YRITYSVASTUU-RAPORTTI 2018

nokian® TYRES

SISÄLLYS

Yritysvastuuraportti 2018 . . . 3
Nokian Renkaat pähkinänkuoressa . . . 4
Pyrimme vastuullisesti vahvaan kasvuun . . . 5
Tästä olemme ylpeitä . . . 7
Vastuullinen liiketoiminta . . . 8
Vastuullisuuden johtaminen . . . 9
Olennaisuustyö Nokian Renkaissa . . . 13
Nokian Renkaiden arvoketju . . . 18
Hyvä vuorovaikutus sidosryhmien kanssa . . . 21
Hankinnan vastuullisuus . . . 23
Kestävän kehityksen periaatteet ja tavoitteet auttavat yritysvastuun kehittämisessä . . . 25
Maailma renkailla . . . 28
Tuotteiden edistyksellisyyden sekä tuoteturvallisuuden ja vastuun johtaminen . . . 29
Kamppailu ilmaston lämpenemistä vastaan: renkaiden vierintävastuksen vähentäminen . . . 31
Vastuullisuuden seuraaminen – raaka-aineesta premium-renkaaksi . . . 32
Tuotekehitystä liikenneturvallisuuden parantamiseksi . . . 35
Ihmiset . . . 38
Henkilöstöjohtaminen ja kehitystavoitteet . . . 39
Organisaatio ja hallintotapa . . . 42
Yhteinen turvallisuuskulttuuri tuo tuloksia . . . 44
Hyvä henkilöstöjohtaminen varmistaa henkilöstömme osaamisen, työhyvinvoinnin ja tasa-arvoisen kohtelun . . . 46
Työkulttuurimuutos käynnistyi Nokialla . . . 48
Henkilöstömme . . . 49
Talous . . . 52
Talouden johtaminen . . . 53
Kannattavalla kasvulla hyvinvointia kaikille . . . 56
Vaikutus yhteiskuntaan ja yhteisöihin . . . 58
Ympäristö . . . 60
Ympäristövastuun johtaminen ja kehitystoimenpiteet . . . 61
Tuotannon ympäristövaikutukset . . . 65
Renkaan elinkaari ja kierrätys . . . 72
Riippumaton varmennusraportti . . . 75
GRI-taulukko . . . 76

YRITYSVASTUU-RAPORTTI 2018

Nokian Renkaat tarjoaa mielenrauhaa.

Vastuullisuus on olennainen osa päivittäistä työtämme ja johtamistamme, jota ohjaavat yhtiön strategia ja arvot. Vuonna 2015 laadimme Nokian Renkaille vastuullisuuden tiekartan, jonka avulla teemme työtämme vastuullisuuden parissa. Päivitämme tiekarttaa joka vuosi.

Vuonna 2018 teimme sidosryhmillemme vastuullisuuskyselyn. Kyselyssä tärkeimpien sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiemme edustajat määrittelivät heille tärkeät erityiset aiheet sekä Nokian Renkaiden vastuullisuustyön riskit ja mahdollisuudet. Oma vastuullisuustyöryhmämme analysoi kyselyn tuloksia ja muodosti analyysinsä perusteella yhdeksän uutta olennaista aihetta.

1. Vastuullisuus materiaalivalinnoissa ja kiertotalouden edistäminen
2. Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen
3. Kamppailu ilmaston lämpenemistä vastaan: renkaiden vierintävastuksen vähentäminen
4. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen kaikissa toiminnoissa – uusiutuvan energian käyttö ja energiatehokkuuden parantaminen
5. Ihmisoikeudet toimitusketjussa
6. Riskienhallinta ja hyvä hallinto
7. Vastuulliset ja eettiset hankintakäytännöt
8. Työturvallisuuden ja -terveyden korkea taso
9. Kannattava kasvu ja epäsuorat taloudelliset vaikutukset

NOKIAN RENKAAT PÄHKINÄNKUORESSA
MIELENRAUHAA KAIKISSA OLOSUHTEISSA

Nokian Renkaat kehittää ja valmistaa premium-renkaita ihmisille, jotka arvostavat turvallisuutta, vastuullisuutta ja innovatiivisia tuotteita. Tarjoamme mielenrauhaa kaikissa olosuhteissa ja valamme jokaiseen renkaaseemme palan Pohjoisen perintöämme. Yhtiömme suunnittelee ja valmistaa renkaita henkilöautoihin, kuorma-autoihin ja raskaisiin työkoneisiin ja Vianor-ketjumme tarjoaa rengas- ja huoltopalveluja. Vuonna 2018 yhtiömme liikevaihto oli noin 1,6 miljardia euroa ja henkilöstömäärä noin 4 800. Nokian Renkaat on listattu Nasdaq Helsingissä.

Voit lukea yhtiön omistusrakenteesta täältä.

MENESTYKSEMME PERUSTUU KUUTEEN DIFFERENTIAATTORIIN

1. TURVALLISIMMAT RENKAAT KAIKKIIN OLOSUHTEISIIN

Toimimme henkilöauton renkaiden premium-segmentissä ja keskitymme jälkimarkkinoihin. Tarjoamme maailman parhaita talvirenkaita kaikilla merkittävillä talvirengasmarkkinoilla. Haastavien olosuhteiden edelläkävijöinä kilpailukykyiset kesä-, all-season ja all-weather-renkaat nostavat turvallisuuden uudelle tasolle kaikissa olosuhteissa.

2. LUOTETTAVA KORKEALAATUINEN BRÄNDI

Renkaamme on tehty ihmisille, jotka arvostavat Pohjolan premium-lupausta: korkean teknologian tuotteita, jotka on valmistettu vastuullisesti. Lupauksemme lunastetaan tien päällä, kun laadukkaat renkaamme tarjoavat luotettavuutta, suorituskykyä ja mielenrauhaa talvimyrskystä kesäiseen rankkasateeseen.

3. HALUTTU YHTEISTYÖKUMPPANI

Tuotteemme tarjoavat kumppaneillemme paremman ansaintamahdollisuuden ja asiakkaamme ovat hyvin tyytyväisiä tuotteisiimme ja palveluihimme. Nokian Renkaat tarjoaa korkealaatuisen digitaalisen asiakas- ja kuluttajakokemuksen. Omat jälleenmyyntikonseptimme tukevat asiakkaiden myyntiä ja auttavat ymmärtämään datan avulla syvällisemmin kuluttajien tarpeita.

4. EDELLÄKÄVIJÄ RASKAISSA ERIKOISRENKAISSA

Raskaiden erikoisrenkaiden kehityksessä ja valmistuksessa keskitymme huolella valittuihin ja korkeakatteisiin segmentteihin, kuten metsä-, maatalous- ja materiaalinkäsittelyyn tarkoitettuihin renkaisiin. Myymme loppukäyttäjien liiketoimintaa ainutlaatuisilla ratkaisuilla tukevat premium-renkaamme sekä jälki- että ensiasennusmarkkinoilla. Huolehdimme renkaidemme toimivuudesta palvelemalla asiakkaitamme myös paikan päällä, oli se sitten syvällä kaivoksissa tai keskellä metsää.

5. TEHOKAS JA JOUSTAVA TOIMITUSKETJU

Rengastehtaamme kuuluvat maailman tehokkaimpiin. Korkean automaatioasteen avulla takaamme ensiluokkaisen tuottavuuden ja laadun. Asiakasohjautuvan toimitusketjun avulla varmistamme erinomaisen asiakaspalvelun myös huippusesongin aikana.

6. HUIPPUTULOKSIIN TÄHTÄÄVÄ INNOSTUNUT JOUKKUE

Avoin ja osallistava yritys- ja johtamiskulttuurimme takaa yhdessä tekemisen, kehittämisen ja huipputulosten saavuttamisen. Innostuneella ja tavoitteisiin sitoutuneella henkilöstöllämme on jatkuva halu kehittää niin henkilökohtaista osaamistaan kuin yhtiötämme.

HUIPPULAATUINEN TUOTANTO JA TEHOKAS JAKELU

Vuonna 2018 Nokian Renkaiden tuotteita myytiin 62 maassa. Tärkein tuotemerkkimme on Nokian Hakkapeliitta. Nokian Renkaiden kasvua tukevaan brändättyyn jakeluverkostoon kuuluvat Vianorin oma ketju, Vianor-partnerketju, Nokian Tyres Authorized Dealers (NAD) ja N-Tyre-verkosto. Vianorin tehtävänä on Nokian Renkaiden markkinaosuuden ylläpitäminen ja brändin tukeminen Pohjoismaissa. Oman Vianor-ketjun tavoitteena on auttaa kehittämään asiakkaille myyntiä edistäviä konsepteja sekä ymmärtämään syvällisemmin asiakkaiden liiketoimintaa ja kuluttajien tarpeita.

Vuoden 2018 lopussa Vianor-verkostoon kuului yhteensä 1 318 palvelupistettä 24 maassa. NAD-verkosto toimi 26 maassa 2 162 myymälän voimin, ja N-Tyre-verkostoon kuului 127 myymälää Venäjällä ja IVY-maissa.

Vuosina 2008–2018 olemme investoineet noin miljardi euroa Suomen- ja Venäjän-tehtaisiimme, jotka edustavat tuottavuudeltaan ja laaduntuottokyvyltään alan ehdotonta huippua. Yhdysvaltoihin rakenteilla olevan uuden tehtaan kaupallisen tuotannon on määrä alkaa vuonna 2020. Omat myyntiyhtiöt sijaitsevat Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Venäjällä, Ukrainassa, Kazakstanissa, Saksassa, Sveitsissä, Tšekin tasavallassa, Valko-Venäjällä, Kanadassa, Yhdysvalloissa ja Kiinassa. Laatu- ja ympäristösertifikaatit koskevat Suomen ja Venäjän tuotantolaitosten lisäksi Ruotsin myyntiyhtiötä.

Pääkonttorin yhteystiedot:
Nokian Renkaat Oyj
Pirkkalaistie 7
37100 Nokia
Suomi
media@nokiantyres.com

PYRIMME VASTUULLISESTI VAHVAAN KASVUUN

Vastuullisuus on ollut erottamaton osa Nokian Renkaiden skandinaavisia arvoja ja perintöä. Kolme vuotta sitten integroimme sen entistä syvemmin päivittäiseen työhömme luomalla oman vastuullisuuden tiekarttamme. Asetimme selkeät tavoitteet, ja on ollut ilo huomata, että muutamat niistä on saavutettu etuajassa. Tällä hetkellä kaikkiaan 13 475:stä autoteollisuuden komponentit -toimialan yrityksestä vain 195 on sitoutunut noudattamaan YK:n Global Compact -periaatteita. Me olemme sitoutuneet niihin ja haluamme, että Nokian Renkaat nähdään alalla vastuullisuuden edelläkävijänä.

Vuosi 2018 oli meille onnistunut, sillä paransimme liikevaihtoamme ja liikevoittoamme ja pysyimme myös vuonna 2017 asetettujen vastuullisuustavoitteiden aikataulussa. Saimme tunnustusta vastuullisuuden parantamisesta, kun Nokian Renkaat pääsi jälleen Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World -indeksiin sekä tiukemmin määritettyyn DJSI Europe -indeksiin. Helmikuussa saimme RobecoSAMin kestävän kehityksen vuosikirjassa (Sustainability Yearbook 2019) Silver Class -tunnustuksen.

Tämä kansainvälinen tunnustus osoittaa, miten vastuullisuus on sisäänrakennettuna kasvustrategiaamme. Toinen konkreettinen esimerkki vastuullisuudestamme on Yhdysvaltain Daytoniin nouseva uusi tehtaamme, jossa ympäristö- ja turvallisuustekijät on huomioitu jo suunnitteluvaiheessa. Niin ikään rakenteilla oleva Espanjan-testikeskus on energian suhteen omavarainen, sillä paikalle rakennetaan myös ympäristöystävällinen aurinkovoimalaitos.

INTEGROIMME UNGC-PERIAATTEET JA SDG-TAVOITTEET LIIKETOIMINTAAMME

Vastuullisuus on osa liiketoimintamme ja strategiamme ydintä, ja näin ollen se kuuluu myös kiinteästi päivittäiseen työhömme ja johtamiseemme. Olemme olleet Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact (UNGC) -aloitteen jäsenenä vuodesta 2015. Nokian Renkaat tarjoaa työtä ja toimeentuloa tuhansille ihmisille, joihin kuuluu omien työntekijöidemme lisäksi myös alihankkijoita.

Vuonna 2018 toteutimme kyselyn, jolla arvioimme tärkeimpiä vastuullisuustekijöitä sisäisten ja ulkoisten sidosryhmiemme näkökulmasta. Ihmisoikeuksia toimitusketjussa pidettiin selkeänä prioriteettina. Aiheen korostuminen on esimerkki sitoutumisestamme UNGC:hen ja sen tavoitteisiin, ja olemmekin nyt päivittäneet liiketoimintaperiaatteemme kattamaan vastuullisuuden kaikissa hankintakanavissa.

UNGC:n ja muiden kansainvälisten mittareiden käyttö tukee tavoitettamme koko rengasalan vastuullisuuden parantamisesta. Tällä hetkellä kaikkiaan 13 475:stä autoteollisuuden komponentit -toimialan yrityksestä vain 195 on sitoutunut noudattamaan näitä periaatteita.Toivomme, että jatkossa useammat rengasyritykset liittyvät Global Compactiin.

Me Nokian Renkailla uskomme, että läpinäkyvyyden lisääntyminen alalla auttaa sidosryhmiä arvioimaan paremmin edistystämme vastuullisuuden saralla.

> Haluamme, että Nokian Renkaat nähdään alalla vastuullisuuden edelläkävijänä.

PYRIMME SAAVUTTAMAAN VASTUULLISUUSTAVOITTEEMME VUOTEEN 2020 MENNESSÄ

Olemme sitoutuneet YK:n kestävän kehityksen tavoitteisiin (Sustainable Development Goals, SDG) ja vuonna 2018 määrittelimme seitsemän Nokian Renkaille tärkeää SDG:tä. Nämä SDG:t ohjaavat vastuullisuutemme kehitystä entistäkin paremmin.

Olemme luoneet vastuullisuuden tiekartan, jonka seitsemän osa-aluetta liittyvät ilmastoon, ympäristöön, ihmisiin, toimitusketjuun, talouteen, sidosryhmätyöhön sekä tuotteisiin ja palveluihin. Pyrimme saavuttamaan konsernin vastuullisuustavoitteet vuoteen 2020 mennessä.

Saavutimme yhden tavoitteista jo vuonna 2017. Vähensimme tuotteistomme vierintävastusta seitsemän prosenttia verrattuna vuoteen 2013. Tämä alensi käytännössä liikenteen CO_2-päästöjä 500 miljoonaa kiloa.

Vuonna 2018 vähensimme tuotteidemme vierintävastusta entisestään. Se on nyt keskimäärin 8 % alempi kuin vuonna 2013, mikä alentaa CO_2-päästöjä vielä 128 miljoonaa kiloa lisää. Nämä saavutukset ovat osoitus määrätietoisesta työstä, jota teemme tuotteidemme ympäristöystävällisyyden lisäämiseksi turvallisuudesta kuitenkaan tinkimättä.

Osana hankintaketjumme vastuullisuuden kehittämistä olemme määrittäneet yhdeksi tavoitteeksemme auditoida vuoteen 2020 mennessä kaikki Nokian Renkaiden merkittävät kumin prosessointikumppanit. Tämä vastaa vähintään 80:tä prosenttia luonnonkumin ostovolyymistä.

Vuoden 2018 aikana auditoimme neljä luonnonkumiprosessoijaa yhteistyössä ulkopuolisen auditoijan kanssa ja suoritimme neljä seuranta-auditointia. Nämä auditoinnit takaavat asettamiemme vaatimusten täyttymisen parhaalla mahdollisella tavalla ja antavat kohdeyrityksille mahdollisuuden kehittää omaa toimintaansa ja työturvallisuuttaan.

Tuotantolaitoksissamme ohjataan paljon jätteitä hyötykäyttöön: Suomessa saavutimme 100 prosentin hyötykäyttöasteen kaikelle jätteelle (tuotannosta ja toimistoista), kun taas Venäjällä luku oli 88 %. Parannettavaakin vielä jää, mutta olemme matkalla oikeaan suuntaan.

Asiakastyytyväisyytemme on jo korkealla tasolla, ja voimme ylpeinä kertoa, että vuonna 2018 saimme eri sidosryhmiltämme arvosanaksi 9 ja 10 useammin kuin vastaavassa vuonna 2017 tehdyssä kyselyssä. Myös Net Promoter Score (NPS) -pisteemme nousivat 40:stä 44:ään.

Voit lukea lisää vastuullisuustavoitteistamme ja edistymisestämme Yritysvastuuraportin sivuilta 10–12.

ARVOT OHJAAVAT VASTUULLISUUTTAMME

Haluamme toimia yhtenä globaalina tiiminä, joka tekee yhdessä töitä saavuttaakseen hienoja tuloksia. Tämä on se tie, jolle myös pohjoiset arvomme ja osaamisemme meitä ohjaavat: kohti globaalia kasvua vaativiin olosuhteisiin suunniteltujen huippurenkaiden kehittäjänä ja valmistajana etsien samalla uusia tapoja tehdä tämä kaikki ympäristöystävällisesti. Vaalimme hyvää ryhmähenkeä kaikkialla.

Vastuullisuuden merkitys kasvaa jatkossa niin sidosryhmien toiveesta kuin yritysten omasta halusta kehittää toimintaansa ja tuotteitansa. Olemme sitoutuneet omien tuotteidemme ja toimintamme vastuullisuuteen, ja haluamme vaikuttaa myös koko rengasalaan.

Haluamme, että Nokian Renkaat nähdään alalla vastuullisuuden edelläkävijänä, joka synnyttää lisäarvoa ihmisille, taloudelle ja ympäristölle.

Hille Korhonen
Toimitusjohtaja

TÄSTÄ OLEMME YLPEITÄ

VASTUULLISTA YRITYSTOIMINTAA

NOKIAN RENKAAT VALITTIIN VUONNA 2018 JÄLLEEN DOW JONES SUSTAINABILITY WORLD –YRITYSTEN JOUKKOON, SEKÄ DOW JONES SUSTAINABILITY EUROPE -INDEKSIIN.

1 UUSI AURINKOVOIMALA

Olemme päättäneet rakennuttaa aurinkovoimalan uuden Espanjan-testikeskuksemme alueelle.

4 SEURANTA-AUDITOINTIA

Uudelleenauditoidut luonnon-kumiprosessoijat osoittivat selvää edistymistä ensimmäisellä auditointikäynnillä havaittu-jen epäkohtien korjaamisessa. Nokian Renkaat on auditoinut luonnonkumin prosessoijayrityk-siä vuodesta 2016 lähtien.

KASVIHUONEKAASUJEN VÄHENTÄMINEN

Vuonna 2018 sitouduimme Science Based Targets -aloitteeseen, jonka tarkoitus on vähentää kasvihuonekaasuja ilmastotieteen mukaisesti.

KIERRÄTYS

Suomen tuotantolaitoksessa jätteiden kierrätysaste on 100 %. Käytämme tuotteissamme kierrätysmateriaaleja aina kun se on laadun kärsimättä mahdollista.

LAITTOMIEN RENGASKAATOPAIKKOJEN TYHJENTÄMINEN VENÄJÄLLÄ

Venäjän tuotantolaitoksemme aloitti Eko-haasteen laittomien rengaskaatopaikkojen tyhjentämiseksi.

8 % ALHAISEMPI VIERINTÄVASTUS

Onnistuimme alentamaan renkaidemme vierintävastusta keskimäärin 8 prosentilla vuoden 2013 tasoon verrattuna. Tämä vähentää miljoonien autojen polttoaineen kulutusta ja pakokaasuja.

TERVEYSHAITTOJEN ELIMINOINTI

Nokian Renkaat on ollut edelläkävijä raaka-aineiden mahdollisten terveyshaittojen eliminoinnissa. Olimme alallamme ensimmäinen, joka luopui korkea-aromaattisten öljyjen käytöstä.

LIIKENNETURVALLISUUS

Olemme kehittäneet renkaisiimme erinomaisia pito- ja käsittelyominaisuuksia onnettomuuksien ehkäisemiseksi.

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Toimintamme perustuu yrittäjyyteen, kekseliäisyyteen ja ryhmähenkeen.

Yrityskulttuurimme hakkapeliittahenki on vahva perusta menestyksellemme. Hakkapeliittahenki muodostuu arvoistamme, tavoitteistamme, johtamistavoistamme ja jokapäiväisestä työstä. Hakkapeliittahengen ytimessä ovat arvomme, jotka auttavat meitä menestymään yhdessä, mahdollistavat liiketoimintamme kannattavan kasvun ja ohjaavat päivittäistä toimintaamme.

Nokian Renkaiden toimintaa ohjaavat liiketoimintaperiaatteissa (Code of Conduct) esitetyt ohjeet. Nämä uudistettiin vuonna 2018.

Olemme asettaneet tavoitteeksi, että kaikki merkittävät kumin prosessointikumppanimme (vähintään 80 % luonnonkumin ostovolyymista) on auditoitu vuoteen 2020 mennessä. Vuonna 2018 teimme neljä auditointia, joiden pohjalta aloitettiin korjaavat toimenpiteet puutteiden korjaamiseksi. Neljä seuranta-auditointia osoittivat merkittävää edistystä ensimmäisellä auditointikerralla huomattujen epäkohtien parantamisessa.

Vastuullinen liiketoiminta -osio sisältää seuraavat olennaiset aiheet:

- Riskienhallinta ja hyvä hallinto
- Vastuulliset ja eettiset hankintakäytännöt
- Ihmisoikeudet toimitusketjussa

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

Vastuullisuus on luonnollinen osa yhtiömme toimintaa: kestävää tuotekehitystä, turvallisia ja ympäristöystävällisiä tuotteita sekä toimintamme korkeaa laatua. Huolehdimme siitä, että emme toimillamme vahingoita luontoa ja ihmistä. Renkaamme kuljettavat perille vaikeissakin olosuhteissa ympäristöä säästäen.

Liiketoimintamme täytyy olla kannattavaa, jotta voimme tarjota turvaa, työtä ja hyvinvointia henkilöstöllemme sekä huomioida sijoittajia, asiakkaita ja muita sidosryhmiä. Vastuullisuus on olennainen osa päivittäistä työtä ja johtamista, jonka suuntaviivat syntyvät konsernin strategiasta ja arvoista.

Oikealla olevassa kuvassa on esitetty vastuullisuutemme osa-alueiden lisäksi tärkeimmät toimintaperiaatteet, sitoumukset ja ohjeistukset, joita noudatamme.

Erityisten aiheidemme sisällöstä voit lukea lisää täältä.

ARVOT OHJAAVAT MENESTYKSEN TIELLÄ

Yrityskulttuurimme hakkapeliittahenki on vahva perusta menestyksellemme. Hakkapeliittahenki muodostuu arvoistamme, tavoitteistamme, johtamistavoistamme ja jokapäiväisestä työstä. Hakkapeliittahengen ytimessä ovat arvomme, jotka auttavat meitä menestymään yhdessä, mahdollistavat liiketoimintamme kannattavan kasvun ja ohjaavat päivittäistä toimintaamme.

NÄMÄ OVAT NOKIAN RENKAIDEN ARVOT:

- Yrittäjyys: Asetamme kunnianhimoisia tavoitteita ja teemme työmme sinnikkäästi. Asiakastyytyväisyys on tärkein prioriteettimme.
- Kekseliäisyys: Meillä on taito selviytyä ja menestyä haastavimmissakin olosuhteissa.
- Joukkuehenki: Työskentelemme aidon ilon ja tehokkuuden ympäristössä. Toimimme tiiminä ja luotamme toisiimme.

VASTUULLISUUDEN JOHTAMINEN

ARVOT, STRATEGIAT JA TAVOITTEET

Vastuullisuus on osa yhtiömme yrityskulttuuria, strategiaa ja tavoitteita. Johdamme vastuullisuuttamme viidellä osa-alueella.

1. VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA
Periaatteet, joita noudatamme kaikessa toiminnassa ja koko konsernissa

- Riskienhallinta ja hyvä hallinto
- Vastuulliset ja eettiset hankintakäytännöt
- Ihmisoikeudet toimitusketjussa

Liiketoimintaperiaatteet (Code of Conduct), väärinkäytökset-ohje, ympäristö-, turvallisuus- ja laatupolitiikka, osto- ja viestintäpolitiikka, SDG:t, GRI-raportointi ja YK:n Global Compact -sitoumus ohjaavat toimintaamme koko konsernissa.

OPERATIIVISEN VASTUULLISUUDEN JOHTAMISEN OSA-ALUEET

2. MAAILMA RENKAILLA
Kehitämme ja valmistamme ympäristöystävällisiä, turvallisia ja korkealaatuisia renkaita, jotka vievät perille vaativissakin olosuhteissa.
Korostamme tuotteidemme ympäristöystävällisyyttä.

3. TALOUS
Kannattavan kasvun avulla mahdollistamme toimintamme jatkuvan kehittämisen ja takaamme sidosryhmillemme taloudellisen vakauden, työtä ja hyvinvointia.
Tavoitteenamme on maksaa hyviä osinkoja osakkeenomistajillemme.

4. IHMISET
Kehitämme ja toteutamme yhtiössämme yhdenveroista, toisiamme kunnioittavaa ja välittävää yrityskulttuuria.
Takaamme turvallisen työympäristön työntekijöillemme ja yhteistyökumppaneillemme.

5. YMPÄRISTÖ
Huolehdimme, ettemme vahingoita toiminnallamme luontoa tai ihmisiä, vaan tavoittelemme hyvinvoinnin edistämistä.
Toimimme ympäristöasioissa rengasalan edelläkävijänä.

TÄRKEIMMÄT STANDARDIT, KONSERNIN POLITIIKAT JA MENETTELYOHJEET TOIMINNAN KEHITTÄMISESSÄ

2. MAAILMA RENKAILLA	3. TALOUS	4. IHMISET	5. YMPÄRISTÖ
Renkaan/ajoneuvon turvallisuus (esim. tyyppihyväksyntätestit), rengasmerkinnät, kemikaaliasetus, tuotetestaus.	Pörssisäännöt ja hallinnointikoodi, IFRS-koodisto, hyvä kirjanpitotapa, hallinto- ja ohjausjärjestelmä, riskienhallinta, objektiivinen päätöksenteko, luotot, lakiasiat.	Turvallisuus ja hyvinvointi, rekrytointi, perehdytys, kehityskeskustelut, henkilöstön kehittäminen, matkustus, sosiaalinen media, tietosuoja.	ISO 14001, ympäristösuojelu, kemikaalivalvonta, Responsible care -ohjelma.

PAIKALLISET TOIMINTA- JA MENETTELYOHJEET

Kaavio havainnollistaa Nokian Renkaiden vastuullisuuden osa-alueiden lisäksi tärkeimmät toimintaperiaatteet, sitoumukset ja ohjeistukset.

> Asetamme kunnianhimoisia tavoitteita ja teemme työmme sinnikkäästi.

NOKIAN RENKAIDEN STRATEGIA: ALOITAMME SEURAAVAN KASVUVAIHEEMME

Nokian Renkaiden hallitus päätti marraskuussa 2018 uusista taloudellisista tavoitteista vuosille 2019–2021. Aiemmin vuonna 2018 päivitetyn strategian mukaisesti Nokian Renkaat on siirtynyt seuraavaan kasvuvaiheeseen ja hakee nyt nopeampaa kasvua erityisesti Pohjois-Amerikassa ja Keski-Euroopassa.

Nokian Renkaiden uudet taloudelliset tavoitteet ovat:

- Markkinoita nopeampi kasvu: yli 5 %:n keskimääräinen vuosikasvu (CAGR) vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna
- Terve kannattavuus: EBIT 22 %:n tasolla
- Hyvä tuotto osakkeenomistajille: osinko yli 50 % nettovoitosta.

Taloudelliset tavoitteet ohjaavat yritystä kohti strategisia pyrkimyksiä, jotka asetettiin alkuvuodesta 2018:

- Olemme markkinajohtaja valituissa segmenteissä Pohjoismaissa ja Venäjällä
- Kasvatamme myyntiä 50 % Keski-Euroopassa viiden vuoden kuluessa
- Kaksinkertaistamme myynnin Pohjois-Amerikassa viiden vuoden kuluessa
- Toimimme kaikilla merkittävillä talvirengasmarkkinoilla
- Nostamme oman Vianorin tuloksen (EBITDA) tasoon +3 % vuoden 2019 loppuun mennessä
- Kasvatamme myyntiä 50 % Raskaat Renkaat -yksikössä neljän vuoden kuluessa

Haluatko tietää lisää strategisista pyrkimyksistämme? Tästä voit katsoa Nokian Renkaiden toimitusjohtajan Hille Korhosen esityksen pääomamarkkinapäivänä 2018.

Tutustu myös Ympäristö-, turvallisuus- ja laatupolitiikkaamme, joka sisältää meille tärkeät laatu- ja vastuullisuuslupaukset sekä niiden täyttämiseen tähtäävät toimenpiteet.

VASTUULLISUUSTAVOITTEILLA SUUNTAVIIVAT TEKEMISELLE

Päivittäistä vastuullisuuden kehittämistä ohjaamme koko konsernin vastuullisuustavoitteiden sekä vuosittain päivitettävän tiekarttasuunnitelman avulla. Olemme asettaneet tavoitteet niin tiekartan projektien kuin konsernin vastuullisuustavoitteidenkin osalta vuoteen 2020.

KONSERNIN VASTUULLISUUSTAVOITTEET

Taulukko sivulla 11 kuvaa Nokian Renkaiden läpileikkaavia vastuullisuustavoitteita vuoteen 2020 saakka sekä niiden edistymistä.

VASTUULLISUUDEN TIEKARTTA

Vuoden 2015 aikana suunnittelimme Nokian Renkaiden Vastuullisuuden tiekartan (Nokian Tyres Sustainability Road Map), joka toimii vastuullisuustyömme ohjenuorana. Tiekartassa on määritelty seitsemän eri vastuullisuuden osa-aluetta ja niihin liittyvät projektit. Hankkeita ohjaa vastuullisuustyöryhmä, jonka vetäjänä toimii ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö.

Tiekartan prosessien etenemistä seurataan kuukausittain. Oheinen kaavio esittää Tiekartan osa-alueet sekä niihin liittyvät erityiset projektit.

Ilmastotoimet	Ilmastoriskit Tuotteiden kehittäminen ja T&K Energiatehokkuus Energia-mix
Muut ympäristötoimet	Määräystenmukaisuus Vesitehokkuus Materiaalitehokkuus Daytonin-tehtaan käynnistys
Ihmiset	Työturvallisuus Ihmisoikeudet Vastuullisuuskulttuuri
Toimitusketju	Riskien hallinta Luonnonkumin hankinta
Tuotteet ja palvelut	Materiaalit Mikropolymeerit Palvelut
Talous ja hallintotapa	Hallintotapa Hallituksen esityslista Riskien hallinta Arvonluonti yhteiskunnalle
Viestintä ja sidosryhmäsuhteet	Raportointi Sijoittajasuhteet Ilmasto Vianor vuorovaikutus

Nokian Renkaiden vastuullisuustavoitteet vuodelle 2020 ja niiden edistyminen

Vastuullisuuden osa-alue	Tavoite	Toteuma 2018
VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA Liiketoiminnan yleinen vastuullisuus	• Parannamme arviointiamme Dow Jones Sustainability Indexissä. • Kaikki raaka-ainetoimittajamme ovat tehneet vastuullisuuden itsearvioinnin vuonna 2017. • Kaikki merkittävät kumin prosessointikumppanimme (vähintään 80 % luonnonkumin ostovolyymista) on auditoitu vuoteen 2020 mennessä. • Vähintään kaksi kolmasosaa raaka-ainetoimittajistamme on ISO 14001 -sertifioituja vuonna 2020.	• Pääsimme jälleen Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World -indeksiin sekä tiukemmin määritettyyn DJSI Europe -indeksiin. • Tähän mennessä 86,8 % raaka-ainetoimittajistamme on vastannut itsearviointikyselyyn (85 % vuonna 2017). • Etenimme auditoinneissa suunnitelman mukaisesti. Auditoimme 4 prosessoijaa vuonna 2018 ja teimme 4 uusinta-auditointia. Auditoinneissa näkyi selvää parannusta erityisesti työvoiman oikeuksissa. • Vuonna 2018 raaka-aineidemme toimittajista 72 prosenttia oli ISO 14001 -sertifioituja yrityksiä, eli suunta on oikea.
MAAILMA RENKAILLA Turvalliset ja ympäristöystävälliset tuotteet	• 500 miljoonan kilon CO_2-päästöjen vähennys liikenteessä alentamalla tuotteiston vierintävastusta 7 prosentilla vuosina 2013–2020. • Jokaisen uuden tuotesukupolven vierintävastus on edeltäjätuotetta alhaisempi.	• Pääsimme tavoitteeseemme jo vuonna 2017. Vuonna 2018 vähensimme vierintävastusta entisestään, ja vähennys on nyt keskimäärin 8 % vuoteen 2013 verrattuna. • Olemme tuoneet markkinoille tuotteita, joiden vierintävastus on edeltäjätuotetta alhaisempi.
TALOUS Kannattavaa kasvua ja hyviä osinkoja	• Taloudellinen tavoitteemme on ansaita hyvä tuotto osakkeenomistajille: osinko yli 50 % nettovoitosta.	• Vuonna 2018 maksoimme osinkoa 1,56 € osaketta kohti (1,53 € vuonna 2017).
IHMISET Turvallinen työympäristö ja vastuullinen yrityskulttuuri	• Työturvallisuus: 70 %:n parannus LTIF-tapaturmataajuusseurannassa vuosina 2015–2020. • Jokainen pääsee terveenä kotiin joka päivä.	• Vaikka uusia turvallisuutta edistäviä toimenpiteitä toteutettiin, LTIF-tapaturmataajuus ei parantunut vuonna 2018. • Konsernissa ei tapahtunut yhtään vakavaa tapaturmaa vuoden aikana. • Raskaat Renkaat -yksikön tapaturmataajuus puolittui vuonna 2018: se laski 9,2:sta 4,4:ään tapaturmaan miljoonaa työtuntia kohti.
YMPÄRISTÖ Edelläkävijyys ympäristöasioissa	• Tuotannon energiatehokkuus: energiankulutuksen vuosittainen vähennys 1 %:lla vuosina 2016–2020. • 20 %:n vähennys tuotannon CO_2-päästöissä (CO_2-kg/tuote-kg) vuosina 2013–2020 (scope 1 ja scope 2). • Kunnallisen vedenkäytön vähentäminen 25 % vuoden 2013 tasosta (m3/tuotetonni). • Tuotannon jätteiden hyödyntäminen 100 %, ei tuotantojätettä kaatopaikoille: Suomi 2016, Venäjä 2020. • Nollataso ympäristöonnettomuuksissa.	• Tuotannon energiankulutuksen alenema edellisvuodesta oli noin 2,5 %, eli tavoite ylitettiin. • Tuotannon CO_2-päästöjen osalta vuoden 2018 toteuma oli 38 % vähennys, eli kehitys on mennyt oikeaan suuntaan. • Kunnallisen veden käyttö oli noin 40 % alhaisempi vuonna 2018 kuin vuonna 2013, eli tavoite ylitettiin. • Nokialla kierrätettiin 100 % tuotannon jätteistä ja Vsevolozhskissa 88 %, mikä oli hieman vähemmän kuin vuonna 2017. • Vuonna 2018 ei sattunut ympäristöonnettomuuksia. • Vuonna 2018 sitouduimme Science Based Targets -ohjelmaan, jonka mukaan pyrimme alentamaan kasvihuonepäästöjä ilmastotieteen perusteella.

SUUNNITELMALLISESTI JOHDETTU VASTUULLISUUS KEHITTÄÄ TOIMINTAA JA KULTTUURIA

Vastuullisuustoimia johtaa konsernin johtoryhmän jäsen, joka myös viime kädessä vastaa yritysvastuun tavoitteiden saavuttamisesta. Vastuullisuuden jokapäiväinen johtaminen on osa kaikkien esimiesten tehtävää. Pyrkimykset, tavoitteet ja muut keskeiset asiat käsitellään johtoryhmässä ja vähintään kerran vuodessa hallituksessa.

Nokian Renkaiden erityiseen vastuullisuustyöryhmään kuuluvat talouden, hankinnan, viestinnän, ympäristön, laadun, kuluttaja- ja asiakaspalvelun sekä HR:n asiantuntijat. Työryhmän päätehtävänä on suunnitella ja edistää vastuullisuustoimenpiteitä. Jokaisen yksikön johtoryhmä puolestaan huolehtii tavoitteiden toimeenpanosta omien yksikköstrategioidensa mukaisesti.

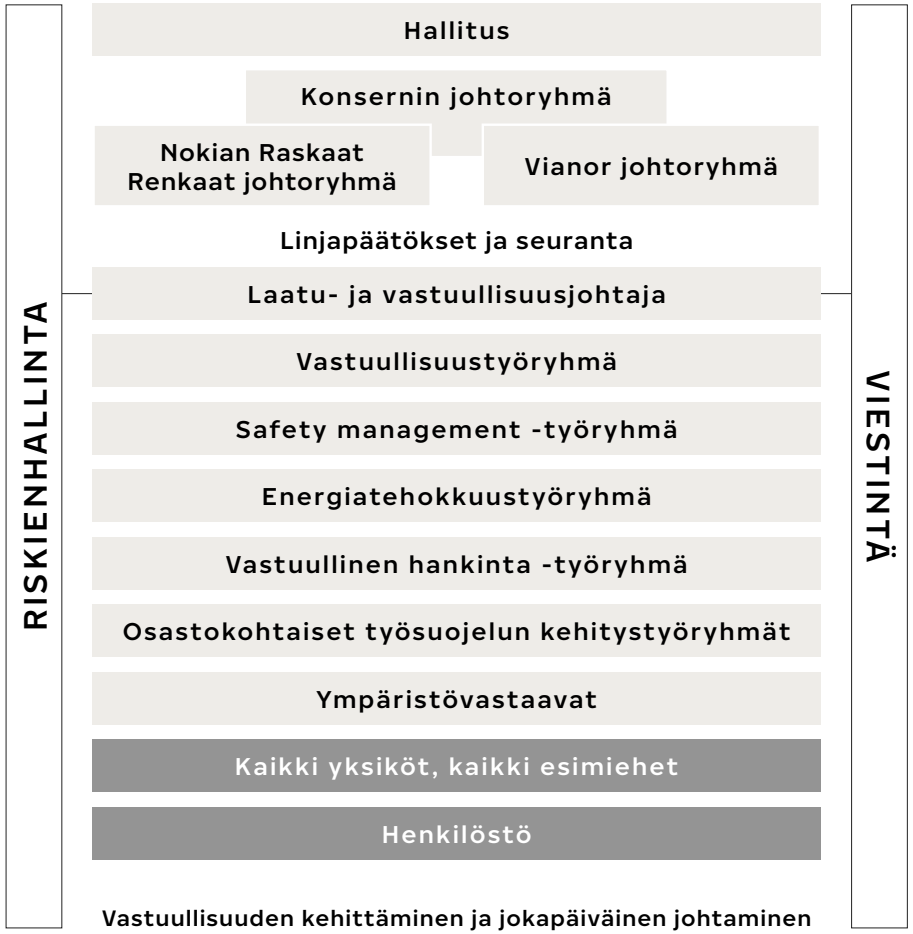
Turvallisuutta kehitetään ja seurataan turvallisuusasiantuntijoista sekä johdon edustajista koostuvassa Safety management -ryhmässä. Hankintaketjun vastuullisuutta puolestaan kehitetään ja ohjataan Vastuullinen hankinta -työryhmässä. Energiatehokkuuden kehittämistoimenpiteitä vie eteenpäin energiatehokkuustyöryhmä koko konsernissa. Tuotekehitys puolestaan huolehtii tuotteiden turvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden kehittämisestä vierintävastuksen pienentäminen mukaan luettuna.

Osastokohtaisten työsuojeluryhmien, ympäristövastaavien sekä muiden paikallisten työryhmien tehtävänä on huolehtia käytännön työn kehittämistoimenpiteistä ympäristö, turvallisuus ja hyvinvointi huomioiden. Jokainen renkaalainen on vastuussa oman työnsä ja toimintansa eettisyydestä.

Lisäksi HR ja konserniviestintä sekä riskienhallinnan työryhmä tukevat omalta osaltaan vastuullisuuskulttuurin kehittämistä sekä kehitystoimien läpivientiä koko konsernissa.

Oikealla oleva kaavio kuvaa vastuullisuuden johtamista Nokian Renkaissa.

Nokian Renkaat -konsernin yritysvastuun johtaminen ja ohjaaminen



OLENNAISUUSTYÖ NOKIAN RENKAISSA

Vuonna 2018 toteutimme vastuullisuuskyselyn, jossa tärkeimmät sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät määrittivät omat olennaiset aiheensa sekä riskit ja mahdollisuudet Nokian Renkaiden vastuullisuusasioissa. Kysely suoritettiin verkkokyselynä ja henkilöhaastatteluina. Haastatteluja järjestettiin kahdeksassa maassa. Kyselyn jälkeen yhtiön vastuullisuustiimi analysoi tulokset ja arvioi Nokian Renkaiden ympäristövaikutuksen, taloudellisen vaikutuksen ja sosiaaliset vaikutukset. Tämän prosessin perusteella valittiin yhdeksän olennaista aihetta.

Vastuullisuuskyselyssä sidosryhmät ehdottivat raportin yksinkertaistamista ja tiivistämistä, jotta luettavuus ja ymmärrettävyys paranisivat. Tämän ohjenuoran mukaisesti uudet olennaiset aiheet on koottu sidosryhmien näkemyksistä sekä vastuullisuustiimin analyysistä. Aiheet perustuvat myös kyselyssä saatuihin riskejä ja mahdollisuuksia koskeviin kommentteihin.

Nokian Renkaiden vaikutusten sijoittumista yhtiön arvoketjuun avaamme täällä.

NOKIAN RENKAAT: OLENNAISET AIHEET

1. Vastuullisuus materiaalivalinnoissa ja kiertotalouden edistäminen
2. Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen
3. Kamppailu ilmaston lämpenemistä vastaan: renkaiden vierintävastuksen vähentäminen
4. Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen kaikissa toiminnoissa – uusiutuvan energian käyttö ja energiatehokkuuden parantaminen
5. Ihmisoikeudet toimitusketjussa
6. Riskienhallinta ja hyvä hallinto
7. Vastuulliset ja eettiset hankintakäytännöt
8. Työturvallisuuden ja -terveyden korkea taso
9. Kannattava kasvu ja epäsuorat taloudelliset vaikutukset

OLENNAISET AIHEET: VIISI PÄÄALUETTA

VASTUULLINEN LIIKETOIMINTA

Vastuullinen liiketoiminta -kategoriaan kuuluu kolme toimintaamme läpileikkaavaa vastuullisuuden periaatetta, jotka linkittyvät yhtiömme strategiatyössä määritettyihin tavoitteisiin ja visioon.

> “Edellytämme kaikilta raaka-ainetoimittajiltamme, että he sitoutuvat noudattamaan hankinnan eettistä koodistoa.

Ihmisoikeudet toimitusketjussa
Vaikutus: avoimen ja eettisesti kestävän arvoketjun kehitys

Noudatamme kaikessa toiminnassamme paikallisia lakeja ja säännöksiä, mutta myös hyvää länsimaista liiketoimintatapaa ja paikallisia käytäntöjä. Lakien lisäksi toimintamme tulee olla konsernin sisäisten sääntöjen ja ohjeiden mukaista. Kunnioitamme kaikkien työntekijöidemme yksityisyyttä, ja henkilötietojen käsittely on järjestetty tätä silmälläpitäen. Työsuhteet konsernissamme perustuvat työsopimuksiin, jotka ovat paikallisten lakien ja mahdollisten yleisten työehtosopimusten mukaisia. Nokian Renkaat maksaa aina vähintään paikallisten lakien mukaista minimipalkkaa. Kunnioitamme työntekijöidemme oikeutta järjestäytyä ja teemme yhteistyötä kaikkien ammattiliittojen nimettyjen edustajien kanssa.

Omiin liiketoimintaperiaatteisiimme, paikalliseen lainsäädäntöön ja ulkoisiin sosiaalisiin vastuihin sitoutumisen kautta huolehdimme kaikkien työntekijöidemme tasavertaisista mahdollisuuksista sekä edistämme tasa-arvoa ja yhdenvertaisuutta jokaisessa toimipisteessämme.

Koska ihmisoikeudet toimitusketjussa nousivat ensimmäistä kertaa erityisten aiheidemme joukkoon, olemme sitoutuneet muodostamaan sopivat indikaattorit, joiden avulla käsitellä ja seurata aihetta paremmin. Hankinnan koodisto ja liiketoimintaperiaatteemme määrittelevät jo ihmisoikeuksien aseman tuotantoketjussamme, mutta otamme nyt ensimmäisiä askeleita niiden tarkempaan tutkimiseen ja vaikutusten mittaamiseen. Auditoinneissa saadut tiedot muodostavat perustan näkyvämmälle raportoinnille: näiden tietojen avulla luomme indikaattorit, jotka kuvaavat lähestymistapaamme aiheeseen.

Voit lukea enemmän auditointiprosessistamme täältä.

Vastuulliset ja eettiset hankintakäytännöt Vaikutus: kestävää kehitystä tukevat tuotteet, oikeudenmukainen toiminta kehittyvissä talouksissa

YK:n Global Compact -aloitteen tukijajäsenenä noudatamme niin aloitteen kuin yhtiömme omia eettisiä periaatteita, jotka käsittelevät myös hankintaketjuun liittyviä vastuullisuuden kysymyksiä.

Lisäksi edellytämme kaikilta raaka-ainetoimittajiltamme, että he sitoutuvat noudattamaan hankinnan eettistä koodistoa (Supplier Code of Conduct). Vaadimme myös kaikilta raaka-ainetoimittajilta minimissään voimassa olevan ISO 9001 -sertifikaatin mukaisen laatujärjestelmän. Lisäksi toiveena on toimittajan ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä.

Luonnonkumi on eräs renkaiden perusraaka-aineista. Maataloustuotteena se on monien perheiden elantona maissa, joiden oma lainsäädäntö ja työolosuhteet ovat vielä kehitysvaiheessa. Hankimme luonnonkumia vain hyväksymiltämme prosessoijilta. Valvomme niiden toimintaa muun muassa auditoinneilla.

Hankinnan vastuullisuudesta voit lukea lisää täältä.

Liiketoimintaperiaatteet (Code of Conduct) luovat vahvan pohjan ja odotamme kaikkien työntekijöidemme noudattavan sen ohjeita.

> Ilmastonmuutoksen mukanaan tuomat sääolosuhteiden ääri-ilmiöt ja vaihtelevuus lisäävät renkaiden turvallisuuden merkitystä.

Riskienhallinta ja hyvä hallinto
Vaikutus: eettisesti kestävä liiketoiminta

Jokaisen vastuullisen yrityksen perustoimintoihin kuuluu riskienhallinta, jossa tunnistetaan ja priorisoidaan yritystä uhkaavat riskitekijät sekä varaudutaan suurimpiin riskeihin. Nokian Renkaiden CRM:ssä (Corporate Risk Management) on otettu huomioon myös vastuullisuusnäkökohdat.

Nokian Renkaiden liiketoimintaa ohjaavat periaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä liiketoimintaperiaatteissa (Code of Conduct), joka päivitettiin vuonna 2018. Asiakirja sisältää toimintaohjeita erilaisiin eettisiin kysymyksiin sekä menettelyohjeen, joka koskee koko konsernin henkilökuntaa.

Lisäksi dokumentissa käsitellään sääntöjen täytäntöönpanoa ja toteutumista sekä täytäntöönpanon valvomista. Paikallisiin ja kansainvälisiin dokumentteihin on sisällytetty lisäohjeistuksia, mutta liiketoimintaperiatteet muodostaa vahvan perustan, jonka omaksumista edellytetään koko henkilöstöltämme. Näin varmistamme eettisen liiketoiminnan toteutumisen kaikilla toimintamme tasoilla.

Liiketoimintaperiaatteista ja korruption vastaisista ohjeistuksista on koottu sähköinen eLearning-kurssi, joka on tarkoitettu koko henkilöstölle ylintä johtoa myöten. Uudistetut liiketoimintaohjeet on julkaistu yhtiön intranetissä ja koko henkilöstön on määrä käydä kurssi vuoden 2019 aikana.

Toimimme kaikessa liiketoiminnassamme lainsäädännön mukaisesti sekä kunnioitamme lain henkeä jokaisessa toimintamaassamme. Liiketoimintaperiaatteissamme neuvomme jokaiselle työntekijälle, miten toimia, mikäli toiminnassa havaitaan seikkoja, jotka voivat olla ristiriidassa voimassa olevan lainsäädännön kanssa.

Pörssiyhtiönä Nokian Renkaat on sidottu noudattamaan pörssiyhtiöitä koskevia lain ja pörssin vaatimuksia yhtiön liiketoimintaan vaikuttavien tietojen julkisuudesta. Voidaksemme vastata sidosryhmiemme odotuksiin yhtiömme vastuullisuudesta noudatamme Global Reporting Initiative -raportointikehyksen vaatimuksia. Niiden perusteella yhtiömme pyrkii vastaamaan kaikkiin sidosryhmiemme kohtuullisiin vaatimuksiin vastuullisuudesta.

Tältä osin Nokian Renkaiden vastuullisuusviestintä ylittää ne vaatimukset, joita minimissään vaaditaan pörssiyhtiön liiketoiminnasta viestittäessä.

Olemme jäsenenä eri teollisuus- ja työnantajajärjestöissä. Osallistumisemme järjestöjen toimintaan riippuu ajankohtaisista asioista sekä mahdollisuudestamme tarjota asiantuntemustamme. Yhtiömme on jäsenenä myös erilaisissa yhdistyksissä ja järjestöissä, jotka osallistuvat lainsäädännön ja poliittisen päätöksenteon kehittämiseen. Nokian Renkaat ei osallistu poliittiseen toimintaan, sen varainhankintaan tai tee poliittisia lahjoituksia, kuten yhtiömme liiketoimintaperiaatteet määrittelevät. Toimialajärjestöjen lisäksi Nokian Renkaat osallistuu erilaisten voittoa tuottamattomien järjestöjen ja hyväntekeväisyysjärjestöjen toimintaan.

Tarjoamme myös asiantuntijapalveluita yhteisöjen hyväksi ilman erillistä korvausta. Esimerkkinä tämän kaltaisesta yhteistyöstä esimerkiksi Suomessa on tekninen asiantuntijatukemme poliisille selvitettäessä onnettomuuksia, joiden on epäilty johtuneen renkaiden kunnosta, sekä erilaisten työturvallisuusopintomateriaalien tuottaminen kumi- ja rengasalalle yhteistyössä Työturvallisuuskeskuksen kanssa.

MAAILMA RENKAILLA
Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen
Vaikutus: turvallisempi liikkuminen

Tuoteturvallisuus on kaikkein tärkein erityinen vastuullisuuden osa-alue niin yhtiömme kuin asiakkaidemme ja loppukäyttäjienkin kannalta. Renkaiden turvallisuusominaisuuksien kehittäminen ja toimivuuden testaaminen on jatkuvaa työtä. Ilmastonmuutoksen mukanaan tuomat sääolosuhteiden ääri-ilmiöt ja vaihtelevuus lisäävät renkaiden turvallisuuden merkitystä sekä all-season- ja all-weather-renkaiden kysyntää. Johtavana nastallisten ja nastattomien talvirenkaiden valmistajana meillä on erityinen vastuu paremman ja turvallisemman liikkumisen edistämisestä. Vastaamme muuttuviin tarpeisiin kehittämällä laajemman valikoiman nastattomia talvi- ja all-season-rengasvaihtoehtoja.

Kamppailu ilmaston lämpenemistä vastaan: renkaiden vierintävastuksen vähentäminen
Vaikutus: pienentyvät liikenteen ympäristövaikutukset, kamppailu ilmaston lämpenemistä vastaan

Renkaan käytön aikaisista ympäristövaikutuksista merkittävin on ajoneuvon polttoaineen kulutus. Polttoaineen kulutusta vähentämällä voidaan vähentää ilmakehään pääsevien kasvihuonekaasujen määrää. Matalan vierintävastuksen renkailla voi säästää polttoainetta ja näin alentaa CO_2-päästöjä. Määrätietoisella tuotekehityksellä olemme onnistuneet pienentämään renkaiden vierintävastusta, ja tuotevalikoimassamme on jo useita vierintävastukseltaan EU-rengasmerkinnän A-luokan tuotteita. Vierintävastuksen alentaminen on edelleen jatkuvan kehitystyömme kohteena.

> Nokian-tehtaassa kaikki jätteet hyötykäytetään.

TALOUS

Kannattava kasvu ja epäsuorat taloudelliset vaikutukset
Vaikutus: mahdollisuudet investointeihin, työntekijöiden hyvinvointi sekä osakkeenomistajien ja yhteiskunnan taloudellisen hyödyn lisääminen

Teollisessa toiminnassa positiivinen tuottavuuskehitys on yhtiön menestymisen edellytys. Renkaanvalmistuksessa kapasiteetin käyttöasteella on ratkaiseva merkitys tuottavuuteen; mitä korkeampi käyttöaste, sitä parempi tuottavuus. Konekannan automatisointi ja prosessien hiominen parantavat myös tuottavuutta. Mittaamme tuotantomme tehokkuutta tuottavuusmittarilla kg/miestyötunti.

Keskitymme omassa tuotannossamme hyväkatteisiin ydintuotteisiin sekä investoimme laadun, tuottavuuden ja logistiikan jatkuvaan kehittämiseen. Kannattava kasvu edellyttää kapasiteetin jatkuvaa lisäämistä, ja uuteen tuotantokapasiteettiin investoidaan kasvutavoitteidemme mukaisesti markkinatilanteen kehitystä seuraten. Tuottavuuden kasvu tukee kannattavuutta ja mahdollistaa siten hyödyn jakamista sidosryhmille tilanteesta riippuen, esimerkiksi palkkojen tai osinkojen nousun muodossa.

Kansainvälistyvänä yhtiönä jätämme jälkemme yhä laajemmalle alueelle, ja merkityksemme työllistäjänä ja paikallisen infrastruktuurin kehittäjänä jatkuu edelleen. Arvoketjumme alkupäässä tuemme paikallisyhteisöjen kehitystä ja työolojen parantamista mahdollisuuksien mukaan.

Riskienhallinta ja hyvä hallinto
Vaikutus: eettisesti kestävä liiketoiminta

Katso kuvaus edelliseltä sivulta.

IHMISET

Työturvallisuuden ja -terveyden korkea taso
Vaikutus: turvallisen työympäristön varmistaminen

Henkilöstömme ja yhteiskumppaneidemme terveys, turvallisuus ja hyvinvointi ovat olennaisen tärkeitä asioita jokaiselle Nokian Renkaissa. Takaamme turvallisen työympäristön työntekijöillemme ja yhteistyökumppaneillemme: olemme sitoutuneet varmistamaan, että he palaavat joka päivä terveenä kotiin. Uskomme, että kaikki tapaturmat ovat estettävissä, ja työskentelemme määrätietoisesti kohti tapaturmatonta työympäristöä.

Kehitämme turvallisuutta jatkuvasti parantamalla työooloja sekä kouluttamalla henkilöstöämme ja yhteistyökumppaneitamme. Yhtiössämme kehitetään ja toteutetaan tasavertaista, toisia kunnioittavaa ja välittävää yrityskulttuuria.

Jokaisen työpanos tehtävästä riippumatta on tärkeä kannattavan kasvun ja menestyksen rakentamisessa. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus ja työkalut vaikuttaa oman työnsä ja työympäristönsä kehittämiseen. Yksi tapa tukea henkilöstömme aktiivisuutta ja esimiestyötä on yrityskulttuurillemme ominainen kekseliäisyystoiminta.

Laadukkaiden ja turvallisten tuotteiden valmistaminen vaatii korkeaa ammattitaitoa. Teollinen ympäristö automatisoituu, ja työn tekeminen tulee aina vain vaativammaksi. Työntekijöiden ammattitaidon kehittäminen on näin ollen erityisen tärkeää. Mahdollisuus ammattitaidon kehittämiseen lisää myös työssä viihtymistä. Teemme osaamisen kehittämistä aina strategialähtöisesti tulevaisuuden tarpeet ennakoiden.

YMPÄRISTÖ

Vastuullisuus materiaalivalinnoissa ja kiertotalouden edistäminen
Vaikutus: kiertotalouden edistäminen, ekologisen jalanjäljen pienentäminen

Tuotteiden elinkaariajattelun mukaisesti yhtiömme kiinnittää huomiota turvallisuuden lisäksi ympäristönäkökohtiin jo raaka-aineiden hankintavaiheessa sekä tuotteiden suunnittelussa. Vierintävastuksen alentamisen lisäksi panostamme jatkuvasti renkaista aiheutuvan melun pienentämiseen. Tietämme viitoittavat myös tulevaisuudessa luonnonmukaiset materiaalit sekä kokonaisvaltaisesti ympäristöystävälliset ja turvalliset tuotteet, jotka vähentävät polttoaineen kulutusta, haitallisia päästöjä ja ohiajomelua.

Luonnon monimuotoisuus on monen muun valmistavan teollisuudenalan tavoin myös meille tärkeää, sillä kaikki tuotteidemme raaka-aineet ovat lähtöisin luonnosta. Jos luonnon monimuotoisuus kärsii, voi joidenkin raaka-aineiden saatavuus vähentyä tai loppua. Haluamme huomioida myös lähiympäristömme monimuotoisuuden ja uhanalaiset lajit.

Vedestä on globaalisti pulaa, ja myös me haluamme vähentää veden käyttämistä tuotannossamme. Renkaiden valmistuksessa käytetään suuria määriä jäähdytysvettä: Suomen-tehtaassa jäähdytysvesi otetaan viereisestä joesta, ja Venäjän-tehtaissa on suljettu jäähdytysvesikierto, joten vettä kuluu mahdollisimman vähän.

Jätteet ovat määrällisesti suurin ympäristövaikutuksemme. Nokian-tehtaassa kaikki jätteet hyötykäytetään. Venäjän-toimintojen paikallinen infrastruktuuri ei ole vielä samalla tasolla kuin Suomessa. Teemme töitä erityisesti Venäjän-toimipaikan jätteiden käsittelyn kehittämiseksi. Tavoitteena on kaikkien jätteiden hyötykäyttö myös Venäjän-tehtaassa vuoteen 2020 mennessä.

Tästä voit lukea lisää ympäristönsuojelun elinkaariajattelusta sekä renkaiden kiertotalousprosessista. Tästä saat lisätietoja sitoutumisestamme kierrätykseen.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen kaikissa toiminnoissa – uusiutuvan energian käyttö ja energiatehokkuuden parantaminen Vaikutus: lähiympäristöjen ilmanlaadun parantaminen, energiatehokkuuden parantaminen

Yhtiöllemme viranomaisvaatimukset merkitsevät vähimmäisehtoja. Siksi seuraamme aktiivisesti ympäristö- ja turvallisuussäädösten kehitystä kotimaassa, Euroopan unionissa sekä Venäjällä ja ennakoimme valmistelussa olevien säädösten vaikutuksia.

Olemme sitoutuneet vähentämään toiminnastamme aiheutuvia kasvihuonekaasu- eli GHG-päästöjä ilmastonmuutoksen hillitsemiseksi. Laskemme vuosittain toimintojemme GHG-päästöt, mukaan lukien yhtiöömme tulevien raaka-aineiden kuljetuksista aiheutuneet päästöt, sekä pyrimme vähentämään päästöjä suunnitelman mukaisesti. Myös EY:n direktiivi edellyttää suurilta yrityksiltä energiansäästötoimenpiteitä energiakatselmuksineen. Ottamalla käyttöön enemmän uusiutuvia energialähteitä vähennämme energiankulutuksesta aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä. Vuoden 2016 aikana käyttöönotettu biovoimalaitos on vähentänyt Suomen-tehtaan GHG-päästöjä merkittävästi.

Energiatehokkuuden kasvattaminen on tuonut myös kustannussäästöjä.

Yhtiön ylin johto on hyväksynyt tunnistamiemme erityisten vastuullisuuden aiheiden listauksen sekä niiden pohjalta määritellyt GRI-raportoinnin mukaiset johtamisjärjestelmien kuvaukset, aiheet ja tunnusluvut.

RAPORTIN RAJAUKSET JA MITTAUSTEKNIIKAT

Julkaisemme yhteiskuntavastuuraporttimme vuosittain verkkosivustollamme. Tämä raportti on laadittu GRI Standards Core -vaihtoehdon mukaisesti.

Konsernimme ympäristövastuuta koskevat tunnusluvut on kerätty ja laskettu samoin metodein kuin aiemmissa raporteissa, joten vertailu aikaisempien vuosien tuloksiin on mahdollista.

Sosiaalisen vastuun tunnusluvuissa Nokian Renkaiden omistaman Vianor-ketjun luvut on koostettu yhteen kattamaan kaikki Vianor-ketjun eri yhtiöiden tunnusluvut, mutta tunnuslukujen laskenta on toimitettu samojen periaatteiden mukaan kuin aikaisemmissa raporteissa. Raportointi kattaa kaikki Nokian Renkaat Oyj:n toiminnot pois lukien Vianor-ketjun palvelupisteiden ympäristövastuuseen liittyvät tunnusluvut. Taloudellisen vastuun tunnusluvut perustuvat yhtiömme tilinpäätökseen, jonka laatimista ja esittämistä säätelevät IFRS-standardit. Ympäristövastuun tunnusluvut jakautuvat Suomen- ja Venäjän-toimipaikkoihin. Suomen-toimipaikan aikaisempi EMAS-raportointi on tuottanut olemassa olevat laskenta- ja tiedonkeruujärjestelmät.

Osa tunnistamiemme erityisten vastuullisuuden aiheiden vaikutuksista tapahtuu yhtiömme laskentarajojen ulkopuolella. Tällaisia aiheita ovat esimerkiksi ihmisoikeuskysymykset, joiden merkitys korostuu kumiraaka-aineen hankintaketjun alkupäässä. Tällä hetkellä käytettävissämme ei ole menetelmiä, joiden avulla voitaisiin muodostaa selkeitä tunnuslukuja kyseisten erityisten aiheiden kehityksen seuraamiseksi. Pyrimme kuitenkin niin kansainvälisten järjestöjen, vapaaehtoisten sitoutumistemme kuin oman toimintammekin kautta edistämään vastuullisuuden toteutumista kaikkien yhtiömme arvoketjuun liittyvien toimintojen osalta.

RAPORTOINTIJAKSO, JULKAISUTIHEYS JA VARMENNUS

Vastuullisuusraportin tiedot raportointikaudelta 2018 on varmentanut riippumaton kolmas osapuoli. Suomenkielisille vastuullisuustiedoille on tehty vastaavuustarkistus. Johtopäätökset, havainnot ja suositukset on esitetty täällä. Toimeksiannon varmennuksesta antoi Nokian Renkaat Oyj:n toimiva johto.

SITOUTUMINEN ULKOPUOLISIIN YHTEISKUNTAVASTUUN ALOITTEISIIN SEKÄ JÄRJESTÖIHIN

Vuonna 2018 meidät valittiin jälleen Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World -indeksiin, jossa olimme toiseksi korkeimmalle sijoittuva rengasvalmistaja. Olimme mukana myös DJSI Europe -indeksissä, jonka kriteerit ovat tiukemmat kuin DJSI Worldin. Dow Jones Sustainability Index (DJSI) on sveitsiläisen RobecoSAMin tekemä suurten pörssiyritysten vuosittainen vastuullisuusarviointi.

Lisäksi yhtiömme on mukana OMX GES Sustainability Finland GI -indeksissä, joka tarjoaa sijoittajille läpinäkyvän, objektiivisen ja luotettavan mittariston vastuulliseen sijoittamiseen. Yritykset valitaan indeksiin sen perusteella, miten hyvin ne täyttävät vaatimukset, jotka kohdistuvat yrityksen ympäristöasioiden hoitoon, sosiaaliseen vastuuseen sekä hallintotapaan (ESG-asiat). Olemme myös mukana STOXX Global ESG Leaders- ja FTSE4Good-indekseissä.

Tämä raportti on samalla Nokian Renkaiden YK:n Global Compact (UNGC) -vaatimusten mukainen Communication On Progress -raportti (COP). Sen periaatteet on yhdistetty olennaisuusanalyysiin sekä yhtiön arvoketjuun. Lisätietoja COP-raportista on saatavana tästä.

Olemme mukana myös erilaisissa teollisuus- ja henkilöstöjärjestöissä, joiden tehtävänä on koko toimialan työn kehittäminen. Toimintamme järjestöissä riippuu käsiteltävistä asioista sekä mahdollisuudestamme tarjota asiantuntijuuttamme.

Tärkeimmät järjestömme ovat:

- Kemianteollisuus ry
- Kumiteollisuus ry
- Kansalliset auto- ja rengasalan järjestöt useissa eri maissa
- ETRMA / European Tyre and Rubber Manufacturers' Association
- ETRTO / European Tyre and Rim Technical Organization
- STRO / Scandinavian Tire and Rim Organization
- Suomalais-venäläinen kauppakamari
- Kansainvälinen kauppakamari
- Venäläinen Tyre Manufacturers Association
- AEB (Association of European Businesses)
- AmCham (American Chamber of Commerce in Russia)
- Tampere Business Campus
- Yritysvastuuverkosto FIBS.

NOKIAN RENKAIDEN ARVOKETJU

RAAKA-AINEISTA RENKAAKSI JA ROUHEEKSI: ELINKAAREN MITTAINEN VAIKUTUS

Rengas on kansainvälinen tuote, jonka arvoketju ulottuu kaikkialle maailmaan: Indonesian ja Malesian sademetsistä saatava kumiraaka-aine yhdistyy teollisiin komponentteihin tehtaissamme, joista valmiiden renkaiden matka jatkuu takaisin maailmalle. Renkaan elinkaaren pidentäminen pinnoittamalla on esimerkki kiertotaloudesta sekä siitä, ettei renkaan elinkaari pääty vielä ensimmäiseen käyttäjään.

Oikealla olevassa kaaviossa olemme yhdistäneet vastuullisuutemme olennaiset aiheet arvoketjuumme. Kaaviossa esitetään myös YK:n Global Compact (UNGC) -aloitteen kymmenen periaatteen kohdentuminen yhtiömme arvoketjuun. Periaatteet on merkitty numeroin kaavioon.

1. RAAKA-AINEET (UNGC-periaatteet nro 1, 2, 3, 4, 5, 10)

Renkaan valmistuksen pääraaka-aineryhmiä ovat synteettiset kumit, täyteaineet, kemikaalit, vahvikemateriaalit sekä luonnonkumi, joka edustaa noin neljännestä renkaan valmistukseen käytettävästä raaka-aineesta. Yhtiöllämme on reilusti yli sata raaka-ainetoimittajaa, joita kaikkia koskevat samat säännöt.

Renkaiden raaka-aineet tulevat eri puolilta maailmaa, ja toimittajamme ovat sitoutuneet noudattamaan hankinnan eettistä koodistoa, johon sisältyy vaatimus kansainvälisesti hyväksyttyjen ihmisoikeuksien noudattamisesta, työvoiman oikeuksista sekä korruption torjunnasta.
Vaadimme myös kaikilta raaka-ainetoimittajilta minimissään voimassa olevan ISO 9001 -sertifikaatin mukaisen laatujärjestelmän. Lisäksi toiveena on toimittajan ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä.

NOKIAN RENKAIDEN ARVOKETJU

		Luonnonkumi	Muut raaka-aineet	Raaka-aineiden kuljetus	Alihankkijat	Konsernitoiminnot	Yhteiskunta	Renkaiden kuljetus	Jälleenmyyjät	Kuluttajat	Kierrätys
Vastuullinen liiketoiminta	Riskien hallinta ja hyvä hallintotapa		10	10	● 10	● 3,6	●	● 10	● 10	● 10	
	Vastuulliset ja eettiset hankintaperiaateet	● 1,2	● 1,2	●	●	●	●	●		●	
	Ihmisoikeudet toimitusketjussa	● 1,2,4,5	● 1,2,4,5	●	● 1,2	●	●	●	●	●	
Maailma renkailla	Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen					●	●		●	●	
	Kamppailu ilmaston lämpenemistä vastaan: renkaiden vierintävastuksen vähentäminen					●	●			●	
Talous	Kannattava kasvu ja epäsuorat taloudelliset vaikutukset					●	●		●		●
Ihmiset	Työturvallisuuden ja -terveyden korkea taso				●	●	●		●		
Ympäristö	Vastuullisuus materiaalivalinnoissa ja kiertotalouden edistäminen	●	●			● 7, 8, 9	●			●	●
	Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen kaikissa toiminnoissa – uusiutuvan energian käyttö ja energiatehokkuuden parantaminen					● 7,8	●				

Hankintaketjun vastuullisuuden kehittämiseksi aloitimme yhteistyön ulkopuolisen auditoijan kanssa vuonna 2016. Erillinen vastuullisuuden auditointiprosessi on kehitetty yhteistyössä asiantuntijayrityksen kanssa ja se pohjautuu muun muassa Nokian Renkaiden hankinnan eettiseen koodistoon sekä YK:n Global Compact -tavoitteiden mukaisiin periaatteisiin.

Tavoitteena on saada auditoitua vuoteen 2020 mennessä kaikki meille merkittävät luonnonkumin prosessointilaitokset, mikä kattaa vähintään 80 prosenttia luonnonkumin ostovolyymista. Auditoinnit tukevat ja nopeuttavat työturvallisuuden parantumista ja toiminnan kehittämistä. Ulkopuolisten tahojen tekemien auditointien lisäksi raaka-ainetoimittajien vastuullisuutta seurataan oman henkilöstön toteuttamien laatuauditointien yhteydessä sekä raaka-ainetoimittajien tekemillä itsearvioinneilla.

Pientilavaltainen viljely ja luonnonkumin monitahoinen reitti renkaiden raaka-aineeksi ovat merkittävässä roolissa kumin lähtömaiden yhteiskuntarakenteessa.

Ohessa esimerkki luonnonkumin arvoketjusta.

1.1. Kumin tuotanto

Neljännes renkaan raaka-aineista on luonnonkumia. Maataloustuotteena se poikkeaa tuotantotavaltaan muista käytettävistä raaka-aineista. Valtaosa käyttämästämme luonnonkumista tulee Malesiasta ja Indonesiasta. Luonnonkumin tuotanto on metsänviljelyä, jossa viljelijänä on usein pientila. Yli 85 prosenttia maailman luonnonkumista viljellään alle kahden hehtaarin kokoisilla pientiloilla, joiden päivätuotanto saattaa olla vain pari kiloa raakakumia. Nokian Renkaiden välittäjiltä ostaman raakakumin alkutuottajina on perheviljelijöiden lisäksi muutama suurempi yritys, jotka tuottavat raakakumia plantaaseilla.

> Tavoitteena on saada auditoitua vuoteen 2020 mennessä kaikki meille merkittävät luonnonkumin prosessointilaitokset.

1.2. Tukkumyyjät

Perhetiloilta raakakumin ostavat paikalliset tukkumyyjät. Kumin tuotanto on jokapäiväistä: pieniä tiloja kiertävät tukkumyyjät ostavatkin perhetilojen tuotannon päivittäin. Pienten purojen määrää voi yrittää hahmottaa vertaamalla sitä vaikkapa Indonesian vuoden 2017 luonnonkumituotantoon, joka oli yli kolme miljoonaa tonnia*. Tukkumyyjät myyvät raakakumin prosessoijille. (*Lähde: Association of Natural Rubber Producing Countries www.anrpc.org)

1.3. Prosessoijat

Prosessointilaitoksissa luonnonkumi puhdistetaan, prosessoidaan halutun spesifikaation mukaiseksi sekä pakataan sen jatkokäyttöä varten.

1.4. Välittäjät

Prosessoijilta kumin vievät kansainvälisille markkinoille välittäjät, joilta myös Nokian Renkaat kuminsa ostaa. Kumin hinta määräytyy mm. Singaporen raaka-ainepörssissä. Nykyisin myös perhetilat varmistavat päivän pörssihinnan matkapuhelimillaan.

Neljännes renkaan raaka-aineista on luonnonkumia. Valtaosa käyttämästämme luonnonkumista tulee Malesiasta ja Indonesiasta.

2. KULJETUKSET (UNGC 10)

Valtaosa renkaiden raaka-aineista kuljetetaan merirahtina Euroopan suursatamiin Hampuriin ja Rotterdamiin, joista ne laivataan Suomeen ja Venäjälle. Molemmat tehtaamme käyttävät yhteneväisiä raaka-aineita, jotka ovat peräisin samoista lähteistä. Näin voimme varmistaa renkaiden laadun riippumatta valmistuspaikasta: renkaat markkinoidaan kaikkialle maailmaan, jolloin vain yhteneväisillä raaka-aineilla ja valmistusmenetelmillä voidaan taata kuluttajille jatkuva korkea laatu kaikkialla maailmassa.

3. ALIHANKKIJAT (UNGC 1, 2, 10)

Teemme työtä kansainvälisesti useiden alihankkijoiden kanssa aina rakennustöistä vartiointiin ja siivoukseen sekä tietohallinnosta kunnossapitoon ja logistiikkaan. Etenkin tehdaspaikkakunnillamme Suomessa ja Venäjällä käy toimipaikoissamme töissä kymmeniä alihankkijoita. Tekemällä sopimuksen kanssamme alihankkijat sitoutuvat noudattamaan vastuullisuuspolitiikkaamme sekä eettisiä toimintaperiaatteitamme. Lisäksi tehtaissamme työskentelevä alihankkijoiden henkilöstö velvoitetaan ennen työn aloitusta läpäisemään turvallisen työskentelyn perehdytyskoulutukset. Kilpailutamme ja valitsemme alihankkijamme huolellisesti. Tiiviillä yhteistyöllä alihankkijoidemme kanssa varmistamme hedelmällisen lopputuloksen kummankin osapuolen kannalta.

4. KONSERNITOIMINNOT (UNGC 3, 6, 7, 8, 9)

Valmistamme renkaita kahdessa paikassa: Nokialla ja Venäjän Vsevolozhskissa. Sen lisäksi meillä on myyntiyhtiöitä meille tärkeillä alueilla, kuten Pohjoismaissa, Keski-Euroopassa ja Pohjois-Amerikassa. Noin 4 800 työntekijäämme tukevat päivittäin kestävää liiketoimintaamme jakamalla omaa osaamistaan ja ideoitaan jatkuvan parantamisen puolesta.

5. YHTEISKUNTA

Vaikutuksemme ympäröivään yhteiskuntaan näkyy suoraan tehdaspaikkakunnillamme Suomessa ja Venäjällä. Olemme merkittävä paikallinen työnantaja ja toimimme kiinteänä osana ympäröivää yhteisöämme: Suomessa tarjoamme työelämään tutustumista ja opinnäytepaikkoja, ja Venäjällä Hakkapeliitta Village on konkreettinen esimerkki vaikutuksestamme. Raportin rahavirtavuo kuvaa Nokian Renkaiden taloudellista vaikutusta. Ostot, palkat, verot sekä omistajille maksetut osingot jättävät jälkensä hyvinvointiin kaikkialla maailmassa.

6. KULJETUS (UNGC 10)

Vianor-ketjun laajentuminen sekä autokaupan vaatimukset ovat tuoneet muutoksia renkaidemme logistiseen ketjuun sekä kuluttajanäkemykseen. Aikaisemmin renkaat toimitettiin suurille tukkumyyjille, mutta nykyisin jakelu on jakautunut pienempiin tuote-eriin sekä pienempiin varastoihin. Yksittäisten kuljetusmäärien lisääntyessä on logistiikkasuunnittelu yhä tärkeämpää.

7. JÄLLEENMYYJÄT (UNGC 10)

Nokian Renkaiden tuotteita myydään niin yhtiömme brändätyn jakeluverkoston kuin eri auto- ja rengasliikkeidenkin kautta maailmanlaajuisesti. Nokian Renkaiden kasvua tukevaan brändättyyn jakeluverkostoon kuuluvat Vianorin oma ketju, Vianor-partnerketju, Nokian Tyres Authorized Dealers (NAD) ja N-Tyre-verkosto. Vianorin tehtävänä on Nokian Renkaiden markkinaosuuden ylläpitäminen ja brändin tukeminen Pohjoismaissa. Oman Vianor-ketjun tavoitteena on auttaa kehittämään asiakkaille myyntiä edistäviä konsepteja sekä ymmärtämään syvällisemmin asiakkaiden liiketoimintaa ja kuluttajien tarpeita. Vuoden 2018 lopussa Vianor-verkostoon kuului yhteensä 1 318 palvelupistettä 24 maassa. NAD-verkosto toimi 26 maassa 2 162 myymälän voimin, ja N-Tyre-verkostoon kuului 127 myymälää Venäjällä ja IVY-maissa.

8. KULUTTAJAT (UNGC 10)

Kuluttajat eli renkaiden käyttäjät ovat arvoketjumme tärkein lenkki. Renkaidemme turvallisuuden, huippulaadun ja ainutlaatuisten innovaatioiden tarkoituksena on varmistaa kuluttajille huoleton matkanteko ja perillepääsy kaikissa olosuhteissa. Yli 85 prosenttia renkaan hiilijalanjäljestä syntyy sen käytön aikana, joten tuotekehityksemme ponnistelu sekä renkaan turvallisuuden että sen ympäristövaikutusten parantamiseksi mitataan kuluttajien käytössä.

9. KIERRÄTYS

Renkaista osa päätyy materiaalihyötykäyttöön eli murskeena tai rouheena erilaisiin tie- ja maanrakennuskohteisiin korvaamaan kiviainesta. Kumirouhe on kevyttä, kosteutta eristävää ja olomuotonsa säilyttävää. Se tukee tiepohjia ja tekee asfaltista hiljaisempaa. Kumin joustavat ominaisuudet tulevat esiin uudestaan urheiluareenoiden pohjina antaen ratsastusareenoiden hevosille kevyemmän askeleen.

Renkaan pinnoittaminen on yksi parhaimmista kierrätysmuodoista. Rungoltaan vahingoittumaton rengas voidaan pinnoittaa uudelleen, linja- ja kuorma-autojen renkaat jopa 2–4 kertaa.

Renkaita voidaan myös polttaa energiaksi, sillä renkailla on lähes öljyä vastaava lämpöarvo. Kierrätysrenkaiden käyttö energianlähteenä on ollut tasaisessa nousussa jo vuosien ajan, ja tänä päivänä Euroopassa noin puolet kierrätettävistä renkaista käytetään energianlähteenä. Suomen Rengaskierrätyksen perustajajäsenenä osallistumme työhön, jossa etsitään jatkuvasti uusia kierrätystapoja ja hyötykäyttökohteita.

HYVÄ VUOROVAIKUTUS SIDOSRYHMIEN KANSSA

Vastuullisuuden kannalta yhä kehittyvä kansalaisyhteiskunta sekä sosiaalisen median luomat mahdollisuudet nopeaan palautteeseen ja julkiseen keskusteluun ovat tehneet sidosryhmätyöstä yhä tärkeämpää. Sidosryhmätyö on osa liiketoimintaamme, ja sitä ohjaa sisäinen sidosryhmätyön ohjeistus sekä yhtiön liiketoimintaperiaatteet. Sidosryhmätyön johtamisesta vastaa jokaisen liiketoiminta-alueen johtaja, yhtiön viestintä ja viime kädessä toimitusjohtaja.

Noudatamme sidosryhmätoiminnassamme avoimuutta ja pörssiyritykseltä vaadittuja sääntöjä. Pyrimme vastaamaan erityisesti vastuullisuutta koskevissa kysymyksissä kaikkien sidosryhmiemme odotuksiin. Ymmärrämme kuitenkin, että erityisesti yhteiskuntavastuun kysymyksissä eri sidosryhmillä voi olla keskenään ristiriitaisia toiveita yhtiön toiminnasta.

Vuonna 2018 toteutimme vastuullisuuskyselyn, jossa tärkeimmät sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät määrittivät omat olennaiset aiheensa sekä riskit ja mahdollisuudet Nokian Renkaiden vastuullisuusasioissa. Oheinen taulukko kuvaa kyselyn tuloksia: aiheet ovat sidosryhmittäin tärkeysjärjestyksessä. Kyselyn tuloksia on käytetty vastuullisuustyömme kehittämisessä sekä vastuullisuusaiheiden olennaisuuden määrittelyssä.

Olennaisuusanalyysiin voit tutustua täällä.

Sidosryhmä	Sidosryhmiemme odotukset tärkeysjärjestyksessä	Yhtiömme toimenpiteet
ASIAKKAAT	• Energiatehokkuus • Vastuullisuus materiaalivalinnoissa • Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen • Kiertotalouden edistäminen • Ihmisoikeudet toimitusketjussa	• Kehitämme jatkuvasti uusia turvallisia huipputuotteita • Tarjoamme henkilökohtaista palvelua ja viestimme avoimesti • Toimimme luotettavasti ja vastuullisesti • Kunnioitamme yksilöiden ja ryhmien omia kulttuureja ja arvoja sekä tuemme tasavertaisuutta
TYÖNTEKIJÄT	• Vastuullisuus materiaalivalinnoissa • Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen • Renkaiden vierintävastuksen vähentäminen • Energiatehokkuus • Ihmisoikeudet toimitusketjussa	• Edistämme henkilöstömme hyvinvointia turvallisella ja motivoivalla työympäristöllä • Sitoutamme henkilöstömme operatiiviseen suunniteluun • Kehitämme työntekijöiden henkilökohtaista osaamista • Kunnioitamme yksilöiden ja ryhmien omia kulttuureja ja arvoja sekä tuemme tasavertaisuutta • Kehitämme johtajuutta ja esimiestaitoja säännöllisesti

ASIAKASTYYTYVÄISYYS

Asiakastyytyväisyys kattaa sekä Nokian Renkaiden suorat asiakkaat että tuotteidemme loppukäyttäjät. Pyrimme asiakastyytyväisyyden jatkuvaan parantamiseen innovatiivisilla tuoteuutuuksilla, joustavalla ja sujuvalla logistiikalla, säännöllisellä tuotetestauksella, turvallisilla ja laadukkailla tuotteilla sekä erinomaisella palvelulla. Mittaamme onnistumistamme muun muassa asiakastyytyväisyystutkimuksilla, joiden avulla hankitulla tiedolla kehitämme toimintaamme edelleen.

Tavoitteenamme on asiakastyytyväisyyden jatkuva parantaminen: minimissään yhden prosenttiyksikön parannus vuotuisessa asiakastyytyväisyysindeksissä. Asiakastyytyväisyystutkimus tehtiin puhelimitse 15 markkina-alueelle, ja siihen vastasi 297 asiakasta.

Vuonna 2018 kokonaisasiakastyytyväisyys oli 8,3 asteikolla 0–10 (8,3 vuonna 2017). Vastaajista 77 prosenttia antoi yleisarvosanaksemme 8, 9 tai 10. Asiakasuskollisuuden mittari NPS (net promoter score) nousi edellisestä vuodesta 44:ään (40 vuonna 2017). Arvosanan 10 antoi tänä vuonna 57 prosenttia vastaajista (50 % vuonna 2017). Saatua palautetta hyödynnetään toimintamme kehittämiseen.

Vuotuisen asiakastyytyväisyyskyselyn rinnalla olemme ottaneet käyttöön erityisesti toimitusketjun, logistiikan ja asiakaspalvelun onnistumista kartoittavan verkkokyselyn. Kyselyn tavoitteena on mitata asiakkaidemme tyytyväisyyttä palveluumme, jonka yksi merkittävä osa on toimitusvarmuus. Tulosten perusteella kehitämme toimintaamme edelleen. Toteutamme kyselyn jatkossa kahdesti vuodessa, sesonkien jälkeen.

Sidosryhmä	Sidosryhmiemme odotukset tärkeysjärjestyksessä	Yhtiömme toimenpiteet
ALIHANKKIJAT JA TOIMITTAJAT	• Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen • Energiatehokkuus • Kiertotalouden edistäminen • Vastuullisuus materiaalivalinnoissa • Hyvä hallinto • Ihmisoikeudet toimitusketjussa	• Tarjoamme pitkäaikaisia suhteita ja hyvää yhteistyötä • Toimimme luotettavasti ja vastuullisesti • Varmistamme osaltamme turvallisen työympäristön yksiköissämme työtä tekeville alihankkijoille
VIRANOMAISET	• Hyvä hallinto • Energiatehokkuus • Vastuullisuus materiaalivalinnoissa • Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen • Vastuulliset ja eettiset hankintakäytännöt	• Noudatamme lakeja ja asetuksia • Raportoimme ja pidämme yhteyttä aktiivisesti, säännöllisesti ja avoimesti • Annamme tukea päätöksenteossa • Yritysvastuuasiat ovat ajan tasalla yhtiömme verkkosivuilla
MEDIA	• Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen • Vastuullisuus materiaalivalinnoissa • Renkaiden vierintävastuksen vähentäminen • Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen • Energiatehokkuus	• Kommunikoimme aktiivisesti ja avoimesti • Asiantuntijamme ovat käytettävissä ja tavoitettavissa niin turvalliseen ajamiseen kuin tuotteisiin liittyvissä asioissa • Yritysvastuuasiat ovat ajan tasalla yhtiömme verkkosivuilla

HANKINNAN VASTUULLISUUS

Pitkä ja monivaiheinen matka raaka-aineesta valmiiksi premium-renkaaksi sisältää tuhansien ammattilaisten työpanoksen ja laadunvarmistuksen. Onkin perusteltua sanoa, että koko henkilöstö linkittyy tuotevastuuseen.

RAAKA-AINEESTA PREMIUM-RENKAAKSI

Nokian Renkaiden oman hankintayksikön työtä määrittelee sisäinen ostopolitiikka, joka luo ylätason periaatteet vastuulliseen hankintatoimintaan. YK:n Global Compact -aloitteen tukijajäsenenä noudatamme niin aloitteen eettisiä periaatteita kuin yhtiömme omia liiketoimintaperiaatteita, jotka käsittelevät myös hankintaketjuun liittyviä vastuullisuuden kysymyksiä.

Lisäksi edellytämme kaikilta raaka-ainetoimittajiltamme, että he sitoutuvat noudattamaan vuonna 2018 päivitettyä hankinnan eettistä koodistoa. Vaadimme myös kaikilta raaka-ainetoimittajilta minimissään voimassa olevan ISO 9001 -sertifikaatin mukaisen laatujärjestelmän. Lisäksi toiveena on toimittajan ISO 14001 -standardin mukainen ympäristöjärjestelmä. Vuonna 2018 raaka-aineidemme toimittajista 72 prosenttia oli ISO 14001 -sertifioituja yrityksiä.

ULKOPUOLISET AUDITOINNIT KEHITTÄVÄT YHTEISTYÖKUMPPPANEIDEN VASTUULLISUUTTA

Luonnonkumi on eräs renkaiden perusraaka-aineista. Maataloustuotteena se on monien perheiden elantona maissa, joiden oma lainsäädäntö ja työolosuhteet ovat vielä kehitysvaiheessa. Hankimme luonnonkumia vain Nokian Renkaiden hyväksymiltä prosessoijilta. Valvomme niiden toimintaa muun muassa auditoinneilla.

Hankintaketjun vastuullisuuden kehittämiseksi aloitimme yhteistyön ulkopuolisen auditoijan kanssa vuonna 2016. Erillinen vastuullisuuden auditointiprosessi on kehitetty yhteistyössä konsulttiyrityksen kanssa, ja se pohjautuu muun muassa Nokian Renkaiden hankinnan eettiseen koodistoon sekä YK:n Global Compact -tavoitteiden mukaisiin periaatteisiin.

Tavoitteena on saada auditoitua vuoteen 2020 mennessä kaikki meille merkittävät kumin prosessointilaitokset, mikä kattaa 80 prosenttia luonnonkumin ostovolyymista. Auditoinnit mahdollistavat prosessointiyritysten työturvallisuuden ja toiminnan kehittämisen parantamisen.

Vuonna 2018 auditoitiin 4 uutta kohdetta ja aloitettiin prosessin aikana havaittujen puutteiden korjaustoimenpideohjelmat. 4 uudelleenauditoitua tuottajaa oli tehnyt merkittäviä parannuksia heikkouksiin, jotka tulivat esille ensimmäisissä vastuullisuusauditoinneissa.

> “Hankintaketjun vastuullisuuden kehittämiseksi aloitimme yhteistyön ulkopuolisen auditoijan kanssa vuonna 2016.

Tässä on joitakin poimintoja onnistuneista parannuksista:

- Kolmessa yrityksessä neljästä on toteutettu työturvallisuusjärjestelmä ja neljännessä työ on käynnissä (yhdessä vuonna 2017)
- Kolmessa yrityksessä neljästä on käytössä lailliset työtunnit ja neljännessä työ on käynnissä (yhdessä vuonna 2017)
- Kaikki neljä yritystä ovat luoneet eettisen ohjeistuksen ja yksi järjesti siitä työntekijöille koulutusta (ei yksikään vuonna 2017)
- Metalliromun hallinta on toteutettu kaikissa toimipaikoissa (yhdessä vuonna 2017)
- Kahdessa yrityksessä työsopimukset on käännetty äidinkielelle (yhdessä vuonna 2017)
- Parannettu ensiapukoulutus
- Työntekijöiden asuntolan siisteyttä parannettu

ITSEARVIOINNEILLA JA LAATUAUDITOINNEILLA HUOMIO TYÖTURVALLISUUTEEN, LAATUUN JA IHMISOIKEUKSIIN

Ulkopuolisten tahojen tekemien auditointien lisäksi raaka-ainetoimittajien vastuullisuutta seurataan oman henkilöstön toteuttamien laatuauditointien yhteydessä sekä raaka-ainetoimittajien tekemillä itsearvioinneilla. Toimittajien itsearvioinneissa käsitellään Nokian Renkaille tärkeitä vastuullisuuden aiheita, kuten ihmisoikeuksia ja työturvallisuutta. Lisäksi pyydetään selvittämään, onko toimittaja asettanut tavoitteita oman toimintansa kehittämiselle, seurataanko tavoitteisiin pääsyä ja valvooko toimittaja omien toimittajiensa toimintaa.

Laatuauditoinneissa muun muassa käydään läpi, miltä toimittajan tuotannossa näyttää, ja arvioidaan yrityksen laatujärjestelmää. Niissä keskitytään nimenomaisesti toiminnan ja raaka-aineiden laatuun. Laatuauditoinnin suoritustarve perustuu toimittaja-arviointiimme. Lisäksi hankinnan ostajat tekevät kevyempiä niin kutsuttuja toimittajakäyntejä, joiden aikana tarkastellaan esimerkiksi työoloja.

AUDITOINNIT AUTTOIVAT PARANTAMAAN IHMISOIKEUKSIA TOIMITUSKETJUSSA

Nokian Renkaat on suorittanut sosiaalisen vastuullisuuden auditointeja luonnonkumin prosessointilaitoksille vuodesta 2016 alkaen. Vuonna 2018 teimme 4 uutta auditointia ja 4 seuranta-auditointia. Ne suoritti kolmas osapuoli.

Vastuullisuusauditoinneissamme tutkitaan viittä eri aluetta: ihmisoikeuksia, työvoiman oikeuksia, terveyttä ja turvallisuutta, liiketoimintakäytäntöjä ja ympäristöä.

Alkuauditointien jälkeen laaditaan yhdessä sovittu korjaavien toimenpiteiden ohjelma. Malesiassa ja Indonesiassa tehdyissä seuranta-auditoinneissa havaittiin merkittäviä parannuksia, jotka liittyivät erityisesti työvoiman oikeuksiin: työntekijät eivät enää tehneet uuvuttavia 12–14 tunnin vuoroja, ja heillä oli lain vaatimat lepopäivät.

Seuranta-auditoinneissa havaittiin myös merkittäviä parannuksia terveys- ja turvallisuusjärjestelmien luomisessa, sillä tehtaat ovat järjestäneet koulutusta turvallisuusasioista. Myös metallijätteen kierrätys oli järjestetty hyvin ensimmäisten auditointien jälkeen. Joiltakin valtioilta kuitenkin puuttuu edelleen kunnollinen ongelmajätteen kierrätysohjelma.

Myös liiketoimintakäytännöissä näkyi parannuksia: koulutusta eettisistä toimintaohjeista oli järjestetty, ja yhden tehtaan omistaja oli käynyt myös toimittajiensa luona antamassa turvallisuuskoulutusta ja keskustelemassa eettisistä liiketoimintatavoista.

Kriittisiä ihmisoikeuksiin liittyviä riskejä ei havaittu. Malesian vierastyöläisten korkeat rekrytointi- ja työlupamaksut ovat kuitenkin edelleen ongelmallisia. Työntekijät pakotetaan lainaamaan rahaa, mikä luo painetta työskennellä liiallisia tuntimääriä. Tehtaat, joissa vierailtiin uudelleen, ovat määrittelemässä, olisiko julkishallinnon pyörittämä rekrytointitoimisto ratkaisu ongelmaan. Yksi tehtaista oli auttanut työntekijää maksujen kanssa.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN PERIAATTEET JA TAVOITTEET AUTTAVAT YRITYSVASTUUN KEHITTÄMISESSÄ

Vuoden 2015 lopussa yhtiömme rekisteröityi Yhdistyneiden Kansakuntien Global Compact (UNGC) -aloitteen tukijajäseneksi. Aloitteen ihmis- ja työvoiman oikeuksia, ympäristönsuojelua sekä korruption ehkäisemistä käsittelevien periaatteiden avulla voimme kehittää liiketoimintamme vastuullisuutta sekä arvioida omaa toimintaamme vuositasolla.

Yhtiömme sitoutuminen kansainvälisiin kestävän kehityksen tavoitteisiin auttaa kehittämään yritysvastuutamme sekä tukemaan kestävää kehitystä globaalisti.

COMMUNICATION ON PROGRESS -RAPORTTI VUODELTA 2018

Communication on Progress (COP) -raportilla kerromme konsernimme liiketoiminnan ja Global Compact -periaatteiden yhdistämisestä. Olemme integroineet COP-raporttimme vuosittaiseen vastuullisuusraporttiin GRI:n ja UNGC:n ohjeen mukaisesti. Nyt julkaistava COP-raportti täyttää oman arviomme mukaan COP-raportoinnin ”GC Active” -asteen vaatimukset.

UNGC:n periaatteiden merkityksestä sekä sitoutumisestamme niiden jatkuvaan kehittämiseen ja liiketoimintaan integroimiseen on luettavissa lisää toimitusjohtajan terveisissä.

VUODEN 2018 MERKITTÄVIMMÄT MUUTOKSET GLOBAL COMPACT -PERIAATTEITA OHJAAVISSA JOHTAMISJÄRJESTELMISSÄ

Vuonna 2018 toteutimme vastuullisuuskyselyn, jossa tärkeimmät sisäiset ja ulkoiset sidosryhmät määrittivät omat olennaiset aiheensa sekä riskit ja mahdollisuudet Nokian Renkaiden vastuullisuusasioissa. Kyselyn jälkeen yhtiön vastuullisuustiimi analysoi tulokset ja arvioi Nokian Renkaiden ympäristövaikutuksen, taloudellisen vaikutuksen ja sosiaaliset vaikutukset. Tästä prosessista valittiin yhdeksän olennaista aihetta, joista yksi on ”Ihmisoikeudet toimitusketjussa”.

> “Ihmisoikeudet valittiin ensimmäistä kertaa Nokian Renkaiden olennaisten aiheiden joukkoon.

Tämä oli ensimmäinen kerta, kun ihmisoikeudet valittiin Nokian Renkaiden olennaisten aiheiden joukkoon. Tämä kuvaa sitoutumistamme aiheeseen maailmassa, jossa toimitusketjut ovat pitkiä ja käytetään luonnollisia raaka-aineita, joiden tuotantomekanismit vaativat runsaasti työvoimaa.

Nokian Renkaiden liiketoimintaa ohjaavat eettiset periaatteet on määritelty hallituksen hyväksymässä liiketoimintaperiaatteissa (Code of Conduct), joka päivitettiin vuonna 2018.

Hankintaketjun vastuullisuuden kehittämiseksi aloitimme yhteistyön ulkopuolisen auditoijan kanssa vuonna 2016. Erillinen vastuullisuuden auditointiprosessi on kehitetty yhteistyössä konsulttiyrityksen kanssa, ja se pohjautuu muun muassa Nokian Renkaiden hankinnan eettiseen koodistoon sekä YK:n Global Compact -tavoitteiden mukaisiin periaatteisiin.

Tavoitteena on saada auditoitua vuoteen 2020 mennessä kaikki meille merkittävät kumin prosessointilaitokset, mikä kattaa 80 prosenttia luonnonkumin ostovolyymista. Auditoinnit mahdollistavat prosessointiyritysten työturvallisuuden ja toiminnan kehittämisen parantamisen. Vuonna 2018 auditoitiin neljä uutta kohdetta ja aloitettiin prosessin aikana havaittujen puutteiden korjaustoimenpideohjelmat. Neljä uudelleen auditoitua tuottajaa oli tehnyt merkittäviä parannuksia heikkouksiin, jotka tulivat esille ensimmäisissä vastuullisuusauditoinneissa.

Ympäristövastuullisuudessa sitouduimme asettamaan toiminnallemme tieteeseen perustuvat tavoitteet (Science Based Targets, SBT). SBT-aloite on CDP:n, YK:n Global Compactin (UNGC), World Resources Instituten (WRI) ja Maailman luonnonsäätiön (WWF) yhteishanke sekä yksi We Mean Business -koalition sitoumuksista. Tavoitteet antavat yrityksille tarkoin määritellyn reitin tulevaisuuden kannalta kestävään kasvuun määrittelemällä, kuinka paljon ja kuinka nopeasti niiden pitää alentaa kasvihuonepäästöjään saavuttaakseen GHG-päästöjen rajoittamista koskevat vaatimukset siten, että maapallon lämpötila ei nouse enempää kuin 2 celsiusastetta.

Venäjällä yhtiömme on osallistunut aktiivisesti keskusteluihin rengaskierrätyksen edistämiseksi. Vuonna 2017 perustimme muutamien muiden isojen rengasvalmistajien kanssa Eko-rengasliiton, joka vastaa rengasalan toimijoiden rengaskierrätyksestä. Tavoitteemme vuodelle 2018 oli saavuttaa 20 %:n kierrätysaste suhteessa kaikkiin Venäjällä myymiimme renkaisiin, ja tämän tavoitteen saavutimme.

Vuonna 2018 henkilöstöasioiden tärkeimmät painopistealueet olivat johtajuuden ja työkulttuurin kehittäminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen sekä askeleet kohti globaaleja johtajuuskäytäntöjä.

Parantaaksemme työntekijöiden yhtäläisiä oikeuksia ja syrjinnän torjuntaa otimme Workday-nimisen HR-tietojärjestelmän käyttöön koko konsernissa alkuvuodesta 2018. Uuden järjestelmän avulla voimme yhtenäistää työsuhteiden elinkaaren, palkitsemiskäytännöt, globaalin työvoiman liikkuvuuden hallinnan sekä kehityskeskustelut.

COP JA NOKIAN RENKAIDEN GRI-RAPORTOINTI

Raportissa GC-periaatteet on yhdistetty sekä olennaisuusanalyysiimme että arvoketjuumme. Näin voidaan mitata GC-periaatteiden toteutumista GRI Standards -raportoinnin mittareilla sekä osoittaa yhtiömme liiketoiminnan kohdat, joissa periaatteiden merkitys on voimakkainta. GRI Standards -taulukossa on kuvattu indikaattorit, jotka mittaavat myös GC-periaatteiden kehitystä yhtiössämme. Olennaisuusanalyysiin on mahdollista tutustua täällä ja yhtiömme arvoketjuun täällä.

KESTÄVÄN KEHITYKSEN SDG-TAVOITTEET ANTAVAT PERSPEKTIIVIÄ PIDEMMÄLLE AIKAVÄLILLE

Vuonna 2016 Yhdistyneet kansakunnat julkaisi 17 kestävän kehityksen tavoitetta (SDG) vuodelle 2030. Nämä tavoitteet vastaavat haasteisiin, joita kohtaamme kaikkialla maailmassa. Tavoitteet on luotu edistämään vaurautta samalla ympäristöä suojellen.

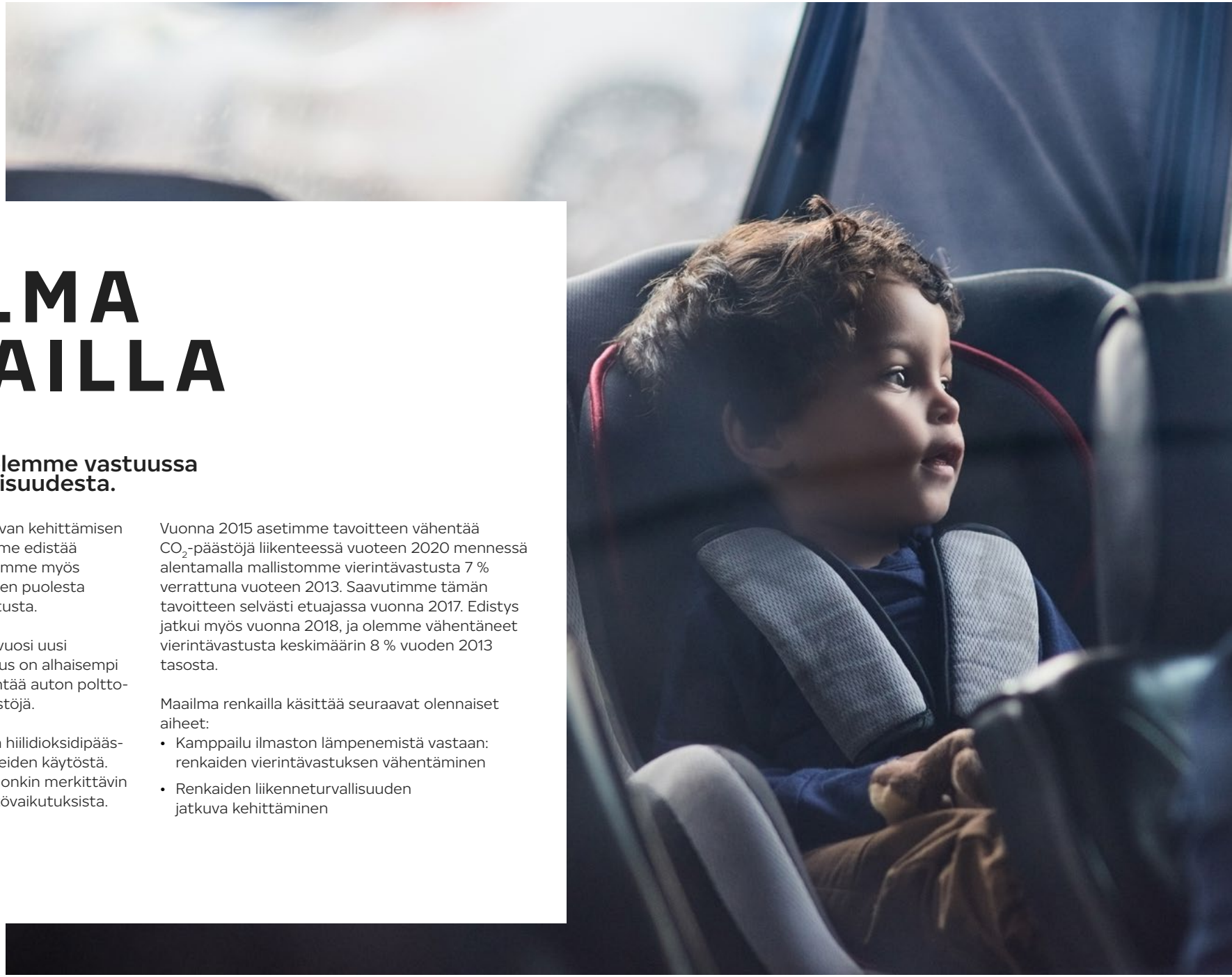
Vuonna 2018 määrittelimme seitsemän Nokian Renkaille tärkeää SDG-tavoitetta. Nämä seitsemän kestävän kehityksen tavoitetta tarjoavat työkalun, jolla vastuullista liiketoimintaa voi tarkastella pitkällä aikavälillä.

Seitsemän kestävän kehityksen SDG-tavoitettamme

Vuonna 2018 valitsimme YK:n 17:stä SDG-tavoitteesta seitsemän omaa tavoitettamme. Nämä seitsemän kestävän kehityksen tavoitetta ovat tärkeitä Nokian Renkaille ja tarjoavat työkalun, jolla vastuullista liiketoimintaa voi tarkastella pitkällä aikavälillä.

SEITSEMÄN OHJENUORAAMME KESTÄVÄSSÄ KEHITYKSESSÄ

SDG	YK:n määrittelemiä tavoitteita	Toimemme
3 Hyvä terveys ja hyvinvointi	Liikenneonnettomuuksista aiheutuvien kuolemien ja loukkaantumisten määrän puolittaminen vuoteen 2020 mennessä. Vaarallisista kemikaaleista sekä ilman, veden ja maaperän saastumisesta aiheutuvien kuolemien ja sairauksien huomattava vähentäminen vuoteen 2030 mennessä.	Parannamme liikenneturvallisuutta kehittämällä jatkuvasti märkäpitoa ja jääpitoa. Olimme alamme ensimmäinen yritys, joka luopui korkea-aromaattisista öljyistä.
5 Sukupuolten tasa-arvo	Kaiken naisiin ja tyttöihin kohdistuvan syrjinnän lopettaminen kaikkialla maailmassa. Varmistaa naisten täysivaltainen ja tehokas osallistuminen sekä yhtäläiset mahdollisuudet johtotehtävissä toimimiseen kaikilla päätöksenteon tasoilla.	Meillä on päättävissä asemissa useita naisia, kuten toimitusjohtajamme Hille Korhonen. Olemme päivittäneet liiketoimintaperiaatteemme ja suoritamme säännöllisiä auditointeja varmistaaksemme, että käytäntöjämme noudatetaan myös toimitusketjussa.
8 Ihmisarvoista työtä ja talouskasvua	Työntekijöiden oikeuksien turvaaminen sekä turvallisten työympäristöjen edistäminen kaikille työntekijöille, myös siirtotyöläisille sekä erityisesti naispuolisille siirtotyöläisille ja vaarallista töitä tekeville.	Vuonna 2018 suoritetuissa seuranta-auditoinneissa havaittiin merkittäviä parannuksia erityisesti työvoiman oikeuksien suhteen.
9 Kestävää teollisuutta, innovaatioita ja infrastruktuureja	Infrastruktuurin päivittäminen ja jälkiasennus kestäväksi vuoteen 2030 mennessä niin, että resurssien käytön tehokkuus paranee ja puhtaita, ympäristöystävällisiä teknologioita ja teollisuusprosesseja otetaan enemmän käyttöön.	Olemme onnistuneet vähentämään energiankulutustamme 2,5 % tuotantotonnia kohti. Voimalaitokselle, joka tuottaa energian Nokian-toimipaikallemme Suomessa, asennettiin uusi kaasupesuri. Kolme kuukautta asentamisen jälkeen se oli vähentänyt polttoaineentarvetta jo 20 GWh, mikä vastaa noin 185:tä polttoainekuormaa.
11 Kestävät kaupungit ja yhteisöt	Tarjota vuoteen 2030 mennessä kaikille pääsy turvallisiin, edullisiin, esteettömiin ja kestävän kehityksen mukaisiin kuljetusjärjestelmiin, mikä parantaa liikenneturvallisuutta. Vähentää kaupunkien asukaskohtaista kielteistä ympäristövaikutusta vuoteen 2030 mennessä mm. kiinnittämällä erityistä huomiota ilmanlaatuun sekä yhdyskuntajätteiden ja muiden jätteiden hallintaan.	Olemme alentaneet renkaidemme vierintävastusta keskimäärin 8 % vuoden 2013 tasoihin nähden, mikä tuottaa vähemmän hiilidioksidipäästöjä ja parantaa näin ilmanlaatua. Parannamme liikenneturvallisuutta tuottamalla renkaita, joissa on parempi märkäpito ja ajettavuus.
12 Vastuullista kuluttamista	Saavuttaa luonnonvarojen kestävä hallinta ja tehokas käyttö vuoteen 2030 mennessä. Saavuttaa vuoteen 2020 mennessä kemikaalien ja kaikkien jätteiden ympäristöystävällinen hallinta koko niiden elinkaaren ajalle ja vähentää huomattavasti niiden päästöjä ilmaan, veteen ja maaperään, jotta kielteiset vaikutukset ihmisten terveydelle ja ympäristölle voidaan minimoida. Vähentää jätteiden syntymistä merkittävästi vuoteen 2030 mennessä.	Renkaistamme kierrätetään lähes 100 % Pohjoismaissa ja noin 95 % Euroopassa. Venäjällä tehtaamme käynnisti ekohaasteen, jossa pyritään tyhjentämään laittomat rengaskaatopaikat. Jätteiden hallintaa kehitetään myös luonnonkumin prosessointilaitoksilla, joita auditoimme.
13 Ilmastotekoja	Vahvistaa ilmastoon liittyvien vaarojen ja luonnonkatastrofien sietokykyä ja mukautumista niihin kaikissa maissa. Parantaa koulutusta, tietoisuuden edistämistä sekä ihmisten ja instituutioiden kykyä torjua ilmastonmuutosta, mukautua siihen, vähentää sen vaikutuksia sekä reagoida ajoissa.	Vuonna 2018 sitouduimme asettamaan tieteeseen perustuvat tavoitteet (Science Based Targets) ja pyrimme saamaan niille hyväksynnän vuoteen 2020 mennessä. Parannamme jatkuvasti toimintojemme energiatehokkuutta ja ylitimme tavoitteemme energiankulutuksen vähentämisestä 1 % tuotantotonnia kohti: energiankulutus väheni 2,5 % /tuotantotonni.



MAAILMA RENKAILLA

Rengasvalmistajana olemme vastuussa tuotteidemme turvallisuudesta.

Parannamme tuotteitamme jatkuvan kehittämisen ja testaamisen avulla, sillä haluamme edistää liikenneturvallisuutta. Työskentelemme myös paremman ympäristöystävällisyyden puolesta alentamalla renkaiden vierintävastusta.

Tavoitteenamme on tuottaa joka vuosi uusi tuotesukupolvi, jonka vierintävastus on alhaisempi edelliseen verrattuna. Tämä vähentää auton polttoaineenkulutusta ja hiilidioksidipäästöjä.

Suurin osa ihmisten aiheuttamista hiilidioksidipäästöistä johtuu fossiilisten polttoaineiden käytöstä. Ajonaikainen polttoaineenkulutus onkin merkittävin renkaan käytönaikaisista ympäristövaikutuksista.

Vuonna 2015 asetimme tavoitteen vähentää CO_2-päästöjä liikenteessä vuoteen 2020 mennessä alentamalla mallistomme vierintävastusta 7 % verrattuna vuoteen 2013. Saavutimme tämän tavoitteen selvästi etuajassa vuonna 2017. Edistys jatkui myös vuonna 2018, ja olemme vähentäneet vierintävastusta keskimäärin 8 % vuoden 2013 tasosta.

Maailma renkailla käsittää seuraavat olennaiset aiheet:

- Kamppailu ilmaston lämpenemistä vastaan: renkaiden vierintävastuksen vähentäminen
- Renkaiden liikenneturvallisuuden jatkuva kehittäminen

TUOTTEIDEN EDISTYKSELLISYYDEN SEKÄ TUOTETURVALLISUUDEN JA -VASTUUN JOHTAMINEN

Rengasvalmistajana meidän tulee huolehtia siitä, että kehittämämme, valmistamamme ja markkinoimamme renkaat ovat tutkitusti käyttäjilleen turvallisia ja laatuvaatimusten mukaisia ja että ne täyttävät asiakkaiden ja käyttäjien odotukset. Tuotekehitystämme ohjaa kestävän turvallisuuden periaate: renkaan on oltava turvallinen koko elinkaarensa ajan.

Olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen. Kehitämme tuotteisiimme edistyksellisiä ratkaisuja, jotka vaikuttavat esimerkiksi renkaiden vierintävastukseen (polttoaineen kulutus, hiilidioksidipäästöt) tai renkaiden aiheuttamaan maan painumaan maa- ja metsätaloudessa.

Varmistamme tuotteidemme teknisen laadun testaamalla ja tutkimalla jokaisen renkaanvalmistuksen raaka-aineen ja kehittämällä yhä parempia kumisekoituksia. Etsimme ja testaamme aktiivisesti myös kierrätysmateriaaleihin perustuvia ja muita kestäviä raaka-aineita.

Vastuu tuotteista nivoutuu kaikkeen toimintaamme ja kattaa sekä tuotteiden turvallisuuden ja laadun että määräystenmukaisuuden. Vastuu kattaa prosessimme aina tutkimuksesta ja tuotekehityksestä testaukseen, tuotantoon, hankinta- ja ostotoimintoihin sekä toimitusketjuun kaikkine vaiheineen ja toimintoineen. Lisäksi tuotevastuutamme on tuotteiden markkinointi sekä viestintä kuluttajille.

Olennaisten aiheiden vaikutuksista Nokian Renkaiden arvoketjussa sekä aiheiden laajuudesta voit lukea lisää olennaisuusanalyysistä.

Tuotteiden edistyksellisyyden sekä tuoteturvallisuuden ja -vastuun johtamista ohjaavat seuraavat periaatteet, toimintamallit ja politiikat:

- Johtamista ja tuotekehitystä ohjaavat eettiset ohjeet, ympäristö-, turvallisuus- ja laatupolitiikka sekä testipolitiikat. Myös monet muut esimerkiksi meluun, nastoihin, kemikaaleihin, testaukseen ja rengasmerkintöihin liittyvät vaatimukset ohjaavat työtämme.
- Koko toimitusketjumme laadullisina peruslähtökohtina ovat UNECE:n ja EU:n yhteisiin säännöksiin perustuvien hyvien toimintatapojen noudattaminen, prosessien tehokkuus ja toimivuus, tuotteiden turvallisuus ja tasalaatuisuus sekä toimitusvarmuus.
- Renkaiden tutkimus- ja kehitystoiminnoissamme noudatamme toimialaamme ohjaavaa lainsäädäntöä, viranomaisten määräyksiä ja ohjeita sekä eettisissä ohjeissamme selostettuja periaatteita. Toimintaamme valvovat useiden maiden viranomaiset. Kaikkea tekemistämme ohjaavat lainsäädäntöön ja viranomaisten määräyksiin perustuvat vaatimukset, joiden ensisijaisena tarkoituksena on varmistaa turvallisuus ja ympäristönäkökohdat aina tuotannosta lopputuotteiden käyttöön asti.
- Toimintaamme ohjaavat työohjeet ja toimintamallit, jotka koskevat niin prosesseja ja työvaiheita kuin yksittäisiä tehtäviäkin. Toiminnasta vastaavat yhtä lailla niin yksittäiset työntekijät, esimiehet ja yksiköiden päälliköt kuin ylin johto. Ohjeistuksia tarkistetaan tarvittaessa. Esimerkiksi liiketoimintaperiaatteet päivitettiin vuonna 2018.
- Vastuu tuotteista on nivottu sekä yksikkökohtaisiin että henkilökohtaisiin tulostavoitteisiin. Yksikkökohtaisia tavoitteita seurataan reaaliajassa, kun taas henkilökohtaiset tavoitteet käydään läpi kehityskeskusteluissa vuosittain.

SNAPSKAN PALJASTAA LIIKENNETURVALLISUUSRISKIT

SnapSkan on maailman ensimmäinen renkaiden skannauspalvelu, joka on täysin automaattinen ja kaikkien käytettävissä julkisella paikalla. Ilmainen digitaalinen palvelu kehitettiin vain yhtä tarkoitusta varten: parantamaan miljoonien ihmisten liikenneturvallisuutta kaikkialla maailmassa.

Renkaat vaikuttavat suoraan auton turvallisuuteen, mutta ne toimivat oikein vain ollessaan hyvässä kunnossa. Valitettavasti monet kuljettajat eivät tarkista renkaidensa kuntoa säännöllisesti, joten teillä liikkuu päivittäin tuhansia vaarallisia ajoneuvoja. SnapSkan tekee renkaiden kunnon tarkistamisesta helppoa ja maksutonta: kun auto ajetaan rampin yli, SnapSkan lukee renkaiden urasyvyyden ja lähettää tiedot kuljettajan mobiililaitteeseen helppolukuisena raporttina. Palvelupisteitä on sijoitettu paikkoihin, joissa autolla käydään usein, kuten pysäköintitaloihin.

Kuljettajien antama palaute on ollut positiivista, ja 80 % haastatelluista suosittelisi palvelua muillekin.

- Monet ovat kertoneet, ettei heillä ollut käsitystä siitä, miten huonossa kunnossa heidän renkaansa olivat. Jos saamme yhdetkin vaaralliset renkaat pois tien päältä, mielestämme SnapSkan on todistanut tehokkuutensa turvallisuutta edistävänä palveluna, toteaa Ville Nikkola, Nokian Renkailla SnapSkan-palvelusta vastaava ohjelmapäällikkö.

SnapSkan otettiin ensi kertaa käyttöön vuonna 2016. Vuonna 2018 SnapSkan-verkosto laajeni viidellä uudella palvelupisteellä Suomessa, ja myös Norjan Osloon avattiin yksi piste. Vuonna 2019 SnapSkan-palvelu kasvaa entisestään ja pyrkii myös laajenemaan aivan uusille markkinoille.

Vuonna 2018 yli 700 000 auton renkaat skannattiin SnapSkan-palvelupisteessä tai Vianorilla. Kaikista mitatuista autoista lähes 11 %:lla oli turvattomat renkaat. Kesä–elokuussa mitatuista autoista 4 %:lla oli yhä talvirenkaat, vaikka ne eivät ole turvallisia kesäkuukausina. Joulukuussa 4 % kuljettajista ajoi vielä kesärenkailla.

Nämä luvut muistuttavat meitä siitä, miksi on tärkeää lisätä ihmisten tietoisuutta oikeanlaisten renkaiden merkityksestä ja niiden kunnon vaikutuksesta liikenneturvallisuuteen: jotkut eivät ehkä vain tiedä sitä, ja haluamme muuttaa tämän, Nikkola toteaa.

.

Lisäksi tuotekehityksen toimintaa ohjaavat seuraavat käytännöt, menettelyohjeet ja säännökset:

- UN/ECE E-säännöt nro 30, 54, 106, 109 ja 117
- EY/661/2009 Yleinen turvallisuusasetus
- TP TC 018/2011 Tekninen asetus ajoneuvojen turvallisuudesta
- Asetus 408/2003, viimeksi muutettu asetuksella 466/2009, Nasta-asetus
- Yhdysvaltain DOT NHTSA -standardit 571.119, 571.139, 575.104
- CCC Chinese Compulsory Certification -standardit GB/T 9743, GB/T 4502, GB/T 521
- GSO-standardit 51, 52, 53, 645, 646, 647, 1783, 1784

Tuotevastuu

Seuraamme tuotevastuutamme seuraavilla oman toimintamme parantamiseksi kehitetyillä mittareilla:

- 416-1 Tuotteiden ja palveluiden elinkaaren vaiheissa tehdyt terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi- ja kehittämistoimenpiteet
- Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämiseksi (ei GRI-vastaavuutta)
- Renkaiden vierintävastuksen vähentäminen (ei GRI-vastaavuutta)

Rengasmerkinnät

- EY/1222/2009 EU-rengasmerkintä
- GSO

Kemikaaliasetus

- EY/1907/2006 REACH-direktiivi

Tuotetestaus

- ISO 17025 -akkreditointi
- Sopimus tuotannon yhdenmukaisuudesta EU-direktiivin 2007/46/EY ja UN/ECE 1958 -sopimuksen kanssa

KAMPPAILU ILMASTON LÄMPENEMISTÄ VASTAAN: RENKAIDEN VIERINTÄVASTUKSEN VÄHENTÄMINEN

Parannamme tuotteidemme turvallisuutta jatkuvan tuotekehityksen ja testauksen kautta, sillä haluamme parantaa liikenneturvallisuutta. Teemme työtä myös ympäristöystävällisyyden lisäämiseksi alentamalla renkaidemme vierintävastusta. Tavoitteenamme onkin, että jokaisen uuden tuotesukupolven vierintävastus on edeltäjätuotetta alhaisempi, jolloin auton polttoaineenkulutus ja CO_2-päästöt alenevat.

Vuonna 2015 asetimme tavoitteen vähentää CO_2-päästöjä liikenteessä 500 miljoonaa kiloa vuoteen 2020 mennessä alentamalla mallistomme vierintävastusta 7 % verrattuna vuoteen 2013. Saavutimme tämän tavoitteen selvästi etuajassa. Edistys jatkui myös vuonna 2018, ja olemme vähentäneet vierintävastusta keskimäärin 8 % vuoden 2013 tasosta.

Polttoaineen kulutusta alentavien luokan A, B tai C alhaisen vierintävastuksen renkaiden osuus oli 91 % (90 % vuonna 2017), mikä tarkoittaa noin 100 miljoonan CO_2-kilon vuotuista vähennystä. Markkinoilla henkilöautonrenkaiden yleisin vierintävastusluokka oli E (ETRMA-analyysi, lokakuu 2018).

ALHAINEN VIERINTÄVASTUS, ALHAISEMPI POLTTOAINEENKULUTUS

Suurin osa ihmisten aiheuttamista hiilidioksidipäästöistä johtuu fossiilisten polttoaineiden käytöstä. Hiilidioksidi on merkittävin liikenteen aiheuttamista kasvihuonekaasuista. Kun rengas pyörii tien pintaa vasten, aiheutuu kitkaa, jota kutsutaan vierintävastukseksi. Mitä suurempi vierintävastus, sitä enemmän kuluu polttoainetta. Näin rengas vaikuttaa suoraan polttoaineenkulutukseen ja liikenteen päästöihin. Ajonaikainen polttoaineenkulutus onkin merkittävin renkaan käytönaikaisista ympäristövaikutuksista.

Renkaiden vierintävastuksissa voi olla huomattavia eroja: matalan vierintävastuksen renkailla voi säästää yli 0,6 litraa polttoainetta/100 km ja alentaa CO_2-päästöjä 14 g/km.

Rakenteella ja materiaalivalinnoilla voidaan vaikuttaa renkaan muodonmuutokseen ja sen vaatimaan energiamäärään. Esimerkkejä energiankulutukseen vaikuttavista tekijöistä ovat renkaan lämpötila, rengaspaine, pyöräkuorma, renkaan kuluneisuus sekä ajonopeudesta johtuvat ilmanvastus ja pyörteet.

Renkaiden polttoainetaloudellisuuden parantaminen on yksi lähitulevaisuuden merkittävistä kehityskohteistamme. Olemme onnistuneet määrätietoisella ja pitkäjänteisellä tuotekehityksellä pienentämään uusien renkaidemme vierintävastusta edelleen. Tämä on saatu aikaan muun muassa parantamalla renkaiden rakennetta ja kumiseoksia. Käytämme hystereesihäviöiden ja vierintävastuksen alentamiseen myös uusimpia funktionaalisia polymeerejä.

EU-rengasmerkintä ilmoittaa polttoainetaloudellisuuden asteikolla A–G. Tällä hetkellä Nokian Renkaiden henkilöautonrenkaiden polttoainetaloudellisuus sijoittuu EU-rengasmerkinnässä yleisimmin C-luokkaan. Luokka B on toiseksi yleisin luokka. Noin 40 % ero vierintävastuksessa tarkoittaa keskimäärin 5–6 % eroa polttoaineen kulutuksessa. Tämän suuruinen ero voi tulla kyseeseen esimerkiksi polttoainetehokkuudeltaan A- ja F-luokan renkaiden välillä. Viisaalla rengasvalinnalla ja hillityllä ajotavalla kuluttaja voi pienentää olennaisesti autoilunsa aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä.

> Viisaalla rengasvalinnalla ja hillityllä ajotavalla kuluttaja voi pienentää olennaisesti autoilunsa aiheuttamia hiilidioksidipäästöjä.

VASTUULLISUUDEN SEURAAMINEN – RAAKA-AINEESTA PREMIUM-RENKAAKSI

Matka raaka-aineesta valmiiksi premium-renkaaksi sisältää tuhansien ammattilaisten työpanoksen ja laadunvarmistuksen. Onkin perusteltua sanoa, että koko henkilöstö linkittyy tuotevastuuseen, joka alkaa jo raaka-aineen hankinnasta.

Yhtiömme hankintaosaston työtä ohjaa sisäinen ostopolitiikka, joka luo ylätason katsauksen vastuulliseen hankintatoimintaan. Liiketoimintaperiaatteeiden pohjalta on laadittu hankinnan eettinen koodisto (Supplier Code of Conduct), joka päivitettiin vuonna 2018.

Eettinen koodisto käsittelee muun muassa ihmisoikeuksia, työolosuhteita ja ympäristönsuojelua. Luonnonkumitoimittajat ovat hankinnan erityiskohderyhmä. Kaikki tuotannossa käytettävät raaka-aineet käyvät läpi hyväksyntäprosessin. Renkaiden laatu varmistetaan myös tuotannon aikaisilla prosessikontrolleilla. Jokainen valmistunut rengas käy läpi tuotannon laatukontrollin, johon kuuluu renkaiden voimavaihtelu-, epäkeskisyys- ja heittomittaus sekä visuaalinen tarkastus. Uutta tuotetta lähetyksiin vapautettaessa käytämme osittain tiukempia sisäisiä laatuvaatimuksia, joilla varmistetaan viranomaismääräysten mukaisten laatuvaatimusten täyttyminen.

Turvallisuus nivoutuu renkaiden käyttöön liittyvien riskien ymmärtämiseen ja hallintaan. Seuraamme renkaiden turvallisuutta läpi tuotteiden elinkaaren. Tuotekehityksen testeissä teemme renkaille muun muassa kuluma- ja käyttötestausta. Kulutamme renkaat loppuun asti tietääksemme, miten ne kuluvat ja miten niiden ominaisuudet mahdollisesti muuttuvat.

UUSI TESTIKESKUKSEMME ESPANJASSA KÄYTTÄÄ UUSIUTUVAA ENERGIAA

Uusi testikeskuksemme on parhaillaan rakenteilla Espanjan Santa Cruz de la Zarzaan. Keskuksessa testataan korkean nopeusluokan kesärenkaita sekä talvirenkaita.

Testikeskuksen on arvioitu valmistuvan vuonna 2020. Rakentamisvaiheessa keskus työllistää 200 henkeä ja valmistuttuaan arviolta 40 työntekijää. Lisäksi sillä on merkittävä epäsuora työllistämisvaikutus kuljetus-, palvelu- ja logistiikka-aloilla. Rakennusvaiheessa minimoidaan mahdollisia ympäristövaikutuksia muun muassa huomioimalla lintujen pesiminen, istuttamalla puita ja maisemoimalla aluetta.

Olemme hyväksyneet suunnitelman aurinkovoimalaitoksen rakentamisesta testikeskuksen alueelle. Ensimmäisessä vaiheessa asennettu kapasiteetti on 500 kW. Aurinkovoimalan rakentamisesta on odotettavissa keskukselle kustannussäästöjä. Yhteensä 1 600 aurinkopaneelia on asennettu tuottamaan sähköä keskukselle. Aurinkopaneelit on suunnattu niin, että energiantuotanto voidaan maksimoida, ja ne tuottavat keskukselle kaiken sen tarvitseman energian. Laitos voi myös myydä ylimääräisen energian paikalliselle sähkölaitokselle. Tätä tapahtuu todennäköisesti viikonloppuisin, jolloin keskuksessa on vain vähän toimintaa.

Olemme asentaneet aurinkopaneeleita myös tukemaan Colchesterissa, Yhdysvaltain Vermontissa toimivan jakelukeskuksemme toimintaa. Tällä hetkellä paneelien tuotto on noin 427 500 kWh vuodessa, mikä on yli 110 % laitoksen vuotuisesta energiantarpeesta. Näin aurinkovoimala voi syöttää ylimääräisen energian sähköverkkoon.

Arvioinnista ja toimenpiteistä vastaavat toimintaan erikoistuneet ja koulutetut asiantuntijat. Toimintamme perustuu viranomaisvaatimusten ja laatujärjestelmämme mukaisiin toimintaohjeisiin. Mahdolliset toimenpiteet teemme viranomaisten kanssa yhdessä sovitulla tavalla.

KIERTOTALOUDEN EDISTÄMINEN

Vastuumme tuotteista jatkuu aina siihen asti, kun renkaat kierrätetään materiaalina. Mikäli renkaita ei kierrätetä asianmukaisesti, ne päätyvät ympäristöön tai kerääntyvät ihmisten varastoihin.

Euroopassa rengasvalmistajat ovat järjestäneet renkaiden kierrätyksen yhdessä. Suomessa käytöstä poistettujen renkaiden kierrätys on lähes 100-prosenttista, ja Euroopassa kierrätysaste on noin 95 %. Venäjällä renkaiden kierrätysaste on ollut varsin alhaisella tasolla.

Olemme osallistuneet aktiivisesti keskusteluihin kierrätyksen edistämiseksi. Keskustelut johtivat vuonna 2015 asiaa koskevan lainsäädännön valmistumiseen. Nokian Renkaat on yhdessä muiden isojen valmistajien kanssa perustanut Venäjällä toimivan Ekorengasliiton, joka vastaa rengasalan toimijoiden rengaskierrätyksestä. Vuoden 2017 aikana renkaiden kierrätysjärjestelmä saatiin toimimaan ja käytöstä poistettuja renkaita alettiin kerätä ja hyödyntää. Kierrätyssäännöksessä asetettu tavoite on, että Venäjällä kierrätettäisiin 25 % käytetyistä renkaista vuonna 2019.

Haasteena on rengaskierrätyspisteiden puuttuminen ja luvattomien rengaskaatopaikkojen yleisyys Venäjällä. Vsevolozhskin-tehtaamme on käynnistänyt Eko-haasteen, jonka puitteissa se pyrkii tyhjentämään joitakin näistä luvattomista kaatopaikoista sekä lisäämään tietoisuutta siitä, mitä ongelmia ne aiheuttavat ympäristölle.

AUDITOINNIT VARMISTAVAT TOIMINNAN LAADUN

Yhtiömme toimintaa auditoivat vuosittain asiakkaat, autovalmistajat sekä erilaisiin standardeihin liittyvät tahot. Lupamenettelyn yhteydessä rengasvalvontaviranomaiset ovat varmistaneet, että meillä on asianmukaiset edellytykset toiminnan harjoittamiseen ja että markkinoille laskemamme renkaat täyttävät niille määritellyt vaatimukset.

Kansalliset rengasvalvontaviranomaiset sekä menetelmiä ja laitteita valvovat viranomaiset seuraavat ja arvioivat säännöllisesti tarkastuksissaan Nokian Renkaiden tutkimustyötä sekä renkaiden laadun ja turvallisuuden varmistavaa toimintaa. Lisäksi varmistamme sisäisen valvonnan keinoin toimintamme laadullisen tason ja määräystenmukaisuuden. Teemme järjestelmällisesti oman toimintamme auditointeja ja johdon katselmuksia sekä kehitämme menettelytapojamme jatkuvasti.

Myös asiakkaamme ja yhteistyökumppanimme arvioivat vuosittain kyvykkyyttämme toimia määräysten edellyttämällä tavalla ja hoitaa sopimusten mukaisia velvoitteitamme. Omissa auditoinneissaan he varmistavat renkaiden valmistusprosessiemme sekä tutkimus- ja kehitystoimintojemme asianmukaisuuden.

FINAS-akkreditointipalvelu auditoi ISO 17015 -akkreditoidun testilaboratoriomme vuosittain, jotta voimme suorittaa osan viranomaistestauksista itse. Kansallisen viranomaisen tyyppihyväksynnät myönnetään näiden auditointien perusteella. Osa viranomaistestauksista tilataan ulkopuolisista, akkreditoiduista laboratorioista. Tehtaillamme toteutetaan myös muita auditointeja, jotka liittyvät esimerkiksi laatu- ja ympäristöjärjestelmään sekä Kiinan CCC-sertifiointiin.

> “Pisimmällä uusiutuvien raaka-aineiden käyttöönotossa ollaan biopohjaisten öljyjen kanssa.

Sisäisissä auditoinneissa keskityttiin tuoteturvallisuuteen. Tällä työllä valmistauduttiin autoteollisuuden IATF 16 949 -laatujärjestelmän uuteen versioon, johon sisältyy tuoteturvallisuus. Sisäisissä auditoinneissa valmistusprosessi käytiin läpi lopusta alkuun ja tunnistettiin riskit sekä tarvittavat toimenpiteet. Merkittävimmäksi tuotelaaturiskiksi tunnistettiin mahdollisuus materiaalien sekaantumiseen. Tähän puututtiin ottamalla käyttöön järjestelmä, joka estää inhimillisen erehdyksen mahdollisuuden materiaalivalinnoissa. Tuoteturvallisuuteen luotiin myös uusi menettelyohje, joka kattaa valmistuksen molemmissa tehtaissamme. Lisäksi jatkossa tehtaillamme toimivat nimitetyt tuoteturvallisuusvastaavat.

Oman toimintamme lisäksi valvomme alihankkijoiden, tavarantoimittajien ja yhteistyökumppanien toiminnan laatua sekä määräystenmukaisuutta. Kirjallisiin kyselyihin perustuvien arviointien lisäksi teemme myös omia auditointikäyntejä varmistaaksemme, että muutkin tuotantoon ja rengaskomponenttien kehitykseen osallistuvat tahot täyttävät vaaditut lähtökohdat ja yhteistyösopimuksissa määritellyt velvoitteet. Seuraamme ja valvomme tarkastuksissa ilmenneiden puutteiden korjaamista. Vuonna 2018 Nokian Renkaat oli tehnyt 4 uutta ja 4 seuranta-auditointia.

Haluatko lukea lisää käsittelytehtaiden auditoinneista? Klikkaa tästä

TUTKIMME UUSIUTUVIA RAAKA-AINEITA JA MATERIAALITEHOKKUUTTA

Strategiamme mukaisesti etsimme ja testaamme aktiivisesti uusiutuvia raaka-aineita. Tavoitteena on löytää biopohjaisia raaka-aineita eri raaka-aineryhmiin, parantaa renkaiden ympäristöystävällisyyttä sekä korvata fossiilisia raaka-aineita. Samalla vähennetään haitallisten aineiden käyttöä, mikä lisää tuotannon työturvallisuutta. Olimme alamme ensimmäinen yritys, joka luopui korkea-aromaattisista öljyistä.

Uusiutuvilla raaka-aineilla pyritään myös parantamaan renkaiden ominaisuuksia ja suorituskykyä muuntelemalla kumiseoksen ominaisuuksien tasapainoa eri lämpötiloissa. Uusien raaka-aineiden käyttöönotto vaatii runsaasti tuotekehitystyötä ja testejä, jotta renkaaseen saadaan parhaat ominaisuusyhdistelmät. Materiaalikehityksessä lähtökohtana on, että uusiutuvien materiaalien käyttöönottaminen ei saa muuttaa renkaan turvallisuusominaisuuksia.

Pisimmällä uusiutuvien raaka-aineiden käyttöönotossa ollaan biopohjaisten öljyjen kanssa. Niillä korvataan synteettisiä, raakaöljystä peräisin olevia öljyjä. Vuonna 2017 lanseerattujen talvirenkaiden kumiseoksessa käytetään biopohjaista pehmitintä, joka parantaa renkaan turvallisuusominaisuuksia.

Vuoden 2018 uutuuksiin on kehitetty myös uudenlaisia pitokiteitä, joiden raaka-aine saadaan bioteollisuuden sivuvirrasta. Teemme tutkimustyötä, jossa selvitetään käytöstä poistetuista renkaista saatavan kierrätyskumin käyttämistä fossiilisen noen korvaajana.

Uusiutuvien raaka-aineiden käyttö ei ole vaatinut muutoksia tuotantoprosesseihin eikä vaikuttanut merkittävästi tuotannon energiankulutukseen. Usein uusiutuvat raaka-aineet kuitenkin nostavat renkaiden raaka-ainekustannuksia.

LUONNONKUMIN KORVAAJAN LÖYTÄMINEN

Uusi testikeskus on parhaillaan rakenteilla Espanjan Santa Cruz de la Zarzaan. Espanjassa sponsoroimme myös paikallisen yliopiston ja maanviljelijöiden toteuttamaa projektia, jossa testataan guayule-kasvin viljelemistä. Guayule on mahdollinen luonnonkumin korvaaja renkaiden valmistuksessa. EU on listannut luonnonkumin kriittisiin raaka-aineisiin. Guayule on mahdollisuus paitsi Nokian Renkaille myös alueen viljelijöille ja teollisuudelle.

Puolen hehtaarin alueella kasvatetaan 27:ää eri lajiketta kuivuuden, kylmyyden ja kuumuuden kestävää guayulea. Alueen viljelijöille uusi, kovia elinoloja kestävä viljelyskasvi sopii vaihtoehdoksi kannattamattomalle viljan viljelylle. Tulevaisuudessa guayulen viljely myös kehittää alueen taimituotantoa ja biomassan käyttöä teollisuudessa, parantaa logistiikkaa sekä luo rinnakkaisteollisuutta.

TUOTEKEHITYSTÄ LIIKENNETURVALLISUUDEN PARANTAMISEKSI

Vuoden 2018 alusta siirsimme tuotehallinnan ja tuotekehityksen toiminnot osaksi uutta Tuotteet ja teknologiat -yksikköä. Yksikkö tiivistää entisestään toimintojen yhteistyötä vieden innovaatiot ja tuotekehityksen lähemmäs kuluttajia. Yksikön johtaja kuuluu yrityksen johtoryhmään ja raportoi suoraan toimitusjohtajalle.

Tuotekehitysorganisaatio koostuu kolmesta avaintoiminnosta ja niitä tukevista osastoista:

1. Materiaalikehitys keskittyy renkaiden ja pinnoitteiden materiaaleihin. Uusia raaka-aineita ja innovaatioita kehitetään tutkimushankkeiden avulla usein yhteistyössä raaka-ainetoimittajien kanssa.
2. Rakennesuunnittelussa keskitytään renkaan eri komponentteihin, joiden avulla pystytään vaikuttamaan muun muassa käsiteltävyyteen, rengasmeluun sekä vierintävastukseen. Vierintävastuksen pienentäminen on yksi tuotekehityksemme avaintehtävistä, sillä alhainen vierintävastus vähentää ajoneuvon polttoaineenkulutusta ja sitä kautta CO_2-päästöjä.
3. Pintamallikehitys suunnittelee uusien renkaiden pintakuviot. Pintamalli vaikuttaa muun muassa renkaan vesiliirto-ominaisuuksiin, pitoon ja käsiteltävyyteen.

Näitä kolmea toimintoa tukevat koeosasto ja rengastekninen osasto:

Koeosastolla renkaista testataan laboratorio-olosuhteissa nopeus- ja rasituskestävyys sekä vierintävastus. Vain parhaimmat renkaat testataan todellisissa olosuhteissa testiradoilla. Tuntumakuljettajat testaavat valittuja renkaita useita kertoja, jotta niiden suorituskyvystä saadaan mahdollisimman paljon tietoa.

Rengastekninen osasto testaa uusia rengasideoita ja antaa palautetta eri tuotekehitysosastoille sekä huolehtii uusien tuotteiden saattamisesta tuotantoon.

Tuotteiden vastuullisuuteen liittyvää työtä tekevät myös poikkiorganisatoriset työryhmät, joiden avulla varmistamme laaja-alaisen osaamisen sekä renkaan kehitysvaiheen että kaupallisen valmistuksen aikana.

KESKEISET TOIMET VUONNA 2018

- Vuonna 2018 pohjoismaisia korkean jääpidon talvirenkaita oli 53 % koko talvirengasvalikoimasta (53 % vuonna 2017).
- Polttoaineen kulutusta alentavien luokan A, B tai C alhaisen vierintävastuksen renkaiden osuus oli 91 % (90 % vuonna 2017).
- Kesärengastuotteista 100 % oli märkäpitoluokassa A, B tai C (100 % vuonna 2017).
- Alhaisen vierintävastuksen ja korkean märkäpidon premium-renkaat vastaavat EU:n rengasmerkinnän A-, B- ja C-luokkia. ABC-renkaiden osuus oli 66,6 % kaikista EU-merkinnällä varustetuista renkaistamme.
- Alensimme vierintävastusta keskimäärin 8 % vuosina 2013–2018 (7 % vuosina 2013–2017).

Jokaisessa vuonna 2018 lanseeraamassamme tuotteessa on jokin turvallisuutta ja ympäristöystävällisyyttä parantava innovaatio. Tuoteturvallisuusominaisuuksille, kuten märkä- ja jääpidolle, on asetettu tavoitteet jo konseptointivaiheessa.

RAAKA-AINEET PÄÄSEVÄT TUOTANTOON LABORATORION KAUTTA

Renkaiden valmistuksessa käytetään kumisekoitusten lisäksi terästä, tekstiilejä ja muita vahvikemateriaaleja. Kumisekoitusten valmistuksessa käytetään luonnonkumia ja synteettisiä kumeja, öljyjä sekä täyteaineita, kuten nokea ja silikaa sekä rikkiä ja erilaisia kemikaaleja. Tyypillisesti renkaassa on 50 % polymeerejä, 30 % täyteaineita sekä 20 % vahvikkeita, pehmittimiä ja kemikaaleja.

Yksikään raaka-aine ei päädy tuotantoon ilman oman laboratoriomme hyväksyntää. Raaka-aine-erät odottavatkin varastossa laboratorion käyttöönottohyväksyntää, ennen kuin niitä käytetään kumisekoituksen valmistukseen.

TOIMINTA VIRHETAPAUKSISSA

Laatujärjestelmän avulla huolehdimme tuotteidemme seurannasta koko elinkaaren läpi ja varmistamme, että jokainen myyntiin vapautettu rengaserä on viranomaismääräysten ja asetusten mukainen. Seuraamme tuotteen laatua ja laatuseurannan tuloksia systemaattisesti. Ryhdymme tarvittaessa nopeasti toimenpiteisiin turvallisuuden varmistamiseksi.

> Kevyempi rullaus säästää polttoainetta ja pidentää sähköautojen toimintamatkaa.

Konsernimme ei ole toteuttanut yli 18 vuoteen yhtään merkittävää tuotteiden takaisinvetoa. Nokian Renkaat ei myöskään ole ollut osallisena oikeudenkäynneissä, jotka liittyvät tuotevastuuseen.

Järjestelmämme mahdollistavat renkaiden takaisinvedon käynnistämisen ja siitä tiedottamisen nopeasti ja täsmällisesti. Menettely renkaiden poisvetämiseen markkinoilta on määritelty laatuohjeistuksessa ja menettelytavat sisäisissä toimintaohjeissa, jotka kattavat niin asiakasreklamaatiot kuin asiakkaalle aiheutuvat vaaratilanteet. Ohjeistuksista keskeisimmät koskevat asiakasreklamaatioiden käsittelyä, myynnin rajoittamista ja myyntierän vetämistä pois markkinoilta. Meillä on kyky vetää tuotteet takaisin joko tukku- ja vähittäisketjusta tai edellisten lisäksi myös loppukuluttajilta sekä raportoida kaikki tapahtumat välittömästi viranomaisille renkaiden myyntimaissa. Ohjeissa on huomioitu myös maakohtaiset ohjeistukset, kuten Yhdysvaltoja koskeva NHTSA:n vaatima raportointi. Konsernimme koko henkilöstö on ohjeistettu ilmoittamaan tietoonsa tulleet laatupoikkeamat.

Seuraamme EU:n tuoteturvallisuustietokantaa, johon rekisteröidään alan takaisinvetotilanteita. Saatu tieto auttaa arvioimaan ennalta vastaavien riskien todennäköisyyttä omissa prosesseissamme.

YMPÄRISTÖ- JA TURVALLISUUSTAVOITTEET SEKÄ TIUKAT STANDARDIT OHJAAVAT INNOVAATIOITA

Tuotekehityksemme kestävän turvallisuuden periaate pitää sisällään lupauksen ympäristöystävällisten tuotteiden ja tuotantoteknologioiden kehittämisestä. Uuden renkaan kehittäminen vie aikaa 2–4 vuotta. Kuluttajan rengasvalinnan lähtökohtana pitäisi olla, että rengas soveltuu omaan käyttöön: ajo-olosuhteisiin ja ajotapaan. Esimerkiksi raskaita työkonerenkaita käyttävä urakoitsija vaatii renkailtaan erilaisia ominaisuuksia kuin henkilöauton kuljettaja. Räätälöity, globaali tuotepolitiikkamme huomioi erilaiset käyttökohteet ja markkina-alueet, jotka tarvitsevat omia yksilöityjä tuotteita ja täsmäinnovaatioita.

Renkaat käyvät läpi useita testejä, joissa mitataan sekä renkaan käyttäytymistä erilaisissa olosuhteissa, että sen kestävyyttä ja ympäristöystävällisyyttä. Yhteiskunnat, alueet (kuten EU) ja yhteistyöjärjestöt (kuten YK) ovat kukin määritelleet standardeja, jotka renkaan on täytettävä ennen markkinoille pääsyä. Suurilla markkina-alueillamme renkaille on asetettu yhteensä 28 erilaista testiä, joilla mitataan valmiiden tuotteiden ominaisuuksia. Testauksen määrä lisääntyy, kun uusia testejä ja tiukempia vaatimuksia otetaan käyttöön.

Euroopan markkinoilla kiristettiin vuonna 2018 märkäpitovaatimusta, joka koskee kaikkia markkinoilla olevia pakettiautojen ja kevytkuorma-autojen renkaita. Lisäksi henkilö-, paketti- ja kevytkuorma-autojen renkaita koskevat raja-arvot tiukkenivat vuonna 2018. Olimme hyvin valmistautuneita kaikkiin näihin muutoksiin ja saavutimme etuajassa tavoitteemme vierintävastuksen alentamisesta.

MERKITTÄVIMMÄT TUOTEINNOVAATIOT VUONNA 2018

Vuonna 2018 lanseeratut renkaamme on suunniteltu tarjoamaan parempaa turvallisuutta, ajomukavuutta ja ympäristöystävällisyyttä sekä tarkkaa käsiteltävyyttä. Kiinnitämme jatkuvasti huomiota myös siihen, että nastarenkaat kuluttavat teitä mahdollisimman vähän.

Nokian Hakkapeliitta R3 ja Nokian Hakkapeliitta R3 SUV

Keväällä 2018 lanseerattiin Nokian Hakkapeliitta R3- ja R3 SUV -kitkarenkaat henkilöautoihin ja katumaastureihin. Niiden kumiseos sisältää uusiutuvasta biomateriaalista valmistettuja partikkeleita, jotka optimoivat renkaan turvallisuuden. Cryo Crystal 3 -partikkelit on suunniteltu varmistamaan optimaalinen sivuttais- ja pitkittäispito jäällä.

Alhainen vierintävastus vaikuttaa sekä ympäristöön että yhteiskuntaan

Kevyempi rullaus säästää polttoainetta ja pidentää sähköautojen toimintamatkaa. KPMG:n Nokian Tyres: True Value -raportin (1/2018) pilottitutkimuksen mukaan Nokian Hakkapeliitta R3 -renkaita käyttävät autot kuluttavat 2 % vähemmän polttoainetta verrattuna vastaaviin premium-talvirenkaisiin. Esimerkiksi Suomessa kuljettaja voi neljässä vuodessa säästää keskimäärin jopa 35 litraa polttoainetta, mikä vähentää CO_2-päästöjä noin 80 kg. Neljä vuotta on talvirenkaan arvioitu käyttöikä.

Matalan vierintävastuksen renkailla on myös positiivinen vaikutus yhteiskuntaan. Jos esimerkiksi Suomen, Ruotsin ja Norjan kaikki henkilöautot käyttäisivät Nokian Hakkapeliitta R3 -renkaita tuotteen elinkaaren ajan, edellä mainitun KPMG:n raportin mukaan polttoainetta säästyisi 297 miljoonaa litraa ja hiilidioksidipäästöt vähenisivät noin 710 000 tonnilla. Tämän hiilidioksidipäästöjen vähennyksen arvioitu hyöty yhteiskunnalle olisi 28,4 miljoonaa euroa, jos hiilen sosiaaliseksi kustannukseksi oletetaan 40 euroa tonnilta.

Alhaisempi vierintävastus parantaa polttoainetehokkuutta ja auttaa näin ympäristöystävällistä ajamista.

Uudet kesärenkaat: Nokian Wetproof ja Nokian Powerproof

Uusissa kesärenkaissamme on innovaatioita, jotka on suunniteltu parantamaan turvallisuutta ja ympäristöystävällisyyttä. Dual Zone Safety -konsepti varmistaa tasapainoisen tiekosketuksen. Kuljettaja voi tuntea, miten rengas pitää, mukautuu pinnan karkeuteen ja reagoi välittömästi ohjaukseen erityisesti märällä ja kuivalla tiellä. Safety Zone -teknologia tarjoaa turvallisuutta ja ajamisen varmuutta kaikissa olosuhteissa, samalla kun alentunut vierintävastus parantaa polttoainetaloutta ja tukee ympäristöystävällistä ajamista. Silent Groove Design on renkaiden sivuseiniin liittyvä innovaatio, joka parantaa ajomukavuutta vaimentamalla melua sekä sisä- että ulkopuolella. Silent Sidewall -teknologia suodattaa tien pinnasta kantautuvaa melua ja tärinää, mikä tekee ajamisesta mukavampaa.

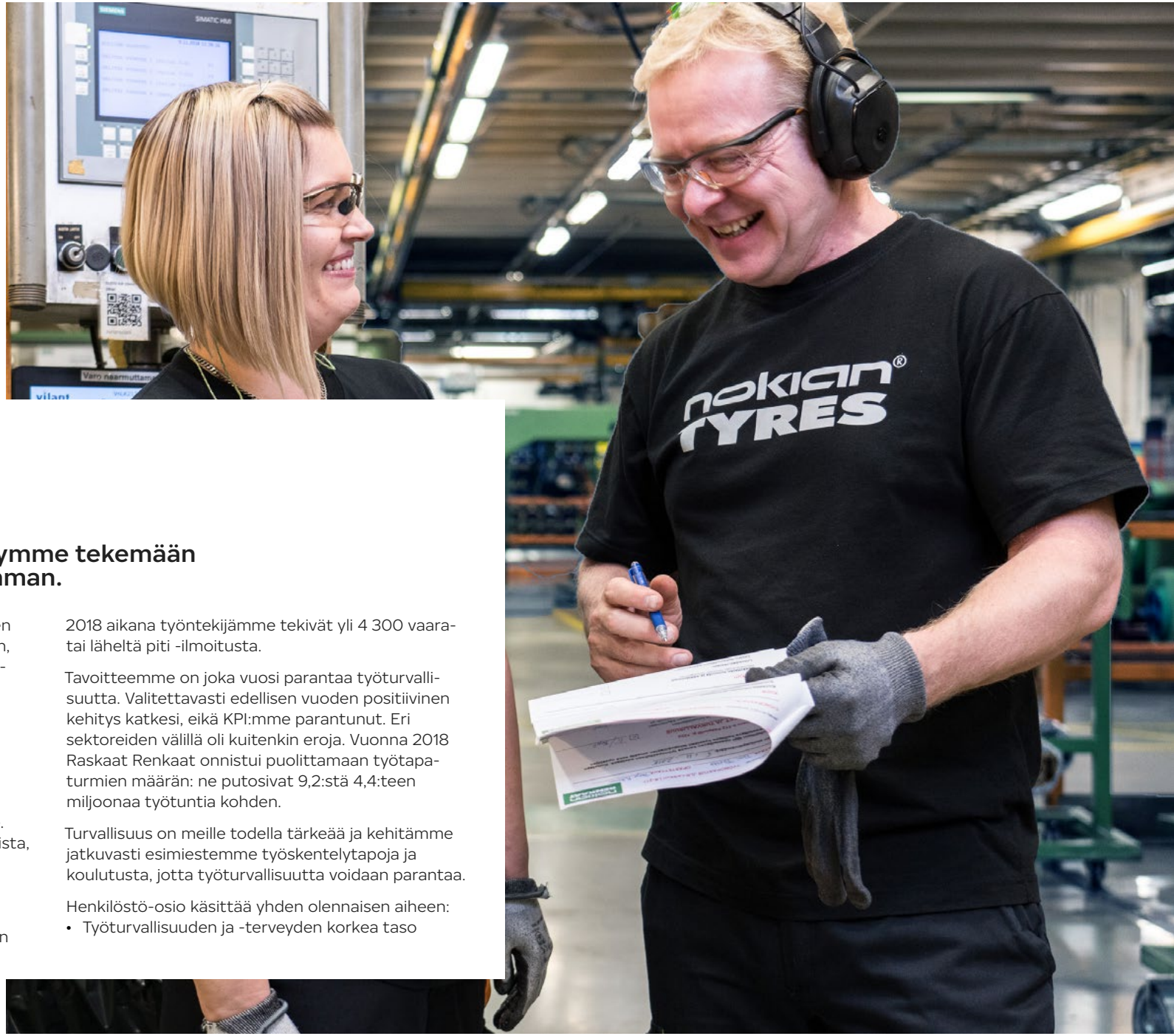
Nokian Powerproofin Dynamic Grip -kumiseos maksimoi turvallisen pidon sekä märällä että kuivalla tiellä. Funktionaaliset molekyyliketjut ja polymeerit muodostavat tiheän ja joustavan verkkomaisen rakenteen, joka varmistaa luotettavan pidon korkeissakin nopeuksissa. Monikerrosrakenne alentaa myös vierintävastusta. Aqua Hybrid on uuden sukupolven kumiseos, joka tarjoaa korkeaa märkäpitoa ja antaa Nokian Wetproofille alhaisen vierintävastuksen, mikä alentaa polttoainekustannuksia.

MUKANA EDISTÄMÄSSÄ ALAA

Nokian Renkaat on mukana edistämässä koko rengasalaa osallistumalla yhteistyöjärjestöjen toimintaan sekä alan keskusteluun.

Julkiseen keskusteluun on nostettu esimerkiksi tarve jääpitomerkinnälle. Jääpito on pohjoisen olosuhteissa talvirenkaan tärkein ominaisuus. Rengasvalintaa tekevällä kuluttajalla ei ole oikeastaan minkäänlaisia välineitä erottaa toisistaan erilaisia talvirenkaita jääpidon osalta, sillä nykyiset merkinnät viestivät vain märkäpidosta. Nokian Renkaat on vaatinut, että jääpitomerkinnän pitäisi olla pakollinen talvirenkaille. Kasvava renkaiden verkkokauppa, käytettyjen autojen maahantuonti, halpatuotteiden lisääntyminen ja uusien rengasluokkien syntyminen (all-season- ja all-weather-renkaat) aiheuttavat sen, että kuluttajien on entistä vaikeampi tietää, minkälainen jääpito heidän käyttämissään talvirenkaissa on.

Vuosien työn tuloksena jääpitomerkinnän sisällyttämistä EU-rengasmerkintään valmistellaan parhaillaan Euroopan unionissa. Uuden säännöksen tulisi valmistua kesään 2019 mennessä. Myös International Organization for Standardization (ISO) viimeistelee standardoitua jääpidon testimenetelmää.



IHMISET

Kansainvälisenä yhtiönä keskitymme tekemään työkulttuuristamme joustavamman.

Tavoitteenamme on olla globaalisti vetovoimainen työnantaja, joka on tunnettu vastuullisuudestaan, johtamisestaan, ja aidosti kansainvälisestä työyhteisöstä, jossa työskennellään monimuotoisissa tiimeissä ympäri maailman.

Otimme käyttöön uuden HR-tietojärjestelmän koko konsernissa alkuvuodesta 2018. Uuden järjestelmän avulla harmonisoimme työsuhteen elinkaaren, palkitsemisen, globaalin liikkuvuuden sekä kehityskeskusteluihin liittyvät prosessimme. Uudessa järjestelmässä tiedon hallinta on turvallista, yksinkertaista ja nopeaa.

Nokian Renkailla on käytössä konserninlaajuinen järjestelmä vaaratilanteiden raportoimiseen. Järjestelmä on avoin kaikille työntekijöille. Vuoden 2018 aikana työntekijämme tekivät yli 4 300 vaara- tai läheltä piti -ilmoitusta.

Tavoitteemme on joka vuosi parantaa työturvallisuutta. Valitettavasti edellisen vuoden positiivinen kehitys katkesi, eikä KPI:mme parantunut. Eri sektoreiden välillä oli kuitenkin eroja. Vuonna 2018 Raskaat Renkaat onnistui puolittamaan työtapaturmien määrän: ne putosivat 9,2:stä 4,4:teen miljoonaa työtuntia kohden.

Turvallisuus on meille todella tärkeää ja kehitämme jatkuvasti esimiestemme työskentelytapoja ja koulutusta, jotta työturvallisuutta voidaan parantaa.

Henkilöstö-osio käsittää yhden olennaisen aiheen:
- Työturvallisuuden ja -terveyden korkea taso

HENKILÖSTÖJOHTAMINEN JA KEHITYSTAVOITTEET

Henkilöstöjohtamisen päätavoitteena on kehittää työyhteisöä ja tiimejä, joissa henkilöstö on hyvinvoivaa, sitoutunutta ja jatkuvasti osaamistaan kehittävää.

Toimintamme lähtökohtana on tasa-arvo, oikeudenmukaisuus ja ihmisoikeuksien kunnioitus, oli sitten kyse henkilöstöstä tai muista sidosryhmistä. Tasavertaisuuden ja syrjimättömyyden periaate on olennainen osa toimintaamme. Monimuotoisuuden johtamisen taustalla on ajatus yhdenvertaisuudesta ja tasapuolisista työnteon edellytyksistä. Monimuotoisuus on tärkeää kansainvälisen liiketoiminnan menestyksen kannalta, sillä taustoiltaan ja osaamiseltaan erilaiset ihmiset ovat oleellisessa roolissa niin yhtiön kuin uusien innovatiivisten ratkaistujen kehittämisessä.

Kansainvälisesti kasvavan yhtiömme huipputuloksiin tähtäävä johtaminen ja strategian toteuttaminen on rakennettu vahvalle yrityskulttuurille, hakkapeliittahengelle, jonka ytimessä ovat arvomme yrittäjyys, kekseliäisyys ja joukkuehenki. Kehitämme johtamista, työympäristöä ja työntekotapoja vastaamaan tämän päivän globaalia työ- ja toimintakulttuuria. Tämä tulee näkymään esimerkiksi tilaratkaisuissamme ja digitaalisissa työvälineissä, jotka vahvistavat sisäistä yhteistyötä sekä osaamisen ja tiedon jakamista. Motivaatio ja sitoutuminen vahvistuvat ja sen myötä myös innovatiivisuus ja tuottavuus lisääntyvät.

Tavoitteenamme on olla globaalisti vetovoimainen työnantaja, joka on tunnettu vastuullisuudestaan sekä aidosti kansainvälisestä työyhteisöstään ja johtamisestaan, jossa työskennellään monimuotoisissa tiimeissä ympäri maailman. Haluamme myös näyttää esimerkkiä olemalla rengasalan edelläkävijä työturvallisuudessa.

Henkilöstön johtamista ohjaavat seuraavat periaatteet ja toimintamallit:

- Johtamista ohjaavat strategia, josta vastaa toimitusjohtaja, sekä arvot ja johtamisen periaatteet.
- Lisäksi johtamista ohjaavat konsernin liiketoimintaperiaatteet, ihmisoikeusperiaatteet sekä kansainvälinen ja maakohtainen lainsäädäntö.
- Ihmisten johtamiseen on määritelty menettelyohjeita esimerkiksi turvallisuuteen ja hyvinvointiin, rekrytointiin, perehdytykseen, kehityskeskusteluihin ja henkilöstön kehittämiseen liittyen. Ohjeistukset kattavat koko organisaation ja niitä tarkastellaan sekä päivitetään tarvittaessa.

KESKEISET TOIMET 2018

Vuonna 2018 tärkeimmät painopistealueet olivat johtamis- ja työntekokulttuurin kehittäminen, turvallisuuskulttuurin vahvistaminen sekä askeleet kohti globaaleja johtamisen käytäntöjä. Työturvallisuuskulttuurin kehittäminen jatkui ja turvallisuushuomioita tehtiin yli 12 000. Koneenkäyttäjien turvallisuuden parantamiseksi tehtiin useita teknisiä parannuksia. Turvallisuus-KPI ei kuitenkaan parantunut. Tapaturmataajuus (LTIF) oli 8,3 (7,5 vuonna 2017).

Esimiestyön kehittämiseen keskityttiin useissa koulutuksissa, joissa käsiteltiin muun muassa tiimien kehittämistä sekä kehityskeskusteluita. Koulutuksilla vaikutetaan esimiestaitoihin ja edelleen työhyvinvointiin, -turvallisuuteen sekä sitouttamiseen ja yhdenmukaisiin johtamiskäytäntöihin.

Osana johtamis- ja työntekokulttuurin kehittämistä aloitimme hankkeen, jossa uudistamme työntekoympäristöä sekä työvälineitä. Ns. modernilla monitilaratkaisulla luomme yhteistyötä, tiedon ja osaamisen jakoa edistävän ympäristön, jossa viihtyvyys, työhyvinvointi, innovatiivuus ja tehokkuus kasvavat. Uudet digitaaliset työvälineet tehostavat työntekoa ja helpottavat yhteistyötä ja osallistamista.

Vuonna 2018 Drive!-henkilöstötutkimukseen vastasi 86,2 % henkilöstöstä globaalisti (vuonna 2017 vastausprosentti oli 91,3 %). Esimiesvalmennuksilla varmistimme, että tutkimustulokset käytiin läpi koko organisaatiossa. Järjestimme Drive!-tuloksista työpajoja, joissa tiimejä osallistettiin kehittämistoimenpiteiden suunnitteluun.

Vuoden 2018 aikana implementoitiin toukokuussa voimaan tulleen EU:n tietosuoja-asetuksen edellyttämiä toimintatapoja ja luotiin asetuksen edellyttämää dokumentaatiota. Näillä toimenpiteillä on tarkoitus varmistaa henkilötietojen asianmukainen ja turvallinen käsittely niin asiakastietojen kun henkilöstön henkilötietojen osalta. Lisäksi vuoden 2018 aikana on edistetty henkilöstön tietoisuutta tietosuojaan ja tietoturvaan liittyen.

Otimme käyttöön Workday HR-tietojärjestelmän koko konsernissa alkuvuodesta 2018. Uuden järjestelmän avulla harmonisoimme työsuhteen elinkaaren, palkitsemisen, globaalin liikkuvuuden sekä kehityskeskusteluihin liittyvät prosessimme. Järjestelmä mahdollistaa reaaliaikaisen datan sekä analytiikan tarjoamisen liiketoimintapäätösten tueksi. Uudessa järjestelmässä tiedon hallinta on turvallista, yksinkertaista ja nopeaa.

TAVOITTEET 2019

YHTENÄISET GLOBAALIT HENKILÖSTÖPROSESSIT JA GLOBAALI HR-JÄRJESTELMÄ

Yhtiömme globaalin operatiivisen toimintamallin mukaisesti olemme määritelleet myös henkilöstöön liittyvät yhteiset globaalit prosessit työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin (Employee Life Cycle), palkitsemiseen ja globaaliin liikkuvuuteen (Rewarding and Global Mobility) sekä osaamisen johtamiseen (Talent Management). Vuoden 2019 kuluessa jatkamme edelleen yhteisten käytäntöjemme kehittämistä esimerkiksi rekrytoinnin, perehdytyksen ja suorituksen johtamisen osalta. Näillä edistämme henkilöstön yhdenmukaista ja tasa-arvoista kohtelua sekä ihmisoikeuksien toteutumista kaikissa toimipaikoissamme.

Vuonna 2018 käyttöönotettu HR-tietojärjestelmä Workday tukee yhdenmukaisten ja läpinäkyvien johtamiskäytäntöjen kehittämistä ja toteutumista, mikä edistää henkilöstön tasavertaista kohtelua organisaatiossamme.

Vuoden 2019 kuluessa kehitämme edelleen yhtenäistä tapaamme seurata ja raportoida henkilöstöön liittyviä tunnuslukuja sekä työhyvinvointia, jotta pystymme entistäkin paremmin varmistamaan halutun kehityksen kaikkialla organisaatiossamme.

UUDISTETUN PALKITSEMISJÄRJESTELMÄMME VIESTINTÄ JA TOTEUTTAMINEN

Kaikkien palkitsemisen elementtien osalta vahvistamme edelleen oikeudenmukaisuuden ja kannustavuuden toteutumista. Palkitsemisemme runkona ovat työn vaativuuden arviointi ja yhtenäinen tavoiteasetanta sekä ajantasaiset vertailut palkitsemisen käytännöistä eri markkinoilla, joita toteutamme globaalisti yhtenäisin periaattein ja järjestelmätuetusti.

Olemme uudistaneet vuoden 2018 aikana pitkän ja lyhyen aikajänteen palkitsemisen keinoja sekä peruspalkan määrittymisen, kehittymisen ja markkinavertailun toimintamalleja, jotka otamme kaikki käyttöön vuoden 2019 alusta lähtien. Tähän liittyen viestimme henkilöstöllemme laajasti kokonaispalkitsemisen tavoitteista ja elementeistä unohtamatta myös ei-rahallista palkitsemista, jonka merkitys sitoutumisen varmistamisessa on selkeä. Mm. esimiestyö ja johtamisote, osaamisen kehittyminen, uramahdollisuudet ja työkulttuuri ovat tärkeitä työsuhteen pysyvyyttä lisääviä elementtejä, joihin panostamme.

TYÖKULTTUURIMME KEHITTÄMINEN JOUSTAVAMMAKSI

Globaali toimintamalli edellyttää henkilöstöltämme aiempaa joustavampaa työnteon tapaa: aika- ja paikkariippumattoman työn edellytysten vahvistaminen on meille olennaista vuoden 2019 kuluessa.

Työtä tehdään entistä enemmän poikkiorganisatorisissa tiimeissä yli aikavyöhykkeiden, jolloin jaettu työnteko ja interaktiivinen viestintä ovat perusedellytyksiä ilman fyysistä läsnäoloa.

Työkulttuurimme kehittämisen tueksi otamme vuonna 2019 käyttöön uusia digitaalisia työvälineitä mahdollistamaan entistä joustavamman työnteon. Samalla esimiehille ja johdolle avautuu uusia kanavia olla yhteydessä entistä aktiivisemmin ja avoimemmin oman työyhteisönsä kanssa. Samoin rakennamme työtiloihimme työntekijän lähtösijainnista riippumattomia työnteon mahdollisuuksia, mikä osaltaan myös lisää joustavuuden lisäksi yhteenkuuluvuuden tunnetta ja edistää tasavertaisuuden kokemusta. Myös työajan suhteen haemme lisää joustavuutta, mitä alkuun pilotoimme Nokian pääkonttorissamme.

Kulttuurimme kivijalkana on jo vuosia ollut Hakkapeliitta-arvomme, jotka rakentuvat vahvasti mahdottomatkin mahdolliseksi tekevään voitontahtoon ja yhdessä onnistumiseen. Näiden varaan rakennamme kulttuuriamme jatkossakin.

Toteutamme vuoden 2019 aikana osallistavaan strategiaviestintään liittyen arvojemme käytännön toteutumisen arvioinnin, minkä pohjalta kiteytämme painopisteet lähivuosien arvoihin liittyvään kehitystyöhön. Tavoitteena on, että arvomme ohjaavat arjen valintojamme edelleen kohti tulevaisuutta.

HENKILÖTURVALLISUUTEEN PANOSTAMINEN TURVALLISUUSTIETOISUUTTA KASVATTAMALLA

Aktivoimme henkilöstöämme tekemään turvallisuushavaintoja ja turvallisuustoimenpiteitä, tavoitteena on keskimäärin 2 turvallisuustoimenpidettä per työntekijä, jolloin kokonaisuutena teemme 10 000 turvallisuushavaintoa vuonna 2019. Turvallisuushavaintoihin kannustaminen ohjaa jokaista tarkastelemaan omaa ja kollegan työnteon turvallisuutta päivittäin. Tietoisuutta lisäämällä ehkäisemme tapaturmien syntyä.

Turvallisuustietoisuuden lisäksi panostamme esimiesten ja tiimien turvallisuusosaamisen vahvistamiseen sekä tapaturmien entistäkin huolellisempaan analysointiin ja korjaavien toimenpiteiden varmistamiseen tiimitasolla. Tavoitteemme on vähentää työtapaturmia 35 % vuodesta 2018.

OSAAMISEN JOHTAMISEN GLOBAALIT KÄYTÄNNÖT POHJUSTAVAT TULEVAISUUDEN MENESTYSTÄ

Jatkuvan ammatillisen kehittymisen ja osaamisen vahvistamisen taustalla on edelleen vahvimmin työssä oppiminen, jota tuemme esimerkiksi moniosaajuutta kehittämällä ja uuden teknologian käyttöönotolla. Vuonna 2019 vahvistamme edelleen globaaleja osaamisen johtamisen toimintamallejamme, joissa keskeistä on osaajien tunnistaminen ja tulevaisuuden johtajuuden kehittäminen. Kokoamme globaaleissa rooleissa toimivia osaajiamme yhteen luodaksemme entistäkin vahvempia yhteisiä käytäntöjä ja yhteistä näkemystä johtamiseemme – ja samalla kehitämme heidän osaamistaan edelleen kohti tulevaisuuden vaatimuksia.

Palkitsemisfilosofiamme

Me Nokian Renkailla haluamme rohkaista, huomioida ja palkita hyviä suorituksia sekä arvoihimme perustuvaa käyttäytymistä, jotta strategiamme toteutuu menestyksekkäästi pitkällä tähtäimellä

Strategista	Suoritukseen ja arvoihin pohjautuvaa	Kilpailukykyistä	Läpinäkyvää ja johdonmukaista
Varmistaa Nokian Renkaiden strategian menestyksekäs toteutuminen	Kannustaa ja palkitsee yhtiön, yksiköiden, tiimien ja henkilökohtaisten tavoitteiden saavuttamisesta, sekä asiakaslähtöisesta ja arvojen mukaisesta toiminnasta	Houkuttelevaa, motivoivaa, ja sitouttavaa tarjoamalla kilpailukykyinen kokonaispalkitseminen	Läpinäkyvää ja johdonmukaista palkitsemisjärjestelmien suunnittelua, niiden implementoitia sekä kommunikaatiota

ORGANISAATIO JA HALLINTOTAPA

Meillä Nokian Renkaissa johtamisprosessien ja -käytäntöjen kehittämistarve syntyy aina liiketoiminnallisista lähtökohdista ja niiden toteuttaminen pohjautuu strategiaan ja organisaation kulttuuriin. Tavoitteenamme on yhtenäinen ja aidosti globaali HR-toiminta, jonka kulmakiviä ovat tehokas päätöksenteko ja projektinhallinta sekä avoin vuorovaikutus ja tiedonjako, joilla varmistamme tasa-arvoisen, läpinäkyvän, selkeän ja tarpeisiin perustuvan henkilöstöjohtamisen eri yksiköissämme ja toimipaikoissamme. Toimivan henkilöstöjohtamisen avulla varmistamme energisen ja osaavan henkilöstön sitoutumisen yhtiön tavoitteisiin ja sitä kautta liiketoiminnan menestyksen.

EPÄKOHTIEN JA VALITUSTEN KÄSITTELY

Käsittelemme mahdolliset epäkohdat ja valitukset yhtiössämme paikallisesti. Pyrimme matalan kynnyksen johtamiskulttuuriin, jotta epäkohtien esille nostaminen olisi helppoa.

Ensisijainen reitti aiheiden esille nostamiseen kulkee esimiesten ja asiantuntijoiden kautta, tarpeen mukaan aina ylimpään johtoon asti. Kysymykset ja huomiot käsitellään aiheen mukaisesti, lainsäädäntöä ja yhtiömme ohjeistuksia noudattaen. Kaikki ilmoitukset tutkitaan, ja tapaukset käsitellään tulosten edellyttämällä tavalla.

Osana liiketoimintaperiaatteitamme (Code of Conduct) olemme julkaisseet väärinkäytösten paljastamisen menettelyohjeen, jossa ohjeistetaan kaikkia työntekijöitämme

Nokian Renkaiden henkilöstöjohtamisen organisaatio ja hallintotapa

raportoimaan havaitsemansa tai epäilemänsä sisäiset ja ulkoiset väärinkäytökset ja rikkomukset sekä kuvataan viestintäkanavat jotka tätä varten on olemassa. Ilmoitusohjeiden tarkoitus on rohkaista työntekijöitämme ilmoittamaan kaikki havaitsemansa mahdolliset eettisten sääntöjen ja lakien rikkomukset, jotta tapaukset voidaan tutkia ja ratkaista. Ilmoitus voidaan tehdä myös nimettömänä, esim. Whistleblow-kanavan välityksellä. Sama kanava on ulkoisten sidosryhmien käytössä esimerkiksi whistleblow@nokiantyres.com -sähköpostiosoitteen kautta.

Lisäksi käytössämme on protokollia, jotka koskevat esimerkiksi kiusaamistilanteita ja häirintää. Aihekohtainen ohjeistus määrittää, keneen aiheesta ollaan yhteydessä ja miten aihe käsitellään tarvittavalla sensitiivisyydellä.

Turvallisuuteen liittyen kannustamme ihmisiä tekemään havaintoja, jotka voi osoittaa organisaatiossa suoraan haluamalleen taholle. Tieto ohjataan eteenpäin oikeille vastuuhenkilöille tunnistetun juurisyyn mukaan. Koko prosessi dokumentoidaan, jotta varmistetaan, että se hoidetaan protokollan mukaisesti loppuun asti.

Kaikilla työntekijöillämme on mahdollisuus nostaa esiin tai antaa palautetta tärkeäksi kokemastaan aiheesta myös intranetin kautta. Esille nostettuihin kysymyksiin vastataan avoimesti samaa kanavaa käyttäen siten, että koko henkilöstöllä on mahdollisuus nähdä keskustelu.

SOSIAALISEN VASTUUN SEURAAMINEN

Seuraamme henkilöstön johtamista ja kehittämistä seuraavilla tunnusluvuilla:

- 102–8 Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaettuna
- 102–41 Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö
- 102–10 Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, toimitusketjussa tai omistusrakenteessa
- 401–1 Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain
- 403–2 Menetettyjen työpäivien, poissaolojen ja tapaturmien määrät sekä tapaturmatyypit, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan
- 404–2 Henkilöstön osaamisen kehittämisohjelmat ja oppimisen toimintaohjelmat
- 404–3 Kehityskeskustelut
- 405–1 Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaan.

YHTEINEN TURVALLISUUSKULTTUURI TUO TULOKSIA

Vuonna 2018 Nokian Renkaat otti käyttöön uuden konsernilaajuisen riskienarviointityökalun kartoittaakseen työhön liittyviä vaaroja. Turvallisuushanke jatkuu ja vuoden 2019 aikana jokaisella työpaikalla ja jokaisen tehtävän yhteydessä on käytettävissä päivitetyt turvallisuuskäytännöt. Avoimuus on avainasemassa, kun halutaan taata vaara-arviointien ja korjaavien toimenpiteiden laatu. Tehtaiden esimiehet tekevät säännöllisesti turvallisuuskierroksia, joilla painotetaan työturvallisuuden merkitystä. Vuonna 2018 esimiehet raportoivat 1 901 turvallisuuskierrosta.

Nokian Renkailla on käytössä konserninlaajuinen järjestelmä vaaratilanteiden raportoimiseen. Järjestelmä on avoin kaikille työntekijöille. Vuoden 2018 aikana työntekijämme tekivät yli 4 300 vaara- tai läheltä piti -ilmoitusta.

Jokainen ilmoitus ohjataan henkilölle, joka on vastuussa tutkinnan koordinoimisesta ja mahdollisista korjaustoimenpiteistä. Sama henkilö muodostaa tutkintaryhmän, jonka kokoonpano riippuu tilanteen tai onnettomuuden luonteesta. Tutkintaprosessi ohjaa tutkinnanvetäjää ottamaan tilanteen vaatiman lähestymistavan tutkimukseen.

Raportointityökalussa luotiin lähes 3 300 korjaavaa toimenpidettä. Yhteensä työntekijämme suorittivat yli 12 000 turvallisuustoimintaa.

Jokaisella työntekijällä on oikeus keskeyttää työskentely, jos he uskovat, että heille osoitettu tehtävä tai työtilanne vaarantaa heidän turvallisuutensa tai terveytensä.

HYVIÄ UUTISIA RASKAISTA RENKAISTA: SAIRAUSPOISSAOLOT VÄHENIVÄT 50 %

Nokian Raskaat Renkaat -yksikkö on turvallisuuden näkökulmasta yksi haastavimmista työympäristöistämme: työtä tehdään paljon käsin ja nosteltavat kappaleet ovat raskaita. Turvallisuutta mittaavien numeroiden valossa Raskaat Renkaat oli aikaisemmin yksi huonoimmin suoriutuvista yksiköistä. Esimiesten kouluttamisella on yksikkö saatu kuitenkin nostettua Nokian Renkaiden turvallisten työympäristöjen kärkeen.

Vuodesta 2016 vuoden 2018 loppuun välisellä ajalla työperäiset onnettomuudet vähenivät 90 %. Viimeisen neljän vuoden aikana sairauspoissaolot ovat vähentyneet yksikössä 50 %. Vuoden 2018 aikana työtapaturmien taajuus puolittui: se tippui 9,2:sta 4,4:ään miljoonaa työtuntia kohden.

– *Suurin muutos on tapahtunut ihmisten asenteissa: jokainen kokee turvallisuuden tärkeäksi ja sen parantamisen tavoittelemisen arvoiseksi. Määrätietoinen kehitystoiminta ja turvallisuustietoisuuden lisääminen ovat johtaneet positiiviseen kehitykseen*, Raskaiden Renkaiden tehtaanjohtaja **Pasi Antinmaa** sanoo.

Työterveyden ja terveysalan ammattilaisten osallistuminen jokapäiväiseen työhön auttoi lisäämään turvallisuutta työpaikalla. Sairauspoissaolojen vähentämisessä oli tärkeää myös kuunnella työntekijöitä ja mitata säännöllisesti työtyytyväisyyttä.

Nykyään tehtaan työntekijöitä rohkaistaan puhumaan avoimesti mahdollisista terveyshaitoista. Sen tuloksena vuoden 2018 loppuun mennessä Raskaissa Renkaissa tehtiin yli 1 600 turvallisuustoimintaa.

– *On ollut hienoa huomata, kuinka koko henkilöstö on motivoitunut turvallisuuden parantamiseen ja näin pitkäjänteinen työ kantaa hedelmää. Safety first on kaikille tuttu fraasi, mutta koen, että tämä kuvaa erittäin hyvin henkilöstömme asennetta turvallisuutta kohtaan*, Antinmaa toteaa.

Tapaturmataajuus (yli 1 päivän poissaoloon johtaneet / miljoona työtuntia)

	2016	2017	2018
Nokian Renkaat Suomi	20,2	8,6	**5,3**
Nokian Renkaat Venäjä	3,0	3,2	**5,0**
Vianor	15,2	12,6	**15,0**
Kaikkien yhtiöiden suhdeluku	**11,2**	**7,5**	**8,3**

Tapaturmataajuus Nokian Renkaat Suomessa oli **74 % matalampi** kuin 2016.

Sairauspoissaolot yhtiöittäin

Nokian Renkaat Suomi	Nokian Tyres, Suomi	Nokian Raskaat Renkaat	NT Tyre Machinery*
Poissaolot % (yhteensä)	2,93 %	3,95 %	5,93 %

Nokian Tyres Russia	
Poissaolot % (yhteensä)	4,32 %

Vianor Nordic	Nordic Wheels	Vianor Holding Oy	Vianor Oy	Vianor AB	Vianor AS
Poissaolot % (yhteensä)	1,57 %	0,17 %	5,15 %	4,55 %	6,0 %

*Poissaolotiedot sukupuolen mukaan ei saatavilla

> Useita teknisiä toimenpiteitä tehtiin koneenkäyttäjien työturvallisuuden parantamiseksi. Siitä huolimatta turvallisuutta mittaava KPI **ei parantunut.**

HYVÄ HENKILÖSTÖJOHTAMINEN VARMISTAA HENKILÖSTÖMME OSAAMISEN, TYÖHYVINVOINNIN JA TASA-ARVOISEN KOHTELUN

TUEMME TYÖNTEKIJÖIDEMME KEHITTYMISTÄ

Hyvällä henkilöstöjohtamisella varmistamme sitoutuneen, motivoituneen ja ammattitaitoisen henkilöstön osaamisen, työhyvinvoinnin sekä tasa-arvoisen kohtelun. Tämän kautta yhtenäinen yritys- ja johtamiskulttuuri tulee luonnolliseksi osaksi yhteistä arkea.

Tuemme henkilöstömme kehittymistä sisäisellä työnkierrolla, työssäoppimisella ja erilaisilla osaamisen kehittämisenratkaisuilla 70–20–10 periaatteen mukaisesti (70 % osaamisen kehittämisestä tulee oman työn kautta, 20 % toisilta oppimisen myötä ja 10 % perinteisen koulutuksen kautta). Henkilökohtaiset kehityskeskustelut ovat keskeisessä roolissa henkilöstön kehittämisessä ja suorituksen johtamisessa.

Olemme uudistaneet ja yhdenmukaistaneet kehityskeskustelukäytäntömme koko yrityksessä. Jokaisen työntekijän kanssa käydään läpi tulevan vuoden tavoitteet ja sovitaan myös työntekijän henkilökohtaisista tavoitteista ja osaamisen kehityssuunnitelmista. Tällä varmistamme, että kaikki työntekijät tuntevat strategian ja ymmärtävät oman roolinsa strategian toteuttamisessa. Kehityskeskustelussa arvioidaan myös aiemmin asetettujen tavoitteiden saavuttamista sekä kokonaissuoritusta huomioiden yrityksen arvojen mukainen käyttäytyminen. 2019 vuoden alusta laajensimme globaalin Workday-järjestelmän käyttöä myös kehityskeskustelujen dokumentointiin. Näin tavoitteiden ja kehityssuunnitelmien toteutumista voidaan seurata ja tukea entistä paremmin.

Käydyt kehityskeskustelut (toteutuma, %)

	2016	2017	2018
Nokian Renkaat Suomi	97,4 %	99,7 %	**89,4 %**
Nokian Renkaat Venäjä	100,0 %	100,0 %	**100,0 %**
Myyntiyhtiöt	75,1 %	87,0 %	**72,3 %**
Vianor	69,8 %	56,3 %	**59,5 %**
Koko konserni	**86,0 %**	**83,4 %**	**82,2 %**

Esimiehille järjestettiin vuoden 2018–2019 vaihteessa koulutus uudistuneesta kehityskeskusteluprosessista ja työkalusta. Lisäksi koko henkilöstölle tehtiin uudistettu kehityskeskustelukoulutus ja tuettiin uuden työkalun käyttöä erilaisilla tukimateriaaleilla ja -toimenpiteillä.

Esimiestyön ja johtamisen kehittäminen ovat avainasemassa vuonna 2019. Vuonna 2018 keskityttiin erityisesti muutosjohtamiseen. Esimiesten tueksi kehitettiin yhtenäinen globaali muutosjohtamisen malli, joka on hyödynnettävissä erilaisissa muutostilanteissa. Sen avulla myös esimiesten valmiuksia muutosten johtamiseen on kehitetty. Tämän mallin käyttöön ottoa on tuettu koulutusten avulla.

Operatiivisen toimintamallin muutosta ja strategian jalkauttamista jatkettiin vuonna 2018. Vuoden alussa järjestimme globaalin tapahtuman, johon osallistui yrityksen johtoa ja keskijohtoa eri maista. Tämän tapahtuman keskeisenä sisältönä olivat yrityksen strategia, toimintamalli ja uudistunut brändi. Myöhemmin syksyllä järjestimme tapahtuman globaaleiden toimintojen avainhenkilöille. Sen tavoitteena oli jatkaa strategian jalkautusta ja antaa työkaluja uudenlaisen johtajuuden toteuttamiseen.

Koko henkilöstölle tarkoitettu strategiasta kertova verkkokoulutus on suunnitteilla ja sen toteutus alkaa vuoden 2019 alkupuolella. Verkkokoulutuksen lisäksi strategiaa tullaan käsittelemään tiimeissä pelillisen tehtävän avulla.

Tarvittaessa räätälöimme koulutuksia myös yksiköiden kehittymistarpeisiin, liiketoimintastrategiaan ja -tavoitteisiin pohjautuen. Esimerkiksi markkinoinnin prosessien jalkauttamiseksi toteutettiin globaali koulutusohjelma, jossa lisättiin markkinointifunktion jäsenten ymmärrystä ja osaamista hiljattain määritellyistä markkinoinnin toimintaan ohjaavista globaaleista prosesseista. Osallistuvan ja yhteiseen oppimiseen perustuva koulutusohjelma haastoi osallistujat aktiivisesti ratkomaan käytännön tilanteisiin pohjautuvia tehtäviä pelillistämisen avulla. Koulutus tuki markkinoinnin toiminnan kehittämistä entistä prosessimaisemmaksi.

JOHTAMISEN PERIAATTEET ESIMIESTYÖN PERUSTANA

Johtamisen periaatteet toimivat edelleen työkaluna kaikille esimiehille käytännön johtamistilanteissa ja ne ovat myös perustana johtamisen kehittämiselle ja mittaamiselle. Näin jokainen esimies tietää, miten esimiestyöskentelyä arvioidaan, kuinka pitäisi kehittyä esimiehenä, ja miten kehittää omaa tiimiä.

Johda omalla esimerkilläsi. Toimi roolimallina edistäen hakkapeliittakulttuuria!
Kehitä tiimiäsi. Etsi ja anna mahdollisuuksia henkilöstösi kehittyä!
Näytä tie menestykseen. Luo mukaansatempaavat tavoitteet ja voitontahtoa tiimillesi!
Rohkaise jatkuvaan parantamiseen. Edesauta kekseliään ja avoimen ilmapiirin syntymistä!
Ota vastuu laadusta ja tuloksista. Innosta henkilöstöä kohti yrittäjähenkistä ajattelua!

Nämä yhteisesti määritellyt johtamisen periaatteet on sidottu esimiesten 360-arviointeihin, joita edelleen käytämme esimiestyön kehittämiseen. Lisäksi käytämme myös esimiestyön kehittämisen ratkaisuja kuten coachingia.

DRIVE!-HENKILÖSTÖTUTKIMUS ON MAHDOLLISUUS VAIKUTTAA

Toukokuussa toteutettu Drive!-henkilöstötutkimus sai hyvin henkilöstömme liikkeelle. Koko konsernin vastausaktiivisuus säilyi hyvällä tasolla ollen 86,2 % (vuonna 2017 91,3 %). Henkilöstötutkimuksemme sisältöä kehitettiin tänä vuonna ja kysymyksiä kohdennettiin erityisesti meille tärkeisiin strategisiin teemoihin. Tutkimuksella kartoitettiin käsityksiämme omasta työstä, lähityöyhteisöstä, johtamisesta sekä koko organisaation toimivuudesta. Tuloksissa oli hienoista laskua, mutta konsernimme tulokset olivat edelleen jopa korkeampia kuin verrokkiyritysten tulokset. Yhtiömme tulevaisuuteen uskotaan ja henkilöstöstämme pitää arvojamme tavoittelemisen arvoisina (91 % koko henkilöstöstä). 90 % koko henkilöstöstä kokee, että esimies luottaa tiimiinsä. Tälle pohjalle on hyvä rakentaa yhteistä tulevaisuutta. Kaikista vastaajista 89 % arvioi yhtiömme kantavan hyvin yhteiskunta- ja ympäristövastuunsa. 87 % työntekijöistä uskoi, että pystymme työskentelemään ilman tapaturmia seuraavat 6 kuukautta.

Esimiehet ovat käsitelleet tuloksia yhdessä omien yksiköidensä ja osastojensa henkilöstön kanssa. Myös HR on ollut aktiivisesti tukemassa tulosten käsittelyä. Erityistä tukea tarvitsevat tiimit tunnistettiin. Kaikille esimiehille on järjestetty koulutusta tutkimuksesta ja tulosten käsittelystä. Tiimeissä on mietitty yhdessä konkreettisia kehittämistoimenpiteitä, sovittu vastuut ja aikataulut sekä tallennettu sovitetut toimenpiteet yhteiselle cixtranet-alustalle.

Yhteinen työkalu helpottaa seurantaa ja suunnitelmien toteutumisen tukemista. Tunnistetut kehittämistoimenpiteet kohdistuivat erityisesti tiedonkulkuun ja päätöksen tekoon.

WORKDAY TUO HENKILÖSTÖPROSESSIT DIGIAIKAAN

Uusi Workday HR-tietojärjestelmä otettiin käyttöön koko konsernissa alkuvuodesta 2018. HR-tietojärjestelmään on integroitu työsuhteen elinkaaren eri vaiheisiin, palkitsemiseen ja globaaliin liikkuvuuteen sekä kehityskeskusteluun liittyvät prosessit. Käytäntöjen yhtenäistäminen on osa 2018 aloitettua uutta toimintamallia.

Uusi järjestelmä auttaa harmonisoimaan henkilöstöprosessimme ja tuo reaaliaikaisen datan sekä analytiikan liiketoimintapäätösten tueksi. Näin tuemme paitsi liiketoimintajohtamista myös globaalien tiimien muodostumista ja rotaatiota maiden rajojen yli. Käyttöönoton myötä Workday vahvistaa tasa-arvon ja läpinäkyvyyden toteutumista yhtiössämme.

Kun Workday kokoaa kaiken henkilöstöön liittyvän tiedon yhteen paikkaan, tiedon hallinta yksinkertaistuu ja tiedon kulku nopeutuu. Jokaisella työntekijällä on mahdollisuus tarkistaa ja päivittää tietonsa järjestelmään. Lisäksi esimiehiä on koulutettu eri tavoin järjestelmän ja prosessien käytössä.

Drive! -henkilöstötutkimuksen tulokset (kokonaistulosta kuvaava People Power indeksi 0–100)

	Drive! 2015/ 2016	Drive! 2017	Drive! 2018
Globaalit toiminnot	66,2	71,1	**68,2**
Nokian Renkaat Amerikka	72,7	74,6	**68,9**
Nokian Renkaat Eurooppa	78,0	78,3	**77,7**
Nokian Renkaat Venäjä ja Aasia	73,7	74,9	**73,7**
Nokian Raskaat Renkaat	61,9	64,3	**65,8**
Vianor	72,8	70,3	**70,3**
Koko konserni	**70,8**	**71,8**	**71,0**

TYÖKULTTUURIMUUTOS KÄYNNISTYI NOKIALLA

Vuoden 2017 lopulla uutisoitiin yhtiömme toiminta- ja johtamismalleihin liittyvistä uudistuksista. Tähän liittyen johtamis- ja työskentelykulttuuriimme muutoksia on tehty pitkin vuotta. Nokialla henkilöstöravintola remontoitiin vastaamaan uutta brändiä ja se otettiin myös työkäyttöön. Lisäksi Pop up -toimisto avattiin modernien työtilojen testaamiseksi. Useammalla osastolla on toteutettu Clean desk -projekti, jonka myötä työpisteet on siivottu turhista tavaroista ja niiden siisteyttä on alettu ylläpitää tyhjentämällä pöydät päivän päätteeksi.

Sekä suuret että pienemmät uudistukset ovat osa Nokian Renkaiden kasvu- ja muutosvaihetta. Tehokkaan ja kannattavan lisäksi haluamme olla entistä välittävämpi, helposti lähestyttävämpi, rennompi ja avoimempi yhtiö. Uudistuksilla edistämme johtamis- ja työkulttuurimme lisäksi haluamaamme työnantajamielikuvaa ja tuemme näin liiketoiminta- että bränditavoitteitamme.

TYÖTÄMME OHJAAVA PERIAATE: ONE COMPANY – ONE PURPOSE – ONE GLOBAL TEAM

Kansainvälistymisemme myötä erilaisten mutkattomien kohtaamisten, toimivien virtuaalitapaamisten ja tiiviimmän yhteistyön merkitys korostuu. Globaali toiminta edellyttää yhteisiä toimintamalleja ja työkaluja sekä joustavuutta omassa työnteossa ajan ja paikan suhteen. Tavoitteenamme on kehittää työympäristöstämme avoimempi, joustavampi ja monipuolisempi uudenlaisten tilaratkaisujen sekä työntekoa helpottavien digitaalisten ratkaisujen avulla. Esimerkiksi Daytonin tilojen suunnittelussa on jo otettu huomioon tulevaisuuden tarpeet innostavalle ja avoimelle työnteolle.

TYÖKULTTUURIMUUTOKSEN ENSIASKELEET NOKIALLA

CLEAN DESK JA PILOTTITILAT

Useammalla osastolla on siivottu kaapit ja pöydät. Clean Deskin ideana on siivota ylimääräistä tavaraa pois silmistä ja raivata siten tilaa myös ajatuksille. Olennaista on huolehtia siistin työtilan ylläpidosta puhdistamalla oma pöytä aina päivän päätteeksi. Toimistotiloja myös remontoidaan uuden konseptin mukaisesti vuoden 2019 aikana.

POP UP -TOIMISTO

Syksyn aikana eri osastot ovat testanneet Pop up -toimistoa pilottitiimeinä. Testaamisesta on kerätty keskustelujen ja kyselyn avulla palautetta, jota on hyödynnetty työtilakonseptimme kehittämisessä. Positiivista palautetta on saatu avoimista ja moderneista tiloista sekä työtarpeeseen valittavista työpisteistä ja äänieristetyistä työtiloista.

TYÖAIKAPILOTTI

2018 käynnistimme työaikaa ja työntekopaikkaa koskevan pilotin. Pilotti on suunniteltu yhdessä henkilöstön kanssa ja sen tavoitteena on ohjata työn tekemistä enemmän tavoite- kuin työaikalähtöiseen suuntaan. Sovitun työajan puitteissa jokainen päättää entistä itsenäisemmin oman päivittäisen työaikansa sijoittelusta oman työtehtävänsä vaatimukset huomioiden.

Pilotin myötä olemme askeleen lähempänä modernia ja joustavaa työskentely- ja johtamiskulttuuria, jota myös kansainvälistyvä liiketoimintamme edellyttää.

Pilottiin osallistuvat tiimit ja niiden esimiehet on valmennettu uuteen työ- ja johtamiskulttuuriin sekä uusiin työaikakäytäntöihin. Tärkeää on luoda läpinäkyvät viestintäkäytännöt ja periaatteet tiimeissä sekä kerätä palautetta henkilöstön kokemuksista. Kaikissa tiimeissä on keskusteltu yhdessä työnteon ja johtamisen tekemisen tavoista.

HENKILÖSTÖMME

Vuoden 2018 henkilöstöraportointi perustuu nyt ensimmäistä kertaa uuden henkilötietojärjestelmämme Workdayn tietoihin. Toisin kuin aiempina vuosina, raportoimamme luvut sisältävät nyt kaikki 31.12.2018 työsuhteessa olevat työntekijät, mukaan lukien pitkillä poissaoloilla olevat henkilöt.

Järjestelmävaihdoksen ja entistä tarkemman poissaoloraportoinnin takia 2018 henkilöstölukumme eivät ole täysin vertailukelpoisia aiempien vuosien lukuihin.

Vuoden 2018 lopussa yrityksessämme oli omia työntekijöitä yhteensä 4 767 (+3 %). Näistä 154 (3,2 %) oli vuoden lopussa pitkällä poissaololla. Kun huomioidaan osa-aikaiset työsuhteet, työllistimme vuoden lopussa 4 719 kokopäiväistä työntekijää

Vuokratyöntekijöitä käytämme pääosin vain satunnaisiin työvoimatarpeisiin. Vuoden 2018 lopussa meillä työskenteli 35 vuokratyöntekijää, pääosa heistä Suomessa.

Vuonna 2018 meillä työskenteli yhteensä 936 sesonkityöntekijää Vianorissa.

52,9 % työntekijöistämme kuuluu työehtosopimusten piiriin.

Henkilöstömäärät työsuhteen tyypin, työsuhteen luonteen ja alueen mukaan sekä sukupuolen mukaan eriteltynä yhteensä

	Pohjoismaat	Venäjä ja Aasia	Keski- ja Itä-Eurooppa	Amerikka	Yhteensä
Omien työntekijöiden kokonaismäärä	**2 719**	**1 640**	**217**	**191**	**4 767**
Naiset	435	276	90	23	**824**
Miehet	2 284	1 364	127	168	**3 943**
Toistaiseksi voimassa olevat työsuhteet	**2 437**	**1 559**	**196**	**186**	**4 378**
Kokoaikaiset	97,3 %	100,0 %	95,9 %	97,8 %	**98,2 %**
Osa-aikaiset	2,7 %	0,0 %	4,1 %	2,2 %	**1,8 %**
Naiset	15,8 %	14,5 %	38,8 %	12,4 %	**16,2 %**
Miehet	84,2 %	85,5 %	61,2 %	87,6 %	**83,8 %**

98,2 % vakituisista työntekijöistä työskentelee kokopäiväisesti.

Vuonna 2018 Vianorilla työskenteli 936 sesonkityöntekijää.

Uusien työntekijöiden kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus sukupuolen, iän ja alueen mukaan

	Pohjoismaat	Venäjä ja Aasia	Keski- ja Itä-Eurooppa	Amerikka	Yhteensä
Yhteensä uusia työntekijöitä	**430**	**241**	**42**	**33**	**746**
Naiset	87	55	19	8	**169**
Miehet	343	186	23	25	**577**
Alle 30-vuotiaat	203	163	12	8	**386**
30–50-vuotiaat	194	77	24	19	**314**
Yli 50-vuotiaat	33	1	6	6	**46**
Uusien työntekijöiden osuus kokonaishenkilöstömäärästä (yhteensä)	**15,8 %**	**14,7 %**	**19,4 %**	**17,3 %**	**15,7 %**
Naiset, %	3,2 %	3,4 %	8,8 %	4,2 %	**3,5 %**
Miehet, %	12,6 %	11,3 %	10,6 %	13,1 %	**12,1 %**
Alle 30-vuotiaat, %	7,5 %	9,9 %	5,5 %	4,2 %	**8,1 %**
30–50-vuotiaat, %	7,1 %	4,7 %	11,1 %	9,9 %	**6,6 %**
Yli 50-vuotiaat, %	1,2 %	0,0 %	2,8 %	3,1 %	**1,0 %**

	Pohjoismaat	Venäjä ja Aasia	Keski- ja Itä-Eurooppa	Amerikka	Yhteensä
Yhteensä päättyneitä työsuhteita (poislukien määräaikaiset työsuhteet)*	**267**	**135**	**17**	**37**	**456**
Naiset	26	23	8	3	**60**
Miehet	241	112	9	34	**396**
Alle 30-vuotiaat	77	76	2	12	**167**
30–50-vuotiaat	129	58	14	15	**216**
Yli 50-vuotiaat	61	1	1	10	**73**
Vaihtuvuus (yhteensä)	**9,8 %**	**8,2 %**	**7,8 %**	**19,4 %**	**9,6 %**
Naiset, %	1,0 %	1,4 %	3,7 %	1,6 %	**1,3 %**
Miehet, %	8,9 %	6,8 %	4,1 %	17,8 %	**8,3 %**
Alle 30-vuotiaat, %	2,8 %	4,6 %	0,9 %	6,3 %	**3,5 %**
30–50-vuotiaat, %	4,7 %	3,5 %	6,5 %	7,9 %	**4,5 %**
Yli 50-vuotiaat, %	2,2 %	0,1 %	0,5 %	5,2 %	**1,5 %**

*Vuonna 2018 omaehtoinen vaihtuvuus oli 8,2 %.

15,7 %
kokonaishenkilöstöstä oli uusia työntekijöitä.

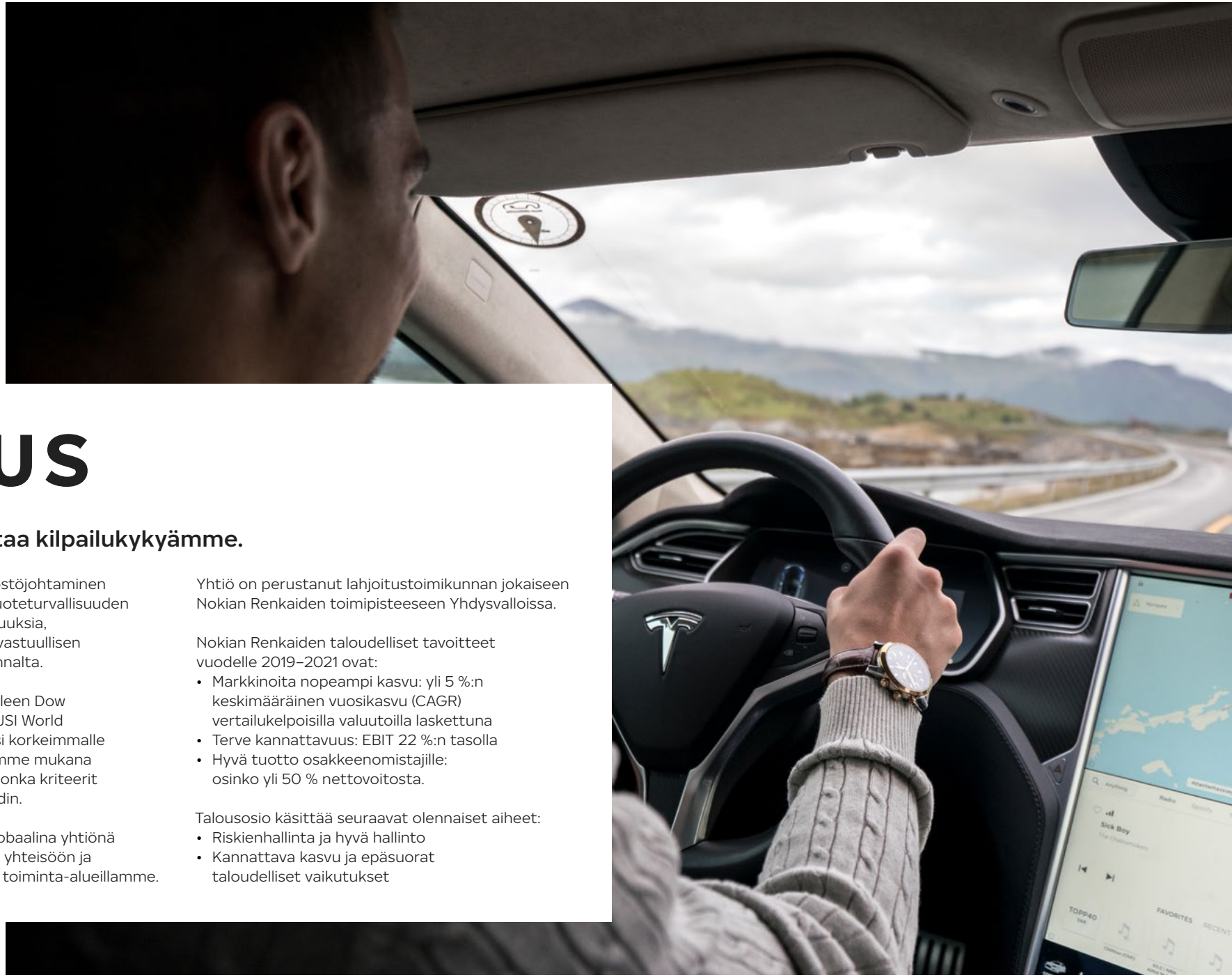
Uusista työntekijöistä **42 %** oli 30–50 -vuotiaita.

Hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstöryhmien jakauma sukupuolen ja iän mukaan

	Pohjoismaat	Venäjä ja Aasia	Keski- ja Itä-Eurooppa	Amerikka	Yhteensä
Ylin johto*	**12**	**1**	**1**	**1**	**15**
Naiset	5	0	0	0	**5**
Miehet	7	1	1	1	**10**
Naiset, %	41,7 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	**33,3 %**
Miehet, %	58,3 %	100,0 %	100,0 %	100,0 %	**66,7 %**
Alle 30-vuotiaat	0	0	0	0	**0**
30–50-vuotiaat	6	1	1	0	**8**
Yli 50-vuotiaat	6	0	0	1	**7**
Alle 30-vuotiaat, %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	0,0 %	**0,0 %**
30–50-vuotiaat, %	50,0 %	100,0 %	100,0 %	0,0 %	**53,3 %**
Yli 50-vuotiaat, %	50,0 %	0,0 %	0,0 %	100,0 %	**46,7 %**
Toimihenkilöt	**1 134**	**550**	**216**	**105**	**2 005**
Naiset	281	227	90	23	**621**
Miehet	853	323	126	82	**1 384**
Naiset, %	24,8 %	41,3 %	41,7 %	21,9 %	**31,0 %**
Miehet, %	75,2 %	58,7 %	58,3 %	78,1 %	**69,0 %**
Alle 30-vuotiaat	101	160	37	17	**315**
30–50-vuotiaat	710	371	147	52	**1 280**
Yli 50-vuotiaat	323	19	32	36	**410**
Alle 30-vuotiaat, %	8,9 %	29,1 %	17,1 %	16,2 %	**15,7 %**
30–50-vuotiaat, %	62,6 %	67,5 %	68,1 %	49,5 %	**63,8 %**
Yli 50-vuotiaat, %	28,5 %	3,5 %	14,8 %	34,3 %	**20,4 %**
Tuotannon työntekijät	**1 573**	**1 089**	**0**	**85**	**2 747**
Naiset	149	49	0	0	**198**
Miehet	1 424	1 040	0	85	**2 549**
Naiset, %	9,5 %	4,5 %	0,0 %	0,0 %	**7,2 %**
Miehet, %	90,5 %	95,5 %	0,0 %	100,0 %	**92,8 %**
Alle 30-vuotiaat	421	390	0	19	**830**
30–50-vuotiaat	806	667	0	41	**1 514**
Yli 50-vuotiaat	346	32	0	25	**403**
Alle 30-vuotiaat, %	26,8 %	35,8 %	0,0 %	22,4 %	**30,2 %**
30–50-vuotiaat, %	51,2 %	61,2 %	0,0 %	48,2 %	**55,1 %**
Yli 50-vuotiaat, %	22,0 %	2,9 %	0,0 %	29,4 %	**14,7 %**

*Vain Nokian Renkaiden johtoryhmän jäsenet

Hallituksen kokoonpano	**8**
Naiset	2
Miehet	6
Naiset, %	25,0 %
Miehet, %	75,0 %
Alle 30-vuotiaat	0
30–50-vuotiaat	2
Yli 50-vuotiaat	6
Alle 30-vuotiaat, %	0,0 %
30–50-vuotiaat, %	25,0 %
Yli 50-vuotiaat, %	75,0 %



TALOUS

Vastuullisuus parantaa kilpailukykyämme.

Kannattava kasvu, hyvä henkilöstöjohtaminen sekä ympäristöasiat yhdessä tuoteturvallisuuden ja laadun kanssa ovat kokonaisuuksia, jotka määrittelemme tärkeiksi vastuullisen liiketoiminnan kehittämisen kannalta.

Vuonna 2018 meidät valittiin jälleen Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World -indeksiin, jossa olimme toiseksi korkeimmalle sijoittuva rengasvalmistaja. Olimme mukana myös DJSI Europe -indeksissä, jonka kriteerit ovat tiukemmat kuin DJSI Worldin.

Hyvänä yrityskansalaisena ja globaalina yhtiönä keskitymme tukemaan erityisiä yhteisöön ja ympäristöön liittyviä projekteja toiminta-alueillamme.

Yhtiö on perustanut lahjoitustoimikunnan jokaiseen Nokian Renkaiden toimipisteeseen Yhdysvalloissa.

Nokian Renkaiden taloudelliset tavoitteet vuodelle 2019–2021 ovat:

- Markkinoita nopeampi kasvu: yli 5 %:n keskimääräinen vuosikasvu (CAGR) vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna
- Terve kannattavuus: EBIT 22 %:n tasolla
- Hyvä tuotto osakkeenomistajille: osinko yli 50 % nettovoitosta.

Talousosio käsittää seuraavat olennaiset aiheet:

- Riskienhallinta ja hyvä hallinto
- Kannattava kasvu ja epäsuorat taloudelliset vaikutukset

TALOUDEN JOHTAMINEN

Taloudellinen vastuumme perustuu yhtiömme taloudelliseen menestykseen ja kykyyn tuottaa arvoa sidosryhmille. Talouden johtaminen on Nokian Renkaissa aktiivista ja tavoitteellista. Taloustoiminto kerää laajasti tietoa liiketoimintaympäristöstä sekä yhtiömme liiketoimintaprosessien eri vaiheista ja saavutetuista tuloksista analysoidakseen niitä ja kehittääkseen saamansa tiedon perusteella parempia liiketoimintakäytäntöjä.

Hyvä talouden johtaminen takaa toiminnan suunnitelmallisuuden ja ennakoitavuuden. Vuonna 2018 Nokian Renkaat teki vahvan suorituksen kaikilla tärkeimmillä liiketoiminta-alueillaan.

Tuote- ja asiakaskannattavuus on toimintaamme keskeisesti ohjaava tekijä, ja kehitämme sitä poikkiorganisatorisesti yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa. Yrityksemme kasvun myötä taloustoimintomme on aktiivisesti mukana yhteisten prosessien ja järjestelmien kehittämisessä, jotta Nokian Renkaiden asiakkaat saavat parasta palvelua. Suurempia investointeja käsitellään säännöllisesti kokoontuvassa Investment Boardissa.

HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄ

Nokian Renkaat noudattaa päätöksenteossaan ja hallinnossaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia lakeja ja säännöksiä, Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita, Nokian Renkaiden yhtiöjärjestystä, sekä suomalaista Hallinnointikoodia 2015 pörssiyhtiöille. Nokian Renkailla ei ole poikkeamia Hallinnointikoodin suosituksista. Hallinnointikoodi on kokonaisuudessaan saatavilla internet-osoitteesta www.cgfinland.fi.

Selvitys Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on valmisteltu Arvopaperimarkkinayhdistyksen Hallinnointikoodin 2015 ja Osayhtiölain (Kappale 7, Osa 7) mukaisesti ja se on julkistettu hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä dokumenttina. Hallitus on katselmoinut selvityksen Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä ja tilintarkastaja KPMG on varmistanut, että selvitys on tehty ja että kuvaus taloudelliseen raportointiin liittyvistä sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinnan pääkohdista on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa.

Voit lukea lisää hallinto- ja ohjausjärjestelmästämme tästä.

RISKIENHALLINTA

Useat epävarmuustekijät voivat vaikuttaa Nokian Renkaiden liiketoimintaan ja taloudelliseen suoritukseen. Konsernissa on hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka, joka tukee strategisten tavoitteiden saavuttamista ja varmistaa liiketoiminnan jatkuvuuden. Konsernin riskienhallintapolitiikka keskittyy sekä liiketoiminnan mahdollisuuksiin liittyvien riskien, että konsernin tavoitteiden saavuttamista uhkaavien riskien hallintaan muuttuvassa toimintaympäristössä. Nokian Renkaiden riskienhallintaan sisältyvät myös vastuullisuusnäkökulmat. Riskienhallinnan prosessissa riskit pyritään tunnistamaan ja arvioimaan, jonka jälkeen suunnitellaan ja toteutetaan käytännössä toimenpiteet kunkin riskin osalta.

Vuoden 2018 Selvitys Hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sisältää Nokian Renkaiden kuvaukset liiketoiminnan riskeistä sekä riskienhallinnasta.

> “Hyvä talouden johtaminen takaa toiminnan suunnitelmallisuuden ja ennakoitavuuden.

Esimerkiksi seuraavat riskit voivat mahdollisesti vaikuttaa Nokian Renkaiden kehitykseen:

- Nokian Renkaisiin kohdistuu riskejä liittyen kuluttajien luottamukseen sekä makroekonomisiin ja geopoliittisiin olosuhteisiin. Poliittiset epävarmuustekijät voivat aiheuttaa merkittäviä häiriöitä ja synnyttää kaupan esteitä sekä vaikuttaa yhtiön myynti- ja luottoriskiin. Kielteinen talouskehitys voi lisätä tukkuasiakkaiden maksuongelmia, jolloin Nokian Renkaat voi joutua kirjaamaan myyntisaatavien arvonalentumisia.
- Renkaiden tukkukauppa ja vähittäiskauppa kehittyvät vastatakseen muuttuviin asiakastarpeisiin. Uudet teknologiat kiihdyttävät tätä yhä lisääntyvällä digitalisaatiolla. Epäonnistuminen myyntikanavan muutoksiin sopeutumisessa voisi aiheuttaa kielteisen vaikutuksen Nokian Renkaiden taloudelliseen suoritukseen.
- Nokian Renkaiden menestys riippuu sen kyvystä innovoida ja kehittää uusia tuotteita ja palveluita, jotka vetoavat asiakkaisiin ja kuluttajiin. Vaikka tuotteita testataan kattavasti, tuotteiden laatuun liittyvät ongelmat sekä kyvyttömyys vastata suorituskykyyn ja turvallisuuteen liittyviin haasteisiin voivat vahingoittaa Nokian Renkaiden mainetta ja niillä voi tämän myötä olla kielteinen vaikutus taloudelliseen suoritukseen.
- Nokian Renkaiden tuotantolaitokset sijaitsevat Suomessa ja Venäjällä. Odottamattomat tuotanto- tai toimituskatkokset näissä laitoksissa voivat vaikuttaa negatiivisesti yhtiön liiketoimintaan. Uusi tehdas on rakenteilla Yhdysvaltoihin, jotta tuotantoa saadaan monipuolistettua. Keskeytykset logistiikassa voivat vaikuttaa merkittävästi huippusesongin myyntiin.
- Merkittävät vaihtelut raaka-aineiden hinnoissa voivat vaikuttaa katteisiin. Nokian Renkaat hankkii luonnonkumin tuottajilta mm. Indonesiasta ja Malesiasta. Vaikka Nokian Renkaat on määritellyt käytäntöjä, kuten Supplier Code of Conduct -sopimuksen, sekä prosesseja työolosuhteiden valvomista varten, se ei voi täysin valvoa toimittajiensa toimia. Raaka-aineiden tuottajien tekemät lakien, säännösten tai standardien rikkomukset tai niiden poikkeaminen käytännöistä, joita Euroopan unionissa tai kansainvälisessä yhteisössä yleisesti pidetään eettisinä, voi vaikuttaa merkittävän kielteisesti Nokian Renkaiden maineeseen.
- Valuuttakurssiriski koostuu transaktio- ja valuuttamuunnosriskistä. Merkittävimpiä valuuttariskejä aiheuttavat Venäjän rupla, Ruotsin ja Norjan kruunu sekä Yhdysvaltain ja Kanadan dollari. Noin 60 % konsernin myynnistä syntyy euroalueen ulkopuolella.
- Finanssivalvonta teki toukokuussa 2017 Keskusrikospoliisille tutkintapyynnön mahdollisesta arvopaperimarkkinarikoksesta. Keskusrikospoliisi on aloittanut asiassa esitutkinnan.

Vuonna 2018 tehty riskianalyysi kiinnitti erityisesti huomiota myös yhteiskuntavastuuriskeihin, joista merkittävimmiksi nousivat maineeseen ja tuotteen laatuun liittyvät riskit. Erityisenä painopistealueena olivat tietoturvaan, tietosuojaan ja asiakkaiden tietoihin liittyvät selvitykset ja hankkeet.

ILMASTONMUUTOKSEEN LIITTYVÄT RISKIT

Kasvihuonekaasupäästöt (GHG) kiihdyttävät ilmastonmuutosta, mikä on oleellinen asia yrityksille ympäri maailmaa. Olemme sitoutuneet vähentämään GHG-päästöjä toiminnoissamme kamppaillaksemme ilmastonmuutosta vastaan. Laskemme toiminnoistamme syntyvät GHG-päästöt vuosittain ja vähennämme niitä järjestelmällisesti suunnitelmien mukaan.

Toukokuussa 2018 Nokian Renkaat sitoutui Science Based Targets –aloitteeseen. Uudet ilmastotavoitteet linkitetään yhtiön arvoketjuun ja tuotteiden ympäristövaikutuksiin.

VIESTINTÄPERIAATTEET

Nokian Renkailla on tiedonantopolitiikka, jossa kuvataan Nokian Renkaiden tärkeimmät ulkoiseen viestintään liittyvät prosessit sekä pääperiaatteet, joita Nokian Renkaat noudattaa viestiessään pääomamarkkinoiden ja median suuntaan. Tarkoituksena on varmistaa, että käytössä on oikeat menettelytavat julkistettavan tiedon tunnistamiseksi,

> “Nokian Renkaiden menestys riippuu sen kyvystä innovoida ja kehittää uusia tuotteita ja palveluita.

> Vuonna 2018 meidät valittiin jälleen Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World -indeksiin.

käsittelemiseksi ja siihen liittyvien päätösten tekemiseksi, jotta voidaan varmistaa tiedon tasapuolinen julkistaminen yleisölle johdonmukaisesti ja oikea-aikaisesti. Nokian Renkaiden verkkosivusto (www.nokianrenkaat.fi) on pääasiallinen kanava ajantasaiselle tiedolle (taloustiedot, strategiset tiedot, muut sijoittajasuhteisiin liittyvät tiedot), jolloin kaikilla markkinatoimijoilla on siihen yhtäläinen pääsy.

Yhtiön julkistamisvelvollisuuksien täyttämisen varmistamiseksi on perustettu julkistamistoimikunta, joka seuraa pörssitiedotteiden julkistamista ja määrittää ohjeistuksen niiden laatimiseen. Julkistamistoimikunta käsittelee yhtiön julkaisemien pörssitiedotteiden ja yhtiötason lehdistötiedotteiden yleistä sisältöä sekä ko. julkaisuiden oikea-aikaista toimittamista ja niiden viranomaisvaatimusten mukaisuutta.

Nokian Renkaiden johto tapaa sijoittajia, analyytikoita ja mediaa säännöllisesti. Kaikki sijoittaja-, analyytikko- ja lehdistötapaamiset perustuvat yksinomaan tietoon, jonka Nokian Renkaat on aiemmin julkistanut tai joka on muuten julkisesti saatavana.

VASTUULLISUUS LISÄÄ KILPAILUKYKYÄ

Yritysvastuutavoitteiden ja kehityssuunnitelmien lisäksi ulkopuolisen tahon varmentama GRI Standards -ohjeiston mukaan laadittu yritysvastuuraportti ohjaa osaltaan yhtiömme vastuullisuuden kehittämistä. Tuoteturvallisuuden ja laadun lisäksi kannattava kasvu, hyvä henkilöstöjohtaminen sekä ympäristöasiat ovat kokonaisuuksia, jotka määrittelemme vastuullisen liiketoiminnan kehittämisen kannalta tärkeiksi.

Vuonna 2018 meidät valittiin jälleen Dow Jonesin kestävän kehityksen DJSI World -indeksiin, jossa olimme toiseksi korkeimmalle sijoittuva rengasvalmistaja. Olimme mukana myös DJSI Europe -indeksissä, jonka kriteerit ovat tiukemmat kuin DJSI Worldin. Dow Jones Sustainability Index (DJSI) on sveitsiläisen RobecoSAMin tekemä suurten pörssiyritysten vuosittainen vastuullisuusarviointi.

Lisäksi yhtiömme on mukana OMX GES Sustainability Finland GI -indeksissä, joka tarjoaa sijoittajille läpinäkyvän, objektiivisen ja luotettavan mittariston vastuulliseen sijoittamiseen. Yritykset valitaan indeksiin sen perusteella, miten hyvin ne täyttävät vaatimukset, jotka kohdistuvat yrityksen ympäristöasioiden hoitoon, sosiaaliseen vastuuseen sekä hallintotapaan (ESG-asiat). Olemme myös mukana STOXX Global ESG Leaders- ja FTSE4Good-indekseissä.

Seuraamme talouden johtamista seuraavilla indikaattoreilla:

- 102-18 Organisaation hallintorakenne
- 201-1 Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo
- 203-2 Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset
- 102-43 Sidosryhmätoiminnan periaatteet.

KANNATTAVALLA KASVULLA HYVINVOINTIA KAIKILLE

Nokian Renkaiden tavoitteena on jatkossakin olla markkinajohtaja Pohjoismaissa ja Venäjällä ja kasvaa markkinoita nopeammin muilla päämarkkinoilla. Viiden vuoden aikana vuosina 2018–2022 tavoitteena on kasvaa 50 % Keski-Euroopassa ja kaksinkertaistaa myynti Pohjois-Amerikassa.

Raskaiden renkaiden tavoitteena on kasvaa 50 % neljässä vuodessa. Halusimme nostaa oman Vianorin tuloksen (EBITDA) tasoon +3 % vuoden 2019 loppuun mennessä. Tavoite saavutettiin 2018.

Nokian Renkaiden hallitus päätti marraskuussa 2018 uusista taloudellisista tavoitteista vuosille 2019–2021, jotka ovat seuraavat:

- **markkinoita nopeampi kasvu**: yli 5 %:n keskimääräinen vuosikasvu (CAGR) vertailukelpoisilla valuutoilla laskettuna
- **terve kannattavuus:** EBIT 22 %:n tasolla
- **hyvä tuotto osakkeenomistajille:** osinko yli 50 % nettovoitosta.

Voit lukea enemmän Taloudellinen katsaus 2018 -julkaisustamme.

Avainluvut, MEUR

	2018	2017	Muutos %	VV* Muutos %
Liikevaihto	**1 595,6**	1 572,5	1,5	5,7
Liikevoitto	**372,4**	365,4		
Liikevoitto %	**23,3**	23,2		
Voitto ennen veroja	**361,7**	332,4		
Tilikauden voitto	**295,2**	221,4		
Tulos/osake, euroa	**2,15**	1,63		
Sijoitetun pääoman tuotto (ROCE), %	**23,3**	22,4		
Omavaraisuusaste, %	**71,0**	78,2		
Liiketoiminnasta kertyneet nettorahavarat	**536,9**	234,1		
Gearing, %	**-21,2**	-14,2		
Korollinen nettovelka	**-315,2**	-208,3		
Bruttoinvestoinnit	**226,5**	134,9		

* Vertailukelpoisilla valuutoilla

Aiemmat taloudelliset tavoitteet vuosille 2016–2018 olivat:

- **markkinoita nopeampi kasvu:** vähintään 4–5 %:n myynnin keskimääräinen vuotuinen kasvu (vakailla valuuttakursseilla)
- **terve kannattavuus:** teollisuudenalan paras liikevoittotaso, minimissään 22 %
- **hyvä tuotto osakkeenomistajille:** osinko vähintään 50 % nettovoitosta.

Vuonna 2018 liikevaihto kasvoi 5,7 % vertailukelpoisilla valuutoilla. Liikevoittoprosentti oli 23,3 %. Vuodelta 2018 Nokian Renkaiden hallitus ehdottaa osingoksi 1,58 euroa osakkeelta, mikä on 73,9 % nettovoitosta.

NOKIAN RENKAAT JA SIDOSRYHMIEN VÄLINEN RAHAVIRTA

Nokian Renkaiden tavoitteena on synnyttää arvoa eri sidosryhmilleen: osakkaille, asiakkaille ja henkilöstölle. Pyrimme täyttämään osakkeenomistajien odotukset. Vastuullisen liiketoiminnan, taloudellisen menestyksen ja kannattavuuden kautta voimme myös tarjota turvaa, työtä ja hyvinvointia henkilöstöllemme sekä edistää paikallisten yhteisöjen hyvinvointia.

Oheinen kaavio kuvaa Nokian Renkaiden jättämää taloudellista ”renkaanjälkeä” omissa sidosryhmissään.

JALOSTUSARVON SYNTYMINEN

+ ASIAKKAAT
Myynti 1 595,6 MEUR

– TAVARANTOIMITTAJAT
Ostetut tavarat, materiaalit ja palvelut 679,1 MEUR

= JALOSTUSARVO
917 MEUR

JALOSTUSARVON JAKAUTUMINEN

TYÖNTEKIJÄT
Palkat 217,5 MEUR

JULKINEN SEKTORI
Välittömät verot 66,5 MEUR

OSAKKEENOMISTAJAT
Osingot 214,2 MEUR

BRUTTOINVESTOINNIT
226,5 MEUR

RAHOITUSLAITOKSET
Nettomaksut rahoittajille 1,8 MEUR

= JAKAMATON TALOUDELLINEN LISÄARVO
190 MEUR

VAIKUTUS YHTEISKUNTAAN JA YHTEISÖIHIN

Nokian Renkaat vaikuttaa yhteiskuntaan ja alueelliseen hyvinvointiin maksamillaan palkoilla sekä suorilla veroilla. Työllistämme suoraan noin 4 800 henkeä ympäri maailman. Otettaessa huomioon myös alihankkijat on työllistävä vaikutuksemme vieläkin suurempi. Rengastehtaamme ovat merkittäviä työnantajia. Maksamillamme palkoilla ja veroilla tuemme yhteiskunnan rakenteita ja mahdollistamme tuhansien ihmisten elämänlaadun parantamisen.

Yrityksenä harjoitetun hyväntekeväisyyden kautta pyrimme huomioimaan yhteisöä paikallisesti, alueellisesti, kansallisesti ja kansainvälisesti. Ajan, tuotteiden, palveluiden tai rahan lahjoittaminen hyväntekeväisyyteen ja kansalaisjärjestöille auttaa meitä rakentamaan luottamusta yhteisöjen, kuluttajien ja muiden yritysten keskuudessa sekä parantamaan työntekijöiden sitoutumista.

Tehtävänämme on tarjota mielenrauhaa kaikissa olosuhteissa. Suhtautumisemme hyväntekeväisyyteen kuvastaa tehtäväämme, yrittäjähenkistä ja kekseliästä yrityskulttuuriamme sekä vastuullista liiketoimintaamme. Emme tue julkishallintoa emmekä poliittisia tai uskonnollisia liikkeitä.

Tarjoamme resurssejamme (rahoitusta, työntekijöidemme aikaa, tilojamme tai omia tuotteitamme ja palveluitamme) valittuihin projekteihin seuraavien kolmen kategorian perusteella:

1. LIIKENNETURVALLISUUS

Haastavien olosuhteiden ja premium-renkaiden asiantuntijana uskomme, että tehtävämme on edistää turvallista ja sujuvaa liikkumista.

2. PAIKALLISYHTEISÖT

Hyvänä yrityskansalaisena ja globaalina yhtiönä keskitymme tukemaan erityisiä yhteisöön ja ympäristöön liittyviä projekteja toiminta-alueillamme myös yhdessä työntekijöidemme kanssa. Tänä jouluna myimme varastoon jääneet ylimääräiset liikelahjat pääkonttorissamme ja lahjoitimme tuoton Hopen paikalliselle osastolle. Hyväntekeväisyysjärjestö Hope tukee vähäosaisia lapsia.

3. KEKSELIÄISYYS JA YRITTELIÄISYYS

Parantaaksemme nuorison tasavertaisia mahdollisuuksia tuemme yrittäjyyttä ja kekseliäisyyttä edistäviä projekteja eri tason oppilaitoksissa yrityskulttuurimme eli Hakkapeliittahengen mukaisesti.

Valitsemme kohdealueet sekä tukemiemme projektien määrän vuosittain strategisen painopisteemme mukaisesti. Valitsemalla rajoitetun määrän projekteja varmistamme paremmat tulokset.

> “Lahjoitimme yli jääneiden liikelahjojen joulumyyntituoton Hopen paikallisyhdistykselle. Järjestö tukee vähäosaisia lapsia.

> Yhtiö on perustanut lahjoitustoimikunnan jokaiseen Nokian Renkaiden toimipisteeseen Yhdysvalloissa.

Elämää suojelevana yhtiönä Nokian Renkaat on sitoutunut myös tukemaan paikallisyhteisöjä Pohjois-Amerikassa tuotelahjoituksien, työntekijöiden vapaaehtoistyön tai taloudellisen tuen kautta. Yhtiö on perustanut lahjoitustoimikunnan jokaiseen Nokian Renkaiden toimipisteeseen Yhdysvalloissa ja pyytänyt esittämään tukipyyntöjä verkkosivuston kautta. Ensisijaisesti tuetaan järjestöjä, jotka edistävät liikenneturvallisuutta ja tukevat paikallista vastuullisuustyötä, tai järjestöjä, joiden toimintaan työntekijämme osallistuvat aktiivisesti.

KUMPPANUUDET JA SPONSOROINTI

Avustamme ja tuemme paikallistasolla yrityskulttuuriimme ja brändiimme istuvia toimijoita ja tapahtumia. Teemme jatkuvaa yhteistyötä monien tahojen kanssa eri maissa sekä paikkakunnilla, joissa meillä on toimipaikkoja. Lisäksi monilla pienillä teoilla, aina vuoropuhelusta naapuruston kanssa oppilaitosyhteistyöhön ja paikallisten urheiluseurojen pienimuotoiseen tukemiseen, on vaikutusta niin yksittäisiin ihmisiin kuin yhteisöihinkin.

Jatkoimme FIA Action for Road Safety -kampanjan tukemista Suomessa, jossa sen järjestää AKK nimellä ”Turvassa tiellä”. Jatkoimme myös pitkäaikaista yhteistyötämme Kansainvälisen suunnistusliiton kanssa. Yhteistyösopimus Kansainvälisen suunnistusliiton kanssa takaa meille vahvan näkyvyyden joka vuosi käytävien suunnistuksen maailmanmestaruus- ja World Cup -kisojen yhteydessä.

Nokian Renkaat oli Suomen ensimmäisen IRONMAN-kisan nimikumppani. Nokian Tyres IRONMAN 70.3 Finland järjestettiin Lahdessa 30. kesäkuuta 2018. Vauhdikas laji sopii yhtiömme liikkumista ja aktiivista elämäntapaa edistävään arvomaailmaan ja tukee samalla yrityksen brändinäkyvyyttä Suomessa ja maailmalla.

Menestymistä poikkeuksellisen vaativissa olosuhteissa älyn ja peräänantamattoman taistelutahdon avulla löytyy Suopotkupallon MM-kisoista, jotka järjestetään vuosittain Hyrynsalmella. Nokian Renkaat on ollut kisojen nimisponsori jo yli kymmenen vuoden ajan.

Brändilähettiläämme, kaksinkertainen Formula 1 -maailmanmestari Mika Häkkinen osallistui useisiin asiakastapahtumiin ja myös Nokian Tyres IRONMAN 70.3 Finland -kilpailuun osana Turvassa tiellä -joukkuetta.

UN Global Compact -aloitteen tukijäsenenä tuemme vuosittain hanketta ja sen pyrkimyksiä edistää yritysten yhteiskuntavastuuta.

YMPÄRISTÖ

Tavoitteenamme on hallita tuotteidemme ympäristövaikutuksia koko niiden elinkaaren ajan.

Pyrimme ympäristövastuuseen vaikuttavien toimintojemme kehittämisessä edistyneempiin ratkaisuihin kuin mitä lainsäädäntö ja standardit minimitasolla edellyttävät.

Energiansäästötyöryhmämme jatkoi työskentelyään vuonna 2018. Ylitimme reippaasti vuotuisen energiankulutuksen alenemiselle asetetun 1 % alenemistavoitteen tuotantotonnia kohden: alenema edellisvuodesta oli noin 2,5 % tuotantotonnia kohden.

Suomen-tehtaamme sähköntuottaja sai syksyllä 2018 uuden savukaasupesurin. Jo ensimmäisen kolmen kuukauden aikana pesuri säästi arviolta 185 lastia polttoainetta, mikä auttoi vähentämään CO_2-päästöjämme.

Ympäristöosio käsittää seuraavat olennaiset aiheet:

- Vastuullisuus materiaalivalinnoissa ja kiertotalouden edistäminen
- Kasvihuonekaasupäästöjen vähentäminen kaikissa toiminnoissa – uusiutuvan energian käyttö ja energiatehokkuuden parantaminen

YMPÄRISTÖVASTUUN JOHTAMINEN JA KEHITYSTOIMENPITEET

Toimintamme lähtökohtia ovat tinkimätön ympäristö- ja turvallisuusnäkökohtien kunnioitus sekä korkean laadun ja hyvän asiakaskokemuksen varmistaminen. Ne ovat kiinteä osa niin pohjoista toimintatapaa kuin yrityskulttuuriamme ja ne koskevat koko kansainvälistä konserniamme.

Haluamme olla ympäristötoimintojenkin osalta alan johtava yritys kansainvälisesti. Sekä yrityksemme että tuotteidemme saamat palkinnot ja hyvät arvostelut ovat meille osoitus siitä, että asiakkaamme ja sidosryhmämme pitävät laatu-, turvallisuus- ja ympäristöasioita tärkeinä. Laajemmassa mittakaavassa onnistuneet kehityshankkeemme toimivatkin ohjaavina sykäyksinä koko alan kehitykselle.

Ympäristövastuuseen vaikuttavien toimintojemme kehittämisessä pyrimme edistyneempiin ratkaisuihin kuin mitä lainsäädäntö ja standardit minimitasollaan edellyttävät. Jatkuvaan parantamiseen tähtäävä toimintamme perustuu yhtiömme tunnustamaan yhteiskuntavastuuseen ja liiketoiminnan strategisiin päämääriin. Myös ympäristövastuun osalta kiinnitämme huomiota tuotteen koko elinkaareen ja kaikkiin toimintoihimme.

Ympäristöjohtamista ohjaavat seuraavat politiikat: Ympäristö-, turvallisuus- ja laatupolitiikka ohjaa konsernimme ympäristöasioita. Politiikan on hyväksynyt toimitusjohtaja, ja viimeksi se katselmoitiin keväällä 2017. Ympäristöasioita käsittelee myös vuonna 2018 päivitetty liiketoimintaperiaatteemme.

Toimintajärjestelmämme perustuu ISO 9001-, IATF 16949-, ISO 14001-, OHSAS 18001- ja ISO 17025 -standardeihin ja täyttää sovellettavat säännökset sekä asiakkaiden vaatimukset. Lisäksi olemme sitoutuneet toimimaan YK:n Global Compact -periaatteiden mukaisesti.

JOHTAMISJÄRJESTELMÄT

Tavoitteenamme on hallita tuotteidemme ympäristövaikutukset koko niiden elinkaaren ajan sekä huolehtia toiminnan turvallisuus- ja laatunäkökohdista kattavasti ja järjestelmällisesti. Tärkein työkalumme on yhtiömme toimintajärjestelmä, joka sisältää ympäristö-, turvallisuus- ja laatuasiat. Toimintakäsikirja täyttää ympäristöasioissa ISO 14001 -standardin vaatimukset ja laatuasioissa ISO 9001 -standardin vaatimukset. Tärkein ympäristönsuojelua ohjaava dokumentti on Ympäristönsuojelu-menettelyohje. Tuotantolaitoksemme sekä Ruotsin myyntiyhtiö Nokian Däck ovat yhteisen ympäristö- ja laatujärjestelmän piirissä ja kuuluvat ISO 14001- ja ISO 9001 -sertifikaatteihimme.

Ympäristö- ja laatuasioiden tavoitteet määritetään laatu- ja vastuullisuusstrategiassa, joka laaditaan viideksi vuodeksi kerrallaan ja päivitetään vuosittain. Strategian laadinnassa ovat mukana laatu- ja vastuullisuusjohtaja sekä hänelle raportoiva ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö. Ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö laatii vuosittain yhdessä ympäristöasiantuntijoiden kanssa tehtaiden ympäristöohjelman. Ohjelmassa asetetaan tarkennetut tavoitteet, keinot, aikataulut ja vastuuhenkilöt strategiassa esitetyille päämäärille. Tämä johtaminen kattaa kaikki ympäristöjärjestelmän kohdat. Lisäksi yksiköillä on omia projektejaan toiminnan ja prosessien kehittämiseksi.

Nokian Renkaiden tavoitteena on hallita tuotteidemme ympäristövaikutukset koko niiden elinkaaren ajan.

> Katselmoimme tuotannon ympäristö- ja kemikaaliturvallisuusasioita säännöllisillä osastojen Safety Walk -kierroksilla.

Ympäristö- ja laatuasioiden kehittymistä käsitellään kvartaaleittain johdon kokouksissa. Ylin johto antaa tarvittaessa palautetta suoraan vastuullisille henkilöille.

VIRANOMAISET JA LUPA-ASIAT

Tuotantolaitoksillamme on voimassa olevat ympäristöluvat sekä kemikaalien käsittely- ja varastointiluvat. Näitä lupia ja muuta ympäristö- ja turvallisuustoimintaa valvovat useat viranomaiset kunkin maan lakien mukaisesti. Olemme jatkuvasti keskusteluyhteydessä eri viranomaisten kanssa, jotta mahdolliset vaatimukset ja toivomukset voidaan ottaa huomioon ajoissa. Häiriöistä, onnettomuuksista tai lupaehdoista poikkeamisista tiedotamme viranomaisille viivyttelemättä.

Luvat merkitsevät meille vähimmäisehtoja, ja ympäristömyönteisyys on paljon enemmän kuin vain raja-arvojen alittamista. Haluamme olla osa aitoa kestävää kehitystä. Seuraamme ympäristö- ja turvallisuussäädösten kehitystä Euroopan unionissa ja kaikissa maissa, joissa meillä on tuotantolaitoksia tai joihin niitä on suunnitteilla: Suomessa, Venäjällä ja Yhdysvalloissa. Ennakoimme myös valmisteltavien säädösten vaikutuksia toimintaamme.

KEMIKAALIVALVONTA

Kemikaalivalvonnan tarkoituksena on taata mahdollisimman turvallinen kemikaalien käyttö niin työntekijöidemme, ympäristön kuin loppukäyttäjienkin kannalta. Yhtiömme täyttää kaikki EU:n (REACH- ja CLP-asetukset) sekä paikallisten kemikaalilainsäädäntöjen vaatimukset.

Emme käytä tuotannossamme karsinogeenisiksi luokiteltuja kemikaaleja emmekä EU:n REACH-asetuksen mukaisia erityistä huolta aiheuttavia aineita (ns. SVHC-aineet). Tuotteemme eivät sisällä niin sanottuja konfliktimineraaleja. Kaikki tuotteet täyttävät lisäksi EU:n REACH-asetuksen PAH-yhdisteitä koskevat vaatimukset. Tavoitteenamme on myös varmistaa, etteivät Vianor-liikkeissä nyt tai tulevaisuudessa myytävät tuotteet sisällä näitä kemikaaleja.

Kumisekoituksissa käytettävien uusien raaka-aineiden laadunvarmistus ja tuotantoon soveltuvuuden testaus tehdään Nokialla sekä laboratoriossamme että tuotantoolosuhteissa. Pidämme yllä listaa kumisekoitusten valmistukseen hyväksytyistä raaka-aineista, ja ostajamme saavat hankkia tuotantolaitoksillemme vain näitä raaka-aineita.

Emme ota Nokian-toimipaikassamme käyttöön mitään apukemikaalia, ennen kuin kemikaalivalvontaryhmämme on myöntänyt aineelle osastokohtaisen käyttöönottoluvan. Ryhmään kuuluvat ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö, ympäristöinsinööri, tuotekehityslaboratorion kemisti ja työterveyslääkäri. Menettelyn tavoitteena on yhtenäistää kemikaalien käyttöä koko yhtiössämme sekä mahdollisuuksien mukaan korvata haitallisia kemikaaleja haitattomammilla.

Edellytämme kaikilta kemikaalitoimittajilta voimassaolevan lainsäädännön mukaisen käyttöturvallisuustiedotteen toimittamista ennen kemikaalien hankintaa. Käytettävien kemikaalien käyttöturvallisuustiedotteet on rekisteröity tietokantaan, joka on koko henkilökuntamme käytettävissä. Lisäksi järjestämme työntekijöille säännöllisesti kemikaalikoulutuksia.

KATSELMUKSET ELI AUDITOINNIT

Säännölliset katselmukset eli auditoinnit ovat tärkeä osa ympäristö-, turvallisuus- ja laatutoimintaamme. Auditointien tavoitteena on taata tuotannon ympäristöystävällisyys sekä laadukas ja turvallinen työympäristö. Katselmuksessa selvitetään, onko toimintamme lainsäädännön, EHSQ-politiikan sekä toimintajärjestelmän ohjeiden mukaista.

Toteutamme sisäiset ympäristö- ja laatukatselmukset vuosisuunnitelman mukaisesti siten, että jokainen toimintajärjestelmän osa-alue katselmoidaan vähintään kerran kolmessa vuodessa. Laadimme vuosisuunnitelman viisivuotissuunnitelman pohjalta huomioiden edellisten katselmusten havainnot. Tuotannon ympäristö- ja kemikaaliturvallisuusasioita katselmoimme säännöllisillä osastojen Safety Walk -kierroksilla sekä puolivuosittain kemikaaliasiantuntijoiden tarkastuskierroksilla.

Sisäisiksi katselmuksiksi luemme myös asiakkaiden ja yhteistyökumppaneidemme toteuttamat katselmukset, joita tekee muun muassa autoteollisuus. Myös johdon viikoittaisen päivystyksen yhteydessä suoritettava katselmus luetaan mukaan.

Ulkopuolinen auditoija tekee kerran vuodessa katselmuksen, jossa arvioidaan, onko toimintamme standardien mukaista. Viranomaiset ja vakuutusyhtiöt valvovat lakien ja säädösten noudattamista vuosittain tai tarvittaessa.

YMPÄRISTÖJOHTAMISEN ORGANISAATIO

Konsernimme vastuullisuuden kehitystyötä koordinoi ympäristö- ja vastuullisuuspäällikkö. Ympäristö- ja kemikaaliturvallisuus sekä vastuullisuusasiat kuuluvat laatu- ja vastuullisuusyksikköön, ja kokonaisuutta koordinoi globaalisti laatu- ja vastuullisuusjohtaja yhdessä toimitusketjusta vastaavan johtajan kanssa. Laatu- ja vastuullisuusjohtamisen tavoitteena on vahinkojen ennaltaehkäisy, tuotannon häiriötön toiminta, korkean laadun varmistaminen sekä hyvä yrityskansalaisuus kaikilla osa-alueilla.

Ympäristöinsinöörit huolehtivat käytännön ympäristöasioiden koordinoinnista sekä koulutuksesta esimerkiksi kemikaaleihin, päästöihin ja jätteisiin liittyen. Lisäksi Nokian-toimipaikassa eri osastojen ympäristövastaavat ja esimiehet hoitavat ympäristövastuuseen liittyvät tehtävät oman toimensa ohessa. Ympäristövastaavat toimivat osastoillaan ympäristöasioiden osaajina sekä yhteyshenkilöinä osastojen välisessä vuorovaikutuksessa. He myös koordinoivat osastoillaan kemikaalien ja jätteiden asianmukaisen käsittelyn.

KESKEISET TOIMET VUONNA 2018

Nokian Renkaiden vuoden 2018 ympäristöohjelman keskeisimmät ympäristötavoitteet ja niiden toteutuminen on esitetty yhteenvetona taulukoissa sivulla 63.

YMPÄRISTÖKUSTANNUKSET

Henkilöstön ja teknologian lisäksi kohdistamme ympäristövastuutyöhön taloudellisia resursseja. Tilikauden aikana ympäristöhallinnon kulut olivat noin 450 000 euroa. Muut ympäristökustannukset olivat noin 1 000 000 euroa. Summaan laskemme ilman-, maaperän- ja vesistöjensuojeluun sekä jätehuoltoon kuuluvat menot ja investoinnit.

YMPÄRISTÖVASTUUN VALITUSMEKANIIKAT

Pidämme rengastehtaidemme ympäristövaikutuksista vuosittaista kirjanpitoa, ja raportoimme niistä kunkin maan viranomaisille sovellettavan lainsäädännön mukaisesti. Kirjaamme palautteet rekisteriin ja teemme tarvittavat korjaavat toimenpiteet. Reagoimme nopeasti kaikkiin mahdollisiin valituksiin arvioiden ja hoitaen ne tilanteen vaatimalla tavalla. Kirjanpidosta vastaavat tehtaidemme ympäristöasiantuntijat. Menettelyn tarkoituksena on koota palautetta ympäristöasioiden tilasta sekä huomioida sidosryhmiemme toiveet ja näkemykset ympäristöasioihin liittyen.

Kohde	Tavoite 2018	Toteuma 2018
LAKISÄÄTEISET ASIAT	Nokian Renkaiden ympäristölupien ja lainsäädännön mukainen toteutus tuotantolaitoksilla.	Toteutettu. Nokian Renkaat on tietoinen, että VOC-päästöt ylittävät EU:n direktiivin niille asettaman ylärajan. Asiaa edistetään yhteistyössä paikallisten viranomaisten kanssa.
VOC-PÄÄSTÖT	VOC-direktiivin päästöraja-arvoon pääseminen Nokian-tehtaalla. Etsitään uusia ratkaisuja tavoitteeseen pääsemiseksi.	Polttolaitos toiminut moitteettomasti. VOC-direktiivin kokonaispäätöraja-arvoa ei kuitenkaan vielä savutettu, päästöä 29 % (raja-arvo 25 %).
ENERGIA	Energiansäästötoimenpiteiden toteutus. Energiankulutuksen vuosittainen yhden prosentin vähennys tuotantolaitoksissa.	Toteutettu.
HAJU	Selvitetään tehtaiden hajupäästöjen vähennysmahdollisuuksia, mukaan lukien selvitys haisevista kumisekoituksien aineosista ja niiden korvaamismahdollisuuksista.	Selvitystyö tehty suunitelman mukaisesti. Investoinnit hajunpoistoon tulevien laajennuksien yhteydessä.
KEMIKAALITURVALLISUUS	Kaksi kemikaalien turvallisuuskatselmusta tuotantolaitoksilla.	Toteutettu.
MATERIAALITEHOKKUUS	Käynnistetään materiaalikatelmustoiminta Nokian-tehtaalla.	Ei toteutettu.
MATERIAALIKEHITYS	Varmistetaan, etteivät tuotteet sisällä REACHin mukaisia SVHC-listan aineita.	Toteutettu. SVHC-listan aineita ei ole käytössä.
HENKILÖSTÖN YMPÄRISTÖTIETOISUUDEN LISÄÄMINEN	Säännölliset koulutukset ja ympäristöviestintä.	Toteutettu.
RAKENNUSPROJEKTIT	USA:n-tehtaan ja Espanjan-testikeskuksen lupa-asiat sekä kemikaali- ja ympäristöturvallisuuden varmistaminen.	Toteutettu.

Kohde	Tavoitteet vuodelle 2019
LAKISÄÄTEISET VAATIMUKSET	Nokian Renkaiden ympäristölupien ja lainsäädännön mukainen toteutus tuotantolaitoksilla.
VOC-PÄÄSTÖT	VOC-direktiivin noudattaminen Nokian-tehtaalla, uusien ratkaisujen etsiminen tavoitetason saavuttamiseksi.
ENERGIA	Energiaa säästävien toimenpiteiden toteuttaminen. Energian kulutuksen vähentäminen 1 prosentilla tuotettua tonnia kohti tehtaissa.
ILMASTO	Tieteeseen perustuvien tavoitteiden (Science Based Targets) asettaminen hyväksyntää varten.
KEMIKAALITURVALLISUUS	Kaksi kemikaaliasiantuntijoiden tekemää tehdasauditointia, joissa keskitytään kemikaalien käyttöön.
MATERIAALIEN KEHITYS	Sen varmistaminen, että tuotteet eivät sisällä REACH-asetuksen mukaisia SVHC-aineita.
HENKILÖSTÖN YMPÄRISTÖTIETOISUUDEN LISÄÄMINEN	Säännölliset koulutukset ja ympäristöviestintä.
RAKENNUSPROJEKTIT	USA:n-tehdas ja Espanjan-testikeskus: kemikaali- ja ympäristöturvallisuuden varmistaminen.

Olemme järjestäneet ympäristövalitusmenettelyjen johtamisen kaksitasoisesti. Mikäli valituksen aiheena on Nokian Renkaiden tuotannon mittakaavaan suhteutettuna pienen kokoluokan asia, ympäristöasiantuntija hoitaa sen itsenäisesti ja/tai päällikkö päättää tarvittavista toimenpiteistä. Mikäli on kyse suuremmasta tapahtumasta, tekee päätökset asian eteenpäinviennistä tarvittaessa Nokialla laatu- ja vastuullisuusjohtaja, Vsevolozhskissa tuotantojohtaja ja edelleen mahdollisesti linjajohto.

Nokian Renkailla ei ollut ympäristölainsäädännön tai -säännösten rikkomuksia raportointikauden aikana.

YMPÄRISTÖVASTUUN SEURAAMINEN

Seuraamme ympäristövastuumme kehitystä seuraavilla tunnusluvuilla:

- 301-1 Käytetyt materiaalit määrän ja painon mukaan
- 301-2 Kierrätettyjen materiaalien osuus
- 302-1 Organisaation oma energiankulutus
- 302-3 Energiaintensiteetti
- 303-1 Veden kulutus
- 304-2 Organisaation toiminnan, tuotteiden ja palveluiden vaikutus luonnon monimuotoisuuteen
- 305-1 Suorat kasvihuonekaasupäästöt
- 305-2 Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt
- 305-4 Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti
- 305-7 Typpi- ja rikkidioksidipäästöt ja muut merkittävät päästöt
- 306-1 Päästöt vesistöön jaoteltuna päästölajeittain ja kohteen mukaan
- 306-2 Jätteiden kokonaismäärä lajeittain ja käsittelytavan mukaisesti
- 307-1 Ympäristölakien ja -määräysten noudattamatta jättämisestä määrätyt sanktiot

TUOTANNON YMPÄRISTÖVAIKUTUKSET

Tavoitteemme on hallita tuotteidemme ympäristövaikutukset koko niiden elinkaaren ajan. Oman toimintamme ympäristönäkökohdista huolehdimme kattavasti ja järjestelmällisesti.

Renkaiden valmistuksesta aiheutuvia ympäristövaikutuksia ovat haju, pölypäästöt, melu, jätteet, energiankulutus sekä liuotinainepäästöt (ns. VOC-päästöt). Merkittävimmät vaikutuksista ovat VOC-päästöt ja paikallisesti haju. Pyrimme jatkuvasti vähentämään näitä vaikutuksia parhain mahdollisin tavoin: kehitämme sekä tehostamme toimintaamme, tarkkailemme päästömääriä ja korjaamme havaittuja poikkeamia. Ympäristö-, turvallisuus- ja laatupolitiikan mukaisesti tavoitteenamme on virheiden 0-taso ympäristö-, terveys-, turvallisuus- ja laatutoiminnassamme.

LUONNON MONIMUOTOISUUDEN HUOMIOIMINEN

Luonnon monimuotoisuus eli biodiversiteetti on ollut aina mukana yrityksemme ympäristönäkökohdissa. Olemme arvioineet niin tehtaidemme, testiratojemme kuin pinnoittamoidemmekin biodiversiteettinäkökohdat. Yhtiömme suorat vaikutukset luonnon monimuotoisuuteen ovat vähäiset. Siitä huolimatta teemme työtä seurataksemme ja minimoidaksemme toimintamme vaikutukset lähiympäristöön.

Nokia	
PÄÄSTÖT	
Liuotinainepäästöt (VOC)	41 t/a
Hiukkaset	1,4 t/a
CO_2	370 scope 1+2 kg CO_2 eq/ production (t)
Melu	<50 dB
PANOKSET	
Energia	640 TJ
Kunnallinen vesi	61 000 m³
Nokianvirran vesi	7 587 700 m³
Raaka-aineet	57 100 t
TUOTTEET	
Renkaat ja pinnoitemateriaalit	53 200 t
JÄTTEET	
Kaatopaikka	0 t
Hyötykäyttö	5 300 t
Vaaralliset jätteet	180 t
Vesi viemäriin	100 900 m³
Vesi Nokianvirtaan	7 547 700 m³

Vsevolozhsk	
PÄÄSTÖT	
Liuotinainepäästöt (VOC)	62 t/a
Hiukkaset	9 t/a
CO_2	530 scope 1+2 kg CO_2 eq/ production (t)
Melu	< 50 dB
PANOKSET	
Energia	1 600 TJ
Kunnallinen vesi	303 200 m³
Nokianvirran vesi	
Raaka-aineet	170 500 t
TUOTTEET	
Renkaat	161 000 t
JÄTTEET	
Kaatopaikka	1 100 t
Vaaralliset jätteet	1 200 t
Vesi viemäriin	272 100 m³
Vesi hulevesinä	111 200 m³

ENERGIA

Ostamme Nokian-tehtaan toimintoihin energiaa ulkopuoliselta toimijalta. Tarvittava energia voidaan jakaa sähköön, lämmitykseen ja höyryyn. Ostetusta sähköstä noin 13 prosenttia tuotetaan uusiutuvilla energiamuodoilla.

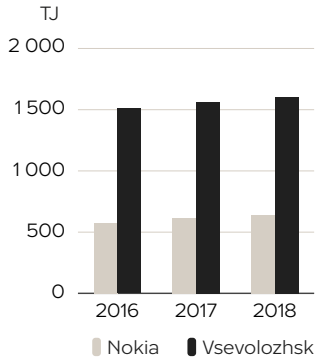
Lämmitykseen ja höyryyn käytettävä energia tuotetaan biovoimalla ja maakaasulla. Nokian-tehtaaseen energiaa toimittava biovoimalaitos aloitti täyden tuotannollisen toimintansa vuoden 2016 huhtikuun alussa. Uusi laitos korvaa fossiiliseen maakaasuun perustuvaa energiantuotantoa ja lisää kotimaisten energianlähteiden käyttöä alueella.

Nokialla noin 47 % kaikesta käytetystä energiasta tuotetaan uusiutuvilla energianlähteillä.

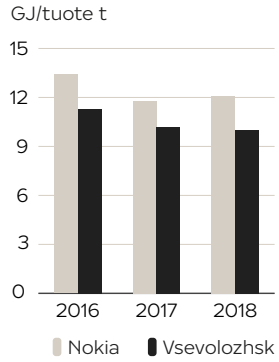
Vsevolozhskin-tehtaassa energia tuotetaan maakaasulla. Sähkö ostetaan ulkopuoliselta yritykseltä, kun taas lämmitykseen ja höyryyn käytettävä energia tehdään itse omassa voimalaitoksessa.

Energiansäästötyöryhmämme jatkoi työskentelyään vuonna 2018. Asetettu tavoite vuotuisen energiankulutuksen alenemisesta 1 % tuotantotonnia kohden ylittyi, ja alenema edellisvuodesta on noin 2,5 %.

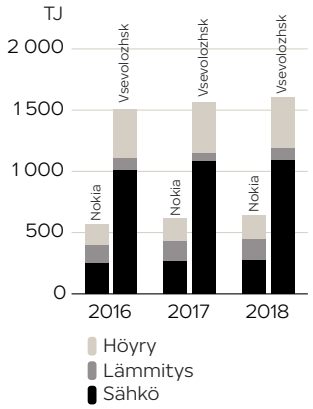
Organisaation kokonaisenergiankulutus



Energiaintensiivisyys



Energiankulutus



PÄÄSTÖT

ENERGIANTUOTANNOSTA AIHEUTUVAT PÄÄSTÖT

Mittautamme vuosittain Vsevolozhskin-tehtaan energiantuotannosta aiheutuvat typpi- ja rikkipäästöt ulkopuolisella taholla. Rikki- ja typpipäästöille on olemassa raja-arvot, jotka yhtiömme alittaa.

HIILIDIOKSIDI (CO_2)

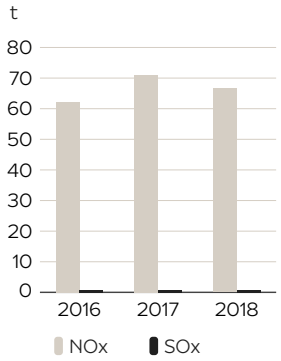
Laskemme rengastuotannon kasvihuonekaasupäästöt raaka-aineiden hankinnasta tuotteen hävittämiseen ISO 14064 -standardin ohjeiden mukaisesti rakennetulla laskurilla. Vsevolozhskin-tehdas tuottaa valtaosan tarvitsemastaan energiasta omassa voimalaitoksessaan. Tästä johtuen tehtaan suorat kasvihuonekaasupäästöt ovat isommat kuin Nokian-tehtaan.

Tavoittelemme CO_2-päästöjen vähennystä 20 prosentilla vuoteen 2020 mennessä ja 30 prosentilla vuoteen 2030 mennessä. Vertailukohtana on scope 1 - ja scope 2 -päästöjen taso tuotantoon suhteutettuna vuodelta 2013. Vuoden 2018 toteuma on 38 prosentin vähennys vuodesta 2013, eli olemme ylittäneet tavoitteet reilusti. Vuonna 2017 ns. markkinalähtöiset scope 2 -päästömme olivat noin 47 600 t CO_2 ekv. Päästöjen laskennassa on käytetty Suomen sähköntuotannon jäännösjakaumaa, Nokianvirran energian meille toimittamaa päästötietoa sekä Venäjän-tehtaan energiankulutuksen osalta sijaintikohtaista päästökerrointa. Emme saaneet käyttöömme Venäjän-tehdasta koskevaa markkinaperusteista (lähde- ja/tai toimittajakohtaista) päästökerrointa.

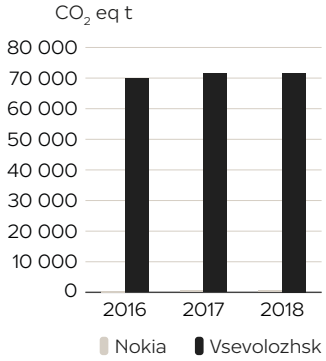
Nokian Renkaat haluaa olla mukana hillitsemässä ilmastonmuutosta asettamalla kunnianhimoisia tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita. Toukokuussa 2018 Nokian Renkaat liittyi Science Based Targets -aloitteeseen tarkoituksenaan asettaa entistä täsmällisemmät ja ulkopuolisen tahon arvioimat ja hyväksymät tavoitteet. Nokian Renkaat saavutti aiemmin asettamansa hiilidioksidipäästöjen vähennystavoitteet etuajassa. Uudet ilmastotavoitteet tullaan asettamaan osiin yhtiön arvoketjua sekä tuotteiden ympäristövaikutuksiin. Yhtiön pyrkimyksenä on saada tieteeseen perustuville tavoitteille hyväksyntä vuoteen 2020 mennessä.

Scope 3 -päästöt on sisällytetty osittain aiempiin CO_2-päästölaskelmiimme. SBT-tavoitteiden asettamista varten on tarpeen ymmärtää ja hallita toimintamme kaikki CO_2-päästöt. Vuonna 2018 aloimme valvoa downstream-päästöjä ja vuonna 2019 laskemme scope 3 -päästömme.

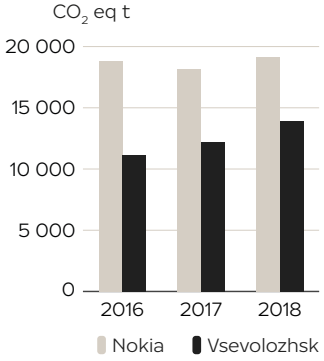
NOx ja SOx päästöt Vsevolozhsk



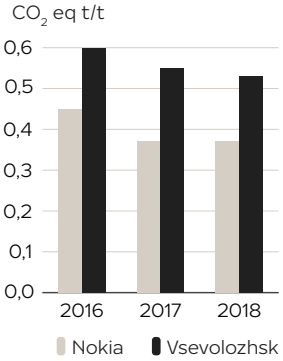
Suorat kasvihuonekaasupäästöt Scope 1



Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt Scope 2



Kasvihuonekaasupäästö intensiteetti Scope 1 + scope 2/tuotetonni



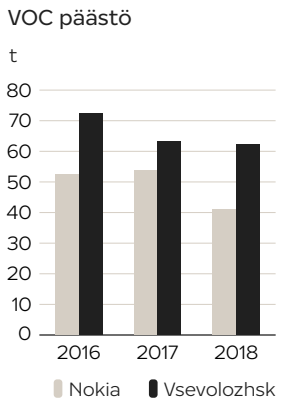
HAIHTUVAT HIILIVEDYT, VOC:t

Ilmapäästöistämme merkittävimmät ovat liuotinaineet eli haihtuvia hiilivetyjä (VOC, Volatile Organic Compound) sisältävät yhdisteet. VOC-päästöihin liittyvä lainsäädäntö on maakohtaista, ja tästä syystä VOC-päästölaskenta ja raportointi vaihtelevat maittain.

Nokialla noudatamme EU:n ns. VOC-direktiiviä, jonka mukaisesti päästö lasketaan käytetyistä liuotinaineista. Liuotinaineita käytetään tehtaallamme vain raskaiden renkaiden ja pinnoitteiden tuotannossa tartunnan parantamiseen. Pinnoitetuotannosta ja raskaiden renkaiden kokoonpanosta haihtuvat hiilivedyt kerätään talteen ja johdetaan katalyyttiselle polttolaitokselle. Haasteenamme on liuotinpäästöjen keräily raskaiden renkaiden tuotannosta. Raskaiden renkaiden valmistuksessa päästölähteitä ei voida sulkea siten, että kaikki päästöt pystyttäisiin keräämään ja johtamaan polttolaitokselle.

Nokialla tavoitteenamme on noudattaa EU:n VOC-direktiivin kokonaispäästöraja-arvoa, joka on 25 prosenttia käytetyistä liuottimista. Vuonna 2018 liuotinten kokonaispäästöt olivat 29 prosenttia käytetyistä liuottimista.

Vsevolozhskissa liuotinaineita ei käytetä rengasvalmistuksessa. Paikallisen lainsäädännön mukaan päästöt lasketaan päästömittaustulosten pohjalta. VOC-päästöä syntyy prosesseissa käytetyistä raaka-aineista.



HIUKKASPÄÄSTÖT (PÖLY)

Jauhemaisten kemikaalien käsittelystä syntyy hiukkaspäästöjä sekoitusosastollamme. Sekoituskoneissa on tehokkaat ilmanvaihto- sekä pölynkeräyslaitteet, ja vesipesurit toimivat parhaimmillaan yli 99 prosentin erotusasteella. Seuraamme hiukkaspäästöjä hiukkaspitoisuus- ja paine-eromittarein. Lisäksi ulkopuoliset asiantuntijat tekevät säännöllisesti pitoisuusmittauksia.

Mitatut hiukkaspitoisuudet ovat olleet molemmilla tehtaillamme luparajoissa. Suodatinlaitteet läpäisevä pöly on lähinnä esteettinen haitta, eikä siitä ole vaaraa ympäristölle tai terveydelle.

HAJU

Teettämiemme kyselytutkimusten mukaan hajupäästöt ovat hetkellisiä. Luonnonkumin pehmityksessä eli mastisoinnissa vapautuu kumimaidon saostus- ja kuivatusvaiheissa muodostuvia yhdisteitä, jotka aiheuttavat hajuhaittaa lähiympäristössä. Mastisoinnin hajuja vähennetään pisaranerottimin. Olemme pystyneet vähentämään erillismastisoinnin määrää, jolloin prosessista vapautuvan hajunkin määrä on vähentynyt.

Osa hajuista syntyy renkaan paistossa. Paistossa vapautuvien höyryjen määrä on suoraan verrannollinen paistetun kumin määrään. Yksittäisten aineiden pitoisuudet höyryissä ovat hyvin pieniä.

Tehtaillamme on otettu kahden edellisen vuoden aikana käyttöön uusinta tekniikkaa (BAT) edustavat hajunpoistolaitteistot. Vsevolozhskissa tekniikka kattaa kaikki sekoituslinjat, ja Nokialla tekniikan käyttöönottoa laajennetaan vaiheittain.

Vuonna 2018 saimme kaksi yhteydenottoa, jotka koskivat Vsevolozhskin-tehtaan hajupäästöjä. Investointisuunnitelma kattavamman hajunpoistolaitteiston asennuksesta on arvioitavana.

MELU

Tuotantolaitoksillamme on ympäristölupaehtojen mukaiset raja-arvot melulle. Tarkkailemme ja mittaamme melupäästöjä säännöllisesti. Mittaustulosten mukaan emme ylitä asetettuja raja-arvoja.

UUSI SAVUKAASUPESURI SÄÄSTI 185 REKKAKUORMALLISTA POLTTOAINETTA

Nokianvirran Energia asensi biovoimalaitokseensa uuden savukaasupesurin syksyllä 2018. Nokian Renkaat on toiseksi suurin omistaja energiayhtiöstä, joka toimittaa Nokian-tehtaalle höyryn ja kuuman veden.

Savukaasupesurin asentaminen osoittautui onnistuneeksi sijoitukseksi energiansäästöön ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen. Energiayhtiön laskelmien mukaan pesuri säästi jo pelkästään ensimmäisen kolmen toimintakuukautensa aikana arviolta 185 rekkakuormallista polttoainetta. Yhteensä savukaasupesurin on laskettu säästävän jopa 50 000 MWh energiaa vuodessa.

Järjestelmä toimii niin, että energian poltossa syntyvät savukaasut johdetaan suodattimien jälkeen savukaasupesuriin, joissa savukaasujen sisältämä lämpö siirtyy kierrätettävään vesiliuokseen. Liuoksesta lämpö siirretään edelleen kaukolämpöön.

Energiayhtiö investoi noin 3 miljoonaa euroa savukaasupesuriin, joka puhdistaa jo entisestään alle luparajojen olevia päästöjä ja vähentää laitokselle tulevien polttoainerekkojen määrää arviolta 400:lla vuodessa.

- *Uusi savukaasupesuri vahvistaa vastuullisten valintojen tärkeyttä jokapäiväisessä työssä. Se on sijoitus puhtaampaan ilmaan ja energiaan, Nokian Renkaiden laatu- ja vastuullisuusjohtaja* Teppo Huovila toteaa.

Nokianvirran energian uusi biovoimalaitos otettiin käyttöön vuonna 2016. Sen on arvioitu vähentävän Nokian energiantuotannon hiilidioksidipäästöjä 60 000–80 000 tonnia vuodessa. Uusi voimalaitos mahdollisti Nokian Renkaiden luopumisen maakaasun käytöstä ja sen korvaamisen kotimaisilla biopolttoaineilla. Voimalaitos käyttää myös polttoaineena Essity Finlandin paperitehtaan pehmopaperin valmistuksen sivuvirtoja.

VESI JA JÄTEVEDET

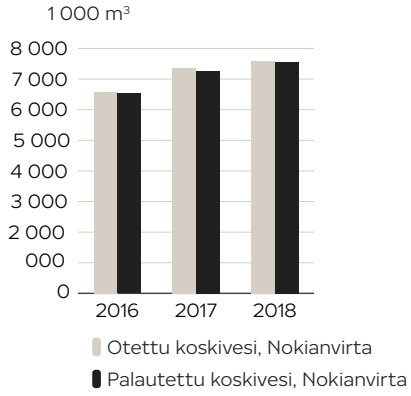
Renkaiden valmistusprosesseissamme käytetään runsaasti jäähdytysvettä. Nokialla jäähdytysvesi otetaan viereisestä koskesta ja palautetaan käytön jälkeen takaisin koskeen. Vsevolozhskissa jäähdytysvetenä käytetään kunnallista vesijohtovettä, ja se johdetaan jätevedenpuhdistamolle. Jäähdytysvedet eivät missään vaiheessa ole kosketuksissa tuotannon kemikaalien kanssa, eivätkä ne näin ollen likaannu.

Nokialla ja Vsevolozhskissa jäähdytysvesistä sekä jätevedenpuhdistamolle johdetuista jätevesistä otetaan vuosittain vesinäytteet vesien laadun varmistamiseksi. Viemäriin johdettu saniteettivesi ja jäähdytysvedet ovat olleet käytännössä puhtaita. Tavoitteemme on vähentää kunnallisen veden käyttöä 25 prosenttia vuoden 2013 tasosta vuoteen 2020 mennessä. Vuonna 2018 kunnallisen veden käyttö (m^3/tuotetonni) oli noin 40 prosenttia alhaisempi kuin vuonna 2013.

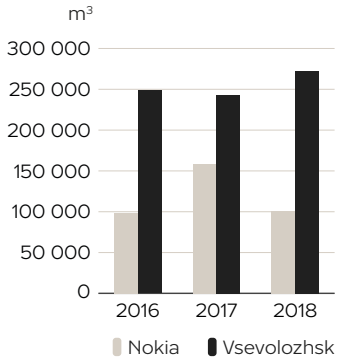
MATERIAALIT

Tuotannossamme käytetään ensiluokkaisia raaka-aineita, jotka osaltaan takaavat renkaidemme laadun ja turvallisuuden. Tutkimme jatkuvasti kierrätysmateriaalien hyödyntämistä, mutta yleisesti ottaen kierrätysmateriaaleissa on epäpuhtauksia, jotka heikentäisivät tuotteidemme turvallisuusominaisuuksia. Tämän vuoksi tuotannossamme käytetään pääosin neitseellisiä raaka-aineita.

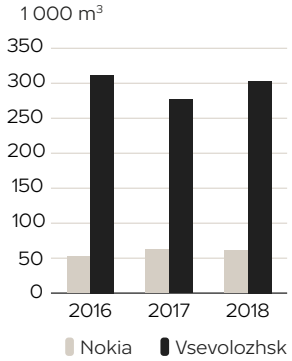
Jäähdytysvesi
Nokia



Jätevedet
Kunnallinen viemäri



Vedenkulutus
Kunnallinen vesi



JÄTTEET

Jätteitä muodostuu sekä varsinaisessa tuotannossamme että tukitoiminnoissamme. Muodostuvat jätteet voidaan luokitella karkeasti kolmeen jakeeseen: kaatopaikkajäte eli hyödyntämätön jäte, hyötykäytettävä jäte sekä vaarallinen jäte.

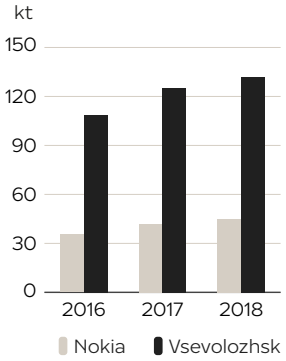
Punnitsemme tuotantojätteet ja pidämme niistä osastokohtaista kirjanpitoa kuukausittain. Muista jätteistä tehdään raportit vuosittain. Määrätiedot perustuvat jätehuoltoyritysten punnituksiin. Lajittelemme syntyvät jätteet tehtaillamme erillisten jätteidenkäsittelyohjeiden mukaisesti. Valtaosa tuotantojätteistä ohjataan suoraan hyötykäyttöön. Vaaralliset jätteet varastoimme erikseen keräyspisteissä varoitusmerkinnöin varustetuissa astioissa.

HYÖTYKÄYTETTÄVÄT JÄTTEET

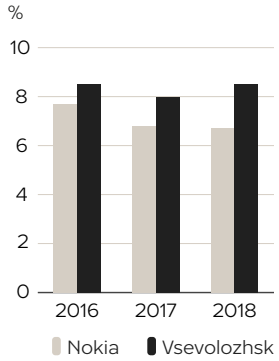
Tuotantolaitoksillamme syntyvien jätteiden hyötykäyttöaste on ollut jo vuosia kasvussa.

Romurenkaat, eli renkaat, jotka eivät täytä korkeita laatuvaatimuksiamme, ohjataan suoraan tuotannosta hyötykäyttöön. Vulkanoimatonta kumijätettä syntyy tuotannossamme ennen vulkanointia eli paistoa. Tämän materiaalin hyötykäyttökohteita ovat esimerkiksi törmäyssuojat ja kuljetinhihnat sekä muut kumituotteet, joiden materiaalivaatimukset eivät ole niin kriittiset kuin renkaiden. Muita syntyviä hyödynnettäviä jätejakeita ovat energiajäte, muovit, rauta- ja teräsromu, puu, paperi, biojäte, pahvi, lasi sekä sähkö- ja elektroniikkaromu.

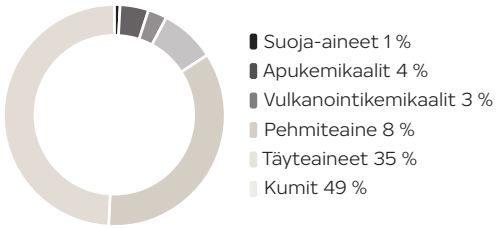
Raaka-aineet
Uusiutumattomat raaka-aineet



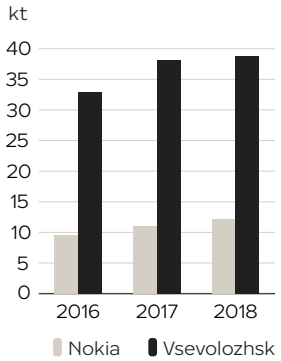
Raaka-aineet
Kierrätettävien raaka-aineiden osuus raaka-aineiden kulutuksesta



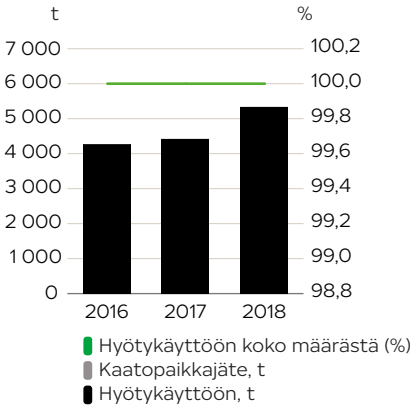
Henkilöauton renkaan kumisekoituksen raaka-ainekoostumus



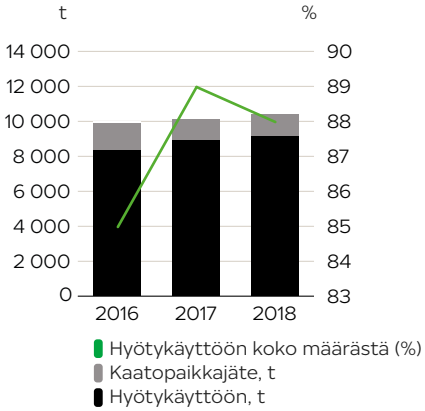
Raaka-aineet
Uusiutuvat raaka-aineet



Kokonaisjätemäärä,
Nokia



Kokonaisjätemäärä,
Vsevolozhsk



KAATOPAIKKAJÄTE

Hyötykäyttöön kelpaamaton osa jätteistä toimitetaan kaatopaikalle. Tavoitteenamme on edelleen vähentää kaatopaikalle päätyvän jätteen määrää ohjaamalla jätteet uusiokäyttöön tai muulla tapaa hyödynnettäviksi. Vuoteen 2020 mennessä tavoitteenamme on, että kaatopaikalle ei päädy lainkaan tuotannosta syntyviä jätteitä. Vuonna 2018 Nokian-tehtaan kaikki jätteet toimitettiin hyödynnettäviksi ja Vsevolozhskin-tehtaalla luku oli 88 prosenttia, joten kehityssuunta on oikea.

VAARALLISET JÄTTEET

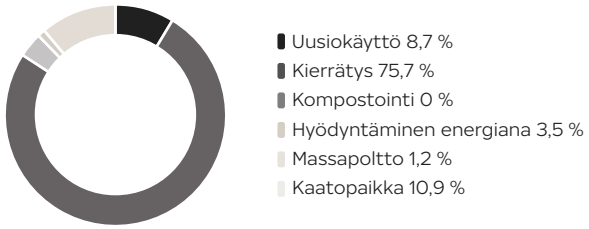
Toimitamme kaikki vaarallisiksi luokitellut jätteet valtuutetulle käsittelylaitokselle. Noin kolmannes näistä jätteistä on sekoituskoneilta tulevaa siipitiivisteöljyä (ns. boksirasvaa), jonka kulutus on suoraan verrannollinen valmistettuihin kumisekoitusmääriin. Kaikki Nokian-tehtaassa syntyneet vaaralliset jätteet hyödynnetään joko energiana tai materiaalina.

MUUT TOIMIPISTEET

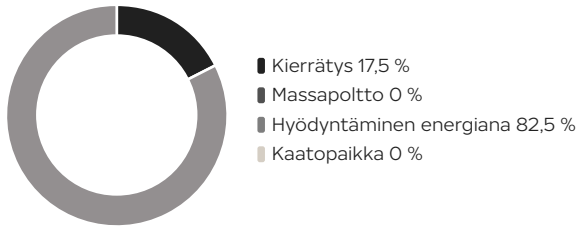
Myyntiyhtiöissämme ja Vianorin toimipisteissä toimitaan kunkin maan asetusten mukaisesti. Jätteet lajitellaan ja toimitetaan hyötykäyttöön aina, kun se on teknisesti ja taloudellisesti mahdollista. Jätteet ja energiankulutus ovat toimipisteiden merkittävimmät ympäristövaikutukset. Konsernimme energiatehokkuuskatselmusten yhteydessä suoritimme vuonna 2018 energiatehokkuusarvioinnit kahdessa Vianor-ketjun palvelukeskuksessa. Lisäksi myyntiyhtiöissämme ja Vianorin palvelupisteissä huomioidaan tuotteiden kuljetusten tehokkuus.

Jätteiden käsittely, Nokia*

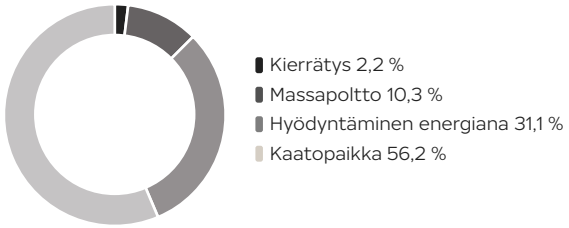
Jätteiden käsittely, Vsevolozhsk*



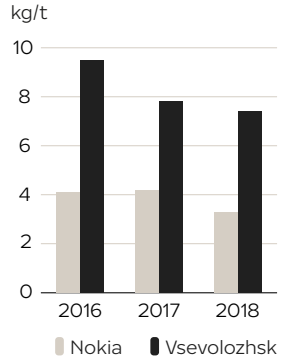
Vaarallisten jätteiden käsittely, Nokia*



Vaarallisten jätteiden käsittely, Vsevolozhsk*



Vaaralliset jätteet*



Kokonaisjätemäärät Nokia + Vsevolozhsk*

	2016		2017		2018	
Käsittely	t	%	t	%	t	%
Uusiokäyttö	1 736	12,2	1 611	10,8	**1 330**	**8,4**
Kierrätys	10 056	70,9	10 884	73,1	**11 898**	**75,4**
Kompostointi	26	0,2	42	0,3	**131**	**0,8**
Hyödyntäminen energiana	830	5,9	862	5,8	**1 162**	**7,4**
Massapoltto	128	0,9	317	2,1	**122**	**0,8**
Kaatopaikka	1 398	9,9	1 180	7,9	**1 132**	**7,2**

*Jätteidenkäsittelyn tiedot on saatu alan urakoitsijoilta.

RENKAAN ELINKAARI JA KIERRÄTYS

Tarkoitamme tuotteemme elinkaarella renkaan valmistuksen, käytön ja käytöstä poiston eri vaiheita raaka-aineesta jätteeksi. Renkaan elinkaari alkaa kumipuusta eteläiseltä pallonpuoliskolta, esimerkiksi Indonesiasta tai Thaimaasta. Elinkaareen kuuluu seuraavissa vaiheissa raaka-aineiden ja tuotteiden valmistusta ja varastointia sekä runsaasti kuljetuksia. Varsinainen renkaan elinkaari päättyy esimerkiksi rengasmurskeena maanrakennuksessa.

Elinkaari voidaan jakaa karkeasti neljään osaan:

1. Tuotantopanosten, kuten raaka-aineiden ja energian, valmistus ja hankinta
2. Renkaan valmistus
3. Renkaan käyttö
4. Käytettyjen renkaiden hyödyntäminen.

Ympäristönsuojelumme lähtökohta on elinkaariajattelu. Se tarkoittaa, että kannamme vastuumme toimintamme ja tuotteidemme ympäristövaikutuksista koko niiden elinkaaren ajan. Ostopolitiikkamme mukaisesti tuotteiden hankintaprosessissa selvitetään toimittajien sitoutuneisuus ympäristöasioidensa hoitamiseen. Vuonna 2018 raaka-aineidemme toimittajista 72 % oli ISO 14001 -sertifioituja yrityksiä. Kaikilta sopimuskumppaneiltamme, kuten alihankkijoiltamme ja urakoitsijoiltamme, edellytämme sitoutumista toimintaperiaatteisiimme.

Suurin osa renkaan elinkaaren aikaisista ympäristövaikutuksista muodostuu käytön aikana. Näistä vaikutuksista merkittävin on ajoneuvon polttoaineen kulutus. Renkaan painoa ja vierintävastusta pienentämällä voidaan alentaa polttoaineen kulutusta ja sitä kautta vähentää pakokaasupäästöjä ja kasvihuonekaasujen muodostumista. Autoilussa merkittävin pakokaasupäästöjen määrään vaikuttava tekijä on kuitenkin kuljettajan ajotyyli. Taloudellista ajotapaa noudattamalla voidaan päästä 10–20 % säästöihin polttoaineen kulutuksessa.

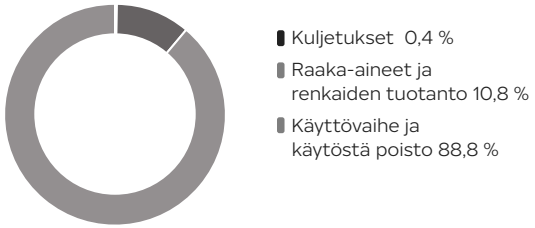
Koska renkaan elinkaaren ympäristövaikutuksista merkittävin on käytönaikainen polttoaineen kulutus, esitämme viereisessä kuvaajassa renkaan ympäristövaikutukset hiilijalanjäljen muodossa.

OSALLISTUMME TUTKIMUKSIIN MIKROPOLYMEERIEN MAHDOLLISISTA HAITTAVAIKUTUKSISTA

Moottoriajoneuvot on mainittu yhtenä meriin ja muihin vesistöihin päätyvien mikromuovien lähteenä. Renkaista puhuttaessa termin ”mikromuovi” käyttö on hieman harhaanjohtavaa, sillä renkaissa ei käytetä muovia vaan kumia. Muovi ja kumi ovat kuitenkin molemmat polymeerejä.

Monissa julkaisuissa renkaiden tiekosketuksesta syntyvä pöly, eli renkaasta ja tien pinnasta irtoavat kulumispartikkelit, sisällytetään mikropolymeereihin tai mikromuoveihin. Syntyvistä partikkeleista puolet on peräisin renkaasta ja puolet tiestä. Partikkelit ovat melko painavia. Niinpä suurin osa niistä laskeutuu tienvarsille, pieni osa jää ilmaan ja 2–5 % päätyy jokisuihin.

Renkaan elinkaaren hiilijalanjälki



Rengasvalmistajana olemme vastuussa tuotteidemme turvallisuudesta. Renkaan ja tien välille muodostuva kitka on merkittävä turvallisuustekijä, sillä rengas ei pidä ilman kitkaa. Kitka aiheuttaa myös renkaan ja tien kulumista, josta aiheutuu kulumispartikkeleita. Renkaan suunnittelussa pyrimme löytämään parhaan yhdistelmän kulumiskestävyyttä ja turvallisuusominaisuuksia, jotta rengas voidaan optimoida liikenneturvallisuuden ja ympäristöystävällisyyden näkökulmista.

LISÄTUTKIMUKSIA TARVITAAN

Nykyisissä tutkimuksissa on havaittu, että makean veden alueella sedimentteihin kerrostuvat partikkelit voivat aiheuttaa matalan riskin joillekin vesieliöille. On kuitenkin tarpeen tehdä lisätutkimuksia siitä, onko vesistöön kulkeutuneista partikkeleista haittaa ekosysteemille tai ihmisten terveydelle.

Yksi tärkeä näkökulma autoilun vaikutusten vähentämiseen on myös se, miten voimme infrastruktuurin näkökulmasta estää tai ohjata liikenteestä syntyviä hiukkaspäästöjä ympäristöystävällisemmin. Tällaisia kehityskohteita voisivat olla esimerkiksi viemäröintijärjestelmät, ojanpengerrykset tai vedenpuhdistus.

Seuraamme aktiivisesti aiheesta tehtäviä tutkimuksia ja olemme osallisena muun muassa ETRMA:n teettämissä ulkopuolisissa tutkimuksissa. Luotettavat kenttä- ja laboratoriokokeet ovat tarpeen, jotta voidaan ymmärtää partikkeleiden luonnetta, haittavaikutuksia ja kulkeutumisreittejä, sillä monet nykyisistä arvioista perustuvat matemaattisiin malleihin ja laskelmiin.

Olemme sitoutuneet jatkuvaan parantamiseen ja kehitämme niin tuotteitamme kuin toimintojammekin entistä ympäristöystävällisemmiksi. Suhtaudumme vakavasti ihmisten turvallisuuteen ja terveyteen. Jos tulevaisuuden tutkimuksissa nousee esiin tietoa mikropolymeerien haitallisuudesta, reagoimme asiaan ja etsimme uusia ratkaisuja.

Renkaan elinkaaren ympäristövaikutukset

PANOKSET		TUOTANTO		KÄYTTÖ		KÄYTÖSTÄ POISTO	
Raaka-aineet	●●●	VOC	●●	Polttoaineen kulutus	●●●	Maisemavaikutukset	●
Energia	●●	Hiukkaset	●	Rengasmelu	●	Renkaiden poltto	●
Vesi	●	Haju	●●	Maastovaikutukset	●	Käytettyjen renkaiden hyödyntäminen	●
		Melu	●	Tien kuluminen	●	Pinnoittaminen	●
		CO_2	●	Rengaspuru maastoon	●		
		Hyötykäyttöön menevät jätteet	●				
		Vaaralliset jätteet	●				
		Kaatopaikkajätteet	●				
		Jäähdytysvesi	●				

● Vähäinen
●● Kohtalainen
●●● Merkittävä

Globaali
Alueellinen
Paikallinen

PINNOITETULLA RENKAALLA YMPÄRISTÖYSTÄVÄLLISIÄ AJOKILOMETREJÄ

Nokian Noktop-pinnoitus täydentää yhtiömme palveluvalikoimaa ja tuo edullisempia ja ympäristöystävällisempiä kilometrejä ammattiliikenteeseen. Renkaiden pinnoituksella liikennöitsijä säästää niin rahaa, raaka-aineita kuin luontoakin. Laadukas rengasrunko kestää helposti kaksikin pinnoitusta, mikä merkitsee noin 30 % pienempiä rengaskuluja.

Renkaiden käytön lisäksi myös niiden tuotannossa syntyy hiilidioksidipäästöjä. Pinnoittaminen pienentää renkaiden hiilijalanjälkeä selvästi: uuden renkaan valmistaminen tuottaa noin 220 kg hiilidioksidia ja pinnoitus vain noin 40 kg. Lisäksi jokainen pinnoitus säästää uuteen renkaaseen verrattuna 40 kiloa kumia ja 70 litraa öljyä rengasta kohti. Uusi Nokian E-tread-tuoteperheemme säästää raaka-aineita ja energiaa vielä tavallistakin enemmän. Tuotekehitystyön ansioista kierrätämme entistä tehokkaammin renkaidemme ensiluokkaista pintakumiseosta laadusta tinkimättä.

Linja- ja kuorma-autojen talvikäyttöön tarkoitetuissa renkaissammekin sekä Noktop-pintamateriaaleissamme on pohjoisen vuodenkiertoon optimoitu Cap/Base-rakenne. Sen kulutuspinta koostuu kahdesta kerroksesta: Pehmeämpi ylempi kerros (Cap) antaa syksyllä asennetussa renkaassa talvipitoa. Se kuluu kevääseen mennessä pois paljastaen alta kovemman kumiseoksen (Base), jonka avulla rengas toimii jämerästi seuraavan kesän.

MIHIN RENKAAT PÄÄTYVÄT KÄYTÖN JÄLKEEN?

Euroopassa poistetaan vuosittain käytöstä noin 3,3 miljoonaa tonnia vanhoja renkaita. Ympäristön onneksi käytöstä poistetut renkaat eivät ole arvottomia, vaan niiden matka jatkuu moniin uusiokäyttökohteisiin. Renkaita voidaan käyttää esimerkiksi moottoritien hälinältä suojaavissa meluvalleissa tai ratsastuskentän joustavuutta parantavana alusmateriaalina.

Mikäli renkaita ei kierrätetä asianmukaisesti, ne päätyvät ympäristöön tai kerääntyvät ihmisten varastoihin. Suomessa renkaiden kierrätys on korkealla tasolla verrattuna moniin muihin maihin. Joukko rengasalan toimijoita, mukaan lukien Nokian Renkaat, perusti vuonna 1995 Suomen Rengaskierrätys Oy:n renkaiden keräämiseksi ja hyödyntämiseksi keskitetysti ja valtakunnallisesti. Suomessa renkaista kierrätetäänkin lähes 100 %. Vastaava luku esimerkiksi Euroopassa on 95 %. Loput renkaat päätyvät kaatopaikoille. Venäjällä renkaiden kierrätysaste on alhainen. Paikallisen lain mukaan vuonna 2018 oli kierrätettävä jo vähintään 20 % Venäjän myyntiä vastaavasta määrästä, ja tämän tavoitteen saavutimme. Renkaiden kierrätysaste vuonna 2018 oli 81 % myymistämme renkaista.

Renkaista osa päätyy materiaalihyötykäyttöön eli murskeena tai rouheena erilaisiin tie- ja maanrakennuskohteisiin korvaamaan kiviainesta. Kumirouhe on kevyttä, kosteutta eristävää ja olomuotonsa säilyttävää. Se tukee tiepohjia ja tekee asfaltista hiljaisempaa. Kumin joustavat ominaisuudet tulevat esiin uudestaan urheiluareenoiden pohjina.

Renkaan pinnoittaminen on yksi parhaimmista kierrätysmuodoista. Rungoltaan vahingoittumaton rengas voidaan pinnoittaa uudelleen. Esimerkiksi linja- ja kuorma-autojen renkaat voidaan pinnoittaa uudelleen jopa 2–4 kertaa.

Renkaita voidaan myös polttaa energiaksi, sillä renkailla on lähes öljyä vastaava lämpöarvo. Kierrätysrenkaiden käyttö energianlähteenä on ollut tasaisessa nousussa jo vuosien ajan, ja tänä päivänä Euroopassa noin puolet kierrätettävistä renkaista käytetään energianlähteenä. Suomen Rengaskierrätyksen perustajajäsenenä osallistumme työhön, jossa etsitään renkaille uusia kierrätystapoja ja hyötykäyttökohteita.

RIIPPUMATON VARMENNUSRAPORTTI NOKIAN RENKAAT OYJ:N JOHDOLLE

Tämä dokumentti on käännös alkuperäisestä englanninkielisestä raportista

Olemme Nokian Renkaat Oyj:n (jäljempänä Nokian Renkaat) johdon pyynnöstä suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena ovat yritysvastuutiedot jotka on esitetty Nokian Renkaiden Yritysvastuuraportti 2018 -julkaisussa (jäljempänä "Yritysvastuutiedot") 31.12.2018 päättyneeltä vuodelta.

Johdon vastuu

Nokian Renkaiden johto vastaa Yritysvastuutietojen sekä niissä esitettyjen väittämien laatimisesta ja esittämisestä GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston mukaisesti käsittäen Nokian Renkaiden tavoitteiden määrittämisen kestävään kehitykseen liittyvän suoriutumisen ja raportoinnin osalta, mukaan lukien sidosryhmien ja olennaisten näkökulmien tunnistaminen, sekä niiden toiminnan johtamisen ja sisäisen valvonnan järjestelmien perustamisen ja ylläpitämisen, joista raportoitu toimintaan liittyvä tieto on saatu.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutemme on suorittaa rajoitetun varmuuden antava toimeksianto ja esittää toimeksiannon perusteella riippumaton johtopäätös. Olemme suorittaneet varmennustoimeksiannon Yritysvastuutiedoille International Auditing and Assurance Standard Board IAASB:in julkaiseman kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin International Standard on Assurance Engagements ISAE 3000 (uudistettu), Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevan taloudellisen informaation tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus, mukaisesti. Tämä standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme rajoitetun varmuuden siitä, ovatko Yritysvastuutiedot olennaisilta osiltaan virheettömiä.

KPMG Oy Ab soveltaa kansainvälistä laadunvalvontastandardia International Standard on Quality Control ISQC 1 ja sen mukaisesti ylläpitää kattavaa laadunvalvontajärjestelmää, johon sisältyvät dokumentoidut toimintaperiaatteet ja menettelytavat eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettaviin säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskien.

Olemme noudattaneet International Ethics Standards Board for Accountants IESBAn eettisten sääntöjen riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia, jotka perustuvat rehellisyyden, objektiivisuuden, ammatillisen pätevyyden ja huolellisuuden, salassapitovelvollisuuden ja ammatillisen käyttäytymisen periaatteille.

Tehdyt toimenpiteet

Rajoitetun varmuuden antava toimeksianto toteutetaan tekemällä tiedusteluja pääasiassa henkilöille, joiden tehtävänä on laatia esitetyt Yritysvastuutiedot, sekä soveltamalla analyyttisia ja muita asianmukaisia evidenssin hankkimismenetelmiä. Toimeksiannossa olemme suorittaneet muun muassa seuraavat toimenpiteet:

- Olemme haastatelleet Nokian Renkaiden ylimmän johdon jäseniä;
- Olemme arvioineet GRI Standardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista Yritysvastuutietojen esittämisessä;
- Olemme arvioineet Yritysvastuutiedoissa valittujen olennaisten aiheiden kattavuutta ja raportointirajojen määrittelyä suhteessa Nokian Renkaiden liiketoimintaan ja toimialaan;
- Olemme arvioineet yritysvastuutietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen käytettyjä tiedonhallinnan prosesseja, tietojärjestelmiä ja käytännön menettelytapoja;
- Olemme käyneet läpi esitetyt yritysvastuutiedot, ja arvioineet tietojen laatua ja laskentarajojen määrittelyä;
- Olemme testanneet tietojen oikeellisuutta ja täydellisyyttä alkuperäisistä dokumenteista ja järjestelmistä otospohjaisesti ja;
- Olemme tehneet toimipaikkakäynnin yhdelle Nokian Renkaiden toimipaikalle.

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavista toimenpiteistä ja ovat niitä suppeampia. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka olisi saatu suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimeksiannon luontaiset rajoitukset

Kaikkiin varmennustoimeksiantoihin liittyy luontaisia rajoituksia tarkastellun tiedon valikoivasta testauksesta johtuen. Siten havaitsematta jääneitä väärinkäytöksiä, virheellisyyksiä tai säädöstenvastaisuuksia saattaa esiintyä. Lisäksi ei-taloudelliseen tietoon saattaa liittyä merkittävämpiä luontaisia rajoituksia kuin taloudelliseen tietoon ottaen huomioon sekä sen luonteen että menetelmät, joita käytetään tällaisten tietojen keräämiseen, laskemiseen ja arvioimiseen.

Johtopäätökset

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkoja, jotka antaisivat aiheen olettaa, että varmennustoimeksiannon kohteena olleet tiedot eivät olisi olennaisilta osiltaan laadittu GRI Sustainability Reporting Standards -raportointiohjeiston mukaisesti.

Helsinki, 8. maaliskuuta 2019

KPMG OY AB

Lasse Holopainen
KHT

Tomas Otterström
Partner, Advisory

GRI-TAULUKKO

Kaikki Standardit vuoden 2016 mukaisia.					
GRI tunnus	GRI:n sisältö	Sivunumero	UNGC	SDG	Puutteet/lisätiedot
102-14	Toimitusjohtajan katsaus	5			
102-1	Organisaation nimi	4			
102-2	Tärkeimmät tavaramerkit, tuotteet ja palvelut	4			
102-3	Organisaation pääkonttorin sijainti	4			
102-4	Toiminta-alue	4			
102-5	Omistusrakenne ja yhtiömuoto	4			
102-6	Markkina-alueet	4			
102-7	Raportoivan organisaation koko	4			
102-8	Henkilöstön määrä työsuhteen ja työsopimuksen mukaan, alueellisesti ja sukupuolen mukaan jaettuna	49–51	6	8	
102-41	Kollektiivisesti neuvoteltujen työehtosopimusten piiriin kuuluva henkilöstö	49	3	8	
102-9	Organisaation toimitusketju	18–19	1, 2, 4, 5, 10		
102-10	Merkittävät muutokset organisaation koossa, rakenteessa, toimitusketjussa tai omistusrakenteessa				Ei muutoksia.
102-11	Varovaisuusperiaatteen noudattaminen	14–15, 54	7		
415-1	Poliittisille puolueille, poliitikoille ja muille vastaaville instituutioille annettu taloudellinen tuki	15	10		
102-12	Sitoutuminen ulkopuolisiin yhteiskuntavastuun aloitteisiin	17			
102-13	Jäsenyydet järjestöissä	17			
102-45	Organisaation operatiivinen rakenne	Taloudellinen katsaus 2018			Tilinpäätökseen sisältyvät kaikki konsernin yksiköt.
102-46	Raportin sisällönmäärittely	17			
102-47	Olennaiset näkökohdat	13			
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	18, 9–12,			
103-2	Johtamismallin komponentit				
103-3	Johtamismallin arviointi				
102-48	Aikaisemmista raporteista poikkeavan tiedon syyt ja vaikutukset	17			
102-49	Merkittävät muutokset raportin laajuudessa, rajauksissa tai mittausmenetelmissä	17, 49			
102-40	Organisaation sidosryhmät	21–22			
102-42	Sidosryhmien määrittely- ja valintaperusteet	21			
102-43	Sidosryhmätoiminnan periaatteet	21–22			

Kaikki Standardit vuoden 2016 mukaisia.					
GRI tunnus	GRI:n sisältö	Sivunumero	UNGC	SDG	Puutteet/lisätiedot
102-44	Sidosryhmien esille nostamat teemat	21–22			
102-50	Raportointijakso	17			
102-51	Edellisen raportin julkaisuajankohta	17			2018
102-52	Raportin julkaisutiheys	17			Raportti julkaistaan vuosittain.
102-53	Yhteystiedot	4			
102-54	GRI-standardien mukainen raportoinnin kattavuus	17			
102-55	GRI-taulukko	76–78			
102-56	Varmennus	75			
102-18	Organisaation hallintorakenne	Taloudellinen katsaus 2018			
102-16	Arvot ja liiketoimintaperiaatteet	9–10, 43	10		
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	18, 28–30		5, 8	
103-2	Johtamismallin komponentit	18, 28–30			
103-3	Johtamismallin arviointi	18, 28–30			
201-1	Tuotettu ja jaettu suora taloudellinen lisäarvo	56–57		8, 9	
203-2	Merkittävät epäsuorat taloudelliset vaikutukset	59		8	
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	18, 39–42	1, 2, 3, 4, 5, 7, 8, 9		
103-2	Johtamismallin komponentit	18, 39–42			
103-3	Johtamismallin arviointi	18, 39–42			
301-1	Käytetyt materiaalit määrän ja painon mukaan	69–70	7, 8	8, 12	
301-2	Kierrätettyjen materiaalien osuus	70–71	7, 8	8, 12	
302-1	Organisaation oma energiankulutus	65–66	7	8, 12, 13	
302-3	Energiaintensiteetti	66	8	8, 12	
303-1	Veden kulutus	69	7, 8		
305-1	Suorat kasvihuonekaasupäästöt	67	7, 8	3, 12, 13	
305-2	Epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt	67	7, 8	3, 12, 13	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	67	8		
305-7	Typpi- ja rikkidioksidipäästöt sekä muut merkittävät päästöt	67	7, 8	3, 12, 13	
306-1	Kokonaispäästöt veteen	69	8	3, 12	
306-2	Jätteiden kokonaispaino	70–71	8	3	
307-1	Ympäristölainsäädännön ja säännösten rikkominen	63, 64			

Kaikki Standardit vuoden 2016 mukaisia.					
GRI tunnus	**GRI:n sisältö**	**Sivunumero**	**UNGC**	**SDG**	**Puutteet/lisätiedot**
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	18, 53–55	6		
103-2	Johtamismallin komponentit	18, 53–55	6		
103-3	Johtamismallin arviointi	18, 53–55	6		
401-1	Uuden palkatun henkilöstön kokonaismäärä ja osuus sekä henkilöstön vaihtuvuus jaoteltuna ikäryhmittäin, sukupuolen mukaan ja alueittain	50	6	8	
403-2	Tapaturmatyypit, ammattitautitaajuus, menetetyt työpäivät ja työhön liittyvät kuolemantapaukset jaoteltuna alueittain ja sukupuolen mukaan	11, 45		8	
404-2	Henkilöstön osaamisen kehittämisohjelmat ja oppimisen toimintaohjelmat	46, 48		3, 8, 13	
404-3	Kehityskeskustelut ja suoritusten arvioinnit	46	6	3, 5, 8	
405-1	Organisaation hallintoelinten kokoonpano ja henkilöstön jakauma henkilöstöryhmittäin jaoteltuna sukupuolen, ikäryhmän, vähemmistöryhmän ja muiden monimuotoisuuteen liittyvien tekijöiden mukaan	51			
205-2	Korruptionvastaisiin politiikkoihin ja menettelytapoihin liittyvä kommunikointi ja koulutus	15, 23	10		Henkilökunnan koulutusprosentti kerrotaan vuodelta 2019, kun uusi koulutusohjelma on toteutettu.
103-1	Olennaisia näkökohtia koskevat laskentarajat	18, 29–30	7, 8, 9	13	
103-2	Johtamismallin komponentit	18, 29–30			
103-3	Johtamismallin arviointi	18, 29–30			
416-1	Tuotteiden ja palveluiden elinkaaren vaiheissa tehdyt terveys- ja turvallisuusvaikutusten arviointi- ja kehittämistoimenpiteet	35–37	7		
NT1	Toimenpiteet tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutusten vähentämiseksi	35	7, 8, 9	11, 13	Olennainen aihe ei vastaa GRI-standardeja eikä sen tunnuslukuja voida esittää. Yhtiö kehittää aiheiden mittarointia ja johtamista.
NT2	Renkaiden vierintävastuksen vähentäminen	31, 36	7, 8, 9	11, 13	Olennainen aihe ei vastaa GRI-standardeja eikä sen tunnuslukuja voida esittää. Yhtiö kehittää aiheiden mittarointia ja johtamista.

nokian®
TYRES

www.nokianrenkaat.fi