



Prevas | Hello Possibility.

ÅRS- OCH HÅLLBARHETSREDOVISNING



2019

Innehåll

Prevas idag	3
Fakta 2019	4
VD har ordet	5



PREVAS INRIKTNING OCH VERKSAMHET

Varumärke	8
Marknad och branscher	9
Erbjudanden	14
Inspiration uppdrag	16



HÅLLBARHETSREDOVISNING

Hållbarhet	21
Våra fokusområden	26
Risker & riskhantering	32
GRI-index	33



FINANSIELL INFORMATION OCH INVESTERARINFORMATION

Förvaltningsberättelse	38
Finansiell översikt	44
Noter	54
Revisionsberättelse	89

Om rapporten

Den formella årsredovisningen omfattar sidorna 38-88.
Hållbarhetsredovisningen innehåller basinformation för
GRI Standards och uppfyller tillämpningsnivå Core.
Hållbarhetsredovisningen omfattar även den lagstadgade
hållbarhetsrapporten enligt ÅRL och omfattar sidorna 21-35.

Bolagsstyrningsrapport	94
Information till aktieägare	101
Aktien	102
Styrelse & koncernledning	104
Adresser	106

Prevas AB
Org. Nr. 556252-1384
Box 4, Legeringsgatan 18
721 03 Västerås
Mail: info@prevas.se
Tel. 021-360 19 00
www.prevas.se

Hello Possibility.

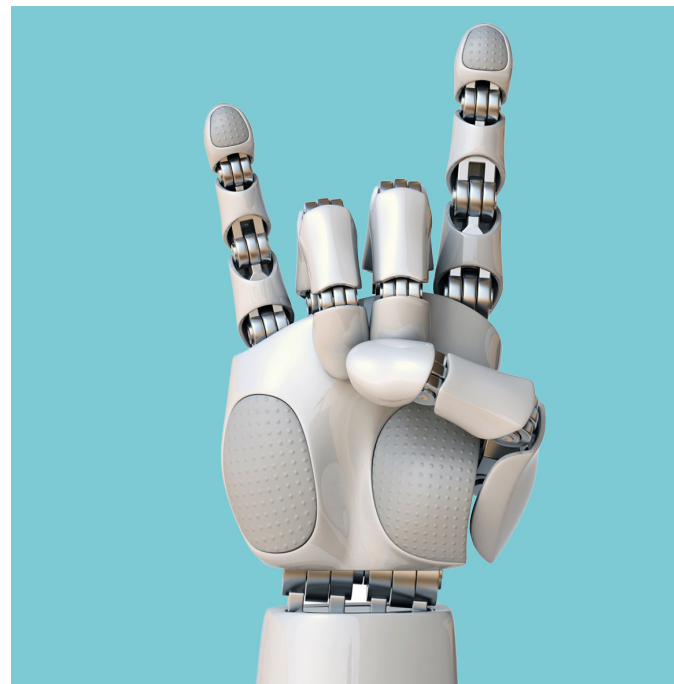
Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nyttä för människor, planeten och ekonomin.

Vi löser problem. Många skulle nog påstå att vi gör det med olika tekniska lösningar – och visst stämmer det. Fast ännu viktigare är kanske påhittigheten. Det som Prevas egentligen handlar om. Om att tillsammans se saker som andra inte ser. Om möjligheter.

Vi tror att det är just påhittigheten som kommer att rädda världen. Duktiga människors förmåga att se lösningar som ännu inte finns. Som gör det möjligt för hjärtsjuka att via en uppkoppling hemifrån mäta och meddela sitt EKG till sjukhuset. Eller hjälper stålindustrin att effektivisera sin produktion och samtidigt minska energiförbrukningen. Eller ser hur framtidens cykelhjälm bör konstrueras för att rädda så många liv som möjligt.

Vi tror att påhittigheten kommer att göra andra saker också. Mindre saker, men ändå viktiga för många människors vardag. Som att se till att glassen smakar likadant oavsett var i världen du köper den. Hålla koll på din cykel och larma om någon försöker norpa den. Eller göra det möjligt för dig att kontrollera din fertilitet utan att du behöver sätta din fot på mottagningen.

Detta är bara några av de tiotusentals problem vi löst sedan vi började 1985. Allt tack vare påhittiga kollegor och kunder som sett något andra inte sett. Det är så vi vill ha det. Vi kallar det Hello Possibility.



Här hittar du oss,
slå en pling så berättar vi mer!



Sverige; Arboga, Eskilstuna, Finspång, Gävle, Göteborg, Jönköping, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Malmö, Norrköping, Sandviken, Stockholm, Uppsala, Västerås och Örebro

Danmark; Köpenhamn, Aalborg och Aarhus

Norge; Oslo

Ett rekordår för Prevas.

Ett år som gav resultat och muskler att aktivt vidareutveckla det vi brinner för mest - att tillsammans med kunder och partners skapa tekniska framsteg som gör det bättre för människor, planeten och ekonomin.

Bakgrunden till det förbättrade resultatet är en kombination av flera faktorer. Som minskade kostnader, säljframgångar, ökad förmåga att driva åtaganden, högt tryck i verksamheten och stort engagemang bland våra medarbetare. Vi har under året haft en god efterfrågan på våra tjänster och lösningar samt fått ett fortsatt stort förtroende från företag inom bland annat life science, energi och verkstadsindustrin. Under året har vi också lagt ner mycket tid på att se över vårt varumärke. Ett arbete som har omfattat både innehåll och den visuella identiteten. Resultatet kan ses på vår hemsida och i företagets kommunikation.

Prevas var ett av de drygt 40 företag från IT-konsultbranschen som samlades för att arbeta fram en färdplan för en fossilfri, klimatpositiv och konkurrenskraftig IT-konsultsektor 2045. Rapporten, som tog cirka ett år att arbeta fram, har överlämnats till klimat- och miljöminister Isabella Lövin och näringsminister Ibrahim Baylan. Färdplanen beskriver hur digitaliseringsbranschen, tillsammans med kunder, politiker och andra beslutsfattare kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige.

På Västerås näringslivsgala Guldstänk 2019 korades med pompa och ståt Prevas till årets exportföretag. Syftet med priset är att uppmärksamma betydelsen av export och exporterande företag genom att lyfta fram goda förebilder. Utöver att en del av Prevas kunder finns utomlands så hjälper vi skandinaviska företag att öka sin konkurrenskraft och exportera mer. Det var med stolthet och glädje vi tog emot priset.

Kundbetyg, 8,6

på en skala 1 till 10



Omsättning, 796 Mkr

Rörelseresultat, 47 Mkr

578 anställda,

Sverige 81 %
Danmark 15 %
Norge 4 %



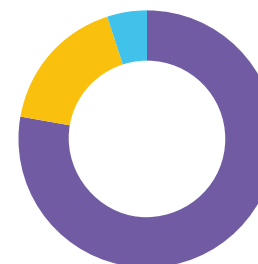
Andel,

87 % män
13 % kvinnor

De största kunderna,

Saab / Ericsson /
Atlas Copco /
Sandvik /
ORGENTEC
Diagnostika

Omsättning, per segment



• Sverige 78 %
• Danmark 17 %
• Övriga 5 %

Branschindelning,



• Övriga 21 %
• Verktad 21 %
• Life Science 19 %
• Energi 11 %
• Stål och Mineral 9 %
• Försvar 8 %
• Telekom 7 %
• Fordon 4 %



VD har ordet

Ett år av förändring.

Du som följt oss under året har fått följa med på en förändringsresa. Inspirerande att se är att många som följt oss har inte bara åkt med, utan har också bidragit positivt. Det är då vi är som allra bäst. När vi går samman och hjälps åt ännu mer. Det är också då vi låter påhittigheten stå i centrum. Och det är då resultaten kommer – steg för steg.

Förändring och glädje

Man kan bli förvånad över hur mycket man hinner utföra på ett år om man hjälps åt och stöttar varandra. Fokus under året har legat på att förenkla, decentralisera och göra oss mer dynamiska. Det har påverkat vårt sätt att sälja, vår ledarfilosofi och vår organisation. Vi har därmed kunnat minska våra centrala kostnader avsevärt, samtidigt som vi investerat i till exempel digitala kommunikationsplattformar.

Vi har också investerat i vårt varumärke. Om det är något som de mest framgångsrika företagen i vår tid har gemensamt så är det att de är extremt tydliga med vad de står för och varför. Och de agerar därefter. Vi på Prevas är inget undantag. Vi är extremt beroende av



Att göra saker tillsammans är roligt. Det är då vi är som allra bäst. Det är också då vi låter påhittigheten stå i centrum.

vad omvärlden, våra kunder och anställda tycker och tänker om oss. Men det är inget lätt arbete. Det krävdes en hel del mod att öka kostnaderna och mycket tid lades på att göra ett grundligt varumärkesarbete, utan genvägar. Detta har verkligen gett resultat – som energi, förnyelse och mer attraktion.

Det centrala i vårt varumärke är att vi vill göra gott med teknik. Vi tror att påhittigheten och tekniska lösningar kommer förbättra både samhället och ekonomin. Och vi tror att vägen dit går genom samarbete, med varandra och andra. Det har varit ett krävande arbete men samtidigt väldigt roligt. Och när man har roligt brukar det ju bli bra. Och ge resultat. Det är precis vad som skett. Sista kvartalet 2019 resulterade i den högsta vinsten i företagets historia.

Samarbeten som skapar värden

Vi är en uppskattad och strategisk samarbetspartner. Det vet vi från våra referensuppdrag och i samtal med kunder och andra samarbetspartners. Förutom en djup teknisk och digital förståelse har vi lång erfarenhet från flertalet branscher. Vi har varit ute på fältet och sett utmaningarna. Då blir det också lättare att se möjligheterna. ↓

Ett exempel på ett nytt spännande uppdrag vi utfört under 2019 är det vi gjort tillsammans med startupföretaget Pilloxa. Här utvecklade vi en smart lösning för medicineringsstöd, för patienter med livslånga medicinintag. Genom att kombinera mjuk- och hårdvara med Internet of Things och uppkoppling har en smart framtidsprodukt tagits fram som hjälper målgruppen att ta rätt medicin vid rätt tillfälle.

Ett annat uppdrag värt att nämna är det med Force Technology. Här utvecklade vi tillsammans en ny ultraljudsskanner som snabbt kan skanna enorma mängder data och visa dem i realtid. Något som tidigare tog flera timmar att utföra kan nu klaras av på en kvart. Längre fram i denna publikation (sid 16-20) kan du läsa mer om ovanstående uppdrag men även om hur vi förbättrade arbetsmiljön för operatörer och höjde kvalitén i produktionen hos ABB Robotics. Det är ett väldigt spännande uppdrag där vi tillsammans utvecklade en öppen och säker robotcell där maskiner och människor kan samverka. Ja, listan kan göras lång och när jag tittar på den känner jag stolthet och framtidstro.

En ny typ av utmaning väntar

I början av året var vi försiktiga med att kommunicera framtidsutsikter, och det är vi nu också. Jag är däremot glad att kunna konstatera att vi idag är ett annat företag än tidigare, ett starkare sådant med en större förmåga att hantera förändringar. Vi går in i 2020 med en starkt finansiell situation, med ett momentum och en positiv trend – och från en vinstnivå som anger ett större avstånd till negativa siffror än tidigare.

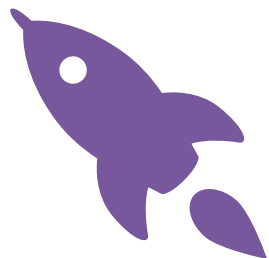
Omvärlden förändras och vid skrivandet av detta VD-ord är vi mitt inne i en kris till följd av Coronavirusets spridning. Vart den tar vägen och hur länge den pågår vet jag inte, men det jag vet är att vi idag har bättre förutsättningar att kunna hantera en föränderlig omvärld. Jag är övertygad om att vi kommer klara det och behovet av påhittighet och teknik är och kommer bli allt större.

Tack alla engagerade kunder, partners, ägare och kollegor för 2019. Jag ser fram emot en fortsatt spännande framtidsresa och massor av nya problem som behöver lösas.



Johan Strid, CEO Prevas AB





Prevas

Hello Possibility.

Vi löser problem. Många skulle nog påstå att vi gör det med olika tekniska lösningar – och visst stämmer det. Fast ännu viktigare är kanske påhittigheten. Det som Prevas egentligen handlar om. Om att tillsammans se saker som andra inte ser. Om möjligheter.

Vi tror att det är påhittigheten som kommer att rädda världen. Duktiga människors förmåga att se lösningar som ännu inte finns. Vi tror att påhittigheten kommer att göra andra saker också. Mindre saker, men ändå viktiga för många människors vardag.

Vision

Ingenuity will save the world.

Mission

We co-create technological advancement for the betterment of all; people, planet and profit.

Värderingar

Gemensamma kärnvärden är nyckeln till vår framgång. De banar vägen för bättre kommunikation och samarbete, minskar behovet av detaljerade regler och förordningar och gör vår organisation mer agil och dynamisk. Att dela värderingar ger större frihet att agera utan detaljerade regler.

Vi sammanfattar våra värden i akronymen BOAT - Business Driven, Open Minded, Active och Team Player.

Mål

Rörelsemarginal (EBIT) på 8 till 10 procent.

Strategiska prioriteringar

Medarbetare. Vi ska vara en attraktiv arbetsgivare där våra medarbetare trivs och utvecklas samtidigt som vi ska attrahera nya kollegor.

Marknad. Att göra saker tillsammans är ofta en framgångsfaktor och vårt uppdrag är att tillföra branschkunskap och djup teknisk förmåga. Genom att vara affärsinriktad etablerar vi långsiktiga och sunda relationer.

Ekonomi. Vi har fokus på kundvärde, kostnadseffektivitet och lönsamhet.



**Sedan starten 1985 har vi löst
tiotusentals problem till-
sammans med våra kunder
- i flertalet branscher.**



Kunder som ser möjligheter.

Marknaden 2019 var relativt god. Det fanns osäkerheter och svaghetstecken men överlag var det en god marknad. Prevas upplevde stark efterfrågan både inom produktionsutveckling och produktutveckling.

Behov av hållbara lösningar

Inom industrin fanns, och finns fortfarande, ett starkt tryck på att effektivisera sig, automatisera, minska sin energiåtgång, öka säkerheten för medarbetare och göra åtgärder för att skapa en mer hållbar produktion. Detta kombinerat med de tekniska möjligheterna som konstant ökar, behovet av att lösa komplexa utmaningar och att öka sin konkurrenskraft med hjälp av ny teknik har sammantaget inneburit en stark efterfrågan inom industrin.

Trenderna inom Life Science har varit starka. Det finns drivkrafter kopplat till demografi, friskare och åldrande befolkning, samtidigt fler med hälsoproblem, ökat välstånd, och mer fokus på vård och ökad livskvalitet. Detta, även här parat med starka tekniska trender och även regulativa trender, har gynnat efterfrågan. Prevas är väl positionerat med välrenommerade kompetensstyrkor inom området.

En orolig omvärld

Generellt sett har efterfrågan varit god under 2019 även om det har funnits orostecken. Efterfrågan på Prevas nischade och starka erbjudanden har fortsatt varit starka. Utsikterna för 2020 har varit goda men är i skrivandets stund mycket osäkra på grund av Coronapandemin. I grund och botten är behoven av digitalisering, automatisering, ändrad produktutveckling och hållbara lösningar mycket starka över tid.



Branscher.

Verkstadsindustri

En stor drivkraft hos verkstadsindustrin är förändringsviljan. Hållbarhet, digitalisering, automatisering, datadriven optimering, Internet of Things med mera driver både krav och möjligheter till investeringar och förändringar. Här är vi fint positionerade för framtiden med vår gedigna bakgrund, förståelse för branschen och påhittiga inställning till tekniska lösningar.

Exempel på kunder

ABB, Atlas Copco, Benteler, Force Technology, Höganäs, Johnson Control, Munters, Orkla, Sandvik, Siemens och SKF.

Life Science

Det bakomliggande behovet inom Life Science är stort. Förutom växande befolkning, fler som är sjuka samtidigt som fler är friska och äldre, fler som efterfrågar avancerad behandling, så finns det en stark drivkraft till att effektivisera hälso- och sjukvården. Lägg därtill förändringar i regulatoriska krav för medicintekniska produkter och behov av rådgivning så får man ett område med mycket stark efterfrågan. Detta är ett intressant område där vi är starkt positionerade och våra tjänster är fortsatt alltmer efterfrågade.

Exempel på kunder

Acarix, Baxter Gambro, Cellavision, Celectricon, Dentsply, Exseed Health, GE Healthcare, Getinge, HemoCue, Implantica, Johnson & Johnson, Kontigo Care, Novo Nordisk, Octapharma, ORGENTEC Diagnostika, Pilloxa och Radiometer.





Energi

Förhoppningar om en grönare värld driver på utvecklingen av förnybara energikällor. Det finns också en stark plattform i nordens energibransch där man kan ta till sig digitaliseringen och ny teknik. Vi är aktiva inom många delar av denna bransch och vi har erfarenhet av produkter och lösningar för produktion, hantering och optimering av energi.

Exempel på kunder

ABB, Borås Energi och Miljö, E.ON, Finspångs Tekniska Verk, LM Wind Power, ROMO Wind, Siemens, Stockholm Exergi, Vattenfall och Vestas.

Stål och mineral

Metall- och mineralproducenter står fortfarande inför stora utmaningar, både vad gäller konkurrenskraft och lönsamhet. In i minsta detalj måste man vara redo att hantera växlande och varierande

efterfrågan och prissvängningar av råvaror. Prevas erbjudande omfattar lösningar som är väl anpassade för att möta utmaningar som finns inom stål- och mineralindustrin. Erbjudandet innefattar beprövade lösningar och tjänster med anknytning till verksamhetsstyrning, produktionsplanering, projektledning, automation, miljö- & övervakningssystem samt rapporteringsverktyg.

Exempel på kunder

Atlas Copco, Brønnøy Kalk, LKAB, Outokumpu, Sandvik, SSAB och Uddeholm.

Försvar

Nordens försvarsindustri förser den globala marknaden med världsledande produkter, lösningar och tjänster. Ett fokusområde är att kontinuerligt förbättra, utveckla och anpassa ny teknik för att tillgodose kundernas behov i enlighet med lagstadgade krav i olika ↓

militära standarder. Kombinationen av avancerad teknik och höga krav på tillförlitlighet och miljötålighet passar in väldigt bra på vår erfarenhet och kompetens. Här har vi haft en fortsatt mycket god orderingång.

Exempel på kunder

Aimpoint, BAE Systems, Dynasafe, Exensor, Ilias, SAAB och Spectronic.

Telekom

Telekombranschen förändras i samma snabba takt som digitaliseringen. Nya möjligheter skapas via uppkopplade system inom både 5G-teknik och ökad nätverksinfrastruktur. Prevas har lång erfarenhet av komplexa konsulttjänster gällande mjukvara, hårdvara och mekanik inom mobila nät. Med expertis inom bl.a. radionära funktioner bidrar Prevas med viktig kunskap till sina kunder. Prevas levererar även viktiga komponenter till telekomföretags Product Lifecycle Management, såsom globala centraliserade lösningar inom produktspårbarhet och märkning samt verktyg för hantering av organisationers utrustning.

Exempel på kunder

Axis Communications, Ericsson, Incell International, Net Insight, Sectra Communication och Terranet.

Fordon

Svensk fordonsindustri är en mycket viktig del av svenskt näringsliv. Självkörande fordon, lägre bränsleförbrukning, el/hybrid-motorer och högre säkerhetskrav har blivit nya fokusområden för fordonsindustrin tillsammans med lägre utsläppsnivåer, högre kvalitetskrav och lägre produktionskostnader. Kortare utvecklingstider, möjligheter som ny teknik ger och kundkrav på uppkopplade tjänster är också exempel på nya utmaningar. Prevas har lång erfarenhet av att förse fordonsindustrin med högkvalitativa lösningar. Prevas kompetens inom produktutveckling, inbyggd teknik och effektiva produk-

tionslösningar i kombination med kunskap om applikationer inom många olika områden gör oss till en bra utvecklingspartner.

Exempel på kunder

Aims, Allied Motion, Benteler, Borg Warner, CEVT, GKN Driveline, Haldex, Scania, Stoneridge, Veoneer och Volvo.

Konsumentprodukter

Digitaliseringsvågen har öppnat upp nya möjligheter inom i stort sett alla områden i samhället. Kunderna kräver alltmer att produkter ska vara uppkopplade och ha funktionalitet i form av appar. I segmentet återfinns alltifrån produkter som bevakar hälsa till synthesizers, dammsugare, hemautomation och säkerhetsprodukter. Med en kombination av teknisk expertis, applikationskunskande och förståelse om kundens affär hjälper Prevas till att snabbt och säkert få ut kunders produkter på marknaden. Idag redovisas denna bransch under övriga.

Exempel på kunder

3M, Clavia, Electrolux, Husqvarna, Hövding, Panasonic och Verisure.



Förändring och glädje.

Och en gnutta huvudvärk om du har tur.

Snarare än vad, utgår vi från varför och hur till att börja med. Varför vi finns är för att vi tror på teknikens möjligheter att bidra till en bättre värld. Prevas har förståelse för hela landskapet och hur man kan använda alla trender till sin fördel. Vi går så långt att med teknik och påhittighet så räddar vi världen. Vi gör det så klart inte ensamma utan tillsammans med andra. Att skapa tekniska framsteg tillsammans med andra som kommer människor, planeten och ekonomin till godo är vår mission. Vi har en positiv grundsyn och ser till de möjligheter som alltid går att finna.

När man mer går in på vad vi faktiskt gör så kan vi sammanfatta det i produktutveckling och produktionsutveckling. Vi hjälper företag att designa, utveckla och ta fram sin produkt. Exempel är en cykelhjälm med inbyggd intelligens och avancerad teknik, en skruvdragare med automatisk spårbarhet, matning av data till molnet eller ett avancerat medicintekniskt instrument. Vi hjälper också kunderna att därefter leda, optimera och hålla koll på fabriken som tillverkar produkten. Det är vår röda tråd.

Från idé till certifierad produkt

När det gäller produktutveckling så har Prevas förmågan att hantera hela kedjan från idé till design, utveckling, validering och verifiering, certifiering, industrialisering och därefter underhåll och uppgraderingar. Det faktum att vi berört över 5 000 produkter där vi tagit helhetsansvar eller varit med i olika delar gör att vi har mycket god förståelse för vad man måste göra i de tidiga faserna för att den kommersiella industrialiseringen och tillverkningen ska fungera och vara framgångsrik. Inte minst att ha koll på regulatoriska aspekter och certifieringar är en viktig bit där Prevas bidrar med värde till sina kunder.

Utöver att vi har utvecklingstjänster som omfattar hela kedjan från idé till lanserad och certifierad produkt och därefter löpande underhåll, så täcker Prevas de olika disciplinerna som behövs för att få till en hel produkt; mekanik, ↓



elektronik och mjukvara. Som tillägg till dessa kompetenser har Prevas lokaler, laboratorium, instrument och arbetsmetoder som tagits fram under många år vilket gör erbjudandet än mer konkurrenskraftigt.

Verksamhetskunnande i kombination med vår kunskap om teknik

Inom produktionsutveckling har Prevas ett enormt kunnande från golvet i enskilda fabriker till ledningsnivå av hela logistikkedjor inklusive flera anläggningar. Prevas tar fram lösningar för enskilda celler (produktionsenheter inne i en fabrik), styrning av celler och hela produktionslinor. Utöver detta så har Prevas lösningar för övervakning och styrning av logistik och flöden inne i en fabrik. Till detta finns insamling av data, uppkoppling och analyser. Ytterligare ett viktigt område är att hålla reda på alla sina resurser, oavsett om det är spåragnar, komponenter i laxodlingar eller maskiner, och veta när man ska göra underhåll och fältservice vid rätta tillfällen.

Översta nivån för våra erbjudanden är produkt- och produktionsutveckling och inom dessa områden finns det flera starka nischade erbjudanden och kompletterande kompetensområden som kan ses på Prevas hemsida.

Några kunderbjudanden

Automation & robotlösningar, inbyggda system & intelligenta sensorer, industriell digitalisering, Internet of Things, produktutveckling av medicintekniska produkter, industriellt Linux, manufacturing execution systems, life cycle management, system för eftermarknad & fältservice, underhållssystem och testsystem.

Exempel på kompetensområden

Elektronik & hårdvarudesign, industriella molnlösningar, mekanikutveckling, mjukvarudesign & programvaruutveckling, integration, produktionsutveckling, quality & regulatory compliance, systemlösningar samt UX & UI.

Om du undrar över det där med huvudvärken så är det ibland en tillfällig bieffekt av förändring när gamla invanda rutiner och mönster bryts.



Vi älskar teknik. Fast ännu viktigare är kanske påhittigheten och att se nya möjligheter. Det som Prevas egentligen handlar om.



Kund - ABB Robotics

Robotar som bygger robotar.

Med en öppen och säker robotcell för montering visar ABB Robotics hur stora maskiner och människor kan samverka. Prevas har installerat och driftsatt en nyckelfärdig lösning som förbättrar arbetsmiljön för operatörerna och höjer kvaliteten i produktionen.

En konventionell robotcell omges av skyddsgaller men den nya installationen på ABB Robotics visar att säkerheten kan lösas på andra sätt. Robotens PLC (styrsystem) kompletteras med en separat processor vars enda funktion är att kontrollera säkerheten i cellen. Robotens position och rörelse övervakas med hjälp av ABB:s säkerhetsmjukvara SafeMove2 och ett sensorsystem med bland annat ljusridåer och golvsannrar ersätter det fysiska skyddsgallret.

Lämplig nivå av automatisering

Om en person eller ett föremål kommer in i robotens arbetsområde stannar den direkt. När roboten arbetar i utkanten av cellen rör den sig sakta men längre in i cellen arbetar den i full hastighet. Här har man lyckats skapa en öppen men samtidigt säker lösning.

Prevas fick uppdraget att installera den nya robotcellen – ett uppdrag som bland annat har innefattat projektledning, inköp av utrustning, driftsättning och utbildning av ABB:s personal.

– Vi tog in tre olika förslag från tre olika integratörer, och vi bedömde att Prevas koncept innehöll de mest nytänkande lösningarna, säger Per-Olof Karlsson projektledare på ABB Robotics. Prevas främsta styrka som leverantör är att de har en stor upparbetad kunskap och erfarenhet i sitt ingenjörsteam.

Robotcellens slutliga utformning sattes av den gemensamma projektgruppen under projektets genomförande. En viktig aspekt var att hitta en lämplig nivå av automatisering.

Kund - Pilloxa

Smart stöd vid livslång medicinering.

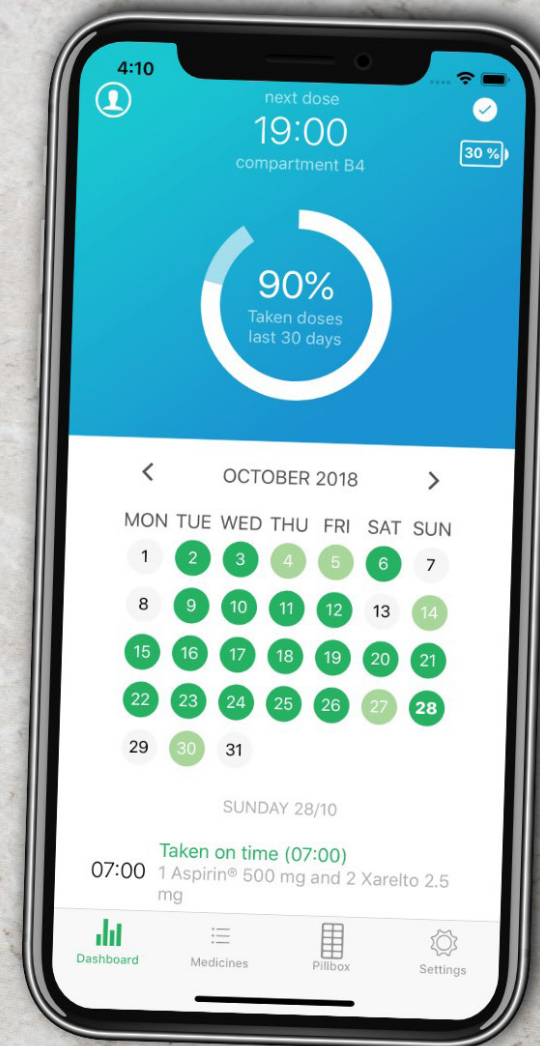
Startupföretaget Pilloxa har i samarbete med Prevas utvecklat en lösning för medicineringsstöd för patienter med ofta livslånga medicinintag. Genom att kombinera mjuk- och hårdvara med Internet of Things har de tagit fram en både smart och framtidskompatibel produkt.

Det finns många människor med kroniska sjukdomar där behovet av stöd vid medicinering är tydligt. Många tänker först på äldre personer som bor hemma och glömer att ta sina mediciner, men det är betydligt fler personer under 65 än över som tar medicin.

Smarta idéer som blir verklighet

Tekniskt är Pilloxas lösning en produkt för framtiden där de tar stöd av ny möjliggörande teknik. Idag handlar det om att erbjuda vård i hemmet med stöd av Internet of Things (IoT), ofta med en mobil inblandad i processen. Prevas arbetar mycket med denna typ av verksamheter, det vill säga startupföretag med avstamp i spännande idéer. För att klara välfärden är lösningar som denna en avgörande och både eHealth och Life Science är viktiga fokusområden för Prevas.

– Pilloxas produkt fokuserar mer på hälsa än på sjukdom, vi vill hjälpa och stödja alla med kronisk sjukdom på deras villkor, säger Francesco Mazzotta, medgrundare och VD på Pilloxa. Den omfattar både en mobil applikation och en fysisk hårdvara; idag använder alla mobilen och det mesta vi gör är på något sätt kopplat till den, så det är naturligt att även stöd för medicinering borde finnas där.



Kund - Force Technology

Får avancerad industriell skanning att fungera.

Force Technology och Prevas har utvecklat en ny ultraljudsskanner som snabbt kan skanna enorma mängder data och visa dem i realtid.

Många känner till ultraljudsskanning från undersökning av gravida kvinnor. I ett industriellt sammanhang kan tekniken användas för att skanna allt från byggnadsstrukturer till små industriella produkter som behöver kvalitetskontrolleras före försäljning.

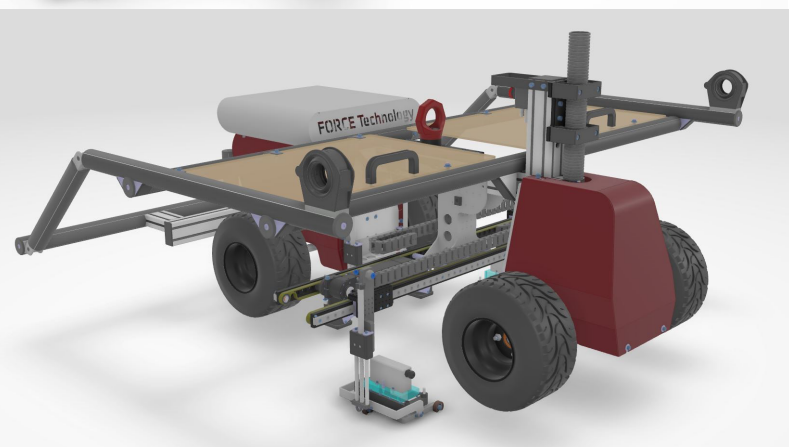
Force Technology grundades på 1970-talet och har varit en pionjär inom ultraljudsskanningsutrustning. Företaget har utvecklat utrustning för skanning av metallrör, vindturbinblad och många andra strukturer. Ultraljudsskanning kan "se" in i strukturer och avslöja kritiska fel och på så sätt möjliggöra en icke-destruktiv testning.

Från flera timmar till endast en kvart

I den senaste versionen av det populära P-Scan Stack-systemet har Force Technology tagit tekniken ett jättekiv framåt. I stället för att använda endast en eller två ultraljudselement samtidigt kan nya P-Scan Stack med hjälp av phased array-teknik hantera upp till 128 element. Det innebär att enheten kan sända och detektera en riktningsskyddad ultraljudsvågfront i stället för bara en enda stråle.

Det nyutvecklade systemet gör det möjligt att med ett speciellt elektriskt fordon som kör ultraljudsskannern skanna ett 100 meter långt vindturbinblad på endast en kvart. Hittills har det tagit flera timmar att utföra en sådan skanning.

Inte många företag har ingående kunskaper om phased array-system men Prevas har omfattande expertis inom detta komplexa område. Och detta är också orsaken till att Force Technology valde just Prevas som sin partner för att utveckla sin nya produkt.





Kund - Celectricon

Integrerad mjukvara för läkemedeltester.

Medicinteknikföretaget Celectricon tog fram en ny affärsmodell och gick från att utveckla och sälja avancerad laboratorieutrustning till att erbjuda läkemedelstester som en service. Prevas är utvecklingspartner för mjukvaran.

Celectricon är en akademisk spinoff med patent som har utvecklats vid Chalmers och Göteborgs universitet. Med en egenutvecklad instrumentplattform genomför Celectricon forskning och läkemedelstester på uppdrag av flera stora läkemedelsbolag.

Från produkt till tjänst

Celectricon utför tester av läkemedel mot kronisk smärta samt sjukdomar som är kopplade till det centrala nervsystemet, framförallt Alzheimer och Parkinson. När företaget grundades var affärsidén att utveckla och sälja tekniska plattformar för olika typer av mätning och manipulering av celler. Plattformarna blev dock allt större, med fler och fler funktioner som gjorde dem alltmer komplexa att använda. I samma takt blev de också dyrare och till sist blev de svåra att sälja.

Celectricon satsade nu på att själva utföra analyser och debi-

tera kunderna för resultaten. Den tekniska plattform som de hade utvecklat och förfinat hade en unik funktionalitet men det saknades en anpassad mjukvara för att styra plattformen. Prevas anlätades för att utveckla en helintegrerad mjukvara.

Celectricon har idag flera ledande läkemedelsbolag bland sina kunder och de medverkar även i offentligt finansierade forskningsprojekt. Instrumentplattformen utvecklas hela tiden, till exempel med bättre optik, bättre belysning och optimering av robotstyrningen. När hårdvaran förbättras så måste även mjukvaran uppdateras och därför är samarbetet med Prevas strategiskt viktigt.

– Prevas är lätta att samarbeta med, de är tekniskt kompetenta med framförallt så är de måna om att förstå våra behov, säger Johan Pihl, COO på Celectricon. Något som vi särskilt har uppskattat är att de alltid tänker ur ett användarperspektiv, de har användaren och applikationen i fokus och sedan löser de tekniken.



We co-create technological advancement for the betterment of all; people, planet and profit.



Hållbarhet.

Så ser vi på hållbarhet

Hållbarhet är inget modeord för oss. Det är inget lättvindigt begrepp som vi slänger oss med för att passa in. På Prevas ska hållbarhet genomsyra hela vår verksamhet och utgå från vår mission, vision, värderingar och strategi. Grunden i vårt hållbarhetsarbete är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner. Vi följer nationella och internationella lagar och förordningar och tror på god affärsetik och uppförandekoder.

Syftet med denna redovisning är att beskriva vår verksamhet ur ett hållbarhetsperspektiv. Här spelar vårt varumärke en viktig roll för att inge långsiktig trygghet – för såväl kunder och aktieägare som medarbetare och övriga intressenter.

Ett viktigt stöd i vår dagliga verksamhet är vår affärsplan och vårt ledningssystem. Dessa använder vi för att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet, utifrån våra huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt, samt att aktiviteter följs upp och utvärderas för att vi ska kunna förbättra verksamheten på ett hållbart sätt. På så sätt kan vi hantera våra hållbarhetsrelaterade risker på ett effektivt sätt, samtidigt som vi utvecklar vår verksamhet och skapar värde för våra kunder.



Så arbetar vi

Hållbarhetsredovisningen tas fram av koncernledningen tillsammans med ett antal stabsfunktioner, på uppdrag av styrelsen. Arbetsgruppen har under 2019 träffats regelbundet för att driva hållbarhetsfrågor, sammanställa väsentlighetsanalysen samt förankra arbetet med styrelsen. Hållbarhetsredovisningen är granskad och godkänd av styrelsen. Frågor angående denna ställs till koncernens kvalitetschef som även är utsedd till hållbarhetskoordinator.

Våra intressenter

Vi har identifierat fyra särskilt viktiga grupper för koncernen; medarbetare, kunder, partners/leverantörer och ägare/investerare. Samhället i stort är självklart också en viktig intressent som vårt hållbarhetsarbete måste ta hänsyn till.

Vi strävar efter öppenhet, tillgänglighet och lyhördhet. De främsta verktygen för att kommunicera med våra intressenter är via samtal och intervjuer samt olika undersökningar. Vi deltar även på bransch-

träffar och seminarier där vi utbyter erfarenheter och kunskap. Med detta som underlag har koncernens ledning i samråd med styrelsen därefter beslutat om vilka som är de väsentliga frågorna för koncernen.

Hur vi kommunicerar

Vi pratar med våra intressenter på ett flertal olika sätt, för en översikt se tabellen nedan.

Intressenter	Förväntningar	Dialog & kommunikation
Medarbetare	Personlig utveckling och karriärmöjligheter Kompetensutveckling Mångfald och jämställdhet Öppenhet Efterlevnad uppförandekod	Möten och daglig dialog Medarbetarundersökning Utvecklingssamtal Samverkansgrupper Intranätet och sociala media Andra kommunikationskanaler
Kunder	Specialistkunskap och service Lönsamma, effektiva och hållbara lösningar Stärkt konkurrenskraft Minskade kostnader Kundnöjdhet Leveranser i tid	Daglig samverkan Projektmöten Projektavtal Kundintervjuer Event, seminarier och workshop Hemsida, sociala media Andra kommunikationskanaler
Partners/leverantörer	Samverkan Efterlevnad uppförandekod Hållbara lösningar	Möten och avtalsförhandlingar Utvärderingar Hemsida och andra kommunikationskanaler
Ägare/investerare	Utdelning Positivt rörelseresultat Tillväxt	Årsstämma Styrelsemöten Erfarenhetsutbyten Rapporter och pressreleaser Hemsida, sociala media Andra kommunikationskanaler



Vårt ansvar

Precis som alla andra seriösa aktörer på marknaden har vi ett ansvar för hur vi bedriver vår verksamhet. Det är ett stort ansvar och inget vi tar lätt på. För att tydliggöra detta, internt och externt, har vi delat in det i tre olika huvudområden.

1. Vårt ekonomiska ansvar

Vi ska arbeta för att skapa ett långsiktigt, hållbart samhälle genom att öka innovationstakten och produktiviteten hos våra kunder. Vi har en historia, där vi i mer än 30 år har hjälpt kunder att växa och bli mer konkurrenskraftiga. Detta är något vi är stolta över och tänker fortsätta värna om i framtiden.

Med en effektiv organisation, baserad i starka regioner, säkerställer vi att vi har den kompetens som efterfrågas. Samtidigt kan våra medarbetare jobba tillsammans i flera olika typer av uppdrag vilket gör att vi kan optimera vår verksamhet för ökad lönsamhet och tillväxt.

Vi strävar givetvis efter att använda våra resurser på bästa tänkbara sätt. Hit räknas de mest självklara resurserna som medarbetare och pengar, men även vår miljö. Genom vårt agerande vill vi säkerställa att dessa används optimalt.

För att kunna fortsätta vara framgångsrika krävs även ett ekonomiskt ansvar för verksamheten och att lönsamheten är på en nivå som skapar möjligheter att utvecklas. För att säkerställa detta har vi en väl utvecklad ekonomisk uppföljning och planering.

Vi tror att transparens är viktigt för vår fortsatta ekonomiska utveckling. En transparent organisation gör det enklare för medarbetare att bidra till det gemensamma och stärker samtidigt vårt varumärke internt. Detta har varit ett prioriterat område under 2019 och kommer att fortsätta vara så även framöver. Mer om ekonomiskt ansvar finns att läsa i förvaltningsberättelsen på sidorna 38-43.

2. Vårt miljöansvar

Vi strävar efter att vara en miljömässigt ansvarsfull organisation som följer alla relevanta lagar och regler. Vårt mål är att fortsätta begränsa verksamhetens miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft.

Vi fortsätter att utveckla tekniska lösningar genom en miljömedveten designprocess. Här säkerställer vi att juridiska krav efterföljs och att lösningen leder till en minskning av produktens miljöpåverkan – från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut.

Vår direkta miljöpåverkan är relativt liten och omfattar i huvudsak tjänsteresor, tjänstebilar, energiförbrukning i form av uppvärmning och kylning av Prevas kontorslokaler samt inköp av kontorsutrustning. Störst miljöpåverkan har tjänsteresor och skrotad elektronik i form av gamla datorer och telefoner. Dessa returneras för återvinning och Prevas bilpolicy innehåller riktlinjer för reducerad miljöpåverkan.

3. Vårt personalansvar

Det viktigaste vi har är vår personal. Vi är alla individer och hur vi utvecklas varierar från person till person beroende på vad vi har med oss i bagaget och hur vi tar till oss kunskap. Vi försöker hitta vad som får våra medarbetare att växa, som individer och som lagspelare.

Våra medarbetare är även ett av de tre fokusområden som vi har valt ut i vår hållbarhetsredovisning. Läs mer om våra medarbetare på sidorna 28-29.





GLOBALA MÅLEN för hållbar utveckling

Vårt ledningssystem samt principer & riktlinjer

Grundvärderingar & Code of Conduct
Arbetsmiljö- och rehabiliteringspolicy
Drogpolicy
Informationspolicy
Integritetspolicy
Kompetensutvecklingspolicy
Kvalitetspolicy
Likabehandlingspolicy
Miljöpolicy
Tjänste- och personalbilspolicy

Styrning

Grunden för Prevas hållbarhetsarbete vilar på FN:s Global Compacts tio principer inom områdena mänskliga rättigheter, arbetsvillkor, miljö och korruption. Vi stödjer även FN:s 20 klimatmål och rapporterar hållbarhet i enlighet med GRI Standards: Core options. Ett större arbete har även startats i början av 2020 där vi ska identifiera vilka av de 17 globala målen som särskilt är relevanta för oss och hur vi kan bidra med hållbar utveckling.

Koncernen arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de hållbarhetskrav intressenter ställer. För mer information om bolagsstyrning, se bolagsstyrningsrapporten på sidorna 94-100.

Uppförandekod och styrande ramverk

Vi åtar oss inte projekt som strider mot företagets grundvärderingar eller riskerar att bryta mot FN:s principer och vår egen uppförandekod. Under 2019 genomfördes interna revisioner enligt företagets fastställda revisionsplan för att säkerställa att våra rutiner och processer följs. Hållbarhetsarbetet styrs av de riktlinjer som finns i vårt ledningssystem samt våra grundvärderingar.

Vår uppförandekod är en sammanställning av regler och riktlinjer som ligger till grund för vår verksamhet och beskriver även hur vi jobbar med antikorrup-tion. Koden omfattar alla anställda inklusive Prevas styrelse. Under 2019 har inga incidenter rapporterats kring uppförande.

Vi har ett verksamhetsövergripande ledningssystem som innefattar kvalitets-, miljö och arbetsmiljöprocesser och vi är certifierat enligt ISO 9001:2015. Vi är förberedda för certifiering enligt ISO 14001, vårt Sundbybergskontor i Stockholm är dessutom certifierade enligt ISO 13485:2016. Som ett resultat av 2019 års externa revision av de interna processerna resulterade det i 2 mindre avvikelser. Planer för att rätta till avvikelserna är satta och är under implementation.

Våra fokusområden

Att som företag ha ett hållbart perspektiv kan betyda många olika saker, beroende på vem man frågar. För vår del är det ganska enkelt. Vi vill skapa tekniska framsteg tillsammans med andra. Och vi vill att dessa framsteg ska ge fördelar för människor, planeten och ekonomin.

Vilka av hållbarhetsområdena som är extra intressanta för vår verksamhet, bestäms genom regelbundna samtal med kunder, medarbetare, partners och ägare. Företagets ledning rankar därefter områdena utifrån dess grad av påverkan på verksamheten.

Fokusområden för Prevas

Attraktiv arbetsgivare (våra medarbetare)

Våra medarbetare är det viktigaste vi har. Därför har vi en företagskultur som främjar påhittighet, sammanhållning och dynamik.

Ansvarsfull affärspartner (våra kunder)

Vi agerar ansvarsfullt i alla relationer och uppdrag. Utgångspunkten för våra uppdrag är att kunden och Prevas är del av samma team och arbetar mot gemensamma mål – tillsammans.

Utveckling av hållbara lösningar och tjänster (våra erbjudanden)

För att kunna omsätta kunders behov och idéer till konkurrenskraftiga lösningar finns en djupgående förståelse för kunders verksamhet och affärer.

Övriga områden som ingår i vårt hållbarhetsarbete är ekonomiskt, miljömässigt och socialt ansvar.



För att lösa kluriga problem
krävs ofta olika kompetenser
och olika bakgrunder. Därför
vill vi ha dig precis som du är.

Attraktiv arbetsgivare.

Vårt viktigaste jobb är det som arbetsgivare

För oss är teknikutvecklingen en förutsättning för att vårt samhälle ska kunna fortsätta att utvecklas. Vi vill till och med gå så långt som att säga att vi tror att tekniken kommer att rädda planeten. Men teknik i all ära. Bakom varje innovation och teknisk lösning står det alltid en människa. I vårt fall alltid mer än en. Våra duktiga kollegor skapar och levererar idag tekniska lösningar som många för en tid sedan inte trodde var möjliga. Därför är det knappast förvånande att vi lägger extra stor vikt vid denna vår främsta styrka, alla duktiga medarbetare.

Värderingarna står i centrum

Inget uppdrag vi utför är det andra likt. Därför behöver vi olika typer av medarbetare, med olika kompetenser, bakgrunder och intressen. Det ställer så klart krav på oss som arbetsgivare. Vi måste vara extra tydliga med vad Prevas står för och varför. Här spelar våra kärnvärden och värderingar en viktig roll.

En, tror vi, avgörande faktor till vår framgång är att vi är en värderingsstyrd organisation, med tydliga och inarbetade kärnvärden som grund. De banar vägen för bättre kommunikation och samarbete, minskar behovet av detaljerade regler och förordningar och gör vår organisation mer agil och dynamisk.

Att känna till och dela våra värderingar är en förutsättning för att bli en del av Prevas-teamet. Det betyder inte att vi alla måste vara likadana, tvärtom. Vi älskar skillnader och främjar mångfald. Vi tror att unika individer är viktiga för att skapa starka och framgångsrika team och lyckade kundsamarbeten.

Under 2019 genomfördes ett omfattande varumärkesarbete. Syftet var att bli ännu tydligare med vilka vi är och vill vara. Och hur vi på ett bättre sätt ska kunna kommunicera ut detta – både internt och externt. Kärnvärdena förblev dock i stort sett desamma och kan sammanfattas i akronymen BOAT: Business Driven, Open minded, Active och Team Player.

Ingen är fullärd

Prevas är och ska fortsätta vara en attraktiv arbetsgivare. Det har vi blivit genom att erbjuda våra medarbetare intressanta utvecklingsmöjligheter och uppmuntra egna individuella utbildningsinitiativ. För i grund och botten är det ganska enkelt: i vår bransch blir man aldrig fullärd.



Laget först

På Prevas arbetar vi uteslutande i team. Oavsett om det handlar om ett internt team, ett blandat team med kunder, partners och ibland till och med konkurrenter, vet vi av erfarenhet att samarbete alltid leder till bättre resultat och ökad trivsel.

Vi har rutiner för att dela med oss av erfarenheter och kunskap och arbetar aktivt med att lyfta fram teammedlemmar och ge konstruktiv feedback. För att kunna leverera i arbetsgruppen krävs det att livet fungerar även på hemmaplan. Därför stöder vi varandra när det gäller att hitta en balans mellan arbete och privatliv.

Vi behöver bli mer jämställda

Fördelningen mellan män och kvinnor är skev i vår bransch. Även om det går åt rätt håll går det för långsamt. Tyvärr är Prevas inget undantag. Andelen kvinnliga medarbetare i koncernen är fortfarande inte i närheten av andelen män. Vi behöver bli bättre här.

Insatser för att komma tillrätta med snedfördelningen görs dock redan. Vi utformar rekryteringsannonser därefter och arbetar aktivt med att intervjua sökanden med olika bakgrunder och kön. Målet är självklart: vår arbetsplats ska vara fri från diskriminering och upplevas som jämlik.

Positiva exempel finns redan, till exempel från vårt Malmökontor där vi ser en helt annan fördelning. Två lokala enheter, båda med kvinnliga chefer, har under 2019 lyckats med jämställda rekryteringar. Av

fjorton nya kollegor är åtta kvinnor. Något för övriga delar av Prevas att dra lärdom av under 2020.

Arbetsmiljöfrågor

För oss är det viktigt att alla vet vilka förväntningar som ligger i den roll man har. För att vara säkra på att samtliga chefer med personalansvar har insikt i vad som ingår i arbetsmiljöarbete skapar vi förutsättningar för det. Alla chefer genomför en diplomerad utbildning inom arbetsmiljö för att därefter kunna agera efter både lag och eget förnuft.

Prevas arbetar med SAM (Systematiskt Arbetsmiljöarbete.) Skyddsombud, liksom chefer, utbildas i sin roll inom arbetsmiljöfrågor. Prevas har avtal med företagshälsovård för att förebygga ohälsa.

Mätetal och uppföljning

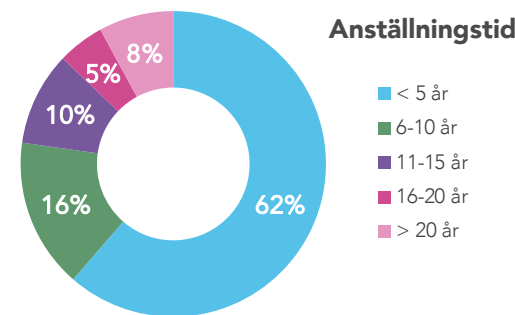
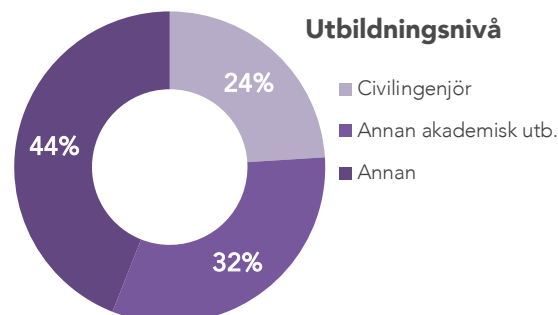
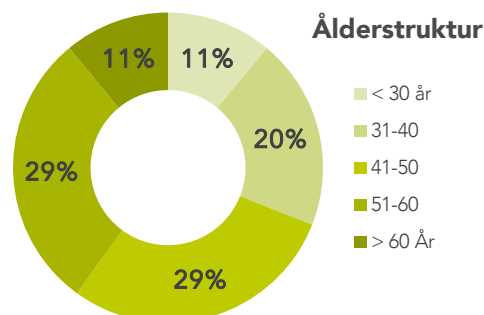
Prevas har ett uttalat mål om att uppnå 20 procent kvinnor. Idag redovisar vi andelen kvinnor på företaget till 13 procent. Vårt arbete med jämställdhet och mångfald fortlöper. Tillsammans med fackliga företrädare upprättas jämställdhetsplaner med mål för mångfald och likabehandling. Vi har idag en medelålder på 43,9 år.

578 anställda,

Sverige 81 %

Danmark 15 %

Norge 4 %

**Andel,****87 % män****13 % kvinnor**

Affärsrelationer och kund.

Våra kunder finns i de flesta branscher. Gemensamt för flertalet är att de vill dra större nytta av de möjligheter som teknikutvecklingen skapar. Det kan handla om att hitta nya konkurrensfördelar, skapa nya eller utveckla befintliga produkter och tjänster, eller effektivisera en industri. Eller något helt annat.

Många gånger står våra kunder inför både stora och kluriga utmaningar som kräver erfarenhet och uppfinningsrikedom för att lösas. Och det är oftast här vi kommer in i bilden.

Vi har lärt oss att transparens och samarbete är en framgångsfaktor i detta läge. Därför sätter vi tidigt samman ett team med olika specialistkompetenser. Men det handlar också om att göra saker tillsammans med andra. Inte minst med kunden som kan tillföra insikter som tillsammans med vår branschkunskap och tekniska förmåga blir värdefullt för uppdraget.

Samskapandet kan också ske tillsammans med våra partners och ibland även med våra branschkollegor. Olika organisationer som SmiLe Incubator, Robotlyftet, Automation Region och Visual Sweden är även viktiga samarbetspartners där vi tillsammans kan ta ansvar för att sprida kunskap om hållbara lösningar och tjänster samt inspirera en bredare målgrupp.

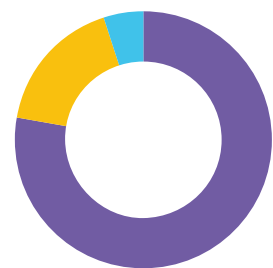
Sedan starten har vi sett utmaningar och hittat möjligheter i branscher där det ställs höga krav. Life Science är ett exempel, med krav på hög säkerhet, regulatoriska krav och tillförlitlighet. Eller tillverkningsindustrin med sin globala konkurrens och ett starkt förändringstryck kopplat till hållbarhet. Bara för att nämna två.

Anpassade affärsmodeller

Prevas tillämpar olika affärsmodeller beroende på kundens önskemål och förutsättningar för uppdraget.

- Timbaserad prissättning
- Åtaganden på fast eller löpande räkning med incitament
- Licens- och produktbaserade kostnader, både egna och baserat på partners produkter
- Kostnader för ramverk, laboratorium, återanvändbara komponenter med mera
- Konsumtionsbaserade månatliga avgifter (data vid uppkopplingar med mera)
- Support- och förvaltningsavgifter

Omsättning, per segment



- Sverige 78 %
- Danmark 17 %
- Övriga 5 %

Kundbetyg, 8,6
på en skala 1 till 10



Branschindelning,



- Övriga 21 %
- Verkstad 21 %
- Life Science 19 %
- Energi 11 %
- Stål och Mineral 9 %
- Försvar 8 %
- Telekom 7 %
- Fordon 4 %

De största kunderna,
Saab / Ericsson /
Atlas Copco /
Sandvik /
ORGENTEC
Diagnostika

Hållbara lösningar och tjänster

Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Vår verksamhet spänner över områdena produktutveckling och produktionsutveckling.

Vi hjälper våra kunder att uppnå största möjliga hållbarhetseffekt i det arbete vi utför. Ju tidigare i projekten vi kommer in, desto större positiv påverkan kan vi skapa. Här hjälper vi våra kunder att identifiera potentialen för hållbarhet i form av exempelvis design, materialval, processflöden, energiförbrukning, genomförande och val av leverantörer. Vi kan täcka stora delar av kedjan i våra kunders projekt för att säkerställa hållbarhet.

Vi ser olika bakgrunder som en styrka

Fram tills idag har vi medverkat vid över 5 000 produktansesningar och minst lika många produktionslösningar. Framgångarna har lett till att vi nu är cirka 600 kollegor med vitt skilda bakgrunder – både förväntade och oväntade sådana. Och vi har hunnit lära oss ett och annat av varandra, både om våra kunders affärer och vilka tekniska (och ibland icke-tekniska) kompetenser som krävs för att ge bäst effekt.

Genom att specialisera oss på utvalda områden och applikationer, samt genom ett nära samarbete mellan våra olika enheter, regioner och partners, kan vi idag erbjuda heltäckande lösningar till våra kunder. Ett starkt bidrag till hållbarhetsarbetet är våra standardiserade

lösningar som kontinuerligt kartläggs och tydliggör vår produktportfölj. Vår förmåga att genomföra dessa hållbara projekt är en nyckelfaktor i vår affärsstrategi.

På Prevas arbetar vi med områden som IoT (Internet of Things), Industri 4.0, Big Data, AI/Machine Learning, AR/VR, cyber security, appar, sensorer, UX, life science och industriell IT & automation.

Färdplan för ett Fossilfritt Sverige

Prevas är ett av drygt 40 företag från IT-konsultbranschen som träffats för att arbeta fram en färdplan för en fossilfri, klimatpositiv och konkurrenskraftig IT-konsultsektor 2045. Rapporten, som tog cirka ett år att arbeta fram, överlämnades den 20 mars 2019 till klimat- och miljöminister Isabella Lövin och näringsminister Ibrahim Baylan.

Rapporten beskriver hur digitaliseringsbranschen, tillsammans med kunder, politiker och andra beslutsfattare kan möjliggöra en omställning till ett fossilfritt Sverige. Prevas lösningar och tjänster bidrar redan idag till utvecklingen av ett mer hållbart samhälle – och så ska det fortsätta vara.

Några kunderbjudanden

Automation & robotlösningar, inbyggda system & intelligenta sensorer, industriell digitalisering, Internet of Things, produktutveckling av medicintekniska produkter, industriellt Linux, manufacturing execution systems, life cycle management, system för eftermarknad & fältservice, underhållssystem och testsystem.

Exempel på kompetensområden

Elektronik & hårdvarudesign, industriella molnlösningar, mekanikutveckling, mjukvarudesign & programvaruutveckling, integration, produktionsutveckling, quality & regulatory compliance, systemlösningar samt UX & UI.

Risker och riskhantering

Vi befinner oss i en starkt konkurrensutsatt och föränderlig marknad. Det medför höga krav på riskhantering, eller det synsätt som vi fokuserar på – riskoptimering. Risker finns i alla verksamheter och målsättningen är alltid att reducera dessa till att få så liten påverkan som möjligt. Vi tror dock att varje risk även skapar nya möjligheter och driver förändring. Om vi kan hantera risker och frigöra möjligheter bättre än våra konkurrenter, ger detta oss en stor konkurrensfördel, särskilt i dagens föränderliga miljö.

Utifrån detta perspektiv har vi integrerat riskhantering i alla delar av vår verksamhet, med särskilt fokus inom områdena marknad, leverans och verksamhetsstyrning. Grunden i hanteringen av risker är vårt ledningssystem som säkerställer att arbetet görs på ett systematiskt och effektivt sätt.

Utöver det arbetar vi löpande med riskutvärdering i alla steg – från affärsutveckling till leverans. Här kan vi identifiera nya möjligheter och vid behov implementera riskminimerande åtgärder. Detta arbetssätt är detsamma för alla riskområden, inklusive hållbarhetsrelaterade risker.

Huvudsakliga risker inom Prevas har identifierats enligt nedan, i vilka även hållbarhetsrelaterade risker ingår.

Område	Risk	Riskhantering
Kompetensförsörjning	Bibehålla och attrahera rätt kompetens.	Arbeta aktivt med att säkerställa att Prevas är en attraktiv arbetsgivare och driva på för att den positiva utveckling som vi har haft under 2019 fortsätter. Under 2019 har exempelvis en ny medarbetarundersökning och flera korsfunktionella projekt genomförts, för att stärka företagets arbetsgivarvarumärke.
Kompetensutveckling	Utveckla Prevas anställda i samma takt som omvärlden inom nya kompetens- och domänområden.	Utveckla och möjliggöra kompetensutveckling för alla anställda. Skapa samarbeten inom Prevas för att verkligen bli en lärande organisation. Möjliggöra för våra anställda att ta uppdrag i olika miljöer för att bredda sin domänkunskap.
Affärsrelationer	Att Prevas inte uppnår de högt satta målen gällande vårt affärsmannaskap och vår kvalitet i leverans till våra kunder.	Arbeta aktivt med utbildning och coaching av ledare, konsulter och säljare inom Prevas med mål att ytterligare höja kompetens- och kvalitetsnivån. Övergripande mål att etablera en större andel långsiktiga affärsrelationer som är tydligt värdeskapande för alla parter.
Marknad	Den omgivande marknaden förändras på grund av konjunkturen, teknikförändringar och strukturella skiften.	Fortsätta att aktivt arbeta med långsiktiga kundrelationer. Syftet är att båda parter skall minska riskerna vid marknadsförändringar. Vidare har Prevas som mål att finnas på flera olika marknader och segment, vilket reducerar den specifika risken. Genom att aktivt arbeta med riskoptimering blir det möjligt att snabbt kunna ompositionera och anpassa oss till nya förutsättningar.
Finansiella	Dokumenterat i förvaltningsberättelsen sidorna 38-43.	Finns beskrivet i förvaltningsberättelsen på sidorna 38-43.

GRI-index, standardupplysning

Prevas upprätthåller en hållbarhetsredovisning baserad på Global Reporting Initiatives (GRI) internationella riktlinjer för hållbarhetsredovisning. Redovisningen innehåller basinformation för GRI Standards och uppfyller tillämpningsnivå Core, samt övriga tillämpliga kravelement. Inför varje ny rapporteringsperiod går Prevas igenom befintliga samt nya/ändrade kravelement och tillämpligheten för Prevas bedöms. De krav som anses beröra Prevas kan resultera i en uppdaterad GRI-tabell. En del kravelement redovisas endast i tabellen medans andra hänvisar till tillämpliga sidor i redovisningen. Rapporteringsperioden avser 1 januari - 31 december 2019.

GRI-kod	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentarer
<i>GRI-102, standardupplysningar, Organisationsprofil</i>			
102-1	Organisationens namn	38	
102-2	Huvudsakliga varumärken, produkter och tjänster	s 14, 31	
102-3	Huvudkontorets lokalisering	GRI-index	Västerås, Legeringsgatan 18
102-4	Länder där organisationen är verksam	s 38	Sverige, Danmark och Norge
102-5	Ägarstruktur och företagsform	s 96, 103	
102-6	Marknader där organisationen är verksam	s 9-13	
102-7	Organisationens storlek	s 4	
102-8	Total personalstyrka	s 29	
102-9	Organisationens leverantörskedja	GRI-index	Prevas levererar tjänster och lösningar till kunder och inköp av varor är relativt begränsat. Inköp är projektspecifika och görs via företagets upp- arbetade leverantörsnätverk eller via upphandling.
102-10	Väsentliga förändringar under redovisningsperioden vad gäller organisa- tionens storlek, struktur, ägarförhållanden eller värdekedja	s 4, 38-39	
102-11	Tillämpning av försiktighetsprincipen	s 32, 96-99	
102-12	Externa regelverk, standarder eller principer som organisationen omfattas av	s 92-93	
102-13	Medlemskap i organisationer	GRI-index	Ej rapporterat med avseende på lokala engagemang och medlemskap.
<i>GRI-102, standardupplysningar, Strategi</i>			
102-14	Kommentar från ledning/VD-ordet	s 5-6	
102-15	Nyckelfaktorer, risker och möjligheter	s 32	
<i>GRI-102, standardupplysningar, Etik och integritet</i>			
102-16	Värderingar, principer, standarder och uppförandekod	s 25	
102-17	Hur får man råd och hur rapporterar man när man har bekymmer kring etik och moral, visselblåsarfunktion.	GRI-index	Beskrivs i Prevas uppförandekod.
<i>GRI-102, standardupplysningar, Intressenter och intressentdialog</i>			
102-40	Intressentgrupper	s 23	
102-41	Kollektivavtal	GRI-index	Tecknat för Prevas AB och Prevas Gävle AB.



GRI-kod	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentarer
102-42	Identifiering och urval av intressenter	s 23, 24-25	
102-43	Metoder för intressentdialog	s 23	
102-44	Viktiga ämnen som lyfts av intressenter och hur organisationen har hanterat dessa	GRI-index	Utifrån regelbundna dialoger med intressenter identifieras hållbarhetsområden som är relevanta för vår verksamhet. Företagets ledning i samråd med styrelsen rankar områdena utifrån dess grad av påverkan på verksamheten.
GRI-102. standardupplysningar, Information och redovisning			
102-45	Bolag/verksamhetsenheter som ingår i den finansiella redovisningen	s 85	
102-46	Process för att definiera redovisningens innehåll	s 22, 24-25	
102-47	Lista över väsentliga ämnen	GRI-index	Utifrån regelbundna dialoger med intressenter identifieras hållbarhetsområden som är relevanta för vår verksamhet. Företagets ledning i samråd med styrelsen rankar områdena utifrån dess grad av påverkan på verksamheten.
102-48	Förändringar av information	GRI-index	Endast mindre justeringar
102-49	Förändringar av rapporteringen	GRI-index	Inga väsentliga förändringar
102-50	Redovisningsperioden	GRI-index	1 januari - 31 december 2019
102-51	Datum för publicering av den senaste rapporten	GRI-index	24 april 2019
102-52	Redovisningscykel	s 33	
102-53	Kontaktperson för frågor angående redovisningen	s 22	
102-54	Tillämpningsnivå enligt GRI Standards	s 25	
102-55	GRI-index	s 33-35	
102-56	Extern granskning	s 35	
GRI-103 - hållbarhetsstyrning fokusområden, Attraktiv arbetsgivare			
103-1 - 3	Beskrivning varför aspekten är relevant, vilka avgränsningar som har gjorts samt hur organisationen arbetar med aspekten och hur arbetet följs upp	s 26-29	
GRI-103 - hållbarhetsstyrning fokusområden, Affärsrelationer och kunder			
103-1 - 3	Beskrivning varför aspekten är relevant, vilka avgränsningar som har gjorts samt hur organisationen arbetar med aspekten och hur arbetet följs upp	s 30	
GRI-103 - hållbarhetsstyrning fokusområden, Hållbara lösningar och tjänster			
103-1 - 3	Beskrivning varför aspekten är relevant, vilka avgränsningar som har gjorts samt hur organisationen arbetar med aspekten och hur arbetet följs upp	s 31	
GRI-201, ekonomi, Ekonomiskt resultat			
201-1	Skapat och levererat ekonomiskt värde	s 44	
205-1	Riskanalys med avseende på antikorrupcion	GRI-index	Beskrivs i Prevas uppförandekod
205-2	Information och utbildning avseende antikorrupcion	GRI-index	Beskrivs i Prevas uppförandekod och grundvärderingar
205-3	Rapporterade fall av korrupcion och åtgärder som vidtagits	s 25	Inga händelser 2019
206-1	Rättsliga åtgärder p.g.a. konkurrenshämmande beteende	GRI-index	Inga händelser 2019



GRI-kod	Beskrivning	Sidhänvisning	Kommentarer
<i>GRI-400, Sociala standarder</i>			
401-1	Nyanställda och omsättning av medarbetare	GRI-index	Antal nyanställda 2019 är 124, redovisar ej omsättningen av medarbetare
403-1	Prevas systematiska arbetsmiljöarbete (SAM)	Styrning av arbetsmiljöfrågor	
403-2	Förebyggande incidenthantering	GRI-index	Finns handlingsplan i QMS/ledningssystem (gäller dock ej underkonsulter)
403-3	Hantering av personuppgifter, GDPR	GRI-index	Intern och extern integritetspolicy kommunicerad. I QMS/ledningssystem.
403-4	Medarbetare representerade i SAM-arbetet (systematiska arbetsmiljöarbetet)	Styrning av arbetsmiljöfrågor	
403-6	Hälsoundersökning	GRI-index	Lokala lösningar implementerade (varierar per kontor)
403-7	Upprätthållande och genomförande av SAM på enheterna	GRI-index	Tydliga spår av implementering finns på SAM-siter i SharePoint
403-9	Incidenthantering vid incident finns etablerad	GRI-index	Finns i QMS (gäller dock ej underkonsulter)
404-2	Kompetensutveckling för medarbetare	GRI-index	Fängas upp i utvecklingssamtal där individuella planer och uppföljning sker
404-3	Antal medarbetare som har utvecklingssamtal och karriärutvecklingsbedömningar	GRI-index	Alla medarbetare har utvecklingssamtal och karriärutvecklingsbedömningar minst en gång per år. Uppföljning sker via medarbetarenkät
405-1	Medarbetarnas sammansättning, ålder och kön	s 29	
405-2	Årlig lönekartläggning, kvinnor jämfört med män	s 29	
406-1	Incidenter relaterade till diskriminering och genomförda aktiviteter	GRI-index	Inga händelser 2019
419-1	Uppfyller lagar och regleringar i socioekonomiska områden	GRI-index	Ja

REVISORNS YTTRANDE AVSEENDE DEN LAGSTADGADE HÅLLBARHETSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

UPPDRAG OCH ANSVARSFÖRDELNING

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2019 på sidorna 21-35 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

GRANSKNINGENS INRIKTNING OCH OMFATTNING

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

UTTALANDE

En hållbarhetsrapport har upprättats.

Västerås den 21 april 2020

KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne, Auktoriserad revisor



Vår förändringsresa har skapat positiv anda i organisationen och vi fortsätter att utveckla vår starka marknadsposition och bygger värden för framtiden.



Innehåll

FINANSIELL INFORMATION OCH INVESTERARINFORMATION

Förvaltningsberättelse	38
Finansiell översikt	44
Finansiella nyckeltal	45
Resultaträkning koncernen	46
Rapport över totalresultat koncernen	46
Balansräkning koncernen	47
Kassaflödesanalys koncernen	48
Förändringar i koncernens egna kapital	49
Resultaträkning moderbolaget	50
Rapport över totalresultat moderbolaget	50
Balansräkning moderbolaget	51
Kassaflödesanalys moderbolaget	52
Förändringar i moderbolagets egna kapital	52
Definitioner	53
Noter	54
Revisionsberättelse	89
Bolagsstyrningsrapport	94
Information till aktieägare	101
Aktien	102
Styrelse & koncernledning	104
Adresser	106



Förvaltningsberättelse.

Räkenskapsåret 2019.

Styrelsen och verkställande direktören för Prevas AB (publ), organisationsnummer 556252-1384 med säte i Västerås, får härmed avge årsredovisning och koncernredovisning för verksamheten i moderbolaget och koncernen.

Allmänt om verksamheten

Prevas är ett utvecklingshus där påhittigheten står i centrum. Med hög teknisk kompetens och affärsförståelse hjälper vi kunder inom vitt skilda branscher att dra större nytta av vår tids teknikutveckling. Nyttå för människor, planeten och ekonomin. Prevas startade 1985 och våra kunder finns i de flesta branscher.

Prevas är verksam på 16 orter i Sverige; Arboga, Eskilstuna, Finspång, Gävle, Göteborg, Jönköping, Karlskoga, Karlstad, Linköping, Luleå, Malmö, Norrköping, Sandviken, Stockholm, Uppsala, Västerås och Örebro, på tre orter i Danmark; Köpenhamn, Aalborg och Aarhus samt Norge; Oslo.

Händelser av väsentlig betydelse som inträffat under räkenskapsåret

Under året har inga större förändringar skett inom Prevas avseende ledningsfunktioner, dock har en bolagsfusion av Psiam AB och Prevas AB genomförts. Fusionen var ett ytterligare steg i den förenklingsprocess som pågått inom Prevas sedan ett par år.

Johan Strid har varit VD under hela verksamhetsåret. Johan Strid har tidigare arbetat som affärsområdeschef för Solutions hos KnowIT och innan dess har han haft flera ledande poster på bland annat Cybercom, Teleca och Sigma.

Vid ordinarie bolagsstämma omvaldes styrelseledamöter för tiden intill nästa årsstämma Joakim Alkman, Ulrika Grönberg, Bengt-Erik Lindgren, Christer Parkegren och Pia Sandvik. I samband med konstituerande styrelsemöte valdes därefter Bengt-Erik Lindgren till ny styrelseordförande i Prevas. Till valberedningen valdes Bengt Stillström, Göran Lundin samt Mikael Sundquist.

Den största enskilda händelsen som inträffat under 2019 är

företagets nya varumärkesplattform, som lanserades under hösten. Prevas nya varumärkesplattform var resultatet av ett gediget arbete som involverade många personer, som kollegor, kunder, styrelse och partners. Arbetet påbörjades i slutet av föregående år och den externa lanseringen skedde i slutet av Q3. För den som är intresserad kan filmen om Prevas nya varumärke vara kul att ta en titt på. Den hittar du på www.prevas.se/hello.

Andra viktiga områden som Prevas har utvecklat och förbättrat under 2019 är; etablerat en ny enhet för att stärka företagets kapacitet avseende UX-leveranser. Öppnat ett nytt kontor i Luleå samt fått pris som årets exportföretag på Guldstänk i Västerås.

Prevas har även under 2019 ingått flertalet nya partnerskap och samarbeten. Alla dessa finns att läsa om på www.prevas.se/nyhets-arkiv.html, där det även finns information om att Prevas under 2019 blev utvald som rekommenderad systemintegratör till Robotlyftet. Regeringens och Tillväxtverkets program Robotlyftet ska främja automation i Sveriges små och medelstora tillverkningsföretag.

Utveckling av företagets verksamhet, resultat och ställning

2019 fortsatte Prevas på den inslagna vägen med fokus på lönsamhet och decentralisering. Utfallet har under året varit positivt och bolaget har haft en stabil och bra trend under hela året. Det är Prevas bedömning att utveckling är stadigvarande och kan förväntas fortsätta under 2020.

Utifrån den förändringsprocess som pågår, uppfyllde lönsamheten för 2019 företagets förväntningar och var klart bättre och stabilare än tidigare år. I flera regioner har genomförda förändringar börjat sätta sig men det finns områden där förändringsarbete kvarstår och där lönsamheten 2019 inte fullt ut nått önskade nivåer.



Prevas omsättning ökade med 3 procent jämfört med 2018 och rörelseresultatet förbättrades till 47,0 Mkr (9,5 Mkr). Generellt har kostnadsstrukturen inom Prevas fortsatt att förbättrats vilket tillsammans med en positiv utveckling på marknaden medfört att lönsamheten stärkts. Företaget har ett tydligt fokus på att fortsätta förbättra lönsamheten under 2020. Utsikterna för 2020 ser verksamhetsmässigt goda ut men det finns oro för hur konjunkturen kommer att utvecklas och vilken effekt pågående Covid-19 utbrott kommer att få.

Prevas omsättning 2019 uppgick till 796,4 Mkr (771 Mkr), en ökning med 3 procent. Omsättningen per medarbetare uppgick till 1 478 Tkr (1 457). Antal arbetsdagar uppgick till 250 (250). Rörelseresultatet uppgick till 47,0 Mkr (9,5) vilket ger en rörelsemarginal på 5,9 procent (1,2). I slutet av 2019 arbetade 578 medarbetare på Prevas jämfört med 582 i slutet av 2018.

Omsättningen för moderbolaget under 2019 uppgick till 561,8 Mkr (556,9). Resultatet efter finansiella poster för moderbolaget uppgick till 22,6 Mkr (-1,3) vilket ger en marginal på 4,0 procent (-0,2).

Prevas har under året bibehållit marknadsandelar och idag kommer 25 procent av omsättningen från våra 5 största kunder.

Händelser efter räkenskapsårets utgång

Vid rapportens avgivande pågår utbrott av Covid-19 virus i världen och det är svårt att avgöra vilken inverkan detta kommer att få på Prevas framtida utveckling. Lönsamhetsmässigt har det dock inte haft någon stor effekt på första månaderna 2020 men effekterna förväntas komma senare under året för Prevas.

Prevasaktien

Det registrerade aktiekapitalet uppgick per den 31 december 2019 till 25 255 902,5 kronor fördelat på 10 102 361 aktier, varav 721 600 aktier av serie A och 9 380 761 aktier av serie B. Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på bolagsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på bolagsstämma.

Aktieägare med minst 10 procent av röstetalet för samtliga aktier i bolaget

Aktieägare 2019-12-31: Göran Lundin med familj, antal A-aktier

150 000, antal B-aktier 2 501 500, totalt antal aktier 2 651 500, innehav i procent 26,3 och röster i procent 24,1.

Länsförsäkringar Bergslagen, antal A-aktier 250 000, antal B-aktier 1 044 100, totalt antal aktier 1 294 100, innehav i procent 12,8 och röster i procent 21,4.

Bemyndigande till styrelsen

Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämman den 14 maj 2019, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 010 236 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv. Bemyndigandet har inte utnyttjats under perioden.

Optionsprogram

Prevaskoncernen har för närvarande inga pågående aktierelaterade optionsprogram. Som del i VD:s ersättning ingår s.k. syntetiska optioner.

Finansiella instrument och riskhantering

FINANSIELLA RISKER

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte.

De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av leasingskulder på 50,4 Mkr, checkkredit som utnyttjades till 13,7 Mkr, likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder.

LIKVIDITETS-/KASSAFLÖDES-/FINANSIERINGSRISK

Med likviditets- och kassaflödesrisk avses risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevaskoncernen består av leasingskulder och checkräkningskredit. Prevas har en totalt beviljad företagskredit på 65 Mkr som kan utnyttjas för att täcka tillfälliga kapitalbehov inom alla delar av verksamheten samt en garantifacilitet för att stödja företagets projektåtagande. Garantifaciliteten uppgår till 20 Mkr. Med förväntad resultatutveckling under 2020 är det styrelsens bedömning att Prevas har en finansieringssituation anpassad för bolagets framtida planering.



RÄNTERISK

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja.

De skulder som finns består av finansiella skulder som löper med rörlig ränta. Förfallostrukturen för de finansiella leasingsskulderna specificeras i not 18.

KREDITRISK

Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kreditförluster sker kreditprövning av alla nya kunder, och i förekommande fall förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga registrerats.

VALUTARISK

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker.

Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken dels kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturan, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering.

Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta så kallad omräkningsexponering.

(i) Transaktionsexponering

Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK respektive NOK utgör mindre än 5 procent av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning. Vid större enskilda transaktioner, görs individuella bedömningar avseende behovet av valutasäkring. Prevas har vanligen i de kundåtaganden som innehåller större valutaexponeringar avtalat om hur en potentiell valutapåverkan skall justera slutpriset för att minimera Prevas exponering. Nyttjandet av en koncerngemensam cashpool innebär även att Prevas kan hantera transaktionsrisken löpande på ett effektivt sätt.

(ii) Omräkningsexponering

Koncernen har haft som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1 Redovisningsprinciper, utländsk valuta.

Övriga risker och osäkerhetsfaktorer**KONJUNKTUR OCH MARKNAD**

År 2019 präglades av en stabil marknad över året och orderingången var fortsatt god. Under 2019 genomfördes inte lika många stora förändringar som under 2018, det aktiva förändringsarbetet har dock fortsatt med god framdrift. I samband med förändringar inom verksamheter medför det ofta risker och det är speciellt tydligt i Prevas verksamhet som är oerhört beroende av våra anställda och deras kompetens. Hur de under 2019 genomförda förändringarna kommer att påverka Prevas är tidigt att säga men det är ledningens bedömning att de fått en positiv påverkan på medarbetarskapet och verksamheten är väl rustad för en förbättrad lönsamhetsutveckling kommande år om marknaden utvecklas stabilt.

Under 2020 har utbrott av Covid-19 virus påverkat världen och det är svårt att avgöra vilken inverkan detta kommer att få på Prevas framtida utveckling. Det kommer att påverka marknaden och konjunkturen kommande år men i vilken utsträckning och direkt påverkan på Prevas är för tidigt att förutse.

PROJEKTRISKER

Prevas jobbar för att ha en sund mix av lösningsleveranser med både löpande räknings- och fastprisupplägg. Lösningsleveranser medför en något ökad risk om tiden för uppdragets färdigställande missbedöms, samtidigt medför avtalsformen en ökad möjlighet att för både kunden och Prevas ge ett ökat mervärde bl.a. genom återvinning av erfarenhet från tidigare projekt. Prevas utför många komplicerade uppdrag vilket kan medföra krav på kompletteringar av gjorda leveranser.

Prevaskoncernen följer kontinuerligt upp respektive projekts status och bedömer vilka garantireserver som bör bokas. Genom Prevas ISO-certifierade projektmodell, som detaljerat reglerar ledning och styrning av projekt, hanteras de risker som är förknippade med fastprisprojekt.

Prevas har under en tid haft extra fokus på projektledning, projektstyrning och utbildning av projektledare. Målsättningen för 2019 var en fortsatt utökad leveransförmåga och en minskning av negati- ↓

va projektavskrivningar i nya projekt. En målsättning som företaget har uppfyllt under året.

REKRYTERING OCH KOMPETENSFÖRSÖRJNING

I Prevas utgör medarbetarna tillsammans med kundbasen vår viktigaste tillgång. Konjunkturläget påverkar Prevas möjligheter att rekrytera nya medarbetare och att säkerställa kompetensförsörjningen. Under 2019 var det tydligt att konjunkturen varit god under en längre tid och att konkurrens på arbetsmarknaden är hög. Inom vissa kompetenser och geografiska områden är det svårt att rekrytera kvalificerade medarbetare. Prevas arbetar målmedvetet med att skapa en god företagskultur för att hålla personalomsättningen på en låg nivå och för att fortsatt kunna attrahera de bästa medarbetarna inom Prevas verksamhetsområden. Under året har stora förbättringar gjorts för att ytterligare öka medarbetarskapet och etablera Prevas som en attraktiv arbetsgivare, vilket medfört att Prevas klarat att växa under året, både genom flera nyrekryteringar och en lägre personalomsättning. Den uppdaterade varumärkesplattformen och tillhörande förändringar har redan och förväntas ytterligare stärka Prevas position som en attraktiv arbetsgivare.

EKONOMISKA ARRANGEMANG

Prevas har i dagsläget inga större åtaganden.

HÅLLBARHETSUPPLYSNINGAR

Prevas arbetar aktivt med att utveckla ledarskapet, organisationen och medarbetarna. Fokus i detta arbete är att få våra medarbetare att trivas och rekommendera Prevas som arbetsgivare. I detta arbete ingår medarbetarundersökningar som genomförts med cirka ett års mellanrum. Under 2019 har Prevas valt att införa ett nytt verktyg och process för att mer aktivt löpande få en känsla för hur det står till i företaget.

Syftet med förändringen var att både möjliggöra att undersökningar kan göras oftare, vara riktade och på ett bättre sätt involvera alla anställda inom Prevas, även efter genomförd undersökning.

Prevas bedriver ur miljöaspekt ingen miljöpåverkande verksamhet. Den påverkan som verksamheten inom Prevas har på miljön styrs av Prevas miljö-, rese- och tjänstebilspolicy. Rese- och tjänstebilspolicyn är bl.a. inriktad på att minska resandet. Syftet med dessa riktlinjer är att genom god planering och uppföljning styra Prevas

tjänsteresor mot en så effektiv, ekonomisk, miljö- och säkerhetsmässig riktning som möjligt. Prevas miljöpolicy innefattar förutom rena miljöfrågor även arbetsmiljöfrågor, vilket innefattar såväl den fysiska som den psykosociala arbetsmiljön. I enlighet med ÅRL 6 kap 11 § har Prevas valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten finns på sidorna 21-35.

Förslag till principer för ersättning

TILL LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE

Styrelsen har utarbetat följande förslag till riktlinjer för bestämmande av ersättnings- och andra anställningsvillkor för ledande befattningshavare i koncernen. Dessa utgörs av koncernens ledningsgrupp, som omfattar verkställande direktören, ekonomi- och finanschefen samt kommunikationschef (totalt 3 personer). Styrelsen föreslår att stämman fastställer riktlinjerna. Riktlinjerna gäller för anställningsavtal som ingås efter stämmans beslut samt för det fall ändringar görs i existerande villkor efter denna tidpunkt. Styrelsens förslag baseras på att bolagets ersättningsnivå och ersättningsstruktur för ledande befattningshavare skall vara marknadsmässig.

En framgångsrik implementering av bolagets affärsstrategi och tillvaratagandet av bolagets långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet, förutsätter att bolaget kan rekrytera och behålla ledande befattningshavare med god kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. För detta krävs att bolaget kan erbjuda konkurrenskraftig ersättning. Dessa riktlinjer möjliggör att ledande befattningshavare kan erbjudas en konkurrenskraftig totalersättning. Rörlig kontantersättning som omfattas av dessa riktlinjer skall vara baserad på kriterier som syftar till att främja bolagets affärsstrategi och långsiktiga intressen, inklusive dess hållbarhet.

Fast lön: Den fasta lönen skall vara individuell och baserad på varje individs ansvar och roll såväl som individens kompetens och erfarenhet i relevant befattning.

Rörlig lön: Den rörliga lönen för ledande befattningshavare inom koncernen skall vara strukturerad som en variabel komponent av det totala kontanta ersättningspaketet och kriterierna för den rörliga lönen skall i första hand vara relaterade till finansiellt utfall med koncerngemensamma mål. Syftet med de rörliga ersättnings-





arna är att främja bolagets långsiktiga värdeskapande. Kriterierna för denna rörliga kompensation skall revideras årligen av styrelsen för att säkerställa att målen står i linje med gällande affärsstrategier. Den andel av den totala ersättningen som utgörs av rörlig lön varierar beroende på befattning och skall kunna utgöra mellan 25 och 50 procent av den fasta lönen vid full måluppfyllelse. Planen skall också innehålla en lägsta prestationsnivå i förhållande till mål, under vilken ingen bonus erhålles. Mot bakgrund av att den rörliga ersättning som kan utgå är relativt begränsad, att kriterierna för den rörliga ersättningen är tydliga, transparenta och satta till endast finansiella utfall samt att kriterierna revideras årligen bedömer styrelsen att det inte finns anledning att införa några särskilda förbehåll som villkorar utbetalning av viss del av sådan ersättning av att de prestationer på vilka intjänandet grundats visar sig vara hållbara över tid, eller som ger bolaget möjlighet att återkräva sådana ersättningar som utbetalats på grundval av uppgifter som senare visat sig vara uppenbart felaktiga.

VD har förvärvat 250 000 syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller

andra värdepapper i bolaget. De innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Mer om dessa återfinns i årsredovisningen.

Övriga förmåner: Övriga förmåner, såsom förmånsbil, ersättning för sjukvårdsförsäkring etc., skall vara av begränsat värde i förhållande till övrig kompensation och överensstämma med vad som marknadsmässigt är brukligt. Kostnader för sådana övriga förmåner får uppgå till högst 15 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Pension: Verkställande direktör och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor enligt ITP-planen. Pensionsålder för verkställande direktören samt övriga ledande befattningshavare är 65 år. Pensionspremierna för premiebestämd pension får uppgå till högst 35 procent av den pensionsgrundande inkomsten.

Uppsägningstid och avgångsvederlag: För verkställande direktören gäller en ömsesidig uppsägningstid om sex månader. Vid



uppsägning från bolagets sida har VD även rätt till 6 månaders avgångsvederlag. Övriga ledande befattningshavare i koncernen har anställningsvillkor enligt kollektivavtal eller likvärdigt.

Ersättningsutskottet: Ett inom styrelsen utsett ersättningsutskott skall bereda frågor om lön och övriga anställningsvillkor för verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare samt bereda styrelsen förslag till beslut i sådana frågor.

Ersättningsutskottet skall upprätta ett förslag till nya riktlinjer för ersättning när det uppkommer behov av väsentliga ändringar av riktlinjerna, dock minst vart fjärde år. Riktlinjerna skall gälla till dess att nya riktlinjer antagits av stämman. Ersättningsutskottet skall följa och utvärdera program för rörliga ersättningar för ledningen, tillämpningen av riktlinjerna samt gällande ersättningsstrukturer och ersättningsnivåer inom bolaget.

Vid behandling av och beslut i ersättningsrelaterade frågor närvarar inte ledande befattningshavare, i den mån de berörs av frågorna. Vid alla beslut säkerställs att intressekonflikter motverkas samt att eventuella intressekonflikter hanteras i enlighet med bolagets, från tid till annan gällande, policyer och riktlinjer.

Möjliga utfall av riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare: Som framgår ovan är rörlig lön beroende av utfall av finansiella mål. Bonusutbetalning utgår i enlighet med koncernens bonusplan. Utbetalning av bonus sker enligt pro rata och uträknas utifrån arbetad tid under året. Vid maximalt utfall skulle bolagets sammanlagda kostnad (inkl. sociala avgifter) för rörlig lön under år 2020 uppgå till 2,4 Mkr.

Lön och anställningsvillkor för övriga anställda: Vid beredningen av styrelsens förslag till dessa ersättningsriktlinjer har lön och anställningsvillkor för bolagets anställda beaktats genom att uppgifter om anställdas totalersättning, ersättningsens komponenter samt ersättningsens ökning och ökningstakt över tid har utgjort en del av styrelsens beslutsunderlag vid utvärderingen av skäligheten av riktlinjerna och de begränsningar som följer av dessa.

Avvikelse i enskilt fall: Styrelsen skall ha rätt att frånga dessa riktlinjer om det i ett enskilt fall finns särskilda skäl för det och ett avsteg är nödvändigt för att tillgodose bolagets långsiktiga intres-

sen och hållbarhet eller för att säkerställa bolagets ekonomiskallbärkraft. Om sådan avvikelse sker skall information om detta och skälet till avvikelsen redovisas vid närmast följande årsstämma.

Forskning och utveckling

Prevas bedriver ingen egen forskning. Utveckling av egna produkter och koncept sker i den normala verksamheten och uppgick under 2019 till 5,3 Mkr varav 0,8 Mkr har aktiverats.

Förväntningar avseende den framtida utvecklingen

Prevas räknade med att 2020 skulle bli ett år fokuserat på fortsatt ökad lönsamhet och utveckling av marknaden. Många intressanta projekt har startats och Prevas fokuserar fortsatt på att alla delar av verksamheten skall uppvisa förbättrad lönsamhet och Prevas strategi, tillväxt med lönsamhet, kvarstår under 2020 men nu med ett tydligt decentraliserat ledarskap och ansvar. Prevas ska fortsatt satsa på våra lösningserbjudanden och arbeta för en förbättrad beläggning och lönsamhet inom konsulterbjudandet.

Under det första kvartalet 2020 bröt dock Covid-19 ut vilket inneburit stor påverkan på Prevas omvärld. Prevas har vidtagit flera åtgärder för att motverka effekterna av detta utbrott och värna företaget, kunderna, medarbetarna samt aktieägarna. Under de första månaderna 2020 hade effekterna inte någon större effekt på verksamheten men perioden därefter är svår att förutse. Företaget utvärderar löpande situationen och hur vi på bästa sätt kan hantera den.

Bolagsstyrningsrapport

Bolagsstyrningsrapport finns på sidorna 94-100.

Förslag till resultatdisposition

Balanserat resultat	-4 869 366 kr
Årets resultat	15 118 612 kr
Summa	10 249 246 kr

Styrelsen föreslår att ingen utdelning utgår och att disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning.

Finansiell översikt

Resultaträkningar i sammandrag, Mkr	2019	2018	2017	2016	2015
Rörelsens intäkter	796,4	771,0	734,9	696,6	701,4
Rörelsens kostnader	-749,4	-761,5	-718,7	-703,9	-719,1
Rörelseresultat	47,0	9,5	16,2	-7,3	-17,7
Finansnetto	-4,7	-2,2	-1,6	0,0	4,3
Resultat före skatt	42,3	7,3	14,6	-7,3	-13,4
Skatt	-9,9	-1,7	-3,1	1,1	5,3
Resultat	32,4	5,6	11,5	-6,2	-8,1

Balansräkningar i sammandrag, Mkr	2019	2018	2017	2016	2015
Immateriella anläggningstillgångar	139,8	140,7	141,0	144,5	145,3
Nyttjanderättstillgångar	51,9				
Materiella anläggningstillgångar	3,8	16,3	15,2	14,0	13,9
Finansiella anläggningstillgångar	2,3	3,6	3,7	5,0	4,1
Kortfristiga fordringar	200,6	210,1	203,4	197,1	195,4
Likvida medel inklusive kortfristiga placeringar	0,9	0,7	0,9	1,3	0,5
Summa tillgångar	399,3	371,4	364,2	361,9	359,2
Eget kapital	188,6	156,6	149,5	139,4	143,8
Avsättningar	9,1	8,7	9,4	12,1	19,4
Räntebärande skulder	65,8	56,2	69,3	69,8	61,8
Icke räntebärande skulder	135,8	149,9	136,0	140,6	134,2
Summa eget kapital, avsättningar och skulder	399,3	371,4	364,2	361,9	359,2

Resultaträkningar per kvartal, Mkr	2019	2019	2019	2019	2018	2018	2018	2018
	Kv 4	Kv 3	Kv 2	Kv 1	Kv 4	Kv 3	Kv 2	Kv 1
Rörelsens intäkter	213,8	176,2	201,7	204,7	211,8	161,0	202,9	195,4
Aktiverat arbete	0,0	0,1	0,4	0,3	0,4	0,5	0,2	0,2
Övriga externa kostnader	-54,8	-48,5	-52,8	-55,1	-71,9	-52,7	-65,8	-60,2
Personalkostnader	-133,1	-111,1	-134,3	-132,3	-142,4	-106,2	-131,5	-125,4
Avskrivningar och nedskrivningar	-7,9	-7,6	-6,4	-6,3	-1,6	-1,6	-1,6	-2,0
Rörelseresultat	18,0	9,1	8,6	11,3	-3,7	1,0	4,2	8,0
Rörelsemarginal, %	8,4	5,2	4,3	5,5	-1,8	0,6	2,1	4,1



Finansiella nyckeltal

	2019	2018	2017	2016	2015
MARGINALER					
EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar, %	9,4*	2,1	3,5	0,5	1,0
EBIT/Rörelsemarginal, %	5,9	1,2	2,2	-1,0	-2,5
Resultatmarginal, %	5,3	0,9	2,0	-1,0	-1,9
AVKASTNINGSMÅTT					
Avkastning på sysselsatt kapital, %	20,5	4,6	7,9	-2,5	-5,9
Avkastning på eget kapital, %	18,8	3,7	8,0	-4,4	-5,4
KAPITALSTRUKTUR					
Eget kapital, Mkr	188,6	156,6	149,5	139,4	143,8
Soliditet, %	47	42	41	39	40
MEDARBETARE					
Antal medarbetare vid årets slut	578	582	538	548	579
Medelantal anställda	539	529	510	539	562
Omsättning per anställd, Tkr	1 478	1 457	1 441	1 292	1 248
AKTIEDATA					
Genomsnittligt antal aktier i tusental	10 102	10 102	10 102	10 102	10 102
Antal aktier vid årets slut i tusental	10 102	10 102	10 102	10 102	10 102
Resultat per aktie i kr	3,16	0,45	1,06	-0,73	-0,77
Eget kapital per aktie i kr	18,49	15,22	14,58	13,54	14,09



*) Om samma regler tillämpats 2019 som gällde 2018 avseende leasing hade EBITDA exklusive effekt av IFRS 16 varit 6,6 % på 2019.

Resultaträkning för koncernen, Tkr

	Not	2019	2018
1 januari - 31 december			
Nettoomsättning	2	796 427	770 969
Rörelsens kostnader			
Aktiverat arbete för egen räkning	9	774	1 299
Övriga externa kostnader	5	-211 276	-250 486
Personalkostnader	4	-510 679	-505 459
Avskrivningar av immateriella anläggningstillgångar	9	-2 056	-2 372
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	10	-1 860	-4 447
Avskrivningar nyttjanderättstillgångar	11	-24 288	-
Summa rörelsens kostnader		-749 385	-761 465
Rörelseresultat		47 042	9 504
Finansiella intäkter		109	504
Finansiella kostnader		-4 820	-2 711
Finansnetto	6	-4 711	-2 207
Resultat före skatt		42 331	7 297
Skatt	7	-9 951	-1 669
ÅRETS RESULTAT		32 380	5 628
Årets resultat hänförligt till moderbolagets ägare		31 918	4 581
Årets resultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		462	1 047
Resultat per aktie före och efter utspädning i kr	8	3,16 kr	0,45 kr

Rapport över totalresultatet för koncernen, Tkr

	Not	2019	2018
ÅRETS RESULTAT		32 380	5 628
ÖVRIGT TOTALRESULTAT			
<i>Poster som senare kan komma att omföras till årets resultat</i>			
Årets omräkningsdifferenser vid omräkning av utländska verksamheter		1 181	1 878
ÅRETS TOTALRESULTAT		33 561	7 506
Årets totalresultat hänförligt till moderbolagets ägare		33 099	6 459
Årets totalresultat hänförligt till innehav utan bestämmande inflytande		462	1 047

IFRS 16 - Effekt av nya regler avseende leasing på resultaträkningen 2019

Övriga externa kostnader har minskat med 22,9 Mkr.

Avskrivningar har ökat med 21,9 Mkr.

Finansnetto har försämrats med 1,1 Mkr.



Balansräkning för koncernen, Tkr

Per den 31 december

TILLGÅNGAR

	Not	2019	2018
Goodwill	9	136 746	136 352
Övriga immateriella anläggningstillgångar	9	3 044	4 261
Materiella anläggningstillgångar	10	3 786	4 267
Nyttjanderättstillgångar	11	51 885	12 045
Uppskjuten skattefordran	7	2 343	3 608
Summa anläggningstillgångar		197 804	160 533
Varulager	13	510	1 492
Kundfordringar	14, 22	147 366	160 635
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	52 453	46 062
Aktuella skattefordringar		13	1 093
Övriga fordringar	22	330	825
Likvida medel	16	854	718
Summa omsättningstillgångar		201 526	210 825
SUMMA TILLGÅNGAR		399 330	371 358

EGET KAPITAL OCH SKULDER

EGET KAPITAL, moderbolagets aktieägare

Aktiekapital	17	25 256	25 256
Övrigt tillskjutet kapital		54 659	54 659
Reserver		2 876	1 695
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		104 016	72 098
Moderbolagets aktieägare, totalt		186 807	153 708
Innehav utan bestämmande inflytande		1 755	2 893
Summa eget kapital		188 562	156 601

SKULDER

Långfristiga räntebärande skulder	18, 22	31 873	9 590
Uppskjutna skatteskulder	7, 19	7 950	7 487
Summa långfristiga skulder		39 823	17 077
Kortfristiga räntebärande skulder	18, 22	33 952	46 583
Leverantörsskulder	18, 22	28 954	43 924
Aktuella skatteskulder		4 292	927
Övriga skulder	20	33 435	34 349
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	69 165	70 731
Övriga avsättningar	19	1 147	1 166
Summa kortfristiga skulder		170 945	197 680
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		399 330	371 358



IFRS 16 - Effekt av nya regler avseende leasing på balansräkning 191231

Anläggningstillgångar har ökat med 42 Mkr.

Långfristiga räntebärande skulder har ökat med 24 Mkr.

Kortfristiga räntebärande skulder har ökat med 17 Mkr.

Kortfristiga fordringar har minskat med 1 Mkr.



Kassaflödesanalys för koncernen, Tkr

Per den 31 december

	Not	2019	2018
Resultat före skatt		42 331	7 297
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet och övrigt	11, 28	21 035	7 627
Betald skatt		-3 587	-1 915
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		59 779	13 009
Förändring av varulager		982	1 696
Förändring av rörelsefordringar		8 453	-8 377
Förändring av rörelseskulder		-10 498	11 989
Kassaflöde från löpande verksamhet		58 716	18 317
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Investeringar i verksamheter och dotterföretag	3	-	-500
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	9	-769	-1 298
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10	-2 001	-1 721
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-2 770	-3 519
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Amortering av lån		-	-1 900
Amortering på leasingskuld	11	-23 967	-
Förändring av checkkredit		-30 236	-12 594
Utbetald utdelning till innehav utan bestämmande inflytande		-1 600	-440
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-55 803	-14 934
ÅRETS KASSAFLÖDE			
Likvida medel vid årets början		718	886
Kursdifferens i likvida medel		-7	-32
Likvida medel vid årets slut		854	718



IFRS 16 - Effekt av nya regler avseende leasing på kassaflödesanalysen kv1-4 2019

Kassaflöde från den löpande verksamheten är 24 Mkr bättre än om nya reglerna inte hade tillämpats på kassaflödesanalysen.

Kassaflöde från finansieringsverksamheten har högre amortering på leasingskulden.



Förändringar i koncernens egna kapital, Tkr

	Aktie- kapital	Övrigt tillskjutet kapital	Omräk- ningsreserv	Balan- serade vinst- medel	Moder- bolagets aktieäga- res eget kapital	Innehav utan bestäm- mande inflytande	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2019-01-01	25 256	54 659	1 695	72 098	153 708	2 893	156 601
Årets resultat				31 918	31 918	462	32 380
Årets övrigt totalresultat			1 181		1 181	0	1 181
Transaktioner med ägare							
Utdelning innehav utan bestämmande inflytande						-1 600	-1 600
Utgående eget kapital 2019-12-31	25 256	54 659	2 876	104 016	186 807	1 755	188 562
Ingående eget kapital 2018-01-01	25 256	54 659	-183	67 517	147 249	2 286	149 535
Årets resultat				4 581	4 581	1 047	5 628
Årets övrigt totalresultat			1 878		1 878	0	1 878
Transaktioner med ägare							
Utdelning innehav utan bestämmande inflytande						-440	-440
Utgående eget kapital 2018-12-31	25 256	54 659	1 695	72 098	153 708	2 893	156 601



Resultaträkning för moderbolaget, Tkr

	Not	2019	2018
1 januari - 31 december			
Nettoomsättning	2	561 823	556 883
Aktiverat arbete		–	–
Rörelsens kostnader			
Övriga externa kostnader	5	–192 380	–206 846
Personalkostnader	4	–347 384	–353 715
Avskrivningar immateriella anläggningstillgångar	9	–1 176	–1 209
Avskrivningar materiella anläggningstillgångar	10	–801	–713
Summa rörelsens kostnader		–541 741	–562 483
Rörelseresultat		20 082	–5 600
Resultat från andelar i koncernföretag	6	6 173	6 286
Övriga ränteintäkter och liknande resultatposter	6	675	372
Räntekostnader och liknande resultatposter	6	–4 313	–2 325
Resultat efter finansiella poster		22 617	–1 267
Bokslutsdispositioner			
Avsättning till periodiseringsfond		–3 000	–
Resultat före skatt		19 617	–1 267
Skatt på årets resultat	7	–4 498	108
ÅRETS RESULTAT		15 119	–1 159

Rapport över totalresultatet för moderbolaget, Tkr

	Not	2019	2018
Årets resultat		15 119	–1 159
Övrigt totalresultat		–	–
ÅRETS TOTALRESULTAT		15 119	–1 159



Balansräkning för moderbolaget

Per den 31 december

Tkr	Not	2019	2018
TILLGÅNGAR			
ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR			
Immateriella anläggningstillgångar	9	1 675	2 826
Materiella anläggningstillgångar	10	1 409	1 515
Finansiella anläggningstillgångar			
Uppskjuten skattefordran		–	23
Andelar i koncernföretag	27	47 640	63 160
Summa anläggningstillgångar		50 724	67 524
OMSÄTTNINGSTILLGÅNGAR			
Varulager	13	–	132
KORTFRISTIGA FORDRINGAR			
Kundfordringar	14, 22	112 453	114 437
Fordringar hos koncernföretag	12, 26	–	12 203
Övriga fordringar		181	920
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	15	39 372	32 989
Summa kortfristiga fordringar		152 006	160 549
Kassa och bank	16	2	–
Summa omsättningstillgångar		152 008	160 681
SUMMA TILLGÅNGAR		202 732	228 205

Tkr	Not	2019	2018
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
EGET KAPITAL			
BUNDET EGET KAPITAL	17		
Aktiekapital		25 256	25 256
Reservfond		9 965	9 965
Fond för utvecklingsutgifter		858	1 186
FRITT EGET KAPITAL			
Balanserat resultat		–4 870	2 413
Årets resultat		15 119	–1 159
Summa eget kapital		46 328	37 661
OBESKATTADE RESERVER			
		3 000	–
AVSÄTTNINGAR			
Uppskjutna skatteskulder	7, 19	82	169
Avsättningar för garantier	19	1 067	1 056
Summa avsättningar		1 149	1 225
LÅNGFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	18, 22	1 726	194
Summa långfristiga skulder		1 726	194
KORTFRISTIGA SKULDER			
Skulder till kreditinstitut	18, 22	13 698	43 934
Leverantörsskulder	18, 22	25 457	41 021
Skulder till koncernföretag	26	48 840	40 942
Aktuell skatteskuld		3 495	–
Övriga skulder	20	23 637	22 753
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	21	35 402	40 457
Summa kortfristiga skulder		150 529	189 125
SUMMA EGET KAPITAL OCH SKULDER		202 732	228 205



Kassaflödesanalys för moderbolaget, tkr

Per den 31 december

	Not	2019	2018
Resultat efter finansiella poster		22 617	-1 267
Justering för poster som inte ingår i kassaflödet och övrigt	27	12 687	3 967
Betald/återbetald skatt		-233	-557
Kassaflöde från löpande verksamhet före förändringar av rörelsekapital		35 071	2 143
Förändring av rörelsefordringar		7 743	-2 583
Förändring av rörelseskulder		-11 856	16 273
Kassaflöde från löpande verksamhet		30 958	15 833
INVESTERINGSVERKSAMHET			
Förvärv av dotterbolag/rörelse	27	-	-500
Investeringar i immateriella anläggningstillgångar	9	-25	0
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	10	-695	-841
Kassaflöde från investeringsverksamheten		-720	-1 341
FINANSIERINGSVERKSAMHET			
Amortering av lån		-	-1 900
Förändring av checkkredit		-30 236	-12 594
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-30 236	-14 494
ÅRETS KASSAFLÖDE		2	-2
Likvida medel vid årets början		0	2
Likvida medel vid årets slut		2	0
Förändring		2	-2

Förändringar i moderbolagets egna kapital, tkr

	BUNDET EGET KAPITAL			FRITT EGET KAPITAL		
	Aktiekapital	Reservfond	Fond för utv. utgifter	Balanserat resultat	Årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående eget kapital 2019-01-01	25 256	9 965	1 186	2 413	-1 159	37 661
Återföring fond för utvecklingsutgifter			-328	328		
Fusionsresultat					-6 451	-6 452
Disposition av föregående års resultat				-1 159	1 159	
Årets resultat					15 119	15 119
Utgående eget kapital 2019-12-31	25 256	9 965	858	1 582	8 668	46 328
Ingående eget kapital 2018-01-01	25 256	9 965	1 499	-788	2 887	38 819
Återföring fond för utvecklingsutgifter			-313	313		
Disposition av föregående års resultat				2 887	-2 887	
Årets resultat					-1 159	-1 159
Utgående eget kapital 2018-12-31	25 256	9 965	1 186	2 413	-1 159	37 661

Definitioner och redovisning av alternativa nyckeltal.

Prevas redovisar nyckeltal enligt IFRS och även vissa finansiella icke-IFRS-mått (kallade "alternativa nyckeltal"). Alternativa nyckeltal redovisas för att förbättra investerarnas utvärdering av bolagets verksamhet och för att förenkla jämförelser av resultat för olika perioder. Ledningen använder alternativa nyckeltal till att bland annat utvärdera löpande verksamhet jämfört med tidigare resultat, för intern planering och för prognoser.

EBIT/Rörelseresultat

Resultat efter av- och nedskrivningar.

EBIT/Rörelsemarginal

Resultat efter av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Detta nyckeltal visar vilken lönsamhet som uppnås i verksamheten. Nyckeltalet används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

EBITDA/Resultat före av- och nedskrivningar

Resultat före av- och nedskrivningar.

EBITDA/Resultatmarginal före av- och nedskrivningar

Resultat före av- och nedskrivningar i procent av nettoomsättningen. Används för att få en tydligare bild när det gäller företagets kassaflöde jämfört med rörelsemarginal.

Resultatmarginal

Resultat efter finansnetto i procent av nettoomsättningen. Resultatmarginalen är ett användbart mått för att följa upp lönsamheten och effektiviteten i verksamheten med beaktande av kapitalbindningen.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före finansiella poster plus finansiella intäkter i procent av genomsnittligt sysselsatt kapital (årets ingående och periodens utgående) Detta nyckeltal visar företagets avkastning på den komponent som avser totalt kapital som används i rörelsen.

Avkastning på eget kapital

Resultat efter finansnetto minskat med aktuell skatt och uppskjuten

skatt i procent av genomsnittligt (årets ingående och periodens utgående) eget kapital. Detta nyckeltal visar företagets avkastning på det kapital som ägarna investerat i verksamheten.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minus icke räntebärande skulder och avsättningar. Härledning av sysselsatt kapital;
2019-12-31: $399.330 - 135.846 - 9.097 = 254.387$
2018-12-31: $371.358 - 149.931 - 8.653 = 212.774$

Eget kapital

Eget kapital inklusive kapitaldelen av obeskattade reserver.

Soliditet

Eget kapital inklusive innehav utan bestämmande inflytande i procent av balansomslutningen. Detta nyckeltal speglar företagets finansiella ställning och dess långsiktiga betalningsförmåga.

Medelantal anställda

Av företaget betalda timmar till egna anställda i relation till normal årsarbetstid. Måttet används för att få en relevant siffra för beräkning av t.ex omsättning per anställd.

Omsättning per anställd

Nettoomsättning dividerat med medelantalet anställda. Detta nyckeltal används både internt samt externt för jämförelse med andra företag i branschen.

Eget kapital per aktie

Eget kapital hänförligt till moderbolagets aktieägare dividerat med antalet utestående aktier.

Noter.

Not 1 redovisningsprinciper

(A) ÖVERENSSTÄMMELSE MED NORMGIVNING OCH LAG

Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med International Financial Reporting Standards (IFRS) utgivna av International Accounting Standards Board (IASB) såsom det har antagits av EU. Vidare har Rådet för finansiell rapporterings rekommendation RFR 1 Kompletterande redovisningsregler för koncerner tillämpats.

Moderbolaget tillämpar samma redovisningsprinciper som koncernen utom i de fall som anges nedan under avsnittet "Moderbolagets redovisningsprinciper".

Årsredovisningen och koncernredovisningen har godkänts för utfärdande av styrelsen och tillförordnad VD den 14 april 2020. Koncernens rapport över resultaträkningen och rapport över totalresultat och rapport över finansiella ställningar och moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställelse på årsstämman den 14 maj 2020.

(B) VÄRDERINGSGRUNDER TILLÄMPADE VID UPPRÄTTANDE AV MODERBOLAGETS OCH KONCERNENS FINANSIELLA RAPPORTER

Tillgångar och skulder är redovisade till historiska anskaffningsvärden förutom vissa finansiella tillgångar och skulder som redovisas till verkligt värde. Anläggningstillgångar och avyttringsgrupper som innehas för försäljning redovisas, med vissa undantag, från och med klassificeringen som sådana tillgångar, till det lägsta av det vid omklassificeringstidpunkten redovisade värdet och det verkliga värdet efter avdrag för försäljningskostnader.

(C) FUNKTIONELL VALUTA OCH RAPPORTERINGSVALUTA

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor som även utgör rapporteringsvalutan för moderbolaget och för koncernen. Det innebär att de finansiella rapporterna presenteras i svenska kronor. Samtliga belopp är, om inte annat anges, avrundade till närmaste tusental.

(D) BEDÖMNINGAR OCH UPPSKATTNINGAR I DE FINANSIELLA RAPPORTERNA

Att upprätta de finansiella rapporterna i enlighet med IFRS kräver att företagsledningen gör bedömningar och uppskattningar samt gör antaganden som påverkar tillämpningen av redovisningsprinciperna och de redovisade beloppen av tillgångar, skulder, intäkter och kostnader. Verkliga utfallet kan avvika från dessa uppskattningar och bedömningar.

Uppskattningarna och antagandena ses över regelbundet. Ändringar av uppskattningar redovisas i den period ändringen görs om ändringen endast påverkat denna period, eller i den period ändringen görs och framtida perioder om ändringen påverkar både aktuell period och framtida perioder.

Bedömningar gjorda av företagsledningen vid tillämpningen av IFRS som har en betydande inverkan på de finansiella rapporterna och gjorda uppskattningar som kan medföra väsentliga justeringar i det påföljande årets finansiella rapporter beskrivs närmare i not 9 och 29 samt under avsnitt intäkter.

(E) VÄSENTLIGA TILLÄMPADE REDOVISNINGSPRINCIPER SAMT UNDER ÅRET ÄNDRADE REDOVISNINGSPRINCIPER

De nedan angivna redovisningsprinciperna för koncernen har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i koncernens finansiella rapporter, om inte annat framgår nedan. Koncernens redovisningsprinciper har tillämpats konsekvent på rapportering och konsolidering av moderbolag och dotterföretag.

IASB har utfärdat flera justeringar i redovisningsstandarder som trädde i kraft 1 januari 2019. Det är FRS 16 som haft en materiell påverkan på Prevas redovisning från 1 januari 2019. Inga övriga standarder, ändringar och tolkningar som träder i kraft för räkenskapsåret som börjar 1 januari 2019 har haft någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter.



(F) NYA IFRS SOM BÖRJAT TILLÄMPAS 1 JANUARI 2019

IFRS 16, "Leasingavtal": Prevas har infört IFRS 16 med den förenklade övergångsmetoden som innebär att den ackumulerade effekten redovisas initialt på ikraftträdandedatum vilket betyder att Prevas finansiella rapporter för tidigare perioder och nyckeltal inte har räknats om i syfte att reflektera införandet av IFRS 16.

Till följd av införandet av IFRS 16 har nyttjanderätter samt långfristiga och kortfristiga leasingskulder lagts till som nya rader i balansräkningen. Nyttjanderätter och skulder redovisades tidigare inte i balansräkningen. Betalningar till leasegivare rapporterades som en del av kassaflödet från rörelsen. Nu rapporteras amortering av leasingskulder som en del av kassaflöde från finansieringsverksamheten. Koncernen har tillämpat den nya standarden från 1 januari 2019.

Det har inte gjorts någon omräkning av föregående år. Koncernen har vid övergången redovisat leaseskuld för leasar som tidigare klassificerades som operationella leasar. Vid övergången till IFRS 16 har Prevas tillämpat den praktiska lösningen att inte göra en ny bedömning om ett kontrakt är ett leasingkontrakt utan tillämpat standarden för kontrakt som tidigare identifierats som finansiell leasing under IAS 17. Dessa redovisades vid övergången med samma belopp som tidigare. Den vägda marginella låneräntan som har använts för leaseskulder redovisade i balansräkningen på den första tillämpningsdagen uppgår till 2,0% på hyresavtal och 5% på bilar. Nyttjanderätter har i vissa fall redovisats i balansräkningen med samma belopp som leaseskulden (justerat för förekommande leasingbetalningar vid eller före ikraftträdandedatumet). Koncernen redovisar nyttjanderätter och leaseskulder hänförliga till alla leasingavtal i balansräkningen med vissa undantag. Leaseskulden värderas initialt till nuvärdet av leasebetalningarna som inte är betalda på startdatum, diskonterade med den marginella låneräntan.

Prevas tillämpar undantaget att exkludera leaseavtal med kort löptid samt leaseavtal där de underliggande tillgångarna har ett lågt värde. Dessa leaseavtal kostnadsförs istället linjärt över leaseperioden. I resultaträkningen redovisas avskrivningar på nyttjanderättstillgångar samt räntekostnader på leaseskulder. Under perioden januari – december 2019 uppgår avskrivningar på nyttjanderättstillgångar, som tidigare redovisats som operativa leasar, till 21,2 Mkr och räntekostnader till 0,9 Mkr.

(G) NYA IFRS SOM ÄNNU EJ BÖRJAT TILLÄMPAS

Nya och ändrade IFRS med framtida tillämpning förväntas inte ha någon väsentlig effekt på företagets finansiella rapporter.

(H) KLASSIFICERING M.M.

Anläggningstillgångar och långfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas efter mer än tolv månader räknat från balansdagen. Omsättningstillgångar och kortfristiga skulder i moderbolaget och koncernen består i allt väsentligt enbart av belopp som förväntas återvinnas eller betalas inom tolv månader räknat från balansdagen.

(I) SEGMENTSRAPPORTERING

Ett rörelsesegment är en del av koncernen som bedriver verksamhet från vilken den kan generera intäkter och ådrar sig kostnader och för vilka det finns fristående finansiell information tillgänglig. Ett rörelsesegments resultat följs vidare upp av företagets högste verkställande beslutsfattare för att utvärdera resultatet samt för att kunna allokera resurser till rörelsesegmentet. Se not 2 för ytterligare beskrivning av indelningen och presentationen av rörelsesegment.

(J) KONSOLIDERINGSPRINCIPER**(i) Dotterföretag**

Dotterföretag är företag som står under ett bestämmande inflytande från Prevas AB. Bestämmande inflytande föreligger om Moderbolaget har inflytande över investeringsobjektet, är exponerad för eller har rätt till rörlig avkastning från sitt engagemang samt kan använda sitt inflytande över investeringen till att påverka avkastningen. Vid bedömningen om ett bestämmande inflytande föreligger, beaktas potentiella röstberättigande aktier samt om de facto control föreligger.

FÖRVÄRV

Dotterföretag redovisas enligt förvärvsmetoden. Metoden innebär att förvärv av ett dotterföretag betraktas som en transaktion varigenom koncernen indirekt förvärvar dotterföretagets tillgångar och övertar dess skulder. I förvärvsanalysen fastställs det verkliga värdet på förvärvsdagen av förvärvade identifierbara tillgångar och övertagna skulder samt eventuella innehav utan bestämmande inflytande. Transaktionsutgifter, med undantag av transaktionsutgifter som

är hänförliga till emission av eget kapitalinstrument eller skuldinstrument, som uppkommer redovisas direkt i årets resultat.

Vid rörelseförvärv där överförd ersättning, eventuellt innehav utan bestämmande inflytande och verkligt värde på tidigare ägd andel (vid stegvisa förvärv) överstiger det verkliga värdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder som redovisas separat, redovisas skillnaden som goodwill. När skillnaden är negativ, sk förvärv till lågt pris redovisas denna skillnad direkt i årets resultat.

Överförd ersättning i samband med förvärvet inkluderar inte betalningar som avser reglering av tidigare affärsförbindelser. Denna typ av regleringar redovisas i resultatet.

Villkorade köpeskillingar redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. I de fall den villkorade köpeskillingen är klassificerad som eget kapitalinstrument, görs ingen omvärdering och reglering görs inom eget kapital. För övriga villkorade köpeskillingar omvärderas dessa vid varje rapporttidpunkt och förändringen redovisas i årets resultat.

I de fall förvärvet inte avser 100 procent av dotterföretaget uppkommer innehav utan bestämmande inflytande. Det finns två alternativ att redovisa innehav utan bestämmande inflytande. Dessa två alternativ är att redovisa innehav utan bestämmande inflytandes andel av proportionella nettotillgångar alternativt att innehav utan bestämmande inflytande redovisas till verkligt värde, vilket innebär att innehav utan bestämmande inflytande har andel i goodwill. Valet mellan de olika alternativen att redovisa innehav utan bestämmande inflytande kan göras förvärv för förvärv.

De förvärv av innehav utan bestämmande inflytande som gjorts under året har gjorts via nybildade bolag till nominellt värde varför någon goodwill ej uppkommit. Vid förvärv som sker i steg fastställs goodwillen den dag då bestämmande inflytande uppkommer. Tidigare innehav värderas till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat. Avyttringar som leder till att bestämmande inflytande förloras men där det finns ett kvarstående innehav värderas detta innehav till verkligt värde och värdeförändringen redovisas i årets resultat.

TILLÄGGSKÖPESKILLINGAR

Varje villkorad köpeskillning som ska överföras av koncernen redovisas till verkligt värde vid förvärvstidpunkten. Efterföljande ändringar av verkligt värde av en villkorad köpeskillning som klassificerats som

en tillgång eller skuld redovisas i resultaträkningen som finansiell intäkt/kostnad.

FÖRVÄRV AV INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Förvärv från innehav utan bestämmande inflytande redovisas som en transaktion inom eget kapital, dvs mellan moderbolagets ägare (inom balanserade vinstmedel) och innehav utan bestämmande inflytande. Därför uppkommer inte goodwill i dessa transaktioner. Förändringen av innehav utan bestämmande inflytande baseras på dess proportionella andel av nettotillgångar.

FÖRSÄLJNING AV INNEHAV UTAN BESTÄMMANDE INFLYTANDE

Försäljning av innehav utan bestämmande inflytande, där bestämmande inflytande kvarstår, redovisas som en transaktion inom eget kapital, dvs mellan moderbolagets ägare och innehav utan bestämmande inflytande. Skillnaden mellan erhållen likvid och innehav utan bestämmande inflytandes proportionella andel av förvärvade nettotillgångar redovisas under balanserade vinstmedel.

(ii) Transaktioner som ska elimineras vid konsolidering

Koncerninterna fordringar och skulder, intäkter eller kostnader och orealiserade vinster eller förluster som uppkommer från koncerninterna transaktioner mellan koncernföretag, elimineras i sin helhet vid upprättandet av koncernredovisningen. Orealiserade förluster elimineras på samma sätt som orealiserade vinster, men endast i den utsträckning det inte finns någon indikation på nedskrivningsbehov.

(K) UTLÄNDSK VALUTA

(i) Transaktioner i utländsk valuta

Transaktioner i utländsk valuta omräknas till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på transaktionsdagen. Funktionell valuta är valutan i de primära ekonomiska miljöer bolagen bedriver sin verksamhet. Monetära tillgångar och skulder i utländsk valuta räknas om till den funktionella valutan till den valutakurs som föreligger på balansdagen. Valutakursdifferenser som uppstår vid omräkningarna redovisas i årets resultat. Icke-monetära tillgångar och skulder som redovisas till historiska anskaffningsvärden omräknas till valutakurs vid transaktionstillfället. Icke-monetära tillgångar och



skulder som redovisas till verkliga värden omräknas till den funktionella valutan till den kurs som råder vid tidpunkten för värdering till verkligt värde.

(ii) Utländska verksamheters finansiella rapporter

Tillgångar och skulder i utlandsverksamheter, inklusive goodwill och andra koncernmässiga över- och undervärden, omräknas från utlandsverksamhetens funktionella valuta till koncernens rapporteringsvaluta, svenska kronor, till den valutakurs som råder på balansdagen. Intäkter och kostnader i en utlandsverksamhet omräknas till svenska kronor till en genomsnittskurs som utgör en approximation av kurserna som vid respektive transaktionstidpunkt. Omräkningsdifferenser som uppstår vid valutaomräkning av utlandsverksamheter redovisas i övrigt totalresultat och ackumuleras i en separat komponent i eget kapital benämnd omräkningsreserv.

(L) INTÄKTER

(i) Försäljning av varor och utförande av tjänsteuppdrag Konsulttjänster utförs både på löpande räkning och till fast pris. I båda fallen redovisas intäkterna över tid när kontrollen har övergått till kunden. För löpanderäkningsuppdrag innebär det att intäkterna redovisas i den period arbetet utförs. För fastprisuppdrag redovisas resultat i takt med uppdragets genomförande (upparbetning) under förutsättning att uppdragsintäkt och uppdragskostnad kan storleksbestämmas på ett tillförlitligt sätt. Bolaget uppskattar kontinuerligt den slutliga uppdragskostnaden. Upparbetningsgraden vid varje bokslutstillfälle motsvarar nedlagd uppdragskostnad i förhållande till den uppskattade slutliga kostnaden. Periodens uppdragsintäkt beräknas som den andel av de totala intäkterna som upparbetningsgraden motsvarar. För uppdrag som ej ger kostnadstäckning, görs full reservering för förlusten så snart den kan förutses.

Intäkter avseende försäljning av produkter redovisas vid tidpunkten för leverans och acceptans av kund.

Supportkontrakt intäktsförs linjärt över supportkontraktets löptid. Vid avtal med kunder som innefattar flera prestationsåtaganden fördelas transaktionspriset till respektive prestationsåtagande.

(M) LEASING – REDOVISNINGSPRINCIPER FRÅN OCH MED 1 JANUARI 2019

Koncernen redovisar en nyttjanderättstillgång och en leasingkuld

vid leasingavtalets inledningsdatum. Nyttjanderättstillgången värderas initialt till anskaffningsvärde, vilket består av leasingskuldens initiala värde med tillägg för leasingavgifter som betalats vid eller före inledningsdatumet plus eventuella initiala direkta utgifter. Nyttjanderättstillgången skrivs av linjärt från inledningsdatumet till det tidigare av slutet av tillgångens nyttjandeperiod och leasingperiodens slut, vilket i normalfallet för koncernen är leasingperiodens slut.

Leasingskulden värderas initialt till nuvärdet av återstående leasingavgifter under den bedömda leasingperioden. Leasingperioden utgörs av den ej uppsägbara perioden med tillägg för ytterligare perioder i avtalet om det vid inledningsdatumet bedöms som rimligt säkert att dessa kommer att nyttjas.

Leasingavgifterna diskonteras i normalfallet med koncernens marginella upplåningsränta, vilken utöver koncernens kreditrisk återspeglar respektive avtals leasingperiod, valuta och kvalitet på underliggande tillgång som tänkt säkerhet. I de fall leasingavtalets implicita ränta lätt kan fastställas används dock den räntan.

Leasingskuldens värde ökas med räntekostnaden för respektive period och reduceras med leasingbetalningarna. Räntekostnaden beräknas som skuldens värde gånger diskonteringsräntan. För leasingavtal som har en leasingperiod på 12 månader eller mindre eller med en underliggande tillgång av lågt värde, understigande 50 tkr, redovisas inte någon nyttjanderättstillgång och leasingskuld. Leasingavgifter för dessa leasingavtal redovisas som kostnad linjärt över leasingperioden.

(M) LEASING – REDOVISNINGSPRINCIPER TILL OCH MED 31 DECEMBER 2018

(i) Operationell leasing

Kostnader avseende operationella leasingavtal redovisas i årets resultat linjärt över leasingperioden. Förmåner erhållna i samband med tecknandet av ett avtal redovisas i årets resultat som en minskning av leasingavgifterna linjärt över leasingavtalets löptid. Variabla avgifter kostnadsförs i de perioder de uppkommer.

(ii) Finansiell leasing

Minimileaseavgifterna fördelas mellan räntekostnad och amortering på den utestående skulden. Räntekostnaden fördelas över leasingperioden så att varje redovisningsperiod belastas med ett belopp



som motsvarar en fast räntesats för den under respektive period redovisade skulden. Variabla avgifter kostnadsföres i de perioder de uppkommer.

(N) FINANSIELLA INTÄKTER OCH KOSTNADER

Finansiella intäkter består av ränteintäkter på investerade medel, utdelningsintäkter samt kursvinster på finansiella fordringar och skulder.

Ränteintäkter på finansiella instrument redovisas enligt effektiv-räntemetoden (se nedan). Utdelningsintäkter redovisas när rätten till att erhålla utdelning fastställts. Resultatet från avyttring av ett finansiellt instrument redovisas då de risker och fördelar som är förknippade med ägandet av instrumentet överförs till köparen och koncernen inte längre har kontroll över instrumentet.

Finansiella kostnader består av räntekostnader på lån, effekten av upplösning av nuvärdesberäkning av avsättningar, kursförluster på finansiella fordringar och skulder samt nedskrivning av finansiella tillgångar. Låneutgifter redovisas i resultatet med tillämpning av effektivräntemetoden utom till den del de är direkt hänförliga till inköp, konstruktion eller produktion av tillgångar som tar en betydande tid i anspråk att färdigställa för avsedd användning eller försäljning, i vilket fall de ingår i tillgångarnas anskaffningsvärde.

(O) SKATTER

Inkomstskatter utgörs av aktuell skatt och uppskjuten skatt.

Inkomstskatter redovisas i årets resultat utom då underliggande transaktion redovisats i övrigt totalresultat eller i eget kapital varvid tillhörande skatteeffekt redovisas i övrigt totalresultat eller i eget kapital.

Aktuell skatt är skatt som ska betalas eller erhållas avseende aktuellt år, med tillämpning av de skattesatser som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen. Till aktuell skatt hör även justering av aktuell skatt hänförlig till tidigare perioder.

Uppskjuten skatt beräknas enligt balansräkningsmetoden med utgångspunkt i temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Temporära skillnader beaktas inte i koncernmässig goodwill och inte heller för skillnad som uppkommit vid första redovisningen av tillgångar och skulder som inte är rörelseförvärv som vid tidpunkten för transaktionen inte

påverkar vare sig redovisat eller skattepliktigt resultat. Vidare beaktas inte heller temporära skillnader hänförliga till andelar i dotter och intresseföretag som inte förväntas bli återförda inom över-skådlig framtid. Värderingen av uppskjuten skatt baserar sig på hur underliggande tillgångar eller skulder förväntas bli realiserade eller reglerade. Uppskjuten skatt beräknas med tillämpning av de skattesatser och skatteregler som är beslutade eller i praktiken beslutade per balansdagen.

Uppskjutna skattefordringar avseende avdragsgilla temporära skillnader och underskottsavdrag redovisas endast i den mån det är sannolikt att dessa kommer att kunna utnyttjas. Värdet på uppskjutna skattefordringar reduceras när det inte längre bedöms sannolikt att de kan utnyttjas.

Eventuellt tillkommande inkomstskatt som uppkommer vid utdelning redovisas vid samma tidpunkt som när utdelningen redovisas som en skuld.

(P) FINANSIELLA INSTRUMENT

Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar på tillgångssidan likvida medel, lånefordringar och kundfordringar. På skuldsidan återfinns leverantörsskulder och låneskulder.

En finansiell tillgång eller finansiell skuld tas upp i balansräkningen när bolaget blir part till instrumentets avtalsvillkor. Kundfordringar tas upp i balansräkningen när faktura har skickats. Skuld tas upp när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om fakturan ännu inte mottagits.

En finansiell tillgång (eller del därav) tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar, förfaller eller bolaget överför i allt väsentligt de risker och fördelar som är förknippade med ägande. En finansiell skuld (eller del därav) tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks.

Förvärv och avyttring av finansiella tillgångar redovisas på affärsdagen, som utgör den dag då bolaget förbinder sig att förvärva eller avyttra tillgångar.

(i) Säkring av nettoinvesteringar

Investeringar i utländska dotterbolag (nettotillgångar inklusive goodwill) har inte säkrats då det bokförda värdet på tillgången är



begränsad samt att kursen mellan danska, norska och svenska kronor historiskt har varit relativt stabil.

(ii) Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde
Fordringar, som inte utgör derivat, med betalningar som går att fastställa, och som inte är noterade på en aktiv marknad, redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för bedömd förlustrisk. Upplupet anskaffningsvärde beräknas på basis av fordrans initiala effektiva ränta. Kundfordringar och övriga kortfristiga fordringar som normalt har en kvarvarande löptid kortare än tolv månader redovisas till nominellt värde. En fordran prövas individuellt avseende bedömd förlustrisk och upptas till det belopp varmed den beräknas inflyta. Erforderliga nedskrivningar görs vid behov och redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningsbehov bestäms utifrån en individuell prövning av varje fordran och kundens bedömda återbetalningsförmåga.

(iii) Likvida medel

Likvida medel omfattar kassamedel samt omedelbart tillgängliga tillgodohavanden hos banker. Kassa och banktillgodohavanden redovisas till nominellt värde. Definitionen av likvida medel i kassaflödesanalysen överensstämmer med likvida medel i balansräkningen.

(iv) Finansiella skulder

Finansiella skulder klassificeras i kategorin övriga skulder och består av skulder avseende banklån och leasing. De redovisas initialt till erhållet belopp efter avdrag för transaktionskostnader. Lånen redovisas därefter löpande till upplupet anskaffningsvärde med effektivräntemetod.

(v) Leverantörsskulder

Leverantörsskulder klassificeras i kategorin andra finansiella skulder och redovisas till upplupet anskaffningsvärde som bestäms utifrån den effektivränta som beräknades vid anskaffningstidpunkten vilket normalt innebär nominellt värde. Leverantörsskulderna har kort förväntad löptid och värderas därför utan diskontering till nominellt belopp.

(vi) Valutakursdifferenser

En mycket liten del av koncernens fakturering sker i utländsk valuta

varför koncernens valutaexponering är försumbar. Någon säkring av utländsk valuta har ej gjorts. Valutakursdifferenser avseende rörelse-relaterade tillgångar och skulder redovisas i rörelseresultatet medan valutakursdifferenser avseende finansiella tillgångar och skulder redovisas i finansnettot.

(vii) Nedskrivning av finansiella tillgångar

Reserver redovisas för förväntade kreditförluster på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde. Förlustreserven för kundfordringar värderas till ett belopp motsvarande de förväntade kreditförlusterna för under hela fordrans löptid.

Kundfordringarnas nedskrivningsbehov fastställs utifrån historiska erfarenheter av kundförluster på liknande fordringar. I normalfallet skrivs kundfordringar ner med 100 % vid x dagar efter förfallodatum eftersom detta bedöms motsvara den förväntade kreditförlusten vid denna tidpunkt.

Förlustreserven reducerar tillgångarnas värde i rapporten över finansiell ställning.

(Q) MATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR

(i) Ägda tillgångar

Materiella anläggningstillgångar, bestående av inventarier, datorer och bilar redovisas till historiskt anskaffningsvärde med avdrag för ackumulerade planenliga avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(ii) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter läggs till anskaffningsvärdet endast om det är sannolikt att de framtida ekonomiska fördelar som är förknippade med tillgången kommer att komma företaget till del och anskaffningsvärdet kan beräknas på ett tillförlitligt sätt. Alla andra tillkommande utgifter redovisas som kostnad i den period de uppkommer.

En tillkommande utgift läggs till anskaffningsvärdet om utgiften avser utbyten av identifierade komponenter eller delar därav. Även i de fall ny komponent tillskapats läggs utgiften till anskaffningsvärdet. Eventuella oavskrivna redovisade värden på utbytta komponenter, eller delar av komponenter, uträknas och kostnadsförs i samband med utbytet. Reparationer kostnadsförs löpande.



(iii) Avskrivningsprinciper

Avskrivning sker linjärt över tillgångens beräknade nyttjandeperiod, mark skrivs inte av.

Följande avskrivningsprocent tillämpas:

- Inventarier 12,5-20 %
- Datautrustning 20-33 %

Bedömning av en tillgångs restvärde och nyttjandeperiod görs årligen.

(R) IMMATERIELLA TILLGÅNGAR**(i) Goodwill**

Goodwill representerar skillnaden mellan anskaffningsvärdet för rörelseförvärvet och det verkliga värdet av förvärvade tillgångar, övertagna skulder samt eventalförpliktelser.

Goodwill värderas till anskaffningsvärde minus eventuella ackumulerade nedskrivningar.

Goodwill fördelas till kassagenererande enheter och testas årligen för nedskrivningsbehov (se redovisningsprinciper T).

Vid rörelseförvärv där anskaffningskostnaden understiger nettovärdet av förvärvade tillgångar och övertagna skulder samt eventalförpliktelser, redovisas skillnaden direkt i resultaträkningen.

(ii) Forskning och utveckling

Utgifter för utveckling, där forskningsresultat eller annan kunskap tillämpas för att åstadkomma nya eller förbättrade produkter eller processer, redovisas som en tillgång i balansräkningen, om produkten eller processen är tekniskt och kommersiellt användbar och företaget har tillräckliga resurser att fullfölja utvecklingen och därefter använda eller sälja den immateriella tillgången. Det redovisade värdet inkluderar utgifter för material, direkta utgifter för löner och indirekta utgifter som kan hänföras till tillgången på ett rimligt och konsekvent sätt. Övriga utgifter för utveckling redovisas i resultaträkningen som kostnad när de uppkommer. I balansräkningen redovisade utvecklingskostnader är upptagna till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar och eventuella nedskrivningar.

(iii) Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar som förvärvas av koncernen redo-

visas till anskaffningsvärde minus ackumulerade avskrivningar (se nedan) och nedskrivningar (se redovisningsprinciper T). Nedlagda kostnader för internt genererad goodwill och internt genererade varumärken redovisas i resultaträkningen när kostnaden uppkommer.

(iv) Tillkommande utgifter

Tillkommande utgifter för aktiverade immateriella tillgångar redovisas som en tillgång i balansräkningen endast då de ökar de framtida ekonomiska fördelarna för den specifika tillgången till vilka de hänför sig. Alla andra utgifter kostnadsförs när de uppkommer. De tillkommande utgifterna som aktiverats rubriceras som balanserade utvecklingskostnader.

(v) Låneutgifter

Låneutgifter som är hänförliga till uppförandet av så kallade kvalificerade tillgångar aktiveras som en del av den kvalificerade tillgångens anskaffningsvärde. En kvalificerad tillgång är en tillgång som med nödvändighet tar en betydande tid i anspråk att färdigställa. I första hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på lån som är specifika för den kvalificerade tillgången. I andra hand aktiveras låneutgifter som uppkommit på generella lån, som inte är specifika för någon annan kvalificerad tillgång. Aktivering av låneutgifter är för koncernen främst aktuellt avseende balanserade utvecklingsutgifter avseende utveckling av nya produkter.

(vi) Avskrivningar

Avskrivningar redovisas i resultaträkningen linjärt över immateriella tillgångars beräknade nyttjandeperioder, såvida inte sådana nyttjandeperioder är obestämbara. Goodwill och immateriella tillgångar med en obestämbar nyttjandeperiod provas för nedskrivningsbehov årligen eller så snart indikationer uppkommer som tyder på att tillgången ifråga har minskat i värde. Avskrivningsbara immateriella tillgångar skrivs av från det datum då de är tillgängliga för användning. De beräknade nyttjandeperioderna är:

- patent och varumärken 3 år
- balanserade utvecklingsutgifter 3-5 år
- kundrelationer 5-10 år
- teknologi 5-7 år



(S) VARULAGER

Varulager värderas till det lägsta av anskaffningsvärdet och nettoförsäljningsvärdet. Anskaffningsvärdet för varulager beräknas genom tillämpning av först in, först ut metoden (FIFU) och inkluderar utgifter som uppkommit vid förvärvet av lagertillgångarna och transport av dem till deras nuvarande plats och skick. Nettoförsäljningsvärdet är det uppskattade försäljningspriset i den löpande verksamheten, efter avdrag för uppskattade kostnader för färdigställande och för att åstadkomma en försäljning.

(T) NEDSKRIVNINGAR

De redovisade värdena för koncernens tillgångar prövas vid varje balansdag för att bedöma om det finns indikation på nedskrivningsbehov. Undantag görs för tillgångar för försäljning och avyttringsgrupper redovisade enligt IFRS 5, varulager och uppskjutna skattefordringar. Om någon indikation på nedskrivning finns beräknas tillgångens återvinningsvärde. För undantagna tillgångar enligt ovan prövas värderingen enligt respektive standard. För goodwill och andra immateriella tillgångar med obestämbar nyttjandeperiod och immateriella tillgångar som ännu ej är färdiga för användning beräknas återvinningsvärdet årligen. Om det inte går att fastställa väsentligen oberoende kassaflöden till en enskild tillgång ska vid prövning av nedskrivningsbehov tillgångarna grupperas till den lägsta nivå där det går att identifiera väsentligen oberoende kassaflöden (en så kallad kassagenererande enhet). En nedskrivning redovisas när en tillgångs eller kassagenererande enhets redovisade värde överstiger återvinningsvärdet. En nedskrivning belastar resultaträkningen. Nedskrivning av tillgångar hänförliga till en kassagenererande enhet (grupp av enheter) fördelas i första hand till goodwill. Därefter görs en proportionell nedskrivning av övriga tillgångar som ingår i enheten (gruppen av enheter).

(U) UTBETALNING AV KAPITAL TILL ÄGARNÄ**(i) Återköp av egna aktier**

Förvärv av egna aktier redovisas som en avdragspost från eget kapital. Likvid från avyttring av sådana egetkapitalinstrument redovisas som en ökning av eget kapital. Eventuella transaktionskostnader redovisas direkt i eget kapital.

(ii) Utdelningar

Utdelningar redovisas som skuld efter det att årsstämman godkänt utdelningen.

(V) RESULTAT PER AKTIE

Beräkningen av resultat per aktie baseras på årets resultat i koncernen hänförligt till moderbolagets ägare och på det vägda genomsnittliga antalet aktier utestående under året. Vid beräkningen av resultat per aktie efter utspädning justeras resultatet och det genomsnittliga antalet aktier för att ta hänsyn till effekter av utspädande potentiella stamaktier, vilka under rapporterade perioder härrör från optioner utgivna till anställda. Utspädning från optioner påverkar antalet aktier och uppstår endast när lösenkursen är lägre än börskursen. Utspädningen är större ju större skillnaden är mellan lösenkursen och börskursen. Lösenkursen justeras genom ett tillägg för värdet av framtida tjänster kopplade till de eget kapitalreglerade personaloptionsprogram som redovisas som aktierelaterade ersättningar enligt IFRS 2. Några sådana kostnader har ej förelegat under året.

(X) ERSÄTTNINGAR TILL ANSTÄLLDA**(i) Avgiftsbestämda pensionsplaner**

Förpliktelser avseende avgifter till avgiftsbestämda planer redovisas som en kostnad i resultaträkningen när de uppstår.

(ii) Förmånsbestämda pensionsplaner

Prevas tryggar sina medarbetares ålderspension och familjepension genom ITP-planen främst via Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering redovisas ITP-försäkringen i Alecta som en avgiftsbestämd pensionsplan. Argumentet för detta är att med hänsyn till ITP-planens konstruktion saknas det förutsättningar för att beräkna överskott respektive underskott inom planen samt dess eventuella påverkan på framtida premier.

Vid utgången av 2019 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 148 procent (142).

(iii) Aktierelaterade ersättningar

Prevas har för närvarande inget pågående optionsprogram eller andra program med aktierelaterade ersättningar.



(iv) Ersättning vid uppsägning

En avsättning redovisas i samband med uppsägningar av personal endast om företaget är bevisligen förpliktigt att avsluta en anställning före den normala tidpunkten eller när ersättningar lämnas som ett erbjudande för att uppmuntra frivillig avgång. I de fall företaget säger upp personal upprättas en detaljerad plan som minst innehåller arbetsplats, befattningar och ungefärligt antal berörda personer samt ersättningarna för varje personalkategori eller befattning och tiden för planens genomförande.

(Y) AVSÄTTNINGAR

Avsättningar definieras som skulder som är ovissa med avseende på belopp eller tidpunkt då de kommer att regleras. I balansräkningen redovisas garantikostnader som avsättningar. Avsättning sker för bedömda kostnader för aktualiserade garantier och enligt schablon baserad på historiskt kostnadsutfall för ej aktualiserade garantier.

(i) Garantier

En avsättning för garantier redovisas när de underliggande produkterna eller tjänsterna säljs. Avsättningen baseras på historiska data om garantier och en sammanvägning av tänkbara utfall i förhållande till de sannolikheter som utfallen är förknippade med.

(ii) Omstrukturering

En avsättning för omstrukturering redovisas när det finns en fastställd utförlig och formell omstruktureringsplan, och omstrukturen har antingen påbörjats eller blivit offentligt tillkännagiven. Ingen avsättning görs för framtida rörelsekostnader.

(Å) EVENTUALFÖRPLIKTELSE (ANSVARSFÖRBINDELSER)

En eventalförpliktelse redovisas när det finns ett möjligt åtagande som härrör från inträffade händelser och vars förekomst bekräftas endast av en eller flera osäkra framtida händelser eller när det finns ett åtagande som inte redovisas som en skuld eller avsättning på grund av det inte är troligt att ett utflöde av resurser kommer att krävas.

MODERBOLAGETS REDOVISNINGSPRINCIPER

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredo-

visningslagen (1995:1554) och Rådet för finansiell rapporteringsrekommendation RFR 2 Redovisning för juridisk person. Även Rådet för finansiell rapporterings utgivna uttalanden gällande för noterade företag har tillämpats. RFR 2 innebär att moderbolaget i årsredovisningen för den juridiska personen skall tillämpa samtliga av EU antagna IFRS och uttalanden så långt detta är möjligt inom ramen för årsredovisningslagen, tryggandelagen och med hänsyn till sambandet mellan redovisning och beskattning. Rekommendationen anger vilka undantag från och tillägg till IFRS som skall göras.

Skilnader mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan. De nedan angivna redovisningsprinciperna för moderbolaget har tillämpats konsekvent på samtliga perioder som presenteras i moderbolagets finansiella rapporter.

KLASSIFICERING OCH UPPSTÄLLNINGSFORMER

Moderbolagets resultaträkning och balansräkning är uppställda enligt årsredovisningslagens scheman. Skillnaden mot IAS 1 Utformning av finansiella rapporter som tillämpas vid utformningen av koncernens finansiella rapporter är främst redovisning av aktiverat arbete för egen räkning i resultaträkningen, finansiella intäkter och kostnader, eget kapital samt avsättningar som egen rubrik i balansräkningen.

DOTTERFÖRETAG

Andelar i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures redovisas i moderbolaget enligt anskaffningsvärdemetoden. Detta innebär att transaktionsutgifter inkluderas i det redovisade värdet för innehav i dotterföretag, intresseföretag och joint ventures. I koncernredovisningen redovisas transaktionsutgifter hänförliga till dotterföretag direkt i resultatet när dessa uppkommer.

Villkorade köpeskillningar värderas utifrån sannolikheten av att köpeskillningen kommer att utgå. Eventuella förändringar av avsättningen/fordran läggs på/reducerar anskaffningsvärdet. I koncernredovisningen redovisas villkorade köpeskillningar till verkligt värde med värdeförändringar över resultatet.

Förvärv till lågt pris som motsvarar framtida förväntade förluster och kostnader upplöses under de förväntade perioderna då förlusterna och kostnaderna uppkommer. Förvärv till lågt pris som uppkommer av andra orsaker redovisas som avsättning till den del de inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-mo-



netära tillgångar. Den del som överstiger detta värde intäktsförs omedelbart. Den del som inte överstiger verkligt värde på förvärvade identifierbara icke-monetära tillgångar intäktsförs på ett systematiskt sätt över en period som beräknas som kvarvarande vägd genomsnittlig nyttjandeperiod för de förvärvade identifierbara tillgångarna som är avskrivningsbara. I koncernredovisningen redovisas förvärv till lågt pris direkt i resultatet. Då moderbolaget förvärvar en rörelse från ett dotterbolag utgår redovisningen av denna transaktion från det verkliga värdet på den förvärvade rörelsen. När det verkliga värdet överstiger köpeskillingen redovisas en finansiell intäkt då mellanskillnaden jämföras med utdelning av sakvärden. Transaktionen kan ge upphov till en nedskrivning av posten aktier i dotterbolag.

LÅNGFRISTIGA MONETÄRA MELLANHAVANDEN

Långfristiga monetära mellanhavanden mellan moderföretaget och självständig utlandsverksamhet som representerar en utvidgning eller reduktion av moderföretagets investering i utlandsverksamheten, värderas i moderföretaget till historisk valutakurs.

ANTECIPERADE UTDELNINGAR

Anteciperad utdelning från dotterföretag redovisas i de fall moderföretaget ensamt har rätt att besluta om utdelningens storlek och moderföretaget har fattat beslut om utdelningens storlek innan moderföretaget publicerat sina finansiella rapporter.

FINANSIELLA GARANTIER

Moderbolagets finansiella garantiavtal består i huvudsak/främst av borgensförbindelser till förmån för dotterföretag. Finansiella garantier innebär att bolaget har ett åtagande att ersätta innehavaren av ett skuldinstrument för förluster som denne ådrar sig på grund av att en angiven gäldenär inte fullgör betalning vid förfall enligt avtalsvillkoren. För redovisning av finansiella garantiavtal tillämpar moderbolaget en av Rådet för finansiell rapportering tillåten lättnadsregel. Lättnadsregeln avser finansiella garantiavtal utställda till förmån för dotterföretag.

Moderbolaget redovisar finansiella garantiavtal som avsättning i balansräkningen när bolaget har ett åtagande för vilket betalning sannolikt erfordras för att reglera åtagandet.

LEASADE TILLGÅNGAR

I moderbolaget redovisas samtliga leasingavtal enligt reglerna för operationell leasing. Detta innebär att moderbolaget inte tillämpar IFRS 16 i enlighet med undantaget som finns i RFR2. Som lease-tagare redovisas leasingavgifter linjärt över leasingperioden och således redovisas inte nyttjanderätter och leasingskulder i balansräkningen.

IMMATERIELLA ANLÄGGNINGSTILLGÅNGAR GOODWILL

I moderföretaget sker avskrivning av goodwill. Goodwill i moderbolaget skrivs av på 5 år.

SKATTER

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld. I koncernredovisningen delas däremot obeskattade reserver upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

KONCERNBIDRAG

Koncernbidrag som moderföretaget erhåller från ett dotterbolag-företag redovisas i moderföretaget som bokslutsdisposition "resultat från andelar i dotterbolag".

Not 2 segmentrapportering samt upplysningar om intäkter

Koncernens verksamhet delas upp i rörelsesegment baserat på vilka delar av verksamheten företags högste verkställande beslutsfattare följer upp, så kallad "management approach" eller företagsledningsperspektiv.

Verksamheten följs upp utifrån ett geografisk perspektiv och en indelning av segment har skett utifrån var verksamheten finns, d.v.s. Sverige, Danmark samt Övriga. I övriga ingår verksamheten i Norge samt Indien.

Koncernens verksamhet är organiserad så att koncernledning-
en följer upp EBIT-resultatet som koncernens segment genererar.
Förutom immateriella anläggningstillgångar så följer inte koncern-
ledningen upp övriga balansposter fördelat på de olika rörelseseg-
menten. Ofördelade kostnader utgör den del av koncerngemensamma kostnader som inte fördelas ut på rörelsesegmenten.

Prevas intäkter består huvudsakligen av tjänsterelaterade upp-
drag. Av intäkterna avser varurelaterad försäljning ca 6 % (7).

Tkr, KONCERNEN 2019	Sverige	Danmark	Övriga	Koncern- gemensamt och elimineringar	Koncernen totalt
INTÄKTER					
Försäljning till externa kunder	621 871	134 474	40 082		796 427
Försäljning till andra segment	1 812	1 044	66	-2 922	
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	34 366	13 781	5 759	21 340	75 246
Avskrivningar	-2 059	-1 699	-158	-24 288	-28 204
Rörelseresultat, EBIT	32 307	12 082	5 601	-2 948	47 042
Finansiella poster				-4 711	-4 711
RESULTAT FÖRE SKATT					42 331
Immateriella anläggningstillgångar	110 701	12 809	16 280		139 790
Materiella anläggningstillgångar (exkl leasing)	2 679	742	365		3 786
Investeringar i immateriella och materiella anläggningstillgångar	955	1 014	235		2 204
Tkr, KONCERNEN 2018	Sverige	Danmark	Övriga	Koncern- gemensamt och elimineringar	Koncernen totalt
INTÄKTER					
Försäljning till externa kunder	619 806	115 763	35 400		770 969
Försäljning till andra segment	578	3 205	971	-4 754	
Rörelseresultat före avskrivningar, EBITDA	26 529	4 327	2 856	-17 389	16 323
Avskrivningar	-4 712	-1 401	-706		-6 819
Rörelseresultat, EBIT	21 817	2 926	2 150	-17 389	9 504
Finansiella poster				-2 206	-2 206
RESULTAT FÖRE SKATT					7 298
Immateriella anläggningstillgångar	111 572	12 996	16 044		140 612
Investeringar	1 132	1 807	81		3 020



fort. **Not 2**

I Prevaskoncernens balansräkning 191231 finns avtalstillgångar (kontrakt där det återstår en prestation innan fakturering kan ske) om 8 444 tkr (3 734). Avtalsskulder uppgår till 6 881 tkr (12 639). Avtalsskulder avser förskott från kunder och fakturerat ej upparbetat. Motsvarande avtalstillgångar för moderbolaget uppgår till 7 637 tkr (2 776) samt avtalsskulder till 3 682 tkr (10 100). Det har inte förekommit några större förändringar i dessa 2019. Samtliga prestationsåtaganden bedöms bli infriade under 2020.

Geografiska områden, koncernen

Intäkter från externa kunder har hänförs till enskilda länder efter det land kunden har sin hemvist.

Intäkter från externa kunder		
Tkr	2019	2018
Sverige	567 179	555 973
Danmark	128 477	102 953
Norge	48 033	37 784
Tyskland	35 015	41 009
Indien	1 052	4 271
Övriga länder	14 652	28 979
Summa	796 427	770 969

Försäljning till externa kunder per segment

Branscher	januari - december 2019				januari - december 2018			
	Sverige	Danmark	Övriga	Totalt koncernen	Sverige	Danmark	Övriga	Totalt koncernen
Energi	43 084	30 551	10 741	84 349	37 903	33 670	9 413	80 986
Fordon	30 918	1 379	44	32 341	53 071	1 909	17	54 997
Försvar	59 818	521	1 684	62 023	58 428	667	1 246	60 341
Life Science	131 357	19 047	2 312	152 716	140 046	18 068	1 322	159 436
Livsmedel					27 656	5 611	6 671	39 938
Stål & mineral	64 444	4 041	382	68 867	38 771	–	165	38 876
Telekom	51 792	–	–	51 792	53 892	488	–	54 380
Verkstad	122 461	37 748	6 242	166 451	114 804	31 488	6 954	153 246
Övriga	117 997	41 186	18 705	177 888	95 295	23 862	9 612	128 769
Totalt	621 874	134 474	40 082	796 427	619 806	115 763	35 400	770 969

Not 3 förvärv av rörelse

Bolaget har inte gjort några nya förvärv under 2019 och 2018. Under 2018 har utbetalningar av tilläggsköpeskillingar skett med 500 tkr.

**Not 4 anställda och
personalkostnader**

		Kvinnor	Män	Totalt	Kvinnor	Män	Totalt
MEDELANTAL ANSTÄLLDA		2019			2018		
Moderbolag	Sverige	57	315	372	53	331	384
Dotterbolag	Sverige	6	62	68	5	45	50
	Danmark	3	79	82	4	76	80
	Norge	2	15	17	0	15	15
Totalt i dotterbolag		11	156	167	9	136	145
KONCERNEN TOTALT		68	471	539	62	467	529

		Koncernen		Moderbolaget	
		2019	2018	2019	2018
LÖNER, ANDRA ERSÄTTNINGAR OCH SOCIALA KOSTNADER, Tkr					
Löner och andra ersättningar		360 438	352 315	229 231	228 739
Sociala kostnader inkl. pension		135 245	135 617	110 623	112 154
varav pensionskostnad		48 238	50 511	38 598	41 121

		Styrelse, ledande befattningshavare		Övriga	Styrelse, ledande befattningshavare		Övriga
LÖNER OCH ANDRA ERSÄTTNINGAR FÖRDELADE PER LAND, TKR		2019			2018		
Moderbolag	Sverige	6 345	222 886		6 996	221 743	
	(varav tantiem o.d.)	988	1 152		–	853	
Dotterbolag	Sverige	3 087	37 353		2 997	34 888	
	(varav tantiem o.d.)	–	–		–	–	
	Danmark	3 926	72 323		3 554	68 908	
	(varav tantiem o.d.)	325	431		–	–	
	Norge	1 247	13 272		1 150	12 079	
	(varav tantiem o.d.)	145	1 240		81	–	
KONCERNEN TOTALT		14 605	345 833		14 697	337 618	

	2019	2018
REDOVISNING AV KÖNSFÖRDELNING I FÖRETAGSLEDNINGEN, %		
Andel kvinnor i styrelsen	43 %	36 %
Andel kvinnor av övriga ledande befattningshavare	33 %	25 %

LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE/STYRELSE

Vid bolagets årsstämma 14 maj 2019 beslutades att arvode till styrelsen skall utgå med 250 tkr till ordförande och 125 tkr till övriga ledamöter för tiden intill slutet av nästa bolagsstämma. Arvoden till styrelsen nedan för 2019 avser del av 2018 års beslutade arvoden samt del av 2019 års beslutade arvoden. Något särskilt arvode utgick ej för kommittéarbete. Medarbetarrepresentanter erhöll ej styrelsearvode.

Ersättning till verkställande direktör och andra ledande befattningshavare utgjordes av grundlön, rörlig ersättning, övriga förmåner samt pension. Principer för lön och incitamentssystem för VD och ledande befattningshavare fastställdes av årsstämman 2019. Med andra ledande befattningshavare avses de personer som tillsammans med bolagets VD utgör bolagets ledning. Under 2019 bestod koncernledningen av 3 personer vilka presenteras på sid 105.

Fördelning mellan grundlön och rörlig ersättning skall stå i proportion till befattningshavarens ansvar och befogenhet. För ledningen baserades den rörliga delen för 2019 på Prevaskoncernens rörelseresultat. Ersättningen var maximerad till 50 % av grundlönen för VD och för övriga ledande var den rörliga ersättningen 25% av grundlönen.

I avtal med nuvarande VD ingår teckning av 250 000 syntetiska optioner. Optionerna är rent kontantbaserade och berättigar inte till teckning av aktier eller andra värdepapper i bolaget. Det innebär således ingen utspädning för aktieägarna i bolaget. Optionerna har värderats till verkligt värde med användande av Black & Sholes modellen. Fordelat enligt följande; 120.000 löptid t.o.m maj 2021 lösenpris 32 kr, 130.000 löptid t.o.m. maj 2023 lösenpris 53 kr. Marknadsvärde vid start 17,47 kr. Bokförd kostnad under 2019 enligt beräkningsmodellen uppgår till 1,5 Mkr.

Uppsägningstid för VD är 6 månader och från bolagets sida 6 månader. Verkställande direktören och övriga ledande befattningshavare har rätt till pensionsförmåner på marknadsmässiga villkor. Pensionsålder för VD samt övriga ledande befattningshavare är 65 år.

2019	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, TKR						
Styrelsen						857
Bengt-Erik Lindgren, ordförande	285					
Ulrika Grönberg	143					
Joakim Alkman	143					
Pia Sandvik	143					
Christer Parkegren	143					
Ledande befattningshavare						
Johan Strid, VD	2 454	689	0	58	480	3 681
Andra ledande befattningshavare	2 046	299	–	136	504	2 985
Summa	5 357	988	0	194	984	7 523

2018	Grundlön/ styrelsearvode	Rörlig ersättning	Finansiella instrument	Övriga förmåner	Pensions- kostnad	Summa
ERSÄTTNINGAR OCH ÖVRIGA FÖRMÅNER, LEDANDE BEFATTNINGSHAVARE, TKR						
Styrelsens ordförande	344					344
Bengt-Erik Lindgren (från maj -18)	111					
Göran Lundin (till maj -18)	233					
Externa styrelseledamöter	418					418
Ulrika Grönberg	110					
Joakim Alkman (från maj -18)	55					
Pia Sandvik (från maj -18)	55					
Christer Parkegren (från maj -18)	55					
Ext. styrelseledamöter (avgick maj -18)	143					
Karl-Gustav Ramström, VD 7 mån	1 814			40	777	2 631
Johan Strid, VD 5 mån	1 000	–	0	18	240	1 258
Andra ledande befattningshavare	3 537	–	–	195	1 155	4 887
Summa	7 113	–	0	253	2 172	9 538

Not 5 arvode och kostnadsersättning till revisorer

Tkr		Koncernen		Moderbolaget	
		2019	2018	2019	2018
KPMG	Revisionsuppdrag	682	816	550	525
(Helena Arvidsson Älgne)	Revisionsuppdrag utöver revisionsuppdraget	69	29	39	29
	Skatterådgivning	–	58	–	–
Övriga revisionsbyråer	Revisionsuppdrag	193	188	–	–
	Tjänster övriga revisionsbyråer	–	62	–	–

Med revisionsuppdraget avses arvode för den lagstadgade revisionen, dvs sådant arbete som varit nödvändigt för att avge revisionsberättelsen, samt så kallad revisionsrådgivning som lämnas i samband med revisionsuppdraget. Allt annat anses vara revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget. Här ingår exempelvis översiktlig granskning av Prevas delårsrapport.

Not 6 finansnetto

Tkr, KONCERNEN	2019	2018
Ränteintäkter på finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	109	207
Netto valutakursförändringar	–	297
Finansiella intäkter	109	504
Räntekostnader på finansiella skulder värderade till upplupet anskaffningsvärde	–2 415	–1 976
Netto valutakursförändringar	–873	–735
Övriga finansiella kostnader värderade till upplupet anskaffningsvärde	–1 532	
Finansiella kostnader	–4 820	–2 711
FINANSNETTO	–4 711	–2 207

RESULTAT FRÅN ANDELAR I KONCERNFÖRETAG

Tkr, MODERBOLAGET	2019	2018
Utdelning från aktier dotterbolag	11 120	2 314
Koncernbidrag	4 000	4 946
Nedskrivning fordran dotterbolag	–227	–
Nedskrivning av aktier i dotterbolag	–8 720	–974
Summa	6 173	6 286

fort. **Not 6**

**Övriga ränteintäkter och liknande
resultatposter**

Tkr, MODERBOLAGET	2019	2018
Kursvinster, övriga	478	215
Ränteintäkter koncernföretag	87	138
Ränteintäkter övriga	110	19
Summa	675	372

**Räntekostnader och liknande
resultatposter**

Tkr, MODERBOLAGET	2019	2018
Kursförluster, övriga	-1 297	-735
Räntekostnader	-1 484	-1 590
Övriga finansiella kostnader	-1 532	-
Finansiella kostnader	-4 313	-2 325

Not 7 skatter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
REDOVISAD I RESULTATRÄKNING				
Aktuell skatt				
Periodens skatt	-8 189	-1 778	-4 562	-
Justering skatt få	-	-	-	-
Uppskjuten skatt				
Uppskjuten skatt temporära skillnader	-582	694	87	85
Förändring av uppskjuten skatt avseende underskottsavdrag	-1 180	-585	-23	23
Totalt redovisad skattekostnad	-9 951	-1 669	-4 498	108

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
AVSTÄMNING AV EFFEKTIV SKATT				
Resultat före skatt	42 331	7 297	19 617	-1 267
Skatt enligt gällande skattesats för moderbolaget 21,4 %	-9 059	-1 605	-4 198	279
Nedskrivningar av aktier i dotterbolag	-	-	-1 915	-214
Effekt av andra skattesatser för utländska dotterbolag	-179	-28	-	-
Effekt av ändrad skattesats	79	453	28	-
lanspråktagande av underskottsavdrag som ej varit aktiverade	-	-	-	-
Av- nedskrivning goodwill	-	-	-60	-62
Andra icke avdragsgilla kostnader	-792	-489	-733	-404
Ej skattepliktiga intäkter	-	-	2 380	509
Redovisad skatt	-9 951	-1 669	-4 498	108

fort. **Not 7**

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
REDOVISAD I BALANSRÄKNINGEN				
Uppskjuten skatteskuld				
Immateriella anläggningstillgångar	-7 308	-7 387	-82	-169
Periodiseringsfonder	-642	-101	-	-
Underskottsavdrag	2 343	3 608	-	-
Temporära skillnader	-	-	-	-
Netto	-5 607	-3 880	-82	-169
FÖRÄNDRING UPPSKJUTEN SKATT				
Uppskjuten skatteskuld, IB	-7 487	-8 097	-169	-253
Redovisat via resultaträkningen				
Immateriella anläggningstillgångar	78	610	87	84
Periodiseringsfond	-541	-	-	-
Redovisat via balansräkningen				
Omräkningsdifferens, redovisat i övrigt totalresultat	-	-	-	-
Uppskjuten skatteskuld, UB	-7 950	-7 487	-82	-169
Uppskjuten skattefordran, IB	3 608	3 732	23	-
Redovisat via resultaträkningen, underskottsavdrag	-1 261	-585	-23	-23
Redovisat via resultaträkningen, temporära skillnader	-	-	-	-
Omräkningsdifferens, redovisat i övrigt totalresultat	-4	461	-	-
Uppskjuten skattefordran, UB	2 343	3 608	0	23

I den norska verksamheten finns uppskjuten skattefordran på underskottsavdrag om 2,3 Mkr. Koncernen har per sista december 2019 beaktat uppskjutna skattefordringar på samtliga underskottsavdrag.

Not 8 resultat per aktie

Det finns inte några potentiellt utspädande aktier.

KONCERNEN	2019-12-31	2018-12-31
RESULTAT PER AKTIE		
Periodens resultat, Tkr	31 918	4 581
Genomsnittligt antal aktier i tusental	10 102	10 102
Resultat per aktie, kr	3,16	0,45

Not 9 immateriella anläggningstillgångar

Tkr, KONCERNEN	Goodwill	Utvecklings- utgifter	Övrigt immateriella	Totalt 2019
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2019-01-01	163 995	17 735	58 311	240 041
Årets anskaffningar	–	–	25	–
Internt utvecklade tillgångar	–	774	–	774
Valutakursdifferenser	394	39	–	433
Utgående balans 2019-12-31	164 389	18 548	58 336	241 248
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2019-01-01	–	–14 443	–56 142	–70 585
Årets avskrivningar	–	–1 528	–527	–2 055
Utgående balans 2019-12-31	–	–15 971	–56 669	–72 640
ACKUMULERADE NEDSKRIVNINGAR				
Ingående och utgående balans 2019	–27 643	–	–1 200	–28 843
REDOVISAT VÄRDE 2019-12-31	136 746	2 577	467	139 765

ÖVRIGA IMMATERIELLA TILLGÅNGAR

I övriga immateriella tillgångar ingår huvudsakligen värdet av kundrelationer och teknologi. Alla immateriella tillgångar, utom goodwill, skrivs av. För information om avskrivningar se redovisningsprinciper i not 1.

Nedskrivningsprövning för kassagenererande enheter innehållande goodwill.

Fördelning goodwill per kassagenererande enhet	2019	2018
Sverige	109 376	109 376
Danmark	11 090	10 931
Övriga	16 280	16 045
Summa	136 746	136 352

Prövningar (gjorda på nyttjandevärde) har skett utifrån förändringar i de variabler som bedöms som viktigast för verksamheten. Dessa är:

1) Omsättningstillväxt

Omsättningstillväxten baseras på prognoser om bolagets och branschens utveckling de kommande åren samt tidigare erfarenheter av timprisernas historiska utveckling. För den inledande 5-årsperioden (prognosperiod) har ett antagande om 3 procents tillväxt använts och därefter 2 procents tillväxt. Den ökade omsättningen förväntas medföra likvärdiga förändringar på företagets konsultresurser.

fort. **Not 9**

2) Rörelsemarginal

Rörelsemarginalen påverkas av bolagets intäkter och kostnader. Rörelsemarginalen per enhet baseras på företagets långsiktiga bedömning kombinerat med tidigare erfarenhet av intjäningsförmåga. Jämförelse har även gjorts mot branschens utveckling. Kostnaderna antas öka i nivå med inflationen samt en viss reallöneökning. Effekt av omstruktureringar genomförda under 2019 har inkluderats.

3) Diskonteringsfaktorn

Grunden för diskonteringsfaktorn är marknadens bedömning av risk samt koncernens övergripande krav. Diskonteringsfaktorn före skatt är beräknad för varje kassagenererande enhet för sig och varierar främst beroende på enheternas bedömda riskpremier. Diskonteringsfaktorn före skatt har beräknats på 16 % (16) för Sverige, 16 % (16) för Danmark och 14 % (14) för Övriga.

Tkr, MODERBOLAGET	Goodwill	Utvecklings- utgifter	Övrigt immateriella	Totalt 2018
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2019-01-01	49 188	8 409	22 593	80 190
Årets inköp			25	25
Utgående balans 2019-12-31	49 188	8 409	22 618	80 215
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2019-01-01	-48 558	-7 182	-21 624	-77 364
Årets avskrivningar	-280	-369	-527	-1 176
Utgående balans 2019-12-31	-48 838	-7 551	-22 151	-78 540
REDOVISAT VÄRDE 2019-12-31	350	858	467	1 675
Tkr, MODERBOLAGET	Goodwill	Utvecklings- utgifter	Övrigt immateriella	Totalt 2018
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans 2018-01-01	49 188	8 409	22 593	80 190
Utgående balans 2018-12-31	49 188	8 409	22 593	80 190
ACKUMULERADE AVSKRIVNINGAR				
Ingående balans 2018-01-01	-48 278	-6 784	-21 093	-76 155
Årets avskrivningar	-280	-398	-531	-1 209
Utgående balans 2018-12-31	-48 558	-7 182	-21 624	-77 364
REDOVISAT VÄRDE 2018-12-31	630	1 227	969	2 826

Balanserade utvecklingskostnader avskrivs från det att produktversionen färdigställts eller, om detta inträffar tidigare, när produkten tagits i drift.

Not 10 materiella anläggningstillgångar

Tkr, INVENTARIER	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
ACKUMULERADE ANSKAFFNINGSVÄRDEN				
Ingående balans	18 433	24 173	7 602	6 761
Omklassificering leasingbilar till nyttjanderättstillgångar	-12 667	–		
Korrigerat för försäljning/utrangering	–	-11 312	–	–
Årets anskaffningar	2 001	5 572	695	841
Utgående balans	7 767	18 433	8 297	7 602
ACKUMULERADE AV- OCH NEDSKRIVNINGAR				
Ingående balans	-2 121	-8 986	-6 087	-5 374
Korrigerat för försäljning/utrangering	–	11 312	–	–
Årets avskrivningar	-1 860	-4 447	-801	-713
Utgående balans	-3 981	-2 121	-6 888	-6 087
REDOVISADE VÄRDEN	3 786	16 312	1 409	1 515

Not 11 nyttjanderätts- tillgångar

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS 16 "Leasing" vilket innebär att leasade inventarier från och med 1 januari 2019 ingår i nyttjanderättstillgångar.

	Koncernen 190101-191231
AVSTÄMNING ÖVERGÅNG 190101 till IFRS16, Mkr	
Operationella leasingåtaganden per 31 december 2018, enligt upplysning i årsredovisning	40
Diskonterat med marginella låneräntan per 1 januari 2019	39
Tillkommer - finansiella leasingskulder redovisade per 31 december 2018	12
Avgår - korttidsleasingavtal sam leasar av lågt värde	-4
Leasingskuld per 1 januari 2019	37

I resultaträkningen redovisas följande belopp relaterade till leasingavtal, Tkr	Koncernen 190101-191231
LEASINGAVTAL ENLIGT IFRS16 - KOSTNADSUPPLYSNINGAR	
Avskrivning av nyttjanderättstillgångar	24 288
Räntekostnader	992
<i>Avskrivningsbelopp för nyttjanderätter per underliggande kostnadsslag:</i>	
Byggnader	20 159
Leasingbilar	3 829
Inventarier	200
SUMMA AVSKRIVNINGAR NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR	24 288
Korttidsleasing och inventarier av mindre värde, årets kostnad	3 508
Intäkter från vidareuthyrning av nyttjanderätt (personalbilar)	854

fort. **Not 11**

Koncernen leasar främst kontorslokaler och bilar. För kontorslokaler uppgår avskrivningstiden normalt till 3-5 år med möjlighet till förlängning. För bilar uppgår leasingtiden normalt till 3 år.

Leasade materiella anläggningstillgångar klassificerades antingen som finansiella eller operationella leasingavtal till och med slutet av räkenskapsåret 2018. Se not 10, 18 samt not 24 för ytterligare upplysningar. Från och med den 1 januari 2019 redovisas leasingavtalen som nyttjanderättstillgångar och en motsvarande skuld, den dagen som den leasade tillgången finns tillgänglig för användning av koncernen.

Betalningar för korta kontrakt avseende kontorslokaler och samtliga leasingavtal av mindre värde kostnadsförs linjärt i resultaträkningen. Korta kontrakt är avtal med en leasingtid på 12 månader eller mindre. På leasingbilar finns restvärdegarantier och på hyreskontrakt finns som regel förlängningsoptioner. Avtal av mindre värde inkluderar IT-utrustning och mindre kontorsutrustning.

KASSAFLÖDESUPPLYSNINGAR

Totala kassautflödet för leasingavtal, 25 408 Tkr.

Nyttjanderätter och leasingskulder, Tkr	Koncernen 191231
REDOVISAT VÄRDE AV NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR	
Byggnader	40 541
Leasingbilar	10 852
Övrigt	492
SUMMA NYTTJANDERÄTTSTILLGÅNGAR	51 885
- Varav 13 Mkr tillkommit under 2019	
Kortfrisiga leasingskulder, se vidare not 18	20 254
Långfristiga leasingskulder, se vidare not 18	30 146
SUMMA LEASINGSKULDER	50 400
Leasingavtal som inte påbörjats men som leastagaren är förbunden till	1 600

Not 12 fordringar på koncernföretag

Tkr, MODERBOLAGET	2019	2018
FORDRINGAR PÅ KONCERNFÖRETAG		
Fordringar på dotterbolag	–	12 203

Not 13 varulager

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Färdiga varor och handelsvaror	510	1 492	–	132

Not 14 kundfordringar

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
KREDITRISKEXPONERING				
Kundfordringar	147 366	160 635	112 453	114 437
Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt	42 226	34 955	32 013	26 445
Summa	189 592	195 592	144 466	140 882

Kundfordringar redovisas efter hänsyn tagen till under året uppkomna kundförluster som uppgick till 324 Tkr i moderbolaget. I koncernen uppgick årets kundförluster till 401 Tkr.

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
ÅLDERSANALYS, FÖRFALLNA EJ NEDSKRIVNA KUNDFORDRINGAR				
Ej förfallna kundfordringar	129 908	141 486	104 344	106 928
Förfallna kundfordringar 1 - 30 dagar	14 477	15 670	6 284	6 669
Förfallna kundfordringar 31 - 90 dagar	2 967	3 480	1 825	840
Förfallna kundfordringar 91 - 180 dagar	14	–	–	–
Förfallna kundfordringar 181 - 360 dagar	–	–	–	–
Fordringar förfallna > 360 dagar	–	–	–	–
Summa	147 366	160 637	112 453	114 437

Förlustriskreservering uppgår endast till <1 % av utestående kundfordringar varför någon ytterligare information ej lämnas.

Not 15 förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Upparbetad ej fakturerad intäkt, kundprojekt	42 225	34 955	32 013	26 445
Periodiseringsposter	10 228	11 107	7 359	6 544
Totalt	52 453	46 062	39 372	32 989

Not 16 likvida medel

Likvida medel utgörs av bankmedel samt i liten utsträckning handkassor. Bankmedel utgörs av positiva banksaldon som ej ingår i företagets cashpool. Likvida medel avspeglar inte koncernens tillgängliga medel, vilka är skillnaden mellan nyttjade krediter och beviljade kreditramar (se not 18). Likvida medel som utgörs av bankmedel bedöms ha liten risk.

Not 17 eget kapital

AKTIEKAPITAL	Antal aktier
Per 1 januari och 31 december 2019	10 102 361

Aktiekapitalet är fördelat på 721 600 aktier av serie A (10 röster per aktie) och 9 380 761 aktier av serie B (1 röst per aktie). Det totala antalet aktier uppgår till 10 102 361 st aktier per 31 december, vilket ger ett kvotvärde om 2,5 kr.

UTDELNING

Styrelsen har föreslagit att årsstämman 2020 skall besluta att ingen utdelning skall ske (0,0 kr/aktie f.å).

KAPITALHANTERING

Enligt styrelsens policy är koncernens finansiella målsättning att ha en god kapitalstruktur samt finansiell stabilitet och därigenom bibehålla investerare, kreditgivare, marknadens förtroende samt utgöra en grund för fortsatt utveckling av affärsverksamheten. Kapital definieras som totalt eget kapital. Prevas utdelningsnivå skall vara anpassad efter det kapitalbehov som bolaget har. Målsättningen är att den långsiktiga utdelningsnivån skall uppgå till 50 procent av Prevas resultat efter skatt.

KONCERNEN

ÖVRIGT TILLSKJUTET KAPITAL

Avser eget kapital som är tillskjutet från ägarna. Här ingår överkurser som betalats i samband med emissioner samt motpost till bokföring IFRS 2 kostnader.

OMRÄKNINGSRESERV

Omräkningsreserven innefattar alla valutakursdifferenser som uppstår vid omräkning av finansiella rapporter från utländska verksamheter som har upprättat sina finansiella rapporter i en annan valuta

fort. **Not 17**

än den valuta som koncernens finansiella rapporter presenteras i. Moderbolaget och koncernen presenterar sina finansiella rapporter i svenska kronor.

BALANSERADE VINSTMEDEL INKLUSIVE ÅRETS RESULTAT

I balanserade vinstmedel inklusive årets resultat ingår intjänade vinstmedel i moderbolaget och dess dotterföretag. Tidigare avsättningar till reservfond, exklusive överförda överkursfonder, ingår i denna eget kapitalpost.

MODERBOLAGET BUNDNA FONDER

Bundna fonder får inte minskas genom vinstutdelning.

RESERVFOND

Syftet med reservfonden har varit att spara en del av nettovinsten, som inte går åt för täckning av balanserad förlust.

AVSÄTTNING TILL FOND FÖR UTVECKLINGS- UTGIFTER

Syftet med fonden är att avsättning skall motsvara balanserade utvecklingskostnader.

FRITT EGET KAPITAL ÖVERKURSFOND

När aktier emitteras till överkurs, det vill säga för aktierna betalas mer än aktiernas nominella belopp, ska ett belopp motsvarande det erhållna beloppet utöver det nominella värdet på aktierna, föras över till överkursfonden.

BALANSERADE VINSTMEDEL

Utgörs av föregående års fria egna kapital efter en eventuell vinstutdelning lämnats. Utgör tillsammans med årets resultat och överkursfond summa fritt eget kapital, det vill säga det belopp som finns tillgängligt för utdelning till aktieägarna.

UTESTÅENDE OPTIONER

Inga utestående optioner finns per 2019-12-31.

Not 18 förfallostruktur finansiella skulder, räntor och amorteringar

Noten innehåller information om företagets avtalsmässiga villkor avseende räntebärande skulder. För mer information om företagets exponering för ränterisk och risk för valutakursförändringar hänvisas till not 23.

Moderbolaget har inga banklån men en checkkredit som utnyttjats med 13.698 Tkr.

Prevaskoncernen har en cashpool där även dotterbolagen i Danmark och Norge ingår. Kreditutrymmet i cashpoolen uppgår till 65 Mkr. Kreditutrymmet är per 191231 utnyttjat med 13.698 Tkr och kvar att utnyttja är 51.302 Tkr.

Lånevillkor för cashpoolen är Stibor 90 +2,75%.

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Leasingskulder	30 147	9 396	–	–
Övrigt	1 726	194	1 726	194
Totalt	31 873	9 590	1 726	194
KORTFRISTIGA SKULDER				
Checkräkningskredit	13 698	43 934	13 698	43 934
Kortfristig del av leasingskulder	20 254	2 649	–	–
Totalt kortfristiga räntebärande skulder	33 952	46 583	13 698	43 934
Leverantörsskulder (ffd 1-90 dagar)	28 953	43 924	25 457	41 021
Totalt	62 905	90 507	39 155	84 955

LEASINGSKULDER

Leasingskulder förfaller till betalning enligt nedan.

KONCERNEN	Valuta	Nom. belopp originalvaluta	Totalt SEK	Inom 1 år SEK	Inom 1-5 år SEK
Leasingskulder	SEK	47 233	47 233	17 087	30 146
Leasingskulder	DKK	1 561	2 186	2 186	–
Leasingskulder	NOK	925	981	981	–
Totalt			50 400	20 254	30 146

Från och med 1 januari 2019 tillämpar koncernen IFRS16 och information om koncernens nyttjanderättstillgångar samt leasing återfinns i not 11.

FÖRFALLOSTRUKTUR FINANSIELLA SKULDER - RÄNTOR OCH AMORTERINGAR

Tkr, Koncernen och moderbolaget	Valuta	Nom rta	Förfall	2019		2018	
				Nom värde	Redov. värde	Nom värde	Redov. värde
Checkkredit *	SEK	157/503	Inom ett år	13 698	13 698	43 934	43 934

*) Räntan är beräknad utifrån den skuld som finns per balansdagen och utifrån kontraktuell löptid.

Not 19 avsättningar

Tkr KONCERNEN	2019	2018		
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR LÅNGFRISTIGA SKULDER				
Uppskjutna skatteskulder	7 950	7 487		
AVSÄTTNINGAR SOM ÄR KORTFRISTIGA SKULDER				
Garantiåtagande	1 147	1 166		
	Uppskattade tilläggsköpeskillingar		Garantiavsättningar	
	2019	2018	2019	2018
Förändringar under perioden	–	500	1 166	787
Redovisat värde vid periodens ingång	–	–500	–1 166	–787
Återförda avsättningar under perioden	–	–	1 147	1 166
Avsättningar som gjorts under perioden	0	0	1 147	1 166
Redovisat värde vid periodens utgång				
Tkr MODERBOLAGET	2019	2018		
AVSÄTTNINGAR				
Uppskjutna skatteskulder	82	169		
Garantiåtagande	1 067	1 056		
Summa	1 149	1 225		
	Uppskattade tilläggsköpeskillingar		Garantiavsättningar	
	2019	2018	2019	2018
Förändringar under perioden	–	500	1 056	737
Redovisat värde vid periodens ingång	–	–500	–1 056	–737
Utnyttjade avsättningar under perioden	–	–	1 067	1 056
Avsättningar som gjorts under perioden	0	0	1 067	1 056
Redovisat värde vid periodens utgång				

Tilläggsköpeskillingar värderas till verkligt värde enligt nivå 3 och den mest betydelsefulla parametern vid värderingen är bedömd intjäning i förvärvade rörelser.

Avsättningen för garantier hänför sig huvudsakligen till åtaganden efter projektleverans som sträcker sig högst ett år. Avsättningen bygger på beräkningar gjorda på grundval av historiska data för garantier knutna till liknande produkter och tjänster samt bedömningar av åtaganden i fastprisprojekt innehållande hårdvara.

Not 20 övriga skulder

	Koncernen		Moderbolaget	
Tkr	2019	2018	2019	2018
Sociala avgifter och källskatter	15 288	16 233	12 032	12 585
Mervärdesskatt	16 553	16 587	10 904	9 335
Andra skulder	1 594	1 528	701	833
Totalt	33 435	34 349	23 637	22 753

Not 21 upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Fakturerad ej upparbetad intäkt	6 880	13 540	3 681	11 000
Semesterlöner, inkl sociala kostnader	20 054	20 666	7 788	8 816
Upplupna löner, inkl sociala kostnader	10 439	14 923	6 399	8 983
Övriga poster	31 792	21 602	17 534	11 676
Totalt	69 165	70 731	35 402	40 475

Not 22 värdering av finansiella tillgångar och skulder till verkligt värde

KUNDFORDRINGAR OCH LEVERANTÖRSSKULDER

För kundfordringar och leverantörsskulder med en kvarvarande livslängd på mindre än sex månader anses det redovisade värdet reflektera verkligt värde. Kundfordringar och leverantörsskulder med en livslängd överstigande sex månader bedöms per 191231 och 181231 inte finnas.

ÖVRIGA SKULDER

För övriga skulder har uppgift om marknadsvärde beräknats utifrån aktuella marknadsräntor där upplåningens ursprungliga kreditspread har hållits konstant om det inte finns tydliga bevis för att en förändring av företagets kreditvärdighet har lett till en observerbar förändring av företagets kreditspread. Optioner värderas baserad på Black and Scholes. Värdeförändring redovisas som finansiella poster i resultaträkningen.

Tkr, KONCERNEN	Finansiella tillgångar värderade till upplupet anskaffningsvärde	Övriga skulder	Redovisat värde	Verkligt värde
2019				
Likvida medel	854		854	854
Kundfordringar	147 366		147 366	147 366
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	42 225		42 225	42 225
Summa	190 445		190 445	190 445
Långfristiga räntebärande skulder		31 873	31 873	31 873
Kortfristiga räntebärande skulder		33 952	33 952	33 952
Leverantörsskulder		28 954	28 954	28 954
Kommande tilläggsköpeskillingar och optioner (nivå 3)		1 726	1 726	1 726
Summa		96 505	96 505	96 505
2018				
Likvida medel	718		718	718
Kundfordringar	160 635		160 635	160 635
Upparbetad, ej fakturerad intäkt	34 955		34 955	34 955
Summa	196 308		196 308	196 308
Långfristiga räntebärande skulder		9 590	9 590	9 590
Kortfristiga räntebärande skulder		46 583	46 583	46 583
Leverantörsskulder		43 924	43 924	43 924
Kommande tilläggsköpeskillingar och optioner (nivå 3)		194	194	194
Summa		100 291	100 291	100 291

Not 23 finansiella risker och finanspolicies

FINANSIELLA RISKER

Prevaskoncernens finansiella risker har varit låga. De finansiella transaktioner som förekommer utgör endast stöd för den löpande verksamheten och inga transaktioner sker i spekulationssyfte.

De finansiella instrument som finns består i allt väsentligt av leasingskulder på 50,4 Mkr, checkkredit som utnyttjades till 13,7 Mkr, likvida medel, kundfordringar och leverantörsskulder.

KASSAFLÖDE, LIKVIDA MEDEL OCH FINANSIERING

Med likviditets- och kassaflödesrisk avser risken att kostnaden blir högre och finansieringsmöjligheterna begränsade när lån ska omsättas samt att betalningsförpliktelser inte kan uppfyllas som en följd av otillräcklig likviditet. Räntebärande skulder inom Prevaskoncernen består av leasingskulder samt en totalt beviljad checkkredit på 65 Mkr.

Kassaflödet från den löpande verksamheten uppgick under året till 58,7 Mkr (18,3). Likvida medel uppgick vid årets slut till 52,1 Mkr (21,8), varav ej utnyttjad checkkredit om 51,3 Mkr (21,1).

RÄNTERISK

Då inga placeringar förekommer utgörs koncernens ränterisk av förändringar i in- och utlåningsränta på koncernens checkkonto samt på banklån. Indirekt påverkas Prevas dock av att förändringar i räntenivån kan påverka kundernas investeringsvilja.

Prevas skuldfinansiering löper med rörlig ränta. En ränteförändring på 100 räntepunkter skulle ha påverkat koncernens resultat och eget kapital 2019 med 0,4 Mkr (0,4). Känslighetsanalysen grundar sig på att alla andra faktorer förblir oförändrade.

KREDITRISK

Kreditrisken utgörs av koncernens utestående kundfordringar samt ej fakturerad upparbetning. Då kundstocken till stor del består av större och medelstora företag med god betalningsförmåga har kundförlusterna historiskt varit låga. För att minska risken för kreditförluster sker kreditprövning av alla nya kunder, och i förekommande fall förnyad kreditprövning av befintliga kunder där indikation på förändrad betalningsförmåga och den rådande lågkonjunkturen har ökat riskerna. Under 2019 har Prevaskoncernen haft kreditförluster om 0,4 Mkr (0,1). Se not 14 för koncernens kreditriskexponering.

VALUTARISK

Koncernen är exponerad för olika typer av valutarisker.

Exponeringen kan avse köp och försäljning i utländska valutor, där risken dels kan bestå av fluktuationer i valutan på finansiella instrument, kund- eller leverantörsfakturan, dels valutarisken i förväntade eller kontrakterade betalningsflöden benämnd transaktionsexponering.

Valutarisker förekommer också i omräkningen av utländska dotterföretags tillgångar och skulder till moderbolagets funktionella valuta så kallad omräkningsexponering.

fort. **Not 23**

(i) **Transaktionsexponering**

Fakturering utöver den som sker i SEK, DKK respektive NOK utgör mindre än 2 procent av koncernens fakturering. Exponeringen i utländsk valuta har vid varje enskilt tillfälle varit så liten att säkring inte bedömts nödvändig. Inköp i utländsk valuta sker i mycket liten omfattning.

(ii) **Omräkningsexponering**

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1. Redovisningsprinciper, Säkring av nettoinvesteringar.

En 10-procentig förändring av den svenska kronan gentemot andra valutor per 31 december 2019 skulle innebära en förändring av eget kapital med 6,0 Mkr (5,8) och av resultatet med 1,5 Mkr (0,7). Känslighetsanalysen bygger på att alla faktorer förblir oförändrade. Samma förutsättningar tillämpades 2018.

Utländska nettotillgångar i koncernen fördelar sig på följande valutor:	2019	2018
DKK	34 367	26 751
NOK	25 896	30 592

Koncernen har som policy att inte skydda omräkningsexponeringar i utländsk valuta. För hantering i redovisningen se vidare not 1 Redovisningsprinciper, Säkring av nettoinvesteringar.

Not 24 operationell leasing

Koncernens och moderbolagets operationella leasingavtal utgörs främst av hyra av verksamhetslokaler. Verksamhetslokalerna hyrs på marknadsmässiga villkor där hyresnivån helt eller delvis är kopplad till kostnadsutvecklingen. Hyreskontrakten löper på 2-7 år.

Från och med 1 januari tillämpar koncernen IFRS 16 och information om koncernens nyttjanderättstillgångar samt leasing återfinns i not 11.

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
Förfaller till betalning inom ett år	–	16 533	13 384	13 036
Förfaller till betalning senare än ett men inom fem år	–	23 172	23 412	21 530
Totalt	–	39 705	36 796	34 566

Not 25 ställda säkerheter, eventualförpliktelser och eventualtillgångar

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
STÄLLDA SÄKERHETER – i form av ställda säkerheter för egna skulder och avsättningar				
Företagsinteckningar	92 000	92 000	92 000	92 000
Aktier i dotterbolag	13 628	13 144	12 615	12 615
Totalt	105 628	105 144	104 615	104 615
EVENTUALFÖRPLIKTELSE				
Borgensförbindelser för förskottsgarantier	4 772	8 384	4 772	8 384

Not 26 närstående

SAMMANSTÄLLNING ÖVER NÄRSTÅENDETRANSAKTIONER

Tkr, MODERBOLAGET	2019	2018
Nettoomsättning till dotterbolag	16 521	13 203
Inköp från dotterbolag	18 378	19 536
Räntetäkter från dotterbolag	87	138
Räntekostnader till dotterbolag	–97	–
Skulder till dotterbolag	48 840	40 942
Fordran på dotterbolag	–	12 203

Närstående relationer

Moderbolaget har en närstående relation med sina dotterföretag (se not 26). Vidare anses styrelseledamöter och ledande befattningshavare samt deras nära familjemedlemmar som närstående.

Transaktioner med närstående är prissatta på marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med nyckelpersoner i ledande ställning

Företagets styrelseledamöter och dess nära familjemedlemmar kontrollerar 24 procent av rösterna i företaget. Inga lån finns till närstående per 2019-12-31. Storleken på arvudet till styrelseledamöterna beslutas på årsstämman. De ledande befattningshavarnas lön och incitamentsystem utarbetas av ett av styrelsen utsett ersättningsutskott samt beslutas om på årsstämman, se vidare not 4.

Not 27 koncernföretag

Nedskrivning av aktier i dotterbolag har gjorts där nedskrivningsbehov bedöms föreligga till följd av utdelningar. För dotterbolag som inte längre bedriver rörelse har nedskrivning gjorts till dotterbolagets egna kapital.

Tkr, MODERBOLAGET	2019	2018
Vid årets början	63 160	64 134
Nedskrivning aktier i dotterbolag	-8 720	-974
Fusion av dotterbolag	-6 800	-
Bokfört värde vid årets slut	47 640	63 160

MODERBOLAGETS REDOVISADE VÄRDE	Antal andelar	Andel i %	2019-12-31 Redovisat värde	2018-12-31 Redovisat värde
DOTTERBOLAG/ORGANISATIONSNUMMER/SÅTE				
Prevas A/S, 26180287, Köpenhamn	5 000	100	10 692	10 692
Prevas AS, 962118062, Oslo	283 880	100	22 950	31 670
Psiam AB, 556668-0442, Karlstad *		100	-	6 800
Prevas Development AB, 556432-3300, Karlskoga	1 000	100	12 615	12 615
Prevas Consulting AB, 556679-1306, Västerås	1 000	100	100	100
AutSyde AB, 556665-8117, Finspång	1 000	100	120	120
Prevas International AB, 556266-3210, Västerås	3 000	100	620	620
Prevas Technology AB, 556655-3326, Västerås	1 000	100	100	100
Avantel AB, 556238-7786, Stockholm	10 000	100	153	153
Prevas Gävle AB, 556727-4039, Gävle	600	60	60	60
Prevas Technology West AB, 556791-5300, Stockholm	1 000	100	100	100
FR Teknik AB, 556552-3213, Västerås	100	100	130	130
Prevas India Development Private Ltd, U72200KA2011FTC060491, Bangalore India	20	100	-	-
			47 640	63 160

*) Under 2019 har Psiam AB fusionerats med moderbolaget Prevas AB.

Not 28 kassaflödesanalys

Förvärv av dotterföretag och andra affärsenheter för koncernen se not 3.

Tkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2019	2018	2019	2018
ERHÅLLNA OCH BETALDA RÄNTOR				
Erhållen ränta	248	207	197	157
Erlagd ränta	-1 524	-1 976	-1 484	-1 590
Totalt	-1 276	-1 769	-1 287	-1 433
JUSTERING FÖR POSTER SOM INTE INGÅR I KASSAFLÖDET MM				
Av- och nedskrivningar	28 204	6 819	10 697	2 896
Övriga poster	-7 169	808	1 990	1 071
Totalt	21 035	7 627	12 687	3 967
FÖRVÄRV AV DOTTERFÖRETAG OCH ANDRA AFFÄRSENHETER				
Tilläggsköpeskillningar			-	-500
Totalt			-	-500
AVSTÄMNING AV SKULDER SOM HÄRRÖR FRÅN FINANSIERINGSVERKSAMHETEN				
	IB 2018-12-31	Kassa- flöden	Icke kassaflödes- påverkande för- ändringar	UB 2019-12-31
Koncernen, Tkr				
Checkkredit	43 934	-30 236	-	13 698
Leasingskulder	12 045		38 355	50 400
Totalt	55 979	-30 236	38 355	64 098
Moderbolaget, Tkr				
Checkkredit	43 934	-30 236	-	13 698
Totalt	43 934	-30 236	0	13 698

Not 29 uppgifter moderbolaget

Prevas AB är ett svensktregistrerat aktiebolag med säte i Västerås. Moderbolagets aktier är registrerade på NASDAQ Stockholm. Adressen till huvudkontoret är Box 4, 721 03 Västerås, besöksadress Legeringsgatan 18, org.nr. 556252-1384. Koncernredovisningen för år 2019 består av moderbolaget och dess dotterföretag, tillsammans benämnd koncernen.

Not 30 viktiga uppskattningar och bedömningar

Upprättandet av finansiella rapporter kräver att kvalificerade uppskattningar och bedömningar görs för redovisningsändamål.

NEDSKRIVNINGSPRÖVNING AV GOODWILL

De bedömningar och uppskattningar som enligt företagsledningen är väsentliga för redovisade belopp i årsredovisningen och där det finns en risk att framtida händelser och ny information kan förändra dessa bedömningar och uppskattningar inkluderar främst nedskrivningsprövning av goodwill.

Det redovisade värdet av goodwill uppgår till 136,7 Mkr. Vid beräkningen av kassagenererade enheters återvinningsvärde för bedömning av eventuellt nedskrivningsbehov av goodwill har flera antaganden om framtida förhållanden och uppskattningar av parametrar gjorts, se not 9.

INTÄKTSREDOVISNING AV FASTPRISPROJEKT

Intäkter hänförliga till fastprisprojekt resultatavräknas över tid i takt med färdigställandegraden. Metoden innebär ett stort mått av uppskattning och bedömning vid varje månadsbokslut när återstående kostnader skall bedömas.

Not 31 händelser efter balansdagen

Vid rapportens avgivande pågår utbrott av Covid-19 virus i världen och det är svårt att avgöra vilken inverkan detta kommer att få på Prevas framtida utveckling. Lönsamhetsmässigt har det dock inte haft någon stor effekt på första kvartalet 2020 men effekterna förväntas komma senare under året för Prevas.

Not 32 förslag till resultatdisposition

FÖRSLAG TILL RESULTATDISPOSITION

Balanserat resultat	−4 869 366 kr
Årets resultat	15 118 612 kr
Summa	10 249 246 kr

Styrelsen föreslår att disponibla vinstmedel balanseras i ny räkning.

Styrelsens intygande

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed i Sverige och koncernredovisningen har upprättats i enlighet med de internationella redovisningsstandarder som avses i Europaparlamentets och rådets förordning (EG) nr 1606/2002 av den 19 juli 2002 om tillämpning av internationella redovisningsstandarder. Årsredovisningen respektive koncernredovisningen ger en rättvisande bild av koncernens och moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen respektive moderbolaget ger en rättvisande översikt över koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Västerås den 21 april 2020

Bengt-Erik Lindgren
Ordförande

Joakim Alkman
Styrelseledamot

Ulrika Grönberg
Styrelseledamot

Christer Parkegren
Styrelseledamot

Pia Sandvik
Styrelseledamot

Johan Strid
Verkställande direktör

Mikael Brunnegård
Medarbetarrepresentant

Karin Holmström
Medarbetarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 april 2020.
KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne
Auktoriserad revisor

Årsredovisningen och koncernredovisningen har, som framgår ovan godkänts för utfärdande av styrelsen den 21 april 2020. Koncernens resultaträkning, rapport över totalresultat och balansräkning samt moderbolagets resultat- och balansräkning blir föremål för fastställande på årsstämman den 14 maj 2020.

Revisionsberättelse.

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Prevas AB (publ) för år 2019. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 38-88 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2019 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och för koncernen.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för

revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden.

Intäktsredovisning

Se Redovisningsprinciper på sidan 57 samt not 2 i årsredovisningen samt koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Nettoomsättning avser huvudsakligen tjänster i form av konsult- och driftintäkter. För tjänster på löpande räkning, vilka utgör huvuddelen av koncernens intäkter, redovisas utfört ännu ej fakturerat arbete över tid som nettoomsättning i den period arbetet utförts.

För pågående tjänsteuppdrag till fast pris redovisas intäkter över tid där inkomsten och de utgifter som är hänförliga till uppdraget som intäkt respektive kostnad i förhållande till uppdragets färdigställandegrad på balansdagen.

För tjänsteuppdrag till fast pris bygger därmed intäcks- och resultatredovisningen på bedömningar om den totala projektkostnaden och projektintäkten vid det efterföljande färdigställandet. Härtill kan förändring i bedömningen under projektens genomförande ge upphov till väsentlig påverkan på redovisade intäkter och resultat. Oförutsebara kostnader kan vara inkluderade i dessa bedömningar för att beakta osäkra risker eller tvistiga krav, det vill säga osäkra poster. Dessa osäkra poster utvärderas regelbundet av koncernen under respektive kontrakts avtalstid och justeras vid behov.

Mot bakgrund av ovanstående finns det ett mått av bedömningar som är av betydelse för redovisningen av intäkter och resultat. Dessa bedömningar avser att uppskatta intäkter att redovisa baserat på färdigställandegraden i projekten och att bedöma oförutsebara kostnader.



Hur området har beaktats i revisionen

Vi har informerat oss om och utvärderat ledningens process för genomgång av projekt inklusive processen för att identifiera förlustprojekt och/eller högriskprojekt samt processen för att bedöma intäkter och kostnader.

Vi har granskat ett urval av projekt för att utvärdera och prövat de mest väsentliga bedömningarna.

Urvalet består främst av större projekt och projekt där risker har identifierats. För dessa har vi:

- utmanat ledningens bedömningar i form av uppskattad slutprognos och beaktade oförutsebara kostnader
- bedömt huruvida risker och möjligheter i projekten har speglats på ett balanserat sätt i projektvärderingarna, samt
- bedömt förlustkontrakt och om förlustriskreserver reflekterar riskerna i projektet samt utmanat ledningens överväganden avseende dessa bedömningar.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen.

Värdering av goodwill i koncernen och andelar i koncernföretag i moderbolaget

Se not 9 för goodwill samt not 27 för andelar i koncernföretag och redovisningsprinciper på sidorna 55-56 i årsredovisningen och koncernredovisningen för detaljerade upplysningar och beskrivning av området.

Beskrivning av området

Koncernen redovisar per den 31 december 2019 goodwill om 137 MSEK, vilket utgör 34 % av balansomslutningen. Goodwill ska årligen bli föremål för minst en så kallad nedskrivningsprövning vilken innehåller både komplexitet och betydande inslag av bedömningar från ledningen av koncernen.

Prövningen ska enligt gällande regelverk genomföras enligt en viss teknik där företagsledningen måste göra framtidsbedömningar om verksamhetens både interna och externa förutsättningar och planer. Exempel på sådana bedömningar är framtida kassaflöden, vilka bland annat kräver antaganden om framtida marknadsförutsättningar. Ett annat viktigt antagande är vilken diskonteringsränta som bör användas för att beakta att framtida bedömda

kassaflöden är förenade med risk.

Moderbolaget redovisar per den 31 december 2019 andelar i koncernföretag om 48 Mkr, vilket utgör 23 % av balansomslutningen. I de fall dotterbolagens egna kapital understiger andelens bokförda värde genomförs en nedskrivningsprövning.

Mot bakgrund av ovanstående finns det betydande bedömningar som är av betydelse för redovisningen.

Hur området har beaktats i revisionen

Vi har inspekterat bolagets nedskrivningsprövningar för att bedöma huruvida de är genomförda i enlighet med den teknik som föreskrivs. Vidare har vi bedömt rimligheten i de framtida kassaflödena samt den antagna diskonteringsräntan och tillväxttakten genom att ta del av och utvärdera ledningens skriftliga dokumentation och planer. Vi har även intervjuat ledningen samt utvärderat tidigare års bedömningar i förhållande till faktiska utfall.

Vi har involverat våra egna värderingsspecialister i revisionsteamet för att på så sätt säkerställa erfarenhet och kompetens inom området, främst vad gäller antaganden med koppling till externa marknader och konkurrenter samt bedömning av bolagets antaganden avseende framtida kassaflöden.

En viktig del i vårt arbete har även varit att utvärdera hur förändringar i antaganden kan påverka värderingen, det vill säga att utföra och ta del av koncernens så kallade känslighetsanalys.

Vi har också kontrollerat fullständigheten i upplysningarna i årsredovisningen och bedömt om de överensstämmer med de antaganden som koncernen har tillämpat i sin nedskrivningsprövning samt om informationen är tillräckligt omfattande för att förstå företagsledningens bedömningar.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 2-20 samt 101-106. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information. I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen



är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att de ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om huruvida årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut

som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

- identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på misstag, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risken för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.
- skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.
- utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.
- drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om huruvida det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets och koncernens förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen och koncernredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag och en koncern inte längre

kan fortsätta verksamheten.

- utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.
- inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan eller när, i ytterst sällsynta fall, vi bedömer att en fråga inte ska kommuniceras i revisionsberättelsen på grund av att de negativa konsekvenserna av att göra det rimligen skulle väntas vara större än allmänintresset av denna kommunikation.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direk-

törens förvaltning för Prevas AB (publ) för år 2019 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar resultatet enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlopande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt.

Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende:



- företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försumelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller
- på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisionssed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella

bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

KPMG AB, Box 382, 101 27 Stockholm, utsågs till Prevas AB (publ) revisor vid bolagsstämman den 14 maj 2019. KPMG AB har varit bolagets revisor sedan 1997.

Västerås den 21 april 2020
KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne
Auktoriserad revisor

Bolagsstyrningsrapport 2019.

Prevas är ett svenskt publikt aktiebolag med säte i Västerås. Under 2019 bedrev koncernen verksamhet i Sverige, Danmark, Norge och Indien. Indien har avvecklats under året. Prevasaktien är noterad på NASDAQ Stockholm (Stockholmsbörsen). Till grund för styrningen av bolaget och koncernen ligger bland annat bolagsordningen, den svenska aktiebolagslagen och Stockholmsbörsens regelverk. Svensk kod för bolagsstyrning (koden), ingår som en del i regelverket för NASDAQ Stockholm, vilket Prevas har förbundit sig till att följa. Prevas har tillämpat koden sedan 2008.

Organ & regelverk

AKTIEÄGARNA

Information om aktieägarna och aktieinnehav finns på sidorna 102-103.

ÅRSSTÄMMA

Enligt aktiebolagslagen är årsstämman det högsta beslutande organet där aktieägarna utövar sin rösträtt. På årsstämman fattas beslut avseende årsredovisningen, utdelning, val av styrelse och revisorer, ersättning till styrelseledamöter och revisorer samt andra frågor i enlighet med aktiebolagslagen och bolagsordningen. De bemyndiganden som årsstämman har lämnat till styrelsen framgår på sidan 39.

VALBEREDNING

Valberedningen nominerar ledamöter till Prevas styrelse som sedan föreslås för årsstämman. Valberedningens arbete inleds med en utvärdering av sittande styrelse. I nomineringen av kommande styrelse tar valberedningen hänsyn till de potentiella ledamöternas strategiska kompetens, utbildning och eventuellt annat styrelsearbete.

Valberedningen inhämtar även synpunkter från de större ägarna. På årsstämman lämnar valberedningen förslag på ersättning till styrelseledamöterna. Valberedningen lämnar även förslag på val av revisorer. Valberedningen utses av årsstämman.

VALBEREDNING INFÖR ÅRSSTÄMMA 2020

Inför årsstämman den 14 maj 2020 utgörs valberedningen av Göran Lundin (extern), Bengt Stillström (extern) samt Mikael Sundquist (extern tillika ordförande). Valberedningen skall ta fram förslag till ordförande på stämman, förslag till antal styrelseledamöter, förslag till arvode till styrelseledamöter, förslag till styrelse och styrelseordförande, förslag till antal revisorer och val av revisorer samt förslag till hur valberedningen skall utses inför årsstämman 2020 jämte dess uppdrag.

STYRELSE

Prevas styrelse och styrelseordförande utses av årsstämman. Styrelsen fastställer Prevas strategi och målsättning, säkerställer en effektiv utvärdering av verksamheten och kontrollerar bolagets utveckling och finansiella situation.



Bolagsstämmovalda styrelseledamöter

Styrelsen har under verksamhetsåret 2019 bestått av 5 stämموvalda ledamöter och 2 medarbetarrepresentanter, vilka presenteras närmare på sid 104. Under verksamhetsåret 2019 avhöll styrelsen 9 protokollförda sammanträden. Den genomsnittliga närvaron var 92 procent och i genomsnitt varade styrelsemötena cirka tre timmar. Representanter från koncernledningen och annan ledningspersonal har under året regelbundet deltagit på styrelsemöten för att redogöra för frågor inom sina respektive områden. Utöver ovan nämnda styrelsemöten har styrelsen ej protokollförda telefonmöten vid behov för att uppdatera sig i aktuella frågor. Vid dessa telefonmöten fattas inga styrelsebeslut.

Styrelsen ansvarar vidare för förvärv och avyttringar av verksamheter, större investeringar, tillsättning och ersättning till koncernledning. Styrelsen fastställer också affärsplan och årsbokslut samt övervakar VD:s arbete.

STYRELSENS ARBETSORDNING

Styrelsen har inom sig inte fördelat några särskilda ansvarsområden mellan ledamöterna. Utöver den ansvarsfördelning som allmänt gäller enligt Aktiebolagslagen, bolagsordningen och Svensk kod för bolagsstyrning regleras styrelsens arbete av dess arbetsordning, vilken bland annat stadgar att styrelsen ska:

- Utöver konstituerande sammanträde hålla 7 ordinarie sammanträden
- Fastställa de övergripande målen för bolagets verksamhet och besluta om bolagets strategi
- Godkänna budget och motsvarande långsiktiga planer inklusive investeringsbudget
- Behandla ärenden avseende investeringar och liknande med belopp över 5 Mkr om dessa faller utanför godkänd investeringsbudget
- Besluta om köp och försäljning av fast egendom, aktier eller förvärv av annat bolags rörelse över 2 Mkr
- Besluta om bildandet samt kapitalisering av dotterbolag över 1 Mkr
- Utse ett ersättningsutskott som fastställer ersättningsprinciper inom ramen för bolagsstämmans beslut för VD och ledande befattningshavare
- Fastställa årsredovisning, förvaltningsberättelse och delårsrapporter
- Upptagande av lån över 5 Mkr
- Inledande av processer av stor omfattning samt uppgörelse av tvister av väsentlig betydelse
- Andra frågor av väsentlig ekonomisk eller annan betydelse

VID VARJE ORDINARIE STYRELSESAMMANTRÄDE SKA FÖLJANDE ÄRENDEN BEHANDLAS:

- En rapport om bolagets verksamhet inklusive finansförvaltning
- En rapport om extraordinära åtgärder eller händelser som vidtagits mellan styrelsens sammanträden
- Utvecklingen av pågående större projekt och förväntade affärshändelser
- En rapport om föreliggande eller potentiella tvister som kan ha betydande inverkan på bolagets verksamhet



Bolagsstyrning på Prevas

VIKTIGA BESLUT UNDER ÅRET

Förutom beslut om planer och strategi samt löpande uppföljning av verksamheten och fastställande av delårs- och helårsrapporter har styrelsen under 2019 bland annat fattat beslut kring:

- Fastslagit företagets affärsplan och strategi
- Beslut om och genomfört uppdatering av Prevas varumärke samt profilering
- Beslutat om fusion av Psiam AB och Prevas AB
- Beslutat om förslag till återupptagen utdelning för verksamhetsåret
- Prevas hållbarhetsredovisning och styrning

ERSÄTTNING TILL STYRELSEN

Ersättning till styrelsen fastställs av årsstämman och utgår till de styrelseledamöter som inte är anställda i företaget. Prevas tillämpar inte aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram för styrelseledamöter som inte innehar anställning i företaget. Beslutat arvode till respektive ledamot redovisas i tabellen på sidan 68.

ERSÄTTNINGSGRUPP

Styrelsens övergripande ansvar kan inte delegeras, men styrelsen har inrättat ett ersättningsutskott med uppgift att bereda frågor om lön, ersättning och andra anställningsvillkor för VD och koncernledning samt bonus till dessa. Utskottet består av Bengt-Erik Lindgren och Ulrika Grönberg. Rapportering till styrelsen sker fortlöpande.

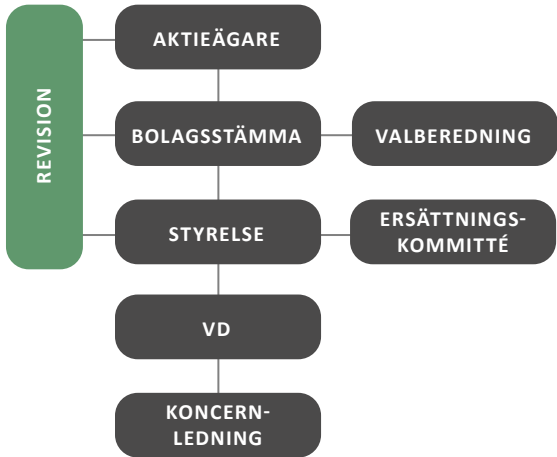
BLAND DE VIKTIGASTE FRÅGORNA SOM BEHANDLATS AV ERSÄTTNINGSGRUPPEN UNDER RÄKENSKAPSÅRET VAR:

- Årlig lönerrevision för VD samt koncernledning
- Marknadslönejämförelse för VD och koncernledning
- Översyn av strukturer och riktlinjer för företagets kortsiktiga incitamentsprogram
- Incitamentsplan för kommande VD samt anpassning till nya riktlinjer

På sidorna 41-43 beskrivs förslag till principer för ersättning till VD och koncernledning.

REVISIONSGRUPP

Prevas är ett förhållandevis litet börsbolag och har därför inte något särskilt revisionsutskott utan låter alla ledamöter i styrelsen utföra revisionsutskottets uppgifter. Bland de viktigare frågorna som behandlats under räkenskapsåret var:



- Riskhantering
- Kassaflödesanalyser och likviditetsplanering
- Granskning och utvärdering av revision samt revisionsplan
- Fastställande av processer för internkontroll
- Fastställande av ramverk avseende ej redovisningsnära tjänster
- Revisionsupphandling

REVISORER

Vid årsstämman den 14 maj 2019 valdes KPMG AB till revisor fram till årsstämman 2020, med Helena Arvidsson Älgne som huvudansvarig revisor.

Helena Arvidsson Älgne har inga revisionsuppdrag i företag närstående till Prevas större ägare eller verkställande direktör. Revisorernas arvode under räkenskapsåret presenteras i not 5.

VD OCH KONCERNLEDNING

Verkställande direktör utses av styrelsen och har som uppdrag att sköta den löpande förvaltningen i bolaget enligt de riktlinjer och anvisningar som uppställs i lag, bolagsordningen och den interna arbetsinstruktionen. Till den löpande förvaltningen hör alla åtgärder som inte med hänsyn till omfattningen och arten av bolagets verksamhet är av osedvanlig beskaffenhet eller stor betydelse eller uttryckligen har definierats såsom under styrelsens ansvar.

Johan Strid har varit Prevas VD under hela verksamhetsåret. Johan har lång erfarenhet från konsultbranschen, tidigare som affärsområdeschef för Solutions hos KnowIT och innan dess har han haft flera ledande poster på bland annat Cybercom, Teleca och Sigma.

Andreas Lindahl har under hela 2019 innehaft rollen som CFO för Prevas. Andreas Lindahl har tidigare varit CFO inom Åkersgruppen och även innehaft olika ledande finansiella roller inom större svenska bolag.

VD leder koncernledningens och den operativa ledningsgruppens arbete och fattar beslut i samråd med övriga ledningsmedlemmar. Koncernledningen har möten vid behov. Dessa möten har under 2019 förlagts till Prevas olika kontor samt vid behov externa lokaler. Under året har utökat fokus lagts på Prevas lönsamhet, organisatoriska effektivitet och varumärke. Koncernledningen har under året bestått av verkställande direktör, CFO och kommunikationschef (totalt 3 personer). Ersättning till koncernchef och koncernledning framgår av not 4.

FINANSIELL RAPPORTERING OCH INFORMATION

Prevas ger marknaden löpande information om företagets utveckling och finansiella ställning. Information lämnas regelbundet i form av:

- Delårsrapporter
- Prevas årsredovisning
- Pressmeddelanden om nyheter och händelser som väsentligt kan påverka företagets värdering och framtidsutsikter. Prevas policy är att offentliggöra order som är av strategiskt värde
- Presentationer för finansanalytiker, investerare och media
- Prevas hemsida – www.prevas.se – där information enligt ovan hålls tillgänglig



Styrelsens beskrivning av det interna kontroll- systemet samt risk- hantering

KONTROLLMILJÖ

Kontrollmiljön utgör basen för den interna kontrollen. Kontrollmiljön skapar den kultur som Prevas verkar utifrån och definierar normer och riktlinjer för verksamhetens agerande. Kontrollmiljön består i praktiken av dokumenterade riktlinjer, manualer och instruktioner som kommunicerats ut i hela organisationen.

Prevas ledningssystem "Prevas Quality System" är ett övergripande direktiv som syftar till att medarbetarna ska förstå och agera i enlighet med verksamhetens ansvar gällande till exempel projektgenomförande. Ledningssystemet kompletteras av en serie dokumenterade direktiv, som inkluderar bland annat uppförande av ekonomihandbok, innehållande policies för redovisning och finansiell hantering, samt en informationspolicy.

Prevas upprätthåller ett ledningssystem som inkluderar rutiner, instruktioner och mallar för relevanta processer.

Prevas arbetar fortlöpande med att utveckla och förbättra kvalitet och processer för att uppfylla de krav kunder, leverantörer och anställda ställer på konsultbolag. Organisationsstrukturen är transparent med definierade roller och ansvar som kommuniceras via dokumenterade arbetsinstruktioner för styrelsen, styrelsekommittéer, VD samt till chefer inom koncernen. Regelbundna utvärderingar genomförs i organisationen på såväl funktion som avdelningsnivå för att säkerställa relevant kunskap avseende finansiell rapportering inom organisationen. Syftet är att med rimlig säkerhet kunna garantera att Prevas kortsiktiga och långsiktiga mål uppnås. Syftet med riskhanteringen och internkontrollen i samband med finansiell rapportering är att med rimlig säkerhet kunna garantera att den externa finansiella rapporteringen är tillförlitlig i fråga om delårsrapportering, årsrapportering och årsredovisning, och säkerställa att den externa finansiella rapporteringen upprättas enligt lagar, gällande redovisningsnormer och andra krav på börsnoterade företag.

INFORMATION OCH KOMMUNIKATION

De viktigaste styrdokumenterna avseende den finansiella rapporteringen uppdateras kontinuerligt och kommuniceras till relevanta medarbetare via bolagets intranät, informationsbrev, regelbundna möten etc. Informationskanaler är etablerade för att så effektivt som möjligt kommunicera till berörda medarbetare inom organisationen. Prevas arbetar kontinuerligt med att förbättra och utveckla informationsflödet och de kanaler som används. Prevas har även en informationspolicy avseende såväl intern som extern kommunikation.

KONTROLLAKTIVITETER

Kontrollstrukturen har utformats för att hantera de risker som styrelsen och företagsledningen anser är betydande för den operativa verksamheten, efterlevnaden av lagar och regelverk samt för den finansiella rapporteringen.

Definierade beslutsprocedurer, inklusive attestinstruktioner är etablerade för till exempel investeringar och tecknande av avtal. Där så är lämpligt har automatiska kontroller speciellt relaterade till den finansiella rapporteringen etablerats. Flertalet kontrollaktiviteter är integrerade i företagets nyckelprocesser, såsom orderbokning, intäktsredovisning, investeringar, leverantörskontrakt och inköp.



**Ansvarsfull
affärsverksamhet**

För att säkerställa att risker i kundprojekt uppmärksammas och åtgärdas samt återspeglas korrekt i den finansiella rapporteringen har en särskild funktion inrättats för att genomföra regelbundna kontroller av att kundprojekt bedrivs enligt Prevas kvalitetssystem både vad gäller genomförande och ekonomisk uppföljning.

IT-strukturen är utformad för att hantera potentiella IT-relaterade risker med kontroller i IT-systemen relaterade till de processer som påverkar den finansiella rapporteringen.

ÖVERVAKNING

Varje chef har ansvaret för att säkerställa adekvat intern kontroll i respektive enhet och business controller ansvarar för att enheterna följer koncernens direktiv för finansiell rapportering.

Funktionen för "Prevas Quality System" har en nyckelroll i uppföljningsprocessen och genomför systematiska internrevisioner relaterat till ledningssystemet. Därutöver granskas den interna kontrollstrukturen av separata decentraliserade funktioner inom en särskild funktion.

Styrelsen anser att Prevas signifikanta riskområden täcks av "Prevas Quality System" samt av de separata kontroll- och uppföljningsaktiviteter som genomförs. I dagsläget ser styrelsen därför inget behov av att inrätta en separat funktion för internrevision.

PREVAS FÖRETAGSKULTUR

Prevas grundvärden – "BOAT" som står för Business driven, Open minded, Active och Team player – klargör de grundläggande principer som Prevas förväntar sig att alla medarbetare och partners ska följa i sitt arbete. Grundvärdena bygger vidare på de principer som formulerats i Prevas vision och affärsidé och utgör en viktig pusselbit i arbetet för att skapa ett starkt och välrenommerat varumärke som stödjer en långsiktigt hållbar marknadsnärvaro och tillväxt. Prevas företagskultur finns beskriven på www.prevas.se.

PREVAS QUALITY SYSTEM I PRAKTIKEN

Prevas arbetar aktivt för att "Prevas Quality System" inte bara ska vara ett statiskt dokument, utan en naturlig del av det dagliga arbetet för alla som jobbar inom eller kommer i kontakt med Prevas. Under verksamhetsåret har Prevas fortsatt med regelbunden genomgång av de olika processerna som ligger till grund för instruktioner, processer samt guidelines och därtill relaterade frågor av lokal karaktär i de olika delarna av organisationen. Prevas avser att fortsätta att utveckla ledningssystemet för att på bästa sätt stödja verksamheten.

MILJÖANSVAR

Prevas strävar efter att vara en miljömässigt ansvarsfull organisation som följer alla lagar och regler som har relevans i förhållande till enheterna. Prevas mål är att fortsätta att begränsa verksamhetens miljöpåverkan; både som en del i arbetet för ett hållbart samhälle och som en viktig del för bibehållen konkurrenskraft.

Prevas fortsätter att utveckla tekniska lösningar genom en miljömedveten designprocess som säkerställer efterföljande av juridiska krav och leder till en minskning av produktens miljöpåverkan, från tillverkning, distribution, installation, användning och underhåll, till produktlivscykelns slut. Mer information om Prevas miljöarbete finns i hållbarhetsredovisningen på sidorna 21-35.



HÅLLBARHET

Hållbarhet skall genomsyra Prevas alla verksamheter och tar sin utgångspunkt i företagets mission, vision, värderingar och strategi. Grunden är att vara en attraktiv arbetsgivare och en ansvarsfull affärspartner. Följa nationella och internationella lagar och förordningar samt bygga på god affäretik och uppförandekoder.

Ett viktigt stöd i verksamheten är vårt ledningssystem som används för att systematiskt och fortlöpande utveckla verksamheten och säkra kvaliteten i genomförandet utifrån våra huvudintressenters krav och förväntningar. Ledningssystemet ska bidra till att verksamheten leds och drivs på ett planerat och kontrollerat sätt samt att aktiviteter följs upp och utvärderas i syfte att kontinuerligt förbättra verksamheten på ett hållbart sätt. Därigenom hanterar vi våra hållbarhetsrelaterade risker på ett effektivt sätt samtidigt som vi utvecklar vår verksamhet och skapar värde för våra kunder. Styrelsen har godkänt utförande av hållbarhetsredovisningen som finns på sidorna 21-35 som även inkluderar bolagets arbete med jämställdhetsfrågor.

Västerås den 21 april 2020
Styrelsen Prevas AB

REVISORS YTTRANDE OM BOLAGSSTYRNINGSRAPPORTEN

Till bolagsstämman i Prevas AB (publ), org. nr 556252-1384

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2019 på sidorna 94 - 100 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FARs uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Västerås den 21 april 2020
KPMG AB

Helena Arvidsson Älgne, Auktoriserad revisor

Information till aktieägare.

ÅRSSTÄMMA

Årsstämma äger rum torsdag den 14 maj 2020 klockan 18.00 på Expectrum i Västerås, Kopparbergsvägen 10.

ANMÄLAN

Anmälan om deltagande i årsstämman kan göras via:

- post till Prevas AB, Box 4, 721 03 Västerås
- e-mail till arsstamma@prevas.se
- hemsidan, www.prevas.se/arsstamma

Vid anmälan uppges aktieägarens namn, personnummer (organisationsnr.), adress och telefonnummer. Sker deltagandet med stöd av fullmakt, registreringsbevis eller annan behörighetshandling, ska sådan inges i samband med anmälan. De uppgifter som lämnas kommer enbart att användas för årsstämman.

FÖRSIKTIGHETSÅTGÄRDER MED ANLEDNING AV COVID-19

För att minska risken för smittspridning med anledning av COVID-19 har Prevas beslutat att vidta ett antal förebyggande åtgärder inför den ordinarie årsstämman.

- Registrering och inpassering till stämmolokalen startar kl. 17.30
- Platser i lokalen kommer att möjliggöra distansering
- Anföranden från styrelseordförande och VD kommer att begränsas
- Det kommer inte att serveras någon förtäring till deltagarna
- Handlingar kommer endast att finnas i mindre omfattning. Deltagare förväntas ta del av handlingarna via företagets hemsida, www.prevas.se
- Styrelseordförande, VD, styrelseledamöter och personer i koncernledningen kommer att delta i begränsad omfattning

Deltagare som har sjukdomssymptom, tillhör en riskgrupp, varit på resa eller på annat sätt medför en utökad risk för smittspridning, enligt Folkhälsomyndigheten, bör inte närvara. Kan eller bör man inte närvara, säkerställ att fullmakter kommer till ombud i god tid för att

säkerställa röstningsberättigande. Fullmaktsformulär finns tillgängligt via www.prevas.se.

Prevas önskar vidare att enbart röstberättigade deltar på stämman, biträden och andra intressenter ser vi gärna avstår att delta i år. Prevas följer Folkhälsomyndighetens rekommendationer. Vid behov kommer ovan försiktighetsåtgärder att uppdateras.

RÄTT ATT DELTA

För att få deltaga och äga rösträtt måste aktieägaren dels vara införd i den av Euroclear Sweden AB förda aktieboken den 8 maj 2020 och dels anmäla sig hos bolaget senast den 8 maj 2020 klockan 12:00.

Aktieägare, som låtit förvaltarregistrera sina aktier, måste tillfälligt inregistrera aktierna i eget namn. Sådan registrering ska vara verkställd senast den 8 maj 2020.

UTDELNING

För räkenskapsåret 2019 föreslår styrelsen att ingen utdelning sker (föregående år 0 kr).

EKONOMISK RAPPORTERING

För verksamhetsåret 2020 är följande ekonomiska rapportering planerad:

- Delårsrapport jan-mars, 29 april 2020
- Delårsrapport jan-juni, 15 juli 2020
- Delårsrapport jan-sept, 23 oktober 2020
- Bokslutskommuniké, 11 februari 2021
- Årsstämma, april/maj 2021

Prevas finansiella rapporter kan laddas ner från www.prevas.se eller beställas från Prevas AB, Informationsavdelningen, Box 4, 721 03 Västerås, e-mail: info@prevas.se.

KONTAKTPERSON

Helena Lundin, Kommunikations- och informationschef Prevas AB
Tel. 021-360 19 20, e-mail: helena.lundin@prevas.se

Prevasaktien.

Aktiekapital

Det registrerade aktiekapitalet uppgick till 25 255 902,50 kronor per den 31 december 2019 fördelat på 10 102 361 aktier, varav 721 600 aktier av serie A och 9 380 761 aktier av serie B.

Varje aktie äger lika rätt till bolagets tillgångar och vinst. Aktier av serie A berättigar till tio röster på årsstämma och aktier av serie B berättigar till en röst på årsstämma.

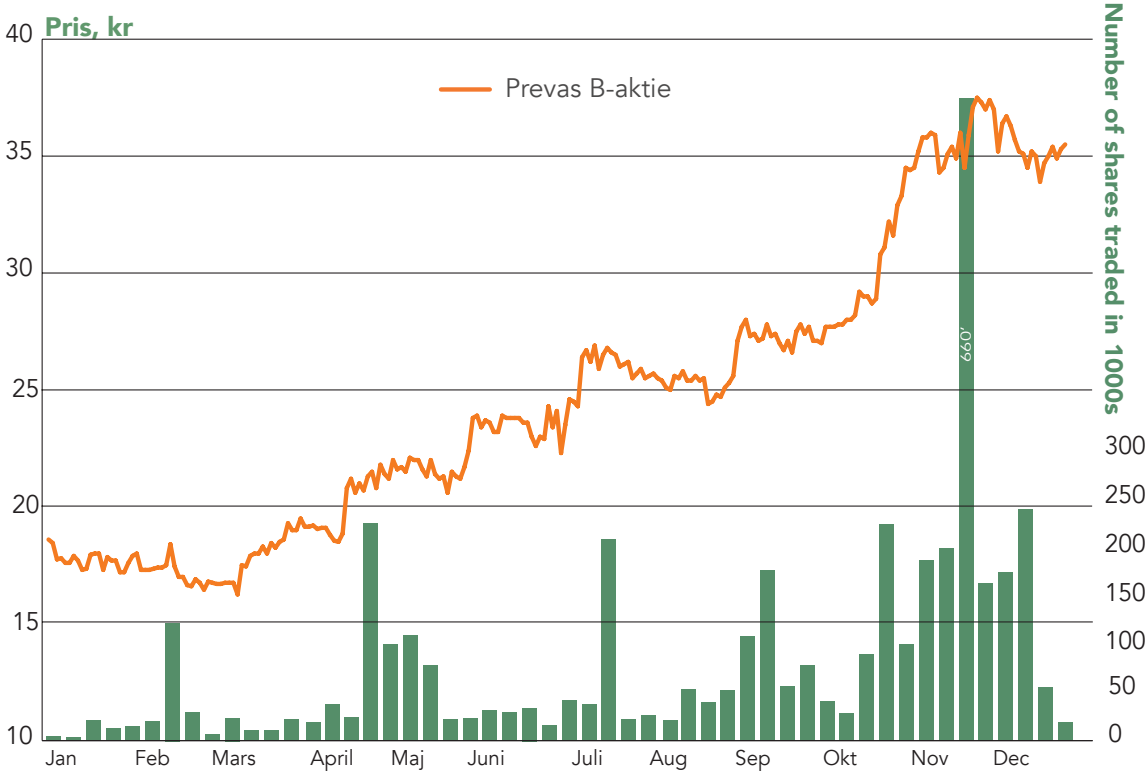
Styrelsen i Prevas bemyndigades på årsstämma den 14 maj 2019, liksom vid föregående årsstämma, att besluta om nyemission med avvikelse från befintliga aktieägares företrädesrätt. Bemyndigandet gällde högst 1 010 236 aktier av serie B och var avsett att användas i samband med bolagsförvärv.

Utdelning

Prevas utdelningspolicy bygger på att cirka hälften av vinsten efter skatt ska delas ut till aktieägarna och utifrån genomgång av fritt eget kapital samt likvida medel.

För räkenskapsåret 2019 föreslår styrelsen att ingen utdelning sker (föregående år 0,00 kr).

Prevasaktiens utveckling 1 jan - 31 dec 2019



Aktieinnehav 2019-12-31

Aktieägarstruktur	Antal aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Innehav, %	Röster, %
1 – 500	1 544	–	228 817	2,26	1,38
501 – 1 000	235	–	188 886	1,87	1,14
1 001 – 5 000	229	–	575 289	5,69	3,47
5 001 – 10 000	52	19 200	353 527	3,69	3,29
10 001 – 15 000	16	6 400	189 449	1,94	1,53
15 001 – 20 000	5	–	92 361	0,91	0,56
20 001 –	44	696 000	7 752 432	83,63	88,65
Totalt	2 125	721 600	9 380 761	100,00	100,00

De tio största ägarna 2019-12-31

Aktieägare	Antal A-aktier	Antal B-aktier	Tot. antal aktier	Innehav, %	Röster, %
Göran Lundin med familj	150 000	2 501 500	2 651 500	26,25	24,11
Länsförsäkringar Bergslagen	250 000	1 044 100	1 294 100	12,81	21,35
Försäkringsaktiebolaget, Avanza Pension	–	845 825	845 825	8,37	5,10
Ann Stillström	–	424 455	424 455	4,20	2,56
Staffan Bolinder	–	400 000	400 000	3,96	2,41
Nordnet Pensionsförsäkringar	–	346 592	346 592	3,43	2,09
Björn Andersson	100 000	213 000	313 000	3,10	7,31
Unionen	–	300 000	300 000	2,97	1,81
Hanna Kusterer	–	168 539	168 539	1,67	1,02
David Stillström	–	120 200	120 000	1,19	0,72
Övriga aktieägare	221 600	3 016 550	3 238 150	32,05	31,53
Totalt	721 600	9 380 761	10 102 361	100,00	100,00

Nyckeltal

Aktiedata	2019	2018	2017	2016	2015
Resultat per aktie före utspädning i kr	3,16	0,45	1,06	–0,73	–0,77
Eget kapital per aktie före utspädning i kr	18,49	15,22	14,58	13,54	14,09
Utdelning per aktie i kr	0,00*	0,00	0,00	0,00	0,00
Börskurs vid årets slut i kr	35,50	17,75	15,20	13,20	13,85
Genomsnittligt antal omsatta aktier per dag	16 290	7 683	10 409	11 112	8 150
Antal aktier A fria vid årets slut	721 600	721 600	754 880	754 880	754 880
Antal aktier B fria vid årets slut	9 380 761	9 380 761	9 347 481	9 347 481	9 347 481
Totalt antal aktier vid årets slut	10 102 361	10 102 361	10 102 361	10 102 361	10 102 361

*) Föreslagen utdelning

Styrelse.



BENGT-ERIK LINDGREN

Västerås, född 1950.
Tidigare vice VD Swedbank.
ORDFÖRANDE sedan 2018.
Styrelseledamot sedan 2013.
Övriga uppdrag: Ordförande Länsförsäkringar Bergslagen m.fl. Ledamot Humlegården Fastigheter AB, Lansa Fastigheter AB, Sunnerstaholm Invest AB m.fl.
Innehav i Prevas AB: 30 000 B-aktier.



PIA SANDVIK Göteborg, född 1964.

VD och koncernchef för RISE, Research Institutes of Sweden AB.
Styrelseledamot sedan 2018.
Tidigare befattningar: VD för Länsförsäkringar Jämtland, Länsråd för Länsstyrelsen i Jämtlands län, Rektor vid Luleå tekniska universitet. Pia har därtill haft flera ledande positioner i det svenska näringslivet och på universitet.
Övriga uppdrag: Vice preses i Kungliga Ingenjörsvetenskapsakademins (IVA) presidium (styrelse), Styrelseledamot i KTH, Styrelseledamot ALMI Företagspartner AB, Styrelseledamot i Entreprenörskapsforum.



ULRIKA GRÖNBERG

Västerås, född 1972.
Företagschef Swedbank Västerås.
Styrelseledamot sedan 2009.
Suppleant styrelseledamot 2007-09.
Innehav i Prevas AB:
385 000 B-aktier.



CHRISTER PARKEGREN

Spanien, född 1960.
Egenföretagare. Styrelseledamot sedan 2018.
Tidigare befattningar: Vice VD Systems & Products Voith Digital Solution GmbH. VD, grundare och ägare VG Power AB. Christer har därtill haft flera ledande positioner på Voith, ABB och ALSTOM Power.



JOAKIM ALKMAN, Örebro, född 1963.

VD Peridot Group AB.
Styrelseledamot sedan 2018.
Övriga uppdrag: Styrelseledamot Peridot Holding AB, Peridot Group Sverige AB och Nethouse Scandinavia AB, vice ordförande och risk- och revisionsutskott Länsförsäkringar Bergslagen, styrelseordförande Nercia Utbildning AB och Nethouse Sverige AB.
Innehav i Prevas AB: 2 000 B-aktier.

Medarbetarrepresentanter:

MIKAEL BRUNNEGÅRD

Västerås, född 1970.

KARIN HOLMSTRÖM

Uppsala, född 1980.

Revisor:

HELENA ARVIDSSON ÄLGNE

Västerås, född 1962.

Huvudansvarig revisor.

Auktoriserad revisor KPMG.

Revisor hos Prevas sedan 2015.

Koncernledning.

**JOHAN STRID**

Malmö, född 1971
Verkställande direktör (CEO)
Utbildning: Civilingenjör
Anställd på Prevas sedan 2018.
Innehav i Prevas AB: 155 799 B-aktier.

**ANDREAS LINDAHL**

Västerås, född 1972
Ekonomi- och finanschef (CFO)
Utbildning: Civilekonom
Anställd på Prevas sedan 2014.
Innehav i Prevas AB: 7 000 B-aktier.

**HELENA LUNDIN**

Västerås, född 1968
Kommunikation- och informationschef
Utbildning: Studier inom information,
kommunikation och design.
Anställd på Prevas sedan 1987.
Innehav i Prevas AB: 544 000 B-aktier.

Adresser.

SVERIGE

Arboga, Kungsörsvägen 60, 732 48 Arboga, Tel. 021-360 19 00
Eskilstuna, Smedjegatan 33, 632 20 Eskilstuna, Tel. 021-360 19 00
Finspång, Östermalmsvägen 6, 612 40 Finspång, Tel. 021-360 19 00
Gävle, Box 613, 801 26 Gävle, Centralplan 2E, Tel. 021-360 19 00
Göteborg, Lindholmspiren 5A, 417 56 Göteborg, Tel. 031-725 18 00
Jönköping, Östra Storgatan 67, 553 21 Jönköping, Tel. 013-32 86 00
Karlskoga, Industrivägen 1, 691 50 Karlskoga, Tel. 0586-22 23 30
Karlstad, Box 1909, 651 19 Karlstad, Regementsgatan 21 B, Tel. 054-14 74 00
Linköping, Stora Torget 1, 582 19 Linköping, Tel. 013-32 86 00
Luleå, Aurorum 1, 977 75 Luleå, Tel. 021-360 19 00
Malmö, Södra Tullgatan 4, 211 40 Malmö, Tel. 040-691 95 00
Norrköping, Hospitalgatan 8, 602 27 Norrköping, Tel. 021-360 19 00
Sandviken, Spångvägen 10, 811 32 Sandviken, Tel. 021-360 19 00
Stockholm/Sundbyberg, Box 1163, 172 24 Sundbyberg, Löfströms Allé 5, Tel. 08-726 40 00
Stockholm/Hammarby Sjöstad, Hammarby Kaj 18, 2 tr, 120 30 Stockholm, Tel. 08-644 14 00
Uppsala, Kungsgatan 62, 753 18 Uppsala, Tel. 018-56 27 00
Västerås (huvudkontor), Box 4, 721 03 Västerås, Legeringsgatan 18, Tel. 021-360 19 00
Örebro, Olaigatan 2, 703 61 Örebro, Tel. 021-360 19 00

DANMARK

Köpenhamn, Lyskaer 3EF, DK-2730 Herlev, Tel. +45 33 15 90 90
Aalborg, Niels Jernes Vej 14, DK-9220 Aalborg Ø, Tel. +45 33 15 90 90
Aarhus, Hedeager 1, DK-8200 Aarhus N, Tel. +45 87 43 80 70

NORGE

Oslo, Gjerdrumsvei 19, N-0484 Oslo, Tel. +47 22 79 70 00



Prevas AB
Org. Nr. 556252-1384
Box 4, Legeringsgatan 18
721 03 Västerås
Mail: info@prevas.se
Tel. 021-360 19 00

www.prevas.se

Prevas | Hello Possibility.