

A person with long hair, seen from behind, wearing a dark hat and a dark jacket, stands on a ship's deck. They are looking out at a calm ocean under a sunset sky with warm orange and yellow hues. The ship's railing with blue and white rope is visible in the foreground.

DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 30 juni 2023



Fortsatt tillväxt i kvartalet

Andra kvartalet 2023

- Nettoomsättning 478,9 MSEK (423,9)
- EBITDA 40,7 MSEK (42,1)
- EBITDA-marginal 8,5 procent (9,9)
- Rörelseresultat (EBIT) 34,4 MSEK (37,3)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 7,2 procent (8,7)
- Resultat efter finansiella poster 29,8 MSEK (35,3)
- Periodens resultat 22,9 MSEK (26,6)
- Resultat per aktie, före utspädning 2,40 SEK (2,80)
- Resultat per aktie, efter utspädning 2,37 SEK (2,77)

Perioden januari – juni 2023

- Nettoomsättning 982,1 MSEK (818,7)
- EBITDA 85,0 MSEK (72,2)
- EBITDA-marginal 8,7 procent (8,8)
- Rörelseresultat (EBIT) 72,4 MSEK (63,4)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 7,4 procent (7,7)
- Resultat efter finansiella poster 61,2 MSEK (61,2)
- Periodens resultat 47,5 MSEK (47,2)
- Resultat per aktie, före utspädning 4,97 SEK (4,96)
- Resultat per aktie, efter utspädning 4,92 SEK (4,91)

Nyckeltal

	Q2 2023	Q2 2022	jan-jun 2023	jan-jun 2022	Helår 2022
Nettoomsättning, MSEK	478,9	423,9	982,1	818,7	1768,0
Tillväxt, %	13,0%	41,6%	20,0%	44,9%	41,5%
EBITDA, MSEK	40,7	42,1	85,0	72,2	156,1
EBITDA-marginal, %	8,5%	9,9%	8,7%	8,8%	8,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	34,4	37,3	72,4	63,4	135,9
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	7,2%	8,7%	7,4%	7,7%	7,7%
Periodens resultat, MSEK	22,9	26,6	47,5	47,2	101,3
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,40	2,80	4,97	4,96	10,69
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,37	2,77	4,92	4,91	10,59
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	9,5	17,2	51,3	38,4	105,4
Eget kapital per aktie, SEK	27,14	20,86	27,14	20,86	27,46

Koncernchefens kommentar

Under årets andra kvartal fortsatte Dedicare-koncernen att växa och överträffade tillväxtmålet, drivet av en stark utveckling i Norge och Danmark. Detta trots en negativ utveckling på den svenska marknaden som en följd av begränsningar i inhyrning i flera regioner. Resultatmässigt blev kvartalet i linje med vårt rörelsemarginalmål, trots utvecklingen i Sverige och negativ valutakurspåverkan i Norge.

Årets andra kvartal var händelserikt, präglad av både utmaningarna i Sverige och positiv utveckling på övriga marknader. Det är glädjande att kunna konstatera att Dedicare-koncernen fortsätter att växa, med en tillväxt under andra kvartalet om 13 procent jämfört med samma period föregående år, varav den organiska tillväxten utgjorde 10,5 procent.

På vår största marknad, **Norge**, fortsatte den goda utvecklingen och nettoomsättningen ökade med 16,2 procent i kvartalet. Rörelsemarginalen var fortsatt god, även om den minskade i jämförelse med ett exceptionellt starkt kvartal föregående år, och uppgick till 10,2 procent.

Ny marknadsstatistik från Q1 visade att vår marknadsandel ökade för 19:e kvartalet i rad och samtliga affärsområden – läkare, sjuksköterskor och pedagoger – noterade rekordomsättning i lokal valuta och mycket goda resultat i kvartalet. Det gladdde oss också att vi under kvartalet fick fortsatt förtroende att leverera sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och barnmorskor till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge efter den norska specialistsjukvårdens inköpsbolag

Sykehusinnkjøps stora upphandling. Avtalet gäller för två år med möjlighet till förlängning i ytterligare två år och löper från den 1 oktober 2023.

Att vara en attraktiv arbetsgivare är en central del av vår strategi. Därför är det glädjande att vi i april utsågs till Norges bästa arbetsplats av organisationen A Great Place To Work samtidigt som vår VD för verksamheten i Norge, Bård Kristiansen, korades till årets mest inspirerande ledare. Bland tusentals bolag i Europa är dessutom Dedicare Norge finalist i A Great Place To Work's utmärkelse som Europas bästa arbetsplats, vilken avgörs i september 2023.

På vårt befintliga ramavtal med Sykehusinnkjøp för läkare får vi fr.om. 1 juni 2023 inte anlita underkonsulter för uppdrag på sjukhusen i Norge. Det innebär att samtliga läkare måste vara anställda av oss. Vår bedömning är att förändringen har marginell påverkan på verksamheten.

För **Sverige** var det andra kvartalet utmanande inom vårdbemanning då flera regioner infört begränsningar på inhyrning av läkare och sjuksköterskor. Från och med mars 2023 har beställningarna från region Stockholm minskat med en tredjedel. Begränsningarna hade en negativ påverkan på både nettoomsättning och rörelseresultat efter Region Stockholms samt Region Sörmlands kraftiga neddragningar på hyrpersonal under kvartalet. Dedicare har vidtagit en rad åtgärder för att balansera effekterna, framför allt kunde vi styra om verksamhet mot befintliga och nya kunder i andra regioner samt till kommuner och privata vårdgivare. Nettoomsättningen i kvartalet blev 15,2 procent lägre än samma period förra året, med en



Krister Widström
Koncernchef och VD Dedicare AB (publ)

rörelsemarginal om 3,9 (6,3) procent. Samtidigt som efterfrågan på vårdpersonal fortsätter att öka, kräver regionernas sämre ekonomier åtgärder. Jag vill understryka att Dedicare, med över 25 års erfarenhet av bemanning inom vård och omsorg, vill bidra på bästa sätt för att lösa dessa utmaningar. Att hyra in vårdpersonal är en kostnadseffektiv strategi för att öka vårdens kapacitet, flexibilitet och kvalitet, där merparten av kostnaden motsvarar den som sjukvården ändå skulle ha haft för löner och övriga relaterade kostnader. Jag är övertygad om att Dedicare även i framtiden kommer att spela en viktig roll för regionernas kompetensförsörjning av vårdpersonal.

I juni kom besked gällande den nationella upphandlingen av vårdpersonal. Förvaltningsrätten i Göteborg avslög de ansökningar om överprövning som inkommit och gick på regionernas linje. I juli meddelade Kammarrätten att Förvaltningsrätten inte var behörig vid avgörandet och har därför återförvisat målet för ny prövning. Detta innebär att upphandlingen försenas ytterligare.

I övrigt fortsätter vi arbetet med att bredda vårt varumärke på den svenska marknaden och efter sommaren byter vi namn på den förvärvade verksamheten H&P Search & Interim till Dedicare Life Science.

När det gäller **Danmark** noterade vi det bästa halvåret hittills med en tillväxt på 68,0 procent jämfört med motsvarande period föregående år och en rörelsemarginal på 6,3 procent (3,5) under halvåret. Vi har nu mer än 100 konsulter ute på långtidsuppdrag och har även gjort investeringar för att främja framtida tillväxt genom att öka den egna personalen.

Inom segmentet **Nya Marknader** bytte vi namn på vårt förvärvade bolag i Storbritannien, från Templars Medical Agency Limited till Dedicare Healthcare Limited. Verksamheten utvecklas väl och på Falklandsöarna, där vi har ca 25 konsulter, öppnar vi kontor till hösten.

Dedicare är idag störst i Norden på sk Cross-Border Staffing och bemannar inte bara Norden utan även Storbritannien, Irland, Svalbard, Saudiarabien, Australien, Nya Zeeland samt Falklandsöarna.

Under kvartalet har vi uppdaterat vår strategi för vårt **samhällsansvar**. Vi kan konstatera att det viktigaste och mest grundläggande samhällsansvar vi tar som företag är att skapa arbetstillfällen och betala skatter. Dedicare levererar genom sin kärnverksamhet samhällsviktiga

tjänster. När vi hjälper våra kunder med rekrytering till fasta tjänster och flexibla bemanningslösningar bidrar Dedicare till en god och jämlik vård, utveckling av läkemedel och social omsorg för medborgare i de länder vi verkar. Detta ska vi göra på ett ansvarsfullt och hållbart sätt. Som en del i vårt hållbarhetsarbete stöttar vi också organisationerna Icare, Läkare utan gränser och Pride.

Sammanfattningsvis kan jag konstatera att vi fortsätter skapa värde för våra intressenter, står starka finansiellt och kan fortsätta investera för att vara ledande inom rekrytering och bemanning inom vård, life science och socialt arbete.

Krister Widström, VD och koncernchef



Händelser i sammandrag under tidiga perioder 2023

- Dedicare Sverige fick utmärkelsen Årets Bemanningsaktör 2022 på branschgalan Recruitment Awards.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- I augusti 2023 byter H&P Search & Interim AB namn till Dedicare Life Science AB

Händelser i sammandrag under andra kvartalet 2023

- Dedicare Norge vann utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2023" av organisationen Great Place To Work. Bland tusentals bolag i Europa är dessutom Dedicare Norge finalist i A Great Place To Work's utmärkelse som Europas bästa arbetsplats.
- I april lanserades Dedicare App för konsulter inom verksamheten Pedagoger.
- I Sverige har flera regioner infört begränsningar av hyrpersonal för läkare och sjuksköterskor, något som påverkat den svenska verksamheten negativt.
- Den norska specialistsjukvårdens inköpsbolag Sykehusinnkjøps stora upphandling gav Dedicare Norge fortsatt förtroende att leverera sjuksköterskor till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge.
- I april bytte Templars Medical Agency Limited namn till Dedicare Healthcare Limited.
- Huvudägare Björn Örås har sålt 46 260 A-aktier till Jenny Pizzignacco. Efter försäljningen har Björn Örås 26,9 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 38,9 procent av rösterna och Jenny Pizzignacco har 12,3 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 28,9 procent av rösterna



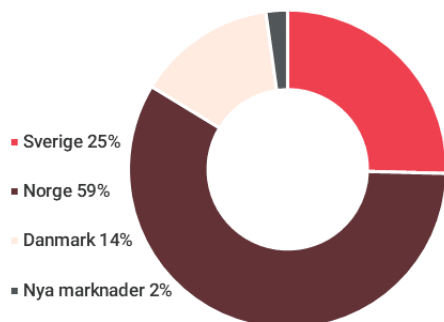
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Andra kvartalet 2023

Koncernens nettoomsättning för andra kvartalet ökade med 13,0 procent till 478,9 MSEK (423,9). Den organiska tillväxten utgjorde 10,5 procent och uppgick till 468,3 MSEK. För mer information om segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment



I **Sverige** har vissa regioner infört begränsningar i inhyrning av personal. Detta har medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 15,2 procent till 121,7 MSEK (143,5). För att balansera de negativa effekterna har ett flertal åtgärder vidtagits i syfte att styra om verksamheten mot andra regioner samt till kommuner och privata vårdgivare.

I **Norge** fortsätter efterfrågan på verksamhetens tjänster inom samtliga affärsområden att öka och nettoomsättningen för kvartalet ökade med 16,2 procent till 279,1 MSEK (240,1). Den norska kronan har försvagats under kvartalet och justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 23,7 procent motsvarande en ökning om 54,5 MNOK.

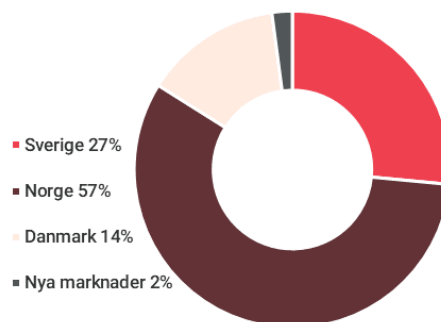
I **Danmark** ökade nettoomsättningen för kvartalet med 67,5 procent till 67,5 MSEK (40,3). Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 53,1 procent motsvarande 15,2 MDKK. Ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Nettoomsättningen för kvartalet uppgick till 10,6 MSEK (0).

Perioden januari – juni 2023

Koncernens nettoomsättning för perioden jan-jun ökade med 20,0 procent till 982,1 MSEK (818,7). Den organiska tillväxten utgjorde 16,0 procent och uppgick till 949,3 MSEK. För mer information om segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment



I **Sverige** minskade nettoomsättningen för perioden med 7,5 procent till 260,4 MSEK (281,5). Minskningen i nettoomsättning hänförs till att flera regioner har infört begränsningar för inhyrning från slutet av mars 2023.

I **Norge** ökade nettoomsättningen för perioden med 23,8 procent till 563,8 MSEK (455,4). Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 29,8 procent motsvarande 129,3 MNOK. Ökningen i nettoomsättning hänförs till hög efterfrågan på tjänster inom samtliga affärsområden.

I **Danmark** ökade nettoomsättningen för perioden med 68,0 procent till 137,4 MSEK (81,8), vilken är den största nettoomsättningen för ett halvår någonsin för den danska verksamheten. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 55,5 procent motsvarande en ökning om 32,3 MDKK. Ökningen hänförs både till läkar- och sjuksköterskebemanning.

Nya marknader består av den förvärvade verksamheten i Storbritannien. Nettoomsättningen för perioden uppgick till 20,5 MSEK (0).

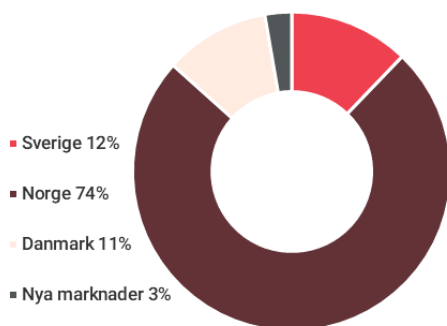
Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK	Q2 2023	Q2 2022	jan-jun 2023	jan-jun 2022	Helår 2022
Sverige	121,7	143,5	260,4	281,5	562,8
Norge	279,1	240,1	563,8	455,4	1 015,6
Danmark	67,5	40,3	137,4	81,8	178,8
Nya marknader	10,6	-	20,5	-	10,8
Summa nettoomsättning	478,9	423,9	982,1	818,7	1 768,0
Aktiverat arbete för egen räkning	0,1	-	1,1	-	4,3
Övriga rörelseintäkter	5,4	4,0	9,2	10,8	16,4
Summa rörelsens intäkter	484,4	427,9	992,4	829,5	1 788,7

Rörelseresultat

Andra kvartalet 2023

Koncernens rörelseresultat (EBIT) för andra kvartalet uppgick till 34,4 MSEK (37,3) med en rörelsemarginal om 7,2 procent (8,8). Rörelseresultat hänförligt till förvärvade bolag uppgick till 0,9 MSEK. Det minskade rörelseresultatet hänförs främst till neddragningarna inom vissa regioner i Sverige samt till den negativa effekten av den försvagade norska kronan. Rörelsemarginalen minskade i jämförelse med ett exceptionellt starkt kvartal föregående år.

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment



Sveriges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 4,7 MSEK (9,0), med en rörelsemarginal om 3,9 procent (6,3). Minskningen i rörelseresultatet hänförs främst till neddragning av hyrpersonal inom flera regioner, vilket till viss del motverkas genom omriktning av verksamheten mot andra regioner och till kommuner samt privata aktörer.

Norges rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 28,4 MSEK (30,1). I lokal valuta uppgick rörelseresultatet till 28,8 MNOK (28,8). Rörelsemarginalen uppgick till 10,2 procent (12,5), där jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt.

Danmarks rörelseresultat (EBIT) för kvartalet uppgick till 4,1 MSEK (0,9) med en rörelsemarginal om 6,1 procent (2,2).

För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet (EBIT) för kvartalet till 1,0 MSEK (0) med en rörelsemarginal om 9,4 procent (0).

Koncerngemensamma kostnader för andra kvartalet uppgick till -3,8 MSEK (-2,7). Kostnaderna utgörs framför allt av avskrivningar på övervärden från förvärv och påverkas av valutakurseffekter på rörelsefordringar och rörelseskulder.

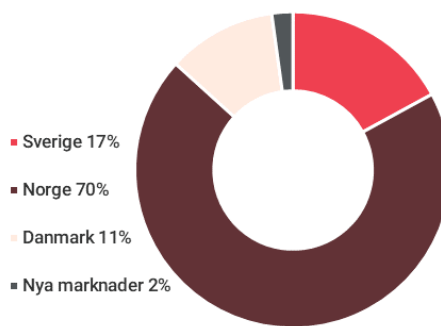
Under andra kvartalet uppgick resultat efter finansiella poster till 29,8 MSEK (35,3). De finansiella posterna uppgick till -4,6 MSEK (-2,0) och avsåg till största delen realiserade kursförluster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma kvartal föregående år beror på den negativa utvecklingen av norska kronan.

Kvartalets resultat uppgick till 22,9 MSEK (26,6).

Perioden januari – juni 2023

Koncernens rörelseresultat (EBIT) uppgick för perioden till 72,4 MSEK (63,4) med en rörelsemarginal om 7,4 procent (7,7). Rörelseresultat hänförligt till förvärvade bolag uppgick till 4,2 MSEK. Det ökade rörelseresultatet hänförs främst till verksamhetens tillväxt. Resultatet belastades under perioden med 0,2 MSEK i förvärvskostnader.

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment



Sveriges rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 13,3 MSEK (15,2), med en rörelsemarginal om 5,1 procent (5,4). Minskningen i rörelseresultatet hänförs främst till neddragning av hyrpersonal i flera regioner, vilket påbörjades i slutet av mars 2023.

Norges rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 54,5 MSEK (52,3), i lokal valuta uppgick rörelseresultatet till 54,4 MNOK (49,8). Rörelsemarginalen för perioden uppgick till 9,7 procent (11,5), där jämförelseperioden var exceptionellt stark. Under perioden har en av verksamhetens största privata kunder gått i konkurs. Detta har påverkat rörelseresultatet negativt med 3,9 MNOK.

Danmarks rörelseresultat (EBIT) för perioden uppgick till 8,7 MSEK (2,9) med en rörelsemarginal om 6,3 procent (3,5).

För **Nya marknader** uppgick rörelseresultatet (EBIT) för perioden till 1,7 MSEK (0) med en rörelsemarginal om 8,3 procent (0).

Koncerngemensamma kostnader för perioden uppgick till -5,8 MSEK (-7,0). Kostnaderna utgörs framför allt av avskrivningar på övervärden från förvärv och påverkas av valutakurseffekter på rörelsefordringar och rörelseskulder.

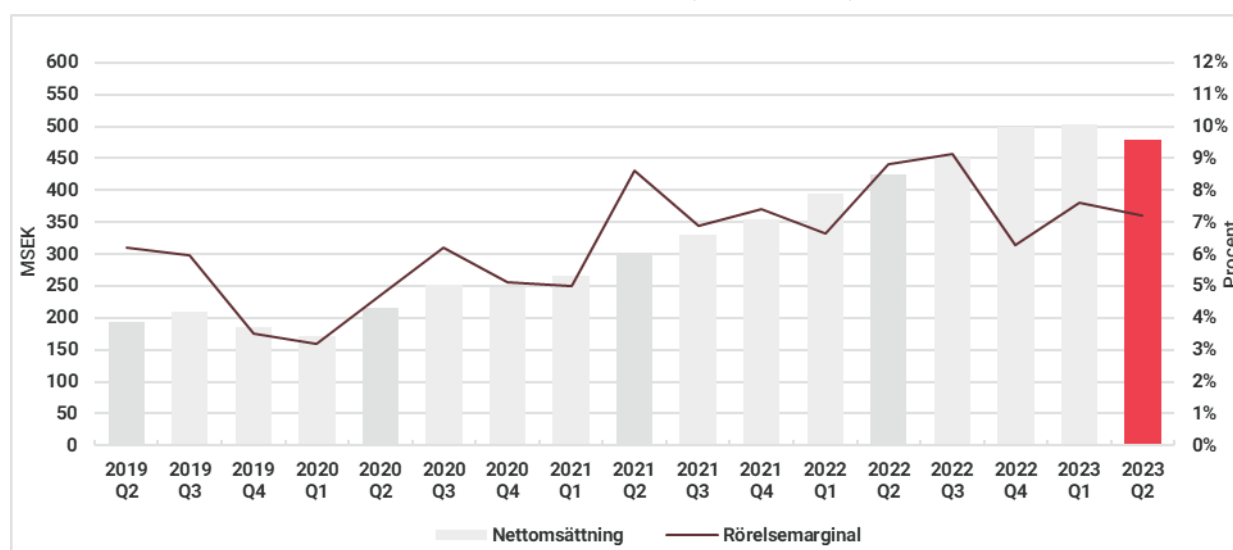
Under perioden uppgick resultat efter finansiella poster till 61,2 MSEK (61,2). De finansiella posterna uppgick till -11,2 MSEK (-2,2) och avsåg till största delen realiserade kursförluster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med motsvarande period föregående år beror på den negativa utvecklingen av norska kronan.

Periodens resultat uppgick till 47,5 MSEK (47,2).

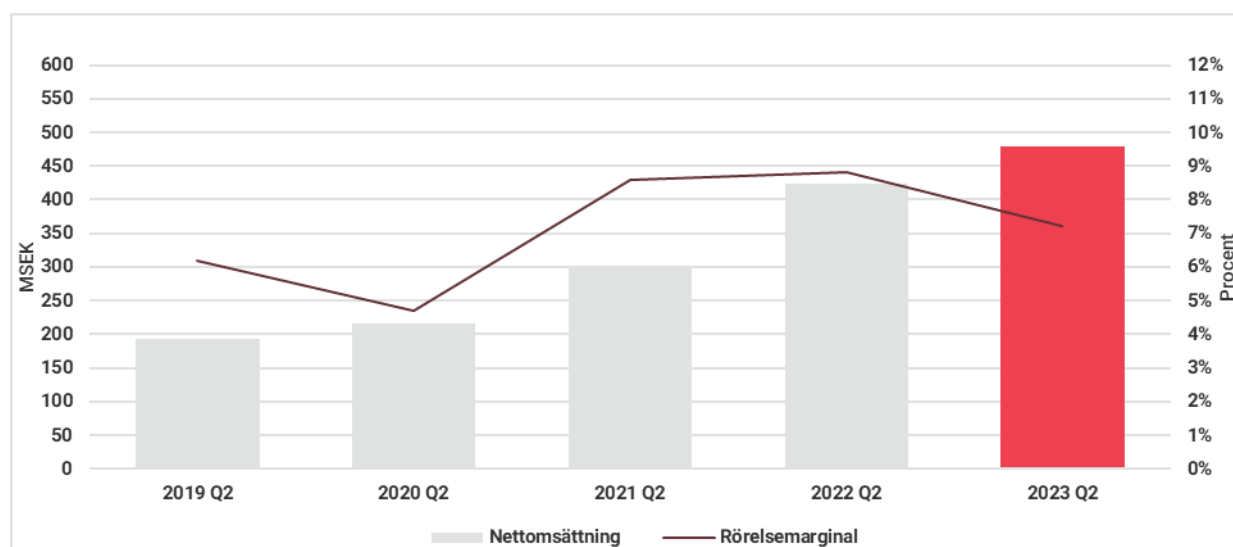
Rörelseresultat

Rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment, MSEK	Q2 2023	Q2 2022	jan-jun 2023	jan-jun 2022	Helår 2022
Sverige	4,7	9,0	13,3	15,2	31,7
Norge	28,4	30,1	54,5	52,3	112,1
Danmark	4,1	0,9	8,7	2,9	8,8
Nya marknader	1,0	-	1,7	-	1,1
Koncerngemensamma kostnader	-3,8	-2,7	-5,8	-7,0	-17,8
Rörelseresultat	34,4	37,3	72,4	63,4	135,9
Finansiella poster	-4,6	-2,0	-11,2	-2,2	-5,6
Resultat efter finansiella poster	29,8	35,3	61,2	61,2	130,3

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal), Q2 2019 – Q2 2023



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och Rörelsemarginal (EBIT-marginal), Q2 2019 – 2023





Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni till 112,1 MSEK (98,5).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 259,5 MSEK (198,6), vilket motsvarar 27,1 SEK (20,9) per aktie på balansdagen. Ökningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens tillväxt och det ökade rörelseresultatet.

Soliditet

Soliditeten per den 30 juni uppgick till 36,8 procent (34,0).

Kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick för andra kvartalet till 9,5 MSEK (17,2). Jämförelsekvartalet föregående år var exceptionellt starkt och minskningen i kassaflödet från den löpande verksamheten hänförs främst till förändringar i kortfristiga skulder och fordringar och den negativa effekten av den försvagade norska kronan. Under perioden jan-jun uppgick kassaflödet från den löpande verksamheten till 51,3 MSEK (38,4). Ökningen av kassaflödet för perioden hänförs till förbättrat rörelsekapital framför allt genom minskade kundfordringar till följd av ett starkt avslut på föregående år.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -1,2 MSEK (-17,4) för andra kvartalet. Kassaflödet består av investeringar i immateriella anläggningstillgångar. För perioden jan-jun var motsvarande belopp -7,9 MSEK (-18,5).

Kassaflöde från finansieringsverksamheten under andra kvartalet uppgick till -63,6 MSEK (-79,3) motsvarande belopp för perioden jan-jun var -69,3 MSEK (-54,5) och är för båda perioderna framför allt hänförligt till utdelningen till aktieägare samt amorteringar av det förvärvslån som tecknats i samband med Dedicares förvärv av Dedicare A/S (tidigare KonZenta Aps).

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella anläggningstillgångar under andra kvartalet uppgick till 1,2 MSEK (1,8). Investeringarna under andra kvartalet avser framför allt lokalanpassningar av hyrda kontorslokaler. För perioden jan-jun uppgick motsvarande investeringar till 2,8 MSEK (2,9) och avser utöver lokalanpassningarna investeringar i IT-system.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för andra kvartalet uppgick till 1 400 personer (1 214) och för perioden jan-jun 1 374 personer (1 161). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under andra kvartalet uppgick till 203 personer (202) och för perioden jan-jun till 210 personer (190).

	Q2 2023	Q2 2022	jan-jun 2023	jan-jun 2022	Helår 2022
Medelantal anställda per rörelsesegment					
Sverige	353	409	358	396	381
Norge	879	719	851	682	709
Danmark	122	86	122	83	87
Nya marknader	46	-	43	-	53
Summa medelantal anställda¹	1 400	1 214	1 374	1 161	1 230

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under andra kvartalet uppgick till 203 personer (202) och under perioden jan-jun till 210 personer (190).

Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att

uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

	Ambition	Strategiska mål	Utfall Q2 2023
Attraktiv arbetsgivare	Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	1. eNPS >50 (skala -100 till 100) 2. Engagemangsindex >4 (skala 1-5)	1. 59 2. 4,3
Attraktiv uppdragsgivare	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	1. Konsultnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,1
Marknad- och tjänsteutv.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskraft.	1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år	-
Operationell effektivitet	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	1. Rörelsemarginal >7 procent	7,2 procent
Kund- & samhällsnytta	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.	1. Kundnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,2

Vår marknad

Dedicare bedriver rekryterings- och bemanningsverksamhet primärt i fyra länder; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden. Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika länderna.

Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life Science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓		
Storbritannien	✓			



Marknadsutveckling

Sverige är den största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), var inköpen av bemanningspersonal drygt 7,8 miljarder kronor 2022¹. Kostnaden för hyrpersonal utgör endast 4,8 procent av den totala personalkostnaden inom vården. Av den totala marknaden för vårdbemanning uppskattar Dedicare att cirka 60 procent av marknadens omsättning hänförs till läkarbemanning, cirka 35 procent till sjuksköterskor och cirka 5 procent till övriga yrkeskategorier inom vård. Efterfrågan på socionombemanning har ökat de senaste åren. Kunderna är främst kommuner. För Sverige (och övriga Norden) finns ingen officiell statistik avseende marknaden för life science att tillgå. Dedicares bedömning är att behovet av såväl konsulter som rekryteringstjänster fortsatt kommer att vara stort.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst vårdbolag och kommuner. Enligt Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), var inköp av vårdpersonal cirka 3,4 miljarder kronor 2022². Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO, samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer

Omsatte cirka 1,6 miljarder NOK i 2022. Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Inom inhyrning av pedagoger ökade marknaden med 10,3 procent under första kvartalet 2023 i jämförelse med samma kvartal 2022, Dedicares pedagogverksamhet Acapedia ökade med 65,8 procent. Marknaden för vårdbemanning ökade med 18,3 procent under första kvartalet 2023 jämfört med samma kvartal 2022, Dedicare ökade med 33,2 procent. Dedicare stärkte under första kvartalet 2023 positionen som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning med en marknadsandel om cirka 28,4 procent.

För Danmark finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare växer. Även marknaden för inhyrning av sjuksköterskor bedöms växa.

Storbritannien är den största marknaden i Europa avseende bemanning av vårdpersonal. Enligt Staffing Industry Analyst (SIA) var inköpen av vårdpersonal cirka 43 miljarder SEK 2021. I Storbritannien sker den största delen av bemanningar inom vård genom den statliga organisationen National Health Service (NHS) via ramavtal i England, Wales, Skottland och Nordirland.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård
² NHO: Statistik fra bemanningsbransjen

Övrig information

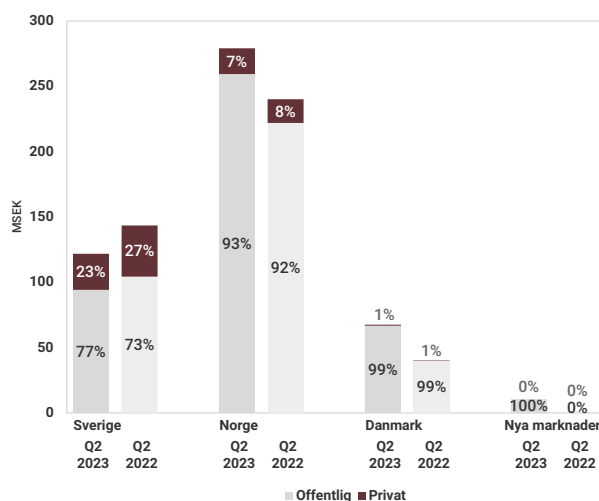
Finansiell ställning och likviditet

Med undantag av Life Science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner, kommuner och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa.

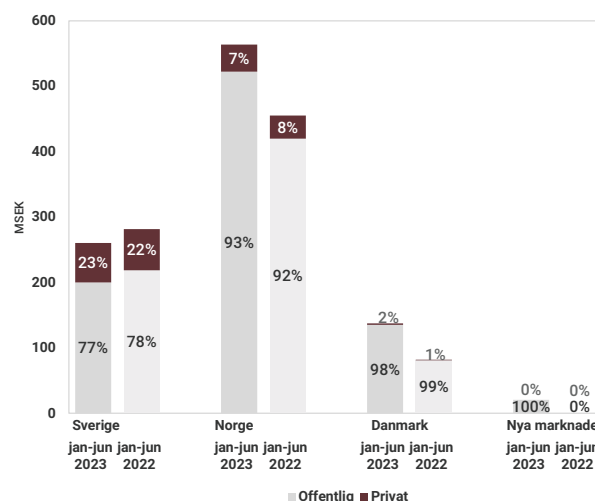
Nedan presenteras nettoomsättningen per segment och intäktkategori, nya marknader avser i detta fall Storbritannien.



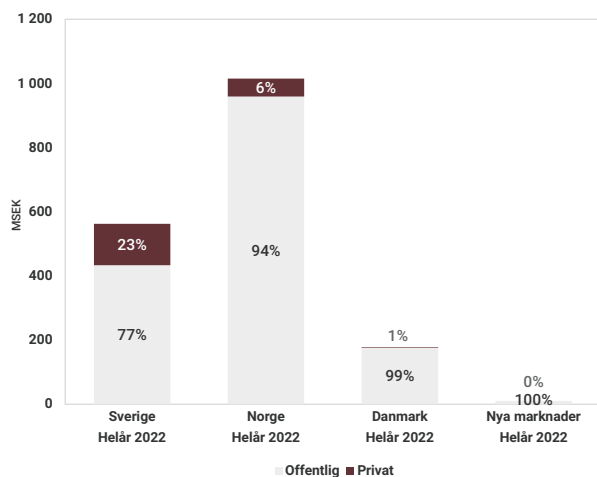
Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Q2, per segment.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat jan-jun, per segment.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Helår, per segment.



Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 30 juni 2023 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Under andra kvartalet har huvudägare Björn Örås sålt 46 260 A-aktier till Jenny Pizzignacco. Efter försäljningen har Björn Örås 26,9 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 38,9 procent av rösterna och Jenny Pizzignacco har 12,3 procent av antalet aktier i bolaget, motsvarande 28,9 procent av rösterna. Transaktionen påverkar inte familjen Örås ägande. Björn Örås med familj äger fortsatt totalt 4 035 913 aktier motsvarande 68,7% av rösterna.

Aktierelaterade incitamentsprogram

2021 beslutade årsstämman om emission av högst 90 000 teckningsoptioner. Varje option berättigar till teckning av en aktie av serie B. Optionerna löper över tre år från tidpunkten för teckningskursens fastställande. Samtliga optioner har tecknats och inga nya incitamentsprogram har ställts ut.

Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2022.

Rysslands invasionskrig i Ukraina har skapat osäkerhet i omvärlden. Dedicares bedömning är att kriget inte har direkt påverkan på Dedicares verksamhet, men att detta kan komma att leda till följd effekter såsom konjunkturförändring, stigande inflation etc. Som utgångspunkt är Dedicares bedömning att verksamheten inte är konjunkturberoende. Dedicare bevakar den fortsatta utvecklingen och gör löpande bedömningar om vilka effekter på verksamheten detta kan komma att få samt vilka åtgärder som eventuellt behöver tas.

Politiska beslut

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Därvid kan nämnas att frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg i perioder är och har varit omdiskuterad. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås.

Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioriteringsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.



Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, Region Stockholm, svarade för cirka 9,6 procent (16,4) av Dedicare Sveriges nettoomsättning under andra kvartalet 2023. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 8,5 procent (7,2) av Dedicare Norges totala nettoomsättning under andra kvartalet 2023. I Dedicare Danmark var under andra kvartalet 2023 den största kunden Region Nordjylland som svarade för cirka 32,0 procent (34,1) av nettoomsättningen. I Storbritannien var under andra kvartalet 2023 den största kunden King Edwards som svarade för cirka 64,5 procent (0) av nettoomsättningen.

Kontraktsviten

Ramavtalen med kunder inom offentlig sektor i Sverige, Norge och Danmark föreskriver i regel en skyldighet för Dedicare att betala vite och, i vissa fall, de merkostnader som drabbar beställande enhet om Dedicare inte kan fullgöra ett ingånget avtal. Om Dedicare av något skäl inte skulle kunna fullgöra de uppdrag som bolaget har åtagit sig finns en risk att kunderna dels utnyttjar sin rätt till ekonomisk ersättning, dels avslutar samarbetet i förtid.

Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom att ständigt utveckla och förbättra vårt erbjudande till våra konsulter där Dedicares mål är att vara marknaden bästa uppdragsgivare inom bemanning av vård, life science och socialt arbete.

Öförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare

Liksom alla tjänsteföretag är Dedicare beroende av de medarbetare som finns i verksamheten. Dedicare påverkas negativt om ledare och andra nyckelpersoner väljer att lämna bolaget. Dels eftersom vi då förlorar viktig kompetens, dels för att långsiktiga relationer är viktiga i vår bransch. Det är därför avgörande för oss att fortsatt vara en attraktiv arbetsgivare även för medarbetare som arbetat i bolaget i flera år, varför detta också är ett av våra fem strategiska fokusområden.

Medicinsk felbehandling

Dedicares uppdrag är att förse kunden med efterfrågad kompetens. Uthyrning sker i kundens lokaler vilket minimerar Dedicares ansvarsrisk. Dedicare har inte vare sig patientansvar eller arbetsledaransvar. Vid utförandet av vård finns dock alltid risken att fel och misstag begås. Om vårdpersonal som Dedicare tillhandahåller skulle begå allvarliga fel, finns risk att brister negativt påverkar bolagets renommé trots att det arbetsledande ansvaret åligger kunden. För att täcka

ansvarsrisker har koncernen ett adekvat försäkringsskydd som är anpassat efter Dedicares allmänna leveransvillkor.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördröjningar i utrustning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under andra kvartalet 2023.

Finansiella mål och måloppfyllelse

Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För andra kvartalet uppgick tillväxten till 13,0 procent, varav 10,5 procent var organiskt.

Rörelsemarginal

Dedicare har som mål att rörelsemarginalen ska överstiga 7,0 procent. I andra kvartalet 2023 uppgick rörelsemarginalen till 7,2 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 juni 2023 uppgick soliditeten till 36,8 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2022 uppgick utdelningen till motsvarande 56,6 procent (57,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen samt i Vårdföretagarna och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Danmark är Dedicare medlem i Dansk Erhverv. Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att tv.

Bolaget är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda specialistkompetens inom vård, Life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision. Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q2 2023	Q2 2022	jan-jun 2023	jan-jun 2022	Helår 2022
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	478,9	423,9	982,1	818,7	1 768,0
Aktiverat arbete för egen räkning		0,1	-	1,1	-	4,3
Övriga rörelseintäkter		5,4	4,0	9,2	10,8	16,4
Summa rörelsens intäkter		484,4	427,9	992,4	829,5	1 788,7
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-95,7	-91,0	-206,0	-173,6	-366,6
Personalkostnader		-295,8	-254,6	-596,9	-503,3	-1 085,7
Övriga externa kostnader		-52,2	-40,2	-104,5	-80,4	-180,3
Avskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-6,3	-4,8	-12,6	-8,8	-20,2
Rörelseresultat¹		34,4	37,3	72,4	63,4	135,9
Finansiella poster		-4,6	-2,0	-11,2	-2,2	-5,6
Resultat efter finansiella poster		29,8	35,3	61,2	61,2	130,3
Inkomstskatt		-6,9	-8,7	-13,7	-14,0	-29,0
Periodens resultat		22,9	26,6	47,5	47,2	101,3
Övrigt totalresultat						
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>						
Omräkningsdifferenser		9,0	-0,1	6,9	2,7	8,9
Summa totalresultat för perioden		31,9	26,5	54,4	49,9	110,2
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		31,9	26,5	54,4	49,9	110,2
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		2,40	2,80	4,97	4,96	10,69
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		2,37	2,77	4,92	4,91	10,59

¹Rörelseresultatet inkluderar förvärvskostnader för perioden jan-jun 2023 uppgående till 0,2 (1,1) MSEK, justerat för dessa engångsposter uppgår rörelseresultatet till 72,6 (64,5) MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 jun 2023	30 jun 2022	Helår 2022
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	176,6	141,7	171,1
Nyttjanderättstillgångar		25,8	10,3	28,3
Materiella anläggningstillgångar		3,0	2,1	2,0
Uppskjutna skattefordringar		7,7	1,5	0,4
Lämnade depositioner		4,9	4,7	4,8
Summa anläggningstillgångar		218,0	160,3	206,6
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		375,3	325,5	393,3
Likvida medel		112,1	98,5	142,8
Summa omsättningstillgångar		487,4	424,0	536,1
SUMMA TILLGÅNGAR		705,4	584,3	742,7
Eget kapital		259,5	198,6	262,6
Långfristiga skulder				
Avsättningar		4,7	6,6	4,9
Övriga långfristiga skulder	4	86,5	71,9	92,3
Uppskjutna skatteskulder		17,1	16,3	18,2
Summa långfristiga skulder		108,3	94,8	115,4
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		26,4	24,6	31,9
Övriga kortfristiga skulder		311,2	266,3	332,8
Summa kortfristiga skulder		337,6	290,9	364,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		705,4	584,3	742,7

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2023	30 jun 2022	Helår 2022
Eget kapital vid periodens ingång	262,6	178,5	178,5
Periodens resultat	47,5	47,2	101,3
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	6,9	2,7	8,9
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	-	-	12,1
Transaktionskostnader	-0,1	-	-0,1
Nyemission, aktier och optioner	-	8,3	-
Aktieutdelning	-57,4	-38,1	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	259,5	198,6	262,6

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q2 2023	Q2 2022	jan-jun 2023	jan-jun 2022	Helår 2022
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	27,1	38,7	56,4	56,4	130,4
Förändringar i rörelsekapital	-17,6	-21,5	-5,1	-18,0	-25,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	9,5	17,2	51,3	38,4	105,4
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterbolag	-	-15,6	-5,1	-15,6	-27,1
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-1,2	-1,8	-2,8	-2,9	-5,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1,2	-17,4	-7,9	-18,5	-32,5
Finansieringsverksamheten					
Emissionskostnader	-	-	-0,1	-	-0,1
Upptagna lån	-	-	-	28,6	28,6
Amortering lån	-3,6	-39,4	-6,9	-41,2	-47,8
Amortering leasingskuld	-2,5	-2,0	-4,8	-4,0	-9,1
Depositioner	-0,1	0,2	-0,1	0,2	0,3
Utbetald utdelning	-57,4	-38,1	-57,4	-38,1	-38,1
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-63,6	-79,3	-69,3	-54,5	-66,2
Periodens kassaflöde	-55,3	-79,5	-25,9	-34,6	6,7
Likvida medel vid periodens början	163,9	183,4	142,8	132,4	132,4
Kursdifferens i likvida medel	3,5	-5,4	-4,8	0,7	3,7
Likvida medel vid periodens slut	112,1	98,5	112,1	98,5	142,8

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Inga andra nya eller reviderade IFRS samt tolkningsuttalanden från IFRIC med ikraftträdande 1 januari 2022 har haft någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten för att utvärdera resultatet och allokera resurser. Koncernledningen följer upp segmentens rörelseresultat både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster. De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Nya marknader och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Nya marknader består av affärsverksamheten avseende rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader såsom lokalkostnader, koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentens nettoomsättning.

Nya marknader består av förvärvade verksamheten i Storbritannien.

Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, omräkning IFRS16, koncerninterna transaktioner, elimineringar etc.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-6 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sid 4 och rörelseresultat (EBIT) per rörelsesegment sidorna 5-6. För mer utförlig beskrivning av segmenten hänvisas till års- och hållbarhetsredovisningen för 2022.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

30 jun 2023, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	1,1	1,1
Valutakursdifferenser	4,9	2,3	0,5	0,1	-	7,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	122,3	56,6	15,9	1,7	11,6	208,1
Ingående avskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-4,5	-1,4	-0,6	-0,6	-7,1
Valutakursdifferenser	-	-1,1	-0,1	-0,2	-	-1,5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-21,9	-4,5	-1,2	-3,9	-31,5
Utgående redovisat värde	122,3	34,7	11,4	0,5	7,7	176,6

30 jun 2022, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7	-	6,9	89,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	31,6	22,4	7,8	0,3	-	62,1
Inköp	-	-	-	-	2,4	2,4
Valutakursdifferenser	2,5	0,7	0,2	-	0,0	3,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	95,8	39,7	12,7	0,3	9,3	157,8
Ingående avskrivningar	-	-8,3	-1,0	-	-2,0	-11,3
Periodens avskrivningar	-	-2,9	-0,8	0,0	-0,7	-4,4
Valutakursdifferenser	-	-0,4	0,0	-	0,0	-0,4
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-11,6	-1,8	0,0	-2,7	-16,1
Utgående redovisat värde	95,8	28,1	10,9	0,3	6,6	141,7

Helår 2022, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	61,7	16,6	4,7	-	6,9	89,9
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	45,3	36,0	10,3	1,5	0,1	93,1
Inköp	-	-	-	-	4,3	4,3
Omklassificering	-	-	-	-	-0,7	-0,7
Valutakursdifferenser	5,3	1,7	0,4	0,0	0,0	7,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,5	10,6	194,1
Ingående avskrivningar	-	-8,3	-1,0	-	-1,9	-11,2
Årets avskrivningar	-	-7,0	-1,9	-0,4	-1,3	-10,6
Valutakursdifferenser	-	-1,0	0,0	0,0	0,0	-1,0
Utgående ackumulerade avskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Utgående redovisat värde	112,3	38,0	12,4	1,1	7,3	171,1

Noter

Not 3. Rörelseförvärv

Förvärv av H&P Search & Interim AB

Den 1 april 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i H&P Search & Interim AB (H&P), org. nr 556767-6548, som bedriver verksamhet inom life science på den svenska marknaden. Förvärvet innebär en starkare portfölj i och med att verksamheten nu breddas till att även innehålla life science. Köpeskilling för förvärvet av H&P har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på H&Ps resultatutveckling under de kommande två respektive tre åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet har färdigställts under tredje kvartalet 2022.

Förvärv av Optimal Medical Limited

Den 1 oktober 2022 förvärvade Dedicare 100 procent av aktiekapitalet och rösträtterna i Optimal Medical Limited, corp-id: 09526199, som genom sitt helägda dotterbolag Templars Medical Agency Ltd (Templars) bedriver verksamhet inom rekrytering och bemanning av läkare i Storbritannien, Irland och Storbritanniens utomeuropeiska territorier. Förvärvet ligger i linje med Dedicares tillväxtstrategi som innebär att koncernen stärker sin position i Europa och ger en plattform i Storbritannien och

Irland för vidare expansion. Köpeskilling för förvärvet har erlagts i kontanta medel samt i aktier i Dedicare AB (publ) genom apportemission. En tilläggsköpeskilling har avtalats baserat på Templars resultatutveckling under de kommande två åren. Slutlig förvärvsanalys samt värdering av Goodwill och eventuella övriga immateriella tillgångar kopplade till förvärvet färdigställdes under andra kvartalet 2023 och innebär ingen förändring av uppbokade värden.

Under perioden jan-jun 2023 utbetalades kontant 5,1 MSEK, gällande justerad köpeskilling. Beloppet har i sin helhet aktiverats som goodwill.

Förvärvsrelaterade kostnader 0,2 MSEK har redovisats som kostnad i koncernens resultat under perioden jan-jun 2023.

Den förvärvade rörelsen bidrog med totala intäkter på 10,6 MSEK och ett rörelseresultat på 0,9 MSEK till koncernen under andra kvartalet 2023 samt totala intäkter på 20,5 MSEK och ett rörelseresultat på 1,5 MSEK för perioden januari – juni 2023.

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	30 jun 2023	30 jun 2022	Helår 2022
<i>Villkorade köpeskillingar</i>			
H&P Search & Interim AB	34,7	32,4	33,5
Optimal Medical Limited	14,6	-	12,6
Summa	49,3	32,4	46,1

De villkorade köpeskillingarna för H&P Search & Interim AB förfaller till betalning i juli 2024 och juli 2025. Den villkorade köpeskillingen för Optimal Medical Limited förfaller till betalning i november 2024.

Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q2 2022	Q3 2022	Q4 2022	Q1 2023	Q2 2023
Nettoomsättning, MSEK	423,9	450,0	499,3	503,2	478,9
EBITDA, MSEK	42,1	45,9	37,9	44,2	40,7
EBITDA-marginal, %	9,9%	10,2%	7,6%	8,8%	8,5%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	37,3	41,1	31,3	38,0	34,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	8,7%	9,0%	6,2%	7,6%	7,2%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	35,3	39,2	29,9	31,3	29,8
Vinstmarginal, %	8,2%	8,6%	5,9%	6,2%	6,2%
Periodiens resultat, MSEK	26,6	28,9	25,1	24,5	22,9
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-8,3	7,4	-26,8	-52,5	-0,1
Soliditet, %	34,0%	37,4%	35,4%	38,1%	36,8%
Avkastning på eget kapital, %	13,3%	13,5%	10,2%	8,9%	8,4%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	17,2	-14,9	82,0	41,8	9,6
Medelantalet anställda ¹	1 241	1 128	1 309	1 349	1 400
Nettoomsättning per anställd, TSEK	342	399	381	373	342
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	80,9	88,1	122,0	144,0	119,0
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,80	3,04	2,64	2,57	2,40
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,77	3,01	2,61	2,55	2,37
Eget kapital per aktie, SEK	20,86	24,16	27,46	29,81	27,14
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	1,80	-1,57	8,57	4,37	1,00
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 457 896	9 520 395	9 541 519	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 547 896	9 610 395	9 631 519	9 652 642	9 652 642
Antal utestående aktier	9 520 395	9 520 395	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q2 2023	Q2 2022	Q2 △	jan-jun 2023	jan-jun 2022	jan-jun △	Helår 2022
Avkastning på eget kapital, MSEK							
Periodens resultat	22,9	26,6	-3,7	47,5	47,2	0,3	101,3
Genomsnittligt eget kapital	272,3	200,2	72,1	269,0	192,9	76,1	214,3
Avkastning på eget kapital	8,4%	13,3%	-4,9%	17,7%	24,5%	-6,8%	47,3%
Avkastning på totalt kapital, MSEK							
Resultat efter finansiella poster	29,8	35,3	-5,5	61,2	61,2	0,0	130,3
Genomsnittligt totalt kapital	726,6	590,0	136,6	732,0	559,3	172,7	607,3
Avkastning på totalt kapital	4,1%	6,0%	-1,9%	8,4%	10,9%	-2,5%	21,5%
EBITDA-marginal, MSEK							
EBITDA	40,7	42,1	-1,4	85,0	72,2	12,8	156,1
Nettoomsättning	478,9	423,9	55,0	982,1	818,7	163,4	1768,0
EBITDA-marginal	8,5%	9,9%	-1,4%	8,7%	8,8%	-0,2%	8,8%

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs övergripande koncernledning, finans- och IT-förvaltning.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q2 2023	Q2 2022	jan-jun 2023	jan-jun 2022	Helår 2022
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		5,6	2,8	10,6	4,8	27,6
Aktiverat arbete för egen räkning		0,1	-	1,1	-	4,3
Övriga rörelseintäkter		2,4	0,7	3,0	4,4	5,6
Summa rörelsens intäkter		8,1	3,5	14,7	9,2	37,5
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-	-0,2	-	-0,4	0,3
Personalkostnader		-8,2	-5,5	-14,9	-12,0	-23,0
Övriga externa kostnader		-10,4	-9,8	-23,2	-19,7	-45,4
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,3	-0,5	-0,8	-1,0	-1,8
Rörelseresultat		-10,8	-12,5	-24,2	-23,9	-32,4
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	85,1
Övriga finansiella poster		-4,7	-1,5	-11,5	0,2	-3,1
Resultat efter finansiella poster		-15,5	-14,0	-35,7	-23,7	49,6
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	34,1
Skatt på periodens resultat		3,2	-	7,2	-	-
Periodens resultat¹		-12,3	-14,0	-28,3	-23,7	83,7

¹ Moderbolaget har inget övrigt totalresultat

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 jun 2023	30 jun 2022	Helår 2022
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		8,0	7,0	7,6
Andelar i koncernföretag		207,1	164,4	201,8
Uppskjuten skattefordran		7,3	-	-
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		226,7	175,7	213,7
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		33,2	57,4	199,4
Kassa och bank		63,8	67,9	105,6
Summa omsättningstillgångar		97,0	125,3	305,0
SUMMA TILLGÅNGAR		323,7	301,0	518,7
Eget kapital				
Eget kapital		115,1	89,8	200,9
Obeskattade reserver		27,3	37,1	27,3
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		72,7	66,5	74,9
Summa långfristiga skulder		72,7	66,5	74,9
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		108,6	107,6	215,6
Summa kortfristiga skulder		108,6	107,6	215,6
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		323,7	301,0	518,7

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2023	30 jun 2022	Helår 2022
Eget kapital vid periodens ingång	200,9	143,3	143,3
Periodens resultat ¹	-28,3	-23,7	83,7
Transaktioner med aktieägare			
Apportemissioner	-	-	12,1
Transaktionskostnader	-0,1	-	-0,1
Nyemission, aktier och optioner	-	8,3	-
Aktieutdelning	-57,4	-38,1	-38,1
Eget kapital vid periodens utgång	115,1	89,8	200,9

¹ Moderbolaget har inget övrigt totalresultat

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med genomsnittligt antal anställda. Genomsnittligt antal anställda beräknas genom att ta totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning (EBIT-marginal).

Rörelseresultat

Resultat före finansnetto och skatt (EBIT).

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Per definition är det summan av skulder och eget kapital - Balansomslutning

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Kalendarium för finansiell information

20 oktober 2023
9 februari 2024

Delårsrapport 1 januari – 30 september 2023
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2023

Stockholm 14 juli 2023

Krister Widström
Koncernchef och VD

Björn Öräs
Styrelseordförande

Dag Sundström
Styrelseledamot

Jenny Pizzignacco
Styrelseledamot

Siri Nilssen
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för revision eller översiktlig granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Krister Widström
Koncernchef och VD
070-526 79 91



Anette Sandsjö
CFO
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 14 juli 2023 kl 08:00.