

Delårsrapport

1 januari – 31 mars 2023

DEDICARE

Bra start på 2023 med rekordomsättning och stark lönsamhet

Första kvartalet 2023

- Nettoomsättning 503,2 MSEK (394,8)
- EBITDA 44,2 MSEK (30,2)
- EBITDA marginal 8,8 procent (7,6)
- Rörelseresultat (EBIT) 38,0 MSEK (26,2)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 7,6 procent (6,6)
- Resultat efter finansiella poster 31,3 MSEK (25,9)
- Periodens resultat 24,5 MSEK (20,5)
- Resultat per aktie, före utspädning 2,57 SEK (2,19)
- Resultat per aktie, efter utspädning 2,55 SEK (2,17)

Nyckeltal

	Q1 2023	Q1 2022	Helår 2022
Nettoomsättning, MSEK	503,2	394,8	1768,0
Tillväxt, %	27,5%	51,3%	41,5%
EBITDA, MSEK	44,2	30,2	156,1
EBITDA marginal, %	8,8%	7,6%	8,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	38,0	26,2	135,9
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	7,6%	6,6%	7,7%
Periodens resultat, MSEK	24,5	20,5	101,3
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,57	2,19	10,69
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,55	2,17	10,59
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	41,8	21,2	105,4
Eget kapital per aktie, SEK	29,81	21,47	27,46

Koncernchefens kommentar

Under årets första kvartal fortsatte Dedicare-koncernen sin positiva utveckling. Den underliggande efterfrågan var god och vi hade tillväxt på alla marknader med undantag för Sverige, som var i linje med föregående år. Resultatmässigt var kvartalet starkt. Att vara en attraktiv arbetsgivare är helt centralt för oss, varför vi blev extra stolta när vi i mars både fick utmärkelsen Årets Bemanningsaktör i Sverige och blev nominerade till Årets Bästa Arbetsplats i Norge.

Finansiell utveckling

Nettoomsättningen uppgick under det första kvartalet till 503,2 MSEK (394,8), vilket är en ökning om 27,5 procent jämfört med samma period föregående år. Den organiska tillväxten uppgick till 21,8 procent. Rörelseresultatet (EBIT) uppgick till 38,0 MSEK (26,2), en ökning med 45,0 procent. Rörelsemarginalen (EBIT-marginalen) uppgick till 7,6 procent (6,6), vilket är i nivå med helåret 2022 och över vårt finansiella marginalmål om 7 procent.

Nettoomsättningen i kvartalet för **Sverige** låg på samma nivå som föregående år och uppgick till 138,6 MSEK (138,0). Vårt nya verksamhetsområde life science, bidrog i kvartalet med 12,3 MSEK. Under kvartalet noterade vi också en positiv utveckling av bemanning av socionomer. Däremot minskade efterfrågan på sjuksköterskor vilket förklaras av att ett antal regioner, bland annat Region Stockholm och Region Sörmland, under kvartalet införde begränsningar för inhyrning av sjuksköterskor. Det har vållat stor debatt i en tid där vården har en växande utmaning både vad gäller kompetensförsörjningen och erbjudande av likvärdig vård. Vi bedömer att regionernas begränsningar till viss del även kommer påverka uthyrningen av sjuksköterskor under andra kvartalet.

Rörelsemarginalen för Sverige ökade under kvartalet till 6,3 procent (4,6) vilket främst hänförs till högre marginaler inom life science- och socionombemanningen.

I **Norge**, som är vår största marknad, fortsatte den mycket goda utvecklingen för samtliga affärsområden. Den underliggande efterfrågan är stark och Dedicare är väl positionerat på marknaden för såväl läkare och sjuksköterskor som förskolepedagoger. Nettoomsättningen i kvartalet uppgick till 284,8 MSEK (215,3), en ökning med 32,3 procent. Rörelsemarginalen uppgick till 9,2 procent (10,3), vilket förklaras av tillfälligt ökade engångskostnader.

Under kvartalet inledde den norska specialistsjukvårdens inköpsbolag Sykehusinnkjøp upphandlingen av ett av de stora avtalen i Norge. Det avser inhyrning av sjuksköterskor och gäller alla sjukhus. Det nuvarande avtalet löper ut i september och den nya perioden är två år med möjlighet till ytterligare två år. I en första omgång är tio till tolv företag prekvalificerade i varje kategori och Dedicare är



prekvalificerat i samtliga kategorier. I nästa omgång lämnas priser in och slutlig kvalificering inom respektive kategori sker före sommaren.

Även i **Danmark** ser vi en fortsatt ökad efterfrågan inom samtliga affärsområden från våra kunder. Nettoomsättningen uppgick till 69,9 MSEK (41,5) i kvartalet, en ökning med 68,4 procent. Rörelsemarginalen ökade till 6,6 procent (4,9). Mycket glädjande att se den fina utveckling vi haft i Danmark de senaste åren inom både läkar- och sjuksköterskebemanningen.

Segmentet **Nya marknader**, som består av vår nyförvärvade verksamhet i Storbritannien, Templars Medical Agency, hade en nettoomsättning på 9,9 MSEK (0) och ett rörelseresultat på 0,6 MSEK i kvartalet. Rörelsemarginalen uppgick till 6,1 procent.

Under kommande kvartal kommer ett varumärkesbyte att ske då Templars Medical Agency byter namn till Dedicare UK.

Vår omvärld

En växande befolkning och allt fler äldre är starka trender som driver utvecklingen inom vårdbemanning. Kompetensförsörjningen blir alltmer utmanande och det senaste året har bristen på personal ökat, främst inom vården men även inom våra övriga verksamhetsområden. Dedicare och andra vårdbemanningsföretag fyller en viktig funktion, till exempel genom att vi fångar upp en del av dem som är på väg att lämna, eller har lämnat, vården, genom att vi erbjuder flexibla lösningar och balans i livet.

Attraktiv arbetsgivare

För att lyckas med vårt arbete har vi "Attraktiv arbetsgivare" som ett strategiskt fokusområde. Därför är det extra glädjande att Dedicare Norge har nominerats till Årets Beste Arbeidsplass 2023 av organisationen Great Place To Work. Även den svenska organisationen kunde under kvartalet glädjas på samma tema när Dedicare Sverige fick utmärkelsen Årets Bemanningsaktör 2022 på branschgalan Recruitment Awards.

Avslutningsvis vill jag även nämna vårt stöd till organisationen Norges Blindforbund och projektet Icare. I början av året gjorde vi en insamling och i mars reste två av Dedicares medarbetare till Nepal med 700 solglasögon att användas i samband med nya ögonoperationer. De senaste åren har Dedicares konsulter genom projektet medverkat i totalt 380

ögonoperationer i Nepal, vilka gett synen tillbaka för lika många gråstarrspatienter!

Jag vill tacka våra medarbetare, konsulter och kunder för mycket goda insatser och samarbete under första kvartalet 2023.

Krister Widström, VD och koncernchef

Händelser i sammandrag under första kvartalet

- Dedicare Sverige fick utmärkelsen Årets Bemanningsaktör 2022 på branschgalan Recruitment Awards.
- Dedicare Norge har nominerats till Årets Beste Arbeidsplass 2023 av organisationen Great Place To Work.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

Inga väsentliga händelser efter första kvartalet utgång.

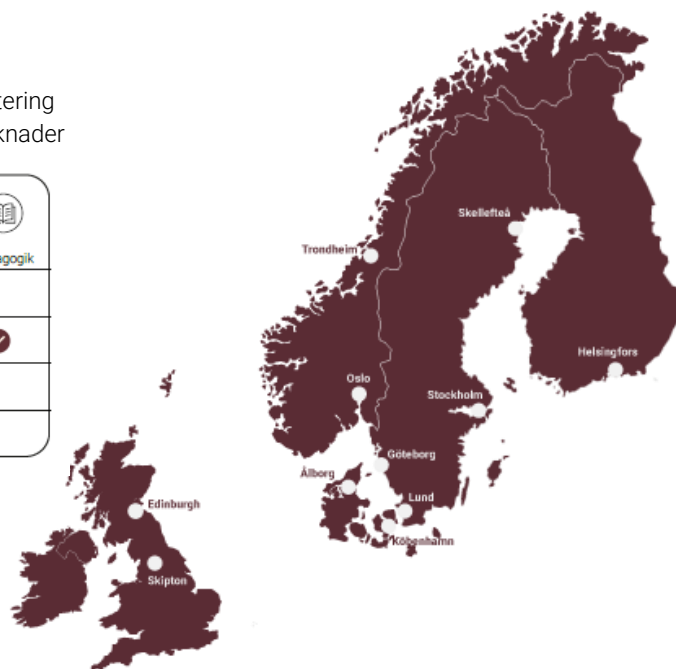
Vår marknad

Dedicare bedriver rekryterings- och bemannings-verksamhet primärt i fyra länder; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, sedan fjärde kvartalet 2022. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden. Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika länderna.

Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader

				
	Vård	Life science	Socialt arbete	Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓		
Storbritannien	✓			



Marknadsutveckling

Sverige är den största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemannings-tjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), var inköpen av bemannings-personal drygt 7,8 miljarder kronor 2022¹. Kostnaden för hyrpersonal utgör endast 4,8 procent av den totala personalkostnaden inom vården. Av den totala marknaden för vårdbemanning uppskattar Dedicare att cirka 60 procent av marknadens omsättning hänförs till läkarbemanning, cirka 35 procent till sjuksköterskor och cirka fem procent till övriga yrkeskategorier inom vård. Efterfrågan på socionombemanning har ökat de senaste åren. Kunderna är främst kommuner. För Sverige (och övriga Norden) finns ingen officiell statistik avseende life science-marknaden att tillgå. Dedicares bedömning är att behovet av såväl konsulter som rekryteringstjänster fortsatt kommer att vara stort.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst vårdbolag och kommuner. Enligt Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), var inköp av vårdpersonal cirka 3,4 miljarder kronor 2022². Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO, samt leverantörer från Danmark

och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer omsatte cirka 1,6 miljarder NOK i 2022. Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Inom inhyrning av pedagoger ökade marknaden med 13,9 procent under fjärde kvartalet 2022 i jämförelse med samma kvartal 2021. Dedicare stärkte under 2022 positionen som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning med en marknadsandel om cirka 25,7 procent.

För Danmark finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare växer. Även marknaden för inhyrning av sjuksköterskor bedöms ha tillväxt.

Storbritannien är den största marknaden i Europa avseende bemanning av vårdpersonal. Enligt Staffing Industry Analyst (SIA) var inköpen av vårdpersonal cirka 43 miljarder SEK 2021. I Storbritannien sker den största delen av bemanningar inom vård genom den statliga organisationen National Health Service (NHS) via ramavtal i England, Wales, Skottland och Nordirland.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

² NHO: Statistik fra bemanningsbransjen

Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Första kvartalet

För nionde kvartalet i rad uppvisar koncernen tillväxt. Koncernens nettoomsättning för första kvartalet ökade med 27,5 procent till 503,2 MSEK (394,8). Den organiska tillväxten utgjorde 21,8 procent och uppgick till 481,0 MSEK. För mer information om Segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment

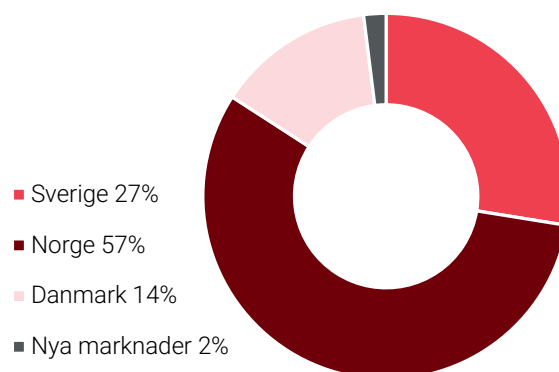
I **Sverige** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 0,4 procent till 138,6 MSEK (138,0), varav 12,2 MSEK hänförs till förvärvet av H&P Search & Interim AB. Ökningen i nettoomsättning hänförs, förutom av förvärvet, främst till bemanning av socionomer. Efterfrågan på sjuksköterskor minskade, vilket har sin förklaring i att flera regioner under kvartalet har infört begränsningar för inhyring.

I **Norge** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 32,3 procent till 284,8 MSEK (215,3). Ökningen i nettoomsättning hänförs till hög efterfrågan på tjänster inom samtliga affärsområden.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 68,4 procent till 69,9 MSEK (41,5), vilket är den största nettoomsättning någonsin för den danska verksamheten. Ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Nettoomsättningen för kvartalet uppgick till 9,9 MSEK (0).

Fördelning nettoomsättning Q1



Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK

	Q1 2023	Q1 2022	Helår 2022
Sverige	138,6	138,0	562,8
Norge	284,8	215,3	1 015,6
Danmark	69,9	41,5	178,8
Nya marknader	9,9	-	10,8
Summa nettoomsättning	503,2	394,8	1 768,0
Aktiverat arbete för egen räkning	0,9	-	4,3
Övriga rörelseintäkter	3,7	6,8	16,4
Summa rörelsens intäkter	507,8	401,6	1 788,7

Rörelseresultat

Första kvartalet

Koncernens rörelseresultat (EBIT) för första kvartalet uppgick till 38,0 MSEK (26,2) med en rörelsemarginal om 7,6 procent (6,6). Rörelseresultat hänförligt till förvärvade bolag uppgick till 3,3 MSEK (0). Det ökade rörelseresultatet hänförs främst till verksamhetens tillväxt. Resultatet belastades under kvartalet med 0,2 MSEK i förvärvskostnader.

Rörelseresultat per rörelsesegment

Sveriges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 8,7 MSEK (6,3), varav 2,8 MSEK avser H&P Search & Interim AB, med en rörelsemarginal om 6,3 procent (4,6). Ökningen i rörelseresultatet hänförs främst till socionombemanningen samt förvärvet av H&P Search & Interim AB.

Norges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 26,1 MSEK (22,2) med en rörelsemarginal om 9,2 procent (10,3). Minskningen avser tillfälligt ökade engångskostnader och är bland annat hänförliga till ökade investeringar i mer personal och utökade kontorslokaler.

Danmarks rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 4,6 MSEK (2,0) med en rörelsemarginal om 6,6 procent (4,9).

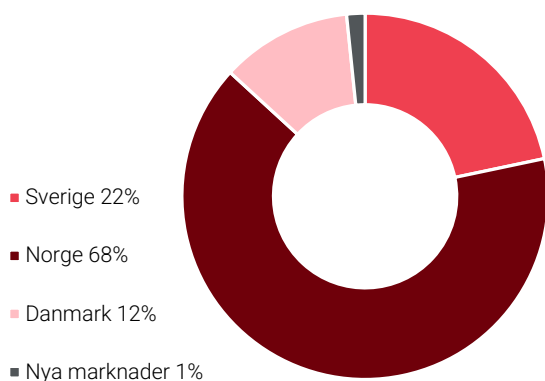
För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet (EBIT) för kvartalet till 0,6 MSEK (0) med en rörelsemarginal om 6,1 procent (0).

Koncerngemensamma kostnader för första kvartalet uppgick till 2,0 MSEK (4,3). Beloppet utgörs framför allt av avskrivningar på övervärden från förvärv. Förvärvsrelaterade kostnader hänförliga till verksamheten i Storbritannien påverkar med 0,2 MSEK (0).

Under första kvartalet uppgick resultat efter finansiella poster till 31,3 MSEK (25,9). De finansiella posterna uppgick till -6,7 MSEK (-0,3) och avsåg till största delen realiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med föregående kvartal beror på den negativa utvecklingen av norska kronan.

Kvartalets resultat uppgick till 24,5 MSEK (20,5).

Fördelning rörelseresultat (EBIT) Q1

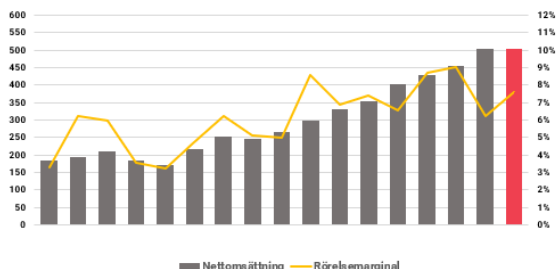


Rörelseresultat (EBIT)

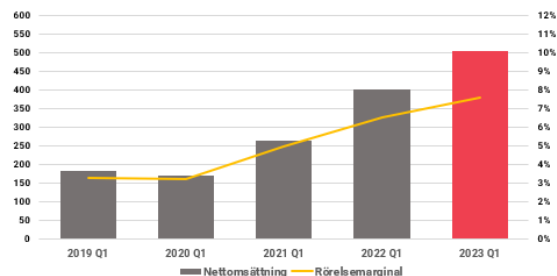
per rörelsesegment, MSEK

	Q1 2023	Q1 2022	Helår 2022
Sverige	8,7	6,3	31,7
Norge	26,1	22,2	112,1
Danmark	4,6	2,0	8,8
Nya marknader	0,6	-	1,1
Koncerngemensamma kostnader	-2,0	-4,3	-17,8
Rörelseresultat	38,0	26,2	135,9
Finansiella poster	-6,7	-0,3	-5,6
Resultat efter finansiella poster	31,3	25,9	130,3

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal), Q1 2019 – Q1 2023



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal) för första kvartalet 2019 - 2023



Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 mars till 163,9 MSEK (183,4). Under första kvartalet har 5,1 MSEK erlagts avseende förvärvet av Optimal Medical Ltd, med dotterbolag Templars Medical Agency.

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid första kvartalets utgång till 285,1 MSEK (201,7), vilket motsvarar 29,81 SEK (21,47) per aktie på balansdagen. Ökningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens tillväxt och det ökade rörelseresultatet.

Soliditet

Soliditeten per den 31 mars uppgick till 38,1 procent (33,9).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för första kvartalet till 41,8 MSEK (21,2). Ökningen i kassaflödet från den löpande verksamheten under kvartalet hänförs främst till förändringar i kortfristiga skulder och fordringar. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -6,7 MSEK (-1,1),

där nettokassaflödet avseende förvärv uppgick till -5,1 MSEK (0), för mer information se not 3. Kassaflöde från finansieringsverksamheten uppgick till -5,8 MSEK (24,8) och är framförallt hänförligt till förvärvslån som tecknats i samband med Dedicares förvärv av Dedicare A/S (tidigare KonZenta Aps). Avtal om förvärvslån har tecknats med finansiellt institut om total 45,0 MDKK. Lånet har en återstående löptid om två år med en ränta motsvarande CIBOR plus 2,0 procent.

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under första kvartalet uppgick till 1,6 MSEK (1,1). Investeringarna under första kvartalet avser framför allt IT-system.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för första kvartalet uppgick till 1 349 personer (1 108). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under första kvartalet till 216 personer (177).

Medelantal anställda per rörelsesegment

	Q1 2023	Q1 2022	Helår 2022
Sverige	364	383	310
Norge	823	644	539
Danmark	122	81	76
Nya marknader	40	-	-
Summa medelantal anställda¹	1 349	1 108	925

¹I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under första kvartalet uppgick till 216 personer (177).

Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen vart vi lägger

vår kraft och fokus för att uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

	Attraktiv arbetsgivare	Attraktiv uppdragsgivare	Marknad- och tjänsteutv.	Operationell effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Ambition	Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetaren inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskraft.	Dedicare ska ha branchens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.
Strategiska mål	1. eNps >50 2. Engagemangsindex >4	1. Kundnöjdhet >9	1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år	1. Rörelsemarginal >7%	1. Kundnöjdhet >9
Utfall Q1 2023	1. 47 2. 4,2	9,1		7,6 %	8,9

Övrig information

Intäktskategorier

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner,

kommuner och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa.

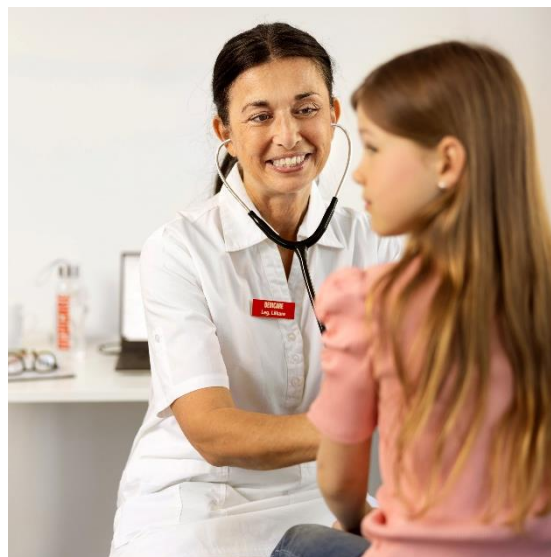
Intäktskategorier MSEK	Offentlig Q1 2023	Privat Q1 2023	Summa Q1 2023	Offentlig Q1 2022	Privat Q1 2022	Summa Q1 2022
Sverige	106,9	31,7	138,6	114,2	23,8	138,0
Norge	263,5	21,3	284,8	198,0	17,3	215,3
Danmark	68,5	1,4	69,9	41,2	0,3	41,5
Nya marknader	9,9	-	9,9	-	-	-
Summa nettoomsättning	448,8	54,4	503,2	353,4	41,4	394,8

Intäktskategorier MSEK	Offentlig Helår 2022	Privat Helår 2022	Summa Helår 2022
Sverige	433,5	129,3	562,8
Norge	959,4	56,2	1 015,6
Danmark	177,0	1,8	178,8
Nya marknader	10,8	-	10,8
Summa nettoomsättning	1 580,7	187,3	1 768,0

Aktierelaterade incitamentsprogram

2021 beslutade årsstämman om emission av högst 90 000 teckningsoptioner. Varje option berättigar till teckning av en aktie av serie B. Teckningskursen uppgår till 115 procent av den genomsnittliga senaste betalkursen för bolagets B-aktie under tiden från och med den 23 april 2021 till och med den 7 maj 2021.

Optionerna löper över tre år från tidpunkten för teckningskursens fastställande. De emitterade teckningsoptionerna kan, med avvikelse från aktieägares företrädesrätt, tecknas av Dedicare AB (publ) varefter bolaget ska erbjuda teckningsoptionerna till de ledande befattningshavare som omfattas av programmet. Samtliga optioner har tecknats. Inga nya incitamentsprogram har ställts ut.



Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2022.

Rysslands invasionskrig i Ukraina har skapat osäkerhet i omvärlden. Dedicares bedömning är att kriget inte har direkt påverkan på Dedicares verksamhet, men att detta kan komma att leda till följd effekter såsom konjunkturförändring, stigande inflation etc. Som utgångspunkt är Dedicares bedömning att verksamheten inte är konjunkturberoende. Dedicare bevakar den fortsatta utvecklingen och gör löpande bedömning vilka effekter på verksamheten detta kan komma att få samt vilka åtgärder som eventuellt behöver tas.

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark, Finland och Storbritannien är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Därvid kan nämnas att frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg i perioder är och har varit omdiskuterad. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, Region Stockholm, svarade för cirka 11,4 procent (17,0) av Dedicare Sveriges nettoomsättning under första kvartalet 2023. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 10,6 procent (7,3) av Dedicare Norges totala nettoomsättning under första kvartalet 2023. I Dedicare Danmark var under första kvartalet 2023 den största kunden Region Nordjylland som svarade för cirka 32,6 procent (32,2) av nettoomsättningen. I Storbritannien var under första kvartalet 2023 den

största kunden King Edwards som svarade för cirka 50,9 procent (0) av nettoomsättningen.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige, Norge och Danmark föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom aktivt arbete med konsulterbjudandet och kommunikation på sociala medier om fördelarna med att välja Dedicare som uppdragsgivare när man vill arbeta som konsult.

Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. Dedicare påverkas negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget. Dels eftersom vi då förlorar viktig kompetens, dels för att långsiktiga relationer är viktiga i vår bransch. Det är därför avgörande för oss att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare även för medarbetare som arbetat i bolaget i flera år, varför detta också är ett av våra fem strategiska fokusområden.

Medicinsk felbehandling

Dedicares uppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. Dedicare har inte vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Vid utförandet av vård finns dock alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé trots att det arbetsledande ansvaret åligger kunden. För att täcka ansvarsrisker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördrojningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en

central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under första kvartalet 2023.

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. Under fjärde kvartalet ändrade Dedicare tillväxtmålet till att över tid växa med 10 procent. För första kvartalet uppgick tillväxten till 27,5 procent.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen ska överstiga 7,0 procent. Första kvartalet 2023 uppgick rörelsemarginalen till 7,6 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 mars 2023 uppgick soliditeten till 38,1 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2022 föreslår styrelsen en utdelning motsvarande 56,6 procent (57,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark, Finland, och Storbritannien. Dedicare har fyra kontor i Sverige, två kontor i Norge, ett kontor i Finland, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen samt i Vårdföretagarna och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Danmark är Dedicare medlem i Dansk Erhverv.

Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda specialistkompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision. Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q1 2023	Q1 2022	Helår 2022
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	1	503,2	394,8	1 768,0
Aktiverat arbete för egen räkning		0,9	-	4,3
Övriga rörelseintäkter		3,7	6,8	16,4
Summa rörelsens intäkter		507,8	401,6	1 788,7
Rörelsens kostnader				
Inköpta tjänster		-110,3	-82,6	-366,6
Personalkostnader		-301,1	-248,7	-1 085,7
Övriga externa kostnader		-52,2	-40,1	-180,3
Avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-6,2	-4,0	-20,2
Rörelseresultat		38,0	26,2	135,9
Finansiella poster		-6,7	-0,3	-5,6
Resultat efter finansiella poster		31,3	25,9	130,3
Inkomstskatt		-6,8	-5,4	-29,0
Periodens resultat		24,5	20,5	101,3
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>				
Omräkningsdifferenser		-1,9	2,8	8,9
Summa totalresultat för perioden		22,6	23,3	110,2
Varav hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare		22,6	23,3	110,2
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		2,57	2,19	10,69
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		2,55	2,17	10,59

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	31 Mar 2023	31 Mar 2022	Helår 2022
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	174,6	79,0	171,1
Nyttjanderättstillgångar		25,1	12,4	28,3
Materiella tillgångar		2,2	2,0	2,0
Uppskjutna skattefordringar		4,6	1,6	0,4
Lämnade depositioner		4,9	4,9	4,8
Summa anläggningstillgångar		211,4	99,9	206,6
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		372,5	312,5	393,3
Likvida medel		163,9	183,4	142,8
Summa omsättningstillgångar		536,4	495,9	536,1
SUMMA TILLGÅNGAR		747,8	595,8	742,7
Eget kapital		285,1	201,7	262,6
Långfristiga skulder				
Avsättningar		4,6	6,9	4,9
Övriga långfristiga skulder		87,5	42,4	92,3
Uppskjutna skatteskulder		17,5	10,4	18,2
Summa långfristiga skulder		109,6	59,7	115,4
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		25,6	25,4	31,9
Övriga kortfristiga skulder		327,5	309,0	332,8
Summa kortfristiga skulder		353,1	334,4	364,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		747,8	595,8	742,7

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 Mar 2023	31 Mar 2022	Helår 2022
Eget kapital vid periodens ingång	262,6	178,5	178,5
Periodens resultat	24,5	20,5	101,3
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser	-1,9	2,7	8,9
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	-	-	12,1
Transaktionskostnader	-0,1	-	-0,1
Aktieutdelning	-	-	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	285,1	201,7	262,6

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q1 2023	Q1 2022	Helår 2022
Den löpande verksamheten			
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	29,3	17,6	130,4
Förändringar i rörelsekapital	12,5	3,6	-25,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	41,8	21,2	105,4
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	-5,1	-	-27,1
Förvärv av materiella och immateriella anläggningstillgångar	-1,6	-1,1	-5,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-6,7	-1,1	-32,5
Finansieringsverksamheten			
Emissionskostnader	-0,1	-	-0,1
Upptagna lån	-	28,6	28,6
Amortering lån	-3,4	-1,8	-47,8
Amortering leasingskuld	-2,3	-2,0	-9,1
Depositioner	-	-	0,3
Utbetald utdelning	-	-	-38,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-5,8	24,8	-66,2
Periodens kassaflöde	29,3	44,9	6,7
Likvida medel vid periodens början	142,8	132,4	132,4
Kursdifferens i likvida medel	-8,2	6,1	3,7
Likvida medel vid periodens slut	163,9	183,4	142,8

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Inga andra nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC med ikraftträdande

1 januari 2022 har haft någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten för att utvärdera resultatet och allokera resurser. Koncernledningen följer upp segmentens rörelseresultat både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster. De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Nya marknader och Koncern-gemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Nya marknader består av affärsverksamheten avseende rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader såsom lokalkostnader, ekonomiadministration, IT-drift, marknadsföring etc enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentens nettoomsättning.

Nya marknader består av förvärvade verksamheten i Storbritannien.

Koncerngemensamt omfattar stödfunktioner på huvudkontoret såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT. Den består även av koncernövergripande poster såsom avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, omräkning IFRS16, koncerninterna transaktioner, elimineringar etc.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 5-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sid 5 och rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment sidorna 6-7. För mer utförlig beskrivning av segmenten hänvisas till års- och hållbarhetsredovisningen för 2022.

Not 2. Immateriella anläggningstillgångar

Koncernen						
Q1 2023, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga im-materiella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,5	10,6	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	0,9	0,9
Valutakursdifferenser	0,6	0,5	0,1	0,1	-	1,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	118,0	54,8	15,5	1,6	11,5	201,4
Ingående avskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-2,2	-0,7	-0,4	-0,3	-3,6
Valutakursdifferenser	-	-0,2	-	-	-	-0,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-18,7	-3,7	-0,8	-3,6	-26,8
Utgående redovisat värde	118,0	36,1	11,8	0,8	7,9	174,6

Koncernen						
Q1 2022, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas		Övriga im-materiella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7		6,9	89,9
Inköp	-	-	-		1,1	1,1
Valutakursdifferenser	0,9	0,2	-		-0,1	0,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	62,6	16,8	4,7		7,9	92,0
Ingående avskrivningar	-	-8,3	-1,0		-2,0	-11,3
Periodens avskrivningar	-	-1,2	-0,1		-0,3	-1,6
Valutakursdifferenser	-	-0,1	-		-	-0,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-9,6	-1,1		-2,3	-13,0
Utgående redovisat värde	62,6	7,2	3,6		5,6	79,0

Koncernen						
Helår 2022, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga im-materiella anläggnings-tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7	-	6,9	89,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,3	36,0	10,3	1,5	0,1	93,2
Inköp	-	-	-	-	4,3	4,3
Omklassificering	-	-	-	-	-0,7	-0,7
Valutakursdifferenser	5,3	1,7	0,4	-	-	7,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,5	10,6	194,1
Ingående avskrivningar	-	-8,3	-1,0	-	-1,9	-11,2
Årets avskrivningar	-	-7,0	-1,9	-0,4	-1,3	-10,6
Valutakursdifferenser	-	-1,0	-0,1	-	-	-1,1
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Utgående redovisat värde	112,3	38,0	12,4	1,1	7,3	171,1

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av H&P Search & Interim AB

Den 1 april 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i H&P Search & Interim AB (H&P), org.nr 556767-6548, som bedriver verksamhet inom life science på den svenska marknaden. Förvärvet innebär en starkare portfölj i och med att verksamheten nu breddas till att även innehålla life science. Köpeskilling för förvärvet av H&P har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på H&Ps resultatutveckling under de kommande två respektive tre åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har färdigställts under tredje kvartalet 2022.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 12,2 MSEK och ett rörelseresultat på 2,7 MSEK till koncernen för första kvartalet 2023.

De villkorade köpeskillingarna för H&P Search & Interim AB förfaller till betalning i juli 2024 och juli 2025 och är beräknade till verkligt värde. De villkorade köpeskillingarna uppgår till 34,1 MSEK per 31 mars.

Förvärv av Optimal Medical Limited

Den 1 oktober 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i Optimal Medical Limited, corp-id: 09526199, som genom sitt helägda dotterbolag Templars Medical Agency Ltd (Templars) bedriver verksamhet inom rekrytering och bemanning av läkare i Storbritannien, Irland och Storbritanniens utomeuropeiska territorier. Förvärvet ligger i linje med Dedicares tillväxtstrategi som innebär att koncernen stärker sin position i Europa och ger en plattform i Storbritannien och Irland för vidare expansion. Köpeskilling för förvärvet har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på Templars resultatutveckling under de kommande två åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet kommer färdigställas under andra kvartalet 2023.

Under första kvartalet 2023 utbetalades kontant 5,1 MSEK, gällande justerad köpeskilling. Beloppet har i sin helhet aktiverats som goodwill.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,2 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat under första kvartalet.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 9,9 MSEK och ett rörelseresultat på 0,6 MSEK till koncernen för första kvartalet 2023.

Den villkorade köpeskillingen för Optimal Medical Limited Ltd förfaller till betalning i november 2024 och är beräknat till verkligt värde. Den villkorade köpeskillingen uppgår till 13,3 MSEK per 31 mars.

Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q1 2022	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	Helår 2022	Q1 2023
Nettoomsättning, MSEK	394,8	423,9	450,0	499,3	1768,0	503,2
EBITDA, MSEK	30,2	42,1	45,9	37,9	156,1	44,2
EBITDA marginal, %	7,6%	9,9%	10,2%	7,6%	8,8%	8,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	26,2	37,3	41,1	31,3	135,9	38,0
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	6,6%	8,7%	9,0%	6,2%	7,7%	7,6%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	25,9	35,3	39,2	29,9	130,3	31,3
Vinstmarginal, %	6,5%	8,2%	8,6%	5,9%	7,3%	6,2%
Periodens resultat, MSEK	20,5	26,6	28,9	25,1	101,3	24,5
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	121,8	-8,3	7,4	-26,8	-26,8	-52,5
Soliditet, %	33,9%	34,0%	37,4%	35,4%	35,4%	38,1%
Avkastning på eget kapital, %	10,8%	13,3%	13,5%	10,2%	47,3%	8,9%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	21,2	17,2	-14,9	82,0	105,4	41,8
Medelantalet anställda ¹	1 108	1 241	1 128	1 309	1 230	1 349
Intäkt per anställd, TSEK	362	345	403	385	1 454	373
Nyckeltal per aktie						
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	76,0	80,9	88,1	122,0	122,0	144,0
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,19	2,80	3,04	2,64	10,69	2,57
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,16	2,77	3,01	2,61	10,59	2,55
Eget kapital per aktie, SEK	21,47	20,86	24,16	27,46	27,46	29,81
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	2,25	1,80	-1,57	8,57	11,02	4,37
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 395 397	9 457 896	9 520 395	9 541 519	9 478 845	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 485 397	9 547 896	9 610 395	9 631 519	9 568 845	9 652 642
Antal utestående aktier	9 395 397	9 520 395	9 520 395	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

Avkastning på eget kapital

	Q1 2023	Q1 2022	Q1 △	Helår 2022
MSEK				
Periodens resultat	24,5	20,5	4,0	101,3
Genomsnittligt eget kapital	273,8	190,1	83,7	214,3
Avkastning på eget kapital	8,9%	10,8%	-1,9%	47,3%

Avkastning på totalt kapital

	Q1 2023	Q1 2022	Q1 △	Helår 2022
MSEK				
Resultat efter finansiella poster	31,3	25,9	5,4	130,3
Genomsnittligt totalt kapital	745,2	546,8	198,4	607,3
Avkastning på totalt kapital	4,2%	4,7%	-0,5%	21,5%

Definitioner återfinns på sida 21.

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q1 2023	Q1 2022	Helår 2022
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning		5,1	2,0	27,6
Aktiverat arbete för egen räkning		0,9	-	4,3
Övriga rörelseintäkter		0,6	3,6	5,6
Summa rörelsens intäkter		6,6	5,6	37,5
Rörelsens kostnader				
Inköpta tjänster		-	-0,2	0,3
Personalkostnader		-6,7	-6,4	-23,0
Övriga externa kostnader		-12,8	-9,9	-45,4
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,5	-0,5	-1,8
Rörelseresultat		-13,4	-11,4	-32,4
Resultat från finansiella poster				
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	85,1
Övriga finansiella poster		-6,8	1,6	-3,1
Resultat efter finansiella poster		-20,2	-9,8	49,6
Bokslutsdispositioner		-	-	34,1
Skatt på periodens resultat		4,1	-	-
Periodens resultat¹		-16,1	-9,8	83,7

¹ Moderbolaget har inget övrigt totalresultat

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	31 Mar 2023	31 Mar 2022	Helår 2022
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		8,0	6,2	7,6
Andelar i koncernföretag		207,1	104,0	201,8
Uppskjuten skattefordran		4,1	-	-
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		223,5	114,5	213,7
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		133,0	64,3	199,4
Kassa och bank		128,4	169,9	105,6
Summa omsättningstillgångar		261,4	234,2	305,0
SUMMA TILLGÅNGAR		484,9	348,7	518,7
Eget kapital		184,8	133,5	200,9
Obeskattade reserver		27,3	37,1	27,3
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		73,2	36,1	74,9
Summa långfristiga skulder		73,2	36,1	74,9
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		199,6	142,0	215,6
Summa kortfristiga skulder		199,6	142,0	215,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		484,9	348,7	518,7

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 Mar 2023	31 Mar 2022	Helår 2022
Eget kapital vid periodens ingång	200,9	143,3	143,3
Periodens resultat ¹	-16,1	-9,8	83,7
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	-	-	12,1
Transaktionskostnader	-	-	-0,1
Aktieutdelning	-	-	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	184,8	133,5	200,9

¹ Moderbolaget har inget övrigt totalresultat

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar

EBITDA marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittlig eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning (EBIT marginal).

Rörelseresultat

Resultat före finansnetto och skatt (EBIT).

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Kalendarium för finansiell information

14 juli 2023

20 oktober 2023

9 februari 2024

Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2023

Delårsrapport 1 januari – 30 september 2023

Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2023

Stockholm 20 april 2023

Krister Widström
Koncernchef och VD

Rapporten har undertecknats av VD och Koncernchef efter bemyndigande av styrelsen

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för revision eller översiktlig granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Krister Widström
Koncernchef och vd
070-526 79 91



Anette Sandsjö
CFO
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00
www.dedicare.se

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 20 april 2023 kl 15:00.