

DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 30 september 2025



Dedicare stärker sin position genom strategiska satsningar i ett fortsatt utmanande marknadsläge

Tredje kvartalet 2025

- Nettoomsättning 389,9 MSEK (460,9)
- EBITA 13,9 MSEK (11,2), justerat för engångsposter 13,9 MSEK (19,0)
- EBITA-marginal 3,6 procent (2,4), justerat för engångsposter 3,6 procent (4,1)
- Rörelseresultat (EBIT) 11,7 MSEK (9,0), justerat för engångsposter 11,7 MSEK (16,8)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 3,0 procent (2,0), justerat för engångsposter 3,0 procent (3,6)
- Resultat efter finansiella poster 11,7 MSEK (8,9)
- Periodens resultat 9,6 MSEK (6,9)
- Resultat per aktie, före utspädning 1,01 SEK (0,72)
- Resultat per aktie, efter utspädning 1,01 SEK (0,71)

Perioden januari-september 2025

- Nettoomsättning 1 093,0 MSEK (1 330,7)
- EBITA 37,4 MSEK (49,8), justerat för engångsposter 38,3 MSEK (60,5)
- EBITA-marginal 3,4 procent (3,7), justerat för engångsposter 3,5 procent (4,5)
- Rörelseresultat (EBIT) 30,5 MSEK (43,0), justerat för engångsposter 31,4 MSEK (53,7)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 2,8 procent (3,2), justerat för engångsposter 2,9 procent (4,0)
- Resultat efter finansiella poster 31,9 MSEK (42,0)
- Periodens resultat 25,6 MSEK (32,7)
- Resultat per aktie, före utspädning 2,68 SEK (3,42)
- Resultat per aktie, efter utspädning 2,68 SEK (3,39)

Nyckeltal

	Q3 2025	Q3 2024	jan-sep 2025	jan-sep 2024	Helår 2024
Nettoomsättning, MSEK	389,9	460,9	1093,0	1 330,7	1 719,7
Tillväxt, %	-15,4%	-12,1%	-17,9%	-11,7%	-12,7%
EBITDA, MSEK	16,9	16,5	46,6	61,2	84,8
EBITDA-marginal, %	4,3%	3,6%	4,3%	4,6%	4,9%
EBITA, MSEK	13,9	11,2	37,4	49,8	69,3
EBITA-marginal, %	3,6%	2,4%	3,4%	3,7%	4,0%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	13,9	19,0	38,3	60,5	73,3
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	3,6%	4,1%	3,5%	4,5%	4,3%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	11,7	9,0	30,5	43,0	60,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	3,0%	2,0%	2,8%	3,2%	3,5%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	11,7	16,8	31,4	53,7	64,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	3,0%	3,6%	2,9%	4,0%	3,7%
Periodens resultat, MSEK	9,6	6,9	25,6	32,7	47,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,01	0,72	2,68	3,42	4,92
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,01	0,71	2,68	3,39	4,89
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	2,0	24,6	8,1	47,4	81,3
Eget kapital per aktie, SEK	30,37	29,40	30,37	29,40	31,30

Koncernchefens kommentar

Dedicare stärker sin position genom strategiska satsningar i ett fortsatt utmanande marknadsläge

Marknaden för vårdbemanning förblev utmanande under det tredje kvartalet 2025, med kvarstående prispress och begränsad efterfrågan. Trots det levererar Dedicare ett stabilt resultat och fortsätter investera för framtiden. Med våra satsningar inom social omsorg i Danmark genom förvärvet av We Care ApS i kvartalet samt bemanning av fysioterapeuter och arbetsterapeuter breddar vi vår affär och stärker koncernens långsiktiga konkurrenskraft.

Koncernens nettoomsättning uppgick under kvartalet till 389,9 MSEK, en minskning med 15,4 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 3,6 procent (2,4), justerat för engångsposter 3,6 procent (4,1). Den förbättrade marginalen förklaras till stor del av de besparingsåtgärder som vidtagits. Soliditeten uppgick till 51,4 procent vid kvartalets slut, vilket är ett bevis på vår starka finansiella ställning.

Norge, som utgör drygt två tredjedelar av koncernens omsättning, redovisade en nettoomsättning på 262,5 MSEK i kvartalet, en nedgång med 16,5 procent jämfört med samma kvartal föregående år, justerat för valutaeffekt var minskningen 13,6 procent. EBITA-marginalen uppgick till 5,6 procent (6,1), där den försämrade marginalen främst beror på fortsatt svag norsk krona och hård konkurrens.

Som ett kvitto på den starka företagskultur vi byggt upp utsågs Dedicare Norge till "Norges bästa arbetsplats" för tredje året i rad och rankades även som Europas 17:e bästa arbetsplats av organisationen Great Place to Work.

I **Sverige** ser vi nu, efter en lång period av nedgång, tecken på stabilisering i marknaden. Nettoomsättningen uppgick till 75,5 MSEK, en marginell minskning med 0,5 procent jämfört med samma kvartal föregående år, medan EBITA förbättrades till -0,7 MSEK (-2,7).

Vår nya satsning på bemanning av fysioterapeuter och arbetsterapeuter i Sverige bidrar till ett bredare erbjudande och stärker vår position som en komplett partner till vården.

Danmark redovisade en nettoomsättning i kvartalet på 43,0 MSEK, en minskning med 28,0 procent jämfört med samma period föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 3,5 procent (8,7) i kvartalet. Vår verksamhet påverkas fortsatt negativt av restriktioner inom inhyrning av sjuksköterskor och läkare.

Genom förvärvet av We Care, en etablerad aktör inom social omsorg, stärker vi vår position inom ett område med stor potential och stabil efterfrågan.

I **Storbritannien** uppgick omsättningen i kvartalet till 12,8 MSEK, en nedgång med 17,3 procent, jämfört med samma kvartal i föregående år. EBITA uppgick till -0,5 MSEK (0,4). Verksamheten påverkas fortsatt negativt av National Health Service (NHS) restriktioner, men Dedicares diversifiering och erfarenhet inom bland annat internationell rekrytering ger goda möjligheter att möta de förändringar som sker i marknaden.



Bård Kristiansen
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

Dedicare står väl rustat inför framtiden. Vi är ett finansiellt stabilt bolag med en alltmer diversifierad verksamhet och en tydlig strategi för lönsam tillväxt. Marknadsläget är fortsatt utmanande, med prispress, begränsad efterfrågan och hård konkurrens inom flera områden. Samtidigt bidrar de investeringar vi gör i nya områden att vi stärker vår långsiktiga konkurrenskraft. Med engagerade medarbetare, stark företagskultur och tydlig strategi fortsätter vi att skapa värde – för våra kunder, våra medarbetare och samhället i stort.

Jag vill rikta ett varmt tack till alla medarbetare för ert engagemang och er professionalism. Ni är grunden till vår framgång och vår förmåga att leverera samhällsnytta även i tider av utmanande marknadsläge. Med vår samlade kompetens och starka kultur ser jag med tillförsikt på framtiden.

Bård Kristiansen, vd och koncernchef

Väsentliga händelser

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2025

- Dedicare Norge vann för tredje året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2025" av organisationen Great Place To Work.
- Dedicare Life Science utsågs under andra kvartalet till en av tre leverantörer i ett nytt nationellt ramavtal från Sykehusinnkjøp HF i Norge. Avtalet gäller specialisttjänster inom life science för Sykehusapotekene och sträcker sig över 2–4 år, med ett uppskattat totalt värde om upp till 70 MNOK.
- Under andra kvartalet startade Dedicare Danmark ett nytt affärsområde, Dedicare Social. Målgruppen är barn- och unga som har beviljats insatser från kommunen, där Dedicare tillhandahåller kompetenser. Det kan röra sig om avlastning i hemmet, pedagogiskt stöd och familjebehandling, för att nämna några områden.

Händelser i sammandrag under tredje kvartalet 2025

- Dedicare stärkte sin position i Danmark genom förvärvet av We Care ApS, ett etablerat socialpedagogiskt konsultföretag. Bolaget arbetar med förebyggande sociala insatser för barn och unga, vilket sker i samarbete med danska kommuner. Tillträde skedde den 1 oktober 2025.
- I Sverige startades nytt affärsområde för bemanning av fysioterapeuter och arbetsterapeuter i Sverige.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Antony Law blir ny vd för Dedicare i Storbritannien, med tillträde under oktober.

(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)



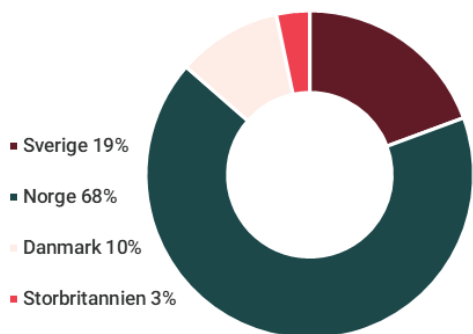
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Tredje kvartalet 2025

Koncernens nettoomsättning uppgick under tredje kvartalet till 389,9 MSEK (460,9), en minskning med 15,4 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Utvecklingen speglar ett fortsatt utmanande marknadsläge inom vårdbemanning, men också viss stabilisering och ökad aktivitet inom flera av våra verksamhetsområden. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q3 2025



I **Sverige** visar utvecklingen under kvartalet tecken på stabilisering efter en längre tid av nedgång. Nettoomsättningen minskade marginellt med 0,5 procent och uppgick till 75,5 MSEK (75,9).

Nettoomsättningen i **Norge** minskade med 16,5 procent till 262,5 MSEK (314,2). Justerat för valutaeffekter var nedgången 13,6 procent. Marknaden präglas fortsatt av prispress och ökad konkurrens samt en svag norsk krona.

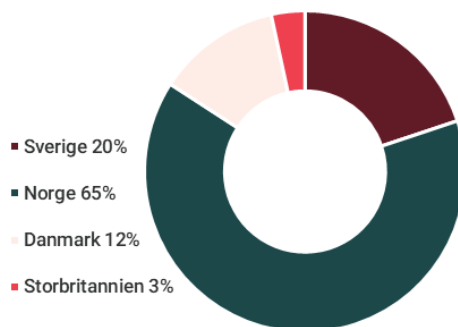
I **Danmark** minskade nettoomsättningen med 28,0 procent till 43,0 MSEK (59,7). Justerat för valutaeffekter var nedgången 25,8 procent. Nedgången är hänförlig till de nationella restriktionerna avseende inhyrning av sjuksköterskor och läkare på långtidskontrakt.

Nettoomsättningen i **Storbritannien** uppgick till 12,8 MSEK (15,5), en minskning med 17,4 procent, justerat för valutaeffekter 12,9 procent. Efterfrågan på läkarbemanning var fortsatt svag, till följd av National Health Service (NHS) restriktioner. Den internationella rekryteringen och bemanningen utvecklades positivt under kvartalet.

Perioden januari – september 2025

För perioden januari – september uppgick koncernens nettoomsättning till 1 093,0 MSEK (1 330,7), en minskning med 17,9 procent jämfört med samma period föregående år. Trots ett pressat marknadsläge ser vi tecken på stabilisering inom flera segment samt ökad aktivitet inom nya affärsområden. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment jan – sep 2025



I **Sverige** minskade verksamheten med 15,5 procent till 217,6 MSEK (257,4). Minskningen är främst hänförlig till den fortsatt begränsade efterfrågan på bemanningstjänster inom vården. Satsningen på bemanning och rekrytering inom life science fortsätter.

Norges omsättning uppgick till 705,7 MSEK (863,5), en minskning med 18,3 procent. Justerat för valutaeffekter motsvarar det en nedgång på 15,1 procent. Försvagad marknad, prispress och en fortsatt svag norsk krona har påverkat utfallet.

Nettoomsättningen i **Danmark** minskade med 17,2 procent till 146,3 MSEK (176,6), justerat för valutaeffekter uppgick minskningen till 14,9 procent. Marknaden påverkas fortsatt av restriktioner inom både sjuksköterske- och läkarbemanning.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för perioden till 37,1 MSEK (41,5) en minskning med 10,6 procent, justerat för valutaeffekter 8,1 procent. Internationell rekrytering visar fortsatt en positiv utveckling medan verksamheten påverkas negativt av National Health Service (NHS) restriktioner.

Fort. Nettoomsättning

	Q3	Q3	jan-sep	jan-sep	Helår
Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	2025	2024	2025	2024	2024
Sverige	75,5	75,9	217,6	257,4	333,1
Norge	262,5	314,2	705,7	863,5	1 115,0
Danmark	43,0	59,7	146,3	176,6	233,6
Storbritannien	12,8	15,5	37,1	41,5	53,9
Koncerngemensamma intäkter	10,5	16,1	32,9	43,8	56,1
Internomsättning mellan segment	-14,4	-20,5	-46,6	-52,1	-72,0
Summa nettoomsättning	389,9	460,9	1 093,0	1 330,7	1 719,7



Resultat - EBITA

Tredje kvartalet 2025

Koncernens EBITA för tredje kvartalet uppgick till 13,9 MSEK (11,2), en ökning med 24,2 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA-marginalen uppgick till 3,6 procent (2,4), justerat för engångsposter 3,6 procent (4,1). Trots ett fortsatt pressat marknadsläge med lägre efterfrågan, prispress och stigande lönekostnader visar koncernen god motståndskraft. Det genomförda besparingsprogrammet har hittills gett god effekt.

I **Sverige** uppgick EBITA för kvartalet till -0,7 MSEK (-2,7), med en EBITA-marginal om -0,9 procent (-3,6). Justerat för omstruktureringskostnader om 0,0 MSEK (0,9) uppgick EBITA till -0,7 MSEK (-1,8) och EBITA-marginalen till -0,9 procent (-2,4). Resultatet visar tecken på stabilisering inom vårdbemanning samt att våra kostnadsanpassningar och effektiviseringsprogram fått genomslag. Satsningen på life science fortsatte under kvartalet.

I **Norge** uppgick EBITA till 14,8 MSEK (19,2), en minskning med 22,9 procent. Justerat för valutaeffekt uppgick minskningen 20,4 procent. EBITA-marginalen uppgick till 5,6 procent (6,1). Trots lägre volymer, ökad konkurrens och en fortsatt svag norsk krona uppvisar verksamheten god lönsamhet.

Danmarks EBITA uppgick till 1,5 MSEK (5,2) med en EBITA-marginal på 3,5 procent (8,7). Minskningen förklaras av lägre volymer till följd av fortsatta restriktioner av inhyrning av sjuksköterskor och läkare på långtidskontrakt. Genom ett aktivt arbete med kostnadsbesparingar och effektivisering har verksamheten anpassats till rådande situation.

I **Storbritannien** uppgick EBITA till -0,5 MSEK (0,4) motsvarande en EBITA-marginal om -3,9 procent (2,6). Resultatet påverkas av fortsatt svag efterfrågan inom läkarbemanning till följd av National Health Service (NHS) fortsatta restriktioner.

De **koncerngemensamma kostnader** uppgick till -1,2 MSEK (-10,9). Tredje kvartalet föregående år belastades resultatet av engångskostnader om 6,9 MSEK, främst kopplade till byte av vd och koncernchef. Den lägre kostnadsnivån under kvartalet är ett resultat av genomförda besparingsprogram.

De finansiella posterna uppgick till 0,0 MSEK (-0,1). Minskade räntekostnader till följd av reglerade låneskulder bidrog positivt och en lägre kassa har medfört att ränteintäkterna minskade till 0,6 MSEK (1,1).

Kvartalets resultat uppgick till 9,6 MSEK (6,9).

Perioden januari - september 2025

För perioden januari - september uppgick koncernens EBITA till 37,4 MSEK (49,8), motsvarande en minskning med 24,8 procent. EBITA-marginalen uppgick till 3,4 procent (3,7). Justerat för engångsposter om 0,9 MSEK (10,7), främst hänförligt till kostnader kopplade till besparingsprogrammet, uppgick EBITA till 38,3 (60,5), och EBITA-marginalen till 3,5 procent (4,5). Minskningen förklaras huvudsakligen av det fortsatt utmanande marknadsläget med lägre volymer, prispress och ökade omkostnader. Arbetet med fortsatt effektivisering och anpassningar fortsätter.

I **Sverige** uppgick EBITA till -4,3 MSEK (-4,1), motsvarande en EBITA-marginal på -2,0 procent (-1,6). Justerat för engångskostnader om 0,3 MSEK (3,8) i samband med kostnadsbesparingsprogrammet uppgick EBITA till -4,0 MSEK (-0,3) och EBITA-marginalen till -1,8 procent (-0,1). Resultatet har påverkats av låg efterfrågan inom vårdbemanning.

För **Norge** uppgick EBITA till 46,5 MSEK (57,7), en minskning med 22,9 procent, justerat för valutaeffekt 16,3 procent. EBITA-marginalen minskade marginellt till 6,6 procent (6,7). Trots utmanande marknadsförhållanden och svag valuta uppvisar den norska verksamheten fortsatt god lönsamhet.

I **Danmark** uppgick EBITA till 5,6 MSEK (12,8) med en EBITA-marginal på 3,8 procent (7,2). Verksamheten har löpande anpassats till lägre volymer till följd av fortsatta restriktioner avseende inhyrning av sjuksköterskor och läkare.

I **Storbritannien** uppgick EBITA till -1,4 MSEK (1,7) motsvarande en EBITA-marginal på -3,8 procent (4,1). Lägre efterfrågan på läkarbemanning i Storbritannien påverkade resultatet negativt.

De **koncerngemensamma kostnader** uppgick för perioden januari - september till -9,0 MSEK (-18,3), inklusive engångskostnad om 0,5 MSEK (6,9) relaterad till ytterligare kostnadsanpassningar. Den underliggande kostnadsminskningen är en effekt av genomfört kostnadsbesparingsprogram.

De finansiella posterna uppgick till 1,4 MSEK (-1,0). Förändringen förklaras främst minskade räntekostnader till följd av reglerade låneskulder positiva valutaeffekter till följd av en stärkt svensk krona. Ränteintäkterna uppgick till 2,8 MSEK (4,4), vilket är något lägre än föregående år till följd av en minskad kassa.

Periodens resultat uppgick till 25,6 MSEK (32,7).

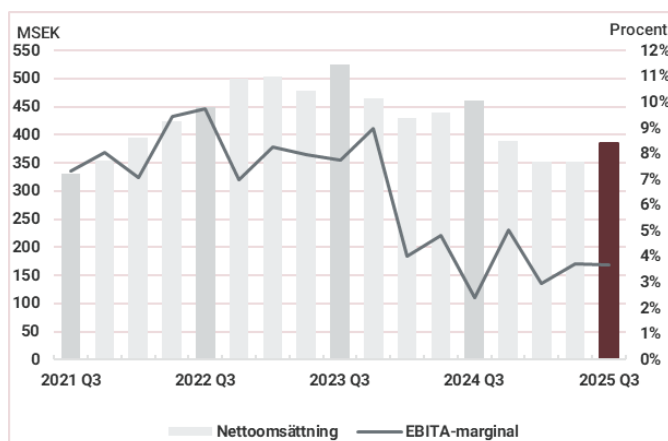
Fort. EBITA

	Q3 2025	Q3 2024	jan-sep 2025	jan-sep 2024	Helår 2024
EBITA per rörelsessegment, MSEK					
Sverige	-0,7	-2,7	-4,3	-4,1	-5,6
Norge	14,8	19,2	46,5	57,7	72,7
Danmark	1,5	5,2	5,6	12,8	15,1
Storbritannien	-0,5	0,4	-1,4	1,7	2,2
Koncerngemensamma kostnader	-1,2	-10,9	-9,0	-18,3	-15,1
EBITA	13,9	11,2	37,4	49,8	69,3
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,2	-2,2	-6,9	-6,8	-9,1
Rörelseresultat	11,7	9,0	30,5	43,0	60,2
Finansiella poster	0,0	-0,1	1,4	-1,0	-0,5
Resultat efter finansiella poster	11,7	8,9	31,9	42,0	59,7

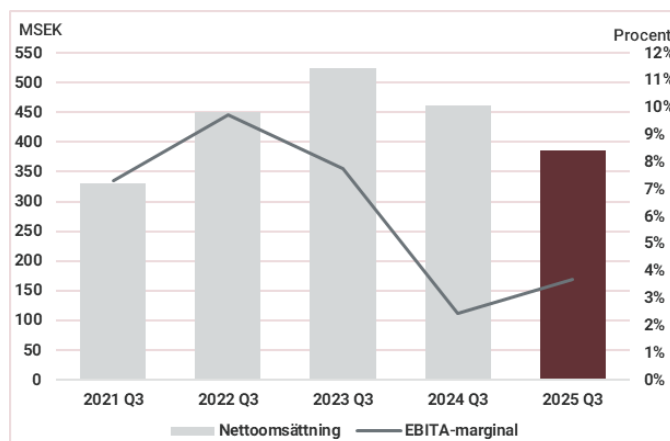
	Q3 2025	Q3 2024	jan-sep 2025	jan-sep 2024	Helår 2024
EBITA-marginal per rörelsessegment					
Sverige	-0,9%	-3,6%	-2,0%	-1,6%	-1,7%
Norge	5,6%	6,1%	6,6%	6,7%	6,5%
Danmark	3,5%	8,7%	3,8%	7,2%	6,5%
Storbritannien	-3,9%	2,6%	-3,8%	4,1%	4,1%
EBITA-marginal	3,6%	2,4%	3,4%	3,7%	4,0%

Nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q3 2021 – Q3 2025



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal Q3, 2021 – 2025



Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 september till 94,1 MSEK (130,1).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 290,4 MSEK (281,2), vilket motsvarar 30,37 SEK (29,40) per aktie på balansdagen. Ökningen av eget kapital beror på att Dedicare delade ut en procentuellt mindre andel i jämförelse med motsvarande period föregående år. Rensat för utdelningen har det egna kapitalet minskat vilket hänförs främst till verksamhetens försämrade rörelseresultat.

Soliditet

Soliditeten per den 30 september uppgick till 51,4 procent (44,6).

Kassaflöde

Det **totala kassaflödet** för det tredje kvartalet uppgick till -0,6 MSEK (-1,2).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** i kvartalet uppgick till 2,0 MSEK (24,6). Minskningen av kassaflödet i kvartalet, jämfört med föregående år, hänför sig främst till ökade kundfordringar samtidigt samt minskade upplupna intäkter.

Kassaflödet från **investeringsverksamheten** uppgick till 0,0 MSEK (-19,3). Föregående år belastades främst av utbetalad tilläggsköpeskilling om 18,4 MSEK för förvärvet av Dedicare Life Science AB. Ingen investering har skett i kvartalet för materiella eller immateriella tillgångar.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** uppgick för tredje kvartalet till -2,6 MSEK (-6,5). Det förbättrade kassaflödet i jämförelse med föregående år förklaras av minskad lånekostnad i och med att det externa lånet i moderbolaget reglerades under första kvartalet 2025.

Det **totala kassaflödet** under perioden jan-sep uppgick till -46,0 MSEK (-54,0).

Kassaflödet från den **löpande verksamheten** under perioden uppgick till 8,1 MSEK (47,4). Minskningen av kassaflödet för perioden hänförs till försämrat rörelseresultat samt negativ förändring av rörelsekapitalet. Den negativa förändringen i rörelsekapitalet beror främst på att upparbetad personalrelaterad skuld är lägre än föregående år detta på grund av minskat antal anställda i koncernen.

För perioden var kassaflödet från **investeringsverksamheten** -0,2 MSEK (-21,2). Skillnaden utgörs främst av att föregående år belastades av erlagd tilläggsköpeskilling för förvärvet av Dedicare Life Science på 18,4 MSEK. Investeringar i IT-system är också lägre i perioden. Dedicare Appen stod för största delen av föregående års investeringskostnad, medan IT-investeringarna under 2025 främst hänförs till nytt lönesystem i Norge.

Kassaflödet från **finansieringsverksamheten** för perioden var -46,0 MSEK (-80,2) där minskningen främst hänförs till att utbetald utdelning har minskat med 38,3 MSEK mellan åren samt slutlig amortering av det externa lån, i DKK, som var upptagen i moderbolaget. Slutlig reglering av lånet skedde under första kvartalet 2025 och uppgick till -14,8 MSEK.

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under tredje kvartalet uppgick till 0,0 MSEK (-0,9). För perioden jan-sep uppgick motsvarande investeringar till -0,2 MSEK (-2,8). Årets investeringar uppstod i andra kvartalet och avser nytt lönesystem, föregående års jämförelsesiffror avser primärt kostnader hänförliga till den egenutvecklade Dedicare Appen.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för tredje kvartalet uppgick till 1 061 personer (1 196) och för perioden jan-sep till 1 076 personer (1 265). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under kvartalet uppgick till 141 personer (147) och för perioden jan-sep till 151 personer (163).

Medelantal anställda per rörelsesegment	Q3 2025	Q3 2024	jan-sep 2025	jan-sep 2024	Helår 2024
Sverige	202	221	211	249	241
Norge	762	844	760	881	846
Danmark	59	83	66	87	84
Storbritannien	38	48	39	48	48
Summa medelantal anställda ¹	1 061	1 196	1 076	1 265	1 219

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under tredje kvartalet uppgick till 141 personer (147) och under perioden jan-sep till 151 personer (163).

Lönsam tillväxt och samhällsnytta

Dedicare har en tydlig strategi för att möta framtidens möjligheter inom våra sektorer. Genom att arbeta med tydliga mål med fokus på vår attraktivitet som arbets- och uppdragsgivare, marknads- och tjänsteutveckling, vår operativa effektivitet samt kund- och samhällsnytta fortsätter vi stärka vår position som ledande rekryterings- och bemanningsaktör inom vård, life science och socialt arbete.

Samhällsnytta är kärnan i Dedicares *affärsmodell* som handlar om att möta föränderliga samhällsbehov av kvalificerad personal.

Genom ökad internationalisering och diversifiering av verksamheten arbetar Dedicare systematiskt för att nå sin *vision*: att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Våra fem fokusområden ger, tillsammans med vår *värdegrund*, en tydlig riktning och vägleder vårt arbete:

- Attraktiv arbetsgivare
- Attraktiv uppdragsgivare
- Marknads- och tjänsteutveckling
- Operationell effektivitet
- Kund- och samhällsnytta

Dedicares *mission* handlar i grunden om social hållbarhet och socialt ansvarstagande, det vill säga att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Lönsam tillväxt och hållbarhet går därmed naturligt hand i hand på Dedicare. Det visas även genom att flera av våra strategiska företagsmål samtidigt är våra hållbarhetsmål.

Dedicares strategi är inte enbart vår plan för framtiden, den är också ett löfte om att fortsätta leverera värde till samhället och till våra samarbetspartner.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis och utfallet presenteras nedan:

Attraktiv Arbetsgivare	Attraktiv Uppdragsgivare	Marknad- och Tjänsteutveckling	Operationell Effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnads-effektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.
Mål >50 eNPS (skala -100 till 100) >4 Engagemangindex (skala 1–5)	Mål >9 konsultnöjdhet (skala 1–10)	Mål 1 ny geografisk marknad och/eller tjänsteområde per år	Mål >7% EBITA-marginal	Mål >9 kundnöjdhet (skala 1–10)
Utfall Q3 2025 31 eNPS 4,3 Engagemangindex	Utfall Q3 2025 9,3 konsultnöjdhet	Utfall Q3 2025 1 ny geografisk marknad och/eller tjänsteområde per år	Utfall Q3 2025 3,6% EBITA-marginal	Utfall Q3 2025 9,4 kundnöjdhet

Våra marknader och kunder

Dedicare är aktiv på fyra geografiska marknader, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien – och organiserar även verksamheten utifrån dessa fyra segment. Finland ingår i segmentet Sverige. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra tjänsteområden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

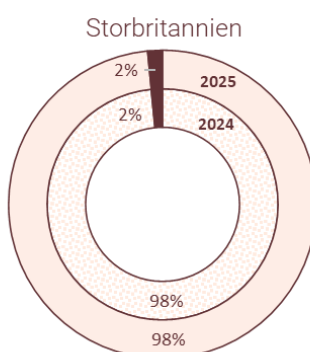
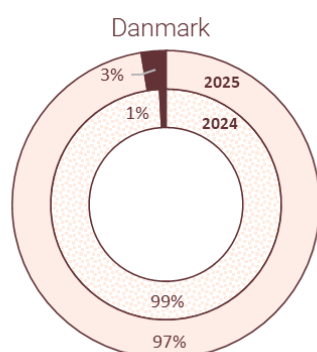
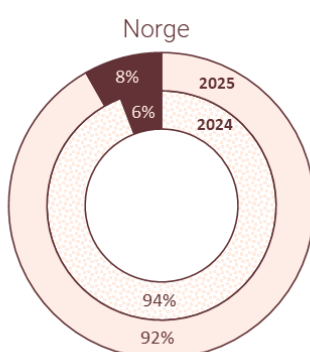
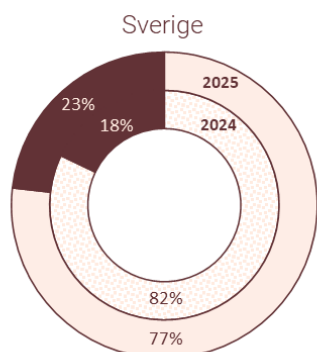
Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓	✓	
Storbritannien	✓			



Kundfördelning

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90 procent av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa. Nedan presenteras kundfördelning per segment för tredje kvartalet 2025 i jämförelse med motsvarande kvartal föregående år.



 Kommun och regioner  Privata företag/vårdgivare

Respektive segments största kund i förhållande till dess externa nettoomsättning under kvartalet, presenteras nedan:

Den största kunden i kvartal tre, för Sverige, var återigen Stockholm stad. De stod för cirka 6,9 procent (5,9) av nettoomsättningen.

I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 8,3 procent (9,8) av nettoomsättningen.

Region Nordjylland är Danmarks största kund med cirka 24,0 procent (28,2) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var det fortsatt King Edwards som var segmentets största kund med cirka 62,7 procent (66,8) av nettoomsättningen.

Marknadsutveckling

Sverige är Nordens största marknad för vårdbemanning. Kunderna består av regioner, kommuner och privata företag. Regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården och enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) var inköpen 1,6 (2,0) miljarder kronor för läkare och 0,7 (1,2) miljarder kronor för sjuksköterskor under första halvåret 2025.¹

Under 2025 har regionernas begränsningar för inhyrning av vårdpersonal fortsatt, vilket har resulterat i att vårdbemanningsmarknaden minskade med ytterligare 28 procent första halvåret 2025 att jämföras med en minskning om 35,8 procent för helåret 2024. Enligt SKR har kostnaden för hyrbemanning i förhållande till egen personal minskat från 3,4 procent första halvåret 2024 till 2,4 procent första halvåret 2025. Detta motsvarar en minskning om 900 MSEK. Dedicare ser tecken på en viss stabilisering i marknaden.

Efterfrågan på socionombemanning, där kunderna främst utgörs av socialtjänster inom kommuner, minskade enligt Dedicares uppskattning med nästan 30 procent under 2024 i jämförelse med 2023.

För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik att tillgå avseende marknaden för uthyrning och rekrytering inom life science.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattades uppgå till ca 4,1 miljarder NOK för 2024.² Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik.

Efterfrågan på vårdpersonal minskade under Q2 2025 med 19,2 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Prognoser visar att det fortfarande råder stor brist och behov av vårdpersonal i Norge. På bemanningsmarknaden upplevs ett större prispress än vad vi har sett tidigare. Samtidigt behåller Dedicare i Norge sina marknadsandelar och får bekräftat att våra kunder uppskattar vår kvalitet och tillgänglighet.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Kunderna utgörs främst av offentliga sjukhus. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare har sjunkit under 2024 och 2025.

Marknaden för vårdbemanning i **Storbritannien** är fortsatt starkt konkurrensutsatt, med fortsatt volymnedgång inom hyresläkarsegmentet (Locum). Samtidigt syns tidiga tecken på återhämtning och tillväxt inom fast rekrytering, vilket öppnar för nya möjligheter till strategisk expansion.

Nya regeringsbesked bekräftar avsikten att minska kostnaderna för bemanningspersonal, utan att helt fasa ut bemanningen. En riktad insats för att eliminera köp utanför ramavtal (off-contract) bedöms dämpa konkurrenstrycket och skapa en stabilare leverans- och upphandlingsmiljö.

NHS:s nya HR-strategi och tioårsplan ger ett tydligt ramverk för hur Dedicare UK kan växa. Dokumenten betonar internationell kompetensförsörjning och gränsöverskridande rekrytering, vilket ligger väl i linje med Dedicares kapacitet och positionering.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

² Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Statistikk fra bemanningsbransjen



Övrig information

Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 30 september 2025 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga incitamentsprogram finns utställda.

Största aktieägarna per den 30 sep 2025	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 266 595	1 070 525	196 070	13,25	31,51
Rödgladan AB	1 860 527	319 805	1 540 722	19,46	17,83
Björn Örås	621 577	621 577	-	6,50	17,65
Pareto Securities AS	421 587	-	421 587	4,41	2,39
Nordnet Pensionsförsäkring AB	378 562	-	378 562	3,96	2,15
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	350 297	-	350 297	3,66	1,99
Försäkringsbolaget Avanza pension	276 590	-	276 590	2,89	1,57
DNB Bank ASA	181 198	-	181 198	1,89	1,03
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
UBS AG SWITZERLAND AG, W8IMY	127 634	-	127 634	1,33	0,72

Risker och osäkerhetsfaktorer

I Dedicares riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa med övergripande beskrivningar redogörs för nedan. För en utförligare beskrivning av dessa och hur Dedicare väljer att hantera dem hänvisas till Dedicares årsredovisning 2024 sidorna 28-32.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksam inom den offentligt finansierade vården och omsorgen.

Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg är och har varit omdiskuterad i perioder. I Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien bedrivs för närvarande politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Konkurrens

Dedicare är verksam på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.



Brist på kompetenser i konsultverksamheten

Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt för oss att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt. Om vi inte lyckas rekrytera eller se till att hålla låg personalomsättning så är risken att det hindrar Dedicares tillväxt.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala intäkter. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få tillfälligt väsentligt negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Därtill är det inte ovanligt att överprövning begärs av en genomförd upphandling och att det efter en domstolsprövning konstateras att upphandlingen måste korrigeras alternativt göras om.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Risk för miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed en ökad miljöpåverkan eftersom många av våra konsulter arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Risk vid omräkning av utländsk valuta

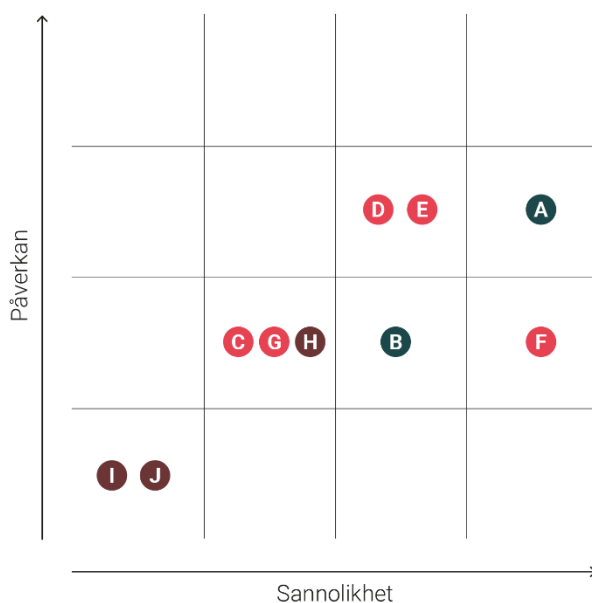
Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Olika bolag inom koncernen har olika funktionella valutor. Dedicare är exponerat både mot NOK, DKK, EUR och GBP. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk utgörs av eventuella svårigheter att få tillgång till medel för att möta Dedicares åtagande förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt. Genom höga krav på kreditvärdighet begränsar man kreditrisken i koncernen.



Strategiska risker

- A Reglerad verksamhet/politisk risk
- B Konkurrens

Operativa risker

- C Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare
- D Bristande IT-säkerhet
- E Brist på kompetenser i konsultverksamheten
- F Kundberoende
- G Risk för miljö- och klimatpåverkan

Finansiella risker

- H Risk vid omräkning av utländsk valuta
- I Likviditetsrisk
- J Kredit- och motpartsrisk

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicare målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För tredje kvartalet 2025 uppgick tillväxten till -15,4 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 september 2025 uppgick soliditeten till 51,4 procent.

EBITA-marginal

Dedicare har som mål att EBITA-marginalen över tid ska överstiga 7,0 procent. För tredje kvartalet 2025 uppgick EBITA-marginalen till 3,6 procent.

Utdelningspolicy

Dedicares mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2024 uppgick utdelningen till motsvarande 50,8 procent (56,3) av nettoresultatet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under tredje kvartalet 2025.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

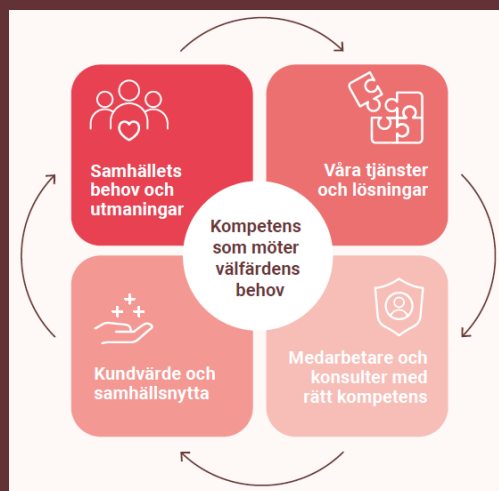
Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.



Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q3 2025	Q3 2024	jan-sep 2025	jan-sep 2024	Helår 2024
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	389,9	460,9	1 093,0	1 330,7	1 719,7
Aktiverat arbete för egen räkning		-	0,9	-	2,6	3,1
Övriga rörelseintäkter ¹		0,8	3,6	7,3	5,6	15,8
Summa rörelsens intäkter		390,7	465,4	1 100,3	1 338,9	1 738,6
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-64,2	-69,8	-185,0	-221,4	-283,0
Personalkostnader		-277,3	-327,8	-749,0	-909,3	-1 174,8
Övriga externa kostnader		-32,3	-51,3	-119,8	-147,0	-196,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-5,2	-7,5	-16,0	-18,2	-24,6
Rörelseresultat²		11,7	9,0	30,5	43,0	60,2
Finansiella poster		0,0	-0,1	1,4	-1,0	-0,5
Resultat efter finansiella poster		11,7	8,9	31,9	42,0	59,7
Inkomstskatt		-2,1	-2,0	-6,3	-9,3	-12,6
Periodens resultat		9,6	6,9	25,6	32,7	47,1
Övrigt totalresultat						
<i>Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen</i>						
Omräkningsdifferenser		-1,8	-4,6	-10,6	0,8	4,5
Summa totalresultat för perioden		7,8	2,3	15,0	33,5	51,6
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		7,8	2,3	15,0	33,5	51,6
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		1,01	0,72	2,68	3,42	4,92
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		1,01	0,71	2,68	3,39	4,89

¹ Övriga rörelseintäkter, helåret inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat positivt med 7,7 MSEK.

² Rörelseresultatet för Q3 inkluderar engångsposter om 0,0 MSEK (-7,8) och för perioden jan-sep -0,9 MSEK (-10,7), kostnaderna uppstod i samband med besparings- och effektiviseringsåtgärder. Kostnad i samband med byte av vd och koncernchef belastade rörelseresultatet föregående år, tredje kvartalet och perioden, med -6,2 MSEK.

Rörelseresultatet för helåret 2024 inkluderar engångsposter så som kostnader i samband med slutlig erlagd villkorad tilläggsköpeskilling om -1,0 MSEK, byte av VD och koncernchef -6,2 MSEK, omstruktureringskostnader -4,5 MSEK och slutligen omvärderad tilläggsköpeskilling 7,7 MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2025	30 sep 2024	Helår 2024
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	151,8	163,9	163,9
Nyttjanderättstillgångar		29,1	16,7	22,7
Materiella anläggningstillgångar		0,8	1,9	1,6
Uppskjutna skattefordringar		15,4	6,7	9,5
Lämnade depositioner		5,0	5,2	5,2
Summa anläggningstillgångar		202,1	194,4	202,9
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		269,1	306,4	287,3
Likvida medel		94,1	130,1	138,6
Summa omsättningstillgångar		363,2	436,5	425,9
SUMMA TILLGÅNGAR		565,3	630,9	628,8
Eget kapital				
Långfristiga skulder		290,4	281,2	299,3
Avsättningar		0,8	3,1	0,8
Övriga långfristiga skulder	3,4	20,5	4,8	11,1
Uppskjutna skatteskulder		13,0	11,1	12,6
Summa långfristiga skulder		34,3	19,0	24,5
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		10,9	17,3	17,3
Övriga kortfristiga skulder	3,4	229,7	313,4	287,7
Summa kortfristiga skulder		240,6	330,7	305,0
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		565,3	630,9	628,8

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2025	30 sep 2024	Helår 2024
Eget kapital vid periodens ingång	299,3	309,9	309,9
Periodens resultat	25,6	32,7	47,1
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	-10,6	0,8	4,5
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-23,9	-62,2	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	290,4	281,2	299,3

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q3 2025	Q3 2024	jan-sep 2025	jan-sep 2024	Helår 2024
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	19,2	13,3	30,3	36,5	52,2
Förändringar i rörelsekapital	-17,2	11,3	-22,2	10,9	29,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	2,0	24,6	8,1	47,4	81,3
Investeringsverksamheten					
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-	-0,9	-0,2	-2,8	-3,3
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar	-	-	0,0	0,0	0,0
Erlagda tilläggsköpeskillingar	-	-18,4	-	-18,4	-36,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-	-19,3	-0,2	-21,2	-39,5
Finansieringsverksamheten					
Amortering lån	-	-3,4	-14,8	-10,3	-13,8
Amortering leasingskuld	-2,6	-3,1	-7,3	-7,7	-12,2
Depositioner	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0
Utbetald utdelning	-	-	-23,9	-62,2	-62,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-2,6	-6,5	-46,0	-80,2	-88,2
Periodens kassaflöde	-0,6	-1,2	-38,1	-54,0	-46,4
Likvida medel vid periodens början	95,0	136,2	138,6	187,1	187,1
Kursdifferens i likvida medel	-0,3	-5,0	-6,4	-3,1	-2,1
Likvida medel vid periodens slut	94,1	130,0	94,1	130,0	138,6

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Från 2024 följer koncernledningen upp segmentens EBITA i stället för som tidigare dess rörelseresultat. För mer information se pressmeddelande på [dedicaregroup.com](https://www.dedicaregroup.com). EBITA följs upp både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten, rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden i sina finansiella rapporter. Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från dess obligatoriska ikraftträdandedatum.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2025 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Fördelning sker enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelser, koncerninterna transaktioner, eliminerings- samt även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidorna 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidorna 6-7.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

30 sep 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-0,1	-1,6
Valutakursdifferenser	-4,3	-2,0	-0,4	-0,2	0,0	-6,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	116,1	54,2	15,4	0,0	16,3	201,9
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	0,1	1,6
Periodens avskrivningar	-	-2,9	-2,0	-	-2,0	-6,9
Valutakursdifferenser	-	1,1	0,2	0,2	0,0	1,5
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-30,4	-10,4	0,0	-9,3	-50,1
Utgående redovisat värde	116,1	23,9	5,0	-	6,9	151,8

30 sep 2024, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	2,6	2,6
Valutakursdifferenser	2,0	1,2	0,3	0,1	-	3,5
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	118,9	55,6	15,7	1,7	15,6	207,5
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-2,9	-2,1	-	-1,8	-6,8
Valutakursdifferenser	-	-0,5	-0,1	-0,1	-	-0,7
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-27,2	-7,9	-1,7	-6,8	-43,5
Utgående redovisat värde	118,9	28,4	7,8	-	8,8	163,9

Helår 2024, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	3,1	3,1
Valutakursdifferenser	3,5	1,8	0,4	0,1	0,0	5,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-3,9	-2,8	-	-2,4	-9,1
Valutakursdifferenser	-	-0,9	-0,1	-0,1	0,0	-1,1
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Utgående redovisat värde	120,4	27,6	7,2	-	8,7	163,9

Noter

Not 3. Finansiella skulder

MSEK	30 sep 2025	30 sep 2024	Helår 2024
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	-	-	-
Leasingskulder	20,5	4,8	11,1
Summa	20,5	4,8	11,1
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	-	18,9	15,8
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	-	23,7	-
Leasingskulder	9,2	11,2	11,2
Summa	9,2	53,8	27,0
Summa finansiella skulder	29,7	58,6	38,1

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	30 sep 2025	30 sep 2024	Helår 2024
<i>Villkorade tilläggsköpeskillningar</i>			
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	-	7,6	-
Optimal Medical Limited	-	16,1	-
Summa	-	23,7	-

Den första villkorade tilläggsköpeskillningen för **Dedicare Life Science AB** förföll till betalning i juli 2024. Utbetalt belopp uppgick till 18,4 MSEK.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillningen omvärderades i fjärde kvartalet 2024 och skrevs ned till 0,0 MSEK. Denna tilläggsköpeskillning förföll till betalning i juli 2025 och baserades på bolagets resultatutveckling under tre år (1 april 2022 – 31 mars 2025).

Ingen utbetalning utföll i juli 2025.

Den villkorade tilläggsköpeskillningen för **Optimal Medical Limited** förföll till betalning i november 2024. Tilläggsköpeskillningen utgick med 17,8 MSEK.



Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q3 2024	Q4 2024	Q1 2025	Q2 2025	Q3 2025
Nettoomsättning, MSEK	460,9	389,0	351,5	351,7	389,9
EBITDA, MSEK	16,5	23,6	13,4	16,2	16,9
EBITDA-marginal, %	3,6%	6,1%	3,8%	4,6%	4,3%
EBITA, MSEK	11,2	19,5	10,4	13,1	13,9
EBITA-marginal, %	2,4%	5,0%	3,0%	3,7%	3,6%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	9,0	17,2	8,0	10,8	11,7
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	2,0%	4,4%	2,3%	3,1%	3,0%
Resultat efter finansiella poster, MSEK	8,9	17,7	8,6	11,7	11,7
Vinstmarginal, %	2,0%	4,4%	2,4%	3,3%	3,0%
Periodens resultat, MSEK	6,9	14,4	6,9	9,1	9,6
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-71,4	-100,5	-121,3	-62,4	-64,4
Soliditet, %	44,6%	47,6%	48,4%	49,8%	51,4%
Avkastning på eget kapital, %	2,5%	5,0%	2,3%	3,1%	3,4%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	24,6	33,9	39,4	-33,3	2,0
Medelantalet anställda ¹	1 196	1 082	1 048	1 119	1 061
Nettoomsättning per anställd, TSEK	385	360	335	314	367
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	67,50	56,60	48,10	45,00	46,95
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,72	1,51	0,72	0,95	1,01
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,71	1,50	0,72	0,95	1,01
Eget kapital per aktie, SEK	29,40	31,30	30,92	29,55	30,37
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	2,57	3,54	4,12	-3,49	0,21
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 8 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

	Q3 2025	Q3 2024	Q3 △	jan-sep 2025	jan-sep 2024	jan-sep △	Helår 2024
Avkastning på eget kapital, MSEK							
Periodens resultat	9,6	6,9	2,7	25,6	32,7	-7,1	47,1
Genomsnittligt eget kapital	286,5	279,9	6,6	292,0	298,9	-6,9	299,0
Avkastning på eget kapital	3,4%	2,5%	0,9%	8,8%	10,9%	-2,1%	15,7%
Avkastning på totalt kapital, MSEK							
Resultat efter finansiella poster	11,7	8,8	2,9	31,9	42,0	-10,1	59,7
Genomsnittligt totalt kapital	566,6	646,5	-79,9	593,4	686,8	-93,4	675,2
Avkastning på totalt kapital	2,1%	1,4%	0,7%	5,4%	6,1%	-0,7%	8,8%
EBITDA-marginal, MSEK							
EBITDA	16,9	16,5	0,4	46,6	61,2	-14,6	84,8
Nettoomsättning	389,9	460,9	-71,0	1093,0	1330,7	-237,7	1 719,7
EBITDA-marginal	4,3%	3,6%	0,7%	4,3%	4,6%	-0,3%	4,9%

Definitioner återfinns på sida 24

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q3 2025	Q3 2024	jan-sep 2025	jan-sep 2024	Helår 2024
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		10,5	15,8	32,9	43,8	56,0
Aktiverat arbete för egen räkning		-	0,9	-	2,6	3,1
Övriga rörelseintäkter		0,4	0,1	2,3	0,7	1,8
Summa rörelsens intäkter		10,9	16,8	35,2	47,1	60,9
Rörelsens kostnader						
Personalkostnader		-4,1	-14,6	-18,2	-28,8	-33,7
Övriga externa kostnader		-8,1	-13,2	-26,2	-36,8	-49,0
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,6	-0,6	-2,1	-1,9	-2,5
Rörelseresultat		-1,9	-11,6	-11,3	-20,4	-24,3
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	59,9
Övriga finansiella poster		-0,4	-1,1	-1,9	-5,4	-6,4
Resultat efter finansiella poster		-2,3	-12,7	-13,2	-25,8	29,2
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	7,8
Skatt på periodens resultat		0,5	2,8	2,7	5,4	3,9
Periodens resultat		-1,8	-9,9	-10,5	-20,4	40,9

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 sep 2025	30 sep 2024	Helår 2024
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		6,8	9,0	8,8
Andelar i koncernföretag		189,4	196,2	189,4
Uppskjuten skattefordran		6,6	5,3	3,9
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		207,1	214,8	206,4
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		18,4	19,0	22,4
Kassa och bank		62,6	94,8	105,7
Summa omsättningstillgångar		81,0	113,8	128,1
SUMMA TILLGÅNGAR		288,1	328,6	334,5
Eget kapital				
Obeskattade reserver		3,3	13,0	3,3
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		122,4	180,1	134,4
Summa kortfristiga skulder		122,4	180,1	134,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		288,1	328,6	334,5

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 sep 2025	30 sep 2024	Helår 2024
Eget kapital vid periodens ingång	196,8	218,1	218,1
Periodens resultat	-10,5	-20,4	40,9
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-23,9	-62,2	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	162,4	135,5	196,8

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

6 februari 2026
28 april 2026
14 juli 2026
27 oktober 2026
9 februari 2027

Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2025
Delårsrapport 1 januari – 31 mars 2026
Delårsrapport 1 januari – 30 juni 2026
Delårsrapport 1 januari – 30 september 2026
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2026

Stockholm 23 oktober 2025

Bård Kristiansen
vd och koncernchef

Rapporten har undertecknats av vd och koncernchef efter bemyndigande av styrelsen.

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Bård Kristiansen
vd och koncernchef
+47 97 08 88 83



Anette Sandsjö
cfo
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 23 oktober 2025 kl 08:00.