

2019

ÅRSREDOVISNING

MER OM BETSSON FINNS PÅ WWW.BETSSONAB.COM

betsson ab

INNEHÅLL

Om Betsson.....	4
2019 i korthet	5
VD har ordet.....	6
Betssonkoncernens verksamhet	8
Ansvarsfullt företagande	10
Förvaltningsberättelse	20
Risker och riskhantering	22
Spellagstiftningens utveckling	25
Bolagsstyrningsrapport	29
Styrelse och revisor	34
Ledande befattningshavare	36
Aktien och ägarna	38
Femårsöversikt.....	40
Koncernens räkningar.....	42
Moderbolagets räkningar	47
Noter.....	52
Förslag till vinstdisposition	76
Revisionsberättelse	77
Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten	80

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls torsdagen den 11 juni 2020 klockan 09:00 på "Bond" GT30, Grev Turegatan 30, Stockholm.

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast torsdag den 4 juni 2020.
- dels anmäla sin avsikt att delta i årsstämman senast den 8 juni 2020.

Anmälan om deltagande i bolagsstämman ska ske via bokningsformuläret på www.betssonab.com. Anmälan kan också göras per telefon 08-506 403 00. Vid anmälan ska namn, personnummer eller organisationsnummer, adress, telefonnummer samt aktieinnehav uppges. Sker deltagandet med stöd av fullmakt bör denna tillsammans med registreringsbevis eller andra behörighetshandlingar sändas till bolaget (johan.fagerlund@betssonab.com) i samband med anmälan om deltagande i bolagsstämman. Fullmaktsformulär för aktieägare som önskar delta i stämman genom ombud kommer att hållas tillgängligt på bolagets webbplats www.betssonab.com. Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste, för att få delta i

stämman, tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn hos Euroclear Sweden AB. Aktieägare som önskar sådan omregistrering måste underrätta förvaltaren om detta i god tid före den 4 juni 2020.

ÖVRIG INFORMATION

Betsson avser att publicera ekonomisk information avseende verksamhetsåret 2020 enligt nedan:

Kvartalsrapport Q1

Januari–mars 2020 23 april 2020

Kvartalsrapport Q2

Januari–juni 2020 21 juli 2020

Kvartalsrapport Q3

Januari–september 2020 23 oktober 2020

Årsrapport Q4

Januari–december 2020 9 februari 2021

Vill du ta del av eller prenumerera på Betssons rapporter och pressmeddelanden, vänligen gå in på www.betssonab.com

OM BETSSON

Betsson AB (publ) är ett holdingbolag som investerar i och förvaltar snabbväxande bolag inom onlinespel. Bolaget är ett av de största inom onlinespel i Europa och har som ambition att växa snabbare än marknaden, organiskt och genom förvärv. Tillväxten ska ske på ett lönsamt och hållbart sätt, primärt på lokalt reglerade marknader. Koncernen har spellicenser i tolv jurisdiktioner. Betsson AB är sedan år 2000 noterat på Nasdaq Stockholm och sedan 2015 på Large Cap (BETS).

Bolaget bildades 1963 och sedan dess har Betsson varit i underhållningens mitt och har nått sin position genom att sätta kundupplevelsen i centrum. Bolagets strävan är att överträffa kundernas förväntningar med hjälp av ledande teknologi. De speldrivande dotterbolagen i koncernen erbjuder främst kasino och sportbok genom spellicenser i tolv länder i Europa och Centralasien. Spelen erbjuds genom ett flertal varumärken. Varumärkena drivs på en egenutvecklad plattform, vilken är kärnan i erbjudandet och kundupplevelsen.

Att vara ansvarstagande gentemot medarbetare, aktie-

ägare, kunder, myndigheter samt andra intressenter är en hörnsten i Betssons verksamhet. Betsson är medlem i European Gaming and Betting Association (EGBA), European Sports Security Association (ESSA), G4 (The Global Gambling Guidance Group), Remote Gaming Association (RGA) samt svenska Branschföreningen för Onlinespel (BOS) och Spelbranschens riksorganisation (SPER).

Betssonkoncernen har cirka 1 600 medarbetare av mer än 55 olika nationaliteter på kontor i nio länder.

MODERBOLAGET BETSSON AB ANSVARAR FÖR:

- Strategi och mål för de operativa dotterbolagen
- Bolagsstruktur och ägarstyrning
- Övergripande och strategisk risktolerans, riskhantering samt övervakning av de operativa dotterbolagens regelefterlevnad
- Förvärv, avyttringar och strategiska partnerskap av signifikant betydelse för hela koncernen
- Finansiell rapportering



VISION OCH STRATEGI

Koncernen har fastställt vision, mission och ambition för den operativa verksamheten i de speldrivande dotterbolagen, vilka uttrycks på koncernspråket engelska.

Betssons vision är att erbjuda den bästa kundupplevelsen i spelindustrin och missionen är att vara ett långsiktigt ledande företag inom online spel med ambitionen att växa mer än marknaden. För att åstadkomma detta har Betsson utformat en affärsstrategi som vilar på tre strategiska pelare: *Talented People*, *Quality Products* and *Operational Excellence*. Genom att exekvera strategin skapas hållbar tillväxt och lönsamhet. Basen för arbetssättet är de gemensamma värderingarna.

De tre strategiska områdena har brutits ned i aktiviteter inom hela organisationen och drivs av skickliga ledare och stöds av effektiva processer.

Kunden är i fokus när beslut fattas och produktkvalitet är fundamentalt för att ge kunden god underhållning på ett hållbart sätt. Betsson har kontroll över en stor del av teknologin, vilket ger flexibilitet och goda möjligheter att snabbt göra marknadsanpassningar vid nya eller förändrade förutsättningar.

BETSSON LEVERERAR GOD LÖNSAMHET TROTS MARKNADSUTMANINGAR

Under 2019 har spelindustrin genomgått omställningar med utmaningar för många operatörer. Betsson vidtog åtgärder redan under 2018, vilka resulterat i en effektiv organisation och god kostnadskontroll. Bolaget levererar god lönsamhet och har en god finansiell ställning som möjliggör en kommande tillväxt som är högre än marknaden. Rörelseresultatet för 2019 uppgick till 865 miljoner kronor och rörelsemarginalen var 16,7 procent.

GEOGRAFISK OCH PRODUKTMÄSSIG SPRIDNING FÖR TILLVÄXT

Betssonkoncernen är verksam på flera marknader, både lokalt reglerade och på marknader som ska regleras. Den geografiska och produktmässiga spridningen ger

flexibilitet och uthållighet. Kontinuerlig produktutveckling och utveckling av den egenutvecklade teknologin skapar även goda möjligheter att utöka erbjudandet till tredje part, samtidigt som snabba marknadsanpassningar kan säkerställas.

BETSSONS LÅNGSIKTIGA AMBITION ÄR ATT VÄXA MER ÄN MARKNADEN

Betsson har under dess mångåriga historia vuxit mer än marknaden. Under 2019 uppstod ett hack i den kurvan men ambitionen att långsiktigt växa mer än marknaden kvarstår. Ambitionen är att växa både organiskt och genom förvärv och Betsson är väl rustat för att leverera på den strategin. Organisationen är effektiv, med god kostnadskontroll och stort fokus på utveckling av produkter och tjänster med kunden i fokus.

INTÄKTER
5 173 MKR

med ökad andel av
intäkterna från reglerade
marknader

**RÖRELSE-
RESULTAT**
865 MKR

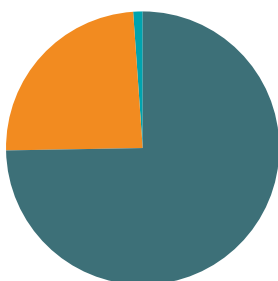
motsvarande en
rörelsemarginal
på 16,7 procent

**RESULTAT
PER AKTIE**
SEK 5,69

vilket möjliggör en
god avkastning
till aktieägarna

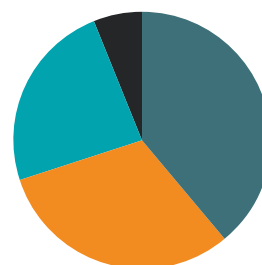
INTÄKTER PER PRODUKT

CASINO	74 %
SPORTSBOOK	25 %
ÖVRIGT	1 %



INTÄKTER PER REGION

NORDEN	39 %
VÄSTEUROPA	31 %
CEECA	24 %
ÖVRIGA VÄRLDEN	6 %



I denna årsredovisning används Betsson eller koncernen i beskrivningen av den samlade verksamheten som bedrivs inom de spel drivande dotterbolagen. Betsson AB avser moderbolaget.

UTHÅLLIGHET GER RESULTAT

**Jag är stolt över 2019 och att vi redovisade ett rörelse-
resultat för helåret på 865 miljoner kronor, varav en stor
del går tillbaka till aktieägarna. Det är ett rörelseresultat
som visar att Betsson har förmåga att leverera god lön-
samhet även under de utmaningar som året inneburit.**

Vi är vana att bolaget under sin mångåriga historia som
börsnoterat bolag visat en tillväxt som är högre än mark-
nadens. För 2019 såg vi ett hack i den kurvan för många
aktörer, även för oss, med lägre tillväxt och försämrad
lönsamhet. Det är vi givetvis inte nöjda med. Förutsätt-
ningarna har varit utmanande på flera av våra marknader
samtidigt och dessutom har politiska beslut fattats som
inte gynnat oss. Det mest jobbiga är den politiska
oförutsägbarheten. Ett exempel på detta är hur länder
som Danmark och Italien med kort framförhållning
aviserat skattehöjningar.

Vi är fortsatt övertygade om att vi, i enlighet med vår
strategi kommer växa mer än marknaden över tid och
vi har använt det gångna året till att förbereda oss för
tillväxt. Vi har under året bland annat investerat i att hitta
nya marknader, både lokalt reglerade och marknader
som kommer regleras men vi ser också möjligheter att
växa organiskt genom att utveckla erbjudandet.

MARKNADER MOT REGLERING

I Sverige har vi nu verkat ett drygt år med spellicenser, nå-
got som Betsson strävat efter under många år eftersom en
reglerad marknad är bra för konsumentskyddet samtidigt
som det ska ge operatörerna möjlighet att konkurrera på
lika villkor. För att en reglerad marknad ska fungera ställer
det dock krav på en hög kanaliseringsgrad för att värna
om de bolag som nu betalar 18 procent skatt på spelöver-
skottet, en skatt som under året inbringat den svenska
statskassan nära 4 miljarder kronor. Så nu återstår för
myndigheten att visa kraftfulla åtgärder mot de bolag som
snedvrider konkurrensen genom att agera på illegala sajter
eller genom att tillåtas erbjuda produkter med ensamrätt.

Jag tror också att den svenska marknaden utgörs av för
många operatörer och min uppfattning är att vi inom
fem år kommer att ha en helt annan spelplan i Sverige.

Vi ser samma trender globalt, mot mer reglerade mark-
nader med ökade kostnader för bland annat skatter som
följd. Vi förberedde oss redan under 2018 för en situation
med högre kostnader och vi har idag en kostnadseffektiv
skalbar organisation. Vi är flexibla och anpassar oss snabbt
till den förändrade marknadsdynamiken. Under 2019 har vi
säkrat finansieringen för en förvärvsbaserad tillväxt genom
förlängning av en obligation, vi har stärkt kassaflödet och vi
har en finansiell ställning som gör oss redo för förvärv och
andra investeringar när de rätta möjligheterna dyker upp.

VIKTIGAST AV ALLT - KUNDUPPLEVELSEN

Tack vare att vi tjänar pengar och har en stark finansiell
ställning har vi kunnat fortsätta fokusera på det som är
viktigast för en långsiktigt lönsam affär, nämligen att
utveckla riktigt bra produkter för att ge våra kunder en
underhållande spelupplevelse. Det innebär i sin tur att
det krävs underhåll och utveckling av spel lika mycket
som av infrastruktur, till exempel betalningslösningar.
Vår tekniska plattform Techsson utvecklas för långsiktig
stabilitet för alla våra varumärken.

Att dessutom ha en stor del egenutvecklad teknologi ger
Betsson möjligheter att bredda produktutbudet med
tredjepartslösningar. Vår Sportbok har en mycket god
prestanda, vilket vi sett med ökad bruttoomsättning och
god lönsamhetsnivå under 2019. Sportboken lämpar sig
utmärkt som en stand-alone produkt till externa parter.
Vi har också tecknat det första avtalet att leverera
Sportboken till tredje part.

Det är för mig en ära att leda denna koncern och att
dagligen se hur våra medarbetare gör sitt yttersta för
att uppnå våra gemensamma mål.

PONTUS LINDWALL
VD Betsson AB och koncernchef

"Rörelseresultatet för 2019 på 865 miljoner kronor visar att Betsson kan leverera även under ett år med flera utmaningar. Trots ett hack i tillväxtkurvan är vi trygga i vår ambition för att långsiktigt växa mer än marknaden."

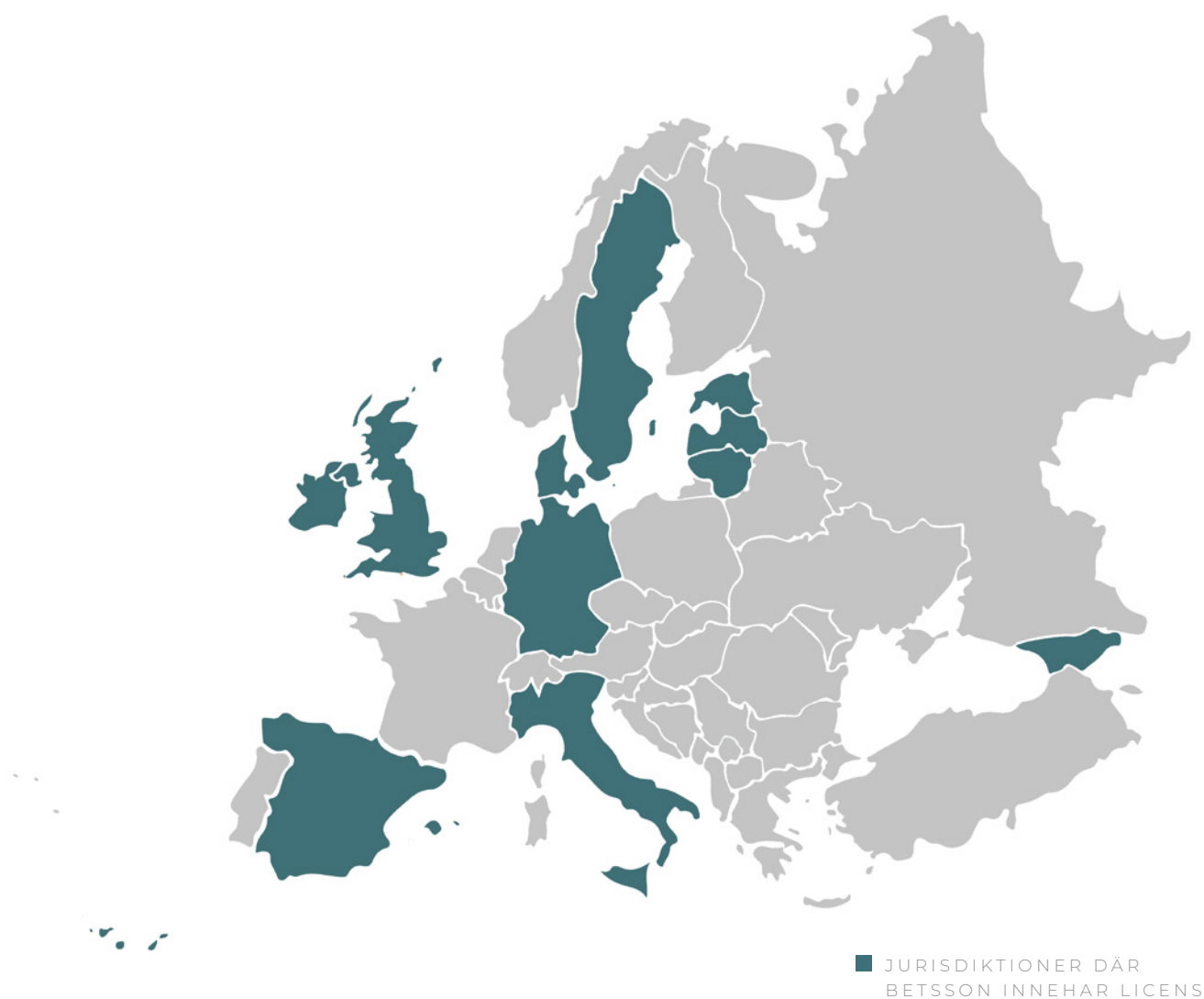


BETSSONKONCERNENS OPERATIVA VERKSAMHET

Betssonkoncernens operativa verksamhet bedrivs i operationella dotterbolag. Dess operativa ledningsgrupp ansvarar för att driva spelsajter under olika varumärken som erbjuder kasino, sportbok och andra spel genom spellicenser i tolv länder i Europa och Centralasien.

Varumärkesportföljen omfattar globala varumärken som används på många olika marknader, regionala varumärken samt varumärken som riktar sig till ett visst land eller segment. Vissa varumärken har en komplett

produktportfölj, medan andra fokuserar på nischprodukter. Produktportföljen omfattar cirka 2 700 kasinospel, däribland automatspel, bordsspel, livekasino och andra spel från mer än 130 olika leverantörer, samt ett antal egenutvecklade spel. Fler än 2 000 är tillgängliga på mobila enheter. Betssons egenutvecklade sportbok erbjuder ett brett utbud av spel inom olika sporter, ligor och marknader. Dessutom erbjuds odds på aktuella händelser som till exempel politik eller populära tv-program.



2004	2011	2012	2015	2016	2017	2019
Malta	Italien	Estland Danmark	Storbritannien Georgien	Irland Lettland Litauen Tyskland	Spanien	Sverige

Det operativa huvudkontoret finns på Malta och drivs av en operativ ledningsgrupp.

DOTTERBOLAGENS ANSVAR OMFATTAR:

- Teknologi och plattform
- Spelsajter och innehåll
- Varumärken och marknadsföring
- Kundtjänst
- Spelansvar
- Efterlevnad av spellagstiftning och andra relevanta regler för verksamheten
- Exekvering av affärsstrategin, där hållbarhet integreras

BETSSON ERBJUDER KASINO OCH SPORTBOK UNDER ETT FLERTAL VARUMÄRKEN

FULLSTÄNDIG PRODUKTPORTFÖLJ

GLOBALA VARUMÄRKEN

betsson
betsafe 

REGIONALA VARUMÄRKEN

 **NordicBet**
 **CASINO WINNER**

LOKALA VARUMÄRKEN

 **europebet**

PORTFÖLJ MED EN PRODUKT


SVERIGE **AUTOMATEN** 
NORGES **AUTOMATEN** 
SUPERCASINO.COM®


JACKPOT247
CASINO.DK

 **casinoeuro**
LIVEROULETTE
 **LOYAL
CASINO**
RACEBETS

ANSVARSFULLT FÖRETAGANDE HOS BETSSON

INLEDNING

Onlinespel är en bransch i ständig förändring och i över ett halvt sekel har Betsson erbjudit sina kunder underhållning genom kasino, sportbok och andra spel. För Betsson är ett strategiskt förhållningssätt till hållbarhet och ansvarsfullt företagande en förutsättning för att fortsätta vara relevant.

Betssons operationella affärsstrategi slår fast att koncernen med kunden i centrum ska leverera hållbar tillväxt. Strategin vilar på de tre pelarna *Talanted People*, *Quality Products* och *Operational Excellence*. Hållbar tillväxt är den springande punkten och för att uppnå långsiktig tillväxt är ansvarsfullt företagande och sunda affärer fundamentalt.

Genom att ta ansvar säkerställer Betsson att koncernen skapar värde för sina kunder, medarbetare och de samhällen koncernen verkar i, samtidigt som bolaget genererar värde för sina aktieägare.

HÅLLBARHETSRAMVERK

För att utveckla och tydliggöra affärsstrategin när det gäller ansvarsfullt företagande och hållbarhet, antog styrelsen i november 2019 ett nytt hållbarhetsramverk. Ramverket slår fast fem fokusområden för Betssons hållbarhetsarbete. För varje fokusområde har styrelsen satt upp en tydlig ambition, som ska vara ledstjärna för bolagets arbete.

Det är den operativa ledningens ansvar att verkställa affärsstrategin där hållbarhetsperspektiven är integrerade.

Styrdokument utgörs av policys, såsom Uppförandekod, informationspolicy samt Data- och säkerhetspolicy.

Fokusområdet *Etik och regelefterlevnad* är grundfundamentet i ramverket, då efterlevnad av lagar och regler i de olika jurisdiktionerna är basen för koncernens existens. Fokusområdet *Ansvarsfullt spelande* är kärnan i Betssons

verksamhet och en förutsättning för långsiktiga kundrelationer. Att vara framgångsrik inom detta område är avgörande för att upprätthålla förtroendet hos medarbetare, investerare, kunder och myndigheter. Därför har Betsson långtgående processer och verktyg på plats inom området, och strävar efter högsta standard på det stöd som ges till kunderna. Det handlar om att kunderna ska ha möjlighet att göra egna val och ha ett hälsosamt förhållande till sitt spelande.

De övriga fokusområdena i hållbarhetsramverket är *Medarbetarpåverkan*, *Klimatpåverkan* och *Samhällspåverkan*. Genom fokusområdena tar Betsson en tydlig position för att driva förändring och skapa affärsnytta.

Betssons medarbetare är avgörande för verksamheten och koncernen strävar efter att vara den bästa arbetsplatsen för alla. Medarbetarnas engagemang och vilja att bidra till företagets positiva kultur och affärs mål är viktiga för koncernens framgång.

Klimatfrågan utgör en av vår tids största utmaningar. Betsson har ambitionen att bära sin del av ansvaret för att motverka klimatförändringarna.

Betsson har alltid varit involverad i de lokalsamhällen där koncernen har kontor och strävar efter att på dessa platser bidra till en positiv samhällsutveckling.

Hållbarhetsramverket är ett viktigt första steg mot ett mer strategiskt angreppssätt kring hållbarhet och ansvarsfullt företagande. Under 2020 ska ramverket utvecklas ytterligare. En plan för uppfyllande av uppsatta mål ska tas fram och genomföras. Rekrytering av en hållbarhetschef med ansvar att driva och koordinera arbetet inom området pågår.

HÅLLBARHETSRAMVERK

MEDARBETAR- PÅVERKAN

Branschens bästa arbetsplats som inkluderar mångfald

KLIMAT- PÅVERKAN

Bekämpa klimatförändringen

SAMHÄLLS- PÅVERKAN

Positiv inverkan där Betsson verkar

ANSVARSFULLT SPELANDE

Hälsosam relation till spelande

ETIK OCH REGELEFTERLEVNADE

Ansvarsfull och transparent verksamhet

INTRESSENTDIALOG OCH VÄSENTLIGHETSANALYS

Betssons främsta intressenter är aktieägare, de speldrivande dotterbolagens kunder, medarbetare samt lagstiftare och tillsynsmyndigheter. i de jurisdiktioner där bolaget har verksamhet. Betsson för en kontinuerlig dialog med dessa intressentgrupper.

Väsentliga hållbarhetsfrågor för Betsson reflekterar de frågor som prioriteras högt av intressenterna, omvärlds-

trender samt de frågor som är mest centrala för Betsson.

Under 2019 genomfördes intressentdialoger, analyser samt interna workshops. Syftet var att förstå vilka förväntningar intressenterna har, analysera vilka hållbarhetsfrågor som är de mest väsentliga för Betsson samt ta fram en hållbarhetsstrategi och fokusområden för hållbarhet.

Resultatet ligger till grund för Betssons hållbarhetsramverk.

Resultat av intressentdialogen 2019

Intressentgrupp	Kanaler för dialog	Viktiga frågor
Aktieägare	• Möten, e-post • Webbsända investerarpresentationer fyra gånger per år • Kontinuerliga presentationsmöten och personliga möten med investerare • Deltar kontinuerligt vid aktieträffar som anordnas av Aktiespararna	• Finansiella resultat • Konsekvenser av regleringar • Efterlevnad av spelregelverk • Spelansvar • ESG-frågor
Speldrivande dotterbolagens kunder	• Kundtjänst – chatt, e-post, telefon och call me back-tjänst	• Teknisk support • Ansvarsfullt spelande
Medarbetare	• Regelbundna utvecklingssamtal • Medarbetarundersökningar • Stormöten minst fyra gånger per år för hela organisationen • Regelbundna medarbetarforum och digital förslagslåda • Lokala CSR-kommittéer	• Företagskultur • Medarbetarupplevelse • Ledarskap • Arbetsmiljö • Karriär- och kompetensutveckling • CSR • Mångfald
Lagstiftare och tillsynsmyndigheter	I enlighet med kanaler som anges av tillsynsmyndigheterna själva såsom: • Möten • E-post • Forum	• Säkerställa korrekt tolkning av regelverket • Hög kanalisering och konkurrens på lika villkor

1. ETIK OCH REGELEFTERLEVNAD

Betssons ambition

Ansvarsfull och transparent verksamhet

Efterlever tillämpliga lagar och andra regler, samt integritets- och etiska standarder.

Agerar rättvist och ärligt som skattebetalare i relevanta jurisdiktioner genom att följa tillämpliga skatteregler.

Följer lokala lagar och andra regler gällande marknadsföring. Betsson följer även etiska regler mellan länder gällande annonsering, marknadsföring och försäljning.

Motverkar korruption och penningtvätt genom tydliga interna riktlinjer och rutiner, bland annat i Betssons uppförandekod.

Årlig transparent rapportering om Betssons prestationer och resultat.

FÖLJER LAGAR OCH REGLER

För ett börsnoterat företag som Betsson, som verkar på många tungt reglerade marknader, är regelefterlevnad grundläggande för att säkerställa en hållbar verksamhet och lönsamhet på lång sikt.

Betsson har spellicenser i tolv jurisdiktioner vars spelregleringar i huvudsak har utvecklats individuellt. Även om regleringarna har vissa allmänna principer gemensamt, skiljer de sig mycket åt i detaljerna. Åtgärderna som krävs för att uppnå regelefterlevnad i de olika jurisdiktionerna måste därför i stor utsträckning skräddarsys.

För att säkerställa att relevanta lagar och regler följs arbetar 22 personer i den operationella verksamheten inom en särskild enhet för juridik och regelefterlevnad, men samtliga medarbetare i koncernen är nödvändiga och deltar i arbetet. För att stödja och vägleda medarbetarna har interna riktlinjer tagits fram. Medarbetarna genomgår också regelbundet utbildning, till exempel årligen återkommande e-learning utbildning inom ansvarsfullt spelande, penningtvätt, GDPR och informationssäkerhet. Dessa kurser är obligatoriska för samtliga medarbetare.

INTEGRITET OCH INFORMATIONSSÄKERHET

För Betsson är skyddet av kundernas integritet och en korrekt behandling av personuppgifter grundläggande. Betsson arbetar kontinuerligt för att säkerställa efterlevnad av Dataskyddsförordningen GDPR (General Data Protection regulation) och andra regler som syftar till att värna den personliga integriteten vid behandling av personuppgifter.

Kundernas data och personuppgifter är en av koncernens mest skyddsvärda tillgångar. Ur kundernas perspektiv är det viktigt med sekretess och integritetsskydd. Koncernen har därför långtgående rutiner på plats för att skydda informationen från intrång, bland annat genomförs regelbundna säkerhetsrevisioner, sårbarhetsanalyser och penetrationstester.

Betsson har ett informationssäkerhetsteam som ansvarar för informationssäkerheten i hela koncernen. Fokus ligger på två områden: Informationssäkerhet (Information Security Governance) och Operationell säkerhet (Operational Security).

Betssons informationssäkerhetssystem (ISMS) ska följas av samtliga medarbetare och är utformat för att säkerställa att koncernens och kundernas data är skyddade. Betsson följer globalt erkända standarder för informationssäkerhet, samt lokala lagar och regler på de marknader där koncernen innehar licens.

Under 2019 blev ledningssystemet för informationssäkerhet i delar av verksamheten certifierade enligt ISO 27001. Certifieringen innebär att Betsson efter utvärdering konstaterats följa ISO-standardens långtgående krav på informationssäkerhet.

Betsson har en rad processer och verktyg på plats för att säkerställa att obehöriga inte kan komma åt koncernens information. Under året har ett Security Operations Center etablerats, bestående av ett särskilt team av säkerhetsexperten.

Alla Betssons medarbetare genomgår säkerhetsutbildning, och utvecklare erbjuds en särskild utbildning i säker kodning. Betsson arbetar löpande med interna informationsinsatser för att påminna om vikten av att skydda data.

Integritet/GDPR	2019	2018
Antal begärda och hanterade registerutdrag enligt GDPR, DSAR (Data Subject Access Request)	110	146

Informationssäkerhet	2019
Andel av medarbetarna som deltagit i säkerhetsutbildning	72%
Andel av CDE-utvecklare (Cardholder Data Environment) som deltagit i säker kodning-utbildning	100%

ANSVARFULL SKATTEBETALARE

Skatter utgör en grundpelare i finansieringen av samhällen och statlig välfärd och därför betraktar Betsson efterlevnad av skatteregler som en viktig fråga i en ansvarsfull affärsverksamhet. Betssonkoncernen är genom sina dotterbolag verksam i tolv olika länder på global nivå och är därmed exponerad mot många internationella och lokala regelverk avseende skatt. Koncernen ska följa alla gällande lokala skattelagar och skatteregler i de länder där koncernen är verksam. Utöver bolagsskatt betalar koncernens olika bolag också spelskatt och omsättningsskatt.

Beskattning av internationell digital verksamhet, särskilt inom onlinespelbranschen, är en komplicerad fråga och inom koncernen arbetas oavbrutet med att säkerställa efterlevnad i en miljö där såväl nationella som internationella skattelagar och skatteregler snabbt förändras. Betsson arbetar löpande med att själva och genom branschorganisationer påverka utvecklingen av såväl globala skatteregler, som till exempel OECD:s projekt BEPS1.0 och BEPS2.0, och lokala regler i samarbete med lokala lagstiftare. OECD:s

projekt vill motverka att skattebaser urholkas och vinster förflyttas mellan länder genom avancerad skatteplanering.

Skatter utgör en viktig parameter för skalbarheten ur ett koncernperspektiv och även för resultatansvaret gentemot aktieägarna. Skatter är dock aldrig den primära drivkraften bakom affärsbeslut utan dessa utgår från verksamhetens behov.

ANSVARFULL MARKNADSFÖRING

I och med den svenska omregleringen av spelmarknaden, som trädde i kraft den 1 januari 2019, innehar Betsson spellicenser i tolv länder. Förutom omregleringar har det skett stora förändringar och restriktioner vad gäller marknadsföringen i ett flertal länder. Betsson följer noga utvecklingen och arbetar kontinuerligt för att följa lokala lagar och regler gällande ansvarsfull marknadsföring.

I till exempel Sverige ingår Betsson i Spelbranschens Riksorganisation (SPER) och Branschföreningen för online-spel (BOS). Dessa organisationer har tagit fram ytterligare riktlinjer för marknadsföring som medlemmarna har åtagit sig att följa.

Utöver att följa gällande lagstiftning och riktlinjer är det av yttersta vikt för Betsson att all marknadsföring är ansvarsfull, för att minimera risker och skydda koncernens varumärken på lång sikt och för att bygga långsiktiga kundrelationer.

Betssons operationella dotterbolag är ackrediterade med 4G, The Global Gambling Guidance Group, vilket innebär att bolaget följer 4G:s etiska regler vad gäller annonsering, marknadsföring och försäljning.

Betsson använder, precis som tidigare och som många e-handelsbolag, så kallade affiliates, där ett tredjepartsföretag marknadsför bolagets spelsajter. Omfattande avtal mellan parterna anger hur Betssons varumärken får och inte får marknadsföras av affiliates. För att värna sina varumärken och bibehålla ett högt förtroende bland kunderna ligger det i Betssons intresse att säkerställa efterlevnaden av dessa avtal. Ett dedikerat team arbetar kontinuerligt med utvärdering av samarbetet och kontroll av att avtalen efterlevs.

MÄNSKLIGA RÄTTIGHETER, MINSKAD KORRUPTION OCH PENNINGTVÄTT

Respekt för mänskliga rättigheter är grundläggande för alla hållbara relationer. Betsson stöder FN:s konventioner om mänskliga rättigheter och dessa är inkorporerade i koncernens uppförandekod. Samtliga medarbetare måste följa uppförandekoden som finns tillgänglig på intranätet och bristande efterlevnad kan leda till disciplinära åtgärder. Uppförandekoden, som inleds med ett uttalande från VD, omfattar relationer med medarbetare, kunder, marknaden och leverantörer och tar också upp företagets förhållande till klimat och miljö. En visselblåstjänst finns tillgänglig för medarbetare som anonymt vill rapportera eventuella oegentligheter. För 2019 har inga fall rapporterats.

Att motverka korruption är viktigt för att upprätthålla förtroendet hos företagets intressenter. Bekämpning av korruption är vidare viktigt för att säkerställa sund konkurrens och att alla beslut som fattas är för Betssons och kundens bästa och aldrig, direkt eller indirekt, för personlig

vinning. Inga fall av korruption har rapporterats inom koncernen under 2019.

I uppförandekoden tydliggörs hur chefer och medarbetare ska förhålla sig till gåvor, tjänster och förmåner. Det slås fast att Betsson ska följa gängse lagar på området. För att minska risken för intressekonflikter har bolaget implementerat "fyra ögon-principen" som innebär att avtal mellan Betsson och annan part skall godkännas skriftligen av minst två personer inom bolaget. Betsson stödjer också FN:s Global Compact och följer dess tio principer, som bland annat tar upp arbete mot korruption. Penningtvätt och finansiering av terrorism är ett globalt hot som drabbar många branscher. Betsson löper betydande risk på grund av de stora, snabba och ibland komplexa volymer pengar som företaget hanterar genom sina produkter. Koncernen rapporterar eventuella misstänkta fall av penningtvätt till relevanta myndigheter.

Att inte hantera dessa risker kan leda till regulatoriska konsekvenser, däribland böter eller förlust av licenser, men också till ökad exponering för organiserad brottslighet och korruption. Eventuella följdskador på Betssons varumärke med potentiell förlust av allmänhetens och aktiemarknadens förtroende kan skada företagets anseende och investeringar.

För att minska risken har Betsson infört processer och rutiner, innefattande ett antal specifika kontroller, baserat på gällande lagar, regler och andra direktiv från relevanta myndigheter. Detta innefattar grundliga processer för att säkerställa att koncernen känner sina kunder, och övervakningsverktyg som flaggar situationer som kräver ytterligare uppmärksamhet och eskalering till den dedikerade penningtvättsansvariga.

Betsson investerar också i personalutbildning och ser till att alla medarbetare får en introduktion till bekämpning av penningtvätt och finansiering av terrorism. Medarbetare som särskilt arbetar med frågan genomgår löpande fördjupad utbildning.

Under året har Betsson även utökat resurserna i teamet för regelefterlevnad samt i teamet för åtgärder mot bedrägerier och penningtvätt för att göra det möjligt att hantera fler förfrågningar och göra mer komplexa utredningar. Under 2019 har Betsson framgångsrikt genomgått revisioner, både internt och av tillsynsmyndigheter såsom UK Gambling Commission, Malta Gaming Authority och Lotteries and Gambling Supervisory Inspection i Lettland.



2. ANSVARSFULLT SPELANDE

Betssons ambition

Hälsosam relation till spelande

Upprätthåller förtroendet bland intressenter som kunder, medarbetare och investerare genom framgångsrikt arbete inom ansvarsfullt spelande.

Erbjuder underhållning, samtidigt som Betsson skapar en hälsosam relation till spelandet.

Strävar efter den högsta standarden gällande att arbeta proaktivt med ansvarsfullt spelande genom att identifiera och hjälpa kunder i riskzonen.

Ansvarsfullt spelande är en förutsättning för långsiktiga kundrelationer, och koncernen tar frågan på största allvar.

Att spela på kasino och sportbok ska vara roligt och det kan det bara vara om kunden spelar på ett hälsosamt sätt. Det är spelaren själv som gör sina val. De allra flesta kan hantera sitt spelande och för dem ska Betsson kunna erbjuda en underhållande produkt. Samtidigt strävar koncernen efter att ge rätt förutsättningar så att alla kunder kan göra långsiktigt hållbara val. Betsson tillhandahåller verktyg där kunden själv kontrollerar sitt spelande, samtidigt som Betsson proaktivt identifierar och hjälper de kunder som behöver extra stöd för att spela på ett hållbart sätt.

Alla nyanställda, oavsett roll, får en introduktion till ansvarsfullt spelande. Kundtjänstmedarbetare utbildas ytterligare för att kunna identifiera eventuella tecken på spelproblem och hantera varje enskilt fall på ett professionellt sätt, innan frågan eskaleras till ett särskilt dedikerat team. Under 2019 har denna utbildning förbättrats ytterligare och antalet eskaleringar från kundtjänst till teamet för ansvarsfullt spelande har under 2019 ökat från 0,9 procent till 1,3 procent.

Alla webbplatser och rutiner för ansvarsfullt spelande utvärderas och granskas på årsbasis av vår externa leverantör av utbildning och ackreditering, Global Gambling Guidance Group (G4). Betsson har också framgångsrikt granskats av GamCare, byrån för spelproblemstöd och ackreditering, liksom av Ecogra, en ledande oberoende

testbyrå som är specialiserad på onlinespelsbranschen, samt av Ernst & Young.

För att främja ansvarsfullt spelande deltog Betsson i Responsible Gaming-veckan på Malta 2019 och sponsrar också kontinuerligt forskning i ämnet.

SPÅRA PROBLEMATISKT SPELBETEENDE

För några få kunder kan spel bli ett problem för individen och personer i dess närhet, både när det gäller hälsa, ekonomi och sociala relationer. För att hjälpa dessa kunder att spela ansvarsfullt tillhandahåller Betsson ett antal verktyg och har interna processer på plats.

Betsson har utvecklat ett analysverktyg som övervakar spelarnas beteende och som används för att upptäcka, förebygga och hantera spelproblem. All information hanteras med hänsyn till kundernas integritet och i enlighet med tillämpliga standarder för informations-säkerhet och integritet baserat på EU-lagstiftning, till exempel Dataskyddsförordningen GDPR.

Betssons Responsible Gaming Prediction Tool övervakar spelarnas beteende fortlöpande och bedömer kundernas risk som låg, medelhög eller hög. Resultatet baseras på över tvåhundra olika parametrar som har varierande risk-nivå. Faktorerna i verktyget har valts ut baserat på extern forskning och intern erfarenhet av potentiellt problematiskt beteende. Utlösande faktorer är bland annat spel på sena kvällar, avbrutna uttag, snabbare spelande, oberäknliga vad och ökade insatser.

Baserat på resultatet skickas en varning till Betssons personal om potentiellt ökat riskbeteende upptäcks. Utbildad personal kan då direkt ingripa och bestämma det bästa sättet att gå vidare baserat på kundprofilen. Detta inkluderar att diskutera tillgängliga verktyg för ett ansvarsfullt spelande och möjligheten för kunden att begränsa sitt spelande eller stänga av sig själv. Betsson kan också hjälpa spelaren att sätta dessa gränser eller med självavstängning.

Frågor och svar-sidor uppdateras och kontrolleras kontinuerligt för att tillhandahålla korrekt information om ansvarsfullt spelande. Detta verktyg är viktigt för personalen, eftersom Betsson har flera varumärken och innehar spellicenser i tolv jurisdiktioner, som alla har sina specifika krav på ansvarsfullt spelande.

TILLHANDAHÅLLA ANSVARSFULLA SPELVERKTYG

Betsson erbjuder sina kunder ett brett utbud av verktyg för ansvarsfullt spelande. Verktygen skiljer sig något beroende på varumärke och jurisdiktion. Relevanta verktyg för ett specifikt varumärke och land finns alltid på sidorna för ansvarsfullt spelande på webbplatsen i fråga.



SJÄLVUTVÄRDERINGSTEST

Självutvärderingstestet är anonymt och ger kunden en överblick över sitt spelmönster. Efter avslutat test kan kunden välja en rad avkylningsalternativ, läsa mer om hur man spelar ansvarsfullt eller kontakta kundtjänst.



SJÄLVAVSTÄNGNING

Kunder har möjlighet att själv stänga sitt konto direkt på webbplatsen eller genom att kontakta kundtjänst och ange den period de vill att deras konto ska vara avstängt. Vissa jurisdiktioner har landsomfattande avstängningstjänster, till exempel Spelpaus i Sverige.

2019: 1,4 procent av alla kunder har aktiverat självavstängning via någon av Betssons sajter.



INSÄTTNINGSGRÄNSER

Insättningsgränser gör det möjligt för kunden att fastställa sin spelbudget per dag, vecka eller månad. Funktionen erbjuds omedelbart på registreringsidan och skyddar kunder från att spendera pengar utöver den fastställda gränsen.

2019: 35 procent av alla nya kunder hade vid slutet av 2019 satt insättningsgränser.



ÅLDERSVERIFIERING

Åldersverifiering säkerställer att minderåriga personer inte spelar på någon av företagets webbplatser. Betsson ger också råd om hur man skyddar barn från att använda spelwebbplatser.



SJÄLVHJÄLPSPROGRAM

Självhjälpsprogrammet är ett gratis självhjälpsverktyg som baseras på kognitiva beteendekoncept och erbjuds online. Längden på programmet varierar mellan sex till åtta veckor.



PERSONLIG TIDSGRÄNS

Kunder kan välja att begränsa tiden de spenderar på Betssons spelsajter.



SPELÖVERSIKT

En spelöversikt ger kunderna en tydlig bild av deras spelhistoria, vilket ökar kundens kontroll.



VERKLIGHETSKONTROLL

Medvetenhetsmeddelanden hjälper kunden att hålla koll på sina spel. Användarna får meddelande om spel, tid och saldo.



TIMEOUT FÖR INAKTIVITET

För att skydda kundens personliga konto loggas användaren automatiskt ut efter en bestämd tidsperiod av inaktivitet.



OBEROENDE ORGANISATIONER

Kontaktinformation till organisationer som kan hjälpa personer med spelrelaterade problem, eller vänner eller familj som drabbats, finns lättillgängligt på Betssons varumärkes webbplatser.



ANALYSVERKTYG

Betsson har utvecklat ett analysverktyg som övervakar spelarnas beteende och som används för att upptäcka, förebygga och hantera eventuella spelproblem.

3. MEDARBETARPÅVERKAN

Betssons ambition

Branschens bästa arbetsplats som inkluderar mångfald

Levererar den bästa kundupplevelsen genom Betssons duktiga och engagerade medarbetare.

Fokuserar på att arbeta tillsammans som ett team, är passionerade för vad Betsson gör och behandlar varandra, kunder och samarbetspartners rättvist och med respekt.

Ser mångfald och lika möjligheter som en naturlig del av Betssons innovativa företagskultur.

Strävar efter att vara förstahandsval som arbetsgivare genom att erbjuda den bästa medarbetarupplevelsen samt kompetens- och karriärutveckling.

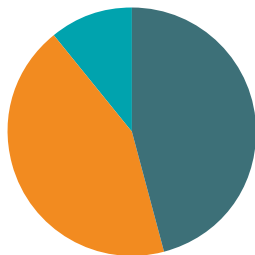
Duktiga och engagerade medarbetare är en förutsättning för Betssons verksamhet och för att nå visionen om att erbjuda den bästa kundupplevelsen. *Talented People* är den första pelaren i den operationella verksamhetens affärsstrategi.

Med över 55 olika nationaliteter anställda i koncernen, ser Betsson mångfald och lika möjligheter som en naturlig ingrediens i en innovativ företagskultur. Koncernen anställer nya medarbetare med utgångspunkt i kompetens, attityd och värderingar. Nyckeln till framgång ligger i att människor med olika bakgrund och erfarenheter arbetar tillsammans mot ett gemensamt mål.

Betsson har de senaste åren systematiskt arbetat mot målet att bli en *Employer of Choice*. Detta innebär att Betsson vill vara befintliga och potentiella medarbetares förstahandsval och därmed kunna välja talanger med rätt kompetens och attityd för att nå koncernens mål.

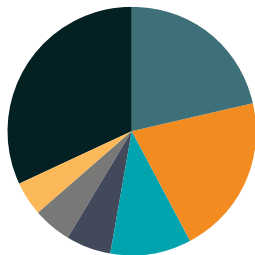
MEDARBETARE ÅLDERSFÖRDELNING

18–30 ÅR	46,0 %
31–40 ÅR	43,2 %
41– ÅR	10,8 %



MEDARBETARE NATIONALITETER

MALTA	21,6 %
GEORGIEN	20,7 %
SVERIGE	10,5 %
LITAUEN	6,0 %
UNGERN	4,9 %
ITALIEN	4,4 %
ÖVRIGA	31,9 %



VÄRDERINGAR SOM SÄTTER TONEN

En stor del i arbetet med att erbjuda den bästa medarbetarupplevelsen har under det gångna året handlat om att utveckla företagets kultur och ledarskap. Betsson har tre företagsvärderingar: *One Betsson*, *Passion* och *Fair Play*. De sätter tonen för hur medarbetare ska behandla varandra, kunder, leverantörer och andra intressenter samt för hur medarbetarna ska närma sig sina arbetsuppgifter och sitt uppdrag.



Värderingen *One Betsson* betonar styrkan i att arbeta tillsammans och *Fair Play* handlar om företagets övertygelse att ett ansvarsfullt, rättvist förhållningssätt gagnar alla. Värderingen *Passion* kretsar kring medarbetarnas engagemang där medarbetarnas möjlighet att påverka är mycket viktig. Betsson arbetar på olika sätt för att ge medarbetarna inflytande över sin arbetssituation och arbetsmiljö.

Några exempel på detta är månatliga Betsson Employment Experience (BEE) Forum och förslagslåda, där medarbetarna kan föreslå förändringar och förbättringar av processer, förmåner och kontorsmiljö samt rösta på varandras förslag.

Andra exempel på insatser som föder lojalitet och engagemang är kontinuerlig översyn av löner och förmåner, friskvårdsbidrag samt ett stort utbud av sociala aktiviteter kopplade till arbetsplatserna.

UTVECKLING AV LEDARE OCH MEDARBETARE

Betsson har ett globalt ledarskapsprogram som innebär att alla chefer med personalansvar genomgår fyra moduler – *Lead Yourself, Lead Individuals, Lead Teams* och *Lead Betsson*. Detta säkerställer att chefer på Betsson har en gemensam förståelse för vad Betsson avser med utmärkt ledarskap och att cheferna har verktyg att nyttja i sitt ledarskap. Betsson ger ytterligare stöd till koncernens ledare genom regelbundna globala så kallade Managers' Forum, där chefer både får en uppdatering från HR och har möjlighet att ställa frågor, samt en särskild plats på intranätet kallad Managers' Portal, där alla relevanta processer och annat material för chefer finns samlat.

Medarbetarutveckling är ytterligare ett område som koncernen identifierat som viktigt för att fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare och säkerställa ett högt engagemang hos medarbetarna. Genom sin storlek, bredd och geografiska spridning kan Betsson erbjuda många olika karriärmöjligheter. Under 2019 lanserade koncernen den interna karriärwebben Careersson där medarbetare på ett tilltalande sätt kan söka internt utannonserade tjänster. Alla tillgängliga roller ska utannonseras internt innan de utlyses externt, och interna sökanden har förtur i rekryteringsprocessen.

Utöver möjligheten att byta jobb inom bolaget erbjuder Betsson också kompetensutveckling genom interna och externa kurser, kunskapsdelning genom lokala och globala föreläsningar av medarbetare samt jobbskuggning. Det sistnämnda innebär att få följa med och skugga en kollega på arbetsplatsen.

Betsson strävar efter att alla medarbetare ska kunna känna sig trygga med att öppet rapportera potentiella problem eller överträdelser till närmaste chef eller HR. Förutom de tillfällen till dialog och uppföljning som nämns i intressentanalysen, finns också en webbaserad, krypterad visselblåsartjänst där medarbetare anonymt kan flagga eventuella oegentligheter inom koncernen. Endast ett begränsat antal medarbetare i moderbolaget Betsson AB har tillgång till systemet och dessa avgör vilka åtgärder som krävs.

Jämställdhet	2019 Andel kvinnor	2018 Andel kvinnor
Samtliga medarbetare	40 %	38 %
Chefer	34 %	33 %
Betsson operativa ledningsgrupp	25 %	29 %
Betssons koncernledning	20 %	50 %
Styrelsen	29 %	17 %

Betsson är glad över att så många kvinnor väljer att arbeta i den spännande onlinespelsbranchen och stolt över att de har valt Betsson som arbetsgivare. Betsson ser gärna ännu fler kvinnor i koncernen, särskilt på chefsnivå och bland utvecklare, och arbetar ständigt med att förbättra medarbetarupplevelsen.

Under 2020 kommer Betsson att sätta ytterligare fokus på mångfald och jämställdhet. Bland annat skapas ett nätverk för kvinnor, kallat WIBE (Women in Betsson), som har som syfte att stötta och inspirera kvinnor i koncernen, och verka för att spelindustrin och teknikbranchen är attraktiva för kvinnor.

Medarbetarupplevelse	2019
Andel som är stolt över att arbeta på Betsson	87 %
Andel som skulle rekommendera Betsson som arbetsgivare till familj och vänner	86 %

En medarbetarundersökning genomfördes under 2019 där resultaten talar sitt tydliga språk: Medarbetarna trivs på Betsson och är stolta över sitt arbete och sin arbetsgivare vilket visar sig i att de också gärna rekommenderar Betsson till familj och bekanta. Koncernen arbetar fortlöpande med att ytterligare förbättra medarbetarupplevelsen.

Hälsa	2019	2018
Genomsnittligt antal sjukdagar per person	3,03	3,06

Kompetensutveckling	2019	2018
Antal medarbetare som genomgått kompetensutveckling	674	537

Rekrytering	2019	2018
Återvändare, antal medarbetare som återvänt till Betsson	53	18
Andel internrekryteringar av totala rekryteringar	29 %	20 %

Medarbetarnas möjlighet att göra karriär och utvecklas inom koncernen har varit ett fokusområde under året. Bland annat har en intern jobbsite lanserats och karriärvägar har setts över. Under året har hela 53 personer återvänt till Betsson efter att ha arbetat en tid för andra arbetsgivare. Detta visar att Betssons arbete med employer branding och med att vara en Employer of Choice är framgångsrikt.

4. KLIMATPÅVERKAN

Betssons ambition

Bekämpa klimatförändringen

Vill vara i framkant i övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp.

Verksamheten är klimatneutral, vilket innebär att Betsson kompenserar för koldioxidutsläpp genom att investera i klimatkompensation.

Strävar efter att ta fram ett vetenskapligt baserat klimat-reduktionsmål enligt Science Based Targets initiativet för att göra Betssons del av att uppfylla Parisavtalet.

Klimatfrågan utgör en av vår tids största utmaningar. Även om det finns andra hållbarhetsfrågor som har stor prioritet för Betsson i sin egenskap av företag i online-spel branschen, t.ex. frågan om ansvarsfullt spelande, anser Betsson att det är angeläget att ta sin del av ansvaret för att motverka klimatförändringarna. Betssons ambition är att vara i framkant i övergången till en ekonomi med låga koldioxidutsläpp.

Betsson är ett teknikföretag vars verksamhet bedrivs online. Stor del av klimatpåverkan kommer därför från energianvändning, resor, transporter och avfall.

Klimatarbetet utgår från Betssons miljöpolicy som slår fast att koncernen ska minimera miljöpåverkan samt alltid eftersträva att hushålla med naturens resurser. Betssons uppförandekod anger att virtuella möten ska väljas i första hand och medarbetare måste få reseansökningar godkända av en medlem i ledningen.

Kontoret på Malta är Betssons största med två byggnader och över 900 anställda. De initiativ för att minska klimatpåverkan som tas på Malta har stor påverkan på den totala klimatpåverkan. Under 2019 omfattar insatserna montering av solfilm på fönster för att minska behovet av luftkonditionering, tidsinställd luftkonditionering endast under kontorstid, användning av LED-lampor, sopsortering och återvinning

samt särskild hantering av organiskt avfall för att minska mängden övrigt avfall.

I slutet av 2019 genomfördes framgångsrikt en energirevision på Malta i enlighet med maltesiska lagkrav.

Betssons verksamhet är klimatneutral sedan flera år vilket innebär att Betsson kompenserar för koldioxidutsläpp. För de beräknade utsläppen av växthusgaser under 2018, samt ytterligare 20 %, klimatkompenserade Betsson genom att köpa reduktionsenheter motsvarande 3 250 ton av växthusgasutsläpp i det Gold Standardcertifierade klimatprojektet SSE1 Solar PV Power Plant Project, Thailand. Utvärdering av projekt för 2019 års klimat-kompensation pågår.

Sedan 2018 beräknas koncernens koldioxidutsläpp i enlighet med den globala standarden GHG protokollet. Inventeringen omfattar:

- Direkta utsläpp från bränslen, främst i form av diesel och bensin
- Indirekta utsläpp från inköpt el, värme och kyla för drift av kontorslokaler och datorutrustning
- Övriga indirekta utsläpp, främst från affärsresor och pendling, materialförbrukning samt avfall

All verksamhet som Betsson har kontroll över ingår i inventeringen. Förklaringen till de större siffrorna för 2019 är bättre datakvalitet och ett breddat område för analysen 2019 (främst inom Scope 3). Beräkningen för 2019 innefattar till exempel utsläpp kopplade till elförbrukning, tjänstresor och pendling, tillhandahållande av produkter och tjänster samt avfall genererat i verksamheten. Datakvaliteten har ökat avseende elförbrukning och avfall och utsläpp från fler kontor samt kylning från luftkonditionering inkluderas. Skillnaderna mellan 2018 och 2019 års inventeringar och beräkningar gör att siffrorna mellan åren inte är jämförbara. Under 2020 ska åtgärder vidtas för att ta fram ett vetenskapligt baserat klimatmål enligt Science based targets initiative med syfte att konkretisera Betssons klimatarbete ytterligare och bidra till att uppfylla Parisavtalet.

ENERGIFÖRBRUKNING, GJ*

Scope	Kategori	Aktivitet	2019	2018
1	Direkta utsläpp av växthusgaser	Bränsle (bensin och diesel) från fasta och rörliga enheter	427	666
2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	Inköpt el, värme och kyla för drift av kontorslokaler och datorutrustning	15 136	9 368
Total			15 563	10 034

UTSLÄPP AV VÄXTHUSGASER, tonCO₂e**

Scope	Kategori	Aktivitet	2019	2018
1	Direkta utsläpp av växthusgaser	Bränsle (bensin och diesel) från fasta och rörliga enheter	39	44
2	Indirekta utsläpp av växthusgaser	Inköpt el, värme och kyla för drift av kontorslokaler och datorutrustning	1 836	1 036
3	Övriga indirekta utsläpp av växthusgaser	Främst affärsresor och materialförbrukning	3 749	1 628
Total			5 625	2 708

* GJ gigajoule

** tonCO₂e ton koldioxidekvivalent

5. SAMHÄLLSPÅVERKAN

Betssons ambition

Positiv inverkan där Betsson verkar

Engagemang i lokala samhällen där Betsson verkar, med Betssons kunskap och resurser, för att bygga en bättre framtid.

Vara en god samhällsmedborgare genom att stödja välgörenhetsorganisationer som hjälper utsatta grupper i lokalsamhället.

Utvecklar och stödjer idrottsutövare och idrottsrörelsen genom projekt som har naturlig anknytning till Betssons verksamhet.

Betsson har alltid varit engagerat i de lokala samhällen där företaget verkar. Målet är att bidra på bästa möjliga sätt och göra skillnad tillsammans med andra engagerade personer och organisationer.

Under 2019 lanserade Betsson en global strategi för Corporate Social Responsibility (CSR) som höjer ambitionsnivån och samlar koncernens insatser på området. Lokala CSR-kommittéer bestående av medarbetare kommer med förslag på aktiviteter som sedan prioriteras och beslutas av en global CSR-styrelse. Genomförandet sker därefter på lokal nivå.

Genom att ge medarbetare möjlighet att aktivt bidra till och delta i CSR-relaterade aktiviteter ökar engagemanget, samtidigt som Betsson använder sina lokala resurser för att göra ett positivt avtryck i närmiljön. Ett exempel på ett initiativ, är att Betsson har bokat en blodbuss till koncernens arbetsplatser på flera orter i världen och på så sätt gett medarbetarna möjlighet att ge blod på arbetstid. Medarbetarna har också deltagit i sporttävlingar och anordnat försäljning av olika varor för att stötta organisationer som ger stöd till svårt sjuka och människor i nöd. I flera länder bidrar koncernen också löpande till välgörenhetsorganisationer via donationer från Betsson och från medarbetarna.

Via ett samarbete med den maltesiska organisationen Sagġar, som har som mål att plantera en miljon träd och buskar på Malta, fick varje medarbetare i koncernen ett träd som julkapp 2019. Betsson strävar efter att bedriva en hållbar verksamhet och vill på detta sätt bidra till förbättrat klimat och närmiljö.

CSR aktiviteter	2019
Antal lokalt genomförda aktiviteter	16

Inkomna förslag på CSR-aktiviteter tas upp till beslut av den globala CSR-styrelsen. Efter godkännande genomförs aktiviteterna på lokal nivå.



Via ett tjugotal ambassadörer inom sport och underhållning kommer Betsson nära samhälle, idrottsföreningar och därmed också sina kunder. Ett exempel på ett framgångsrikt partnerskap är det mellan Betsson och Svenska Hockeyligan, vilket är ett av de största sponsorskapen inom svensk idrott. Satsningen Målcirkeln, som

är en del av samarbetet, gav 540 000 kronor till lokala hockeyklubbar runt om i Sverige. Klubbarna fick sedan avgöra till vilket välgörande ändamål pengarna skulle gå.

Under året har Betsson lanserat en webbplats där genomförda CSR-aktiviteter, ambassadörer och partnerskap samt koncernens satsningar kring ansvarsfullt spelande finns samlat. Webbplatsen har adressen www.onebetsson.com.

Ekonomiskt värdeskapande

Genom sina kunder, medarbetare och leverantörer bidrar Betsson till ekonomisk tillväxt, både globalt och lokalt. Koncernen har en långsiktig, hållbar inställning till affärer, och förväntar sig detsamma från samarbetspartners.

Ekonomiskt värdeskapande, belopp i mkr	2019	2018
Till kunder		
Intäkter från kunder	5 173	5 420
Till leverantörer		
Driftskostnader/inköp av varor och tjänster	-3 163	-3 146
Till anställda		
Personalkostnader, inklusive sociala avgifter och pensioner	-790	-811
Till kapitalinvesterare		
Utdelning till aktieägare	-393	-538
Räntebetalningar	-37	-35
Till samhället		
Alla skatter, inklusive spelskatter	-419	-379
Investeringar i närsamhället genom donationer	-3	-4

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

Styrelsen och verkställande direktören i Betsson AB (publ), organisationsnummer 556090-4251, med säte i Stockholm, får härmed avge årsredovisning för verksamhetsåret 2019 för moderbolaget och koncernen. Årsredovisningen inklusive revisionsberättelsen finns på sidorna 20-37 samt 42-80. En hållbarhetsrapport har utarbetats i enlighet med den svenska årsredovisningslagen och överlämnats av styrelsen. Den finns på sidorna 10-19 i denna årsredovisning. Resultatet av årets verksamhet samt moderbolagets och koncernens ställning framgår av förvaltningsberättelsen samt efterföljande resultat- och balansräkningar, kassaflödesanalyser, sammanställningar över eget kapital jämte tillhörande noter och kommentarer. Moderbolagets och koncernens rapportvaluta är svenska kronor. Koncernens resultat- och balansräkning jämte moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 11 juni 2020.

VERKSAMHET

Betsson AB, koncernens moderbolag, investerar i och förvaltar bolag som huvudsakligen bedriver onlinespel. Moderbolaget bedriver ingen egen spelverksamhet. Via partnersamarbeten och de huvudsakligen Maltabaserade dotterbolagens internetsajter erbjuder dotterbolagen främst kasino och sportbok till kunder framför allt i Europa. Dotterbolagen erbjuder också systemlösningar till andra samarbetspartners. I denna årsredovisning används för enkelhetens skull genomgående ordet "Betsson" eller koncernen vid beskrivning av den operativa spelverksamheten. Med detta avses i huvudsak dotterbolagens spelverksamhet som under 2019 bedrevs via europeiska spellicenser på Malta och lokala spellicenser i Danmark, Estland, Georgien, Irland, Italien, Lettland, Litauen, Spanien, Storbritannien, Sverige och Tyskland. Betsson AB avser moderbolaget.

KONCERNENS INTÄKTER OCH RESULTAT

Koncernens intäkter uppgick till 5 173,0 (5 419,8) mkr, vilket motsvarar en minskning med 5 procent jämfört med föregående år. Bruttoresultatet uppgick till 3 427,6 (3 859,9) mkr, vilket motsvarar en minskning med 11 procent. Det lägre bruttoresultatet förklaras främst av ökade kostnader för betalningslösningar, samt ökade kostnader för spelskatter som ett resultat av omregleringen av den svenska marknaden och skattehöjningen på den italienska marknaden. Rörelseresultatet minskade med 28 procent till 865,0 (1 193,8) mkr och rörelsemarginalen uppgick till 16,7 (22,0) procent. Det lägre rörelseresultatet förklaras av minskade intäkter och en större andel spelskatter och kostnader för betalningslösningar. Däremot har Betsson varit fortsatt kostnadseffektivt efter de många åtgärder som vidtogs under framför allt 2018. Resultatet före skatt uppgick till 810,9 (1 152,4) mkr och nettoresultatet till 787,1 (1 078,1) mkr, vilket motsvarar 5,69 (7,79) kronor per aktie.

PRODUKTER

Kasinospel är Betssons största produkt och svarade för 74,2 (75,2) procent av intäkterna under året, följd av sportbok på 24,4 (22,9) procent och övriga produkter (inklusive poker) som stod för 1,4 (1,9) procent av intäkterna.

KUNDER

Vid utgången av året uppgick antalet registrerade kunder till 15 115 052 (14 009 690), vilket motsvarar en ökning med 8 procent jämfört med utgången av föregående år. Genomsnittligt antal aktiva kunder uppgick under 2019 till 666 063 (664 083), vilket är i nivå med föregående år.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER UNDER 2019

Kvartal 1

Den nya spellagen i Sverige trädde i kraft den 1 januari 2019 med 18 procent spelskatt. Betsson erhöll femåriga licenser för fyra varumärken.

I februari röstade den nederländska senaten igenom en ny spellag för onlinespel som förväntas träda i kraft 2021, då också ansökningar om licens kan lämnas in.

Italien höjde spelskatten på Kasino från 20 till 25 procent från den 1 januari 2019.

Kvartal 2

Vid Betsson AB:s årsstämma den 7 maj 2019 beslutades bland annat om omval av styrelseledamöterna Fredrik Carlsson, Mathias Hedlund, Johan Lundberg, Jan Nord, Patrick Svensk och Kicki Wallje-Lund. Till ny styrelseledamot valdes Eva Leach. Patrick Svensk valdes till styrelseordförande.

NGG Nordic Ltd, ett rörelsedrivande dotterbolag i Betssonkoncernen, som driver varumärket NordicBet i Sverige, bötfälldes med 19 miljoner kronor av den svenska spelmynigheten Spelinspektionen för att ha erbjudit ekonomiska incitament till svenska kunder på ett sätt som Spelinspektionen anser vara oförenligt med den nya spellagstiftningen. Betsson har överklagat boten och ärendet är föremål för prövning i högre instans.

Kvartal 3

Under det tredje kvartalet 2019 ingick Betsson ett flerårigt avtal med Swedish Hockey League, SHL, för att genom varumärket Betsson vara huvudsponsor för den högsta ligan i svensk ishockey.

I september erhöll Betsson ISO 27001 certifiering för implementeringen av ett informationssäkerhetssystem. Certifieringen erhöles efter en omfattande revision genomförd av den oberoende internationella testbyrån ACM, ett ledande UKAS-ackrediterat certifieringsorgan i Storbritannien. Certifieringen bekräftar koncernens engagemang att följa den högsta standarden avseende informationssäkerhet i företagets online-plattformar för att skydda kunders och andra intressenters data. Certifieringen bekräftar också att alla processer inom hela organisationen möter eller överträffar ISO-standarderna.

Italien införde den 1 juli 2019 förbud mot spelmarknadsföring.

Under det tredje kvartalet har Betsson placerat seniora icke säkerställda obligationer om 1 000 miljoner kronor under ett ramverk om totalt 2 500 miljoner kronor. Obligationerna har en löptid om tre år och en rörlig ränta om 3 månaders STIBOR plus 400 baspunkter och slutligt förfall 26 september 2022. Vidare lämnade Betsson ett erbjudande om förtida återköp av utestående obligation om 1 000 miljoner kronor med förfall i oktober 2019.

Kvartal 4

Under det fjärde kvartalet 2019 förvärvade Betsson 75 procent av den brasilianska sportboksoperatören Suaposta inför en förväntad kommande reglering av sportboksmarknaden i Brasilien.

INVESTERINGAR OCH AVSKRIVNINGAR

Årets investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar uppgick till 265,1 (294,2) mkr, varav 202,4 (201,5) mkr avsåg balanserade utvecklingskostnader. Årets avskrivningar uppgick till 364,7 (311,4) mkr, varav 222,1 (228,2) mkr avsåg avskrivningar av balanserade utvecklingskostnader. Investeringarna gjordes i IT-hårdvara, utveckling av spelplattformar, integration av spel- och betalningslösningar samt ombyggnad och inredning av kontor.

EGET KAPITAL

Eget kapital i koncernen uppgick till 4 899,0 (4 589,3) mkr på balansdagen, motsvarande 35,38 (33,16) kronor per aktie. Avkastningen på eget kapital var 17 (26) procent.

KASSAFLÖDE OCH FINANSIELL STÄLLNING

Per årsskiftet uppgick soliditeten till 64 (61) procent. Per årsskiftet fanns ett utestående obligationslån redovisat till 986,3 (997,1) mkr samt nyttjade bankkrediter om 0 (93,5) mkr. Outnyttjade krediter uppgick till 880,0 (786,5) mkr. Likvida medel har under året belastats med 538,4 (393,1) mkr avseende överföring till aktieägarna (inlösenförfarande). Likvida medel uppgick vid slutet av året till 639,2 (488,7) mkr. Spelarskulden, inklusive reservering för upparbetade jackpots, uppgick till 415,4 (402,7) mkr. Enligt spelregelverket ska bolaget reservera en viss andel likvida medel för att täcka upp för spelarskuld och ackumulerade jackpots. Kortfristiga fordringar från betalningsleverantörer för oreglerade kunddeponeringar uppgick till 566,6 (696,2) mkr.

PERSONAL

Vid årets utgång var totalt 1 589 (1 547) personer anställda i koncernen. Medelantalet anställda under året i koncernen uppgick till 1 522 (1 602), varav 950 (929) personer på Malta. Dessutom hade koncernen 162 (171) konsulter engagerade på heltid, främst inom produktutveckling.

VÄSENTLIGA HÄNDELSER EFTER BALANSDAGEN

I januari 2020 tecknade Betsson ett B2B-avtal för sportbok med ibet. Ibet ägs av Malta-baserade Claymore Group och Bolagets ledning driver även en av de största asiatiska speloperatörerna LeTou. Inför ibets europeiska lansering har de valt Betsson som sportboksleverantör, vilket både inkluderar teknisk plattform och oddssättning.

I februari förvärvades Gaming Innovation Groups (GIG) B2C-verksamhet. Betsson kommer genom detta förvärv stärka sin position på några av sina nyckelmarknader och öppna upp för fler möjligheter med nya varumärken i Spanien och Kroatien. I tillägg till detta ges Betsson möjligheten att integrera sin egenutvecklade sportbok och betalningsplattform med GIG:s plattform vilket medför att Betsson kommer att kunna erbjuda sin teknologi till

GIG:s potentiella B2B-kunder. Delar av den förvärvade verksamheten bedrivs på marknader där Betsson redan verkar, vilket kommer att leda till effektiviseringar och kostnadsbesparingar.

Under det första kvartalet 2020 bröt COVID-19 ut. Betsson har vidtagit en rad åtgärder för att skydda företagets verksamhet och stävja virusets spridning. Samtliga affärsresor har skjutits upp och arbete hemifrån uppmuntras. Anställda som har befunnit sig i, eller rest genom högriskområden har satts i karantän. I övrigt fortsätter Betssons organisation att fungera som vanligt. Företagets ledning utvärderar kontinuerligt eventuell finansiell påverkan. Uppskjutna och inställda sportevenemang kan ha en viss negativ inverkan, men ledningen har inte sett någon substansiell effekt på bolagets intäkter, resultat eller finansiella ställning under det första kvartalet 2020.

Den 20 mars 2020 meddelade bolaget att styrelsen, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 7 maj 2019, beslutat om förvärv av egna aktier. Syftet med återköpen är att förbättra bolagets kapitalstruktur genom att minska kapitalet.

Mellan den 20 mars 2020 och den 26 mars 2020 har sammanlagt 1 762 316 aktier för sammanlagt 60 miljoner svenska kronor återköpts med ett genomsnittspris på 34,05 svenska kronor.

MODERBOLAGET

Moderbolagets, Betsson AB:s (publ), verksamhet är främst inriktad på aktieäggande samt koncerngemensam förvaltning. Bolaget tillhandahåller och säljer tjänster till koncernbolag avseende finans, kommunikation, redovisning och administration. Moderbolagets omsättning för helåret uppgick till 32,1 (27,9) mkr och resultatet före skatt uppgick till 977,0 (1 103,9) mkr. I finansnettot ingick 1 002,2 (1 161,0) mkr avseende utdelning från dotterbolag. Moderbolaget har under året investerat 5,1 (0,1) mkr i materiella anläggningstillgångar. Likvida medel uppgick till 239,5 (188,3) mkr. Moderbolaget hade per årsskiftet nyttjade bankkrediter om 0,0 (91,6) mkr. Under året genomförde moderbolaget ett inlösenprogram vilket innebar en likvid överföring till aktieägarna på 538,4 (393,1) mkr. I samband med inlösenförfarandet genomfördes en fondemission om totalt 48,2 (48,2) mkr för att återställa bolagets aktiekapital.

DEN GLOBALA SPELMARKNADEN

Enligt marknadsdata uppskattas värdet av den totala spelmarknaden, omfattande både offlinespel och onlinespel, till nära 404 miljarder euro, med en beräknad tillväxt på 3 procent per år fram till 2023. Den totala marknadsandelen för onlinespel förväntas öka från 12 procent 2019 till en beräknad andel på 14 procent 2023. (Källa: H2GC, januari 2020.) Den årliga tillväxten på Betssons europeiska kärnmarknader, som tillsammans uppskattas vara värda nära 14 miljarder euro, förväntas uppgå till 5 procent årligen under åren 2019–2023. (Källa: H2GC, januari 2020.) Tillväxten på onlinespelmarknaden drivs av ökad e-handel generellt och användandet av flera enheter, som mobil, dator och surfplatta, parallellt. Kunderna förväntar sig att ha spel lätt tillgängliga när de vill och där de vill. En annan

viktig drivkraft är att allt fler länder i Europa inför lokala bestämmelser om onlinespel där spelbolag kan ansöka om att få licens att driva verksamhet. För spelbolagen medför licensen möjlighet att konkurrera på lika villkor och att få tillgång till effektivare marknadsföringskanaler och betalningslösningar. Lokala regleringar ställer ökade krav och premierar de operatörer som har en egen skalbar plattform. Det gör att konsolideringen tilltar på marknader som regleras lokalt, vilket skapar förvärvsmöjligheter för Betsson. Betssons dotterbolag bedriver idag sin verksamhet under spellicenser på Malta och i ytterligare elva jurisdiktioner. Det finns fortsatt bestående värde i att erbjuda speltjänster inom EU och andra marknader från Malta.

RISKER OCH RISKHANTERING

Robust riskhantering är en hörnsten i Betssonkoncernens fortlöpande strävan att uppnå en långsiktig, lönsam och hållbar verksamhet. Betsson utvecklar fortlöpande sina riskhanteringsprocesser och strukturer.

Riskstyrningsmodell

Under 2018 inleddes implementeringen av en modell med tre försvarslinjer för riskhantering och arbetet fortsatte under 2019. Konceptet godkändes av styrelsen i februari genom antagandet av en ny policy för bolagsstyrning, i vilken funktionen för Governance, Risk and Compliance (GRC-funktionen) och dess roll och ansvar formaliserades. En reviderad policy och ramverk för riskhantering är under utarbetning och ska antas av styrelsen under första kvartalet 2020.

De tre försvarslinjerna inom riskhantering är följande:

- 1** Rörelsedrivande organisation med stödfunktioner
 - Äger risken och ansvarar för den dagliga riskhanteringen samt för att etablera effektiva interna kontroller.
- 2** GRC-funktionen
 - Global och oberoende i förhållande till den affärsdrivande organisationen. Rådgivande och övervakande roll. Kontrollerar och vidareutvecklar riskhanteringen.
- 3** Internrevision
 - Global och oberoende. Genomför revisionsåtgärder på uppdrag av styrelsen för att säkerställa ändamålsenlig styrning, god riskhantering och effektiva kontrollprocesser inom första och andra försvarslinjen.

Betssonkoncernens riskstyrningsmodell speglar den bolagsstyrningsmodell som beskrivs i bolagsstyrningsrapporten (se sidan 29). Styrelsen för Betsson AB har det övergripande ansvaret för intern styrning och kontroll,

innefattande riskhantering och regelefterlevnad. Styrelsen fastställer övergripande principer och riktlinjer för dessa områden och följer med hjälp av Betsson AB:s VD och ledningsgrupp upp att dessa implementeras och efterlevs. Den operativa verkställande direktören ansvarar, tillsammans med den operativa ledningsgruppen, för att identifiera, utvärdera och hantera risker på daglig basis i den operativa verksamheten.

GRC-funktionen, den andra försvarslinjen, ger råd till och övervakar första linjen samt följer upp och utmanar första linjens riskhantering om så behövs. Internrevisionen, den tredje försvarslinjen, genomför regelbundna granskningar av både första och andra linjens riskhanteringsaktiviteter. Både GRC-funktionen och internrevisionen rapporterar fortlöpande till de olika beslutsfattande forumen.

RISKKATEGORIER

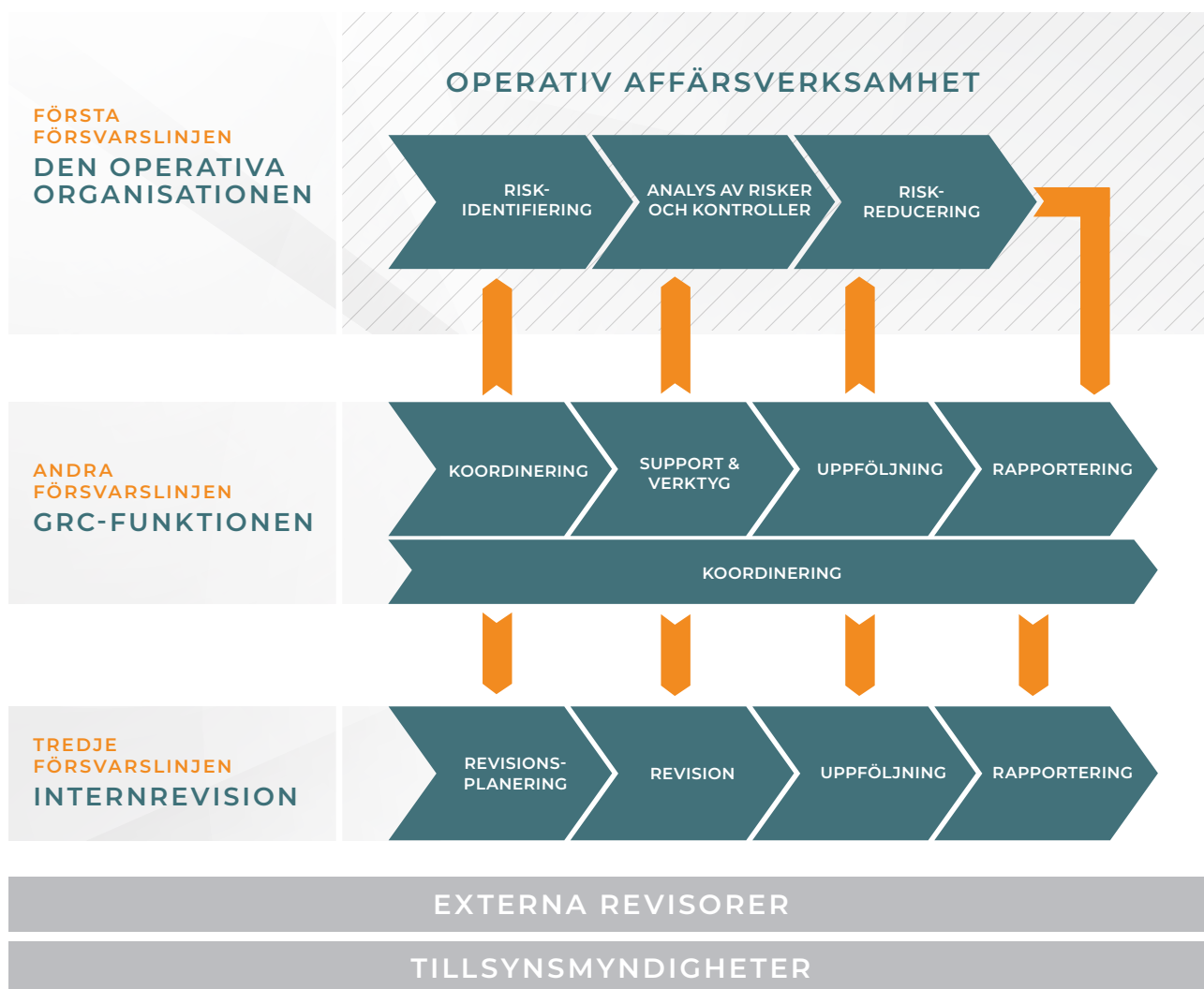
Följande riskkategorier har identifierats av styrelsen som de viktigaste och utgör sammantaget de huvudsakliga risker som koncernen är utsatt för genom sin verksamhet:

Riskkategori	Beskrivning
Strategisk risk	Risken för ekonomisk förlust på grund av ogynnsamma affärsbeslut, felaktig implementering av beslut eller brist på lyhördhet och anpassningsförmåga för förändringar i affärsmiljön.
Operativ risk	Risken för ekonomisk förlust till följd av otillräckliga eller misslyckade interna processer, personer och system eller externa händelser.
Regelefterlevnadsrisk	Risk för ekonomisk förlust till följd av bristande efterlevnad av lagar, förordningar, regler, tillämpliga självregleringar och branchstandarer, interna regler samt uppförandekoder.
Finansiell risk	Risken för negativa effekter på grund av förändringar i skattelagstiftning, bristande hantering och kontroll av organisationens ekonomi och externa finansiella faktorer

Betssonkoncernen behandlar inte hållbarhet som en separat riskkategori. Som redovisats i hållbarhetsrapporten (sidorna 10-19) är Betssons ambition att driva sin verksamhet på ett ansvarsfullt och hållbart sätt på lång sikt, i linje med det hållbarhetsramverk som antagits av styrelsen. Det innebär att en utvärdering av hållbarhet och affärsansvar är en integrerad del av bedömningen av alla risker som faller under riskkategorierna ovan.

RISKHANTERINGSPROCESS

Översikt över riskhanteringsprocessen genom de tre försvarslinjerna



Första försvarslinjen

Inom Betsson Operations (den operationella verksamheten) äger den operativa ledningen alla risker och ansvarar för riskhanteringen. Den operativa ledningen ska identifiera, analysera och mitigera alla risker. Det sker genom implementering av kontroller, till exempel "fyra ögon-principen" som reducerar risken i enlighet med accepterad risktolerans.

Andra försvarslinjen

GRC-funktionen ansvarar för att facilitera och koordinera genomförandet av koncernens årliga riskhanteringsprocess. Processen utgör en strukturerad självutvärderingsövning där den operativa ledningen, tillsammans med andra nyckelpersoner, deltar som riskägare. Under processen identifieras och bedöms relevanta risker avseende sannolikhet och påverkan. Riskreducerande kontroller identifieras för att bedöma den återstående residualrisken. Baserat på

resultatet tas handlingsplaner fram för att säkerställa att residualriskerna ligger inom risktoleransnivån. Relevanta beslutsforum, till exempel den operativa ledningsgruppen och styrelsen för Betsson AB, får regelbundet statusrapporter.

Tredje försvarslinjen

Koncernens riskhantering, som inkluderar aktiviteter i både den första och den andra försvarslinjen, granskas och utvärderas regelbundet av internrevisionsfunktionen för att säkerställa att den är tillräcklig och effektiv. Dessa revisioner utförs enligt den internrevisionsplan som fastställs årligen av revisionsutskottet i Betsson AB:s styrelse.

Annan granskning

Betssons ramverk och processer för riskhantering utvärderas fortlöpande även av koncernens externa revisorer samt av de tillsynsmyndigheter som övervakar Betssons spellicenser.

Risk	Beskrivning av risk	Riskreducering
Strategiska risker		
Icke-hållbara regelverk	Regelverk som gör det svårt att driva en lönsam verksamhet, på grund av till exempel höga skattenivåer och/eller omfattande produktbegränsningar.	Genom att föra en dialog med lagstiftare på olika nivåer arbetar Betsson för att få till stånd lagstiftning som både skyddar konsumenterna och liberaliserar marknaderna, och som samtidigt motverkar protektionism i EU:s medlemsstater. (Se även avsnittet "Vårt arbete för hållbara spelsystem" nedan.)
Skadat anseende hos tillsynsmyndigheter, spelare och andra viktiga intressenter.	Oavsett om skadat anseende drabbar branschen i sig, Betssonkoncernen eller båda riskerar de att inverka negativt på Betssonkoncernens finansiella ställning.	Koncernen anser att detta är en fråga av stor vikt. Risker hanteras genom ambitionen att driva verksamheten på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Se hållbarhetsrapporten se sidorna 10-19
Matchfixning	Risken för uppgjorda matcher och den därtill kopplade risken för att förtroendet för branschen skadas. Risken för matchfixning gör också att det finns en risk för att Betssons sportbok kan komma att missbrukas för spel på uppgjorda matcher.	Koncernen samarbetar med ett antal tillsynsorgan inom sportområdet för att förhindra matchfixning och använder interna system och processer för att upptäcka matchfixning. Betsson är medlem i ESSA (European Sports Security Association) och använder ESSA:s system för tidig varning inom ramen för sin sportboksverksamhet. Betsson fortsätter att arbeta med att förbättra sina interna policyer och system för att bli effektivare inom detta område.
Betalningsrelaterad risk	Betssons operativa verksamhet är global och omfattar många olika marknader vilket leder till ett behov av att använda sig av flera olika betaltjänstleverantörer med ibland komplexa betalprocesser som följd. Detta ger upphov till risker, t.ex. motpartsrisk eller risk för störningar som kan påverka möjligheterna att snabbt och effektivt verkställa insättningar och uttag på spelkonton.	Betssonkoncernen arbetar kontinuerligt för att säkerställa effektiva och säkra betaltjänstlösningar som håller risken på en så låg nivå som möjligt.
Operativa risker		
Verksamhetskontinuitet och katastrofåterställning	Risken för att externa eller interna händelser orsakar ett avbrott i Betssons affärsverksamhet.	Betssonkoncernen har infört system, processer och rutiner som ska säkerställa att risken för dessa incidenter hålls på lägsta möjliga nivå och arbetar vidare på att förbättra dessa åtgärder ytterligare.
Risk för hög personalomsättning och förlust av experter	Det finns en brist på arbetskraft med viss kompetens inom spelbranschen. Detta leder till risker för hög personalomsättning och svårigheter att behålla vissa viktiga experter.	Betssonkoncernen har kontroll över risken och arbetar enligt ett omfattande HR-program och en agenda som innefattar kontinuerlig hantering av dessa frågor.
Informations-säkerhetsrisk	Risken för obehörig användning, störning, ändring eller förstörelse av information.	Betssonkoncernen arbetar kontinuerligt för att upprätthålla en hög standard inom detta område. Under 2019 erhöles certifiering enligt standarden ISO 27001:2013.
Teknisk process och organisationsmognad	Betssons snabba tillväxt under åren, organiskt och genom förvärv, har lett till en relativt komplex IT-miljö. Processer och arbetssätt har inte mognat i linje med organisationens tillväxt. Om åtgärder för att hantera detta misslyckas kan det leda till operativa incidenter och andra risker.	En hel del förbättringar har gjorts på detta område och arbetet pågår fortfarande och kontinuerligt för att fortsätta resan mot ökad mognad i organisationen och processer i linje med bästa praxis.
Regelefterlevnadsrisk		
Efterlevnad av lagar och ny reglering	Regelverkskraven ökar på flera marknader inom områden som konsumentskydd (inkl. ansvarsfullt spelande, marknadsföring, bonuserbjudanden), skydd för personuppgifter och åtgärder mot penningtvätt och terroristfinansiering.	Betydande resurser och tid används kontinuerligt för att säkerställa att Betssons erbjudande på olika marknader överensstämmer med gällande regler för de tolv licenser som koncernen innehar och andra relevanta regelverk, till exempel GDPR. För en redogörelse av regelutvecklingen, se avsnittet "Spellagstiftningens utveckling" nedan.
Finansiella risker		
Finansiell risk	De risker som skulle uppstå utan effektiv hantering och kontroll av organisationens ekonomi och effekterna av externa finansiella faktorer.	Se not 32.
Beskattningsrisk	Många av koncernens bolag existerar i ett komplext och föränderligt landskap, som innefattar både allmänna och branschspecifika beskattningsregler. Det finns en risk att nya lagar och förändringar av gällande skattelagstiftning och praxis kan leda till att Betssons hantering av skatter förändras på ett sådant sätt att det leder till en negativ påverkan på Betssons resultat och finansiella ställning.	Betsson arbetar aktivt, både enskilt och i branschintresseföreningar, med att följa utvecklingen och utbilda lagstiftare på de marknader där koncernen har intressen.

BETSSONS ARBETE FÖR HÅLLBARA SPELSYSTEM

Betssonkoncernen lägger största vikt vid regelefterlevnad och vid att bevaka den regulatoriska utvecklingen. Genom att föra en dialog med lagstiftare och andra regelmakare på olika nivåer arbetar vi för att få till stånd lagstiftning som både skyddar konsumenterna och liberaliserar marknaderna och samtidigt motverkar protektionism i EU:s medlemsstater.

Spelande är på de flesta nationella marknader reglerad i lokal lag, och det krävs i princip licens för all spelverksamhet. Betssonkoncernen bedriver sin verksamhet under spellicenser i Malta, Danmark, Estland, Georgien, Irland, Italien, Lettland, Litauen, Spanien, Storbritannien, Sverige och Tyskland. Då verksamheten är tillståndspliktig kan politiska beslut, nya tolkningar av lagar och nya bestämmelser väsentligen påverka Betssonkoncernens intäkter och finansiella ställning.

De flesta lokala spellagstiftningar har ett i huvudsak statsfinansiellt syfte och det innebär att de inskränkningar i den fria rörligheten för tjänster som EU-ländernas lokala monopol medför inte är möjliga att rättfärdiga på ett sätt som är förenligt med EU:s rättsprinciper. Europeiska unionens domstol har fastställt detta i många domar. Trots detta har ett antal medlemsstater behållit sådana restriktioner. Dock har många länder, på grund av trycket från EU genom överträdelseförfaranden mot vissa medlemsstater, infört nya spelregelverk eller meddelat att de arbetar på ny lagstiftning i linje med EU:s krav. Kommentarer om relevant utveckling i vissa jurisdiktioner presenteras nedan. När ny lagstiftning har antagits är det oklart om det i samband med erhållande av licens, eller allmänt vid reglering eller omreglering av marknader, kan uppkomma krav på, eller restriktioner avseende, betalning av någon form av historisk skuld (och i så fall nivån på denna) eller bedömning av tillförlitlighet osv.

Såväl på EU-nivå som på nationell nivå kommer Betssonkoncernen att fortsätta föra en dialog med tillsynsmyndigheter och andra berörda intressenter för att försöka få till stånd ett hållbart regelverk som säkerställer rätten till licensiering och tillsyn, så att de europeiska konsumenterna kan få tillgång till onlinespeltjänster som följer regelverket.

Beroende på omständigheterna kan Betsson även komma att vidta andra rättsliga åtgärder för att skydda sina rättigheter som digitalt bolag inom EU. Efter Europeiska kommissionens beslut 2017 att inte längre driva pågående överträdelseförfaranden som rör onlinespel gentemot medlemsstater har dock det tillgängliga stödet minskat. Den nya kommissionens (som tillträdde i slutet av 2019) vilja att fortsätta driva överträdelseförfaranden i onlinespelärenden kommer att visa sig.

SPELLAGSTIFTNINGENS UTVECKLING

Norden

En ny spellagstiftning trädde i kraft den 1 januari 2019 i Sverige. Den nya regleringens bestämmelser om restriktioner för bonusar medger ett inte obetydligt tolkningsutrymme samtidigt som tillsynsmyndigheten inte har lämnat tillräcklig vägledning för tillämpningen. Som en följd av

detta har flera operatörer ådömts sanktioner för att de på olika sätt brutit mot bonusbestämmelserna. Betssons operativa dotterbolag NGG Nordic Ltd fälldes i juni 2019 att böta 19 miljoner kronor för sitt påstådda brott mot bonusrestriktionerna. NGG Nordic Ltd har överklagat beslutet. Liknande bötesbeslut har också överklagats av konkurrenter. Medan förfarandet pågår är reglerna fortsatt oklara när det gäller vilka kundincitament som är förbjudna respektive tillåtna i Sverige. En annan utveckling som bör nämnas på den svenska marknaden är regeringens missnöje med branschens ansträngningar för att få till stånd måttfull marknadsföring. Situationen innebär att det finns en risk för reglering som väsentligt begränsar eller till och med förbjuder spelreklam i Sverige.

Norge har sedan 2010 ett förbud mot att verkställa betalningar för spel som anordnas utanför Norge. Detta påverkar banker och andra leverantörer av betaltjänster negativt, eftersom inlösentjänster i samband med betalning av spel via kredit- och betalkort till utländska företag är förbjudet. Betssons bedömning är att nämnda förbud strider mot EU-lagstiftningen. Norge har också notifierat EU-kommisionen om ett förslag om ändringar i den norska sändningslagen som ska ge den lokala mediemyndigheten rätten att utfärda order för att förhindra eller stoppa olaglig marknadsföring av speltjänster på tv eller via audiovisuella medietjänster som erbjuds on demand. Betsson anser att förslaget strider mot EU-lagstiftningen.

Finland fortsätter att skydda sitt monopolsystem, och inga större förändringar skedde under 2019. I oktober publicerade den finska konkurrens- och konsumentmyndigheten ("KKV") en rapport där man undersökte alternativa metoder till monopolsystemet för organisering, reglering och övervakning av spel. Rapporten krävde en konsolidering av övervakningen av spelmonopolet Veikkaus, som ett första steg mot att utvärdera en eventuell avveckling av det lokala monopolsystemet. Denna rapport var den första delen av myndighetens mer omfattande spelprojekt. Den slutliga rapporten kommer att publiceras i början av 2020.

Med verkan från den 1 januari 2020, lade Danmark till bestämmelser i sitt certifieringsramverk för onlinespel som innefattar krav på att spelare måste sätta limiter för sina insättningar, innan de börjar spela samt att operatörer måste automatisera processerna för självavstängning. I slutet av året beslutade sig den danska regeringen för att höja skatten på onlinespel från nuvarande 20 procent till 28 procent, med motivet att skatterna är lägre för onlineverksamhet än för landbaserad verksamhet. Reglerna träder i kraft 2021.

Central- och Östeuropa samt Centralasien

En liknande situation föreligger i Polen, där ett statligt monopol har fått ensamrätt att driva kasino och poker på distans, trots att det finns en avreglerad, men ytterst begränsad marknad för sportvadslagning. Betsson anser att det polska regelverket strider mot EU:s lagstiftning och principer och har på just dessa grunder invänt (genom domstolsförfarande) mot att de polska myndigheterna har svartlistat vissa av bolagets webbplatser. Målet är ännu inte avgjort.

Västeuropa

Antagandet av distansspelslagen i Nederländerna i februari 2019 var en positiv milstolpe. Det var ett steg framåt för den nederländska marknaden och konsumenterna, samt en positiv utveckling för Betsson mot lokalt reglerade intäkter. Den nya lagen förväntas träda i kraft den 1 januari 2021, vilket också är tidpunkten när licensansökningar kommer att accepteras. Marknaden förväntas öppnas den 1 juli 2021. Spelskatt kommer att tillämpas med en skattesats på 29 procent + 2 procent avgifter av GGR, totalt 31 procent. Tillsammans med den nya lagen antog senaten ett förslag om att myndigheten ska tillämpa en avkylningsperiod på två år för "olagliga operatörer". Denna term avser operatörer som aktivt har riktat sig till den nederländska marknaden genom lokala betalningsinstrument, t.ex. iDeal, reklam riktad till Nederländerna, genom användning av ett holländskt domännamn eller genom användning av andra medel som indikerar att verksamheten aktivt riktar sig mot nederländska kunder.

Förslaget skulle genomföras genom riktlinjer om lämplighetsprövning av sökande utfärdade av den nederländska tillsynsmyndigheten (KSA). KSA offentliggjorde sitt utkast till riktlinjer i juli 2019 och antydde att bedömningen av sökandens lämplighet skulle baseras på de två åren närmast före licensansökningsdatumet. Sent under året påbörjades diskussioner om en förlängd avkylningsperiod. Dessutom tillkom ytterligare ett krav - operatörer måste från och med den 1 januari 2020 säkerställa att alla nederländska kunders ålder kontrolleras och verifieras innan de tillåts spela. Operatörer som ansöker om licens kommer att bedömas utifrån om de följt bestämmelsen.

Så som Betsson uppfattar det gäller följande: (i) internationella operatörer som för närvarande finns på marknaden kan få en nederländsk licens men ansökan om en sådan licens kan först göras, och utfärdas, med en fördröjning som återspeglar avkylningsperioden, (ii) avkylningen är inte avsedd att vara en blackout-period. Operativa dotterbolag i Betsson har vidtagit snabba åtgärder för att ha bästa möjliga läge när det gäller att få en licens så snart som möjligt, däribland anpassningar av produktutbudet, betalningslösningar, marknadsföring samt namnbyte av relevanta webbplatser. Även om Betsson förväntar sig att detta kommer att ha negativ ekonomisk inverkan på kort sikt i Nederländerna, säkerställer åtgärderna hållbara utsikter för den nederländska verksamheten och är långsiktiga investeringar. Betsson fortsätter att följa utvecklingen noggrant för att säkerställa efterlevnad av EU-lagstiftningen.

I mars 2019 godkände de tyska delstatsministrarna ändringsavtalet mellan förbundsstaten och delstaterna och inrättade därigenom ett tillfälligt tillståndssystem för sportvadhållning från 1 januari 2020. Ändringarna upphävde också bestämmelsen om ett maximalt antal möjliga licenser för att förbereda ett framtida avtal om ett mer permanent system från juni 2021. Ändringarna innebär dock att det federala förbudet mot onlinekasino kvarstår, med undantag för Schleswig-Holstein (där redan tilldelade onlinekasinolicenser fortsätter att gälla under övergångsperioden). Ändringarna inför också begränsningar vad gäller livebetting såväl som månatliga insättningsgränser för spelare. Den behöriga tyska tillsynsmyndigheten förväntas

ange som krav för beviljandet av sportvadslagningslicenser att den licensierade operatören inte samtidigt erbjuder några olagliga (olicensierade) onlinekasinospel.

Även om dessa ändringar syftar till att öka rättssäkerheten på den tyska marknaden gör den fortsatta efterlevnaden av ovanstående restriktioner och den missade chansen att legalisera onlinekasinotjänster att denna utveckling endast delvis är en tillfredsställande lösning för speloperatörerna. Det är också tveksamt om det federala kasinoförbudet och de nya sportvadslagningsreglernas tillfälliga karaktär är förenlig med EU-lagstiftningen.

Delstaterna har förbundit sig att omreglera den tyska marknaden i mitten av 2021. Ytterligare ett ändringsavtal planeras för perioden efter juni 2021, i syfte att inrätta ett nytt regelverk under vilket federal onlinekasinolicens kan utfärdas. Betsson fortsätter att följa utvecklingen i regionen noggrant och håller fast vid sin åsikt att det federala kasinoförbudet enligt tysk lag fortsätter att strida mot EU-lagstiftningen.

Betsson gör återkommande bedömningar av den nationella lagstiftningen, i samråd med lokal juridisk expertis, samt av övergripande EU- och internationella rättsprinciper. Baserat på dessa bedömningar har Betssons operativa dotterbolag valt att blockera flera marknader.

Betssons operativa dotterbolag tillhandahåller B2B-spel-tjänster till tredjepartsföretag som i sin tur tillhandahåller tjänster direkt till konsumenterna. Dessa tredje parter "blockerar" inte alltid samma territorier som Betsson. En sådan B2B-leverantör har en del av sin kunddatabas i Turkiet. Betsson fortsätter att bevaka Turkiet. Den internetbaserade spelverksamheten har en tydlig gränsöverskridande karaktär, vilket innebär att internationell rätt är tillämplig. Enligt principen om staters suveränitet har varje stat lika värde, vilket innebär att en stats lagregler inte kan få företräde framför en annan stats lagregler. Betssons partners marknadsplats är huvudsakligen Malta, där verksamheten bedrivs i enlighet med den maltesiska lagstiftningen och lyder under det maltesiska rättssystemet. Som en del av Maltas marknadsplats kan Betssons partner återropa immunitet gentemot bland annat turkisk lagstiftning. Detta är enligt juridisk expertis också principer som Turkiet och andra länder accepterat genom medlemskap i WTO och genom andra internationella överenskommelser.

TVISTER

Företaget har inga betydande pågående tvister, med undantag för det pågående överklagandet mot Spelmyn-digheten i ärendet om NGC Nordic Ltd:s påstådda överträdelse av bonusreglerna (bötesbelopp 19 000 000 kronor).

Betsson tar sin omsorgsplikt på allvar och strävar efter att tillämpa en hög global standard när det gäller ansvarsfullt spelande. Trots detta finns det en risk att enskilda personer utvecklar ett problematiskt spelbeteende. Det finns även en risk att personer som drabbas av spelberoende kan komma att stämma bolag inom Betssonkon-cernen för dess påstådda roll i personens spelmissbruk. Även om sådana anspråk sannolikt skulle avvisas kan de ge upphov till avsevärda kostnader och även ett minskat förtroende för Betssonkoncernen, vilket i förlängningen skulle kunna leda till minskade intäkter.

FORSKNING OCH UTVECKLING

Utgifter för utveckling av spelplattformar samt integration av spel och betalningslösningar aktiveras i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar.

MILJÖ OCH HÅLLBARHET

Betsson bedriver ingen verksamhet som är tillstånds- eller anmälningspliktig enligt miljöbalken. Beträffande hållbarhet hänvisas till separat avsnitt om "Hållbarhet på Betsson" på sidorna 10-19.

BESLUTADE RIKTLINJER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

För beskrivning av de riktlinjer för lön och annan ersättning till ledande befattningshavare som beslutades av årsstämman 2019 hänvisas till not 7.

FÖRSLAG TILL RIKTLINJER FÖR LÖN OCH ANNAN ERSÄTTNING TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen föreslår att årsstämman 2020 antar följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare, som ska gälla till och med årsstämman 2024 om inte omständigheter som föranleder ändring dessförinnan inträffar. Riktlinjerna inkluderar VD för Betsson AB såväl som Betsson AB:s ledningsgrupp. Riktlinjerna inkluderar lön och annan ersättning till de ledande befattningshavarna. Ersättningen inkluderar även incitamentsprogram där de ledande befattningshavarna erhåller en rätt, men inte en skyldighet, att förvärva aktier i bolaget i framtiden till ett förutbestämt pris.

Bolagets långsiktiga strategi baseras på företagets värderingar och vilar på tre pelare "Talented People, Quality Products and Operational Excellence". Syftet med ersättningen är att motivera, bibehålla och belöna kvalificerad personal för deras bidrag till bolagets strategi, långsiktiga intressen och hållbarhet. För att bibehålla och attrahera kompetenta medarbetare till bolagets ledningsgrupp måste ersättningen vara konkurrenskraftig och baserad på rådande marknadsförutsättningar. Ersättningen består av fast lön, resultatbaserad lön såväl som pension och andra förmåner. Utöver det tillkommer aktiebaserad ersättning. Den fasta lönen utgår grunden för attrahera ledande befattningshavare. Den resultatbaserade lönen utgår under förutsättning att bolaget klarar vissa finansiella och andra mätbara mål som fastställs av bolagets styrelse, och utgår endast i de fall där bolaget klarat eller överträffat dessa mål. Om samtliga mål överträffas ("out-perform") är koncernens kostnad för resultatbaserad ersättning för 2020 uppskattad till ungefär 9,6 mkr. Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och baseras på avgiftsbaserade pensionslösningar. Övriga förmåner som tillhandahålls ledande befattningshavare är tjänstebil och sjukvårdsförsäkring.

Betssons incitamentsprogram introducerades i slutet av år 2008. Programmen beslutas av bolagsstämman. Aktieoptioner tilldelas Betssons ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner efter beslut av styrelsen. Totalt har tio incitamentsprogram beslutats och införts sedan

starten 2008. Varje incitamentsprogram består av olika delar, där anställda (i Sverige) erbjuds att köpa köpoptioner till marknadspris eller erbjuds (anställda utanför Sverige) vederlagsfria personaloptioner, förutsatt att deltagarna investerat i Betssonaktier alternativt (enbart i 2015 års program) att bolaget uppnår ett förutbestämt omsättningsmål. Aktieoptionerna är utställda med ett fast lösenpris på 130 procent av aktiernas marknadspris på tilldelningsdagen. De aktierelaterade ersättningarna har ett tak motsvarande senaste betalkurs innan lansering av programmen multiplicerat med 2,3 (det vill säga en ökning med 130 procent). Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Personaloptionerna är villkorade av att den anställda stannar kvar i tjänstgöring under intjäningsperioden och har behållit den initiala investeringen i Betssonaktier, alternativt att bolaget uppnår ett förutbestämt omsättningsmål (Incentive 2015-2018). Till köpoptionsinnehavare kan styrelsen besluta om utbetalning av en bonus motsvarande storleken på den initialt betalda optionspremien. Den eventuella bonusen är villkorad av att den anställda utnyttjar köpoptionerna samt fortfarande är anställd i koncernen vid utnyttjandet.

Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av bolaget samt sex månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månadslöner.

Styrelsens arvode samt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutas av årsstämman. Ersättning till koncernchefen bereds av styrelsens särskild utsedda Ersättningsutskott och beslutas av styrelsen. Förutom Ersättning till koncernchefen ansvarar ersättningsutskottet även för utvärdering av de rörelsebaserade ersättningsprogrammen. Ersättning till befattningshavare direkt underställda verkställande direktören beslutas av denne efter samråd med ersättningsutskottet. Inom koncernen tillämpas principen att chefens chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor. Styrelsen ska förbereda riktlinjer för ledande befattningshavare vart fjärde år. Bolagets VD och övriga ledande befattningshavare ska inte delta i styrelsens arbete kring riktlinjer för ersättning av ledande befattningshavare i den mån de berörs av dessa beslut.

Vid utformningen av förslaget kring riktlinjer till ledande befattningshavare i Betsson har den totala lönen för bolagets anställda beaktats. Vidare har ersättningens olika komponenter, procentuella ökning i år och även ökning över tid varit del av Ersättningskommittén och Styrelsens underlag vid beslut om riktlinjer för ersättning och om ersättningen är rimlig. I ersättningsrapporten, som kommer att presenteras senare, kommer utbetald och kommande ersättning som omfattas av dessa riktlinjer samt utvecklingen av skillnad mellan ersättningen mellan ledande befattningshavare samt övriga anställda att presenteras. Styrelsen får frånga riktlinjerna, helt eller delvis, om det i enskilda fall finns särskilda skäl för det och avsteget från riktlinjerna är nödvändigt för att tjäna Bolagets långsiktiga

mål, inklusive dess hållbarhetsmål, eller för att säkerställa bolagets finansiella ställning.

Detta förslag är i huvudsak i linje med de nu gällande riktlinjer till ledande befattninghavare som beslutades på årsstämman under 2019.

AKTIER OCH ÄGARFÖRHÅLLANDEN

Antalet registrerade aktier i bolaget uppgick vid årsskiftet till totalt 144 493 238 varav 16 260 000 A-aktier, 122 155 730 B-aktier och 6 077 508 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster medan varje B-aktie berättigar till en röst. Betssons aktier i eget förvar uppgick till 1 084 B-aktier och 6 077 508 C-aktier. Dessa aktier innehas av bolaget och företräds inte på årsstämman. Aktierna har lika rätt till Betssons tillgångar och resultat. Bolagets B-aktie är noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap List, (BETS). Bolaget hade vid periodens utgång 25 421 (28 636) aktieägare. De tre röstmässigt starkaste ägarna var familjen Hamberg med bolag med 3,7 procent av kapitalet och 18,0 procent av utestående röster, Danske Bank International S.A. med 3,0 procent av kapitalet och 13,3 procent av utestående röster samt familjen Knutsson med bolag med 4,9 procent av kapitalet och 11,0 procent av utestående röster.

BEMYNDIGANDE TILL STYRELSEN

Årsstämman den 7 maj 2019 beslutade att bemyndiga styrelsen att, under tiden fram till nästa ordinarie årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om apportemission av aktier och/eller konvertibler som innebär utgivande av eller konvertering till sammanlagt högst 14,4 miljoner aktier av serie B, motsvarande en utspädning om cirka 10 procent av kapitalet och cirka 5,1 procent av rösterna. Årsstämman 2019 beslutade vidare om bemyndigande för styrelsen att fatta beslut om att förvärva sammanlagt så många aktier att bolagets innehav vid var tid inte överstiger 10 procent av samtliga aktier i bolaget. Mandatet har inte utnyttjats under verksamhetsåret 2019. Vidare beslutades att bemyndiga styrelsen att fatta beslut om avyttring av

bolagets egna aktier som likvid vid förvärv av företag eller verksamhet till ett pris motsvarande börskursen vid överlåtelsetillfället. För att säkerställa leverans av aktier eller i vart fall säkra bolagets kostnader, inklusive kostnader för sociala avgifter beslutade bolagsstämman att bemyndiga styrelsen att besluta om en riktad nyemission av aktier av serie C till en bank eller ett värdepappersbolag samt att styrelsen bemyndigas att besluta om att återköpa aktierna från aktietecknaren. Aktierna av serie C kommer under optionernas löptid att innehas av bolaget. Vid utnyttjande av köpoptioner eller personaloptioner kan erforderligt antal aktier av serie C, efter omvandling till aktier av serie B, komma att överlåtas till deltagarna i enlighet med villkoren för optionerna, alternativt innehas för att säkra kostnader i anledning av programmen, inklusive sociala kostnader. Mandatet har inte utnyttjats under verksamhetsåret 2019 eftersom bolaget redan innehade C-aktier för alla utestående optioner.

UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsen föreslår att årsstämman den 28 april 2020 beslutar att till aktieägarna överföra 2,88 (3,89) kronor per aktie, under förutsättning att antalet aktier är oförändrat fram till avstämningsdagen. Detta motsvarar en överföring till aktieägarna motsvarande totalt 393,6 (538,4) mkr. Styrelsen föreslår stämman att överföringen till aktieägarna ska ske genom ett inlösenprogram. Styrelsens fullständiga förslag kommer att presenteras i god tid före årsstämman. Enligt utdelningspolicyn är det styrelsens ambition att utdelningen till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

GOD STYRNING OCH KONTROLL STÖDER HÅLLBAR LÖNSAM TILLVÄXT

Betsson har mer än 55 års erfarenhet av spelindustrin och vet att det krävs en god balans mellan framåtanda och omsorg om detaljerna för att uppnå en framgångsrik företagsutveckling på sikt. För vår del handlar god bolagsstyrning om att bevara en dynamisk och hungrig företagskultur, där individer belönas och uppskattas för goda insatser och där risker hanteras sunt kommersiellt. Ett bolag som Betsson som verkar i en snabb och dynamisk miljö måste kunna röra sig snabbt och varje medarbetare måste därför ha utrymme att agera på egen hand inom fastställda ramar. God styrning och kontroll förbättrar på så vis de kommersiella villkoren för ett bolag.

PATRICK SVENSK
STYRELSEORDFÖRANDE

BOLAGSSTYRNING I BETSSON

Betsson tillämpar, utöver de regler som följer av lag eller annan författning, Svensk kod för bolagsstyrning (koden), ett regelverk med utgångspunkt i ramverket för intern kontroll utgivet av COSO (Committee of the Sponsoring

Organisations of the Treadway Commission). Betsson lämnar här sin bolagsstyrningsrapport avseende 2019. Bolaget tillämpar koden utan avvikelser. Från och med 2019 arbetar Betsson med en riskhanteringsmodell med tre försvarslinjer, vilket beskrivs mer ingående i Riskavsnittet i årsredovisningen.

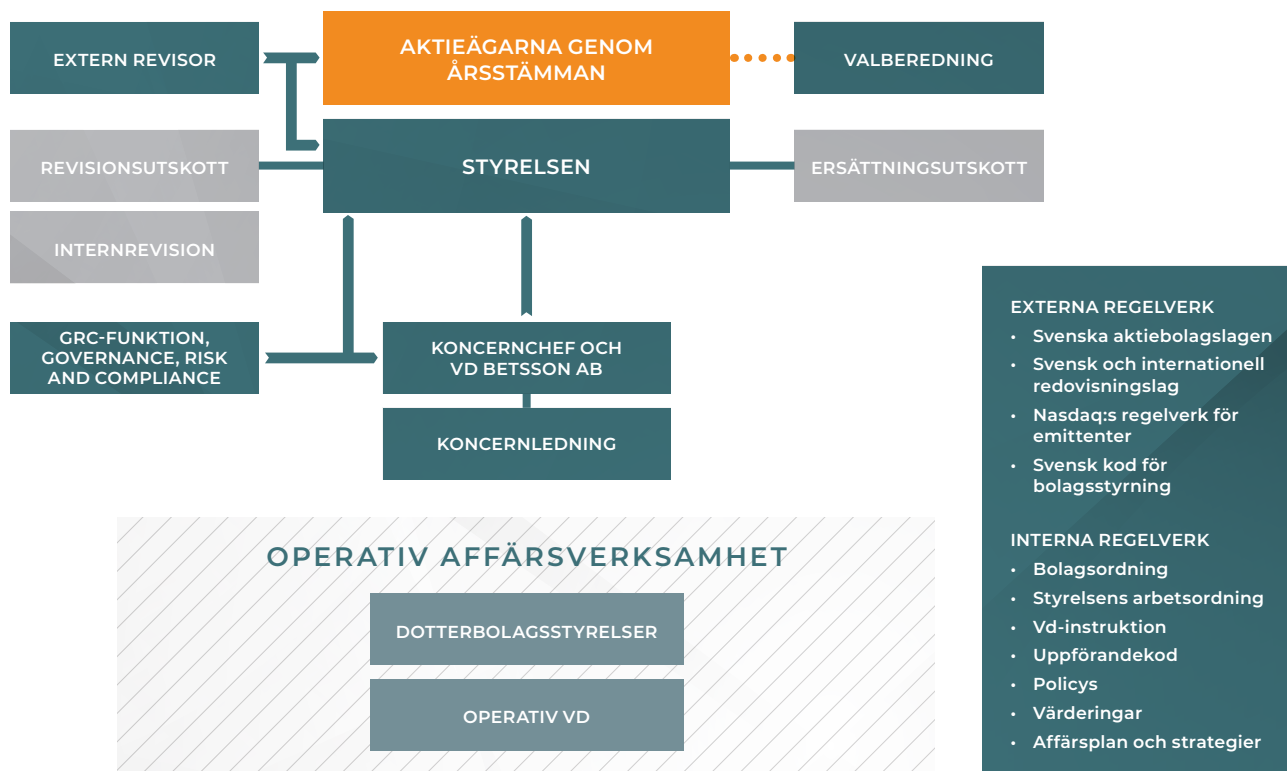
Bolagsstyrningsrapporten utgör en del av förvaltningsberättelsen och är granskad av bolagets revisorer.

ANSVARSFÖRDELNING

Aktieägarna utövar sitt inflytande över Betsson AB på årsstämman som är bolagets högsta beslutande organ. Ansvaret för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter ankommer på styrelsen och verkställande direktören i enlighet med svensk aktiebollagslag såväl som andra lagar och förordningar för aktiemarknadsbolag, bolagsordningen och styrelsens interna styrinstrument. Utöver detta tillkommer de övriga två försvarslinjerna i enlighet med koncernens modell för riskhantering, GRC-funktionen och internrevision.

AKTIEÄGARE

Betsson har varit ett noterat bolag sedan 1996, och sedan 2000 på Stockholmsbörsen. Bolagets B-aktie är sedan 2015 noterad på Nasdaq Stockholm Large Cap List, (BETS). Bolaget hade vid periodens utgång 25 421 (28 636) aktieägare. De tre röstmässigt starkaste ägarna var familjen Hamberg med 3,7 procent av kapitalet och 18,0 procent av utestående röster, Danske Bank International S.A. med 3,0 procent av kapitalet och 13,1 procent av utestående röster samt familjen Knutsson med 4,9 procent av kapitalet och 11,0 procent av utestående röster.



BOLAGSORDNING

I bolagsordningen fastslås antalet styrelseledamöter och revisorer samt deras ansvarsområden, vilken verksamhet som ska bedrivas och hur aktieägarna utövar kontroll över bolaget. Bolagsordningen innehåller inga begränsningar i fråga om hur många röster varje aktieägare kan avge vid en årsstämma. Bolagsordningen saknar särskilda bestämmelser avseende tillsättande och entledigande av styrelseledamöter.

För nu gällande bolagsordning, som antogs av årsstämman den 12 maj 2016, se bolagets webbplats, www.betssonab.com.

ÅRSSTÄMMA

Årsstämman är det högsta beslutande organet i Betsson AB. Vid årsstämman, som hålls inom sex månader efter räkenskapsårets utgång, fastställs resultat- och balansräkningar, och beslut om utdelning fattas. Vidare väljs styrelse och deras arvode fastställs. I förekommande fall väljs revisorer och årsstämman beslutar om deras arvode. Därtill behandlas andra lagstadgade ärenden, förslag från styrelsen och aktieägare och beslut fattas om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Samtliga aktieägare som är registrerade i aktieboken på en viss avstämningsdag och som anmält deltagande i tid har rätt att delta i stämman och rösta för deras respektive ägda andel av det totala antalet utestående aktier. Aktieägare kan företrädas av ombud.

ÅRSSTÄMMA 2019

Ordinarie årsstämma 2019 ägde rum den 7 maj 2019. Vid stämman närvarade aktieägare, personligen eller genom ombud, som representerade 58 procent av rösterna och 40 procent av kapitalet. Patrick Svensk valdes till stämmans ordförande.

Beslut

Protokollet från årsstämman återfinns på Betssons webbplats. De beslut som årsstämman fattade var i huvudsak:

- Inrättande av ett incitamentsprogram som i huvudsak innebär att bolaget erbjuder ledande befattningshavare och andra nyckelpersoner att förvärva köpoptioner eller erhålla personaloptioner i bolaget. Det totala antalet köpoptioner och personaloptioner som ska kunna ställas ut enligt programmet ska vara högst 1 185 000, motsvarande en utspädningseffekt om cirka 0,82 procent av aktiekapitalet och cirka 0,42 procent av rösterna i bolaget.
- Att i enlighet med styrelsens förslag dela ut motsvarande 3,89 kronor per aktie för 2018, genom ett automatiskt inlösenförfarande.
- Omval av styrelseledamöterna Fredrik Carlsson, Mathias Hedlund, Johan Lundberg, Jan Nord, Patrick Svensk och Kicki Wallje-Lund. Som ny styrelseledamot valdes Eva Leach.
- Patrick Svensk omvaldes till styrelseordförande.

ÅRSSTÄMMA 2020

Årsstämma i Betsson AB (publ) hålls torsdagen den 11 juni 2020 klockan 09.00 på Bond, GT30, Grev Turegatan 30, Stockholm. För ytterligare information om årsstämman 2020 hänvisas till bolagets webbplats www.betssonab.com.

VALBEREDNING

I enlighet med beslut vid årsstämman 2019 uppdrogs åt styrelsens ordförande att vara sammankallande vid bolagets nomineringsarbete samt att be företrädare för bolagets större aktieägare att ingå i valberedningen. Valberedningen ska bestå av minst tre ledamöter och majoriteten av valberedningens ledamöter ska inte vara anställda i bolaget eller ledamöter i styrelsen.

Valberedningen ska arbeta fram förslag till styrelseledamöter, styrelseordförande, revisor samt ersättning till styrelseledamöter, styrelseutskott och revisorer att föreläggas årsstämman 2020 för beslut. Valberedningens sammansättning meddelades den 24 oktober i Betssons delårsrapport för tredje kvartalet 2019 samt på bolagets hemsida.

Valberedningen inför årsstämman 2020 består av:

- John Wattin, representerande familjen Hamberg med bolag med totalt 18,0 procent av utestående röster.
- Michael Knutsson, representerande familjen Knutsson med bolag, med totalt 11,0 procent av utestående röster.
- Christoffer Lundström, representerande familjen Lundström med bolag med totalt 9,7 procent av utestående röster.
- Patrick Svensk, styrelseordförande i Betsson AB och sammankallande i valberedningen.

Valberedningen representerar ett ägarintresse som per årsskiftet uppgick till 42,1 procent av utestående röster i bolaget. En viktig källa till information för valberedningens arbete är den årligen återkommande styrelseutvärderingen. Valberedningen söker nomineringar som, tillsammans med befintliga ledamöter, har möjlighet att utgöra en styrelse med lämpligt sammansatt kompetens. Det innebär erfarenhet från positioner i ledande ställning i noterade bolag, kompetens inom finans- och spelbranschen eller erfarenhet från internationellt serviceföretag.

Valberedningen lämnar även förslag till årsstämman om arvoden till styrelsens samtliga medlemmar.

Valberedningens fullständiga förslag och motiveringar inför årsstämman 2020 kommer att presenteras på bolagets webbplats www.betssonab.com i god tid innan årsstämman äger rum. Aktieägare som vill lägga fram förslag till valberedningen kan göra detta via e-post till info@betssonab.com eller via post till bolagets huvudkontor. Ange "Valberedning" i ämnesraden på e-mail eller på kuvertet som skickas via post.

Styrelse- ledamöter valda av årsstämman 2019	Patrick Svensk Styrelseordförande Ordförande Ersättnings- utskottet	Fredrik Carlsson Styrelseledamot Ordförande Revisions- utskottet	Mathias Hedlund Styrelseledamot Ledamot Ersättnings- utskottet	Eva Leach Styrelseledamot	Johan Lundberg Styrelseledamot Ledamot Revisions- utskottet	Jan Nord Styrelseledamot Ledamot Ersättnings- utskottet	Kicki Wallje-Lund Styrelseledamot Ledamot Revisionsutskottet
Styrelsearvode, utbetalt 2019, Tkr	892	446	446	263	446	446	446
Ersättning utskott, Tkr (utbetalt 2019)	74	126	74		63	74	63
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Oberoende i förhållande till större aktieägare	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja	Ja
Eget och närståendes aktieinnehav	10 000 B-aktier	15 300 B-aktier	–	–	4 000 B-aktier	–	2 850 B-aktier
Närvaro styrelsemöten	11 av 11	11 av 11	10 av 11	7 av 7	11 av 11	11 av 11	11 av 11
Närvaro i revi- sionsutskottet		4 av 4			4 av 4		4 av 4
Närvaro i ersätt- ningsutskottet	2 av 2		2 av 2			2 av 2	

STYRELSEN OCH DESS ARBETE

Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden fram till nästa ordinarie stämma hållits. Någon regel om maximal tid som en ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Betssons styrelse består sedan årsstämman 2019 av sju ledamöter utan suppleanter; Fredrik Carlsson, Mathias Hedlund, Eva Leach, Johan Lundberg, Jan Nord, Patrick Svensk och Kicki Wallje-Lund. Styrelsen presenteras på sidorna 34–35.

Koncernens VD och CFO deltar som föredragande på samtliga styrelsemöten. Även andra medarbetare deltar från tid till annan på styrelsemötena såsom föredragande av särskilda frågor eller som sekreterare.

Styrelsens oberoende

Antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende i förhållande till bolaget uppgår till sju personer (100 procent) och antalet stämموvalda styrelseledamöter som är oberoende av bolagets större ägare uppgår även dem till sju personer (100 procent). Med oberoende avses här Kodens definition av oberoende.

Samtliga styrelseledamöter uppfyller också kraven på erfarenhet. Med denna sammansättning uppfyller Betssons styrelse Kodens regler, det vill säga krav på att majoriteten av de stämموvalda ledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen, samt att minst två av dessa även är oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare.

Styrelsemöten

Styrelsen höll under 2019, 11 protokollförda möten, varav ett konstituerande och två per capsulam-möten. Frånvaron var två procent under årets styrelsemöten. Vid mötena behandlas verkställande direktörens genomgång av verksamhetens utveckling, aktuella frågor kring övergripande strategi, ur ett riskperspektiv viktiga händelser och avtal, potentiella förvärv- och finansieringsfrågor

samt den legala utvecklingen i för Betsson relevanta delar. Styrelsen har under året ägnat särskild uppmärksamhet åt införandet av de tre försvarslinjerna för strategisk riskhantering, utökat fokus på teknik- och produktutveckling samt sedvanliga finansiella frågor och kostnadskontroll.

Information till styrelsen

Styrelsens arbete följer en plan som ska säkerställa att styrelsen får all erforderlig information. Bolagets revisorer rapporterar sina iakttagelser från granskningen av bokslut och sin bedömning av bolagets interna styrning och kontroll till styrelsen. Styrelsen erhåller varje månad en detaljerad verksamhetsrapport där ledningen beskriver utvecklingen.

Intern kontroll- och riskhantering

Styrelsen använder sig av besluts- och arbetsordningar samt instruktioner för sitt, ersättningsutskottets, revisionsutskottets och koncernens vds arbete i syfte att uppnå en effektiv hantering av verksamhetens risker. Utöver detta har styrelsen inrättat en särskild funktion, Governance, Risk och Compliance (GRC), med uppdrag att fungera som den andra försvarslinjen gällande Betssons strategiska riskuppföljning. Införlivandet av de tre försvarslinjerna samt mer information om riskhantering finns utförligt beskrivet i Riskavsnittet av denna årsredovisning. Styrelsen uppdaterar vid behov och fastställer årligen styrelsens arbetsordning, VD-instruktion samt besluts- och attestordning.

Revisionsutskottet

Revisionsutskottet har till uppgift att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och den interna kontrollen efterlevs. Enligt arbetsordningen ska revisionsutskottet bestå av tre ledamöter. Utskottet bestod under året av Fredrik Carlsson (ordförande), Johan Lundberg och Kicki Wallje-Lund.

Revisionsutskottet ansvarar för övervakning, uppföljning och rapportering av frågor som rör företagsansvar. Revisionsutskottet fyller även funktionen av ett finansutskott med uppgift att bistå i finansieringsfrågor samt utvärdera och föreslå förändringar i finanspolicy. Resultatet av revisionsutskottets arbete i form av observationer, rekommendationer och förslag till beslut och åtgärder behandlas fortlopande av styrelsen.

Ersättningsutskottet

Ersättningsutskottet har som huvudsaklig uppgift att bereda styrelsens beslut i frågor gällande ersättningsprinciper för VD, utvärdera rörlig ersättning för bolagsledningen och nyckelmedarbetare, samt utvärdera tillämpningen av riktlinjer för avsättningar till ledande befattningshavare såsom beslutats av årsstämman.

Utskottets ledamöter har under verksamhetsåret 2019 bestått av Patrick Svensk (ordförande), Mathias Hedlund och Jan Nord. Ersättningsutskottet har haft två möten under året, där bland annat förslag till nytt incitamentsprogram (optioner) behandlades.

VD OCH KONCERNLEDNING

Koncernens VD ansvarar för den löpande förvaltningen av såväl moderbolaget som koncernen, vilket inte inbegriper beslutsfattande i frågor kring operativ speldrift. Koncernens VD leder moderbolagets arbete och fattar beslut i samråd med övriga i ledningen. Vid utgången av 2019 var de ledande befattningshavarna, utöver VD, fyra, varav en kvinna. De ledande befattningshavarna har regelbundna verksamhetsgenomgångar under VDs ledning. Koncernledningen presenteras på sidorna 36–37.

Moderbolagets (Betsson AB:s) verksamhet består av att förvalta och administrera bolagets investeringar, som i huvudsak består av dotterbolag som i sin tur bedriver spelrelaterad verksamhet, samt att utvärdera potentiella nyförvärv eller avyttringar av verksamhetsgrenar.

Koncernens olika verksamheter inom spelsektorn bedrivs genom flera helägda dotterbolag, vart och ett med en egen styrelse och under en operativ ledningsgrupp som hanterar operationella beslut om Betssons spelverksamhet.

För respektive VD i de helägda dotterbolagen har upprättats VD-instruktioner.

Mångfald

Betssons övertygelse är att mångfald leder till innovation och framgång. Bolaget blir starkare och mer konkurrenskraftigt av att anställa människor med olika kön, varierande bakgrund, med skiftande erfarenheter och från olika kulturer. För ytterligare information kring Betssons arbete med mångfaldsfrågor, se avsnittet Hållbarhet.

Uvärdering av styrelse och VD

Styrelsen utvärderas årligen med ett verktyg som har utformats av extern part. Resultatet av utvärderingen föredras för valberedningen.

På uppdrag av styrelsen utvärderas VD årligen. Utvärderingen sker av extern part och genom intervjuer med de närmaste medarbetarna samt VD i det största operativa dotterbolaget.

ERSÄTTNINGAR

Styrelsens arvode samt riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare beslutas av årsstämman. Ersättning till koncernchefen bereds av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen. Ersättning till befattningshavare direkt underställda verkställande direktören beslutas av denne efter samråd med ersättningsutskottet. Inom koncernen tillämpas principen att chefs chef ska godkänna beslut om ersättningsfrågor.

För ledande befattningshavare i koncernen gäller följande principer, vilka antogs av årsstämman 2019:

Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig i syfte att möjliggöra att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Ersättningen ska bestå av fast lön, i förekommande fall rörlig lön, pension samt övriga förmåner såsom i vissa fall tjänstebil. Rörlig ersättning kan utgå förutsatt att vissa av styrelsen fastställda finansiella och andra mätbara mål har uppfyllts. Den rörliga ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen har uppfyllts eller överträffats. Om målen överträffas i den högsta nivån ("out-perform") beräknas koncernens kostnad för rörlig ersättning under 2019 till koncernens ledande befattningshavare uppgå till cirka 11,5 miljoner kronor inklusive sociala avgifter. Aktuella rörliga ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs utförligare under not 7. Styrelsen får frånga riktlinjerna om det i det enskilda fallet finns särskilda skäl för det.

REVISION

Granskning av årsbokslut görs under januari-februari och granskning av årsredovisning sker under mars och april. I samband med bolagets delårsrapport för tredje kvartalet genomförs även en översiktlig granskning. Dessutom sker under året en löpande revision av interna rutiner och kontrollsystem, vilket rapporteras till koncernens CFO, ledningsgruppen och styrelsen. Betsson har utöver revisionsuppdraget använt PricewaterhouseCoopers AB för konsultationer inom moms och skatteområdet, samt i redovisningsfrågor.

INTERNREVISION

Betsson har en vilja och strävan att ständigt förbättra verksamheten. Den internetbaserade spelbranschen är ständigt exponerad för en snabbt föränderlig miljö, såsom skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer och valutasvängningar. I en föränderlig värld är det viktigt att kunder känner sig trygga och säkra med de spel drivande bolagens spel och betalningslösningar. Detta genomsyrar koncernens alla kunderbudanden. Betsson har under verksamhetsåret uppdragit åt Deloitte att utföra särskilda revisionsuppdrag, liknande de en separat internrevisionsfunktion normalt utför. Utöver detta har Betsson även i slutet av året tecknat ett treårigt ramavtal med EY i ett steg att intensifiera och förbättra internrevisionen och stärka den tredje försvarslinjen. Arbetet leds av VP GRC.

Som komplement till detta granskas Betssons verksamhet även av flera andra oberoende parter. Sedan den 1 januari 2019 är Betsson licensierad i tolv jurisdiktioner. För att erhålla och behålla licenser måste rutiner och

processer i bolaget uppfylla vissa kvalitetskrav. MGA (Malta Gaming Authority) är ett av de organ som genomlyser verksamheten för att säkerställa att bolaget uppfyller kraven. Betssons bolag är även PCI-certifierade för säkra korttransaktioner och samarbetar med flera stora banker. Det innebär att alla kortuppgifter hanteras säkert och att bolaget möter de högsta säkerhetskraven för betalningar, uttag och deponeringar. Verksamheten ackrediterades 2019 och erhöll 27001:2013 certifiering, ISO-standarden för cyber- och informationssäkerhet.

Slumpgeneratorn bakom Betssons marknadsförda tredjepartsspel har testats och godkänts av oberoende tredje part, bland annat Itech Labs, Gaming Laboratories International (GLI), Quinel och eCogra.

Revisionsutskottet har det förberedande ansvaret inom styrelsen att säkerställa att de fastlagda principerna för den interna kontrollen efterlevs. Koncernens VD och CFO ansvarar löpande för att lämpliga åtgärder vidtas för att bibehålla en god intern kontroll inom ramen för den första försvarslinjen. Respektive bolagsfunktion ansvarar för att verkställa den interna kontrollen inom aktuellt ansvarsområde och utifrån givna förutsättningar. Avrapportering sker löpande i alla led.

SYSTEM FÖR INTERN KONTROLL OCH RISKHANTERING AVSEENDE DEN FINANSIELLA RAPPORTERINGEN

Enligt årsredovisningslagen ska styrelsen årligen lämna en beskrivning av de viktigaste inslagen i bolagets system för intern kontroll och riskhantering avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollmiljö

Kontrollmiljön är grunden för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Bolagets interna kontrollstruktur bygger bland annat på en tydlig ansvars- och arbetsfördelning mellan såväl styrelse och verkställande direktör som inom den operativa verksamheten. Policyer och riktlinjer utvärderas kontinuerligt av ledning och styrelse samt godkänns en gång per år. Styrande dokument samt genomarbetade processbeskrivningar kommuniceras via fastställda informations- och kommunikationsvägar och har därmed gjorts tillgängliga och kända för berörd personal.

Riskbedömning

Bolaget identifierar, analyserar och beslutar om hantering av risker för fel i den finansiella rapporteringen. Styrelsen behandlar utfallet av bolagets process för riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att den omfattar alla väsentliga områden och identifierar vid behov nödvändiga åtgärder.

Bolagets största verksamhetsrisker är relaterade till den snabbt föränderliga miljö som kännetecknar spelbranschen, innefattandes bland annat skiftningar i de legala regelverken, säsongsvariationer och valutasvängningar. Den finansiella rapporteringen kan påverkas av risken för periodiseringsfel vid avräkningar gentemot samarbetspartner samt risken för värderingsfel vid värdering av immateriella tillgångar.

Kontrollåtgärder

Bolaget fastställer årligen kontrollåtgärder baserat på riskbedömningar som avser åtgärder av både förebyggande art och upptäckande natur, och som även säkerställer att felaktigheter blir rättade. Bolaget har under året kartlagt och utvärderat de mest väsentliga riskerna i bokföringsrutinerna avseende periodiseringar. Avseende de immateriella tillgångarna bedöms de kontinuerligt mot den avkastning de genererar för att säkerställa att upptagna värden i bolagets balansräkning är korrekta.

Information och kommunikation

Den interna informationen och externa kommunikationen regleras på övergripande nivå bland annat av en informationspolicy. Den interna kommunikationen till och från styrelse och ledning sker bland annat genom regelbundna informationsmöten. En annan kanal är bolagets intranät. På intranätet publiceras interna policyer, riktlinjer, instruktioner och motsvarande dokument som styr och stödjer verksamheten.

Uppföljning

Bolaget utvärderar löpande den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen genom att ställa frågor och ta del av ekonomifunktionens arbete. Såväl företagsledningen som styrelsen erhåller dagligen omsättningsrapporter och månadsvis resultat- och kassaflödesrapporter inklusive ledningens kommentarer till verksamhetens utveckling. Vidare sammanställer GRC-funktionen kvartalsvis en riskrapport med för verksamheten väsentliga och affärskritiska risker som presenteras för styrelsen, baserat på intervjuer med relevanta riskägare.

Vid varje ordinarie styrelsemöte behandlas den ekonomiska situationen. Bolagets revisor medverkar vid styrelsemöten vid minst ett tillfälle per år och informerar då om sina iakttagelser avseende rutiner och kontrollsystem. Styrelsen tar årligen ställning till väsentliga riskområden och utvärderar om justeringar av den interna kontrollen behövs göras.

INVESTOR RELATIONS

Betssons information till aktieägarna ges via årsredovisningen, kapitalmarknadsdagar, delårsrapporter och pressmeddelanden samt via bolagets webbplats. För Betsson är kommunikation och transparens viktigt för att investerare och analytiker ska kunna göra en objektiv bedömning av bolagets utveckling, och därmed ta informerade beslut i sitt arbete. Bolaget lägger stor vikt vid investerarrelationer där syftet är att informera kapitalmarknaden om Betssons finansiella ställning, verksamhet och utveckling för att öka kunskapen och intresset för bolaget samt i syfte att erhålla en rättvis värdering av bolaget.

Under 2019 har Betsson också deltagit i ett flertal IR-aktiviteter, såsom seminarier, investerarmöten och presentationsmöten i hela Europa.



PATRICK SVENSK STYRELSEORDFÖRANDE

- Född 1966, hemvist Stockholm, Sverige.
- Medlem av styrelsen sedan 2005.
- Ordförande i ersättningsutskottet.
- Koncernchef och VD, Bright Group.

ÖVRIGA UPPDRAG:

Styrelseordförande i Readly AB (Publ), styrelseledamot i Svensk Media Group och Patos Konsult.

BAKGRUND:

Ledande befattningar i noterade bolag, bland annat som SVP för MTG samt VD och

koncernchef för MTG Studios/Nice Entertainment Group, Zodiak Television, Kanal 5 och TV3 Sverige.

UTBILDNING:

Civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 10 000 B-aktier.



FREDRIK CARLSSON STYRELSELEDAMOT

- Född 1970, hemvist Göteborg, Sverige.
- Medlem av styrelsen sedan 2017.
- Ordförande i revisionsutskottet.
- VD för Sönerna Carlsson Family Office AB.

ÖVRIGA UPPDRAG:

Styrelseordförande i Sten A. Olssons Pensionsstiftelse, Svolder AB och Solid Försäkringsaktiebolag samt styrelseledamot i Resurs Holding AB och Novobis AB.

BAKGRUND:

Lång erfarenhet från ledande befattningar i internationella och svenska företag, bland annat som analyschef på SEB, aktiechef på

Andra AP-fonden, VP för European Telecom, Media and Entertainment Groups vid Bank of America Merrill Lynch i London samt branschspecialist inom telekom och teknik på HSBC Investment Bank i London.

UTBILDNING:

Civilekonom från Handelshögskolan i Göteborg och MBA från Nijenrode University i Holland.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 15 300 B-aktier (via bolag och närstående).



MATHIAS HEDLUND STYRELSELEDAMOT

- Född 1970, hemvist Stockholm, Sverige.
- Medlem av styrelsen sedan 2018.
- Medlem i ersättningsutskottet.
- VD för Etraveli Group.

ÖVRIGA UPPDRAG:

Styrelseordförande Euroflorist.

BAKGRUND:

Erfarenhet från ledande befattningar inom internationella och snabbt växande onlinebolag inom flertalet segment, bland annat som

operativ chef för Klarna, vice VD för Eniro samt divisionschef med ansvar för online och Casino Cosmopol inom Svenska Spel.

UTBILDNING:

Civilekonom från Stockholms Universitet.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 0.



EVA LEACH STYRELSELEDAMOT

- Född 1980, hemvist Enskede, Sverige.
- Medlem av styrelsen sedan 2019.
- VP User Acquisition, Lifesum AB.

BAKGRUND:

Långvarig erfarenhet från digital marknadsföring. Eva har haft ledande befattningar, bland annat som MD med ansvar för onlineförsäljning hos Lowcosttravelgroup, Head of Marketing hos Holiday Autos samt Senior Ecommerce Service Manager hos Hilton Worldwide.

UTBILDNING:

Ekonomexamen från högskolan i Halmstad samt universitet i Lincoln i Storbritannien.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 0.

JOHAN LUNDBERG STYRELSELEDAMOT

- Född 1977, hemvist Stockholm, Sverige.
- Medlem av styrelsen sedan 2018.
- Medlem i revisionsutskottet.

ÖVRIGA UPPDRAG:

Styrelseledamot i Ölands Bank och NFT Ventures AB samt intressebolagi NFT Ventures-sfären.

BAKGRUND:

Founding partner i NFT Ventures, en av Europas ledande FinTech investerare, samt

ledande befattningar inom bland annat MasterCard.

UTBILDNING:

Magisterexamen från Stockholms Universitet och MBA från Handelshögskolan i Stockholm.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 4 000 B-aktier.



JAN NORD STYRELSELEDAMOT

- Född 1955, hemvist Lidingö, Sverige.
- Medlem av styrelsen sedan 2015.
- Medlem i ersättningsutskottet.

ÖVRIGA UPPDRAG:

Styrelseledamot i Sturehof Aktiebolag.

BAKGRUND:

Creative Director med fokus på varumärkesstrategi. Mångårig internationell erfarenhet med övergripande kreativt ansvar

på H&M och Esprit under de senaste femton åren. Drev dessförinnan annonsbyrå Nord & Co.

UTBILDNING:

Studier vid Stockholms Universitet.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 0.



KICKI WALLJE-LUND STYRELSELEDAMOT

- Född 1953, hemvist Nyköping, Sverige.
- Medlem av styrelsen sedan 2006.
- Medlem i revisionsutskottet.

ÖVRIGA UPPDRAG:

Styrelseordförande i Embracer Group AB, styrelseledamot i C-RAD AB.

BAKGRUND:

Erfarenhet från affärs- och verksamhetsutveckling i olika internationella bolag, där hon främst har varit verksam inom affärsområdet bank

och finans. Kicki har haft ledande befattningar inom NCR, Digital Equipment, AT&T, Philips, ICL och Unisys.

UTBILDNING:

Gymnasieutbildning.

Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen respektive större aktieägare i bolaget.

AKTIEINNEHAV: 2 850 B-aktier.



NIKLAS RENSTRÖM

AUKTORISERAD REVISOR PricewaterhouseCoopers AB

- Huvudansvarig revisor sedan 2015.
- Född 1974, hemvist Saltsjö-boo, Sverige.



Aktieinnehav per den 28 februari 2020, inkluderar eget innehav samt innehav via bolag och närstående.



PONTUS LINDWALL

VD BETSSON AB OCH KONCERNCHEF

- Född 1965, hemvist Stockholm, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 1991. Medlem av styrelsen 2011-2018. Styrelseordförande 2011-2015 och 2016-september 2017.
- Tidigare VD och koncernchef 1998-2011 samt juli 2015 till februari 2016.

ÖVRIGA UPPDRAG:

Styrelseledamot i Net Entertainment NE AB (publ.), Nya Solporten Fastighets AB och Mostphotos AB samt ett antal interna bolagsstyrelser.

BAKGRUND:

Mångårig erfarenhet från spelbranchen, både vad gäller offline- och onlinespel, bland annat som grundare till Net Entertainment samt VD och koncernchef för Cherryföretagen.

UTBILDNING:

Civilingenjör från KTH, Stockholm.

AKTIEINNEHAV:

30 000 A-aktier, 1 240 000 B-aktier och 270 000 köpoptioner.



AMANDUS JABIN

VICE PRESIDENT GLOBAL TAX, BETSSON AB

- Född 1977, hemvist Gävle, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 2012.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:

Mer än 13 års erfarenhet av internationell skatt och juridik, senast som konsult på PwC. Han har också haft flera specialist- och chefsroller inom Skatteverket.

UTBILDNING:

Juridik och management vid universiteten i Uppsala och Adelaide, Australien.

AKTIEINNEHAV:

115 000 köpoptioner.



TRIIN TOOMEMETS-KRASNITSKI

VICE PRESIDENT LEGAL

- Född 1977, hemvist Tallinn, Estland.
- Anställd i koncernen sedan 2012.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:

Chefsjurist på Nordic Gaming Group som förvärvades av Betsson 2012. Innan dessa arbetade hon som advokat på advokatfirman Sorainen.

UTBILDNING:

Jur kand från universitetet i Tartu och magisterexamen (LL.M.) i internationell affärsrätt från the Central European University.

AKTIEINNEHAV:

3 500 B-aktier och 86 000 personaloptioner.

MARTIN ÖHMAN

CFO, BETSSON AB

- Född 1976, hemvist Stockholm, Sverige.
- Anställd i koncernen från 1 september 2019.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:

Martin har mångårig erfarenhet från ledande befattningar samt omfattande erfarenhet av M&A. Martin har senast varit CFO på Upplands Motor. Dessförinnan var han bland annat ekonomichef inom Handicare-koncernen och CFO på Bactiguard.

UTBILDNING:

MBA inom redovisning och finansiering från Handelshögskolan vid Umeå Universitet.

AKTIEINNEHAV:

90 000 köpoptioner.



FREDRIC LUNDÉN

VICE PRESIDENT GOVERNANCE, RISK & COMPLIANCE, BETSSON AB (ADJUNGERAD LEDAMOT AV LEDNINGSGRUPPEN)

- Född 1968, hemvist Stockholm, Sverige.
- Anställd i koncernen sedan 2017.

ÖVRIGA UPPDRAG: –

BAKGRUND:

Flera befattningar inom SEB, bland annat som chef inom Compliance funktionen, Compliance-specialist och bankjurist. Han har också arbetat på Finansinspektionens rättsavdelning och som domare i Svea Hovrätt.

UTBILDNING:

Jur kand från Stockholms Universitet.
Hovrättsassessor i Svea Hovrätt.

AKTIEINNEHAV:

45 000 köpoptioner.



Aktieinnehav per den 28 februari 2020, inkluderar eget innehav samt innehav via bolag och närstående.
Pontus Lindwalls innehav redovisas per den 23 mars 2020.

AKTIEN OCH ÄGARNA

AKTIESTRUKTUR

Betsson hade vid utgången av 2019 144 493 238 aktier, fördelade på 16 260 000 A-aktier, 122 155 730 B-aktier och 6 077 508 C-aktier. Varje A-aktie berättigar till tio röster. B-aktierna berättigar till en röst medan C-aktierna, som enbart finns i eget förvar, ej företräds på bolagsstämmor. Aktierna har lika rätt till Betssons tillgångar och resultat.

ÅTERKÖPTA AKTIER

Bolagets innehav av egna aktier uppgick på balansdagen till 1 084 (1 084) B-aktier och 6 077 508 (6 077 508) C-aktier. B-aktierna har förvärvats till en snittkurs på 19,42 kronor under 2007–2008. C-aktierna har förvärvats till nominellt belopp. Antalet utestående aktier, exklusive återköpta aktier, uppgick på balansdagen till 138 414 646 aktier, varav 16 260 000 A-aktier och 122 154 646 B-aktier.

GENOMFÖRD AKTIESPLIT OCH INLÖSENPROGRAM

Årsstämman den 7 maj 2019 beslutade om ett automatiskt inlösenprogram, vilket innebar att 538,4 (391,1) Mkr, motsvarande 3,89 (2,84) kronor per aktie, skiftades ut till bolagets aktieägare.

FONDEMISSION

I samband med inlösenförfarandet genomfördes en fondemission om totalt 48,2 mkr för att återställa bolagets aktiekapital.

ÄGARSTRUKTUR

Vid utgången av 2019 hade Betsson 25 421 (28 636) aktieägare. Andelen utländskt ägande var 57 (49) procent av aktiekapitalet och 41 (37) procent av rösterna.

AKTIENS LIKVIDITET

Under 2019 bytte 164,3 (244,8) miljoner aktier ägare och aktien omsattes under samtliga 250 handelsdagar med en daglig genomsnittlig omsättning på 657 155 (979 304) aktier.

KURSUTVECKLING OCH OMSÄTTNING

Aktiekursen (senast betalt) på bokslutsdagen var 43,68 (73,00) kronor, vilket motsvarar ett börsvärde på 6,0 (10,1) miljarder kronor, en nedgång under året med 40 procent. Högsta notering under 2019 var 88,86 (82,47) kronor den 21 januari och den lägsta noteringen var 42,30 (51,61) kronor den 11 december. Genomsnittskursen under året har varit 60,22 (65,85) kronor. Total omsättning under året var 9,9 (16,1) miljarder kronor, vilket motsvarar en genomsnittlig daglig omsättning på 39,6 (64,5) miljoner kronor.

UTDELNINGSPOLICY OCH UTDELNINGSFÖRSLAG

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar om en överföring till aktieägarna på 393,6 (538,4) Mkr, vilket motsvarar 2,88 (3,89) kronor per aktie, och att överföringen ska ske genom automatiskt inlösenförfarande.

Förslaget är i enlighet med utdelningspolicyn. Styrelsens ambition är att Betssons ordinarie utdelning till aktieägarna ska vara upp till 50 procent av koncernens resultat, förutsatt att en ändamålsenlig kapitalstruktur kan upprätthållas. Utdelning kan ske genom kontant utdelning, automatiskt inlösenförfarande eller återköp av egna aktier. Styrelsens fullständiga förslag kommer att presenteras i god tid före årsstämman.

KURSUTVECKLING 2019



KURSUTVECKLING 2015–2019



ANALYTIKER SOM BEVAKAR BETSSON

ABG	Erik Moberg
Nordea	Christian Hellman
Carnegie	Mikael Laséen
Pareto Securities	Lars-Ola Hellström

DNB	Martin Arnell
SEB	Mathias Lundberg
Kepler Cheuvreux	Hjalmar Ahlberg

DE STÖRSTA AKTIEÄGARNA PER DEN 31 DECEMBER 2019

	Antal A-aktier	Antal B- och C-aktier	Andel av kapital	Andel av röster
Familjen Hamberg med bolag	5 098 500	225 000	3,7 %	18,0 %
Danske Bank International S.A	3 731 000	669 000	3,0 %	13,3 %
Familjen Knutsson med bolag	2 710 000	4 350 000	4,9 %	11,0 %
Familjen Lundström med bolag	2 557 500	1 950 400	3,1 %	9,7 %
Lindwall, Berit	1 683 000	70 000	1,2 %	5,9 %
State Street Bank & Trust Co		13 783 313	9,5 %	4,8 %
DNB Technology		11 462 343	7,9 %	4,0 %
JPM Chase		4 971 122	3,4 %	1,7 %
CACEIS Bank, Luxemburg		4 932 921	3,4 %	1,7 %
Skandia Fonder		4 154 438	2,9 %	1,5 %
Övriga ägare	480 000	75 585 909	52,6 %	28,2 %
Externa ägare	16 260 000	122 154 446	95,8 %	100,0 %
Betsson AB (varav C 6 077 508)		6 078 592	4,2 %	0,0 %
Totalt	16 260 000	128 233 238	100,0 %	100,0 %

AKTIEKAPITALET SAMMANSÄTTNING PER DEN 31 DECEMBER 2019

Aktieslag	Antal aktier	Antal röster	Kvotvärde	Kronor
Aktier, serie A – 10 röster per aktie	16 260 000	162 600 000	0,67	10 840 000
Aktier, serie B – 1 röst per aktie	122 155 730	122 155 730	0,67	81 437 153
Aktier, serie C – 0 röster per aktie	6 077 508	6 077 508	0,67	4 051 672
Totalt aktier	144 493 238	290 833 238	0,67	96 328 825

AKTIEFÖRDELNING PER DEN 31 DECEMBER 2019

Antal aktier	Antal aktieägare	Andel av antal aktieägare	Antal aktier	Andel av antal aktier (%)	Andel av röstvärde
1-500	18 491	72,7 %	2 406 904	1,7 %	0,8 %
501-1 000	2 967	11,7 %	2 315 981	1,6 %	0,8 %
1 001-2 000	1 785	7,0 %	2 736 871	1,9 %	0,9 %
2 001-5 000	1 295	5,1 %	4 205 758	2,9 %	1,4 %
5 001-10 000	419	1,6 %	3 086 851	2,1 %	1,1 %
10 001-20 000	173	0,7 %	2 427 476	1,7 %	0,8 %
20 001-50 000	126	0,5 %	3 921 716	2,7 %	1,3 %
50 001-100 000	58	0,2 %	4 163 764	2,9 %	1,4 %
100 001-500 000	68	0,3 %	15 691 791	10,9 %	5,4 %
500 001-1 000 000	15	0,1 %	10 592 107	7,3 %	5,0 %
1 000 001-	24	0,1 %	92 944 019	64,3 %	80,9 %
Totalt	25 421	100,0 %	144 493 238	100,0 %	100,0 %

FEMÅRSÖVERSIKT

Belopp i mkr om ej annat anges

	2019	2018	2017	2016	2015
Resultaträkning					
Intäkter	5 173,0	5 419,8	4 716,5	4 117,3	3 722,0
Bruttoresultat	3 427,6	3 859,9	3 419,4	3 078,0	2 675,6
Rörelseresultat	865,0	1 193,7	882,2	946,4	886,4
Resultat före skatt	810,9	1 152,4	842,9	936,0	883,0
Resultat efter skatt	787,1	1 078,1	786,5	878,0	831,7
Balansräkning					
Immateriella anläggningstillgångar	5 218,9	5 164,5	4 943,4	4 627,5	3 980,3
Materiella anläggningstillgångar	74,4	95,5	97,7	85,9	57,0
Nyttjanderättstillgångar	99,0	–	–	–	–
Finansiella anläggningstillgångar	13,7	1,4	11,8	12,6	16,9
Uppskjuten skattefordran	50,0	57,1	43,8	34,9	21,2
Kortfristiga fordringar	1 598,7	1 664,1	1 241,9	1 057,4	1 126,9
Likvida medel	639,2	488,7	479,5	444,3	524,9
Summa tillgångar	7 693,9	7 471,2	6 817,9	6 262,5	5 727,4
Eget kapital	4 899,0	4 589,3	3 666,9	3 502,9	3 153,7
Avsättningar	29,1	74,6	42,2	21,0	115,8
Räntebärande långfristiga skulder	1 020,5	93,5	993,9	1 325,6	505,2
Kortfristiga skulder	1 745,3	2 713,8	2 114,9	1 413,0	1 952,7
Summa eget kapital och skulder	7 693,9	7 471,2	6 817,9	6 262,5	5 727,4
Kassaflöde					
Operativt kassaflöde	1 150,3	1 273,3	946,7	1 168,5	1 154,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-293,5	-295,6	-524,0	-648,9	-620,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-714,4	-989,1	-389,7	-616,9	-469,2
Summa kassaflöde för kvarvarande verksamhet	142,5	-11,4	32,9	-97,4	64,7
Intäkter per produkt					
Kasino	3 836,9	4 077,5	3 437,9	2 907,8	2 543,6
Sportbook	1 265,0	1 244,0	1 140,3	1 080,4	1 012,7
Övrigt	71,1	98,3	138,2	129,1	165,8
Summa	5 173,0	5 419,8	4 716,5	4 117,3	3 722,0
Intäkter per region					
Norden	2026,8	2 517,5	2 258,1	2 013,8	1 801,8
Västeuropa	1 607,4	1 734,7	1 350,7	926,2	851,7
Central- och Östeuropa och Centralasien	1 221,9	940,4	943,5	1 073,1	990,5
Övrigt	316,9	227,2	164,1	104,2	78,0
Summa	5 173,0	5 419,8	4 716,5	4 117,2	3 722,1

	2019	2018	2017	2016	2015
Antal kunder					
Antal registrerade kunder (tusental)	15 115,0	14 010,0	12 993,0	10 101,0	9 022,2
Antal aktiva kunder (tusental)	686,5	668,7	615,5	573,3	526,3
Lönsamhet och finansiell ställning					
Bruttomarginal	66,3 %	71,2 %	72,5 %	74,8 %	71,9 %
EBITDA marginal	23,8 %	27,8 %	24,4 %	28,1 %	28,1 %
Rörelsemarginal	16,7 %	22,0 %	18,7 %	23,0 %	23,8 %
Vinstmarginal	15,6 %	21,3 %	17,9 %	22,7 %	23,7 %
Räntabilitet på eget kapital	16,6 %	26,0 %	21,9 %	26,0 %	27,0 %
Räntabilitet på totalt kapital	11,5 %	16,7 %	13,5 %	15,8 %	16,7 %
Räntabilitet på sysselsatt kapital	15,0 %	21,7 %	17,4 %	21,8 %	23,9 %
Soliditet	63,7 %	61,0 %	53,8 %	56,0 %	55,0 %
Nettoskuld	186,6	245,4	1 074,6	873,6	193,0
Nettoskuld/EBITDA	0,2	0,2	0,9	0,8	0,2
Deponerade belopp					
Kunddeponeringar, alla spellösningar	19 851,6	18 726,0	16 308,0	14 457,6	12 999,2
Investeringar					
Investeringar	293,5	294,2	282,9	316,7	235,1
Personal					
Medeltal antal anställda	1 572	1 602	1 870	1 661	1 584
Antal anställda personer vid årets slut	1 589	1 547	1 873	1 821	1 639
Aktien					
Aktiekapital	96,3	96,3	96,3	96,3	95,4
Antal utestående aktier vid årets slut	138 414 646	138 414 646	138 414 646	138 414 646	138 414 557
Antal egna aktier vid årets slut	6 078 592	6 078 592	6 078 592	6 078 592	4 694 524
Totalt antal aktier vid årets slut	144 493 238	144 493 238	144 493 238	144 493 238	143 109 081
Genomsnittligt antal utestående aktier	138 414 646	138 414 646	138 414 646	138 414 571	138 239 023
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	138 414 646	138 414 646	138 414 646	138 414 571	138 239 023
Antal registrerade aktieägare	25 421	28 636	40 009	41 056	35 156
Aktiekurs vid årets slut (kr)	43,68	73,00	60,50	87,90	155,50
Börsvärde vid årets slut (mkr)	6 046,0	10 104,3	8 374,1	12 166,6	21 523,5
Vinst per aktie för kvarvarande verksamhet (kr)	5,69	7,79	5,68	6,34	6,02
Vinst per aktie efter utspädning (kr)	5,69	7,79	5,68	6,34	6,02
Eget kapital per aktie (kr)	35,38	33,16	26,49	25,31	22,78
Utdelning eller motsvarande per aktie (kr)	2,88	3,89	2,84	4,76	4,51
Utdelningsbelopp	393,6	538,4	393,1	658,9	624,3

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

Belopp i tkr

	Not	2019	2018
Intäkter	3,4	5 172 973	5 419 824
Summa		5 172 973	5 419 824
Kostnad sålda tjänster	5	-1 745 392	-1 559 845
Bruttoresultat		3 427 581	3 859 979
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning	14	202 438	201 538
Marknadsföringskostnader		-898 078	-994 504
Personalkostnader	7	-790 217	-813 946
Övriga externa kostnader	6	-701 807	-741 047
Avskrivningar	8	-364 753	-311 352
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-10 123	-6 891
Summa rörelsens kostnader		-2 562 540	-2 666 202
Rörelseresultat		865 041	1 193 777
Finansnetto	10		
Finansiella intäkter		4 105	2 839
Finansiella kostnader		-58 288	-44 234
Summa finansnetto		-54 184	-41 395
Resultat före skatt		810 857	1 152 382
Skatt	13	-23 756	-74 327
Årets resultat		787 100	1 078 055
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		787 465	1 078 055
- innehav utan bestämmande inflytande		-364	-
Vinst per aktie			
- före utspädning (kronor)	11	5,69	7,79
- efter utspädning (kronor)	11	5,69	7,79
Föreslagen/genomförd utdelning per aktie (kronor)	12	2,88	3,89

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

Belopp i tkr

	Not	2019	2018
Årets resultat		787 100	1 078 055
Övrigt totalresultat			
Poster som senare kan återföras i resultaträkningen:			
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta		20 474	-6 858
Uppskjuten skatt på säkring av nettoinvestering i utländsk valuta	13	-4 498	1 508
Valutakursdifferenser vid omräkning utländska verksamheter		42 994	239 628
Övrigt totalresultat (efter skatt)		58 970	234 278
Summa totalresultat		846 070	1 312 333
Varav hänförligt till:			
- moderbolagets aktieägare		846 070	1 312 333
- innehav utan bestämmande inflytande		364	-

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

Belopp i tkr

	Not	2019-12-31	2018-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	14	5 218 950	5 164 469
Materiella anläggningstillgångar	15	74 372	95 486
Nyttjanderättstillgångar	15	98 988	-
Finansiella anläggningstillgångar	18	13 653	1 357
Andra långfristiga fordringar	19	1 168	1 122
Uppskjutna skattefordringar	13	50 010	57 059
Summa anläggningstillgångar		5 457 142	5 319 493
Omsättningstillgångar			
Skattefordringar	13	557 529	581 512
Övriga fordringar	20	940 972	990 748
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	99 140	90 674
Likvida medel	22	639 155	488 747
Summa omsättningstillgångar		2 236 796	2 151 681
Summa tillgångar		7 693 938	7 471 174
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	23	96 329	96 329
Övrigt tillskjutet kapital		1 438 757	1 438 315
Reserver		442 460	383 490
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		2 921 507	2 671 126
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		4 899 053	4 589 259
Avsättningar			
Uppskjutna skatteskulder	13	14 570	41 925
Summa avsättningar		29 045	74 583
Långfristiga skulder			
Obligationslån	24	986 273	-
Långfristiga skulder till kreditinstitut	24	0	93 505
Leasingskulder	15	34 200	-
Summa långfristiga skulder		1 020 473	93 505
Kortfristiga skulder			
Obligationslån	24	0	997 102
Leverantörsskulder		83 364	111 404
Skatteskulder	13	666 675	687 611
Övriga skulder	25	560 805	521 103
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	383 135	396 607
Leasingskulder	15	51 389	-
Summa kortfristiga skulder		1 745 368	2 713 827
Summa eget kapital och skulder		7 693 938	7 471 174

KONCERNENS KASSAFLÖDESANALYSER

Belopp i tkr

	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		810 857	1 152 382
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	8	364 753	311 352
Egen kapitalandel och resultatandel i intressebolag		380	8 172
Aktierelaterade ersättningar		1 807	2 850
Orealiserade valutaeffekter		-5 458	-3 672
Betald inkomstskatt		-64 017	-43 479
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		1 108 322	1 427 605
Förändring av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		41 266	-288 977
Förändring av kortfristiga skulder		691	134 706
Kassaflöde från den löpande verksamheten		1 150 278	1 273 334
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14	-232 380	-239 960
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-32 688	-55 630
Förvärv av aktier dotterbolag	16	-28 528	-60
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-293 596	-295 650
Finansieringsverksamheten			
Inlösenprogram	12	-538 433	-393 098
Upptagna banklån	24	-	313 181
Amortering av banklån	24	-91 616	-890 594
Erlagd tilläggsköpeskilling	25	-10 251	-20 300
Erlagda leasingavgifter		-59 557	-
Upptagna Obligationslån	24	985 100	-
Lösen av obligationslån	24	-1 000 000	-
Erlagd deposition		-	1 467
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner		441	470
Kontantutbetalning vid lösen av tecknings- och personaloptioner		-93	-212
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-714 409	-989 086
Förändring av likvida medel		142 274	-11 402
Likvida medel vid årets början		488 747	479 450
Kursdifferenser likvida medel		8 134	20 699
Likvida medel vid årets slut	22	639 155	488 747
Tilläggsupplysningar			
Outnyttjade krediter uppgick till	24	880 000	786 495
Under perioden betald ränta uppgick till		-37 179	-40 708
Under perioden erhållen ränta uppgick till		2 140	2 839

FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

Belopp i tkr

	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings- reserv	Balanserat resultat inkl årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2018-01-01	96 329	1 437 845	149 212	1 983 531	3 666 916
Årets totalresultat 2018					
Årets resultat				1 078 055	1 078 055
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta			-5 350		-5 350
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			239 628		239 628
Summa totalresultat för perioden			234 278	1 078 055	1 312 333
Transaktioner med bolagets ägare 2018					
Aktieinlösen	-48 165			-344 933	-393 098
Fondemission	48 165			-48 165	0
Aktieoptioner — värdet av anställdas prestationer				2 850	2 850
Lösen av personaloptioner och teckningsoptioner				-212	-212
Inbetalda premier för teckningsoptioner		470			470
Utgående eget kapital 2018-12-31	96 329	1 438 315	383 490	2 671 126	4 589 259
Ingående eget kapital 2019-01-01	96 329	1 438 315	383 490	2 671 126	4 589 259
Årets totalresultat 2019					
Årets resultat				787 100	787 100
Säkring av nettoinvesteringar i utländsk valuta			15 976		15 976
Valutakursdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter			42 994		42 994
Summa totalresultat för perioden			58 970	787 100	846 070
Transaktioner med bolagets ägare 2019					
Aktieinlösen	-48 165			-490 268	-538 433
Fondemission	48 165			-48 165	0
Aktieoptioner — värdet av anställdas prestationer				1 807	1 807
Lösen av personaloptioner och teckningsoptioner				-93	-93
Inbetalda premier för teckningsoptioner		442			442
Utgående eget kapital 2019-12-31	96 329	1 438 757	442 460	2 921 507	4 899 053
Varav hänförligt till:					
- moderbolagets aktieägare					4 899 053
- innehav utan bestämmande inflytande					-1 423

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNINGAR

Belopp i tkr

	Not	2019	2018
Intäkter	3	32 060	27 949
Summa		32 060	27 949
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	7	-29 932	-37 688
Övriga externa kostnader	6	-50 788	-35 205
Avskrivningar	8	-1153	-591
Övriga rörelseintäkter/-kostnader	9	-874	2 574
Summa rörelsens kostnader		-82 747	-70 909
Rörelseresultat		-50 687	-42 960
Finansiella poster	10		
Resultat från andelar i koncernföretag		1 002 153	1 161 332
Resultat från andelar i koncernföretag, koncernbidrag		55 492	47 842
Ränteintäkter och liknande resultatposter		20 328	2
Räntekostnader och liknande resultatposter		-50 237	-62 320
Summa finansiella poster		1 027 736	1 146 856
Resultat efter finansiella poster		977 049	1 103 896
Resultat före skatt		977 049	1 103 896
Skatt	13	0	0
Årets resultat		977 049	1 103 896
Föreslagen utdelning per aktie	12	2,88	3,89

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNINGAR

Belopp i tkr

	Not	2019	2018
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Materiella anläggningstillgångar			
Inventarier	15	5 085	1 151
Summa materiella anläggningstillgångar		5 085	1 151
Finansiella anläggningstillgångar			
Andelar i koncernföretag	16,17	5 157 212	5 023 946
Uppskjuten skattefordran	13	11 660	11 660
Summa finansiella anläggningstillgångar		5 168 872	5 035 606
Summa anläggningstillgångar		5 173 957	5 036 757
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Fordringar hos koncernföretag		988 518	894 150
Skattefordringar	13	849	849
Övriga fordringar	20	612	1 419
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	5 603	5 591
Summa kortfristiga fordringar		995 582	902 009
Kassa och bank	22	239 419	188 312
Summa omsättningstillgångar		1 235 001	1 090 321
SUMMA TILLGÅNGAR		6 408 958	6 127 078

Belopp i tkr

	Not	2019	2018
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	23	96 329	96 329
Reservfond		253 279	253 279
Summa bundet eget kapital		349 608	349 608
Fritt eget kapital			
Överkursfond		1 192 408	1 192 408
Balanserade vinstmedel		2 719 108	2 153 296
Årets resultat		977 049	1 103 896
Summa fritt eget kapital		4 888 565	4 449 600
Summa eget kapital		5 238 173	4 799 208
Långfristiga skulder			
Obligationslån	24	986 272	–
Skulder till kreditinstitut	24	–	91 616
Summa långfristiga skulder		986 272	91 616
Kortfristiga skulder			
Obligationslån	24	–	997 102
Leverantörsskulder		3 004	2 541
Skulder till koncernföretag		173 135	211 219
Övriga skulder	25	1 535	11 500
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	26	6 839	13 892
Summa kortfristiga skulder		184 513	1 236 254
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		6 408 958	6 127 078

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

Belopp i tkr

	Not	2019	2018
Den löpande verksamheten			
Resultat efter finansiella poster		977 049	1 103 896
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet			
Avskrivningar	8	1 153	591
Omräkningsdifferenser och övrigt		-873	3 162
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		977 329	1 107 649
Förändringar av rörelsekapital			
Förändring av kortfristiga fordringar		-93 573	-92 139
Förändring av kortfristiga skulder		-39 444	18 164
Kassaflöde från den löpande verksamheten		844 311	1 033 674
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-5 087	-
Aktieägartillskott	16, 17	-133 266	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-138 353	-
Finansieringsverksamheten			
Aktieinlösen	12	-538 433	-393 098
Upptagna Obligationslån	24	985 100	-
Lösen av Obligationslån	24	-1 000 000	-
Erhållen premie för utställda teckningsoptioner		442	470
Kontantutbetalning vid lösen av tecknings- och personaloptioner		-93	-212
Upptagna banklån	24	-	313 181
Återbetalda lån	24	-91 616	-890 594
Erlagda tilläggsköpeskillingar	25	-10 251	-20 300
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-654 851	-990 553
Förändring av likvida medel		51 107	43 121
Likvida medel vid årets början		188 312	145 191
Likvida medel vid årets slut	22	239 419	188 312
Tilläggsupplysningar:			
Outnyttjade krediter uppgick till	24	880 000	786 495
Under perioden betald ränta uppgick till		-36 863	-37 411
Under perioden erhållen ränta uppgick till		-	2

FÖRÄNDRINGAR I MODERBOLAGETS EGET KAPITAL

Belopp i tkr

	BUNDET EGET KAPITAL			FRITT EGET KAPITAL		Totalt eget kapital
	Aktie-kapital	Reserv-fond	Överkurs-fond	Balanserat resultat	Årets resultat	
Ingående eget kapital 2018-01-01	96 329	253 279	1 192 408	1 547 274	998 862	4 088 151
Disposition enligt årsstämman				998 862	-998 862	–
Aktieinlösen	-48 165			-344 933		-393 098
Fondemission	48 165			-48 165		–
Erhållen premie - utställda teckningsoptioner				470		470
Lösen av personal och teckningsoptioner				-212		-212
Koncernbidrag					47 842	47 842
Årets resultat, exkl koncernbidrag					1 056 055	1 056 055
Utgående eget kapital 2018-12-31	96 329	253 279	1 192 408	2 153 296	1 103 896	4 799 208
Ingående eget kapital 2019-01-01	96 329	253 279	1 192 408	2 153 296	1 103 896	4 799 208
Disposition enligt årsstämman				1 103 896	-1 103 896	0
Aktieinlösen	-48 165			-490 268		-538 433
Fondemission	48 165			-48 165		0
Erhållen premie - utställda teckningsoptioner				442		442
Lösen av personal och teckningsoptioner				-93		-93
Koncernbidrag					55 492	55 492
Årets resultat, exkl koncernbidrag					921 557	921 557
Utgående eget kapital 2019-12-31	96 329	253 279	1 192 408	2 719 108	977 049	5 238 173

NOT 1. ALLMÄN INFORMATION

Betsson AB (moderbolaget, organisationsnummer 556090-4251) bedriver via dotterbolag spelverksamhet över internet.

Verksamheten bedrivs främst via bolag i Sverige, Malta, Gibraltar och Georgien.

Moderbolaget är ett aktiebolag med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Regeringsgatan 28, 111 53 Stockholm. Moderbolaget är noterat på Nasdaq Stockholm Large Cap List.

Denna koncernredovisning har den 30 mars 2020 godkänts av styrelsen för offentliggörande. Alla belopp i notupplysningarna är i tkr där inte annat anges.

NOT 2. SAMMANFATTNING AV VIKTIGA REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Nedan presenteras de viktigaste redovisningsprinciperna vid upprättandet av denna koncernredovisning. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner samt internationella redovisningsstandarder (IFRS) och IFRIC-tolkningar sådana de antagits av EU. Den har upprättats enligt anskaffningsvärdemetoden förutom vad beträffar vissa finansiella tillgångar och skulder (inklusive derivatinstrument), som har värderats till verkligt värde via resultaträkningen.

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer. RFR innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Eventuella skillnader mellan moderbolagets årsredovisning och koncernredovisningen sammanhänger i huvudsak med uppställningsformerna för resultat- och balansräkningarna. Moderbolaget tillämpar den uppställningsform som Årsredovisningslagen anger.

Nya standarder, ändringar och tolkningar

IFRS 16 Leasing ersätter från och med 1 januari 2019 IAS 17 Leasingavtal med tillhörande tolkningsuttalanden. Den nya standarden innebär att leasingkontrakt redovisas i leasingtagarens balansräkning, med undantag för avtal som är kortare än tolv månader och/eller avser små belopp. Enligt IFRS 16 Leasing ska en tillgång (rättigheten att använda en leasad tillgång) och en finansiell skuld avseende skyldighet att betala leasingavgifter redovisas. I resultaträkningen ersätts leasingkostnader med avskrivningar och ränteokostnader.

Betsson tillämpar den förenklade övergångsmetoden, innebärande att jämförelsetal inte räknats om.

Andra ändringar av IFRS, med tillämpning 1 januari 2019, har inte haft någon väsentlig effekt på koncernens redovisning.

Ett antal nya eller ändrade IFRS träder ikraft först under kommande räkenskapsår och har inte förtidstillämpats vid upprättandet av dessa finansiella rapporter.

Tillämpade värderingsgrunder och klassificering

Moderbolagets funktionella valuta, liksom moderbolagets och koncernens rapportvaluta, är den svenska kronan. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

Tillgångar och skulder är redovisade på basis av anskaffningsvärden förutom vissa finansiella instrument vilka värderas till verkligt värde. Finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde består av finansiella tillgångar klassificerade som finansiella tillgångar värderade till verkligt värde via resultaträkningen.

Tillgångar klassificeras som omsättningstillgångar om de förväntas bli sålda under eller är avsedda för försäljning eller förbrukning under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli realiserade inom tolv månader efter balansdagen eller om de utgörs av likvida medel.

Alla andra tillgångar klassificeras som anläggningstillgångar.

Skulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förväntas bli reglerade under företagets normala verksamhetscykel, om de innehas främst för handelsändamål, om de förväntas bli reglerade inom tolv månader efter balansdagen eller om företaget inte har en ovillkorad rättighet att senarelägga skuldens reglering i minst tolv månader efter balansdagen. Alla andra skulder klassificeras som långfristiga skulder.

Uppskattningar och antaganden i de finansiella rapporterna

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver att en del viktiga uppskattningar och antaganden görs för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen är främst antaganden för prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken, (se vidare not 14).

Grunder för konsolidering

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget och bolag i vilka moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än hälften av rösterna eller på annat sätt har bestämmande inflytande.

Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden. Förvärvsmetoden innebär att moderbolaget indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. Skillnaden mellan anskaffningskostnaden för aktierna och det verkliga värdet vid förvärvstidpunkten på förvärvade identifierbara nettotillgångar utgör anskaffningsvärdet för goodwill, som redovisas som tillgång i balansräkningen. Är skillnaden negativ redovisas skillnadsbeloppet som intäkt i resultaträkningen. Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår.

Dotterbolag är alla bolag (inklusive strukturerade bolag) över vilka koncernen har bestämmande inflytande. Koncernen kontrollerar ett företag när den exponeras för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt innehav i företaget och har möjlighet att påverka avkastningen genom sitt inflytande i företaget.

Dotterbolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör. Dotterbolagens intäkter och kostnader respektive tillgångar och skulder ingår i koncernredovisningen från den dag det bestämmande inflytandet uppkommer (förvärvstidpunkten) och till den dag det upphör.

Koncerninterna fordringar och skulder samt transaktioner mellan företag i koncernen liksom därmed sammanhängande vinster elimineras i sin helhet.

Intressebolag

Intressebolag är de bolag där koncernen har ett betydande men ej bestämmande inflytande, vilket i regel gäller för aktieinnehav mellan 20 och 50 procent av rösterna. Innehav i intressebolag redovisas enligt kapitalandelsmetoden. Vid tillämpning av kapitalandelsmetoden värderas investeringen inledningsvis till anskaffningsvärde och det redovisade värdet ökas eller minskas därefter för att beakta koncernens andel av intresseföretagets vinst eller förlust efter förvärvstidpunkten.

Koncernens redovisade värde på innehav i intressebolag inkluderar goodwill som identifieras vid förvärvet.

Koncernens resultat som tillkommit efter förvärvet i resultat- räkningen och dess andel av förändringar i övrigt totalresultat efter förvärvet redovisas i övrigt totalresultat med motsvarande ändring av innehavet i redovisat värde.

Rapportering per segment

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är VD. VD följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment i en matrisorganisation.

UTLÄNDSK VALUTA

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas till balans- dagens kurs. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningen redovisas i resultaträkningen.

Omräkning av utländska valutor

För verksamheter vilkas funktionella valuta är en annan än den svenska kronan omräknas samtliga tillgångar, avsättningar och övriga skulder till svenska kronor till balansdagens kurs. Resultaträkningens poster omräknas till genomsnittskurs.

Kursdifferenser som uppkommer vid omräkningen, omräkningsdifferenser, redovisas i "övrigt totalresultat".

Vid avyttring av en utlandsverksamhet, realiserar de till verksamheten hänförliga ackumulerade omräkningsdifferenserna efter avdrag för eventuell valutasäkring i koncernens resultat- räkning.

Intäkter

Som intäkter redovisas fakturerade licensintäkter avseende tillhandahållen teknisk plattform samt intäkter från koncernens spelverksamheter. Dessutom ingår marginella, ej spelrelaterade, intäkter från sålda tjänster.

Speltransaktioner där bolagets intäkt utgörs av en kommission, fast vinstprocent eller liknande redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus, jackpotbidrag och kostnad för lojalitetsprogram. Detta gäller poker, kasino, lotter, bingo och spel.

Intäkter avseende speltransaktioner där bolaget tar öppna positioner mot spelaren redovisas netto efter avdrag för spelarnas vinster, bonus och lojalitetsprogram. De intäkter som redovisas på detta sätt avser Sportboken.

Den del av intäkterna som avsätts för kunders bonuspoäng i Betssons lojalitetsprogram redovisas först när kunden utnyttjar poängen. Intäkter avseende erbjudna systemlösningar till externa speloperatörer redovisas som licensintäkter till fakturerat värde baserat på respektive avtal med kunden.

När det gäller "vadslagning med fasta odds" så redovisas detta som ett finansiellt instrument enligt IFRS 9.

Intäkter från sålda tjänster redovisas exklusive moms och rabatter samt efter eliminering av koncernintern försäljning. Sålda tjänster innefattar konsult-, hyres- och managementintäkter. Merparten avser koncernintern försäljning från moderbolag till dotterbolag. De externa intäkterna från sålda tjänster är endast marginella.

Övriga intäkter

Som övriga intäkter redovisas intäkter från aktiviteter utanför ordinarie verksamhet. I posten ingår huvudsakligen återvunna avskrivna fordringar, kursvinster i rörelsen för moderbolaget samt vinst vid försäljning av anläggningstillgångar i moderbolaget.

Kostnad sålda tjänster

Kostnad sålda tjänster avser kostnader i spelverksamheten för spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Avseende de spel som redovisas som finansiella instrument reducerar kostnaden för spelskatter och licensavgifter som är beräknade på utfallet av spelet den intäkt som redovisas från spelet.

I kostnad sålda varor ingår även provision till partner och tredjepartsföretag. Ersättningen till samarbetspartner och tredjepartsföretag är volymrelaterad och kopplad till den förmedlade slutkundens spel hos Betsson.

Bruttoresultat

Betsson har valt att redovisa intäkter som det resultat som framkommer i transaktionerna med slutkunderna, det vill säga spelarna. På denna nivå kan framgången i själva spelet mätas. I bruttoresultatet ingår även det resultat

som framkommer i transaktionerna med tredje part, det vill säga samarbetspartner, tredjepartsföretag, spelleverantörer och betalningsleverantörer. Det innebär att även framgången av Betssons förhandlingar med leverantörer kan mätas.

Bruttoresultatet från koncernens spelverksamhet utgörs av nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster minskat med bonus, jackpot contributions, lojalitetsprogram, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, provision till partner och tredjepartsföretag, nettot av intäkter och kostnader för betalningstjänster via bank och kontokort för insättningar av spelinsatser och utbetalning av vinster.

Aktiverat arbete för egen räkning

Aktiverat arbete för egen räkning avser periodens direkta utgifter för löner, andra personalrelaterade kostnader och köpta tjänster samt indirekta kostnader hänförliga till utvecklingsprojekt som har upptagits som tillgångar i balansräkningen.

Marknadsföringskostnader

I posten ingår externa kostnader för produktion och distribution av marknadsföring i olika medier.

Leasing

Fram till räkenskapsåret som avslutades 2018 klassificerades koncernens samtliga leasingkontrakt som operationella leasingavtal och leasingavgiften kostnadsfördes linjärt över leasingperioden. Från och med 1 januari 2019 redovisas koncernens hyrekontrakt enligt IFRS 16. Vid övergången valde koncernen att tillämpa förenklade övergångsmetoden som innebär att leasingavtal som enligt tidigare redovisningsregler identifierats som leasingavtal inte omprövats. Vid övergången (1 januari 2019) värderades leasingskulderna till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna samt att nyttjanderättstillgången redovisades till ett belopp motsvarande leasingskulden.

Enligt den nya redovisningsprincipen redovisar en leasetagare en nyttjanderätts tillgång som representerar en rätt att använda den underliggande tillgången, under en specifik tidsperiod, och en skuld som representerar en skyldighet att betala leasingavgifter.

Kostnaden för leasingkontrakten redovisas som en avskrivning av nyttjanderättstillgången och som en räntekostnad för leasingskulden. Se not 15 för effekterna på de finansiella rapporterna.

Leasingskulderna värderas löpande till nuvärdet av de återstående leasingavgifterna, diskonterade med den marginella upplåningsräntan för en motsvarande tillgång med liknande villkor. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt till leasing periodens slut. Leasing skulderna omvärderas om de framtida leasingavgifterna förändras till följd av bland annat ändringar i index eller pris. När omvärdering sker på detta sätt görs en motsvarande justering av nyttjanderättstillgångens redovisade värde.

Huvudelen av leasingkontrakten i koncernen avser hyra av kontors fastigheter. Normalt sett löper hyreskontrakten på en 3 års period och med en eventuell förlängningsoption. Hyreskontrakten förhandlas individuellt i koncernen och kan innehålla olika villkor. Leasingavtal av lågt värde,

som främst avser datorer, skrivare, kopiatorer samt korttidsleasor (leasing perioden högst 12 månader) utgör inte några väsentliga värden för koncernen och inkluderas inte i leasingskulden.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har ett antal aktierelaterade ersättningsplaner där regleringen görs med aktier och där bolaget erhåller tjänster från anställda som vederlag för koncernens eget kapitalinstrument (optioner).

Verkligt värde på den tjänstgöring som berättigar anställda till tilldelning av optioner kostnadsförs. Det totala belopp som ska kostnadsföras baseras på verkligt värde på de tilldelade optionerna, exklusive eventuell inverkan från icke marknadsrelaterade tjänstgörings- och resultatvillkor för intjänande (till exempel lönsamhet, mål för försäljningsökningar och att den anställde kvarstår i bolagets tjänst under en angiven tidsperiod). Icke marknadsrelaterade villkor för intjänande beaktas i antagandet om hur många optioner som förväntas bli intjänade. Det totala belopp som ska kostnadsföras redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period under vilken alla de angivna intjänandevillkoren ska uppfyllas. Varje balansdag omprövar bolaget sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade baserat på de icke marknadsrelaterade intjänandevillkoren. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till, redovisas i resultaträkningen och motsvarande justeringar görs i eget kapital.

Mottagna betalningar, efter avdrag för eventuella direkt hänförliga transaktionskostnader, krediteras aktiekapitalet (kvotvärde) och övrigt tillskjutet kapital när optionerna utnyttjas.

De sociala avgifter som uppkommer på tilldelningen av aktieoptioner betraktas som en integrerad del av tilldelningen, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning.

Pensionskostnader

Koncernens utbetalningar avseende avgiftsbestämda pensionsplaner kostnadsförs under den period som de anställda utfört de tjänster avgiften avser.

Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggs genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare.

För räkenskapsåret 2019 har koncernen inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggs genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålderspensionen är individuell och är bland annat beroende av den försäkrades ålder, lön och tidigare intjänad pension. Förväntade avgifter nästa rapportperiod för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 2 100 tkr. Koncernen står för en oväsentlig del av planen. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent

av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska beräkningsantaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Kollektiv konsolidering, i form av kollektiv konsolideringsnivå, ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Alectas överskott kan fördelas till försäkringstagarna och/eller de försäkrade om den kollektiva konsolideringsnivån överstiger 155 procent. Alecta tillämpar dock premie-reduktioner för att undvika att överskott uppstår.

Vid utgången av 2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 (142) procent.

Övriga rörelseintäkter/-kostnader

Kostnader för sekundära aktiviteter inom ordinarie verksamhet avseende rörelsefordringar och rörelseskulder redovisas som övriga rörelsekostnader. I posten ingår huvudsakligen kursvinster och kursförluster i rörelsen samt reavinster och reaförluster vid försäljning, utträngning eller nedskrivning av anläggningstillgångar eller rörelser.

Skatter

Skatt i resultaträkningen utgörs av aktuell skatt, uppskjuten skatt och i förekommande fall spelrelaterade skatter. Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år. Hit hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Skatt redovisas i resultaträkningen, utom när skatten avser poster som redovisas i övrigt totalresultat eller direkt i eget kapital. Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller aviserade per balansdagen.

Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller i skillnader hänförliga till andelar i dotter- och intressebolag som inte förväntas bli beskattade inom överskådlig framtid.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas och medföra lägre skatteutbetalningar i framtiden.

Finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar som omfattas av IAS 9 Finansiella instrument (IAS 39 Finansiella instrument: redovisning och värdering) ska klassificeras i någon av följande klasser:

- Finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde i resultaträkningen.
- Lån och kundfordringar.

Finansiella instrument redovisas initialt till anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader förutom beträffande de finansiella instrument som värderas till verkligt värde via resultaträkningen, där transaktionskostnaderna kostnadsförs omedelbart. Redovisning sker därefter beroende av hur de har klassificerats enligt nedan.

Finansiell tillgång och skuld redovisad till verkligt värde via resultaträkningen

Finansiella tillgångar och skulder i form av derivat redovisas till verkligt värde via resultaträkningen i de fall säkringsredovisning inte tillämpas. Resultateffekten för de spel som är klassificerade som derivat redovisas bland intäkterna i resultaträkningen, medan för övriga derivat redovisas resultateffekten som övriga rörelseintäkter och övriga rörelsekostnader.

Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte utgör derivat med fasta betalningar eller med betalningar som går att fastställa och som inte är noterade på en aktiv marknad. Lånefordringar värderas till upplupet anskaffningsvärde vilket bestäms utifrån den effektivränta som beräknas vid anskaffningstidpunkten. Kundfordringar redovisas till det belopp som förväntas inflyta efter avdrag för osäkra fordringar som bedömts utan diskontering. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i rörelsens kostnader.

Andra finansiella skulder

Finansiella skulder som inte innehas för handel värderas till upplupet anskaffningsvärde vilket bestäms utifrån den effektivränta som beräknades när skulden togs upp. Det innebär att över- och undervärden liksom direkta emissionskostnader periodiseras över skuldens löptid.

Immateriella anläggningstillgångar

Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod vars slut inte har fastställts. Därför är deras värde oförändrat så länge det förväntade diskonterade nettoinflödet från dem minst motsvarar deras bokförda värden. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Utvecklingskostnader och övriga immateriella anläggningstillgångar

Till immateriella tillgångar hör också utvecklingskostnader samt förvärvade tillgångar i form av övriga varumärken/ domäner och kunddatabaser med mera. Utgifter för utveckling aktiveras som tillgång i balansräkningen i den mån dessa bedöms komma att ge framtida ekonomiska fördelar. Enbart kostnader som uppstår inom ramen för utvecklingsfasen av online-spelprodukter, -spelsystem, -spelplattformar och integration av dessa samt betalningslösningar aktiveras. Tillgången tas upp från den tidpunkt beslut fattats om att fullfölja respektive projekt och det föreligger förutsättningar för att göra det. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, köpta tjänster, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Utvecklingskostnaderna är upptagna till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar.

Övriga immateriella tillgångar redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Värdering av de immateriella tillgångarnas förmåga att generera intäkter görs löpande i syfte att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Kostnader för underhåll av spel, spelsystem och spelplattformar kostnadsförs när de uppstår.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar redovisas till anskaffningskostnad efter avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar. Reparation och underhåll kostnadsförs löpande.

Avskrivningar och nedskrivningar

Avskrivningar baseras på ursprungliga anskaffningsvärden minskade med beräknade restvärden och med beaktande av gjorda nedskrivningar. Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod.

Följande nyttjandeperioder används:

Varumärken, domännamn	obestämbar
Kunddatabaser	2–3 år
Balanserade utvecklingskostnader för spel, spelsystem och spelplattformar	max 3 år
Kontorsinventarier och installationer	5–7 år
Servrar och dylikt	5 år
Övrig hårdvara	5 år
Datorer inom teknologi och utveckling	kostnadsförs direkt
Fordon	3–5 år

Bedömningen av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen. Finns det indikation på att materiella eller immateriella anläggningstillgångar i koncernen har ett för högt bokfört värde görs en analys där enskilda eller naturligt sammanhängande typer av tillgångars återvinningsvärde fastställs som det högsta av nettoförsäljningsvärdet och nyttjandevärdet.

Nyttjandevärdet mäts som förväntat framtida diskonterat kassaflöde. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdigställda testas årligen för nedskrivning, oavsett om indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

En nedskrivning utgörs av skillnaden mellan bokfört värde och återvinningsvärde. En nedskrivning återförs när nedskrivningen inte längre är motiverad. En återföring görs som mest upp till ett värde inte överstigande det bokförda värdet som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning, om ingen nedskrivning skulle ha gjorts. Eventuell nedskrivning på goodwill återförs ej.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker och motsvarade institut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningspunkten understigande tre månader vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer.

Upplåning

Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Avgifter som betalas för lånefaciliteter redovisas som transaktionskostnader för upplåningen i den utsträckning det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas. I sådana fall redovisas avgiften när kreditutrymmet utnyttjas. När det inte föreligger några bevis för att det är sannolikt att delar av eller hela kreditutrymmet kommer att utnyttjas, redovisas avgiften som en förskottsbetalning för finansiella tjänster och fördelas över det aktuella lånelöftets löptid.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder är förpliktelser att betala för varor eller tjänster som har förvärvats i den löpande verksamheten från leverantörer. Leverantörsskulder klassificeras som kortfristiga skulder om de förfaller inom ett år eller tidigare (eller under normal verksamhetscykel om denna är längre). Om dessa rekvisit inte är uppfyllda klassificeras de som långfristiga skulder.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar samma principer som koncernen, förutom att moderbolagets redovisning är upprättad i enlighet med RFR 2. Redovisning för juridiska personer och uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. Avvikelserna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper motiveras av de begränsningar årsredovisningslagen (ÅRL) medför i tillämpningen av IFRS i moderbolaget samt de beskattningsregler som möjliggör en annan redovisning för juridisk person än för koncernen.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Koncernbidrag och aktieägartillskott redovisas i enlighet med ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering RFR2.

Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren i den mån nedskrivning ej erfordras. Koncernbidrag redovisas enligt ekonomisk innebörd. Det innebär exempelvis att koncernbidrag som lämnats eller erhållits i syfte att minimera koncernens totala skatt redovisas i resultaträkningen, liksom skatteeffekten.

Koncernbolag

Andelar i koncernbolag redovisas i moderbolaget till anskaffningsvärde reducerat med eventuella nedskrivningar. Prövning av värdet på dotterbolag sker när det finns indikation på värdenedgång. Erhållen utdelning från dotterbolagen redovisas som finansiell intäkt. Transaktionskostnader i samband med förvärv av bolag redovisas som en del av anskaffningsvärdet. Villkorade köpeskillningar

redovisas som en del av anskaffningsvärdet om de sannolikt utfaller. Om det i efterföljande perioder visar sig att den initiala bedömningen behöver revideras ska anskaffningsvärdet justeras.

Uppdelning i bundet och fritt kapital

I moderbolagets balansräkning delas eget kapital upp i bundet respektive fritt eget kapital i enlighet med årsredovisningslagen.

Obeskattade reserver och bokslutsdispositioner

På grund av sambandet mellan redovisning och beskattning redovisas den uppskjutna skatteskulden på obeskattade reserver i moderbolaget som en del av de obeskattade reserverna.

DEFINITIONER

Aktiva kunder. Antal kunder som spelat på någon av Betssons spelsajter under den senaste tremånadersperioden, utan krav på deponering.

Antal aktieägare. Antal direkt- och förvaltarregistrerade aktieägare enligt den av Euroclear Sweden AB förda aktieägarförteckningen.

Antal anställda. Antalet anställda personer vid tidpunkten för senaste månadens löneutbetalning.

Antal utestående aktier. Antal utestående aktier (exklusive återköpta aktier) vid periodens slut.

Bruttoresultat. Intäkter reducerat med provision till partners och affiliates, spelskatter, licensavgifter till spelleverantörer, ersättning till betalningsleverantörer och så kallade frauds (ej godkända betalningar).

Deponeringar. Kunders insättningar till spelkonton.

EBITDA. Resultat före finansiella poster, skatt, av- och nedskrivningar.

EBITDA-marginal. EBITDA i procent av intäkter.

Eget kapital per aktie. Eget kapital i förhållande till antal utestående aktier vid periodens slut.

Genomsnittligt antal utestående aktier. Vägt genomsnitt av antalet utestående aktier.

Genomsnittligt eget kapital. Eget kapital vid årets ingång plus eget kapital vid årets utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt sysselsatt kapital. Balansomslutningen minskad med icke räntebärande skulder vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Genomsnittligt totalt kapital. Balansomslutningen vid årets ingång och utgång, dividerat med två.

Intäkter. Intäkter från spelverksamheterna redovisas efter utbetalning/inlösen av spelarnas vinster med avdrag för upparbetade jackpots, lojalitetsprogram och bonus samt övriga rörelseintäkter.

Licensintäkter. Fakturerade intäkter för tillhandahållande av tekniska plattformar till externa speloperatörer.

Medelantal anställda. Antalet anställda omräknat till heltidstjänster (årsarbetare).

Mobila intäkter. Intäkter från kunder som använder mobila enheter.

Nettoskuld. Finansiella skulder (obligation, banklån och leasingskuld) med tillägg för spelarskuld samt avdrag för Kassa och likvida tillgångar och 90% av fordringar på betalningsleverantörer.

Organisk. Exklusive valutaeffekter och förvärv de senaste 12 månaderna, i relation till jämförelseperioden.

Räntabilitet på eget kapital. Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Räntabilitet på totalt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt totalt kapital.

Räntabilitet på sysselsatt kapital. Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader, i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Rörelsekostnader. Kostnader för marknadsföring, personal, övriga externa kostnader, avskrivningar, aktiverade utvecklingskostnader och övriga rörelseintäkter-/kostnader.

Rörelseresultat (EBIT). Resultat före finansiella poster och skatt.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal). Rörelseresultat i procent av intäkter för perioden.

Samtliga spellösningar. I begreppet samtliga spellösningar konsolideras Betssons egna nyckeltal med nyckeltal hänförliga till Betssons B2B-samarbeten.

Soliditet. Eget kapital vid periodens slut i procent av balansomslutningen vid periodens slut.

Spelskatt. Omfattar konsumtionsskatt hänförlig till lokal licens att bedriva spel. Fasta avgifter för spellicenser ingår inte.

Utdelning per aktie. Genomförd/föreslagen utdelning. Inkluderar även inlösenprogram.

Vinst per aktie. Resultat efter skatt i förhållande till genomsnittligt antal utestående aktier.

Vinst per aktie efter utspädning. Resultat efter skatt, dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under året, justerat för tillkommande antal aktier för optioner med utspädningseffekt.

Vinstmarginal. Resultat före skatt i förhållande till periodens intäkt.

NOT 3. INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
- Spelverksamheter	4 649 308	5 093 522		
- Licensintäkter	523 665	326 302		
- Konsult, management			13 822	12 059
- Hyra och kontorsservice			18 238	15 890
Summa	5 172 973	5 419 824	32 060	27 949

NOT 4. INTÄKTER PER PRODUKT OCH REGION

Segmentsinformation

I enlighet med definitionen av rörelsesegment i tillämpliga redovisningsprinciper redovisar koncernen enbart ett rörelsesegment. Utgångspunkten för att identifiera rörelsesegment om vilka separat information kan lämnas är den interna rapportering som görs till och följs upp av koncernens högste verkställande beslutsfattare, vilken i Betsson AB:s fall är VD. VD följer upp rörelseresultatet för hela verksamheten som ett rörelsesegment.

Betssons operationella organisation är indelad i geografiska områden respektive produktkategorier. Denna indelning framgår av femårsöversikten på sidan 40-41 samt av nedanstående tabell.

VD utvärderar verksamheter baserat på måttet intäkter. Intäkter från koncernens operativa enheter utgörs av fakturerade licenser för tillhandahållandet av en teknisk plattform samt nettot av erhållna spelinsatser och utbetalda spelvinster. Betsson har en integrerad affärsmodell och allokera därför inte tillgångar och skulder till kundkategorier, geografiska områden eller produktkategorier.

Betsson AB, med säte i Sverige, har inga externa intäkter från Sverige. Intäkternas fördelning i koncernen per tjänst framgår av not 3 och tabellen nedan. En av koncernens bolagskunder, Realm Entertainment Ltd, genererar intäkter om 10 (6) procent av de totala intäkterna. Av bolagets anläggningstillgångar är 1,6 (0,9) procent hänförligt till Sverige.

KONCERNEN	2019	2018
Intäkter per produkt, Mkr		
Kasino	3 836,9	4 077,5
Sportbok	1 265,0	1 244,0
Övriga produkter	71,1	98,3
Summa	5 173,0	5 419,8
Intäkter per region, Mkr		
Norden	2 026,8	2 517,5
Västeuropa	1 607,4	1 734,7
Central- och Östeuropa och Centralasien	1 221,9	940,4
Övriga världen	316,9	227,2
Summa	5 173,0	5 419,8

NOT 5. KOSTNAD SÅLDA TJÄNSTER

Mkr	KONCERNEN	
	2019	2018
Licenskostnader	516	508
Spelskatter och avgifter	358	262
Affiliate- och provisionsbaserad marknadsföring	397	436
Övriga kostnader för sålda tjänster	474	354
Summa	1 745	1 560

NOT 6. ERSÄTTNINGAR TILL REVISORER

Till revisorer och revisionsföretag har följande ersättningar utgått för revision och annan lagstadgad granskning samt för rådgivning och annat bistånd som förädlas av iakttagelser vid granskningen. Ersättning har även utgått för övrig oberoende rådgivning, vilken främst avser löpande skattekonsultationer och rådgivning i redovisningsfrågor.

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers	*3 884	*5 234	1 770	1 620
Andra revisionsbolag	215	130		
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget				
PricewaterhouseCoopers				
Andra revisionsbolag				
Skatterådgivning				
PricewaterhouseCoopers	394	265	70	31
Andra revisionsbolag	254	218		
Värderingstjänster				
PricewaterhouseCoopers				
Andra revisionsbolag				
Övriga tjänster				
PricewaterhouseCoopers	1 528	1 206	736	687
Andra revisionsbolag	970	547	638	251
Summa	7 245	7 600	3 214	2 589

Övriga tjänster avser främst förvävsrelaterade tjänster.

* Varav 1 770 (1 620) ksek avser PwC Sverige.

NOT 7. ANSTÄLLDA, LÖNER OCH ARVODEN

	2019		2018	
	Totalt	varav kvinnor	Totalt	varav kvinnor
Moderbolaget				
Sverige	11	45 %	14	51 %
Totalt moderbolaget	11	45 %	14	51 %
Dotterbolag				
Sverige	90	12 %	98	16 %
Danmark	–	–	1	–
Gibraltar	4	25 %	4	21 %
Ungern	59	12 %	30	15 %
Kina	2	100 %	2	100 %
Estland	49	47 %	58	33 %
Lettland	3	–	2	–
Litauen	69	96 %	68	98 %
Storbritannien	30	23 %	54	31 %
Malta	931	35 %	929	33 %
Georgien	274	76 %	342	62 %
Totalt dotterbolag	1 511	43 %	1 588	41 %
Totalt koncernen	1 522	43 %	1 602	41 %

Andel kvinnor i ledande ställning

	2019	2018
Styrelsen i Betsson AB	29 %	17 %
Koncernledning	20 %	40 %

Löner, andra ersättningar
och sociala kostnader

	2019				2018			
	Löner och ersättningar	Varav VD, styrelse och ledande befattnings- havare	Sociala kostnader	Varav pensions- kostnader	Löner och ersättningar	Varav VD, styrelse och ledande befattnings- havare	Sociala kostnader	Varav pensions- kostnader
Totalt koncernen	670 552	16 462	85 273	13 221	679 435	23 641	90 464	12 938

Ersättningar och övriga förmåner till styrelsen och koncernledningen

	2019				2018			
	Grundlön/ arvode/ förmån	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning	Grundlön/ arvode/ förmån	Rörlig ersättning	Pensions- kostnad	Aktie- relaterad ersättning
Patrick Svensk, styrelseordförande	966				1 039			
Fredric Carlsson	572				542			
Mathias Hedlund, from maj-18	520				295			
Eva Leach, from maj-19	263							
Johan Lundberg, from maj-18	509				289			
Jan Nord	520				478			
Kicki Wallje Lund	509				473			
Tristan Sjögren, tom okt-18					160			
Martin Wattin, tom maj-18					183			
Summa styrelsearvoden	3 859	–	–	–	3 459	–	–	–
Pontus Lindwall, VD och koncernchef	5 505	170	1 930	–	5 475	1 938	2 318	–
Övriga i koncern- ledningen (4 personer)	6 352	514	1 706	62	10 342	2 324	2 475	103
Summa koncernledningen	11 857	684	3 636	62	15 817	4 262	4 793	103

Kommentar till ersättningar

Rörlig ersättning avser bonus som baseras på kvartalsvisa uppnådda intäkt- och rörelseresultatmål samt årsvisa verksamhetsdrivna nyckeltal och utbetalas under intjänandeåret och det påföljande året. Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner (förutom delar av pension för tjänstemän i moderbolaget i Alecta, vilken är en förmånsbestämd pensionsplan men som redovisas som en avgiftsbestämd plan, se not 2). Pensionskostnad avser den kostnad

som påverkat årets resultat. Pontus Lindwall, nuvarande VD, uppbär lön, bilförmån och bonus i enlighet med av årsstämman beslutade riktlinjer. Vilka de ledande befattningshavarna är framgår av presentation på sidan 36-37.

Aktierelaterade ersättningar

Som aktierelaterad ersättning redovisas koncernens upplupna kostnad för personaloptioner.

	PROGRAM FRÅN TIDIGARE ÅR	ÅRETS PROGRAM					
	Tecknings- optioner	Teckningsoptioner 2019/2022			Personaloptioner 2019/2022		
	Antal	Antal	Verkligt värde tkr	Genomsnittligt förvärvspris per styck, SEK	Antal	Verkligt värde tkr	Genomsnittligt förvärvspris per styck, SEK
Verkställande direktören	110 000	160 000	373,9	1,40			
Övriga ledande befattningshavare	190 000	110 000	257,1	1,97	36 000	84,1	1,40

Under 2019 har samtliga ledande befattningshavare (koncernledningen) erhållit teckningsoptioner, vilka förvärvats till marknadsvärde. Optionernas verkliga värde har beräknats med Black-Scholes värderingsmodell med följande indata:

Aktiekurs på värderingsdagen	43,68	Förväntad volatilitet	31 %	Riskfri ränta	-0,67 %
------------------------------	-------	-----------------------	------	---------------	---------

För närmare detaljer om incitamentsprogrammen se not 31.

Besluts- och beredningsprocess

Till styrelsens ledamöter utgår arvode enligt årsstämans beslut. Arvode till arbetande styrelseordförande fastställs av ersättningskommittén enligt riktlinjer antagna på årsstämman.

Riktlinjer för ersättning för ledande befattningshavare, beslutade vid årsstämman 2019

Med ledande befattningshavare avses koncernledningen, som består av VD, CFO, skattechef, chef för Governance, Risk och Compliance samt koncernens chefsjurist i moderbolaget. Om styrelsens ordförande i moderbolaget är anställd av bolaget ska även denne omfattas av dessa riktlinjer. Ersättningen ska vara marknadsmässig och konkurrenskraftig i syfte att möjliggöra att attrahera och behålla kompetenta ledande befattningshavare. Ersättningen ska bestå av fast lön, i förekommande fall rörlig lön, pension samt övriga förmåner såsom i vissa fall tjänstebil. Rörlig ersättning ska kunna utgå förutsatt att vissa av styrelsen fastställda finansiella och andra mätbara mål har uppfyllts. Den rörliga ersättningen varierar beroende på i vilken utsträckning målen har uppfyllts eller överträffats. Om målen överträffas i den högsta nivån ("out-perform") beräknades kostnaden för rörlig ersättning till styrelsens ordförande samt till koncernens ledande befattningshavare uppgå till cirka 11,5 miljoner kronor inklusive sociala avgifter.

Ordinarie pensionsålder ska vara 65 år. Pensionsvillkor ska vara marknadsmässiga och baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar. Uppsägningstiden bör normalt vara sex till tolv månader om uppsägningen sker på initiativ av bolaget samt sex månader om uppsägningen sker på initiativ av befattningshavaren. Vid uppsägning från bolagets sida ska avgångsvederlag kunna utgå med belopp motsvarande högst tolv månadslöner. Styrelsen får frånga riktlinjerna om det i enskilda fall finns särskilda skäl till detta. För verkställande direktören uppgick bonus för 2019 till 170,4 (1 938,1) tkr. Bonusbeloppet motsvarade 3 (36) procent av grundlönen. För övriga ledande befattningshavare uppgick bonus för 2019 till sammanlagt 513,6 (2 323,7) tkr. Bonusbeloppet motsvarade 8 (22) procent av grundlönen.

Pensioner

Pensionsåldern för verkställande direktören varierar mellan 60 och 65 år. För andra ledande befattningshavare är pensionsåldern 65 år. Pensionsavtalet anger att pensionspremien baseras på den pensionsgrundande lönen, med vilken avses grundlön, rörlig lön och förmåner.

Avgångsvederlag

Vid uppsägning från Betssons sida äger verkställande direktören rätt till uppsägningstid motsvarande sex månader samt avgångsvederlag motsvarande sex månaders lön. Avräkning från avgångsvederlag görs inte om lön erhålls från annan anställning. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden sex månader. Avgångsvederlag utgår ej vid egen uppsägning. För andra ledande befattningshavare gäller en ömsesidig uppsägningstid om högst sex månader. Vid uppsägning från bolagets sida har den anställda rätt till avgångsvederlag motsvarande högst tolv månaders lön. Avgångsvederlag utgår ej vid egen uppsägning.

NOT 8 AVSKRIVNINGAR

Avskrivningar fördelas på respektive anläggningstillgång enligt nedan:

	KONCERN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Spelprodukter, -system och -plattformar	253 607	250 729		
Kunddatabaser	7 969	14 507		
Inventarier, IT-utrustning, fasta installationer mm	51 860	46 116	1 153	591
Nyttjanderätts-tillgång	51 318	–		
Summa	364 753	311 352	1 153	591

NOT 9 ÖVRIGA RÖRELSEINTÄKTER OCH ÖVRIGA RÖRELSEKOSTNADER

	KONCERN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Rearesultat vid försäljning/utrangering/nedskrivning av anläggningstillgångar	118	43	–	43
Resultat vid försäljning/utrangering av anläggningstillgångar	118	43	–	43
Kursvinster i rörelsen	17	31	2 060	2 531
Kursförluster i rörelsen	-10 258	-6 965	-2 934	–
Valutaeffekter	-10 241	-6 934	-874	2 531
Summa övriga rörelseintäkter/-kostnader	-10 123	-6 891	-874	2 574

NOT 10. FINANSNETTO, FINANSIELLA POSTER

Koncernen	2019	2018
Ränteintäkter	4 105	2 839
Finansiella intäkter	4 105	2 839
Räntekostnader	-57 199	-43 959
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-1 089	-275
Finansiella kostnader	-58 288	-44 234
Summa finansiella poster	-54 183	-41 395
Moderbolaget	2019	2018
Aktieutdelning från dotterbolag	1 002 153	1 161 332
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	55 492	47 842
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	17 833	-
Summa resultat från andelar i koncernföretag	1 075 478	1 209 174
Ränteintäkter, övriga	2 496	2
Summa finansiella intäkter och liknande resultatposter	1 077 974	1 209 176
Räntekostnader, övriga	-50 237	-40 576
Valutakursförändringar finansiella tillgångar och skulder	-	-21 744
Summa finansiella kostnader och liknande resultatposter	-50 237	-62 320
Summa finansiella poster	1 027 736	1 146 856

NOT 11. RESULTAT PER AKTIE

	2019	2018
Resultat efter skatt hänförligt till moderbolagets aktieägare	787 465	1 078 055
Genomsnittligt antal aktier		
- genomsnittligt totalt antal aktier	144 493 238	144 493 238
- avgår genomsnittligt antal återköpta aktier	-6 078 592	-6 078 592
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning	138 414 646	138 414 646
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning	138 414 646	138 414 646
Resultat per aktie		
- före utspädning (kronor)	5,69	7,79
- efter utspädning (kronor)	5,69	7,79

NOT 12. UTDELNING PER AKTIE

Betssons överföring till aktieägarna sker genom ett automatiskt inlösenförfarande i stället för genom traditionell aktieutdelning. Överföringar till aktieägare som betalades ut på detta sätt under 2019 uppgick till 538,4 (391,1) mkr, vilket motsvarade 3,89 (2,84) kronor per aktie. På årsstämman 2020 kommer en aktieinlösen avseende räkenskapsåret 2019 på 393,6 mkr att föreslås, vilket motsvarar 2,88 kronor per aktie. Se vidare avsnittet Utdelningspolicy och utdelningsförslag på sidan 38. Den föreslagna överföringen till aktieägarna har inte redovisats som skuld i denna rapport.

NOT 13. SKATT

Skattekostnad i resultaträkningar Fördelning på aktuell och uppskjuten skatt	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Aktuell skatt	-51 206	-73 051		
Uppskjuten skatt	1 913	-1 276		
Skatt tidigare år	25 537	–		
Summa	-23 756	-74 327		
Skattekostnaden fördelas enligt följande:				
Aktuell skatt				
Sverige				
Utanför Sverige	-51 206	-73 051		
Summa aktuell skatt	-51 206	-73 051		
Uppskjuten skatt				
Sverige				
Utanför Sverige	1 913	-1 276		
Summa uppskjuten skatt	1 913	-1 276		
Skillnad mellan verklig skattekostnad och skattekostnad baserad på gällande skattesats				
Redovisat resultat före skatt	810 857	1 152 382	977 049	1 103 896
Skatt enligt gällande skattesats (21,4 %)	-173 523	-253 524	-209 088	-242 857
Skillnad i skatt i utländsk verksamhet	155 450	186 186		
Skatteeffekt av ej avdragsgilla poster	-5 683	-6 989	-433	-465
Skatteeffekt av ej skattepliktiga poster	–	–	209 522	243 322
Redovisad skattekostnad	-23 756	-74 327	–	–
Specifikation uppskjuten skattekostnad				
Förändring skatt temporära skillnader	1 913	-1 276		
Uppskjuten skatt på säkringar i nettoinvesteringar i utländsk valuta som redovisas direkt mot eget kapital och övrigt totalresultat	-4 498	1 508		
Skatter i balansräkningar				
	2019	2018	2019	2018
Långfristiga fordringar				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader ¹⁾	50 010	57 059	11 660	11 660
Kortfristiga fordringar				
- Skattefordran	557 529	581 512	849	849
Avsättning för skatter				
- Uppskjuten skatt på temporära skillnader ¹⁾	14 570	41 925		
Kortfristiga skulder				
- Skatteskulder	666 675	687 611		

1) Uppskjutna skattefordringar och skulder hänförs övervägande till ackumulerade differanser från påverkan av förändrade valutakurser på säkringsredovisade tillgångar och skulder.

NOT 14. IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

Koncernen	Spelprodukter, spelsystem och spelplattformar	Varumärken	Kund-databaser	Goodwill	Totalt
Akkumulerade anskaffningsvärden					
Ingående balans 2018-01-01	1 340 184	1 586 036	166 858	3 030 076	6 123 154
Internt utvecklade tillgångar	239 960				239 960
Utrangering och omklassificering	698				698
Valutakursförändringar	58 623	86 759	9 317	138 649	293 348
Utgående balans 2018-12-31	1 639 465	1 672 795	176 175	3 168 725	6 657 160
Internt utvecklade tillgångar	202 438				202 438
Investeringar	27 629	2 313	–	–	29 942
Förvärv	–	–	–	17 136	17 136
Utrangering	-31 446	-71 031	-85 327	517	-187 287
Valutakursförändringar	23 267	19 101	6 871	46 162	95 401
Utgående balans 2019-12-31	1 861 353	1 623 178	97 719	3 232 540	6 814 790
Akkumulerade av- och nedskrivningar					
Ingående balans 2018-01-01	-1 000 210	–	-143 299	-36 273	-1 179 782
Årets avskrivningar	-244 409	–	-14 330	–	-258 739
Utrangering och omklassificering	-948	–	–	–	-948
Valutakursförändringar	-45 028	–	-8 194	–	-53 222
Utgående balans 2018-12-31	-1 290 595	–	-165 823	-36 273	-1 492 691
Årets avskrivningar	-251 661	-2 956	-6 959	–	-261 576
Utrangering och omklassificering	31 431	71 031	85 327	–	187 789
Valutakursförändringar	-18 365	-4 393	-6 604	–	-29 362
Utgående balans 2019-12-31	-1 529 190	63 682	-94 059	-36 273	-1 595 840
Redovisade värden					
Per 2017-12-31	339 974	1 586 036	23 559	2 993 803	4 943 372
Per 2018-12-31	348 870	1 672 795	10 352	3 132 452	5 164 469
Per 2019-12-31	332 163	1 686 860	3 660	3 196 267	5 218 950

Nedskrivningsprövning för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd

Eftersom onlinespelmarknaden väntas öka under lång tid framöver bedöms goodwill och varumärken ha en obestämbar nyttjandeperiod och är inte föremål för årliga avskrivningar. Dessa tillgångar bedöms ha en nyttjandeperiod vars slut inte är avgjort och att dess värde därmed består så länge det förväntade diskonterade nettointflödet från den immateriella tillgången minst motsvarar dess bokförda värde. Årligen utförs tester för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov och därmed minska tillgångarnas värden med ackumulerade nedskrivningar.

Koncernens redovisade goodwill och varumärken härrör från förvärvet av Net Entertainment (casinoeuro.com) under 2000, förvärvet av Betsson (Betsson.com) i början av 2005, förvärvet av Betsafe-gruppen (betsafe.com) under 2011,

förvärvet av NGG-gruppen 2012, förvärvet av Automaten-varumärkena 2013, förvärvet av Class One Holding-gruppen (Oranje & Kroon Casino) 2014, förvärvet av Europe-Bet-gruppen 2015, förvärven av Lošimý strateginė grupė UAB (TonyBet) och RaceBets International Gaming Ltd 2016 samt från förvärvet av Premiere Megaplex S.A. och Net Play TV Ltd under 2017, samt Simulcasting Brasil under 2019. Samtliga dessa tillgångar, som tillsammans har ett redovisat värde om 4 881 158 tkr (varav goodwill 3 188 919 tkr och varumärken 1 692 239 tkr), tillhör en och samma kassa-genererande enhet.

Då dessa tillgångar inte skrivs av, gjordes en nedskrivningsprövning i samband med årsbokslutet för 2019 genom att återvinningsvärdet beräknades utifrån deras nyttjandevärde.

Denna prövning visade att återvinningsvärdet kraftigt översteg det redovisade värdet och att något nedskrivningsbehov för goodwill och varumärken med obestämbar livslängd inte bedöms föreligga. Immateriella tillgångar som ännu inte är färdigställda testas årligen för nedskrivning, oavsett om indikation föreligger.

Viktiga variabler och metod för att uppskatta värden

Återvinningsvärdet byggde på kassaflödesprognoser utgående från faktiska resultat i rörelsen under 2019, av styrelsen fastställd budget för 2020 och ett estimat för åren 2020–2022 där en genomsnittlig årlig tillväxt på 5 (5) procent antogs.

Kassaflödena för åren som följer 2023 extrapolerades med en årlig tillväxttakt om 2 (2) procent, vilket motsvarade en antagen genomsnittlig framtida inflationstakt. De prognostiserade kassaflödena diskonterades med 10 (10) procent före skatt. Bolagets bedömning är att 10 procent är erforderligt och i enlighet med risknivån i branschen, föranlett av att allt fler marknader inför licenssystem.

Den effektiva skattesatsen bedömdes till 7 (7) procent, vilket är i linje med genomsnittsnivån på cirka 6,5 procent. Bolagsledningens metod för att fastställa de värden som innefattas i varje viktigt antagande baseras på erfarenheter och förväntningar på marknaden. Betsson har gjort en känslighetsanalys avseende följande variabler i nedskrivningsprövningen av goodwill: diskonteringsränta, försäljningsvolym och tillväxttakt.

Känslighetsanalysen visar att det finns goda marginaler i beräkningen.

NOT 15 MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

	KONCERNEN	MODER-BOLAGET
Akkumulerade anskaffningsvärden		
Ingående balans 2018-01-01	355 589	11 733
Investeringar	40 966	58
Avyttringar och utrangeringar	2 228	-697
Valutakursförändringar	14 874	-
Utgående balans 2018-12-31	413 657	11 094
Investeringar	32 688	5 087
Avyttringar och utrangeringar	-15 465	-
Nyttjanderättstillgångar (kontorslokaler)	148 223	-
Valutakursförändringar	3 075	-
Utgående balans 2019-12-31	582 178	16 181
Akkumulerade av- och nedskrivningar		
Ingående balans 2018-01-01	-257 925	-9 678
Årets avskrivningar	-45 623	-590
Avyttringar och utrangeringar	-4 810	325
Valutakursförändringar	-7 989	-
Utgående balans 2018-12-31	-316 347	-9 943

	KONCERNEN	MODER-BOLAGET
Ingående balans 2019-01-01	-316 347	-9 943
Årets avskrivningar	-103 178	-1 153
Avyttringar och utrangeringar	15 465	-
Valutakursförändringar	-4 758	-
Utgående balans 2019-12-31	-408 818	-11 096
Redovisade värden		
Per 2017-12-31	97 663	2 055
Per 2018-12-31	95 486	1 151
Per 2019-12-31	173 360	5 085

Per den 1 jan 2019 tillämpas IFRS 16. För närmare detaljer kring den nya redovisningsprincipen se not 1. From 1 Jan 2019 redovisas nyttjanderättstillgångar och leasingkulder på separata rader i balansräkningen. Följande poster redovisas i de finansiella rapporterna:

Nyttjanderättstillgångar	2019-12-31	2018-12-31
Kontorslokaler	98 988	-
(varav moderbolag)	(13 619)	-
Leasing kulder		
Kortfristiga kulder	51 389	-
Långfristiga kulder	34 200	-
(varav moderbolag)	(13 854)	-
Följande poster redovisas i resultaträkningen:		
Avskrivningar, kontorslokaler	-51 318	-
Räntekostnader redovisade i finansnettot	-6 599	-

Nedstående tabell visar effekterna på EBITDA enligt IFRS 16:

EBITDA omräknad enligt IFRS 16, mkr	1 230
Återlagda hyreskostnader som tidigare redovisats enligt IAS 17	55
EBITDA enligt tidigare redovisningsprinciper	1 175
EBITDA marginal omräknad enligt IFRS 16	23,8 %
EBITDA Marginal enligt tidigare redovisningsprinciper	22,7 %

Tillkommande nyttjanderätter under 2019 uppgick till ca 12 mkr. Betalning av leasingavgifter uppgår till 59,6 mkr per 2019-12-31. Leasingavtalen avser kontorshyra inom koncernen och majoriteten av avtalen har en löptid på ca 3-5 år. Den genomsnittliga upplåningsräntan uppgår till 4,31 %.

NOT 16. ANDELAR I KONCERNBOLAG

Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	MODERBOLAGET	
					2019	2018
Betsson Technologies AB	556651-8261	Sverige	100 %	1 000	3 907	3 907
Betsson PR & Media AB	556118-8870	Sverige	100 %	18 000	5 577	5 577
AB Restaurang Rouletter	556133-3153	Sverige	100 %	1 000	131	131
Finansson euro AB	559048-3987	Sverige	100 %	6 000	951 322	818 056
Finansson AB	556169-9843	Sverige	100 %	2 500	290	290
BSG Limited	103233	Gibraltar	100 %	2 000	23	23
Betting Technologies Inc	CS201210210	Filippinerna	100 %	21 995	3 504	3504
Betsson Malta Holding Ltd	C 37767	Malta	100 %	11 249	1 473 586	1 473 586
- Clearpay Ltd	C 41277	Malta	100 %			
- Betsson Platform Solutions Ltd	C 50732	Malta	100 %			
- Scandinavian Slots Ltd	C 59181	Malta	100 %			
- Applied Digital Media Limited	C 81741	Malta	100 %			
- Netplay Malta Ltd	C 81115	Malta	100 %			
- Betsson Business Limited	C 87613	Malta	100 %			
- Betsson Nordic Limited	C 87620	Malta	100 %			
- Auto Nordic Limited	C 87612	Malta	100 %			
- BS Nordic Limited	C 87610	Malta	100 %			
- NGG Nordic Limited	C 87619	Malta	100 %			
- SW Nordic Limited	C 19125	Malta	100 %			
- Starcasino Media and Entertainment Ltd	C 94080	Malta	100 %			
- BML Group Ltd	C34836	Malta	100 %			
- Betsson Payments ApS	34081506	Danmark	100 %			
- Latsson Licensing SIA	40103940885	Lettland	100 %			
- Betsson Services Ltd	C 44114	Malta	100 %			
- Betsson Applied Digital Technologies Ltd	9922905	Storbritannien	100 %			
- Hubsson Kft	01-09-284224	Ungern	100 %			
Great Pike Investments AB	556205-2307	Sverige	100 %	6 000	27 066	27 066
- Betsson Business Consulting Co. Ltd	91420103568350732D	Kina	98 %			
- Chusson Investment and development Co. Ltd	9142010256232420xk	Kina	100 %			
- Media Sports Development Co. Ltd	91420103669504251W	Kina	49 %			
- Bukmacherska Spółka z ograniczoną odpowiedzialnością	0000806643	Polen	49,9%			
Transvectio Ltd	C 55367	Malta	100%	402 472	123 451	123 451
- Estneti Osaühing	10858474	Estland	100%			
- Triogames OU	11079281	Estland	100%			
- Sargo Management Ltd	C 56645	Malta	100%			
- Litsson Management UAB	304296603	Litauen	100 %	-		
- Losimu Strategine Grupe UAB	302442970	Litauen	100 %	-		

Bolag	Org.nr	Land	Andel %	Antal aktier	MODERBOLAGET	
					2019	2018
Betsson Perch Investments AB	559016-1484	Sverige	100 %	500	696 732	696 732
- Premiere Megaplex PLC	C 86932	Malta	100 %			
- Simulcasting Brasil Some Imagem S/A	35300544919	Brasilien	75 %			
- Chempionebi III LLC	240420647	Georgien	100 %	-		
- Europebet LLC	445389589	Georgien	100 %	-		
- Geoslot LLC	205053859	Georgien	100 %	-		
- Europebet Gori LLC	417881625	Georgien	100 %	-		
- Europebet Rustavi LLC	404470746	Georgien	100 %	-		
- Vip Beti LLC	437059086	Georgien	100 %	-		
- NevaPlay LLC	790771664	Vitryssland	100 %	-		
Class One Holding Ltd	C34865	Malta	100 %	1 600	1 171 243	1 171 243
- Content Publishing Ltd	C63744	Malta	100 %	-		
- Corona Ltd	C45585	Malta	100 %	-		
- Oranje Casino Ltd	C34934	Malta	100 %	-		
- Swissgame Malta Ltd	C34863	Malta	100 %	-		
RaceBets International Ltd	C48144	Malta	100 %	100 000	398 996	398 996
- Racebets International Gaming Ltd	C48152	Malta	100 %	-		
NetPlay TV Ltd	03954744	Storbritannien	100 %	293 523 785	301 384	301 384
- NetPlay TV Group Ltd	1691	Alderney	100 %	-		
- NetPlay TV Marketing Services Ltd	03716547	Storbritannien	100 %	-		
- NetPlay TV Broadcasting Ltd	05400581	Storbritannien	100 %	-		
- NetPlay TV Services Ltd	05207308	Storbritannien	100 %	-		
- NetPlay TV Marketing (BVI) Ltd	1496201	Brittiska Jungfruöarna	100 %	-		
- Synergy Digital Services Ltd	1878921	Brittiska Jungfruöarna	100 %	-		
Summa					5 157 212	5 023 946

NOT 17. FÖRÄNDRING I ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

	2019	2018
Ingående anskaffningsvärde	5 023 946	4 955 946
Aktieägartillskott	133 266	68 000
Utgående bokfört värde	5 157 212	5 023 946

NOT 18. ANDELAR I INTRESSEFÖRETAG

	Säte	Andel %	KONCERNEN	
			2019	2018
Media Sports Development Co. Ltd	Kina	49 %	1 015	1 357
Bukmacherska, sp zoo	Polen	49,9 %	12 638	–
Summa bokfört värde i koncernen			13 653	1 357
Förändringar i andelar i intresseföretag, redovisat enligt kapitalandelsmetoden				
Ingående anskaffningsvärde			1 357	9 178
Resultatandel			-380	-8 172
Valutakursdifferenser			38	351
Investeringar			12 638	–
Utgående bokfört värde			13 653	1 357

Betsson samarbetar med Media Sports Development om utveckling av spellösningar för den kinesiska marknaden. Redovisade tillgångar, skulder och resultat i intressebolagens redovisning i tkr framgår av nedanstående tabell. Inga av de kortfristiga skulderna avsåg utlägg gjort av bolag i Betssonkoncernen.

	2019	2018
Anläggningstillgångar	6 947	5 717
Omsättningstillgångar	–	710
Kortfristiga skulder	–	5 829
Nettotillgångar	6 947	598
Resultat och totalresultat	-774	-916
Summa totalresultat	-774	-916

NOT 19. ANDRA LÅNGFRISTIGA FORDRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Deposition lokaler	1 168	1 122	–	–
Summa	1 168	1 122	–	–

NOT 20. ÖVRIGA FORDRINGAR

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Skattekonto	2	3	1	1
Fordringar på betalningsleverantörer	566 632	696 253		
Fordringar på B2B-/marknadspartners	185 261	136 848		
Fordringar på intressebolag	4 587	4 495		
Depositioner hos betalningsleverantörer och övr. depositioner	37 873	23 352		
Mervärdeskatt	131 092	103 369	552	759
Övrigt	15 525	26 428	60	659
Summa	940 972	990 748	613	1 419

Fordringar på betalningsleverantörer avser fordringar på banker och andra kreditinstitut som är kreditgivare (utställare av kontokort eller dylikt) för Betssons kunder. Fordringar på B2B / marknadspartners avser huvudsakligen fordringar på Betssons B2B-partner Realm Entertainment Ltd. för systemleverans.

NOT 21. FÖRUTBETALDA KOSTNADER OCH UPPLUPNA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Hyror/leasing	7 727	15 105	3 450	3 203
Marknadspartners	5 013	3 831		
Licenskostnader/spelskatt	36 491	28 416		
Konsulter		53		
Livestreaming-rättigheter	7 304			
Övriga förutbetalda kostnader	42 605	43 269	2 153	2 388
Summa	99 140	90 674	5 603	5 591

NOT 22. LIKVIDA MEDEL

I likvida medel i balansräkning och kassaflödesanalys ingår följande:

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Kassa och bank	639 155	488 747	239 419	188 312
Summa	639 155	488 747	239 419	188 312

NOT 23. AKTIEKAPITALET SAMMANSÄTTNING

Moderbolaget har under 2007-2008 återköpt egna B-aktier. Delar av dessa har använts vid exekvering av personaloptioner under 2010, 2011, 2012 och 2016 samt vid erlaggande av köpeskilling för Betsafegruppen 2011. Per årsskiftet uppgick det egna innehavet till 1 084 B-aktier och 6 077 508 C-aktier. Aktiernas kvotvärde är 0,667 kronor. Både A- och B-aktier har samma rätt till bolagets tillgångar och resultat. Indelningen av eget kapital i koncern och moderbolag framgår av sidorna 46 och 51. Reserver framgår av sammandrag avseende förändringar i koncernens eget kapital.

Moderbolaget	2019		2018	
	Antal aktier	Aktiekapital	Antal aktier	Aktiekapital
Aktier, serie A (10 röster)	16 260 000	10 840	16 260 000	10 840
Aktier, serie B (1 röst)	122 155 730	81 437	122 155 730	81 437
Aktier, serie C (ingen rösträtt)	6 077 508	4 052	6 077 508	4 052
Summa aktier	144 493 238	96 329	144 493 238	96 329

NOT 24. OBLIGATIONSÅN OCH SKULDER TILL KREDITINSTITUT

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Obligationslån SEK 3Y, 3M rörlig 4,0 % (3,5 %) tkr	986 273	997 102	986 273	997 102
Banklån, redovisat värde, tkr, långfristig	-	93 505	-	91 616
Banklån, redovisat värde, tkr, kortfristig	-	-	-	-

Banklån denominerade i euro säkringsredovisas, vilket innebär att i koncernredovisningen redovisas valuta-effekterna uppgående till 3,1 (-6,9) mkr direkt mot övrigt totalresultat. I moderbolaget görs ingen valutaomräkning. Per årsskiftet uppgick de totala tillgängliga bankkrediterna till 880,0 (880,0) mkr, varav 0 mkr (93,5) mkr utnyttjades per 31 dec 2019.

Under 2018 undertecknades en ny revolverande kredit-facilitet om 800 mkr med förfall i maj 2021, med möjlighet till förlängning. Lånevillkoren innehåller särskilda villkor för bolagets nettoskuld i förhållande till EBITDA, vilka bolaget underskriver med god marginal. Den nya kreditfaciliteten om 800 mkr har en fast ränta på 0,72 % plus Stibor för aktuell ränteperiod. Genomsnittlig räntesats för bank-lånen har varit 1,1 (0,9) procent, och räntebindning sker i 30-90-dagarsperioder.

I november 2019 emitterade bolaget en ny senior, icke-säkerställd obligation till ett sammanlagt belopp av 1 000 mkr, under ett ramverk om total 2 500 mkr. Obliga-tionen har en rörlig kupongränta om Stibor 3M plus 4,0 procent samt en löptid på tre år, och förfaller till betalning i september 2022. I samband med att bolaget emitterade en ny obligation så lämnades ett återköpserbjudande till innehavarna av den utstående obligationen, med förfall den 28 november 2019. Acceperat återköpserbjudande uppgick till 754 mkr, och resterande belopp om 246 mkr löstes under oktober 2019. Det bokförda värdet per 2019-12-31 uppgår till 986,3 (997,1) mkr. Genomsnittlig obligationsränta har varit 3,5 (3,0) procent.

Balanspostförändringar under finansieringsverksamheten

Redovisad förändring mellan 2018 och 2019 avseende obligationslånet utgörs av periodiserade lånekostnader och en ny utställd obligation (november 2019) samt lösen av tidigare obligationslån. Redovisad förändring mellan 2018 och 2019 avseende utestående banklån utgörs av återbetalningar om 465 mkr (varav valutaeffekter om 10,5 mkr) samt upptagande av nya lån om 362,5 mkr.

NOT 25. ÖVRIGA KORTFRISTIGA SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Källskatt	9 169	10 690	754	1 165
Sociala avgifter	7 063	2 662	525	747
Mervärdesskatt	54 935	35 989		
Marknadspartners	99 546	99 982		
Spelskatt	37 932	60 555		
Licenser	56 319	5 474		
Spelares konton	263 839	270 226		
Tilläggsköpeskilling Racebet		10 275		9 567
Tilläggsköpeskilling Simulcasting	14 348			
Övrigt	17 654	25 250	256	21
Summa	560 805	521 103	1 535	11 500

NOT 26. UPPLUPNA KOSTNADER OCH FÖRUTBETALDA INTÄKTER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Semesterlöne-skuld	16 180	14 911	2 353	2 201
Sociala avgifter	7 940	13 393	1 447	1 592
Löner	29 346	45 692		5 271
Reservering jackpots	151 555	132 500		
Marknadsförings-kostnader	107 114	127 489		
Konsultkostnader	40 665	12 616	2 270	1 680
Räntor	633	3 149	631	3 148
Övrigt	29 702	46 857	137	
Summa	383 135	396 607	6 838	13 892

NOT 27. STÄLLDA SÄKERHETER AVSEENDE EGNA SKULDER

	KONCERNEN		MODERBOLAGET	
	2019	2018	2019	2018
Företagsinteckningar i eget förvar	35 600	35 600	35 600	35 600

NOT 28. EVENTUALFÖRPLIKTELSE

Betssonkoncernen och dess dotterbolag har inga väsentliga ansvars- och eventualförpliktelser.

NOT 29. NÄRSTÅENDERELATIONER

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterbolag, se not 16. Sålda tjänster mellan moderbolaget och dotterbolagen avser främst redovisnings- och managementtjänster samt hyres- och kontorskostnader. Betssonkoncernen hyr fyra (fem) övernattningslägenheter av Solporten Fastighets AB, där VD Pontus Lindwall samt familjen Hamberg, större aktieägare, är delägare/styrelseledamöter. För 2019 uppgick inköpen till 519 (626) tkr. Betsson Malta samt Betsson AB köper juridiska tjänster av WH Law, där styrelseledamoten i Betsson Malta, Dr. Olga Finkel, är Managing Partner. För 2019 uppgick koncernens inköp till 1 667 (2 074) tkr, varav Betsson AB:s inköp uppgick till 0 (2) tkr. Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor. Vederlagsfria tjänster har inte levererats. För information om styrelsens ägande i bolaget, se sidorna 34-35. För ersättningar till styrelseledamöter och ledande befattningshavare, se not 7.

	MODERBOLAGET	
	2019	2018
Transaktioner med närstående		
Inköp av tjänster från närstående		
Inköp från dotterbolag	1 851	702
Inköp från övriga närstående	519	628
Försäljning av tjänster till närstående		
Försäljning till dotterbolag	31 977	27 948
Finansiella mellanhavanden med närstående		
Utdelning från dotterbolag	1 002 153	1 161 332
Koncernbidrag från svenska dotterbolag	55 492	47 842
Skuld till närstående		
Skuld till dotterbolag	173 135	211 219
Fordran på närstående		
Fordran på dotterbolag	988 517	894 151

NOT 30. FINANSIELLA INSTRUMENT

	Poster redovisade till verkligt värde via resultaträkning – Derivat	Lånefordringar och kund- fordringar	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde	Icke- finansiella tillgångar och skulder	Summa balans- räkning
Koncernen 2019						
Övriga fordringar	–	809 880	–	809 880	131 092	940 972
Kassa och bank	–	639 155	–	639 155	–	639 155
Summa finansiella tillgångar	–	1 449 035	–	1 449 035	131 092	1 580 127
Obligationslån	–	–	986 273	986 273	–	986 273
Leverantörsskulder	–	–	83 364	83 364	–	83 364
Övriga skulder	14 348	–	522 947	537 295	109 099	646 394
Summa finansiella skulder	14 348	–	1 592 584	1 606 932	109 099	1 716 031
Koncernen 2018						
Andra långfristiga fordringar						
Övriga fordringar	–	888 514	–	888 514	103 369	991 883
Kassa och bank	–	488 747	–	488 747	–	488 747
Summa finansiella tillgångar	–	1 377 261	–	1 377 261	103 369	1 480 630
Obligationslån	–	–	997 102	997 102	–	997 102
Kortfristiga skulder till kreditin- stitut	–	–	93 505	93 505	–	93 505
Leverantörsskulder	–	–	110 696	110 696	–	110 696
Övriga skulder	10 275	–	348 101	358 376	109 896	468 272
Summa finansiella skulder	10 275	–	1 549 404	1 559 679	109 896	1 669 575

NOT 30. Fortsätter på nästa sida

NOT 30. Fortsättning från föregående sida.

	Poster redovisade till verkligt värde via resultaträkning – Derivat	Lånefordringar och kundfordringar	Övriga finansiella skulder	Summa redovisat värde	Icke-finansiella tillgångar och skulder	Summa balansräkning
Moderbolaget 2019						
Fordringar hos koncernföretag	–	988 518	–	988 518	–	988 518
Övriga fordringar	–	60	–	60	553	613
Kassa och bank	–	239 419	–	239 419	–	239 419
Summa finansiella tillgångar		1 227 997	–	1 227 997	553	1 228 550
Obligationslån			986 272	986 272	–	986 272
Leverantörsskulder	–	–	3 004	3 004	–	3 004
Skulder till koncernföretag	–	–	173 135	173 135	–	173 135
Övriga skulder	–	–	–	–	1 535	1 535
Summa finansiella skulder	–	–	1 162 411	1 162 411	1 535	1 163 946
Moderbolaget 2018						
Fordringar hos koncernföretag	–	894 151	–	894 151	–	894 151
Övriga fordringar	–	660	–	660	760	1 420
Kassa och bank	–	188 312	–	188 312	–	188 312
Summa finansiella tillgångar		1 083 123	–	1 083 123	760	1 083 883
Obligationslån	–	–	997 102	997 102	–	997 102
Kortfristiga skulder till kreditinstitut	–	–	91 616	91 616	–	91 616
Leverantörsskulder	–	–	2 541	2 541	–	2 541
Skulder till koncernföretag		–	211 219	211 219	–	211 219
Övriga skulder	–		9 567	9 567	1 933	11 500
Summa finansiella skulder	–	–	1 312 045	1 312 045	1 933	1 313 978

Finansiella instrument värderade till verkligt värde klassificeras i in verkligt värdehierarki. De olika nivåerna definieras enligt följande:

- Noterade priser (ojusterade) på aktiva marknader för identiska tillgångar eller skulder (nivå 1).
- Andra observerbara data för tillgången eller skulder än noterade priser inkluderade i nivå 1, antingen direkt (dvs. som prisnoteringar) eller indirekt (dvs. härledda från prisnoteringar) (nivå 2).
- Data för tillgången eller skulden som inte baseras på observerbara marknadsdata (dvs. ej observerbara data) (nivå 3).

Bolagets poster redovisade till verkligt värde 2019 inom nivå 3 utgörs av skulder för tilläggsköpeskillningar om KSEK 14 348, motsvarande för 2018, var 10 275.

Verkligt värde

För att fastställa verkligt värde på finansiella tillgångar och skulder har marknadsvärde använts för de tillgångar och skulder där så är möjligt. Verkligt värde av räntebärande finansiella tillgångar och skulder som inte är derivatinstrument beräknas baserat på framtida kassaflöden av kapitalbelopp och ränta enligt effektivräntemetoden. Skulden för tilläggsköpeskillning avseende Simulcasting Brasil har beräknats utifrån värdet i aktieköpsavtalet samt ledningens bästa uppskattning av vad som kan betalas till de tidigare ägarna i förhållande till de milstolpar som ska uppnås enligt avtalet. Den redovisade skulden vid utgången av 2019, 14,3 mkr, är det maximala

värde som kan betalas enligt avtalet. För kortfristiga finansiella tillgångar och skulder, inklusive skulder till kreditinstitut, med rörlig ränta och korta löptider (90 dagar) anses verkligt värde vara detsamma som redovisat värde. Verkligt värde av kortfristiga räntebärande fordringar och skulder anses, på grund av den korta löptiden, vara detsamma som redovisat värde. Utestående vad avseende de spel där Betsson tar öppna positioner mot spelaren skuldförs, det vill säga inget resultat har tagits upp från spel som ej hade avslutats per balansdagen, och ingår i posten övriga finansiella skulder redovisade till anskaffningsvärde.

NOT 31. AKTIERELATERADE ERSÄTTNINGAR

Betssons incitamentsprogram introducerades i slutet av år 2008. Programmen beslutas av bolagsstämman. Aktieoptioner tilldelas Betssons ledande befattningshavare och övriga nyckelpersoner efter beslut av styrelsen. Totalt har nio incitamentsprogram beslutats och införts sedan starten 2008. Varje incitamentsprogram består av olika delar, där anställda (i Sverige) erbjuds att köpa köpoptioner till marknadspris eller erbjuds (Sverige och utomlands) vederlagsfria personaloptioner, förutsatt att deltagarna investerat i Betssonaktier alternativt (enbart i 2015 års program) att bolaget uppnår ett förutbestämt omsättningsmål. Aktieoptionerna är utställda med ett fast lösenpris på 130 procent av aktiernas marknadspris på tilldelningsdagen. De aktierelaterade ersättningarna

har ett tak motsvarande senaste betalkurs innan lansering av programmen multiplicerat med 2,3 (det vill säga en ökning med 130 procent). Koncernen har inte någon legal eller informell förpliktelse att återköpa eller reglera optionerna kontant. Personaloptionerna är villkorade av att den anställda stannar kvar i tjänstgöring under intjäningsperioden och har behållit den initiala investeringen i Betssonaktier, alternativt att bolaget uppnår ett förutbestämt omsättningsmål (Incentive 2015-2018).

Optionerna är värderade enligt Black-Scholes optionsvärderingsmodell. I nedanstående tabell framgår optionernas verkliga värde och de antaganden som gjorts vid beräkningen. Volatiliteten har fastställts utifrån tidigare volatilitet och förväntad volatilitet justerad för bolaget och branschens, tillväxt i storlek och stabilitet.

Utställandedag	2019-08-15		2018-06-30		2017-06-30	
Typ av instrument	Köption	Personal-option	Köption	Personal-option	Köption	Personal-option
Genomsnittlig aktiekurs vid utställandet (kronor)	46,99	46,99	53,70	53,70	74,10	74,10
Lösenkurs per aktie (kronor)	66,40	66,40	69,80	69,80	96,40	96,40
Antal deltagare vid tilldelning	4	9	3	16	5	27
Antal betalda teckningsoptioner/tilldelade personaloptioner	270 000	915 000	200 000	730 075	115 000	960 000
Sista lösendag	2022-09-02	2022-09-02	2021-08-13	2021-08-13	2020-08-14	2020-08-14
Förväntad löptid (månader)	36,8	36,8	37,2	37,2	37,2	37,2
Risikfri ränta (procent)	-0,67	-0,67	-0,40	-0,40	-0,40	-0,40
Förväntad volatilitet (procent)	31,00	31,00	30,00	30,00	30,00	30,00
Verkligt värde per option (kronor)*	2,10	2,10	2,00	2,00	2,78	2,78
Bokförd kostnad för respektive program 2019, KSEK		1,282		170,3		596,0

* Förvärvspriset (verkligt värde) för optionerna kan variera något för deltagarna, då tilldelningsdagen kan skilja sig åt.

Förändringar i antalet utestående personaloptioner och deras vägda genomsnittliga lösenpris framgår av nedanstående tabell.

	2019	2019	2018	2018	2017	2017
	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal	Lösenpris/ option kronor	Optioner antal
Per 1 januari	107,22	2 626 891	120,27	2 092 416	128,77	2 784 544
Tilldelade	66,40	915 000	69,80	730 075	96,40	960 000
Förverkade	91,70	-1 035 944	107,21	-195 600	120,72	-1 652 128
Utnyttjade	96,40	25 000	-	-	-	-
Per 31 december	98,70	2 530 947	107,22	2 626 891	120,27	2 092 416

NOT 32. FINANSIELLA RISKER

Koncernens finansverksamhet bedrivs utifrån en av styrelsen fastställd finanspolicy vilken präglas av en strävan att minimera koncernens riskexponering. Finansieringsverksamheten och hanteringen av finansiella risker koordineras via moderbolaget Betsson AB som också ansvarar för placering av överlikviditet. Finansieringen av dotterbolagen sker i huvudsak via moderbolaget. De helägda rörelsedrivande dotterbolagen har hela ansvaret för att hantera sina finansiella risker inom av sina respektive styrelser fastställda ramar efter samordning med moderbolaget.

Valutarisker

Koncernens resultat exponeras för valutakursförändringar när försäljning genomförs i andra valutor än kostnaderna (transaktionsexponering). Koncernens intäkter påverkas huvudsakligen av fluktuationer i brittiska pund, norska kronor, svenska kronor, euro, georgiska lari och turkiska lira. Koncernens kostnader påverkas huvudsakligen av fluktuationer i svenska kronor, euro och georgiska lari. Koncernen hade per årsskiftet 2019 tillgängliga kreditfaciliteter denominerade i euro som uppgick till 800 mkr. Av dessa var 0 mkr utnyttjade. I de fall Betsson utnyttjar denna kreditfacilitet, säkringsredovisas den. Inga valuta-effekter från de externa lånen påverkar således årets resultat eftersom de redovisas i övrigt totalresultat. Se not 24. Resultatet påverkas också av valutakursförändringar när de utländska dotterbolagens resultat räknas om till svenska kronor (omräkningsexponering). Enligt bolagets policy ska ledningen inte spekulera i valutasvängningar. I stället ska ledningen sträva efter att minimera effekterna på resultaträkningen. I möjligaste mån arbetar ledningen för att matcha inkommande och utgående betalningsströmmar i samma valuta.

Känslighetsanalys

Bolagets exponering i olika valutor är komplex och bolaget utvärderar fortlöpande modeller för känslighetsanalys. Faktorer som spelar in är intäkter och kostnader i olika valutor där volymerna i dessa givna valutor ändras över tid. Nedan tabell ger en uppskattning av hur intäkter och rörelseresultat påverkas vid en försvagning av den svenska kronan jämfört med andra valutor Betssonkoncernen exponeras mot.

	Procentuell förändring	Inverkan i MSEK
Intäkter	+/- 1	+/- 48
Rörelseresultat	+/- 1	+/- 9

Refinansieringsrisk, likviditetsrisk och kapitalhantering

Koncernens operativa spelverksamhet finansieras med egna medel, medan förvärven har finansierats med externa krediter. De utländska bolagen finansieras främst med eget kapital och vid behov med koncern-interna lån från moderbolaget. Betssons målsättning har traditionellt varit att ha en låg skuldsättning med en soliditet på minst 40 procent. Som framgår av femårsöversikten tidigare i årsredovisningen har soliditeten som lägst varit 54 procent de senaste fem åren. Koncernens materiella anläggningstillgångar består till huvuddelen av IT-hårdvara och inventarier. Framtida investeringar i materiella anläggningstillgångar bedöms främst kunna finansieras med internt genererade medel eller hyreslösningar. Behov av extern finansiering bedöms även i framtiden kunna komma att uppstå i samband med att Betssons verksamhet expanderar och vid eventuella större företagsförvärv.

Ränterisk

Koncernens intäkter och kassaflöde från rörelsen är i allt väsentligt oberoende av förändringar i marknadsmässiga räntenivåer. Koncernen hade per årsskiftet 2019 ett obligationslån redovisat till 986,3 mkr med en ränta baserad på 3 M Stibor plus en marginal om 4 procent (ränta för närvarande cirka 4,2 procent). Dagens låga räntenivå kan komma att ändras över tid, med följden att koncernens intjäningsförmåga kan komma att påverkas. Om Stibor-räntorna ökar med 1 procent skulle den årliga obligationsräntekostnaden öka med 10 mkr.

Motpartsrisk och kreditrisker

Spelverksamhet bedriven på internet innebär en kreditrisk för operatören. Kreditrisken vid e-handel skiljer sig emellertid inte från kreditrisken vid andra affärer med kreditkort. För att skydda sig har Betsson implementerat interna system vilka avsevärt försvårar bedrägerier. Betsson bedömer att man för närvarande har vidtagit tillräckliga åtgärder för att i rimlig grad skydda sig mot bedrägerier och kreditrisker. Betsson har historiskt sett inte belastats av väsentliga kreditförluster.

NOT 33. HÄNDELSE EFTER BALANSDAGEN

I januari 2020 tecknade Betsson ett B2B-avtal för sportbok med ibet. Ibet ägs av Malta-baserade Claymore Group och Bolagets ledning driver även en av de största asiatiska speloperatörerna LeTou. Inför ibets europeiska lansering har de valt Betsson som sportboksleverantör, vilket både inkluderar teknisk plattform och oddssättning.

I februari förvärvades Gaming Innovation Group:s (GIG:s) B2C-verksamhet. Betsson kommer genom detta förvärv stärka sin position på några av sina nyckelmarknader och öppna upp för fler möjligheter med nya varumärken i Spanien och Kroatien. I tillägg till detta ges Betsson möjligheten att integrera sin egenutvecklade sportbok och betalningsplattform med GIG:s plattform vilket medför att Betsson kommer att kunna erbjuda sin teknologi till GIG:s potentiella B2B-kunder. Delar av den förvärvade verksamheten bedrivs på marknader där Betsson redan verkar, vilket kommer att leda till effektiviseringar och kostnadsbesparingar.

Under det första kvartalet 2020 bröt COVID-19 ut. Betsson har vidtagit en rad åtgärder för att skydda företagets verksamhet och stävja virusets spridning. Samtliga affarsresor har skjutits upp och arbete hemifrån uppmuntras. Anställda som har befunnit sig i, eller rest genom högriskområden har satts i karantän. I övrigt fortsätter Betssons organisation att fungera som vanligt. Företagets ledning utvärderar kontinuerligt eventuell finansiell påverkan. Uppskjutna och inställda sportevenemang kan ha en viss negativ inverkan, men ledningen har inte sett någon substantiell effekt på bolagets intäkter, resultat eller finansiella ställning under det första kvartalet 2020.

Den 20 mars 2020 meddelade bolaget att styrelsen, med stöd av bemyndigandet från årsstämman den 7 maj 2019, beslutat om förvärv av egna aktier. Syftet med återköpen är att förbättra bolagets kapitalstruktur genom att minska kapitalet.

Mellan den 20 mars 2020 och den 26 mars 2020 har sammanlagt 1 762 316 aktier för sammanlagt 60 miljoner svenska kronor återköpts med ett genomsnittspris på 34,04 svenska kronor.

FÖRSLAG TILL VINSTDISPOSITION

Till årsstämman förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Belopp i kronor	
Nettoresultat för räkenskapsåret 2019	977 049 076
Balanserat resultat och fria fonder	3 911 516 173
	4 888 565 249

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att hela beloppet, 4 888 565 249 kronor, balanseras i ny räkning.

ÖVERFÖRING TILL AKTIEÄGARNA

Styrelsen föreslår årsstämman att besluta om en överföring till aktieägarna på 393 558 tkr.

För de 1 763 400 B-aktier och 6 077 508 C-aktier bolaget har i eget förvar sker ingen överföring. Återföring föreslås ske genom en aktiesplit 2 för 1 med obligatorisk inlösen av den andra aktien till kursen 2,88 kronor per aktie. Efter genomförande att föreslagen vinstdisposition och

inlösenprogram kommer balanserat resultat och fria fonder respektive totalt eget kapital i moderbolaget Betsson AB att uppgå till 4 495 006 539 respektive 4 844 612 920 kronor.

Årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) avseende år 2019 har godkänts för publicering enligt styrelsebeslut den 30 mars 2020. Årsredovisningen och koncernredovisningen föreslås fastställas på årsstämman den 11 juni 2020.

Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed, och ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och bolagets verksamhet, finansiella ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de bolag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 30 mars 2020

Patrick Svensk
Styrelseordförande

Fredrik Carlsson
Styrelseledamot

Mathias Hedlund
Styrelseledamot

Eva Leach
Styrelseledamot

Johan Lundberg
Styrelseledamot

Jan Nord
Styrelseledamot

Kicki Wallje-Lund
Styrelseledamot

Pontus Lindwall
VD och koncernchef

Vår revisionsberättelse har avgivits den 1 april 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

Till bolagsstämman i Betsson AB (publ),
org.nr 556090-4251

RAPPORT OM ÅRSREDOVISNINGEN OCH KONCERNREDOVISNINGEN

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Betsson AB (publ) för år 2019 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-37.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-33. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets och koncernens revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisionssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

VÅR REVISIONSANSATS

Revisionens inriktning och omfattning

Vi utformade vår revision genom att fastställa väsentlighetsnivå och bedöma risken för väsentliga felaktigheter i de finansiella rapporterna. Vi beaktade särskilt de områden där verkställande direktören och styrelsen gjort subjektiva bedömningar, till exempel viktiga redovisningsmässiga uppskattningar som har gjorts med utgångspunkt från antaganden och prognoser om framtida händelser, vilka till sin natur är osäkra. Liksom vid alla revisioner har vi också beaktat risken för att styrelsen och verkställande direktören åsidosätter den interna kontrollen, och bland annat övervägt om det finns belägg för systematiska avvikelser som givit upphov till risk för väsentliga felaktigheter till följd av oegentligheter.

Vi anpassade vår revision för att utföra en ändamålsenlig granskning i syfte att kunna uttala oss om de finansiella rapporterna som helhet, med hänsyn tagen till koncernens struktur, redovisningsprocesser och kontroller samt den bransch i vilken koncernen verkar.

Väsentlighet

Revisionens omfattning och inriktning påverkades av vår bedömning av väsentlighet. En revision utformas för att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida de finansiella rapporterna innehåller några väsentliga felaktigheter. Felaktigheter kan uppstå till följd av oegentligheter eller fel. De betraktas som väsentliga om enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användarna fattar med grund i de finansiella rapporterna.

Baserat på professionellt omdöme fastställde vi vissa kvantitativa väsentlighetstal, däribland för den finansiella rapportering som helhet. Med hjälp av dessa och kvalitativa överväganden fastställde vi revisionens inriktning och omfattning och våra granskningsåtgärders karaktär, tidpunkt och omfattning, samt att bedöma effekten av enskilda och sammantagna felaktigheter på de finansiella rapporterna som helhet.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Process för att säkerställa efterlevnad av lagar och regler beaktat utvecklingen av spelverksamhet på olika nationella marknader

Referens till sidorna 22-24 "Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer" i Förvaltningsberättelsen.

Betsson bedriver sin verksamhet dels under internationella spellicenser i Malta dels under ett antal nationella spellicenser.

Internationella lagar och licensregelverk för digitala spel är specifika för olika inhemska marknader. Lagstiftningen är i ständig utveckling och givet dessa förutsättningar är efterlevnad av lagar och regler ett komplext område, särskilt beaktat utvecklingen av lagstiftningen på olika inhemska marknader, krav på kontroll för ansvarsfullt spelande och penningtvätt.

Den potentiella risken för rättstvister och tillbakadragna licenser, ej efterlevnad av spellagstiftningen samt licensregleringar kan ge upphov till väsentliga viten, straffavgifter eller legala tvister och i värsta fall innebära avstängning från vissa marknader.

Vi utvärderade företagsledningens processer och kontroller avseende efterlevnad av lagar och regler i väsentliga nationella marknader som Betsson bedriver verksamhet i. Som en del i vår revision har vi bedömt företagsledningens övervakande rutiner avseende aktuella förändringar i lagar och regler på olika nationella marknader. Vi granskade även företagsledningens bedömningar avseende vilken möjlig påverkan förändringar skulle innebära för Betssons verksamhet.

Vi har också tagit del av koncernens rapportering av pågående rättsfall eller där osäkerhet avseende rättsläget föreligger. Vi diskuterade väsentliga ärenden och bolagets uppskattningar av sannolikhet och magnitud av eventuella krav som skulle kunna uppstå. Vi har även tagit del av externa legala rådgivares ställningstaganden och rapportering i den utsträckning sådana förekommit och bedömts som väsentliga.

Med beaktande av att detta är ett område med väsentliga inslag av uppskattningar och bedömningar, är vår uppfattning att koncernen har en ändamålsenlig grund för sina ställningstaganden i sin finansiella rapportering.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-19 och 38-41. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar.

Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

RAPPORT OM ANDRA KRAV ENLIGT LAGAR OCH ANDRA FÖRFATTNINGAR

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Betsson AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:

- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

En ytterligare beskrivning av vårt ansvar för revisionen av förvaltningen finns på Revisorsinspektionens webbplats: www.revisorsinspektionen.se/revisornsansvar. Denna beskrivning är en del av revisionsberättelsen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 29-37 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplýsningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

PricewaterhouseCoopers AB, 113 97 Stockholm, utsågs till Betsson AB (publ)s revisor av bolagsstämman den 07 maj 2019 och har varit bolagets revisor sedan den 12 maj 2008.

Stockholm den 1 april 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Betsson AB (publ),
org.nr 556090-4251

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 10-19 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevR 12 *Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten*. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Stockholm den 1 april 2020
PricewaterhouseCoopers AB

Niklas Renström
Auktoriserad revisor









BETSSON AB (PUBL) · ORG NR: 556090-4251 · REGERINGSGATAN 28 · 111 53 STOCKHOLM
TEL: +46 (0) 8 506 403 00 · INFO@BETSSONAB.COM · WWW.BETSSONAB.COM