

Amer Sports Oyj

PÖRSSITIEDOTE
4.2.2010 klo 16.45

Amer Sporst Oyj:n hallitus päätti avainhenkilöiden osakepohjaisista kannustinjärjestelmistä

Amer Sports Oyj:n hallitus on päättänyt kahdesta uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Uusien järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi sekä sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden omistukseen perustuvat palkkiojärjestelmät.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä (Performance Share Plan)

Uudessa suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä on kuusi ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2010, 2011 ja 2012 ja kalenterivuodet 2010-2012, 2011-2013 ja 2012-2014. Yhtiön hallitus päättää ansaintajakson ansaintakriteerit ja niille asetettavat tavoitteet kunkin ansaintajakson alussa. Mahdollinen palkkio ansaintajaksolta 2010 perustuu konsernin liikutulokseen ja ansaintajaksolta 2010-2012 osakkeen kokonaistuottoon.

Järjestelmään osallistuminen ja palkkion saaminen järjestelmän perusteella edellyttävät, että avainhenkilöt ostavat yhtiön osakkeita. Avainhenkilöillä on oikeus saada palkkiona osakkeita kun tämä edellytys on täytetty.

Mahdolliset palkkiot ansaintajaksilta maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuus vastaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Ansaintajaksilta 2010, 2011 ja 2012 maksettuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjaksojen aikana, jotka päättyvät 31.12.2012, 31.12.2013 ja 31.12.2014.

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 60 henkilöä, mukaan lukien konsernin johtokunnan jäsenet. Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavat nettopalkkiot ovat yhteensä enintään 1.000.000 Amer Sports Oyj:n osaketta.

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (Restricted Stock Plan)

Uudessa ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2010, 2011 ja 2012. Ehdollisessa osakepalkkiojärjestelmässä palkkio on sidottu työsuhteen voimassaoloon. Mahdollinen palkkio ansaintajaksilta maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuus vastaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjaksojen aikana, jotka päättyvät 31.12.2012, 31.12.2013 ja 31.12.2014.

Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 30 henkilöä, mukaan lukien konsernin johtokunnan jäsenet. Ehdollisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavat nettopalkkiot ovat yhteensä enintään 270.000 Amer Sports Oyj:n osaketta.

AMER SPORTS OYJ
Viestintä

Maarit Mikkonen
Viestintäpäällikkö
Puh. (09) 7257 8306, sähköposti: maarit.mikkonen@amersports.com
www.amersports.com

JAKELU
NASDAQ OMX Helsinki
Keskeiset tiedotusvälineet

www.amersports.com

AMER SPORTS OYJ

Amer Sports Oyj (www.amersports.com) on yksi maailman johtavista urheiluvälineyhtiöistä, jonka tuotemerkkejä ovat Salomon, Wilson, Precor, Atomic, Suunto, Mavic ja Arc'teryx. Amer Sports tarjoaa teknisesti edistyksellisiä, suoritusta parantavia urheiluvälineitä aktiiviharrastajille. Toimintaa tasapainottavat monipuolinen lajivalikoima sekä läsnäolo kaikilla tärkeillä markkinoilla. Amer Sportsin osakkeet listattiin Helsingin Pörssiin vuonna 1977.