

CREATING
POSSIBILITIES
TOGETHER

b3

ÅRSREDOVISNING 2024



[Strategi och verksamhet](#)[Marknad, erbjudande och omvärld](#)[Medarbetare](#)[Hållbarhetsredovisning](#)[Förvaltningsberättelse](#)[Finansiell information](#)[B3s historia](#)

Koncern- och årsredovisningen inkluderas på sidorna 19–78 i detta dokument.



B3 Consulting Group är ett expansivt konsultbolag inom IT och Management. Med djup teknisk expertis och passion för innovation hjälper B3 företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter genom digital transformation och verksamhetsutveckling.

Här möter du medarbetare som har erfarenhet inom allt från analys och strategi till förändringsledning, utveckling av nya lösningar och digitala kundupplevelser. Det är så B3 skapar möjligheter tillsammans.

Sid 4

VD-ORDET: "ETT UTMANANDE OCH UTVECKLANDE ÅR"

Sid 5

ETT URVAL AV HÄNDELSER UNDER 2024

Sid 14

CASE SOM VISAR DIGITALISERINGENS MÖJLIGHETER

Sid 16

KULTUREN BYGGER ETT STARKT B3

Strategi och verksamhet

- Året i korthet3
- VD har ordet4
- Ett urval av händelser under 20245
- Affärsidé med mera7
- Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram8
- Strategisk utveckling för hållbar tillväxt.....9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Året i korthet

45

ENPS (EMPLOYEE NET
PROMOTER SCORE)

5,1%

EBITDA-MARGINAL

9,56

RESULTAT PER AKTIE

996

MEDARBETARE VID
ÅRETS UTGÅNG

- Omsättningen uppgick till 1 129,3 (1 140,8) MSEK, vilket motsvarar en förändring om -1,0 procent. Av omsättningen hänförs 114,7 MSEK till de förvärvade bolagen Webstep och B3 Consulting Poland.
- Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 26,3 (86,1) MSEK med en rörelsemarginal (EBIT) om 2,3 (7,5) procent.
- Rörelsemarginalen justerad för engångskostnader om 17,4 MSEK uppgick till 3,9 procent.
- Resultat efter skatt uppgick till 85,2 (68,4) MSEK. Justerat för omvärdering till verkligt värde av intresseföretag som övergått till att redovisas som dotterbolag om 77,8 MSEK uppgick resultat efter skatt till 7,4 MSEK.

- Årets kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till -14,6 (67,8) MSEK.
- Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 9,56 (7,12) SEK. Resultat per aktie justerat för omvärdering till verkligt värde av intresseföretag som övergått till att redovisas som dotterbolag uppgick till 0,63 SEK.
- Styrelsen i B3 Consulting Group har föreslagit att ingen utdelning lämnas.

MSEK	2024	2023	2022
Nettoomsättning	1 129,3	1 140,8	1 148,1
Rörelseresultat före avskrivningar (EBITDA)	57,5	107,3	158,3
Rörelsemarginal före avskrivningar (EBITDA), %	5,1%	9,4%	13,8%
Rörelseresultat (EBIT)	26,3	86,1	137,7
Rörelsemarginal (EBIT), %	2,3%	7,5%	12,0%
Soliditet, %	29,6%	28,5%	36,6%
Genomsnittligt antal medarbetare	854	799	741
Balansomslutning	885,3	632,6	623,0
Avkastning på eget kapital, %	38,5%	33,5%	54,3%
Vinst/aktie hänförligt till moderbolagets ägare, SEK	9,56	7,12	11,79

Strategi och verksamhet

- Året i korthet3
- VD har ordet4
- Ett urval av händelser under 20245
- Affärsidé med mera7
- Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram8
- Strategisk utveckling för hållbar tillväxt.....9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

VD-ORD

Ett utmanande och utvecklande år

2024 har präglats av en svag marknad i Sverige och en osäker omvärld där B3 ställt om, anpassat kostnadskostymen samt genomfört strategiska satsningar inom exempelvis AI för att positionera oss för framtiden. Även om resultatet för året inte är tillfredsställande, kan vi se tillbaka på ett år där B3 tagit viktiga steg framåt för fortsatt utveckling. Omsättningen för helåret uppgick till 1 129,3 MSEK och stärks av B3 Consulting Poland samt förvärvet av Webstep, samtidigt som vi tappat i organisk tillväxt i Sverige. EBITDA uppgick till 57,5 MSEK.

Strategiska förvärv stärker B3s position

Under 2024 har B3 förvärvat Webstep AB och samtidigt planerat för en etablering i Norge genom förvärvet av Habberstad AS, som vi nyligen presenterade i februari 2025. Dessa tillskott har inte bara utökat vår kapacitet utan ger oss även nya marknader att utveckla. Integrationen av Webstep följer planen, och vi ser nu fram emot att med förvärvet av Habberstad AS skapa nya möjligheter i Norge. B3 har under 2024 även växt genom B3 Polen som nu är en del av koncernen. I Polen har vi sett en stark tillväxt ända sedan bolaget bildades som ett joint venture till B3 2018. Med konsolideringen av det polska intresseföretaget i B3-koncernen 2024 och det senaste förvärvet av Habberstad, har vi etablerat en plattform för fortsatt internationell expansion.

Fokus på effektivisering och generativ AI

Kostnadsbesparingsprogrammet "Hedgehog", som infördes under 2023, har fortsatt ge effekt under året. Vi har uppnått besparingar om 41 MSEK och samtidigt stärkt vår operationella effektivitet. Under året har vi också gjort en omfattande satsning på generativ AI – ett område där vi inte bara utvecklar innovativa lösningar för våra kunder, utan även effektiviserar våra egna processer. Vi har investerat över 100 000 timmar under 2024 för att utveckla våra medarbetares kompetens inom generativ AI. Satsningen lägger en viktig grund för att hjälpa våra kunder att fullt ut dra nytta av alla möjligheter som skapas med AI.

Samarbete som gett nya affärer

Vår verksamhet bygger på våra fantastiska medarbetare och det starka samarbetet som genomsyrar koncernen. Under året har vi fått förtroendet att leverera flera stora projekt, inklusive teamleveranser till kunder som Trafikverket, Arbetsförmed-

lingen, Skatteverket, Sveriges största banker, många av landets regioner och flera internationella företag. Vi har också etablerat flera nya ramavtal.

Attraktiv arbetsgivare – en nyckel till framgång

Att vara en attraktiv arbetsgivare är avgörande för B3s framgång och för att vi fortsatt ska kunna attrahera riktigt vassa talanger. Under året har vi haft den stora glädjen att bli utsedda till Årets Employer Branding-företag av Karriärföretagen. Vi är också glada och stolta över de goda resultaten i årets medarbetarundersökning, där hela 86 % av våra medarbetare uppgav att de är nöjda med B3 som arbetsgivare. Att vi som arbetsplats uppmärksammas och uppnår hög medarbetarnöjdhet stärker oss i vårt arbete att fortsätta utvecklas och leva vår vision – att vara Sveriges bästa konsultbolag för våra medarbetare, kunder och ägare.

Blickar framåt

När vi nu kliver in i 2025 gör vi det med tillförsikt. Vi har en stark grund att bygga vidare på och en tydlig strategi för tillväxt. Vårt fokus ligger på att fortsätta utveckla våra medarbetare, bygga starka kundrelationer, leverera högkvalitativa lösningar och skapa nya möjligheter tillsammans. Jag vill rikta ett stort tack till alla medarbetare, kunder och investerare som bidragit till B3s utveckling under 2024. Tillsammans fortsätter vi att forma framtiden.

Stockholm, april 2025

Martin Stenström
VD och koncernchef



”Efter en lång period med en utmanande marknad har vi lagt grunden för tillväxt, även utanför Sveriges gränser”

Martin Stenström
VD och koncernchef

Ladda ner utskriftsvänlig pdf



Strategi och verksamhet

 Året i korthet3

 VD har ordet4

● Ett urval av händelser under 20245

 Affärsidé med mera7

 Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram8

 Strategisk utveckling för hållbar tillväxt.....9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Ett urval av händelser under 2024

Nya affärer och samarbeten

B3 tilldelades under 2024 flera nya ramavtal och ingick nya samarbeten. Ett nytt ramavtal för konsulttjänster inom informations- och cybersäkerhet tecknades med MSB, och därtill tilldelades B3 ett nytt samarbetsavtal med Arbetsförmedlingen för tjänster inom systemutveckling genom samarbetsbolaget BIDMO. B3 fick i uppdrag att modernisera medlemshanteringen för en av Sveriges största medlemsorganisationer och fick ett förlängt och utökat ramavtal med en av Sveriges storbanker. B3 vann en upphandling med Sundsvalls Kommun och förstärkte det befintliga samarbetet med ett nytt uppdrag inom Business Intelligence. Generativ AI har varit i stort fokus under året och ett exempel på samarbete är att B3 tilldelades uppdraget att utveckla en AI-lösning för Trafikverket som automatiserar järnvägsunderhåll och stödjer myndighetens digitalisering och säkerhetsarbete. B3 har också stärkt sina positioner inom e-hälsa med många nya uppdrag inom Sveriges Regioner under 2024.



Nya bolag

Det nya specialistbolaget B3 Elevate med fokus på plattformen Dynamics 365, bildades genom sammanslagning av B3 Dynamics och B3 Core. B3 Link, med inriktning mot AI-lösningar och systemutveckling, bildades som ett nytt bolag utifrån Webstep AB. B3 stärkte positionerna i Linköping/Norrköping med intresseföretaget B3 Connect, ett bolag inom systemutveckling. B3 etablerades i Västerås och lanserade intresseföretaget B3 Next med fokus på systemutveckling och projektledning med tillhörande kringtjänster.



Utmärkelser

B3 tog hem två prestigefyllda utmärkelser på Stora Karriärdagen 2024 och utsågs till Årets Employer Branding-företag. B3 rankades även som den näst mest attraktiva arbetsplatsen för kvinnor av Karriärföretagen 2024 och kom på andraplats som studenternas topparbetsgivare.

B3 och Webstep AB utsågs till Sitevision Platinum Partner, som det tredje företaget i Sverige. B3 vann även utmärkelsen ”bästa intranät” tillsammans med kunden Humana på Sitevision Awards 2024.

B3 intog en topplacering i Nordic Business Diversity Index som rankar ledarskapsmångfald inom nordiska Nasdaq-noterade bolag, baserat på en undersökning som kartlägger mångfald i sammansättningen av styrelser och ledningsgrupper.



Utveckling inom generativ AI

B3 tog under 2024 ett stort strategiskt kliv framåt genom en omfattande satsning på AI, med särskilt fokus på generativ AI. Bolaget investerade över 100 000 timmar i medarbetarutbildning för att stärka sin kompetens och ligga i framkant. Satsningen omfattade både avancerad inläring och tillämpning av tekniken inom hela koncernen, vilket befäster B3s position som en ledande aktör inom digital transformation och skapar nya möjligheter för kunderna.

Strategi och verksamhet

 Året i korthet3

 VD har ordet4

● Ett urval av händelser under 20245

 Affärsidé med mera7

 Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram8

 Strategisk utveckling för hållbar tillväxt.....9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Ett urval av händelser under 2024

Finansiella händelser

B3 emitterade seniora säkerställda obligationer
B3 offentliggjorde obligationsprospekt vilket beviljades för upptagande till handel av obligationer vid Nasdaq Stockholm. Obligationsemissionen mötte stark efterfrågan från en bred bas av nordiska och internationella institutionella investerare och blev kraftigt övertecknad. B3 emitterade obligationer för 200 MSEK med tre års löptid och ränta på Stibor plus 5% per år. Likviden användes för att refinansiera befintlig skuld, förvärv av Webstep AB och B3 Consulting Poland samt för allmänna verksamhetsändamål.

Teckningsoptionsprogram för medarbetare
Vid en extra bolagsstämma den 7 februari fattades beslut om att emittera högst 530 000 teckningsoptioner till koncernens medarbetare. Ledningsgruppen, tillsammans med ytterligare 50 medarbetare, valde att delta i programmet genom att teckna totalt 330 000 optioner. Programmet syftar till att skapa långsiktig delaktighet och engagemang hos medarbetarna, samtidigt som det bidrar till B3s långsiktiga utveckling.

B3 Polen går in i koncernen
Efter beslut på en extra bolagsstämman den 14 augusti 2024 utnyttjade B3 en köpoption och förvärvade 40% av de återstående 50% av aktierna i intresseföretaget B3 Consulting Poland för 73,4 MSEK, varav 43,7 MSEK av köpeskillingen erlades genom egna aktier (22,2 MSEK) samt nyemitterade aktier (21,5 MSEK) via en riktad apportemission till B3 Consulting Polands delägare. Genom förvärvet ökade B3 sitt ägande i bolaget till 90% och förvärvet tillträdde den 19 augusti 2024. Förvärvet innebär att koncernen har

cirka 1 000 medarbetare och delägaren Rafal Dabkowski blev VD för B3 Consulting Poland.
B3 Polen konsoliderades in som dotterbolag, vilket leder till en betydande ökning av omsättning och EBITDA. Den tidigare redovisningen av B3 Consulting Poland som ett intresseföretag har därmed upphört och den tidigare ägarandelen om 50% har omvärderats till verkligt värde i enlighet med regler i IFRS för stegvisa förvärv. Omvärderingen har medfört en icke kassaflödespåverkande engångseffekt i finansnettot om +77,4 MSEK. För ytterligare information, se not 33.



B3 stärker sin marknadsposition genom förvärv av Webstep AB

I maj 2024 förvärvade B3 Consulting Group 100% av aktierna i IT-konsultbolaget Webstep AB – ett konsultbolag med cirka 80 experter inom systemutveckling, IT Management, AI och Analytics samt Sitevision. Genom förvärvet stärkte B3 sin position på marknaden ytterligare och expanderade sin närvaro till Uppsala och Umeå – två viktiga tillväxtregioner.

Affären, som slutfördes den 9 juli efter myndighetsgodkännande från Inspektionen för strategiska produkter, uppgick till 51 MSEK (38 MSEK på skuld- och kassafri basis). Hälften av köpeskillingen betalades i samband med affärens genomförande, medan resterande del erläggs i april 2025.

– Vi är mycket glada över att välkomna Websteps fantastiska medarbetare till B3-familjen. Våra bolag delar en stark kultur med fokus på medarbetarnas utveckling och kundvärde, vilket gör oss till en perfekt matchning. Tillsammans skapar vi ännu bättre möjligheter för våra kunder och vår tillväxt framåt, sade Martin Stenström, VD och Koncernchef för B3 Consulting Group i samband med förvärvet.

Förvärvet innebär inte bara en utökad geografisk närvaro utan även en förstärkt kompetensbas, vilket gör det möjligt att erbjuda ännu mer skräddarsydda digitala lösningar till både befintliga och nya kunder.

Strategi och verksamhet

Året i korthet3

VD har ordet4

Ett urval av händelser under 20245

● Affärsidé med mera7

Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram8

Strategisk utveckling för hållbar tillväxt.....9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Affärsidé

Att erbjuda kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder.

B3 hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. B3 skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får möjlighet att utvecklas.

Vision

Att vara Sveriges bästa konsultbolag, för våra medarbetare, kunder och ägare.

För medarbetarna innebär det intressanta uppdrag, goda utvecklingsmöjligheter och en bra företagskultur. För kunderna innebär det att B3 löser problem, levererar resultat och ger värde för pengarna. För ägarna innebär det god tillväxt, stabil lönsamhet och låg finansiell risk.

Mission

Vi hjälper företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med digital transformation.

För B3 betyder det att bidra till större framgång för våra kunder, men också till effektivare resursanvändning och bättre arbetsmiljöer – ett steg på väg mot ett i alla bemärkelser mer hållbart samhälle.

Kärnvärden

Vår energi, vår gemensamma erfarenhet och våra olikheter är grunden för vår utveckling och den nytta vi skapar för våra kunder:

Energi
Med entusiasm, engagemang och driv skapar B3 tillsammans med medarbetarna en kultur av förnyelse, uppmuntran och välbefinnande.

Erfarenhet
Kompetens och kontinuerligt lärande är viktigt för att skapa förtroende och trygghet hos kunder och bland kandidater.

Olikheter
Att olika bakgrund, utbildning och intressen skapar bättre resultat i ett team är belagt. Men det blir också roligare på jobbet.



Strategi och verksamhet

Året i korthet3

VD har ordet4

Ett urval av händelser under 20245

Affärsidé med mera7

Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram8

Strategisk utveckling för hållbar tillväxt9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram

Finansiella mål

De finansiella målen för perioden 2023–2025 antogs i oktober 2022 och justerades därefter av styrelsen under hösten 2023 mot bakgrund av att marknadsutsikterna försvagats mer än vad som kunnat förutses. De justerade målen är enligt nedan.

- Styrelsen har kommunicerat följande finansiella mål:
- Uppnå 1,5 miljarder SEK i årsomsättning vid utgången av 2025.
 - Över tid redovisa 10 procent i rörelsemarginal (EBIT).
 - Skuldsättningen ska normalt understiga 2,0 gånger EBITDA.

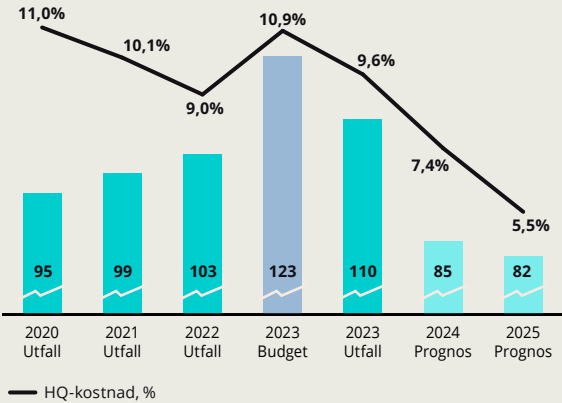
- Bolagets mål är att årligen dela ut upp till 50 procent av bolagets resultat efter skatt tillskrivet aktieägarna i B3 Consulting Group AB, dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv. I tillägg kan bolaget, via bolagsstämman bemyndigande, distribuera värde till aktieägarna via återköp av egna aktier. Syftet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt möjlighet att hantera tilläggsköpeskillingar.

Kostnadsbesparingsprogram

Under året har B3 fokuserat på att systematiskt öka den operationella effektiviteten genom kostnadsbesparingsprogrammet Hedgehog, som infördes under hösten 2023. Programmet har slutförts och målet på 41 MSEK i besparingar har uppnåtts, vilket har förbättrat kostnadsstrukturen och gjort verksamheten mer motståndskraftig och förberedd för framtida utmaningar. Arbetet med att effektivisera och minska kostnader i dotterbolagen fortsätter med effekter som förväntas ge effekt från och med Q2 2025.

Kapitalallokeringspolicy

En övergripande kapitalallokeringspolicy har antagits enligt följande modell.



Figuren är en illustration som skapades i samband med B3s reviderade finansiella mål från 2023 och uppdateras när nya mål kommuniceras. Omsättning 1,5 MDSEK 2025 med full konsolidering av B3 Consulting Poland.



Strategi och verksamhet

Året i korthet3

VD har ordet4

Ett urval av händelser under 20245

Affärsidé med mera7

Finansiella mål och kostnadsbesparingsprogram8

● Strategisk utveckling för hållbar tillväxt9

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Strategisk utveckling för hållbar tillväxt

En kontinuerlig utveckling av verksamheten är avgörande för ett entreprenörsdrivet bolag som B3 för att kombinera tillväxt med lönsamhet. Under 2024 har strategin uppdaterats i linje med aktuella tekniktrender och marknadsförutsättningar för att ytterligare stärka B3s position. I samband med detta har även B3 Strategy Playbook lanserats, som fungerar som en vägledning för hela organisationen.

Två grundpelare i B3s strategi och Strategy Playbook

Att trivas och utvecklas som medarbetare

Medarbetarna är B3s viktigaste tillgång. För att säkerställa en stark position på marknaden måste medarbetarna trivas, vara engagerade och vilja utvecklas. B3 har under många år arbetat aktivt för att bygga en stark företagskultur och en attraktiv arbetsplats. Detta arbete har resulterat i hög medarbetarnöjdhet som genomsyrar alla specialistbolag inom koncernen, vilket i sin tur säkerställer kompetensförsörjning och kontinuitet i leveranserna till kund.

Attraktivt och utvecklande entreprenörskap

B3 strävar efter att skapa en miljö där ledare och entreprenörer inspireras att driva dotterbolag inom koncernen. En flexibel och stödjande struktur ger förutsättningar för tillväxt och långsiktig framgång. Fokus är inriktat mot att tydliggöra erbjudandet till entreprenörer som vill bli en del av B3, samt säkerställa en effektiv och gynnsam onboardingprocess. Dessa faktorer är avgörande för att realisera bolagets tillväxtpotential.

Fokusområden för att säkerställa relevans och konkurrenskraft

Viktigare för utvalda kunder

B3 strävar efter att stärka kundrelationerna genom att förstå kundernas utmaningar på djupet. En nära kunddialog gör det möjligt att agera proaktivt, leverera mervärde och successivt ta en större roll i kundernas verksamheter. Fokus ligger på expert- och teamleveranser, kompletterade med skraddarsydda tjänster och plattformslösningar.

Hög ambition och operationell effektivitet

B3 har höga ambitioner avseende att ligga i framkant på marknaden och ett starkt fokus på operationell effektivitet. Genom att optimera och digitalisera processer och skapa ramverk inom bland annat försäljning, säkerställer B3 effektivitet och främjar samverkan mellan dotterbolagen. På det sättet skapas synergieffekter som driver tillväxt och stärker konkurrenskraften. Effektiviteten ökas genom samarbete i kluster och strategiska sammanlagningar av bolag, vilket ger skalfördelar och minskade kostnader när resurser kan delas.

Specialisering som konkurrensfördelar

Genom att specialisera sig inom utvalda roller, branscher och teknologier skapar B3 ett tydligt marknadsvärde. B3 är sedan många år särskilt starka inom branscher som bank och försäkring, industri, myndigheter och e-hälsa. Återkommande uppdrag inom samma område stärker trovärdigheten, effektiviserar arbetet och ökar kundvärdet. Genom branschspecifika säljteam och strategiska satsningar inom generativ AI (GenAI) och New Tech, stärker också B3 sin position på marknaden.

Ledande position inom generativ AI

B3 strävar efter att vara ett av de ledande konsultbolagen inom generativ AI. Under 2024 investerade koncernen över 100 000 timmar i att utbilda medarbetare inom generativ AI för att effektivisera arbetet och hjälpa kunder att nyttja möjligheter som AI kan ge. Genom strategisk rådgivning stöttar B3 ledningsgrupper i att skapa affärsvärde med AI, samtidigt som bolaget utvecklar lösningar som bland annat automatiserar processer och ger nya insikter. För att inspirera och vägleda kunderna i AI-satsningar arrangerar B3 även event och seminarier inom området.

Tre strategier för värdeskapande tillväxt

1 Organisk tillväxt

Genom att stärka kundrelationerna och ta sig an större åtaganden kan B3 erbjuda mer skraddarsydda och effektiva tjänster. En närmare relation med kunderna innebär en djupare förståelse för deras behov, utmaningar och affärsmål, vilket skapar en mer personlig, proaktiv och värdeskapande dialog. Det leder till ökat förtroende, starkare engagemang och långsiktigt samarbete. På så sätt drivs lojalitet och säljeffektivitet, vilket i förlängningen ofta resulterar i högre lönsamhet och fler affärsmöjligheter.

2 Start-ups

Genom att attrahera entreprenörer med potential att starta nya B3-bolag skapas möjligheter till tillväxt, antingen inom nya specialistområden eller på nya geografiska marknader. B3 har under de senaste åren höjt ambitionerna kring start-ups och har som mål att etablera 3–4 nya bolag per år.

3 Förvärv

B3 utvärderar kontinuerligt förvärv av verksamheter med potential att stärka bolagets kapacitet, kompetens eller tjänsteutbud. Fokus ligger på områden som tillför mervärde och spetskompetens. En viktig förutsättning är att det tilltänkta förvärvsobjektet har en vilja och ambition att utvecklas inom B3. Under 2024 förvärvades Webstep AB, ett bolag som kompletterar B3s verksamhet både kompetens- och erfarenhetsmässigt som kulturellt.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

• Innovativa lösningar för hållbara resultat	10
Spetskompetens för olika branscher	11
Entreprenörsdrivna bolag under gemensamt varumärke	12
B3s omvärld 2025 – en vändpunkt i sikte	13
Tio case som visar digitaliseringens möjligheter	14

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Innovativa lösningar för hållbara resultat

Digital transformation av företag, organisationer och myndigheter kräver både IT-expertis och gedigen förståelse för verksamhetsutveckling. B3 möter dessa behov genom att erbjuda en unik kombination av spetskompetens och bredd. Med digitalisering, effektivisering, säkerhet och hållbarhet som de starkaste drivkrafterna på marknaden levererar B3 lösningar som stärker kundernas konkurrenskraft.

Rätt kompetens för framtiden

IT-kompetens är en grundförutsättning för att möta dagens och morgondagens krav. Samtidigt är djup kunskap om kundernas affärsprocesser, verksamhetsutveckling och behov minst lika viktig. Genom att kombinera analys, strategi och förändringsledning med de senaste tekniska innovationerna hjälper B3 företag och organisationer att bli mer flexibla, effektiva och konkurrenskraftiga.

Datadriven utveckling och digitala möjligheter

För att framtidssäkra verksamheter och skapa en snabbväxande infrastruktur hjälper B3 många organisationer med överflyttning till molnet, vilket ger effektivare samarbetsytor, enhetligt arbetssätt, ökad säkerhet och lägre serverkostnader. På samma sätt är fördelarna många med att bli mer datadriven.

B3 hjälper kunderna att utvinna värdet ur data och anpassa processer för att maximera effekten av nya insikter. Betydelsen av generativ AI har ökat kraftigt under de senaste åren, och B3 använder dess fördelar både för att utveckla innovativa lösningar åt kunderna och för att effektivisera det egna arbetet. Genom att implementera generativ AI skapas möjligheter som exempelvis automatisering av repetitiva uppgifter, förbättrade beslutsprocesser och mer personifierade kundupplevelser. Dessa teknologier gör det möjligt för företag att utnyttja data på nya sätt och anpassa verksamheten för framtiden.

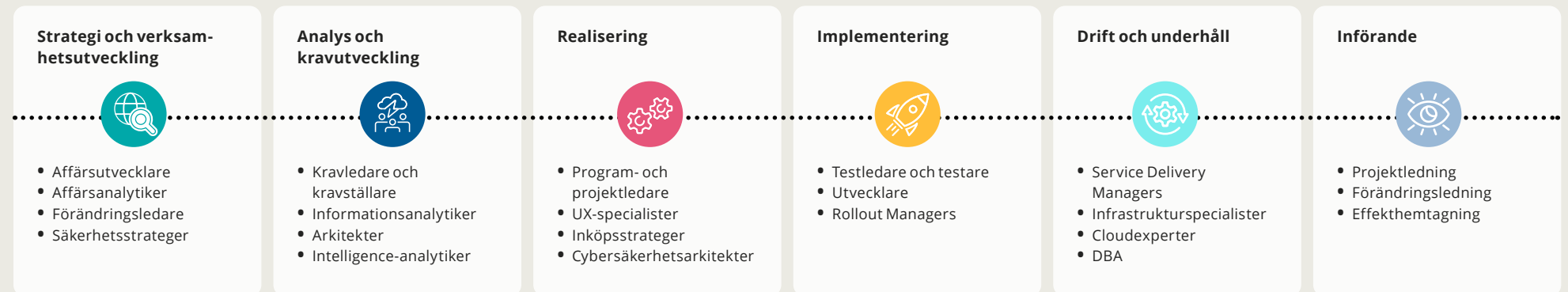
Moderna datadrivna strategier ger även möjlighet att göra kommunikation och kanaler mer relevanta. Effektivare verksamhetsprocesser kan skapas med rätt system och plattformar. Kartläggning av kund-, patient- eller medborgarresor ger ett värdefullt beslutsunderlag för att förbättra och utforma tjänster.

Effektivisering med ny teknik

Flexibla arbetsmetoder har blivit allt viktigare. B3 moderniserar och utvecklar arbetsplatser för att skapa flexibilitet, vilket ger ett mindre behov av fysiska kontor. Genom att implementera smarta verktyg och rätt accessnivåer säkerställer B3 en effektiv arbetsmiljö. Automatisering frigör tid och höjer kvaliteten på service för både kunder och medarbetare.

Säkerhet och hållbarhet i fokus

I en värld med ökande säkerhetshot hjälper B3 organisationer att stärka sitt skydd. Genom att identifiera rätt säkerhetsnivå minskar risken för sårbarheter och allvarliga incidenter. Samtidigt driver krav på hållbarhet utvecklingen framåt. B3 stödjer företag och organisationer i att utnyttja digitaliseringens möjligheter för bättre resursutnyttjande och långsiktig hållbarhet.

B3 bistår i varje steg av digitaliseringsprocessen

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Innovativa lösningar för hållbara resultat	10
• Spetskompetens för olika branscher	11
Entreprenörskrivna bolag under gemensamt varumärke	12
B3s omvärld 2025 – en vändpunkt i sikte	13
Tio case som visar digitaliseringens möjligheter	14

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Spetskompetens för olika branscher

Från analys och strategi till förändringsledning och utveckling av nya IT-lösningar – B3 levererar digitala lösningar som möter branschspecifika behov. Genom specialisering inom utvalda branscher och breddning av teknikområden stärker B3 sin position och skapar tillväxt. Det är i kombinationen av bransch, teknikområde och verksamhetsprocesser som B3 skapar unika lösningar med hög affärsnytta och stark konkurrenskraft.

Bank, finans och försäkring

Branschen är ett av B3s specialistområden, där bolaget driver kontinuerligt förändringsarbete för att hjälpa företag möta framtiden med konkurrenskraftiga affärsmodeller, effektiva processer och moderna plattformar. B3s konsulter erbjuder expertis inom strategiarbete, arkitektur samt traditionella och agila ledarroller. Med lång erfarenhet av branschen kan B3 leverera lösningar som uppfyller höga krav på tillgänglighet, säkerhet och innovation.

Handel

För att möta dagens krav på en smidig och sammanhållen kundupplevelse erbjuder B3 expertis inom bland annat personalisering, CRM, automated marketing och digitala lösningar för omnichannel-handel. Genom att utnyttja data på rätt sätt kan lösningar utvecklas med syfte att öka försäljningen, höja marginalerna, stärka kundlojaliteten och förbättra medarbetarnas roll som varumärkesambassadörer.

IT, media och underhållning

Smart användning av data öppnar nya möjligheter för besöksnäringen och underhållningsbranschen. B3 skapar digitala lösningar som förbättrar upplevelsen – från att bygga förväntan inför ett besök till att stärka relationen med kunden efteråt. B3 har flera gånger fått utmärkelser för digitala lösningar som skapats för underhållningsbranschen.

Medlemsorganisationer och föreningar

Genom att implementera ett datadrivet arbetssätt och nyttja kraften i generativ AI hjälper B3 medlemsorganisationer att effektivisera administrationen så att exempelvis medlemsansökningar kan hanteras på en bråkdel av tiden. B3 levererar

lösningar baserade på Microsoft Dynamics 365 och erbjuder även strategisk rådgivning och molnbaserade infrastruktur-lösningar för långsiktig effektivitet.

Myndigheter och kommuner

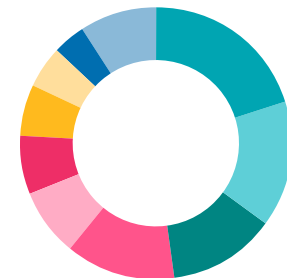
Digitaliseringsresan inom offentlig sektor handlar om att förbättra medborgarnas upplevelse, men också om den interna arbetsmiljön och effektiviteten. B3 har erfarenhet av offentliga organisationers specifika förutsättningar och stöttar hela vägen, från att ta fram strategier och styrmodeller för agil utveckling till att utforma goda medborgarmöten, automatisera och effektivisera processer, flytt till molnet, datadriven utveckling, informations- och IT-säkerhet samt upphandlingar. Genom breda ramavtal har B3 möjlighet att leverera digitalisering till hela den svenska offentliga sektorn.

Industri

B3 stöttar industrin med att dels automatisera tillverkningen för större flexibilitet, högre kvalitet och kortare ledtider, dels införa datadriven kunddialog. Genom att samla in och återföra information om hur produkterna används öppnas möjligheter till nya affärsmodeller med nya tjänster som kan ge ökade marginaler och stärkt lojalitet.

Vård

Med digitaliseringens hjälp kan kvaliteten ökas, vården bli mer jämlik och resurserna användas mer effektivt. Det kan gälla att automatisera och effektivisera patientadministration genom generativ AI, hantera konfidentiella data säkert och att skapa nya, agila arbetssätt. I ett nära samarbete med både regioner och privata vårdgivare förbättrar och digitaliserar B3 svensk vård – från förstudie och upphandling till strategiarbete, förändringsledning och förvaltning.

INTÄKTER PER BRANSCH 2024

Bank, finans, försäkring, 18% (20)
Industri, 15% (15)
Myndighet, kommun, 16% (13)
Vård, 12% (12)
IT, media, underhållning, 8% (8)
Medlemsorganisationer, föreningar 6% (6)
Handel, 7% (7)
Transport/logistik, 7% (6)
Telekom, 4% (4)
Övrigt, 7% (9)

Några av B3s kunder

Almi, Arbetsförmedlingen, Bliwa, Epiroc, FAR, Filmstaden, Försäkringskassan, Handelsbanken, Hyresgästföreningen, Inera, Jordbruksverket, Lantmäteriet, Länsförsäkringar, Sveriges Lärare, Parks and Resorts, Polismyndigheten, Preem, Region Skåne, Region Stockholm, Sandvik, SEB, SGDS-gruppen, SJ, Skandia, Skatteverket, Skolverket, SMHI, Stena, Sundsvalls kommun, Sveaskog, Svenska kyrkan, Svenskt Näringsliv, SVT, Swedbank, Telenor, Telia, Trafikförvaltningen (SL), Trafikverket, Transportstyrelsen, Valmyndigheten, Vattenfall, Volvo, Västra Götalandsregionen.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Innovativa lösningar för hållbara resultat	10
Spetskompetens för olika branscher	11
Entreprenörsdrivna bolag under gemensamt varumärke	12
B3s omvärld 2025 – en vändpunkt i sikte	13
Tio case som visar digitaliseringens möjligheter	14

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Entreprenörsdrivna bolag under gemensamt varumärke

Skapar möjligheter tillsammans

B3s affärsmodell tar tillvara dagens förutsättningar och framtidens möjligheter för företag och organisationer. B3-koncernen består av entreprenörsdrivna och samverkande bolag, som arbetar under varumärket B3 och B3s varumärkesplattform.

För att möta de lokala marknadernas behov har B3 i dag kontor i Stockholm, Borlänge, Gävle, Göteborg, Jönköping, Linköping, Malmö, Sundsvall, Västerås, Uppsala, Umeå och Örebro samt Krakow och Warszawa, och verkar även utanför dessa städer. Koncernens tre kärnvärden – energi, erfarenhet och olikheter – är gemensamma värderingar som genomsyrar hela verksamheten

Leveransmodeller

B3 verkar som rådgivare, samarbetspartner och tjänsteleverantör. Genom teamleveranser tas större ansvar och levereras ökat värde till kunderna. Uppdrag spannar från analys och strategi till förändringsledning och utveckling av nya IT-lösningar. Teamen arbetar ofta utifrån agila principer, vilket ger konsulterna möjlighet att påverka vad som krävs när det gäller teknik, verktyg och metod. Expertresurser är erfarna konsulter som tar ledande roller i uppdragsgivarens organisation, exempelvis som utredare, rådgivare, projekt- eller förändringsledare, arkitekt eller olika tekniska och verksamhetsutvecklande roller. Projektåtaganden är en leveransmodell som innebär ansvar för en färdig

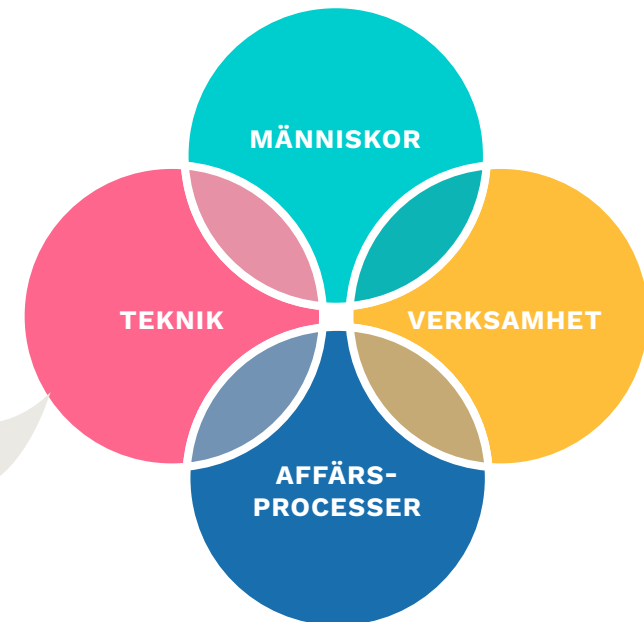
leverans med ett tydligt projektmål. Funktionsåtagande innebär ansvar för att upprätthålla en funktion med en viss servicenivå, som ger möjlighet till nya intäktsströmmar i form av abonnemangsmodeller.

Säljmodellen

B3 eftersträvar uppdrag där kontakten med kunden är direkt och nära. Många av de största och mest IT-intensiva organisationerna har valt att hantera sin konsultförsörjning genom ramavtalsupphandlingar, vilket innebär att de koncentrerar inköp till ett begränsat antal utvalda leverantörer. Det gäller både privat och i ännu högre grad för offentlig sektor.

Försäljningen utförs till största del direkt via dotterbolagen. Huvuddelen är direktförsäljning genom egna ramavtal och i direktdialog med kunderna, men försäljning sker även genom nätverk och via partners, ibland efter ramavtalsupphandling. B3 har varit framgångsrika i att vinna upphandlingar inom offentlig sektor, ofta i allianser med olika underleverantörer. Större ramavtalsupphandlingar sker ofta genom en koncerngemensam funktion.

B3 verkar i gränslandet mellan teknik och verksamhet, med kompetens inom såväl teknik som affärsprocesser, förändringsledning och projektledning. Med människor för människor skapar B3 möjligheter tillsammans.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Innovativa lösningar för hållbara resultat	10
Spetskompetens för olika branscher	11
Entreprenörsdrivna bolag under gemensamt varumärke	12
• B3s omvärld 2025 – en vändpunkt i sikte	13
Tio case som visar digitaliseringens möjligheter	14

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

B3s omvärld 2025 – en vändpunkt i sikte?

Efter ett utmanande år präglat av osäkerhet ser analytiker nu tecken på en gradvis återhämtning i marknaden under 2025. De senaste analyserna från Radar Group visar att IT-ekonomin stärks, att investeringar i digital transformation ökar och att företag i allt högre grad prioriterar innovation och effektivisering.

Marknaden visar stabilisering och tillväxt

Den svenska ekonomin förväntas att växa med 2,5% under 2025, vilket är en starkare utveckling än tidigare prognoser indikerat. Detta skapar förutsättningar för en positiv trend även inom IT-sektorn, där Radar Group ser en historiskt hög realiseringsökning på 4,2%. Investeringar i teknik och digitala lösningar fortsätter att vara en central drivkraft.

Efter en period av återhållsamhet förväntas nu företag återigen att satsa på IT- och konsulttjänster. Digitalisering och automatisering står fortsatt högt på agendan, särskilt inom finans, sjukvård och offentlig sektor där efterfrågan på specialistkompetens ökar.

Prisutveckling och investeringstrender

Kostnadsutvecklingen inom IT och teknik stabiliseras och branschanalyser visar att många företag åter börjar att investera i digitalisering. IT-budgetarna i Sverige förväntas öka med 3,9%, medan verksamhetsfinansierad IT växer med 5,9%. Efterfrågan på konsulttjänster väntas stiga med 4,3%.

Samtidigt innebär en ökad IT-mognad att fler företag rör sig mot molnbaserade lösningar, där tillväxten inom molntjänster förväntas ligga på 14,1%. Denna utveckling speglar en marknad där flexibilitet och skalbarhet blir allt viktigare.

AI och automatisering driver förändringen

AI och automatisering fortsätter att spela en central roll i företags och organisationers digitala omställning. Tekniken har utvecklats från att vara en experimentell lösning till att bli en integrerad del av affärsprocesser och operativa flöden. Med sin potential att effektivisera arbetsprocesser, öka produktiviteten och stärka beslutsfattandet är AI enligt Radar Groups rapporter en av de mest efterfrågade innovationerna.

Samtidigt ställer den snabba utvecklingen ökade krav på säkerhet, regelverk och implementeringsstrategier. För att fullt

ut tillvarata möjligheterna med AI krävs ett strukturerat arbete kring riskhantering, etiska riktlinjer och kompetensutveckling. Genom att investera i rätt kompetens och skapa en tydlig strategi kan organisationer säkerställa att AI blir en drivkraft för långsiktig konkurrenskraft och affärsutveckling.

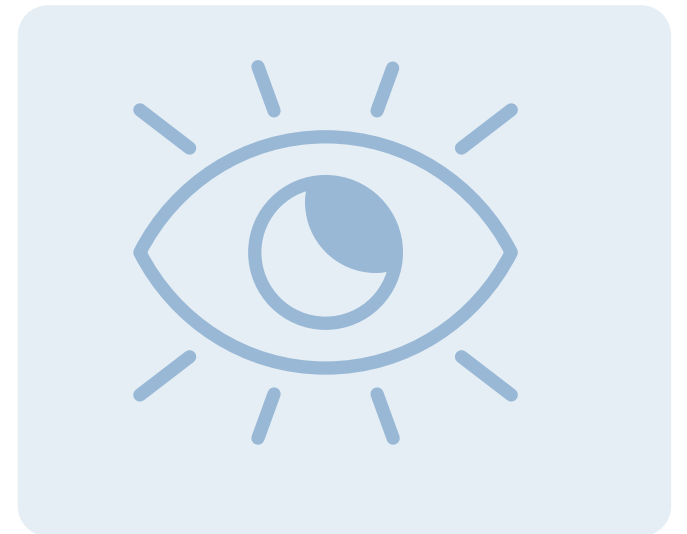
Områden med högst efterfrågan på IT-kompetens

Under 2025 visar marknadsanalyser en tydlig ökning i behovet av expertis inom följande områden:

- **Informationssäkerhet och regelefterlevnad:**
 - Ökande säkerhetshot gör att företag måste stärka skyddet av känslig information och säkerställa robusta IT-system.
 - Striktare lagstiftning, såsom EU:s AI-förordning, NIS2-direktivet och GDPR, ställer högre krav på säkerhetsrutiner, riskhantering och efterlevnad.
 - Organisationer behöver förbättra sin förmåga att hantera dataintrång och säkerställa regelefterlevnad.
- **AI och dataanalys:** Företag investerar i AI och avancerad dataanalys för att stärka sin beslutsförmåga och skapa affärsvärde.
- **Molntjänster och IT-infrastruktur:** Ökad efterfrågan på flexibla och skalbara lösningar driver behovet av expertis inom molnarkitektur och drift.
- **Automatisering och digital transformation:** Företag fokuserar på att effektivisera verksamheten genom automatiserade processer och innovativa digitala lösningar.

B3s roll på en föränderlig marknad

Den tekniska utvecklingen och marknadens återhämtning skapar både möjligheter och utmaningar för företag och organisationer. Med B3s breda och djupa kompetens inom IT och verksamhetsutveckling är B3 förberedda på att stötta kunderna inom alla steg i deras digitala transformation.



B3s strategi bygger på att kombinera tekniskt kunnande med branschspecifik expertis, vilket gör det möjligt att leverera lösningar anpassade efter kundernas behov och möta den växande efterfrågan på kompetens inom AI, informationssäkerhet och automatisering. I takt med att marknaden stabiliseras och investeringarna ökar, kan B3 bidra till en fortsatt positiv utveckling inom IT-sektorn.

Källor:

- State of the Nation 2025, Radar Group
- Dagens och framtidens AI, Radar Group
- AI-användning i dagens och morgondagens organisation, Radar Group
- AI-teknologi och dess påverkan, Radar Group

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Innovativa lösningar för hållbara resultat 10

Spetskompetens för olika branscher 11

Entreprenörsdrivna bolag under gemensamt varumärke 12

B3s omvärld 2025 – en vändpunkt i sikte 13

• Tio case som visar digitaliseringens möjligheter 14

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia



10

Case som visar digitaliseringens möjligheter

Region Stockholm förbättrar vårddokumentationen med B3s stöd

Region Stockholm arbetar för att skapa enhetliga processer för journalföring och behörighetshantering inom vården. Med hjälp av B3 Health-care Consulting kartläggs och testas lösningar för att etablera arbetssätt i regionen för att standardisera, ensa och rensa vårddokumentation. Syftet är bland annat att förbereda regionen inför ett nytt journalsystem, till exempel genom nya samverkansformer och arbetssätt.



AI-driven optimering av supply chain – B3 stärker globalt detaljhandelsföretag

Ett globalt detaljhandelsföretag ville optimera sin supply chain med AI för att bättre matcha utbud och efterfrågan. B3 bidrog med expertis inom data science och utvecklade avancerade prognosmodeller som förbättrade insikterna och effektiviserade flöden. Genom att integrera AI i beslutsprocesser och automatisera supply chain ökade företaget försäljningen med 20 %, förbättrade affärsbeslut och stärkte sin AI-drivna arbetskultur.

AI tar järnvägen framåt för Trafikverket

B3 Consulting Group har utvecklat en AI-driven lösning som automatiserar Trafikverkets järnvägsinspektioner. Genom att ersätta manuella processer med avancerad teknik förbättras säkerheten och effektiviteten i underhållet. Denna innovation ger Trafikverket realtidsinsikter, vilket möjliggör snabbare och mer informerade beslut för att upprätthålla järnvägsnätets integritet.



Prisbelönt intranät för Humana

I nära samarbete med B3 och Fröjd utvecklade Humana ett nytt intranät och fem externa webbplatser på bara tre månader. B3 ansvarade för utveckling och integrationer, medan Fröjd stod för UX och design. Det nya intranätet förbättrade internkommunikationen och effektiviteten, vilket resulterade i att det vann utmärkelsen "Bästa intranät" på Sitevision Awards 2024.

Stockholm Gas effektiviserar kundresan med nytt CRM-system

Stockholm Gas ville förbättra kundresan genom att effektivisera sina processer. B3 implementerade HubSpot som ett nytt CRM-system som integrerades med affärssystemet Xellent, dit data även migrerades från Dynamics. Resultatet? Ett modernt CRM, en välfungerande intern organisation med en gemensam plattform och en effektiviserad kundresa, från marknad och försäljning till kundservice.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

- Innovativa lösningar för hållbara resultat 10
- Spetskompetens för olika branscher 11
- Entreprenörsdrivna bolag under gemensamt varumärke 12
- B3s omvärld 2025 – en vändpunkt i sikte 13
- Tio case som visar digitaliseringens möjligheter 14

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Arbetsförmedlingen moderniserar – B3 utvecklar skalbara och tillgängliga system

Arbetsförmedlingen behöver effektiva och framtidssäkrade digitala lösningar. B3 bidrar med expertis inom både frontend och backend – från att förbättra webbtjänster för handläggare med smidigare arbetsflöden och fokus på tillgänglighet enligt riktlinjerna WCAG, till att migrera äldre system till en modern mikrotjänstarkitektur. Det ger en mer flexibel och hållbar IT-miljö som stärker myndighetens digitala utveckling.



Effektiv regelverksimplementering – B3 stöttar svensk storbank inom betalningar

Regelverksförändringar inom banksektorn kräver både teknisk expertis och strategisk precision. Nya krav på betalningar och myndighetsrapportering innebär komplexa systemuppdateringar, där skalbarhet, säkerhet och regelefterlevnad måste samverka. B3 bidrar med erfarna specialister, inklusive Epic Owners, för att säkerställa en smidig implementering. Med betalningsområdet i snabb förändring under 2025 hjälper B3 banken att ligga steget före och anpassa sina system för framtidens krav.

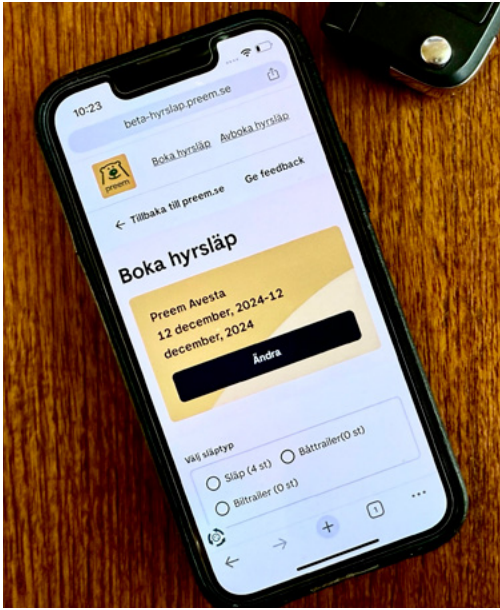
Förbättrad medlems-hantering för ledande organisation

B3 Elevate moderniserar och förbättrar medlemshanteringen för en av Sveriges största medlemsorganisationer. Genom att uppgradera Microsoft Dynamics till molnet skapas en trygg och effektiv plattform för medlemsdata. Den nya lösningen förbättrar och effektiviserar både för medlemmar och förtroendevalda, ökar säkerheten och möjliggör AI-drivna insikter, vilket stärker organisationens beslut och medlemservice. Projektet är ett viktigt steg i organisationens digitala transformation.



Accelererad retailplanering för den amerikanska marknaden

B3 Consulting Poland samarbetar med finska RELEX Solutions, en ledande aktör inom supply chain och retail planning med över 2 000 anställda och 500+ kunder globalt. B3s specialister har en central roll i att accelerera utvecklingen av RELEX:s webbaserade miljö samt att vidareutveckla och anpassa RELEX lösningar för den amerikanska marknadens krav, vilket driver innovation och effektivitet för återförsäljare.



B3 och Preem i fortsatt strategiskt partnerskap – digitala lösningar som driver utveckling framåt

Tillsammans med Preem har B3 under året lanserat flera lösningar som en del av Preems digitaliseringsresa. Rebel and Bird skapade en ny hyrsläp-bokning som ökade bokningsfrekvensen från 0,7 % till hela 26 %. De levererade även nya preem.com – en webbplats med varumärkesstärkande design och maxad prestanda.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

● Kulturen bygger ett starkt B3 16

Medarbetarintervjuer 18

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Kulturen bygger ett starkt B3

Kulturen är grunden för B3s tillväxt och utveckling – och en central del av varumärket. Allt bottnar i en stark entreprenörsanda präglad av nyfikenhet, öppenhet och drivkraft. För att stärka denna anda arbetar B3 målmedvetet med att skapa en kultur byggd på delaktighet och samarbete, där frihet, högt i tak, välbefinnande och lärande är centrala ingredienser. En stor del av detta arbete samlas under initiativet Team B3, där det varje vecka arrangeras engagerande aktiviteter för medarbetarna, allt från simning och löpning till brädspelskvällar och handarbetscafé.



86% medarbetar-nöjdhet 2024

Med en svarsfrekvens på 84 procent visar B3s årliga medarbetarundersökning att 86 procent av medarbetarna är nöjda med B3 som arbetsgivare. Employee Net Promoter Score (eNPS) uppmättes till 45, och inkludering och mångfald fick högsta betyg med ett genomsnitt på 4,62. B3s ledarskap fick också ett mycket fint omdöme med 4,55 i betyg för att den närmsta chefen är en god förebild. Resultaten mättes på skala 1–5 och är överlag mycket höga i undersökningen vilket bekräftar en stark och engagerande arbetsplatskultur.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

- Kulturen bygger ett starkt B3 16
- Medarbetarintervjuer 18

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia



Rosa elefanten – en symbol för B3s kultur

B3 Consulting Groups rosa elefant är en symbol för företagets kultur och varumärkesidentitet. Den representerar nytänkande, mod och gemenskap och speglar B3s ambition att sticka ut och vara personliga. Elefanten har sitt ursprung i David Batras föreställning "Elefanten i rummet", där den efteråt auktionerades ut till förmån för välgörenhet. B3 köpte

elefanten, och sedan dess har den blivit en viktig kulturbärare inom företaget. Den rosa färgen symboliserar lekfullhet, kreativitet och öppenhet, värden som genomsyrar B3s employer branding-strategi.



Årets Employer Branding-företag och Årets HR-chef 2024

B3 tog hem två prestigefyllda utmärkelser på Stora Karriärdagen 2024. Bolaget utsågs till Årets Employer Branding-företag, och Pernilla Brolin, Head of People & Culture, tilldelades titeln Årets HR-chef 2024. Priserna är ett erkännande av B3s målmedvetna arbete med att bygga en stark företagskultur och öka sin attraktivitet som arbetsgivare genom tydliga och engagerande initiativ.

– Vi är oerhört stolta och glada över dessa utmärkelser, som bekräftar att vårt arbete med att bygga en kultur av delaktighet, innovation och samarbete verkligen gör skillnad. Genom att våga sticka ut och kommunicera våra initiativ på ett engagerat sätt har vi lyckats skapa en arbetsplats där människor trivs, utvecklas och känner sig delaktiga. Det är tack vare våra fantastiska medarbetare och deras engagemang som vi har nått hit, säger Katarina Lundqvist, Head of Communications & IR, och Pernilla Brolin, Head of People & Culture.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Kulturen bygger ett starkt B3 16

● Medarbetarintervjuer 18

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

**”B3 är en plats där man vill stanna”**

Filip Eriksson har en bakgrund som civilekonom och har varit konsult på B3 i över sex år – ett tydligt kvitto på att han trivs. Redan från start upplevde han B3 som en plats fylld av kompetenta och trevliga människor – en känsla som håller i sig än idag. Omväxlingen i uppdrag, mötet med nya människor och den energi som kommer med att vara ny på jobbet i olika roller gör arbetet spännande. Han har haft projektledarroller inom både bank och försäkring, vilket har gett en bred inblick i olika branscher.

– Kulturen på B3 sitter i väggarna – avslappnad och inkluderande. Här finns något för alla: från handarbetarcafé och svamplockning till golfgrupper och Vasaloppsresor. Det finns en perfekt mix av wellness, AW:s och konferensresor – inget är ett måste, men många vill vara med för att fylla på med energi och gemenskap. På B3 bryr man sig om sina medarbetare på riktigt – och det märks.

Filip Eriksson, B3 Financial Consulting**”Det finns ett stort engagemang på B3”**

Fey Vegborn har arbetat som senior backend-utvecklare på B3 i sju år och trivs bra i sin roll. Hon har hunnit med att testa på några olika uppdrag under tiden på bolaget. Det som lockade henne till B3 var de engagerade medarbetarna och den rättvisa rammodellen, som ger tydlighet och transparens kring ersättning. För Fey är också kulturen en viktig del av trivselen.

– För mig som gillar träning är B3s olika träningsaktiviteter ett stort plus – de skapar gemenskap och energi i vardagen och vi har kul tillsammans. Engagemanget bland kollegorna och möjligheten att kombinera arbete med hälsa gör att jag uppskattar B3 som arbetsplats.

Fey Vegborn, B3 Coderight**”På B3 får jag verkligen göra skillnad”**

Magnus Ottosson har varit en del av B3 sedan 2017 och har under åren arbetat med flera spännande kunder. Idag har han ett uppdrag, där han ansvarar för identitet, säkerhet och mailtjänster och har i tidigare bidragit med expertis inom säkerhet och identitet för flera kunder.

Efter att ha jobbat på ett större internationellt konsultbolag, sökte Magnus efter en arbetsplats med större frihet och utvecklingsmöjligheter. Ett nystartat bolag inom B3 och möjligheten att verkligen få använda sin kompetens fullt ut var precis vad Magnus sökte.

– Det som utmärker B3s kultur, är balansen mellan teknisk spetskompetens och mänsklig värme. Här står medarbetarna i centrum och innovation, gemenskap och utveckling genomsyrar allt vi gör. Det är en öppen och stödjande miljö där alla har möjlighet att växa – både individuellt och tillsammans.

Magnus Ottosson, B3 Cloud**”Här får jag vara mig själv – och ha kul på vägen”**

Daniella Meyerson är inne på sitt tredje år som konsultchef på B3 Skilled och trivs mycket bra med variationen i rollen och den starka kulturen.

– Som konsultchef på B3 Skilled jonglerar jag fler bollar än en cirkusartist. Ena dagen är jag affärsutvecklare, förhandlare och mentor, andra dagen ser jag till att allt rullar på smidigt. Det är en bred och dynamisk roll som kräver både strategi och fingertoppskänsla – precis den utmaning jag trivs med.

– Det var en gammal kollega som sa: ”Du skulle passa perfekt här!” och jag tänkte: ”Ja, varför inte?” Resten är historia. Redan från start kändes B3 rätt – en plats där idéer får ta plats, där utveckling handlar lika mycket om människor som om affärer, och där humor och högt tempo går hand i hand.

– Kultur är som jäst i en deg – du ser den inte, men den får allt att lyfta. Den skapas av människor här, av gemenskapen och av viljan att utmana och hjälpa varandra. Och det är precis det som gör B3 speciellt.

Daniella Meyerson, B3 Skilled

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

- Ett hållbart B3 19
- B3s hållbarhetspolicy 19
 - Hållbara medarbetare 20
 - Hållbart samhälle 22
 - Hållbara affärer 24
 - EU-taxonomin 25
 - Dubbel väsentlighetsanalys 28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

b3

Ett hållbart B3

Krav från marknad, myndigheter och medarbetare fortsätter att driva förbättringar på hållbarhetsområdet. B3s hållbarhetspolicy visar riktningen framåt och tydliggör hur bolaget bidrar till en hållbar utveckling, samtidigt som B3 skapar affärsmässigt värde.

Anpassning till nya krav

Under 2023 och 2024 har omfattande förberedelser för ESRS genomförts för att anpassa organisationens processer och verktyg. Detta inkluderar implementeringen av system för datainsamling, uppdaterade styrande dokument samt analys för att säkerställa hög kvalitet och spårbarhet i rapporteringen.

B3 har tydliga målsättningar som styrs av både externa krav och interna ambitioner. Styrelsen och ledningen är starkt engagerade i att driva arbetet framåt med fokus på klimat, mänskliga rättigheter och affärsmässig hållbarhet.

Digitalisering och innovation

Digitalisering är en viktig drivkraft för B3s arbete med hållbarhet. Genom att erbjuda innovativa och effektiva lösningar till kunderna bidrar B3 till en mer klimatsmart och resurseffektiv värld. Samtidigt ställer digitalisering nya krav på informationssäkerhet och etiskt handlande, vilka B3 möter genom strukturerade ramverk och kontinuerlig utveckling av våra tjänster.



B3s hållbarhetspolicy

Bolaget har en hållbarhetspolicy med målsättningar uppdelade på tre perspektiv - medarbetare, samhälle och kunder, och policyn revideras årsvis. Innehållet är i korthet följande:

Medarbetare

B3 ska verka för att:

- ha ett hållbart ledarskap, dvs. ett inkluderande, proaktivt och hälsofrämjande ledarskap med koppling till arbetsmiljö
- bejaka inkludering och mångfald
- stödja olika initiativ för wellness inom koncernen

Kunder

B3 ska verka för att:

- skapa hållbara lösningar för våra kunder genom att utnyttja digitaliseringens möjligheter

Samhälle

B3 ska verka för att:

- erbjuda en hälsosam arbetsmiljö
- medverka till en god regional och global miljö
- kartlägga bolagets miljöpåverkan
- genom partnerskap vara en kraft för ett gott samhälle för alla

Mål

- B3 ska verka för att arbeta i kundprojekt som ger positiv miljöpåverkan
- B3 ska kartlägga sin miljöpåverkan
- B3 ska vara fossilfritt år 2045

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3 19

B3s hållbarhetspolicy 19

● Hållbara medarbetare 20

Hållbart samhälle 22

Hållbara affärer 24

EU-taxonomin 25

Dubbel väsentlighetsanalys 28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

Hållbara medarbetare

B3 strävar efter att skapa en inkluderande, hälsosam och utvecklande arbetsmiljö för alla medarbetare. Medarbetarnas olikheter som en styrka som berikar organisationen och bidrar till innovativa lösningar. På B3 ska allas erfarenheter uppskattas, olikheter respekteras och all energi tillvaratas på rätt sätt.

Målsättning

Att erbjuda en inkluderande och hälsosam arbetsmiljö där medarbetarna trivs, samt att medverka till en god regional och global miljö.

Aktiviteter

Mångfald och inkludering

B3s inkluderingsnätverk "B3 Include" lanserades 2020 med målet att skapa en ännu mer inkluderande arbetsmiljö. Under 2024 fortsatte B3 att utveckla inkluderingsnätverket "B3 Include" samt samarbetet som Co Creating Partner till Women in Tech.

Genom föreläsningar och workshops stärks medvetenheten kring mångfald och inkludering i organisationen. Målet är att attrahera fler kvinnor och personer med olika kulturella bakgrunder.

Ledarskap och utveckling

B3 ser ledarskap som en nyckel för att utveckla hållbara medarbetare som mår bra. Under året har B3 fortsatt med ledarutbildningar för att stärka tryggheten och kompetensen hos bolagets chefer. Ledarna har utbildats i mångfald och jämställdhet, fördomsmedveten rekrytering och hur en ledare kan jobba med sitt eget och andras välmående. Innehållet i B3s utbildningar bygger på ett inkluderande, proaktivt och hälsofrämjande ledarskap med koppling till arbetsmiljö och andra viktiga områden.

Välmående och arbetsmiljö

Wellness är en del av B3s DNA och något bolaget jobbar med varje dag i stort som smått. Team B3 är en gemensam satsning på friskvård och hälsa för alla medarbetare på B3. Initiativet skapar möjligheter till ett hållbart välmående för alla våra medarbetare. B3 prioriterar wellness genom att erbjuda olika aktiviteter som löpning, crossfit, fiske, hantverkscafé och spelkvällar m.m.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3	19
B3s hållbarhetspolicy	19
● Hållbara medarbetare	20
Hållbart samhälle	22
Hållbara affärer	24
EU-taxonomin	25
Dubbel väsentlighetsanalys	28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia



På varje B3-ort finns en wellnessambassadör och det gemsama arbetet koordineras genom en central Team B3-koordinator och ett wellnessråd. Dessutom har B3 fokus på mental hälsa genom föreläsningar och diskussioner om balans i livet, kost och sömn. Medarbetarnöjdheten är fortsatt hög med ett index på 86 för 2024.

Visselblåsarfunktion

B3 främjar öppenhet och ansvarstagande inom organisationen. Om någon upptäcker diskriminering eller överträdelser av bolagets uppförandekod uppmuntras de att ta kontakt med sin närmaste chef, HR-avdelningen, företagsledningen eller styrelsens ordförande. För de som föredrar att rapportera anonymt har finns tydliga rutiner etablerat för detta ändamål. Bolaget garanterar att alla rapporter behandlas med högsta grad av sekretess och noggrannhet.

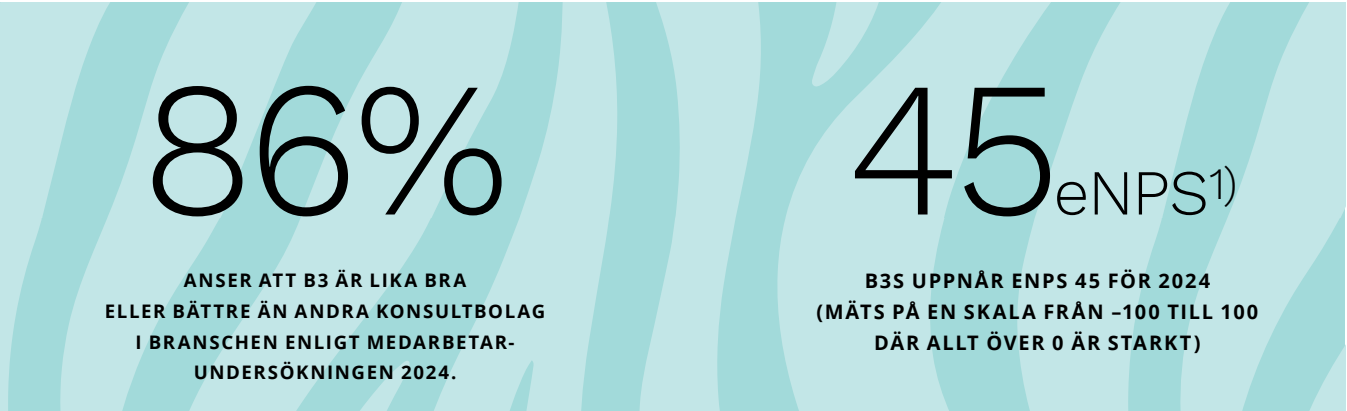
Resultat från 2024 års medarbetarundersökning

Medarbetarnöjdhet för B3 totalt är 86 i år vilket är ett mycket högt resultat och i linje med 2023 års resultat. Medarbetarnöjdheten beräknas utifrån den övergripande frågan *"Jag är generellt sett nöjd med B3 som arbetsgivare"*. Resultatet presenteras som ett index på en skala 0–100.

Ambassadörskap (eNPS) för B3 totalt är 45 i år, vilket är ett mycket högt resultat. Dock kan man se en viss nedgång sedan 2023 då eNPS låg på 52.

Inkludering och Mångfald, Arbetsmiljö samt Arbetsmiljö i uppdrag och ute hos kund har högst övergripande resultat i årets medarbetarundersökning.

Även frågor kring **ledarskap** ligger på en hög eller mycket hög nivå i årets undersökning.



1) employee net promotor score

SDG-mappning

Nedan beskrivs B3s hållbarhetsarbete grupperat på de tre områden som redovisas i B3s hållbarhetspolicy, samt hur respektive område relaterar till FN:s 17 punkter inom hållbarhet (SDG).

SDG Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2024	Ev KPI
Hållbara medarbetare			
 God hälsa och välbefinnande	B3 ska vara en sund arbetsplats. Bolaget ska verka för god hälsa och motarbeta ohälsa. B3 bejakar individens frihet och personliga utveckling, och bekämpar utbränning. B3 bidrar till balans i livet för medarbetarna.	Koncernens bolag rapporterar in till koncernledningen resultat som sammanställs, avvikelser undersöks vid behov vidare. B3 jobbar aktivt med att analysera och följa upp sjukfrånvaro.	Under 2024 uppgick andel sjukskrivna till 2,0 procent.
 Jämställdhet	Bolaget arbetar aktivt med mångfaldsfrågor och utgår från medarbetarnas olikheter, förutsättningar och erfarenheter som tillgångar i verksamheten. B3 ser jämställdhet som en självklarhet och strävar efter att förbättra fördelningen mellan män och kvinnor.	B3 vidareutvecklade under året sitt nätverk som arbetar med förbättrad jämställdhet och inkludering. Förbättrad ersättning vid bl.a. föräldraledighet införd.	Av medarbetarna är 70 procent män och 30 procent kvinnor. I chefsbefattning är 67 procent män och 33 procent kvinnor. Inom B3s styrelse är 33 procent kvinnor.
 Minskad ojämlikhet	B3 bedriver ett aktivt arbete inom området med uppdaterade policyer samt en Code of Conduct. B3s profil med erfarna anställda gör att åldersdiskriminering motverkas i stor utsträckning. B3 har ett antal medarbetare som via bolaget kommit in på arbetsmarknaden igen.	Policyer aktuellt hålls och revideras regelbundet inom ramen för etablerad förvaltningsorganisation.	Deltagande i introduktion/onboarding.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3	19
B3s hållbarhetspolicy	19
Hållbara medarbetare	20
● Hållbart samhälle	22
Hållbara affärer	24
EU-taxonomin	25
Dubbel väsentlighetsanalys	28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia



Hållbart samhälle

B3 verkar för en frisk miljö och ett gott samhälle. B3 arbetar mot bolagets miljömål och samarbetar med flera organisationer för att bidra till en mer hållbar värld. B3 kartlägger bolagets miljöpåverkan med målet att årligen minska klimatpåverkan per anställd.

Aktiviteter

Transparens i hållbarhetsarbetet

Under 2024 fortsatte arbetet med förberedelser inom B3 för kommande CSRD-krav. Ett nytt system för hantering av hållbarhetsinformation används från 2024 för datainsamling, analys och spårning av hållbarhetsinformation.

B3 har också redovisat bolagets hållbarhetsarbete via den externa parten EcoVadis, och uppnått EcoVadis-rating 56, vilket reflekterar vårt engagemang för transparens och kvalitet i hållbarhetsarbetet. Under 2024 har B3 också redovisat uppgifter i Nasdaqs globala ESG Database Portal. Portalen innehåller ESG-data från börsnoterade företag i Norden och underlättar för investerare och andra att hitta information inom hållbarhetsområdet för att skapa transparens. I utbyte mot att vara en del av portalen har B3 också certifieras som en ”Nasdaq ESG Transparency Partner”, en utmärkelse för bolag som visar sitt engagemang i marknadstransparens och höjning av miljöstandarder direkt till allmänheten; både nuvarande och framtida investerare.

Uppdaterad strategisk inriktning för klimat och miljö

B3 kartlägger årligen klimatpåverkan och arbetar systematiskt för att minska utsläpp. Under 2024 infördes förbättrade rapporteringsrutiner, som ett av förberedelsestegen mot tillämpningen av CSRD. Förändringen innebär en ökad tydlighet, kvalitet och spårbarhet i rapporteringen av exempelvis CO₂-emissioner. Som under tidigare år används under 2024 GHG-protokollet som ramverk för redovisning av emissioner. B3s emissioner kommer i stor utsträckning från gruppen Scope 3, det vill säga indirekta utsläpp som sker av B3s leverantörer och kunder. De direkta utsläppen står för ca åtta procent av totalt utsläpp beräknade enligt GHG-protokollet.

Sammanställd redovisning av miljöpåverkan

Klimatpåverkan

B3 har sedan 2015 beräknat sin klimatpåverkan. Bolagets klimatpåverkan redovisas nedan enligt GHG-modellen (Green House Gas Protocol Corporate Standard) uppdelade i Scope 1 till 3.

Klimateffekt (summan av emissioner redovisade inom Scope 1 till 3) är för 2024 totalt beräknat till 0,99 ton CO₂e/medarbetare.

År 2024 har präglats av ett fortsatt ökat resande inom bolagen, dels mellan hem och arbetsplats, dels inom ramen för de uppdrag som B3s konsulter verkar i. Som en följd av detta ser B3 en viss ökning av emissioner jämfört med föregående år, men till en nivå som ligger klart under den som gällde innan pandemin. Tendensen med hybridarbete, dvs arbete både i hemmet och på plats hos kund fortsätter att vara tydlig.

Begränsad direkt miljöpåverkan

Bolaget bedriver ingen tillståndspliktigt miljöpåverkande verksamhet. Miljöarbetet utgår från koncernens miljöledningssystem för upprätthållande av moderbolagets ISO 14001-certifiering. Den omfattar hållbarhetspolicy, miljöplan, miljömål, interna revisioner, avvikelshantering samt utbildning av personal och medvetenhet om verksamhetens miljömål.

Lokaler

B3 verkar på tolv orter i Sverige med centralt belägna lokaler dit det är lätt att åka kollektivt och minimerar parallellt antalet parkeringsplatser. Ambitionen är att använda moderna lokaler tillsammans med moderna och klimatmedvetna fastighetsvärdar. I och med detta förväntar B3 att avfall ska kunna sorteras, att det ska finnas tillgång till förnyelsebar el samt effektiv kyla och värme. Material och leverantörer väljs med hänsyn till miljömärkning och miljömedvetenhet.

Resor

B3 har en riktlinje för resor och en förmånsbilspolicy. Bolaget arbetar med att minska klimatpåverkan genom att använda digitala lösningar i stället för att vara på plats fysiskt. En stor del av de anställda använder kollektiva transportmedel där det är möjligt.

B3s klimatpåverkan från resor redovisas under scope 1 och 3 i tabellen ovan.

Scope	CO ₂ e totalt koncernen 2024 (2023), ton	CO ₂ e per medarbetare 2024 (2023), ton
Scope 1 Förbränning av fossila bränslen, egenkontrollerade källor	30,5 (33,0)	0,04 (0,04)
Scope 2 Indirekta utsläpp via el, värme och kyla. B3 använder huvudsakligen grön el och lokaler baserade på fjärrvärme	31,5 (22,6)	0,04 (0,03)
Scope 3 Utsläpp från inköp av varor och tjänster. Här ingår transporter, tjänsteresor, avfall (datorer och smart-phones etc)	710,6 (711,3)	0,91 (0,90)

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3	19
B3s hållbarhetspolicy	19
Hållbara medarbetare	20
● Hållbart samhälle	22
Hållbara affärer	24
EU-taxonomin	25
Dubbel väsentlighetsanalys	28

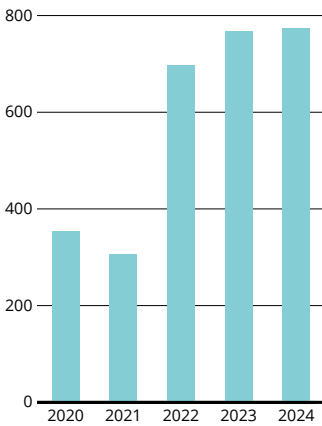
Förvaltningsberättelse

Finansiell information

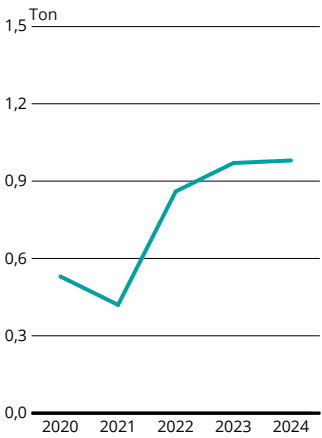
B3s historia



Totala emissioner, ton CO₂ per år



Emissioner per anställd, ton CO₂ per år



SDG-mappning

Nedan beskrivs B3s hållbarhetsarbete grupperat på de tre områden som redovisas i B3s hållbarhetspolicy, samt hur respektive område relaterar till FN:s 17 punkter inom hållbarhet (SDG).

SDG Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2024	Ev KPI
	Hållbart samhälle		
 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	B3 är en skattebetalare i Sverige. Som en del av hållbarhetsarbetet tillämpar bolaget en ansvarsfull skattepolicy som tydliggör bolagets vilja att göra rätt för sig i samhället.	B3s policy för hållbarhet har uppdaterats med tydliga kort- och långsiktiga mål	
 Hållbar energi för alla	B3 ska bidra till nya tekniker som sparar energi och är energieffektiva.	Där så är möjligt köper B3 förnybar el till sina lokaler.	
 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	B3 respekterar mänskliga rättigheter och utgår från internationella konventioner om mänskliga rättigheter i styrningen av den dagliga verksamheten. Koncernens bolag respekterar medarbetarnas rättighet att organisera sig. Bolagen ska också respektera medarbetares rätt att avstå från att ingå i en fackförening. B3 tolererar inte barnarbete eller arbete som utförs genom tvång eller hot om våld.	Inga fall av brott mot mänskliga rättigheter har uppkommit.	Följs upp bland annat i den årliga medarbetarenkäten
 Hållbar konsumtion och produktion	B3 har en hållbarhetspolicy och riktlinjer för miljöarbete som syftar till att bedriva ett medvetet miljöarbete inom de områden där påverkan kan ske; det vill säga lokalresurser, resor, val av förbrukningsvaror och källsortering.	Se avsnitt "Aktiviteter" ovan.	Alla kontor där B3 bedriver verksamhet har källsortering
 Bekämpa klimatförändringarna	B3 arbetar för att kontinuerligt se över lokalresurser, resor, val av förbrukningsvaror och källsortering.	Uppdaterat strategiskt ramverk för hållbarhet under året.	Alla kontor där B3 bedriver verksamhet har källsortering Se även avsnitt ovan angående "Sammanställd redovisning av miljöpåverkan"

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

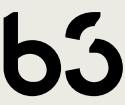
Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3	19
B3s hållbarhetspolicy	19
Hållbara medarbetare	20
Hållbart samhälle	22
● Hållbara affärer	24
EU-taxonomin	25
Dubbel väsentlighetsanalys	28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia



Hållbara affärer

B3 bidrar till nya tekniker som sparar energi och är energi-effektiva genom att hjälpa kunder att nyttja digitaliseringens möjligheter. Ett exempel på detta är att nyttja hållbar cloud-teknologi som sparar servrar och kan skalas upp och ner efter behov eller att använda generativ AI för att effektivisera arbetet. Att bidra till bättre resursutnyttjande genom teknik och digitalisering är ett av B3s viktigaste bidrag till en mer tillgänglig, klimatsmart och hållbar värld. B3 har en tydlig uppförandekod som gäller för alla medarbetare inom koncernen.

Målsättning

Att leverera i kundprojekt som ger positiv miljöpåverkan som tar hänsyn till hur aktuella projekt och uppdrag påverkar miljön.

Aktiviteter

Kundprojekt och miljönytta

B3 bidrar aktivt till att skapa tekniska lösningar som sparar energi och är resurseffektiva. Genom att hjälpa kunderna att använda hållbar teknologi, som molntjänster och energieffektivisering, stärker B3 deras och även koncernens egen hållbarhet.

Stabil affärsmodell

Med stabil lönsamhet och sunt risktagande bidrar B3 till ekonomisk trygghet för medarbetare, investerare och samhälle. Bolaget

fortsätter att investera i innovativa tjänster och strategiska partnerskap som främjar hållbara affärer.

Uppförandekod

B3 har sedan länge en Code of Conduct som beskriver koncernens värderingar och hur medarbetare i organisationen förväntas agera i olika situationer. Den uttrycker också tydliga förväntningar kring medarbetarnas beteende samt exempelvis kopplingar till bland annat FN:s krav för mänskliga rättigheter.

Koncernen har även en Code of Conduct för sina underleverantörer. Syftet med detta dokument är att vara så tydligt som möjligt i förväntningar på aktörer under hela livscykeln av bolagets verksamheter.

SDG-mappning

Nedan beskrivs B3s hållbarhetsarbete grupperat på de tre områden som redovisas i B3s hållbarhetspolicy, samt hur respektive område relaterar till FN:s 17 punkter inom hållbarhet (SDG).

SDG Mål	Beskrivning/verksamhet	Status 2024	Ev KPI
	Hållbara kunder och affärer		
 Anständiga arbetsvillkor och ekonomisk tillväxt	Med stabil lönsamhet skapar B3 ekonomisk trygghet för våra anställda och deras familjer. Med pålitlighet i tillväxt och resultatgenerering skapar vi hållbarhet för våra investerare. B3 utövar sunt risktagande. Det betyder att B3 värderar risker och garderar dem där det är befogat. B3 arbetar med, och utbildar medarbetare i, vår Code of Conduct som rättesnöre för hur affärer görs och hur leverans av tjänster sker.	Operativa risker och deras hantering beskrivs närmare i förvaltningsberättelsen. B3s affärsmodell beskrivs i ett eget avsnitt i årsredovisningen.	Finansiella nyckeltal: Se annan plats i årsredovisningen Deltagande i introduktion/onboarding
 Hållbar industri, innovationer och infrastruktur	Genom att hjälpa våra kunder att utnyttja digitaliseringens möjligheter bidrar B3 till ett bättre resursutnyttjande och en mer tillgänglig värld.	Se avsnitt om marknad, erbjudande och omvärld i årsredovisningen.	
 Hållbara städer och samhällen			



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3 19

B3s hållbarhetspolicy..... 19

Hållbara medarbetare 20

Hållbart samhälle 22

Hållbara affärer 24

● EU-taxonomin..... 25

Dubbel väsentlighetsanalys 28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

EU-taxonomin

B3 har utvärderat i vilken omfattning affärsverksamheten omfattas av taxonomin genom de beskrivningar av ekonomiska verksamheter som anges i bilagorna till den delegerade rättsakten för

Klimat och relaterade NACE-koderna i dessa beskrivningar. B3s bedömning är att ekonomisk verksamhet enligt taxonomins definition är begränsad vilket framgår av tabellerna på sidorna 25–27.

Omsättningen

Andel av omsättningen från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)											
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut omsättning (3)	Andel av omsättningen (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år N (18)	Taxonomi-förenlig andel av omsättningen, år N-1 (19)	Kategori (möjliggörande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställningsverksamhet) (21)	
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
		A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																			
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter		-	0%															0%	%		
-																					
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)		-	0															0%	%		
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																					
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL												
-		-	0%																		
Omsättningen hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		-	0																		
Totalt (A.1+A.2)		-	0%																		
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																					
Omsättningen hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		1 129,3	100%																		
Totalt (A+B)		1 129,3	100%																		

1) Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast den andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagsets omsättningindikator.

Kolumn 21 fylls i för omställningsverksamheter som bidrar till att begränsa klimatförändringarna. För verksamheter under A2 kan kolumnerna 5–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3 19

B3s hållbarhetspolicy 19

Hållbara medarbetare 20

Hållbart samhälle 22

Hållbara affärer 24

●

EU-taxonomin 25

Dubbel väsentlighetsanalys 28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

CapEx

Andel av kapitalutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024.

				Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)										
Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absoluta kapitalutgifter (3)	Andel av kapitalutgifter (4)	Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning av klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)	Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomi-förenlig andel av kapital-utgifterna, år N (18)	Taxonomi-förenlig andel av kapital-utgifterna, år N-1 (19)	Kategori (möjlig-görande verksamhet eller) (20)	Kategori (omställ-ningsverk-samhet) (21)
		MSEK	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
De miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheternas omsättning (A.1)																	0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomi men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL;	EL;	EL;	EL;	EL;	EL;											
Leasingbilar	CCM 6.5	11,5	28,5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Hyra av kontorslokaler	CCM 7.7	28.9	71,5%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Kapitalutgifter hos de verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljö-mässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		40,4	100%																	
Totalt (A.1+A.2)		40,4	100%														100%		%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Kapitalutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		34,5	46%																	
Totalt (A+B)		74,9	100%																	

1) Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast den andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företagets kapitalutgiftsindikator.

För verksamheter som under A2 kan kolumnerna 5–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Ett hållbart B3 19

B3s hållbarhetspolicy..... 19

Hållbara medarbetare 20

Hållbart samhälle 22

Hållbara affärer 24

EU-taxonomin..... 25

Dubbel väsentlighetsanalys 28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia

OpEx

Andel av driftsutgifterna från produkter eller tjänster som är förknippade med ekonomiska verksamheter som är förenliga med taxonomikraven – upplysningar som omfattar år 2024.

Ekonomiska verksamheter (1)	Kod/koder (2)	Absolut driftsutgifter (3)	Andel av driftsutgiftern (4)	Kriterier för väsentligt bidrag						Kriterier avseende att inte orsaka betydande skada (DNSH)						Minimiskyddsåtgärder (17)	Taxonomi-förenlig andel av drift-utgifterna, år N (18)	Taxonomi-förenlig andel av drift-utgifterna år N-1 (19)	Kategori (möjlig-görande verksamhet) (20)	Kategori (Omställ-ningsverk-samhet) (21)
				Begränsning av klimatförändringar (5)	Anpassning till klimatförändringar (6)	Vatten och marina resurser (7)	Cirkulär ekonomi (8)	Föreningar (9)	Biologisk mångfald och ekosystem (10)	Begränsning av klimatförändringar (11)	Anpassning till klimatförändringar (12)	Vatten och marina resurser (13)	Cirkulär ekonomi (14)	Föreningar (15)	Biologisk mångfald och ekosystem (16)		Procent	Procent	Möjliggörande	Omställning
		Valuta	%	%	%	%	%	%	%	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej	Ja/nej				
A. VERKSAMHETER SOM OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
A.1. Miljömässigt hållbara (taxonomiförenliga) verksamheter																				
Driftsutgifter för de miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.1)																	0%			
A.2 Verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga)																				
				EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL	EL; N/EL											
Leasingbilar (transport by cars)	CCM 6.5	2,7	73,2%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Hyra av kontorslokaler	CCM 7.7	1,0	26,8%	EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL	N/EL											
Driftsutgifter för verksamheter som omfattas av taxonomin men som inte är miljömässigt hållbara (ej taxonomiförenliga) (A.2)		3,7	100%																	
Totalt (A.1+A.2)		3,7	100%														100%		%	
B. VERKSAMHETER SOM INTE OMFATTAS AV TAXONOMIN																				
Driftsutgifter hos verksamheter som inte omfattas av taxonomin (B)		225,3	98,4%																	
Totalt (A+B)		229,0	100%																	

1) Verksamhet 1 omfattas i sin helhet av taxonomin. Det är dock endast en viss andel som är taxonomiförenlig. Verksamhet 1 kan därför rapporteras under både A1 och A2. Det är emellertid endast en andel som rapporteras under A1 som får anses taxonomiförenlig i det icke-finansiella företags driftsutgiftsindikator.

För verksamheter som under A2 kan kolumnerna 5–17 fyllas i på frivillig basis av icke-finansiella företag.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

 Ett hållbart B3 19

 B3s hållbarhetspolicy 19

 Hållbara medarbetare 20

 Hållbart samhälle 22

 Hållbara affärer 24

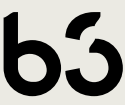
 EU-taxonomin 25

 Dubbel väsentlighetsanalys 28

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

B3s historia



Dubbel väsentlighetsanalys

Bakgrund och syfte

Under 2023 har EU publicerat ett nytt regelverk för hållbarhetsrapportering, CSRD. B3 har valt att inkludera en aktuell dubbel väsentlighetsanalys för att förbereda organisationen och visa transparens gentemot intressenter.

- Den dubbla väsentlighetsanalysen bedömer hållbarhetsaspekter utifrån två perspektiv:
- 1. **Påverkansväsentlighet:** Den potentiella påverkan som B3s verksamhet har på människa och miljö.
 - 2. **Finansiell väsentlighet:** De hållbarhetsaspekter som kan påverka B3s finansiella resultat och långsiktiga affärsmodell.

Metod och tillvägagångssätt

Analysen har genomförts genom en intern utvärdering av bolagets aktiviteter, i samråd med nyckelintressenter som kunder,

medarbetare, leverantörer och ägare. B3 har utgått från sannolikhet och allvarlighetsgrad av påverkan, samt dess potentiella ekonomiska effekter. Resultaten från analysen används som en grund för strategiska beslut och prioriteringar inom hållbarhetsarbetet.

Framtida arbete

Från och med 2024 har B3 förstärkt sin analys genom att inkludera en bredare intressentdialog och använda avancerade digitala verktyg för datainsamling och rapportering. Denna utveckling säkerställer transparens, ökad informationskvalitet och att bolagets hållbarhetsrapportering är i linje med CSRD och ESRS-kraven.

FINANSIELL VÄSENTLIGHET	HÖG		- Affärsetik och företagskultur - IT-säkerhet - Tillgång till information, produkter och tjänster	- Likabehandling och lika möjligheter för alla medarbetare - Arbetstid, balans i arbetslivet och hälsa - Utbildning och kompetensutveckling för medarbetare
	MEDEL	Övriga arbetsvillkor för medarbetare	- Lönemodeller - Resursanvändning och cirkulär ekonomi	
	LÅG	- Arbetsvillkor och kompetensutveckling för kundernas medarbetare - Vattenresurser och marina resurser - Biologisk mångfald och ekosystem	- Inkludering i samhället - Korruption och mutor - Luftförorening	Klimatförändring
		LÅG	MEDEL	HÖG
PÅVERKANSVÄSENTLIGHET				

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Den 1 januari 2023 trädde en kompletterande delegerad akt i kraft, med syftet att företag ska redogöra för taxonomiförenlighet även för vissa verksamheter kopplade till kärnkraft och fossilgas. Europaparlamentet har bedömt att kärnkraft och fossilgas kan betraktas som miljömässigt hållbara under en övergångsperiod, då de anses utgöra viktiga komponenter i omställningen mot minskade utsläpp av växthusgaser. B3 Consulting Group bedriver för närvarande ingen verksamhet inom dessa områden.

Kärnenergi- och fossilgasrelaterade verksamheter

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot forskning, utveckling, demonstration och utbyggnad av innovativa elproduktionsanläggningar som producerar energi från kärnenergiprocesser med minimalt avfall från bränslecykeln.

Nej

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande och säker drift av nya kärntekniska anläggningar för produktion av el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, såsom vätgasproduktion, samt för säkerhetsuppggraderingar av dessa, med hjälp av bättre tillgänglig teknik.

Nej

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot säker drift av befintliga kärntekniska anläggningar som producerar el eller processvärme, inbegripet för fjärrvärme eller industriella processer, samt vätgasproduktion från kärnenergi, samt säkerhetsuppggraderingar av dessa.

Nej

Fossilgasrelaterade verksamheter

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande eller drift av elproduktionsanläggningar som producerar el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.

Nej

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av anläggningar för kombinerad produktion av värme/kyla och el med hjälp av fossila gasformiga bränslen.

Nej

Företaget utför, finansierar eller är exponerat mot uppförande, renovering och drift av värmeproduktionsanläggningar som producerar värme/kyla med hjälp av fossila gasformiga bränslen.

Nej

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

- Förvaltningsberättelse 29
- Bolagsstyrningsrapport..... 33
- Styrelse 43
- Koncernledning 44
- Risker och riskhantering..... 45

Finansiell information

B3s historia



Förvaltningsberättelse

Styrelse och VD för B3 Consulting Group AB (publ) ("B3"), org.nr. 556606-3300, med säte i Stockholm avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2024. Siffror inom parentes avser föregående år.

Allmänt om verksamheten och 2024 i korthet

B3 Consulting Group AB (publ) är ett expansivt konsultbolag inom IT och management med 976 (789) anställda vid årets utgång. B3 hjälper Sveriges främsta företag och organisationer att skapa morgondagens möjligheter med hjälp av digital transformation och verksamhets-utveckling. B3 strävar också efter att bygga upp en företagskultur som värdesätter olikheter, erfarenheter och gemensam energi.

Omsättningen uppgick till 1 129,3 (1 140,8) MSEK under året, vilket motsvarar en minskning om -1,0 (-0,6) procent i jämförelse med föregående år.

Rörelseresultatet (EBIT) under året uppgick till 26,3 (86,1) MSEK, vilket medför en rörelsemarginal (EBIT) om 2,3 (7,5) procent.

Kontor finns i Stockholm, Borlänge, Gävle, Göteborg, Jönköping, Linköping, Malmö, Sundsvall, Umeå, Uppsala, Örebro, Krakow och Warszawa. B3 är noterat på Nasdaq Stockholm, Small Cap.

Kunder

B3 hade vid utgången av 2024 ingen enskild kund som stod för mer än fem procent av koncernens omsättning. B3s tio största kunder svarade för cirka 30 procent av omsättningen, medan de 40 efterföljande största kunderna stod för cirka 38 procent. Cirka 50 procent av omsättningen var relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende, och intäkter från egna ramavtal utgjorde 28 procent. Under året har B3 tilldelats nya avtal och förlängningar, inklusive samarbeten med Arbetsförmedlingen, två stora myndigheter, regioner samt uppdrag inom bank- och försäkringssektorn. Bolaget har även fått nya kontrakt inom webbutveckling, bland annat med IMY, Micasa Fastigheter och Simrishamns kommun.

Omsättning och resultat 2024

Koncernen

Under perioden uppgick omsättningen till 1 129,3 (1 140,8) MSEK, viket motsvarar en minskning om -1,0 (-0,6) procent. Omsättningsminskningen i jämförelse med samma period föregående år främst

hänförlig till färre konsulter i Sverige och lägre debiteringsgrad. Av omsättningen hänförs 114,7 MSEK till två bolag som har förvärvats under året, B3 Consulting Poland och Webstep (under namnet B3 Link sedan oktober). En mindre andel av omsättningen utgörs av underkonsulter, vilken under året uppgick till 7,9 (5,6) procent

Rörelsens totala kostnader under året uppgick till 1 103,5 (1 056,2) MSEK. Personalkostnader uppgick till 843,3 (836,7) MSEK, vilket motsvarar 74,7 (73,3) procent av omsättningen.

Av ökade kostnader hänförs 115,1 MSEK till B3 Consulting Poland och Webstep (inklusive koncernmässiga avskrivningar på kundrelationer om 1,4 MSEK). Den minskade rörelsemarginalen hänförs främst till en lägre debiteringsgrad i jämförelse med föregående år. Rörelseresultatet uppgick till 26,3 MSEK (86,1) och har påverkats av engångskostnader om totalt -17,4 MSEK, varav -10,1 MSEK för arbetsbefriad personal, -4,3 MSEK i förvärvskostnader samt nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar för avveckling av kontor i Stockholm om -2,3 MSEK och Örebro om -0,7 MSEK. Det ojusterade rörelseresultatet motsvarar en rörelsemarginal på 2,3%, medan den justerat för engångskostnader uppgår till 3,9%.

Finansnettot uppgick till 66,7 (2,2) MSEK. Ökningen förklaras främst av att B3 förvärvade ytterligare andelar i B3 Consulting Poland. Bolaget redovisades tidigare som ett intresseföretag men har i samband med förvärvet övergått till att redovisas som ett dotterbolag. I samband med detta omvärderades den tidigare intresseföretagsandelen till verkligt värde i enlighet med regler för stegvisa förvärv enligt IFRS. Omvärderingen medförde en icke kassaflödespåverkande effekt på +77,8 MSEK i finansnettot. Se not 33 för vidare information.

Koncernens resultat efter skatt uppgick till 85,2 (68,4) MSEK. Resultat per aktie före och efter utspädning uppgick till 9,56 (7,12) SEK.

Debiteringsgrad

Under året har marknadsförhållandena fortsatt varit utmanande. Samtidigt har en positiv utveckling i debiteringsgraden noterats, där genomförda åtgärder för att avsluta uppdrag med konsulter med lägre debiteringsgrad har gett god effekt, särskilt under det andra, tredje och fjärde kvartalet. För året uppgick debiteringsgraden till 81,7 (84,3) procent.

Segmentsredovisning

Nedan ges en allmän beskrivning för affärsområdena. För detaljerad uppställning över segmentens intäkter och resultat se vidare not 4.

Affärsområde Digital Experience & Solutions

Affärsområdet fokuserar på utveckling av applikationer, digitala kundupplevelser, produkter och tjänster. Digital Experience & Solutions utgör 36,7 (37,4) procent av koncernens omsättning under 2024.

Under helåret 2024 uppgick omsättningen till 413,3 (444,1) MSEK, vilket motsvarar en minskning med -6,9 (-6,3) procent. Rörelseresultat uppgick till -14,5 (10,7) MSEK, vilket medför en rörelsemarginal om -3,5 (2,4) procent. Den negativa organiska tillväxten och det försämrade rörelseresultatet beror på minskad personalstyrka, där B3 fokuserat på lönsamhet och effektivitet. Debiteringsgraden har ökat, men lönsamheten är fortsatt svag på grund av hög konkurrens och engångskostnader. För att stärka lönsamheten har B3 avslutat obelagda konsulter och minskat antalet icke-debiterbara ledare

Affärsområde Digital Management

Affärsområdet fokuserar på tjänster inom digitalisering och verksamhetsutveckling, agil transformation, förändringsledning, säkerhet, beslutsstöd och e-hälsa. Digital Management utgör 37,6 (39,2) procent av koncernens omsättning under 2024.

Under helåret 2024 uppgick omsättningen till 423,4 (444,5) MSEK, vilket motsvarar en förändring om -4,7 (2,9) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 24,6 (33,3) MSEK, vilket medför en rörelsemarginal (EBIT) om 5,8 (7,5) procent. Den lägre omsättningen jämfört med föregående år beror främst på en minskad personalstyrka. Samtidigt har en ökad andel underkonsulter bidragit positivt till intäkterna. Den lägre rörelsemarginalen är en följd av en reducerad debiteringsgrad, men underkonsultaffären fortsätter att vara lönsam.

Affärsområde Cloud & Technology Platforms

Affärsområdet fokuserar på tjänster kring effektiv, säker, skalbar och tillgänglig infrastruktur. Marknaden drivs till stor del av att nya och befintliga lösningar flyttas till molnet där IT-säkerhetsfrågor är

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia



i fokus. Cloud & Technology Platforms utgör 20,2 (23,4) procent av koncernens omsättning under 2024.

Under helåret 2024 uppgick omsättningen till 227,9 (265,2) MSEK, vilket motsvarar en förändring om –14,1 (5,5) procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 10,3 (24,1) MSEK, vilket medför en rörelsemarginal (EBIT) om 4,5 (9,1) procent. Den minskade rörelsemarginalen beror främst på lägre beläggning. Lägre omsättning och rörelsemarginal i jämförelse med föregående år är drivet av färre konsulter, lägre debiteringsgrad och omstruktureringskostnader.

Affärsområde B3 Poland

I samband med att ytterliggare andelar förvärvades i B3 Consulting Poland i augusti 2024 och bolaget blev ett dotterbolag så har ett nytt affärsområde skapats varmed enbart utfallet för perioden september 2024–december 2024 presenteras. Affärsområdet B3 Poland erbjuder tjänster inom moln, infrastruktur och mjukvaruutveckling, där det sistnämnda dominerar intäkterna. Kunder

betjänas via IT-outsourcing, teamleverans eller funktionalitetsleverans. Cirka 60 % av intäkterna kom från Polen, resten främst från Skandinavien. B3 Poland utgör 5,5 procent av koncernens omsättning under 2024. För perioden uppgick omsättningen till 61,8 MSEK och rörelseresultatet (EBIT) till 7,6 MSEK, vilket medför en rörelsemarginal (EBIT) om 12,3%. Sedan förvärvstidpunkten har B3 Poland haft en god försäljningstillväxt, främst hos kunder i Finland. Rörelsemarginalen har däremot varit pressad på grund av ökad prispres från polska kunder som fokuserat på kostnadsreduktion.

Kassaflöde och finansiell ställning

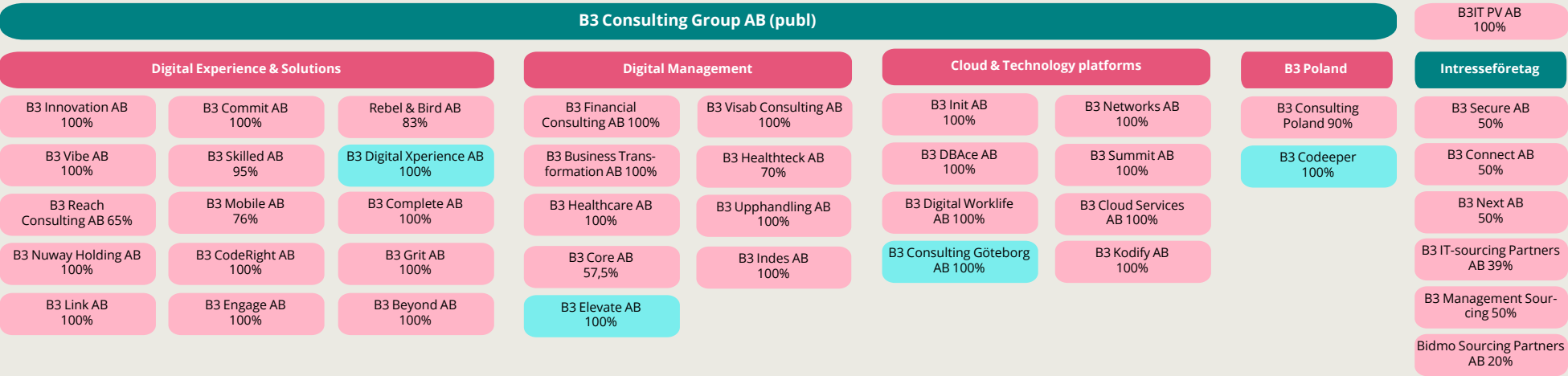
Koncernens kassaflöde under 2024 uppgick till 28,6 (–34,5) MSEK. Av detta utgör utdelning till moderbolagets aktieägare –31,9 (–67,7) MSEK. Kassaflöde från den löpande verksamheten under 2024 uppgick till –14,6 (67,8) MSEK, där rörelsen hade ett positivt kassaflöde om 20,1 (79,2) MSEK och rörelsekapitalet förändrades med –34,7 (–11,4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten

uppgick till –18,5 (–2,1) MSEK och hänförs främst till erhållna utdelningar från intresseföretag, köp av materiella anläggningstillgångar samt nettolikvideffekt kopplat till förvärv av B3 Consulting Poland och Webstep. Finansieringsverksamheten påverkade kassaflödet med 61,7 (–100,2) MSEK, vilket primärt är hänförligt till utdelning till moderbolagets aktieägare –31,9 (–67,7) MSEK, upptaget obligationslån om 197,3 (50,0 banklån) MSEK, återköp av egna aktier –6,6 (–18,3) MSEK samt amortering lån –83,7 (–34,9) MSEK.

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2024 till 77,7 (48,9) MSEK. Koncernens checkräkningskredit uppgår till 50,0 (50,0) MSEK. Per den 31 december 2024 utnyttjades 0,0 (0,0) MSEK av denna kredit.

Eget kapital uppgick per den 31 december 2024 till 262,2 (180,2) MSEK. Koncernen har per den 31 december 2024 en räntebärande nettoskuld (+)/nettokassa (–), exklusive påverkan av IFRS 16-redovisning av leasingavtal, om 161,8 (17,1) MSEK. Räntebärande nettoskuld, inklusive IFRS 16 uppgår till 267,5 (122,1) MSEK. Ökningen av

Legal organisationsstruktur



Koncern Affärsområden Dotterbolag Dotterbolags dotterbolag

Procentsatsen visar B3s ägarandel.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia

skulden beror primärt på upptaget obligationslån om 197,3 MSEK och uppskjutna köpeskillingar kopplade till förvärv om 42,2 MSEK. Soliditeten uppgår till 29,6 (28,5) procent. Skuldsättningsgraden uppgår till 102,0 (67,8) procent.

Intresseföretag

B3s tillväxtstrategi baseras delvis på att växa genom förvärv samt genom etablering av entreprenörsdrivna bolag (så kallade start-ups). För dessa träffas normalt avtal om köpoptioner av kvarstående ägarandelar mellan B3 och berörda entreprenörer. Köpeskillingen avseende dessa andelar baseras på det aktuella bolagets resultatutveckling under en tre- till femårsperiod och kan erläggas i antingen kontanta medel och/eller i form av aktier i B3.

De entreprenörsdrivna bolagen startas som intresseföretag. Som intresseföretag redovisas resultatet av dessa investeringar i B3-koncernens finansnetto med B3s ägarandel enligt kapitalandelsmetoden. Intresseföretag som påvisar särskilt god tillväxt- och lönsamhetspotential konsolideras på sikt in i koncernen efter att B3 successivt ökat sin ägarandel.

Vid en extra bolagsstämma 14 augusti 2024 beslutade B3 att förvärva ytterligare 40% av de 50% utestående aktierna i intresseföretaget B3 Consulting Poland vilket innebär att bolaget har övergått från att klassificeras som intresseföretag till dotterföretag.

Under räkenskapsåret har även de nya intresseföretagen B3 Connect och B3 Next startats. B3s ägarandel i B3 Connect och B3 Nextuppgår till 50% i båda företagen. B3 Connect specialiserar sig inom systemutveckling och B3 Next är ett specialistbolag. Inneha- vet i Aliant AB såldes under året för en köpeskillning om 1,6 MSEK.

Väsentliga händelser under räkenskapsåret
Ny verkställande direktör

Martin Stenström tillträdde som VD för B3 Consulting Group den 25 april 2024. Martin Stenström har lång erfarenhet från B3 efter 6 år som affärsområdeschef inom koncernen.

B3 Consulting Poland

Vid en extra bolagsstämma den 14 augusti 2024 beslutade B3 att utnyttja sin köpoption för att förvärva 40% av de 50% utestående aktierna i intresseföretaget B3 Consulting Poland till en köpe-

skilling om 73,4 MSEK. Tillträdde skedde den 19 augusti 2024, varav 43,7 MSEK av köpeskillingen betalades genom egna aktier (22,2 MSEK) samt nyemitterade aktier (21,5 MSEK) via en riktad apportemission. Efter apportemissionen uppgick B3s innehav av egna aktier till 0,0 MSEK. Förvärvet ökade B3s ägarandel till 90%, vil- ket gav B3 ett bestämmande inflytande över B3 Consulting Poland, som därmed redovisas som ett dotterföretag från och med sep- tember 2024. I samband med förvärvet omvärderades den tidigare intresseföretagsandelen (50%), som nu redovisas som dotterbolag, till verkligt värde i enlighet med IFRS-regler för stegvisa förvärv. Detta resulterade i en omvärderingseffekt på 77,8 MSEK, vilken var en icke kassaflödespåverkande post som redovisats i finansnettot.

Webstep

B3 förvärvade samtliga aktier i IT-konsultbolaget Webstep AB. Köpeskillingen uppgick till 38 MSEK på en skuld- och kassafri basis och erläggs kontant. Tillträdde skedde den 9:e juli 2024.

Nytt obligationslån

I juni 2024 genomförde B3 en emission av seniora säkerställda obligationer om 200 MSEK inom ett ramverk på totalt 300 MSEK, med en löptid på tre år. Emissionen möttes av stort intresse från en bred grupp nordiska och internationella institutionella investerare och blev kraftigt övertecknad.

Medarbetare och information om hållbarhetsrapport
Medarbetare

Per 31 december 2024 uppgick antalet anställda till 976 (789) och totalt 996 (809) medarbetare, inklusive associerade konsulter.

Hållbarhetsrapport

B3 ska vara ett etiskt och transparent bolag som på bästa sätt bidrar till en hållbar samhällsutveckling med goda relationer med samtliga viktiga intressenter. Bolaget lämnar en separat hållbar- hetsrapport i enlighet med Årsredovisningslagen 6 kap. 11§, se sidorna 19–28 inklusive beskrivning av finansiell utveckling på sidan 3, affärsidé respektive -modell på sidorna 7 respektive 12 samt riskbeskrivning på sidan 45–46.

Koncernen

B3-koncernen bygger på en juridisk bolagsstruktur med entrepre- nörsdrivna och samverkande bolag.

Förvärv av ytterligare andelar i befintliga dotterbolag

Under året har moderbolaget förvärvat ytterligare andelar i flera dotterbolag där B3 redan hade ett bestämmande inflytande. Dessa transaktioner redovisas som förändringar i koncernens eget kapi- tal, där skillnaden mellan erlagd köpeskillning och justerat innehav utan bestämmande inflytande har redovisats direkt i eget kapital.

Rebel and Bird AB

Moderbolaget förvärvade ytterligare aktier i Rebel and Bird AB för 6,1 MSEK, vilket erlades i kontanta medel. Genom förvärvet ökade B3s ägarandel från 75% till 83%.

B3 Reach Consulting AB

Moderbolaget förvärvade ytterligare aktier i B3 Reach Consulting AB för 0,2 MSEK, vilket erlades i kontanta medel. Efter transak- tionen ökade B3s ägarandel från 65% till 100%, vilket innebar att bolaget blev ett helägt dotterbolag.

B3 Indes AB

Moderbolaget utnyttjade de återstående köpoptionerna enligt beslut på årsstämman och förvärvade samtliga utestående andelar i B3 Indes AB. Förvärvet uppgick till 18,8 MSEK, vilket betalades genom överlåtelse av egna aktier. Genom transaktionen ökade ägarandelen från 60% till 100%, vilket gjorde bolaget till ett helägt dotterbolag.

B3 Networks AB

Moderbolaget utnyttjade även de återstående köpoptionerna enligt årsstämmans beslut för att förvärva samtliga utestående andelar i B3 Networks AB. Köpeskillingen uppgick till 10,5 MSEK, varav 6,3 MSEK erlades i kontanta medel och 4,2 MSEK genom överlåtelse av egna aktier. Genom förvärvet ökade ägarandelen från 80% till 100%, vilket innebar att bolaget blev ett helägt dotterbolag.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

● Förvaltningsberättelse	29
Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia

Moderbolaget

B3 Consulting Group AB (publ) verkar som sammanhållande moderbolag för verksamheterna i alla dotterbolag. Moderbolaget har ansvar för koncerngemensamma tjänster som IT, ekonomi, administration, people & culture, affärsutveckling och marknadsföring. Moderbolaget ansvarar också för det samlade erbjudandet mot större ramavtalskunder.

Riskerna för moderbolaget utgörs i allt väsentligt av den operativa verksamhet som bedrivs i dotterföretagen och indirekt genom värderingen av balansposten ”Andelar i koncernföretag”.

Aktien

B3 Consulting Group ABs är sedan år 2016 noterad på Nasdaq Stockholm. Per den 31 december 2024 uppgick aktiekursen till 73,90 SEK. Den 25 oktober 2023 beslutade styrelsen, med bemyndigande från årsstämman 10 maj 2023 om återköp av aktier. Syftet med återköpet var att skapa möjlighet att använda dessa aktier i erläggande av köpoptioner och tilläggsköpeskillingar. Under året har B3 återköpt 67 264 aktier till ett totalt värde av 6,6 MSEK.

Under det andra kvartalet förvärvade B3 ytterligare andelar i B3 Indes och B3 Networks, där en del av köpeskillingen betalades genom överlåtelse av egna aktier till säljarna. Totalt överläts 263 506 egna aktier till säljarna i B3 Indes till ett pris av 71,30 kr per aktie, samt 58 883 egna aktier till säljarna i B3 Networks till samma pris per aktie. Under det tredje kvartalet förvärvades ytterligare andelar i B3 Consulting Poland för vilket köpeskillingen också delvis betalades genom överlåtelse av egna aktier. Totalt överläts 249 205 egna aktier till säljarna till ett pris av 89,00 kr per aktie. Priserna motsvarade öppningskursen på tillträdesdagen enligt Nasdaqs officiella kurslista.

En del av köpeskillingen för B3 Consulting Poland betalades även genom en apportemission av nya aktier, vilket uppgick till 241 854 nya aktier till ett pris av 89,00 kr per aktie. I samband med apportemissionen ökade B3s aktiekapital med 24 184,80 kr, vilket per den 31 december 2024 uppgick till 911 164,80 kr.

Samtliga aktier som tidigare var i B3s eget förvar överläts vid dessa tilläggsförvärv, och per den 31 december 2024 uppgick antalet aktier i eget förvar till 0.



Förvaltningsberättelse	29
● Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Bolagsstyrningsrapport

Svensk kod för bolagsstyrning

Svensk kod för bolagsstyrning ska tillämpas av samtliga bolag vars aktier är upptagna till handel på en reglerad marknad. Koden föreskriver vad som utgör god bolagsstyrning och anger att syftet för bolagsstyrning är ”att säkerställa att bolag sköts på ett för aktieägarna så effektivt sätt som möjligt”. Koden bygger på principen ”följ eller förklara” vilket innebär att ett bolag som tillämpar Koden kan avvika från dess bestämmelser under förutsättning att varje avvikelse kan förklaras på ett tillfredsställande sätt. B3 har tillämpat Koden (www.bolagsstyrning.se) från och med tidpunkten för noteringen på Nasdaq First North Premier, den 13 juni 2016. B3s aktie är sedan den 14 december 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Avvikelse mot Koden respektive överträdelse av noteringsavtalet (Nasdaq Stockholm Regelverk för emittenter) har inte gjorts.

Aktieägare (A)

Antalet aktieägare uppgick per den 31 december 2024 till 4 256 stycken. De 10 största ägarna innehar 61,5 procent av andelen aktier. Andelen aktier som ägs av företag och personer utanför Sverige uppgår till 68,2 procent.

Geografisk spridning 2024-12-31

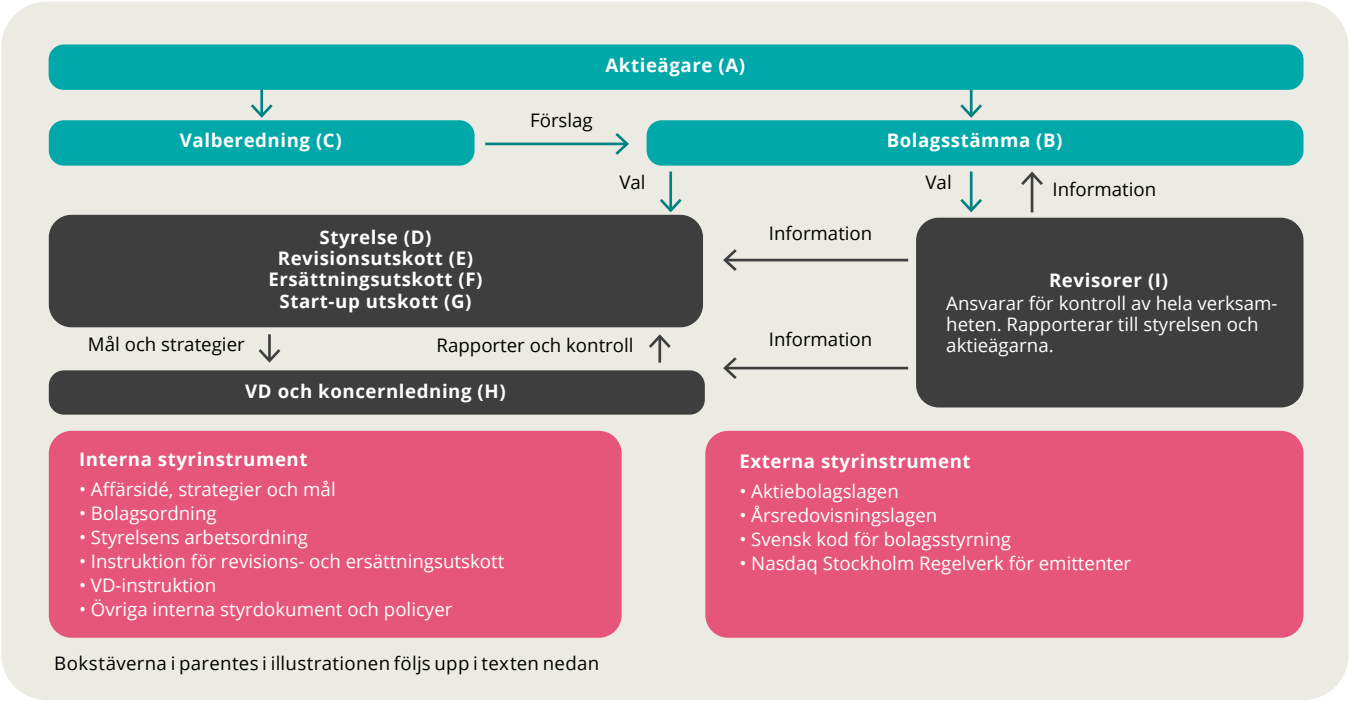
	Antal aktieägare	Aktie-ägare (%)	Innehav (%)
Sverige	3 849	90,4%	31,8%
Övriga Norden	343	8,1%	48,2%
Europa (exkl. Sverige och Norden)	57	1,3%	19,7%
USA	4	0,1%	0,3%
Övriga världen	3	0,1%	0,0%
Total	4 256	100,0%	100,0%

Fördelning innehav 2024-12-31

	Antal aktieägare	Innehav %
1 – 500	3 676	3,4
501 – 1 000	254	2,1
1 001 – 5 000	218	5,2
5 001 – 10 000	34	2,7
10 001 – 15 000	20	2,8
15 001 – 20 000	9	1,7
20 001 –	45	82,1
Total	4 256	100,0

Största ägarna 2024-12-31

Namn	Aktier	Innehav %
Hvaler Invest As	2 213 506	24,3
Protector Forsikring ASA	1 245 960	13,7
KBC BANK NV	498 427	5,5
THE BANK OF NEW YORK MELLON SA/NV	400 150	4,4
DEFA ENDEAVOUR AS	272 940	3,0
CACEIS BANK	240 447	2,6
Capriola Holding AB	240 078	2,6
Claes Wiberg AB	208 998	2,3
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension	158 387	1,7
Pareto Securities	129 243	1,4
Totalt tio största ägarna	5 608 136	61,5
Övriga	3 503 512	38,5
Totalt	9 111 648	100,0



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
● Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia



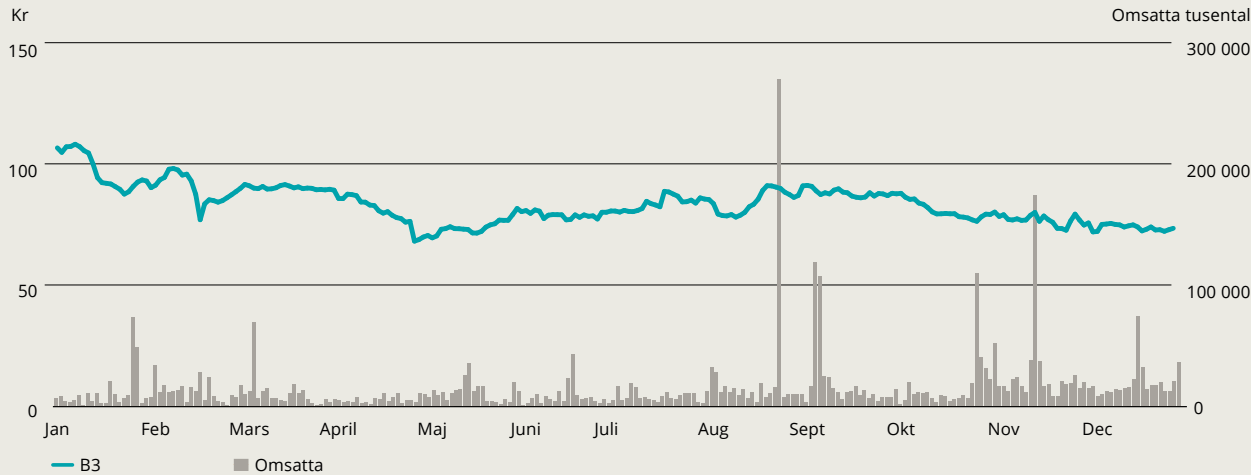
B3s aktie och aktiekapital

B3s aktie är sedan den 14 december 2016 noterad på Nasdaq Stockholm, Small Cap. Aktien introducerades på Nasdaq First North Premier till en kurs om 50 SEK per aktie den 13 juni 2016. Enligt B3s gällande bolagsordning per den 31 december 2024 ska aktiekapitalet vara lägst 0,5 MSEK och högst 2,0 MSEK. Samtliga utgivna aktier är fullt betalda och fritt överlåtbara och ger lika rätt till andel i B3s tillgångar, vinst, utdelning och eventuellt överskott vid likvidation. Bolagets bolagsordning innehåller ett avstämningsförbehåll och dess aktier är anslutna till Euroclear Sweden AB, vilket innebär att Euroclear administrerar bolagets aktiebok. Aktierna har ISIN-kod SE0008347660. Bolaget har endast gett ut aktier av ett slag. Vid årsskiftet uppgick aktiekapitalet i B3 till 911 164,80 SEK fördelat på 9 111 648 aktier med ett kvotvärde på 0,10 SEK/aktie. Under året ökade antal aktier med 241 854 st, vilket var hänförligt till att icke kontanta delen av köpeskillingen för förvärvet av B3 Consulting Poland delvis finansierades med apportemission av nya

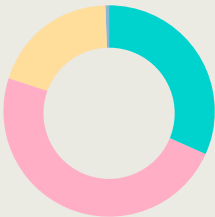
aktier. Alla aktier medför en röst och lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Under 2024 föll B3s aktie med 32,8%, från 110,00 SEK till 73,90 SEK. Under året har B3s aktie som högst betalats med 111,20 SEK och som lägst med 64,90 SEK. Den 31 december 2024 var kursen 73,90 SEK. Vid utgången av 2024 uppgick B3s börsvärde till cirka 673 MSEK. Nasdaq OMX Stockholm Technology PI-index har under 2024 minskat med 3,8% Utbetalningspolicy och utdelning Under hösten 2023 beslutades en ny övergripande kapitalallokeringspolicy av styrelsen. Bolaget ska årligen dela ut upp till 50 procent av koncernens resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv. Styrelsen föreslår att stämman ska besluta att ingen utdelning lämnas. Styrelsens förslag är i linje med kapitalallokeringspolicy

och innebär att likvida medel används för att finansiera genomförda förvärv samt stärka koncernens position för framtida värdeskapande initiativ för aktieägarna, inkl. möjligheter till fler förvärv. Under år 2024 uppgick utdelningen till 3,50 SEK per aktie, motsvarande 31,9 MSEK. Bolagsstämma (B) B3s aktieägare är de som ytterst fattar beslut om bolaget och koncernens styrning. Aktieägarna utövar sin rösträtt vid bolagsstämmor (årsstämma och extra bolagsstämmor), vilka är bolagets högsta beslutande organ. Varje aktie i B3 motsvarar en röst vid bolagsstämman. Bolagsstämman tar ställning till eventuella ändringar i det mest grundläggande styrdokumentet; bolagsordningen. Årsstämman fastställer resultat- och balansräkning, beviljar ansvarsfrihet åt styrelse och VD, väljer styrelse, styrelsens ordförande och revisorer, beslutar om ersättning till styrelsens ordförande, styrelsens ledamöter och revisor, beslutar om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare samt om förändringar i antalet aktier och dess struktur.

KURSUMVECKLING 2024



INNEHAV PER OMRÅDE 2024



- Sverige, 31,8%
- Övriga Norden, 48,2%
- Övriga Europa, 19,7%
- USA, 0,3%
- Övriga världen, 0,0%

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
● Bolagsstyrningsrapport	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering	45

Finansiell information

B3s historia

Kallelse till årsstämma utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelsen ska innehålla information om sätt och senaste tidpunkt för anmälan, rätt att delta i och rätt att rösta på stämman, numrerad dagordning med de ärenden som ska behandlas, information om resultat, disposition och det huvudsakliga innehållet i övriga förslag. Aktieägare som har anmält sitt deltagande vid bolagsstämman senast det datum som anges i kallelsen till bolagsstämman kan rösta för fulla antalet direktregistrerade aktier per den femte vardagen före bolagsstämman (avstämningsdagen). Om aktierna är förvaltarregistrerade måste de omregistreras i ägarens namn i aktieboken senast på avstämningsdagen för stämman. Avstämningsdagen anges i kallelsen. Sker deltagande genom ombud krävs en fullmakt från aktieägaren utfärdad för ombudet.

Kallelse till extra bolagsstämma, där fråga om ändring av bolagsordningen ska behandlas, ska utfärdas tidigast sex och senast fyra veckor före stämman. Kallelse till annan extra bolagsstämma utfärdas tidigast sex och senast tre veckor före stämman.

Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar och genom att kallelsen hålls tillgänglig på bolagets hemsida. Vid tidpunkten för kallelse ska information om att kallelse skett annonseras i Dagens Industri.

Förslag till stämman adresseras till bolagets styrelse och ska insändas i god tid, och normalt senast sju veckor innan kallelsen utfärdas. De flesta beslut på bolagsstämman fattas med enkel majoritet. I vissa fall föreskriver aktiebolagslagen att beslut ska fattas med kvalificerad majoritet, till exempel för beslut om ändring av bolagsordningen vilket kräver att aktieägare med minst två tredjedelar av såväl de avgivna rösterna som de aktier som är företrädna vid stämman bifaller beslutet. Bolagsstämmornas protokoll publiceras på B3s hemsida.

Årsstämma 2024

På årsstämman den 8 maj 2024 fattades huvudsakligen följande beslut med erforderlig majoritet och i enlighet med styrelsens förslag:

Vinstutdelning

Årsstämman beslutade att 3,50 SEK per aktie lämnas i vinstutdelning till aktieägarna för verksamhetsåret 2023.

Styrelsearvode

Årsstämman fastställde att styrelsearvode ska utgå med 1 750 000 (1 985 000) kr, varav ordföranden erhåller 500 000 (500 000) kr och övriga ledamöter 250 000 (250 000) kr vardera. För utskottsarbete fastställdes ett totalt arvode om 335 000 (235 000) kr att fördelas med 135 000 (135 000) kr till revisionsutskottet (ordförande 75 000 (75 000) kr och ledamot 60 000 (60 000) kr) och 100 000 (100 000) kr till ersättningsutskottet (ordförande 55 000 (55 000) kr och ledamot 45 000 (45 000) kr). För start-up utskottet utgick ett totalt arvode om 100 000 kr (ordförande 55 000 kr och ledamot 45 000 kr). Arvode till revisorerna fastställdes utgå enligt löpande räkning och godkänd faktura.

Val av styrelse och revisor

Årsstämman omvalde, för tiden intill slutet av nästa årsstämma, styrelseledamöterna Sverre Bjerkeli, Mikael Cato, Leif Frykman, Kristin Lindmark, Marika Skärvik och Daniel Juhlin. Till styrelsens ordförande valdes Sverre Bjerkeli. KPMG AB, med den auktoriserade revisorn Fredrik Westin som huvudansvarig revisor, omvaldes till revisor för tiden intill slutet av nästa årsstämma.

Ansvarsfrihet

Styrelsen och verkställande direktören beviljades ansvarsfrihet för räkenskapsåret 2023.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman beslutade att anta styrelsens förslag på reviderade riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare.

Ersättningsrapport

Årsstämman godkände styrelsens ersättningsrapport i enlighet med 8 kap. 53 a § aktiebolagslagen.

Bemyndigande för nyemission av aktier

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att intill nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, med eller utan avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt, fatta beslut om nyemission av aktier i bolaget. Nyemission ska kunna ske med kontant betalning eller med bestämmelse om apport eller kvittning. Styrelsens bemyndigande är begränsat till emissionsbeslut som innebär att antalet aktier ökar med ett

antal som sammanlagt utgör högst tio procent av det nu utestående antalet aktier i bolaget.

Bemyndigande för förvärv och överlåtelse av egna aktier

Årsstämman beslutade, i enlighet med styrelsens förslag, att bemyndiga styrelsen att intill nästkommande årsstämma, vid ett eller flera tillfällen, besluta om förvärv och överlåtelse av bolagets egna aktier. Förvärv av aktier i bolaget får endast ske antingen på Nasdaq Stockholm ("börsen") eller i enlighet med förvärvserbjudande till bolagets samtliga aktieägare. Förvärv får ske av högst så många aktier att återköpta aktier sammanlagt uppgår till högst tio procent av det nu utestående antalet aktier och vidare förutsatt att det efter återköp fortfarande finns full täckning för bolagets bundna egna kapital. Förvärv av aktier på börsen får endast ske till ett pris inom det på börsen vid var tid registrerade kursintervallet. Förvärv av aktier genom förvärvserbjudande till samtliga aktieägare får endast ske till ett pris som vid tiden för förvärvserbjudandet ej understiger aktiernas marknadsvärde och som maximalt överstiger marknadsvärdet med 20 procent. Överlåtelse av aktier i bolaget får ske med avvikelse från aktieägarnas företrädesrätt och med bestämmelse om att betalning ska kunna ske med annat än pengar, dvs. genom apport eller kvittning.

För mer detaljerad information om besluten hänvisas till årsstämmoprotokollet från den 8 maj 2024 på B3s hemsida.

Årsstämma 2025

Årsstämman 2025 avseende räkenskapsåret 2024 äger rum den 7 maj 2025 klockan 14:00 i B3s lokaler i Stockholm. Kallelse till årsstämma offentliggörs senast fyra veckor före detta datum på bolagets hemsida och i Post & Inrikes Tidningar samt annonseras i Dagens Industri.

Aktieägare som önskade lämna förslag till B3s valberedning kunde göra det senast 31 januari 2025, med e-post till valberedning@b3.se eller med brev till B3 Consulting Group AB, Att: Valberedningen, Box 8, 101 20 Stockholm.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
● Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia



Valberedning och nomineringsprocess (C)

Vid bolagets årsstämma den 8 maj 2024 beslutade bolagets aktieägare att anta principer för tillsättande av valberedning och instruktion samt ersättning till valberedningen, enligt nedan i sammanfattning:

- Valberedningen ska bestå av representanter för två större aktieägare samt styrelsens ordförande. Valberedningen kan dock utgöras av representanter för tre eller fyra större aktieägare samt styrelsens ordförande om styrelsens ordförande finner att ett sådant intresse föreligger hos de större aktieägarna i samband med valberednings formerande. Valberedningen ska bereda och till årsstämman lämna förslag, bland annat till val av ordförande och övriga ledamöter i bolagets styrelse och styrelsearvode.
- Namnen på valberedningens ledamöter publiceras i bolagets tredje kvartalsrapport.
- Valberedningen ska ha rätt att belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter och andra kostnader som erfordras för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag. Någon ersättning till valberedningens ledamöter ska dock inte utgå från bolaget.
- Valberedningen tillämpar regel 4.1 i Svensk kod för bolagsstyrning (Koden) som mångfaldspolicy vid framtagandet av sitt förslag vilket innebär att styrelsen ska ha en med hänsyn till bolagets verksamhet, utvecklingsskede och förhållanden i övrigt ändamålsenlig sammansättning, präglad av mångsidighet och bredd avseende de bolagsstämموالدا ledamöternas kompetens, erfarenhet och bakgrund. En jämn könsfördelning eftersträvas. Valberedningen har vid förslag till styrelse beaktat policyn. Ytterligare information om valberedningens arbete lämnas vid årsstämman 2025.
- Valberedningen har haft fyra protokollförda möten, samt arbetsmöten och intervju, inför stämman 2025. Dessa möten har avhandlat bolagets framtida behov av komplettering av styrelse samt kravprofil för detta. Vidare har den senaste rapporten från utvärderingen av styrelsens arbete presenterats och diskuterats. Intervjuer har genomförts med ledamöter som hade ett önskemål om detta. Avstämning har skett i förhållande till rådande regelverk samt Svensk kod för bolagsstyrning.
- Inför kommande årsstämma har en valberedning utsetts i enlighet med beslut om tillvägagångssätt fattat av B3s årsstämma den 8 maj 2024. Valberedningen består av Dag Mauris Nereng, representant för Protector Forsikring ASA, David Bjerkeli,

representant för Hvaler invest AS, Claes Wiberg, representant för Claes Wiberg AB och Sverre Bjerkeli, ordförande i styrelsen för B3 Consulting Group AB. Valberedningen motsvarar därmed cirka 45 procent av totala antalet utestående aktier och röster.

Styrelse (D)

Bolagets styrelse är bolagets högsta beslutande organ efter bolagsstämma och har ansvaret för att styra bolagets verksamhet. Bolagsstämman utser styrelseledamöter i B3 Consulting Group AB (publ).

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltar B3s angelägenheter för aktieägarnas räkning. Styrelsen ska fortlöpande bedöma B3s ekonomiska situation och se till att bolaget är organiserat så att bokföring, medelsförvaltning och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen fastställer årligen en arbetsordning som reglerar bland annat mötesordning, arbetsfördelning inom styrelsen inklusive styrelseordförandens ålägganden, arbetsfördelningen mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete ska bedrivas. Styrelsen har också utfärdat en instruktion för VD som inkluderar instruktion för finansiell rapportering till styrelsen. Styrelsen utser VD, beslutar i frågor rörande strategisk inriktning av verksamheten och bolagets övergripande organisation. Styrelsen fastställer policyer och instruktioner för den löpande verksamheten, som leds av VD. Detta innefattar bland annat uppförandekod, finanspolicy, insiderpolicy, informationspolicy, ekonomihandbok och attestrutiner samt ansvarsfördelningen mellan VD och styrelse rörande investeringar inom och utom angivna budgetramar. Styrelsen fastställer också kvartalsbokslut och årsbokslut.

I enlighet med styrelsens arbetsordning ska styrelsen därutöver bland annat:

- fastställa mål, strategier och prioriteringar för bolagets verksamhetsdrift och framtida utveckling
- tillsätta, årligen utvärdera och vid behov entlediga VD
- tillse att bolaget har en bra företagsledning, en väl anpassad organisation och tillräckliga resurser för att nå uppställda mål
- tillse att erforderliga riktlinjer fastställs för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga
- tillse att det finns en tillfredsställande kontroll av bolagets efterlevnad av lagar och andra regler som gäller för bolagets verksamhet samt bolagets efterlevnad av interna riktlinjer säkerställa att bolagets informationsgivning präglas av öppenhet samt är korrekt, tillförlitlig, tydlig och relevant.

Styrelsens sammansättning

Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av lägst tre och högst åtta ledamöter. Styrelsen i B3 bestod vid utgången av 2024 av sex ledamöter (två kvinnor och fyra män), valda av årsstämman i maj 2024. Styrelsens sekreterare har under år 2024 varit B3s kommunikationschef. Samtliga bolagsstämموالدا styrelseledamöter var per utgången av 2024 att betrakta som oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare förutom styrelseledsens ordförande Sverre Bjerkeli. Styrelsens ledamöter väljs årligen av årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Förändringar i styrelsen kan ske genom beslut på extra bolagsstämma mellan årsstämorna eller genom att en ledamot väljer att avgå från sitt uppdrag i förtid. Inga arbetstagarledamöter har utsetts. Samtliga styrelseledamöter är valda för tiden intill slutet av den årsstämma som hålls under år 2025.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande väljs av bolagsstämman. Ordföranden leder styrelsens arbete och tillser att detta sker i enlighet med lagar och förordningar, gällande regler för aktiemarknadsbolag samt styrelsens interna styrande dokument. Ordföranden följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar tillsammans med VD för att övriga styrelseledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut. Ordföranden ansvarar för att det sker en årlig utvärdering av styrelsens arbete.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse

29

● Bolagsstyrningsrapport.....

33

Styrelse

43

Koncernledning

44

Risker och riskhantering.....

45

Finansiell information

B3s historia

Styrelsens arbete under 2024

Under verksamhetsåret 2024 hade styrelsen 16 protokollförda sammanträden. Styrelsen har huvudsakligen avhandlat frågor avseende:

- Utveckling av bolagets strategiska inriktning
- Utvecklingen av bolagets marknad och konkurrenter
- Övervakning och uppföljning av verksamhetens resultat
- Kontroll och efterlevnad samt juridiska frågor
- Organisationsutveckling och ledningsstruktur
- Förvärv och start-ups
- Finansiering och skuldsättning
- Affärsplan för 2025
- Styrande dokument/Politics

Utöver VD och CFO har även andra medlemmar av företagsledningen varit föredragande vid styrelsemötena. Bolagets revisorer redovisade sina slutsatser och förslag efter genomförd revision. Styrelsen har vid ett tillfälle även träffat bolagets revisorer utan närvaro av VD eller annan person i koncernledningen.

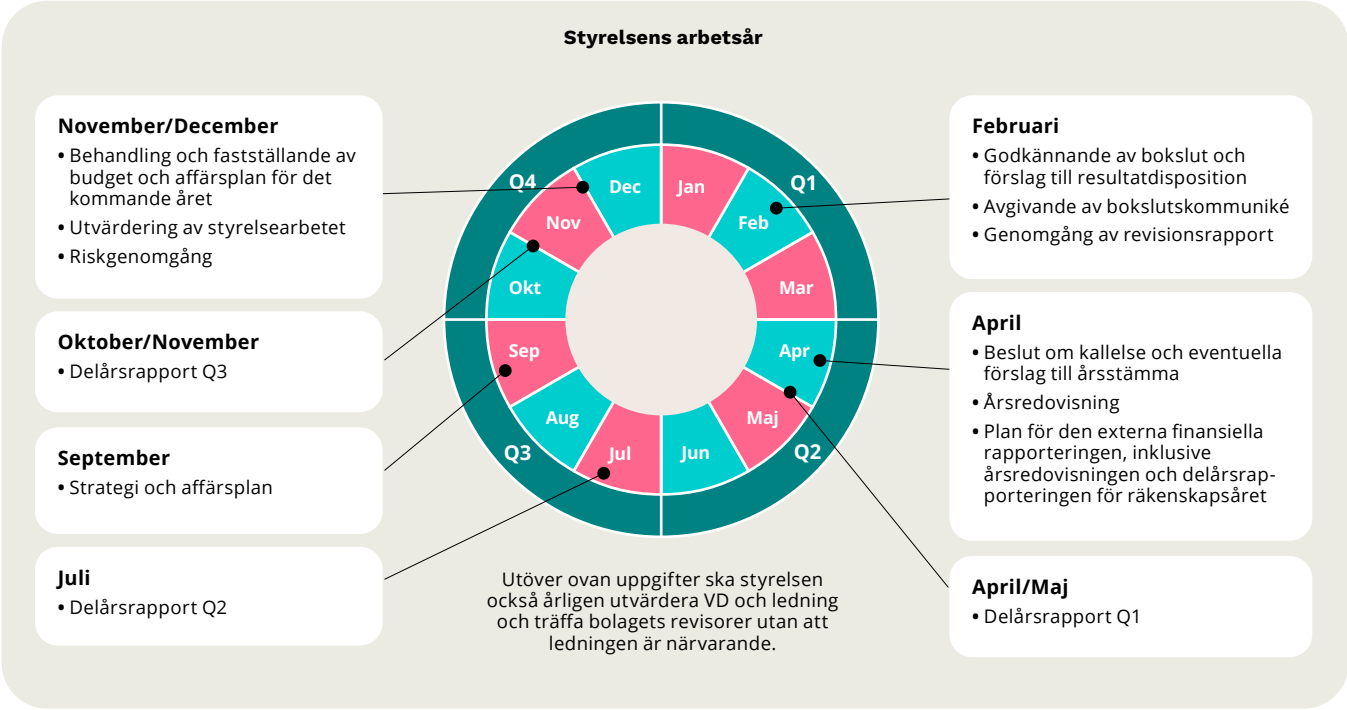
Närvaro vid styrelsemöten och utskott under 2024

	Styrelse- möte ¹⁾	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott	Start-up utskott
Sverre Bjerkeli ²⁾	16/16	—	6/6	—
Marika Skärvik	16/16	—	6/6	—
Mikael Cato	16/16	—	—	2/2
Kristin Lindmark	15/16	—	—	2/2
Leif Frykman	16/16	6/6	—	—
Daniel Juhlin ³⁾	16/16	6/6	—	—

¹⁾ Varav tre styrelsemöten per capsulam
²⁾ Tf-VD tom april. Styrelseordförande fr o m maj.
³⁾ Styrelseordförande tom maj. Ledamot fr o m juni.

Utvärdering av styrelsens arbete

Styrelsen utvärderas varje år i syfte att utveckla styrelsearbetet. Utvärderingen av styrelsen under 2024 skedde genom att ledamöterna svarade på en enkät, framtagen av rådgivningsföretaget FNCA Sweden AB, som sedan sammanställdes till en rapport som tillställts styrelsen. Rapporten presenterades och diskuterades på styrelsemöte i december 2024. Av styrelsens utvärdering framgick att styrelsearbetet överlag fungerat mycket bra. Resultatet av den årliga utvärderingen lämnas till valberedningen.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
● Bolagsstyrningsrapport	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering	45

Finansiell information

B3s historia



Revisionsutskott (E)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett revisionsutskott. Regler kring revisionsutskottet återfinns i Aktiebolagslagen och Koden. Revisionsutskottet följer en av styrelsen beslutad skriftlig instruktion och har till huvuduppgift att behandla frågor avseende riskbedömning, intern kontroll, finansiell rapportering och revision. Revisionsutskottet är endast förberedande och det är styrelsen i sin helhet som är beslutsfattande. Revisionsutskottets arbete syftar till att säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen efterlevs och att bolaget har ändamålsenliga relationer med bolagets revisorer.

Därutöver ska revisionsutskottet bland annat:

- årligen utvärdera behovet av en internrevisionsfunktion och i bolagsstyrningsrapporten motivera sitt ställningstagande. Beskrivningen av den interna kontrollen i bolagsstyrningsrapporten ska omfatta styrelsens åtgärder för att följa upp att den interna kontrollen i samband med den finansiella rapporteringen och att rapporteringen till styrelsen fungerar,
- utvärdera revisionsinsatsen och informera bolagets valberedning om resultatet av utvärderingen, samt
- biträda valberedningen vid framtagandet av förslag till revisor och arvodering av revisionsinsatsen.

Ledamöterna i utskottet får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha redovisnings- och/eller revisionskompetens. Revisionsutskottet består av två ledamöter; Daniel Juhlin och Leif Frykman. Daniel Juhlin är ordförande i utskottet. Båda anses vara oberoende i förhållande till bolagets ledning och dess större aktieägare. Båda har redovisningskompetens. På revisionsutskottsmötena deltar också B3s CFO och koncernredovisningschef. B3s revisor samt B3s IR-ansvarige deltar i ett flertal möten under året.

Revisionsutskottets arbete under 2024

Revisionsutskottets sammanträdde sex gånger under 2024. Under året behandlades frågor främst kring; kvartalsrapportering, årsredovisning, revision, intern kontroll och risker, styrande dokument inom ekonomifunktionen, upphandling av revisorer, skattefrågor samt granskning av bolagets kvartalsrapporter och årsredovisning före dess publicering.

På årsstämman i maj 2024 valdes revisionsbolaget KPMG AB till revisorer. Revisorerna har deltagit i ett antal av revisionsutskottsmötena och har bland annat rapporterat sina iakttagelser från översiktlig granskning av kvartalsbokslut samt delårsrapport för perioden januari–september 2024, granskning av interna kontroller samt revision av årsbokslut.

Ersättningsutskott (F)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett ersättningsutskott. Ersättningsutskottet följer en av styrelsen upprättad skriftlig instruktion och har till uppgift att bereda frågor om ersättning och anställningsvillkor för VD och ledande befattningshavare direkt underställda VD. Ersättningsutskottet behandlar och fastställer förslag till aktiebaserade incitamentsprogram samt andra företagsövergripande incitamentsprogram. Utskottet följer och utvärderar pågående och under året avslutade program för rörliga ersättningar till de ledande befattningshavarna, och tillämpningen av de riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare som årsstämman enligt lag ska fatta beslut om samt gällande ersättningsstrukturer och nivåer inom B3. Utskottet arbetar även med successionsfrågor och riskhantering kopplat till nyckelpersoner.

Enligt Koden ska ledamöterna i ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Bolagets ersättningsutskott ska bestå av minst två styrelseledamöter. Det nuvarande ersättningsutskottet består av Marika Skärvik (ordförande) och Sverre Bjerkeli. Marika Skärvik anses som oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning. Sverre Bjerkeli anses oberoende gentemot bolaget och dess ledning men inte större aktieägare. Båda anses besitta erforderlig kunskap och erfarenhet i frågor om ersättningar till ledande befattningshavare. HR-chef är adjungerad utan beslutanderätt i ersättningsutskottet.

Ersättningsutskottets arbete under 2024

Ersättningsutskottet sammanträdde sex gånger under 2024. Under året behandlades frågor som ersättningsprinciper för VD och för ledande befattningshavare, teckningsoptionsprogram samt styrande dokument för ersättningspolicy. Ersättningsutskottet har därutöver arbetat med processer vilka stöttar HR-arbetet såsom successionsplanering.

Styrelsens förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Årsstämman 2024 fastställde riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Dessa framgår nedan och omfattar styrelseledamöter, verkställande direktör och vice verkställande direktör samt andra personer i bolagsledningen enligt punkt IV.1 i Aktiemarknadens Självregleringskommittés regler om ersättningar till ledande befattningshavare och om incitamentsprogram, det vill säga koncernledningen. Inför årsstämman 2025 föreslås en ändring av ersättningsprinciperna, innebärande att det övre intervallet för rörlig ersättning justeras. Enligt gällande riktlinjer som presenteras nedan kan den rörliga ersättningen uppgå till mellan 0 och 2 gånger den fastställda målnivån. Den föreslagna ändringen innebär att den rörliga ersättningen i stället ska kunna uppgå till mellan 0 och 3 gånger målnivån.

Styrelsen ska ha rätt att tillfälligt frångå, helt eller delvis, riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intressen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiska bärkraft. Om sådana avvikelser sker ska detta redovisas i ersättningsrapporten inför närmast följande årsstämma. Riktlinjerna avser tiden från årsstämman 2024. Ärende om frångående av riktlinjerna ska beredas av ersättningsutskottet och beslutas av styrelsen.

Riktlinjernas främjande av bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen och hållbarhet

B3s affärsstrategi är att erbjuda kvalificerade konsulttjänster inom IT och Management till Sveriges mest kvalificerade och krävande kunder. B3 hjälper till att förbättra strategi, processer, teknik och organisation på ett sätt som ger snabba och tydliga resultat för både verksamhet och IT. B3 skapar en miljö som uppmuntrar entreprenörskap och där konsulter ständigt får en möjlighet att utvecklas.

Styrelsen bedömer att det är kritiskt för en framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig totalersättning som motiverar ledande befattningshavare att göra sitt yttersta. Rörlig ersättning som omfattas av dessa riktlinjer ska vara baserad på kriterier som

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
Bolagsstyrningsrapport.....	33
● Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia



syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intres- sen, inklusive dess hållbarhet, och där uppfyllandet av kriterierna fastställts genom den metod som anges nedan.

Formerna av ersättning m.m.

Ersättningen och övriga anställningsvillkor till ledande befattnings- havare ska vara marknadsmässig. För ledande befattningshavare fastställs en målnivå för årlig bruttoersättning. Denna ska vara baserad på individens ansvar, erfarenheter samt prestation. I tillägg avtalas för ledande befattningshavare en rörlig brutto- ersättning. VD kan komma att inneha fast månadslön samt rörlig bruttoersättning. Bolagsstämman kan därutöver – och oberoende av dessa riktlinjer – besluta om aktie- eller aktiekursrelaterade ersättningar. Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respek- tive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka bolagets totala kostnad för:

- lön, sociala avgifter samt semesterersättning
- pension och därtill hörande särskild löneskatt
- eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkring etc.
- övriga förmåner såsom t.ex. tjänstebil, fortbildning och hjälpmedel i tjänsten

Kontant lön utgör maximalt 75 procent av den totala ersättningen och pension, eventuella sjuk- eller sjukvårdsförsäkringar samt övriga förmåner utgör maximalt 40 procent av den totala ersättningen.

Fast ersättning

Den fasta ersättningen utgör minst 50 procent av den totala ersätt- ningen (fast- plus rörlig bruttoersättning) exklusive LTI (Long-Term Incentive) och under antagande av fullt utfall av den rörliga ersätt- ningen.

Rörlig ersättning

Den rörliga ersättningen kan variera mellan 0 upp till 2 gånger av målnivån för den rörliga ersättningen. Rörlig ersättning utfaller efter uppnådda resultatmål för den resultatenhet som respektive ledande befattningshavare ansvarar för, dvs. koncernen, affärs- område eller dotterbolag. Kriterierna – primärt omsättningstillväxt, rörelseresultat och kvalitativa mål – bidrar till bolagets affärsstra- tegi, långsiktiga intressen samt hållbarhet genom tydlig koppling till dessa och därmed till bolagets långsiktiga värdeskapande. Uppfyllandet av kriterierna fastställs genom bolagets kvartals- eller årsbokslut. Rörlig ersättning, som andel av den totala ersättningen

exklusive LTI (Long-Term Incentive)), kan vid fullt utfall uppgå till högst 50 procent. Utfallet av ersättningen bereds av ersättningsut- skottet och fastställs av styrelsen i samband med att kvalificerings- perioden avslutas. Därefter utbetalas ersättningen. Bolaget har ingen avtalsenlig rätt att återkräva ersättningen.

Långsiktigt incitamentsprogram

(Long-term incentive LTI)

Ledande befattningshavare kan erbjudas incitamentsprogram vilka i huvudsak ska vara aktie- eller aktiekursrelaterade. Ett incitamentsprogram ska syfta till att förbättra deltagarnas enga- gemang för bolagets utveckling och implementeras på marknads- mässiga villkor. Aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram ska beslutas av bolagsstämman och omfattas därför inte av dessa riktlinjer.

Ersättning till styrelseledamöter

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt års- stämmans beslut. Bolagets stämموالدا styrelseledamöter ska i särskilda fall och under en begränsad tid kunna arvoderas för tjänster inom deras respektive kompetensområde som inte utgör styrelsearbete. För dessa tjänster (inklusive tjänster som utförs genom av styrelseledamot helägt bolag) ska utgå ett marknads- mässigt arvode, varvid dessa riktlinjers övergripande ändamål likväl ska tillgodoses.

Pension

För VD kan särskilt avtalad pensionsålder finnas. För övriga ledande befattningshavare finns ingen särskilt avtalad pensionsålder.

Uppsägningstid och avgångsvederlag

Ledande befattningshavare anställnings- eller uppdragsavtal ska gälla tillsvidare eller för viss tid. För VD gäller en ömsesidig uppsäg- ningstid om sex månader och för övriga ledande befattningshavare gäller vid uppsägning från bolagets sida sex månaders uppsäg- ningstid eller den längre uppsägningstid som framgår av vid var tid gällande lag om anställningsskydd (LAS).

Under uppsägningstiden löper gällande anställningsavtal med tillhörande förmåner. För VD kan avgångsvederlag förekomma med upp till sex månadslöner. Avtalade avgångsvederlag förekom- mer ej för övriga ledande befattningshavare.

Lön och anställningsvillkor för anställda

Vid beredningen av styrelsens förslag till riktlinjerna för ersättning till ledande befattningshavare har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats. Uppgifter om anställdas totalersätt- ning, ersättningens komponenter samt ersättningens ökning och ökningstakt över tid har inhämtats och utgjort en del av ersätt- ningsutskottets och styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Beslutsprocessen

Styrelsen ska upprätta förslag till nya riktlinjer när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Styrelsens förslag bereds av styrelsens ersättningsutskott. Styrel- sens ordförande kan vara ordförande i ersättningsutskottet. I syfte att hantera intressekonflikter ska övriga bolagsstämmoalda leda- möter som ingår i ersättningsutskottet vara oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen.

Ersättningsutskottet ska bland annat följa och utvärdera till- lämpningen av de riktlinjer för ersättning till ledande befattnings- havare som årsstämman har beslutat om. När ersättningsutskottet berett förslaget förs det till styrelsen för beslut. Vid styrelsens behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte verkställande direktören eller andra personer i bolagsled- ningen, i den mån de berörs av frågorna.

Om stämman beslutar att inte anta riktlinjer med anledning av ett förslag till sådana, ska styrelsen senast inför nästa årsstämma lämna ett nytt förslag. I sådana fall ska ersättning utbetalas i enlig- het med de riktlinjer som gäller sedan tidigare eller, om sådana inte finns, i enlighet med bolagets praxis.

I beredningen av dessa frågor används när så bedöms nödvän- digt extern rådgivning.

Start-up utskott (G)

Styrelsen i bolaget har inom sig utsett ett start-up utskott. Utskot- tets arbete syftar till att säkerställa en strategisk och strukturerad process för att utvärdera nya start-up-initiativ. Start-up utskottet startades under andra halvåret 2024 och har under året haft två möten. Utskottet har behandlat potentiella start-ups, gjort bedöm- ningar av strategisk fit inom koncernen samt analyserat möjliga synergier. Dessutom har utskottet genomfört en översyn av B3s strategier avseende start-ups.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
● Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia



Start-up utskottet följer en av styrelsen beslutad skriftlig instruktion och har till huvuduppgift att bedöma affärspotentialen i nya verksamhetsinitiativ, samt analysera hur dessa kan bidra till bolagets långsiktiga strategi. Utskottet är endast förberedande och det är styrelsen i sin helhet som är beslutsfattande. Utskottets arbete fokuserar på att säkerställa att nya start-ups integreras i linje med bolagets strategi och värdeskapande mål.

Därutöver ska start-up utskottet bland annat:

- Utvärdera nya start-up-initiativ med avseende på strategisk fit och marknadspotential.
- Analysera potentiella synergier mellan nya start-ups och befintliga verksamhetsområden.
- Föreslå strategiska rekommendationer till styrelsen för beslut om investeringar och samarbeten.
- Ledamöterna i utskottet får inte vara anställda av bolaget. Minst en ledamot ska vara oberoende och ha erfarenhet av affärsutveckling eller entreprenörskap.

Start-up utskottet består av två ledamöter: Mikael Cato och Kristin Lindmark. Mikael Cato är ordförande i utskottet. Båda anses vara oberoende i förhållande till bolagets ledning och dess större aktieägare samt har erfarenhet av affärsutveckling. På utskottets möten deltar även bolagets VD.

VD och koncernledning (H)
VD

VD är i sin roll underordnad styrelsen och har som huvuduppgift att sköta bolagets löpande förvaltning och den dagliga verksamheten i B3 i enlighet med styrelsens riktlinjer och anvisningar. Av styrelsens arbetsordning och instruktionen för VD framgår arbetsfördelningen mellan styrelsen, styrelsens ordförande och VD. VD tar fram rapporter och nödvändigt beslutsunderlag inför styrelsesammanträden och är föredragande av materialet vid styrelsesammanträden. VD ska fortlöpande hålla styrelsens ordförande informerad om utvecklingen av bolagets verksamhet, resultat och ekonomiska ställning samt varje annan händelse, omständighet eller förhållande som inte kan antas vara av oväsentlig betydelse för B3s aktieägare.

Utvärdering av VDs arbete

Under april 2024 har det skett ett byte av VD varför ingen utvärdering skedde 2024. VD kommer därför att utvärderas första gången i samband med styrelsemötet i april 2025.

Koncernledning

B3-koncernen är organiserad så att den operativa verksamheten bedrivs i affärsområden för att bättre kunna utveckla och styra verksamheten och ta vara på affärsmöjligheter. Affärsområdena beskrivs på sidan 29-30 med bild av organisationsstrukturen på sidan 30.

B3s organisation är byggd på principen om decentraliserat ansvar och befogenheter. Affärsområdena och dotterbolagen i dessa har affärsmässigt ansvar för att driva och utveckla sina respektive verksamheter och tjänster i enlighet med koncernens strategiska inriktning och övergripande mål. Styrningen av affärsområdena har baserats på årliga affärsplaner som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens övergripande finansiella mål har bland annat mål i form av tillväxt och rörelsemarginal fastställts för varje affärsområde och dotterbolag. För att nå lönsam tillväxt kombinerar B3 nyttan av en decentraliserad organisation med de skalfördelar koncernens storlek erbjuder. Därför finns koncerngemensamma funktioner inom ekonomi och administration, affärsutveckling, HR och rekrytering, kommunikation och marknadsföring samt IT samlade i moderbolaget B3 Consulting Group AB (publ).

VD har utsett en koncernledningsgrupp som leds av VD och förutom VD består av chef för respektive affärsområde, CFO, Head of People & Culture/CHRO samt ansvarig för kommunikation och IR. Koncernledningen ansvarar för att B3 drivs och utvecklas inom ramen för den av styrelsen fastställda strategin samt i övrigt beslutade planer och mål. Koncernledningen ansvarar även för att skalfördelar och synergier maximeras samt att erfarenhetsutbyte och spridande av ”best practice” bidrar till mer effektiva och rationella affärsprocesser.

Viktiga frågor för koncernledningen är bl.a.:

- Koncernens målsättningar och strategier samt policyfrågor
- Ledning och styrning, särskilt finansiell styrning och kvalitetsstyrning, samt riskanalys och riskhantering
- Varumärkes- respektive employer branding-frågor
- HR, såsom ledarskap, arbetsmiljö, organisations- och talangutveckling samt kompensationsfrågor
- Affärsutvecklings- och säljstrategier
- Förvärv och nyetableringar
- Frågor kring ägande i dotterbolag respektive investerarrelationer

Revisorer (I)

Revisionsbolaget KPMG AB med Fredrik Westin som huvudansvarig revisor valdes av årsstämman den 8 maj 2024 för tiden fram till årsstämman 2025. B3s revisorer arbetar efter en revisionsplan som årligen presenteras för styrelsens revisionsutskott. B3s revisorer granskar årsbokslut och årsredovisning samt bolagets löpande verksamhet och rutiner för att sedan uttala sig om redovisningen samt styrelsens och VDs förvaltning. Revisorerna ska efter varje räkenskapsår lämna en revisionsberättelse till årsstämman. Bolagets revisorer rapporterar personligen till styrelsen varje år sina iakttagelser från granskningen och sina bedömningar av bolagets interna kontroll. Under året har revisorerna också översiktligt granskat B3s delårsrapport för perioden januari–september 2024.

Enligt tillämpliga regler om revisorsrotation har Revisionsutskottet genomfört ett upphandlingsförfarande och beslutat att rekommendera valberedningen att föreslå årsstämman 2025 att utse KPMG till revisionsbolag för tiden fram till årsstämman 2026.

Intern kontroll över finansiell rapportering

Här beskrivs bolagets system för intern kontroll och riskhantering med avseende på den finansiella rapporteringen. Styrelsen ska enligt aktiebolagslagen tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska förhållanden i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Styrelsen ansvarar för bolagets styrning och kontroll, vars övergripande syfte är att skydda ägarnas investering och bolagets tillgångar. Den interna styrningen och kontrollen innefattar metoder och processer för att säkra tillgångar, kontrollera riktigheten och tillförlitligheten i den interna och externa finansiella rapporteringen samt säkerställa efterlevnad av externa och interna regelverk. Den interna styrningen och kontrollen ska även förbättra verksamhetens effektivitet och begränsa risknivån i verksamheten.

B3s struktur för intern styrning och kontroll utgår från ramverken COSO (the Committee of Sponsoring Organisations of the Treadway Commission) samt ”tre ansvarslinjer” (three lines of defence). B3s styrelse är av uppfattningen att bolagets verksamhet är av begränsad komplexitet varför styrelsen har valt att inte inrätta en funktion för internrevision, tredje ansvarslinjen.

B3s internkontroll i den finansiella rapporteringen består av inbyggda kontroller i lednings-, affärs- och stödprocesser. Inom ramen för ansvariga chefers samt ekonomifunktionens arbete utförs kontroller i den första linjen. Därutöver utförs testning och oberoende kontroller av en upphandlad compliance-funktion i

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
• Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia



andra linjen. Årlig plan för testning, uppföljning och återrappor-
tering fastställs i revisionsutskottet.

B3s struktur för intern styrning och kontroll delas in i fem kom-
ponenter; styr- och kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollaktivi-
ter, information och kommunikation samt uppföljning.

Styr- och kontrollmiljö

Grunden för den interna styrningen och kontrollen utgörs av orga-
nisation, beslutsvägar, beslutsdelegering, befogenheter och ansvar
som dokumenterats och kommunicerats i styrande dokument.

Styr- och kontrollmiljön omfattar också den kultur och de värde-
ringar som styrelse och ledning kommunicerar och verkar utifrån
vilket bland annat förmedlas genom den uppförandekod som fast-
ställs av styrelsen varje år.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna styr-
ningen och kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Varje år fastställer styrelsen en arbetsordning som tydliggör
styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens inbördes arbetsfördel-
ning. I arbetsordningen regleras sådant som mötesordning, arbets-
fördelning inom styrelsen inklusive styrelseordförandes ålägganden,
arbetsfördelning mellan styrelse och VD samt hur utskottens arbete
ska bedrivas. Styrelsen utövar sin kontroll främst genom att årligen
fastställa policydokument, instruktion för VD inklusive attest- och
delegationsordning och instruktion för den finansiella rappor-
teringen samt genom att sätta och godkänna verksamhetsmål, strategi,
affärsplan och budget. De styrande dokumenten inom B3 omfattar:

- Arbetsordning för styrelsen
- Instruktioner för revisionsutskott och ersättningsutskott
- VD-instruktion inklusive attest- och delegationsordning
- Instruktion för dotterbolags-VD inklusive attest- och
delegationsordning
 - Detta dokument behandlar ansvarsfördelningen mellan
dotterbolagets VD och koncernchefen/affärsområdeschefen,
dotterbolagets befogenheter samt koncerngemensamma
policyer och riktlinjer för samtliga dotterbolag i koncernen
- Attestreglemente
 - I regelverket regleras vilka befogenheter som finns på varje
nivå i organisationen, exempelvis avgivande av fastprisofferter,
inköp, investeringar, lönehantering och rabatteringar
- Uppförandekod
 - Koden är ett uttryck för vilka värderingar och riktlinjer som
ska gälla inom koncernen med avseende på affärsetik samt

fri- och rättigheter. B3 bedriver sin verksamhet med höga krav
på integritet och etik. Separat visseblåsarpolicy finns.

- Finanspolicy och kapitalallokeringspolicy
 - Styrelsen antar ramar för finansiell riskhantering som
koncernens ekonomifunktion arbetar efter. Målsättningen
är att begränsa de finansiella risker som uppstår i samband
med upplåning och placeringar samt säkerställa att bolagets
prioriteringar för att balansera långsiktig avkastning och risk
utförs på bästa möjliga sätt.
- Informationspolicy
 - Informationspolicyn beskriver koncernens principer för
informationsgivning till aktiemarknaden samt till övriga
externa och interna intressenter
- Insiderpolicy
 - Policyn syftar till att etablera ett gemensamt förhållningssätt för
B3 i insiderfrågor och därigenom minska riskerna att ledande
befattningshavare, övriga medarbetare och styrelseledamöter
bryter mot tillämplig lagstiftning, rekommendationer och god
sed inom detta område
- Ersättningspolicy
 - Policyn beskriver principer för ersättningar (löner, pensioner,
förmåner och bonus) till ledande befattningshavare

Dessa styrande dokument samt koncernens ekonomihandbok
utgör, tillsammans med lagar och andra externa regelverk, det
ramverk som bildar grunden för koncernens interna styrning och
kontroll. De styrande dokumenten revideras årligen av styrelsen.

Riskbedömning

Styrelsen utvärderar de strategiska möjligheterna och riskerna på
en övergripande nivå samt utformar koncernens strategi. Ansvaret
för att identifiera, värdera och hantera de operativa riskerna ligger
hos koncernledningen, affärsområdesledningen och ledningen för
respektive dotterbolag. Hanteringen av riskerna ska omfatta imple-
mentering och underhåll av lämpliga kontrollaktiviteter.

B3s ekonomifunktion genomför årligen en riskbedömning avse-
ende den finansiella rapporteringen för att identifiera och utvär-
dera de områden och processer där det föreligger störst risk för fel
som kan få en väsentlig påverkan på den finansiella rapporteringen.
Riskbedömningen presenteras och diskuteras i revisionsutskottet.

De resultat- och balansposter där väsentliga fel kan uppkomma
bedöms vara följande;

- Intäktsredovisning
- Rörliga ersättningar till personal,
- Värdering av goodwill och övriga immateriella tillgångar i
förvärvade verksamheter samt moderbolagets andelar i
dotterbolag och intresseföretag
- Skatter

Se även avsnittet med rubrik Risker och riskhantering på sidan
45–46.

Kontrollaktiviteter

Ekonomifunktionen är centrerad till B3 Consulting Group AB (publ)
för svenska enheter. Ekonomifunktionen hanterar all ekonomi för
alla koncernens svenska dotterbolag. B3 Consulting Poland har en
egen ekonomifunktion i Polen vilket ansvarar för att se till att det
finns ändamålsenliga kontroller som reducerar identifierade risker
till en acceptabel nivå. Vid förvärv av bolag kan det förvärvade bola-
get under en övergångsperiod handha sin ekonomifunktion. Lämp-
liga kontrollaktiviteter utformas på koncern- och bolagsnivå för att
hantera de risker som identifierats under riskbedömningen. Syftet
med kontrollaktiviteterna är att förebygga, upptäcka och korrigera
fel och omfattar till exempel tydlig ansvarsfördelning, dualitet för
verkställande av betalning, detaljerade resultatanalyser, kontoav-
stämmningar, godkännanden och behörighetshantering samt redo-
visnings- och värderingsprinciper. Interna styrinstrument för att
säkerställa rättvisande kvalitet på den finansiella rapporteringen är
framförallt attestreglementet och koncernens ekonomihandbok.

Styrelsen fastställer en årlig plan för oberoende testning av att
kontrollaktiviteterna fungerar som avsett.

Kontrollerna genomförs på en övergripande nivå, för både
svenska och utländska enheter, genom analyser av resultat och
nyckeltal på bolagsnivå och affärsområdesnivå såväl som på kon-
cernnivå samt på detaljnivå genom att ett antal kontrollpunkter
ingår i de löpande processerna och rutinbeskrivningarna. Varje
månad följer CFO och controllers på ekonomiavdelningen upp
resultat och nyckeltal mot budget, prognos och utfall året innan
för dotterbolag, affärsområde och koncern. Avvikelser analyseras.
Därefter, också månatligen, följs resultat och nyckeltal upp mot
budget, prognos och utfall året innan på koncernnivå av koncern-
ledningen, på affärsområdesnivå av affärsområdesledningen och

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
● Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia

för dotterbolag på respektive dotterbolags ledningsgruppsmöte. Styrelsen följer resultat och nyckeltal på koncernövergripande nivå och affärsområdesnivå varje månad. Kvartalsvis inför delårsrapport följer revisionsutskott och styrelse upp den finansiella rapporteringen. Bolagets väsentligaste finansiella processer, såsom bokslut, konsolidering, uppföljning och rapportering finns dokumenterade i Ekonomihandboken.

Information och kommunikation

Policyer, riktlinjer och instruktioner finns tillgängliga på bolagets intranät, vilket underlättar en fullständig och korrekt finansiell rapportering i rätt tid. Informationen delas till alla medarbetare och en dialog mellan koncernens centrala ekonomifunktion och dotterbolagen upprätthålls, bland annat genom löpande informationsmöten med samtliga chefer. Finansiell kommunikation till marknaden och investerare sker i enlighet med B3s informationspolicy. Under 2024 skedde detta främst genom:

- Årsstämma och årsredovisning
- Delårsrapporter
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser
- Presentationer via webb för analytiker, investerare och media samma dag som delårsrapporter publiceras
- B3s hemsida för investerare

B3 har en process för visselblåsare om någon skulle upptäcka en avvikelse eller ett inkorrekt agerande. Enligt B3s visselblåsarpolicy, om en medarbetare upptäcker en avvikelse, bör denne vanligtvis rapportera detta till sin närmaste chef, HR-avdelningen, företagsledningen eller styrelsens ordförande. För de som föredrar att rapportera anonymt har vi etablerat tydliga rutiner för detta ändamål. Vi garanterar att alla rapporter behandlas med högsta grad av sekretess och noggrannhet.

Uppföljning

Styrelsen säkerställer att den interna styrningen och kontrollen i den finansiella rapporteringen är effektiv och ändamålsenlig genom att löpande erhålla information om den finansiella utvecklingen, finansiell riskhantering samt en löpande rapportering från inhyrd oberoende compliance-funktion och bolagets revisorer. Styrelsen erhåller månadsvis finansiella rapporter och kvartalsvis en fördjupad rapportering som inkluderar en genomgång

av utveckling hittills jämfört med uppgjorda planer och senaste prognos. Avvikelser finns förklarade och åtgärder dokumenterade. Identifierade stora risker följs också upp på varje styrelsemöte. Vid varje kvartal granskar revisionsutskottet delårsrapporten och de relativt sett större riskerna i den finansiella rapporteringen diskuteras. Därefter behandlas delårsrapporten av styrelsen som godkänner den.

Revisorernas rapportering med avseende på intern kontroll behandlas på revisionsutskottsmöte. Revisorernas påpekanden om eventuella brister samt B3s dokumenterade åtgärdsförslag diskuteras och godkänns. Därefter behandlas revisorernas rapport med bolagets åtgärdsplaner på nästkommande styrelsemöte.

Varje år beslutar styrelsen om en årlig affärsplan som bygger på de koncerngemensamma strategierna. Baserat på koncernens långsiktiga strategi och finansiella mål har mätbara mål för 2024 fastställts. Vidare genomförs ett nedskrivningstest av goodwill. I samband med detta test tar styrelsen ställning till de antaganden som testet bygger på samt tar del av utfallet.

Väsentliga händelser efter verksamhetsårets utgång

B3 förvärvade 51% av aktierna i det norska IT-konsultbolaget Habberstad AS. Tillträde skedde den 25 februari 2025. Se not 33 för vidare information.

B3 beslutade att justera segmentsredovisningen enligt IFRS 8. Från och med första kvartalet 2025 kommer B3 att tillämpa en landsbaserad segmentstruktur med separata segment för Sverige, Polen och Norge i syfte att bättre spegla den operativa styrningen.

Den 25 mars 2025 genomförde B3 ett ytterligare avrop om 50 MSEK inom det befintliga obligationsramverket om 300 MSEK, varav 200 MSEK tidigare har nyttjats. För att möjliggöra detta godkände obligationsinnehavarna en så kallad waiver av upptagandetestet enligt obligationsvillkoren. Förfarandet avslutades med en erforderlig majoritet och obligationerna emitterades till nominellt belopp. Likviden om 50 MSEK avses att användas för allmänna verksamhetsändamål samt för att stärka koncernens likviditet.

Utsikter och finansiella mål

Utsikter

B3-koncernen kommer att utvecklas i takt med ökad leveransförmåga till följd av rekrytering, start-ups och förvärv, baserat på kundernas efterfrågan och det allmänna investeringsklimatet. Bolaget lämnar inga prognoser.

Finansiella mål

Styrelsen har under hösten 2023 kommunicerat följande nya finansiella mål. Tidigare mål inom parentes:

- Uppnå 1,5 (1,7) miljarder SEK i årsomsättning vid utgången av 2025.
- Över tid redovisa 10 (12) procent i rörelsemarginal (EBIT).
- Skuldsättningskvoten ska normalt understiga 2,0 (1,5) gånger EBITDA.
- Bolaget ska årligen dela ut upp till 50 (67) procent av bolagets resultat efter skatt hänförligt till aktieägarna i B3 Consulting Group AB (publ), dock med beaktande av koncernens behov av kapital för att hantera förändringar i rörelsekapital samt för investeringar, främst förvärv.
- I tillägg kan bolaget distribuera värde till aktieägarna via återköp av egna aktier. Syftet är att ge styrelsen ökat handlingsutrymme i arbetet med bolagets kapitalstruktur samt möjlighet att hantera tilläggsköpeskillingar och optionsavtal.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 29

Bolagsstyrningsrapport..... 33

● Styrelse 43

Koncernledning 44

Risker och riskhantering..... 45

Finansiell information

B3s historia



Styrelse



Sverre Bjerkeli
Född 1959. Ledamot tom april 2024. Styrelseordförande sedan maj 2024. I styrelsen sedan sedan 2021 och Tf VD under en period på 10 månader 2023–2024.
Sysselsättning Styrelseordförande Hvaler Invest AS samt Digital Mediepartner AS. Styrelseledamot BankNordik.
Utbildning MSc Business and Marketing, Norwegian Business School (BI).
Bakgrund CEO Protector Forsikring, VD Ementor Norge (nu ATEA). Dessförinnan CEO Storebrand Bank och andra ledande positioner inom Storebrand/If.
Utskott Ledamot i ersättningsutskottet.
Innehav 31 december 2024 2 213 506 aktier genom Hvaler Invest AS.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Ej oberoende i förhållande till större aktieägare.



Daniel Juhlin
Född 1974. Styrelseordförande tom maj 2024. Styrelseledamot sedan juni.
Sysselsättning VD Order Impact. Styrelseledamot YPO Europa. VD och styrelseordförande Investeringslådan.
Utbildning Civilingenjör Industriell ekonomi, KTH.
Bakgrund Mångårig erfarenhet från ledande befattningar inom främst retail- och konsumentvarubolag, bl.a. som VD för Flaivy, Friggs, Karamellkungen, Plantagen och Byggmax.
Utskott Ordförande i revisionsutskottet.
Innehav 31 december 2024 15 000 aktier.
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Mikael Cato
Född 1972. Styrelseledamot sedan 2020.
Sysselsättning Head of Transformation – Lean Agile Solution Development, Scania. Styrelseledamot Scania IT Board, styrelseledamot Scania Sustainability Board.
Utbildning Ekonomiprogrammet, Mittuniversitetet.
Bakgrund Mångårig operativ erfarenhet i ledande befattningar inom digitalisering, management/IT och hållbarhet på Acando, Connecta, Valtech och Cybercom. Grundare och tidigare styrelseledamot Itch. Executive Chairman Gaia Gen, Scania, Chief Digital Officer, Scania. Styrelseledamot Scania China Ltd. Board member Combient Advisory Board.
Innehav 31 december 2024 2 000 aktier
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Kristin Lindmark
Född 1975. Styrelseledamot sedan 2019.
Sysselsättning Chief Information Officer Telenor Sverige.
Utbildning Civilingenjörsexamen informationsteknologi, Linköpings universitet.
Bakgrund Mångårig erfarenhet av IT-branschen med fokus på bank/försäkring och telekom, både som konsult och i linjeroller: Chief Information Officer SPP Pension & Försäkring, Head of Digital & mobile SPP, Nordic Head of Project office P&T Commercial If samt IT and Management Consultant Accenture.
Innehav 31 december 2024 6 000 aktie
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Marika Skärvik
Född 1963. Styrelseledamot sedan 2017.
Sysselsättning VD Performance-Potential. Senior businessadvisor BrovikenGruppen och styrelseordförande i Modigo och Macquire Group. Styrelseledamot RocMore AB.
Utbildning Marknadsekonom, Berghs School of Communication. Studier i ekonomi och juridik, Stockholms universitet. Ledarskapsutbildning, IMD.
Bakgrund Försäljningschef Saven/TM Data, Executive Sales Microsoft, VD NetCenter, affärsområdeschef Tieto, VD Carlson Wagonlit, VD Hudson Norden. Grundare Mentorius och PerformancePotential, styrelseordförande STCC och Qtema samt styrelseledamot Softronic, Optronic Norden samt Poolia. Författare till bok om ledarskap.
Utskott Ordförande i ersättningsutskottet.
Innehav 31 december 2024 2 500 aktier
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



Leif Frykman
Född 1958. Styrelseledamot sedan 2022.
Sysselsättning Egen företagare, entreprenör. LegalWorks Nordic samt LB Legal Online. Styrelseledamot i LWA Legal.
Utbildning LL.M Uppsala Universitet. HHS/SAF Högre funktionärsutbildning Darden Business School, Virginia. Managementutbildningar vid IESE, INSEAD med flera.
Bakgrund Regionala såväl som globala chefsjuristpositioner på AGA, Sun Microsystems., VMware Inc., Fingerprints, RISE Research Institutes of Sweden. Regional såväl som Global Sales Operations Manager på Sun Microsystems.
Utskott Ledamot i revisionsutskottet.
Innehav 31 december 2024 0 aktier
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.

Förvaltningsberättelse	29
Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
● Koncernledning	44
Risker och riskhantering.....	45

Koncernledning



Martin Stenström

Född 1960.
VD och koncernchef sedan april 2024
Affärsområdeschef Cloud & Technology Platforms samt B3 Poland.
Anställd 2018.

Utbildning Civilekonom, Karlstads Universitet.

Bakgrund Över 25 års erfarenhet av att bygga, leda och utveckla IT-tjänsteverksamheter, inklusive konsult-, drift- och förvaltnings-tjänster, bland annat som VD Axians i Sverige, VD Qbranch Väst och regionchef Dimension.

Innehav 31 december 2024
20 000 aktier genom Exordio AB och 54 848 aktier samt 30 000 teckningsoptioner privat.



André Karlsson

Född 1990.
CFO sedan 2023.

Utbildning Kandidatexamen i redovisning och finansiering från Uppsala Universitet.

Bakgrund Head of Business Control, B3, Business Controller på bland annat Knowit och Cybercom.

Innehav 31 december 2024
2 000 aktier samt 15 000 teckningsoptioner.



Pernilla Brolin

Född 1978.
Head of People & Culture/CHRO.
Anställd 2022.

Utbildning Fil kand. i Business and E-commerce, International University of Monaco.

Bakgrund Mångårig erfarenhet av ledande positioner inom IT-konsultbranschen, call-center-branschen samt rekryterings- och bemanningsbranschen i roller som HR-Chef, People & Culture Partner, affärsområdeschef, affärsutvecklare och konsultchef.

Innehav 31 december 2024
0 aktier samt 15 000 teckningsoptioner.



Fredrik Dolléus

Född 1975.
Affärsområdeschef Digital Management.
Anställd 2019.

Utbildning Civilekonom, inriktning Organisering & Management, Växjö Universitet.

Bakgrund +20 års erfarenhet av digitalisering och digital utveckling i ledande roller. 15 år inom IT-konsultbranschen, bland annat som entreprenör, VD och management/digital konsult.

Innehav 31 december 2024
8 168 aktier genom Remagine Digital Business AB, 8 772 aktier och 30 000 teckningsoptioner privat.



Anders Nilsson

Född 1970.
Affärsområdeschef för Digital Experience & Solution.
Anställd 2023.

Utbildning Civilekonom, inriktning Organisering & Management, Växjö Universitet.

Bakgrund 30 års erfarenhet inom tech och IT. +20 års erfarenhet från ledande befattningar inom HiQ såsom regionchef, affärsområdeschef, försäljningschef t. ex. Tidigare erfarenhet från SAAB och Volvo.

Innehav 31 december 2024
1 350 aktier samt 30 000 teckningsoptioner.



Katarina Lundqvist

Född 1979.
Kommunikationschef och IR-ansvarig.
Anställd 2019.

Utbildning Fil kand. i Företags-ekonomi respektive Medie- och kommunikationsvetenskap, Stockholms Universitet

Bakgrund 20 års erfarenhet inom kommunikation, marknadsföring och projektledning från både privat och offentlig sektor.

Innehav 31 december 2024
2 034 aktier samt 15 000 teckningsoptioner.

Förändringar i koncernledningen under 2024:

I april har Martin Stenström tillträtt som verkställande direktör och koncernchef och ersatte därmed Sverre Bjerkeli var tillförordnad verkställande direktör och koncernchef under perioden juni 2023–april 2024.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 29

Bolagsstyrningsrapport..... 33

Styrelse 43

Koncernledning 44

● Risker och riskhantering..... 45

Finansiell information

B3s historia



Risker och riskhantering

Marknadsrelaterade risker	
Efterfrågan och konjunktur	Hantering
Risker utanför B3s kontroll är främst kopplade till konjunktur där efterfrågan på bolagets tjänster påverkas. Bolagets tjänster är konjunkturberoende och efterfrågan på B3s tjänster kan förväntas skifta i olika konjunkturlägen. Orsak till förändring i konjunktur kan vara kopplad till ”normala” säsongsvariationer eller till yttre faktorer, som t.ex. pandemi eller krig.	B3 har en hög beredskap för förändringar i konjunkturen. Bolaget arbetar aktivt med att sprida risker bland annat genom att ha en bred branschspridning med en stor andel icke-cykliska branscher. Cirka 50 procent av bolagets omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. B3 har också ett stort antal kunder och tvärandustriella kompetenser/tjänster vilket också medför att bolaget blir mindre känsligt för konjunktursvängningar. En stor andel av B3s uppdrag handlar om effektivisering och kostnadsbesparingar vilka alltid är aktuella oavsett konjunkturläge. Om konjunkturen mattas av har B3 beredskap att stanna upp rekryteringen och intensifiera säljarbetet. Den ersättningsmodell som flertalet av B3s medarbetare har medför också att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.

Operativa risker	
Konkurrens och prispress	Hantering
All företagsverksamhet utsätts för konkurrens, vilket är grunden för en sund marknadsutveckling. B3 måste alltid anstränga sig för att bli bättre och därmed utvecklar konkurrensen bolaget. B3 konkurrerar såväl med stora multinationella IT- och management-konsultföretag som regionala företag med Norden eller Sverige som hemmamarknad. De multinationella konkurrenterna verkar framför allt mot de allra största kunderna i framförallt stora IT-projekt medan de regionala och lokala konkurrenterna är mest aktiva mot övriga kunder inom det privata näringslivet och inom offentlig sektor.	B3 arbetar aktivt med att välja kunder och uppdrag där bolagets specialistkunskap efterfrågas och bolagets tjänster värdesätts mest. B3 arbetar i projekt där teknikkunskap är en förutsättning och kunskap om kundens verksamhet är central. Bolagets projekt ställer stora krav på att arbeta nära kund varför verksamheten inte är direkt utsatt för konkurrens av offshore-leverantörer. Andelen fastprisuppdrag uppgår till mindre än två procent av omsättningen. Därtill medför den ersättningsmodell som flertalet av B3s medarbetare har att bolaget blir mer resistent mot prisfluktuationer och konjunktursvängningar då en stor del av kostnadsmassan står i proportion till intäkterna.
Det finns en risk för prispress på marknaden som påverkar timarvudet på bolagets konsulttjänster. Prispressen kan vara kopplad till ökad konkurrens från konsultmäklare, offshore-leverantörer och traditionella leverantörer. Även förändrade inköpsprocesser med fokus på hantering av leverantörsrelationer påverkar. För den del av försäljningen som är knuten till ramavtal är eventuella prishöjningar beroende av omförhandling av avtal.	B3 anpassar sig aktivt för att motverka marknaden prispress genom att differentiera sina tjänster med specialiserad expertis och skapa starka kundrelationer, vilket gör erbjudandet mer värdefullt. Genom att införa en flexibel prissättningsmodell som speglar det unika värdet i dess tjänster, och förbättra leveranseffektiviteten, kan bolaget bibehålla konkurrenskraftiga marginaler. Vidare stärker kontinuerlig utbildning och kompetensutveckling av medarbetare bolagets position som en expertleverantör
Tillväxt	Hantering

Tillväxt för B3 är starkt kopplat till att fler medarbetare rekryteras och till förvärv. Bolaget har historiskt haft en god tillväxt och har som ambition att fortsätta växa, med målsättningen att varje år växa snabbare än marknaden. Bolagets tillväxt är viktig, och tjänar som bekräftelse på att bolaget har ett attraktionsvärde både i kund- och rekryteringsmarknad. Ökad kapacitet och leveransförmåga är viktiga kriterier för kunderna, när de selekterar och prioriterar bland sina konsultpartners. Tillväxt är också viktig ur ett aktieägarperspektiv då ökad volym ger skalfördelar och möjliggör successivt ökande rörelsemarginaler. Tillväxt medför ett antal olika risker som delvis kan vara svåra att förutse.

B3 arbetar kontinuerligt med att säkerställa att medarbetarna inte upplever att bolagets kultur försämrats på grund av tillväxt. Organisationen är van vid tillväxt och ledningen har hög medvetenhet om behovet av att arbeta med struktur och kultur för att fortsätta växa med kvalitet. För att bättre kunna utveckla och styra verksamheten och ta vara på affärsmöjligheter är B3-koncernen organiserad i affärsområden. Företagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3 består av specialistbolag med hög grad av självständighet, organiserade i affärsområdena.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse	29
Bolagsstyrningsrapport.....	33
Styrelse	43
Koncernledning	44
● Risker och riskhantering.....	45

Finansiell information

B3s historia



Operativa risker	
Företagskultur	Hantering
Tillväxt kan påverka företagskulturen på ett sådant sätt att medarbetare väljer att lämna B3.	B3s företagskultur kännetecknas av entreprenörskap, korta beslutsvägar, öppenhet, frihet och engagerat ledarskap där medarbetaren är i centrum. Det lilla bolagets fördelar bevaras även vid tillväxt. Företagskulturen kan vidmakthållas bland annat genom att B3 består av specialistbolag med hög grad av självständighet, organiserade i affärsområdena. Medarbetarnas åsikter fångas upp genom – årligen genomförd medarbetarenkät – årligen genomförda utvecklingssamtal – avslutssamtal när någon slutar – chefer har löpande samtal med medarbetare på konsulträffar samt enskilda möten.
Ökad börda på ledning och operativa resurser	Hantering
Tillväxt kan medföra att såväl verksamhetens komplexitet som ledningens ansvar ökar, vilket ökar bördan på bolagets ledning och operativa resurser. Detta kan i sin tur leda till organisatoriska problem såsom svårigheter att rekrytera kompetent personal och att anlita samarbetspartners med tillräcklig bransch erfarenhet.	B3 följer upp att bolaget har den ledningsstruktur, de ledningsresurser och operativa resurser som behövs, både vad gäller antal personer som rätt kompetens, när B3 växer i volym samt komplexitet. Anpassning av lokaler och system pågår också löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs.
Befintliga lokaler och IT-system är otillräckliga	Hantering
Befintliga lokaler och befintliga kontroll-, styr-, ekonomi-, redovisnings och informationssystem och andra tekniska lösningar kan komma att visa sig otillräckliga.	Anpassning av lokaler och system pågår löpande så att bolaget alltid ska ha det som behövs. För en fortsatt tillväxt och ytterligare investeringar inom dessa områden kan därför bli nödvändiga.
Förvärv	Hantering
Förvärv är ett komplement till organisk tillväxt. Förvärv bidrar med nya kundrelationer, nya kompetenser samt nya geografier. Vid förvärv uppstår en integrationsrisk och en finansiell risk. Integrationsrisken är kopplad till att behålla medarbetare samt att det förvärvade bolaget ska fungera som en del av B3. Finansiell risk är kopplad till förmågan att anskaffa kapital, vilket i sin tur är kopplat till förvärvets storlek.	B3 har stor erfarenhet av att förvärva och integrera. Det finns processer på plats och medvetenhet om riskerna. B3 tittar primärt efter bolag och verksamheter som liknar B3, när det gäller erfarenhet, kultur och kvalitetsambitioner. Det är också viktigt att båda parter ser att verksamheten kan utvecklas bättre som del av ett B3-sammanhang.
Start-ups	Hantering
Att starta ett nytt bolag inom en ny kompetens eller geografi är ett komplement till organisk tillväxt och förvärv. Risken består i att lyckas säkerställa att det nystartade bolaget växer och utvecklas enligt plan.	Det är viktigt att ha rätt entreprenör, hitta rätt kompetens att rekrytera samt få de tänkta kunderna. Det är också viktigt att lyckas matcha kostnader och intäkter.

Operativa risker	
Kunder	Hantering
En begränsad närvaro inom en branschsektor eller fokus på ett fåtal större kunder kan påverka B3s verksamhet negativt.	B3 hade vid utgången av 2024 över 200 aktiva kunder av vilka ingen enskild kund representerar mer än fem procent av bolagets samlade omsättning. Bolagets tio största kunder står tillsammans för cirka 30 procent av B3s omsättning. B3 bedömer för närvarande att bolaget inte är beroende av någon enskild kund eller ett specifikt branschområde.
Medarbetare och kompetensförsörjning	Hantering
En av B3s primära risker är att inte ha förmåga att rekrytera eller behålla kompetent personal. Att kunna behålla, utveckla och rekrytera är grunden för en fortsatt tillväxt. Tillgången på erfarna och kvalificerade medarbetare varierar med konjunkturen.	B3 arbetar för att skapa en inkluderande kultur genom bolagets värderingar. Genom känsla av tillhörighet, engagemang och bidrag till koncernen, minskar risken för att nyckelpersoner lämnar. Minska personberoendet och öka synligheten från olika ledare och supportfunktioner, minskar risken att konsulter ”följer med” en eventuell ledare som lämnar. Medarbetarna är en väsentlig tillgång och B3 satsar aktivt på att vara en attraktiv arbetsgivare både för att kunna behålla nuvarande medarbetare samt attrahera framtida medarbetare. Detta görs genom att bygga en stark företagskultur med en flexibel ersättningsmodell samt att skapa tillgång till intressanta och utvecklande uppdrag. Mycket fokus läggs på välmående, hälsa och friskvård som del i att skapa hållbara medarbetare. B3 har hela tiden fokus på rekrytering i de olika dotterbolagen. Som stöd finns en koncernfunktion som arbetar med employer branding, rekrytering och HR-frågor både i syfte att rekrytera och behålla medarbetare. Framförallt rekryterar bolaget seniorkonsulter och rekryteringen sker till stor del genom den egna organisationens nätverk. Kompetensutveckling såväl som tjänsteutveckling sker kontinuerligt inom affärsområdena och i alla dotterbolag. Det bedrivs också en successionsplanering för ledningspersoner samt nyckelpersoner. För att hela tiden hålla medvetandet uppe angående medarbetarnas trivsel och åsikter genomförs årliga medarbetarenkäter, utvecklingssamtal samt avslutssamtal.
Hållbarhetsrisk	Hantering

I B3s typ av verksamhet är miljöpåverkan begränsad och i och med detta även direkta risker. Risker inom hållbarhet omfattar främst medarbetare. Förmåga att rekrytera eller behålla kompetenta medarbetare är grunden för fortsatt tillväxt. Vidare finns risk för medarbetares utbrändhet.

Inom mänskliga rättigheter eller antikorruption har bolaget inte identifierat några risker kopplade till verksamheten. B3 ser det som ett prioriterat område att leva upp till grundläggande normer, som annars riskerar bolagets anseende. Genom uppförandekod och rutiner kring kunder, ramavtal och branschstandarder minimeras dessa risker.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Förvaltningsberättelse 29

● Bolagsstyrningsrapport..... 33

Styrelse 43

Koncernledning 44

Risker och riskhantering..... 45

Finansiell information

B3s historia

Finansiella risker

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, ränterisk, priskrisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. Koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem. De finansiella riskerna beskrivs i not 3.

Osäkerhetsfaktorer

Ledningen gör uppskattningar och bedömningar om framtiden. Dessa bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar om framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden.

Möjligheter

B3 arbetar fortlöpande med att effektivisera organisationen och administrationen. Det sker genom att löpande utvärdera varje konsultenhet, slå samman alltför små alternativt dela upp alltför stora konsultenheter, effektivisera lednings- och säljarbetet samt genom att oavbrutet se över möjligheterna till ytterligare effektivisering av gemensamma administrativa funktioner. Kostnaden för gemensamma funktioner inom B3 tenderar att minska i förhållande till nettoomsättningen. En effektiv administration gör att företaget blir relativt sett mindre sårbart vid en konjunkturavmattning.

Gemensamma verktyg och processer implementeras för att stärka den interna effektiviteten och skapa möjligheter till gränsöverskridande marknadsaktiviteter och leveranser till kund.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår stämman att besluta om att ingen utdelning skall lämnas. Föregående år uppgick utdelning per aktie till 3,50 SEK, motsvarande 31,9 MSEK.

Balanserade vinstmedel	248 263 028
Årets resultat	10 831 284
Totalt	259 094 312

Styrelsen föreslår att dessa vinstmedel disponeras enligt följande:	
I ny räkning balanseras	259 094 312
Totalt	259 094 312

Styrelsens kommentar till förslag om utdelning

Styrelsens förslag att ingen utdelning lämnas är i linje med bolagets kapitalallokeringspolicy. Förslaget innebär att likvida medel i stället föreslås användas för att finansiera genomförda förvärv och stärka koncernens position för framtida värdeskapande initiativ för aktieägarna inklusive möjligheter till ytterligare förvärv.

Flerårsöversikt, koncernen (MSEK)

	2024	2023	2022	2021	2020
Nettoomsättning	1 129,3	1 140,8	1 148,1	921,9	851,4
Omsättningstillväxt	-1,0%	-0,6%	24,5%	8,3%	1,4%
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)	57,5	107,3	158,3	90,9	70,0
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA) %	5,1%	9,4%	13,8%	9,9%	8,2%
Rörelseresultat (EBIT)	26,3	86,1	137,7	70,6	42,4
Rörelseresultat (EBIT) %	2,3%	7,5%	12,0%	7,7%	5,0%
Soliditet	29,6%	28,5%	36,6%	34,8%	32,4%
Genomsnittligt antal anställda	831	780	724	627	652
Genomsnittligt antal medarbetare	854	799	741	643	673
Antal anställda per 31 december	976	789	768	641	621
Antal medarbetare per 31 december	996	809	786	655	640
Balansomslutning	885,3	632,6	623,0	559,7	512,2
Avkastning på eget kapital	38,5%	33,5%	54,3%	27,6%	18,2%
Vinst per aktie före utspädning	9,56	7,12	11,83	5,32	2,88
Vinst per aktie efter utspädning	9,56	7,12	11,79	5,30	2,88

För härledning av vissa nyckeltal, se sidan 79.



Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

- Koncernens resultaträkning..... 48
- Koncernens rapport över totalresultat.. 48
- Koncernens balansräkning..... 49
- Koncernens förändring av eget kapital.. 50
- Koncernens kassaflödesanalys 51
- Moderbolagets resultaträkning..... 52
- Moderbolagets rapport över totalresultat 52
- Moderbolagets balansräkning..... 52
- Moderbolagets förändring av eget kapital..... 53
- Moderbolagets kassaflödesanalys 54
- Noter..... 55
- Härledning av vissa nyckeltal..... 79
- Definitioner av nyckeltal 80
- Revisionsberättelse 81

B3s historia



Koncernens resultaträkning

Koncernen (MSEK)	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter m.m			
Nettoomsättning	4	1 129,3	1 140,8
Övriga rörelseintäkter		0,5	1,5
Rörelsens intäkter m.m		1 129,8	1 142,3
Rörelsens kostnader			
Uppdragsspecifika externa kostnader		-142,6	-123,5
Övriga externa kostnader	6,7	-86,4	-74,8
Personalkostnader	8	-843,3	-836,7
Avskrivningar och nedskrivningar		-31,2	-21,2
Rörelseresultat		26,3	86,1
Finansiella intäkter	10	2,3	1,4
Finansiella kostnader	11	-17,7	-3,9
Resultat från andelar i intresseföretag	18	4,3	4,7
Omvärdering till verkligt värde av intresseföretag som övergått till dotterbolag		77,8	—
Resultat efter finansiella poster		93,0	88,3
Skatt	13	-7,8	-19,9
ÅRETS RESULTAT		85,2	68,4
Årets resultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		83,3	60,5
Innehav utan bestämmande inflytande	17	1,9	7,9
Resultat per aktie före utspädning, SEK ¹⁾	14	9,56	7,12
Resultat per aktie efter utspädning, SEK ¹⁾		9,56	7,12

1) Hänförligt till moderbolagets aktieägare

Koncernens rapport över totalresultat

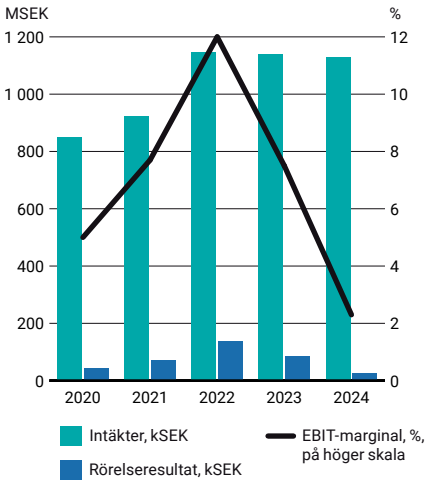
Koncernen (MSEK)	Not	2024	2023
Årets resultat		85,2	68,4
Poster som har eller kommer att omföras till årets resultat			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		2,8	—
Övrigt totalresultat:		2,8	—
Årets totalresultat		88,0	68,4
Årets totalresultat hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare		85,8	60,5
Innehav utan bestämmande inflytande	17	2,2	7,9
Årets totalresultat		88,0	68,4

Kommentarer

Omsättningen uppgick under perioden till 1 129,3 (1 140,8) MSEK, vilket motsvarar en minskning om -1,0 (-0,6) procent. För en mindre del av affären används underkonsulter, vilket under perioden uppgick till 7,9 (5,6) procent av omsättningen.

Rörelsens totala kostnader under perioden uppgick till 1 103,5 (1 056,2) MSEK. Personalkostnader uppgick till 843,3 (836,7) MSEK, vilket motsvarar 74,7 (73,3) procent av omsättningen.

Rörelseresultatet (EBIT) under året uppgick till 26,3 (86,1) MSEK, vilket medför en rörelsemarginal (EBIT) om 2,3 (7,5) procent. Den minskade rörelsemarginalen hänförs främst till lägre debiteringsgrad jämfört med föregående år och kostnader av engångskaraktär med en sammanlagd effekt om -17,4 MSEK. Engångskostnaderna utgörs av arbetsbefriad personal (-10,1 MSEK), förvärvskostnader (-4,3 MSEK) samt nedskrivningar av nyttjanderättstillgångar för avveckling av Websteps Stockholmskontor (-2,3 MSEK) och en kontorslokal i Örebro (-0,7 MSEK). Justerat för dessa engångskostnader uppgår rörelsemarginalen till 3,9 procent.



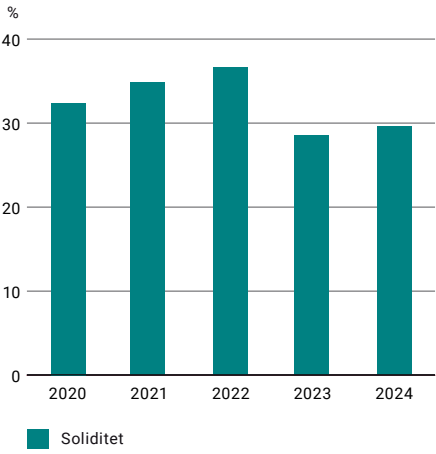
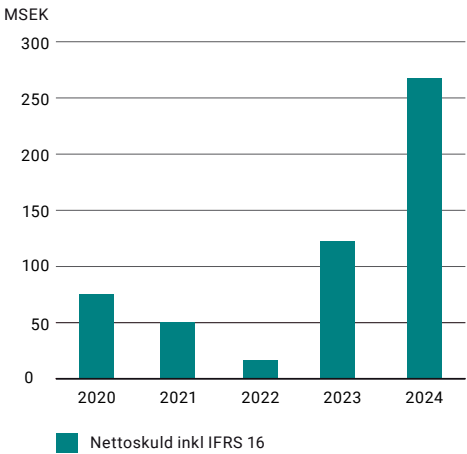
Strategi och verksamhet	
Marknad, erbjudande och omvärld	
Medarbetare	
Hållbarhetsredovisning	
Förvaltningsberättelse	
Finansiell information	
Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
● Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



Koncernens balansräkning

Koncernen (MSEK)	Not	2024-12-31	2023-12-31
TILLGÅNGAR			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggningstillgångar	15	416,6	214,0
Materiella anläggningstillgångar	16	9,0	6,1
Nyttjanderättstillgångar	7	102,1	105,7
Andelar intresseföretag	18	4,4	18,0
Långfristiga fordringar	19	1,5	2,9
Uppskjutna skattefordringar	25	6,2	4,5
Summa anläggningstillgångar		539,8	351,2
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Skattefordringar		20,5	10,9
Kundfordringar	20	208,9	183,4
Fordringar hos intresseföretag		5,4	2,2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	30,9	35,6
Övriga fordringar		2,1	0,4
Likvida medel	22	77,7	48,9
Summa omsättningstillgångar		345,5	281,4
SUMMA TILLGÅNGAR		885,3	632,6



Koncernen (MSEK)	Not	2024-12-31	2023-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
<i>Eget kapital</i>			
Aktiekapital	23	0,9	0,9
Övrigt tillskjutet kapital		135,6	114,1
Reserver		2,5	—
Balanserat resultat inklusive årets resultat		93,5	41,7
Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare		232,5	156,7
Innehav utan bestämmande inflytande	17	29,7	23,5
Summa eget kapital		262,2	180,2
<i>Långfristiga skulder</i>			
Långfristiga räntebärande skulder	26, 30	265,9	106,3
Övriga långfristiga skulder	27	8,8	—
Uppskjutna skatteskulder	25	5,3	—
Övriga avsättningar		0,8	3,5
Summa långfristiga skulder		280,8	109,8
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Kortfristiga räntebärande skulder	26	37,1	64,7
Leverantörsskulder		61,7	42,2
Skulder till intresseföretag		2,9	0,4
Övriga kortfristiga skulder	28	169,8	157,5
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	70,8	77,8
Summa kortfristiga skulder		342,3	342,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		885,3	632,6

Kommentarer

Eget kapital uppgick per den 31 december 2024 till 262,2 (180,2) MSEK. Koncernen har per den 31 december 2024 en räntebärande nettoskuld (+)/nettokassa (-), exklusive påverkan av IFRS 16-redovisning av leasingavtal, om 161,8 (17,1) MSEK. Räntebärande nettoskuld, inklusive IFRS 16 uppgår till 267,5 (122,1) MSEK. Ökning av nettoskulden beror på nyupptaget obligationslån om 197,3 MSEK samt kortfristig skuld för uppskjuten betalning för förvärv om 42,2 MSEK. Soliditeten uppgår till 29,6 (28,5) procent.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

 Koncernens resultaträkning..... 48

 Koncernens rapport över totalresultat.. 48

 Koncernens balansräkning..... 49

● Koncernens förändring av eget kapital.. 50

 Koncernens kassaflödesanalys 51

 Moderbolagets resultaträkning..... 52

 Moderbolagets rapport över totalresultat 52

 Moderbolagets balansräkning..... 52

 Moderbolagets förändring av eget kapital..... 53

 Moderbolagets kassaflödesanalys 54

 Noter..... 55

 Härledning av vissa nyckeltal..... 79

 Definitioner av nyckeltal 80

 Revisionsberättelse 81

B3s historia



Koncernens förändring av eget kapital

Koncernen (MSEK)	Aktie-kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Reserver	Balanserat resultat inklusive Årets resultat	Summa eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare	Innehav utan bestämmande Inflytande	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2023	0,9	98,5	—	95,6	195,0	33,0	228,0
Årets resultat	—	—	—	60,5	60,5	7,9	68,4
Årets övrigt totalresultat	—	—	—	—	—	—	—
Årets totalresultat	—	—	—	60,5	60,5	7,9	68,4
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>							
Utdelning	—	—	—	-67,7	-67,7	-9,3	-77,0
Återbetalning av premier för teckningsoptioner	—	—	—	-1,0	-1,0	—	-1,0
Apportemission	0,0	15,7	—	—	15,7	—	15,7
Transaktionskostnader	—	-0,1	—	—	-0,1	—	-0,1
Återköp egna aktier	—	—	—	-18,3	-18,3	—	-18,3
Förändring ägarandel i dotterbolag	—	—	—	-27,4	-27,4	-8,1	-35,5
Summa transaktioner med aktieägare	0,0	15,6	—	-114,4	-98,8	-17,4	-116,2
Utgående eget kapital per 31 december 2023	0,9	114,1	—	41,7	156,7	23,5	180,2
Ingående eget kapital per 1 januari 2024	0,9	114,1	—	41,7	156,7	23,5	180,2
Årets resultat	—	—	—	83,3	83,3	1,9	85,2
Årets omräkningsdifferenser	—	—	2,5	—	2,5	0,3	2,8
Årets totalresultat	—	—	2,5	83,3	85,8	2,2	88,0
<i>Transaktioner med aktieägare:</i>							
Utdelning	—	—	—	-31,9	-31,9	-4,7	-36,6
Inbetalning av premier för teckningsoptioner	—	—	—	2,3	2,3	—	2,3
Apportemission	0,0	21,5	—	—	21,5	—	21,5
Återköp egna aktier	—	—	—	-6,6	-6,6	—	-6,6
Försäljning av egna aktier ¹	—	—	—	45,2	45,2	—	45,2
Optionsskuld, förvärv ²	—	—	—	-8,8	-8,8	—	-8,8
Förändring ägarandel i dotterbolag	—	—	—	-31,7	-31,7	8,7	-23,0
Summa transaktioner med aktieägare	0,0	21,5	—	-31,5	-10,0	4,0	-6,0
Utgående eget kapital per 31 december 2024	0,9	135,6	2,5	93,5	232,5	29,7	262,2

¹⁾ Avser överlåtelse av 58 883 aktier i samband med förvärvet av B3 Networks AB, 263 506 aktier i samband med förvärvet av B3 Indes AB samt 249 205 aktier i samband med förvärvet av B3 Consulting Poland.

²⁾ Avser värdet av en kontant säljoption som har ställts ut till minoritetsägaren i det förvärvade bolaget B3 Consulting Poland. Optionen ger minoritetsägaren rätt att sälja sina aktier till B3 Consulting Group AB. Priset för optionen är beräknat med en värderingsmodell som bland annat baseras på uppnådda resultat i dotterbolaget, uppräknat med en multipl. Minoritetsägaren kan nyttja optionen under perioden år 2030–2050.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

 Koncernens resultaträkning..... 48

 Koncernens rapport över totalresultat.. 48

 Koncernens balansräkning..... 49

 Koncernens förändring av eget kapital.. 50

● Koncernens kassaflödesanalys 51

 Moderbolagets resultaträkning..... 52

 Moderbolagets rapport över totalresultat 52

 Moderbolagets balansräkning..... 52

 Moderbolagets förändring av eget kapital..... 53

 Moderbolagets kassaflödesanalys 54

 Noter..... 55

 Härledning av vissa nyckeltal..... 79

 Definitioner av nyckeltal 80

 Revisionsberättelse 81

B3s historia



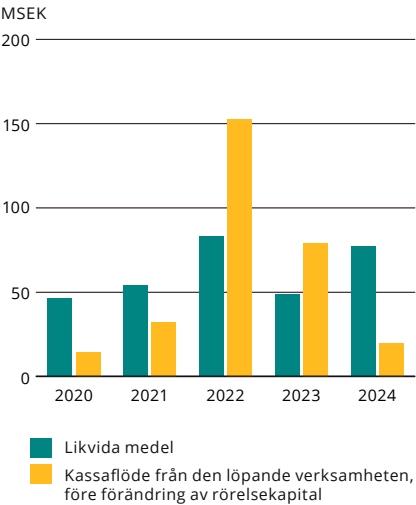
Koncernens kassaflödesanalys

Koncernen (MSEK)	Not	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		26,3	86,1
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	31	29,8	22,8
		56,1	108,9
Erhållen ränta m.m	10	2,3	1,5
Erlagd ränta	11	-17,7	-3,9
Betald inkomstskatt		-20,6	-27,3
		20,1	79,2
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		25,3	13,2
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-60,0	-24,6
		-34,7	-11,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-14,6	67,8
Investeringsverksamhet			
Förvärv av dotterföretag, nettolikvidtetspåverkan	33	-18,5	0,8
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-4,5	-4,6
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-0,4	-0,3
Utdelning från intresseföretag		7,4	7,4
Lämnade aktieägartillskott till intresseföretag		-4,0	-5,4
Försäljning av intresseföretag		1,6	—
Bildande av nya intresseföretag		-0,1	—
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-18,5	-2,1
Finansieringsverksamheten			
Återbetalning av premier för teckningsoptioner	31	-0,0	-1,0
Inbetalning av premier för teckningsoptioner		2,3	—
Återköp egna aktier		-6,6	-18,3
Förvärv av innehav utan bestämmande inflytande		-13,1	-19,7
Upptagna lån		200,0	50,0
Transaktionskostnader lån		-2,7	—
Amortering av lån		-66,0	-16,0
Amortering av leasingskuld		-17,7	-18,9
Utbetald utdelning till moderbolagets aktieägare		-31,9	-67,7
Utbetald utdelning till innehavare utan bestämmande inflytande		-4,7	-9,3
Depositioner		2,1	0,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		61,7	-100,2
ÅRETS KASSAFLÖDE		28,6	-34,5
Likvida medel vid årets början		48,9	83,4
Kursdifferens i likvida medel		0,2	—
Likvida medel vid årets slut	22	77,7	48,9

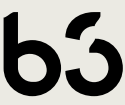
Kommentarer

Koncernens kassaflöde under 2024 uppgick till 28,6 (–34,5) MSEK. Kassaflödet från den löpande verksamheten under 2024 uppgick till –14,6 (67,8) MSEK, där rörelsen hade ett positivt kassaflöde om 20,1 (79,2) MSEK och rörelsekapitalet förändrades med –34,7 (–11,4) MSEK. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till –18,5 (–2,1) MSEK och hänförs främst till netto-likvideffekt kopplat till förvärven av B3 Consulting Poland och Webstep samt erhållna utdelningar från intresseföretag. Finansieringsverksamheten påverkade kassaflödet med 61,7 (–100,2) MSEK. Av detta utgör utdelning till aktieägarna –31,9 (–67,7) MSEK, upptaget obligationslån 200,0 (50,0 banklån) MSEK, återköp egna aktier –6,6 (–18,3) MSEK samt amortering lån –83,7 (–34,9) MSEK.

Koncernens likvida medel uppgår per den 31 december 2024 till 77,7 (48,9) MSEK.



Strategi och verksamhet	
Marknad, erbjudande och omvärld	
Medarbetare	
Hållbarhetsredovisning	
Förvaltningsberättelse	
Finansiell information	
Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
• Moderbolagets resultaträkning.....	52
• Moderbolagets rapport över totalresultat	52
• Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81
B3s historia	



Moderbolagets resultaträkning

Moderbolaget (MSEK)	Not	2024	2023
Rörelsens intäkter m.m.			
Nettoomsättning		243,9	285,8
Övriga rörelseintäkter	5	140,2	132,2
Rörelsens intäkter m.m.		384,1	418,0
Rörelsens kostnader			
Uppdragsspecifika externa kostnader	5	-295,6	-309,8
Övriga externa kostnader	6, 7	-44,2	-38,5
Personalkostnader	8	-45,0	-67,9
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella och materiella anläggningstillgångar		-2,8	-2,1
Rörelseresultat		-3,5	-0,3
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	9	-3,3	45,0
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	10	11,5	9,2
Nedskrivning andelar i intresseföretag	18	0,0	-7,2
Räntekostnader och liknande resultatposter	11	-12,2	-1,8
Resultat efter finansiella poster		-7,5	44,9
Koncernbidrag	12	21,0	0,0
Skatt	13	-2,7	-1,0
ÅRETS RESULTAT		10,8	43,9

Moderbolagets rapport över totalresultat

Moderbolaget (MSEK)	Not	2024	2023
Årets resultat		10,8	43,9
Övrigt totalresultat netto efter skatt		—	—
Årets totalresultat		10,8	43,9

Moderbolagets balansräkning

Moderbolaget (MSEK)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Tillgångar			
<i>Anläggningstillgångar</i>			
Immateriella anläggnings-tillgångar	15	1,3	2,3
		1,3	2,3
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
	16	6,0	3,4
		6,0	3,4
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	17	526,4	361,4
Andra långfristiga fordringar	19	—	2,1
Uppskjuten skattefordran	25	1,0	1,6
Andelar i intresseföretag	18	6,8	3,6
		534,2	368,7
Summa anläggningstillgångar		541,5	374,4
<i>Omsättningstillgångar</i>			
Kundfordringar	20	32,7	45,4
Fordringar hos koncernföretag		64,0	87,5
Fordringar hos intresseföretag		1,9	—
Övriga fordringar		0,3	0,2
Skattefordringar		0,6	1,9
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	21	11,1	12,3
		110,6	147,3
Kassa och bank	22	59,8	47,8
Summa omsättnings-tillgångar		170,4	195,1
SUMMA TILLGÅNGAR		711,9	569,5

Moderbolaget (MSEK)	Not	2024-12-31	2023-12-31
Eget kapital och skulder			
<i>Eget kapital</i>			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital	23	0,9	0,9
Reservfond		0,0	0,0
		0,9	0,9
<i>Fritt eget kapital</i>			
Balanserat resultat		248,3	173,9
Årets resultat		10,8	43,9
		259,1	217,8
Summa eget kapital		260,0	218,7
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26, 30	197,4	33,3
		197,4	33,3
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26	—	32,7
Leverantörsskulder		13,0	11,4
Skulder till koncernföretag		182,2	251,0
Skulder till intresseföretag		1,3	0,4
Övriga kortfristiga skulder	28	49,6	9,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	29	8,4	12,1
Summa kortfristiga skulder		254,5	317,5
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		711,9	569,5

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

 Koncernens resultaträkning..... 48

 Koncernens rapport över totalresultat.. 48

 Koncernens balansräkning..... 49

 Koncernens förändring av eget kapital.. 50

 Koncernens kassaflödesanalys 51

 Moderbolagets resultaträkning..... 52

 Moderbolagets rapport över totalresultat 52

 Moderbolagets balansräkning..... 52

● Moderbolagets förändring av eget kapital..... 53

 Moderbolagets kassaflödesanalys 54

 Noter..... 55

 Härledning av vissa nyckeltal..... 79

 Definitioner av nyckeltal 80

 Revisionsberättelse 81



Moderbolagets förändring av eget kapital

Moderbolaget (MSEK)	Aktiekapital	Reservfond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående eget kapital per 1 januari 2023	0,9	0,0	175,3	70,0	246,2
Omföring enligt vinstdisposition	—	—	70,0	–70,0	
Årets resultat	—	—	—	43,9	43,9
Summa förmögenhetsförändring exklusive transaktioner med aktieägare					
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning	—	—	–67,7	—	–67,7
Återbetalning av premier för teckningsoptioner	—	—	–1,0	—	–1,0
Apportemission	0,0	—	15,7	—	15,7
Transaktionskostnader	—	—	–0,1	—	–0,1
Återköp egna aktier	—	—	–18,3	—	–18,3
Summa transaktioner med aktieägare	0,0	—	–71,4		–71,4
Utgående eget kapital per 31 december 2023	0,9	0,0	173,9	43,9	218,7
Ingående eget kapital per 1 januari 2024	0,9	0,0	173,9	43,9	218,7
Omföring enligt vinstdisposition	—	—	43,9	–43,9	
Årets resultat	—	—	—	10,8	10,8
Summa förmögenhetsförändring exklusive transaktioner med aktieägare					
Transaktioner med aktieägare:					
Utdelning	—	—	–31,9	—	–31,9
Inbetalning av premier för teckningsoptioner	—	—	2,3	—	2,3
Apportemission	0,0	—	21,5	—	21,5
Återköp av egna aktier	—	—	–6,6	—	–6,6
Försäljning av egna aktier	—	—	45,2	—	45,2
Summa transaktioner med aktieägare	0,0	—	30,5	—	30,5
Utgående eget kapital per 31 december 2024	0,9	0,0	248,3	10,8	260,0

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

 Koncernens resultaträkning..... 48

 Koncernens rapport över totalresultat.. 48

 Koncernens balansräkning..... 49

 Koncernens förändring av eget kapital.. 50

 Koncernens kassaflödesanalys 51

 Moderbolagets resultaträkning..... 52

 Moderbolagets rapport över totalresultat 52

 Moderbolagets balansräkning..... 52

 Moderbolagets förändring av eget kapital..... 53

● Moderbolagets kassaflödesanalys 54

 Noter..... 55

 Härledning av vissa nyckeltal..... 79

 Definitioner av nyckeltal 80

 Revisionsberättelse 81



Moderbolagets kassaflödesanalys

Moderbolaget (MSEK)	NOT	2024	2023
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		-3,5	-0,3
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	31	16,0	6,9
		12,5	6,6
Erhållen ränta m.m.	10	2,6	1,8
Erhållen utdelning		50,5	71,0
Erlagd ränta	11	-12,2	-1,8
Betald inkomstskatt		-0,9	-2,3
		52,5	75,3
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		11,4	17,2
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		-80,9	-53,5
		-69,5	-36,3
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-17,0	39,0
Investeringsverksamhet			
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	16	-4,0	-3,3
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	15	-0,4	-0,3
Årets utdelning intresseföretag		7,4	7,4
Återbetalda aktieägartillskott		-	4,3
Lämnade aktieägartillskott dotterföretag		-7,2	-4,8
Lämnade aktieägartillskott intresseföretag		-4,0	-4,4
Förvärv av dotterföretag		-61,5	-19,8
Bildande av nya intresseföretag		-0,1	-1,4
Försäljning av andelar i intresseföretag		1,6	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-68,2	-22,3
Finansieringsverksamheten			
	31		
In/återbetalning av premier för teckningsoptioner		2,3	-1,0
Återköp egna aktier		-6,6	-18,3
Upptagna lån		200,0	50,0
Transaktionskostnader lån		-2,7	-
Amortering av lån		-66,0	-16,0
Utbetald utdelning		-31,9	-67,7
Depositioner		2,1	0,7
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		97,2	-52,3
ÅRETS KASSAFLÖDE		12,0	-35,6
Likvida medel vid årets början		47,8	83,4
Likvida medel vid årets slut	22	59,8	47,8

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning..... 48

Koncernens rapport över totalresultat.. 48

Koncernens balansräkning..... 49

Koncernens förändring av eget kapital.. 50

Koncernens kassaflödesanalys 51

Moderbolagets resultaträkning..... 52

Moderbolagets rapport
över totalresultat 52

Moderbolagets balansräkning..... 52

Moderbolagets förändring
av eget kapital..... 53

Moderbolagets kassaflödesanalys 54

● Noter..... 55

Härledning av vissa nyckeltal..... 79

Definitioner av nyckeltal 80

Revisionsberättelse 81

B3s historia

Noter

NOT 1 Allmän information

B3 Consulting Group AB (publ) är ett aktiebolag registrerat i Sverige med säte i Stockholm. Adressen till huvudkontoret är; Wallingatan 2, Box 8, 101 20 Stockholm. Styrelsen och verkställande direktören har den 2 april 2025 godkänt denna koncern- och årsredovisning för utfärdande.

NOT 2 Sammanfattning av viktiga redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges. Det kan förekomma avrundningsdifferenser.

Grund för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med IFRS Redovisningsstandarder utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) sådana de antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet ”Moderbolagets redovisningsprinciper”. Alla belopp uttrycks i MSEK där ej annat anges. Belopp inom parentes avser föregående år. Funktionell valuta för koncernen inkluderat moderföretag och samtliga svenska dotterbolag är svenska kronor, SEK. Koncernen är för närvarande endast verksam i Sverige och Polen. Resultaträkningen är uppställd per kostnadsslag.

Nya och ändrade standarder som ska tillämpas av koncernen i innevarande period

Samtliga standarder som trätt i kraft under 2024 har tillämpats i koncernredovisningen. Ingen av dessa standarder bedöms ha någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Standarder, ändringar och tolkningar rörande befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte tillämpas i förtid av koncernen

Vid upprättandet av koncernredovisningen per 31 december 2024 har standarder och tolkningar publicerats vilka träder i kraft 2025 eller senare. Inga av dessa bedöms ha någon väsentlig påverkan på koncernen.

Uppskattningar och bedömningar

För att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS krävs att ledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Det verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och

antaganden. Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Förändringar i uppskattningarna redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterbolagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill på förvärv av dotterbolag redovisas som immateriella tillgångar och fördelas på var och en av koncernens kassagenererande enheter som väntas bli gynnade av synergierna i förvärvet. Goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar. Dessa tillgångar består huvudsakligen av kundrelationer samt ett varumärke med obestämd nyttjandeperiod.

Avskrivningsprinciper

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen över den immateriella tillgångens beräknade nyttjandeperiod, om inte nyttjandeperioden är obestämbar. Goodwill och varumärke med obestämd nyttjandeperiod provas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången i fråga har minskat i värde. För avskrivningsbara immateriella tillgångar påbörjas avskrivningen från det att tillgången är tillgänglig för användning.

Beräknade nyttjandeperioder:

Kundrelationer 5–6 år

Varumärke Obestämd nyttjandeperiod

Vid varje räkenskapsårs slut omprövas både de använda avskrivningsmetoderna och de uppskattade nyttjandeperioderna.

Nedskrivning goodwill och övriga immateriella tillgångar

Goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod är inte föremål för avskrivning utan provas minst en gång per år för ett eventuellt nedskrivningsbehov. Alla immateriella anläggningstillgångar provas för ett eventuellt nedskrivningsbehov när det har inträffat händelser eller när det finns omständigheter som tyder på att återvinningsvärdet inte uppgår till minst det redovisade värdet. Nedskrivningar av goodwill återförs inte.

Nedskrivning sker med det belopp med vilket redovisat värde överstiger återvinningsvärdet. Återvinningsvärdet utgörs av det

högsta av en tillgångs nettoförsäljningsvärde och nyttjandevärde. Nyttjandevärde är nuvärdet av de uppskattade framtida kassaflödena. Beräkningen av nyttjandevärdet grundas på antaganden och bedömningar. De mest väsentliga antagandena avser den organiska försäljningstillväxten, rörelsemarginalens utveckling, ianspråktagandet av operativt sysselsatt kapital samt den relevanta WACC (Weighted Average Cost of Capital), vilken används för att diskontera de framtida kassaflödena. För nedskrivningsbedömningen har tillgångar allokaterats till den lägsta nivå för vilken det föreligger identifierbara kassaflöden (KGE).

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är bolag som står under ett bestämmande inflytande från moderbolaget. Bestämmande inflytande föreligger om moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

Dotterbolag redovisas enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att förvärv av ett dotterbolag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterbolagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet per förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande.

Vid stegvisa förvärv, när koncernen tidigare haft ett betydande inflytande och förvärvar ett bestämmande , omvärderas tidigare ägd andel till verkligt värde baserat på köpeskillingen för förvärvad andel och resultatet från omvärderingen redovisas i årets resultat.

Åtaganden att med kontanter förvärva innehav utan bestämmande inflytandes aktier i dotterbolag genom utställda säljoptioner redovisas som finansiella skulder till nuvärdet av belopp som förväntas erläggas. Motposten redovisas som minskning av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare. Efterföljande förändringar i redovisat verkligt värde på skulden redovisas direkt i eget kapital.

Åtaganden att med aktier i moderbolaget förvärva innehav utan bestämmande inflytandes aktier i dotterbolag, genom utställda säljoptioner, redovisas som derivatskuld till verkligt värde via resultatet. I fall då sådant förvärv ska göras till verkligt värde på aktierna i dotterbolag vid tidpunkten för nyttjande av säljoptionen, vilket normalt är fallet för B3, uppgår derivatets verkliga värde till noll.

För varje rörelseförvärv väljer koncernen att värdera eventuellt innehav utan bestämmande inflytande antingen till verkligt värde (goodwill redovisas för innehav utan bestämmande inflytande) eller enbart för proportionell andel av identifierade nettotillgångar (goodwill redovisas enbart för förvärvad andel). I samtliga föreliggande fall har koncernen valt att redovisa innehav utan bestämmande inflytande till verkligt värde.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
● Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder för utländska verksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga övervärden, omräknas till svenska kronor med den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader omräknas till svenska kronor med en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår i samband med utländsk nettoinvestering redovisas i övriga totalresultatet.

Intresseföretag

Intresseföretag är företag över vilka koncernen har ett betydande, men inte ett bestämmande, inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen, vanligtvis genom andelsinnehav mellan 20 och 50% av röstetalet. Från och med den tidpunkt som det betydande inflytande erhålls redovisas andelar i intresseföretag enligt kapitalandelsmetoden i koncernredovisningen. I årets resultat i koncernen redovisas som ”resultat från intresseföretag” koncernens andel i intresseföretagens resultat justerat för eventuella avskrivningar, nedskrivningar och upplösningar av förvärvade över- respektive undervärden. Dessa resultatandelar minskade med erhållna utdelningar från intresseföretagen utgör den huvudsakliga förändringen av det redovisade värdet på andelar i intresseföretag. Vid stegvisa förvärv när B3 erhåller ett bestämmande inflytande avslutas redovisning enligt kapitalandelsmetoden och hela intresseföretagsandelen anses avyttrad.

Intäktsredovisning

Intäkter avser det verkliga värdet av försäljningen av tjänster och produkter. Försäljningen redovisas netto efter moms och rabatter. Intäkter redovisas på följande sätt:

a) Försäljning av tjänster på löpande räkning

Koncernen säljer IT- och managementkonsulttjänster till sina kunder. Försäljningen av tjänster intäktsförs i den period när tjänsten är utförd. Intjänade men ännu ej fakturerade arbeten per balansdagen redovisas som upplupna intäkter.

b) Försäljning av tjänster till fast pris

Vid försäljning av konsulttjänster till fast pris redovisas inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen (”intäkt redovisad över tid”). Ett uppdrags färdigställandegrad bestäms genom att nedlagda utgifter på balansdagen jämförs med B3 beräknade totala utgifter. Andelen uppdrag utförda till fast pris utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning. Under 2024 uppgick andelen till mindre än fem procent av omsättningen.

c) Försäljning av produkter

Försäljning av produkter intäktsförs när intäktens belopp kan mätas på ett tillförlitligt sätt, kunden har accepterat produkten samt betalning av den relaterade kundfordran är sannolikt säkerställd. Försäljning av produkter förekommer endast i undantagsfall.

d) Licensintäkter

Intäkter från licensförsäljning periodiseras i enlighet med den aktuella överenskommelsens ekonomiska innebörd. Om några omständigheter uppstår som kan förändra den ursprungliga uppskattningen av intäkter, kostnader eller färdigställandegrad, omprövas uppskattningarna. Dessa omprövningar kan resultera i ökningar eller minskningar i uppskattade intäkter eller kostnader och påverkar intäkterna under den period då de omständigheter som föranledde ändringen kom till företagsledningens kännedom. Licensintäkter utgör en mycket begränsad del av koncernens omsättning och uppgick under 2024 till mindre än fem procent.

Leasing

Leasingavtal där Koncernen är leasetagare

Koncernen tillämpar IFRS 16 Leasingavtal. IFRS 16 är redovisningsstandarden för leasingkontrakt och innebär att samtliga leasingkontrakt, med ett fåtal undantag, redovisas i balansräkningen. Leasing redovisas som en anläggningstillgång i koncernens balansräkning och värderas initialt till det lägsta av leasingobjektets verkliga värde och nuvärdet av minimileasingavgifterna vid avtalets ingång. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för Koncernen är leasingperiodens slut. I de mer sällsynta fall då anskaffningsvärdet för nyttjanderätten återspeglar att Koncernen kommer att utnyttja en option att köpa den underliggande tillgången skrivs tillgången av till nyttjandeperiodens slut. Leasingskulden – som delas upp i långfristig och kortfristig del – värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas. Vid leasingavtalets början eller vid omprövning av ett leasingavtal som innehåller flera komponenter – leasing- och icke-leasingkomponenter – fördelar Koncernen ersättningen enligt avtalet till varje komponent baserat på det fristående priset. För leasing av byggnader och mark där Koncernen är leasetagare har Koncernen emellertid valt att inte skilja på icke-leasingkomponenter och redovisar leasing- och icke-leasingkomponenter som erläggs med fasta belopp som en enda leasingkomponent. Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med Koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens/företagets kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan, vilket är fallet för delar av Koncernens leasar av fordon. Koncernen presenterar nyttjanderättstillgångar och leasingskulder som egna poster i rapporten över finansiell ställning. Räntekostnaden för leasingskulder presenteras som en komponent av finansiella kostnader separat från avskrivningar på nyttjanderätter. I kassaflödesanalysen rapporteras betalningar hänförliga till leasingskulden inom finansieringsverksamheten. Koncernen tillämpar bestämmelserna om lättnadsregler för korttidsleasingavtal, kortare löptid än 12 månader och tillgångar med lågt

värde, understigande 50 kSEK. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden. Variabla avgifter kostnadsförs i den period de uppkommer. Betalningar för kortfristig leasing, tillgångar med låga värden och variabla leasingavgifter vilka inte ingår i värderingen av leasingskulden, redovisas inom rörelsen. Huvudtyperna av koncernens leasingtillgångar är lokaler och fordon.

Rörelsesegmentsrapportering

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Resultatet per affärsområde följs regelbundet upp av affärsområdescheferna medan balansräkningen endast följs upp för B3-koncernen som helhet. Koncernen har för närvarande dotterföretag i Sverige och Polen. För ytterligare beskrivning av affärsområdena och presentation av rörelsesegment se vidare not 4.

Ersättningar till anställda

Löner samt övriga förmåner till anställda i koncernbolagen utgår med antingen endast en fast del eller med både en fast och en rörlig del. Den rörliga delen fastställs utifrån på förhand fastställda kriterier som är anpassade till den anställdes funktion i bolaget. Anställda konsulter har i de flesta fall en rörlig del som baseras på den konsultintäkt som den anställda genererar.

Kortfristiga ersättningar

Kortfristiga ersättningar till anställda beräknas utan diskontering och redovisas som kostnad när de relaterade tjänsterna erhålls. En avsättning redovisas för den förväntade kostnaden för rörliga ersättningar när koncernen har en gällande rättslig eller informell förpliktelse att göra sådana betalningar till följd av att tjänster erhållits från anställda.

Avgiftsbestämda pensionsplaner

Koncernens pensionsplaner är avgiftsbestämda och avser anställds pension på de avgifter som företaget betalar till planen eller till ett försäkringsbolag och den kapitalavkastning som avgifterna ger. Följaktligen är det den anställda som bär den aktuella risken (att ersättningen blir lägre än förväntat) och investeringsrisken (att de investerade tillgångarna kommer att vara otillräckliga för att ge de förväntade ersättningarna). Avsättningar till pensioner klassificeras som avsättningar och netto redovisas i moderbolaget och koncernen mot den finansiella fordran som redovisas i respektive dotterbolag. Pensionsåtagandet för dessa kan inte i något fall överstiga värdet och avkastningen av de kapitalförsäkringar som pantsatts för fullgörandet av pensionsåtagandet.

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för avskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod. Linjär avskrivningsmetod, över den bedömda nyttjandeperioden, används för samtliga tillgångar enligt följande: • Inventarier och bilar, 5 år

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning..... 48

Koncernens rapport över totalresultat.. 48

Koncernens balansräkning..... 49

Koncernens förändring av eget kapital.. 50

Koncernens kassaflödesanalys 51

Moderbolagets resultaträkning..... 52

Moderbolagets rapport
över totalresultat 52

Moderbolagets balansräkning..... 52

Moderbolagets förändring
av eget kapital..... 53

Moderbolagets kassaflödesanalys 54

● Noter..... 55

Härledning av vissa nyckeltal..... 79

Definitioner av nyckeltal 80

Revisionsberättelse 81

B3s historia

Finansiella instrument

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan räntebärande fordringar, övriga fordringar, kundfordringar samt likvida medel. Koncernens banktillgodohavanden består av koncernkonto som förvaltas av moderbolaget. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder, övriga skulder och låneskulder. De finansiella instrument som förekommer i koncernen redovisas i de kategorier och på det sätt som anges nedan.

(a) Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella tillgångar som ger upphov till betalningar som endast består av kapitalbelopp och ränta och vilka innehåser enligt en affärsmodell att erhålla dessa betalningar redovisas i denna kategori. Initial redovisning sker till verkligt värde, vilket normalt utgörs av transaktionsbeloppet, efter avdrag för eventuella transaktionsutgifter. Efterföljande redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden. Koncernens samtliga finansiella tillgångar ingår i denna kategori; depositionsfordringar, kundfordringar, låneskulder och andra rörelsefordringar samt likvida medel. Poster med kort löptid diskonteras inte, utan redovisas till nominellt belopp.

(b) Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde

Finansiella skulder klassificerade som värderade till upplupet anskaffningsvärde utgörs av lån, skuld för innehavare utan betydande inflytandes säljoptioner, i förekommande fall uppskjutna betalningar vid rörelseförvärv samt leverantörsskulder och andra rörelseskulder. Initial redovisning sker till verkligt värde, normalt transaktionsbeloppet, minskat med transaktionsutgifter. Efterföljande redovisning sker till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden, genom vilken eventuella transaktionsutgifter periodiseras som en del av effektivräntekostnaden. Skulder med kort löptid diskonteras inte, utan redovisas till nominellt belopp.

Nedskrivningar finansiella instrument

Bedömningar avseende förväntade kreditförluster görs för koncernens finansiella tillgångar som redovisas till upplupet anskaffningsvärde. I första hand görs en individuell bedömning av koncernens fordringar. I andra hand görs för fordringar som inte nedskrivits individuellt avsättning för kreditförluster baserat på med hur många dagar fordringarna är förfallna till betalning.

Kundfordringar och övriga fordringar

Kundfordringar redovisas initialt till transaktionspriset och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden, efter avdrag för individuell bedömning av osäkra fordringar. För kundförluster görs en bedömning baserat på förväntade förluster. Bedömningen utgår från historiska data och bedömd risk. Koncernen har historiskt haft låga kundförluster. Nedskrivningar av kundfordringar redovisas i övriga externa kostnader. Kundfordringar har kort återstående löptid och värderas därför till nominellt belopp utan diskontering. För lånefordringar och övriga fordringar

gäller att om den förväntade innehavstiden överstiger ett år rubriceras fordringarna som långfristiga fordringar, i annat fall som övriga fordringar.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och i förekommande fall övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Aktiekapital

Eget kapital

Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Återköp av egna aktier redovisas som en minskning av balanserade vinstmedel.

Skulder till kreditinstitut

Skulder till kreditinstitut redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Skulder till kreditinstitut redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Rapport över kassaflöden

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Denna innebär att resultatet före skatt justeras för transaktioner som inte medfört in- eller utbetalningar under perioden samt för eventuella intäkter och kostnader som hänförs till investerings- eller finansieringsverksamhetens kassaflöden.

Resultat per aktie

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets aktieägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året (före och efter utspädning).

Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har en legal eller informell förpliktelse till följd av tidigare händelser, det är sannolikt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och beloppet har beräknats på ett tillförlitligt sätt.

Avsättningar värderas till nuvärdet av det belopp som förväntas krävas för att reglera förpliktelsen. Härvid används en diskonteringsränta före skatt som återspeglar en aktuell marknadsbedömning av det tidsberoende värdet av pengar och de risker som är förknippade med avsättningen. Den ökning av avsättningen som beror på att tid förflyter redovisas som räntekostnad.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget tillämpar i sin redovisning RFR 2 Redovisning för juridiska personer och Årsredovisningslagen. Innebörden är att samma redovisningsprinciper ska tillämpas i moderbolaget som i koncernen, så långt detta är möjligt inom ramen för sambandet mellan redovisning och beskattning. RFR 2 anger de undantag och tillägg som ska tillämpas i moderbolagets redovisning. Moderbolaget tillämpar andra redovisningsprinciper än koncernen i de fall som anges nedan.

Uppställningsform för resultat- och balansräkning

Moderbolaget använder de uppställningsformer som anges i Årsredovisningslagen, vilket bland annat medför att en annan presentation av eget kapital tillämpas och att avsättningar redovisas under en egen rubrik i balansräkningen.

Aktier i dotterbolag och intresseföretag

Aktier i dotterbolag och intresseföretag redovisas till anskaffningsvärde efter avdrag för eventuella nedskrivningar. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för aktier i dotterföretag och intresseföretag. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer. Erhållna utdelningar redovisas som intäkter när rätten att erhålla betalning bedöms som säker. När det finns en indikation på att aktier och andelar i dotterbolag / intresseföretag minskat i värde görs en beräkning av återvinningsvärdet. Är detta lägre än det redovisade värdet görs en nedskrivning. Villkorade köpeskillingar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillingen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet.

Koncernbidrag och aktieägartillskott

Moderbolaget redovisar koncernbidrag enligt alternativregeln, vilket innebär att koncernbidrag som erhålls eller lämnas redovisas som bokslutsdispositioner. Aktieägartillskott förs direkt mot eget kapital hos mottagaren och aktiveras i aktier och andelar hos givaren. Erhållna aktieägartillskott redovisas som en ökning av fritt eget kapital.

Leasing

Moderbolaget redovisar all leasing som en rörelsekostnad redovisad i den period som leasingen avser.

Moderbolaget tillämpar inte IFRS 16, i enlighet med undantaget som finns i RFR 2. Som leasetagare redovisas leasingavgifter som kostnad linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen. De avtal där moderbolaget utgör leasetagare redovisas som operationella leasingavtal.

Finansiella instrument

Moderbolaget har i enlighet med RFR 2 valt att inte tillämpa IFRS 9 i juridisk person. Om valet görs att inte tillämpa IFRS 9 värderas finansiella instrument i stället med utgångspunkt i anskaffningsvärdet; bestämmelser finns i 4 kap. ÄRL. Ränteintäkter och räntekostnader redovisas enligt effektivräntemetoden.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 3 Riskexponering och finansiell riskhantering

Koncernen utsätts i sin verksamhet för finansiella risker såsom marknadsrisk (valutarisk, prISRISK, ränterisk), kreditrisk samt likviditetsrisk. B3-koncernen gör kontinuerligt bedömningar av vilka risker som bolaget är utsatt för och arbetar aktivt för att minimera dem.

Marknadsrisk

Valutarisk

För B3-koncernen uppstår valutarisker dels inom dotterbolag som följd av framtida betalningar i utländsk valuta, så kallad transaktions-exponering, dels genom att delar av koncernens eget kapital består av nettotillgångar i utländska dotterbolag och att koncernens resultat består av utländska dotterbolags resultat, så kallad omräkningsexponering. För närvarande har koncernen ett dotterbolag i Polen medan övriga dotterbolag är baserade i Sverige.

Transaktionsexponering

Transaktionsexponering avser framtida kontrakterade och prognostiserade in- och utbetalningar i annan valuta än dotterbolagens funktionella valuta. För svenska dotterbolag sker fakturering i princip utslutande i SEK, med endast få undantag, vilket medför låg exponering. I B3 Consulting Poland faktureras cirka en tredjedel av omsättningen i annan valuta än bolagets funktionella valuta Polska Zloty (PLN), huvudsakligen i EUR. Exponeringen bedöms dock som oväsentlig för koncernen under räkenskapsåret 2024, då merparten av bolagets intäkter och kostnader uppstår i lokal valuta. Därmed är även utestående kundfordringar och leverantörsskulder i annan valuta än funktionell valuta begränsade. Moderbolaget har en kortfristig skuld för uppskjuten betalning vid förvärvet av B3 Consulting Poland, vilken är exponerad mot valutakursförändringar i PLN, se not 33 för mer information.

Omräkningsexponering av resultat

Koncernens resultat påverkas av omräkning av utländska dotterbolagets B3 Consulting Polands resultaträkning, där omräkningen sker till räkenskapsårets genomsnittskurs. I det fall B3 Consulting Polands valuta, PLN, förändras i relation till SEK, förändras koncernens redovisade nettoomsättning och resultat som omräknas till SEK. Då B3 Consulting Poland blev ett dotterbolag i augusti 2024 finns ingen jämförelseinformation från tidigare år. Effekterna redovisas därför för perioden september till december under räkenskapsåret 2024.

Valutaomräkning förvärvade enheter

Nettoomsättning, MSEK	2024
Utfall omräknat till investeringskurs	61,5
Valutaomräkning	0,3
Utfall	61,8
Rörelseresultat, MSEK	2024
Utfall omräknat till investeringskurs	6,6
Valutaomräkning	0,0
Utfall	6,6

Koncernen har en nettoexponering mot ett fåtal valutor, i all väsentlighet PLN. I nedanstående tabell framgår effekten på koncernens nettoomsättning och rörelseresultat om kurserna i exponeringsvalutan förändras med fem procent.

Kursförändring i underliggande exponeringsvalutor +/- 5%

Effekt, MSEK	2024
Nettoomsättning	3,1
Rörelseresultat	0,3

I bokslutet uppgår genomsnittskurs för PLN till 2.66, balansdagskurs till 2,69 och investeringskurs till 2,65.

Omräkningsexponering av eget kapital

Värdet på B3 Consulting Polands nettotillgångar omräknas till svenska kronor vid årets slut till balansdagens kurs. Kursdifferensen mellan åren förs mot eget kapital via övrigt totalresultat. Omräknings-exponering avseende B3 Consulting Polands nettotillgångar säkras för närvarande inte.

Nettotillgångar i utländska dotterbolag per valuta

Valuta, MSEK	2024-12-31
PLN	191,8

Ränterisk

Med ränterisk avses risken att förändringar i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto och kassaflöde negativt. Koncernen har långfristig upplåning i svenska kronor vilket vid utgången av 2024 består av ett obligationslån med en rörlig ränta (STIBOR) med räntebindningstid på 3 månader. Vid utgången av 2024 var all likviditet placerad på bankkonto, i övrigt finns inga väsentliga räntebärande tillgångar. Förändringar i det allmänna ränteläget på marknaden påverkar koncernens räntekostnader, en förändring av marknads-räntorna med 1 procentenhet under kommande tolv månader skulle påverka koncernens räntekostnad enligt nedan, baserat på obligationsskuldens aktuella nivå och räntebindningstid.

Räntekostnad, MSEK	2024	2023
100 baspunkter högre/lägre	2,0/-2,0	1,2/-1,2

Kreditrisk

Kreditrisken är risken för att motparten i en transaktion inte fullgör sina förpliktelser enligt avtalet och att eventuella säkerheter inte täcker bolagets fordran. Koncernens kreditrisk uppstår främst genom kreditexponering mot koncernens kunder. Även likvida medel samt andra tillgodohavanden hos bank eller finansinstitut skapar en kreditrisk.

Koncernens räntebärande tillgångar är placerade kortsiktigt hos större affärsbanker med god kreditkvalitet, vanligen som banktillgodo-havande på bankkonto. Från tid till annan kan överskottslikviditet placeras i kortfristiga finansiella instrument.

Den största delen av koncernens kunder faktureras på löpande räkning, vilket innebär att nedlagd tid faktureras månadsvis. Kund-fordringar följs upp var 30:e dag för att säkerställa att betalningarna kommer in, sena betalningar räntefaktureras och utebliven betalning skickas till inkasso.

En kreditbedömning görs på nya kunder. Kreditrisken bedöms dock som låg då koncernens kunder till största delen består av stora och medelstora företag, organisationer och myndigheter med hög kreditvärdighet. Koncernens tio största slutkunder representerar tillsammans cirka 30 procent av B3s omsättning. Cirka 50 procent av B3s omsättning är relaterad till branscher med lågt eller måttligt konjunkturberoende. Historiskt har koncernen haft få konstaterade kundförluster. Utestående förfalloprofil på kundfordringar beskrivs i not 20.

Likviditets- och refinanseringsrisker

Likviditets- och refinansieringsrisk avser risken att koncernen inte kan uppfylla sina betalningsförpliktelser på grund av otillräcklig likviditet eller begränsade finansieringsmöjligheter vid förfall av lån. Koncernen finansierar huvudsakligen verksamheten genom de kassa-flöden som genereras av verksamheten, då koncernens verksamhet inte är kapitaltung. Vid större förvärv eller strategiska investeringar kan behovet av extern finansiering uppstå. Under juni 2024 upptogs ett obligationslån om 200 MSEK, med en rörlig ränta kopplad till 3-månaders STIBOR som syftade dels till att finansiera förvärven av Webstep och B3 Consulting Poland, dels för allmänna verksamhets-ändamål. Obligationslånet om 197,3 MSEK är nettoredovisat tillsammans med förutbetalda transaktionskostnader om 2,7 MSEK.

För att hantera likviditetsrisken upprättas regelbundna likviditets-prognoser av koncernens gemensamma ekonomifunktion. Som stöd för likviditetsplaneringen använder koncernen ett koncernkontosys-tem med en checkräkningskredit om 50 MSEK, av vilken 0,0 (0,0) MSEK var nyttjad per den 31 december 2024. Eventuell överskottslik-viditet placeras i enlighet med en av styrelsen fastlagd finanspolicy. Dessa åtgärder säkerställer att koncernen har tillräcklig likviditet för att möta verksamhetens behov och framtida betalningsförpliktelser.

Koncernens finansieringsrisk är också avhängig av möjligheten att refinansiera obligationslånet som förfaller den 24 juni 2027. Refinan-siering planeras att säkerställas i god tid före förfall genom en kombi-nation av interna och externa finansieringskällor i enlighet med finanspolicyn. I samband med obligationslånet har koncernen åtagit sig att uppfylla flera finansiella kovenanter kopplat till obligationen och checkkrediten som kvartalsvis mäts och rapporteras, där den huvudsakliga kovenanten innebär att förhållandet mellan EBITDA och nettoskuldsättningen ska uppfylla avtalade nivåer. Per den 31 december 2024 var samtliga finansiella åtaganden uppfyllda.

Per den 31 december 2024 uppgick koncernens likvida medel till 77,7 MSEK, medan koncernens totala finansieringsresurser, inklusive outnyttjade checkräkningskredit om 50 MSEK, uppgick till 127,7 MSEK.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



Kapitalstruktur

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att säkerställa koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och skapa värde för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen anpassa den utdelning som betalas till aktieägarna, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier, återköpa aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Den finansiella ställningen styrs huvudsakligen med hjälp av storleken på nettoskulden. Under hösten 2023 beslutade styrelsen om en ny kapitalallokeringspolicy för att stödja koncernens långsiktiga strategiska mål. Skuldsättningen ska normalt understiga 2,0 gånger EBITDA (tidigare mål: 1,5), men kan tillfälligt tillåtas stiga till högre nivåer i samband med förvärv. Per den 31 december uppgick kvoten till 4,7 (1,1). Bolaget ska årligen dela ut upp till 50 procent av

Löptidsanalys över finansiella skulder

Återbetalningstider, odiskonterade belopp

2024 Koncernen, MSEK	Belopp balansräkning	Summa odiskonterat belopp	1–3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	Mer än 5 år
Långfristiga skulder till kreditinstitut ^{1) 2)}	200,0	200,0	—	—	200,0	—
Uppskjuten betalning, förvärv ³⁾	42,2	42,2	6,0	36,2	—	—
Leasingskulder	105,6	109,9	8,6	25,9	75,3	—
Leverantörsskulder	61,7	61,7	61,7	—	—	—
Övriga långfristiga skulder, säljoption	8,8	18,6	—	—	—	18,6
Övriga kortfristiga skulder	9,1	9,1	2,3	6,9	—	—
Summa	427,4	441,5	78,6	69,0	275,3	18,6

¹⁾ Obligationslånet är i tabellen bruttoredovisad exklusive transaktionskostnader om 2,7 MSEK.
²⁾ Redovisade värdet på obligationslånet bedöms i allt väsentligt motsvara det verkliga värdet, då räntan på upplåning är rörlig och marknadsmässig.
³⁾ B3 Consulting Poland, 10,7 MSEK (3,9 MPLN), Webstep 25,5 MSEK och 6,0 för köp av minoritetsandelar i B3 Kodify och B3 Skilled.

2023 Koncernen, MSEK	Belopp balansräkning	Summa odiskonterat belopp	1–3 mån	3 mån–1 år	1–5 år	Mer än 5 år
Banklån	66,0	66,0	8,2	24,5	33,3	—
Leasingskulder	105,0	117,9	9,2	27,5	71,5	9,7
Leverantörsskulder	42,2	42,2	42,2	—	—	—
Övriga kortfristiga skulder	9,1	9,1	2,3	6,8	—	—
Summa	222,3	235,2	61,9	58,8	104,8	9,7

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 4 Rörelsesegment och uppdelning av intäkter

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Koncernens rörelsesegment bestod per 31 december 2024 av Digital Experience & Solutions, Digital Management, Cloud & Technology Platforms och B3 Poland. Segmenten avser den operativa organisationen så som koncernens företagsledning och styrelse följer upp verksamheten. VD och CFO utgör koncernens högsta verkställande beslutsfattare.

Segmentsredovisning, MSEK	Digital Experience & Solutions		Digital Management		Cloud & Technology Platforms		B3 Poland ¹⁾		Övrigt ²⁾		Totalt	
	jan–dec		jan–dec		jan–dec		sept–dec		jan–dec		jan–dec	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Intäkter från externa kunder	413,4	427,7	411,7	425,5	205,4	251,3	61,8	—	36,9	36,3	1 129,3	1 140,8
Intäkter från andra segment	–0,1	16,4	11,7	19,0	22,5	13,9	—	—	–34,0	49,3	—	—
Summa intäkter	413,3	444,1	423,4	444,5	227,9	265,2	61,8	—	2,9	–13,0	1 129,3	1 140,8
Rörelseresultat	–14,5	10,7	24,6	33,3	10,3	24,1	7,6	—	–1,6	18,0	26,3	86,1
Rörelsemarginal	–3,5%	2,4%	5,8%	7,5%	4,5%	9,1%	12,3%	—	n/a	n/a	2,3%	7,5%

¹⁾ B3 Poland är ett nytt segment från och med september 2024 bestående av B3 Consulting Poland som efter B3s tilläggsförvärv i augusti 2024 blev ett dotterbolag.
²⁾ Övrigt innehåller koncernelimineringar, koncernjusteringar samt moderbolaget. Segmentsredovisningen har justerats för att bättre överensstämma med den interna rapporteringen. Intäkter från 2023 är omräknade enligt den nya principen. Från och med januari 2024 har ett bolag bytt segment från Cloud & Technology Platforms till Digital Management. Nyckeltalen är omräknade för 2023 för att överensstämma med strukturen från januari 2024 och framåt. Från och med juli 2024 ingår Webstep i segmentet Digital Experience & Solutions.

Intäkter uppdelade på segment och bransch, MSEK	Digital Experience & Solutions		Digital Management		Cloud & Technology Platforms		B3 Poland ¹⁾		Övrigt ²⁾		Totalt	
	jan–dec		jan–dec		jan–dec		sept–dec		jan–dec		jan–dec	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Intäkter från externa kunder	413,4	427,7	411,7	425,5	205,4	251,3	61,8	—	36,9	36,3	1 129,3	1 140,8
Intäkter från andra segment	–0,1	16,4	11,7	19,0	22,5	13,9	—	—	–34,0	49,3	—	—
Summa intäkter	413,3	444,1	423,4	444,5	227,9	265,2	61,8	—	2,9	–13,0	1 129,3	1 140,8
Bransch												
Myndighet, kommun	88,0	76,6	29,6	25,0	51,8	54,7	—	—	5,4	–2,4	174,8	154,0
Bank, finans, försäkring	26,5	39,0	111,1	123,0	53,4	67,6	11,2	—	2,3	–3,2	204,5	229,4
Vård	19,4	26,1	107,1	104,5	10,7	13,1	0,9	—	–2,1	–2,1	136,0	141,9
IT, media, underhållning	61,2	61,4	3,8	6,7	16,6	25,9	21,6	—	–12,3	–0,9	90,9	93,3
Industri	105,9	114,9	24,7	30,6	23,9	20,8	7,3	—	11,3	1,7	173,1	170,8
Transport/Logistik	27,0	34,1	12,6	19,7	15,1	13,7	2,1	—	20,1	–0,0	76,9	61,8
Telekom	4,0	4,1	24,9	27,5	13,0	14,9	—	—	–1,1	–1,5	40,8	45,7
Handel	45,8	45,9	19,1	19,6	10,6	11,7	11,4	—	–11,6	–0,8	75,3	76,3
Medlemsorganisationer, föreningar	6,7	5,3	59,3	55,8	4,5	7,3	2,8	—	–3,9	–2,0	69,4	67,1
Övrigt	28,8	36,7	31,2	32,1	28,3	35,5	4,5	—	–5,2	–1,8	87,6	100,5
Summa intäkter	413,3	444,1	423,4	444,5	227,9	265,2	61,8	—	2,9	–13,0	1 129,3	1 140,8

¹⁾ Eftersom B3 Poland utgör ett nytt segment från och med september 2024 presenteras enbart utfallet för perioden september-december 2024.
²⁾ Övrigt innehåller koncernelimineringar, koncernjusteringar samt moderbolaget

Per geografiskt område, MSEK	Intäkter	
	2024	2023
Sverige	1 050,1	1 114,3
Polen	42,1	0,8
Finland	12,5	5,3
Norge	8,0	10,6
Danmark	9,9	5,3
Övrigt	6,7	4,5
Summa	1 129,3	1 140,8

Intäkterna som presenteras för de geografiska områdena baseras på kundernas hemvist.

NOT 5 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern

	Moderbolaget	
	2024	2023
Inköp koncernföretag	63%	67%
Vidarefakturerade kostnader koncernföretag	36%	32%

NOT 6 Ersättningar till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
KPMG				
– Revisionsuppdrag	2,5	2,8	1,0	1,7
– Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdrag	1,0	0,3	1,0	0,3
Summa	3,5	3,1	2,0	2,0
Ernst & Young				
– Revisionsuppdrag	0,2	—	—	—
Summa	0,2	—	—	—

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, d.v.s. sådant arbete som varit nödvändigt för att lämna revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 7 Leasing

Koncernen leasar både fordon och lokaler. Inga leasingavtal innehåller kovenanter eller andra begränsningar utöver säkerheten i den leasade tillgången.

Nyttjanderättstillgång, MSEK	2024			2023		
	Lokaler	Fordon	Summa	Lokaler	Fordon	Summa
Ingående anskaffningsvärde	69,2	63,5	132,7	44,3	54,0	98,3
Årets anskaffningar (inklusive förvärv)	11,2	24,4	35,6	50,9	29,2	80,1
Utrangeringar	-1,3	-25,1	-26,4	-17,6	-19,6	-37,2
Förlängningar och omvärderingar	4,7	0,0	4,7	-8,4	-0,1	-8,5
Utgående anskaffningsvärde	83,8	62,8	146,6	69,2	63,5	132,7
Ingående ackumulerade avskrivningar	-11,8	-12,3	-24,1	-19,5	-12,4	-31,9
Avskrivningar under året	-14,2	-9,0	-23,2	-9,9	-8,2	-18,1
Utrangeringar	1,3	10,0	11,3	17,6	8,3	25,9
Utgående ackumulerade avskrivning	-24,7	-11,3	-36,0	-11,8	-12,3	-24,1
Nedskrivningar under året	-3,0	—	-3,0	—	—	—
Utgående ackumulerade nedskrivning	-3,0	—	-3,0	—	—	—
Omklassificering	0,0	-5,6	-5,6	0,0	-2,9	-2,9
Valutakursdifferenser	0,1	0,0	0,1	—	—	—
Utgående planenligt restvärde	56,2	45,9	102,1	57,4	48,3	105,7

Leasingskulder	2024	2023
Kortfristiga	37,1	32,0
Långfristiga	68,5	73,0

Leasingskulder som ingår i rapporten över finansiell ställning

För löptidsanalys av leasingskulderna, se not 3 Finansiella risker och riskhantering i avsnittet om likviditetsrisk.

Belopp redovisade i resultatet IFRS 16		
MSEK	2024	2023
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar lokaler	-14,2	-9,9
Avskrivningar på nyttjanderättstillgångar fordon	-9,0	-8,2
Nedskrivningar på nyttjanderättstillgångar lokaler	-3,0	—
Ränta på leasingskuld lokaler	-2,2	-0,5
Ränta på leasingskuld fordon	-2,2	-1,4
Kostnader för leasar av lågt värde, ej korttidsleasing av lågt värde	-2,4	-1,6
Summa	-33,0	-21,6

Belopp redovisade i rapporten över kassaflöde MSEK		
	2024	2023
Summa kassaflöden hänförliga till leasingavtal	-17,7	-18,9
Summa	-17,7	-18,9

Lokaler
Koncernen leasar sina kontorslokaler. Leasingavtalen har normalt en löptid på tre till fem år. Vissa leasingavtal innehåller en option att vid leasingperiodens slut förnya leasingavtalet med ytterligare en period med samma löptid.

Övriga leasingavtal
Koncernen leasar fordon med leasingperioder på tre till fem år. I vissa fall har Koncernen en möjlighet att köpa tillgången vid leasingperiodens slut. I andra fall garantererar Koncernen den leasade tillgångens restvärde vid leasingperiodens slut. Förlängningsoptioner förekommer endast i oväsentlig omfattning.
Koncernen leasar även cyklar, maskiner och IT-utrustning på ett till tre år. Dessa leasingavtal är korttidsleasingavtal och / eller leasar av lågt värde. Koncernen har valt att inte redovisa nyttjanderättstillgångar och leasingskulder för dessa leasingavtal.

Förlängnings- och uppsägningsoptioner
Vissa leasingavtal innehåller förlängningsoptioner respektive uppsägningsoptioner som Koncernen kan utnyttja respektive inte utnyttja upp till ett år innan utgången av den icke-uppsägningsbara leasingperioden. När det är möjligt försöker Koncernen att inkludera sådana optioner i nya leasingavtal eftersom det bidrar till operativ flexibilitet.
Koncernens hyresavtal för kontorslokaler består i huvudsak av ej uppsägningsbara perioder om tre år, som förlängs med ytterligare perioder om tre år om Koncernen inte säger upp avtalet med nio till tolv månaders uppsägningstid.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 8 Personalkostnader

	2024		2023	
	Medel- antal anställda	Varav män	Medel- antal anställda	Varav män
<i>Moderbolaget:</i>				
Sverige	27	11	35	14
Totalt i moderbolaget	27	11	35	14
<i>Dotterbolag</i>				
Sverige	727	519	745	546
Polen	77	63	—	—
Totalt i dotterbolag	804	582	745	546
Koncernen totalt	831	593	780	560

	2024		2023	
	Löner och ersätt- ningar ¹⁾	Soc kostn (varav pens.)	Löner och ersätt- ningar	Soc kostn (varav pens.)
MSEK				
Moderbolaget	29,1	13,1 (3,3)	43,6	18,1 (4,4)
Dotterbolag	504,7	232,7 (55,5)	513,0	238,9 (58,0)
Summa	533,8	245,8 (58,8)	556,6	257,0 (62,4)

¹⁾ Inkluderar lön och fakturerat arvode från ledande befattningshavare.

Pensioner

Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 58,8 (62,4) MSEK. Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner. Av koncernens pensionskostnader avser 0,5 (0,4) MSEK gruppen styrelse och VD. Koncernens utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0,0 (0,0).

Moderbolagets kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgår till 3,3 (4,4) MSEK. Av moderbolagets pensionskostnader avser 0,5 (0,4) MSEK gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0,0 (0,0).

Ersättning till styrelse

Ersättning till styrelsen bereds av bolagets valberedning för att där- efter beslutas på ordinarie årsstämma. Arvodet som beslutades på årsstämman 2024 uppgår till 0,5 MSEK till styrelsens ordförande samt 0,3 MSEK till vardera av de externa styrelseledamöterna, totalt 2,0 MSEK. Därtill erhåller revisionsutskottets ordförande 0,1 MSEK och ledamot i revisionsutskottet 0,1 MSEK. Ersättningsutskottet ordfö- rande erhåller 0,1 MSEK och ledamot i ersättningsutskottet erhåller 0,1 MSEK. Start-up utskottets ordförande erhåller 0,1 MSEK och leda- mot i start-up utskottet erhåller 0,1 MSEK. VD erhåller ingen ersätt- ning för styrelsearbete utöver ordinarie lön från bolaget. Styrelsele- damot som tillkommer under året erhåller, enligt riktlinjerna för ersättning till styrelse, arvode i förhållande till återstående tid till nästa ordinarie årsstämma. Valberedningens förslag till ersättning inför årsstämman 2025 framgår av kallelsen till årsstämman.

Ersättningar till ledande befattningshavare

Ledande befattningshavare definieras som koncernledningen. Ersätt- ning till verkställande direktören fastställs av styrelsen efter bered- ning av ersättningsutskottet.

Räkenskapsåret 2024 erhöll koncernens ledande befattningssha- vare totalt 10,6 (16,3) MSEK i grundlön och övrig ersättning (bl a bilför- mån) samt 1,8 (1,9) MSEK i avsättning för pensioner. Av dessa belopp är 2,6 (3,6) MSEK grundlön (inkl. fakturerat arvode) och övrig ersätt- ning respektive 0,5 (0,4) MSEK pension hänförliga till VD.

Koncernens kostnad för avgiftsbestämda pensionsplaner uppgick 2024 till 58,8 MSEK (motsvarande för 2022 var 62,4 MSEK). Koncernen har inga förmånsbestämda pensionsplaner.

VDs och övriga ledande befattningshavares anställning löper med en ömsesidig uppsägningstid från respektive part om sex månader.

Det finns inga avtal mellan å ena sidan medlemmarna av förvalt- nings-, lednings-, eller kontrollorganen och å andra sidan bolaget om förmåner efter det att respektive uppdrag har avslutats.

Ersättningar till ledande befattningshavare beskrivs nedan: Fast och rörlig ledningsersättning:

- 1) För respektive individ fastställs en målnivå för årlig brutto- ersättning. Denna ska vara marknadsmässig och baserad på den ledande befattningshavarens ansvar, erfarenhet och prestation.
- 2) Denna bruttoersättning består av fast och rörlig ersättning. Den rörliga delen kan variera mellan 0 upp till 2 gånger av målnivån av den rörliga ersättningen. Rörlig ersättning utfaller efter uppnådda resultatmål för den resultatenhet som respektive ledande befatt- ningshavare ansvarar för, dvs. koncernen, affärsområde eller dot- terbolag. Kriterierna – primärt omsättningstillväxt, rörelseresultat och kvalitativa mål – bidrar till bolagets affärsstrategi, långsiktiga intressen samt hållbarhet genom tydlig koppling till dessa och där- med till bolagets långsiktiga värdeskapande. Utfallet av ersätt- ningen bereds av ersättningsutskottet och fastställs av styrelsen i samband med att kvalificeringsperioden avslutas. Rörlig ersätt- ning, som andel av den totala ersättningen exkl. LTI, kan vid fullt utfall uppgå till högst 50%.
- 3) Fast och rörlig bruttoersättning disponeras av respektive individ i enlighet med bolagets policyer, och ska täcka
 - a. Lön + sociala avgifter och semesterersättning
 - b. Pension och därtill relaterad särskild löneskatt
 - c. Ev. sjukförsäkring, sjukvårdsförsäkring etc.
 - d. Övriga förmåner såsom förmånsbil, fortbildning, hjälpmedel i tjänsten m.m

I enlighet med ersättningsprinciperna ovan har B3 under 2024 kostnadsfört 8,0 (12,7) MSEK som ersättning till ledande befattnings- havare exklusive VD. Kostnadsförd ersättning till VD uppgår till 2,6 (3,6) MSEK.

Beloppen i tabellerna nedan specificerar endast det som ledande befattningshavare tagit ut i lön, pension och övrig ersättning under respektive år. För tabellen som visar fördelningen mellan ledande befattningshavare och övriga anställda presenteras enbart uttag av lön och andra ersättningar.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

B3 ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor som erfordras för att rekrytera och behålla ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet för att genomföra strategin och uppnå de uppsatta finansiella och kvalitativa målen i bolagets affärsplan. Marknadsmässighet ska vara den övergripande principen för lön och annan ersättning inom B3-koncernen.

Ersättning till ledande befattningshavare ska vara förenlig med och främja en sund och effektiv riskhantering och inte uppmuntra till ett överdrivet risktagande eller motverka B3s långsiktiga intressen. Ersättningen ska revideras årligen. Se sid 38-39 för regler antagna vid årsstämma 2024. Förslag till ny ersättningspolicy kommer att presenteras på bolagsstämma 2025. Endast mindre justeringar kommer att ske vilka presenteras på sida 38.

År 2024		Styrelse-arvode	Grundlön ¹⁾	Fakturerat arvode	Pension	Övrig ersättning	Summa
Sverre Bjerkeli	VD och ledamot tom 26/4. Ordförande fr o m maj	0,4		0,6			1,0
Martin Stenström	VD fr o m 26/4		2,0		0,5	0,0	2,5
Daniel Juhlin	Ordförande tom maj. Ledamot fr o m juni	0,4					0,4
Kristin Lindmark	Ledamot	0,3					0,3
Marika Skärvik	Ledamot	0,3					0,3
Mikael Cato	Ledamot	0,3					0,3
Leif Frykman	Ledamot	0,3					0,3
Summa styrelse & VD		2,0	2,0	0,6	0,5	0,0	5,1
Andra ledande befattningshavare, 6 st			7,1	0,8	1,3	0,1	9,3
Summa		2,0	9,1	1,4	1,8	0,1	14,4

År 2023		Styrelse-arvode	Grundlön ¹⁾	Fakturerat arvode	Pension	Övrig ersättning	Summa
Sverre Bjerkeli	Ordförande tom 20/6. VD fr o m 20/6	0,2		2,3			2,5
Daniel Juhlin	Ledamot 1/5–20/6. Ordförande fr o m 20/6	0,4					0,4
Anette Billing	VD t o m 20/6		1,3		0,4		1,7
Kristin Lindmark	Ledamot	0,2					0,2
Anna Söderblom	Ledamot t o m 17/5	0,1					0,1
Marika Skärvik	Ledamot	0,3					0,3
Mikael Cato	Ledamot	0,2					0,2
Leif Frykman	Ledamot	0,3					0,3
Summa styrelse & VD		1,7	1,3	2,3	0,4		5,7
Andra ledande befattningshavare, 8 st			9,8	2,8	1,5	0,1	14,2
Summa		1,7	11,1	5,1	1,9	0,1	19,9

I ovanstående siffror ingår avgångsvederlag om 2,5 MSEK till föregående CFO. Beloppet inkluderar lön, pension och sociala avgifter.

Upplysningar om löner och andra ersättningar	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Styrelse och VD plus ledande befattningshavare	14,3	17,9	12,5	16,6
Övriga anställda	519,5	538,7	16,6	27,0
Summa	533,8	556,6	29,1	43,6

Könsfördelning i styrelse och företagsledning	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Antal styrelseledamöter	6	7	6	7
Varav kvinnor	2	4	2	4
Antal övriga befattningshavare	6	8	5	7
Varav kvinnor	2	3	2	3

Teckningsoptioner	2024-12-31	2023-12-31
Antal optioner vid årets början	—	104 058
Tillkomna	330 000	—
Återlösta	–7 000	–104 058
Antalet optioner vid årets slut	323 000	—

I enlighet med beslutet på den extra bolagsstämman den 7 februari 2024 har B3 emitterat 330 000 teckningsoptioner till koncernledningen, verkställande direktörer i dotterbolagen samt andra nyckelpersoner och ledare inom koncernen. Teckningskursen per aktie är 117,68 SEK, och teckning kan ske mellan den 1 och 31 mars 2027. Teckningsoptionerna har värderats enligt Black & Scholes-modellen, baserat på en aktiekurs om 84,7 SEK för omgång 1 och 75,3 SEK för omgång 2, båda med en löptid på cirka tre år. För omgång 1 har en riskfri ränta om 2,40% tillämpats, en volatilitet om 38,4% samt en likviditetsrabatt om 20 %. För omgång 2 har en riskfri ränta om 2,6% tillämpats, en volatilitet om 36,9 % och en likviditetsrabatt om 20%. Pris per option för omgång 1 var 7,57 SEK och 4,47 SEK för omgång 2. Inom programmet har B3 subventionerat förvärvet av optioner med ett totalbelopp på ca 1,5 MSEK inklusive sociala avgifter, vilket utbetalas till deltagare som fortfarande är anställda i bolaget efter att optionsprogrammet avslutats i april 2027. Syftet är att stärka det långsiktiga ägandet och behålla nyckelkompetens.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning..... 48

Koncernens rapport över totalresultat.. 48

Koncernens balansräkning..... 49

Koncernens förändring av eget kapital.. 50

Koncernens kassaflödesanalys 51

Moderbolagets resultaträkning..... 52

Moderbolagets rapport
över totalresultat 52

Moderbolagets balansräkning..... 52

Moderbolagets förändring
av eget kapital..... 53

Moderbolagets kassaflödesanalys 54

• Noter..... 55

Härledning av vissa nyckeltal..... 79

Definitioner av nyckeltal 80

Revisionsberättelse 81

B3s historia



NOT 9 Resultat från andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2024	2023
Erhållen utdelning	5,3	4,3
Realisationsresultat intern försäljning	-2,4	—
Anteciperad utdelning dotterbolag	4,0	45,5
Nedskrivningar	-10,2	-4,8
Summa	-3,3	45,0

NOT 10 Finansiella intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Ränteintäkter	2,3	1,4	1,9	1,3
Ränteintäkter koncernföretag	—	—	0,6	0,5
Utdelning	—	—	7,4	7,4
Försäljning andelar i intresseföretag	—	—	1,6	—
Summa	2,3	1,4	11,5	9,2

NOT 11 Finansiella kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Räntekostnader	-13,3	-2,0	-12,2	-1,8
Räntekostnader leasing	-4,4	-1,9	—	—
Summa	-17,7	-3,9	-12,2	-1,8

NOT 12 Bokslutsdispositioner

	Moderbolaget	
	2024	2023
Erhållet koncernbidrag	25,0	2,2
Lämnade koncernbidrag	-4,0	-2,2
Summa	21,0	—

NOT 13 Skatt

	Koncernen		Moderbolaget	
	2024	2023	2024	2023
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Aktuell skatt	-11,1	-20,3	-2,2	-0,8
Aktuell skatt hänförligt till tidigare år	—	0,5	—	—
Summa aktuell skatt	-11,1	-19,8	-2,2	-0,8

Uppskjuten skatt avseende:

Pensionsavsättningar	-0,5	—	-0,5	-0,2
Temporära skillnader immateriella anläggningstillgångar	0,3	—	—	—
Temporära skillnader leasing	1,0	—	—	—
Underskottsavdrag	0,9	-0,1	—	—
Återföring uppskjuten skatt obeskattade reserver	1,6	—	—	—
Summa uppskjuten skatt	3,3	-0,1	-0,5	-0,2
Redovisad skatt	-7,8	-19,9	-2,7	-1,0

Avstämning årets skattekostnad

Redovisat resultat före skatt	93,0	88,3	13,5	44,9
Skatt enligt moderbolagets skattesats: 20,6% (20,6%)	-19,2	-18,2	-2,8	-9,2
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	0,4	—	—	—
Skatteeffekt av ej avdragsgilla kostnader	-2,5	-3,9	-3,2	-3,6
Skatteeffekt av ej skattepliktiga intäkter	17,8	1,8	3,3	11,8
Resultat från andelar i intresseföretag	-1,0	0,9	—	—
Ökning av underskottsavdrag utan motsvarande aktivering av uppskjuten skatt	-3,3	-1,0	—	—
Skatt hänförlig till tidigare år	—	0,5	—	—
Redovisad skatt, effektiv skatt 8,4% (22,5%)	-7,8	-19,9	-2,7	-1,0

NOT 14 Resultat per aktie

	2024	2023
Genomsnittligt antal aktier	8 704 610	8 500 880
Aktieägarnas andel av årets resultat, MSEK	83,3	60,5
Resultat per aktie före utspädning, kr	9,56	7,12
Resultat per aktie efter utspädning, kr	9,56	7,12

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 15 Immateriella anläggningstillgångar

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Goodwill				
Ingående anskaffningsvärden	211,7	211,7	—	—
Rörelseförvärv	174,1	—	—	—
Valutakursdifferenser	2,3	—	—	—
Utgående bokfört värde	388,1	211,7	—	—
Kundrelationer				
Ingående anskaffningsvärden	—	—	—	—
Rörelseförvärv	21,8	—	—	—
Utgående anskaffningsvärden	21,8	—	—	—
Ingående avskrivningar	—	—	—	—
Årets avskrivningar	-1,4	—	—	—
Utgående ackumulerade avskrivningar	-1,4	—	—	—
Valutakursdifferenser	0,2	—	—	—
Utgående bokfört värde	20,6	—	—	—
Varumärke				
Ingående anskaffningsvärden	—	—	—	—
Rörelseförvärv	6,5	—	—	—
Utgående anskaffningsvärden	6,5	—	—	—
Valutakursdifferenser	0,1	—	—	—
Utgående bokfört värde	6,6	—	—	—
Övriga immateriella tillgångar				
Ingående bokfört värde	9,2	8,9	9,2	8,9
Inköp	0,4	0,3	0,4	0,3
Utgående anskaffningsvärden	9,6	9,2	9,6	9,2
Ingående avskrivningar	-6,9	-5,1	-6,9	-5,1
Årets avskrivningar	-1,4	-1,8	-1,4	-1,8
Utgående ackumulerade avskrivningar	-8,3	-6,9	-8,3	-6,9
Utgående bokfört värde	1,3	2,3	1,3	2,3
Summa immateriella anläggningstillgångar	416,6	214,0	1,3	2,3

Goodwill per kassagenererande enhet	2024-12-31	2023-12-31
Affärsområde Digital Management	76,2	76,2
Affärsområde Digital Cloud & Technology Platforms	35,1	35,1
Affärsområde Digital Experience & Solutions	132,4	100,4
Affärsområde B3 Poland	144,4	—
Summa	388,1	211,7

Koncernen
Koncernens immateriella tillgångar härstammar främst från rörelseförvärv. Dessa tillgångar utgörs till stor del av goodwill, då konsultverksamhetens värde i huvudsak ligger i humankapitalet i form av medarbetar-kompetens. Utöver goodwill omfattar de identifierade immateriella tillgångarna även kundrelationer och varumärke som identifierats vid förvärv. För ytterligare information om avskrivningar, hänvisas till redovisningsprinciper i not 2 och för information om identifierade immateriella tillgångar vid förvärv hänvisas till not 33.

Nedskrivningsbedömning av goodwill och immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod
Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill och immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod sker årligen eller oftare om det finns indikation på värdenedgång. Goodwill följs internt inte upp på lägre nivå än affärsområdesnivå, varför prövningen görs på den nivån. Nuvärdet för en kassagenererande enhet fastställs baserat på beräkningar av nyttjandevärdet. Nyttjandevärdet är nuvärdet av uppskattade framtida kassaflöden. För det första året baseras prognosen på budget och de kommande två åren på fastlagd affärsplan. Därefter sätts tillväxttakten för år 4 till 10 procent och för år 5 är den 5 procent för segmenten Digital Experience & Solutions, Cloud & Technology samt Digital Management. För B3 Poland är tillväxttakten satt till 15 procent för år 4 och 10 procent för år 5. Efter de första fem åren prognostiseras en årlig tillväxttakt om 1 procent för alla segment utom B3 Poland där tillväxttakten är bedömd till 2 procent. Tillväxttakten efter år 3 har fastställts baserat på ett försiktigt antagande och överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för branschen som helhet. Eventuell nedskrivning redovisas omedelbart som en kostnad och återförs inte. Nedskrivningsprövning av goodwill och övriga immateriella tillgångar med obestämd nyttjandeperiod sker för de kassagenererande enheter dit tillgångarna har allokerats.

Återvinningsvärdet för de kassagenererande enheterna baseras på följande viktiga antaganden:
Intäkterna i ett konsultföretag är kopplade till antal medarbetare, varför tillväxten i intäkterna är beroende av rekrytering. I sin budget och affärsplan utgår respektive dotterbolag och affärsområde från sin marknad samt historisk utveckling. Detta medför att tillväxten i intäkterna för de tre första åren varierar mellan dotterbolagen. Personalkostnad är den största kostnaden i koncernen och utgör 74,7 procent av omsättningen 2024. Då anställas ersättning i huvudsak är kopplad till den intäkt som varje uppdrag genererar utvecklas respektive dotterbolags kostnad i takt med utvecklingen av intäk-

terna. Kostnaden för administration samt ledarskap utvecklas något långsammare, varför resultatmarginalen kan öka något. Prognostiserade kassaflöden nuvärdesberäknas med en diskonteringsränta på 12,9 procent före skatt (12,3 procent) och 19,24 procent före skatt för B3 Poland. Beräkningen baseras på en nettolåneskuld om ca 160 MSEK. Nedskrivningsprövningen visar att inget nedskrivningsbehov i någon av de kassagenererande enheterna föreligger.
Bolagets bedömningar är att rimliga möjliga förändringar i årlig tillväxttakt, rörelsemarginal, diskonteringsränta samt övriga gjorda antaganden inte skulle ha en så stor effekt att de skulle reducera återvinningsvärdet till ett värde understigande det redovisade värdet.

NOT 16 Materiella anläggningstillgångar

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Övriga inventarier				
Ingående anskaffningsvärde				
övriga inventarier	22,1	17,1	7,6	4,3
Inköp övriga inventarier	4,5	4,6	4,0	3,3
Rörelseförvärv	1,5	0,4	—	—
Utrangeringar övriga inventarier	-0,5	—	—	—
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden övriga inventarier	27,6	22,1	11,6	7,6
Ingående avskrivningar övriga inventarier	-16,0	-14,6	-4,2	-3,9
Utrangeringar övriga inventarier	0,2	—	—	—
Avskrivningar via förvärv	-0,5	-0,1	—	—
Årets avskrivningar inventarier	-2,3	-1,3	-1,4	-0,3
Utgående ackumulerade avskrivningar övriga inventarier	-18,6	-16,0	-5,6	-4,2
Valutakursdifferenser	0,0	—	—	—
Utgående bokfört värde övriga inventarier	9,0	6,1	6,0	3,4

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 17 Andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	361,4	328,5
Omklassificering från intresseföretag vid förvärv	2,2	—
Kapitaltillskott	10,2	4,8
Nystartade koncernföretag	0,1	—
Återbetalt kapitaltillskott	—	-3,9
Förvärv under året	170,4	36,8
Internförsäljning av koncernföretag	-7,7	—
Årets nedskrivningar	-10,2	-4,8
Utgående anskaffningsvärde	526,4	361,4

	Verksamhetsort	Röst andel %	Kapital andel %	Antal andelar	Bokfört värde	
					2024-12-31	2023-12-31
Direktägda bolag						
B3 Visab Consulting AB, 556221-7918	Stockholm	100%	100%	130 893	22,4	22,4
B3 Financial Consulting AB, 559044-9590	Stockholm	100%	100%	500	8,9	8,9
B3 Innovation AB, 556815-6557	Stockholm	100%	100%	1 110	4,6	4,6
B3 Vibe AB, 556773-4008	Sundsvall	100%	100%	1 000	13,3	13,3
B3 Healthcare Consulting AB, 556815-6565	Stockholm	100%	100%	1 000	1,7	1,7
B3 Commit AB, 556847-3283	Örebro	100%	100%	500	2,3	2,3
B3 CodeRight AB, 556938-7458	Stockholm	100%	100%	50 000	39,9	39,9
B3 Summit AB, 556937-0850	Stockholm	100%	100%	50 000	5,1	5,1
B3 Business Transformation AB, 556638-7063	Stockholm	100%	100%	400 000	74,5	74,5
B3IT PV AB, 559067-6978	Stockholm	100%	100%	500	0,1	0,1
B3 DBAce AB, 559082-2598	Stockholm	100%	100%	50 000	0,1	0,1
B3 Init AB, 556492-1640	Stockholm	100%	100%	1 008 000	32,2	32,2
B3 Elevate Group AB (f.d. B3 Dynamics AB), 559092-1531	Stockholm	—	—	—	—	7,6
Rebel and Bird AB, 556872-3851	Stockholm	83%	83%	766	31,5	25,4
B3 Upphandling AB, 556593-5698	Stockholm	100%	100%	37 500	12,9	12,9
B3 Networks AB, 559136-7577	Stockholm	100%	100%	450	10,8	0,0
B3 Digital Worklife AB, 559119-4153	Stockholm	100%	100%	30 000	32,5	32,5
B3 Complete AB, 556597-2212	Gävle	100%	100%	1 130	1,5	1,5
B3 Skilled AB, 556864-0360	Malmö	95%	95%	58 700	62,4	58,1
B3 Reach Consulting AB, 556953-3721	Jönköping	100%	100%	325	5,7	5,6
B3 Cloud Services AB, 559125-6440	Stockholm	100%	100%	50 000	8,6	8,6
B3 Indes AB, 559232-9386	Stockholm	100%	100%	300	19,6	0,5
B3 Kodify AB, 559232-9360	Stockholm	100%	100%	30 001	2,4	0,7
B3 Mobile AB, 559292-0119	Stockholm	76%	76%	380	0,5	0,5
B3 HealthTech AB, 559299-5384	Stockholm	70%	70%	35 000	1,0	1,0
B3 Nuway Stockholm Holding AB, 559289-0379	Stockholm	100%	100%	50 000	0,1	0,1
B3 Grit AB, 559386-1288	Stockholm	100%	100%	50 000	0,9	1,3
B3 Link AB (f.d. Webstep AB), 556728-4848	Stockholm	100%	100%	1 000	51,2	—
B3 Core AB, 559444-3920	Stockholm	57,5%	57,5%	28 750	1,0	—
B3 Beyond AB, 559463-7752	Malmö	100%	100%	50 000	0,1	—
B3 Engage AB, 559463-7711	Stockholm	100%	100%	50 000	0,1	—
B3 Consulting Poland Sp. z o.o., PL5252739405	Warsawa	90%	90%	450	78,6	—
Summa					526,4	361,4

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



Innehav utan bestämmande inflytande

Dotterbolag med innehav utan betydande inflytande.

2024 MSEK	Rebel and Bird AB	B3 Skilled AB	B3 Consulting Poland ¹⁾	B3 Reach- Consulting AB ²⁾	B3 Networks AB ²⁾	B3 Indes AB ²⁾	B3 Kodify AB ³⁾	B3 Core AB ⁴⁾	B3 Mobile AB	B3 HealthTech AB	Total
Innehav utan bestämmande inflytande, andel i %	16,7%	5%	10%	0%	0%	0%	0%	42,5%	24%	30%	
Anläggningstillgångar	21,3	55,6	169,8	—	—	—	—	4,2	—	—	250,8
Omsättningstillgångar	7,8	21,4	41,6	—	—	—	—	5,6	3,9	13,6	93,9
Långfristiga skulder	—	—	4,5	—	—	—	—	—	—	—	4,5
Kortfristiga skulder	11,2	14,5	15,1	—	—	—	—	10,7	2,0	8,2	61,7
Nettotillgångar (koncernvärde)	17,8	62,4	191,8	—	—	—	—	-0,9	1,9	5,5	278,5
Redovisat värde på innehav utan bestämmande inflytande	4,9	3,1	19,6	—	—	—	—	0,0	0,5	1,6	29,7
Nettoomsättning	60,7	59,3	62,1	43,8	44,5	47,3	20,4	53,8	13,3	59,7	473,4
Årets resultat	2,3	-2,2	5,2	-1,2	5,7	2,8	-4,8	-0,8	1,3	2,4	10,7
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	0,4	-0,1	0,5	0,0	0,4	0,5	-0,7	0,0	0,3	0,7	1,9
Övrigt totalresultat	—	—	2,8	—	—	—	—	—	—	—	2,8
Summa totalresultat	2,3	-2,2	8,0	-1,2	5,7	2,8	-4,8	-0,8	1,3	2,4	13,5
Årets totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande	0,4	-0,2	0,8	0,0	0,4	0,5	-0,7	0,0	0,3	0,7	2,2

¹⁾ Ägarandel 90% fr o m 2024-08-19. Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande redovisas fr o m denna period då B3 erhöll bestämmande inflytande.
²⁾ Ägarandel 100% fr o m 2024-05-10. Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande avser perioden t o m 2023-05-09.
³⁾ Ägarandel 100% fr o m 2024-12-10. Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande avser perioden t o m 2024-12-09.
⁴⁾ Ägarandel 57,5% fr o m 2024-04-19. Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande redovisas fr o m denna period då B3 erhöll bestämmande inflytande.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning..... 48

Koncernens rapport över totalresultat.. 48

Koncernens balansräkning..... 49

Koncernens förändring av eget kapital.. 50

Koncernens kassaflödesanalys 51

Moderbolagets resultaträkning..... 52

Moderbolagets rapport
över totalresultat 52

Moderbolagets balansräkning..... 52

Moderbolagets förändring
av eget kapital..... 53

Moderbolagets kassaflödesanalys 54

• Noter..... 55

Härledning av vissa nyckeltal..... 79

Definitioner av nyckeltal 80

Revisionsberättelse 81

B3s historia



NOT 18 Andelar i intresseföretag

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18,0	16,5	3,6	6,6
Bildande av nya intresseföretag	0,1	1,4	0,1	1,4
Kapitaltillskott	5,3	4,4	5,3	4,4
Omklassificering vid förvärv till dotterföretag ¹⁾	-14,4	-1,3	-2,2	-1,2
Resultatandel ²⁾	4,3	8,3	—	—
Nedskrivning	—	-3,6	—	-7,2
Utdelning	-7,4	-7,4	—	—
Återbetalning av aktieägartillskott	—	-0,4	—	-0,4
Försäljning	-1,2	—	0,0	—
Övrigt	-0,3	—	—	—
Utgående redovisade värden	4,4	18,0	6,8	3,6

¹⁾ Avslut av redovisning enligt kapitalandelsmetoden för B3 Consulting Poland och B3 Core som har övergått att redovisas som dotterföretag.

²⁾ Resultatandelen inkluderar B3 Consulting Poland, B3 Core och Aliant enbart fram till tidpunkten för tilläggsförvärv/försäljning av respektive bolag. Räkenskapsåret 2023 avsåg detta dotterbolaget Grit AB som var ett intresseföretag fram till 1 december 2023.

Intresseföretag	Verksamhetsort	Röstandel %	Kapitalandel %	Antal andelar	Bokfört värde		Bokfört värde	
					Koncern		Moderbolaget	
					2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
B3 Consulting Poland Zoo, PL5252739405	Warszawa	—	—	—	—	14,5	—	1,6
Aliant AB, 559278-2212	Göteborg	—	—	—	—	1,2	—	0,0
B3 IT Sourcing Partners AB, 559313-8166	Stockholm	39	39	19 501	0,5	0,4	0,6	0,6
B3 Management Sourcing AB, 559320-7003	Stockholm	50	50	25 000	0,6	0,9	0,0	0,0
Bidmo Sourcing Partners AB, 559448-5012	Stockholm	20	20	10 000	0,2	0,0	0,2	0,0
B3 Secure AB, 559444-3896	Stockholm	50	50	25 000	1,7	0,5	3,4	0,9
B3 Core AB, 559444-3920	Stockholm	—	—	—	—	0,5	—	0,5
B3 Connect AB, 559464-8114	Stockholm	50	50	25 000	1,3	—	2,6	—
B3 Next AB, 559502-0677	Stockholm	50	50	25 000	0,1	—	0,0	—
Summa					4,4	18,0	6,8	3,6

MSEK	B3 Consulting Poland ¹⁾	Aliant AB ²⁾	B3 IT-sourcing partners AB	B3 Management Sourcing AB ³⁾	B3 Secure AB	Bidmo Sourcing Partners AB	B3 Next AB	B3 Connect AB	B3 Core AB ⁴⁾
Ägarandel B3 Consulting Group AB	50%	30%	39%	50%	50%	20%	50%	50%	50%
Resultat 2024	12,7	0,0	0,2	0,5	-2,5	0,0	0,0	-2,6	-0,4
Resultatandel B3 Consulting Group AB	6,4	0,0	0,1	0,2	-1,3	0,0	0,0	-1,3	-0,2
Eget kapital	26,4	4,0	1,1	1,3	0,1	0,8	0,1	0,1	0,2
B3 Consulting Group ABs andel	13,2	1,2	0,4	0,6	0,0	0,2	0,0	0,0	0,1

¹⁾ Ägarandel 90% fr o m 2024-08-19. Resultatandel B3 Consulting Group AB avser perioden t o m 2024-08-18. Erhållna utdelningar under perioden uppgår till 6,9 MSEK.

²⁾ Ägar- och resultatandel fram t o m 2024-02-15 då Aliant AB såldes externt.

³⁾ Erhållen utdelning under perioden uppgår till 0,5 MSEK.

⁴⁾ Ägarandel 57,5% fr o m 2024-04-19. Resultatandel B3 Consulting Group AB avser perioden t o m 2024-04-18.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....

48

Koncernens rapport över totalresultat..

48

Koncernens balansräkning.....

49

Koncernens förändring av eget kapital..

50

Koncernens kassaflödesanalys

51

Moderbolagets resultaträkning.....

52

Moderbolagets rapport över totalresultat

52

Moderbolagets balansräkning.....

52

Moderbolagets förändring av eget kapital.....

53

Moderbolagets kassaflödesanalys

54

• Noter.....

55

Härledning av vissa nyckeltal.....

79

Definitioner av nyckeltal

80

Revisionsberättelse

81

NOT 19 Långfristiga fordringar

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2,9	3,6	2,1	2,8
Återbetalda depositioner	-2,1	-0,7	-2,1	-0,7
Rörelseförvärv	0,7	—	—	—
Valutakursdifferenser	0,0	—	—	—
Utgående anskaffningsvärde	1,5	2,9	—	2,1

NOT 20 Kundfordringar

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Kundfordringar brutto	209,3	184,5	32,7	45,4
Årets reservering osäkra kundfordringar	-0,4	-1,1	—	—
Kundfordringar netto	208,9	183,4	32,7	45,4

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Reservering för osäkra fordringar – avstämning				
Reserv vid årets början	1,1	0,5	—	—
Upplösning reserv	-1,1	—	—	—
Rörelseförvärv	0,2	—	—	—
Årets reserv	0,2	0,6	—	—
Vid årets slut	0,4	1,1	—	—

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Åldersanalys av kundfordringar				
Ej förfallna kundfordringar	172,7	158,5	27,6	38,8
Förfallna kundfordringar 0–30 dagar	27,1	24,8	3,5	9,4
Förfallna kundfordringar 30–120 dagar	8,6	-1,4	1,6	-1,2
Förfallna kundfordringar > 120 dagar	0,9	2,6	0,0	-1,6
Varav reserverat	-0,4	-1,1	—	—
Summa	208,9	183,4	32,7	45,4

Bolagets kundfordringar är jämnt fördelade över kunderna. Ingen enskild slutkund står för mer än 5 procent av den totala kundfordran.

NOT 21 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förutbetalda hyror	5,1	0,8	3,1	2,9
Upplupna projektintäkter	24,8	29,2	4,5	6,3
Övriga poster	1,0	5,6	3,5	3,1
Summa	30,9	35,6	11,1	12,3

NOT 22 Likvida medel

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Kassa och bank	77,7	48,9	59,8	47,8
Summa	77,7	48,9	59,8	47,8

Koncernen har checkkrediter om 50,0 (50,0) MSEK varav moderbolaget 50,0 (50,0) som vid bokslutet är utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 23 Eget kapital

Aktiekapital

Per 31 december 2024 omfattade det registrerade aktiekapitalet 9 111 648 aktier. Kvotvärde per aktie uppgår till 0,1 SEK, varje aktie motsvarar en (1) röst. Det finns ett aktieslag och alla aktier har samma rätt till utdelning. Tabell till höger visar förändring av aktiekapitalet och antalet aktier.

Övrigt tillskjutet kapital

Övrigt tillskjutet kapital avser kapital som är tillskjutet från ägarna, här ingår även eventuell överkurs som betalas i samband med emissioner. Emissionskostnader redovisas mot övrigt tillskjutet kapital.

Återköp och överlåtelse av egna aktier

Återköp och överlåtelse av egna som ingick under i posten balanserade vinstmedel under året.

Årets förändring innehav av egna aktier	Antal aktier	MSEK
Ingående innehav 31 december 2023	504 330	38,6
Återköp av egna aktier	67 264	6,6
Överlåtelse av egna aktier – förvärv av andelar B3 Indes	–263 506	–18,8
B3 Networks	–58 883	–4,2
B3 Consulting Poland	–249 205	–22,2
Utgående innehav 31 december 2024	0	0,0

Reserver

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta. Per 31 december 2024 var B3 Consulting Poland, som rapporterar i polska Zloty (PLN), den enda utländska verksamheten i koncernen som upprättar sina finansiella rapporter i annan valuta än SEK. Den totala omräkningsreserven i utgående balans om 2,8 MSEK innefattar samtliga valutakursförändringar hänförligt till B3 Consulting Poland för perioden 1 september – 31 december 2024.

Tidpunkt	Transaktion	Ökning av antalet aktier	Totalt antal aktier	Ökning av aktiekapitalet, kr	Totalt aktiekapital, kr	Kvotvärde, kr
2001-01-31	Bolaget bildas	1 000	1 000	100 000	100 000	100
2003-10-21	Nyemission	50	1 050	5 000	105 000	100
2008-05-13	Split 100:1	103 950	105 000	—	105 000	1
2016-01-01	Split 50:1	525 000	5 250 000	—	525 000	0,1
2016-05-04	Emissioner	1 044 876	6 294 876	104 487	629 487	0,1
2016-06-13	Emissioner	1 000 000	7 294 876	100 000	729 487	0,1
2017-05-23	Emissioner	27 000	7 321 876	2 700	732 187	0,1
2017-08-01	Emissioner	100 000	7 421 876	10 000	742 187	0,1
2019-05-17	Emissioner	9 999	7 521 875	999	752 186	0,1
2020-06-03	Emissioner	688 000	8 209 875	68 800	820 988	0,1
2020-11-16	Emissioner	200 509	8 410 384	20 051	841 037	0,1
2021-05-21	Emissioner	168 390	8 578 774	16 839	857 877	0,1
2022-12-19	Emissioner	184 324	8 763 098	18 432	876 310	0,1
2023-05-10	Emissioner	106 696	8 869 794	10 670	886 980	0,1
2024-08-19	Emissioner	241 854	9 111 648	24 185	911 165	0,1

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 24 Förslag till vinstdisposition

Styrelsen föreslår att till förfogande stående vinstmedel, 259 094 312 SEK, disponeras enligt följande:

	Belopp i SEK
Balanseras i ny räkning	259 094 312
Summa	259 094 312

NOT 25 Uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Skattefordringar redovisas med (+) och skatteskulder med (-) i tabellerna nedan				
Uppskjutna skattefordringar				
Underskottsavdrag	3,2	2,4	—	—
Pensionsavsättningar	1,0	1,6	1,0	1,6
Leasingskulder	21,8	22,3	—	—
Övrigt	0,4	—	—	—
Summa	26,4	26,3	1,0	1,6
Uppskjutna skatteskulder				
Nyttjanderättstillgångar	-20,2	-21,8	—	—
Immateriella anläggningstillgångar	-5,3	—	—	—
Summa	-25,5	-21,8	—	—
Uppskjuten skatt (netto)	0,9	4,5	1,0	1,6
Underskottsavdrag	3,2	2,4	—	—
Pensionsavsättningar	1,0	1,6	1,0	1,6
Leasingskulder (netto)	1,6	0,5	—	—
Övrigt	0,4	—	—	—
Uppskjuten skattefordran	6,2	4,5	1,0	1,6
Immateriella anläggningstillgångar	-5,3	—	—	—
Uppskjuten skatteskuld	-5,3	—	—	—
Förfallostruktur för redovisade uppskjutna skattefordringar och skatteskulder				
Inom ett år	0,2	0,4	0,5	0,2
Om mer än ett år	0,7	4,1	0,5	1,4
Summa	0,9	4,5	1,0	1,6
Bruttoförändring av uppskjutna skattefordringar/skatteskulder				
Vid årets början	4,5	2,8	1,6	1,8
Redovisning i resultaträkning	3,3	-0,1	-0,6	-0,2
Via rörelseförvärv	-7,0	1,8	—	—
Valutakursdifferenser	0,1	—	—	—
Summa	0,9	4,5	1,0	1,6

Uppskjutna skattefordringar värderas till högst det belopp som sannolikt kommer att återvinnas baserat på innevarande och framtida skattepliktiga resultat.

Ej redovisade uppskjutna skattefordringar

Skattemässiga underskottsavdrag för vilka uppskjutna skattefordringar inte har redovisats i resultat- och balansräkning uppgår till 3,7 MSEK. Uppskjutna skattefordringar har inte redovisats för dessa skattemässiga underskott, då det ännu inte är sannolikt att koncernen kommer att kunna utnyttja dem för avräkning mot framtida beskattningsbara vinster. Underskottsavdragen förfaller ej vid någon tidpunkt.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 26 Räntebärande skulder

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Långfristiga				
Leasingskuld	68,6	73,0	—	—
Skulder till kreditinstitut	197,3	33,3	197,3	33,3
Summa	265,9	106,3	197,3	33,3
Kortfristiga				
Leasingskuld	37,1	32,0	—	—
Skulder till kreditinstitut	—	32,7	—	32,7
Summa	37,1	64,7	—	32,7
Totalt	303,0	171,0	197,3	66,0

Koncernen och moderbolaget har checkräkningskredit om 50,0 (50,0) MSEK som vid bokslutet är utnyttjad med 0,0 (0,0) MSEK.

Långfristiga räntebärande skulder som förfaller till betalning senare än fem år efter balansdagen uppgår för koncernen till 0,0 (0,0) MSEK och för moderbolaget till 0,0 (0,0) MSEK.

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Förändring i koncernens räntebärande skulder				
Ingående balans räntebärande skulder	171,0	100,0	66,0	32,0
Kassaflödespåverkande				
Upptagna lån	197,3	50,0	197,3	50,0
Amortering leasingskulder	-17,7	-18,7	—	—
Amortering lån	-66,0	-16,0	-66,0	-16,0
Ej kassaflödespåverkande				
Nya eller lösta leasingskulder	35,6	76,3	—	—
Övriga förändringar	-17,3	-20,6	—	—
Valutakursdifferenser	0,1	—	—	—
Summa	303,0	171,0	197,3	66,0

NOT 27 Övriga långfristiga skulder

Posten avser en sälloption kopplad till minoritetsägaren i dotterbolaget B3 Consulting Poland vilket är beräknad till 8,8 MSEK (diskonterat värde) per balansdagen. Skulden är inte räntebärande och priset för aktierna fastställs enligt en formel baserad på dotterbolagets framtida EBITDA och en avtalad multipel. Optionen kan utnyttjas av minoritetsägaren årligen under perioden år 2030–2050.

NOT 28 Övriga skulder

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Kortfristiga				
Personalrelaterade skulder	96,0	105,0	2,3	4,1
Mervärdesskatt	23,9	43,8	3,2	2,7
Förskott från kunder	5,5	6,6	1,7	2,9
Andra skulder	2,2	2,1	0,2	0,2
Uppskjuten betalning, förvärv	42,2	—	42,2	—
Summa	169,8	157,5	49,6	9,9

NOT 29 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Upplupna semesterlöner inklusive sociala avgifter	27,5	31,8	1,3	2,3
Personalrelaterade poster	9,9	9,8	0,2	3,3
Upplupna personalskatter	26,0	29,1	3,6	3,9
Övriga upplupna kostnader	7,4	7,1	3,3	2,6
Summa	70,8	77,8	8,4	12,1

NOT 30 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter				
Hyresgaranti – spärrade medel	1,2	2,9	—	2,1
Företagsinteckningar	7,0	—	—	—
Summa	8,2	2,9	—	2,1

	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Ställda säkerheter för egna skulder				
Pantsatta aktier i dotterbolag	532,6	—	472,0	—
Företagsinteckningar	7,5	—	3,0	—
Summa	540,1	—	475,0	—

Moderbolaget har enligt obligationsvillkor pantsatt aktier i väsentliga dotterbolag som säkerhet för obligationslånet. Detta innebär att aktierna fungerar som garanti för att täcka de finansiella förpliktelser som uppstår i samband med obligationen. Vidare har koncernen ställt ut företagshypotek som säkerhet för obligationslånet. Utöver detta har dotterbolag ställt ut garantier i form av borgensåtaganden för moderbolagets obligationsskuld.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

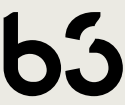
Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 31 Upplysningar till kassaflödesanalys

Justering för poster som ej ingår i kassaflödet	Koncern		Moderbolaget	
	2024-12-31	2023-12-31	2024-12-31	2023-12-31
Avskrivningar och nedskrivningar	31,2	21,2	2,7	2,1
Realisationsresultat intern försäljning av koncernföretag	—	—	2,4	—
Realisationsresultat anläggningstillgångar	0,3	0,4	—	—
Nedskrivning lämnade aktieägartillskott	—	—	10,2	4,8
Övrigt	-1,7	1,2	0,7	—
Summa	29,8	22,8	16,0	6,9

Avstämning av skulder som härrör från finanseringsverksamheten

Koncernen	Ingående balans	Kassaflöden		Ej kassaflödespåverkande förändringar					Utgående balans
		Inbetalningar	Utbetalningar	Uppskjuten betalning förvärv	Options-skuld	Leasingskulder i förvärvade bolag	Omräknings-differenser	Nya, avslutade och omvärderade leasingsavtal netto	
Obligationslån	—	197,3	—	—	—	—	—	—	197,3
Banklån kortfristig	32,7	—	-32,7	—	—	—	—	—	—
Banklån långfristig	33,3	—	-33,3	—	—	—	—	—	—
Leasingskulder	105,0	—	-17,7	—	—	16,6	0,1	1,6	105,6
Övriga kortfristiga skulder (ej räntebärande)	—	—	—	42,2	—	—	—	—	42,2
Övriga långfristiga skulder (ej räntebärande)	—	—	—	—	8,8	—	—	—	8,8
Summa skulder härrörande från finanseringsverksamheten	171,0	197,3	-83,7	42,2	8,8	16,6	0,1	1,6	353,9

Moderbolaget	Ingående balans	Kassaflöden		Ej kassaflödespåverkande förändringar	
		Inbetalningar	Utbetalningar	Uppskjuten betalning förvärv	Utgående balans
Obligationslån	—	197,3	—	—	197,3
Banklån kortfristig	32,7	—	-32,7	—	—
Banklån långfristig	33,3	—	-33,3	—	—
Övriga kortfristiga skulder (ej räntebärande)	—	—	—	42,2	42,2
Summa skulder härrörande från finanseringsverksamheten	66,0	197,3	-66,0	42,2	239,5

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 32 Finansiella tillgångar och skulder

Värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde samt kategoriindelning

Det verkliga värdet på koncernens övriga finansiella tillgångar och skulder, vilka inte värderats till verkligt värde i balansräkningen, bedöms i allt väsentligt motsvara de redovisade värdena.

Nivå 1: Verkligt värde bestäms enligt priser noterade på en aktiv marknad för samma instrument

Nivå 2: Verkligt värde bestäms utifrån antingen direkt (som pris) eller indirekt (härlett från priser) observerbar marknadsdata som inte inkluderas i nivå 1

Nivå 3: Verkligt värde bestäms utifrån indata som inte är observerbar på marknaden

KONCERNEN 2024-12-31	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
<i>Finansiella tillgångar</i>				
- Kundfordringar	208,9	—	—	208,9
- Fordringar hos intresseföretag	5,4	—	—	5,4
- Övriga kortfristiga fordringar	2,1	—	—	2,1
- Likvida medel	77,7	—	—	77,7
Summa finansiella tillgångar	294,1	—	—	294,1
<i>Finansiella skulder</i>				
- Långfristiga skulder till kreditinstitut ¹⁾	—	197,3	—	197,3
- Övriga långfristiga skulder	—	8,8	—	8,8
- Finansiell leasingskuld	—	105,6	—	105,6
- Leverantörsskulder och skulder till intresse- företag	—	64,6	—	64,6
- Uppskjuten betalning förvärv	—	42,2	—	42,2
- Övriga kortfristiga skulder	—	7,7	—	7,7
Summa finansiella skulder	—	426,2	—	426,2

¹⁾ Långfristiga skulder till kreditinstitut avser ett obligationslån om 200 MSEK, som redovisas netto efter transaktionskostnader om 2,7 MSEK i balansräkningen. Dessa transaktionskostnader periodiseras över obligationens löptid enligt effektivräntemetoden och påverkar koncernens räntekostnader.

KONCERNEN 2023-12-31	Finansiella tillgångar till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till upplupet anskaffningsvärde	Finansiella skulder till verkligt värde via resultaträkningen	Redovisat värde
<i>Finansiella tillgångar</i>				
- Kundfordringar	183,4	—	—	183,4
- Fordringar hos intresseföretag	2,2	—	—	2,2
- Övriga kortfristiga fordringar	—	—	—	—
- Likvida medel	48,9	—	—	48,9
Summa finansiella tillgångar	234,5	—	—	234,5
<i>Finansiella skulder</i>				
- Skulder till kreditinstitut	—	66,0	—	66,0
- Finansiell leasingskuld	—	105,0	—	105,0
- Leverantörsskulder och skulder till intresse- företag	—	42,6	—	42,6
- Övriga kortfristiga skulder	—	8,7	—	8,7
Summa finansiella skulder	—	222,3	—	222,3

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 33 Rörelseförvärv

Rörelseförvärv

Under år 2024 genomförde B3 tre rörelseförvärv med tillträde under 2024, varav två av dessa var väsentliga. Förvärven av verksamheter där B3 har erhållit ett bestämmande inflytande redovisas enligt gällande redovisningsprinciper för rörelseförvärv.

Förvärv av rörelser

	Verkligt värde redovisat i koncernen	
MSEK	B3 Consulting Poland	Webstep
Förvärvade tillgångar:		
Immateriella anläggningstillgångar	24,5	3,8
Nyttjanderättstillgångar	5,3	11,3
Kundfordringar	26,2	23,2
Övriga anläggningstillgångar	1,5	0,4
Övriga omsättningstillgångar	14,0	18,6
Summa tillgångar	71,4	57,2

Övertagna skulder:

Räntebärande skulder	—	—
Leasingskulder	5,3	11,3
Uppskjuten skatteskuld	4,7	2,4
Leverantörsskulder	11,6	6,5
Övriga kortfristiga rörelseskulder	8,4	18,1
Summa skulder	30,0	38,2

Netto av identifierade tillgångar och skulder

	41,4	18,9
--	------	------

Förvärvsvärde

Verkligt värde på tidigare ägarandel	91,7	—
Köpeskilling förvärv av andelar	73,4	51,0
Innehav utan bestämmande inflytande	18,3	—
Summa förvärvsvärde	183,5	51,0

Goodwill

	142,0	32,0
--	-------	------

Innehav utan bestämmande inflytande

	18,3	—
--	------	---

Betald köpeskilling kontantdel	29,7	51,0
Avgår: Kassa i förvärvad verksamhet	13,6	12,2
Avgår: Uppskjuten betalning ¹⁾	10,8	25,5
Påverkan på likvida medel	5,3	13,3

¹⁾ Uppskjuten betalning kommer att erläggas kontant april 2025 för Webstep och maj 2025 för B3 Consulting Poland och löper utan ränta.

B3 Consulting Poland

Den 14 augusti 2024 beslutade B3 Consulting Group AB (publ) vid en extra bolagsstämma att förvärva ytterligare 40 procent av de 50% utestående aktierna i B3 Consulting Poland. Förvärvet innefattade även B3 Consulting Polands helägda dotterbolag, B3 Codeepeer. Tillträdet skedde den 19 augusti 2024. Efter förvärvet uppgår B3 Consulting Groups ägarandel i B3 Consulting Poland till 90 procent, vilket innebär att B3 Consulting Poland har konsoliderats som ett dotterbolag från och med september 2024. Innan förvärvet var B3 Consulting Poland ett intresseföretag ägt till 50% som redovisades enligt kapitalandelsmetoden.

B3 Consulting Poland är en ledande aktör inom konsultverksamhet med fokus på molnlösningar, infrastruktur, digitalisering och mjukvaruutveckling. Företaget är verksamt i Warszawa och Krakow och har cirka 200 anställda. Under 2024 uppgick bolagets årsomsättning till 176,2 MSEK. Förvärvet förväntas ge positiva synergieffekter för B3-koncernen, bland annat genom tillförsel av nya konsulter och kunder samt stärkt position på den polska marknaden, vilket på sikt förväntas bidra till ökad omsättning och lönsamhet.

Köpeskillingen uppgick till 73,4 MSEK, varav 18,9 MSEK betalades kontant vid förvärvstillfället, 43,7 MSEK genom apportemission av egna och nya aktier samt 10,8 MSEK (4 MPLN) som ska betalas kontant i maj 2025. Förvärvet resulterade i en positiv icke kassaflödespåverkande omvärderingseffekt om 77,8 MSEK, hänförlig till omvärdering till verkligt värde av den tidigare ägda intresseföretagsandel som nu har övergått till att redovisas som dotterbolag. Omvärderingen har beräknats enligt regler för stegvisa förvärv enligt IFRS och redovisas i koncernens finansnetto. Innehav utan bestämmande inflytande har beräknats som en proportionell andel av de identifierade netto-tillgångarna.

Förvärvskostnader om 3,6 MSEK har redovisats i posten övriga externa kostnader. Det totala förvärvsvärdet uppgår till 183,5 MSEK. Allokeringen av köpeskillingen är fördelad på följande sätt: 142,0 MSEK till goodwill, 18,0 MSEK till kundrelationer och 6,4 MSEK till varumärke. Goodwillen avser förvärvat humankapital samt förväntad framtida försäljningstillväxt och lönsamhet kopplad till att koncernens position på den polska marknaden förväntas att stärkas samt övriga synergieffekter som förväntas realiseras genom förvärvet. Allokeringen till kundrelationer och varumärke är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hänförliga till respektive tillgångsslag. Kundrelationerna bygger på uppskattade framtida kassaflöden från betydande kunder och omsättningshastighet på kundstocken. Avskrivningstiden för kundrelationer uppgår till en period över 6 år. Varumärket har värderats baserat på förväntade framtida kassaflöden från kunder som väljer B3 Consulting Polands tjänster tack vare B3s varumärke på den polska marknaden där varumärket fortfarande är i en etableringsfas. Varumärket är inte föremål för årlig avskrivning utan har en obestämbar nyttjandeperiod och är istället föremål för årlig nedskrivningsprövning.

B3 Consulting Poland utgör ett nytt segment inom koncernen benämnt B3 Poland.

Webstep

Den 9 juli 2024 förvärvade och tillträdde B3 Consulting Group 100 procent av aktierna i Webstep AB (org.nr 556728-4848) för en sammanlagd köpeskilling om 51 MSEK. Webstep bedriver konsultverksamhet inom områden såsom systemutveckling, IT-management, AI och analytics samt Sitevision. Bolaget har cirka 80 anställda och en årsomsättning på cirka 114,6 MSEK (2024) och är verksamt på fyra orter i Sverige, inklusive Uppsala och Umeå vilka är nya orter för B3. Den 18:e oktober bytte Webstep AB namn till B3 Link AB.

Säljaren var den norska börsnoterade koncernen Webstep ASA. Genom förvärvet stärker B3 sin position på marknaden genom ett breddat erbjudande till både nya och befintliga kunder samt etablerar sig på nya geografiska marknader. Webstep har en företagskultur som liknar B3s och bidrar med nya konsulter och kunder till koncernen vilket breddar B3s erbjudande. Bolaget har höga overheadkostnader men konsulterna uppvisar en hög debiteringsgrad, men i samband med integrationen av Webstep i B3s verksamhet förväntas positiva synergier som på sikt väntas förbättra lönsamheten genom minskade overheadkostnader.

Hälften av köpeskillingen betalades vid tillträdet i juli, och resterande del kommer att betalas den 1 april 2025. Förvärvskostnader om 0,25 MSEK har redovisats som övriga externa kostnader.

Av köpeskillingen har 32 MSEK allokats till goodwill och 3,8 MSEK till kundrelationer. Allokeringen till kundrelationer baserad på uppskattade framtida kassaflöden från betydande kunder samt omsättningshastigheten på kundstocken och avskrivningsperioden är bedömd till 5 år. Goodwillen avser förvärvat humankapitalet i form av nya konsulter som tillförs koncernen, förväntad försäljningsutveckling och framtida synergieffekter som förväntas stärka bolagets lönsamhet.

Webstep AB ingår från och med juli 2024 i segmentet Digital Experience & Solutions.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning..... 48

Koncernens rapport över totalresultat.. 48

Koncernens balansräkning..... 49

Koncernens förändring av eget kapital.. 50

Koncernens kassaflödesanalys 51

Moderbolagets resultaträkning..... 52

Moderbolagets rapport
över totalresultat 52

Moderbolagets balansräkning..... 52

Moderbolagets förändring
av eget kapital..... 53

Moderbolagets kassaflödesanalys 54

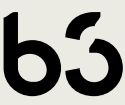
● Noter..... 55

Härledning av vissa nyckeltal..... 79

Definitioner av nyckeltal 80

Revisionsberättelse 81

B3s historia



Förvärv av B3 Core AB och intern försäljning av B3 Elevate AB

Under året 2024 ökade moderbolaget sin ägarandel i B3 Core AB från 50 % till 57,5 %. Bolaget grundades hösten 2023 och startade sin verksamhet 2024, med fokus på konsulttjänster inom verksamhets-utveckling, förändringsledning samt CRM- och ERP-system. Förvärvet tillträdades den 19 april 2024 och köpeskilling uppgick till 4 TSEK i kon-tanter. Verkligt värde på nettotillgångar var 0,1 MSEK, bestående av övriga omsättningstillgångar (0,6 MSEK) och rörelseskulder (0,5 MSEK). Tidigare ägd andel värderades till 0,7 MSEK och innehav utan bestämmande inflytande uppgick till 0,0 MSEK vilket gav ett totalt förvärvsvärde på 0,7 MSEK. Goodwill uppgick till 0,6 MSEK och elimi-nerades i samband med förvärvet. Nettolikvideffekten var 0,0 MSEK. Genom förvärvet fick B3 bestämmande inflytande över B3 Core AB, vilket ledde till omklassificering från intresseföretag till dotterbolag. Omvärderingen av tidigare intresseföretagsandel som övergått att redovisas som dotterföretag i samband med förvärvet uppgick till 0,0 MSEK.

Syftet till förvärvet av B3 Core är en koncernintern omstruktuerig. B3 Elevate var fram till 5 maj 2024 ett helägt dotterbolag av moder-bolaget, moderbolaget sålde 100% av aktierna i B3 Elevate till dotter-företaget B3 Core som har blivit B3 Elevates nya moderbolag. Köpe-skillingen för den koncerninterna försäljningen uppgick till 5,3 MSEK.

B3 Consulting Poland och Webstep – bidrag till koncernen

B3 Consulting Poland tillförde koncernen en omsättning om 61,8 MSEK och ett rörelseresultat (EBIT) om 6,6 MSEK från förvärvstid-punkten (september 2024). För helåret 2024 uppgick omsättningen för B3 Consulting Poland till 176,2 MSEK med ett rörelseresultat (EBIT) om 20,3 MSEK. Webstep tillförde koncernen en omsättning om 52,9 MSEK med ett negativt rörelseresultat (EBIT) om –7,0 MSEK från förvärvstidpunkten (juli 2024). För helåret 2024 uppgick Websteps och omsättning till 114,6 MSEK medan rörelseresultatet uppgick till –6,8 MSEK.

Om förvärvet av B3 Consulting Poland och Webstep hade genom-förts den 1 januari 2024 så hade koncernens nettoomsättning upp-gått till 1 305,4 MSEK och rörelsresultatet till 40,1.

Rörelseresultatet (EBIT) som presenteras är justerade för ytterli-gare avskrivning om justering till verkligt värde för immateriella anläggningstillgångar hade genomförts den 1 januari 2024.

Rörelseförvärv efter räkenskapsårets utgång

MSEK	Habberstad AS
Förvärvade tillgångar:	
Immateriella anläggningstillgångar	9,6
Nyttjanderättstillgångar	0,4
Kundfordringar	18,5
Övriga anläggningstillgångar	0,2
Övriga omsättningstillgångar	3,0
Summa tillgångar	31,7

Övertagna skulder:

Leasingskulder	0,4
Uppskjuten skatteskuld	2,1
Leverantörsskulder	2,1
Övriga kortfristiga rörelseskulder	17,7
Summa skulder	22,2
Netto av identifierade tillgångar och skulder	9,5
Köpeskilling	15,6
Innehav utan bestämmande inflytande	15,1
Summa förvärvsvärde	30,7

Goodwill

Innehav utan bestämmande inflytande	15,1
Betald köpeskilling (kontant)	15,6
Avgår: Kassa i förvärvad verksamhet	0,7
Avgår: Uppskjuten betalning	—
Påverkan på likvida medel	14,9

Habberstad AS

Efter räkenskapsårets utgång förvärvade B3 det norska konsultbola-get Habberstad AS. Tillträde skedde den 25 februari 2025. Habber-stad har cirka 40 medarbetare och omsatte under 2024 78,6 MNOK med ett rörelseresultat på 5,4 MNOK. Bolaget är specialiserat på konsulttjänster inom digital transformation, strategiutveckling och ledarrekrytering. Verksamheten är baserad i Oslo men kunder finns över hela Norge inom både privat och offentlig sektor, inklusive en betydande andel inom försvarssektorn.

Syftet med förvärvet är att göra en strategisk etablering på den norska marknaden bredda B3:s erbjudande, tillföra koncernen ny kompetens samt stärka positionen inom vissa kundsegment såsom försvarssektorn. Förvärvet bedöms tillföra positiva synergieffekter över tid genom att förstärka B3:s kunderbjudande, ökade intäktsmöj-ligheter samt operationella effektiviseringar vid integrationen av Habberstad i B3-koncernen.

B3 erhöll bestämmande inflytande genom att förvärva 51% av aktierna i Habberstad AS. Köpeskillingen uppgick till 15,6 MSEK och erlades kontant på tillträdesdagen. Det totala förvärvsvärdet enligt den preliminära förvärvskalkylen uppgår till 30,7 MSEK. Av detta har 21,1 MSEK allokaterats till goodwill, 7,5 MSEK till kundrelationer och 1,9 MSEK till varumärke. Allokeringen till kundrelationer och varumärke är baserad på det diskonterade värdet av framtida kassaflöden hän-förliga till respektive tillgångsslag. Innehav utan bestämmande infly-tande har beräknats som en proportionell andel av de identifierade nettotillgångarna.

Goodwill avser i huvudsak förvärvad medarbetarkompetens och värdet av affärsmöjligheter för B3 i och med en etablering på den norska marknaden. Värdet på kundrelationerna baseras på estimate-rade framtida kassaflöden från nyckelkunder och omsättningshastig-heten på kundstocken. Varumärket Habberstad värderas utifrån för-väntade framtida kassaflöden från kunder som väljer Habberstads tjänster tack vare varumärkets position på den norska marknaden. Förvärvsanalysen är preliminär eftersom kort tid förflutit sedan till-trädet. Transaktionskostnader i samband med förvärvet uppgick till 1,3 MSEK och har redovisats som övriga externa kostnader i koncer-nens resultaträkning.

I samband med förvärvet av Habberstad AS har B3 ställt ut en kontant sälloption till minoritetsägaren. Optionen ger minoritetsäga-ren rätt att, från och med år 2029, påkalla försäljning av sina aktier till B3. Värdet på sälloptionen baseras på en avtalsreglerad värderings-modell som bland annat utgår från uppnådda resultat i Habberstad AS, uppräknat med en multipel. Per tillträdesdagen uppgår det beräk-nade värdet för optionen till 15,2 MSEK, vilket redovisas som en övrig långfristig skuld i koncernen.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



NOT 34 Transaktioner med närstående

Närståendeparter är moder, dotter- och intresseföretagen samt ledande befattningshavare och närstående parter till dessa. Det förekommer transaktioner främst i form av lokalhyra, management fee och försäljning samt inköp av konsulttjänster mellan bolagen. Transaktioner sker på marknadsmässiga villkor. Ersättningar till ledande befattningshavare framgår av not 8.

Transaktioner med bolag med koppling till nyckelpersoner i ledande ställning

	Försäljning till närstående		Inköp från närstående		Fordringar på närstående		Skulder till närstående	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Nikita AB	19,1	17,8	—	—	3,2	4,5	—	—
Hvaler Invest AS	—	—	1,0	2,3	—	—	—	2,3
Råda Exordio	—	—	0,8	3,1	—	—	—	0,3
Summa	19,1	17,8	1,8	5,4	3,2	4,5	—	2,6

Konsultmäklaren Nikita AB, som har en närståendekoppling till styrelseledamot Marika Skärvik, har köpt konsulttjänster av koncernen. Styrelseordförande Sverre Bjerkeli har fakturerat sin ersättning för sin tid

som tf verkställande direktör via Hvaler Invest AS. Martin Stenström har, innan sitt tillträde som verkställande direktör, fakturerat konsultarvode från Råda Exordio.

Transaktioner med intresseföretag

	Försäljning till närstående		Inköp från närstående		Fordringar på närstående		Skulder till närstående	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
B3 Secure AB	0,2	0,1	3,2	—	1,8	0,3	1,5	0,3
B3 IT-Sourcing Partners AB	0,3	1,4	—	—	—	0,2	—	—
B3 Management Sourcing AB	4,5	8,0	—	—	0,8	1,9	—	0,2
B3 Core (t.o.m april 2024)	0,6	—	0,1	—	—	—	—	—
Bidmo Sourcing Partners AB	3,2	—	—	—	2,0	—	—	—
B3 Connect AB	—	—	0,6	—	0,4	—	0,6	—
B3 Consulting Poland (t.o.m. september 2024)	1,4	0,7	2,3	7,8	—	—	—	0,1
Summa	10,2	10,2	6,2	7,8	5,0	2,4	2,1	0,6

	Försäljning till närstående		Inköp från närstående		Fordringar på närstående		Skulder till närstående	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Moderbolaget	138,3	132,1	245,4	279,7	64,0	87,5	182,2	251,0
Dotterföretag	2,3	0,8	—	—	1,9	—	1,3	0,4
Intresseföretag	—	—	1,8	5,4	—	—	—	2,6
Bolag med koppling till nyckelpersoner i ledande ställning	—	—	—	—	—	—	—	—
Summa	140,6	132,9	247,2	285,1	65,9	87,5	183,5	254,0

Närståendupplysningar kopplade till förvärv

Aktierna i B3 Indes AB och B3 Networks AB har förvärvats genom en kombination av kontant betalning och riktad apportemission till närstående parter, vilket inkluderar Jens Rutgersson, verkställande direktör för B3 Networks AB, Kasper Aase, tidigare verkställande direktör för B3 Indes AB samt Christian Lauritzen, verkställande direktör i B3 Indes AB. Transaktionerna har varit föremål för godkännande av årstämman 2024. Se förvaltningsberättelsen för vidare information.

Aktierna i B3 Consulting Poland har förvärvats genom kontant betalning och riktad apportemission till ledande befattningshavare i B3 Consulting Poland, Martin Nilsson och Rafal Dabkowski. Transaktionen har varit föremål för godkännande vid extra bolagsstämma 14 augusti 2024.

Säljaren av Webstep AB, Webstep ASA, har en närståendekoppling till styrelsens ordförande Sverre Bjerkeli, ägare av Hvaler Invest AS, som i sin tur innehar en ägarandel i Webstep ASA. David Bjerkeli, som är närstående till Sverre Bjerkeli, är styrelseledamot i Webstep ASA. Mot bakgrund i ovan genomförde B3 en analys av transaktionsvillkoren för att säkerställa att affären genomförs enligt marknadsmässiga principer. Analysen identifierade en potentiell jävsituation för David Bjerkeli, vilket resulterade i att David inte deltog i beslutsfattandet kring förvärvet. Ingen jävsituation för Sverre Bjerkeli identifierades.

För mer information om transaktionsbeloppen för B3 Consulting Poland och Webstep, se not 33.

NOT 35 Händelser efter verksamhetsårets slut

B3 förvärvade 51% av aktierna i det norska IT-konsultbolaget Habberstad AS. Tillträde skedde den 25 februari 2025. Se not 33 för vidare information.

B3 beslutade att justera segmentsredovisningen enligt IFRS 8. Från och med första kvartalet 2025 kommer B3 att tillämpa en landsbaserad segmentsstruktur med separata segment för Sverige, Polen och Norge i syfte att bättre spegla den operativa styrningen.

Den 25 mars 2025 genomförde B3 ett ytterligare avrop om 50 MSEK inom det befintliga obligationsramverket om 300 MSEK, varav 200 MSEK tidigare har nyttjats. För att möjliggöra detta godkände obligationsinnehavarna en så kallad waiver av upptagandetestet enligt obligationsvillkoren. Förfarandet avslutades med erforderlig majoritet och obligationerna emitterades till nominellt belopp. Likviden om 50 MSEK avses att användas för allmänna verksamhetsändamål samt för att stärka koncernens likviditet.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
• Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
Revisionsberättelse	81

B3s historia



Undertecknade försäkrar att koncern- och årsredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder IFRS, sådan de antagits av EU, respektive god redovisningssed och ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat, samt att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står för. Den lagstadgade Hållbarhetsrapporten, vilken omfattar de områden i B3 Consulting Group AB (publ) årsredovisning vars innehåll anges på sidan 19-28, har godkänts för utfärdande av styrelsen.

Stockholm den 2 april 2025

Sverre Bjerkeli Styrelseordförande	Mikael Cato Styrelseledamot	Leif Frykman Styrelseledamot
Kristin Lindmark Styrelseledamot	Marika Skärvik Styrelseledamot	Martin Stenström Verkställande direktör
Daniel Juhlin Styrelseledamot		

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 april 2025

KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

 Koncernens resultaträkning..... 48

 Koncernens rapport över totalresultat.. 48

 Koncernens balansräkning..... 49

 Koncernens förändring av eget kapital.. 50

 Koncernens kassaflödesanalys 51

 Moderbolagets resultaträkning..... 52

 Moderbolagets rapport över totalresultat 52

 Moderbolagets balansräkning..... 52

 Moderbolagets förändring av eget kapital..... 53

 Moderbolagets kassaflödesanalys 54

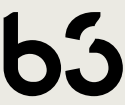
 Noter..... 55

● Härlledning av vissa nyckeltal..... 79

 Definitioner av nyckeltal 80

 Revisionsberättelse 81

B3s historia



Härledning av vissa nyckeltal

	jan–dec	
MSEK om inget annat anges	2024	2023
Omsättning	1 129,3	1 140,8
Ökning omsättning jämfört mot föregående år	–11,5	–7,3
Omsättningstillväxt, %	–1,0%	–0,6%
Rörelseresultat	26,3	86,1
Avskrivningar och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	31,2	21,2
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar EBITDA	57,5	107,3
Rörelseresultat före av- och nedskrivningar EBITDA	57,5	107,3
Nettoomsättning	1 129,3	1 140,8
Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar EBITDA, %	5,1%	9,4%
Rörelseresultat EBIT	26,3	86,1
Nettoomsättning	1 129,3	1 140,8
Rörelsemarginal EBIT, %	2,3%	7,5%
Rörelseresultat EBIT	26,3	86,1
Avskrivningar och nedskrivningar av immateriella anläggningstillgångar ¹⁾	2,8	1,8
Rörelseresultat före nedskrivningar EBITA	29,1	87,9
Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande	262,2	180,2
Balansomslutning	885,3	632,6
Soliditet, %	29,6%	28,5%
Resultat efter skatt	85,2	68,4
Eget kapital inkl innehav utan bestämmande inflytande ingående balans	180,2	228,0
Eget kapital inkl innehav utan bestämmande inflytande utgående balans	262,2	180,2
Genomsnittligt eget kapital	221,2	204,1
Avkastning på eget kapital, %	38,5%	33,5%
Långfristiga räntebärande skulder	265,9	106,3
Kortfristiga räntebärande skulder	37,1	64,7
Kortfristiga skulder förvärv	42,2	—
Likvida medel	–77,7	–48,9
Nettoskuld (+)/Nettokassa (–) inkl IFRS 16	267,5	122,1
Långfristiga räntebärande skulder	197,3	33,3
Kortfristiga räntebärande skulder	—	32,7
Kortfristiga skulder förvärv, uppskjutna köpeskillingar	42,2	—
Likvida medel	–77,7	–48,9
Nettoskuld (+)/Nettokassa (–) exkl IFRS 16 ¹⁾	161,8	17,1

¹⁾ 2023 års jämförelsetal avseende Räntebärande skulder och Nettoskuld/Nettokassa exklusive IFRS 16 är justerade. Tidigare redovisades skulderna inklusive leasingsskulder avseende bilar. Dessa är nu exkluderade så att samtliga IFRS 16 skulder exkluderas avseende bilar. Dessa är nu exkluderade så att samtliga IFRS 16 skulder exkluderas.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning..... 48

Koncernens rapport över totalresultat.. 48

Koncernens balansräkning..... 49

Koncernens förändring av eget kapital.. 50

Koncernens kassaflödesanalys 51

Moderbolagets resultaträkning..... 52

Moderbolagets rapport
över totalresultat 52

Moderbolagets balansräkning..... 52

Moderbolagets förändring
av eget kapital..... 53

Moderbolagets kassaflödesanalys 54

Noter..... 55

Härledning av vissa nyckeltal..... 79

● Definitioner av nyckeltal 80

Revisionsberättelse 81

B3s historia

Definitioner av nyckeltal

B3 presenterar vissa finansiella mått som inte definieras enligt IFRS, så kallade alternativa nyckeltal. B3 anser att dessa mått ger värdefull kompletterande information till investerare och bolagets ledning, då de möjliggör utvärdering av trender och bolagets prestation. Eftersom inte alla företag beräknar finansiella mått på samma sätt, är dessa inte alltid jämförbara med mått som används av andra företag. Dessa finansiella mått ska därför inte ses som en ersättning för mått som definieras enligt IFRS.

Avkastning på eget kapital

Definition: Resultat efter skatt i procent av genomsnittligt eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande. Om nyckeltalet beräknas för en period kortare än ett år används resultatet för den perioden. Resultatet räknas alltså inte om till en årssiffra. Genomsnittligt eget kapital är beräknat som ingående plus utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande dividerat med två. **Användning:** Bolaget anser att detta nyckeltal ger en bra bild av bolagets historiska lönsamhet.

EBITA

Definition: Rörelseresultat före eventuell nedskrivning av immateriella tillgångar. **Användning:** Nyckeltalet redovisas då det är ett mått på ett företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling om nedskrivning av immateriella tillgångar skett under perioden och över tid.

Balansomslutning

Definition: Summan av bolagets tillgångar i balansräkningen. **Användning:** Balansomslutningen ger en bild av bolagets tillgångar vid en viss tidpunkt. Balansomslutningen används som en del vid framräkning av andra nyckeltal, så som soliditet.

Genomsnittligt antal anställda

Definition: Summan av antalet anställda för periodens månader dividerat med antalet månader. **Användning:** Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

Genomsnittligt antal medarbetare

Definition: Summan av antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt B3) för periodens månader dividerat med antalet månader. **Användning:** Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

Nettoomsättning

Definition: Bolagets intäkter under perioden. Nettoomsättning värderas till verkliga värdet av det som erhållits eller kommer att erhållas, med avdrag för rabatter. **Användning:** Nyckeltalet används för att ge en bild av bolagets under perioden sammanlagda intäkter för sålda tjänster och varor.

Nettoskuld/nettokassa, exklusive IFRS 16

Definition: Räntebärande kortfristiga och långfristiga skulder samt skuld för uppskjuten betalning av köpeskillingar för förvärvade bolag, exklusive IFRS 16-leasingskulder, med avdrag för likvida medel och andra räntebärande tillgångar. **Användning:** Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

Omsättningstillväxt

Definition: Den procentuella förändringen av nettoomsättning den gångna perioden jämfört med samma period föregående år. **Användning:** Nyckeltalet bedöms av bolaget bidra till förståelse för bolagets historiska utveckling.

Rörelseresultat före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Definition: Periodens rörelseresultat före av- och nedskrivningar av materiella och immateriella anläggningstillgångar. **Användning:** Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid. Förenklat visar måttet det resultatgenererade kassaflödet i verksamheten.

Rörelsemarginal (EBIT)

Definition: Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning för samma period. **Användning:** Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid. Måttet återspeglar verksamhetens lönsamhet. Det är användbart för att följa upp effektiviteten i verksamheten före beaktande av kapitalbindning. Nyckeltalet används såväl internt i styrning och uppföljning av verksamheten som för benchmarking med andra företag i branschen.

Rörelsemarginal före av- och nedskrivningar (EBITDA)

Definition: EBITDA i förhållande till nettoomsättning för samma period. **Användning:** Nyckeltalet redovisas då det är ett vanligen använt mått på företags finansiella resultat. Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets resultatutveckling under perioden och över tid.

Rörelseresultat (EBIT)

Definition: Periodens resultat före skatt, räntekostnader, ränteintäkter samt resultat från andelar i intresseföretag (avser raden finansiella intäkter i resultatrapporten). **Användning:** Nyckeltalet presenteras för att ge en bild av bolagets resultatutveckling som genereras i den löpande verksamheten under perioden och över tid.

Skuldsättning

Definition: Nettoskulden som en andel av EBITA. **Användning:** Måttet ger en bild över hur snabbt bolaget kan återbetala sina skulder.

Soliditet

Definition: Utgående eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen. **Användning:** Bolaget anser att nyckeltalet bidrar till investerares förståelse för bolagets finansiella ställning vid utgången av perioden. God soliditet ger en beredskap att kunna hantera perioder med svag konjunktur och finansiell beredskap för tillväxt.

UB antal anställda

Definition: Antalet anställda vid periodens utgång. **Användning:** Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets anställda anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

UB antal medarbetare

Definition: Antalet anställda och antalet associerade konsulter (som endast arbetar åt B3) vid periodens utgång. **Användning:** Då bolagets kostnader och intäkter till stor del är beroende av bolagets medarbetare anser bolaget att nyckeltalet bidrar till förståelsen av bolagets utveckling.

Vinst per aktie

Definition: Periodens resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare netto efter skatt delat på genomsnittligt antal utestående aktier i bolaget. **Användning:** Bolaget anser att detta ger en bra bild av bolagets resultatutveckling.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
● Revisionsberättelse	81

B3s historia



Revisionsberättelse

Till bolagsstämman i B3 Consulting Group AB (publ), org. nr 556606-3300

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden
Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för B3 Consulting Group AB för år 2024 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-44 och hållbarhetsrapporten på sidorna 19-28. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 19-78 i detta dokument.
Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2024 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt IFRS

Redovisningsstandarder som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-44 och hållbarhetsrapporten på sidorna 19-28. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.
Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.
Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med revisorsförordningens (537/2014) artikel 11.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige

och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga erbjudna tjänster som avses i revisorsförordningens (537/2014) artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden
Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Värdering av goodwill och moderbolagets andelar i koncernföretag

Se not 15 samt 17 och redovisningsprinciper på sidorna 55 och 57 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området
Koncernen redovisade per den 31 december 2024 goodwill om 388,1 MSEK. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar. Nedskrivningsprövningen ska enligt IFRS genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden och vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda inbetalningar är förenade med risk.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2024 andelar i koncernföretag om 526,4 MSEK. Om värdet på andelarna överstiger eget kapital i respektive koncernföretag görs samma typ av prövning, med samma teknik och ingångsvärden, som sker med avseende på goodwill i koncernen.

Hur området har beaktats i revisionen
Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i framtida kassaflöden samt den antagna diskonteringsräntan genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall. En viktig del i vårt arbete har varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen genom att vi har tagit del av och bedömt koncernens känslighetsanalyser. Vi har också kontrollerat upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernledningen har tillämpat i sin värdering och att de i allt väsentligt motsvarar de upplysningar som ska lämnas enligt IFRS.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
• Revisionsberättelse	81

B3s historia



Redovisning av företagsförvärv

Se not 33 och redovisningsprinciper på sid 55 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Under året har två större företagsförvärv genomförts där ytterligare 40 % av aktierna i B3 Consulting Poland Sp. z o.o. (B3 Consulting Poland) förvärvades i augusti och samtliga aktier i Webstep AB (numera ”B3 Link AB”) förvärvades under juli månad. Båda bolagen utövar en verksamhet som är snarlik den som bedrivs i B3 Consulting Group-koncernen.

I och med årets förvärv av ytterligare 40% av aktierna i B3 Consulting Poland ökade koncernens ägarandel från 50 % till 90 %, varför innehavet klassificeras om från ett intresseföretag till att hanteras som ett dotterbolag. Denna förändring ska enligt IFRS Redovisningsstandarder hanteras som ett så kallat stegvist förvärv vilket inkluderar att den tidigare ägda intresseföretagsandelen (50 %) omvärderas till verkligt värde där omvärderingen ska redovisas som en post i koncernens resultaträkning. I samband med transaktionen upprättas också en förvärvsanalys där det verkliga värdet på den tidigare ägda andelen ingår i köpeskillingen och förvärvade tillgångar och övertagna skulder – oavsett om de varit redovisade sedan tidigare eller ej – identifieras och åsätts belopp som motsvarar deras verkliga värden på förvärvsdagen.

I juli förvärvades samtliga aktier i Webstep AB och på samma sätt som för B3 Consulting Poland behöver en förvärvsanalys upprättas i samband med förvärvet.

Ovanstående två förvärv – i synnerhet för B3 Consulting Poland där ett s k stegvist förvärv föreligger – kräver insikt i både regelverken för redovisning (IFRS Redovisningsstandarder) men även kunskap om vilka förhållanden i de förvärvade verksamheterna som ger upphov till de värden som ska redovisas i koncernen.

Förvärvsanalysen fordrar bedömningar av ledningen för koncernen avseende vilka tillgångar som ska tas upp i redovisningen – i synnerhet de immateriella tillgångarna kan här vara svårbedömda – och vilka värden dessa ska åsättas i redovisningen. Dessa bedömningar påverkar koncernens framtida resultat, bland annat beroende på om avskrivningsbara eller ej avskrivningsbara tillgångar tas upp i redovisningen. Det värde som kvarstår efter att alla tillgångar och skulder bedömts och värderats redovisas som goodwill. Denna goodwill blir inte föremål för avskrivning utan ska i stället bli föremål för minst en årlig nedskrivningsprövning.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-28, 79-80 samt 85. Den andra informationen består också av ersättningsrapporten som vi inhämtade före datumet för denna revisionsberättelse. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter.

Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har tagit del av de avtal som ingåtts i samband med förvärven och analyserat de upprättade förvärvsanalyserna i syfte att bedöma huruvida de är framtagna med användande av rätt metoder. Vi har i vårt arbete involverat interna specialister med erfarenhet från metoder och värderingar i samband med förvärv. Vi har i vårt arbete bland annat fokuserat på de immateriella tillgångarna och att de tekniker som koncernledningen använt för att åsätta dessa tillgångar värden i redovisningen är förenliga med IFRS Redovisningsstandarder och etablerade värderingstekniker.

Andra viktiga delar i vårt arbete har varit att bedöma att de tillgångar som medtagits i förvärvsanalyserna existerar och att samtliga tillgångar, i synnerhet de immateriella, har medtagits. Denna bedömning har bland annat baserats på inspektion av ingångna avtal samt diskussioner med bolaget.

Gällande de redovisningsmässiga effekterna av att B3 Consulting Poland klassificerats om från intresseföretag till dotterbolag (stegvist förvärv) har vi tagit hjälp av interna redovisningsspecialister för att säkerställa att redovisningen är förenlig med IFRS Redovisningsstandarder.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med den information som koncernen har använt i sina förvärvsanalyser samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå koncernledningens bedömningar.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS Redovisningsstandarder som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsens revisionsutskott ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
● Revisionsberättelse	81

B3s historia

oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på misstag, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre kan fortsätta verksamheten.
- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- planerar och utför vi koncernrevisionen för att inhämta tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för företag eller affärsenheter inom koncernen som grund för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och genomgång av det revisionsarbete som utförts för koncernrevisionens syfte. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall åtgärder som har vidtagits för att eliminera hoten eller motåtgärder som har vidtagits.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar
Revisorns granskning av förvaltning och förslag till disposition av bolagets vinst eller förlust

Uttalanden
Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för B3 Consulting Group AB för år 2024 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden
Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar
Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt. Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar
Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende: • företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller • på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen. Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg eller överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

Koncernens resultaträkning.....	48
Koncernens rapport över totalresultat..	48
Koncernens balansräkning.....	49
Koncernens förändring av eget kapital..	50
Koncernens kassaflödesanalys	51
Moderbolagets resultaträkning.....	52
Moderbolagets rapport över totalresultat	52
Moderbolagets balansräkning.....	52
Moderbolagets förändring av eget kapital.....	53
Moderbolagets kassaflödesanalys	54
Noter.....	55
Härledning av vissa nyckeltal.....	79
Definitioner av nyckeltal	80
● Revisionsberättelse	81

B3s historia



Revisorns granskning av Esef-rapporten

Uttalande

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en granskning av att styrelsen och verkställande direktören har upprättat årsredovisningen och koncernredovisningen i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering (Esef-rapporten) enligt 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden för B3 Consulting Group AB för år 2024.

Vår granskning och vårt uttalande avser endast det lagstadgade kravet. Enligt vår uppfattning har Esef-rapporten upprättats i ett format som i allt väsentligt möjliggör enhetlig elektronisk rapportering.

Grund för uttalande

Vi har utfört granskningen enligt FARs rekommendation RevR 18 Revisorns granskning av Esef-rapporten. Vårt ansvar enligt denna rekommendation beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till B3 Consulting Group AB enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Vi anser att de bevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för vårt uttalande.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att Esef-rapporten har upprättats i enlighet med 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, och för att det finns en sådan intern kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta Esef-rapporten utan väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag.

Revisorns ansvar

Vår uppgift är att uttala oss med rimlig säkerhet om Esef-rapporten i allt väsentligt är upprättad i ett format som uppfyller kraven i 16 kap. 4 a § lagen (2007:528) om värdepappersmarknaden, på grundval av vår granskning.

RevR 18 kräver att vi planerar och genomför våra granskningsåtgärder för att uppnå rimlig säkerhet att Esef-rapporten är upprättad i ett format som uppfyller dessa krav.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en granskning som utförs enligt RevR 18 och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller misstag och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan

förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i Esef-rapporten.

Revisionsföretaget tillämpar International Standard on Quality Management 1, som kräver att företaget utformar, implementerar och hanterar ett system för kvalitetsstyrning inklusive riktlinjer eller rutiner avseende efterlevnad av yrkesetiska krav, standarder för yrkesutövningen och tillämpliga krav i lagar och andra författningar.

Granskningen innefattar att genom olika åtgärder inhämta bevis om Esef-rapporten har upprättats i ett format som möjliggör enhetlig elektronisk rapportering av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i rapporteringen vare sig dessa beror på oegentligheter eller misstag. Vid denna riskbedömning beaktar vi de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur styrelsen och verkställande direktören tar fram underlaget i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i den interna kontrollen. Granskningen omfattar också en utvärdering av ändamålsenligheten och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens antaganden.

Granskningsåtgärderna omfattar huvudsakligen validering av att Esef-rapporten upprättats i ett giltigt XHTML-format och en avstämning av att Esef-rapporten överensstämmer med den granskade årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vidare omfattar granskningen även en bedömning av huruvida koncernens resultat-, balans- och egetkapitalräkningar, kassaflödesanalys samt noter i Esef-rapporten har märkts med iXBRL i enlighet med vad som följer av Esef-förordningen.

Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 33-44 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2-6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten på sidorna 19–28 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen i enlighet med den äldre lydelsen som gällde före den 1 juli 2024.

Vår granskning har skett enligt FARs rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

En hållbarhetsrapport har upprättats.

KPMG AB, Box 382, 101 27, Stockholm, utsågs till B3 Consulting Group ABs revisor av bolagsstämman den 8 maj 2024. KPMG AB eller revisorer verksamma vid KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 2013.

Stockholm den 2 april 2025

KPMG AB

Fredrik Westin
Auktoriserad revisor

Strategi och verksamhet

Marknad, erbjudande och omvärld

Medarbetare

Hållbarhetsredovisning

Förvaltningsberättelse

Finansiell information

● B3s historia

b3

B3s historia

2003–2006

Bolaget grundas i Stockholm, under namnet B3IT. Affärsidén är att hjälpa företag och organisationer att effektivisera sin IT. Bolaget etablerar en specialistgrupp av seniora konsulter med fokus på databaser, IT-arkitektur och systemutveckling. Antalet kunder växer snabbt och kontor öppnas även i Sundsvall. Specialistinriktningar görs mot vårdsektorn och telekomrelaterade uppdrag.

2007–2009

Bolaget påbörjar expansion på Göteborgsmarknaden. Tjänsteerbjudandet kring Oracle förstärks och B3 uppnår status som Certified Advantage Partner. Antalet anställda växer och uppgår till 65 personer år 2009, samma år som bolaget får sin första utmärkelse som Gasellföretag av Dagens Industri.

2010–2013

Fortsatt lönsam tillväxt för B3 som får ytterligare Gasellutmärkelser av Dagens Industri, totalt fem år i rad. Förvärv av verksamheten Colosseum Consulting AB, som ytterligare stärker B3s tjänsteerbjudande i Oracleverksamheten, samt förvärv av Castra Group AB, som ökar närvaron i Göteborg och IT-konsultbolaget D11 Consulting AB, som ger förstärkning inom viktiga kompetensområden. B3 sjösätter det nya verksamhetssystemet "B3 – bra, bättre, bäst", och genomgår certifiering enligt ISO 9001:2008. Verksamheten breddas, bland annat med nyetablerade dotterbolag i Örebro och Borlänge samt kontor i Malmö. Bolaget vinner nya ramavtal, uppdragen och kundbasen fortsätter breddas. Vid utgången av perioden uppgår antalet anställda till 231 personer.

2014–2017

B3 förvärvar verksamheten i Platon Solutions AB, med inriktning mot Business Intelligence. Även Visab Holding AB, med stark närvaro inom Bank, finans och försäkring, förvärvas samt den Stockholmsbaserade konsultverksamheten i Site of Knowledge AB, med spetskompetens inom framför allt telekom. B3 utses två år i rad till en av Sveriges bästa arbetsplatser i sin storleksklass av Great Place to Work (GPTW). Magnet Awards uppmärksammar B3s medarbetarsatsning på wellness. B3s aktie noteras på Nasdaq Stockholm (Stockholmsbörsen) i december 2016. Affären breddas genom att etablera flera verksamheter. Vidare förvärvas konsultbolaget Init AB, starka inom systemutveckling och infrastruktur, konsultbolaget Sentensia Q AB, med stark närvaro inom framför allt offentlig sektor och med kontor även i Gävle samt 51 procent av digitalbyrån Rebel & Bird AB.

2018–2019

Koncernen antar ny varumärkesplattform och namnändras till B3 Consulting Group. Samtidigt organiseras verksamheten i affärsområden. B3 startar bolaget B3 Squadra samt etablerar verksamhet i Polen. Third Base AB med 34 medarbetare, Reach Consulting AB med 40 medarbetare, Alenio Consulting AB med 13 medarbetare och Nuway AB med 49 medarbetare förvärvas. B3 är med på Veckans Affärers lista över Superföretag 2018 och kniper bronset vid Magnet Awards utmärkelse inom Employer Branding. 94 procent av medarbetarna anser att B3 är en mycket bra arbetsplats, enligt årets resultat från Great Place To Work (GPTW).

2020–2021

B3 startar fem nya bolag och bildar även flera nya genom att slå samman befintliga dotterbolag för att ytterligare stärka erbjudandet till kund. Bolaget fortsätter att vinna flera ramavtal och anta nya kunduppdrag. Great Place to Work (GPTW) utser B3 till Sveriges näst bästa arbetsplats och Sveriges tredje bästa arbetsplats i kategorin Stora organisationer med över 250 medarbetare. På hösten samma år blev B3 också utsedd till en av Europas bästa arbetsplatser i kategorin Best Large Workplaces in Europe. B3 är en av sex finalister när hälsoföretaget Feelgood utser Sveriges friskaste företag.



2022

Anette Billing tillträder i april som ny VD och koncernchef och tar över efter bolagets grundare och VD sedan start, Sven Uthorn. B3 hedras för arbetet med kommunikation, employer branding och wellness och vinner utmärkelsen Årets Karriärföretag inom kategorin IT. B3 Grit etableras och hjälper kunderna att utveckla nya möjligheter inom webbutveckling och design. B3 stärker positionerna i norra Sverige och B3 Consulting Sundsvall byter namn till B3 Vibe. B3 arrangerar för första gången B3 Arena, ett fullsatt kundevent med fokus på digitaliseringens möjligheter där flera av B3s kunder deltar med presentationer. Bolaget fortsätter att vinna flera ramavtal och antar nya kunduppdrag.



2023

Nuvarande affärsområdeschef Martin Stenström utses i slutet av året till VD och koncernchef i B3 och förväntas tillträda i april 2024, efter Sverre Bjerkeli som varit tillförordnad VD sedan juni 2023. B3 tar hem segern som Årets IT-konsultbolag när utvecklargalan Developers Day arrangeras för första gången. Priset hyllar ett bolag som under flera års tid bevisat att man är attraktiv och värdeskapande hos såväl medarbetare och kunder som samarbetspartners. B3 utses återigen till ett av Årets Karriärföretag. Det nya bolaget B3 Secure etableras med inriktning mot cybersäkerhet. B3 firar 20 år och antar många nya kunduppdrag och fortsätter att vinna ramavtal, bland annat ett nationellt ramavtal med Kammarkollegiet som skapar nya möjligheter för koncernen.



2024

B3 utsågs till Årets Employerbranding-företag och rankades som en av de mest attraktiva arbetsgivarna för kvinnor och studenter genom Karriärföretagens mätningar. Bolaget satsade stort på generativ AI och utbildade medarbetarna för att kunna skapa innovativa lösningar för kunderna och effektivisera det egna arbetet. De nya specialistbolagen B3 Connect och B3 Elevate bildades och B3 förvärvade Webstep AB, vilket stärkte marknadspositioner och gav tillgång till nya marknader. Bolaget emitterade också obligationer och förvärvade aktier i B3 Consulting Poland, vilket gjorde det tidigare joint venture bolaget till ett dotterbolag i koncernen. B3 blev då cirka 1000 medarbetare inom koncernen. Martin Stenström tillträdde som ny VD i april 2024 och under året gjorde B3 betydande framsteg genom att säkra flera nya ramavtal och samarbeten,



B3 Consulting Group AB (publ)
Wallingatan 2 | Box 8 | 101 20 Stockholm
08-410 143 40 | info@b3.se | www.b3.se

