



Årsredovisning 2013 NGS Group AB (publ)

"Vi kapar topparna och fyller ut dalarna"

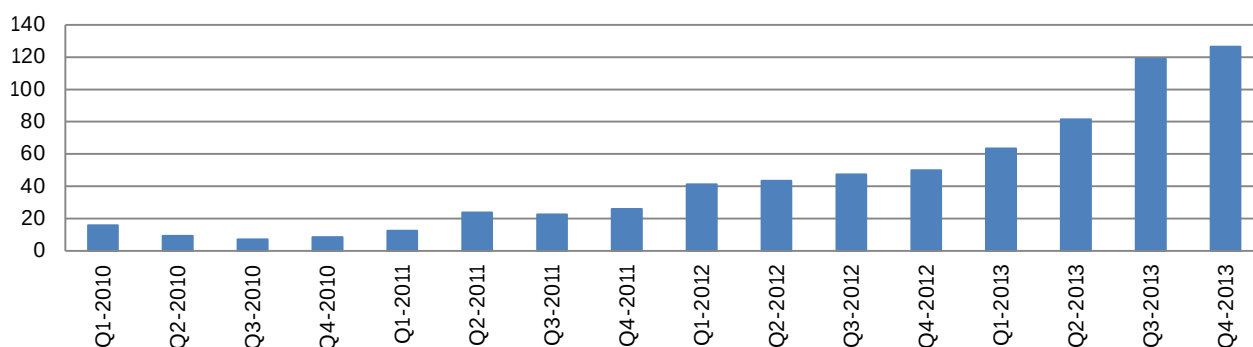
NGS aktien

Notering

NGS aktien noterades på NGM Equity den 25 mars 2002. Antalet aktier uppgick till 2013-12-31 till 2 126 334 st (1 933 031 st).

Kursutveckling

Under 2013 noterades NGS aktien som högst till 132,00 SEK (7 november 2013) och som lägst till 49,80 SEK (10 januari 2013). Slutkursen den sista handelsdagen år 2013 var 126,50 (50,00) SEK, vilket motsvarar en kursutveckling på 153%.



Börsvärde

NGS totala börsvärde var 269 MSEK (96,7 MSEK) vid utgången av år 2013.

Data per aktie

Resultat per aktie 12,10 SEK (5,89 SEK)
Eget kapital per aktie 47,01 SEK (31,99 SEK)

De största ägarna 31 december 2013 - antalet aktieägare uppgår till 3 521

Ägare	Antal	% av röster
Orvar Pantzar	577 976	27,2
Avanza Pension	243 211	11,4
Nordnet Pensionsförsäkring	174 973	8,2
Bertil Haglund med bolag	106 799	5,0
Eva Johansson Flygare med familj	75 388	3,5
Per Odgren med familj	74 629	3,5
JP Morgan Bank	69 590	3,3
Charlotte Pantzar Huth	55 200	2,6
Thomas Pettersson	43 890	2,1
Lena Rangnitt	21 176	1,0
	1 442 832	67,9
Övriga aktieägare	683 502	32,1
Totalt antal aktier	2 126 334	100,0

Aktiekapitalets förändring under 2002/2013 *Belopp i kr*

Datum	Händelse	Ökning / Minskning	Ak efter ökning / minskning
2002-09-21	Nyemission	1 000 000	14 226 712
2002-12-18	Nyemission	3 125 000	17 351 712
2002-12-19	Nyemission	1 500 000	18 851 712
2003-09-11	Nedsättning aktiekapital	-16 966 541	1 885 171
2003-09-11	Nyemission, konvertering av skulder	1 515 746	3 400 917
2004-07-15	Nyemission	485 787	3 886 704
2005-06-30	Nyemission	458 333	4 345 037
2007-04-26	Nyemission	1 024 493	5 369 531
2007-09-03	Split 100:1	0	5 369 531
2007-10-15	Nyemission	10 739 062	16 108 593
2010-06-21	Nyemission	3 221 719	19 330 312
2011-06-31	Sammanläggning 1:25	0	19 330 312
2013-05-27	Nyemission	1 933 030	21 263 342



Innehållsförteckning

VD-ord	5
Verksamhetsbeskrivning	10
Förvaltningsberättelse	13
Koncernens rapport över totalresultatet	19
Koncernens balansräkning	20
Förändring av koncernens eget kapital	21
Koncernens kassaflödesanalys	22
Moderbolagets resultaträkning	23
Moderbolagets balansräkning	24
Förändring av moderbolagets eget kapital	25
Moderbolagets kassaflödesanalys	26
Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer	27
Noter	30
Revisionsberättelse	37
Styrelse och företagsledning	38
Adresser	40

VD-ord

2013 blev ett innehållsrikt år för NGS. Vi fortsatte skörda framgångar med en organisk tillväxt på 30 procent och under maj månad gjorde vi vårt hittills största förvärv – då vi förvärvade vår konkurrent Nurse Partner.

Förvärvet av Nurse Partner har varit viktigt ur flera olika aspekter. I och med att Nurse Partner nu är en del av NGS har den viktiga norska marknaden öppnats upp för oss. Vi ökar möjligheten till nya affärer och inte minst, fördelar risk i koncernen. Bredden i Nurse Partners svenska affär, med stor geografiskt spridning och andra arbetssätt har de gamla delarna av NGS haft mycket att lära. På samma sätt har en del av synergierna med förvärvet varit att nya arbetssätt kunnat implementeras hos Nurse Partner med NGS erfarenheter som grund.

Sammanfattningsvis är vi mycket nöjda med att Nurse Partner nu är en del av NGS. Samgåendet har i väsentliga delar gått smidigt och i de allra flesta fall har vi kompletterat och inte konkurrerat med varandra. Kompetensöverföringen alla affärsområden emellan har varit mycket viktig. Vi ser nu fram emot vår fortsatta gemensamma resa och alla möjligheter den kommer att innebära.

Att 2013 har varit ett år då både företagande inom bemanning samt vård och skola debatterats intensivt har självklart manat till eftertanke. Vi vet att vi har en viktig funktion att fylla för att bidra till att allokera resurser inom vård och skola, så att så många som möjligt får tillgång till den vård och utbildning man har rätt till i Sverige. Vi är förvissade om att anledningen till att vi fortsätter växa och ta marknadsandel är att vi är ett sunt företag, med sunda värderingar som sätter kunder och personal i fokus. Vi har under året fortsatt med vårt kvalitetsarbete och uppnår även under 2013 mycket hög kundnöjdhet med över 95 procent nöjda kunder. Under hösten har all personal gemensamt arbetat fram den uppförandekod vi nu alla har att följa.

Under ett och samma år arbetar hela 3000 personer hos oss på NGS. Vissa väljer en kort insats på sommaren, andra att arbeta över en termin medan en del av personalen arbetar hos oss i många år. För vissa är vår bransch ingången till arbetsmarknaden, för andra ett karriärsbyte mitt i livet och för ytterligare en grupp ett sätt att arbeta med ett friare upplägg, att välja själv när man börjar närma sig pensionen.

Vår personal är nyckeln till vår framgång och tack vare att vi både lyckas behålla vår befintliga personal och attrahera nya medarbetare har vi under 2013 vuxit med 30 procent organiskt. Detta ska jämföras med de siffror vi får från vår branschorganisation Almega Bemanningsföretagen där område hälso- och sjukvård vuxit med 10 procent under 2013.

Att vi lyckats ta marknadsandel och efter förvärvet med Nurse Partner nu rankas som Sveriges sjunde största bemanningsföretag inom tjänstemannasektorn är något vi är mycket stolta över. Vi kommer fortsätta göra allt vi kan för att attrahera den bästa personalen och vara den bästa arbetsgivaren med de nöjdaste kunderna. Detta gör vi genom fortsatt fullt fokus på kvalitet, lyhördhet för våra kunders och vår personals behov samt ett innovativt och lösningsinriktat förhållningssätt. Våra värderingar sammanfattas i passion, ansvarstagande, rörlighet och närvaro – de delar som genomsyrar allt vi gör och som fortsatt kommer vara grunden för NGS.

Jag ser fram emot 2014 där vi kommer fortsätta arbeta med synergierna med Nurse Partner och övriga koncernen, förfinna våra befintliga avtal och inte minst utveckla de nya som vi vunnit under 2013.

Stockholm i april 2014

Ingrid Nordlund
VD, NGS Group AB (publ)



Vi gör skillnad i vård och skola

Ett dygn med NGS Group



KL 06:30

Vikariepoolen har arbetat sedan tidig morgon med att

hitta lämpliga medarbetare till de skolor och förskolor som hört av sig. Målet för varje dag är att minst 200 medarbetare ska vara ute på uppdrag.



KL 08:25

First Med har avstämning och genomgång om

vilka medarbetare som finns tillgängliga för de uppdrag som behöver fokuseras på under veckan.



KL 09:35

Nurse Partners operationsteam har precis avslutat sin

första operation på ett universitetssjukhus i Norge. Patienten mår bra och kommer nu vårdas på postoperativa avdelningen av bland annat Nurse Partners personal.



KL 11:30

"Tack! Vi är minst lika glada som ni är över detta. Det är

alltid bra med kontinuitet för alla parter", säger Signild på Psykiatrika i telefon till kund. En psykiatrisk mottagning i södra Sverige har nu en lösning för sin sommarbemanning.



KL 14:50

Plus Care lägger sista handen på jourplaneringen för

månaden. Ett antal läkare är schemalagda för att hjälpa vårdcentraler i västra Sverige. Nu ska alla läkare få information om sina kommande pass!

Vi finns för att vi behövs!

NGS arbetar uteslutande med människonära tjänster och i vårt dagliga arbete möter vår personal människor på skolor, förskolor, vårdcentraler och sjukhus, både i vardags- och krissituationer. Vi som företag är i högsta grad delaktiga i samhället då ett stort antal personer är verksamma på uppdrag via oss varje dag. Våra värderingar och vår uppförandekod är därför viktiga verktyg som vägleder i det dagliga arbetet, samt säkrar att vi leder och styr vår verksamhet på rätt sätt.



Vår uppförandekod baseras på NGS värderingar (se www.ngs.group.se/Värdegrund), samt FN Global Compacts principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsförhållanden, miljö och antikorrupcion (www.unglobalcompact.org).



Innehållet i uppförandekoden underbyggs på ett flertal sätt; genom vårt värderingsdokument men också genom att vi valt att certifiera vårt verksamhets-system i enlighet med ISO 9001:2008 för att säkerställa att vi arbetar systematiskt och långsiktigt. Vår strävan är också att certifieras inom området arbetsmiljö.

NGS Uppförandekod

Genom vår uppförandekod vill vi säkerställa att NGS arbetar på ett etiskt, moraliskt och ärligt sätt.



Samhälls- perspektiv

NGS följer de avtal, lagar och regler som samhället fastslagit.

Medarbetarperspektiv

NGS ska vara branschens mest attraktiva arbetsgivare. Detta genom att vara en engagerad, närvarande, rörlig och ansvarsfull arbetsgivare.

Kundperspektiv

NGS ska på ett kvalitativt sätt för- enkla och förbättra vardagen för våra kunder. Detta genom att vara en engagerad, närvarande, rörlig och ansvarsfull leverantör gentemot våra kunder.

Miljöperspektiv

I NGS strävar vi efter att göra val med hänsyn taget till miljön. Detta gäller i alla delar av verksamheten, såsom när vi beman- nar ett uppdrag med vår perso- nal till att vi köper in material från leverantörer.

Leverantörsperspektiv

NGS ska enbart samverka med de leverantörer som följer alla delar av vår uppförandekod.

Alltid där

Dag som natt, helg som var- dag. Vi finns alltid till hands. Vid arbetstoppar, personal- brist och frånvaro är vi din pålitliga bemanningspartner.

KL 15:10

Stjärnpoolen har introduktionsmöte för 20 nyfikna och intresserade kandidater som vill veta mer om hur arbetet som vikarie fungerar i förskola och skola.



KL 16:30

Doc Partners barn- läkare har precis väl- komnat ett nyförlöst barn till världen och bedömer att barnet är välskapt och mår bra.



Klockan är 17:00

och sammanlagt har 550 kompetenta medarbetare representerat NGS på olika platser inom vård och skola runt om i Sverige och Norge idag.



KL 21:00

Vikarie- poolen stänger för dagen. Det är influ- ensatider och de har fått arbeta hårt för att alla kunder ska få den hjälp de behöver.



KL 00:54

Jourtelefonen ringer hemma hos Ulrika. En vårdavdelning i östra Stockholm behöver personal till kommande morgon kl. 07:00.



Klockan är 06:00

och en ny och händelserik dag på NGS har bara börjat.



Vår uppförandekod har antagits av NGS styrelse den 16 december 2013. För mer information om vår uppförandekod kontakta NGS koncernchef, Ingrid Nordlund telefon 08-505 808 00 alternativt ingrid.nordlund@ngsgroup.se.

NGS Groups värdegrundsord - "Balans"

För att uppnå helhet och balans behöver vi alla sträva efter att elementen Eld, Vatten, Jord och Luft finns integrerade i vårt medvetande – både som företag och som individ.

NGS Groups strävan efter balans märks i vår gemensamma utstrålning, i vår samvaro och i vårt samarbete med andra människor – våra kollegor, våra kunder och våra medarbetare.

ELD representerar vår passion, vår personliga drivkraft och vårt engagemang.

VATTEN representerar vår rörlighet – vår dynamik, vår flexibilitet och vår följsamhet.

JORD representerar att vi är ansvarsfulla – vi är trygga, vi är omtänksamma och stolta över det vi representerar.

LUFT representerar att vi är närvarande – vi är kommunikativa, vi är kompetenta och vi visar respekt för vår uppgift.



ELD
Passionerade

- idénika
- entusiastiska
- skapande
- engagerade



JORD
Ansvarsfulla

- trygga
- stolta
- omtänksamma
- nära kund & konsult



VATTEN
Rörliga

- flexibla
- följsamma
- samarbetsvilliga
- dynamiska



LUFT
Närvarande

- respektfulla
- enkla
- kommunikativa
- kompetenta

NGS Group AB (publ) -moderbolag-

Affärsidé

NGS Group ska leverera tjänster inom bemannings- och konsultbranschen, där vi ska vara nischade och unika inom varje segment där vi är verksamma.

Vision

Vår vision är att vara en av de ledande aktörerna på att utveckla, förädla och rationalisera företag i bemannings- och konsultbranschen.

Mål

Målet är att fortsätta utveckla koncernen inom tjänstesektorn, med fokus på personalintensiva verksamheter. En ökning av omsättningen skall ske genom såväl organisk tillväxt som genom förvärv.

Strategi och tillväxt

NGS mål är att växa organiskt med minst 15 procent per år över tid med en för branschen god lönsamhet. NGS planerade expansion skall även ske genom förvärv. Ägandet skall då vara av den storleken att NGS kan påverka och aktivt ta del i den operativa driften. De förvärv som genomförs skall stärka koncernen och bör ha synergier med NGS övriga verksamhet.

De verksamheter som förvärvas skall inte förädlas och drivas med syftet att avyttras utan skall vara en del av NGS nuvarande och framtida tjänstekoncern.

Utdelningspolicy

NGS målsättning är att dela ut del av genererade vinster till aktieägarna. Förslag till utdelning ska beakta koncernens behov av investeringar i verksamheten för fortsatt tillväxt och framtida förvärv. Styrelsen utvärderar årligen möjligheten till utdelning och ger förslag till årsstämman.



NGS Group är ett av Almega Bemanningsföretagen auktoriserat bemanningsföretag.

NGS Group är ISO-certifierat enligt ISO 9001:2008.



NGS verksamhet

Koncernen består av moderbolaget NGS Group AB med dotterbolagen Nurse Partner Scandinavia AB, Nurse Partner Norge AS, Stjärnpoolen AB, Plus Care AB samt Hemmafronten AB (vilande). NGS är indelat i två verksamhetsområden: *Vård* (Doc Partner, First Med, Nurse partner, Plus Care samt Psykiatrika) och *Skola* (Vikariepoolen samt Stjärnpoolen).

Affärsläge verksamhetsområde Vård

I verksamhetsområde Vård ingår Doc Partner, First Med, Nurse Partner, Plus Care och Psykiatrika. Tillsammans bemannar de uppdrag inom både privat och offentlig sektor och finns representerade i majoriteten av de svenska landstingen.

First Med fokuserar på bemanning med allmän-sjuksköterskor, specialistsjuksköterskor och läkare. First Med har huvuddelen av sin verksamhet i stockholms-regionen och en stor del av kunderna återfinns inom privat sektor. I tillägg till kategorierna nämnda ovan bemannar First Med även med kuratorer och skolpsykologer inom området elevhälsa.

Plus Care hyr ut läkare i hela Sverige, med fokus på primärvården. Plus Care har huvuddelen av sin verksamhet i region Västra Götaland.

Psykiatrika hyr ut specialistläkare till landets psykiatriska kliniker och är ledande inom bemanning inom psykiatri i Sverige. Majoriteten av kunderna återfinns inom offentlig sektor men andelen privata vårdgivare har ökat under 2013.

Nurse Partner hyr ut sjuksköterskor till hela Sverige samt Norge. Den svenska verksamheten har avseende sköterskebemanningen utvecklats över förväntan under året, medan den norska delen utvecklats något sämre. Ett nytt avtal ingicks med den norska inköpsorganisationen HINAS 1 februari 2013.

Inom affärsområde Doc Partner ryms traditionell läkarbemanning, med både primärvård och slutenvård som aktiva tjänsteområden. Doc Partner har haft en god utveckling under 2013 och har vuxit såväl hos befintliga som hos nya kunder.

Nya ramavtal som tillkommit under året är bland annat de i landstingen i Dalarna, Kalmar, Jönköping, Västmanland, Östergötland, Norrbotten, Jämtland och Västerbotten. Vidare har vi skrivit avtal med CityAkuten AB, BB Sophia AB samt AcadeMedia AB.

Under 2013 växte verksamhetsområde Vård med 36 procent organiskt, Nurse Partner och Doc Partner exkluderat. Tillväxten inklusive Nurse Partner och Doc Partner var 123 procent.

Nettoomsättningen för verksamhetsområde vård uppgick under 2013 till 341,3 (153,2) MSEK. Rörelseresultatet för verksamhetsområde vård uppgick under 2013 till 32,5 (17,1) MSEK.



Affärsläge verksamhetsområde Skola

I verksamhetsområde Skola ingår Vikariepoolen och Stjärnpoolen som erbjuder vikarier till förskola och skola. Huvuddelen av omsättningen kommer från verksamhet som är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling. NGS är en av de marknadsledande aktörerna inom detta segment.

Kunderna består av allt från kommunala enheter till stora privata aktörer och mindre föräldrakooperativ. Majoriteten av kunderna är enheter inom den kommunala skolan i Storstockholm. Verksamhet finns även i Göteborg och Malmö.

Tillsammans representerar affärsområdena alla typer av pedagogisk personal såsom behöriga lärare, förskollärare, barnskötare och fritidspedagoger. Inom verksamhetsområde Skola har vi ett flertal avtal avseende handledning av pedagogisk personal.

Nya avtal har under året tecknats med Botkyrka kommun samt Järfälla kommun.

På en prispressad och konkurrensutsatt marknad har verksamhetsområde Skola vuxit med 10 procent under 2013. Detta är vi mycket nöjda med. Nettoomsättningen för verksamhetsområde Skola uppgick under 2013 till 51,1 (46,3) MSEK. Rörelseresultatet för verksamhetsområde Skola uppgick till 8,5 (8,3) MSEK.



Året i korthet

Förvärv av dotterbolag

I maj 2013 förvärvades läkar- och sjuksköterskebemanningsbolaget Nurse Partner som omsätter ca 150 MSEK. Köpeskillingen kan maximalt bli 70 MSEK och tillträde var i maj 2013.

NGS aktie

Antalet aktier uppgår per 2013-12-31 till 2 126 334 st (1 933 031). Kursutvecklingen under 2013 var en ökning med 153%. Styrelsen föreslår årsstämman en utdelning om 3 kronor per aktie, varav 1 krona per aktie som extra utdelning.

Resultat och nyckeltal

- Nettoomsättningen uppgick till 392,8 MSEK (199,6). Årets omsättningstillväxt var 97% (64%), organisk tillväxt var 30% (28%).
- Rörelseresultatet uppgick till 32,8 MSEK (17,9).
- Resultatet efter skatt uppgick till 24,9 MSEK (11,4).
- Resultatet per aktie uppgick till 12,10 (5,89).
- Likvida medel uppgick vid årets slut till 13,0 MSEK (12,8). Outnyttjad checkkredit uppgick till 16,1 MSEK (11,0).
- Koncernens soliditet uppgick till 57% (63%).



Vi kapar topparna och fyller ut dalarna

Varje dag arbetar hundratals av våra medarbetare på sjukhus, vårdavdelningar, skolor och förskolor runtom i landet. De kan vara sjuksköterskor, allmänläkare, psykiatriker, lärare eller barnskötare. De har alla olika bakgrund, personligheter, styrkor och erfarenheter. Men en sak har de gemensamt. De gör skillnad.

NGS Group – Bemanning inom vård och skola

Förvaltningsberättelse NGS Group AB (publ)

Styrelsen och verkställande direktören för NGS Group AB (publ), org nr. 556535-1128, avger följande årsredovisning för verksamhetsåret 2013.

Ägarstruktur och verksamhet

NGS är moderbolag i en koncern bestående av de helägda dotterbolagen Hemmafronten AB, Plus Care AB, Stjärnpoolen AB, Nurse Partner Scandinavia AB och Nurse Partner Norge AS. I moderbolaget NGS Group AB ingår affärsområdena Psykiatrika, First Med samt Vikariepoolen.

NGS är indelat i två verksamhetsområden: *Vård* (Doc Partner, First Med, Nurse Partner, Psykiatrika samt Plus Care) och *Skola* (Vikariepoolen samt Stjärnpoolen). NGS Group bedriver verksamhet inom bemannings- och konsultbranschen. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns inom kommun och landsting.

Utveckling 2013

Båda verksamhetsområdena har haft en positiv utveckling under året och har bidragit till omsättningsökningen. Expansion har skett hos såväl befintliga som nya kunder och flera nya avtal har tecknats, både inom offentlig och privat sektor.

Nurse Partner, som förvärvades i maj 2013, har utvecklats positivt med tydliga synergieffekter med NGS övriga verksamhet. Bolaget har utvecklats positivt under året och har uppfyllt förväntningarna både vad gäller omsättning och resultat.

Köpeskillingen för Nurse Partner består av en fast del om 41,5 MSEK varav 27 MSEK erlagts kontant, samt 14,5 MSEK som erlagts med 193 303 nyemitterade aktier. Vidare tillkommer en möjlig tilläggsköpeskillning om maximalt 35,0 MSEK varav 20,0 MSEK har reserverats per december. I samband med förvärvet uppstod en goodwill om 40,1 MSEK. (Se not 15)

Under 2013 har NGS sysselsatt 388 personer på heltid inräknat underkonsulter, motsvarande siffra föregående år var 188 heltider. NGS har under 2013 betalat lön till 2544 personer, jämfört 1241 personer år 2012.

Omsättning och resultat

Koncernens nettoomsättning uppgick under 2013 till 392 758 (199 566) TSEK. Rörelseresultat för 2013 uppgick till 32 830 (17 896) TSEK och resultat efter skatt uppgick till 24 944 (11 395) TSEK.

Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare

Utgångspunkten för löner och andra ersättningar till ledande befattningshavare är att de skall vara marknadsmässiga så att Bolaget kan attrahera och behålla en kompetent bolagsledning. Ersättningsstrukturerna skall så långt som möjligt vara rimligt förutsägbara såväl för Bolaget som för den anställda. Ingen förändring föreslås avseende riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare. För ytterligare information se not 3.

Investeringar

Koncernens investeringar i materiella anläggningstillgångar under 2013 uppgick till 0,5 (0,3) MSEK.

Riskfaktorer

Koncernen utsätts genom sin verksamhet för ett antal risker. Förutom normala affärsrisker såsom den stora andel bemanning som utgör företagets verksamhet, gör styrelsen bedömningen att följande risker löpande bör analyseras och följas.

Finansieringsrisken för koncernens framtida utveckling följs vid varje styrelsemöte med uppföljning av resultat, finansiell ställning samt budget och prognoser.

Valutarisken består i att ca 10 procent av omsättningen kommer från den norska verksamheten i Nurse Partner som rapporterar i norska kronor. Valutarisken uppstår då det norska dotterbolagets resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor. Valutaförändringar kan komma att få såväl negativ som positiv påverkan på koncernens finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Likviditetsrisken följs på samma sätt och styrelsen, VD och CFO har löpande kontakt med finansieringsinstitut. En checkräkningskredit finns och uppgick vid årsskiftet till 20,0 (11,0) MSEK, därav utnyttjat 3,9 (0,0) MSEK. Ledningen följer kassaflödet noga och bedömer att kassaflödet från verksamheten är tillfredställande.

Kreditrisken för kundfordringarna är liten då huvuddelen av kundfordringar är mot kommun och landsting med hög kreditrating. Se vidare under not 24.

Den politiska risken består i att politiska beslut kan fattas relativt omgående avseende tex bemanningsstopp inom landsting eller kommun. Det går inte att bortse från den politiska risken, men samtidigt förefaller det inte troligt att det är möjligt att ändra på vedertagna arbetssätt såsom inhyrning av personal. Då 2014 är ett valår har vi svårt att utvärdera effekten av valutgången.

NGS bemannar inom bristyrken och det finns en risk att vi inte lyckas attrahera tillräckligt med ny personal för att täcka våra kunders behov. Vidare kan personalbristen innebära ökade lönekrav och därmed minskade marginaler. (se not 24)

Betydande avtal

Det finns några viktiga avtal inom koncernen som har stor betydelse för verksamheten. Vikariepoolen och Stjärnpoolen är upphandlade som leverantörer till Stockholm Stad avseende bemanning av vikarier till förskola och skola. Avtalet löper till och med juli 2014, med möjlighet till två års förlängning. Ett annat viktigt avtal är Plus Cares avtal med landstinget i VG region som löper till april 2015, med ett års möjlig förlängning. Vidare är avtal med stor betydelse för koncernen avtalen med landstingen i Sörmland, Kronoberg, Skåne och Stockholm.

Framtida utveckling

NGS övergripande mål är en årlig tillväxt över tid om 15%. Verksamheten har haft en bra utveckling under 2013 och denna trend ser ut att fortsätta i inledningen av 2014. Då 2014 är ett valår är det svårt att utvärdera effekten av valutgången, men vi ser ingen uppenbar efterfrågeminskning för 2014.

Aktiekapitalet

NGS aktiekapital uppgår den 31 december 2013 till 21 263 342 kronor (19 330 311 kronor). Kvotvärde per aktie uppgår till 10 kronor (10 kronor). Alla aktier har samma rättigheter och inga begränsningar.

Moderbolaget

Moderbolagets nettoomsättning uppgick under 2013 till 197 458 (151 003) TSEK. Rörelseresultat för 2013 uppgick till 10 714 (5 590) TSEK och årets resultat uppgick till 2 538 (-2 423) TSEK.



Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport 2013 för NGS Group AB (publ)

Bolagsstyrning avser de beslutssystem genom vilka aktieägarna, direkt eller indirekt, styr bolaget. Målet med NGS bolagsstyrning är att skapa värde genom att säkerställa ett effektivt beslutsfattande, som följer bolagets strategi och styr mot de av styrelsen och ledningen uppsatta målen. Bolagsstyrningen syftar även till att säkerställa att NGS lever upp till sina åtaganden gentemot aktieägare, kunder, medarbetare, leverantörer och omvärlden i övrigt. Denna bolagsstyrningsrapport lämnas i enlighet med Årsredovisningslagen och Svensk kod för bolagsstyrning ("Koden") och redogör för NGS bolagsstyrning under verksamhetsåret 2013. Bolagsstyrningsrapporten har varit föremål för lagstadgad genomgång av bolagets revisorer.

Aktieägare

NGS Group AB (publ) hade per den 31 december 2013 3 521 aktieägare och totalt antal aktier var 2 126 334 stycken.

Lagstiftning om bolagsordning

Bolagsstyrning av NGS Group AB utgår från svensk lagstiftning som aktiebolagslagen, bokföringslagen och årsredovisningslagen samt noteringsavtalet med NGM Equity och Koden. Bolaget följer vidare de regler och rekommendationer som ges ut av relevanta organ.

Bolagsstämma

Aktieägarnas rätt att besluta i Bolagets angelägenheter utövas vid bolagsstämman. En gång per år hålls Årsstämman som bland annat beslutar om styrelsens sammansättning, ansvarsfrihet för verkställande direktören och styrelsens ledamöter, utdelning och val av styrelse och revisorer. Årsstämman hölls i bolagets lokaler på Holländargatan 13 den 25 april 2013. Vid bolagsstämman deltog fjorton röstberättigade aktieägare som företrädde 48 procent av kapitalet och rösterna. Vid årsstämman fattades beslut om ersättningsprinciper för ledande befattningshavare. Årsstämman beslutade vidare om 50 öre i utdelning per aktie, totalt 966 515,50 kronor, och att återstående vinstmedel, 7 108 108,66 kronor, balanseras i ny räkning. Övriga beslut framgår under rubrikerna nedan.

Valberedning

Valberedning består av Pekka Palomäki, som ordförande och sammankallande och Tord Tannenbergs, båda oberoende samt av styrelsens ordförande Per Odgren. I de fall en ledamot behöver ersättas sammankallas valberedningen för att utse en ny oberoende ledamot. Arvode ska

inte utgå till valberedningens ledamöter för deras uppdrag i valberedningen. Information om valberedning och deras förslag skall läggas ut på bolagets hemsida, www.ngsgroup.se

Styrelse

Enligt bolagets bolagsordning skall styrelsen bestå av lägst tre och högst sex ledamöter med högst två suppleanter. Styrelsen väljs årligen på årsstämman för tiden intill nästa årsstämma. Någon regel om längsta tid som ledamot kan ingå i styrelsen finns inte. Vid årsstämman 2013 omvaldes ledamöterna Per Odgren, Orvar Pantzar och Bertil Haglund samt nyvaldes ledamöterna Bertil Johanson och Malin Schmidt. Till suppleant omvaldes Charlotte Pantzar-Huth. På stämman valdes Per Odgren till styrelseordförande. Av styrelsen utgör Orvar Pantzar och Bertil Haglund representanter för de största ägarna i bolaget. Oberoende styrelseledamöter är Per Odgren, Bertil Johanson samt Malin Schmidt.

Styrelsens arbete

Styrelsen arbetar enligt en arbetsordning för styrelsen och utfärdar en VD-instruktion som bland annat reglerar VDs befogenheter, ansvar och rapporteringsskyldigheter mot styrelsen. Arbetsordningen anger bland annat styrelsens ansvar, arbetsfördelning samt vilka ärenden som skall föreläggas styrelsen. Under verksamhetsåret har styrelsen haft tretton protokollförda sammanträden. Vid styrelsesammanträdena har orderläge, prognoser, ekonomiskt utfall, årsboksut och delårsrapporter behandlats. Vidare har övergripande frågor behandlats rörande strategisk inriktning, budget, struktur samt organisationsförändringar. Slutligen har styrelsen behandlat förvärv av bolag. Inför delårsrapporterna har styrelsen genomgått och fastställt delårsrapporterna inför kungörandet. Inga fasta kommittéer har funnits under året. Anledning till detta är att styrelsen anser att bolaget har en sådan storlek att det inte varit nödvändigt eller ekonomiskt berättigat. Orvar Pantzar har deltagit i tio styrelsesammanträden och Bertil Haglund har deltagit i elva styrelsesammanträden. Övriga styrelseledamöter har deltagit i samtliga styrelsesammanträden. Vid styrelsesammanträdena har VD Ingrid Nordlund och CFO Klas Wilborg deltagit. Styrelsen har fastställt innehåll för styrelsesammanträden där följande punkter skall behandlas:

Konstituerande styrelsemöte

Omedelbart efter årsstämman skall styrelsen hålla konstituerande styrelsemöte, varvid följande ärenden skall förekomma:

- Utseende av firmatecknare
- Beslut om särskilda kommittéer ska inrättas inom exempelvis revision eller ersättning, samt instruktioner till dessa

- Beslut om attestordning
- Beslut om protokollsjustering.
- Styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktören och rapporteringsinstruktion prövas med avseende på aktualitet och relevans.

Styrelsesammanträde i februari

- Bokslutskommuniké och en preliminär årsrapport presenteras och behandlas.
- Förberedelse inför årsstämman startar.
- Bolagsstyrningsrapporten presenteras och fastställs.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från revision av styrelsens och VDs förvaltning av bolaget samt årsbokslutet.
- Valberedningens arbete och förslag till styrelse inför nästa års bolagsstämma presenteras.

Styrelsesammanträde i april

- Första kvartalets rapport presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i juni

- Strategifrågor.
- Bolagets riskhantering.

Styrelsesammanträde i augusti

- Andra kvartalets rapport presenteras och behandlas.

Styrelsesammanträde i oktober

- Tredje kvartalets rapport presenteras och behandlas.
- Styrelsens arbete under det gångna året utvärderas och diskuteras.
- Verkställande direktörens arbete utvärderas.
- Revisorn presenterar sina iakttagelser från granskning av bolagets styrning och interna kontroller samt från den översiktliga granskningen av bolagets kvartalsrapport för det tredje kvartalet.
- Styrelsen utvärderar kvaliteten i bolagets styrning och interna kontroll samt den finansiella rapporteringen.
- Fastställande av datum för styrelsemöten under tiden fram till nästa årsstämma.

Styrelsesammanträde i december

- Företagsledningens förslag till budget för det kommande verksamhetsåret och den finansiella situationen för den närmaste 12-månadersperioden presenteras och behandlas.

Ersättning

Bolaget har inte inrättat någon särskild ersättningskommitté utan hela styrelsen ansvarar för ersättningsfrågan. Vid årsstämman 2013 fastställdes att ersättning skall utgå till styrelsen med sammanlagt 350.000 kr. Ersättning till VD har

förhandlats med styrelsens ordförande i samråd med övriga styrelsen. Ersättning till revisorerna utgår med löpande godkänd räkning.

Revision

Revisorerna utses av årsstämman. Uppdraget gäller till slutet av den årsstämma som hålls under nästkommande år. Vid årsstämman 2013 valdes Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB till revisionsbolag till och med slutet av den årsstämma som hålles 2014. Auktoriserade revisorn Magnus Lagerberg är huvudansvarig revisor.

Utskott

Styrelsen har valt att i sin helhet utgöra ersättnings- och revisionsutskott och ansvarar därmed för dessa frågor. Med hänsyn till antalet ledamöter i styrelsen, bolagets storlek samt att majoriteten ledamöter är oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen anser styrelsen att detta utgör ett effektivt arbete för att hantera ersättnings- och revisionsfrågor. Frågan om tillsättande av utskott prövas varje år i samband med att styrelsen konstituerar sig.

Intern kontroll

Den finansiella rapporteringen följer de lagar och regler som gäller för bolag noterade på NGM Equity. Som grund för den finansiella rapporteringen finns det interna rutiner och kontroller som syftar till en god intern kontroll. Någon särskild gransknings-funktion har ej inrättats, eftersom styrelsen bedömer att det inte finns omständigheter i verksamheten som motiverar att en sådan funktion inrättas. Styrelsen utvärderar årligen behovet av en särskild granskningsfunktion. Styrelsen granskar analytiskt koncernens redovisade resultat på dotterbolags- eller affärsområdesnivå fyra gånger per år. Härvid diskuteras särskilt avvikelser från förväntade resultat

Information

NGS Group AB:s informationsgivning till aktieägarna och andra intressenter ges via offentliga pressmeddelanden, boksluts- och delårsrapporter, årsredovisning och bolagets hemsida

För att NGS aktieägare och intressenter ska kunna följa verksamheten och dess utveckling publiceras löpande aktuell information på hemsidan. Händelser som bedöms vara kurspåverkande offentliggörs genom pressmeddelanden.

Förslag till resultatdisposition i moderbolaget

Styrelsen och verkställande direktören föreslår att

Årets vinst	2 538 TSEK
Överkursfond	36 264 TSEK
Balanserad förlust	<u>-16 608 TSEK</u>
Ansamlad vinst	22 194 TSEK
behandlas enligt följande:	

I ny räkning överföres	15 815 TSEK
Utdelning till aktieägare *	<u>6 379 TSEK</u>
Summa	22 194 TSEK

* Styrelsen föreslår årsstämman en ordinarie utdelning om 2 kr per aktie samt en extra utdelning om 1 kr per aktie dvs totalt 3 kr per aktie.

Vad beträffar företagets resultat och ställning i övrigt, hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar med tillhörande bokslutskommentarer.



Koncernen i sammandrag

<i>Resultaträkning/ kvartal TSEK</i>	Q1 2013	Q2 2013	Q3 2013	Q4 2013	Total 2013
Nettoomsättning	59 889	95 178	116 228	121 463	392 758
Rörelseresultat	6 157	8 338	9 643	8 692	32 830
Resultat efter finansnetto	6 004	8 177	9 407	8 563	32 151
Periodens resultat	4 708	6 583	7 359	6 294	24 944

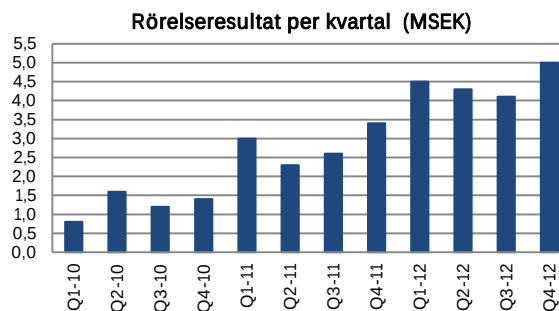
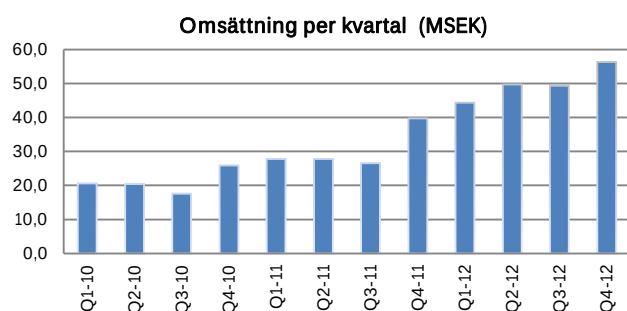
<i>Resultaträkning per år, TSEK</i>	2009	2010	2011	2012	2013
Nettoomsättning	66 332	84 511	121 817	199 566	392 758
Rörelseresultat	-30	4 938	11 279	17 896	32 830
Resultat efter finansnetto	-1 675	3 608	12 001	17 432	32 151
Årets resultat	-1 640	5 237	13 999	11 395	24 944

<i>Balansräkning per år, TSEK</i>	2009	2010	2011	2012	2013
Anläggningstillgångar	46 244	46 970	54 184	61 446	104 534
Kortfristiga fordringar	8 361	12 233	14 794	24 254	57 070
Likvida medel	894	749	8 999	12 799	12 997
Summa tillgångar	55 499	59 952	77 977	98 499	174 601

Eget kapital	20 128	36 441	50 440	61 835	99 950
Långfristiga skulder	7 350	4 204	3 559	6 174	3 518
Kortfristiga skulder	28 021	19 307	23 978	30 490	71 133
Summa eget kapital & skulder	55 499	59 952	77 977	98 499	174 601

<i>Nyckeltal</i>	2009	2010	2011	2012	2013
Rörelsemarginal	0,0%	5,8%	9,3%	9,0%	8,4%
Vinstmarginal	-2,5%	6,2%	11,5%	5,7%	6,4%
Soliditet	36,5%	60,8%	64,7%	62,8%	57,2%
Skuldsättningsgrad, ggr	0,94	0,24	0,10	0,11	0,04
Eget kapital per aktie, SEK*	10,41	18,85	26,09	31,99	47,01
Resultat per aktie, SEK*	-0,85	2,71	7,24	5,89	12,10
Antal aktier vid årets slut	48 325 779	48 325 779	1 933 031	1 933 031	2 126 334

* Eget kapital per aktie samt resultat per aktie för 2009-2010 är justerat för sammanläggning 1:25.



Definitioner:

Rörelsemarginal	Rörelseresultat i förhållande till rörelsens intäkter.
Vinstmarginal	Periodens resultat i förhållande till rörelsens intäkter.
Soliditet	Eget kapital i förhållande till balansomslutningen.
Skuldsättningsgrad	Räntebärande skulder och avsättningar i förhållande till eget kapital.
Eget kapital per aktie	Eget kapital dividerat med antal aktier vid årets slut.
Resultat per aktie	Periodens resultat i förhållande till genomsnittligt antal aktier.

Koncernens rapport över totalresultatet

Belopp i TSEK	Not	2013	2012
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	392 758	199 566
		392 758	199 566
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster		-143 142	-70 547
Övriga externa kostnader	2	-10 650	-6 348
Personalkostnader	3	-205 794	-104 555
Avskrivning anläggningstillgångar	9	-342	-220
Rörelseresultat		32 830	17 896
Resultat från finansiella poster			
Finansiella intäkter	5	68	18
Finansiella kostnader	5	-747	-482
Resultat efter finansiella poster		32 151	17 432
Inkomstskatter	6	-7 207	-6 037
Årets resultat		24 944	11 395
Övrigt totalresultat för året			
<i>Poster som senare kan återföras till resultaträkningen:</i>			
Omräkningsdifferens, utländsk verksamhet		-343	-
Summa övrigt totalresultat för året, netto efter skatt		-343	-
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare		24 601	11 395
Resultat per aktie före utspädning (kr)	7	12,10	5,89
Resultat per aktie efter utspädning(kr)	7	12,10	5,89

Koncernens balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2013	2012
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	8	91 971	51 906
Inventarier	9	927	646
Uppskjuten skattefordran	11	11 636	8 894
Summa anläggningstillgångar		104 534	61 446
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	12	38 025	20 839
Övriga fordringar	20	1 224	71
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	17 821	3 344
		57 070	24 254
Likvida medel	14	12 997	12 799
Summa omsättningstillgångar		70 067	37 053
SUMMA TILLGÅNGAR		174 601	98 499
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital – hänförligt till moderföretagets aktieägare			
Aktiekapital (2 126 334 st aktier (1 933 031 st), kvotvärde 1 kr)		21 263	19 330
Övrigt tillskjutet kapital		39 789	27 241
Balanserat resultat		13 954	3 869
Årets resultat		24 944	11 395
		99 950	61 835
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	-	4 382
Uppskjutna skatteskulder		3 518	1 792
		3 518	6 174
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit	16	3 875	-
Leverantörsskulder		11 380	5 893
Aktuella skatteskulder	11	2 453	2 717
Övriga skulder	21	7 154	6 719
Avsättning för tilläggsköpeskilling	22	20 000	2 000
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	17	26 271	13 161
		71 133	30 490
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		174 601	98 499

Förändring av koncernens eget kapital

Hänförligt till moderföretagets aktieägare

<i>Koncernen</i>	Aktiekapital	Övrigt tillskjutet kapital	Balanserat resultat inklusive årets resultat	Summa eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2012	19 330	27 241	3 869	50 440
Totalresultat				
Årets resultat			11 395	11 395
Övrigt totalresultat			-	-
Summa totalresultat	-	-	11 395	11 395
Transaktioner med aktieägare	-	-	-	-
Utgående balans per 31 december 2012	19 330	27 241	15 264	61 835

Ingående balans per 1 januari 2013	19 330	27 241	15 264	61 835
Totalresultat				
Årets resultat			24 944	24 944
Övrigt totalresultat				
Omräkningsdifferens utländska dotterbolag			-343	-343
Summa totalresultat	-	-	39 865	86 436
Transaktioner med aktieägare				
Nyemission	1 933	12 548		14 481
Utdelning			-967	-967
Summa transaktion med aktieägare	1 933	12 548	-967	13 514
Utgående balans per 31 december 2013	21 263	39 789	38 898	99 950

Koncernens kassaflödesanalys

Belopp i TSEK			
Not		2013	2012
Den löpande verksamheten			
Resultat före finansiella poster		32 830	17 896
Avskrivningar		342	220
Erhållen ränta		68	18
Erlagd ränta		-747	-482
Betald skatt		-5 170	-2 036
		27 323	15 616
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>			
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar		-11 882	-9 460
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder		9 255	5 925
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>		24 696	12 081
Investeringsverksamheten			
Förvärv av dotterföretag	15	-19 732	-10 168
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	9	-454	-316
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>		-20 186	-10 484
Finansieringsverksamheten			
Upptagna lån		5 000	5 000
Förändring av checkräkningskredit		3 875	-
Amortering av låneskulder		-12 080	-2 797
Utdelning till Moderföretagets aktieägare		-967	-
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>		-4 172	2 203
Årets kassaflöde		338	3 800
Kursdifferens i likvida medel		-140	-
Likvida medel vid årets början		12 799	8 999
Likvida medel vid årets slut		12 997	12 799

Moderbolagets resultaträkning

Belopp i TSEK	Not	2013	2012
Rörelsens intäkter			
Nettoomsättning	1	197 458	151 003
		197 458	151 003
Rörelsens kostnader			
Köpta tjänster		-76 820	-48 542
Övriga externa kostnader	2	-6 632	-5 033
Personalkostnader	3	-95 349	-83 929
Avskrivning goodwill		-7 704	-7 704
Avskrivning anläggningstillgångar	9	-239	-205
Rörelseresultat		10 714	5 590
Resultat från finansiella poster			
Resultat vid försäljning av dotterbolag		-	-
Finansiella intäkter	5	7	19
Finansiella kostnader	5	-672	-476
Resultat efter finansiella poster		10 049	5 133
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		-4 525	-3 252
Resultat efter bokslutsdispositioner		5 524	1 881
Inkomstskatter	6	-2 986	-4 304
Årets resultat		2 538	-2 423

Rapport över totalresultatet, moderbolaget

Belopp i TSEK	Not	2013	2012
Årets resultat		2 538	-2 423
Övrigt totalresultat för året		-	-
Årets totalresultat		2 538	-2 423

Moderbolagets balansräkning

Belopp i TSEK	Not	2013	2012
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Goodwill	8	14 944	22 649
Inventarier	9	769	634
Andelar i koncernföretag	10	77 683	16 218
Uppskjuten skattefordran	11	8 894	8 894
Summa anläggningstillgångar		102 290	48 395
Omsättningstillgångar			
Kortfristiga fordringar			
Kundfordringar	12	13 451	15 887
Fordringar hos koncernbolag		-	356
Övriga fordringar	20	47	-
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	13	5 758	2 039
		19 256	18 282
Kassa och bank	14	0	5 117
Summa omsättningstillgångar		19 256	23 399
SUMMA TILLGÅNGAR		121 546	71 794
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital – hänförligt till moderföretagets aktieägare			
<i>Bundet eget kapital</i>			
Aktiekapital (1 933 031 st aktier, kvotvärde 1 kr)		21 263	19 330
Reservfond		10 170	10 170
<i>Fritt eget kapital</i>			
Överkursfond		36 264	23 716
Balanserat resultat		-16 608	-13 218
Årets resultat		2 538	-2 423
Summa eget kapital		53 627	37 575
Obeskattade reserver			
Avsatt till periodiseringsfond	24	10 354	5 830
		10 354	5 830
Långfristiga skulder			
Skulder till kreditinstitut	23	-	4 382
		-	4 382
Kortfristiga skulder			
Checkräkningskredit		3 875	-
Leverantörsskulder		6 846	3 542
Skulder till koncernbolag		9 567	-
Aktuella skatteskulder		1 686	2 296
Övriga skulder	21	3 020	5 765
Skuld tillkommande köpeskilling	22	20 000	2 000
Upplupna kostnader och förutbetalade intäkter	17	12 571	10 404
		57 565	24 007
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		121 546	71 794

Förändring av moderbolagets eget kapital

	<i>Bundet eget kapital</i>		<i>Fritt eget kapital</i>		Summa eget kapital
	Aktiekapital	Reserv- Fond	Balanserat resultat	Över- kursfond	
Ingående balans 1 januari 2012	19 330	10 170	-13 218	23 716	39 999
Årets resultat			-2 423		-2 423
Övrigt totalresultat			-	-	-
Utgående balans 31 december 2012	19 330	10 170	-15 641	23 716	37 575
Ingående balans 1 januari 2013	19 330	10 170	-15 641	23 716	37 575
Nyemission	1 933			12 548	14 481
Utdelning			-967		-967
Årets resultat			2 538		2 538
Övrigt totalresultat			-		-
Utgående balans 31 december 2013	21 263	10 170	-14 070	36 264	53 627

Moderbolagets kassaflödesanalys

Belopp i TSEK Not	2013	2012
Den löpande verksamheten		
Resultat före finansiella poster	10 714	5 590
Avskrivningar	7 943	7 909
Erhållen ränta	7	19
Erlagd ränta	-672	-476
Betald skatt	-3 595	-1 234
	14 397	11 808
<i>Kassaflöde från förändringar i rörelsekapital</i>		
Ökning(-)/Minskning(+) av rörelsefordringar	-974	-5225
Ökning(+)/Minskning(-) av rörelseskulder	14 702	-321
<i>Kassaflöde från den löpande verksamheten</i>	28 125	6 262
Investeringsverksamheten		
Förvärv av dotterföretag	¹⁵ -28 696	-10 168
Förvärv av materiella anläggningstillgångar	⁹ -374	-316
<i>Kassaflöde från investeringsverksamheten</i>	-29 070	-10 484
Finansieringsverksamheten		
Förändring av checkräkningskredit	3 875	0
Upptagna lån	5 000	5 000
Amortering av låneskulder	-12 080	-2 797
Utdelning till moderföretagets aktieägare	-967	0
<i>Kassaflöde från finansieringsverksamheten</i>	-4 172	2 203
Årets kassaflöde	-5 117	-2 019
Likvida medel vid årets början	5 117	7 136
Likvida medel vid årets slut	0	5 117

Redovisningsprinciper och bokslutskommentarer *Belopp i TSEK om inget annat anges*

Allmänna redovisningsprinciper och grunderna för rapportens upprättande.

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen, International Financial Reporting Standards (IFRS) samt uttalande från IFRIC sådana de antagits av EU. Vidare tillämpas Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1, kompletterande redovisningsregler för koncerner samt för moderbolaget RFR 2, redovisning för juridiska personer.

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att ledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller sådana områden där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges under nedanstående rubriker Skatt och Goodwill.

Allmän information

Moderföretaget och dess dotterföretag, sammantaget koncernen, utför tjänster inom bemanningssektorn i Sverige och Norge. Koncernen har kontor i Stockholm, Karlskrona, Göteborg, Malmö och Oslo. Verksamheten bedrivs i Sverige och Norge. Moderföretaget är ett aktiebolag registrerat i och med säte i Sverige. Adressen till huvudkontoret är Holländargatan 13 i Stockholm. Moderföretaget är noterat på NGM Equity. Styrelsen har den 2 april 2014 godkänt denna koncernredovisning för offentliggörande.

Nya och ändrade IFRS standarder och tolkningar som tillämpas av koncernen

Ingen av de IFRS eller IFRIC-tolkningar som för första gången är obligatoriska för räkenskapsåret 2013 har haft någon väsentlig inverkan på koncernen.

Nya standarder, ändringar och tolkningar av befintliga standarder som ännu inte har trätt i kraft och som inte har tillämpats i förtid av koncernen.

IFRS 9 "Financial instruments" hanterar klassificering, värdering och redovisning av finansiella skulder och tillgångar. IFRS 9 gavs ut i november 2009 för finansiella tillgångar och i oktober 2010 för finansiella skulder och ersätter de delar i IAS 39 som är relaterat till klassificering och värdering av finansiella instrument. IFRS 9 anger att finansiella tillgångar ska klassificeras i två olika kategorier; värdering till verkligt värde eller värdering till upplupet anskaffningsvärde. Koncernen har för avsikt att tillämpa den nya standarden men har ännu inte utvärderat effekterna. Standarden har ännu inte antagits av EU.

Utöver ovan beskrivna standarder har det utgivits ett antal tolkningar och ändringar i standarder som ännu inte trätt i kraft. Dessa bedöms dock ej vara relevanta för koncernen.

Koncernredovisning

Dotterföretag

Dotterföretag är alla de företag (inklusive företag för särskilt ändamål) där koncernen har rätten att utforma finansiella och operativa strategier på ett sätt som vanligen följer med ett aktieinnehav uppgående till mer än hälften av rösträtterna. Förekomsten och effekten av potentiella rösträtter som för närvarande är möjliga att utnyttja eller konvertera beaktas vid

bedömningen av huruvida koncernen utövar bestämmande inflytande över ett annat företag.

Dotterföretag inkluderas i koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet överförs till koncernen. De exkluderas ur koncernredovisningen från och med den dag då det bestämmande inflytandet upphör.

Förvärvsmetoden används för redovisning av koncernens rörelseförvärv. Köpeskillingen för förvärvet av ett dotterföretag utgörs av verkligt värde på överlåtna tillgångar, skulder och de aktier som emitterats av koncernen. I köpeskillingen ingår även verkligt värde på alla tillgångar eller skulder som är en följd av en överenskommelse om villkorad köpeskillning.

Förvärvsrelaterade kostnader kostnadsförs när de uppstår. Identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder i ett rörelseförvärv värderas inledningsvis till verkliga värden på förvärvsdagen. För varje förvärv avgör koncernen om alla innehav utan bestämmande inflytande i det förvärvade företaget redovisas till verkligt värde eller till innehavets proportionella andel av det förvärvade företags nettotillgångar. Det belopp varmed köpeskillning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande samt verkligt värde på förvärvsdagen på tidigare aktieinnehav överstiger verkligt värde på koncernens andel av identifierbara förvärvade nettotillgångar, redovisas som goodwill. Om beloppet understiger verkligt värde för det förvärvade dotterföretagets tillgångar, i händelse av ett s.k. "bargain purchase", redovisas mellanskillnaden direkt i rapporten över totalresultat

Försäljning av dotterbolag

När koncernen inte längre har ett bestämmande inflytande, värderas varje kvarvarande innehav till verkligt värde per den tidpunkt när den förlorar det bestämmande inflytandet.

Koncerninterna transaktioner och balansposter samt realiserade vinster och förluster på transaktioner mellan koncernföretag elimineras. Redovisningsprinciperna för dotterföretag har i förekommande fall ändrats för att garantera en konsekvent tillämpning av koncernens principer.

Intäkter

Enligt IAS 18 värderas intäkterna till det verkliga värdet av vad bolaget erhållit eller kommer att erhålla, med beaktande av eventuella handelsrabatter och mängdrabatter som lämnats. Försäljning redovisas netto efter moms. I koncernredovisningen elimineras intern försäljning. Koncernens alla bolag utför tjänster och fakturerar kunder för de timmar som uppdraget avser. Intäkten avseende försäljning av tjänster redovisas som nettoomsättning i takt med att de utförs åt kunderna. Garantier eller returrätter förekommer inte. Räntaintäkter intäktsredovisas fördelat över löptiden med tillämpning av effektivräntemetoden. Utdelningsintäkter redovisas när rätten att erhålla betalning har fastställts.

Segmentsredovisning

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till högste verkställande beslutsfattaren. Den högste verkställande beslutsfattaren är den funktion som ansvarar för tilldelning av resurser och bedömning av rörelsesegmentens resultat. I koncernen har denna funktion identifierats som styrgruppen dvs VD och CFO som fattar strategiska beslut. NGS Groups segmentsredovisning utgår från koncernens verksamhetsområden, vilka utgörs av Skola och Vård. Verksamhetsområde Skola avser Vikariepoolen,

Stjärnpoolen samt Hemmafronten. Verksamhetsområde Vård avser Doc partner, First Med, Psykiatrika, Plus Care samt Nurse Partner.

Skatt

Inkomstskatt utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt. Aktuell skatt för innevarande period och tidigare perioder skall, till den del den inte betalats, redovisas som en skuld i balansräkningen. Om den betalda skatten överstiger den beräknade skatten för innevarande och tidigare perioder, ska det överskjutande beloppet redovisas som en tillgång i balansräkningen.

En uppskjuten skattefordran som härrör från underskott i verksamheten eller andra framtida skattemässiga avdrag redovisas i den utsträckning det är sannolikt att avdragen kan avräknas mot överskott vid framtida beskattning.

Uppskjuten skatt redovisas i sin helhet, enligt balansräkningsmetoden, på alla temporära skillnader som uppkommer mellan det skattemässiga värdet på tillgångar och skulder och dessas redovisade värden i koncernredovisningen. Den uppskjutna skatten redovisas emellertid inte om den uppstår till följd av en transaktion som utgör den första redovisningen av en tillgång eller skuld som inte är ett rörelseförvärv och som, vid tidpunkten för transaktionen, varken påverkar redovisat eller skattemässigt resultat. Uppskjuten inkomstskatt beräknas med tillämpning av skattesatser (och -lagar) som har beslutats eller aviserats per balansdagen och som förväntas gälla när den berörda uppskjutna skattefordran realiserar eller den uppskjutna skatteskulden regleras.

Uppskjutna skattefordringar redovisas i den omfattning det är troligt att framtida skattemässiga överskott kommer att finnas tillgängliga, mot vilka de temporära skillnaderna kan utnyttjas.

Uppskjuten skatt beräknas på temporära skillnader som uppkommer på andelar i dotterföretag, förutom där tidpunkten för återföring av den temporära skillnaden kan styras av Koncernen och det är sannolikt att den temporära skillnaden inte kommer att återföras inom överskådlig framtid.

Likvida medel

I likvida medel ingår kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten.

Aktiekapital

Stamaktier klassificeras som eget kapital. Samtliga företags aktier är stamaktier. Transaktionskostnader som direkt kan hänföras till emission av nya aktier eller optioner, redovisas netto efter skatt, i eget kapital som ett avdrag från emissionslikviden.

Materiella anläggningstillgångar

Dessa redovisas till anskaffningsvärde med avdrag för avskrivningar. I anskaffningsvärdet ingår utgifter som direkt kan hänföras till förvärvet av tillgången. Tillkommande utgifter läggs till tillgångens redovisade värde eller redovisas som en separat tillgång, beroende på vilket som är lämpligt, endast då det är sannolikt att de framtida ekonomiska förmåner som är förknippade med tillgången kommer att komma Koncernen tillgodo och tillgångens anskaffningsvärde kan mätas på ett tillförlitligt sätt. Redovisat värde för den ersatta delen tas bort från balansräkningen. Alla andra former av reparationer och underhåll redovisas som kostnader i resultaträkningen under den period de uppkommer.

Avskrivningsprinciper för anläggningstillgångar

Avskrivningar enligt plan baseras på ursprungliga anskaffningsvärdet minskat med beräknat restvärde och avskrivning sker över tillgångens beräknade nyttjandeperiod. Tillgångarnas restvärden och nyttjandeperiod prövas varje balansdag och justeras vid behov. En tillgångs redovisade värde skrivs omgående ned till dess återvinningsvärde om tillgångens redovisade värde överstiger dess bedömda återvinningsvärde.

Följande avskrivningstider tillämpas:

<u>Koncernen</u>	<u>Moderbolaget</u>
Inventarier 5 år	5 år

Vinster och förluster vid avyttring fastställs genom en jämförelse mellan försäljningsintäkten och det redovisade värdet och redovisas i Andra vinster/förluster - netto i resultaträkningen.

Immateriella tillgångar

Goodwill

Goodwill utgörs av det belopp varmed anskaffningsvärdet överstiger det verkliga värdet på Koncernens andel av det förvärvade dotterföretagets identifierbara nettotillgångar vid förvärvstillfället. Goodwill som redovisas separat testas årligen för att identifiera eventuellt nedskrivningsbehov och redovisas till anskaffningsvärde minskat med ackumulerade nedskrivningar. Nedskrivningar av goodwill återförs inte. Vinst eller förlust vid avyttring av en enhet inkluderar kvarvarande redovisat värde på den goodwill som avser den avyttrade enheten. Avskrivningstiden för goodwill i moderbolaget är 5 år enligt årsredovisningslagens regler.

Nedskrivning av icke-finansiella tillgångar

Tillgångar som har en obestämd nyttjandeperiod, exempelvis goodwill, skrivs inte av utan prövas årligen avseende eventuellt nedskrivningsbehov. Tillgångar som skrivs ned bedöms med avseende på värdenedgång närhelst händelser eller förändringar i förhållanden indikerar att det redovisade värdet kanske inte är återvinningsbart. En nedskrivning görs med det belopp varmed tillgångens redovisade värde överstiger dess återvinningsvärde. Återvinningsvärdet är det högre av tillgångens verkliga värde minskat med försäljningskostnader och dess nyttjandevärde. För tillgångar, andra än finansiella tillgångar och goodwill, som tidigare skrivits ned görs varje balansdag en prövning av om återföring bör göras.

Finansiella instrument

Koncernen klassificerar sina finansiella tillgångar i följande kategorier: lånefordringar och kundfordringar. Klassificeringen är beroende av för vilket syfte den finansiella tillgången förvärvades. Ledningen fastställer klassificeringen av de finansiella tillgångarna vid det första redovisningstillfället.

Kundfordringar är finansiella tillgångar som inte är derivat, som har fastställda eller fastställbara betalningar och som inte är noterade på en aktiv marknad. De ingår i omsättningstillgångar med undantag för poster med förfallodag mer än 12 månader efter balansdagen, vilka klassificeras som anläggningstillgångar. Koncernens kundfordringar utgörs av kundfordringar och andra fordringar i balansräkningen. Kundfordringar redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetoden minskat med eventuell reservering för värdeminskning. En reservering för värdeminskning görs när det finns objektiva bevis för att koncernen inte kommer att kunna erhålla alla belopp som är förfallna. Det reserverade beloppet redovisas i resultaträkningen under rubriken Övriga rörelsekostnader.

Finansiella skulder avser leverantörsskulder samt låneskulder. Upplåning redovisas inledningsvis till verkligt värde, netto efter transaktionskostnader. Upplåning redovisas därefter till upplupet anskaffningsvärde och eventuell skillnad mellan erhållet belopp (netto efter transaktionskostnader) och återbetalningsbeloppet redovisas i resultaträkningen fördelat över låneperioden, med tillämpning av effektivräntemetoden.

Leverantörsskulder redovisas inledningsvis till verkligt värde och därefter till upplupet anskaffningsvärde med tillämpning av effektivräntemetoden.

Beräkning av verkligt värde

Redovisat värde, efter eventuella nedskrivningar, för kundfordringar och leverantörsskulder förutsätts motsvara deras verkliga värden, eftersom dessa poster är kortfristiga till sin natur. Verkligt värde på finansiella skulder beräknas, för upplysnings syfte, genom att diskontera det framtida kontrakterade kassaflödet till den aktuella marknadsränta som är tillgänglig för Koncernen för liknande finansiella instrument.

Leasing

Leasing där en väsentlig del av riskerna och fördelarna med ägande behålls av leasegivaren klassificeras som operationell leasing. Betalningar som görs under leasingtiden kostnadsförs i resultaträkningen linjärt över leasingperioden. Samtliga leasingkontrakt i Koncernen och moderbolaget betraktas som operationell leasing.

Pensioner

Koncernföretagen har olika pensionsplaner. Pensionsplanerna finansieras vanligen genom betalningar till försäkringsbolag eller förvaltaradministrerade fonder, där betalningarna fastställs utifrån periodiska aktuariella beräkningar. Koncernen har avgiftsbestämda pensionsplaner. Koncernen har inte några rättsliga eller informella förpliktelser att betala ytterligare avgifter om denna juridiska enhet inte har tillräckliga tillgångar för att betala alla ersättningar till anställda som hänger samman med de anställdas tjänstgöring under innevarande eller tidigare perioder.

För avgiftsbestämda pensionsplaner betalar Koncernen avgifter till offentligt eller privat administrerade pensionsförsäkringsplaner på obligatorisk, avtalsenlig eller frivillig basis. Koncernen har inga ytterligare betalningsförpliktelser när avgifterna väl är betalda. Avgifterna redovisas som personalkostnader när de förfaller till betalning. Förutbetalda avgifter redovisas som en tillgång i den utsträckning som kontant återbetalning eller minskning av framtida betalningar kan komma Koncernen tillgodo.

Redovisningsprinciper moderbolag

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen, med tillägg av andelar i koncernbolag. Andelar i koncernbolag värderas till anskaffningsvärdet. De avvikelser som förekommer mellan moderbolagets och koncernens principer föranleds av begränsningar i möjligheterna att tillämpa IFRS i moderbolaget till följd av ÅRL.

Noter *Belopp i TSEK om inget annat anges*

Not 1 Segmentsredovisning

Verksamheten är uppdelad i de två verksamhetsområdena Vård och Skola. Verksamhetsområde Skola omfattar i sin tur affärsområdena Vikariepoolen, Stjärnpoolen samt Hemmafronten. Verksamhetsområde Vård omfattar affärsområdena Doc Partner, First Med, Psykiatrika, Plus Care samt Nurse Partner. Nedanstående information är den som lämnas till högste verkställande beslutshavare, övrig information (såsom skatter, räntor, avskrivningar) följs endast upp på koncernnivå. Ingen enskilt större kund överstiger 10% av omsättningen.

<i>Omsättning per verksamhetsområde</i>	2013	%	2012	%
Skola	51 109	13%	46 295	23%
Vård	341 345	87%	153 229	77%
Koncerngemensamt	304	0%	42	0%
	392 758	100%	199 566	100%

<i>Rörelseresultat per verksamhetsområde</i>	2013		2012	
Skola	8 494		8 326	
Vård	32 466		17 130	
Koncerngemensamt	-8 130		-7 560	
	32 830		17 896	

<i>Balansräkning per verksamhetsområde</i>	Tillgångar		Skulder	
	2013	2012	2013	2012
Skola	22 772	22 850	8 505	8 505
Vård	151 693	75 629	28 151	28 151
Koncerngemensamt	135	21	8	8
	174 601	98 499	36 664	36 664

Not 2 Arvode och kostnadsersättning till revisorerna

	Koncern		Moderbolag	
<i>Öhrlings PWC</i>	2013	2012	2013	2012
Revisionsuppdraget	350	257	215	200
Revisionsverksamhet	35	24	35	24
Skatterådgivning	17	10	17	10
Övriga tjänster	146	35	146	-
Totalt PWC	548	326	413	234
Revisorshuset, Norge	55	-	-	-
	603	326	413	234

Anställda och personalkostnader

<i>Medelantal anställda</i>	2013	varav män	2012	varav män
Moderbolag	124	27%	108	28%
Dotterbolag	180	19%	34	33%
Koncernen totalt	304	23%	142	29%

Löner, andra ersättningar och sociala kostnader

	Löner och ersättningar		Sociala kostnader	
	2013	2012	2013	2012
Moderbolaget	71 795	62 223	23 258	21 583
Varav pensionskostnader	-	-	1 977	2 752
Dotterbolag	85 998	15 361	24 403	5 240
Varav pensionskostnader	-	-	954	123
Koncernen totalt	157 793	77 584	47 661	26 823
Varav pensionskostnader	-	-	2 931	2 875

Löner och ersättningar fördelade mellan styrelse, VD samt ledande befattningshavare och övriga anställda

	Styrelse, VD och ledande befattningshavare		Övriga anställda	
	2013	2012	2013	2012
Moderbolaget	4 155	3 001	69 617	61 973
Varav pensionskostnader	540	506	1 437	2 246
Dotterbolag	658	452	86 294	15 032
Varav pensionskostnader	78	87	875	36
Koncernen totalt	4 813	3 453	155 910	77 005
Varav pensionskostnader	619	593	2 2312	2 282

Könsfördelning för styrelse, VD och ledande befattningshavare

	2013	2012
Män	57%	57%
Kvinnor	43%	43%

Ersättning till ledande befattningshavare

Styrelsearvodet fastställdes på ordinarie årsstämman, arvodet har fastställts till 350 000 kronor varav nedanstående belopp har utbetalats. Kvarvarande belopp har frivilligt avståtts.

Styrelsens ordförande

Till styrelsens ordförande Per Odgren utgår ersättning i form av styrelse arvode om 89 000 kr (85 600 kr).

Styrelsen

Till Bertil Haglund utgår ersättning i form av styrelsearvode om 44 500 kr och till Gunnel Tolfes utgår styrelsearvode om 60 000 kr. Styrelseledamoten Orvar Pantzar har avstått sin ersättning för 2013. För styrelsesuppleanten Charlotte Pantzar Huth utgår inget styrelsearvode.

Verkställande direktören

Ersättning i form av lön för VD Ingrid Nordlund har under perioden utgått med 1 709.883 kr (1 231 185 kr). Rörlig lön till VD har utgått med 524 044 kr (160.000 kr), den rörliga lönen har varit villkorad att avsättas till aktieköp. Pensionskostnad om 309 276 kr (285 804 kr) och förmån av fri bil med 4 100 kr per månad har utgått. Anställningsavtalet för VD löper tills vidare. Avgångsvederlaget utgår med 12 månader vid uppsägning från bolagets sida.

Övriga ledande befattningshavare

Består av 1 person (1 person). Total lön för övriga ledande befattningshavare har utgått med 926 200 kr (916 088 kr). Rörlig lön har utgått med 141.138 kr, den rörliga lönen har varit villkorad att avsättas till aktieköp. Förmån av fri bil har utgått med 6 275 kr från maj 2013 och pensionskostnader har utgått med 230 832 kr (219 924 kr).

Not 4 Leasing

Moderbolaget har två leasingavtal avseende tjänstebilar för verkställande direktören samt CFO. Beloppet uppgår till cirka 150 TSEK per år. Samtliga leasingavtal har varit operationella.

Not 5 Finansiella poster

	<i>Koncernen</i>		<i>Moderbolaget</i>	
	2013	2012	2013	2012
<i>Finansiella kostnader</i>				
Ränta på check-räkningskredit	58	-	58	-
Ränta på leverantörsskulder	92	18	17	13
Övriga räntor (banklån)	597	464	597	463
	747	482	672	476
<i>Finansiella intäkter</i>				
Övriga (bankräntor)	68	18	7	19
	68	18	7	19

Not 6 Skatt på årets resultat

	<i>Koncernen</i>		<i>Moderbolaget</i>	
	2013	2012	2013	2012
<i>Aktuell skatt</i>				
Aktuell skatt på årets resultat	-7 207	-3 515	-2 986	-2 565
Skatteeffekt koncernbidrag	-	-	-	-
<i>Uppskjuten skatt</i>				
Uppskjuten skattekostnad/intäkt temporära skillnader	-	-783	-	-
Omvärdering av skattefordran pga ändrad skattesats (från 26,3% till 22,0%)	-	-1 739	-	-1 739
Inkomstskatt	-7 207	-6 037	-2 986	-4 304
Resultat före skatt	32 151	17 432	5 524	1 881
Inkomstskatt beräknad enligt aktuell skattesats 22% (26,3%)	-7 073	-4 585	-1 215	-495
- Ej avdragsgilla kostnader	-134	-62	-1 771	-2 070
Omvärdering av skattefordran pga ändrad skattesats (från 26,3% till 22,0%)	-	-1 739	-	-1 739
Omvärdering av skattekostnad pga ändrad skattesats	-	349	-	-
Skattekostnad	-7 207	-6 037	-2 986	-4 304
Underskottsavdrag				
Ingående värde	40 428	40 428	40 428	40 428
Tillkommande underskottsavdrag hänförligt till förvärvade dotterbolag	10 523	-	-	-
Utgående värde	50 951	40 428	40 428	40 428

Not 7 Resultat per aktie

	2013	2012
<i>Resultat per aktie före utspädning</i>		
Årets resultat	24 944	11 395
Vägt antal utestående aktier	2 061 900	1 933 031
Resultat per aktie före utspädning	12,10	5,894

Not 8 Prövning av nedskrivningsbehov av goodwill

Företagsledningen undersöker varje år om något nedskrivningsbehov föreligger för goodwill. Företagsledningen övervakar goodwill på respektive rörelsesegment Vård och Skola.

Återvinningsbart belopp för en kassagenererande enhet har fastställts baserat på beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från uppskattade framtida kassaflöden baserade på resultatprognoser som godkänts av företagsledningen och som täcker en femårsperiod. Kassaflöden bortom femårsperioden extrapoleras med hjälp av bedömd långsiktig tillväxttakt enligt uppgift nedan. Tillväxttakten överstiger inte den långfristiga tillväxttakten för den marknad där respektive affärsområde verkar. En analys av de kassagenererande enheterna har gjorts. Ledningen bedömer att inget nedskrivningsbehov föreligger. Företagsledningen har bedömt att omsättningstillväxt och rörelsemarginal är två viktiga faktorer i nedskrivningstesten. Antaganden kring dessa faktorer i prognosperioden baseras på tidigare resultat och ledningens förväntningar på marknadsutvecklingen baserat delvis på externa informationskällor. En känslighetsanalys är utförd med samma antaganden om kassaflöden för de kommande fem åren men med en diskonteringsränta före skatt om 18%. Inget potentiellt nedskrivningsbehov konstaterades föreliggande vid denna högre diskonteringsränta. Vid en halvering av omsättningstillväxten eller en enprocentig minskning av rörelsemarginalen så uppstår inte heller något nedskrivningsbehov.

Följande är en sammanställning av goodwill fördelat på varje rörelsesegment:

	2013	2012
Goodwill TSEK		
Vård	67 573	27 508
Skola	24 398	24 398
Summa	91 971	51 906

Diskonteringsränta före skatt och uthållig tillväxttakt som använts vid beräkning av nyttjandevärden 2013 och 2012 är följande;

	Vård	Skola
Uthållig tillväxttakt	2%	2%
Diskonteringsränta	16,6%	16,6%

Moderbolaget:

Vid fusionen av dotterbolagen Vikariepoolen Sverige AB, First Medical Sverige AB och Psykiatrika AB med moderbolaget NGS Group AB uppstod goodwill i moderbolaget om 38 058 TSEK. Denna goodwill skrivs av på 5 år i moderbolaget.

	<i>Koncernen</i>		<i>Moderbolaget</i>	
	2013	2012	2013	2012
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	51 906	43 021	38 522	38 522
Årets förvärv	40 065	8 885	-	-
	91 971	51 906	38 522	38 522

Ackumulerade avskrivningar

	-	-	-15 874	-8 170
Vid årets början				
Avskrivningar under året	-	-	-7 704	-7 704
Redovisat värde 2013-12-31	91 971	43 021	14 944	22 648

Not 9 Inventarier

	<i>Koncernen</i>		<i>Moderbolaget</i>	
	2013	2012	2013	2012
<i>Ackumulerade anskaffningsvärden</i>				
Vid årets början	1 572	1 204	1 316	1 000
Årets inköp	454	316	374	316
Genom förvärv av DB	3 324	347	-	-
Årets avyttringar	-52	-295	-	-
	5 298	1 572	1 690	1 316

Akkumulerade avskrivningar

Vid årets början	-926	-674	-682	-478
Avskrivningar under året	-342	-221	-239	-204
Genom förvärv av DB	-3 148	-313	-	-
Avskrivning på avyttringar	45	282	-	-
	-4 371	-926	-921	-682
Redovisat värde 2013-12-31	927	646	769	634

Not 10 Andelar i koncernföretag

<i>Akkumulerade anskaffningsvärden</i>	2013	2012
Vid årets början	16 218	5 050
Årets inköp	61 465	11 168
Redovisat värde 2013-12-31	77 683	16 218

Specifikation av moderbolagets innehav av andelar i koncernföretag

Dotterbolag/ Orgnr/Säte	Antal andelar	Rösträtt & kapital- andel i %	Bokfört värde
Hemmafronten AB, 556855-5949, Sthlm	50 000	100	50
Stjärnpoolen AB, 556605-3871, Sthlm	1 200	100	5 000
Plus Care AB, 556592-0575, Sthlm	100 000	100	11 168
Nurse Partner Scandinavia AB, 556576-9345, Karlskrona	1 000	100	61 465

Not 11 Uppskjuten skattefordran

Styrelsen och verkställande direktören bedömer att bolaget de närmaste åren kommer att generera vinster som är väl i nivå med de förlustavdrag som är underlag för beräknad uppskjuten skattefordran. En resultatprognos för de fem kommande åren har gjorts. Styrelsen anser att det bokförda beloppet på SEK 11 636 (8 894) TSEK kan försvaras av de vinster som koncernen beräknas generera under de kommande åren. Ökningen av beloppet avser förlustavdrag i det förvärvade norska dotterbolaget Nurse Partner Norge AS. Ej värderade och därmed ej heller bokförda förlustavdrag uppgår till 0 (0) TSEK. Inga av koncernens underskott är tidsbegränsade men moderbolagets underskott per den 31 december 2013, 40 428 TSEK är spärrade mot egna skattemässiga överskott på grund av fusioner och kan inte nyttjas förrän räkenskapsåret 2014. Förlustavdragen i moderbolaget härrör från tidigare verksamhet som bedrevs innan år 2007. Med de positiva resultat som bolaget visat de senaste fyra åren och med de framgångsrika förvärv som gjorts kommer bolaget att kunna utnyttja förlustavdraget från och med räkenskapsåret 2014. I dotterbolaget Nurse Partner Norge AS finns ett förlustavdrag på 9 947 NOK från tiden innan bolaget förvärvades. Förlustavdraget är inte tidsbegränsat och har utnyttjats med 375 TNOK under 2013 och kan utnyttjas mot kommande vinster.

Not 12 Kundfordringar

Per 2013-12-31 uppgick fullgoda kundfordringar till 20 839 (13 289 TSEK).

Åldersanalys förfallna kundfordringar

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Förfallna > 60 dagar	-	186	-	179
Förfallna > 90 dagar	-	-	-	-
	-	186	-	179

I koncernen ingående bolag har haft kundförluster på totalt 0 TSEK under 2013. Inga kundfordringar har bedömts som osäkra vid årets utgång. Koncernens kundfordringar är i SEK samt i NOK. Kundfordringarnas bokförda värde motsvarar det verkliga värdet.

Not 13 Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Upplupna intäkter	14 701	2 464	4 733	1 296
Förutbetalda hyror	1 551	435	609	435
Övriga förutbetalda	1 569	445	416	308
	17 821	3 344	5 758	2 039

Not 14 Likvida medel

	Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012
Kassa, bank & plusgiro	12 997	12 799	0	5 117

Not 15 Rörelseförvärv

I maj förvärvade NGS Group bemanningsföretaget Nurse Partner Scandinavia AB. Bolaget grundades år 1999 och hyr ut sjuksköterskor och läkare i Sverige och Norge. I koncernredovisningen redovisas förvärvet från 1 maj 2013. Nurse Partners omsättning maj-december uppgick till 132,8 MSEK med ett resultat före skatt på 8,4 MSEK. Huvudkontoret ligger i Karlskrona och övriga kontor i Malmö och Oslo. Som ett resultat av förvärvet förväntas koncernen öka sin försäljning genom komplettering av avtal och kompetenser. Den förväntas också minska sina kostnader genom synergieffekter.

Köpeskillingen för Nurse Partner består av en fast del om 41,5 MSEK varav 27 MSEK erlagts kontant, samt 14,5 MSEK som erlagts med 193 303 nyemitterade aktier. Vidare tillkommer en möjlig tilläggsköpeskillning om maximalt 35,0 MSEK varav 20,0 MSEK har reserverats per december. I samband med förvärvet uppstod en goodwill om 40,1 MSEK enligt nedanstående preliminära förvärfsanalys.

Köpeskillning	61,5 MSEK
Eget kapital i Nurse Partner	-21,4 MSEK
Goodwill	40,1 MSEK

Den goodwill på 40,1 MSEK som uppstår genom förvärvet hänför sig till förvärvade kundrelationer (som ej är separerbara) och synergieffekter som förväntas genom sammanslagningen av koncernens och Nurse Partners verksamheter. Ingen del av redovisad goodwill förväntas vara avdragsgill vid inkomstbeskattning.

Nedanstående tabell sammanfattar erlagd köpeskillning för Nurse Partner samt verkligt värde på förvärvade tillgångar och övertagna skulder.

Köpeskillning	
Aktier i NGS Group (193 303 st)	14,5
Kontant köpeskillning	27,0
Summa erlagd köpeskillning	41,5
Tilläggsköpeskillning	20,0
Summa köpeskillning	61,5

Redovisade belopp på identifierbara förvärvade tillgångar och övertagna skulder

Likvida medel	9,0
Materiella anläggningstillgångar	0,2
Kundfordringar och andra fordringar	25,2
Leverantörsskulder och andra skulder	-13,0
Summa identifierbara nettotillgångar	21,4
Goodwill	40,1
	61,5

Förvävsrelaterade kostnader om ca 300 TSEK ingår i administrativa kostnader i koncernens resultaträkning för räkenskapsåret 2013. Verkligt värde på de 193 303 stamaktier som utfärdats som en del av den köpeskilling som erlagts för Nurse Partner (14,5 MSEK) baserades på det publicerade aktiepriset 74,91 SEK den 13 maj 2013. Enligt överenskommelsen om villkorad köpeskilling ska koncernen kontant betala ett odiskonterat maximalt belopp på 35 MSEK i tilläggsköpeskilling baserat på överenskommet resultat före skatt för räkenskapsåren 2013 och 2014, till den tidigare ägaren i Nurse Partner.

Tilläggsköpeskillingen fördelas på maximalt 15 MSEK för räkenskapsåret 2013 samt maximalt 20 MSEK för räkenskapsåret 2014. Betalning av tilläggsköpeskilling fördelas sig på två tillfällen att betala maximalt 5 MSEK i maj 2014 och resterande belopp om maximalt 30 MSEK i maj 2015. Verkligt värde på kundfordringar och andra fordringar är 25,2 MSEK och inkluderar kundfordringar med ett verkligt värde på 14,8 MSEK. Den intäkt från Nurse Partner som ingår i koncernens resultaträkning sedan 1 maj 2013 uppgår till 132,8 MSEK. Nurse Partner bidrog också med ett resultat före skatt på 8,4 MSEK för samma period. Om Nurse Partner skulle ha konsoliderats från 1 januari 2013, skulle koncernens resultaträkning för helåret 2013 visa intäkter på 441,6 MSEK och ett resultat före skatt på 31,7 MSEK. Kassaflödet under året avseende förvärv av dotterföretag har varit 19 732 TSEK. Beloppet avser dels slutlig tilläggsköpeskilling för Stjärnpoolen och Plus Care samt köpeskilling för Nurse Partner enligt nedanstående:

Köpeskilling Nurse Partner	
Kontant betald köpeskilling	-61 464
Förvärvad kassa	8 964
Ej utbetald tilläggsköpeskilling	20 000
Apporterade aktier	<u>14 480</u>
Summa köpeskilling Nurse Partner	18 020
Köpeskilling Stjärnpoolen	912
Köpeskilling Plus Care	800
Summa Kassaflöde köpeskillingar	19 732

Not 16	Checkräkningskredit		Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Beviljad kredit	20 000	11 000	10 000	8 000		
Utnyttjad kredit	-3 875	-	-3 875	-		
	16 125	11 000	6 125	8 000		

Not 17	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter		Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Upplupna räntor	443	459	443	452		
Upplupna löner	12 199	5 188	4 140	3 581		
Upplupna sociala avgifter	8 482	4 902	4 754	3 913		
Övriga upplupna kostnader	5 147	2 612	3 234	2 458		
	26 271	13 161	12 571	10 404		

Not 18	Ansvarförbindelser och ställda panter		Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Företagsinteckningar	32 550	12 750	32 550	12 750		
Ansvarförbindelser	3 915	3 000	3 915	3 000		
	36 465	15 750	36 465	15 750		

Ansvarförbindelser avser moderbolagsgaranti för externa åtagande hos koncernens dotterbolag.

Not 19 Närstående transaktioner
Ingen av styrelseledamöterna eller de ledande befattningshavarna har eller har haft någon direkt eller indirekt affärstransaktion med Bolaget, som är eller har varit onormal till sin karaktär. Styrelsesuppleanten Charlotte Pantzar Huth är från och med januari 2011 anställd i bolaget med marknadsmässig ersättning i form av lön. Transaktioner mellan koncernbolag utgörs endast av s.k. management fees och innebär att koncerngemensamma kostnader (hyra, administration etc) fördelas ut från moderbolaget till respektive dotterbolag. Avseende 2013 har 563 tkr fördelats ut från moderbolaget till dotterbolagen. Några andra närstående transaktioner än management fee förekommer inte.

Not 20	Övriga fordringar		Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Övriga kortfristiga fordringar	1 224	71	47	-		
	1 224	71	47	-		

Not 21	Övriga skulder		Koncernen		Moderbolaget	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Moms	1 254	1 386	786	966		
Låneskulder	-	2 698	-	2 698		
Källskatt	5 900	2 635	2 234	2 101		
	7 154	6 719	3 020	5 765		

Not 22	Skuld tillkommande köpeskilling		2013		2012	
	2013	2012	2013	2012	2013	2012
Vid årets början	2 000	1 000				
Förvärv av dotterbolag	20 000	1 000				
Erlagd köpeskilling	-2 000	-				
	20 000	2 000				

NGS Group förvärvade Stjärnpoolen AB i oktober 2011 samt Plus Care AB i mars 2012. Tillkommande köpeskilling var maximalt 2 000 TSEK för båda dessa förvärv och reglerades i mars 2013 med 1 000 TSEK samt i maj 2013 med 1 000 TSEK. I Maj 2013 förvärvades Nurse Partner Scandinavia AB där tillkommande köpeskilling är bedömd till och reserverad med 20 000 TSEK och förfaller senast 31 maj 2015.

Not 23 Väsentliga uppskattningar och bedömningar

Goodwill

Styrelsen har gjort bedömningen att det inte finns något nedskrivningsbehov avseende goodwill i Koncernen. Se not 8 för de antaganden och analys som gjorts.

Skatt

Styrelsen har gjort en analys av de fem kommande åren och även uppskattat resultaten i de olika verksamhetsområdena. Styrelsen gör bedömningen att framtida vinster motsvarar en skattefordran på 11 636 TSEK (8 894 TSEK i moderbolaget och 2 742 TSEK i dotterbolaget Nurse Partner Norge AS). Beräkningen är gjord för en tidsperiod av fem år och sedan vägts som ett genomsnitt. Med dessa prognoser och överväganden gör styrelsen bedömningen att den uppbokade skattefordran kommer att kunna utnyttjas mot framtida vinster. Denna typ av analys är alltid svår att göra och många faktorer måste vägas in. Styrelsen gör bedömningen efter en uppskattning av framtida vinster och övrig information som är tillgänglig och känd per balansdagen.

Bolaget har beaktat följande omständigheter vid bedömandet av sannolikheten för att skattepliktigt överskott kommer att finnas:

- Tillräckligt skattepliktiga temporära skillnader hänförliga till samma skattemyndighet och skattesubjekt.
- Måste vara troligt att bolaget kommer att generera skattepliktiga inkomster inom fem år som kommer att kunna nyttjas mot underskottsavdragen.
- Bolaget kan skatteplanera på ett sådant sätt att överskott kan skapas under de fem kommande åren.

Not 24 Finansiell riskhantering

NGS Group bedriver verksamhet inom bemannings- och konsultbranschen. Större delen av verksamheten är upphandlad enligt lagen om offentlig upphandling och de största kunderna finns inom kommun och landsting. I och med koncernens fokusering på bemanningsbranschen har NGS Group en ökad risk mot hur denna bransch utvecklas. Koncernen har idag inga större motpartsrisker. Riskerna kan indelas i följande kategorier:

- Generella risker
- Marknads- och branschrelaterade risker
- Lagstiftning och politiska beslut
- Medarbetarrisk - Personal/rekrytering
- Finansieringsrisk/ Likviditetsrisk
- Kreditrisk
- Valutarisk
- Ränterisk
- Övriga risker

Riskerna är ej rangordnade och gör ej anspråk på att vara heltäckande. Ytterligare risker och osäkerheter som Bolaget för närvarande inte känner till kan också komma att utvecklas till viktiga faktorer som påverkar Bolaget. Utöver information som framkommer bör därför varje investerare göra en allmän omvärldsbedömning samt sin egen bedömning av varje riskfaktor och dess betydelse för Bolagets framtida utveckling.

Riskhantering

Samtliga risker hanteras av VD och styrelse då bolagets storlek och komplexitet gör det möjligt att hantera dessa risker med kort varsel och med bibehållen insikt i varje fråga.

Generella risker

Investeringar i aktier är förenat med risktagande. Det finns ett antal faktorer utanför Bolagets kontroll, liksom vissa faktorer vars effekter Bolaget kan påverka genom sitt agerande, som kan komma att påverka Bolagets verksamhet, resultat och finansiella ställning eller medföra att värdet på Bolagets aktier minskar.

Marknads- och branschrelaterade risker

NGS förvärv och utvecklar bemannings- och konsultbolag. Bolagen som NGS förvärv bedöms stå inför tillväxt. En lägre tillväxttakt än förväntat eller negativ tillväxt kan komma att påverka Bolagets omsättning och resultatutveckling negativt.

Lagstiftning och politiska beslut

NGS verkar på en marknad som är underkastad en rad regelverk vilka kan komma att förändras. Dessa förändringar kan komma att påverka Bolaget negativt. Den största delen av verksamheten i dotterbolagen är upphandlad mot kommun och landsting och politiska beslut kan påverka dessa verksamheter.

Medarbetarrisk - Personal/rekrytering - Externt

För att kunna erbjuda personal för uthyrning är rekryteringsprocessen av dessa viktig. Med affärsområden verksamma på marknader där specialistkompetens är en bristvara finns en risk för höga lönekrav.

Medarbetarrisk - Personal/rekrytering - Internt

NGS är beroende av nyckelpersoner och NGS framgång är beroende av deras kunskap, erfarenhet och kreativitet samt att i framtiden kunna rekrytera och behålla nyckelpersoner. Även om ledningen anser att Bolaget kommer att kunna såväl attrahera som behålla kvalificerad personal, kan det inte garanteras att detta kommer att kunna ske på tillfredställande villkor gentemot den

konkurrens som finns från andra bolag i branschen eller närstående branscher.

Finansiering/ likviditetsrisk

Det är styrelsens bedömning att NGS har tillräckligt rörelsekapital för planerad framtida utveckling. Det finns dock ingen garanti för att framtida kapitalbehov inte kan uppstå. Bolagets möjlighet att tillgodose framtida kapitalbehov är i hög grad beroende av försäljningsframgångar och lönsamhet. Det finns ingen garanti för att Bolaget kommer att kunna anskaffa nödvändigt kapital, om behov skulle uppstå, även om utvecklingen i sig är positiv. Härvid är även det allmänna marknadsläget för tillförsel av kapital av stor betydelse.

Kreditrisk

Majoriteten av koncernens kunder återfinns inom stat, kommun och landsting vilket gör kreditrisken låg. Om en kund inte kan fullgöra sina åtagande mot NGS finns risk för kundförlust vilket kan påverka koncernens resultat och finansiella ställning negativt.

Valutarisk

Valutarisken består i att ca 10 procent av omsättningen kommer från den norska verksamheten i dotterbolaget Nurse Partner som rapporterar i norska kronor. Valutarisken uppstår då det norska dotterbolagets resultat- och balansräkning omräknas till svenska kronor. Valutaförändringar kan komma att få negativ effekt på koncernens finansiella ställning och resultat. Valutarisker säkras inte.

Ränterisk

Under 2013 har Bolaget återbetalat alla externa lån. Detta gör att ränterisken reducerats avsevärt.

Övriga Risker

Skadeståndsansvar

NGS kan komma att bli ansvarigt för skador orsakade av Bolagets tjänster. Detta täcks i normala fall av försäkringar.

Framtida förvärv

NGS är beroende av möjligheten att genomföra förvärv för att kunna expandera och det finns risk för att det inte finns objekt som är till salu på den nivå som NGS bedömer rimligt för att genomföra förvärven till rätt avkastning.

Begränsade resurser

För genomförandet av Bolagets strategi är det av vikt att dessa resurser disponeras på ett för Bolaget optimalt sätt. Det kan finnas risk för att Bolaget misslyckas med att kanalisera resurserna och därmed drabbas av finansiella och styrningsrelaterade problem såväl som personalrelaterade problem. Till övriga risker som bolag i NGS-koncernen utsätts för finns bland annat brand, traditionella försäkringsrisker och stöld. I NGS Group finns instruktioner och samarbetsavtal med inkassobolag. Företagets grundfinansiering är den viktigaste frågan. Det finns för närvarande ingen överlikviditet att placera och den viktigaste faktorn, finansieringen för framtiden anses tryggad genom det positiva kassaflöde som skapats under 2013. I övrigt finns inga finansiella instrument som är av sådan betydelse att den kan anses påverka verksamheten.

Kreditrisk

Övriga finansiella risker är kundfordringar och leverantörskrediter. Av dessa är det främst kundfordringar som kan anses vara viktiga. Huvuddelen av kundfordringarna avser kommuner och landsting med hög betalningsförmåga. Det finns samarbeten etablerade för inkassohantering. Styrelsen bedömer att någon värdeminskning eller reservering för kundfordringar inte föreligger. Styrelsen bedömer att det inte finns någon kreditrisk i likvida medel.

Likviditetsrisk

Nedanstående tabell analyserar finansiella skulder, uppdelade efter den tid som på balansdagen återstår fram till den avtalsenliga förfallodagen. De belopp som anges i tabellen är de avtalsenliga, odiskonterade kassaflödena. De belopp som förfaller inom 24 månader överensstämmer med bokförda belopp, eftersom diskonteringseffekten är oväsentlig.

Koncernen	Mindre	Mellan	Mellan	Mer än
TSEK	än 1 år	1 och 2 år	2 och 5 år	5 år
Per 31 december 2013				
Banklån	–	–	–	–
Leverantörsskulder och andra skulder	11 380	–	–	–
	11 380	–	–	–

Per 31 december 2012				
Banklån	2 698	4 382	–	–
Leverantörsskulder och andra skulder	5 893	–	–	–
	8 591	4 382	–	–

	Mindre	Mellan	Mellan	Mer än
Moderbolaget				
TSEK	än 1 år	1 och 2 år	2 och 5 år	5 år
Per 31 december 2013				
Banklån	–	–	–	–
Leverantörsskulder och andra skulder	6 846	–	–	–
	6 846	–	–	–

Per 31 december 2012				
Banklån	2 698	4 382	–	–
Leverantörsskulder och andra skulder	3 542	–	–	–
	6 240	4 382	–	–

Kapitalrisk

Kapitalstrukturen för NGS är säkerställd genom att bolaget har ett positivt kassaflöde. Styrelsen bedömer att det finns utrymme att öka skuldsättningsgraden om ytterligare förvärv blir aktuella.

	2013	2012
Likvida medel	12 997	12 799
Checkräkningskredit	-3 875	-
Avgår upplåning	-	-7 080
Nettofordran/nettoskuld	9 122	5 719
Totalt eget kapital	99 950	61 835
Summa kapital	74 651	36 664
Skuldsättningsgrad	-4%	-11%

Riskhantering

Kapital- och likviditetsrisk följs varje månad genom att VD redovisar likviditetsprognoser på framtida kassaflöde. Övriga kreditrisker har ålagts VD att löpande följa då dessa inte anses vara av betydande karaktär. VD rapporterar dessa vid varje styrelsemöte.

Intygandemening för års- och koncernredovisning

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandards IFRS sådana den antagits av EU och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat.

Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Resultat- och balansräkningarna skall fastställas på årsstämman 2014.

Stockholm den 2 april 2014

Per Odgren
Styrelseordförande

Orvar Pantzar
Styrelseledamot

Bertil Haglund
Styrelseledamot

Bertil Johanson
Styrelseledamot

Malin Schmidt
Styrelseledamot

Ingrid Nordlund
Verkställande direktör

Vår revisionsberättelse har lämnats den 2 april 2014.
ÖhrlingsPricewaterhouseCoopers AB

Magnus Lagerberg
Auktoriserad revisor

Mikael Winkvist
Auktoriserad revisor

Revisionsberättelse

Till årsstämman i NGS Group Aktiebolag (publ), org nr 556535-1128

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för NGS Group AB (publ) för år 2013 med undantag för bolagsstyrningsrapporten på sidorna 15-16. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår i den tryckta versionen av detta dokument på sidorna 13-36.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för årsredovisningen och koncernredovisningen

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att upprätta en årsredovisning som ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och en koncernredovisning som ger en rättvisande bild enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen, och för den interna kontroll som styrelsen och verkställande direktören bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att uttala oss om årsredovisningen och koncernredovisningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige. Dessa standarder kräver att vi följer yrkesetiska krav samt planerar och utför revisionen för att uppnå rimlig säkerhet att årsredovisningen och koncernredovisningen inte innehåller väsentliga felaktigheter. En revision innefattar att genom olika åtgärder inhämta revisionsbevis om belopp och annan information i årsredovisningen och koncernredovisningen. Revisorn väljer vilka åtgärder som ska utföras, bland annat genom att bedöma riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel. Vid denna riskbedömning beaktar revisorn de delar av den interna kontrollen som är relevanta för hur bolaget upprättar årsredovisningen och koncernredovisningen för att ge en rättvisande bild i syfte att utforma granskningsåtgärder som är ändamålsenliga med hänsyn till omständigheterna, men inte i syfte att göra ett uttalande om effektiviteten i bolagets interna kontroll. En revision innefattar också en utvärdering av ändamålsenligheten i de redovisningsprinciper som har använts och av rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen, liksom en utvärdering av den övergripande presentationen i årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Uttalanden

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2013 och av dess finansiella resultat och kassaflöden för året enligt International Financial Reporting Standards, såsom de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Våra uttalanden omfattar inte bolagsstyrningsrapporten på sidorna 15-16. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar. Vi tillstyrker därför att årsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, samt styrelsens och verkställande direktörens förvaltning för NGS Group AB (publ). Vi har även utfört en lagstadgad genomgång av bolagsstyrningsrapporten.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust, och det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för förvaltningen enligt aktiebolagslagen samt att bolagsstyrningsrapporten på sidorna 15-16 är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Revisorns ansvar

Vårt ansvar är att med rimlig säkerhet uttala oss om förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust och om förvaltningen på grundval av vår revision. Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen. Som underlag för vårt uttalande om ansvarsfrihet har vi utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen granskat väsentliga beslut, åtgärder och förhållanden i bolaget för att kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören är ersättningsskyldig mot bolaget. Vi har även granskat om någon styrelseledamot eller verkställande direktören på annat sätt har handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen. Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat enligt ovan är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden. Därutöver har vi läst bolagsstyrningsrapporten och baserat på denna läsning och vår kunskap om bolaget och koncernen anser vi att vi har tillräcklig grund för våra uttalanden. Detta innebär att vår lagstadgade genomgång av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har.

Uttalanden

Vi tillstyrker att årsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret. En bolagsstyrningsrapport har upprättats, och dess lagstadgade information är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Stockholm den 2 april 2014

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Magnus Lagerberg
Auktoriserad revisor

Mikael Winkvist
Auktoriserad revisor

Styrelse och revisor



Per Odgren (född 1941)

Styrelseordförande, invald 2001

Anställd i SEB i 30 år och där innehaft ett flertal chefsbefattningar, bland annat företagsmarknadschef och medlem i ledningsgruppen för SEB Stockholm. Styrelseuppdrag i ett flertal stiftelser och bolag: First Baltic Property SA, Investerm AB, Orvaus AB m.fl. Aktier: 74 629



Orvar Pantzar (född 1939)

Styrelseledamot invald 2001

Entreprenör och företagsbyggare. Startade 1972 OPIAB-företagen, sedermera Cyncrona som 1997 gick samman med OEM. Tidigare huvudägare i OEM International AB, noterat på OMX Stockholmsbörsens Small Cap. Aktier: 577 976 (kontrolleras via kapitalförsäkring)



Bertil Haglund (född 1957)

Styrelseledamot, invald 2010

Civilekonom. Arbetat inom SEB med bank och finans och som finansdirektör på Busslink. Ägare & VD i Lectica AB, ett familjeägt investmentbolag. Styrelseledamot i Förvaltnings AB Kronopark, Lectica International AB, Stureplanskliniken AB med flera bolag. Aktier: 106 799



Malin Schmidt (född 1964)

Styrelseledamot, invald 2013

Civilingenjör med lång internationell linjefserfarenhet från bland annat Det Norske Veritas och Mercuri International, med placeringar i bland annat Italien, Polen, Norge och Schweiz. Idag är Malin VD för företaget FiveFuture AB.

Aktier: 1 902



Bertil Johanson (född 1949)

Styrelseledamot, invald 2013

Har varit auktoriserad revisor och partner hos PwC fram till år 2012. Styrelseordförande i Marginalen Bank samt styrelseuppdrag i familjeägda bolag.

Aktier: 1 920



Charlotte Pantzar Huth (född 1968)

Styrelsesuppleant, invald 2011

Marknadskommunikatör. Har arbetat många år inom tv- och mediabranschen och är nu anställd som marknadsansvarig på NGS Group. Inga övriga uppdrag.

Aktier: 54 225 (varav 5 500 aktier är utlånade till Remium som likviditetsgarant)

Revisor

Magnus Lagerberg (född 1974)

Auktoriserad revisor, invald 2012

Öhrlings PricewaterhouseCoopers AB

Företagsledning



Ingrid Nordlund (född 1968)

Verkställande direktör, anställd 2008, aktier: 5 250

Civilekonom. Lång erfarenhet av ledande befattningar inom bemanningsbranschen, bland annat som försäljningschef, regionchef och uthyrningschef.



Klas Wilborg (född 1967)

CFO, anställd 2008, aktier 800

Diplomerad Ekonom FEI. Har lång erfarenhet som nordisk och europeisk ekonomichef/ CFO i börsnoterade bolag och privatägda bolag.

Verksamhetsområdesledning



Malin Brolin (född 1971)

Verksamhetschef NGS Vård, anställd: 2009



Thérèse Reimer (född 1969)

Verksamhetschef NGS Skola, anställd 2012



Malin Ernestrand (född 1972)

VD Nurse Partner, anställd 2013



Holländargatan 13
111 36 Stockholm
Tel 08-505 808 30
Fax 08-505 808 01
www.ngsgroup.se



Holländargatan 13
111 36 Stockholm
Tel 08-505 808 60
Fax 08-505 808 01
www.firstmed.se



Holländargatan 13
111 36 Stockholm
Tel 08-54 54 98 44
Fax 08-54 54 98 45
www.stjarnpoolen.com



Holländargatan 13
111 36 Stockholm
Tel 08-505 808 60
Fax 08-505 808 01
www.psykiatrika.se



Holländargatan 13
111 36 Stockholm
Tel 08-505 808 00
Fax 08-505 808 01
www.vikariepoolen.se



Holländargatan 13
111 36 Stockholm
Tel 08-611 05 00
Fax 08-611 05 50
www.pluscare.se



Box 289
371 24 Karlskrona
Tel 0455-30 28 00
Fax 0455-30 28 20
www.nursepartner.se



Box 289
371 24 Karlskrona
Tel 0455-30 28 00
Fax 0455-30 28 20
www.docpartner.se

www.ngsgroup.se