



DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 31 mars 2024



En utmanande start på 2024

Första kvartalet 2024

- Nettoomsättning 430,2 MSEK (503,2)
- EBITA 17,4 MSEK (41,6)
- EBITA-marginal 4,0 procent (8,3)
- Rörelseresultat (EBIT) 15,1 MSEK (38,0)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 3,5 procent (7,6)
- Resultat efter finansiella poster 13,5 MSEK (31,3)
- Periodens resultat 10,5 MSEK (24,5)
- Resultat per aktie, före utspädning 1,09 SEK (2,57)
- Resultat per aktie, efter utspädning 1,08 SEK (2,55)

Nyckeltal

	Q1 2024	Q1 2023	Helår 2023
Nettoomsättning, MSEK	430,2	503,2	1970,7
Tillväxt, %	-14,5%	27,5%	11,5%
EBITDA, MSEK	20,5	44,2	172,8
EBITDA-marginal, %	4,8%	8,8%	8,8%
EBITA, MSEK	17,4	41,6	161,8
EBITA-marginal, %	4,0%	8,3%	8,2%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	15,1	38,0	148,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	3,5%	7,6%	7,5%
Periodens resultat, MSEK	10,5	24,5	110,4
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,09	2,57	11,55
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,08	2,55	11,44
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	21,6	41,8	145,4
Eget kapital per aktie, SEK	34,10	29,81	32,41

Koncernchefens kommentar

Det har varit en utmanande inledning på samtliga nordiska marknader 2024 och årets första kvartal blev svagt både intäkts- och lönsamhetsmässigt, ytterligare förstärkt av ett exceptionellt starkt jämförelsekvartal. Den svenska marknaden var fortsatt präglad av regionernas hyrbegränsningar. På den norska marknaden tyngdes lönsamheten av prispress och ökade löner till följd av en hårdnad konkurrens. Även Danmark hade ett tufft kvartal, påverkat av hyresbegränsningar. Storbritannien utvecklas dock väl där vi fortsatt tar viktiga kliv framåt. Flertalet åtgärder vidtas för att möta de rådande utmaningarna. För andra året i rad utsågs Dedicare till Norges bästa arbetsplats.

Dedicare-koncernens nettoomsättning uppgick under det första kvartalet till 430,2 MSEK. Det är en minskning med 14,5 procent jämfört med samma kvartal föregående år, som i sin tur var exceptionellt starkt och ökade med 27,5 procent. Lönsamheten var svag med en EBITA på 17,4 MSEK (41,6), motsvarande en EBITA-marginal om 4,0 procent (8,3). Den utmanande starten på året har flera orsaker och har sin grund i begränsningar av inhyrd personal och en förändrad konkurrenssituation med fler aktörer och därmed marginalpress samt att vi inte längre har någon pandemirelaterad efterfrågan.

För segmentet **Norge** uppgick kvartalets nettoomsättning till 267 MSEK. Det är en minskning med 6,2 procent från föregående år och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 3,0 procent. EBITA sjönk samtidigt till 6,1 procent (10,4). Under kvartalet mötte vi en märkbart tuffare konkurrens från nya nordiska – norska, svenska och danska – aktörer. Det bidrog till prispress och ökade lönekostnader, framför allt inom läkarbemanningen. Det påverkade såväl nettoomsättningen som lönsamheten negativt. Vi noterade en utveckling mot generellt ökat kostnadsläge och högre lönekostnader redan i det fjärde kvartalet 2023, men påverkan var större och trenden tydligare under årets första kvartal. Efterfrågan på sjuksköterskor var dock fortsatt god i kvartalet, inte minst som en följd av höstens nya avtal som gör att vi nu kan leverera sjuksköterskor till samtliga sjukhus i Norge. I den senaste marknadsstatistiken (fjärde kvartalet 2023) noterade vi en rekordhög marknadsandel om 41 procent av sjuksköterskebemanningen på sjukhusen. När detta skrivs pågår en motsvarande stor upphandling för sjukhusens läkarbemannning i Norge. Den förväntas vara klar under andra kvartalet i år. Vår pedagogverksamhet Acapedia fortsatte sin starka utveckling under kvartalet. I den hårdare konkurrenssituation som vi nu möter i Norge är det avgörande att vara en attraktiv arbetsgivare. Därför är det extra glädjande att vi nu i april, för andra året i rad, vinner titeln bästa arbetsplats av organisationen A Great Place To Work.

I **Sverige** fortsatte marknaden att vara starkt negativt påverkad av regionernas begränsningar för inhyrning av vårdpersonal. Nettoomsättningen i kvartalet uppgick till 94,1 MSEK, vilket är en minskning med 32,2 procent jämfört med samma kvartal förra året. Samtidigt var lönsamheten svag och EBITA-marginalen stannade på 1,2 procent (7,2). Den förändrade marknaden har lett till minskad efterfrågan men också till att fler tar anställning, vilket i sin tur minskar utbudet av personal. Vi noterar också ett förändrat köpbeteende hos regionerna,



där beställningarna läggs med kort varsel och uppdragen är kortare. Sammantaget upplever vi en mer svårnavigerad marknad än vad vi har haft de senaste två till tre åren. Med mer än 25 år i branschen har vi dock stor erfarenhet av att hantera och anpassa oss efter stora förändringar i marknaden. Vi fortsätter att se över våra kostnader samtidigt som vårt arbete med att effektivisera våra kärnprocesser fortgår. Viktigt att notera är också att övergången till det nya nationella avtalet för Sveriges regioner har bidragit till att marknaden varit extra avvaktande i inledningen av året. Avtalet började gälla i januari och regionerna ansluter i takt med att deras befintliga avtal löper ut. Under andra kvartalet kommer merparten av regionerna att ha anslutit sig. Ett branschråd har skapats för att övervaka det nationella avtalet. Dedicare är en av företagsrepresentanterna i det nya rådet. Inom Life science, som utgörs av rekryterings- och konsultverksamhet inom läkemedel, bioteknik och medicinteknik, fortsatte arbetet med att bygga en nordisk organisation och efter kvartalets slut utsågs en ny vd, Anna-Lena Mann. Life Science hade under första kvartalet en ökad efterfrågan på konsulter.

Danmark noterade för första kvartalet en nettoomsättning på 58,2 MSEK (70,3), där EBITA-marginalen sjönk till 5,5 procent (7,3). Segmentet påverkades negativt av begränsningar för inhyrning av sjuksköterskor på långtidskontrakt. I den positiva vågskålen tillkom i kvartalet ett nytt avtal med Region Nordjylland om läkarbemannning. Avtalet har redan börjat gälla och har fått en positiv start.

För segmentet **Storbritannien** (tidigare Nya marknader) var det ännu ett händelserikt kvartal med en fin utveckling för inte minst rekryteringar av fasta tjänster. Vi kunde också framgångsrikt bidra med läkarbemanning till sjukhus i Western Isles där Dedicare har ett unikt avtal och bemannar med läkare inom allmänmedicin, kirurgi och barnsjukvård. Som ett naturligt nästa steg på vår tillväxtresa i Storbritannien flyttade vi in i nya större lokaler och adderade en ny roll som affärsutvecklare. Nettoomsättningen i Storbritannien uppgick i kvartalet till 12,4 MSEK (9,9) med en god EBITA-marginal om 7,3 procent (6,1).

Inför 2024 har styrelsen i Dedicare beslutat att ändra vårt lönsamhetsmål från att EBIT-marginalen ska överstiga 7 procent över tid till att EBITA-marginalen ska överstiga 7 procent över tid. Med EBITA som bas blir det ett tydligare fokus på lönsamhetsutvecklingen exklusive påverkan av förvärvsrelaterade tillgångar. Ändringen är i linje med hur andra större bemannings- och konsultbolag i Europa följer lönsamheten, vilket ökar jämförbarheten. Jag vill också uppmärksamma läsare av denna rapport på att vi har ändrat vår segmentsredovisning. Även det är ett led i koncernens tillväxtstrategi. Förändringen beskrivs på detaljnivå på sidan 16.

Även om vi just nu ser en ökad efterfrågan inför sommarhalvåret, så är det tydligt att marknaden är mer avvaktande än tidigare och att de utmaningar som vi såg i början av året också följer med in i det andra kvartalet. Vi effektiviserar vår organisation samt lägger också kraft både på att stärka kundlojaliteten och vår attraktivitet som arbetsgivare, samtidigt som arbetet med att bredda och internationalisera verksamheten fortsätter.

Dedicare har ingått ett koncernövergripande samarbetsavtal med Läkare utan gränser. Avtalet innebär att vi kommer erbjuda informationsträffar med organisationen för våra konsulter; läkare, sjuksköterskor med flera. Dedicare kommer också finansiera lönen hos Läkare utan gränser för de konsulter som väljer att ta uppdrag. Det är ett unikt samarbete som öppnar för en spännande möjlighet och kompetensutveckling för våra konsulter samtidigt som vi som företag stöder Läkare utan gränserns fantastiska arbete runtom i världen.

Jag vill avslutningsvis tacka våra kunder för det förtroende som ni gett oss under kvartalet samt inte minst våra konsulter och medarbetare som engagerat arbetar med att lösa kundernas behov.

Krister Widström, VD och koncernchef



Händelser i sammandrag under första kvartalet 2024

- Dedicare justerar segmentsrapporteringen där aktieägarrelaterade kostnader redovisas i segmentet Koncerngemensamt. Tidigare har dessa kostnader fördelats ut mellan samtliga segment i koncernen.
- Dedicare uppdaterar lönsamhetsmålet inför 2024 då styrelsen har beslutat att ändra lönsamhetsmålet till en EBITA-marginal om 7,0 procent över tid. Detta för att kunna följa lönsamhetsutvecklingen utan påverkan av förvärvsrelaterade tillgångar.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Dedicare Norge vinner för andra året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2024" av organisationen Great Place To Work.

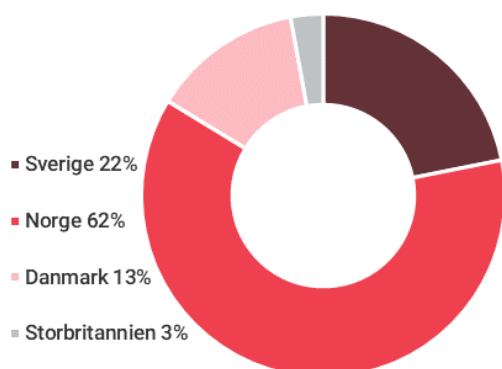
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Första kvartalet 2024

Koncernens nettoomsättning för första kvartalet minskade med 14,5 procent till 430,2 MSEK (503,2). Jämförelsekvartalet var för samtliga verksamheter exceptionellt starkt. Som ett led i koncernens tillväxtstrategi har Dedicare ändrat sin segmentredovisning och centraliserat stödfunktionerna. Som en följd av detta redovisas aktieägarrelaterade kostnader i segmentet Koncerngemensamt. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q1



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av personal medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 32,2 procent, i jämförelse med ett mycket starkt jämförelsekvartal, till 94,1 MSEK (138,7). Övergången till det nya Nationella avtalet för Sveriges regioner har bidragit till att marknaden varit extra avvaktande i början av året. Avtalet började gälla i januari 2024 och regionerna ansluter sig successivt. Under andra kvartalet kommer merparten av regionerna att ha anslutit sig.

I **Norge** blev konkurrensen från nya nordiska aktörer märkbar under det första kvartalet, främst inom läkarbemannning. Höstens nya avtal för sjuksköterskebemannning till samtliga sjukhus i Norge medför att efterfrågan på sjuksköterskor varit rekordhög i verksamheten. Motsvarande upphandling för sjukhusens läkarbemannning pågår och förväntas vara klar under andra kvartalet i år. Pedagogverksamheten, Acapedia fortsatte ha en stark tillväxt under kvartalet.

Nettoomsättningen minskade för kvartalet med 6,2 procent till 267,0 MSEK (284,6). Den norska kronan har försvagats och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 3,0 procent motsvarande en minskning om 8,5 MNOK.

I **Danmark** minskade nettoomsättningen för kvartalet med 17,3 procent till 58,2 MSEK (70,3). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 17,6 procent motsvarande 8,2 MDKK. Minskningen är hänförlig till den begränsning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under våren 2023.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för kvartalet till 12,4 MSEK (9,9) vilket är en ökning med 25,2 procent. Justerat för valutaeffekt ökade nettoomsättningen med 0,2 MGBP vilket motsvarar 20,4 procent. Det var ännu ett händelserikt kvartal för den brittiska verksamheten med god efterfrågeutveckling på både bemannings- och rekryteringstjänster av läkare.

	Q1 2024	Q1 2023 ¹	Helår 2023 ¹
Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK			
Sverige	94,1	138,7	482,7
Norge	267,0	284,6	1 176,3
Danmark	58,2	70,3	266,0
Storbritannien	12,4	9,9	48,8
Koncerngemensamma intäkter	14,8	14,6	54,5
Internomsättning mellan segment	-16,3	-14,9	-57,6
Summa nettoomsättning	430,2	503,2	1970,7

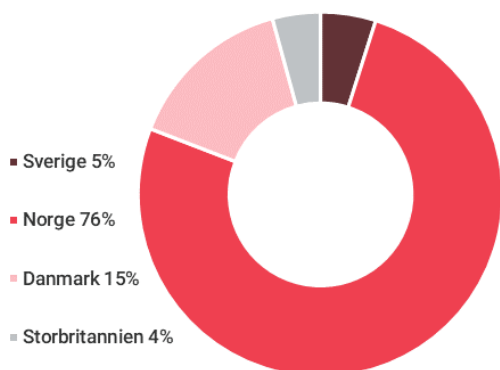
¹Jämförelseperioden 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information.

Resultat - EBITA

Första kvartalet 2024

Koncernens EBITA för första kvartalet uppgick till 17,4 MSEK (41,6). EBITA-marginalen minskade i jämförelse med föregående år och uppgick under kvartalet till 4,0 procent (8,3). Det minskade resultatet hänförs främst till hyrbegränsningar på samtliga nordiska marknader samt att prispress och ökade löner tyngde lönsamheten.

EBITA per rörelsessegment Q1



Sveriges EBITA för kvartalet uppgick till 1,1 MSEK (10,0), med en EBITA-marginal om 1,2 procent (7,2). Minskningen i resultatet hänförs främst till fortsatta neddragningar av hyrpersonal och ändrat köpbeteende inom merparten av regionerna. Fortsatt översyn av kostnaderna pågår liksom en översyn av kärnprocesserna i syfte att effektivisera arbetet.

Norges EBITA för kvartalet uppgick till 16,3 MSEK (29,6). EBITA-marginalen uppgick till 6,1 procent (10,4) - i lokal valuta uppgick EBITA till 16,5 MNOK (29,0).

Jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Marginalminskningen förklaras i övrigt av ett generellt ökat kostnadsläge samt av prispress och ökade lönekostnader.

Danmarks EBITA för kvartalet uppgick till 3,2 MSEK (5,1) med en EBITA-marginal om 5,5 procent (7,3). Segmentet har påverkats negativt av begränsningar i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för kvartalet till 0,9 MSEK (0,6) med en EBITA-marginal om 7,3 procent (6,1). Den positiva resultatutvecklingen är hänförlig till tillväxten inom såväl bemanning som rekrytering.

Koncerngemensamma kostnader för första kvartalet uppgick till -4,1 MSEK (-3,7) på EBITA-nivå. Posten består av kostnader så som aktieägarrelaterade kostnader samt valutakurseffekter på rörelsefordringar och rörelseskulder.

Immateriella av- och nedskrivningar består främst av avskrivningar på övervärden från förvärv.

De finansiella posterna uppgick till -1,6 MSEK (-6,7) och avsåg till största delen orealiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma kvartal föregående år beror på att SEK har förstärkts främst mot NOK. Koncernens externa räntetäkter har ökat och uppgick till 1,9 MSEK (0,6), där ökningen dels beror på en starkare kassa, dels på att ränteläget har förbättrats mellan kvartalen.

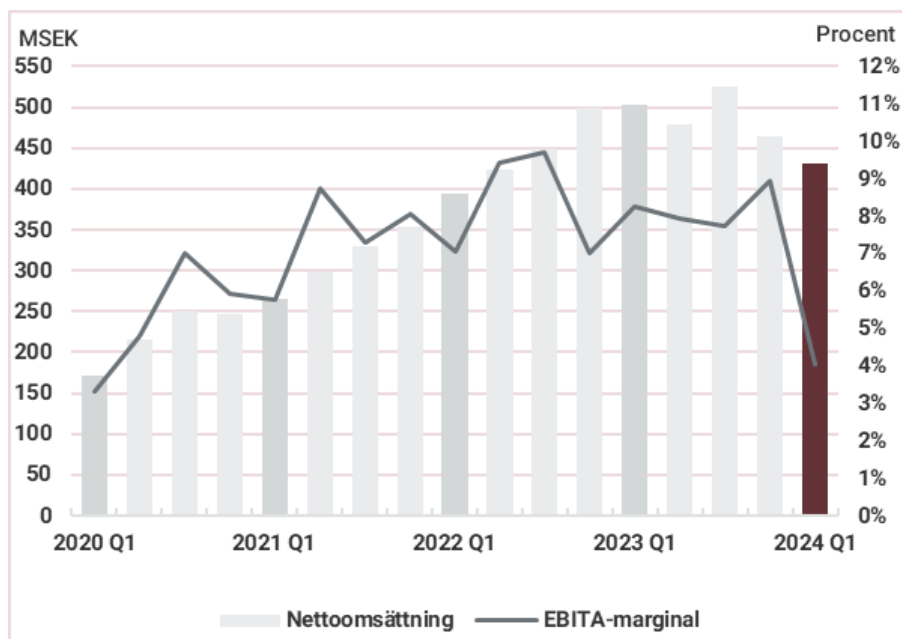
Kvartalets resultat uppgick till 10,5 MSEK (24,5)

	Q1 2024	Q1 2023 ¹	Helår 2023 ¹
EBITA per rörelsessegment, MSEK			
Sverige	1,1	10,0	29,1
Norge	16,3	29,6	119,1
Danmark	3,2	5,1	15,2
Storbritannien	0,9	0,6	4,3
Koncerngemensamma kostnader	-4,1	-3,7	-5,9
EBITA	17,4	41,6	161,8
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,3	-3,6	-13,4
Rörelseresultat	15,1	38,0	148,4
Finansiella poster	-1,6	-6,7	-8,5
Resultat efter finansiella poster	13,5	31,3	139,9
	Q1 2024	Q1 2023 ¹	Helår 2023 ¹
EBITA-marginal per rörelsessegment			
Sverige	1,2%	7,2%	6,0%
Norge	6,1%	10,4%	10,1%
Danmark	5,5%	7,3%	5,7%
Storbritannien	7,3%	6,1%	8,8%
EBITA-marginal	4,0%	8,3%	8,2%

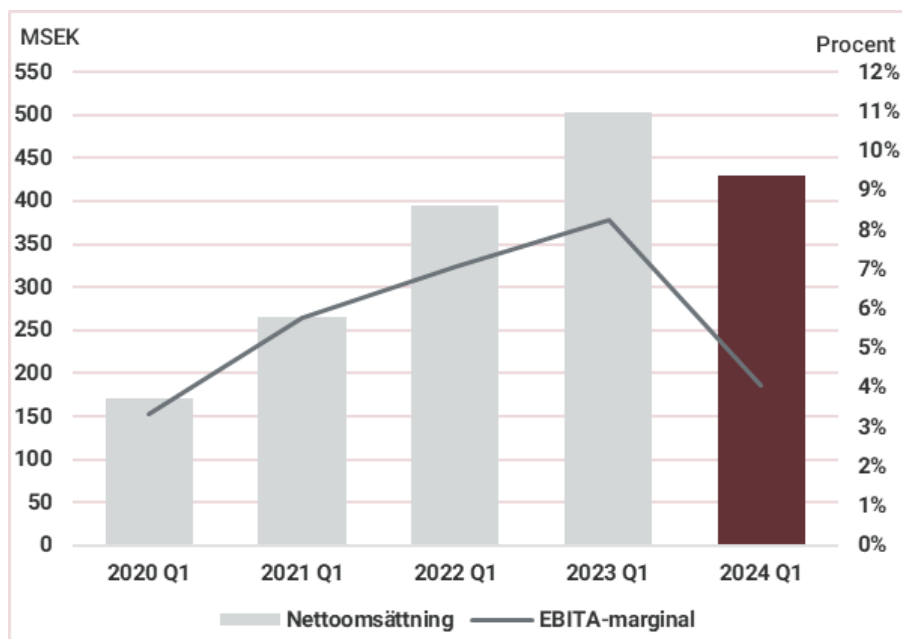
¹Jämförelseperioden 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information

Nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal,
Q1 2020 – Q1 2024



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal,
Q1 2020 – 2024





Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 mars till 202,3 MSEK (163,9).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 326,1 MSEK (285,1), vilket motsvarar 34,10 SEK (29,81) per aktie på balansdagen. Ökningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens rörelseresultat.

Soliditet

Soliditeten per den 31 mars uppgick till 44,9 procent (38,1).

Kassaflöde

Det totala kassaflödet uppgick för det första kvartalet till 14,6 MSEK (29,3).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick i kvartalet till 21,6 MSEK (41,8). Minskningen hänförs till försämrat resultat från den löpande verksamheten uppgående till 6,6 MSEK (29,3). Detta beror på ett mer utmanande första kvartal 2024 jämfört med föregående år. Samtliga nordiska marknader har präglats av hyrbegränsningar samt prispress och ökade löner till följd av ökad konkurrens.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -0,9 MSEK (-6,7). Skillnaden mellan kvartalen förklaras främst av slutjusterad köpeskilling vilken betalades kontant vid förvärvet av Optimal Medical Limited. Beloppet uppgick till 5,1 MSEK och belastade första kvartalet 2023. Investeringar i immateriella tillgångar var lägre första kvartalet 2024 jämfört med motsvarande period 2023 vilket hänförs till att utvecklingsfasen och därmed investeringen i Dedicare Appen var högre 2023.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick till -6,1 MSEK (-5,8) för första kvartalet och utgörs av amorteringskostnader för koncernens externa lån samt förändring av rådande leasingskulder.

Investeringar

Investeringar i materiella och immateriella tillgångar under första kvartalet uppgick till 0,9 MSEK (1,6). Investeringarna under första kvartalet avser framför allt IT-system.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för första kvartalet uppgick till 1 275 personer (1 349). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under första kvartalet uppgick till 169 personer (216).

Medelantal anställda per rörelsessegment	Q1 2024	Q1 2023	Helår 2023
Sverige	268	364	326
Norge	864	823	842
Danmark	93	122	114
Storbritannien	50	40	45
Summa medelantal anställda¹	1 275	1 349	1 327

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under första kvartalet uppgick till 169 personer (216).

Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att

uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

	Ambition	Strategiska mål	Utfall Q1 2024
Attraktiv arbetsgivare	Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	1. eNPS >50 (skala -100 till 100) 2. Engagemangsindex >4 (skala 1-5)	1. 43 2. 4,3
Attraktiv uppdragsgivare	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	1. Konsultnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,1
Marknad- och tjänsteutv.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kund-segment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år	-
Operationell effektivitet	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	1. EBITA-marginal >7 procent	4,0 procent
Kund- & samhällsnytta	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.	1. Kundnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,1

Vår marknad

Dedicare bedriver rekryterings- och bemanningsverksamhet primärt på fyra marknader; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden. Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
	✓	✓	✓	
	✓	✓	✓	✓
	✓	✓		
	✓			



Marknadsutveckling

Sverige är den största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), var inköpen av bemanningspersonal drygt 9,3 miljarder kronor 2023¹. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde endast 5,1 procent (4,9) av den totala personalkostnaden inom vården. Enligt SKR fördelar sig regionernas kostnad för vårdbemanning till cirka 53 procent av kostnaden till läkare, cirka 44 procent till sjuksköterskor och cirka 3 procent till övriga yrkeskategorier inom vård. Efterfrågan på socionombemanning har ökat de senaste åren. Kunderna är främst kommuner. För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik avseende marknaden för life science att tillgå.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst vårdbolag och kommuner. Inköp av vårdpersonal uppskattas uppgå till ca 4,2 miljarder NOK för 2023², baserat på statistik från Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer omsatte cirka 1,8 miljarder NOK under 2023. Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier.

Marknaden för vårdbemanning ökade med 12,2 procent under fjärde kvartalet 2023 jämfört med samma kvartal 2022. Inom uthyrning av pedagoger ökade marknaden med 23,3 procent under fjärde kvartalet 2023 i jämförelse med samma kvartal 2022. Dedicares pedagog-verksamhet Acapedia ökade med 31,1 procent. Dedicares vårdbemanning minskade med 0,6 procent.

Dedicare behöll sin starka position under fjärde kvartalet 2023 som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning med en marknadsandel om cirka 23,0 procent. Dedicare är också Norges fjärde största bemanningsföretag – oavsett bransch.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare ligger på samma nivå som vid utgången av 2023. Marknaden för inhyrning av sjuksköterskor har sedan i våren 2023 präglats av ett tillfälligt nationellt inhyrningsstopp, vilket har påverkat landets alla fem regioner.

Storbritannien är den största marknaden i Europa avseende bemanning av vårdpersonal. Enligt Staffing Industry Analyst (SIA) var inköpen av vårdpersonal cirka 43 miljarder SEK 2022. I Storbritannien sker den största delen av bemanningar inom vård genom den statliga organisationen National Health Service (NHS) via ramavtal i England, Wales, Skottland och Nordirland.

¹SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

²NHO: Statistikk fra bemanningsbransjen

Övrig information

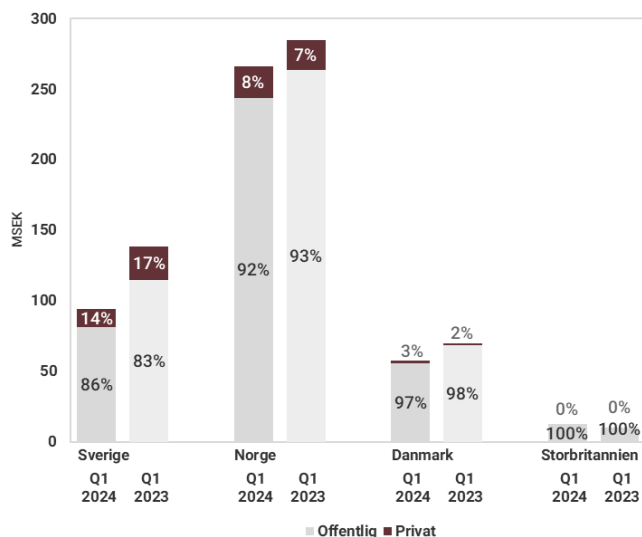
Intäktskategorier

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa.

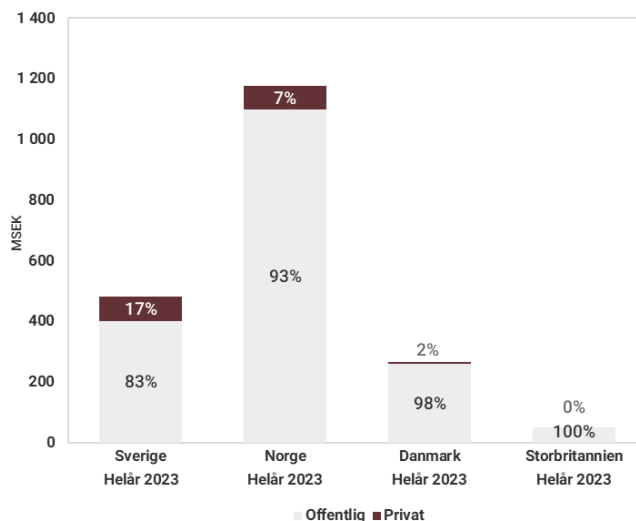
Nedan presenteras nettoomsättningen per segment och intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Q1, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Helår, per intäktskategori.



Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 31 mars 2024 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

2021 beslutade årsstämman om emission av högst 90 000 teckningsoptioner. Varje option berättigar till teckning av en aktie av serie B. Optionerna löper över tre år från tidpunkten för teckningskursens fastställande. Samtliga optioner har tecknats och inga nya incitamentsprogram har ställts ut.

Största aktieägarna per den 31 mars 2024	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 174 609	978 539	196 070	12,28	28,90
Björn Örås	713 563	713 563	-	7,46	20,26
Rödgådan AB	1 860 527	319 805	1 540 722	19,46	17,83
Försäkringsbolaget Avanza pension	570 570	-	570 570	5,97	3,24
Healthinvest Partners AB	355 742	-	355 742	3,72	2,02
Nordnet pensionsförsäkring AB	197 305	-	197 305	2,06	1,12
KBC Bank NV, W-8IMY	187 939	-	187 939	1,97	1,07
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
The bank of New York Mellon W9	165 641	-	165 641	1,73	0,94
Saxo Bank A/S Client Assets	134 856	-	134 856	1,41	0,77

Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2023 sidorna 29-33.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemannings-tjänster inom vård och omsorg i perioder är och har varit omdiskuterad. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Konkurrens

Dedicare är verksamt på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lag-reglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås.

Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, Stockholms stad, svarade för cirka 7,1 procent (6,0) av Dedicare Sveriges nettoomsättning under första kvartalet 2024. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 8,2 procent (10,6) av Dedicare Norges totala nettoomsättning under första kvartalet 2024. I Dedicare Danmark var under första kvartalet 2024 den största kunden Region Nordjylland som svarade för cirka 30,6 procent (32,6) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var under första kvartalet 2024 den största kunden King Edwards som svarade för cirka 62,5 procent (50,9) av nettoomsättningen.



Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom att ständigt utveckla och förbättra vårt erbjudande till våra konsulter där Dedicares mål är att vara marknaden bästa uppdragsgivare inom bemanning av vård, life science och socialt arbete.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärs-kontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördröjningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed ökad miljöpåverkan eftersom många av konsulterna arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under första kvartalet 2024.



Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För perioden jan-mar 2024 uppgick tillväxten till -14,5 procent.

EBITA-marginal

Dedicare har som mål att EBITA-marginalen ska över tid överstiga 7,0 procent. För perioden jan-mar 2024 uppgick EBITA-marginalen till 4,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 mars 2024 uppgick soliditeten till 44,9 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2023 föreslår styrelsen en utdelning motsvarande 56,3 procent (56,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon).

I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.

Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q1 2024	Q1 2023	Helår 2023
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	1	430,2	503,2	1 970,7
Aktiverat arbete för egen räkning		0,7	0,9	2,1
Övriga rörelseintäkter ¹		0,6	3,7	21,3
Summa rörelsens intäkter		431,5	507,8	1 994,1
Rörelsens kostnader				
Inköpta tjänster		-77,1	-110,3	-396,8
Personalkostnader		-287,9	-301,1	-1 224,5
Övriga externa kostnader		-46,0	-52,2	-200,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-5,4	-6,2	-24,4
Rörelseresultat²		15,1	38,0	148,4
Finansiella poster		-1,6	-6,7	-8,5
Resultat efter finansiella poster		13,5	31,3	139,9
Inkomstskatt		-3,0	-6,8	-29,5
Periodens resultat		10,5	24,5	110,4
Övrigt totalresultat				
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen				
Omräkningsdifferenser		5,7	-1,9	-5,6
Summa totalresultat för perioden		16,2	22,6	104,8
Varav hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare		16,2	22,6	104,8
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		1,09	2,57	11,55
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		1,08	2,55	11,44

¹Övriga rörelseintäkter, helåret 2023 inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat positivt med 10,9 MSEK.

²Rörelseresultatet inkluderar förvärvskostnader för första kvartalet med 0 MSEK (0,2).

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	31 mar 2024	31 mar 2023	Helår 2023
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	167,8	174,6	165,2
Nyttjanderättstillgångar		20,0	25,1	21,5
Materiella anläggningstillgångar		2,5	2,2	2,6
Uppskjutna skattefordringar		2,0	4,6	0,4
Lämnade depositioner		5,1	4,9	5,0
Summa anläggningstillgångar		197,4	211,4	194,7
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		327,2	372,5	345,5
Likvida medel		202,3	163,9	187,1
Summa omsättningstillgångar		529,5	536,4	532,6
SUMMA TILLGÅNGAR		726,9	747,8	727,3
Eget kapital		326,1	285,1	309,9
Långfristiga skulder				
Avsättningar		3,1	4,6	3,1
Övriga långfristiga skulder	3,4	15,2	87,5	30,6
Uppskjutna skatteskulder		11,8	17,5	12,0
Summa långfristiga skulder		30,1	109,6	45,7
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		21,2	25,6	30,8
Övriga kortfristiga skulder	3,4	349,5	327,5	340,9
Summa kortfristiga skulder		370,7	353,1	371,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		726,9	747,8	727,3

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 mar 2024	31 mar 2023	Helår 2023
Eget kapital vid periodens ingång	309,9	262,6	262,6
Periodens resultat	10,5	24,5	110,4
Övrigt totalresultat			
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>			
Omräkningsdifferenser	5,7	-1,9	-5,6
Transaktioner med aktieägare			
Transaktionskostnader	-	-0,1	-0,1
Aktieutdelning	-	-	-57,4
Eget kapital vid periodens utgång	326,1	285,1	309,9

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q1 2024	Q1 2023	Helår 2023
Den löpande verksamheten			
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	6,6	29,3	116,4
Förändringar i rörelsekapital	15,0	12,5	29,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	21,6	41,8	145,4
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterbolag	-	-5,1	-5,1
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-0,9	-1,6	-4,5
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar	0,0	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,9	-6,7	-9,6
Finansieringsverksamheten			
Emissionskostnader	-	-0,1	-0,1
Amortering lån	-3,5	-3,4	-13,7
Amortering leasingskuld	-2,6	-2,3	-10,4
Depositioner	0,0	-	-0,2
Utbetald utdelning	-	-	-57,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-6,1	-5,8	-81,8
Periodens kassaflöde	14,6	29,3	54,0
Likvida medel vid periodens början	187,1	142,8	142,8
Kursdifferens i likvida medel	0,6	-8,2	-9,7
Likvida medel vid periodens slut	202,3	163,9	187,1

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och

beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2023 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten för att utvärdera resultatet och allokera resurser. Koncernledningen följer upp segmentens EBITA både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Dedicare har gjort en förändring i fördelningen av kostnader i segmentsstrukturen. I tidigare segmentsrapportering fördelades aktieägarrelaterade kostnader mellan samtliga segment i koncernen, från första kvartalet 2024 kommer dessa kostnader i sin helhet att redovisas i segmentet Koncerngemensamt. Segmentsrapporteringen för 2023 har omräknats och jämförelsesiffrorna har uppdaterats i de segmentsrelaterade tabeller som presenteras i rapporten på sidorna 4-5. Detta för att ge en rättvisande jämförelse mellan åren. En sammanställning för helåret presenteras nedan.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom

koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Fördelning sker enligt fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, koncerninterna transaktioner, elimineringar etc. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-6 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sid 4 och EBITA per rörelsesegment sidorna 5-6.

Noter

Fort. Not 1. Segmentsinformation

	jan-mar 2023		jan-juni 2023		jan-sep 2023		jan-dec 2023	
	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering
Nettoomsättning, MSEK								
Sverige	138,7	138,6	260,5	260,4	369,7	369,0	482,7	482,3
Norge	284,6	284,8	565,0	563,8	903,4	902,1	1 176,3	1 175,1
Danmark	70,3	69,9	137,8	137,4	201,9	200,9	266,0	264,5
Storbritannien	9,9	9,9	20,5	20,5	34,5	34,5	48,8	48,8
Koncerngemensamt	14,6	-	27,7	-	41,5	-	54,5	-
Internomsättning mellan segment	-14,9	-	-29,4	-	-44,4	-	-57,6	-
Summa nettoomsättning	503,2	503,2	982,1	982,1	1 506,5	1 506,5	1 970,7	1 970,7
Rörelseresultat, MSEK								
Sverige	10,0	8,7	16,0	13,3	22,7	17,4	29,1	21,1
Norge	29,6	26,1	59,4	54,5	92,9	84,8	119,1	109,5
Danmark	5,1	4,6	9,2	8,7	14,1	13,0	15,2	13,2
Storbritannien	0,5	0,6	1,4	1,7	2,9	3,3	4,3	4,5
Koncerngemensamt	-7,2	-2,0	-13,6	-5,8	-23,5	-9,4	-19,3	0,1
Rörelseresultat	38,0	38,0	72,4	72,4	109,1	109,1	148,4	148,4
Rörelsemarginal (Ebit %)								
Sverige	7,2%	6,3%	6,1%	5,1%	6,1%	4,7%	6,0%	4,4%
Norge	10,4%	9,2%	10,5%	9,7%	10,3%	9,4%	10,1%	9,3%
Danmark	7,2%	6,6%	6,7%	6,3%	7,0%	6,4%	5,7%	5,0%
Storbritannien	5,5%	6,1%	6,7%	8,3%	8,5%	9,5%	8,8%	9,2%
Rörelsemarginal	7,6%	7,6%	7,4%	7,4%	7,2%	7,2%	7,5%	7,5%

Not 2. Immateriella tillgångar

31 mar 2024, MSEK	Övriga immateriella tillgångar				Summa
	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	201,3
Inköp	-	-	-	-	0,7
Valutakursdifferenser	3,3	1,5	0,3	-	5,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,2	55,9	15,7	1,6	207,1
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-1,0	-0,7	-	-2,3
Valutakursdifferenser	-	-0,8	-	-	-0,9
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-25,6	-6,4	-1,6	-39,3
Utgående redovisat värde	120,2	30,3	9,3	-	167,8

31 mar 2023, MSEK	Övriga immateriella tillgångar				Summa
	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	0,9
Valutakursdifferenser	0,6	0,5	0,1	0,1	1,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	118,0	54,8	15,5	1,6	201,4
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-2,2	-0,7	-0,4	-3,6
Valutakursdifferenser	-	-0,2	-	-	-0,2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-18,7	-3,7	-0,8	-26,8
Utgående redovisat värde	118,0	36,1	11,8	0,8	174,6

Noter

Fort. Not 2. Immateriella tillgångar

Helår 2023, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	2,5	2,5
Valutakursdifferenser	-0,5	0,1	-	-	-	-0,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-7,8	-2,7	-1,1	-1,7	-13,3
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Valutakursdifferenser	-	0,3	-	-	-	0,3
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Utgående redovisat värde	116,9	30,6	9,7	-	8,0	165,2

Not 3. Finansiella skulder

MSEK	31 mar 2024	31 mar 2023	Helår 2023
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	0,0	25,8	15,2
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	7,4	47,4	7,3
Leasingskulder	7,8	14,3	8,1
Summa	15,2	87,5	30,6
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	26,3	13,6	13,4
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	33,4	0,0	31,9
Leasingskulder	10,9	10,3	12,0
Summa	70,6	23,9	57,3
Summa finansiella skulder	85,8	111,4	87,9

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	31 mar 2024	31 mar 2023	Helår 2023
<i>Villkorade tilläggsköpeskillningar</i>			
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	25,4	34,1	25,0
Optimal Medical Limited	15,4	13,3	14,2
Summa	40,8	47,4	39,2

De villkorade tilläggsköpeskillningarna för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) förfaller till betalning i juli 2024 och juli 2025 vilken baserat på bolagets resultatutveckling under två respektive tre år från förvärvstidpunkten (1 april 2022). Av skuld om 25,4 MSEK har 18,1 MSEK klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Den villkorade tilläggsköpeskillning, som förfaller till betalning i juli 2025 avseende resultatutvecklingen 1 april 2022 – 30 mars 2025, har under fjärde kvartalet 2023 omvärderats och justerats ned med 10,9 MSEK. Detta pga en mer utmanande marknadsutveckling inom Life science.

Den villkorade tilläggsköpeskillningen för **Optimal Medical Limited** förfaller till betalning i november 2024, vilken baseras på bolagets resultatutveckling två år från förvärvstidpunkten (1 oktober 2022). Skulden har i sin helhet klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q1 2023	Q2 2023	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024
Nettoomsättning, MSEK	503,2	478,9	524,5	464,1	430,2
EBITDA, MSEK	44,2	40,7	43,7	44,1	20,5
EBITDA-marginal, %	8,8%	8,5%	8,3%	9,5%	4,8%
EBITA, MSEK	41,6	38,0	40,6	41,6	17,4
EBITA-marginal, %	8,3%	7,9%	7,7%	9,0%	4,0%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	38,0	34,4	36,7	39,3	15,1
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	7,6%	7,2%	7,0%	8,5%	3,5%
Resutat efter finansiella poster, MSEK	31,3	29,8	37,2	41,5	13,5
Vinstmarginal, %	6,2%	6,2%	7,1%	8,7%	3,1%
Periodiens resultat, MSEK	24,5	22,9	29,2	33,7	10,5
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-52,5	-0,1	-37,7	-99,1	-116,6
Soliditet, %	38,1%	36,8%	39,3%	42,6%	44,9%
Avkastning på eget kapital, %	8,9%	8,4%	10,7%	11,3%	3,3%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	41,8	9,6	38,3	55,8	21,6
Medelantalet anställda ¹	1 349	1 400	1 296	1 263	1 275
Nettoomsättning per anställd, TSEK	373	342	405	367	337
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	144,0	119,0	88,7	114,2	100,8
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,57	2,40	3,05	3,53	1,09
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,55	2,37	3,02	3,50	1,08
Eget kapital per aktie, SEK	29,81	27,14	29,85	32,41	34,10
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	4,37	1,00	4,00	5,84	2,26
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 652 642	9 652 642	9 652 642	9 652 642	9 652 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q1 2024	Q1 2023	Q1 △	Helår 2023
Avkastning på eget kapital, MSEK				
Periodens resultat	10,5	24,5	-14,0	110,4
Genomsnittligt eget kapital	318,0	273,8	44,2	280,5
Avkastning på eget kapital	3,3%	8,9%	-5,6%	39,4%
	Q1 2024	Q1 2023	Q1 △	Helår 2023
Avkastning på totalt kapital, MSEK				
Resultat efter finansiella poster	13,5	31,3	-17,8	139,9
Genomsnittligt totalt kapital	727,1	745,2	-18,1	730,4
Avkastning på totalt kapital	1,9%	4,2%	-2,3%	19,2%
	Q1 2024	Q1 2023	Q1 △	Helår 2023
EBITDA-marginal, MSEK				
EBITDA	20,5	44,2	-23,7	172,8
Nettoomsättning	430,2	503,2	-73,0	1 970,7
EBITDA-marginal	4,8%	8,8%	-4,0%	8,8%

Definitioner återfinns på sida 22

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q1 2024	Q1 2023	Helår 2023
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning		14,7	5,1	21,9
Aktiverat arbete för egen räkning		0,7	0,9	2,1
Övriga rörelseintäkter		0,1	0,6	3,1
Summa rörelsens intäkter		15,5	6,6	27,1
Rörelsens kostnader				
Personalkostnader		-7,4	-6,7	-31,1
Övriga externa kostnader		-12,3	-12,8	-45,6
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,7	-0,5	-1,9
Rörelseresultat		-4,9	-13,4	-51,5
Resultat från finansiella poster				
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	80,2
Övriga finansiella poster		-3,2	-6,8	-10,5
Resultat efter finansiella poster		-8,1	-20,2	18,2
Bokslutsdispositioner		-	-	56,5
Skatt på periodens resultat		1,7	4,1	-
Periodens resultat		-6,4	-16,1	74,7

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	31 mar 2024	31 mar 2023	Helår 2023
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		8,3	8,0	8,3
Andelar i koncernföretag		196,2	207,1	196,2
Uppskjuten skattefordran		1,7	4,1	-
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		210,5	223,5	208,8
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		41,9	133,0	50,8
Kassa och bank		163,1	128,4	152,4
Summa omsättningstillgångar		205,0	261,4	203,2
SUMMA TILLGÅNGAR		415,5	484,9	412,0
Eget kapital		211,7	184,8	218,1
Obeskattade reserver		13,0	27,3	13,0
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		7,4	73,2	22,5
Summa långfristiga skulder		7,4	73,2	22,5
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		183,4	199,6	158,4
Summa kortfristiga skulder		183,4	199,6	158,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		415,5	484,9	412,0

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 mar 2024	31 mar 2023	Helår 2023
Eget kapital vid periodens ingång	218,1	200,9	200,9
Periodens resultat	-6,4	-16,1	74,7
Transaktioner med aktieägare			
Transaktionskostnader	-	-	-0,1
Aktieutdelning	-	-	-57,4
Eget kapital vid periodens utgång	211,7	184,8	218,1

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittligt totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning (EBIT-marginal).

Rörelseresultat

Resultat före finansnetto och skatt (EBIT).

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

12 juli 2024
24 oktober 2024
7 februari 2025

Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2024
Delårsrapport 1 januari – 30 september 2024
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2024

Stockholm 25 april 2024

Krister Widström
Koncernchef och VD

Rapporten har undertecknats av Koncernchef och VD efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Krister Widström
Koncernchef och VD
070-526 79 91



Anette Sandsjö
CFO
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 25 april 2024 kl 15:00.