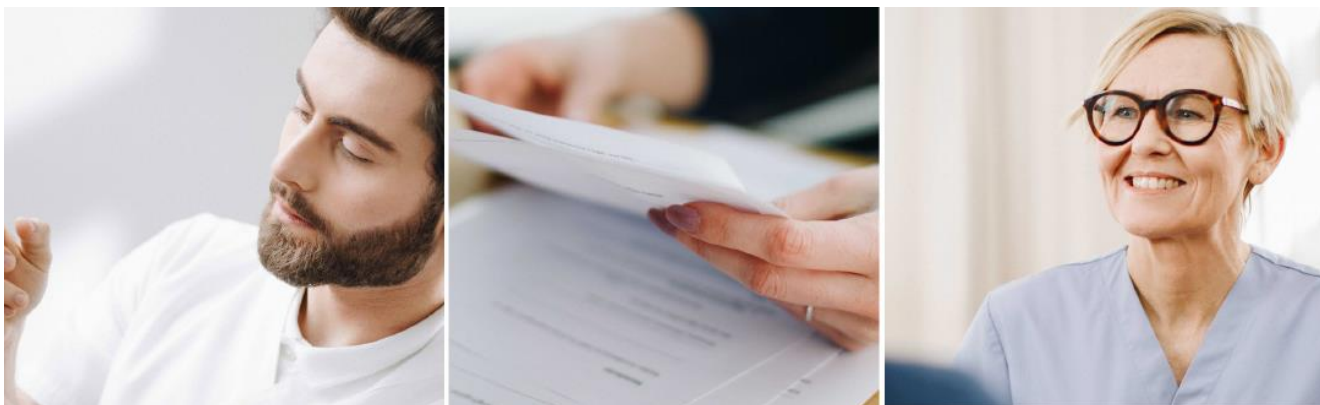




DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 30 juni 2019

"Fortsatt pressat läge men god utveckling i Norge"

PERIODEN 1 APRIL – 30 JUNI

- Rörelsens intäkter 195,5 MSEK (204,6)
- Rörelseresultat 12,1 MSEK (14,3)
- Rörelsemarginal 6,2 procent (7,0)
- Resultat efter finansiella poster 11,9 MSEK (14,1)
- Periodens resultat 10,1 MSEK (11,0)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten -4,3 MSEK (-6,7)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie -0,47 (-0,74)
- Resultat per aktie 1,12 SEK (1,22)
- Eget kapital per aktie 9,04 (9,56)
- Avkastning på eget kapital 11,4 (10,7)

PERIODEN 1 JANUARI – 30 JUNI

- Rörelsens intäkter 379,7 MSEK (398,0)
- Rörelseresultat 17,4 MSEK (27,2)
- Rörelsemarginal 4,6 procent (6,8)
- Resultat efter finansiella poster 16,9 MSEK (26,9)
- Periodens resultat 14,0 MSEK (21,1)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten 12,5 MSEK (-10,7)
- Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie 1,38 (-1,18)
- Resultat per aktie 1,55 SEK (2,33)
- Eget kapital per aktie 9,04 (9,56)
- Avkastning på eget kapital 15,1 (20,1)

VD OCH KONCERNCHEF KRISTER WIDSTRÖM KOMMENTERAR

Koncernens omsättning under andra kvartalet uppgick till 195,5 MSEK vilket är en minskning med 4,4 procent jämfört med samma period 2018. Rörelseresultatet uppgick till 12,1 MSEK jämfört med 14,3 MSEK 2018. Rörelsemarginalen försämrades och uppgick till 6,2 procent (7,0).

Den minskade omsättningen och det försämrade resultatet hänförs fortsatt till verksamheten i Sverige. Det är samma tendens vi sett de senaste kvartalen orsakat dels av ökade lönenivåer till bemanningskonsulter (sjuksköterskor/läkare) dels att marknaden för socionomer minskat.

Verksamheten i Norge utvecklas mycket bra med tillväxt både på omsättning och resultat. Det förbättrade resultatet beror på att vi lyckats anställa fler bemanningskonsulter; läkare, sjuksköterskor och pedagoger, samt ökat försäljningen på både befintliga och nya kunder.

Under perioden har vi skrivit nytt avtal med samtliga sjukhus i Norge, ett avtal som gäller i fyra år. Dedicare har under de senaste fyra åren varit Norges största leverantör av vårdkonsulter till de norska sjukhusen.

DEDICARE

Våra nya marknader, Finland och Danmark, har genererat sina första intäkter på 0,4 MSEK och belastar resultatet med 1,1 MSEK.

Vi har under perioden lanserat ny hemsida vilket innebär att vi nu har en nordisk helhet med fyra webbplatser. På samtliga webbplatser kan konsulter se alla lediga uppdrag i hela Norden. Ett stort steg för att befästa vår position som Nordens ledande bemanningsföretag inom vård och socialt arbete.

FINANSIELL INFORMATION

APRIL - JUNI 2019

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden minskade med 4,4 procent till 195,5 MSEK (204,6). I Sverige minskade intäkterna för perioden med 14,1 procent till 122,6 MSEK (142,8). Under kvartalet hade bolaget en ökad bemanning av sjuksköterskor men en minskad bemanning av läkare och socionomer. I Norge ökade intäkterna för perioden med 17,3 procent till 72,5 MSEK (61,8). Ökningen hänförs till bemanning av läkare, sjuksköterskor och pedagoger.

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 12,1 MSEK (14,3) med en rörelsemarginal på 6,2 procent (7,0). Den försämrade marginalen hänförs främst till den svenska marknaden. Dedicare har under perioden fortsatt tagit etableringskostnader för verksamheterna i Finland och Danmark.

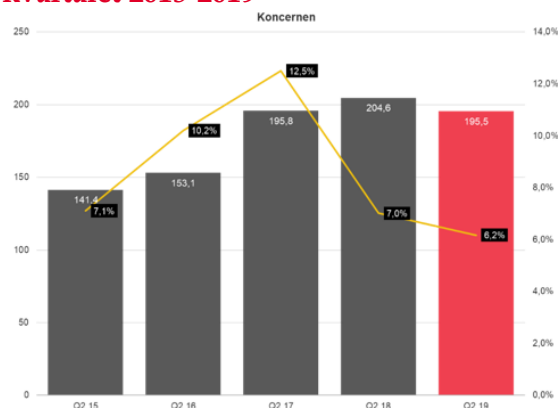
Bemanning Sveriges rörelseresultat för perioden minskade till 3,9 MSEK (8,1). Det försämrade resultatet beror främst på ökad konkurrens och brist på bemanningskonsulter d.v.s. läkare, sjuksköterskor och socionomer. Detta har lett till lägre marginaler på grund av högre löne-kostnader och arvoden till våra bemannings-konsulter. Den ökade konkurrensen på marknaden har också lett till en prispress i kundavtalen. Bemanning Norges rörelseresultat för perioden ökade till 9,3 MSEK (6,2). Det förbättrade resultatet beror på att bolaget lyckats anställa fler bemanningskonsulter d.v.s. läkare, sjuksköterskor och pedagoger och ökat försäljningen på både befintliga och nya kunder.

Periodens resultat uppgick till 10,1 MSEK (11,0).

Intäkt och rörelsemarginal per kvartal 2015-2019



Intäkt och rörelsemarginal för andra kvartalet 2015-2019



JANUARI - JUNI 2019

Intäkter

Koncernens intäkter för perioden minskade med 4,6 procent till 379,7 MSEK (398,0). Det är Dedicares norska verksamhet som står för tillväxten. I Sverige minskade intäkterna med 14,7 procent till 244,8 MSEK (287,0).

Bemanning Norge ökade sina intäkter för perioden med 21,2 procent till 134,5 MSEK (111,0).

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 17,4 MSEK (27,2) med en rörelsemarginal på 4,6 procent (6,8). Den försämrade rörelsemarginalen beror delvis på ökade lönenivåer men även på pressade priser i våra kundavtal.

Bemanning Sveriges rörelseresultat för perioden minskade till 5,5 MSEK (18,1). Det försämrade resultatet beror i huvudsak på ökade lönekrav från våra bemannings-konsulter. Bemanning Norges rörelseresultat för perioden ökade till 13,9 MSEK (9,1) främst på grund av en förändrad kund- och tjänstemix.

FINANSIELL STÄLLNING OCH LIKVIDITET

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni till 32,3 MSEK (30,9).

DEDICARE

Bolaget har en checkräkningskredit på 20,0 MSEK (20,0) som vid periodens utgång var outnyttjad (0).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 81,8 MSEK (86,5), vilket motsvarar 9,0 SEK (9,6) per utestående aktie perioden januari - juni. Minskningen av det egna kapitalet beror främst på ett försämrat resultat jämfört med samma period föregående år.

Soliditet

Soliditeten per den 30 juni uppgick till 47,5 procent (42,4).

KASSAFLÖDE

Kassaflöde från den löpande verksamheten

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för perioden januari - juni till 12,5 MSEK (-10,7). Ökningen beror dels på en ökning av kundefodringar och dels på en ökning av koncernens kortfristiga skulder.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under perioden januari - juni uppgick till 0,2 MSEK (3,0). Immateriella anläggningstillgångar avser investeringar i ett nytt affärssystem.

HÄNDELSE UNDER PERIODEN

Under perioden har Dedicare skrivit nytt avtal med samtliga sjukhus i Norge, ett avtal som gäller i fyra år. Dedicare har under de senaste fyra åren varit Norges största leverantör av vårdkonsulter till de norska sjukhusen.

Dedicare har under perioden lanserat ny hemsida vilket innebär att vi nu har en nordisk helhet med fyra webbplatser. På samtliga webbsidor kan konsulter se alla lediga uppdrag i hela Norden. Ett stort steg för att befästa vår position som Nordens ledande bemanningsföretag inom vård och socialt arbete.

På årsstämman den 25 april valdes Eva-Britt Gustafsson in som ny styrelseledamot i Dedicares styrelse. Avgående styrelseledamöter var Kristian Faeste och Anna-Stina Nordmark Nilsson.

Bolagets CFO, Eva Jonbacker, avslutade sin anställning den 5 april. Bolagets affärsutvecklingschef Jenny Pizzignacco, tar över som t.f. CFO fr.o.m. den 5 april och fortsätter tills efterträdare är på plats.

Som ett steg i Dedicares övergripande vision om att bli ett av Europas ledande bemanningsföretag inom vård och socialt arbete har bolaget under perioden etablerat Dedicare i Danmark. Kontoret ligger i Köpenhamn och initialt är fokus på bemanning av sjuksköterskor i Danmark.

Den 25 oktober 2018 fastställde Skatteverket att bemanningstjänster inom vård ska beläggas med moms. Momsregeln träder i kraft 1 juli 2019. Den nya momshanteringen får effekt för de privata kunder som inte har avdragsrätt för moms. Under perioden har avtal träffats med flera stora privata kunder om en förmedlingsmodell som ett alternativ till bemanning. Regionerna (tidigare Landstingen) har avdragsrätt för moms och kommer inte att påverkas. Dedicare bedömer att resultateffekterna av de nya reglerna blir relativt liten då merparten av vår verksamhet kommer från offentlig verksamhet.

ÖVRIG INFORMATION

MEDARBETARE

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för perioden januari - juni uppgick till 637 personer (658). Antalet anställda inkluderar även våra underkonsulter som valt att fakturera oss och därmed inte är anställda av Dedicare. Under kvartalet uppgick dessa till 100 (107) personer.

MARKNADSUTVECKLING

Den underliggande tillväxten för vårdsektorn är stark. Idag är nära var femte svensk över 65 år, år 2040 prognostiseras de vara fler än var fjärde, vilket gör att det framtida behovet av vård förväntas öka.

AKTIERELATERADE INCITAMENTS PROGRAM

Dedicare har inga pågående aktieoptionsprogram.

RISKER OCH OSÄKERHETSFAKTORER

De risker som beskrivs nedan är detsamma som beskrivs i bolagets årsredovisning för år 2018.

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Finland och Danmark, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Detta gör att förutsättningarna för att bedriva hälso- och sjukvård snabbt kan ändras. Långsiktigt växer den egenfinansierade hälso- och sjukvården och den privata marknaden, vilket på sikt minskar den politiska risken.

Kundberoende

Dedicare har ett mindre antal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Den största kunden i Sverige, Region Stockholm, svarade för cirka 23 procent (15) av Dedicare Sveriges intäkter perioden januari-juni 2019.

Regioner och kommuner upphandlar ofta bemanningstjänster för all sin verksamhet i ett samlat upphandlingsförfarande. Detsamma gäller för den offentliga sektorn i Norge där den största kunden, Helse Sør Øst, svarade för cirka 23 procent (26) av Dedicare Norges totala intäkter perioden januari-juni 2019. De offentliga upphandlingarna är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Avtalsberoende

Majoriteten av Dedicares kunder är offentligt finansierade varför de omfattas av lagen om offentlig upphandling (LOU). Lagen stadgar hur upphandlingar ska ske och att de ska kungöras inom hela EU. Offentliga kunder i Sverige, Norge, Finland och Danmark tecknar oftast ramavtal med 3-10 leverantörer på 2-4 årskontrakt, vilket gör att risken finns att

stängas ute på viktiga marknader under en längre period om man inte erhåller en upphandling. Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige, Norge, Finland och Danmark föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Personberoende

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. I syfte att minska beroendet av nyckelpersoner har företagets koncept och arbetsmetodik dokumenterats i företagets interna kvalitetssystem. Bolagets ledningssystem är certifierat enligt ISO 9001:2008 och ISO 14001:2004.

Ansvarsrisker

Dedicares bemanningsuppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Det betyder att Dedicare inte har vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. För att täcka kvarvarande risker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

Medicinsk felbehandling och kritik

Vid utförandet av vård finns alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé. Det kan i sin tur få negativa effekter på bolagets verksamhet, försäljning och lönsamhet.

Övriga risker och riskhantering hänvisas till årsredovisningen för 2018.

DEDICARE

TRANSAKTIONER MED NÄRSTÅENDE

Inga transaktioner med närstående har skett under perioden januari – juni.

OM DEDICARE

Dedicare är ett auktoriserat bemanningsföretag som hyr ut och rekryterar läkare, sjuksköterskor och socionomer samt annan personal inom vård och socialt arbete. Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Finland och Danmark. Dedicare har fyra kontor i Sverige (Stockholm, Göteborg, Umeå och Örebro), två kontor i Norge (Trondheim och Oslo), samt ett kontor i Finland (Helsingfors) och ett kontor i Danmark (Köpenhamn).

Dedicare är medlem dels i Almega Kompetensföretagen, dels i Vårdföretagarna och har därmed kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Danmark är Dedicare medlem i Dansk Erhverv och Vikarbureauernes brancheforening.

Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2008 och miljöcertifierat enligt ISO 14001:2004.

FINANSIELLA MÅL:

Tillväxt

Dedicares målsättning är att växa snabbare än marknaden på de geografiska marknader där bolaget är verksamt. Denna målsättning ska uppnås primärt genom organisk tillväxt. Tillväxten kan delvis komma att ske genom förvärv. Dedicare förväntar sig att växa även genom etablering på nya marknader i Europa, vilket huvudsakligen kommer att ske genom förvärv.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen över en konjunkturcykel ska överstiga 7,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT I SAMMANDRAG

MSEK	april-juni 2019	april-juni 2018	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	195,5	204,6	379,7	398,0	812,0
Personalkostnader	-117,7	-126,3	-233,3	-241,2	-505,0
Inköpta tjänster	-48,2	-47,6	-95,0	-97,9	-190,7
Övriga kostnader	-15,9	-16,1	-30,9	-31,2	-64,9
Avskrivning anläggningstillgångar	-1,6	-0,3	-3,2	-0,5	-1,2
Rörelseresultat	12,1	14,3	17,4	27,2	50,2
Finansiella poster	-0,2	-0,2	-0,5	-0,3	-0,5
Resultat efter finansiella poster	11,9	14,1	16,9	26,9	49,7
Skatt	-1,8	-3,1	-2,9	-5,8	-11,5
Periodens resultat	10,1	11,0	14,0	21,1	38,2
Varav hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	10,1	11,0	14,0	21,1	38,2
Övrigt totalresultat					
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>					
Omräkningsdifferenser	1,0	0,5	1,6	1,2	0,0
Summa totalresultat för perioden	11,1	11,5	15,6	22,3	38,2
Varav hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare	11,1	11,5	15,6	22,3	38,2
Resultat per aktie, SEK	1,12	1,22	1,55	2,34	4,22

KONCERNENS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	2019-06-30	2018-06-30	2018-12-31
Tillgångar			
Goodwill	7,6	6,8	6,2
Övriga immateriella tillgångar	2,4	0,6	1,8
Materiella anläggningstillgångar	3,1	3,6	3,5
Nyttjanderättstillgång*	17,4	0,0	0,0
Uppskjutna skattefordringar	0,0	0,2	0,0
Övriga finansiella tillgångar	4,3	4,3	4,3
Kortfristiga fordringar	152,8	157,8	141,8
Likvida medel	32,3	30,9	58,2
Summa tillgångar	219,9	204,2	215,8
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	81,8	86,5	102,4
Långfristig leaseingskuld**	14,9		
Uppskjutna skatteskulder	10,9	10,1	10,9
Aktuell skatteskuld	5,2	1,6	5,5
Kortfristiga skulder***	107,1	106,0	97,0
Summa eget kapital och skulder	219,9	204,2	215,8

* Leasingtillgångar enligt IFRS 16 som gäller från 1 januari 2019

** Den långfristiga delen av leaseingskulden enligt IFRS 16 som gäller från 1 januari 2019

*** Den kortfristiga delen av leaseingskulden enligt IFRS 16 som gäller från 1 januari 2019, totalt 2,6 msek

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG

MSEK	jan-juni 2019	jan-juni 2018
Eget kapital vid periodens ingång	102,4	109,5
Periodens resultat	14,0	21,1
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>		
Omräkningsdifferenser	1,6	1,2
Transaktioner med ägare		
Aktieutdelning	-36,2	-45,3
Eget kapital vid periodens utgång	81,8	86,5

KONCERNENS FÖRÄNDRING AV KASSAFLÖDE I SAMMANDRAG

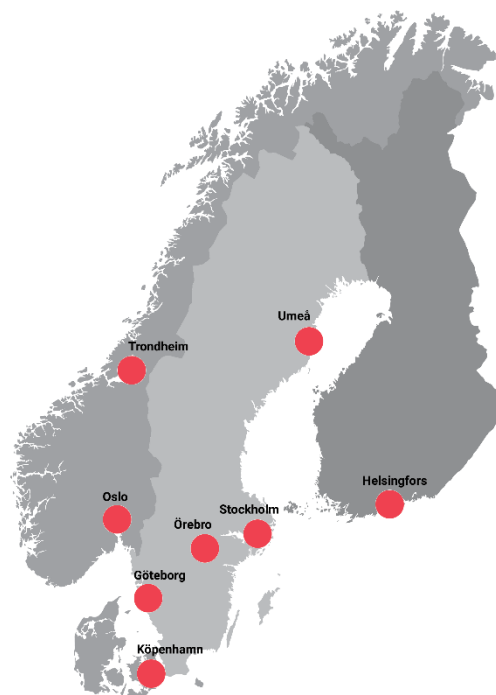
MSEK	april-juni 2019	april-juni 2018	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-dec 2018
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	11,6	9,0	16,0	14,3	36,8
Förändringar i rörelsekapital	-15,9	-15,7	-3,5	-25,0	-18,2
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-4,3	-6,7	12,5	-10,7	18,6
Investeringsverksamheten					
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	0,0	-2,1	-0,2	-3,0	-4,6
Kassaflöde från investeringsverksamheten	0,0	-2,1	-0,2	-3,0	-4,6
Finansieringsverksamheten					
Amortering leasingsskuld	-1,2	-	-2,5	-	-
Lämnade depositioner	-	-	-	-4,3	-4,3
Utbetald utdelning	-36,2	-45,3	-36,2	-45,3	-45,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-37,5	-45,3	-38,7	-49,6	-49,6
Periodens kassaflöde	-41,7	-54,1	-26,4	-63,3	-35,6
Likvida medel vid periodens början	73,9	84,8	58,2	93,7	93,7
Omräkningsdifferenser i likvida medel	0,1	0,2	0,5	0,5	0,1
Likvida medel vid periodens slut	32,3	30,9	32,3	30,9	58,2

DEDICARE

SEGMENTSÖVERSIKT

Dedicare följer upp verksamheten med indelning på rörelsesegmenten Bemanning Sverige, Bemanning Norge och Bemanning Nya Marknader (Finland och Danmark). I bemanning ingår yrkeskategorierna vård, socialt arbete och pedagogik.

Dedicares segment rapporteras på det sätt som bäst överensstämmer med den interna rapportering som rapporteras och följs upp av koncernens verkställande direktör. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.



BEMANNING SVERIGE

MSEK	april-juni 2019	april-juni 2018	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	122,6	142,8	244,8	287,0	552,9
Rörelseresultat	3,9	8,1	5,5	18,1	27,9
Finansiella poster	-1,1	-4,2	-4,9	-10,7	15,4
Resultat efter finansiella poster	2,7	3,9	0,6	7,4	43,2
Rörelsemarginal, %	3,2%	5,7%	2,2%	6,3%	5,0%
Medelantal anställda	354	435	352	433	395
Intäkt per anställd, TSEK	346	328	696	663	1 400

BEMANNING NORGE

MSEK	april-juni 2019	april-juni 2018	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	72,5	61,8	134,5	111,0	259,2
Rörelseresultat	9,3	6,2	13,9	9,1	22,3
Finansiella poster	0,9	3,2	4,4	8,1	-15,8
Resultat efter finansiella poster	10,2	9,4	18,3	17,2	6,5
Rörelsemarginal, %	12,8%	10,0%	10,3%	8,2%	8,6%
Medelantal anställda	285	247	263	225	245
Intäkt per anställd, TSEK	255	250	511	494	1 058

BEMANNING NYA MARKNADER

	april-juni 2019	jan-juni 2019
MSEK		
Rörelsens intäkter	0,4	0,4
Rörelseresultat	-1,1	-2,2
Finansiella poster	0,0	0,0
Resultat efter finansiella poster	-1,1	-2,2
Rörelsemarginal, %	-294,8%	-573,8%
Medelantal anställda	3	3
Intäkt per anställd, TSEK	126	113

I Bemanning nya marknader ingår verksamheterna i Finland (start 2018) och Danmark (start 2019).

NYCKELTAL

	april-juni 2019	april-juni 2018	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-dec 2018
Rörelsemarginal, %	6,2%	7,0%	4,6%	6,8%	6,2%
Vinstmarginal, %	6,1%	6,9%	4,5%	6,8%	6,1%
Soliditet, %	37,2%	42,4%	47,5%	42,4%	47,3%
Eget kapital per aktie, SEK	9,04	9,56	9,04	9,56	11,30
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie	-0,47	-0,74	1,38	-1,18	2,05
Medelantal anställda*	661	682	637	658	658
Intäkt per anställd, TSEK	296	300	596	605	1235
Resultat per aktie, SEK	1,12	1,22	1,55	2,33	4,22
Aktiekurs vid periodens slut	48,1	63,2	48,1	63,2	51,0
Antal aktier genomsnitt	9 055 406	9 055 406	9 055 406	9 055 406	9 055 406
Antal utestående aktier	9 055 406	9 055 406	9 055 406	9 055 406	9 055 406

*Antalet anställda inkluderar även våra underkonsulter som valt att fakturera oss och därmed inte är anställda av Dedicare. Under kvartalet uppgick dessa till 100 (107) personer.

DEDICARE

AVSTÄMNING ALTERNATIVA NYCKELTAL

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Från och med den 3 juli 2016 infördes nya riktlinjer inom EU avseende alternativa nyckeltal vilka Dedicare tillämpar. Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

AVKASTNING PÅ EGET KAPITAL

	april-juni 2019	april-juni 2018	april-juni △	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-juni △	jan-dec 2018
Periodens resultat	10,1	11,0	-0,9	14,0	21,1	-7,1	38,2
Genomsnittligt eget kapital	89,8	103,4	-13,6	92,5	105,4	-12,9	103,4
Avkastning på eget kapital	11,3%	10,7%	0,6%	15,1%	20,1%	-5,0%	37,0%

AVKASTNING PÅ TOTALT KAPITAL

	april-juni 2019	april-juni 2018	april-juni △	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-juni △	jan-dec 2018
Resultat efter finansiella poster*	11,9	14,1	-2,2	16,9	27,2	-10,3	50,0
Genomsnittligt totalt kapital	94,4	222,6	-128,2	97,0	226,0	-129,0	223,5
Avkastning på totalt kapital	12,6%	6,4%	6,2%	17,4%	12,1%	5,3%	22,4%

AVKASTNING PÅ SYSSELSATT KAPITAL

	april-juni 2019	april-juni 2018	april-juni △	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-juni △	jan-dec 2018
Resultat efter finansiella poster*	11,9	14,1	-2,2	16,9	27,2	-10,3	50,0
Genomsnittligt sysselsatt kapital	89,8	103,4	-13,6	92,5	105,4	-12,9	103,4
Avkastning på sysselsatt kapital	13,2%	13,7%	-0,5%	18,3%	25,8%	-7,5%	48,4%

*Definitioner återfinns på sida 14-15.

DEDICARE

MODERBOLAGET

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning. Moderbolaget innehar kommissionärsavtal med ett svenskt dotterbolag vilket innebär att resultatet av dotterbolagets verksamhet redovisas i moderbolaget. Intäkterna under perioden januari - juni uppgick till 244,1 MSEK (282,6) och resultat efter finansiella poster till -1,1 MSEK (6,4).

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	april-juni 2019	april-juni 2018	jan-juni 2019	jan-juni 2018	jan-dec 2018
Rörelsens intäkter	121,9	142,0	244,1	282,6	548,2
Personalkostnader	-66,6	-82,0	-136,5	-158,5	-311,3
Inköpta tjänster	-44,1	-44,7	-87,6	-92,0	-178,5
Övriga kostnader	-7,8	-7,4	-15,0	-14,5	-29,9
Avskrivning anläggningstillgångar	-0,3	-0,2	-0,6	-0,4	-1,0
Rörelseresultat	3,1	7,7	4,5	17,2	27,5
Resultat från andelar i koncernföretag	0,0	-	0,0	-	17,4
Övriga finansiella poster	-1,3	-4,2	-5,6	-10,8	-3,2
Resultat efter finansiella poster	1,8	3,5	-1,1	6,4	41,7
Bokslutsdispositioner	0,0	-	0,0	-	-4,6
Skatt	0,0	-0,8	0,0	-1,4	-4,6
Periodens resultat	1,8	2,7	-1,1	5,0	32,6
Övrigt totalresultat					
<i>Poster som kan komma att klassificeras till resultatet</i>					
Omräkningsdifferenser	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Summa totalresultat för perioden	1,8	2,7	-1,1	5,0	32,6

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNING I SAMMANDRAG

MSEK	2019-06-30	2018-06-30	2018-12-31
Tillgångar			
Andelar i koncernföretag	21,0	19,6	21,0
Övriga anläggningstillgångar	4,9	3,7	4,7
Uppskjutna skattefordringar	0,0	0,1	0,0
Övriga finansiella tillgångar	4,3	4,3	4,3
Kortfristiga fordringar	96,7	109,0	95,3
Likvida medel	24,3	23,3	51,9
Summa tillgångar	151,3	160,0	177,2
Eget kapital och skulder			
Eget kapital	15,9	24,6	52,2
Obeskattade reserver	49,6	45,0	49,6
Kortfristiga skulder	85,9	90,4	75,4
Summa eget kapital och skulder	151,3	160,0	177,2

MODERBOLAGETS FÖRÄNDRING AV EGET KAPITAL I SAMMANDRAG

MSEK	jan-juni 2019	jan-juni 2018
Eget kapital vid periodens ingång	52,2	64,9
Periodens resultat	-1,1	5,0
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet</i>		
Omräkningsdifferenser	1,0	0,0
Transaktioner med ägare		
Aktieutdelning	-36,2	-45,3
Eget kapital vid periodens utgång	15,9	24,6

REDOVISNINGSPRINCIPER

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överrensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen förutom vad gäller IFRS 16.

IFRS 16 Leasingavtal tillämpas i koncernen från och med 1 januari 2019. Standarden innebär att samtliga leasingavtal, förutom vissa undantag, redovisas som nyttjanderättstillgångar och leasingkulder i balansräkningen. I resultaträkningen redovisas avskrivningarna på tillgångarna och räntekostnader på skulderna. Koncernen har valt att tillämpa undantaget från redovisning i balansräkningen för leasingavtal med en leasingperiod understigande 12 månader samt för leasingavtal för vilka den underliggande

tillgången har ett lågt värde. Koncernen har valt att tillämpa den partiella retroaktiva övergångsmetoden och redovisar nyttjanderätten till samma belopp som leasingkulden vid den initiala tillämpningen. Jämförande information räknas inte om. Effekten på balansdagen per 2019-01-01 är att en nyttjanderättstillgång och en leasingkund redovisas med 20 mkr.

Den marginella låneräntan som används är 3%.

DEFINITIONER

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar våra underkonsulter.

Antal anställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar våra underkonsulter.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med
genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella
kostnader dividerat med genomsnittligt totalt
kapital.

Resultat per aktie

Periodens resultat dividerat med
genomsnittligt antal aktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Soliditet

Eget kapital inklusive minoritetsintresse i
procent av totalt kapital.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av
rörelsens intäkter.

KALENDARIUM FÖR FINANSIELL INFORMATION

24 oktober 2019

Delårsrapport juli-september 2019

7 februari 2020

Bokslutskommuniké 2019

Granskning

Denna rapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

Stockholm 17 juli 2019

Krister Widström

VD och Koncernchef

Rapporten har undertecknats av VD och Koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

För ytterligare information kontakta:

Krister Widström, Koncernchef och VD, tel 08-555 656 07

Jenny Pizzignacco t.f. CFO, tel 08-555 656 67

Dedicare AB (publ)

Orgnr: 556516-1501

Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr

118 60 Stockholm

T: 08-555 656 00

www.dedicare.se