



Delårsrapport januari–juni 2024

"Vi ser en gradvis starkare efterfrågan, om än något ryckig, med en ökning inom den privata sektorn"

Q2

Detta är Ework Group

Ework Group är en global leverantör av heltäckande talanglösningar med ett nätverk på över 160 000 konsulter specialiserade inom IT/digitalisering, R&D, teknik- och verksamhetsutveckling. Ework Group är ledande i norra Europa med över 12 000 konsulter på uppdrag. Med en omfattande portfölj av talanglösningar och djupgående branschinsikter hjälper vi både offentliga och privata kunder att effektivt planera, förvärva, hantera och optimera sin arbetsstyrka, inklusive både permanent och tillfällig personal.

Bred kundportfölj

Ework har många stora och starka varumärken i sin kundportfölj, med en god balans mellan offentlig och privat sektor och en spridning över olika branscher. Tillsammans med ett heltäckande erbjudande och gedigen erfarenhet stöttar Ework sina kunder med kompetensförsörjning och planering.

Starkt nätverk

Med norra Europas starkaste konsultnätverk, med närmare 160 000 partners & professionals, får kunden tillgång till den bästa kompetensen, samtidigt som konsulter får möjlighet att arbeta med utvecklande uppdrag.

Värdeskapande

Ework har en unik position som bryggan mellan kunder, partners och konsulter. Genom vår affärsmodell skapar vi win-win-win för parterna på både kort och lång sikt, med allt djupare relationer och starkare samarbeten i hela värdekedjan.

Ökad efterfrågan, lönsammare affärer och stärkt marginal

Vi fortsätter säkra både nya kunder såväl som ramavtal med våra befintliga kunder där vår växande tjänsteportfölj tillför ett ökat värde. Vi ser styrkan i vår operativa modell och levererar kostnads-effektivitet. Vi har goda förutsättningar för tillväxt och ökad lönsamhet framåt. Vi ser en gradvis starkare efterfrågan, om än något ryckig med en ökning inom den privata sektorn.

Ur Karin Schreils VD-kommentar

Q2 2024 jämfört med Q2 2023

- Nettoomsättningen minskade 5,1 procent till 4 151 Mkr (4 375).
- Rörelseresultatet steg 36,2 procent till 52 Mkr (38).
- Rörelsemarginalen (EBIT) uppgick till 125 bps (87).
- Justerat rörelseresultat Q2 2023 41,7 Mkr (95 bps) och jämfört med detta ökade resultatet 24,3 procent.
- Resultatet efter finansiella poster ökade 6,6 procent till 43,2 Mkr (40,5).
- Orderingången minskade med 10,3 procent till 4 924 Mkr (5 492).
- Antalet konsulter på uppdrag uppgick i snitt till 12 221 (13 151).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 2,00 SEK (1,84), en ökning med 8,7 procent.

Första halvåret 2024 jämfört med 2023

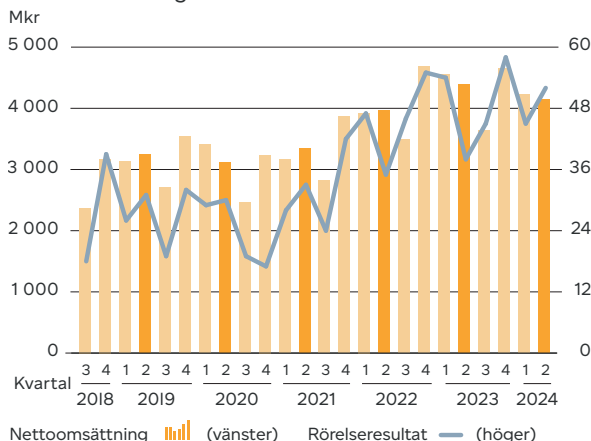
- Nettoomsättningen minskade 6,2 procent till 8 376 Mkr (8 933).
- Rörelseresultatet ökade 5,2 procent till 96,5 Mkr (91,7).
- Rörelsemarginalen (EBIT) uppgick till 115 bps (103).
- Justerat för omstrukturingskostnader i Q1 blev rörelseresultatet 106,4 Mkr, vilket motsvarar en ökning om 8,1 procent jämfört med justerade (98,4 Mkr) för 2023.
- Resultat efter finansiella poster minskade 3,9 procent till 88,9 Mkr (92,5).
- Resultat efter skatt per aktie efter utspädning uppgick till 4,11 SEK (4,19), en minskning med 1,9 procent.

Utsikter

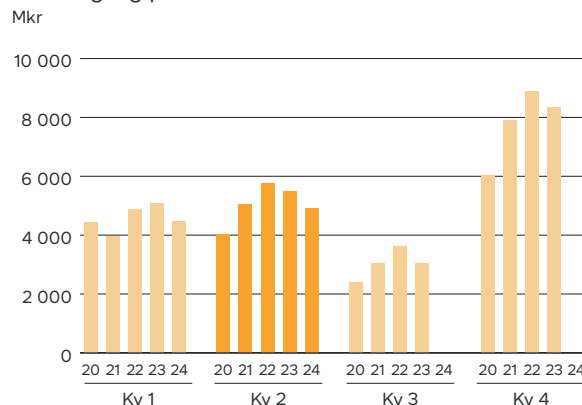
Utsikterna kvarstår oförändrade, det vill säga Ework förväntar sig en gradvis starkare efterfrågan och att vi därmed kan visa tillväxt i slutet av 2024. För helåret 2024 prognostiseras fortsatt en begränsad omsättningsminskning jämfört med föregående år.

I linje med våra finansiella mål, behåller vi vår tidigare bedömning att rörelseresultat, såväl som vinst per aktie kommer öka med minst 30 procent för helår 2024.

Nettoomsättning och rörelseresultat



Orderingång per kvartal



Ökad efterfrågan, lönsammare affärer och stärkt marginal



Vi fortsätter säkra både nya kunder såväl som ramavtal med våra befintliga kunder där vår växande tjänsteportfölj tillför ett ökat värde. Vi ser styrkan i vår operativa modell och levererar med ökad kostnadseffektivitet. Vi ser goda förutsättningar för tillväxt och ökad lönsamhet framåt. Vi ser en gradvis starkare efterfrågan, om än något ryckig med en ökning inom den privata sektorn.

Det var en fortsatt blandad och lite ryckig marknadsbild under andra kvartalet. Vi såg dock tydliga tecken på en ljusning när det gäller efterfrågan inom den privata sektorn.

Liksom under det senaste dryga året visade såväl fordonsindustrin som life science en fortsatt stark utveckling. Vi såg även allt fler positiva tecken inom bank, finans och försäkring samt detaljhandeln under kvartalet. Det kan vara en signal om att marknaden i stort är på väg att vända upp. Trenden är likartad i alla våra marknader förutom Norge där marknaden fortsätter att vara utmanande till följd av de förändringar som infördes i arbetsmarknadslagstiftningen under våren 2023.

Vi följer plan vad gäller att vinna nya ramavtal och förlängningar inom både privat och offentlig sektor. De nya avtalen kommer att bidra positivt till våra volymer och ger oss bättre förutsättningar att stärka vår marginal framåt.

Antalet förfrågningar om konsultuppdrag var något lägre jämfört med motsvarande kvartal i fjol. Förfrågningarna inom den privata sektorn var fler men färre inom den offentliga sektorn och därmed lägre totalt sett. Orderingången var lägre än i fjol, varav den planerade utfasningen av avtalet med Vattenfall stod för cirka hälften av nedgången. Samtidigt fortsätter marginalen i orderingången att öka, vilket är resultatet av ett aktivt arbete vid såväl nyteckning som förlängningar av konsultavtal.

Starkare kundrelationer ger resultat

Under kvartalet fortsatte vi att fördjupa relationerna och stärka samarbetet med våra kunder. Vi slöt två nya ramavtal med svenska kunder inom den statliga transportsektorn, Transitio och Swedavia. Vi ser också att våra rekryteringstjänster börjar ta fart och att vi tecknar allt fler ramavtal. Ett sådant exempel är vår norska kund Kongsberg där vi slöt avtal med dess verksamhet i Polen. En glad nyhet under kvartalet är att i Polen blev vi rankade som största leverantör av IT-lösningar och tjänster av Computer World Top 200.

Siktar på att nå ytterligare skalfördelar

Införandet av vår nya operativa modell fortsatte och den är nu på plats fullt ut. Våra anställda gör stora och viktiga insatser och vi fortsätter arbetet med att säkra effekterna av den nya modellen. Arbetet med vår uppgraderade IT-plattform löper planligt och jag ser att den kommer att ge oss fler skalfördelar när den är på plats

kring årsskiftet. Den uppgraderade IT-plattformen kommer att öka graden av integration och automatisering, vilket ger oss möjlighet att standardisera och ytterligare effektivisera våra tjänsteleveranser. Vi kommer även kunna utöka användningen av AI. Våra strategiska initiativ stärker förutsättningarna för fortsatt tillväxt och förbättrad lönsamhet med ökat värdskapandet som det centrala. Ett annat viktigt exempel på detta är vår nya finansieringslösning för Pay-Express-tjänsterna som implementerades i slutet av kvartalet och kommer att vara ett viktigt bidrag framöver.

Behovet av kompetens och talang driver efterfrågan såväl i Sverige som internationellt. Vi har fått en bra start i Slovakien och ser både behov och möjligheter att expandera till fler geografier. Nu har vi en väl fungerande modell för detta. På vår fortsatta tillväxtresa kan vi luta oss mot vårt allt starkare globala talangnätverk som gör det möjligt att snabbt svara upp mot nya eller förändrade behov.

Stabilisering och positivare utveckling

Vi ser goda tecken på en återhämtning och det är inte ovanligt att efterfrågan i det här läget uppvisar viss ryckighet innan den övergår till en mer stabil och positiv utveckling.

Under första halvåret har marginalerna i orderingången ökat stabilt jämfört med 2023, vilket jag ser som ett bevis på att vi levererar ökat kundvärde. Med ökande efterfrågan, ett förstärkt erbjudande, nya lönsammare kundavtal, ökande ordermarginal och säkrad kostnadseffektivitet samt ytterligare skalmöjligheter, ser jag framåt en stigande rörelsemarginal.

Utsikter

Utsikterna kvarstår oförändrade, det vill säga Ework förväntar sig en gradvis starkare efterfrågan och att vi därmed kan visa tillväxt i slutet av 2024. För helåret 2024 prognostiseras fortsatt en begränsad omsättningsminskning jämfört med föregående år. I linje med våra finansiella mål, behåller vi vår tidigare bedömning att rörelseresultat, såväl som vinst per aktie kommer öka med minst 30 procent för helår 2024.

Stockholm den 19 juli 2024

Karin Schreil, VD

Utveckling under kvartalet

Koncernens utveckling

kSEK	April–juni 2024	April–juni 2023	Januari–juni 2024	Januari–juni 2023	Rullande 4 kvartal juli 2023– juni 2024	Helår 2023
Nettoomsättning	4 150 550	4 374 798	8 375 820	8 932 888	16 652 255	17 209 323
Rörelseresultat EBIT	51 807	38 042	96 486	91 736	199 448	194 700
Finansnetto	-8 631	2 446	-7 613	737	-36 248	-27 898
Resultat före skatt	43 176	40 488	88 874	92 473	163 201	166 802
Periodens resultat	34 550	31 782	71 080	72 499	127 607	129 028
Omsättningsutveckling, %	-5,1	10,3	-6,2	13,4	-2,8	7,3
Rörelsemarginal EBIT, bps	125	87	115	103	120	113
Vinstmarginal, bps	104	93	106	104	98	97
Avkastning på eget kapital, %	60,4	63,7	20,7	72,6	55,7	47,6
Balansomslutning	3 853 966	4 545 358	3 853 966	4 545 358	3 853 966	4 137 144
Eget kapital	232 910	224 898	232 910	224 898	232 910	280 859
Soliditet, %	6,0	4,9	6,0	4,9	6,0	6,8
Kassalikviditet,%	103,7	102,7	103,7	102,7	103,7	104,5
Genomsnittligt antal anställda	283	337	293	339	312	335
Nettoomsättning per anställd	14 666	12 982	28 586	26 351	53 373	51 485
Resultat/aktie efter utspädning	2,00	1,84	4,11	4,19	7,38	7,46

Marknadsutveckling och orderingsgång

Uppdragsförfrågningarna var något lägre jämfört med motsvarande kvartal i fjol. Förfrågningarna inom den privata sektorn var högre men offentlig sektor drog ned totalen, främst beroende på det avtal med Vattenfall som är under utfasning enligt vad som tidigare kommunicerats. Antalet förfrågningar var fortsatt lägre även i Norge.

Efterfrågan för Ework var delvis ryckig, eller ojämn, bland annat till följd av ett tillfälligt stopp hos en kund inom fordonsindustrin medan en större kund i offentlig sektor flyttade till ett nytt ramavtal. Över lag förbättrades dock marknadsbilden och efterfrågan ökade under kvartalet.

Orderingsgången var lägre än andra kvartalet 2023. Totalt stod utfasningen av avslutade kunduppdrag med låg marginal för två tredjedelar av den lägre orderingsgången. Utfasningen bidrog också till att antalet konsulter sjönk under kvartalet. Norge bidrog också till en lägre orderingsgång.

Positivt är att marginalen i orderingsgången fortsätter att vara högre och ökande, en stark trend som har rätt hela året avseende såväl nya avtal som förlängningar. Orderingsgångens positiva marginaltrend förklaras av ett ökat värdeskapande i leveransen med förbättrad lönsamhet för Ework som en positiv effekt. Den genomsnittliga kontraktslängden fortsätter öka vilket ger ökad stabilitet framåt. Samtidigt steg snittpriset i orderingsgången vilket

delvis kan förklaras av de kompetenser som efterfrågas liksom konsulternas senioritet. Andelen tillsättningar där rätt kompetens matchades mot behoven var högre under kvartalet, vilket bidrog till förbättrad marginal. Effekten av detta blir inte omedelbart synlig i resultatet men innebär högre marginal framåt.

Nettoomsättning och resultat

Nettoomsättningen minskade med 5,1 procent, jämfört med motsvarande kvartal i fjol. Nedgången berodde främst på utfasningen av kontraktet med Vattenfall samt på fortsatt utmanande förhållanden på den norska marknaden. Kvartalet innehöll totalt en arbetsdag mer än i fjol vilket bidrog till ökad tillväxt, men denna effekt är neutral sett till hela första halvåret.

Rörelseresultatet (EBIT) steg 36,2 procent till 51,8 Mkr (38,0). EBIT-marginalen uppgick till 125 (87) baspunkter. Justerat för omklassificeringen av finansieringskostnader till finansnettot (3,6 Mkr i andra kvartalet och 6,7 Mkr för första halvåret), var fjolårets jämförbara resultat för kvartalet 41,7 Mkr med en EBIT-marginal om 95 bps. Jämfört med detta utgör kvartalets resultat en ökning med 24,3 procent.

Under kvartalet minskade kostnaderna med 23 miljoner kronor, vilket var mer än de 15 Mkr som effektiviseringsåtgärderna initialt var beräknade att ge per kvartal. Underliggande

motsvarar dock kostnadsutfallet fortfarande den minskning om 60 Mkr på helårsbasis som tidigare kommunicerats.

Resultat och marginalökning förklaras i sin helhet av sänkta kostnader. Affärsmarginalen lyfte inte enligt förväntan under kvartalet vilket förklaras av försening i utfasning av avslutade kunder samt en svag utveckling i Norge. Nivån hölls även nere av uppdrag ingångna andra halvåret 2023 då svagare efterfrågan skapade marginalpress. Den starka ordermarginalen i år kommer att driva en resultatökning framåt.

Tilläggstjänster, främst PayExpress betaltjänster, bidrog till resultat och marginal efter de prisjusteringar som gjordes

2023. Ifjol rapporterades vissa finansieringskostnader (3,6 Mkr) ovan EBIT. Samtliga finansieringskostnader ligger från och med 2024 inom finansnettot och jämförelsesiffror har därmed omräknats.

Finansnettot uppgick till -8,6 Mkr (2,4). Utöver effekt av ovan nämnda omklassificering av finanseringen, förklaras utvecklingen av valutaomräkningseffekter i balansräkningen.

Antalet konsulter på uppdrag uppgick i slutet av kvartalet till 11 959 (13 174), motsvarande en minskning med 9,2 procent jämfört med andra kvartalet 2023.

Ework har två rörelsesegment, Sweden respektive Northern & Central Europe, NCE. Segmenten är i sin tur uppdelade i mindre Market Units, varav de svenska från och med 2024 har slagits ihop till två: East & MidNorth respektive South & West.

Market Units Sweden

Mkr	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
Kvartal	Q2 2024	Q2 2023	Q2 2024	Q2 2023	Q2 2024	Q2 2023
Market Units Sweden	3 776	4 110	3 098	3 266	63	60
Market unit East & MidNorth	2 121	2 519	1 823	1 950	34	28
Market unit South & West	1 655	1 591	1 275	1 315	32	36

Se Not 1 för definitioner och detaljer.

Sweden

Under kvartalet minskade orderingången, framför allt inom offentlig sektor. Till de starkare sektorerna hörde detaljhandel och fordonsindustri medan telekom, konsult- och tillverkningsindustri gick svagare. Sämst utvecklades energisektorn, men det berodde främst på utfasningen av Vattenfall. Utfasningen innebar också att det var färre konsulter på uppdrag, vilket påverkade nettoomsättningen negativt.

Resultatet förbättrades till följd av lägre kostnader.

MU East & MidNorth

Under kvartalet kom ytterligare tecken på en återhämtning. Strategiskt viktiga ramavtal förnyades till förbättrade villkor i samband med att avtalen omförhandlades.

Orderingången var negativ även exklusive avtalet med Vattenfall som är under avveckling, med undantag för vissa sektorer som fordon och detaljhandel som utvecklades positivt.

Exklusive Vattenfall var den underliggande nettoomsättningen i stort sett i linje med fjolåret.

Resultatet visar en positiv utveckling till följd av högre affärsmarginaler kombinerat med betydligt lägre kostnader.

MU South & West

Orderingången steg bland annat till följd av efterfrågan från kunder inom fordonsindustrin. Antalet förfrågningar ökade jämfört med förra året och fler nya tillsättningar av konsulter genomfördes, vilket kan tyda på att marknadspositionen stärkts i regionen. Avtalsförlängningarna var något färre än föregående år till följd av förändringar i kundledet inom offentlig sektor, samt att kunder börjat anpassa sin tillfälliga arbetskraft inför det att uthyrningslagen får praktisk effekt i höst.

Under kvartalet har vi enats om en lösning som innebär att Ework tar över projektledaransvaret för ett globalt bolags inköpsfunktion (PMO) innefattande samtliga ramavtalsleverantörer i Sverige inklusive inköp av externt konsultstöd. Samarbetet har god lönsamhetspotential ju effektivare Ework arbetar, men öppnar också dörren för våra MSP-tjänster.

Den lägre nettoomsättningen beror främst på totalt sett färre konsulter på uppdrag, särskilt inom offentlig sektor och telekom, jämfört med föregående år.

Resultatet påverkades av att nya avtal inom fordonsindustrin till viss del har lägre marginal men avtalen bedöms stärka Eworks ställning hos kund på sikt.

Market Units Northern and Central Europe

Mkr	Orderingång		Nettoomsättning		Segmentsresultat	
	Q2 2024	Q2 2023	Q21 2024	Q2 2023	Q21 2024	Q2 2023
Kvartal						
Market units Northern & Central Europe	1148	1382	1064	1119	30	24
MU Norway	440	657	362	488	12	15
MU Denmark	317	322	300	267	7	4
MU Poland & Slovakia	284	285	286	259	7	6
MU Finland	108	118	116	105	4	1

Se Not 1 för definitioner och detaljer.

Northern and Central Europe

Orderingången minskade i samtliga länder, men framför allt i MU Norway i kölvattnet av förra årets förändrade arbetsmarknadslagstiftning. Sammantaget föll även orderingången inom offentlig sektor kraftigt under kvartalet, medan nedgången var mer dämpad inom den privata sektorn.

Till de starkare industrierna hörde fordon, bank och finans, life science samt tillverkning medan telekom och konsulting tillhörde de svagare. Svagast gick energisektorn, men det var främst kopplat till den pågående utfasningen av Vattenfall i Danmark. Denna utfasning bidrog också till att nettoomsättningen var lägre då det var färre konsulter på uppdrag under kvartalet.

Resultatet förbättrades tydligt till följd av lägre kostnader men också på grund av en positiv utveckling i Danmark, ökat värdeinnehåll i leveranserna samt större lönsamhetsfokus.

MU Norway

Orderingången fortsatte att minska jämfört med andra kvartalet i fjol till följd av de förändringar i arbetsmarknadslagstiftningen som infördes i Norge för drygt ett år sedan, men även på grund av hårdare konkurrens. Samtidigt bromsades nedgången i orderingången jämfört med första kvartalet medan de aktiva uppdragen ökade något i slutet av kvartalet.

Att nettoomsättningen minskade berodde till stor del på lägre orderingång under de föregående kvartalen. Nedgången var särskilt påtaglig inom offentlig sektor.

Diskussionen fortgår i Norge om den nya arbetsmarknadslagstiftningens konsekvenser. Förslag har framförts om uppmjukning av regelverket för enmansbolag och -konsulter. Det kommer dock att ta tid innan eventuella förändringar materialiserar sig i nya förfrågningar.

MU Denmark

Orderingången var lägre bland annat till följd av den pågående utfasningen av Vattenfall-uppdraget.

Den ökade nettoomsättningen berodde på en positiv utveckling inom bank och finans samt energisektorn.

Resultatet påverkades positivt av en högre andel tillsättningar av matchade konsulter i kombination med en utfasning av den mindre lönsamma konsultbasen. Högre marginaler i förlängda avtal bidrog också till lönsamheten.

MU Poland & Slovakia

Ework blev under kvartalet klassad som den största leverantören av IT-lösningar och tjänster för IT-sektorn på den polska marknaden enligt Computer World Top 200 report for 2023.

Orderingången föll tillbaka något under kvartalet, bland annat till följd av konsultstopp hos kunder inom fordons- och techindustrin.

Den avvaktande hållningen efter de polska parlamentsvalet har hållit i sig längre än förväntat och främst påverkat offentlig sektor. En sämre ekonomi med massuppsägningar i början av året har också påverkat marknaden. Samtidigt var efterfrågan från de största kunderna inom bank och finans respektive life science fortsatt stark. Dessa segment har visat en betydande tillväxt det senaste året och hör till de större inom MU Poland.

Nettoomsättningen ökade till följd av högre snittpriser och ett större antal konsulter jämfört med fjolåret.

Resultatökningen hänger bland annat samman med enhetens lönsamhetsfokus. Affärsmarginalerna har förbättrats tack vare minskade skillnader mellan matchade och icke-matchade avtal, nya avtal till bättre villkor samt de nya rekryteringstjänsterna.

MU Slovakia har fått en stark start och sina första kunder. Rekryteringen av personal till verksamheten har inletts och djupgående dialoger pågår med bland annat med en stor kund inom telekom kring vår RPO (rekryteringstjänst) tjänst.

MU Finland

Orderingången minskade under kvartalet. Inom techsegmentet, som är viktigt i MU Finlands kundportfölj, rådde anställningsstopp vilket påverkade efterfrågan och viljan att förlänga avtal.

Nettoomsättningen ökade bland annat till följd av större efterfrågan än förväntat inom bank och finans, som därmed fortsatte den starka trend som pågått i över ett år.

Resultatet stärktes till följd av ett skifte från volymaffärer med lägre marginal till affärer med ett större värdeinnehåll och därmed högre marginaler. Andelen matchade konsulter ökade också, vilket bidrog till lönsamhetsförbättringen.

Strategiska tillväxtinitiativ

Ework arbetar med en rad initiativ i syfte att stärka sin strategiska position som bryggan mellan partners & konsulter respektive kunder. Genom en effektiv leverans samt nya och värdeskapande tjänster syftar initiativen till att öka kundvärdet inom kompetensförsörjning.

Tjänsteutveckling

Under kvartalet har vi enats om en lösning där Ework etablerat ett kontor hos en strategiskt viktig kund där ett helhetsansvar tagits för intern och extern talangsourcing. I stället för att göra ett påslag debiterar Ework för utförda tjänster med ett stärkt marginalbidrag som följd. Avsikten är att erbjuda denna skalbara lösning till fler kunder.

I slutet av kvartalet kom ny finansiering på plats av Eworks konkurrenskraftiga betaltjänstlösningar, inklusive en ny tjänst för att möta större företagskunders strävan mot effektiva kassaflöden och lägre rörelsekapital.

Utveckling av konsultnätverket

Under kvartalet mjuklanserades en uppdaterad portal för partners och professionals, Ework+. Där finns bland annat olika typer av rabatter som syftar till att underlätta livet som konsult och samarbetspartner. Vidare kopplades namnet på portalen Verama tydligare till Eworks varumärke.

Marknadsexpansion

Arbetet med vår marknadsexpansion fortsatte under kvartalet i linje med ambitionen att hjälpa våra kunder växa globalt, samt att kunna leverera tjänster utan geografiska begränsningar med full efterlevnad av lagar och regler. Dessa skiljer sig åt mellan olika geografier. Strategin är att etablera nya marknadsenheter i europeiska geografier där efterfrågan är stor bland existerande kunder. Som komplement är planen att hitta samarbetspartners, främst för att täcka geografier utanför Europa.

Bakgrunden är att de globala trenderna i marknaden fortsätter att förstärkas med fler förfrågningar utanför Eworks kärnmarknader. Under kvartalet var ökningen av efterfrågan på konsulter från t.ex. Indien särskilt noterbar, bland annat till följd av en attraktiv kostnadsbild samt god tillgång på konsulter.

Fortsatt marknadsexpansion, såväl på befintliga som nya marknader, är strategiska mål för att uppnå lönsam tillväxt.

Kundvärde

Det senaste årets fokus på starkare relationer med befintliga kunder börjar ge resultat. Några exempel från kvartalet är strategiskt viktiga kundavtal som exempelvis hela inköpsansvaret i Sverige för konsulter och andra tjänster på uppdrag av ett stort globalt företag, samt ett avtal om RPO/Total Talent Management-tjänster för ett annat företag. Den här typen av kvalificerade tjänster har ett större värde för kunderna samtidigt som det medför bättre villkor för Ework.

Skalning

Implementeringen fortsatte av den nya operativa modell som annonserades i början av året. Införandet av modellen har så här långt tydligt bekräftat möjligheterna till ökat värdeskapande. Ett bättre kompetensfokus i leveransen ger ett ökat mervärde till partners och professionals och till kund. Därtill har "hit rate" på förfrågningar ökat samt matchningsförmågan av kompetenser stärkts. Vidare ger modellen betydlig bättre styrning av resurser till kunder som har högre efterfrågan och betalningsvilja.

Implementeringen har på det hela taget löpt enligt plan, även om det förekommit vissa utmaningar med att införa samtliga processteg i samtliga länder. Till en del berodde detta på ryckigheten i efterfrågan under kvartalet.

Ytterligare skalfördelar väntas uppstå när den uppgraderade IT plattformen är på plats kring årsskiftet. Det är ett stort projekt och följer plan. I samband med det standardiseras Eworks affärsprocess från etablering av uppdragsavtal till och med fakturabetalning baserat på best practice. Det ökar värdet för samtliga intressenter och innebär samtidigt att graden av integration och automation höjs. Det ökar i sin tur effektiviteten och väntas få en positiv effekt på kostnadsnivå, skalning och marginal under 2025.

Som en följd av ökad integration och en enhetligare IT plattform möjliggörs också ökat värdeskapande baserat på det egengenererade affärsdataflödet som kan förädlas och erbjudas till nätverket och kunder.

* Industrisegment: Bank, Finans och Försäkring; Offentlig sektor; Tillverkning, Fordonsindustri och Life-science; Konsult, Teknik och Telekom; Energi; samt Detaljhandel, Logistik och Tjänster.

Övriga upplysningar

Finansiell ställning och kassaflöde

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick till 36,9 Mkr (40,5) för andra kvartalet. Kassaflödet från investeringsverksamheten uppgick till -5,7 Mkr (-0,1) till följd av arbetet med den nya IT-plattformen. Kassaflödet från finansieringsverksamheten blev -21,7 Mkr (2,6) efter det att utdelningen till aktieägarna om 122 Mkr (112) utbetalats i maj.

Ework innehar en bankkredit om 550 Mkr (550) med kundfordringar som säkerhet. Ework har även en cashpool i samma bank där 87,6 Mkr utnyttjats för rörelsekapitalfinansiering i Polen. Totalt icke utnyttjat kreditutrymme vid kvartalets utgång var 279 Mkr (141).

Likvida medel uppgick per den 30 juni 2024 till 13,0 Mkr (315,5). Soliditeten uppgick vid samma tidpunkt till 6,0 procent (4,9).

Personal

Medelantalet anställda under kvartalet uppgick till 283 (337). Medelantal anställda beräknas utifrån antal heltidstjänster exklusive föräldralediga, tjänstlediga och långtidssjukskrivna. För helåret 2023 uppgick medelantalet anställda till 335.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick till 3 083 Mkr (3 261) för det andra kvartalet. Resultatet efter finansiella poster blev 57,3 Mkr (33,2) och resultatet efter skatt 51,8 Mkr (26,2). Eget kapital i moderbolaget uppgick vid kvartalets utgång till 176,7 Mkr (135,1) och soliditeten till 5,9 procent (3,9).

Väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer

Eworks väsentliga affärsrisker består, för koncernen såväl som för moderbolaget, av minskad efterfrågan på konsulttjänster, svårigheter att attrahera och behålla kompetent personal, kreditrisker samt i mindre utsträckning valutarisker.

Eworks risker påverkas av utvecklingen i samhället och ekonomin i stort, liksom stigande räntenivåer och osäkerhet kring inflationsutvecklingen. Utvecklingen kan innebära risk för lägre efterfrågan på konsulttjänster. Myndighetsbeslut och nödvändig hänsyn till säkerhetsaspekter kan medföra risk för störningar i verksamheten såväl avseende Eworks egna anställda som för konsulter på uppdrag.

Förändrad lagstiftning kan utgöra risker såväl som möjligheter på de marknader där bolaget verkar. Exempel på det är ändrad arbetsmarknadslagstiftning i Norge samt uthyrningsslagen i Sverige. Den senare lagen kan komma att påverka efterfrågan från det andra halvåret. Lagen trädde i kraft den 1 oktober 2022 och innebär att en arbetsgivare är skyldig att erbjuda en inhyrd arbetstagare en tillsvidareanställning, alternativt ersätta den inhyrde arbetstagaren med två månadslöner när arbetstagaren varit inhyrd och placerad på samma driftsenhet i 24 månader.

För en utförligare beskrivning av väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer hänvisas till Eworks årsredovisning.

Händelser efter periodens utgång

Det har inte förekommit några signifikanta händelser efter periodens utgång.

Informationen i denna delårsrapport är sådan som Ework Group AB (publ) ska offentliggöra enligt EU:s marknadsmissbruksdirektiv, MAR och lagen om värdepappersmarknaden. Informationen lämnas för offentliggörande den 19 juli 2024, cirka mellan kl. 09:00-11:00 (CEST) genom verkställande direktörens försorg. Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

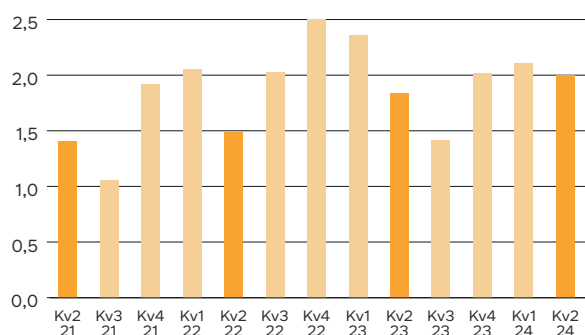
ÄGARE

Per den 30 juni 2024	Antal aktier	Röster & kapital
Investment AB Arawak ¹⁾	6 813 691	39,4
Avanza Pension	3 132 561	18,1
Protector Forsikring ASA	859 167	5,0
Katarina Salén, privat och genom bolag	473 962	2,7
Patrik Salén med familj och genom bolag	398 000	2,3
Ålandsbanken Abp (Finland), svensk filial	376 970	2,2
Nordnet Pensionsförsäkring AB	295 386	1,7
Karin Schreil genom bolag	252 000	1,5
Verdipapirfondet fondsfinans	250 000	1,4
Handelsbanken Liv Försäkring AB	207 579	1,2
Summa	13 059 316	75,5
Övriga	4 227 959	24,5
Summa	17 287 275	100

¹⁾ Staffan Salén med familj 86,2 %, Erik Åfors 13,8 %.

Resultat per aktie, kvartal

SEK



NYCKELTAL PER AKTIE

kSEK	April–juni 2024	April–juni 2023	Januari–juni 2024	Januari–juni 2023	Rullande 4 kvartal juli 2023–juni 2024	Helår 2023
Resultat per aktie före utspädning, SEK	2,00	1,84	4,11	4,19	7,38	7,46
Resultat per aktie efter utspädning, SEK	2,00	1,84	4,11	4,19	7,38	7,46
Eget kapital per aktie före utspädning, SEK	13,47	13,01	13,47	13,01	13,5	16,25
Eget kapital per aktie efter utspädning, SEK	13,47	13,01	13,47	13,01	13,5	16,25
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie före utspädning, SEK	2,13	2,34	-1,87	7,08	0,54	9,49
Kassaflöde från den löpande verksamheten per aktie efter utspädning, SEK	2,13	2,34	-1,87	7,08	0,54	9,49
Antalet utestående aktier vid periodens utgång före utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287
Antalet utestående aktier vid periodens utgång efter utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier före utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier efter utspädning, tusental	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287

RAPPORT ÖVER RESULTAT OCH ÖVRIGT TOTALRESULTAT FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	April-juni 2024	April-juni 2023	Januari-juni 2024	Januari-juni 2023	Rullande 4 kvartal juli 2023– juni 2024	Helår 2023
Rörelsens intäkter							
Nettoomsättning	1	4 150 550	4 374 798	8 375 820	8 932 888	16 652 255	17 209 323
Övriga rörelseintäkter		0	0	0	0	0	0
Summa rörelseintäkter		4 150 551	4 374 798	8 375 820	8 932 888	16 652 255	17 209 323
Rörelsens kostnader							
Kostnad konsulter i uppdrag		-3 994 902	-4 210 616	-8 060 486	-8 594 558	-16 017 797	-16 551 869
Aktiverat arbete för egen räkning		6 296	0	10 066	4 359	19 903	14 196
Övriga externa kostnader		-27 382	-33 887	-53 030	-71 251	-111 013	-129 233
Personalkostnader		-71 582	-82 361	-153 000	-160 483	-299 056	-306 539
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar		-11 174	-9 893	-22 882	-19 219	-44 842	-41 179
Summa rörelsekostnader		-4 098 743	-4 336 756	-8 279 333	-8 841 152	-16 452 806	-17 014 623
Rörelseresultat		51 807	38 042	96 486	91 736	199 448	194 700
Resultat från finansiella poster							
Finansnetto		-8 631	2 446	-7 613	737	-36 248	-27 898
Resultat efter finansiella poster		43 176	40 488	88 874	92 473	163 201	166 802
Skatt		-8 626	-8 706	-17 794	-19 974	-35 594	-37 774
Periodens resultat		34 550	31 782	71 080	72 499	127 607	129 028
Övrigt totalresultat							
Poster som har omförts eller kan omföras till periodens resultat							
Periodens omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		730	5 843	3 372	3 917	1 288	1 832
Periodens övrigt totalresultat		730	5 843	3 372	3 917	1 288	1 832
Periodens totalresultat		35 280	37 625	74 452	76 416	128 895	130 861
Resultat per aktie							
före utspädning, SEK		2,00	1,84	4,11	4,19	7,38	7,46
efter utspädning, SEK		2,00	1,84	4,11	4,19	7,38	7,46
Antal utestående aktier vid rapportperiodens utgång							
före utspädning, tusental		17 284	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287
efter utspädning, tusental		17 287	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287
Genomsnittligt antal utestående aktier							
före utspädning, tusental		17 287	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287
efter utspädning, tusental		17 287	17 287	17 287	17 287	17 287	17 287

RAPPORT ÖVER FINANSIELL STÄLLNING FÖR KONCERNEN

kSEK	Not	30 juni 2024	30 juni 2023	31 december 2023
Tillgångar				
Anläggningstillgångar				
Immateriella anläggningstillgångar		67 275	65 299	66 509
Materiella anläggningstillgångar		4 870	9 043	7 157
Nyttjanderättstillgångar		39 722	31 716	50 707
Uppskjuten skattefordran		4 082	5 802	6 132
Långfristiga fordringar		4 829	5 017	4 942
Summa anläggningstillgångar		120 778	116 878	135 447
Omsättningstillgångar				
Kundfordringar		3 393 306	3 739 410	3 741 799
Skattefordringar		2 518	3 062	873
Övriga fordringar		61 853	39 333	12 027
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		262 474	331 215	115 550
Likvida medel		13 037	315 460	131 447
Summa omsättningstillgångar		3 733 187	4 428 480	4 001 697
Summa tillgångar		3 853 966	4 545 358	4 137 144
Eget kapital och skulder				
Eget kapital				
Aktiekapital		2 247	2 247	2 247
Övrigt tillskjutet kapital		63 877	63 877	63 877
Omräkningsreserv		-224	-1 542	-3 596
Balanserade vinstmedel inklusive periodens resultat		167 009	160 285	218 331
Summa eget kapital		232 910	224 898	280 859
Långfristiga skulder				
Leasingskulder		22 498	9 813	26 695
Summa långfristiga skulder		22 498	9 813	26 695
Kortfristiga skulder				
Kortfristiga räntebärande skulder		270 584	408 765	213 941
Leasingskulder		14 447	18 111	20 170
Leverantörsskulder		3 166 653	3 658 967	3 500 471
Skatteskulder		3 760	0	10 695
Övriga skulder		44 875	56 519	22 688
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		98 238	168 286	61 624
Summa kortfristiga skulder		3 598 558	4 310 647	3 829 589
Summa eget kapital och skulder		3 853 966	4 545 358	4 137 144

RAPPORT ÖVER FÖRÄNDRINGAR I KONCERNENS EGET KAPITAL

kSEK	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräknings-reserv	Balanserade vinstmedel in-klusive periodens resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2023-01-01	2 247	63 877	-5 429	200 154	260 849
Periodens totalresultat					
Periodens resultat				69 747	69 747
Periodens övrigt totalresultat			3 887		3 887
Periodens totalresultat			3 887	69 747	73 634
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-112 367	-112 367
Utgående eget kapital 2023-06-30	2 247	63 877	-1 542	157 533	222 116
Ingående eget kapital 2023-07-01	2 247	63 877	-1 542	157 533	222 116
Periodens totalresultat					
Periodens resultat				59 281	59 281
Periodens övrigt totalresultat			-2 055		-2 055
Periodens totalresultat			-2 055	59 281	57 277
Transaktioner med koncernens ägare					
Övrigt				-207	-207
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				1 723	1 723
Utgående eget kapital 2023-12-31	2 247	63 877	-3 596	218 331	280 859
Ingående eget kapital 2024-01-01	2 247	63 877	-3 596	218 331	280 859
Periodens totalresultat					
Periodens resultat				71 080	71 080
Periodens övrigt totalresultat			3 372		3 372
Periodens totalresultat			3 372	71 080	74 452
Transaktioner med koncernens ägare					
Utdelningar				-122 472	-122 472
Inbetald premie vid utfärdande av teckningsoptioner				70	70
Utgående eget kapital 2024-06-30	2 247	63 877	-224	167 009	232 910

RAPPORT ÖVER KASSAFLÖDEN FÖR KONCERNEN

kSEK	April-juni 2024	April-juni 2023	Januari-juni 2024	Januari-juni 2023	Rullande 4 kvartal juli 2023– juni 2024	Helår 2023
Den löpande verksamheten						
Resultat efter finansiella poster	43 176	40 488	88 874	92 473	163 202	166 802
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet	10 849	9 893	22 532	19 219	44 440	41 127
Betald inkomstskatt	-7 069	-10 412	-24 170	-23 986	-37 208	-37 023
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar i rörelsekapital	46 957	39 969	87 236	87 707	170 435	170 906
Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital	-10 100	479	-119 555	34 613	-161 048	-6 880
Ökning (-)/Minskning (+) av rörelsefordringar	212 144	223 049	171 931	247 091	396 004	471 164
Ökning (+)/Minskning (-) av rörelseskulder	-222 244	-222 570	-291 486	-212 478	-557 053	-478 045
Kassaflöde från den löpande verksamheten	36 857	40 448	-32 319	122 319	9 386	164 026
Investeringsverksamheten						
Förvärv/försäljning av materiella anläggningstillgångar	566	-128	521	-2 062	92	-2 491
Förvärv av immateriella anläggningstillgångar	-6 296	0	-10 066	-4 358	-20 164	-14 456
Kassaflöde från investeringsverksamheten	-5 730	-128	-9 545	-6 420	-20 071	-16 947
Finansieringsverksamheten						
Inbetald premie vid utförande av teckningsoptioner	0	0	70	0	1 793	1 723
Utbetald utdelning till moderbolagets ägare	-122 472	-112 367	-122 472	-112 367	-122 472	-112 367
Amortering/upptagande av leasingsskuld och lån	100 745	114 971	44 053	-24 835	-166 205	-235 093
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-21 727	2 604	-78 349	-137 203	-286 884	-345 737
Periodens kassaflöde	9 400	42 924	-120 214	-21 303	-297 570	-198 659
Likvida medel vid periodens början	1 666	263 054	131 447	332 007	315 459	332 007
Valutakursdifferens	1 971	9 482	1 803	4 756	-4 852	-1 901
Likvida medel vid periodens slut	13 037	315 459	13 037	315 459	13 037	131 447

RESULTATRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	April-juni 2024	April-juni 2023	Januari-juni 2024	Januari-juni 2023	Rullande 4 kvartal juli 2023– juni 2024	Helår 2023
Rörelsens intäkter						
Nettoomsättning	3 083 194	3 260 867	6 259 391 ¹⁾	6 617 617	12 360 583	12 718 809
Aktiverat arbete för egen räkning	6 296	0	10 066	4 359	19 903	14 196
Övriga rörelseintäkter	12 017	9 641	24 052	18 248	65 101	59 297
Summa rörelseintäkter	3 101 507	3 270 508	6 293 509	6 640 224	12 445 587	12 792 302
Rörelsens kostnader						
Kostnad konsulter i uppdrag	-2 982 170	-3 151 657	-6 041 503	-6 395 881	-11 924 163	-12 278 541
Övriga externa kostnader	-30 597	-32 816	-71 642 ¹⁾	-70 657	-157 541	-156 556
Personalkostnader	-51 351	-57 017	-105 272	-107 991	-200 402	-203 121
Avskrivningar och nedskrivningar på materiella och immateriella anläggningstillgångar	-5 613	-4 823	-11 256	-9 095	-22 203	-20 042
Summa rörelsekostnader	-3 069 731	-3 246 313	-6 229 673	-6 583 624	-12 304 309	-12 658 260
Rörelseresultat	31 776	24 194	63 835	56 599	141 277	134 043
Resultat från finansiella poster						
Utdelningar från andelar i dotterföretag	31 037	0	31 037	0	65 314	34 277
Övriga ränteutgifter och liknande resultatposter	500	13 306	10 549	17 378	11 568	18 397
Räntekostnader och liknande resultatposter	-6 023	-4 363	-12 084	-7 183	-30 560	-25 659
Resultat efter finansiella poster	57 289	33 137	93 337	66 795	187 599	161 058
Skatt	-5 524	-6 946	-13 013	-13 938	-25 530	-26 455
Periodens resultat²⁾	51 765	26 191	80 324	52 856	162 069	134 603

¹⁾ Omklassificering avseende första kvartalet 2024 med påverkan på Januari – juni 2024 har gjorts om 27 mkr vilken minskat Nettoomsättning och minskat Övriga externa kostnader.

²⁾ Periodens resultat överensstämmer med Periodens totalresultat.

BALANSRÄKNING FÖR MODERBOLAGET

kSEK	30 juni 2024	30 juni 2023	31 december 2023
Tillgångar			
Anläggningstillgångar			
Immateriella anläggningstillgångar	67 275	65 299	66 509
Materiella anläggningstillgångar	3 451	7 564	5 675
Andra långfristiga fordringar	3 750	3 750	3 750
Andelar i koncernföretag	35 061	34 240	35 005
Summa finansiella anläggningstillgångar	38 811	37 990	38 755
Summa anläggningstillgångar	109 537	110 853	110 938
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	2 481 829	2 748 954	2 844 933
Fordringar på koncernföretag	206 089	140 599	200 614
Skattefordringar	62	1 529	0
Övriga fordringar	56	0	0
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	221 639	263 614	107 667
Kassa och bank	0	154 887	115 812
Summa omsättningstillgångar	2 909 674	3 309 583	3 269 027
Summa tillgångar	3 019 210	3 420 436	3 379 965
Eget kapital och skulder			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital (17 287 275 aktier med kvotvärde 0,13 Sek)	2 247	2 247	2 247
Reservfond	6 355	6 355	6 355
Fond för utvecklingsutgifter	67 179	65 503	66 385
Summa bundet eget kapital	75 781	74 105	74 987
Fritt eget kapital			
Överkursfond	13 645	14 707	13 645
Balanserat resultat	6 976	-6 600	-5 892
Periodens resultat	80 324	52 856	134 603
Summa fritt eget kapital	100 945	60 963	142 356
Summa eget kapital	176 726	135 068	217 343
Kortfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	270 584	294 765	213 941
Leverantörsskulder	2 445 965	2 815 858	2 761 577
Skulder till koncernföretag	16 934	2 091	100 841
Skatteskulder	0	0	1 350
Övriga skulder	27 902	36 060	46 373
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	81 099	136 594	38 539
Summa kortfristiga skulder	2 842 484	3 285 367	3 162 622
Summa eget kapital och skulder	3 019 210	3 420 436	3 379 965

REDOVISNINGSPRINCIPER

Delårsrapporten för koncernen har upprättats i enlighet med IAS 34 Delårsrapportering samt tillämpliga bestämmelser i årsredovisningslagen. Upplysningar enligt IAS 34.16A förekommer förutom i de finansiella rapporterna och dess tillhörande noter, även i övriga delar av delårsrapporten. Delårsrapporten

för moderbolaget har upprättats i enlighet med årsredovisningslagens 9 kapitel, Delårsrapport. Redovisningsprinciper och beräkningsmetoder är oförändrade från de som tillämpades i årsredovisningen för 2023.

Not 1 Rörelsesegment

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företags högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallat företagsledningsperspektiv.

Som ett led i den strategiska utvecklingen och därtill kopplad utveckling av ledning och organisation följer koncernen, från och med 2023, upp verksamheten utifrån två segment; Market Units **Sweden** respektive Market Units **Northern & Central Europe** (NCE).

Koncernledningen följer upp det resultat som koncernens olika segment genererar. Varje rörelsesegment har en chef som är ansvarig för verksamheten och som regelbundet rapporterar utfallet av rörelsesegmentets verksamhet samt behov av resurser till koncernledningen.

Segmenten är lika till verksamhet och bedriver försäljning av Eworks totala tjänsteutbud på sina respektive geografiska marknader.

Segmenten är i sin tur uppdelade i Market units. Respektive segment har ett operativt ansvar för sin resultaträkning ner till och med segmentets rörelseresultat. Omsättning och rörelseresultat per market unit presenteras på frivillig basis nedan. Från 2024 har Sveriges fyra market units slagits samman till två. Jämförelsesiffror har därvid räknats om.

Segmentsresultat inkluderar inte centrala kostnader för koncernledning och gruppfunktioner (Finance, HR, Marketing, Strategic Sales och Legal) samt utvecklingskostnader för den digitala plattformen.

De redovisningsprinciper som tillämpas i segmentsredovisningen skiljer sig från IFRS med avseende på redovisningen av betaltjänsten PayExpress, vår tjänst som ger konsulter möjlighet att få betalt snabbare och mer regelbundet;

– I segmentsintäkterna redovisas intäkter från PayExpress. Dessa intäkter redovisas enligt IFRS som en reduktion av Kostnad konsulter i uppdrag, 12 Mkr (9).

– I segmentresultatet ingår kostnader för de finansieringslösningar som Ework erbjuder sina kunder genom PayExpress-tjänsten. Dessa kostnader redovisas i koncernens resultat enligt IFRS som räntekostnader inom Finansnettot, 8 Mkr (6).

Reultateffekten av redovisningsprincipen IFRS 16 Leasing redovisas i Centrala kostnader medan segmentsresultaten belastas med Leasing/hyresavgifter linjärt över leasingperioden.

Internpris mellan koncernens olika rörelsesegment är satta utifrån principen om ”armslängds avstånd” dvs. mellan parter som är oberoende av varandra, välinformerade och med ett intresse av att transaktionerna genomförs.

Mkr Rörelsesegment	Market Units Sweden		Market Units Northern & Central Europe		Summa segment		Skillnader i redovisningsprinciper		Elimineringar		Summa IFRS	
April-juni	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Externa intäkter	3 098	3 266	1 064	1 119	4 162	4 385	-12	-9			4 151	4 375
Interna intäkter	12	10	2	7	14	17			-14	-17	0	0
Segmentresultat	63	60	30	24	93	84	8	6			101	90
Centrala kostnader											-49	-52
Rörelseresultat EBIT											52	38
Finansnetto							-8	-6			-9	2
Resultat före skatt											43	40
^{*)} varav räntekostnader	-6	-5	-1	-1	-8	-6						

Market Units (Mkr)	Omsättning		Segmentsresultat	
April-juni	2024	2023	2024	2023
Market unit East & MidNorth	1 823	1 950	34	28
Market unit South & West	1 275	1 315	32	36
Market Units Sweden*	3 098	3 266	63	60
Market unit Denmark	300	267	7	4
Market unit Norway	362	488	12	15
Market unit Finland	116	105	4	1
Market unit Poland & Slovakia	286	259	7	6
Market units Northern & Central Europe*	1 064	1 119	30	24

PayExpress betaltjänster (Mkr)		
April-juni	2024	2023
Intäkter	12	9
Finansieringskostnad	-8	-6
Resultat	3	3

**Sverige och NCE inkluderar även overheadkostnader för styrning av segmenten
N.B. Tabeller summerar inte alltid till följd av avrundningsavvikelser*

Mkr Rörelsessegment	Market Units Sweden		Market Units Northern & Central Europe		Summa segment		Skillnader i redovisningsprinciper		Elimineringar		Summa IFRS	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Externa intäkter	6 277	6 636	2 123	2 315	8 399	8 951	-24	-18			8 376	8 932
Interna intäkter	24	18	8	19	32	37			-32	-37	0	0
Segmentresultat	129	135	58	54	187	189	17	11			204	200
Centrala kostnader											-108	-108
Rörelseresultat EBIT											96	92
Finansnetto							-17	-11			-8	1
Resultat före skatt											89	93
¹⁾ varav räntekostnader	-12	-10	-2	-1	-17	-11						

Market Units (Mkr)	Omsättning		Segmentsresultat	
Januari-juni	2024	2023	2024	2023
Market unit East & MidNorth	3 719	3 978	66	68
Market unit South & West	2 558	2 657	67	74
Market Units Sweden*	6 277	6 636	129	135
Market unit Denmark	583	526	13	9
Market unit Norway	741	1 061	23	32
Market unit Finland	226	215	6	4
Market unit Poland & Slovakia	573	512	17	12
Market units Northern & Central Europe*	2 123	2 315	58	54

PayExpress betaltjänster (Mkr)			
Januari-juni		2024	2023
Intäkter		24	18
Finansieringskostnad		-17	-11
Resultat		6	7

*Sverige och NCE inkluderar även overheadkostnader för styrning av segmenten
N.B. Tabeller summerar inte alltid till följd av avrundningsavvikelser

DEFINITIONER AV NYCKELTAL

Ework Group använder ett antal finansiella mått i delårsrapporter och årsredovisningar som inte definieras enligt IFRS, s.k. alternativa nyckeltal eller Alternative Performance Measures, enligt ESMA:s (The European Securities and Markets Authority) riktlinjer.

Nedan definieras mått och nyckeltal som förekommer i delårsrapporter och årsredovisningen. Flertalet nyckeltal är att beakta som allmänt vedertagna och av sådan art att de förväntas presenteras i delårsrapporter och årsredovisningen för att förmedla en bild av koncernens resultat, lönsamhet och finansiella ställning.

Nyckeltal	Definition samt beskrivning av användande
Omsättningsutveckling	Nettoomsättning för perioden minus nettoomsättning för jämförelse perioden i förhållande till nettoomsättning för jämförelseperioden.
Rörelsemarginal EBIT	Rörelseresultat i förhållande till nettoomsättningen.
Vinstmarginal	Resultat efter finansiella poster i förhållande till nettoomsättningen.
Avkastning på eget kapital	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt eget kapital under perioden. Avkastning på eget kapital omräknas till årstakt vid delårsrapportering. Ett lönsamhetsmått som visar avkastning under perioden på det kapital ägarna investerat i verksamheten.
Soliditet	Redovisat eget kapital i relation till redovisade totala tillgångar vid periodens utgång. Mått som visar räntekänslighet och finansiell stabilitet.
Kassalikviditet	Omsättningstillgångar i förhållande till kortfristiga skulder.
Resultat per aktie	Periodens resultat i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Definieras av IAS 33.
Eget kapital per aktie	Eget kapital i förhållande till antalet utestående aktier före utspädning vid periodens utgång. Mått som visar ägarnas andel av totala nettotillgångar per aktie.

Ework Group AB (publ) är en global leverantör av heltäckande talanglösningar med ett nätverk på 160 000 konsulter specialiserade inom IT/digitalisering, R&D, teknik-och verksamhetsutveckling. Ework Group är ledande i norra Europa med över 12 000 konsulter på uppdrag. Med en omfattande portfölj av talanglösningar och djupgående branschinsikter hjälper vi både offentliga och privata kunder med bred kompetensförsörjning. Ework grundades i Sverige 2000 och är verksamt i Sverige, Danmark, Norge, Finland och Polen med huvudkontor i Stockholm. Eworks aktier är noterade på Nasdaq Stockholm. www.eworkgroup.com

Ework Group AB (publ)

Vasagatan 16
SE-111 20 Stockholm
Telefon: +46 (0)8 50 60 55 00
Org. nr. 556587-8708

Finansiell kalender

Delårsrapport januari–september 2024 23 oktober

Kontaktpersoner för mer information

Karin Schreil, VD	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 794 58 83
Klas Rewelj, CFO	+46 (0)8 50 60 55 00	mobil +46 (0)70 626 54 24

INTYGANDE

Styrelsen och verkställande direktören anser att delårsrapporten ger en rättvisande översikt av bolagets och koncernens verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som bolaget och koncernen står inför.

Denna delårsrapport har inte varit föremål för granskning av bolagets revisorer.

Stockholm den 19 juli 2024

Staffan Salén
Ordförande

Magnus Berglind
Styrelseledamot

Sara Murby Forste
Styrelseledamot

Erik Åfors
Styrelseledamot

Johan Qviberg
Styrelseledamot

Frida Westerberg
Styrelseledamot

Karin Schreil
VD

