

Pressmeddelande 29 april 2019

## Styrelsen offentliggör målnivåer för långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2019)

**I kallelsen till årsstämma i Mekonomen AB (publ) framgår styrelsens förslag om ett långsiktigt aktiebaserat incitamentsprogram (LTIP 2019). Styrelsen offentliggör fastställda målnivåer för TSR och soliditet, som i huvudsak motsvarar de som antogs av årsstämman 2018 för LTIP 2018.**

Enligt förslaget är aktierätterna indelade i Serie A och Serie B. Av de fem aktierätterna (som erhålls för varje investeringsaktie) erhåller deltagarna en aktierätt av Serie A och fyra aktierätter av Serie B. Antalet aktierätter som berättigar till tilldelning av aktier beror på uppfyllandet av de finansiella nyckeltalen och prestationsmålen som gäller för respektive serie enligt förslaget:

- Serie A: Tilldelning förutsätter vissa nivåer, dels på totalavkastningen (TSR) på Mekonomens aktie under perioden 1 april 2019 - 31 mars 2022, dels på koncernens soliditet vid utgången av räkenskapsåret 2021.
- Serie B: Tilldelning förutsätter att nivåerna i Serie A är uppfyllda samt därutöver att vissa målnivåer uppnås avseende ökning i vinst per aktie i Mekonomen under räkenskapsåren 2019 - 2021 jämfört med vinst per aktie för räkenskapsåret 2018. Styrelsen har fastställt en miniminivå och en maximinivå för varje prestationsmål. Om graden av uppfyllelse ligger mellan minimi- och maximininivåerna kommer utfallet att mätas på linjär basis. Styrelsen kommer att justera utfallet för jämförelsestörande poster samt för eventuella effekter av återköp av aktier i bolaget. Mekonomen avser att presentera målnivåerna och i vilken utsträckning dessa uppfyllts efter att programmet avslutats.

Styrelsen har fastställt målnivåer så att TSR ska överstiga 0 procent under perioden 1 april 2019 - 31 mars 2022 och att koncernens soliditet ska överstiga 40 procent vid utgången av räkenskapsåret 2021.

De huvudsakliga motiven till att inrätta LTIP 2019 är att sammanlänka aktieägarnas respektive bolagsledningens och andra nyckelpersoners intressen för att säkerställa maximalt långsiktigt värdeskapande samt att uppmuntra till eget aktieäggande i Mekonomen. LTIP 2019 bedöms vidare underlätta för Mekonomen att rekrytera och behålla personer i bolagsledningen och andra nyckelpersoner.

För ytterligare information, kontakta:

Malin Persson, Ersättningsutskottets ordförande, Telefon: +46 (0)8-464 00 00  
Helena Effert, IRO Mekonomen AB, Telefon: +46 (0)8-464 00 00