



DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 30 juni 2024



En fortsatt utmanande marknad tyngde andra kvartalet

Andra kvartalet 2024

- Nettoomsättning 439,6 MSEK (478,9)
- EBITA 21,2 MSEK (38,0), justerat för engångsposter 24,1 MSEK (38,0)
- EBITA-marginal 4,8 procent (7,9), justerat för engångsposter 5,5 procent (7,9)
- Rörelseresultat (EBIT) 18,9 MSEK (34,4), justerat för engångsposter 21,8 MSEK (34,4)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 4,3 procent (7,2), justerat för engångsposter 5,0 procent (7,2)
- Resultat efter finansiella poster 19,6 MSEK (29,8)
- Periodens resultat 15,3 MSEK (22,9)
- Resultat per aktie, före utspädning 1,60 SEK (2,40)
- Resultat per aktie, efter utspädning 1,59 SEK (2,37)

Perioden januari - juni 2024

- Nettoomsättning 869,8 MSEK (982,1)
- EBITA 38,6 MSEK (79,6), justerat för engångsposter 41,5 MSEK (79,6)
- EBITA-marginal 4,4 procent (8,1), justerat för engångsposter 4,8 procent (8,1)
- Rörelseresultat (EBIT) 34,0 MSEK (72,4), justerat för engångsposter 36,9 MSEK (72,4)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 3,9 procent (7,4), justerat för engångsposter 4,2 procent (7,4)
- Resultat efter finansiella poster 33,1 MSEK (61,2)
- Periodens resultat 25,8 MSEK (47,5)
- Resultat per aktie, före utspädning 2,70 SEK (4,97)
- Resultat per aktie, efter utspädning 2,67 SEK (4,92)

Nyckeltal

	Q2 2024	Q2 2023	jan-jun 2024	jan-jun 2023	Helår 2023
Nettoomsättning, MSEK	439,6	478,9	869,8	982,1	1970,7
Tillväxt, %	-8,2%	13,0%	-11,4%	20,0%	11,5%
EBITDA, MSEK	24,2	40,7	44,7	85,0	172,8
EBITDA-marginal, %	5,5%	8,5%	5,1%	8,7%	8,8%
EBITA, MSEK	21,2	38,0	38,6	79,6	161,8
EBITA-marginal, %	4,8%	7,9%	4,4%	8,1%	8,2%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	24,1	38,0	41,5	79,6	161,8
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	5,5%	7,9%	4,8%	8,1%	8,2%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	18,9	34,4	34,0	72,4	148,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	4,3%	7,2%	3,9%	7,4%	7,5%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	21,8	34,4	36,9	72,4	148,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	5,0%	7,2%	4,2%	7,4%	7,5%
Periodens resultat, MSEK	15,3	22,9	25,8	47,5	110,4
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,60	2,40	2,70	4,97	11,55
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,59	2,37	2,67	4,92	11,44
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1,2	9,5	22,8	51,3	145,4
Eget kapital per aktie, SEK	29,13	27,14	29,13	27,14	32,41

Koncernchefens kommentar

"En fortsatt utmanande marknad tyngde andra kvartalet"

Den utmanande inledningen på året fortsatte, som tidigare kommunicerat, även in i det andra kvartalet. Marknaden för vårdbemanning i Sverige var svag och svårnavigerad till följd av införandet av det nya nationella avtalet, begränsningar i inhyrning, vårdstrejk och övertidsblockad. Vår största marknad Norge var fortsatt stark men påverkades negativt av ökad prispress. Både nettoomsättning och rörelseresultat sjönk i kvartalet jämfört med föregående år. Dock var årets andra kvartal starkare än det första kvartalet, både sett till nettoomsättning och lönsamhet. För att anpassa verksamheten till rådande marknadsläge initierade vi ett kostnadsbesparingsprogram under kvartalet samtidigt som vi fortsätter investera på marknader med god efterfrågan.

Dedicare-koncernens nettoomsättning uppgick under andra kvartalet till 439,6 MSEK. Det är en minskning med 8,2 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA-resultatet justerat för engångsposter sjönk till 24,1 (38,0) MSEK. EBITA-marginalen justerad för engångsposter uppgick till 5,5 (7,9) procent. Den minskade omsättningen jämfört med förra året förklaras i huvudsak av en svag vårdbemanningsmarknad i Sverige. Resultatminskningen förklaras både av den svagare svenska marknaden och av prispress på den norska marknaden. I maj beslutade vi om ett kostnadsbesparingsprogram. Vår plan är att det ska ge en årlig besparing om ca 15 MSEK, med full effekt från fjärde kvartalet i år. I kvartalet belastades resultatet som följd av programmet med engångskostnader om 2,9 MSEK. Vi genomförde även en ledningsförändring under kvartalet. Eva Brunnberg, vd för Dedicare Sverige lämnade bolaget och Bård Kristiansen, vd för Dedicare Norge, tog över som interim vd för Dedicare Sverige. Processen att rekrytera ny vd för Dedicare Sverige pågår.

Marknadsförutsättningarna var fortsatt goda i **Norge** under kvartalet, där vi också kunde glädjas över att vi för andra året i rad utsågs till Norges bästa arbetsplats av organisationen A Great Place To Work. Samtidigt kvarstår situationen med hårdare konkurrens och ökad prispress, som vi sett de senaste kvartalen. Det påverkade oss i kvartalet främst genom lägre lönsamhet. Nettoomsättningen för Norge uppgick till 282,3 (280,5) MSEK medan EBITA sjönk till 22,2 (29,8) MSEK, motsvarande en EBITA-marginal på 7,9 (10,6) procent.

Vi satsar i Norge vidare utifrån vår marknadsledande position och ett mycket positivt besked under kvartalet var att Dedicare fick förnyat förtroende att leverera läkare, specialistläkare, psykologer och annan vårdpersonal till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge i den norska sjukvårdens nationella upphandling. Det är en utökning jämfört med nuvarande avtal. Inom sjuksköterskebemanningen fortsatte efterfrågan att vara stark efter det nya avtalet 2023. Pedagogverksamheten Acapedia, med nytt kontor i Kristiansand, gick också fortsatt bra i kvartalet.

I **Sverige** kvarstod utmaningarna inom vårdbemanningen och kvartalet blev svagt. Nettoomsättningen sjönk med 28,2 procent till 87,4 (121,8) MSEK och EBITA justerat för engångsposter relaterade till kostnadsbesparingsprogrammet sjönk till 0,5 (6,0) MSEK, med en justerad EBITA-marginal om 0,6 (4,9) procent. Före justering av engångsposter blev EBITA negativt -2,4 (6,0) MSEK. Utöver regionernas begränsningar av inhyrning



Krister Widström
Koncernchef och vd Dedicare AB (publ)

av vårdpersonal, som tynger hela marknaden, bidrog vårdstrejken och övertidsblockaden till ett än mer komplext läge. Införandet av det nya nationella avtalet ledde dessutom till att kunderna gjorde sena avrop, nära inpå sommaren, för semesterbemanningen, vilket i slutänden gjorde det svårt att leverera på alla beställningar på grund av brist på personal. Vi räknar med att det utmanande läget inom svensk vårdbemanning kvarstår även under det tredje kvartalet. Som nämnt tidigare har vi vidtagit åtgärder, både organisatoriskt och genom kostnadsbesparingsprogrammet. Vi ser också att vi som bolag har en styrka i vår diversifiering, som innebär att vi i Sverige utöver vårdbemanning även erbjuder bemanning inom life science och socialt arbete. Konsultverksamheten inom life science växte under kvartalet, både i Sverige och Danmark. För att stärka vår satsning har vi organiserat om affärsområdet på nordisk nivå och Anna-Lena Mann utsågs i kvartalet till vd för att leda den nordiska life science-verksamheten.

Jag vill passa på att nämna en intressant rapport av det oberoende analysföretaget Sirona, som publicerades i juni. I debatten kring de svenska regionernas hyrbegränsningar cirkulerar återkommande missförstånd - inte minst förekommer ofta kraftiga överdrifter om kostnaderna för att hyra in läkare och sjuksköterskor. Hyrpersonal kostar mer än egen personal, men skillnaden visar sig vara betydligt lägre än vad som ofta framförs i debatten. Rapporten, som beställts av Kompetensföretagen, visade till exempel att i mindre städer är kostnaden för en inhyrd läkare 11 procent högre än kostnaden för en regionanställd läkare, medan kostnaden för en inhyrd sjuksköterska är 27 procent högre.

Koncernchefens kommentar

Enligt rapporten uppgår merkostnaden för att hyra in läkare och sjuksköterskor bara till motsvarande drygt 1 procent av regionernas totala personalkostnader på 182 miljarder kronor. En procent som skapar stora värden i hälso- och sjukvården i form av ökad flexibilitet och kortare vårdköer! Vi vårdbemanningsföretag finns för att lösa problem och vi gör det till en rimlig kostnad för svensk sjukvård.

I **Danmark** fortsatte läkarbemanningen att gå bra och vi fick även förlängning på långtidsuppdag av barnmorskor. Däremot var segmentet fortsatt negativt påverkat av begränsningarna för inhyrning av sjuksköterskor på långtidskontrakt, vilket bidrog till att nettoomsättningen för segmentet i andra kvartalet sjönk till 58,6 (67,5) MSEK. EBITA-marginalen ökade och uppgick till 7,5 (6,1) procent.

Våra satsningar inom segmentet **Storbritannien**, som består dels av internationell rekrytering och bemanning, dels av läkarbemanning i Storbritannien, fortsätter. I kvartalet noterade vi en tillväxt på 27 procent och en nettoomsättning uppgående till 13,5 (10,6) MSEK. Vi investerade under kvartalet i fler anställda inom försäljning, affärsutveckling och rekrytering, vilket påverkade lönsamheten och EBITA-marginalen sjönk till 3,0 procent (7,5).

Projekten inom internationell rekrytering och bemanning utvecklades väl och vi vann ett nytt avtal. Vi har även beslutat oss för en satsning på Irland, där vi har sett en ökad efterfrågan. Däremot såg vi i kvartalet en generell nedgång i efterfrågan på läkarbemanning på den brittiska marknaden.

Sammanfattningsvis kan jag för koncernen summera ett kvartal med fortsatt god efterfrågan med flera viktiga vunna avtal men också ökad konkurrens och prispress på vår största marknad Norge, medan den svenska vårdbemanningsmarknaden var svag och utmanande. Det är en marknadssituation som vi rapporterat om i ett flertal kvartal nu men som jag tyvärr ser kommer kvarstå åtminstone under tredje kvartalet. Vi har samtidigt vidtagit åtgärder och det gör mig både stolt och glad att se hur professionellt och snabbt våra medarbetare kunnat navigera i det rådande marknadsläget. Det är en avgörande förmåga för vår organisation, för att kunna utvecklas vidare och nå våra långsiktiga mål.

Krister Widström, vd och koncernchef



Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2024

- Dedicare justerade segmentsrapporteringen där aktieägarrelaterade kostnader redovisas i segmentet Koncerngemensamt. Tidigare har dessa kostnader fördelats mellan samtliga segment i koncernen.
- Dedicare uppdaterade lönsamhetsmålet inför 2024 då styrelsen beslutat att ändra lönsamhetsmålet till en EBITA-marginal om 7,0 procent över tid. Detta för att kunna följa lönsamhetsutvecklingen utan påverkan av förvärvsrelaterade tillgångar.

Händelser i sammandrag under andra kvartalet 2024

- Dedicare Norge vann för andra året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2024" av organisationen Great Place To Work.
- Som en följd av rådande marknadsförutsättningar inom svensk vårdbemanning och till viss del ökad konkurrens på den norska marknaden beslutade ledningen tillsammans med styrelsen om ett kostnadsbesparingsprogram. Programmet förväntas ge årlig besparing om ca 15 MSEK, med full effekt från det fjärde kvartalet 2024.
- Dedicare genomförde en ledningsförändring i Sverige där Bård Kristiansen, vd för Dedicare Norge sedan 2017, tagit över som interim vd för Dedicare Sverige. Eva Brunnberg har lämnat bolaget och därmed positionen som vd för Dedicare Sverige.
- Dedicare stärkte sin satsning inom life science och har tillsatt Anna-Lena Mann som vd för den nordiska verksamheten. Anna-Lena tillträder tjänsten den 12 aug.
- Dedicare har fått förnyat förtroende att leverera läkare, specialistläkare, psykologer och annan vårdpersonal till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge. Uppskattad omsättning är 80-100 MSEK per år och det nya avtalet löper i två år med förlängningsmöjlighet på ytterligare två år.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.

(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)

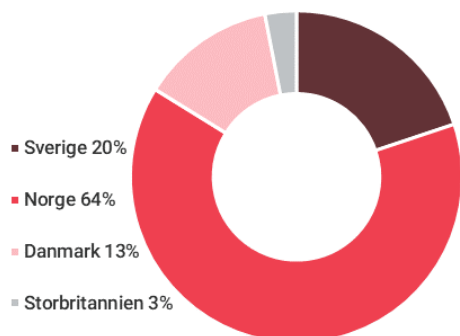
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Andra kvartalet 2024

Koncernens nettoomsättning för andra kvartalet minskade med 8,2 procent till 439,6 MSEK (478,9), i jämförelse med ett starkt andra kvartal föregående år. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q2



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av personal medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 28,2 procent, i jämförelse med ett starkt jämförelsekvartal, till 87,4 MSEK (121,8). Marknaden har starkt påverkats av regionernas fortsatta begränsningar av inhyrning av personal, men också av vårdstrejk och övertidsblockad. Övergången till det nya nationella avtalet för Sveriges regioner har dessutom bidragit till att kunderna gjort sena avrop för sommarbemanningen, vilket har medfört utmaningar att leverera på alla beställningar på grund av brist på personal.

I **Norge** fick Dedicare förnyat förtroende att leverera läkare, specialistläkare, psykologer och annan vårdpersonal i upphandling för sjukhusens läkarbemanning. Avtalet förväntas träda i kraft under det fjärde kvartalet. Acapedia fortsatte ha en stark tillväxt under kvartalet. Samtidigt var konkurrensen från nya nordiska aktörer märkbar även under det andra kvartalet, främst inom läkarbemanning, med prispress som följd. Nettoomsättningen i Norge ökade marginellt för kvartalet med 0,6 procent till 282,3 MSEK (280,6). Den norska kronan har stärkts under kvartalet och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 0,3 procent motsvarande en minskning om 1,0 MNOK.

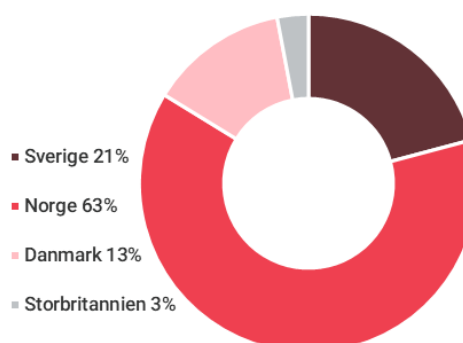
I **Danmark** minskade nettoomsättningen för kvartalet med 13,2 procent till 58,6 MSEK (67,5). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 13,3 procent, en nedgång om 5,8 MDKK. Minskningen är hänförlig till den begränsning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under våren 2023.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för kvartalet till 13,5 MSEK (10,6) vilket är en ökning med 27,4 procent. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 0,2 MGBP vilket motsvarar 25,8 procent. Den internationella rekryteringen och bemanningen utvecklas väl medan läkarbemanningen i Storbritannien minskade.

Perioden januari – juni 2024

Koncernens nettoomsättning för perioden januari – juni 2024 minskade med 11,4 procent till 869,8 MSEK (982,1). Jämförelseperioden var för merparten av verksamheterna starkt. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment januari - juni



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av personal medfört att nettoomsättningen för perioden minskade med 30,3 procent, i jämförelse med en mycket stark jämförelseperiod, till 181,5 MSEK (260,5). Övergången till det nya nationella avtalet för Sveriges regioner har bidragit till att marknaden varit extra avvaktande i början av året. Avtalet började gälla i januari 2024 och regionerna har successivt anslutit sig. Vårdstrejk och övertidsblockad har under andra kvartalet bidragit till att marknaden kommit med sena avrop, som gjort det svårt att leverera personal.

Höstens nya avtal för sjuksköterskebemanning till samtliga sjukhus i **Norge** medför att efterfrågan på sjuksköterskor varit hög i verksamheten. Motsvarande upphandling för sjukhusens läkarbemanning blev klar under andra kvartalet och Dedicare har fått förnyat förtroende att leverera läkare till samtliga regioner. Avtalet beräknas träda i kraft under fjärde kvartalet. Pedagogverksamheten, Acapedia hade en fortsatt stark tillväxt under perioden. Samtidigt har konkurrensen från nya nordiska aktörer i Norge blivit märkbar under de senaste kvartalen, främst inom läkarbemanning. Nettoomsättningen minskade därför i perioden med 2,8 procent till 549,3 MSEK (565,0), i jämförelse med en mycket stark jämförelseperiod. Den norska kronan har stärkts och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 1,7 procent motsvarande en minskning om 9,5 MNOK.

I **Danmark** minskade nettoomsättningen för perioden med 15,2 procent till 116,8 MSEK (137,8). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 15,5 procent motsvarande 14,1 MDKK. Minskningen är hänförlig till den begränsning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under våren 2023.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för perioden till 25,9 MSEK (20,5) vilket är en ökning med 26,3 procent. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 0,4 MGBP vilket motsvarar 23,6 procent. Det var ännu en händelserik period för den brittiska verksamheten med god efterfrågeutveckling på framför allt internationella bemannings- och rekryteringstjänster av läkare. Dock noteras en generell nedgång i efterfrågan av läkare på den brittiska marknaden.

Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

	Q2	Q2	jan-jun	jan-jun	Helår
Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	2024	2023 ¹	2024	2023 ¹	2023 ¹
Sverige	87,4	121,8	181,5	260,5	482,7
Norge	282,3	280,6	549,3	565,0	1 176,3
Danmark	58,6	67,5	116,8	137,8	266,0
Storbritannien	13,5	10,6	25,9	20,5	48,8
Koncerngemensamma intäkter	13,1	13,1	27,7	27,7	54,5
Internomsättning mellan segment	-15,3	-14,7	-31,4	-29,4	-57,6
Summa nettoomsättning	439,6	478,9	869,8	982,1	1970,7

¹Jämförelseperiodern 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information.



Resultat - EBITA

Andra kvartalet 2024

Koncernens EBITA för andra kvartalet uppgick till 21,2 MSEK (38,0), vilket var en minskning med 44,2 procent. EBITA-marginalen minskade i jämförelse med föregående år och uppgick under kvartalet till 4,8 procent (7,9). Justerat för engångsposter om 2,9 MSEK, hänförligt till omstruktureringskostnader i samband med besparingsprogrammet, uppgår EBITA till 24,1 (38,0), en minskning med 36,6 procent. EBITA-marginalen, justerat för engångsposter uppgick till 5,5 procent (7,9). Det försämrade resultatet hänförs främst till det rådande marknadsläget i Sverige samt till prispress och ökade löner i Norge.

Sveriges EBITA för kvartalet uppgick till -2,4 MSEK (6,0), med en EBITA-marginal om -2,7 procent (4,9). Segmentet har påverkats av omstruktureringskostnader om 2,9 MSEK i samband med det besparingsprogram som initierades i maj, och justerat för dessa uppgår EBITA till 0,5 MSEK (6,0) och EBITA-marginalen till 0,6 procent (4,9). Minskningen i resultatet hänförs främst till fortsatta neddragningar av hyrpersonal i flertalet regioner. Det initierade besparingsprogrammet förväntas ge full effekt under fjärde kvartalet.

Norges EBITA för kvartalet uppgick till 22,2 MSEK (29,8). EBITA-marginalen uppgick till 7,9 procent (10,6), i lokal valuta uppgick EBITA till 22,3 MNOK (30,3). Jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Marginalminskningen förklaras i övrigt av ett generellt ökat kostnadsläge samt av prispress och ökade lönekostnader.

Danmarks EBITA för kvartalet uppgick till 4,4 MSEK (4,1) med en EBITA-marginal om 7,5 procent (6,1). Segmentet har anpassat sina kostnader till de minskade volymerna som begränsningen i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt har medfört.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för kvartalet till 0,4 MSEK (0,8) med en EBITA-marginal om 3,0 procent (7,5). Under kvartalet har investering skett i fler anställda inom försäljning, affärsutveckling och rekrytering.

Koncerngemensamma kostnader för andra kvartalet uppgick till -3,4 MSEK (-2,7) på EBITA-nivå. Posten består av kostnader så som aktieägarrelaterade kostnader, avskrivningar på övervärden från förvärv och koncerninterna transaktioner. Immateriella av- och nedskrivningar består främst av avskrivningar på övervärden från förvärv. De finansiella posterna uppgick till 0,7 MSEK (-4,6) och avsåg till största delen realiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma kvartal föregående år beror på den positiva utvecklingen av den norska kronan. Koncernens externa ränteintäkter har ökat och uppgick till 1,4 MSEK (0,8), där ökningen dels beror på en starkare kassa, dels på att ränteläget har förbättrats mellan kvartalen.

Kvartalets resultat uppgick till 15,3 MSEK (22,9).

Perioden januari - juni 2024

Koncernens EBITA för perioden uppgick till 38,6 MSEK (79,6). EBITA-marginalen minskade i jämförelse med en stark period föregående år och uppgick under perioden till 4,4 procent (8,1). Justerat för engångsposter uppgår EBITA till 41,5 MSEK (79,6) vilket ger en rörelsemarginal om 4,8 procent (8,1). Det försämrade resultatet hänförs främst till den försvagade svenska marknaden samt att prispress och ökade löner tyngde lönsamheten i Norge.

Sveriges EBITA för perioden uppgick till -1,3 MSEK (16,0), med en EBITA-marginal om -0,7 procent (6,1). Segmentet har påverkats av engångskostnader för omstrukturering om 2,9 MSEK, i samband med det kostnadsbesparingsprogram som initierades i maj 2024. Justerat för dessa uppgår EBITA till 1,6 MSEK (16,0) och EBITA-marginal till 0,9 procent (6,1). Minskningen i resultatet hänförs främst till fortsatta neddragningar av hyrpersonal inom merparten av regionerna. Implementering av kostnadsbesparingsprogrammet pågår och förväntas ge full effekt under det fjärde kvartalet.

Norges EBITA för perioden uppgick till 38,5 MSEK (59,4). EBITA-marginalen uppgick till 7,0 procent (10,5), i lokal valuta uppgick EBITA till 38,8 MNOK (59,3). Jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Marginalminskningen förklaras i övrigt av ett generellt ökat kostnadsläge samt av prispress och ökade lönekostnader.

Danmarks EBITA för perioden uppgick till 7,6 MSEK (9,2) med en EBITA-marginal om 6,5 procent (6,7). Segmentet har anpassat sina kostnader till de minskade volymerna som begränsningen i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt har medfört.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för perioden till 1,4 MSEK (1,4) med en EBITA-marginal om 5,4 procent (6,8). Investeringar har skett i fler anställda inom försäljning, affärsutveckling och rekrytering vilket påverkat EBITA negativt under perioden.

Koncerngemensamma kostnader för perioden uppgick till -7,6 MSEK (-6,4) på EBITA-nivå. Posten består av kostnader så som aktieägarrelaterade kostnader, avskrivningar på övervärden från förvärv och koncerninterna transaktioner. Immateriella av- och nedskrivningar består främst av avskrivningar på övervärden från förvärv. De finansiella posterna uppgick till -0,9 MSEK (-11,2) och avsåg till största delen realiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma period föregående år beror på den positiva utvecklingen av den norska kronan. Koncernens externa ränteintäkter har ökat och uppgick till 3,3 MSEK (1,4), där ökningen dels beror på en starkare kassa, dels på att ränteläget har förbättrats mellan perioderna.

Periodens resultat uppgick till 25,8 MSEK (47,5).

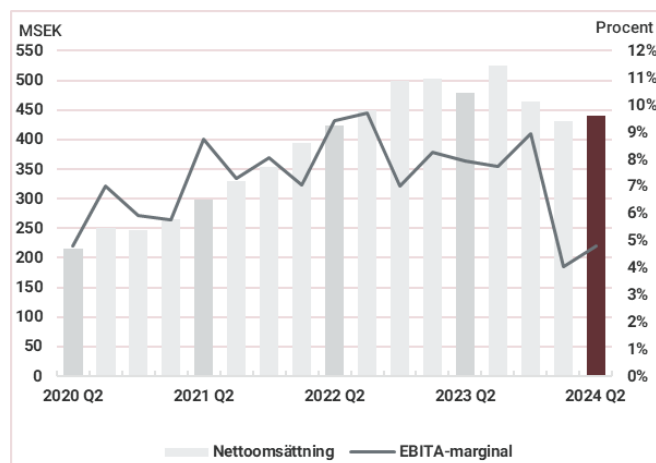
Resultat - EBITA

	Q2 2024	Q2 2023 ¹	jan-jun 2024	jan-jun 2023 ¹	Helår 2023 ¹
EBITA per rörelsessegment, MSEK					
Sverige	-2,4	6,0	-1,3	16,0	29,1
Norge	22,2	29,8	38,5	59,4	119,1
Danmark	4,4	4,1	7,6	9,2	15,2
Storbritannien	0,4	0,8	1,4	1,4	4,3
Koncerngemensamma kostnader	-3,4	-2,7	-7,6	-6,4	-5,9
EBITA	21,2	38,0	38,6	79,6	161,8
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,3	-3,6	-4,6	-7,2	-13,4
Rörelseresultat	18,9	34,4	34,0	72,4	148,4
Finansiella poster	0,7	-4,6	-0,9	-11,2	-8,5
Resultat efter finansiella poster	19,6	29,8	33,1	61,2	139,9

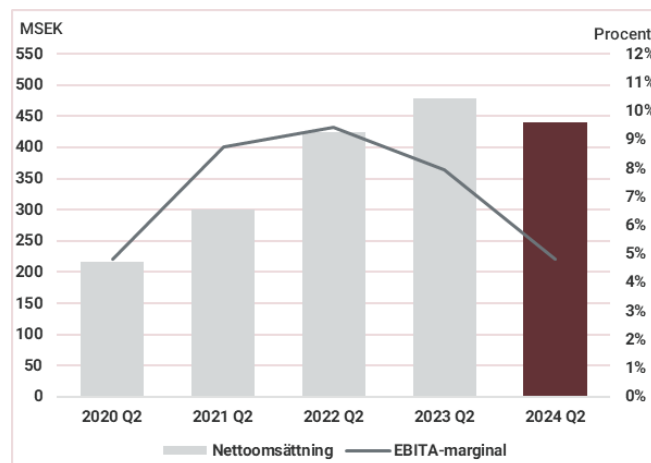
	Q2 2024	Q2 2023 ¹	jan-jun 2024	jan-jun 2023 ¹	Helår 2023 ¹
EBITA-marginal per rörelsessegment					
Sverige	-2,7%	4,9%	-0,7%	6,1%	6,0%
Norge	7,9%	10,6%	7,0%	10,5%	10,1%
Danmark	7,5%	6,1%	6,5%	6,7%	5,7%
Storbritannien	3,0%	7,5%	5,4%	6,8%	8,8%
EBITA-marginal	4,8%	7,9%	4,4%	8,1%	8,2%

¹Jämförelseperiodern 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q2 2020 – Q2 2024



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q2 2020 – 2024





Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni till 136,3 MSEK (112,1).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 278,6 MSEK (259,5), vilket motsvarar 29,13 SEK (27,14) per aktie på balansdagen. Ökningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens rörelseresultat.

Soliditet

Soliditeten per den 30 juni uppgick till 42,1 procent (36,8).

Kassaflöde

Det totala kassaflödet uppgick för det andra kvartalet till -67,4 MSEK (-55,3).

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick i kvartalet till 1,2 MSEK (9,5). Minskningen hänförs till försämrat resultat, vilket beror på ett mer utmanande andra kvartal 2024 jämfört med föregående år. Den svenska marknaden har under perioden kraftigt försvagats som en effekt av begränsningarna i inhyrning av vårdpersonal och att marknaden i Norge påverkats av prispress och ökade löner till följd av ökad konkurrens. Detta förklarar också minskningen under perioden jan-jun där kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 22,8 MSEK (51,3).

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -1,0 MSEK (-1,2) i andra kvartalet. Investeringar i immateriella tillgångar var marginellt lägre under det andra kvartalet 2024 jämfört med motsvarande kvartal 2023. Investeringen avser främst utvecklingsarbete av Dedicare Appen.

För perioden jan-jun var kassaflödet från investeringsverksamheten -1,9 MSEK (-7,9). Skillnaden förklaras främst av slutjusterad köpeskilling, vilken betalades kontant vid förvärvet av Optimal Medical Limited. Beloppet uppgick till 5,1 MSEK och belastade första kvartalet 2023.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten för andra kvartalet uppgick till -67,6 MSEK (-63,6), där motsvarande belopp för perioden jan-jun var -73,7 MSEK (-69,3). För andra kvartalet utgörs den negativa ökningen främst av utbetald utdelning vilken var 4,8 MSEK högre än motsvarande kvartal föregående år. Utdelningen uppgick till 62,2 MSEK (57,4).

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under andra kvartalet uppgick till -1,0 MSEK (-1,2). Investeringarna under andra kvartalet avser framför allt IT-system. För perioden jan-jun uppgick motsvarande investeringar till -1,9 MSEK (-2,8) och avser utöver IT-system även kontorsinventarier.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för andra kvartalet uppgick till 1 325 personer (1 400) och för perioden jan-jun 1 300 personer (1 374). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under andra kvartalet uppgick till 172 personer (203) och för perioden jan-jun till 171 personer (210).

Medelantal anställda per rörelsesegment	Q2 2024	Q2 2023	jan-jun 2024	jan-jun 2023	Helår 2023
Sverige	258	353	263	358	326
Norge	936	879	900	851	842
Danmark	85	122	90	122	114
Storbritannien	46	46	47	43	45
Summa medelantal anställda¹	1 325	1 400	1 300	1 374	1 327

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under andra kvartalet uppgick till 172 personer (203) och under perioden jan-jun till 171 personer (210).

Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att

uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

	Ambition	Strategiska mål	Utfall Q2 2024
Attraktiv arbetsgivare	Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	1. eNPS >50 (skala -100 till 100) 2. Engagemangsindex >4 (skala 1-5)	1. 43 2. 4,2
Attraktiv uppdragsgivare	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	1. Konsultnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,1
Marknad- och tjänsteutv.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kund-segment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år	-
Operationell effektivitet	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	1. EBITA-marginal >7 procent	4,8 procent
Kund- & samhällsnytta	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.	1. Kundnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,3

Vår marknad

Dedicare bedriver rekryterings- och bemanningsverksamhet primärt på fyra marknader; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden. Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
	✓	✓	✓	
	✓	✓	✓	✓
	✓	✓		
	✓			



Marknadsutveckling

Sverige är den största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR), var inköpen av bemanningspersonal drygt 9,3 miljarder kronor 2023¹. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde endast 5,1 procent (4,9) av den totala personalkostnaden inom vården. Enligt SKR fördelar sig regionernas kostnad för vårbemanning till cirka 53 procent av kostnaden till läkare, cirka 44 procent till sjuksköterskor och cirka 3 procent till övriga yrkeskategorier inom vård. Efterfrågan på socionombemanning har ökat de senaste åren. Kunderna är främst kommuner. För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik avseende marknaden för life science att tillgå.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattas uppgå till ca 4,2 miljarder NOK för 2023², baserat på statistik från Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer omsatte cirka 1,8 miljarder NOK under 2023. Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Marknaden för vårbemanning minskade med 3 procent under första kvartalet 2024 jämfört med samma kvartal 2023.

Inom uthyrning av pedagoger minskade marknaden med 3,1 procent under första kvartalet 2024 i jämförelse med samma kvartal 2023. Dedicares pedagogverksamhet Acapedia ökade med 18,8 procent. Dedicares vårbemanning minskade med 6,6 procent.

Dedicare behöll sin starka position under första kvartalet 2024 som Norges största specialistföretag inom vårbemanning med en marknadsandel om cirka 25,0 procent. Dedicare är också Norges fjärde största bemanningsföretag – oavsett bransch.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare ligger på samma nivå som vid utgången av 2023. Marknaden för inhyrning av sjuksköterskor har sedan våren 2023 präglats av ett tillfälligt nationellt inhyrningsstopp, vilket har påverkat landets alla fem regioner.

Storbritannien är den största marknaden i Europa avseende bemanning av vårdpersonal. Enligt Staffing Industry Analyst (SIA) var inköpen av vårdpersonal cirka 43 miljarder SEK 2022. I Storbritannien sker den största delen av bemanningar inom vård genom den statliga organisationen National Health Service (NHS) via ramavtal i England, Wales, Skottland och Nordirland.

¹SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård
² NHO: Statistik fra bemanningsbransjen

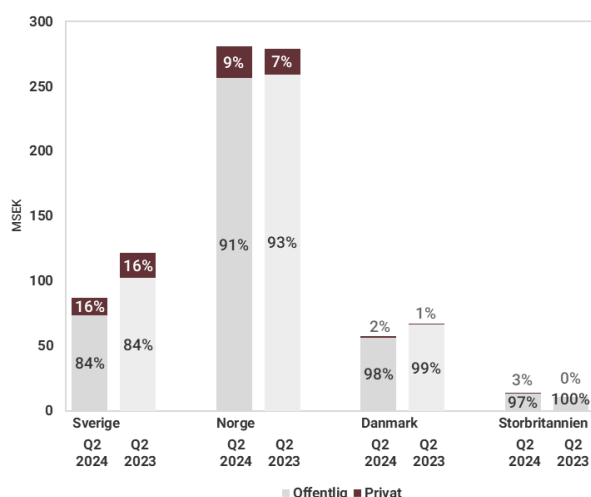
Övrig information

Intäktskategorier

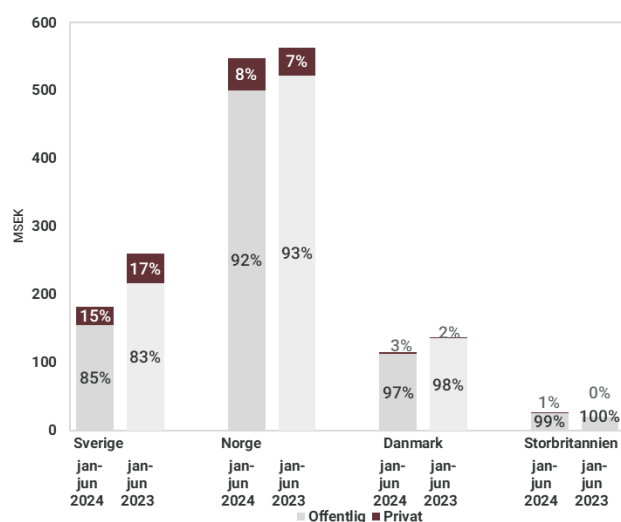
Med undantag av life science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemänningsmarknaden är en av de större i Europa.

Nedan presenteras nettoomsättningen per segment och intäktskategori.

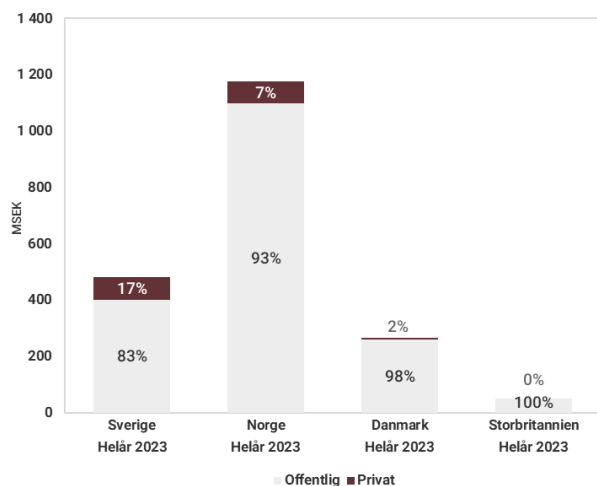
Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Q2, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat, perioden januari - juni, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat Helår, per intäktskategori



Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 30 juni 2024 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

2021 beslutade årsstämman om emission av högst 90 000 teckningsoptioner. Varje option berättigar till teckning av en aktie av serie B. Optionerna löper över tre år från tidpunkten för teckningskursens fastställande. Samtliga optioner har tecknats och inga nya incitamentsprogram har ställts ut.

Största aktieägarna per den 30 juni 2024	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 206 070	1 010 000	196 070	12,61	29,79
Björn Örås	682 102	682 102	-	7,13	19,37
Rödgladan AB	1 860 527	319 805	1 540 722	19,46	17,83
Försäkringsbolaget Avanza pension	543 497	-	543 497	5,68	3,09
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	254 283	-	254 283	2,66	1,44
KBC Bank NV, W-8IMY	193 843	-	193 843	2,03	1,10
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
Pareto Securities AS	153 517	-	153 517	1,61	0,87
Nordnet pensionsförsäkring AB	139 304	-	139 304	1,46	0,79
Saxo Bank A/S Client Assets	135 898	-	135 898	1,42	0,77

Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2023 sidorna 29-33.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemannings-tjänster inom vård och omsorg i perioder är och har varit omdiskuterad. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Konkurrens

Dedicare är verksamt på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lag-



reglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås.

Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, Stockholms stad, svarade för cirka 6,4 procent (5,8) av Dedicare Sveriges nettoomsättning under andra kvartalet 2024. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 9,1 procent (9,5) av Dedicare Norges totala nettoomsättning under andra kvartalet 2024. Region Nordjylland var Dedicare Danmark största kund under andra kvartalet 2024 vilka svarade för cirka 32,9 procent (32,0) av nettoomsättningen. I Storbritannien var under andra kvartalet 2024 den största kunden King Edwards som svarade för cirka 62,2 procent (64,5) av nettoomsättningen.

Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom att ständigt utveckla och förbättra vårt erbjudande till våra konsulter där Dedicares mål är att vara marknaden bästa uppdragsgivare inom bemanning av vård, life science och socialt arbete.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördröjningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed ökad miljöpåverkan eftersom många av konsulterna arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under andra kvartalet 2024.

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicarens målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För andra kvartalet 2024 uppgick tillväxten till -8,2 procent.

EBITA-marginal

Dedicare har som mål att EBITA-marginalen ska över tid överstiga 7,0 procent. För andra kvartalet 2024 uppgick EBITA-marginalen till 4,8 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 juni 2024 uppgick soliditeten till 42,1 procent.

Utdelningspolicy

Dedicarens mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2023 uppgick utdelningen till motsvarande 56,3 procent (56,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.

Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q2 2024	Q2 2023	jan-jun 2024	jan-jun 2023	Helår 2023
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	439,6	478,9	869,8	982,1	1 970,7
Aktiverat arbete för egen räkning		1,0	0,1	1,7	1,1	2,1
Övriga rörelseintäkter ¹		1,4	5,4	2,0	9,2	21,3
Summa rörelsens intäkter		442,0	484,4	873,5	992,4	1 994,1
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-74,5	-95,7	-151,6	-206,0	-396,8
Personalkostnader		-293,6	-295,8	-581,5	-596,9	-1 224,5
Övriga externa kostnader		-49,7	-52,2	-95,7	-104,5	-200,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-5,3	-6,3	-10,7	-12,6	-24,4
Rörelseresultat²		18,9	34,4	34,0	72,4	148,4
Finansiella poster		0,7	-4,6	-0,9	-11,2	-8,5
Resultat efter finansiella poster		19,6	29,8	33,1	61,2	139,9
Inkomstskatt		-4,3	-6,9	-7,3	-13,7	-29,5
Periodens resultat		15,3	22,9	25,8	47,5	110,4
Övrigt totalresultat						
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>						
Omräkningsdifferenser		-0,7	9,0	5,0	6,9	-5,6
Summa totalresultat för perioden		14,6	31,9	30,8	54,4	104,8
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		14,6	31,9	30,8	54,4	104,8
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		1,60	2,40	2,70	4,97	11,55
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		1,59	2,37	2,67	4,92	11,44

¹Övriga rörelseintäkter, helåret 2023 inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat positivt med 10,9 MSEK.

²Rörelseresultatet för perioden jan-jun 2023 inkluderar förvärvskostnader om 0,2 MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 jun 2024	30 jun 2023	Helår 2023
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	165,5	176,6	165,2
Nyttjanderättstillgångar		17,1	25,8	21,5
Materiella anläggningstillgångar		2,2	3,0	2,6
Uppskjutna skattefordringar		3,7	7,7	0,4
Lämnade depositioner		5,1	4,9	5,0
Summa anläggningstillgångar		193,6	218,0	194,7
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		332,1	375,3	345,5
Likvida medel		136,3	112,1	187,1
Summa omsättningstillgångar		468,4	487,4	532,6
SUMMA TILLGÅNGAR		662,0	705,4	727,3
Eget kapital		278,6	259,5	309,9
Långfristiga skulder				
Avsättningar		3,2	4,7	3,1
Övriga långfristiga skulder	3,4	13,2	86,5	30,6
Uppskjutna skatteskulder		11,5	17,1	12,0
Summa långfristiga skulder		27,9	108,3	45,7
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		14,1	26,4	30,8
Övriga kortfristiga skulder	3,4	341,4	311,2	340,9
Summa kortfristiga skulder		355,5	337,6	371,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		662,0	705,4	727,3

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2024	30 jun 2023	Helår 2023
Eget kapital vid periodens ingång	309,9	262,6	262,6
Periodens resultat	25,8	47,5	110,4
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	5,1	6,9	-5,6
Transaktioner med aktieägare			
Transaktionskostnader	-	-0,1	-0,1
Aktieutdelning	-62,2	-57,4	-57,4
Eget kapital vid periodens utgång	278,6	259,5	309,9

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q2 2024	Q2 2023	jan-jun 2024	jan-jun 2023	Helår 2023
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	16,6	27,1	23,2	56,4	116,4
Förändringar i rörelsekapital	-15,4	-17,6	-0,4	-5,1	29,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	1,2	9,5	22,8	51,3	145,4
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterbolag	-	-	-	-5,1	-5,1
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-1,0	-1,2	-1,9	-2,8	-4,5
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar	0,0	-	0,0	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-1,0	-1,2	-1,9	-7,9	-9,6
Finansieringsverksamheten					
Emissionskostnader	-	-	-	-0,1	-0,1
Amortering lån	-3,4	-3,6	-6,9	-6,9	-13,7
Amortering leasingskuld	-2,0	-2,5	-4,6	-4,8	-10,4
Depositioner	-0,0	-0,1	-0,0	-0,1	-0,2
Utbetald utdelning	-62,2	-57,4	-62,2	-57,4	-57,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-67,6	-63,6	-73,7	-69,3	-81,8
Periodens kassaflöde	-67,4	-55,3	-52,8	-25,9	54,0
Likvida medel vid periodens början	202,3	163,9	187,1	142,8	142,8
Kursdifferens i likvida medel	1,4	3,5	2,0	-4,8	-9,7
Likvida medel vid periodens slut	136,3	112,1	136,3	112,1	187,1

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och

beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2023 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Från 2024 följer koncernledningen upp segmentens EBITA i stället för som tidigare dess rörelseresultat. För mer information se pressmeddelande på [dedicaregroup.com](https://www.dedicaregroup.com)

EBITA följs upp både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Dedicare har gjort en förändring i fördelningen av kostnader i segmentsstrukturen. I tidigare segmentsrapportering fördelades aktieägarrelaterade kostnader mellan samtliga segment i koncernen. Från första kvartalet 2024 redovisas dessa kostnader i sin helhet i segmentet Koncerngemensamt.

Segmentsrapporteringen för 2023 har omräknats och jämförelsesiffrorna uppdaterats i de segmentsrelaterade tabeller som presenteras i rapporten på sidorna 4-7. Detta för att ge en rättvisande jämförelse mellan åren. En sammanställning för helåret presenteras i denna not.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten, rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Fördelning sker enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, koncerninterna transaktioner, elimineringar samt även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidorna 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidorna 6-7.

Noter

Fort. Not 1. Segmentsinformation

	jan-mar 2023		jan-jun 2023		jan-sep 2023		jan-dec 2023	
	NY Segments- rapportering	Tidigare Segments- rapportering	NY Segments- rapportering	Tidigare Segments- rapportering	NY Segments- rapportering	Tidigare Segments- rapportering	NY Segments- rapportering	Tidigare Segments- rapportering
Nettoomsättning, MSEK								
Sverige	138,7	138,6	260,5	260,4	369,7	369,0	482,7	482,3
Norge	284,6	284,8	565,0	563,8	903,4	902,1	1 176,3	1 175,1
Danmark	70,3	69,9	137,8	137,4	201,9	200,9	266,0	264,5
Storbritannien	9,9	9,9	20,5	20,5	34,5	34,5	48,8	48,8
Koncerngemensamt	14,6	-	27,7	-	41,5	-	54,5	-
Internomsättning mellan segment	-14,9	-	-29,4	-	-44,4	-	-57,6	-
Summa nettoomsättning	503,2	503,2	982,1	982,1	1 506,5	1 506,5	1 970,7	1 970,7
Rörelseresultat (EBIT), MSEK								
Sverige	10,0	8,7	16,0	13,3	22,7	17,4	29,1	21,1
Norge	29,6	26,1	59,4	54,5	92,9	84,8	119,1	109,5
Danmark	5,1	4,6	9,2	8,7	14,1	13,0	15,2	13,2
Storbritannien	0,5	0,6	1,4	1,7	2,9	3,3	4,3	4,5
Koncerngemensamt	-7,2	-2,0	-13,6	-5,8	-23,5	-9,4	-19,3	0,1
Summa rörelseresultat	38,0	38,0	72,4	72,4	109,1	109,1	148,4	148,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %								
Sverige	7,2%	6,3%	6,1%	5,1%	6,1%	4,7%	6,0%	4,4%
Norge	10,4%	9,2%	10,5%	9,7%	10,3%	9,4%	10,1%	9,3%
Danmark	7,2%	6,6%	6,7%	6,3%	7,0%	6,4%	5,7%	5,0%
Storbritannien	5,5%	6,1%	6,7%	8,3%	8,5%	9,5%	8,8%	9,2%
Rörelsemarginal	7,6%	7,6%	7,4%	7,4%	7,2%	7,2%	7,5%	7,5%

Not 2. Immateriella tillgångar

	Kund- kontrakt				Övriga immateriella tillgångar	Summa
30 jun 2024, MSEK	Goodwill	Databas	Varumärke			
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	1,7	1,7
Valutakursdifferenser	2,4	1,1	0,3	-	-	3,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	119,3	55,5	15,7	1,6	14,7	206,8
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-1,9	-1,4	-	-1,3	-4,6
Valutakursdifferenser	-	-0,5	-0,1	-	-	-0,6
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-26,2	-7,2	-1,6	-6,3	-41,3
Utgående redovisat värde	119,3	29,3	8,5	-	8,4	165,5
30 jun 2023, MSEK	Goodwill	Kund- kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	1,1	1,1
Valutakursdifferenser	4,9	2,3	0,5	0,1	-	7,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	122,3	56,6	15,9	1,7	11,6	208,1
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-4,5	-1,4	-0,6	-0,6	-6,9
Valutakursdifferenser	-	-1,1	-0,1	-0,2	-	-1,5
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-21,9	-4,5	-1,2	-3,9	-31,5
Utgående redovisat värde	122,3	34,7	11,4	0,5	7,7	176,6

Noter

Fort. Not 2. Immateriella tillgångar

Helår 2023, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	2,5	2,5
Valutakursdifferenser	-0,5	0,1	-	-	-	-0,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-7,8	-2,7	-1,1	-1,7	-13,3
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Valutakursdifferenser	-	0,3	-	-	-	0,3
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Utgående redovisat värde	116,9	30,6	9,7	-	8,0	165,2

Not 3. Finansiella skulder

MSEK	30 jun 2024	30 jun 2023	Helår 2023
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	-	23,3	15,2
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	7,5	49,3	7,3
Leasingskulder	5,7	13,9	8,1
Summa	13,2	86,5	30,6
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	22,5	14,3	13,4
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	33,9	-	31,9
Leasingskulder	11,2	11,2	12,0
Summa	67,6	25,5	57,3
Summa finansiella skulder	80,8	112,0	87,9

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	30 jun 2024	30 jun 2023	Helår 2023
<i>Villkorade tilläggsköpeskillningar</i>			
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	25,8	34,7	25,0
Optimal Medical Limited	15,6	14,6	14,2
Summa	41,4	49,3	39,2

De villkorade tilläggsköpeskillningarna för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) förfaller till betalning i juli 2024 och juli 2025 vilken baserat på bolagets resultatutveckling under två respektive tre år från förvärvstidpunkten (1 april 2022). Av skuld om 25,8 MSEK har 18,3 MSEK klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Den villkorade tilläggsköpeskillning, som förfaller till betalning i juli 2025 avseende resultatutvecklingen 1 april 2022 – 30 mars 2025, har under fjärde kvartalet 2023 omvärderats och justerats ned med 10,9 MSEK. Detta pga en mer utmanande marknadsutveckling inom life science.

Den villkorade tilläggsköpeskillningen för **Optimal Medical Limited** förfaller till betalning i november 2024, vilken baseras på bolagets resultatutveckling två år från förvärvstidpunkten (1 oktober 2022). Skulden har i sin helhet klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q2 2023	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Q2 2024
Nettoomsättning, MSEK	478,9	524,5	464,1	430,2	439,6
EBITDA, MSEK	40,7	43,7	44,1	20,5	24,2
EBITDA-marginal, %	8,5%	8,3%	9,5%	4,8%	5,5%
EBITA, MSEK	38,0	40,6	41,6	17,4	21,2
EBITA-marginal, %	7,9%	7,7%	9,0%	4,0%	4,8%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	34,4	36,7	39,3	15,1	18,9
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	7,2%	7,0%	8,5%	3,5%	4,3%
Resutat efter finansiella poster, MSEK	29,8	37,2	41,5	13,5	19,6
Vinstmarginal, %	6,2%	7,1%	8,7%	3,1%	4,4%
Periodiens resultat, MSEK	22,9	29,2	33,7	10,5	15,3
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-0,1	-37,7	-99,1	-116,6	-55,6
Soliditet, %	36,8%	39,3%	42,6%	44,9%	42,1%
Avkastning på eget kapital, %	8,4%	10,7%	11,3%	3,3%	5,1%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	9,5	38,3	55,8	21,6	1,2
Medelantalet anställda ¹	1 400	1 296	1 263	1 275	1 325
Nettoomsättning per anställd, TSEK	342	405	367	337	332
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	119,0	88,7	114,2	100,8	58,9
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,40	3,05	3,53	1,09	1,60
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,37	3,02	3,50	1,08	1,59
Eget kapital per aktie, SEK	27,14	29,85	32,41	34,10	29,13
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	1,00	4,00	5,84	2,26	0,12
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 652 642	9 652 642	9 652 642	9 652 642	9 652 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 8 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

Avkastning på eget kapital, MSEK	Q2 2024	Q2 2023	Q2 △	jan-jun 2024	jan-jun 2023	jan-jun △	Helår 2023
Periodens resultat	15,3	22,9	-7,6	25,8	47,5	-21,7	110,4
Genomsnittligt eget kapital	302,3	272,3	30,0	304,9	269,0	35,9	280,5
Avkastning på eget kapital	5,1%	8,4%	-3,3%	8,5%	17,7%	-9,2%	39,4%
Avkastning på totalt kapital, MSEK	Q2 2024	Q2 2023	Q2 △	jan-jun 2024	jan-jun 2023	jan-jun △	Helår 2023
Resultat efter finansiella poster	19,6	29,8	-10,2	33,1	61,2	-28,1	139,9
Genomsnittligt totalt kapital	694,5	726,6	-32,1	705,4	732,0	-26,6	730,4
Avkastning på totalt kapital	2,8%	4,1%	-1,3%	4,7%	8,4%	-3,7%	19,2%
EBITDA-marginal, MSEK	Q2 2024	Q2 2023	Q2 △	jan-jun 2024	jan-jun 2023	jan-jun △	Helår 2023
EBITDA	24,2	40,7	-16,5	44,7	85,0	-40,3	172,8
Nettoomsättning	439,6	478,9	-39,3	869,8	982,1	-112,3	1970,7
EBITDA-marginal	5,5%	8,5%	-3,0%	5,1%	8,7%	-3,6%	8,8%

Definitioner återfinns på sida 24

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q2 2024	Q2 2023	jan-jun 2024	jan-jun 2023	Helår 2023
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		13,3	5,6	28,0	10,6	21,9
Aktiverat arbete för egen räkning		1,0	0,1	1,7	1,1	2,1
Övriga rörelseintäkter		0,5	2,4	0,6	3,0	3,1
Summa rörelsens intäkter		14,8	8,1	30,3	14,7	27,1
Rörelsens kostnader						
Personalkostnader		-6,8	-8,2	-14,2	-14,9	-31,1
Övriga externa kostnader		-11,3	-10,4	-23,6	-23,2	-45,6
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,6	-0,3	-1,3	-0,8	-1,9
Rörelseresultat		-3,9	-10,8	-8,8	-24,2	-51,5
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	80,2
Övriga finansiella poster		-1,4	-4,7	-4,4	-11,5	-10,5
Resultat efter finansiella poster		-5,3	-15,5	-13,2	-35,7	18,2
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	56,5
Skatt på periodens resultat		1,1	3,2	2,7	7,2	-
Periodens resultat		-4,2	-12,3	-10,5	-28,3	74,7

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 jun 2024	30 jun 2023	Helår 2023
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		8,7	8,0	8,3
Andelar i koncernföretag		196,2	207,1	196,2
Uppskjuten skattefordran		2,7	7,3	-
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		211,9	226,7	208,8
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		15,8	33,2	50,8
Kassa och bank		93,0	63,8	152,4
Summa omsättningstillgångar		108,8	97,0	203,2
SUMMA TILLGÅNGAR		320,7	323,7	412,0
Eget kapital		145,4	115,1	218,1
Obeskattade reserver		13,0	27,3	13,0
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		7,5	72,7	22,5
Summa långfristiga skulder		7,5	72,7	22,5
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		154,8	108,6	158,4
Summa kortfristiga skulder		154,8	108,6	158,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		320,7	323,7	412,0

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2024	30 jun 2023	Helår 2023
Eget kapital vid periodens ingång	218,1	200,9	200,9
Periodens resultat	-10,5	-28,3	74,7
Transaktioner med aktieägare			
Transaktionskostnader	-	-0,1	-0,1
Aktieutdelning	-62,2	-57,4	-57,4
Eget kapital vid periodens utgång	145,4	115,1	218,1

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

24 oktober 2024
7 februari 2025

Delårsrapport 1 januari – 30 september 2024
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2024

Stockholm 12 juli 2024

Krister Widström
Koncernchef och vd

Björn Örås
Styrelseordförande

Anders Boman
Styrelseledamot

Siri Nilssen
Styrelseledamot

Jenny Pizzignacco
Styrelseledamot

Dag Sundström
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Krister Widström
Koncernchef och vd
070-526 79 91



Anette Sandsjö
cfo
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 12 juli 2024 kl 08:00.