



ÅRSREDOVISNING

2014



Årsstämma 2015

MSC Konsult ABs årsstämma hålls tisdagen den 12 maj 2015 kl. 16.00 i MSC Konsults lokaler på Kungsgatan 64 i Stockholm.

Anmälan

Aktieägare som önskar delta i årsstämman skall

- dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken onsdagen den 6 maj 2015
- dels anmäla sig till bolaget senast onsdagen den 6 maj 2015

Anmälan kan göras på följande sätt:

- per telefon 08-446 55 00
- per post till, MSC Konsult AB, Kungsgatan 64, 111 22 Stockholm
- per e-post till, info@msc.se

Vid anmälan vänligen uppge namn, person- eller organisationsnummer, adress och telefonnummer, aktieinnehav samt antal biträden i förekommande fall.

Aktieägare som låtit förvaltarregistrera sina aktier måste dessutom tillfälligt inregistrera dessa i eget namn hos Euroclear Sweden AB för att äga rätt att delta i årsstämman. Sådan inregistrering görs genom att kontakta den bank eller fondhandlare som förvaltar aktierna och skall vara verkställd senast den 6 maj 2015.

Föreslagen utdelning

MSCs styrelse föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2014.

Ekonomisk information för räkenskapsåret 2015

Delårsrapport januari – mars	2015-05-12
Delårsrapport januari – juni	2015-08-20
Delårsrapport januari – september	2015-11-03
Bokslutskommuniké för 2015	2016-02-11

Beställningsinformation

Rapporter och ekonomisk information publiceras på MSCs webbplats, www.msc.se

Beställning kan ske genom MSCs växel, 08-446 55 00 eller via e-post till info@msc.se

Innehåll

Inledning

VD har ordet.	4
Året i sammandrag	6
Made by MSC	7

Verksamheten

Affärsidé, Vision och Erbjudanden	10
Organisation.	11
Kompetensområde MSC Open Source	12
Kompetensområde Projektledning och krav	13
Kompetensområde Systemutveckling och Test	14
Kompetensområde Servicedesk	15
Marknad	16
MSC Aktien	17

Finansiella rapporter

Förvaltningsberättelse	21
Flerårsöversikt	24
Resultaträkningar	25
Rapport över finansiell ställning	26
Balansräkningar moderbolaget.	28
Förändringar eget kapital	30
Kassaflödesanalys	31
Redovisnings- och värderingsprinciper	32
Noter.	36

Bolagsstyrning

Revisionsberättelse	46
Bolagsstyrning	48
Styrelse.	52
Definitioner av nyckeltal.	53

”Ca 60 st samarbetspartners i MSC Open Source nätverk som alla erbjuder tjänster till offentlig sektor.”

SIDA 12–15

Open Source-affären fortsätter att växa

MSCs inriktning mot offentlig sektor och Open Source har medfört större uppdrag och längre åtaganden. Fördelen för MSC är att vi får ökad kunskap och kännedom om kundernas verksamhet och behov vilket ökar värdet i vår leverans och ger stabilare intäktsflöden. Fördelen för kunden ligger i att få en IT-leverantör som inte behöver styras i detalj utan kan arbeta självständigt och ta större eget ansvar för leveranserna. Vi kallar dessa uppdrag för "fasta åtaganden" och dessa uppgår nu till ca 27 % av MSCs totala omsättning.

MSCs verksamhetsår 2014 kan sammanfattas i att vi lyckades förstärka vår strategiska inriktning och position men uppnådde inte den tillväxt och därmed lönsamhet som vi eftersträfvade. MSCs nettoomsättning 2014 minskade med 3 % jämfört med föregående år. Årets rörelseresultat uppgick till -1,5 mkr (inklusive avgångsvederlag till VD 0,6 mkr). Det negativa resultatet beror främst på sämre beläggning under hösten orsakad av ett kundprojekt som oplanerat avslutades under sommaren.

Vikten av expertkompetens har aldrig varit mer betydelsefull inom IT-konsultbranschen. Under de senaste tio åren har konkurrensen på konsultmarknaden successivt ökat i och med att tillgång och efterfrågan blivit allt mer transparent. Kundens behov av konsulttjänster har inte minskat men behovet och inköpsbeteendet har förändrats. Kunderna efterfrågar både volym, det vill säga resurstillskott som kan köpas in vid belastningstoppar och expertkompetens, till exempel erfarna konsulter med djup kompetens inom IT-säkerhet eller speciella tekniska verktygsområden. För att kunna konkurrera som resurs- eller så kallad sourcing-partner till stora eller medelstora företag krävs att leverantören kan garantera tillgång till relevant kompetens i erforderlig omfattning. Detta innebär att dessa uppdrag ofta går till de största konsultleverantörerna. Alternativt väljer kunderna att anlita en konsultmäklare som har tillgång till ett stort nätverk av mindre och medelstora konsultleverantörer samt ofta även till enmansbolag. De senaste åren har även en annan form av leverantörer utvecklats starkt, nätverksbolagen. Med nätverksbolag avses mindre konsultföretag som samverkar för att på så sätt kunna tillfredsställa kundernas behov av såväl volym som expertkompetens. Fördelen med nätverksbolagen är att varje konsultföretag tar ett eget ansvar för

sin affärsidé och kompetensutveckling vilket skapar utrymme för en egen företagskultur och ökar möjligheten att attrahera tekniska experter inom ett visst område. Konstellationen av flera experttunga konsultföretag i ett nätverk har goda chanser att leverera högre kundvärde än ett stort konsultföretag som ofta hindras av den gemensamma företagskulturen.

Ny informationsteknik utvecklas snabbt och IT-branschen uppfinner hela tiden nya verktyg och metoder för att effektivisera och förbättra utvecklingen av nya system och applikationer. Speciellt inom området Open Source sker en oerhört snabb utveckling. Detta är möjligt tack vare att denna teknik är just "öppen". Det vill säga många kompetenta individer och företag kan bidra med sin unika kompetens i utvecklingen av tekniken. Det finns många fördelar med Open Source teknik och allt fler företag använder det i sin IT-utveckling. Samtidigt som Open Source skapar nya möjligheter och bidrar till lägre IT-kostnader innebär utvecklingen av nya utvecklingsplattformar och verktyg ökad komplexitet för företagens IT-avdelningar. Ofta har företagen kvar sina gamla bas system och applikationer som kräver en viss kompetens i drift, vidareutveckling och förvaltning samtidigt som nya system och applikationer utvecklas baserat på ny teknik, till exempel Open Source. Detta innebär ökat behov av olika kompetenser inom IT-avdelningen vilket också medför större krav på företagets konsultleverantörer. Inte ens de största konsultföretagen kan leverera kompetens inom alla nya teknikområden vilket gör att det är mer effektivt att använda ett nätverk av mindre konsultföretag, med rätt kompetens mix, som samverkar som en leverantör. Om/när kunden behöver ytterligare kompetens inom ett nytt område adderas enkelt en ny expertleverantör till nätverket.

År 2012 valde MSC en ny inriktning som innebar att vi ökade vår satsning inom offentlig sektor och att vi skulle satsa på Open Source teknik. Omsättningen mot offentlig sektor har, mellan åren 2012 – 2014 ökat från 19 % till 72 % av MSCs totala omsättning. MSC Open Source är den största leverantören inom Kammarkollegiets avtal "Öppna programvaror 2010". MSC Open Source omsättning har mellan åren 2012 – 2014 ökat med ca 50 %.

Kammarkollegiets avtal ger möjlighet för i stort sätt hela det offentliga Sverige att upphandla, bland annat IT-tjänster. Jämfört med att varje myndighet och organisation självständigt genomför offentliga upphandlingar så möjliggör Kammarkollegiets avtal en betydande förenkling av upphandlingsförfarandet. Under 2014 påbörjade Kammarkollegiet fyra nya upphandlingar som tillsammans ska ersätta de avtal som löper ut under 2015, däribland "Öppna programvaror 2010". MSC Open Source har, tillsammans med partners, valt att delta i tre av dessa upphandlingar. Vi fick tilldelning i den första upphandlingen (Kontorsstöd där vi var en av sju utvalda leverantörer) som beslutades under februari månad. Tyvärr begärdes överprövning av tilldelningsbeslutet och besked väntas nu under våren. Tilldelningsbeslut avseende de andra två upphandlingarna kommer före respektive efter sommaren 2015.

Under hösten 2013 genomförde vi ett strategiarbete som resulterade i en tydligare verksamhetsinriktning för MSC med planeringshorisont 2016. Vårt mål är att "Vi ska vara en av de ledande leverantörerna av IT-lösningar baserad på öppen källkod i Sverige". Detta innebär bland annat en tydlig satsning på att förstärka vår tekniska kompetens inom området Open source. Vi har därefter målmedvetet arbetat för att stärka vår konkurrenskraft genom såväl nya partners som genom att rekrytera egen expertkompetens. Arbetsmarknaden för IT-konsulter i Stockholm är god och konkurrensen om duktiga konsulter är mycket hård. De senaste årens prispress på konsulttjänster ser ut att minska något under 2015, i alla fall vad gäller expertkonsulter.

MSCs tillväxt kommer de närmaste åren att skapas både genom rekrytering av nya medarbetare och förstärkning av vårt befintliga partnernätverk bestående av såväl IT-konsultföretag som programvaruleverantörer.

Stockholm i april 2015



Matz Borsch

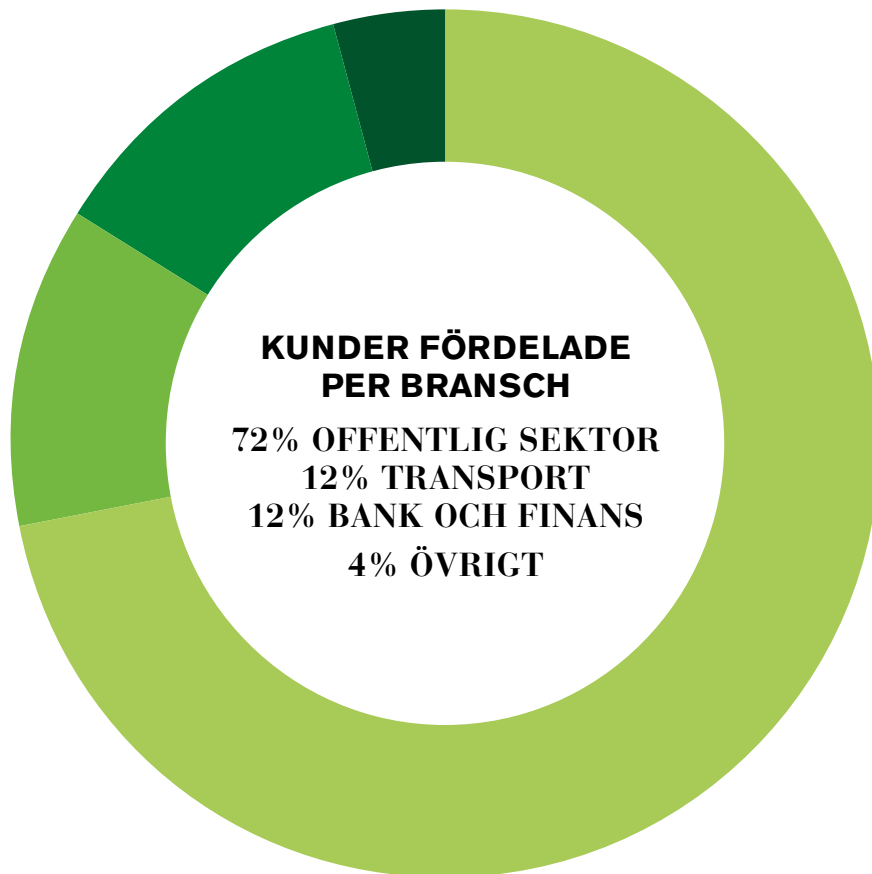
Verkställande direktör



***"MSC är genom
det helägda dotter-
bolaget MSC Open
Source navet i ett
konsultnätverk som
omfattar ca 60 konsult-
företag som var och
en är experter inom
sitt område."***

MATZ BORSCH

Viktiga händelser 2014



- Nettoomsättningen uppgick till 51,5 (53,2) Mkr.

- Rörelseresultatet uppgick till -1,5 (1,1) Mkr.

- Offentlig sektor var under 2014 MSCs viktigaste segment och stod för 72 % (58%) av den totala intäkten. Den största andelen av den omsättningsökningen ligger i MSC Open Source AB. Transport sektorn stod för 12% (20%) och Bank & Finans sektorn för 12% (14%).

- I början av januari 2013 förvärvade MSC Pro4U Open Source AB (numera namnändrat till MSC Open Source AB). MSC Open Source ABs nettoom-

sättning ökade med 19 % och uppgick under året till ca 33,1 (27,8) Mkr varav MSC Konsult AB och MSC Toolkit AB levererade konsulttjänster till ett värde av ca 10,6 (11,4) mkr. MSC Open source AB levererar konsulttjänster till offentlig sektor, främst via ramavtal med Kammarkollegiet. Ramavtalet gäller "Öppna programvaror" och kan användas av mer än 370 statliga myndigheter, 200 kommuner och 20 landsting.

- Antalet sysselsatta i medeltal uppgick under året till 31* (37*). Antalet anställda uppgick under året till 29 (30) i medeltal.

* MSC Open Source AB ingår inte i denna siffra.

Made by MSC

MSCs ledningsgrupp – mot nya mål 2015.

VD och Konsultchef, Matz Borsch

Matz har varit VD hos MSC sedan januari 2011. Matz har gedigen erfarenhet av arbete som konsult inom bank och finans bland annat hos MSC under åren 2008-2009. Matz har även en bakgrund som konsultchef hos MSC under åren 1995-2000 och 2010 då han även ingick i MSCs ledningsgrupp. Matz kommer att avsluta sin anställning den 19 juni 2015.

CFO, Torbjörn Nilsson

Torbjörn Nilsson har en bakgrund som IT-entreprenör inom både hårdvara, mjukvara och IT-tjänster. Torbjörn har arbetat som CFO/Ekonomichef i 20 år varav 8,5 år som CFO i börsnoterade bolag. Torbjörn har arbetat som CFO hos MSC sedan 2008. Med en stark känsla för verksamheten så förmedlar han ekonomiska styrparametrar samt prognoser och uppföljning till ledning och styrelse samt ser till att MSC följer det regelverk (bolagskoden, noteringsavtalet mm) bolaget måste följa som noterat bolag.

Konsultchef, Pirayeh Navaei

Kompetensområdet Systemutveckling och Test utvecklas och administreras av Konsultchef Pirayeh Navaei. Pirayeh har över 20 års yrkeserfarenhet inom IT, telekommunikations, finans, HR, försäkrings och resebranschen. Hennes ansvarsområden har sträckt sig från teknisk utveckling, systemförvaltning, och systemutredning till IT och affärskritisk verksamhetsutveckling, kravhantering, projekt/programledning och avdelningschef. Pirayeh har arbetat som projektledare hos MSC sedan 2010 och sen 2013 som konsultchef.



LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

**Matz Borsch**

Född 1960

Utbildning: Gymnasieingenjör

Arbetslivserfarenhet:

MSC Konsult AB,
VD 2011–2015

MSC Konsult AB,
Operativ Chef 2010

MSC Konsult AB,
Managementkonsult
2008–2010

Canvisa Consulting AB:
Managementkonsult
2006–2008

Noventum AB: Ägare och
Managementkonsult
2001–2006

MSC Konsult AB:
Konsultchef 1995–2000
Ernst & Young Management
Consulting, Konsultchef
och Managementkonsult
1993–1995

Gota Bank, Hägglöf &
Ponsbach Fondkommission,
IT-Chef 1988–1993

Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: 168 400 B-aktier

Pirayeh Navaei

Född 1962

Utbildning: Civilingenjör
– Data tekniklinje KTH

Arbetslivserfarenhet:

MSC Konsult AB,
Konsultchef 2013–
MSC Konsult AB, Konsult
Projektledare 2010–2012

SEB AB, IT Specialist och
Chef 1998–2010

Ericsson AB, IT Arkitekt,
Utvecklare samt Gruppleadare
1994–1998

Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -

Torbjörn Nilsson

Född 1967

Utbildning: Civilekonom

Arbetslivserfarenhet:

MSC Konsult AB, CFO 2008–
Nocom AB, CFO 2006–2008

Northern Parklife AB,
Ekonomichef 2000–2006

Smålandsbörsen Data AB,
Ekonomichef 1992–1997

Lindebergs Revisionsbyrå,
Redovisningsassistent
1988–1992

Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -



VERKSAMHETEN

Högkvalitativa konsulttjänster inom IT

Affärsidé

MSCs affärsidé är att tillhandahålla högkvalitativa konsulttjänster inom IT. Genom vårt strukturerade arbetssätt och kunskap om våra kunders verksamhet levererar vi lösningar med hög affärsnytta.

Vision

Att vara ett IT-konsultföretag med kompetens i världsklass samt att ha uthållig tillväxt och lönsamhet. För att leva upp till visionen fokuserar vi på följande värderingar:

- Kompetens
- Kvalitet i alla led
- Förtroende
- Kundkännedom
- Flexibilitet & nytänkande

Mål

Vi ska vara en av 5 ledande leverantörer av IT-lösningar baserade på öppen källkod i Sverige.

Erbjudanden

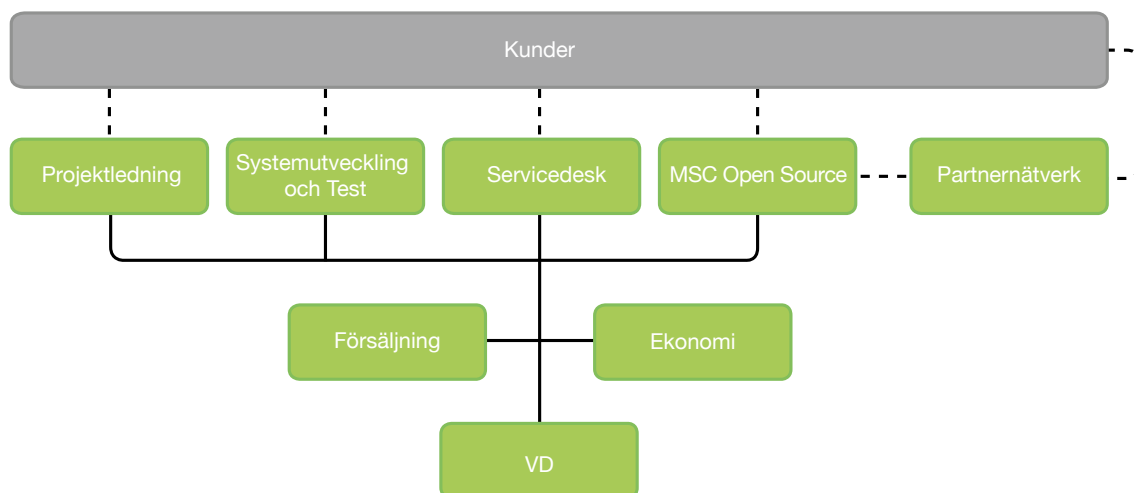
MSC är ett IT konsultbolag och vår största tillgång är våra konsulter. Konsulternas kompetens och motivation utgör grunden till MSCs konkurrenskraft. Våra

konsulter är specialister och har naturligtvis hög teknisk kompetens men vårt kunnande inkluderar även metodik, erfarenhet från tidigare uppdrag samt djup förståelse för kundens verksamhet och organisation. Med vår breda kompetens kan vi hjälpa våra kunder genom hela utvecklingsprocessen.

MSCs affärsidé är att tillhandahålla högkvalitativa IT-lösningar för våra kunder. Detta kan ske genom att vi hyr ut enstaka konsulter med kompetens som matchar kundens behov i ett specifikt projekt eller att vi tillhandahåller ett konsultteam som tillsammans med kunden skapar skräddarsydda lösningar.

Vi attraheras av problem och vi använder vår kompetens för att skapa den bästa IT-lösningen som tillfredsställer varje enskild kunds behov vid varje tillfälle. För att lyckas med detta behöver vi ha tillgång till konsulter med olika inriktning och kompetens.

Vi tror att det är viktigt att ha egen leveranskapacitet därför har vi en kärna av duktiga konsulter anställda i MSC. För att ytterligare stärka vårt erbjudande har vi även ett stort nätverk bestående av andra IT-bolag som kompletterar våra egna konsulters kompetens. Sammantaget gör detta att MSC kan vara en värdefull leverantör till de allra flesta kunder i vårt marknadssegment.



MSC – Ett personligt konsultbolag

MSC är ett personligt konsultbolag. Vi värnar om våra kunder och vår personal och vi är måna om långvariga relationer baserat på förtroende och ärlighet. Vi vet vad vi är bra på – att utveckla verksamheter och utveckla mjukvarusystem – vi behöver inte klä in det i långgrandigt affärsspråk som egentligen inte säger något vettigt och som ingen orkar läsa. Samma raka kommunikation gäller internt.

MSC är också ett företag i förändring och det finns stora möjligheter att vara med och påverka företaget. Det finns en stark öppen företagskultur där alla ger och tar, där vi lär oss av varandra och har roligt! MSC är ett litet börsnoterat företag där möjligheten finns att växa både för företaget och för den anställde.

Exempelvis har vi strukturerat upp vår kompetensutveckling genom att skapa ett gemensamt forum där vi lär av varandra genom en rad olika aktiviteter. Det kan vara allt från att delta i utvecklarkonferenser, skriva artiklar eller genomföra interna projekt för att lära sig ny teknik och metodik. En populär aktivitet inom ramen för detta har varit en serie workshops om hur man håller workshops!

Om du undrar hur det är att arbeta hos MSC så är en viktig faktor våra kompetensområden. Vår organisation består av en relativt liten ledningsgrupp samt tre olika konsultgrupper med starkt fokus på sina respektive kompetensområden. Grupperna är profilerade på olika sätt och har en egen rekryteringsprocess, kompetensutvecklingsplan och egna mini-

konferenser mm. Ledarna är erfarna konsulter som vet vad du arbetar med och som även är aktiva själva på olika sätt.

Eftersom vi alla är konsulter, eller har varit det (hela vägen upp till VD), så vet vi hur viktigt det är med en bra infrastruktur för kommunikation. De flesta av oss sitter ute hos våra kunder och måste på ett bra sätt kunna delta och följa det som händer i företaget. Exempelvis har vi regelbundna MSC möten och infobrev som sammanfattar alla viktigare händelser samt ett intranät där alla i företaget kan lägga upp samt uppdatera information.

Medarbetare

MSC strävar oavbrutet mot att vara en attraktiv arbetsgivare för att tillvarata vår viktigaste tillgång, medarbetarna. Genom att skapa en bra balans mellan kompetensutveckling, personlig motivation och fritid vill MSC erbjuda en arbetsplats där medarbetarna kan trivas och kontinuerligt utvecklas. Detta för att skapa en stabil plattform för lyckade kundrelationer.

NYCKELTAL MEDARBETARE

	2014	2013	2012	2011	2010
Anställda, medeltal (st)	29	30	34	35	31
Underkonsulter, medeltal (st)	2*	7*	12	9	7
Sysselsatta (inklusive underkonsulter) medeltal (st)	31*	37*	46	44	38
Sysselsatta (inklusive underkonsulter) årets slut (st)	30*	33*	42	48	43
Andel kvinnor	19%	20%	21%	16%	10%
Andel med Högskoleutbildning	88%	89%	95%	95%	98%
Genomsnittsålder	45	44	42	42	41

*MSC Open Source AB ingår inte i denna siffra.

Våra kompetensområden

MSCs konsulter erbjuder ledande specialistkompetens till varje specifikt uppdrag men kan även erbjuda hela tjänsteutbudet - marknadsledande helhetslösning åt våra kunder. MSCs konsulter arbetar med effektiviserings och förändringsarbete med gedigen kompetens inom projektledning, kravhantering, systemlösningar, test och kvalitetssäkring samt drift och förvaltning i längre engagemang i form av Servicedesk. MSCs tjänster håller högsta klass när vi får ta ett helhetsgrepp över analys, implementering och löpande underhåll vilket medför att projekten kan hållas effektiva och ge högsta kundnytta från dag ett.

MSC Open Source

MSC Open Source tillhandahåller genom, kammarkollegiets ramavtal Öppna Programvaror 2010, ett unikt nätverk av kompetens som levererar tjänster och produkter inom öppen källkod till myndigheter, landsting, kommuner samt högskolor och universitet (offentlig sektor). MSC och våra partners i nätverket har till offentlig sektor i Sverige levererat lösningar och kompetens för intranät, extranät, webb, portalramverk, söktjänster, ärendehantering, processtöds-system, integrationsplattformar, agilt metodstöd och säkerhetslösningar för autentiserings- och behörighetskontroll.

MSC Open Source är även en aktiv medlem i Open Source Sweden som är en branschorganisation med fokus på Öppen källkod i Sverige.

Genom att upphandla system och tjänster som är baserade på öppen källkod, i stället för proprietära lösningar, kan offentlig sektor i Sverige minska risken för inlåsning, få högre nytta genom att öka graden av verksamhetsanpassning av system samt bli mer kostnadseffektiva genom att minska kostnaden för sina IT-system. Öppen källkod utgör för företag i förändring, genom låg initialkostnad samt sitt rika ekosystem, en plattform för innovation. Vi kan som den starkaste ramavtalsleverantören i ramavtalet Öppna Programvaror 2010 tillhandahålla det mest heltäckande erbjudandet av produkter och tjänster. Vi har den största erfarenheten av leveranser inom ramavtalet. Ramavtalet erbjuder offentlig sektor en möjlighet att upphandla tjänster, system och produkter och på ett korrekt sätt konkurrensutsätta enligt LOU, trots att det endast är fem (5) ramavtalsleverantörer. MSC arbetar aktivt med anbud på ramavtal och offentliga upphandlingar.

Under 2014 påbörjade Kammarkollegiet fyra nya upphandlingar som tillsammans ska ersätta de avtal som löper ut under 2015, däribland "Öppna

programvaror 2010". MSC Open Source har, tillsammans med våra partners, valt att delta i tre av dessa upphandlingar. Dessa upphandlingar var "Kontorsstöd", "Systemutveckling" och "Informationsförsörjning". MSC fick tilldelning i upphandlingen "Kontorsstöd" där vi var en av sju utvalda leverantörer. Denna tilldelning överklagades och besked väntas i mars/april 2015. Tilldelningsbeslutet för "Systemutveckling" beräknas komma i mars/april 2015 och för "Informationsförsörjning" i november 2015.

Vi når våra kunder genom vårt nätverk som utgörs av ca 60 stycken samarbetspartners/underleveran-





”MSCs kunder uppskattar våra erfarenheter inom ledning, styrning, kommunikation, struktur och metodik.”

törer som alla är experter inom sitt område och som genom egna aktiviteter erbjuder sina tjänster och produkter till offentlig sektor. Vi tillhandahåller en egen webbplats på vilken man kan utläsa vilka samarbetspartners som finns i nätverket samt vad de kan erbjuda.

Genom direkt försäljning bearbetar MSC Open Source själva också offentlig sektor för att upplysa om tjänster och produkter baserade på öppen källkod. Vi erbjuder även våra kunder inom privat sektor våra egna respektive våra samarbetspartners resurskonsulter när vi kan matcha sådant behov.

Kompetensområde Projektledning och krav

MSC Projektledning verkar i både affärsverksamhet och inom IT. Gruppen inom projektledning trivs i gränslandet mellan system- och affärsutveckling, där konsulterna antingen får utreda och sammanställa affärens krav på IT-lösningar eller får leda team i förverkligandet av IT-lösningar. MSC skapar värde genom att förstå uppdragsgivarens behov, skapa förändrings- och utvecklingskraft, samt bistå med ledning och styrning av utvecklingsprojekt som levererar hög kvalitet efter överenskommen tidsplan och budget. Nyckelord är ledning, styrning, kommunikation, struktur och metodik.

Några av våra projektledare är erfarna chefer och programledare som kan hjälpa kundernas ledningsgrupper med bland annat förändringsarbete och

organisationseffektivisering. De flesta av våra projektledare är certifierade inom olika utvecklings- och projektmetoder samt modeller, som till exempel Agile, SCRUM, RUP, PROPS och Pejl.

Kravfångst

Framtagning av krav är det naturliga första steget när företag investerar i utveckling och effektivisering. Avgränsat i tid och resurser kräver alla effektiviseringsaktiviteter en fokuserad och strukturerad workshopsledare för att uppnå avsett resultat. Våra kravhanterare/workshopsledare konkretiserar sponsorns vision samt förverkligar affärsmål och ”business case”. Vi arbetar nära sponsor och styrgrupp, undanröjer oklarheter och osäkerheter, identifierar och kommunicerar risker, verkar för flexibilitet och kontroll, samt motiverar projektdeltagare och linjemedarbetare. MSCs kravanalytiker arbetar hand i hand med projektledarna, sponsorer och utvecklarna för att visionen ska bli verklighet.

De förstår vilka förändringar som måste göras, i IT-system, organisation och processer. Kraven på utveckling och förändring måste identifieras, formuleras, dokumenteras och kommuniceras. Effektiv och strukturerad kravfångst är nyckeln till ett framgångsrikt projekt.

Under de senaste åren har MSC noterat en ökad efterfrågan på konsulter med erfarenhet av projektledning och kravfångst framför allt projektledare med erfarenhet av komplexa IT och verksamhets-

KOMPETENSOMRÅDEN

projekt. Kunderna ser även att dessa konsulter har erfarenhet av arkitekturarbete, moderna tekniker och plattformar.

Kompetensområde Systemutveckling och Test

Systemutveckling är MSC:s största kompetensområde. Systemutveckling omfattar tekniker och roller genom hela systemutvecklingsprocessen. Samtidigt som MSC erbjuder experthjälp tar bolaget gärna ett helhetsansvar avseende utveckling genom alla faser av kravanalys, systemarkitektur och systemutveckling.

Inom kompetensområdet systemutveckling finns det en röd tråd som heter effektiv systemutveckling där målet är att ta fram rätt system på budget och tid samt med god kvalitet och affärsnytta. För att kunna göra det krävs att MSC ständigt är nyfiken och arbetar med aktivt lärande av nya tekniker, arbetsätt samt utökar vår kompetens för kundens verksamhet så att system konstrueras så att de levererar mätbar nytta åt kunden. Vi söker ständigt efter sätt att genomföra våra uppdrag mer effektivt.

MSC arbetar aktivt med den viktigaste framgångsfaktorn – att alltid rätt utvecklare får till uppgift att utföra uppgiften. Därför har MSC enbart konsulter med mångårig erfarenhet av olika roller inom systemutveckling.

Att snabbt, koncentrerat och effektivt ta fram högkvalitativa lösningar är mycket viktigt för bolaget, och vetskapen att allt kan levereras utifrån gällande kravspecifikation är av stor vikt. I slutet av dagen så handlar det ändå om att MSC:s kunder ska ha fått utlovad leverans.

Testdriven utveckling

Flertalet av konsulterna verksamma inom MSC:s testområde har en lång och gedigen bakgrund inom systemutveckling. Detta gör att det faller sig naturligt att MSC kan tillhandahålla spetskompetens vad gäller automattester, men framförallt innebär detta att bolaget kan arbeta mer proaktivt än vad som är vanligt bland branschens övriga aktörer vilka främst erbjuder tjänster inom test av mjukvara. Traditionellt inom testområdet arbetar konsulter med att hitta existerande defekter i mjukvara. MSC föredrar att kombinera detta arbetssätt med ett mer proaktivt synsätt som bygger på att vi försöker förbättra utvecklingsprocessen för att minimera antalet defekter redan vid källan. Detta gör MSC genom att fokusera på granskningar, enhetstester, testdriven utveckling, statisk analys med mera. Våra testare och testledare använder Agila metoder såsom testdriven utveckling (TDD), testautomatisering (automatiserad system-



testning) och kontinuerlig integration.

Samtliga som arbetar inom testområdet på MSC har lång erfarenhet av olika testverktyg inom skilda branscher, och kan därför ge en god bild över vad som kan passa hos en specifik kund eller inte. MSC har även vid olika tillfällen tagit fram egna specialutvecklade testramverk för kunder med sådana behov. Bolagets tyngdpunkt inom testverktyg ligger allmänt inom öppen källkod, där MSC har både lång och bred erfarenhet av olika testverktyg som till exempel SoapUI, Selenium, mm. Exempel på detta är MSC:s stora vana av att skapa effektiva byggmiljöer och använda automatiserade tester, så att man som utvecklare kan koncentrera sig på att utveckla själva systemet samt nyutveckling.

Rätt val av IT arkitektur och design

Begreppet IT-arkitekt har använts länge och det blir en naturligare plats för IT att vara närmast organisationernas verksamhet. Olika system har olika kravbilder och för att inte skjuta över målet behöver man anpassa arkitekturen och designen för uppgiften. Ett börssystem med sina extrema krav på svarstider och prestanda skiljer sig därför stort mot exempelvis ett ärendehanteringssystem där flexibilitet och användargränssnitt är mycket viktigare. Här kan konsulter från MSC arbeta tillsammans med kunden för att fokusera på rätt egenskaper och få fram rätt system i slutändan.

IT-arkitektens viktigaste uppgift är att bidra till affärsnyttan och underlätta det dagliga arbetet för medarbetarna som levererar i kärnprocesserna och denna uppgift blir allt svårare. Komplexa integrationsprojekt, öppen källkod, virtualisering, data-



”Rätt arkitektur, design och verktyg leder till framgångsrika leveranser”

säkerhetshantering och behovet av tjänsteorienterad infrastruktur samt molnet gör att kompetenserna som rymms inom begreppet IT-arkitekt blir ännu hetare.

MSCs duktiga IT arkitekter skapar ett helhetspaket av operativsystemet, grundtekniken, applikationer och informationshanteringen.

Begreppet IT-arkitekt brukar delas in i fyra roller:

1. Enterprisearkitekt
2. Verksamhetsarkitekt
3. Lösningsarkitekt
4. Mjukvaruarkitekt

Våra konsulter har mångåriga erfarenheter inom samtliga ovan nämnda IT-arkitekt roller och inom olika branscher och organisationskategorier..

Infrastruktur

En speciellt vanlig specialisering är just infrastruktur-arkitekten som arbetar med att skapa en teknisk infrastruktur som brandväggar, nätverk, servrar mm men IT-infrastruktur är mycket mer än att bara arbeta med installationsmiljö och liknande.

De flesta företag har under flera år utvecklat olika systemmiljöer för att stödja bland annat produktion,

lagring och distribution och säkra transaktioner, mm.

Systemmiljöerna består oftast av en kombination av standardsystem som är anpassade efter deras behov, system som är baserade på öppna källkods-initiativ samt system som är egenutvecklade från grunden. Under åren har systemmiljöerna utökats och blivit allt mer komplexa. Användningsgraden av digitala tjänster ökar varje år och IT-miljön är idag en direkt verksamhetskritisk faktor. Integrationen mellan verksamhetens IT-infrastruktur kan bli mer komplex och svår att erhålla. Med hjälp av dagens standardiserade system och nätverksbaserade IT-infrastrukturer samt kunskap och kompetens inom öppen källkoden från våra partners från Open Source nätverket kan MSC se till att våra kunders verksamhet nyttjar tillgängligt IT-stöd som reducerar kostnader och höjer effektiviteten.

MSCs kärnkompetens inom detta område har långa erfarenheter av systemarkitektur, design och implementation av komplexa system och vet hur man kan få nytta av de positiva fördelarna en integrerad IT-infrastruktur kan ha på verksamheter. Vi behärskar väl transaktionshantering, trådning, pooling, nätverkslösningar, databas replikering, mm.

Kompetensområde servicedesk

Servicedesk gruppen arbetar med att se till att IT-miljöerna hos våra kunder fungerar som de ska. Normalt gör MSC detta genom att sköta servicedesk funktionen på plats hos kunden. Genom ett mångårigt åtagande mot en stor kund inom transportsektorn har MSC skapat en god kunskap om vad som fungerar och inte fungerar i praktiken.

Modern servicedesk

En modern servicedesk fungerar som den enda kontaktytan mellan användarna och IT-gruppen. Många av de dagliga problemen i IT-miljön löses direkt medan andra eskaleras till ”second line” där tekniker med olika ansvarsområden tar hand om ärendet tills det är löst. En sund modell för ärendehantering är ett måste för en väl fungerande servicefunktion.

Teknik och människor

Utöver den grundläggande servicedesk tjänsten utför MSC konsultinsatser för att analysera och effektivisera IT-driften hos företag och organisationer. Konsulterna som arbetar inom servicedeskgruppen är väl insatta i att arbetsuppgifterna handlar om 50 procent teknik och 50 procent människor. Man måste tycka om att hjälpa andra människor som ofta är stressade och frustrerade. Samtidigt har konsulterna ett starkt teknikintresse kombinerat med en känsla för vad som fungerar i praktiken.

God efterfrågan under 2014

Inför 2015 tror vi att offentlig sektor fortsätter att vara en stark motor i efterfrågan på IT-konsulttjänster framför allt inom IT- och informationssäkerhet.

Efterfrågan på IT-konsulttjänster var god under 2014. Störst ökning såg vi inom offentlig sektor där, förutom Kammarkollegiets nya upphandlingar, flera andra myndigheter, kommuner och landsting kom ut med egna upphandlingar. I Stockholm märktes även en ökad efterfrågan från bank & försäkringsbranschen som genomför flera regelverksdrivna IT-projekt samtidigt som de även startade upp en de nya affärsutvecklingsprojekt efter några år av lägre aktivitet.

Konkurrensen om konsultuppdragen är fortsatt hård med pressade priser som följd. En starkt bidragande orsak till detta är den stora fragmenteringen bland IT-konsulterna. Antalet IT-konsultbolag och enmanskonsulter ökar vilket innebär att många olika aktörer konkurrerar om varje nytt uppdrag. Konsultmäklarna bidrar till ökad transparens, både avseende behov och tillgänglig kapacitet, vilket är positivt för köparna av konsulttjänster.

MSCs kunder återfinns främst i stockholmsregionen inom branschsegmenten offentlig sektor (72%), bank & finans (12%) och transport (12%). Fasta åtaganden har som andel av den totala omsättningen, under 2014, uppgått till 27 %. En stor andel av våra fasta åtaganden härrör från några myndigheter som kommer att fortsätta även under 2015. Dessa åtaganden, tillsammans med att MSC Open Source affären har fortsatt att växa under 2014, gör att offentlig sektor har en så stor andel av MSCs omsättning.

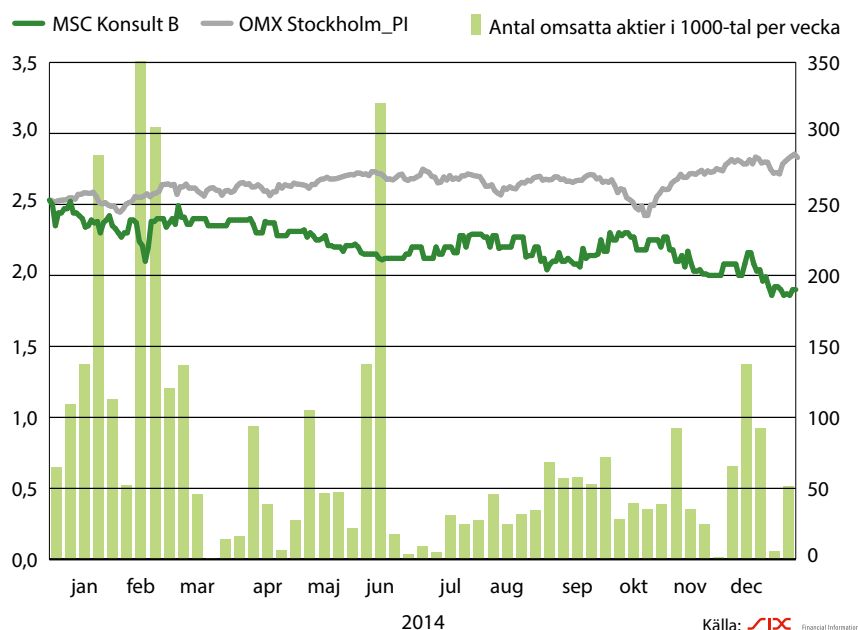
Inför 2015 tror vi att offentlig sektor fortsätter att vara en stark motor i efterfrågan. Kompetens som spås vara extra intressant under 2015 är IT- och informationssäkerhet, inte minst inom just offentlig sektor. MSC kommer att fortsätta att satsa mot offentlig sektor och MSC deltar i tre upphandlingar via Kammarkollegiet där vi har fått tilldelningsbeslut i ett av dessa ramavtal och vår förhoppning är att vinna ytterligare något av de två avtal som är under upphandling. Tilldelningsbeslutet har överklagats

men MSC hyser gott hopp om att tilldelningsbeslutet kommer att kvartstå. I den nya upphandlingen är det tydligt att Kammarkollegiet prioriterar teknikområdet Open Source och vår uppfattning är att det är inom detta område som tillväxten kommer att öka mest de närmaste åren.

Radar Group är en erkänd marknadsbedömare som uppskattar att: "Fram till över 2015 förväntas tillväxten totalt på hela konsultmarknaden tillta ytterligare med en volymtillväxt på cirka 9 procent samtidigt som värdetillväxten stannar vid cirka 4 procent. Till huvudsak ett resultat av ökad efterfrågan med fler projekt men med priserossion som pågår i marknaden och den allt större inblandningen av externt lågkostnads-innehåll i den lokala leveransen som motvikt." Detta stämmer ganska väl med MSCs egen bedömning även om vi känner att siffran 9 % möjligen är alltför optimistisk.

Red Eye genomförde en konsultenkät under hösten 2014 där man konstaterar att de flesta konsultföretagen tror på en uppgång i efterfrågan under 2015 och att den största utmaningen är att lyckas med rekryteringen av nya medarbetare. Även detta stämmer med vår uppfattning. Vartefter att kraven på konsulternas erfarenhet och kompetens ökar samtidigt som det blir allt fler verktyg som används blir det svårare för konsultföretagen att finna konsulter som matchar efterfrågan. Att rekrytera "rätt" kompetens är en kritisk framgångsfaktor som direkt påverkar såväl strategisk inriktning, möjligheten till tillväxt som lönsamhet.

"Kompetens inom IT- och informations-säkerhet spås vara extra intressant under 2015, inte minst inom offentlig sektor"



Aktiens utveckling 2014

Aktiekapital

Den 31 december 2014 hade moderbolaget ett aktiekapital om 12 063 120 kronor. Aktierna är fördelade på 400 000 aktier av serie A och 7 642 080 aktier av serie B, totalt 8 042 080 aktier. Alla aktier har lika rätt till del i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktie av serie A berättigar till en (1) röst och varje aktie av serie B till en tiondel (1/10) röst på årsstämman. Aktiekapitalet har varit oförändrat under 2014. MSC har för närvarande inga utestående optionsprogram.

Aktier 2014-12-31	Antal	Andel av röster (%)	Andel av kapital (%)
A-aktier	400 000	34,4	5,0
B-aktier	7 642 080	65,6	95,0
Summa	8 042 040	100,0	100,0

Aktieägarna

MSC hade 290 (342) aktieägare vid årsskiftet. Ägarbilden framgår av tablån på nästa sida.

Marknadsnotering

MSCs B-aktier är noterade på Nasdaq OMX Stockholm. Aktien noterades den 19 maj 1998. Sista betalkursen den 30 december 2014 blev 1,90 (2,53) kr, vilket motsvarar en minskning med 24,9% jämfört med ett år tillbaka. Aktiens högsta notering under året var 2,52 kr den 13 januari och den lägsta noteringen var 1,86 den 19 december och 23 december. MSCs börsvärde uppgick vid årsslutet till 15,3 (20,3) mkr.

Likviditetsgaranti

MSC har ett likviditetsgarantiavtal med Mangold Fondkommission AB för att främja en högre likviditet samt minska skillnaden mellan köp- och säljkurser i handeln med bolagets aktier. Avtalet innebär att Mangold Fondkommission AB ska utföra vissa marknadsmaker tjänster i enlighet med Nasdaq OMX Stockholm rekommendation.

Utdelning

MSCs utdelningspolicy är att utdelningen skall uppgå till cirka 30 % av resultatet efter skatt men styrelsen skall även beakta bolagets investerings- och kapitalbehov. MSCs styrelse föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2014.

MSC AKTIEN

Data per aktie	2014	2013	2012	2011	2010
Resultat per aktie (kr)	-0,17	0,16	-0,41	-0,02	-3,14
Börskurs per årets slut (kr)	1,90	2,53	2,34	2,31	2,47
Utdelning per genomsnittligt antal aktier (kr)	0,00*	0,00	0,00	0,00	0,00
Direktavkastning (%)	-	-	-	-	-
P/E tal vid årets slut	Neg	15,90	Neg	Neg	Neg
Kassaflöde per aktie (kr)	-0,18	0,53	-0,29	-0,27	-1,41
Eget kapital per aktie (kr)	1,75	1,92	1,76	2,17	4,40
Genomsnittligt antal aktier (tusental)	8 042	8 042	8 042	7 822	4 021
Antal aktier vid årets slut (tusental)	8 042	8 042	8 042	8 042	4 021
Andel utdelad vinst (%)	Neg	0,00	Neg	Neg	Neg

Definitioner omslaget längst bak

*Styrelsens förslag

Största ägare

20141230	A-aktier	B-aktier	Summa röstvärde	Andel röster	Andel kapital
Muazzam Choudhury	390 000	1 126 169	502 617	43,2%	18,9%
Roskva AB		908 815	90 882	7,8%	11,3%
Rambas AB		881 458	88 146	7,6%	11,0%
Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension		525 293	52 529	4,5%	6,5%
Bo Nordström		397 997	39 800	3,4%	4,9%
Victor Ufnarovski		397 000	39 700	3,4%	4,9%
P.Marcelius Holding AB, Pontus Marcelius		392 619	39 262	3,4%	4,9%
Leif Garpheden		240 000	24 000	2,1%	3,0%
Stellan Nilsson	10 000	143 550	24 355	2,1%	1,9%
Tomas Bohman		221 000	22 100	1,9%	2,7%
Övriga		2 408 179	240 818	20,7%	29,9%
SUMMA	400 000	7 642 080	1 164 208	100,0 %	100,0%

	Antal aktier	Röstvärde	Andel röster	Andel kapital
Antal A aktier	400 000	400 000	34,4%	5,0%
Antal B aktier	7 642 080	764 208	65,6%	95,0%
Summa	8 042 080	1 164 208		

Börskurs 1,9

Börsvärde 15 279 952

Aktiekapitalets utveckling

	Ökning av antal aktier (st)	Totalt antal aktier (st)	Kurs (kr)	Inbetalt belopp (tkr)	Ökning av aktiekapital (tkr)	Aktiekapitalets utveckling
1987 Bolaget bildas				50	50	50
1990 Fondemission/split	99 500	100 000			50	100
1990 Fondemission		100 000			400	500
1991 Fondemission		100 000			500	1 000
1994 Fondemission		100 000			1 000	2 000
1995 Fondemission		100 000			1 000	3 000
1997 Split 20:1	1 900 000	2 000 000				3 000
1997 Nyemission	1 000 000	3 000 000	20	18 106	1 500	4 500
1998 Nyemission, förvärv av bolag	80 000	3 080 000			120	4 620
1999 Nyemission, förvärv av bolag	90 000	3 170 000			135	4 755
2007 Nyemission, förvärv av bolag	851 040	4 021 040			1 277	6 032
2010/2011 Nyemission	4 021 040	8 042 080			6 031	12 063

Inbetalt belopp är angivet efter avdrag för emissionskostnader



FINANSIELLA RAPPORTER

Styrelsen och verkställande direktören för MSC Konsult AB (publ), org. nr 556313-5309, med säte i Stockholm, avger härmed årsredovisning och koncernredovisning för räkenskapsåret 2014.

Verksamheten

MSC tillhandahåller konsulttjänster inom Systemutveckling, projektledning, test samt servicedesk. Genom strukturerad arbetsmetodik och djup insikt om kundernas verksamhet levererar MSC IT-lösningar av högsta möjliga affärsekonomiska nytta. MSC har sin primära marknad inom branscherna offentlig sektor, bank & finans samt transport. MSC grundades 1987 och B-aktien är noterad på Nasdaq OMX Stockholm Small Cap.

Bolagsstruktur

I koncernen ingår moderbolaget MSC Konsult AB, med säte i Stockholm och de helägda dotterbolagen MSC Toolkit AB, MSC Open Source AB och Inter Trade MF AB. Konsultverksamheten bedrivs genom MSC Konsult AB, MSC Toolkit AB och MSC Open Source AB medan Inter Trade MF AB är ett vilande bolag.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapporten återfinns på sid 48-50 i denna årsredovisning.

Intern kontroll och riskhantering

Bolagets interna kontroll avseende den finansiella rapporteringen samt beskrivning av den interna kontrollens organisation återfinns i bolagsstyrningsrapporten på sid 50 i denna årsredovisning.

Ekonomisk översikt

Koncernen

MSCs nettoomsättning minskade med 3% under 2014 jämfört med året innan. Rörelseresultatet uppgick till -1,5 mkr för 2014 inklusive avsättning för avgångsvederlag för VD. Denna avsättning uppgår till 0,6 mkr. Det negativa resultatet beror främst på sämre beläggning under hösten orsakad av ett kundprojekt som oplanerat avslutades under sommaren. Den låga beläggning kvarstod delvis även i oktober och november vilket drabbade resultatet i det fjärde kvartalet. Sammantaget gav detta ett negativt rörelseresultat på -0,8 mkr i kvartalet, även här inklusive avsättning för avgångsvederlag för VD.

Under 2014 har MSC stärkt sin position inom Open Source, framför allt inom branschsegmentet offentlig sektor som nu står för 72 % av den totala omsättningen. En stor del av de uppdrag MSC utför inom offentlig sektor kommer via det ramavtal med Kammarkollegiet som vi har i det helägda dotterbolaget MSC Open Source. Under året beslutade Kammarkollegiet att ersätta samtliga befintliga ramavtal med fyra nya avtal som upphandlades under året. MSC Open Source nuvarande ramavtal går ut 31 mars 2015. Pågående leveranser inom befintliga avtal kommer att fortsätta under hela 2015. För att långsiktigt säkerställa fortsatta uppdrag inom offentlig sektor har MSC därför lagt stor vikt i att försöka vinna något eller några av de nya avtalen. Vi har i januari 2015 fått tilldelningsbeslut i ett av dessa ramavtal och vår förhoppning är att vinna ytterligare något av de två avtal som är under upphandling. Tilldelningsbeslutet har överklagats men MSC hyser gott hopp om att tilldelningsbeslutet kommer att kvarstå. I den nya upphandlingen är det tydligt att Kammarkollegiet prioriterar teknikområdet Open Source och vår uppfattning är att det är inom detta område som tillväxten kommer att öka mest de närmaste åren.

MSCs strategi är att fortsatt förbättra vår konkurrenskraft som kompetenspartner till offentlig sektor och bank & finans inom teknikområdet "Open Source". Samtidigt vill vi fördjupa samarbetet med våra kunder och ta ett större ansvar i såväl projekt som löpande förvaltning av kundernas IT-system.

Trenderna inför 2015 är att företagets och kanske framför allt offentlig sektors IT-investeringar ökar och därmed även efterfrågan på IT-kompetens. På grund av den stora transparensen avseende tillgången på kompetens och prissättning kvarstår dock den tuffa konkurrensen mellan IT-konsultbolagen. Kompetens som spås vara extra intressant under 2015 är IT- och informationssäkerhet, inte minst inom offentligt sektor.

Koncernens nettoomsättning uppgick till 51 508 (53 220) tkr. Koncernens kostnader uppgick till -53 000 (-52 089) tkr. Årets rörelseresultat uppgick därmed till -1 492 (1 131) tkr. Rensat från reservering av avgångsvederlag till VD uppgick rörelseresultatet till -861 tkr. Det ackumulerade finansnettot uppgick till 23 (34) tkr, skattekostnaden till 62 (113) tkr och koncernens resultat efter skatt uppgick därmed till -1 407 (1 278) tkr. Årets resultat per aktie blev därmed -0,17 (0,16) kr. Årets rörelsemarginal uppgick till -2,9 (2,1) % och vinstmarginalen till -2,7 (2,4) %. Det egna kapitalet uppgick vid årets utgång till 14 054 (15 461) tkr.

Koncernens skattesituation

Det ackumulerade skattemässiga förlustavdraget uppgår per 31 december 2014 till 37,8 mkr varav 36,9 mkr är koncernbidrag spärrat gentemot MSC Open Source AB o m inkomstår 2018. Mellan övriga koncernbolag finns det inga koncernbidragsspärar. MSC har inte redovisat uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag.

Finansiell ställning och likviditet

Likvida medel uppgick vid periodens slut till 7 766 (9 597) tkr vilket också motsvarar nettokassan då inga räntebärande skulder finns. Därutöver har företaget en outnyttjad checkkredit om 3 000 tkr. Soliditeten uppgick till 46,1 (50,2) %. Det totala kassaflödet för året uppgick till -1 831 (3 403) tkr.

Investeringar

Koncernens investeringar i immateriella anläggningstillgångar uppgick under året till 0 (0) tkr. Investeringar i materiella anläggningstillgångar uppgick till 333 (195) tkr.

Moderbolaget

Moderbolagets omsättning under 2014 uppgick till 19 420 (26 059) tkr och rörelseresultatet uppgick till -856 (18) tkr. Resultatet efter finansiella poster och skatt blev -833 (50) tkr. Likvida medel uppgick vid årets slut till 3 007 (6 493) tkr.

Moderbolagets egna kapital uppgick per bokslutsdagen till 19 436 (20 270) tkr, vilket innebar en soliditet motsvarande 72,9 (69,2) %.

Medarbetare

MSC sysselsatte 30 (33) personer vid årets slut varav 27 (30) personer var anställda. Utöver de anställda anlätade koncernen 3 (3) underkonsulter vid årsskiftet. I medeltal under året har MSC sysselsatt 31 (37) personer varav 29 (30) personer varit anställda. Utöver de anställda anlätade koncernen 2 (7) underkonsulter i genomsnitt under året. Underkonsulter sysselsatta genom MSC Open Source AB har inte beaktats i ovanstående siffror.

MSC Aktien

Den 31 december 2014 hade moderbolaget ett aktiekapital om 12 063 120 kronor. Aktierna är fördelade på 400 000 aktier av serie A och 7 642 080 aktier av serie B. Alla aktier har lika rätt till del i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktie av serie A berättigar till en (1) röst och varje aktie av serie B till

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE

en tiondel (1/10) röst på årsstämman. Aktiekapitalet har varit oförändrat under 2014. MSC har för närvarande inga utestående optionsprogram.

Den 31 december 2014 hade MSC 290 (342) aktieägare. Störste enskilde ägare var Muazzam Choudhury, vars innehav uppgick till 390 000 aktier av serie A och 1 126 169 aktier av serie B. Andelen röster uppgick till 43,2 procent och motsvarande andelen kapital till 19,9 procent. Andra stora ägare var Roskva AB (908 815 B-aktier), Rambas AB (881 458 B-aktier), Försäkringsaktiebolaget Avanza Pension (525 293 B-aktier) och Bo Nordström (397 997 B-aktier).

Hållbar utveckling

MSCs policy är att bidra till hållbar utveckling genom att kontinuerligt arbeta med aspekter runt kvalitet, miljö och den sociala miljön. Vår skyldighet är att medverka till social och ekonomisk välfärd för våra anställda, kunder, leverantörer och aktieägare samt att bidra till en god miljö.

Socialt ansvar

MSC fäster stor vikt vid socialt ansvarstagande och vill vara en attraktiv arbetsgivare. Personalpolitiken betonar hälsa, utbildning och en balans mellan arbete och fritid – förutsättningar för en god arbetsinsats. Koncernen har ansvar för att erbjuda en säker och icke diskriminerande arbetsmiljö.

Kvalitetsarbete

MSCs kvalitetsarbete är inriktat mot att uppfylla de krav som kunderna har på oss som leverantör. Kunden skall alltid kunna lita på att MSC utför sina åtaganden på ett professionellt sätt. Målet är att alltid vara en kompetent och effektiv samarbetspartner. Nöjda kunder är lojala och MSC har idag många långa och nära kundrelationer.

Miljöarbete

MSCs affärsverksamhet, som främst består av att leverera kunskap och lösningar, har en mindre miljöpåverkan än producerande företag men MSC vill ändå aktivt ta ett miljöansvar för att belasta miljön i minsta möjliga utsträckning. MSCs arbete med miljöfrågan kan ske inom flera områden, till exempel genom återvinning av kontorsmaterial, val av miljövänliga leverantörer samt utnyttjande av transportmedel som belastar miljön så lite som möjligt.

Risker och osäkerheter i verksamheten

MSC koncernen och moderbolaget MSC Konsult AB är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker, såsom marknadsrisk, kreditrisk, likviditetsrisk och affärsrisk. En generell ekonomisk nedgång kan naturligtvis minska efterfrågan på MSCs tjänster. En utförlig beskrivning av riskerna i MSCs verksamhet finns beskrivet på sidorna 34-35 under not 4, finansiell riskhantering.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Inga händelser av större betydelse har förekommit efter rapportperiodens slut.

Utsikter för 2015

Tilldelningen av nya ramavtal och tillkomsten av nya underleverantörer inom branschområdet offentlig sektor skapar nya möjligheter för tillväxt under 2015. Dock finns risk för en tillfällig nedgång i samband med att nuvarande avtal successivt byts ut. Marknadsförutsättningarna inför 2015 bedöms som goda. MSC kommer under våren att rekrytera en ny VD vars huvudfokus skall vara att öka bolagets omsättning och därmed skapa förutsättningar för en förbättrad lönsamhet.

Förslag till riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Till styrelsens ordförande och ledamöter utgår arvode enligt årsstämmans beslut. Ersättning till VD och ledande befattningshavare skall fastställas till marknadsmässiga nivåer och skall bestå av fast lön, eventuell rörlig

lön, pension samt eventuella övriga förmåner. Ersättningen i form av fast lön skall stå i proportion till befattningshavarens erfarenhet, ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen skall vara maximerad till en årslön och baseras huvudsakligen på tydliga målrelaterade prestationer. De ledande befattningshavarnas pensionsvillkor skall vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden. Pensionen skall baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar alternativt omfattas av den allmänna pensionsplanen, antingen via ITP-planen eller genom individuella tjänstepensionsförsäkringar inom ramen för ITP. Uppsägningslön och avgångsvederlag skall sammantaget inte överstiga 24 månadslöner för respektive befattningshavare. Övriga förmåner utgörs för MSC av sedvanliga förmåner enligt lokal praxis. Frågan om ersättning till bolagsledningen behandlas av verkställande direktören. Ersättning till verkställande direktören beslutas av styrelsen. Styrelsen får frångå dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det. Avseende redan beslutade riktlinjer hänvisas till sid 37 under not 5.

Förslag till bemyndigande om nyemission

MSCs årsstämma 2014 gav styrelsen ett bemyndigande att fram till årsstämma 2014 fatta beslut om nyemissioner (apportemission eller kvittningsemision) av högst 800 000 B-aktier. Sådana beslut skall kunna fattas vid ett eller flera tillfällen inom ovan angivna ram. Emissionen skall, med eller utan aktieägarnas företrädesrätt, användas som vederlag i samband med förvärf av bolag eller verksamhet inom den bransch där MSC Konsult AB är verksam. Emissionen skall kunna förenas med villkor att nya aktier skall betalas med apportegendom, genom kvittning eller i övrigt med villkor enligt 13 kap. 5 § första stycket 6 p aktiebolagslagen. Emissionskursen skall fastställas utifrån en marknadsmässig värdering. Detta bemyndigande hade per den 31 december 2014 inte utnyttjats. Inför årsstämman 2015 föreslår styrelsen att årsstämman låter detta bemyndigande ligga kvar. Bemyndigandet föreslås gälla t o m MSCs årsstämma 2016.

Förslag till behandling av ansamlad förlust 2014

Till årsstämmans förfogande ansamlade förluster i moderbolaget:

Balanserat resultat	-13 786 183 kr
Överkursfond	12 162 327 kr
Årets resultat	-833 451 kr
Summa	-2 457 307 kr

Styrelsen föreslår att den ansamlade förlusten behandlas så att:

I ny räkning överförs	-2 457 307 kr
Summa	-2 457 307 kr

SAMMANFATTNING AV RESULTATRÄKNINGAR (TKR)

	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättning	51 508	53 220	41 837	41 910	31 185
Övriga rörelseintäkter	0	0	0	31	120
Rörelsens totala intäkter	51 508	53 220	41 837	41 941	31 305
Rörelsens kostnader exklusive avskrivningar	-52 588	-51 526	-44 936	-41 816	-38 489
Av- och nedskrivningar	-412	-563	-329	-420	-5 496
Rörelseresultat efter avskrivningar	-1 492	1 131	-3 428	-295	-12 680
Resultat från finansiella poster	23	34	96	53	-14
Resultat efter finansiella poster	-1 469	1 165	-3 332	-242	-12 694
Skatt	62	113	71	71	71
Årets resultat	-1 407	1 278	-3 261	-171	-12 623

SAMMANFATTNING AV BALANSRÄKNINGAR (TKR)

	2014	2013	2012	2011	2010
Anläggningstillgångar	11 401	11 480	11 010	11 170	11 590
Omsättningstillgångar exklusive kassa och bank	11 293	9 691	9 336	10 498	16 106
Kassa och bank	7 766	9 597	6 195	10 426	3 970
Tillgångar	30 460	30 768	26 541	32 094	31 666
Eget kapital	14 054	15 461	14 184	17 445	17 676
Långfristiga skulder	302	699	1 172	1 715	3 530
Kortfristiga skulder	16 104	14 608	11 185	12 934	10 460
Eget kapital och skulder	30 460	30 768	26 541	32 094	31 666

SAMMANFATTNING AV KASSAFLÖDESANALYSER (TKR)

	2014	2013	2012	2011	2010
Kassaflöde före förändring i rörelsekapitalet	-1 587	1 266	-3 479	-368	-5 235
Förändring av rörelsekapitalet	89	3 049	616	-178	-432
Kassaflöde från den löpande verksamheten	-1 498	4 315	-2 863	-546	-5 667
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-333	-912	-169	1	5 878
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	0	0	-1 200	7 001	-2 605
Årets kassaflöde	-1 831	3 403	-4 232	6 456	-2 394

FLERÅRSÖVERSIKT

NYCKELTAL	2014	2013	2012	2011	2010
Nettoomsättningsutveckling (%)	-3,2	27	-0,2	34	-24,8
Rörelsemarginal (%)	Neg	2,1	Neg	Neg	Neg
Vinstmarginal (%) beräknad på årets resultat och totalresultat	Neg	2,4	Neg	Neg	Neg
Räntabilitet på eget kapital (%)	Neg	8,2	Neg	Neg	Neg
Sysselsatt kapital (tkr)	14 054	15 461	14 184	18 575	20 476
Räntabilitet på sysselsatt kapital (%)	Neg	7,5	Neg	Neg	Neg
Netto likvida medel (tkr)	7 766	9 597	6 195	9 226	1 170
Netto likvida medel, inklusive kortfristiga placeringar (tkr)	7 766	9 597	6 195	9 226	1 170
Soliditet (%)	46,1	50,2	53,4	54,4	55,8
Skuldsättningsgrad (ggr)	0,00	0,00	0,00	0,07	0,16
Räntetäckningsgrad (ggr)	-	-	Neg	Neg	Neg
Kapitalomsättningshastighet (ggr)	1,78	1,75	1,58	1,37	1,12
Investeringar (tkr)	333	1 034	169	0	0
Nettoomsättning per sysselsatt person (tkr)	936*	977*	910	953	821
Anställda, medeltal (st)	29	30	34	35	31
Underkonsulter, medeltal (st)	2*	7*	12	9	7
Sysselsatta (inklusive underkonsulter), medeltal (st)	31*	37*	46	44	38
Sysselsatta (inklusive underkonsulter), årets slut (st)	30*	33*	42	48	43
Personalkostnader (tkr)	24 978	25 935	26 911	27 215	26 392
Förädlingsvärde per anställd (tkr)	810	902	691	769	442
Rörelseresultat per anställd (tkr)	Neg	38	Neg	Neg	Neg

* MSC Open Source AB ingår inte i denna siffra

DATA PER AKTIE	2014	2013	2012	2011	2010
Resultat per aktie (kr)	-0,17	0,16	-0,41	-0,02	-3,14
Börskurs per årets slut (kr)	1,90	2,53	2,34	2,31	2,47
Utdelning per genomsnittligt antal aktier (kr)	0,00*	0,00	0,00	0,00	0,00
Direktavkastning (%)	-	-	-	-	-
P/E tal vid årets slut	Neg	15,90	Neg	Neg	Neg
Kassaflöde per aktie (kr)	-0,18	0,53	-0,29	-0,27	-1,41
Eget kapital per aktie (kr)	1,75	1,92	1,76	2,17	4,40
Genomsnittligt antal aktier (tusental)	8 042	8 042	8 042	7 822	4 021
Antal aktier vid årets slut (tusental)	8 042	8 042	8 042	8 042	4 021
Andel utdelad vinst (%)	Neg	0,00	Neg	Neg	Neg

Definitioner omslaget längst bak

* Styrelsens förslag

RESULTATRÄKNINGAR

Tkr	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2014	2013	2014	2013
Nettoomsättning	1	51 508	53 220	13 337	21 171
Övriga rörelseintäkter	2	-	-	6 083	4 888
Summa rörelsens intäkter		51 508	53 220	19 420	26 059
Rörelsens kostnader					
Köpta varor och tjänster		-24 111	-21 913	-3 555	-9 851
Externa kostnader	2,3,4	-3 499	-3 678	-3 394	-3 379
Personalkostnader	5,6	-24 978	-25 935	-13 224	-12 777
Av- och nedskrivningar	7,8	-412	-563	-103	-34
Summa rörelsens kostnader		-53 000	-52 089	-20 276	-26 041
Rörelseresultat		-1 492	1 131	-856	18
Resultat från finansiella poster					
Ränteintäkter och liknande resultatposter	9	24	34	23	32
Räntekostnader och liknande resultatposter	10	-1	-	-	-
Summa resultat från finansiella resultatposter		23	34	23	32
Resultat före skatt		-1 469	1 165	-833	50
Skatt	11	62	113	0	0
Årets resultat		-1 407	1 278	-833	50
Årets resultat hänförligt till moderbolagets aktieägare		-1 407	1 278		
Resultat per aktie före och efter utspädning, kr	12	-0,17	0,16		
Genomsnittligt antal aktier före och efter utspädning, tusental	12	8 042	8 042		

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTAT

KONCERNENS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

Tkr	2014	2013
Årets resultat	-1 407	1 278
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	-1 407	1 278

ÅRETS TOTALRESULTAT HÄNFÖRLIGT TILL MODERBOLAGETS AKTIEÄGARE

Tkr	2014	2013
Årets resultat	-1 407	1 278
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	-1 407	1 278

MODERBOLAGETS RAPPORT ÖVER TOTALRESULTATET

Tkr	2014	2013
Årets resultat	-833	50
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat för året	-833	50

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

TILLGÅNGAR

Tkr	Not	Koncernen	
		2014	2013
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	7	10 840	11 148
Materiella anläggningstillgångar	8	526	297
Finansiella anläggningstillgångar	13	35	35
Summa anläggningstillgångar		11 401	11 480
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Kundfordringar	14	8 050	7 040
Övriga fordringar	15	150	50
Skattefordran	11	658	606
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	2 435	1 995
Summa kortfristiga fordringar		11 293	9 691
Likvida medel	17	7 766	9 597
Summa omsättningstillgångar		19 059	19 288
SUMMA TILLGÅNGAR		30 460	30 768

KONCERNENS RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING

EGET KAPITAL OCH SKULDER		Koncernen	
Tkr	Not	2014	2013
EGET KAPITAL	18		
Aktiekapital (Kvotvärde 1,50 (1,50) kr)		12 063	12 063
(Antal aktier 8 042 080(8 042 080)) varav			
(400 000 (400 000)) A-aktier			
(7 642 080 (7 642 080)) B-aktier			
Övrigt tillskjutet kapital		21 393	21 393
Balanserat resultat		-17 995	-19 273
Årets resultat		-1 407	1 278
Summa eget kapital		14 054	15 461
SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	20	302	699
Summa långfristiga skulder		302	699
Uppskjuten skatteskuld	11	18	86
Leverantörsskulder	24	5 809	5 212
Övriga kortfristiga skulder	22	3 538	2 887
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	6 739	6 423
Summa kortfristiga skulder		16 104	14 608
Summa skulder		16 406	15 307
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		30 460	30 768
Ställda säkerheter för outnyttjad checkkredit			
3 000 tkr (3 000 tkr)	21	3 600	3 600
Varav:			
Företagsinteckningar		3 600	3 600
Eventualförpliktelser		Inga	Inga

BALANSRÄKNINGAR MODERBOLAGET

TILLGÅNGAR		Moderbolaget	
Tkr	Not	2014	2013
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Materiella anläggningstillgångar	8	526	297
Finansiella anläggningstillgångar	13, 19	18 236	18 236
Summa anläggningstillgångar		18 762	18 533
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Fordringar hos koncernföretag		1 634	1 364
Kundfordringar		2 210	1 918
Skattefordringar	11	333	333
Övriga fordringar	15	83	2
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	16	644	645
Summa kortfristiga fordringar		4 904	4 262
Kassa och bank	17	3 007	6 493
Summa omsättningstillgångar		7 911	10 755
SUMMA TILLGÅNGAR		26 673	29 288

BALANSRÄKNINGAR MODERBOLAGET

EGET KAPITAL OCH SKULDER		Moderbolaget	
Tkr	Not	2014	2013
EGET KAPITAL	18		
Aktiekapital (Kvotvärde 1,50 (1,50) kr)		12 063	12 063
(Antal aktier 8 042 080(8 042 080)) varav			
(400 000 (400 000)) A-aktier			
(7 642 080 (7 642 080)) B-aktier			
Reservfond		9 831	9 831
Bundet eget kapital		21 894	21 894
Överkursfond		12 161	12 161
Balanserat resultat		-13 785	-13 835
Årets resultat		-833	50
Fritt eget kapital		-2 457	-1 624
Summa eget kapital		19 437	20 270
SKULDER			
Övriga långfristiga skulder	20	302	699
Summa långfristiga skulder		302	699
Leverantörsskulder		1 035	1 264
Skulder till koncernföretag		119	1 474
Övriga kortfristiga skulder	22	2 272	1 578
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	23	3 508	4 003
Summa kortfristiga skulder		6 934	8 319
Summa skulder		7 236	9 018
SUMMA SKULDER OCH EGET KAPITAL		26 673	29 288
Ställda säkerheter för outnyttjad checkkredit			
3 000 tkr (3 000 tkr)	21	3 600	3 600
Varav:			
Företagsinteckningar		3 600	3 600
Eventualförpliktelser		Inga	Inga

FÖRÄNDRINGAR EGET KAPITAL

KONCERNEN Tkr	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2013	12 063	21 393	-19 273	14 183
Årets resultat			1 278	1 278
Övrigt totalresultat			-	-
Summa totalresultat			1 278	1 278
Ingående balans 1 januari 2014	12 063	21 393	-17 995	15 461
Årets resultat			-1 407	-1 407
Övrigt totalresultat			-	-
Summa totalresultat			-1 407	-1 407
Utgående balans 31 december 2014	12 063	21 393	-19 402	14 054

MODERBOLAGET Tkr	Aktie- kapital	Reserv fond	Överkurs fond	Balanserat resultat	Årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans 1 januari 2013	12 063	9 831	12 161	-12 241	-1 594	20 220
Resultatdisposition				-1 594	1 594	-
Årets resultat					50	50
Ingående balans 1 januari 2014	12 063	9 831	12 161	-13 835	50	20 270
Resultatdisposition				50	-50	-
Årets resultat					-833	-833
Utgående balans 31 december 2014	12 063	9 831	12 161	-13 785	-833	19 437

KASSAFLÖDESANALYSER

Tkr	Not	Koncernen		Moderbolaget	
		2014	2013	2014	2013
Den löpande verksamheten					
Rörelseresultat		-1 492	1 131	-856	18
Avskrivningar på materiella/immateriella tillgångar		412	564	103	34
Förändring övrig långfristig skuld	20	-473	-473	-473	-473
Erhållen ränta		23	37	23	36
Erlagd ränta		-	-	-	-
Betald inkomstskatt		-57	7	-	-
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-1 587	1 266	-1 203	-385
Förändring av rörelsekapitalet					
Förändring av kortfristiga fordringar		-1 551	9 360	-641	3 524
Förändring av kortfristiga skulder		1 640	-6 311	-1 309	-1 110
Summa förändring av rörelsekapital		89	3 049	-1 950	2 414
Kassaflöde från den löpande verksamheten		-1 498	4 315	-3 153	2 029
Investeringsverksamheten					
Förvärv av dotterföretag		-	-716	-	-950
Investeringar i materiella anläggningstillgångar		-333	-196	-333	-196
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-333	-912	-333	-1 146
Finansieringsverksamheten					
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		0	0	0	0
Årets kassaflöde		-1 831	3 403	-3 486	883
Likvida medel vid årets början		9 597	6 195	6 493	5 610
Likvida medel vid årets slut	17	7 766	9 597	3 007	6 493

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

Samtliga belopp är i tkr om inte annat anges. Siffror inom parentes avser föregående år.

Not

1. Allmän information

MSC Konsult AB (publ) och dess dotterbolag är ett IT tjänsteföretag med inriktning på Systemutveckling, Test, Projektledning samt Servicedesk. Moderbolaget är ett publikt aktiebolag med säte i Stockholm och är noterat på Nasdaq OMX Stockholm Small Cap.

2. Sammanfattning av väsentliga redovisningsprinciper

2.1 Grunden för rapporternas upprättande

MSCs koncernredovisning är upprättad i enlighet med av EU-kommissionen godkända International Financial Reporting Standards (IFRS), sådana de antagits av Europeiska Unionen. Vidare har Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats. Koncernredovisningen baseras på historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som värderas till verkligt värde.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

2.2 Införande av nya redovisningsstandarders

Nya och ändrade IFRS som trätt i kraft under 2014, såsom IFRS 10, IFRS 11 och IFRS 12, har inte haft någon effekt på koncernens redovisning.

Ett antal nya standarder och ändringar av tolkningar och befintliga standarder träder i kraft för räkenskapsår som börjar efter 1 januari 2014 och har inte tillämpats vid upprättandet av koncernens finansiella rapporter. Inga av dessa förväntas ha någon väsentlig inverkan på koncernens finansiella rapporter med undantag av de som följer nedan:

IFRS 9 "Finansiella instrument" avses ersätta IAS 39 Finansiella instrument: Redovisning och värdering. IASB har nu färdigställt ett helt "paket" av förändringar avseende redovisning av finansiella instrument. Paketet innehåller en modell för klassificering och värdering av finansiella instrument, en framåtblickande ("expected loss") nedskrivningsmodell och en västenligt omarbetad ansats till säkringsredovisning. IFRS 9 träder i kraft 1 januari 2018 och tidigare tillämpning är tillåten givet att EU antar standarden. Ingen officiell tidplan finns ännu för när antagande kan tänkas ske. De kategorier för finansiella tillgångar som finns i IAS 39 ersätts av två kategorier, där värdering sker till verkligt värde eller upplupet anskaffningsvärde. Upplupet anskaffningsvärde används för instrument som innehas i en affärsmodell vars mål är att erhålla de kontraktuella kassaflödena; vilka ska utgöra betalningar av kapitalbelopp och ränta på kapitalbeloppet vid specificerade datum. Övriga finansiella tillgångar redovisas till verkligt värde och möjligheten att tillämpa "Fair Value Option" som i IAS 39 behålls. Förändringar i verkligt värde ska redovisas i resultatet, med undantag för värdeförändringar på eget kapital-instrument som inte innehas för handel och för vilka initialt val görs att redovisa värdeförändringar i övrigt totalresultat. Vad gäller de delar som berör finansiella skulder överensstämmer merparten med de tidigare reglerna i IAS 39 förutom vad avser finansiella skulder som frivilligt värderas till verkligt värde enligt den s.k. "Fair Value Option". För dessa skulder ska värdeförändringen delas upp på förändringar som är hänförliga till egen kreditvärdighet respektive på förändringar i referensränta. Den nya nedskrivningsmodellen kommer att kräva mer regelbunden nedskrivning av "Expected credit losses" och att dessa ska redovisas för om första redovisningen av tillgången.

Inga andra av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som ännu inte har trätt i kraft, väntas ha någon väsentlig inverkan på koncernen.

2.3 Koncernredovisningsprinciper

I koncernredovisningen ingår dotterföretag där moderbolaget direkt eller indirekt innehar mer än 50 procent av rösterna.

Koncernens bokslut är upprättat enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att dotterbolagens egna kapital vid förvärvet, fastställt som skillnaden mellan tillgångarnas och skuldernas verkliga värden, elimineras i sin helhet. I koncernens egna kapital ingår härigenom endast den del av dotterbolagens egna kapital som tillkommit efter förvärvet. Om det koncernmässiga anskaffningsvärdet för aktierna överstiger det i förvärvsanalysen upptagna värdet av bolagets nettotillgångar, redovisas skillnaden som koncernmässig goodwill. Under året förvärvade bolag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag koncernen har kontroll genom ett bestämmande inflytande över bolaget och med belopp avseende tiden efter förvärvet. Avyttrade dotterbolag exkluderas ur koncernens redovisning från och med den dag då det bestämmande inflytande upphör.

Vid olika värdering av tillgångar och skulder på koncern- och bolagsnivå beaktas skatteeffekten, vilken redovisas som uppskjuten skattefordran respektive uppskjuten skatteskuld, gäller ej goodwill. Interna transaktioner och balansposter samt internvinster inom koncernen elimineras i sin helhet.

2.4 Intäktsredovisning

Bolagets nettoomsättning utgörs huvudsakligen av försäljning av tjänster. Tjänsteuppdrag genomförs huvudsakligen på löpande räkning och intäktsförs i takt med att arbetet utförs. Intäkter från försäljning av tjänsteuppdrag till fast pris redovisas i den period då tjänsterna utförs d v s enligt metoden för successiv vinstavräkning. Intäkterna beräknas genom att färdigställandegraden för den specifika transaktionen fastställs baserat på hur stor del av tjänster som utförts, utgör av de totala tjänster som ska utföras. Vid en eventuell förlustrisk sker löpande reservationer. I koncernen elimineras all koncernintern försäljning.

2.5 Leasing

I koncernen och moderbolaget klassificeras och redovisas samtliga leasingavtal som operationella avtal på så sätt att det inte löper någon restvärdesrisk. Värdet av koncernens sammanlagda leasingkontrakt bedöms inte vara väsentligt, se not 4.

2.6 Ersättningar till anställda

Koncernens förpliktelser avseende personalrelaterade ersättningar, förutom pensioner, uppgår till värdet av framtida ersättningar som anställda har intjänat som ersättning för de tjänster som de utfört i innevarande och tidigare perioder.

2.7 Pensionsåtaganden

Inom koncernen finns såväl avgiftsbestämda som förmånsbestämda pensionsplaner. De förmånsbestämda pensionsplanerna avser ITP-planerna, som är försäkrade i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2014 har koncernen inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen enligt ITP som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma koncernen tillgodo.

2.8 Segmentrapportering

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som VD som fattar strategiska beslut.

2.9 Transaktioner mellan koncernbolag

Prissättning vid leverans mellan koncernens bolag sker med affärsmässiga principer. Interna fordringar och skulder samt transaktioner mellan bolagen i koncernen och sammanhängande resultat har eliminerats.

2.10 Resultat per aktie

Beräkningen av vägt resultat per aktie har baserats på årets resultat i förhållande till vägt antal stamaktier. Inga utestående optionsprogram finns.

2.11 Anläggningstillgångar

Anläggningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

2.11.1 Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar som inventarier redovisas i balansräkningen till anskaffningsvärdet med avdrag för avskrivningar. Bolagets materiella anläggningstillgångar avskrivs på 5 år. Nedskrivningsbehov uppkommer då en tillgångs värde understiger det återvinningsbara värdet. Nedskrivningen belastar periodens resultat. Realisationsvinster och förluster bestäms genom en jämförelse mellan försäljningspriset och det bokförda värdet. Realisationsvinster och förluster redovisas via resultaträkningen.

2.11.2 Immateriella tillgångar

Koncernens immateriella anläggningstillgångar består av goodwill och värdet av förvärvat kundavtal. Nedskrivning av goodwill testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov. Nedskrivning av goodwill återförs inte.

Avskrivning av förvärvat kundavtal sker linjärt över 19 månader som är bedömd nyttjandeperiod.

2.11.2.1 Goodwill

Goodwill redovisas i balansräkningen som en immateriell anläggningstillgång till anskaffningsvärde med avdrag för eventuella ackumulerade nedskrivningar. Goodwill har allokerats till kassagenererande enheter och prövas årligen för eventuellt nedskrivningsbehov. Prövning av nedskrivningsbehov sker dock oftare om det finns indikationer på att en värdeminskning kan ha inträffat under året.

2.11.3 Återföring av nedskrivning

En nedskrivning av tillgångar som ingår i IAS 36 tillämpningsområde reverseras om det både finns indikation på att nedskrivningsbehovet inte längre föreligger och att det har skett en förändring i de antaganden som låg till grund för beräkningen av återvinningsvärdet. Nedskrivning av goodwill återförs dock aldrig. En reversering görs endast i den utsträckning som tillgångens redovisade värde efter återföring inte överstiger det redovisade värde som skulle ha redovisats, med avdrag för avskrivning där så är aktuellt, om ingen nedskrivning gjorts.

2.12 Omsättningstillgångar

Omsättningstillgångar består i allt väsentligt av belopp som förväntas återvinnas inom tolv månader räknat från balansdagen.

2.13 Avsättningar

Avsättningar redovisas när koncernen har eller kan anses ha ett åtagande som ett resultat av inträffade händelser och det är sannolikt att utbetalningar kommer att krävas för att fullgöra förpliktelsen samt att det går att göra en tillförlitlig uppskattning av det belopp som ska utbetalas. Avsättningar för omstruktureringsåtgärder görs när en detaljerad formell plan antagits och fastställts.

2.14 Långfristiga skulder

Långfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen.

2.15 Kortfristiga skulder

Kortfristiga skulder består i allt väsentligt av belopp som förväntas betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

2.16 Skatt

Koncernens totala inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt är skatt som betalas eller erhålls avseende aktuellt år samt justeringar av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder. Uppskjuten skatt beräknas på skillnaden mellan skattemässig och redovisningsmässig värdering av tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran redovisas endast i den mån det är sannolikt att denna kommer att medföra lägre skatteutbetalning i framtiden. Skatt hänförlig till bolagets underskottsavdrag har inte aktiverats i balansräkningen per den 31 december 2014.

2.17 Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalysen upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medför in- eller utbetalningar.

2.18 Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och kortfristiga placeringar som dels är utsatta för endast en obetydlig risk för värdefluktuationer, dels handlas på en öppen marknad till kända belopp och har en kortare återstående löptid än tre månader från anskaffningstidpunkten. Kortfristiga placeringar värderas till dess verkliga värde med värdeförändringar redovisade i resultaträkningen.

2.19 Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

2.20 Eventualförpliktelser

En eventualförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser utom koncernens kontroll eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av att det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas eller inte kan beräknas med tillräcklig tillförlitlighet.

3 Viktiga uppskattningar och bedömningar för redovisningsändamål

Koncernen gör uppskattningar och antaganden om framtiden. De uppskattningar för redovisningsändamål som blir följden av dessa kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som innebär en betydande risk för väsentliga justeringar i redovisade värden för tillgångar och skulder under nästkommande räkenskapsår anges i huvuddrag nedan.

3.1 Nyttjandeperiod immateriella och materiella anläggningstillgångar

Koncernledningen fastställer bedömd nyttjandeperiod och därmed sammanhängande avskrivning för koncernens immateriella och materiella anläggningstillgångar. Dessa uppskattningar baseras på historisk kunskap om motsvarande tillgångars nyttjandeperiod. Nyttjandeperiod samt bedömda restvärden prövas varje balansdag och justeras vid behov. Redovisade värden för respektive balansdag för immateriella och materiella anläggningstillgångar, se not 7-8.

REDOVISNINGS- OCH VÄRDERINGSPRINCIPER

3.2 Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Koncernen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill, i enlighet med den redovisningsprincip som beskrivs i not 2.11.2.1 Redovisningsprinciper. Återvinningsvärde för kassagenererande enheter har fastställts genom beräkning av nyttjandevärde. För dessa beräkningar måste vissa uppskattningar göras, se vidare not 7. För goodwills redovisade värde samt beräknade nyttjandevärde, se not 7. Bedömningen är att inga rimliga förändringar i viktiga antaganden skulle leda till ett nedskrivningsbehov (känslighetsanalys i not 7).

3.3 Värdering av underskottsavdrag

Koncernen tar upp uppskjutna skattefordringar endast om det är troligt att stabila framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka den temporära skillnaden kan utnyttjas.

3.4 Intäktsredovisning

Värdering av pågående projekt görs enligt successiv vinstavräkning. I balansräkningen är upptaget upparbetade ej fakturerade arvoden på löpande räkningsuppdrag. Löpande uppdrag faktureras normalt månadsvis. Färdigställandegraden i fastpriser bedöms genom att uppdragsansvarig får göra en bedömning av utfört och återstående arbete. Intäkten redovisas inte om det finns en osäkerhet avseende värdet. Risk kan finnas i att det slutliga resultatet kan komma att avvika från det successivt upparbetade resultatet.

3.5 Finansiella instrument

3.5.1 Finansiella tillgångar

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier:

- lånefordringar och kundfordringar
- finansiella tillgångar som kan säljas

Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället. En finansiell tillgång eller skuld redovisas i balansräkningen när bolaget blir part enligt avtalsmässiga villkor. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserats, förfaller eller bolaget förlorar kontrollen över den.

3.5.2 Lånefordringar och kundfordringar

Lånefordringar och kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. Tillgångar i kategorin lånefordringar och kundfordringar redovisas initialt till verkligt värde. I efterföljande perioder sker redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Kundfordringarnas förväntade löptid är kort och därför redovisas kundfordringar till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Eventuella kundförluster redovisas direkt mot resultatet under rubriken externa kostnader i resultaträkningen.

3.5.3 Finansiella tillgångar som kan säljas

Finansiella tillgångar som kan säljas är tillgångar som inte är derivat och där tillgångarna identifierats som att de kan säljas eller inte har klassificerats i någon av övriga kategorier. Om avsikten med innehavet är långsiktigt det vill säga längre än 12 månader redovisas de som anläggningstillgångar. Nedskrivning görs då det finns objektiva belägg för att nedskrivningsbehov föreligger.

3.6 Finansiella skulder

3.6.1 Andra finansiella skulder

Skulder klassificeras som andra finansiella skulder vilket innebär att de initialt redovisas som erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. I efterföljande perioder sker redovisning till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort och därför redovisas skulden till nominellt belopp utan diskontering enligt metoden för upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulder redovisas när fakturan mottagits. Låneskulder redovisas initialt till erhållet

belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Upphörande av redovisning av finansiella skulder sker först när skulderna har reglerats och tas då bort från balansräkningen eftersom förpliktelsen i avtalet har fullgjorts. Alla transaktioner redovisas på likviddagen. Räntekostnader redovisas under rubriken resultat från finansiella poster.

4 Finansiell riskhantering

4.1 Finansiella riskfaktorer

Koncernen är genom sin verksamhet exponerad för olika slag av finansiella risker, såsom marknadsrisk, kreditrisk, likviditetsrisk och affärsrisk. Koncernens finanspolicy anger riktlinjer för att möjliggöra en effektiv hantering av de finansiella riskerna inom MSC. Finanspolicyn hanterar bolagets eventuella valutarisk där följande instrument får användas i syfte att säkra eventuell valutaexponering; Spot, Termin, Valutalån och Saldohållning på valutakonto. Finanspolicyn hanterar även tillåtna placeringsalternativ enligt följande; Statskuldsväxlar med maximal löptid på 12 månader, Svenska statsobligationer med maximal löptid på 12 månader och räntebärande placeringar såsom likviditetsfonder, penningmarknadsfonder och obligationsfonder med maximala löptider på 6 månader när det gäller likviditetsfonder och 12 månader när det gäller penningmarknadsfonder och obligationsfonder. Vid bokslutsdagen finns ingen exponering som berör ovanstående.

Marknadsrisk är sannolikheten för förlust i koncernens verksamhet till följd av förändringar av konjunkturer vilket kan leda till en minskad efterfrågan av konsulttjänster och därav följande förändringar i marknadspriser. Bolaget är inte exponerat för valutarisker eftersom verksamheten endast bedrivs i Sverige mot svenska kunder, bolagets ränterisker är främst hänförliga till innehav av likvida medel vilka löpande omplaceras till bästa möjliga ränta. MSC har även en outnyttjad checkkredit som bolaget bedömer inte kommer att behöva utnyttjas inom överskådlig framtid. Ovanstående beskrivning av tillåtna placeringsalternativ gör att en känslighetsanalys av ränterisk inte är nödvändig. Några prISRISKEr föreligger inte.

Kreditrisk i form av förlust till följd av att någon av koncernens motparter inte förmår fullgöra sina skyldigheter bedöms låg. Bolagets kunder utgörs främst av stora och medelstora välrenommerade företag, organisationer, banker och kreditinstitut. Övriga kunder kontrolleras genom kreditkontroll. Se not 14 Kundfordringar för upplysningar om förfallotid och reserveringar.

Likviditetsrisk avser risken för koncernen att få svårigheter med att finansiera sina åtagande. Likviditetsrisken bedöms som liten med bakgrund av bolagets starka finansiella ställning i förening med det låga inslaget av marknadsvärderade värdepapper.

Affärsrisk i form av att koncernen får problem med att behålla och attrahera nya konsulter vilket skulle innebära att koncernen får försämrade leveranskapacitet.

Övriga risker bedöms vara av mycket begränsad betydelse för MSC, vilket främst beror på koncernens starka finansiella ställning.

4.2 Koncernens kapitalrisk

MSC definierar sitt förvaldade kapital som eget kapital i koncernen. Koncernens målsättning avseende kapitalstrukturen är att säkerställa koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen uppta lån och checkkredit, förändra utdelningspolitiken, återköpa aktier, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Koncernen bedömer kapitalbehovet på basis av soliditeten. Detta nyckeltal beräknas som eget kapital i förhållande till summa tillgångar (omfattande anläggningstillgångar och omsättningstillgångar). Under 2014 var koncernens strategi, som var oförändrad jämfört med 2013, att upprätthålla en soliditet som inte understiger 25 %. Soliditeten per 31 december 2014 var 46 % (50 %).

Ett annat viktigt mått på koncernens likviditetsbehov är rörelsekapitalbehovet som definieras som ett rimligt rörelsekapitalbehov under 3 månader. Rörelsekapitalbehovet förändras kontinuerligt då det baseras på koncernens externa kostnader samt personalkostnader. Personal-

kostnaderna förändras beroende på antalet anställda. Det behovet beräknas löpande och jämförs med de likvida medel som finns tillgängliga inom koncernen. Koncernens likvida medel inklusive kortfristiga placeringar samt eventuella checkkrediter bör inte understiga det likviditetsbehov som finns.

5 Transaktioner med närstående

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag. Se not 2 för mer information. Ersättning och förmåner till ledande befattningshavare framgår i not 5 och aktieinnehav specificeras i not 19. Bolaget har dessutom en närstående relation med bolagets styrelseordförande som framgår i not 20. Några andra närståendetransaktioner har inte förekommit.

6 Moderbolagets redovisningsprinciper

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen (ÅRL) och Rådet för finansiell rapportering rekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen ska tillämpa samtliga av EU godkända IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för ÅRL och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag och tillägg som ska göras från IFRS.

Bolaget redovisar aktieägartillskott direkt mot eget kapital hos mottagaren vilket aktiveras i aktier och andelar hos givaren, i den mån nedskrivning inte erfordras. Koncernbidrag lämnade från moderföretag till dotterföretag redovisas som en ökning av andelar i dotterföretag. I samband med att koncernbidrag lämnas görs en översyn av huruvida det föreligger nedskrivningsbehov på de andelar för de dotterföretag som erhållit koncernbidrag. Skatteeffekten av koncernbidrag lämnade från moderföretag redovisas i enlighet med IAS 12 i resultaträkningen. Ett koncernbidrag som moderföretag erhåller från ett dotterföretag redovisas enligt samma principer som sedvanliga utdelningar från dotterföretag d v s att koncernbidrag redovisas som finansiell intäkt. Skatt på koncernbidrag redovisas i enlighet med IAS 12 i resultaträkningen.

I moderbolaget redovisas aktier i dotterbolag till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Prövning av värdet av andelarna görs när det finns en indikation på att värdet minskat.

I moderbolaget har balansräkningen något andra poster inom det egna kapitalet än i koncernens rapport.

Not 1

Segmentrapportering

Hela företaget är ett helt segment av skälet att MSC endast bedriver konsultverksamhet i Stockholmsregionen samt att det är koncernens rörelseresultat som ligger till grund för beslut av styrelse och koncernledning. Koncernens rapport över totalresultat samt rapport över finansiell ställning motsvarar detta enda segment. Högste verkställande beslutsfattare är VD. Företaget har under 2014 haft en kund där omsättningen uppgår till mer än tio procent av den totala omsättningen. Omsättning från den kunden uppgår till 16,7 procent av den totala omsättningen. Omsättningen på den kunden redovisas inom följande tjänsteområden: Systemutveckling, Test och Projektledning. Omsättning från koncernens olika tjänsteområden:

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Projektledning	5 217	6 704	5 182	6 217
Systemutveckling och Test	17 311	19 514	922	4 563
Servicedesk	3 000	3 724	3 000	3 724
Underkonsulter	25 980	23 278	4 233	6 667
Övriga tjänster	-	-	6 083	4 888
Summa	51 508	53 220	19 420	26 059

Not 2

Inköp och försäljning mellan koncernföretag

Nedan anges årets inköp och försäljning avseende koncernföretag.

	Moderbolaget	
	2014	2013
Inköp	0	3 488
Försäljning	6 964	9 273

För moderbolaget avser 0 (35,9) procent av årets inköp och 35,9 (35,6) procent av årets försäljning egna dotterföretag. Vid inköp och försäljning mellan koncernföretag tillämpas samma principer för prissättning som vid transaktioner med externa parter. Moderbolaget har under året levererat konsulttjänster till MSC Open Source AB samt Management-, försäljnings-, och administrationstjänster till både MSC Open Source AB och MSC Toolkit AB.

Not 3

Ersättning till revisorerna

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Revisionsuppdrag, KPMG	130	130	130	130
Övriga tjänster	10	18	10	18
Summa	140	148	140	148

Med revisionsuppdrag avses lagstadgad revision av års- och koncernredovisningen och bokföringen samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning samt revision och annan granskning utförd i enlighet med överenskommelse eller avtal. Detta inkluderar övriga arbetsuppgifter som det ankommer på bolagets revisor att utföra samt rådgivning eller annat biträde som föranleds av iakttagelser vid sådan granskning eller genomförandet av sådana övriga arbetsuppgifter.

Not 4

Leasingavtal

Operationella leasingavtal

Under året betalda leasingavgifter avseende operationella leasingavtal inklusive hyresavtal, uppgår i koncernen till 1 242 (1 041) tkr och i moderbolaget till 1 232 (1 001) tkr.

Nominella värdet av avtalade framtida leasingavgifter fördelar sig enligt följande:

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Inom ett år	35	45	35	45
Mellan ett och fem år	38	42	38	42
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	73	87	73	87

Nominella värdet av avtalade framtida hyresavtal för lokaler fördelar sig enligt följande:

Förfallotidpunkt	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Inom ett år	1 249	1 102	1 249	1 102
Mellan ett och fem år	3 199	603	3 199	603
Senare än fem år	-	-	-	-
Summa	4 448	1 705	4 448	1 705

Not 5

Ersättning till ledande befattningshavare

Ersättning enligt de senaste beslutade riktlinjerna

Till styrelsen, förutom VD, utgår arvode enligt årsstämman senaste beslut. Något särskilt arvode utgår inte för kommittéarbete eller till arbetstagarrepresentanter. Ersättning till VD och andra ledande befattningshavare utgörs av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som utöver VD utgör koncernledning. Koncernledningen har under året bestått av 4 (4) personer. Vid årsskiftet uppgick antalet personer i koncernledningen till 3 (4) personer. De personer som utgör ledningsgruppen respektive styrelsen återfinns i kommentarerna nedan.

Ersättning VD och Koncernledningsgrupp

För VD och koncernledningsgrupp finns en överenskommen rörlig ersättning (provision) under 2014. Ersättning utbetalas vid positivt rörelseresultat per kvartal samt per år och den totala kostnaden för detta kan maximalt uppgå till ca 950 tkr inklusive sociala avgifter för både VD och koncernledningsgrupp. Under 2014 har MSC haft positivt rörelseresultat för det första kvartalet. Således har rörlig ersättning (provision) betalats ut för det första kvartalet. Ingen rörlig ersättning har betalats ut för det andra, tredje och fjärde kvartalet samt för helår då rörelseresultatet var negativt de kvartalen samt för helår.

Pension

För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension (alternativt familjepension) genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 3 klassificering av ITP-planer som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2014 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningsstillgångar och kostnader vilket medfört att planen inte har varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pen-

sion och förväntad återstående tjänstgöringstid. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärd vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premiereduktioner. Vid utgången av 2014 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 143 procent (148 procent). Premierna till Alecta fastställs genom antaganden om ränta, livslängd, driftskostnader och avkastningsskatt och är beräknad så att betalning av konstant premie till pensiontidpunkten räcker för hela målförmånen, som baseras på den försäkrades nuvarande pensionmedförande lön, då ska vara intjänad. Det saknas ett fastställt regelverk för hur underskott som kan uppkomma ska hanteras, men i första hand ska förluster täckas av Alectas kollektiva konsolideringskapital, och leder således inte till ökade kostnader genom höjda avtalade premier. Det saknas även regelverk för hur eventuella överskott eller underskott ska fördelas vid avveckling av planen eller företags utträde ur planen. Årets avgifter för pensionsförsäkringar som är tecknade i Alecta uppgår till 354 tkr (479 tkr).

VD har en premiebaserad pension, utan andra förpliktelser för bolaget än den årliga premien vilket under 2014 uppgick till 342 (342) tkr. Avsättningar till VDs pensionskostnader för 2014 skall maximalt uppgå till 35 % av grundlönen.

Pensionsåtagande till övriga personer i ledningsgruppen följer lagen om allmän försäkring som framgår av den mellan Svenskt Näringsliv och PTK vid varje tidpunkt gällande planen för ITP samt TGL. Pensionsåldern är 65 år.

Avgångsvederlag

För VD gäller 6 månaders uppsägningstid vid egen uppsägning och 6 månaders uppsägningstid från bolagets sida. Avgångsvederlag utgår med 6 månadslöner om bolaget säger upp anställningsavtalet.

För övriga ledande befattningshavare gäller villkor enligt kollektivavtalet.

Kommentarer till tabeller:

- Någon ersättning i form av optioner eller liknande förekommer inte.
- Styrelsens ordförande har utöver styrelsearvodet erhållit ersättning enligt avgångsvederlag som VD. Se not 20.

Styrelsen:

Muazzam Choudhury, Styrelseordförande
Pia Hofstedt, Styrelseledamot
Marika Philipson, Styrelseledamot
Peter Gustafson, Styrelseledamot

Koncernledningsgruppen 2014

- Matz Borsch, VD samt Konsultchef för Projektleddning och Servicedesk
- Torbjörn Nilsson, CFO
- Pirayeh Navaei, Konsultchef för Systemutveckling och Testgruppen
- Gustaf Hedborg, Konsultchef
t o m 2014-06-30

Ersättning och övriga förmåner för 2014 tkr	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Muazzam Choudhury	75	0	0	0	75
Övriga styrelseledamöter, Marika Philipson, Peter Gustafson och Pia Hofstedt (60 tkr vardera)	180	0	0	0	180
Verkställande direktör, Matz Borsch	1 011	14	0	342	1 367
Ledningsgruppen, se spec. nedan	2 200	44	0	492	2 736
Summa	3 466	58	0	834	4 358

Ersättning och övriga förmåner för 2013 tkr	Grundlön/ Styrelsearvode	Rörlig ersättning	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
Styrelsens ordförande, Muazzam Choudhury	75	0	0	0	75
Övriga styrelseledamöter, Marika Philipson, Peter Gustafson och Pia Hofstedt (60 tkr vardera)	180	0	0	0	180
Verkställande direktör, Matz Borsch	967	72	0	342	1 381
Ledningsgruppen, se spec. nedan	2 460	209	0	517	3 186
Summa	3 682	281	0	859	4 822

NOTER

Not 6

Anställda

Medelantalet anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Män	23	24	12	11
Kvinnor	6	6	3	3
Summa	29	30	15	14

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Löner och andra ersättningar	16 011	16 821	8 414	8 257
Sociala kostnader	8 167	8 239	4 546	4 016
(varav pensionskostnader)	2 323	2 399	1 299	1 175
Summa	24 178	25 060	12 960	12 273

Löner och andra ersättningar fördelade mellan styrelseledamöter, VD, övriga ledande befattningshavare samt övriga anställda

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Styrelse, VD samt övriga ledande befattningshavare	3 524	3 963	3 524	3 098
Övriga anställda	12 487	12 858	4 890	5 159
Summa	16 011	16 821	8 414	8 257

Könsfördelning i företagsledningen

	Koncernen		Moderbolaget	
	Totalt	Varav män	Totalt	Varav män
Styrelse	4	2	4	2
Ledningsgruppen	4	3	3	2

Not 7

Immateriella anläggningstillgångar

	Goodwill		Övrigt immateriellt		Summa	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
Ingående						
ansaffningsvärde	15 840	15 840	2 182	1 343	18 022	17 183
Förvärv av bolag	-	-	-	839	-	839
Utgående						
ansaffningsvärden	15 840	15 840	2 182	2 182	18 022	18 022
Ingående av- och nedskrivningar	-5 000	-5 000	-1 873	-1 343	-6 873	-6 343
Nedskrivningar	-	-	-	-	-	-
Avskrivningar	-	-	-309	-530	-309	-530
Utgående ack. Av- och nedskrivningar	-5 000	-5 000	-2 182	-1 873	-7 182	-6 873
Bokfört värde	10 840	10 840	0	309	10 840	11 149

Övriga immateriella anläggningstillgångar utgörs av värdet av förvärvat varumärke och kundavtal som uppgår till 0 (839) tkr inklusive avskrivning för 2014 som uppgår till -309 (-530) tkr. Förvärvat varumärke är avskrivet per 2012-12-31 och förvärvat kundavtal är avskrivet per 2014-07-31.

Tillgångsslag	Nyttjandeperiod	Avskrivningsmetod
Goodwill	Obestämbar	Nedskrivningsprövning
Varumärke	5 år	Linjär avskrivning
Kundavtal	19 månader	Linjär avskrivning

Kundavtalets nyttjandeperiod fastställdes till 19 månader då löptiden på avtalet i januari 2013 var just 19 månader.

Värdet på koncernens goodwill prövas årligen genom nedskrivningsprövningar. Den kassagenererande enhet, KGE, som goodwill har allokerats till är dotterbolaget MSC Toolkit AB. Återvinningsbart belopp för KGE har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärdet, vilket utgörs av nuvärdet av förväntade framtida kassaflöden. Dessa beräkningar om kassaflöden utgår från bokslutsdagen 2014 (2013) och från budget 2015 (2014) och därefter utifrån en viss tillväxt och rörelsemarginal (se tabeller nedan) baserat på ledningens kunskap och långsiktiga mål, vilka bolagets ledning har godkänt tidigare. Mer detaljerat baseras värdena i nedskrivningsprövningen av uppskattningar om antalet konsulter, debiteringsgrad och timpris som de viktiga antagandena. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långsiktiga tillväxttakten för den marknad där KGE verkar. Företagsledningens metod för att fastställa de viktiga antaganden som ligger till grund för nedskrivningsprövningen är att med stor noggrannhet göra framtida prognoser för det dotterbolag (KGE) som goodwill är knuten till. Ledningen har fastställt den budgeterade rörelsemarginalen, tillväxttakt och resultat baserat på tidigare resultat och erfarenheter samt sina förväntningar på marknadsutvecklingen, baserat på externa informationskällor. Ledningens strategi i alla delar är att iaktta ett stort mått av försiktighet. Den vägda genomsnittliga tillväxttakt som används överensstämmer med de prognoser som finns i branschrapporter. De diskonteringsräntor som används anges före skatt och återspeglar specifika risker som gäller för MSC Toolkit.

Goodwill (tkr)	Redovisat värde		Nyttjandevärde	
	2014	2013	2014	2013
MSC Toolkit AB	10 840	10 840	17 899	20 177

Väsentliga antaganden som har använts för beräkning av nyttjandevärdet 2013 och 2014

	Tillväxttakt*		Diskonteringsränta**		Rörelsemarginal***	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
MSC Toolkit AB	1,5%	1,5%	14,6%	14,8%	9,7%	9,4%

* Långsiktig tillväxttakt, bortom den femåriga prognosperioden har antagits till 1,5% per år.

** Diskonteringsränta före skatt använd vid nuvärdesberäkning av uppskattade framtida kassaflöden.

*** Avser genomsnittlig rörelsemarginal under den femåriga prognosperioden.

Nedskrivningsprövningen för 2014 (2013) har inte påvisat något behov av nedskrivning av goodwill. MSC Toolkit AB (KGE) har under 2014 haft några större åtaganden och avtal där en stor andel av de totala intäkterna har kommit ifrån. Dessa åtaganden gör att MSC Toolkit AB även kommer att kunna generera tillväxt under 2015 och i förlängningen av denna tillväxt generera lönsamhet framåt i tiden. Under 2015 kommer MSC Toolkit AB att ha en andel intäkter säkrade i samma åtagande och avtal.

Känslighetsanalys avseende väsentliga antaganden (procentenheter) i goodwills nedskrivningsprövning.

Känslighetsanalys	Tillväxttakt*		Diskonteringsränta**		Rörelsemarginal***	
	2014	2013	2014	2013	2014	2013
MSC Toolkit AB	8,0%	8,9%	12,5%	12,7%	9,7%	9,4%
Ändrat värde MSEK +/-1%	+1,8/-1,8	+1,2/-1,0	-1,6/+1,8	-1,7/+2,0	+/-0,7	+/-0,9

* Avser genomsnittlig årlig omsättningstillväxt under den femåriga prognosperioden. Långsiktigt antas en tillväxt om 1,5 procent per år.

** Diskonteringsränta efter skatt (motsvarar 14,6% före skatt (14,8% 2013))

*** Avser genomsnittlig rörelsemarginal under den femåriga prognosperioden.

Först om de uppskattningar om diskonteringsränta före skatt varit mer än 5 procentenheter högre än den bedömning som gjordes i kalkylen eller först om de långsiktiga rörelsemarginalerna skulle bli mer än 5 procentenheter lägre än den bedömning som gjordes i prognoserna, eller om tillväxttakten skulle minska med 3 procentenheter så skulle ett nedskrivningsbehov uppkomma.

NOTER

Not 8

Materiella anläggningstillgångar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	697	1 220	682	537
Förvärv/avyttring av dotterföretag	-	-	-	-
Årets inköp	333	196	333	196
Försäljningar och utrangeringar	-90	-719	-90	-51
Utgående ack. Anskaffningsvärden	940	697	925	682
Ingående avskrivningar	-400	-1 085	-385	-402
Förvärv/avyttring av bolag	-	-	-	-
Årets avskrivningar	-104	-34	-104	-34
Försäljningar och utrangeringar	90	719	90	51
Utgående ack. Avskrivningar	-414	-400	-399	-385
Bokfört värde	526	297	526	297

Samtliga materiella anläggningstillgångar utgörs av inventarier.

Not 9

Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ränteintäkter	24	34	23	32
Summa	24	34	23	32

Not 10

Övriga räntekostnader och liknande resultatposter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Räntekostnad	1	-	-	-
Summa	1	-	-	-

Not 11

Skatter

Resultatförda skatter	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Uppskjuten skatt	68	117	-	-
Aktuell skatt	-6	-4	-	-
Summa	62	113	-	-

Avstämning mellan resultat före skatt och skattekostnad

	2014	2013	2014	2013
Resultat före skatt	-1 469	1 165	-833	50
Skatt enligt svensk skattesats 22 %	323	-256	183	-11
Skatt på:				
Ej skattepliktiga intäkter	1	1	1	-
Ej avdragsgilla kostnader	-145	-188	-122	-155
Utnyttjande av ej aktiverade underskott	-	556	-	166
Ökning av underskott utan aktivering	-117	-	-62	-
Övriga poster	-	-	-	-
Koncernbidrag	-	-	-	-
Skatt enligt resultaträkningen	62	113	0	0

Effektiv skattesats	-4%	10%	0%	0%
---------------------	-----	-----	----	----

Balansförda skatter

	2014	2013	2014	2013
Aktuell skattefordran	658	606	333	333
Uppskjuten skatteskuld	18	86	-	-
Summa	676	692	333	333

Uppskjuten skatteskuld avser uppskjuten skatt i samband med förvärv av dotterbolag, i detta fall avses obeskattade reserver. Koncernens totala förlustavdrag uppgick per årskiftet till 37,8 mkr varav 36,9 mkr är koncernbidrag spärrat gentemot MSC Open Source AB t o m inkomstår 2018. Ingen uppskjuten skattefordran har redovisats. Ej värderade underskottsavdrag var främst hänförliga till moderbolaget.

Not 12

Resultat per aktie

Beräkningen av vägt resultat per aktie har baserats på årets resultat i förhållande till vägt antal stamaktier beräknat enligt nedan. Inga utestående optionsprogram finns.

Vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier

Antal aktier	2014	2013
Totalt utestående aktier 1 januari	8 042 080	8 042 080
Totalt utestående aktier 31 december	8 042 080	8 042 080
Vägt antal utestående aktier	8 042 080	8 042 080

Årets resultat och resultat per aktie	2014	2013
Årets resultat	-1 407	1 278
Resultat per aktie före och efter utspädning (kr)	-0,17	0,16

Not 13

Finansiella anläggningstillgångar

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ingående anskaffningsvärde	35	35	23 426	22 476
Årets inköp	-	-	-	950
Årets försäljning	-	-	-	-
Utgående anskaffningsvärde	35	35	23 426	23 426
Ingående nedskrivningar	-	-	-5 190	-5 190
Årets försäljning	-	-	-	-
Årets nedskrivningar	-	-	-	-
Utgående nedskrivningar	-	-	-5 190	-5 190
Bokfört värde	35	35	18 236	18 236

Koncernens finansiella anläggningstillgång på 35 tkr avser andel i Hufvudstadens Golfklubb. Värdering sker till anskaffningspris då det inte finns någon tillförlitlig prisuppgift för dessa andelar.

Not 14

Kundfordringar

tkr

Kundfordringar redovisas till fakturerat belopp med avdrag för bedömd förlustrisk. Det finns per balansdagen inga osäkra fordringar. Koncernen har inte redovisat några kundförluster under 2014. Koncernens tre största kunder stod för 38,0 % (44,5 %) av den totala omsättningen under 2014. Omsättningen för respektive kund var 18,0 % (21,5 %), 10,5 % (15,0 %) samt 9,5 % (8,0 %) av den totala omsättningen.

Koncernen	2014	2013
Ej förfallet belopp	6 629	5 544
Förfallet 0-30 dagar	1 421	1 496
Förfallet 30-60 dagar	-	-
Förfallet mer än 60 dagar	-	-
Bokfört värde	8 050	7 040

Not 15

Övriga fordringar

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Skattekonto	150	48	83	-
Övriga poster	-	2	-	2
Summa	150	50	83	2

NOTER

Not 16

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Förutbetalda hyror	343	338	343	328
Förutbetalda leasingavgifter	5	11	5	11
Förutbetalda försäkringspremier	76	78	76	78
Förutbetalda licens- och supportavgifter	1 861	1 422	70	121
Övriga poster	150	146	150	107
Summa	2 435	1 995	644	645

Not 17

Likvida medel

tkr

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Kassa och bank	7 766	9 597	3 007	6 493
Summa	7 766	9 597	3 007	6 493

I likvida medel ingår kassa och banktillgodohavanden.

MSC har en outnyttjad checkkredit på 3 000 tkr (3 000 tkr).

Not 18

Eget kapital

Den 31 december 2014 hade moderbolaget ett aktiekapital om 12 063 120 kronor. Aktierna är fördelade på 400 000 aktier av serie A och 7 642 080 aktier av serie B. Alla aktier har lika rätt till del i bolagets vinst och tillgångar. Varje aktie av serie A berättigar till en (1) röst och varje aktie av serie B till en tiondels (1/10) röst på årsstämman. Aktikapitalet har varit oförändrat under 2014. MSC har för närvarande inga utestående optionsprogram.

Not 19

Moderbolagets andelar i koncernföretag

Moderbolaget	Org nr	Säte	Antal andelar	Kapital Andel	Röst Andel	Bokfört värde 2014	Bokfört värde 2013
MSC Toolkit AB	556551-4147	Stockholm	1 432	100 %	100 %	17 236	17 236
MSC Open Source AB	556816-3082	Stockholm	500	100 %	100 %	950	950
Inter Trade MF AB*	556388-3411	Stockholm	1 000	100 %	100 %	50	50
Bokfört värde						18 236	18 236

* Vilande bolag

Not 20

Skulder till styrelseordförandes avgångsvederlag som vd

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Långfristig skuld	302	699	302	699
Kortfristig skuld	397	473	397	473
Summa	699	1 172	699	1 172

Denna skuld uppkom när den förra VD:n avslutade sin anställning per 20101231. Avtalsvillkoren var 12 månadslöner inklusive förmåner samt 12 månadslöner i avgångsvederlag. Avtal skrevs om att denna ersättning ska återbetalas med 397 tkr (473 tkr per år under 2011-2014) per år, inklusive sociala avgifter, med en 12:e del per månad. Skulden kommer att vara återbetalad senast 2016-10-31. MSC kan reglera skulden tidigare om MSC vill. Denna ersättning är avräkningsfri. Ingen ränta utgår på skuld vilket innebär att skulden inte kan bli högre.

Not 21

Skulder till kreditinstitut

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Ställda säkerheter för outnyttjad checkkredit 3 000 tkr (3 000 tkr)	3 600	3 600	3 600	3 600
Varav:				
Företagsinteckningar	3 600	3 600	3 600	3 600

Nedanstående tabell analyserar koncernens finansiella skulder uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena.

tkr	Inom 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Per 31 december 2014			
Upplåning (exklusive skulder avseende finansiell leasing)	-	-	-
Skulder avseende finansiell leasing	-	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	5 809	-	-
Skulder till styrelseordförande	397	302	-

tkr	Inom 1 år	Mellan 1 och 5 år	Mer än 5 år
Per 31 december 2013			
Upplåning (exklusive skulder avseende finansiell leasing)	-	-	-
Skulder avseende finansiell leasing	-	-	-
Leverantörsskulder och andra skulder	5 212	-	-
Skulder till styrelseordförande	473	699	-

NOTER

Not 22

Övriga kortfristiga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Mervärdesskatt	1 750	1 469	811	602
Personalens källskatter	357	435	207	229
Arbetsgivaravgifter	383	437	206	213
Reservering avgångsvederlag	1 028	473	1 028	473
Övriga poster	20	73	20	61
Summa	3 538	2 887	2 272	1 578

Not 23

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2014	2013	2014	2013
Upplupna löner och ersättningar	1 233	1 653	1 075	1 598
Semesterlöner	1 414	1 469	1 145	1 084
Upplupna sociala avgifter	1 065	1 128	729	693
Förutbetalda licens- och supportintäkter	1 892	1 489	-	-
Övriga poster	1 135	684	559	628
Summa	6 739	6 423	3 508	4 003

Not 24

Finansiella instrument per kategori

2014

Tillgångar i balansräkningen	Låne- och kundfordringar	Tillgångar som kan säljas	Summa 2014
Andra aktier och andelar	-	35	35
Kundfordringar	8 050	-	8 050
Övriga kortfristiga fordringar	150	-	150
Kassa och bank	7 766	-	7 766
Summa	15 966	35	16 001

Skulder i balansräkningen	Övriga finansiella skulder	Summa 2014
Övriga långfristiga skulder	302	302
Leverantörsskulder	5 809	5 809
Övriga skulder	5 206	5 206
Summa	11 317	11 317

Kreditkvaliteten för finansiella tillgångar enligt ovan som varken har förfallit till betalning eller är i behov av nedskrivning bedöms som mycket god.

2013

Tillgångar i balansräkningen	Låne- och kund- fordringar	Tillgångar som kan säljas	Summa 2013
Andra aktier och andelar	-	35	35
Kundfordringar	7 040	-	7 040
Övriga kortfristiga fordringar	50	-	50
Kassa och bank	9 597	-	9 597
Summa	16 687	35	16 722

Skulder i balansräkningen	Övriga finansiella skulder	Summa 2013
Övriga långfristiga skulder	699	699
Leverantörsskulder	5 212	5 212
Övriga skulder	4 881	4 881
Summa	10 792	10 792

Kreditkvaliteten för finansiella tillgångar enligt ovan som varken har förfallit till betalning eller är i behov av nedskrivning bedöms som mycket god. Redovisat värde på kundfordringar, övriga fordringar, likvida medel, leverantörsskulder och övriga skulder utgör en rimlig approximation av verkligt värde.

Not 25

Utdelning

Styrelsen föreslår årsstämman att ingen utdelning lämnas för 2014.

Styrelse och VD försäkrar att koncernredovisningen och årsredovisningen har upprättats i överensstämmelse med IFRS, sådana de antagits av EU, respektive god redovisningssed för aktiemarknadsbolag. Årsredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet,

ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför. Koncernens resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 12 maj 2015. Styrelsen har godkänt denna årsredovisning för publicering den 14 april 2015.

Stockholm den 14 april 2015

Muazzam Choudhury
Styrelseordförande

Marika Philipson
Styrelseledamot

Peter Gustafson
Styrelseledamot

Pia Hofstedt
Styrelseledamot

Matz Borsch
Verkställande Direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 14 april 2015
KPMG AB

Per Gustafsson
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE

**Till årsstämman i MSC Konsult AB (publ),
org. nr 556313-5309**

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för MSC Konsult AB (publ) för år 2014. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 21-45.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter.

En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2014 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredo-

visningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget samt resultaträkningen och rapport över finansiell ställning för koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för MSC Konsult AB (publ) för år 2014.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige.

Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman behandlar förlusten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Stockholm den 14 april 2015

KPMG AB

Per Gustafsson
Auktoriserad revisor



BOLAGSSTYRNING

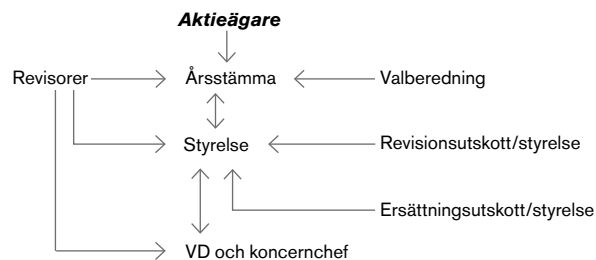
BOLAGSSTYRNING

Bolagsstyrning i MSC Konsult AB (nedan benämnt MSC)

Välkommen till MSC och vår Bolagsstyrningsrapport, upprättad i enlighet med svensk kod för bolagsstyrning. MSC är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Stockholm. Under år 2014 bedrev koncernen verksamhet i Sverige. Bolagets aktie är noterad på Nasdaq OMX Stockholm. Styrning, ledning och kontroll av MSC fördelas mellan aktieägarna på årsstämman, bolagets styrelse, verkställande direktör, svensk aktiebolagslag, gällande bolagsordning samt svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsen i MSC Konsult AB

MSC:s Bolagsstyrningsstruktur



Aktieägare

Vid slutet av 2014 hade MSC 290 aktieägare som totalt äger 8 042 040 aktier fördelat på 400 000 A-aktier och 7 642 080 B-aktier. Största enskilda ägare per den 31/12-2014 var Muazzam Choudhury med 43,2 % av röster och 19,9 % av kapitalet, Roskva AB med 7,8 % av röster och 11,3 % av kapitalet och Rambas AB med 7,6 % av röster och 11,0 % av kapitalet. Totalt ägde företags tio största ägare 79,3 % av rösterna och 70,1 % kapitalet.

Årsstämma

Årsstämma är den årliga ordinarie bolagsstämman där årsredovisningen framläggs. Aktieägarnas rätt att besluta om MSC:s angelägenheter utövas på årsstämman, bolagets högst beslutande organ. Några av stämmans obligatoriska uppgifter är att fastställa koncernens balans- och resultaträkning, beslut om vinstdisposition, ersättningsprinciper för ledande befattningshavare samt styrelseledamöters och VD:s ansvarsfrihet. Årsstämman väljer, efter förslag från valberedningen, styrelsens ledamöter fram till nästkommande årsstämma. Inför årsstämman 2015 har bolagets aktieägare i god tid informerats på www.msc.se om tid och plats för stämman samt även om sin rätt att få ett ärende behandlat på stämman.

Årsstämman 2014

I huvudsak fattades följande beslut:

- Aktieutdelning

Stämman beslutade att ingen utdelning lämnas för räkenskapsåret 2013 samt att resultatet balanseras i ny räkning.

- Styrelse

Stämman beslutade om att styrelsen skall bestå av fyra stämموvalda ordinarie ledamöter utan suppleanter. Vidare omvaldes Pia Hofstedt, Marika Philipson, Peter Gustafson och Muazzam Choudhury. Muazzam Choudhury valdes till ordförande i styrelsen. Arvode till de av stämman utsedda ordinarie ledamöterna skall utgå om sammanlagt 255 tkr att fördelas med 75 tkr till ordföranden och 60 tkr vardera till styrelsens övriga ledamöter. Vidare beslöt att styrelseledamot får, efter särskild överenskommelse med MSC Konsult AB, fakturera styrelsearvodet jämte sociala avgifter och mervärdesskatt enligt lag, genom ett av styrelseledamoten ägt bolag, under förutsättning att sådan betalning blir kostnadsneutral för bolaget.

- Revisor

Stämman valde KPMG AB till revisionsbolag med auktoriserad revisor Per Gustafsson som huvudansvarig revisor. Arvode till revisorn ska utgå enligt offert och godkänd räkning.

- Valberedning

Årsstämman godkände styrelsens förslag avseende nomineringsprocedur vid val av valberedningen. Vidare utsågs valberedningen som skall arbeta fram förslag inför beslut om styrelse, styrelseordförande, styrelsearvode, revisor, revisorsarvode och ordförande vid årsstämman 2015. Valberedning inför årsstämman 2015 blir Lars Holmgren, Muazzam Choudhury och Jenny Kjellvik.

- Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Stämman beslutade att ersättning till VD och ledande befattningshavare skall fastställas till marknadsmässiga nivåer och skall bestå av fast lön, eventuell rörlig lön, pension samt eventuella övriga förmåner.

- Bemyndigande för styrelsen att besluta om nyemission

Beslut om förnyat bemyndigande för styrelsen att vid ett eller flera tillfällen intill nästa årsstämma besluta om nyemission för förvärv av bolag inom den bransch, i vilken bolaget är verksam.

Hela protokollet går att läsa på MSC:s hemsida på www.msc.se under rubriken Om Oss/Bolagsstyrning/Årsstämma

Årsstämma 2015

MSC:s årsstämma 2015 äger rum tisdagen den 12 maj klockan 16.00 i bolagets lokaler på Kungsgatan 64 i Stockholm. Se information om kallelse på sidan 2 i denna årsredovisning.

Valberedning

Valberedningens ledamöter valdes av årsstämman 2014 i enlighet med kodens rekommendationer. Valberedningen har följaktligen utsetts av årsstämman. Valberedningens arbete inleds med att utvärdera sittande styrelse. Valberedningens arbete skall präglas av öppenhet, analys och diskussion för att åstadkomma en välbalanserad styrelse. Valberedningen nominerar sedan ledamöter till MSC:s styrelse för kommande mandatperiod. Dessa föreslås sedan för årsstämman. Valberedningen lämnar även förslag på styrelsens och revisorernas ersättning samt i förekommande fall även val av ny revisor. Inför årsstämman 2015 har valberedningens ledamöter utgjorts av:

Lars Holmgren (oberoende) (valberedningens ordförande)

Muazzam Choudhury (beroende)

Jenny Kjellvik (oberoende)

I kallelsen inför årsstämman 2015 har förslag på styrelseordförande och övriga ledamöter för kommande period framlagts. Aktieägare som så önskat har haft möjlighet att lämna förslag till MSC:s valberedning på e-mail: valberedning@msc.se eller på företags ordinarie postadress.

Bolagsordning

Bolagsordningen stadgar att MSC är ett publikt aktiebolag, vars verksamhetsföremål är att bedriva konsultverksamhet inom området för informationsteknik. Bolaget skall dessutom ha till föremål för sin verksamhet att äga och förvalta fast och lös egendom samt att bedriva annan verksamhet som är förenlig med ovan angiven verksamhet. MSC:s aktiekapital utgörs av 5 100 000 kronor och högst 20 400 000 kronor. Antalet aktier skall vara lägst 3 400 000 aktier och högst 13 600 000 aktier. Styrelsen skall bestå av lägst 3 och högst 10 ledamöter med högst 3 suppleanter. Styrelsen väljs årligen på ordinarie årsstämma för tiden till dess att nästa ordinarie bolagsstämma har hållits. Hela bolagsordningen går att läsa på www.msc.se under avsnittet Bolagsstyrning/Bolagsordning.

Styrelsens arbete

Styrelsens uppdrag är att för ägarnas räkning förvalta bolagets angelägenheter. MSC:s styrelsearbete styrs, förutom av lagar och rekommendationer, av styrelsens arbetsordning som innehåller regler för arbetsfördelning mellan styrelse och VD, ekonomisk rapportering, investeringar och finansiering. Arbetsordningen fastställs en gång per år.

Styrelsens ansvar

MSC:s styrelse har det övergripande ansvaret för bolagets organisation och ledning samt att riktlinjer för förvaltningen av bolagets medel är ändamålsenligt uppbyggda. Styrelsen ansvarar vidare för att MSC följer svensk kod för bolagsstyrning, bolagets utveckling, uppföljning av koncernens strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttring av verksamheter, större investeringar, tillsättningar och ersättningar till VD samt löpande uppföljning av verksamheten under året. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakade 2014-års VD Matz Borsch arbete.

Styrelsens ordförande

Styrelsens ordförande Muazzam Choudhury leder styrelsens arbete så att detta utövas i enlighet med lagar och föreskrifter. Ordförande följer verksamheten i dialog med VD och ansvarar för att övriga ledamöter får den information som är nödvändig för hög kvalitet i diskussion och beslut.

Styrelsens sammansättning

Vid årsstämman den 7 maj 2014 valdes nuvarande styrelseledamöter. MSC:s styrelse består av fyra ledamöter. Nedanstående tabell visar bland annat styrelsens medlemmar, samt styrelsens bedömning angående beroendeställning i förhållande till bolaget och aktieägarna. MSC:s styrelse har haft 6 styrelsemöten under 2014.

Styrelsen 2014	Ersättnings- utskott	Revisions- utskott	Antal möten	Oberoende- bedömning
Muazzam Choudhury (1949) Styrelsens Ordförande Invalid i november 1991 som ledamot och i maj 2011 som ordförande.	Ja	Ja	6/6	Bedöms beroende
Pia Hofstedt (1961) Styrelseledamot Invalid i maj 2011	Ja	Ja	6/6	Bedöms oberoende
Marika Philipson (1965) Styrelseledamot Invalid i maj 2013	Ja	Ja	4/6	Bedöms oberoende
Peter Gustafson (1960) Styrelseledamot Invalid i maj 2013	Ja	Ja	6/6	Bedöms oberoende

MSC:s styrelsesammansättning uppfyller Nasdaq OMX Stockholms samt kodens krav avseende oberoende styrelseledamöter. Detta innebär att majoriteten av de stämموالدا styrelseledamöterna är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen. Minst två av dessa är också oberoende i förhållande till bolagets större ägare. Styrelsen är sammansatt för att aktivt och effektivt kunna stödja ledningen i utvecklingen av MSC. Kompetens och erfarenhet inom IT-branschen, affärsutveckling och kapitalmarknadsfrågor är särskilt viktig inom bolagets styrelse vilket denna styrelse besitter. Vid bolagets protokollförda styrelsemöten behandlades resultat och ställning, delårsrapporter samt årsredovisningar. Även framtida frågeställningar såsom marknadsbedömningar, affärsverksamhetens

inriktning, budgetfrågor, organisationsfrågor och förvärvsfrågor har behandlats. För ytterligare information om respektive styrelseledamot, läs på www.msc.se under avsnittet Om Oss/ledning enligt punkten 2.6 i Svensk kod för bolagsstyrning.

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning fastställs årligen vid styrelsemöte. Arbetsordningen revideras därutöver vid behov. Arbetsordningen innehåller bland annat styrelsens ansvar och arbetsuppgifter, styrelseordförandens arbetsuppgifter, revisionsfrågor samt anger vilka rapporter och vilken finansiell information som styrelsen ska få inför varje ordinarie styrelsemöte. Arbetsordningen kompletteras med instruktioner till VD. Arbetsordningen föreskriver också att ett ersättningsutskott skall inrättas vid behov. Den senaste gällande arbetsordningen fastställdes på konstituerande styrelsemöte den 7 maj 2014.

Utvärdering av styrelsens arbete

Arbetsordningen stadgar att vid minst ett ordinarie styrelsesammanträde skall bolagets styrelse särskilt pröva om styrelsens arbetsformer och beslutsrutiner bedöms vara ändamålsenliga och därvid särskilt granska styrelsens arbetsordning. Om styrelsens ordförande bedömer att det finns särskilda skäl att hålla styrelsesammanträde före nästa ordinarie sammanträde skall denne kalla till extra sammanträde. Denna utvärdering gjordes på ordinarie styrelsemöte den 10 december 2014.

Utskott

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras. Styrelsen har ej utsett några utskott utan hanterar i sin helhet aktuella frågor på samman kallade styrelsemöten. Bolaget har inte någon särskild granskningsfunktion (internrevision). I dagsläget anser sig styrelsen kunna hantera dessa arbetsuppgifter utifrån den komplexitet som föreligger i bolaget. Styrelsen i MSC utvärderar årligen behovet av en sådan funktion. Revisionsutskottet har haft ett möte den 29 oktober 2014 där 3 av 4 styrelseledamöter närvarade (frånvarande var Marika Philipson).

VD och koncernledning

Matz Borsch har varit VD sedan 2011. Matz har gedigen branscherfarenhet och har arbetat inom MSC i två omgångar sedan 1995 i olika befattningar. Matz kommer att sluta sin anställning som VD den 19 juni 2015.

Matz Borsch

Verkställande direktör

Född: 1960

Anställd sedan: 1995-2000, 2008-2010, 2011-2015

Aktieinnehav: 168 400 B-aktier

Övriga uppdrag: Styrelseledamot Meramare AB, Styrelseledamot Fastighetsföreningen Kagghalla, utan personligt ansvar

Det finns inga, till VD närstående, som innehar aktier eller andra finansiella instrument i MSC eller i närstående bolag till MSC. VD har inte några aktier eller andra finansiella instrument i närstående bolag till MSC.

Den senaste gällande vd-instruktionen fastställdes av styrelsen den 7 maj 2014. VD tar löpande fram nödvändigt informations- och beslutsunderlag inför styrelsemöten och motiverar även förslag till beslut. Styrelseordförande har årligen utvärderingssamtal med VD i enlighet med VD-instruktionen. VD leder koncernledningens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen tar årligen fram en affärsplan som följs upp via månatliga rapporter.

Bolagsledning

MSC:s VD är ansvarig för den löpande operativa verksamheten. VD har tillsatt en företagsledning som löpande ansvarar för de olika delarna i verksamheten. Företagsledningen består, förutom av VD, av ansvarig person från stabfunktionen Ekonomi samt konsultchef. Företagsledningen består av 3 personer inklusive VD.

Revisorer

För granskning av bolagets årsredovisning jämte räkenskaperna samt styrelsens och VD:s förvaltning utses på årsstämman en eller två revisorer med högst två suppleanter. Ansvarig huvudrevisor är Per Gustafsson på KPMG AB.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen för räkenskapsåret 2014

Styrelsen ansvarar enligt den svenska aktiebolagslagen och svensk kod för bolagsstyrning för den interna kontrollen att finansiell rapportering är upprättad i enlighet med gällande lag. Kvalitetssäkring av MSC:s finansiella rapportering sker genom att styrelsen behandlar samtliga finansiella och juridiska rapporter som bolaget lämnar. Det förutsätter att styrelsen behandlar frågor om intern kontroll, regelefterlevnad, väsentliga osäkerheter i redovisade värden, eventuella ej korrigerade felaktigheter, händelser efter balansdagen, ändringar i uppskattningar och bedömningar, eventuella konstaterade oegentligheter och andra förhållanden som påverkar de finansiella rapporternas kvalitet.

Beskrivning av den interna kontrollens organisation

Kontrollstruktur – Ett effektivt styrelsearbete är grunden för god intern kontroll. MSC:s styrelse har etablerat tydliga arbetsprocesser och har upprättat en god arbetsordning för sitt arbete. En viktig del i styrelsens arbete är att utarbeta och godkänna ett antal grundläggande policies, riktlinjer och ramverk relaterade till finansiell rapportering. Bolagets styrande dokument avseende finansiell kontroll är benämnda ”Rapporteringsinstruktioner” och ”Finanspolicy”. Syftet med dessa dokument är att skapa en solid grund för en god intern kontroll. Uppföljning och omarbetning sker löpande samt kommuniceras ut till samtliga medarbetare som är involverade i den finansiella rapporteringen. Styrelsen utvärderar löpande verksamhetens prestationer och resultat genom ett ändamålsenligt rapportpaket innehållande resultatrapport och framarbetade nyckeltal samt annan väsentlig operationell och finansiell information. Styrelsen verkar i sin helhet såsom revisionsutskott. Styrelsen i sin helhet har sålunda under 2014 övervakat systemen för riskhantering och intern kontroll. Dessa system syftar till att säkerställa att verksamheten bedrivs i enlighet med lagar och förordningar och är effektiv samt att den ekonomiska rapporteringen är tillförlitlig. Styrelsen har tagit del av och utvärderat rutinerna för redovisning och ekonomisk rapportering samt följt upp och utvärderat de externa revisorernas arbete, kvalifikationer och oberoende. Styrelsen har under 2014 haft en genomgång med och fått skriftlig rapport från bolagets externa revisorer.

Riskbedömning – MSC arbetar aktivt med riskbedömning och riskhantering för att säkerställa att de risker som bolaget är utsatt för hanteras på ett ändamålsenligt sätt inom de ramar som fastställts. I riskbedömningen beaktas exempelvis bolagets administrativa rutiner avseende fakturering och avtalshantering. Även balans- och resultatposter, där risken för väsentliga fel skulle kunna uppstå, granskas kontinuerligt.

Kontrollaktiviteter – Strukturen för kontroll utformas för att hantera de risker som styrelsen bedömer vara väsentliga för den finansiella rapporteringen. Kontrollstrukturerna består dels av en organisation med tydlig ansvarsfördelning, dels av tydliga rutiner och klara arbetsroller. Kvartal 3 är översiktligt granskat av Bolagets revisorer. Exempel på kontrollaktiviteter är bland annat rapportering av beslutprocesser och beslutsordningar för väsentliga beslut och även granskning av samtliga finansiella rapporter som presenteras.

Information och kommunikation – MSC:s styrande dokumentation i form av riktlinjer och manualer vad gäller intern- och extern kommunikation hålls löpande uppdaterade och kommuniceras internt via relevanta kanaler, såsom interna möten, interna nyhetsmail och intranät. För kommunika-

tion med externa parter finns en tydlig Informationspolicy som anger samtliga riktlinjer för hur denna kommunikation skall ske. Syftet med policyn är att säkerställa att MSC:s samtliga informationsskyldigheter efterlevs på ett korrekt och fullständigt sätt.

Uppföljning och övervakning – Uppföljning och övervakning av att den interna kontrollen är ändamålsenlig sker löpande. Styrelsen träffas minst en gång per år, utan närvaro av VD eller annan person från ledningsgruppen, bolagets revisorer för en genomgång av nuläge.

Styrelsen ser även till att bolagets revisorer översiktligt granskar de finansiella rapporterna från ett kvartal. Styrelsen utvärderar årligen huruvida ett separat revisionsutskott skall tillsättas MSC. Ställningstagandet är att styrelsen i dagens utformning hanterar denna löpande process och dess interna kontroll på ett tillfredsställande sätt.

Riktlinjer för ersättningar till ledande befattningshavare

Årsstämman 2014 beslutade om följande riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: Ersättning till VD och ledande befattningshavare skall fastställas till marknadsmässiga nivåer och skall bestå av fast lön, eventuell rörlig lön, pension samt eventuella övriga förmåner. Ersättningen i form av fast lön skall stå i proportion till befattningshavarens erfarenhet, ansvar och befogenhet. Den rörliga ersättningen skall vara maximerad till en årslön och baseras huvudsakligen på tydliga målrelaterade prestationer. De ledande befattningshavarnas pensionsvillkor skall vara marknadsmässiga i förhållande till vad som generellt gäller för motsvarande befattningshavare på marknaden. Pensionen skall baseras på avgiftsbestämda pensionslösningar alternativt omfattas av den allmänna pensionsplanen, antingen via ITP-planen eller genom individuella tjänstpensionsförsäkringar inom ramen för ITP. Uppsägningslön och avgångsvederlag skall sammanlagt inte överstiga 24 månadslöner för respektive befattningshavare. Övriga förmåner utgörs för MSC av sedvanliga förmåner enligt lokal praxis. Frågan om ersättning till bolagsledningen behandlas av VD. Ersättning till VD beslutas av styrelsen, som skall äga rätt att frånga riktlinjerna om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Ersättning till VD

Matz Borsch – Fast ersättning 1 011 tkr, rörlig ersättning 14 tkr. Avsättning till pension uppgår till max 35 % av den fasta grundlönen.

Övrig koncernledning – Fast ersättning 2 200 tkr, rörlig ersättning 44 tkr. Avsättning till pension uppgår till max 30 % av den fasta grundlönen.

Ersättning till revisor

Till revisor och revisionsföretag har under 2014 ett totalt arvode om 140 tkr utbetalats för hela koncernen. Summan avser arbete för revision, löpande rådgivning och annan granskning.

REVISORNS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till årsstämman i MSC Konsult AB, org.nr 556313-5309

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2014 på sidorna 48-50 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Vi har läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Vi anser att en bolagsstyrningsrapport har upprättats, och att dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen.

Stockholm den 14 april 2015

KPMG AB

Per Gustafsson
Auktoriserad revisor



Muazzam Choudhury

Född 1949

Styrelseledamot sedan 1987.
Ordförande sedan 2011.

Ledamot valberedningen i
Stockholms Handelskammare

Utbildning: Civilingenjör KTH
Företagsledarutbildning
Harvard Business School

Arbetslivserfarenhet:
Produktionsingenjör Sandvik
IT-Konsult DataLogik
Grundare och Verkställande
direktör i MSC Konsult AB
1987-2010.
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: 390 000 A-aktier och
1 245 815 B-aktier
Bedöms beroende

Marika Philipson

Född 1965

Styrelseledamot sedan 2013
Styrelseordförande KRICA
Behandling och utbildning AB

Utbildning: Civilekonom
Arbetslivserfarenhet:
VD och Koncernchef
Särnmarkgruppen 2012-
VD Cloud Nine AB 2009-2012
VD Wise Group AB
2004-2008
CFO Sign On AB 2003-2004
CFO Effnet Group AB
2000-2003
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -
Bedöms oberoende

Peter Gustafson

Född 1960

Styrelseledamot sedan 2013

Utbildning: Civilekonom
Arbetslivserfarenhet:
Ägare och VD Green
Capital Partners AB
Direktör HSH Nordbank AG
Partner Arthur
Andersen/Deloitte
Affärsutvecklingschef
Catella Norden AB
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -
Bedöms oberoende

Pia Hofstedt

Född 1961

Styrelseledamot sedan 2011

Utbildning: Civilekonom-
examen från Stockholms
Universitet samt Management
training, Dale Carnegie
Arbetslivserfarenhet:
CIO Aleris 2012-
Egen företagare Hofstedt
Management & Consulting
2012
CIO Scandic Hotels
2007-2011
CIO Salus Ansvar 2004-2007
CEO NeoNet Technology samt
CIO NeoNet AB 1998-2004
Olika roller hos Guide
Datakonsult AB b la
konsultchef 1989-1998,
Aktieinnehav i MSC Konsult
AB: -
Bedöms oberoende

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättning.

Vinstmarginal

Resultat efter finansiella investeringar i förhållande till nettoomsättning.

Räntabilitet på eget kapital

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital.

Sysselsatt kapital

Summa tillgångar med avdrag för icke räntebärande skulder samt uppskjuten skatt.

Räntabilitet på sysselsatt kapital

Rörelseresultat plus finansiella intäkter i förhållande till genomsnittligt sysselsatt kapital.

Likvida medel

Kassa och bank med tillägg för kortfristiga placeringar.

Netto likvida medel

Kassa och bank med avdrag för räntebärande skulder.

Nettoskuld likvida medel inklusive kortfristiga placeringar

Kassa och bank inklusive kortfristiga placeringar med avdrag för räntebärande skulder.

Soliditet

Eget kapital i förhållande till summa tillgångar.

Skuldsättningsgrad

Räntebärande skulder i förhållande till eget kapital.

Räntetäckningsgrad

Resultat efter finansiella kostnader ökat med finansiella kostnader i förhållande till finansiella kostnader.

Kapitalomsättningshastighet

Nettoomsättning i förhållande till genomsnittlig summa tillgångar.

Personalomsättning

Antal anställda som avslutat sin anställning under året i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Förädlingsvärde per anställd

Rörelseresultatet efter avskrivningar ökat med totala personalkostnader i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Rörelseresultat per anställd

Årets rörelseresultat i förhållande till genomsnittligt antal anställda.

Resultat per aktie

Årets resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Kassaflöde per aktie

Kassaflöde från den löpande verksamheten i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Eget kapital per aktie

Eget kapital dividerat med antal aktier vid periodens slut.

Andel utdelad vinst

Utdelning i förhållande till vinst per aktie.

Direktavkastning (%)

Utdelning per aktie dividerat med börskurs per aktie vid årets slut.

P/E-tal

Aktiepris (Börskurs vid årets slut x antalet aktier vid periodens slut) dividerat med årets resultat.



MSC Konsult AB
Kungsgatan 64
111 22 Stockholm
Tel. +46 8 446 55 00
www.msc.se