



ÅRSREDOVISNING 2017

Innehåll

6	Semcons 2017
8	Vd-ord
10	Strategi
12	Medarbetare
15	Historik
16	Semconaktien
18	Affärsmodeller
22	Produktutveckling
24	Omvärldstrender
26	Fokusbranscher
28	Marknad
29	Forskning och utveckling
30	Hållbarhetsrapport
34	Ekonomisk redovisning
74	Revisionsberättelse
78	Definitioner
79	Ordlista
80	Bolagsstyrningsrapport
86	Styrelse
88	Koncernledning
90	Flerårsöversikt

På Semcons hemsida semcon.com finns samlad information om Semcons verksamhet, ekonomisk rapportering, tidigare årsredovisningar, aktieinformation, bolagsstyrning, aktiviteter samt pressmeddelanden. Där finns även möjlighet att prenumerera på finansiell information via e-post.

Semcon har, utifrån ett hållbarhetsperspektiv, enbart distribuerat årsredovisningen till de aktieägare som önskar detta. Inför publiceringen av årsredovisningen sker årligen ett utskick till nytillkomna aktieägare där möjlighet ges att prenumerera på kommande tryckta årsredovisningar.

Kontaktpersoner: Björn Strömberg, finanschef,
bjorn.stromberg@semcon.com och Sofia Lindqvist,
ansvarig investerarrelationer,
sofia.lindqvist@semcon.com.



A person with short reddish-brown hair and glasses is lying in bed, wearing a mustard yellow sweater over a blue shirt. They are holding a black game controller with both hands, looking up at it. The bed has white pillows and a grey blanket. A window in the background shows a red brick building with arched windows. The text "PRODUKT-UTVECKLING BASERAD PÅ MÄNSKLIGT BETEENDE." is overlaid in large white capital letters at the bottom left.

**PRODUKT-
UTVECKLING
BASERAD PÅ
MÄNSKLIGT
BETEENDE.**

FÖRST MÄNNISKAN, SEDAN TEKNIKEN.

För oss är en djup förståelse för människor och deras beteenden centralt i allt vi gör. Den kunskapen gör det möjligt att utveckla bättre produkter. Bättre för slutanvändaren men också för våra kunder, eftersom en produkt med högre upplevd kvalitet ger en större konkurrensfördel – och i regel även ökad försäljning.

Användarupplevelsen är det sanna beviset på kvalitet och är avgörande för alla företag och organisationer. Detta är vår övertygelse. Och är det avgörande för våra kunders framtid så finns det inget som kan vara viktigare för oss på Semcon.



SEMCONS 2017.

Detta är Semcon

Semcon är ett internationellt teknikföretag som utvecklar produkter till våra kunder baserat på mänskliga behov och beteenden. Genom att alltid utgå från slutanvändaren stärks kundernas konkurrenskraft, eftersom den som vet mest om användarens behov skapar bäst produkter och tydligast nytta. Semcons kunder finns främst inom branscherna fordon, industri, energi, life science samt telekom & IT. Med fler än 2 000 dedikerade medarbetare finns kompetens att ta hand om hela produktutvecklingscykeln - från strategi och teknikutveckling till design och produktinformation. Semcon grundades 1980 i Sverige och har kontor på fler än 30 platser i åtta olika länder.

Semcon avyttrade
i februari 2017
affärsområdet
Engineering Services
Germany.

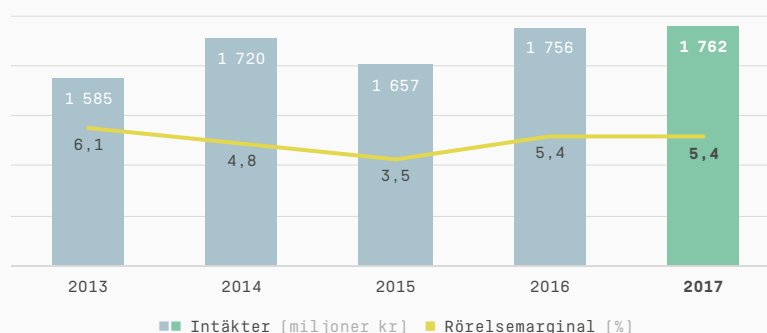
2017	Kvartal 1	Kvartal 2	Kvartal 3	Kvartal 4
Rörelsens intäkter	475 Mkr [434]	447 Mkr [473]	367 Mkr [383]	473 Mkr [467]
Rörelseresultat	40 Mkr [20]	10 Mkr [27]	9 Mkr [16]	37 Mkr [32]
Rörelsemarginal	8,5 % [4,7]	2,1 % [5,6]	2,4 % [4,2]	7,7 % [6,9]
Antal medarbetare vid periodens slut	2 077 [1 987]	2 077 [2 023]	2 082 [2 036]	2 076 [2 044]

RÖRELSE-
RESULTAT

95

MILJONER KR

Intäkter och rörelsemarginal



INTÄKTER
1,8
MILJARDER KR

Året i korthet

Trots två färre arbetsdagar redovisas ett resultat i nivå med föregående år och året avslutas med ett resultatmässigt bra kvartal. Resultatförbättringen under fjärde kvartalet är en följd av insatserna mot att öka produktiviteten i verksamheten och en positiv utveckling när det gäller försäljningen av Semcons koncepterbjudanden. Marginalförstärkande åtgärder börjar ge effekt inom affärsområdet Engineering Services. Inom affärsområdet Product information har flera nya samarbeten, inte minst inom digitala informationslösningar, inte fullt ut kunnat kompensera för lägre volymer i partnerskapet med en stor kund i Storbritannien. Den starka finansiella ställningen, efter avyttringen av den tyska ingenjörsverksamheten, innebär att styrelsen föreslår en extra utdelning samtidigt som det finns utrymme för att växa genom förvärv.



Nyckeltal

	2017	2016
Rörelsens intäkter [Mkr]	1 762	1 756
Rörelseresultat [Mkr]	95	95
Rörelsemarginal [%]	5,4	5,4
Soliditet [%]	61	45
Skuldsättningsgrad [ggr]	–	0,2
Avkastning på sysselsatt kapital [%]	14,1	13,2
Utdelning per aktie [kr]	3,50*	2,25
Resultat per aktie efter utspädning [kr]	4,00	3,75
Aktiekurs vid årets slut	47,70	46,00
Antal medarbetare vid årets slut	2 076	2 044

*Styrelsens förslag

ANTAL
MEDARBETARE

2 076

Viktiga händelser
under året återfinns i
förvaltningsberättelsen på
sidan 35.

VI GÅR STÄRKTA IN I 2018.



Markus Granlund, vd och koncernchef

Under 2017 har Semcon stärkt sin position som strategisk partner inom digitalisering i samtliga branscher där vi verkar: fordon, industri, energi, life science samt telekom & IT. Vår mission att med teknik skapa den bästa användarupplevelsen har aldrig varit mer relevant än i tider som dessa med snabba och genomgripande tekniksiften. På Semcon prioriterar vi människan före tekniken. Allt vi gör är med fokus på slutanvändaren, våra kunder, våra medarbetare och våra samarbetspartner.

Ständiga förbättringar i verksamheten ger successivt resultat och det var med stolthet som Semcon tog emot Stora leverantörspriset 2017 från Fordonskomponentgruppen. Detta tack vare engagerade medarbetare och ett framgångsrikt samarbete med våra kunder.

Stärkt finansiell ställning och en bra avslutning på 2017

En av våra främsta prioriteringar under de senaste åren har varit att stärka den finansiella ställningen och vid utgången av 2017 har koncernen en nettokassa på 78 miljoner kronor.

Under fjärde kvartalet förbättrar affärsområdet Engineering Services marginalen ytterligare och når en rörelsemarginal på 9 procent. Affärsområdet Product Information når en bra marginal på 9 procent för helåret 2017, trots lägre produktionsvolym i pågående kundprojekt. Mot bakgrund av Semcons starka finansiella ställning föreslår styrelsen höjd utdelning och en extra utdelning.

Framgångsrika samarbeten för utveckling av framtidens teknik

Efter avyttringen av affärsområdet Engineering Services Germany samlade vi de kvarvarande affärsområdena för ingenjörstjänster i ett nytt affärsområde, Engineering Services. Genom detta har vi skapat en effektivare organisation med ökat samarbete och utökade synergier. En nära samverkan mellan våra marknader och divisioner är en stor fördel för våra kunder, som därigenom får bättre tillgång till Semcons totala internationella kompetens och leveransförmåga.

Semcon har under året fortsatt med branschsamarbeten inom viktiga teknikområden. ESPLANADE är ett exempel på projekt där Semcon samarbetar med svensk fordonsindustri, akademi och specialister för att säkerheten i autonoma fordon ska säkerställas. Ytterligare ett exempel på banbrytande teknisk samverkan är Born to Drive-projektet, där vi tillfört expertis för att få nytillverkade bilar att förflytta sig förarlost genom logistikkedjan.

Trenden mot fler autonoma lösningar i produkter och produktion även utanför fordonsindustrin är

tydlig, vilket märks i det ökade antalet kundprojekt inom området som Semcon är involverat i.

Vi ser fortsatt en ökad efterfrågan på våra erbjudanden inom Automotive Projects, Energy Solutions, Smart Services (Smart Products and Production) och Design Management. Under året upplevde vi en god efterfrågan från fordonsindustrin och Semcons leveranser av åtaganden inom systemområden steg också i andel.

Under året inleddes ett antal samarbeten med kunder som ska ta nästa steg i sin produktutveckling genom att använda de möjligheter som digitaliseringen ger i ökad nytta för slutanvändaren. Semcon bistår med framtagande av digitaliseringsstrategi, konstruerar prototyper och implementerar därefter lösningen i kundens framtida produktutveckling.

Erbjudandet inom Design Management blir alltmer relevant i takt med att produktdesign, varumärke och funktion interagerar i högre utsträckning jämfört med tidigare. Det är därför extra glädjande att Semcons designavdelning under året har tilldelats två Red Dot Awards inom produktdesign.

Under 2017 var efterfrågan från energisektorn i Norden på relativt låga nivåer, men i slutet av året tecknade vi avtal om nya omfattande affärer inom energisektorn, framför allt avseende tjänster inom vattenkraft.

Som en av de internationellt ledande aktörerna inom produktinformation fortsätter Semcon att optimera våra kunders eftermarknadsaffär. Vi har

”

Semcons största tillgång är våra medarbetare och vår kultur. Att rekrytera, behålla och utveckla våra medarbetare är därför av högsta prioritet.

utökat samarbetet med ett flertal kunder som ser nytta med att höja kvaliteten, dra fördel av den digitala distributionen och effektivisera framtagandet av produktinformation. Med våra tjänster inom området kan vi skapa den bästa användarupplevelsen av komplexa produkter, system och fabriker, vilket genererar ökad konkurrenskraft för våra kunder.

Fortsatt stort fokus på våra medarbetare

Semcons största tillgång är våra medarbetare och vår kultur. Att rekrytera, behålla och utveckla våra medarbetare är därför av högsta prioritet. Som ett led i att bli en ännu mer attraktiv arbetsgivare tillsatte vi under året en ny HR- och hållbarhetschef på koncernnivå. Vår ambition med tillsättningen är att accentuera arbetet med hållbarhet, mångfald och medarbetarfrågor än mer framöver. På så sätt säkerställer vi att Semcon förblir ett attraktivt bolag för kunder och medarbetare även i framtiden. Semcons mentorskapsprogram för tjejer på gymnasiet är ett exempel på våra initiativ under 2017 som syftar till att öka jämställdheten i vår bransch.

Stärkt varumärke

För att fullt ut kunna kapitalisera på våra erbjudanden arbetar vi aktivt med att stärka varumärket. Våra varumärkeskampanjer har nått ut till en bred publik och uppmärksammats världen över. Under året tilldelades vi ett stort antal priser för vår kreativa kommunikation och bland annat vann Semcon Årets varumärkesresa 2017 i Sverige. Samtidigt har trafiken till vår hemsida aldrig varit högre och kontakt med nya kunder och potentiella medarbetare genom sociala medier har ökat markant.

Prioriteringar för 2018

Under 2018 ska vi stärka marginalen ytterligare genom att bli en än mer attraktiv arbetsgivare, förbättra produktivitet och kostnadseffektivitet oavsett affärsmodell samt accelerera vår strategiska förflyttning genom att öka försäljningen av Semcons erbjudanden.

Semcon är ett bolag som ständigt förändras och som spelar en allt viktigare roll i framtagandet av de produkter som gör livet enklare för människor i alla delar av världen. Jag vill rikta ett stort tack till våra fantastiska medarbetare som dedikerat driver utvecklingen framåt mot mer användarvänliga produkter. Jag

vill även tacka våra kunder och samarbetspartner för ett framgångsrikt och spännande år tillsammans. Sist men inte minst vill jag även tacka våra aktieägare för ert stora engagemang.

Göteborg den 20 mars 2018

Markus Granlund
Vd och koncernchef

SEMCONS STRATEGI FÖR ÖKAD TILLVÄXT OCH LÖNSAMHET.

Vi ska skapa den bästa upplevelsen för användaren med hjälp av teknik och innovation. Med nöjdare slutanvändare blir våra kunder mer konkurrenskraftiga – och därmed även vi. För tillväxt och lönsamhet är ett resultat av lyckad produktutveckling. Därför är det också avgörande för oss att attrahera och behålla rätt medarbetare för vår fortsatta framgång.

Mission

* Att med teknik skapa den bästa upplevelsen för användaren.

Positionering

* Produktutveckling baserad på mänskliga beteenden.

Varumärkeslöfte

* Människan först, sedan tekniken.

Filosofi

* Vi tror att en positiv användarupplevelse är det bästa måttet på kvalitet – att man måste förstå slutanvändarens behov för att kunna utveckla de bästa produkterna med störst nytta.

Långsiktiga strategiska prioriteringar

Medarbetare – attrahera, utveckla och behålla de bästa i vår bransch genom ett starkt varumärke och en framgångsrik kultur.

Erbjudande – prioritera områden som har stor potential för lönsam tillväxt med ökat fokus på digitalisering.

Marknad – öka vår närvaro på marknader och i branscher där vi kan göra skillnad genom användarfokuserad teknik och innovationer.

Verksamhet – öka andelen lösningsbaserade leveranser, där vi kan använda Semcons globala potential. Samtidigt utveckla våra effektiva specialisttjänster.

Kortsiktiga mål 2018–2019

Att stärka marginalen ytterligare genom att bli en än mer attraktiv arbetsgivare, förbättra produktivitet och kostnadseffektivitet oavsett affärsmodell samt accelerera vår strategiska förflyttning genom ökad försäljning av Semcons koncepterbjudanden, framför allt inom smart och uppkopplad teknik.

Finansiella mål

* En rörelsemarginal på minst 8 procent

* En soliditet på över 30 procent

* En aktieutdelning som långsiktigt utgör minst en tredjedel av resultatet efter skatt



Resultatet av arbetet med de strategiska prioriteringarna 2017

* Stärka Semcons varumärke

Utfall: Genom ett starkt varumärke blir vi mer valbara – både bland nuvarande och potentiella kunder, medarbetare och samarbetspartner. Under året har såväl prisbelönta strategiska kampanjer som taktiska aktiviteter genomförts för att öka intresset för Semcon och våra erbjudanden. Vi når ut till fler människor än tidigare, slår rekord i antalet följare i sociala medier och trafiken till hemsidan har aldrig varit högre. Även internt har genomslaget varit positivt med stort engagemang. Semcon tilldelades priset Årets varumärkesresa 2017 i Sverige.

* Tillföra mervärde till varje kund och överträffa förväntningar

Utfall: Inom båda affärsområdena visar undersökningar att kundnöjdheten ligger på en fortsatt hög nivå och att leveranserna ofta slår förväntningarna. Det är mycket tack vare att vi fokuserar på nyttan för slutanvändaren utifrån behov och beteenden, med lösningar skräddarsydda för våra kunders specifika situationer och förutsättningar. Genom nära samarbete med universitet och forskningsinstitut kan nya insikter och kunskaper implementeras. Semcon fick under 2017 ta emot utmärkelsen Stora leverantörspriset i Sverige av Fordonkomponentsgruppen.

* Öka antalet projektleveranser

Utfall: Flera initiativ har genomförts för att öka andelen projektleveranser i koncernen. Bland annat har organisationsförändringar gjorts för att ytterligare föra kompetenser och marknader närmare ihop för att kunna erbjuda en mer flexibel och kostnadseffektiv leverans. Inom produktinformation är leveranser med helhetsansvar traditionellt

en mer naturlig del, medan det innebär en större förändring vad gäller ingenjörstjänsterna. Andelen projektleveranser har ökat inom båda affärsområdena, men det finns stor potential kvar framför allt inom Engineering Services.

* Prioritera lönsam tillväxt

Utfall: Fokus på lönsamhet har genomsyrat året. Förutom översyn av kostnader har flera aktiviteter genomförts för att öka produktiviteten och beläggningen. Förutsättningarna för ett närmare samarbete mellan marknader och branscher har förbättrats, vilket har ökat mixen i projektleveranser. För att bättre fokusera på en lönsam kärnverksamhet avyttrades även den tyska ingenjörsverksamheten under första kvartalet. En stark finansiell ställning ger utrymme för framtida strategiska förvärv som kan gynna en lönsam tillväxt ytterligare.

Resultat av finansiella mål 2017

* En rörelsemarginal på minst 8 procent

Utfall: Under 2017 blev rörelsemarginalen 5,4 procent [5,4].

* En soliditet på över 30 procent

Utfall: Soliditeten vid årets slut uppgick till 61 procent [45].

* En aktieutdelning som utgör minst en tredjedel av resultatet efter skatt

Utfall: Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om 2,50 kr [2,25] per aktie, vilket utgör 62,5 % [60,0] av vinst per aktie för den kvarvarande verksamheten. Därutöver föreslår styrelsen, med anledning av den starka finansiella ställningen, en extra utdelning om 1,00 kr [-] per aktie. *

FÖR MÄNNISKOR. AV MÄNNISKOR.

Slutanvändarens behov och beteenden är nyckeln i allt vi gör. Ju mer vi förstår användaren, desto bättre produkter utvecklar vi. Det bidrar till en gynnsam arbetsplats, nöjdare kunder och högre lönsamhet.

Vi är en internationell arbetsgivare med dedikerade medarbetare. Det är viktigt för oss att skapa förutsättningar för alla att kunna göra ett riktigt bra jobb, må bra och utvecklas.

Vår främsta styrka ligger i de möjligheter vi kan erbjuda genom bredden på våra tjänster och vår organisation samt närheten till våra kunder. I de medarbetarundersökningar vi genomför regelbundet får arbetsmiljön höga betyg, särskilt när det gäller ledarskap, kamratskap och stöttning kollegor emellan.

Nöjda medarbetare leder till tillväxt

Det är glädjande att se att samtliga viktiga måttetal i våra medarbetarundersökningar fortsätter att röra sig i rätt riktning. Majoriteten av våra medarbetare uttrycker att de är starka ambassadörer för Semcon. Det är något vi är stolta över, för vi är övertygade om att det har en stor påverkan på vår förmåga att få potentiella och befintliga medarbetare att fortsätta välja oss som arbetsgivare.

Resultaten av medarbetarundersökningarna visar att våra främsta styrkor som arbetsgivare, även i år, är en god arbetsmiljö och ett starkt ledarskap.

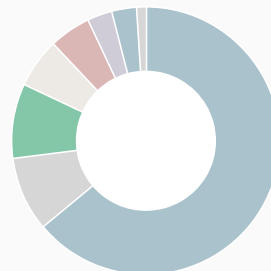
Den största förändringen under året har skett inom området kommunikation, framför allt att medarbetarna i allt större utsträckning anser sig få tillgång till information i rätt tid.

Utöver detta är vi glada över att se en positiv utveckling när det gäller hur medarbetarna ser på möjligheten att delta i nätverk och att dela kunskap med kollegor. Att ta tillvara all kompetens och kunskap som finns inom koncernen ökar inte enbart våra chanser att prestera bra och ha nöjda kunder, utan gör även att vi skapar en roligare arbetsplats med professionell utveckling i fokus.

Vi har under året fortsatt att fokusera på och tagit initiativ inom professionell utveckling för ledare och medarbetare.

Antal medarbetare per land

■ Sverige	1 335	[1 338]
■ Ungern	189	[159]
■ Brasilien	184	[193]
■ Indien	121	[119]
■ Storbritannien	108	[108]
■ Norge	63	[61]
■ Kina	54	[48]
■ Tyskland	22	[18]





Smart innovation kan förhindra framtida olyckor

En bildörr som plötsligt öppnas kan få allvarliga konsekvenser, framför allt för cyklister och motorcyklister som passerar förbi bakifrån. Semcons patentsökta lösning på detta problem heter lifesticker och kan enkelt klistras fast på sidobackspegeln – oavsett vilken bil du har. När cyklisten närmar sig bilen kommer föraren att bli varnad i tid och kan undvika att öppna

dörren och därmed förhindra en olycka.

Idén togs fram som en del av en intern tävling på Semcon och utvecklades till en prototyp i Semcons Innovation Lab. Lifesticker lanserades i november och fick stor medial uppmärksamhet. Ett fint exempel på hur innovationskraften hos våra medarbetare kan användas för att verkligen göra skillnad.

Mångfald är en förutsättning

För oss på Semcon är människor viktigast. Även om vi är ett teknikföretag så sätter vi alltid människan före tekniken – människan som ska använda produkten och människan som utvecklar den. Eftersom vi utvecklar produkter som används av människor över hela världen, förstår vi vikten av att vidga perspektiven för att omfatta olika typer av slutanvändare. För detta behövs en bred mix av erfarenheter och olika bakgrunder bland medarbetarna. I slutet av 2016 satte vi ett ambitiöst mål för att öka balansen i organisationen, där vi vill ha en andel av minst 40 procent kvinnor, i helhet men också på chefsbefattningar, vid utgången av 2022. Vi har under året startat ett antal riktade aktiviteter och vi kommer att förstärka intensiteten. Vid slutet av 2017 har vi 30 procent kvinnliga anställda i genomsnitt, med stora variationer på olika marknader.

Vi är stolta över vårt mentorskapsprogram där våra kvinnliga ingenjörer vägleder och inspirerar teknikintresserade tjejer under gymnasietiden på ett stort antal skolor i hela Sverige. Förebilder är viktiga för utveckling.

Det är inte bara viktigt för oss att ha en bra balans mellan könen. Det är också viktigt att våra medarbetare speglar mångfalden i den miljö där slutanvändarna finns. För att kunna fatta kloka beslut krävs det insikt om användarens beteenden,

annars finns en risk att vi fattar beslut på fel grunder.

Därför vill vi göra plats för mångfald även när det gäller nationalitet och etnicitet. I dagsläget arbetar människor med fler än 40 olika nationaliteter i den svenska delen av koncernen. Vi genomför flera initiativ för att öka vår förmåga att få full utväxling av våra olikheter. Ett exempel är Språkcafé vid vårt Göteborgskontor. Här lär man sig inte bara det svenska språket bättre; man får också möjlighet att lära känna nya kollegor och förstå andra delar av vår verksamhet. Under 2017 har medarbetare med totalt 23 olika modersmål deltagit.

Ledarna visar vägen

Semcons attraktivitet skapas genom vår kultur – de människor vi är och vad vi gör. Detta kräver att våra ledare är skickliga på att attrahera och utveckla duktiga medarbetare. Chefer och ledare på Semcon är förebilder genom sina tankar, attityder och val, vilket vi ser är avgörande för att skapa ett framgångsrikt Semcon. Vi genomför löpande ledarskapsutbildningar för att stödja ledarna i detta arbete. Vi är stolta över att medarbetarna gav ledarna betyget 5,0 av 6,0 möjliga i undersökningen "Leadership index", där uppsatta ledarkriterier mäts. Att fortsätta identifiera och utveckla nästa generations ledare är också ett viktigt arbete för oss. Genom våra talangprogram

14 MEDARBETARE

har ett flertal medarbetare avancerat till ledartjänster via interna karriärvägar.

Samtal för professionell utveckling och affärsmannaskap

Under 2017 har vi lagt extra kraft på att förbättra formen och öka frekvensen för löpande samtal mellan chefer och medarbetare. Samtalen syftar till att stödja medarbetarens individuella utveckling och trivsel i arbetet, men också för att öka medarbetarnas affärsmannaskap, så att de lättare kan identifiera möjligheter hos och för våra kunder. Samtalen är en utveckling av de mer traditionella utvecklingssamtalen och stödjer våra ledare till ett agilt och närvarande ledarskap utifrån medarbetarnas och kundernas perspektiv.

Rekrytering och tillväxt

I en tid av allt tuffare konkurrens om kompetens på arbetsmarknaden har Semcon jobbat för stärkt positionering genom flertalet aktiviteter under 2017.

Enklare att söka jobb på Semcon: Under första halvan av året implementerades ett nytt, internationellt rekryteringssystem med syfte att bidra till förbättrad ansökningsupplevelse, bland annat genom igenkänning i annonser, kandidatanpassat ansökningsformulär och annonsutformning. Systemet

syftar även till enklare och effektivare hantering för interna användare samt stöd för enklare delning i sociala medier.

Initiativ för att stärka digitaliseringserbjudandet: Nya målgrupper har identifierats och rekryterats för att bidra till ett förstärkt erbjudande inom IT och digitalisering. Initiativet innefattar bland annat investeringar i operativt rekryteringsstöd i nära samarbete med marknadsföringsaktiviteter.

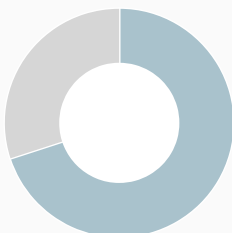
Re-attract: En mycket stor majoritet av de medarbetare som lämnar Semcon uppger att de kan vilja komma tillbaka i framtiden. För att öppna upp för potentiell återgång rullades en kampanj ut i början av året. Ytterligare aktiviteter planeras för 2018.

Stärkta relationer med framtidens medarbetare: Som en långsiktig investering har Semcon under några år valt att satsa extra på framtida kompetensförsörjning genom att etablera goda relationer med tekniska universitet och studenter. För att alstra interna ambassadörer på universiteten rekryteras varje år studentambassadörer på de större etableringsorterna. På så sätt hoppas vi att ytterligare befästa Semcon som en framtida arbetsgivare. ✨

Fördelning, kvinnor och män* [%]

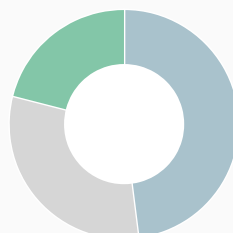
■ Män 70 [71]
■ Kvinnor 30 [29]

Andel kvinnor i Sverige 31 [30]



Genomsnittlig anställningstid* [%]

■ > 3 år 48 [49]
■ 1-3 år 31 [28]
■ < 1 år 21 [23]



*31 december 2017

Nyckeltal

	2017	2016	2015	2014	2013
Antal medarbetare vid årets slut	2 076	2 044	1 979	2 990	3 001
Medelantal medarbetare	1 982	1 956	1 855	2 887	2 874
Medelålder	37	38	38	38	38
Personalomsättning¹ [%]	21	22	22	21	20

2013-2014 inklusive avvecklad verksamhet.

¹Avser ett genomsnitt för koncernen, där stora variationer förekommer mellan länderna.

NÄRMARE 40 ÅR AV PRODUKTUTVECKLING.

Semcon har en lång tradition av att vara nära kundernas verksamhet och behov. På så sätt har vi växt till att 2017 vara en internationell koncern med gränsöverskridande samarbeten.

- 1980** Semcon grundas i Västerås. Namnet är en förkortning av Scandinavian Engineering and Marketing Consultants.
- 1983** Expansion mot fler orter och kompetensområden inleds.
- 1985** Huvudkontoret flyttar till Göteborg.
- 1994** Internationell expansion startar med verksamhet i Storbritannien.
- 1997** Semcon börsintroduceras.
- 2006** JCE Group blir storägare.
- 2007** Förvärv av IVM Automotive med verksamhet i Tyskland, Brasilien och Spanien samt Caran med verksamhet i Sverige och Indien.
- 2010** 30-årsjubileum.
- 2012** Förvärv av tyska produktinformationsföretaget Comet.
- 2013** Omfattande organisationsförändring till en marknadsorienterad struktur inom ingenjörstjänster.
- 2014** Förvärv av norska ibruk AS, verksamt inom produktinformation.
- 2015** Ökad ägarandel av norska Kongsberg Devotek AS, verksamt inom ingenjör- och utvecklingstjänster.
- 2016** Lansering av ny kommunikationsstrategi och positionering.
- 2017** Affärsområdet Engineering Services Germany avyttras i februari. I april slås Engineering Services Nordic och Engineering Services International samman till ett affärsområde, Engineering Services.

Intuitiv teknik som minskar oron i trafiken

Ibland täcks vindrutan obehagligt snabbt av vatten och det kan ta tid innan torkarsystemet eller föraren hinner reagera. Och det kanske inte är så förvånande att 50 procent av alla bilförare känner oro vid omkörning av en lastbil vid blött väglag. Därför har Semcon utvecklat ProActive Wipers: smarta vindrutetorkare som aktiveras redan innan vattnet träffar rutan.

PAW är en egenutvecklad och patentsökt innovation från Semcon som använder information från bilens befintliga utrustning. Funktionen har utvärderats i verkliga förhållanden och mjukvaran skulle enkelt kunna byggas in i dagens bilar. Utvecklingsteamet på Semcon ser flera olika möjligheter med PAW - inte minst när de autonoma fordonen når marknaden.

Spray zone



SEMCONAKTIEN.

Sedan maj 1997 är Semcons aktie noterad på Nasdaq Stockholm på listan för mindre bolag, sektorn industri, under symbolen SEMC.

Kursutveckling och omsättning

Bolagets aktiekurs har under 2017 haft en positiv utveckling med en kursökning på 4 procent. Totalt har börskursen ökat med 1,70 kr från 46,00 kr till 47,70 kr, vilket motsvarar ett börsvärde på 864 Mkr. Årets högsta aktiekurs noterades den 8 juni, 68,50 kr, och årets lägsta aktiekurs var den 20 november, 43,10 kr. Semconaktien är noterad på Nasdaq Stockholm, och handeln på Stockholmsbörsen stod för den totala omsättningen i aktien under 2017. Totalt omsattes 9 miljoner Semcon-aktier till ett värde av 500 miljoner kronor. Omsättningshastigheten, beräknad som antalet omsatta aktier i förhållande till det totala antalet aktier i bolaget, uppgick till 50 procent.

Aktiekapital och antal aktier

Aktiekapitalet i Semcon uppgick på balansdagen till 18,1 Mkr, fördelat på 18 112 534 stamaktier, samtliga med ett kvotvärde om vardera 1 krona. Varje stamaktie berättigar till en röst och lika rätt till andel i bolagets kapital och vinst. Förändringar över tid i aktiekapital och antalet aktier framgår av not 21 på sidan 70.

Återköp av egna aktier

Styrelsen fattade den 6 december 2017 beslut om återköp av högst 200 000 stamaktier med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2017. Syftet med styrelsens beslut är att förbättra bolagets kapitalstruktur. Förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen under perioden från och med den 11 december 2017 fram till årsstämman 2018. Fram till den 31 december hade 40 044 aktier återköpts.

Innehav av egna aktier

Semcons innehav av egna aktier uppgick den 31 december till 281 719 [242 718].

Pågående incitamentsprogram

Vid årsstämman den 26 april 2017 beslutades att inrätta ett långsiktigt prestationsrelaterat aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Semconkoncernen. Programmet löper över fyra år med start i juli 2017 och omfattar högst 200 000 aktier, vilket motsvarar 1,10 procent av det totala antalet utestående aktier. Det befintliga innehavet av egna stamaktier som Semcon

innehär bedöms kunna täcka fullgörandet av förpliktelser i "Prestationsrelaterat aktiesparprogram" 2015 och 2017. För mer information om pågående incitamentsprogram, se not 9 på sidan 62.

Aktieägarstruktur

Den 31 december hade Semcon 4 440 aktieägare [4 478]. Andelen registrerade aktier i utlandet uppgick till 33,1 procent [29,9], varav 14,2 [14,0] utgörs av ägare i Finland, 4,3 [2,9] i Storbritannien och 8,1 [8,2] i USA. JCE Group ägde 25,9 procent [25,9] av aktierna i Semcon, Nordea Investment Funds 7,9 procent [7,2], Ålandsbanken 5,0 procent [5,1], DNB Carlson Fonder 3,6 procent [3,3] och BNYM RE Regents 3,5 procent [3,4]. De tio största ägarna ägde 59,9 procent [56,8] av kapitalet och rösterna och de tre största ägarna ägde 38,8 procent [38,1].

Aktieutdelning

Enligt Semcons finansiella mål ska utdelningen till aktieägarna långsiktigt utgöra minst en tredjedel av resultatet efter skatt. Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om 2,50 kr [2,25] per aktie, vilket utgör 62,5 procent [60] av vinst per aktie för den kvarvarande verksamheten. Därutöver föreslår styrelsen, med anledning av den starka finansiella ställningen, en extra utdelning om 1,00 kr [-] per aktie. Den sammantagna föreslagna utdelningen om 3,50 kr [2,25] per aktie motsvarar 63,4 Mkr [40,8].

Analytiker

Under 2017 bevakades Semcon av Fredrik Lithell, fredrik.lithell@danskebank.se, Danske Bank och Victor Höglund, victor.hoglund@seb.se, SEB Enskilda Securities.

Kontakter med marknaden

Bolaget informerar löpande för att underlätta värderingen av Semconaktien. Den 10 maj hölls en kapitalmarknadsdag i Stockholm. Därutöver har under 2017 presentationer och möten med representanter från finansiella institutioner huvudsakligen ägt rum i Göteborg och Stockholm.

Semcons kontakter med aktiemarknaden sker främst i samband med publicering av delårsrapporter och bokslutskommuniké, pressmeddelanden, finansiell information på semcon.com och presentationer för investerare och analytiker. Kontaktpersoner för finansiell information är främst Semcons vd och finanschef samt ansvarig investerarrelationer. *

Aktieägarstruktur*

Innehav	Antal ägare	Antal aktier	Röster %	Börs- värde tkr
1-500	3 195	474 515	2,6	22 634
501-1 000	583	481 760	2,7	22 980
1 001-10 000	562	1 598 320	8,8	76 240
10 001-100 000	76	2 350 604	13,0	112 124
100 001-	23	12 925 616	71,4	616 552
Egna aktier	1	281 719	1,5	13 438
Summa	4 440	18 112 534	100,0	863 968

Källa: Euroclear Sweden AB aktiebok.

Semconaktien

■ OMX Stockholm PI ■ Aktien

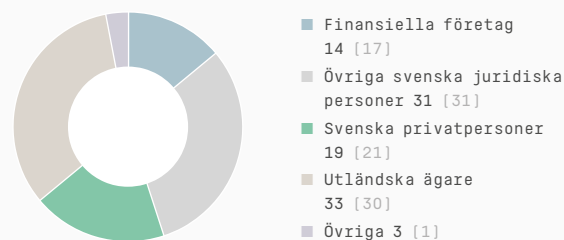


10 största ägare*

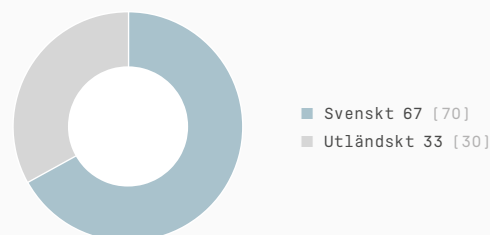
Namn	Antal aktier	Innehav %
JCE Group	4 682 991	25,9
Nordea Investment Funds	1 430 480	7,9
Ålandsbanken	906 595	5,0
DNB Carlson Fonder	644 293	3,6
BNYM RE Regents	632 455	3,5
Lannebo Fonder	597 830	3,3
Avanza Pension	593 648	3,3
Northern Trust Company	514 385	2,8
Europea i Malmö	490 000	2,7
Zur-Non-Resident/Domestic Rates	348 793	1,9
Summa	10 841 470	59,9
Egna aktier	281 719	1,5
Övriga	6 989 345	38,6
Totalt	18 112 534	100,0

Källa: Euroclear Sweden AB aktiebok.

Ägarstruktur* [%]



Svenskt och utländskt ägande* [%]



*31 december 2017. För information om nyckeltal för aktien, se sidan 91.

Finansiell kalender: delårsrapport jan-mars 25 april, årsstämma 25 april, delårsrapport jan-juni 17 juli, delårsrapport jan-sept 25 oktober och bokslutskommuniké 2018 7 februari 2019.

AFFÄRS- MODELLER OCH VÄRDE- SKAPANDE.

Kunskapen om användare, design och teknik genom alla delar av produktutvecklingen gör Semcon unikt – och ger kunderna bättre kontroll och kvalitet. Detta har varit vår kärnkompetens i snart 40 år. Till det kommer branschbredd och en gedigen erfarenhetsbank i form av våra fler än 2 000 medarbetare. Vi fungerar även som en partner för våra kunder och våra lösningar bygger på innovation, expertis och modet att våga utmana när det behövs. Alltid med fokus på hållbarhet och slutanvändarna. På så sätt skapar vi värde för våra kunder genom att göra dem framgångsrika genom de produkter som de erbjuder slutkonsumenterna.

Under de senaste åren har vi märkt att fler av våra kunder vill arbeta med färre leverantörer – och att utvalda leverantörer förväntas ha en internationell närvaro. Man söker partners som kan hantera större projekt och allt oftare hela funktioner i företagen. Semcon har den nödvändiga storleken och bredden i erbjudandet, men också flexibiliteten att driva mindre projekt genom lokala specialister. Tid till marknad har länge varit centralt som konkurrensmedel. Därför är det kritiskt för

kunderna att deras produkter utvecklas så snabbt och effektivt som möjligt. Semcon har möjlighet att snabbt ställa om för att möta kundens behov på kort varsel.

Här har vi en fördel med våra fler än 30 kontor runt om i världen. Vi möter kunderna lokalt, men drar också nyt-

ta av ett internationellt nätverk bestående av våra samarbetspartners. I projektuppdragen – vid till exempel utvecklingen av teknik för självkörande fordon eller implementering av en modulariserad produktplattform – samarbetar ofta specialister från kontor i olika länder. Genom att erbjuda en kostnadseffektiv mix av kompetenser sparar vi tid och pengar åt kunderna. I dessa leveranser spelar våra kontor i Indien, Kina och Ungern en viktig roll som kompetenscenter inom både ingenjörstjän-

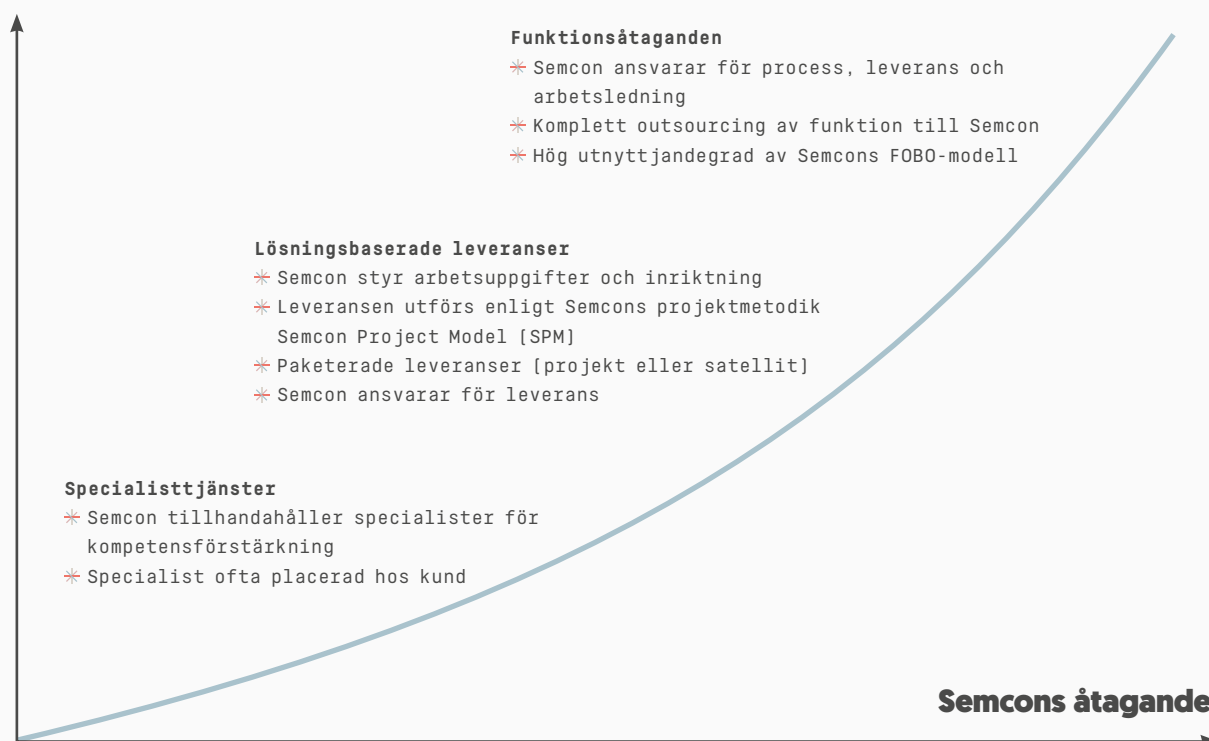
*Våra lösningar
bygger på
innovation,
expertis och
modet att våga
utmana när det
behövs.*

ter och produktinformation. Vi kallar den här typen av leveransmodell för FOB0, där "front office" ansvarar för projektsamordning medan "back office" utför flera delar av projektet. Kontoren är väl inarbetade och har kapacitet att delta i stora, avancerade projekt. På Semcon arbetar vi även med

satellitprojekt där vi från ett Semconkontor arbetar i kundens IT-system.

Semcons huvudsakliga affärsmodell bygger på tre flexibla leveransmodeller med möjlighet att binda samman vår expertis runt om i världen – och ge kunden den lösning som passar bäst för situationen.

Semcons leveransmodeller



* Specialisttjänster

Semcon tillhandahåller specialister inom olika områden. Vi arbetar integrerat i våra kunders organisationer och bidrar med kunskap som förstärker kundernas kapacitet och kompetens.

* Lösningbaserade leveranser

Semcon tar omfattande ansvar för ett helt projekt eller delar av det. Leveransen består av ett specificerat resultat. I projekt där Semcon tar ansvar för en delprocess handlar det om att förbättra eller utveckla delar av en produkt, anläggning eller tjänst för våra kunder. I de fall Semcon tar

ett helhetsåtagande ansvarar vi för hela projektprocessen från planering till färdig leverans.

* Funktionsåtaganden

Semcon tar ett helhetsansvar för en definierad funktion avsedd att leverera tjänster och produkter, till exempel produktinformation. Semcon övertar kundens process inom området och driver i regel arbetet från våra kontor med stöd av egenutvecklade system. Kunderna får tillgång till den senaste kunskapen inom området och ökar samtidigt sin flexibilitet och kostnadskontroll. *

Tänk till innan du kopplar upp

År 2020 beräknas det finnas 50 miljarder uppkopplade saker – samtidigt som undersökningar visar på ökad teknikfrustration. På Semcon utvecklar vi smarta produkter som faktiskt gör skillnad på riktigt – inte bara för att vi kan. Att något är uppkopplat behöver inte betyda att det är smart.

Vi valde att visa det med ett format som man kanske vanligtvis inte associerar till Semcon: "The Internet of Sh*t Song" med tillhörande musikvideo. I den visar vi hur fel det kan gå när man kopplar upp sig utan att tänka till ordentligt. Musikvideon har över en miljon visningar på Youtube. Förutom videon startade vi en hjälplinje för alla som ville prata av sig om sin teknikfrustration.

”

Det är dags att på allvar ge sig in i marknaden för uppkopplat. Mognaden finns, för att inte tala om möjligheterna. Men det är också lätt att hamna fel. Vi hjälper till att öka precisionen på uppkopplade produkter, så att de verkligen fungerar i vardagen för både konsumenter och kunder i industrin.

Markus Granlund, vd och koncernchef

Se filmen och inspireras av vårt erbjudande inom Smart:
semcon.com/smart







PRODUKTUTVECKLING MED FOKUS PÅ SLUTANVÄNDAREN.

Semcon är en partner för alla delar av produktutvecklingen: från målgruppsanalyser och koncept till produktionssystem och användarstöd. Våra leveranser är ofta komplexa och går sällan att jämföra med varandra, men generellt kan man dela in vad vi gör i fyra övergripande områden som alla har en stark förankring i produktutveckling.

Affärsutveckling

Hur kan man optimera sina intäkter och bli mer konkurrenskraftiga? Skapa mer värde för slutanvändaren? Allt oftare har vi en dialog med våra kunder om de här frågorna. Inte minst för att teknik, användare, omvärld och organisation påverkar varandra i dag. Och snabbt går det. Vi erbjuder en solid analys och lösningar som fungerar i verkligheten. Från strategi och konceptutveckling

ända fram till affärsmodeller för eftermarknad eller en hållbar återvinning av produkten.

Semcons erbjudande består exempelvis av affärsmodellering, strategitjänster med fokus på produkt- och produktportföljsstrategier samt tjänster relaterade till kvalitetshantering och kvalitetssäkring.

Konceptutveckling och design

Framgångsrik konceptutveckling börjar med att samla in information, framför allt från de som ska använda slutprodukten. Vi jobbar nära kunderna, ofta i workshoppar, för att skilja ut det som är viktigast och skapar mest värde och innovation. Genom att snabbt ta fram prototyper kan vi prova olika spår och även utmana traditionella metoder för designprocessen, för att göra slutprodukten

ännu lättare, smartare, säkrare – och mer lönsam. Semcon erbjuder en rad olika designtjänster med inriktning mot de flesta branscher. I detta är användardesign (UX) en viktig pusselbit i produktutvecklingsprocessen. Produkter blir ständigt mer komplexa och har ofta både en fysisk form och en inbyggd programvara. De kan även vara sammankopplade och går ofta att styra genom molnlösningar och appar. Semcons erbjudande omfattar hela designprocessen och alla aspekter av produkten.

Teknisk utveckling

Semcon har en stark tradition inom teknisk utveckling. Över 100 kompetenser samarbetar för att göra produkten optimal: för produktionen, eftermarknaden och framför allt användaren. Vi erbjuder bland annat produktionsutveckling i form av automation

Semcon har en stark tradition inom teknisk utveckling. Över 100 kompetenser samarbetar för att göra produkten optimal: för produktionen, eftermarknaden och framför allt användaren.

och produktionsteknik, beräkning och simulering, inbyggda system, ljud- och vibrationslösningar samt mekanik.

För att möta kraven och hålla fokus använder vi vår egen projektmetodik med tydliga processer och avstämningpunkter. Många olika discipliner arbetar parallellt och vi jobbar löpande med virtuell verifiering i datorn av exempelvis ljud, vibrationer, hållfasthet och säkerhet. Vi arbetar även i moduler så att olika delar enkelt kan bytas

ut och anpassas, utan att starta om hela produktutvecklingen. Inbyggda och intelligenta system finns snart i varje ny produkt i hemmet, i bilen, på kontoret och inom industrin. Att kunna styra en produkt med hjälp av en smart telefon eller koppla ihop den med andra produkter är något vi mer och mer börjar ta för givet. Genom att tillföra specialistkompetens inom strategiska områden, som mjukvara, hårdvara, arkitektur, test och verifiering, dynamiska reglersystem och kablage, hjälper vi våra kunder att utveckla konkurrenskraftiga produkter.

Produktinformation

Betydelsen av produktinformation för komplexa och avancerade produkter, system och anläggningar blir allt större. Modern produktinformation ska tillgodose olika användares alla behov, vare sig det handlar om att marknadsföra och sälja en produkt eller att snabbt komma i gång och förstå och använda en produkt eller ett system. Men även för att underlätta felsökning, service och reparation samt att beställa rätt reservdelar eller att utbilda servicetekniker.

Semcons erbjudanden inom produktinformation omfattar hela utvecklingscykeln från strategiutveckling och design via produktion till distribution och utvärdering. Trenden är en ökad digitalisering där produktinformation även integreras i produkten, till exempel i ett infotainmentsystem eller en operatörspanel, eller distribueras digitalt för att presenteras via mobila applikationer eller på webben. Detta innebär att informationen blir mer tillgänglig och kan personifieras för att bättre möta användares behov, liksom att nya teknologier kan användas för att öka värdet, som till exempel animeringar eller augmented reality-lösningar.

I Semcons erbjudande ingår även en molnbaserad distributionstjänst för digital information – Lodges. Genom denna tjänst hjälper vi våra kunder att minska distributionskostnaderna, öka affärsnyttan och förbättra användarupplevelsen av produkterna. Lösningen innebär till exempel att användar- eller serviceinformation enkelt kan tillgängliggöras i olika digitala plattformar, som webb, läsplatta eller mobil, samt integreras i våra kunders produkter. Detta säkerställer också att användarna av kundernas information alltid kan ha tillgång till uppdaterad information som är anpassad efter just deras behov. ✱

OMVÄRLDSTRENDER.

Semcon har identifierat ett antal makro- och branschtrender som i olika utsträckning påverkar bolagets verksamhet. Ofta handlar det om komplexa skeenden som Semcon behöver förhålla sig till och som innebär utmaningar och möjligheter

beroende på hur de hanteras. Genom ett proaktivt förhållningssätt, mod att tänka annorlunda och ett affärsmannaskap som genomsyrar organisationen skapas möjligheter såväl till att utveckla erbjudanden som att stärka varumärket.

Färre och större leverantörer

Allt fler kunder väljer färre och större leverantörer med internationell närvaro för att öka kostnadseffektiviteten och resursutnyttjandet i sina projekt.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon:

Semcon är väl positionerat med en global leveransförmåga där kostnadseffektiva lösningar tillhandahålls genom våra flexibla leveransmodeller, exempelvis helhetsansvar för en definierad funktion.

Utveckling 2017: Semcon ser en markant ökad efterfrågan på global leveransförmåga med kostnadseffektiva helhetslösningar.

Digital transformation

För nya digitala tjänster försvinner traditionella mellanhänder. Förändringen är identifierad inom samtliga av Semcons fokusbranscher.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon:

Denna trend kräver utveckling av befintlig kompetens och ett ökat fokus mot systemutveckling.

Utveckling 2017: Semcon har sett en ökad efterfrågan på denna typ av kompetens, och i många kundprojekt ses digitaliseringen som en konkurrensfördel. Rekryteringsinsatser har på flera olika marknader fokuserats mot systemutvecklingskompetens.

Internet of things

Insamlad information genom Internet of things om slutanvändares beteende kan användas för att optimera befintliga produkter och tjänster eller som beslutsunderlag för produktutveckling.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon:

Utvecklingen inom detta område sker snabbt, vilket erbjuder stora affärsmöjligheter samtidigt som det ställer krav på oss som leverantör.

Utveckling 2017: Semcon har identifierat en kraftigt ökad efterfrågan inom detta område och rekrytering av fler medarbetare med systemutvecklarkompetens har skett.

Ingenjörskris

Inom en snar framtid kommer det råda kris på ingenjörer och redan i dag är det tuff konkurrens om talangerna. Detta beror främst på att det utbildas för få ingenjörer samt kommande stora pensionsavgångar.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon:

Talangjakten är tuff och det krävs tydlig positionering för att synliggöra Semcons arbetsgivarerbjudande.

Utveckling 2017: Under året har Semcon stärkt varumärket genom flera olika globala strategier kombinerat med lokala aktiviteter på de marknader där Semcon är verksamt.

Snabbare utvecklingsprocesser

Det blir allt fler produkter, modeller och snabbare utvecklingsprocesser på grund av konsumenternas krav på innovation och den tilltagande internationella konkurrensen.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon:

Semcon fungerar i dessa sammanhang som utvecklingspartner för merparten av våra kunder, i och med att våra leveranser bidrar till kortare utvecklingsprocesser.

Utveckling 2017: Semcon ser en god efterfrågan på leveranser inom dessa områden.

Resurseffektivisering

Det behövs processer och strukturer för att effektivisera resurser och minska kostnader och miljöpåverkan. Världens befolkning ökar och blir allt äldre, vilket förändrar konsumtionsmönster och ställer krav på ökad produktutveckling.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon:

Företagen har ökat sina investeringar inom hållbarhet och olika former av effektiviseringsprojekt, vilket ger Semcon ökade möjligheter att erbjuda tjänster och produkter.

Utveckling 2017: Semcon har vidareutvecklat kunderbjudandet inom prioriterade områden där resurseffektivisering är ett genomgående tema. Under året har Semcon vunnit flera strategiskt viktiga uppdrag där effektivisering och krav på snabbare produktutveckling som kräver mindre resurser har varit viktiga utgångsparametrar från kunderna.

Konsolidering

Under de senaste åren har branschen genomgått en strukturförändring. Konkurrenter har antingen blivit större och bredare eller mindre och mer nischade.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon:

Det blir allt viktigare att positionera sig genom tydlig varumärkesstrategi samt att löpande se över en attraktiv erbjudandemix.

Utveckling 2017: De av Semcon under 2016 utvecklade kunderbjudanden inom prioriterade områden har under 2017 lanserats på marknaden och nått stort genomslag och framgång inom flera strategiska kundprojekt. Semcons övergripande kommunikationsstrategi i syfte att stärka varumärket har nått stor framgång och har identifierats av både befintliga och potentiella medarbetare samt kunder. Semcon har under 2017 vunnit flera priser kopplat till det strategiska varumärkesbyggandet.

Outsourcing

Företag renodlar sin verksamhet och fokuserar på kärnverksamheten, vilket resulterar i att en ökad andel produktutveckling outsourcas till externa partner.

Affärsmöjlighet och utmaning för Semcon: När outsourcingandelen ökar stärks marknaden där Semcon är verksamt.

Utveckling 2017: Outsourcingandelen har under året ökat inom de flesta av Semcons fokusbranscher: fordon, industri, life science samt telekom & IT.

SEMCONS FOKUSBRANSCHER.



De branscher där de flesta av Semcons kunder är verksamma kännetecknas av stort utvecklingsbehov och hög förändringstakt.

Fordon

Fordonsindustrin präglas fortsatt av hård konkurrens. Inom branschen diskuteras ofta värdeskapande och krav på ständiga kostnadseffektiviseringar i kombination med ökade krav på produktutveckling, hållbarhet och innovation.

Enligt en studie gjord 2015 av analysföretagen VDA och Berylls uppgick fordonsindustrins investeringar i FoU under 2014 till 155 miljarder euro. Fordonsindustrins OEM:er [Original Equipment Manufacturers] stod för 62 miljarder euro av dessa investeringar och resterande andel stod underleverantörerna för. Av dessa 155 miljarder euro outsourcades 8,8 miljarder euro till Engineering Service Providers, vilket motsvarar en andel på cirka 6 procent. Oliver Wyman prognostiserar att outsourcingtrenden inom fordonsindustrin kommer att öka under perioden 2015 till 2025, men mattas av något jämfört med utvecklingen tidigare år.

Det finns ett flertal viktiga marknadstrender som påverkar Semcons fokus och inriktning. En vars utvecklingstakt är hög är uppkopplade fordon [Car IT], det vill säga fordon som samlar in, behandlar och presenterar information. Inom detta finns det tillväxtpotentialer för Semcon att etablera en stark position med vår kompetens där slutanvändarens krav och behov styr över tekniken.

Industri

Den framtida trenden är att konsumenternas krav på nya produkter och modeller samt tilltagande konkurrens i industrisektorn bidrar till att produktlivscyklerna förkortas ytterligare. Detta medför ökade investeringar i teknikutveckling och innovativ produktutveckling. FoU-investeringarna inom denna bransch förväntas därmed öka med 3 procent årligen under perioden 2015 till 2025, enligt Battelle.

Vi befinner oss mitt uppe i Industri 4.0, eller den fjärde industriella revolutionen som den också kallas. Den innebär att man samlar en rad teknologier och koncept inom automation, processindustriell IT och tillverknings teknologier. En annan stor trend är Internet of things [IoT], som innebär möjligheter och utmaningar, då helt nya produkter och tjänster har skapats genom att koppla ihop datorer och mobiler i gränslösa nätverk. År 2020 beräknas det finnas 50 miljarder uppkopplade produkter, vilket bedöms påverka de flesta industriella aktörer globalt. Med slutanvändaren i fokus och tekniken som möjliggörare har Semcon en bra erbjudandemix. Dessutom kan Semcon bidra till att korta kundernas omställnings- och ledtider och skapa mer flexibla tillverkningsprocesser.

Energi

Världens energibehov ökar stadigt, samtidigt som effekterna på miljön blir alltmer synbara. Förutom

politisk vilja och finansiella resurser kommer det att krävas stora tekniska framsteg och innovationer för att sänka koldioxidutsläppen. Denna utmaning gäller inte minst i Tyskland, som kommer att avveckla sin kärnkraft till 2022. Just alternativa energikällor och energitekniker är områden som kommer resultera i att branschens andel av de totala FoU-investeringarna ökar under kommande år, enligt Battelle. I detta sammanhang fungerar Semcon som partner för att optimera processer och strukturer och på så sätt minska miljöpåverkan och kostnaderna vid energiframställning.

Life science

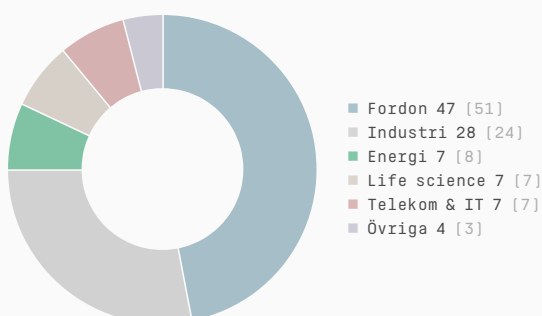
Life science-branschen kan generellt delas upp i de mer etablerade och globala läkemedelsbolagen, där outsourcingandelen är förhållandevis låg, och de nyetablerade och till försäljningsvolym sett mindre läkemedelsbolagen där outsourcingandelen är högre. Eftersom det är dyrt och riskfyllt att utveckla nya läkemedelsprodukter väljer allt fler läkemedelsföretag att köpa färdiga utvecklingsprojekt från små och medelstora forskningsbolag och på så sätt säkerställa tillgången på kommersialiserbara läkemedel.

Framöver kommer vi se ett ökat och förändrat vårdbehov när befolkningen blir allt äldre. Detta kommer innebära krav på såväl nya medicintekniska lösningar som effektivare vård och omsorg. I detta finns stora möjligheter för Semcons erbjudande inom life science.

Telekom & IT

Inom telekom & IT har det varit konstant höga FoU-investeringar drivna av nya teknologier, förändrade kundbeteenden och marknadsefterfrågan. Digitalisering och tjänstefiering betraktas som de största strukturförändringarna inom branschen de senaste åren. Därtill sker just nu ett teknikskifte där FoU-investeringarna fokuseras på molntjänster av olika slag. Semcons erbjudande för molnbaserade tjänster är starkt och det finns stor potential att växa inom dessa segment. Teknologier knutna till dessa molnbaserade tjänster förväntas öka och framöver stå för en majoritet av FoU-investeringarna inom branschen. *

Intäkter per bransch [%]



MARKNADSSITUATION.

Globala FoU-investeringar fortsätter att öka

Enligt en analys av forskningsorganisationen Battelle förväntades de globala investeringarna i forskning och utveckling (FoU) öka med i snitt 1,1 procent årligen till 1 253 miljarder euro år 2018. De tre faktorer som enligt Battelle främst har påverkat och drivit de globala FoU-investeringarna under de senaste åren är: regeringars förmåga att förstå vetenskapliga och tekniska förändringar, marknadens efterfrågan på hållbar energi samt den globala klimatförändringen.

Enligt prognosen kommer investeringstakten öka men mattas av jämfört med tidigare år. USA, Europa, Kina och Japan beräknas stå för 79 procent av FoU-investeringarna under 2018. År 2022 förväntas Kinas investeringar i FoU överstiga USA:s. Tyskland, Frankrike och Storbritannien beräknas stå för 37 procent av de europeiska FoU-investeringarna år 2022.

God marknadstillväxt för ESP-tjänster

ESP-marknaden (Engineering Service Providers) är marknaden för teknisk FoU som outsourcas av industriella företag främst inom tillverkningsindustrin. På denna marknad återfinns många av Semcons kunder. Man kan se en fortsatt god tillväxt för ESP-tjänster inom fordonsbranschen till följd av en ökad outsourcingandel. Den globala ESP-marknaden beräknas uppgå till 175 miljarder euro 2018, en ökning med 7,2 procent årligen under perioden 2014 till 2018, enligt en analys från Battelle, OECD och Världsbanken. Den årliga tillväxttakten för ESP-

tjänster är störst i Asien (12 procent årligen) och svagare på de mer mogna marknaderna i Europa och Nordamerika.

Utveckling på Semcons största marknader under 2017

Semcons största marknad är Sverige med en marknadsandel på cirka 5 procent enligt egna beräkningar. Omsättningen för tjänster kopplade till produktutveckling och teknikinformation (inom industriteknik) beräknades till 29,3 miljarder kronor under 2017 med 25 800 anställda, enligt branschorganisationen Svenska Teknik & Designföretagen (STD). Semcon rankas av STD som femma omsättningsmässigt bland de 50 största företagen verksamma inom industriteknik. Almegas tjänsteindikator (december 2017) prognostiserar att produktionen i den privata tjänstesektorn under 2018 minskar något jämfört med tjänsteindikatorn under 2017, som uppgick till 3,6 procent.

Storbritannien är Semcons näst största marknad med en marknadsandel, enligt egen beräkning, på cirka 1 procent. Storbritannien bedöms vara en marknad med mycket goda förutsättningar för en fortsatt hög tillväxttakt inom både befintliga och nya branscher, trots Storbritanniens beslut att lämna EU. Enligt revisions- och rådgivningsföretaget KPMG finns det stora möjligheter för Storbritanniens bilindustri att med ökad innovationskraft och kontinuerliga förbättringar parallellt med digitaliseringen öka produktionen med 74 miljarder pund under de kommande två decennierna. *

Konkurrentöversikt

Konkurrent	Hemmamarknad	Antal medarbetare	Intäkter Mkr	År
HCL Technologies	Indien	119 040	63 640	2016/2017
Alten	Frankrike	28 000	18 964	2017
ÅF	Sverige	9 865	12 658	2017
Tata Technologies	Indien	8 500	3 617	2016/2017
Sigma	Sverige	2 785	2 878	2016
Etteplan	Finland	2 062	2 802	2017
Rejlers	Sverige	1 994	2 470	2017
Combitech	Sverige	1 439	1 756	2016
Prevas	Sverige	538	735	2017
Knightec	Sverige	503	486	2016/2017

Vid omräkning från inhemsk valuta till SEK har följande valutakurser använts: EUR 9,60 och IND 0,13.

FORSKNING OCH UTVECKLING PÅ SEMCON.

Semcon deltar kontinuerligt i en mängd olika forskningsprojekt i samverkan med akademi, institut och kunder. Det ger oss den senaste teoretiska kunskapen, men också värdefull praktisk erfarenhet av kommande teknologier och användarbehov.

Insikterna från forskningsprojekten blir sedan en tillgång för våra kunder när vi diskuterar deras framtida utmaningar. Vi delar med oss av kunskapen in i våra kundprojekt både genom att aktivt föreslå nya lösningar och projekt och genom att löpande medverka till utvecklingen på plats hos kund.

Tyngdpunkten i forskningsprojekten ligger i linje med våra fokusområden, som exempelvis design, fordon och uppkopplade produkter. Det kan till exempel handla om nya användarfokuserade lösningar

för uppkopplade produkter eller utmaningen med säkerhetsaspekten i autonoma fordon.

Vi drar även nytta av erfarenheter från forskningsprojekten i vårt Innovation Lab. Där har våra kunder möjlighet att ta del av vår kunskap inom många teknikfält och innovationsmetodik i vår labbmiljö med möjligheten att snabbt sätta ihop koncept och prototyper.

Innovation Lab har ett tydligt användarperspektiv och en affärsorienterad inriktning. Vi driver helt egna projekt, som till exempel Lifesticker – en idé som fötts, utvecklats och genomförts i vårt Innovation Lab. Läs mer om Lifesticker på sidan 13.

*



Bilen som levererar sig själv

Varje år produceras cirka 80 miljoner bilar – där logistiken från fabrik till slutkund är helt manuell. Tack vare forskningsprojektet Born to Drive kan bilar i en nära framtid stå för leveransen själva. Lösningen är helt mjukvarubaserad och nyttjar de sensorer som redan finns i bilarna. I dagsläget tillåter den en bil att på egen hand ta sig till en uppsamlingsplats för vidare transport. Men systemet kan vidareutvecklas för att bilen ska kunna ta sig hela vägen upp på exempelvis en lastbil eller lastfartyg. Born to Drive är ett samarbete mellan teknikbolag, myndigheter, komponenttillverkare och Volvo Cars. Semcon har haft en central roll i projektet och har bland annat haft det övergripande tekniska ansvaret.

HÅLLBARHET PÅ SEMCON.

Denna hållbarhetsrapport, på sidorna 30-33, har upprättats i enlighet med Årsredovisningslagen för Semcon AB och dess dotterbolag.

Struktur och ramverk för Semcons hållbarhetsarbete

På Semcon utgör hållbarhetsarbetet en integrerad del av vår verksamhet och vårt dagliga arbete. Vi verkar för långsiktighet när det gäller den teknik vi utvecklar, i vår relation till våra kunder och ägare och i den företagskultur våra anställda representerar. Koncernens mål är att bidra till en hållbar framtid, nöjda kunder som återkommer till oss och en företagskultur där våra anställda utvecklas och mår bra. Vi tror att vi då kan erbjuda en långsiktig lönsamhet till våra ägare. Vi tar ansvar för vårt miljöavtryck och baserar vårt företagande på etiska principer. Grunden för vårt arbete är vår kvalitets- och hållbarhetspolicy och Code of Conduct.

Vår Code of Conduct bygger på de tio principer som FN definierat i Global Compact kring mänskliga rättigheter, arbetsrättsliga frågor, miljö och antikorrupktion. Vi fokuserar på de mål som är mest relevanta för vår affär och där vi bäst kan bidra, utifrån den väsentlighetsanalys som genomförts.

Semcons utgångspunkt för hållbarhet är att bedriva verksamheten med ett alltigenom pålitligt

och långsiktigt förhållningssätt. Hållbarhetsarbetet styrs och följs upp i vårt verksamhetsövergripande ledningssystem och har för verksamheten relevanta mål och mätetal. Sedan 2017 är koncernens hållbarhetsansvarig även medlem i koncernledningen och rapportering om hållbarhetsarbetet görs löpande på koncernledningsmötena. I ett kunskapsintensivt företag som Semcon ger det oss goda förutsättningar för ett proaktivt och integrerat hållbarhetsarbete.

Under 2018 kommer vi att fortsätta att precisera och definiera basen för vår interna värdegrund och en webb-baserad utbildning i hållbarhet kommer att lanseras till alla medarbetare, för att ytterligare höja medvetenheten och tillförlitligheten.

Integrerad approach

Semcon har valt att definiera hållbarhet genom fem perspektiv som representerar vår helhetssyn på hållbar utveckling:

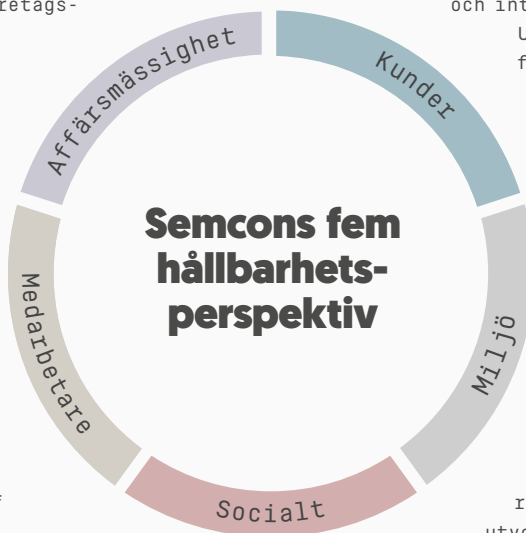
Medarbetare – genom en kultur där våra medarbetare trivs

Affärsmässighet – genom ansvarsfullt företagande med fokus på långsiktig lönsamhet

Kunder – genom kundnytta med utgångspunkt i slutanvändaren

Miljö – genom hållbara innovationer samt ansvarstagande för vårt eget miljöavtryck

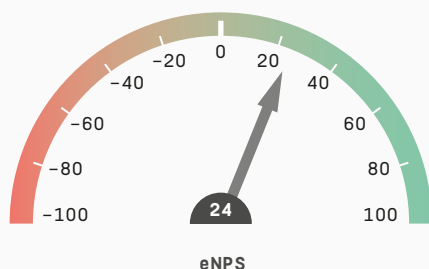
Socialt – genom socialt ansvar



Medarbetare

Hos Semcon står medarbetarna i centrum. Eftersom vi utvecklar produkter för människor över hela världen förstår vi vikten av att vidga perspektiven för att omfatta och förstå alla typer av slutanvändare. För detta behövs en bred mix av erfarenheter och olika bakgrund bland medarbetarna. Det är viktigt för oss att skapa förutsättningar för att vara en inspirerande arbetsplats där alla ska kunna göra ett riktigt bra jobb, må bra och utvecklas.

Vi är en internationell arbetsgivare med dedikerade medarbetare. Vårt konsekventa arbete med medarbetarundersökningar fortsätter att visa våra framsteg. De tre mätningar som genomförts under 2017 visar på kontinuerliga förbättringar från redan höga nivåer. Våra medarbetare, från ingenjörer, formgivare och skribenter till administratörer och chefer, är särskilt nöjda med den goda arbetsmiljön och ledarskapet. De uppger också i hög grad att de kan rekommendera Semcon som arbetsgivare. Vi mäter vår interna attraktivitet som arbetsgivare med eNPS, som står för Employee Net Promoter Score och är ett mått för att mäta hur villiga medarbetare är att rekommendera sin arbetsplats för vänner och bekanta. Ett eNPS-värde kan variera från -100 till +100. Vad som är ett bra värde är olika i olika industrier, länder och kulturer men ett riktmärke brukar vara att över 0 är bra, över +20 är väldigt bra och över 50 är enastående. Vid den senaste mätningen uppgick Semcons eNPS till +24.



Semcons utgångspunkt vid all rekrytering, kompetensutveckling, befordran eller annan samverkan är alla människors lika värde. Under 2017 har vi deltagit i flera rekryteringsevent i syfte att hjälpa de många nyanlända akademiker som kommit till Sverige i senare års stora migrationsströmmar att komma i arbete och anställning. När det gäller balansen mellan män och kvinnor i företaget har vi mer specifikt antagit det kvantitativa målet att vid utgången av 2022 vara ett jämställt företag [40/60 könsfördelning]. Läs mer om vårt mångfaldsarbete på sidan 13.

För att bidra till utvecklingen av nya ingenjörer är vi tydliga med vilka vi är, då vi interagerar med till exempel universitet och högskolor. Vi handleder varje år ett stort antal examensarbeten och liknande fördjupningsarbeten. I detta arbete integrerar vi Semcons arbete för hållbara lösningar för våra kunder och ger studenterna en god

Könsfördelning

	Män	Kvinnor
Organisationen	70 %	30 %
Chefspositioner	75 %	25 %
Koncernledning	67 %	33 %
Styrelsen	60 %	40 %

inblick i vad Semcon står för. Läs till exempel om Mednotes på sidan 33.

I början av året introducerades tävlingen Semcon Awards till alla anställda i koncernen. Syftet var att uppmuntra alla våra anställda att aktivt komma med nya idéer som bidrar till att nå hållbarhetsmålen, så som de har formulerats av FN. Gensvaret från organisationen var stort och tävlingsbidrag skickades in från alla länder där Semcon har verksamhet. Semcon Awards är ett starkt bevis på vår förmåga till innovation och djupet av den tekniska kapaciteten som Semcon besitter – allt med utgångspunkt i mänskliga behov och beteenden. Läs mer om det vinnande bidraget Lifesticker på sidan 13.

Affärsmässighet

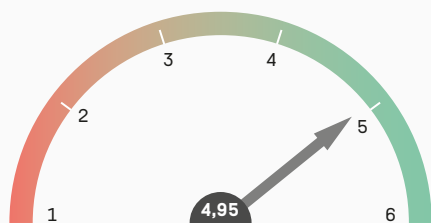
Semcon ska i alla delar bedriva verksamheten affärsmässigt, vilket innebär krav på en professionalitet i såväl bemötande som leverans. Vår affärsmässighet tydliggörs genom våra affärsmodeller. Läs mer om dem på sidan 18.

En väsentlig aspekt av Semcons professionalitet utgörs av hur vi förhåller oss till kunder och andra affärsintressenter. Vi bygger våra långsiktiga affärsåtaganden på respekt och ansvar. Semcons Code of Conduct är grunden för hur vi ska agera i förhållande till våra anställda, affärspartners, aktieägare och till vår omvärld. På samma sätt ställer vi även höga krav på våra affärspartners.

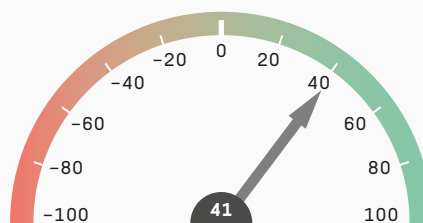
Styrelsen i Semcon AB har antagit bolagets Code of Conduct. Varje medarbetare har ett ansvar att följa bolagets uppförandekod och övriga interna riktlinjer. Att vi uppfyller uppförandekoden säkerställs genom utbildning, ledningssystem, intern kontroll och revision. Genom vår visselblåsarfunktion ges alla anställda möjlighet att lyfta misstänkta överträdelser av lagar, Code of Conduct eller andra allvarliga oegentligheter. Under året har inga fall av brott mot Code of Conduct eller andra allvarliga oegentligheter rapporterats.

Som en internationell koncern har vi verksamhet, kunder och andra affärspartners också i länder där det föreligger högre risk för till exempel korruption. För att öka kunskapen om korruption har en särskild utbildning om detta tagits fram. Under året har inga fall av korruption rapporterats.

För att se till våra ägares långsiktiga investeringar i företaget har vi satt en målsättning på vår affärsmässiga hållbarhet med en rörelsemarginal på minst 8 procent. Läs mer om våra risker i förvaltningsberättelsen på sidorna 38-39.



Customer Satisfaction Index



Customer Net Promoter Score

Kunder

Semcon har en lång historia av att vara nära kundernas verksamhet och behov. Under våra snart 40 år på marknaden har vi placerat oss som en internationell koncern med nytänkande, bärkraftiga och gränsöverskridande samarbeten. Vi stöttar våra kunder i deras produktutvecklings- och produktinformationsprocesser för ett hållbart samhälle. Vi fokuserar på slutanvändaren eftersom vi vet att nöjda användare är en viktig nyckel till våra kunders framgång. I vår produktutvecklingsprocess lägger vi stor vikt vid användarstudier och så kallad user experience, eftersom vi är övertygade om att det företag som bäst förstår sina kunder och användare är det företag som kommer att vara mest framgångsrikt och även utveckla de bästa lösningarna.

För att kunna förse våra kunder med den allra senaste teknologin deltar vi kontinuerligt i forskningsprojekt i nära samarbete med universitet, forskningsinstitut och kunder. Det kan till exempel röra sig om självkörande fordon, energieffektivisering eller uppkopplade lösningar. Nyttan skapas både genom våra effektiva och kvalitets-säkrade processer internt i projekten och genom att uppmuntra kunderna att själva välja hållbara ansatser. Genom att välja Semcon får kunderna hjälp att genomföra sina hållbarhetsambitioner och nå mer hållbara helhetslösningar – från strategistadiet till utveckling, tillverkning och produktinformation. Under 2017 har flera stora forskningsrelaterade seminarier genomförts vid våra kontor och på universitet och högskolor, bland annat kring autonoma fordon och uppkopplade produkter.

Efter genomförda leveranser följer vi upp hur nöjda våra kunder är, och vi ställer höga krav på resultatet. På en skala 1-6 har vi målsättningen att få i genomsnitt 5 i betyg över året. Under 2017 har våra kunder gett oss betyget 4,95. Vi får också högt betyg när det gäller ifall våra kunder skulle rekommendera oss till andra, där vårt Customer Net Promoter Score var 41 för 2017.

Socialt

Sedan 2014 är Semcon en stolt partner till SOS Barnbyar. Vi stöttar såväl finansiellt som genom direkt engagemang i form av volontärarbete av våra anställda. I Indien hjälper vi barn och ungdomar att få en tryggare barndom och bra utbildning. Våra anställda har till exempel hjälpt till med lektioner i hur man använder datorer samt med karriär-

rådgivning och mer socialt orienterade aktiviteter som museibesök och andra utflykter. Vi har också hjälpt till med medel till renoveringen av en barnby för barn med funktionsnedsättningar i Khajuri Kalan i den norra delen av Indien. I januari var vi på plats då ett nytt ungdomscenter för ensamkommande flyktingar invigdes i Hammarkullen, Göteborg. Även här stöttar våra medarbetare med till exempel läxhjälp. Vi har under året också genomfört yrkesinspirationsinitiativ då vi välkomnar ungdomarna till vårt kontor i Göteborg.

Genom interna ambassadörer kring vårt sociala ansvarstagande har ett antal välgörenhetsinsamlingar genomförts bland personalen under 2017, till exempel den stora julinsamlingen som matchas till 100 procent med medel från Semcon. Behållningen går oavkortat till SOS Katastrofhjälp, som möjliggör långsiktiga insatser och räddar liv i krisdrabbade områden, bland annat till rohingykvinnor och barn som tvingats fly våldet i Burma och samlas i överfyllda flyktingläger i Bangladesh.

Miljö

Klimatförändringarna och energianvändningen är stora utmaningar som det globala samhället står inför. Semcons främsta insats och potential till miljöhänsyn ligger i lösningarna som vi utvecklar för våra kunder. Det kan till exempel handla om elektrifiering av fordon, digitalisering eller miljövänlig energiotvinning. Genom våra tekniska lösningar, med fokus på människorna som ska använda dem, kan vi bidra genom effektivt resursutnyttjande genom hela utvecklings- och tillverkningsprocessen. I detta arbete bidrar Semcon bland annat med expertis inom digitalisering och Industri 4.0, vilket i sin tur ger möjlighet för våra kunder att få en hållbar produktion.

Semcons huvudkontor, som bidragit med en ny profil till Göteborgs skyline, är byggt med certifieringen Green Building. En dubbelfasad ger ett välfungerande klimatskydd. Genom ett föredömligt arkitektarbete har man skapat en arbetsplats och mötesarena som i annat utförande kunde fordrat väsentligt större ytor, vilket är ett viktigt sätt att hushålla med resurser över tid.

Semcons huvudsakliga miljöpåverkan är i övrigt indirekt, då koncernen tillhandahåller tjänster och varken har någon tillverkning eller betydande logistik. Semcons miljöledningssystem är certifierat enligt ISO14001 och granskning av ledningssystemet sker således såväl internt som externt. *

Läs mer om

Semcons strategi sidan 10 • Semcons organisation sidan 81 • Semcons marknader sidan 28

Revisorns yttrande avseende den lagstadgade hållbarhetsrapporten

Till bolagsstämman i Semcon AB, org.nr 556539-9549.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för hållbarhetsrapporten för år 2017 på sidorna 30-33 och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s rekommendation RevR 12 Revisorns yttrande om den lagstadgade hållbarhetsrapporten. Detta innebär att vår granskning av hållbarhetsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning

jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revisionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för vårt uttalande.

Uttalande

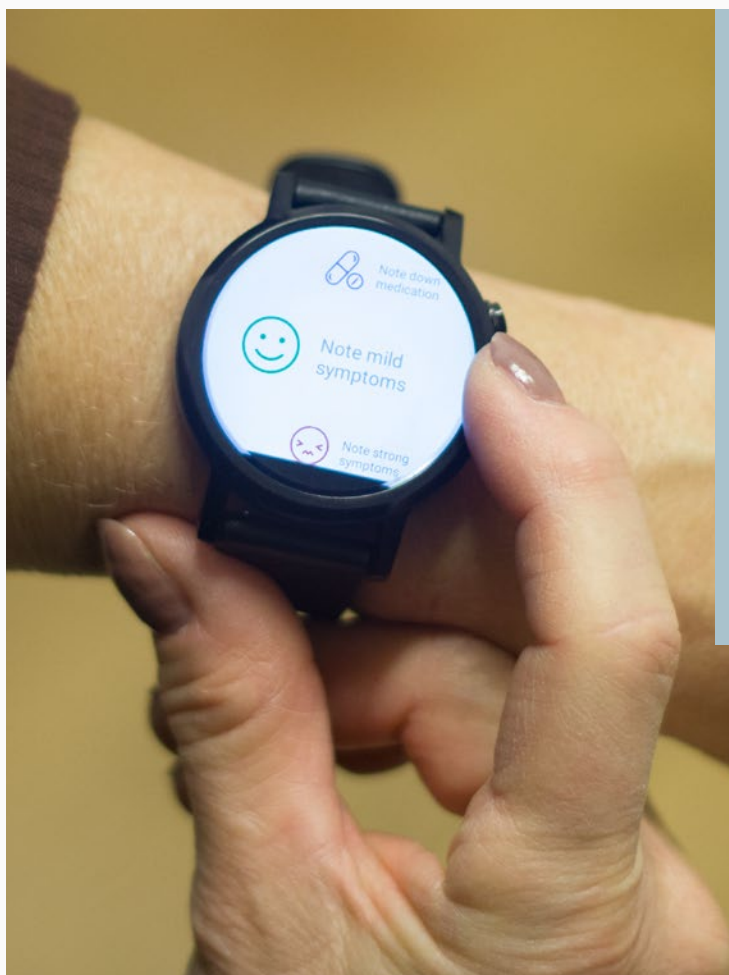
En hållbarhetsrapport har upprättats.

Göteborg den 21 mars 2018

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Nina Bergman
Auktoriserad revisor



Bättre vård med hjälp av nya begåvningar

Så ofta som möjligt försöker vi erbjuda studenter möjligheten att skriva sitt examensarbete hos oss. Vi har många exempel på hur det har hjälpt oss hitta nya talanger som har blivit en del av Semcon efter skolan. Så var fallet med de två studenter som utvecklade Mednotes under sitt examensarbete.

Mednotes är en plattform som gör det enklare att förmedla patientinformation till vården för att kunna optimera behandlingen. Via en smart klocka kombineras självskattning med insamlad data från sensorer. Lösningen utvecklades av studenterna Anton Hallin och Azer Vilic tillsammans med Semcon och forskare från Sahlgrenska Universitetssjukhuset samt Karolinska Institutet.

Innehåll ekonomisk redovisning

Förvaltningsberättelse	35	Noter	
Koncernens resultaträkningar	42	Not 1	Allmän information 52
Koncernens rapporter över övrigt totalresultat	43	Not 2	Väsentliga förändringar under rapportperioden 52
Koncernens balansräkningar	44	Not 3	Redovisningsprinciper 52
Koncernens rapporter över förändringar i eget kapital	45	Not 4	Finansiella risker 57
Koncernens rapporter över kassaflöden	46	Not 5	Viktiga uppskattningar och bedömningar 58
Koncernens specifikationer över sysselsatt kapital och nettolåneskuld	47	Not 6	Segmentsredovisning 59
Moderbolagets resultaträkningar	48	Not 7	Nettoomsättning 60
Moderbolagets rapporter över övrigt totalresultat	48	Not 8	Ersättning till revisorer 60
Moderbolagets balansräkningar	49	Not 9	Medarbetare 61
Moderbolagets rapporter över förändringar i eget kapital	50	Not 10	Ränteintäkter och liknande poster 63
Moderbolagets kassaflödesanalyser	51	Not 11	Räntekostnader och liknande poster 63
Noter	52	Not 12	Skatter 63
Revisionsberättelse	74	Not 13	Resultat per aktie 65
		Not 14	Immateriella tillgångar 65
		Not 15	Materiella anläggningstillgångar 67
		Not 16	Andelar i koncernföretag 68
		Not 17	Avvecklad verksamhet 68
		Not 18	Kundfordringar 69
		Not 19	Upparbetad ej fakturerad intäkt och fakturerad ej upparbetad intäkt 70
		Not 20	Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter 70
		Not 21	Aktiekapital 70
		Not 22	Upplåning 71
		Not 23	Checkräkningskrediter 71
		Not 24	Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter 71
		Not 25	Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser 72
		Not 26	Transaktioner med närstående 72
		Not 27	Operationell leasing 72
		Not 28	Händelser efter rapportperiodens slut 73

FÖRVALTNINGSBERÄTTELSE 2017.

Styrelsen och verkställande direktören för Semcon AB [publ.]
org.nr 556539-9549 avger härmed årsredovisning jämte
koncernredovisning för verksamhetsåret 2017.

Verksamhet

Semcon är ett internationellt teknikföretag inom ingenjörstjänster och produktinformation med verksamhet på fler än 30 orter i Sverige, Storbritannien, Brasilien, Norge, Tyskland, Ungern, Indien och Kina.

Semcons affärsområden

Semcon är organiserat i två affärsområden: Engineering Services och Product Information. Affärsområdet Engineering Services tillhandahåller ingenjörstjänster inom produkt-, anläggnings- och produktionsutveckling. Verksamheten är inriktad mot att hjälpa kunderna att utveckla produkter, system och anläggningar som stärker konkurrenskraften med hjälp av innovativa lösningar för hela utvecklingskedjan, från behovsstudier till färdig produkt. Affärsområdet erbjuder ingenjörstjänster fokuserade på fordons-, energi-, industri- och life science-branscherna. Affärsområdet Product Information erbjuder tjänster och kompletta lösningar inom produktinformation, vilket omfattar både produktion av information och distribution. Informationen görs tillgänglig på lämpligast sätt för användaren – i dag innebär det oftare distribution via digitala lösningar som animationer och mobila applikationer.

Viktiga händelser under året

- * Semcons ingenjörsverksamhet i Tyskland, som utgjorde affärsområdet Engineering Services Germany, avyttrades den 28 februari till Valmet Automotive. Verksamheten hade 775 anställda och intäkterna uppgick 2016 till 863 Mkr [901] med ett rörelseresultat på -51 Mkr [-49]. För mer information, se not 17 på sidan 68.
- * Affärsområdena inom ingenjörstjänster, Engineering Services Nordic och Engineering Services International, samlades från och med 1 april i ett gemensamt affärsområde, Engineering Services.
- * För få kvinnor väljer tekniska utbildningar på universitetet. Därför lanserade Semcon i april ett mentorskapsprogram på ett trettiotal gymnasieskolor runt om i landet. Programmet innehåller föreläsningar och ett nära mentorskap mellan

kvinnliga ingenjörer på Semcon och adepter i klasserna.

- * Olof Christensson, affärsområdeschef för Engineering Services valde i april att lämna Semcon för en tjänst i en annan bransch. Semcons vd Markus Granlund är tillförordnad affärsområdeschef tills Daniel Rundgren tillträder.
- * I maj utsågs Karin Koritz Russberg till ny HR- och hållbarhetschef på Semcon med uppdrag att leda bolagets strategiska HR- och hållbarhetsarbete. Karin tillträdde den 14 augusti och rapporterar till vd och ingår i Semcons koncernledning.
- * Inom affärsområdet Product Information har flera samarbeten inom digitala informationslösningar initierats och ett treårigt avtal förlängts under tredje kvartalet med en av de största kunderna i affärsområdet.
- * Inom affärsområdet Engineering Services har flera nya affärer vunnits under året inom området uppkopplade produkter. Under fjärde kvartalet inleddes ett samarbete med Volvo Cars om automatiserad logistikkedja.
- * I december inledde affärsområdet Engineering Services ett nytt samarbete med energikoncernen Fortum avseende ombyggnation av vattenkraftstationer vid Kallsjön. Arbetet väntas sträcka sig över två år och omsätta cirka 20 miljoner kronor.
- * I december inledde Semcon ett nytt samarbete med Kuka Nordic inom området smarta fabriker. Som systemleverantör kommer man tillsammans med Kuka att arbeta för att utveckla erbjudandet inom Industri 4.0 på den nordiska marknaden.

Omsättning och resultat

Rörelsens intäkter uppgick till 1 762 Mkr [1 756] och den organiska tillväxten till 0 %. Året innehöll två färre arbetsdagar jämfört med föregående år, vilket påverkat intäkterna negativt med 1 %. Inom Product Information har nya affärer, till bland annat telekomsektorn, inte fullt ut kunnat kompensera den reducerade omfattningen av partnerskapet med Jaguar Land Rover i Storbritannien.

Rörelseresultatet uppgick till 95 Mkr [95], vilket gav en rörelsemarginal på 5,4 % [5,4]. Kalendereffekten under året har påverkat resultatet ne-

gativt med cirka 12 Mkr jämfört med föregående år. Engineering Services redovisar en resultatförbättring medan Product Information redovisar ett sämre resultat. Föregående år ingick positiva engångsposter om 7 Mkr i Product Informations resultat.

Finansnettot uppgick till -1 Mkr [-] vilket gav ett resultat före skatt på 95 Mkr [95]. Årets skattekostnad uppgick till -22 Mkr [-27]. Resultat efter skatt uppgick till 72 Mkr [68] och resultat per aktie efter utspädning blev 4,00 kr [3,75].

Kassaflöde och finansiell ställning

Rörelsens kassaflöde från den löpande verksamheten uppgick till 38 Mkr [33]. Kassaflödet har påverkats negativt under fjärde kvartalet av att en större kund ändrat sina faktureringsrutiner, vilket tillfälligt inneburit en ökad rörelsekapitalbindning. Koncernens likvida medel uppgick till 81 Mkr [40]. Därutöver hade koncernen outnyttjade kreditlöften om 375 Mkr [240] per den 31 december. Det egna kapitalet uppgick till 557 Mkr [529] och soliditeten till 61 % [45]. Under andra kvartalet har en utdelning till aktieägarna utbetalats om 40 Mkr [22]. Koncernens nettokassa [nettolåneskuld] uppgick till 78 Mkr [-127].

Investeringar

Investeringar i hårdvara, licenser samt kontorsinventarier och utrustning uppgick till 9 Mkr [34].

Förvärv och avyttringar av bolag

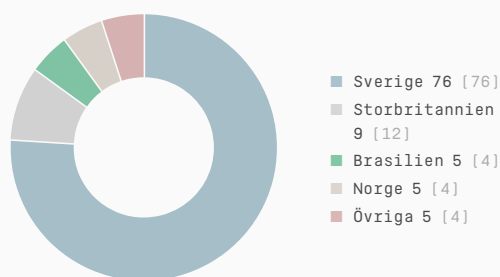
Semcons ingenjörsverksamhet i Tyskland, som utgjorde affärsområdet Engineering Services Germany, avyttrades den 28 februari. För mer information, se not 17 på sidan 68.

Förändring av rörelsens intäkter

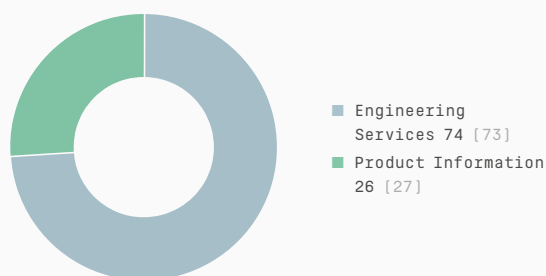
jämfört med föregående år

Förvärv	- %
Valutakurseffekter	- %
Organisk tillväxt	0,4 %
Totalt	0,4 %

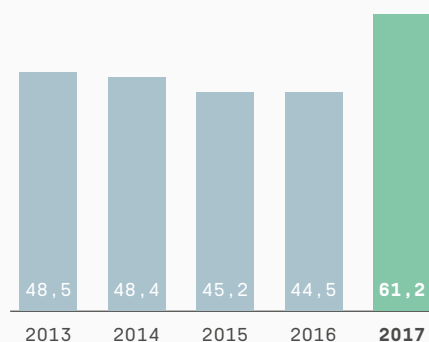
Intäkter per marknad [%]



Intäkter per affärsområde [%]



Soliditet [%]



Engineering Services

Verksamhet

Affärsområdets cirka 1 450 medarbetare erbjuder tjänster inom bland annat produktutveckling, anläggningsteknik och produktionsutveckling. Erbjudandet är inriktat på behovs- och konceptstudier, design, beräkning, konstruktion, inbyggda system, test, simulering, kvalitet, projektledning samt produktions- och processutveckling och expertis inom lean produktion. Engineering Services har kontor i Sverige, Norge, Storbritannien, Indien och Brasilien.

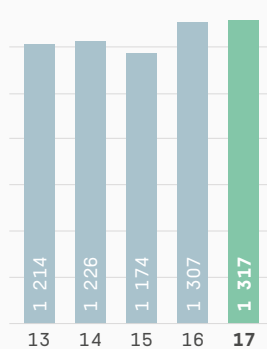
Marknad och kunder

Verksamheten är i huvudsak fokuserad mot fordons-, industri-, energi- och life science-branscherna. Bland kunderna kan nämnas ABB, AB Volvo, Alstom, Aston Martin, AstraZeneca, Autoliv, Bombardier, CEVT, Geely, Fortum, General Electric, Getinge, Husqvarna, Jaguar Land Rover, MAN, McLaren, Metso, Rolls-Royce Marine, Saab, Scania, Siemens, Vattenfall och Volvo Cars.

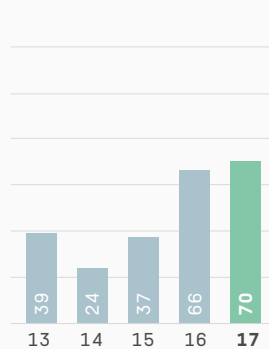
Affärsområdets utveckling 2017

Affärsområdets intäkter uppgick till 1 314 Mkr [1 307] och den organiska tillväxten till 0 %. Kompetensbristen inom produktutveckling, på framför allt den svenska marknaden, har haft en tillväxthämmande effekt. Försäljningen till bland annat fordonsbranschen har varit fortsatt god, medan efterfrågan från framför allt energikunderna varit på en lägre nivå. Flera nya affärer har vunnits under året inom området uppkopplade produkter och smarta fabriker. Rörelseresultatet förbättrades till 70 Mkr [66], vilket gav en rörelsemarginal på 5,4 % [5,0]. Verksamheterna i framför allt Norge och Brasilien redovisar resultatförbättringar. Affärsområdet fortsätter arbetet med att utvecklas mot mer värdebaserade erbjudanden och internationella leveranser. Den strategiska förflyttningen tillsammans med en förbättrad produktivitet gör att tillväxten och lönsamheten förväntas öka framöver.

Intäkter [Mkr]



Rörelseresultat [Mkr]



Product Information

Verksamhet

Affärsområdets drygt 600 medarbetare erbjuder kompletta informationslösningar med primärt fokus på kundernas eftermarknadsaffär. Affärsområdets erbjudande stödjer produkter och system genom hela produktlivscykeln: från marknadsföring och försäljning till installation, underhåll, diagnos, reparation samt utbildning av servicetekniker. Affärsområdet har kontor i Sverige, Storbritannien, Ungern, Tyskland, Kina och Norge.

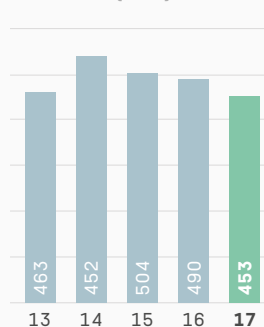
Marknad och kunder

Kunderna återfinns framför allt inom fordonsindustri, telekom & IT, verkstadsindustri, medicinteknik samt energisektorn. Som exempel kan nämnas ABB, AB Volvo, Baxter, Bombardier, CEVT/Lynk & Co, ESAB, Jaguar Land Rover, Saab, Siemens, London Electric Vehicle Company, UniCarriers och Volvo Cars.

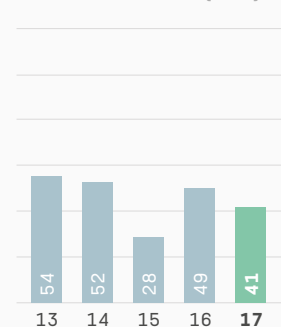
Affärsområdets utveckling 2017

Affärsområdets intäkter uppgick till 453 Mkr [490] och den organiska tillväxten till -7 %. Nya affärer, till bland annat telekomsektorn, har inte fullt ut kunnat kompensera den reducerade omfattningen av partnerskapet med Jaguar Land Rover i Storbritannien. Flera avtal har förlängts under året, däribland ett treårigt avtal med en av de största kunderna i affärsområdet. Rörelseresultatet uppgick till 41 Mkr [49], vilket gav en rörelsemarginal på 9,0 % [10,0]. Föregående år ingick positiva engångsposter om 7 Mkr i affärsområdets resultat. Affärsområdets strategi är bland annat inriktad mot en hög andel Managed Serviceaffärer samt ett högt resursutnyttjande genom leveranser involverande nätverkande team från flera länder. Första kvartalet 2018 förväntas bli svagare än första kvartalet 2017, då produktionsvolymerna var på en relativt hög nivå.

Intäkter [Mkr]



Rörelseresultat [Mkr]



Medarbetare

Antalet medarbetare den 31 december var 2 076 [2 044] och antalet medarbetare i tjänst var 1 980 [1 956]. Medelantalet medarbetare uppgick till 1 982 [1 956] varav 1 256 [1 251] i Sverige, 191 [193] i Brasilien, 176 [149] i Ungern, 121 [119] i Indien, 108 [108] i Storbritannien, 58 [69] i Norge, 51 [49] i Kina och 22 [18] i Tyskland. Utbildning av medarbetare sker kontinuerligt, och utgångspunkten är medarbetarnas behov och den kompetens Semcon bedömer att kunderna kommer att efterfråga framöver. Per den 31 december 2017 hade 64 procent [72] av medarbetarna en universitets- eller högskoleutbildning. 48 procent [49] av medarbetarna har arbetat längre än tre år i koncernen, 31 procent [28] mellan ett och tre år och 21 procent [23] kortare tid än ett år. Andelen kvinnor uppgick till 30 procent [29]. I Sverige uppgick andelen kvinnor till 31 procent [30]. Inom respektive affärsområde var antalet medarbetare följande: Engineering Services 1 447 [1 453] och Product Information 629 [591].

Forskning och utveckling

Övervägande delen av Semcons utvecklingskostnader avser utveckling inom ramen för kundprojekt. Övriga utvecklingskostnader kostnadsförs löpande. Dessa kostnader uppgår inte till några betydande belopp. Undantag görs för kostnader för utveckling av specifika program eller tekniska plattformar, vilka aktiveras i enlighet med IAS 38. Semcon deltar dessutom i flera externa forskningsprojekt kring uppkopplade fordon, hållbar produktutveckling och nya material – för att säkra en framskjuten position kompetensmässigt.

Hållbarhet

Semcon omfattas av de nya reglerna för hållbarhetsrapportering och har upprättat en hållbarhetsrapport för Semcon AB och dess dotterbolag för perioden 1 januari 2017 till 31 december 2017. I enlighet med ÅRL 6 kap 11§ har Semcon valt att upprätta den lagstadgade hållbarhetsrapporten som en från årsredovisningen avskild rapport. Hållbarhetsrapporten finns tillgänglig på sidorna 30–33 i detta dokument och har överlämnats till revisorerna samtidigt som årsredovisningen.

Semcons främsta bidrag till minskad miljöpåverkan sker genom de produkter och tjänster bolaget utvecklar åt kunderna. Semcons specifika kompetens genom produktlivscykelns alla faser innebär att företaget kan skapa hållbara helhetslösningar som spänner över energieffektiviseringar i stor och liten skala, lätta konstruktioner, smarta produkter, effektiv produktionsutveckling och användarbeteenden. Det ger teknik som uppmuntrar till ett miljövänligt användande eller kommunicerar energisparande funktioner på ett sådant sätt att använ-

daren tar det till sig. Läs mer om Semcons hållbarhetsarbete på sidorna 30–33 och 39.

Risker i koncernens verksamhet

Semcon är exponerat för ett antal risker, vilka skulle kunna påverka koncernens resultat. Dessa delas in i finansiella och verksamhetsrelaterade risker. Semcon genomför riskutvärderingar och identifierade väsentliga risker hanteras löpande inom organisationen och i den strategiska planeringen.

Finansiella risker

Företaget har primärt identifierat följande finansiella risker som kan påverka resultatet: finansieringsrisk, likviditetsrisk, kreditrisk samt valutarisk. För ytterligare information om de finansiella riskerna, se not 4 på sidan 57.

Verksamhetsrelaterade risker

När det gäller verksamhetsrelaterade risker har företaget primärt identifierat följande:

Konjunkturberoende

RISKER: Semcons kunder påverkas i olika grad av en vikande konjunktur, då efterfrågan på Semcons tjänster kan minska.

HANTERING: Semcon arbetar ständigt med att bredda kundbasen för att minska beroendet av olika marknader, branschers och enskilda kunders konjunkturpåverkan. Semcons kundbas består främst av företag inom fordonsindustrin samt nordiska industriföretag i olika branscher, även om nya kunder från andra geografiska marknader, såsom Kina, Indien och Brasilien, har tillkommit under de senaste åren.

EXPONERING: Semcon är ett globalt företag med verksamhet i Sverige, Storbritannien, Brasilien, Norge, Tyskland, Ungern, Indien och Kina. Andelen av försäljningen från kunder utanför Sverige uppgår till 24 procent.

Branschberoende

RISKER: Semcons verksamhet påverkas i olika grad av utvecklingen och beroendet av enskilda branscher.

HANTERING: För att minska beroendet av fordonsindustrin prioriterar Semcon tillväxt inom andra branscher, till exempel energi och life science.

EXPONERING: Sedan förra året har exponeringen mot fordonsindustrin minskat och uppgår till 47 procent av koncernens totala försäljning.

Beroende av enskilda kunder

RISKER: En kund kan i vissa fall avsluta uppdrag/projekt med kort varsel alternativt successivt minska affärsvolymerna. Detta kan medföra en risk då Semcon inte alltid är garanterat full kostnads-täckning, speciellt för de medarbetare som inte omedelbart kan sättas in i andra uppdrag.

HANTERING: Semcon arbetar kontinuerligt med att bredda kundbasen för att minska beroendet av enskilda kunder.

EXPONERING: Semcons kundbas består främst av nordiska industriföretag i olika branscher samt utländska kunder inom fordonsindustrin. Totalt står de tio största kunderna för 55 procent av koncernens totala försäljning, vilket är 2 procentenheter lägre jämfört med 2016.

Medarbetare

RISKER: Det finns alltid en risk att nyckelpersoner eller ett större antal medarbetare väljer att lämna bolaget. Konkurrensen om kompetenta medarbetare är stor och medför generellt att lönerna kan öka mer än vad tecknade avtal ger, både för hela grupper av medarbetare och för enskilda nyckelpersoner.

HANTERING: Semcon prioriterar arbetet med att vara en attraktiv arbetsgivare och öka medarbetarnas trivsel. Resurser avsätts för utbildnings-, rekryterings- och introduktionsaktiviteter.

EXPONERING: Under 2017 var personalomsättningen 21 procent.

Hållbarhet

RISKER: Semcons närvaro på en global marknad medför hållbarhetsrisker inom områden som arbetsförhållanden, miljö och korruption.

HANTERING: Semcon minskar sin exponering för hållbarhetsrelaterade risker med hjälp av upprättade regelverk, till exempel genom bolagets uppförandekod, som bygger på FN:s Global Compact, samt kvalitets- och hållbarhetspolicy. Avseende miljö har Semcon ett certifierat miljöledningssystem för att säkerställa att miljölagstiftningen följs i koncernen. Semcon har nolltolerans mot alla former av korruption och har ett ramverk som tydliggör de etiska spelreglerna för Semcons beteende i relation till kunderna och övriga intressenter. Semcon har även en visseblåsarfunktion där varje medarbetare ges möjlighet att anonymt rapportera eventuella misstankar om brott mot Code of Conduct. Under året har inga fall av brott mot Code of Conduct eller andra allvarliga oegentligheter rapporterats.

Prispress

RISKER: I utvecklingsintensiva branscher är risken att utsättas för prispress stor.

HANTERING: Semcon erbjuder konkurrenskraftiga priser på alla marknader men ger också kunder möjlighet att använda hela Semcons nätverk av kontor lokalt och internationellt. Semcon fortsätter fastlagd plan med att gå från timbaserade konsultaffärer till att öka andelen resultatbaserade leveranser. Detta kan öka risken men ger också möjligheter att förbättra lönsamheten. Prispressen är fortsatt stor, men det finns variationer mellan olika branscher och marknader. Varje sänkning eller ökning av

det totala arvudet på årsbasis med en procentenhet påverkar utfallet med cirka 15 miljoner kronor. Det viktigaste är att vi erbjuder rätt lösningar för kunderna och att de är baserade på resultat i stället för primärt levererade timmar.

Fastprisprojekt

RISKER: Vid projekt med fast pris utsätts företaget för risker om projektet inte kan slutföras inom de givna kostnadsramarna eller om projektet inte kan slutföras inom föreskriven tid.

HANTERING: Samtliga projekt planeras, budgeteras och genomförs enligt gemensamt fastlagda arbets sätt. Semcon arbetar aktivt med projektstyrning och är certifierat enligt ISO 9001 och ISO 14001. Samtidigt ger projekt möjlighet till att förbättra lönsamheten genom effektiviseringsvinster och genom att bland annat använda kompetenser från flera olika Semconkontor i projekten.

EXPONERING: Under året har medarbetare utbildats i Semcons projektledarutbildningar som bygger på koncernens egna projektmetodik, Semcon Project Model.

Ansvar

RISKER: Det finns en risk att felaktigt genomförda uppdrag och projekt kan påverka resultatet.

HANTERING: Koncernen har en konsultansvarsförsäkring enligt branschpraxis.

EXPONERING: Under året har en genomgång av försäkringsskyddet genomförts på alla av koncernens marknader. Historiskt sett har Semcon endast utnyttjat försäkringen vid ett fåtal tillfällen.

Känslighetsanalys

En förändring av någon av nedanstående variabler påverkar intäkterna och resultatet enligt följande:

Variabel	Förändring	Intäkter	Påverkan på resultat före skatt
Beläggning	± 1 %	17 Mkr	17 Mkr
Pris	± 1 %	15 Mkr	15 Mkr
Personal-kostnader	± 1 %	-	12 Mkr
Antal arbetsdagar	± 1 dag	7 Mkr	6 Mkr

Säsongsvariationer

Antal arbetsdagar per kvartal och år kan skilja mellan de olika åren, vilket är en viktig faktor att beakta när intäkter för olika kvartal och år analyseras. Varje arbetsdag motsvarar cirka 7 miljoner kronor i intäkter.

Antal arbetsdagar Sverige	Kv1	Kv2	Kv3	Kv4	Totalt
2015	62	59	66	63	250
2016	61	61	66	64	252
2017	64	58	65	63	250
2018	63	59	65	62	249
2019	63	58	66	62	249

Incitamentsprogram

Vid årsstämman den 26 april 2017 beslutades att inrätta ett långsiktigt prestationsinriktat aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Semconkoncernen. Programmet löper över fyra år med start i juli 2017 och omfattar högst 200 000 aktier. Det befintliga innehavet av egna stamaktier som Semcon innehar bedöms kunna täcka fullgörandet av förpliktelser i "Prestationsrelaterat aktiesparprogram" 2015 och 2017.

Styrelsens arbete

Styrelsens arbete beskrivs i bolagsstyrningsrapporten på sidan 81.

Ersättning till styrelse och ledande befattningshavare

Ersättning till styrelsen beslutades av årsstämman 2017 efter förslag från valberedningen. Arvodet till styrelsen fram till årsstämman 2018 uppgår till 1 720 000 kronor, varav 600 000 kronor till ordföranden och 280 000 kronor till ordinarie ledamot som inte är anställd i bolaget. Styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktören. Semcon har valt att hela styrelsen ska fullgöra ersättningsutskottets uppgifter.

Styrelsen föreslår att årsstämman beslutar att fastställa följande riktlinjer för bestämmande av lön och annan ersättning till ledande befattningshavare för tiden intill årsstämman 2019.

1. Med ledande befattningshavare avses i dessa riktlinjer bolagets vd och koncernchef och de övriga personer som ingår i Semconkoncernens ledningsgrupp.
2. Dessa riktlinjer ska tillämpas för avtal som träffas efter årsstämman 2018 och för tidigare träffade avtal som ändras efter årsstämman 2018.
3. Bolaget ska ha de ersättningsnivåer och anställningsvillkor i övrigt som fordras för att behålla och rekrytera ledande befattningshavare med kompetens och kapacitet att nå uppställda mål. Den totala ersättningen till varje ledande befattningshavare – som utgörs av olika komponenter och

kan bestå av fast lön, bonus, deltagande i aktie-relaterade incitamentsprogram, pensionsförmåner samt övriga ersättningar och förmåner – ska vara skälig, konkurrenskraftig och marknadsmässig och ska bestämmas med beaktande av bland annat den ledande befattningshavarens prestation, position och betydelse för koncernen.

4. Fast lön ska utgå för fullgjort arbete. Den fasta lönen ska normalt omprövas kalenderårsvis.
5. Ledande befattningshavare får erbjudas bonus, som maximalt får uppgå till nio månadslöner. Bonus ska primärt vara baserad på resultat och bonusmål och fastställas per verksamhetsår.
6. Utöver vad som följer av tillämpliga kollektivavtal och liknande får ledande befattningshavare ges rätt att på individuell basis arrangera pensionslösningar, varvid löne- eller bonusavstående får utnyttjas för ökade pensionsavsättningar givet oförändrad kostnad för bolaget över tiden. Alla pensionslösningar överenskomna framgent ska vara premiebaserade.
7. En uppsägningstid om lägst sex och högst tolv månader ska gälla vid uppsägning från ledande befattningshavares sida och en uppsägningstid om högst tolv månader ska gälla vid uppsägning från bolagets sida. Uppsägningslön och avgångsersättning till ledande befattningshavare får sammanlagt inte överstiga tolv månadslöner.
8. Utöver ovan angivna ersättningar och förmåner får ledande befattningshavare erbjudas andra ersättningar och förmåner som bidrar till att underlätta den ledande befattningshavarens möjligheter att fullgöra sina arbetsuppgifter.
9. Styrelsen har rätt att frånga dessa riktlinjer om det i enskilt fall finns särskilda skäl för det.

Styrelsens förslag överensstämmer med tidigare års ersättningsprinciper förutom bonus som tidigare kunde maximalt uppgå till sex månadslöner. Ledande befattningshavarens ersättningar och förmåner redovisas i not 9, sidan 61.

Aktieslag och ägarförhållande

Vid utgången av 2017 uppgick Semcons aktiekapital till 18,1 Mkr fördelat på 18 112 534 aktier med ett kvotvärde om 1 krona vardera. Alla aktier har en röst och är av samma slag. Varje aktie berättigar till lika andel i bolagets tillgångar och vinst. Några begränsningar i aktiens överlåtbarhet finns inte. Den 31 december ägde JCE Group 25,9 procent [25,9] av aktierna i Semcon, Nordea Investment Funds 7,9 procent [7,2], Ålandsbanken 5,0 procent [5,1], DNB Carlson Fonder 3,6 procent [3,3] och BNYM RE Regents 3,5 procent [3,4]. De tio största ägarna ägde 59,9 procent [56,8] av kapitalet och rösterna. Semcon ägde 281 719 [242 718] egna aktier i bolaget. Det utländska ägandet uppgick till 33,1 procent [29,9] och antalet aktieägare till 4 440 [4 478].

Återköp av egna aktier

Styrelsen fattade den 6 december 2017 beslut om återköp av högst 200 000 stamaktier med stöd av bemyndigandet från årsstämman 2017. Syftet med styrelsens beslut är att förbättra bolagets kapitalstruktur. Förvärv får ske vid ett eller flera tillfällen under perioden från och med den 11 december 2017 fram till årsstämman 2018. Fram till den 31 december hade 40 044 antal aktier återköpts.

Finansiella mål

De finansiella målen syftar till att skapa ett långsiktigt aktieägarvärde. Semcon styr verksamheten mot följande finansiella mål:

- * En rörelsemarginal på minst 8 procent
- * Över 30 procents soliditet
- * Att aktieutdelningen långsiktigt utgör minst en tredjedel av resultatet efter skatt

Händelser efter rapportperiodens slut

Daniel Rundgren har utsetts till ny affärsområdeschef för Engineering Services. Daniel kommer senast från IT-bolaget EVRY och tillträder sin position som affärsområdeschef senast i augusti. Inga andra händelser av väsentlig karaktär har skett efter årets utgång.

Utdelningsförslag

Enligt Semcons finansiella mål ska utdelningen till aktieägarna långsiktigt utgöra minst en tredjedel av resultatet efter skatt. Styrelsen föreslår en ordinarie utdelning om 2,50 kr [2,25] per aktie, vilket utgör 62,5 procent [60,0] av vinst per aktie för den kvarvarande verksamheten. Därutöver föreslår styrelsen, med anledning av den starka finansiella ställningen, en extra utdelning om 1,00 kr [-] per aktie. Den sammantagna föreslagna utdelningen om 3,50 kr [2,25] per aktie motsvarar 63,4 Mkr [40,8]. Avstämningsdag föreslås till fredagen den 27 april.

Moderbolaget

Rörelsens intäkter i moderbolaget uppgick till 22 Mkr [26] och avser ersättningar för koncerninterna tjänster. Resultatet före skatt uppgick till 91 Mkr [14].

Förslag till vinstdisposition

Till årsstämmans förfogande står följande vinstmedel i moderbolaget:

Kr

Balanserad vinst och övrigt över- skjutet kapital	218 206 073
Årets resultat enligt resultaträk- ning	90 350 903
Summa	308 556 976

Styrelsen föreslår att vinstmedlen disponeras så att

Till aktieägarna utdelas	63 393 869
I ny räkning överförs	245 163 107
Summa	308 556 976

Beträffande koncernens och moderbolagets resultat och ställning i övrigt hänvisas till efterföljande resultat- och balansräkningar, rapporter över totalresultatet, förändringar i eget kapital samt kassaflödesanalyser jämte tillhörande redovisningsprinciper och noter.

KONCERNENS RESULTATRÄKNINGAR

Mkr	Not	2017	2016
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	6, 7	1 762,4	1 755,9
RÖRELSENS KOSTNADER			
Inköp av varor och tjänster		-335,7	-365,4
Övriga externa kostnader	8, 27	-146,2	-137,5
Personalkostnader	9	-1 170,9	-1 146,0
Avskrivningar av immateriella tillgångar	14	-3,1	-3,3
Avskrivningar av materiella anläggningstillgångar	15	-7,9	-8,4
Resultat från andelar i intresseföretag		-3,4	-0,2
Rörelseresultat		95,2	95,1
FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande poster	10	1,7	3,4
Räntekostnader och liknande poster	11	-2,3	-3,6
Resultat före skatt		94,6	94,9
Skatter	12	-22,2	-26,9
Årets resultat från kvarvarande verksamheter		72,4	68,0
Årets resultat från avvecklad verksamhet	17	0,1	-116,3
Årets resultat		72,5	-48,3
Resultat hänförligt till:			
Moderföretagets aktieägare		72,5	-48,3
Innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Summa resultat efter skatt		72,5	-48,3
Resultat per aktie före utspädning, kr	13	4,06	-2,70
- varav kvarvarande verksamheter	13	4,05	3,81
Resultat per aktie efter utspädning, kr	13	4,00	-2,67
- varav kvarvarande verksamheter	13	4,00	3,75
Antal aktier vid årets slut	13	18 112 534	18 112 534
Genomsnittligt antal aktier	13	18 112 534	18 112 534
Genomsnittligt antal aktier exkluderat egna aktier	13	17 866 914	17 869 816

KONCERNENS RAPPORTER ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Mkr	2017	2016
Årets resultat	72,5	-48,3
Poster som ej kan komma att omklassificeras till resultatet		
Aktuariella vinster och förluster	-	-10,0
Skatt	-	2,9
Summa	-	-7,1
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet		
Årets omräkningsdifferens	-3,5	14,8
Säkring av nettoinvesteringar	-	-15,9
Kassaflödessäkringar	-	-
Skatt hänförlig till säkringseffekter av nettoinvesteringar och kassaflödessäkringar	-	3,5
Summa	-3,5	2,4
Summa övrigt totalresultat	-3,5	-4,7
Summa totalresultat	69,0	-53,0
Totalresultat hänförligt till:		
Moderföretagets aktieägare	69,0	-53,0
Innehav utan bestämmande inflytande	-	-
Summa totalresultat	69,0	-53,0
Summa totalresultat för året hänförligt till moderbolagets aktieägare har uppkommit från:		
Kvarvarande verksamheter	68,9	68,4
Avvecklad verksamhet	0,1	-121,4
Summa totalresultatet	69,0	-53,0

KONCERNENS BALANSRÄKNINGAR

Mkr	Not	31 dec 2017	31 dec 2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Immateriella tillgångar	14		
Goodwill		274,7	274,7
Övriga immateriella tillgångar		13,1	14,7
Materiella anläggningstillgångar	15		
Maskiner och anläggningar		22,7	25,1
Inventarier, datorer och utrustning		8,4	7,9
Finansiella tillgångar			
Uppskjuten skattefordran	12	3,2	4,2
Summa anläggningstillgångar		322,1	326,6
Omsättningstillgångar			
Kundfordringar	18	337,0	278,9
Aktuell skattefordran		0,4	0,3
Övriga fordringar		6,8	2,0
Upparbetad ej fakturerad intäkt	19	140,3	133,7
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter	20	22,6	28,1
Likvida medel		80,9	39,9
Tillgångar som innehas för försäljning	17	-	379,9
Summa omsättningstillgångar		588,0	862,8
Summa tillgångar		910,1	1 189,4
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Aktiekapital	21	18,1	18,1
Övrigt tillskjutet kapital		34,5	34,5
Reserver		-25,0	-21,5
Balanserade vinstmedel inklusive årets resultat		529,0	498,3
Summa eget kapital		556,6	529,4
Varav innehav utan bestämmande inflytande		-	-
Långfristiga skulder			
Pensionsförpliktelser		3,0	3,5
Uppskjuten skatt	12	44,9	36,8
Summa långfristiga skulder		47,9	40,3
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		51,6	45,8
Aktuell skatteskuld		5,6	3,1
Upplåning	22, 23	-	131,3
Övriga skulder		67,5	68,9
Fakturerad ej upparbetad intäkt	19	20,5	11,9
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	160,4	178,7
Skulder som innehas för försäljning	17	-	180,0
Summa kortfristiga skulder		305,6	619,7
Summa eget kapital och skulder		910,1	1 189,4

KONCERNENS RAPPORTER ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Mkr	Aktie- kapital	Övrigt till- skjutet kapital	Reserver	Balan- serade vinst- medel	Totalt	Innehav utan bestäm- mande infly- tande	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2016	18,1	34,5	-16,8	568,8	604,6	-0,1	604,5
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	-48,3	-48,3	-	-48,3
Poster som ej kan komma att omklassificeras till resultatet							
Aktuariella vinster och förluster	-	-	-10,0	-	-10,0	-	-10,0
Skatt	-	-	2,9	-	2,9	-	2,9
Summa	-	-	-7,1	-	-7,1	-	-7,1
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet							
Årets omräkningsdifferenser	-	-	14,8	-	14,8	-	14,8
Säkring av nettoinvesteringar	-	-	-15,9	-	-15,9	-	-15,9
Skatt hänförlig till säkring av netto- investeringar och kassaflödessäkringar	-	-	3,5	-	3,5	-	3,5
Summa	-	-	2,4	-	2,4	-	2,4
Summa övrigt totalresultat	-	-	-4,7	-	-4,7	-	-4,7
Summa totalresultat	-	-	-4,7	-48,3	-53,0	-	-53,0
Transaktioner med aktieägare							
Förvärv	-	-	-	-0,1	-0,1	0,1	-
Aktierelaterad ersättning	-	-	-	0,2	0,2	-	0,2
Utdelning	-	-	-	-22,3	-22,3	-	-22,3
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-22,2	-22,2	0,1	-22,1
Ingående balans per 1 januari 2017	18,1	34,5	-21,5	498,3	529,4	-	529,4
Totalresultat							
Årets resultat	-	-	-	72,5	72,5	-	72,5
Poster som kan komma att omklassificeras till resultatet							
Årets omräkningsdifferenser	-	-	-3,5	-	-3,5	-	-3,5
Summa övrigt totalresultat	-	-	-3,5	-	-3,5	-	-3,5
Summa totalresultat	-	-	-3,5	72,5	69,0	-	69,0
Transaktioner med aktieägare							
Återköp egna aktier	-	-	-	-1,9	-1,9	-	-1,9
Aktierelaterad ersättning	-	-	-	0,3	0,3	-	0,3
Utdelning	-	-	-	-40,2	-40,2	-	-40,2
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-41,8	-41,8	-	-41,8
Utgående balans per 31 december 2017	18,1	34,5	-25,0	529,0	556,6	-	556,6

KONCERNENS RAPPORTER ÖVER KASSAFLÖDEN*

Mkr	Not	2017	2016
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		78,9	44,1
Avskrivningar och nedskrivningar	14, 15, 17	12,6	88,7
Andel i intresseföretag		3,4	-
Resultat vid försäljning av verksamhet		17,1	-
Övriga ej kassaflödespåverkande poster		-0,9	4,1
Utbetalda pensioner och inbetalningar till planer		-0,3	-3,1
Erhållen ränta och liknande poster		1,6	0,6
Erlagd ränta och liknande poster		-1,3	-3,7
Betald inkomstskatt		-11,7	-14,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		99,4	116,3
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av pågående arbeten		-56,4	-10,6
Förändring av kortfristiga fordringar		-33,0	40,3
Förändring av kortfristiga skulder		27,5	-112,6
Summa förändring av rörelsekapital		-61,9	-82,9
Kassaflöde från den löpande verksamheten		37,5	33,4
INVESTERINGSVERKSAMHETEN			
Försäljning av dotterföretag		164,2	-
Investeringar i intresseföretag		-2,5	-
Investeringar i immateriella tillgångar	14	-1,7	-0,8
Investeringar i materiella anläggningstillgångar	15	-7,7	-33,2
Likvid från försäljning av anläggningstillgångar		-	0,4
Kassaflöde från investeringsverksamheten		152,3	-33,6
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring av checkräkning	23	-83,5	-7,0
Amortering av lån	22	-70,2	-11,5
Förvärv av egna aktier		-1,9	-
Lämnad utdelning		-40,2	-22,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-195,8	-40,8
Årets kassaflöde		-6,0	-41,0
Likvida medel vid årets början		87,8	126,1
Omräkningsdifferenser		-0,9	2,7
Likvida medel vid årets slut		80,9	87,8
Årets kassaflöde har uppkommit från:			
Kvarvarande verksamheter		-5,1	5,0
Avvecklad verksamhet	17	-0,9	-46,0
Summa kassaflöde		-6,0	-41,0

*Inklusive kassaflöde från avvecklad verksamhet, se not 17.

KONCERNENS SPECIFIKATIONER ÖVER SYSSELSATT KAPITAL OCH NETTOLÅNESKULD

Mkr	2017	2016
SYSSELSATT KAPITAL		
Summa tillgångar	910,1	1 189,4
Uppskjuten skatteskuld	-44,9	-36,8
Leverantörsskulder	-51,6	-45,8
Övriga icke räntebärande kortfristiga skulder	-254,0	-442,6
Summa sysselsatt kapital	559,6	664,2
Genomsnittligt sysselsatt kapital	611,9	736,6
FÖRÄNDRING AV NETTOKASSA/NETTOLÅNESKULD [-]		
Ingående balans	-126,7	-78,4
Kassaflöde från den löpande verksamheten	37,5	33,4
Nettoinvesteringar	-9,4	-33,6
Förvärv och avyttring av dotterföretag	216,6	-
Utdelning	-40,2	-22,3
Förvärv av egna aktier	-1,9	-
Övrigt	2,0	-25,8
Utgående balans	77,9	-126,7
NETTOKASSA/NETTOLÅNESKULD [-]		
Likvida medel	80,9	87,8
Pensionsförpliktelser	-3,0	-83,2
Räntebärande skulder	-	-131,3
Summa nettolåneskuld	77,9	-126,7

MODERBOLAGETS RESULTATRÄKNINGAR

Mkr	Not	2017	2016
RÖRELSENS INTÄKTER			
Nettoomsättning	7	21,9	26,3
RÖRELSENS KOSTNADER			
Övriga externa kostnader	8, 27	-26,1	-32,0
Personalkostnader	9	-29,5	-30,2
Rörelseresultat		-33,7	-35,9
FINANSIELLA POSTER			
Ränteintäkter och liknande poster	10	135,7	4,5
Räntekostnader och liknande poster	11	-31,5	-17,7
Resultat efter finansiella poster		70,5	20,6
BOKSLUTSDISPOSITIONER			
Avsättning till periodiseringsfonder		-	-5,2
Erhållna koncernbidrag		28,4	69,7
Lämnade koncernbidrag		-8,3	-1,4
Resultat före skatt		90,6	14,0
Skatter	12	-0,2	-3,6
Årets resultat		90,4	10,4

MODERBOLAGETS RAPPORTER ÖVER ÖVRIGT TOTALRESULTAT

Mkr	2017	2016
Årets resultat	90,4	10,4
Övrigt totalresultat		
Övrigt totalresultat	-	-
Summa totalresultat	90,4	10,4

MODERBOLAGETS BALANSRÄKNINGAR

Mkr	Not	31 dec 2017	31 dec 2016
TILLGÅNGAR			
Anläggningstillgångar			
Finansiella tillgångar			
Andelar i koncernföretag	16	92,0	100,1
Uppskjuten skattefordran		0,2	0,4
Fordringar på koncernföretag		369,2	369,2
Summa anläggningstillgångar		461,4	469,7
Omsättningstillgångar			
Fordringar på koncernföretag		85,3	128,5
Övriga fordringar		1,6	1,3
Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter		1,1	0,9
Likvida medel		42,3	-
Summa omsättningstillgångar		130,3	130,7
Summa tillgångar		591,7	600,4
EGET KAPITAL OCH SKULDER			
Eget kapital			
Bundet eget kapital			
Aktiekapital	21	18,1	18,1
Reservfond		25,1	25,1
Fritt eget kapital			
Överkursfond		12,9	12,9
Balanserat resultat		205,3	237,0
Årets resultat		90,4	10,4
Summa eget kapital		351,8	303,5
Obeskattade reserver			
Avsättning till periodiseringsfonder		12,3	12,3
Summa obeskattade reserver		12,3	12,3
Kortfristiga skulder			
Leverantörsskulder		0,6	0,9
Skulder till koncernföretag		217,2	135,8
Aktuell skatteskuld		-	5,9
Upplåning	22, 23	-	130,5
Övriga skulder		1,1	0,6
Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter	24	8,7	10,9
Summa kortfristiga skulder		227,6	284,6
Summa eget kapital och skulder		591,7	600,4

MODERBOLAGETS RAPPORTER ÖVER FÖRÄNDRINGAR I EGET KAPITAL

Mkr	Aktie- kapital	Reserv- fond	Överkurs- fond	Balanserade vinstmedel inkl. årets resultat	Totalt eget kapital
Ingående balans per 1 januari 2016	18,1	25,1	12,9	259,4	315,5
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	10,4	10,4
Summa totalresultat	-	-	-	10,4	10,4
Transaktioner med aktieägare					
Utdelning	-	-	-	-22,3	-22,3
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-22,3	-22,3
Ingående balans per 1 januari 2017	18,1	25,1	12,9	247,5	303,5
Totalresultat					
Årets resultat	-	-	-	90,4	90,4
Summa totalresultat	-	-	-	90,4	90,4
Transaktioner med aktieägare					
Återköp egna aktier	-	-	-	-1,9	-1,9
Utdelning	-	-	-	-40,2	-40,2
Summa transaktioner med aktieägare	-	-	-	-42,1	-42,1
Utgående balans per 31 december 2017	18,1	25,1	12,9	295,7	351,8

MODERBOLAGETS KASSAFLÖDESANALYSER

Mkr	Not	2017	2016
DEN LÖPANDE VERKSAMHETEN			
Rörelseresultat		-33,7	-35,9
Erhållen ränta och liknande poster		13,7	4,5
Erlagd ränta och liknande poster		-1,5	-17,8
Erlagd inkomstskatt		-5,9	-0,1
Kassaflöde från den löpande verksamheten före förändringar av rörelsekapital		-27,4	-49,3
FÖRÄNDRING AV RÖRELSEKAPITAL			
Förändring av kortfristiga fordringar		193,1	93,8
Förändring av kortfristiga skulder		49,2	-15,2
Summa förändring av rörelsekapital		242,3	78,6
Kassaflöde från den löpande verksamheten		214,9	29,3
FINANSIERINGSVERKSAMHETEN			
Förändring av checkräkning	23	-83,5	-7,0
Förändring av lån	22	-47,0	-
Förvärv av egna aktier		-1,9	-
Lämnad utdelning		-40,2	-22,3
Kassaflöde från finansieringsverksamheten		-172,6	-29,3
Årets kassaflöde		42,3	-
Likvida medel vid årets början		-	-
Likvida medel vid årets slut		42,3	-

NOTER.

NOT 1

Allmän information

Semcon AB [publ.] är ett svenskt publikt aktiebolag registrerat hos Bolagsverket med organisationsnummer 556539-9549. Styrelsen har sitt säte i Göteborgs kommun i Sverige. Bolaget är noterat på listan för mindre bolag vid Nasdaq Stockholm under beteckningen SEMC.

Koncernens huvudsakliga verksamhet är att tillhandahålla ingenjörstjänster och produktinforma-

tion, vilka beskrivs i förvaltningsberättelsen i denna årsredovisning. Koncernredovisningen för det verksamhetsår som slutar den 31 december 2017 har godkänts av styrelsen den 20 mars 2018 och kommer att föreläggas årsstämman den 25 april 2018 för fastställande.

NOT 2

Väsentliga förändringar under rapportperioden

I februari 2017 avyttrades affärsområdet Engineering Services Germany. Verksamheten redovisas i denna årsredovisning som avvecklad verksamhet.

Finansiell information om avvecklad verksamhet återfinns i not 17 på sidan 68.

NOT 3

Redovisningsprinciper

De viktigaste redovisningsprinciperna som tillämpats när denna koncernredovisning upprättats anges nedan. Dessa principer har tillämpats konsekvent för alla presenterade år, om inte annat anges.

Grunder för rapporternas upprättande

Koncernredovisningen är upprättad i enlighet med International Financial Reporting Standards [IFRS] så som de har antagits av EU, IFRIC-tolkningar, årsredovisningslagen samt Rådet för finansiell rapportering RFR 1 [Kompletterande regler för koncerner]. Rekommendationer som träder i kraft efter balansdagen har ingen väsentlig effekt på vare sig koncernens resultat eller dess finansiella ställning. Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och RFR 2 [Redovisning för juridiska personer].

Moderbolagets funktionella valuta är svenska kronor, som även utgör rapporteringsvaluta för koncernen. Samtliga belopp i de finansiella rapporterna är angivna i miljoner kronor om inget annat anges. Koncernredovisningen är upprättad enligt anskaffningsvärdemetoden, förutom:

- * Finansiella tillgångar och skulder [inklusive derivatinstrument] – som är värderade till verkligt värde
- * Tillgångar som innehas för försäljning – som är värderade till verkligt värde

Att upprätta rapporter i överensstämmelse med IFRS kräver användning av en del viktiga uppskattningar för redovisningsändamål. Vidare krävs att företagsledningen gör vissa bedömningar vid tillämpningen av koncernens redovisningsprinciper. De områden som innefattar en hög grad av bedömning, som är komplexa eller där antaganden och uppskattningar är av väsentlig betydelse för koncernredovisningen anges i not 5, sidan 58.

Ändringar i redovisningsprinciper och upplysningar

Nya eller ändrade IFRS-standarder och nya tolkningar 2017

Nya eller ändrade standarder och nya tolkningar har inte haft någon inverkan på koncernens redovisningsprinciper eller upplysningar för det aktuella räkenskapsåret eller föregående räkenskapsår. De förväntas inte heller ha någon inverkan på kommande perioder.

Nya eller ändrade IFRS-standarder och nya tolkningar vilka ännu inte trätt i kraft

IFRS 15, Intäkter från avtal med kunder, utfärdades den 28 maj 2014 och ersätter IAS 18 Intäkter och IAS 11 Entreprenadavtal. IFRS 15 innebär en modell för intäktsredovisning för nästan alla intäkter som uppkommer genom avtal med kunder, med undantag för leasingavtal, finansiella instrument och försäkringsavtal. Grundprincipen för intäktsredovisning enligt IFRS 15 är att ett företag ska redovisa en

intäkt på det sätt som återspeglar överföringen av den utlovade varan eller tjänsten till kunden, till det belopp som företaget förväntar sig rätt att erhålla i utbyte mot varan eller tjänsten. Det finns betydligt mer vägledning i IFRS 15 för specifika områden, och upplysningskraven är omfattande. IFRS 15 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2018 eller senare. Koncernen kommer att använda sig av en framåtriktad tillämpning med ytterligare upplysningar. Företagsledningen har avslutat en utvärdering av effekten av den nya standarden och den nya standarden kommer inte att få någon påverkan på de finansiella rapporterna, annat än de tillkommande upplysningar som ska lämnas. Semcon tillhandhåller till allra största delen tjänster över en viss tid, och intäktsföring beräknas fortsatt ske över respektive uppdrags färdigställande (successiv vinstavräkning), då dessa prestationer inte skapar en tillgång som har en alternativ användning för koncernen.

IFRS 16 Leases utfärdades den 13 januari 2016 och ska ersätta IAS 17 Leasingavtal. IFRS 16 introducerar en "right of use"-modell och innebär för leasetagaren att i stort sett samtliga leasingavtal ska redovisas i balansräkningen. Klassificering i operationella och finansiella leasingavtal ska därför inte göras. Undantagna är leasingavtal med en leasingperiod som är 12 månader eller kortare samt leasingavtal som uppgår till mindre värden. Även resultaträkningen påverkas då kostnaden redovisas som avskrivning och räntekostnad i stället för övriga externa kostnader. Kassaflödesanalysen kommer att påverkas genom att kassaflöden från den löpande verksamheten blir högre då den största delen av de betalningar som görs gällande leasingskulden klassificeras till finansieringsverksamheten. Standarden innehåller mer omfattande upplysningskrav jämfört med nuvarande standard. IFRS 16 är tillämplig för räkenskapsår som börjar 1 januari 2019. Standarden kommer främst att påverka redovisningen av koncernens operationella leasingavtal som till allra största delen utgörs av hyresavtal avseende kontorsfastigheter. Koncernens framtida minimileaseavgifter framgår av not 28 – Operationell leasing. En detaljerad analys av effekterna vid tillämpning av IFRS 16 har ännu inte genomförts, och därför kan inte effekterna kvantifieras.

Den nya standarden IFRS 9, Finansiella instrument som träder i kraft från och med 1 januari 2018 kommer inte att få några väsentliga effekter på de finansiella rapporterna.

Företagsledningen bedömer att övriga nya eller ändrade standarder och nya tolkningar, som inte har trätt i kraft, inte väntas få någon väsentlig påverkan på koncernens finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Koncernredovisning

I koncernen ingår förutom moderföretaget samtliga dotterföretag där koncernen äger andelar och direkt eller indirekt har röstmajoritet eller genom avtal har ett bestämmande inflytande. Förvärvade företag ingår i koncernredovisningen från och med

förvärvsdagen. Koncernredovisningen har upprättats enligt förvärvsmetoden, vilket innebär att anskaffningsvärdet på andelar i koncernföretag fördelas på identifierbara tillgångar och skulder vid förvärvet, till verkliga värden. Skillnaden mellan anskaffningsvärdet och det vid förvärvsanalysen beräknade värdet av eget kapital redovisas som koncernmässig goodwill. Alla transaktionskostnader avseende förvärv kostnadsförs. I förvärvsanalysen görs en avsättning för uppskjuten skatt på förvärvade obeskattade reserver. Vidare beräknas uppskjuten skatt på skillnaden mellan verkliga värden på tillgångar och skulder och skattemässiga restvärden. Obeskattade reserver intjänade efter förvärven har delats upp i en del som redovisas som uppskjuten skatteskuld och en återstående del som redovisas under balanserade vinstmedel. Koncernens eget kapital omfattar moderbolagets eget kapital och den del av dotterbolagets eget kapital som intjänats efter förvärvstidpunkten.

Vid omräkning av resultat- och balansräkningar har dagskursmetoden använts. Denna metod innebär att balansräkningen omräknas till balansdagens kurs och resultaträkningen till årets genomsnittskurs. Uppkomna omräkningsdifferenser redovisas i övrigt totalresultat.

Prissättning mellan koncernföretag

Prissättning av tjänster mellan företagen i koncernen sker till marknadsmässiga villkor.

Transaktioner med närstående

Transaktioner med närstående sker till marknadsmässiga villkor.

Intresseföretag

Som intresseföretag redovisas bolag i vilka koncernen anses ha ett betydande, men inte bestämmande, inflytande över den driftsmässiga och finansiella styrningen och som varken är ett dotterföretag eller en andel i ett joint venture. Ett betydande inflytande antas existera när koncernen innehar en röstandel mellan 20 och 50 procent eller på annat sätt har ett betydande inflytande utan att dotterföretagsförhållande föreligger. Innehav i intresseföretag redovisas i koncernens konsoliderade resultat- och balansräkningar enligt kapitalandelsmetoden från det att betydande inflytande har etablerats. Kapitalandelsmetoden innebär att andelar i ett företag redovisas till anskaffningsvärde vid anskaffningstillfället och därefter justeras med koncernens andel av förändringen i företagets nettotillgångar. I koncernens resultaträkning redovisas resultatandelar i intresseföretag på två nivåer. Andelar i resultat före skatt ingår i koncernens rörelseresultat och andelar i intresseföretagens skatter redovisas i koncernens skattekostnad. Orealiserade vinster på transaktioner mellan koncernen och dess intresseföretag elimineras i förhållande till koncernens innehav i intresseföretaget.

54 EKONOMISK REDOVISNING

Segmentsredovisning

Rörelsesegment rapporteras på ett sätt som överensstämmer med den interna rapportering som lämnas till den högsta verkställande beslutsfattaren. Högsta verkställande beslutsfattare är vd, som leder verksamheten tillsammans med den övriga koncernledningen.

Kassaflödesanalys

Kassaflödesanalys upprättas enligt indirekt metod. Det redovisade kassaflödet omfattar endast transaktioner som medfört in- eller utbetalningar.

Intäktsredovisning

Intäkter från försäljning av tjänster

Tjänster som utförs på löpande räkning intäktsförs i takt med att arbetet utförs. Arbeten till fast pris intäktsförs i proportion till respektive uppdrags färdigställandegrad (successiv vinstavräkning) per balansdagen efter reservation för förlustrisker. Färdigställandegraden bedöms utifrån nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter. Erhållna a conton redovisas netto mot aktiverade uppdragsutgifter. Om nettot av nedlagda kostnader och erhållna a conton utgör ett positivt saldo redovisas det som "upparbetad ej fakturerad intäkt". Omvänt redovisas som skuld projekt för vilka erhållna a conton överstiger nedlagda uppdragsutgifter: "fakturerad ej upparbetad intäkt".

Intäkter från försäljning av varor

Intäkter från försäljning av hård- och mjukvara redovisas vid leverans, vilket överensstämmer med tidpunkten då risk och förmåner övergår till köparen.

Fordringar och skulder i utländsk valuta

Fordringar och skulder i utländsk valuta värderas enligt balansdagens kurs. Kursdifferenser på rörelsefordringar och skulder ingår i rörelseresultatet, medan differenser på finansiella fordringar och skulder redovisas bland finansiella poster.

Forsknings- och utvecklingsutgifter

Övervägande delen av Semcons forsknings- och utvecklingsutgifter avser utveckling inom ramen för kundprojekt. I övrigt är koncernens utvecklingsutgifter av den karaktären att de kostnadsförs löpande i den period de uppkommer. Dessa kostnader uppgår ej till några betydande belopp. Undantag görs för utgifter för utveckling av specifika dataprogram, vilka redovisas som en immateriell tillgång (se vidare nedan).

Materiella anläggningstillgångar

Materiella anläggningstillgångar, som huvudsakligen består av datorer, inventarier samt investeringar i förhyrda lokaler, värderas till anskaffningsvärdet, med avdrag för ackumulerade avskrivningar och nedskrivningar.

Avskrivningar baseras på anskaffningsvärde, och avskrivning sker linjärt över tillgångarnas beräknade nyttjandeperiod. Avskrivningar enligt

plan beräknas på bedömd nyttjandeperiod enligt följande:

- * Maskiner och anläggningar skrivs av på 5-10 år
- * Datorer skrivs av på 3-5 år
- * Inventarier skrivs av på 5 år

Immateriella tillgångar

Goodwill

Förvärvat goodwill har en obestämbar nyttjandeperiod och värderas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade nedskrivningar. Goodwill fördelas på kassagenererande enheter och provas årligen för eventuella nedskrivningsbehov.

Övriga immateriella tillgångar

Övriga immateriella tillgångar består av egenutvecklade program och köpta licenser. Övriga förvärvade immateriella tillgångar värderas till anskaffningsvärdet med avdrag för ackumulerade av- och nedskrivningar. Anskaffningsvärdet utgörs av aktiverade utgifter som uppkommer från och med den tidpunkt då programmen bedöms vara kommersiellt lönsamma och övriga kriterier enligt IAS 38 är uppfyllda. Utgifterna skrivs av linjärt över den beräknade nyttjandeperioden på 3-8 år. Utgifter för internt utvecklad goodwill, varumärken och liknande rättigheter kostnadsförs i takt med att de uppstår.

Nedskrivningar

Företagsledningen prövar årligen aktiverade tillgångars värde för att identifiera eventuella nedskrivningsbehov. Nedskrivningar görs i de fall en tillgångs redovisade värde överstiger beräknat återvinningsvärde. Återvinningsvärdet utgörs av det högsta av nyttjandevärdet av tillgången i verksamheten och nettoförsäljningsvärdet. Nyttjandevärdet utgörs av nuvärdet av samtliga in- och utbetalningar som är hänförliga till tillgången under den period den förväntas nyttjas i verksamheten, med tillägg av nuvärdet av nettoförsäljningsvärdet vid nyttjandeperiodens slut. En tidigare nedskrivning återförs när de antaganden som låg till grund för att fastställa tillgångens återvinningsvärde förändrats och innebär att nedskrivning ej längre bedöms som erforderlig. Återföringar av tidigare gjorda nedskrivningar provas individuellt och redovisas i resultaträkningen. Nedskrivningar av goodwill återförs däremot inte i en efterföljande period.

Finansiella instrument

Finansiella instrument värderas och redovisas i koncernen i enlighet med reglerna i IAS 39. Finansiella instrument som redovisas i balansräkningen inkluderar tillgångarna kundfordringar och likvida medel. Bland skulder och eget kapital inkluderas leverantörsskulder och låneskulder. Finansiella instrument redovisas initialt till ett anskaffningsvärde motsvarande instrumentets verkliga värde med tillägg för transaktionskostnader för samtliga finansiella instrument, förutom de som tillhör kategorin finansiella tillgångar (skulder) som redovisas till verkligt värde via resultaträkningen. Redovisning och värdering sker därefter

beroende av hur de finansiella instrumenten har klassificerats.

För köp och försäljning av penning- och kapitalmarknadsinstrument på avistamarknaden tillämpas affärsdagsredovisning. Övriga finansiella tillgångar och finansiella skulder redovisas i balansräkningen när företaget blir part till instrumentets avtalsmässiga villkor. Kundfordringar redovisas i balansräkningen när faktura har utfärdats. Skuld tas upp i balansräkningen när motparten har presterat och avtalsenlig skyldighet föreligger att betala, även om faktura ännu inte mottagits. Leverantörsskulder redovisas i balansräkningen när faktura mottagits. En finansiell tillgång tas bort från balansräkningen när rättigheterna i avtalet realiserar eller förfaller, eller när företaget förlorar kontrollen över dem. Detsamma gäller för del av en finansiell tillgång. En finansiell skuld tas bort från balansräkningen när förpliktelsen i avtalet fullgörs eller på annat sätt utsläcks. Detsamma gäller för del av en finansiell skuld.

Bestämning av verkligt värde för finansiella instrument

Vid fastställande av verkligt värde för finansiella instrument används officiella marknadsnoteringar på bokslutsdagen. I de fall sådana saknas görs värdering genom allmänt vedertagna metoder såsom diskontering av framtida kassaflöden till noterad marknadsränta för respektive löptid. Omräkning till svenska kronor görs till noterad kurs på bokslutsdagen. I de fall inget annat anges, bedöms det bokförda värdet vara en god approximation av instrumentets verkliga värde på grund av tillgångens eller skuldens korta löptid eller räntebindningstid.

Upplupet anskaffningsvärde

Upplupet anskaffningsvärde beräknas med hjälp av effektivräntemetoden, vilken innebär att eventuella över- eller underkurser samt direkt hänförliga kostnader eller intäkter periodiseras över kontraktets löptid med hjälp av den beräknade effektivräntan. Effektivräntan är den ränta som ger instrumentets anskaffningsvärde som resultat vid nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden.

Nettoredovisning av finansiella tillgångar och skulder

Finansiella tillgångar och skulder kvittas och redovisas med ett nettobelopp i balansräkningen när det finns legal rätt att kvitta, och när avsikt finns att reglera posterna med ett nettobelopp eller att samtidigt realisera tillgången och reglera skulden.

Kundfordringar

Kundfordringar kategoriseras som "lånefordringar och kundfordringar", vilket innebär redovisning till upplupet anskaffningsvärde. Kundfordrans förväntade löptid är kort, varför värdet redovisas till nominellt belopp utan diskontering med avdrag för eventuella nedskrivningar. Osäkra kundford-

ringar bedöms individuellt, och eventuella nedskrivningar redovisas i rörelsens kostnader.

Likvida medel

I likvida medel ingår – i såväl balansräkningarna som i rapporterna över kassaflöde – kassa, banktillgodohavanden och övriga kortfristiga placeringar med förfallodag inom tre månader från anskaffningstidpunkten. Likvida medel kategoriseras som "lånefordringar och kundfordringar", varvid redovisningen sker till upplupet anskaffningsvärde. På grund av att bankmedel är betalningsbara på anfordran motsvaras upplupet anskaffningsvärde av nominellt belopp.

Leverantörsskulder

Leverantörsskulder kategoriseras som "övriga finansiella skulder", vilket innebär redovisning till upplupet anskaffningsvärde. Leverantörsskulders förväntade löptid är kort, varför skulden redovisas till nominellt belopp utan diskontering.

Övriga skulder

Skulder till kreditinstitut, checkräkningskredit samt övriga skulder kategoriseras som "övriga finansiella skulder" och värderas till upplupet anskaffningsvärde. För skulder i utländsk valuta, som redovisas enligt metoden för säkring av nettoinvestering, redovisas valutakursvinster och valutakursförluster över eget kapital.

Avsättningar

När det föreligger ett formellt eller informellt åtagande som en följd av en inträffad händelse, och det är troligt att ett utflöde av ekonomiska resurser krävs för att reglera åtagandet och en tillförlitlig uppskattning av beloppet kan göras, redovisas detta som avsättning om osäkerhet råder avseende belopp och tidpunkt för reglering.

Inkomstskatt

Som koncernens skattekostnad eller skatteintäkt redovisas aktuell skatt, förändringar i uppskjuten skatt samt skatt på förändring av obeskattade reserver.

Aktuell skatt

Aktuell skatt är den skatt som beräknas på det skattepliktiga resultatet för perioden i enlighet med skatteregler i varje land. Aktuell skatt inkluderar även eventuella justeringar från tidigare taxeringar.

Uppskjuten skatt

Uppskjuten skatt är den skatt som hänförs till skattepliktiga respektive avdragsgilla temporära skillnader mellan redovisade och skattemässiga värden på tillgångar och skulder. Uppskjuten skattefordran avseende underskottsavdrag har beaktats endast i den utsträckning det är sannolikt att förlustavdragen kan avräknas mot skattemässiga överskott i framtiden.

Leasing

Koncernen har inte ingått några materiella finansiella leasingkontrakt. Koncernen hyr kontorsfastigheter, bilar och en del kontorsutrustning. Hyresavtal där risker och fördelar som är förknippade med ägande till en betydande del finns hos lease-givaren, redovisas som operationella leasingavtal. Kostnaderna redovisas direkt i resultaträkningen linjärt under hyresperioden.

Ersättningar till anställda

De anställdas ersättningar redovisas med intjänade och utbetalda löner samt intjänad bonus. Full avsättning görs för olika åtaganden som outtagen semester och sociala avgifter.

Pensioner

Beträffande pensioner redovisar Semcon ersättningar till anställda i enlighet med IAS 19. I rekommendationen sker en uppdelning mellan avgiftsbestämda och förmånsbestämda pensioner. Avgiftsbestämda pensionsplaner definieras som planer där företaget betalar fastställda avgifter till en tredje part och där några förpliktelser för företaget ej finns efter det att premierna är inbetalda. Sådana planer redovisas som kostnad när intjänande sker. Övriga planer är förmånsbestämda planer där förpliktelserna kvarstår inom koncernen. Åtaganden för ålderspension och familjepension för tjänstemän i Sverige tryggs genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. Liksom föregående räkenskapsår har bolaget inte haft tillgång till sådan information som gör det möjligt att redovisa denna plan som en förmånsbestämd plan. Det innebär att ITP-planen i Alecta, som tryggs genom försäkringen, redovisas som en avgiftsbestämd pensionsplan.

Avgångsvederlag

Avgångsvederlag utbetalas när en anställning avslutas före uppnådd pensionsålder, eller när en anställd slutar frivilligt i utbyte mot ett avgångsvederlag. Koncernen redovisar avgångsvederlag när det klart framgår att det handlar om antingen en uppsägning av anställning enligt en i detalj utformad formell plan utan möjlighet till återkallande, eller ett avgångserbjudande som lämnats för att uppmuntra till frivillig avgång och som accepterats av den som erhållit erbjudandet. Förmåner som förfaller till betalning mer än tolv månader efter balansdagen diskonteras till nuvärde, om de är väsentliga.

Bonus

Koncernen redovisar skuld och kostnad för bonuserättning när den är knuten till ett avtal eller när det finns en etablerad praxis som skapat en informell förpliktelse.

Aktierelaterade ersättningar

Koncernen har två aktierelaterade ersättningsplaner [aktiesparprogram] där regleringen görs med aktier och där företaget erhåller tjänster från de

anställda som vederlag för aktierna. Enligt IFRS 2 ska lönekostnader redovisas relaterade till aktiesparprogrammet med motsvarande ökning av det egna kapitalet. Kostnaderna beräknas med utgångspunkt från det antal aktier som förväntas bli tilldelade vid intjänandeperiodens slut, varvid en förväntad personalomsättning har beaktats. Verkligt värde på aktierna har baserats på aktiekursen vid den tidpunkt då de anställda investerat i aktier.

Den totala kostnaden redovisas fördelat över intjänandeperioden, vilket är den period då intjänandevillkoren ska uppfyllas. Vid varje rapportperiods slut omprövar koncernen sina bedömningar av hur många aktier som förväntas bli intjänade. Den eventuella avvikelse mot de ursprungliga bedömningarna som omprövningen ger upphov till redovisas i resultaträkningen, och motsvarande justeringar görs i eget kapital. När tilldelning av aktier sker ska sociala avgifter betalas för värdet av den anställdes förmån. Detta värde baseras i allmänhet på marknadsvärdet på tilldelningsdagen. Under intjänandeperioden görs avsättningar för dessa beräknade sociala avgifter, och kostnaden behandlas som en kontantreglerad aktierelaterad ersättning.

Redovisningsprinciper i moderbolaget

Moderbolaget har upprättat sin årsredovisning enligt årsredovisningslagen och RFR 2 Redovisning för juridiska personer.

Ändrade redovisningsprinciper

De ändringar i RFR 2 Redovisning för juridiska personer som har trätt i kraft för räkenskapsåret 2017 har inte haft någon väsentlig effekt på moderföretagets finansiella rapporter.

Ändringar i RFR 2 som ännu inte trätt i kraft
Företagsledningen bedömer att de ändringar i RFR 2 som ännu inte trätt i kraft inte väntas få någon väsentlig effekt på moderföretagets finansiella rapporter när de tillämpas för första gången.

Skillnaderna mellan koncernens och moderbolagets redovisningsprinciper framgår nedan.

Koncernföretag

Andelar i koncernföretag redovisas till anskaffningsvärdet i moderbolagets finansiella rapporter. Utdelning redovisas som intäkter till den del de avser vinster genererade tiden efter förvärvet. Utdelningar som överskrider dessa vinster ses som en återbetalning av investeringen och minskar således redovisat värde på andelar i koncernföretag.

Finansiella garantier

Moderbolaget tillämpar undantagsregeln i RFR 2 för att inte tillämpa reglerna i IAS 39 för finansiella garantier avseende garantiavtal till förmån för koncern- och intresseföretag. I dessa fall tillämpas reglerna i IAS 37, som medför att finansiella garantiavtal ska redovisas som en avsättning i balansräkningen när Semcon har ett rättsligt eller informellt åtagande till följd av en tidigare händelse och det är sannolikt att ett utflöde av

resurser kommer att krävas för att reglera åtagandet. Dessutom måste det vara möjligt att göra en tillförlitlig uppskattning av åtagandets värde.

Skatter

I moderbolaget redovisas obeskattade reserver inklusive uppskjuten skatteskuld, till skillnad från

koncernredovisningen där obeskattade reserver delas upp på uppskjuten skatteskuld och eget kapital.

Koncernbidrag

Företaget redovisar såväl lämnade som erhållna koncernbidrag i resultaträkningen bland bokslutsdispositionerna.

NOT 4

Finansiella risker

Finansieringsrisk

Med finansieringsrisk avses risken att finansieringen av koncernens kapitalbehov samt refinansieringen av utestående lån försvåras eller fördyras. Kreditlöftena i koncernen består av checkräkningskrediter på 150 Mkr [152] och en låneram [revolving credit facility] på 22,8 miljoner euro [22,8] som löper till den 13 oktober 2018. Utnyttjande av låneramen är villkorat av att så kallade covenanterna uppfylls i form av skuldsättningsgrad, räntetäckningsgrad och nettolåneskulden [exklusive pensionsförpliktelser] i relation till rörelseresultat före avskrivningar. Samtliga lånevillkor var med god marginal uppfyllda per den 31 december.

Ränterisk

Med ränterisk avses risken för en resultat- och kassaflödespåverkan vid en varaktig förändring av marknadsräntan. Resultatkänsligheten kan dock kortsiktigt begränsas genom vald ränteförfallostruktur. Koncernens genomsnittliga räntebindningstid på lån ska ej överstiga två år. Vid årsskiftet hade koncernen inga räntebärande lån.

Likviditetsrisk

Med likviditetsrisk avses risken att inte ha tillgång till likvida medel eller outnyttjade krediter för att fullgöra sina betalningsförpliktelser. Koncernens likvida medel uppgick vid årsskiftet till 81 Mkr [88]. Därutöver finns outnyttjade kreditlöften om 375 Mkr [240]. Likviditeten i koncernen ska placeras på koncernkonton [cash pools]. Semcon har genom cash pools en centraliserad likviditetshantering på landsnivå. Genom dessa cash pools matchas överskott och underskott i de lokala dotterbolagen för respektive land och valuta.

Förfalloanalys för kontrakterade betalningsåtaganden

Koncernen, Mkr	Upp till 3 mån	3-12 mån	Över 12 mån
Skulder till kreditinstitut	-	-	-
Leverantörs-skulder	51,6	-	-

Valutarisk

Semcons redovisning görs i svenska kronor, men koncernen har verksamhet i ett antal länder över hela världen. Detta gör att koncernen är exponerad för valutarisker. Merparten av valutakursdifferenserna utgörs av omräkningsdifferenser uppkomna då utländska bolags resultaträkningar omräknats till svenska kronor. Valutaexponeringen utgörs framför allt av engelska pund. En förändring av pundet mot svenska kronan med ± 10 procent skulle påverka resultatet före skatt med cirka 2 Mkr och resultatet efter skatt och det egna kapitalet med cirka 1 Mkr.

Transaktionsexponering

Semcon har exportintäkter och importkostnader i ett flertal valutor, och koncernen blir därmed exponerad för valutafluktuationer. Denna valutarisk, som benämns transaktionsexponering, är i dagsläget begränsad.

Omräkningsexponering (nettoinvesteringar)

De utländska dotterbolagens nettotillgångar utgör en investering i utländsk valuta som vid konsolideringen ger upphov till en omräkningsdifferens. För att begränsa de negativa effekterna av omräkningsdifferenser på koncernens eget kapital sker ibland säkring genom lån eller terminskontrakt i motsvarande utländsk valuta.

Omräkningsexponering (resultaträkning)

Valutakursförändringar påverkar även koncernens resultat i samband med omräkningen av resultaträkningar i utländska dotterbolag till svenska kronor. Förväntade framtida resultat i utländska dotterbolag säkras inte.

Kreditrisk

Kundkreditrisk

De huvudsakliga finansiella tillgångarna består av kundfordringar och upparbetade men ej fakturerade intäkter. Kreditkvaliteten på de poster som varken har förfallit till betalning eller är i behov av nedskrivning har bedömts genom extern kreditrating [om sådan finns tillgänglig] eller till kundens betalningshistorik. Alla nya kunder kontrolleras med avseende på kreditvärdighet, och bevakning sker löpande också av befintliga kunder. Koncernens kundfordringar utgörs till mycket stor del av fordringar på stora internationella företag

vars ekonomiska ställning bedöms som god. För vissa kunder har en särskild kreditförsäkring tecknats där självrisken uppgår till 10 procent. Av koncernens totala kundfordringar avser merparten ej förfallna kundfordringar. Den allra största delen av förfallna och ej reserverade kundfordringar har en förfallotid som är mycket kort. Den samlade kreditrisken bedöms som liten. Den maximala kreditexponeringen motsvaras av tillgångarnas bokförda värde. Förfallostrukturen för kundfordringar framgår av not 18 på sidan 69.

Likvida medel

Likvida medel utgörs av bankmedel hos framför allt större internationella banker, och tillgångarna bedöms inte ha någon risk. Den maximala kreditexponeringen motsvaras av tillgångarnas bokförda värde.

Hantering av kapitalrisk

Koncernens mål avseende kapitalstrukturen är att trygga koncernens förmåga att fortsätta sin verksamhet, så att den kan generera avkastning till aktieägarna och nytta för andra intressenter samt upprätthålla en optimal kapitalstruktur för att hålla kostnaderna för kapitalet nere. Ett av Semcons finansiella mål är att ha en soliditet överstigande 30 procent. Detta nyckeltal beräknas som eget kapital dividerat med balansomslutningen. Vid utgången av 2017 uppgick soliditeten till 61,2

procent [44,5]. För att upprätthålla eller justera kapitalstrukturen kan koncernen förändra den utdelning som betalas till aktieägarna, återköpa egna aktier, återbetala kapital till aktieägarna, utfärda nya aktier eller sälja tillgångar för att minska skulderna. Upplåningen begränsas av så kallade finansiella covenant i låneavtalet med banken, vilka närmare beskrivs under avsnittet finansieringsrisk.

Beräkning av verkligt värde

För kundfordringar, leverantörsskulder och andra ej räntebärande fordringar och skulder, vilka redovisas till upplupet anskaffningsvärde med avdrag för eventuell nedskrivning, bedöms det verkliga värdet överensstämma med det redovisade värdet.

Koncernens upplåning görs huvudsakligen med kort räntebindningstid. Det verkliga värdet bedöms därför överensstämma med det redovisade värdet.

Verkligt värde för valutaterminskontrakt fastställs genom användning av kurser för valutaterminer på balansdagen, där det resulterande värdet diskonteras till nuvärde. Det verkliga värdet på dessa kontrakt uppgår till - Mkr [3,9].

I övrigt finns inga finansiella skulder som har värderats till verkligt värde över resultaträkningen, eller några finansiella tillgångar som kan säljas.

NOT 5

Viktiga uppskattningar och bedömningar

Vid upprättande av årsredovisning enligt IFRS och god redovisningssed har koncernen gjort uppskattningar och antaganden om framtiden, vilka påverkar redovisade värden på tillgångar och skulder. Dessa uppskattningar och bedömningar utvärderas löpande och baseras på historisk erfarenhet och andra faktorer som anses rimliga under rådande förhållanden. I de fall då det ej är möjligt att fastställa det redovisade värdet på tillgångar och skulder genom information från andra källor ligger sådana uppskattningar och antaganden till grund för värderingen. Med andra antaganden och uppskattningar kan resultatet bli ett annat och det faktiska utfallet kommer, definitionsmässigt, sällan att motsvara det verkliga resultatet. De uppskattningar och antaganden som bedöms ha störst inverkan på Semcons resultat och ställning beskrivs nedan.

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill

Koncernen prövar varje år om det föreligger något nedskrivningsbehov för goodwill i enlighet med den i not 3 på sidan 52 beskrivna redovisningsprincipen. Prövningen kräver en uppskattning av parametrar som påverkar det framtida kassaflödet samt fastställande av en diskonteringsfaktor. Återvinningssvården för de kassagenererande enheterna har därefter fastställts genom beräkning av nyttjan-

devärden. I not 14 på sidan 65 återfinns en redogörelse för gjorda väsentliga antaganden. Per den 31 december 2017 uppgår det redovisade värdet på goodwill i koncernen för den kvarvarande verksamheten till 274,7 Mkr.

Värdering av projekt

Värdering av projekt grundar sig på bedömningar av utfall av pågående projekt. Vissa projekt sträcker sig över en mycket lång tid, varför det inte kan uteslutas att utfallet av pågående projekt skulle kunna få en påverkan på koncernens resultat och ställning.

Värdering av underskottsavdrag

I koncernen redovisade uppskjutna skattefordringar avseende underskottsavdrag uppgår till 2,8 Mkr per den 31 december 2017. Det redovisade värdet på dessa skattefordringar har prövats på bokslutsdagen och det har bedömts som sannolikt att avdragen kan utnyttjas mot överskott vid framtida beskattning. Därutöver finns underskottsavdrag om 45,4 Mkr där ingen uppskjuten skattefordran har redovisats på grund av osäkerhet när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att redovisas. Underskottsavdragen hänförs framför allt till Norge och där kan förlustavdrag utnyttjas under obegrän-

sad tid. Förändringar i antaganden om prognostiserade framtida beskattningsbara resultat kan komma att resultera i skillnader i värderingen av uppskjutna skattefordringar. Om de framtida beskatt-

ningsbara resultaten i Norge skulle avvika med 10,0 Mkr från ledningens bedömning, skulle den uppskjutna skattefordran öka eller minska med 2,3 Mkr.

NOT 6

Segmentsredovisning

Koncernens två affärsområden Engineering Services och Product Information utgjorde koncernens rapporterbara rörelsesegment under 2017. Engineering Services erbjuder ingenjörstjänster fokuserade på energi-, fordons-, telekom- industri- och life science-branscherna. Product Information erbjuder kompletta informationslösningar med primärt fokus på kundernas eftermarknadsaffär. Dessa två segment är den nivå där såväl ledning som styrelse gör uppföljning. Högsta verkställande funktion är vd, som leder verksamheten tillsammans med den övriga koncernledningen. Engineering Services erhåller sina intäkter främst från ingenjörstjänster inom design och produkt- och produktionsutveckling, medan Product Information i huvudsak får sina intäkter från utveckling av produktinformation för hela produktlivscykeln. Några övriga upplysningar om intäkter fördelade på tjänster lämnas ej då det inte ingår i den finansiella rapporteringen, och kostnaden för att ta fram informationen inte är försvarbar.

Segmentets redovisningsprinciper följer samma principer som vid upprättandet av koncernredovisningen och som framgår av not 3 på sidan 53

Koncernen redovisar försäljning mellan rörelsesegmenten till rådande marknadspris.

Koncernledningen följer upp rörelsesegmentens resultat baserat på rörelseresultat. Finansiella poster fördelas inte på rörelsesegment, eftersom de påverkas av åtgärder som vidtas av den centrala finansförvaltningen. Inte heller skatter fördelas per rörelsesegment. Rörelsesegmentens tillgångar och skulder inkluderar direkt hänförliga poster tillsammans med sådana poster som på ett tillförlitligt sätt kunnat allokeras till respektive segment. Koncernens långfristiga upplåning anses inte vara skulder hos segment, utan hänförs i stället till finansförvaltningen.

Mkr	Engineering Services		Product Information		Ej allokerade poster		Koncernen totalt	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Intäkter	1 313,6	1 306,7	453,4	489,8	-4,6	-40,6	1 762,4	1 755,9
Rörelseresultat	70,4	65,6	40,8	49,2	-16,0	-19,7	95,2	95,1
Finansnetto	-	-	-	-	-0,6	-0,2	-0,6	-0,2
Resultat före skatt	70,4	65,6	40,8	49,2	-16,6	-19,9	94,6	94,9
Övriga upplysningar								
Operativa tillgångar	605,2	579,6	171,0	152,0	-	-	776,2	731,6
Ofördelade tillgångar	-	-	-	-	133,9	77,9	133,9	77,9
Avvecklad verksamhet	-	-	-	-	-	379,9	-	379,9
Summa tillgångar	605,2	579,6	171,0	152,0	133,9	457,8	910,1	1 189,4
Operativa skulder	210,8	203,1	56,3	53,0	-	-	267,1	256,1
Ofördelade skulder	-	-	-	-	86,4	223,9	86,4	223,9
Avvecklad verksamhet	-	-	-	-	-	180,0	-	180,0
Koncernens skulder	210,8	203,1	56,3	53,0	86,4	403,9	353,5	660,0
Eget kapital	-	-	-	-	556,6	529,4	556,6	529,4
Summa eget kapital och skulder	210,8	203,1	56,3	53,0	643,0	933,3	910,1	1 189,4
Investeringar	3,5	2,4	2,7	20,6	3,2	11,0	9,4	34,0
- varav avvecklad verksamhet	-	-	-	-	1,2	9,9	1,2	9,9
Avskrivningar	3,2	4,0	3,4	3,5	4,4	4,2	11,0	11,7

Geografiska områden	Försäljning enligt kundens geografiska läge		Immateriella tillgångar och materiella anläggningstillgångar		Investeringar	
	2017	2016	2017	2016	2017	2016
Sverige	1 350,0	1 338,5	296,6	289,6	3,6	1,7
Storbritannien	155,1	205,7	16,1	17,6	1,1	19,7
Övriga	257,3	211,7	6,2	15,2	4,7	12,6
Summa	1 762,4	1 755,9	318,9	322,4	9,4	34,0

I koncernen finns en enskild kund vars intäkter överstiger 10 procent av koncernens omsättning. Intäkterna från denna kund uppgick till 211,1 Mkr [202,3], vilket utgör 12,0 procent [11,6] av omsättningen.

NOT 7

Nettoomsättning

Av nettoomsättningen utgör intäkter av tjänster 94,6 procent [94,2]. Övrig omsättning består av licensintäkter, försäljning av datorer, uppdragsdatorer, utbildningsintäkter samt försäljning av material och varor i projekt.

Moderbolagets försäljning hänförlig till koncernbolag uppgår till 19,3 Mkr [26,1] och inköpen uppgår till - Mkr [0,2].

NOT 8

Ersättning till revisorer

Mkr	Koncernen		Moderbolaget	
	2017	2016	2017	2016
Ernst & Young				
Revisionsuppdraget	1,3	1,5*	0,4	0,4*
Revisionsverksamhet utöver revisionsuppdraget	-	0,1*	-	0,1*
Skatterådgivning	-	-	-	-
Övriga tjänster	0,1	-	-	-
Summa	1,4	1,6	0,4	0,5
Övriga revisorer				
Revisionsuppdraget	-	0,1	-	-
Summa	-	0,1	-	-
Summa ersättning till revisorer	1,4	1,7	0,4	0,5

*2016 års värden avser Deloitte AB.

NOT 9

Medarbetare

	2017		2016	
	Medelantal anställda	varav kvinnor, %	Medelantal anställda	varav kvinnor, %
Koncernen				
Sverige	1 256	29	1 251	30
Brasilien	191	23	193	20
Ungern	176	37	149	33
Indien	121	15	119	13
Storbritannien	108	20	108	20
Norge	58	14	69	13
Kina	51	70	49	67
Tyskland	22	49	18	52
Koncernen totalt	1 982	29	1 956	29
Moderbolaget				
Sverige	12	33	13	31
Moderbolaget totalt	12	33	13	31

	2017			2016		
	Totala löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader	Totala löner och andra ersättningar	Sociala kostnader	Varav pensionskostnader
Mkr						
Löner, ersättningar och sociala kostnader						
Moderbolaget	18,7	12,7	7,0	17,6	11,8	4,8
Dotterbolagen	796,6	303,5	68,0	775,6	306,6	69,4
Koncernen totalt	815,3	316,2	75,0	793,2	318,4	74,2

	2017			2016		
	Totala löner och andra ersättningar	Varav bonus	Pensionskostnader	Totala löner och andra ersättningar	Varav bonus	Pensionskostnader
Mkr						
Varav ersättningar till ledande befattningshavare						
Vd för moderbolaget	3,5	0,2	1,2	3,8	0,7	1,3
Vd för dotterbolag	3,1	0,1	0,2	-	-	-
Styrelse	1,7	-	-	1,6	-	-
Övriga ledande befattningshavare	8,3	0,3	2,3	9,2	1,3	2,6

Vd-ersättningar. Enligt villkor i verkställande direktörens anställningsavtal är uppsägningstiden, vid uppsägning från Semcons sida, tolv månader. Vid egen uppsägning är uppsägningstiden sex månader. Bonus kan utgå i enlighet med av styrelsen fastställda regler och är maximerad till sex gånger den fasta månadslönen. Enligt avtalet gäller vidare en konkurrensbegränsningsklausul som förhindrar verkställande direktören att bedriva konkurrerande verksamhet under 24 månader från anställningens upphörande. Verkställande direktören är berättigad till tjänstepension i form av pensionsförsäkring. Månatliga premier för sådan försäkring uppgår till 35 procent av lönen. Vd-ersättningar i dotterbolagen inkluderar inte ersättningar till vd som ingår i gruppen övriga ledande befattningshavare. Förmåner avseende tjänstebil uppgår för verkställande direktören till 74 Tkr [74]. Dessutom har kostnader avseende aktierelaterade ersättningar påverkat årets resultat med 119 Tkr [39] avseende verkställande direktören.

62 EKONOMISK REDOVISNING

Styrelsen. Av 2017 års styrelsearvode har styrelseordföranden erhållit 600 Tkr [550]. Övriga av årsstämman valda styrelseledamöter har erhållit vardera 280 Tkr [265]. Styrelsearvoden totalt uppgick till 1 720 Tkr [1 610].

Övriga ledande befattningshavare. Övriga ledande befattningshavare, 5 personer [5], avser Semcons koncernledning [frånräknat bolagets verkställande direktör]. Övriga ledande befattningshavare är berättigade till bonus som är baserad på verksamhetsmål. Bonusen är maximerad till sex gånger den fasta månadslönen. Uppsägningstiden för övriga ledande befattningshavare uppgår maximalt till tolv månader. Därutöver kan en befattningshavare få sex månaders avgångsvederlag där ersättningar från andra anställningar ska avräknas. Pensionsavtalen för ledande befattningshavare betalas i enlighet med ITP-planen, förutom för en befattningshavare vars månatliga premier uppgår till 35 procent av lönen. Förmåner avseende tjänstebil uppgår för ledande befattningshavare till 327 Tkr [332]. Dessutom har kostnader avseende aktierelaterade ersättningar påverkat årets resultat med 164 Tkr [76] avseende ledande befattningshavare.

Könsfördelning bland ledande befattningshavare. Av totalt fem bolagsstämmovalda styrelseledamöter är två kvinnor. Koncernledningen uppgick under 2017 till 6 personer, varav 2 kvinnor.

Pensionsförpliktelser. För tjänstemän i Sverige tryggas ITP 2-planens förmånsbestämda pensionsåtaganden för ålders- och familjepension [alternativt familjepension] genom en försäkring i Alecta. Enligt ett uttalande från Rådet för finansiell rapportering, UFR 10 Redovisning av pensionsplanen ITP2 som finansieras genom försäkring i Alecta, är detta en förmånsbestämd plan som omfattar flera arbetsgivare. För räkenskapsåret 2017 har bolaget inte haft tillgång till information för att kunna redovisa sin proportionella andel av planens förpliktelser, förvaltningstillgångar och kostnader, vilket medfört att planen inte varit möjlig att redovisa som en förmånsbestämd plan. Pensionsplanen ITP 2 som tryggas genom en försäkring i Alecta redovisas därför som en avgiftsbestämd plan.

Årets avgifter för ITP 2-försäkringar som är tecknade i Alecta uppgick till 26,1 Mkr [27,6]. Premien för den förmånsbestämda ålders- och familjepensionen är individuellt beräknad och är bland annat beroende av lön, tidigare intjänad pension och förväntad återstående tjänstgöringstid. Den kollektiva konsolideringsnivån utgörs av marknadsvärdet på Alectas tillgångar i procent av försäkringsåtagandena beräknade enligt Alectas försäkringstekniska metoder och antaganden, vilka inte överensstämmer med IAS 19. Den kollektiva konsolideringsnivån ska normalt tillåtas variera mellan 125 och 155 procent. Om Alectas kollektiva konsolideringsnivå understiger 125 procent eller överstiger 155 procent ska åtgärder vidtas i syfte att skapa förutsättningar för att konsolideringsnivån återgår till normalintervallet. Vid låg konsolidering kan en åtgärd vara att höja det avtalade priset för nyteckning och utökning av befintliga förmåner. Vid hög konsolidering kan en åtgärd vara att införa premierreduktioner. Vid utgången av 2017 uppgick Alectas överskott i form av den kollektiva konsolideringsnivån till 154 procent [149].

Aktierelaterade ersättningar. Semcon har två långsiktiga prestationsinriktade aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner i Semconkoncernen ("Prestationsrelaterat aktiesparprogram 2015", och "Prestationsrelaterat aktiesparprogram 2017"). För att få delta i programmen krävs att deltagarna investerar i aktier. Anställda som deltar i programmen kan spara ett belopp motsvarande maximalt 10 procent av fast bruttolön för köp av stamaktier på Nasdaq Stockholm under en 12-månadersperiod från det att programmet implementerades. Om de köpta aktierna behålls av den anställda under tre år från dagen för investeringen och om anställningen inom Semconkoncernen förelegat under hela denna treårsperiod, kommer den anställda vederlagsfritt att av Semconkoncernen tilldelas ett motsvarande antal stamaktier ("matchningsaktier") samt - förutsatt att prestationskraven uppfylls - ytterligare 1-4 stamaktier ("prestationsaktier"). För prestationsmatchning krävs att Semcons årliga genomsnittliga procentuella ökning av vinst per aktie uppfyller vissa mål. Se tabell nedan för respektive program.

Mkr

Prestationsrelaterat aktiesparprogram avseende år	2017	2015
Basvärde vinst per aktie, kronor	3,75	4,16
Mål för genomsnittlig ökning av vinst per aktie, %	5-20	5-15
Antal deltagare vid balansdagen	21	39
Tilldelning av matchningsaktie, antal	1	1
Tilldelning av prestationssaktier, antal	2-4	1-4
Maximalt antal matchningsaktier	49 981	37 344
Maximalt antal prestationsaktier	150 019	-
Maximalt antal aktier totalt	200 000	37 344
Maximal utspädning av vinst per aktie, %	1,1	0,2
Kostnadsfört belopp under året, Mkr	0,3	0,4
Sparperiod	juli 2017-juni 2018	juli 2015-juni 2016
Slutdatum	juni 2021	juni 2019

NOT 10

Ränteintäkter och liknande poster

Koncernen Mkr	2017	2016
Ränteintäkter	1,7	2,3
Kursdifferenser	-	0,6
Övriga finansiella intäkter	-	0,5
Summa	1,7	3,4
Moderbolaget Mkr	2017	2016
Ränteintäkter	6,4	4,5
Erhållen utdelning	122,0	-
Kursdifferenser	7,3	-
Summa	135,7	4,5

NOT 11

Räntekostnader och liknande poster

Koncernen Mkr	2017	2016
Räntekostnader	-0,8	-3,6
Kursdifferenser	-0,3	-
Övriga finansiella kostnader	-1,2	-
Summa	-2,3	-3,6
Moderbolaget Mkr	2017	2016
Räntekostnader	-0,4	-1,3
Kursdifferenser	-	-14,9
Nedskrivning	-30,0	-
Övriga finansiella kostnader	-1,1	-1,5
Summa	-31,5	-17,7

NOT 12

Skatter

Koncernen Mkr	2017	2016
Aktuell skatt	16,2	12,5
Skatt vid tidigare taxeringar	-2,4	0,8
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader	7,7	18,4
Uppskjuten skatteintäkt avseende temporära skillnader	0,7	-4,8
Summa	22,2	26,9
Moderbolaget Mkr	2017	2016
Aktuell skatt	-	3,4
Uppskjuten skattekostnad avseende temporära skillnader	0,2	0,2
Summa	0,2	3,6

64 EKONOMISK REDOVISNING

Skillnad mellan koncernens redovisade skatt och skattekostnad baserad på gällande skattesats

Redovisat resultat före skatt	94,6	94,9
Skatt enligt gällande skattesats i Sverige, 22,0 % [22,0]	20,8	20,9

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader	1,2	2,4
Ej skattepliktiga intäkter	-0,6	-0,4
Justerings för skatter tidigare år	-2,4	0,9
Effekt av andra skattesatser i utlandet	1,3	0,8
Underskott som inte har värderats i räkenskaperna	2,0	2,2
Övrigt	-0,1	0,1

Årets skatt	22,2	26,9
--------------------	-------------	-------------

Skillnad mellan moderbolagets redovisade skatt och skattekostnad baserad på gällande skattesats

Redovisat resultat före skatt	90,6	14,0
Skatt enligt gällande skattesats, 22,0 % [22,0]	19,9	3,1

Skatteeffekt av:

Ej avdragsgilla kostnader	7,5	0,6
Ej skattepliktiga intäkter	-27,2	-0,1

Årets skatt	0,2	3,6
--------------------	------------	------------

Temporära skillnader föreligger i de fall tillgångars eller skulders redovisade respektive skattemässiga värden är olika.

Koncernens temporära skillnader har resulterat i uppskjutna skattefordringar och uppskjutna skatteskulder avseende följande poster

	2017	2016
Uppskjutna skattefordringar		
Underskottsavdrag	2,8	3,1
Temporär skillnad för inventarier	-	0,2
Temporär skillnad för kundfordringar	0,1	0,1
Temporär skillnad för pensionsförpliktelser	0,7	1,0
Övrigt	0,2	0,1
Nettning mot uppskjutna skatteskulder	-0,6	-0,3
Summa	3,2	4,2
Uppskjutna skatteskulder		
Obeskattade reserver	8,4	5,8
Temporär skillnad upparbetad ej fakturerad intäkt	27,8	22,5
Equity hedge-lån	-	0,7
Goodwill	6,4	5,5
Övrigt	2,9	2,6
Nettning mot uppskjutna skattefordringar	-0,6	-0,3
Summa	44,9	36,8

Skattemässiga underskottsavdrag uppgår totalt till 57,7 Mkr [60,5]. Av dessa förfaller 2,0 Mkr [8,9] inom fem år, - Mkr [2,1] efter fem år och för resterande 55,7 Mkr [49,5] finns ingen förfallodag. För 45,4 Mkr [47,8] av de skattemässiga underskottsavdragen har ingen uppskjuten skattefordran redovisats på grund av osäkerhet när i framtiden tillräckliga skattepliktiga överskott kommer att redovisas. Uppskjuten skattefordran avseende underskott har redovisats med 2,8 Mkr [3,1] då det bedöms som sannolikt att skattemässiga överskott kommer att finnas i framtiden, mot vilka dessa underskott kan avräknas.

NOT 13

Resultat per aktie

	2017		2016	
	Före utspädning	Efter utspädning	Före utspädning	Efter utspädning
Koncernen				
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, Mkr	72,5	72,5	-48,3	-48,3
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, tusental	17 867	18 113	17 870	18 113
Resultat per aktie, kr	4,06	4,00	-2,70	-2,67
Varav kvarvarande verksamhet				
Resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare, Mkr	72,4	72,4	68,0	68,0
Vägt genomsnittligt antal aktier under året, tusental	17 867	18 113	17 870	18 113
Resultat per aktie, kr	4,05	4,00	3,81	3,75

Före utspädning

Resultat per aktie före utspädning beräknas genom att det resultat som är hänförligt till moderbolagets aktieägare divideras med ett vägt genomsnittligt antal utestående stamaktier under perioden, exklusive aktier som innehas som egna aktier av moderföretaget, se not 21 på sidan 70.

Efter utspädning

Vid beräkning av resultat per aktie efter utspädning justeras det vägda antalet utestående stamaktier för utspädningseffekten av samtliga potentiella stamaktier.

NOT 14

Immateriella tillgångar

Koncernen Mkr	2017	2016
Goodwill		
Ingående anskaffningsvärde	366,6	654,4
Årets omräkningsdifferens	-	14,4
Avvecklad verksamhet	-	-302,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	366,6	366,6
Ingående nedskrivningar	-91,9	-188,5
Årets omräkningsdifferens	-	-4,7
Nedskrivning avvecklad verksamhet	-	-66,0
Avvecklad verksamhet	-	167,3
Utgående ackumulerade nedskrivningar	-91,9	-91,9
Utgående bokfört värde	274,7	274,7
Specifikation av goodwill		
Goodwill fördelas på koncernens affärsområden enligt följande:		
Engineering Services Nordic	262,3	262,3
Product Information	12,4	12,4
Utgående bokfört värde	274,7	274,7

66 EKONOMISK REDOVISNING

Prövning av nedskrivningsbehov för goodwill sker årligen samt när indikationer om nedskrivningsbehov finns. Återvinningsbart belopp per affärsområde [kassagenererande enheter] har fastställts utifrån ledningens beräkningar av nyttjandevärde. Dessa beräkningar utgår från budgeterade kassaflöden för 2018. De budgeterade kassaflödena är baserade på utfall innevarande år, orderingång och ledningens förväntningar på marknadsutvecklingen under 2018. För åren 2019–2023 har ett antagande gjorts om att intäkterna ökar med 3 procent per år, och för tiden därefter har en långsiktig tillväxttakt på 2 procent använts i värderingen. Känslighetsanalyser har gjorts, och om den antagna tillväxten eller rörelsemarginalen försämras med en procentenhet föreligger det inte något nedskrivningsbehov.

Kassaflödena har diskonterats med en vägd kapitalkostnad efter skatt på 8 procent [8]. Den är beräknad utifrån koncernens målsatta kapitalstruktur, aktuell riskfri långsiktig ränta samt en riskpremie för eget kapital om 5 procent och en marginal för lånat kapital om 1 procent. Om diskonteringsräntan ökar med 1 procent till 9 procent innebär det att nyttjandevärdet fortfarande överstiger det redovisade värdet.

Ytterligare antaganden som använts för beräkningar av nyttjandevärden 2018:

Valutakurser och andel av intäkterna	Andel av intäkterna per valuta		
	Valutakurser	Engineering Services	Product Information
SEK	1,00	80 %	57 %
EUR	9,50	–	14 %
GBP	10,75	6 %	20 %
NOK	1,00	6 %	1 %
Övriga		8 %	8 %
		100 %	100 %
Genomsnittliga skattesatser		23 %	19 %

De beräknade nyttjandevärdena 2017 överstiger med god marginal de redovisade värdena. För beräkningar av nyttjandevärden 2016 användes samma långsiktiga tillväxttakt. Skattesatserna som användes för år 2016 var för Engineering Services 23 procent och för Product Information 20 procent. Valutakurserna som användes 2016 var för EUR 9,50 och för GBP 11,00.

Koncernen Mkr	2017	2016
Övriga immateriella tillgångar		
Ingående anskaffningsvärde	64,9	83,9
Försäljningar/utrangeringar	-0,1	-0,1
Investeringar	1,7	0,8
Årets omräkningsdifferens	-0,9	2,5
Avvecklad verksamhet	–	-22,2
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	65,6	64,9
Ingående avskrivningar	-50,2	-65,0
Årets avskrivningar	-3,1	-4,7
Försäljningar/utrangeringar	0,1	0,1
Årets omräkningsdifferens	0,7	-2,3
Avvecklad verksamhet	–	21,7
Utgående ackumulerade avskrivningar	-52,5	-50,2
Utgående bokfört värde	13,1	14,7

Övriga immateriella tillgångar i koncernen består främst av licenser och programvaror. Avskrivning sker linjärt över nyttjandeperioden.

NOT 15

Materiella anläggningstillgångar

Koncernen Mkr	2017	2016
Maskiner och anläggningar		
Ingående anskaffningsvärde	49,9	142,3
Investeringar	1,5	25,7
Försäljningar/utrangeringar	-0,3	-8,5
Omklassificeringar	-0,1	0,6
Årets omräkningsdifferens	-0,2	4,7
Avvecklad verksamhet	-	-114,9
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	50,8	49,9
Ingående avskrivningar	-24,8	-111,5
Försäljningar/utrangeringar	0,3	8,3
Årets avskrivningar	-3,4	-9,7
Omklassificeringar	-0,3	-0,2
Årets omräkningsdifferens	0,1	-3,9
Avvecklad verksamhet	-	92,2
Utgående ackumulerade avskrivningar	-28,1	-24,8
Utgående bokfört värde	22,7	25,1
Inventarier, datorer och utrustning		
Ingående anskaffningsvärde	58,3	110,1
Investeringar	5,0	7,5
Försäljningar/utrangeringar	-1,0	-2,0
Omklassificeringar	1,2	-0,8
Årets omräkningsdifferens	-1,1	3,9
Avvecklad verksamhet	-	-60,4
Utgående ackumulerade anskaffningsvärden	62,4	58,3
Ingående avskrivningar	-50,4	-89,9
Försäljningar/utrangeringar	1,0	1,9
Årets avskrivningar	-4,5	-8,3
Omklassificeringar	-1,2	0,4
Årets omräkningsdifferens	1,1	-3,0
Avvecklad verksamhet	-	48,5
Utgående ackumulerade avskrivningar	-54,0	-50,4
Utgående bokfört värde	8,4	7,9

NOT 16

Andelar i koncernföretag

Moderbolag	Koncernföretag	Aktie- andel, %	Röst- andel, %	Bokfört värde, Mkr	Organisations- nummer	Säte
Semcon AB	Semcon Förvaltnings AB	100	100	58,8	556530-6403	Göteborg
	Semcon Informatic AB	100	100	17,7	556606-0363	Göteborg
	Semcon International AB	100	100	15,5	556534-4651	Göteborg
Summa				92,0		

Det ackumulerade anskaffningsvärdet på andelar i koncernföretagen uppgår till 345,0 Mkr. Under året har ett aktieägartillskott lämnats på 21,9 Mkr samt en nedskrivning skett med 33,0 Mkr. Lagstadgad specifikation av organisationsnummer och säte för samtliga koncernföretag inom koncernen kan erhållas från Semcons huvudkontor.

NOT 17

Avvecklad verksamhet

Ingenjörsverksamheten i Tyskland avyttrades den 28 februari 2017 till Valmet Automotive. Verksamheten redovisas i denna rapport som avvecklad verksamhet. Finansiell information avseende den avyttrade verksamheten för perioden fram till avyttringstidpunkten återfinns nedan.

Koncernen Mkr	2017	2016
ANALYS AV RESULTATET		
Intäkter	111,1	863,2
Kostnader	-125,8	-837,2
Rörelseresultat före avskrivningar	-14,7	26,0
Avskrivningar	-1,6	-11,0
Nedskrivningar	-	-66,0
Rörelseresultat	-16,3	-51,0
Finansnetto	-0,2	-3,5
Resultat före skatt	-16,5	-54,5
Skatt	-0,4	-61,8
Resultat från avvecklad verksamhet efter skatt	-16,9	-116,3
Resultat vid försäljning av verksamhet efter skatt	17,0	-
Resultat från avvecklad verksamhet	0,1	-116,3
ANALYS AV KASSAFLÖDEN		
Nettokassaflöde från den löpande verksamheten	0,3	-15,2
Nettokassaflöde från investeringsverksamheten	-1,2	-9,9

Koncernen Mkr	2017	2016
TILLGÅNGAR OCH SKULDER SOM INNEHAS FÖR FÖRSÄLJNING		
Tillgångar som innehas för försäljning		
Immateriella anläggningstillgångar, goodwill	-	134,9
Övriga immateriella anläggningstillgångar	-	0,5
Materiella anläggningstillgångar	-	34,6
Kundfordringar	-	135,2
Övriga omsättningstillgångar	-	26,8
Likvida medel	-	47,9
Summa tillgångar som innehas för försäljning	-	379,9
Skulder som innehas för försäljning		
Pensionsförpliktelser	-	79,7
Leverantörsskulder	-	16,7
Fakturerad ej upparbetad intäkt	-	8,0
Övriga icke räntebärande kortfristiga skulder	-	75,6
Summa skulder som innehas för försäljning	-	180,0

NOT 18

Kundfordringar

Koncernen Mkr	2017			2016		
	Brutto	Reserv	Redovisat värde	Brutto	Reserv	Redovisat värde
Kundfordringar, ej förfallna	316,0	-	316,0	264,9	-	264,9
Förfallna, 1-30 dagar	19,0	-	19,0	13,4	-	13,4
Förfallna, 31-60 dagar	1,4	-	1,4	0,8	-0,2	0,6
Förfallna, över 60 dagar	1,6	-1,0	0,6	1,9	-1,9	-
Summa	338,0	-1,0	337,0	281,0	-2,1	278,9

Koncernen Mkr	2017	2016
Förändring av reserv för osäkra kundfordringar		
Vid årets ingång	-2,1	-3,6
Reservering för befarade förluster	-1,0	-0,3
Konstaterade förluster	0,9	0,5
Infriad betalning av reserverad fordran	1,2	0,8
Avvecklad verksamhet	-	0,5
Vid årets utgång	-1,0	-2,1

NOT 19

Upparbetad ej fakturerad intäkt och fakturerad ej upparbetad intäkt

Upplupna ej fakturerade intäkter redovisas i koncernredovisningen per projekt till nettot av utfaktureringsvärdet i takt med upparbetning minskat med fakturerade delbelopp och avdrag för eventuella förluster. För 2017 uppgår upplupna ej utfakturerade intäkter netto totalt till 119,8 Mkr [121,8].

I balansräkningen redovisas som fordringar på beställare av uppdrag de projekt för vilka summan av uppdragsutgifter till och med balansdagen överstiger delfakturerade belopp inklusive avdrag för eventuella förluster. Som skuld till beställare redovisas projekt för vilka delfakturerade belopp överstiger summan av uppdragsutgifterna.

Koncernen Mkr	2017	2016
Upparbetad ej fakturerad intäkt		
Intäkt/uppdragsutgifter	237,8	212,4
Delfakturerade belopp	-97,5	-78,7
Summa	140,3	133,7
Fakturerad ej upparbetad intäkt		
Intäkt/uppdragsutgifter	16,8	56,1
Delfakturerade belopp	-37,3	-68,0
Summa	-20,5	-11,9

NOT 20

Förutbetalda kostnader och upplupna intäkter

Koncernen Mkr	2017	2016
Upplupna intäkter	7,9	3,0
Förutbetalda kostnader	14,7	25,1
Summa	22,6	28,1

NOT 21

Aktiekapital

Datum	Typ av emission	Antal emitterade aktier	Aktiekapital efter emission, kr
7 mars 1997	Bolagets bildande	500 000	500 000
14 april 1997	Kontantemission	4 003 700	4 503 700
14 april 1997	Apportemission	496 300	5 000 000
25 april 1997	Kontantemission	12 338 521	17 338 521
31 augusti 2001	Kontantemission	52 500	17 391 021
Under tiden 1 juni-31 december 2006	Konvertering av skuldebrev	351 245	17 742 266
Under tiden 1 januari-31 maj 2007	Konvertering av skuldebrev	40 268	17 782 534
18 juni 2008	Nyemission	330 000	18 112 534

Moderbolagets innehav av egna aktier den 31 december uppgick till 281 719 [242 718].

NOT 22

Upplåning

Koncernen Mkr	2017	2016
Upplåning		
Skulder till kreditinstitut	-	131,3
Summa	-	131,3
Uppgift om valutor för de upptagna lånen		
SEK	-	69,3
EUR	-	81,4
NOK	-	12,2
GBP	-	-31,6
Summa	-	131,3

Moderbolaget Mkr	2017	2016
Upplåning		
Skulder till kreditinstitut	-	130,5
Summa	-	130,5
Uppgift om valutor för de upptagna lånen		
SEK	-	69,3
EUR	-	80,6
NOK	-	12,2
GBP	-	-31,6
Summa	-	130,5

NOT 23

Checkräkningskrediter

Koncernens beviljade checkräkningskrediter på 150,0 Mkr [152,3] utnyttjades med - Mkr [83,5].
Krediterna löper årsvis.

Moderbolagets beviljade checkräkningskrediter på 150,0 Mkr [150,0] utnyttjades med - Mkr [83,5].

NOT 24

Upplupna kostnader och förutbetalda intäkter

Koncernen Mkr	2017	2016
Personalrelaterade kostnader	130,7	139,2
Övriga poster	29,7	39,5
Summa	160,4	178,7

Moderbolaget Mkr	2017	2016
Personalrelaterade kostnader	6,8	7,6
Övriga poster	1,9	3,3
Summa	8,7	10,9

NOT 25

Eventualförpliktelser och ansvarsförbindelser

Moderbolaget Mkr	2017	2016
Lämnade garantier	1,0	1,0
Summa	1,0	1,0

NOT 26

Transaktioner med närstående

Koncernen

JCE Group är den största aktieägaren i Semcon AB med ett aktieinnehav på 25,9 procent [31 december 2017]. Till bolag inom JCE Group har ingen försäljning [2,4 Mkr] eller inga inköp [-] gjorts. Föregående års försäljning har skett på marknadsmässiga villkor.

Moderbolaget

Inga transaktioner har skett mellan aktieägare. För inköp och försäljning mellan koncernföretag, se not 7 på sidan 60.

Ersättning till ledande befattningshavare framgår av not 9 på sidan 61.

NOT 27

Operationell leasing

Koncernen hyr kontorslokaler på cirka trettio platser i Sverige, Brasilien, Storbritannien, Indien, Kina, Norge, Tyskland och Ungern. Samtliga hyresavtal har tecknats på marknadsmässiga villkor och med normala löptider. Förutom hyresavtal finns även andra leasingavtal, främst avseende personbilar. Dessa avtal löper enligt marknadsmässiga villkor och med en återstående avtalstid på ett till tre år.

Koncernen Mkr	2017			2016		
	Lokalhyror	Övriga	Totalt	Lokalhyror	Övriga	Totalt
Inom 1 år	38,8	7,7	46,5	39,9	6,7	46,6
Mellan 1 och 5 år	132,1	6,6	138,7	128,2	5,6	133,8
Mer än 5 år	21,8	–	21,8	68,1	–	68,1
Framtida minimileaseavgifter	192,7	14,3	207,0	236,2	12,3	248,5
Årets minimileaseavgifter	43,7	5,7	49,3	44,1	6,0	50,1
Moderbolaget Mkr						
Inom 1 år	–	0,6	0,6	–	0,6	0,6
Mellan 1 och 5 år	–	0,4	0,4	–	0,3	0,3
Mer än 5 år	–	–	–	–	–	–
Framtida minimileaseavgifter	–	1,0	1,0	–	0,9	0,9
Årets minimileaseavgifter	–	0,5	0,5	–	0,2	0,2

NOT 28

Händelser efter rapportperiodens slut

Daniel Rundgren har utsetts till ny affärsområdeschef för Engineering Services. Daniel kommer senast från IT-bolaget Evry och tillträder sin position som affärsområdeschef senast i augusti. Inga andra händelser av väsentlig karaktär har skett efter årets utgång.

Styrelsen och verkställande direktören försäkrar att koncernredovisningen har upprättats i enlighet med internationella redovisningsstandarder, IFRS, sådana som de antagits av EU, och ger en rättvisande bild av koncernens ställning och resultat. Årsredovisningen har upprättats i enlighet med god redovisningssed och ger en rättvisande bild av moderbolagets ställning och resultat. Förvaltningsberättelsen för koncernen och moderbolaget ger en rättvisande översikt över utvecklingen av koncernens och moderbolagets verksamhet, ställning och resultat samt beskriver väsentliga risker och osäkerhetsfaktorer som moderbolaget och de företag som ingår i koncernen står inför.

Göteborg den 20 mars 2018

Markus Granlund
Verkställande direktör

Tore Bertilsson
Styrelseordförande

Marianne Brismar
Styrelseledamot

Jan Erik Karlsson
Styrelseledamot

Jeanette Saveros
Styrelseledamot

Karl Thedéen
Styrelseledamot

Christer Eriksson
Arbetstagarrepresentant

Monique Pehrsson
Arbetstagarrepresentant

Mats Sällberg
Arbetstagarrepresentant

Vår revisionsberättelse har lämnats den 21 mars 2018
Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Nina Bergman
Auktoriserad revisor

REVISIONSBERÄTTELSE.

Till bolagsstämman i Semcon AB [publ.], org.nr 556539-9549.

Rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen

Uttalanden

Vi har utfört en revision av årsredovisningen och koncernredovisningen för Semcon AB [publ.] för år 2017. Bolagets årsredovisning och koncernredovisning ingår på sidorna 34–73 i detta dokument.

Enligt vår uppfattning har årsredovisningen upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av moderbolagets finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt årsredovisningslagen. Koncernredovisningen har upprättats i enlighet med årsredovisningslagen och ger en i alla väsentliga avseenden rättvisande bild av koncernens finansiella ställning per den 31 december 2017 och av dess finansiella resultat och kassaflöde för året enligt International Financial Reporting Standards (IFRS), så som de antagits av EU, och årsredovisningslagen. Förvaltningsberättelsen är förenlig med årsredovisningens och koncernredovisningens övriga delar.

Vi tillstyrker därför att bolagsstämman fastställer resultaträkningen och balansräkningen för moderbolaget och koncernen.

Våra uttalanden i denna rapport om årsredovisningen och koncernredovisningen är förenliga med innehållet i den kompletterande rapport som har överlämnats till moderbolagets revisionsutskott i enlighet med Revisorsförordningens [537/2014] artikel 11.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt International Standards on Auditing (ISA) och god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt dessa standarder beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav. Detta innefattar att, baserat på vår bästa kunskap och övertygelse, inga förbjudna tjänster som avses i Revisorsförordningens [537/2014] artikel 5.1 har tillhandahållits det granskade bolaget eller, i förekommande fall, dess moderföretag eller dess kontrollerade företag inom EU.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Övriga upplysningar

Revisionen av årsredovisningen för år 2016 har utförts av en annan revisor som lämnat en revisionsberättelse daterad 21 mars 2017 med omodifierade uttalanden i Rapport om årsredovisningen.

Särskilt betydelsefulla områden

Särskilt betydelsefulla områden för revisionen är de områden som enligt vår professionella bedömning var de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen för den aktuella perioden. Dessa områden behandlades inom ramen för revisionen av, och i vårt ställningstagande till, årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet, men vi gör inga separata uttalanden om dessa områden. Beskrivningen nedan av hur revisionen genomfördes inom dessa områden ska läsas i detta sammanhang.

Vi har fullgjort de skyldigheter som beskrivs i avsnittet Revisorns ansvar i vår rapport om årsredovisningen också inom dessa områden. Därmed genomfördes revisionsåtgärder som utformats för att beakta vår bedömning av risk för väsentliga fel i årsredovisningen och koncernredovisningen. Utfallet av vår granskning och de granskningsåtgärder som genomförts för att behandla de områden som framgår nedan utgör grunden för vår revisionsberättelse.

Värdering av goodwill

Beskrivning av området

Redovisade värden för goodwill uppgick per 31 december sammanlagt till 274,7 MSEK i koncernens balansräkning, vilket motsvarar 30 procent av koncernens totala tillgångar. Bolaget prövar årligen och vid indikation på värdenedgång att redovisade värden inte överstiger beräknat återvinningsvärde. Återvinningsvärdet fastställs för varje kassagenererande enhet genom en nuvärdesberäkning av framtida kassaflöden. Framtida kassaflöden baseras på budget för 2018 och för åren 2019–2022 har ett antagande gjorts om att intäkterna ökar med 3 procent per år. Beräkningarna innefattar också ett antal antaganden bland annat om resultatutveckling, tillväxt, investeringsbehov och diskonteringsränta.

Förändringar av antaganden kan få en väsentlig påverkan på beräkningen av återvinningsvärdet och fastställandet av antaganden har därför stor betydelse för beräkningen av återvinningsvärdet. Vi har därför bedömt att värdering av goodwill är ett särskilt betydelsefullt område i revisionen. En beskrivning av bolagets prövning av redovisade värden framgår av not 5 [Viktiga uppskattningar och bedömningar] och not 14 [Immateriella tillgångar].

Hur detta område beaktades i revisionen

I vår revision har vi utvärderat och testat bolagets nedskrivningstest, bland annat genom att utvärdera tidigare träffsäkerhet i prognoser och antaganden.

Vi har gjort jämförelser mot andra företag för att utvärdera rimligheten i framtida kassaflöden och tillväxtantaganden samt med hjälp av våra värderingsspecialister prövat vald diskonteringsränta och antaganden om långsiktig tillväxt.



Vi har granskat bolagets modell och metod för att genomföra nedskrivningstest samt utvärderat bolagets känslighetsanalyser. Vi har också granskat om lämnade upplysningar är ändamålsenliga.

Redovisning och värdering av projekt

Beskrivning av området

Nettoomsättningen per 31 december 2017 uppgår till 1 762,4 Mkr och 95 procent av denna omsättning genereras från koncernens projekt som antingen drivs på löpande räkning eller som fastprisprojekt. Projekt som redovisas på löpande räkning intäktsförs i takt med att arbetet utförs och fastprisprojekt redovisas enligt successiv vinstavräkning. Färdigställandegraden bedöms utifrån nedlagda uppdragsutgifter för utfört arbete i förhållande till beräknade totala uppdragsutgifter.

Semcon redovisar i balansräkningen per den 31 december 2017 upparbetade ej fakturerade intäkter i pågående projekt om 140,2 Mkr och fakturerade ej upparbetade intäkter om 20,5 Mkr.

Intäktsredovisning och värdering av pågående projekt, framför allt fastprisprojekt, baseras på ett antal bedömningar och antaganden i projekten såsom färdigställandegrad, bedömningar av återstående kostnader, vinstmarginal och eventuell förlustrisk.

Felaktiga bedömningar och antaganden kan ge en betydande påverkan på koncernens resultat och finansiella ställning.

För ytterligare information hänvisas till koncernens redovisningsprinciper för intäkter på sidan 54, not 5 om viktiga bedömningar och uppskattningar på sidan 58 och not 19 om upparbetade ej fakturerade intäkter och fakturerade ej upparbetade intäkter på sidan 70 i årsredovisningen.

Hur detta område beaktades i revisionen

Vi har granskat och bedömt Semcons rutiner för avtalshantering och projektreddovisning för att säkerställa att det föreligger en konsekvent till-

lämpning i projektreddovisningen och att koncernen har goda rutiner för uppföljning av projekt.

Vi har identifierat och testat nyckelkontroller i projektprocessen för att kunna förlita oss på bolagets egna kontroller i vår revision.

Vi har genomfört stickprovsgranskning av väsentliga projekt genom projektgenomgång med ansvariga kontrollrar samt verifierat stickproven mot underliggande data såsom tidrapporter, avtal och leverantörsfakturor.

Vi har analyserat lönsamheten samt bedömning av färdigställandegrad i ett urval av pågående projekt för att säkerställa att gjorda antaganden om färdigställandegrad och förlustrisker i projekten är rimliga.

Vi har bedömt huruvida lämnade upplysningar i årsredovisningen är ändamålsenliga.

Annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen

Detta dokument innehåller även annan information än årsredovisningen och koncernredovisningen och återfinns på sidorna 1-33 och 78-91. Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för denna andra information.

Vårt uttalande avseende årsredovisningen och koncernredovisningen omfattar inte denna information och vi gör inget uttalande med bestyrkande avseende denna andra information.

I samband med vår revision av årsredovisningen och koncernredovisningen är det vårt ansvar att läsa den information som identifieras ovan och överväga om informationen i väsentlig utsträckning är oförenlig med årsredovisningen och koncernredovisningen. Vid denna genomgång beaktar vi även den kunskap vi i övrigt inhämtat under revisionen samt bedömer om informationen i övrigt verkar innehålla väsentliga felaktigheter. Om vi, baserat på det arbete som har utförts avseende denna information, drar slutsatsen att den andra informationen innehåller en väsentlig felaktighet, är vi skyldiga att

rapportera detta. Vi har inget att rapportera i det avseendet.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen och verkställande direktören som har ansvaret för att årsredovisningen och koncernredovisningen upprättas och att den ger en rättvisande bild enligt årsredovisningslagen och, vad gäller koncernredovisningen, enligt IFRS så som de antagits av EU. Styrelsen och verkställande direktören ansvarar även för den interna kontroll som de bedömer är nödvändig för att upprätta en årsredovisning och koncernredovisning som inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel.

Vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen ansvarar styrelsen och verkställande direktören för bedömningen av bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. De upplyser, när så är tillämpligt, om förhållanden som kan påverka förmågan att fortsätta verksamheten och att använda antagandet om fortsatt drift. Antagandet om fortsatt drift tillämpas dock inte om styrelsen och verkställande direktören avser att likvidera bolaget, upphöra med verksamheten eller inte har något realistiskt alternativ till att göra något av detta.

Styrelsen, i form av revisionsutskott, ska, utan att det påverkar styrelsens ansvar och uppgifter i övrigt, bland annat övervaka bolagets finansiella rapportering.

Revisorns ansvar

Våra mål är att uppnå en rimlig grad av säkerhet om att årsredovisningen och koncernredovisningen som helhet inte innehåller några väsentliga felaktigheter, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, och att lämna en revisionsberättelse som innehåller våra uttalanden. Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men är ingen garanti för att en revision som utförs enligt ISA och god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka en väsentlig felaktighet om en sådan finns. Felaktigheter kan uppstå på grund av oegentligheter eller fel och anses vara väsentliga om de enskilt eller tillsammans rimligen kan förväntas påverka de ekonomiska beslut som användare fattar med grund i årsredovisningen och koncernredovisningen.

Som del av en revision enligt ISA använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Dessutom:

* identifierar och bedömer vi riskerna för väsentliga felaktigheter i årsredovisningen och koncernredovisningen, vare sig dessa beror på oegentligheter eller på fel, utformar och utför granskningsåtgärder bland annat utifrån dessa risker och inhämtar revisionsbevis som är tillräckliga och ändamålsenliga för att utgöra en grund för våra uttalanden. Risker för att inte upptäcka en väsentlig felaktighet till följd av oegentligheter är högre än för en väsentlig

felaktighet som beror på fel, eftersom oegentligheter kan innefatta agerande i maskopi, förfalskning, avsiktliga utelämnanden, felaktig information eller åsidosättande av intern kontroll.

* skaffar vi oss en förståelse av den del av bolagets interna kontroll som har betydelse för vår revision för att utforma granskningsåtgärder som är lämpliga med hänsyn till omständigheterna, men inte för att uttala oss om effektiviteten i den interna kontrollen.

* utvärderar vi lämpligheten i de redovisningsprinciper som används och rimligheten i styrelsens och verkställande direktörens uppskattningar i redovisningen och tillhörande upplysningar.

* drar vi en slutsats om lämpligheten i att styrelsen och verkställande direktören använder antagandet om fortsatt drift vid upprättandet av årsredovisningen och koncernredovisningen. Vi drar också en slutsats, med grund i de inhämtade revisionsbevisen, om det finns någon väsentlig osäkerhetsfaktor som avser sådana händelser eller förhållanden som kan leda till betydande tvivel om bolagets förmåga att fortsätta verksamheten. Om vi drar slutsatsen att det finns en väsentlig osäkerhetsfaktor, måste vi i revisionsberättelsen fästa uppmärksamheten på upplysningarna i årsredovisningen om den väsentliga osäkerhetsfaktorn eller, om sådana upplysningar är otillräckliga, modifiera uttalandet om årsredovisningen och koncernredovisningen. Våra slutsatser baseras på de revisionsbevis som inhämtas fram till datumet för revisionsberättelsen. Dock kan framtida händelser eller förhållanden göra att ett bolag inte längre kan fortsätta verksamheten.

* utvärderar vi den övergripande presentationen, strukturen och innehållet i årsredovisningen och koncernredovisningen, däribland upplysningarna, och om årsredovisningen och koncernredovisningen återger de underliggande transaktionerna och händelserna på ett sätt som ger en rättvisande bild.

* inhämtar vi tillräckliga och ändamålsenliga revisionsbevis avseende den finansiella informationen för enheterna eller affärsaktiviteterna inom koncernen för att göra ett uttalande avseende koncernredovisningen. Vi ansvarar för styrning, övervakning och utförande av koncernrevisionen. Vi är ensamt ansvariga för våra uttalanden.

Vi måste informera styrelsen om bland annat revisionens planerade omfattning och inriktning samt tidpunkten för den. Vi måste också informera om betydelsefulla iakttagelser under revisionen, däribland de eventuella betydande brister i den interna kontrollen som vi identifierat.

Vi måste också förse styrelsen med ett uttalande om att vi har följt relevanta yrkesetiska krav avseende oberoende, och ta upp alla relationer och andra förhållanden som rimligen kan påverka vårt

oberoende, samt i tillämpliga fall tillhörande motåtgärder.

Av de områden som kommuniceras med styrelsen fastställer vi vilka av dessa områden som varit de mest betydelsefulla för revisionen av årsredovisningen och koncernredovisningen, inklusive de viktigaste bedömda riskerna för väsentliga felaktigheter, och som därför utgör de för revisionen särskilt betydelsefulla områdena. Vi beskriver dessa områden i revisionsberättelsen såvida inte lagar eller andra författningar förhindrar upplysning om frågan.

Rapport om andra krav enligt lagar och andra författningar

Uttalanden

Utöver vår revision av årsredovisningen har vi även utfört en revision av styrelsens och verkställande direktörens förvaltning av Semcon AB [publ.] för år 2017 samt av förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust.

Vi tillstyrker att bolagsstämman disponerar vinsten enligt förslaget i förvaltningsberättelsen och beviljar styrelsens ledamöter och verkställande direktören ansvarsfrihet för räkenskapsåret.

Grund för uttalanden

Vi har utfört revisionen enligt god revisionssed i Sverige. Vårt ansvar enligt denna beskrivs närmare i avsnittet Revisorns ansvar. Vi är oberoende i förhållande till moderbolaget och koncernen enligt god revisorssed i Sverige och har i övrigt fullgjort vårt yrkesetiska ansvar enligt dessa krav.

Vi anser att de revisionsbevis vi har inhämtat är tillräckliga och ändamålsenliga som grund för våra uttalanden.

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar

Det är styrelsen som har ansvaret för förslaget till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust. Vid förslag till utdelning innefattar detta bland annat en bedömning av om utdelningen är försvarlig med hänsyn till de krav som bolagets och koncernens verksamhetsart, omfattning och risker ställer på storleken av moderbolagets och koncernens egna kapital, konsolideringsbehov, likviditet och ställning i övrigt.

Styrelsen ansvarar för bolagets organisation och förvaltningen av bolagets angelägenheter. Detta innefattar bland annat att fortlöpande bedöma bolagets och koncernens ekonomiska situation, och att tillse att bolagets organisation är utformad så att bokföringen, medelsförvaltningen och bolagets ekonomiska angelägenheter i övrigt kontrolleras på ett betryggande sätt. Den verkställande direktören ska sköta den löpande förvaltningen enligt styrelsens riktlinjer och anvisningar och bland annat vidta de åtgärder som är nödvändiga för att bolagets bokföring ska fullgöras i överensstämmelse med lag och för att medelsförvaltningen ska skötas på ett betryggande sätt.

Revisorns ansvar

Vårt mål beträffande revisionen av förvaltningen, och därmed vårt uttalande om ansvarsfrihet, är att inhämta revisionsbevis för att med en rimlig grad av säkerhet kunna bedöma om någon styrelseledamot eller verkställande direktören i något väsentligt avseende har:

- * företagit någon åtgärd eller gjort sig skyldig till någon försummelse som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget.
- * på något annat sätt handlat i strid med aktiebolagslagen, årsredovisningslagen eller bolagsordningen.

Vårt mål beträffande revisionen av förslaget till dispositioner av bolagets vinst, och därmed vårt uttalande om detta, är att med rimlig grad av säkerhet bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Rimlig säkerhet är en hög grad av säkerhet, men ingen garanti för att en revision som utförs enligt god revisionssed i Sverige alltid kommer att upptäcka åtgärder eller försummelser som kan föranleda ersättningsskyldighet mot bolaget, eller att ett förslag till dispositioner av bolagets vinst eller förlust inte är förenligt med aktiebolagslagen.

Som en del av en revision enligt god revisions-sed i Sverige använder vi professionellt omdöme och har en professionellt skeptisk inställning under hela revisionen. Granskningen av förvaltningen och förslaget till dispositioner av bolagets vinst eller förlust grundar sig främst på revisionen av räkenskaperna. Vilka tillkommande granskningsåtgärder som utförs baseras på vår professionella bedömning med utgångspunkt i risk och väsentlighet. Det innebär att vi fokuserar granskningen på sådana åtgärder, områden och förhållanden som är väsentliga för verksamheten och där avsteg och överträdelser skulle ha särskild betydelse för bolagets situation. Vi går igenom och prövar fattade beslut, beslutsunderlag, vidtagna åtgärder och andra förhållanden som är relevanta för vårt uttalande om ansvarsfrihet. Som underlag för vårt uttalande om styrelsens förslag till dispositioner beträffande bolagets vinst eller förlust har vi granskat styrelsens motiverade yttrande samt ett urval av underlagen för detta för att kunna bedöma om förslaget är förenligt med aktiebolagslagen.

Ernst & Young AB med Staffan Landén som huvudansvarig revisor utsågs till Semcon AB:s revisorer av bolagsstämman den 26 april 2017. Detta är första räkenskapsåret Ernst & Young AB är revisorer i Semcon AB [publ.].

Göteborg den 21 mars 2018

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Nina Bergman
Auktoriserad revisor



DEFINITIONER.

Avkastning på eget kapital

Årets resultat efter skatt dividerat med genomsnittligt eget kapital.

Avkastning på sysselsatt kapital

Resultat före skatt plus finansiella kostnader dividerat med genomsnittligt sysselsatt kapital.

Eget kapital per aktie före utspädning

Eget kapital dividerat med antal aktier vid årets slut, exklusive aktier som innehas som egna aktier av moderbolaget.

Eget kapital per aktie efter utspädning

Eget kapital dividerat med antal aktier vid årets slut justerat för utspädningseffekten av potentiella aktier.

Kassaflöde per aktie

Periodens kassaflöde från den löpande verksamheten dividerat med vägt genomsnitt av antalet utestående aktier under året justerat för utspädningseffekten av potentiella aktier.

Nettolåneskuld

Räntebärande avsättningar och skulder med avdrag för likvida medel samt räntebärande fordringar.

Organisk tillväxt

Intäktsökning jämfört med föregående år justerat för valutakurseffekter, förvärv och avyttringar.

P/E-tal

Aktiekursen vid årets slut dividerad med resultat per aktie efter utspädning.

P/S-tal

Aktiekursen vid årets slut dividerad med nettoomsättningen per aktie.

Resultat per aktie före utspädning

Resultat efter skatt hänförlig till moderbolagets ägare dividerat med genomsnittligt antal utestående stamaktier exklusive aktier som innehas som egna aktier av moderbolaget.

Resultat per aktie efter utspädning

Resultat efter skatt hänförlig till moderbolagets ägare dividerat med genomsnittligt antal utestående aktier justerat för utspädningseffekten av potentiella aktier.

Rörelsemarginal

Rörelseresultat i procent av rörelsens intäkter.

Rörelsemarginal före avskrivningar

Rörelseresultat före avskrivningar i procent av rörelsens intäkter.

Rörelseresultat före avskrivningar

Rörelseresultat plus avskrivningar av immateriella tillgångar och avskrivningar av materiella anläggningstillgångar.

Skuldsättningsgrad

Nettolåneskuld dividerat med eget kapital.

Soliditet

Eget kapital i procent av balansomslutningen.

Sysselsatt kapital

Balansomslutningen minus ej räntebärande avsättningar och skulder.

Vinstmarginal

Resultat före skatt i procent av rörelsens intäkter.



ORDLISTA.

Front office/back office (FOBO-modell)

Semcons princip för modellen front office/back office innebär att uppdrag och arbete genomförs där vi har bäst kompetens och tillgängliga resurser. Back office utför stora delar av arbetet och front office ansvarar för projekt-samordning och kundinteraktion.

Funktionsåtaganden

Semcon tar ett helhetsansvar för en definierad funktion avsedd att leverera tjänster och produkter.

Internet of things (IoT)

Samlingsbegrepp för hur uppkopplade produkter och tjänster interagerar, vilket bland annat möjliggör nya molntjänster.

Life science

Samlingsnamn för branscherna läkemedel, medicinteknik och bioteknik.

Lösningssbaserade leveranser

Semcon tar omfattande ansvar för delar av eller ett helt projekt.

Original Equipment Manufacturer (OEM)

Tillverkare av kompletta produkter avsedda för slut-användaren.

Produktionsutveckling

Utveckling av utrustning, verktyg samt processen för att producera en produkt.

Produktutvecklingscykel

Utvecklingskedjan från idé till slutprodukt.

Semcon Project Model (SPM)

Semcons projektmetodik, som bygger på XLPM.

Satellitprojekt

Semcon arbetar från ett Semconkontor i kundens IT-system.

Specialisttjänster

Semcon tillhandahåller specialister som arbetar i kundernas organisationer.

BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT.

Denna bolagsstyrningsrapport har upprättats i enlighet med svensk bolagsrättslig lagstiftning samt Semcons bolagsordning. Bolagsordningen reglerar bland annat verksamhetsinriktningen och aktiekapitalet samt hur och när kallelse till årsstämma ska ske. Bolagsordningen finns i sin helhet på Semcons hemsida, semcon.com. Semcon följer även tillämpliga svenska och utländska lagar och regler.

Tillämpning

Semcon tillämpar "Svensk kod för bolagsstyrning" och har inte några avvikelser att rapportera. Gällande kod finns att ta del av på bolagsstyrning.se.

Bolagsstämma

Bolagsstämman är Semcons högsta beslutande organ. Kallelse till bolagsstämma ska ske genom annonsering i Post- och Inrikes Tidningar, på semcon.com samt ett pressmeddelande om att kallelsen skickats ut. Att kallelse har publicerats ska annonseras i Dagens Industri.

Vid bolagsstämman utövar aktieägarna sin rösträtt för att, i enlighet med svensk bolagsrättslig lagstiftning och Semcons bolagsordning, fatta beslut rörande styrelsens sammansättning och andra centrala frågor. Aktieägare eller ombud kan rösta för det antal aktier denne äger i bolaget eller företräder vid stämman. Beslut vid bolagsstämma fattas normalt med enkel majoritet. För vissa beslut krävs dock kvalificerad majoritet.

Årsstämma 2017

Årsstämma för verksamhetsåret 2016 hölls onsdagen den 26 april 2017 på Semcons huvudkontor i Göteborg. Representanter för 41 procent av aktiekapitalet var närvarande, varav bakomliggande aktieägare till valberedningens ledamöter representerade 35 procent. Till stämmans ordförande valdes Tore Bertilsson. Vid stämman närvarade styrelsen, koncernledning samt en representant för revisionsbolaget Deloitte AB.

Årsstämman fattade beslut om följande:

- * att utdelningen ska uppgå till 2,25 kr [1,25] per aktie
- * att fastställa valberedningens förslag till styrelseledamöter, arvode åt styrelsen och styrelsens ordförande
- * att styrelsen ska bestå av fem stämmovalda ledamöter
- * omval av Tore Bertilsson, Marianne Brismar, Jan Erik Karlsson, Jeanette Saveros och Karl Thedéen som ledamöter. Tore Bertilsson valdes till styrelsens ordförande
- * nyval av Ernst & Young AB som registrerat revisionsbolag fram till slutet av nästa årsstämma
- * att inrätta ett långsiktigt prestationsrelaterat

aktiesparprogram för ledande befattningshavare och nyckelpersoner

Vidare gav årsstämman styrelsen, som tidigare år, ett bemyndigande om:

- * nyemission av högst 1 811 253 stamaktier i bolaget
- * förvärv av stamaktier samt överlåtelse av stamaktier. Förvärv får vid varje tillfälle ske av så många stamaktier att bolaget efter förvärvet innehar högst tio procent av samtliga aktier.

Fullständigt protokoll och information från årsstämman 2017 finns på semcon.com.

Årsstämma 2018

Ordinarie årsstämma för verksamhetsåret 2017 kommer att hållas onsdagen den 25 april 2018 på Semcons huvudkontor i Göteborg. Mer information finns på semcon.com.

Aktiestructur och rösträtt

Semcon har ett aktieslag, stamaktier med ett kvotvärde på en krona, som berättigar till en rösträtt. Antalet stamaktier uppgick vid årets utgång till 18 112 534 [18 112 534].

Ägarsituation

Den 31 december 2017 ägde JCE Group 25,9 procent [25,9] av aktierna i Semcon, Nordea Investment Funds 7,9 procent [7,2], Ålandsbanken 5,0 procent [5,1], DNB Carlson Fonder 3,6 procent [3,3] och BNYM RE Regents 3,5 procent [3,4]. Det utländska ägandet uppgick till 33,1 procent [29,9] och antalet aktieägare till 4 440 [4 478].

Valberedning

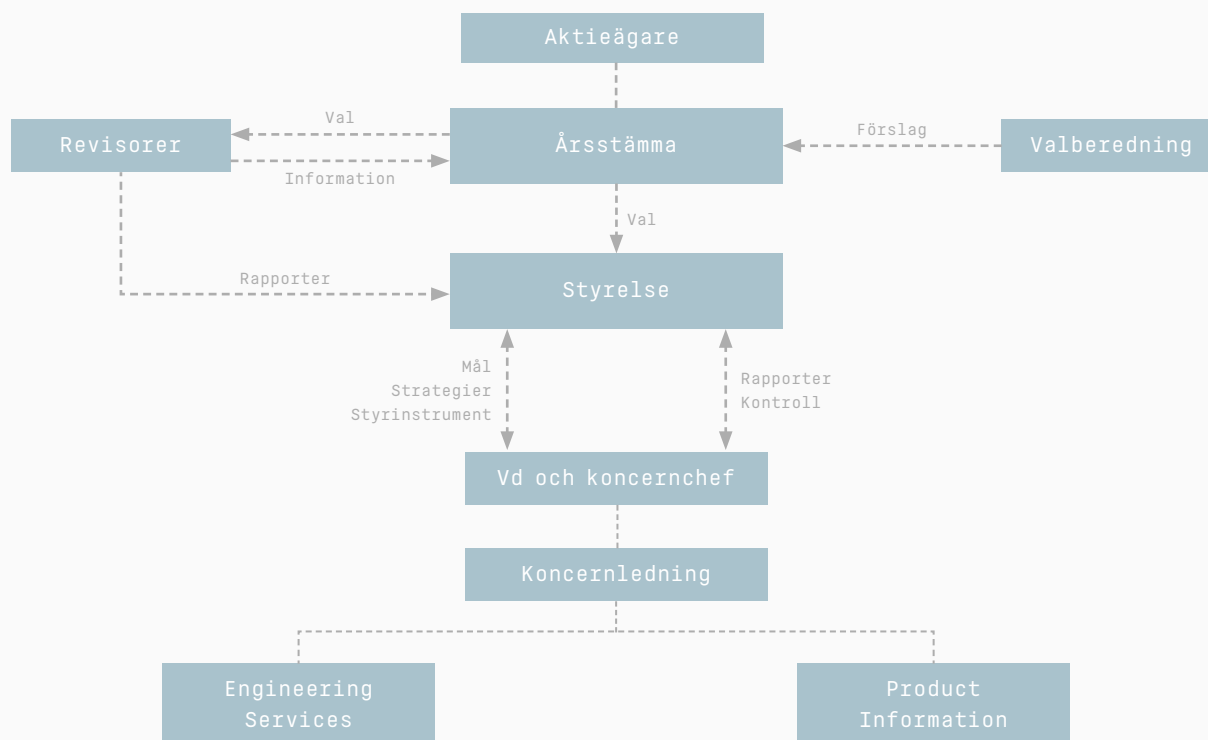
Enligt beslut fattat av årsstämman ska styrelsens ordförande, baserat på ägarstatistik från Euroclear Sweden AB den 31 augusti respektive år, kontakta de tre röstmässigt största aktieägarna i bolaget och erbjuda var och en av dem att utse en ledamot till valberedningen. Om någon av dem tackar nej övergår rätten att utse ledamot till den till röstetalet närmast följande största aktieägare. Den ledamot som utsetts av den till röstetalet största aktieägaren ska vara valberedningens ordförande.

Valberedningens uppgift ska vara att till årsstämman lämna förslag till:

- * ordförande vid årsstämman
- * styrelseordförande och övriga styrelseledamöter, ersättning till styrelsen samt i förekommande fall revisorer samt arvoden för dessa
- * beslut om principer för sammansättning av valberedning

Valberedningens ledamöter ska offentliggöras

Nedanstående översikt illustrerar hur ansvaret för ledning och kontroll av Semcon AB fördelas mellan aktieägare på årsstämman, styrelse, revisorer och verkställande direktör enligt externa regelverk och interna policyer.



senast sex månader före årsstämman. Uppgifter om valberedningens ledamöter, och hur förslag till årsstämman kan lämnas, återfinns i pressmeddelande på semcon.com och i delårsrapporten för tredje kvartalet.

Valberedning 2017/2018

Valberedningens ledamöter under 2017/2018 har varit Ulf Gillberg, JCE Group Aktiebolag [valberedningens ordförande], Mats Andersson, Nordea Investment Funds, Claes Murander, Lannebo Fonder samt Tore Bertilsson, styrelseordförande Semcon AB [adjungerad ledamot]. Någon ersättning till ledamöterna utgår

ej. Valberedningen har sammanträtt två gånger under hösten 2017 och en gång under 2018. Utgångspunkt för valberedningens arbete har framför allt varit bolagets strategier och prioriteringar samt en utvärdering av styrelsen, dess storlek och sammansättning. I kallelsen till årsstämman lämnas valberedningens förslag till val av ordförande för stämman, styrelseledamöter, styrelseordförande och revisorer samt förslag till arvodering av stämmevalda styrelseledamöter och revisorer. Därutöver lämnas förslag på tillsättande av valberedningen. Den publiceras samtidigt på semcon.com. Frågor till valberedningen kan lämnas på valberedning@semcon.com.

Valberedningen inför årsstämman 2018

	Representerande	Andel röster, %*
Ulf Gillberg	JCE Group	25,9
Mats Andersson	Nordea Investment Funds	7,9
Claes Murander	Lannebo Fonder	3,3
Tore Bertilsson	Semcon AB [adj. ledamot]	
Totalt		37,1

* Andel röster 2017-12-31

Styrelsen

Styrelsen har det yttersta ansvaret för Semcons organisation samt förvaltning av Semcons verksamhet. Styrelsens uppgifter regleras av aktiebolagslagen, bolagsordningen och den arbetsordning som styrelsen varje år antar.

Styrelsens sammansättning

Bolagsstämman utser styrelseledamöter och styrelsesuppleanter i Semcon AB. Styrelsen ska enligt bolagsordningen bestå av minst tre ledamöter och högst åtta ledamöter med högst två suppleanter. Styrelsen i Semcon AB består av fem ordinarie ledamöter valda av årsstämman utan suppleanter, samt tre ledamöter

82 BOLAGSSTYRNINGSRAPPORT

med en suppleant utsedda av bolagets anställda. Av styrelsens åtta ledamöter, varav tre är kvinnor, är alla svenska medborgare. Styrelsens sammansättning uppfyller de krav på oberoende som ställs i "Svensk kod för bolagsstyrning" och i förbindelsen med Nasdaq Stockholm. Se tabell på sidan 83.

Styrelsens arbete

Under verksamhetsåret 2017 hade styrelsen nio ordinarie möten och två extra möten per telefon eller per capsulam. Styrelsen har antagit ett flertal styrande dokument och policyer. Styrelsen övervakar verkställande direktörens arbete genom löpande uppföljning av verksamheten under året samt ansvarar för att organisation, ledning och riktlinjer för förvaltning av bolagets angelägenheter är ändamålsenligt uppbyggda och att det finns en tillfredsställande intern kontroll. Styrelsen ansvarar vidare för utveckling och uppföljning av bolagets strategier genom planer och mål, beslut om förvärv och avyttringar av verksamheter, försäkringsfrågor samt större investeringar. Styrelsen fastställer riktlinjer för bolagets uppträdande i samhället i syfte att säkerställa dess långsiktigt värdeskapande förmåga. Styrelsen fastställer också halvårsboks slut och årsboks slut. Styrelsens arbete följer en föredragningsplan med fasta punkter för styrelsemötena. Ordförande leder och fördelar styrelsearbetet samt ansvarar för att angelägna frågor utöver de fasta punkterna på dagordningen blir behandlade. Närvaron på styrelsemötena framgår av tabellen på sidan 83. Andra tjänstemän i bolaget deltar i styrelsens sammanträden som föredragande och som sekreterare.

Styrelsemöten 2017

Februari: Bokslut och bokslutskommuniké 2016, finansrapport, förvärv och avyttringar, ersättningsfrågor, vd-utvärdering, revisionsupphandling, internkontroll, avrapportering av revision (revisorer närvarande).

Mars: Genomgång av årsredovisning och beslutsförslag och kallelse inför årsstämman.

April: Delårsrapport januari-mars, finansrapport.

April: Konstituerande sammanträde.

Juni: Genomgång av marknad, trender och Semcons position.

Juli: Delårsrapport januari-juni, finansrapport.

Augusti: Uppföljning och fastställande av strategier.

Oktober: Delårsrapport januari-september, finansrapport, avrapportering av revision (revisorer närvarande).

December: Affärsplaner samt fastställande av budget för 2018 för koncernen och respektive affärsområden, beslut om återköp aktier, styrelseutvärdering.

Därutöver har två styrelsemöten hållits per telefon eller per capsulam för att behandla bland annat godkännande av förvärv och avyttringar.

Konstituerande sammanträde

Styrelsen antog vid det konstituerande styrelsesammanträdet, i nära anslutning till årsstämman, bland annat styrelsens arbetsordning, instruktion för verkställande direktör, dotterbolagsinstruktion, instruktion för den ekonomiska rapporteringen, attestordning, uppförandekod samt finanspolicy.

Styrelseutvärdering

Styrelseledamöterna har fått göra utvärderingar av styrelsearbetet vilka har sammanställts och tillställts valberedningen. Områden som utvärderas täcker bland annat styrelsens sammansättning, kompetens, organisation, löpande arbete och arbetsklimat. Därutöver har valberedningen haft personliga intervjuer med de stämмоvalda styrelseledamöterna.

Revisionsutskott

Semcon har valt att hela styrelsen ska fullgöra revisionsutskottets uppgifter. Styrelsen eftersträvar som helhet att hålla en nära kontakt med företagets revisorer för att på ett tillfredsställande sätt följa väsentliga frågor avseende bolagets räkenskaper, redovisningsrutiner, förvaltning av bolagets tillgångar samt interna kontroll. Denna typ av frågor bereds således av styrelsen i dess helhet. För att säkerställa att styrelsens informationsbehov tillgodoses rapporterar bolagets revisor till styrelsen minst två gånger per år. Staffan Landén, ansvarig auktoriserad revisor på Ernst & Young AB, har under året redovisat sina synpunkter på koncernens interna kontroll och rutiner för rapportering och redovisning, översiktlig granskning av delårsrapport januari-september samt bokslutsgranskning.

Ersättningsfrågor

Ersättningsutskott

Semcon har valt att hela styrelsen ska fullgöra ersättningsutskottets uppgifter.

Ersättning till styrelsen

Ersättning till styrelsen beslutas av årsstämman efter förslag från valberedningen. För verksamhetsåret 2017/2018 beslöt årsstämman att ersättningen till styrelsen ska utgå med 600 000 kr [550 000] till ordföranden och med 280 000 kr [265 000] till ordinarie ledamöt som inte är anställd i bolaget.

Ersättning till verkställande direktör och ledande befattningshavare

Stämman beslutar om principer för ersättning och andra anställningsvillkor avseende verkställande direktören och ledande befattningshavare som rapporterar till denne. Styrelsen beslutar om ersättning till verkställande direktören.

Verkställande direktörens ersättningar och förmåner redovisas i not 9, sidan 61. Ersättning

till bolagets ledande befattningshavare föreslås av verkställande direktören och fastställs av styrelsen. Samtliga befattningshavare i koncernledningen har en fast grundlön som kan kompletteras med en rörlig ersättning om maximalt sex månadslöner efter uppföljning mot individuellt uppsatta resultatmål. Den fasta lönen ska vara marknadsmässiga och sätts för ett kalenderår i taget. Riktlinjerna för ersättning ska omfatta de personer som under den tid som riktlinjerna gäller ingår i koncernledningen. Styrelsen ska ha rätt att frånga riktlinjerna om det i enskilt fall finns särskilda skäl för det. För 2018 har styrelsen nyttjat rätten att frånga riktlinjerna och rörlig ersättning kan maximalt uppgå till nio månadslöner. Ledande befattningshavares ersättningar och förmåner redovisas i not 9, sidan 61.

Revisorer

Årsstämman 2017 valde Ernst & Young AB som bolagets revisorer fram till årsstämman 2018. Huvudansvarig revisor är den auktoriserade revisorn Staffan Landén [född 1963]. Andra uppdrag är Vattenfall AB, Polygon AB, Nederman Holding AB och Moment Group AB.

Revisorernas interaktion med styrelsen har beskrivits i tidigare avsnitt. Utöver ordinarie revisionsuppdrag biträder Ernst & Young även Semcon med viss revisionsnära rådgivning. Alla tjänster som avropas utöver lagstadgad revision provas särskilt för att säkerställa att det inte föreligger någon konflikt utifrån oberoende eller jävsförhållande. Ingen ledande befattningshavare inom Semcon har haft någon anställning hos Ernst & Young de senaste fem åren. Semcons ersättning till revisorerna samt köp av tjänster utöver revision framgår av not 8 på sidan 60.

Koncernledning

Koncernledningen utgörs av koncernchef, finanschef, chefsjurist, HR- och hållbarhetschef, kommunikations- och marknadschef samt affärsområdescheferna, se sidorna 88-89. Koncernledningen har regelbundna möten under ledning av verkställande

direktören. Mötena följer en föredragningsplan och protokollförs. Utöver dessa möten hålls ett antal möten där hela eller delar av koncernledningen är närvarande tillsammans med andra medarbetare inom koncernen. Koncernledningen eftersträvar en nära kontakt med varje affärsområde i syfte att stödja och tillhandahålla hjälp och verktyg för effektiviseringar samt marknadsföring, affärsutveckling och internt kunskapsutbyte.

Affärsområden

Semcons affärsverksamhet har under 2017 varit organiserad i två affärsområden. Semcons organisation kännetecknas av en långtgående decentralisering, där varje affärsområde har stor självständighet och stora befogenheter. Koncernledningens styrning av affärsområdena sker, utöver fortlöpande kontakter, främst genom månatlig intern avrapportering av affärsområdeschefer och controllers samt av affärsområdets ledningsgrupper med delar av koncernledningen.

Attest- och beslutsordning

I koncernen finns en attest- och beslutsordning som klart reglerar vilka befogenheter som finns på varje nivå i bolaget, från den enskilda medarbetaren till ledningen för bolaget. De områden som regleras är till exempel avtalsnivåer och hur man hanterar anbud, investeringar, hyres- och leasingavtal och omkostnader. Organisationen för ett uppdrag eller projekt varierar med dess storlek, belägenhet och komplexitet. Semcon är certifierat och tillämpar i sin verksamhet kvalitets- och miljöledningssystem enligt ISO 9001:2008 och 14001:2004, som kontinuerligt revideras av externa revisorer.

Ytterligare information om bolagsstyrning

På semcon.com finns bland annat följande information:

- * fördjupad information om interna styrinstrument, till exempel bolagsordning och uppförandekod
- * information från Semcons årsstämmor från och med 2005 [kallelser, protokoll m.m.]

Sammanställning styrelsen		Utsedd	Närvaro	Beroende	Revisions- utskott	Ersättnings- utskott
Tore Bertilsson	Ordförande	2015	11 av 11	Ja*	Ja	Ja
Marianne Brismar	Ledamot	2008	11 av 11	Nej	Ja	Ja
Jan Erik Karlsson	Ledamot	2016	11 av 11	Ja**	Ja	Ja
Karl Thedéen	Ledamot	2016	10 av 11	Nej	Ja	Ja
Jeanette Saveros	Ledamot	2016	9 av 11	Nej	Ja	Ja
Christer Eriksson	Arbetsstagarrepresentant	2007	11 av 11		Ja	Ja
Mats Sällberg	Arbetsstagarrepresentant	2014	11 av 11		Ja	Ja
Monique Pehrsson	Arbetsstagarrepresentant	2014	9 av 11		Ja	Ja

*Tore Bertilsson är ej oberoende till större aktieägare.

**Jan Erik Karlsson är ej oberoende till större aktieägare.

Presentation av styrelseledamöterna återfinns på sidorna 86-87.

Intern kontroll avseende finansiell rapportering

Styrelsens och verkställande direktörens ansvar för intern kontroll regleras i den svenska aktiebolagslagen. Styrelsens ansvar regleras även i "Svensk kod för bolagsstyrning", som också innehåller krav på årlig extern informationsgivning avseende hur den finansiella rapporteringen är organiserad.

Intern kontroll

Semcon har definierat intern kontroll som en process som utformats för att ge en rimlig försäkran om att Semcons mål uppnås vad gäller en ändamålsenlig och effektiv verksamhet, tillförlitlig rapportering och hur man följer tillämpliga lagar och förordningar. Den interna kontrollen påverkas av styrelsen, verkställande direktören, koncernledningen och övriga medarbetare och baseras på kontrollmiljön som skapar grunden för de övriga fyra komponenterna i processen: riskbedömning, kontrollaktiviteter, information och kommunikation samt uppföljning. Processen tar sin utgångspunkt i ramverket för intern kontroll utgivet av Committee of the Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO). Kontrollmiljön innefattar de värderingar och den etik som styrelsen, verkställande direktören och koncernledningen kommunicerar och verkar utifrån och som finns dokumenterade i Semcons uppförandekod. Dessutom ingår koncernens organisationsstruktur, ledarskap, beslutsvägar, befogenheter, ansvar samt den kompetens som medarbetarna har. Semcons mission, mål och strategier ligger till grund för det dagliga arbetet. Semcon kännetecknas av en decentraliserad organisation som drivs utifrån målstyrt ledarskap.

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen

Intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen syftar till att ge rimlig säkerhet när det gäller tillförlitligheten i den externa finansiella rapporteringen i form av delårsrapporter, bokslutskommunikéer och årsredovisningar och att den externa finansiella rapporteringen är upprättad i överensstämmelse med lag, tillämpliga redovisningsstandarder och övriga krav på noterade bolag. Den följande beskrivningen har upprättats i enlighet med "Svensk kod för bolagsstyrning" och gällande tillämpningsanvisningar och utgör styrelsens rapport om intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen.



Kontrollmiljö

Styrelsen har det övergripande ansvaret för den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen. Styrelsen har fastställt en skriftlig arbetsordning som klargör styrelsens ansvar och som reglerar styrelsens arbete. Styrelsen ska säkerställa att fastlagda principer för den finansiella rapporteringen och interna kontrollen följs samt att ändamålsenliga relationer med bolags revisor upprätthålls. Styrelsen har upprättat en instruktion för verkställande direktören och en instruktion för ekonomisk rapportering. Koncernens funktion för intern kontroll utgör en stödjande funktion i arbetet med den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen inom koncernens bolag och affärsområden. Interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen utgörs bland annat av koncernens finanspolicy,

kreditpolicy, informationspolicy, investeringsregler, behörighetsregler samt koncernens redovisnings- och rapporteringsregler. Semcons etiska värderingar finns dokumenterade i koncernens Code of Conduct, där personalpolicier kompletterar övriga regler och instruktioner för anställda. Under de senaste åren har även ett stort arbete lagts på koncernens ledningssystem samt på tydligare rutiner och regler gällande lämnande av offerter, avtal villkor och avtalsskrivning. För att säkerställa efterlevnaden av dessa rutiner har det genomförts ett flertal

utbildningar under året. Under senare år har även två projekt drivits för att fullt ut harmonisera Semconkoncernens projekt, processer och finansiella processer bland alla dotterföretagen.

Riskbedömning

Semcons riskbedömning avseende den finansiella rapporteringen – det vill säga identifiering och utvärdering av de väsentligaste riskerna i koncernens bolag, affärsområden och processer avseende den finansiella rapporteringen – utgör underlag för hur dessa ska hanteras. Hanteringen sker genom att riskerna antingen accepteras eller reduceras alternativt elimineras. De årliga utvärderingsaktiviteterna utförs av funktionen för intern kontroll och baseras på en riskbaserad modell. Bedömningen av vilken grad av risk som föreligger för att det ska uppstå felaktigheter i den finansiella rapporteringen sker utifrån en rad kriterier. Komplexa redovisningsprinciper kan till exempel innebära att den finansiella rapporteringen riskerar att bli felaktig för de poster som omfattas av sådana principer. Värdering av en viss tillgång eller skuld utifrån olika bedömningskriterier kan

också utgöra en risk. Detsamma gäller komplexa eller förändrade affärsförhållanden.

Kontrollaktiviteter

De identifierade väsentliga riskerna avseende den finansiella rapporteringen hanteras genom olika kontrollaktiviteter och processer inom koncernens bolag och affärsområden. Dessa syftar till att säkerställa att grundläggande krav på den externa finansiella rapporteringen uppfylls. Kontrollaktiviteterna bygger på koncernens minimikrav för intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen och består av såväl övergripande som detaljerade kontroller och kan vara både förebyggande och upptäckande till sin karaktär. Respektive affärsområde ansvarar för att koncernens styrinstrument införs och efterlevs samt att eventuella avvikelser rapporteras.

Information och kommunikation

Information och kommunikation om interna styrinstrument för den finansiella rapporteringen publiceras på Semcons intranät, som är tillgängligt för alla medarbetare. Extern kommunikation består till exempel av extern finansiell rapportering, bland annat delårsrapporter och årsredovisning. Till stöd för informationsarbetet i koncernen finns en kommunikationshandbok. Den anger tydligt vem som får kommunicera vilken typ av information och att informationen ska vara korrekt, samordnad, konsekvent, snabb och överskådlig, såväl internt som externt.

Uppföljning

Uppföljning för att säkerställa effektiviteten i den interna kontrollen avseende den finansiella rapporteringen sker av styrelsen, verkställande direktören, koncernledningen, funktionen för intern kontroll och av koncernens bolag och affärsområden. Uppföljningen sker både informellt och formellt och inbegriper såväl uppföljning av månatliga finansiella rapporter mot budget och mål som kvartalsrapporter, som i vissa fall kompletterats med oberoende granskning av externa revisorer. Uppföljningen och rapporteringen till styrelsen fungerar väl. Semcon har ett koncerngemensamt rapporteringssystem för arbetet med intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen som innefattar bland annat självutvärderingar av alla koncernens bolag och affärsområden. Dessa ger en bild av hur koncernens dotterbolag och affärsområden lever upp till minimikraven på intern kontroll avseende den finansiella rapporteringen för identifierade väsentliga risker och ger dessutom information om statusen i detta arbete. Varje bolag och affärsområde ansvarar för att ta fram handlingsplaner för avvikelser som sedan följs upp av respektive internstyrelse i varje affärsområde. Med anledning av bland annat resultatet av det arbetet har bolaget hittills inte funnit anledning att inrätta en särskild internrevisionsfunktion.

Göteborg den 20 mars 2018

Styrelsen

Revisors yttrande om bolagsstyrningsrapporten

Till årsstämman i Semcon AB, org.nr 556539-9549.

Uppdrag och ansvarsfördelning

Det är styrelsen som har ansvaret för bolagsstyrningsrapporten för år 2017, som ingår på sidorna 80–85 i detta dokument, och för att den är upprättad i enlighet med årsredovisningslagen.

Granskningens inriktning och omfattning

Vår granskning har skett enligt FAR:s uttalande RevU 16 Revisorns granskning av bolagsstyrningsrapporten. Detta innebär att vår granskning av bolagsstyrningsrapporten har en annan inriktning och en väsentligt mindre omfattning jämfört med den inriktning och omfattning som en revision enligt International Standards on Auditing och god revi-

sionssed i Sverige har. Vi anser att denna granskning ger oss tillräcklig grund för våra uttalanden.

Uttalande

En bolagsstyrningsrapport har upprättats. Upplysningar i enlighet med 6 kap. 6 § andra stycket punkterna 2–6 årsredovisningslagen samt 7 kap. 31 § andra stycket samma lag är förenliga med årsredovisningen och koncernredovisningen samt är i överensstämmelse med årsredovisningslagen.

Göteborg den 21 mars 2018

Ernst & Young AB

Staffan Landén
Auktoriserad revisor

Nina Bergman
Auktoriserad revisor

STYRELSE.



**Tore
Bertilsson**

STYRELSEORDFÖRANDE SEDAN 2016.
STYRELSELEDAMOT SEDAN 2015.
FÖDD 1951.
UTBILDNING: Civilekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Tidigare vice vd och finansdirektör i SKF samt bankdirektör i SEB.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Ordförande i Perstorp, PRI Pensionsgaranti och Ludvig Svensson. Vice ordförande i Ovako Group. Ledamot i INGKA Holding BV [IKEA], JCE Group och Salinity.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 17 000.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen men ej oberoende till större aktieägare.



**Marianne
Brismar**

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2008.
FÖDD 1961.
UTBILDNING: Apotekare och civilekonom.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Tidigare vd och ägare av Atlet.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Axel Johnson International, Concentric, Creades, Almi Företagspartner Väst och JOAB.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 5 000.
Oberoende i förhållande till bolaget och bolagsledningen och större aktieägare.



**Jan Erik
Karlsson**

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2016.
FÖDD 1949.
UTBILDNING: Filosofie kandidat.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Tidigare vd för Caggemini Sverige och haft andra ledande befattningar inom Caggemini Group.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Ledamot i Itera AS.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: -
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen men ej oberoende till större aktieägare.



**Jeanette
Saveros**

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2016.
FÖDD 1974.
UTBILDNING: Byggnadsingenjör, Mälardalens högskola.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Tidigare vd för Arcona samt Hifab Group.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Ledamot i Sweden Green Building Council.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 1 000.
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



**Karl
Thedéen**

STYRELSELEDAMOT SEDAN 2016.
FÖDD 1963.
UTBILDNING: Civilingenjör, Kungliga Tekniska högskolan, Stockholm.
PROFESSIONELL BAKGRUND: Vd och koncernchef för Edgware och har tidigare varit Senior vice president och affärsenhetschef på Infinera samt vd för Transmode [publ.]. Dessförinnan har han innehaft ett antal ledande positioner inom Ericssonkoncernen.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
ÖVRIGA STYRELSEUPPDRAG: Edgware.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 7 750.
Oberoende i förhållande till bolaget, bolagsledningen och större aktieägare.



**Christer
Eriksson**

ARBETSTAGARREPRESENTANT SEDAN 2007.
ANSTÄLLD SEDAN 2000.
FÖDD 1969.
UTBILDNING: Civilingenjör i maskinteknik, material och bearbetningsteknik, Luleå tekniska universitet.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 2 492.



**Monique
Persson**

ARBETSTAGARREPRESENTANT SEDAN 2014.
ANSTÄLLD SEDAN 2011.
FÖDD 1969.
UTBILDNING: Teknikinformatik, Karlstad universitet.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: -



**Mats
Sällberg**

ARBETSTAGARREPRESENTANT SEDAN 2014.
ANSTÄLLD SEDAN 1998.
FÖDD 1967.
UTBILDNING: Maskiningenjör vid Erik Dahlbergsgymnasiet, Jönköping.
MEDBORGARSKAP: Svenskt.
AKTIEINNEHAV I SEMCON: 8 000.

KONCERNLEDNING.



Markus
Granlund

**VD & KONCERNCHEF SAMT
TF AFFÄRSOMRÅDESCHEF
ENGINEERING SERVICES**

FÖDD 1975.

UTBILDNING: Jur.kand. Lunds universitet; LL.M. i internationell handelsrätt, Bond University, Australien.

STYRELSEUPPDRAG: Ordförande för Svenska Teknik & Designföretagen, ledamot i Almega Tjänsteförbunden och i Svenskt Näringsliv.

ANSTÄLLD SEDAN: 2008.

AKTIEINNEHAV I SEMCON: 27 984.



Björn
Strömberg

FINANSCHEF

FÖDD 1960.

UTBILDNING: Civilekonom, Handels-
högskolan vid Göteborgs universitet.

ANSTÄLLD SEDAN: 2007 .

AKTIEINNEHAV I SEMCON: 16 607.



Carin
Wiberg

CHEFSJURIST

FÖDD 1978.

UTBILDNING: Jur.kand. Göteborgs
universitet.

ANSTÄLLD SEDAN: 2012.

AKTIEINNEHAV I SEMCON: 3 329.

Daniel Rundgren har utsetts till affärsområdes-
chef för Engineering Services. Daniel kommer
senast från IT-bolaget EVRY och tillträder sin
position som affärsområdeschef senast i augusti.



Per
Nilsson

**KOMMUNIKATIONS-
& MARKNADSCHEF**

FÖDD 1975.

UTBILDNING: Medie- och kommunikationsvetenskap, Karlstads universitet.

ANSTÄLLD SEDAN: 2015.

AKTIEINNEHAV I SEMCON: 991.



Johan
Ekener

**AFFÄRSOMRÅDESCHEF
PRODUCT INFORMATION**

FÖDD 1964.

UTBILDNING: Civilingenjör, Chalmers tekniska högskola, Göteborg, civil-ekonom, Handelshögskolan vid Göteborgs universitet.

ANSTÄLLD SEDAN: 2004.

AKTIEINNEHAV I SEMCON: 8 171.



Karin
Koritz Russberg

HR- OCH HÅLLBARHETSCHEF

FÖDD 1969.

UTBILDNING: Kandidatexamen i beteendevetenskap, Göteborgs universitet.

ANSTÄLLD SEDAN: 2017.

AKTIEINNEHAV I SEMCON: 500.

FEM ÅR I SAMMANDRAG.

Resultaträkning Mkr	2017	2016	2015	2014	2013
Nettoomsättning	1 762,4	1 755,9	1 656,6	2 725,7	2 508,4
Rörelsens kostnader	-1 667,2	-1 660,8	-1 598,4	-2 623,3	-2 383,6
Rörelseresultat	95,2	95,1	58,2	102,4	124,8
Finansiella intäkter	1,7	3,4	2,2	1,0	1,3
Finansiella kostnader	-2,3	-3,6	-3,5	-6,0	-8,3
Resultat före skatt	94,6	94,9	56,9	97,4	117,8
Skatter	-22,2	-26,9	-14,2	-22,0	-29,7
Årets resultat från kvarvarande verksamhet	72,4	68,0	42,7	75,4	88,1
Årets resultat från avvecklad verksamhet	0,1	-116,3	-39,2	-	-
Årets resultat	72,5	-48,3	3,5	75,4	88,1

Balansräkning Mkr	2017	2016	2015	2014	2013
Goodwill	274,7	274,7	465,9	456,3	440,3
Övriga immateriella tillgångar	13,1	14,7	18,9	16,7	16,6
Materiella anläggningstillgångar	31,1	33,0	51,0	49,8	39,2
Uppskjuten skattefordran	3,2	4,2	61,3	46,3	44,5
Övriga finansiella tillgångar	-	-	-	17,0	18,8
Kundfordringar	337,0	278,9	433,1	416,1	371,3
Upparbetad men ej fakturerad intäkt	140,3	133,7	108,2	157,9	172,7
Övriga omsättningstillgångar	29,8	30,4	71,7	57,6	48,9
Likvida medel	80,9	39,9	126,1	152,3	153,3
Tillgångar som innehas för försäljning	-	379,9	-	-	-
Summa tillgångar	910,1	1 189,4	1 336,2	1 370,0	1 305,6
Eget kapital	556,6	529,4	604,5	662,5	633,4
Långfristiga skulder	-	40,3	97,3	91,6	78,5
Kortfristiga skulder	353,5	439,7	634,4	615,9	593,7
Skulder som innehas för försäljning	-	180,0	-	-	-
Summa eget kapital och skulder	910,1	1 189,4	1 336,2	1 370,0	1 305,6

Kassaflödesanalys Mkr	2017	2016	2015	2014	2013
Kassaflöde från den löpande verksamheten	37,5	33,4	27,3	82,3	135,0
Kassaflöde från investeringsverksamheten	152,3	-33,6	-29,8	-29,3	-23,9
Kassaflöde från finansieringsverksamheten	-195,8	-40,8	-19,9	-65,7	-78,5
Årets kassaflöde	-6,0	-41,0	-22,4	-12,7	32,6

Nyckeltal	2017	2016	2015	2014	2013
Tillväxt i försäljning [%]	0,4	6,0	-1,5	8,7	-2,4
Organisk tillväxt [%]	0,4	4,8	-2,8	4,8	-1,0
Rörelsemarginal [%]	5,4	5,4	3,5	3,8	5,0
Vinstmarginal [%]	5,4	5,4	3,4	3,6	4,7
Avkastning på eget kapital [%]	13,4	12,0	6,7	11,6	14,6
Avkastning på sysselsatt kapital [%]	14,1	13,2	13,4	12,7	16,1
Soliditet [%]	61,2	44,5	45,2	48,4	48,5
Skuldsättningsgrad [ggr]	-	0,2	0,2	-	-
Antal medarbetare vid årets slut	2 076	2 044	1 979	2 990	3 001

Nyckeltal för aktien	2017	2016	2015	2014	2013
Resultat per aktie före utspädning [kr]	4,05	3,81	2,38	4,20	4,90
Resultat per aktie efter utspädning [kr]	4,00	3,75	2,36	4,16	4,86
Eget kapital per aktie före utspädning [kr]	31,22	29,63	33,83	36,87	35,25
Eget kapital per aktie efter utspädning [kr]	30,73	29,23	33,37	36,58	34,97
Aktiekurs/eget kapital per aktie [ggr]	1,55	1,57	1,27	1,35	1,73
Kassaflöde per aktie [kr]	2,07	1,84	1,51	4,54	7,45
Utdelning per aktie [kr]	3,50*	2,25	1,25	2,50	2,50
P/E-tal	12	12	18	12	12
P/S-tal	0,5	0,5	0,5	0,3	0,4
Aktiekurs vid årets slut [kr]	47,70	46,00	42,40	49,40	60,50
Börsvärde vid årets slut [Mkr]	864	833	768	895	1096
Antal aktier vid årets slut [tusental]	18 113	18 113	18 113	18 113	18 113
Genomsnittligt antal aktier [tusental]	18 113	18 113	18 113	18 113	18 113
Antal egna aktier vid årets slut [tusental]	282	243	243	143	143
Genomsnittligt antal egna aktier [tusental]	246	243	204	143	143
Antal aktieägare	4 440	4 478	4 671	3 657	3 782

2013-2014 inklusive avvecklad verksamhet.

*Styrelsens förslag

Layout: Spoon Publishing.

Foto: Robin Aron, Anna Sigvardsson, Getty Images, Emil Gustafsson Ryderup och Unsplash.

Omslag: Anders Lindén.

Tryck: Trydells tryckeri, Laholm 2018.

PRODUKT- UTVECKLING BASERAD PÅ MÄNSKLIGT BETEENDE.