

Starkt avslut på ett händelserikt år

Perioden 1 oktober - 31 december

- Rörelsens intäkter 504,3 MSEK (378,3)
- EBITDA 37,9 MSEK (29,9)
- EBITDA marginal 7,5 procent (7,9)
- Rörelseresultat 31,3 MSEK (25,5).
Rörelseresultat justerat för engångsposter uppgick till 34,0 MSEK (25,5)
- Rörelsemarginal 6,2 procent (6,7).
Rörelsemarginal justerat för engångsposter uppgick till 6,7 procent (6,7)
- Resultat efter finansiella poster 29,9 MSEK (24,6)
- Periodens resultat 25,1 MSEK (16,6)
- Resultat per aktie, före utspädning 2,64 SEK (1,77)
- Resultat per aktie, efter utspädning 2,61 SEK (1,75)

Perioden 1 januari - 31 december

- Rörelsens intäkter 1 788,7 MSEK (1 282,9)
- EBITDA 156,1 MSEK (102,6)
- EBITDA marginal 8,7 procent (8,0)
- Rörelseresultat 135,9 MSEK (89,2).
Rörelseresultat justerat för engångsposter uppgick till 140,0 MSEK (89,2)
- Rörelsemarginal 7,6 procent (7,0).
Rörelsemarginal justerat för engångsposter uppgick till 7,8 procent (7,0)
- Resultat efter finansiella poster 130,3 MSEK (87,1)
- Periodens resultat 101,3 MSEK (65,6)
- Resultat per aktie, före utspädning 10,69 SEK (6,98)
- Resultat per aktie, efter utspädning 10,59 SEK (6,91)

UTDELNING

Styrelsen i Dedicare har föreslagit en ordinarie utdelning om 6,00 SEK per aktie (4,00), motsvarande 57,38 MSEK (37,6) avseende räkenskapsåret 2022. Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av nettoresultatet. Föreslagen utdelning motsvarar 56,6 procent (57,6) av årets nettoresultat. Dedicare soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 30 procent (31), vilket är i linje med koncernens långsiktiga mål om minst 30 procent.

Nyckeltal

	okt-dec 2022	okt-dec 2021	jan-dec 2022	jan-dec 2021
EBITDA marginal, % ¹	7,5%	7,9%	8,7%	8,0%
Rörelsemarginal, % ¹	6,2%	6,7%	7,6%	7,0%
Rörelsemarginal justerat för engångsposter, % ¹	6,7%	6,7%	7,8%	7,0%
Vinstmarginal, % ¹	5,9%	6,5%	7,3%	6,8%
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-26,8	-98,9	-26,8	-98,9
Eget kapital per aktie, SEK	27,5	19,0	27,5	19,0
Avkastning per eget kapital, %	10,2%	10,4%	47,3%	42,4%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	82,0	21,1	105,4	69,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	8,6	2,3	11,0	7,4
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 541 519	9 395 397	9 478 845	9 395 397
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 631 519	9 485 397	9 568 845	9 485 397
Antal utestående aktier	9 562 642	9 395 397	9 562 642	9 395 397

¹ Nyckeltalen för 2021 är omräknade pga justerat resultat. Valutakursförändringar av rörelsekaraktär redovisas under övriga rörelseintäkter (valutakursvinster) och övriga externa kostnader (valutakursförluster). Dessa redovisades tidigare under finansiella poster.

Koncernchefens kommentar

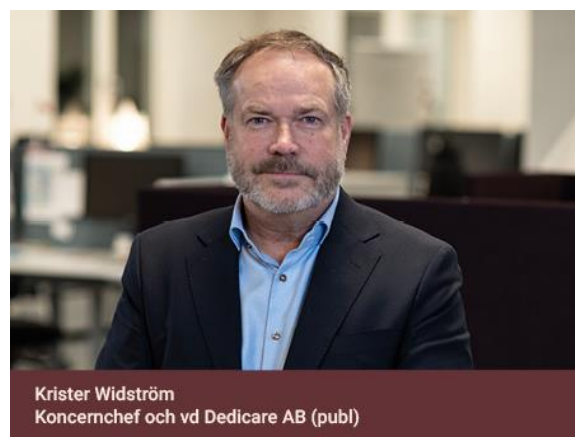
Det fjärde kvartalet präglades av fortsatt hög efterfrågan på samtliga våra marknader. Många av våra kunder befinner sig i en utmanande situation med stor brist på personal inom våra verksamhetsområden. Vi har haft god framgång både i att behålla och attrahera nya konsulter och därigenom tillgodosett våra kunders behov. Helåret blev händelserikt. Vi gjorde vårt bästa år någonsin avseende omsättning och resultat. Vi adderade till Life science som ett nytt verksamhetsområde och vi etablerade verksamhet utanför Norden genom förvärvet av Templars Medical i Storbritannien. Vi tog ett steg närmare vår vision om att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vår nisch!

Finansiell utveckling

För åttonde kvartalet i rad redovisar Dedicare tillväxt.

Fjärde kvartalet var vårt bästa kvartal någonsin med en nettoomsättning om 499,3 MSEK (354,3), vilket är en ökning om 40,9 procent jämfört med samma period föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till 33,9 procent. Rörelseresultatet uppgick till 31,3 MSEK (25,5) varav 1,5 MSEK hänförs till periodens förvärvade bolag. Rörelsemarginalen justerat för engångsposter uppgick till 6,7 procent, vilket är i nivå med samma period föregående år.

I **Sverige** ökade omsättningen under fjärde kvartalet med 18,5 procent till 149,2 MSEK (125,9) varav 14,2 MSEK hänförs till förvärvet av H&P Search & Interim AB. I övrigt förklaras omsättningsökningen framför allt av den positiva utvecklingen i bemanning av socionomer och sjuksköterskor. Genom förvärvet av H&P kompletteras Dedicares erbjudande med rekrytering och uthyrning av konsulter inom life science området, vilket har inneburit att vi stärkt



erbjudandet till våra kunder inom andra verksamhetsområden i Dedicare-koncernen.

Det nya omarbetade underlaget för den nationella upphandlingen av vårdbemanningstjänster i Sverige offentliggjordes under kvartalet. I dagsläget har flera

företag överprövat upphandlingen och Förvaltningsrätten har i ett interimistiskt beslut stoppat avtalet. Fram till ett nytt avtal är på plats arbetar vi vidare med befintliga avtal i samtliga regioner.

I **Norge** hade samtliga affärsområden en fortsatt mycket god utveckling under fjärde kvartalet, både avseende omsättning och rörelseresultat. Omsättningen ökade under fjärde kvartalet med 52,4 procent jämfört med samma period föregående år, vilket är en klart högre tillväxttakt än marknaden generellt. Vi stärker därmed ytterligare positionen som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning.

Den norska regeringen tog beslut om ett nytt lagförslag som begränsar bemanningsbranschens omfång och roll i landet inom främst bygg och konstruktion. Vårdbemanning är undantagen. Den nya lagen, som träder i kraft den 1 april 2023, innebär även att de företag och organisationer som har behov av att hyra in personal måste ha kollektivavtal. I stort sett samtliga av våra kunder är offentliga verksamheter med kollektivavtal. Vår bedömning är att den nya lagen inte kommer att påverka vår verksamhet inom vårdbemanning och att det kommer finnas ett stort behov av vårdbemanningsstjänster på den norska marknaden framåt.

I **Danmark** ser vi en fortsatt ökad efterfrågan från våra kunder inom samtliga affärsområden. Tidigare satsning att anställa mer intern personal har gett resultat och i fjärde kvartalet ökade omsättningen för perioden med 31,4 procent till 55,3 MSEK (42,1), vilket är den högsta omsättningen någonsin för den danska verksamheten.

I samband med förvärvet av Templars Medical Agency i oktober upprättades segmentet **Nya marknader**. Segmentet består för närvarande av verksamheten i Storbritannien. Omsättningen för Nya marknader blev 10,8 MSEK i kvartalet och rörelseresultatet 1,1 MSEK. Vår verksamhet i Storbritannien förser även kunder på Irland och Storbritanniens utomeuropeiska territorier med läkare.

Integrationen går enligt plan och investeringar sker för närvarande i funktioner som IT, digitalisering och

marknadsföring vilket stöttar och utvecklar befintlig verksamhet. Vi kommer byta varumärket Templars Medical till Dedicare UK under våren 2023.

Affärsmässiga vägval

Processen med att integrera och utveckla life science, via vårt förvärv H&P Search & Interim, fortgår enligt plan. Vi har anställt mer personal samt utvecklar verksamheten i Norge och Danmark. Varumärket kommer att bytas till Dedicare Life Science under hösten 2023.

Gemensamt för de marknader vi är verksamma på är en växande befolkning och allt fler äldre. Under kvartalet och hela 2022 har bristen på personal ökat, främst inom vården men även inom våra övriga verksamhetsområden. Vi lyckas fånga upp en del av dem som är på väg att lämna, eller har lämnat, sina tidigare arbetsgivare, genom att erbjuda flexibla lösningar som ger våra konsulter balans i livet på deras egna villkor.

Under 2023 kommer vi att fortsatt förstärka marknadsavdelningen för att ytterligare kunna intensifiera arbetet med konsulterbjudandet och kommunikation på våra digitala kanaler på samtliga marknader.

Avslutningsvis vill jag tacka alla våra medarbetare och konsulter för en fantastisk fin insats under kvartalet och 2022. Vi har tillsammans sett till att hundratusentals människor, vuxna och barn, fått vård, social omsorg och tillgång till läkemedel och medicinteknik. Vi har på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidragit till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.

Finansiell information

Oktober - December 2022

Intäkter

Koncernens omsättning för perioden ökade med 40,9 procent till 499,3 MSEK (354,3). Den organiska tillväxten utgjorde 33,9 procent och uppgick till 120,0 MSEK. Samtliga länder uppvisade organisk tillväxt under perioden. För mer information se not 1, Segmentsinformation och upplysning om kategorier av intäkter.

I **Sverige** ökade omsättningen för perioden med 18,5 procent till 149,2 MSEK (125,9), varav 14,2 MSEK hänförs till förvärvet av H&P Search & Interim AB. Ökningen i omsättning hänförs, förutom förvärvet, till bemanning av sjuksköterskor och socionomer.

I **Norge** ökade omsättningen för perioden med 52,4 procent till 284,0 MSEK (186,3). Ökningen i omsättning hänförs till hög efterfrågan på tjänster inom samtliga affärsområden.

I **Danmark** ökade intäkterna för perioden med 31,4 procent till 55,3 MSEK (42,1), vilket är den största omsättning någonsin för den danska verksamheten. Ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Omsättningen för perioden uppgick till 10,8 MSEK (0).

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 31,3 MSEK (25,5) med en rörelsemarginal om 6,2 procent (6,7). Rörelseresultat hänförligt till periodens förvärvade bolag uppgick till -1,2 MSEK (0). Det ökade rörelseresultatet hänförs främst till verksamhetens tillväxt. Resultatet belastades under kvartalet med 2,7 MSEK i förvärvskostnader. Rörelseresultat justerat för denna engångspost uppgick till 34,0 MSEK och rörelsemarginalen till 6,7 procent.

Sveriges rörelseresultat för perioden uppgick till 7,7 MSEK (3,8), varav 2,2 MSEK avser H&P Search & Interim AB, med en rörelsemarginal om 5,2 procent (3,0). Ökningen i rörelseresultatet hänförs främst till socionom- och sjuksköterskebemanningen samt förvärvet av H&P Search & Interim AB.

Norges rörelseresultat för perioden uppgick till 27,4 MSEK (23,2) med en rörelsemarginal om 9,6 procent (12,5). Minskningen hänförs främst till ökade investeringar i mer personal och utökade kontorslokaler.

Danmarks rörelseresultat för perioden uppgick till 2,9 MSEK (1,3) med en rörelsemarginal om 5,2 procent (3,1).

Tidigare satsning att anställa mer intern personal har gett resultat och påverkat rörelseresultatet i kvartalet positivt.

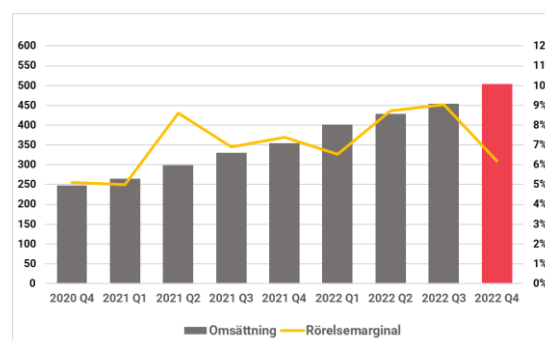
För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet för perioden till 1,1 MSEK (0) med en rörelsemarginal om 10,2 procent (0).

Koncerngemensamma kostnader för perioden uppgick till 7,8 MSEK (2,9), varav 4,5 MSEK (0) är hänförligt till periodens förvärvade bolag. Ökningen hänförs främst till avskrivningar på övervärden från förvärv samt förvärvskostnader relaterat till förvärvet av verksamheten i Storbritannien.

Periodens resultat uppgick till 25,1 MSEK (16,6).

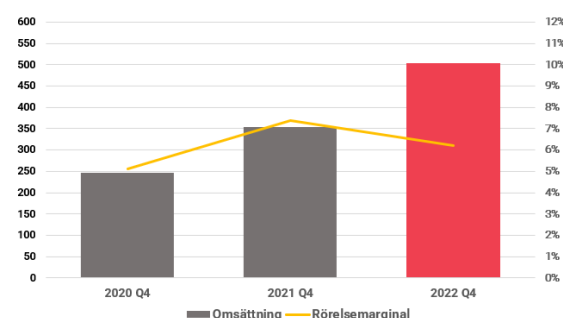
UTVECKLING I INTÄKTER OCH RÖRELSE-MARGINAL PER KVARTAL 2020-2022

Staplarna visar koncernens intäkter och linjen visar koncernens rörelsemarginal.



UTVECKLING I INTÄKTER OCH RÖRELSE-MARGINAL FÖR FJÄRDE KVARTALET 2020-2022

Staplarna visar koncernens intäkter och linjen visar koncernens rörelsemarginal.



Januari – December 2022

Intäkter

Koncernens nettoomsättning för perioden ökade med 41,5 procent till 1 768,0 MSEK (1 249,9). Den organiska tillväxten utgjorde 37,3 procent och uppgick till 466,6 MSEK. Samtliga länder uppvisade organisk tillväxt under perioden, där den största tillväxten skedde i den norska verksamheten. För mer information se not 1, Segmentsinformation och upplysning om kategorier av intäkter.

I **Sverige** ökade omsättningen för perioden med 25,2 procent till 562,8 MSEK (449,5), varav 40,7 MSEK hänförs till förvärvet av H&P Search & Interim AB. Ökningen i omsättning hänförs, förutom förvärvet, till ökad socionom- och sjuksköterskebemanning.

I **Norge** ökade omsättningen för perioden med 56,0 procent till 1 015,6 MSEK (651,2). Ökningen i omsättning hänförs till hög efterfrågan inom samtliga affärsområden.

I **Danmark** ökade omsättningen för perioden med 19,9 procent till 178,8 MSEK (149,1). Ökningen hänförs främst till läkarbemanning.

För **Nya marknader** blev omsättningen för perioden 10,8 MSEK (0) och avser förvärvet av verksamheten i Storbritannien under fjärde kvartalet.

Resultat

Koncernens rörelseresultat för perioden uppgick till 135,9 MSEK (89,2) med en rörelsemarginal om 7,6 procent (7,0). Rörelseresultat hänförligt till periodens förvärvade bolag uppgick till 0,4 MSEK (0). Det ökade rörelseresultatet hänförs till verksamhetens tillväxt samt till förvärvet av H&P Search & Interim AB. Resultatet belastades under perioden med 4,1 MSEK i förvärvskostnader. Rörelseresultat justerat för denna engångspost uppgick till 140,0 MSEK (89,2) och rörelsemarginalen till 7,8 procent (7,0).

Sveriges rörelseresultat för perioden uppgick till 31,7 MSEK (14,5), varav 7,2 MSEK avser förvärvet av H&P Search & Interim AB, med en rörelsemarginal om 5,6 procent (3,2). Ökningen i rörelseresultatet hänförs främst till förvärvet av H&P Search & Interim AB samt till ökade intäkter.

Norges rörelseresultat för perioden uppgick till 112,1 MSEK (72,4) med en rörelsemarginal om 11,0 procent (11,1).

Danmarks rörelseresultat för perioden uppgick till 8,8 MSEK (6,6) med en rörelsemarginal om 4,9 procent (4,4). Tidigare satsning att anställa mer intern personal har påverkat rörelseresultatet positivt.

Nya marknaders rörelseresultat för perioden uppgick till 1,1 MSEK (0) med en rörelsemarginal om 10,2 procent (0) och avser förvärvet av verksamheten i Storbritannien under fjärde kvartalet.

Koncerngemensamma kostnader för perioden uppgick till 17,8 MSEK (4,3), varav 7,9 MSEK (0) är hänförligt till periodens förvärvade bolag. Ökningen hänförs främst till avskrivningar på övervärden från förvärv samt förvärvskostnader relaterat till förvärvet av H&P Search & Interim AB samt Templars Medical Agency Ltd.

Periodens resultat uppgick till 101,3 MSEK (65,6).

Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december till 142,8 MSEK (132,4). Under fjärde kvartalet har 11,7 MSEK erlagts avseende förvärvet av Optimal Medical Limited, med dotterbolag Templars Medical Limited.

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 262,6 MSEK (178,5), vilket motsvarar 27,5 SEK (19,0) per balansdagen utestående aktier. Ökningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens tillväxt och det ökade rörelseresultatet.

Soliditet

Soliditeten per den 31 december uppgick till 35,4 procent (35,9).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för fjärde kvartalet till 82,0 MSEK (21,1) och för perioden

januari – december till 105,4 MSEK (69,6). Ökningen i kassaflödet från den löpande verksamheten under kvartalet hänförs främst till förändringar i kortfristiga skulder och fordringar. För helåret hänförs ökningen främst till det ökade rörelseresultatet. Nettokassaflödet avseende förvärv uppgår till -27,1 MSEK (0), för mer information se not 3. Dedicares förvärv av Dedicare A/S (tidigare KonZenta Aps) har till merparten lånefinansierats där avtal om förvärvslån tecknats med finansiellt institut om total 45,0 MDKK. Förvärvslånet har en löptid om tre år med en ränta motsvarande CIBOR plus 1,5 procent.

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under fjärde kvartalet uppgick till 1,5 MSEK (0,7) och för perioden januari – december till 5,4 MSEK (2,3). Investeringarna under perioden avser framför allt IT-system.



Händelser under perioden januari – december

Förvärv

Dedicare tecknade den 16 mars avtal om förvärv av 100 procent av aktierna i H&P Search & Interim AB (orgnr. 556767–6548). H&P Search & Interim AB är leverantör till den nordiska marknaden avseende rekrytering och uthyrning av konsulter inom området life science. Bolaget har funnits sedan 2015 och omsatte ca 55 MSEK för räkenskapsåret 2021 med ett rörelseresultat om ca 11 MSEK. Tillträde skedde per 1 april och H&P Search & Interim AB konsoliderades in i Dedicarekoncernen från och med andra kvartalet 2022. Den initiala köpeskillingen för förvärvet av H&P Search & Interim AB uppgick till 27,5 miljoner kronor, där 19,2 miljoner kronor erläggs i kontanta medel och 8,3 miljoner kronor i form av aktier i Dedicare genom apportemission. Tilläggsköpeskillning har avtalats och baseras på H&P Search & Interim AB:s resultatutveckling under de kommande tre åren.

Den 1 april reglerades tilläggsköpeskillning avseende Dedicares förvärv av Dedicare A/S (tidigare KonZenta Aps). Tilläggsköpeskillningen uppgick till 26 MDKK, vilket motsvarar 100 procent då samtliga överenskomna mål har uppnåtts under perioden från tillträdet den 1 april 2020. I samband med slutbetalningen nyttjade Dedicare resterande del av det låneavtal om totalt 45 MDKK som tecknades med finansiellt institut. Förvärvslånet har en löptid om tre år med en ränta motsvarande CIBOR plus 1,5 procent.

Dedicare tecknade den 30 september 2022 avtal om förvärv av 100 procent av aktierna i Optimal Medical Limited (registered number 09526199). Optimal Medical Limited bedriver via dotterbolaget Templars Medical Agency (UK) Limited verksamhet inom rekrytering och bemanning av läkare i Storbritannien, Irland och Storbritanniens utomeuropeiska territorier. Bolaget har funnits sedan 2015 och omsatte under det brutna räkenskapsåret 2021/22 cirka 45 miljoner kronor med en rörelsemarginal på 11 procent. Tillträde skedde per 1 oktober och bolagen konsolideras in i Dedicarekoncernen från och med det fjärde kvartalet 2022. Den initiala köpeskillingen för förvärvet uppgick till 22,1 miljoner kronor, där 18,4 miljoner kronor erläggs i kontanta medel och 3,7 miljoner kronor i form av aktier i Dedicare genom apportemission. Tilläggsköpeskillning har avtalats och baseras på resultatutveckling under de kommande två åren.

Emissionsbeslut

På årsstämman den 21 april beslutades om bemyndigande för styrelsen att, vid ett eller flera tillfällen, under tiden fram till nästkommande årsstämma, med eller utan företrädesrätt för aktieägarna, besluta om nyemission av aktier av serie B, emission av konvertibler och/eller

teckningsoptioner. Emissionsbeslutet ska kunna ske mot kontant betalning och/eller med bestämmelse om apport eller kvittning eller att teckning ska kunna ske med andra villkor. Emission får endast ske på marknadsmässiga villkor. Antalet aktier, konvertibler och/eller teckningsoptioner som emitteras med stöd av bemyndigandet får inte innebära en utspädning om mer än 10 procent av aktiekapitalet baserat på det totala antalet utestående aktier vid tidpunkten för bolagsstämman. Syftet med bemyndigandet och möjligheten att avvika från aktieägarnas företrädesrätt är att underlätta eventuella kommande företagsförvärv med en förenklad beslutsprocess.

I samband med tillträdet den 1 april 2022 avseende förvärvet av H&P Search & Interim AB fattade styrelsen i Dedicare beslut om apportemission med stöd av det bemyndigande som styrelsen erhöll på årsstämma den 22 april 2021. Apportemissionen är en del av köpeskillingen och omfattar 124 998 aktier av serie B. Teckningskursen är satt till 66,40 kronor och är fastställd baserat på en volymviktad genomsnittskurs 30 handelsdagar bakåt från den 26 januari 2022, vilket är 5 handelsdagar från datum för publicering av köpeavtalet. Aktierna har tecknats av säljarna till H&P Search & Interim AB (Johan Walde, Leif Olsson och Torbjörn Ströberg) som i samband med tecknandet åtagit sig att inte sälja aktierna under en period om två år. Efter apportemissionen kommer det totala antalet aktier i Dedicare att uppgå till 9 520 395 (fördelat på 2 011 907 aktier av serie A och 7 508 488 aktier av serie B).

I samband med tillträdet den 1 oktober avseende förvärvet av Optimal Medical Limited fattade styrelsen i Dedicare beslut om apportemission med stöd av det bemyndigande som styrelsen erhöll på årsstämma den 21 april 2022. Apportemissionen är en del av köpeskillingen och omfattar 42 247 aktier av serie B. Teckningskursen är satt till 93,97 kronor och är fastställd baserat på en volymviktad genomsnittskurs 30 handelsdagar bakåt från den 12 augusti 2022, vilket är 5 handelsdagar från datum för publicering av köpeavtalet. Aktierna har tecknats av tidigare majoritetsägarna till Optimal Medical Limited (Fiona Thomson, Atholl Craigmyle och Andrea Thornton) som i samband med tecknandet åtagit sig att inte sälja aktierna under en period om två år. Efter apportemissionen kommer det totala antalet aktier i Dedicare att uppgå till 9 562 642 (fördelat på 2 011 907 aktier av serie A och 7 550 735 aktier av serie B).

Ändrad rapporteringsstruktur

Dedicare förändrade sin rapporteringsstruktur från och med rapporten för första kvartalet 2022. Tidigare tre segment Sverige, Norge och Danmark utökades med ytterligare ett fjärde segment, Koncerngemensamt. Anledning till förändringen i rapporteringsstrukturen är att renodla den svenska affärsverksamheten från koncerngemensamma poster som tidigare redovisats i segmentet Sverige. Som tidigare meddelats flyttas den svenska

affärsverksamheten ut i separat dotterbolag, där Eva Brunnberg i augusti 2021 tillträdde rollen som VD. Krister Widström kvarstår i rollen som koncernchef och VD för moderbolaget Dedicare AB. I moderbolaget bedrivs koncernövergripande funktioner såsom koncernledning, ekonomi- och IT-förvaltning. Dedicares affärsverksamhet bedrivs i dotterbolag i respektive land med en ansvarig VD som rapporterar till koncernchef.

I samband med förvärvet av Templars Medical Agency i oktober upprättades segmentet Nya marknader.

Överprövning av upphandling

Dedicare beslutade den 17 juni att lämna in en överprövan av Sveriges Kommuner och Regioners (SKR) beslut om en nationell upphandling av vårdbemanningstjänster till samtliga tolv förvaltningsdomstolar i Sverige. Anledning till överprövan är att Dedicare anser att upphandlingen strider mot LOU, lagen om offentlig upphandling. Västra Götalandsregionen (VGR), som samordnar den nationella upphandlingen av vårdbemanningstjänster i Sverige, meddelade 14 juli att de avbryter upphandlingen med följande motivering; "Upphandlande myndighet avser att avbryta upphandlingen då brister har identifierats i

underlaget bland annat i gällande möjligheten att återropa andra företags kapacitet. Upphandlande myndighet kommer även att se över andra delar av upphandlingsunderlaget."

Dedicare arbetar vidare med de befintliga avtal som bolaget har med regionerna.

Förändring i styrelse och ledning

Madeleine Raukas beslutade att avgå från styrelsen i Dedicare per den 19 augusti i samband med att hon tillträdde tjänsten som VD i SOS Alarm.

Anette Sandsjö utsågs till ny CFO och ingår i koncernledningen. Hon tillträdde sin tjänst 1 september. Johanna Eriksson lämnade sin tjänst som CFO under andra kvartalet.

Händelser efter periodens utgång

Det nya omarbetade underlaget för den nationella upphandlingen av vårdbemanningstjänster i Sverige har överprövats av flera företag. Förvaltningsrätten har i ett interimistiskt beslut stoppat avtalet. Fram till ett nytt avtal är på plats arbetar vi vidare med befintliga avtal i samtliga regioner.



Övrig information

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för perioden januari - december uppgick till 1 230 personer (925). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under perioden januari - december uppgick till 189 personer (156).

Marknadsutveckling

Enligt statistik från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) ökade inhyrningen av vårdpersonal till regionerna med närmare 26 procent under första halvåret 2022¹ jämfört med motsvarande period 2021. Inhyrningen av läkare ökade med totalt 18 procent och inhyrningen av sjuksköterskor ökade med närmare 39 procent under perioden. Enligt Dedicares bedömning har marknaden för socionombemanning fortsatt ökat under första halvåret 2022 i jämförelse med samma period föregående år.

För Sverige (och övriga Norden) finns ingen officiell statistik avseende life science-marknaden att tillgå. Dedicares bedömning är att behovet av såväl konsulter som rekryteringstjänster fortsatt kommer att vara stort.

Enligt siffror från NHO ökade inhyrningen av vårdpersonal i Norge med cirka 18,6 procent under fjärde kvartalet 2022 i jämförelse med samma kvartal 2021². Inom inhyrning av pedagoger ökade marknaden med 13,9 procent under fjärde kvartalet 2022 i jämförelse med samma kvartal 2021. Dedicare Norges omsättning växte med cirka 42,8 procent inom vård och 98,6 procent inom pedagoger i samma period. Dedicare stärkte därmed positionen som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning med en marknadsandel om cirka 25,7 procent.

För Danmark finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare växer. Även marknaden för inhyrning av sjuksköterskor bedöms ha tillväxt.

Storbritannien är den största marknaden i Europa avseende bemanning av vårdpersonal. Enligt Staffing Industry Analyst (SIA) var inköpen av vårdpersonal cirka 43 miljarder SEK 2021. I Storbritannien sker den största delen av bemanningar inom vård genom den statliga organisationen National Health Service (NHS) via ramavtal i England, Wales, Skottland och Nordirland.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

² NHO: Statistik fra bemanningsbransjen

Aktierelaterade incitamentsprogram

2021 beslutade årsstämman om emission av högst 90 000 teckningsoptioner. Varje option berättigar till teckning av en aktie av serie B. Teckningskursen uppgår till 115 procent av den genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets B-aktie under tiden från och med den 23 april 2021 till och med den 7 maj 2021.

Optionerna löper över tre år från tidpunkten för teckningskursens fastställande. De emitterade teckningsoptionerna kan, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, tecknas av Dedicare AB (publ) varefter bolaget ska erbjuda teckningsoptionerna till de ledande befattningshavare som omfattas av programmet. Samtliga optioner har tecknats.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2021.

Rysslands invasionskrig i Ukraina har skapat osäkerhet i omvärlden. Dedicares bedömning är att kriget inte har direkt påverkan på Dedicares verksamhet, men att detta kan komma att leda till följd effekter såsom konjunkturförändring, stigande inflation etc. Som utgångspunkt är Dedicares bedömning att verksamheten inte är konjunkturberoende. Dedicare bevakar den fortsatta utvecklingen och gör löpande bedömning vilka effekter på verksamheten detta kan komma att få samt vilka åtgärder som eventuellt behöver tas.

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Därvid kan nämnas att frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg i perioder är och har varit omdiskuterad. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat

upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, Region Stockholm, svarade för cirka 15,7 procent (22,8) av Dedicare Sveriges omsättning under perioden januari – december 2022. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Öst, för cirka 7,1 procent (11,4) av Dedicare Norges totala omsättning under perioden januari - december. I Dedicare Danmark var under perioden januari - december den största kunden Region Nordjylland som svarade för cirka 34,3 procent (25,5) av omsättningen. I Storbritannien var under perioden oktober – december den största kunden King Edwards som svarade för cirka 58,2 procent (0) av omsättningen.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige, Norge och Danmark föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom aktivt arbete med konsulterbjudandet och kommunikation på sociala medier om fördelarna med att välja Dedicare som uppdragsgivare när man vill arbeta som konsult.

Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. Dedicare påverkas negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget. Dels



eftersom vi då förlorar viktig kompetens, dels för att långsiktiga relationer är viktiga i vår bransch. Det är därför avgörande för oss att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare även för medarbetare som arbetat i bolaget i flera år, varför detta också är ett av våra fem strategiska fokusområden.

Medicinsk felbehandling

Dedicares uppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. Dedicare har inte vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Vid utförandet av vård finns dock alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé trots att det arbetsledande ansvaret åligger kunden. För att täcka ansvarsrisker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördöjningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under perioden januari - december 2022.

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicarens målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. Under fjärde kvartalet ändrade Dedicare tillväxtmålet till att över tid växa med 10 procent. För fjärde kvartalet uppgick tillväxten till 42,3 procent.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen ska överstiga 7,0 procent. Fjärde kvartalet 2022 uppgick rörelsemarginalen till 6,2 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 december 2022 uppgick soliditeten till 35,4 procent.

Utdelningspolicy

Dedicarens mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2022 föreslås en utdelning motsvarande 56,6 procent (57,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark, Finland, och Storbritannien. Dedicare har fyra kontor i Sverige, två kontor i Norge, ett kontor i Finland, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen samt i Vårdföretagarna och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Danmark är Dedicare medlem i Dansk Erhverv.

Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda specialistkompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision. Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	okt-dec 2022	okt-dec 2021	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning	1	499,3	354,3	1 768,0	1 249,9
Aktiverat arbete för egen räkning		4,3	-	4,3	-
Övriga rörelseintäkter ¹		0,7	24,0	16,4	33,0
Summa rörelsens intäkter		504,3	378,3	1 788,7	1 282,9
Rörelsens kostnader					
Inköpta tjänster		-104,1	-74,3	-366,6	-271,2
Personalkostnader		-305,9	-221,2	-1 085,7	-780,1
Övriga externa kostnader ¹		-56,4	-52,8	-180,3	-128,9
Avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-6,6	-4,4	-20,2	-13,4
Rörelseresultat²		31,3	25,5	135,9	89,2
Finansiella poster ¹		-1,4	-0,9	-5,6	-2,2
Resultat efter finansiella poster		29,9	24,6	130,3	87,1
Inkomstskatt		-4,8	-8,0	-29,0	-21,5
Periodens resultat		25,1	16,6	101,3	65,6
Övrigt totalresultat					
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>					
Omräkningsdifferenser		3,8	2,1	8,9	0,6
Summa totalresultat för perioden		28,9	18,7	110,2	66,2
Varav hänförligt till:					
Moderbolagets aktieägare		28,9	18,7	110,2	66,2
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		2,64	1,77	10,69	6,98
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		2,61	1,75	10,59	6,91

¹ Från och med 2022 redovisas valutakursförändringar av rörelsekaraktär under övriga rörelseintäkter (valutakursvinster) och övriga externa kostnader (valutakursförluster). Dessa redovisades tidigare under finansiella poster. Jämförelsetal är uppdaterade enligt följande: För jämförelseperioden januari - december 2021 ökar övriga rörelseintäkter med 33 MSEK, övriga externa kostnader ökar med 31,6 MSEK och finansiella poster minskar med 1,5 MSEK. För jämförelseperioden oktober - december 2021 ökar övriga rörelseintäkter med 24,0 MSEK, övriga externa kostnader ökar med 24,6 MSEK och finansiella poster ökar med 0,6 MSEK.

² Rörelseresultatet för perioden oktober - december 2022 inkluderar förvärvskostnader om 2,7 MSEK och ackumulerat för perioden januari - december 2022 till 4,1 MSEK. Justerat för dessa engångsposter uppgår rörelseresultatet för perioden oktober - december till 34,0 MSEK och ackumulerat för perioden januari - december 2022 till 140,0 MSEK.

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	2	171,1	78,7
Nyttjanderättstillgångar		28,3	10,9
Materiella tillgångar		2,0	1,7
Uppskjutna skattefordringar		0,4	1,4
Lämnade depositioner		4,8	4,8
Summa anläggningstillgångar		206,6	97,5
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar		393,3	268,0
Likvida medel		142,8	132,4
Summa omsättningstillgångar		536,1	400,4
SUMMA TILLGÅNGAR		742,7	497,9
Eget kapital		262,6	178,5
Långfristiga skulder			
Avsättning		4,9	42,2
Övriga långfristiga skulder		92,3	20,2
Uppskjutna skatteskulder		18,2	10,7
Summa långfristiga skulder		115,4	73,1
Kortfristiga skulder			
Aktuella skatteskulder		31,9	24,3
Övriga kortfristiga skulder		332,8	222,0
Summa kortfristiga skulder		364,7	246,3
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		742,7	497,9

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Eget kapital vid periodens ingång	178,5	135,4
Periodens resultat	101,3	65,6
Övrigt totalresultat		
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>		
Omräkningsdifferenser	8,9	0,6
Transaktioner med aktieägare		
Apportemissioner	12,1	-
Transaktionskostnader	-0,1	-
Inbetalning av teckningsoptioner	-	0,4
Aktieutdelning	-38,1	-23,5
Eget kapital vid periodens utgång	262,6	178,5

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	okt-dec 2022	okt-dec 2021	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Den löpande verksamheten				
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	30,0	30,7	130,4	93,4
Förändringar i rörelsekapital	52,0	-9,6	-25,0	-23,8
Kassaflöde från den löpande verksamheten	82,0	21,1	105,4	69,6
Investeringsverksamheten				
Förvärv av dotterbolag	-11,7	-	-27,1	-
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-1,5	-0,7	-5,4	-2,3
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-13,2	-0,7	-32,5	-2,3
Finansieringsverksamheten				
Inbetalda teckningsoptioner	-	-	-	0,4
Emissionskostnader	-0,1	-	-0,1	-
Upptagna lån	-	-	28,6	-
Amortering lån	-3,3	-1,8	-47,8	-6,9
Amortering leasingskuld	-3,1	-1,7	-9,1	-6,2
Depositioner	-	-	0,3	-0,6
Utbetald utdelning	-	-	-38,1	-23,5
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-6,5	-3,5	-66,2	-36,8
Periodens kassaflöde	62,3	16,9	6,7	30,5
Likvida medel vid periodens början	79,3	114,8	132,4	100,3
Kursdifferens i likvida medel	1,2	0,7	3,7	1,6
Likvida medel vid periodens slut	142,8	132,4	142,8	132,4

Not 1. Segmentsinformation och upplysning om kategorier av intäkter

Dedicare följer upp verksamheten med indelning på rörelsesegmenten Sverige, Norge, Danmark, Nya marknader och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Nya marknader består av affärsverksamheten avseende rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader såsom lokalkostnader, ekonomiadministration, IT-drift, marknadsföring etc enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentens omsättning. Nya marknader består av förvärvade verksamheten i Storbritannien. Koncerngemensamt består av koncernövergripande poster såsom avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, omräkning IFRS16, koncerninterna transaktioner, elimineringar etc.

Dedicares segment rapporteras på det sätt som bäst överensstämmer med den rapportering som följs upp av koncernens verkställande direktör. De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.



Intäktskategorier	Offentlig okt-dec 2022	Privat okt-dec 2022	Summa okt-dec 2022	Offentlig okt-dec 2021	Privat okt-dec 2021 ¹	Summa okt-dec 2021 ¹
MSEK						
Sverige	108,9	40,3	149,2	108,4	17,5	125,9
Norge	260,5	23,5	284,0	173,0	13,3	186,3
Danmark	54,0	1,3	55,3	39,9	2,2	42,1
Nya marknader	10,8	-	10,8	-	-	-
Summa nettoomsättning	434,2	65,1	499,3	321,3	33,0	354,3

Intäktskategorier	Offentlig jan-dec 2022	Privat jan-dec 2022	Summa jan-dec 2022	Offentlig jan-dec 2021	Privat jan-dec 2021 ¹	Summa jan-dec 2021 ¹
MSEK						
Sverige	433,5	129,3	562,8	404,5	45,0	449,5
Norge	959,4	56,2	1 015,6	603,4	47,9	651,2
Danmark	177,0	1,8	178,8	142,8	6,3	149,1
Nya marknader	10,8	-	10,8	-	-	-
Summa nettoomsättning	1 580,7	187,3	1 768,0	1 150,7	99,2	1 249,9

Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	okt-dec 2022	okt-dec 2021¹	jan-dec 2022	jan-dec 2021¹
Sverige	149,2	125,9	562,8	449,5
Norge	284,0	186,3	1 015,6	651,2
Danmark	55,3	42,1	178,8	149,1
Nya marknader	10,8	-	10,8	-
Summa nettoomsättning	499,3	354,3	1 768,0	1 249,9
Aktiverat arbete för egen räkning	4,3	-	4,3	-
Övriga rörelseintäkter	0,7	24,0	16,4	33,0
Summa rörelsens intäkter	504,3	378,3	1 788,7	1 282,9

Rörelseresultat per rörelsessegment, MSEK	okt-dec 2022	okt-dec 2021¹	jan-dec 2022	jan-dec 2021¹
Sverige	7,7	3,8	31,7	14,5
Norge	27,4	23,2	112,1	72,4
Danmark	2,9	1,3	8,8	6,6
Nya marknader	1,1	-	1,1	-
Koncerngemensamma kostnader	-7,8	-2,9	-17,8	-4,3
Rörelseresultat	31,3	25,5	135,9	89,2
Finansiella poster	-1,4	-0,9	-5,6	-2,2
Resultat efter finansiella poster	29,9	24,6	130,3	87,1

¹ På grund av ny segmentsmodell har jämförelsesiffrorna för 2021 justerats.

Rörelseresultat hänförligt till förvärvade bolag per rörelsessegment, MSEK	okt-dec 2022	okt-dec 2021	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Sverige	2,2	-	7,2	-
Nya marknader	1,1	-	1,1	-
Koncerngemensamma kostnader	-4,5	-	-7,9	-
Rörelseresultat	-1,2	-	0,4	-

Medelantal anställda per rörelsessegment	okt-dec 2022	okt-dec 2021	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Sverige	394	346	381	310
Norge	761	547	709	539
Danmark	101	86	87	76
Nya marknader	53	-	53	-
Summa medelantal anställda	1 309	978	1 230	925

I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under perioden januari - december uppgick till 189 personer (156).

Not 2. Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen						
Okt-dec 2022, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga im-materiella anläggningstillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	97,1	40,1	12,8	0,3	9,3	159,6
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	13,7	13,6	2,5	1,2	0,1	31,1
Inköp	-	-	-	-	0,8	0,8
Omklassificering	-	-	-	-	0,4	0,4
Valutakursdifferenser	1,5	0,6	0,1	-	-	2,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,5	10,6	194,1
Ingående avskrivningar	-	-13,8	-2,3	-0,1	-3,1	-19,3
Periodens avskrivningar	-	-2,2	-0,7	-0,3	-0,2	-3,4
Valutakursdifferenser	-	-0,3	-	-	-	-0,3
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Utgående redovisat värde	112,3	38,0	12,4	1,1	7,3	171,1

Koncernen						
Okt-dec 2021, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas		Övriga im-materiella anläggningstillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,4	16,6	4,7		6,3	89,0
Inköp	-	-	-		0,6	0,6
Valutakursdifferenser	0,3	-	-		-	0,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7		6,9	89,9
Ingående avskrivningar	-	-7,1	-0,9		-1,7	-9,7
Periodens avskrivningar	-	-1,2	-0,1		-0,2	-1,5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-8,3	-1,0		-1,9	-11,2
Utgående redovisat värde	61,7	8,3	3,7		4,9	78,7

Koncernen						
Jan-dec 2022, MSEK	Goodwill	Kund- kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga im- materiella anläggnings- tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7	-	6,9	89,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,3	36,0	10,3	1,5	0,1	93,2
Inköp	-	-	-	-	4,3	4,3
Omklassificering	-	-	-	-	-0,7	-0,7
Valutakursdifferenser	5,3	1,7	0,4	-	-	7,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,5	10,6	194,1
Ingående avskrivningar	-	-8,3	-1,0	-	-1,9	-11,2
Årets avskrivningar	-	-7,0	-1,9	-0,4	-1,3	-10,6
Valutakursdifferenser	-	-1,0	-0,1	-	-	-1,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Utgående redovisat värde	112,3	38,0	12,4	1,1	7,3	171,1

Koncernen						
Jan-dec 2021, MSEK	Goodwill	Kund- kontrakt	Databas		Övriga im- materiella anläggnings- tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	60,2	16,3	4,6		7,0	88,1
Inköp	-	-	-		1,8	1,8
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-		-2,0	-2,0
Valutakursdifferenser	1,5	0,3	0,1		0,1	2,0
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7		6,9	89,9
Ingående avskrivningar	-	-3,5	-0,4		-2,8	-6,7
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-		2,0	2,0
Årets avskrivningar	-	-4,7	-0,6		-1,1	-6,4
Valutakursdifferenser	-	-0,1	-		-	-0,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-8,3	-1,0		-1,9	-11,2
Utgående redovisat värde	61,7	8,3	3,7		4,9	78,7

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av H&P Search & Interim AB

Den 1 april 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i H&P Search & Interim AB (H&P), org.nr 556767-6548, som bedriver verksamhet inom life science på den svenska marknaden. Förvärvet innebär en starkare portfölj i och med att verksamheten nu breddas till att även innehålla life science. Köpeskilling för förvärvet av H&P har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på H&Ps resultatutveckling under de kommande två respektive tre åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har färdigställts under tredje kvartalet. Förvärvsrelaterade kostnader 1,4 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 40,7 MSEK och ett resultat efter skatt på 1,9 MSEK till koncernen för perioden 1 april 2022 till 31 december 2022. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2022 visar konsoliderad proforma för intäkter och resultat efter skatt per den 31 december 2022 på 56,4 MSEK, respektive 11,4 MSEK.

Förvärv av Optimal Medical Limited

Den 1 oktober 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i Optimal Medical Limited, corp-id: 09526199, som genom sitt helägda dotterbolag Templars Medical Agency Ltd (Templars) bedriver verksamhet inom rekrytering och bemanning av läkare i Storbritannien, Irland och Storbritanniens utomeuropeiska territorier. Förvärvet ligger i linje med Dedicares tillväxtstrategi som innebär att koncernen stärker sin position i Europa och ger en plattform i Storbritannien och Irland för vidare expansion. Köpeskilling för förvärvet har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på Templars resultatutveckling under de kommande två åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet kommer färdigställas under andra kvartalet 2023. Förvärvsrelaterade kostnader 2,7 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 10,8 MSEK och ett resultat efter skatt på 0,4 MSEK till koncernen för perioden 1 oktober 2022 till 31 december 2022. Om förvärvet hade genomförts den 1 januari 2022 visar konsoliderad proforma för intäkter och resultat efter skatt per den 31 december 2022 på 33,3 MSEK, respektive 3,0 MSEK.

MSEK	H&P Search & Interim AB	Optimal Medical Limited
Verkligt värde av överförd ersättning		
Belopp som reglerats kontant	-19,2	-18,4
Emitterade aktier i Dedicare AB (publ)	-8,3	-3,7
Skuld avseende villkorad köpeskilling	-31,8	-12,2
Summa verkligt värde av överförd ersättning	-59,3	-34,3
Redovisade belopp på identifierabara nettotillgångar		
Kundkontrakt	22,4	13,6
Databas	7,8	2,5
Varumärke	0,3	1,2
Inventarier	-	0,3
Lämnade depositioner	-	0,1
Kortfristiga fordringar	12,8	8,2
Likvida medel	3,8	6,6
Aktuell skatteskuld	-1,1	-1,3
Kortfristiga skulder	-12,0	-7,1
Uppskjutna skatteskulder	-6,3	-3,5
Summa identifierbara nettotillgångar	27,7	20,6
Goodwill vid förvärv	31,6	13,7
Summa	31,6	13,7
Överförd ersättning likvida medel	-19,2	-18,4
Förvärvade likvida medel	3,8	6,7
Nettokassaflöde vid förvärv	-15,4	-11,7

Nyckeltal

	okt-dec 2022	okt-dec 2021	jan-dec 2022	jan-dec 2021
EBITDA marginal, % ¹	7,5%	7,9%	8,7%	8,0%
Rörelsemarginal, % ¹	6,2%	6,7%	7,6%	7,0%
Rörelsemarginal justerat för engångsposter, % ¹	6,7%	6,7%	7,8%	7,0%
Vinstmarginal, % ¹	5,9%	6,5%	7,3%	6,8%
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-26,8	-98,9	-26,8	-98,9
Soliditet, %	35,4%	35,9%	35,4%	35,9%
Eget kapital per aktie, SEK	27,46	19,00	27,46	19,00
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	8,57	2,25	11,02	7,41
Medelantal anställda ²	1 309	978	1 230	925
Intäkt per anställd, TSEK ¹	385	387	1 454	1 387
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	122,0	68,8	122,0	68,8
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 541 519	9 395 397	9 478 845	9 395 397
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 631 519	9 485 397	9 568 845	9 485 397
Antal utestående aktier	9 562 642	9 395 397	9 562 642	9 395 397

¹ Nyckeltalen för 2021 är omräknade pga justerat resultat. Valutakursförändringar av rörelsekaraktär redovisas under övriga rörelseintäkter (valutakursvinster) och övriga externa kostnader (valutakursförluster). Dessa redovisades tidigare under finansiella poster.

² I medelantal anställda inkluderas underkonsulter som under perioden januari - december uppgick till 189 personer (156).

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

Avkastning på eget kapital

	okt-dec 2022	okt-dec 2021	okt-dec △	jan-dec 2022	jan-dec 2021	jan-dec △
MSEK						
Periodens resultat	25,1	16,6	8,5	101,3	65,6	35,7
Genomsnittligt eget kapital	246,3	160,3	86,0	214,3	154,6	59,7
Avkastning på eget kapital	10,2%	10,4%	-0,2%	47,3%	42,4%	4,9%

Avkastning på totalt kapital

	okt-dec 2022	okt-dec 2021	okt-dec △	jan-dec 2022	jan-dec 2021	jan-dec △
MSEK						
Resultat efter finansiella poster	29,9	24,6	5,3	130,3	87,1	43,2
Genomsnittligt totalt kapital	679,2	476,4	202,9	607,3	445,8	161,5
Avkastning på totalt kapital	4,4%	5,2%	-0,8%	21,5%	19,5%	2,0%

Definitioner återfinns på sida 25.

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning. Moderbolaget hade fram till och med december 2021 ett kommissionärsavtal med ett svenskt dotterbolag vilket innebär att resultatet av dotterbolagets verksamhet redovisades i moderbolaget. Från och med januari 2022 upphörde detta kommissionärsavtal då den svenska affärsverksamheten har flyttats till separat dotterbolag.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	okt-dec 2022	okt-dec 2021	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Rörelsens intäkter					
Nettoomsättning		20,6	126,6	27,6	451,1
Aktiverat arbete för egen räkning		4,3	-	4,3	-
Övriga rörelseintäkter ¹		0,2	4,3	5,6	5,0
Summa rörelsens intäkter		25,1	130,9	37,5	456,1
Rörelsens kostnader					
Inköpta tjänster		0,4	-44,8	0,3	-171,4
Personalkostnader		-6,9	-76,5	-23,0	-257,0
Övriga externa kostnader ¹		-17,0	-12,0	-45,4	-37,1
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,5	-0,4	-1,8	-1,7
Rörelseresultat		1,1	-2,9	-32,4	-11,1
Resultat från finansiella poster					
Resultat från andelar i koncernföretag		85,1	73,1	85,1	73,1
Övriga finansiella poster ¹		-1,7	-0,8	-3,1	-0,9
Resultat efter finansiella poster		84,5	69,4	49,6	61,0
Bokslutsdispositioner		34,1	10,2	34,1	10,2
Skatt på periodens resultat		-	-1,7	-	-
Periodens resultat		118,6	77,9	83,7	71,2

¹ Från och med 2022 redovisas valutakursförändringar av rörelsekaraktär under övriga rörelseintäkter (valutakursvinster) och övriga externa kostnader (valutakursförluster). Dessa redovisades tidigare under övriga finansiella poster. Jämförelsetal är uppdaterade enligt följande: För jämförelseperioden januari - december 2021 ökar övriga rörelseintäkter med 5,0 MSEK, övriga externa kostnader ökar med 7,9 MSEK och finansiella poster ökar med 2,9 MSEK. För jämförelseperioden oktober - december 2021 ökar övriga rörelseintäkter med 4,3 MSEK, övriga externa kostnader ökar med 4,4 MSEK och finansiella poster ökar med 0,1 MSEK.

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	2022-12-31	2021-12-31
Anläggningstillgångar			
Övriga anläggningstillgångar		7,6	5,6
Andelar i koncernföretag		201,8	104,0
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		213,7	113,9
Omsättningstillgångar			
Övriga kortfristiga fordringar		199,4	101,0
Kassa och bank		105,6	120,8
Summa omsättningstillgångar		305,0	221,8
SUMMA TILLGÅNGAR		518,7	335,6
Eget kapital		200,9	143,3
Obeskattade reserver		27,3	37,1
Långfristiga skulder			
Avsättning		-	35,6
Övriga långfristiga skulder		74,9	15,5
Summa långfristiga skulder		74,9	51,1
Kortfristiga skulder			
Övriga kortfristiga skulder		215,6	104,1
Summa kortfristiga skulder		215,6	104,1
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		518,7	335,6

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	jan-dec 2022	jan-dec 2021
Eget kapital vid periodens ingång	143,3	95,2
Periodens resultat	83,7	71,2
Transaktioner med aktieägare		
Apportemissioner	12,1	-
Transaktionskostnader	-0,1	-
Inbetalda teckningsoptioner	-	0,4
Aktieutdelning	-38,1	-23,5
Eget kapital vid periodens utgång	200,9	143,3

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen. Utöver dessa har följande redovisningsprincip tillkommit.

Software as a Service (SaaS) arrangemang

I mars 2019 respektive april 2021 har IFRS Interpretations Committee (IFRS IC) publicerat två

agendabeslut om hantering av kostnader för konfigurerings- eller kundanpassning av programvara i molnbaserade lösningar, så kallade SaaS arrangemang. Baserat på agendabesluten redovisar Dedicare implementationsutgifter för SaaS arrangemang, som inte är inom tillämpningsområdet för IAS 38 eller IFRS 16, som förutbetalda kostnader när de uppkommer och kostnadsförs linjärt under programvarans planerade nyttjandeperiod. Programvarans kostnadsförs från och med att den kan börja användas. Aktiviteter under forskningsfasen samt underhålls- och utbildningsinsatser kostnadsförs löpande.

Inga andra nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC med ikraftträdande 1 januari 2022 har haft någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapporter.

Definitioner

Antal anställda, genomsnitt

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster med tillägg för finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar

EBITDA marginal

EBITDA i procent av rörelsens intäkter.

Genomsnittlig eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Rörelsens intäkter dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter. (EBIT marginal)

Rörelsemarginal justerat för engångsposter

Rörelseresultat justerat för engångsposter kopplade till förvärv i procent av rörelsens intäkter.

Rörelseresultat justerat för engångsposter

Rörelseresultat justerat för engångsposter kopplade till förvärv.

Rörelseresultat

Resultat före finansnetto och skatt. (EBIT)

Soliditet

Eget kapital i procent av totalt kapital.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster i procent av rörelsens intäkter.

Kalendarium för finansiell information

24 mars 2023	Års- och hållbarhetsredovisning 2022
20 april 2023	Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2023
14 juli 2023	Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2023
20 oktober 2023	Delårsrapport 1 januari – 30 september 2023
16 februari 2024	Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2023

Stockholm 17 februari 2023

Krister Widström
Koncernchef och VD

Rapporten har undertecknats av VD och Koncernchef efter bemyndigande av styrelsen

Granskning

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för revision eller översiktlig granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Krister Widström
Koncernchef och vd
070-526 79 91



Anette Sandsjö
CFO
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00
www.dedicare.se

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 17 februari 2023 kl 08:00.