



DEDICARE

Bokslutskommuniké

1 januari – 31 december 2017

"Fortsatt tillväxt med lägre marginal"

PERIODEN 1 OKTOBER – 31 DECEMBER

- Rörelsens intäkter 191,4 MSEK (189,2)
- Rörelseresultat 11,4 MSEK (22,5)
- Rörelsemarginal 5,9 procent (11,9)
- Resultat efter finansiella poster 11,4 MSEK (23,2)
- Periodens resultat 8,7 MSEK (17,9)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 18,8 MSEK (17,4)
- Resultat per aktie före utspädning* 0,96 SEK (2,00)
- Eget kapital per aktie före utspädning* 12,09 (13,53)

PERIODEN 1 JANUARI – 31 DECEMBER

- Rörelsens intäkter 785,2 MSEK (650,1)
- Rörelseresultat 77,5 MSEK (69,5)
- Rörelsemarginal 9,9 procent (10,7)
- Resultat efter finansiella poster 78,0 MSEK (69,0)
- Periodens resultat 60,1 MSEK (52,9)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 81,9 MSEK (35,1)
- Resultat per aktie före utspädning* 6,64 SEK (5,89)
- Styrelsen i Dedicare har föreslagit en utdelning om 5,00 SEK per aktie (8,00), motsvarande 45,3 MSEK (72,4).
- Soliditet före utdelning är 47,0 procent (52,4) och efter föreslagen utdelning 34,2 procent (30,8).

*Ingen utspädningseffekt per den 31 december 2017 då inga utestående optioner finns.

VD OCH KONCERNCHEF KRISTER WIDSTRÖM KOMMENTERAR

"År 2017 var Dedicares hittills bäst år. Omsättningen och resultatet är det högsta som koncernen levererat på årsbasis, men med en marginalpress i kvartal 4", berättar Krister Widström, VD för Dedicare

Koncernens omsättning uppgick till 785 MSEK vilket är en tillväxt med 20,8 procent jämfört med 2016. Rörelseresultatet uppgick till 78 MSEK jämfört med 70 MSEK för år 2016. Kassaflödet är förbättrat jämfört med tidigare år och koncernen har en fortsatt stark finansiell ställning. Rörelsemarginalen för året försämrades jämfört med 2016 och uppgick till 9,9 procent (10,7).

I det fjärde kvartalet visade Dedicare en avtagande tillväxt och lönsamheten försämrades. Intäkterna uppgick till 191 MSEK vilket är en tillväxt med 1,2 procent jämfört med kvartal fyra 2016. Rörelsemarginalen uppgår till 5,9 procent i kvartalet jämfört med 11,9 procent för samma period förra året. Den försämrade marginalen beror främst på bristen på läkare, sjuksköterskor och socionomer samt en ökad konkurrens på marknaden som tvingat upp löner och arvoden till våra bemanningskonsulter.

På den svenska vårdbemanningsmarknaden finns det idag ett stort antal aktörer som arbetar för att hitta vårdpersonal. Enligt statistik från Bemanningsföretagen Almega utfördes endast 39 procent av vårdbemanningen av deras auktoriserade medlemsföretag under 2016. Dedicare är ett auktoriserat vårdbemanningsföretag vilket bl a innebär att bolaget har krav på sig att göra pensionsavsättningar i enlighet med kollektivavtal. De bemanningsföretag som representerar 61% av marknaden är inte auktoriserade och har därmed inte krav på sig att följa kollektivavtal. Dessa bolag kan om de önskar välja att erbjuda sina anställda högre löner utan pensionsavsättning. Slopade pensionsavsättningar till vårdpersonalen ger också konkurrenterna möjlighet att ta ut lägre priser till kund vilket ökar konkurrensen

Dedicares två viktigaste framgångsfaktorer är vår kompetenta personal och våra digitala processer. Det digitaliseringsarbete som pågår internt ger oss fortsatta möjligheter att förenkla för våra kunder och bemanningskonsulter vilket förbättrar vår konkurrenskraft.

Jag tillträdde som koncernchef för Dedicare den 13 november 2017. Min bedömning efter de första månaderna i bolaget är att vi har fortsatt goda möjligheter att genomföra vår övergripande vision om att bli ett av Europas ledande bemanningsföretag, avslutar Krister Widström, VD för Dedicare.

FINANSIELL INFORMATION

OKTOBER - DECEMBER

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden ökade med 1,2 procent till 191,4 MSEK (189,2). I Sverige var intäkterna i stort sett oförändrade för perioden och uppgick till 140,9 MSEK (141,0). Under kvartalet hade bolaget en ökad bemanning av läkare men en minskad bemanning** av sjuksköterskor. I Norge ökade intäkterna för perioden med 4,8 procent till 50,5 MSEK (48,2). Denna ökning hänförs till inhyrning av sjuksköterskor.

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 11,4 MSEK (22,5) med en rörelsemarginal på 5,9 procent (11,9). Den försämrade marginalen beror delvis på personalbristen för läkare, sjuksköterskor och socionomer som tvingat upp löner och arvoden till våra bemanningskonsulter och därmed ger oss lägre marginaler men också på en ökad konkurrens som lett till en ökad prispress på marknaden.

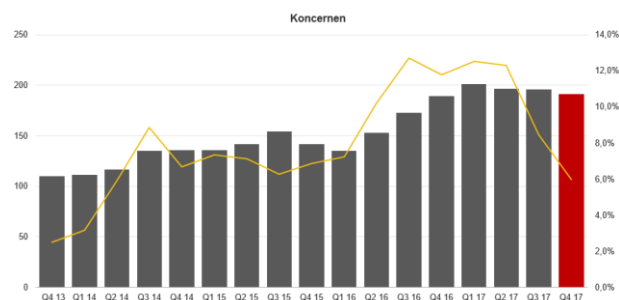
Resultat

Bemanning Sveriges rörelseresultat för perioden minskade till 8,2 MSEK (18,5). Det försämrade resultatet beror främst på ökad konkurrens och personalbrist vilket lett till lägre marginaler på grund av högre lönekostnader och arvoden till våra bemanningskonsulter. Bemanning Norges rörelseresultat för perioden minskade till 3,2 MSEK (4,1). Det försämrade resultatet beror främst på en förändrad tjänstemix men också på engångseffekter och rekryteringskostnader i samband med byte av administrativ personal.

Koncernen har under perioden fortsatt sitt digitaliseringsprojekt. Kostnader för projektet tas löpande och under denna period har koncernens resultat belastats med 1,8 MSEK.

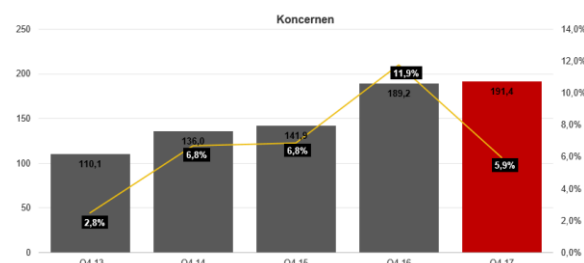
Periodens resultat uppgick till 8,7 MSEK (17,9).

Intäkt och rörelsemarginal *) per kvartal 2013-2017



**) I bemanning ingår bemanning av läkare, sjuksköterskor, socionomer och pedagoger.

Intäkt och rörelsemarginal *) för fjärde kvartalet 2013-2017



*) Exkl. Dedicare Assistans AB och Dedicare Assistanse AS

JANUARI - DECEMBER

Intäkter

Koncernens intäkter under året ökade med 20,8 procent till 785,2 MSEK (650,1). Det är både Dedicares svenska och norska verksamhet som står för tillväxten. I Sverige ökade intäkterna med 20,7 procent till 566,1 MSEK (468,9). Bemanning Norge ökade sina intäkter för perioden med 20,9 procent till 219,1 MSEK (181,2).

Resultat

Koncernens rörelseresultat för året uppgick till 77,5 MSEK (69,5) med en rörelsemarginal på 9,9 procent (10,7). Den försämrade rörelsemarginalen beror främst på en ökad konkurrens på marknaden men även på engångskostnader för VDs avgång som belastat periodens resultat med 3,2 MSEK.

Bemanning Sveriges rörelseresultat för perioden minskade till 53,5 MSEK (56,1). Det lägre resultatet beror främst på ökad konkurrens och löneglidning. Bemanning Norges rörelseresultat för perioden ökade till 24,0 MSEK (13,4). Detta beror till övervägande

DEDICARE

del på tillväxt samt nya avtal med bättre marginaler.

Kostnader för digitaliseringsprojektet tas löpande och under denna period har koncernens resultat belastats med 3,7 MSEK.

FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december till 93,7 MSEK (83,7).

Bolaget har en checkräkningskredit på 20 MSEK (20,0) som vid periodens utgång var outnyttjad (0).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 109,5 MSEK (121,7), vilket motsvarar 12,09 SEK (13,53) per utestående aktie perioden oktober - december. Minskningen av det egna kapitalet 2017 beror främst på utdelningen som uppgick till 72,4 MSEK (36,0) och utbetalades i kvartal 2. Under perioden januari - december inbetalades teckningsoptioner till ett belopp om 1,5 MSEK.

Soliditet

Soliditeten per den 31 december uppgick till 47,0 procent (52,4).

KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för perioden januari - december till 81,9 MSEK (35,1). Förbättringen beror främst på ett starkt resultat för perioden men också på minskade kortfristiga fordringar under året.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar under perioden januari - december uppgick till 0,1 MSEK (0,5).

HÄNDELSE UNDER PERIODEN

Bård Kristiansen anställdes som ny VD för Dedicare Norge och tillträdde den 1 september 2017.

I november 2017 avgick Stig Engcrantz som VD/koncernchef och Krister Widström tillträdde som ny VD/koncernchef.

Dedicare har beslutat att avveckla verksamheten i dotterbolagen Doctor24 i Skandinavien AB och Nurse24 AB. Denna verksamhet kommer integreras i vår ordinarie läkar och sköterskebemannning under år 2018.

Vidare har beslut fattats om att avveckla verksamheten i dotterbolaget Acapedia AB eftersom tillväxten och lönsamheten inte utvecklats enligt våra förväntningar.

Intäkterna för de tre ovanstående dotterbolagen uppgick år 2017 till 27,6 MSEK och rörelseresultatet var 0,5 MSEK. Verksamheterna redovisas inte separat som avvecklade verksamheter då de inte utgör väsentliga verksamheter.

HÄNDELSE EFTER PERIODENS UTGÅNG

Inga väsentliga händelser har inträffat efter periodens utgång.

ÖVRIG INFORMATION

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för perioden januari - december uppgick till 632 personer (508). I antalet anställda inkluderas våra underkonsulter som under perioden januari-december uppgick till 91 (60) personer.

MARKNADSUTVECKLING

Den underliggande tillväxten för vårdsektorn är stark. Idag är nära var femte svensk över 65 år, år 2040 prognostiseras de vara fler än var fjärde, vilket gör att det framtida behovet av vård förväntas öka.

AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

På årsstämman den 22 april 2014 beslutades om ett aktierelaterat incitamentsprogram för ledande befattningshavare i form av emission av högst 81 000 teckningsoptioner. Teckningsoptionsinnehavare ägde rätt att under perioden 1 januari 2017 till och med den 30 april 2017, för varje teckningsoption teckna en ny aktie av serie B i bolaget till en teckningskurs om 23,00 kronor per aktie. Per den 30 mars 2017 hade 64 800

DEDICARE

teckningsoptioner nyttjats och bolagets aktiekapital har därmed ökat med 32 400 SEK. De nytecknade aktierna utgör 0,7 procent av det totala antalet aktier och 0,5 procent av det totala antalet röster.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige och Norge, är verksamheten för vård politiskt styrd och till övervägande del offentligt finansierad. Detta gör att spelreglerna snabbt kan ändras. Långsiktigt växer den egenfinansierade hälso- och sjukvården och den privata marknaden, vilket på sikt minskar den politiska risken.

Kundberoende

Dedicare har ett mindre antal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Den största kunden i Sverige, Stockholms läns landsting, svarade för cirka 15 procent av Dedicare Sveriges intäkter perioden januari-december 2017. Landsting och kommuner upphandlar ofta bemanningstjänster för all sin verksamhet i ett samlat upphandlingsförfarande. Detsamma gäller för den offentliga sektorn i Norge där den största kunden, Helse Sør Öst, svarade för cirka 30 procent av Dedicare Norges totala intäkter perioden januari-december 2017. De offentliga upphandlingarna är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Avtalsberoende

Majoriteten av Dedicares kunder är offentligt finansierade varför de omfattas av lagen om offentlig upphandling (LOU). Lagen stadgar hur upphandlingar ska ske och att de ska kungöras inom hela EU. Offentliga kunder i både Sverige och Norge tecknar oftast ramavtal med 3-7 leverantörer på 2-4

årskontrakt, vilket gör att risken finns att stängas ute på viktiga marknader under en längre period om man inte erhåller en upphandling. Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige och Norge föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Personberoende

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. I syfte att minska beroendet av nyckelpersoner har företagets koncept och arbetsmetodik dokumenterats i företagets interna kvalitetssystem. Bolagets ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004.

Ansvarsrisker

Dedicares bemanningsuppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Det betyder att Dedicare inte har vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. För att täcka kvarvarande risker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

Medicinsk felbehandling och kritik

Vid utförandet av vård finns alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé. Det kan i sin tur få negativa effekter på bolagets verksamhet, försäljning och lönsamhet.

DEDICARE

Övriga risker och riskhantering finns beskrivet i Dedicares årsredovisning för 2016. Dessa kommer att uppdateras i samband med att årsredovisningen för 2017 upprättas.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under året eller efter dess slut förutom lämnad aktieutdelning.

REDOVISNINGSPRINCIPER

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS). Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med Årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer. De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar från IFRIC med påverkan från och med 2017 har inte haft någon betydande inverkan på koncernens finansiella rapportering. Företagsledningen har utvärderat effekterna av övergången till IFRS 15 och IFRS 9 som träder i kraft 1 januari 2018. IFRS 15 Intäkter från avtal med kunder, ersätter existerande standarder relaterade till intäktsredovisning. Företagsledningens bedömning är att effekterna av införandet av IFRS 15 inte kommer att påverka Dedicares finansiella rapportering väsentligt men det kommer innebära ökade upplysningskrav. Dedicare kommer från och med 2018 att redovisa eventuella administrativa avgifter till våra kunder som en minskad intäkt istället för som kostnad. Administrativa avgifter till kunder uppgick under 2017 till 0,3 procent av koncernens omsättning vilket inte bedöms väsentligt för koncernens finansiella rapportering. Inga övriga effekter har noterats i och med övergången. IFRS 9 Finansiella instrument, ersätter existerande standarder relaterade till finansiella instrument. Inga väsentliga effekter som har påverkan på

koncernens finansiella rapportering har noterats i och med övergången.

Nya IFRS och tolkningar som ännu inte börjat tillämpas är IFRS 16 Leasingavtal.

Företagsledningen kommer under 2018 att utvärdera effekterna av övergången till IFRS 16 som träder i kraft 1 januari 2019. Kartläggning av koncernens leasingavtal pågår.

OM DEDICARE

Dedicare är ett auktoriserat bemanningsföretag. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige och Norge. Dedicare är medlem i Almega Bemanningsföretagen och Vårdföretagarna och har därmed kollektivavtal. Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2008 och miljöcertifierat enligt ISO 14001:2004. Dedicare har tre kontor i Sverige (Stockholm, Göteborg och Örebro) samt två kontor i Norge (Trondheim och Oslo).

FINANSIELLA MÅL:

Tillväxt

Dedicare strävar efter att växa snabbare än marknaden på de geografiska marknader där bolaget är verksamt. Denna ambition ska uppnås primärt genom organiskt tillväxt. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Dedicare förväntar sig att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT I SAMMANDRAG

MSEK	okt-dec 2017	okt-dec 2016	jan-dec 2017	jan-dec 2016
Rörelsens intäkter	191,4	189,2	785,2	650,1
Personalkostnader	-120,7	-119,6	-490,6	-409,5
Inköpta tjänster	-28,2	-32,3	-154,9	-116,4
Övriga kostnader	-30,9	-14,6	-61,3	-53,5
Avskrivning anläggningstillgångar	-0,2	-0,2	-0,9	-1,2
Rörelseresultat	11,4	22,5	77,5	69,5
Finansiella poster	0,0	0,7	0,5	-0,5
Resultat efter finansiella poster	11,4	23,2	78,0	69,0
Skatt	-2,7	-5,3	-17,9	-16,1
Periodens resultat	8,7	17,9	60,1	52,9
Varav hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare	8,7	17,9	60,1	52,9
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>				
Omräkningsdifferenser	0,3	-1,7	-1,4	3,0
Summa totalresultat för perioden	9,0	16,2	58,7	55,9
Varav hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare	9,0	16,2	58,7	55,9
Resultat per aktie, före utspädning, SEK	0,96	2,00	6,64	5,89
Resultat per aktie, efter utspädning, SEK	0,96	1,99	6,64	5,86

KONCERNENS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar		
Goodwill	6,1	6,4
Övriga immateriella tillgångar	0,7	1,0
Materiella anläggningstillgångar	1,3	1,6
Uppskjutna skattefordringar	0,1	0,1
Kortfristiga fordringar	131,1	139,5
Likvida medel	93,7	83,7
Summa tillgångar	233,0	232,3
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	109,5	121,7
Uppskjutna skatteskulder	10,1	6,8
Aktuell skatteskuld	9,0	8,5
Kortfristiga skulder	104,4	95,3
Summa eget kapital och skulder	233,0	232,3

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG

MSEK	jan-dec 2017	jan-dec 2016
Eget kapital vid periodens ingång	121,7	101,7
Periodens resultat	60,1	52,9
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>		
Omräkningsdifferenser	-1,4	3,0
Transaktioner med aktieägare		
Inbetalning av teckningsoptioner	1,5	-
Aktieutdelning	-72,4	-36,0
Eget kapital vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare	109,5	121,7

KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDE I SAMMANDRAG

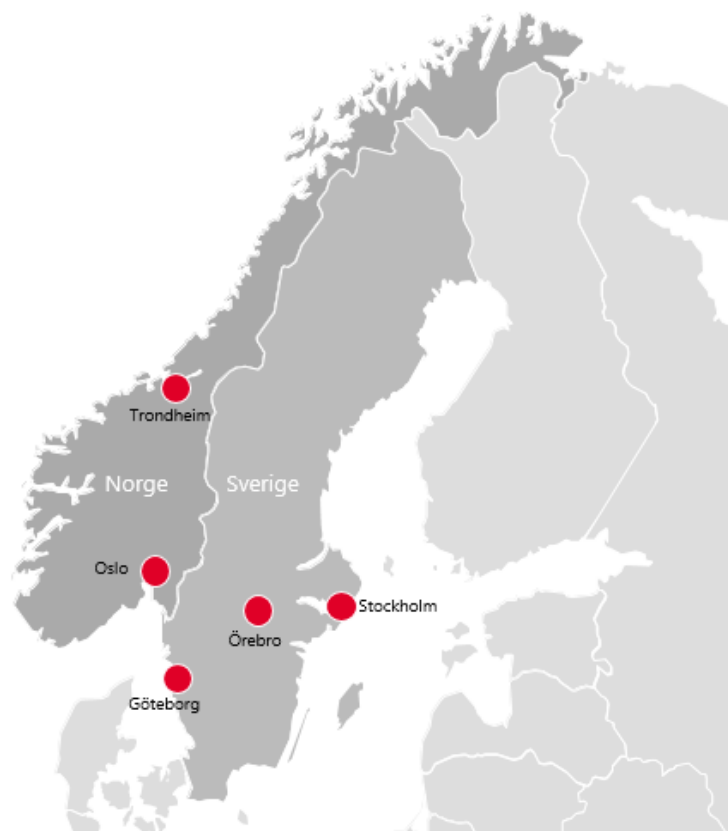
MSEK	okt-dec 2017	okt-dec 2016	jan-dec 2017	jan-dec 2016
Den löpande verksamheten				
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	6,0	19,6	64,4	61,7
Förändringar i rörelsekapital	12,8	-2,1	17,5	-26,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten	18,8	17,4	81,9	35,1
Investeringsverksamheten				
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	0,0	0,0	-0,1	-0,5
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0,0	0,0	-0,1	-0,5
Finansieringsverksamheten				
Inbetalda teckningsoptioner	-	-	1,5	-
Utbetalad utdelning	-	-	-72,4	-36,0
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-	0,0	-70,9	-36,0
Periodens kassaflöde	18,8	17,4	10,9	-1,4
Likvida medel vid periodens början	75,7	66,4	83,7	83,1
Omräkningsdifferenser i likvida medel	-0,8	-0,2	-0,9	2,0
Likvida medel vid periodens slut	93,7	83,7	93,7	83,7

DEDICARE

SEGMENTSÖVERSIKT

Dedicare följer upp verksamheten med indelning på rörelsesegmenten Bemanning Sverige och Bemanning Norge. I bemanning ingår yrkeskategorierna vård, socialt arbete och pedagogik.

Dedicares segment rapporteras på det sätt som bäst överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras och följs upp av koncernens verkställande direktör. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.



SEGMENTSÖVERSIKT

MSEK okt-dec 2017	Bemanning Sverige	Bemanning Norge	Summa	Elimineringar	Koncernen
Rörelsens intäkter	140,9	50,5	191,4	-	191,4
Rörelseresultat	8,2	3,2	11,4	-	11,4
Finansiella poster	17,9	-17,5	0,4	-0,4	0,0
Resultat efter finansiella poster	26,1	-14,3	11,8	-0,4	11,4

MSEK okt-dec 2016	Bemanning Sverige	Bemanning Norge	Summa	Elimineringar	Koncernen
Rörelsens intäkter	141,0	48,2	189,2	-	189,2
Rörelseresultat	18,5	4,1	22,5	-	22,5
Finansiella poster	19,2	-18,3	0,9	-0,2	0,7
Resultat efter finansiella poster	37,7	-14,2	23,4	-0,2	23,2

MSEK jan-dec 2017	Bemanning Sverige	Bemanning Norge	Summa	Elimineringar	Koncernen
Rörelsens intäkter	566,1	219,1	785,2	-	785,2
Rörelseresultat	53,5	24,0	77,5	-	77,5
Finansiella poster	21,9	-21,0	0,9	-0,4	0,5
Resultat efter finansiella poster	75,4	3,0	78,4	-0,4	78,0

MSEK jan-dec 2016	Bemanning Sverige	Bemanning Norge	Summa	Elimineringar	Koncernen
Rörelsens intäkter	468,9	181,2	650,1	-	650,1
Rörelseresultat	56,1	13,4	69,5	-	69,5
Finansiella poster	10,1	-10,4	-0,3	-0,2	-0,5
Resultat efter finansiella poster	66,2	3,1	69,2	-0,2	69,0

Samtliga intäkter i tabellerna ovan utgör intäkter från externa kunder.

NYCKELTAL

	okt-dec 2017	okt-dec 2016	jan-dec 2017	jan-dec 2016
Rörelsemarginal, %	5,9%	11,9%	9,9%	10,7%
Vinstmarginal, %	5,9%	12,3%	9,9%	10,6%
Soliditet, %	47,0%	52,4%	47,0%	52,4%
Eget kapital per aktie, SEK	12,09	13,53	12,10	13,53
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)	0,96	2,00	6,64	5,89
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)	0,96	1,99	6,64	5,86
Antal aktier genomsnitt	9 055 406	8 990 606	9 043 014	8 990 606
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 055 406	8 990 606	9 043 014	8 990 606
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 055 406	9 035 570	9 043 014	9 028 128
Antal utestående aktier	9 055 406	8 990 606	9 055 406	8 990 606

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Från och med den 3 juli 2016 infördes nya riktlinjer inom EU avseende alternativa nyckeltal vilka Dedicare tillämpar. Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

INTÄKT PER ANSTÄLLD

	okt-dec 2017	okt-dec 2016	okt-dec Δ	jan-dec 2017	jan-dec 2016	jan-dec Δ
Rörelsens intäkter	191,4	189,2	2,2	785,2	650,1	135,1
Antal anställda*, genomsnitt	628	559	69	632	508	124
Intäkt per anställd, TSEK	304,8	338,5	-33,6	1 242,5	1 279,7	-37,3

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

	okt-dec 2017	okt-dec 2016	okt-dec Δ	jan-dec 2017	jan-dec 2016	jan-dec Δ
Periodens resultat	8,7	17,9	-9,2	60,1	52,9	7,2
Genomsnittligt eget kapital	104,9	113,5	-8,6	112,5	105,0	7,5
Avkastning på eget kapital	8,3%	15,8%	-7,5%	53,4%	50,4%	3,0%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

	okt-dec 2017	okt-dec 2016	okt-dec Δ	jan-dec 2017	jan-dec 2016	jan-dec Δ
Resultat efter finansiella poster	11,5	23,4	-11,9	78,5	69,4	9,1
Genomsnittligt sysselsatt kapital	104,9	113,5	-8,6	112,5	105,0	7,5
Avkastning på sysselsatt kapital	11,0%	20,6%	-9,6%	69,8%	66,1%	3,7%

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

	okt-dec 2017	okt-dec 2016	okt-dec Δ	jan-dec 2017	jan-dec 2016	jan-dec Δ
Resultat efter finansiella poster	11,5	23,4	-11,9	78,5	69,4	9,1
Genomsnittligt totalt kapital	226,8	216,5	10,3	229,9	199,6	30,3
Avkastning på totalt kapital	5,1%	10,8%	-5,7%	34,1%	34,8%	-0,6%

*Antalet anställda inkluderar även de av våra konsulter som valt att fakturera oss och därmed inte är anställda av Dedicare. Under kvartalet uppgick dessa till 91 (60) personer.
Definitioner återfinns på sida 13.

MODERBOLAGET

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning. Moderbolaget innehar kommissionärsavtal med ett svenskt dotterbolag vilket innebär att resultatet av dotterbolagets verksamhet redovisas i moderbolaget. Intäkterna under perioden januari-december uppgick till 538,5 MSEK (447,7) och resultat efter finansiella poster till 74,3 MSEK (67,2).

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	okt-dec 2017	okt-dec 2016	jan-dec 2017	jan-dec 2016
Rörelsens intäkter	133,9	131,9	538,5	447,7
Personalkostnader	-78,5	-81,6	-321,9	-269,7
Inköpta tjänster	-29,2	-25,7	-138,1	-97,6
Övriga kostnader	-17,7	-6,5	-24,8	-22,4
Avskrivning anläggningstillgångar	-0,2	-0,2	-0,7	-1,0
Rörelseresultat	8,3	18,0	53,0	57,1
Resultat från andelar i koncernföretag	15,5	17,9	15,5	17,9
Övriga finansiella poster	1,7	1,3	5,8	-7,8
Resultat efter finansiella poster	25,5	37,2	74,3	67,2
Bokslutsdispositioner	-16,5	-14,7	-16,5	-14,7
Skatt	1,3	-1,4	-9,5	-7,8
Periodens resultat	10,2	21,2	48,2	44,7
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att klassificeras till resultatet</i>				
Omräkningsdifferenser	0,0	-0,1	0,0	0,1
Summa totalresultat för perioden	10,2	21,1	48,2	44,8

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	2017-12-31	2016-12-31
Tillgångar		
Andelar i koncernföretag	19,6	19,6
Övriga anläggningstillgångar	1,5	2,1
Uppskjutna skattefordringar	0,1	0,0
Kortfristiga fordringar	91,6	98,2
Likvida medel	88,2	70,4
Summa tillgångar	201,0	190,3
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	64,9	87,6
Obeskattade reserver	45,0	30,5
Kortfristiga skulder	91,1	72,2
Summa eget kapital och skulder	201,0	190,3

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG

MSEK	jan-dec 2017	jan-dec 2016
Eget kapital vid periodens ingång	87,6	78,8
Periodens resultat	48,2	44,7
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>		
Omräkningsdifferenser	0,0	0,1
Transaktioner med ägare		
Inbetalda teckningsoptioner	1,5	
Aktieutdelning	-72,4	-36,0
Eget kapital vid periodens utgång	64,9	87,6

DEFINITIONER

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar våra underkonsulter.

Antal anställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar våra underkonsulter.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning sysselsatt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital.

Sysselsatt kapital

Balansomslutning minskad med icke räntebärande skulder inklusive avsättning för skatter.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader i procent av genomsnittligt totalt kapital.

Resultat per aktie – före utspädning

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Resultat per aktie – efter utspädning

Periodens resultat justerat för utspädningseffekter dividerat med genomsnittligt antal aktier efter utspädning.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive minoritetsintresse i procent av totalt kapital.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter.

UTDELNING 2018

Styrelsen i Dedicare har föreslagit en utdelning på 5,00 SEK per aktie (8,00), motsvarande 45,3 MSEK (72,4). Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen ska uppgå till minst 50% av nettoresultatet under en konjunkturcykel. Föreslagen utdelning motsvarar 75% av årets nettoresultat och motiveras av koncernens starka finansiella ställning och en tilltro till koncernens framtida utveckling. Dedicares soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 34,2%.

ÅRSSTÄMMA OCH KALENDARIUM FÖR FINANSIELL INFORMATION

Årsstämma kommer att hållas den 24 april 2018 kl. 16.00 på bolagets huvudkontor i Stockholm. Årsredovisningen för 2017 beräknas utkomma den 21 mars 2018 och hållas tillgänglig på bolagets hemsida www.dedicare.se

24 april 2018	Delårsrapport januari-mars 2018
13 juli 2018	Delårsrapport april-juni 2018
24 oktober 2018	Delårsrapport juli-september 2018
7 februari 2019	Bokslutskommuniké 2018

AVGIVANDE OCH INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören intygar härmed att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av moderföretaget och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Stockholm den 7 februari 2018

Björn Örås
Styrelseordförande

Kristian Faeste

Anna-Stina Nordmark Nilsson

Anna Lefevre Skjöldebrand

Dag Sundström

Krister Widström
Koncernchef och VD

Denna bokslutskommuniké har ej varit föremål för granskning av bolagets revisorer, Grant Thornton Sweden AB.

För ytterligare information kontakta:

Krister Widström, Koncernchef och VD, tel 08-555 656 07
Lia Sandström, CFO, tel 073-944 53 23

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Sankt Eriksgatan 44, 5 tr
112 34 Stockholm
T: 08-555 656 00
F: 08-555 656 45
www.dedicare.se