

DEDICARE



Delårsrapport

1 januari – 30 september 2024



Fortsatt utmanande marknad i tredje kvartalet

Tredje kvartalet 2024

- Nettoomsättning 460,9 MSEK (524,5)
- EBITA 11,2 MSEK (40,6), justerat för engångsposter 19,0 MSEK (40,6)
- EBITA-marginal 2,4 procent (7,7), justerat för engångsposter 4,1 procent (7,7)
- Rörelseresultat (EBIT) 9,0 MSEK (36,7), justerat för engångsposter 16,8 MSEK (36,7)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 2,0 procent (7,0), justerat för engångsposter 3,6 procent (7,0)
- Resultat efter finansiella poster 8,9 MSEK (37,2)
- Periodens resultat 6,9 MSEK (29,2)
- Resultat per aktie, före utspädning 0,72 SEK (3,05)
- Resultat per aktie, efter utspädning 0,71 SEK (3,02)

Perioden januari - september 2024

- Nettoomsättning 1 330,7 MSEK (1 506,5)
- EBITA 49,8 MSEK (120,2), justerat för engångsposter 60,5 MSEK (120,2)
- EBITA-marginal 3,7 procent (8,0), justerat för engångsposter 4,5 procent (8,0)
- Rörelseresultat (EBIT) 43,0 MSEK (109,1), justerat för engångsposter 53,7 MSEK (109,1)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 3,2 procent (7,2), justerat för engångsposter 4,0 procent (7,2)
- Resultat efter finansiella poster 42,0 MSEK (98,4)
- Periodens resultat 32,7 MSEK (76,7)
- Resultat per aktie, före utspädning 3,42 SEK (8,02)
- Resultat per aktie, efter utspädning 3,39 SEK (7,94)

Nyckeltal

	Q3 2024	Q3 2023	jan-sep 2024	jan-sep 2023	Helår 2023
Nettoomsättning, MSEK	460,9	524,5	1 330,7	1 506,5	1 970,7
Tillväxt, %	-12,1%	16,5%	-11,7%	18,7%	11,5%
EBITDA, MSEK	16,5	43,7	61,2	128,7	172,8
EBITDA-marginal, %	3,6%	8,3%	4,6%	8,5%	8,8%
EBITA, MSEK	11,2	40,6	49,8	120,2	161,8
EBITA-marginal, %	2,4%	7,7%	3,7%	8,0%	8,2%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	19,0	40,6	60,5	120,2	161,8
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	4,1%	7,7%	4,5%	8,0%	8,2%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	9,0	36,7	43,0	109,1	148,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	2,0%	7,0%	3,2%	7,2%	7,5%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	16,8	36,7	53,7	109,1	148,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	3,6%	7,0%	4,0%	7,2%	7,5%
Periodens resultat, MSEK	6,9	29,2	32,7	76,7	110,4
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,72	3,05	3,42	8,02	11,55
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,71	3,02	3,39	7,94	11,44
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	24,6	38,3	47,4	89,6	145,4
Eget kapital per aktie, SEK	29,40	29,85	29,40	29,85	32,41

Koncernchefens kommentar

"Fortsatt utmanande marknad i tredje kvartalet"

Den svagare marknaden för hyrpersonal, som vi har haft de senaste kvartalen, kvarstod även i årets tredje kvartal. Både nettoomsättning och EBITA sjönk kraftigt jämfört med ett starkt jämförelsekvartal föregående år och EBITA-marginalen, exklusive engångsposter, uppgick till 4,1 procent. Våra kostnadsbesparingar når full effekt under fjärde kvartalet och arbetet med att öka vår operationella effektivitet fortsätter. I september fick koncernen ny ledning med mig som vd och koncernchef. Det är en viss utmaning att tillträda i en marknad som faller kraftigt. Dedicare har dock lång erfarenhet från vårdbemanning och vi vet att branschen går i cykler. Nu är vi inne i en negativ cykel och vi är vana att anpassa oss till marknadens skiftande behov. Jag ser fram emot att leda en positiv utveckling av koncernen de kommande åren.

Dedicare-koncernens nettoomsättning uppgick i tredje kvartalet till 460,9 MSEK. Det är en minskning med 12 procent jämfört med samma period föregående år. EBITA sjönk kraftigt till 19,0 (40,6) MSEK, exklusive jämförelsestörande poster om 7,8 MSEK. EBITA-marginalen exklusive jämförelsestörande poster uppgick till 4,1 (7,7) procent. I huvudsak förklaras minskningen av den negativa marknadsutvecklingen i Sverige och i viss mån i Norge samt av ett starkt jämförelsekvartal. De jämförelsestörande posterna i kvartalet hänförs till byte av koncernchef och fortsatt omstrukturering av verksamheten.

För att anpassa oss till en svagare marknad har Dedicare det senaste året vidtagit en rad åtgärder, framförallt i Sverige, och under kvartalet fullföljde vi även det kostnadsbesparingsprogram som initierades i maj. Det ger full effekt under fjärde kvartalet och innebär att vi har skapat bättre förutsättningar inför nästa år genom en lägre kostnads massa. Vårt löpande och långsiktiga arbete med att öka den operationella effektiviteten i våra verksamheter fortsätter.

Liksom förra året har vi fått två fina bekräftelser som arbetsgivare under kvartalet: Dels tog Dedicare plats på Allbrights gröna lista över de mest jämställda svenska börsbolagen. Dels fanns Dedicare Norge även i år med på organisationen Great Place to Work's topp 100 bästa arbetsplatser i Europa (plats sju). En god företagskultur, som inbegriper både hårt arbete och att ha kul på jobbet vet jag ligger bakom dessa utmärkelser.

Det tredje kvartalet var på olika sätt utmanande för våra segment. I **Norge** minskade nettoomsättningen med drygt 7 procent till 314,2 MSEK vilket i lokal valuta motsvarade en minskning om 2,1 procent. EBITA sjönk kraftigt, till 19,2 MSEK, motsvarande en EBITA-marginal på 6,1 (9,9) procent. I andra kvartalet konstaterade den norska näringslivsorganisationen NHO att vårdbemanningsmarknaden i Norge har minskat med 10 procent och konkurrensen har ökat med prispress som följd. Pedagogverksamheten Acapedias intäkter och EBITA-marginal var i kvartalet fortsatt stabila.

Sedan i september leds Dedicare Norge av Lene Langås Ødegård, som under en period varit interim operativ chef för den norska verksamheten. Vi har arbetat tillsammans under många år och jag ser nu med full tillförsikt fram emot att följa hennes ledning av vår norska verksamhet.



Bård Kristiansen
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

I **Sverige** sjönk nettoomsättningen med drygt 30 procent till 75,9 MSEK och EBITA blev för andra kvartalet i rad negativ; -1,8 (6,7) MSEK, exklusive jämförandestörande poster om 0,9 MSEK. Den svenska vårdbemanningsmarknaden har drabbats hårt av hyrbegränsningar och totalt minskade hyrmarknaden med 30 procent under första halvåret i år enligt SKR (Sveriges regioner och kommuner). Vi noterar att hela branschen påverkas negativt av den rådande situationen.

I **Danmark** uppgick nettoomsättningen till 59,7 MSEK, en minskning med cirka 7 procent. Lönsamheten var stabil där EBITA-marginalen landade på 5,2 (5,0) procent. Läkarbemanningen har utvecklats väl under året. Begränsning av inhyrning av sjuksköterskor har dock medfört en omsättningsminskning. Då vi omstrukturerade verksamheten redan i slutet av 2023 kan vi nu möta befintlig efterfrågan inom läkarbemanning på ett bra sätt.

Nettoomsättningen för **Storbritannien** uppgick till 15,5 MSEK, vilket är en ökning med cirka 11 procent i kvartalet, EBITA sjönk till 0,4 (1,5) MSEK, som följd av ökade satsningar i organisationen under perioden. På grund av en svag brittisk hyrmarknad ligger vårt fokus i Storbritannien i dag framförallt på den internationella rekryteringen, som utvecklats väl och där vi bland annat förser sjukvården på Falklandsöarna och andra utomeuropeiska territorier med brittiska läkare och sjuksköterskor.

Koncernchefens kommentar

Avslutningsvis några framåtblickande ord: Jag tillträder positionen som vd och koncernchef i en period där vi har utmaningar på alla våra marknader. Vi ser ännu inga tydliga tecken på förbättring av den svenska marknaden för vårdbemanning och även den ökade konkurrensen i Norge väntas kvarstå. Samtidigt har vi i dag till stor del anpassat kostnadsmassan och organisationen till rådande marknadssituation. Dessutom utgör vårdbemanning fortfarande en mångmiljardmarknad där det finns utrymme att växa även om marknaden som helhet krymper. Trots att Dedicare har drabbats hårt av den försvagade marknaden så har vi fördelen av att ha de viktiga nationella ramavtalen i både Sverige och Norge. Vi har också en stor fördel i vår långa erfarenhet av vårdbemanning, i vår storlek som ger oss finansiell styrka, samt i vår diversifierade verksamhet som gör oss mindre sårbara än flertalet andra aktörer i bemanningsbranschen.

Framöver kommer vi fortsatt fokusera på försäljning och ökad operationell effektivitet. Vi kommer också satsa på att växa genom att ta marknadsandelar på den för närvarande krympande marknaden. Den underliggande trenden med ett ökat antal äldre och större behov av sjukvård kvarstår.

Vi vet därför att behovet av vårdpersonal kommer att öka under kommande år och här fyller vårdbemanningsföretag en viktig funktion – vi hjälper vården att lösa utmaningen med kompetensförsörjning och bidrar till en mer jämlik vård. Jag ser fram emot att fortsätta detta viktiga arbete tillsammans med alla Dedicares medarbetare och konsulter.

Bård Kristiansen, vd och koncernchef

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2024

- Dedicare justerade segmentsrapporteringen där aktieägarrelaterade kostnader redovisas i segmentet Koncerngemensamt. Tidigare har dessa kostnader fördelats mellan samtliga segment i koncernen.
- Dedicare uppdaterade lönsamhetsmålet inför 2024 då styrelsen beslutat att ändra lönsamhetsmålet till en EBITA-marginal om 7,0 procent över tid. Detta för att kunna följa lönsamhetsutvecklingen utan påverkan av förvävsrelaterade tillgångar.
- Dedicare Norge vann för andra året i rad utmärkelsen "Norges Beste Arbeidsplass 2024" av organisationen Great Place To Work.
- Som en följd av rådande marknadsförutsättningar inom svensk vårdbemanning och till viss del ökad konkurrens på den norska marknaden beslutade ledningen tillsammans med styrelsen om ett kostnadsbesparingsprogram. Programmet förväntas ge årlig besparing om ca 15 MSEK med full effekt från det fjärde kvartalet 2024.
- Dedicare genomförde en ledningsförändring i Sverige där Bård Kristiansen, vd för Dedicare Norge sedan 2017, tog över som interim vd för Dedicare Sverige. Eva Brunnberg har lämnat bolaget och därmed positionen som vd för Dedicare Sverige.
- Dedicare har fått förnyat förtroende att leverera läkare, specialistläkare, psykologer och annan vårdpersonal till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge. Uppskattad omsättning är 80-100 MSEK per år och det nya avtalet löper i två år med förlängningsmöjlighet på ytterligare två år.

Händelser i sammandrag under tredje kvartalet 2024

- Bård Kristiansen utsågs till ny vd och koncernchef för Dedicare AB (publ) i och med att Krister Widström lämnat rollen på egen begäran.
- Lene Langås Ødegaard blev ny vd för Dedicare i Norge och medlem i koncernledningen.
- Dedicare stärkte sin satsning inom life science då Anna-Lena Mann i augusti tillträdde sin nya roll som vd för Dedicare Life Science AB och dess nordiska verksamhet.
- Dedicare har inlett ett betydelsefullt partnerskap med Läkare utan gränser för att stödja och förstärka globala insatser för hälsa och välbefinnande.
- Dedicare tog under kvartalet plats på Allbrights gröna lista över de mest jämställda svenska börsbolagen.
- Bland tusentals bolag i Europa kom Dedicare Norge på sjunde plats i Great Place to Work's utmärkelse som Europas bästa arbetsplats.



Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.

(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)

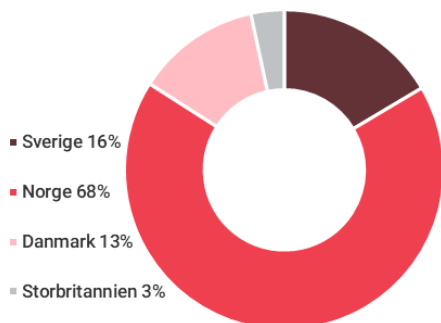
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Tredje kvartalet 2024

Koncernens nettoomsättning för tredje kvartalet minskade med 12,1 procent till 460,9 MSEK (524,5) i jämförelse med ett starkt tredje kvartal föregående år. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q3



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av vårdpersonal medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 30,5 procent, i jämförelse med ett starkt jämförelsekvartal, till 75,9 MSEK (109,2). Enligt SKR har den svenska vårdbemanningsmarknaden totalt minskat med 30% under det första halvåret 2024. Övergången till det nya nationella avtalet för Sveriges regioner bidrog till att kunderna gjorde sena avrop för sommarbemanningen. Detta fick negativ påverkan på tredje kvartalets omsättningsnivå.

NHO har konstaterat att vårdbemanningsmarknaden har minskat med 10% i **Norge**. Detta tillsammans med prispress och ökad nordisk konkurrens, främst inom läkarbemanning, har påverkat Dedicare negativt. Acapedias pedagogverksamhet fortsatte ha en stark tillväxt under tredje kvartalet. Nettoomsättningen i Norge minskade för kvartalet med 7,2 procent till 314,2 MSEK (338,4). Den norska kronan har stärkts under kvartalet och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 2,1 procent, motsvarande en minskning om 6,8 MNOK.

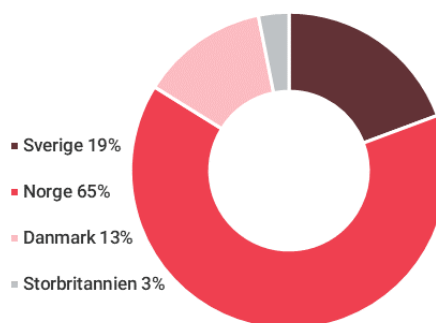
I **Danmark** minskade nettoomsättningen för kvartalet med 6,9 procent till 59,7 MSEK (64,1). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 3,9 procent, en nedgång om 1,6 MDKK. Minskningen är hänförlig till den begränsning av uthyrning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under andra kvartalet 2023 och där avtal som löpte ut under tredje kvartalet inte fick förlängas.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för kvartalet till 15,5 MSEK (14,0) vilket är en ökning med 10,7 procent. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 0,1 MGBP vilket motsvarar 12,3 procent. Den internationella rekryteringen och bemanningen utvecklas väl medan läkarbemanningen i Storbritannien minskade.

Perioden januari – september 2024

Koncernens nettoomsättning för perioden jan - sep 2024 minskade med 11,7 procent till 1 330,7 MSEK (1 506,5). Jämförelseperioden var för merparten av verksamheterna stark. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment januari - september



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av personal medfört att nettoomsättningen för perioden minskade med 30,4 procent, i jämförelse med en mycket stark jämförelseperiod, till 257,4 MSEK (369,7). Övergången till det nya nationella avtalet för Sveriges regioner har bidragit till att marknaden varit extra avvaktande i början av året. Avtalet började gälla i januari 2024 och regionerna har successivt anslutit sig. Vårdstrejk och övertidsblockad har under perioden bidragit till att marknaden kommit med sena avrop, som gjort det svårt att leverera personal.

Hösten 2023s nya avtal för sjuksköterskebemanning till samtliga sjukhus i **Norge** har medfört att efterfrågan på sjuksköterskor varit hög i verksamheten. Motsvarande upphandling för sjukhusens läkarbemanning blev klar under andra kvartalet och Dedicare har fått förnyat förtroende att leverera läkare till samtliga regioner. Avtalet beräknas träda i kraft under fjärde kvartalet. Pedagogverksamheten Acapedia hade en fortsatt stark tillväxt under perioden. Samtidigt har konkurrensen från nya nordiska aktörer i Norge blivit märkbar under de senaste kvartalen, främst inom läkarbemanning. Nettoomsättningen minskade därför i perioden med 4,4 procent till 863,5 MSEK (903,4), i jämförelse med en mycket stark jämförelseperiod. Den norska kronan har stärkts och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 1,8 procent, motsvarande en minskning om 16,3 MNOK.

I **Danmark** minskade nettoomsättningen för perioden med 12,6 procent till 176,6 MSEK (201,9). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 11,9 procent, motsvarande 15,7 MDKK. Minskningen är hänförlig till den begränsning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under våren 2023.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för perioden till 41,5 MSEK (34,5), vilket är en ökning med 20,3 procent. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 0,5 MGBP vilket motsvarar 19,2 procent. Det var ännu en händelserik period för den brittiska verksamheten med god efterfrågeutveckling på framför allt internationella bemannings- och rekryteringstjänster av läkare. Dock noteras en generell nedgång i efterfrågan av läkare på den brittiska marknaden.

Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

	Q3	Q3	jan-sep	jan-sep	Helår
Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	2024	2023 ¹	2024	2023 ¹	2023 ¹
Sverige	75,9	109,2	257,4	369,7	482,7
Norge	314,2	338,4	863,5	903,4	1 176,3
Danmark	59,7	64,1	176,6	201,9	266,0
Storbritannien	15,5	14,0	41,5	34,5	48,8
Koncerngemensamma intäkter	16,1	13,8	43,8	41,5	54,5
Internomsättning mellan segment	-20,5	-15,0	-52,1	-44,5	-57,6
Summa nettoomsättning	460,9	524,5	1 330,7	1 506,5	1970,7

¹Jämförelseperiodern 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information.



Resultat - EBITA

Tredje kvartalet 2024

Koncernens EBITA för tredje kvartalet uppgick till 11,2 MSEK (40,6), vilket var en minskning med 72,5 procent. EBITA-marginalen minskade i jämförelse med föregående år och uppgick under kvartalet till 2,4 procent (7,7). Engångsposter under tredje kvartalet uppgår till 7,8 MSEK, där 1,6 MSEK är hänförligt till omstrukturingskostnader i samband med besparingsprogrammet och 6,2 MSEK i samband med byte av vd och koncernchef. Justerat för dessa engångsposter uppgår EBITA till 19,0 (40,6), en minskning med 53,2 procent. EBITA-marginalen, justerat för engångsposter uppgick till 4,1 procent (7,7). Det försämrade resultatet hänförs främst till det rådande marknadsläget i Sverige samt till prispress och ökade löner i Norge.

Sveriges EBITA för kvartalet uppgick till -2,7 MSEK (6,7), med en EBITA-marginal om -3,6 procent (6,1). Segmentet har påverkats av omstrukturingskostnader om 0,9 MSEK i samband med det besparingsprogram som initierades i maj, och justerat för dessa uppgår EBITA till -1,8 MSEK (6,7) och EBITA-marginalen till -2,4 procent (6,1). Minskningen i resultatet hänförs främst till fortsatta neddragningar av hyrpersonal i flertalet regioner. Det initierade besparingsprogrammet förväntas ge full effekt under det fjärde kvartalet.

Norges EBITA för kvartalet uppgick till 19,2 MSEK (33,4). EBITA-marginalen uppgick till 6,1 procent (9,9), där jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Marginalminskningen förklaras i övrigt av ett generellt ökat kostnadsläge, speciellt avseende lönekostnader, samt av prispress. Acapedias EBITA-marginal var i kvartalet fortsatt stabil.

Danmarks EBITA för kvartalet uppgick till 5,2 MSEK (5,0) med en EBITA-marginal om 8,7 procent (7,8). Segmentet har anpassat sina kostnader till de minskade volymerna som begränsningen i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt har medfört.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för kvartalet till 0,4 MSEK (1,5) med en EBITA-marginal om 2,6 procent (10,7). Minskningen förklaras av investeringar i organisationen samt av att marknaden för läkarbemannning i Storbritannien har utmaningar med ökad konkurrens och prispress som följd.

Koncerngemensamma kostnader för tredje kvartalet uppgick till -10,9 MSEK (-6,0) på EBITA-nivå. Ökningen jämfört med föregående år beror på den engångspost som uppstod i kvartalet i samband med byte av vd och koncernchef, posten uppgick till 6,2 MSEK. Koncerngemensamma kostnader består av kostnader så som aktieägarrelaterade kostnader, avskrivningar på övervärden från förvärv och koncerninterna transaktioner. Immateriella av- och nedskrivningar består främst av avskrivningar på övervärden från förvärv. De finansiella posterna uppgick till -0,1 MSEK (0,5). Förändringen avsåg främst minskade räntekostnader på koncernens externa lån på grund av minskad låneskuld samt negativa realiserade kursförändringar relaterade till finansiella poster. Kursförändringen i tredje kvartalet beror på fluktuationer i den danska kronan och i brittiska pund.

Kvartalets resultat uppgick till 6,9 MSEK (29,2).

Perioden januari - september 2024

Koncernens EBITA för perioden uppgick till 49,8 MSEK (120,2). EBITA-marginalen minskade i jämförelse med en stark period föregående år och uppgick under perioden till 3,7 procent (8,0). Justerat för engångsposter om 10,7 MSEK uppgår EBITA till 60,5 MSEK (120,2) vilket ger en EBITA-marginal om 4,5 procent (8,0). Det försämrade resultatet hänförs främst till den försvagade svenska marknaden samt att prispress och ökade löner tyngde lönsamheten i Norge.

Sveriges EBITA för perioden uppgick till -4,1 MSEK (22,7), med en EBITA-marginal om -1,6 procent (6,1). Segmentet har påverkats av engångskostnader för omstrukturering om 3,8 MSEK, i samband med det kostnadsbesparingsprogram som initierades i maj 2024. Justerat för dessa uppgår EBITA till -0,3 MSEK (22,7) och EBITA-marginal till -0,1 procent (6,1). Minskningen i resultatet hänförs främst till fortsatta neddragningar av hyrpersonal inom merparten av regionerna. Implementering av kostnadsbesparingsprogrammet initierades i maj och förväntas ge full effekt under det fjärde kvartalet.

Norges EBITA för perioden uppgick till 57,7 MSEK (93,0). EBITA-marginalen uppgick till 6,7 procent (10,3), där jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Marginalminskningen förklaras i övrigt av ett generellt ökat kostnadsläge, speciellt avseende lönekostnader, samt av prispress.

Danmarks EBITA för perioden uppgick till 12,8 MSEK (14,1) med en EBITA-marginal om 7,2 procent (7,0). Segmentet har anpassat sina kostnader till de minskade volymerna som begränsningen i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt har medfört.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för perioden till 1,7 MSEK (2,9) med en EBITA-marginal om 4,1 procent (8,4). Investeringar har skett i fler anställda inom försäljning, affärsutveckling och rekrytering vilket påverkat EBITA negativt under perioden.

Koncerngemensamma kostnader för perioden uppgick till -18,3 MSEK (-12,5) på EBITA-nivå. Kostnadsökningen hänförs till engångspost om 6,2 MSEK i samband med byte av vd och koncernchef. Koncerngemensamma kostnader består primärt av kostnader så som aktieägarrelaterade kostnader samt av avskrivningar på övervärden från förvärv och koncerninterna transaktioner. Immateriella av- och nedskrivningar består främst av avskrivningar på övervärden från förvärv. De finansiella posterna uppgick till -1,0 MSEK (-10,7) och avsåg till största delen realiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma period föregående år beror på den positiva utvecklingen av den norska kronan. Koncernens externa räntekostnader har minskat med 1,1 MSEK jämfört med samma period föregående år och ränteintäkterna har ökat med 2,1 MSEK. Ökningen av ränteintäkterna beror på en starkare kassa och på att ränteläget har förbättrats mellan perioderna.

Periodens resultat uppgick till 32,7 MSEK (76,7).

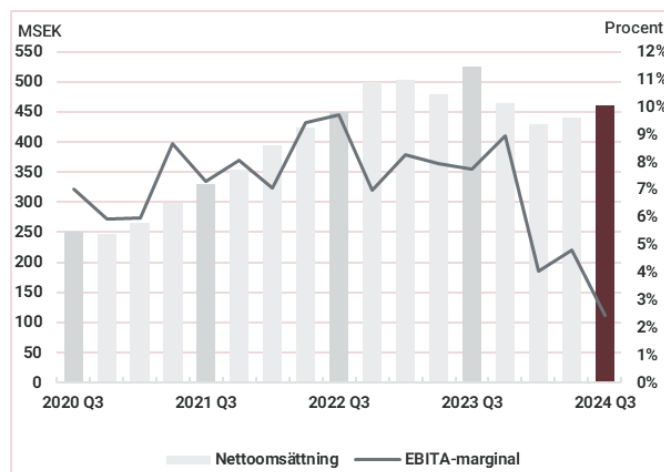
Resultat - EBITA

	Q3 2024	Q3 2023 ¹	jan-sep 2024	jan-sep 2023 ¹	Helår 2023 ¹
EBITA per rörelsessegment, MSEK					
Sverige	-2,7	6,7	-4,1	22,7	29,1
Norge	19,2	33,4	57,7	93,0	119,1
Danmark	5,2	5,0	12,8	14,1	15,2
Storbritannien	0,4	1,5	1,7	2,9	4,3
Koncerngemensamma kostnader	-10,9	-6,0	-18,3	-12,5	-5,9
EBITA	11,2	40,6	49,8	120,2	161,8
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,2	-3,9	-6,8	-11,1	-13,4
Rörelseresultat	9,0	36,7	43,0	109,1	148,4
Finansiella poster	-0,1	0,5	-1,0	-10,7	-8,5
Resultat efter finansiella poster	8,9	37,2	42,0	98,4	139,9

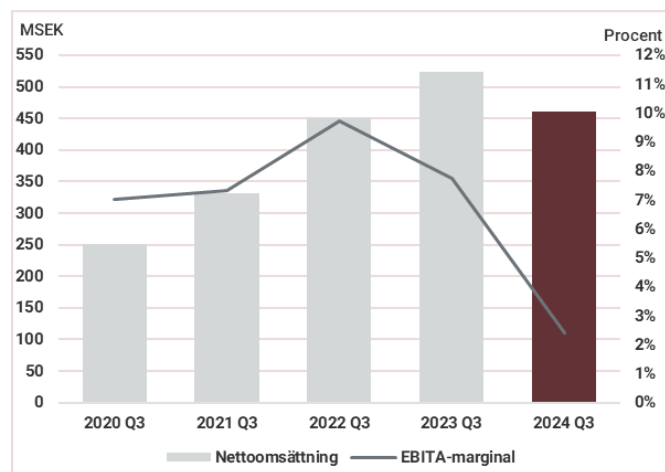
	Q3 2024	Q3 2023 ¹	jan-sep 2024	jan-sep 2023 ¹	Helår 2023 ¹
EBITA-marginal per rörelsessegment					
Sverige	-3,6%	6,1%	-1,6%	6,1%	6,0%
Norge	6,1%	9,9%	6,7%	10,3%	10,1%
Danmark	8,7%	7,8%	7,2%	7,0%	5,7%
Storbritannien	2,6%	10,7%	4,1%	8,4%	8,8%
EBITA-marginal	2,4%	7,7%	3,7%	8,0%	8,2%

¹Jämförelseperioden 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q3 2020 – Q3 2024



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q3 2020 – 2024





Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 september till 130,1 MSEK (145,0).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 281,2 MSEK (285,4), vilket motsvarar 29,40 SEK (29,85) per aktie på balansdagen. Minskningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens rörelseresultat.

Soliditet

Soliditeten per den 30 september uppgick till 44,6 procent (39,3).

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för det tredje kvartalet uppgick till -1,2 MSEK (32,2).

Kassaflödet från den löpande verksamheten i det tredje kvartalet uppgick till 24,6 MSEK (38,3). Minskningen hänförs till försämrat resultat, vilket beror på en fortsatt utmanande marknad i tredje kvartalet 2024 jämfört med föregående år.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -19,3 MSEK (-0,5) i det tredje kvartalet. Ökningen hänförs till utbetald tilläggsköpeskilling om 18,4 MSEK, gällande köpet av Dedicare Life Science (fd HP Search & Interim AB). Investeringar i immateriella tillgångar var marginellt högre under det tredje kvartalet 2024 jämfört med motsvarande kvartal 2023. Investeringen avser främst utvecklingsarbete av Dedicare Appen och utveckling av nytt boendehanteringssystem.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten för tredje kvartalet uppgick till -6,5 MSEK (-5,6) och förklaras av sedvanlig hyresindexering mellan åren.

Det totala kassaflödet under perioden jan-sep uppgick till -54,0 MSEK (6,4).

Kassaflödet från den löpande verksamheten under perioden jan-sep uppgick till 47,4 MSEK (89,6). Den svenska marknaden har under perioden kraftigt försvagats som en effekt av begränsningarna i inhyrning av vårdpersonal och marknaden i Norge har påverkats av prispress och ökade löner till följd av ökad konkurrens.

För perioden jan-sep var kassaflödet från investeringsverksamheten -21,2 MSEK (-8,3). Skillnaden förklaras främst av två poster – erlagd tilläggsköpeskilling i tredje kvartalet 2024 om 18,4 MSEK samt slutjusterad köpeskilling vid förvärvet av Optimal Medical Limited. Beloppet uppgick till 5,1 MSEK och belastade första kvartalet 2023.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten för perioden jan-sep var -80,2 MSEK (-74,9) där ökningen främst hänförs till att utbetald utdelning har ökat mellan åren. Utdelningen uppgick 62,2 MSEK (57,4) vilken är en ökning om 4,8 MSEK.

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under tredje kvartalet uppgick till -0,9 MSEK (-0,5). Investeringarna under tredje kvartalet avser framför allt IT-system. För perioden jan-sep uppgick motsvarande investeringar till -2,8 MSEK (-3,2) och avser utöver IT-system även kontorsinventarier.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för tredje kvartalet uppgick till 1 196 personer (1 296) och för perioden jan-sep till 1 265 personer (1 347). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under tredje kvartalet uppgick till 147 personer (189) och för perioden jan-sep till 163 personer (203).

Medelantal anställda per rörelsesegment	Q3 2024	Q3 2023	jan-sep 2024	jan-sep 2023	Helår 2023
Sverige	221	284	249	334	326
Norge	844	859	881	853	842
Danmark	83	105	87	116	114
Storbritannien	48	48	48	44	45
Summa medelantal anställda¹	1 196	1 296	1 265	1 347	1 327

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under tredje kvartalet uppgick till 147 personer (189) och under perioden jan-sep till 163 personer (203).

Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att

uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

	Ambition	Strategiska mål	Utfall Q3 2024
Attraktiv arbetsgivare	Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	1. eNPS >50 (skala -100 till 100) 2. Engagemangsindex >4 (skala 1-5)	1. 43 2. 4,3
Attraktiv uppdragsgivare	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	1. Konsultnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,2
Marknad- och tjänsteutv.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år	-
Operationell effektivitet	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.	1. EBITA-marginal >7 procent	2,4 procent
Kund- & samhällsnytta	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.	1. Kundnöjdhet >9 (skala 1-10)	9,3

Vår marknad

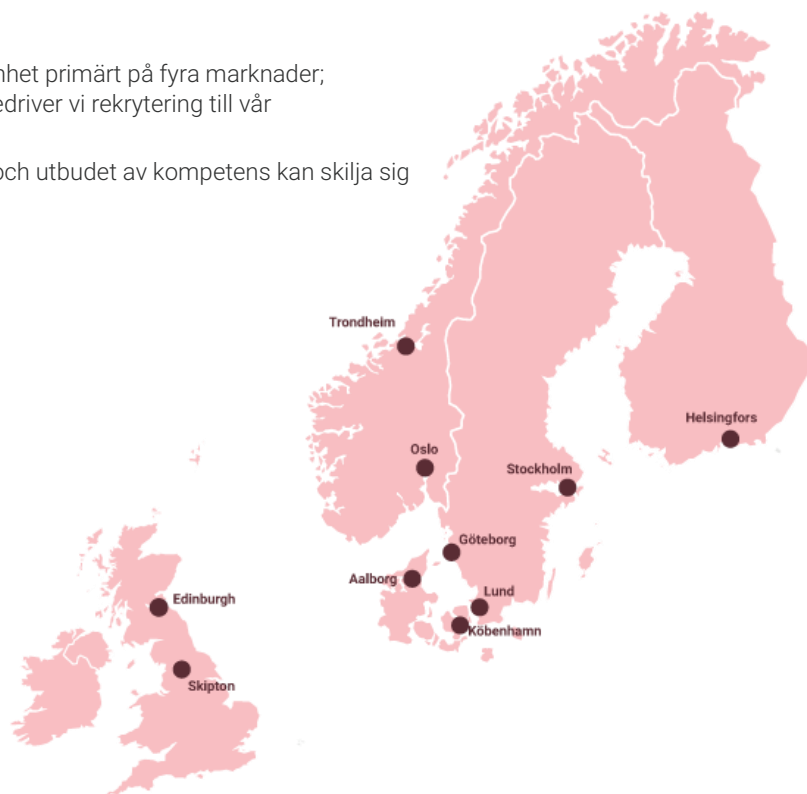
Dedicare bedriver rekryterings- och bemanningsverksamhet primärt på fyra marknader; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
	✓	✓	✓	
	✓	✓	✓	✓
	✓	✓		
	✓			



Marknadsutveckling

Sverige är den största marknaden i Norden avseende vårdbemanning. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) var inköpen 2,0 (2,4) miljarder kronor för läkare och 1,2 (2,1) miljarder kronor för sjuksköterskor under första halvåret 2024¹. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde endast 3,4 procent (4,9) av den totala personalkostnaden inom vården. Enligt SKR minskade inköpen med 16% avseende läkare och 42% avseende sjuksköterskor jämfört med första halvåret 2023. Efterfrågan på socionombemanning har enligt Dedicares uppskattning minskat med drygt 10% under första halvåret 2024. Kunderna är främst socialtjänster inom kommuner.

För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik att tillgå avseende marknaden för life science.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattas uppgå till ca 4,2 miljarder NOK för 2023², baserat på statistik från Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer omsatte cirka 1,8 miljarder NOK under 2023. Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Marknaden för vårdbemanning minskade med 3 procent under första kvartalet 2024 jämfört med samma kvartal 2023.

Inom uthyrning av pedagoger ökade marknaden med 7 procent under andra kvartalet 2024 i jämförelse med samma kvartal 2023.

Dedicares pedagogverksamhet Acapedia ökade med 35,6 procent och verksamheten fortsätter att öka sin marknadsandel. Dedicares vårdbemanning minskade med 5,2 procent medan marknaden inom vårdbemanning minskade med 9,6 procent.

Under andra kvartalet 2024 behöll Dedicare sin starka position som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare ligger på samma nivå som vid utgången av 2023. Marknaden för inhyrning av sjuksköterskor har sedan våren 2023 präglats av ett tillfälligt nationellt inhyrningsstopp, vilket har påverkat landets alla fem regioner.

Den totala marknadsutgiften för bemanningspersonal inom hälso- och sjukvården i **Storbritannien** har under räkenskapsåret 2023 uppgått till 5,1 miljarder GBP, en ökning från 3,3 miljarder GBP 2020 dvs en ökning med 55,8 procent. Den största delen av bemanningar inom vård sker via den statliga organisationen National Health Service (NHS) England. NHS stod för 3,5 miljarder GBP av de totala utgifterna 2023, upp från 2,4 miljarder GBP 2020 (45,5%). Skottland, Wales och Nordirland stod tillsammans för 1,1 miljarder GBP, upp från 0,6 miljarder GBP under 2020 (74,1%), där alla tre nationer bidrog relativt jämnt till tillväxten. Det har skett en ökning i användningen av vikarier i stället för bemanningspersonal särskilt inom sjuksköterskemarknaden i Storbritannien.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

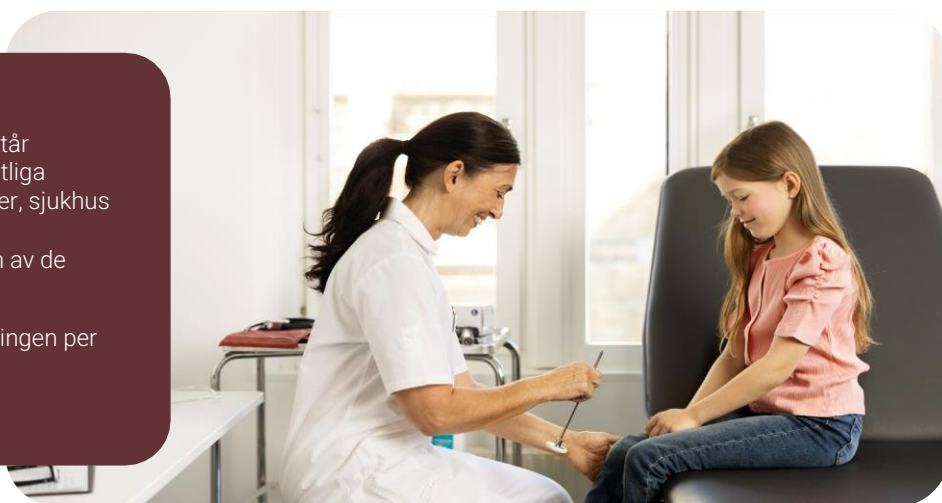
² NHO Statistik fra bemanningsbransjen

Övrig information

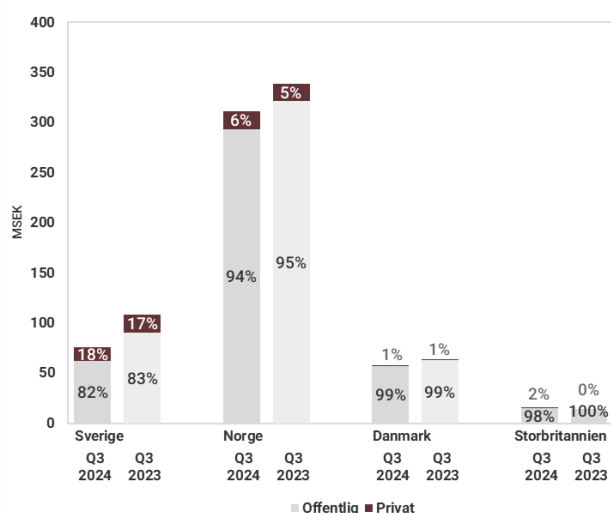
Intäktskategorier

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemänningsmarknaden är en av de större i Europa.

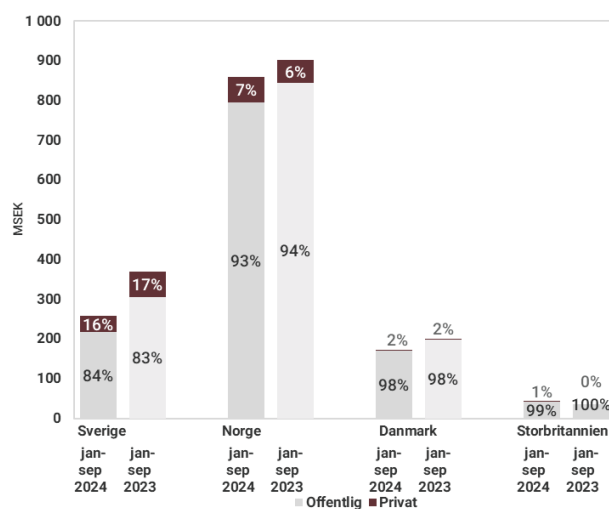
Nedan presenteras nettoomsättningen per segment och intäktskategori.



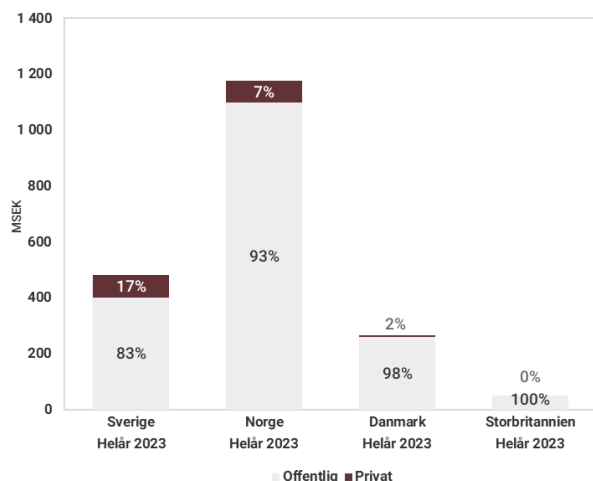
Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat, Q3, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat, perioden januari - september, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat, Helår, per intäktskategori



Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 30 september 2024 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Det teckningsoptionsprogram som löpte över 3 år löpte ut under juli månad. Inga nya incitamentsprogram har ställts ut.

Största aktieägarna per den 30 sep 2024	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 266 595	1 070 525	196 070	13,25	31,51
Rödgladan AB	1 860 527	319 805	1 540 722	19,46	17,83
Björn Örås	621 577	621 577	-	6,50	17,65
Försäkringsbolaget Avanza pension	489 929	-	489 929	5,12	2,78
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	255 423	-	255 423	2,67	1,45
KBC Bank NV, W8IMY	193 843	-	193 843	2,03	1,10
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
Pareto Securities AS	160 708	-	160 708	1,68	0,91
SACO BANK A/S - DANISH CLIENT ASSET	133 071	-	133 071	1,39	0,76
UBS SWITZERLAND AG, W8IMY	129 134	-	129 134	1,35	0,73

Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2023 sidorna 29-33.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemannings-tjänster inom vård och omsorg är och har varit omdiskuterad i perioder. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Konkurrens

Dedicare är verksam på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lag-



reglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås.

Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige, Region Stockholm, svarade för cirka 5,9 procent (7,3) av Dedicare Sveriges nettoomsättning under tredje kvartalet 2024. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 9,8 procent (9,5) av Dedicare Norges totala nettoomsättning under tredje kvartalet 2024. Region Nordjylland var fortsatt Dedicare Danmark största kund under tredje kvartalet 2024 vilka svarade för cirka 28,2 procent (31,8) av nettoomsättningen. I Storbritannien var under tredje kvartalet 2024 den största kunden King Edwards som svarade för cirka 66,8 procent (58,0) av nettoomsättningen.

Brist på kompetens i konsultverksamheten

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom att ständigt utveckla och förbättra vårt erbjudande till våra konsulter där Dedicares mål är att vara marknadens bästa uppdragsgivare inom bemanning av vård, life science och socialt arbete.

IT-säkerhet

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker. Fördrojningar i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

Miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed ökad miljöpåverkan eftersom många av konsulterna arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under tredje kvartalet 2024.

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicarens målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För tredje kvartalet 2024 uppgick tillväxten till -12,1 procent.

EBITA-marginal

Dedicare har som mål att EBITA-marginalen över tid ska överstiga 7,0 procent. För tredje kvartalet 2024 uppgick EBITA-marginalen till 2,4 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 september 2024 uppgick soliditeten till 44,6 procent.

Utdelningspolicy

Dedicarens mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2023 uppgick utdelningen till motsvarande 56,3 procent (56,6) av nettoresultatet.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.

Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q3 2024	Q3 2023	jan-sep 2024	jan-sep 2023	Helår 2023
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	460,9	524,5	1 330,7	1 506,5	1 970,7
Aktiverat arbete för egen räkning		0,9	0,3	2,6	1,3	2,1
Övriga rörelseintäkter ¹		3,6	0,5	5,6	9,8	21,3
Summa rörelsens intäkter		465,4	525,3	1 338,9	1 517,6	1 994,1
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-69,8	-100,0	-221,4	-306,0	-396,8
Personalkostnader		-327,8	-333,8	-909,3	-930,7	-1 224,5
Övriga externa kostnader		-51,3	-47,8	-147,0	-152,2	-200,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-7,5	-7,0	-18,2	-19,6	-24,4
Rörelseresultat²		9,0	36,7	43,0	109,1	148,4
Finansiella poster		-0,1	0,5	-1,0	-10,7	-8,5
Resultat efter finansiella poster		8,9	37,2	42,0	98,4	139,9
Inkomstskatt		-2,0	-8,0	-9,3	-21,7	-29,5
Periodens resultat		6,9	29,2	32,7	76,7	110,4
Övrigt totalresultat						
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>						
Omräkningsdifferenser		-4,6	-3,3	0,8	3,6	-5,6
Summa totalresultat för perioden		2,3	25,9	33,5	80,3	104,8
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		2,3	25,9	33,5	80,3	104,8
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		0,72	3,05	3,42	8,02	11,55
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		0,71	3,02	3,39	7,94	11,44

¹Övriga rörelseintäkter, helåret 2023 inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat positivt med 10,9 MSEK.

²Rörelseresultatet för perioden jan-sep 2023 inkluderar förvärvskostnader om 0,2 MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2024	30 sep 2023	Helår 2023
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	163,9	170,1	165,2
Nyttjanderättstillgångar		16,7	24,7	21,5
Materiella anläggningstillgångar		1,9	2,7	2,6
Uppskjutna skattefordringar		6,7	10,9	0,4
Lämnade depositioner		5,2	4,9	5,0
Summa anläggningstillgångar		194,4	213,3	194,7
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		306,4	368,7	345,5
Likvida medel		130,1	145,0	187,1
Summa omsättningstillgångar		436,5	513,7	532,6
SUMMA TILLGÅNGAR		630,9	727,0	727,3
Eget kapital		281,2	285,4	309,9
Långfristiga skulder				
Avsättningar		3,1	4,8	3,1
Övriga långfristiga skulder	3,4	4,8	64,3	30,6
Uppskjutna skatteskulder		11,1	16,2	12,0
Summa långfristiga skulder		19,0	85,3	45,7
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		17,3	37,0	30,8
Övriga kortfristiga skulder	3,4	313,4	319,3	340,9
Summa kortfristiga skulder		330,7	356,3	371,7
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		630,9	727,0	727,3

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2024	30 sep 2023	Helår 2023
Eget kapital vid periodens ingång	309,9	262,6	262,6
Periodens resultat	32,7	76,7	110,4
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	0,8	3,6	-5,6
Transaktioner med aktieägare			
Transaktionskostnader	-	-0,1	-0,1
Aktieutdelning	-62,2	-57,4	-57,4
Eget kapital vid periodens utgång	281,2	285,4	309,9

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q3 2024	Q3 2023	jan-sep 2024	jan-sep 2023	Helår 2023
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	13,3	43,3	36,5	99,7	116,4
Förändringar i rörelsekapital	11,3	-5,0	10,9	-10,1	29,0
Kassaflöde från den löpande verksamheten	24,6	38,3	47,4	89,6	145,4
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterbolag	-	-	-	-5,1	-5,1
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-0,9	-0,5	-2,8	-3,2	-4,5
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar	-	-	0,0	-	-
Erlagda tilläggsköpeskillingar	-18,4	-	-18,4	-	-
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-19,3	-0,5	-21,2	-8,3	-9,6
Finansieringsverksamheten					
Emissionskostnader	-	-	-	-0,1	-0,1
Amortering lån	-3,4	-3,5	-10,3	-10,3	-13,7
Amortering leasingskuld	-3,1	-2,1	-7,7	-7,0	-10,4
Depositioner	-0,0	-	-0,0	-0,1	-0,2
Utbetald utdelning	-	-	-62,2	-57,4	-57,4
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-6,5	-5,6	-80,2	-74,9	-81,8
Periodens kassaflöde	-1,2	32,2	-54,0	6,4	54,0
Likvida medel vid periodens början	136,2	112,1	187,1	142,8	142,8
Kursdifferens i likvida medel	-5,0	0,7	-3,1	-4,2	-9,7
Likvida medel vid periodens slut	130,0	145,0	130,0	145,0	187,1

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och

beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2024 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Från 2024 följer koncernledningen upp segmentens EBITA i stället för som tidigare dess rörelseresultat. För mer information se pressmeddelande på [dedicaregroup.com](https://www.dedicaregroup.com)

EBITA följs upp både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Dedicare har gjort en förändring i fördelningen av kostnader i segmentsstrukturen. I tidigare segmentsrapportering fördelades aktieägarrelaterade kostnader mellan samtliga segment i koncernen. Från första kvartalet 2024 redovisas dessa kostnader i sin helhet i segmentet Koncerngemensamt.

Segmentsrapporteringen för 2023 har omräknats och jämförelsesiffrorna uppdaterats i de segmentsrelaterade tabeller som presenteras i rapporten på sidorna 4-7. Detta för att ge en rättvisande jämförelse mellan åren. En sammanställning för helåret presenteras i denna not.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten, rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Fördelning sker enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, avskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, koncerninterna transaktioner, elimineringar samt även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidorna 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidorna 6-7.

Noter

Fort. Not 1. Segmentsinformation

	jan-mar 2023		jan-jun 2023		jan-sep 2023		jan-dec 2023	
	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering	NY Segments-rapportering	Tidigare Segments-rapportering
Nettoomsättning, MSEK								
Sverige	138,7	138,6	260,5	260,4	369,7	369,0	482,7	482,3
Norge	284,6	284,8	565,0	563,8	903,4	902,1	1 176,3	1 175,1
Danmark	70,3	69,9	137,8	137,4	201,9	200,9	266,0	264,5
Storbritannien	9,9	9,9	20,5	20,5	34,5	34,5	48,8	48,8
Koncerngemensamt	14,6	-	27,7	-	41,5	-	54,5	-
Internomsättning mellan segment	-14,9	-	-29,4	-	-44,5	-	-57,6	-
Summa nettoomsättning	503,2	503,2	982,1	982,1	1 506,5	1 506,5	1 970,7	1 970,7
Rörelseresultat (EBIT), MSEK								
Sverige	10,0	8,7	16,0	13,3	22,7	17,4	29,1	21,1
Norge	29,6	26,1	59,4	54,5	92,9	84,8	119,1	109,5
Danmark	5,1	4,6	9,2	8,7	14,1	13,0	15,2	13,2
Storbritannien	0,5	0,6	1,4	1,7	2,9	3,3	4,3	4,5
Koncerngemensamt	-7,2	-2,0	-13,6	-5,8	-23,5	-9,4	-19,3	0,1
Summa rörelseresultat	38,0	38,0	72,4	72,4	109,1	109,1	148,4	148,4
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %								
Sverige	7,2%	6,3%	6,1%	5,1%	6,1%	4,7%	6,0%	4,4%
Norge	10,4%	9,2%	10,5%	9,7%	10,3%	9,4%	10,1%	9,3%
Danmark	7,2%	6,6%	6,7%	6,3%	7,0%	6,4%	5,7%	5,0%
Storbritannien	5,5%	6,1%	6,7%	8,3%	8,5%	9,5%	8,8%	9,2%
Rörelsemarginal	7,6%	7,6%	7,4%	7,4%	7,2%	7,2%	7,5%	7,5%

Not 2. Immateriella tillgångar

	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
30 sep 2024, MSEK						
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	2,6	2,6
Valutakursdifferenser	2,0	1,2	0,3	0,1	-	3,6
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	118,9	55,6	15,7	1,7	15,6	207,5
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-2,9	-2,1	-	-1,8	-6,8
Valutakursdifferenser	-	-0,5	-0,1	-0,1	-	-0,7
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-27,2	-7,9	-1,7	-6,8	-43,6
Utgående redovisat värde	118,9	28,4	7,8	-	8,8	163,9

	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
30 sep 2023, MSEK						
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	1,3	1,3
Valutakursdifferenser	2,6	1,3	0,3	0,1	-	4,3
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,0	55,6	15,7	1,7	11,8	204,8
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-6,7	-2,1	-1,2	-1,0	-11,0
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Valutakursdifferenser	-	-0,6	-	-	-	-0,6
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-23,6	-5,1	-1,7	-4,3	-34,7
Utgående redovisat värde	120,0	32,0	10,6	-	7,5	170,1

Noter

Fort. Not 2. Immateriella tillgångar

Helår 2023, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	112,3	54,3	15,4	1,6	10,5	194,1
Anskaffning genom förvärv av dotterbolag	5,1	-	-	-	-	5,1
Inköp	-	-	-	-	2,5	2,5
Valutakursdifferenser	-0,5	0,1	-	-	-	-0,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Ingående av- och nedskrivningar	-	-16,3	-3,0	-0,4	-3,3	-23,0
Periodens avskrivningar	-	-7,8	-2,7	-1,1	-1,7	-13,3
Periodens nedskrivningar	-	-	-	-0,1	-	-0,1
Valutakursdifferenser	-	0,3	-	-	-	0,3
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Utgående redovisat värde	116,9	30,6	9,7	-	8,0	165,2

Not 3. Finansiella skulder

MSEK	30 sep 2024	30 sep 2023	Helår 2023
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	-	19,3	15,2
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillingar	-	32,2	7,3
Leasingskulder	4,8	12,8	8,1
Summa	4,8	64,3	30,6
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	18,9	13,9	13,4
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillingar	23,7	17,5	31,9
Leasingskulder	11,2	11,7	12,0
Summa	53,8	43,1	57,3
Summa finansiella skulder	58,6	107,4	87,9

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	30 sep 2024	30 sep 2023	Helår 2023
<i>Villkorade tilläggsköpeskillingar</i>			
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	7,6	35,3	25,0
Optimal Medical Limited	16,1	14,4	14,2
Summa	23,7	49,7	39,2

Den första villkorade tilläggsköpeskillingen för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) vilken baseras på bolagets resultatutveckling under två år från förvärvstidpunkt (1 april 2022) förföll till betalning i juli månad. Utbetalt belopp uppgick till 18,4 MSEK.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillingen förfaller till betalning i juli 2025 och baserat på bolagets resultatutveckling under tre år (1 april 2022 – 30 mars 2025). Skulden omvärderades under fjärde kvartalet 2023 och justerades ned med 10,9 MSEK. Hela skulden om 7,6 MSEK har klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Den villkorade tilläggsköpeskillingen för **Optimal Medical Limited** förfaller till betalning i november 2024, vilken baseras på bolagets resultatutveckling två år från förvärvstidpunkten (1 oktober 2022). Skulden har i sin helhet klassificerats som kortfristig skuld i koncernens balansräkning.

Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q3 2023	Q4 2023	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024
Nettoomsättning, MSEK	524,5	464,1	430,2	439,6	460,9
EBITDA, MSEK	43,7	44,1	20,5	24,2	16,5
EBITDA-marginal, %	8,3%	9,5%	4,8%	5,5%	3,6%
EBITA, MSEK	40,6	41,6	17,4	21,2	11,2
EBITA-marginal, %	7,7%	9,0%	4,0%	4,8%	2,4%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	36,7	39,3	15,1	18,9	9,0
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	7,0%	8,5%	3,5%	4,3%	2,0%
Resutat efter finansiella poster, MSEK	37,2	41,5	13,5	19,6	8,9
Vinstmarginal, %	7,1%	8,7%	3,1%	4,4%	2,0%
Periodiens resultat, MSEK	29,2	33,7	10,5	15,3	6,9
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-37,7	-99,1	-116,6	-55,6	-71,4
Soliditet, %	39,3%	42,6%	44,9%	42,1%	44,6%
Avkastning på eget kapital, %	10,7%	11,3%	3,3%	5,1%	2,5%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	38,3	55,8	21,6	1,2	24,6
Medelantalet anställda ¹	1 296	1 263	1 275	1 325	1 196
Nettoomsättning per anställd, TSEK	405	367	337	332	385
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	88,7	114,2	100,8	58,9	67,5
Resultat per aktie före utspädning, SEK	3,05	3,53	1,09	1,60	0,72
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	3,02	3,50	1,08	1,59	0,71
Eget kapital per aktie, SEK	29,85	32,41	34,10	29,13	29,40
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	4,00	5,84	2,26	0,12	2,57
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 652 642	9 652 642	9 652 642	9 652 642	9 562 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonserter, se sid 8 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

Avkastning på eget kapital, MSEK	Q3 2024	Q3 2023	Q3 △	jan-sep 2024	jan-sep 2023	jan-sep △	Helår 2023
Periodens resultat	6,9	29,2	-22,3	32,7	76,7	-44,0	110,4
Genomsnittligt eget kapital	279,9	272,5	7,4	298,9	273,1	25,8	280,5
Avkastning på eget kapital	2,5%	10,7%	-8,2%	10,9%	28,1%	-17,2%	39,4%
Avkastning på totalt kapital, MSEK	Q3 2024	Q3 2023	Q3 △	jan-sep 2024	jan-sep 2023	jan-sep △	Helår 2023
Resultat efter finansiella poster	8,8	37,2	-28,4	42,0	98,4	-56,4	139,9
Genomsnittligt totalt kapital	646,5	716,2	-69,7	686,8	730,7	-43,9	730,4
Avkastning på totalt kapital	1,4%	5,2%	-3,8%	6,1%	13,5%	-7,4%	19,2%
EBITDA-marginal, MSEK	Q3 2024	Q3 2023	Q3 △	jan-sep 2024	jan-sep 2023	jan-sep △	Helår 2023
EBITDA	16,5	43,7	-27,2	61,2	128,7	-67,5	172,8
Nettoomsättning	460,9	524,5	-63,6	1330,7	1506,5	-175,8	1970,7
EBITDA-marginal	3,6%	8,3%	-4,7%	4,6%	8,5%	-3,9%	8,8%

Definitioner återfinns på sida 24

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q3 2024	Q3 2023	jan-sep 2024	jan-sep 2023	Helår 2023
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		15,8	5,0	43,8	15,6	21,9
Aktiverat arbete för egen räkning		0,9	0,3	2,6	1,3	2,1
Övriga rörelseintäkter		0,1	0,1	0,7	3,0	3,1
Summa rörelsens intäkter		16,8	5,4	47,1	19,9	27,1
Rörelsens kostnader						
Personalkostnader		-14,6	-9,8	-28,8	-24,8	-31,1
Övriga externa kostnader		-13,2	-10,5	-36,8	-33,6	-45,6
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,6	-0,4	-1,9	-1,2	-1,9
Rörelseresultat		-11,6	-15,3	-20,4	-39,7	-51,5
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	80,2
Övriga finansiella poster		-1,1	-0,2	-5,4	-11,6	-10,5
Resultat efter finansiella poster		-12,7	-15,5	-25,8	-51,2	18,2
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	56,5
Skatt på periodens resultat		2,8	3,2	5,4	10,5	-
Periodens resultat		-9,9	-12,3	-20,4	-40,7	74,7

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2024	30 sep 2023	Helår 2023
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		9,0	7,8	8,3
Andelar i koncernföretag		196,2	207,1	196,2
Uppskjuten skattefordran		5,3	10,5	-
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		214,8	229,7	208,8
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		19,0	33,6	50,8
Kassa och bank		94,8	102,1	152,4
Summa omsättningstillgångar		113,8	135,7	203,2
SUMMA TILLGÅNGAR		328,6	365,4	412,0
Eget kapital				
		135,5	102,8	218,1
Obeskattade reserver				
		13,0	27,3	13,0
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		-	51,5	22,5
Summa långfristiga skulder		-	51,5	22,5
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		180,1	183,8	158,4
Summa kortfristiga skulder		180,1	183,8	158,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		328,6	365,4	412,0

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2024	30 sep 2023	Helår 2023
Eget kapital vid periodens ingång	218,1	200,9	200,9
Periodens resultat	-20,4	-40,7	74,7
Transaktioner med aktieägare			
Transaktionskostnader	-	-0,1	-0,1
Aktieutdelning	-62,2	-57,4	-57,4
Eget kapital vid periodens utgång	135,5	102,7	218,1

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

7 februari 2025
24 mars 2025
24 april 2025
11 juli 2025
23 oktober 2025
6 februari 2026

Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2024
Års- och hållbarhetsredovisning 2024
Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2025
Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2025
Delårsrapport 1 januari – 30 september 2025
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2025

Stockholm 24 oktober 2024

Bård Kristiansen
vd och koncernchef

Rapporten har undertecknats av vd och koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Bård Kristiansen
vd och koncernchef
+47 97 08 88 83



Anette Sandsjö
cfo
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 24 oktober 2024 kl 08:00.