

DEDICARE

# Bokslutskommuniké

1 januari – 31 december 2024

# Fortsatt svag utveckling i fjärde kvartalet avslutade ett utmanande 2024

## Fjärde kvartalet 2024

- Nettoomsättning 389,0 MSEK (464,1)
- EBITA 19,5 MSEK (41,6), justerat för engångsposter 12,8 MSEK (30,7)
- EBITA-marginal 5,0 procent (9,0), justerat för engångsposter 3,3 procent (6,6)
- Rörelseresultat (EBIT) 17,2 MSEK (39,3), justerat för engångsposter 10,6 MSEK (28,4)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 4,4 procent (8,5), justerat för engångsposter 2,7 procent (6,1)
- Resultat efter finansiella poster 17,7 MSEK (41,5)
- Periodens resultat 14,4 MSEK (33,7)
- Resultat per aktie före utspädning 1,51 SEK (3,53)
- Resultat per aktie efter utspädning 1,50 SEK (3,50)

## Nyckeltal

|                                                               | Q4<br>2024 | Q4<br>2023 | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 |
|---------------------------------------------------------------|------------|------------|-----------------|-----------------|
| Nettoomsättning, MSEK                                         | 389,0      | 464,1      | 1 719,7         | 1 970,7         |
| Tillväxt, %                                                   | -16,2%     | -7,0%      | -12,7%          | 11,5%           |
| EBITDA, MSEK                                                  | 23,6       | 44,1       | 84,8            | 172,8           |
| EBITDA-marginal, %                                            | 6,1%       | 9,5%       | 4,9%            | 8,8%            |
| EBITA, MSEK                                                   | 19,5       | 41,6       | 69,3            | 161,8           |
| EBITA-marginal, %                                             | 5,0%       | 9,0%       | 4,0%            | 8,2%            |
| EBITA justerat för engångsposter, MSEK                        | 12,8       | 30,7       | 73,3            | 151,1           |
| EBITA-marginal justerat för engångsposter, %                  | 3,3%       | 6,6%       | 4,3%            | 7,7%            |
| Rörelseresultat (EBIT), MSEK                                  | 17,2       | 39,3       | 60,2            | 148,4           |
| Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %                            | 4,4%       | 8,5%       | 3,5%            | 7,5%            |
| Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK       | 10,6       | 28,4       | 64,2            | 137,7           |
| Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, % | 2,7%       | 6,1%       | 3,7%            | 7,0%            |
| Periodens resultat, MSEK                                      | 14,4       | 33,7       | 47,1            | 110,4           |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK                       | 1,51       | 3,53       | 4,92            | 11,55           |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK                      | 1,50       | 3,50       | 4,89            | 11,44           |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK                | 33,9       | 55,8       | 81,3            | 145,4           |
| Eget kapital per aktie, SEK                                   | 31,30      | 32,41      | 31,30           | 32,41           |

## Utdelning

Styrelsen i Dedicare har föreslagit en ordinarie utdelning om 2,50 SEK per aktie (6,50), motsvarande 23,9 MSEK (62,2) avseende räkenskapsåret 2024. Koncernens utdelningspolicy är att den årliga utdelningen ska uppgå till minst 50 procent av koncernens nettoresultat under en konjunkturcykel. Föreslagen utdelning motsvarar 50,8 procent (56,3) av årets nettoresultat. Dedicare soliditet uppgår efter föreslagen utdelning till 45,5 procent (37,2), vilket är i linje med koncernens långsiktiga mål om minst 30 procent.

# Koncernchefens kommentar

## "Fortsatt svag utveckling i fjärde kvartalet avslutade ett utmanande 2024"

Den utmanande marknaden för vårdbemanning präglade även årets sista kvartal och både nettoomsättning och EBITA sjönk väsentligt i kvartalet jämfört med föregående år. På helåret minskade omsättningen med 12,7 procent och EBITA-marginalen uppgick till 4,0 procent. Under året har vi vidtagit en rad åtgärder för att anpassa oss till den rådande marknadssituationen för vårdbemanning vilket resulterade i årliga besparingar om 16 MSEK. Vi drar nytta av vår diversifiering och närvaro på flera marknader och satsar där vi ser möjligheter, bland annat inom life science där efterfrågan ökar.

**Dedicare-koncernens** nettoomsättning uppgick i fjärde kvartalet till 389,0 MSEK och 1 719,7 MSEK för helåret 2024. Det innebär en minskning med 16,2 procent i kvartalet jämfört med samma kvartal föregående år, och en minskning med 12,7 procent på årsbasis. Samtliga av våra marknader försvagades, men mest vårdbemanningsmarknaden i Sverige som minskade med över 30 procent under 2024 till följd av regionernas begränsningar avseende inhyrning av personal. Även koncernens EBITA sjönk i kvartalet. Efter engångsposter uppgick EBITA-marginalen till 3,3 (6,6) procent i kvartalet, och 4,3 (7,7) procent för helåret. Lägre efterfrågan med hårdare konkurrens om varje uppdrag, med prispress och ökade lönekostnader som följd, förklarar den lägre lönsamheten. Koncernens finansiella ställning var fortsatt stabil och vid utgången av året uppgick soliditeten till 47,6 procent.

För att anpassa oss till den rådande marknadssituationen för vårdbemanning har Dedicare under året vidtagit en rad åtgärder, inklusive att genomföra det kostnadsbesparingsprogram som vi initierade i maj. Detta har resulterat i en årlig kostnadsbesparing om 16 MSEK. Vi arbetar därutöver löpande med olika projekt för att förbättra vår operationella effektivitet. Sammantaget innebär våra åtgärder att vi går in i 2025 med en lägre kostnads massa än vad vi hade förra året. Arbetet med att anpassa verksamheten efter rådande marknadsförhållande fortsätter.

Den norska vårdbemanningsmarknaden minskade under 2024 med cirka 10 procent och även det fjärde kvartalet präglades av prispress och ökade lönekostnader till följd av den ökade konkurrensen, som vi har rapporterat om i flera kvartal. Nettoomsättningen för **Norge**, som utgör 64 procent av Dedicare-koncernens intäkter, minskade med 7,8 procent till 251,5 MSEK i kvartalet. Även lönsamheten påverkades negativt och EBITA-marginalen uppgick till 6,0 (9,6) procent i kvartalet samt 6,5 (10,1) procent för helåret.

Den 1 oktober trädde ett nytt nationellt avtal i kraft och Dedicare fick förnyat förtroende att leverera läkare, specialistläkare, psykologer och annan vårdpersonal till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge. Avtalet uppskattas kunna bidra med en omsättning om 80 till 100 MSEK på årsbasis och löper i två år med möjlighet till förlängning ytterligare två år.

Tillsammans med det nationella avtalet för sjuksköterskebemanningen, bemanningen av socionomer i kommuner samt pedagogverksamheten Acapedia ger det en fortsatt stabil bas att verka från i Norge.



Bård Kristiansen  
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

För segmentet **Sverige** uppgick nettoomsättningen i kvartalet till 75,6 MSEK, en minskning med 33,2 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA-resultatet var, i likhet med de två föregående kvartalen, negativt; -1,5 MSEK. För helåret uppgick nettoomsättningen i Sverige till 333,1 MSEK, en minskning med 31,4 procent jämfört med 2023, och EBITA-resultatet till -5,6 (29,1) MSEK.

Den svenska vårdbemanningsmarknaden har drabbats hårt av begränsningarna för inhyrning av personal. En bit in i 2025 ser vi fortfarande inga tecken på förbättring på den svenska marknaden för vårdbemanning och vi har noterat flera konkurser bland konkurrenter. Dedicare fortsätter att anpassa organisationen till den rådande marknadssituationen genom omstruktureringar i den svenska verksamheten. Positivt är att vi ser en ökad efterfrågan för bemanningstjänster inom life science, där vi nu levererar konsulter i Sverige, Danmark och Norge. Här satsar vi under 2025 för att ta vara på de möjligheter som finns på marknaden.

För segmentet **Danmark** uppgick nettoomsättningen i kvartalet till 57,0 MSEK, en minskning med 11,3 procent, och årets nettoomsättning uppgick till 233,6 MSEK, en minskning med 12,2 procent. Lönsamheten ökade dock, med en EBITA-marginal på 4,0 (1,7) procent i kvartalet och 6,5 (5,7) procent för helåret.



# Koncernchefens kommentar

Danmark har haft begränsningar för inhyrning av sjuksköterskor en tid, vilket påverkade omsättningen negativt under hela 2024. Positivt under kvartalet var att vi fick ett nytt ramavtal med Region SydDanmark. Det innebär att Dedicare nu har ramavtal med samtliga regioner i Danmark. Det nya avtalet träder i kraft i mars 2025 och löper i fyra år. Vi räknar dock med en begränsad nettoomsättning till följd av avtalet.

Nettoomsättningen för segment **Storbritannien** uppgick i kvartalet till 12,4 MSEK och till 53,9 MSEK för året, en minskning i kvartalet men en ökning sett till året. Även den brittiska marknaden för läkarbemannning har försvagats och vi fortsätter därför att fokusera framför allt på den internationella rekryteringen, som för närvarande har större potential.

Sammanfattningsvis blev 2024 ett utmanande år för Dedicare. Samtidigt kan jag konstatera att Dedicares storlek och diversifierade affär ger oss bättre förutsättningar än flertalet konkurrenter att kunna

hantera svackor som denna, vilket gör att vi tar marknadsandelar. Vi förväntar oss att den utmanande marknadssituationen kvarstår in i 2025 och vi fortsätter därför att ytterligare öka den operationella effektiviteten. Efter den anpassning vi gjorde av organisationen under 2024 upplever jag att Dedicare som koncern i dag är väl positionerat för att hantera både fortsatta utmaningar och ta tillvara på de möjligheter som finns inom samtliga våra tjänsteområden. Det finns möjligheter att växa även på krympande marknader samtidigt som vi gör satsningar där efterfrågan växer, som inom life science.

Jag vill avslutningsvis tacka våra konsulter och interna medarbetare för era bidrag under året. Ni gör en positiv skillnad varje dag! Tack också alla samarbetspartners med personal - kommuner, regioner och privata bolag - för ett gott samarbete under året och tack även alla aktieägare för ert engagemang.

**Bård Kristiansen, vd och koncernchef**

## Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2024

- Dedicare justerade segmentsrapporteringen där aktieägarrelaterade kostnader redovisas i segmentet Koncerngemensamt. Tidigare har dessa kostnader fördelats mellan samtliga segment i koncernen.
- Dedicare uppdaterade lönsamhetsmålet inför 2024 då styrelsen beslutat att ändra lönsamhetsmålet till en EBITA-marginal om 7,0 procent över tid.
- Dedicare Norge vann för andra året i rad utmärkelsen "Norges Beste Arbeidsplass 2024" av organisationen Great Place To Work.
- Som en följd av rådande marknadsförutsättningar inom svensk vårdbemannning och ökad konkurrens på den norska marknaden beslutade ledningen tillsammans med styrelsen om ett kostnadsbesparingsprogram. Programmet förväntades ge årlig besparing om ca 15 MSEK med full effekt från det fjärde kvartalet 2024 vilket resulterade i en årlig kostnadsbesparing om 16 MSEK.
- Dedicare genomförde en ledningsförändring i Sverige där Bård Kristiansen, vd för Dedicare Norge sedan 2017, tog över som interim vd för Dedicare Sverige. Eva Brunnberg har lämnat bolaget och därmed positionen som vd för Dedicare Sverige.
- Dedicare fick förnyat förtroende att leverera läkare, specialistläkare, psykologer och annan vårdpersonal till alla sjukhus i samtliga regioner i Norge. Uppskattad omsättning är 80-100 MSEK per år och det nya avtalet löper i två år med förlängningsmöjlighet på ytterligare två år.
- Bård Kristiansen utsågs till ny vd och koncernchef för Dedicare AB (publ) i och med att Krister Widström lämnat rollen på egen begäran.
- Lene Langås Ødegaard blev ny vd för Dedicare i Norge och medlem i koncernledningen.

- Dedicare stärkte sin satsning inom life science då Anna-Lena Mann i augusti tillträdde sin nya roll som vd för Dedicare Life Science AB och dess nordiska verksamhet.
- Dedicare inledde ett betydelsefullt partnerskap med Läkare utan gränser för att stödja och förstärka globala insatser för hälsa och välbefinnande.
- Dedicare tog under kvartalet plats på Allbrights gröna lista över de mest jämställda svenska börsbolagen.
- Bland tusentals bolag i Europa kom Dedicare Norge på sjunde plats i Great Place to Work's utmärkelse som Europas bästa arbetsplats.



## Händelser i sammandrag under fjärde kvartalet 2024

- Inga väsentliga händelser har inträffat under det fjärde kvartalet.

## Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.

(för ytterligare information besök: [www.dedicaregroup.com](http://www.dedicaregroup.com))

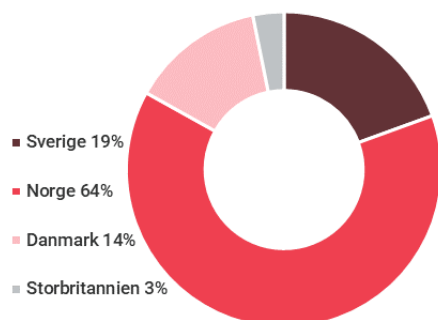
# Finansiell information – koncernens utveckling

## Nettoomsättning

### Fjärde kvartalet 2024

Koncernens nettoomsättning för fjärde kvartalet minskade med 16,2 procent till 389,0 MSEK (464,1) i jämförelse med ett starkt fjärde kvartal föregående år. För mer information om koncernens segment se not 1.

### Nettoomsättning per rörelsesegment Q4



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av vårdpersonal medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 33,2 procent, i jämförelse med ett starkt jämförelsekvartal, till 75,6 MSEK (113,1). Den svenska vårdbemanningsmarknaden fortsatte att minska under fjärde kvartalet. Under kvartalet stärktes Dedicares fokus på bemanning inom life science där arbetet att på sikt bygga en nordisk organisation fortsätter.

Även i **Norge** fortsatte vårdbemanningsmarknaden att minska under kvartalet. Detta tillsammans med prispress och ökad nordisk konkurrens, främst inom läkarbemanning, har påverkat Dedicare negativt. Under fjärde kvartalet minskade nettoomsättningen i Norge med 7,8 procent till 251,5 MSEK (272,8). Den norska kronan stärktes under kvartalet och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 7,3 procent, motsvarande en minskning om 20,3 MNOK.

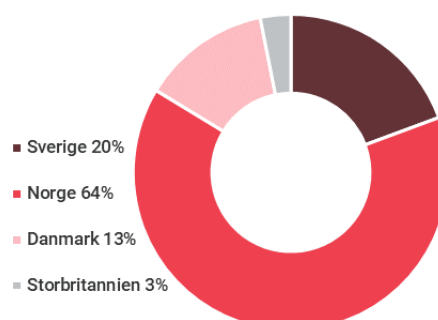
I **Danmark** minskade nettoomsättningen i kvartalet med 11,1 procent till 57,0 MSEK (64,1). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 11,3 procent. Minskningen är hänförlig till den begränsning av uthyrning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under andra kvartalet 2023 och där avtal som löper ut inte kunnat förlängas.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för kvartalet till 12,4 MSEK (14,3) vilket är en minskning med 13,3 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 18,8 procent. Den internationella rekryteringen och bemanningen utvecklas väl medan efterfrågan på läkarbemanningen i Storbritannien var lägre i kvartalet, då NHS i ökande grad söker interna lösningar för bemanningar inom sjukvården.

### Perioden januari – december 2024

Koncernens nettoomsättning för perioden jan - dec 2024 minskade med 12,7 procent till 1 719,7 MSEK (1 970,7). Jämförelseperioden var för merparten av verksamheterna stark. För mer information om koncernens segment se not 1.

### Nettoomsättning per rörelsesegment januari - december



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna av inhyrning av vårdpersonal medfört att nettoomsättningen för perioden minskade med 31,0 procent i jämförelse med en stark jämförelseperiod, till 333,1 MSEK (482,7). Begränsningarna tillsammans med en period av vårdstrejker och övertidsblockader har under perioden bidragit till en avvaktande marknad. Trots minskad omsättning ökar Dedicares marknadsandelar. Dedicare fortsätter att fokusera på strategin som innebär att genom diversifiering av verksamheten bli mindre sårbara vid svängningar inom en sektor och att anpassa organisationen till den rådande marknadssituationen.

Hösten 2023s nya avtal för sjuksköterskebemanning till samtliga sjukhus i **Norge** har medfört att efterfrågan på sjuksköterskor varit hög i verksamheten. Motsvarande upphandling för sjukhusens läkarbemanning blev klar under andra kvartalet 2024 och Dedicare har fått förnyat förtroende att leverera läkare till samtliga regioner. Avtalet trädde i kraft under början av det fjärde kvartalet. Samtidigt är konkurrensen från nya nordiska aktörer i Norge märkbar, främst inom läkarbemanning. Nettoomsättningen minskade därför i perioden med 5,2 procent till 1 115,0 MSEK (1 176,3), i jämförelse med en mycket stark jämförelseperiod. Den norska kronan har stärkts och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 3,1 procent.

I **Danmark** minskade nettoomsättningen för perioden med 12,2 procent till 233,6 MSEK (266,0). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 11,8 procent. Minskningen är hänförlig till den begränsning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under våren 2023.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för perioden till 53,9 MSEK (48,8), vilket är en ökning med 10,5 procent. Justerat för valutaeffekter ökade nettoomsättningen med 7,9 procent. Under perioden har efterfrågan på framför allt internationella bemannings- och rekryteringstjänster av läkare varit god. Dock noteras en nedgång i efterfrågan av läkare på den brittiska marknaden då, NHS i viss utsträckning söker interna lösningar för bemanning inom sjukvården.

# Finansiell information – koncernens utveckling

## Nettoomsättning

|                                          | Q4           | Q4                | jan-dec        | jan-dec           |
|------------------------------------------|--------------|-------------------|----------------|-------------------|
| Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK | 2024         | 2023 <sup>1</sup> | 2024           | 2023 <sup>1</sup> |
| Sverige                                  | 75,6         | 113,1             | 333,1          | 482,7             |
| Norge                                    | 251,5        | 272,8             | 1 115,0        | 1 176,3           |
| Danmark                                  | 57,0         | 64,1              | 233,6          | 266,0             |
| Storbritannien                           | 12,4         | 14,3              | 53,9           | 48,8              |
| Koncerngemensamma intäkter               | 12,3         | 13,0              | 56,1           | 54,5              |
| Internomsättning mellan segment          | -19,8        | -13,2             | -72,0          | -57,6             |
| <b>Summa nettoomsättning</b>             | <b>389,0</b> | <b>464,1</b>      | <b>1 719,7</b> | <b>1 970,7</b>    |

<sup>1</sup>Jämförelseperioden 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information.



## Resultat - EBITA

### Fjärde kvartalet 2024

Koncernens EBITA för fjärde kvartalet uppgick till 19,5 MSEK (41,6), vilket var en minskning med 53,1 procent. EBITA-marginalen minskade i jämförelse med föregående år och uppgick under kvartalet till 5,0 procent (9,0). Engångsposter påverkade EBITA positivt med 6,7 (10,9) MSEK, vilket i sin helhet är hänförlig till omvärderad och slutligt justerad villkorad tilläggsköpeskilling, för de tidigare förvärvade dotterbolagen Dedicare Life Science AB och Optimal Medical Ltd. Med hänsyn tagen till dessa engångsposter uppgår EBITA till 12,8 (30,7), en minskning med 58,3 procent. EBITA-marginalen, justerat för engångsposter uppgick till 3,3 procent (6,6). Det försämrade resultatet hänförs främst till rådande marknadsläge på samtliga vårdmarknader där vi verkar, i synnerhet den svenska, samt till prispress och ökade löner i Norge.

**Sveriges** EBITA för kvartalet uppgick till -1,5 MSEK (6,4), med en EBITA-marginal om -2,0 procent (5,7). Minskningen i resultatet hänförs främst till en fortsatt avvaktande marknad för vårdbemanning. Arbete för fortsatt effektivisering av verksamheten pågår i syfte att möta den rådande marknadssituationen.

**Norges** EBITA för kvartalet uppgick till 15,0 MSEK (26,2). EBITA-marginalen uppgick till 6,0 procent (9,6), där jämförelsekvartalet var exceptionellt starkt. Marginalminskningen förklaras i övrigt av ett generellt ökat kostnadsläge, speciellt avseende lönekostnader, samt av prispress.

**Danmarks** EBITA för kvartalet uppgick till 2,3 MSEK (1,1) med en EBITA-marginal om 4,0 procent (1,7). Verksamheten har anpassat sina kostnader till de minskade volymerna som begränsningen i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt har medfört.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för kvartalet till 0,5 MSEK (1,4) med en EBITA-marginal om 4,0 procent (9,8). Minskningen förklaras av att marknaden för läkarbemanning i Storbritannien har utmaningar med ökad konkurrens och prispress som följd.

**Koncerngemensamma kostnader** för fjärde kvartalet uppgick till 3,2 MSEK (6,5) på EBITA-nivå. Minskningen jämfört med föregående år beror främst på att fjärde kvartalet 2024 hade positiva engångsposter om 7,7 MSEK att jämföras med 10,9 MSEK 2023. Engångsposterna avser i sin helhet omvärderad villkorad köpeskilling gällande Dedicare Life Science (tidigare H&P Search & Interim AB).

De finansiella posterna uppgick till 0,5 MSEK (2,2). Förändringen avsåg främst minskade räntekostnader på koncernens externa lån på grund av minskad låneskuld samt negativ utveckling av orealiserade kursförändringar relaterade till finansiella poster. Kursförändringen i fjärde beror på ytterligare stärkt norsk krona.

Kvartalets resultat uppgick till 14,4 MSEK (33,7).

### Perioden januari - december 2024

Koncernens EBITA för perioden uppgick till 69,3 MSEK (161,8). EBITA-marginalen minskade i jämförelse med en stark jämförelseperiod och uppgick under perioden till 4,0 procent (8,2). Engångsposter för perioden uppgick till -4,0 MSEK (10,7), där -4,5 MSEK (0) är hänförlig till omstrukturingskostnader, -6,2 MSEK (0) avser kostnader i samband med byte av vd och koncernchef, 0 MSEK (-0,2) avser förvärvskostnader och 6,7 MSEK (10,9) uppkom i samband med justerade och erlagda villkorade tilläggsköpeskillingar. Justerat för engångsposter uppgår EBITA till 73,3 MSEK (151,1) vilket ger en EBITA-marginal om 4,3 procent (7,7). Det försämrade resultatet hänförs främst till den försvagade vårdmarknaden där Dedicare verkar samt att prispress och ökade löner tyngde lönsamheten i Norge. Det kostnadsbesparingsprogram som Dedicare initierade i maj har resulterat i en årlig kostnadsbesparing om 16 MSEK.

**Sveriges** EBITA för perioden uppgick till -5,6 MSEK (29,1), med en EBITA-marginal om -1,7 procent (6,0). Segmentet har påverkats av engångskostnader för omstrukturering om -3,8 MSEK, i samband med det kostnadsbesparingsprogram som initierades i maj 2024. Justerat för dessa uppgår EBITA till -1,8 MSEK (6,0) och EBITA-marginal till -0,5 procent (6,0). Minskningen i resultatet hänförs främst till fortsatta neddragningar av hyrpersonal inom merparten av regionerna. För att hantera den rådande marknadssituationen fortsätter arbetet med ökad effektivisering av verksamheten.

**Norges** EBITA för perioden uppgick till 72,7 MSEK (119,1). EBITA-marginalen uppgick till 6,5 procent (10,1), där jämförelseperioden var exceptionellt starkt. Marginalminskningen förklaras i övrigt av ett generellt ökat kostnadsläge, speciellt avseende lönekostnader, samt av prispress.

**Danmarks** EBITA för perioden uppgick till 15,1 MSEK (15,2) med en EBITA-marginal om 6,5 procent (5,7). Segmentet har anpassat sina kostnader till de minskade volymerna som begränsningen i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt har medfört.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för perioden till 2,2 MSEK (4,3) med en EBITA-marginal om 4,1 procent (8,8). Den främsta orsaken till detta är ökad konkurrens med prispress som följd inom läkarbemanningen i Storbritannien. Dessutom har investeringar gjorts i fler anställda inom försäljning, affärsutveckling samt rekrytering, vilket påverkat EBITA negativt under perioden.

**Koncerngemensamma kostnader** för perioden uppgick till -15,1 MSEK (-5,9) på EBITA-nivå. Kostnadsökningen hänförs främst till engångskostnader i samband med byte av vd och koncernchef om -6,2 MSEK samt omstrukturingskostnader i samband med lanseringen av besparingsprogrammet på -4,5 MSEK. De finansiella posterna uppgick till -0,5 MSEK (-8,5) och avsåg till största delen orealiserade kursvinster relaterade till finansiella poster. Förändringen i jämförelse med samma period föregående år beror på positiv utvecklingen av den norska kronan. Koncernens externa räntenetto förbättrades med 3,9 MSEK. Ökningen beror på en starkare kassa och på att ränteläget har förbättrats mellan perioderna.

Periodens resultat uppgick till 47,1 MSEK (110,4).

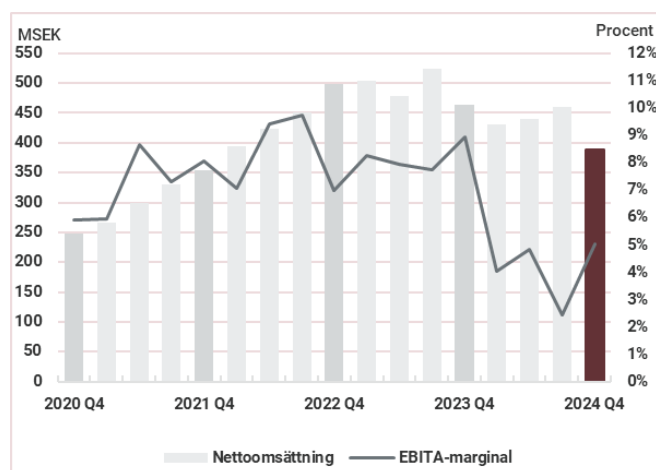
## Resultat - EBITA

| EBITA per rörelsesegment, MSEK                    | Q4<br>2024  | Q4<br>2023 <sup>1</sup> | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 <sup>1</sup> |
|---------------------------------------------------|-------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|
| Sverige                                           | -1,5        | 6,4                     | -5,6            | 29,1                         |
| Norge                                             | 15,0        | 26,2                    | 72,7            | 119,1                        |
| Danmark                                           | 2,3         | 1,1                     | 15,1            | 15,2                         |
| Storbritannien                                    | 0,5         | 1,4                     | 2,2             | 4,3                          |
| Koncerngemensamma kostnader                       | 3,2         | 6,5                     | -15,1           | -5,9                         |
| <b>EBITA</b>                                      | <b>19,5</b> | <b>41,6</b>             | <b>69,3</b>     | <b>161,8</b>                 |
| Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar | -2,3        | -2,3                    | -9,1            | -13,4                        |
| <b>Rörelseresultat</b>                            | <b>17,2</b> | <b>39,3</b>             | <b>60,2</b>     | <b>148,4</b>                 |
| Finansiella poster                                | 0,5         | 2,2                     | -0,5            | -8,5                         |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>          | <b>17,7</b> | <b>41,5</b>             | <b>59,7</b>     | <b>139,9</b>                 |

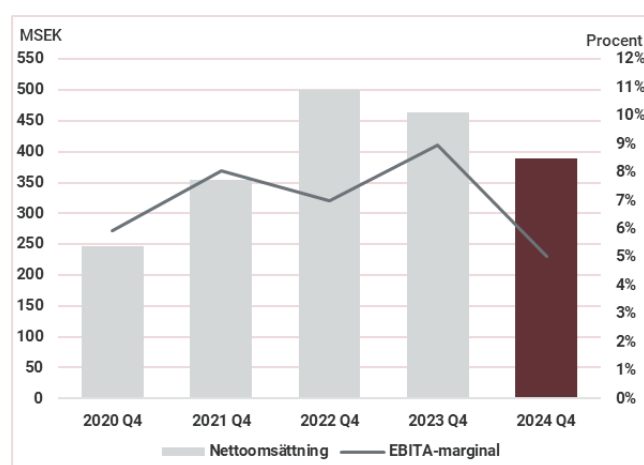
| EBITA-marginal per rörelsesegment | Q4<br>2024  | Q4<br>2023 <sup>1</sup> | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 <sup>1</sup> |
|-----------------------------------|-------------|-------------------------|-----------------|------------------------------|
| Sverige                           | -2,0%       | 5,7%                    | -1,7%           | 6,0%                         |
| Norge                             | 6,0%        | 9,6%                    | 6,5%            | 10,1%                        |
| Danmark                           | 4,0%        | 1,7%                    | 6,5%            | 5,7%                         |
| Storbritannien                    | 4,0%        | 9,8%                    | 4,1%            | 8,8%                         |
| <b>EBITA-marginal</b>             | <b>5,0%</b> | <b>9,0%</b>             | <b>4,0%</b>     | <b>8,2%</b>                  |

<sup>1</sup>Jämförelseperioden 2023 har omräknats, se not 1 för ytterligare information

### Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q4 2020 – Q4 2024



### Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q4 2020 – 2024





## Finansiell ställning och likviditet

### Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 december till 138,6 MSEK (187,1).

### Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 299,3 MSEK (309,9), vilket motsvarar 31,30 SEK (32,41) per aktie på balansdagen. Minskningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens försämrade rörelseresultat.

### Soliditet

Soliditeten per den 31 december uppgick till 47,6 procent (42,6).

### Kassaflöde

Det totala kassaflödet för det fjärde kvartalet uppgick till 7,6 MSEK (47,6).

Kassaflödet från den löpande verksamheten i det fjärde kvartalet uppgick till 33,9 MSEK (55,8). Minskningen hänförs till försämrat resultat, vilket beror på ett fortsatt utmanande marknadsläge på samtliga vårdmarknader där Dedicare verkar samt av prispress och ökade kostnader i fjärde kvartalet 2024.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -18,3 MSEK (-1,3) i det fjärde kvartalet. Ökningen hänförs till utbetald villkorad tilläggsköpeskilling om -17,8 MSEK, gällande förvärvet av Optimal Medical Limited i UK.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick för fjärde kvartalet till -8,0 MSEK (-6,9) och förklaras av sedvanlig hyresindexering på lokaler mellan åren.

Det totala kassaflödet under perioden jan-dec uppgick till -46,4 MSEK (54,0).

Kassaflödet från den löpande verksamheten under perioden jan-dec uppgick till 81,3 MSEK (145,4).

För perioden jan-dec var kassaflödet från investeringsverksamheten -39,5 MSEK (-9,6). Skillnaden förklaras främst av erlagd villkorad tilläggsköpeskilling under 2024 om -36,2 MSEK. I tredje kvartalet 2024 betalades -18,4 MSEK ut till de tidigare ägarna av Dedicare Life Science AB (fd H&P Search & Interim AB) och i fjärde kvartalet betalades ytterligare -17,8 MSEK ut för förvärvet av Optimal Medical Limited. Första kvartalet 2023 belastades investeringsverksamheten med slutjusterad köpeskilling vid förvärvet av Optimal Medical Limited. Beloppet uppgick till -5,1 MSEK och belastade första kvartalet 2023.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten för perioden jan-dec var -88,2 MSEK (-81,8) där ökningen främst hänförs till att utbetald utdelning har ökat med -4,8 MSEK mellan åren samt ökad amortering på liggande leasingsskuld om -1,8 MSEK.

### Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under fjärde kvartalet uppgick till -0,5 MSEK (-1,3) och avser framför allt investering i IT-system. För perioden jan-dec uppgick motsvarande investeringar till -3,3 MSEK (-4,5) och avser likt kvartalet främst investeringar i IT-system.

### Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för fjärde kvartalet uppgick till 1 082 personer (1 263) och för perioden jan-dec till 1 219 personer (1 327). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under fjärde kvartalet uppgick till 144 personer (184) och för perioden jan-dec till 158 personer (198).

| Medelantal anställda per rörelsessegment      | Q4<br>2024   | Q4<br>2023   | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 |
|-----------------------------------------------|--------------|--------------|-----------------|-----------------|
| Sverige                                       | 215          | 304          | 241             | 326             |
| Norge                                         | 743          | 805          | 846             | 842             |
| Danmark                                       | 75           | 107          | 84              | 114             |
| Storbritannien                                | 49           | 47           | 48              | 45              |
| <b>Summa medelantal anställda<sup>1</sup></b> | <b>1 082</b> | <b>1 263</b> | <b>1 219</b>    | <b>1 327</b>    |

<sup>1</sup> I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under fjärde kvartalet uppgick till 144 personer (184) och under perioden jan-dec till 158 personer (198).

# Hållbar utveckling

Dedicares mission är att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Vår vision är att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Vi har fem strategiska fokusområden för att förtydliga för hela koncernen var vi lägger vår kraft och fokus för att

uppnå våra mål på kort och lång sikt – Attraktiv arbetsgivare, Attraktiv uppdragsgivare, Marknads- och tjänsteutveckling, Operationell effektivitet samt Kund- och samhällsnytta.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis.

|                           | Ambition                                                                                                                                                                                                                | Strategiska mål                                                             | Utfall Q4 2024      |
|---------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------|---------------------|
| Attraktiv arbetsgivare    | Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.                                                                | 1. eNPS >50 (skala -100 till 100)<br><br>2. Engagemangsindex >4 (skala 1-5) | 1. 44<br><br>2. 4,3 |
| Attraktiv uppdragsgivare  | Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor. | 1. Konsultnöjdhet >9 (skala 1-10)                                           | 9,2                 |
| Marknad- och tjänsteutv.  | Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.                          | 1. En ny geografisk marknad och/eller nytt tjänsteområde per år             | -                   |
| Operationell effektivitet | Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnadseffektiva och skalbara digitala lösningar.                       | 1. EBITA-marginal >7 procent                                                | 5,0 procent         |
| Kund- & samhällsnytta     | Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård. | 1. Kundnöjdhet >9 (skala 1-10)                                              | 9,3                 |

# Vår marknad

Dedicare bedriver rekryterings- och bemanningsverksamhet primärt på fyra marknader; Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra områden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

## Vårt erbjudande

Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

|                                                                                   | Vård | Life science | Socialt arbete | Pedagogik |
|-----------------------------------------------------------------------------------|------|--------------|----------------|-----------|
|  | ✓    | ✓            | ✓              |           |
|  | ✓    | ✓            | ✓              | ✓         |
|  | ✓    | ✓            |                |           |
|  | ✓    |              |                |           |



## Marknadsutveckling

**Sverige** är den största marknaden i Norden avseende vårdbemanning. Kunderna är främst regioner, kommuner och privata vårdgivare. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) var inköpen 2,0 (2,4) miljarder kronor för läkare och 1,2 (2,1) miljarder kronor för sjuksköterskor under första halvåret 2024<sup>1</sup>. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde endast 3,4 procent (4,9) av den totala personalkostnaden inom vården. Enligt SKR minskade inköpen med 16% avseende läkare och 42% avseende sjuksköterskor jämfört med första halvåret 2023. Efterfrågan på socionombemanning har enligt Dedicares uppskattning minskat med drygt 10% under första halvåret 2024. Kunderna är främst socialtjänster inom kommuner.

För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik att tillgå avseende marknaden för life science.

**Norge** är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattas uppgå till ca 4,2 miljarder NOK för 2023<sup>2</sup>, baserat på statistik från Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik. Vi uppskattar att dessa leverantörer omsatte cirka 1,8 miljarder NOK under 2023. Dedicares uppskattning är att cirka 30 procent av omsättningen hänförs till läkarbemanning, cirka 50 procent till sjuksköterskor och cirka 20 procent fördelat på övriga yrkeskategorier. Marknaden för vårdbemanning minskade med 2,5 procent under tredje kvartalet 2024 jämfört med samma kvartal 2023.

I tredje kvartalet minskade pedagogmarknaden med 7,5 procent, Dedicares pedagogverksamhet Acapedia minskade med 19,4 procent i samma kvartal. Dedicares vårdbemanning minskade med 1,6 procent medan marknaden inom vårdbemanning minskade med 2,5 procent.

Under tredje kvartalet 2024 behöll Dedicare sin starka position som Norges största specialistföretag inom vårdbemanning.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare ligger på samma nivå som vid utgången av 2023. Marknaden för inhyrning av sjuksköterskor har sedan våren 2023 präglats av ett tillfälligt nationellt inhyringsstopp, vilket har påverkat landets alla fem regioner.

Den totala marknadsutgiften för bemanningspersonal inom hälso- och sjukvården i **Storbritannien** har under räkenskapsåret 2023 uppgått till 5,1 miljarder GBP, en ökning från 3,3 miljarder GBP 2020 dvs en ökning med 55,8 procent. Den största delen av bemanningar inom vård sker via den statliga organisationen National Health Service (NHS) England. NHS stod för 3,5 miljarder GBP av de totala utgifterna 2023, upp från 2,4 miljarder GBP 2020 (45,5%). Skottland, Wales och Nordirland stod tillsammans för 1,1 miljarder GBP, upp från 0,6 miljarder GBP under 2020 (74,1%), där alla tre nationer bidrog relativt jämnt till tillväxten. Det har skett en ökning i användningen av vikarier i stället för bemanningspersonal särskilt inom sjuksköterskemarknaden i Storbritannien.

<sup>1</sup> SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

<sup>2</sup> NHO Statistikk fra bemanningsbransjen

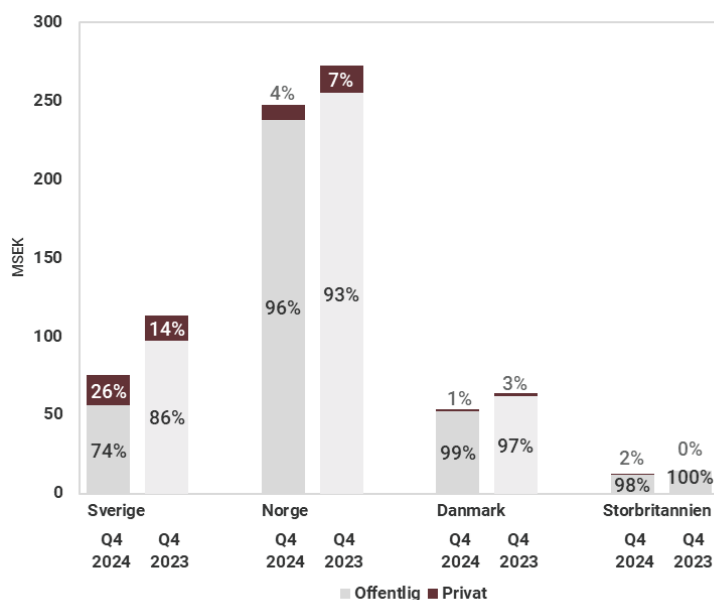
# Övrig information

## Intäktskategorier

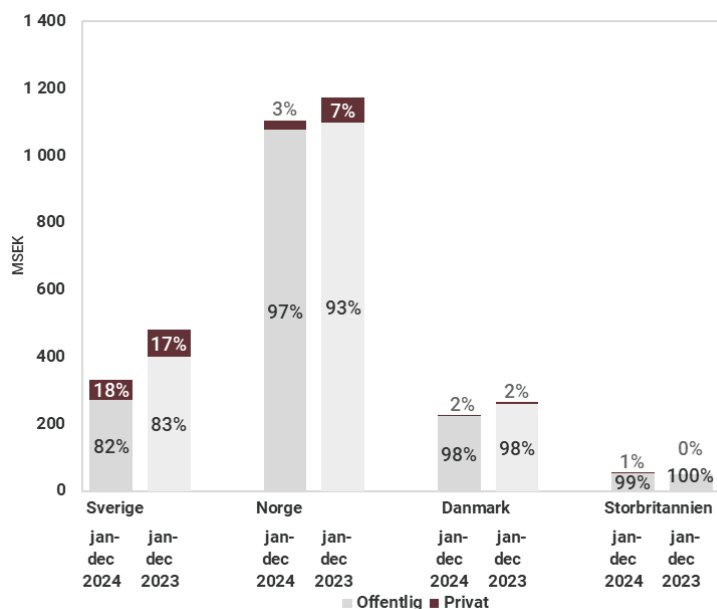
Med undantag av life science består marknaden till drygt 90% av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat, Q4, per intäktskategori.



Fördelning av nettoomsättning Offentlig/Privat, perioden januari - december, per intäktskategori.





## Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 31 december 2024 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

## Aktierelaterade incitamentsprogram

Det teckningsoptionsprogram som löpte över 3 år löpte ut under juli månad 2024. Inga nya incitamentsprogram har ställts ut.

| Största aktieägarna per den 31 dec 2024 | Antal aktier | A-aktier  | B-aktier  | Innehav % | Röster % |
|-----------------------------------------|--------------|-----------|-----------|-----------|----------|
| Jenny Pizzignacco                       | 1 266 595    | 1 070 525 | 196 070   | 13,25     | 31,51    |
| Rödgladan AB                            | 1 860 527    | 319 805   | 1 540 722 | 19,46     | 17,83    |
| Björn Örås                              | 621 577      | 621 577   | -         | 6,50      | 17,65    |
| Försäkringsbolaget Avanza pension       | 376 116      | -         | 376 116   | 3,93      | 2,14     |
| UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY             | 318 989      | -         | 318 989   | 3,34      | 1,81     |
| Pareto Securities AS                    | 219 354      | -         | 219 354   | 2,29      | 1,25     |
| Caroline Örås                           | 177 000      | -         | 177 000   | 1,85      | 1,01     |
| THE BANK OF NEW YORK MELLON, W9         | 161 353      | -         | 161 353   | 1,69      | 0,92     |
| SAXO BANK A/S CLIENT ASSETS             | 135 420      | -         | 135 420   | 1,42      | 0,77     |
| UBS SWITZERLAND AG, W8IMY               | 129 134      | -         | 129 134   | 1,35      | 0,73     |

## Risker och osäkerhetsfaktorer

Nedan redogörs för väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer. För en utförligare beskrivning av dessa hänvisas till Dedicares årsredovisning 2023 sidorna 29-33.

### Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemannings-tjänster inom vård och omsorg är och har varit omdiskuterad i perioder. I Sverige, Norge och Danmark bedrivs för närvarande politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

### Konkurrens

Dedicare är verksam på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.

### Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala försäljning. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lag-



reglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås.

Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar hos större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få, i vart fall tillfälligt, väsentlig negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Den största kunden i Sverige var för första gången bolaget Chiesi Pharma, vilka svarade för cirka 7,5 procent (0,0) av Sveriges nettoomsättning under fjärde kvartalet 2024. I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 9,6 procent (9,9) av den totala nettoomsättningen under fjärde kvartalet 2024. Region Nordjylland var fortsatt Danmarks största kund under fjärde kvartalet 2024 vilka svarade för cirka 28,9 procent (32,9) av nettoomsättningen. I Storbritannien var under fjärde kvartalet 2024 den största kunden King Edwards som svarade för cirka 64,0 procent (58,7) av nettoomsättningen.

### **Brist på kompetens i konsultverksamheten**

Ett potentiellt hinder för fortsatt tillväxt är brist på resurser. Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt oavsett kön, könsöverskridande identitet eller uttryck, etnisk tillhörighet, sexuell läggning, religion eller annan trosuppfattning, funktionsnedsättning eller ålder. Personalomsättningen behöver hållas på en låg nivå så att våra konsulter stannar hos bolaget så länge som möjligt. Detta görs genom att ständigt utveckla och förbättra vårt erbjudande till våra konsulter där Dedicares mål är att vara marknadens bästa uppdragsgivare inom bemanning av vård, life science och socialt arbete.

### **IT-säkerhet**

Ökad digitaliseringen innebär att Dedicare behöver hantera risker som kommer med det digitala informationssamhället. Verksamheten är beroende av tillgång till väl anpassade digitala system, en väl fungerande IT-miljö och infrastruktur. Till det tillkommer förmåga att hantera cyberhot, affärskontinuitet och informationssäkerhetsrisker.

Fördröjningar

i utrullning av nyckelsystem, oplanerade avbrott, brister i cybersäkerheten, dataintrång och förlust av data utgör väsentliga risker som behöver hanteras. Koncernen har en central IT-styrning och minskar kontinuerligt risken för olika former av attacker genom att åtgärda det som behövs och proaktivt hantera och investera i IT-säkerhet.

### **Miljö- och klimatpåverkan**

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed ökad miljöpåverkan eftersom många av konsulterna arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

### **Transaktioner med närstående**

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under fjärde kvartalet 2024.

## Finansiella mål och måluppfyllelse

### Tillväxt

Dedicares målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För fjärde kvartalet 2024 uppgick tillväxten till -16,2 procent.

### EBITA-marginal

Dedicare har som mål att EBITA-marginalen över tid ska överstiga 7,0 procent. För fjärde kvartalet 2024 uppgick EBITA-marginalen till 5,0 procent.

### Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 december 2024 uppgick soliditeten till 47,6 procent.

### Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2024 uppgick utdelningen till 2,50 motsvarande 50,8 procent (56,3) av nettoresultatet.

## Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

### Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

### Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.

Genom **försäljning** mot offentliga och privata kunder får vi uppdrag inom **rekrytering** och **bemannning** för att lösa kundernas behov av resurser inom vården och omsorgen. Samhällets behov förändras kontinuerligt och vi anpassar hela tiden vår verksamhet utifrån dessa förändringar.

# Finansiella rapporter, koncernen

## Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

| MSEK                                                                   | not | Q4<br>2024   | Q4<br>2023   | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 |
|------------------------------------------------------------------------|-----|--------------|--------------|-----------------|-----------------|
| <b>Rörelsens intäkter</b>                                              |     |              |              |                 |                 |
| Nettoomsättning                                                        | 1   | 389,0        | 464,1        | 1 719,7         | 1 970,7         |
| Aktiverat arbete för egen räkning                                      |     | 0,5          | 0,8          | 3,1             | 2,1             |
| Övriga rörelseintäkter <sup>1</sup>                                    |     | 10,2         | 11,6         | 15,8            | 21,3            |
| <b>Summa rörelsens intäkter</b>                                        |     | <b>399,7</b> | <b>476,5</b> | <b>1 738,6</b>  | <b>1 994,1</b>  |
| <b>Rörelsens kostnader</b>                                             |     |              |              |                 |                 |
| Inköpta tjänster                                                       |     | -61,6        | -90,8        | -283,0          | -396,8          |
| Personalkostnader                                                      |     | -265,5       | -293,8       | -1 174,8        | -1 224,5        |
| Övriga externa kostnader                                               |     | -49,0        | -47,8        | -196,0          | -200,0          |
| Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar       | 2   | -6,4         | -4,8         | -24,6           | -24,4           |
| <b>Rörelseresultat<sup>2</sup></b>                                     |     | <b>17,2</b>  | <b>39,3</b>  | <b>60,2</b>     | <b>148,4</b>    |
| Finansiella poster                                                     |     | 0,5          | 2,2          | -0,5            | -8,5            |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>                               |     | <b>17,7</b>  | <b>41,5</b>  | <b>59,7</b>     | <b>139,9</b>    |
| Inkomstskatt                                                           |     | -3,2         | -7,8         | -12,6           | -29,5           |
| <b>Periodens resultat</b>                                              |     | <b>14,4</b>  | <b>33,7</b>  | <b>47,1</b>     | <b>110,4</b>    |
| <b>Övrigt totalresultat</b>                                            |     |              |              |                 |                 |
| <i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i> |     |              |              |                 |                 |
| Omräkningsdifferenser                                                  |     | 4,0          | -9,2         | 4,5             | -5,6            |
| <b>Summa totalresultat för perioden</b>                                |     | <b>18,4</b>  | <b>24,5</b>  | <b>51,6</b>     | <b>104,8</b>    |
| <b>Varav hänförligt till:</b>                                          |     |              |              |                 |                 |
| Moderbolagets aktieägare                                               |     | 18,4         | 24,5         | 51,6            | 104,8           |
| Resultat per aktie, före utspädning (SEK)                              |     | 1,51         | 3,53         | 4,92            | 11,55           |
| Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)                             |     | 1,50         | 3,50         | 4,89            | 11,44           |

<sup>1</sup>Övriga rörelseintäkter, i fjärde kvartalet och perioden jan-dec inkluderas omvärderad tilläggsköpeskillning vilken har påverkat positivt med 7,7 MSEK (10,9).

<sup>2</sup>Rörelseresultatet för perioden jan-dec inkluderar engångsposter så som förvärvskostnader 0 MSEK (-0,2), kostnader i samband med slutlig erlagd villkorad tilläggsköpeskillning om -1,0 MSEK (0), byte av VD och koncernchef -6,2 MSEK (0), omstruktureringskostnader -4,5 MSEK (0) och slutligen omvärderad tilläggsköpeskillning 7,7 MSEK (10,9).



# Finansiella rapporter, koncernen

## Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

| MSEK                                  | not | 31 dec<br>2024 | 31 dec<br>2023 |
|---------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>Anläggningstillgångar</b>          |     |                |                |
| Immateriella tillgångar               | 2   | 163,9          | 165,2          |
| Nyttjanderättstillgångar              |     | 22,7           | 21,5           |
| Materiella anläggningstillgångar      |     | 1,6            | 2,6            |
| Uppskjutna skattefordringar           |     | 9,5            | 0,4            |
| Lämnade depositioner                  |     | 5,2            | 5,0            |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>    |     | <b>202,9</b>   | <b>194,7</b>   |
| <b>Omsättningstillgångar</b>          |     |                |                |
| Kortfristiga fordringar               |     | 287,3          | 345,5          |
| Likvida medel                         |     | 138,6          | 187,1          |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>    |     | <b>425,9</b>   | <b>532,6</b>   |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>               |     | <b>628,8</b>   | <b>727,3</b>   |
| <b>Eget kapital</b>                   |     | <b>299,3</b>   | <b>309,9</b>   |
| <b>Långfristiga skulder</b>           |     |                |                |
| Avsättningar                          |     | 0,8            | 3,1            |
| Övriga långfristiga skulder           | 3,4 | 11,1           | 30,6           |
| Uppskjutna skatteskulder              |     | 12,6           | 12,0           |
| <b>Summa långfristiga skulder</b>     |     | <b>24,5</b>    | <b>45,7</b>    |
| <b>Kortfristiga skulder</b>           |     |                |                |
| Aktuella skatteskulder                |     | 17,3           | 30,8           |
| Övriga kortfristiga skulder           | 3,4 | 287,7          | 340,9          |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>     |     | <b>305,0</b>   | <b>371,7</b>   |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b> |     | <b>628,8</b>   | <b>727,3</b>   |

# Finansiella rapporter, koncernen

## Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

| MSEK                                                            | 31 dec<br>2024 | 31 dec<br>2023 |
|-----------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Eget kapital vid periodens ingång</b>                        | <b>309,9</b>   | <b>262,6</b>   |
| Periodens resultat                                              | 47,1           | 110,4          |
| <b>Övrigt totalresultat</b>                                     |                |                |
| Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen |                |                |
| Omräkningsdifferenser                                           | 4,5            | -5,6           |
| <b>Transaktioner med aktieägare</b>                             |                |                |
| Transaktionskostnader                                           | -              | -0,1           |
| Aktieutdelning                                                  | -62,2          | -57,4          |
| <b>Eget kapital vid periodens utgång</b>                        | <b>299,3</b>   | <b>309,9</b>   |

## Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

| MSEK                                                                        | Q4<br>2024   | Q4<br>2023   | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 |
|-----------------------------------------------------------------------------|--------------|--------------|-----------------|-----------------|
| <b>Den löpande verksamheten</b>                                             |              |              |                 |                 |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital | 15,6         | 16,7         | 52,2            | 116,4           |
| Förändringar i rörelsekapital                                               | 18,3         | 39,1         | 29,1            | 29,0            |
| <b>Kassaflöde från den löpande verksamheten</b>                             | <b>33,9</b>  | <b>55,8</b>  | <b>81,3</b>     | <b>145,4</b>    |
| <b>Investeringsverksamheten</b>                                             |              |              |                 |                 |
| Förvärv av dotterbolag                                                      | -            | -            | -               | -5,1            |
| Förvärv av materiella och immateriella tillgångar                           | -0,5         | -1,3         | -3,3            | -4,5            |
| Försäljning av materiella och immateriella tillgångar                       | -            | -            | 0,0             | -               |
| Erlagda tilläggsköpeskillingar                                              | -17,8        | -            | -36,2           | -               |
| <b>Kassaflöde från investeringsverksamheten</b>                             | <b>-18,3</b> | <b>-1,3</b>  | <b>-39,5</b>    | <b>-9,6</b>     |
| <b>Finansieringsverksamheten</b>                                            |              |              |                 |                 |
| Emissionskostnader                                                          | -            | -            | -               | -0,1            |
| Amortering lån                                                              | -3,5         | -3,3         | -13,8           | -13,7           |
| Amortering leasingsskuld                                                    | -4,5         | -3,4         | -12,2           | -10,4           |
| Depositioner                                                                | -0,0         | -0,2         | -0,0            | -0,2            |
| Utbetald utdelning                                                          | -            | -            | -62,2           | -57,4           |
| <b>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</b>                            | <b>-8,0</b>  | <b>-6,9</b>  | <b>-88,2</b>    | <b>-81,8</b>    |
| <b>Periodens kassaflöde</b>                                                 | <b>7,6</b>   | <b>47,6</b>  | <b>-46,4</b>    | <b>54,0</b>     |
| Likvida medel vid periodens början                                          | 130,1        | 145,0        | 187,1           | 142,8           |
| Kursdifferens i likvida medel                                               | 0,9          | -5,5         | -2,1            | -9,7            |
| <b>Likvida medel vid periodens slut</b>                                     | <b>138,6</b> | <b>187,1</b> | <b>138,6</b>    | <b>187,1</b>    |

# Noter

## Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden i sina finansiella rapporter.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2024 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

## Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Från 2024 följer koncernledningen upp segmentens EBITA i stället för som tidigare dess rörelseresultat. För mer information se pressmeddelande på [dedicaregroup.com](https://www.dedicaregroup.com)

EBITA följs upp både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Dedicare har gjort en förändring i fördelningen av kostnader i segmentsstrukturen. I tidigare segmentsrapportering fördelades aktieägarrelaterade kostnader mellan samtliga segment i koncernen. Från första kvartalet 2024 redovisas dessa kostnader i sin helhet i segmentet Koncerngemensamt.

Segmentsrapporteringen för 2023 har omräknats och jämförelsesiffrorna uppdaterats i de segmentsrelaterade tabeller som presenteras i rapporten på sidorna 4-7. Detta för att ge en rättvisande jämförelse mellan åren. En sammanställning för helåret presenteras i denna not.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten, rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Fördelning sker enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, koncerninterna transaktioner, elimineringar samt även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidorna 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidorna 6-7.

# Noter

## Fort. Not 1. Segmentsinformation

|                                           | jan-mar 2023                    |                                       | jan-jun 2023                    |                                       | jan-sep 2023                    |                                       | jan-dec 2023                    |                                       |
|-------------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|---------------------------------|---------------------------------------|
|                                           | NY<br>Segments-<br>rapportering | Tidigare<br>Segments-<br>rapportering | NY<br>Segments-<br>rapportering | Tidigare<br>Segments-<br>rapportering | NY<br>Segments-<br>rapportering | Tidigare<br>Segments-<br>rapportering | NY<br>Segments-<br>rapportering | Tidigare<br>Segments-<br>rapportering |
| <b>Nettoomsättning, MSEK</b>              |                                 |                                       |                                 |                                       |                                 |                                       |                                 |                                       |
| Sverige                                   | 138,7                           | 138,6                                 | 260,5                           | 260,4                                 | 369,7                           | 369,0                                 | 482,7                           | 482,3                                 |
| Norge                                     | 284,6                           | 284,8                                 | 565,0                           | 563,8                                 | 903,4                           | 902,1                                 | 1 176,3                         | 1 175,1                               |
| Danmark                                   | 70,3                            | 69,9                                  | 137,8                           | 137,4                                 | 201,9                           | 200,9                                 | 266,0                           | 264,5                                 |
| Storbritannien                            | 9,9                             | 9,9                                   | 20,5                            | 20,5                                  | 34,5                            | 34,5                                  | 48,8                            | 48,8                                  |
| Koncerngemensamt                          | 14,6                            | -                                     | 27,7                            | -                                     | 41,5                            | -                                     | 54,5                            | -                                     |
| Internomsättning mellan segment           | -14,9                           | -                                     | -29,4                           | -                                     | -44,5                           | -                                     | -57,6                           | -                                     |
| <b>Summa nettoomsättning</b>              | <b>503,2</b>                    | <b>503,2</b>                          | <b>982,1</b>                    | <b>982,1</b>                          | <b>1 506,5</b>                  | <b>1 506,5</b>                        | <b>1 970,7</b>                  | <b>1 970,7</b>                        |
| <b>Rörelseresultat (EBIT), MSEK</b>       |                                 |                                       |                                 |                                       |                                 |                                       |                                 |                                       |
| Sverige                                   | 10,0                            | 8,7                                   | 16,0                            | 13,3                                  | 22,7                            | 17,4                                  | 29,1                            | 21,1                                  |
| Norge                                     | 29,6                            | 26,1                                  | 59,4                            | 54,5                                  | 92,9                            | 84,8                                  | 119,1                           | 109,5                                 |
| Danmark                                   | 5,1                             | 4,6                                   | 9,2                             | 8,7                                   | 14,1                            | 13,0                                  | 15,2                            | 13,2                                  |
| Storbritannien                            | 0,5                             | 0,6                                   | 1,4                             | 1,7                                   | 2,9                             | 3,3                                   | 4,3                             | 4,5                                   |
| Koncerngemensamt                          | -7,2                            | -2,0                                  | -13,6                           | -5,8                                  | -23,5                           | -9,4                                  | -19,3                           | 0,1                                   |
| <b>Summa rörelseresultat</b>              | <b>38,0</b>                     | <b>38,0</b>                           | <b>72,4</b>                     | <b>72,4</b>                           | <b>109,1</b>                    | <b>109,1</b>                          | <b>148,4</b>                    | <b>148,4</b>                          |
| <b>Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %</b> |                                 |                                       |                                 |                                       |                                 |                                       |                                 |                                       |
| Sverige                                   | 7,2%                            | 6,3%                                  | 6,1%                            | 5,1%                                  | 6,1%                            | 4,7%                                  | 6,0%                            | 4,4%                                  |
| Norge                                     | 10,4%                           | 9,2%                                  | 10,5%                           | 9,7%                                  | 10,3%                           | 9,4%                                  | 10,1%                           | 9,3%                                  |
| Danmark                                   | 7,2%                            | 6,6%                                  | 6,7%                            | 6,3%                                  | 7,0%                            | 6,4%                                  | 5,7%                            | 5,0%                                  |
| Storbritannien                            | 5,5%                            | 6,1%                                  | 6,7%                            | 8,3%                                  | 8,5%                            | 9,5%                                  | 8,8%                            | 9,2%                                  |
| <b>Rörelsemarginal</b>                    | <b>7,6%</b>                     | <b>7,6%</b>                           | <b>7,4%</b>                     | <b>7,4%</b>                           | <b>7,2%</b>                     | <b>7,2%</b>                           | <b>7,5%</b>                     | <b>7,5%</b>                           |

## Not 2. Immateriella tillgångar

|                                                     | Kund-<br>kontrakt |                |                  |             | Övriga<br>immateriella<br>tillgångar | Summa        |
|-----------------------------------------------------|-------------------|----------------|------------------|-------------|--------------------------------------|--------------|
| <b>31 dec 2024, MSEK</b>                            | <b>Goodwill</b>   | <b>Databas</b> | <b>Varumärke</b> |             |                                      |              |
| Ingående anskaffningsvärden                         | 116,9             | 54,4           | 15,4             | 1,6         | 13,0                                 | 201,3        |
| Inköp                                               | -                 | -              | -                | -           | 3,1                                  | 3,1          |
| Valutakursdifferenser                               | 3,5               | 1,8            | 0,4              | 0,1         | 0,0                                  | 5,8          |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>     | <b>120,4</b>      | <b>56,2</b>    | <b>15,8</b>      | <b>1,7</b>  | <b>16,1</b>                          | <b>210,2</b> |
| Ingående av- och nedskrivningar                     | -                 | -23,8          | -5,7             | -1,6        | -5,0                                 | -36,1        |
| Periodens avskrivningar                             | -                 | -3,9           | -2,8             | -           | -2,4                                 | -9,1         |
| Valutakursdifferenser                               | -                 | -0,9           | -0,1             | -0,1        | 0,0                                  | -1,1         |
| <b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b> | <b>-</b>          | <b>-28,6</b>   | <b>-8,6</b>      | <b>-1,7</b> | <b>-7,4</b>                          | <b>-46,3</b> |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                     | <b>120,4</b>      | <b>27,6</b>    | <b>7,2</b>       | <b>-</b>    | <b>8,7</b>                           | <b>163,9</b> |

|                                                     | Kund-<br>kontrakt |                |                  |             | Övriga<br>immateriella<br>tillgångar | Summa        |
|-----------------------------------------------------|-------------------|----------------|------------------|-------------|--------------------------------------|--------------|
| <b>31 dec 2023, MSEK</b>                            | <b>Goodwill</b>   | <b>Databas</b> | <b>Varumärke</b> |             |                                      |              |
| Ingående anskaffningsvärden                         | 112,3             | 54,3           | 15,4             | 1,6         | 10,5                                 | 194,1        |
| Anskaffning genom förvärv av dotterbolag            | 5,1               | -              | -                | -           | -                                    | 5,1          |
| Inköp                                               | -                 | -              | -                | -           | 2,5                                  | 2,5          |
| Valutakursdifferenser                               | -0,5              | 0,1            | -                | -           | -                                    | -0,4         |
| <b>Utgående ackumulerade anskaffningsvärden</b>     | <b>116,9</b>      | <b>54,4</b>    | <b>15,4</b>      | <b>1,6</b>  | <b>13,0</b>                          | <b>201,3</b> |
| Ingående av- och nedskrivningar                     | -                 | -16,3          | -3,0             | -0,4        | -3,3                                 | -23,0        |
| Periodens avskrivningar                             | -                 | -7,8           | -2,7             | -1,1        | -1,7                                 | -13,3        |
| Periodens nedskrivningar                            | -                 | -              | -                | -0,1        | -                                    | -0,1         |
| Valutakursdifferenser                               | -                 | 0,3            | -                | -           | -                                    | 0,3          |
| <b>Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar</b> | <b>-</b>          | <b>-23,8</b>   | <b>-5,7</b>      | <b>-1,6</b> | <b>-5,0</b>                          | <b>-36,1</b> |
| <b>Utgående redovisat värde</b>                     | <b>116,9</b>      | <b>30,6</b>    | <b>9,7</b>       | <b>-</b>    | <b>8,0</b>                           | <b>165,2</b> |

# Noter

## Not 3. Finansiella skulder

| MSEK                                              | 31 dec<br>2024 | 31 dec<br>2023 |
|---------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <i>Långfristiga skulder</i>                       |                |                |
| Skulder till kreditinstitut                       | -              | 15,2           |
| Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar | -              | 7,3            |
| Leasingskulder                                    | 11,1           | 8,1            |
| <b>Summa</b>                                      | <b>11,1</b>    | <b>30,6</b>    |
| <i>Kortfristiga skulder</i>                       |                |                |
| Skulder till kreditinstitut                       | 15,8           | 13,4           |
| Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar | -              | 31,9           |
| Leasingskulder                                    | 11,2           | 12,0           |
| <b>Summa</b>                                      | <b>27,0</b>    | <b>57,3</b>    |
| <b>Summa finansiella skulder</b>                  | <b>38,1</b>    | <b>87,9</b>    |

## Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

| Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK     | 31 dec<br>2024 | 31 dec<br>2023 |
|-------------------------------------------------------------|----------------|----------------|
| <i>Villkorade tilläggsköpeskillningar</i>                   |                |                |
| Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB) | -              | 25,0           |
| Optimal Medical Limited                                     | -              | 14,2           |
| <b>Summa</b>                                                | <b>-</b>       | <b>39,2</b>    |

Den första villkorade tilläggsköpeskillningen för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) vilken baserades på bolagets resultatutveckling under två år från förvärvstidpunkt (1 april 2022) förföll till betalning i juli månad. Utbetalt belopp uppgick till 18,4 MSEK.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillningen har i fjärde kvartalet omvärderats och skrivits ned till 0,0 MSEK. Denna tilläggsköpeskillning förfaller till betalning i juli 2025 och baseras på bolagets resultatutveckling under tre år (1 april 2022 – 31 mars 2025). Omvärderingens utfall bottnar i en utmanande marknadsutveckling 2023 där man inte lyckades hämta hem nedgången under 2024. Nedskrivningen har påverkat koncernens övriga rörelseintäkt med 7,7 MSEK.

Den villkorade tilläggsköpeskillningen för **Optimal Medical Limited** förföll till betalning i november 2024, vilken baserades på bolagets resultatutveckling två år från förvärvstidpunkten (1 oktober 2022). Tilläggsköpeskillningen utgick med 17,8 MSEK vilket var 1,0 MSEK högre än tidigare estimat. Den ökade kostnaden har påverkat koncernens övriga externa kostnader.



# Nyckeltal

## Kvartalsöversikt

|                                                         | Q4<br>2023 | Q1<br>2024 | Q2<br>2024 | Q3<br>2024 | Q4<br>2024 |
|---------------------------------------------------------|------------|------------|------------|------------|------------|
| Nettoomsättning, MSEK                                   | 464,1      | 430,2      | 439,6      | 460,9      | 389,0      |
| EBITDA, MSEK                                            | 44,1       | 20,5       | 24,2       | 16,5       | 23,6       |
| EBITDA-marginal, %                                      | 9,5%       | 4,8%       | 5,5%       | 3,6%       | 6,1%       |
| EBITA, MSEK                                             | 41,6       | 17,4       | 21,2       | 11,2       | 19,5       |
| EBITA-marginal, %                                       | 9,0%       | 4,0%       | 4,8%       | 2,4%       | 5,0%       |
| Rörelseresultat (EBIT), MSEK                            | 39,3       | 15,1       | 18,9       | 9,0        | 17,2       |
| Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %                      | 8,5%       | 3,5%       | 4,3%       | 2,0%       | 4,4%       |
| Resultat efter finansiella poster, MSEK                 | 41,5       | 13,5       | 19,6       | 8,9        | 17,7       |
| Vinstmarginal, %                                        | 8,7%       | 3,1%       | 4,4%       | 2,0%       | 4,5%       |
| Periodens resultat, MSEK                                | 33,7       | 10,5       | 15,3       | 6,9        | 14,4       |
| Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK                     | -99,1      | -116,6     | -55,6      | -71,4      | -100,5     |
| Soliditet, %                                            | 42,6%      | 44,9%      | 42,1%      | 44,6%      | 47,6%      |
| Avkastning på eget kapital, %                           | 11,3%      | 3,3%       | 5,1%       | 2,5%       | 5,0%       |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK          | 55,8       | 21,6       | 1,2        | 24,6       | 33,9       |
| Medelantalet anställda <sup>1</sup>                     | 1 263      | 1 275      | 1 325      | 1 196      | 1 082      |
| Nettoomsättning per anställd, TSEK                      | 367        | 337        | 332        | 385        | 360        |
| <b>Nyckeltal per aktie</b>                              |            |            |            |            |            |
| Aktiekurs vid periodens slut, SEK                       | 114,2      | 100,8      | 58,9       | 67,5       | 56,6       |
| Resultat per aktie före utspädning, SEK                 | 3,53       | 1,09       | 1,60       | 0,72       | 1,51       |
| Resultat per aktie efter utspädning, SEK                | 3,50       | 1,08       | 1,59       | 0,71       | 1,50       |
| Eget kapital per aktie, SEK                             | 32,41      | 34,10      | 29,13      | 29,40      | 31,30      |
| Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK | 5,84       | 2,26       | 0,12       | 2,57       | 3,54       |
| Antal aktier genomsnitt före utspädning                 | 9 562 642  | 9 562 642  | 9 562 642  | 9 562 642  | 9 562 642  |
| Antal aktier genomsnitt efter utspädning                | 9 652 642  | 9 652 642  | 9 652 642  | 9 562 642  | 9 562 642  |
| Antal utestående aktier                                 | 9 562 642  | 9 562 642  | 9 562 642  | 9 562 642  | 9 562 642  |

<sup>1</sup> I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 8 för mer information.

## Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

| Avkastning på eget kapital, MSEK    | Q4<br>2024  | Q4<br>2023   | Q4<br>△      | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 | jan-dec<br>△  |
|-------------------------------------|-------------|--------------|--------------|-----------------|-----------------|---------------|
| Periodens resultat                  | 14,4        | 33,7         | -19,3        | 47,1            | 110,4           | -63,3         |
| Genomsnittligt eget kapital         | 290,2       | 297,7        | -7,5         | 299,0           | 280,5           | 18,5          |
| <b>Avkastning på eget kapital</b>   | <b>5,0%</b> | <b>11,3%</b> | <b>-6,3%</b> | <b>15,7%</b>    | <b>39,4%</b>    | <b>-23,6%</b> |
| Avkastning på totalt kapital, MSEK  | Q4<br>2024  | Q4<br>2023   | Q4<br>△      | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 | jan-dec<br>△  |
| Resultat efter finansiella poster   | 17,7        | 41,5         | -23,8        | 59,7            | 139,9           | -80,2         |
| Genomsnittligt totalt kapital       | 629,8       | 727,2        | -97,4        | 675,2           | 730,4           | -55,2         |
| <b>Avkastning på totalt kapital</b> | <b>2,8%</b> | <b>5,7%</b>  | <b>-2,9%</b> | <b>8,8%</b>     | <b>19,2%</b>    | <b>-10,4%</b> |
| EBITDA-marginal, MSEK               | Q4<br>2024  | Q4<br>2023   | Q4<br>△      | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 | jan-dec<br>△  |
| EBITDA                              | 23,6        | 44,1         | -20,5        | 84,8            | 172,8           | -88,0         |
| Nettoomsättning                     | 389,0       | 464,1        | -75,1        | 1719,7          | 1970,7          | -251,0        |
| <b>EBITDA-marginal</b>              | <b>6,1%</b> | <b>9,5%</b>  | <b>-3,4%</b> | <b>4,9%</b>     | <b>8,8%</b>     | <b>-3,9%</b>  |

Definitioner återfinns på sida 24

# Finansiella rapporter, moderbolaget

## Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

### Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

| MSEK                                                  | not | Q4<br>2024  | Q4<br>2023   | jan-dec<br>2024 | jan-dec<br>2023 |
|-------------------------------------------------------|-----|-------------|--------------|-----------------|-----------------|
| <b>Rörelsens intäkter</b>                             |     |             |              |                 |                 |
| Nettoomsättning                                       |     | 12,3        | 6,2          | 56,0            | 21,9            |
| Aktiverat arbete för egen räkning                     |     | 0,5         | 0,8          | 3,1             | 2,1             |
| Övriga rörelseintäkter                                |     | 1,0         | 0,1          | 1,8             | 3,1             |
| <b>Summa rörelsens intäkter</b>                       |     | <b>13,8</b> | <b>7,1</b>   | <b>60,9</b>     | <b>27,1</b>     |
| <b>Rörelsens kostnader</b>                            |     |             |              |                 |                 |
| Personalkostnader                                     |     | -4,9        | -6,3         | -33,7           | -31,1           |
| Övriga externa kostnader                              |     | -12,4       | -12,0        | -49,0           | -45,6           |
| Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar |     | -0,6        | -0,7         | -2,5            | -1,9            |
| <b>Rörelseresultat</b>                                |     | <b>-4,1</b> | <b>-11,9</b> | <b>-24,3</b>    | <b>-51,5</b>    |
| <b>Resultat från finansiella poster</b>               |     |             |              |                 |                 |
| Resultat från andelar i koncernföretag                |     | 59,9        | 80,2         | 59,9            | 80,2            |
| Övriga finansiella poster                             |     | -0,9        | 1,0          | -6,4            | -10,5           |
| <b>Resultat efter finansiella poster</b>              |     | <b>54,9</b> | <b>69,3</b>  | <b>29,2</b>     | <b>18,2</b>     |
| Bokslutsdispositioner                                 |     | 7,8         | 56,5         | 7,8             | 56,5            |
| Skatt på periodens resultat                           |     | -1,4        | -10,5        | 3,9             | -               |
| <b>Periodens resultat</b>                             |     | <b>61,3</b> | <b>115,3</b> | <b>40,9</b>     | <b>74,7</b>     |

# Finansiella rapporter, moderbolaget

## Moderbolagets balansräkning i sammandrag

| MSEK                                  | not | 31 dec<br>2024 | 31 dec<br>2023 |
|---------------------------------------|-----|----------------|----------------|
| <b>Anläggningstillgångar</b>          |     |                |                |
| Övriga anläggningstillgångar          |     | 8,8            | 8,3            |
| Andelar i koncernföretag              |     | 189,4          | 196,2          |
| Uppskjuten skattefordran              |     | 3,9            | -              |
| Övriga finansiella tillgångar         |     | 4,3            | 4,3            |
| <b>Summa anläggningstillgångar</b>    |     | <b>206,4</b>   | <b>208,8</b>   |
| <b>Omsättningstillgångar</b>          |     |                |                |
| Övriga kortfristiga fordringar        |     | 22,4           | 50,8           |
| Kassa och bank                        |     | 105,7          | 152,4          |
| <b>Summa omsättningstillgångar</b>    |     | <b>128,1</b>   | <b>203,2</b>   |
| <b>SUMMA TILLGÅNGAR</b>               |     | <b>334,5</b>   | <b>412,0</b>   |
| <b>Eget kapital</b>                   |     | <b>196,8</b>   | <b>218,1</b>   |
| <b>Obeskattade reserver</b>           |     | <b>3,3</b>     | <b>13,0</b>    |
| <b>Långfristiga skulder</b>           |     |                |                |
| Övriga långfristiga skulder           |     | -              | 22,5           |
| <b>Summa långfristiga skulder</b>     |     | <b>-</b>       | <b>22,5</b>    |
| <b>Kortfristiga skulder</b>           |     |                |                |
| Övriga kortfristiga skulder           |     | 134,4          | 158,4          |
| <b>Summa kortfristiga skulder</b>     |     | <b>134,4</b>   | <b>158,4</b>   |
| <b>SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER</b> |     | <b>334,5</b>   | <b>412,0</b>   |

## Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

| MSEK                                     | 31 dec<br>2024 | 31 dec<br>2023 |
|------------------------------------------|----------------|----------------|
| <b>Eget kapital vid periodens ingång</b> | <b>218,1</b>   | <b>200,9</b>   |
| Periodens resultat                       | 40,9           | 74,7           |
| <b>Transaktioner med aktieägare</b>      |                |                |
| Transaktionskostnader                    | -              | -0,1           |
| Aktieutdelning                           | -62,2          | -57,4          |
| <b>Eget kapital vid periodens utgång</b> | <b>196,8</b>   | <b>218,1</b>   |

# Definitioner

## **Avkastning på eget kapital**

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

## **Avkastning på totalt kapital**

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

## **Engångsposter**

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

## **EBITA**

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

## **EBITA-marginal**

EBITA dividerat med nettoomsättning.

## **EBITDA**

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

## **EBITDA-marginal**

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

## **Eget kapital per aktie**

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

## **Genomsnittligt eget kapital**

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

## **Genomsnittlig totalt kapital**

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

## **Intäkt per anställd**

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

## **Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie**

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

## **Medelantal anställda (FTE)**

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

## **Nettoskuld/Nettokassa**

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

## **Resultat efter finansiella poster**

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

## **Resultat per aktie efter utspädning**

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

## **Resultat per aktie före utspädning**

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

## **Rörelsemarginal (EBIT-marginal)**

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

## **Rörelseresultat (EBIT)**

Resultat före finansnetto och skatt.

## **Soliditet**

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

## **Totalt kapital**

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

## **Vinstmarginal**

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

# Finansiell kalender

|                 |                                                |
|-----------------|------------------------------------------------|
| 24 mars 2025    | Års- och hållbarhetsredovisning 2024           |
| 24 april 2025   | Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2025         |
| 11 juli 2025    | Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2025         |
| 23 oktober 2025 | Delårsrapport 1 januari – 30 september 2025    |
| 6 februari 2026 | Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2025 |

**Stockholm 7 februari 2025**

Bård Kristiansen  
vd och koncernchef

Rapporten har undertecknats av vd och koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

## Granskning

Denna bokslutskommuniké har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

## För ytterligare information kontakta:



**Bård Kristiansen**  
vd och koncernchef  
+47 97 08 88 83



**Anette Sandsjö**  
cfo  
073-343 44 68

**Dedicare AB (publ)**  
Orgnr: 556516-1501  
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr  
118 60 Stockholm  
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 7 februari 2025 kl 08:00.