

Palkitsemis- raportti 2024



Sisällys

Johdanto..... 2

Yhteenvedo yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehityksestä 3

Hallituksen palkitseminen 4

Toimitusjohtajan palkitseminen 5

1. Yhteenvedo palkitsemisen kiinteistä ja muuttuvista osista sekä vuoden 2024 aikana maksetuista erokorvauksista.....5

2. Lyhyen aikavälin kannustimet vuonna 20246

3. Pitkän aikavälin kannustimet vuonna 20246

Palkitsemisraportti 2024

Johdanto

Tässä palkitsemisraportissa kuvataan Citycon Oyj:n (Citycon tai yhtiö) palkitsemispolitiikan toteuttamista vuonna 2024 ja selostetaan hallitukselle ja toimitusjohtajalle tilikaudella 2024 maksetut palkkiot ja muut taloudelliset etuudet. Cityconin toimielinten palkitseminen perustuu yhtiön palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin ylimääräisen yhtiökokouksen neuvota-antavalla päätöksellä 2.8.2021.

Palkitsemisraportti on laadittu osakeyhtiölain ja arvopaperimarkkinalain vaatimusten sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkaiseman Hallinnointikoodin 2025 suositusten mukaisesti. Palkitsemisraportti on yhtiön nimitys- ja palkitsemisvaliokunnan valmisteleva ja esitetään yhtiön varsinaiselle yhtiökokoukselle huhtikuussa 2025.

Yhtiön palkitsemisraportti julkaistaan vuosittain yhdessä Cityconin tilinpäätöksen, toimintakertomuksen ja hallinto- ja ohjausjärjestelmäselvityksen kanssa, ja se on saatavilla Cityconin verkkosivuilla 10 vuoden ajan sen julkaisusta.

Yhtiön näkemyksen mukaan suoritusperusteinen palkitseminen motivoi pyrkimään entistä parempaan tulokseen. Cityconin palkitsemisen periaatteet rakentuvat palkitsemispolitiikan mukaisesti yhtiön liiketoimintastrategian edistämiseksi, pitkän aikavälin kestävä taloudellisen menestyksen luomiselle ja omistaja-arvon kasvattamiselle. Cityconin palkitsemisrakenteen ja kannustinjärjestelmien tavoitteena on tarjota strategiaan

perustuva, kilpailukykyinen palkitsemisen taso, houkutella, sitouttaa ja motivoida ammattitaitoisia ja kyvykästä johtoa Cityconiin sekä edistää yhtiön menestystä.

Palkitsemispolitiikan mukaisesti merkittävä osa toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta on pitkän aikavälin suoritusperusteista palkitsemista. Vuonna 2024 kulloisenkin toimitusjohtajan yhteenlaskettu kokonaispalkkio oli 2 040 052 euroa, josta 75 % koostui palkitsemisen muuttuvista osista. Muuttuvan palkitsemisen määrä korreloi yhtiön operatiivisen tuloksen kanssa. Lisäksi toimitusjohtajan vaihdoksien yhteydessä erokorvauksina maksettiin yhteensä 1 044 195 euroa. Vuoden 2024 palkitsemisessa ei poikettu palkitsemispolitiikasta eikä palkkioiden takaisinperintä-ehtoja sovellettu.

→ **Lue lisää**
Hallinnointikoodi on saatavilla Arvopaperimarkkinayhdistyksen verkkosivuilla osoitteessa cgfinland.fi.



Yhteenveto yhtiön taloudellisen tuloksen ja palkitsemisen kehityksestä

Cityconin monikäyttöisyyteen perustuva strategia, joka yhdistää vähittäiskaupan, kunnalliset palvelut sekä asuin- ja toimistotilat, on osoittanut vahvuutensa. Kunnallisiin ja päivittäistavarakaupan ankkurivuokralaisiin nojautuva myymälä- ja palveluvalikoima on lisännyt yhtiön muutosten sietokykyä viimeisten viiden vuoden aikana. Cityconin nettovuokratuottojen, operatiivisen tuloksen (EPRA Earnings) ja operatiivisen liikevoiton kehitys on ollut vakaata ottaen huomioon koronaviruspandemian vaikutukset, makroekonomian epävarmuudet sekä toteutetut merkittävät divestoinnit viimeisen viiden vuoden aikana.

Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä ja muuttuvista osista. Kiinteä osa käsittää vuosittaisen peruspalkan, luontoisedut ja lomarahat. Yhtiö ei ole maksanut lisäeläkemaksuja.

Suoritusperusteisen palkitsemisen periaatteen mukaisesti toimitusjohtajan kokonaispalkitsemisesta merkittävämpi osuus on sidottu muuttuviin ja suoritusperusteisiin kannustimiin kuin henkilöstöllä keskimäärin. Lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän tarkoituksena on kannustaa hallituksen asettamien vuotuisten tavoitteiden saavuttamiseen. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät palkitsevat kestävän pitkäaikaisen omistaja-arvon luomisesta ja vahvistavat toimitusjohtajan sitoutumista yhtiöön.

Hallituksen vuosi- ja kokouspalkkiot ovat pysyneet muuttumattomina vuosina 2019–2024.

Yhteenveto Cityconin palkitsemisen ja taloudellisen tuloksen kehityksestä

Keskimääräinen palkitseminen (EUR)	2020	2021	2022	2023	2024
Hallitus					
Hallituksen puheenjohtaja	165 000	165 000	165 000	165 000	165 000
Hallituksen varapuheenjohtaja	88 000	90 400	83 400	92 800	88 000
Hallituksen muut jäsenet keskimäärin	53 726	56 930	60 080	59 208	74 900
Toimitusjohtaja¹					
Kiinteät palkanosat	702 380	698 183	688 457	741 180	516 170
Muuttuvat palkanosat	953 995	851 106	1 247 398	2 111 851	1 523 882
Kokonaispalkkio	1 656 375	1 549 289	1 935 855	2 853 031	2 040 052
Työntekijät					
Cityconin työntekijän palkka keskimäärin ²	73 403	82 802	76 502	78 720	75 350
Yhtiön taloudellinen kehitys					
Nettovuokratuotot	205,4	202,3	203,6	195,7	214,7
Operatiivinen tulos (EPRA Earnings)	136,6	124,4	122,6	109,6	113,0
Operatiivinen liiketulos (Direct Operating profit)	180,4	176,1	175,2	164,8	183,6

¹ Toimitusjohtajan kokonaispalkkio ei sisällä johdon vaihdoksesta vuonna 2024 aiheutuneita kertaluoneisia kuluja, jotka sisälsivät entisille toimitusjohtajille maksetut erokorvaukset ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien palkkiot. Tarkempia lisätietoja maksuista on saatavilla palkitsemisraportin osiosta Toimitusjohtajan palkitseminen.

² Cityconin keskimääräinen työntekijän palkka perustuu henkilöstökuluihin ilman henkilöstön sivukuluja jaettuna keskimääräisellä henkilöstömäärällä vuoden aikana.

Hallituksen palkitseminen

Osakkeenomistajat päättivät vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa seuraavista hallituksen ja hallituksen valiokuntien jäsenille maksettavista palkkioista:

- hallituksen puheenjohtaja: vuosipalkkio 160 000 euroa
- hallituksen varapuheenjohtaja: vuosipalkkio 70 000 euroa
- muut hallituksen jäsenet: vuosipalkkio 50 000 euroa
- hallituksen valiokuntien puheenjohtajat: lisäpalkkio 5 000 euroa

Hallituksen valiokuntien kokousten puheenjohtajille maksettiin kokouspalkkiona 800 euroa ja muille hallituksen ja valiokuntien jäsenille 600 euroa kokousta kohden.

Edellä sanotusta poiketen hallituksen puheenjohtajalle ei maksettu kokouspalkkioita.

Yhtiökokous päätti myös, että hallituksen jäsenille korvataan matka- ja majoituskulut sekä hallituksen tai valiokunnan työhön liittyvät muut mahdolliset kustannukset. Hallituksen jäsen voi halutessaan kieltäytyä vuosipalkkiosta ja/tai kokouspalkkioista.

18.6.2024 pidetty ylimääräinen yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024 päätettyjen hallituksen jäsenten ja hallituksen valiokuntien puheenjohtajien vuosipalkkioiden nettomäärä verojen ja maksujen vähentämisen jälkeen maksetaan Citycon Oyj:n osakkeina, jotka ovat joko uusia osakkeita tai Yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Hallituksen jäsenten kokouspalkkiot maksetaan rahana. Hallituksen jäsenille palkkiona annettaviin osakkeisiin ei kohdistu luovutusrajoituksia.

Cityconin hallituksen palkitseminen 1.1.–31.12.2024

Nimi	Valiokuntajäsenyydet	Vuosipalkkio, euroa	Osakkeina maksettu osuus vuosipalkkiosta (kpl)	Kokouspalkkiot, euroa	Yhteensä, euroa
Chaim Katzman, puheenjohtaja	Nimitys- ja palkisemisvaliokunta, puheenjohtaja Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen	165 000	42 163	-	165 000
Alexandre (Sandy) Koifman, varapuheenjohtaja	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, jäsen Nimitys- ja palkisemisvaliokunta, jäsen	70 000	12 379	22 800	92 800
F. Scott Ball, varapuheenjohtaja	Nimitys- ja palkisemisvaliokunta, jäsen Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen	70 000	17 972	13 200	83 200
Judah Angster	Nimitys- ja palkisemisvaliokunta, jäsen Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen Kybervaliokunta, jäsen	50 000	13 303	24 000	74 000
Zvi Gordon	Kybervaliokunta, puheenjohtaja Strategia- ja investointivaliokunta, jäsen	55 000	14 601	21 800	76 800
Adi Jemini	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, puheenjohtaja Kybervaliokunta, jäsen	55 000	13 920	23 600	78 600
David Lukes	Strategia- ja investointivaliokunta, puheenjohtaja Kybervaliokunta, jäsen	55 000	14 098	19 400	74 400
Per-Anders Ovin	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, jäsen Nimitys- ja palkisemisvaliokunta, jäsen	50 000	8 842	22 800	72 800
Ljudmila Popova	Tarkastus- ja hallinnointivaliokunta, jäsen Kybervaliokunta, jäsen	50 000	8 842	22 800	72 800
Eero Sihvonen (12.11.2024 alkaen)	-	6 849	971	1 800	8 649
Yhteensä		626 849	147 091	172 200	799 049

Hallituksen jäsenillä ei ollut työsuhde- tai palvelussopimusta yhtiön kanssa, lukuun ottamatta F. Scott Ballia ja Eero Sihvosta. F. Scott Ball toimi yhtiön toimitusjohtajana 31.3.2024 asti ja on toiminut yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 9.10.2024 alkaen. Yhteenveto hänen palkitsemisestaan on esitetty osiossa Toimitusjohtajan palkitseminen. Eero Sihvonen on toiminut yhtiön talousjohtajana 15.11.2024 alkaen. Sopimuksen mukaisesti Eero Sihvonen oli oikeutettu 23 000 euron kuukausikorvaukseen, yhteensä 34 500 euroa vuonna 2024.

Hallituksen jäsenet eivät olleet osallisina osakeperusteisissa palkitsemisjärjestelmissä eivätkä kuuluneet yhtiön muiden kannustinjärjestelmien piiriin.

Toimitusjohtajan palkitseminen

1. Yhteenvedo palkitsemisen kiinteistä ja muuttuvista osista sekä vuoden 2024 aikana maksetuista erokorvauksista

F. Scott Ball toimi yhtiön toimitusjohtajana 31.3.2024 asti ja yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 8.10.2024 alkaen. Henrica Ginström toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.4.–8.10.2024. Vuonna 2024 Cityconin kulloisenkin toimitusjohtajan yhteenlaskettu kokonaispalkkio oli 2 040 052 euroa (2023: 2 853 031 euroa). Toimitusjohtajille maksetusta kokonaispalkkiosta 75 % koostui muuttuvista palkanosista. Kaikki kulloisellekin toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetut taloudelliset etuudet on esitetty alla olevassa taulukossa.

Kiinteän vuosipalkan lisäksi toimitusjohtaja sai pitkän ja lyhyen aikavälin kannustinpalkkioita. Vuonna 2024 ei maksettu lakisääteisten eläkemaksujen lisäksi muita eläkemaksuja.

Palkitsemisen muuttuvat osat sisältävät lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmät ja mahdolliset muut taloudelliset etuudet, kuten osinkohyvitykset ja kertaluonteiset taloudelliset etuudet. Suoritusperusteisen palkitsemisen periaate perustuu ajatukseen, että toimitusjohtajan saama korvaus heijastaa yhtiön suoritusta.

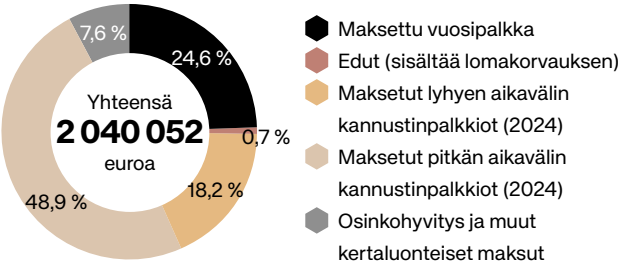
Vuonna 2024 toimitusjohtajalla oli voimassa suoritusperusteinen lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmä. Pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien osalta F. Scott Ball osallistui hänelle suunnattuun sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2021–2025 ja toimitusjohtajan osakeoptio-ohjelmaan 2022–2025, ja Henrica Ginström osallistui hänelle suunnattuun toimitusjohtajan sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2024–2027 ja optio-ohjelmaan 2024 A–C.

Toimitusjohtajan vaihdoksen yhteydessä F. Scott Ballille maksettiin yhteensä 728 462 euroa erokorvauksena toimitusjohtajasopimuksen yhteisen päättämissopimuksen perusteella. Päättämissopimuksen mukaisesti F. Scott Ballilla on oikeus säilyttää kaikki osakeallokaationsa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmistä. Lisäksi sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2021–2025 osakkeiden ansaintahetkeä aikaistettiin toukokuulle 2024 (aiemmasta tammikuusta 2025). Toukokuussa 2024 Ballille luovutettiin osakepalkkiojärjestelmän 2021–2025 ehtojen mukaisesti yhteensä 190 000 osaketta. Edellä mainittu erokorvaus sisältää sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2021–2025 perusteella luovutetut osakkeet.

Henrica Ginströmin toimitusjohtajasopimuksen yhteisen päättämissopimuksen perusteella hänelle maksettiin yhteensä 315 733 euroa erokorvauksena.

Lisäksi Ginströmillä on oikeus säilyttää toimitusjohtajan sitouttavaan osakepalkkiojärjestelmään 2024–2027 perustuvat 25 000 osaketta, jotka erääntyvät huhtikuussa 2025. Ginström säilyttää myös hallussaan Optio-ohjelma 2024 A–C:n ehtojen mukaiset 530 616 optio-oikeutta, jotka on merkitty tunnuksella 2024A.

Toimitusjohtajan palkitsemisrakenne 2024 %



Yhteenvedo toimitusjohtajan palkitsemisesta

EUR	Kiinteät palkanosat		Muuttuvat palkanosat			Maksettu kokonaispalkka vuonna 2024	Erokorvaukset	Maksetut kokonaispalkkiot sisältäen erokorvauksen
	Maksettu vuosipalkka	Edut (sis. lomakorvauksen)	Maksetut lyhyen aikavälin kannustinpalkkiot (2024)	Maksetut pitkän aikavälin kannustinpalkkiot (2024)	Osinkohyvitys ja muut kertaluonteiset maksut ¹			
F. Scott Ball, toimitusjohtaja 31.3.2024 asti	193 449	2 471	370 590	997 982	136 087	1 700 579	728 462	2 429 041
Henrica Ginström, toimitusjohtaja 1.4.2024-8.10.2024	208 600	11 650	0	0	16 893	237 143	315 733	552 876
F. Scott Ball, väliaikainen toimitusjohtaja 9.10.2024 alkaen	100 000	0	0	0	2 330	102 330	-	102 330
Yhteensä	502 049	14 121	370 590	997 982	155 310	2 040 052	1 044 195	3 084 247

¹ Muut kertailuonteiset maksut pitävät sisällään toimistusjohtajan toimisopimuksen mukaisesti maksetun bruttohyvityksen ("gross up")

2. Lyhyen aikavälin kannustimet vuonna 2024

Cityconin hallitus arvioi toimitusjohtajan lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmän mukaisten tavoitteiden saavuttamista määrällisesti ja laadullisesti sekä päättää ansaintakaudelta maksettavan suorituspalkkion määrän sitä seuraavan vuoden ensimmäisen kvartaalin aikana. Kannustinjärjestelmän suorituskriteerit perustuvat hallituksen sopiviksi katsomiin vuosittaisiin taloudellisiin, operatiivisiin, strategiaan ja henkilökohtaisiin tavoitteisiin. Kannustinjärjestelmän palkkio maksetaan arviolta samaan aikaan kuin yhtiökokous hyväksyy tilinpäätöksen.

Vuonna 2024 toimitusjohtaja F. Scott Ballille maksettiin suorituspalkkio 15.11.2022–14.11.2023 ansaintajaksolta 15.11.2021 lähtien voimassa olevan toimitusjohtajan mukaisesti. Toimitusjohtajan mukaan toimitusjohtaja on oikeutettu vuotuisen suorituspalkkioon, joka on enintään 50–100 % hänen laskennallisesta vuosipalkastaan ja joka perustuu hallituksen arvioon toimitusjohtajan suoriutumisesta ja tilikaudelle asetettujen suorituskriteereiden saavuttamisesta. F. Scott Ballille vuonna 2024 maksetut suorituspalkkiot on esitetty oheisessa taulukossa.

Henrica Ginstömmille ei vuoden 2024 aikana maksettu suorituspalkkiota hänen toimitusjohtajapositionsa perusteella.

3. Pitkän aikavälin kannustimet vuonna 2024

Toimitusjohtajan sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2021–2025 (F. Scott Ball)

Toimitusjohtajan sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2021–2025 muodostuu kolmesta sitouttamisjaksosta, jotka päättyvät 15. tammikuuta 2023, 2024 ja 2025. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä ja sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön kilpailukykyisellä palkitsemisjärjestelmällä, joka perustuu yhtiön osakekurssiin ja osakkeiden kerryttämiseen. Järjestelmän perusteella maksetaan palkkiot kolmessa yhtä suuressa osassa kunkin sitouttamisjakson päättymisen jälkeen, palkkioiden kokonaismäärän vastatessa 570 000 osaketta sisältäen verot ja veronluonteiset maksut. Kaikki järjestelmän mukaiset maksamattomat palkkio-osakkeet oikeuttavat osinkohyvitykseen. Kullekin palkkio-osakkeelle maksettu hyvitys vastaa osakekohtaista osinkoa tai pääomanpalautusta. Kaikki maksetut osakkeet

ovat myyntirajoituksen alaisia 14.1.2025 asti, ellei sopimusta ole päätetty tätä aiemmin. Jos toimitusjohtaja vapautetaan toimitusjohtajan tehtävästä ennen palkkion maksamista, on toimitusjohtajalla oikeus palkkioon suhteutettuna vapautuspäivään asti.

F. Scott Ball toimi toimitusjohtajana 31.3.2024 asti, ja palkkion maksupäivä ansaintajaksolta 27.10.2021–15.1.2024 oli 29.2.2024. F. Scott Ballin toimitusjohtajasopimuksen päättämissopimuksen mukaisesti ansaintajakson 27.10.2021–15.1.2025 ansaintahetkeä aikaistettiin toukokuulle 2024 (aiemmasta tammikuusta 2025). Toukokuussa 2024 Ballille luovutettiin osakepalkkiojärjestelmän 2021–2025 ehtojen mukaisesti yhteensä 190 000 osaketta. Vuonna 2024 maksettua palkkiota kuvataan tarkemmin seuraavassa taulukossa.

F. Scott Ball on toiminut yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana 9.10.2024 alkaen. Väliaikaisena toimitusjohtajana F. Scott Ball ei ole mukana pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä.

Lyhyen aikavälin kannustimet vuonna 2024

	Palkkion enimmäismäärä	Suorituskriteerit vuonna 2023 (erääntyi maksettavaksi vuonna 2024)	Toteuma	Maksetut tulospalkkiot vuonna 2024
Toimitusjohtaja, F. Scott Ball	741 180 €	Divestointien eteneminen (painoarvo 30 %) Kiinteistöjen käypien arvojen kehitys (painoarvo 20 %) Operatiivinen tulos (painoarvo 10 %) Nettovuokratuottojen kasvu (painoarvo 10 %) Hallinto ja yleiskustannusten hallinnointi (painoarvo 5 %) Kestävän kehityksen keskeisten mittareiden eteneminen (painoarvo 5 %) Harkinnanvarainen osa (painoarvo 20 %)	50 %	370 590 €

Toimitusjohtajan sitouttava palkkiojärjestelmä 2021–2025

Ansaintajakso	Allokoidut osakkeet	Maksupäivä	Nettopalkkiolla ostetut osakkeet (kpl) ¹	Maksetut palkkio- osakkeet (kpl) ¹	Bruttopalkkio (EUR)
27.10.2021–15.1.2023	190 000	22.2.2023	100 000	-	1 290 100
27.10.2021–15.1.2024	190 000	29.2.2024	100 000	-	997 982
27.10.2021–30.3.2024	190 000	28.5.2024	-	190 000	719 340

¹ Ohjelman ehtojen mukaisesti F. Scott Ballille maksettiin osakepalkkio rahana 22.2.2023 ja 29.2.2024 ja veloitettiin ostamaan nettosummalla Cityconin osakkeita. 28.5.2024 F. Scott Ballille palkkiomaksu tapahtui ohjelman ehtojen mukaisesti osakkeina.

Toimitusjohtajan osakeoptio-ohjelma 2022–2025 (F. Scott Ball)

Toimitusjohtajalle suunnatun optio-ohjelman tarkoituksena on yhdistää yhtiön omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen palkkiojärjestelmä.

Optio-oikeudet on annettu vastikkeetta ja ne oikeuttavat merkitsemään enintään 2 111 111 yhtiön uutta tai yhtiön hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeuksista 527 778 kappaletta on merkitty tunnuksella 2022A, 527 778 kappaletta tunnuksella 2022B, 527 778 kappaletta tunnuksella 2022C ja 527 777 kappaletta tunnuksella 2022D. Osakkeiden merkintäaika on optio-oikeuksilla 2022A 31.1.2022–31.12.2025, optio-oikeuksilla 2022B 31.1.2023–31.12.2025, optio-oikeuksilla 2022C

31.1.2024–31.12.2025 ja optio-oikeuksilla 2022D 31.1.2025–31.12.2025.

Optio-oikeuksien perusteella merkittävien osakkeiden merkintähinta on 7,38 euroa osakkeelta.

F. Scott Ball toimi toimitusjohtajana 31.3.2024 asti, eikä hän vuonna 2024 käyttänyt yhtään optiota. Näin ollen hänellä on 31.12.2024 edelleen hallussaan 2 111 111 optiota. 9.10.2024 alkaen F. Scott Ball on toiminut yhtiön väliaikaisena toimitusjohtajana. Väliaikaisena toimitusjohtajana F. Scott Ball ei ole mukana pitkän aikavälin kannustinjärjestelmissä.

Toimitusjohtajan sitouttava osakepalkkiojärjestelmä 2024–2027 (Henrica Ginström)

Järjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden arvo vastaa yhteensä enintään 75 000 Citycon Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden.

Palkkiot maksetaan kolmessa erässä huhtikuussa 2025, huhtikuussa 2026 ja hutikuussa 2027. Palkkio perustuu voimassa olevaan johtajasopimukseen ja toimsuhteen jatkumiseen.

Palkkio maksetaan osittain Cityconin osakkeina ja osittain rahana. Rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Henrica Ginström toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.4.–8.10.2024 välisenä aikana. Henrica Ginströmille suunnatun Toimitusjohtajan sitouttavan osakepalkkiojärjestelmän 2024–2027 ja Ginströmin päättämissopimuksen ehtojen mukaisesti hänelle tullaan maksamaan osakepalkkio vuoden 2025 keväällä. Maksettavan palkkion arvo vastaa yhteensä enintään 25 000 Citycon Oyj:n osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden. Järjestelmän perusteella ei tulla maksamaan muita osakepalkkioita Ginströmille.

Optio-ohjelma 2024 A-C (Henrica Ginström)

Optio-oikeuksia annetaan yhteensä enintään 1 591 848 kappaletta, ja ne oikeuttavat merkitsemään yhteensä enintään yhtä monta yhtiön uutta tai sen hallussa olevaa osaketta. Optio-oikeudet annetaan vastikkeetta. Optio-oikeuksista 530 616 kappaletta on merkitty tunnuksella 2024A, 530 616 kappaletta on merkitty tunnuksella 2024B ja 530 616 kappaletta on merkitty tunnuksella 2024C.

Liikkeeseen laskettavien optio-oikeuksien perusteella merkittävät osakkeet vastaavat yhteensä enintään 0,85 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ja äänistä mahdollisten osakemerkintöjen jälkeen, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita. Optio-oikeuksilla tapahtuvien osakemerkintöjen seurauksena yhtiön osakkeiden lukumäärä voi nousta yhteensä enintään 1 591 848 osakkeella, jos merkinnässä annetaan uusia osakkeita.

Optio-oikeuksilla 2024A-C merkittävän osakkeen merkintähinta on 4,05 euroa. Osakkeen merkintähinta merkitään yhtiön sijoitetun vapaan oman pääoman rahastoon.

Optio-oikeuksilla merkittävien osakkeiden merkintäaika on

- optio-oikeudella 2024A, 1.4.2024–1.4.2027
- optio-oikeudella 2024B, 1.4.2025–1.4.2027
- optio-oikeudella 2024C, 1.4.2026–1.4.2027

Henrica Ginström toimi yhtiön toimitusjohtajana 1.4.–8.10.2024 välisenä aikana. Henrica Ginströmille suunnatun Optio-ohjelma 2024 A–C ja Ginströmin päättämissopimuksen mukaisesti hänellä säilyy hallussaan 530 616 kappaletta optio-oikeuksia, jotka on merkitty tunnuksella 2024A. Päättämissopimuksen mukaisesti muihin optio-oikeuksiin joiden merkintäaika ei ole alkanut, ei Ginströmillä ole oikeuksia.

Toimitusjohtajan osallistuminen osakeoptio-ohjelmaan

Optio-oikeudet	Optio-ohjelmien perusteella toimitusjohtajalle myönnetyt optio-oikeudet, kpl	Osakkeiden määrä, jonka yksi optio-oikeus oikeuttaa merkitsemään	Osakkeen merkintähinta, euroa	Osakkeiden merkintäaika
2022A	527 778	1	7,38	31.1.2022–31.12.2025
2022B	527 778	1	7,38	31.1.2023–31.12.2025
2022C	527 778	1	7,38	31.1.2024–31.12.2025
2022D	527 777	1	7,38	31.1.2025–31.12.2025