

A photograph of two healthcare professionals in a hospital setting. On the left, a woman with long brown hair, wearing white scrubs, holds a tablet and looks towards the right. On the right, a man with a beard, wearing blue scrubs, has a red 'DEDICARE' badge on his chest and a white ID badge on his pocket. He is looking back at the woman. The background shows a blurred hospital hallway with warm lighting. A thick red line is drawn in the top left corner.

DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 31 mars 2025

Fortsatt utmanande marknad under första kvartalet 2025



Första kvartalet 2025

- Nettoomsättning 351,5 MSEK (430,2)
- EBITA 10,4 MSEK (17,4)
- EBITA-marginal 3,0 procent (4,0)
- Rörelseresultat (EBIT) 8,0 MSEK (15,1)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 2,3 procent (3,5)
- Resultat efter finansiella poster 8,6 MSEK (13,5)
- Periodens resultat 6,9 MSEK (10,5)
- Resultat per aktie före utspädning 0,72 SEK (1,09)
- Resultat per aktie efter utspädning 0,72 SEK (1,08)

Nyckeltal

	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
Nettoomsättning, MSEK	351,5	430,2	1 719,7
Tillväxt, %	-18,3%	-14,5%	-12,7%
EBITDA, MSEK	13,4	20,5	84,8
EBITDA-marginal, %	3,8%	4,8%	4,9%
EBITA, MSEK	10,4	17,4	69,3
EBITA-marginal, %	3,0%	4,0%	4,0%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	10,4	17,4	73,3
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	3,0%	4,0%	4,3%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	8,0	15,1	60,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	2,3%	3,5%	3,5%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	8,0	15,1	64,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	2,3%	3,5%	3,7%
Periodens resultat, MSEK	6,9	10,5	47,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,72	1,09	4,92
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,72	1,08	4,89
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	39,4	21,6	81,3
Eget kapital per aktie, SEK	30,92	34,10	31,30

Koncernchefens kommentar

"Fortsatt utmanande marknad under första kvartalet 2025"

Under hösten 2024 minskade inköpen av vårdbemanning med mellan 15 och 40 procent på de marknader där Dedicare verkar. Marknadsläget var fortsatt utmanande under inledningen av 2025, präglad av prispress och ökade lönekostnader på grund av intensifierad konkurrens. Detta resulterade i ett svagt första kvartal för Dedicare, både intäkts- och lönsamhetsmässigt. Samtidigt medför Dedicares storlek och diversifierade affär en bättre förmåga, jämfört med många konkurrenter, att hantera nedgångar som denna. Detta har resulterat i att Dedicare ökar sina marknadsandelar i en nedåtgående marknad. Fler åtgärder för att öka den interna effektiviteten men samtidigt ta till vara på nya möjligheter vidtas.

Dedicare-koncernens nettoomsättning uppgick i första kvartalet till 351,5 MSEK, vilket är en minskning med 18,3 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Samtliga av våra marknader försvagades, men framför allt vårdbemanningsmarknaden i Sverige. Även koncernens EBITA sjönk i kvartalet och EBITA-marginalen uppgick till 3,0 (4,0) procent i kvartalet. Lägre efterfrågan med hårdare konkurrens om varje uppdrag, fortsatt prispress och ökade lönekostnader som följd, förklarar den lägre lönsamheten. Koncernens finansiella ställning var fortsatt stabil och vid utgången av första kvartalet uppgick soliditeten till 48,4 procent.

Under 2024 vidtog vi en rad åtgärder för att anpassa oss till rådande marknadssituation, vilka resulterade i en årlig kostnadsbesparing om 16 MSEK. Till följd av utvecklingen under årets första kvartal har fler åtgärder vidtagits för att anpassa kostnaderna och ett nytt kostnadsbesparingsprogram har initierats, vilket förväntas ge en årlig besparing om ca 17 MSEK, med full effekt från fjärde kvartalet 2025.

Nettoomsättningen för **Norge**, som utgör 62 procent av koncernens intäkter, minskade med 17,6 procent till 220,1 MSEK i kvartalet. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 14,3 procent, motsvarande 38,5 MNOK.

Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO) i Norge visar att marknadsutvecklingen fortfarande är svag. Enligt NHO sjönk inhyrningen av vårdpersonal i Norge med 13 procent under fjärde kvartalet 2024. Även om marknadsläget är utmanande i Norge, lyckades vi bibehålla lönsamheten. EBITA-marginalen uppgick i första kvartalet till 6,2 (6,1) procent.

I **Sverige** uppgick nettoomsättningen i kvartalet till 68,7 MSEK, en minskning med 27,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA var, i likhet med de tre föregående kvartalen, negativt och uppgick till -1,8 MSEK (1,1). Enligt statistik från Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) sjönk inhyrningen av vårdpersonal till de svenska regionerna med 36 procent under 2024. Den största nedgången såg vi under andra halvåret, med mer än 40 procent.



Bård Kristiansen
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

Vi har under det första kvartalet satsat på att möta den efterfrågan på bemanningstjänster som finns inom life science, en marknad som vi ser växa. Det är en satsning vi har stor tilltro till och där vi nu har fått på plats en organisation för att utveckla verksamheten framåt.

För segmentet **Danmark** uppgick nettoomsättningen i kvartalet till 55,3 MSEK, en minskning med 5,0 procent. Danmark har haft begränsningar i inhyrning av sjuksköterskor en tid, vilket påverkade omsättningen negativt. EBITA-marginalen minskade till 3,8 (5,5) procent i kvartalet. För Danmark finns ingen officiell statistik, men vår uppskattning är att marknaden i Danmark minskade med 25 procent under fjärde kvartalet 2024.

Nettoomsättningen för segment **Storbritannien** uppgick i kvartalet till 12,2 MSEK, en minskning med 1,6 procent jämfört med samma kvartal 2024. EBITA landade på -0,6 MSEK (0,9). Även i Storbritannien ser vi en kraftigt nedåtgående trend. National Health Service (NHS) rapporterar en nedgång på den brittiska marknaden med drygt 40 procent på inhyrning av vårdpersonal under 2024.

Koncernchefens kommentar

Det har sammanfattningsvis varit en utmanande start på 2025 för Dedicare. En bit in i 2025 ser vi fortfarande inga tecken på förbättring på marknaden för vårdbemanning. Samtidigt kan jag konstatera att Dedicares storlek och diversifierade affär ger oss bättre förutsättningar än flertalet konkurrenter att kunna hantera tillfälliga nedgångar som denna och det är mycket glädjande att notera att vi tar marknadsandelar sista halvåret 2024, på samtliga av våra marknader.

Efter de kostnadsbesparingar och organisatoriska anpassningar vi har gjort under 2024 och initierat under 2025 bedömer jag att Dedicare som koncern är väl positionerat för att hantera både fortsatta utmaningar och ta tillvara på de möjligheter som finns inom samtliga våra

tjänsteområden. Det finns goda möjligheter att växa även på krympande marknader samtidigt som vi gör satsningar där efterfrågan växer, som t.ex. inom life science.

Bemanningsbranschen är i grunden en "people-business" - det är människorna som gör skillnaden. Jag vill därför uttrycka min uppskattning för det engagemang och den professionalism som Dedicares medarbetare visar varje dag – även under denna turbulenta tid. Med den kompetens och drivkraft som finns i organisationen står vi väl rustade att möta kommande möjligheter och utmaningar.

Bård Kristiansen, vd och koncernchef

Händelser i sammandrag under första kvartalet 2025

- Inga väsentliga händelser har inträffat under det första kvartalet.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalets utgång.



(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)

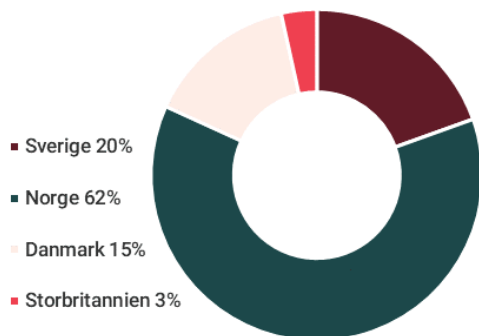
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Första kvartalet 2025

Koncernens nettoomsättning för första kvartalet minskade med 18,3 procent till 351,5 MSEK (430,2) i jämförelse med första kvartalet föregående år. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q1



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av vårdpersonal medfört att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 27,0 procent, i jämförelse med samma kvartal föregående år och uppgick till 68,7 MSEK (94,1). Under kvartalet stärktes Dedicares fokus på bemanning inom life science där arbetet att på sikt bygga en nordisk organisation fortsätter.

Även i **Norge** fortsatte vårdbemanningsmarknaden att minska under kvartalet. Detta tillsammans med prispress och ökad nordisk konkurrens har påverkat Dedicare negativt. Under första kvartalet minskade nettoomsättningen i Norge med 17,6 procent till 220,1 MSEK (267,0). Den norska kronan försvagades under kvartalet och justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 14,3 procent, motsvarande en minskning om 38,5 MNOK.

I **Danmark** minskade nettoomsättningen i kvartalet med 5,0 procent till 55,3 MSEK (58,2). Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 2,3 procent. Minskningen är fortsatt hänförlig till den begränsning av uthyrning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under andra kvartalet 2023 och där avtal som löper ut inte kunnat förlängas.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för kvartalet till 12,2 MSEK (12,4) vilket är en minskning med 1,6 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 1,5 procent. Den internationella rekryteringen och bemanningen utvecklas väl medan efterfrågan på läkarbemanningen i Storbritannien var lägre i kvartalet.

	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
Nettoomsättning per rörelsesegment, MSEK			
Sverige	68,7	94,1	333,1
Norge	220,1	267,0	1 115,0
Danmark	55,3	58,2	233,6
Storbritannien	12,2	12,4	53,9
Koncerngemensamma intäkter	11,4	14,8	56,1
Internomsättning mellan segment	-16,2	-16,3	-72,0
Summa nettoomsättning	351,5	430,2	1 719,7

Resultat - EBITA

Första kvartalet 2025

Koncernens EBITA för första kvartalet uppgick till 10,4 MSEK (17,4), vilket var en minskning med 40,2 procent. EBITA-marginalen minskade i jämförelse med föregående år och uppgick under kvartalet till 3,0 procent (4,0). Det försämrade resultatet hänförs främst till rådande marknadsläge på samtliga vårdmarknader där vi verkar, i synnerhet den svenska, samt till prispress och ökade löner i Norge. Arbete för fortsatt effektivisering av verksamheten pågår i syfte att anpassa verksamheten till den rådande marknadssituationen.

Sveriges EBITA för kvartalet uppgick till -1,8 MSEK (1,1), med en EBITA-marginal om -2,6 procent (1,2). Minskningen i resultatet hänförs främst till en fortsatt avvaktande marknad för vårdbemanning.

Norges EBITA för kvartalet uppgick till 13,7 MSEK (16,3). EBITA-marginalen uppgick till 6,2 procent (6,1). Verksamheten har väl anpassat kostnaderna till rådande situation med bibehållen EBITA-marginal.

Danmarks EBITA för kvartalet uppgick till 2,1 MSEK (3,2) med en EBITA-marginal om 3,8 procent (5,5). Verksamheten har anpassat sina kostnader till de minskade volymerna som begränsningen i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt har medfört.

För **Storbritannien** uppgick EBITA för kvartalet till -0,6 MSEK (0,9) med en EBITA-marginal om -4,9 procent (7,3). Minskningen förklaras av att marknaden för läkarbemanning i Storbritannien har utmaningar med ökad konkurrens och prispress som följd.

Koncerngemensamma kostnader för första kvartalet uppgick till -3,0 MSEK (-4,1) på EBITA-nivå. Minskningen jämfört med föregående år beror främst på det kostnadsbesparingsprogram som genomfördes under 2024 och som nu förbättrat koncernens totala kostnadsnivå.

De finansiella posterna uppgick till 0,6 MSEK (-1,6). Förändringen avsåg främst minskade räntekostnader på koncernens externa lån på grund av minskade och reglerade låneskulder samt positiv utveckling av orealiserade och realiserade kursförändringar relaterade till finansiella poster. Den positiva kursförändringen beror på att den svenska valutan har förstärkts, vilket har varit fördelaktigt vid innehav av externa skulder i annan valuta. Koncernens externa ränteintäkter har minskat till 1,3 MSEK (1,9) vilket beror på en mindre stark kassa i jämförelse med samma kvartal föregående år.

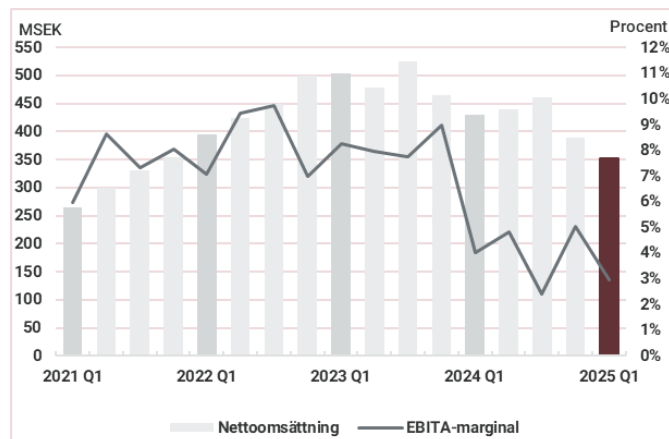
Kvartalets resultat uppgick till 6,9 MSEK (10,5).

	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
EBITA per rörelsessegment, MSEK			
Sverige	-1,8	1,1	-5,6
Norge	13,7	16,3	72,7
Danmark	2,1	3,2	15,1
Storbritannien	-0,6	0,9	2,2
Koncerngemensamma kostnader	-3,0	-4,1	-15,1
EBITA	10,4	17,4	69,3
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,4	-2,3	-9,1
Rörelseresultat	8,0	15,1	60,2
Finansiella poster	0,6	-1,6	-0,5
Resultat efter finansiella poster	8,6	13,5	59,7

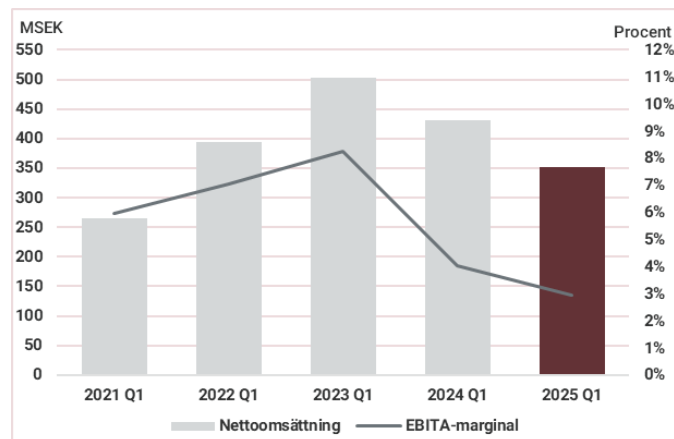
	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
EBITA-marginal per rörelsessegment			
Sverige	-2,6%	1,2%	-1,7%
Norge	6,2%	6,1%	6,5%
Danmark	3,8%	5,5%	6,5%
Storbritannien	-4,9%	7,3%	4,1%
EBITA-marginal	3,0%	4,0%	4,0%

Nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q1 2021 – Q1 2025



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q1 2021 – 2025



Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 31 mars till 155,5 MSEK (202,3).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 295,7 MSEK (326,1), vilket motsvarar 30,92 SEK (34,10) per aktie på balansdagen. Minskningen i eget kapital hänförs främst till verksamhetens försämrade rörelseresultat.

Soliditet

Soliditeten per den 31 mars uppgick till 48,4 procent (44,9).

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för det första kvartalet uppgick till 22,6 MSEK (14,6).

Kassaflödet från den löpande verksamheten i det första kvartalet uppgick till 39,4 MSEK (21,6). Ökningen av kassaflödet för kvartalet hänförs till förbättrat rörelsekapital framför allt genom kundenbetalningar i första kvartalet 2025.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till 0,0 MSEK (-0,9), under det första kvartalet, då koncernen inte gjorde några investeringar.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick för första kvartalet till -16,8 MSEK (-6,1). Ökningen i jämförelse med föregående år förklaras av den slutreglering som skett av det externa lån, i DKK, som var upptaget i moderbolaget. Slutlig amortering uppgick till -14,8 MSEK.

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under första kvartalet uppgick till 0,0 MSEK (-0,9).

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för första kvartalet uppgick till 1 048 personer (1 275). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under kvartalet uppgick till 144 personer (169).

	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
Medelantal anställda per rörelsessegment			
Sverige	208	268	241
Norge	727	864	846
Danmark	71	93	84
Storbritannien	42	50	48
Summa medelantal anställda¹	1 048	1 275	1 219

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under första kvartalet uppgick till 144 personer (169).

Lönsam tillväxt och samhällsnytta

Dedicare har en tydlig strategi för att möta framtidens möjligheter inom våra sektorer. Genom att arbeta med tydliga mål med fokus på vår attraktivitet som arbets- och uppdragsgivare, marknads- och tjänsteutveckling, vår operativa effektivitet samt kund- och samhällsnytta fortsätter vi stärka vår position som ledande rekryterings- och bemanningsaktör inom vård, life science och socialt arbete.

Samhällsnytta är kärnan i Dedicares *affärsmodell* som handlar om att möta föränderliga samhällsbehov av kvalificerad personal.

Genom ökad internationalisering och diversifiering av verksamheten arbetar Dedicare systematiskt för att nå sin *vision*: att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Våra fem fokusområden ger, tillsammans med vår *värdegrund*, en tydlig riktning och vägleder vårt arbete:

- Attraktiv arbetsgivare
- Attraktiv uppdragsgivare
- Marknads- och tjänsteutveckling
- Operationell effektivitet
- Kund- och samhällsnytta

Dedicares *mission* handlar i grunden om social hållbarhet och socialt ansvarstagande, det vill säga att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Lönsam tillväxt och hållbarhet går därmed naturligt hand i hand på Dedicare. Det visas även genom att flera av våra strategiska företagsmål samtidigt är våra hållbarhetsmål.

Dedicares strategi är inte enbart vår plan för framtiden, den är också ett löfte om att fortsätta leverera värde till samhället och till våra samarbetspartner.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis och utfallet presenteras nedan:

Attraktiv Arbetsgivare	Attraktiv Uppdragsgivare	Marknad- och Tjänsteutveckling	Operationell Effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnads-effektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.
Mål >50 eNPS (skala -100 till 100) >4 Engagemangsindex (skala 1–5)	Mål >9 konsultnöjdhet (skala 1–10)	Mål >1 nya marknader eller tjänsteområden	Mål >7% EBITA-marginal	Mål >9 kundnöjdhet (skala 1–10)
Utfall Q1 2025 32 eNPS 4,3 Engagemangsindex	Utfall Q1 2025 9,2 konsultnöjdhet	Utfall Q1 2025 0 nya marknader eller tjänsteområden	Utfall Q1 2025 3,0% EBITA-marginal	Utfall Q1 2025 9,1 kundnöjdhet

Våra marknader och kunder

Dedicare är aktiva på fyra geografiska marknader - Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien – och organiserar även verksamheten utifrån dessa fyra segment. Finland ingår i segmentet Sverige. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra tjänsteområden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

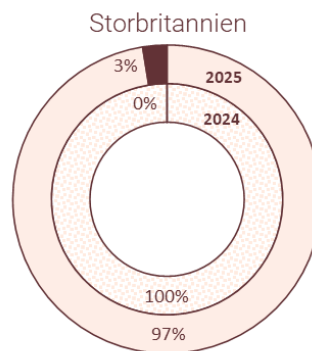
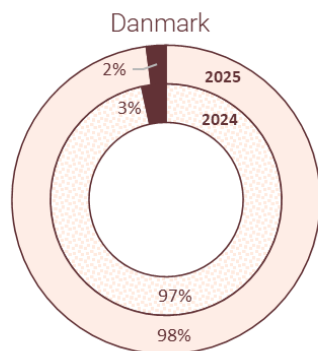
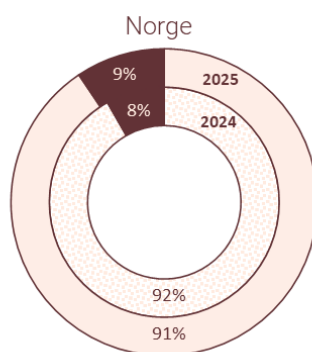
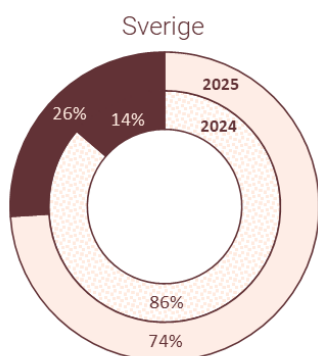
Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓		
Storbritannien	✓			



Kundfördelning

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90 procent av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa. Nedan presenteras kundfördelning per segment för första kvartalet 2025 i jämförelse med motsvarande kvartal föregående år.



  Kommuner och regioner  Privata företag/vårdgivare

Respektive segments största kund i förhållande till dess externa nettoomsättning under kvartalet, presenteras nedan:

Den största kunden i Sverige var för andra kvartalet i rad bolaget Chiesi Pharma, som stod för cirka 8,2 procent (0,8) av nettoomsättningen.

I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 6,6 procent (8,2) av nettoomsättningen.

Region Midt är för första gången Danmarks största kund med cirka 26,3 procent (14,7) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var det fortsatt King Edwards som var segmentets största kund med cirka 63,0 procent (62,5) av nettoomsättningen.

Marknadsutveckling

Sverige är Nordens största marknad för vårdbemanning. Kunderna består av regioner, kommuner och privata företag där regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården. Under 2024 kvarstod och utökades regionernas begränsningar för inhyrning av vårdpersonal, vilket, tillsammans med vårdstrejker och övertidsblockader, resulterade i att vårdbemanningsmarknaden minskade med 35,8 procent jämfört med 2023 till cirka 6 miljarder kronor. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) var inköpen 3,8 (4,9) miljarder kronor för läkare och 2,0 (4,1) miljarder kronor för sjuksköterskor under helåret 2024¹. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde endast 3,1 procent (5,1) av den totala personalkostnaden inom vården.

Efterfrågan på socionombemanning där kunderna främst utgörs av socialtjänster inom kommuner, minskade enligt Dedicares uppskattning med nästan 30 procent under 2024 i jämförelse med 2023.

För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik att tillgå avseende marknaden för uthyrning och rekrytering inom life science.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattades uppgå till ca 4,1 miljarder NOK för 2024², baserat på statistik från Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO). Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik.

Efterfrågan på sjuksköterskebemanning var fortsatt stark under 2024, men likt övriga marknader minskade även den norska marknaden under 2024 med 6,9 procent.

Dedicare hade under 2024 en marknadsandel om cirka 25 procent. Ett femtiotal aktörer finns på den norska marknaden.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Kunderna utgörs främst av offentliga sjukhus. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare har utvecklats väl under 2024. Marknaden för inhyrning av sjuksköterskor har sedan våren 2023 präglats av ett tillfälligt nationellt inhyrningsstopp, vilket har påverkat landets alla fem regioner.

Marknaden i **Storbritannien** präglas av hård konkurrens och fragmentering med flera hundra aktörer, där fem, sex stora aktörer dominerar. Den största delen av bemanningar inom vård sker via den statliga organisationen National Health Service (NHS) England.

Regeringen har satt hård press på marknaden med ett tydligt direktiv att kostnaden för inköp via bemanningsföretag ska minska med 33 procent 2025. Samtidigt inför regeringen ett förbud där bemanningsföretag inte får anställa någon som nyligen lämnat NHS. Konkurrenten från NHS:s egna interna bemanningslösningar fortsätter och marginalerna pressas både från uppdragsgivare och från huvudleverantörer, vilka höjer sina administrationsavgifter för underleverantörer. Detta skapar sammantaget en utmanande marknad.

Dedicare har noterat att vissa uppdragsgivare försöker minska antalet leverantörer genom att i stället erbjuda större volymer samt ökat fokuset på helhetslösningar. Detta ligger i linje med Dedicare nuvarande affärsmodell i Storbritannien, vilket är positivt.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

² Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Statistik fra bemanningsbransjen



Övrig information

Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 31 mars 2025 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga incitamentsprogram har ställts ut.

Största aktieägarna per den 31 mars 2025	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 266 595	1 070 525	196 070	13,25	31,51
Rödgladan AB	1 860 527	319 805	1 540 722	19,46	17,83
Björn Örås	621 577	621 577	-	6,50	17,65
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	354 679	-	354 679	3,71	2,01
Försäkringsbolaget Avanza pension	312 191	-	312 191	3,26	1,77
Pareto Securities AS	311 939	-	311 939	3,26	1,77
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
DNB Bank ASA	132 212	-	132 212	1,38	0,75
Nordnet Pensionsförsäkring AB	131 535	-	131 535	1,38	0,75
UBS SWITZERLAND AG, W8IMY	127 634	-	127 634	1,33	0,72

Risker och osäkerhetsfaktorer

I Dedicares riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa och övergripande beskrivning redogörs nedan. För en utförligare beskrivning av dessa och hur Dedicare väljer att hantera dem hänvisas till Dedicares årsredovisning 2024 sidorna 28-32.

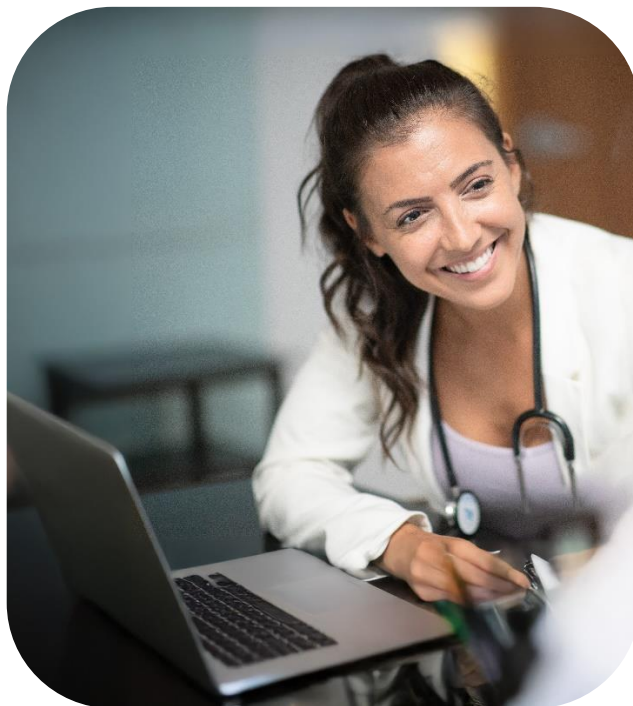
Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen.

Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg är och har varit omdiskuterad i perioder. I Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien bedrivs för närvarande politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Konkurrens

Dedicare är verksam på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.



Brist på kompetenser i konsultverksamheten

Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt för oss att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt. Om vi inte lyckas rekrytera eller se till att hålla låg personalomsättning så är risken att det hindrar Dedicares tillväxt.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala intäkter. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få tillfälligt väsentligt negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Därtill är det inte ovanligt att överprövning begärs av en genomförd upphandling och att det efter en domstolsprövning konstateras att upphandlingen måste korrigeras alternativt göras om.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Risk för miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed en ökad miljöpåverkan eftersom många av våra konsulter arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Risk vid omräkning av utländsk valuta

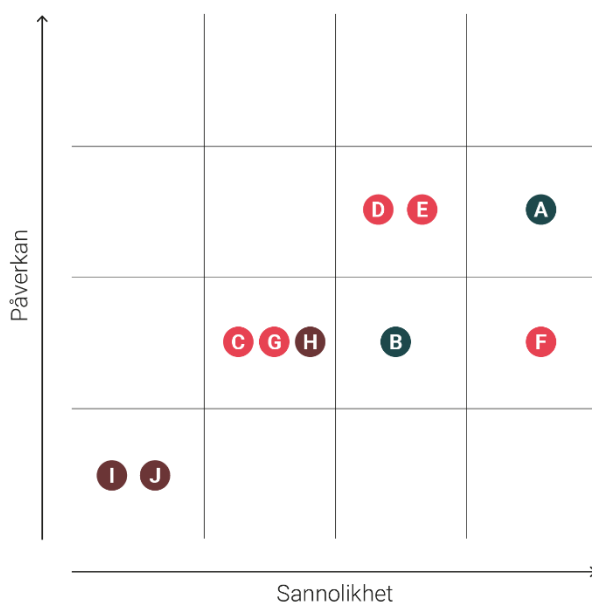
Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Olika bolag inom koncernen har olika funktionella valutor. Dedicare är exponerat både mot NOK, DKK, EUR och GBP. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk utgörs av eventuella svårigheter att få tillgång till medel för att möta Dedicares åtagande förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras i dag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt. Genom höga krav på kreditvärdighet begränsar man kreditrisken i koncernen.



Strategiska risker

- A Reglerad verksamhet/politisk risk
- B Konkurrens

Operativa risker

- C Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare
- D Bristande IT-säkerhet
- E Brist på kompetenser i konsultverksamheten
- F Kundberoende
- G Risk för miljö- och klimatpåverkan

Finansiella risker

- H Risk vid omräkning av utländsk valuta
- I Likviditetsrisk
- J Kredit- och motpartsrisk

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicare's målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För första kvartalet 2025 uppgick tillväxten till -18,3 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 31 mars 2025 uppgick soliditeten till 48,4 procent.

EBITA-marginal

Dedicare har som mål att EBITA-marginalen över tid ska överstiga 7,0 procent. För första kvartalet 2025 uppgick EBITA-marginalen till 3,0 procent.

Utdelningspolicy

Dedicare's mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel.

För räkenskapsåret 2024 föreslår styrelsen en utdelning om 2,50 kr per aktie. Detta motsvarar 50,8 procent (56,3) av årets nettoresultat.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under första kvartalet 2025.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

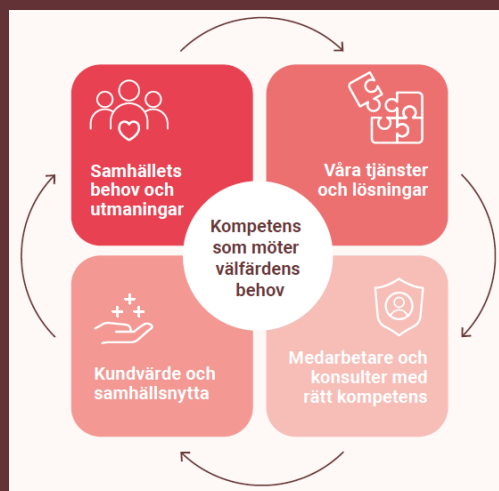
Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.



Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning	1	351,5	430,2	1 719,7
Aktiverat arbete för egen räkning		-	0,7	3,1
Övriga rörelseintäkter ¹		3,1	0,6	15,8
Summa rörelsens intäkter		354,6	431,5	1 738,6
Rörelsens kostnader				
Inköpta tjänster		-60,4	-77,1	-283,0
Personalkostnader		-239,3	-287,9	-1 174,8
Övriga externa kostnader		-41,5	-46,0	-196,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-5,4	-5,4	-24,6
Rörelseresultat²		8,0	15,1	60,2
Finansiella poster		0,6	-1,6	-0,5
Resultat efter finansiella poster		8,6	13,5	59,7
Inkomstskatt		-1,7	-3,0	-12,6
Periodens resultat		6,9	10,5	47,1
Övrigt totalresultat				
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>				
Omräkningsdifferenser		-10,5	5,7	4,5
Summa totalresultat för perioden		-3,6	16,2	51,6
Varav hänförligt till:				
Moderbolagets aktieägare		-3,6	16,2	51,6
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		0,72	1,09	4,92
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		0,72	1,08	4,89

¹Övriga rörelseintäkter, helåret inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat positivt med 7,7 MSEK.

²Rörelseresultatet för helåret inkluderar engångsposter så som kostnader i samband med slutlig erlagd villkorad tilläggsköpeskilling om -1,0 MSEK, byte av VD och koncernchef -6,2 MSEK, omstruktureringskostnader -4,5 MSEK och slutligen omvärderad tilläggsköpeskilling 7,7 MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	31 mar 2025	31 mar 2024	Helår 2024
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	155,9	167,8	163,9
Nyttjanderättstillgångar		33,9	20,0	22,7
Materiella anläggningstillgångar		1,4	2,5	1,6
Uppskjutna skattefordringar		13,6	2,0	9,5
Lämnade depositioner		5,1	5,1	5,2
Summa anläggningstillgångar		209,9	197,4	202,9
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		246,1	327,2	287,3
Likvida medel		155,5	202,3	138,6
Summa omsättningstillgångar		401,6	529,5	425,9
SUMMA TILLGÅNGAR		611,5	726,9	628,8
Eget kapital				
		295,7	326,1	299,3
Långfristiga skulder				
Avsättningar		0,8	3,1	0,8
Övriga långfristiga skulder	3,4	23,5	15,2	11,1
Uppskjutna skatteskulder		14,7	11,8	12,6
Summa långfristiga skulder		39,0	30,1	24,5
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		12,0	21,2	17,3
Övriga kortfristiga skulder	3,4	264,8	349,5	287,7
Summa kortfristiga skulder		276,8	370,7	305,0
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		611,5	726,9	628,8

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 mar 2025	31 mar 2024	Helår 2024
Eget kapital vid periodens ingång	299,3	309,9	309,9
Periodens resultat	6,9	10,5	47,1
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	-10,5	5,7	4,5
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-	-	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	295,7	326,1	299,3

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
Den löpande verksamheten			
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	3,3	6,6	52,2
Förändringar i rörelsekapital	36,1	15,0	29,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	39,4	21,6	81,3
Investeringsverksamheten			
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-	-0,9	-3,3
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar	-	0,0	0,0
Erlagda tilläggsköpeskillingar	-	-	-36,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-0,9	-39,5
Finansieringsverksamheten			
Amortering lån	-14,8	-3,5	-13,8
Amortering leasingskuld	-2,0	-2,6	-12,2
Depositioner	-0,0	0,0	-0,0
Utbetald utdelning	-	-	-62,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-16,8	-6,1	-88,2
Periodens kassaflöde	22,6	14,6	-46,4
Likvida medel vid periodens början	138,6	187,1	187,1
Kursdifferens i likvida medel	-5,7	0,6	-2,1
Likvida medel vid periodens slut	155,5	202,3	138,6

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Från 2024 följer koncernledningen upp segmentens EBITA i stället för som tidigare dess rörelseresultat. För mer information se pressmeddelande på [dedicaregroup.com](https://www.dedicaregroup.com). EBITA följs upp både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten, rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden i sina finansiella rapporter. Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från dess obligatoriska ikraftträdandedatum.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2025 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Fördelning sker enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, koncerninterna transaktioner, eliminerings- samt även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-6 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidan 4 och EBITA per rörelsesegment sidorna 5-6.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

31 mar 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Inköp	-	-	-	-	-	-
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-	-1,5
Valutakursdifferenser	-4,8	-1,9	-0,5	-0,2	0,0	-7,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	115,6	54,3	15,3	0,0	16,1	201,3
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	-	1,5
Periodens avskrivningar	-	-1,0	-0,7	-	-0,7	-2,4
Valutakursdifferenser	-	1,3	0,3	0,2	0,0	1,8
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-28,3	-9,0	0,0	-8,1	-45,4
Utgående redovisat värde	115,6	26,0	6,3	-	8,0	155,9

31 mar 2024, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	0,7	0,7
Valutakursdifferenser	3,3	1,5	0,3	-	-	5,1
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,2	55,9	15,7	1,6	13,7	207,1
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-1,0	-0,7	-	-0,6	-2,3
Valutakursdifferenser	-	-0,8	-	-	-0,1	-0,9
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-25,6	-6,4	-1,6	-5,7	-39,3
Utgående redovisat värde	120,2	30,3	9,3	-	8,0	167,8

Helår 2024, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	3,1	3,1
Valutakursdifferenser	3,5	1,8	0,4	0,1	0,0	5,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-3,9	-2,8	-	-2,4	-9,1
Valutakursdifferenser	-	-0,9	-0,1	-0,1	0,0	-1,1
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Utgående redovisat värde	120,4	27,6	7,2	-	8,7	163,9

Noter

Not 3. Finansiella skulder

MSEK	31 mar 2025	31 mar 2024	Helår 2024
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillingar	-	7,4	-
Leasingskulder	23,5	7,8	11,1
Summa	23,5	15,2	11,1
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	-	26,3	15,8
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillingar	-	33,4	-
Leasingskulder	10,7	10,9	11,2
Summa	10,7	70,6	27,0
Summa finansiella skulder	34,2	85,8	38,1

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	31 mar 2025	31 mar 2024	Helår 2024
<i>Villkorade tilläggsköpeskillingar</i>			
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	-	25,4	-
Optimal Medical Limited	-	15,4	-
Summa	-	40,8	-

Den första villkorade tilläggsköpeskillingen för **Dedicare Life Science AB** (tidigare H&P Search & Interim AB) förföll till betalning i juli 2024. Utbetalt belopp uppgick till 18,4 MSEK.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillingen omvärderades i fjärde kvartalet 2024 och skrevs ned till 0,0 MSEK. Denna tilläggsköpeskillning förfaller till betalning i juli 2025 och baseras på bolagets resultatutveckling under tre år (1 april 2022 – 31 mars 2025).

Per utgången av 31 mars står sig denna omvärdering, ingen utbetalning utfaller i juli 2025.

Den villkorade tilläggsköpeskillingen för **Optimal Medical Limited** förföll till betalning i november 2024. Tilläggsköpeskillingen utgick med 17,8 MSEK.



Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q1 2024	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Q1 2025
Nettoomsättning, MSEK	430,2	439,6	460,9	389,0	351,5
EBITDA, MSEK	20,5	24,2	16,5	23,6	13,4
EBITDA-marginal, %	4,8%	5,5%	3,6%	6,1%	3,8%
EBITA, MSEK	17,4	21,2	11,2	19,5	10,4
EBITA-marginal, %	4,0%	4,8%	2,4%	5,0%	3,0%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	15,1	18,9	9,0	17,2	8,0
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	3,5%	4,3%	2,0%	4,4%	2,3%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	13,5	19,6	8,9	17,7	8,6
Vinstmarginal, %	3,1%	4,4%	2,0%	4,4%	2,4%
Periodens resultat, MSEK	10,5	15,3	6,9	14,4	6,9
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-116,6	-55,6	-71,4	-100,5	-121,3
Soliditet, %	44,9%	42,1%	44,6%	47,6%	48,4%
Avkastning på eget kapital, %	3,3%	5,1%	2,5%	5,0%	2,3%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	21,6	1,2	24,6	33,9	39,4
Medelantalet anställda ¹	1 275	1 325	1 196	1 082	1 048
Nettoomsättning per anställd, TSEK	337	332	385	360	335
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	100,8	58,9	67,5	56,6	48,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,09	1,60	0,72	1,51	0,72
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,08	1,59	0,71	1,50	0,72
Eget kapital per aktie, SEK	34,10	29,13	29,40	31,30	30,92
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	2,26	0,12	2,57	3,54	4,12
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 652 642	9 652 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q1 2025	Q1 2024	Q1 △	Helår 2024
Avkastning på eget kapital, MSEK				
Periodens resultat	6,9	10,5	-3,6	47,1
Genomsnittligt eget kapital	297,5	318,0	-20,5	299,0
Avkastning på eget kapital	2,3%	3,3%	-1,0%	15,7%
Avkastning på totalt kapital, MSEK				
Resultat efter finansiella poster	8,6	13,5	-4,9	59,7
Genomsnittligt totalt kapital	620,1	727,1	-107,0	675,2
Avkastning på totalt kapital	1,4%	1,9%	-0,5%	8,8%
EBITDA-marginal, MSEK				
EBITDA	13,4	20,5	-7,1	84,8
Nettoomsättning	351,5	430,2	-78,7	1 719,7
EBITDA-marginal	3,8%	4,8%	-1,0%	4,9%

Definitioner återfinns på sida 23

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q1 2025	Q1 2024	Helår 2024
Rörelsens intäkter				
Nettoomsättning		11,4	14,7	56,0
Aktiverat arbete för egen räkning		-	0,7	3,1
Övriga rörelseintäkter		1,3	0,1	1,8
Summa rörelsens intäkter		12,7	15,5	60,9
Rörelsens kostnader				
Personalkostnader		-6,4	-7,4	-33,7
Övriga externa kostnader		-9,5	-12,3	-49,0
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,7	-0,7	-2,5
Rörelseresultat		-3,9	-4,9	-24,3
Resultat från finansiella poster				
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	59,9
Övriga finansiella poster		-1,3	-3,2	-6,4
Resultat efter finansiella poster		-5,2	-8,1	29,2
Bokslutsdispositioner		-	-	7,8
Skatt på periodens resultat		1,1	1,7	3,9
Periodens resultat		-4,2	-6,4	40,9

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	31 mar 2025	31 mar 2024	Helår 2024
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		8,1	8,3	8,8
Andelar i koncernföretag		189,4	196,2	189,4
Uppskjuten skattefordran		5,0	1,7	3,9
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		206,8	210,5	206,4
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		16,0	41,9	22,4
Kassa och bank		129,6	163,1	105,7
Summa omsättningstillgångar		145,6	205,0	128,1
SUMMA TILLGÅNGAR		352,4	415,5	334,5
Eget kapital				
Obeskattade reserver		3,3	13,0	3,3
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		-	7,4	-
Summa långfristiga skulder		-	7,4	-
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		156,5	183,4	134,4
Summa kortfristiga skulder		156,5	183,4	134,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		352,4	415,5	334,5

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	31 mar 2025	31 mar 2024	Helår 2024
Eget kapital vid periodens ingång	196,8	218,1	218,1
Periodens resultat	-4,2	-6,4	40,9
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-	-	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	192,6	211,7	196,8

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

11 juli 2025
23 oktober 2025
6 februari 2026

Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2025
Delårsrapport 1 januari – 30 september 2025
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2025

Stockholm 24 april 2025

Bård Kristiansen
vd och koncernchef

Rapporten har undertecknats av vd och koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Bård Kristiansen
vd och koncernchef
+47 97 08 88 83



Anette Sandsjö
cfo
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 24 april 2025 kl 15:00.