

DEDICARE

Årsredovisning
2014



Innehåll

1	Året i korthet	17	Förvaltningsberättelse
2	VD har ordet	23	Räkenskaper
4	Dedicare i korthet	32	Noter
6	Affärsidé, mål, utdelningspolicy och strategier	54	Revisionsberättelse
8	Verksamhetsbeskrivning	56	Bolagsstyrningsrapport
10	Affärsmodell	60	Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten
11	Marknaden	61	Styrelse och ledande befattningshavare
14	Organisation	65	Aktieägarinformation
14	Processer och IT	66	Adresser
15	Aktiekapital och ägarförhållanden		



Malin Backlund, leg sjuksköterska, Dedicare Nurse

Året i korthet

Q1

Intäkterna ökade med 7 procent jämfört med motsvarande period förra året

Kvartal 1 2014 var omsättningsmässigt Dedicarens bästa kvartal 1 någonsin. Lönsamheten var kraftigt förbättrad jämfört med 2013 eftersom de avtal som tecknats under senare delen av 2013 och början av 2014 hade högre marginaler. Den ökade kundfokuseringen samt effektiviseringen i alla led har givit resultat för våra kunder och för Dedicare. Dedicare hade i kvartalet tillväxt inom alla segment i både Sverige och Norge. Marknadstillväxten i Sverige var god och Dedicare växte i linje med marknaden. I Norge hade tillväxten av marknaden för vårbemanning avtagit. På den norska marknaden växte Dedicare mer än marknaden och tog marknadsandelar. Vi formulerade om vårt erbjudande till våra kunder utifrån bästa pris och inte som tidigare lägsta pris. Vi tog bättre betalt för våra tjänster och klarade därför att öka vår leveranskapacitet med nöjdare kunder som följd.

Q2

Intäkterna ökade med 10 procent jämfört med motsvarande period förra året

Kvartal 2 2014 var omsättningsmässigt det bästa kvartal 2 i Dedicarens historia. Dedicare fortsatte att fokusera på att öka intjäningen i avtalen och att pressa kostnaderna samtidigt som vi växte inom samtliga våra segment. Vårt arbete med att förbättra produktiviteten, stärka försäljningsarbetet samt att öka kundfokus började ge effekt. Dedicare påbörjade en försäljningsprocess av den svenska omsorgsverksamheten då denna verksamhet inte utvecklats i den takt som önskats. Målet var att arbeta ännu mer fokuserat på den svenska marknaden med vår kärnverksamhet, vårbemanning. I Norge såg vi en ökad efterfrågan och en ökad lönsamhet inom vårt omsorgssegment.

Q3

Intäkterna ökade med 20 procent jämfört med motsvarande period förra året

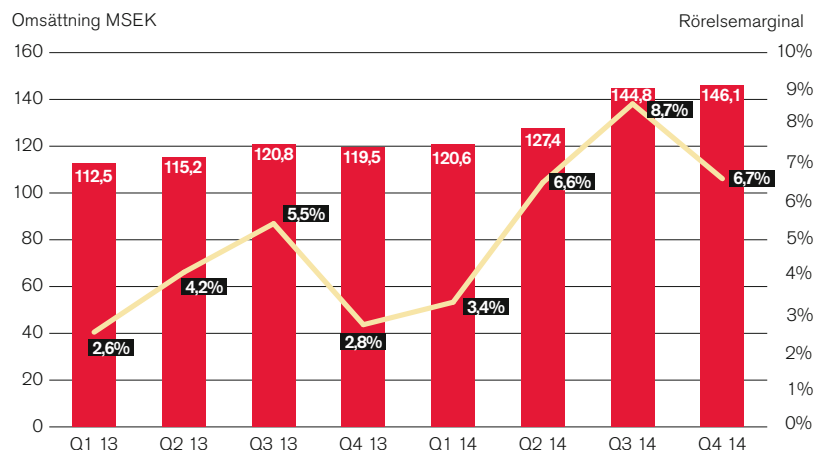
I kvartal 3 2014 levererade Dedicare den högsta omsättningen i bolagets historia. Lönsamheten var kraftigt förbättrad jämfört med föregående år. Försäljningsprocessen av den svenska omsorgsverksamheten slutfördes under kvartalet. En ny regering valdes i Sverige som beslutade att begränsa vinsterna i privat finansierad välfärdsverksamhet. Överenskommelsen var generellt formulerad och det var svårt att veta vad utredningen kommer att leda till i praktiken. För Dedicare innebär denna överenskommelse både möjligheter och risker. Möjligheter eftersom vi länge efterfrågat högre kravställande från landstingens sida och eftersom en period av oro kan leda till minskad konkurrens om tillväxtmöjligheterna. Risker då det skapar oro hos våra samarbetspartners och då en framtida utdelningsbegränsning skulle kunna påverka viljan att investera i Dedicare. Genom avyttringen av vår svenska omsorgsverksamhet anser vi dock ha minskat exponeringen av politiska beslut som påverkar privata välfärdsföretag i Sverige.

Q4

Intäkterna ökade med 22 procent jämfört med motsvarande period förra året

För andra kvartalet i rad slog Dedicare omsättningsrekord. Lönsamheten var kraftigt förbättrad jämfört med föregående år. Läkarbemanningen i Sverige som tidigare under året minskat ökade nu igen jämfört med tidigare år. Norska HINAS aviserade att det blir en omförhandling av avtalet för sjuksköterska bemanning som omfattar samtliga Helseregioner i Norge under 2015. Vår bedömning är att omförhandlingen kommer att ha en positiv effekt på koncernens lönsamhet. Den underliggande tillväxten inom vård- och omsorgssektorn är fortsatt stark och det är glädjande att se att avtal och affärer som vi tecknat under senare delen av 2014 har bättre marginaler än tidigare.

Omsättning och rörelsemarginal 2013–2014



*Exkl Dedicare Assistans AB

VD har ordet

”Den kompetens och kunskap som finns inom Dedicare när det gäller vårdbemanning och omsorg är mycket konkurrenskraftig. Kunder, medarbetare och aktieägare ska alltid känna att Dedicare lever upp till de förväntningar som ställs.



Under 2014 har Dedicare fokuserat på åtgärder för att effektivisera våra processer och samtidigt öka kundnyttan, detta har gett resultat. Våra mätningar av kundnöjdhet och medarbetarmätningar ger höga resultat, vilket också bekräftas i oberoende mätningar exempelvis i tidningarna Framtidens Karriär-sjuksköterska och Framtidens Karriär-läkare. I dessa undersökningar framkommer det att Dedicare är det företag som sjuksköterskorna och läkarna känner bäst till och som de helst väljer att arbeta för. Den kompetens och kunskap som finns inom Dedicare när det gäller organisation av vårdbemanning och omsorg är mycket konkurrenskraftig. Dedicare ökade intäkterna med 15 procent under 2014. Rörelsemarginalen var 6,5 procent vilket är väsentligt högre än för år 2013.

Utmaningarna inom Dedicarekoncernen under året har främst handlat om att hantera de prispressade avtal vi haft sedan tidigare år. I Norge har vi ett avtal med HINAS som omfattar samtliga Helseregioner i Norge. Avtalet ger oss relativt stora intäkter men samtidigt pressade marginaler beroende på EUs bemanningsdirektiv som höjde lönerna för våra resurssköterskor. I Norge har vi under året fokuserat på att bibehålla volymen inom HINAS och samtidigt

växa på nya kunder. Under 2015 kommer en ny upphandling av sjukskötersketjänster att göras inom HINAS där vi ser möjligheten att få igenom nya priser.

I Sverige har avtalen med Stockholms läns landsting (SLL) och Region Skåne pressat våra marginaler under året samtidigt som vi tappat volym på resursläkarbemanningen. Under slutet av året har nya avtal tecknats med bättre marginaler. Min bedömning är att vi återigen växte snabbare än marknaden i fjärde kvartalet vilket ger oss goda förutsättningar inför 2015.

Inom omsorg i Norge ser vi en kraftigt ökad efterfrågan av våra tjänster. Dedicare har tillväxt och god lönsamhet. Branschstatistik visar att vi växer snabbare än marknaden. Genom avyttringen av vår svenska omsorgsverksamhet i juli 2014 har vi minskat exponeringen att drabbas av politiska beslut som påverkar välfärdsföretag i Sverige.

Regeringen i Norge fortsätter att konkurrensutsätta offentlig vårdverksamhet. Det ger oss goda förutsättningar på den norska marknaden för fortsatt tillväxt och lönsamhet.

I Sverige har debatten om vinster i vård- och välfärdsföretag intensifierats inför valet. Enligt min mening bygger debatten till stora delar på okunskap. Dedicare har under året dels på egen hand och dels genom branschorganisationerna Bemanningsföretagen och Vårdföretagarna bidragit till att skapa ett kunskapslyft i debatten. Exempelvis har vi lyft fram att Dedicares tjänster ökar vårdkapaciteten och vårdkvaliten på ett kostnadseffektivt sätt.

Ökat vårdbehov nu och i framtiden

Nyhetsflödet i Sverige under 2014 har till stor del handlat om vårdens personalbrist och problem med överbeläggningar samt värdköer när patienterna inte hinner tas om hand. Genom bemanningslösningar i olika former bidrar Dedicare idag till att förbättra kvaliteten och tillgängligheten i vården. Behovet av Dedicares tjänster bedöms generellt öka i framtiden.

Behovet av vård och omsorg förväntas öka i västvärlden, dels på grund av att vi får en allt äldre befolkning, dels för att vi som medborgare i högre utsträckning kräver snabb tillgång till vård. Dedicare är idag en av de största aktörerna inom vårdbemanning i Sverige och Norge. Dedicare förser idag privata och offentliga vårdgivare med allt från enstaka inhoppare över dagen till att bemanna hela avdelningar, enheter eller operationsteam månadsvis.

Kvalitet och miljö

Dedicares kompetenta och motiverade medarbetares framgångsrika arbete har lett fram till att vi idag har mycket nöjda kunder. Dedicare, som är certifierade enligt kvalitetsledningssystemet ISO 9001:2008, har genom sitt sätt att arbeta säkerställt att den vårdbemanning som erbjuds håller en mycket hög kvalitetsnivå. Vi införde under 2014 systemet i hela Dedicare koncernen. Genom effektiva processer kan vi erbjuda våra tjänster till ett konkurrenskraftigt pris och möta våra kunders krav på kvalitetssäkrade, snabba och flexibla lösningar. Vi implementerade också ett miljöledningssystem i slutet av 2013 enligt ISO 14001

standard för att Dedicares verksamhet ska bedrivas med så liten miljöpåverkan så möjligt. Miljömedvetenheten har ökat i koncernen.

På detta sätt vill vi fortsätta att skapa värde för våra kunder. Nöjda kunder skapar förutsättning för fortsatt tillväxt och god lönsamhet.

Dedicare

Vi ser Europa som vår framtida marknad. Både verksamheter och affärsidéer fungerar allt oftare oberoende av ländernas gränser och vår vision är att Dedicare genom både förvärv och organisk tillväxt ska bli ett av Europas ledande omsorgs- och vårdbemanningsföretag. Kunder, medarbetare och aktieägare ska alltid känna att Dedicare lever upp till de förväntningar som ställs. För 2015 ser jag goda möjligheter till att skapa värde för aktieägarna genom tillväxt och god lönsamhet. Ledningens och medarbetarnas ambition är att nå Dedicares vision. Min bedömning är att vi kommer att lyckas.

Stig Engcrantz

Verkställande direktör

Dedicare i korthet

Bolaget

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemannings och omsorgsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare och sjuksköterskor. Bolaget är för närvarande verksamt i Sverige och Norge, har 48 anställda inom administrations- och säljorganisationen och hyrde under 2014 ut totalt 377 läkare och sjuksköterskor omräknat i heltidsanställda. I vår omsorgsverksamhet hade vi 59 anställda omräknat till heltidstjänster. I Sverige är Dedicare, enligt bolagets uppfattning, störst på uthyrning av sjuksköterskor och bland de största på uthyrning av läkare. I Norge är Dedicare ett av de två största vårdbemanningsföretagen. Bland kunderna finns alla de 18 svenska landstingen och 3 regionerna, 4 Helseregioner i Norge, och drygt 100 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

Dedicare bedriver efter avyttringen av den svenska omsorgsverksamheten under sommaren 2014 endast omsorgsverksamhet i Norge. Verksamheten i Norge startades i januari 2012. Inom omsorg erbjuder Dedicare omsorgstjänster inom personlig assistans och pedagogik.

Dedicares B-aktie noterades på NASDAQ OMX i Stockholm i maj 2011.

Historia

- 1996:** Dedicare grundas och antar namnet CSI Competence Sköterskejouren International AB
- 2001:** Poolia förvärfvar CSI Competence Sköterskejouren International AB som senare blir Poolia Vård
- 2002:** Active Nurse i Norge förvärvas
- 2003:** Poolia Doctor startas
- 2007:** Poolia Vård och Poolia Doctor byter båda namn till Dedicare
- 2009:** Dedicare Doctor startas i Norge
- 2010:** Dedicare Omsorg startas i Sverige
- 2011:** Dedicare noteras på NASDAQ OMX Stockholm, Omsorgsbolaget Assistansen S&M AB förvärvas
- 2012:** Dedicare startar omsorgsverksamhet i Norge
- 2012:** Dedicare byter namn på Assistansen S&M AB till Dedicare Assistans AB
- 2014:** Dedicare avyttrar sin svenska omsorgsverksamhet till Svensk Personlig Assistans AB

Flerårsöversikt

I tabellen nedan återges finansiell information i sammandrag för räkenskapsåren 2010–2014.

Belopp i TSEK	2014	2013	2012	2011	2010
Resultaträkning i sammandrag¹⁾					
Rörelsens intäkter	538 599	468 506	495 539	392 488	331 918
Rörelsens kostnader	–503 640	–451 259	–460 170	–403 599	–311 152
Rörelseresultat	34 959	17 247	35 369	23 487	20 766
Finansiella poster	–1 144	1 088	–1 596	–613	–559
Resultat efter finansiella poster	33 815	18 335	33 773	22 847	20 207
Skatter	–8 093	–4 447	–8 237	–5 711	–5 506
Årets resultat	25 722	13 888	25 536	17 163	14 701
Balansräkning i sammandrag²⁾					
<i>Tillgångar</i>					
Goodwill	6 471	18 524	19 348	19 220	7 145
Övriga anläggningstillgångar	1 940	2 697	2 858	2 776	1 910
Kortfristiga fordringar	90 111	96 257	85 336	77 085	96 861
Likvida medel	61 217	12 647	34 203	18 036	7 816
Summa tillgångar	159 740	130 125	141 745	117 117	113 732
<i>Eget kapital och skulder</i>					
Eget kapital	66 088	48 104	51 396	36 532	61 861
Långfristiga skulder	2 301	1 369	3 282	6 665	–
Kortfristiga skulder	91 351	80 652	87 067	73 920	51 871
Summa eget kapital och skulder	159 740	130 125	141 745	117 117	113 732
Nyckeltal					
Rörelsemarginal, % ¹⁾	6,5%	3,6%	7,1%	6,0%	6,3%
Soliditet, % ²⁾	41,4%	37,0%	36,3%	31,2%	54,4%
Avkastning på eget kapital, % ¹⁾	45,0%	28,8%	58,1%	34,9%	23,8%
Avkastning på totalt kapital, % ¹⁾	23,8%	13,9%	26,1%	19,8%	17,8%
Medelantal anställda ¹⁾	484	412	395	316	274

1) Exkl Dedicare Assistans AB

2) Exkl Dedicare Assistans AB 2014-12-31, inkl Dedicare Assistans AB 2010–2013

Affärsidé, mål, utdelningspolicy och strategier

AFFÄRSIDÉ

Dedicare har en uttalad affärsidé inom respektive verksamhetsområde – Vårdbemanning och Omsorg.

Vårdbemanning

”Dedicare Vårdbemanning ska genom att erbjuda bästa pris förse privata och offentliga företag och organisationer med den kompetens som, tillfälligt eller permanent, tillgodoser deras behov av kvalificerad vårdpersonal.”

Omsorg

”Dedicare Omsorg erbjuder snabb, trygg och säker omsorg av hög kvalitet till personer med funktionsnedsättning. Vi gör detta genom personliga lösningar på dina villkor.”

Vision

”Dedicare ska bli ett av Europas ledande omsorgs- och vårdbemanningsföretag.”

Dedicares övergripande vision är att på sikt, genom både förvärv och organisk tillväxt, växa till ett av Europas ledande vårdbemanningsföretag. Dedicare har idag verksamhet i Sverige och Norge, men ser hela Europa som sin framtida marknad då verksamheten och affärsidén fungerar oberoende av geografiska gränser under förutsättning att regulatoriska förutsättningarna finns.

Finansiella mål

Tillväxt

Inom Vårdbemanning strävar Dedicare efter att växa snabbare än marknaden på sina befintliga marknader. Denna ambition ska uppnås primärt genom organiskt tillväxt. Inom Omsorg förväntar sig Dedicare en snabb tillväxt i samband med att verksamheten etableras. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Inom både Vårdbemanning och Omsorg förväntar sig Dedicare att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent. Segmenten Vårdbemanning och Omsorg bedöms bidra på likartat sätt till koncernens lönsamhet.

Soliditet

Dedicares styrelse anser att bolaget ska ha en stark kapitalbas och att verksamheten huvudsakligen ska finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär samtidigt ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Strategi

Vårdbemanning

Inom Vårdbemanning är det av stor vikt att snabbt kunna erbjuda kunderna personal med rätt kompetens till ett attraktivt pris. Dedicares strategi kan därför sammanfattas i dessa punkter:

- ◆ **Marknadens bästa pris:** Dedicare ska alltid kunna erbjuda marknadens bästa pris på sina tjänster. Då marknaden till stor del omfattas av ramavtal med fasta priser och hög pristransparens krävs en kostnadseffektiv organisation med hög produktivitet och skalfördelar för att kunna erhålla en prisfördel gentemot konkurrenterna.
- ◆ **Hög tillgänglighet och service:** Dedicare ska kunna erbjuda kunderna snabb respons och tillsättning av personal. Detta möjliggörs dels genom att Dedicare har valt att fokusera sin verksamhet nästan helt på uthyrning av läkare och sjuksköterskor, dels på att Dedicares konsultchefer alltid själva har vårderfarenhet. Detta ger sammantaget Dedicare en konkurrensfördel då kundens behov snabbt kan förstås samt att rätt kandidat för uppdraget effektivt kan väljas.

Konkurrensfördelar

De faktorer som enligt Dedicare gör att kunderna väljer bolaget, och därmed utgör grunden för bolagets möjlighet att växa snabbare än marknaden, kan sammanfattas som:

- ◆ **Brett erbjudande** – Dedicare erbjuder såväl läkare som sjuksköterskor vilket är viktigt för våra kunder. Bolagets databas med tillgänglig personal är mycket omfattande vilket möjliggör effektiv matchning med kundernas behov.
- ◆ **Ett attraktivt pris** – Detta möjliggörs av stora volymer och en effektiv organisation.
- ◆ **Utbildad och erfaren personal** – Dedicares konsultchefer är utbildade sjuksköterskor, sjukgymnaster eller socionomer vilket innebär en utökad förståelse för såväl kundernas som personalens situation och behov. Kunderna har också en och samma kontaktperson under hela affärsrelationen.

- ◆ **Snabbhet** – Dedicare har som grundläggande princip att snabbare än konkurrenterna kunna erbjuda kunden rätt personal med rätt kompetens. Bolaget har som policy att alltid ge besked inom en timme angående bemanning av ett uppdrag.
- ◆ **Kompetensgaranti** – Kunden har alltid möjlighet att när som helst avbryta uppdraget om kunden inte är nöjd.

Omsorg

Inom Dedicares verksamhetsområde, Omsorg, är en av strategierna att dra nytta av Dedicares starka position och organisation inom Värdbemanning för att vidareutveckla verksamheten främst inom brukarstyrd personlig assistans i Norge. De tre prioriterade områdena för vår omsorgsverksamhet är *tillväxt*, *kundlojalitet* och *personal*. Tillväxt är viktigt för att öka lönsamheten i verksamheten, kundlojalitet skapar en grund för tillväxt och personalen är företagets viktigaste resurs som företagsledningen värnar om.



Verksamhetsbeskrivning

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemanningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare och sjuksköterskor. Bolaget är för närvarande verksamt i Sverige och Norge och har 48 anställda inom administrations- och säljorganisationen och hyrde under 2014 ut totalt 377 resursläkare och resurssjuksköterskor omräknat i heltidsanställda. I vår omsorgsverksamhet hade vi 59 anställda omräknat till heltidstjänster. Både i Sverige och i Norge är Dedicare bland de största företagen på inhyrning av sjuksköterskor och läkare. Bland kunderna finns alla de 18 svenska landstingen och 3 regionerna, 4 Helseregioner i Norge, och drygt 100 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

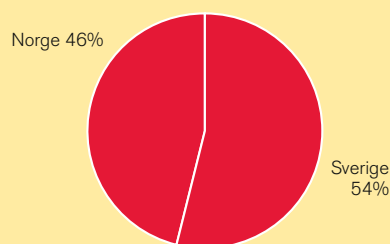
Vårdbemanning

Vårdbemanning används ofta av vårdgivare för att täcka upp personalbrist eller att få tillgång till specialistkompetens. Tillfällen då vårdgivare väljer att anlita Dedicares vårdbemanningstjänster är många och inkluderar exempelvis:

”Inom landstingen i Sverige arbetar totalt 249 000 personer. 204 000 jobbar med vård. Varje dag är 18 000 frånvarande. Sålunda närmare 10 procent av personalen är frånvarande dagligen pga sjukdom, föräldraledighet, studier, tjänstledighet etc. Resursläkare och resurssjuksköterskor används för att täcka upp delar av frånvaron.

- ◆ För att undvika kostsamma rekryteringsprocesser men samtidigt klara av att hantera snabba växlingar i behovet av primärvård eller specialistvård
- ◆ För att hantera och täcka upp för sjukskrivningar, semesterar eller tillfälliga toppar
- ◆ För att överbrygga eventuella gap mellan anställningar
- ◆ Vid eventuella svårigheter att rekrytera personal till mindre orter

GEOGRAFISK NÄRVARO OCH FÖRSÄLJNING PER GEOGRAFI 2014



Vårdbemanning är ett effektivt sätt att hantera en underliggande svår bemanningssituation på ett enkelt och flexibelt sätt.

Resursläkare och resurs kan avlasta vid hög arbetsbelastning och tillhandahålla kompetens som normalt inte finns på arbetsplatsen. Inte minst i glesbygd. Fördelarna med vårdbemanning för läkare eller sjuksköterskor är bland annat möjligheten att själv styra var, när och hur mycket man vill arbeta. Även möjligheterna att byta arbetsplats och/eller arbetsuppgifter ökar genom att ingå i en bemanningsdatabas.

Inom vårdbemanning hyr Dedicare ut läkare, sjuksköterskor, läkarsekreterare och annan personal inom vård och omsorg. Verksamheten bedrivs för närvarande i både Sverige och Norge. De bemanningstjänster som Dedicare erbjuder innebär att en sjuksköterska eller en läkare arbetar temporärt hos Dedicare kunder. Sjuksköterskorna eller läkarna arbetar i vissa fall enbart temporärt men de kan också ta uppdrag vid sidan av en fast tjänst hos en annan arbetsgivare. Uppdraget kan omfatta enstaka dagar eller längre perioder och kan gälla såväl enskilda läkare som bemanning av hela avdelningar, enheter eller operationsteam.

Omsorg

Affärsområdet Dedicare Omsorg startades i november 2010 i Sverige och i januari 2012 i Norge. Under sommaren 2014 avyttrade Dedicare den svenska omsorgsverksamheten och vi bedriver sedan dess endast omsorgsverksamhet i Norge. Dedicare erbjuder snabb, trygg säker service till personer med olika funktionsnedsättningar. Detta erbjuds genom brukarstyrd personlig assistans.

Organisation

Geografisk närvaro

Dedicare bedriver för närvarande verksamhet i Sverige och Norge. Vårdbemanning erbjuds i både Sverige och Norge. Omsorg erbjuds, efter försäljningen av vår svenska omsorgsverksamhet i juli 2014, endast i Norge. Dedicare har fem kontor i Sverige (Stockholm, Göteborg, Malmö, Örebro och Karlskrona) samt två kontor i Norge (Trondheim och Oslo).

Sverige

Under 2014 svarade Sverige för 54 procent (52) av intäkterna. Dedicarens huvudkontor ligger i Stockholm och verksamhet bedrivs över hela Sverige, omsättningsmässigt är Stockholm, Östergötland och Kalmar län de största landstingen. Dedicare har för närvarande alla de 18 svenska landstingen och 3 regionerna samt cirka 70 kommuner som kunder. Dedicare har också avtal med de största privata vårdföretagen såsom Capio, Aleris och Praktikertjänst.

Sedan Dedicare avyttrade den svenska omsorgsverksamheten i juli 2014 till Svensk Personlig Assistans AB bedriver koncernen endast vårdbemanningsverksamhet i Sverige.

Norge

Under 2014 svarade Norge för 46 procent (48) av intäkterna. Uthyrning och rekrytering av sjuksköterskor och läkare samt bearbetning av kunder bedrivs från kontoren i Oslo och Trondheim och uthyrning sker över hela Norge. Dedicare har för närvarande samtliga Helseregioner och omkring 75 kommuner som kunder. Omsättningsmässigt är marknaden störst i de storstäderna Bergen, Oslo och Trondheim. Mer än hälften av befolkningen bor i detta område vilket också speglar vårdbehovet. Dedicare har dock sjuksköterskor som arbetar i stort sett hela landet. I januari 2012 startade Dedicare omsorgsverksamhet i Norge. Under 2014 omsatte den norska omsorgsverksamheten 42 MSEK (33) vilket innebär en ökning med 27 procent.

Affärsmodell

Vårdbemanning

Dedicare affärsmodell inom vårdbemanning handlar i huvudsak om två saker; att rekrytera personal och säkerställa att denna är kompetent och kvalificerad samt att identifiera behovet hos vårdgivare. Vid bemanning har Dedicare det fulla arbetsgivaransvaret medan arbetsledningen sköts av kunden (det vill säga vårdgivaren).

Dedicare arbetar med hjälp av en databas där bolagets alla tillgängliga läkare och sjuksköterskor finns registrerade. I databasen har varje individ en egen detaljerad profil där erfarenheter, kompetens och tidigare uppdrag registreras. Individerna rapporterar själva in sin tillgänglighet via internet och får en bekräftelse via mail, fax eller SMS om ett uppdrag aktualiseras. I syfte att upprätthålla kontinuitet gentemot kunden begränsas, genom bokningssystemet, urvalet av kandidater i första hand till de läkare och sjuksköterskor som tidigare varit bokade på ett uppdrag hos en specifik kund. Matchningen och införsäljningen av läkare eller sjuksköterskor till en specifik vårdgivare hanteras av Dedicare konsultchefer. De allra flesta är sjuksköterskor, sjukgymnaster eller socionomer vilket gör att de snabbt förstår vårdgivarens behov och förutsättningar. För att knyta nya uppdrag till sig arbetar Dedicare aktivt med att följa utvecklingen av kommande upphandlingar samt att aktivt marknadsföra sig mot privata vårdgivare.

Försäljningsprocessen gentemot offentliga vårdgivare sker genom upphandling där konkurrerande bolag jämförs mot varandra. Priset utgör i denna jämförelse ofta en viktig faktor, även om exempelvis kompetens hos personal, flexibilitet och support från bemanningsföretaget också utgör viktiga kriterier.

De offentligt upphandlade uppdragen sker normalt genom ramavtal som löper på två år med möjlighet till högst två års förlängning. Det vanligaste är att kunderna har ramavtal med flera leverantörer.

Majoriteten av uppdragen bemannas med personal ur Dedicare databas som anställs av Dedicare först när ett uppdrag aktualiseras av en vårdgivare och endast för den period som uppdraget avser. För läkare gäller att många bedriver verksamhet genom egna bolag, vilka då fakturerar Dedicare för sina tjänster.

” Under 2014 svarade landstingen i Sverige för 66 procent av Dedicare Sveriges intäkter, de privata vård- och omsorgsföretagen för 34 procent.

Omsorg

Inom Omsorgsverksamheten utgörs kunden av en person som är i behov av assistans. Från den 1 januari 2015 är det lagbestämt i Norge att den som har personlig assistans i mer än 31 timmar per vecka ska ha rätt att själv välja sin personliga assistent. Denna rätt ger kunden möjlighet att välja Dedicare som vårdgivare. När Dedicare får en förfrågan om att tillsätta en personlig assistent bygger affärsmodellen på, att utifrån kommunens beslut om assistans, göra en grundlig genomgång med kunden eller anhörig kring behovet och omfattningen av tjänsten. Dedicare låter sedan behovet styra valet av personlig assistent. Avtalet med kunden löper normalt tills vidare med tre månaders uppsägningstid.

Kunder Sverige

Dedicare kunder består av de företag och organisationer som tillhandahåller sjukvård- och omsorgstjänster. Dessa utgörs i Sverige av landsting och kommuner samt privata vård- och omsorgsgivare. Under 2014 svarade landstingen för 66 procent (66) av Dedicare intäkter, de privata vård- och omsorgsföretagen för 34 procent (34). Den största kunden, Stockholms läns landsting, svarade för cirka 19 procent (21) av de totala intäkterna i Sverige under år 2014. I dagsläget är de flesta kunderna offentliga organisationer även om utvecklingen går mot större andel kunder inom den privata sektorn.

Norge

I Norge utgörs kunderna av Helseregioner genom den gemensamma inköpsorganisationen, HINAS. Helse-regionerna svarade under 2014 för cirka 48 procent (54) av intäkterna medan kommunerna svarade för resterande 52 procent (46). Dedicare största kund i Norge är Helse Sør Øst som svarade för cirka 26 procent (38) av de totala intäkterna i Norge under år 2014.

Marknaden

Marknaden

Dedicare är en ledande aktör av vårdbemanning och är verksamt i både Sverige och Norge. Dedicare bedriver omsorgsverksamhet i Norge sedan 2012 och bedrev omsorgsverksamhet i Sverige fram till juli 2014 då verksamheten i Sverige avyttrades.

Vårdbemanningsmarknaden

Sverige

Marknadsöversikt och utveckling

Vårdbemanningsmarknadens bidrag till den svenska sjukvården har under de senaste fem åren blivit allt mer betydande. Det finns idag ett 30-tal auktoriserade vårdbemanningsföretag som tillämpar branschens kollektivavtal. Under 2014 utgjorde hälso- och sjukvårdsbemanning cirka 8 procent (7) av den totala bemanningsmarknadens omsättning.

Den svenska vårdbemanningsmarknaden uppgick under 2014 till cirka 1,6 miljarder kronor (1,4), beräknat på de företag som är medlemmar i branschorganisationen Bemanningsföretagen. Marknaden har, enligt Bemanningsföretagen, mellan 2004 och 2014 haft en genomsnittlig årlig tillväxt om cirka 20 procent. Marknadens storlek underskattas dock då ett antal större bolag är verksamma på marknaden utan att vara medlemmar i Bemanningsföretagen. Det är Dedicares bedömning att den totala marknaden under 2014 uppgick till cirka 3 miljarder kronor.

Det saknas statistik på hur den svenska vårdbemanningsmarknaden fördelar sig på yrkesområden. Dedicare uppskattar dock att cirka 65 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 30 procent till sjuksköterskor och cirka 5 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Under året har sjuksköterskeanvändningen ökat medan läkarinhyrningen är relativt oförändrad jämfört med tidigare år.

Jämfört med andra segment inom bemanningsmarknaden som helhet har hälso- och sjukvårdsmarknaden klarat sig relativt väl genom lågkonjunkturerna. Den stora nedgången under 2003–2004 var resultatet av ett politiskt infört stopp för användningen av bemanningsföretag i flera landsting. Efterfrågan på vårdbemanning kvarstod dock och marknaden har sedan dess fortsatt att växa.

Användningen av vårdbemanning skiljer sig över landet och mellan landsting. I absoluta tal utgör Stockholmsregionen den största marknaden, men mätt i omsättning per capita ligger norra Sverige i topp. En orsak till de regionala skillnaderna är att de norra landstingen har haft svårare att rekrytera personal än storstadsregionerna.

”En vanlig vardag arbetar drygt 1 000 resurslärare inom den svenska vården runtom i landet. Det gör att 11 000 patienter per dag får träffa en läkare. De kompletterar den vanliga vården.

Konkurrenssituation och marknadsandel

Dedicares marknadsandel på den svenska marknaden för vårdbemanning var under 2014 cirka 18 procent (18), beräknat utifrån de företag som är medlemmar i Bemanningsföretagen. Marknadsandelen överskattas dock då ett antal större bolag som är verksamma på marknaden står utanför Bemanningsföretagen. Baserat på Bolagets bedömning om en marknadsomsättning på 3 miljarder kronor uppgick, under 2014, Dedicares marknadsandel på den svenska marknaden till cirka 10 procent. Bolaget är störst i branschen när det gäller uthyrning av sjuksköterskor. Bland övriga aktörer på marknaden kan nämnas Nurse Partner, Läkarleasing, Vårdassistans, Rent-A-Doctor, Läkarjouren i Norrland och Proffice Care.

Norge

Marknadsöversikt och utveckling

Under 2014 utgjorde vårdbemanning cirka 10 procent av den totala bemanningsmarknaden i Norge. Den totala omsättningen för vårdbemanning under 2014 beräknas ha uppgått till cirka 1 500 MNOK och har mellan 2011 och 2014 haft en årlig tillväxt om cirka 5–10 procent. Under år 2014 har marknadstillväxten för vårdbemanning avtagit och marknaden har endast vuxit ca 1 procent under året.

Det saknas statistik på hur den norska vårdbemanningsmarknaden fördelar sig på yrkesområden. Dedicares uppskattning är att cirka 25 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 25 procent fördelat på övriga yrkeskategorier.

EU bemanningsdirektivet började gälla i Norge 1 januari 2013. Norska myndigheter har antagit direktivet utan de förbehåll som man tagit in i bland annat Sverige. Införandet av direktivet har inneburit höjda löner för våra resurssköterskor och pressat våra marginaler.

Marknaden i Norge är delad i två delar:

1. Alla norska sjukhus har samlat sig under ett gemensamt ramavtal som upphandlats av inköpsorganisationen HINAS. Ramavtalet tecknades under hösten 2012 och började gälla 1 februari 2013. Dedicare har som enda bolag ramavtal inom alla fackområden. Efterfrågan har under året ökat, särskilt för sjuksköterskor och special-sjuksköterskor. För ramavtalet avseende sjuksköterskor är en omförhandling aviserad av HINAS. Omförhandlingen kommer att genomföras under 2015.
2. Utanför det stora ramavtalet med norska sjukhus är kommunerna den andra stora aktören. Denna marknad präglas av många stora och små ramavtal. Dedicare har idag ramavtal med cirka 75 kommuner. På kommunmarknaden har vi vuxit mycket sedan 2009.

Konkurrenssituation och marknadsandel

Dedicares andel av den norska marknaden för vårdbemanning uppskattas till cirka 14 procent under 2014. Dedicare har under året ökat marknadsandelen genom att växa betydligt snabbare än marknaden. Konkurrensen är olika inom ramavtalet med HINAS och i kommunerna. Det finns alltifrån specialistbolag som enbart hyr ut specialist-sjuksköterskor samt de som enbart hyr ut läkare. Dedicare är en av de två största aktörerna i Norge som har verksamhet inom alla fackområden, den andra stora aktören är Konstali Helsenor. Bland övriga aktörer på marknaden kan nämnas Adecco, Manpower, Narco Polo, Nurse Partner och Proffice Care.

Marknadsdrivkrafter för vårdbemanning

Demografisk utveckling

En gemensam drivkraft för marknaderna i de nordiska länderna är att den demografiska utvecklingen pekar på att andelen äldre människor (65 år och äldre) kommer att öka framöver. Antalet invånare som är äldre än 79 år kommer att ligga still under de kommande fem åren för att därefter öka kraftigt, främst under perioden 2019–2030. Redan idag beläggs cirka hälften av det totala antalet vårdplatser inom sjukvården av personer över 65 år. Som ett resultat av detta väntas i framtiden närsjukvården byggas ut för att vid vård och behandling av äldre undvika sjukhusintag.

Utöver ett ökat tryck på vårdplatser väntas också efterfrågan på specialistläkare och specialistsjuksköterskor att öka. Detta bedöms ställa krav på mer personal, vilket är ett behov som delvis kan mötas genom vårdbemanning.

En annan faktor som talar för en fortsatt positiv marknadstillväxt är 40-talisterna som nu går i pension. Vårdbehoven hos denna grupp väntas leda till brist på personal inom såväl allmänmedicin som specialismråden, exempelvis psykiatri och geriatrik. Stora pensionsavgångar bland läkare och sjuksköterskor är också att vänta under den kommande tioårsperioden.

Ökade krav på kostnadseffektivitet och flexibilitet

Den demografiska utvecklingen i kombination med medicinska framsteg och ökade krav från patienter och omsorgstagare bedöms leda till ökade kostnader för hälso- och sjukvård totalt i samhället. 2010 utgjorde i Sverige kostnader för hälso- och sjukvård 10,0 procent av BNP jämfört med 8,2 procent 1990.

Denna utveckling kan komma att sätta press på de offentliga vård- och omsorgsgivarna att bedriva verksamheten på ett så kostnadseffektivt sätt som möjligt. Dedicare gör bedömningen att möjligheten till mer flexibla bemanningslösningar kan vara ett viktigt instrument för att kunna bedriva en kostnadseffektiv verksamhet. Professor Eskil Wadensjö konstaterar i sin utredning för regeringen att:

”inhyrningen trots allt leder till lägre totala lönekostnader genom att lönen för övriga anställda inte behöver höjas till en nivå som skulle ge balans på arbetsmarknaden”.

Det ökade behovet av sjukvård och omsorg bedöms också långsiktigt öka privata bolags andel av marknaden (främst inom den offentliga finansieringen, men också vad gäller privat finansiering av vård och omsorg).

Färre anställda inom hälso- och sjukvården

Samtidigt som trycket ökar på befintliga vårdplatser, sjuksköterskor och läkare planerar Sveriges kommuner för i stort sett oförändrat antal anställda inom vård och omsorg. Det råder brist på både sjuksköterskor och läkare i både Sverige och Norge och bristen beräknas kvarstå de närmaste åren. Detta behov av personal framgår av Arbetsförmedlingens bristindex som visar att personalefterfrågan för dessa yrkeskategorier är stor. I denna bemärkelse kan vårdbemanning säkerställa att rätt kompetens finns på rätt plats och vid rätt tid, för att kapa toppar, dra nytta av spetskompetens och hålla fasta kostnader nere.

Översiktlig information om omsorgsmarknaden i Norge

I Norge är Dedicare idag verksam inom området personlig assistans. Marknaden för personlig assistans präglas av många anbud och många så kallade tjänstekoncessioner. En tjänstekoncession innebär att alla bolag som uppfyller ett minimumkrav tilldelas koncession det vill säga rätt att leverera tjänsten, men ingen garanterad andel att leverera. Det är då kommunen som dikterar pris och leveransvillkor. Idag utgörs cirka 35-40% av marknaden för personlig assistans av privata aktörer. Den allra största aktören är ULOBA, en andelsägd intresseorganisation, som har cirka 70% av hela den privata marknaden för personlig assistans. Andra stora privata aktörer är Assister Meg (del av Olivia), Friskmeldt och JAG Assistanse.

Marknadsstorlek och tillväxt

Norska kommuner uppskattas spendera cirka 70 miljarder NOK på omsorgstjänster. Den nya Norska regeringen har signalerat en satsning på privat drift av vård och omsorgstjänster och den privata delen av omsorgsmarknaden förväntas därmed att växa under de kommande åren. Vi har också sett att flera kommuner lägger ut drift av sjukhem, hemtjänst och personlig assistans på privata aktörer. Från den 1 januari 2015 är det lagbestämt i Norge att den som har personlig assistans i mer än 30 timmar per vecka ska ha rätt att själv välja sin personliga assistent. Som en följd av denna lagändring är det troligt att den privata andelen av omsorgsmarknaden kommer fortsätta att växa.



Organisation

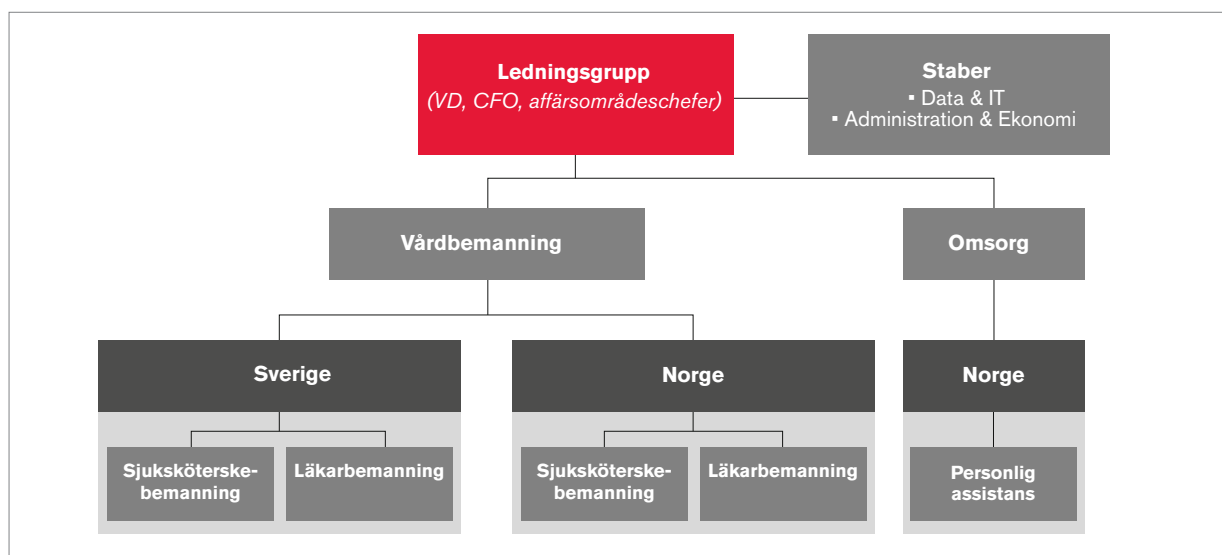
Operationell struktur

Dedicare är organiserat med en verkställande direktör och tillika koncernchef som har det övergripande ansvaret för koncernen. Bolaget har en CFO som ansvarar för samtliga administrativa funktioner inom koncernen. Koncernen är uppdelad i två separata rörelsesegment; Vårdbemanning och Omsorg.

Vårdbemanning bedriver verksamhet i Sverige och i Norge. Inom respektive land utgörs verksamheten av läkarinhyrning och sjuksköterskeinhyrning. Dessa områden

benämns affärsområden som var för sig har en ansvarig verkställande direktör. I Norge har verkställande direktören ansvaret för såväl sjuksköterskeinhyrningen, läkarinhyrningen samt omsorgsverksamheten. Dessa tre personer ingår tillsammans med koncernchef och CFO i Dedicares ledningsgrupp. Underordnad varje verkställande direktör arbetar ett antal konsultchefer (vårdbemanning) och affärsansvariga (omsorg) på respektive lokalkontor.

Dedicares operationella struktur



Processer och IT

Väletablerade processer är en framgångsfaktor

Dedicare har satsat på att utveckla och dokumentera sina processer. Alla processer finns dokumenterade enligt ISO 9001 och Dedicare har rutinbeskrivningar som täcker hela verksamheten. Detta är en förutsättning för att bolaget ska kunna hålla en god kvalitet och en effektiv verksamhet.

Dedicares tillväxt förutsätter etablerade och väl dokumenterade arbetsätt.

IT

Bemanningsarbetet stöds av bemannings- och säljsystemet Intelliplan. Dedicares IT-strategi att endast arbeta med väl etablerade standardsystem.

Dedicare har outsourcat all IT-verksamhet på extern part för att kunna fokusera på kärnverksamheten och upprätthålla en flexibel kostnadsmassa.

Aktiekapital och ägarförhållanden

Aktiekapital

Dedicares bolagsordning föreskriver att aktiekapitalet ska vara lägst 4 000 000 kronor och högst 16 000 000 kronor. Dedicares registrerade aktiekapital uppgår per den 31 december 2014 till 4 458 853 kronor, fördelat på 2 011 907 A-aktier och 6 905 799 B-aktier. Kvotvärdet är 0,50 SEK per aktie och samtliga aktier är fullt betalda. Varje aktie av serie A berättigar till en röst och varje aktie av serie B berättigar till 1/5-dels röst.

Bolaget registrerades 1995 och har varit ett bolag inom Poolia-koncernen från 2001 fram till maj 2011 då bolagets B-aktie noterades på NASDAQ OMX. Inför börsnoteringen i mars 2011 ombildades bolaget från privat till publikt.

Nedanstående tabell visar förändringar i antalet aktier och aktiekapitalet sedan bolagets nybildning 1995.

Koncernstruktur

Dedicare, org nr. 556516-1501, är ett svenskt publikt aktiebolag som registrerades år 1995. Styrelsen har sitt säte i Stockholm.

Dedicare har för närvarande sju helägda dotterbolag. I allt väsentligt bedrivs all verksamhet i Sverige i moderbolaget. Moderbolaget har kommissionärsavtal med sina svenska dotterbolag där moderbolaget är kommittentföretag och dotterbolagen kommissionärsföretag.

Aktiekapitalets utveckling

År	Transaktion	Förändring av antal aktier	Totalt antal aktier	A-aktier	B-aktier	Förändring i aktiekapital	Totalt aktiekapital
Oktober 1995	Nybildning	–	5 000	–	–	–	50 000
November 1998	Fondemission	–	5 000	–	–	50 000	100 000
Mars 2011	Split 1:40	195 000	200 000	–	–	–	100 000
Mars 2011	Fondemission	8 717 706	8 917 706	–	–	4 358 853	4 458 853
Mars 2011	A och B aktier	–	8 917 706	2 011 907	6 905 799	–	4 458 853



Alfred Luppert, resursläkare Dedicare Doctor.

Finansiell information 2014

Förvaltningsberättelse

Dedicare AB (publ) 556516-1501

Verksamhetsbeskrivning

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemannings- och omsorgsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare och sjuksköterskor. Bolaget är för närvarande verksamt i Sverige och Norge har 48 anställda inom administrations- och säljorganisationen och hyrde under 2014 ut totalt 377 läkare och sjuksköterskor omräknat i heltidsanställda. I Dedicares omsorgsverksamhet arbetade år 2014 59 assistenter omräknat till heltidstjänster. I Sverige är Dedicare, enligt bolagets uppfattning, störst på uthyrning av sjuksköterskor och bland de största på uthyrning av läkare. Bland kunderna finns alla de 18 svenska landstingen och 3 regionerna, och 4 Helseregioner i Norge, och drygt 100 kommuner i Sverige och Norge samt privata företag.

Dedicare bedriver efter avyttringen av den svenska omsorgsverksamheten under sommaren 2014 endast omsorgsverksamhet i Norge. Omsorgsverksamheten i Norge startades i januari 2012. Inom omsorg erbjuder Dedicare omsorgstjänster inom personlig assistans och pedagogik.

Viktiga händelser under året

2014 har präglats av omsättningstillväxt och ökad lönsamhet. Samtliga segment har vuxit jämfört med föregående år och Dedicare avslutar året med det starkaste kvartalet någonsin. Nya avtal och affärer som tecknats under 2014 har bättre marginaler.

Året startade dock med en del utmaningar för Dedicare-koncernen. Under 2013 tecknades ett avtal med HINAS som omfattar samtliga Helseregioner i Norge. Avtalet gav stor intäktsökning men samtidigt låga marginaler beroende på EUs bemanningsdirektiv som höjde lönerna för sjuksköterskor. Detta avtal har fortsatt haft negativ effekt på lönsamheten i den norska verksamheten under år 2014. I Sverige har avtalen med Stockholms läns landsting (SLL) och Region Skåne pressat marginalerna samtidigt som Dedicare tappat volym på resursläkarbemanningen.

I juli 2014 avyttrade Dedicare sin svenska omsorgsverksamhet vilket har minskat exponeringen att drabbas av politiska beslut som påverkar välfärdsföretag i Sverige.

Resultat och finansiell ställning

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden ökade med 15,0 procent till 538,6 MSEK (468,5). Vårdbemanningen ökade i både Sverige och Norge. Vårdbemanning Sveriges intäkter för perioden ökade med 18,3 procent till 288,7 MSEK (244,1).

I Sverige ökade intäkterna från sjuksköterskeinyrningen medan intäkterna hänförliga till läkarinyrningen minskade jämfört med år 2013. Vårdbemanning Norges intäkter för perioden ökade med 8,6 procent till 208,1 MSEK (191,7). I Norge är de ökade intäkterna hänförliga till både sköterskeinyrningen och läkarinyrningen. Omsorgssegmentet i Norge ökade sina intäkter med 27,8 procent till 41,8 MSEK (32,7).

Den svenska omsorgsverksamheten har avyttrats i juli 2014 och intäkterna inkluderas inte i koncernens intäkter för perioden utan redovisas som avvecklad verksamhet. Intäkter från avvecklad verksamhet uppgick till 32,4 MSEK (56,9).

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 34,9 MSEK (17,2), och rörelsemarginalen var 6,5 procent (3,7%). Vårdbemanning Sveriges rörelseresultat för perioden ökade till 21,9 MSEK (6,7). Vårdbemanning Norges rörelseresultat för perioden ökade till 10,1 MSEK (7,8). Omsorg Norge har ett rörelseresultat på 2,8 MSEK (2,7). Rörelseresultatet från den avvecklade svenska omsorgsverksamheten uppgick till 1,5 MSEK (0,8).

Finansiell ställning

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december 2014 till 61,2 MSEK (12,6). Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 40,8 MSEK (-5,6). Soliditeten per den 31 december 2014 uppgick till 41,4 procent (37,0). Bolaget har en checkkredit på 20,0 MSEK (20,0). Varken per den 31 december 2014 eller per den 31 december 2013 nyttjades checkkrediten.

Investeringar

Koncernens investeringar i anläggningstillgångar har uppgått till 1,2 MSEK (0,6).

Medarbetare

Medelantalet anställda omräknat till heltidsanställda uppgick till 484 (412).

Miljöinformation

Dedicare bedriver inte någon verksamhet som är anmälnings- eller tillståndspliktig enligt Miljöbalken. En av bolagets grundläggande värderingar är "att vara det goda företaget", och i detta ingår som en självklar del att ta miljöansvar. Bolaget är sedan 2014 miljöcertifierat enligt ISO 14001:2004.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare (not 5)

Vid årsstämman 2014 fattades beslut om riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. Bolagets ledande befattningshavare har under 2014 varit koncernens ledningsgrupp bestående av koncernchef/verkställande direktören i moderbolaget, koncernens CFO samt dotterbolagens verkställande direktörer. Styrelsen föreslår i allt väsentligt oförändrade principer för ersättningar till ledande befattningshavare för årsstämman 2015.

Motiv

Dedicare ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av en fastställd månadslön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt.

Lönemodell för verkställande direktören

Verkställande direktören har en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning som kan uppgå till mellan 0-80 procent av den fasta lönen samt av stämman godkända teckningsoptionsprogram.

Rörligt löneavtal för övriga ledande befattningshavare

Övriga ledande befattningshavare har en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning som kan uppgå till mellan 0-40 procent av den fasta lönen samt av stämman godkända teckningsoptionsprogram. För den rörliga lönen tillämpas ett rörligt löneavtal som fastställs utifrån en förväntad prestation på det egna ansvarsområdets och koncernens intäkts- och/eller resultatutveckling under föregående kalenderår. Lönen för ledande befattningshavare ska vara marknadsmässig. Den fasta lönen är normalt föremål för revision en gång per år.

Sjuklön, semesterlön och pension beräknas på det faktiska löneutfallet.

Beslut om ytterligare eventuella aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram riktade till ledande befattningshavare ska fattas av bolagsstämman.

Övriga ersättningar och anställningsvillkor

Verkställande direktören har pensionsförmåner som motsvarar premienivån för ITP-planen. Övriga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt motsvarar premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Verkställande direktören har uppsägningstid på sex månader från egen sida och tolv månader från bolagets sida.

Övriga ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställningsavtal rätt till sex respektive sex månaders uppsägningstid. Månadslön ska utgå under hela uppsägningstiden, dock med avräkning för annan lön som erhålls under uppsägningstiden.

Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Vid årsstämman den 22 april 2014 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare. För mer information, not 6.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, administration, finans- och IT-förvaltning. Moderbolaget innehar kommissionärsavtal med de svenska dotterbolagen vilket innebär att resultatet av dotterbolagens verksamhet redovisas i moderbolaget. Intäkterna under perioden uppgick till 288,7 MSEK (244,1) och resultatet efter finansiella poster till 32,3 MSEK (21,3).

Aktien

Dedicare B-aktie introducerades på Stockholmsbörsen den 4 maj 2011. Aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2014 till 4 458 853 kronor fördelat på 8 917 706 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A och 6 905 799 aktier av serie B, till ett kvotvärde av 50 öre. Varje aktie äger lika rätt till andel i bolagets tillgångar och vinst. Aktie av serie A berättigar till en röst och aktie av serie B till 1/5-dels röst.

Inga begränsningar finns i bolagsordningen gällande aktiernas överlåtbarhet. Det finns inte heller några avtal mellan aktieägarna som begränsar aktiernas överlåtbarhet.

Kursutveckling

Den högsta noteringen under året var 29,00 kronor och den lägsta var 18,30 kronor. Vid årets slut var kursen 24,90 kronor.

Börshandel

Dedicares B-aktie är noterad på NASDAQ OMX Stockholm AB under beteckningen DEDI. En börspost omfattar 1 aktie och kvotvärdet är 50 öre.

Likviditetsgaranti

För att skapa förutsättningar för god likviditet i aktien har Dedicare tecknat avtal med Remium AB om likviditetsgaranti.

Avtalet innebär bland annat att Remium ska verka för att skillnaden mellan köp- och säljkurs i Dedicares aktie inte överstiger 4 procent och att Remium ska säkerställa en aktievolymer i orderboken motsvarande 30 TSEK på köp- och säljsidan.

Utdelningspolitik

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Större aktieägare

De fem största aktieägarna i Dedicare AB per den 31 december 2014 är:

Ägare	Innehav	Röster i %
Örás, Björn	3 552 629	68,38
SEB Securities	1 099 514	6,48
Avanza Bank	853 177	5,03
AMF-Försäkring och Fonder	836 643	4,93
Swedbank Robur Fonder	798 016	4,70

Risker och osäkerhetsfaktorer**Risikfaktorer i korthet**

En investering i aktier är alltid förenad med risktagande. Ett stort antal faktorer, både inom och utanför Dedicares kontroll, kan komma att påverka kursen på bolagets aktie negativt.

Nedan sammanfattas, utan inbördes rangordning och utan anspråk på fullständighet, några av de riskfaktorer och förhållanden som bedöms vara av väsentlig betydelse för Dedicares framtida utveckling. Andra risker som ej är kända för bolaget eller som bolaget för närvarande uppfattar som oväsentliga kan komma att få väsentlig

inverkan på Dedicares verksamhet, finansiella ställning eller resultat.

Marknadsrelaterade risker**Reglerad verksamhet**

Hälso- och sjukvården i Sverige och Norge är föremål för en omfattande offentlig reglering. I princip hela Dedicares verksamhet bedrivs inom det reglerade området. Det innebär att verksamheten på ett fundamentalt sätt kan påverkas av nya eller ändrade regleringar som beslutas av riksdagen, andra folkvalda församlingar eller andra myndigheter. Sådana beslut kan medföra hinder för bolaget att i väsentliga delar bedriva sin verksamhet och även negativt påverka förutsättningarna för att uppnå lönsamhet och tillväxt.

Politisk risk

I Sverige har regeringen och Vänsterpartiet under hösten 2014 lanserat sin överenskommelse om "vinster i välfärden". Överenskommelsen är generellt formulerad och det är svårt att veta vad utredningen kommer att leda till i praktiken. För Dedicare innebär denna överenskommelse både möjligheter och risker. Möjligheter eftersom vi länge har efterfrågat högre kravställande från landstingens sida och eftersom en period av oro kan leda till minskad konkurrens om tillväxtpotentialerna. Risker då det skapar oro hos våra samarbetspartners och då en framtida utdelningsbegränsning skulle kunna påverka viljan att investera i Dedicare. Genom avyttringen av vår svenska omsorgsverksamhet i juli 2014 anser vi dock ha minskat exponeringen av politiska beslut som påverkar välfärdsföretag i Sverige.

Offentlig finansiering och styrning

Vård och omsorg i Sverige och Norge är i allt väsentligt finansierad av offentliga medel. Den övervägande delen av Dedicares försäljning sker till den offentliga sektorn. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet.

Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Därvid kan nämnas att just frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg i perioder har varit omdiskuterad. Som exempel kan nämnas att Stockholms läns landsting och

vissa andra landsting under år 2003 beslutade om ett stopp för inköp av tjänster från bemanningsföretag inom vården. Besluten innebar att vårdbemanningsmarknaden det följande året minskade med mer än 50 procent enligt Bemanningsföretagens statistik. Likartade beslut och diskussioner har förekommit på flera andra håll och på flera olika nivåer. Eftersom den övervägande delen av Dedicares försäljning sker till kunder inom den offentliga sektorn, kan politiskt eller operativt grundande beslut som innebär en mer restriktiv syn på inköp från bemanningsföretag få en negativ effekt på Dedicares verksamhet och tillväxtpotentialer.

Arbetsrätt

Den personal som Dedicare använder vid bemanning av uppdrag är som regel inte tillsvidareanställd av Dedicare. Bolagets uthyrningsverksamhet är i stället beroende av att det arbetsrättsliga regelverket och tillämpliga kollektivavtal i de länder där koncernen bedriver verksamhet möjliggör att personer anställs på de villkor och perioder som gäller för Dedicares uppdrag. Om regelverken skulle ändras på ett sätt som försvårar koncernens möjligheter bedriva verksamheten effektivt, kan koncernens resultat och tillväxtpotentialer påverkas negativt. Enligt EU:s Bemanningsdirektiv (2008/104/EG) får förbud och begränsningar mot att anlita arbetskraft som hyrs ut av bemanningsföretag endast upprätthållas i lag, praxis och kollektivavtal om de motiveras av allmänintresset. Direktivet ska vara implementerat i medlemsstaterna, och således även i Sverige, från och med 2011.

Ny bransch

Bemanning inom hälso- och sjukvårdsområdet är en relativt ny bransch i både Sverige och Norge. Det innebär risk för att det kan finnas aktörer som inte har den organisation och struktur som krävs för att kunna leverera tjänster med hög kvalitet. Enskilda sådana aktörer skulle kunna agera på ett sätt som får en negativ inverkan på den allmänna uppfattningen om bemanningsföretag inom hälso- och sjukvården. Det kan i sin tur negativt påverka förutsättningarna för Dedicares verksamhet.

Konkurrens

Bolaget är verksamt på en konkurrensutsatt marknad. I dag finns ett 30-tal auktoriserade vårdbemanningsföretag i Sverige. Även i Norge finns ett flertal konkurrenter. Bolagets konkurrenter består av lokala, regionala, nationella och internationella aktörer. Branschen är fortfarande

relativt ung och det finns en risk att nya aktörer tillkommer eller att befintliga aktörer kompletterar sina erbjudanden på ett sätt som ytterligare höjer konkurrensen på marknaden. De investeringar som krävs för att starta en verksamhet inom vårdbemanning eller omsorg är också relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Verksamhetsrelaterade risker

Beroende av större kunder

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av Bolagets totala försäljning. Den största kunden, Stockholms läns landsting, svarade för 20 procent (23) av de totala intäkterna i Sverige under år 2014. Landsting och kommuner upphandlar ofta bemanningstjänster för alla sina enheter och verksamheter i ett samlat upphandlingsförfarande. Detsamma gäller för den offentliga sektorn i Norge. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få i vart fall tillfälligt väsentligt negativ effekt på bolagets försäljning och lönsamhet.

Därtill är det inte ovanligt att överprövning begärs av en genomförd upphandling och att det efter en domstolsprövning konstateras att upphandlingen måste korrigeras alternativt göras om. Det finns inga garantier för att Dedicare kommer att omfattas av tilldelningsbeslutet när upphandlingen görs om, något som i så fall skulle få negativa effekter för bolagets försäljning och lönsamhet.

Personalbrist och löneökningar

Dedicares bemanningsuppdrag utförs av medarbetare som anställs eller anlitas tillfälligt för varje enskilt uppdrag. Det råder generell brist på läkare och sjuksköterskor i Sverige och flera bemanningsföretag konkurrerar om att attrahera samma personalgrupper. Bristen på personal kan göra det svårt för Dedicare att åta sig och bemanna uppdrag vilket också i längden kan påverka bolagets tillväxtpotentialer negativt. Personalbristen kan vidare vara lönedrivande och påverka bolagets lönsamhet. Det är inte heller säkert att bolaget fullt ut kan kompensera sig för sådana kostnadsökningar under löptiden av befintliga kundavtal.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige och Norge föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett accepterat uppdrag och leverera avtalad personal.

Skatt

Dedicare anser sig bedriva verksamheten i enlighet med tillämpliga skatteregler. Det kan dock inte uteslutas att skattemyndigheter kan komma att ifrågasätta Dedicares nuvarande eller tidigare hantering av skatter och avgifter. Om det inträffar och skattemyndigheterna får rätt i sina bedömningar, kan bolaget drabbas av ytterligare skatter och avgifter.

Vid ingående av avtal med personal som tillhandahåller tjänster genom egna konsultbolag finns en risk att Dedicare gentemot skatteverket får svara för skatter och sociala avgifter om konsultbolaget inte uppfyller sina åtaganden i den delen. I den norska verksamheten arbetar en stor andel läkare och sjuksköterskor från andra nordiska länder. Dedicare anser sig följa de lagar och regler som finns för utländsk personal men det finns en risk att skatteverket anser att dessa läkare och sjuksköterskor ska erlägga skatt och sociala avgifter i ett annat land, detta kan i vissa fall innebära högre sociala avgifter för Dedicare.

Medicinsk felbehandling och kritik

Vid utförande av vård och omsorg finns alltid risken att fel och misstag begås. Om vård- och omsorgspersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarigare fel, finns risk att sådana brister eller uppgivna brister negativt kan påverka bolagets renommé. Det kan i sin tur få negativa effekter på bolagets verksamhet, försäljning och lönsamhet.

Förvärv

Dedicares tillväxtstrategi inkluderar förvärv av andra företag. Det finns dock inga garantier för att Dedicare finner attraktiva förvärvskandidater eller, om förvärv genomförs, att Dedicare effektivt kan integrera förvärvade enheter. Om förvärv genomförs och förväntade synergieffekter inte uppnås, eller om Dedicare i övrigt inte lyckas genomföra integrationsarbetet på ett effektivt sätt, kan verksamheten, resultatet och den finansiella ställningen komma att påverkas negativt.

Finansiella risker**Valutarisk**

Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor. En betydande del av koncernens intäkter, cirka 46 procent för helåret 2014, genereras dock i Norge. En betydande del av lönekostnaderna i den norska verksamheten utbetalas dock i svenska kronor vilket ger upphov till en transaktionsexponering. Vidare är Dedicare utsatt för den valutarisk som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags balans- och resultaträkningar (omräkningsexponering). Den för närvarande viktigaste valutan som Dedicare är exponerat mot är norska kronor för både försäljning och inköp. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Dedicare får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

Förväntad framtida utveckling

Dedicare förväntar sig att den framtida efterfrågan på de tjänster som bolaget erbjuder fortsättningsvis kommer att vara god. En osäkerhetsfaktor för koncernen är politiska beslut som kan påverka inhyrningen inom den offentliga sektorn.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport återfinns på sidan 56 i årsredovisningen.

Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat sedan periodens utgång.

Förslag till vinstdisposition

Styrelsen anser att Dedicares ekonomiska ställning är god samt att den nedan föreslagna utdelningen ej hindrar bolaget eller koncernen från att fullgöra sina förpliktelser på kort och lång sikt samt att det ej heller hindrar bolaget från att fullgöra erforderliga investeringar. Koncernens likvida medel uppgår den 31 december 2014 till 61,2 MSEK och koncernen förväntas under 2015 att generera ett positivt kassaflöde.

Styrelsen föreslår en utdelning på 2,4 (1,1) SEK per aktie. Totalt kommer därmed 21,4 (9,8) MSEK att delas ut till aktieägarna. Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen under en konjunkturcykel ska utgöra minst 50 procent av nettoresultatet. Föreslagen utdelning utgör 75 procent av nettoresultatet och motiveras av koncernens starka balansräkning och en tilltro till koncernens framtida utveckling. Dedicares soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 32,3 procent. Den föreslagna utdelningen är därmed befogad med hänsyn till de krav som ställs i aktiebolagslagen 17:3 andra och tredje stycket.

Till årsstämman förfogande (SEK)

Balanserad vinst	16 713 417
Årets resultat	23 432 252
	40 145 669

Styrelsen föreslår att vinsten disponeras på följande sätt (SEK)

Till aktieägarna utdelas	21 402 494
I ny räkning balanseras	18 743 175
	40 145 669

Beträffande moderbolagets och koncernens resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande räkningar samt tilläggsupplysningar. Alla belopp uttrycks i tusentals svenska kronor där ej annat anges.

Koncernens rapport över totalresultat

TSEK	Not	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Rörelsens intäkter			
Rörelsens intäkter	1	538 599	468 506
		538 599	468 506
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5	-371 334	-312 319
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	14, 15	-604	-502
Övriga kostnader	2, 3, 4	-131 702	-138 438
Rörelseresultat		34 959	17 247
Resultat från finansiella investeringar			
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	164	115
Övriga finansiella intäkter	8	-	1 257
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-603	-284
Övriga finansiella kostnader	9	-705	-
Resultat efter finansiella poster		33 815	18 335
Skatt på årets resultat	11	-8 093	-4 447
Årets resultat från kvarvarande verksamhet		25 722	13 888
Avvecklad verksamhet			
Årets resultat från avvecklad verksamhet	30	2 696	-620
ÅRETS RESULTAT		28 418	13 268
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>			
Omräkningsdifferenser		-800	-4 075
SUMMA TOTALRESULTAT FÖR ÅRET		27 618	9 193
<i>Summa årets resultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		28 418	13 268
Resultat per aktie, före och efter utspädning SEK			
	12		
Resultat per aktie, från kvarvarande och avvecklad verksamhet, SEK		3,19	1,49
Resultat per aktie, från kvarvarande verksamhet, SEK		2,88	1,56
<i>Summa totalresultat hänförligt till:</i>			
Moderbolagets aktieägare		27 618	9 193

Koncernens rapport över finansiell ställning

TSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella tillgångar</i>			
Goodwill	13	6 471	18 524
Övriga immateriella tillgångar	14	941	1 175
		7 412	19 699
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	15	868	1 456
		868	1 456
Uppskjutna skattefordringar	11	132	66
		132	66
Summa anläggningstillgångar		8 412	21 221
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	17	67 089	69 729
Skattefordringar		4 691	8 869
Övriga fordringar		193	24
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	18 138	17 635
		90 111	96 257
Likvida medel	23	61 217	12 647
Summa omsättningstillgångar		151 328	108 930
SUMMA TILLGÅNGAR		159 740	130 125
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	19	4 459	4 459
Reserver		-4 348	-3 548
Balanserade vinstmedel		65 977	47 193
Summa eget kapital		66 088	48 104
Långfristiga skulder			
Uppskjutna skatteskulder	11	2 301	1 369
Summa långfristiga skulder		2 301	1 369
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	20	-	2 225
Leverantörsskulder		2 861	4 333
Aktuella skatteskulder		3 610	3 033
Övriga kortfristiga skulder	20	13 137	11 009
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	71 743	60 052
Summa kortfristiga skulder		91 351	80 652
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		159 740	130 125
Ställda säkerheter	25	Inga	18 849
Eventualförpliktelser	25	4 593	1 100

Koncernens rapport över kassaflöde

TSEK	Not	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		34 959	17 247
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet mm	22	-11	-2 306
		34 948	14 941
Erhållen ränta		164	115
Erlagd ränta		-603	-284
Betald inkomstskatt		-2 472	-8 347
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital, kvarvarande verksamhet		32 037	6 425
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		2 640	-27
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-672	-8 783
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		-1 472	-3 642
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		9 182	405
Kassaflöde från den löpande verksamheten, kvarvarande verksamhet		41 715	-5 622
Kassaflöde från den löpande verksamheten, avvecklad verksamhet		4 633	563
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella tillgångar	14	-1 059	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-165	-659
Kassaflöde från investeringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-1 224	-659
Kassaflöde från investeringsverksamheten, avvecklad verksamhet		15 541	-182
Finansieringsverksamheten			
Amortering av skulder till kreditinstitut		-2 225	-3 900
Utbetald utdelning		-9 809	-12 485
Kassaflöde från finansieringsverksamheten, kvarvarande verksamhet		-12 034	-16 385
Årets kassaflöde, kvarvarande verksamhet		28 457	-22 666
Årets kassaflöde, avvecklad verksamhet		20 174	381
Likvida medel vid årets början		12 647	34 203
Kursdifferens i likvida medel		-61	729
Likvida medel vid årets slut	23	61 217	12 647
Disponibla likvida medel		61 217	12 647

Förändring i Koncernens eget kapital

TSEK	Hänförligt till Moderföretagets aktieägare			
	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2013	4 459	527	46 410	51 396
Totalresultat				
Årets resultat	–	–	13 268	13 268
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>				
Valutakursdifferenser	–	–4 075	–	–4 075
Summa övrigt totalresultat	–	–4 075	–	–4 075
Summa totalresultat	–	–4 075	13 268	9 193
Transaktioner med aktieägare				
Aktieutdelningar	–	–	–12 485	–12 485
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–12 485	–12 485
Utgående balans 31 december 2012	4 459	–3 548	47 193	48 104

TSEK	Hänförligt till Moderföretagets aktieägare			
	Aktiekapital	Omräknings-reserv	Balanserad vinst	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2014	4 459	–3 548	47 193	48 104
Totalresultat				
Årets resultat	–	–	28 418	28 418
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>				
Valutakursdifferenser	–	–800	–	–800
Summa övrigt totalresultat	–	–800	–	–800
Summa totalresultat	–	–800	28 418	27 618
Transaktioner med aktieägare				
Aktieutdelningar	–	–	–9 809	–9 809
Inbetalda teckningsoptioner	–	–	175	175
Summa transaktioner med aktieägare	–	–	–9 634	–9 634
Utgående balans 31 december 2014	4 459	–4 348	65 977	66 088

Moderbolagets resultaträkning

TSEK	Not	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	288 727	244 080
		288 727	244 080
Rörelsens kostnader			
Personalkostnader	5	-179 605	-135 314
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	14, 15	-369	-299
Övriga rörelsekostnader	2, 3, 4	-86 731	-101 691
Rörelseresultat		22 022	6 776
Resultat från finansiella investeringar			
Resultat från andelar i koncernföretag	7	11 655	14 280
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	8	53	1 686
Räntekostnader och liknande resultatposter	9	-332	-249
Räntekostnader till koncernföretag	9	-1 072	-1 177
Resultat efter finansiella poster		32 326	21 316
Bokslutsdispositioner	10	-5 441	-2 016
Skatt på årets resultat	11	-3 453	-1 162
Årets resultat		23 432	18 138

Moderbolagets rapport över totalresultat

TSEK	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	23 432	18 138

Moderbolagets balansräkning

TSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
<i>Immateriella anläggningstillgångar</i>			
Övriga immateriella anläggningstillgångar	14	941	2
		941	2
<i>Materiella anläggningstillgångar</i>			
Inventarier, verktyg och installationer	15	399	547
		399	547
<i>Finansiella anläggningstillgångar</i>			
Andelar i koncernföretag	16	19 376	38 065
Uppskjutna skattefordringar	11	55	37
		19 431	38 102
Summa anläggningstillgångar		20 771	38 651
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	17	55 791	47 481
Skattefordran		4 691	7 590
Övriga fordringar		146	17
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	18	15 887	12 730
		76 515	67 818
Kassa och bank	23	45 119	3 145
Summa omsättningstillgångar		121 634	70 963
Summa tillgångar		142 405	109 614

Moderbolagets balansräkning, forts

TSEK	Not	2014-12-31	2013-12-31
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	19	4 459	4 459
Reservfond		20	20
		4 479	4 479
Fritt eget kapital			
Balanserade vinstmedel		16 714	8 385
Årets resultat		23 432	18 138
		40 146	26 523
Summa eget kapital		44 625	31 002
Obeskattade reserver	10	10 460	5 019
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	20	–	2 225
Leverantörsskulder		2 201	2 403
Skulder till koncernföretag		43 605	40 948
Övriga kortfristiga skulder	20	7 695	3 895
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	33 819	24 185
		87 320	73 593
Summa eget kapital och skulder		142 405	109 614
Poster inom linjen			
Ställda säkerheter	25	–	18 689
Ansvarsförbindelser		–	–

Moderbolagets kassaflödesanalys

TSEK	Not	2014-01-01 2014-12-31	2013-01-01 2013-12-31
Den löpande verksamheten			
Rörelseresultat		22 022	6 776
Justeringar för poster som inte ingår i kassaflödet	22	405	525
		22 427	7 301
Erhållen ränta		53	1 686
Erlagd ränta		-1 404	-1 426
Betald inkomstskatt		-591	-2 739
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		20 485	4 822
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital			
Minskning(+)/ökning(-) av kundfordringar		-8 310	3 806
Minskning(+)/ökning(-) av fordringar		-3 286	-7 380
Minskning(-)/ökning(+) leverantörsskulder		-202	-2 359
Minskning(-)/ökning(+) av kortfristiga skulder		16 154	-16 820
Kassaflöde från den löpande verksamheten		24 841	-17 931
Investeringsverksamheten			
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	14	-1 059	-
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	15	-133	-188
Försäljning av dotterbolag	30	15 596	-
Erhållen utdelning från dotterbolag	7	14 763	14 812
Lämnat koncernbidrag		-	-188
Kassaflöde från investeringsverksamheten		29 167	14 436
Finansieringsverksamheten			
Amortering av skulder till kreditinstitut		-2 225	-3 900
Utbetald utdelning		-9 809	-12 485
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-12 034	-16 385
Årets kassaflöde		41 974	-19 880
Likvida medel vid årets början		3 145	23 025
Likvida medel vid årets slut	23	45 119	3 145
Disponibla likvida medel		45 119	3 145

Förändring i Moderbolagets eget kapital

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2013	4 459	20	13 749	7 121	25 349
Resultatdisposition enligt årsstämman beslut			7 121	-7 121	-
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	18 138	18 138
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	-	18 138	18 138
Transaktioner med aktieägare					
Utdelningar	-	-	-12 485	-	-12 485
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-12 485	-	-12 485
Utgående balans 31 december 2013	4 459	20	8 385	18 138	31 002

TSEK	Aktiekapital	Reservfond	Balanserad vinst	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2014	4 459	20	8 385	18 138	31 002
Resultatdisposition enligt årsstämman beslut			18 138	-18 138	-
Totalresultat					
Årets resultat				23 432	23 432
Övrigt totalresultat	-	-	-	-	-
Summa totalresultat	-	-	-	23 432	23 432
Transaktioner med aktieägare					
Utdelningar	-	-	-9 809	-	-9 809
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-9 809	-	-9 809
Utgående balans 31 december 2014	4 459	20	16 714	23 432	44 625

Noter

Tilläggsupplysningar

Allmän information

Koncernredovisning och årsredovisning för Dedicare AB (publ) för räkenskapsåret 2014 godkändes av styrelsen och verkställande direktören för utfärdande den 17 mars 2015. Moderbolaget Dedicare AB (publ) har sitt säte i Stockholm med adress Sankt Eriksgatan 44 5 tr, 112 34 Stockholm, Sverige. Aktie av serie B i Dedicare AB (publ) är noterad på NASDAQ OMX i Stockholm sedan i maj 2011. Koncernredovisningen och årsredovisningen fastställs slutligen av moderbolagets årsstämma den 22 april 2015.

Dedicare är ett auktoriserat vårdbemänningsföretag med huvudsaklig verksamhet inom uthyrning av läkare och sjuksköterskor. Bolaget är för närvarande verksamt i Sverige och Norge. Koncernens sammansättning framgår av not 16.

Redovisningsprinciper

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) samt tolkningsuttalanden från International Financial Reporting Interpretations Committee (IFRIC) såsom de har antagits av EU för tillämpning inom EU. Vidare tillämpar koncernen Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner.

Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar 2014

Koncernen tillämpar från och med 2014 följande nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar:

IFRS 10 *Koncernredovisning* ersätter de delar av IAS 27 *Koncernredovisning och separata finansiella rapporter* som inriktar sig på när och hur ett ägarföretag ska upprätta koncernredovisning. IFRS 10 ersätter också SIC-12 *När ska ett företag för särskilt ändamål, ett SPE, omfattas av koncernredovisningen?* i sin helhet. Syftet med IFRS 10 är att det endast ska finnas en grundförutsättning för konsolidering av samtliga företag oavsett karaktären på investeringsobjektet. Den grundförutsättningen är bestämmande inflytande. Den grundförutsättningen är bestämmande inflytande.

IFRS 12 *Upplysningar om andelar i andra företag* ska tillämpas för företag som innehar andelar i dotterföretag, samarbetsarrangemang, intresseföretag eller strukturerade företag som inte konsolideras. IFRS 12 fastställer mål för upplysningar och specificerar de upplysningar som ett företag måste lämna som minimum för att uppfylla dessa

mål. Företag ska lämna information som hjälper användare av dess finansiella rapporter att bedöma karaktären av och risker hänförliga till innehav i andra enheter, samt den påverkan som dessa innehav har på företagets finansiella rapporter.

Ovan nya standarder samt övriga ändrade standarder och tolkningar som trätt i kraft 2014 har inte haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.

Koncernen kommer att tillämpa följande nya eller ändrade standarder och tolkningar från och med den 1 januari 2015 eller senare:

- ◆ IFRS 15 *Revenue from contracts with customer* kommer att ersätta IAS 18 *Intäkter* och IAS 11 *Entreprenadavtal* (gäller räkenskapsår som påbörjas den 1 januari 2017 eller senare). IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning för nästan alla inkomster som uppkommer genom avtal med kunder, med undantag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Grundprincipen för intäktsredovisning är att företag ska redovisa intäkter när samtliga risker och förmåner som är förknippade med varorna och eller tjänsterna övergår till kunderna i utbyte mot ersättning för dessa varor och eller tjänster.
- ◆ IFRS 9 *Finansiella instrument* utfärdades den 24 juli 2014 och ska ersätta IAS 39 *Finansiella instrument: Redovisning och värdering* (gäller för perioder som börjar 1 januari 2018). Standarden är utgiven i faser där den version som gavs ut i juli 2014 ersätter alla de tidigare versionerna. Standarden innehåller nya krav för klassificering och värdering av finansiella instrument, för bortbokning, nedskrivning och generella regler för säkringsredovisning.

Koncernen har ännu inte utvärderat den fulla effekten av IFRS 15 och IFRS 9. Övriga ändringar i befintliga standarder bedöms ej att få någon väsentlig effekt på koncernens finansiella rapporter.

Koncernredovisning

Koncernredovisningen omfattar moderbolaget Dedicare AB och de företag vilka Dedicare har ett bestämmande inflytande över. För att ha bestämmande inflytande krävs inflytande (beslutanderätt) över ett annat företag och förmåga att utnyttja denna beslutanderätt samt att vara exponerad för, eller ha rätt till, rörlig avkastning. Normalt

föreligger bestämmande inflytande då moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna i ett annat företag.

Det koncernmässiga anskaffningsvärdet för dotterföretaget fastställs genom en förvärvsanalys i anslutning till förvärvet. I analysen fastställs dels anskaffningsvärdet för andelarna, dels det verkliga värdet av de identifierbara förvärvade tillgångarna och övertagna skulderna per förvärvstidpunkten. Anskaffningsvärdet för dotterföretaget utgörs av summan av de verkliga värdena per förvärvsdagen för erlagda tillgångar, uppkomna eller övertagna skulder och för emitterade eget kapitalinstrument som lämnats som vederlag i utbyte mot de förvärvade nettotillgångarna som är direkt hänförliga till förvärvet. I anskaffningsvärdet ingår även verkligt värde på alla tillgångar och skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskilling. Förvärvsrelaterade utgifter redovisas i resultatet när de uppstår.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (reserver) och avsättningar för skatter. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Internvinster och mellanhavanden inom koncernen elimineras i koncernredovisningen.

Omräkning av utländska dotterföretags resultat- och balansräkningar

Vid upprättandet av koncernredovisning omräknas koncernens utlandsverksamheters balansräkningar från dess funktionella valuta till svenska kronor baserat på balansdagens valutakurs. Resultaträkningen omräknas till periodens genomsnittskurs. De omräkningsdifferenser som uppstår redovisas i omräkningsreserv i övrigt totalresultat. Den ackumulerade omräkningsdifferensen omförs och redovisas som del i vinst eller -förlust i de fall utlandsverksamheten avyttras. Goodwill som är hänförlig till förvärv av verksamheter med annan funktionell valuta än svenska kronor behandlas som tillgångar och skulder i den förvärvade verksamhetens valuta och omräknas till balansdagens valutakurs.

Intäktsredovisning

Fakturerad försäljning omfattar försäljning av bemannings- och rekryteringstjänster. Intäkter redovisas när inkomsten kan beräknas på ett tillförlitligt sätt och när det är sannolikt

att de ekonomiska fördelarna kommer att tillfalla koncernen, vilket i normalfallet inträffar i samband med att tjänsten utförs.

Rörelsesegment

Dedicares rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör. Detta innebär en indelning i både geografi och affärssegment. Dedicare har två olika verksamheter, Vårdbemannings respektive Omsorg. Vårdbemannings delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Leasing

Leasingavtal klassificeras i koncernen som antingen operationella eller finansiella avtal. Finansiella leasingavtal är sådana avtal där i allt väsentligt alla ekonomiska risker och fördelar som förknippas med ägandet överförs från leasinggivaren till leasetagaren. Alla andra leasingavtal är operationella avtal. Samtliga leasingavtal utgörs av och redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden.

Skatter

Periodens skattekostnad eller skatteintäkt består av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för en period. Uppskjuten skatt beräknas utifrån den skattemässiga balansansatsen, vilket innebär att en jämförelse görs mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar respektive skulder. Skillnaden mellan dessa värden multipliceras med den skattesats som förväntas gälla för den period då skatten realiserar/ regleras, vilket ger beloppet för den uppskjutna skatten. Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning det är sannolikt att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga resultat.

I koncernens balansräkning redovisas de enskilda bolagens obeskattade reserver uppdelade på eget kapital (reserver) och uppskjuten avsättning för skatter. I resultaträkningen redovisas som uppskjuten skatt den skatt som är hänförlig till årets förändring av obeskattade reserver.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i balansräkningen i den omfattning som det bedöms att beloppen kan utnyttjas mot framtida skattepliktiga överskott. Uppskjutna

skattefordringar och skatteskulder kvittas då de hänför sig till skatt som debiteras av samma skattemyndighet och då koncernen har för avsikt att reglera skatten med ett netto-belopp.

Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångarna är redovisade till anskaffningskostnad med avdrag för planmässiga avskrivningar och gjorda nedskrivningar baserade på en bedömning av tillgångarnas nyttjandeperiod.

Avskrivningar enligt plan är gjorda enligt följande:

Inventarier, verktyg och installationer	20–33%
Övriga immateriella tillgångar	20–33%

Tillgångarnas restvärde och nyttjandeperiod prövas vid varje rapportperiods slut och justeras vid behov.

Fordringar

Fordringar är redovisade till det belopp var med de beräknas inflyta.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta har värderats till balansdagens kurs och orealiserade kursvinster och kursförluster ingår i resultatet.

Orealiserade kursvinster på långfristiga fordringar och skulder avräknas mot orealiserade kursförluster vartefter överskjutande kursvinst eller kursförlust redovisas i resultaträkningen som en finansiell intäkt eller finansiell kostnad.

Finansiella instrument

En finansiell tillgång eller skuld tas upp i rapporten för finansiell ställning när bolaget blir part i instrumentets avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från rapporten för finansiell ställning när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över dem. En finansiell skuld tas bort från rapporten för finansiell ställning när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Finansiella instrument redovisas till upplupet anskaffningsvärde eller verkligt värde beroende på den initiala kategoriseringen under IAS 39 (se kategoriseringen under respektive finansiell tillgång/finansiell skuld nedan.) Koncernen har inga derivatinstrument eller finansiella tillgångar el. skulder som redovisas till verkligt värde.

Likvida medel

Likvida medel består av kassamedel hos finansinstitut samt kortfristiga likvida placeringar med en löptid från anskaffningstidpunkten understigande tre månader, vilka är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktationer. Likvida medel redovisas till dess nominella belopp.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "Lånefordringar och kundfordringar" vilket innebär värdering till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Osäkra kundfordringar bedöms individuellt och reserveras i balansräkningen baserat på återvinningsbart belopp. Eventuella nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Övriga fordringar

Övriga fordringar är fordringar som uppkommer då företaget tillhandahåller pengar utan avsikt att idka handel med fordringsrätten. Om den förväntade innehavstiden är kortare än ett år utgör de kortfristiga övriga fordringar. Dessa fordringar kategoriseras i enlighet med IAS 39 som "Lånefordringar och kundfordringar". Tillgångar inom denna kategori värderas till upplupet anskaffningsvärde.

Skulder

Dedicares leverantörsskulder och övriga skulder kategoriseras som andra skulder och värderas till upplupet anskaffningsvärde. Eventuella lånekostnader redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden. Långfristiga skulder har en förväntad löptid längre än 1 år medan kortfristiga har en löptid kortare än 1 år. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulden redovisats till nominellt belopp utan diskontering.

Avsättningar

En avsättning redovisas i balansräkningen när det föreligger ett åtagande, det är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet och att en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras. Avsättningar görs med det belopp som är den bästa uppskattningen av det belopp som krävs för att reglera den befintliga förpliktelsen på balansdagen. Där effekten av när i tiden betalning sker är väsentlig, beräknas avsättningar genom diskontering av det förväntade framtida kassaflödet till en räntesats före

skatt som återspeglar aktuella marknadsbedömningar av pengars tidvärde och, om det är tillämpligt, de risker som är förknippade med skulden. Avsättningar omprövas vid varje bokslutstillfälle.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod i enlighet med IAS 7.

Ersättning till anställda

Ersättningar till anställda i form av löner, betald semester, betald sjukfrånvaro med mera samt pensioner redovisas i takt med intjänandet. Beträffande pensioner och andra ersättningar efter avslutad anställning klassificeras dessa som avgiftsbestämda eller förmånsbestämda. För tjänstemän i Sverige tryggs ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 Klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2014 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggs genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan, det vill säga att erlagda premier kostnadsförs i takt med att avgifterna betalas och förmånerna intjänas. Koncernens och moderbolagets pensionskostnader samt upplysningar avseende ITP-planen i Alecta framgår av not 5.

Nedskrivningar

Vid varje rapporttillfälle görs en bedömning av om det föreligger någon indikation på en värdeminskning avseende koncernens tillgångar. Om så är fallet sker en beräkning av tillgångens återvinningsvärde. Goodwill har allokaterats till kassagenererande enheter och är, tillsammans med immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som inte tagits i bruk, föremål för årliga nedskrivningsprövningar även om någon indikation på värdeminskning inte föreligger. Prövning av nedskrivningsbehovet sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning har inträffat. Återanskaffningsvär-

det utgörs av det högsta av nyttjandevärdet i verksamheten och det värde som skulle erhållas om tillgången avyttrades till en oberoende part, nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjande periodens slut. Om det beräknade återvinningsvärdet understiger det redovisade värdet görs en nedskrivning till tillgångens återvinningsvärde. En nedskrivning redovisas i resultaträkningen. Gjorda nedskrivningar återförs om förändringar skett i de antaganden som ledde fram till den ursprungliga nedskrivningen, och detta gör att nedskrivningen inte längre är motiverad. Återföring av gjord nedskrivning görs inte så att det redovisade värdet överstiger vad som skulle ha redovisats, efter avdrag för planenliga avskrivningar, om någon nedskrivning inte gjorts. En återföring av gjorda nedskrivningar redovisas i resultaträkningen. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara tillgångar vid förvärvstillfället. Om det visar sig att verkligt värde på förväntade tillgångar, skulder och eventualförpliktelse överstiger anskaffningsvärdet redovisas överskottet omedelbart som en intäkt i resultaträkningen. Goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Vid försäljning av en verksamhet redovisas oavskrivnen andel av goodwill hänförligt till denna verksamhet i beräkningen av vinst eller förlust av avyttringen.

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett företagsförvärv

Immateriella tillgångar som förvärvats i ett företagsförvärv identifieras och redovisas separat från goodwill när de uppfyller definitionen av en immateriell tillgång och deras verkliga värden kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Anskaffningsvärdet för sådana immateriella tillgångar utgörs av deras verkliga värde vid förvärvstidpunkten. De immateriella tillgångarna från förvärvet består av värdet av de kundavtal som medföljde förvärvet. Avskrivningstiden baseras på den bedömning som gjordes vid förvärvsanalysen vilken är baserad på historisk erfarenhet av och bedömd

genomsnittlig tid för kundavtal, vilket uppgår till ca 5 år. Denna bedömning utvärderas årligen och har inte ändrats efter förvärvstidpunkten

Efter det första redovisningstillfället redovisas immateriella tillgångar förvärvade i ett rörelseförvärv till anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade avskrivningar och eventuella ackumulerade nedskrivningar på samma sätt som separat förvärvade immateriella tillgångar.

Resultat per aktie

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att dividera vinst eller förlust hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget (täljaren) med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier (nämnaren) under perioden. Det förekommer ingen utspädning. Se not 12.

Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt Årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer, samt tillämpliga uttalanden från Rådet för finansiell rapportering. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS standarder och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för Årsredovisningslagen och Tryggandelagen ned hänsyn till sambandet mellan

redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS. De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt ikraft och gäller för räkenskapsåret 2014 samt de ändringar som träder ikraft fr.o.m. 1 januari 2015 har inte haft/kommer inte att få någon väsentlig påverkan på moderbolagets finansiella rapporter. Moderbolagets redovisning överensstämmer med koncernens principer med undantag av vad som framgår nedan.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Andelar i dotterföretag

Andelar i dotterföretag redovisas enligt anskaffningsvärde-metoden. Förvärvsrelaterade kostnader för dotterföretag, som kostnadsförs i koncernredovisningen, ingår som en del i anskaffningsvärdet för andelar i dotterföretag. Det redovisade värdet för andelar i dotterföretag provas avseende eventuellt nedskrivningsbehov då indikation på nedskrivningsbehov föreligger.

Not 1 Segmentsinformation

Dedicares rörelsesegment rapporteras på det vis som överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras till och följs upp av koncernens verkställande direktör. Detta innebär en indelning i både geografi och affärssegment. Dedicare har två olika verksamheter, Vårdbemanning respektive Omsorg. Vårdbemanning delas upp på de geografiska områdena Sverige och Norge. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

Samtliga nettointäkter i tabellen nedan utgör intäkter från externa kunder. Landsuppdelningen av segmenten motsvarar från vilket land den externa intäkten kommer. Dedicare Assistans AB, som utgjort segmentet Omsorg Sverige, avyttrades per den 10 juli 2014 och redovisas som avvecklad verksamhet. Koncernen har en kund vars intäkter utgör mer än 10 procent av koncernens intäkter. Kundens intäkt är 65,9 MSEK och redovisas mot segmentet Vårdbemanning Norge.

Nettointäkter per rörelsesegment, KSEK	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Vårdbemanning	496 759	435 770	288 727	244 080
Sverige	288 727	244 080	288 727	244 080
Norge	208 032	191 690	–	–
Omsorg	41 840	32 736	–	–
Norge	41 840	32 736	–	–
Summa	538 599	468 506	288 727	244 080

Rörelseresultat per rörelsesegment	Koncernen	
	2014	2013
Vårdbemanning	32 120	14 580
Sverige	21 980	6 739
Norge	10 140	7 841
Omsorg	2 839	2 667
Norge	2 839	2 667
Rörelseresultat	34 959	17 247
Finansiella intäkter och kostnader	–1 144	1 088
Resultat före skatt	33 815	18 335

Tillgångar	Koncernen	
	2014-12-31	2013-12-31
Vårdbemanning	168 777	138 001
Sverige	137 731	104 652
Norge	31 046	33 349
Omsorg	3 811	10 249
Sverige	–	4 877
Norge	3 811	5 372
Eliminering	–12 848	–18 125
Summa	159 740	130 125

Skulder	Koncernen	
	2014-12-31	2013-12-31
Vårdbemanning	–80 608	–62 808
Sverige	–40 463	–27 067
Norge	–40 145	–35 741
Omsorg	–7 924	–11 650
Sverige	–	–6 432
Norge	–7 924	–5 218
Eliminering	–5 026	–7 563
Summa	–93 558	–82 021

Not 1 Segmentsinformation, forts

	Koncernen	
	2014	2013
Investeringar		
Vårdbemannning	1 225	662
Sverige	1 192	188
Norge	33	474
Omsorg	–	179
Sverige	–	179
Norge	–	–
Summa	1 225	841

	Koncernen	
	2014	2013
Avskrivningar materiella och immateriella anläggningstillgångar		
Vårdbemannning	604	502
Sverige	401	299
Norge	203	203
Omsorg	–	–
Norge	–	–
Summa	604	502

Not 2 Uppgift om inköp och försäljning inom samma koncern, m m

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Inköp	–	0,2%	–	–
Försäljning	–	0,2%	–	0,3%

Not 3 Revisorns arvode och kostnadsersättning

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
KSEK				
Deloitte AB				
Revisionsuppdrag	423	387	300	338
Övrig revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	115	173	102	154
Skatterådgivning	234	365	230	100
Summa	772	925	632	592

Not 4 Leasingavtal

Koncernen disponerar enligt hyresavtal bilar och kopiatorer. Samtliga leasingavtal utgörs av och redovisas som operationella leasingavtal, vilket innebär att leasingavgiften fördelas linjärt över leasingperioden. Årets kostnad för hyra av bilar och kopiatorer avseende leasingavgifter uppgick till 170 (175). Koncernen disponerar vidare lokaler med avtalade årshyror uppgående till 2 846 (2 657).

Framtida ej uppsägningsbara leasingavgifter och lokalhyror uppgår till:

KSEK	Koncernen	Moderbolaget
Inom ett år	3 125	2 145
Senare än ett år men inom fem år	6 797	3 925
Senare än fem år	–	–
Summa	9 922	6 070

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	2014		2013	
	Antal anställda	Varav antal män	Antal anställda	Varav antal män
Moderbolaget				
Sverige	235	65	188	64
Totalt i moderbolaget	235	65	188	64
Dotterföretag				
Norge	249	80	224	69
Totalt i dotterföretag	249	80	224	69
Totalt i koncernen	484	145	412	133

Fördelning ledande befattningshavare per balansdagen	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Kvinnor:				
styrelseledamöter	3	3	3	3
andra personer i företagets ledning inkl VD	3	3	3	3
Män:				
styrelseledamöter	2	2	2	2
andra personer i företagets ledning inkl VD	2	2	1	1
Totalt	10	10	9	9

	2014		2013	
	Löner och andra ersättningar	Soc kostn (varav pens kostnader)	Löner och andra ersättningar	Soc kostn (varav pens kostnader)
Moderbolaget	128 031	48 620 (6 616)	97 762	34 495 (4 225)
Dotterföretag	164 120	23 695 (1 339)	145 458	22 779 (1 090)
Totalt i koncernen	292 151	72 315 (7 955)	243 220	52 274 (5 315)

Löner och andra ersättningar fördelade per land och mellan styrelseledamöter mfl och anställda	2014		2013	
	Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	Övriga anställda	Styrelse och VD (varav tantiem o.d)	Övriga anställda
Moderbolaget				
Sverige	6 839 (1 665)	121 192	5 277 (90)	92 485
Dotterföretag				
Norge	1 188 (0)	162 932	1 313 (114)	144 145
Sverige	–	–	–	–
Totalt i dotterföretag	1 188 (0)	162 932	1 313 (114)	144 145 –
Totalt i koncernen	8 027 (1 665)	284 124	6 590 (204)	236 630

Av moderbolagets pensionskostnader avser 680 (537) gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Av koncernens pensionskostnader avser 1 382 (1 552) gruppen styrelse och VD. Bolagets utestående pensionsförpliktelse till dessa uppgår till 0 (0).

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts**ITP2 försäkringar tecknade i Alecta**

Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Förväntade avgifter 2015 för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 1 370 (1 356). Koncernens andel av de sammanlagda sparpremierna i planen och koncernens andel av det totala antalet aktiva medlemmar i planen uppgår till 0,005 procent respektive 0,019 procent (2013: 0,024 procent respektive 0,014 procent).

Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2014 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 143 procent (148).

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Vid årsstämman 2014 beslutades om riktlinjer för ersättnings till ledande befattningshavare i enlighet med styrelsens förslag. Styrelsen har under året fungerat som ersättningskommitté.

Motiv

Dedicare ska erbjuda marknadsmässiga villkor som gör att bolaget kan rekrytera och behålla kompetent personal. Ersättningen till ledande befattningshavare ska bestå av en fast månadslön, rörlig ersättning, pension och andra sedvanliga förmåner. Ersättningen baseras på individens engagemang och prestation i förhållande till i förväg uppställda mål, såväl individuella som gemensamma mål för hela bolaget. Utvärdering av den individuella prestationen sker kontinuerligt.

Lönemodell för verkställande direktören

Verkställande direktören har under perioden haft en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning som kan uppgå till mellan 0–80 procent av den fasta lönen. Avseende år 2014 uppgår den rörliga lönen för koncernens verkställande direktör till 1 440 (0).

Rörligt löneavtal för övriga ledande befattningshavare

För övriga ledande befattningshavare har tillämpats en lönemodell som bygger på en fast månadslön och en rörlig ersättning. Den rörliga ersättningen för ledande befattningshavare har varierat från 0 till 40 procent av den fasta lönen.

Sjuklön, semesterlön och pension har beräknats på det faktiska löneutfallet.

Övriga ersättningar och anställningsvillkor

Verkställande direktören har pensionsförmåner enligt kollektivavtal. Övriga ledande befattningshavare omfattas av avgiftsbestämda pensionsplaner som i allt väsentligt motsvarar premienivån för ITP-planen. Pensionsålder för samtliga ledande befattningshavare är 65 år. Verkställande direktören har uppsägningstid på sex månader från egen sida och tolv månader från bolagets sida.

Ledande befattningshavare har vid egen respektive bolagets uppsägning av anställningsavtal rätt till tre respektive sex månaders uppsägningstid. Månadslön ska utgå under hela uppsägningstiden, dock med avräkning för annan lön som erhålls under uppsägningstiden. Det finns inte några överenskommelser om ytterligare avgångsvederlag för de ledande befattningshavarna.

Avvikelse från riktlinjerna

Styrelsen har rätt att frånga ovanstående riktlinjer om styrelsen bedömer att det i ett enskilt fall finns särskilda skäl som motiverar det.

Not 5 Antal anställda, löner, andra ersättningar och sociala kostnader, forts**Ersättning till styrelse och koncernledning**

2014	Lön/Styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Björn Öräs (Styrelsesordförande)	340	–	–	–	340
Helena Thunander Holmstedt (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Anna Lefevre Skjöldebrand (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Anna-Stina Nordmark Nilsson (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Dag Sundström (Styrelseledamot)	140	–	–	–	140
Verkställande Direktören	2 385	1 440	–	680	4 505
Andra ledande befattningshavare (4 st)	4 092	524	1	1 046	5 663
Totalt	7 377	1 964	1	1 726	11 068

2013	Lön/Styrelsearvode	Rörlig lön	Övriga förmåner	Pensionskostnader	Totalt
Björn Öräs (Styrelsesordförande)	325	–	–	–	325
Curt Lönnström (Styrelseledamot, avgick 22 april 2013)	41	–	–	–	41
Helena Thunander Holmstedt (Styrelseledamot)	135	–	–	–	135
Anna Lefevre Skjöldebrand (Styrelseledamot)	135	–	–	–	135
Anna-Stina Nordmark Nilsson (Styrelseledamot)	135	–	–	–	135
Dag Sundström (Styrelseledamot, tillträdde 22 april 2013)	94	–	–	–	94
Verkställande Direktören	2 425	–	–	537	2 962
Andra ledande befattningshavare (4 st)	4 430	204	–	1 107	5 741
Totalt	7 720	204	–	1 644	9 568

Not 6 Teckningsoptioner till ledande befattningshavare och andra anställda**Koncernen och moderföretaget****Teckningsoptioner 2014/2017**

Vid årsstämman den 22 april 2014 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och/eller övriga anställda i form av emission av högst 81 000 teckningsoptioner. Följande personer valde att teckna teckningsoptioner hänförliga till incitamentsprogrammet:

Namn	Antal teckningsoptioner	Inbetalat belopp	Marknadsvärde
Stig Engcrantz	40 500	109	109
Lia Sandström	8 100	22	22
Petter Nyhagen	8 100	22	22
Malin Lindley-Nord	8 100	22	22
Summa	64 800	175	175

Teckningsoptionerna tilldelades den 10 maj 2014 och har förvärvats till ett pris uppgående till 2,70 kr per teckningsoption. Betalning har erlagts kontant. Verkligt värde på teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har beräknats till 2,70 kr. Eftersom teckningsoptionerna förvärvats till ett pris motsvarande marknadsvärde utgör de inte någon aktierelaterad ersättning.

Teckningsoptionsinnehavare äger rätt att, under perioden den 1 januari 2017 till den 30 april 2017, för varje teckningsoption teckna en ny aktie i Företaget till en teckningskurs om 23,00 kr per aktie (lösenpris). I det fall samtliga teckningsoptioner nyttjas kommer bolagets aktiekapital att öka med 32 400kr motsvarande 0,7 procent.

Det verkliga värdet för teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har fastställts med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. De viktigaste parametrarna som använts i beräkningen var:

Parameter	Antagande
Värde underliggande tillgång (SEK)	20,31
Löptid (år)	2,94
Risk fri ränta	0,80%
Nuvärde av förväntade utdelningar (SEK)	3,25
Volatilitet	37,50%

Teckningsoptioner 2012/2015

Vid årsstämman den 24 april 2012 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare och/eller övriga anställda i form av emission av högst 81 000 teckningsoptioner. 72 900 teckningsoptioner tecknades; 40 500 av verkställande direktören för moderbolaget och resterande av fyra ledande befattningshavare.

Teckningsoptionerna tilldelades i maj 2012 och har förvärvats till ett pris uppgående till 4,01 kr per teckningsoption. Betalning har erlagts kontant. Verkligt värde på teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har beräknats till 4,01 kr. Eftersom teckningsoptionerna förvärvats till ett pris motsvarande marknadsvärde utgör de inte någon aktierelaterad ersättning.

Not 6 Teckningsoptioner till ledande befattningshavare och andra anställda, forts

Teckningsoptionsinnehavare äger rätt att, under perioden den 1 januari 2015 till den 30 april 2015, för varje teckningsoption teckna en ny aktie i Företaget till en teckningskurs om 35,33 kr per aktie (lösenpris). I det fall samtliga teckningsoptioner nyttjas kommer bolagets aktiekapital att öka med 36 450 kr, motsvarande 0,8 procent.

Det verkliga värdet för teckningsoptionerna vid tilldelningstidpunkten har fastställts med hjälp av Black-Scholes värderingsmodell. De viktiga indata som använts i beräkningen var: en aktiekurs på 25,33 kr på tilldelningsdagen, ovanstående lösenpris, volatilitet på 25 procent, förväntad utdelning 0 kr, förväntad löptid på optionerna på 2,5 år och årlig riskfri ränta på 1,08 procent.

Not 7 Resultat från andelar i koncernföretag

	Moderbolaget	
	2014	2013
Utdelning från dotterbolaget Dedicare AS	8 939	14 812
Utdelning från dotterbolaget Dedicare Assistans AB	5 824	–
Förlust vid avyttring av dotterbolaget Dedicare Assistans AB	–3 092	–
Nedskrivning andelar i koncernföretag avseende Dedicare OY	–	–290
Nedskrivning fordran Dedicare OY	–16	–242
Summa	11 655	14 280

Not 8 Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ränteintäkter	164	115	53	36
Kursdifferenser	–	1 257	–	1 650
Summa	164	1 372	53	1 686

Av moderbolagets ränteintäkter och liknande resultatposter utgör 0 (0) intäkter från andra koncernföretag.

Not 9 Räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Räntekostnader	–603	–284	–1 215	–1 426
Kursdifferenser	–705	–	–189	–
Summa	–1 308	–284	–1 404	–1 426

Av moderbolagets övriga räntekostnader och liknande resultatposter utgör 1 072 (1 177) kostnader till andra koncernföretag.

Not 10 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver

	Moderbolaget	
	2014	2013
Bokslutsdispositioner		
Avsättning till periodiseringsfond	–5 259	–1 817
Skillnad mellan bokförd avskrivning och avskrivning enligt plan	–182	–11
Lämnat koncernbidrag	–	–188
Summa	–5 441	–2 016

Not 10 Bokslutsdispositioner och obeskattade reserver, forts

Moderbolaget lämnade per 2013-12-31 koncernbidrag till det då helägda dotterbolaget Dedicare Assistans AB. Inga koncernbidrag har lämnats eller givits under 2014.

	Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31
Obeskattade reserver		
Periodiseringsfond	10 268	5 009
Ackumulerade överavskrivningar	193	10
Summa	10 461	5 019

Not 11 Skatt på årets resultat

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Följande komponenter ingår i skattekostnaden:				
Aktuell skatt	-7 227	-4 135	-3 471	-1 199
Uppskjuten skatt	-866	-312	18	37
Summa skatt på årets resultat	-8 093	-4 447	-3 453	-1 162
Redovisat resultat före skatt	35 321	17 715	26 885	19 300
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 22%	-7 771	-3 897	-5 915	-4 246
Skatteeffekt av:				
Ej avdragsgilla kostnader	-1 757	-222	-815	-212
Ej skattepliktiga intäkter	2 688	-	3 259	3 259
Temporära skillnader	66	66	18	37
Skillnader i skattesats	-1 319	-394	-	-
Redovisad skatt	-8 093	-4 447	-3 453	-1 162

Uppskjutna skattefordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Uppskjutna skattefordringar är hänförliga till följande poster:				
Temporära skillnader	132	66	55	37
Summa	132	66	55	37

Ej redovisad uppskjuten skatt

	Koncernen	
	2014-12-31	2013-12-31
Uppskjuten skattefordran		
Avseende ej utnyttjade underskottsavdrag	719	664
Ej bokförd uppskjuten skattefordran	719	664

Uppskjuten skattefordran redovisas i koncernbalansräkningen för utnyttjade underskottsavdrag, i den mån de beräknas utnyttjas inom en överskådlig framtid. I Finland är skattefordran 719, varav bokfört 0. Tidsgränsen för den finska skattefordran fördelar sig på åren 2018 till 2022. Skattesatsen i Finland är 26 procent.

Uppskjutna skatteskulder

	Koncernen	
	2014-12-31	2013-12-31
Koncernens uppskjutna skatteskulder är hänförliga till följande poster:		
Övriga immateriella tillgångar	-	258
Obeskattade reserver	2 301	1 111
Summa	2 301	1 369

Not 12 Resultat per aktie

	Koncernen	
	2014	2013
Årets resultat från kvarvarande och avvecklad verksamhet	28 418	13 268
Antal aktier, genomsnitt, före och efter utspädning	8 917 706	8 917 706
Resultat per aktie, från kvarvarande och avvecklad verksamhet, före och efter utspädning SEK	3,19	1,49
Föreslagen utdelning per aktie, SEK	2,4	1,1
Föreslagen utdelning TSEK	21 402	9 809

Not 13 Goodwill

	Koncernen	
	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärden	18 524	19 348
Försäljning	-12 009	-
Justering till balansdagskurs	-44	-824
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	6 471	18 524
Utgående redovisat värde	6 471	18 524

Koncernens goodwill 2014-12-31 uppgår till 6 471 (18 524) och är hänförlig till förvärvet av Dedicare AS 6 471 (6 515) och till Dedicare Assistans AB - (12 009). Förändringen jämfört med föregående år beror på försäljningen av Dedicare Assistans AB.

Goodwill har allokerats till de kassagenererande enheter som förväntas bli gynnade av synergierna i förvärvet och motsvarar den nivå på vilken goodwill följs i den interna styrningen. Goodwill per 2014-12-31 avser Dedicare AS och hänförs till segmentet Vårdbemanning Norge och är den nivå på vilken nedskrivningsbehovet provas.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill görs årligen samt då indikationer finns på att nedskrivningsbehov föreligger. Goodwill provas för nedskrivningsbehov genom att beräkna nyttjandevärdet för de kassagenererande enheter till vilken goodwillen allokerats. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på finansiella budgetar som godkänts av styrelsen och täcker den närmaste treårsperioden

efter balansdagen och för den efterföljande treårsperioden har företagsledningen gjort en egen bedömning. Därefter har en evig tillväxt om 2 procent (2 %) tillämpats. De mest väsentliga antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen baseras på historisk erfarenhet och företagsledningens bedömning om framtiden och utgörs främst av marknadens tillväxt som skapar förutsättning för försäljningstillväxt, löneutvecklingen för läkare och sjuksköterskor som påverkar kostnaderna, rörelsemarginal och diskonteringsränta. Diskonteringsräntan återspeglar de specifika risker som gäller för de olika segmenten och uppgår i nedskrivningsprövningen till 14 procent (14 %). Baserat på de antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen per balansdagen har inget nedskrivningsbehov identifierats. Nyttjandevärdet för Dedicare AS överskrider vida det redovisade Goodwillvärdet och presenteras därmed inte ytterligare nedan.

Not 14 Övriga immateriella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärde	2 238	2 238	37	37
Inköp	1 059	–	1 059	–
Försäljningar/utrangeringar	–2 200	–	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	1 097	2 238	1 096	37
Ingående avskrivningar enligt plan	–1 063	–615	–35	–27
Försäljningar/utrangeringar	1 247	–	–	–
Årets avskrivningar enligt plan	–120	–8	–120	–8
Årets avskrivning i avvecklad verksamhet	–220	–440	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	–156	–1 063	–155	–35
Utgående redovisat värde	941	1 175	941	2

Utgående planenliga restvärde relaterat till kundavtal i koncernföretaget Dedicare Assistans AB uppgår till – (1 173) och redovisades som en övrig immateriell anläggningstillgång i koncernen fram till försäljningen av bolaget i juli 2014.

Not 15 Inventarier, verktyg och installationer

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Ingående anskaffningsvärde	3 666	3 027	1 798	1 683
Inköp	165	659	134	188
Inköp i avvecklad verksamhet	125	182	–	–
Försäljningar/utrangeringar	–1 919	–73	–567	–73
Valutakursförändringar	–8	–129	–	–
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	2 029	3 666	1 365	1 798
Ingående avskrivningar enligt plan	–2 210	–1 729	–1 251	–1 033
Försäljningar/utrangeringar	1 547	72	534	72
Valutakursförändringar	4	67	–	–
Årets avskrivningar enligt plan	–484	–494	–249	–290
Årets avskrivningar i avvecklad verksamhet	–18	–63	–	–
Utgående ackumulerade avskrivningar enligt plan	–1 161	–2 210	–966	–1 251
Utgående redovisat värde	868	1 456	399	547

Not 16 Andelar i koncernföretag

		Moderbolaget	
		2014-12-31	2013-12-31
Ingående redovisat värde		38 065	38 355
Avyttring Dedicare Assistans AB		-18 689	-
Nedskrivning andelar i Dedicare OY		-	-290
Utgående redovisat värde		19 376	38 065

Företagets namn	Antal andelar	Kapitalandel %	Bokfört värde
Dedicare AS	3 956	100%	9 844
Dedicare Assistans AS	3 956	100%	-
Dedicare Doctor AB	1 000	100%	100
Dedicare OY	1 000	100%	-
Dedicare Doctor AS	905	100%	9 232
Dedicare Nurse AB	1 000	100%	100
Dedicare Omsorg AB	1 000	100%	100
Summa			19 376

Företagets namn	Org.nr	Säte	Eget kapital	Resultat
Dedicare AS	982529786	Stjördal (Norge)	7 780	7 033
Dedicare Assistans AS	914597811	Stjördal (Norge)	2 906	2 663
Dedicare Doctor AB	556583-9742	Stockholm	100	0
Dedicare OY	2219561-1	Helsingfors	-211	-45
Dedicare Doctor AS	983077196	Stjördal (Norge)	9 930	-4 809
Dedicare Nurse AB	556599-1634	Stockholm	100	0
Dedicare Omsorg AB	556583-6466	Stockholm	100	0

Not 17 Kundfordringar

Förfallna fordringar som ej anses vara osäkra	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Ej förfallna	58 139	60 137	48 440	37 512
1-30 dagar	6 950	4 229	5 949	6 661
31-90 dagar	1 520	2 390	1 178	2 783
91-180 dagar	255	2 745	222	454
>180 dagar	225	228	2	71
Summa	67 089	69 729	55 791	47 481

	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Kundfordringar, brutto	67 944	69 912	56 412	47 780
Ingående reserv för osäkra fordringar	-299	-63	-169	-
Periodens reserveringar	-681	-263	-550	-169
Återförda reserveringar	169	-	169	-
Omräkningsdifferenser	-44	116	-71	-130
Utgående reserv för osäkra fordringar	-811	-299	-550	-169
Kundfordringar, netto	67 089	69 729	55 791	47 481

Av koncernens totala kundfordringar är 2 000 (5 363) förfallna mer än 30 dagar. Netto, efter avdrag för reserv för osäkra fordringar, uppgår kundfordringar som är förfallna mer än 30 dagar till 1 189 (5 069).

För moderbolaget är kundfordringar uppgående till 1 402 (3 308) förfallna mer än 30 dagar. Netto, efter avdrag för reserv för osäkra fordringar, uppgår kundfordringar som är förfallna mer än 30 dagar till 852 (3 139). Bolagen gör löpande bedömning av behov av reserver för osäkra fordringar på individuell nivå.

Not 18 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Förutbetalda hyror	488	907	488	455
Upplupna intäkter	14 264	13 683	14 259	11 381
Övriga förutbetalda kostnader	3 386	3 045	1 140	894
Summa	18 138	17 635	15 887	12 730

Not 19 Aktiekapital

År	Transaktion	Förändring av antal aktier	Totalt antal aktier	A-aktier	B-aktier	Förändring i aktiekapital	Totalt aktiekapital
Oktober 1995	Nybildning	–	5 000	–	–	–	50 000
November 1998	Fondemission	–	5 000	–	–	50 000	100 000
Mars 2011	Split 1:40	195 000	200 000	–	–	–	100 000
Mars 2011	Fondemission	8 717 706	8 917 706	–	–	4 358 853	4 458 853
Mars 2011	A och B aktier	–	8 917 706	2 011 907	6 905 799	–	4 458 853

Dedicares bolagsordning föreskriver att aktiekapitalet ska vara lägst 4 000 000 kronor och högst 16 000 000 kronor. Dedicare registrerade aktiekapital uppgår per den 31 december 2014 till 4 458 853 kronor, fördelat på 2 011 907 A-aktier och 6 905 799 B-aktier. Kvotvärdet är 0,50 SEK per aktie och samtliga aktier är fullt betalda. Varje aktie av serie A berättigar till en röst och varje aktie av serie B berättigar till 1/5-dels röst.

Not 20 Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Skulder till kreditinstitut	–	2 225	–	2 225
Momsskuld	3 675	801	3 675	797
Personalens källskatt	9 349	10 202	3 720	2 762
Övriga poster	113	6	300	300
Summa	13 137	13 234	7 695	6 084

Skulder till kreditinstitut togs upp under 2011 och lånet uppgick initialt till 11,0 MSEK. Lånet har amorterats med 3,9 MSEK per år har under 2014 amorteras av i sin helhet.

Not 21 Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Upplupna semesterlöner	16 488	16 357	777	865
Upplupna sociala avgifter	11 221	10 844	5 567	4 138
Upplupna lönekostnader	29 978	19 944	16 668	9 235
Övriga poster	14 056	12 907	10 807	9 920
Summa	71 743	60 052	33 819	24 158

Not 22 Poster som inte ingår i kassaflödet

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Avskrivningar	604	502	369	299
Nedskrivningar av fordran dotterföretag	–	–	16	234
Förlust vid utrangering av anläggningstillgångar	32	–	–	–
Valutakursdifferens i eget kapital	–800	–4 075	–	–
Övriga poster	153	1 267	20	–8
Summa	–11	–2 306	405	525

Not 23 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Kassa och bank	61 217	12 647	45 119	3 145
Summa	61 217	12 647	45 119	3 145

Moderbolaget har en checkräkningskredit på 20 000 (20 000). Per den sista december utnyttjades checkkrediten med 0 (0).

Not 24 Finansiella tillgångar och skulder

Bokfört värde för respektive kategori av finansiella instrument

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Lånefordringar och kundfordringar				
Likvida medel	61 217	12 647	45 119	3 145
Kundfordringar	67 089	69 729	55 791	47 481
Upplupna intäkter	14 265	13 683	14 259	11 381
Summa	142 571	96 059	115 169	62 007
Finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde				
Skulder till kreditinstitut	–	2 225	–	2 225
Skulder till koncernföretag	–	–	43 605	40 948
Leverantörsskulder	2 861	4 333	2 201	2 403
Summa	2 861	6 558	45 806	45 576

För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet.

Not 25 Ställda säkerheter och eventalförpliktelser

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014-12-31	2013-12-31	2014-12-31	2013-12-31
Ställda säkerheter avseende skulder till kreditinstitut				
Aktier i dotterbolag	–	18 849	–	18 689
Summa ställda säkerheter	–	18 849	–	18 689
Eventalförpliktelser				
Skattetvist Dedicare Doctor AS	4 593	1 100	–	–
Summa eventalförpliktelser	4 593	1 100	–	–
Summa ställda säkerheter och eventalförpliktelser	4 593	19 949	–	18 689

Det norska skatteverket har genomfört en skatterevision av koncernbolaget Dedicare Doctor AS avseende räkenskapsåret 2010 och har därefter framfört krav på att Dedicare ska erlägga sociala avgifter motsvarande 1 MNOK för läkare som arbetat som underkonsulter i bolaget. Per 2013-12-31 redovisades detta åtagande som en eventalförpliktelse. Norska Tingretten har prövat ärendet och avgivit en dom den 1 september 2014 som var till Dedicares nackdel. Dedicare har därefter överklagat Tingrettens dom till Hovretten. Med stöd från bolagets juridiska rådgivare bedömer Dedicare att chanserna att vinna ärendet är goda. På grund av Tingrettens avslag har Dedicare i kvartal tre 2014 redovisat en avsättning om 1 MNOK, vilket belastar rörelseresultatet då kostnaden avser ökade sociala avgifter.

Dedicare löper en risk att vid ett negativt utslag i Hovretten drabbas av tillkommande kostnader avseende perioderna 2011–2014 uppgående till ca 4,4 MNOK. Beloppet har i denna rapport redovisats som en eventalförpliktelse då inga anspråk har riktats mot Dedicare avseende perioden 2011–2014.

Not 26 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer, inklusive förväntningar på framtida händelser som anses rimliga under rådande förhållanden. Dedicare gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår diskuteras nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Dedicare undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med redovisningsprinciperna. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året. Återvinningsvärden för kassagenerande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. Se ytterligare information i not 13.

Not 27 Transaktioner med närstående

Beträffande transaktioner med styrelse och företagsledning hänvisas till not 5. Dedicares styrelseordförande och största aktieägare, Björn Öräs, är även ordförande och största aktieägare i företagen Uniflex och Poolia. Dedicares styrelseledamot Dag Sundström är även styrelseledamot i Poolia AB och har under delar av år 2013 varit tillförordnad verkställande

direktör i Poolia. Dedicare har på marknadsmässiga villkor nyttjat Poolias tjänster för rekrytering av administrativ personal. Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under året eller efter dess slut förutom lämnad aktieutdelning.

Not 28 Finansiell riskhantering

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för olika finansiella risker: valutarisk, kredit- och motpartsrisk samt likviditetsrisk. Koncernens policy för att hantera dessa risker är att eftersträva att minimera potentiella risker för koncernens finansiella resultat. Riskhanteringen tas hand om centralt enligt de policy och riktlinjer som finns uppsatta.

Valutarisk

Valutakursrisk är risken för att framtida kassaflöden och resultat varierar på grund av förändringar i utländska valutakurser. Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). En betydande del av koncernens intäkter, cirka 46 procent för helåret 2014, genereras dock i Norge. De norska dotterbolagen fakturerar i lokal valuta men delar av personalkost-

naderna är i SEK. Detta medför att Dedicare är utsatt för den valutarisk som uppstår vid omräkning av utländska dotterföretags balansräkning samt för att valutakursförändringar kan ha en negativ, eller positiv, effekt på rörelseresultatet. Omräkning av de utländska verksamheternas nettotillgångar sker från NOK till SEK. Valutarisker säkras inte.

För 2014 har omräkningen av de utländska dotterbolagen påverkat koncernens egna kapital med –800 (–4 075).

En förändring av valutakursen för NOK med 5 procent påverkar koncernens resultat och skulle ge en effekt på omsättningen med +/-12 (+/-11) MSEK och årets totalresultat för koncernen med +/-3 (+/-3) MSEK.

Följande valutakurser har använts

	2014		2013	
	Genomsnitt	Balansdag	Genomsnitt	Balansdag
NOK	1,09	1,05	1,11	1,06
EUR	9,10	9,52	8,66	8,94

Not 28 Finansiell riskhantering, forts**Ränterisk**

Med ränterisk avses risken att förändring i marknadsräntan påverkar koncernens räntenetto negativt. Koncernens exponering för ränterisk var per bokslutsdatum begränsad. Dedicare har inga väsentliga innehav av räntebärande finansiella skulder. Koncernen har en beviljad checkkredit om 20 MSEK som på balansdagen var utnyttjad till 0 MSEK. Räntebärande finansiella tillgångar utgörs i huvudsak av obundna bankmedel.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit- och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Den senare kreditrisken är i Dedicares fall begränsad då flera kunder finns inom offentlig sektor och det inte i övrigt föreligger någon betydande kreditriskkoncentration för bolaget i förhållande till någon viss kund, motpart eller geografisk region. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk är risken att Dedicare får svårigheter att få fram pengar för att möta åtaganden förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras i dag på konto eller i deposit med kort löptid hos bank. Något refinansieringsbehov finns inte för närvarande.

Tillväxt – mål

Inom vårdbemanning strävar Dedicare efter att växa snabbare än marknaden på sina befintliga marknader. Denna ambition ska uppnås primärt genom organiskt tillväxt. Inom omsorg förväntar sig Dedicare en snabb tillväxt i samband med att verksamheten etableras. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Inom både vårdbemanning och omsorg förväntar sig Dedicare att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal – mål

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent. På lång sikt bedöms bemanning och omsorg ha liknande lönsamhetspotential. På kort sikt kan dock uppstarten av omsorgs-verksamheten komma att ha en negativ inverkan på bolagets rörelsemarginal.

Soliditet – mål

Bolaget ska ha en stark kapitalbas och att verksamheten huvudsakligen ska finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär samtidigt ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy – mål

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Not 28 Finansiell riskhantering, forts**Förfalloanalys finansiella tillgångar och skulder**

2014	Koncernen				Moderbolaget			
Tillgångar	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år
Kundfordringar	67 089	–	–	–	55 791	–	–	–
Upplupna intäkter	–	14 265	–	–	–	14 259	–	–
Summa tillgångar	67 089	14 265	–	–	55 791	14 259	–	–
Skulder								
Skulder till kreditinstitut	–	–	–	–	–	–	43 605	–
Leverantörsskulder	2 733	108	20	–	2 178	3	20	–
Summa skulder	2 733	108	20	–	2 178	3	43 625	–
2013	Koncernen				Moderbolaget			
Tillgångar	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år	Upp till en månad	Längre än en månad men högst tre månader	Längre än tre månader men högst ett år	Längre än ett år men högst fem år
Kundfordringar	69 716	13	–	–	47 468	13	–	–
Upplupna intäkter	–	13 683	–	–	–	11 381	–	–
Summa tillgångar	69 716	13 696	–	–	47 468	11 394	–	–
Skulder								
Skulder till kreditinstitut	325	650	1 250	–	325	650	1 250	–
Skulder till koncernföretag	–	–	–	–	–	–	40 948	–
Leverantörsskulder	4 198	53	82	–	2 268	53	82	–
Summa skulder	4 523	703	1 332	–	2 593	703	42 280	–

För samtliga finansiella tillgångar och skulder anses det redovisade värdet på grund av korta löptider vara en god approximation av det verkliga värdet. Alla flöden redovisas således odiskonterade.

Not 29 Förvaltning av kapital

Kapital avser eget kapital. Koncernens mål för förvaltning av kapitalet är att trygga koncernens fortlevnad och handlingsfrihet och att tillse att ägarna även fortsättningsvis erhåller avkastning på sina placerade medel. För att bibehålla och anpassa kapitalstrukturen kan koncernen dela ut medel. Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

Not 30 Resultat från avvecklad verksamhet

Dedicare svenska omsorgsverksamhet avyttrades per den 10 juli 2014. Denna verksamhet redovisas som en avvecklad verksamhet. Försäljningspriset uppgick till 16 647 TSEK. Avtal finns om en tilläggsköpeskilling om högst ca 500 TSEK, denna har redovisats till 0 SEK.

Avvecklad verksamhet (Dedicare Assistans AB)	2014	2013
Rörelsens intäkter	32 446	56 915
Personalkostnader	-29 477	-53 947
Avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	-238	-503
Övriga kostnader	-1 221	-3 231
Rörelseresultat	1 510	-766
Finansiella poster	-4	10
Resultat efter finansiella poster	1 506	-756
Skatt	-339	136
Periodens resultat från avvecklad verksamhet	1 167	-620
Realisationsvinst vid avyttring av verksamheten	1 529	-
Koncernens resultat från avvecklad verksamhet	2 696	-620
Kassaflöde från avvecklad verksamhet		
Kassaflöde från den löpande verksamheten	4 633	563
Kassaflöde från investeringsverksamheten	15 541	-182
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	-
Årets kassaflöde från avvecklad verksamhet	20 174	381

Dedicare Assistans AB avyttrades till en köpekilling om 16 647 vilket gav upphov till en realisationsvinst i koncernen uppgående till 1 529. Dedicare Assistans AB hade vid tiden för försäljningen likvida medel uppgående till 5 880.

Not 31 Händelser efter balansdagen

Inga väsentliga händelser har inträffat sedan periodens utgång.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att årsredovisningen har upprättats enligt Årsredovisningslagen samt RFR 2 och ger en rättvisande bild av företagets ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av företagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som företaget står inför.

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att koncernredovisningen har upprättats enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), såsom de antagits av EU och årsredovisningslagen, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat och att förvaltningsberättelsen för koncernen ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 17 mars 2015

Stig Engcrantz
Verkställande direktör

Anna Stina Nordmark Nilsson
Styrelseledamot

Björn Örås
Ordförande

Dag Sundström
Styrelseledamot

Helena Thunander Holmstedt
Styrelseledamot

Anna Lefevre Skjöldebrand
Styrelseledamot

Vår revisionsberättelse har avgivits den 17 mars 2015
Deloitte AB

Henrik Nilsson
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i Dedicare AB (publ)

Organisationsnummer 556516-1501

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Dedicare AB (publ) för räkenskapsåret 2014-01-01 – 2014-12-31. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på 16–53.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för Dedicare AB (publ) för räkenskapsåret 2014-01-01 – 2014-12-31.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 17 mars 2015

Deloitte AB

Henrik Nilsson

Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport

Beskrivning av Dedicare och dess regelverk

Dedicare AB är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Bolaget utgör moderbolaget i Dedicare koncernen. Bolaget har sedan börsnoteringen i maj 2011 implementerat ett system för styrning som baseras på aktiebolagslagen, bolagsordningen, NASDAQ OMX Stockholms regelverk för emittenter samt Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden"). Nedan beskrivs kortfattat Dedicares system för bolagsstyrning.

Svensk kod för bolagsstyrning

Koden i den senast reviderade versionen ska tillämpas av alla svenska bolag som är upptagna till handel på en reglerad marknad. NASDAQ OMX Stockholm är en sådan reglerad marknad. Dedicare tillämpar Koden och det föreligger inga beslutade avvikelser.

Styrelsen har beslutat att tills vidare låta de uppgifter som ankommer på ett ersättnings- och revisionsutskott fullgöras av styrelsen i dess helhet. Skälet är att det med tanke på styrelsens storlek och kompetens bedöms mer ändamålsenligt.

Årsstämman

Aktieägarnas beslutanderätt i Dedicare utövas vid bolagsstämman som är bolagets högsta beslutande organ. Ordinarie bolagsstämma, årsstämma, ska hållas inom sex månader från utgången av varje räkenskapsår.

Vid årsstämman ska beslut fattas om bland annat fastställande av resultat- och balansräkning för bolaget och för koncernen, disponering av årets resultat enligt fastställd balansräkning, ansvarsfrihet för styrelse och verkställande direktören, utnämnannde av styrelseledamöter och bolagets revisorer samt fattar beslut i vissa andra frågor enligt lag och bolagsordning (se vidare "Bolagsordning"). Aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på årsstämman ska i god tid före stämman meddela detta skriftligt till styrelsen.

Samtliga aktieägare som är registrerade i den av Euroclear förda aktieboken på avstämningsdagen och anmälda på sätt som bolagsordningen föreskriver har rätt att delta vid bolagsstämma, personligen eller genom ombud. Kallelse till bolagsstämma sker enligt lag och på sätt som föreskrivs i Dedicares bolagsordning. Kallelsereglerna överensstämmer med de krav som gäller för publika aktiebolag vars aktier är upptagna på en reglerad marknad.

Årsstämma 2014

Senaste årsstämma ägde rum den 22 april 2014 på Dedicares huvudkontor, Sankt Eriksgatan 44, 5 tr, i Stockholm.

Vid stämman deltog aktieägare, vilka företrädde 78 procent av rösterna och 58 procent av kapitalet. Stämman omvalde styrelsen bestående av Björn Öräs, Anna Lefevre Skjöldebrand, Anna Stina Nordmark Nilsson, Helena Thunander Holmstedt och Dag Sundström. Till styrelsens ordförande omvaldes Björn Öräs. Årsstämman beslutade även att styrelsearvode utgår med 340 000 (325 000) kronor till styrelsens ordförande och 140 000 (135 000) kronor till övriga ledamöter vardera. För mer information se bolagets webbplats www.dedicare.se

Årsstämma 2015

Årsstämma för räkenskapsåret 2014 kommer att hållas på bolagets huvudkontor på Sankt Eriksgatan 44, 5 tr, i Stockholm, den 22 april 2015 klockan 16.00. Årsredovisningen finns tillgänglig senast den 20 mars 2015 på bolagets webbplats www.dedicare.com. Kallelse till bolagsstämma sker genom Post- och Inrikes Tidningar samt med annons i Svenska Dagbladet den 19 mars 2015. På bolagets webbplats anges senaste datum och mottagare för aktieägare som önskar få ett ärende behandlat på stämman.

Styrelse

Styrelsens ansvar och arbetsformer

Styrelsen utses årligen av bolagsstämman med mandattid fram till slutet av nästa årsstämma. Styrelsen svarar för bolagets organisation och förvaltning samt bedömer fortloppande koncernens ekonomiska situation och utvärderar den operativa ledningen. För sitt arbete har styrelsen antagit en skriftlig arbetsordning som bland annat reglerar antalet styrelsesammanträden, vilka ärenden som ska underställas styrelsen samt ordförandens uppgifter. Styrelsens arbete regleras också av bland annat tillämpliga föreskrifter i aktiebolagslagen och Koden.

Styrelsens sammansättning

Styrelsens sammansättning och ingående ledamöter redovisas i avsnitt "Styrelse och ledande befattningshavare".

Styrelsens oberoende

Ledamöterna i Dedicares styrelse anses vara oberoende i förhållande till såväl bolag som ägare, förutom Björn Öräs som i egenskap av huvudägare ej anses oberoende och Dag

Sundström som är styrelseledamot i ytterligare ett bolag som är kontrollerat av huvudägaren Björn Öräs.

Valberedning

Vid årsstämman den 22 april 2014 beslutades att Dedicare ska ha en valberedning. Valberedningen ska utses genom att styrelsens ordförande senast vid tredje kvartalets utgång sammankallar de tre största aktieägarna i bolaget räknat utifrån röstetalet. Dessa aktieägare ska ha rätt att utse en ledamot var till valberedningen. Om någon av de tre största aktieägarna avstår den rätten ska nästa aktieägare i storlek beredas tillfälle att utse ledamot till valberedningen. Till ordförande i valberedningen bör utses en ägarrepresentant. Valberedningens mandatperiod sträcker sig fram till dess att ny valberedning utsetts.

Valberedningens sammansättning ska offentliggöras senast i samband med Bolagets rapport för tredje kvartalet. Härigenom ska alla aktieägare få kännedom om vilka personer som kan kontaktas i nomineringsfrågor. Valberedningen konstitueras med utgångspunkt från känt aktieägarande i bolaget senast vid tredje kvartalets utgång. Om väsentliga förändringar sker i ägarstrukturen efter valberedningens konstituerande bör också valberedningens sammansättning ändras i enlighet med principerna ovan. Förändringar i valberedningen ska offentliggöras omedelbart.

Valberedningen ska bereda och till bolagsstämman lämna förslag i följande ärenden:

- ◆ val av ordförande vid årsstämman
- ◆ val av styrelseordförande och övriga ledamöter av bolagets styrelse
- ◆ styrelsearvode uppdelat mellan ordföranden och övriga ledamöter
- ◆ eventuell ersättning för utskottsarbete
- ◆ arvode till revisorerna
- ◆ i förekommande fall val av revisor och revisorssuppleant
- ◆ beslut om principer för utseende av valberedning

Arvode ska inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Valberedningen ska ha rätt att, efter godkännande av styrelsens ordförande, belasta bolaget med kostnader för exempelvis rekryteringskonsulter eller andra kostnader som krävs för att valberedningen ska kunna fullgöra sitt uppdrag.

Dedicares valberedning utsågs den 24 oktober 2014. Valberedningen inför årsstämman 2015 består av:

- ◆ Björn Öräs, styrelsens ordförande
- ◆ Gunilla Nyström, AMF – Försäkringar och Fonder
- ◆ Håkan Berg, Swedbank Robur Fonder

Gunilla Nyström utsågs till valberedningens ordförande.

Styrelsens ordförande

Ordförande leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten genom dialog med verkställande direktören och ansvarar för att övriga ledamöter erhåller tillfredsställande information och beslutsunderlag för sitt arbete.

Styrelseordförande samordnar den årliga utvärderingen av styrelsens och verkställande direktörens arbete, vilken också delges valberedningen. Ordförande är även delaktig i utvärdering och utvecklingsfrågor avseende koncernens ledande befattningshavare. Styrelseordföranden representerar styrelsen såväl externt som internt. Vid årsstämman 2014 omvaldes Björn Öräs till ordförande. Björn Öräs har varit styrelsens ordförande sedan november 2010.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete 2014

Styrelsen har under verksamhetsåret 2014 hållit 11 ordinarie sammanträden samt ett konstituerande sammanträde. Vid dessa möten har styrelsen behandlat de fasta punkter som förelagt vid respektive styrelsemöte såsom affärsläge, marknadsläge, ekonomisk rapportering, budget, prognos och projekt. Styrelsen har under året bl a fattat beslut om försäljningen av den svenska omsorgsverksamheten. Vid årets sista möte genomfördes en utvärdering av styrelsen, styrelsens arbete och verkställande direktören.

Därutöver har övergripande strategiska frågor avseende bland annat bolagets inriktning, omvärldsfrågor och tillväxtmöjligheter analyserats. VD samt CFO är adjungerade vid samtliga styrelsesammanträden, utom vid frågor rörande ersättning till ledande befattningshavare, val av ny VD samt vid utvärdering av styrelsens och VD:s arbete. Under året har vid fyra tillfällen en eller flera affärsområdeschefer medverkat vid styrelsemöten och avrapporterat resultat från sina verksamheter.

I styrelsen har ingått de av årsstämman valda ledamöterna Björn Öräs (ordförande), Helena Holmstedt, Anna Lefevre Skjöldebrand, Anna Stina Nordmark Nilsson och Dag Sundström.

Styrelsens sammansättning och mötesnärvaro vid ordinarie sammanträden:

Ledamot	Invald	Befattning	Närvaro
Björn Öräs	2007	Ordförande	11/11
Helena Thunander Holmstedt	2011	Ledamot	11/11
Anna Lefevre Skjöldebrand	2011	Ledamot	11/11
Anna Stina Nordmark Nilsson	2012	Ledamot	11/11
Dag Sundström	2013	Ledamot	11/11

Utskott

Styrelsen har valt att i sin helhet utgöra ersättnings- och revisionsutskott och ansvarar därmed för dessa frågor. Med hänsyn till antalet ledamöter i styrelsen, bolagets storlek samt att majoriteten ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen anser styrelsen att detta utgör ett effektivt arbete för att hantera ersättnings- och revisionsfrågor. Frågan om tillsättande av utskott prövas varje år i samband med att styrelsen konstituerar sig. Utskottsarbetet är schemalagt vid tre ordinarie styrelsemöten för respektive utskotts arbete.

Verkställande direktör (koncernchef)

Verkställande direktören leder verksamheten inom de ramar som styrelsen har lagt fast. Arbetsordning för styrelsen och VD har antagits för 2014. Den reglerar verkställande direktörens roll i bolaget. Verkställande direktören tillhandahåller nödvändiga informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten. Verkställande direktören eller den som är dennes ombud är föredragande i styrelsen. Verkställande direktören håller kontinuerligt styrelsen och ordföranden informerade om bolagets finansiella ställning och utveckling. Styrelsen utvärderar årligen verkställande direktörens arbetssätt och prestation. Dedicare verkställande direktör är sedan 2002 Stig Engcrantz.

Koncernledning

Ledningsgrupp

Koncernens verkställande ledning består av verkställande direktören, CFO och dotterbolagens verkställande direktörer i Sverige och Norge. Ledningsgruppen håller regelbundna sammanträden där bolagets löpande verksamhet stäms av. Kontrollen över koncernens verksamhet utövas bland annat genom finansiell rapportering från dotterbolagen och löpande kontakter med dotterbolagens ledning.

Intern styrning och kontroll

Styrelsen ansvarar för att bolaget har god intern kontroll och formaliserade rutiner som säkerställer att fastlagda principer för finansiell rapportering och intern kontroll efterlevs samt att bolagets finansiella rapportering är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandards och övriga krav på noterade bolag.

Finansiell rapportering

Delårsrapporter och bokslutskommuniké behandlas av styrelsen och kan utfärdas av verkställande direktören på styrelsens uppdrag.

Verkställande direktören ansvarar för att bokföringen i koncernens bolag fullgörs i överensstämmelse med lag, och att medelsförvaltningen sköts på ett betryggande sätt. För koncernen upprättas ett bokslut varje månad som lämnas till styrelsen och till koncernledningen.

Utöver dessa verktyg genomförs varje månad analys- och uppföljningsmöten för varje segment där verkställande direktören, CFO och berörda ledande befattningshavare deltar.

Intern revision

Styrelsen har gjort bedömningen att Dedicare, utöver befintliga processer och funktioner för intern kontroll, inte behöver införa en egen internrevisionsfunktion.

Uppföljningen som utförs av styrelsen, ledningen samt de externa revisorerna bedöms för närvarande fullgöra behovet. En årlig bedömning görs dock om en sådan funktion är nödvändig för att bibehålla god kontroll inom bolaget.

Revisorer

Revisionsbolaget Deloitte AB valdes till revisorer vid årsstämman den 22 april 2014. Mandattiden är till slutet av nästkommande årsstämma. Huvudansvarig är auktoriserade revisorn Henrik Nilsson. Enligt Deloitte's bedömning har Henrik Nilsson inte någon relation till Dedicare eller närstående bolag till Dedicare som kan påverka revisorns oberoende gentemot bolaget. Henrik Nilsson bedöms ha erforderlig kompetens för att kunna utföra uppdraget som revisor i Dedicare. Under året har Henrik Nilsson medverkat vid ett styrelsemöte och avrapporterat resultatet av granskningen samt skriftligen avrapporterat vid två tillfällen.

Bolagets externa revisor granskar styrelsens och verkställande direktörens förvaltning och de årsredovisningar som upprättas. Vidare granskar revisorn vissa andra finansiella rapporter. Slutsatserna från revisionen presenteras i revisionsberättelsen som läggs fram på årsstämman.

Styrelsens beskrivning av intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Kontrollmiljö

Basen för intern kontroll är kontrollmiljön, som innefattar den kultur som styrelse och bolagsledning kommunicerar och verkar utifrån. Den omfattar i huvudsak integritet och etiska värderingar, kompetens, ledningsfilosofi och ledningsstil, organisationsstruktur, ansvar och befogenheter samt policyer och rutiner. En viktig del av kontrollmiljön är att beslutsvägar, befogenheter och ansvar är tydligt definierade och kommunicerade mellan olika nivåer i organisationen. Viktigt är också att styrande dokument i form av interna policyer och riktlinjer omfattar alla identifierade väsentliga områden och att dessa ger erforderlig vägledning till olika befattningshavare i Dedicare.

Som ett led i att upprätthålla god styrning och kontroll inom finansiell rapportering betonar Dedicare vikten av god kompetens och kompetensutveckling inom detta område. Relevanta befattningsbeskrivningar och utvecklingssamtal en gång per år är en del i detta arbete.

Riskbedömning

Genom riskbedömning identifieras de väsentliga risker, som påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen samt var dessa risker finns på bolags-, affärsenhets- och processnivå. Riskgenomgång sker årligen i samband med att affärsplanen tas fram och vid upprättandet av årsredovisningen. Riskbedömningen resulterar i kontrollmål, som stöder uppfyllelsen av de grundläggande kraven på de finansiella rapporterna, så kallade räkenskapspåståenden. Riskbedömningen uppdateras löpande för att omfatta förändringar, som väsentligen påverkar den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen.

Kontrollaktiviteter

För att förhindra, upptäcka och korrigera felaktigheter och avvikelser har kontrollaktiviteter fastställts i förhållande till de risker som identifierats. Områden som omfattas av kontrollaktiviteter är bland annat:

1. interna revisioner av ledningssystem
2. behörigt godkännande av affärstransaktioner
3. affärssystem som påverkar den finansiella rapporteringen
4. redovisningsprocessen, inklusive bokslut och koncernredovisning
5. väsentliga, ovanliga eller komplicerade affärstransaktioner

Information och kommunikation

Dedicares informations- och kommunikationsvägar är avsedda att vara ändamålsenliga och möjliggöra rapportering och återkoppling från verksamheten till styrelse och ledning. Interna policyer och riktlinjer finns tillgängliga på Dedicares interna nätverk och är även kommunicerade till relevanta personer i organisationen. Rapportering av brister i den interna kontrollen sker till styrelse och ledning utifrån den bedömda konsekvensen av bristen.

Uppföljning

Dedicare kontrollerar att de fastlagda kontrollaktiviteterna genomförs på avsett sätt. Dedicares grundläggande värderingar går igenom årligen och vikt läggs då vid de policyer och instruktioner som visar ledningens och styrelsens syn på intern styrning och kontroll.

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Dedicare AB (publ)

Organisationsnummer 556516-1501

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2014 som ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 56–59 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för att våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 17 mars 2015

Deloitte AB

Henrik Nilsson

Auktoriserad revisor

Styrelse och ledande befattningshavare

Styrelse

Dedicares styrelse består av en ordförande och fyra ledamöter. Styrelseledamöterna väljs enligt bolagsordningen årligen på årsstämman för tiden intill slutet av nästa årsstämma. Styrelsen har sitt säte i Stockholm stad.



Björn Öräs – styrelseordförande

Född 1949. Björn Öräs har varit styrelseordförande i Dedicare sedan 2007.

Övriga uppdrag/befattningar: Styrelseordförande och huvudägare i bl.a. följande bolag. Poolia AB (publ), Uniflex (publ), Bro Hof Slott GC.

Utbildning: Björn Öräs har en fil. kand. i ekonomi från Lunds universitet.



Anna Lefevre Skjöldebrand – styrelseledamot

Född 1969. Anna Lefevre Skjöldebrand valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 12 februari 2011.

Övriga uppdrag/befattningar: Verkställande direktör i Swedish Medtech Service Aktiebolag och ordförande i Eucomeds nätverk för nationella medtechföreningar i Europa. Därutöver är Anna Lefevre Skjöldebrand styrelseledamot i Eucomeds styrelse, SIS AB, Swecare AB, Stiftelsen Swecare, ehälsomyndigheten samt Läkemedelsverkets insynsråd.

Utbildning: Anna Lefevre Skjöldebrand är jur. kand. och har ekonomiutbildning från Uppsala universitet.



Dag Sundström – styrelseledamot

Född 1955. Dag Sundström valdes till styrelseledamot vid årsstämman den 23 april 2013.

Övriga uppdrag/befattningar: Styrelseledamot i Poolia AB (publ), International Swedish School AB (Raoul Wallenberg-skolan), Djurö Krog AB samt DS Holding AB

Utbildning: Dag Sundström är civilingenjör från Kungliga Tekniska Högskolan i Stockholm, samt civilekonom från Handelshögskolan i Stockholm.

De nuvarande styrelseledamöterna, deras födelseår och år för inval samt aktieinnehav i Dedicare per den 31 december 2014, inklusive närståendes innehav, redovisas nedan.

	Födelseår	Invald	Oberoende i förhållande till bolaget och dess ledning	Oberoende i förhållande till större ägare	Antal aktier i Dedicare
Björn Öräs	1949	2007	Ja	Nej	2 011 907 A-aktier 1 540 722 B-aktier
Anna Lefevre Skjöldebrand	1969	2011	Ja	Ja	1 800 B-aktier
Dag Sundström	1955	2013	Ja	Nej	–
Helena Thunander Holmstedt	1960	2011	Ja	Ja	2 000 B-aktier
Anna Stina Nordmark Nilsson	1960	2012	Ja	Ja	–



Helena Thunander Holmstedt – styrelseledamot

Född 1960. Helena Thunander Holmstedt valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 12 februari 2011.

Övriga uppdrag/befattningar: Ekonomidirektör vid Försvarsmakten, ledamot i Stiftelsen Clara och Danderyds Sjukhus AB.

Utbildning: Helena Thunander Holmstedt är civilekonom och har en MBA från Handelshögskolan i Stockholm.



Anna Stina Nordmark Nilsson – styrelseledamot

Född 1956. Anna Stina Nordmark Nilsson valdes till styrelseledamot vid bolagsstämman den 24 april 2012.

Övriga uppdrag/befattningar: Vice ordförande och ordförande revisionsutskottet Svenska Kraftnät, ledamot och ordförande revisionsutskottet Sveaskog AB och Sveaskog Förvaltnings AB, ledamot Softronic AB, Regina AB, ordförande Svenska handikappidrottsförbundet/Sveriges paralympiska kommitté. Rådgivare till bl.a. Evli Bank Plc, styrelser, företagsledning m.fl.

Utbildning: Anna Stina Nordmark Nilsson är civilekonom.

Ledande befattningshavare



**Stig Engcrantz –
Verkställande direktör**

Född 1968. Stig Engcrantz anställdes som verkställande direktör i Dedicare år 2002.

Övriga uppdrag/befattningar: Styrelseordförande i Dedicares svenska och norska dotterbolag samt verkställande direktör i flera av dessa bolag.

Utbildning: Stig Engcrantz är civilekonom.

Antal aktier i Dedicare: 3 705

Antal optioner i Dedicare: 81 000



**Lia Sandström –
Chief Financial Officer**

Född 1976. Anställd sedan september 2013.

Övriga uppdrag/befattningar: Styrelseledamot i Dedicares svenska och norska dotterbolag.

Utbildning: Lia Sandström är civilekonom.

Antal aktier i Dedicare: –

Antal optioner i Dedicare: 8 100



**Eva Domanders – Verkställande
direktör Dedicare Doctor AB**

Född 1966. Anställd sedan 1996 och tillträdde som affärsområdeschef för läkaruthyrningen (dåvarande Poolia Doctor) i oktober 2006.

Övriga uppdrag/befattningar: Styrelseledamot i Bemanningsföretagen.

Utbildning: Eva Domanders är legitimerad sjuksköterska och har även utbildning i ekonomi och humaniora.

Antal aktier i Dedicare: –

Antal optioner i Dedicare: 8 100



Malin Lindley-Nord – Verkställande direktör Dedicare Nurse AB

Född 1969. Anställd sedan 2004 och tillträdde som affärsområdeschef för sköterskeuthyrningen i Sverige i januari 2008.

Övriga uppdrag/befattningar: –

Utbildning: Malin Lindley-Nord är legitimerad sjuksköterska.

Antal aktier i Dedicare: 1 700

Antal optioner i Dedicare: 16 200



Petter Nyhagen – Verkställande direktör Dedicare AS och Dedicare Doctor AS

Född 1975. Anställd sedan 2009.

Övriga uppdrag/befattningar: Styrelseordförande och ägare av i P.N. Invest AS samt styrelseordförande i Steinerbarne-hagen i Baerum. Varastyrelsesledamot i NHO Service – bemanningsbransjen och i Våsjøen Hytteforening.

Utbildning: Petter Nyhagen har högskoleexamina i ekonomi och administration samt sjuksköterska från högskolorna i Vestfold och i Akershus .

Antal aktier i Dedicare: 11 300

Antal optioner i Dedicare: 16 200

Aktieägarinformation

Inbjudan till årsstämma

Aktieägarna till Dedicare AB (publ) kallas härmed till årsstämma tisdagen den 22 april 2015 klockan 16.00 på bolagets huvudkontor på Sankt Eriksgatan 44, 5 tr, i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman ska dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken senast den 16 april 2015, dels vara anmäld hos Dedicare senast den 16 april 2015.

Anmälan om deltagande till årsstämman kan göras till:
Dedicare AB
Att. Lia Sandström
Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
e-post: lia.sandstrom@dedicare.se

I anmälan ska namn, telefonnummer, person- eller organisationsnummer, antal aktier samt antal biträden anges. För att aktieägare med förvaltarregistrerade aktier ska ha rätt att delta i årsstämman fordras att aktieägaren låter registrera sitt innehav i eget namn så att aktierna är ägarregistrerade i god tid före den 16 april 2015.

Utdelning

Styrelsen föreslår att till aktieägarna utdelas 2,4 SEK per aktie. Som avstämningsdag föreslås den 24 april 2015. Om årsstämman beslutar i enlighet med förslaget, beräknas utdelning sändas ut från Euroclear Sweden AB den 29 april 2015.

Ekonomisk information

Delårsrapport, januari–mars	22 april 2015
Årsstämma för verksamhetsåret 2014	22 april 2015
Delårsrapport, april–juni	16 juli 2015
Delårsrapport, juli–september	23 oktober 2015
Bokslutskommuniké för 2015	5 februari 2016

Övrigt

ISIN-kod	SE003909282
Kortnamn på NASDAQ OMX Stockholm	DEDI



Kicki Keskitalo, barnsjuksköterska, Dedicare Nurse

Adresser

Dedicare AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Dedicare Doctor AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Dedicare Nurse AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Dedicare Omsorg AB

Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
Tel: +46 8 555 656 00

Dedicare AS

Stokmoveien 2,
Postboks 41,
7501 Stjørdal
Norge
Tel: +47 74 80 40 70

Dedicare Assistanse AS

Stokmoveien 2,
Postboks 41,
7501 Stjørdal
Norge
Tel: +47 74 80 40 70

Dedicare Doctor AS

Stokmoveien 2,
Postboks 41,
7501 Stjørdal
Norge
Tel: +47 74 80 40 79

Deloitte AB

Rehnsgratan 11
113 79 Stockholm
Tel: +46 75 246 20 00

DEDICARE