



storaenso Årsredovisning 2020

Stora Enso följer gällande regler och förordningar för bolagsstyrning och tillämpar bästa praxis vad gäller bolagsstyrning.

Bolagsstyrning

En del av Stora Ensos årsredovisning 2020



THE RENEWABLE MATERIALS COMPANY





storaenso

Årsredovisning 2020

Innehåll

Ansvarstagande är en av Stora Ensos värderingar och innebär ett starkt engagemang för sunda principer inom bolagsstyrning och hållbarhet.

Trä kan omvandlas till textilier. Vår dissolvingmassa används som råvara för viskos inom textilindustrin, och ersätter bomull och fossilbaserade material såsom polyester. e-TALES är Stora Ensos produktportfölj för e-handelsförpackningar, utformade att tillgodose behov hos konsumenter, e-handelsbolag och logistikavdelningar. En kartongbaserad tub reducerar plast vid förpackning av kosmetikaprodukter, ett nytt användningsområde för vår Natura Shape kartongkvalitet.

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020	2
Bolagsstämmor	2
Styrelsen	3
Styrelsekommittéer	7
Bolagets ledning.....	8
Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering.....	10
Styrelsen	12
Koncernledningen	14
Bilaga 1	17

Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstyrning

► Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

► Styrelsen

► Koncernledningen

► Bilaga 1

Arbetsuppgifterna för de olika organen inom Stora Enso Oyj ("Stora Enso" eller "bolaget") stipuleras i enlighet med finsk lagstiftning och bolagets bolagsstyrningspolicy, vilken följer den finska aktiebolagslagen och den finska värdepappersmarknadslagen. Bolaget följer även, när så är tillämpligt, reglerna och rekommendationerna på börserna Nasdaq Helsinki Oy och Nasdaq Stockholm AB. Bolagsstyrningspolicyn har godkänts av styrelsen.

Stora Enso följer den finska koden för bolagsstyrning 2020 som utges av Värdepappersmarknadsföreningen ("koden"). Koden finns tillgänglig på cgfinland.fi. Stora Enso följer även den svenska koden för bolagsstyrning ("den svenska koden"), med undantag för de avvikelser som anges i [bilaga 1](#) till denna rapport. Avvikelserna beror på skillnader mellan svensk och finsk lagstiftning, koderna för bolagsstyrning samt olika praxis. I fall av avvikelser följer Stora Enso den praxis som gäller i bolagets säte. Den svenska koden ges ut av Kollegiet för svensk bolagsstyrning och finns tillgänglig på bolagsstyrning.se.

Bolagsstyrningsrapporten finns tillgänglig som PDF-dokument på engelska, finska och svenska på storaenso.com/investors/governance.

Allmänna bolagsstyrningsfrågor

Styrelsen och koncernchefen ansvarar för ledningen av bolaget. Övriga styrande organ har en assisterande och stödjande roll.

Stora Ensos koncernbokslut och delårsrapporter upprättas enligt International Financial Reporting Standards (IFRS) och årsredovisningen och delårsrapporterna publiceras på finska, svenska och engelska. Stora Enso Oyj:s bokslut upprättas i enlighet med den finska bokföringslagen.

Stora Ensos huvudkontor ligger i Helsingfors, Finland. Bolaget har även huvudkontorsfunktioner i Stockholm, Sverige.

Stora Enso har en lagstadgad revisor som utses av aktieägarna vid årsstämman.

Företagets verksamhet ska så långt det är möjligt dokumenteras och handlingar upprättas på engelska.

Styrande organ - arbetsuppgifter och sammansättning

Aktieägarna utövar sin äganderätt genom bolagsstämmor. De beslutsfattande organ som har ansvar för bolagets ledning är bolagets styrelse och koncernchefen. Koncernledningen bistår koncernchefen i att leda bolaget.

Medlemmarna i koncernledningen ansvarar tillsammans med sina team för den löpande operativa verksamheten med stöd från olika stabs- och servicefunktioner.

Styrande organ



Bolagsstämman
Aktieägarnas nomineringsråd



Styrelse
Finans- och revisionskommitté –
Ersättningskommitté –
Kommitté för hållbarhets- och etikfrågor



VD och koncernchef
Kommitté för etik och efterlevnad –
Koncernledning

Revision

Intern revision _____ Extern revision _____

Bolagsstämmor

En årsstämma hålls årligen för att presentera detaljerad information om bolagets resultat och för att behandla frågor såsom fastställande av bokslutet och utdelningen (eller distributionen av medel) och dess utbetalning samt för att utse styrelseordförande, vice ordförande och styrelseledamöter samt en revisor.

Aktieägarna kan utöva sin rösträtt och delta i Stora Ensos beslutsprocess genom att delta i bolagsstämmorna. Aktieägarna har även rätt att ställa frågor till bolagets ledning och styrelse på stämmorna. Större beslut fattas av aktieägarna vid årsstämman eller vid extra bolagsstämmor. Varje aktieägare är berättigad till en röst vid bolagsstämman för varje A-aktie respektive tio R-aktier.

Under åren 2020–2021 och Covid-19 pandemin kan några av de ovan nämnda rättigheterna utövas som förhandsröstning eller som en rätt att på förhand inkomma med motförslag och ställa frågor, vilka besvaras på bolagets webbplats.

Styrelsen sammankallar bolagsstämman genom att publicera en kallelse till bolagsstämman på bolagets webbplats tidigast tre (3) månader innan den sista anmälningsdagen som nämns i kallelsen och senast tre veckor innan bolagsstämman. Dessutom publicerar bolaget information om plats och tid för stämman samt adress till bolagets webbplats i minst två finländska och minst två svenska dagstidningar. Övriga meddelanden till aktieägare kommuniceras på samma sätt.

Årsstämman hålls årligen innan slutet av juni i Helsingfors. Den finska aktiebolagslagen och

Stora Ensos bolagsordning anger att följande frågor ska behandlas vid årsstämman:

- presentation och fastställande av bokslutet
- presentation av styrelsens verksamhetsberättelse och revisionsberättelsen
- användning av balansräkningens vinst och utdelning till aktieägarna
- beslut om beviljande av ansvarsfrihet för styrelsen och koncernchefen
- framläggande av ersättningsrapport och/eller ersättningspolicy
- beslut om antalet styrelseledamöter och om arvoden till styrelsen och revisorn
- val av styrelsens ordförande, vice ordförande och styrelseledamöter samt revisor
- övriga ärenden som upptagits i kallelsen till stämman.

Årsstämman ska dessutom fatta beslut om de frågor som föreslås av styrelsen. Aktieägarna kan även föreslå tillägg till agendan förutsatt att ärendet ligger inom bolagsstämmans befogenheter och att en begäran om detta lämnats till styrelsen senast på det datum som angetts av bolaget, vilket bör vara tidigast fyra veckor innan kallelsen till bolagsstämman publiceras och som anges på bolagets webbplats senast innan utgången av året innan årsstämman.

Extra bolagsstämma ska hållas om styrelsen anser det befogat, eller om bolagets revisor eller aktieägare med minst en tiondel av det sammanlagda antalet aktier i bolaget skriftligen påyrkar detta för behandling av ett särskilt ärende som de har uppgett.

Bolagsstyrning

► Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering
vid finansiell rapportering

► Styrelsen

► Koncernledningen

► Bilaga 1

År 2020

Stora Ensos årsstämma hölls den 4 juni 2020 i Helsingfors. Årsstämman ordnades på basis av särskilt förfarande enligt den tillfälliga lag som antagits av den finska riksdagen i avsikt att begränsa spridningen av Covid-19 pandemin. Det betyder att aktieägare kunde delta i stämman endast på basis av förhandsröstning och genom att inkomma med motförslag eller frågor på förhand. Årsstämman hade ursprungligen sammankallats till 19 mars 2020. Bolaget var dock tvunget att inställa stämman och skjuta upp den till senare tidpunkt på grund av Covid situationen och de nationella begränsande åtgärder som infördes under samma vecka. Av alla emitterade och utestående aktier i bolaget var 59,3 % av samtliga aktier (59,4 % år 2019) och totalt 80,7 % av samtliga röster (80,9 %) representerade vid stämman, med 91,4 % av samtliga A-aktier (91,6 %) och 50,1 % av samtliga R-aktier (50,1 %) representerade. Alla styrelseledamöter, VD och koncernchef, finanschef (CFO) och chefsjurist samt bolagets revisor var närvarande vid stämman på distans. I tillägg till reguljära ärenden bemyndigade årsstämman styrelsen att fatta beslut om en emission av aktier eller återköp av egna aktier omfattande högst 2 000 000 R-aktier för att verkställa bolagets incitamentsprogram eller utbetalning av ersättning. Ingen extra bolagsstämma hölls 2020.

Aktieägarnas nomineringsråd

Aktieägarna har vid Stora Ensos årsstämma utsett ett aktieägarnas nomineringsråd, som fungerar till dess annat beslutas, för att årligen förbereda förslag för bolagsstämman angående:

- antalet styrelseledamöter
- val av styrelsens ordförande, vice ordförande och styrelseledamöter
- ersättning till styrelsens ordförande, vice ordförande och styrelseledamöter
- ersättning till ordförande och ledamöter i styrelsekommittéer.

Årsstämman har godkänt arbetsordningen för aktieägarnas nomineringsråd och ska godkänna alla föreslagna ändringar av arbetsordningen, annat än sådana av teknisk natur.

Aktieägarnas nomineringsråd består enligt dess arbetsordning av fyra ledamöter:

- styrelsens ordförande
- styrelsens vice ordförande
- två ledamöter utsedda årligen av de två största aktieägarna (en vardera) enligt aktieägarregistret den 31 augusti.

Styrelsen ska genom sin ordförande tillse att den årliga utnämningen av ledamöter till aktieägarnas nomineringsråd verkställs enligt dess arbetsordning som godkänts av årsstämman. Styrelsens ordförande ska årligen sammankalla det första mötet för aktieägarnas nomineringsråd, som ska välja sin ordförande bland de ledamöter som utsetts av bolagets två största aktieägare.

Aktieägarnas nomineringsråd ska fungera till dess att annat beslutas, ifall inte årsstämman fattar beslut om annat. Dess ledamöter väljs årligen och deras mandatperiod upphör då nya ledamöter utses för att ersätta dem.

Styrelsen

Stora Enso leds av en styrelse som fungerar i enlighet med den finska aktiebolagslagen samt övrig tillämplig lagstiftning.

Enligt bolagsordningen består styrelsen av sex till elva ordinarie ledamöter som utses av aktieägarna vid årsstämman för en mandatperiod på ett år. Majoriteten av styrelseledamöterna ska vara oberoende i förhållande till bolaget, och minst två ska vara oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare. Med större aktieägare avses aktieägare som kontrollerar tio procent eller mer av aktierna eller rösterna i bolaget,

År 2020

Aktieägarnas nomineringsråd bestod 2020 av fyra ledamöter: Jorma Eloranta (styrelsens ordförande), Hans Stråberg (styrelsens vice ordförande) och två ledamöter utsedda av de två största aktieägarna, Harri Sailas (Solidium Oy) och Marcus Wallenberg (FAM AB). Marcus Wallenberg valdes till ordförande för aktieägarnas nomineringsråd.

Nomineringsrådets främsta uppgift var att förbereda förslag angående styrelseledamöter och deras ersättningar för årsstämman 2021. Aktieägarnas nomineringsråd har under arbetsperioden 2020–2021 sammanträtt fyra (4) gånger och samtliga medlemmar har deltagit vid varje möte. Jorma Eloranta och Hans Stråberg har inte deltagit i förberedandet av eller i beslutsfattandet gällande styrelsearvode.

Aktieägarnas nomineringsråd föreslår att årsstämman 2021 återväljer styrelseledamöterna Håkan Buskhe, Elisabeth Fleuriot, Hock Goh, Mikko Helander, Christiane Kuehne, Antti Mäkinen och Richard Nilsson för en mandatperiod som fortgår till slutet av följande årsstämma och att stämman väljer Helena Hedblom och Hans Sohlström till nya styrelseledamöter för samma mandatperiod. Rådet föreslår att Antti Mäkinen väljs till ordförande för styrelsen och Håkan Buskhe till vice ordförande. Jorma Eloranta och Hans Stråberg har meddelat att de inte är tillgängliga för omval till styrelsen. Aktieägarnas nomineringsråd föreslår även att de årliga arvoden för styrelsens ordförande, vice ordförande och styrelsens ledamöter samt för medlemmarna och ordförande för styrelsens kommittéer bibehålls på samma nivå som år 2020.

För att utföra sina uppgifter har aktieägarnas nomineringsråd fått tillgång till den årliga utvärderingen av styrelsens verksamhet samt utvärderingen av styrelseledamöternas oberoende i förhållande till bolaget och dess större aktieägare. Styrelsens årliga utvärdering har även omfattat en rapport över styrelseordförandens intervjuer med ledamöterna. Aktieägarnas nomineringsråd har beaktat dessa i sitt arbete. Aktieägarnas nomineringsråd beaktar dessutom bolagets mångfaldspolicy för styrelseledamöter i sina förslag. Rådet har en arbetsordning som fastställer dess uppgifter och ansvar i mer detalj.

Ersättningar

I enlighet med årsstämmans beslut betalas inga ersättningar till ledamöterna i aktieägarnas nomineringsråd. Arbetsordningen för aktieägarnas nomineringsråd återfinns på engelska på storaenso.com/investors/governance.

Rådets sammansättning 2020

Jorma Eloranta ¹ , ledamot	Hans Stråberg ¹ , ledamot
Ordförande för Stora Ensos styrelse	Vice ordförande för Stora Ensos styrelse
Marcus Wallenberg, ordförande	Harri Sailas, ledamot
Ordförande för aktieägarnas nomineringsråd. Född 1956. B.Sc. (Foreign Service). Styrelseordförande i FAM AB.	Ledamot i aktieägarnas nomineringsråd. Född 1951. M.Sc. (Econ.). Styrelseordförande i Solidium Oy

¹ CV för Jorma Eloranta and Hans Stråberg återfinns på sidan [12](#).

eller som har rätt eller skyldighet att förvärva ett motsvarande antal redan emitterade aktier. Styrelsens oberoende bedöms årligen i enlighet med den finska koden för bolagsstyrning.

Transaktioner mellan styrelseledamöter och bolaget eller dess dotterbolag ska ske på sedvanliga kommersiella villkor och ledamöterna ska öppet redovisa omständigheter som kan uppfattas som intressekonflikter.

Aktieägarna beslutar vid årsstämman om ersättningen till styrelseledamöterna (inklusive ersättning till ledamöter i styrelsekommittéer).

Styrelsen övervakar Stora Ensos verksamhet och ledning samt tar beslut i viktiga frågor avseende strategi, investeringar, organisation och ekonomi.

Styrelsen ansvarar för tillsynen av bolagets ledning och tillser att verksamheten är

Bolagsstyrning

► Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering
vid finansiell rapportering

► Styrelsen

► Koncernledningen

► Bilaga 1

organiserad på tillbörligt sätt. Den har även ansvar för att bolagets bokföring och ekonomistyrning kontrolleras i vederbörlig ordning.

Styrelsen har en arbetsordning vars principer återfinns på sidan 6 av denna rapport och på bolagets webbplats.

Årsstämman väljer styrelsens ordförande och vice ordförande. Om ordföranden eller vice ordföranden avgår eller annars inte kan utföra sitt uppdrag under loppet av mandatperioden, kan styrelsen inom sig välja en ny ordförande eller vice ordförande för återstoden av mandatperioden.

Styrelsen kommer årligen överens om fokusområden för det kommande året, vilka utgör styrelsens agenda.

Styrelsen utser en koncernchef, finanschef och övriga medlemmar av koncernledningen. Styrelsen godkänner bolagets huvudsakliga organisationsstruktur och granskar och fattar beslut om ersättningen till koncernchefen enligt vad som beskrivs i årsredovisningen och på bolagets webbplats. Styrelsen och samtliga styrelsekommittéer ska årligen utvärdera sitt eget arbete. Utvärderingsresultaten granskas av styrelsen och kommuniceras till aktieägarnas nomineringsråd, som tar hänsyn till resultaten i sitt arbete. Dessutom ser styrelsen årligen över bolagets bolagsstyrningspolicy och ändrar den vid behov.

I sitt arbete stöds styrelsen av dess kommittéer - finans- och revisionskommittén, ersättningskommittén och kommittén för hållbarhets- och etikfrågor. Ordföranden och ledamöterna för varje kommitté utses för ett år i taget av styrelsen.

Styrelsen sammanträder minst fem gånger om året. Styrelseledamöterna har regelbundna möten utan ledningen i samband med styrelsemötena.

Styrelsens mångfaldspolicy

Bolaget har etablerat en mångfaldspolicy för styrelseledamöter som fastställer principerna kring mångfald i styrelsen. Aktieägarnas nomineringsråd beaktar mångfaldspolicyn i sitt förslag gällande val av styrelseledamöter till årsstämman.

Styrelseledamöterna ska väljas utifrån meriter och med hänsyn till mångfaldsaspekter, samt det som i bolaget kallas för tankemångfald - Diversity of Thought - vilket bland annat inkluderar aspekter som kön, ålder, nationalitet och individuell diversitet i professionell och personlig bakgrund. Kriterier för valet av styrelseledamöter omfattar kännedom om bolagets affärsmiljö, marknader och bransch och kan omfatta kriterier såsom kunskaper inom ekonomi, hållbarhet eller andra specifika kunskapsområden, geografisk representation samt affärsbakgrund, enligt behov för att uppnå rätt balans mellan mångfald, kunskaper, erfarenhet och expertis hos styrelsen som helhet. Det viktigaste kriteriet vid val av styrelseledamöter ska vara deras kunskaper och erfarenheter, branschkännedom samt personliga egenskaper och integritet. Styrelsens sammansättning som helhet ska återspegla de krav som bolagets verksamhet ställer samt bolagets utvecklingsfas. Antalet styrelseledamöter och styrelsens sammansättning ska möjliggöra en effektiv hantering av styrelsens uppdrag. Båda könen ska vara representerade i styrelsen och bolaget ska eftersträva en god och balanserad könsfördelning.

Aktieägarnas nomineringsråd har tagit hänsyn till mångfaldspolicyn i sitt arbete. Aktieägarnas nomineringsråd anser att den för årsstämman 2021 föreslagna styrelsesammansättningen återspeglar mångfald och en god diversitet av kunskande och kompetens styrelseledamöterna emellan i enlighet med de principer som fastslagits i bolagets mångfaldspolicy. Målsättningen för aktieägarnas nomineringsråd är att fortsatt utvärdera de kompetenser som på långsikt kunde gynna styrelsearbetet samt att säkerställa att en tankemångfald upprätthålls inom styrelsen. Målsättningen är att upprätthålla eller vidare förbättra styrelsens könsfördelning.

Styrelsens mångfaldspolicy presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

År 2020

Styrelsen hade nio ledamöter i slutet av 2020 som alla är oberoende i förhållande till bolaget. Ledamöterna är även oberoende i förhållande till bolagets större aktieägare, med undantag för Richard Nilsson (investeringschef på FAM AB), Antti Mäkinen (VD för Solidium) och Håkan Buskhe (VD för FAM AB). Hans Stråberg har fungerat som styrelseledamot i mer än tio (10) år. Han har på basis av en helhetsbedömning bedömts som oberoende av bolaget.

Ledamöterna som valdes av årsstämman 2020 var Jorma Eloranta (ordförande), Hans Stråberg (vice ordförande), Håkan Buskhe, Elisabeth Fleuriot, Hock Goh, Mikko Helander, Christiane Kuehne, Antti Mäkinen och Richard Nilsson. Styrelsen sammanträdde 14 gånger under året och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 98 %.

På sitt möte efter årsstämman den 4 juni 2020 diskuterade styrelsen fokusområdena för sitt arbete. Styrelsen kom överens om att dessa områden skulle vara (1) strategi och (2) den operativa verksamheten under rådande marknadsläget. Olika frågor har på basis av agendan diskuterats, genomgåts och beslutats i styrelsen. Koncernchefen har månatligen rapporterat utvecklingen av dessa till styrelsen.

Styrelsen har utvärderat sitt eget arbete och resultatet av utvärderingen samt bedömningen av ledamöternas oberoende i förhållande till bolaget har överlämnats till aktieägarnas nomineringsråd. Utvärderingen av styrelsens arbete har också omfattat styrelseordförandes intervjuer med styrelsemedlemmarna, vars resultat också rapporterats till aktieägarnas nomineringsråd. Som en helhet har utvärderingen av styrelsens arbete – även under Covid-19 pandemin – varit positiv. Styrelsen har i sitt arbete följt alla gällande regler och föreskrifter. För mer information om styrelseledamöterna och deras aktieinnehav, se sidorna 12–13.

Ersättningar

Ersättning till styrelsen bestäms årligen enligt beslut av årsstämman. Årsstämman 2020 fattade beslut om en årlig ersättning på EUR 197 000 till ordförande, EUR 112 000 till vice ordförande och 76 000 till övriga medlemmar av styrelsen, vilket erläggs delvis genom inköp av aktier som närmare fastställs i årsstämmans beslut. Därtill kan ersättning utbetalas för medlemskap i styrelsens kommittéer.

Styrelsens mångfald år 2020

Styrelsen har under 2020 bestått av nio ledamöter som representerar fem olika nationaliteter och som har bred erfarenhet av globala företag och olika branscher. Samtliga ledamöter har universitetsexamen inom olika områden, såsom ingenjörskonst, teknologi, finans och juridik. Samtliga medlemmar har gedigen erfarenhet av globala företag, antingen från tidigare befattningar eller genom styrelseuppdrag. En detaljerad beskrivning av ledamöternas utbildnings- och professionella bakgrunder återfinns på sidorna 12–13.

Styrelseledamöterna representerar en god kännedom om den marknad inom vilken bolaget verkar samt särskild erfarenhet av bland annat hållbarhet, ekonomi och bolagets affärsmiljö. Under 2020 varierade ledamöternas ålder mellan 49 och 69 år och styrelsen bestod av två kvinnor och sju män.

Aktieägarnas nomineringsråd har under år 2020 beaktat sin tidigare utvärdering av de kompetenser som kan stärkas ytterligare i styrelsens långsiktiga successionsplanering. I sitt förslag för årsstämman 2021 har aktieägarnas nomineringsråd föreslagit en styrelsesammansättning med tre kvinnor och sex män från åldrarna 47–65 år som representerar totalt fem olika nationaliteter. De föreslagna nya styrelseledamöterna Helena Hedblom och Hans Sohlström skulle bidra med stark ledarerfarenhet och förvaltning samt industriell kompetens och erfarenhet till styrelsen och enligt nomineringsrådets uppfattning tillföra betydande mervärde till styrelsen som helhet.

Målsättningen för aktieägarnas nomineringsråd är att fortsatt utvärdera de kompetenser som på långsikt kunde gynna styrelsearbetet samt att säkerställa att en tankemångfald upprätthålls inom styrelsen. Målsättningen är att upprätthålla eller vidare förbättra styrelsens könsfördelning.

Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

- Bolagsstämmor
- Styrelsen**
- Styrelsekommittéer
- Bolagets ledning
- Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

- › Styrelsen
- › Koncernledningen
- › Bilaga 1

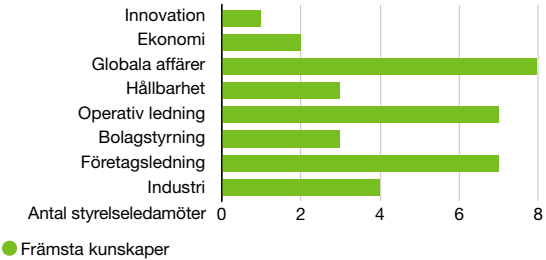
Styrelsens kunskapsschema

Name	Director since	Principal skills	Oberoende av		Medlemskap i kommittéer 2020			Styrelse-uppdrag i andra noterade företag*
			Bolaget	Ägarna	FAC	SECo	RemCo	
Jorma Eloranta	2016	Globala affärer, företagsledning, operativ ledning, bolagsstyrning	●	●	Medlem		Ordförande	
Hans Stråberg	2009	Globala affärer, företagsledning, operativ ledning, industri	●	●			Medlem	3
Håkan Buskhe	2020	Innovation, globala affärer, företagsledning, industri	●	●		Medlem		2
Elisabeth Fleuriot	2013	Globala affärer, operativ ledning, företagsledning, hållbarhet	●	●	Medlem			1
Hock Goh	2012	Globala affärer, operativ ledning, företagsledning, hållbarhet	●	●	Medlem			3
Mikko Helander	2019	Globala affärer, företagsledning, operativ ledning, industri	●	●		Medlem		
Christiane Kuehne	2017	Globala affärer, operativ ledning, företagsledning, hållbarhet	●	●		Ordförande		
Antti Mäkinen	2018	Ekonomi, operativ ledning, bolagsstyrning	●	●			Medlem	2
Richard Nilsson	2014	Ekonomi, industri, bolagsstyrning, globala affärer	●	●	Ordförande			

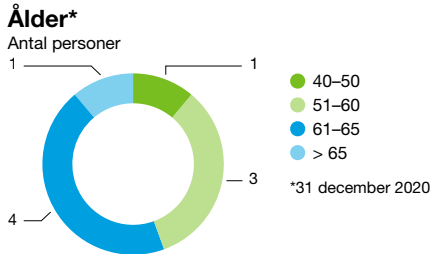
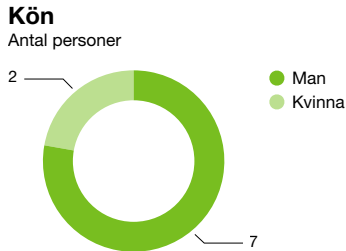
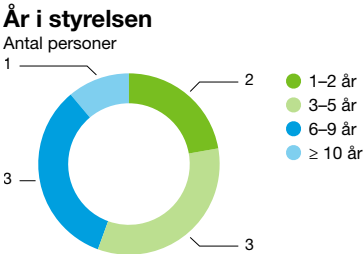
● ja ● nej

Schemat presenterar styrelseledamöternas kompetensområden. Att ett område inte inkluderas betyder inte att ledamoten saknar kompetens inom området.
 *31 december 2020

Främsta kunskaper



Styrelsens mångfald i siffror



Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering
vid finansiell rapportering

› Styrelsen

› Koncernledningen

› Bilaga 1

Styrelsens arbetsordning

Styrelsens arbetsordning beskriver förfarandena för styrelsens arbete. En sammanfattning av arbetsordningen presenteras nedan.

Styrelsemöten

- Sker regelbundet, minst fem gånger om året, enligt ett fastställt schema
- Särskilda styrelsemöten kan hållas på begäran av en styrelseledamot eller koncernchefen inom 14 dagar från begäran
- Agenda och material ska skickas till ledamöterna en vecka före mötet

Information

- Styrelsen ska månatligen få information om bolagets resultat, marknadsläge och betydande händelser inom bolaget och koncernen
- Styrelseledamöterna ska utan dröjsmål informeras om alla betydande händelser

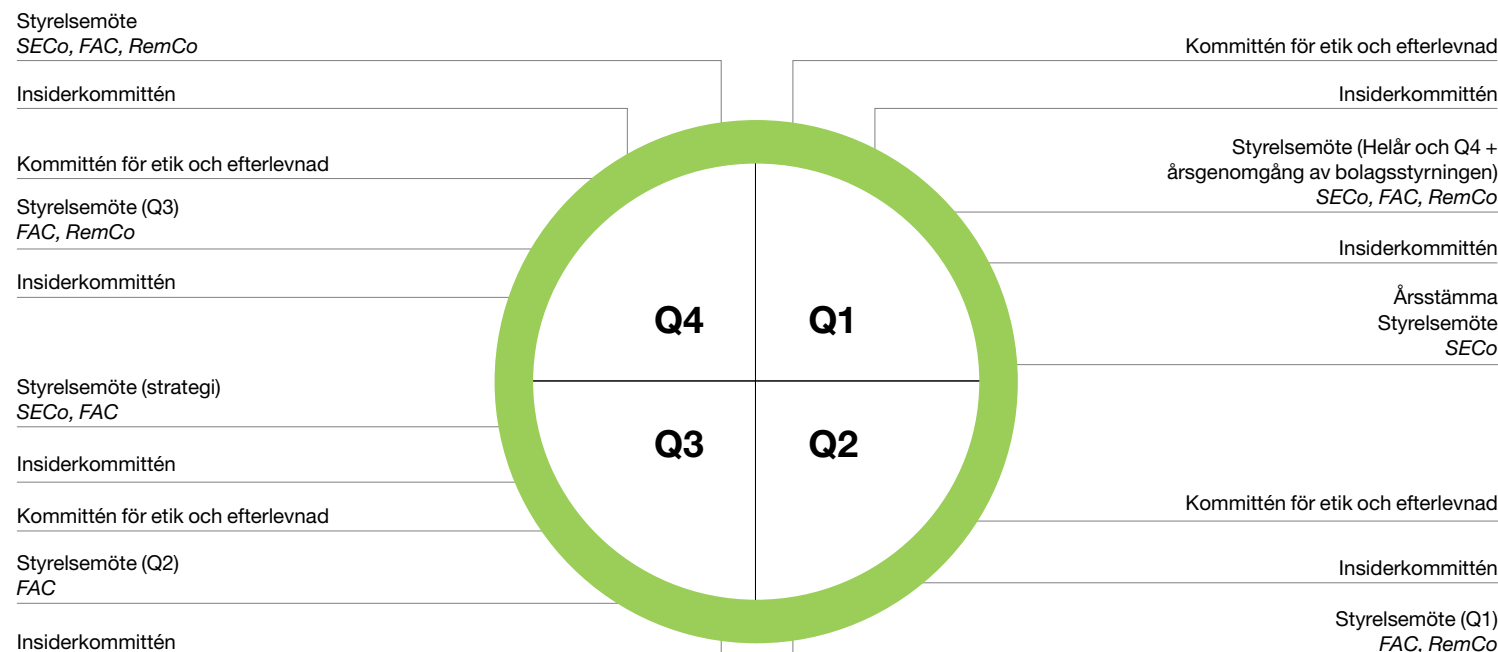
Frågor som behandlas vid styrelsemöten

- Frågor som specificeras i den finska aktiebolagslagen
- Godkännande av affärsstrategin
- Organisations- och personalrelaterade frågor

- Beslut om den högsta ledningens övergripande organisation
- Beslut om koncernledningens sammansättning
- Ersättning till koncernchefen
- Anställning och uppsägning av koncernchefen och godkännande av divisionschefer och övriga medlemmar i som ingår koncernledningen på basis av förslag av koncernchefen
- Val av styrelsekommittéernas ordförande och medlemmar
- Ersättningar till medlemmarna av koncernledningen på basis av förslag av koncernchefen

- Granskning av processen för talent management och successionsplanering (särskilt vad gäller koncernchefen)
- Finansiella frågor
 - Granskning och godkännande av årsbudgeten
 - Godkännande av lån och garantier, exklusive koncerninterna lån och garantier
 - Rapportering av eventuella återköp av aktier
 - Godkännande av koncernens riskhanteringspolicy enligt förslag av finans- och revisionskommittén
- Investeringar
 - Godkännande av koncernens investeringspolicy
 - Godkännande av betydande investeringar
 - Godkännande av betydande avyttringar
 - Erhålla relevanta presentationer från möten med analytiker och rapporter av analytiker
- Övriga frågor
 - Koncernchefens rapport över koncernens verksamhet.
 - Rapporter från ordförandena för finans- och revisionskommittén, ersättningskommittén och kommittén för hållbarhets- och etikfrågor. Rekommendationer och förslag från aktieägarnas nomineringsråd ska rapporteras till styrelsen av styrelsens ordförande.
 - Godkännande och regelbunden granskning av bolagsstyrningspolicy och styrelsekommittéernas arbetsordningar.
 - En årlig utvärdering av styrelsens eget arbete och dess resultat samt bedömning av ledamöternas oberoende.
- Andra frågor som föreslås av styrelseledamöterna eller koncernchefen.

Styrelsens och ledningens årliga arbetscykel



Kvartalsvis

- Möten med revisorer
- Divisionernas affärs- och innovationsgenomgångsmöten

Månatligen

- Koncernledningens möten
- Investeringsarbetsgruppens möten

Bolagsstyrning

► Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering
vid finansiell rapportering

► Styrelsen

► Koncernledningen

► Bilaga 1

Styrelsekommittéer

Styrelsekommittéernas arbetsuppgifter och ansvarsområden fastställs i skilda arbetsordningar antagna av bolagets styrelse. Varje kommitté utvärderar årligen sitt eget arbete, har rätt att vid behov anlita externa konsulter och experter samt har tillgång till all behövlig information. Ordföranden och ledamöterna för varje kommitté utses för ett år i taget av styrelsen.

Finans- och revisionskommittén

Finans- och revisionskommittén stöder styrelsen i dess arbete för att upprätthålla integriteten i bolagets finansiella rapportering och styrelsens kontrollfunktioner. Den granskar regelbundet bolagets system för intern kontroll och intern revision och dess effektivitet, hanteringen och rapporteringen av finansiella risker, revisionsprocessen, bolagets processer för övervakningen av närstående transaktioner samt den årliga bolagsstyrningsrapporten. Kommittén ger rekommendationer avseende val av externa revisorer för moderbolaget och de viktigaste dotterbolagen och övervakar revisorernas oberoende.

Kommittén har tre till fem ledamöter, som är oberoende i förhållande till bolaget. Medlemmarna av kommittén ska ha tillräcklig expertis och erfarenhet för att utmana och bedöma bolagets interna redovisningsfunktion samt bolagets interna och externa revision. Minst en av ledamöterna ska ha relevant expertis i redovisning eller revision i enlighet med kraven i gällande reglering. Finans- och revisionskommittén sammanträder regelbundet, minst fyra gånger om året. Kommitténs ledamöter träffar extern- och internrevisorerna regelbundet utan ledningens närvaro. Finans och revisionskommitténs ordförande presenterar en rapport för styrelsen efter varje kommittémöte. Kommitténs arbetsuppgifter och ansvarsområden fastställs i dess arbetsordning, som är godkänd av bolagets styrelse. Finans- och revisionskommitténs ledamöter kan endast få ersättning utifrån sin roll som styrelseledamöter. Ersättningen fastställs av aktieägarna vid årsstämman.

År 2020

Finans- och revisionskommittén bestod 2020 av fyra ledamöter: Richard Nilsson (ordförande), Jorma Eloranta, Elisabeth Fleuriot och Hock Goh.¹ Kommittén sammanträdde åtta gånger och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 96 %.

Finans- och revisionskommitténs främsta uppgift är att stöda styrelsen i dess arbete för att upprätthålla integriteten i Stora Ensos finansiella rapportering och styrelsens kontrollfunktioner. För att utföra uppgiften granskar kommittén regelbundet bolagets interna kontrollsystem, hanteringen och rapporteringen av företagsrisker och finansiella risker samt revisionsprocessen. Kommittén har ökat sitt fokus på IT-säkerhet och övervakar relaterade risker noggrant. En genomgång av metoderna för värdering av skogsmark samt övervakning av intern kontroll och cybersäkerhet har varit i fokus under året. Kommittén granskar därtill relevanta väsentliga efterlevnadsfrågor som hänför sig till finansiell rapportering och utredning av bedrägeri som rapporterats till internrevisionen och funktionen för etik och regelefterlevnad under året.

Ersättningar

Ordföranden 21 200 euro om året och ledamöterna 14 800 euro om året enligt årsstämmans beslut.

Finans-och revisionskommitténs arbetsordning presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

¹ Innan årsstämman den 4 juni 2020 bestod kommittén av tre ledamöter: Richard Nilsson (ordförande), Jorma Eloranta och Elisabeth Fleuriot.

Ersättningskommittén

Styrelsen har en ersättningskommitté som ansvarar för att rekommendera, utvärdera och godkänna utnämningar av ledande befattningshavare samt deras ersättningar (inklusive kontroll av och rekommendationer för ersättning till koncernchefen). Därtill utvärderar kommittén koncernchefens arbete och ger rekommendationer till styrelsen i frågor gällande ersättningar till koncernledningen i allmänhet,

inklusive olika typer av incitamentsprogram. Ersättningskommittén granskar även bolagets ersättningsrapportering och ersättningspolicy. En representant för ersättningskommittén finns närvarande vid årsstämman för att besvara frågor gällande ersättningar till ledningen. Bolagets styrelse utser koncernchefen och övriga medlemmar i koncernledningen samt godkänner ersättningarna till dem.

Kommittén har tre eller fyra ledamöter, som är oberoende i förhållande till bolaget. Ersättningskommittén sammanträder regelbundet, minst en gång om året. Ersättningskommitténs ordförande presenterar en rapport för styrelsen efter varje kommittémöte. Ersättningskommitténs arbetsuppgifter och ansvarsområden är fastställda i dess arbetsordning, som är godkänd av bolagets styrelse. Ersättningskommitténs ledamöter kan endast få ersättning utifrån sin roll som styrelseledamöter. Ersättningen fastställs av aktieägarna vid årsstämman.

År 2020

Ersättningskommittén bestod 2020 av tre ledamöter: Jorma Eloranta (ordförande), Antti Mäkinen och Hans Stråberg. Kommittén sammanträdde sex gånger och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 100%.

Till kommitténs främsta uppgifter har hört att rekommendera, utvärdera och föreslå utnämningar av ledande befattningsinnehavare och ersättningar till dem, att granska bolagets ersättningsrapportering samt att ge rekommendationer till styrelsen gällande ersättningar till ledningen i allmänhet, inklusive de kort- och långsiktiga incitamentsprogrammen. Dessutom har kommittén genomgått den externa rapporteringen av ersättningar till ledningen och förberett bolagets nya ersättningsrapport, som kommer att föreläggas årsstämman 2021.

Ersättningar

Ordföranden 10 600 euro om året och ledamöterna 6 400 euro om året enligt årsstämmans beslut.

Ersättningskommitténs arbetsordning presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor

Styrelsen har en kommitté för hållbarhets- och etikfrågor som har till uppgift att övervaka bolagets agerande i frågor som rör hållbarhet och affärsetik, bolagets ambition att vara en ansvarsfull samhällsmedborgare och dess bidrag till en hållbar utveckling. Kommittén granskar regelbundet Stora Ensos strategier för hållbarhet och för etik och regelefterlevnad, kontrollerar i enlighet med Stora Ensos bolagsstyrningsstruktur att de tillämpas effektivt samt granskar bolagets externa hållbarhetsrapportering. I sitt arbete beaktar kommittén Stora Ensos syfte och värderingar, uppförandekod och policy som rör affärsetik.

Kommittén har två till fyra ledamöter som utses årligen av styrelsen. Medlemmarna är oberoende i förhållande till Stora Enso. Minst en av ledamöterna förväntas ha tillräckliga tidigare kunskaper och erfarenhet av hållbarhets- och etikfrågor.

Kommittén sammanträder regelbundet, minst två gånger om året. Kommitténs ordförande presenterar en rapport för styrelsen efter varje kommittémöte. Kommitténs arbetsuppgifter och ansvarsområden fastställs i dess arbetsordning, som är godkänd av bolagets styrelse. Ledamöterna i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor kan endast få ersättning utifrån sin roll som styrelseledamöter. Ersättningen fastställs av aktieägarna vid årsstämman.

Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

› Styrelsen

› Koncernledningen

› Bilaga 1

År 2020

Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor bestod 2020 av tre ledamöter: Christiane Kuehne (ordförande), Håkan Buskhe och Mikko Helander.¹ Kommittén sammanträdde fyra gånger och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 100%.

Kommittén behandlar vid varje sammanträde frågor som är relevanta för kommitténs arbete, bland annat en genomgång av hållbarhets-, etik- och regelefterlevnadsfrågor. Kommittén granskar även nyckeltalen för hållbarhet, etik och regelefterlevnad, hållbarhetsredovisningen samt relevanta hållbarhetsinitiativ och processer som genomförts under året. En viktig del av kommitténs arbete är granskning av rapporterade fall av regelbrott.

Ersättningar

Ordföranden 10 600 euro om året och ledamöterna 6 400 euro om året enligt årsstämans beslut.

Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor har en arbetsordning som presenteras på engelska på storaenso.com/investors/governance.

¹ Innan årsstämman den 4 juni 2020 bestod kommittén av tre ledamöter: Christiane Kuehne (ordförande), Hock Goh och Göran Sandberg.

Ad-Hoc strategikommittén

Styrelsen beslöt tillsätta en tillfällig Ad-Hoc kommitté för att diskutera, förbereda och bistå ledningen vid uppsättandet av ett förslag till ny strategi som tillställdes styrelsen för godkännande.

År 2020

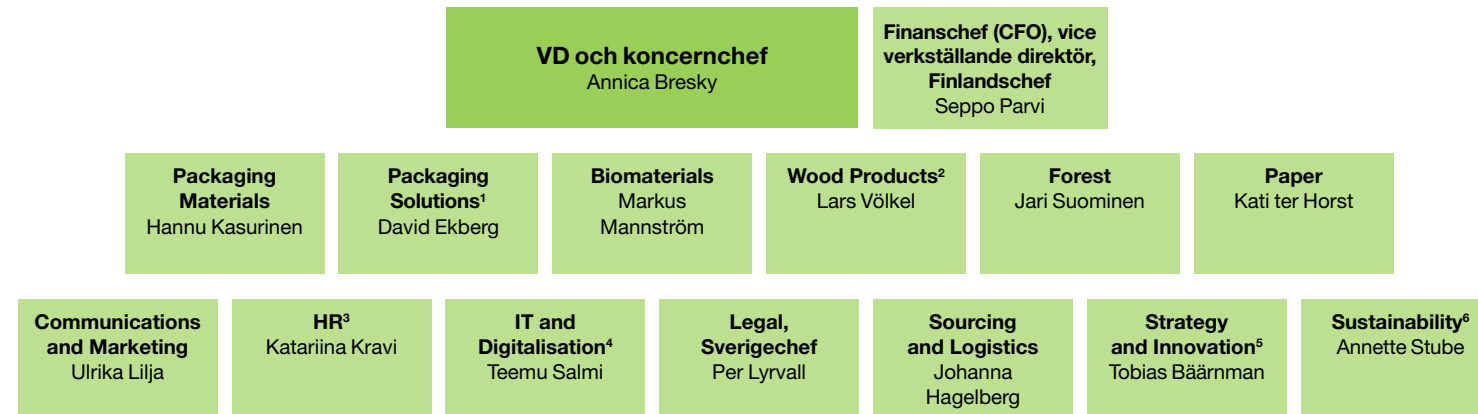
Ad-Hoc strategikommittén bestod 2020 av fyra ledamöter: Jorma Eloranta (ordförande), Håkan Buskhe, Antti Mäkinen och Annica Bresky. Kommittén sammanträdde fyra gånger och ledamöternas deltagarprocent på mötena var 100%.

Kommittén hade en rådgivande roll och fattade inga beslut med anledning av de strategiska frågor som diskuterades.

Ersättningar

Inga ersättningar betalades till ledamöterna i Ad-Hoc strategikommittén.

Koncernledningen 31 december 2020



¹ Tillförordnad divisionschef för Packaging Solutions fram till 31 mars 2020. Medlem i koncernledningen från och med den 1 april 2020.

² Seppo Toikka, tillförordnad divisionschef för Wood Products fram till 30 juni 2020. Inte medlem i koncernledningen.

³ Malin Bendz, EVP HR, var medlem i koncernledningen fram till 15 januari 2020. Per Lyrvall, tillförordnad personaldirektör 16 januari–31 augusti 2020.

⁴ Medlem i koncernledningen från och med den 1 november 2020.

⁵ Medlem i koncernledningen från och med den 1 november 2020.

⁶ Noel Morrin, EVP Sustainability, var medlem i koncernledningen fram till 31 augusti 2020.

Bolagets ledning

VD och koncernchef

Stora Ensos VD och koncernchef leder bolagets löpande verksamhet i enlighet med den finska aktiebolagslagen samt instruktioner och direktiv utfärdade av styrelsen. Det ankommer på koncernchefen att se till att bolagets redovisningsprinciper uppfyller lagstadgade krav och att ekonomiska frågor handläggs på ett tillförlitligt sätt.

Styrelsen godkänner den övergripande organisationen, inklusive de funktioner som rapporterar till koncernchefen. Vid utgången av 2020 hade koncernchefen direkt ansvar för följande funktioner som också rapporterade till henne:

- Divisionerna (Packaging Materials, Packaging Solutions, Biomaterials, Wood Products, Forest och Paper)
- CFO (med ansvar för redovisning, kontrollverksamhet, Efora, riskhantering, internrevision, investerarrelationer, skatter, finansförvaltning)
- IT and Digitalisation
- HR
- Legal, chefsjuristen
- Communications and Marketing
- Sustainability
- Sourcing and Logistics
- Strategy and Innovation (med ansvar för innovation och R&D, särskilda strategiska projekt, företagsfinansiering, fusioner och förvärv, investeringsprocesser, energitjänster)

Koncernchefen ansvarar även för förberedelsearbetet inför styrelsemöten. Dessutom övervakar koncernchefen beslut avseende nyckelpersoner och andra viktiga operativa frågor. En av medlemmarna i koncernledningen agerar som ställföreträdande VD i enlighet med den finska aktiebolagslagen.

Koncernledningen

Koncernchefen är ordförande i koncernledningen. Medlemmarna i koncernledningen utses av koncernchefen och godkänns av bolagets styrelse. Vid utgången av 2020 var de femton medlemmarna i koncernledningen koncernchefen, finanschefen och divisionscheferna samt cheferna för Communications and Marketing, HR, IT and Digitalisation, Legal (som även är chefsjurist),

Bolagsstyrning

► Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

► Styrelsen

► Koncernledningen

► Bilaga 1

Sourcing and Logistics, Strategy and Innovation och Sustainability.

Koncernledningen bistår koncernchefen i tillsynen av koncernens och divisionernas resultat mot överenskomna mål och portföljstrategi. Koncernledningen säkerställer tillgången till och en värdeskapande fördelning av koncernens medel och kapital samt övervakar frågor och riktlinjer kring lagar, bolagsstyrning, regelefterlevnad och börsärenden.

Koncernledningen sammanträder månatligen och vid behov.

År 2020

Koncernledningen hade 15 medlemmar i slutet av 2020 och sammanträdde 12 gånger under året. Viktiga frågor på agendan under 2020 var Covid-19 relaterade scenarion och förmildrande åtgärder för att begränsa påverkan av pandemin, säkerhet, finansiella resultat, bolagets strategi och transformation, hållbarhet, kunddriven innovation, koncernens verksamhet, planering och uppföljning av investeringar och andra strategiska projekt, digitalisering samt förberedelser inför styrelsemöten. Koncernledningen sammanträdde därtill till totalt 26 Covid-19 relaterade möten samt höll sex ytterligare möten för att förbereda bolagets nya strategi.

Divisioner och övriga funktioner

Divisionerna ansvarar för sina respektive operativa områden samt är organiserade och har resurser till sitt förfogande för att hantera alla affärsfrågor inom sin egen verksamhet. Koncernchefen styr divisionerna genom kvartalsvisa och vid behov genomförda resultatuppföljningar samt i samband med koncernledningens möten.

Strategiska investeringsprojekt godkänns på koncernnivå enligt bemyndigande från koncernchefen och styrelsen. Varje division får dessutom ett årligt anslag avsett för mindre årliga ersättnings- och utvecklingsinvesteringar. Alla projekt granskas av en arbetsgrupp för investeringar (IWG), som består av representanter för koncernen och divisionerna

och som leds av finanschefen (IWG föreslår även investeringsanslag).

Innovationsarbetet och R&D är organiserat i två strukturer. På gruppnivå hanteras forskning på långsikt och samarbete med universitetsvärlden och externa R&D aktörer av ett litet expertteam. Innovation som hänför sig till nuvarande och framtida utbud av affärsverksamheten hanteras av varje division separat i avsikt att uppnå ett ökat marknads- och kundfokus. Framstegen inom innovationsverksamheten utvärderas kvartalsvis genom uppföljningar med koncernchefen, finanschefen, innovationschefen, divisionschefen och divisionens innovationschef. Projektportfolion för möjliga innovationsprojekt som kan förändra utbudet genomgås kvartalsvis av koncernchefen, finanschefen, chefen för Strategy and Innovation och divisionscheferna. Innovationsarbetet stöds på koncernnivå genom en innovationsfond och en digitaliseringsfond, till vilka divisionerna kan lämna förslag för granskning och beslut hos IWG.

Hållbarhetsarbetet leds av Executive Vice President (EVP), Sustainability, som rapporterar direkt till koncernchefen och är medlem i koncernledningen. Ytterst är det koncernchefen som ansvarar för en framgångsrik implementering av hållbarhetsstrategin. Dagliga hållbarhetsfrågor hanteras av koncernens hållbarhetsteam i samråd med HR, Legal, Wood Supply, Group OHS och Sourcing and Logistics och sex divisioner. Varje division har sin egen hållbarhetschef som rapporterar direkt till divisionschefen. Andra viktiga funktioner, såsom Sourcing and Logistics har egna hållbarhetsorganisationer som stöttar deras ledningsgrupper. Ansvar för det dagliga arbetet med Stora Ensos hållbarhetsagenda ligger på linjecheferna, som stöds av experter från olika funktioner på alla nivåer.

Stora Ensos hållbarhetsarbete leds av Stora Ensos hållbarhetsråd med medlemmar från koncernens divisioner, Sourcing and Logistics samt hållbarhetsspecialister från Group Sustainability. Koncernens hållbarhetschef är ordförande för rådet och dess arbete innefattar delande av god praxis och att identifiera möjligheter och utmaningar på långsikt som kan behöva hanteras och besvaras på gruppnivå. Hållbarhetsrådet sammanträdde tio gånger under 2020. GLT informeras regerbundet om väsentlig utveckling inom hållbarhet, och även så styrelsen då det är ändamålsenligt, genom styrelsens kommitté för hållbarhet och etik.

Bolaget har styrgrupper för vissa tvärfunktionella servicefunktioner (logistik, IT, energi och delar av Wood Supply). Styrgrupperna består av företrädare för de divisioner som använder tjänsterna. Styrgrupperna övervakar och leder verksamheten inom respektive funktion.

Bolaget har utarbetat adekvata riktlinjer och kontroller för öppen informationsgivning samt processer för kvartalsvis och annan löpande finansiell rapportering.

Andra tillsynsorgan och principer

Revisor

En revisor för Stora Enso utses årligen vid årsstämman. Finans- och revisionskommittén övervakar processen för val av revisor och ger sin rekommendation gällande valet av revisor till bolagets styrelse som ger sitt förslag till aktieägarna vid årsstämman. Revisorn ska vara en auktoriserad revisionsbyrå som utser en huvudansvarig revisor.

Den externa revisorns arvoden och tjänster

MEUR	Årsslutet den 31 december	
	2020	2019
Revisionsarvoden	4	4
Relaterade tjänster	0	0
Skattetjänster	0	0
Övriga arvoden	0	0
Totalt	4	4

År 2020

Styrelsen föreslog enligt rekommendationen från finans- och revisionskommittén för årsstämman 2020 att PricewaterhouseCoopers Oy skulle återväljas som revisor för sitt tredje år som bolagets revisor. Årsstämman 2020 valde PricewaterhouseCoopers Oy som bolagets revisor för en mandatperiod som fortgår till slutet av årsstämman 2021.

Internrevision

Stora Ensos interna revision är en oberoende och objektiv säkringstjänst och rådgivning som är ägnad att tillföra mervärde och förbättra Stora Ensos verksamhet. Internrevisionen bistår koncernen att uppnå sina mål genom att erbjuda en systematisk och balanserad process för att utvärdera och förbättra effektiviteten inom internkontroll, riskhantering och bolagsstyrning.

Chefen för internrevisionen rapporterar regelbundet statusen för revisioner och slutsatserna för revisionerna till finans- och revisionskommittén, styrelsen. Administrativt rapporterar chefen för internrevisionen till finanschefen. Finans- och revisionskommittén godkänner utnämningen av chefen för internrevisionen på basis av förslag av koncernchefen.

Internrevisionens plan är riskbaserad och grundar sig på revisionen samt fokuserar på grundläggande processer i Stora Ensos värdekedja, stödjande processer på gruppnivå och lokalnivå och viktiga strategiska investeringar i olika divisioner. Som en del av revisionen av processer och även separat, granskar internrevisionen regelbundet hantering av IT och cybersäkerhet i hela bolaget. Internrevisionen samarbetar med andra kontrollfunktioner för att kunna identifiera luckor i kontrollerna. Internrevisionen verkställer under året eventuella särskilda åtaganden som grundar sig på särskild förfrågan och som övereskommit med ledningen eller finans- och revisionskommittén. Finans- och revisionskommittén godkänner internrevisionens årliga revisionsplan och arbetsordning.

Kommitté för etik och regelefterlevnad

Stora Ensos kommitté för etik och regelefterlevnad övervakar och granskar bolagets riktlinjer och principer för etik och efterlevnad av lagar och regler samt de processer och verktyg som används för att tillämpa och upprätthålla riktlinjerna och principerna. Dessutom utreder kommittén konkreta frågor och fall som rör regelefterlevnad som konkreta fall inom affärsverksamheten. Kommittén för etik och regelefterlevnad består av bolagets chefsjurist (ordförande), koncernchefen, finanschefen, funktionscheferna för HR, Communications and Marketing och Sustainability, chefen för internrevisionen och en jurist särskilt utsedd för att hantera regelefterlevnadsfrågor. Kommittén för etik och regelefterlevnad sammanträder minst fyra gånger om året.

Bolagsstyrning

► Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

► Styrelsen

► Koncernledningen

► Bilaga 1

Etik och regelefterlevnad

Stora Enso tar ansvar för sin verksamhet, följer alla gällande lagar och förordningar oavsett var bolaget verkar samt bygger upp och upprätthåller etiska relationer med sina kunder, leverantörer och andra intressenter. Stora Ensos uppförandekod (Stora Enso Code) är en gemensam uppsättning värderingar för bolagets medarbetare som vägleder dem i Stora Ensos syn på affärsetik, miljöaspekter, de mänskliga rättigheterna och rättigheter i arbetslivet. Samma värderingar gäller oavsett var bolaget verkar. År 2011 upprättade bolaget en policy som rör affärsetik (Business Practice Policy) för att komplettera uppförandekoden, som ytterligare beskriver Stora Ensos syn på affärsetik och processerna för rapportering av brott mot de etiska reglerna. Affärspolicyn uppdaterades 2016 för att effektivisera och förenkla Stora Ensos policyer och riktlinjer. Policyerna integreras i Stora Ensos dagliga beslutsfattande och verksamhet genom kontinuerliga e-kurser, kommunikation och traditionella utbildningar med tillhörande verifiering.

Stora Enso använder ett index för att följa upp och bedöma medarbetarnas upplevelser av bolagets arbete på de områden som tas upp i uppförandekoden. Indexet bygger på medarbetarnas svar på relaterade frågor i Stora Ensos årliga medarbetarundersökning. Efter att ha marginellt sjunkit en enhet under år 2019 (84) steg indexet till 86 under 2020. Målet är att fortsätta den tidigare positiva trenden och ytterligare löpande insatser kommer att sättas på kommunikation och träning under år 2021.

För att förbättra övervakningen och uppföljningen av att bolagets policyer och riktlinjer för att lagar och regler följs har Stora Enso etablerat en kommitté för etik och regelefterlevnad. Dessutom har bolaget Compliance Forums bestående av chefer för nyckelfunktioner i divisionerna och koncernen samt den kinesiska verksamheten. Dessa forum spelar en viktig roll i riskbedömning och uppföljning av efterlevnaden inom respektive område. Forumen använder T.E.S.T (the Ethics and Compliance Self-Assessment Tool) för att få en bättre överblick över framstegen som uppnåtts inom enheterna vad gäller implementering av policyerna, genomförda förbättringsåtgärder och eventuella luckor eller risker gällande regelefterlevnaden. Forumen behandlar resultaten från T.E.S.T,

tar fram handlingsplaner och följer upp deras genomförande.

Stora Ensos medarbetare uppmanas att rapportera alla misstankar om oegentligheter eller oetiskt agerande till sina chefer eller till HR eller Legal. Stora Enso använder en extern tjänst, Speak Up Hotline, där medarbetare och vilken tredje part som helst världen över anonymt kan rapportera potentiella avvikelser per telefon, e-post eller på en webbplats. Tjänsten är öppen för alla enheter dygnet runt.

Insiderförvaltning

Stora Enso följer EU:s och Finlands insiderlagstiftning samt Nasdaq Helsinki Oy:s insiderregler. Bolagets interna insiderbestämmelser publiceras och distribueras inom hela koncernen. Stora Ensos juridikfunktion och chefsjurist ansvarar för rutinerna för insiderinformation, övervakar att gällande bestämmelser följs, upprättar insiderförteckningar och tillhandahåller interna utbildningar. Bolaget har etablerat en insiderkommitté bestående av koncernchefen, finanschefen samt representanter från Communications and Marketing, IR och Legal för att kontinuerligt granska pågående projekt samt överväga huruvida bolaget innehar insiderinformation.

Bolaget förväntar sig att ledningen och alla anställda ska uppträda på det sätt som kan väntas av en insider. All opublicerad information hänförlig till bolagets nuvarande och framtida affärsverksamhet hålls strikt konfidentiell.

Personer i ledande ställning (PDMR's) inom Stora Enso är styrelseledamöterna, koncernchefen och finanschefen samt medlemmarna i koncernledningen. Personer i ledande ställning och deras närstående personer har en skyldighet att rapportera alla transaktioner med bolagets finansiella instrument till bolaget och till Finansinspektionen i Finland.

Bolaget upprätthåller även en förteckning över de personer som deltar i upprättandet av delårsrapporter och bokslutskommunikéer, som godkänns av chefsjuristen (Closed Period List). Personerna som finns med på listan är exempelvis medlemmarna i divisionernas ledningsgrupper, medarbetarna inom Financial Communications och Investor Relations samt cheferna och vissa medarbetare inom Treasury, Group Accounting and Controlling och Legal.

Personer som arbetar med projekt som klassas som insiderinformation betraktas

som projektspecifika insiders. En separat projektspecifik insiderlista upprättas vid behov enligt beslut av bolagets chefsjurist eller biträdande chefsjurist.

Enligt insiderreglerna får personer i ledande ställning eller personer som deltar i upprättandet av delårsrapporter eller bokslutskommunikéer inte köpa eller sälja bolagets finansiella instrument (dvs. aktier, optioner eller syntetiska optioner) under den tysta perioden som beskrivs nedan, eller i övrigt om de har tillgång till information som kan ha en väsentlig inverkan på Stora Ensos aktiepris.

Tyst period

Stora Enso tillämpar en tyst period som börjar vid rapporteringsperiodens slut eller 30 dagar innan resultaten offentliggörs, beroende på vilket som sker tidigare, och pågår tills resultaten har offentliggjorts. Datumet publiceras i den finansiella kalendern på storaenso.com/investors.

Under den tysta perioden är det förbjudet för personer i ledande ställning och de som ingår i förteckningen över personer som deltar i upprättandet av delårsrapporter att handla med bolagets finansiella instrument.

Principer för transaktioner med närstående parter

Principerna för övervakningen av Stora Ensos transaktioner med närstående parter följer av Stora Ensos riktlinjer för närståendetransaktioner. Riktlinjerna innehåller definitionen av Stora Ensos närstående parter och beskrivning av beslutsprocessen gällande dessa samt principerna för övervakningen av närståendetransaktioner i Stora Enso, vilket omfattar även en beskrivning av Stora Ensos interna kontroller vad gäller transaktioner med närstående parter. Information om betydande transaktioner med närstående ges i not 31 till Stora Ensos konsoliderade årsredovisning.

Stora Ensos affärsverksamhet kan omfatta regelbundna eller mindre regelbundna transaktioner med närstående parter. Transaktioner med närstående parter ska alltid ske i enlighet med bolagets målsättning och skall slutas på godtagbara villkor och i bolagets intresse, samt i enlighet med gällande lagstiftning. Interna kontroller har skapats för att säkerställa att transaktioner med närstående parter vederbörligen övervakas och identifieras.

Närståendetransaktioner som hör till bolagets normala affärsverksamhet och som vidtas på kommersiella villkor godkänns enligt bolagets interna riktlinjer för godkännande av transaktioner. Ifall en transaktion som inte skulle uppfylla dessa kriterier ska den rapporteras till finans- och revisionskommittén och godkännas av styrelsen. Styrelsen ansvarar för övervakningen av av de processer som utarbetats för att övervaka närståendetransaktioner.

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

Internkontroll över finansiell rapportering

Det interna kontrollsystemet för finansiell rapportering inom Stora Enso baserar sig på det ramverk som publicerats av Committee of Sponsoring Organizations (COSO) och består av fem huvudkomponenter för internkontroll: kontrollmiljö, riskbedömning, kontrollverksamhet, information och kommunikation samt uppföljning. Interna kontroller vid finansiell rapportering är utformade så att de ger rimlig försäkras om den finansiella rapporteringens tillförlitlighet och om att bokslut upprättas i enlighet med tillämpliga lagar och regler, god redovisningssed och övriga krav för börsnoterade bolag.

Kontrollmiljö

Stora Ensos kontrollmiljö anger tonen i organisationen utifrån bolagets syfte och värderingar, policyer, processer och strukturer samt lägger grunden för internkontroll genom hela organisationen. Stora Enso har en uppförandekod som fastställer de regler som gäller i bolaget. Uppförandekoden kompletteras av en policy som rör affärsetik (Business Practice Policy), som ytterligare beskriver Stora Ensos syn på affärsetik och processerna för rapportering av brott mot de etiska reglerna. Alla anställda förväntas följa uppförandekoden och policyn för affärsetik. För att integrera policyerna i Stora Ensos dagliga beslutsfattande och verksamhet arrangeras kontinuerliga e-kurser och traditionella utbildningar med tillhörande verifiering.

Styrelsen har det övergripande ansvaret för att upprätta ett effektivt system för internkontroll och riskhantering och stöds av finans- och revisionskommittén. Ansvaret för att upprätthålla en effektiv riskhantering och internkontroll vid finansiell rapportering har delegerats till koncernchefen. Koncernledningen och den

Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

› Styrelsen

› Koncernledningen

› Bilaga 1

högsta ledningen ger ut riktlinjer i enlighet med Stora Ensos hanteringsprocess för policyer. Dessa riktlinjer fastställer ansvar och befogenheter och utgör kontrollmiljön inom specifika områden som finans, redovisning, investeringar, inköp och försäljning. Dessa uppgifter beskrivs i Stora Ensos risk- och intern kontrollpolicy, som även slår fast uppgifterna för den första och andra försvarslinjen. Koncernfunktionen för internkontroll ledd av finanschefen ansvarar för den koncernövergripande styrningen av internkontrollen och dess processer, medan divisionerna och de olika stöd- och servicefunktionerna ansvarar för ett effektivt genomförande av internkontroll.

Riskbedömning

Stora Ensos ledning fastställer målsättningarna för den finansiella rapporteringen. Bolaget tillämpar en årlig process för väsentlighetsbedömning och för att identifiera betydande konton och upplysningar i bokslutet. Relevanta mål och risker för processerna identifieras och bedöms för att fastställa minimikraven för interkontroll inom alla affärsenheter och stödfunktioner inom Stora Enso. Riskbedömningen innefattar risker relaterade till missbruk och oegentligheter samt

risker för förlust eller förskingring av bolagets tillgångar. Finans- och revisionskommittén underrättas regelbundet om de viktigaste riskområdenas utveckling samt genomförda eller planerade aktiviteter som hänför sig till dem. En fullständig beskrivning av Stora Ensos riskhantering finns på storaenso.com/investors.

Kontrollaktiviteter

Stora Ensos kontrollaktiviteter utgörs av de policyer, principer, rutiner och organisationsstrukturer som säkerställer att ledningens direktiv genomförs och att nödvändiga åtgärder vidtas för att förebygga risker för att bolaget inte uppnår de mål som ställs för den finansiella rapporteringen. Stora Ensos minimikrav på internkontroll syftar till att förebygga, identifiera och korrigera väsentliga fel och oklarheter i redovisningen eller rapporteringen, och vidtas på alla nivåer i bolaget. De omfattar en stor mängd aktiviteter såsom exempelvis godkännanden, fullmakter, verifieringar, avstämningar och granskningar av verksamheten, tillgångarnas säkerhet och ansvarsfördelningen samt generella IT-kontroller.

Information och kommunikation

Bolagets informations- och kommunikationskanaler bidrar till en fullständig och riktig finansiell

rapportering. Ledningen informerar samtliga berörda medarbetare om bland annat målen för Stora Ensos rapportering, kraven på finansiella kontroller samt policyer och tillvägagångssätt för redovisning och rapportering. Ledningen ger även ut regelbundna rapporter om förändringar av redovisningsprinciperna eller rapporterings- och informationskraven. Dotterbolagen och affärsenheterna lämnar regelbundna finansiella och operativa rapporter till ledningen, inklusive analyser av och synpunkter på finansiella resultat och risker. Styrelsen får finansiella rapporter månatligen. Bolaget har interna och externa kanaler för anonym rapportering av avvikelser avseende redovisning, internkontroll eller revision.

Övervakning

Bolagets resultat granskas vid varje styrelsemöte. Finans- och revisionskommittén genomgår alla delårsrapporter, som godkänns av styrelsen innan de publiceras av koncernchefen. Bokslutet och styrelsens förvaltningsberättelse granskas av finans- och revisionskommittén och godkänns av styrelsen. Riskbedömningsprocessens effektivitet och kontrollaktiviteternas genomförande övervakas kontinuerligt på olika nivåer. Finans- och

revisionskommittén underrättas regelbundet om de viktigaste riskområdenas utveckling samt genomförda eller planerade aktiviteter relaterade till dem. Övervakningen omfattar både formella och informella metoder som tillämpas av ledningen och processägarna, inklusive uppföljning av resultaten jämfört med budgetar och planer, analyser samt nyckeltal. Stora Enso använder ett internt verktyg för internkontroll som underlättar och automatiserar kontrollprocesser, kontrollaktiviteter, kontinuerlig uppföljning och kvartalsvisa rapporter om interkontrollen till ledningen. Stora Enso har under 2020 ökat omfattningen av tester för att styrka kontroller och har fortsatt harmonisera utförandet av kontroller gällande den finansiella rapporteringen.

I tillägg till den koncerninterna funktionen för intern kontroll, har Stora Ensos internrevision en övervakande roll gällande förvaltningen av internkontrollen. Internrevisionen utvärderar regelbundet nivån på implementeringen av interna föreskrifter och anvisningar och likaså hur effektivt Stora Ensos governance, riskhantering och system för kontroll av den finansiella rapporteringen fungerar, i enlighet med arbetsordningen för internrevisionen som godkänns av styrelsens finans- och revisionskommitté.

Bolagsstyrning

- ▶ Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020
 - Bolagsstämmor
 - Styrelsen
 - Styrelsekommittéer
 - Bolagets ledning
 - Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering
- ▶ Styrelsen
- ▶ Koncernledningen
- ▶ Bilaga 1

Styrelsen



Jorma Eloranta

Född 1951. M.Sc. (Tech), D.Sc. (Tech) h.c.

Post

Styrelseordförande i Stora Enso sedan april 2017, vice ordförande april 2016–april 2017. Ledamot i aktieägarnas nomineringsråd sedan april 2016. Ordförande i ersättningskommittén sedan april 2017 och ledamot sedan april 2016. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan april 2017.

Styrelseuppdrag

Ordförande i Stiftelsen Finlands Mässa. Vice ordförande i Marinstiftelsens förvaltningsråd. Styrelseordförande och VD för Pienelo Oy.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

VD och koncernchef för Metso 2004–2011, VD och koncernchef för Kvaerner Masa-Yards 2001–2003 samt VD och koncernchef för Patria Industries Group 1997–2000. Vice VD för Finvest Group och Jaakko Pöyry Group 1996 och VD för Finvest 1985–1995.

Ersättningar totalt 2020, euro ¹	222 400
Närvaro på möten	14/14
FAC-möten	8/8 ●
RemCo-möten	6/6 ●
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	1 150 A-aktier, 34 285 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Hans Stråberg

Född 1957. M.Sc. (Eng.).

Post

Vice styrelseordförande i Stora Enso sedan april 2017 och styrelseledamot sedan april 2009. Ledamot i aktieägarnas nomineringsråd sedan april 2017. Ledamot i ersättningskommittén sedan mars 2010.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande i Atlas Copco AB, Roxtec AB, CTEK Holding AB och AB SKF. Styrelseledamot i Investor AB, Mellby Gård AB och Anocca AB.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

VD och koncernchef i AB Electrolux 2002–2010. Ett flertal ledningspositioner inom Electrolux i Sverige och USA 1983–2002.

Ersättningar totalt 2020, euro ¹	118 400
Närvaro på möten	14/14
FAC-möten	
RemCo-möten	6/6 ●
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	45 389 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Håkan Buskhe

Född 1963. M.Sc. (Eng.). Licentiate of Engineering.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan juni 2020. Ledamot i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan juni 2020.

Styrelseuppdrag

Styrelseordförande i IPCO AB. Styrelseledamot i AB SKF, Munters Group och Kopparfors Skogar.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

VD för FAM AB. VD för SAAB AB 2010–2019 och E.ON Nordic 2008–2010. Ledande roller på E.ON Sweden 2006–2008, VD för logistikbolaget Schenker North 2001–2006 samt flera poster inom Storel AB 1998–2001, Carlsberg A/S 1994–1998 och Scansped AB 1988–1994.

Ersättningar totalt 2020, euro ¹	82 400
Närvaro på möten	6/6 ³
FAC-möten	
RemCo-möten	
SECo-möten	2/2 ⁴ ●
Aktieinnehav i Stora Enso ²	2 781 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja/nej ⁵



Elisabeth Fleuriot

Född 1956. M.Sc. (Econ.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2013. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan mars 2019.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot samt ordförande för kommittén för socialt ansvar i G4S. Styrelseordförande i Ynsect och Foundation Caritas.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Senior advisor i Astanor Venture Capital. VD och koncernchef för Thai Union Europe Africa 2013–2017. Senior Vice President, Emerging Markets and Regional Vice President, Frankrike, Benelux-länderna, Ryssland och Turkiet, i Kellogg Company 2001–2013. General Manager, Europa, i Yoplait, Sodial Group 1998–2001. Ett flertal ledande befattningar inom Danone Group 1979–1997.

Ersättningar totalt 2020, euro ¹	90 800
Närvaro på möten	12/14
FAC-möten	7/8 ●
RemCo-möten	
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	26 512 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Hock Goh

Född 1955. B. Eng. (Hons) in Mechanical Engineering.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2012. Ledamot i finans- och revisionskommittén sedan juni 2020.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i AB SKF, Santos Australia och Vesuvius Plc.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Operating Partner vid Baird Capital Partners Asia 2005–2012. President, Network and Infrastructure Solutions vid Schlumberger Ltd 2002–2005. President, Asia vid Schlumberger Ltd 1998–2002.

Ersättningar totalt 2020, euro ¹	90 800
Närvaro på möten	14/14
FAC-möten	4/4 ⁶ ●
RemCo-möten	
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso ²	31 265 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja

FAC = Financial and Audit Committee = Finans- och revisionskommittén
RemCo = Remuneration Committee = Ersättningskommittén
SECo = Sustainability and Ethics Committee = Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor

● Ordförande ● Ledamot

¹ Utförlig beskrivning av styrelse- och kommittéersättningar enligt beslut av årsstämman 2020 i ersättningsrapporten på sidan 4.

² Aktier som styrelseledamöter och närstående personer innehade. Närstående personer innehar inga aktier i Stora Enso.

³ Antal möten med närvaro efter valet till styrelseledamot.

⁴ Antal möten med närvaro efter valet till ledamot i kommittén för hållbarhets och etikfrågor.

⁵ Håkan Buskhe är oberoende i förhållande till bolaget men inte till betydande aktieägare på grund av sin befattning som VD för FAM AB.

⁶ Antal möten med närvaro efter valet till ledamot i finans- och revisionskommittén.

Oberoendet har bedömts i enlighet med rekommendation 10 i den finska bolagsstyrningskoden. Hela rekommendationen finns att läsa på [cgfinland.fi](https://www.cgfinland.fi). Enligt rekommendationen avses med betydande aktieägare en sådan aktieägare som innehar minst 10 % av bolagets samtliga aktier eller det röstetal som aktierna medför, eller som har rätt eller skyldighet att förvärva ett motsvarande antal redan emitterade aktier.

Bolagsstyrning

► Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

► Styrelsen

► Koncernledningen

► Bilaga 1



Mikko Helander

Född 1960. M.Sc. (Tech.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan mars 2019. Ledamot i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan juni 2020.

Styrelseuppdrag

Vice ordförande i Finlands Näringsliv och Arbetsgivarförbundet (från och med den 1 januari 2021). Ordförande i stiftelsen Rajamme Vartijain Säätiö. Styrelseledamot i Central Handelskammaren och Climate Leadership Coalition. Medlem av Delegationen för Finskt Näringsliv (Elinkeinoelämän Valtuuskunta EVA). Medlem av förvaltningsrådet för Andelslaget Finlands Mässa.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Verkställande direktör för Kesko Oyj sedan 2015. Verkställande direktör för Metsä Board Oyj 2006–2014 och Metsä Tissue Oyj 2003–2006. Ett flertal ledande befattningar inom Valmet Oyj 1984–1990 och 1993–2003. Verkställande direktör för Kasten Hövik Oy 1990–1993.

Ersättningar totalt 2020, euro¹	82 400
Närvaro på möten	14/14
FAC-möten	
RemCo-möten	
SECo-möten	2/2 ³ ●
Aktieinnehav i Stora Enso²	7 079 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Christiane Kuehne

Född 1955. LL.M., B.B.A.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2017. Ordförande i kommittén för hållbarhets- och etikfrågor sedan mars 2019.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i James Finlays Ltd, Wetter Foundation och Foundation Pierre du Bois.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Operativa befattningar inom Nestlé Group 1977–2015. Hennes senaste operativa befattning i Nestlé var Head of Strategic Business Unit Food med strategiskt ansvar för Nestlés livsmedelsverksamhet på global nivå.

Ersättningar totalt 2020, euro¹	86 600
Närvaro på möten	14/14
FAC-möten	
RemCo-möten	
SECo-möten	4/4 ●
Aktieinnehav i Stora Enso²	11 073 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja



Antti Mäkinen

Född 1961. LL.M.

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan mars 2018. Ledamot i ersättningskommittén sedan mars 2019.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i Rake Oy, Metso Outotec Oyj och Sampo Oyj. Ordförande eller ledamot av aktieägarnas nomineringsråd i flera börsnoterade bolag.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

VD i Solidium Oy sedan 2017. Flera ledande befattningar inom Nordeas investeringsbankverksamhet, speciellt som ansvarig för Corporate Finance i Finland, chef för Strategic Coverage-enheten samt co-head för Corporate & Investment Banking 2010–2017. VD för eQ Corporation och dess största dotterbolag eQ Bank Abp 2005–2009.

Ersättningar totalt 2020, euro¹	82 400
Närvaro på möten	14/14
FAC-möten	
RemCo-möten	6/6 ●
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso²	7 498 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja/nej ⁴



Richard Nilsson

Född 1970. B.Sc. (BA and Econ.).

Post

Styrelseledamot i Stora Enso sedan april 2014. Ordförande i finans- och revisionskommittén sedan april 2016 och ledamot sedan april 2015.

Styrelseuppdrag

Styrelseledamot i IPCO AB och koncernbolag, samt i Cinder Invest AB.

Främsta arbetserfarenhet och annan information

Investeringschef på FAM AB sedan 2008. Massa- och pappersanalytiker på SEB Enskilda 2000–2008, Alfred Berg 1995–2000 och Handelsbanken 1994–1995.

Ersättningar totalt 2020, euro¹	97 200
Närvaro på möten	14/14
FAC-möten	8/8 ●
RemCo-möten	
SECo-möten	
Aktieinnehav i Stora Enso²	23 615 R-aktier
Oberoende ledamot	Ja/nej ⁵

FAC = Financial and Audit Committee = Finans- och revisionskommittén
RemCo = Remuneration Committee = Ersättningskommittén
SECo = Sustainability and Ethics Committee = Kommittén för hållbarhets- och etikfrågor

● Ordförande ● Ledamot

¹ Utförlig beskrivning av styrelse- och kommittéersättningar enligt beslut av årsstämman 2020 i ersättningsrapporten på sidan 4.

² Aktier som styrelseledamöter och närstående personer innehade. Närstående personer innehar inga aktier i Stora Enso.

³ Antal möten med närvaro efter valet till ledamot i kommittén för hållbarhets och etikfrågor.

⁴ Antti Mäkinen är oberoende i förhållande till bolaget, men inte till betydande aktieägare på grund av sin befattning som VD i Solidium Oy.

⁵ Richard Nilsson är oberoende i förhållande till bolaget, men inte till betydande aktieägare på grund av sin anställning vid FAM AB.

Oberoendet har bedömts i enlighet med rekommendation 10 i den finska bolagsstyrningskoden. Hela rekommendationen finns att läsa på cginland.fi. Enligt rekommendationen avses med betydande aktieägare en sådan aktieägare som innehar minst 10 % av bolagets samtliga aktier eller det röstetal som aktierna medför, eller som har rätt eller skyldighet att förvärva ett motsvarande antal redan emitterade aktier.

Göran Sandberg var styrelseledamot i Stora Enso från april 2017 fram till sin avgång den 4 juni 2020. Sandberg har varit närvarande på alla styrelsemöten och all relevanta kommittémöten som hölls under 2020 innan hans avgång. Han var oberoende i förhållande till bolaget, men inte av betydande aktieägare på grund av sin befattning som verkställande styrelseledamot i majoritetsägare till FAM AB, som är en betydande aktieägare i bolaget.

Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

› Styrelsen

› Koncernledningen

› Bilaga 1

Koncernledningen



Annica Bresky

Född 1975. M.Sc. (Engineering), MBA.

Befattning

VD och koncernchef. Medlem i koncernledningen sedan 2017. Började i företaget 2017. VD och koncernchef sedan 1 december 2019.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Executive Vice President, Division Consumer Board 2017–2019. VD för Iggesund Paperboard AB, en del av Holmen Group, 2013–2017. Brukschef på BillerudKorsnäs AB 2010–2013. Innan dess olika tekniska och chefsbefattningar vid Stora Enso Kvarnsvedens Bruk 2001–2010. Styrelseledamot i AB Fagerhult.

Aktieinnehav i Stora Enso

14 511 R-aktier



Seppo Parvi

Född 1964. M.Sc. (Econ.).

Befattning

Finanschef (CFO) och vice verkställande direktör. Finlandschef och medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2014.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

CFO och EVP, Food and Medical Business Area på Ahlstrom Corporation 2009–2014. CFO för Metsä Board (M-real) 2006–2009. Innan dess olika chefsbefattningar på förpackningsföretaget Huhtamäki, bland annat med ansvar för papperstillverkningen inom Rigid Packaging Europe och verksamheten i Turkiet. Ordförande i Skogsindustrin Finland från och med den 1 januari 2021. Vice ordförande i Pohjolan Voima Oy. Styrelseledamot i Ilmarinen och East Office of Finnish Industries Oy.

Aktieinnehav i Stora Enso

46 401 R-aktier



Tobias Bäärnman

Född 1977. M.Sc. (Econ.).

Befattning

Chief Strategy and Innovation Officer. Medlem av koncernledningen sedan 1 november 2020. Började i företaget 2017.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

SVP controlling samt ansvarig för strategi och IT inom divisionen Consumer Board 2017–2019. Innan dess finansdirektör på Iggesund Paperboard och diverse befattningar på Statoil samt Procter and Gamble.

Aktieinnehav i Stora Enso

0



David Ekberg

Född 1975. B.Sc. (Business Administration).

Befattning

Executive Vice President, Packaging Solutions. Medlem av koncernledningen sedan 1 april 2020. Började i företaget 2017.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Tillförordnad divisionschef för Stora Enso Packaging Solutions fram till 31 mars 2020. Senior Vice President och Head of Business Unit Nordic Packaging 2018–2019. Senior Vice President och Head of Finance and IT Packaging Solution at Stora Enso 2017–2018. Executive Vice President / CFO / COO på Climeon AB 2015–2017. Flera ledande positioner i Ericsson koncernen 1997–2015.

Aktieinnehav i Stora Enso

625 R-aktier



Johanna Hagelberg

Född 1972. M.Sc. (Industrial Eng. & Mgmt) och M.Sc. (Eng. och Mgmt of Manufacturing Systems).

Befattning

Executive Vice President, Sourcing and Logistics. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2013.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

SVP Sourcing inom Stora Enso Printing and Living 2013–2014. Chief Procurement Officer på Vattenfall AB 2010–2013. Innan dess ledande befattningar inom inköp på NCC, RSA Scandinavia och inom fordonsindustrin. Styrelseledamot i Bufab AB.

Aktieinnehav i Stora Enso

24 795 R-aktier

Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

› Styrelsen

› Koncernledningen

› Bilaga 1



Kati ter Horst

Född 1968. MBA (International Business), M.Sc. (Econ.).

Befattning

Executive Vice President, Division Paper. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 1996.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Senior Vice President, Paper Sales, Stora Enso Printing and Living fram till 2014. Innan dess flera ledande befattningar inom pappersindustrin. Ordförande i EURO-GRAPH asbl. Styrelseledamot i Outokumpu Oyj, Skogsindustrin rf och Climate Leadership Coalition.

Aktieinnehav i Stora Enso

56 467 R-aktier



Hannu Kasurinen

Född 1963. M.Sc. (Econ.).

Befattning

Executive Vice President Division Packaging Materials. Medlem i koncernledningen sedan 2019. Började i företaget 1993.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Flera ledande positioner inom Stora Enso, bland annat EVP och SVP, Liquid Packaging and Carton Board inom divisionen Consumer Board, Group Treasurer, SVP of Strategy samt divisionschef för Wood Products.

Aktieinnehav i Stora Enso

35 486 R-aktier



Katariina Kravi

Född 1967. LL.M., Trained on the Bench.

Befattning

Executive Vice President, HR. Medlem i koncernledningen sedan 1 september 2020. Började i företaget 1 september 2020.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

EVP, HR and Chief People and Culture Officer på Tieto Oyj 2012–2020. Innan dess flera chefsbefattningar inom HR på Nokia.

Aktieinnehav i Stora Enso

0



Ulrika Lilja

Född 1975. M.Sc. (BA and Econ.).

Befattning

Executive Vice President, Communications and Marketing. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 2014.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Senior Vice President Communications, Stora Enso Printing and Living 2014. Director External Communications på SSAB 2010–2013. Innan dess flera ledande befattningar på OMX Stockholm och Neonet. Styrelseledamot i Sveriges Kommunikatörer.

Aktieinnehav i Stora Enso

20 067 R-aktier



Per Lyrvall

Född 1959. LL.M.

Befattning

Executive Vice President, Legal, chefsjurist. Sverigechef sedan 2013. Medlem i koncernledningen sedan 2012. Började i företaget 1994.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Jurist 1994–2008. Innan Stora Enso olika befattningar i svenska domstolar, advokatbyråer och på Assi Domän. Styrelseledamot i Montes del Plata. Styrelsesuppleant i Skogsindustrierna.

Aktieinnehav i Stora Enso

Direkt 69 199 R-aktier, 1 257 R-aktier via närstående person (maka)

Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

› Styrelsen

› Koncernledningen

› Bilaga 1



Markus Mannström

Född 1963. M.Sc. (Paper Tech.).

Befattning

Executive Vice President, Division Biomaterials. Medlem i koncernledningen sedan 2015. Började i företaget 2001.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Chief Technology Officer (CTO) för bolaget 2015–2017. Medlem i ledningsgruppen för Renewable Packaging 2009–2014. Styrelseledamot i Teollisuuden Voima Oyj, Montes del Plata, Veracel och Tree to Textile. Styrelsesuppleant i Pohjolan Voima Oy.

Aktieinnehav i Stora Enso

25 251 R-aktier



Teemu Salmi

Född 1973. B.Sc. (Computer Science).

Befattning

CIO, Head of IT & Digitalisation. Medlem i koncernledningen sedan 1 november 2020. Började i företaget i 2017.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Olika ledande positioner på Ericsson, senast som chef för affärsenheten IT & Cloud i Mellanöstern och Afrika.

Aktieinnehav i Stora Enso

6 620 R-aktier



Annette Stube

Född 1967. Master's degree in psychology.

Befattning

Executive Vice President, Sustainability. Medlem i koncernledningen sedan 1 september 2020. Började i företaget 1 september 2020.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Head of Sustainability på A.P. Møller–Maersk 2008–2020. Innan dess Director of Sustainability programmes på Novo Nordisk. Styrelseledamot i Fortum.

Aktieinnehav i Stora Enso

0



Jari Suominen

Född 1969. M.Sc. (BA).

Befattning

Executive Vice President, Division Forest. Medlem i koncernledningen sedan 2014. Började i företaget 1995.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

Executive Vice President, Division Wood Products fram till 2019. Senior Vice President, affärsområdeschef Building and Living fram till 2014. Har haft flera chefsbefattningar inom pappers- och träproduktindustrin. Ordförande för Träproduktindustrin rf i Finland. Medlem i förvaltningsrådet för Ömsesidiga arbetspensionsbolaget Varma. Vice Styrelseledamot i East Office of Finnish Industries Oy.

Aktieinnehav i Stora Enso

49 002 R-aktier



Lars Völkel

Född 1975. M.Sc. (BA). Examen i ledarskap från Hult Ashridge Business School.

Befattning

Executive Vice President, Division Wood Products. Medlem i koncernledningen sedan 1 juli 2020. Började i företaget 1 juli 2020.

Styrelseuppdrag, arbetserfarenhet och annan information

VD på Ambibox GmbH 2018–2020. VD för Franke Kitchen Systems 2014–2017. EVP, Luxury Retail samt VD för Poggenpohl inom Nobia 2011–2014. Har innehaft diverse ledande positioner på Electrolux, bland annat ansvarig chef för Väst-Europa.

Aktieinnehav i Stora Enso

0

Malin Bendz, EVP HR, var medlem i koncernledningen fram till 15 januari 2020. Per Lyrvall, tillförordnad personaldirektör 16 januari–31 augusti 2020.
Seppo Toikka, tillförordnad divisionschef för Wood Products fram till 30 juni 2020. Var inte medlem i koncernledningen.
Noel Morrin, EVP Sustainability, var medlem i koncernledningen fram till 31 augusti 2020.

Bolagsstyrning

› Bolagsstyrning inom Stora Enso 2020

Bolagsstämmor

Styrelsen

Styrelsekommittéer

Bolagets ledning

Internkontroll och riskhantering vid finansiell rapportering

› Styrelsen

› Koncernledningen

› Bilaga 1

Bilaga 1

På grund av skillnader i svensk och finländsk lagstiftning och i regler och praxis för bolagsstyrning avviker Stora Ensos bolagsstyrning från den svenska koden på följande punkter:

Regel 1.3 Bolagets valberedning ska lämna förslag till ordförande vid årsstämma. Förslaget ska presenteras i kallelsen till stämman.

- Enligt finländsk praxis för bolagsstämmor öppnar styrelseordföranden årsstämman och föreslår en ordförande. Den föreslagna ordföranden är vanligen en advokat.

Regel 2.1 Valberedningen ska också lämna förslag till val och arvodering av revisor.

- Enligt den finska koden ska finans- och revisionskommittén lämna en rekommendation till styrelsen gällande revisorsval och styrelsen föreslå val av revisor för årsstämman.

Regel 9.6 Bolagsstämman ska besluta om samtliga aktie- och aktiekursrelaterade incitamentsprogram till bolagsledningen.

- Bolagets styrelse fattar beslut om incitamentsprogrammen. Om ett program inbegriper emission av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier som innehas av bolaget dylikt program eller ett befullmäktigande av styrelsen att besluta om emission av nya aktier eller överlåtelse av egna aktier ska godkännas av aktieägarna.

Regel 9.9 Riktlinjer för ersättning till ledande befattningshavare ska även omfatta lön och annan ersättning till andra personer i bolagsledningen.

- Enligt den finska koden ska ersättningsriktlinjerna inte omfatta andra personer i bolagsledningen förutom VD och ställföreträdande VD, därtill ska även styrelsemedlemmar omfattas.

Regel 10.5 Ersättningsrapporten ska innehålla en hänvisning till var i årsredovisningen de uppgifter som krävs enligt 5 kap. 40–44 § årsredovisningslagen (1995:1554) finns.

- Bolaget rapporterar enligt finsk lag och uppsätter även bokslut enligt finsk reglering gällande redovisning och innefattar därför inte nämnda hänvisning i sin årsredovisning.



storaenso

Årsredovisning 2020

Stora Enso Oyj

Box 309

FI-00101 Helsingfors, Finland

Besöksadress: Kanalkajen 1

Tel. +358 2046 131

Stora Enso AB

Box 70395

SE-107 24 Stockholm, Sverige

Besöksadress: World Trade Center

Klarabergsviadukten 70, C4

Tel. +46 1046 46 000

storaenso.com

group.communications@storaenso.com

Koncept och design: Miltton Oy

Foto: Magnus Glans, Alexandra Lechner, Mikko Ryhänen, Niklas Sandström, Heidi Strengell, Tobisch & Guzzmann Photographers och Fond & Fond.

Det bör uppmärksammas att Stora Enso och dess verksamhet är utsatt för olika risker och osäkerheter och att vissa uppgifter här inte utgör historiska fakta. Det gäller bland annat, men är inte begränsat till, förväntningar på marknadstillväxt och -utveckling, förväntningar om tillväxt och lönsamhet, uttalanden som föregås av "tror", "förväntar" och "förutser" eller liknande uttryck som är exempel på framåtriktade uttalanden. Dessa uttalanden bygger på befintliga planer och uppskattningar som innebär risk och osäkerhet, vilket kan medföra att det faktiska utfallet avviker substantiellt från dessa framåtriktade uttalanden. Till dessa faktorer hör bland annat följande: (1) verksamhetsmässiga faktorer, såsom fortsatt framgångsrik tillverkning och uppnående av avsedd effektivitet därvidlag, fortsatt framgångsrik produktutveckling, gynnsamt mottagande av koncernens produkter och tjänster från nyckelkundgrupper, framgång i befintliga och framtida samarbeten, förändringar av affärsstrategi, utvecklingsplaner eller mål, förändringar av det skydd som koncernens patent och andra immaterialrätter erbjuder, tillgång till kapital på rimliga villkor; (2) branschmässiga villkor, såsom efterfrågan på produkterna, graden av konkurrens, nuvarande och framtida prisnivå på koncernens produkter samt därtill hörande press på prissättning, prisfluktuationer på råvaror, finansiella villkor för koncernens kunder och konkurrenter, konkurrenters införande av potentiella alternativa produkter eller tekniker; samt (3) allmänna ekonomiska omständigheter, såsom generell ekonomisk tillväxt på koncernens huvudmarknader och fluktuationer i valutakurser och räntor. Alla uppgifter baseras på företagsledningens bästa antaganden och uppfattning i ljuset av den information som för närvarande finns tillgänglig för ledningen och Stora Enso tar inte på sig något ansvar för att offentligt uppdatera eller ändra framåtriktade uttalanden förutom då detta krävs enligt lag.