

DEDICARE

Delårsrapport

1 januari – 30 juni 2025

Dedicare tar marknadsandelar och satsar på nya verksamhetsområden i en fortsatt utmanande marknad

Andra kvartalet 2025

- Nettoomsättning 351,7 MSEK (439,6)
- EBITA 13,1 MSEK (21,2), justerat för engångsposter 14,0 MSEK (24,1)
- EBITA-marginal 3,7 procent (4,8), justerat för engångsposter 4,0 procent (5,5)
- Rörelseresultat (EBIT) 10,8 MSEK (18,9), justerat för engångsposter 11,7 MSEK (21,8)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 3,1 procent (4,3), justerat för engångsposter 3,3 procent (5,0)
- Resultat efter finansiella poster 11,7 MSEK (19,6)
- Periodens resultat 9,1 MSEK (15,3)
- Resultat per aktie, före utspädning 0,95 SEK (1,60)
- Resultat per aktie, efter utspädning 0,95 SEK (1,59)

Perioden januari-juni 2025

- Nettoomsättning 703,1 MSEK (869,8)
- EBITA 23,5 MSEK (38,6), justerat för engångsposter 24,4 MSEK (41,5)
- EBITA-marginal 3,3 procent (4,4), justerat för engångsposter 3,5 procent (4,8)
- Rörelseresultat (EBIT) 18,9 MSEK (34,0), justerat för engångsposter 19,8 MSEK (36,9)
- Rörelsemarginal (EBIT-marginal) 2,7 procent (3,9), justerat för engångsposter 2,8 procent (4,2)
- Resultat efter finansiella poster 20,2 MSEK (33,1)
- Periodens resultat 16,0 MSEK (25,8)
- Resultat per aktie, före utspädning 1,66 SEK (2,70)
- Resultat per aktie, efter utspädning 1,66 SEK (2,67)

Nyckeltal

	Q2 2025	Q2 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2024	Helår 2024
Nettoomsättning, MSEK	351,7	439,6	703,1	869,8	1 719,7
Tillväxt, %	-20,0%	-8,2%	-19,2%	-11,4%	-12,7%
EBITDA, MSEK	16,2	24,2	29,6	44,7	84,8
EBITDA-marginal, %	4,6%	5,5%	4,2%	5,1%	4,9%
EBITA, MSEK	13,1	21,2	23,5	38,6	69,3
EBITA-marginal, %	3,7%	4,8%	3,3%	4,4%	4,0%
EBITA justerat för engångsposter, MSEK	14,0	24,1	24,4	41,5	73,3
EBITA-marginal justerat för engångsposter, %	4,0%	5,5%	3,5%	4,8%	4,3%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	10,8	18,9	18,9	34,0	60,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	3,1%	4,3%	2,7%	3,9%	3,5%
Rörelseresultat (EBIT) justerat för engångsposter, MSEK	11,7	21,8	19,8	36,9	64,2
Rörelsemarginal (EBIT-marginal) justerat för engångsposter, %	3,3%	5,0%	2,8%	4,2%	3,7%
Periodens resultat, MSEK	9,1	15,3	16,0	25,8	47,1
Resultat per aktie före utspädning, SEK	0,95	1,60	1,67	2,70	4,92
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	0,95	1,59	1,67	2,67	4,89
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	-33,3	1,2	6,1	22,8	81,3
Eget kapital per aktie, SEK	29,55	29,13	29,55	29,13	31,30

Koncernchefens kommentar

"Dedicare tar marknadsandelar och satsar på nya verksamhetsområden i en fortsatt utmanande marknad"

Marknadsläget för vårdbemanning förblev svagt även under andra kvartalet 2025, präglad av minskad efterfrågan, prispress och ökade lönekostnader. Dedicare står dock starkare än flertalet konkurrenter på grund av vår storlek och diversifierade affärsmodell. Vi tar marknadsandelar och fortsätter att satsa på områden med god potential såsom social omsorg i Danmark och life science.

Dedicare-koncernens nettoomsättning uppgick under andra kvartalet till 351,7 MSEK, en minskning med 20,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Samtliga av våra marknader försvagades. EBITA-marginalen minskade till 3,7 procent (4,8), till följd av minskad efterfrågan, skärpt konkurrens och ökade kostnader per uppdrag.

Koncernens finansiella position är fortsatt stabil. Soliditeten uppgick till 49,8 procent vid kvartalets slut.

Som en del av vår anpassning till rådande marknadssituation genomförde vi under kvartalet ett nytt kostnadsbesparingsprogram, med en beräknad årlig besparing om cirka 20 MSEK, fullt realiserad från fjärde kvartalet 2025.

Norge som utgör 63,1 procent av koncernens intäkter, redovisade en nettoomsättning på 223,1 MSEK i kvartalet en nedgång med 21,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 16,3 procent. Trots detta lyckades vi upprätthålla god lönsamhet med en EBITA-marginal om 8,1 procent (7,9).

Som ett kvitto på den starka företagskultur vi byggt upp utsågs Dedicare Norge till "Norges bästa arbetsplats" för tredje året i rad av organisationen Great Place to Work.

I **Sverige** uppgick nettoomsättningen i kvartalet till 73,4 MSEK, en minskning med 16,0 procent jämfört med samma kvartal föregående år. EBITA uppgick till -1,8 MSEK (-2,4). Efterfrågan på vårdbemanningstjänster är fortsatt låg, vilket får konsekvenser. Konkursen av Agila, en tidigare miljardaktör och en av våra största konkurrenter i Sverige, är ett tydligt exempel på detta.

Danmark redovisade en nettoomsättning i kvartalet på 47,9 MSEK, en minskning med 18,2 procent. EBITA-marginalen uppgick till 4,4 procent (7,5) i kvartalet. Begränsningar i inhyrning av sjuksköterskor fortsätter att påverka marknaden negativt.



Bård Kristiansen
vd och koncernchef Dedicare AB (publ)

I **Storbritannien** uppgick omsättningen i kvartalet till 12,1 MSEK, vilket motsvarar en nedgång med 10,4 procent jämfört med samma kvartal 2024. EBITA uppgick till -0,4 MSEK (0,4). Enligt National Health Service (NHS) har inhyrningen av vårdpersonal i Storbritannien minskat med över 40 procent under 2024/2025.

Det rådande marknadsläget är utmanande – men skapar även möjligheter för en större och mer diversifierad aktör som Dedicare. Vi tar marknadsandelar och fortsätter satsa på områden med god potential.

Inom **life science** har vi under det första halvåret etablerat en organisation med kapacitet att utveckla affären vidare på både befintliga och nya marknader. Vi ser ökad efterfrågan och god framtida potential för verksamhetsområdet.

Lanseringen av **Dedicare social i Danmark** är också ett strategiskt steg mot att bredda vårt tjänsteerbjudande. Med vår erfarenhet inom vård- och omsorgsbemanning har vi goda förutsättningar att etablera oss inom området för sociala tjänster.

Koncernchefens kommentar

Det har varit ett utmanande första halvår för Dedicare. Även om vi ännu inte ser några tydliga tecken på förbättring av marknadsläget, står vi väl rustade, både organisatoriskt och finansiellt, att möta fortsatt osäkerhet. Vi har visat att vi kan agera snabbt, anpassa verksamheten och samtidigt identifiera nya möjligheter.

Så trots det tuffa läget ser jag med tillförsikt på framtiden. Det är framför allt våra engagerade och erfarna medarbetare som utgör kärnan i vår verksamhet. Jag vill därför rikta ett stort tack till alla kollegor för ert engagemang och er insats varje dag. Med vår samlade kompetens och starka kultur är vi redo att möta både utmaningar och nya möjligheter.

Bård Kristiansen, vd och koncernchef

Händelser i sammandrag under tidigare perioder 2025

- Inga väsentliga händelser har inträffat under tidigare period.

Händelser i sammandrag under andra kvartalet 2025

- Dedicare Norge vann för tredje året i rad utmärkelsen "Årets Beste Arbeidsplass 2025" av organisationen Great Place To Work.
- Dedicare Life Science har utsetts till en av tre leverantörer i ett nytt nationellt ramavtal från Sykehusinnkjøp HF i Norge. Avtalet gäller specialisttjänster inom life science för Sykehusapotekene och sträcker sig över 2–4 år, med ett uppskattat totalt värde om upp till 70 MNOK.

- Under kvartalet startade Dedicare Danmark ett nytt affärsområde, Dedicare social. Målgruppen är barn- och unga som har beviljats insatser från kommunen, där Dedicare tillhandahåller kompetenser. Det kan röra sig om avlastning i hemmet, pedagogiskt stöd och familjebehandling, för att nämna några områden.

Händelser i sammandrag efter kvartalets utgång

- Inga väsentliga händelser har inträffat efter kvartalet utgång.



(för ytterligare information besök: www.dedicaregroup.com)

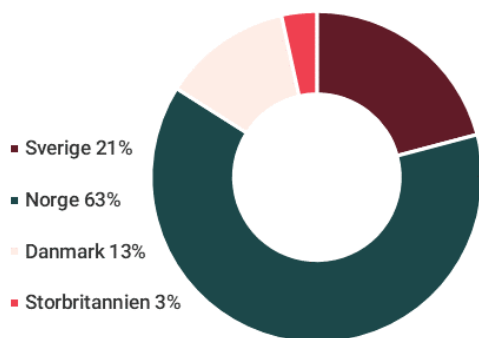
Finansiell information – koncernens utveckling

Nettoomsättning

Andra kvartalet 2025

Koncernens nettoomsättning för andra kvartalet minskade med 20,0 procent till 351,7 MSEK (439,6) jämfört med andra kvartalet föregående år. För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment Q2 2025



I **Sverige** har de fortsatta begränsningarna inom inhyrning av vårdpersonal lett till att nettoomsättningen för kvartalet minskade med 16,0 procent, i jämförelse med samma kvartal föregående år och uppgick till 73,4 MSEK (87,4).

Nettoomsättningen i **Norge** minskade med 21,0 procent och uppgick till 223,1 MSEK (282,3). Justerat för valutaeffekter var nedgången 16,3 procent. Marknadsnedgången har fortsatt under kvartalet, påverkad av ökad konkurrens, prispress samt den svaga norska kronan.

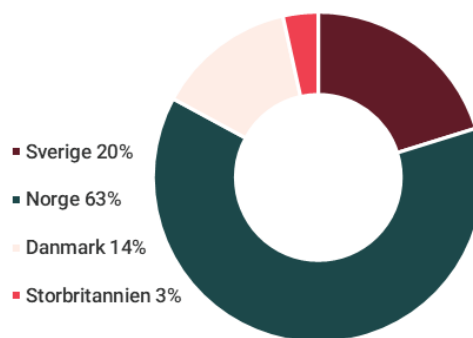
I **Danmark** minskade nettoomsättningen med 18,3 procent till 47,9 MSEK (58,6). Justerat för valutaeffekter var nedgången 14,1 procent. Den lägre omsättningen förklaras av de begränsningar i inhyrning av sjuksköterskor på långtidskontrakt som infördes under andra kvartalet 2023, vilket fortsatt påverkar verksamheten negativt då löpande avtal inte kunnat förnyas.

Nettoomsättningen i **Storbritannien** uppgick till 12,1 MSEK (13,5), vilket är en minskning med 10,4 procent. Justerat för valutaeffekter minskade omsättningen med 6,5 procent. Den internationella rekryteringen och bemanningen utvecklades positivt under kvartalet, medan efterfrågan på läkarbemanning var fortsatt svag.

Perioden januari – juni 2025

Koncernens nettoomsättning för perioden januari – juni 2025 minskade med 19,2 procent till 703,1 MSEK (869,8). För mer information om koncernens segment se not 1.

Nettoomsättning per rörelsesegment januari – juni 2025



I **Sverige** minskade verksamheten med 21,7 procent till 142,1 MSEK (181,5). Minskningen är hänförlig till begränsad efterfrågan från regionerna, där effekterna från andra halvåret 2024 fortsatt in i 2025. Satsningen på life science har under perioden intensifierats.

Norges omsättning uppgick till 443,2 MSEK (549,3), en minskning med 19,3 procent. Justerat för valutaeffekter motsvarar det en minskning med 15,9 procent. Försvagad marknad, prispress och en fortsatt svag norsk krona har påverkat utfallet.

Nettoomsättningen i **Danmark** minskade med 11,6 procent till 103,2 MSEK (116,8). Justerat för valutaeffekter uppgick minskningen till 9,3 procent. Minskningen är fortsatt hänförlig till begränsningar inom sjuksköterskebemanning.

I **Storbritannien** uppgick nettoomsättningen för perioden till 24,3 MSEK (25,9) en minskning med 6,2 procent. Justerat för valutaeffekter minskade nettoomsättningen med 5,2 procent. Internationell rekrytering visar fortsatt positiv trend, medan efterfrågan inom läkarbemanning har minskat.

Finansiell information – koncernens utveckling

Fort. Nettoomsättning

	Q2	Q2	jan-jun	jan-jun	Helår
Nettoomsättning per rörelsessegment, MSEK	2025	2024	2025	2024	2024
Sverige	73,4	87,4	142,1	181,5	333,1
Norge	223,1	282,3	443,2	549,3	1 115,0
Danmark	47,9	58,6	103,2	116,8	233,6
Storbritannien	12,1	13,5	24,3	25,9	53,9
Koncerngemensamma intäkter	11,0	13,1	22,4	27,7	56,1
Internomsättning mellan segment	-15,8	-15,3	-32,1	-31,4	-72,0
Summa nettoomsättning	351,7	439,6	703,1	869,8	1 719,7



Resultat - EBITA

Andra kvartalet 2025

Koncernens EBITA för andra kvartalet uppgick till 13,0 MSEK (21,2), en minskning med 38,5 procent. EBITA-marginalen uppgick till 3,7 procent (4,8). Justerat för engångsposter om 0,9 MSEK (2,9), främst hänförligt till kostnader relaterade till besparingsprogrammet, uppgick EBITA till 14,0 (24,1), och EBITA-marginalen till 4,0 procent (5,5). Det försämrade resultatet förklaras av fortsatt låg efterfrågan på samtliga marknader, kombinerat med prispress, ökade lönekostnader och engångskostnader kopplade till genomförda besparingsåtgärder.

I **Sverige** uppgick EBITA för kvartalet till -1,8 MSEK (-2,4), med en EBITA-marginal om -2,5 procent (-2,7). Justerat för omstruktureringskostnader om 0,3 MSEK (2,9) uppgick EBITA till -1,5 MSEK (0,5) och EBITA-marginalen till -2,0 procent (0,6). Resultatet belastas av fortsatt svag efterfrågan av vårdbemanning. Satsningen på life science har under kvartalet intensifierats.

För **Norge** uppgick EBITA till 18,0 MSEK (22,2), vilket motsvarar en EBITA-marginal på 8,1 procent (7,9), justerat för valutaeffekter är minskningen 10,1 procent. Engångskostnader relaterade till besparingsprogrammet uppgick till 0,1 MSEK (0,0). Trots lägre volymer, ökad konkurrens, högre omkostnader och försvagad norsk krona har verksamheten lyckats bibehålla god lönsamhet.

Danmarks EBITA uppgick till 2,1 MSEK (4,4) med en EBITA-marginal på 4,4 procent (7,5). Minskningen speglar lägre volymer till följd av fortsatt begränsning i inhyrningen av sjuksköterskor på långtidskontrakt. Kostnadsnivån anpassas till rådande situation.

För **Storbritannien** uppgick EBITA till -0,4 MSEK (0,4) motsvarande en EBITA-marginal om -3,3 procent (3,0). Resultatet påverkas av svag efterfrågan inom läkarbemanning i Storbritannien och fortsatt hård konkurrens.

Koncerngemensamma kostnader för andra kvartalet uppgick till -4,8 MSEK (-3,4) på EBITA-nivå, varav -0,5 MSEK (0,0) avsåg engångskostnader hänförliga till ytterligare effektiviseringsåtgärder. Den underliggande kostnadsnivån är lägre än föregående år, men vissa centrala funktioner har fortsatt hanterats på koncernnivå under perioden, vilket påverkar jämförelsetalen.

De finansiella posterna uppgick till 0,9 MSEK (0,7). Förändringen avsåg främst minskade räntekostnader på koncernens externa lån på grund av minskade och reglerade låneskulder. Koncernens externa ränteintäkter har minskat till 1,0 MSEK (1,4) vilket beror på en lägre kassa i jämförelse med samma kvartal föregående år.

Kvartalets resultat uppgick till 9,1 MSEK (15,3).

Perioden januari - juni 2025

För perioden januari - juni uppgick koncernens EBITA till 23,5 MSEK (38,6), motsvarande en minskning med 39,0 procent. EBITA-marginalen uppgick till 3,3 procent (4,4). Justerat för engångsposter uppgick EBITA till 24,4 MSEK (41,5) och EBITA-marginal till 3,4 procent (4,8). Det försämrade resultatet hänförs främst till rådande marknadsläge på samtliga vårdmarknader där vi verkar, samt till prispress och ökade omkostnader. Arbete för fortsatt effektivisering av verksamheten pågår i syfte att anpassa verksamheten till rådande efterfrågan.

Sveriges EBITA uppgick till -3,6 MSEK (-1,3), motsvarande en EBITA-marginal om -2,5 procent (-0,7). Justerat för engångskostnader om 0,3 MSEK (2,9) i samband med kostnadsbesparingsprogrammet uppgick EBITA till -3,3 MSEK (1,6) och EBITA-marginalen till -2,3 procent (0,9). Resultatet påverkas av en fortsatt svag marknad, tuff konkurrens och låg beläggning.

För **Norge** uppgick EBITA till 31,7 MSEK (38,5), vilket motsvarar en minskning om 17,6 procent, justerat för valutaeffekt var minskningen 11,5 procent. EBITA-marginalen förstärktes något och uppgick till 7,2 procent (7,0), trots ogynnsamma marknadsförutsättningar.

Danmarks EBITA uppgick till 4,1 MSEK (7,6) med en EBITA-marginal på 4,0 procent (6,5). Verksamheten har anpassats till lägre volymer till följd av fortsatta restriktioner avseende inhyrning av sjuksköterskor.

För **Storbritannien** uppgick EBITA till -0,9 MSEK (1,4) motsvarande en EBITA-marginal på -3,7 procent (5,4). Lägre efterfrågan på läkarbemanning i Storbritannien samt ökad konkurrens har påverkat resultatet negativt.

Koncerngemensamma kostnader uppgick för perioden jan - jun till -7,8 MSEK (-7,6) på EBITA-nivå, inklusive en engångskostnad om -0,5 MSEK (0,0) relaterad till ytterligare kostandsanpassningar.

De finansiella posterna uppgick till 1,3 MSEK (-0,9). Förändringen avsåg främst minskade räntekostnader på koncernens externa lån på grund av minskade och reglerade låneskulder samt positiv utveckling av realiserade och realiserade kursförändringar relaterade till finansiella poster. Den positiva kursförändringen beror på att den svenska valutan har förstärkts, vilket har varit fördelaktigt vid innehav av externa skulder i annan valuta. Koncernens externa ränteintäkter har minskat till 2,6 MSEK (3,3) vilket beror på en lägre kassa i jämförelse med samma period föregående år.

Periodens resultat uppgick till 16,0 MSEK (25,8).

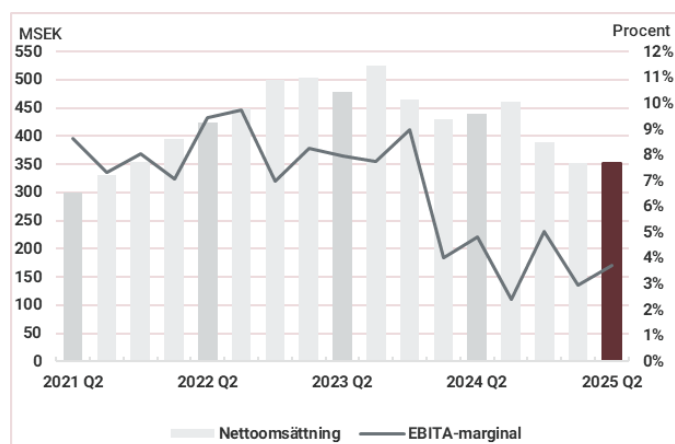
Fort. EBITA

	Q2 2025	Q2 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2024	Helår 2024
EBITA per rörelsessegment, MSEK					
Sverige	-1,8	-2,4	-3,6	-1,3	-5,6
Norge	18,0	22,2	31,7	38,5	72,7
Danmark	2,1	4,4	4,1	7,6	15,1
Storbritannien	-0,4	0,4	-0,9	1,4	2,2
Koncerngemensamma kostnader	-4,8	-3,4	-7,8	-7,6	-15,1
EBITA	13,0	21,2	23,5	38,6	69,3
Av- och nedskrivningar av immateriella tillgångar	-2,2	-2,3	-4,6	-4,6	-9,1
Rörelseresultat	10,8	18,9	18,9	34,0	60,2
Finansiella poster	0,9	0,7	1,3	-0,9	-0,5
Resultat efter finansiella poster	11,7	19,6	20,2	33,1	59,7

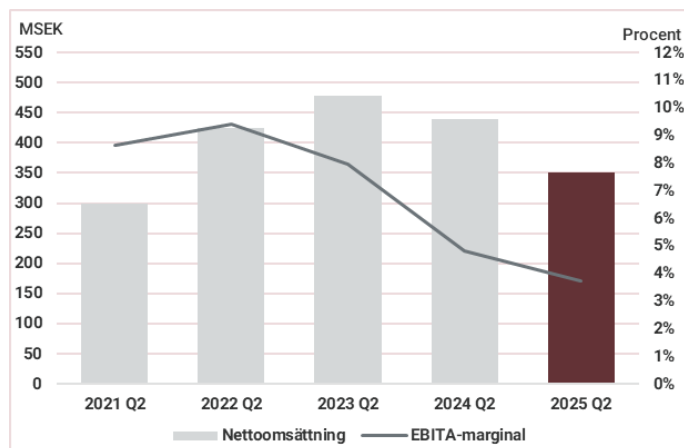
	Q2 2025	Q2 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2024	Helår 2024
EBITA-marginal per rörelsessegment					
Sverige	-2,5%	-2,7%	-2,5%	-0,7%	-1,7%
Norge	8,1%	7,9%	7,2%	7,0%	6,5%
Danmark	4,4%	7,5%	4,0%	6,5%	6,5%
Storbritannien	-3,3%	3,0%	-3,7%	5,4%	4,1%
EBITA-marginal	3,7%	4,8%	3,3%	4,4%	4,0%

Nettoomsättning och EBITA-marginal

Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal, Q2 2021 – Q2 2025



Utveckling i koncernens Nettoomsättning och EBITA-marginal Q2, 2021 – 2025



Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel

Koncernens likvida medel uppgick per den 30 juni till 95,0 MSEK (136,3).

Eget kapital

Eget kapital uppgick vid periodens utgång till 282,6 MSEK (278,6), vilket motsvarar 29,55 SEK (29,13) per aktie på balansdagen. Ökningen av eget kapital beror på att Dedicare delade ut en procentuellt mindre andel i jämförelse med motsvarande period föregående år. Rensat för utdelningen har det egna kapitalet minskat vilket hänförs främst till verksamhetens försämrade rörelseresultat.

Soliditet

Soliditeten per den 30 juni uppgick till 49,8 procent (42,1).

Kassaflöde

Det totala kassaflödet för det andra kvartalet uppgick till -60,1 MSEK (-67,4).

Kassaflödet från den löpande verksamheten i kvartalet uppgick till -33,3 MSEK (1,2). Minskningen av kassaflödet i kvartalet, jämfört med föregående år, hänförs till försämrat rörelseresultat samt en förskjutning av utbetalad semestereskuld i Norge.

Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -0,2 MSEK (-1,0). Under det andra kvartalet investerade Dedicare i ett nytt lönesystem i Norge medan föregående års kostnader hänförs till utvecklingen av Dedicare Appen.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten uppgick för andra kvartalet till -26,6 MSEK (-67,6). Minskningen i jämförelse med föregående år förklaras främst av minskad utdelning. Utdelningen uppgick till -23,9 MSEK under innevarande kvartal, att jämföras med -62,2 föregående år.

Det totala kassaflödet under perioden jan-jun uppgick till -37,5 MSEK (-52,8).

Kassaflödet från den löpande verksamheten under perioden uppgick till 6,1 MSEK (22,8). Minskningen av kassaflödet för perioden hänförs till försämrat rörelseresultat samt en förskjutning av utbetalning av semestereskuld i Norge i andra kvartalet 2025 jämfört med föregående år.

För perioden var kassaflödet från investeringsverksamheten -0,2 MSEK (-1,9). Skillnaden är lägre investering i IT-system där Dedicare Appen stod för största delen av föregående års investeringskostnad.

Kassaflödet från finansieringsverksamheten för perioden var -43,4 MSEK (-73,7) där minskningen främst hänförs till att utbetalad utdelning har minskat med 38,3 MSEK mellan åren samt slutlig amortering av det externa lån, i DKK, som var upptagen i moderbolaget. Slutlig amortering uppgick till -14,8 MSEK vilket är 7,9 MSEK högre än motsvarande period föregående år.

Investeringar

Investeringar i materiella- och immateriella tillgångar under andra kvartalet uppgick till -0,2 MSEK (-1,0). För perioden jan-jun uppgick motsvarande investeringar till -0,2 MSEK (-1,9). Årets investeringar uppstod i andra kvartalet och avser nytt lönesystem, föregående års jämförelsesiffror avser till största del kostnader i samband med den egenutvecklade Appen.

Medarbetare

Genomsnittligt antal anställda, omräknat till heltidsanställda, för andra kvartalet uppgick till 1 119 personer (1 325) och för perioden jan-jun 1 084 personer (1 300). I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under kvartalet uppgick till 169 personer (172) och för perioden jan-juni till 156 personer (171).

Medelantal anställda per rörelsessegment	Q2 2025	Q2 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2024	Helår 2024
Sverige	223	258	216	263	241
Norge	790	936	759	900	846
Danmark	68	85	69	90	84
Storbritannien	38	46	40	47	48
Summa medelantal anställda¹	1 119	1 325	1 084	1 300	1 219

¹ I antalet anställda inkluderas underkonsulter som under andra kvartalet uppgick till 169 personer (172) och under perioden jan-jun till 156 personer (171).

Lönsam tillväxt och samhällsnytta

Dedicare har en tydlig strategi för att möta framtidens möjligheter inom våra sektorer. Genom att arbeta med tydliga mål med fokus på vår attraktivitet som arbets- och uppdragsgivare, marknads- och tjänsteutveckling, vår operativa effektivitet samt kund- och samhällsnytta fortsätter vi stärka vår position som ledande rekryterings- och bemanningsaktör inom vård, life science och socialt arbete.

Samhällsnytta är kärnan i Dedicares *affärsmodell* som handlar om att möta föränderliga samhällsbehov av kvalificerad personal.

Genom ökad internationalisering och diversifiering av verksamheten arbetar Dedicare systematiskt för att nå sin *vision*: att bli ett av Europas ledande rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Våra fem fokusområden ger, tillsammans med vår *värdegrund*, en tydlig riktning och vägleder vårt arbete:

- Attraktiv arbetsgivare
- Attraktiv uppdragsgivare
- Marknads- och tjänsteutveckling
- Operationell effektivitet
- Kund- och samhällsnytta

Dedicares *mission* handlar i grunden om social hållbarhet och socialt ansvarstagande, det vill säga att på ett ansvarsfullt och hållbart sätt bidra till människors hälsa, utveckling och livskvalitet. Lönsam tillväxt och hållbarhet går därmed naturligt hand i hand på Dedicare. Det visas även genom att flera av våra strategiska företagsmål samtidigt är våra hållbarhetsmål.

Dedicares strategi är inte enbart vår plan för framtiden, den är också ett löfte om att fortsätta leverera värde till samhället och till våra samarbetspartner.

Uppföljningen av de strategiska målen sker kvartalsvis och utfallet presenteras nedan:

Attraktiv Arbetsgivare	Attraktiv Uppdragsgivare	Marknad- och Tjänsteutveckling	Operationell Effektivitet	Kund- och samhällsnytta
Dedicare ska vara den bästa arbetsgivaren för medarbetare inom rekrytering och bemanning genom att anställa, utveckla och behålla de bästa medarbetarna.	Dedicare ska vara förstahandsvalet som uppdragsgivare för kandidater och konsulter inom vård, life science och socialt arbete genom att ha det bredaste urvalet av uppdrag samt konkurrenskraftiga anställningsvillkor.	Dedicare ska proaktivt arbeta med att etablera och utveckla verksamheter inom nya kundsegment, geografier och tjänstekategorier som bidrar till människors hälsa, utveckling och livskvalitet.	Dedicare ska ha branschens mest effektiva processer avseende försäljning, bemanning och rekrytering genom att proaktivt arbeta med innovativa, kostnads-effektiva och skalbara digitala lösningar.	Dedicare ska vara specialist och marknadsledare på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete till offentliga och privata kunder, vilket bidrar till en likvärdig och hållbar vård.
Mål >50 eNPS (skala -100 till 100) >4 Engagemangindex (skala 1–5)	Mål >9 konsultnöjdhet (skala 1–10)	Mål 1 ny geografisk marknad och/eller tjänsteområde per år	Mål >7% EBITA-marginal	Mål >9 kundnöjdhet (skala 1–10)
Utfall Q2 2025 21 eNPS 4,2 Engagemangindex	Utfall Q2 2025 9,4 konsultnöjdhet	Utfall Q2 2025 1 ny geografisk marknad och/eller tjänsteområde per år	Utfall Q2 2025 3,7% EBITA-marginal	Utfall Q2 2025 9,1 kundnöjdhet

Våra marknader och kunder

Dedicare är aktiv på fyra geografiska marknader, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien – och organiserar även verksamheten utifrån dessa fyra segment. Finland ingår i segmentet Sverige. I Finland bedriver vi rekrytering till vår bemanningsverksamhet i övriga Norden.

Vi erbjuder våra kunder kompetens inom fyra tjänsteområden och utbudet av kompetens kan skilja sig mellan de olika marknaderna.

Vårt erbjudande

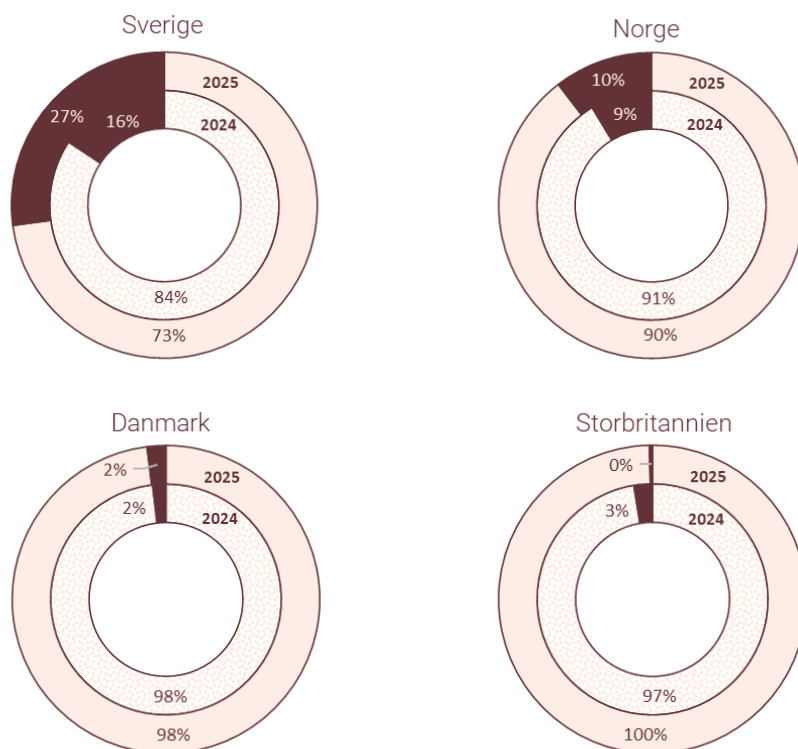
Dedicare erbjuder specialisttjänster inom rekrytering och bemanning inom följande områden och marknader:

	 Vård	 Life science	 Socialt arbete	 Pedagogik
Sverige	✓	✓	✓	
Norge	✓	✓	✓	✓
Danmark	✓	✓	✓	
Storbritannien	✓			



Kundfördelning

Med undantag av life science består marknaden till drygt 90 procent av offentliga kunder såsom regioner, kommuner, sjukhus och myndigheter. Den nordiska vårdbemanningsmarknaden är en av de större i Europa. Nedan presenteras kundfördelning per segment för andra kvartalet 2025 i jämförelse med motsvarande kvartal föregående år.



  Kommuner och regioner  Privata företag/vårdgivare

Respektive segments största kund i förhållande till dess externa nettoomsättning under kvartalet, presenteras nedan:

Den största kunden i Sverige var för tredje kvartalet i rad bolaget Chiesi Pharma, som stod för cirka 7,4 procent (2,2) av nettoomsättningen.

I Norge svarade den största kunden, Helse Sør Øst, för cirka 8,0 procent (9,1) av nettoomsättningen.

Region Midt är för andra kvartalet Danmarks största kund med cirka 22,7 procent (16,0) av nettoomsättningen.

I Storbritannien var det fortsatt King Edwards som var segmentets största kund med cirka 62,5 procent (62,2) av nettoomsättningen.

Marknadsutveckling

Sverige är Nordens största marknad för vårdbemanning. Kunderna består av regioner, kommuner och privata företag där regionerna är de största köparna av bemanningstjänster inom vården. Under 2024 kvarstod och utökades regionernas begränsningar för inhyrning av vårdpersonal, vilket, tillsammans med vårdstrejker och övertidsblockader, resulterade i att vårdbemanningsmarknaden minskade med 35,8 procent jämfört med 2023 till cirka 6 miljarder kronor. Begränsningar i inköp av vårdbemanning har fortsatt under det första halvåret 2025. Enligt Sveriges Kommuner och Regioner (SKR) var inköpen 3,8 (4,9) miljarder kronor för läkare och 2,0 (4,1) miljarder kronor för sjuksköterskor under helåret 2024¹. Kostnaden för hyrpersonal utgjorde endast 3,1 procent (5,1) av den totala personalkostnaden inom vården.

Efterfrågan på socionombemanning där kunderna främst utgörs av socialtjänster inom kommuner, minskade enligt Dedicares uppskattning med nästan 30 procent under 2024 i jämförelse med 2023.

För Sverige och övriga Norden finns ingen officiell statistik att tillgå avseende marknaden för uthyrning och rekrytering inom life science.

Norge är den näst största marknaden i Norden avseende bemanning av vårdpersonal. Kunderna är främst sjukhus, kommuner och privata vårdgivare. Inköp av vårdpersonal uppskattades uppgå till ca 4,1 miljarder NOK för 2024². Utöver detta tillkommer leverantörer som inte är medlemmar i NHO samt leverantörer från Danmark och Sverige som inte ingår i NHOs statistik.

Efterfrågan på sjuksköterskebemanning minskade under Q1 2025, med 17,4%, jämfört med samma kvartal föregående år.

Under Q2 2025 ser vi en ökad efterfrågan på vårdpersonal, vilket är kopplat till sommarbemanningen på marknaden.

För **Danmark** finns ingen officiell statistik avseende marknaden för vårdbemanning att tillgå. Kunderna utgörs främst av offentliga sjukhus. Dedicares bedömning är att marknaden avseende inhyrning av läkare har sjunkit under 2024. Marknaden för inhyrning av sjuksköterskor har sedan våren 2023 präglats av ett tillfälligt nationellt inhyrningsstopp, vilket har påverkat landets alla fem regioner.

Storbritanniens marknad kännetecknas fortsatt av hög konkurrens, men de senaste utmaningarna har lett till att antalet leverantörer har minskat. Flera av de större aktörerna har dessutom genomfört omfattande omstruktureringar.

Regeringen har satt hård press på marknaden. I den senaste tioårsplanen, som publicerades den 3 juli 2025, framgår det tydligt att ambitionen är att fasa ut användningen av bemanningspersonal inom NHS³ före innevarande mandatperiods slut och bemanningspersonal ska överföras till egna interna bemanningspooler.

Dedicare ser redan effekten av detta vad gäller efterfrågan av juniora läkare, men i mindre utsträckning för seniora läkare, vilka utgör majoriteten av Dedicares konsulter. NHS kommer inom kort presentera sin nya plan för kompetensförsörjning.

Övergången till egna bemanningslösningar inom NHS bedöms ha begränsad påverkan på Dedicare, tack vare bolagets diversifiering på marknaden. NHS nya personalstrategi kommer att ge Dedicare en värdefull vägledning i vår tillväxtstrategi och bolaget tror på en ökad efterfrågan av internationell rekrytering.

¹ SKR Bemanningstrend för inhyrd personal i hälso- och sjukvård

² Næringslivets Hovedorganisasjon (NHO), Statistikk fra bemanningsbransjen

³ National Health Service (NHS)



Övrig information

Aktien

Aktiekapitalet uppgick per 30 juni 2025 till 4 781 321 kronor fördelat på 9 562 642 aktier, varav 2 011 907 aktier av serie A (berättigar till en röst) och 7 550 735 aktier av serie B (berättigar till 1/5-dels röst), till ett kvotvärde av 0,5 kronor.

Aktierelaterade incitamentsprogram

Inga incitamentsprogram finns utställda.

Största aktieägarna per den 30 juni 2025	Antal aktier	A-aktier	B-aktier	Innehav %	Röster %
Jenny Pizzignacco	1 266 595	1 070 525	196 070	13,25	31,51
Rödgladan AB	1 860 527	319 805	1 540 722	19,46	17,83
Björn Örås	621 577	621 577	-	6,50	17,65
UBS AG LONDON BRANCH, W8IMY	353 559	-	353 559	3,70	2,01
Pareto Securities AS	333 741	-	333 741	3,49	1,90
Försäkringsbolaget Avanza pension	277 757	-	277 757	2,90	1,58
Caroline Örås	177 000	-	177 000	1,85	1,01
Nordnet Pensionsförsäkring AB	159 378	-	159 378	1,67	0,91
DNB Bank ASA	159 130	-	159 130	1,66	0,90
ÅLANDSBANKEN AB, W8IMY	146 281	-	146 281	1,53	0,83

Risker och osäkerhetsfaktorer

I Dedicares riskhanteringsprocess har ett antal riskområden identifierats. Ett urval av dessa med övergripande beskrivningar redogörs för nedan. För en utförligare beskrivning av dessa och hur Dedicare väljer att hantera dem hänvisas till Dedicares årsredovisning 2024 sidorna 28-32.

Reglerad verksamhet / Politisk risk

På de marknader där Dedicare verkar i dag, Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien, är verksamheten för vård till övervägande del offentligt finansierad. Även Dedicares privata kunder är i stor utsträckning verksamma inom den offentligt finansierade vården och omsorgen.

Den offentliga finansieringen innebär att neddragningar, besparingar, rationaliseringar och liknande åtgärder på statlig, regional eller kommunal nivå kan få en väsentligt negativ inverkan på Dedicares verksamhet. Dedicares verksamhet kan vidare i hög grad påverkas av den politiska styrningen av hälso- och sjukvården. Frågan om inköp av bemanningstjänster inom vård och omsorg är och har varit omdiskuterad i perioder. I Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien bedrivs för närvarande politiska aktiviteter för att minska beroendet av inhyrd personal inom hälso- och sjukvården.

Konkurrens

Dedicare är verksam på en konkurrensutsatt marknad med stor prispress. De investeringar som krävs för att starta bemanningsverksamhet inom vård, life science och socialt arbete är relativt små jämfört med många andra branscher. En ökad konkurrens kan få en negativ effekt på koncernens försäljning, lönsamhet och tillväxt.



Brist på kompetenser i konsultverksamheten

Dedicares kärnverksamhet består av rekrytering och bemanning inom bristyrken vilket innebär att det är affärskritiskt för oss att attrahera så många potentiella kandidater som möjligt. Om vi inte lyckas rekrytera eller se till att hålla låg personalomsättning så är risken att det hindrar Dedicares tillväxt.

Kundberoende

Dedicare har ett fåtal kunder som tillsammans står för en stor del av bolagets totala intäkter. Ofta upphandlas bemanningstjänster i ett samlat upphandlingsförfarande. Dessa offentliga upphandlingsförfaranden är strikt lagreglerade och i regel väljs ett antal prioriterade leverantörer ut med viss rangordning med vilka ramavtal därefter ingås. Avtalen är vanligen på två år med möjlighet till förlängning i ytterligare högst två år. Om Dedicare inte skulle vinna upphandlingar med större enskilda kunder eller förlora i prioritetsordning kan det få tillfälligt väsentligt negativ effekt på koncernens försäljning och lönsamhet. Därtill är det inte ovanligt att överprövning begärs av en genomförd upphandling och att det efter en domstolsprövning konstateras att upphandlingen måste korrigeras alternativt göras om.

Dedicare arbetar kontinuerligt med att säkerställa att koncernen har den kompetens och bemanning som krävs för att koncernens anbud alltid skall kunna hålla hög kvalitet.

Risk för miljö- och klimatpåverkan

Ökad omsättning innebär ökat resande för våra konsulter och därmed en ökad miljöpåverkan eftersom många av våra konsulter arbetar på annan ort än sin bostadsort. Dedicares miljöpolicy uppmanar till resande med tåg och andra kollektiva färdmedel där det är möjligt.

Risk vid omräkning av utländsk valuta

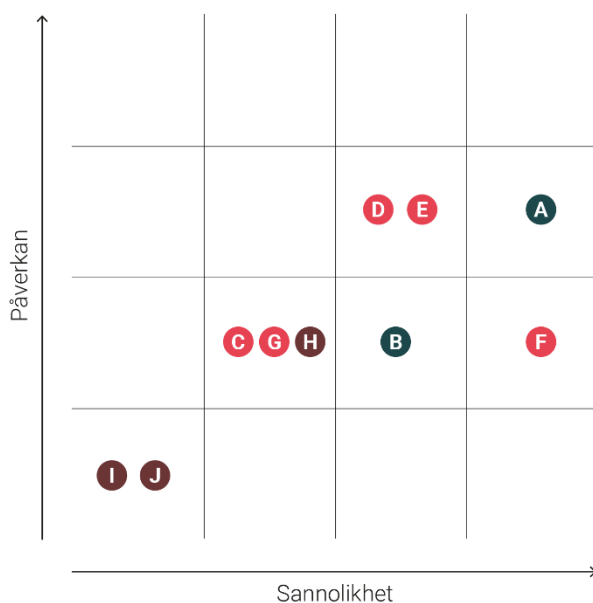
Dedicares rapporteringsvaluta är svenska kronor (SEK). Olika bolag inom koncernen har olika funktionella valutor. Dedicare är exponerat både mot NOK, DKK, EUR och GBP. Valutakursfluktuationer kan komma att få en negativ effekt på Dedicares finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisk

Likviditetsrisk utgörs av eventuella svårigheter att få tillgång till medel för att möta Dedicares åtagande förknippade med finansiella instrument. Dedicares likvida medel placeras idag på konto eller i deposition med kort löptid hos bank.

Kredit- och motpartsrisk

Kredit- och motpartsrisk avser risken att en kund eller en motpart i en transaktion inte kan fullgöra sitt åtagande och därmed åsamkar bolaget förlust. Bolaget exponeras för kredit och motpartsrisk till exempel när överskottslikviditet placeras i finansiella tillgångar och i samband med sedvanliga kundrelationer. Effekten av att en motpart eller en kund inte kan fullgöra sitt åtagande är att bolaget kan drabbas av en kundförlust eller förlora en kapitalplacering, vilket skulle påverka Dedicares resultat och finansiella ställning negativt. Genom höga krav på kreditvärdighet begränsar man kreditrisken i koncernen.



Strategiska risker

- A Reglerad verksamhet/politisk risk
- B Konkurrens

Operativa risker

- C Oförmåga att behålla nyckelpersoner och ledare
- D Bristande IT-säkerhet
- E Brist på kompetenser i konsultverksamheten
- F Kundberoende
- G Risk för miljö- och klimatpåverkan

Finansiella risker

- H Risk vid omräkning av utländsk valuta
- I Likviditetsrisk
- J Kredit- och motpartsrisk

Finansiella mål och måluppfyllelse

Tillväxt

Dedicare's målsättning är att över tid växa med minst 10 procent per år. I tillväxtmålet inkluderas tilläggsförvärv. För andra kvartalet 2025 uppgick tillväxten till -20,0 procent.

Soliditet

Dedicare ska ha en stark kapitalbas och verksamheten ska huvudsakligen finansieras med eget kapital. Verksamhetens karaktär innebär ett begränsat kapitalbehov. Mot bakgrund av detta anser Dedicare att soliditeten ska uppgå till minst 30,0 procent. Per 30 juni 2025 uppgick soliditeten till 49,8 procent.

EBITA-marginal

Dedicare har som mål att EBITA-marginalen över tid ska överstiga 7,0 procent. För andra kvartalet 2025 uppgick EBITA-marginalen till 3,7 procent.

Utdelningspolicy

Dedicare's mål är att utdelningen ska uppgå till minst 50,0 procent av nettoresultatet under en konjunkturcykel. För räkenskapsåret 2024 uppgick utdelningen till motsvarande 50,8 procent (56,3) av nettoresultatet.

Transaktioner med närstående

Inga väsentliga transaktioner med närstående har skett under andra kvartalet 2025.

Om Dedicare

Dedicare är Nordens största rekryterings- och bemanningsföretag inom vård, life science och socialt arbete.

Bolaget är noterat på Nasdaq Stockholm och är verksamt i Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien.

Dedicare har tre kontor i Sverige, två kontor i Norge, två kontor i Danmark samt två kontor i Storbritannien.

Dedicare är i Sverige medlem i Almega Kompetensföretagen och har kollektivavtal. I Norge är Dedicare medlem i NHO (Næringslivets Hovedorganisasjon). I Storbritannien är Dedicare medlem i REC (Recruitment & Employment Confederation).

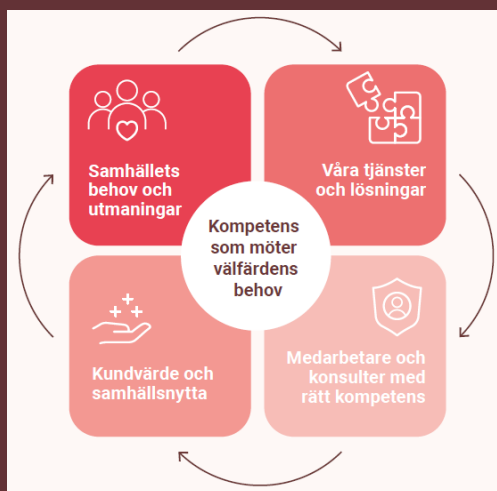
Dedicare är kvalitetscertifierat enligt ISO 9001:2015, miljöcertifierat enligt ISO 14001:2015 och arbetsmiljöcertifierat i Norge enligt ISO 45001:2018.

Affärsidé

Dedicare ska vara bäst på att attrahera och erbjuda kompetens inom vård, life science och socialt arbete.

Affärsmodell

Utifrån **samhällets behov** av kompetens inom vård, life science och socialt arbete har vi tagit fram **strategier och mål** för att tillgodose både samhällets behov och genomföra vår vision.



Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över totalresultat i sammandrag

MSEK	not	Q2 2025	Q2 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2024	Helår 2024
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	1	351,7	439,6	703,1	869,8	1 719,7
Aktiverat arbete för egen räkning		-	1,0	-	1,7	3,1
Övriga rörelseintäkter ¹		3,4	1,4	6,6	2,0	15,8
Summa rörelsens intäkter		355,1	442,0	709,7	873,5	1 738,6
Rörelsens kostnader						
Inköpta tjänster		-60,4	-74,5	-120,8	-151,6	-283,0
Personalkostnader		-232,4	-293,6	-471,6	-581,5	-1 174,8
Övriga externa kostnader		-46,1	-49,7	-87,6	-95,7	-196,0
Av- och nedskrivningar av materiella och immateriella tillgångar	2	-5,4	-5,3	-10,8	-10,7	-24,6
Rörelseresultat²		10,8	18,9	18,9	34,0	60,2
Finansiella poster		0,9	0,7	1,3	-0,9	-0,5
Resultat efter finansiella poster		11,7	19,6	20,2	33,1	59,7
Inkomstskatt		-2,6	-4,3	-4,2	-7,3	-12,6
Periodens resultat		9,1	15,3	16,0	25,8	47,1
Övrigt totalresultat						
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen						
Omräkningsdifferenser		1,7	-0,7	-8,8	5,0	4,5
Summa totalresultat för perioden		10,8	14,6	7,2	30,8	51,6
Varav hänförligt till:						
Moderbolagets aktieägare		10,8	14,6	7,2	30,8	51,6
Resultat per aktie, före utspädning (SEK)		0,95	1,60	1,66	2,70	4,92
Resultat per aktie, efter utspädning (SEK)		0,95	1,59	1,66	2,67	4,89

¹Övriga rörelseintäkter, helåret inkluderar omvärderad tilläggsköpeskilling vilken har påverkat positivt med 7,7 MSEK.

² Rörelseresultatet för Q2 och perioden jan-jun, både 2024 och 2025, inkluderar engångsposter vilka uppstod i samband med besparings- och effektiviseringsåtgärder om -0,9 MSEK (-2,9). Rörelseresultatet för helåret 2024 inkluderar engångsposter så som kostnader i samband med slutlig erlagd villkorad tilläggsköpeskilling om -1,0 MSEK, byte av VD och koncernchef -6,2 MSEK, omstruktureringskostnader -4,5 MSEK och slutligen omvärderad tilläggsköpeskilling 7,7 MSEK.

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över finansiell ställning i sammandrag

MSEK	not	30 Jun 2025	30 Jun 2024	Helår 2024
Anläggningstillgångar				
Immateriella tillgångar	2	155,4	165,5	163,9
Nyttjanderättstillgångar		32,1	17,1	22,7
Materiella anläggningstillgångar		1,1	2,2	1,6
Uppskjutna skattefordringar		15,1	3,7	9,5
Lämnade depositioner		5,1	5,1	5,2
Summa anläggningstillgångar		208,8	193,6	202,9
Omsättningstillgångar				
Kortfristiga fordringar		264,2	332,1	287,3
Likvida medel		95,0	136,3	138,6
Summa omsättningstillgångar		359,2	468,4	425,9
SUMMA TILLGÅNGAR		568,0	662,0	628,8
Eget kapital		282,6	278,6	299,3
Långfristiga skulder				
Avsättningar		0,8	3,2	0,8
Övriga långfristiga skulder	3,4	22,3	13,2	11,1
Uppskjutna skatteskulder		14,0	11,5	12,6
Summa långfristiga skulder		37,1	27,9	24,5
Kortfristiga skulder				
Aktuella skatteskulder		7,6	14,1	17,3
Övriga kortfristiga skulder	3,4	240,7	341,4	287,7
Summa kortfristiga skulder		248,3	355,5	305,0
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		568,0	662,0	628,8

Finansiella rapporter, koncernen

Koncernens rapport över förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2025	30 jun 2024	Helår 2024
Eget kapital vid periodens ingång	299,3	309,9	309,9
Periodens resultat	16,0	25,8	47,1
Övrigt totalresultat			
Poster som kan komma att omklassificeras till resultaträkningen			
Omräkningsdifferenser	-8,8	5,1	4,5
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-23,9	-62,2	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	282,6	278,6	299,3

Koncernens rapport över förändring av kassaflöde i sammandrag

MSEK	Q2 2025	Q2 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2024	Helår 2024
Den löpande verksamheten					
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	7,8	16,6	11,0	23,2	52,2
Förändringar i rörelsekapital	-41,1	-15,4	-4,9	-0,4	29,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-33,3	1,2	6,1	22,8	81,3
Investeringsverksamheten					
Förvärv av materiella och immateriella tillgångar	-0,2	-1,0	-0,2	-1,9	-3,3
Försäljning av materiella och immateriella tillgångar	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
Erlagda tilläggsköpeskillingar	-	-	-	-	-36,2
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-0,2	-1,0	-0,2	-1,9	-39,5
Finansieringsverksamheten					
Amortering lån	0,0	-3,4	-14,8	-6,9	-13,8
Amortering leasingskuld	-2,7	-2,0	-4,7	-4,6	-12,2
Depositioner	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0	-0,0
Utbetald utdelning	-23,9	-62,2	-23,9	-62,2	-62,2
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-26,6	-67,6	-43,4	-73,7	-88,2
Periodens kassaflöde	-60,1	-67,4	-37,5	-52,8	-46,4
Likvida medel vid periodens början	155,5	202,3	138,6	187,1	187,1
Kursdifferens i likvida medel	-0,4	1,4	-6,1	2,0	-2,1
Likvida medel vid periodens slut	95,0	136,3	95,0	136,3	138,6

Noter

Redovisningsprinciper

Dedicare upprättar sin koncernredovisning enligt International Financial Reporting Standards (IFRS).

Denna delårsrapport för koncernen är upprättad enligt IAS 34 Delårsrapportering och för moderbolaget i enlighet med årsredovisningslagen och Rådet för finansiell rapportering RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

De redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som tillämpats för koncernen och moderbolaget överensstämmer med de redovisningsprinciper och beräkningsmetoder som användes vid upprättandet av den senaste årsredovisningen.

Not 1. Segmentsinformation

Segmentsindelningen har fastställts baserat på hur koncernledningen i Dedicare följer och styr verksamheten, för att utvärdera resultatet och allokera resurser.

Från 2024 följer koncernledningen upp segmentens EBITA i stället för som tidigare dess rörelseresultat. För mer information se pressmeddelande på [dedicaregroup.com](https://www.dedicaregroup.com). EBITA följs upp både inklusive och exklusive jämförelsestörande poster.

De rörelsesegment som har identifierats är Sverige, Norge, Danmark, Storbritannien (tidigare benämnd som Nya Marknader) och Koncerngemensamt.

Segmenten Sverige, Norge, Danmark och Storbritannien består av affärsverksamheten, rekrytering och bemanning inom respektive land samt fördelade centrala kostnader för stödfunktioner såsom koncernledning, ekonomi och finans, juridik, kommunikation, affärsutveckling, HR och IT-drift.

Den 1 januari 2027 träder den nya standarden IFRS 18 i kraft, den kommer att ersätta IAS 1 *Utformning av finansiella rapporter*. Ledningen utvärderar för närvarande de exakta konsekvenserna av att tillämpa den nya standarden i sina finansiella rapporter. Koncernen kommer att tillämpa den nya standarden från dess obligatoriska ikraftträdandedatum.

Inga andra nya eller reviderade IFRS standarder eller tolkningsuttalanden från IFRIC, med ikraftträdande 2025 eller senare, har eller kommer inte att ha någon väsentlig påverkan på Dedicares finansiella rapport.

Fördelning sker enligt en fördelningsnyckel baserat på segmentets omsättning eller medelantal anställda. Här ingår även segmentets omräkning av IFRS 16.

Segmentet Koncerngemensamt omfattar koncernövergripande poster såsom aktieägarrelaterade kostnader, av- och nedskrivningar på övervärden från förvärv, avskrivningar relaterat till verksamhetsöverlåtelse, koncerninterna transaktioner, eliminerings- samt även segmentets omräkning av IFRS 16.

De redovisningsprinciper som tillämpas för segmentsrapporteringen överensstämmer med de som koncernen tillämpar.

För mer information om Dedicares rörelsesegment hänvisas till sidorna 4-7 i delårsrapporten; nettoomsättning per rörelsesegment sidorna 4-5 och EBITA per rörelsesegment sidorna 6-7.

Noter

Not 2. Immateriella tillgångar

30 jun 2025, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Inköp	-	-	-	-	0,2	0,2
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	-1,5	-	-1,5
Valutakursdifferenser	-3,2	-1,4	-0,4	-0,2	0,0	-5,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	117,2	54,8	15,4	0,0	16,3	203,7
Ingående av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Avyttringar/utrangeringar	-	-	-	1,5	-	1,5
Periodens avskrivningar	-	-1,9	-1,4	-	-1,4	-4,7
Valutakursdifferenser	-	0,8	0,2	0,2	0,0	1,2
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-29,7	-9,8	0,0	-8,8	-48,3
Utgående redovisat värde	117,2	25,1	5,6	-	7,5	155,4

30 jun 2024, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	1,7	1,7
Valutakursdifferenser	2,4	1,1	0,3	-	-	3,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	119,3	55,5	15,7	1,6	14,7	206,8
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-1,9	-1,4	-	-1,3	-4,6
Valutakursdifferenser	-	-0,5	-0,1	-	-	-0,6
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-26,2	-7,2	-1,6	-6,3	-41,3
Utgående redovisat värde	119,3	29,3	8,5	-	8,4	165,5

Helår 2024, MSEK	Goodwill	Kund-kontrakt	Databas	Varumärke	Övriga immateriella tillgångar	Summa
Ingående anskaffningsvärden	116,9	54,4	15,4	1,6	13,0	201,3
Inköp	-	-	-	-	3,1	3,1
Valutakursdifferenser	3,5	1,8	0,4	0,1	0,0	5,8
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	120,4	56,2	15,8	1,7	16,1	210,2
Ingående av- och nedskrivningar	-	-23,8	-5,7	-1,6	-5,0	-36,1
Periodens avskrivningar	-	-3,9	-2,8	-	-2,4	-9,1
Valutakursdifferenser	-	-0,9	-0,1	-0,1	0,0	-1,1
Utgående ackumulerade av- och nedskrivningar	-	-28,6	-8,6	-1,7	-7,4	-46,3
Utgående redovisat värde	120,4	27,6	7,2	-	8,7	163,9

Noter

Not 3. Finansiella skulder

MSEK	30 jun 2025	30 jun 2024	Helår 2024
<i>Långfristiga skulder</i>			
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	-	7,5	-
Leasingskulder	22,3	5,7	11,1
Summa	22,3	13,2	11,1
<i>Kortfristiga skulder</i>			
Skulder till kreditinstitut	-	22,5	15,8
Skuld avseende villkorade tilläggsköpeskillningar	-	33,9	-
Leasingskulder	10,3	11,2	11,2
Summa	10,3	67,6	27,0
Summa finansiella skulder	32,6	80,8	38,1

Not 4. Finansiella skulder värderade till verkligt värde

Finansiella skulder värderade till verkligt värde, MSEK	30 jun 2025	30 jun 2024	Helår 2024
<i>Villkorade tilläggsköpeskillningar</i>			
Dedicare Life Science AB (tidigare H&P Search & Interim AB)	-	25,8	-
Optimal Medical Limited	-	15,6	-
Summa	-	41,4	-

Den första villkorade tilläggsköpeskillningen för **Dedicare Life Science AB** förföll till betalning i juli 2024. Utbetalt belopp uppgick till 18,4 MSEK.

Den andra villkorade tilläggsköpeskillningen omvärderades i fjärde kvartalet 2024 och skrevs ned till 0,0 MSEK. Denna tilläggsköpeskillning förfaller till betalning i juli 2025 och baseras på bolagets resultatutveckling under tre år (1 april 2022 – 31 mars 2025).

Per utgången av 30 juni står sig denna omvärdering, ingen utbetalning utfaller i juli 2025.

Den villkorade tilläggsköpeskillningen för **Optimal Medical Limited** förföll till betalning i november 2024. Tilläggsköpeskillningen utgick med 17,8 MSEK.



Nyckeltal

Kvartalsöversikt

	Q2 2024	Q3 2024	Q4 2024	Q1 2025	Q2 2025
Nettoomsättning, MSEK	439,6	460,9	389,0	351,5	351,7
EBITDA, MSEK	24,2	16,5	23,6	13,4	16,2
EBITDA-marginal, %	5,5%	3,6%	6,1%	3,8%	4,6%
EBITA, MSEK	21,2	11,2	19,5	10,4	13,1
EBITA-marginal, %	4,8%	2,4%	5,0%	3,0%	3,7%
Rörelseresultat (EBIT), MSEK	18,9	9,0	17,2	8,0	10,8
Rörelsemarginal (EBIT-marginal), %	4,3%	2,0%	4,4%	2,3%	3,1%
Resutat efter finansiella poster, MSEK	19,6	8,9	17,7	8,6	11,7
Vinstmarginal, %	4,4%	2,0%	4,4%	2,4%	3,3%
Periodens resultat, MSEK	15,3	6,9	14,4	6,9	9,1
Nettoskuld (+)/Nettokassa (-), MSEK	-55,6	-71,4	-100,5	-121,3	-62,4
Soliditet, %	42,1%	44,6%	47,6%	48,4%	49,8%
Avkastning på eget kapital, %	5,1%	2,5%	5,0%	2,3%	3,1%
Kassaflöde från den löpande verksamheten, MSEK	1,2	24,6	33,9	39,4	-33,3
Medelantalet anställda ¹	1 325	1 196	1 082	1 048	1 119
Nettoomsättning per anställd, TSEK	332	385	360	335	314
Nyckeltal per aktie					
Aktiekurs vid periodens slut, SEK	58,9	67,5	56,6	48,1	45,0
Resultat per aktie före utspädning, SEK	1,60	0,72	1,51	0,72	0,95
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	1,59	0,71	1,50	0,72	0,95
Eget kapital per aktie, SEK	29,13	29,40	31,30	30,92	29,55
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie, SEK	0,12	2,57	3,54	4,12	-3,49
Antal aktier genomsnitt före utspädning	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal aktier genomsnitt efter utspädning	9 652 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642
Antal utestående aktier	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642	9 562 642

¹ I medelantal anställda inkluderas underkonsulter, se sid 7 för mer information.

Avstämning alternativa nyckeltal

Dedicare använder sig av alternativa nyckeltal, även kallat APM (Alternative Performance Measures). Dedicares alternativa nyckeltal beräknas på de finansiella rapporter som upprättas enligt tillämpliga regler för finansiell rapportering. Nyckeltalen som presenteras nedan är inte i enlighet med IFRS men anses underlätta för intressenter att analysera resultat och finansiell struktur.

Avkastning på eget kapital, MSEK	Q2 2025	Q2 2024	Q2 △	jan-jun 2025	jan-jun 2024	jan-jun △	Helår 2024
Periodens resultat	9,1	15,3	-6,2	16,0	25,8	-9,8	47,1
Genomsnittligt eget kapital	289,1	302,3	-13,2	292,5	304,9	-12,4	299,0
Avkastning på eget kapital	3,1%	5,1%	-2,0%	5,5%	8,5%	-3,0%	15,7%
Avkastning på totalt kapital, MSEK	Q2 2025	Q2 2024	Q2 △	jan-jun 2025	jan-jun 2024	jan-jun △	Helår 2024
Resultat efter finansiella poster	11,7	19,6	-7,9	20,2	33,1	-12,9	59,7
Genomsnittligt totalt kapital	589,7	694,5	-104,8	602,7	705,4	-102,7	675,2
Avkastning på totalt kapital	2,0%	2,8%	-0,8%	3,4%	4,7%	-1,3%	8,8%
EBITDA-marginal, MSEK	Q2 2025	Q2 2024	Q2 △	jan-jun 2025	jan-jun 2024	jan-jun △	Helår 2024
EBITDA	16,2	24,2	-8,0	29,6	44,7	-15,1	84,8
Nettoomsättning	351,7	439,6	-87,9	703,1	869,8	-166,7	1 719,7
EBITDA-marginal	4,6%	5,5%	-0,9%	4,2%	5,1%	-0,9%	4,9%

Definitioner återfinns på sida 24

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolaget

I moderbolaget bedrivs stödfunktioner såsom koncernledning, finans, kommunikation, HR och IT-drift.

Moderbolagets resultaträkning i sammandrag

MSEK	not	Q2 2025	Q2 2024	jan-jun 2025	jan-jun 2024	Helår 2024
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning		11,0	13,3	22,4	28,0	56,0
Aktiverat arbete för egen räkning		-	1,0	-	1,7	3,1
Övriga rörelseintäkter		0,6	0,5	1,9	0,6	1,8
Summa rörelsens intäkter		11,6	14,8	24,3	30,3	60,9
Rörelsens kostnader						
Personalkostnader		-7,8	-6,8	-14,1	-14,2	-33,7
Övriga externa kostnader		-8,6	-11,3	-18,1	-23,6	-49,0
Avskrivning av materiella och immateriella tillgångar		-0,7	-0,6	-1,4	-1,3	-2,5
Rörelseresultat		-5,5	-3,9	-9,3	-8,8	-24,3
Resultat från finansiella poster						
Resultat från andelar i koncernföretag		-	-	-	-	59,9
Övriga finansiella poster		-0,2	-1,4	-1,5	-4,4	-6,4
Resultat efter finansiella poster		-5,7	-5,3	-10,8	-13,2	29,2
Bokslutsdispositioner		-	-	-	-	7,8
Skatt på periodens resultat		1,2	1,1	2,2	2,7	3,9
Periodens resultat		-4,5	-4,2	-8,6	-10,5	40,9

Finansiella rapporter, moderbolaget

Moderbolagets balansräkning i sammandrag

MSEK	not	30 jun 2025	30 jun 2024	Helår 2024
Anläggningstillgångar				
Övriga anläggningstillgångar		7,4	8,7	8,8
Andelar i koncernföretag		189,4	196,2	189,4
Uppskjuten skattefordran		6,1	2,7	3,9
Övriga finansiella tillgångar		4,3	4,3	4,3
Summa anläggningstillgångar		207,2	211,9	206,4
Omsättningstillgångar				
Övriga kortfristiga fordringar		17,8	15,8	22,4
Kassa och bank		55,5	93,0	105,7
Summa omsättningstillgångar		73,3	108,8	128,1
SUMMA TILLGÅNGAR		280,5	320,7	334,5
Eget kapital				
Obeskattade reserver		3,3	13,0	3,3
Långfristiga skulder				
Övriga långfristiga skulder		-	7,5	-
Summa långfristiga skulder		-	7,5	-
Kortfristiga skulder				
Övriga kortfristiga skulder		113,0	154,8	134,4
Summa kortfristiga skulder		113,0	154,8	134,4
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		280,5	320,7	334,5

Moderbolagets förändring av eget kapital i sammandrag

MSEK	30 jun 2025	30 jun 2024	Helår 2024
Eget kapital vid periodens ingång	196,8	218,1	218,1
Periodens resultat	-8,7	-10,5	40,9
Transaktioner med aktieägare			
Aktieutdelning	-23,9	-62,2	-62,2
Eget kapital vid periodens utgång	164,2	145,4	196,8

Definitioner

Avkastning på eget kapital

Periodens resultat dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på totalt kapital

Resultat efter finansiella poster dividerat med genomsnittligt totalt kapital.

Engångsposter

Finansiella effekter i samband med större förvärv och avyttringar eller andra större strukturförändringar samt väsentliga poster av engångskaraktär som är relevanta för att förstå resultatet vid jämförelse mellan perioder.

EBITA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt samt av- och nedskrivningar på immateriella tillgångar.

EBITA-marginal

EBITA dividerat med nettoomsättning.

EBITDA

Rörelseresultat före finansiella intäkter och kostnader, skatt, avskrivningar samt nedskrivningar.

EBITDA-marginal

EBITDA dividerat med nettoomsättning.

Eget kapital per aktie

Andel av eget kapital hänförligt till moderbolagets ägare dividerat med antal utestående aktier vid periodens slut. Visar ägarnas andel av bolagets totala egna kapital per aktie.

Genomsnittligt eget kapital

Medeltalet av eget kapital per kvartalsavslut.

Genomsnittlig totalt kapital

Medeltalet av totalt kapital per kvartalsavslut.

Intäkt per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantal anställda.

Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning. Visar på vilket kassaflöde den löpande verksamheten genererar.

Medelantal anställda (FTE)

Totalt arbetade timmar under perioden dividerat med normalarbetstid för en heltidsanställd. Antalet anställda inkluderar underkonsulter.

Nettoskuld/Nettokassa

Räntebärande skulder med avdrag för räntebärande tillgångar och likvida medel.

Resultat efter finansiella poster

Rörelseresultat inklusive finansiella intäkter med avdrag för finansiella kostnader.

Resultat per aktie efter utspädning

Periodens resultat efter utspädning hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet potentiella stamaktier.

Resultat per aktie före utspädning

Periodens resultat hänförlig till innehavare av stamaktier i moderbolaget dividerat med det vägda genomsnittliga antalet utestående stamaktier under perioden.

Rörelsemarginal (EBIT-marginal)

Rörelseresultat dividerat med nettoomsättning.

Rörelseresultat (EBIT)

Resultat före finansnetto och skatt.

Soliditet

Eget kapital dividerat med totalt kapital.

Totalt kapital

Summan av företagets tillgångar dvs Balansomslutning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella poster dividerat med rörelsens intäkter.

Finansiell kalender

23 oktober 2025
6 februari 2026

Delårsrapport 1 januari – 30 september 2025
Bokslutskommuniké 1 januari – 31 december 2025

Stockholm 11 juli 2025

Bård Kristiansen
vd och koncernchef

Björn Örås
Styrelseordförande

Anders Boman
Styrelseledamot

Siri Nilssen
Styrelseledamot

Jenny Pizzignacco
Styrelseledamot

Anna Söderblom
Styrelseledamot

Krister Widström
Styrelseledamot

Granskning

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

För ytterligare information kontakta:



Bård Kristiansen
vd och koncernchef
+47 97 08 88 83



Anette Sandsjö
cfo
073-343 44 68

Dedicare AB (publ)
Orgnr: 556516-1501
Ringvägen 100, uppgång E, 10 tr
118 60 Stockholm
08-555 656 00

Denna information är sådan information som Dedicare AB (publ) är skyldigt att offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksförordning och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnades, genom ovanstående kontaktpersons försorg, för offentliggörande den 11 juli 2025 kl 08:00.