



DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 31 mars 2019

"Fortsatt pressat läge men god utveckling i Norge"

PERIODEN 1 JANUARI – 31 MARS

- Rörelsens intäkter 184,2 MSEK (193,4)
 - Rörelseresultat 5,3 MSEK (13,0)
 - Rörelsemarginal 2,9 procent (6,7)
 - Resultat efter finansiella poster 5,0 MSEK (11,3)
 - Periodens resultat 3,9 MSEK (8,6)
 - Kassaflöde från den löpande verksamheten 15,8 MSEK (-3,9)
 - Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie 1,75 (-0,43)
 - Resultat per aktie 0,43 SEK (0,95)
 - Eget kapital per aktie 11,81 (13,29)
-

VD OCH KONCERNCHEF KRISTER WIDSTRÖM KOMMENTERAR

Koncernens omsättning under första kvartalet uppgick till 184,2 MSEK vilket är en minskning med 4,8 procent jämfört med samma period 2018. Rörelseresultatet uppgick till 5,3 MSEK jämfört med 13 MSEK 2018. Rörelsemarginalen försämrades och uppgick till 2,9 procent (6,7).

Den minskade omsättningen och det försämrade resultatet hänförs till verksamheten i Sverige. Det är samma tendens vi sett de senaste kvartalen orsakat dels av ökade lönenivåer till bemanningskonsulter (sjuksköterskor/läkare) dels att marknaden för socionomer minskat. Fortsatt prispress råder.

Verksamheten i Norge utvecklas mycket bra med tillväxt både på omsättning och resultat. Det förbättrade resultatet beror på att vi lyckats anställa fler bemanningskonsulter; läkare, sjuksköterskor och pedagoger, samt ökat försäljningen på både befintliga och nya kunder.

I kvartalet har vi tagit kostnader för att starta kontoret i Umeå och kostnader för etablering av verksamheterna i Finland och Danmark.

Digitaliseringsarbetet som pågår internt ger oss fortsatta möjligheter att förenkla för våra kunder och bemanningskonsulter vilket leder till ökad effektivitet och konkurrenskraft. Under perioden har vi fullt ut implementerat ett nytt modernt affärssystem. Vi har lanserat en ny hemsida där fokus ligger på att göra det enklare för konsulter att hitta lediga uppdrag i hela Norden.

Dedicares övergripande vision är att bli ett av Europas ledande bemanningsföretag inom vård och socialt arbete. Vi har under kvartalet etablerat Dedicare i Danmark. Kontoret ligger i Köpenhamn och initialt erbjuder vi bemanning av sjuksköterskor i Danmark och bemanning av vårdpersonal till övriga Norden.

FINANSIELL INFORMATION

JANUARI - MARS 2019

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden minskade med 4,8 procent till 184,2 MSEK (193,4). I Sverige minskade intäkterna för perioden med 15,3 procent till 122,2 MSEK (144,2). Under kvartalet hade bolaget en ökad bemanning av sjuksköterskor men en minskad bemanning av läkare och socionomer. I Norge ökade intäkterna för perioden med 25,9 procent till 62,0 MSEK (49,2). Ökningen hänförs till bemanning av läkare, sjuksköterskor och pedagoger.

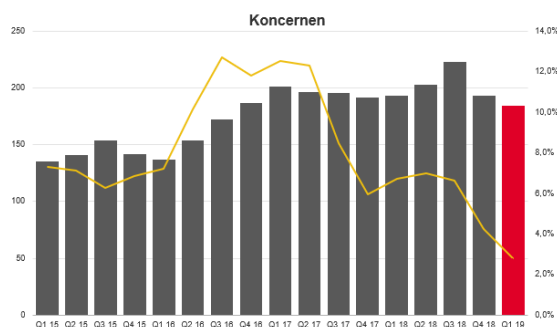
Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 5,3 MSEK (13,0) med en rörelsemarginal på 2,9 procent (6,7). Den försämrade marginalen hänförs främst till den svenska marknaden. Dedicare har under perioden tagit kostnader för att starta kontoret i Umeå och kostnader för etablering av verksamheterna i Finland och Danmark.

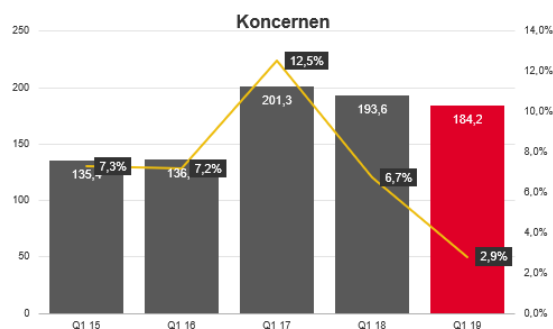
Bemanning Sveriges rörelseresultat för perioden minskade till 1,6 MSEK (10,1). Det försämrade resultatet beror främst på ökad konkurrens och brist på bemanningskonsulter dvs. läkare, sjuksköterskor och socionomer. Detta har lett till lägre marginaler på grund av högre lönekostnader och arvoden till våra bemanningskonsulter. Den ökade konkurrensen på marknaden har också lett till en prispress i kundavtalen. Bemanning Norges rörelseresultat för perioden ökade till 4,6 MSEK (2,9). Det förbättrade resultatet beror på att bolaget lyckats anställa fler bemanningskonsulter d.v.s. läkare, sjuksköterskor och pedagoger och ökat försäljningen på både befintliga och nya kunder.

Periodens resultat uppgick till 3,9 MSEK (8,6).

Intäkt och rörelsemarginal per kvartal 2015-2019



Intäkt och rörelsemarginal för första kvartalet 2015-2019



FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 mars till 73,9 MSEK (84,8).

Bolaget har en chekräkningskredit på 20,0 MSEK (20,0) som vid periodens utgång var outnyttjad (0).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 106,9 MSEK (120,3), vilket motsvarar 11,8 SEK (13,3) per utestående aktie perioden januari - mars. Minskningen av det egna kapitalet beror främst på ett försämrat resultat jämfört med samma period föregående år.

Soliditet

Soliditeten per den 31 mars uppgick till 42,5 procent (49,9).

KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för perioden januari - mars till 15,8 MSEK (-3,9). Ökningen beror dels på en ökning av kundfodringar och dels på en ökning av koncernens kortfristiga skulder.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under perioden januari - mars uppgick till 0,5 MSEK (0,8). Immateriella anläggningstillgångar avser investeringar i ett nytt affärssystem.

DEDICARE

HÄNDELSE UNDER PERIODEN

Som ett steg i Dedicares övergripande vision om att bli ett av Europas ledande bemanningsföretag inom vård och socialt arbete har bolaget under perioden etablerat Dedicare i Danmark. Kontoret ligger i Köpenhamn och initialt är fokus på bemanning av sjuksköterskor i Danmark.

I Norge har de nya reglerna i arbetsmiljölovet trätt i kraft från och med 1 januari 2019. De nya reglerna innebär att all bemanningspersonal ska vara tillsvidareanställda.

Den 25 oktober 2018 fastställde Skatteverket att bemanningstjänster inom vård ska beläggas med moms. Momsregeln träder i kraft 1 juli 2019. Den nya momshanteringen får effekt för de privata kunder som inte har avdragsrätt för moms. Under kvartalet har avtal träffats med flera stora privata kunder om en förmedlingsmodell som ett alternativ till bemanning. Regionerna (tidigare Landstingen) har avdragsrätt för moms och kommer inte att påverkas. Dedicare bedömer att resultateffekterna av de nya reglerna blir relativt liten då merparten av vår verksamhet kommer från offentlig verksamhet.

HÄNDELSE EFTER PERIODENS UTGÅNG

Bolagets CFO, Eva Jonbacker, avslutade sin anställning den 5 april. Bolagets affärsutvecklingschef Jenny Pizzignacco, tar över som t.f. CFO tills efterträdare är på plats.

ÖVRIG INFORMATION

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för perioden januari - mars uppgick till 614 personer (632). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under perioden januari - mars uppgick till 93 (109) personer.

MARKNADSUTVECKLING

Den underliggande tillväxten för vårdsektorn är stark. Idag är nära var femte svensk över 65 år, år 2040 prognostiseras de vara fler än var fjärde, vilket gör att det framtida behovet av vård förväntas öka.

AKTIERELATERADE INCITAMENTSPROGRAM

Dedicare har inga pågående aktieoptionsprogram.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De risker som beskrivs nedan är detsamma som beskrivs i bolagets årsredovisning för år 2018.

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Finland och Danmark, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Detta gör att förutsättningarna för att bedriva hälso- och sjukvård snabbt kan ändras. Långsiktigt växer den egenfinansierade hälso- och sjukvården och den privata marknaden, vilket på sikt minskar den politiska risken.

Kundberoende

Dedicare har ett mindre antal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Den största kunden i Sverige, Region Stockholm, svarade för cirka 21 procent (15) av Dedicare Sveriges intäkter perioden januari-mars 2019. Regioner och kommuner upphandlar ofta bemanningstjänster för all sin verksamhet i ett samlat upphandlingsförfarande. Detsamma gäller för den offentliga sektorn i Norge där den största kunden, Helse Sør Öst, svarade för cirka 25 procent (26) av Dedicare Norges totala intäkter perioden januari-mars 2019. De offentliga upphandlingarna är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Avtalsberoende

Majoriteten av Dedicares kunder är offentligt finansierade varför de omfattas av lagen om offentlig upphandling (LOU). Lagen stadgar hur upphandlingar ska ske och att de ska

DEDICARE

kungöras inom hela EU. Offentliga kunder i Sverige, Norge, Finland och Danmark tecknar oftast ramavtal med 3-10 leverantörer på 2-4 årskontrakt, vilket gör att risken finns att stängas ute på viktiga marknader under en längre period om man inte erhåller en upphandling. Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige, Norge, Finland och Danmark föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Personberoende

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. I syfte att minska beroendet av nyckelpersoner har företags koncept och arbetsmetodik dokumenterats i företagets interna kvalitetssystem. Bolagets ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004.

Ansvarsrisker

Dedicares bemanningsuppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Det betyder att Dedicare inte har vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. För att täcka kvarvarande risker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

Medicinsk felbehandling och kritik

Vid utförandet av vård finns alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé. Det kan i sin tur få negativa effekter på bolagets verksamhet, försäljning och lönsamhet.

Övriga risker och riskhantering hänvisas till årsredovisningen för 2018.

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga transaktioner med närstående har skett under perioden januari – mars.

OM DEDICARE

Dedicare är ett auktoriserat bemanningsföretag som hyr ut och rekryterar läkare, sjuksköterskor och socionomer samt annan personal inom vård och socialt arbete. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Finland och Danmark. Dedicare har fyra kontor i Sverige (Stockholm, Göteborg, Umeå och Örebro), två kontor i Norge (Trondheim och Oslo), samt ett kontor i Finland (Helsingfors) och ett kontor i Danmark (Köpenhamn).

Dedicare är medlem dels i Almega Kompetensföretagen, dels i Vårdföretagarna och har därmed kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Danmark är Dedicare medlem i Dansk Erhverv och Vikarbureauernes brancheforening.

Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2008 och miljöcertifierat enligt ISO 14001:2004.

FINANSIELLA MÅL:

Tillväxt

Dedicares målsättning är att växa snabbare än marknaden på de geografiska marknader där bolaget är verksamt. Denna målsättning ska uppnås primärt genom organisk tillväxt. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Dedicare förväntar sig att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

DEDICARE

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT I SAMMANDRAG

MSEK	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	184,2	193,4	812,0
Personalkostnader	-115,6	-114,8	-505,0
Inköpta tjänster	-46,8	-50,3	-190,7
Övriga kostnader	-15,0	-15,1	-64,9
Avskrivning anläggningstillgångar	-1,6	-0,2	-1,2
Rörelseresultat	5,3	13,0	50,2
Finansiella poster	-0,2	-1,7	-0,5
Resultat efter finansiella poster	5,0	11,3	49,7
Skatt	-1,1	-2,7	-11,5
Periodens resultat	3,9	8,6	38,2
Varav hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare	3,9	8,6	38,2
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>			
Omräkningsdifferenser	0,6	2,2	0,0
Summa totalresultat för perioden	4,5	10,8	38,2
Varav hänförligt till:			
Moderbolagets aktieägare	4,5	10,8	38,2
Resultat per aktie, SEK	0,43	0,95	4,22

KONCERNENS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	2019-03-31	2018-03-31	2018-12-31
Tillgångar			
Goodwill	6,6	6,5	6,2
Övriga immateriella tillgångar	2,5	0,6	1,8
Materiella anläggningstillgångar	3,3	1,8	3,5
Nyttjanderättstillgång*	18,9	0,0	0,0
Uppskjutna skattefordringar	0,0	0,2	0,0
Övriga finansiella tillgångar	4,3	4,3	4,3
Kortfristiga fordringar	141,7	142,8	141,8
Likvida medel	73,9	84,8	58,2
Summa tillgångar	251,2	241,0	215,8
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	106,9	120,3	102,4
Långfristig leasingsskuld**	15,1		
Uppskjutna skatteskulder	10,9	10,1	10,9
Aktuell skatteskuld	5,1	3,9	5,5
Kortfristiga skulder***	113,1	106,7	97,0
Summa eget kapital och skulder	251,2	241,0	215,8

* Leasingtillgångar enligt IFRS 16 som gäller från 1 januari 2019

** Den långfristiga delen av leasingsskulden enligt IFRS 16 som gäller från 1 januari 2019

*** Den kortfristiga delen av leasingsskulden enligt IFRS 16 som gäller från 1 januari 2019, totalt 3,8 msek

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG

MSEK	jan-mar 2019	jan-mar 2018
Eget kapital vid periodens ingång	102,4	109,5
Periodens resultat	3,9	8,6
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>		
Omräkningsdifferenser	0,6	2,2
Transaktioner med aktieägare		
Inbetalning av teckningsoptioner	-	
Eget kapital vid periodens utgång hänförligt till moderbolagets aktieägare	106,9	120,3

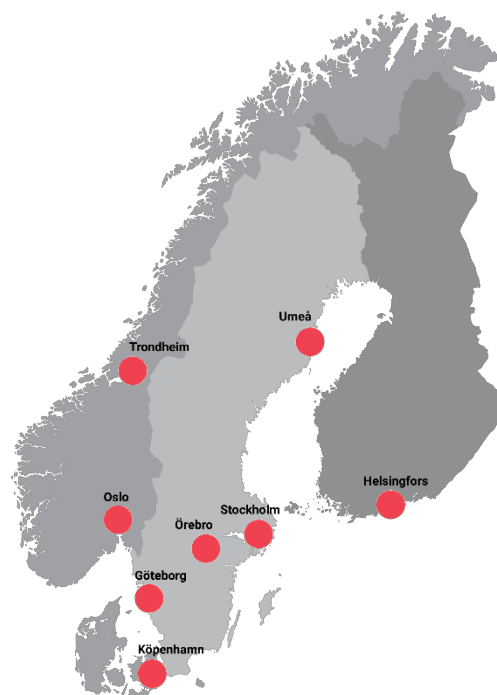
KONCERNENS RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDE I SAMMANDRAG

MSEK	jan-mar 2019	jan-mar 2018
<i>Den löpande verksamheten</i>		
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	4,8	5,5
Förändringar i rörelsekapital	11,0	-9,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten	15,8	-3,9
<i>Investeringsverksamheten</i>		
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-0,5	-0,8
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,5	-0,8
<i>Finansieringsverksamheten</i>		
Inbetalda teckningsoptioner	-	-
Lämnade depositioner	-	-4,3
Utbetald utdelning	-	-
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0,0	-4,3
Periodens kassaflöde	15,3	-9,0
Likvida medel vid periodens början	58,2	93,7
Omräkningsdifferenser i likvida medel	0,3	0,1
Likvida medel vid periodens slut	73,9	84,8

SEGMENTSÖVERSIKT

Dedicare följer upp verksamheten med indelning på rörelsesegmenten Bemanning Sverige, Bemanning Norge och Bemanning Nya Marknader (Finland och Danmark). I bemanning ingår yrkeskategorierna vård, socialt arbete och pedagogik.

Dedicares segment rapporteras på det sätt som bäst överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras och följs upp av koncernens verkställande direktör. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.



BEMANNING SVERIGE

MSEK	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	122,2	144,2	552,9
Rörelseresultat	1,6	10,1	27,9
Finansiella poster	-3,7	-6,6	15,4
Resultat efter finansiella poster	-2,1	3,5	43,2
Rörelsemarginal, %	1,3%	7,0%	5,0%
Medelantal anställda	368	430	395
Intäkt per anställd, TSEK	332	335	1 400

BEMANNING NORGE

MSEK	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	62,0	49,2	259,2
Rörelseresultat	4,6	2,9	22,3
Finansiella poster	3,5	4,9	-15,8
Resultat efter finansiella poster	8,1	7,8	6,5
Rörelsemarginal, %	7,5%	5,9%	8,6%
Medelantal anställda	242	204	245
Intäkt per anställd, TSEK	256	241	1 058

DEDICARE

BEMANNING NYA MARKNADER

MSEK	jan-mar 2019
Rörelsens intäkter	0,0
Rörelseresultat	-1,1
Finansiella poster	0,0
Resultat efter finansiella poster	-1,1
Rörelsemarginal, %	0,0%
Medelantal anställda	4,00
Intäkt per anställd, TSEK	0

I Bemanning nya marknader ingår verksamheterna i Finland (start 2018) och Danmark (start 2019).

NYCKELTAL

	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Rörelsemarginal, %	2,9%	6,7%	6,2%
Vinstmarginal, %	2,8%	5,9%	6,1%
Soliditet, %	42,5%	49,9%	47,3%
Eget kapital per aktie, SEK	11,81	13,29	11,30
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	1,75	-0,43	2,05
Medelantal anställda*	614	632	658
Intäkt per anställd, TSEK	300	306	1235
Resultat per aktie, SEK	0,43	0,95	4,22
Aktiekurs vid periodens slut	56,6	74,6	51,0
Antal aktier genomsnitt	9 055 406	9 055 406	9 055 406
Antal utestående aktier	9 055 406	9 055 406	9 055 406

*Antalet anställda inkluderar även våra underkonsulter som valt att fakturera oss och därmed inte är anställda av Dedicare. Under kvartalet uppgick dessa till 93 (109) personer.

DEDICARE

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Från och med den 3 juli 2016 infördes nya riktlinjer inom EU avseende alternativa nyckeltal vilka Dedicare tillämpar. Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Periodens resultat	3,9	8,6	38,2
Genomsnittligt eget kapital	100,1	117,8	103,4
Avkastning på eget kapital	3,9%	7,3%	37,0%

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Resultat efter finansiella poster*	5,0	11,3	50,0
Genomsnittligt totalt kapital	104,6	237,0	223,5
Avkastning på totalt kapital	4,8%	4,8%	22,4%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Resultat efter finansiella poster*	5,0	11,3	50,0
Genomsnittligt sysselsatt kapital	100,1	117,8	103,4
Avkastning på sysselsatt kapital	5,0%	9,6%	48,4%

*Definitioner återfinns på sida 13-14.

DEDICARE

MODERBOLAGET

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning. Moderbolaget innehar kommissionärsavtal med ett svenskt dotterbolag vilket innebär att resultatet av dotterbolagets verksamhet redovisas i moderbolaget. Intäkterna under perioden januari-mars uppgick till 122,2 MSEK (140,6) och resultat efter finansiella poster till -2,9 MSEK (2,9).

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	jan-mar 2019	jan-mar 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	122,2	140,6	548,2
Personalkostnader	-69,9	-76,5	-311,3
Inköpta tjänster*	-43,5	-47,3	-178,5
Övriga kostnader	-7,1	-7,1	-29,9
Avskrivning anläggningstillgångar	-0,3	-0,2	-1,0
Rörelseresultat	1,4	9,5	27,5
Resultat från andelar i koncernföretag	0,0	-	17,4
Övriga finansiella poster	-4,3	-6,6	-3,2
Resultat efter finansiella poster	-2,9	2,9	41,7
Bokslutsdispositioner	0,0	-	-4,6
Skatt	0,0	-0,6	-4,6
Periodens resultat	-2,9	2,3	32,6
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att klassificeras till resultatet</i>			
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0	0,4
Summa totalresultat för perioden	-2,9	2,3	32,9

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	2019-03-31	2018-03-31
Tillgångar		
Andelar i koncernföretag	21,0	19,6
Övriga anläggningstillgångar	5,2	1,9
Uppskjutna skattefordringar	0,0	0,1
Övriga finansiella tillgångar	4,3	4,3
Kortfristiga fordringar	92,6	102,3
Likvida medel	69,5	81,2
Summa tillgångar	192,7	209,4
Eget kapital och skulder		
Eget kapital	49,9	67,2
Obeskattade reserver	49,6	45,0
Kortfristiga skulder	93,2	97,2
Summa eget kapital och skulder	192,7	209,4

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG

MSEK	jan-mars 2019	jan-mars 2018
Eget kapital vid periodens ingång	52,2	64,9
Periodens resultat	-2,9	2,3
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>		
Omräkningsdifferenser	0,6	0,0
Transaktioner med ägare		
Inbetalda teckningsoptioner	-	
Eget kapital vid periodens utgång	49,9	67,2

REDOVISNINGSPRINCIPER

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överrensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen förutom vad gäller IFRS 16.

IFRS 16 Leasingavtal tillämpas i koncernen från och med 1 januari 2019. Standarden innebär att samtliga leasingavtal, förutom vissa undantag, redovisas som nyttjanderättstillgångar och leasingkulder i balansräkningen. I resultaträkningen redovisas avskrivningarna på tillgångarna och räntekostnader på skulderna. Koncernen har valt att tillämpa undantaget från redovisning i balansräkningen för leasingavtal med en leasingperiod understigande 12 månader samt för leasingavtal för vilka den underliggande tillgången har ett lågt värde. Koncernen har valt att tillämpa den partiella retroaktiva

övergångsmetoden som innebär att den ackumulerade effekten av den initiala tillämpningen av IFRS 16 redovisas som en justering av ingående balanserade vinstmedel på den första tillämpningsdagen. Jämförande information räknas inte om. Effekten på balansdagen per 2019-01-01 är att en nyttjanderättstillgång och en leasingkund redovisas med 20 mkr.

Den marginella låneräntan som används är 3%.

DEFINITIONER

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar våra underkonsulter.

Antal anställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar våra underkonsulter.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

DEDICARE

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Resultat per aktie

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt antal aktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive minoritetsintresse i procent av totalt kapital.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter.

KALENDARIUM FÖR FINANSIELL INFORMATION

25 april 2019	Delårsrapport januari – mars 2019
17 juli 2019	Delårsrapport april-juni 2019
24 oktober 2019	Delårsrapport juli-september 2019
7 februari 2020	Bokslutskommuniké 2019

Granskning

Denna rapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

Stockholm 25 april 2019

Krister Widström

VD och Koncernchef

Rapporten har undertecknats av VD och Koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

För ytterligare information kontakta:

Krister Widström, Koncernchef och VD, tel 08-555 656 07

Jenny Pizzignacco t.f. CFO, tel 08-555 656 67

Dedicare AB (publ)

Orgnr: 556516-1501

Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr

118 60 Stockholm

T: 08-555 656 00

www.dedicare.se