

ANORA

Vuosikertomus

2024

→ Hallituksen toimintakertomus

→ Kestävyysraportti

→ Hallinnointi

→ Tilinpäätös

Tämä on Anora

Anora on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa sekä vastuullisuuden edelläkävijä alallaan maailmanlaajuisesti.

Kattava portfoliomme koostuu omista ikonisista pohjoismaisista brändeistämme ja kansainvälisesti arvostettujen päämiestemme viineistä ja väkevista tuotteista. Liiketoimintaamme kuuluu myös maailmanluokan teollinen toiminta tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikassa. Anoran osake on listattu Nasdaq Helsinkiin.

Pyrimme jatkuvasti vähentämään ympäristövaikutustamme kehittämällä tuotantolaitoksiamme ja vastuullisempia pakkausvaihtoehtoja. Yhdenvertaisuus ja monimuotoisuus ovat organisaatiokulttuurimme ytimessä, ja haluamme taata osallistavan ja turvallisen työympäristön. Edistämme vastuullista juomakulttuuria tukemalla ehkäisevän päihdetyön ohjelmia sekä kehittämällä mietoja ja alkoholittomia tuotteita.

Liikevaihto,
 milj. euroa

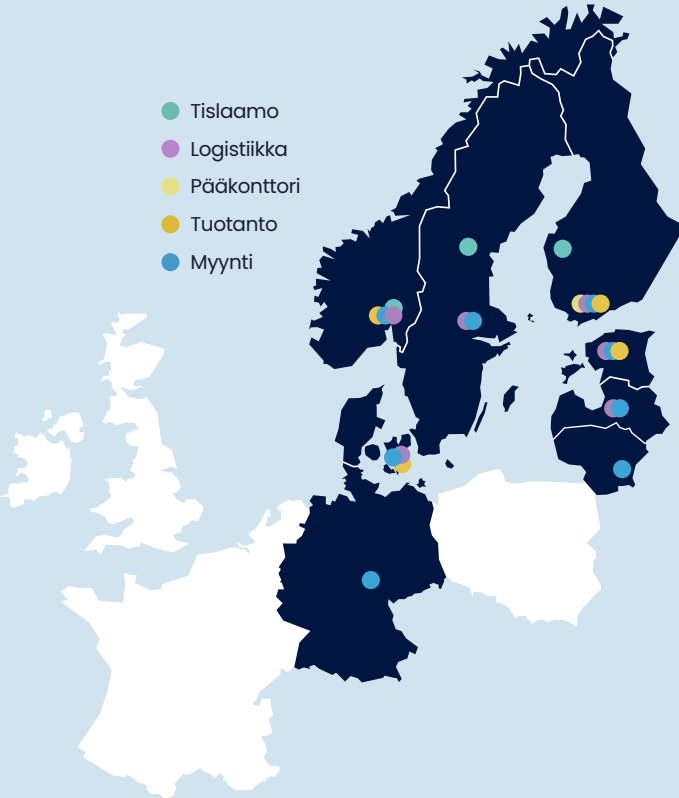
692,0

(2023: 726,5 milj. euroa)

Vertailukelpoinen
 käyttökate,
 milj. euroa

68,9

(2023: 68,2 milj. euroa)



Segmenttimme: Wine, Spirits ja Industrial



Wine

Liikevaihto, milj. euroa

323,0

(2023: 334,3 milj. euroa)

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla ja Tanskassa. Tanskassa segmenttiin kuuluvat myös sopimusvalmistus- ja logistiikkapalvelut asiakkaille.

Spirits

Liikevaihto, milj. euroa

227,0

(2023: 237,0 milj. euroa)



Spirits-segmentti kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiestemme brändejä asiakkaille Pohjoismaissa, Baltian maissa ja Saksassa. Segmenttiin kuuluvat lisäksi maailmanlaajuinen matkustajamyynti ja vienti.



Industrial

Liikevaihto, milj. euroa

234,0

(2023: 269,5 milj. euroa)

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen, logistiikkayritys Vecturan ja toimitusketjutoiminnot.

ANORA

- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT



21 Lue lisää Anoran vuoden 2024 keskeisistä tapahtumista hallituksen toimintakertomuksesta.



117 Vastuullisuuskatsaus tarjoaa tiiviin yhteenvedon Anoran vuoden 2024 vastuullisuustyöstä.



165 Yksityiskohtainen katsaus Anoran taloudellisesta tuloksesta löytyy tilinpäätöksestä.



41 Anora julkaisi ensimmäisen EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) mukaisen kestävyysraporttinsa osana vuoden 2024 vuosikertomustaan.

Sisällysluettelo

LIIKETOIMINTAKATSAUS	4
Anoran vuosi 2024 lyhyesti	5
Toimitusjohtajan katsaus	6
Strategiamme vuoteen 2030	8
Liiketoiminnan kohokohdat 2024	10
Vahva ja monipuolinen portfolio	12
Segmenttimme	13
Liiketoiminnan tärkeimmät trendit	16
Viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat Pohjoismaissa	17
Anora sijoituskohteena	19
Tietoa osakkeenomistajille	20
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS	21
Kestävyysraportti	41
VASTUULLISUUSKATSAUS	117
Planeetta	125
Ihmiset	134
Tuote	140
HALLINNOINTI	145
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä	146
Palkitsemisraportti	155
Hallitus	161
Johtoryhmä	163
TILINPÄÄTÖS	165
KONSERNIN TUNNUSLUVUT	244

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anora edisti kaikkia strategiansa ydinpilareita vuonna 2024.

06 Toimitusjohtaja Jacek Pastuszekin katsaus Anoran vuodesta 2024

08 Anoran visio, arvot ja strategia

10 Anoran liiketoiminnan kohokohdat vuodelta 2024

19 Anora sijoituskohteena ja tietoa osakkeenomistajille

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Vuonna 2024 Anora jatkoi juomaliiketoimintansa kannattavuuden parantamista ja taseen vahvistamista kasvattamalla kannattavampien liiketoimintojen osuutta sekä keskittymällä hinnoitteluun ja tuottojen hallintaan, liiketoiminnan kulujen vakauttamiseen ja nettokäyttöpääoman vähentämiseen. Tämän seurauksena kaikki segmentit paransivat bruttokateprosenttiaan vuonna 2024.

Koko vuoden 2024 liikevaihto oli 692,0 milj. euroa, eli laskua oli 4,7 prosenttia. Wine- ja Spirits-segmenttien myynti laski matalampien volyymien vuoksi. Industrial-segmentin liikevaihto laski viljan hintojen laskun myötä laskeneiden myyntihintojen sekä matalampien tuontatovolyymien vuoksi.

Vertailukelpoinen käyttökate oli 68,9 (68,2) milj. euroa eli 10,0 (9,4) prosenttia liikevaihdosta. Viimeaikaiset hinnankorotukset ja vakaamat valuuttakurssit tukivat suoritusta. Wine-segmentti saavutti huomattavaa kasvua vertailukelpoisessa käyttökatteessa, kun taas muut segmentit laskivat edellisvuodesta. Spirits-segmentti jatkoi panostamista suurimpiin brändeihinsä. Industrial-segmentin suoritusta heikensivät etanolin ja sivutuotteiden hintaeroosio viljan hintojen laskun ja matalamman tuotantovolyymin seurauksena.

Wine- ja Industrial-segmenteissä tehtiin 3,8 milj. euron lisälaskirjaukset, jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Wine-segmentissä Anora säilytti edelleen johtavan markkina-asemansa Suomessa, vähittäiskauppa mukaan lukien, pääasiassa päivittäistavara-kaupoissa lanseerattujen enintään 8 til-% alkoholia sisältävien alkoholi-juomien myynnin ansiosta. Spirits-segmentissä Anora lanseerasi 17 uutta Koskenkorva-tuotetta valmis-juomasekoituksista (ready-to-drink, RTD) kermalikööreihin.

Tunnusluvut

	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	692,0	726,5
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	68,9	68,2
% liikevaihdosta	10,0	9,4
Käyttökate, milj. euroa	61,3	67,5
Liiketulos, milj. euroa	34,5	-31,3
Kauden tulos, milj. euroa	11,1	-39,9
Osakekohtainen tulos, euroa	0,16	-0,59

ESG-tunnusluvut

Ympäristövastuu (E)	2024	2023
Scope 1-2 fossiiliset päästöt (tCO ₂ e)	13 547	21 434
Veden kulutus (1 000 m ³)	771,8	870,4
Jätteiden kierrätys- ja hyötykäyttöaste	100 %	99,8 %

Sosiaalinen vastuu (S)		
Alkoholittomien ja matala-alkoholisten (NoLo) tuotteiden osuus kokonaisliikevaihdosta *	5,9 %	4 %
Sairauspoissaoloprosentti	5,2 %	5 %
Tapaturmataajuus (LTIF) (työmatkat poislukien)	5,8	4,6
Sukupuolijakauma, koko henkilöstö	38 %	37 %

Hallintotapa (G)		
Sukupuolijakauma, hallitus	38 %	43 %
Sukupuolijakauma, johtoryhmä	25 %	29 %
Hallituksen jäsenten osallistumisaste (keskimääräinen %)	95,2 %	100 %
Hallituksen riippumattomuus		
Riippumaton yhtiöstä **	7/8	7/9
Riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista **	6/8	7/9

Sukupuolijakauma = naisten osuus kyseisessä ryhmässä
Hallituksen riippumattomuus = riippumattomien hallituksen jäsenten määrä (kuten Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodissa on määritelty)
* Laajuus: omat tuotteet, sisältäen alle viinit alle 10 til-%, väkevät alle 30 til-%, RTD-juomat sekä alkoholittomat tuotteet
** Sisältää osakkeenomistajien ja Anoran henkilöstön valitsemat hallituksen jäsenet.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

[Toimitusjohtajan katsaus](#)

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**VASTUULLISUUSKATSAUS****HALLINNOINTI****TILINPÄÄTÖS****KONSERNIN TUNNUSLUVUT**

Toimitusjohtajan katsaus

Etenimme vuoden 2024 aikana hyvin loppuvuonna 2023 laaditussa keskipitkän aikavälin suunnitelmassa unohtamatta pitkän aikavälin tavoitteitamme ja pyrkimyksiämme. Jatkoimme juomaliiketoimintamme kannattavuuden parantamista ja taseemme vahvistamista kasvattamalla kannattavampien liiketoimintojen osuutta sekä keskittymällä hinnoitteluun ja tuottojen hallintaan, liiketoiminnan kulujen vakauttamiseen ja nettokäyttöpääoman vähentämiseen. Tämän seurauksena kaikki segmentit paransivat bruttokateprosenttiaan vuonna 2024.

Liiketoiminnan kulumme olivat alle viime vuoden tason Wine- ja Industrial-segmenteissä. Spirits-segmentissä jatkoimme edelleen brändeihimme panostamista. Lanseerasimme esimerkiksi 17 uutta Koskenkorva-tuotetta valmisjuomasekoituksista (ready-to-drink, RTD) kermalikööreihin. Konsernin koko vuoden bruttokateprosentti nousi 42,4 (42,0) prosenttiin. Konsernin bruttokate laski 3,9 prosenttia 293,4 (305,4) milj. euroon vuonna 2024, osittain seurauksena Larsenin myynnistä vertailuvuonna 2023 saadusta 11,6 miljoonan euron kertaluonteisesta voitosta, jota ei allukoitu segmenteille.

Anora päivitti 14.10.2024 vertailukelpoisen käyttökatteen tulosoheistuksensa vaihteluväliä

65–70 milj. euroon, perustuen aiemmin ennustettua matalampiin volyymeihin Wine- ja Spirits-segmenteissä syyskuussa erityisesti monopolikanavissa. Loppuvuotta kohden tämä jyrkkä lasku helpotti hieman, seurauksena juhlakauden vahvemmassa myynnistä. Koko vuoden vertailukelpoinen käyttökatteemme kasvoi 68,2 milj. eurosta 68,9 milj. euroon ja oli 10,0 prosenttia liikevaihdosta. Wine-segmentti saavutti huomattavaa kasvua vertailukelpoisessa käyttökatteessa, kun taas muut segmentit laskivat edellisvuodesta. Teimme varastojen arvoin ja sekä Wine- että Industrial-segmenteissä joitakin lisäalaskirjauksia, jotka raportoitin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.



LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

[Toimitusjohtajan katsaus](#)

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Koko vuoden liikevaihto laski 4,7 prosenttia 692,0 milj. euroon. Wine- ja Spirits-segmenttien myynti laski matalampien volyymien vuoksi. Wine-segmentissä Anora säilytti edelleen johtavan markkina-asemansa Suomessa, vähittäiskauppa mukaan lukien, pääasiassa päivittäistavarakaupoissa lanseerattujen 8-prosenttisten viinien ansiosta. Industrial-segmentin liikevaihto laski viljan hintojen laskun myötä laskeneiden myyntihintojen sekä matalampien tuontatovolyymien vuoksi.

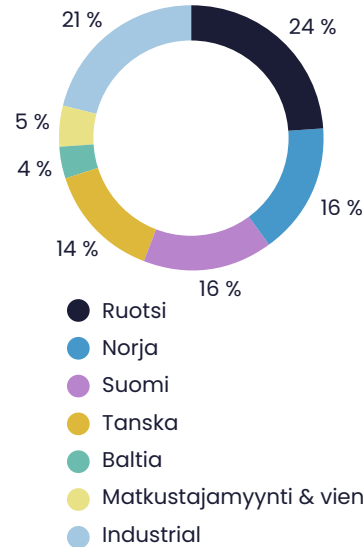
Vuoden päättyessä rahat ja pankkisaamisemme olivat 181,5 milj. euroa. Korollinen nettovelkamme oli 121,6 (137,5) milj. euroa ja korolliset nettovelkamme suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen olivat 1,8 (2,0). Lyhensimme pitkäaikaista korollista velkaamme 50,0 milj. eurolla syyskuun lopulla, mikä vähentää nettorahoituskulujamme jatkossa. Tämä mahdollistaa myös hallituksemme esityksen yhtiökokoukselle, jonka mukaan tilikaudelta 2024 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Päättyessämme vuoden 2024 haluan kiittää asiakkaitamme, kumppaneitamme, osakkeen-

omistajiamme sekä työntekijöitämme heidän antamastaan panoksesta tähänastisella matkallamme. Vaikka olen viestinyt Anoran hallitukselle haluavani jäädä tehtävästäni eläkkeelle uuden toimitusjohtajan nimittämisen jälkeen, keskitymme edelleen juomaliiketoimintamme kannattavuuden parantamiseen aktiivisella valikoiman ja tuloksen hallinnalla. Tavoitteenamme on myös edelleen vahvistaa kassatilannettamme ja tasettamme vähentämällä käyttöpääomaa ja parantamalla varaston kiertonopeutta. Pylimme palauttamaan Wine- ja Spirits -segmenttien liikevaihdon orgaaniselle kasvu-uralle keskittämällä panostustamme suurimpiin brändeihin ja kumppanuuksiin. Olen vakuuttunut, että nämä toimenpiteet ja edistymisemme tähän mennessä auttavat meitä palaamaan takaisin raiteille Anoran kunnianhimoisen muutosstrategian toteuttamisessa ja pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteidemme saavuttamisessa.

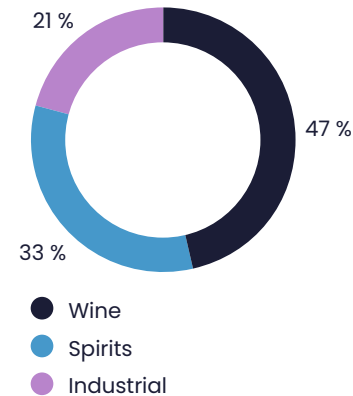
Jacek Pastuszka
Toimitusjohtaja

Liikevaihto maittain, %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin.

Liikevaihto segmenteittäin, milj. euroa



Liikevaihto

692,0 milj. euroa

(2023: 726,5 milj. euroa)

Vertailukelpoinen käyttökate

68,9 milj. euroa

(2023: 68,2 milj. euroa)

Työntekijöitä vuoden lopussa

1 211

(2023: 1 219)

Osakekohtainen osinko*

0,22 euroa

(2023: 0,22 euroa)

* Hallituksen ehdotus

LIIKETOIMINTAKATSAUS

- Anoran vuosi 2024 lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategiamme
- Liiketoiminnan kohokohdat
- Anoran brändit ja segmentit
- Toimintaympäristö
- Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Strategiamme vuoteen 2030: Kasvua vastuullisuuden kautta

Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Toimintamme vie Pohjoismaiden parhaita brändejä maailmalle ja tuo maailman johtavia viinejä ja väkeviä alkoholijuomia Pohjoismaihin. Me olemme Anora, let’s drink better!

TAVOITTEEMME

Tunnustettu #1 vastuullisuudessa (ESG)

Saavutamme kategorioiden kasvua Pohjoismaissa

Saavutamme kategorioiden kasvua laajentumalla eri kuluttajatilanteissa ja myyntikanavissa Ruotsin, Norjan ja Suomen markkinoilla johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien talona.

Vakiinnutamme asemamme alueellisena johtajana

Vakiinnutamme asemamme alueellisena johtajana Tanskassa ja Baltian maissa.

Laajennamme liiketoimintaamme Pohjoismaiden ulkopuolella

Laajennamme liiketoimintaamme Pohjoismaiden ulkopuolella vahvoilla ja vastuullisilla avainbrändeillämme.

ARVOMME – TOIMINTAMME LÄHTÖKOHTA



Courage to EXPLORE

Meillä on paloa ja kunnianhimoa olla toimialamme edelläkävijöitä. Haastamme rohkeasti asioiden nykytilaa ja pyrimme jatkuvasti kehittymään paremman tulevaisuuden puolesta.



Energy to INSPIRE

Näemme ongelmien sijaan ratkaisuja, ja kunnianhimoisetkin tavoitteet voidaan saavuttaa. Positiivinen asenteemme näkyy kaikessa mitä teemme. Siksi kanssamme on hauskaa ja innoittavaa työskennellä.



EMPOWERING to win

Työskentelytavassamme yhdistämme pohjoismaisuuden parhaat puolet: otamme muut huomioon, olemme avoimia ja aikaansaavia. Jokaisella meistä on vapaus ja vastuu tehdä päätöksiä – mahdollistaen menestyksemme.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

- Anoran vuosi 2024 lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategiamme
- Liiketoiminnan kohokohdat
- Anoran brändit ja segmentit
- Toimintaympäristö
- Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kasvustrategiamme perustuu kolmeen strategiseen valintaan

Ruotsin, Norjan ja Suomen monopolimarkkinoilla pyrimme kasvamaan markkinoita nopeammin. Haluamme saavuttaa kategorioiden kasvua eri kuluttajatilanteissa ja myyntikanavissa ja näin vahvistaa asemaamme Pohjoismaiden johtavana viinejä ja väkeviä alkoholijuomia tarjoavana yhtiönä.

Tanskassa ja Baltian maissa pyrimme laajentamaan toimintaamme vakiinnuttaaksemme asemaamme alueellisena johtajana. Tanskassa otimme merkittävän askeleen jo vuonna 2022, kun hankimme Tanskan johtavan viiniyhtiön Globus Winen.

Meillä on kunnianhimoisia kasvutavoitteita kansainvälisesti, ja pyrimme laajentamaan liiketoimintaamme Pohjoismaiden ulkopuolella vahvoilla ja vastuullisilla avainbrändeillämme.

Strategisten valintojemme tukena on tärkeitä ajureita.

Kuluttajien tavoittamisen parantamiseksi keskitymme avainbrändeihimme, luomme digitaalisia kanavia ja kehitämme tarvelähtöisiä innovaatioita sekä investoimme näihin toimintoihin.

Asiakaskeskeisyys ei tarkoita ainoastaan tiiviimpää yhteistyötä monopolien kanssa vaan myös asemaamme vahvistamista päivittäistavarakaupassa sekä ensisijaisen toimittajan asemaan yltämistä anniskelumyynnissä. Maailmanlaajuinen matkustajamyynä on kansainvälisen kasvun tärkeä mahdollistaja.

Tuemme jatkossakin kasvuamme yritysostoilla vuoteen 2030 ulottuvalla strategiakaudellamme.

Optimoimme toimitusketjumme ja pyrimme löytämään uusia tehostamis-kohteita ja luomaan toiminnoistamme alan vastuullisimmat.

Pitkän tähtäimen vastuullisuus-tavoitteemme ja -tiekartta on esitetty vastuullisuusraportissamme sivulta 117 lähtien.



Taloudelliset tavoitteemme vuodelle 2030

Liikevaihdon
vuotuinen kasvu

3–5 %

Yritysosot mukaan lukien,
suurin osa orgaanista kasvua

Vertailukelpoinen
käyttökateprosentti

16 %

Keskittymällä entistä vahvemmin
katetta kasvattavaan liiketoimintaan
ja välillisistä kustannuksista saataviin
mittakaavaetuihin

Korollinen nettovelka/
vertailukelpoinen käyttökate

<2,5 x

Velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä
yrityskauppojen yhteydessä

Osinkosuhde

50–70 %

Anora pyrkii ylläpitämään vakaata
tai kasvavaa osinkoa (prosenttia
tilikauden tuloksesta)

Taloudelliset tavoitteemme sekä vuosina 2023–2024 saavutetut tasot on esitetty hallituksen toimintakertomuksessa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

- Anoran vuosi 2024 lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategiamme
- Liiketoiminnan kohokohdat
- Anoran brändit ja segmentit
- Toimintaympäristö
- Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

ASILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Liiketoiminnan kohokohdat 2024

Anora edisti kaikkia strategiansa ydinpilareita vuoden 2024 aikana.



SAAVUTAMME KATEGORIOIDEN KASVUA POHJOISMAISSA

Markkinajohtajuus matala-alkoholisissa viineissä Suomessa

Anora lanseerasi 70 uutta, matala-alkoholista viiniä Suomen päivittäistavarakauppoihin kesäkuussa 2024 tapahtuneen alkoholilain muutoksen jälkeen. Onnistuneen lanseerauksen mahdollistivat Anoran ainutlaatuiset tuotekehitys-, innovaatio- ja tuotantokyvykkydet.

SAAVUTAMME KATEGORIOIDEN KASVUA POHJOISMAISSA

Menestyksekkäitä lanseerauksia monopolimarkkinoilla

Anora osallistui aktiivisesti monopolikilpailutuksiin omilla viineillään sekä tunnetuilla kansainvälisillä päämiesviineillään ja sai useita uusia kumppaneita, mukaan lukien Domaine des Tourelles ja Pongrácz Ruotsissa sekä Pasqua ja Gisselbrecht Suomessa. Anora lanseerasi myös uusia RTD-tuotteita, kuten Vikingfjord Hard Seltzers ja Jaloviina Omena, päivittäistavarakauppakanavaan ja laajensi Koskenkorva-tuotevalikoimaansa. Vuosi päättyi Blossa 24 -vuosikertaglögin menestyksekkääseen lanseeraukseen.



SAAVUTAMME KATEGORIOIDEN KASVUA POHJOISMAISSA

Tehokkuuden parannuksia erikoistumisstrategian avulla

Vuonna 2023 käynnistetyt tuotesiirot saatettiin päätökseen vuoden 2024 aikana ja projekti saavutti sille asetetut tavoitteet markkinatilanteen muutokset huomioiden. Anoran toimitusketjun kyvykkyys ja osaaminen hyödynnettiin kokonaisvaltaisesti 8-prosenttisten viinien lanseerauksessa Suomen markkinoilla.



VAKIINNUTAMME ASEMAKKE ALUEELLISENA JOHTAJANA

Toiminta Baltian maissa laajenee Anora Liettuan myötä

Baltian maiden suurimpana markkina-alueena Liettua tarjoaa Anoralle uusia kasvumahdollisuuksia. Kaupallisen toiminnan on tarkoitus alkaa vuoden 2025 aikana paikallisen tiimin voimin.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT



VAKIINNUTAMME ASEMAKAMME ALUEELLISENA JOHTAJANA

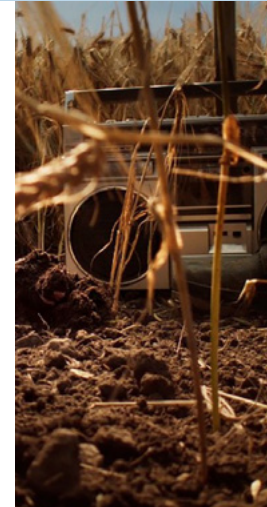
Blomberg-brändin osto vahvistaa johtavaa asemaa Pohjoismaiden glögimarkkinoilla

Blomberg oli strateginen hankinta, joka täydentää Anoran ikonista premium-tason glögibrändi Blossaa ja vahvistaa entisestään yhtiön johtavaa asemaa Pohjoismaiden glögimarkkinoilla.

LAAJENNAMME LIIKETOIMINTAAMME POHJOISMAIDEN ULKOPUOLELLA

Koskenkorvan uusi markkinointikampanja lanseerattiin näkyvästi Saksassa

Koskenkorvan uusi markkinointikonsepti *Party Like There's Tomorrow* lanseerattiin Saksassa kiertueella, joka kattoi kolme suurta kaupunkia ja jota tuettiin digitaalisella kampanjalla ja vaikuttajayhteistyöllä brändin näkyvyyden vahvistamiseksi. Tuotteen jakelua laajennettiin myös valtakunnallisesti.



LAAJENNAMME LIIKETOIMINTAAMME POHJOISMAIDEN ULKOPUOLELLA

Uusi sopimus Underbergin kanssa harmonisoi Saksan markkinakanavaa

Semper idem Underberg AG -yhtiöön kuuluva Diversa Spezialitäten GmbH on rakentanut Koskenkorva-brändiä menestyksekkäästi Saksassa, ja kesäkuussa 2024 allekirjoitetun sopimuksen myötä yhtiö otti vastuulleen myös Anoran akvaviittiportfolioon ja Gammel Dansk jakelun Saksassa.



LAAJENNAMME LIIKETOIMINTAAMME POHJOISMAIDEN ULKOPUOLELLA

Kansainvälistä tunnustusta Anoran avainbrändeille

Anoran viennin lippulaivabrändi Koskenkorva voitti 50 palkintoa tunnetuissa kansainvälisissä juoma-alan kilpailuissa. Linie Aquavit oli sponsorina maailman arvostetuimmassa kokkilpailussa Bocuse d'Orissa ja esiintyi näkyvästi *An Enemy of the People* -näytelmässä New Yorkin Broadwaylla.



LIIKETOIMINTAKATSAUS

- Anoran vuosi 2024 lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategiamme
- Liiketoiminnan kohokohdat
- [Anoran brändit ja segmentit](#)
- Toimintaympäristö
- Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vahva ja monipuolinen portfolio omia ja päämiestemme brändejä

Anoran avainbrändejä

Wine



Spirits



Keskeisiä päämiestemme brändejä

Wine



Spirits



LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

[Anoran brändit ja segmentit](#)

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

WINE-SEGMENTTI

Täysi viinivalikoima kaikille kuluttajille

Anoran Wine-segmentti on alansa markkinajohtaja Pohjoismaissa. Segmentin vastuullisuus on vertaansa vailla, ja sen valikoima, joka sisältää niin eksklusiivisia premium-brändejä kuin myös edullisia ja ympäristöystävällisiä vaihtoehtoja, on markkinoiden kattavin. Asiantuntemuksemme ja luotettujen brändien laajan valikoimamme ansiosta olemme huippuviinintuottajien valitsema kumppani ja joka kuluttajan varma valinta.

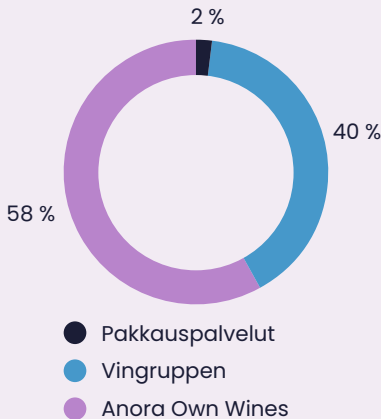
Sopeutuminen kehittyviin pohjoismaisiin viinimarkkinoihin on välttämätöntä johtajuutemme säilyttämiseksi ja koskee niin vastuullisuutta, asiakkaiden kuuntelemista kuin myös kykyä reagoida uusiin mahdollisuuksiin ja kuluttajalähtöisiin suuntauksiin. Pohjoismaiset alkoholimonopolit ovat eturintamassa kestävyys-vaatimuksillaan, jotka täytämme hyvin. Olemme esimerkiksi kehittäneet innovatiivisia pakkausvaihtoehtoja, kuten omia rPET-pulloja ja täysin kierrätettäviä hanapakkauksia vastuullisuustietoisille kuluttajille. Meillä on myös kyky kuljettaa viiniä suurissa erissä ja täyttää pakkaukset lähellä kohdemarkkinoita, mikä vähentää kuljetukseen liittyviä päästöjä ja on kestävin tapa tarjota viinejä pohjoismaisille kuluttajille.

Monikanavainen lähestymistapamme kattaa kaikki kanavat kuluttajien tavoittamiseksi Pohjoismaissa. Pyrimme säilyttämään

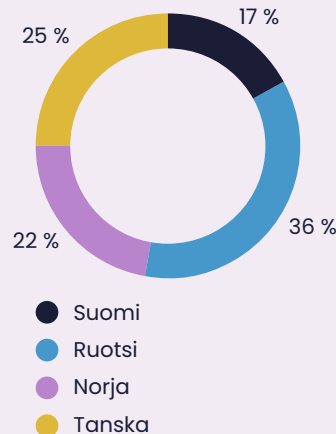
johtoasemamme, olipa sitten kyse monopoleista ja päivittäistavara-kaupoista tai ravintola-, baari- ja majoitusalaasta. Vahva läsnäolomme matkustajamyynnissä takaa sen, että kuluttajat pääsevät nauttimaan Anoran luotetuista brändeistä mihin tahansa he menevätkin. Suoramyyntikanavamme ja premium-viinitapahtumamme palvelevat puolestaan Pohjoismaiden vaativimpia viiniharrastajia.

Laaja-alainen toimintamme auttaa meitä ymmärtämään ja vastaamaan kuluttajien jatkuvasti muuttuviin mieltymyksiin. 8-prosenttisten viinien kehittäminen ja lanseeraus Suomen markkinoille oli hyvä osoitus ainutlaatuisista valmiuksistamme. Hyödyntämällä yhtiömme sisäistä teknistä asiantuntemusta ja omia tuotantolaitoksia pystyimme luomaan räätälöityjä tuotteita ja saavuttamaan johtavan aseman tällä Suomen päivittäistavarakaupan uudella markkinalla.

Liikevaihto, omat ja päämiesten tuotteet, %*



Liikevaihto maittain, %



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa

323,0

Bruttokate, % liikevaihdesta

29,4 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa (% liikevaihdesta)

22,1 (6,9 %)

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

SPIRITS-SEGMENTTI

Pohjoismaiden johtaja ja kansainvälinen haastaja

Anoran Spirits-segmentti on Pohjoismaiden markkinajohtaja ainutlaatuisella valikoimallaan, joka sisältää sekä ikonisia paikallisia väkevien alkoholijuomien brändejä että kansainvälisiä päämiesten brändejä: houkuttelevuus varmistetaan kaikissa kuluttajasegmenteissä ja maantieteellisesti joka kategoriassa. Intohimonamme on viedä Pohjoismaiden parhaita tuotteita maailmalle ja tuoda maailman parhaita tuotteita Pohjoismaihin.

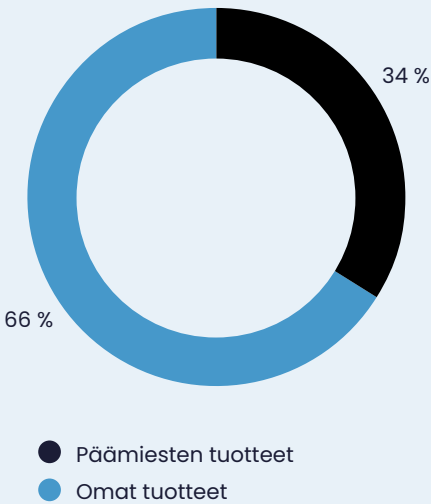
Anora omistaa Pohjoismaiden tunnetuimpia perinteisiä brändejä, kuten suomalaiset Koskenkorva, Leijona ja Jaloviina, ruotsalaiset O.P. Anderson, Explorer ja Xanté, norjalaiset Lysholm Linie, Oppland ja Gilde, tanskalaiset Aalborg ja Gammel Dansk, virolainen Saaremaa ja latvialainen Arsenitch. Omien brändiemme lisäksi jakelemme maailmankuuluja päämiestemme väkeviä alkoholijuomia: tällaisia ovat muun muassa Jose Cuervo, Fireball ja Underberg – ja jopa maailmanluokan vesibrändi St. Pellegrino.

Spirits-segmentti on markkinajohtaja Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa ja toiseksi suurin toimija Tanskassa. Segmentti toimii monikanavaisesti: se hyödyntää lukuisia eri myynti- ja jakelukanavia saavuttaakseen asiakkaansa, joita ovat muun muassa alueen monopolit, päivittäistavarakaupat, anniskelumyyntin asiakkaat sekä verkkokaupan asiakkaat.

Kasvua haetaan Pohjoismaiden ulkopuolelta matkustajamyynnistä ja lähimarkkinoilta, kuten Liettuassa ja Saksassa, sekä viemällä avainbrändejämme lähes 30 maahan. Anora Liettua perustettiin virallisesti vuoden 2024 lopussa, ja sen kaupallisen toiminta alkaa vuonna 2025. Saksassa kasvu keskittyy vahvoihin vientikategorioihin, vodkaan ja akvaviitteihin.

Anora on vahvasti sitoutunut jatkuvaan innovointiin, johon kuuluu brändien laajentaminen ja vastuullisuuden parantaminen toiminnan jokaisessa vaiheessa tuotannosta pakkaamiseen. Lanseerasimme vuonna 2024 esimerkiksi 17 uutta Koskenkorva-tuotetta RTD-juomista kermalikööreihin. Spirits-segmentti on mukautunut erinomaisesti vastuullisuus ja terveystrendeihin tuomalla markkinoille myös mietoja ja alkoholittomia tuotteita ja hyödyntämällä aikaisempaa

Liikevaihto, omat ja päämiesten tuotteet, %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

kevyempiä ja kierrätettäviä pakkausvaihtoehtoja. Myydyin brändi Koskenkorva jatkaa menestystarinaansa vastuullisena vodkabrändinä. Ready-to-drink-juomat, liköörit ja funktionaaliset juomat ovat niin ikään nopeasti kasvavia kategorioita.

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa

227,0

Bruttokate, % liikevaihdesta

44,8 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa (% liikevaihdesta)

38,0 (16,7 %)

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

[Anoran brändit ja segmentit](#)

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

INDUSTRIAL-SEGMENTTI

Anoran kasvun tukijalka

Anoran johtava asema pohjoismaisilla markkinoilla nojaa vahvasti sen Industrial-segmenttiin, joka tarjoaa tuotanto-, logistiikka- ja toimitusketjupalveluja Wine- ja Spirits-segmenttien toiminnan tueksi. Segmentti operoi etanolin tuotantolaitoksia, jotka juomatuotannon lisäksi valmistavat myös teknisiä etanolituotteita noin 800 asiakkaalle.

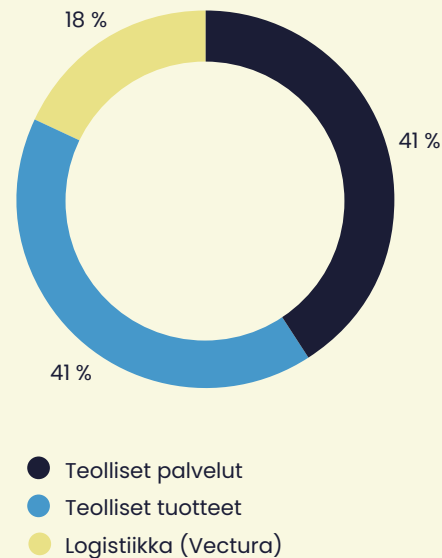
Vuonna 2024 Industrial-segmentti keskittyi edelleen tehokkuuden lisäämiseen, kustannusten hallintaan ja tuottavuuden jatkuvaan parantamiseen. Näillä toimenpiteillä pystyttiin pitkälti turvaamaan kannattavuus haastavasta vuodesta huolimatta, mihin vaikutti etanolin ja sivutuotteiden hintaeroosio viljan hintojen laskun ja matalamman tuotantovolyymin seurauksena.

Industrial-segmentti on keskeinen yhtiön vastuullisuustiekartassa ja ensisijaisen tärkeässä asemassa sen vastuullisuustavoitteiden saavuttamisessa. Omien tuotantolaitosten, erityisesti Koskenkorvan tislaamon, ansiosta Anora voi optimoida ja vähentää ympäristövaikutuksia. Tuotanto perustuu kiertotalouteen: raaka-aine, ohra, hyödynnetään täysimääräisesti ilman hävikkiä. Tuotannon sivuvirroista syntyvät tuotteet, kuten tärkkelys, rehuraaka-aine ja tekniset etanolit, myydään teollisuusasiakkaille.

Anora on myös edelläkävijä erilaisissa pakkausvaihtoehdoissa, jotka ovat perinteisiä lasipulloja kevyempiä, kierrätettäviä ja/ tai kierrätetyistä raaka-aineista valmistettuja. Tällaisia ovat muun muassa PET-muovipullot ja hanapakkaukset, joiden ympäristövaikutus on pienempi. Täyttö tapahtuu lähellä kohdemarkkinaa, eli viinit pakataan lähellä niitä markkinoita, joilla ne myydään. Näin Anora voi sekä vähentää päästöjä että tarjota päämiehilleen ja asiakkailleen paikallisesti suosittujen vaihtoehtojen mukaisia kestäviä pakkauksia.

Markkinoiden läheisyys oli avainasemassa myös 8-prosenttisten viinien onnistuneessa lanseerauksessa kesäkuussa. Yhtiöllä oli jo valmiiksi käytössään erikoislaitteistot ja valmiudet alkoholipitoisuuden laskemiseksi, mikä oli ratkaisevan tärkeää viinien nopean lanseerauksen kannalta. Industrial-segmentti pystyi myös valmistamaan tehokkaasti

Liikevaihto tuoteryhmittäin, %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin

tarvittavan laajan valikoiman varastonimikkeitä, minkä ansiosta Wine-segmentti pystyi tuomaan nämä tuotteet markkinoille nopeasti. Tämä kuvaa segmenttien välistä yhteistyötä parhaimmillaan.

Liikevaihto yhteensä, milj. euroa

234,0

Bruttokate, % liikevaihdosta

47,3 %

Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa (% liikevaihdosta)

14,7 (6,3 %)

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Liiketoiminnan tärkeimmät trendit

Innovaatiotyömme perustana on ainutlaatuinen ja syvä ymmärrys pohjoismaisista kuluttajista ja kuluttajakäyttäytymisen muutoksista. Seuraamme kehittyviä trendejä tarkasti vastataksemme kuluttajien muuttuviin tarpeisiin – kuinka ihmiset ajattelevat, tuntevat ja millaisia kokemuksia he etsivät. Keskitymme kolmeen keskeiseen trendiin, jotka ohjaavat strategiaamme ja joiden uskomme muokkaavan kuluttajien mieltymyksiä tulevana vuosina: terveys ja hyvinvointi, kestävyys ja premiumisaatio.

Terveystietoisuus muuttaa juomatottumuksia

Kasvava kiinnostus sekä fyysiseen että henkiseen hyvinvointiin muokkaa koko alkoholialaa. Kuluttajat etsivät yhä useammin terveellisempään elämäntapaan sopivia tuotteita, joissa on vähemmän kaloreita, sokeria ja alkoholia. Kuluttajat ovat kiinnostuneita tuotteista, joita voi nauttia sosiaalisissa tilaisuuksissa terveydestä tinkimättä. Matala-alkoholisten tuotteiden markkinoiden ennustetaan kasvavan vuosittain yli kolme prosenttia vuosien 2023 ja 2027 aikana*.

Lue lisää työstämme vastuullisemman pohjoismaisen juomakulttuurin tukemiseksi sivulla [141](#).

Kestävyys muokkaa juomateollisuuden tulevaisuutta

Ympäristötietoiset kuluttajat suosivat brändejä, jotka osoittavat

sitoutuneisuutta kestävämpiin käytäntöihin aina raaka-aineiden kestävästä hankinnasta kierrätettäviin pakkauksiin, joilla on pienempi hiilijalanjälki. Tuotannon läpinäkyvyys ja kestävyyttä edistävät toimenpiteet ovat tärkeitä brändeille, jotka haluavat houkutella tätä kasvavaa segmenttiä. Nuoremmat kuluttajat, erityisesti alle 35-vuotiaat, painottavat enemmän vastuullisuutta ostopäätöksissään**. Elinkustannusten nousu vaikuttaa kuitenkin myös vastuullisempien tuotteiden houkuttelevuuteen.

Anoran strategiana on kasvaa kestävyys kauden kautta, ja haluamme olla Pohjoismaiden johtava vastuullisesti tuotettujen juomien valmistaja. Lue lisää työstämme kohti kestävämpää juomateollisuutta sivulta [127](#) alkaen.

Kuljemme kohti tavoiteltavia ja hienostuneita tuotteita

Nykyinen taloudellinen epävarmuus vaikuttaa myös alkoholialan

premiumisaation trendiin. Vaikka korkealaatuisten, haluttujen tuotteiden kysynnän nähdään jatkuvan pitkällä aikavälillä, monet kuluttajat mukauttavat kulutustaan taloudellisen tilanteen myötä. Osa kuluttajista valitsee edullisempia vaihtoehtoja, minkä myötä huomio kohdistuu myös edullisemmissa brändeissä lisäarvoa tuoviin premium-ominaisuuksiin, kuten innovatiivisiin makuprofiileihin, huomiota ja kiinnostusta herättäviin pakkauksiin sekä tuotantotapojen hienosäätöön***. Myös pienemmät pakkausvaihtoehdot ja saavutettavissa olevat premium-tuotteet kiinnostavat.

Anoran laaja juomavalikoima mahdollistaa erilaiset makuvaihtoehdot kaikissa hintaluokissa. Lue lisää Wine- ja Spirits-liiketoiminnoistamme sivuilla [13–14](#).

* Lähde: IWSR, huhtikuu 2024

**Lähde: Mintel, helmikuu 2024

***IWSR, heinäkuu 2024



LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TIILNPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinat Pohjoismaissa

Myyntikanavat

Anora Group toimii monikanava-operaattorina. Sisällyttämällä strategiaansa anniskelu-, vähittäis-, verkko- ja monopolien kautta tapahtuvaa myyntiä, Anora kattaa laajalti Pohjoismaiden ja lähialueiden monimuotoiset ja säännellyt markkinat, maksimoiden pääsyä markkina-alueelle ja varmistaen alueellisten lakien noudattamisen sekä kuluttajien odotusten täyttämisen.

Pohjoismaiden vähittäismyyntimarkkinoilla suurin osa viineistä ja väkevista alkoholijuomista myydään valtioiden vähittäismyyntimonopoleissa (Alko, Systembolaget ja Vinmonopolet). Nämä muodostavat Anoran suurimman myyntikanavan. Noin 78 prosenttia markkina-volyymeistä myydään valtioiden vähittäismyyntimonopolioiden kautta.

Monopolimarkkinoilla mietojen ja alkoholittomien viinien ja glögien, ready-to-drink-tuotteiden, oluiden ja siiderien myyntikanavana toimii myös päivittäistavarakauppa. Suomessa kesäkuussa voimaan astunut alkoholilainsäädännön muutos salli enintään 8 til-% alkoholia sisältävien alkoholijuomien

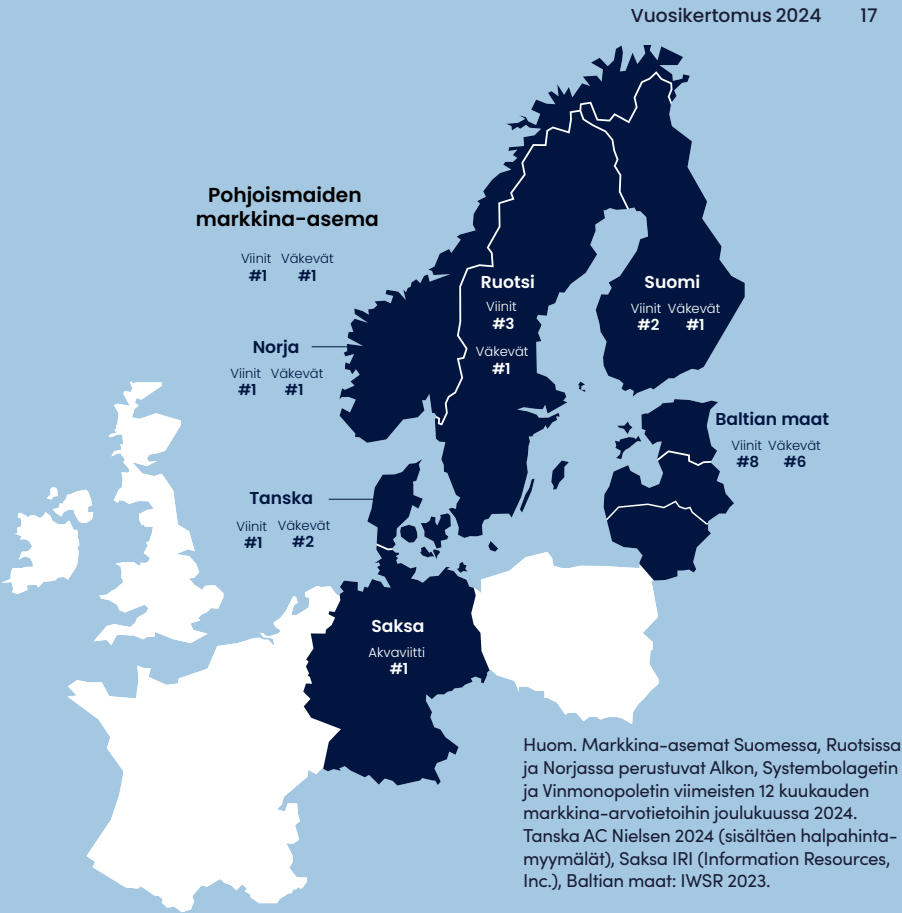
myynnin päivittäistavarakaupoissa, minkä toteuduttua Anora saavutti välittömästi johtavan aseman Suomen päivittäistavarakaupassa uuden viinivalikoimansa onnistuneen lanseerauksen seurauksena.

Tanskassa ja Baltian maissa vähittäismyyntimarkkinat koostuvat pääosin päivittäistavarakaupoista.

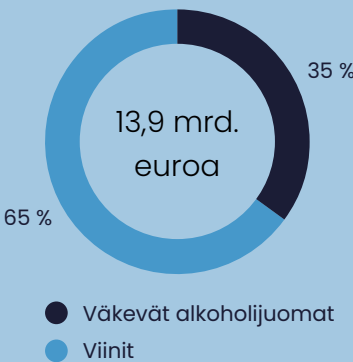
Anniskelumyyntikanavalla on tärkeä rooli uusien tuotteiden lanseerauksessa, ja se antaa Anoralle mahdollisuuden rakentaa ja edistää brändien tunnettuutta sekä vaikuttaa kuluttajatrendeihin.

Matkustajamyynti koostuu lento-, laiva- ja rajaliikenteessä tapahtuvasta myynnistä. Se on ollut perinteisesti tärkeä kanava Pohjoismaiden ja Baltian maiden alueilla maiden välisten hintaerojen takia, jotka johtuvat alkoholin erilaisesta verotuksesta ja verovapaasta myynnistä.

Kaikki Anoran kotimarkkinoiden ulkopuolella tapahtuva kuluttaja-tuotteiden myynti luokitellaan vienniksi. Anora vie alkoholijuomia lähes 30 maahan.

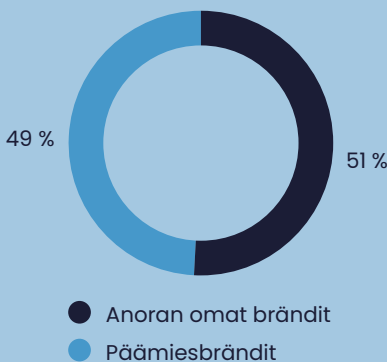


Pohjoismaisten viini- ja väkevien alkoholijuomien markkinoiden arvo



Lähde: Euromonitor 2024. Pohjoismaiden markkinoilla tarkoitetaan Suomen, Ruotsin, Norjan ja Tanskan väkevien alkoholijuomien ja viinien markkinoita.

Juomien liikevaihdon jakauma brändikategorioittain, %*



* Liikevaihdon jakauma perustuu sisäiseen raportointiin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

- Anoran vuosi 2024 lyhyesti
- Toimitusjohtajan katsaus
- Strategiamme
- Liiketoiminnan kohokohdat
- Anoran brändit ja segmentit
- Toimintaympäristö
- Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kilpailuympäristö

Anoran kilpailijat ovat maailmanlaajuisia, pohjoismaisia ja paikallisia väkevien alkoholijuomien ja viinien tuottajia sekä maahantuojia. Väkevien alkoholijuomien markkinaan verrattuna viinimarkkina on fragmentoitunut, sillä pieniä tuottajia, maahantuojia ja jakelijoita on useita.

Markkinaympäristö

Vuoden 2024 markkinaympäristöä on kuvattu hallituksen toimintakertomuksessa.

Markkinan koko ja kasvu

Pohjoismaiden viinien ja väkevien alkoholijuomien markkina on melko suuri, ja sen arvioitu arvo on 13,9 miljardia euroa, josta 65 prosenttia on viinejä ja 35 prosenttia väkeviä alkoholijuomia. Markkina on vakaa sekä viineissä että väkevissä alkoholijuomissa. Historiallisesti viinin ja väkevien alkoholijuomien markkina on ollut suhdanteille lähes immuuni, ja taloudellisilla laskukausilla on ollut vähäinen vaikutus keskimääräiseen kulutukseen. Vaihteluita voi kuitenkin olla kanava- ja hintaluokkakohtaisesti.

Elinkustannusten noustessa hinnasta on tulossa tärkeämpi ostokriteeri kuluttajille, jotka ovat siirtyneet suosimaan hieman edullisempia tuotteita. Toisaalta monet kuluttavat vähemmän alkoholia kuin

aiemmin mutta keskittyvät tällöin laatuun. Anoralla on laaja valikoima tuotteita, jotka vastaavat erilaisten kuluttajaryhmien kysyntään.

Teolliset tuotteet

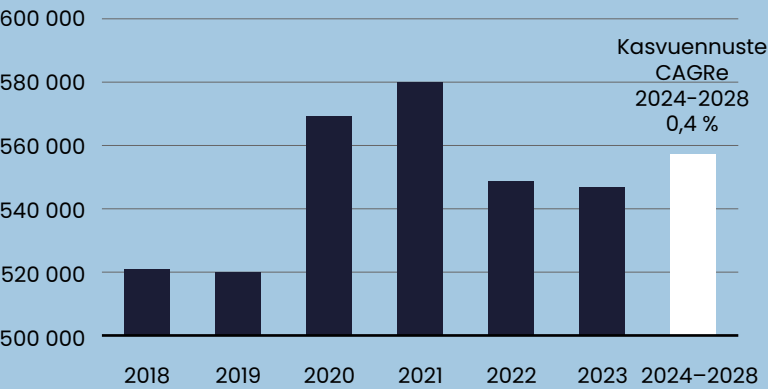
Anora valmistaa viljaviinää Koskenkorvan tislaamolla. Koskenkorvan tislaamo on myös maailman ainoa ohratärkkelyksen tuottaja. Ohratärkkelystä ja rehuraaka-aineita valmistetaan tislausprosessin sivutuotteista.

Merkittävä osa ohratärkkelyksestä myydään paperi- ja kartonkiteollisuudelle, missä sitä käytetään sidonta-aineena. Ohratärkkelystä käytetään myös käymis- ja tuoreusaineena oluentuotannossa ja muissa elintarviketeollisuuden sovelluksissa.

Rehuraaka-ainetta toimitetaan jatkuvasti A-Rehu Oy:n tuotantolaitokselle, joka sijaitsee Koskenkorvan tehdasalueella.

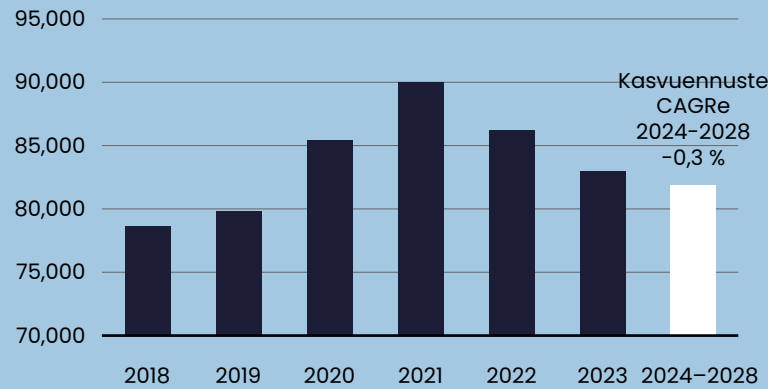
Koskenkorvan tislaamo tuottaa myös teknistä etanolia, joka jalostetaan edelleen teknisiksi etanolituotteiksi Rajamäen tehtaalla. Teknisiä etanoleja käytetään maalämpöeristeissä ja myydään teollisuuden eri tarpeisiin, lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta teknokemian aloille.

Viini: Volyymin kehitys ja kasvuennuste



Lähde: Euromonitor data, Pohjoismaat (FI,SE,NO,DK) markkinavolyymit yhteensä (off-trade+on-trade). Toteutuneet 2018–2023, ennuste 2024–2028

Väkevät alkoholijuomat: Volyymin kehitys ja kasvuennuste



Lähde: Euromonitor data, Pohjoismaat (FI,SE,NO,DK) markkinavolyymit yhteensä (off-trade+on-trade). Toteutuneet 2018–2023, ennuste 2024–2028

LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora sijoituskohteena

Arvon luominen kannattavan kasvun, vahvan rahavirran ja vakaan osingonmaksun kautta

Liikevaihdon kasvu

- Liikevaihdon kasvu kasvattamalla markkinaosuuksia ja laajentamalla kansainvälisesti
- Yritysostot vahvistamaan kyvykkyyksiämme ja tukemaan laajentumista

Paremmat katteet

- Tuotannon tehostaminen kannattavuuden parantamiseksi ja investointien rahoittamiseksi

Vahva rahavirta

- Hyvin suunnatut ja rajatut investoinnit
- Alhainen ja vakaa käyttöpääoma

Vakaa osingonmaksu

- Osinkopolitiikassa korostuu vahva ja vakaa osingonmaksu



LIIKETOIMINTAKATSAUS

Anoran vuosi 2024 lyhyesti

Toimitusjohtajan katsaus

Strategiamme

Liiketoiminnan kohokohdat

Anoran brändit ja segmentit

Toimintaympäristö

Anora sijoituskohteena

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tietoa osakkeenomistajille

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet.

Varsinainen yhtiökokous

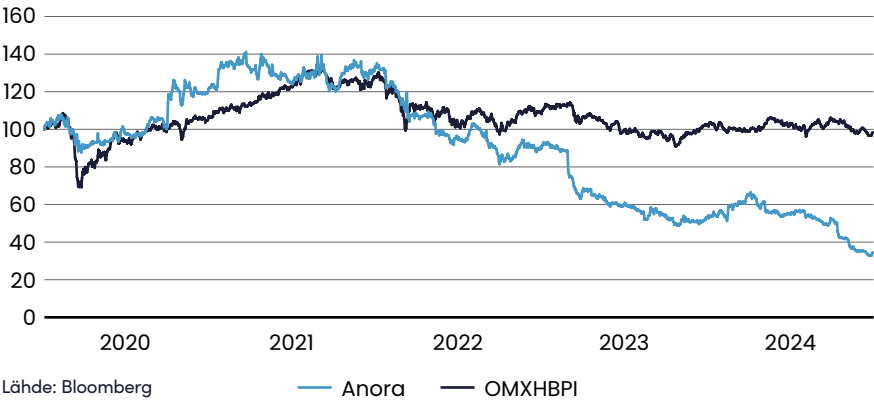
Anoran varsinainen yhtiökokous on suunniteltu pidettäväksi 15.4.2025 Tanssin talossa Helsingissä. Lisätietoa löytyy kokouskutsusta, joka on saatavilla osoitteessa www.anora.com/investors.

Hallituksen esitys osingosta

Hallitus esittää, että 31.12.2024 päättyvältä tilikaudelta jaetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Osakkeen hinnan kehitys 1.1.2020–31.12.2024

Osakekurssin kehitys, indeksi 100 = 1.1.2020



Avaintietoja Anoran osakkeesta

		2024	Nasdaq Helsinki Oy
Markkina:	Nasdaq Helsinki Oy.	Korkein hinta:	5,50 euroa
Toimiala:	Ruoka ja juoma/kulutustavarat	Alhaisin hinta:	2,69 euroa
Kaupankäyntitunnus:	ANORA	Päätöshinta:	2,84 euroa
ISIN-tunnus:	FI4000292438	Markkina-arvo:	191,9 milj. euroa
Listautumispäivä:	23.3.2018	Osakkeiden määrä:	67 553 624

Yhtiökokoukseen ja osingon maksuun liittyviä tärkeitä päivämääriä vuonna 2025

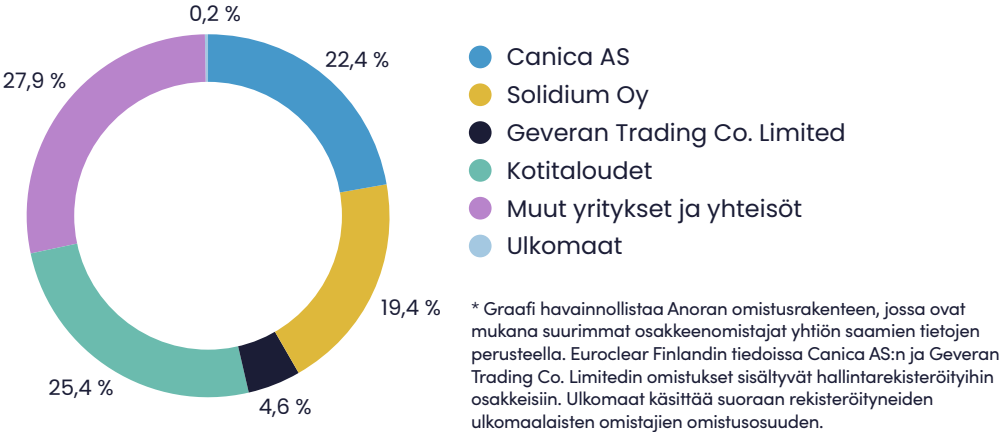
3.4.	Yhtiökokouksen täsmäytyspäivä
20.3.–10.4.	Ennakoäänestys
10.4.	Viimeinen ilmoittautumispäivä
15.4.	Varsinainen yhtiökokous
17.4.	Osingojaon ehdotettu täsmäytyspäivä (Norjassa 22.4.)
28.4.	Osingon ehdotettu maksupäivä

Taloudellisen raportoinnin kalenteri vuonna 2025

12.2.	Tilinpäätöstiedote 2024
Viikko 12	Vuosikertomus 2024
7.5.	Osavuositarkastus tammi–maaliskuulta 2025
15.8.	Puolivuositarkastus tammi–kesäkuulta 2025
31.10.	Osavuositarkastus tammi–syyskuulta 2025

Anora noudattaa 30 päivän hiljaista jaksoa ennen taloudellisten raporttien julkaisua.

Omistusrakenne 31.12.2024



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Vuonna 2024
Anora jatkoi
kannattavuutensa
parantamista
ja taseensa
vahvistamista.

22 Hallituksen yhteenveto
vuoden 2024 kehityksestä

26 Taloudelliset tavoitteet ja
niissä edistyminen

27 Taloudellinen katsaus

35 Riskit ja riskienhallinta

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen toimintakertomus 2024

Anora on Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien talo sekä vastuullisuuden esikuva alallaan. Toimimalla monikanavaoperaattorina Konserni yhdistää strategiaansa sekä anniskelu-, vähittäis- ja verkkokaupan, matkustajamyynnin että monopolien kautta tapahtuvan myynnin. Anora toimii tehokkaasti Pohjoismaiden ja lähialueiden monimuotoisilla ja säännellyillä markkinoilla, kattuen koko markkinan ja varmistaen sääntelyn noudattamisen sekä kuluttajien odotukset. Anora-konserniin kuuluvat myös Anora Industrial ja logistiikkayritys Vectura, ja se tarjoaa lähellä kohdemarkkinoita tapahtuvaa täyttöä kumppaneilleen ja asiakkailleen. Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsingissä.

Anoran vuosi 2024

Strategian toteutus vuonna 2024

Vuoden aikana Anora jatkoi marraskuussa 2022 pidetyssä pääomamarkkinapäivässä lanseeratun strategiansa toteuttamista. Anoran strategia perustuu strategiaan ydinpilareihin, joiden keskiössä on vastuullisuus. Näitä pilareita ovat muun muassa kategorian kasvun edistäminen eri kuluttajatilanteissa ja -kanavissa Anoran aseman vakiinnuttamiseksi johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien talona Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa.

Osana tätä tavoitetta Anora laajensi edelleen avainbrändejään vuonna 2024 saavuttaakseen rajan ylittäviä synergioita. Spirits-segmentti jatkoi investoimista suurimpiin brändeihinsä ja lanseerasi vuoden aikana muun muassa 17 uutta Koskenkorva-tuotetta

valmisjuomasekoituksista (ready-to-drink, RTD) kermalikööreihin. Skagerrakin – myös yksi avainbrändeistä – pullon suunnittelua uudistettiin, mikä vähensi lasin käyttöä keskimäärin 28 prosenttia. Uusi pullo tulee laajalti saataville kaikkiin Pohjoismaihin, Saksaan, kansainväliseen matkustajamyyntiin ja monille muille markkinoille.

Wine-segmentissä Anora lanseerasi laajan valikoiman uusia tuotteita Suomen päivittäistavarakauppaan, kun Suomen alkoholilainsäädäntö muuttui kesäkuussa ja salli enintään 8 til-% alkoholia sisältävien alkoholijuomien myynnin päivittäistavarakaupoissa. Maan johtavana viiniyhtiönä ja Rajamäellä sijaitsevan tuotantolaitoksensa ansiosta Anora on ainutlaatuisessa asemassa tarttumaan tähän mahdollisuuteen. Uuden vähempialkoholisen viinivalikoimansa

onnistuneen lanseerauksen seurauksena Anora saavutti välittömästi johtavan aseman Suomen päivittäistavarakaupassa. Anora keskittyi myös kaikki Pohjoismaat kattavaan valikoimaansa Globus Winen hankinnan jälkeen.

Toisena strategisena ydinpilareina Anora pyrkii vahvistamaan asemaansa Tanskassa ja Baltiassa sekä laajentumaan Pohjoismaiden ulkopuolelle vahvojen ja vastuullisten avainbrändiensä avulla. Tätä on toteutettu perustamalla Anoran toimipiste Liettuassa marraskuussa 2024, yhdessä Tanskassa sijaitsevan Globus Winen aiemmin kesäkuussa 2022 tehdyn hankinnan kanssa.

Vuonna 2024 Anora jatkoi myös strategiansa mukaisesti epäsuorien kustannusten mittakaavaetujen hakemista. Osana tätä Anora vahvistaa edelleen IT-järjestelmiensä integraatiota ottamalla käyttöön



konsernin yhteisen SAP- ja RELEX-järjestelmät Tanskassa ja Norjassa toimintansa optimoimiseksi ja prosessien välisen tehokkuuden varmistamiseksi. Anora myös yhdenmukaisti HR-organisaationsa toimintamaissaan, nyt sisältäen myös Globus Winen, ja otti käyttöön esimerkiksi uudet rekrytointi- ja palkkajärjestelmät koko konsernissa integraation jälkeisten lisäsynergiaetujen luomiseksi.

Taloudellinen kehitys lyhyesti

Vuonna 2024 Anora jatkoi juomaliiketoimintansa kannattavuuden parantamista ja taseen vahvistamista kasvattamalla kannattavampien liiketoimintojen osuutta sekä keskittymällä hinnoitteluun ja tuottojen hallintaan, liiketoiminnan kulujen vakauttamiseen ja nettokäyttöpääoman vähentämiseen. Anora jatkoi myös panostamista brändeihinsä pitkän aikavälin suorituskykynsä rakentamiseksi. Tämän seurauksena kaikki segmentit paransivat bruttokateprosenttiaan. Konsernin koko vuoden bruttokateprosentti nousi 42,4 (42,0) prosenttiin. Konsernin bruttokate laski 3,9 prosenttia 293,4 (305,4) milj. euroon vuonna 2024, osittain seurauksena Larsenin myynnistä vertailuvuonna 2023 saadusta 11,6 miljoonan euron

kertaluonteisesta voitosta, jota ei allokoitu segmenteille.

Koko vuoden 2024 liikevaihto oli 692,0 milj. euroa, eli laskua oli 4,7 prosenttia. Wine- ja Spirits-segmenttien myynti laski matalampien volyymien vuoksi. Industrial-segmentin liikevaihto laski viljan hintojen laskun myötä laskeneiden myyntihintojen sekä matalampien tuontatovolyymien vuoksi.

Anora päivitti tulosohjeistustaan kerran vuonna 2024. Anora julkisti 14.2.2024 ensimmäisen tulosohjeistuksensa vuodelle 2024, jolloin arvioitiin, että vuonna 2024 Anoran vertailukelpoisen käyttökateen odotettiin olevan 75–85 miljoonaa euroa. Anora laski 14.10.2024 tämän tulosohjeistuksensa vaihteluväliä 65–70 milj. euroon (2023: 68,2 milj. euroa), mihin syynä olivat aiemmin ennustettua matalammat volyymit juomamyynnissä Wine- ja Spirits -segmenteissä syyskuussa erityisesti monopolikanavissa. Loppuvuotta kohden tämä jyrkkä lasku helpotti hieman, seurauksena juhlakauden vahvemmassa myynnistä.

Koko vuoden 2024 vertailukelpoinen käyttökate nousi 68,2 miljoonasta eurosta 68,9 miljoonaan euroon tai 10,0 prosenttiin liikevaihdosta. Wine-segmentti saavutti huomattavaa

Tunnusluvut

	2024	2023
Liikevaihto, milj. euroa	692,0	726,5
Vertailukelpoinen käyttökate, milj. euroa	68,9	68,2
% liikevaihdosta	10,0	9,4
Käyttökate, milj. euroa	61,3	67,5
Vertailukelpoinen liiketulos, milj. euroa	42,0	34,8
% liikevaihdosta	6,1	4,8
Liiketulos, milj. euroa	34,5	-31,3
Kauden tulos, milj. euroa	11,1	-39,9
Osakekohtainen tulos, euroa	0,16	-0,59
Liiketoiminnan nettorahavirta, milj. euroa	33,2	135,3
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate (liukuva 12 kk)	1,8	2,0
Henkilöstö kauden lopussa	1 211	1 219

kasvua vertailukelpoisessa käyttökatteessa, kun taas muut segmentit laskivat edellisvuodesta.

Rahoitusasema

Konsernin nettovelka vuoden 2024 lopussa oli 121,6 (137,5) miljoonaa euroa. Raportoitu nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 1,8x, kun taas pitkäaikainen tavoitetaso on alle 2,5x. Anora Groupin likviditeetti pysyi vahvana koko kauden ajan. Anora lyhensi pitkäaikaista korollista velkaa 50,0 eurolla, mikä vähentää nettorahoituskuluja jatkossa. Rahavarat yhteensä olivat 181,5 miljoonaa euroa, ja korollinen velka, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, oli yhteensä 303,1 miljoonaa euroa.

Anoran liiketoimintamalli

Anoran liiketoimintamalli perustuu kattavaan valikoimaan yhtiön omia brändejä ja laajaan valikoimaan tunnettuja kansainvälisiä päämiesten viinejä ja väkeviä alkoholijuomia. Anora tarjoaa näitä tuotteita asiakkaille päivittäistavarakaupassa ja anniskelumyynnissä sekä matkustaja-myynnissä ja vientimarkkinoilla. Anora tarjoaa päämiehilleen myös tuotantoon, pakkaustoimintoihin ja logistiikkaan liittyviä palveluita.

Anoran teolliset tuotteet – ohratärkkelys, tekniset etanolit ja rehuraaka-aineet – valmistetaan viljaviinojen tislausprosessin sivutuotteena ja niitä tarjotaan yritys-asiakkaille teollisuuden eri toimialoilla.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Logistiikkayhtiö Vectura AS tarjoaa logistiikkapalveluja Norjan viinien ja väkevien alkoholijuomien markkinoilla.

Anoran integroitu toimintamalli tuo merkittäviä mittakaavaetuja hankinnassa, tuotannossa ja jakelussa ja mahdollistaa yhteisten toimintojen, kuten kuluttajatutkimuksen, innovaatio- ja tuotekehityksen sekä keskitettyjen tukitoimintojen hyödyntämisen tehokkaasti.

Markkinaympäristö 2024

Kokonaismyynnin volyymi laski Pohjoismaiden markkinoilla* kokonaisuudessaan 3,3 prosenttia vuonna 2024 edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Väkevissä alkoholijuomissa laskua oli 5,3 prosenttia, kun taas viineissä laskua oli 3,0 prosenttia vuonna 2024 edellisvuoden vastaavaan ajanjaksoon verrattuna. Suomi vaikutti merkittävästi markkinoiden laskuun, kun Alkon volyymit laskivat. Korona-pandemian jälkeen kulutus on odotetusti siirtynyt monopolikanavista takaisin anniskelumyyntiin, matkustaja-myyntiin ja rajakauppaan. Pandemiaa edeltävään, vuoden 2019 tasoon verrattuna kasvua oli Norjassa (10,1 prosenttia) ja Ruotsissa (3,3 prosenttia)

vuonna 2024, kun Suomessa volyymit laskivat 13,4 prosenttia.

Merkittävä lasku Suomessa vuonna 2024 edellisvuoteen verrattuna johtuu pääasiassa kesäkuussa tapahtuneesta muutoksesta Suomen alkoholilainsäädännössä, joka sallii alkoholipitoisuudeltaan enintään 8 til-% käymispohjaisten juomien myynnin päivittäistavarakaupoissa. Tämä muutos on vaikuttanut merkittävästi alkoholimarkkinoiden jakelukanaviin Suomessa, lisäten 5,6-8 til-% tuotteiden myyntipisteiden määrää 12-kertaiseksi ja laajentaen niiden myyntiaikoja noin 20 prosenttia. Alkon viinien myyntimäärät laskivat 2,6 miljoonaa litraa (-9,8 %) vuoden 2024 toisella puoliskolla (lakimuutoksen jälkeen), kun taas päivittäistavarakauppoihin tuodut enintään 8 til-% alkoholia sisältävät viinit lisäsivät markkinoiden myyntimääriä 3,1 miljoonalla litralla. Suomen viinien vähittäismarkkinat kasvoivat 2,0 %, sisältäen nämä vähempialkoholiset viinit. Lakimuutos on myös epäsuorasti vaikuttanut Alkon väkevien alkoholijuomien kategoriaan, jonka myynti laski 9,6 % vuoden toisella puoliskolla, mikä johtui pääasiassa kävijämäärän laskusta edellisvuoteen verrattuna.

Muita tekijöitä, jotka ovat vaikuttaneet Suomen monopolin heikentyneeseen kehitykseen vuonna 2024, olivat tammikuussa tapahtunut valmisteveron korotus, syyskuussa tapahtunut arvonlisäveron korotus sekä kuluttajien ostovoiman heikkeneminen. Toinen valmisteveron korotus tuli voimaan tammikuussa 2025.

Raaka-aineiden, työn, energian ja polttoaineen saatavuus- ja kustannusongelmat ovat jo osittain vaikuttaneet toimintaympäristöön. Myös palkkainflaatio on vähitellen lisääntynyt. Tämän seurauksena vähittäismyyntihinnat ovat nousseet kaikissa kolmessa monopolissa. Korkeammista tuotantokustannuksista seurannut hintojen nousu on saanut kuluttajat valitsemaan edullisempia vaihtoehtoja, mikä on puolestaan johtanut myyntimäärien yleiseen laskuun.

Anoran Industrial-segmentissä viljan hintaeroosio vaikutti edelleen sivutuotteiden ja etanolin hintaan. Sopimusvalmistuksen volyymi parani loppuvuotta kohden edellisvuoteen verrattuna alkuvuoden hitaamman käynnistymisen jälkeen.

* Pohjoismaiden markkinoiden myyntivolyyymi sisältää kokonaisuudessaan monopolimyyntiä Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa ja myyntiä Tanskassa. Anniskelumyyntiä ei huomioida. Myyntivolyymin prosentuaalinen muutos miljoonista litroista laskettuna. Lähteet: Alko, Systembolaget ja Vinmonopolet ja Nielsen IQ..



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyseraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tärkeimpiä tapahtumia

Kasvua vahvoilla ja vastuullisilla brändeillä

Anora lanseerasi yhteensä 17 uutta **Koskenkorva**-tuotetta vuoden 2024 aikana, valmisjuomasekoituksista (ready-to-drink, RTD) kermalikööreihin, voimakkaista salmiakin mauista herkkiin vaniljasävyihin. Koskenkorva on myös omaksunut trooppisen trendin lanseeraamalla väkeviä juomatuotteita, kuten Passionfruit Caipiroska ja Passionfruit-Mango. Pohjoismaisia makuja edustivat uutuudet, kuten Strawberry - ja Winter Apple -liköörit.

Norjassa Anora lanseerasi päivittäistavarakaupalle kaksi uutta 4,5-prosentista **Vikingfjord** Hard Seltzeria, Raspberry & Pomegranate ja Orange & Mango, sekä Norjan monopolille **Opland** Premium Aquavitin.

Suomessa Anora lanseerasi uuden 4,5-prosenttinen **Jaloviina** Omena RTD-juoman vähittäiskaupalle ja ravintoloille sekä uusia tuotteita **Leijona**-perheeseen, kuten Leijona Namu Raspberry Sour, Leijona Bangkok Pineapple, Koskenkorva Tropical Spirit Drink.

Ruotsissa **O.P. Anderson** Dill ja **Explorer** Organic Vodka saavuttivat suuren kuluttajasuosion.

Syyskuussa Anora toi markkinoille rajoitetun erän **Blossa 24** -vuosiglögin, joka myi erittäin hyvin juhlaesongin aikana. Blossa vuosiglögistä tehtiin myös alkoholiton versio Ruotsin markkinoille.

Kansainvälistä tunnustusta ja palkintoja avainbrändeille

Anoran viennin lippulaivabrändi Koskenkorva voitti yli 50 erilaista palkintoa alan merkittävässä kansainvälisissä kilpailuissa vuoden aikana. Koskenkorva Vodka Climate Action voitti Gold Outstanding -palkinnon 98 pisteellä toista vuotta peräkkäin International Wine and Spirit Competition IWSC:ssä; Double Gold- ja Trophy-palkinnot (paras ohraista valmistettu vodka) International Spirits Challenge ISC-kilpailussa; ja kultamitalin Spirits Business'n Vodka Masters-kilpailussa. Likööreistä kohokohtana oli Koskenkorva Salmiakki, joka voitti Gold Outstanding -palkinnon 98 pisteellä IWSC:ssä sekä Koskenkorva Rhubarb, joka sai Master-mitalin (paras hedelmälikööri) Spirits Business Liqueur Masters -kilpailussa. Koskenkorva-brändi osallistui myös vuosittaiseen Bartenders Choice Awards -kilpailuun, mikä vahvisti entisestään brändin tunnettuutta ravintola-alalla Pohjoismaissa. Koskenkorva Vodka Climate Action laajeni Ruotsin ravintoloihin

täysillä voimin vuonna 2024. Tuote sai erittäin hyvän vastaanoton. Anora jatkaa tiedottamis- ja koulutustyötä lisätäkseen asiakkaiden ymmärrystä uudistavasti viljellystä ohrasta, joka on tuotteen pääraaka-aine, sekä sen yhteydestä Anoran vastuullisuustyöhön. Koskenkorva Vodka Climate Actionia sai myös oman artikkelinsa Ruotsin johtavan ravintola- ja catering-asiantuntijan Martin & Serveran lehteen, joka tavoittaa noin 8 000 juoma-alan asiakasta. Lisäksi kaikki 70 O'Learys-ravintolaa Ruotsissa valitsivat Koskenkorva Climate Actionin ainoaksi vodkakseen.

Anoran Linie-akvaviitti oli pääsponsorina maailman arvostetuimmassa kokkilpailussa, Bocuse D'Orissa, mikä loi merkittävää julkisuutta Norjassa. Linie oli myös näkyvästi esillä New Yorkissa Broadwayn sovituksessa Henrik Ibsenin näytelmästä "An Enemy of the People", jota tähditti Jeremy Strong.

Markkinajohtajuus matala-alkoholisissa viineissä ja menestystä monopolikanavassa

Yksi vuoden 2024 merkittävimpiä tapahtumia oli Suomen alkoholilaindääsännön kesäkuussa voimaan astunut muutos, joka loi uuden, matala-alkoholisten viinien tuotekategorian. Ainutlaatuihin

tuotekehitys- ja tuotanto-osaamisensa ansiosta Anora lanseerasi laajan, 70 viinituotteen valikoiman päivittäistavarakaupoille. Menestynyt lanseeraus on hyvä osoitus Anoran innovaatiotyöstä ja toi Anoralle välittömästi johtavan aseman uudessa viinikategoriassa.

Vuonna 2024 Anora osallistui aktiivisesti monopolien tarjouskilpailuihin tuoteportfoliollaan, joka kattaa vaikuttavan valikoiman kansainvälisesti tunnettuja päämiesviinejä. Anora aloitti Ruotsissa yhteistyön Robert Mondavi Wineryn ja Nederburg Winemastersin kanssa ja voitti etelä-afrikkalaisen viinitalo Arniston Bayn kaksi tarjouskilpailua päämiehensä AdVinin kanssa. Anora voitti myös kaksi uutta päämiestä Ruotsissa. Nämä olivat Domaine des Tourelles, Libanonin vanhin viinitila, sekä Pongrácz, yksi Etelä-Afrikan tärkeimmistä tuottajista. Anoralla oli myös onnistuneita lanseerauksia Norjassa, kuten AdVinin Laroche Pinot Noir Pouch, joka lanseerattiin Vinmonopoletin asiakastilausvalikoimassa.

Suomessa Anora aloitti yhteistyön kahden uuden merkittävän päämiehen, Pasquan ja Gisselbrechtin, kanssa. Suomen lanseerauksiin kuului muun muassa Kung fu Girl -brändiä laajentava Kung fu Girl Pinot Noir.

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Johtavan yhdysvaltalaisen Kung Fu Girlin kaksi uutta valkoviinilanseerausta ylittivät odotukset, kun ne otettiin myyntiin suoraan yli 70 myymälään.

Anoran omat viinibrändit voittivat myös tarjouskilpailuja: Yoko Chardonnayn hanapakkaus ja Maison de Chêne Petit Chablis Norjassa sekä Glöet Tropical Fruits ja Weinwurm Gemischter Satz Ruotsissa.

Jatkuvaa tunnustusta Anoran turvallisuustyöstä

Marraskuussa 2024 Koskenkorvan tehdas palkittiin Starch Europe -järjestön turvallisuusohjelman Year Award -palkinnolla jo neljäntenä peräkkäisenä vuotena. Year Award -palkinto myönnetään yrityksille, joissa ei ole kalenterivuoden aikana tapahtunut yhtään työntekijän poissaoloon johtanutta työtapaturmaa (LTI), mikä on hieno tunnustus Anoran työturvallisuuden parantamiseksi tehtyjen toimenpiteiden tehokkuudesta.

Brändien kaupat vahvistavat keskittymistä avainkategorioihin ja brändeihin

Toukokuussa 2024 Anora hankki johtavan tanskalaisen glögibrändi Blombergin Orkla Denmarkilta. Vaikka tämän brändin hankinta onkin absoluuttisesti ja suhteellisesti pieni,

tämä strateginen brändin hankinta täydentää Anoran lippulaivaglögi Blossa-brändiä ja vahvistaa entisestään Anoran jo valmiiksi vahvaa asemaa pohjoismaisilla glögimarkkinoilla.

Anora myi marraskuussa 2024 ruotsalaisen Snällers-brändinsä malmöläiselle juomayritykselle Saturnus AB:lle, minkä ansiosta Anora voi keskittyä entistä paremmin ydintuotemerkkeihinsä ja virtaviivaistaa tuotevalikoimaansa. Snällers-tuotteiden tuotanto, jakelu ja myynti siirtyvät Saturnukselle 18. marraskuuta alkaen.

Muutos Braastad-brändin jakelussa

Vuonna 2024 Anoran vuodesta 2004 jakeleman Tiffon SA:n Braastad-konjakkibrändin jakelu siirtyi kolmannelle osapuolelle. Anora keskittää nyt resurssinsa ja markkinointipanostuksensa portfolioissaan muihin merkittäisiin kansainvälisiin konjakkien kumppanibrändeihin, kuten Renault ja Larsen. Anoralla on edelleen 34,75 prosentin vähemmistöomistus Tiffon SA:ssa. Braastad tuotti noin 8 miljoonaa euroa liikevaihtoa vuonna 2023 ja 4 miljoonaa euroa vuonna 2024.

Toimintamallin kehittämiseen tähdänneet muutosneuvottelut päätökseen

Osana Anoran strategian toteuttamista ja kannattavuuden parantamista Anora aloitti marraskuussa 2023 muutosneuvottelut kaikissa liiketoimintasegmenteissään, Wine, Spirits ja Industrial, toimintamallinsa ja rakenteensa kehittämiseksi. Muutosneuvottelut alkoivat marraskuussa ja päättyivät tammikuussa 2024. Anora on edennyt hyvin niille asetetuissa tavoitteissa. Suunniteltujen muutosten tuoma tehokkuus ja selkeämpi keskittyminen strategiaan arvioitiin tuovan arviolta 3–4 miljoonan euron säästöt ja vähensivät 37 työpaikkaa.

Strategia ja taloudelliset tavoitteet

Anoran taloudelliset tavoitteet ja yhtiön kasvustrategia ja vastuullisuustiekartta vuosille 2022–2030 esiteltiin yhtiön Pääomamarkkinapäivässä 29.11.2022. Anoran visiona on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien tarjoaja, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta.

Taloudelliset tavoitteet: Seuraavassa taulukossa on esitetty Anoran taloudelliset tavoitteet ja niissä edistyminen.

Osingonjakopolitiikka: Anora pyrkii ylläpitämään vakaata tai kasvavaa osinkoa. Osinkosuhde on 50–70 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Pitkän aikavälin taloudelliset tavoitteet vuoteen 2030

		Toteuma 2024	Toteuma 2023	Toteuma 2022
Liikevaihdon vuotuinen kasvu				
yritysosot mukaan lukien, suurimman osan ollessa orgaanista kasvua	3–5 %	–4,7 %	3,4 %	5,7 %
Vertailukelpoinen käyttökateprosentti				
keskittymällä katetta kasvattavaan liiketoimintaan ja välillisistä kustannuksista saataviin mittakaavaetuihin	16 %	10,0 %	9,4 %	10,8 %
Velkaantuneisuusaste korollisen nettovelan suhteena vertailukelpoiseen käyttökatteeseen (viim. 12 kk)				
velkatasot voivat hetkellisesti ylittyä yrityskauppojen yhteydessä	<2,5x	1,8x	2,0x	4,0x*
Osinkosuhde				
prosenttia tilikauden tuloksesta	50–70 %	141,2 %	–37,2 %	83,1 %

*Vuoden 2022 luku ei ole vertailukelpoinen vuosiin 2023 ja 2024, sillä saamisten myyntiohjelmia laajennettiin merkittävästi vuonna 2023.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyseraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Strategiset tukipilarit

Anoran kasvustrategia perustuu strategisiin ydinpilareihin, ja sen keskiössä on vastuullisuus:

- Kategorioiden kasvun laajentaminen eri kuluttajatilanteisiin ja -kanaviin, ja siten aseman vakiinnuttaminen johtavana viinien ja väkevien alkoholijuomien talona Ruotsissa, Norjassa ja Suomessa.
- Yhtiön aseman laajentaminen Tanskassa ja Baltiassa sekä maailman johtavien vastuullisten brändien rakentaminen pohjoismaisista suosikeista kansainvälisiksi haastajiksi Pohjoismaiden ulkopuolella.

Pitkän aikavälin vastuullisuustavoitteet

Anoran pitkän aikavälin vastuullisuus-tavoitteet ovat seuraavat:

SBTi:n (Science-Based Targets initiative) hyväksymät tieteeseen perustuvat tavoitteet:

- 42 prosentin vähennys lähiajalla (2030) ja 90 prosentin vähennys pitkällä aikavälillä (2050) absoluuttisissa scope 1 ja 2- sekä absoluuttisissa scope 3 kasvihuonekaasupäästöissä ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksista ja jakelusta verrattuna vuoden 2021 perustason.

- 30,3 prosentin vähennys lähiajalla (2030) ja 72 prosentin vähennys pitkällä aikavälillä (2050) absoluuttisissa FLAG (forest, land and agriculture) -kasvihuonekaasupäästöissä vuoden 2021 lähtötasosta.

Omat, erilliset vastuullisuustavoitteet:

- Koskenkorvan tislamo hiilineutraali vuoteen 2026 mennessä ja koko tuotanto vuoteen 2030 mennessä ilman hiilikompensaatioita.
- Uudistavasti viljellystä viljasta valmistettujen omien viljaviinatuotteiden osuuden nostaminen 30 prosenttiin.
- Kaikki Anoran pakkaukset ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.

Tunnistettua tehokkuuspotentiaalia

Anora parantaa toimitusketjunsä tehokkuutta luomalla erikoistuneita keskuksia, joissa Rajamäen pullottamo keskittyy vodkapohjaisiin alkoholijuomiin ja 8-prosenttisiin viineihin Suomessa, kun taas Gjelleråsenin laitos Norjassa keskittyy akvaviittien ja katkeroiden tislamiseen, kypsyttämiseen ja pullottamiseen. Anoran toiminta Tanskan Køgessä keskittyy

yksinomaan viinien pullottamiseen. Keskitetyillä tehtailla Anora on vähentänyt monimutkaisuuttaan ja parantanut kustannustehokkuuttaan.

Tutkimus- ja kehitystoiminta

Konsernin suorat tutkimus- ja kehitysmenot olivat 2,7 milj. euroa vuonna 2024 (2,3 ja 2,2 milj. euroa vuosina 2023 ja 2022, vastaavasti) ja ne liittyivät alkoholijuomien tuotekehitykseen. Tutkimus- ja kehitysmenojen osuus liikevaihdosta oli 0,4 prosenttia vuonna 2024 (0,3 ja 0,3 prosenttia vuosina 2023 ja 2022, vastaavasti).

Tietoa keskeisistä aineettomista resursseista

Anoralla on olennaisia keskeisiä aineettomia resursseja itse kehittämissään johtavissa brändeissä. Näihin kuuluvat Koskenkorva, Linie, O.P. Anderson, Xanté ja Skagerrak Spirits-segmentissä sekä Blossa, Chill Out, Falling Feather, Il Capolavoro, Ruby Zin ja Wongraven Wine-segmentissä. Näistä Koskenkorva, Xanté, Linie ja Skagerrak on määritelty Anoran avainbrändeiksi, joilla Anora pyrkii laajentumaan Pohjoismaiden ulkopuolelle luodakseen kasvua kansainvälisillä markkinoilla strategiansa mukaisesti. Muita paikallisia ja taktisia brändejä optimoidaan kattamaan kaikki kuluttajasegmentit monopolimarkkinoilla.

Taloudellinen katsaus

Liikevaihto ja tilikauden tulos

Anora Groupin liikevaihto vuonna 2024 oli 692,0 (726,5) miljoonaa euroa, mikä oli 4,7 prosenttia alle edellisvuoden liikevaihdon (726,5 milj. euroa). Wine- ja Spirits-segmenttien myynti laski matalampien volyymien vuoksi. Industrial-segmentin liikevaihto laski viljan hintojen laskun myötä laskeneiden myyntihintojen sekä matalampien tuotantovolyymien vuoksi. Konsernin tuloslaskelma sisältää Larsenin divestoidun liiketoiminnan tuloslaskelman 29.9.2023 asti.

Anora Groupin vertailukelpoinen käyttökate vuonna 2024 oli 68,9 (68,2) miljoonaa euroa eli 10,0 (9,4) prosenttia liikevaihdosta. Viimeaikaiset hinnankorotukset ja vakaammat valuuttakurssit tukivat suoritusta. Bruttokateprosentti oli 42,4 (42,0) prosenttia liikevaihdosta, ja kaikki segmentit paransivat omaansa. Bruttokate laski 3,9 prosenttia 293,4 (305,4) miljoonaan euroon. Edellisvuoden bruttokatteeseen vaikutti Larsenin myynnistä saatu 11,6 miljoonan euron kertaluonteinen voitto, jota ei allokoitu segmenteille.

Wine-segmentti saavutti huomattavaa kasvua vertailukelpoisessa käyttökatteessa, kun taas muut segmentit laskivat edellisvuodesta. Spirits-segmentti jatkoi panostamista suurimpiin

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

brändeihinsä. Industrial-segmentin suoritusta heikensivät etanolin ja sivutuotteiden hintaeroosio viljan hintojen laskun ja matalamman tuotantovolyymin seurauksena.

Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät on esitetty sivulla 246. Wine- ja Industrial-segmenteissä tehtiin varastojen arvoihin 3,8 milj. euron lisäalaskirjaukset, jotka raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä.

Koko vuonna 2024 työsuhte-etuuksista aiheutuneet kulut olivat 103,9 (103,8) miljoonaa euroa, josta palkkojen osuus oli 83,3 (83,0) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut kulut olivat 128,3 (134,1) miljoonaa euroa.

Tilikauden tulos oli 11,1 (–39,9) miljoonaa euroa ja osakekohtainen tulos 0,16 (–0,59) euroa.

Alla olevat taulukot esittävät liikevaihdon ja vertailukelpoisen käyttökatteen liiketoimintasegmenteittäin.

Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy päämiesten viinejä ja Anoran omia viinibrändejä asiakkaille Pohjoismaiden markkinoilla ja Tanskassa. Globus Wine sisältyy Wine-segmenttiin 1.7.2022 alkaen.

Liikevaihto vuonna 2024 laski 3,4 prosenttia ja oli 323,0 (334,3) miljoonaa euroa johtuen Francois

Lurtonin vetäytymisestä Ruotsissa maaliskuussa 2023 ja kolmansien osapuolten matalakatteisten pullotussopimusten päättymisestä Tanskassa. Valuuttakurssivaihteluilla ei ollut merkittävää vaikutusta liikevaihtoon.

Vertailukelpoinen käyttökate vuonna 2024 parani 22,1 (12,4) milj. euroon eli 6,9 (3,7) prosenttiin liikevaihdesta hinnankorotusten, parantuneiden bruttokatteiden ja matalampien liiketoiminnan kulujen ansiosta. Tanskassa oli joitakin operatiivisia haasteita Globus Winen integraation vuoksi, liittyen esimerkiksi ERP-järjestelmien toteutusprosesseihin ja materiaalivirtojen suunnitteluun, ja korjaavat toimenpiteet on tehty. Globus Winessa tehtiin varastojen arvoihin lisäalaskirjauksia, ja ne raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Bruttokateprosentti parani 29,4 (26,9) prosenttiin liikevaihdesta, ja bruttokate nousi 5,6 prosenttia 94,9 milj. euroon.

Spirits

Spirits-segmentti muodostuu kahdesta liiketoiminta-alueesta, jotka ovat Spirits ja International. Spirits kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omien että päämiesten väkeviä alkoholijuomabrändejä pohjoismaisissa alkoholimonopoleissa. International-liiketoiminta-

alue muodostuu Anoran omista toiminnoista Baltian maissa, Tanskassa ja Saksassa sekä maailmanlaajuisesta matkustajamyynnistä ja viennistä.

Vuonna 2024 Spirits-segmentin liikevaihto laski 4,2 prosenttia edellisvuodesta ja oli 227,0 (237,0) milj. euroa. Spirits-segmentissä liikevaihto laski kaikilla markkinoilla Ruotsia lukuun ottamatta. Vuonna 2024 Anoran vuodesta 2004 jakeleman Tiffon SA:n Braastad-konjakkibrändin jakelu siirtyi kolmannelle osapuolelle. Braastad tuotti noin 8 miljoonaa euroa liikevaihtoa vuonna 2023 ja 4 miljoonaa euroa vuonna 2024.

Spirits-segmentin vuoden 2024 vertailukelpoinen käyttökate laski 38,0 (40,3) milj. euroon eli 16,7 (17,0) prosenttiin liikevaihdesta pääasiassa matalampien volyymien, laskevien monopolimarkkinoiden sekä mainonnan ja myyinnedistämisen tavoitellusta lisäyksestä johtuvien korkeampien liiketoiminnan kulujen seurauksena. Bruttokateprosentti parani 44,8 (42,1) prosenttiin liikevaihdesta, ja bruttokate nousi 2,0 prosenttia 101,7 milj. euroon.

Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan, toimitusketju-toiminnot ja logistiikkayhtiö Vecturan Norjassa.

Liikevaihto segmenteittäin, sisäinen ja ulkoinen yhteensä*

Milj. euroa	2024	2023	Muutos %
Wine	323,0	334,3	–3,4
Spirits	227,0	237,0	–4,2
Industrial	234,0	269,5	–13,2
Anora Group, liikevaihto, ulkoinen	692,0	726,5	–4,7

*Segmenttien liikevaihto sisältää ulkoisen ja sisäisen liikevaihdon yhteensä.

Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)

Milj. euroa	2024	2023	Muutos %
Wine	22,1	12,4	78,5
Spirits	38,0	40,3	–5,7
Industrial	14,7	17,5	–16,2
Konserni ja kohdistukset	–5,9	–1,9	
Anora Group	68,9	68,2	1,0
% liikevaihdesta	10,0	9,4	

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Industrial-segmentin kokonaisliikevaihto vuonna 2024 laski 234,0 (269,5) milj. euroon. Liikevaihtoon vaikuttivat heikentävästi viljan matalamman hinnan seurauksena laskeneet myyntihinnat yhdistettynä pienempiin tuotantovolyyymeihin.

Industrial-segmentin vertailukelpoinen käyttökate 2024 oli 14,7 (17,5) milj. euroa eli 6,3 (6,5) prosenttia liikevaihdosta. Industrial-segmentin suoritusta heikensivät etanolin ja sivutuotteiden hintaeroosio viljan hintojen laskun ja matalamman tuotantovolyymin seurauksena. Varastojen arvoihin tehtiin lisäalaskirjauksia pääasiassa Norjassa, ja ne raportoitiin vertailukelpoisuuteen vaikuttavina erinä. Bruttokateprosentti parani 47,3 (44,2) prosenttiin liikevaihdosta.

Rahoituserät

Liiketoiminnan muut tuotot koko vuonna 2024 olivat 8,5 (20,3) miljoonaa euroa, josta 4,4 (4,0) miljoonaa euroa kertyi höyryn, energian ja veden myynnistä ja 1,5 (1,4) miljoonaa euroa vuokratuotoista. Vuoden 2023 vertailukaudella Larsenin myynnistä saatu 11,6 miljoonan euron kertaluonteinen voitto raportoitiin liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Nettorahoituskulut olivat 20,0 (22,8) miljoonaa euroa koko vuonna 2024.

Vakuutuskorvausvaatimus Globus Wine -hankintaan liittyen

Anora teki toisella neljänneksellä 2023 vakuutusvaatimuksen Globus Wine -hankintaan liittyvien takuiden ja vahinkovakuutus käytännön nojalla. Anoralla on siis mahdollisia varoja mahdollisen vakuutuskorvauksen muodossa.

Rahavirta ja tase

Liiketoiminnan nettorahavirta oli 33,2 (135,3) miljoonaa euroa vuonna 2024. Käyttöpääoma oli -73,2 (-79,2) miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuuden arvo laski 139,2 (144,2) miljoonaan euroon. Myydyt saamiset olivat katsauskauden lopussa 163,7 (173,6) miljoonaa euroa.

Investointien nettorahavirta oli -3,8 (41,6) miljoonaa euroa vuonna 2024. Bruttoinvestoinnit olivat 12,3 (12,6) miljoonaa euroa, ja ne kohdistuivat pääasiassa korvausinvestointeihin sekä työturvallisuuden ja energiatehokkuuden parantamiseen.

Bruttoinvestointien vaikutusta kumosi osittain aikaisemmin julkistettu sopimus, jossa ABF käytti osto-optionsa Roal Oy:n osakkeiden hankkimiseksi Anora Group Oy:ltä kiinteään 7,6 milj. euron kauppahintaan. Kauppa toteutettiin 28.3.2024.

Rahoituksen nettorahavirta oli -59,4 (-57,7) miljoonaa euroa vuonna 2024 ja liittyi pääasiassa

-51,5 (-1,5) miljoonan euron velkojen takaisinmaksuun. Maksetut osingot olivat -15,1 (-15,1) miljoonaa euroa ja leasing-velkojen takaisinmaksu oli -12,6 (-11,1) miljoonaa euroa. Yritystodistusohjelman muutokset olivat 19,8 (-30,0) miljoonaa euroa.

Konsernin nettovelka raportointikauden lopussa oli 121,6 (137,5) miljoonaa euroa. Raportoitu nettovelka suhteessa vertailukelpoiseen käyttökatteeseen oli 1,8 (2,0).

Anora Groupin likviditeetti pysyi vahvana koko kauden ajan. Anora lyhensi pitkäaikaista korollista velkaa 51,5 eurolla, mikä vähentää nettorahoituskuluja jatkossa. Rahavarat yhteensä olivat 181,5 (212,7) miljoonaa euroa, ja korollinen velka, mukaan lukien vuokrasopimusvelat, oli yhteensä 303,1 (350,2) miljoonaa euroa. Konsernin yritystodistusohjelmasta oli laskettu liikkeeseen yhteensä 20,0 milj. euroa (0,0 milj. euroa) yritystodistuksia vuoden 2024 lopussa. Konsernilla on 150,0 (150,0) miljoonan euron valmiusluottolimiitti, josta 0,0 (0,0) miljoonaa euroa oli käytössä raportointikauden lopussa. Joulukuussa 2024 Anora hyödynsi rahoitussopimuksensa toista pidennysoptiota pidentämällä kertalyhenteisen määräaikaislainan ja valmiusluottolimitin maturiteettia yhdellä vuodella joulukuuhun 2027 asti.

Nettovelkaantumisaste raportointikauden lopussa oli 30,5% (33,7%) prosenttia, ja omavaraisuusaste oli 37,3% (35,9%) prosenttia.

Anora teki yhteensä 10,4 milj. euron alaskirjaukset emoyhtiön omistamien konserniyhtiöiden arvoon. Tehdyt alaskirjaukset eivät vaikuta konsernitilinpäätöksen lukuihin, mutta vähensivät Anora Group Oy:n jakokelpoisia varoja vastaavalla määrällä.

Henkilöstö

Anora Groupilla oli 1 211 (1 219) työntekijää kauden lopussa ja keskimäärin 1 230 (1 273) työntekijää vuonna 2024.

Henkilöstö maittain kauden lopussa

	2024	2023
Suomi	409	416
Norja	348	360
Tanska	185	171
Ruotsi	163	171
Viro	67	61
Latvia	31	31
Saksa	7	9
Liettua	1	0
Yhteensä	1 211	1 219

Vuonna 2024 Anora jatkoi esimiesten johtamistaitojen kehittämistä arvoihin perustuvien johtamisohjelmien avulla. Tarjoamalla lisää selkeyttä ja ennakoitavuutta vuosittaisen liiketoimintasyklin aikana, tavoitteena on luoda

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ympäristö, jossa johtajuus on vastuullista ja työntekijät tuntevat olonsa tuetuiksi ja motivoituiksi. Anora seuraa työntekijöiden kehitystavoitteita vuosittaisten suoritus- ja kehityskeskustelujen kautta, edistäten jatkuvan oppimisen ja kehityksen kulttuuria organisaatiossa. Meneillään oleva myyntiosaamisen ohjelma on merkittävästi parantanut myyntihenkilöstön myyntitaitoja, harmonisoiden näin työskentelytapoja eri maissa ja liiketoiminta-alueilla.

Strategisia aloitteita edistettiin 60 johtajan puolivuosisissa työpajoissa. Tämän järjestelyn tavoitteena on sitouttaa heidät aktiivisesti työympäristön kehittämiseen ja parantamiseen sekä yrityksen keskeisten aloitteiden huolelliseen toteutukseen. Nämä toimenpiteet kokonaisuudessaan ilmentävät Anoran sitoutumista rakentaa vahva, tehokas ja osallistava organisaatorakenne.

Anora auditoi monimuotoisuus-, tasa-arvo- ja inklusiivisuusprosessinsa ("DEI"), tarjoten koulutusta kaikille työntekijöille verkkokursseilla, virtuaalisilla oppitunneilla ja luokahuonekeskusteluilla. Rekrytointiprosessia ja -alustaa päivitettiin vuonna 2024 osallistavampien rekrytointi-käytäntöjen tukemiseksi.

Anora vuosittainen Tasting -henkilöstökysely toteutettiin marras- kuussa, jonka jälkeen seurasi tulosten tarkastelu sekä koulutussuunnitelma ja toimintasuunnitelma, jota noudatettiin johdonmukaisesti koko organisaatiossa. Lisäksi Anora jatkoi psykologisen turvallisuuden ja hyvinvoinnin edistämistä työntekijöiden keskuudessa yhteistyössä ulkoisen henkisen hyvinvoinnin Auntie-ohjelmansa kautta. Tämä aloite on suunniteltu parantamaan työntekijöiden kokonaisvaltaista hyvinvointia. Samanaikaisesti turvallisuuskoulutus työntekijöille ja esimiehille jatkui, parantaen turvallisuuskulttuuria ja vähentäen työtapaturmia. Nämä toimenpiteet varmistavat, että työntekijöiden fyysinen ja henkinen hyvinvointi on etusijalla.

Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut

Milj. euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	83,1	83,0
Eläkekulut		
Määritetyt maksusuunnitelmat	10,8	10,5
Etuuspohjaiset järjestelyt	0,1	0,1
Osakeperusteiset maksut	0,2	0,0
Muut sosiaalikulut	9,6	10,2
Yhteensä	103,9	103,8

Henkilöstön kokonaispalkat koostuvat kiinteistä ja muuttuvista palkanosista, päivärahoista ja palkanlisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista sekä työsuhte- eduista. Työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin sisältyy 1,3 (4,9) miljoonaa euroa henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Anora Group tiedotti osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta alun perin 9.6.2022 annetulla pörssitiedotteella. Järjestelmä koostuu pääosin suoritusperusteisesta osakepalkkiojärjestelmästä (Performance Share Plan) ("PSP"), jota täydentää ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä (Restricted Share Plan) ("RSP"), joka on tarkoitettu sitouttamisjärjestelmäksi erikseen valituille avainhenkilöille erityistilanteissa.

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2025–2027

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 12.2.2025, että se oli hyväksynyt uuden jakson 2025–2027 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa

pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä.

PSP 2025–2027:n nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2028 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2025–2027 -ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osake- palkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustain- alyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2025–2027 -ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 40 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos PSP 2025–2027-ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan, ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 785 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

RSP 2025–2027-ohjelman nojalla erityistilanteissa maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 170 000 osaketta

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

(tarkottaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2024–2026

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 14.2.2024, että se oli hyväksynyt uuden jakson 2024–2026 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä.

PSP 2024–2026:n nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2024–2026-ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2024–2026-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 40 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos PSP 2024–2026-ohjelmalle asetetut suoritustavoitteet saavutetaan kokonaisuudessaan,

ohjelman perusteella maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään noin 1 294 000 osaketta (tarkottaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

RSP 2024–2026-ohjelman nojalla erityistilanteissa maksettavien osakepalkkioiden kokonaismäärä on yhteensä enintään 129 000 osaketta (tarkottaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepohjainen kannustinjärjestelmä 2023–2025

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 21.12.2022, että se oli hyväksynyt uuden jakson 2023–2025 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä.

PSP 2023–2025 :n nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon kuluessa. Edellytyksenä palkkioiden maksamiselle on, että hallituksen ohjelmalle asettamat suoritustavoitteet saavutetaan. Suoritusmittarit, joiden perusteella PSP 2023–2025-ohjelman nojalla mahdollisesti suoritettava osakepalkkio maksetaan, ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen

tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2023–2025-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 35 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki ohjelmalle PSP 2023–2025 asetetut suoritustavoitteet saavutetaan, tämän ensimmäisen ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 667 000 osaketta.

RSP 2023–2025 alkoi vuoden 2023 alusta lukien ja sen nojalla mahdollisesti suoritettavat osakepalkkiot maksetaan viimeistään vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon kuluessa. RSP 2023–2025-ohjelman perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 67 000 osaketta.

Muita ehtoja

Ohjelmien nojalla osallistujille suoritettavan palkkion määrää on rajoitettu osakkeen kurssikehitykseen kytketyllä leikkurilla. Anora Group soveltaa osakeomistussuosituksista yhtiön johtoryhmän jäseniin. Sen mukaan johtoryhmän kunkin jäsenen odotetaan säilyttävän omistuksessaan vähintään puolet yhtiön osakepalkkiojärjestelmistä saamistaan osakkeista, kunnes

hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä vastaa vähintään hänen bruttomääräisen vuosipalkkansa määrää.

Katso myös lisätietoja kohdassa ”Kauden jälkeiset tapahtumat” 12.2.2025 pörssitiedotteella julkistetusta uudesta 2025–2027 jaksosta johdon ja valittujen avainhenkilöiden osakepohjaisessa pitkän aikavälin kannustinjärjestelmässä.

Hallinnointi

Anora noudattaa suomalaisten pörssiyhtiöiden hallinnointikoodia. Lisätietoja Anoran hallituksen hyväksymistä hallinnointiperiaatteista on saatavilla Anoran sivustolla osoitteessa: <https://anora.com/fi/sijoittajat/hallinnointi>. Vuoden 2024 selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä sekä palkka- ja palkkioselvitys julkaistaan viikolla 12 vuonna 2025.

Varsinainen yhtiökokous 2024

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 17.4.2024. Yhtiökokous vahvisti tilinpäätöksen ja myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2023. Yhtiökokous vahvisti toimielinten palkitsemisraportin ja -politiikan.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilintarkastaja

Yhtiökokous valitsi uudelleen tilintarkastajaksi PricewaterhouseCoopers Oy:n toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. PricewaterhouseCoopers Oy oli ilmoittanut yhtiölle, että päävastuullisena tilintarkastajana jatkaa KHT Markku Katajisto.

Kestävyyssraportoinnin varmentaja

Yhtiökokous valitsi PricewaterhouseCoopers Oy:n kestävyysraportoinnin varmentajaksi toimikaudelle, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Osingonjako

Yhtiökokous päätti hallituksen esityksen mukaisesti maksaa osinkoa 0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2023. Osinko maksettiin kahdessa erässä. Osinko maksettiin 26.4.2024 osakkeenomistajille, jotka olivat osingonmaksun täsmäytyspäivänä 19.4.2024 rekisteröitynä Euroclear Finland Oy:n pitämään osaksluetteloon.

Hallitus

Yhtiökokous vahvisti yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lukumääräksi seitsemän. Varsinaisen

yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi, Anoran henkilöstö on valinnut yhden edustajan ja varaedustajan hallitukseen, henkilöstön osallistumista koskevan Anoran ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen sopimuksen mukaisesti toimikaudeksi, joka päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Vuoden 2024 lopussa hallituksen jäsenet olivat Kirsten Ægidius, Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Jyrki Mäki-Kala (varapuheenjohtaja), Florence Rollet, Torsten Steenholt ja Jussi Mikkola (valittu työntekijäjäsen).

Hallituksen valiokunnat vuoden 2024 lopussa

Varsinaisen yhtiökokouksen jälkeisessä hallituksen järjestäytymiskokouksessa nimitettiin seuraavat jäsenet hallituksen valiokuntiin:

- Tarkastusvaliokunta: Jyrki Mäki-Kala (puheenjohtaja), Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen ja Torsten Steenholt
- Henkilöstövaliokunta: Michael Holm Johansen (puheenjohtaja), Kirsten Ægidius ja Florence Rollet.

Hallituksen palkkiot

Varsinaisen yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten palkkiot koostuvat seuraavista vuosipalkkioista:

- 70 000 euroa, puheenjohtaja
- 48 000 euroa, varapuheenjohtaja
- 32 000 euroa, jäsen

Näiden vuosipalkkioiden lisäksi maksetaan yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille, jotka hallitus nimittää hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi, seuraavia vuosipalkkioita:

Tarkastusvaliokunta:

- 10 000 euroa, puheenjohtaja
- 5 000 euroa, jäsen

Henkilöstövaliokunta:

- 8 000 euroa, puheenjohtaja
- 4 000 euroa, jäsen

Näiden palkkioiden lisäksi varsinaisen yhtiökokouksen valitsemille hallituksen jäsenille maksetaan kokouspalkkio hallituksen ja sen valiokunnan jokaiselta kokoukselta. Kokouspalkkio kultakin kokoukselta on 650 euroa ja 1 300 euroa, kun osallistuminen edellyttää matkustamista henkilön asuinmaan ulkopuolelle. Matkakulut korvataan yhtiön matkustuspolitiikan mukaisesti.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on suosittanut, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet kerryttäisivät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittäisi kunkin jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta

Varsinainen yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhteensä 6 755 362 oman osakkeen hankinnasta, joka vastaa noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, osana yhtiön kannustin- tai korvausjärjestelmää tai yhtiöllä pidettäviksi, edelleen luovutettaviksi, mitätöitäviksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 17.4.2024 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Hallituksen valtuuttaminen päättämään osakeannista yrityskauppojen tai muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myös osakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää laskea liikkeeseen joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Valtuutuksen nojalla liikkeeseen laskettavien

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 6 755 362, joka vastaisi noin 10,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista ehdotuksen päivämäärän tilanteen mukaan. Valtuutusta voidaan käyttää yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, tai muihin hallituksen päättämiin tarkoituksiin. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 17.4.2024 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Hallituksen valtuuttaminen
 päättämään osakeannista
 palkitsemistarkoituksiin

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään myös kannustin- ja palkitsemisosakeannista yhdessä tai useammassa erässä, joko maksua vastaan tai maksutta. Hallitus voi päättää laskea liikkeeseen joko uusia osakkeita tai yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakeanti voisi tapahtua myös suunnatusti osakkeenomistajien etuoikeuksista poiketen (suunnattu osakeanti). Valtuutuksen nojalla liikkeeseen

laskettavien osakkeiden lukumäärä voi olla yhteensä enintään 1 351 072, joka vastaisi noin 2,0 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka. Lisätietoa tästä valtuutuksesta löytyy 17.4.2024 julkistetusta pörssitiedotteesta.

Osakkeenomistajien nimitys-
 toimikunta vuoden 2024 lopussa

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan jäsenet edustavat Anoran kolmea suurinta osakkeenomistajaa. Osakkeenomistajat nimittivät seuraavat jäsenet:

- Stein Erik Hagen, Canica AS, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Tone Østensen, Geveran Trading Co. Limited

Lisäksi Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Jyrki Mäki-Kala osallistuvat nimitystoimikunnan kokouksiin asiantuntijajäsenenä.

Anoran osakkeenomistajien nimitystoimikunta on toimittanut 23.1.2025 julkistetussa pörssitiedotteessa ehdotuksensa 15.4.2025 pidettäväksi suunnitellulle

varsinaiselle yhtiökokoukselle, mukaan lukien hallituksen jäsenten palkitsemiseen liittyvät tiedot. Lisätietoja löytyy kyseisestä pörssitiedotteesta.

Toimitusjohtaja ja konsernijohto

Anoran johtoryhmän kokoonpano 31.12.2024 oli:

- Jacek Pastuszka, toimitusjohtaja
- Stein Eriksen, talousjohtaja
- Janne Halttunen, SVP, Wine
- Kirsi Puntila, SVP, Spirits
- Risto Gaggl, SVP, Anora Industrial
- Mikkel Pilemand, SVP, kasvujohtaja (CGO)
- Johanna Sundén, SVP, Chief People and Communications Officer (CPCO)
- Thomas Heinonen, päälakimies.

Anora julkisti 15.10.2024, että toimitusjohtaja Jacek Pastuszka oli

Osaketietoa

	2024	2023
Osakkeiden lukumäärä	67,553,624	67,553,624
Osakepääoma, euroa	61,500,000	61,500,000
Osakekohtainen tulos, euroa	0,16	-0,59
Osinko/osake, euroa	0,22*	0,22
Osakkeen kaupankäynti, Nasdaq Helsinki		
Osakkeen päätöskurssi, euroa	2,84	4,36
Osakkeen ylin kurssi, euroa	5,50	7,69
Osakkeen alin kurssi, euroa	2,69	3,98
Kaupankäyntivolyymi	15,665,418	19,221,711
Markkina-arvo, milj. euroa	191,9	294,5

*Hallituksen esitys yhtiökokoukselle

päättänyt jäädä eläkkeelle ja luopua tehtävästään uuden toimitusjohtajan nimittämisen yhteydessä. Hallitus julkisti 4.3.2025, että se oli nimittänyt KTM Kirsi Puntilan (s. 1970) toimitusjohtajaksi nimityshetkestä alkaen. Lisätietoja on esitetty kohdassa ”Kauden jälkeiset tapahtumat”.

Anora julkisti 8.3.2024, että Stein Eriksen (49), KTM, on nimitetty Anora Groupin talousjohtajaksi (CFO) sekä johtoryhmän jäseneksi elokuusta 2024 alkaen. Hän raportoi tehtävässään toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle. Stein Eriksen on viimeksi toiminut talousjohtajana norjalaisessa pörssilistatussa XXL ASA:ssa, joka on Pohjoismaiden suurin urheiluliikeketju. Anora julkisti 8.1.2024, että sen edellinen talousjohtaja Sigmund Toth irtisanoutui yhtiön palveluksesta. Hän

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

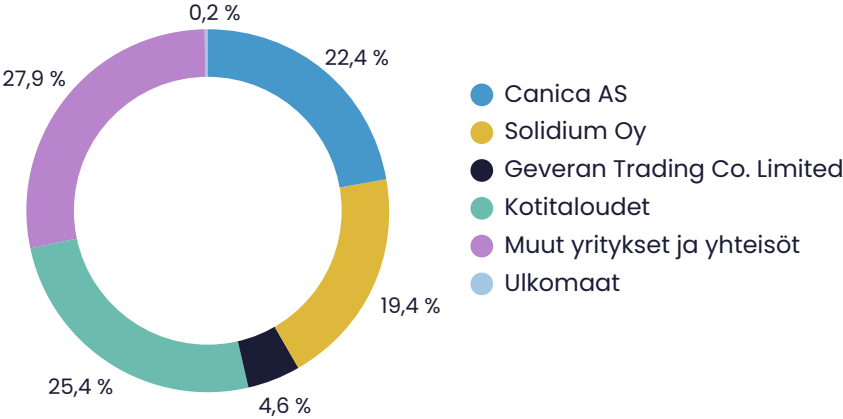
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

jatkoi tehtävässään heinäkuun 2024 loppuun asti.

Johana Sundén, henkilöstöjohtaja (CHRO), ja Risto Gaggl, SVP Industrial, nimitettiin tehtäviinsä ja johtoryhmän jäseniksi 1.1.2024 alkaen.

Anora julkisti 20.8.2024, että Anora Groupin Industrial-segmentin johtaja Risto Gaggl jättää tehtävänsä. Hän jatkoi nykyisessä roolissaan Anoralla vuoden 2024 loppuun saakka. Anora nimitti Hannu Vähämurron hänen seuraajakseen 1.1.2025 alkaen. Hannu Vähämurto on ollut Anoran ja sen edeltäjän (Altia Oyj) palveluksessa vuodesta 2011 eri tehtävissä, viimeksi teollisten tuotteiden johtajana (Director, Industrial Products) syyskuusta 2023 alkaen.

Omistusrakenne 31.12.2024*



* Graafi havainnollistaa Anoran omistusrakenteen, jossa ovat mukana suurimmat osakkeenomistajat yhtiön saamien tietojen perusteella. Euroclear Finlandin tiedoissa Canica AS:n ja Geveran Trading Co. Limitedin omistukset sisältyvät hallintarekisteröityihin osakkeisiin. Ulkomaat käsittää suoraan rekisteröityneiden ulkomaalaisten omistajien omistusosuuden.

Konsernin johtoryhmässä tapahtui lisäksi kaksi muuta muutosta 20.8.2024 alkaen. Johanna Sundén, henkilöstöjohtaja, vastaa jatkossa konserniviestinnästä HR-vastuidensa lisäksi nimikkeellä Chief People and Communications Officer (CPCO). Lisäksi konsernin päälakimies Thomas Heinosesta tuli Anora-konsernin johtoryhmän jäsen. Thomas on ollut Anoran ja sen edeltäjän (Altia Oyj) palveluksessa konsernin päälaki-miehenä vuodesta 2012 lähtien.

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Anoran osakkeet on listattu Nasdaq Helsinkiin. Osakkeiden kaupankäyntitunnus on ”ANORA” ja ISIN-tunnus FI4000292438. Kaikki osakkeet tuottavat yhden äänen ja yhtäläiset äänestysoikeudet.

Omistusrakenne sektoreittain 31.12.2024

Sektori	Osakkeiden määrä	% osakkeista
Julkisyhteisöt	17 354 412	25,7
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	10 739 270	15,9
Kotitaloudet	17 167 600	25,4
Yritykset	5 035 850	7,5
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	659 106	1,0
Ulkomaat	16 597 386	24,6
Yhteensä	67 553 624	100 0
Hallintarekisteröidyt osakkeet	26 105 045	38,6

Omistuksen jakaantuminen suuruusluokittain 31.12.2024

Osakemäärä	Omistajien määrä	% omistajista	Osakemäärä	% osakkeista
1-100	9 430	34,20	516 381	0,76
101-500	11 192	40,59	2 954 546	4,37
501-1 000	3 478	12,62	2 674 181	3,96
1 001-5 000	2 877	10,44	6 140 664	9,09
5 001-10 000	344	1,25	2 514 867	3,72
10 001-50 000	202	0,73	4 060 467	6,01
50 001-100 000	16	0,06	1 155 239	1,71
100 001-500 000	22	0,08	4 050 996	6,00
500 001-	9	0,03	43 486 283	64,37
Yhteensä	27 570	100,00	67 553 624	100,00

Suurimmat osakkeenomistajat Euroclearin ylläpitämässä rekisterissä 31.12.2024

Osakkeenomistaja	Osakemäärä	% osakkeista
1. Solidium Oy	13 097 481	19,4
2. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	2 031 240	3,0
3. Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	1 290 000	1,9
4. WestStar Oy	1 199 705	1,8
5. Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	728 602	1,1
6. Savolainen Heikki Antero	367 571	0,5
7. OP-Henkivakuutus Oy	304 016	0,5
8. Eriksson Trygve	260 000	0,4
9. Rantalainen-Yhtiöt Oy	230 000	0,3
10. Kelhu Markku	200 000	0,3
10 suurinta omistajaa yhteensä	19 708 615	29,2

Lähde: Euroclear Finland

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Katsauskauden lopussa Anora Group Oyj:n osakepääoma oli 61 500 000 euroa ja liikkeeseen laskettujen osakkeiden määrä oli 67 553 624.

Liputusilmoitukset

Yhtiö ei vastaanottanut liputusilmoituksia tilikauden 2024 aikana.

Omistusrakenne

Anoralla oli katsauskauden lopussa 27 570 (31.12.2023: 28 168) rekisteröityä osakkeenomistajaa Euroclear Finlandissa. Hallintarekisteröityjen osakkeiden osuus oli 38,6 (31.12.2023: 40,9) prosenttia.

Johdon omistus

Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet omistivat 31.12.2024 suoraan tai määräysvalta-yhtiöidensä kautta yhteensä 155 361 Anora Group Oyj:n osaketta, mikä vastaa 0,23% kaikista osakkeista.

Valtuutukset, optio- ja osakeperustaiset palkitsemisjärjestelmät

Anoralla ei ollut vuoden 2024 aikana osakeoptio-ohjelmia. Hallituksella on valtuutus päättää omien osakkeiden hankkimisesta ja uusien osakkeiden liikkeeseenlaskusta yrityskauppojen tai muiden liiketoimintajärjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi tai

osana yhtiön palkitsemisjärjestelmää. Hallitus ei ole käyttänyt mitään näistä valtuutuksista vuonna 2024. Valtuutukset esitellään tarkemmin Hallinnointi-osiossa. Osakeperusteinen kannustinjärjestelmä esitellään Henkilöstö-osiossa.

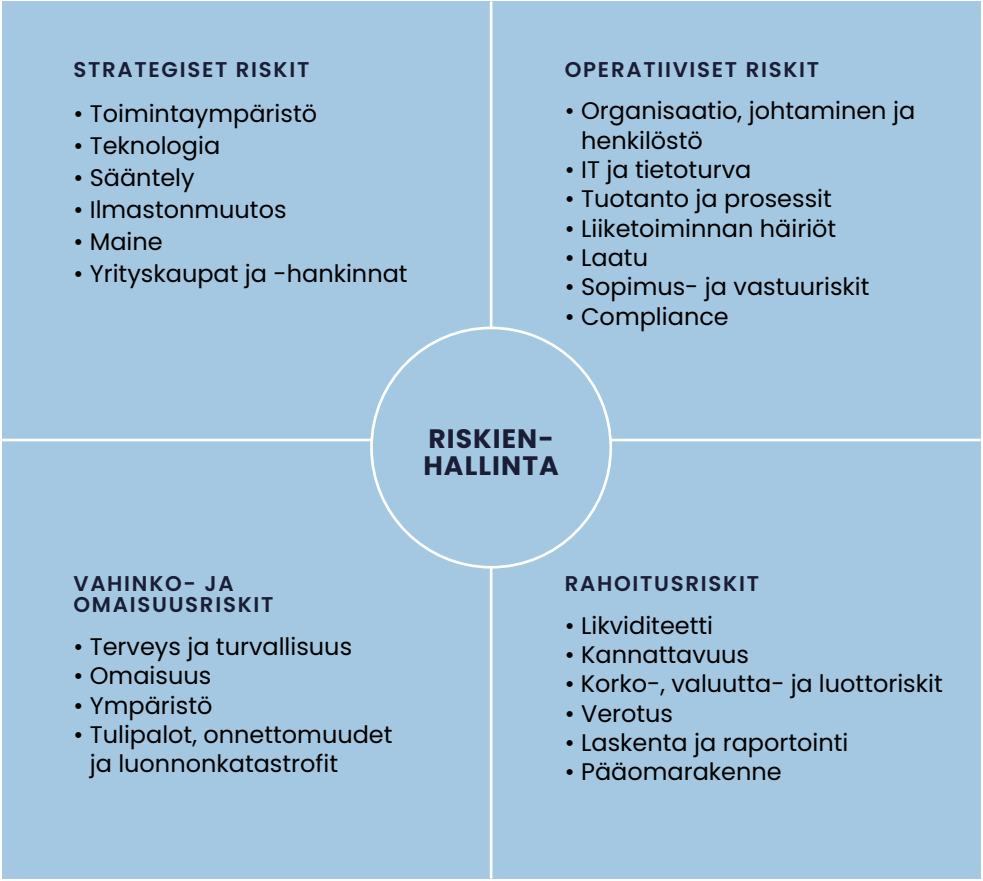
Riskit ja riskienhallinta

Riskienhallinta

Anoran riskienhallinnan tarkoitus ja tavoite on:

- tukea Anora Groupin strategian toteutusta,
- tunnistaa riskit sekä menetelmät, joilla vähennetään henkilö- ja omaisuusvahinkojen, vaarojen ja liiketoiminnan keskeytymisen todennäköisyyttä ja vaikutusta,
- varmistaa kannattavuuden kehittyminen ja myötävaikuttaa omistaja-arvoon,
- turvata liiketoiminnan jatkuvuus.

Anoran hallituksen hyväksymässä riskienhallintapolitiikassa kuvataan Anora Groupin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä niihin liittyvät raportointiperiaatteet ja toimintatavat. Poliitiikan avulla varmistetaan myös yhtenäinen riskienhallinnan toimintamalli koko konsernissa ja yritysriskienhallinta-prosessin tiivis yhteys muihin johtamis-prosesseihin (kuten strategia- ja suunnitteluprosesseihin).



Anoran riskienhallintapolitiikka perustuu COSO ERM -viitekehykseen, SFS-ISO 31000 -standardin mukaisiin riskienhallintaperiaatteisiin ja -ohjeisiin sekä suomalaisten pörssiyritysten hallinnointikoodiin. Ilmastoriskien luokittelussa ja termeissä noudatetaan lisäksi TCFD:n suosituksia. (TCFD viittaa ilmastoon liittyvien taloudellisten tietojen julkistamista käsittelevään työryhmään, Task Force on Climate-Related Financial Disclosures.)

Anoran riskienhallinta on järjestelmällinen prosessi, jonka tarkoitus on taata riskien kokonaisvaltainen ja asianmukainen tunnistus, arviointi, hallinta, seuranta ja raportointi koko konsernissa. Se on olennainen osa Anora Groupin suunnittelu- ja johtamisprosessia, päätöksentekoa, päivittäistä johtamista ja toimintoja sekä hallinta- ja raportointimenettelyjä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Riskienhallintapolitiikassa kuvataan Anoran riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Tämän mukaisesti riskit raportoidaan konsernin raportointivastuita noudattaen. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1, Taloudellisten riskien hallinta. Riskienhallintatoiminto vastaa myös konsernin maailmanlaajuisista vakuutuksista. Liiketoiminta-alueet ja toiminnot raportoivat riskeistä ja niissä tapahtuneista muutoksista neljänneksittäin. Johtoryhmä tukee ja koordinoi riskienhallintaa ja raportoi siihen liittyvistä keskeisistä riskeistä ja olennaisista muutoksista hallituksen tarkastusvaliokunnalle osavuosikatsausten ja tilinpäätösten yhteydessä. Hallitus arvioi tarkastusvaliokunnan tukemana merkittävimmät riskit, niiden hallintatoimenpiteet sekä riskienhallinnan tehokkuuden ja toimivuuden. Hallitus raportoi merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä sekä niissä tapahtuneista muutoksista osavuosikatsauksissa ja tilinpäätöksissä.

Merkittävimmät riskit ja epävarmuustekijät

Riskit jaotellaan raportointi- ja riskinarviointitarkoituksessa neljään eri luokkaan: strategiset riskit, operatiiviset riskit, vahinkoriskit ja taloudelliset riskit.

Strategiset ja liiketoimintariskit liittyvät päätöksentekoon, resurssien allokointiin, liiketoimintamalliin, johtamisjärjestelmiin ja kykyyn reagoida toimintaympäristössä tapahtuviin muutoksiin (pitkä aikaväli, 3–5 vuotta). Strategisten riskien arviointi kattaa myös sääntelykehysten ja eettisesti kestävät liiketoimintatavat, joita sovelletaan yhtiön toimintaan ja toimialaan. Operatiiviset riskit liittyvät strategian toteuttamiseen ja päivittäiseen liiketoimintaan. Tällaisia riskejä ovat esimerkiksi poikkeamat prosessissa, järjestelmissä ja henkilöiden toiminnassa (lyhyt aikaväli, 1–2 vuotta). Vahinkoriskit ovat Anoran sisällä tai sen toimintaympäristössä tapahtuvia virheitä, toimintahäiriöitä ja onnettomuuksia, jotka aiheuttavat vahinkoa tai menetyksiä. Taloudelliset riskit liittyvät markkinahintojen muutoksiin, rahoitusvarojen riittävyyteen lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä sekä vastapuolten kykyyn täyttää taloudelliset velvoitteensa.

Seuraavassa taulukossa esitetään lyhyt yhteenveto keskeisimmistä Anoran toimintaan myönteisesti tai kielteisesti vaikuttavista epävarmuuksista:



Riski	Kuvaus	Riskien hallinta
Raaka-aineiden hintariski	Anoran liiketoiminnan kannattavuuteen vaikuttaa keskeisesti kotimaisen ohran saatavuus ja sen markkinahinta.	Anora varmistaa ohran saatavuuden ja hinnan sopimusviljelyllä ja yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa.
Asiakkaisiin ja kuluttaja-kysyntään liittyvät riskit	Anoran markkina-alueilla yhtiön asiakkaita ovat pohjoismaiset vähittäismyyntimonopolit, alkoholia myyvät tukkukaupat, ravintolat, päivittäistavara-kaupat, matkustajamyynti, kansainväliset alkoholijuomayhtiöt sekä vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat. Laaja asiakaspohja antaa Anoralle monipuolisen mahdollisuuden pitkäjänteiseen asiakasyhteistyön kehittämiseen.	Vahva markkina-asema, tehokkaat teolliset prosessit, hyvä laatu ja tunnetut tuotemerkit parantavat Anoran mahdollisuuksia hallita riskiä.
	Kuluttajakäyttäytymisen muutokset voivat pitkällä aikavälillä muuttaa Anoran tuotteiden kysynnän painotusta eri tuotekategorioiden välillä.	Kulutustottumusten muutoksiin ja toiminnan sopeuttamistarpeeseen varaudutaan panostamalla kuluttajalähtöiseen tuotekehitykseen.
Tuote-turvallisuus-riskit	Alkoholijuomia valmistavalle yhtiölle, merkittävä riski on huolehtia raaka-aineiden ja valmisteiden laadusta ja turvallisuudesta koko tuotantoketjussa.	Anoralla on käytössä nykyaikaiset menetelmät tuotantoprosessien turvallisuuden varmistamiseksi ja erilaisten mikrobiologisten, kemiallisten ja fysikaalisten vaaran aiheuttajien eliminoinmiseksi. Anora noudattaa tuoteturvallisuuden varmistamisessa elintarviketurvallisuuden hallinta ja laatusertifikaattien edellyttämiä toimintatapoja.
Vahinkoriskit	Anoralla on tuotantolaitoksia Suomessa, Norjassa, Tanskassa ja Virossa. Tulipalo tai muu odottamaton tekijä voi keskeyttää tuotantolaitoksen toiminnan.	Kaikki tuotantolaitokset on vakuutettu aineellisten ja toiminnan keskeytymisen varalta konsernin vakuutusohjelmissa. Keskeisillä tuotantolaitoksilla tehdään riskikartoitus 1-2 vuoden välein. Jatkuvuussuunnitelmilla pyritään rajoittamaan toiminnan keskeytysten aiheuttamia vahinkoja.
Rahoitusriskit	Keskeisimmät rahoitukseen liittyvät riskit Anoran toiminnassa ovat valuutan transaktio- ja muuntoeroriskit, korkoriski sekä jälleenrahoitus- ja likviditeettiriski.	Rahoitusriskien hallinnan tavoitteena on vähentää rahoitusmarkkinoiden hintavaihteluista ja muista epävarmuustekijöistä aiheutuvia tulos- ja tase ja rahavirtavaikutuksia sekä varmistaa riittävä maksuvalmius. Konsernin merkittävimpien taloudellisten riskien hallintaperiaatteita on kuvattu tarkemmin konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa, kohdassa 4.1. Rahoitusriskien hallinta.
Compliance	Keskeisimmät compliance-riskit Anoran toiminnassa liittyvät raportointia, viranomais- ja toimituspia, alkoholijuomien markkinointia, kilpailuoikeutta ja henkilötietojen käsittelyä koskevien lakien, sääntöjen ja viranomaispäätösten ja niiden ehtojen rikkomiseen.	Ohjeistuksella ja säännöllisellä koulutuksella pyritään hallitsemaan compliance-riskejä ja varmistamaan eettisesti kestävät toimintatavat yhtiön toiminnassa. Compliance-riskien hallinnan tavoitteena on välttää yhtiön kannattavuudelle, toiminnan jatkuvuudelle ja maineelle haitalliset sanktiot ja seuraamukset sekä viranomaistutkinnat ja -päätökset.

Hyödykkeiden hintariski

Ohra

Vuonna 2024 Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 168,2 (174,0) miljoonaa kiloa viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2024 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuosittain. Vaihtelun taustalla ovat useat suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavat tekijät. Ohran hinta on siten Anoralle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö

Voimakas nousu sähkön markkina-hinnassa on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran sähkön-hankintaperiaatteita ja myös ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään Nasdaq OMX Commodities -markkinan OTC-johdannaistuotteilla.

Vuoden 2024 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 98,6 % (83,6 %), mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2024 keskimääräinen suojaustaso oli 89,0 % (86,8 %).

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuosittain. Kaikki vuonna 2023 tehokkaat suojaukset olivat tehokkaita myös vuonna 2024.

Anora hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta. Osana sähkönhankintaansa Anora hankkii fyysistä sähköä myös kahdenvälisiin kiinteähintaisiin sopimuksiin perustuen.

Herkkyyys markkinariskeille

Alla olevassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen ja valuuttakurssien sekä korkotasojen muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tuloslaskelmaan.

Herkkyyys valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvista valuuttojen nettopositioista.

Konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu vaihtuvakorkoisista veloista, 160,0 (210,0) miljoonaa euroa.

Yhden prosenttiyksikön korkotason nousun vaikutus tuloslaskelmaan olisi -1,2 (-2,1) miljoonaa euroa. Markkinakorkojen nousun vaikutus tulokseen on laskettu nettokorkokuluista.

Lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät

Merkittävimmät lyhyen aikavälin riskit ja epävarmuustekijät liittyvät yleiseen taloudelliseen kehitykseen, lainsäädännön muutosten vaikutukseen, geo- ja kauppapoliittiseen ympäristöön, arvoketjun häiriöihin, raaka-aineiden hintaan ja saatavuuteen sekä kyberriskeihin. Lyhyen aikavälin riskit liittyvät myös hankittujen liiketoimintojen integraatioon sekä niihin liittyviin talouden prosesseihin.

Merkittäviä epävarmuustekijöitä liittyy yleiseen taloudelliseen kehitykseen ja sen vaikutukseen kulutukseen sekä kilpailuympäristöön sekä mahdollisten ja viime aikoina tehtyjen sääntelymuutosten vaikutuksiin kuluttajakäyttäytymisessä esimerkiksi alkoholiveron, valmisteveron ja alkoholilainsäädännön muutosten yhteydessä. Alkoholilainsäädännön edelleen liberalisointi voi johtaa korkeampia alkoholipitoisuuksia sisältävien alkoholijuomien myyntiin perinteisten monopolien ulkopuolella.

Rahoitusvälineiden herkkyyys markkinariskeille (ennen veroja) IFRS 7 –standardin mukaisesti

	2024		2023	
Milj. euroa	Tulos- laskelma	Oma pääoma	Tulos- laskelma	Oma pääoma
+/-10 % sähkö	-	+/-0,1	-	+/-0,2
+/-10 %:n muutos euron/Tanskan kruunun vaihtokurssissa	+/-2,2	+/-2,2	+/-2,5	-
+/-10 %:n muutos euron/Norjan kruunun vaihtokurssissa	+/-2,7	+/-2,2	+/-1,2	+/-1,3
+/-10 %:n muutos euron/Ruotsin kruunun vaihtokurssissa	+/-4,5	+/-5,0	+/-2,9	+/-3,9
+/-10 %:n muutos euron/Yhdysvaltain dollarin vaihtokurssissa	-/+1,5	-/+1,8	-/+1,1	-/+1,3
+/-1 %-yksikön muutos korkotasoissa	-1,2	+1,2	-2,1	-

Esimerkiksi viimeaikaiset muutokset Suomen alkoholilaissa sallivat enintään 8%:n alkoholipitoisuutta sisältävien alkoholijuomien myynnin päivittäistavarakaupassa, mikä on vaikuttanut negatiivisesti Suomen alkoholimonopolin myyntiin. On myös odotettavissa, että Suomen hallitus päättää lähitulevaisuudessa, sallitaanko kaikkien viinien jakelu Suomen päivittäistavarakaupoissa. Mahdollinen edelleen liberalisointi todennäköisesti lisäisi kilpailua Suomen viinimarkkinoilla. Sellaisten muutosten vaikutus saattaa mahdollisesti vaikuttaa Anoran liiketoimintaan.

Nousseet inflaatiotasot Anoran toimintamaissa luovat monia riskejä ja voivat johtaa kuluttajien vähenevään rahankäyttöön.

Myös palkkainflaatio on vähitellen lisääntynyt. Maailmanlaajuisten pääomamarkkinoiden epävakaa tilanne voi vaikuttaa merkittävästi rahoituksen saatavuuteen, valuuttakursseihin ja korkotasoon.

Yllättävät ja ennakoimattomat häiriöt arvoketjussa, tuotannossa ja toimituksissa ovat merkittäviä lyhyen aikavälin operatiivisia riskejä, samoin kuin raaka-aineiden hinnankehityksen nopeat ja merkittävät muutokset. Riskit voivat aiheutua sisäisistä tai ulkoisista tapahtumista.

Epävakaa geo- ja kauppapoliittinen ympäristö voi myös vaikuttaa negatiivisesti Anoran liiketoimintaan, kannattavuuteen ja toiminta-ympäristöön. Merkittävät riskit ja epävarmuustekijät liittyvät jo olemassa olevien maailmanlaajuisten

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyseraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

toimitusketjujen häiriöiden lisääntymiseen, myös merireitteihin liittyviin mahdollisiin uhkiin, viljan saatavuuteen sekä hintojen nousupaineeseen kaikissa tuotantokustannuksissa. Energian ja polttoaineen hintojen nousuun ja tuotantomäärien vaihteluun liittyvät riskit jatkuvat edelleen. Lakot sekä raaka-aineisiin, työhön, energiaan ja polttoaineisiin liittyvät mahdolliset saatavuus- ja kustannusongelmat voivat vaikuttaa toimintaympäristöön ja Anoran liiketoimintaan ja kannattavuuteen lähitulevaisuudessa.

Anora voi lisäksi kohdata haasteita kyvyssään saavuttaa taloudelliset tavoitteensa sekä vastuullisuus- ja ESG-tavoitteensa, mukaan lukien kasvihuonekaasupäästöihin liittyvät tavoitteensa.

Kyberriskien uhkan taso on myös lisääntynyt viime aikoina, ja viranomaiset ovat varoittaneet kyberhyökkäysten uhasta ja määrän kasvusta. On jo tullut ilmi raportoituja tapauksia kyberhyökkäyksistä yrityksiä ja valtion viranomaisia kohtaan vakavin seurauksin. Anora parantaa jatkuvasti kyberturvallisuustoimintojaan ja -teknologioitaan. Ei voi sulkea pois sitä, etteikö Anora tai sen yhteistyökumppanit voisi joutua sellaisen kyberhyökkäyksen kohteeksi, joka mahdollisesti vaikuttaisi

mekritävästi Anoran liiketoimintaan, kannattavuuteen ja toimintoihin.

Jotkut riskit ovat jo osittain toteutuneet.

Tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot

Tietyt muut kuin historiallisiin faktoihin perustuvat tässä esitetyt tiedot sisältävät tai saattavat sisältää ”tulevaisuuteen suuntautuvia lausuntoja”. Nämä tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot koskevat tulevaisuuden tapahtumia tai tulevaa taloudellista suorituskykyä, mukaan lukien, mutta ei niihin rajoittuen, strategiset suunnitelmat, mahdollinen kasvu, taloudellinen suorituskyky, kestävyys ja muut vastuullisuustavoitteet, suunnitellut toiminnalliset muutokset, odotetut bruttoinvestoinnit, rahan tuleva käyttö ja lähteet, likviditeetti ja kustannussäästöt, jotka sisältävät tunnistettuja ja tunnistamattomia riskejä, epävarmuustekijöitä ja muita seikkoja, joiden seurauksena Anora Groupin tai sen liiketoimintojen todelliset tulokset, toiminnan tasot, suorituskyky tai saavutukset saattavat poiketa olennaisesti ilmaistaista tai vihjatuista tuloksista. Joissakin tapauksissa tällaiset tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot voidaan tunnistaa terminologian, kuten ”saattaa”, ”tulee”, ”voisi”, ”aikoo”,

”pitäisi”, ”odottaa”, ”suunnitella”, ”ennakoida”, ”tarkoitettu”, ”uskoa”, ”arvioida”, ”ennustaa”, ”potentiaalinen” tai ”jatkaa”, tai niiden kielteisten muotojen tai muun vastaavan terminologian avulla. Luonteensa vuoksi tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot voivat muuttua ja sisältää riskejä ja epävarmuuksia, koska ne liittyvät tapahtumiin ja riippuvat olosuhteista, jotka voivat tapahtua tai olla tapahtumatta tulevaisuudessa. Tulevat tulokset voivat poiketa esitetyistä tai vihjatusta tuloksesta, mahdollisesti olennaisesti. Kaikki tässä esitetyt tulevaisuuteen suuntautuvat lausunnot perustuvat tällä hetkellä johdon käytettävissä olevaan tietoon ja edustavat johdon nykyisiä uskomuksia ja oletuksia saatavilla olevien tietojen perusteella. Anora Group ei ota mitään velvoitetta päivittää mitään tulevaisuuteen suuntautuvia lausuntoja. Mikään tässä esitetty ei muodosta sijoitusneuvontaa, eikä tämä materiaali muodosta tarjousta myydä tai tarjouspyyntöä ostaa mitään arvopapereita tai muuten osallistua mihinkään sijoitustoimintaan.

Katsauskauden jälkeiset tapahtumat

Anora julkisti 23.1.2025 pörssitiedotteen Anoran osakkeenomistajien nimitystoimikunnan ehdotuksista varsinaiselle yhtiökokoukselle, joka on suunniteltu pidettäväksi 15.4.2025 ja joka kutsutaan koolle myöhemmin. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että hallituksen jäsenten lukumäärä on seitsemän ja että nykyisistä jäsenistä Michael Holm Johansen, Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Jyrki Mäki-Kala, Florence Rollet ja Torsten Steenholt valitaan uudelleen hallituksen jäseniksi ja että uudeksi hallituksen jäseneksi valitaan Rebecca Tallmark. Lisätietoja on esitetty kyseisessä pörssitiedotteessa.

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 12.2.2025 pörssitiedotteen, että se oli päättänyt uuden jakson 2025–2027 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. Lisätietoja on esitetty kyseisessä pörssitiedotteessa.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja
näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 4.3.2025 pörssitiedotteen, että se oli nimittänyt KTM Kirsi Puntilan (s. 1970) Anora Group Oyj:n toimitusjohtajaksi nimityshetkestä alkaen. Kirsi Puntila on toiminut Anoran ja sitä edeltäneen yrityksen palveluksessa vuodesta 2014. Hänen viimeisin tehtävänsä on ollut Senior Vice President, Spirits. Nykyisen roolinsa lisäksi Kirsi Puntila jatkaa Spirits-segmentin vetäjänä, kunnes hänen seuraajansa on nimitetty. Lisätietoja on esitetty kyseisessä pörssitiedotteessa.

Hallituksen ehdotus jakokelpoisten varojen käytöstä

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2024 tilinpäätöksen mukaan 98,3 milj. euroa, joka sisältää tilikauden tuloksen 12,9 milj. euroa. Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus ehdottaa 15.4.2025 pidettävälle varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Pitkän aikavälin taloudellisten tavoitteidensa mukaan Anora pyrkii ylläpitämään vakaata tai kasvavaa osinkoa, ja osinkosuhde on 50–70 prosenttia tilikauden tuloksesta.

Yhtiökokous 2025

Anora Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 2024 on suunniteltu pidettäväksi 15. huhtikuuta 2025. Yhtiökokouskutsu ja ohjeet julkaistaan pörssitiedotteella ja Anoran verkkosivuilla.

Näkymät vuodelle 2025

Markkinanäkymät

Vuonna 2025 päämarkkinoidemme volyymien odotetaan olevan suhteellisen samalla tasolla vuoteen 2024 verrattuna, kun taas arvolla mitattuna markkinoiden odotetaan kasvavan hieman.

Tulosohjeistus

Vuonna 2025 Anoran vertailukelpoisen käyttökatteen odotetaan olevan 70–75 miljoonaa euroa (2024: 68,9 milj. euroa).

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja
näkömät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Kestävyysraportti



ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1 – Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet

Anoran konsernin kestävyysraportti raportointikaudelta 2024 on laadittu eurooppalaisten kestävyysraportointistandardeja (ESRS) noudattaen EU:n yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin (CSRD:n) sekä Suomen kirjanpitolain 7 luvun mukaisesti. Kestävyysraportin laajuus on sama kuin Anora Group Oyj:n konsernin tilinpäätöksessä, joka koskee emoyhtiötä ja kaikkia sen tytäryrityksiä. Anoran koko arvoketju, myös arvoketjun alkua- ja loppupää, ja omat toiminnot on katettu prosessissa, jossa tunnistetaan ja arvioidaan olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia raportin laatimista varten. Anoran arvoketjun alkua- ja loppupäähän liittyviä toimintaperiaatteita, tavoitteita, toimia ja mittareita koskevat tiedot ja tietopisteet rajoittuvat sisäisesti tai julkisesti saatavilla oleviin tietoihin siirtymäsäännösten mukaisesti (ESRS 1, kohta 10.2). Mitään tietoa tai tietopisteitä ei ole

jätetty pois henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin liittyvien, liiketoiminnan kannalta arkaluonteisten tietojen perusteella.

BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikavälit
 Anora määrittelee kestävyysraportissaan aikavälit seuraavasti: lyhyt aikaväli 1–2 vuotta, keskipitkä aikaväli 3–5 vuotta ja pitkä aikaväli yli viisi vuotta. Aikavälien määritelmät ovat linjassa Anoran nykyisten yleisten riskienhallinnan menetelmien kanssa. Aikavälejä sovelletaan kestävyteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin yhdenmukaistamiseksi Anoran nykyisien riskienhallintakäytäntöjen kanssa, joissa puolestaan noudatetaan COSO ERM -viitekehystä ja SFS-ISO 31000 -standardia. Jos jonkin ilmoitetun tiedon kohdalla poiketaan näiden aikavälien soveltamisesta, se kerrotaan asiaankuuluvien tietopisteiden yhteydessä.

Arvoketjun estimointi
 Arvoketjun alkua- ja loppupään tietoja sisältävissä kestävyysmittareissa tiedot rajoittuvat sisäisesti tai julkisesti saatavilla oleviin tietoihin. Korvaavien indikaattorien, estimaattien, alakohtaisten keskiarvotietojen tai muiden epäsuorien tietolähteiden käytöstä ja tietojen tarkkuuden parantamiseksi suunnitelluista toimista kerrotaan tarvittaessa asiaankuuluvien tietopisteiden yhteydessä.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus
 Anora ei ole tällä hetkellä tunnistanut mittareita tai muita tietopisteitä, joihin liittyy mittaustekniikoiden, tulevien tapahtumien epävarmuuden, oletusten, arvioiden tai päätösten osalta suurta mittausepävarmuutta.

GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Anoran johtoelinten tehtävät ja vastuut (ml. kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seuranta, valvonta ja hallinta) määräytyvät Suomen lain ja varsinaisen yhtiökokouksen hyväksymän Anoran yhtiöjärjestyksen sekä Anoran hallituksen hyväksymien Anora-konsernin hallinnointiperiaatteiden, hallituksen työjärjestyksen ja tarkastusvaliokunnan työjärjestyksen mukaisesti. Seuraavassa taulukossa esitellään Anoran tärkeimmät hallinto- ja johtoelimet ja niiden kestävyysseikkoja koskevat tehtävät ja vastuut.

Elimen nimi	Kokoonpano ja monimuotoisuus	Tehtävät ja vastuut kestävyyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinnassa
Hallintoelin: hallitus	Hallitus on Anoran tärkein hallintoelin. Vuonna 2024 siinä oli seitsemän (7) liikkeenjohtoon osallistumatonta jäsentä, jotka varsinainen yhtiökokous valitsee, ja yksi (1) Anoran henkilöstön valitsema jäsen. Hallituksen jäsenten valinnassa ja hallituksen kokoonpanosta päätettäessä monimuotoisuus on keskeinen periaate, jolla varmistetaan, että yhtiöllä on taitava, osaava, kokenut ja tehokas hallitus. Monimuotoisuutta tukee relevantti kokemus yhtiölle strategisesti tärkeiltä toimialoilta ja markkinoilta, vahva kansainvälisen liiketoiminnan ja toimintaympäristön ymmärrys sekä monipuolinen jakauma iän, sukupuolen ja toimikausien kannalta. Vuonna 2024 riippumattomien hallituksen jäsenten osuus (riippumaton sekä yhtiöstä että merkittävistä osakkeenomistajista) oli 62,5 prosenttia. Hallituksen sukupuolijakauma oli 38 prosenttia (naispuolisia hallituksen jäseniä suhteessa miespuolisiin). Anoran ja työsuhteisten työntekijöiden erityisen neuvotteluelimen tekemän, työntekijöiden osallistumista koskevan sopimuksen mukaan työntekijöitä edustaa yksi jäsen (ja yksi varajäsen).	Hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuusstrategian (ml. kestävyystavoitteet) ja merkittävät vastuullisuuteen liittyvät investoinnit sekä seuraa ja arvioi (tarkastusvaliokunnan avustamana) kestävyiden asianmukaista kokonaishallintoa. Sillä on myös päävastuu kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta ja raportoinnista.
Johtoeelin: toimitusjohtaja ja johtoryhmä	Johtoryhmä on Anoran tärkein johtoeelin. Sitä johtaa Anora Group Oy:n toimitusjohtaja, ja sen jäseninä on muita hallituksen nimeämiä ylimmän johdon henkilöitä. Vuonna 2024 liikkeenjohtoon kuuluvia jäseniä oli yhteensä kahdeksan (8). Johtoryhmän nimityksillä varmistetaan, että johtoryhmällä on kaikki tarvittava osaaminen, pätevyys ja kokemus tehokkaan toiminnan harjoittamiseen juoma-alalla. Johtoryhmä ei ole yhtiön päätöksentekoeelin, vaan se avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Vuonna 2024 johtoryhmän (toimitusjohtaja mukaan lukien) jäsenten sukupuolijakauma oli 25 prosenttia (naispuolisia johtoryhmän jäseniä suhteessa miespuolisiin). Toisin kuin hallituksessa, johtoryhmässä ei ole työsuhteisten työntekijöiden ja muiden työntekijöiden virallista edustusta.	Johtoryhmä on vastuussa yleisen vastuullisuusstrategian toimeenpanosta. Siihen kuuluu kestävyteen liittyviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien kaikkien toimien ja tavoitteiden hyväksyminen ja säännöllinen seuranta (sekä niiden edistymisen seuranta) ja kestävyttä koskevien investointiehdotusten valmistelu. Johtoryhmä raportoi kaikista kestävyteen liittyvistä seikoista hallitukselle. Kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaan, hallintaan ja valvontaan ei ole osoitettu erillisiä johtotason tehtäviä tai komiteoita.

Johtoryhmän jäsenet ja saavat tietoa liiketoiminta-alueiltaan ja seuraavat osana päivittäistä työtään vastuualueisiinsa kuuluvia kestävyysvaikutuksia, -mahdollisuuksia ja -riskejä, ja raportoivat yhteistoiminnassa kestävyysraportoinnin koordinoimisesta vastaavan vastuullisuustiimin kanssa keskeisistä

havainnoistaan toimitusjohtajalle. Kestävyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaa koskevia erityisiä valvontatoimia ja menettelyjä ollaan liittämässä osaksi Anoran nykyisiä sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosesseja. Anoran hallintoelimet varmistavat jäsentensä asianmukaisen osaamisen ja asiantuntemuksen Anoran

keskeisimmästä liiketoiminnasta (alkoholijuomien ja muiden juomien valmistus, maahantuonti ja myynti) kerryttämän kokemuksen perusteella, joka vaaditaan olennaisimmiksi arvioitujen kestävyysseikkojen tehokkaaseen hallintaan. Kyseinen osaaminen ja asiantuntemus liittyvät Anoran strategisissa pitkän aikavälin kestävyystavoitteissa (ks.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju) näkyviin, olennaisimmiksi arvioituihin kestävyysseikkoihin, kuten ilmastomuutoksen hillintään, uudistavaan viljelyyn ja kiertotalouteen. Tietyillä kestävyiden erikoisaloilla käytetään myös ulkopuolisten asiantuntijoiden apua.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia koskevia kestävyysseikkoja käsitellään säännöllisesti sekä johtoryhmässä että tarkastusvaliokunnan kokouksissa. Tarkastusvaliokunta kokoontui raportointikaudella kuusi (6) kertaa. Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja sekä toimitusjohtaja ja muu johtoryhmä tiedottavat hallitukselle säännöllisesti olennaisia kestävyysvaikutuksia, -riskejä ja -mahdollisuuksia koskevien toimintaperiaatteiden, toimien, mittareiden ja tavoitteiden (ml. kestävyyttä koskevan due diligence -prosessin) vaikuttavuudesta ja edistymisestä osana yleisiä riskienhallintaa ja sisäistä valvontaa (myös due diligence -prosessia) koskevia hallintotehtäviään.

Konsernin strategian toimeenpanosta ja ohjaamisesta vastaavat Anoran toimitusjohtaja ja johtoryhmä käyttävät suunnitelmallista lähestymistapaa konsernin kestävyteen liittyvän strategian, merkittävien liiketoimien ja riskienhallintaprosessien valvonnassa. Johtoryhmän jäsenet saavat tietoa liiketoiminta-alueiltaan

ja tukevat yhteistoiminnassa kestävyysraportoinnin koordinoimisesta vastaavan vastuullisuustiimin kanssa toimitusjohtajan sekä johtoryhmän työtä valmistelemalla olennaisimpien kestävyysvaikutusten, -mahdollisuuksien ja -riskien käsittelyä. Toimitusjohtaja ja johtoryhmä arvioivat Anoran olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyviä tekijöitä osana päivittäisiä tehtäviään varmistaakseen, että kaikki toimet ovat linjassa Anoran pitkän aikavälin kestävyystavoitteiden ja -sitoumusten kanssa. Hallituksen tehtävänä on puolestaan valvoa johtaelinten toimia ja hyväksyä esitetyt suunnitelmat tai käytänteiden muutokset.

Kun raportointikaudella suoritettu olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi oli toteutettu, Anoran hallitus käsitteli ja hyväksyi sen lopputuloksista laaditun luettelon olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Luettelo löytyy kestävyysraportin osiosta Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3).

GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Konsernin palkitsemispolitiikassa esitetään Anoran hallituksen ja toimitusjohtajan palkitsemista koskevat yleiset periaatteet, ml. periaatteet kestävyteen liittyvien tavoitteiden osalta. Anoran palkitsemisohjelmien kestävyteen liittyvässä suorituskvyyssä noudatetaan tulosperusteisen palkitsemisen periaatetta. Sen mukaan kaikissa lyhyen ja pitkän aikavälin kannustinohjelmissa palkkio perustuu ennalta määritettyjen kestävyystavoitteiden saavuttamiseen. Näiden palkitsemiskäytäntöjen ja niiden kehittämisen keskeisenä tarkoituksena on tukea asetettujen kestävyystavoitteiden saavuttamista.

Hallitus päätti 9. kesäkuuta 2022 uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Ohjelma koostuu vuosittain alkavista henkilökohtaisista osakepalkkiojärjestelmistä vuosille 2022–2024. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä maksetaan osakepalkkio neljän tulostittarin perusteella. Osakepalkkiojärjestelmään sisältyy yksi ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä mittari hallituksen hyväksymien tulostittarien mukaisesti (ESG-mittarin

painoarvo on kymmenen prosenttia osakepohjaisen palkkiojärjestelmän ansaintamahdollisuudesta).Tässä tapauksessa kyseessä on Suomen toimintojen kasvihuonekaasupäästöjen väheneminen kannustinjärjestelmäkauden loppuun mennessä verrattuna perusarvoon, joka on vuosien 2019–2021 kasvihuonekaasupäästöjen keskiarvo. Tavoitteena on 45 prosentin vähennys perusarvosta. Kannustinohjelman päästövähennystavoite koskee vain Suomen toimintoja, eli Koskenkorvan ja Rajamäen tehtaiden tuotannon päästöjä, jotka sisältyvät kestävyysraportin osiossa Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet (E1-4) esitettyihin Anoran kasvihuonekaasujen vähentämistä koskeviin kokonais-tavoitteisiin. Kannustinohjelman tavoite ei kuitenkaan vastaa täysin laajuudeltaan kokonaistavoitteita.

Hallitus päätti 21. joulukuuta 2022 osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2023–2025 osana osakeperusteista pitkän tähtäimen kannustinohjelmaa yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä maksetaan osakepalkkio neljän tulostittarin perusteella. Osakepalkkiojärjestelmään sisältyy hallituksen hyväksymien tulostittarien mukaisesti yksi ESG-mittari (ESG-mittarin painoarvo on kymmenen prosenttia

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

osakepohjaisen palkkiojärjestelmän ansaintamahdollisuudesta). Tämän osakepalkkiojärjestelmän ESG-mittarin tavoitteena on saada Sustainalyticsin ESG-riskiluokitukseksi ”matala riski”. Tavoite on määrä saavuttaa vuoden 2025 loppuun mennessä.

Hallitus päätti 13. helmikuuta 2024 osakepalkkiojärjestelmästä vuosille 2024–2026 osana osakeperusteista pitkän tähtäimen kannustinohjelmaa yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä maksetaan osakepalkkio neljän tulostittarin perusteella. Osakepalkkiojärjestelmään sisältyy yksi ESG-mittari hallituksen hyväksymien tulostittarien mukaisesti (ESG-mittarin painoarvo on kymmenen prosenttia osakepohjaisen palkkiojärjestelmän ansaintamahdollisuudesta). Tämän osakepalkkiojärjestelmän ESG-mittarin tavoitteena on saada Sustainalyticsin ESG-riskiluokitukseksi ”matala riski”. Tavoite on määrä saavuttaa vuoden 2026 loppuun mennessä.

Raportointikauden päättymisen jälkeen Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 12.2.2025, että se oli hyväksynyt uuden jakson 2025–2027 alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitettussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä maksetaan osakepalkkio neljän tulostittarin perusteella, joihin lukeutuu Sustainalyticsin ESG-riskiluokitukseen perustuva mittari.

GOV-4 – Selvitys due diligence -prosessista

Alla olevassa taulukossa esitetään kestävyysraportissa annettavat tiedot, jotka koskevat Anoran due diligence -prosessia.

GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Anoran kestävyysraporttiin koottujen omia toimintoja ja arvoketjun pääpiirteitä koskevien tietojen täydellisyyteen, eheyteen ja laatuun liittyviä riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosesseja ollaan integroimassa Anoran vakiintuneisiin

vastaaviin menettelyihin ja hallintajärjestelmiin. Tämä tarkoittaa, että Anoran ulkoiseen ja sisäiseen kestävyysraportointiin on määrä kohdistaa samoja valvontatoimenpiteitä kuin Anoran taloudelliseen ja operatiiviseen raportointiin. Näin voidaan varmistaa kestävyysraportoinnin luotettavuus ja vaatimustenmukaisuus sekä taata, että sisäisiä kestävyyteen liittyviä periaatteita, toimintaperiaatteita ja ohjeita noudatetaan.

Anora-konsernin riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus ja tukea yhtiön strategian (ml. kestävyysstrategian) toteuttamista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumisen todennäköisyyttä ja vaikutuksia. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallintapolitiikan, jossa kuvataan konsernin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä riskeistä raportoinnin periaatteet. Kaikkia riskejä

arvioidaan niiden arvioidun toteutumisen todennäköisyyden ja vaikutuksen perusteella. Kestävyysraportointiprosessia koskevaan sisäiseen valvontaan liittyvät suurimmat riskit liittyvät tietojen täydellisyyteen, mittareita koskevien estimointitulosten tarkkuuteen ja olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien arvoketjun alku- ja/tai loppupään tietojen saatavuuteen. Näiden riskien vaikutusten lieventämiseksi ollaan laatimassa suunnitelmia ja niihin liittyviä valvontatoimenpiteitä.

Vuoden 2024 ensimmäisellä puoliskolla Anoralla oli palveluksessaan vastuullisuusjohtaja, joka yhdessä vastuullisuustiimin ja sisäisen vastuullisuustyöryhmän kanssa pyrki jatkuvasti kehittämään Anoran kestävyysraportointiprosessia hyödyntämällä parasta saatavilla olevaa tietoa ja kehittämällä kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi- ja mittaussosaamista. Kestävyysraportoinnin kehittämisen lisäksi vastuullisuusjohtaja vastasi Anoran konserniviestinnästä. Vastuullisuuden ja kestävyysraportoinnin lisääntyvien vaatimusten edellyttämän osaamisen ja resursoinnin optimoimiseksi viestintä- ja vastuullisuusjohtajien tehtävät eriytettiin kahdeksi erilliseksi tehtäväksi. Näiden roolien

DUE DILIGENCE -PROSESSINKESKEISET OSATEKIJÄT	KESTÄVYYSRAPORTIN KOHDAT
Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	ESRS 2 GOV-1, SI-1, S2-1, S4-1, G1-1
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-2, SI-2, S2-2, S4-2
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	ESRS 2 IRO-1, ESRS 2 SBM-2, SI-2, S2-2, S4-2
Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	SI-3, SI-4, S2-3, S2-4, S4-3, S4-4, G1-3
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	SI-3, SI-4, S2-3, S2-4, S4-3, S4-4, SI-2, S2-2, S4-2

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

täsmällisiä tehtäviä Anoran virallisissa sisäisen valvonnan toiminnoissa ja menettelyissä muotoillaan parhaillaan. Vastuullisuusjohtaja raportoi kaikista merkittävistä havainnoista ja kehityskuluista toimitusjohtajalle ja johtoryhmälle, jotka puolestaan raportoivat keskeisistä tuloksista ja havainnoista tarvittaessa tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle. Vastuullisuusjohtajan paikan jäätyä väliaikaisesti tyhjäksi Anoran toimitusjohtajalla on ollut vastuullisuustiimin tukemana kokonaisvastuu Anoran vastuullisuustyöstä.

SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tässä kohdassa keskitytään Anoran strategian täytäntöönpanon, liiketoimintamallin ja arvoketjun kestävyysvaikutuksiin. Lisätietoa aiheesta löytyy hallituksen toimintakertomuksesta.

Anora tarjoaa kattavan valikoiman omien brändiensä alkoholijuomia ja alkoholittomia juomia sekä laajan valikoiman tunnettujen kansainvälisten päämiesten viinejä, väkeviä alkoholijuomia, alkoholittomia ja matala-alkoholisia juomia asiakkailleen hotelli- ja ravintola-alalla (Horeca), vähittäiskaupassa, Pohjoismaiden

alkoholimonopolimarkkinoilla, matkustajamyynnissä ja viennissä. Anora tarjoaa myös palveluja asiakkailleen hyödyntäen tässä yhtiön tuotanto- ja pakkaustoimintoja sekä logistiikkakapasiteettia. Anoran teolliset tuotteet – ohratärrkelys, tekniset etanolit ja rehuraaka-aineet – valmistetaan tislausprosessin sivutuotteena ja niitä tarjotaan yritysasiakkaille useilla eri toimialoilla. Logistiikkayhtiö Vectura AS tarjoaa logistiikkapalveluja Norjan viinien ja väkevien alkoholijuomien jakelu-markkinoilla. Tarjotuissa tuotteissa ja asiakasryhmissä ei tapahtunut raportointikaudella suuria muutoksia.

Vuoden 2024 lopussa Anoralla oli yhteensä 1 211 työsuhteista työntekijää, joista 409 oli Suomessa, 348 Norjassa, 185 Tanskassa, 163 Ruotsissa, 67 Virossa, 31 Latviassa, 7 Saksassa, ja 1 Liettuassa. Raportointikauden 2024 liikevaihto jaoteltuna Anoran omiin raportointisegmentteihin IFRS 8:n mukaisesti oli 142,0 miljoonaa euroa Industrial-segmentissä, 227,0 miljoonaa euroa Spirits-segmentissä ja 323,0 miljoonaa euroa Wine-segmentissä. Anora ei saanut tuloja fossiilisten polttoaineiden aloihin (hiili, öljy tai kaasu) liittyvästä toiminnasta.

Anora on vuoden 2030 taloudellisten tavoitteidensa ohella asettanut seuraavat pitkän aikavälin kestävyystavoitteet:

Eri maantieteellisillä alueilla sijaitsevat tuotantolaitokset:

Saavuttaa hiilineutraali tuotanto ilman päästöhyvityksiä Anoran Koskenkorvan tislaamossa vuoden 2026 aikana ja kaikissa Anoran omissa tuotantolaitoksissa vuoteen 2030 mennessä.

Asiakasryhmille tarjottavat tuotteet:

Kasvattaa uudistavasti viljellyn ohran osuus 30 prosenttiin Anoran omissa viljaviinapohjaisissa tuotteissa vuoteen 2030 mennessä.

Vuoteen 2030 mennessä kaikki Anoran omat tuotteet on pakattu kevyisiin, 100-prosenttisesti kierrätettäviin ja sertifioituista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista valmistettuihin pakkauksiin.

Osana vuoden 2030 vastuullisuus-tiekarttaansa Anora liittyi vuonna 2022 Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ja toimitti tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet joulukuussa 2023 SBTi:n validoitavaksi. Vuonna 2024 SBTi validoi Anoran asettamat erilliset tieteeseen perustuvat tavoitteet, jotka ovat seuraavat:

Ilmastonmuutoksen hillintä:

Yleinen nettonollatavoite

Anora Group Oyj sitoutuu saavuttamaan nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä.

Lähiajan ilmastotavoitteet

– Teollinen toiminta ja energia:

Anora sitoutuu vähentämään vuoteen 2030 mennessä absoluuttisia scope 1- ja scope 2-kasvihuonekaasupäästöjään 42 prosenttia perusvuodesta 2021.* Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3-kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 42 prosenttia samassa ajassa.

– FLAG (Forest, Land and Agriculture):

Anora sitoutuu vähentämään vuoteen 2030 mennessä absoluuttisia scope 1- ja scope 3 -luokan metsiin, maa-alueisiin ja maatalouteen liittyviä FLAG-kasvihuonekaasupäästöjä 30,3 prosenttia perusvuodesta 2021.** Anora sitoutuu myös huomioimaan metsäkadon torjunnan hyödykkeissään ja tuotteissaan, joihin liittyy merkittävän metsäkatoriski.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Pitkän aikavälin ilmastotavoitteet

- **Teollinen toiminta ja energia:** Anora sitoutuu vähentämään vuoteen 2050 mennessä absoluuttisia scope 1- ja scope 2-kasvihuonekaasupäästöjään 90 prosenttia perusvuodesta 2021.* Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia scope 3-kasvihuonekaasupäästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 90 prosenttia samassa ajassa.
- **FLAG:** Anora sitoutuu vähentämään vuoteen 2050 mennessä absoluuttisia scope 1- ja scope 3-luokan metsiin, maa-alueisiin ja maatalouteen liittyviä FLAG-kasvihuonekaasupäästöjä 72 prosenttia perusvuodesta 2021.**

* Tavoiteraja sisältää bioenergian raaka-aineiden maaperään liittyvät päästöt ja hiilensidonnat.

** Tavoite sisältää FLAG-päästöt ja -hiilensidonnat.

Edellä luetellut tavoitteet liittyvät tiiviisti Anoran kestävyysstrategian onnistumiseen. Ne asetettiin perustuen merkittävien markkina-alueiden ja asiakasryhmien ostosuuntauksista tehtyihin markkinatutkimuksiin sekä Anoran tuotteisiin ja toimintaan liittyviin tunnistettuihin ja arvioituihin vastuullisuusvaikutuksiin (vastuullisuustiekartan perustana toimineessa vuoden 2022 olennaisuusanalysysissa). Anora arvioi jatkuvasti ostamiensa raaka-aineiden,

tuotantotoimintansa ja tarvitsemiensa pakkausmateriaalien sekä keskeisten asiakasryhmiensä ostokäyttäytymisen ja yleisten markkinasuuntausten kestävyysvaikutuksia. Näin voidaan seurata tavoitteiden edistymistä sekä selvittää mahdollisimman nopeasti mahdolliset haasteet, investointitarpeet ja muut strategiset toimet, joita vaaditaan asetettujen tavoitteiden saavuttamiseksi.

Anoran liiketoimintamallin keskeisiä tuotantopanoksia ovat viinit, joita tuodaan yli 35:sta eri maasta, suomalainen ohra, jota Anora käyttää noin 180 miljoonaa kiloa vuodessa, vesi sekä muut materiaalit, kuten pakkausmateriaalit ja mausteet juomienvalmistusta varten. Anora hankkii ja kehittää näitä tuotantopanoksia sekä varmistaa niiden saatavuuden integroidulla toimintamallillaan, joka luo merkittäviä mittakaavaetuja hankintaan, tuotantoon ja jakeluun. Integroidun toimintamallin avulla yhtiö voi hyödyntää yhteisiä toimintojaan, kuten kuluttajatutkimusta, innovointia, tuotekehitystä ja yleistä osaamista, sekä käyttää keskitettyjä tukitoimintojaan tehokkaasti.

Keskeiset tuotokset:

- **Wine-segmentti** – päämiesten viinejä ja Anoran omien brändien viinejä kehitetään, maahantuodaan, markkinoidaan ja myydään

asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla, Tanskassa ja Baltian maissa.

- **Spirits-segmentti** – Anoran omien väkevien alkoholijuomien brändejä ja päämiesten brändejä kehitetään, maahantuodaan, markkinoidaan ja myydään asiakkaille Pohjoismaiden monopolimarkkinoilla, Tanskassa, Baltian maissa ja maailmanlaajuisessa verovapaassa matkustajamyynnissä sekä viennissä.
- **Industrial-segmentti** – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistus, logistiikkayritys Vecturan palvelut ja muut toimitusketjun toiminnot.

Muita nykyisiä ja odotettuja hyötyjä sidosryhmille ovat sijoitetun pääoman tuotto, yhteiskunnalle maksetut verot, työllistäminen ja palkan maksaminen työntekijöille sekä toimenpiteet, joilla pyritään lieventämään ihmisiin ja ympäristöön kohdistuvia kielteisiä vaikutuksia koko arvoketjussa.

Anoran arvoketjun alkupään toimintoihin kuuluvat sopimusviljelijät (pääasiassa ohrantuottajat), viljakaupat, ProAgrian ja BSAG:n kaltaiset kumppanit, viininviejät, muun materiaalin (esim. pakkausmateriaalien ja mausteiden) toimittajat sekä logistiikkapalvelut ja varastot.

Anoran omiin toimintoihin kuuluvat väkevien alkoholijuomien tislauk, alkoholijuomien sekoittaminen ja kypsytyk, juomien pullottaminen ja pakkaaminen sekä matala-alkoholisten ja alkoholittomien juomien, viinien ja väkevien alkoholijuomien maahantuonti sekä logistiikkapalvelut.

Arvoketjun loppupään toimintaan kuuluvat jakelu- ja vähittäismyyntitoiminta, kuten hotelli- ja ravintola-ala (Horeca), Pohjoismaiden monopolit, päivittäistavarakaupat ja verkkokaupat, maatalousala (eläinten kasvatk ja elintarvikevalmistajat), vienti ja matkustajamyynnti. Tuotteiden loppukäyttäjät ovat yksityiset kuluttajat ja teollisuusasiakkaat.

SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset

Anora on vuorovaikutuksessa sen vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmiensä kanssa varmistaa asianmukaiset toimenpiteet olennaisiksi määriteltujen kestävyysseikkojen käsittelemiseksi kussakin tilanteessa. Olennaiset kestävyysseikat on määriteltä olennaisuusarvioinnissa, jossa on otettu huomioon sidosryhmien haastatteluissa esittämät näkemykset. Olennaiset kestävyysseikat muodostavat perustan Anoran strategisille pitkän aikavälin kestävyystavoitteille ja

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

niihin liittyville toimintasuunnitelmille. Sidosryhmien näkemysten huomioiminen Anoran viimeisimmässä kaksoisolennaisuusanalyysissä on kuvattu tarkemmin kestävyysraportin osiossa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Anoran omaan työvoimaan kuuluvia henkilöitä pidetään keskeisenä vaikutuksen kohteena olevana sidosryhmänä, jonka edut, oikeudet ja näkemykset (esimerkiksi henkilöstökyselyissä) otetaan eri tavoin huomioon Anoran strategian ja liiketoimintamallin suunnittelussa erityisesti niissä asioissa, jotka liittyvät työehtosopimusneuvotteluihin, turvallisuustoimenpiteiden kehittämiseen ja Anoran työnantajamielikuvan kehittämiseen. Anoran oma työvoima on virallisesti edustettuna hallituksen työssä Anoran ja työsuhteisten työntekijöiden edustaman erityisen neuvotteluelimen työntekijöiden osallistumista koskevan sopimuksen mukaisesti.

Vaikka Anora ei käy arvoketjunsä työntekijöiden kanssa suoraa vuoropuhelua, heidän etujaan, näkemyksiään ja oikeuksiaan, ml. ihmisoikeuksien kunnioittamista, arvoketjun alkupään maatalous- ja valmistustoiminnassa eri puolilla maailmaa arvioidaan amfori BSC:n periaatteiden mukaisesti määrääjoin

esimerkiksi kolmannen osapuolen tekemien toimipaikka-auditointien ja toimittajien itsearviointien avulla. Osa Anoran arvoketjun alkupään maataloustoiminnoista sijaitsee maantieteellisillä alueilla, joilla on kohonnut riski ihmisoikeusrikkomuksiin. Tämän takia Anora kehittää jatkuvasti liiketoimintamallinsa riskinarviointiprosesseja ja tekee yhteistyötä toimittajien ja kolmansien osapuolten organisaatioiden kanssa lieventääkseen arvoketjunsä työntekijöihin kohdistuvia haitallisia vaikutuksia.

Anoran suora vuorovaikutus sen tuotteiden kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa on vähäistä, koska Anora on valmistaja ja maahantuoja ilman omia vähittäismyyntikanavia. Tästä huolimatta Anora tiedostaa, että liiallisesti ja/tai vastuuttomasti käytettynä sen alkoholituotteet voivat aiheuttaa tai pahentaa haittavaikutuksia kuluttajien terveydelle ja kielteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia. Liiallisen ja/tai vastuuttoman alkoholinkäytön mahdolliset haitalliset terveysvaikutukset ja kielteiset yhteiskunnalliset vaikutukset ovat yleisesti hyvin tiedossa yhteiskunnan ja loppukäyttäjien keskuudessa. Siksi Anora on mukauttanut liike-toimintamalliaan ja strategiaansa tarjotakseen myyntiin myös alko-

holittomia ja matala-alkoholisia vaihtoehtoja. Anora noudattaa myös tarkkoja vastuullisen markkinoinnin käytäntöjä alkoholiliiketoiminnan tiukan sääntelyn mukaisesti, osallistuu valistuskampanjoihin ja tarjoaa verkkosivustollaan tietoa keinoista, joilla voidaan lieventää liiallisen alkoholin käytön kielteisiä vaikutuksia (muun muassa maakohtaisia linkkejä päihdeneuvontaan).

Muita keskeisiä sidosryhmiä ovat viranomaiset, pankit, analyytikot, sijoittajat, yritysasiakkaat, alan etujärjestöt, tiedotusvälineet, kansalaisjärjestöt, omistajat, poliittiset päätöksentekijät ja toimittajat. Eri sidosryhmien kanssa ollaan vuorovaikutuksessa asianmukaisin keinoin Anoran organisaation eri tasoilla ja toiminnoissa, esimerkiksi toimialan työryhmien kokouksissa (esim. Pohjoismaiden vähittäismyyntimonopoliin kesken), pörssi- ja lehdistötiedotteilla, katsauksilla (mm. videoin ja esityksin taloudellisten julkaisujen yhteydessä) ja haastatteluissa. Myös sosiaalisessa mediassa ja erityisesti LinkedInissä jaetaan kaikille sidosryhmille tietoa yhtiöön liittyvistä aiheista, kuten vastuullisuudesta, arvoista, yrityskulttuurista ja uramahdollisuuksista, vastuullisesta juomakulttuurista ja yhtiön taloudellisesta tilasta.

Anora arvioi jatkuvasti keskeisten sidosryhmiensä näkemyksiä ja on valmis tarvittaessa mukauttamaan toimintojaan ja strategiaansa sen mukaan, miten sidosryhmien odotukset kehittyvät. Hallitus seuraa ja arvioi tarkastusvaliokunnan avustamana kestävyysraportointiin ja kestävyyyteen liittyvien riskien asianmukaista hallintoa, mukaan lukien vuorovaikutusta sidosryhmien kanssa. Hallitukselle tiedotetaan näihin liittyvistä seikoista sen säännöllisissä kokouksissa. Johtoryhmä on vastuussa erilaisten kestävyystoimien, kuten asianmukaisissa kanavissa käytävän sidosryhmävuorovaikutuksen, hyväksymisestä ja vastuullisuusjohtaja koordinoi niiden toteuttamista.

SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Seuraavassa taulukossa esitetään yhteenveto Anoran olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, jotka on tunnistettu vuonna 2024 tehdyn kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin tuloksena (katso lisää kestävyysraportin osiosta IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista):

Olennaiset osa-aiheet		Olennaiset vaikutukset	Olennaiset riskit ja mahdollisuudet		Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset ja ennakoidut vaikutukset Anoran liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon
E1 Ilmastonmuutos					
Ilmastonmuutoksen hillintä		Kielteiset vaikutukset: Ilmaston lämmityspotentiaali: - Anoran omien tuotantolaitosten, liiketoimintojen ja muiden toimitilojen energian käytöstä (scope 1 ja scope 2) raportointikaudella peräisin olevat kasvihuonekaasupäästöt (CO₂). - Kasvihuonekaasupäästöt (CO₂) Anoran arvoketjussa, josta valtaosa Anoran päästöistä on peräisin. Olennaiset epäsuorat scope 3 kasvihuonekaasupäästölähteet Anoran arvoketjussa sisältävät FLAG-päästöt (Forest, Land and Agriculture), maatalouden raaka-aineiden tuotannosta arvoketjun alkupäässä sekä päästöt muista ostetuista tavaroista ja palveluista, jakelusta ja logistiikasta raportointikaudella.	Riskit: - Krooninen fyysinen riski: Ilmaston lämpeneminen voi vaikuttaa Anoran arvoketjun alkupäässä tuotettavien maatalouden raaka-aineiden hintaan, saatavuuteen ja laatuun ja siten myös Anoran kannattavuuteen keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. - Akuutti fyysinen riski: Anoran raaka-aineiden saatavuuteen arvoketjun alkupäässä kohdistuu jo tällä hetkellä äkillisesti muuttuvien tai odottamattomien sääolojen riski (pakkanen, raekuurot, kuivuus, metsäpalot jne.). Tällainen riski kohdistuu etenkin viinisatoon. Nämä fyysiset riskit voivat lisätä raaka-aineiden kustannuksia ja siten heikentää Anoran kannattavuutta. Mahdollisuus: Ennakoidut ilmastosiirtymään liittyvät kaupalliset mahdollisuudet asiakaskysynnän siirtyessä pienempien ilmastovaikutusten tuotteisiin	Anora pyrkii järjestelmällisesti vähentämään omiin toimintoihinsa ja sen arvoketjussa tapahtuvaan toimintaan liittyviä kasvihuonekaasupäästöjä strategiansa mukaisin toimintatavoin. Nämä sisältävät esimerkiksi tieteeeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, kasvihuonekaasupäästöjen kehityksen seurannan sekä asianmukaisten lieventämistoimien toteuttamisen. Anora lieventää arvoketjunsä alkupäässä tapahtuvassa maataloustoiminnassa tunnistettujen riskien vaikutuksia muun muassa: - kannustamalla päämiehiä ja toimittajia hallinnoimaan ilmastoon liittyviä riskejä ja vahvistamaan suorituskyykyään sekä ottamaan käyttöön ilmasto-/ympäristösertifiointeja - monipuolistamalla raaka-ainehankintojaan lajikkeiden ja alkuperäalueiden osalta - optimoimalla ohralajikkeiden valintaa niiden säänkestävyyden parantamiseksi	
Energia		<i>Ei olennaisia vaikutuksia</i>	Mahdollisuus: Siirtyminen fossiilivapaaseen tuotantoon Koskenkorvan tislamossa katsotaan taloudelliseksi mahdollisuudeksi luoden kustannustehokkuushyötyjä energiaomavaraisuuden kasvaessa. Kestävemmän arvoketjun kehittämisen odotetaan myös luovan kaupallisia mahdollisuuksia.	Anora seuraa tarkasti trendejä ja asiakasryhmiensä ostokäyttäytymistä ja pyrkii vastaamaan asiakaskysyntään sekä hyödyntämään kaikki saatavilla olevat kaupalliset mahdollisuudet.	
E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat					
Vedenotto ja -kulutus sekä jätevesipäästöt		Kielteinen vaikutus: Anoran omissa tuotantolaitoksissa sekä alkupään arvoketjussa raportointikaudella käytetty vesi ja tuotettu jätevesi (ml. veden pilaantumistapausten riskit).	<i>Ei olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia</i>	Anora parantaa jatkuvasti vesitehokkuuskäytäntöjään ja vesihuoltojärjestelmiään, vaikka tällä hetkellä mikään Anoran omista tuotantolaitoksista ei sijaitse alueilla, joilla vettä on niukasti. Anoran tuotantoprosessien kehittämisen tavoitteena on jäteveden kokonaismäärän vähentäminen 20 prosentilla vuoteen 2030 mennessä verrattuna vuoteen 2021. Anora on merkittävä viinien maahantuoja ja tietoinen tiettyjen arvoketjun alkupään keskeisten viininviljelymaiden sijainnista alueilla, joissa kärsitään veden niukkuudesta. Anora arvioi jatkuvasti käytössä olevia keinojaan varmistaakseen, ettei se osaltaan lisää veden niukkuutta arvoketjussään.	

Olennaiset osa-aiheet		Olennaiset vaikutukset	Olennaiset riskit ja mahdollisuudet	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset ja ennakoidut vaikutukset Anoran liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit				
Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät		Kielteiset vaikutukset: - Raaka-aineiden alkutuotantoon Anoran arvoketjun alkupäässä liittyvästä maankäytöstä ja maankäytön muutoksista raportointikaudella johtuva luonnonympäristöjen häviäminen ja elinympäristöjen pirstoutuminen. - Ilmaston lämpeneminen vaikuttaa biologisen monimuotoisuuden vähenemiseen. Anoran toiminta tuottaa kasvihuonekaasupäästöjä, joilla voi olla kielteisiä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Kasvihuonekaasupäästöt kiihdyttävät ilmastomuutosta, joka puolestaan voi muuttaa elinympäristöjä, häiritä ekosysteemejä ja lisätä äärimmäisten sääilmiöiden esiintymistiheyttä, mikä voi entisestään pahentaa olosuhteita alueilla, jotka ovat jo alttiita ilmastomuutoksen vaikutuksille.	Ei olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia	Anora pyrkii vähentämään biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia haitallisia vaikutuksia tukemalla uudistavaa viljelyä ja biologista monimuotoisuutta arvoketjun alkupään liikekumppaniensa kanssa. Anoran omien toimintojen ympäristövaikutuksia hallitaan ja vähennetään ympäristöasioiden hallintajärjestelmiä koskevien standardien mukaisesti. Anora omistaa myös150 hehtaarin laajuisen suojellun suoalueen ja noin 800 hehtaarin metsäalueen, jotka toimivat hiilivarastona noin 830 000 hiilidioksiditonille. Anoran jatkuvasti kehitettävän metsänkäyttösuunnitelman odotetaan myös auttavan suojelemaan ja edistämään metsien biologista monimuotoisuutta pitkällä aikavälillä.
E5 Kiertotalous ja resurssien käyttö				
Resurssien sisäänvirtaukset, myös resurssien käyttö		Myönteinen vaikutus: Anoran Koskenkorvan tislaamon tuotanto perustuu kokonaan kiertotalouden periaatteisiin. Koskenkorvan tislaamo on materiaalitehokkuudeltaan ainutlaatuinen, koska siellä hyödynnetään kaikki käytetty materiaali ja myötäväikutetaan siten myönteisesti ympäristöön raportointikaudella.	Ei olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia	
Tuotteisiin ja palveluihin liittyvät resurssien ulosvirtaukset		Ei olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia	Mahdollisuudet: - Ennakoituja potentiaalisia kaupallisia mahdollisuuksia tuotteista, joiden pakkausmateriaaleilla on pienemmät ympäristö- ja ilmastovaikutukset, joilla vastataan asiakaskysyntään. Tämä sisältää esimerkiksi kevyempien pakkausmateriaalien käytön painavien lasipullojen sijasta ja kierrätettyjen pakkausmateriaalien käytön, joihin tarvitaan vähemmän ensiöraaka-aineita. - Anoran tuotantoprosesseissa pystytään jatkuvasti hyödyntämään yhä enemmän tuotannon sivuvirtoja, mikä tuo mukanaan kaupallisia etuja. Niitä ovat esimerkiksi resurssitehokkuuden tuomat kustannussäästöt, jätemaksujen väheneminen sekä tulot sivutuotteiden myynnistä. Nämä käytännöt voivat myös parantaa mainetta ja kilpailukykyä markkinoilla ja siten mahdollisesti lisätä myyntiä ja houkuttelevia investointimahdollisuuksia.	Anora pyrkii jatkuvasti optimoimaan materiaalitehokkuutta ja vähentämään jätteen määrää omissa toiminnoissaan sekä samalla parantamaan tuotteidensa pakkauksien kierrätettävyyttä. Anora on asettanut tavoitteekseen, että kaikki sen omat pakkaukset ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista. Anora myös seuraa tiiviisti kiertotaloutta koskevan sääntelyn kehitystä (esim. pakkausmateriaalien osalta) ja mukauttaa liiketoimintamalliaan ja toimintojaan sen mukaan.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Olennaiset osa-aiheet		Olennaiset riskit ja mahdollisuudet	Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset ja ennakoidut vaikutukset Anoran liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon
Jäte	Myönteinen vaikutus: Huolellinen ja vakiintunut jätehuolto ja jatkuva kierrätyskäytäntöjen kehittäminen Anoran omissa tuotantolaitoksissa vähentävät Anoran omien toimintojen kielteisiä ympäristövaikutuksia.	<i>Ei olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia</i>	Anoran keskeiset markkina-alueet sijaitsevat Pohjoismaissa, joissa vakiintuneet ja erittäin kehittyneet lajittelu- ja kierrätysjärjestelmät sekä niihin liittyvä lainsäädäntö vähentävät tehokkaasti pakkausjätettä.
S1 Oma työvoima			
Työolot	Myönteiset vaikutukset: - Anoran oman työvoiman työllisyysturva raportointikaudella - Tiukkojen työterveys- ja työturvallisuusstandardien noudattaminen lisää turvallisuutta ja hyvinvointia raportointikaudella - Työaikaan, työmarkkinaosapuolten vuoropuheluun, työehtosopimusneuvotteluihin ja työ- ja yksityiselämän tasapainoon liittyvien kysymysten oikeudenmukaisen ja huolellisen käsittelyn varmistaminen (Anora Way, joka esitellään Anoran eettisissä periaatteissa) myötävaikuttaa Anoran oman työvoiman työhyvinvointiin raportointikaudella	<i>Ei olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia</i>	Anora pyrkii olemaan osallistava ja turvallinen työpaikka, jonka organisaatiokulttuuri pohjaa pohjoismaisen kulttuurin monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja edistyksellisyyteen. Anoran tavoitteena on nolla tapaturmaa ja vahva turvallisuuskulttuuri.
Yhdenvertainen kohtelu ja yhdenvertaiset mahdollisuudet kaikille	Myönteinen vaikutus: Varmistetaan oikeudenmukainen ja huolellinen monimuotoisuuden ja osaamisen kehittämisen hallinta Anoran eettisen ohjeiston (Anora Way) mukaisesti, jotta Anoran työntekijöille ylläpidetään osallistava ja syrjimätön työympäristö raportointikaudella.		Anora on asettanut tavoitteeksi lisätä turvallisuushavaintojen määrää henkeä kohden ja vähentää poissaoloon johtavien onnettomuuksien määrän nollaan vuoteen 2030 mennessä.
S2 Arvoketjun työntekijät			
Työolot, yhdenvertainen kohtelu ja muut työhön liittyvät oikeudet	Kielteiset vaikutukset: Erilaisia sosiaalisia vaikutuksia lyhyellä aikavälillä liittyen seuraaviin: - Oikeudenmukaisten työolojen laiminlyönti työaikaan, riittävään palkkaan sekä terveyteen ja turvallisuuteen liittyen erityisesti tietyissä riskimaissa maataloudessa ja muissa Anoran arvoketjun alkupäässä tapahtuvissa toiminnoissa. - Muut työhön liittyvät oikeudet, mukaan lukien pakkotyön käyttö (esimerkiksi kausityöntekijät) tai lapsityövoiman käyttö tietyissä riskimaissa maataloudessa ja muissa Anoran arvoketjun alkupäässä tapahtuvissa toiminnoissa. - Yhdenvertainen kohtelu, mukaan lukien riittämätön työntekijöiden koulutus ja taitojen kehitys maataloudessa ja muissa Anoran arvoketjun alkupäässä tapahtuvissa toiminnoissa.	<i>Ei olennaisia riskejä tai mahdollisuuksia</i>	Anora on sitoutunut parantamaan järjestelmällisesti vastuullisen hankinnan toimintojaan. Arvoketjun työntekijöihin kohdistuvia tunnistettuja kielteisiä vaikutuksia hallitaan muun muassa seuraavilla prosesseilla ja järjestelmillä: - Anoran eettiset periaatteet sekä toimittajille ja alihankkijoille suunnatut eettiset periaatteet - kolmannen osapuolen auditoinnit (amfori BSCI) ja sertifioinnit - sisäiset auditoinnit ja toimittajakäynnit - riskimaaprofiilit, joista saadaan kokonaisvaltainen käsitys ihmisoikeustilanteesta toimitusketjun maissa - toimittajien itsearviointityökalut, joilla voidaan sekä viestiä Anoran sitoumuksista, että saada laajempi käsitys toimittajien lähestymistavasta vastuullisuuteen (sisältäen ihmisoikeudet) - kaikille työsuhteisille työntekijöille suunnattu ihmisoikeuskoulutus, jossa jaetaan havaintoja Anoran vaikutusarviointiprosessista ja vahvistetaan sisäistä osaamista.

Olennaiset osa-aiheet		Olennaiset vaikutukset	Olennaiset riskit ja mahdollisuudet		Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien nykyiset ja ennakoidut vaikutukset Anoran liiketoimintamalliin, arvoketjuun, strategiaan ja päätöksentekoon
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät					
Henkilökohtainen turvallisuus ja kuluttajien sosiaalinen osallisuus		Kielteinen vaikutus: kielteiset terveydelliset, yhteiskunnalliset ja taloudelliset vaikutukset kuluttajien ja loppukäyttäjien liiallisen alkoholin käytön vuoksi Anoran arvoketjun loppupäässä lyhyellä aikavälillä.	Riskit: Anoran omien alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tuotantovalmiuksien rakentamiseen ja laajentamiseen liittyvät investointiriskit voivat toteutua ja vähentää sijoituksen tuottoa pitkällä aikavälillä. Mahdollisuudet: Ennakoidut potentiaaliset kaupalliset mahdollisuudet ja tuottoja, kun asiakaskysyntään vastataan alkoholittomilla ja matala-alkoholisilla tuotteilla, perustuen havaittuihin terveyteen ja helppouteen liittyviin kuluttajatrendeihin.		Anora pyrkii puuttumaan liiallisesta alkoholin käytöstä johtuviin mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin tarjoamalla vaihtoehtoja alkoholijuomille. Anora pyrkii lisäämään alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuutta valikoimassaan tavoitteenaan nostaa näiden tuotteiden osuus liikevaihdosta viiteen prosenttiin vuoteen 2030 mennessä. Tuotteiden laadun ja turvallisuuden varmistaminen, vastuullisen juomakulttuurin edistäminen ja vastuullista markkinointia koskevien periaatteiden noudattaminen ovat Anoralle tärkeitä prioriteetteja.
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen					
Yrityskulttuuri		Ei olennaisia vaikutuksia	Riskit: - Jos Anoran omissa toiminnoissa ei pystytä varmistamaan eettisiä liiketoimintakäytäntöjä, se voi lisätä pääoman kustannuksia tai karkottaa sijoittajia - Jos yrityskulttuurin eroja Anoran ja mahdollisten ostokohteiden toiminnassa ei havaita eikä niihin puututa due diligence -prosesseissa (fuusioiden ja yritysostojen yhteydessä), se voi heikentää synergiaetuja ja kannattavuutta, viivyttää yhdistymistä tai lisätä kustannuksia.		Epäeettiseen liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien riskien ja niihin liittyvien kielteisten taloudellisten vaikutusten välttämiseksi Anora ei hyväksy minkäänlaista lahjontaa ja korruptiota. Yhtiö on sitoutunut toimimaan aina reilusti, eikä se tarjoa etua epäasiallisin perustein millekään taholle. Anora odottaa edustajiensa, konsulttiensa, asiamiestensä, alihankkijoidensa ja muiden liikekumppaniensa pidättäytyvän ehdottomasti kaikesta korruptoivasta käytöksestä suorittaessaan palveluja Anoralle tai Anoran puolesta. Anora ei tue poliittisia puolueita tai organisaatioita suoraan tai epäsuorasti. Anoralla on riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämä Whistleblowing-ilmoituskanava, joka on kaikkien yhtiön työntekijöiden ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Kaikki Anoralle joko tämän kanavan tai muuta kautta raportoidut huolenaiheet tutkitaan vakiintuneen prosessin mukaisesti, jotta varmistetaan toiminnan täsmällisyys, nimettömyys ja tasapuolisuus.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ilmastomuutos

Kaikki ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset riskit ovat luonteeltaan fyysisiä. Anoran arvoketjun alkupään krooniset ja akuutit fyysiset ilmastoriskit perustuvat maataloussatoihin kohdistuviin todennäköisiin vaikutuksiin. Vaikutukset perustuvat julkisesti saatavilla oleviin tietoihin ja niiden tunnistamisen ja arvioinnin pohjana on käytetty suurten päästöjen ilmastoskenaariota (IPCC SSP5–8.5). Anora ei ole vielä tehnyt virallista skenaarioanalyysia, johon sisältyisi liiketoimintamallin ja strategian resilienssianalyysi. Anora arvioi parhaillaan tarkemmin valittujen ilmastoskenaarioiden sisältämiä todennäköisiä ilmastovaikutuksia ymmärtääkseen ja suunnitellakseen strategiansa ja liiketoimintamallinsa mahdollisesti edellyttämiä sopeutumistoimia paremmin.

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Anoran tuotantopaikat eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden lähellä, eivätkä ne siten vaikuta alueiden biologiseen monimuotoisuuteen negatiivisesti. Herkkiä alueita ovat suojelualueiden Natura 2000 -verkosto, Unescon maailmanperintökohteet ja biologisen

monimuotoisuuden kannalta keskeiset alueet (Key Biodiversity Areas, KBAs). Olennaisuusarvioinnissa ei havaittu olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka koskevat maaperän huonontumista, aavikoitumista tai maaperän sulkemista eikä Anoran omasta toiminnasta johtuvia vaikutuksia uhanalaisiin lajeihin.

Oma työvoima

Kaikkien Anoran omaan työvoimaan kuuluvien työntekijöiden, jotka työskentelevät täysi- tai osa-aikaisesti ja joko vakinaisella tai määräaikaisella sopimuksella, katsotaan olevan Anoran omien toimintojen olennaisten vaikutusten kohteena. Tähän lukeutuvat myös muut kuin työsuhteiset työntekijät (oman työpanoksensa tarjoavat yksittäiset urakoitsijat tai pääasiassa niin sanottuihin työllistämistoimiin osallistuvien yritysten välittämät henkilöt). Anoran tiukat terveys- ja turvallisuusstandardit sekä Anoran eettisissä periaatteissa kuvattu tapa toimia ("Anora Way") on tarkoitettu varmistamaan turvallinen ja osallistava työympäristö ja edistämään työntekijöiden hyvinvointia. Anoralla ei ole omaa toimintaa maissa tai maantieteellisillä alueilla, joissa on merkittävä riski pakkotyön tai lapsityövoiman käytöstä.

Arvoketjun työntekijät

Anoran strategia ja liiketoimintamalli kytkeytyvät arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin tunnistettuihin tosiasiallisiin vaikutuksiin, koska Anoran omat tuotantoprosessit ovat riippuvaisia toimittajien tuottamista maatalouden raaka-aineista ja muista teollisista tuotantopanoksista. Anora on sitoutunut parantamaan vastuullisia hankintamenettelyjään järjestelmällisesti lieventääkseen tunnistettuja, arvoketjun työntekijöihin vaikuttavia, kielteisiä vaikutuksia. Kaikki arvoketjun työntekijät, joihin Anora todennäköisesti vaikuttaa olennaisesti, kuuluvat tämän ESRS 2:n mukaisen tiedonannon soveltamisalaan. Erityisesti huomioidaan olennaiset vaikutukset, jotka liittyvät arvoketjun alkupään erilaisiin maatalous- ja valmistustoimintoihin Anoran liikesuhteiden kautta. Kyseisten vaikutusten kohteena oleviin arvoketjun työntekijöihin kuuluu pääasiassa maataloustoimintojen työntekijöitä Anoran arvoketjun alkupäässä. Heidän joukkoonsa voi lukeutua erityisen haavoittuvassa asemassa olevia maataloustyöntekijöitä tietyillä maantieteellisillä alueilla, joilla on kohonnut ihmisoikeusrikkomusten riski. Vuonna 2023 tehdyn ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin mukaan maatalouden arvoketjut ja jotkin maantieteelliset alueet, joilta

Anora tekee hankintoja, ovat alttiita järjestelmällisille ihmisoikeusriskeille. Kyseiset riskit koskevat oikeutta terveyteen ja turvallisuuteen, oikeutta yhdenvertaisuuteen työssä, oikeutta ihmisarvoiseen työhön, oikeutta yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin sekä pakkotyötä.

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Anoran toimenpiteet tunnistettuihin vaikutuksiin, jotka koskevat kuluttajia, nousevat yhtiön strategiasta sekä liiketoimintamallista, johon sisältyy laaja portfolio alkoholijuomia sekä alkoholittomia tuotteita. Anora tarjoaa kuluttajille omien brändien alkoholijuomien ja alkoholittomien juomien kattavan valikoiman lisäksi laajan valikoiman tunnettujen kansainvälisten päämiesten viinejä ja väkeviä alkoholijuomia hotelli- ja ravintola-alan (Horeca) sekä vähittäiskaupan myyntikanavien kautta. Havaittujen kuluttajatottumusten mukaisesti Anora panostaa myös alkoholittomien ja matala-alkoholisten vaihtoehtojen myyntiin kyseisten kanavien kautta, lieventääkseen osaltaan liialliseen ja/tai vastuuttomaan alkoholin käyttöön liittyviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia.

Standardin ESRS 2 mukaisesti annettujen tietojen soveltamisalaan

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyyseraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

kuuluvia olennaisten vaikutusten kohteena olevia kuluttajia ovat henkilöt, jotka kuluttavat Anoran tuotteita Anoran arvoketjun loppupäässä. Koska alkoholijuomien osuus Anoran tuotevalikoimasta on merkittävä, heidän voidaan katsoa kuluttavan sellaisia tuotteita, joilla on mahdollisesti kielteisiä terveysvaikutuksia ja joita on tarkoitus käyttää vastuullisesti, kohtuudella ja paikallisten ikärajojen mukaisesti. Alkoholituotteiden yksilölle aiheuttamien mahdollisten kielteisten vaikutusten takia Anoran liiketoimintaa säännellään voimakkaasti kaikilla keskeisillä markkina-alueilla niin myynnin, markkinoinnin kuin valmisteverojen näkökulmasta. Mahdolliset kielteiset terveysvaikutukset, jotka johtuvat yksittäisten kuluttajien liiallisesta ja/ tai vastuuttomasta alkoholin käytöstä, liittyvät Anoran näkökulmasta Anoran liikesuhteisiin alkoholijuomien vähittäismyyntikanavien kanssa arvoketjun loppupäässä. Anora tiedostaa, että yleisesti hyväksytyn tietämyksen mukaan alkoholin käyttöön liittyy kohonnut haittariski tietyille kuluttajaryhmille. Tällaisia ryhmiä ovat erityisesti alaikäiset, raskaana olevat, tiettyjä lääkkeitä käyttävät tai tietyistä sairauksista kärsivät. Liiallisesta alkoholin käytöstä johtuvat mahdolliset kielteiset

vaikutukset eivät kuitenkaan rajoitu ainoastaan näihin kuluttajaryhmiin.

Anora ei ole raportointikaudella tehnyt virallisesti kattavaa laadullista tai määrällistä analyysia liiketoimintamallinsa tai strategiansa resilienssistä tai kyvystä käsitellä kaikkia tunnistettuja kestävyysliittymiä vaikutuksia ja riskejä tai kyvystä hyödyntää kaupallisesti kaikkia tunnistettuja mahdollisuuksia. Tavanomaisista due diligence -käytännöistä, joilla Anora tunnistaa, ehkäisee, lieventää ja ilmoittaa liiketoimintaansa liittyviä tosiasiallisia tai mahdollisia vaikutuksia ympäristöön ja ihmisiin, aiheutuu vuotuisia menoja (esimerkiksi amfori BSCI -jäsenyys ja auditoinnit). Menot kirjataan pääosin työsuhteisiin työntekijöihin liittyviksi ja muiksi toimintamenoiksi.

Koska Anora laati ensimmäisen yritysten kestävyysraportointia koskevan direktiivin mukaisen kestävyysraporttinsa vuoden 2024 raportointikaudelta, ei edelliseen raportointikauteen verrattuna ole tapahtunut muutoksia olennaisissa vaikutuksissa, riskeissä ja mahdollisuuksissa. Yhteisökohtaiset tiedot, jotka liittyvät seuraaviin olennaisiin kielteisiin vaikutuksiin, on raportoitu: — Scope 3 -kasvihiuonekaasupäästöt: Maatalouden raaka-aineiden

tuotannosta arvoketjun alkupäästä aiheutuvat FLAG (Forest, Land and Agriculture) -kasvihiuonekaasupäästöt, tCO₂ekv.

- Kuluttajien ja loppukäyttäjien liiallisesta alkoholin käytöstä aiheutuvat mahdolliset kielteiset vaikutukset terveyteen, yhteiskuntaan ja talouteen Anoran arvoketjun loppupäässä: matala-alkoholisten ja alkoholittomien tuotteiden myynnistä saadun liikevaihdon osuus kauden kokonaisliikevaihdosta (%)
- Raaka-aineiden alkutuotantoon Anoran arvoketjun alkupäässä liittyvästä maankäytöstä ja maankäytön muutoksesta johtuva luonnonympäristöjen häviäminen ja elinympäristöjen pirstoutuminen: Niin sanottu uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus (%), joka lasketaan jakamalla uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun käytetyn etanolin määrä käytetyn etanolin kokonaismäärällä omien tuotteiden tuotantoon Rajamäen tehtaalla.

Kaikkia muita tietoja olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista käsitellään niitä koskevien ESRS:n tiedonantovaatimusten mukaisesti.

IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Anoran olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessin toteutti 2023–2024 sitä varten nimetty työryhmä, joka käytti lähtöoletuksina Anoran aiempaa olennaisuuden arviointia (tehty vuonna 2022 vastuullisuustiekartan yhteydessä) sekä viimeisintä vastuullisuusraporttia ja -työtä. Desktop-tutkimus (sisäisistä ja julkisesti saatavilla olevista muista aineistoista), sidosryhmähaastattelut ja ryhmäarviointityöpajat toimivat prosessin pääasiallisina menetelminä. Prosessi perustui Anoran nykyisiin due diligence -käytäntöihin, joissa tunnistetaan, arvioidaan, asetetaan tärkeysjärjestykseen ja seurataan Anoran mahdollisia ja tosiasiallisia vaikutuksia ihmisiin ja ympäristöön. Anoran omien toimintojen kestävyystietoja koskevia syöttöparametreja olivat vastuullisuutta koskevat tiedot ja niiden seurantaan määritellyt mittarit, edellisten raportointikausien hankintatiedot, aiemmat riskiarvioinnit ja Anoran sisäisten toimintojen ja tuotantopaikkojen

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyystraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

edustajien asiantuntijanäkemykset. Arvoketjun alku- ja loppupäässä useimmat tiedot (myös korvaavat indikaattorit, estimaatit, alakohtaiset keskiarvotiedot tai muut epäsuorat tietolähteet) rajoittuivat sisäisesti tai julkisesti saatavilla oleviin tietoihin.

Anoran arvoketjun ja omien toimintojen kestävyYTEEN liittyvät keskeiset osa-alueet määritettiin ja kartoitettiin ensin saatavilla oleviin sisäisiin tietoihin perustuvalla desktop-tutkimuksella, Anoran eri toimintojen edustajien kanssa pidetyissä työryhmätapaamisissa sekä ulkopuolisten vastuullisuusvaatimusten asiantuntijoiden kanssa. Näin pystyttiin tunnistamaan ja luokittelemaan tietyt toiminnot, toimipaikkojen sijainnit, liikesuhteet, maantieteelliset alueet ja muut tekijät, jotka voisivat lisätä haitallisten kestävyysvaikutusten riskiä. Erityisesti biologista monimuotoisuutta ja uudistavaa viljelyä sekä ihmisoikeusvaikutuksia arvoketjussa koskevia lisänäkemyksiä kerättiin toimialaraporteista ja tunnistettujen vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien edustajien haastatteluista.

Näiden tietojen perusteella tunnistettiin olennaisuuden arviointia varten joukko tosiasiallisia, mahdollisia kielteisiä ja myönteisiä vaikutuksia, jotka koskevat Anoraa

sen omien toimintojen tai sen liikesuhteiden kautta. Kaikki tunnistetut vaikutukset arvioitiin ja asetettiin tärkeysjärjestykseen käyttämällä ESRS 1 -vaatimusten mukaisia arviointiasteikon pisteytysjärjestelmiä. Niissä kielteiset vaikutukset pisteytettiin niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella ja myönteiset vaikutukset niiden suhteellisen laajuuden, mittakaavan ja todennäköisyyden perusteella. Kaikki olennaiset vaikutukset, jotka ylittivät määrällisen olennaisuuden raja-arvon (joka asetettiin 70 prosenttiin vaikutuksen olennaisuuden teoreettisista enimmäisarvosta), sekä niihin liittyvät ESRS-standardien mukaiset kestävyysseikat katsottiin olennaisiksi raportoinnin kannalta.

Kaikkien tunnistettujen vaikutusten ja niihin liittyvien kestävyysseikkojen mahdolliset taloudelliset seuraukset myynnin ja kustannusten, investointitarpeiden ja rahoituksen saatavuuden kannalta otettiin huomioon, minkä jälkeen niistä muotoiltiin vastaavat riskit ja mahdollisuudet. Saatavilla olevien sisäisten tietojen arvioinnin perusteella joidenkin riskien katsottiin johtuvan Anoran riippuvaisuudesta eri resursseista, joiden hintaan ja saatavuuteen kestävyYTEEN liittyvät aiheet voisivat vaikuttaa

(esimerkiksi ilmastomuutoksen mahdollinen vaikutus maatalouden raaka-aineiden hintaan). Muiden riskien ja mahdollisuuksien katsottiin mahdollisesti johtuvan toteutuneista vaikutuksista (esimerkiksi kaupalliset mahdollisuudet pakkausmateriaaleista, joissa on pienemmät ympäristö- ja ilmastovaikutukset). Kunkin tunnistetun riskin ja mahdollisuuden olennaisuutta arvioitiin niiden toteutumisen todennäköisyyden sekä niihin liittyvien taloudellisten vaikutusten laajuuden ja luonteen yhdistelmän perusteella. Arviointiasteikkoihin perustuvan pisteytysjärjestelmän avulla kaikki riskit ja mahdollisuudet, jotka ylittivät määrällisen olennaisuuden raja-arvon (joka asetettiin 70 prosenttiin taloudellisen olennaisuuden teoreettisista enimmäisarvosta), asetettiin tärkeysjärjestykseen. Näin voitiin määrittää riskien ja mahdollisuuksien sekä niihin liittyvien kestävyysseikkojen olennaisuus raportointia varten.

Jotkin olennaiset kestävyYTEEN liittyvät riskit vastaavat Anoran yleisissä riskienarviointiprosesseissa aiemmin tunnistettuja riskejä, ja niitä käsitellään samanarvoisina muun tyyppisiin riskeihin nähden. Riskienarviointimallissa käytettiin Anoran käytössä olevia riskienarviointiperiaatteita, jotka

on esitetty Anoran riskienhallinta-politiikassa. Riskienhallintapolitiikka perustuu COSO ERM -viitekehykseen, riskienhallinnan periaatteita ja ohjeita koskevaan SFS-ISO-31000 -standardiin, Anoran konsernin hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän periaatteisiin sekä suomalaisten pörssiyrityiden hallinnointikoodiin.

Anoran toimitusjohtaja ja johtoryhmä tekivät päätökset siitä, mitkä tunnistetuista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista katsotaan olennaisiksi. Tämän jälkeen hallitus hyväksyi olennaisiksi katsotut vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kestävyysraportointia koskevan direktiivin (CSRD) vaatimusten mukaisesti toteutetun prosessin havaintojen ja päätelmien perusteella. Vaikutusten ja riskien tunnistamisprosessi perustuu samoihin tietojen syöttöparametreihin kuin Anoran yleinen riskienhallintaprosessi, vaikka ne ovatkin toistaiseksi kaksi erillistä prosessia, joita ei ole vielä kokonaan integroitu. Anora pyrkii käyttämään nyt ja tulevana vuosina kestävyysriskiprosessin havaintoja kokonaisriskiprofiilinsa tarkentamiseen.

Anoran on tarkoitus tarkistaa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessinsa määräajoin, jotta

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

siinä voidaan huomioida strategian ja liiketoimintamallin viimeisimmät muutokset ja sisällyttää siihen kaikki saatavilla olevat ja asiaankuuluvat kestävyystiedot.

Ilmastomuutos

Ilmastomuutokseen kohdistuvien vaikutusten tunnistamisprosessi perustui aiemmin tunnistettuihin kasvihuonekaasupäästölähteiden luokkiin kasvihuonekaasuprotokollan periaatteiden mukaisesti. Prosessissa tunnistettiin (saatavilla olevien tietojen perusteella) polttoaineen ja energian käyttö sekä polttomoottorien ja höyrykattiloiden käyttö Anoran omissa valmistus- ja logistiikkatoiminnoissa sekä arvoketjussa. Erityisesti otettiin huomioon arvoketjun alkupään maataloustoiminnan osuus maankäytön muutoksessa ja saatavilla olevat tiedot ostettuja palveluja ja tuotteita koskevista kasvihuonekaasupäästöistä.

Ilmaston liittyvien riskien tunnistamisessa ja arvioinnissa käytettiin ohjenuorana aiempaa työtä, joka oli toteutettu Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) -suositusten mukaisesti. Merkityksellisimmät ilmaston liittyvät fyysiset riskit tunnistettiin ottamalla huomioon arvoketjun osat, jotka ovat todennäköisesti alttiimpia ilmastomuutokselle

lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä suurten päästöjen ilmastoskenaariossa (IPCC SSP5-8.5). Tämä koskee erityisesti maataloustoimintaa arvoketjun alkupäässä. Anora on valinnut suurten päästöjen ilmastoskenaarion pohjaksi ilmaston liittyvien vaarojen tunnistamiselle. Anora ei kuitenkaan ole vielä tehnyt virallista skenaarioanalyysia, joka kattaisi eri näkökulmat, kuten missä määrin keskeiset omaisuuserät ja liiketoimet voivat altistua tunnistetuille ilmaston liittyville vaaroille ja miten herkkiä ne niille olisivat, kun otetaan huomioon vaarojen todennäköisyydet, laajuudet ja kestot Anoran toimitusketjujen eri maantieteellisissä paikoissa.

Siirtymäriskien ja -mahdollisuuksien tunnistamista varten käytettiin ilmastoskenaariota, jossa ilmaston lämpeneminen rajoitetaan 1,5 asteeseen. Tämä tarjosi perustan riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiselle lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Skenaarion perusteella ei kuitenkaan tehty omaisuuserien ja liiketoimien herkkyyksianalyysin sisältävää virallista skenaarioanalyysia.

Perustaksi valitut ilmastoskenaariot ovat yhdenmukaisia kaikkien tilinpäätöksissä tehtyjen kriittisten ilmaston liittyvien oletusten kanssa. Valittuihin skenaarioihin voi tutustua

IPCC:n asiakirjassa "Climate Change 2022: Impacts, Adaptation and Vulnerability". Skenaariot valittiin, koska niiden lähteen katsottiin olevan ajan tasalla, uskottava ja esittävän ilmastomuutosta koskevan tieteellisen tietämyksen uusimmat kehityskulut. Anora suunnittelee tekevänsä tulevaisuudessa entistä perusteellisemmän skenaarioanalyysin ja päivittävänsä ilmaston liittyvien vaarojen ja riskien tunnistamis- ja arviointiprosesseja sen mukaisesti.

Anora määrittelee ilmastoriskien aikavälit seuraavasti: lyhyt aikaväli 1–2 vuotta, keskipitkä aikaväli 3–5 vuotta ja pitkä aikaväli yli viisi vuotta. Aikavälit ovat linjassa Anoran yleisen riskienhallinnan kanssa.

Pilaantuminen

Anoran toimipaikat ja liiketoimet sekä sen maataloustoiminnan arvoketju seulottiin pilaantumiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi. Vaikka jäteveden käsittely ja lannoitteiden käyttö Anoran arvoketjussa voisi aiheuttaa pilaantumiseen liittyviä vaikutuksia (ja niihin liittyviä taloudellisia vaikutuksia), minkään tunnistetuista mahdollisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista ei arvioitu olevan olennainen pilaantumiseen liittyvien

vaikutuksien todennäköisyyden ja luonteen kannalta. Pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi perustui saatavilla oleviin sisäisiin tietoihin, eikä siinä kuultu vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä.

Vesivarat ja merten luonnonvarat

Anoran omia omaisuuseriä ja toimintaa koskevat todelliset ja mahdolliset vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet arvioitiin vertaamalla tuotantolaitosten sijainteja WWF:n vesiriskikarttojen ja vesiriskityökalun avulla (saatavilla verkossa). Johtopäätöksenä oli, ettei mikään Anoran omista tuotantolaitoksista sijaitse lähellä vesistressialueita. Arvoketjun veteen liittyviä vaikutuksia tunnistettiin ja arvioitiin vedenkäytöstä ja siihen liittyvistä vaikutuksista saatavilla olevien sisäisten tietojen perusteella. Tiedot koskivat erityisesti arvoketjun alkupään maataloustoimintaa. Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvistä seikoista ei kuultu erikseen vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Anoran arvoketjun alkupään yleisen tason seulonnan lisäksi arvioitiin myös Anoran oman teollisen toiminnan vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Tällä varmistettiin, että mitään omia teollisia toimintoja ei sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkien alueiden eli suojelualueiden Natura 2000 -verkoston, Unescon maailmanperintökohteiden ja biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeisten alueiden välittömässä läheisyydessä. Arvioinnissa todettiin, että tällä hetkellä ei ole tarpeen toteuttaa kiireellisiä biologista monimuotoisuutta koskevia lieventämistoimenpiteitä Anoran omien toimipaikkojen lähellä, koska biologista monimuotoisuutta koskevien vaikutusten ei katsottu olevan toimipaikkojen lähellä yhtä olennaisia kuin arvoketjun alkupäässä tapahtuvassa ohran ja viinin kaltaisten raaka-aineiden tuotannossa. Anoran liiketoimintamalli on riippuvainen erilaisista arvoketjun alkupäässä tuotetuista maatalouden raaka-aineista, kuten ohrasta, viinistä, sokerista ja mausteista, ja tämän vuoksi sen voidaan katsoa olevan epäsuorasti riippuvainen

biologisesta monimuotoisuudesta ja ekosysteemipalveluista. Jatkossa tähän voivat vaikuttaa erilaiset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät fyysiset riskit ja siirtymäriskit (jotka liittyvät tiiviisti ilmastomuutosta koskevassa osassa tarkemmin kuvattuihin kroonisten ja akuuttien sääolosuhteiden muutosten riskeihin), mutta Anora ei ole arvioinut niitä tässä kuvattua tarkemmin. Vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä ei ole vielä kuultu erikseen yhteisten biologisten resurssien ja ekosysteemien kestävyysarvioinneista.

Resurssien käyttö ja kiertotalous

Anoran toimipaikat ja liiketoimet sekä sen arvoketju seulottiin, jotta pystyttiin tunnistamaan paikat ja lähteet, joissa resurssien käyttöön ja jätteeseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia todennäköisimmin ilmenee. Teollisuuden sivutuotteiden hyödyntämisestä ja jätehuollosta saatavilla olevilla sisäisillä tiedoilla ja ostettuja materiaaleja ja tuotteita koskevalla hankintatiedoilla tuettiin Anoran omista toiminnoista johtuvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista. Riskien ja mahdollisuuksien mahdollisten taloudellisten vaikutusten ja niiden todennäköisyyden arviointia varten saatiin lisätietoa jätettä ja

pakkausmateriaaleja koskevasta nykyisestä ja mahdollisesta tulevasta EU-tason ja muusta lainsäädännöstä (esim. kertakäyttömuoveja koskeva direktiivi (SUP)), pakkausdirektiivi ja niiden mahdolliset uudet versiot). Kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyvistä seikoista ei kuultu erikseen vaikutusten kohteena olevia sidosryhmiä.

Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi ja arvioimiseksi seulottiin erilaisia prosesseja ja toimintoja, jotta Anoran toiminnan eettisyydestä voitiin varmistua. Tähän liittyviä aiheita olivat muun muassa hyvän yrityskulttuurin vaaliminen, korruption ja lahjonnan havaitseminen ja välttäminen sekä väärinkäytösten paljastajien suojeleminen. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta on erittäin säänneltyä, tarvittavien toimi- ja muiden lupien hankintaan ja ylläpitämiseen liittyy myös korruptio- tai lahjontariski erityisesti maissa, joissa on paljon korruptiota. Kaikki laiminlyönnit eettisen liiketoiminnan harjoittamisen varmistavissa prosesseissa katsottiin siksi riskien ja mahdollisten taloudellisten seurausten päälähteiksi.

IRO-2 – Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut
ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Yleiset tiedot		
ESRS 2		
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
BP-1	Kestävyys selvitysten yleiset laatimisperusteet	42
BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	42
GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	42
GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	44
GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	44
GOV-4	Selvitys due diligence -prosessista	45
GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	45
SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	46
SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	47
SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	48
IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	54
IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	58

Ympäristötiedot		
ESRS E1		
Tiedonantovaatimus	Ilmastomuutos	Sivunumero
ESRS 2, GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	44
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	53
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56
E1-1	Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	73
E1-2	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	73
E1-3	Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	74
E1-4	Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	75
E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	78
E1-6	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	79

Ympäristötiedot		
ESRS E2		
Tiedonantovaatimus	Pilaantuminen	Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus pilaantumiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56

Ympäristötiedot		
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	56
E3-1	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet	81
E3-2	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit	83
E3-3	Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet	83
E3-4	Vedenkulutus	84

Ympäristötiedot		
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	53
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	57
E4-1	Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa	85
E4-2	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	85
E4-3	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	87
E4-4	Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	87
E4-5	Biologisessa monimuotoisuudessa ja ekosysteemeissä tapahtuviin muutoksiin liittyvät vaikutusmittarit	88

Ympäristötiedot		
ESRS E5	Resurssien käyttö ja kiertotalous	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	57
E5-1	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	89
E5-2	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	90
E5-3	Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	90
E5-4	Resurssien sisäänvirtaukset	92
E5-5	Resurssien ulosvirtaukset	93

Yhteiskunnalliset tiedot		
ESRS S1	Oma työvoima	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	47
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	53
S1-1	Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	94
S1-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	96
S1-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	97
S1-4	Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	97
S1-5	Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	99
S1-6	Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	100
S1-8	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	101
S1-9	Monimuotoisuuden mittarit	101
S1-14	Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	102
S1-17	Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	102

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Yhteiskunnalliset tiedot		
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	47
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	53
S2-1	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	102
S2-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa	104
S2-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	105
S2-4	Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	106
S2-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	107

Yhteiskunnalliset tiedot		
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	47
ESRS 2, SBM-3	Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	53
S4-1	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	108
S4-2	Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	109
S4-3	Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	109
S4-4	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	110
S4-5	Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	112

Hallintotapatiedot		
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	
Tiedonantovaatimus		Sivunumero
ESRS 2, GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	113
ESRS 2, IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	57
G1-1	Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	113
G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	115
G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	116

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyyssraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan d alakohhta	Hallituksen sukupuolijakauma	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			43
ESRS 2 GOV-1	21 kohdan e alakohhta	Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			43
ESRS 2 GOV-4	30 kohta	Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 10					45
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan i alakohhta	Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			46
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan ii alakohhta	Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iii alakohhta	Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen	
ESRS 2 SBM-1	40 kohdan d alakohdan iv alakohhta	Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen	
ESRS EI-1	14 kohta	Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta		73
ESRS EI-1	16 kohdan g alakohhta	Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset		"Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan"	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohhta ja 12 artiklan 2 kohta			73
ESRS EI-4	34 kohta	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla			76
ESRS EI-5	38 kohta	Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaiikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5					78

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyystraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyysselvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivunumero
ESRS E1-5	37 kohta	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 5					78
ESRS E1-5	40–43 kohta	Energiaintensiiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 6					78
ESRS E1-6	44 kohta	Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	Liitteen I taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta			79
ESRS E1-6	53–55 kohta	Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta			81
ESRS E1-7	56 kohta	Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS E1-9	66 kohta	Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille				Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS E1-9	66 kohdan a alakohta	Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan		"Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski"				Ei olennainen
ESRS E1-9	66 kohdan c alakohta	Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski						Ei olennainen
ESRS E1-9	67 kohdan c alakohta	Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Lomake 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymäriski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energiatehokkuus				Ei olennainen
ESRS E1-9	69 kohta	Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomioiminen salkussa				Delegoitu asetys (EU) 2020/1818, liite II		Ei olennainen

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivunumero
ESRS E2-4	28 kohta	Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indikaattorit 1, 2 ja 3					Ei olennainen
ESRS E3-1	9 kohta	Vesivarat ja merten luonnonvarat	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 7					82
ESRS E3-1	13 kohta	Kohdennetut toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 8					56
ESRS E3-1	14 kohta	Merien ja valtamerten kestävyys	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12					83
ESRS E3-4	28 kohdan c alakohta	Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.2					84
ESRS E3-4	29 kohta	Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 6.1					84
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 kohdan a alakohtan i alakohta		Liitteen I taulukon 1 indikaattori 7					53
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 kohdan b alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 10					53
ESRS 2 – SBM-3 – E4	16 kohdan c alakohta		Liitteen I taulukon 2 indikaattori 14					53
ESRS E4-2	24 kohdan b alakohta	Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 11					87
ESRS E4-2	24 kohdan c alakohta	Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 12					87
ESRS E4-2	24 kohdan d alakohta	Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 15					87
ESRS E5-5	37 kohdan d alakohta	Kierrättämätön jäte	Liitteen I taulukon 2 indikaattori 13					93
ESRS E5-5	39 kohta	Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 9					93
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan f alakohta	Pakkotyötapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13					53
ESRS 2 – SBM-3 – S1	14 kohdan g alakohta	Lapsityövoimatapausten riski	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12					53
ESRS S1-1	20 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					96

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivunumero
ESRS S1-1	21 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			96
ESRS S1-1	22 kohta	Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11					96
ESRS S1-1	23 kohta	Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1					96
ESRS S1-3	32 kohdan c alakohta	Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5					97
ESRS S1-14	88 kohdan b ja c alakohta	Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			102
ESRS S1-14	88 kohdan e alakohta	Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3					102
ESRS S1-16	97 kohdan a alakohta	Sukupuolten välinen tasoittamaton palkkaero	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen	
ESRS S1-16	97 kohdan b alakohta	Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Ei olennainen	
ESRS S1-17	103 kohdan a alakohta	Syrjintätapaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7					102
ESRS S1-17	104 kohdan a alakohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			102
ESRS 2 – SBM-3 – S2	11 kohdan b alakohta	Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13					53
ESRS S2-1	17 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					104
ESRS S2-1	18 kohta	Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4					104
ESRS S2-1	19 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			104
ESRS S2-1	19 kohta	Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II			103

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tiedonanto-vaatimus	Tietopiste	Kestävyys selvitys	Viittaus tiedonanto-velvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailu-arvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Kappale	Sivunumero
ESRS S2-4	36 kohta	Arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14					107
ESRS S3-1	16 kohta	Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					Ei olennainen
ESRS S3-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			Ei olennainen
ESRS S3-4	36 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14					Ei olennainen
ESRS S4-1	16 kohta	Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11					109
ESRS S4-1	17 kohta	Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta			109
ESRS S4-4	35 kohta	Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 14					112
ESRS G1-1	10 kohdan b alakohta	Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 15					Ei olennainen
ESRS G1-1	10 kohdan d alakohta	Väärinkäytösten paljastajien suoje lu	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 6					Ei olennainen
ESRS G1-4	24 kohdan a alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrätyt sakot	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu aset us (EU) 2020/1816, liite II			116
ESRS G1-4	24 kohdan b alakohta	Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 16					116

ESRS-standardien tiedonanto-vaatimusten ja niihin liittyvien asiaankuuluvien tietopisteiden osalta annettavien olennaisten tietojen määrittäminen perustui yhteensopivuuteen sellaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvien olennaisten

kestävyysseikkojen (vakio idut ESRS-standardien ke stävyyttä koskevat osa-aiheet ja osaosa-aiheet) kanssa, jotka Anora arvioi olennaisiksi osassa Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista (IRO-1) kuvatun prosessin tuloksena.

EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 8 artiklan mukainen selvitys

EU:n taksonomia-asetuksen 2020/852 8 artiklan mukainen selvitys

Taksonomia-asetuksen tavoitteena on määritellä ympäristön kannalta kestävät taloudelliset toiminnot ja siten auttaa kohdentamaan pääomaa vihreään siirtymään. Toiminnot, joiden katsotaan tarvitsevan kiireellisimmin kestävyysinvestointeja, ja niitä koskevat kestävyyskriteerit määrätään EU:n taksonomia-asetuksen delegoiduissa säädöksissä ilmastomuutoksen hillinnän ja siihen sopeutumisen, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävän käytön ja suojelun, siirtymän kohti kiertotaloutta, pilaantumisen ehkäisyn ja hallinnan sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelun ja ennallistamisen tavoitteiden näkökulmista.

Raportointivuoden aikana Anora suoritti arvioinnin hyödyntämällä aiemmin tehtyä arviointiaan koko liiketoimintansa taksonomiakelpoisuudesta ja taksonomian mukaisuuden

täyttymisestä kaikkien EU:n ilmasto- ja ympäristötavoitteiden näkökulmasta. Sen tulokset esitetään osana tätä raporttia.

Laatimisperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätös laaditaan IFRS:n vaatimusten mukaisesti ja Euroopan unionin edellyttämällä tavalla. Kaikki taksonomia-asetuksen mukaiset keskeiset tunnusluvut lasketaan konsernitilinpäätöksen sisältämien taloustietojen perusteella. Keskeisten tunnuslukujen perustuvat konsernin tulkintoihin Disclosures Delegated Regulation (EU) 2021/2178 -asetuksessa ilmoitetuista määritelmistä.

Taksonomia-asetuksen (EU) 2020/852 mukainen arviointi

Anora on Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo, jonka toimintaan kuuluu juomien tuotanto, maahantuonti, myynti ja jakelu. Anoran toimintaan kuuluvat myös teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten

etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto. Anoran päätoimiala, alkoholillisten ja alkoholittomien juomien valmistus, on edelleen EU:n taksonomia-asetuksen delegoitujen säädösten luetteloon kuuluvien toimintojen ulkopuolella. Tämä ei tarkoita sitä, että Anoran toiminnot olisivat sääntelyn näkökulmasta kestävämpiä, vaan sitä, että EU:n sääntelyn näkökulmasta juomien valmistusta ei tällä hetkellä pidetä toimintona, joka kiireellisimmin vaatisi siirtymää kohti kestävämpää toimintatasoa.

Anora arvioi osana taksonomia-arviointiaan kaikki liiketoimintasegmenttinsä ja toimintonsa suhteessa EU-taksonomian Climate Delegated Act -asetuksessa, sen muutoksissa ja EU Environmental Delegated Act -asetuksessa lueteltujen taloudellisten toimintojen toimintakuvauksiin ja teknisiin kriteereihin. Kaikki arvioinnissa tunnistetut taksonomiakelpoiset toiminnot on lueteltu alla.

4.24 Lämmityksen/jäähdytyksen tuottaminen bioenergiasta

Arviolta 40 prosenttia Koskenkorvalla myydystä lämmöstä (A-rehulle) tuotetaan maataloudesta saadusta biomassasta, pääosin ohran ja kauran kuoresta. Tällä hetkellä biomassan alkuperän biodiversiteetistä ei ole saatavilla taksonomian teknisten ehtojen edellyttämiä tietoja. Koska nämä tiedot puuttuvat, taksonomian mukaisuuden vaatimukset eivät täyty.

6.6. Tieliikenteen tavaraliikennepalvelut

Anora tuottaa liikevaihtoa ulkoisten logistiikkapalveluiden tarjoamisesta tietyille asiakkaille, mikä sisältää tieliikenteen tavaraliikennepalveluita. Vain EURO VI -standardin mukaisilla ajoneuvoilla suoritetuista kuljetuksista (myös alihankinta) tuotettu liikevaihto katsotaan taksonomiakelpoiseksi. Anora on laskenut kustannusarvioon perustuen, kuinka suuri osa sen lähtevästä logistiikkapalvelusta tapahtuu EURO VI -päästöstandardien mukaisilla ajoneuvoilla (noin 88 prosenttia käytössä olevasta ajoneuvokannasta). Ajoneuvot eivät

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

vielä täytä taksonomian mukaisuutta edellyttävällä tavalla raskaaseen käyttöön tarkoitettujen ajoneuvojen nollapäästöjen tai vähäpäästöisyyden kriteereitä.

7.3. Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus

Monet LVI-laitteiden ja energia- tehokkaiden valaistusjärjestelmien asennukset sekä rakennusten rakenteiden eristeiden lisäämiset katsotaan taksonomiakelpoisiksi kulueriksi. Tällä hetkellä puuttuvat asetuksen (EU) 2017/1369 edellyttämä tieto yksittäisistä komponenteista, muodollinen ilmastoriskien arviointi sekä Climate Delegated Act -asetuksen edellyttämä arviointi kemikaalien käytöstä asennetuissa laitteissa, joten taksonomian mukaisuus ei täyty.

6.5. Moottoripyörä-, henkilöauto- ja hyötyajoneuvoliikenne

Anoran ajoneuvokantaan liittyi investointeja, jotka sisälsivät sähkö- ja hybridiajoneuvojen hankintaa raportointikauden aikana. Koska tietoa ja dokumentaatiota DNSH-kriteerien teknisistä näkökohdista, kuten ajoneuvojen materiaalien kierrätettävyydestä, puuttuu, muodollinen taksonomian mukaisuus ei ole osoitettavissa.

4.16 Sähköisten lämpöpumppujen asennus ja käyttö

Koskenkorvan tislamalla tehtiin raportointikauden aikana investointeja lämpöpumpun hankintaan ja asennukseen. Koska tarkkoja tietoja laitteiston nykyisestä ilmastonlämmityspotentiaalista (GWP) ei ole, Anora ei voi osoittaa toiminnan taksonomian mukaisuutta.

Yritysten on kuvattava, miten kaksoislaskenta on vältetty, kun taloustietoja on kohdistettu toimintoihin, joiden taksonomiat kelpoisuutta arvioidaan. Yllä luetellut toiminnot vastaavat hyvin tuloja ja kustannuseriä, jotka on huomioitu eri liiketoimintasegmenttien kirjanpidossa. Siksi luvut voidaan tarkasti kohdentaa yllä esitetyn perusteiden.

Osa investoinneista kohdistettiin laitteistoihin, joilla valmistetaan EU:n kertakäyttömuovidirektiivin (SUP) mukaisia pulloissa kiinnipysyviä muovikorkkeja. Vaikka näiden investointien voitaisiin perustellusti nähdä liittyvän taksonomiakelpoisen toiminnan luokkaan ”muovipakkaus- tuotteiden valmistus”, muovikorkkeja ei kuitenkaan pidetty täydellisinä pakkaustuotteina itsessään. Siksi Anora on soveltanut varovaisuus- periaatetta ja jättänyt ne pois taksonomiaraportoinnistaan.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

[illegible]

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus investoinneista – vuoden 2024 tiedot

[illegible]

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Taksonomian mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus liiketoimintakuluista – vuoden 2024 tiedot

[illegible]

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyystraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vaatus
vähimmäissuojatoimista

Taksonomia-asetuksessa vähimmäissuojatoimilla tarkoitetaan yrityksen täytäntöön panemia toimia, joilla varmistetaan seuraavien vaatimusten täyttyminen: a) OECD:n monikansallisia yhtiöitä koskevat ohjeet, b) YK:n yrityksiin ja ihmisoikeuksiin liittyvät ohjausperiaatteet, c) periaatteet ja oikeudet kahdeksasta perussopimuksesta, jotka on määriteltä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) perusperiaatteiden ja työntekoa koskevan oikeuden julistuksessa sekä d) ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus.

Käytännössä yritysten on osoitettava, että niiden omissa toiminnoissa, niiden merkittävien liiketoimintakumppanien toiminnoissa ja niiden toimitusketjuissa on pantu täytäntöön riittävät menetelmät seuraaviin tekijöihin liittyvien haittavaikutusten estämiseksi ja riskien vähentämiseksi: a) ihmisoikeudet ja työolosuhteet (YK:n pääperiaatteiden ja OECD:n määrittelemällä tavalla), b) korruptio ja lahjonta, c) reilun kilpailun varmistaminen ja d) verotus.

Anoralla ei ole oikeuden päätöksiä tai vakavia rikkomuksia näistä

aiheista raportointivuodelta. Anoran käytössä olevat hallintokäytännöt ja -politiikat on suunniteltu estämään erilaisten riskien toteutumisesta aiheutuvat haittavaikutukset, sisältäen yhteiskunnalliset aiheet. Anora on myös esimerkiksi amfori BSCI:n jäsen, joka valvoo toimitusketjua monissa maissa keskittyen yhteiskunnallisesti haitallisiin vaikutuksiin. Lisätietoja Anoran due diligence -prosessista, jolla varmistetaan haitallisten sosiaalisten (ja muiden) kestävyyttä koskevien vaikutusten hallinta, löytyy tiedonantovaatimuksen GOV-4 – ”Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista” osana Yleisiä vaatimuksia (ESRS 2).

Anoran tunnistamia harvoja taksonomiakelpoisia toimintoja ei kuitenkaan pidetä taksonomian mukaisina, koska ne eivät täytä kyseisten toimintojen merkittävän mahdollisen vaikutuksen kriteerejä.

Liikevaihtotunnuslukujen
kontekstitiedot

Anora on laskenut liikevaihdon Disclosures Delegated Act -asetuksen määritelmän mukaisesti samalla laskentamenetelmällä, joka koskee IFRS:n alaisia asiakassopimuksiin perustuvia tuloja tuotteiden ja

palveluiden myynnistä. Anoran taksonomiakelpoinen liikevaihto (liikevaihtotunnusluvun osoittaja) määriteltiin arvioimalla yllä kuvatuin perustein taksonomiakelpoisen toiminnan osuus kaikesta liikevaihdosta. Raportointikauden aikana tehtiin pieniä muutoksia siihen, miten logistiikkapalveluiden liikevaihtoa tulkitaan ja kohdennetaan asiakkailta saadun tulon perusteella. Anoran taksonomiakelpoisen liikevaihdon osuus on erittäin matala, koska suurin osa Anoran liiketoiminnasta ei vastaa taloudellisia toimintoja, joilla on merkittävä mahdollinen vaikutus taksonomia-asetuksen ilmastomuutostavoitteisiin. Anoran liikevaihdon määritelmä on kuvattu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedossa 1.1.

Investointitunnuslukujen
kontekstitiedot

Anora on sisällyttänyt Disclosures Delegated Act -asetuksen mukaiset investointitietonsa sekä aineellisen ja aineettoman omaisuutensa lisäykset ennen poistoja ja arvonalentumisia sulkien pois tilikauden aikana tapahtuneet arvomuutokset. Lisätietoja Anoran investointien (liikevaihtotunnusluvun

nimittäjä) määrittelyperiaatteista on tilinpäätöksen liitetietojen osissa 2.1 ja 2.2. Investointien taksonomiakelpoisuus määriteltiin arvioimalla, kohdistuuko investointi taksonomiakelpoiseen toimintaan tai onko ostettu tuote tai palvelu toisen yrityksen taksonomiakelpoisen toiminnan tulos. Soveltuvuus arvioidaan edellä kuvatuilla kriteereillä. Investointeihin liittyvien taksonomiakelpoisten toimintojen muutokset heijastavat muutoksia Anoran investoinneissa raportointijakson aikana. Pieniä tarkennuksia tehtiin liittyen tulkintoihin taksonomiakelpoisten toimintojen kuvausten yhteensopivuudesta, erityisesti liittyen Anoran itsenäisiin jätevedenkäsittelylaitoksiin, joita ei pidetä taksonomiakelpoisina. Taksonomiakelpoiset investoinnit vastaavat aineelliseen omaisuuteen tehtyjä lisäyksiä, jotka ovat esimerkiksi rakennusten energiatehokkuutta parantavia laitteita ja sähköautojen latausasemien asennuksia.

Liiketoimintakulujen
tunnuslukujen kontekstitiedot

Liiketoimintakulujen, kuten ne on määriteltä komission delegoidun asetuksen (EU) 2021/2178 liitteen I kohdan 1.1.3.2 mukaan, katsotaan suurelta osin olevan Anoran liiketoimintamallin kannalta epäoleellisia. Anoran käyttämien aktivointikäytäntöjen (noin 5000 euron kynnysarvo) vuoksi kaikki muut merkittävät menot, jotka liittyvät taksonomiaan soveltuvien toimintojen jatkuvaan ja tehokkaaseen toimintaan, sisältyvät investointitunnuslukuihin, mikä selittää liiketoimintakulujen epäolennaisuuden liiketoimintakulujen tunnusluvun osoittajassa.

Liiketoimintakulujen tunnusluvun nimittäjä on esitetty alla olevassa taulukossa, ja siihen sisältyvät kaikki ne tutkimus- ja kehityskulut, rakennusten kunnostustoimenpiteet, lyhytaikaiset vuokrasopimukset, huolto ja korjaus sekä muut suorat menot, jotka liittyvät omaisuuserien, laitosten ja kaluston päivittäiseen ylläpitoon, ja jotka Anora tai ulkoistettu kolmas osapuoli suorittaa.

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstroitintia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
2	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
3	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
5	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
6	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei

Ei Ilmastonmuutos

Ei-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Anoralla ei ole vielä virallista siirtymäsuunnitelmaa ilmastonmuutoksen lieventämiseksi, joka varmistaisi, että yhtiön strategia ja liiketoimintamalli tukevat siirtymistä kestävään talouteen ja ovat linjassa Pariisin sopimuksen tavoitteiden kanssa, kuten 1,5 °C globaalin lämpenemisen rajoittamisen sekä ilmastoneutraaliuden saavuttamisen vuoteen 2050 mennessä. Aiemmillä raportointikausilla ja vuoden 2024 aikana Anora on kuitenkin luonut perustan viralliselle siirtymäsuunnitelmalle ilmastonmuutoksen lieventämiseksi laskemalla kasvihuonekaasupäästöt omasta toiminnastaan ja arvoketjustaan sekä asettamalla tieteeeseen perustuvat tavoitteet, jotka Science Based Targets initiative –organisaatio on hyväksynyt. Anora aloitti vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä ilmastotiekartan työstämisen epäsuorien Scope 3 –päästöjen osalta. Työssä keskityttiin erityisesti vahvistamaan

ymmärrystä siitä, mitä Scope 3 –päästövähennysten saavuttaminen vaatii sekä suunnittelemaan konkreettisia toimenpiteitä ja askeleita tuleville vuosille viljan, viinin, logistiikan ja pakkausten päästöjen vähentämiseksi. Anora tarkastelee parhaillaan mahdollisia kasvihuonekaasupäästöjen lukkiutumisia sekä sitä, miten sen liiketoimintastrategia ja taloudellinen suunnittelu ovat yhtenäisiä Pariisin sopimuksen tavoitteen kanssa rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen. Anora ei kuitenkaan vielä voi vahvistaa, milloin virallinen siirtymäsuunnitelma otetaan käyttöön.

Ei-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran tärkein ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvä toimintaperiaate on Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka. Poliitikassa esitetään yleisesti Anoran suunnitelmat puuttua soveltuvien keinoin kielteisiin vaikutuksiinsa

(kasvihuonekaasupäästöt), jotka liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen sekä energiankäyttöön sen omissa toiminnoissa ja arvoketjussa. Siinä ei kuitenkaan kerrota yksityiskohtaisesti, miten näihin kysymyksiin vastataan. Näin jätetään joustonvaraa valita kuhunkin tilanteeseen tarvittavat, parhaiten soveltuvat keinot. Anora arvioi toimintaperiaatteidensa ja menettelyjensä tarkistus- ja päivitystarpeet vuosittain.

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Toimintaperiaatteiden asettaminen sidosryhmien saataville
Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka	Politiikka perustuu Anoran vastuullisuustiekarttaan, ja se sisältää periaatteet laatua, turvallisuutta ja ympäristöä koskevien arvojen hallinnalle ja täytöntöönpanolle Anoran kestävyystyössä. Anoran omista toiminnoista ja arvoketjusta peräisin olevia kasvihuonekaasupäästöjä koskevien olennaisten kielteisten vaikutusten osalta politiikassa todetaan, että Anora pyrkii minimoimaan vaikutukset ilmastoon ja tavoittelee hiilineutraalia tuotantoa.	Anoran omat toiminnot	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Anoran toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille	Toimintaohjeissa esitetään vähimmäisvaatimukset, joilla varmistetaan kestävä ja vastuullinen liiketoiminnan harjoittaminen Anoran arvoketjun alkupäässä. Jotta arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä koskevia kielteisiä vaikutuksia voidaan lieventää sekä vähentää mahdollisia olennaisista kroonisista ja akuuteista fyysisistä ilmatoriskeista johtuvia taloudellisia vaikutuksia alueilla, joilla maatalouden arvoketjun toiminta tapahtuu, politiikassa edellytetään, että toimittajat ja alihankkijat pyrkivät vähentämään energiankäyttöään, siirtyvät fossiilisesta energiasta uusiutuviin energialähteisiin sekä seuraavat kasvihuonekaasupäästöjä ja pyrkivät vähentämään niitä aktiivisesti omissa toiminnoissa ja asiaankuuluvassa toimitusketjussa.	Koskee toimittajia ja alihankkijoita sekä niiden toimittajia ja alihankkijoita	Johtoryhmä	YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact -aloite ja amfori BSCI:n yritysten yhteiskuntavastuuta koskevan aloitteen eettiset toimintaperiaatteet.	Julkisesti saatavilla verkossa

EI-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Ilmastonmuutoksen hillinnän osalta raportointikaudella toteutettiin muun muassa seuraavat toimet (ryhmitelty hiilestä irtautumisen keinon tyypin mukaan):

Polttoaineen vaihtaminen ja uusiutuvan energian käyttäminen

- Koskenkorvan tislamossa käytettiin 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä sekä bioenergiaa höyryntuotannossa (tuotantoprosessin sivutuotteena syntyvää ohran kuorta käytetään höyryntuotannon polttoaineena). Nämä toimet ovat merkittäviä, koska Koskenkorvan osuus Anoran omien toimintojen päästöistä (scope 1 ja scope 2) oli raportointikaudella 79 prosenttia (70 %). Toimet koskevat Anoran omia toimintoja

(Koskenkorvan tislaamo), ja niiden odotetaan vähentävän kasvihuonekaasupäästöjä lyhyellä aikavälillä.

- Rajamäen tehtaalla ja Ruoholahden pääkonttorilla siirryttiin 100-prosenttisesti uusiutuvaan sähköön vuonna 2024. Toimet koskevat omia toimintoja Suomessa, ja niiden odotetaan vähentävän kasvihuonekaasupäästöjä lyhyellä aikavälillä.
- Koskenkorvan tislaamon vielä käytössä olevan, fossiilisella polttoaineella toimivan höyrykattilan korvaaminen uusinta teknologiaa hyödyntävällä fossiilipäästöttömällä biomassakattilalla on suunnitteilla. Anora aikoo sen avulla saada tislaamon fossiilipäästöt nollaan vuoden 2026 aikana. Toimet koskevat Anoran omia toimintoja (Koskenkorvan tislaamo), ja niiden odotetaan vähentävän

fossiilipäästöjä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Toimitusketjun hiilestä irtautuminen

- Lisätään pakkaamista lähellä kohdemarkkinaa siten, että kuljetetaan suuria neste-eriä pullotettavaksi ja pakattavaksi lähellä loppumarkkinoita ja asiakkaiden vaatimuksiin vastaavilla rätätälöidyillä ja vastuullisilla pakkausratkaisuilla sen sijaan, että viinejä kuljetetaan valmistusmaasta lasipulloissa. Suuret viinierät kuljetetaan matalapäästöisillä kuljetustavoilla, esimerkiksi biodieseliä käyttävillä junilla. Arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöjen odotetaan vähenevän keskipitkällä aikavälillä.
- Tehdään yhteistyötä uudistavan viljelyn edistämisessä BSAG:n (Baltic Sea Action Group), paikallisten viljelyn asiantuntijoiden ja viranomaisen kanssa sekä annetaan koulutusta

ja tarjotaan sopimusperusteisia kannustimia viljelijöille uudistavaan viljelyyn siirtymiseksi. Arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöjen odotetaan vähenevän keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

- Anora jatkoi vuonna 2024 edellisen vuoden käytäntöä, jossa sen logistiikkatoimittajia pyydetään raporttoimaan saapuvien kuljetusten kunkin kuljetusreitoin arvioitua hiilidioksidipäästöä. Anora pyrkii näin tekemään entistä perustellumpia päätöksiä toimittajien ja reittien valinnassa. Vuonna 2024 Anora myös siirsi lisää volyymia Ruotsiin suuntautuvassa liikenteessä vähäpäästöisemmille rautatiekuljetuksille.

Tuotteiden muutos

- Edistetään kierrätysmateriaalista valmistettuja, kierrätettäviä ja/tai kevyempiä pakkausvaihtoehtoja

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

(kuten rPET-muovipullot, tetrat, hanapakkaukset). Esimerkiksi hanapakkausten hiilijalanjälki on yli 80 prosenttia pienempi kuin perinteisillä lasipulloilla. Kun hanapakkaus vielä täytetään lähellä kohdemarkkinaa, viinintuotannon ympäristövaikutus on entistäkin vähäisempi. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi Etelä-Amerikasta ostetun viinin kuljettamista säiliöissä Pohjoismaihin ja pakkaamista lähellä myyntimarkkinaa. PET-muovipullot ovat kevyitä, ja niiden hiilijalanjälki on yli 60 prosenttia pienempi kuin vastaavien lasipullojen. Anoralla on useita viinipullotyyppisiä, jotka on valmistettu 75-prosenttisesti kierrätettävästä PET-muovista. Suurimmassa osassa väkevien alkoholijuomien valikoimasta Anoran PET-pullojen muovista 50 prosenttia on kierrätettyä. Kevyemmät pullot vähentävät myös logistiikkapäästöjä, ja PET-pullojen valmistus vie vähemmän energiaa kuin lasipullojen. Näiden toimien odotetaan vähentävän arvoketjun alkupään kasvihuonekaasupäästöjä.

Energiatehokkuus

— Koskenkorvan tislaamoon asennettiin vuonna 2024 prosessiveden kiertoon perustuva lämpöpumppu. Kun lämpöpumppu saadaan kokonaan käyttöön, sen on tarkoitus vähentää tislaamon tarvitsemää

höyryntuotantoa 10 prosenttia ja myös tulevaa polttoaineen kulutusta.

— Koskenkorvan tehdasalueella toimiva Anoran ulkopuolinen karja- ja siipikarjarehutehdas A-Rehu teki merkittävän investointipäätöksen uuden rehukuivaimen rakentamisesta. Hanke toteutettiin yhdessä Anoran kanssa vuonna 2023. Kun rehukuivain otetaan käyttöön, se käyttää Koskenkorvan tislaamon voimalaitoksesta saatua energiaa, mutta osa jäännösenergiasta palautetaan, ja sitä voidaan käyttää uudelleen tislausprosessissa. Tämä voi mahdollisesti vähentää tehdasalueen höyryntuotannon tarvetta 20 prosenttia. Uusi rehukuivain on tarkoitus ottaa täysin käyttöön vuonna 2025.

— Energiatehokkuuslaitteiden (lämmitys, ilmanvaihto ja ilmastointi, energiatehokkaat LED-valaistusjärjestelmät ja lisäeristys) asennus, ylläpito ja korjaus omissa tuotantopaikoissa. Toimet koskevat koko Anoran omia toimintoja, ja niiden odotetaan vähentävän energiankulutusta ja kasvihuonekaasupäästöjä..

Tutkimus ja kehitys

— Koskenkorvan tislaamalla jatkettiin työtä biogeenisten scope 1 -päästöjen vähentämiseksi yhteistyössä ulkopuolisen kumppanin kanssa, millä pyritään lisäämään

käymisestä vapautuvan hiilidioksidin talteenottokapasiteettia. Toimet koskevat omia toimintoja Koskenkorvan tislaamossa, ja niiden odotetaan vähentävän biogeenisiä päästöjä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Anora ei ole vielä laskenut jäljempänä lueteltujen toimien eriteltyjä saavutettuja ja odotettuja kasvihuonekaasujen päästövähennyksiä. Valtaosa Anoran päästöistä on scope 3 -päästöjä. Niistä kasvihuonekaasupäästöjen arvioidaan olevan suurimmaksi osaksi peräisin FLAG-päästöistä (Forest, Land and Agriculture), jotka sisältävät ohran ja viinin viljelyyn liittyvän maankäytön muutoksen ja maankäytön hallinnan. Muut merkittävät scope 3 -päästöt ovat peräisin muista ostetuista tuotteista ja palveluista, muun muassa pakkausmateriaaleista. Rahoituksen saaminen kohtuullisin pääomakustannuksin on tärkeää Anoralle, jotta se voi toteuttaa kestävyysstrategiaansa ja varmistaa asetettujen kestävyystavoitteiden saavuttamisen. Anora ei ole vielä virallisesti osoittanut komission delegoidussa asetuksessa (EU) 2021/2178 määriteltyjä pääoma- ja toimintamenojen määriä edellä luetelluille toimille eikä se ole vielä pannut täytäntöön asetuksessa tarkoitettua niin sanottua CapEx-suunnitelmaa. Tilinpäätökseen kirjatut asiaa koskevat toimintamenot liittyvät

materiaaleihin ja palveluihin (liitetieto 1.4), työsuhde-etuuksista aiheutuneisiin kuluihin (liitetieto 1.5), liiketoiminnan muihin kuluihin (liitetieto 1.6) sekä tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kuluihin (liitetieto 1.7). Tilinpäätökseen kirjatut asiaa koskevat pääomamenot liittyvät aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin (liitetieto 2.2) sekä vuokrasopimuksiin (liitetieto 2.3).

EI-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Anora Group sitoutuu saavuttamaan nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä. Anora on asettanut tieteeseen perustuvat tavoitteet, jotka Science-Based Targets -aloite (SBTi) validoi vuonna 2024. Ne esitetään jäljempänä olevassa taulukossa. Tieteeseen perustuvien tavoitteiden lisäksi Anora on asettanut omat erilliset tavoitteet fossiilisten päästöjen nollatason saavuttamiseksi Koskenkorvan tislaamossa vuonna 2026 ja koko sen omassa tuotannossa vuoteen 2030 mennessä ilman päästöhyvityksiä. Kaikki tavoitteet liittyvät kestävyysseikkoihin, jotka määritettiin olennaisiksi prosessissa, jossa tunnistettiin ja arvioitiin olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja jossa otettiin huomioon vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemykset.

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
 HALLINNOINTI
 TILINPÄÄTÖS
 KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet	Perusarvo ja -vuosi	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksista näihin	
Energian ja teollisen toiminnan päästöjen vähentäminen	Tavoite liittyy ilmastonmuutoksen hillintään ja energiaan, ja siinä vähennetään kasvihuonekaasupäästöjä omassa tuotannossa ja siihen liittyvässä ostetussa energiassa raportointikaudella Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa esitettyjen tavoitteiden mukaisesti.	23 415 tCO ₂ ekv. scope 1- ja scope 2 -kasvihuone-kaasupäästöjä tavoitteen rajoissa (-42 % perusarvosta).	2030	40 371 tCO ₂ ekv. (markkinaperusteisia) scope 1- ja scope 2 -perustason päästöjä päästölähteestä (-lähteistä) tavoitteen rajoissa vuonna 2021.	26 750 tCO ₂ ekv. raportointikaudella (-34 % perusarvosta). Tavoitetta seurataan tiiviisti, ja siitä raportoidaan jokaisella raportointikaudella.	Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet ovat tieteeseen perustuvia ja yhteensopivia ilmaston lämpenemisen rajoittamista 1,5 asteeseen koskevan tavoitteen kanssa. Ne perustuvat sovellettaviin alakohtaisiin hiilestä irtautumisen kehityspolkuihin. SBTi (Science Based Targets -aloite) on hyväksynyt ja validoinut tavoitteet, tavoiterajat ja perusarvot. Tavoite kattaa yksinomaan CO ₂ hiiliidioksidikasvihuonekaasupäästöjä.	
		4 037 tCO ₂ ekv. scope 1- ja scope 2 -kasvihuone-kaasupäästöjä (-90 % perusarvosta).	2050				
	Tavoite liittyy ilmastonmuutoksen hillintään vähentämällä ostettujen tavaroiden ja palvelujen sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksen ja jakelun kasvihuonekaasupäästöjä Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa sekä toimittajille ja alihankkijoille osoitetuissa Anoran toimintaohjeissa esitettyjen tavoitteiden mukaisesti.	142 858 tCO ₂ ekv. scope 3 -kasvihuone-kaasupäästöjä tavoitteen rajoissa (-42 % perusarvosta).	2030	246 306 tCO ₂ ekv. scope 3 -perustason päästöjä päästölähteestä (-lähteistä) tavoitteen rajoissa vuonna 2021, kattaen 92 % vuoden 2021 vastaavan 267 143 tCO ₂ ekv kasvihuone-kaasuinventaarion kokonaisperusarvosta.	272 465 tCO ₂ ekv. raportointi-kaudella (+11 % perusarvosta)		Energia ja teollinen toiminta - Scope 1 -päästöjen raja sisältää fossiilisten päästöjen lisäksi myös biogeeniset päästöt käymisestä, ja siten poikkeaa ilmoitusvaatimuksen EI-6 mukaisesti raportoiduista scope 1 -päästöistä. Edustavat arviolta n. 40 % yhteenlasketusta tavoitekauden aikaisesta scope 1- & scope 2 -kasvihuonekaasupäästötavoitteesta. - Scope 2 -päästöt ovat markkinaperusteisia lukuja. Edustavat arviolta n. 60 % yhteenlasketusta tavoitekauden aikaisesta scope 1- & scope 2 -kasvihuonekaasupäästötavoitteesta. - Scope 3 -päästöt sisältävät päästöt GHG-protokollan kategorioista 1, 4 ja 9.
		24 631 tCO ₂ ekv. scope 3 -kasvihuonekaasu-päästöjä (-90 % perusarvosta)	2050				
FLAG (Forest, Land and Agriculture) -päästöjen vähentäminen	Tavoite liittyy päästöihin, jotka ovat peräisin metsiä, maa-alueita ja maataloutta (FLAG) koskevista toiminnoista arvoketjun alkupäässä ja jossain määrin Anoran omiin toimintoihin liittyvästä maankäytön muutoksesta ja maankäytön hallinnasta. Anora sitoutuu myös pitämään metsäkadon torjunnasta huolta kaikissa sen ensisijaisesti metsäkatoon liittyvissä hyödykkeissä Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa sekä toimittajille ja alihankkijoille osoitetuissa Anoran toimintaohjeissa asetettujen tavoitteiden mukaisesti.	143 895 tCO ₂ ekv. scope 1- ja scope 3 -luokan FLAG -kasvihuone-kaasupäästöjä tavoitteen rajoissa (-30,3 % perusarvosta)	2030	206 448 tCO ₂ ekv. perustason päästöjä päästölähteestä (-lähteistä) tavoitteen rajoissa vuonna 2021, kattaen 77,6 % vuoden 2021 vastaavan 265 965 tCO ₂ ekv kasvihuone-kaasuinventaarion kokonaisperusarvosta.	225 187 tCO ₂ ekv. raportointi-kaudella (-15 % perusarvosta). Tavoitetta seurataan tiiviisti, ja siitä raportoidaan jokaisella raportointikaudella.	Päästöt lasketaan GHG-protokollan ja SBTi:n FLAG-ohjeistuksen perusteella. Nykyisten tavoitteiden saavuttamiseen voivat vaikuttaa ennakoimattomat tulevat kehityskulut (esimerkiksi muutokset myyntimäärissä, muutokset asiakkaiden mieltymyksissä ja kysynnässä, sääntelyyn liittyvät tekijät ja uudet teknologiat), jotka voivat mahdollisesti vaikuttaa sekä kasvihuonekaasupäästöihin että Anoran kykyyn saada päästövähennyksiä aikaan.	
		57 806 tCO ₂ ekv. scope 1- ja scope 3 -kasvihuonekaasu-päästöjä (-72 % perusarvosta).	2050				

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

Tieteeseen perustuvien tavoitteiden lisäksi Anora on asettanut omat erilliset tavoitteet fossiilisten päästöjen nollatason saavuttamiseksi

Koskenkorvan tislaamossa vuonna 2026 ja koko sen omassa tuotannossa vuoteen 2030 mennessä ilman päästöhyvityksiä. Nämä kuvataan jäljempänä.

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet	Perusarvo ja -vuosi	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksista näihin
Anoran omat toiminnot ovat hiilineutraaleja vuoteen 2030 mennessä, ja Koskenkorvan tislaamo on hiilineutraali vuoteen 2026 mennessä. Molemmat tavoitteet toteutetaan ilman päästö-hyvityksiä.	Tavoite liittyy Anoran omista toiminnoista peräisin oleviin fossiiliisiin kasvihuonekaasupäästöihin. Liittyy vastuullisuustiekarttaan ja Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkaan, jonka tavoitteena on minimoida vaikutukset ilmastoon ja tavoitella hiilineutraalia tuotantoa.	Nolla fossiilista tCO ₂ ekv. Koskenkorvan tislaamossa vuoden 2026 aikana ja nolla fossiilista tCO ₂ ekv. koko omassa tuotannossa vuoteen 2030 mennessä.	2026 ja 2030	25 816 tCO ₂ ekv. vuonna 2021	13 547 tCO ₂ ekv. raportointi-kaudella (-48 % perusarvosta). Tavoitetta seurataan tiiviisti, ja siitä raportoidaan jokaisella raportointikaudella.	Tavoite sisältää Anoran fossiiliset scope 1- ja scope 2 -päästöt (CO ₂ e-hiilidioksidipäästöt). Se ei koske käymisen biogeenisiä päästöjä eikä FLAG-päästöjä. Tällä hetkellä tavoitetta mitataan vertaamalla Anoran fossiiliisiin scope 1- ja scope 2 -kokonaispäästöihin. Päästöt lasketaan GHG-protokollan perusteella. Scope 1 -päästöjen arvioidaan edustavan noin 6 % ja Scope 2 -päästöjen 94 % Scope 1 ja 2 kasvihuonekaasupäästöistä yhteensä tavoitekaudella. Tämän Koskenkorvan tislaamon ja muiden omien toimintojen erillisen ilmastotavoitteen tarkoituksena on tukea Anoran yleisiä toimia kasvihuonekaasupäästöjen vähentämisessä ja myötävaikuttaa Pariisin sopimuksen mukaiseen kansainväliseen tavoitteeseen rajoittaa ilmaston lämpeneminen 1,5 asteeseen.

Taulukoissa yllä esitetyt tavoitteet eivät kaikilta osin vastaa Anoran olennaisia kasvihuonekaasuinventarioiden rajauksia (jotka esitellään osiossa EI-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt), koska jokaisen tavoitteen asetannassa tavoite on rajattu koskemaan ainoastaan tavoitteen kohdetoiminnan ja arvoketjun erityispiirteitä edustavimpia päästölähteitä.	Metsiin, maa-alueisiin ja maataloustoimintaan (FLAG) liittyvät epäsuorat kasvihuonekaasupäästöt ovat Anoran ostettujen tuotteiden ja palveluiden näkökulmasta olennaisia ja noudattavat eri alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua kuin mitä sovelletaan Anoran teolliseen toimintaan. Perusvuosi 2021 on edustava Anoran nykyisten toimintojen ja tavanomaisten tuotantotasojen kannalta. Tiedot Anoran hiilestä irtautumisen	keinoista ja niihin liittyvistä toimista ja toimintasuunnitelmista asetettujen ilmastotavoitteiden saavuttamiseksi esitetään kestävyysraportin kohdassa Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit (EI-3). Niissä esimerkiksi suoria scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjä ja epäsuoria scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjä torjutaan erilaisilla polttoaineen vaihtamista koskevilla	energiatehokkuustoimenpiteillä ja epäsuoria scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjä esimerkiksi toteuttamalla viinien pakkausta lähellä kohdemarkkinaa. Näiden toimien määrällisiä arvioituja osuuksia kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteiden saavuttamisessa ei ole vielä laskettu eikä eritelty kasvihuonekaasutyypeittäin (scope 1, -2 ja -3). Anora arvioi jatkuvasti kaikkia saatavilla olevia ja kaupallisesti
---	--	--	--

toteuttamiskelpoisia teknologioita kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä varten. Tällä hetkellä se esimerkiksi tekee ulkopuolisen kumppanin kanssa yhteistyötä biogeenisten scope 1 –päästöjen vähentämistä koskevassa tutkimuksessa ja kehityksessä, jotta Koskenkorvan tislaamon käymisprosessissa vapautuvan hiilidioksidin talteen ottamisen kapasiteettia voidaan lisätä.

Anora hankkii parhaillaan lisää tietoa siitä, miten erilaiset ilmastoskenaariot voivat lieventää tai pahentaa erilaisia ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia sen omissa toiminnoissa ja arvoketjussa. Tätä tietoa tarvitaan ilmastotavoitteiden asettamiseen ja muokkaamiseen sekä tarvittavien toimien ja toimintasuunnitelmien laatimiseen. Lisäksi tarvitaan asianmukaisia resursseja, jotta asiaankuuluvat ympäristöön, yhteiskuntaan, teknologiaan, markkinoihin ja politiikkaan liittyvät kehityskulut voidaan havaita ja niitä voidaan muokata lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Lisätietoa siitä, miten ilmastoskenaariot on otettu tähän mennessä huomioon tunnistettaessa

ja arvioitaessa ilmastoon liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, on kohdissa ESRS 2 *Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ja niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa (SBM-3) ja Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista (IRO-1).*

E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Seuraavassa taulukossa annetaan tietoa Anoran energiankulutuksesta ja energialähteiden yhdistelmästä, joiden perusteella energiaan liittyviä vaikutuksia mitataan kulutuksen ja tehokkuuden perusteella. Anoran toiminnalle soveltuvin luokitus on *C17 Juomien valmistus ja vähäisemmässä määrin myös H49.41 Tieliikenteen tavarankuljetus ja H52 Varastointi ja liikennettä palveleva toiminta* (NACE Rev. 2 –toimialaluokituksen mukaan). Siksi kaikkien Anoran toimintojen katsotaan tapahtuvan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä aloilla (komission delegoidun asetuksen (EU) 2022/1288) määritelmän mukaan).

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	2024
1) Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	N/A
2) Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	6 441
3) Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
4) Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	0
5) Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	30 209
6) Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 1–5 summana)	36 651
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	22 %
7) Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	4 793
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden kulutuksen osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	3 %
8) Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassasta (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhdyskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.), peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	14
9) Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	126 077
10) Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	N/A
11) Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 8–10 summana)	126 091
Uusiutuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	75 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6 ja 11 summana)	167 535

Anoran oma uusiutuvan energian tuotanto (höyryn tuotanto tuotantoprosessin sivutuotteena saatavista ohran kuorista Koskenkorvan tislaamossa) oli raportointikaudella 122 103 MWh. Energiaintensiteetti (energian kokonaiskulutus liikevaihtoon suhteutettuna), joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä aloilla, oli raportointikaudella 0,02 %. Anoran liikevaihto, joka on peräisin toiminnasta niin sanotuilla ilmastovaikutuksiltaan merkittäväillä

aloilla, kattaa koko Anoran toiminnan ja on siten tuloslaskelmassa saatavilla oleva kokonaisliikevaihto.

Kaikki tässä kestävyysraportin osiossa esitetyt mittarit perustuvat Anoran tuotantolaitosten ja toimistojen polttoaineiden osto- ja kulutustietoihin sekä energiasopimuksista saatuihin kulutetun energian alkuperätietoihin. Muu ulkopuolinen taho varmennus- palvelujen tarjoajaa lukuun ottamatta ei ole varmentanut tietoja.

E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Anoran kasvihuonekaasupäästöt on konsolidoitu Anora-konsernin tasolla (sisältäen myös kaikki tytäryritykset), ja ne esitetään jäljempänä olevassa taulukossa. Anora ei ollut raportointikaudella osallisena missään merkittävässä osakkuusyrityksissä, yhteisyrityksissä, konsernitilinpäätökseen sisältymättömissä tytäryrityksissä tai sopimusjärjestelyissä, jotka ovat yhteisjärjestelyjä, joita ei ole rakennettu yhteisöä käyttäen (eli yhteisessä määräysvallassa olevat toiminnot ja varat) ja joissa sillä on operatiivinen määräysvalta, minkä vuoksi se olisi vastuussa näihin liittyvistä kasvihuonekaasupäästöistä. Näin ollen jäljempänä olevassa taulukossa scope 1- ja scope 2 -päästöjä ei eritellä ja anneta tiedoksi erikseen mistään tällaisesta järjestelystä.

	Takautuva			Välitavoitteet ja tavoitevuodet				Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
	Perusvuosi (2021)	Vertailu- kelpoinen	2024	% 2024 / 2023	2025	2030	2050	
Scope 1 –kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	1 441	N/A	1 528	N/A	N/A	836	144	3,1 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1 -kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus (%)	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Scope 2 –kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	N/A	N/A	8 483	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 -bruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	24 375	N/A	12 018	N/A	N/A	14 138	2 438	3,1 %
Merkittävät scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3 -) kokonaisbruttopäästöt (tCO ₂ -ekv.)	N/A	N/A	503 440	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
1 Ostetut tavarat ja palvelut	455 088	N/A	443 447	N/A	N/A	294 227	92 087	2,8 %
2 Tuotantohyödykkeet	N/A	N/A	2 389	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
3 Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope 2 -päästöihin)	N/A	N/A	6 715	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	30 057	N/A	26 291	N/A	N/A	17 433	3 006	3,1 %
5 Toiminnassa muodostuva jäte	N/A	N/A	195	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
6 Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	N/A	N/A	1 517	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	N/A	N/A	1 529	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	19 931	N/A	20 718	N/A	N/A	11 560	1 993	3,1 %
10 Myytyjen tuotteiden jalostus	N/A	N/A	102	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	N/A	N/A	535	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	N/A	N/A	513 452	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset) (tCO ₂ -ekv.)	N/A	N/A	516 987	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
 HALLINNOINTI
 TILINPÄÄTÖS
 KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Arvioitu keskimääräinen vuotuinen päästöjen vähennys Scope 3, kategoriassa 1, lasketaan teollisten toimintojen ja FLAG-toimintojen alakohtaisten hiilestä irtautumisen kehityspolkujen painotetun keskiarvon perusteella, heijastaen ostettujen tavaroiden ja palveluiden arvioituja toimitusketjuja. Scope 1 -tavoitteen luvut eivät täysin vastaa Anoran tieteeeseen perustuvia tavoitteita, jotka esitetään kohdassa EI-4, sillä nuo tavoitteet on määritelty hieman erilaisella tavoiterajalla. Scope 1 -tavoite kattaa 9 % kohdassa EI-4 raportoiduista päästöistä ja kattaa fossiiliset CO₂ hiilidioksidi-kasvihuonekaasupäästöt.

Taulukossa esitettiin scope 1 -kasvihuonekaasupäästöihin sisältyvät biogeeniset CO₂-päästöt käymisprosessista olivat 13 203 tCO₂ekv. Taulukossa esitettiin scope 2 -kasvihuonekaasupäästöihin sisältyvät biogeeniset CO₂-päästöt biomassan polttamisesta olivat 31 164 tCO₂ekv. Taulukossa esitettiin scope 3 -kasvihuonekaasupäästöihin sisältyvät biogeeniset CO₂-päästöt kategoriasta 11, myytyjen tuotteiden käyttö, olivat 8 599 tCO₂ekv.

Edellä olevassa taulukossa esitettyjen yhteenlaskettujen päästölukujen lisäksi Anora seuraa myös sen oman metsäalueen

FLAG-toimintoihin liittyviä kasvihuonekaasujen scope 1 -kokonaisbruttopäästöjä (tCO₂ekv.), jotka olivat 7 196. Taulukossa esitettyyn scope 3, kategoria 1 (ostetut tavarat ja palvelut) päästömäärään sisältyy FLAG-kasvihuonekaasupäästöjä (ostetuista tavaroista ja palveluista, viljasta ja viinistä, tCO₂ekv.) yhteensä 217 992.

Anora raportoi kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -päästöt ja laskee ne GHG-protokollan periaatteiden mukaisesti. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt ovat suoria päästöjä, jotka syntyvät polttoaineiden polttamisesta Anoran omissa tuotantopaikoissa ja yhtiön ajoneuvoista. Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt ovat epäsuoria päästöjä, jotka ovat peräisin ulkoisista lähteistä ostetusta ja yhtiön toiminnoissa käytetystä energiasta.

Anora ei aiheuta mitään muita suoria kasvihuonekaasupäästöjä kuin hiilidioksidipäästöjä. Ostetusta energiasta peräisin olevat scope 2 -hiilidioksidipäästöt on laskettu markkinaperusteisesti kertomalla energiankulutus sen tuotantoa vastaavalla päästökierroksella (kg CO₂/kWh). Anora laajensi scope 2 -laskentaansa vuonna 2023 ja raportoi markkinaperusteisten lukujen lisäksi myös sijaintiperusteiset scope 2 -päästöt. Merkittäviä

oletuksia ei käytetty Scope 1-2 kasvihuonekaasupäästöjen laskennassa tai mittaamisessa. Valittujen päästökertoimien uskotaan heijastavan parhaita saatavilla olevaa tietoa kyseisten kasvihuonekaasujen aiheuttamasta ilmaston lämpenemispotentiaalista.

Laskelmiin on käytetty seuraavia päästökertoimien lähteitä:

Suorat scope 1
 -kasvihuonekaasupäästöt

- Maakaasu, nestekaasu ja polttoaineet: DEFRA (Department for Environment, Food & Rural Affairs)
- Höyryntuotannossa käytettävä nestekaasu: tiedot mukautettu Norjan ympäristöviranomaisen nestekaasutiedoista

Epäsuorat scope 2
 -kasvihuonekaasupäästöt

- Sähkö: maakohtaiset European Residual Mix -tiedot
- Kaukolämpö: paikalliset kaukolämmön toimittajat, paikalliset European Production Mix -tiedot
- Höyry: paikalliset höyryn toimittajat Suomessa ja DEFRA

Epäsuorat scope 3
 -kasvihuonekaasupäästöt

- Useita lähteitä, merkittävimpinä DEFRA, Agrifootprint, Common

Reporting Tables, OIV-viinitilastot, FAOstat, Luke, paikalliset kasvihuonekaasuinventaarit, ensisijaiset tiedot toimittajakohtaisista tiedoista, Exiobase, Motiva, maakohtaiset Residual Mix -tiedot

Epäsuorista scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä 99 prosenttia oli peräisin sopimuksen perusteella ostetusta sähköstä, jolla oli raportointikaudella alkuperätkä tai uusiutuvan energian todistus. 1 prosentti epäsuorista scope 2 -kasvihuonekaasupäästöistä oli peräisin sopimuksista, joilla ei ollut tällaisia energiaa koskevia vakuutuksia.

Scope 3 -päästöt ovat peräisin Anoran arvoketjusta. Kasvihuonekaasujen scope 3 -päästöjen osalta Anora raportoi myös FLAG-päästönsä ostetusta viljasta ja viinistä. Suurin osa Scope 3 -päästöistä lasketaan keskimääräiseen dataan perustuvalla menetelmällä, ja osittain toimittajakohtaisella ja taloudellisiin lukuihin perustuvalla menetelmällä. Kategorioissa 9 ja 12 laskennassa käytetään seuraavia oletuksia. Kategoriassa 9 arvoketjun loppupään logistiikan päästöt lasketaan perustuen vientivolyymiin ja niiden kohdemaihin.

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kategoriassa 12 myytyjen tuotteiden loppukäsittelyn päästöt lasketaan perustuen pakkausmääriin ja DEFRA:n jätteenkäsittelyn päästökertoimiin. Globus Winen yhden kuukauden ostettujen tuotteiden tiedot kategoriassa 1 on arvioitu 11 kuukauden keskiarvon perusteella johtuen tietojärjestelmän integraatiosta, joka astui voimaan tammikuun 2024 lopussa. Oletetaan, että valitut Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöjen kertoimet edustavat riittävän hyvin taustalla olevia päästöjä. Anora pyrkii aina käyttämään saatavilla olevia luotettavimpia päästökertoimia. Anoran FLAG-päästöt lasketaan SBTi:n Forest, Land and Agriculture Guidance -ohjeistuksen mukaisesti. FLAG-päästöt jaetaan maankäytön muutoksiin (LUC) ja maa-alueiden

hallintaan (LM). Laskenta ei sisällä maaperään perustuvaa hiilensidontaa. Merkittävimmät oletukset perustuvat keskimääräiseen dataan perustuvaan laskentaan. Tietoja ei ole varmentanut muu ulkopuolinen taho kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. 7 prosenttia scope 3 -päästöistä lasketaan käyttämällä toimittajilta ja muilta arvoketjun kumppaneilta saatuja ensisijaisia tietoja. Inventaarion ulkopuolella olevia scope 3 -kasvihuonekaasujen päästöluokkia ovat kategoriat 8 *Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät*, 13 *Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät*, 14 *Franchising* ja 15 *Investoinnit*, koska niiden katsottiin olevan Anoran liiketoimintamallin kannalta epäolennaisia, niitä ei

ollut tai ne eivät olleet merkittäviä. Anoralla ei ole toimintaa kategorioissa 8, 13 ja 14. Katteoria 15 katsotaan merkityksettömäksi, koska yhteisjärjestelyt otetaan huomioon toimittajina muissa scope 3 -luokissa tai ne ovat laskelman mukaan merkityksettömiä (alle 1 prosentti scope 3 -kokonaispäästöistä). Anora raportoi kasvihuonekaasujen kategoriat tieteeseen perustuvien

tavoitteiden vuoden 2021 kasvihuonekaasuinventaarion ja perusarvon mukaisista kategorioista, jotka myös SBTi validoi vuonna 2024 osana tieteeseen perustuvien tavoitteiden validointiprosessia. Validointi koski myös yhteisökohtaisia scope 1- ja scope 3 -luokan FLAG-kasvihuonekaasupäästöjä, jotka katsotaan Anoralla yhteisökohtaisiksi.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat

E3-1 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran keskeiset periaatteet vesivarojen hallintaan (ml. vesivarojen käyttö ja hankinta), vedenkäsittelyyn ja veden pilaantumiseen liittyvien mahdollisten kielteisen vaikutusten hallintaan Anoran omassa toiminnassa ja arvoketjussa on esitetty seuraavassa taulukossa. Anora arvioi toimintaperiaatteidensa ja menettelyjensä tarkistus- ja päivitystarpeet vuosittain.

Liikevaihtoon perustuva kasvihuonekaasuintensiteetti

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	Vertailu-kelpoinen (vuoden 2021 taso)	2024	% 2024 / 2023
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ ekv./rahayksikkö)	N/A	0,07 %	N/A
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO ₂ ekv./rahayksikkö)	N/A	0,07 %	N/A

Kasvihuonekaasuintensiteetin laskemiseen käytetty liikevaihto oli raportointikauden liikevaihto 692 miljoonaa euroa. Lisätietoa löytyy konsernin tuloslaskelmassa ja konsernitilinpäätöksen liitetiedoista 1.2 Liiketoiminnan tuotot.

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Toiminta-periaatteiden asettaminen sidosryhmien saataville
Laatu-, turvallisuus ja -ympäristöpolitiikka	Politiikka perustuu Anoran vastuullisuustiekarttaan, ja se sisältää periaatteet laatua, turvallisuutta ja ympäristöä koskevien arvojen hallinnalle ja täytäntöönpanolle Anoran kestävyystyössä. Poliitikassa todetaan yleisesti, että Anora pyrkii minimoimaan kielteiset ympäristövaikutuksensa (muun muassa vedenkulutuksen), pyrkii vähentämään tuotetun jäteveden määrää ja panostaa luonnon monimuotoisuuden suojelun edistämiseen. Tämä tapahtuu esimerkiksi toteuttamalla metsänkäyttösuunnitelmaa, jolla suojellaan metsän pohjavesialuetta, ja tukemalla uudistavaa viljelyä.	Johtoryhmä, kunkin toiminnon johto sekä jokainen työntekijä omien vaikutus-mahdollisuuksiensa mukaisesti. Kaikki Anoran toimittajat	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Vesivaroista huolehtiminen ja niiden suojelu Anoralla	Kuvataan periaatteet, joiden mukaisesti Anora hallitsee vesivarojaan ja sen vedenkulutukseen liittyviä kielteisiä vaikutuksia. Sisältää tuotetun jäteveden käsittelyä ja vähentämistä koskevat käytännöt. Anoran toiminnassa käytetään pääasiassa pohjavettä ja vesijohtovettä. Periaatteissa tiedostetaan, että vesi on maapallon arvokkaimpia luonnonvaroja ja yksi Anoran tuotteiden keskeisistä raaka-aineista. Periaatteissa myös kuvataan, millä tavoin Anoran toimet voivat vaikuttaa vesivaroihin ja millä tavalla Anora hallitsee näitä vaikutuksia. Politiikan periaatteiden mukaan tuotantolaitosten on asetettava omat vedenkäyttöä ja jäteveden vähentämistä koskevat tavoitteet Anoran yleisen vastuullisuustiekartan mukaisesti. Tähän kuuluu toimia, joilla muun muassa tunnistetaan jätevesilähteitä, vähennetään nestemäistä jätettä ja kierrätetään prosessivettä sekä muita veden uudelleenkäyttöprosesseja. Rajamäen, Koskenkorvan ja Gjelleråsenin tehtailla analysoidaan järjestelmällisesti jäteveden laatua esimerkiksi mittamaalla kemiallista hapenkulutusta (COD) ja pH-arvoja. Tämän avulla tehtailla pystytään tekemään konkreettisia muutoksia jäteveden laadun parantamiseksi. Millään Anoran nykyisistä tuotteista ei ole suunniteltu keskeyttävän suoraan veteen liittyviin ongelmiin ja merten luonnonvarojen suojeluun, vaikka vedenkäyttöä seurataan ja hallitaan huolellisesti tuotantoprosesseissa Asiakirjassa todetaan, että Anora ei toimi tällä hetkellä vesipulasta kärsivillä alueilla.	Käsitellään Anoran tuotantopaikkoja yksittäin sekä Anoran omistamaa pohjavesialuetta. Myös arvoketjun alkupään vaikutuksia ohran- ja viininviljelyyn käsitellään.	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Anoran toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille	Toimintaohjeissa esitetään vähimmäisvaatimukset, joilla varmistetaan kestävä ja vastuullinen liiketoiminnan harjoittaminen Anoran arvoketjun alkupäässä. Toimintaohjeilla pyritään lieventämään vedenkulutukseen ja syntyneeseen jäteveteen liittyviä kielteisiä vaikutuksia arvoketjun alkupäässä. Siksi niissä edellytetään toimittajilta ja alihankkijoilta vedenhallintasuunnitelmaa ja toimenpiteitä veden käytön vähentämiseksi erityisesti vesipulasta kärsivillä alueilla.	Koskee toimittajia ja alihankkijoita sekä niiden toimittajia ja alihankkijoita.	Johtoryhmä	YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact -aloite ja amfori BSCI:n yritysten yhteiskuntavastuuta koskevan aloitteen eettiset toimintaperiaatteet.	Julkisesti saatavilla verkossa
Hankintapolitiikka ja vastuullisen hankinnan periaatteet	Politiikka sisältää Anoran hankintaperiaatteet, ml. vastuullisuusvaatimukset: Anoran arvoketjun alkupäässä tuotettavat maataloustuotteet (ohra, viini) on tuotettava hyvien maatalouskäytäntöjen mukaisesti (myös vedenkulutuksen ja jätevesien hallinnan osalta)	Kaikki Anoran toimittajat	Johtoryhmä	amfori BSCI -periaatteet	Julkisesti saatavilla verkossa

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora tunnistaa sen veteen liittyviä vaikutuksia ja riskejä tuotantopaikoissaan osana ISO 14001 -standardin periaatteiden mukaista jatkuvaa ympäristöasioiden hallintaa (ISO-sertifiointi kattaa Suomen toimipisteet). Anora tekee Baltic Sea Action Groupin (BSAG) kanssa jatkuvaa yhteistyötä, jossa keskitytään edistämään uudistavaa viljelyä, mutta yhtiö ei ole virallisesti ottanut käyttöön merien ja valtamerten kestävyysmerien ja valtamerten kestävyysmerien liittyviä toimintaperiaatteita tai käytäntöjä.

E3-2 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät toimet ja resurssit

Anora pyrkii vähentämään omissa toiminnoissaan syntyvän jäteveden määrää 20 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Tämä vaatii toimia valmistusprosessissa syntyvän jäteveden vähentämiseksi sekä vedenkierrättämisen tehostamista entisestään. Anora ei toimi tällä hetkellä vesipulasta kärsivillä alueilla. Vesivarojen ja merten luonnonvarojen osalta raportointikaudella toteutettiin muun muassa seuraavat toimet ja toimintasuunnitelmat:

- Koskenkorvan tislaamalla jäteveden vähentämisessä keskityttiin prosessiveden kierrätyksen jatkotestaukseen

ja prosessin tehostamiseksi tehtiin pieniä lisäinvestointeja. Tislaamalla pyritään vähentämään vedenkäyttöä ja jäteveden määrää useilla menetelmillä, esimerkiksi kierrättämällä prosessivettä ja optimoimalla pesuja, mikä vähentää jäteveden määrää ja parantaa jäteveden laatua (COD). Vuoden 2024 aikana selvitettiin myös aktiivisesti Koskenkorvan tehtaan jäteveden esikäsittelylaitoksen toimintaa ja sen tehostamista. Toimet ovat käynnissä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä, ja niiden odotetaan vähentävän jätevettä ja parantavan jäteveden laatua.

- Rajamäen tehtaalla asennettiin vuoden 2023 aikana uudet osastokohtaiset vesimittarit, joiden ansiosta vedenkulutusta voidaan seurata kuukausittain. Rajamäen tehtaalla jatketaan nestemäisen jätteen vähentämistä osana Anoran meneillään olevaa monivuotista kiertotalousprojektia. Jätevettä vähennettiin myös ohjaamalla jäähdytysvettä hulevesiviemäriin, sillä jäähdytysvesi on puhdasta, joten se voidaan palauttaa ympäristöön. Rajamäen tehtaalla keskitytään vuonna 2025 erityisesti vähentämään jätevettä, jonka määrien odotetaan pienenevän.

- Gjelleråsenissa pystytettiin mittaamaan jäteveden laatua uudella tavalla ja aloittamaan lisää veden uudelleenkäyttöprosesseja vuonna 2023. Vuonna 2024 alettiin mitata kemiallista hapenkulutusta (COD) ja käynnistettiin suunnitelmat kemiallisen hapenkulutuksen vähentämiseksi. Suunnitelmien toteuttaminen jatkuu ainakin keskipitkällä aikavälillä ja niiden odotetaan parantavan jäteveden laatua.

- Anora omistaa Rajamäellä 984 hehtaarin pohjavesialueen, josta Anoran tuotteissa käytettävä vesi otetaan suodattamatta puhtaista pohjavesilähteistä. Anora tavoite on suojella tätä arvokasta luonnonvara-alueita erittäin huolellisesti. Metsä- ja suoalueella toteutettavilla jatkuvilla suojelutoimenpiteillä odotetaan olevan tärkeä rooli Anoran tuotteiden korkean laadun varmistamisessa lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.
- Anora on tehnyt vuodesta 2018 lähtien Baltic Sea Action Groupin kanssa yhteistyötä, jossa kehitetään uudistavan viljelyn käytäntöjä. Viljelykäytäntöjen tarkoituksena on vähentää ravinteiden virtaamista Itämereen Anoran arvoketjun alkupäässä. Vuodesta 2020 lähtien Anora on yhdessä

BSAG:n kanssa myös kouluttanut viljelijöitään uudistavan viljelyn käytännöistä, jotka auttavat sitomaan maaperään enemmän vettä, lisäämään hiilensidontaa ja edistämään biologista monimuotoisuutta. Yhteistyön odotetaan jatkuvan ainakin keskipitkällä aikavälillä.

E3-3 – Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät tavoitteet

Anoran tavoite jäteveden vähentämisestä liittyy veteen kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin. Vaikutukset määritettiin olennaisiksi prosessissa, jossa tunnistettiin ja arvioitiin olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja jossa otettiin huomioon vaikutuksen kohteena olevien sidosryhmien näkemykset. Vedenkulutuksen vähentäminen liittyy tavoitteeseen epäsuorasti, koska tavoitteen saavuttaminen edellyttää vedenkäytön vähentämistä ja veden kierron lisäämistä. Vesiriskialueisiin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta ei tällä hetkellä ole mukana tavoitteessa, koska tavoite koskee Anoran omaa tuotantoa, joka ei sijaitse lähellä vesiriskialueita. Anoran jätevesitavoite on vapaaehtoinen (ei lainsäädännön edellyttämä).

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet (tarvittaessa)	Perusarvo ja -vuosi	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksisista näihin	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen
Tavoite jäteveden määrän vähentämisestä (1 000 m³)	Tavoite koskee Anoran omia tuotantolaitoksia. Tavoite liittyy laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkaan, ja siinä pyritään vähentämään jäteveden määrää.	-20 % perusarvosta	2030	293 (1 000 m³) vuonna 2021	Laskettu Anoran omissa tuotantolaitoksissa raportointikaudella syntyneestä jätevedestä vesimittaritietojen perusteella. Tavoite ei perustu viralliseen tieteelliseen näyttöön.	232,12 (1 000 m³) raportointikaudella (-21% verrattuna perusarvoon). Tavoitetta seurataan jatkuvasti ja siitä raportoidaan vuosittain.

E3-4 – Vedenkulutus

Vesimittari	Määrä (m³) raportointikaudella
Vedenkulutus yhteensä	771 859
Vedenkulutus vesiriskialueilla	0
Kierrätetty vesi yhteensä	1 989 363
Uudelleenkäytetty vesi yhteensä	N/A
Jätevesi yhteensä	233 340

Vesi-intensiteetti (kokonais- vedenkulutus kuutiometreinä Anoran oman toiminnan liikevoittoa kohti miljoonina euroina) raportointikaudella oli 1 115.

Ilmoitettu vedenkulutus perustuu pääasiassa tuotantolaitosten ja toimistojen vesimittareihin. Vesi saadaan pääasiassa pohjavedestä ja vesijohtovedestä. Atlungstadin artesaanitisläämossa vedenkäytön arvio perustuu tuotantomääriin. Riian ja Kööpenhaminan toimistoissa vedenkäytön arviointi perustuu henkilöstön määrään, toimiston kokoon sekä muiden toimistojen keskimääräiseen

vedenkulutukseen. Näillä määrillä ei ole merkittävää vaikutusta kokonaisuuteen (alle 0,5 prosenttia kokonaisvedenkulutuksesta). Suorista mittauksista, otoksista ja ekstrapoloinnista ja/tai edellä esitettyjen vedenmittaustietojen parhaista estimaateista saadun mittauksen osuus oli 100 prosenttia.

Veden kierrättäminen on olennaista vain Koskenkorvan tisläämossa. Raportoitu luku perustuu kahteen lähteeseen: kierrätettyyn veteen tuotevirrassa ja jäähdytysvesipiireissä. Yhteenlaskettuna niistä saadaan kierrätetyn veden kokonaismäärä. Jos näitä vesiä ei kierrätettäisi,

puhtaan veden tarve kasvaisi kierrätystä vastaavan määrän. Tiedot kerätään automaattisen järjestelmän mittarilukemista, ja kierrätetyn veden kokonaismäärä arvioidaan näiden virtojen keskiarvojen perusteella. Uudelleenkäytetyn veden määrä ei koske Anoran tuotantolaitoksia.

Anoran tärkeimpiä tuotantolaitoksia vedenkäytön kannalta ovat Koskenkorvan tisläämo ja Rajamäen pullotuslaitos Suomessa, Globus Wine -pullotuslaitos Tanskassa ja Gjelleråsenin tuotantolaitos Norjassa. Loput Anoran vedenkäytöstä tapahtuu muissa Anoran tuotantopaikoissa ja toimistoissa. Niiden osuus on noin yksi prosentti koko määrästä.

Anora noudattaa viranomaisten asettamia vedenottomääriä sekä mittaa ja seuraa pohjaveden korkeutta säännöllisesti. Kaikissa Anoran tuotantopaikoissa, joissa käsitellään jätevettä, toimitaan

paikallisviranomaisten paikallisen lainsäädännön nojalla antamien paikallisten ympäristölupien asettamissa rajoissa. Paikallisviranomaiset määrittävät jätevesipäästöjen laatua koskevat vähimmäisvaatimukset ja ottavat asianmukaista lupaa määrittäessään huomioon vastaanottavan vesistön profiiliin. Mittareita ei ole validoinut muu ulkopuolinen taho kuin varmennuspalvelujen tarjoaja.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomioiminen strategiassa ja liiketoimintamallissa

Anora ei ole vielä tehnyt virallista resilienssianalyysia liiketoimintamallinsa ja strategiansa kyvystä sopeutua tuleviin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviin fyysisiin riskeihin tai siirtymä- ja järjestelmäriskeihin. Vuonna 2024 Anora on kuitenkin tunnistanut, että sen merkittävimmät biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät riskit linkittyvät olennaisesti ilmastoon liittyviin kroonisiin ja fyysisiin riskeihin.

E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet

Jäljempänä olevassa taulukossa esitetään biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät Anoran keskeiset toimintaperiaatteet. Toimintaperiaatteet liittyvät maankäytön muutoksen ja ilmastonmuutoksen aiheuttaman biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorien vaikutustekijöiden hallintaan Anoran tuotantoprosesseissa tarvittavien maatalouden raaka-aineiden tuotannon yhteydessä. Niissä keskitytään erityisesti edistämään uudistavan viljelyn käytäntöjä ja välttämään metsäkatoa sekä Anoran omissa toiminnoissa että arvoketjun alkupään toimittajien toiminnoissa. Kaikkiin Anoran toimintaperiaatteisiin kuuluu säännöksiä haitallisten sosiaalisten vaikutusten välttämisestä koko arvoketjussa, vaikka toimintaperiaatteissa ei virallisesti käsitellä biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien vaikutusten sosiaalisia seurauksia.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Sidosryhmien etujen huomioon ottaminen ja toiminta-periaatteiden saatavuus sidos-ryhmien kannalta
Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka	Politiikka perustuu Anoran vastuullisuustiekarttaan, ja se sisältää periaatteet laatua, turvallisuutta ja ympäristöä koskevien arvojen hallinnalle ja täytäntöönpanolle Anoran kestävyystyössä. Politiikassa todetaan, että Anora pyrkii minimoimaan ympäristövaikutuksensa ja panostaa luonnon monimuotoisuuden suojelun edistämiseen. Tämä tapahtuu esimerkiksi toteuttamalla metsänkäyttösuunnitelma ja tukemalla uudistavaa viljelyä, muun muassa välttämällä kielteisiä vaikutustekijöitä maankäytön muutoksen ja kasvihuonekaasupäästöjen osalta. Politiikka koskee useimpia Anoran omia toimintoja, mutta siinä ei nimenomaisesti käsitellä olennaisiin vaikutuksiin liittyvien tuotteiden, komponenttien ja raaka-aineiden jäljitettävyyttä, eikä hankintaa ekosysteemeistä, joita hoidetaan biologisen monimuotoisuuden tilan suojelemiseksi (säännöllisellä seurannalla tai raportoinnilla).	Politiikan periaatteiden toteuttamisesta vastaavat johtoryhmä, kunkin toiminnon johto sekä jokainen työntekijä omien vaikutus-mahdollisuuksiensa mukaisesti.	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Anoran toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille	Toimintaohjeissa esitetään vähimmäisvaatimukset, joilla varmistetaan kestävä ja vastuullinen liiketoiminnan harjoittaminen Anoran arvoketjun alkupäässä. Toimintaohjeissa edellytetään, että toimittajat ja alihankkijat ymmärtävät, miten niiden liiketoiminta voi vaikuttaa biologiseen monimuotoisuuteen, ja ryhtyvät tarvittaessa toimiin biologisen monimuotoisuuden turvaamiseksi esimerkiksi ottamalla käyttöön uudistavia viljelymenetelmiä. Toisin sanoen Anora toivoo toimittajiensa pyrkivän lieventämään maankäytön muutokseen liittyviä olennaisia kielteisiä vaikutustekijöitä. Lisäksi toimittajien odotetaan noudattavan EU:n metsäkatolainsäädännössä asetettuja vaatimuksia. Toimittajien on otettava käyttöön menettelyjä, joilla varmennetaan, että Anoran ostamat puupohjaiset materiaalit ja johdannaiset on korjattu ja myyty laillisesti. Jotta metsäkatoa ei aiheutuisi, Anoran toimittajien on varmistettava, että raaka-aineita ei missään sen arvoketjussa hankita luonnontilaisista metsistä tai muista koskemattomista luonnon ekosysteemeistä. Toimittajien on varmistettava myös, että tässä yhteydessä ei aiheuteta ihmisestä johtuvaa ekosysteemin rappeutumista, eikä metsäkatoa, joka tarkoittaa muun muassa trooppisten turvamaiden hyödyntämistä, luonnonmetsien, korkean suojeluarvon alueiden ja paljon hiiltä sitovien metsien muuntamista maatalouteen, puuviljelmiksi tai muuhun maankäyttöön. Anoralla tai Anoran valtuuttamalla kolmannella osapuolella on oikeus auditoida toimittaja näiden toimintaohjeiden noudattamisen arvioimiseksi. Toimittajien on pyynnöstä annettava Anoralle tietoa toimintaohjeiden soveltamisalaan kuuluvista kysymyksistä, ellei se ole ristiriidassa tietojen julkistamista koskevien lakisääteisten velvoitteiden kanssa.	Koskee toimittajia ja alihankkijoita sekä niiden toimittajia ja alihankkijoita.	Johtoryhmä	YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact –aloite ja amfori BSC:n yritysten yhteiskuntavastuuta koskevan aloitteen eettiset toimintaperiaatteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Anoran hankintapolitiikka	Politiikka sisältää Anoran hankintaperiaatteet, myös kestävyysvaatimukset: Maataloustuotteet (ohra, viini) on tuotettava hyvien maatalouskäytäntöjen mukaisesti, muun muassa välttämällä kielteisiä vaikutustekijöitä maankäytön muutoksen ja kasvihuonekaasupäästöjen osalta. Politiikassa todetaan, että kaikkien raaka-ainetuottajien on noudattava ISO9001-laatustandardia, mutta siinä ei nimenomaisesti anneta yksityiskohtaisia kriteereitä sille, miten olennaisiin vaikutuksiin liittyvien tuotteiden, komponenttien ja raaka-aineiden jäljitettävyyttä tai hankintaa ekosysteemeistä, joita hoidetaan biologisen monimuotoisuuden tilan suojelemiseksi (säännöllisellä seurannalla tai raportoinnilla), olisi käsiteltävä.	Koskee Anoran osto- ja hankintaosastoja.	Johtoryhmä	amfori BSC:n (Business Social Compliance Initiative) eettiset periaatteet	Julkisesti saatavilla verkossa

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora tunnistaa ympäristö- vaikutuksiaan ja -riskejään tuotanto- paikoissaan osana ISO 14001 -standardin periaatteiden mukaista jatkuvaa ympäristöasioiden hallintaansa (sertifiointi Suomessa). ISO 14001 on kansainvälisen standardi, jonka vaatimuksissa annetaan kehys ja ohjeita ympäristöasioiden hallintajärjestelmän luomiselle (ympäristöasioiden hallintajärjestelmä koskee ympäristöpolitiikkaa, toimintasuunnitelmia, täytäntöönpanoa ja toimintaa, seuranta- ja korjaustoimia sekä hallinnan arvioinnin periaatteita).

Anoran toimintaohjeissa toimittajille ja alihankkijoille käsitellään kestäviä maankäyttö- / maatalouskäytäntöjä ja metsäkadon välttämistä. BSAG:n (Baltic Sea Action Group) kanssa tehdyn uudistavaan viljelyyn keskittyvän yhteistyön myötä Anora on ottanut käyttöön toimia, joilla hallitaan sen arvoketjun maatalouskäytäntöjen epäsuoria vaikutuksia meriin ja valtameriin.

E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit

Anora katsoo, että uudistavan viljelyn käytäntöjen edistäminen ja tukeminen sen arvoketjun alkupäässä ovat

vaikuttavia toimia, jotka auttavat saavuttamaan toimintaperiaatteiden tavoitteet, jotka liittyvät biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevien olennaisten kielteisten vaikutustekijöiden eli maankäytön muutoksen ja ilmastomuutoksen välttämiseen. Uudistava viljely on systemaattinen toimintatapa, jonka tavoitteena omaksua kestäviä viljelykäytäntöjä, joilla on myönteinen vaikutus tuottavuuteen, biologiseen monimuotoisuuteen ja ilmastoon. Uudistavassa viljelyssä heikentynyttä maaperää ennallistetaan ekologiisiin periaatteisiin perustuvilla käytännöillä, kuten vähentämällä maaperän muokkaamista, säilyttämällä maapeite ja pitämällä juuret elävinä sekä lopettamalla tai vähentämällä torjunta-aineiden ja synteettisten lannoitteiden käyttöä. Anora jatkoi raportointikaudella biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyviä meneillään olevia toimia, kuten:

- Edistämällä uudistavan viljelyn menetelmiä, jotka auttavat tukemaan biologista monimuotoisuutta ohrapelloilla ja viininviljelyalueilla. Prosessin osana Anora tarjoaa yhteistyössä BSAG:n ja ProAgrian kanssa viljelijöille kattavaa tukea ja koulutusta ohran uudistavasta viljelystä. ProAgria on valtakunnallinen

maatalousalan neuvonta- ja kehittämisorganisaatio, joka tekee kasvukauden aikana maatilatarkastuksia Anoran sopimusmaatiloilille. Toimet koskevat arvoketjun alkupään maataloustoimintaa (ja siihen liittyviä vaikutusten kohteena olevia arvoketjun työntekijöitä) Suomessa, ja sen odotetaan edistävän biologista monimuotoisuutta pitkällä aikavälillä.

- Anora omistaa Rajamäellä 150 hehtaarin suuruisen suojellun suoalueen ja noin 800 hehtaaria metsäaluetta. Niiden arvioidaan toimivan hiilivarastona noin 830 000 hiilidioksiditonille ja vähentävän siten ilmastomuutoksesta biologiselle monimuotoisuudelle aiheutuvia kielteisiä vaikutustekijöitä. Anora kehittää jatkuvasti metsänkäyttösuunnitelmaansa, jonka avulla pyritään suojelemaan kyseistä aluetta ja sen biologista monimuotoisuutta pitkällä aikavälillä.

Edellä kuvatuissa toimintasuunnitelmissa ei ole vielä käytetty virallisia, vakioituja biologista monimuotoisuutta koskevia hyvityksiä (muun muassa keskeisiä tulosindikaattoreita, tavoitteita, rahoitussuunnitelmia). Anora tutkii,

miten biologista monimuotoisuutta koskevat seikat (myös biologista monimuotoisuutta koskevat hyvitykset) pystyttäisiin panemaan sen metsänkäyttösuunnitelmissa vaikuttavasti täytäntöön. Uudistavan viljelyn käytäntöjä ja niihin liittyviä sopimuksia pannaan täytäntöön yhteistyössä BSAG:n, ProAgrian ja paikallisten viljelijöiden kanssa. Niissä hyödynnetään heidän tietämystään, jotta jokaisessa tilanteessa pystytään valitsemaan soveltuvimmat luontopohjaiset ratkaisut.

E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet

Jäljempänä olevassa taulukossa esitetään Anoran nykyinen tavoite koskien biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä. Tavoite muodostettiin Anoran vastuullisuustiekartan laatimisen yhteydessä, missä hyödynnettiin olennaisuusanalyysia, johon kuului yli 200 vastausta eri sidosryhmiltä saanut avoin kyselytutkimus.

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet	Perusarvo ja -vuosi	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksista näihin	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen
Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus	Tavoitteena on lisätä uudistavasti viljellyn ohran osuutta Anoran omissa viljaviinatuotteissa. Uudistavasta viljelystä saadaan mahdollisuuksia biologisen monimuotoisuuden suojeluun, koska sillä lievennetään biologista monimuotoisuutta koskevien kielteisten vaikutustekijöiden, kuten maankäytön muutoksen ja ilmastonmuutoksen, vaikutuksia Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikassa esitettyjen toimintaperiaatteiden tavoitteiden mukaisesti. Tavoite koskee Anoran omien tuotteiden tuotannossa sen Rajamäen tehtaalla käytettävää etanolia.	Tavoitteena on lisätä uudistavasti viljellyn ohran osuutta 30 prosenttiin omissa viljaviinatuotteissa vuoteen 2030 mennessä.	2030	0,33 % vuonna 2023	Juomien valmistus katsotaan alaksi, jolla on suuri vaikutus ilmastoon, koska se aiheuttaa päästöjä. Päästöt lisäävät kielteisiä biologisen monimuotoisuuden vaikutustekijöitä. Investoinneilla ja edistysaskelilla uudistavassa ohranviljelyssä pystytään puolestaan mahdollisesti tulevaisuudessa vähentämään päästöjä ja parantamaan biologista monimuotoisuutta. Anora ostaa vuosittain noin 180 miljoonaa kiloa suomalaista ohraa, minkä vuoksi uudistavan viljelyn edistäminen yhteistyössä asiaankuuluvien arvoketjun alkupään maataloustyöntekijöiden (viljelijöiden) kanssa on keskeistä siihen liittyvien olennaisten biologista monimuotoisuutta koskevien kielteisten vaikutustekijöiden lieventämisessä. Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuutta mitataan vuodessa käytettyinä uudistavasti viljellyn ohran kiloina, ja osuus lasketaan jakamalla uudistavasta viljellystä ohrasta valmistetun käytetyn etanolin määrä Anoran omien tuotteiden valmistuksessa sen Rajamäen tehtaalla omiin tuotteisiin käytetyn etanolin kokonaismäärällä. Anora seuraa uudistavasti viljellyn ohran osuutta ja saatavuutta säännöllisesti ja arvioi tavoitettaan liiketoimintatärkeitä perusteella, jotta tavoite varmasti pysyy asianmukaisena muuttuvassa liiketoimintaympäristössä. Tieteellisen näytön ja tuen osalta Anora saa kumppaneiltaan ProAgriassa ja BSAG:ssä tukea toimiin, joilla edistetään tavoitetta uudistavasti viljellyn ohran käytön lisäämisestä.	1,61 % raportointikaudella Tavoitetta seurataan jatkuvasti ja siitä raportoidaan vuosittain. Tämän tavoitteen vaikuttavuuden seuraamis- ja parantamistoimet ovat käynnissä.

Biologista monimuotoisuutta ja ekosysteemejä koskevien vaikutusten lieventämishierarkian tasojen osalta tavoite liittyy välttämiseen, minimointiin, ennallistamiseen ja kunnostukseen. Tavoitteen asettamisessa ei ole otettu huomioon virallisia tieteelliseen näyttöön perustuvia ekologisia kynnysarvoja (kohdat, joissa melko pieni ulkoisten olosuhteiden muutos aiheuttaa nopean ja mahdollisesti peruuttamattoman muutoksen ekosysteemeissä) tai biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä hyvityksiä. Tavoite perustuu EU:n vuoden 2030	biodiversiteettistrategiaan, mutta muodollista yhdenmukaisuutta EU:n vuoden 2030 biodiversiteettistrategian tai Kunming–Montrealin maailmanlaajuisen biologisen monimuotoisuuden kehityksen kanssa ei tällä hetkellä voida osoittaa.	mitataan uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuutena, olevan tällä hetkellä soveltuvin biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvä vaikutusmittari sen liiketoimintamallin ja arvoketjun kannalta. Uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus (%) lasketaan jakamalla tuotannossa käytetty, uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun etanolin määrä Rajamäen tehtaalla Anoran omiin tuotteisiin käytetyn etanolin kokonaismäärällä. Mittarissa ei ole merkittäviä rajoituksia, jos	sen perustana olevat oletukset uudistavan viljelyn määritelmästä ja siihen liittyvistä ympäristöhyödyistä ovat päteviä. Mittaria ei validoi muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. Vuodesta 2021 lähtien Anoran ostaman uudistavasti viljellyn ohran absoluuttinen määrä on kasvanut 0,05 miljoonasta kilosta 3,46 miljoonaan kiloon raportointikaudella. Vuodesta 2023 lähtien uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus on laskettu ja raportoitu edellä kuvatulla tavalla.
E4-5 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät vaikutusmittarit			
Raportointikauden osalta Anora katsoo uudistavan viljelyn – jota			

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous

E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet

Alla olevassa taulukossa esitetään Anoran resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet. Anora arvioi toimintaperiaatteidensa ja menettelyjensä tarkistus- ja päivitystarpeet vuosittain.

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Sidosryhmien etujen huomioon ottaminen ja toimintaperiaatteiden saatavuus sidosryhmien kannalta
Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka	Politiikka perustuu Anoran vastuullisuustiekarttaan, ja se sisältää periaatteet laatua, turvallisuutta ja ympäristöä koskevien arvojen hallinnalle ja täytäntöönpanolle Anoran kestävyystyössä. Politiikassa todetaan muun muassa, että Anora panostaa erityisesti pakkausmateriaalien ja -ratkaisujen kehittämiseen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti, jotta sen omissa toiminnoissa ja arvoketjun loppupäässä voidaan entisestään olla mukana parantamassa pakkausmateriaaleista syntyvän jätteen käsittelyä. Resurssien käytöstä aiheutuvien kielteisten vaikutusten lieventämisen osalta politiikassa todetaan yleisesti, että Anora panostaa myös energian, luonnonvarojen ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön ja kierrättämiseen, esimerkiksi Koskenkorvan tislaamossa käytössä olevien kiertotalouden periaatteiden avulla.	Politiikan periaatteiden toteuttamisesta vastaavat johtoryhmä, kunkin toiminnon johto sekä jokainen työntekijä omien vaikutusmahdollisuuksiensa mukaisesti.	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet.	Politiikassa todetaan, että kaikkia Anoran toimintoja ja tuotteita kehitetään ottaen huomioon sidosryhmien, erityisesti asiakkaiden, päämiesten ja kuluttajien toiveet ja tarpeet. Julkisesti saatavilla verkossa

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimintaperiaatteet ohjaavat Anoran omia toimintoja pois ensiöraaka-aineiden liiallisesta käytöstä. Ne myös edistävät ympäristövaikutusten minimointia keskittymällä energian, luonnonvarojen ja materiaalien tehokkaaseen käyttöön ja kierrättämiseen sekä hävittämisen vähentämiseen ja pakkausmateriaalien ja -ratkaisujen kehittämiseen kestävän kehityksen periaatteiden mukaisesti. Poliitiikka ei tällä hetkellä suoraan muodollisesti huomioi kestävää hankintaa ja uusiutuvien resurssien käyttöä.

E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä merkittäviä toimia raportointikaudella olivat:

Jätehuollon kehittäminen

— Vuoden aikana jatkettiin hiljattain voimaan astuneiden lainsäädäntömuutosten täytäntöönpanoa ja valmistautumista mahdollisiin uusiin lainsäädäntömuutoksiin Suomessa ja EU:n tasolla. Tämä koskee muun muassa EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetusta (PPWR). Nykyinen ja tuleva sääntely voi vaatia lisäinvestointeja

uusiin pakkausjätteiden hallintamenetelmiin ja teknologioihin. Tästä syystä kyseisiä toimia on tarkoitus jatkaa tulevilla raportointikausilla. Niiden tarkoituksena on varmistaa vaatimustenmukaisuus, edistää kestävyyttä ja kehittää toimintaa uusien asetusten mukaisiksi. Nämä toimet edesauttavat toimintaperiaatteissa määriteltyjen jätteidenkäsittelyn päämäärien saavuttamista Anoran omassa toiminnassa.

— Tuotteissa otettiin käyttöön kiinni pysyvät korkit kertakäyttö-muovidirektiivin (SUP-direktiivi) mukaisesti. Irtoamattomat korkit pysyvät kiinni pullossa myös avaamisen jälkeen. Tämä vaikuttaa valtaosaan Anoran omien juomatuotteiden pakkauksista, etenkin muovipulloihin ja niiden korkkeihin mutta myös viinipussien ja hanapakkausten hanoihin. Rajamäen tehdas oli Anoran pullotuslaitoksista ensimmäinen, joka aloitti viinien kaupallisen pullottamisen irtoamattomilla korkeilla varustettuihin pulloihin toukokuussa 2024. Gjelleråsenin ja Køgen tehtailla kiinni pysyvät korkit otettiin käyttöön niin ikään vuonna 2024. SUP-direktiivillä laajennetaan EU:n toimia, joilla pyritään vähentämään kertakäyttömuovin

ympäristövaikutusta ja lisäämään tuotteiden vastuullista käyttöä ja jätehuoltoa. Nämä tavoitteet ovat myös Anoran vastuullisuusstrategian mukaisia ja edistävät toimintaperiaatteiden päämääriä, jotka tähtäävät pakkausjätteen ympäristövaikutusten vähentämiseen.

— Kuluttajakäytön jälkeen kierrätetystä PET-muovista (rPET) valmistettujen pullojen hyödyntämisen kehittämistä jatkettiin. Toimet koskivat Anoran omia toimintoja ja tuotteita. Niiden odotetaan tarjoavan vaihtoehtoisia pakkausratkaisuja lasille ja siten vähentävän kasvihuonekaasupäästöjä arvoketjun alkupäässä keskipitkällä aikavälillä. Toimenpide tukee potentiaalisia kaupallisia mahdollisuuksia, joita syntyy asiakkaiden lisääntyneestä kysynnästä pakkauksille, joilla on pienemmät negatiiviset ympäristövaikutukset. Tämä on linjassa Anoran resurssitehokkuuteen liittyvien tavoitteiden kanssa.

— Kaikissa Anoran omissa tuotantolaitoksissa kehitettiin edelleen jätehuoltoa ja kierrätystä. Toimien odotetaan vähentävän jätettä ja nostavan kierrätysasteita

lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä, mikä on linjassa jätehuollon toimintaperiaatteiden päämäärien kanssa.

Anoran omien toimintojen ja arvoketjun jätehuollon parantamiseen liittyvien toimien lisäksi Anora jatkoi myös meneillään olevia toimiaan resurssien sisäänvirtauksien optimoimiseksi Koskenkorvan tislaamossa. Periaatteet, joiden mukaan Anoran omia tislaustoimintoja Koskenkorvalla harjoitetaan, esitetään yksityiskohtaisemmin tämän kestävyysraportin osiossa Resurssien sisäänvirtaukset (E4). Anora ei ole tunnistanut nykyisiä tai tulevia merkittäviä toiminta- ja pääomamenotarpeita, jotka liittyvät yllä lueteltujen suunniteltujen toimien täytäntöönpanoon.

E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet

Jäljempänä olevassa taulukossa esitetään kaikki resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet. Nämä tavoitteet liittyvät olennaisiksi määritettyihin kestävyysseikkoihin, joiden määrittämisessä tunnistettiin ja arvioitiin olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia ja otettiin huomioon vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemykset.

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet (tarvittaessa)	Perusarvo ja -vuosi	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksista näihin	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen
Kierrätettyjen materiaalien ja sertifioituista lähteistä tai kierrätetyistä aineista peräisin olevien materiaalien osuus	Tavoite liittyy kiertotalouden mukaiseen suunnitteluun, ja siinä myötävaikutetaan lasipullojen, muovipullojen ja hanapakkausten kierrätettyjen pakkausmateriaalien suunnitteluun ja käyttöön, jotta kierrätysmateriaalien käyttöä lisätä ja samalla vähentää ensiöraaka-aineiden käytön tarvetta. Tavoite kuuluu jätehierarkian ehkäisyvaiheeseen, ja se koskee Anoran omaa tuotantoa ja omia brändejä, ja tavoitteeseen ei sisälly etiketit ja korkit. Tavoite liittyy luonnonvarojen ja materiaalien tehokasta käyttöä ja kierrätystä koskevaan politiikan periaatteeseen.	100 %	2030	Lasipullot 36 %. Muovipullot 16 %. Hanapakkaukset 29 % vuonna 2021	Nykyisten tavoitteiden mittaustavasta perustuu käytetyn kierrätetyn materiaalin osuuteen Anoran keskeisimmässä pakkaustyyppissä painoon perustuen. Tavoitteet kattavat Anoran oman tuotannon ja omat brändit, ja etiketit ja korkit eivät sisälly tavoitteisiin. Tavoitteet koskevat YK:n Kestävän kehityksen tavoitetta (SDG) 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto, jonka puolestaan voidaan katsoa liittyvän vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön. Lasi- ja muovipulloissa sekä hanapakkauksissa käytettävien kierrätysmateriaalien riittävä saatavuus ja kohtuullinen hinta vuoteen 2030 mennessä toimii merkittävänä oletuksena tavoiteasetannan taustalla.	Raportointikaudella: Lasipullot 49 %. Muovipullot 40 %. Hanapakkaukset 36 %
Ei yhtään kaatopaikkajätettä	Tavoite koskee Anoran omissa tuotantolaitoksissa syntyvää kaatopaikkajätettä, ja se kuuluu jätehierarkian ehkäisy-, vähennys-, uudelleenkäyttö- ja kierrätysvaiheisiin. Tavoite liittyy luonnonvarojen ja materiaalien tehokasta käyttöä ja kierrätystä sekä romuttamisen vähentämistä Anoran omissa toiminnoissa koskeviin politiikan periaatteisiin.	0 t	2030	28,18 tonnia vuonna 2021	Lasketaan Anoran omista tuotantolaitoksista raportointikaudella syntyneen kaatopaikkajätteen perusteella. Koskee YK:n Kestävän kehityksen tavoitetta 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto, jonka puolestaan voidaan katsoa liittyvän vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön. Tavoitteen asettamisessa ei ole käytetty merkittäviä oletuksia.	0,12 tonnia raportointikaudella
Kierrätysaste	Tavoite liittyy kiertomateriaalien käyttöasteen nostamiseen jätehuollossa (ja epäsuorasti ensiöraaka-aineen käyttötarpeen vähentämiseen) kaiken sovellettavan jätteen kierrätyksen avulla. Tavoite kuuluu jätehierarkian kierrätysvaiheeseen, ja se koskee Anoran omia tuotantolaitoksia. Kierrätysaste liittyy luonnonvarojen ja materiaalien tehokasta käyttöä ja kierrätystä Anoran omissa toiminnoissa koskeviin politiikan periaatteisiin.	Yli 90 %	2030	92,4 % vuonna 2022	Kierrätysaste lasketaan kierrätysmateriaaliksi ohjatun jätteen kokonaismäärän osuutena jaettuna jätteen kokonaismäärällä. Jätteenpolttota ei luokitella kierrätykseksi. Toimenpide koskee Anoran omia tuotantopaikkoja. Koskee YK:n Kestävän kehityksen tavoitetta 12: Vastuullinen kulutus ja tuotanto, jonka puolestaan voidaan katsoa liittyvän vakuuttavaan tieteelliseen näyttöön. Tavoitteen asettamisessa ei ole käytetty merkittäviä oletuksia.	95,2% raportointikaudella

Anoran edellä luetellut tavoitteet eivät tällä hetkellä virallisesti sisällä uusiutuvien resurssien kestävä hankintaa ja käyttöä kaskadikäyttöperiaatteen mukaisesti.

Anoran resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet liittyvät myös Suomen ja EU:n tasolla voimaan tulevien ja mahdollisesti uusien lainsäädännön muutosten

toimeenpanoon ja valmisteluun. Tämä sisältää esimerkiksi EU:n pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen. Tällä hetkellä Anoralla ei ole muita resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä tavoitteita.

LIIKETOIMINTAKATSAUS
 HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

E5–4 – Resurssien sisäänvirtaukset

Anoran resurssien sisäänvirtausten hallinta tarkoittaa, että toimintoihin tarvittaviin raaka-aineisiin käytetään mahdollisimman paljon kierrätetyistä lähteistä peräisin olevaa materiaalia, ja kaiken käytetyn raaka-aineen hyötysuhde maksimoidaan.

Tärkeimpiin resursseihin, joita virtaa sisään Anoran tuotantoprosessiin arvoketjun alkupäästä, kuuluvat biologiset raaka-aineet, kuten ohra ja mausteet, muut tuotteet, kuten vesi, viini, sokeri ja etanoli, sekä pakkauksissa käytettävät tekniset materiaalit, kuten lasi, pahvi, muovi ja muut materiaalit.

Koskenkorvan tislaamo on erityisen merkittävä Anoran omassa toiminnassa käytettävän aineellisen omaisuuden, tehtaan ja laitteiston osalta. Koskenkorvan kylässä Etelä-Pohjanmaalla sijaitseva tislaamo on nykyaikainen tuotantolaitos, jonka uusinta teknologiaa hyödyntävät prosessit mahdollistavat materiaalitehokkuuden. Kiertotalouden periaatteiden mukaan toimivassa tislausprosessissa käytettävä ohranjyvä hyödynnetään kokonaan, ja kaikki tuotokset menevät joko Anoran tai sen asiakkaiden käyttöön. Viljaviinan lisäksi Koskenkorvan tehdas tuottaa tärkkelystä ja

eläinrehun raaka-ainetta. Jopa osa käymisprosessissa syntyvästä biogeenisestä hiilidioksidista otetaan talteen ja hyödynnetään esimerkiksi kasvihuoneviljelyssä. Koskenkorvan biovoimalaitoksella puolestaan käytetään ohrankuoria polttoaineena tuottamaan höyryenergiaa tislaamoa varten.

Raportointikaudella käytettyjen tuotteiden sekä teknisten ja biologisten materiaalien kokonaispaino oli yhteensä 394 876 tonnia. Kestävästi hankittujen biologisten materiaalien (ja muuksi kuin energiaksi käytettyjen biopolttoaineiden) prosenttiosuus (Anoran vaatimukset viljalle ja relevantit sertifikaatit mausteille) oli 100 prosenttia. Tuotteiden valmistuksessa käytettyjen uudelleenkäytettyjen tai kierrätettyjen uusiokomponenttien ja -materiaalien absoluuttinen paino oli 13 952 tonnia, ja tuotteiden ja käytettyjen materiaalien kokonaispainon vastaava osuus oli yhteensä 46 prosenttia.

Tiedot resurssien sisäänvirtauksista on kerätty Anoran tietojärjestelmistä ja laskettu varastotapahtumien perusteella. Globus Winen yhden kuukauden sisäänvirtauksen tiedot on arvioitu 11 kuukauden keskiarvon perusteella johtuen tietojärjestelmän integraatiosta, joka astui voimaan tammikuun 2024 lopussa. Tiedot

kestävästi hankittujen biologisten materiaalien prosenttiosuudesta perustuvat Anoran määritelmään kestävästä hankinnasta relevanteissa kategorioissa. Suomessa ei esimerkiksi ole viljalle vakiintunutta yleistä sertifiointijärjestelmää. Ainoat olennaiset ulkoiset järjestelmät liittyvät luonnonmukaisesti ja uudistavasti viljeltyyn ohraan. Anora ostaa kaiken viljansa, myös ohran, perustuen ostosopimuksiin, jotka sisältävät Vilja-alan yhteistyöryhmän (VYR) vaatimukset. Vaatimukset sisältävät ympäristö- ja eettiset viljelystandardit, ja tätä pidetään relevanttina sertifiointijärjestelmänä viljalle. Täten voidaan todeta, että 100 prosenttia viljasta on hankittu kestävästi. Mausteiden osalta suurin osa (94 prosenttia vuonna 2024) ostetaan tietyiltä sertifioituilta toimittajilta, jotka tarkastavat jokaisen tuote-erän. Mausteilla on ulkoiset sertifikaatit ja ne katsotaan tässä yhteydessä kestävästi hankituiksi. Kierrätysmateriaalien prosenttiosuudessa Anoran toimintojen kannalta ainoa olennainen kategoria

on pakkaukset, koska muita raaka-ainetyyppejä (kuten viiniä ja viljaa) ei pystytä käyttämään uudelleen, eivätkä ne voi olla uusiomateriaalia. Laskelma perustuu Anoran omissa tuotteissa ja omassa tuotannossa käytettyjen pakkauksien sisältämän kierrätysmateriaalin osuuteen. Mittaria ei ole validoinut muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja.

Materiaalien sisäänvirtaus kategorioittain

	Kokonaispaino (tonnia)
Tuotteet	143 423
Tekniset materiaalit	83 531
Biologiset materiaalit	167 922
Kokonaismäärä	394 876

E5–5 – Resurssien ulosvirtaukset

Tuotteet ja materiaalit

Anoran tuotantoprosessista syntyviä keskeisiä tuotteita ja materiaaleja ovat pakatut ja pullotetut viinit ja väkevät alkoholijuomat sekä niihin liittyvät pakkausmateriaalit, tekniset etanolit, rehuraaka-aineet ja ohratärkkelys. Anoran tuotantolaitoksissa sovelletaan kiertotalousmallia, jossa sivuvirtoja hyödynnetään kustannussäästöjen saavuttamiseksi resurssitehokkuuden kautta ja vähentämällä jätteen käsittelykustannuksia. Sivutuotteiden myynti tuo myös tuloja. Kiertotalouden periaatteita sovelletaan erityisesti pakkausmateriaaleihin, joiden osalta kierrätys ja kierrätettävyyys ovat tärkeitä tekijöitä. Kierrätettävien pakkausten osuus Anoran omien tuotteiden pakkauksista oli 91

prosenttia raportointijakson aikana. Tämä tieto resurssien ulosvirtauksista on peräisin Anoran myyntidatasta ja se lasketaan myyntiin perustuvalla estimoinnilla, jossa kierrätettävät ja ei-kierrätettävät pakkaustyytit erotetaan kokonaismyyntivolyymeista. Kierrätettäväksi pakkauksiksi määritellään esimerkiksi lasi- ja PET-pullot, jotka loppukäyttäjä voi kierrättää. Ei-kierrätettäväksi pakkauksiksi lasketaan sellaiset pakkaukset, joissa käytetään kahta materiaalia, joita loppukäyttäjä ei voi erotella toisistaan, kuten viinipussit. Globus Winen yhden kuukauden ulosvirtaukset on arvioitu 11 kuukauden keskiarvon perusteella johtuen tietojärjestelmän integraatiosta, joka astui voimaan tammikuun 2024 lopussa.

Jäte

Raportointikaudella syntyi jätettä yhteensä 10 080 tonnia.

Loppukäsittelystä hyödyntämistoimintoihin ohjattu jäte

Hyödyntämistoiimityyppi	Jätteen tyyppi	Loppukäsittelystä muualle ohjattu (tonnia)
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	Vaarallinen jäte	0,0
	Tavanomainen jäte	8,7
Kierrätys	Vaarallinen jäte	4,5
	Tavanomainen jäte	9 500,2
Muut hyödyntämistoiminnot	Vaarallinen jäte	4,8
	Tavanomainen jäte	75,8
Loppukäsittelystä muualle ohjattu, yhteensä	Vaarallinen jäte	9,3
Loppukäsittelystä muualle ohjattu, yhteensä	Tavanomainen jäte	9 584,7

Loppukäsittelyyn ohjattu jäte:

Hyödyntämistoiimityyppi	Jätteen tyyppi	Loppukäsittelyyn ohjattu (tonnia)
Poltto	Vaarallinen jäte	0,4
	Tavanomainen jäte	483,8
Kaatopaikalle sijoittaminen	Vaarallinen jäte	0,0
	Tavanomainen jäte	0,1
Muu loppukäsittely	Vaarallinen jäte	1,8
	Tavanomainen jäte	0,0
Loppukäsittelyyn ohjattu, yhteensä	Vaarallinen jäte	2,2
Loppukäsittelyyn ohjattu, yhteensä	Tavanomainen jäte	483,9

Kierrättämättömän jätteen kokonaismäärä oli 486,1 tonnia, ja sen osuus syntyneestä jätteestä oli 5 prosenttia.

Anoran toimintojen kannalta merkityksellisiä jätevirtoja ovat

- tuhkat
- nestemäinen jäte
- jätevesi
- pakkausjäte (pahvi, lasi, muovi, puu)
- muut jätteet (kuten metalli, rakennusjäte, vaarallinen jäte, biojäte).

Kaikkia edellä lueteltuja jätteeseen liittyviä mittareita käytetään arvioimaan Anoran jätehuoltokäytäntöjen kehittämisen tuloksia ja tehokkuutta.

Tiedot syntyneestä jätteestä saadaan Anoran tuotantolaitosten ja toimistojen saamista ulkoisten jätehuoltoyritysten raporteista. Poltettua jätettä ei luokitella kierrätetyksi jätteeksi. Atlungstadin artesaanitislamoossa jätemäärän arviointi perustuu pakkausmateriaalijätteen määriin. Riian ja Kööpenhaminan toimistojen osalta jätemäärän arviointi perustuu henkilöstön lukumäärään ja muiden toimistojen keskimääräisiin jätemääriin. Näillä määrillä ei ole merkittävää vaikutusta kokonaisuuteen (alle 0,5 prosenttia kokonaisjätteestä). Muiden toimipisteiden kuin tuotantolaitosten jätemäärät ovat vähäisiä Anoran kokonaismäärän kannalta. Mittaria ei ole validoinut muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja.

Raportointikaudella ei syntynyt radioaktiivista jätettä. Vaarallisen jätteen kokonaismäärä oli 11,5 tonnia.

S1 Oma työvoima

S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet

Anora arvioi toimintaperiaatteidensa ja menettelyjensä tarkistus- ja päivitystarpeet vuosittain.

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Toimintaperiaatteiden asettaminen sidosryhmien saataville
Henkilöstösuunnitelma (myös tasa-arvo- ja yhdenvertaisuus-suunnitelma)	Henkilöstösuunnitelmassa on tietoa henkilöstöstä ja se sisältää tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kaikille Anoran työsuhteisille työntekijöille Suomessa vuosille 2024–2025. Toimintaperiaatteet koskevat työterveyden ja -turvallisuuden, ihmisoikeuksien, monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden, syrjinnän- ja häirinnänvastaisuuden, osaamisen ja kehittymisen sekä työelämän suhteiden kaltaisia olennaisia vaikutuksia.	Koskevat kaikkia Suomessa Anora-konsernissa työskenteleviä ihmisiä.	Johtoryhmä		Saatavilla sisäisesti Anoran intranetissä
Eettiset periaatteet (Anora Way)	Periaatteissa kuvataan Anoran arvot ja asetetaan työsuhteisille työntekijöille selkeät odotukset eettisestä käyttäytymisestä, kunnioittavasta kohtelusta, lakien noudattamisesta ja resurssien vastuullisesta käytöstä turvallisen, osallistavan ja rehellisyyteen perustuva työpaikan edistämiseksi. Eettiset periaatteet koskevat työterveyden ja -turvallisuuden, ihmisoikeuksien, monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden, syrjinnän- ja häirinnänvastaisuuden, osaamisen ja kehittymisen sekä työelämän suhteiden kaltaisia olennaisia vaikutuksia.	Koskevat kaikkia kaikissa Anora-konsernin yrityksissä työskenteleviä ihmisiä.	Hallitus	Eettiset periaatteet ovat linjassa monikansallisille yrityksille tarkoitettujen OECD:n toimintaohjeiden sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden kanssa. Eettiset periaatteet sisältävät Anoran ihmisoikeussitoumuksen ja Anoran odotukset omille työntekijöilleen, liikekumppaneilleen ja muille sidosryhmille. Eettisissä periaatteissa ohjeistetaan myös väärinkäytösten ilmoittamisesta Whistleblowing-ilmoituskanavan kautta.	Julkisesti saatavilla verkossa

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Toimintaperiaatteiden asettaminen sidosryhmien saataville
Häirinnänvastainen politiikka	Politiikassa kuvataan Anoran häirinnänvastainen sitoumus. Politiikka koskee syrjintään ja häirintään liittyviä olennaisia vaikutuksia.	Koskee kaikkia kaikissa Anora-konsernin yrityksissä työskenteleviä ihmisiä.	Johtoryhmä	Politiikka on linjassa YK:n kestävän kehityksen tavoitteiden, monikansallisille yrityksille tarkoitettujen OECD:n toimintaohjeiden sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden kanssa. Politiikassa esitetään Anoran sitoutuminen työntekijöidensä hyvinvoinnin edistämiseen ja ihmisten kohtelemiseen tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti. Siinä myös annetaan ohjeita, miten on toimittava häirintää kohdattaessa ja miten siitä ilmoitetaan.	Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla sisäisesti Anoran intranetissä.
Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka	Politiikka sisältää keskeiset laatu-, turvallisuus- ja ympäristöarvoihin liittyvät toimintaperiaatteet, kuvauksen niiden hallinnoinnista sekä näihin liittyvistä tavoitteista. Politiikka käsittelee ihmisoikeuksiin liittyviä vaikutuksia, kuten hyviä työoloja.	Koskee kaikkia Anoran toimipaikkoja ja jokaista työsuhteista työntekijää.	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Ihmisoikeussitoumus	Sisältää Anoran ihmisoikeussitoumuksen. Toimintapolitiikka kattaa Anoran ihmisoikeusvaikutukset ja valitusmekanismit.	Kaikki henkilöt, jotka työskentelevät kaikissa Anora-konsernin yhtiöissä, myös hallituksen ja johtoryhmän jäsenet.	Johtoryhmä	Toimintapolitiikka on linjassa ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevan kansainvälisen yleissopimuksen sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta koostuvan kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen kanssa. Lisäksi politiikka on linjassa kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskevan yleissopimuksen ja lasten oikeuksien yleissopimuksen kanssa. Toimintapolitiikassa esitetään Anoran sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen ja kuvataan Anoran due diligence -prosessi.	Julkisesti saatavilla verkossa
Työntekijöiden alkoholinkäyttöä koskeva politiikka	Politiikalla tuetaan uuden, nykyaikaisen ja vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä Anoran toimintamaissa. Politiikka koskee työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä vaikutuksia.	Koskee kaikkia kaikissa Anora-konsernin yrityksissä työskenteleviä ihmisiä.	Johtoryhmä		Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla sisäisesti Anoran intranetissä

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora on sitoutunut kunnioittamaan ihmisoikeuksia, jotka on vahvistettu ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevassa kansainvälisestä yleissopimuksesta koostuvassa kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa. Näihin oikeuksiin kuuluvat muun muassa yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvotteluja koskevan oikeuden tosiasiallinen tunnustaminen, kaikkien pakkotyön muotojen poistaminen, lapsityövoiman tosiallinen lakkauttaminen, työhön ja ammattiin liittyvän syrjinnän poistaminen ja turvallinen ja terveellinen työympäristö.

Anora kehittää arvolupaustaan työnantajana, rekrytointiaan ja kykyään sitouttaa työntekijöitä, toteuttaa henkilöstökyselyn vuosittain ja tekee säännöllistä yhteistyötä ammattiliittojen kanssa.

Anora on sitoutunut toteuttamaan due diligence -prosesseihin perustuvia toimenpiteitä välttääkseen aiheuttamasta tai myötävaikuttamasta kielteisiin ihmisoikeusvaikutuksiin omissa toiminnoissaan sekä puuttumaan ja korjaamaan kyseisiä vaikutuksia, jos niitä aiheutuu.

Anora tuomitsee jyrkästi lapsityövoiman käytön ja pakkotyön. Anoralla on seuraavat politiikat ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityövoiman estämiseksi:

- Anoran eettiset periaatteet
- Anoran ihmisoikeussitoumus

Anora pyrkii jatkuvasti parantamaan henkilöstönsä työoloja noudattamalla kaikkia toimipaikkoja ja jokaista työsuhteista työntekijää koskevaa Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkaa. Anoran ISO 45001 -sertifiointi kattaa kaikki Suomen toiminnot (Rajamäki, Koskenkorva ja Anoran pääkonttori Ruoholahdessa). Muissa toimintamaissa Anora toimii laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikkansa periaatteiden mukaisesti. Työterveyden- ja turvallisuuden hallintajärjestelmä kattaa kaikki Anoran työsuhteiset työntekijät ja muut työntekijät. Anora tarjoaa työsuhteisille työntekijöilleen työterveyspalvelut vähintään paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

Anoralla on häirinnänvastainen politiikka ja nollatoleranssi syrjintää ja kaikenlaista häirintää (ml. seksuaalinen häirintä) kohtaan. Nollatoleranssikäytäntö tarkoittaa, että Anora ei hyväksy minkäänlaista syrjintää tai häirintää, joka kohdistuu sen työntekijöihin, asiakkaisiin, urakoitsijoihin tai muihin työpaikalla oleviin ihmisiin. Häirintään kuuluu syrjivä

käyttäytyminen, henkilökohtainen häirintä, seksuaalinen häirintä, kiusaaminen ja valta-aseman väärinkäyttö.

Anora on sitoutunut kohtelevaan ihmisiä tasa-arvoisesti ja oikeudenmukaisesti ja tekee jatkuvasti töitä luodakseen eettisten periaatteidensa mukaisen inklusiivisen työpaikan. Anora kunnioittaa monimuotoisuutta ja vaatii yhdenvertaista kohtelua riippumatta ihmisen etnisestä alkuperästä, kansallisuudesta, uskonnosta tai muusta vakaumuksesta, siviilisäädystä, vammasta, poliittisista näkemyksistä, maailmankatsomuksesta, liittojen jäsenyydestä tai kytköksistä niihin, sukupuolesta, sukupuolisesta suuntautumisesta, iästä tai mistään muusta seikasta, joka voisi aiheuttaa syrjintää. Anora varmistaa haavoittuvassa asemassa olevien työntekijöidensä osallisuuden eettisten periaatteidensa mukaisesti. Osallisuutta varmistetaan esimerkiksi lyhennetyllä ja joustavalla työajalla sekä erityislaitteilla ja apuvälineillä. Anora julkaisee vuonna 2025 erillisen monimuotoisuus-, yhdenvertaisuus- ja osallisuuspolitiikan.

Toimintaperiaatteita pannaan täytäntöön paikallisissa HR-tiimeissä ja Anoran esihenkilöille suunnatuissa koulutuksissa. Anora varmistaa, että syrjintää ehkäistään ja torjutaan häirinnänvastaisen politiikan periaatteiden mukaisesti kaikilla

tasoilla. Esihenkilöt ovat vastuussa kunnioittavan työpaikan edistämisestä vahvistamalla nollatoleranssikäytäntöä ja tarjoamalla työntekijöille tietoa ja koulutusta häirinnästä ja sen ehkäisystä. Työsuhteisten työntekijöiden on noudatettava työpaikan häirinnänvastaista politiikkaa ja menettelyjä, joilla ilmoitetaan työhön liittyvää häirintää koskevista tapauksista.

Jos syrjintää ilmenee, Anora puuttuu asiaan nopeasti ja seuraa tilannetta aktiivisesti ristiriitojen tunnistamiseksi. Tapaukset käsitellään Anoran prosessien mukaisesti. Prosessissa kuullaan kaikkia osapuolia, ja Anora tekee asianmukaiset toimenpiteet tilanteen ratkaisemiseksi. Asianomaisille osapuolille annetaan tietoa prosessista ja sovitusta toimista.

S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa

Työsuhteisten työntekijöiden esittämät näkemykset tarjoavat tietoa Anoran päätöksiin ja toimenpiteisiin, joiden avulla Anora hallinnoi sen omaan työvoimaan kohdistuvia tosiasiallisia ja mahdollisia vaikutuksia. Työsuhteisia työntekijöitä kuullaan aktiivisesti ja otetaan mukaan erilaisiin foorumeihin, joiden avulla he pääsevät vaikuttamaan heitä

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

koskevaan päätöksentekoprosessiin. Tällaisella yhteistyöhön perustuvalla toimintamallilla varmistetaan, että Anoran toteuttamilla toimilla puututaan työoloihin kohdistuviin tunnistettuihin tosiasiallisiin vaikutuksiin. Näitä ovat muun muassa koulutus, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä terveys ja turvallisuus. Huomioimalla työsuhteisten työntekijöiden näkökulmia Anora pystyy myös ennakoimaan ja hallitsemaan mahdollisia omaan työvoimaan kohdistuvia vaikutuksia. Anoran toimitusjohtajalla on operatiivinen vastuu yhteydenpidon varmistamisesta työsuhteisten työntekijöiden kanssa.

Työsuhteisia työntekijöitä edustaa yhtiön hallituksessa vaaleilla valittu henkilöstön edustaja, joka tuo Anoran hallitukseen oman taustansa ja osaamisensa ja parantaa vuoropuhelua työsuhteisten työntekijöiden ja johdon välillä tarjoten entistä paremmat edellytykset Anoran kehitykselle, ja varmistaa näin, että työsuhteisten työntekijöiden ääni kuuluu päätöksentekoprosesseissa. Hallituksen kokouksia järjestetään useita kertoja vuodessa.

Raportointikauden aikana Anora perusti myös työsuhteisten työntekijöiden foorumin, nimeltään A60, johon osallistui 60 anoralaista eri puolilta organisaatiota. Kaksipäiväisessä työpajassa vahvistettiin yhtiön pääpainopisteet

kuudelle seuraavalle kuukaudelle. Tapahtuma järjestettiin kaksi kertaa, maaliskuussa ja marraskuussa. Foorumin kautta työsuhteiset työntekijät pystyivät osallistumaan työympäristön kehittämiseen ja parantamiseen.

Anoran työntekijöiden edustajat osallistuvat työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyvään neuvontaan ja viestintään työsuojelutoimikunnissa ja työsuojelukokouksissa. Lisäksi työntekijöitä osallistetaan kyselyjen kautta ja he kirjaavat työturvallisuushavainnot ja läheltä piti -tilanteet raportointijärjestelmään.

Työsuojelutoimikunta kokoontuu lakisääteisten vaatimusten mukaisesti toimipaikkatasolla joka maassa. Suomessa kaikilla yksiköillä on kokoontumisia puolen vuoden välein, ja tehdastasolla kokoonnutaan neljännesvuosittain. Työsuojelutoimikuntien vastuut ja toimet määritetään paikallisten lakien ja käytäntöjen mukaisesti. Vastuut koskevat tapauksia, joilla voi olla vaikutusta työntekijöiden turvallisuuteen, terveyteen tai työkykyyn. Työturvallisuus- ja työterveysorganisaatiot ja -edustajat arvioivat sekä työympäristön työoloja että mahdollisia riskejä sekä ehkäiseviä ja korjaavia toimia.

Anora saa vuotuisesta Anora Tasting -henkilöstökyselystä arvokkaita näkemyksiä monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta

koskevista asioista sekä työsuhteisten työntekijöiden sitoutumisesta, johtamisesta, tiimien tehokkuudesta ja yleisestä hyvinvoinnista. Kyselyn avulla Anora arvioi kokemuksia syrjinnästä ja häirinnästä. Kysely tehdään anonyymisti, jolloin työsuhteiset työntekijät pystyvät ilmaisemaan mielipiteensä vapaasti ja tulemaan kuulluiksi.

S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omalle työvoimalle huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Anoralla on väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettu Whistleblowing-ilmoituskanava, jota ylläpitää riippumaton kolmas osapuoli. Kanava on kaikkien työsuhteisten työntekijöiden ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Kanavan kautta ihmiset voivat tuoda esiin huolenaiheitaan ja epäilyksiä Anorassa tapahtuvista väärinkäytöksistä mukaan lukien työntekijäasioihin liittyvät asiat. Kaikki huolenaiheet voi esittää kanavalla anonyymisti, eikä henkilötietoja tarvitse antaa. Anora tiedottaa kanavasta ja sen prosesseista (myös tutkintaprosessista) aktiivisesti ja varmistaa siten, että kaikki työsuhteiset työntekijät tietävät, miten huolenaiheista voi kanavassa ilmoittaa. Vuotuisella Anora Tasting -henkilöstökyselyllä Anora myös mittaa, kokevatko työntekijät väärinkäytöksistä tai epäeettisestä käytöksestä

ilmoittamisen turvallisena. Tulokset tukevat näkemystä siitä, että työntekijät kokevat ilmoittamisen olevan turvallista.

Prosesseista, joilla Anora tukee väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetun kanavan käytettävyyttä, käsittelee esiin nostettuja ongelmia ja niiden seuraamista sekä ilmoittajien suojelusta, kerrotaan tarkemmin raportin alakohdassa G1-1.

S1-4 – Omaan työvoimaan liittyvät toimet ja resurssit

Anora toteutti kaikissa toimintamaissaan raportointikaudella seuraavia omiin työsuhteisiin työntekijöihinsä liittyviä merkittäviä toimenpiteitä:

- Anora jatkoi henkilöstöasioiden pääpainopistealueiden toimenpiteiden toteuttamista keskittymällä Anoran esihenkilöihin ja heidän kykyynsä johtaa tiimejä ja suorituskkyä. Tavoitteena oli parantaa johtamisvalmiuksia ja työntekijöiden tyytyväisyyttä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.
- Työsuhteisten työntekijöiden kehitystavoitteiden saavuttamisen seuraamista jatkettiin vuotuisilla tulos- ja kehityskeskusteluilla sekä arvoihin perustuvilla johtamisohjelmilla, joilla varmistetaan työsuhteisten työntekijöiden jatkuva ammatillinen kehitys ja urakasvu lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

- Työntekijöiden, ylempien työsuhteisten työntekijöiden ja johtoryhmän jäsenten vuotuisen tulospalkkio-ohjelman täytäntöönpanoa jatkettiin.
- Monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevien prosessien auditointia ja DEI-aiheista koulutusta jatkettiin kaikille työsuhteisille työntekijöille yhdistelmäoppimisen aloitteilla, joihin kuului verkko-oppimista, virtuaalista oppimista ja kasvokkain tapahtuvaa keskustelua. Myös Anoran rekrytointiprosessi ja -alusta uusittiin vuonna 2024 tavoitteena mahdollistaa entistä inklusiivisempi ja yhtenäisempi rekrytointiprosessi. Toimilla pyritään edistämään entistä monimuotoisempaa työpaikkakulttuuria. Anora aikoo myös julkistaa erillisen DEI-politiikan vuonna 2025.
- Työsuhteisten työntekijöiden psykologisen turvallisuuden ja hyvinvoinnin tukemista jatkettiin ulkoisen palveluntarjoajan, Auntien, avulla. Sen tarkoituksena on parantaa Anoran työsuhteisten työntekijöiden hyvinvointia lyhyellä aikavälillä.
- Turvallisuusvarusteita koskevaa verkkokoulutusta työsuhteisille työntekijöille ja esihenkilöille jatkettiin. Sen tavoitteena on parantaa turvallisuuskulttuuria ja vähentää

- työtapaturmia lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.
- Anoran tekoälytyökalua kehitettiin ja Anoran työsuhteisia työntekijöitä koulutettiin työkalun käytöstä sisäisen osaamisen kehittämiseksi lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.
- Anoran Sales excellence -ohjelmaa jatkettiin myyntihenkilöstön valmiuksien parantamiseksi ja työskentelytapojen yhdenmukaistamiseksi eri maissa ja liiketoiminta-alueilla lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.
- Strategisten hankkeiden työstämiseen perustettiin vuonna 2024 Anoran työskentelytapa, A60, jossa 60 anoralaista osallistui kahdesti vuodessa toteutettuun työpajaan. Näiden avulla työsuhteiset työntekijät saivat tilaisuuden osallistua työympäristön kehittämiseen ja parantamiseen ja yhtiön keskeisten hankkeiden täytän-töönpanoon lyhyellä aikavälillä.
- Anoran johtamisohjelmaa varten laadittiin uusia aihealueita, joissa keskitytään tiimien johtamiseen. Näin voidaan kehittää yhteisiä työkaluja, joilla parannetaan tyytyväisyyttä lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Nämä toimet auttavat Anoraa saavuttamaan henkilöstö-suunnitelman, laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikan ja häirinnän-

vastaisen politiikan tavoitteet edistämällä terveyttä ja turvallisuutta, työ- ja yksityiselämän tasapainoa sekä monimuotoisuutta.

Edellä mainittujen toimenpiteiden lisäksi Anoralla ei ole muita aloitteita tai toimia, joiden ensisijaisena tarkoituksena olisi saada aikaan myönteisiä vaikutuksia Anoran omalle työvoimalle.

Anora seuraa toimiansa vaikuttavuutta erilaisilla menetelmillä. Se tarjoaa tarvittaessa ennalta ehkäiseviä työterveyspalveluja ja kuntoutusta, ja käytössä on varhaisen puuttumisen malli. Anoralla on käytössään maakohtaisia toimintamalleja syrjinnän ja häirinnän ehkäisemiseksi. Toimien vaikutuksia arvioidaan myös työtapaturmiin ja läheltä piti -tilanteisiin liittyvillä mittareilla sekä työntekijöiden hyvinvointia koskevilla kyselyillä. Anora seuraa henkilöstötyytyväisyyttä vuotuisella Anora Tasting -henkilöstökyselyllä, joka koskee kaikkia työsuhteisia työntekijöitä. Anora Tasting -kyselyssä mitataan kuutta ensisijaista mittaria: sitoutumista, johtajuutta, tiimin tehokkuutta, OSI-indeksiä (organisatorisen ja sosiaalisen hyvinvoinnin indeksi), johtamista ja työntekijöiden suosittelemista (eNPS). Vuosittaisen kyselyn tulokset käydään läpi yhdessä henkilöstön kanssa ja niiden pohjalta järjestetään koulutuksia

ja suunnitellaan toimenpiteitä, joita toteutetaan ja joiden toteutumista seurataan Anoran hallituksessa asti.

Anoralla on työterveyttä ja työturvallisuutta koskeva kansainvälisesti tunnustettu ISO 45001 -standardi, joka luo kehyksen työterveys- ja työturvallisuusriskien hallintaan. Standardin avulla Anora voi arvioida järjestelmällisesti uhkia ja toteuttaa riskienhallintatoimenpiteitä, jotka vähentävät työtapaturmia, sairauksia ja vaaratilanteita. Standardin mukaisesti kaikkien toimintojen on tunnistettava työhön liittyvät riskit, arvioitava ne ja luotava prosessit niiden poistamiseksi, lieventämiseksi tai hallitsemiseksi siten, että onnettomuudet ja vaaratilanteet estetään. Anoran johto on vastuussa sen varmistamisesta, että jokaisessa tehtävässä noudatetaan riskinarviointiprosessia ja että arvioinnin tulosten perusteella luodaan tarvittaessa lieventämistoimenpiteitä. Tästä prosessista saatavat tiedot ovat myös kaikkien kyseisiin tehtäviin osallistuvien työntekijöiden saatavilla.

Anoran henkilöstöhallinto käsittelee erityisesti Anoran omiin työntekijöihin kohdistuvien olennaisten vaikutusten tunnistamista, arviointia, hallintaa ja/ tai korjaamista sekä politiikkoja, jotka kattavat tunnistetut työntekijöihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

S1–5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Kaikki Anoran omaa työvoimaa koskevat olennaisiksi määritettyihin kestävyysseikkoihin liittyvät tavoitteet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Tavoitteet on muodostettu Anoran vastuullisuustiekartan laatimisen

yhteydessä. Tavoitteiden pohjana on käytetty olennaisuusanalyysia ja sen yhteydessä tehtyä kyselytutkimusta, johon vastasi yli 200 eri sidosryhmin edustajaa mukaan lukien Anoran työsuhteisia työntekijöitä. Tavoitteita

seurataan säännöllisesti. Poissaoloon johtaneiden tapaturmien laajuus raportoidaan neljännesvuosittain ja turvallisuushavainnot vuosittain.

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet (tarvittaessa)	Perusarvo ja -vuosi	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksista näihin	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen
Turvallisuus-havaintojen määrän kasvattaminen	Tavoite koskee Anoran Industrial-segmenttiä. Tavoite liittyy turvallisuuskulttuurin parantamiseen.	4,5 havaintoa henkilöä kohti.	2030	2,6 havaintoa henkilöä kohti vuonna	Laskelmat perustuvat Anoran turvallisuushavaintojärjestelmässä ilmoitettujen turvallisuushavaintojen määrään ja turvallisuuskierroksen havaintoihin jaettuna Industrial-segmentin työsuhteisten työntekijöiden keskimäärällä raportointikaudella. Näin saadaan laskettua turvallisuushavainnot henkilöä kohti.	Raportointikaudella: 3,8 havaintoa per henkilö Industrial-segmentissä
					Tavoite koskee YK:n Kestävän kehityksen tavoitetta 3: Hyvä terveys ja hyvinvointi	
Poissaoloon johtaneiden työtapaturmien vähentäminen	Tavoite koskee kaikkia Anora-konsernin työsuhteisia työntekijöitä, ja sitä mitataan poissaoloon johtaneiden tapaturmien määränä miljoonaa työtuntia kohti (LTIF). Tavoite liittyy turvallisuuskulttuurin parantamiseen.	0	2030	5,0 fuusiota edeltävässä entisessä Altia-yhtiössä ja 10,5 fuusiota edeltävässä entisessä Arcus-yhtiössä, 2021.	Tavoitetta mitataan poissaoloon johtaneiden tapaturmien määränä (LTIF). Anora laskee turvallisuuteen liittyvät luvut poissaoloon johtaneiden tapaturmien määränä miljoonaa työtuntia kohti	Raportointikaudella: 5,8
					Tavoite koskee YK:n Kestävän kehityksen tavoitetta 3: Hyvä terveys ja hyvinvointi	

Anora osallistaa työsuhteisia työntekijöitään ja heidän edustajiaan tavoitteiden asettamisprosessin keskeisissä vaiheissa. Tavoitteiden asettamisvaiheessa työsuhteisten työntekijöiden näkemykset huomioidaan ja tavoitteet viedään Anoran henkilöstöjärjestelmään ja varmistetaan yhdenmukaisuus liiketoiminta-alueiden tavoitteiden kanssa. Näin voidaan varmistaa, että tavoitteet ovat realistisia ja linjassa

operatiivisten tarpeiden kanssa. Työsuhteiset työntekijät osallistuvat säännöllisiin kehityskeskusteluihin, joissa heiltä saatu palaute auttaa arvioimaan edistymistä tavoitteisiin nähden.

Yllä olevassa taulukossa kuvattuja tavoitteita arvioidaan määräjain työsuhteisten työntekijöiden kanssa. Sekä tavoitteet että tulokset ovat tehtaila näkyvillä, ja niistä keskustellaan tehdaskatsauksissa. Poissaoloon

johtaneiden tapaturmien määrää ja turvallisuushavaintojen tuloksia seurataan kuukausittain ja niitä arvioidaan paikallisesti jatkuvasti.

Anora käy jokaisen tulosjakson jälkeen vuoropuhelua henkilöstön ja sen edustajien kanssa ja arvioi toimenpiteiden tuloksia ja tunnistaa parannusmahdollisuuksia varmistaan jatkuvan kehityksen. Säännöllisten kehityskeskusteluiden lisäksi Anoran työsuhteisilla työntekijöillä on

mahdollisuus Future development planning -keskusteluihin, joissa keskitytään keskipitkän ja pitkän aikavälin kehitystavoitteisiin. Kaikille työsuhteisille työntekijöille on jatkuvasti tarjolla ajantasaista tavoitteiden tuloksia koskevaa tietoa asianmukaisten kanavien kautta, kuten tiimikokousten, ilmoitustaulujen ja työtiloissa sijaitsevien tietonäyttöjen kautta.

S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	753
Naiset	458
Muut	0
Ei ilmoitettu	0
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	1 211

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	409
Norja	348
Tanska	185
Ruotsi	163
Viro	67
Latvia	31
Saksa	7
Liettua	1

2024	Naiset	Miehet	Muut*	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	458	753	0	0	1 211
Vakinaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	445	728	0	0	1 173
Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	13	25	0	0	38
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	0	0	0	0	0

* Työsuhteisten työntekijöiden itsensä ilmoittama sukupuoli

2024	Suomi	Norja	Tanska	Ruotsi	Viro	Saksa, Latvia ja Liettua	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	409	348	185	163	67	39	1 211
Vakinaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	389	343	174	163	67	37	1 173
Määräaikaisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	20	5	11	0	0	<5	38
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	0	0	0	0	0	0	0
Kokoaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	-	-	-	-	-	-	-
Osa-aikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömääränä / kokoaikavastaavana ilmaistuna)	-	-	-	-	-	-	-

Työntekijöiden vaihtuvuus	2024
Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus, %	11,5 %
Yhtiöstä lähteneiden työsuhteisten työntekijöiden määrä	134

Työsuhteisia työntekijöitä koskevat tiedot ovat peräisin Anoran konsernin henkilöstöjärjestelmästä, paikallisista palkkatiedoista ja raportointijärjestelmistä. Raportoidut tiedot eivät perustu oletuksiin. Vaihtelevalla työajalla työskentelevien henkilöiden määrä raportoidaan osana määräaikaisten työntekijöiden määrää. Tietoja ei ole validoinut muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja.

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä ilmoitetaan kauden loppuksi raportoituna henkilömääränä.

Työsuhteisten työntekijöiden määrä ilmoitetaan raportointikauden lopun tilanteena. Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuus lasketaan lähtijöiden määränä jaettuna kuukauden lopussa raportoidulla henkilömäärällä kerrottuna 100:lla. Ilmoitetuissa tiedoissa (S1-601) tehdään ristiviittaus tilinpäätöksen edustavimpaan lukuun eli palkkoihin.

S1-8 – Työehtosopimus-neuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu

Anoran työsuhteisista työntekijöistä huomattava osuus kuuluu työehto-sopimusten piiriin. Anoran toiminta-maista Latviassa ja Virossa ei ole käytössä työehtosopimuksia, vaan työehdot määräytyvät paikallisten lakien ja työsopimusten mukaan. Anoralla on merkittävä määrä työntekijöitä Suomessa, Norjassa, Tanskassa, Ruotsissa ja Virossa. Merkittävänä määränä pidetään sitä, että maassa on henkilömääränä ilmaistuna vähintään 50 työsuhteista työntekijää, joka on osuutena vähintään kymmenen prosenttia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä.

2024	Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus		Työmarkkinaosa-puolten vuoropuhelu
Kattavuusaste	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue (estimaatti alueista, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue) (maat, joissa on yli 50 työsuhteista työntekijää, joiden osuus on yli 10 % työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä)
0–19%	Viro	–	–
20–39 %	–	–	–
40–59 %	Tanska	–	–
60–79 %	Ruotsi	–	–
80–100 %	Suomi, Norja	–	Suomi, Tanska, Ruotsi, Norja, Viro

Luottamushenkilötoiminnan piirissä on 100 prosenttia Anoran omasta työvoimasta Suomessa, 100 prosenttia Norjassa, 47 prosenttia Tanskassa ja 72 prosenttia Ruotsissa.

Anora on parhaillaan tarkistamassa eurooppalaista työneuvostoa koskevaa sopimusta työntekijöiden edustajien kanssa.

Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä ilmoitetaan henkilömääränä, joka otetaan raportointikauden lopussa henkilöstöjärjestelmistä. Kattavuusaste lasketaan työehtosopimusneuvottelujen piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden määränä jaettuna työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärällä kerrotuna 100:lla maata kohti. Anoralla ei ole työsuhteisia työntekijöitä ETA-alueen ulkopuolella. Tietoja ei ole validoinut muu ulkopuolinen elin kuin varmennus-palvelujen tarjoaja.

S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit

Sukupuolijakauma	2024
Miehiä ylimmässä johdossa (henkilömäärä)	6
Miehiä ylimmässä johdossa, %	75 %
Naisia ylimmässä johdossa (henkilömäärä)	2
Naisia ylimmässä johdossa, %	25 %
Muita / ei ilmoitettu ylimmässä johdossa (henkilömäärä)	0
Muita / ei ilmoitettu ylimmässä johdossa, %	0 %

Ikäjakauma (Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä)	2024
Alle 30-vuotiaat	89
30–50-vuotiaat	682
Yli 50-vuotiaat	440

Anora on määritellyt ylimmäksi johdoksi Anora-konsernin johtoryhmän. Työsuhteisia työntekijöitä koskevat tietolähteet ovat peräisin konsernin henkilöstöjärjestelmästä, paikallisista palkkatiedoista ja raportointijärjestelmistä, eikä niihin sisälly oletuksia. Työsuhteisten työntekijöiden määrä ilmoitetaan kauden lopulla raportoituna henkilömääränä.

Työsuhteisia työntekijöitä koskevat tietolähteet ovat peräisin Anoran konsernin henkilöstöjärjestelmästä, paikallisista palkkatiedoista ja raportointijärjestelmistä, eikä niihin sisälly oletuksia. Tietoja ei ole

validoinut muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. Työsuhteisten työntekijöiden lukumäärä ilmoitetaan raportointikauden lopussa raportoituna henkilömääränä. Työsuhteisten työntekijöiden määrät ilmoitetaan raportointikauden lopussa.

S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit

Työsuhteisten työntekijöiden terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	2024
Anoran oman työvoiman henkilöstö, joka kuuluu työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin lakisääteisten vaatimusten ja (tai) tunnustettujen standardien tai ohjeiden perusteella, %	100 %
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä sairauksista johtuvien oman työvoiman kuolemantapausten määrä	0
Työperäisistä vammoista ja työperäisistä sairauksista johtuvien yritysten toimipaikoissa työskentelevien muiden työntekijöiden kuolemantapausten määrä	0
Omaan työvoimaan liittyvien kirjattavien työperäisten tapaturmien määrä (LTI)	13
Omaan työvoimaan liittyvien kirjattavien työperäisten tapaturmien osuus (LTIF)	5,8
Työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien kirjattavien työperäisten terveysongelmien määrä	0
Työsuhteisiin työntekijöihin liittyvien työperäisten tapaturmien aiheuttamien työperäisten loukkaantumisten ja kuolemantapausten sekä työperäisten sairauksien ja kuolemantapausten vuoksi menetettyjen päivien määrä.	0

Työsuhteisten työntekijöiden määrä ilmoitetaan henkilömääränä, joka saadaan kauden lopussa Anoran yhtenäisestä henkilöstöjärjestelmästä, palkkatiedoista ja raportointi-järjestelmästä. Anoran laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka koskee koko Anoran työsuhteisia työntekijöitä, joten se kattaa 100 prosenttia omasta työvoimasta. Tapaturmien, kuolemantapausten ja sairaustapausten määrä kootaan Anoran terveys- ja turvallisuusjärjestelmästä. Omaan työvoimaan liittyvien kirjattavien työperäisten tapaturmien määrä raportoidaan perustuen poissaoloon johtaneiden tapaturmien (LTI) määrään. Kirjattavien työtapaturmien osuus (LTIF) lasketaan poissaoloon

johtaneiden tapaturmien määränä miljoonaa työtuntia kohti. Tietoja ei ole validoinut muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja.

S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset

Anoran tilinpäätöksessä ei esitetä sakkoja, seuraamuksia tai korvauksia vahingoista, jotka johtuvat työperäistä syrjintää ja häirintää koskevista rikkomuksista. Tilinpäätöksessä ei esitetä sakkoja, seuraamuksia tai korvauksia, jotka johtuvat omaan työvoimaan liittyvistä vakavista ihmisoikeusongelmista ja -tapauksista.

Syrjintätapaukset	2024
Syrjintätapausten kokonaismäärä	0
Niiden valitusten määrä, jotka on tehty omaan työvoimaan kuuluvien henkilöiden käytössä olevien raportointikanavien kautta	5
OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille tehtyjen valitusten määrä	0
Syrjintätapausten, myös häirinnän ja valitusten, vuoksi vahingoista maksettujen sakkojen, seuraamusten ja korvausten määrä	0

Ihmisoikeustapaukset	2024
Yrityksen työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeustapausten määrä	0
Sellaisten omaan työvoimaan liittyvien vakavien ihmisoikeusongelmien ja -tapausten määrä, joissa on kyse YK:n ohjaavien periaatteiden ja monikansallisille yrityksille tarkoitettujen OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättämisestä	0
Omaan työvoimaan liittyvistä vakavista ihmisoikeusongelmista ja -tapauksista johtuvien sakkojen, seuraamusten ja korvausten määrä	0

Tiedot perustuvat väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetulla Whistleblowing-ilmoituskanavalla ilmoitettujen syrjintätapausten määrään sekä kyseisestä kanavasta ja muista kanavista saatujen ilmoitusten kokonaismäärään. Tietoja ei ole validoinut muu ulkopuolinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja.

S2 Arvoketjun työntekijät

S2-1 – Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille ohjaavat Anoran ihmisoikeustyötä yhtiön toimitusketjussa. Toimintaohjeet perustuvat samoihin kansainvälisiin sopimuksiin ja periaatteisiin kuin amfori BSCI -aloitteen eettiset periaatteet. Anora arvioi toimintaperiaatteidensa ja menettelyjensä tarkistus- ja päivitystarpeet vuosittain.

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seuranta prosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Toiminta-periaatteiden asettaminen sidosryhmien saataville
Toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille	Toimintaohjeessa kuvataan Anoran odotukset toimittajille lakisääteisten vaatimusten noudattamisen, vastuullisen liiketoiminnan harjoittamisen sekä ihmisoikeuksien ja työelämän oikeuksien osalta. Toimittajille ja alihankkijoille osoitetut toimintaohjeet kattavat olennaisia vaikutuksia liittyen arvoketjun työntekijöiden työoloihin, ihmisoikeuksiin ja yhdenvertaiseen kohteluun sekä toimittajien vaatimustenmukaisuuden seuranta koskevat keskeiset toimenpiteet.	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat ja alihankkijat.	Johtoryhmä	amfori BSCI -periaatteet	Julkisesti saatavilla verkossa
amfori BSCI -aloitteen eettiset periaatteet	Sisältävät toimittajia koskevat periaatteet ja vaatimukset, jotka liittyvät arvoketjun työntekijöiden työoloihin ja ihmisoikeuksiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin.	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat	Johtoryhmä	Ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, liiketoimintaa ohjaavat lapsenoikeusperiaatteet, YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia ohjaavat periaatteet, OECD:n ohjeet monikansallisille yrityksille, YK:n Global Compact -aloite ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) yleissopimukset	Julkisesti saatavilla verkossa
Ihmisoikeussitoumus	Sitoumuksessa kuvataan Anoran arvoketjua koskevat ihmisoikeusperiaatteet ja Anoran due diligence -prosessi. Sitoumuksessa käsitellään kaikkia tunnistettuja tosiasiallisia tai mahdollisia keskeisiä ihmisoikeusriskejä, ja se kattaa kaikki olennaiset vaikutukset, jotka liittyvät työoloihin ja muihin työhön liittyviin oikeuksiin. Lisäksi siinä esitetään Anoran sitoutuminen ihmisoikeuksien kunnioittamiseen sen toiminnoissa ja toimenpiteet, joihin on ryhdytty haitallisten ihmisoikeusriskien tunnistamiseksi, seuraamiseksi ja lieventämiseksi sekä niistä ilmoittamiseksi. Sitoumus on linjassa kansainvälisesti tunnustettujen sopimusten, kuten ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden kanssa.	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat.	Johtoryhmä	Sitoumus on linjassa amfori BSCI -periaatteiden ja ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta koostuvan kansainvälisen ihmisoikeusasiakirjan sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevan julistuksen kanssa. Kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva yleissopimus ja yleissopimus lapsen oikeuksista.	Julkisesti saatavilla verkossa
Laatu-, turvallisuus- ja ympäristöpolitiikka	Politiikkaa sisältää pääasialliset vastuullisuuteen liittyvät vaatimukset toimittajille sekä vastuullisuustavoitteet, jotka koskevat laatu-, turvallisuus- ja ympäristöarvojen hallintaa ja täytäntöönpanoa. Politiikassa kuvataan Anoran lähestymistapa ihmisoikeuksien kunnioittamiseen arvoketjussa ja Anoran ihmisoikeuksia koskeva due diligence -prosessi. Politiikka kattaa arvoketjun työntekijöiden työoloihin liittyvät olennaiset vaikutukset.	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat.	Johtoryhmä	YK:n kestävän kehityksen tavoitteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Turvallisuuspolitiikka	Politiikassa kuvataan Anoran turvallisuusasioita koskevat vaatimukset toimittajille, muun muassa odotukset siitä, että toimittajien on koulutettava henkilöstöään ja alihankkijoitaan asianmukaisista ja turvallisista työskentelytavoista. Politiikassa käsitellään arvoketjun työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen liittyviä olennaisia vaikutuksia ja varmistetaan, että Anoran tiloissa toimivat palveluntarjoajat noudattavat yhtiön turvallisuusohjeita. Seurantaan kuuluu Anoran ja sen palveluntarjoajien välisiä tapaamisia sekä kahdensuuntaista palautetta.	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat.	Johtoryhmä		Julkisesti saatavilla verkossa
Hankintapolitiikka ja vastuullisen hankinnan periaatteet	Politiikassa kuvataan Anoran hankintaperiaatteet, muun muassa vastuu ihmisoikeuksista ja ympäristöstä arvoketjussa. Politiikka koskee vastuulliseen hankintaan ja arvoketjun työntekijöiden työoloihin liittyviä olennaisia vaikutuksia. Politiikka sisältää myös Anoran vakiovaatimukset toimittajilleen.	Kaikki Anoran arvoketjun alkupään toimittajat	Johtoryhmä	amfori BSCI -periaatteet	Julkisesti saatavilla verkossa

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora on sitoutunut kunnioittamaan arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksia tavalla, joka on vahvistettu ihmisoikeuksien yleismaailmallisesta julistuksesta, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta sekä taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevasta kansainvälisestä yleissopimuksesta koostuvassa kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän peruseriaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa. Tämä sisältää muun muassa yhdistymisvapautta ja työehtosopimusneuvotteluja koskevan oikeuden tosiasiallisen tunnustamisen, kaikkien pakkotyön muotojen poistamisen, lapsityövoiman tosiallisen lakkauttamisen, työhön ja ammattiin liittyvän syrjinnän poistamisen ja turvallisen ja terveellisen työympäristön.

Anora on sitoutunut toteuttamaan due diligence -prosesseihin perustuvia toimenpiteitä, joilla se välttää koko arvoketjussa aiheuttamasta haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttamasta niihin sekä puuttumaan kyseisiin vaikutuksiin, jos niitä aiheutuu, ja korjaamaan ne.

Anora tuomitsee jyrkästi lapsityövoiman käytön ja

pakkotyön. Seuraavissa Anoran toimintaperiaatteissa käsitellään ihmiskaupan, pakkotyön ja lapsityövoiman kieltoa:

- Anoran toimintaohjeet toimittajille (pohjautuvat amfori-periaatteisiin)
- Anoran ihmisoikeuksia koskeva sitoumus

Anora ottaa huomioon myös muita kansainvälisiä standardeja ja periaatteita, joissa määrätään haavoittuvassa asemassa olevien henkilöiden tai ryhmien oikeuksista, kuten esimerkiksi alkuperäiskansojen, naisten, lasten ja siirtotyöläisten ja heidän perheidensä sekä ihmisoikeuksien puolustajien oikeuksista. Näihin standardeihin kuuluvat muun muassa kaikkinaisen naisten syrjinnän poistamista koskeva yleissopimus ja yleissopimus lapsen oikeuksista.

Yhteydenpidossa arvoketjun työntekijöiden kanssa Anora pyrkii ensisijaisesti tarjoamaan kanavan käsitellä huolenaiheita ja korjata ihmisoikeusvaikutuksiin liittyviä valituksia. Anoralla ei ole virallista, etukäteen määritettyä prosessia toimenpiteistä ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi ja/tai korjaamisen mahdollistamiseksi, mutta se on sitoutunut toteuttamaan due diligence -prosessien

perusteella toimenpiteitä, joilla vältetään aiheuttamasta haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttamasta niihin Anoran kaikessa toiminnassa, mukaan lukien Anoran omat toiminnot ja toimitusketju. Anora mitoittaa toimenpiteet ja toimet vastaamaan kutakin olosuhdetta ja sen vaatimuksia, jotta vaikutus korjataan asianmukaisesti. Anora ylläpitää erityistä kanavaa huolenaiheiden esiin tuomista varten ja tekee amfori BSCI -auditoineja vaatimustenmukaisuuden seuraamiseksi sekä toteuttaa ennakoivia toimia mahdollisten ongelmien varalta. Kohdissa S2-2 ja S2-3 on lisätietoa siitä, miten Anora on yhteydessä arvoketjun työntekijöihin, sekä Anoran yleisestä lähestymistavasta toimenpiteisiin, joilla korjataan ihmisoikeusvaikutuksia.

Raportointikaudella Anoralle ei ilmoitettu yhtään arvoketjun työntekijöitä koskevaa tapausta, joissa olisi laiminlyöty yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaatteista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

S2-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista arvoketjun työntekijöiden kanssa

Anora pitää yhteyttä arvoketjun työntekijöihin tekemällä säännöllisesti toimittajakäyntejä ja amfori-auditoijien tekemillä amfori BSCI -auditoineilla. amfori BSCI -seurantaprosessi edistää toimitusketjujen vastuullisia sosiaalisia käytäntöjä ja amfori BSCI -periaatteiden mukaisesti toimivat yhtiöt noudattavat eettisiä periaatteita, joissa korostetaan oikeudenmukaisen palkan, lapsityövoiman lopettamisen ja turvallisten työolojen kaltaisia tekijöitä. amforin riskienarvioinnissa tunnistetaan toimitusketjun kumppaneita, joihin on kiinnitettävä muita enemmän huomiota. Arviointi perustuu toimintamaan, olemassa olevien sertifikaattien, ihmisoikeustoimenpiteiden ja työolojen kaltaisiin tekijöihin. Arvioinnissa asetetaan suuririskiset toimittajat etusijalle ehkäisytoimenpiteiden, seurannan, yksityiskohtaisen analyysin tai mahdollisten auditointien kannalta. Auditoinnina toimivat kolmannen osapuolen edustajat tekevät itse paikan päällä tarkastuksia arvioidakseen, miten toimittajat noudattavat amfori BSCI -vaatimuksia

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

[Kestävyysraportti](#)

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ollen suoraan tekemisissä arvoketjun työntekijöiden kanssa ja keräten heidän näkemyksiään haastattelujen avulla. Auditointien kattamia osa-alueita ovat työelämän oikeudet, terveys ja turvallisuus ja ympäristönsuojelu. amfori BSCI -prosessin lisäksi Anoralla ei ole tällä hetkellä muita virallisia prosesseja, joilla se kerää vaikutusten kohteena olevien arvoketjun työntekijöiden näkemyksiä.

Anora tekee lisäksi yhteistyötä Pohjoismaisten alkoholimonopolioiden kanssa arvoketjun työntekijöiden osallistamisessa. Toimittajille, jotka ovat osa monopolioiden arvoketjua, tehdään täydentäviä riskianalyyskejä, joissa arvioidaan tuotteiden jäljitettävyyttä, toimittajien riskienhallintaa sekä työoloja ja ihmisoikeuksia koskevia vähimmäisvaatimuksia. Riskianalyysseissä esille tulleet riskit tai poikkeamat käynnistävät tietyt jatkotoimet ja mahdolliset auditoinnit, joissa Anora tekee tiivistä yhteistyötä monopolioiden ja toimittajien kanssa.

Anora varmistaa yhteydenpidon vaikuttavuutta arvoketjun työntekijöiden kanssa tarvittaessa jatkoauditoinnein.

Kokonaisvastuu toimittajien kanssa toteutettavan yhteydenpidon valvonnasta Anoralla kuuluu hankintatiimeille, joiden toiminnasta

vastaa Wine- ja Industrial-liiketoimintojen johtajat ja talousjohtaja.

S2-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat arvoketjun työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Anoran ihmisoikeuksiin liittyvät prosessit kehittyvät jatkuvasti, ja Anora on tunnistanut sen aihe-alueeksi, joka vaatii jatkuvaa huomiota. Anora tekee jatkuvasti työtä varmistamiseksi arvoketjunsä oikeudenmukaisuuden ja läpinäkyvyyden, jotta se pystyy tekemään hankintoja kestävästi ja suojelemaan ihmisoikeuksia.

Anora on sitoutunut parantamaan järjestelmällisesti kestäviä hankintamenettelyjään. Kielteisten vaikutusten hallintaan käytetään seuraavia prosesseja ja järjestelmiä:

- toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille
- kolmannen osapuolen tekemät auditoinnit (amfori BSCI) ja kolmannen osapuolen sertifikaatit (esim. Fair for Life, Fairtrade)
- sisäiset auditoinnit ja toimittajakäynnit
- riskimaaprofiilit, joista saadaan kokonaisvaltainen käsitys ihmisoikeustilanteesta Anoran toimitusketjun maissa

- toimittajien itsearviointityökalu, jolla voidaan sekä viestiä Anoran sitoumuksista että saada laajempi käsitys toimittajien lähestymistavasta vastuullisuuteen (myös ihmisoikeuksiin)
- kaikille työsuhteisille työntekijöille tarjottava ihmisoikeuskoulutus sisäisen osaamisen vahvistamiseksi.

Huolenaiheista ja vaatimustenmukaisuuden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa Anoran väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetun Whistleblowing-kanavan kautta. Sama ilmoitusjärjestelmä on sekä Anoran työsuhteisten työntekijöiden että ulkoisten osapuolten käytettävissä. Whistleblowing-kanavalla arvoketjun työntekijät voivat tuoda esiin kaikki huolenaiheet ilman pelkoa seurauksista. Kaikki joko tämän kanavan tai muuta kautta raportoidut huolenaiheet tutkitaan vakiintuneen prosessin mukaisesti, jotta varmistetaan tutkimuksen täsmällisyys, anonymiteetti, puolueettomuus ja tasapuolisuus. Kohdassa G1-1 kerrotaan tarkemmin sekä prosesseista, joilla Anora käsittelee esiin nostettuja ongelmia ja jäljittää ja seuraa niitä että toimintaperiaatteista, jotka koskevat ilmoittajien suojelua. Anora ei tällä hetkellä arvioi virallisesti kuinka hyvin

arvoketjun työntekijät ovat tietoisia väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetusta Whistleblowing-kanavasta ja huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitetusta prosessista tai sitä, kuinka he luottavat näihin prosesseihin. Anoran Whistleblowing-kanava on julkisesti saatavilla Anoran verkkosivustolla, ja siitä kerrotaan yhtiön eettisissä periaatteissa.

Anora edellyttää toimittajille ja alihankkijoille osoitettujen toimintaohjeiden mukaisesti, että kaikki toimittajat ottavat käyttöön järjestelmän, jossa työsuhteiset työntekijät voivat nimettömästi ja luotettavasti ilmoittaa kaikista havaituista puutteista ja ongelmista, jotka liittyvät kyseisten yhtiöiden toimintaan. Anora odottaa toimittajiensa myös ilmoittavan arvoketjun työntekijöille näistä kanavista.

Anoralla ei ole virallista, etukäteen määritettyä prosessia ihmisoikeusvaikutusten korjaamiseksi tai korjaavien toimenpiteiden tehokkuuden seuraamiseksi, mutta se on sitoutunut toteuttamaan due diligence -prosessien perusteella toimenpiteitä, joilla vältetään aiheuttamasta haitallisia ihmisoikeusvaikutuksia tai myötävaikuttamasta niihin Anoran omassa toiminnassa toimitusketju mukaan lukien. Jos haitallisia

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

vaikutuksia ilmenee, Anora on sitoutunut puuttumaan kyseisiin vaikutuksiin ja korjaamaan ne. Anoran toimenpiteet ja toimet räätälöidään ja mitoitetaan vastaamaan vaikutuksia niiden asianmukaiseksi korjaamiseksi. Anora pyrkii jatkuvasti käyttämään vaikutusvaltaansa sen liikesuhteista johtuviin haitallisiin ihmisoikeusvaikutuksiin puuttumiseksi.

S2-4 – Arvoketjun työntekijöihin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat arvoketjun työntekijöihin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Anoran raportointikaudella tehdyt kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistetut arvoketjun työntekijöitä koskevat kielteisiin vaikutuksiin liittyvät merkittävimmät toimet:

— Kolmannen osapuolen sertifikaattien käyttämistä jatkettiin ja Anora suunnitteli lisäksi kolmannen osapuolen auditointeja vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.

- Sisäisiä auditointeja ja toimittajakäyntejä jatkettiin vaatimustenmukaisuuden varmistamiseksi.
- Riskimaaprofiilien arviointia jatkettiin, jotta Anora saisi kokonaisvaltaisen käsityksen ihmisoikeustilanteesta toimitusketjun maissa ja pystyy tekemään perustellumpia päätöksiä ja riskienhallintaa.
- Toimittajien itsearviointityökalua hyödynnettiin edelleen. Työkalun avulla voidaan sekä viestiä Anoran sitoumuksista toimittajille että saada laajempi käsitys Anoran toimittajien lähestymistavasta vastuullisuuteen (myös ihmisoikeuksiin)
- Käytännön kenttäopas toimittajavierailuille viimeisteltiin ja siitä kommunikoitiin vuoden 2024 alussa. Oppaan on tarkoitus auttaa päämieshallinnan ja hankinnan työntekijöitä arvioimaan ja käsittelemään ihmisoikeuksia tehokkaasti ja kertomaan samalla Anoran vastuullisuusnäkökulmista.

Kaikkia lueteltuja toimia toteutettiin vuoden aikana ja niiden toteuttamista sekä kehitystoimenpiteitä jatketaan myös tulevaisuudessa lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Vuonna 2024 Anoran toimitusketjussa ei tehty yhtään amfori

BSCI -auditointia, eikä Anoralle ilmoitettu suoraan yhdestäkään kielteisestä vaikutuksesta. Vuoden aikana ei myöskään toteutettu tai tarjottu korjaavia toimenpiteitä kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnissa tunnistettuihin kielteisiin vaikutuksiin liittyen.

Anora pyrkii systemaattisesti parantamaan hankintaan liittyvää toimintaansa edellä mainittujen toimenpiteiden avulla. Toimet koskevat koko Anoran hankintaa, jossa alttiimpia ihmisoikeusriskeille ovat maatalouden arvoketjut ja tietyt maantieteelliset alueet. Haavoittuvimmassa asemassa olevia sidosryhmiä ovat erityisesti Itä-Euroopasta ja EU-alueen ulkopuolelta tulevat kausityöntekijät, naispuoliset työntekijät, siirtotyöläiset ja paperittomat siirtotyöläiset.

Anora toteutti vuonna 2024 myös muita toimia, joiden ensisijaisena tarkoituksena oli saada aikaan myönteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöille. Näitä olivat muun muassa viinintuottajien kutsuminen koulutukseen ajankohtaisista teemoista, kuten vastuullisesta rekrytoinnista Italiassa, ja huomattavien riskien lieventäminen kouluttamalla toimittajia Etelä-Afrikan viinialalla. Koulutuksia tarjosivat Pohjoismaiden alkoholimonopolit

yhteistyössä muiden kestävyysaloitteiden kanssa.

Anora seuraa toimiansa ja aloitteiden vaikuttavuutta järjestämällä tarvittaessa jatkoauditointeja. Lisäksi Anoran riskienhallinnan ohjausryhmä tukee ja koordinoi ihmisoikeusvaikutuksiin liittyvää riskienhallintaa ja myös raportoi siihen liittyvistä keskeisistä kestävyysriskeistä ja olennaisista muutoksista hallituksen tarkastusvaliokunnalle osavuosikatsausten ja tilinpäätösten yhteydessä.

Anora on tehnyt vuonna 2023 ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin, jonka perusteella se on tunnistanut keskeiset toimenpiteet mahdollisten negatiivisten ihmisoikeusriskien huomioimiseksi. Anora tekee tarvittaessa ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin tarkistuksia ja päivityksiä. Lisäksi Anora on amfori BSCI -aloitteen jäsen ja se on ottanut käyttöön amfori BSCI -aloitteen eettiset periaatteet kaikessa toiminnassaan. Anora pyrkii edistämään toimitusketjun työoloja kaikessa toiminnassaan amfori BSCI:n ja muiden kestävyysfoorumien jäsenenä ja hankkeiden suorana toteuttajana. amfori BSCI:n auditoinneissa todennetaan, että toimittajien tilat ja toimet vastaavat kaikkia amfori BSCI:n eettisten periaatteiden vaatimuksia muun

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

muassa seuraaviin aiheisiin liittyvillä alueilla:

- työaika ja oikeudenmukainen korvaus
- työterveys ja -turvallisuus
- lapsityövoima ja nuorten työntekijöiden suojelu
- pakko-/orjatyö ja epävarma/tilapäinen työ
- yhdistymisvapaus ja työehtosopimusneuvottelut
- eettinen liiketoiminta
- syrjintä

Vastuu amfori BSCI:n eettisten periaatteiden ja Anoran ihmisoikeuksia koskevan politiikan noudattamisen varmistamisesta on osoitettu operatiivisesti kaikille Anoran hankintatoiminnoille. Jokaisen Anoran työsuhteisen työntekijän odotetaan toimivan päivittäin näiden toimintaperiaatteiden mukaisesti ja ryhtyvän tarvittaessa toimiin sen varmistamiseksi, että

toimintaperiaatteita toteutetaan kaikessa Anoran liiketoiminnassa, mukaan lukien sen toimitusketjussa. Jos toimittajille annettuja toimintaohjeita rikotaan, Anora ilmoittaa siitä toimittajalle, esittää todisteet tapauksesta ja aloittaa vuoropuhelun asian ratkaisemiseksi. Jos toimittaja ei muuta toimintaperiaatteitaan tai rikkoo merkittävästi toimintaohjeita, Anora voi sekä irtisanoa sopimuksen että lopettaa yhteistyön. Vuonna 2023 tehdyn ihmisoikeusarvioinnin mukaan Anoran tosiasialliset tai mahdolliset keskeiset ihmisoikeusriskit toimitusketjussa liittyvät työntekijöiden terveyteen ja turvallisuuteen, yhdenvertaisuuteen työssä, ihmisarvoiseen työhön, yhdistymisvapauteen ja työehtosopimusneuvotteluihin sekä pakkotyöhön. Vuonna 2024 Anoralle ei raportoitu arvoketjun alku- ja loppupäähän liittyvistä

vakavista ihmisoikeusongelmista ja -tapahtumista.

Anora on osoittanut resursseja esimerkiksi riskianalyyysien tekemiseen sen arvoketjun työntekijöihin liittyvistä olennaisista vaikutuksista osana ihmisoikeusarviointiaan. Anora on myös osoittanut resursseja toimitusketjun auditointiin olemalla amfori BSCI:n jäsen. amfori BSCI:n auditointitodentavat auditoitavien Anoran toimittajien toimitilojen vaatimustenmukaisuuden olennaisten vaikutusten osalta.

S2-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Anoran tavoitteena on varmistaa, että vuoteen 2030 mennessä kestävyyssertifikaatit tai amfori BSCI -auditoinnit kattavat kaikki ostot

riskimaista. Tavoite laadittiin Anoran vastuullisuustiekartan yhteydessä, ja prosessissa käytettiin hyväksi olennaisuusanalyysia, johon kuului avoin kyselytutkimus. Kyselyyn saatiin yli 200 vastausta eri sidosryhmiltä mukaan lukien toimialajärjestöt ja kansalaisjärjestöt. Tavoitteen vaikuttavuuden seuranta- ja kehittämistoimet ovat käynnissä. Tavoitteella pyritään vähentämään kielteisiä vaikutuksia arvoketjun työntekijöihin. Vuonna 2023 tehtiin kaksi amfori BSCI -auditointia ja vuonna 2024 ei tehty yhtään amfori BSCI -auditointia. Anora kuitenkin jatkaa amfori BSCI -auditointien ja -sertifiointien suunnittelua tunnistetut riskimaat huomioiden.

Tulevina vuosina Anora keskittyy vastuullisuustiekartan ja ihmisoikeussitoumuksen mukaisesti entistä tarkempien tavoitteiden kehittämiseen ja seurantaprosessien parantamiseen.

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet (tarvittaessa)	Perusarvo ja -vuosi	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksista näihin	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen
Riskimaiden auditoinnit ja sertifiointit	Tavoite koskee ostoja riskimaista, jotka ovat arvoketjun alkupäässä. Tavoite liittyy ihmisoikeuksia koskevaan politiikkaan, amfori BSCI:n eettisiin periaatteisiin ja toimittajien toimintaohjeisiin.	100 prosenttia riskimaista kuuluu auditointien tai sertifiointien piiriin vuoteen 2030 mennessä.	2030	0 2021	Tavoitetta mitataan parhaillaan raportointikauden aikana Anoran arvoketjun alkupään toimittajille tehtyjen amfori BSCI -auditointien määrän perusteella.	Raportointikaudella: 0

S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät

S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvät toimintaperiaatteet

Anoran vastuullisen markkinoinnin politiikka on Anoran tärkein toimintaperiaate kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvien olennaisten negatiivisten vaikutusten sekä olennaisten mahdollisuuksien ja riskien osalta. Anora arvioi toimintaperiaatteidensa ja menettelyjensä tarkistus- ja päivitystarpeet vuosittain.

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Toiminta-periaatteiden asettaminen sidos-ryhmien saataville
Eettiset periaatteet	Eettiset periaatteet sisältävät Anoran arvot, jotka ohjaavat kaikkia toimia, valintoja, toimintaperiaatteita ja sääntöjä, jotta liiketoimintaa voidaan harjoittaa luotettavasti, oikeudenmukaisesti ja kaikkien lakien ja asetusten mukaisesti. Eettisissä periaatteissa kuvataan Anoran sitoutuminen vastuullisen juomakulttuurin tukemiseen Anoran toiminnan tarkoituksen, Let's drink better, mukaisesti. Toimintaperiaatteissa käsitellään olennaista vaikutusta kuluttajien ja loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen sekä tuetaan taloudellisia mahdollisuuksia lisäämällä alkoholittomia ja matala-alkoholisia tuotteita sekä kannustamalla vastuulliseen juomakulttuuriin.	Eettiset toimintaperiaatteet koskevat kaikkia kaikissa Anora-konsernin yhtiöissä työskenteleviä henkilöitä, myös hallituksen ja johtoryhmän jäseniä sekä kaikkia Anoran puolesta työskenteleviä tai sitä edustavia ihmisiä. Toimintaperiaatteissa otetaan huomioon Anoran tuotteiden kuluttajat.	Johtoryhmä	OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet	Julkisesti saatavilla verkossa
Vastuullisen markkinoinnin politiikka	Politiikassa esitetään Anoran sitoutuminen eettisiin ja vastuullisiin markkinointikäytäntöihin. Politiikassa annetaan tietoa säännöistä ja määräyksistä, joita sovelletaan alkoholin markkinointiin Anoran maantieteellisillä toiminta-alueilla, sekä siitä, miten Anora niitä noudattaa. Politiikassa käsitellään olennaista vaikutusta kuluttajien ja loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen.	Politiikka koskee kaikkia Anoran tuotteiden (myös Anoran päämiesten brändien) markkinoinnissa ja myynnissä mukana olevia työntekijöitä, kaikkia toimittajia, alihankkijoita, lisenssinhaltijoita ja jakelijoina toimivia kolmansia osapuolia. Politiikassa otetaan huomioon asiaankuuluvat kuluttajaryhmät, erityisesti haavoittuvassa asemassa olevat ryhmät, kuten alaikäiset henkilöt ja raskaana olevat.	Toimitusjohtaja	Täydennetty Spirits EUROPE -järjestön ohjeilla	Julkisesti saatavilla verkossa
Anoran sisäiset markkinointiohjeet	Ohjeissa annetaan lisätietoa ja -neuvontaa säännöistä ja määräyksistä, joita sovelletaan alkoholin markkinointiin Anoran toimintamaissa, sekä siitä, miten Anora noudattaa niitä. Ohjeissa käsitellään olennaisia vaikutuksia kuluttajien ja loppukäyttäjien terveyteen ja turvallisuuteen.	Kaikki Anoran tuotteiden markkinoinnissa mukana olevat työsuhteiset työntekijät	Johtoryhmä, lakiasiaintohtaja		Kaikkien Anoran työsuhteisten työntekijöiden saatavilla sisäisesti

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anoran ihmisoikeussitoumuksessa esitetään Anoran sitoumus ihmisoikeuksien kunnioittamiseen Ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen mukaisesti. Anora tiedostaa, että alkoholijuomien liiallisella käytöllä voi olla haitallisia sosiaalisia ja terveydellisiä vaikutuksia yhteiskuntaan ja ihmisiin, ja se on sitoutunut tukemaan nykyaikaisen ja vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä.

Anoran ensisijaisena tavoitteena yhteydenpidossa kuluttajien kanssa on tiedon tarjoaminen alkoholin vastuullisista käyttötavoista sekä liiallisen käytön haitallisista vaikutuksista yhteiskuntaan ja ihmisiin. Kohdassa S4-2 annetaan lisätietoa Anoran yhteydenpidosta kuluttajien kanssa.

Anoran tuotteita myydään jälleenmyyjien kautta, minkä takia Anora ei tarjoa korjaavia toimenpiteitä suoraan kuluttajille ja loppukäyttäjille. Kuluttajat voivat kuitenkin tuoda Anoran tuotteisiin ja markkinointiin liittyviä huolenaiheitaan esiin Anoran väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettulla Whistleblowing-kanavalla, asiakaspalvelukanavilla ja Anoran verkkoalustoilla. Kohdassa S4-3 annetaan lisätietoa Anoran korjaavia toimenpiteitä koskevasta yleisestä toimintamallista.

Anora kunnioittaa ihmisoikeuksia ja kansainvälisiä työelämän normeja

ja edistää niitä Yhdistyneiden kansakuntien (YK) ihmisoikeuksien yleismaailmallisen julistuksen ja Kansainvälisen työjärjestön (ILO) keskeisimpien sopimusten ja suositusten mukaisesti. Anoran vastuullisen markkinoinnin politiikka koskee kuluttajia ja loppukäyttäjiä, ja siinä kielletään syrjintä sekä kaikki muut tekijät, jotka voivat aiheuttaa haittaa tietyille ihmisryhmälle uskonnon, etnisen taustan, sukupuolen, identiteetin, seksuaalisen suuntautumisen, kansalaisuuden, iän tai vastaavan seikan perusteella. Raportointikaudella ei ilmoitettu yhtään kuluttajia koskevaa tapausta, joissa olisi laiminlyöty yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevia YK:n ohjaavia periaatteita, ILO:n julistusta työelämän peruseriaateista ja -oikeuksista tai OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille.

S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Koska Anoran tuotteita myydään jälleenmyyjien kautta, sillä ei ole vakiintuneita virallisia prosesseja suoraan yhteydenpitoon kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Anora ottaa kuitenkin huomioon kuluttajien näkemyksiä yleisesti, esimerkiksi

kuluttajakyselyiden avulla, ja hyödyntää niitä pakkausten suunnittelussa ja markkinointikampanjoissa. Edistääkseen tuotteidensa vastuullista käyttöä, suurimmassa osassa Anoran tuotteiden pakkauksissa on kehoitus juoda vastuullisesti tai linkki paikalliseen tai EU:n verkkosivustoon, jossa on tietoa alkoholista ja juomien nauttimisesta kohtuudella, esimerkiksi responsibledrinking.eu. Myös Anoran verkkosivuille on kerätty tärkeää tietoa alkoholin kulutuksen vaikutuksista. Tämän lisäksi väkevien alkoholijuomien pakkauksissa on tietoa yhden annoksen koosta ja sen sisältämästä energiamäärästä.

Wine- ja Spirits-segmenttien johtajilla (SVP) on kokonaisvastuu Anoran kuluttajavuorovaikutuksen valvonnasta heidän omilla liiketoiminta-alueillaan.

S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Anora laajentaa jatkuvasti alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden kuluttajavalikoimaansa liiallisen alkoholinkäytön mahdollisten kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Anora tarjoaa vaihtoehtoisia tuotteita, joiden alkoholipitoisuus

on pienempi, ja näin ollen myötävaikuttaa alkoholin kulutuksen vähenemiseen. Vaikuttavuutta seurataan alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden liikevaihdon ja tuotevalikoiman kehitystä seuraamalla. Myös Anoran verkkosivustolla annetaan tärkeää tietoa alkoholin kulutuksen vaikutuksista.

Anoran Pohjoismaiden päämarkkinoilla alkoholijuomien markkinointia säännellään tiukasti. Anora on tunnettu toimija viinien ja väkevien alkoholijuomien alalla erityisesti Pohjoismaissa, joten se on sitoutunut edistämään vastuullista markkinointia mahdollisimman korkeatasoisesti. Sitoumus tukee Anoran toimenpiteitä liialliseen alkoholinkäyttöön liittyvien haitallisten vaikutusten vähentämiseksi.

Kuluttajien ensisijaisia kanavia huolenaiheista ja vaatimustenmukaisen toiminnan vastaisista toimista ilmoittamisesta ovat Anoran väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettu Whistleblowing-kanava, asiakaspalvelukanavat ja Anoran verkkoalustat. Riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämä Whistleblowing-kanava on kaikkien Anoran työntekijöiden ja ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Kaikki kanavaan tehdyt ilmoitukset tutkitaan luottamuksellisesti.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anoran väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettu Whistleblowing-kanava on julkisesti saatavilla Anoran verkkosivustolla, ja siihen viitataan yhtiön eettisissä periaatteissa. Kanavalla kuluttajat voivat tuoda esiin kaikki mahdolliset huolenaiheet ilman pelkoa vastatoimista. Anora ei ole virallisesti arvioinut, ovatko kuluttajat tietoisia näistä huolenaiheiden esiin tuomista varten käytettävistä prosesseista ja rakenteista. Anora edellyttää toimittajille ja alihankkijoille osoitettujen toimintaohjeiden mukaisesti, että kaikki toimittajat ottavat käyttöön järjestelmän, jossa työsuhteiset työntekijät voivat nimettömästi ja luotettavasti ilmoittaa kaikista havaituista puutteista ja ongelmista, jotka liittyvät yhtiön vastuisiin.

Osiossa G1-1 kerrotaan prosesseista, joilla Anora käsittelee esiin tuotuja ongelmia ja jäljittää ja seuraa niitä, sekä toimintaperiaatteista, jotka koskevat ilmoittajien suojelua. Anora ei tällä hetkellä arvioi virallisesti sitä, kuinka tietoisia kuluttajat ja loppukäyttäjät ovat väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetusta kanavasta tai huolenaiheiden esiin tuomiseen tarkoitetusta prosessista. Anora ei myöskään arvioi heidän luottamustaan niihin.

S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin vaikutuksiin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus

Raportointikaudella kuluttajiin kohdistuvia merkittäviä toimia olivat:

- Uusien alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden lanseerauksella ready-to-drink-juomien (RTD) ja viinien kategorioissa tuettiin sekä Anoran kaupallisia mahdollisuuksia että vastuullista juomakulttuuria. Suomen alkoholilain muutoksen jälkeen vuonna 2024 Anora lanseerasi suomalaisten päivittäistavarakauppojen valikoimiin suuren valikoiman viinejä, joiden alkoholin tilavuusprosentti on enintään kahdeksan. Anora on lanseerannut myös useita muita tuotteita, muun muassa 4,5-prosenttiset RTD-juomat Vikingfjord Hard Seltzerit, joiden makuina on Vadelma & Granaattiomena ja Appelsiini & Mango, sekä 4,5-prosenttisen Jaloviina Omenan. Anoran tutkimus- ja kehitystoiminnassa on käynnissä

vastaavia tuotekehityshankkeita tulevia lanseerauksia varten lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

- Anora toteutti viineistä ja väkevista alkoholijuomista trenditutkimuksen, joka käsitteli myös terveyttä, hyvinvointia, vastuullista juomista sekä alkoholittomia ja matala-alkoholisia tuotteita. Tavoitteena on lisätä Anoran markkinointi- ja myyntitoimintojen tietoisuutta ja osaamista aiheesta entisestään lyhyellä ja keskipitkällä aikavälillä.

Edellä mainittujen toimien tavoitteena on vähentää liialliseen tai vastuuttomaan alkoholituotteiden käyttöön liittyviä mahdollisia haitallisia vaikutuksia sekä edistää Anoran alkoholittomia ja matala-alkoholisia tuotteita koskevia taloudellisia liiketoimintamahdollisuuksia.

Anoralla ei tällä hetkellä ole käytössä virallista prosessia kuluttajiin kohdistuvien tosiasiallisten kielteisten vaikutusten korjaamiseksi. Vuonna 2024 Anoralle ei ilmoitettu yhdestäkään tapauksesta, joka olisi edellyttänyt korjaavia toimia.

Anora on useiden toimialajärjestöjen jäsen. Näitä ovat muun muassa Norjassa viinin ja väkevien alkoholijuomien toimittajien yhdistys VBF (Vin- og brennevinleverandørenes forening), Ruotsissa väkevien alkoholijuomien ja viinin toimittajien yhdistys SVL (Spirit

& Vinleverantörsföreningen) sekä Suomessa Elintarviketeollisuusliitto ETL ja Suomen alkoholijuomakauppa ry (SAJK). SVK ja SAJK ovat spiritsEUROPE -järjestön jäseniä, ja Anora saa tätä kautta arvokkaita näkemyksiä sääntelystä Euroopassa sekä vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä koskevista toimialan parhaista käytännöistä ympäri maailmaa. Lisäksi järjestöissä edistetään valistusaloitteita, kuten Puhutaan alkoholista -ohjelmaa. Anora tukee Puhutaan alkoholista -kampanjaa, jota hyödyntää 75 prosenttia Ruotsin ala-kouluista ja joka on saatavilla myös Suomessa ja Baltian maissa.

Anora seuraa alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuutta liikevaihdosta ja raportoi siitä vuosittain. Lisätietoa löytyy kohdasta S4-5 Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet.

Anora on vahvasti sitoutunut tukemaan vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä. Anora tiedostaa, että alkoholituotteilla on myös kielteisiä vaikutuksia ja että alkoholituotteita tulisi nauttia vastuullisesti, kohtuullisesti ja paikallisia ikärajoja noudattaen. Anora määrittää näillä periaatteilla asianmukaiset toimenpiteet liiallisesta alkoholinkäytöstä

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

kuluttajiin kohdistuvien kielteisten vaikutusten torjumiseksi. Näitä toimia ovat alkoholittomien ja matala-alkoholisten vaihtoehtojen tarjoaminen, vastuullisten markkinointikäytäntöjen noudattaminen haavoittuvassa asemassa olevien ryhmien suojelemiseksi sekä tiedon jakaminen vastuullisesta ja kohtuullisesta alkoholinkäytöstä ”Let’s drink better” -verkkosivulla vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi.

Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tarjoamisen lisäksi Anora tiedostaa, että sen on viinien ja väkevien alkoholijuomien tuottajana ja maahantuojana markkinoitava tuotteitaan vastuullisesti ja markkinointia koskevien lakien ja asetusten mukaisesti kaikissa Anoran markkinointi- ja myyntikanavissa, jotta liialliseen tai vastuuttomaan alkoholituotteiden käyttöön liittyviä kielteisiä vaikutuksia voidaan vähentää. Anora noudattaa kaikkia viinien ja väkevien alkoholituotteiden markkinointiin, mainostamiseen ja menekinedistämiseen liittyviä lakeja ja asetuksia. Suomen lainsäädäntö ja sosiaali- ja terveysalan lupa- ja valvontaviraston Valviran ohjeet alkoholin markkinoinnista ovat EU:n tiukimpien joukossa. Näiden edellä mainittujen lakien ja asetusten lisäksi Anora noudattaa asianmukaisesti paikallisia lakeja, asetuksia ja ohjeita

ottaen ne huomioon ja soveltaen niitä markkinointitoimissa. Anora ei esimerkiksi markkinoi tuotteitaan Norjassa, jossa kaikki alkoholiin liittyvät markkinointitoimenpiteet ovat kiellettyjä. Kaiken kaikkiaan Anoran toiminnan ohjenuorana markkinointitoiminnoissa on tapauskohtainen harkinta.

Koska Anora harjoittaa pääasiassa yritysten välistä kauppaa eikä ole suoraan yhteydessä tuotteidensa kuluttajiin ja loppukäyttäjiin, Anora ei pysty virallisesti varmistamaan, että sen korjaavia toimia tarjoavien tai ne mahdollistavien prosessien täytäntöönpano tai tulokset ovat vaikuttavia siinäkin tapauksessa, että niitä on saatavilla.

Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tuotantoprosessi voi edellyttää investointeja (dealkoholisointi, tölkityslinja, tuotantotilat, pesutiheyden kasvu, hygienia, innovointivalmiudet). Anoran investointistrategia ja -budjetti on suunniteltu siten, että näihin investointeihin liittyvät tarpeet tunnistetaan ja käsitellään hyvissä ajoin, mikä vähentää niistä aiheutuvia taloudellisia vaikutuksia. Anoran tutkimus- ja kehitystoiminnassa on käynnissä alkoholittomia ja matala-alkoholisia tuotteita koskevia tuotekehityshankkeita tulevia lanseerauksia varten.

Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden määrän ja valikoiman lisääminen on Anoralle kaupallinen mahdollisuus, joka tukee entisestään vastuullista juomakulttuuria. Anoran vahva innovointityö ja kumppanuudet alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden luokassa edustavat merkittäviä kasvumahdollisuuksia terveyteen ja helppouteen liittyvien ajankohtaisten kuluttajatrendien vuoksi. Alkoholittomat ja matala-alkoholiset tuotteet tukevat vastuullisen juomisen trendiä ja vähäiseen alkoholinkäyttöön tai raittiuteen tähtäävää niin sanottua sober curiosity -liikettä. Ne myös auttavat Anoraa lieventämään mahdollisia haitallisia vaikutuksia, joita alkoholijuomien liiallinen käyttö voi aiheuttaa.

Anoran markkinointiviestintä on kohdennettu yksinomaan yksilöille, jotka ovat alkoholin juomiselle asetettua ikärajaa vanhempia. Tämän vuoksi Anoralla ei ole markkinointikampanjoita alaikäisille suunnatuissa medioissa tai asiayhteyksissä. Näihin sosiaalisen median alustoihin kuuluu nuoren yleisön keskuudessa suosittuja kanavia ja sisältöä. Anora käyttää verkkoalustoilla ja tapahtumissa ikärajan todentamismekanismeja, jotta voidaan varmistaa viestien kohdennus ainoastaan ikärajan ylittäneille. Sarjakuvien, satuhahmojen

tai nuorisokulttuurin idolien tai lapsia ja nuoria houkuttavien ilmiöiden käyttö on ankarasti kielletty Anoran markkinoinnissa, kuten myös alaikäisten käyttö ja esittäminen markkinoinnissa.

Alaikäisten lisäksi Anora suojelee markkinoinnilta myös muita haavoittuvassa asemassa olevia ihmisiä, kuten alkoholin väärinkäytöstä kärsiviä. Anora ei kohdenna markkinointisisältöään henkilöille, joille alkoholijuomia ei saa tai pitäisi myydä, kuten raskaana oleville henkilöille.

Anoran markkinointikampanjoissa tuodaan aktiivisesti esiin vastuullista alkoholinkäyttöä. Anora sisällyttää kampanjoihin selkeitä viestejä, joilla varoitetaan liiallisesta tai vastuuttomasta juomisesta ja kannustetaan kohtuuteen. Anora ei esitä vastuutonta juomista tai ylenmääräistä alkoholinkäyttöä myönteisessä valossa, eikä tuomitse ketään, joka päättää olla juomatta alkoholia. Kaikessa Anoran materiaalissa, jossa kuvataan sen tuotteita käyttäviä ihmisiä, keskitytään Anoran viinien ja väkevien alkoholijuomien laadusta nauttimiseen kohtuudella. Anora ei myöskään korosta alkoholipitoisuutta myönteisenä ominaisuutena, eikä mainosta suurta alkoholipitoisuutta sellaisenaan.

Anoran markkinoinnissa ei ihannoida alkoholinkäyttöä, kuvata liiallista kulutusta, eikä yhdistetä

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

- Anoran vuosi 2024
- Markkinaympäristö
- Tärkeimpiä tapahtumia
- Taloudelliset tavoitteet
- Taloudellinen katsaus
- Henkilöstö
- Hallinnointi
- Riskit ja riskienhallinta
- Katsauksen jälkeiset tapahtumat
- Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025
- Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

alkoholia menestymiseen, suosioon tai viehätysvoimaan. Lisäksi Anora varmistaa, että mainonnassa ei anneta mielikuvaa, että alkoholijuomalla tai sen ainesosilla olisi lääketieteellisiä tai parantavia ominaisuuksia tai että ne auttaisivat ehkäisemään sairauksia tai ratkaisemaan ristiriitoja.

Anora edellyttää, että kaikki Anoran tuotteiden markkinoinnissa mukana olevat työsuhteiset työntekijät perehtyvät Anoran vastuullisen markkinoinnin politiikkaan sekä vastuullisen markkinoinnin sisäisiin ohjeisiin ja noudattavat niitä. Anora on myös ottanut käyttöön sisäiset sosiaalisen median ohjeet, joihin jokaisen uuden työsuhteisen työntekijän on perehdyttävä tullessaan yhtiöön töihin.

Anora opastaa työsuhteisia työntekijöitään vastuullisesta markkinoinnista ja markkinoinnin

säätelystä. Anoran lakitiimi tarjoaa koulutusmateriaaleja, jotka sisältävät laajoja verkkokoulutuksia ja jatkuvaa ohjausta kaikille Anoran tuotteiden markkinointiin osallistuville työntekijöille. Jatkovaa sisäistä koulutusta annetaan myös ajankohtaisia aiheita käsittelevissä Anoran sisäisen verkkosivuston erilaisissa julkaisuissa, jotka liittyvät esimerkiksi vastuullisen juomakulttuurin edistämiseen sekä yhtiössä että sen ulkopuolella.

Vuonna 2024 Anoralle ei raportoitu vakavia ihmisoikeusongelmia tai kuluttajiin liittyviä tapauksia.

Anora osoittaa taloudellisia ja teknisiä resursseja sekä henkilöresursseja sen alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden valikoimaa koskevaan innovointityöhön sekä valistuskampanjoiden tukemiseen.

S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet

Kaikki kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät tavoitteet sisältyvät alla olevaan taulukkoon. Kyseiset tavoitteet liittyvät olennaisiin kestävyysseikkoihin, jotka määritettiin kaksoisolennaisuusanalysissä, jossa huomioitiin vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien näkemyksiä. Anoran asettama tavoite koskee alkoholittomiin ja matala-alkoholisiin tuotteisiin liittyvien tunnistettujen taloudellisten mahdollisuuksien hallintaan ja edistämiseen ja sillä tuetaan niin ikään vastuullista juomakulttuuria ja vähennetään tunnistettuja kielteisiä vaikutuksia.

Tavoite perustuu trendiin, jossa kuluttajien ostokäyttäytyminen on siirtymässä koko ajan enemmän alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden suuntaan. Tavoite muodostettiin Anoran vastuullisuustiekartan laatimisprosessin yhteydessä. Sidosryhmät, mukaan lukien kuluttajat, otettiin mukaan tähän prosessiin avoimella kyselytutkimuksella. Tavoitteen saavuttamisen edistymistä seurataan säännöllisesti, ja kuluttajat voivat seurata edistystä vuosittain vuosikertomuksesta. Anora ottaa toiminnassaan huomioon yleisiä kuluttajien näkemyksiä ja muokkaa tavoitteitaan tarvittaessa.

Tavoite	Suhde toimintaperiaatteiden päämääriin ja tavoitteen soveltamisala	Tavoite ja tavoitteen luonne	Tavoitevuosi ja välitavoitteet (tarvittaessa)	Perusarvo ja -vuosi	Kuvaus menetelmistä, merkittävistä oletuksista, tavoitteen määrittämisessä käytetyistä todisteista ja mahdollisista muutoksista näihin	Suorituskyvyn taso verrattuna tavoitteeseen
Alkoholittomien ja matala-alkoholisten (NoLo) tuotteiden osuuden kasvattaminen liikevaihdosta	Tavoite liittyy eettisissä periaatteissa esitettyyn vastuulliseen juomakulttuuriin. Anora on sitoutunut vastuullisen juomakulttuurin tukemiseen Anoran toiminnan tarkoituksen, Let’s drink better, mukaisesti. Tavoitteen piiriin kuuluvat Anoran omat tuotteet, sisältäen alle 10 tilavuusprosentin viinit, alle 30 tilavuusprosentin väkevät alkoholijuomat, RTD-juomat ja alkoholittomat tuotteet.	Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden osuuden on tavoitteena olla viisi prosenttia kokonaisliikevaihdosta vuoteen 2030 mennessä.	2030	4 % 2022	Laajuus: omat tuotteet, sisältäen alle 10 tilavuusprosentin viinit, alle 30 tilavuusprosentin väkevät alkoholijuomat, RTD-juomat ja alkoholittomat tuotteet. Lasketaan laajuuteen kuuluvien tuotteiden liikevaihto suhteessa raportointikauden kokonaisliikevaihtoon.	Raportointikaudella: 5,9 % Alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden tuotekehitystä tehdään koko vuoden ajan, ja tavoitetta seurataan ja siitä raportoidaan vuosittain. Edistyminen on ollut alkuperäisen suunnitelman mukaista. Tavoite saavutettiin jo vuonna 2024 pääasiassa Suomessa lanseerattujen uusien 8% alkoholia sisältävien viinien ansiosta.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli (ESRS 2 GOV-1:een liittyvä tiedonantovaatimus)

Anoran eettisissä periaatteissa kuvataan yhtiön sitoutuminen eettiseen liiketoimintaan. Eettiset periaatteet ja muut niihin liittyvät keskeiset toimintaperiaatteet laaditaan ja tarkistetaan määräajoin sekä tarvittaessa päivitetään johtoryhmän toimintaperiaatteiden uudelleentarkasteluprosessissa ja tarvittaessa hallitus hyväksyy ne. Eettisiä periaatteita ja muita toimintaperiaatteita sovelletaan kaikkiin Anora-konsernin palveluksessa oleviin henkilöihin riippumatta siitä, minkä tyyppinen sopimus heillä on tai missä he työskentelevät. Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä vastaa hallitus.

Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus päättää koko konsernin toimintaa koskevista merkittävistä asioista. Hallitus valitsee ja erottaa toimitusjohtajan, valvoo hänen toimiaan ja päättää

hänen palkitsemisestaan ja muista työehdoista. Hallitus tekee yhtiön strategiaa, investointeja, organisointia ja taloudellisia asioita koskevia päätöksiä. Kestävyvyyden osalta hallitus päättää vastuullisuusstrategiasta ja -tiekartasta. Se päättää myös merkittävistä kestävyysinvestoinneista. Lisäksi hallitus valvoo johdon toimia kestävyystavoitteiden saavuttamiseksi. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta vastuullisuuteen sekä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvien toimintojen asianmukaisessa hallinnoinnissa konsernin sisällä, kestävyvyyden hallinnoinnissa sekä ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan liittyvien riskien valvonnassa.

Toimitusjohtaja vastaa yhtiön päivittäisestä johdosta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa myös siitä, että yhtiön kirjanpito on Suomen lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtaja panee johtoryhmän tuella täytäntöön vastuullisuusstrategiaa ja -tiekarttaa hallituksen antamien ohjeiden mukaisesti.

Politiikat, ohjeet ja menettelyt, joilla varmistetaan eettisen liiketoiminnan harjoittaminen, ovat Anoran vaatimustenmukaisuutta koskevan ohjelman perusta. Kaikkien hallituksen jäsenten, johtoryhmän jäsenten ja Anora-konsernin työntekijöiden on tunnettava nämä politiikat, ohjeet ja menettelyt ja noudatettava niitä, ellei kyseisiä toimintaperiaatteita koskevassa asiakirjassa toisin todeta. Hallituksen ja johtoryhmän jäsenillä on kattavaa kokemusta ja asiantunte- musta kestävästä liiketoiminnan har- joittamisesta esimerkiksi Koskenkorvan tislamossa tehdyn pitkäaikaisen ja tunnustetun kestävyyttä ja kierto- taloutta edistävän työn ansiosta.

G1-1 – Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Seuraavassa taulukossa esitetään Anoran keskeiset toimintaperiaatteet koskien liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvien olennaisten riskien hallintaa. Anora arvioi toimintaperiaatteidensa ja menettelyjensä tarkistus- ja päivitystarpeet vuosittain.

Anoran eettiset periaatteet ja arvot – Courage to explore, Energy to inspire ja Empowering

to win – ohjaavat kaikkia valintoja ja toimia Anoran päivittäisessä työssä jatkuvasti kehittyvässä liiketoimintaympäristössä. Niiden tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön liiketoimintatavoitteet pystytään saavuttamaan varmistamalla kaikkien työsuhteisten työntekijöiden eettinen käyttäytyminen ja kaikkien lakien ja asetusten noudattaminen. Anoran vaatimusten- mukaisuusjärjestelmä sisältyy hallintomalliin, ja se on suunniteltu vahvistamaan yhtiön suorituskykyä ja konserninlaajuista eettisyyden kulttuuria kaikilla tasoilla. Anoran vakiintunutta yrityskulttuuria kehitetään ja edistetään monin tavoin, muun muassa henkilökohtaisilla keskusteluilla suorituskyvyn arvioinneissa ja rekrytointitilanteissa, sisäisessä viestinnässä – mukaan lukien erilaisten symbolien ja muiden visuaalisten esitysten käyttö – sekä johdon koulutuksessa ja johtamisohjelmissa. Yrityskulttuurin ja siihen liittyvien yhtiön arvojen kehittymistä arvioidaan vuotuisessa Anora Tasting -henkilöstökyselyssä.

Mikäli ilmenee syitä epäillä väärinkäytöksiä, Anoralla on riippumattoman kolmannen osapuolen ylläpitämä väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettu Whistleblowing-ilmoituskanava, joka on kaikkien yhtiön työntekijöiden ja

Toimintaperiaatteet	Keskeinen sisältö, tavoitteet ja asiaan liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien seurantaprosessit	Toimintaperiaatteiden soveltamisala ja sen ulkopuolelle jäävät osat	Toteuttamisesta vastuussa oleva ylin taso	Asiaan liittyvät kolmannen osapuolen standardit tai aloitteet (tarvittaessa)	Toiminta-periaatteiden asettaminen sidosryhmien saataville
Eettiset periaatteet	Sisältävät Anoran arvot, jotka koskevat kaikkia toimia, valintoja ja käytöstä, jotta liiketoimintaa voidaan harjoittaa luotettavasti, oikeudenmukaisesti ja kaikkien lakien ja asetusten mukaisesti. Muodostavat perustan hallintoon ja yrityskulttuuriin liittyvien olennaisten riskien hallinnan arvioinnille Anoran omissa toiminnoissa sekä potentiaaliin liittyvien riskien arvioinnille fuusioissa ja yritysostoissa.	Koskevat kaikkia Anora-konsernin yrityksissä työskenteleviä ihmisiä	Hallitus	OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille sekä yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat YK:n ohjaavat periaatteet.	Julkisesti saatavilla verkossa
Toimittajien toimintaohjeet	Sisältävät kuvauksen Anoran sitoutumisesta vastuullisten ja kestävien toimintaperiaatteiden kehittämiseen sen toiminnoissa, mukaan lukien toimittajia ja alihankkijoita koskevat odotukset, jotka liittyvät ihmisoikeuksia, ympäristöasioita ja liiketoiminnan etiikkaa koskevien yleisten hallintokäytäntöjen olennaisiin riskeihin koko arvoketjussa. Samoja periaatteita käytetään lieventämään olennaisia riskejä fuusioissa ja yritysostoissa.	Koskevat kaikkia Anoran toimittajia ja alihankkijoita sekä niiden toimittajia ja alihankkijoita	Johtoryhmä	YK:n ihmisoikeuksien yleismaailmallinen julistus, YK:n Global Compact –aloite ja amfori BSCI:n yritysten yhteiskuntavastuuta koskevan aloitteen eettiset toimintaperiaatteet.	Julkisesti saatavilla verkossa
Lahjonnan ja korruption vastainen politiikka	Sisältää ohjeet lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi sekä niihin puuttumiseksi. Käytännössä esitetään hyväksyttävät käytännöt ja määritetään kielletty käyttäytyminen (esim. rahalahjojen, kuten käteisen tai arvopaperien, vastaanottaminen). Sen päätavoitteita ovat eettisyyden varmistaminen kaikissa toiminnoissa, korruptionvastaisten lakien noudattaminen sekä liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuurin hallintoon liittyvien olennaisten maineriskien lieventäminen myös fuusioissa ja yritysostoissa.	Koskee kaikkia Anora-konsernin yrityksissä työskenteleviä ihmisiä	Johtoryhmä		Ei julkisesti saatavilla verkossa
Lahjonnan ja korruption vastainen käytäntö liikekumppaneille	Sisältää ohjeet lahjonnan ja korruption ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi sekä niihin puuttumiseksi. Käytännössä esitetään hyväksyttävät käytännöt ja määritetään kielletty käyttäytyminen (esim. rahalahjojen, kuten käteisen tai arvopaperien, vastaanottaminen). Sen päätavoitteita ovat eettisyyden varmistaminen kaikissa toiminnoissa, korruptionvastaisten lakien noudattaminen sekä liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuurin hallintoon liittyvien olennaisten maineriskien lieventäminen myös fuusioissa ja yritysostoissa.	Koskee kaikkia Anoran liikekumppaneita	Johtoryhmä		Julkisesti saatavilla verkossa
Hankintapolitiikka ja vastuullisen hankinnan periaatteet	Kuvataan Anoran hankintaperiaatteet, muun muassa vastuu ihmisoikeuksista ja ympäristöstä arvoketjussa. Periaatteiden tavoitteina on muun muassa varmistaa materiaalien ja palveluiden paras arvo kilpailukykyisen hinnoittelun ja laadun avulla samalla edistään kestäviä, eettisiä ja vaatimustenmukaisia hankintakäytäntöjä, jotta liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuurin hallintoon liittyviä riskejä voidaan hallita myös fuusioissa ja yritysostoissa.	Anora-konserni ja sen tytäryritykset, kaikki Anoran toimittajat	Johtoryhmä	amfori BSCI periaatteet	Julkisesti saatavilla verkossa

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ulkoisten sidosryhmien käytettävissä. Kaikki joko tämän kanavan tai muuta kautta raportoidut huolenaiheet tutkitaan vakiintuneen prosessin mukaisesti, jotta varmistetaan tutkimuksen täsmällisyys, anonymiteetti, puolueettomuus ja tasapuolisuus. Sisäisen tarkastuksen työtä suunnitteleva ja valvova tarkastusvaliokunta voi myös antaa sisäiselle tarkastajalle erityistoimeksiantoja auditoida ja tutkia asiaankuuluvia prosesseja ja järjestelmiä ja siten myötävaikuttaa lainvastaista käyttäytymistä koskevien huolenaiheiden tunnistamiseen. Väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetun kanavan käyttämisen lisäksi Anora myös kannustaa henkilöstöään ilmoittamaan tunnistetuista huolenaiheista esihenkilöilleen ja johtajilleen.

Kaikille Anoran työntekijöille tiedotetaan väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitetuista mekanismeista ja prosesseista (myös tutkintaprosessista) ja neuvotaan, miten kanavan kautta voi kertoa huolenaiheistaan. Kaikki ilmoitetut huolenaiheet tutkitaan luottamuksellisesti. Anora ei suvaitse kostotoimia ketään vilpittömästi huolenaiheistaan ilmoittanutta henkilöä kohtaan. Kaikkien työsuhteisten työntekijöiden saatavilla olevat väärinkäytösten

paljastamista koskevat Anoran toimintaperiaatteet perustuvat ajatukseen siitä, että ne rohkaisevat väärinkäytösten paljastajia esittämään huolenaiheensa luottavaisesti mahdollisimman pian, esittämään kysymyksiä ja toimimaan, jos huolenaiheita ilmenee. Toimintaperiaatteet tarjoavat väärinkäytösten paljastajille keinoja kyseisten huolenaiheiden esiin tuomiseen sekä palautetta kaikista toteutetuista toimista. Toimintaperiaatteilla varmistetaan, että väärinkäytösten paljastajat saavat vastauksen huolenaiheisiinsa ja vakuutetaan väärinkäytösten paljastajille, että heitä suojellaan mahdollisilta kostotoimilta tai uhriksi joutumiselta, kunhan he ovat tehneet ilmoituksen vilpittömästi. Toimintaperiaatteissa edellytetään, että kaikki väärinkäytösten paljastamiseen tarkoitettun kanavan kautta tehdyt ilmoitukset käsitellään ehdottoman luottamuksellisesti. Toimintaperiaatteissa kielletään tiukasti kaikenlaiset kostotoimet vilpittömästi ilmoituksensa tehneitä väärinkäytösten paljastajia vastaan. Kostotoimet väärinkäytösten paljastajia vastaan ovat vakava toimintaperiaatteiden ja Anoran eettisten periaatteiden rikkomus ja niistä voi seurata kurinpitotoimia. Väärinkäytösten paljastajien suojelua

käsitellään eettisissä periaatteissa, ja Anoraan sovelletaan myös aina väärinkäytösten paljastajia koskevan EU:n direktiivin (EU) 2019/1937 osaksi kansallista lainsäädäntöä saattavien kansallisten lakien lakisääteisiä vaatimuksia. Väärinkäytösten paljastajien ilmoitusten jatkotoimia koskevien menettelyjen lisäksi Anora tutkii liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät häiriötilanteet, myös korruption- ja lahjontatapaukset, nopeasti, riippumattomasti ja puolueettomasti tavanomaisten sisäisen valvonnan menettelyjensä ja riskienhallinta-järjestelmiensä mukaisesti.

Jokainen työsuhteinen työntekijä, myös johtoryhmä ja Anoran hallitus, perehdytetään yhtiön eettisiin periaatteisiin ja muihin toimintaperiaatteisiin ja ohjeisiin, jotka ovat merkityksellisiä heidän työnsä ja vastuidensa kannalta. Anoran työsuhteiset työntekijät suorittavat yhtiöön tullessaan eettisiä periaatteita koskevan verkkokoulutuksen, joka on kerrattava vuosittain. Se on seuraavaksi suoritettava vuoden 2025 ensimmäisen vuosineljänneksen loppuun mennessä.

Anoran tärkeimmät markkinat Pohjoismaissa ja Pohjois-Euroopassa ovat korruptionindeksissä matalalla. Koska alkoholiin liittyvä liiketoiminta on kuitenkin usein erittäin säänneltyä, tarvittavien toimi- ja muiden lupien

hankintaan ja ylläpitämiseen liittyy usein myös korruptio- tai lahjontariski maissa, joissa on paljon korruptiota. Korkean korruptionindeksin maissa toimivien työntekijöiden ja liikekumppanien katsotaan olevan suurimmassa riskissä korruption ja lahjonnan suhteen.

Vaikka liiketoiminnan harjoittamiselle ja yrityskulttuurille ei ole asetettu virallisia mitattavissa olevia tulos-suuntautuneita tavoitteita, joilla olisi vertailuvuodet edistymisen mittaamiseksi, Anora seuraa toimintaperiaatteidensa vaikuttavuutta suhteessa olennaisiin riskeihin. Seuranta perustuu eettisiä periaatteita koskevan koulutuksen vuosittain suorittavien ihmisten määrään.

G1-3 – Korruption jalajonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Kuten Anoran lahjonnan- ja korruptionvastaisissa ohjeissa liikekumppaneille määrätään, Anora ei suvaitse lahjontaa ja korruptiota. Anoralla on korruptio- ja lahjontatapauksia koskevien syytösten ehkäisemiseksi käytössä menettelyjä, kuten Anoran sisäiset toimintaohjeet lahjonnan ja korruption torjunnasta, Anoran lahjonnan- ja korruptionvastaiset toimintaohjeet liikekumppaneille ja Anoran sisäinen

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Anoran vuosi 2024

Markkinaympäristö

Tärkeimpiä tapahtumia

Taloudelliset tavoitteet

Taloudellinen katsaus

Henkilöstö

Hallinnointi

Riskit ja riskienhallinta

Katsauksen jälkeiset tapahtumat

Osinkoehdotus, yhtiökokous ja näkymät vuodelle 2025

Kestävyysraportti

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

lahjonnan ja korruption torjunnan verkkokoulutusmoduuli. Korruptio- ja lahjontatapausten havaitsemiseksi ja niitä koskevien syytösten käsittelemiseksi käytössä oleviin menettelyihin kuuluu muun muassa sisäisen valvonnan menettelyjä ja riskienhallintaa. Syytökset käsitellään asianmukaisesti ja kyseessä olevan asian edellyttämällä tavalla i) sisäisessä tutkinnassa (soveltuvien osin väärinkäytösten paljastamista koskevien tutkintaperiaatteiden ja Anoran eturistiriitoja koskevien toimintaperiaatteiden mukaan) ja/ tai ii) yhtiön sisäiselle tarkastajalle osoitetulla erityistoimeksiannolla. Viranomaiset otetaan mukaan tarvittaessa ja soveltuvien osin. Tutkijat/ tutkintakomitea ovat erillään asiaan osallistuvasta komentoketjusta. Kaikki korruptio- ja lahjontasyytökset ja -tapaukset on ilmoitettava tarkastusvaliokunnalle ja hallitukselle.

Lahjonnan -ja korruptionvastaiset toimintaohjeet liikekumppaneille ovat verkossa julkisesti saatavilla. Sovellettavissa olevien paikallisten lahjonnan- ja korruptionvastaisten lakien lisäksi Anora odottaa edustajiensa, konsulttiensa, asiamiestensä, alihankkijoidensa, jakelijoidensa, palveluntarjoajiensa ja muiden osapuolten noudattavan ohjeita niiden toimittaessa palveluja Anoralle tai sen puolesta tai ryhtyessä

mihin tahansa muuhun liiketoimeen Anoran puolesta tai sen lukuun.

Anora pidättää oikeuden seurata ja auditoida toimittajiaan ja kolmansia osapuolia varmistaakseen ohjeiden noudattamisen. Anora tekee tällaisen tarkastuksen, jos sillä on olemassa aito syy epäillä, että liikekumppani ei ole noudattanut lahjonnan- ja korruptionvastaisten ohjeiden periaatteita. Jos lahjontaa ja korruptiota tapahtuu, Anora pidättää oikeuden irtisanoa sopimuksen ja lopettaa yhteistyön liikekumppanin kanssa soveltamalla tarvittaessa olosuhteiden mukaan kohtuullista irtisanomisaikaa Anoran liiketoimintaetujen turvaamiseksi. Riskienhallintatoiminnon tuella kukin liiketoiminta-alue, toiminto ja yksikkö vastaa omaan toimintaansa liittyvien vaatimustenmukaisuusriskien tunnistamisesta ja hallinnasta. Kaikki epäillyt korruptio- ja lahjontatapaukset ja raportit tutkinnan tuloksista on toimitettava hallituksen tarkastusvaliokunnalle.

Anora tarjoaa lahjonnan- ja korruptionvastaisista ohjeistaan sisäistä koulutusta asiaankuuluville avaintyöntekijöille. Anoralla on korruptio- ja lahjontatapauksia koskevien syytösten ehkäisemiseksi käytössä menettelyjä, kuten Anoran sisäiset toimintaohjeet lahjonnan ja korruption torjunnasta, Anoran

lahjonnan- ja korruptionvastaiset toimintaohjeet liikekumppaneille ja Anoran sisäinen lahjonnan ja korruption vastainen politiikka. Riskialttiissa tehtävissä työskentelevien työntekijöiden on suoritettava Anoran lahjonnan- ja korruptionvastaisten ohjeiden koulutus. Heihin kuuluvat kaikki toimihenkilöt ja johto, jotka eivät ole hallituksen jäseniä. Suuren korruptionriskin maissa harjoitettavan liiketoiminnan parissa työskentelevillä Anoran toimihenkilöillä katsotaan olevan suurin korruption ja lahjonnan riski, ja he kaikki kuuluvat koulutusohjelmien piiriin. Työsuhteisista työntekijöistä, joiden kannalta koulutus on merkityksellinen, 24 prosenttia on suorittanut kurssin vuonna 2024. Näiden edellä kuvattujen määräajoin suoritettavien koulutusohjelmien lisäksi Anoralla ei ole tällä hetkellä suunnitteilla muita korruption ja lahjonnan ehkäisyyn ja havaitsemiseen liittyviä virallisia toimia.

G1-4 – Korruptio- tai lahjontatapaukset

Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta ei annettu raportointikaudella yhtään tuomiota. Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta ei annettu yhtään sakkoa. Nämä tulokset on saatu

suorilla mittauksilla, eikä niitä ole validoinut muu ulkoinen elin kuin varmennuspalvelujen tarjoaja. Anora jatkoi raportointikaudella korruption ja lahjonnan torjuntaan liittyvien toimintaperiaatteiden ja menettelyjen vuosittaisia tarkistus- ja päivittämistarpeisiin liittyviä toimiaan. Näiden liiketoiminnan harjoittamiseen ja yrityskulttuuriin liittyvien riskien lieventämistä koskevien toimintaperiaatteiden ja menettelyjen määräaikaisten päivitysprosessien lisäksi ei ole toteutettu muita virallisia toimia tai toimintasuunnitelmia.

Vaikka korruption ja lahjonnan ehkäisemiseksi ja havaitsemiseksi ei ole asetettu virallisia mitattavissa olevia, tulossuuntautuneita tavoitteita, joilla olisi määriteltä vertailuvuosi edistymisen mittaamiseksi (liittyvät näiden kestävyysraportin osassa G1-4 ja G1-3 esitettyihin tietoihin), Anora seuraa näiden toimintaperiaatteiden vaikuttavuutta olennaisten riskien suhteen. Seuranta perustuu lahjonnan ja korruption torjuntaa koskevista asioista koulutettujen ihmisten määrään sekä väärinkäytösten paljastamista koskevassa kanavassa vuosittain ilmoitettujen tapausten määrään.

Helsinki, 18.3.2025

Anora Group Oyj
Hallitus

ANORAN VASTUULLISUUSKATSAUS

Vuonna 2024 otimme useita askeleita vähentääksemme ympäristö-vaikutuksiamme ja tukeaksemme vastuullista juomakulttuuria.



122	Anoran vastuullisuustyön kohokohdat vuodelta 2024	126	Anoran omat ja arvoketjun päästöt sekä päästövähennystoimenpiteemme	136	Turvallisen ja osallistavan työpaikan rakentaminen sekä reilu ja läpinäkyvä arvoketju	141	Vastuullisen juomakulttuurin tukeminen ja siirtymä ympäristöystävällisiin pakkausvaihtoehtoihin
-----	---	-----	---	-----	---	-----	---

Anoran vastuullisuuskatsaus

Anoran visio on olla Pohjoismaiden johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo, joka luo kasvua vastuullisuuden kautta. Siksi vastuullisuus, joka on määritelty vuoteen 2030 ulottuvassa kunnianhimoisessa tiekartassamme, on keskeistä kaikissa Anoran toiminnoissa ja olennainen osa Anoran päätöksentekoa. Olemme investoineet Koskenkorvan tislaamoon yli vuosikymmenen ajan, jotta viljaviinapohjaisia väkeviä alkoholijuomia voidaan tislata kiertotalouden periaatteiden mukaisesti.

Juomamme pakataan yhä enenevässä määrin kierrätettäviin, kierrätettyihin tai muihin pakkausmuotoihin, joilla on perinteistä lasipulloa pienempi hiili- jaan jälki, minkä lisäksi vähennämme kuljetuksesta aiheutuvia päästöjä täyttämällä juomapakkauksia lähellä loppukäyttäjien markkinoita. Vastuullisen juomakulttuurin edistämiseksi ja tukemiseksi tarjoamme laajan valikoiman alkoholittomia ja matala-alkoholisia (NoLo) tuotteita, jotta kuluttajat voivat löytää itselleen sopivan vaihtoehdon jokaiseen hetkeen. Haluamme viedä Pohjoismaiden parhaita brändejä maailmalle ja tuoda maailman parhaita brändejä Pohjoismaihin. Tämän vastuullisuuskatsauksen tarkoituksena on kertoa Anoran merkittävistä vastuullisuus-saavutuksista vuoden 2024 aikana.

Anoralla pyrimme minimoimaan ympäristövaikutuksemme ja olemme

sitoutuneet vähentämään toimiemme jalanjälkeä strategiamme mukaisesti. Kannustamme toimittajiamme ja kumppaneitamme tekemään samoin. Vuoteen 2030 ulottuva vastuullisuustiekarttamme sisältää kolme painopistealuetta – planeetta, ihmiset ja tuotteet. Tiekartassa käsitellään kaikkia vastuullisuuden ulottuvuuksia ja kehitetään samalla Anoran vahvuuksia, kuten kunnianhimoista työtä päästöjen vähentämiseksi ja kiertotalousmallin edistämistä.

Anora on asettanut omaksi tavoitteekseen, että Koskenkorvan tislaamossa saavutetaan fossiilipäästötön tuotanto vuoden 2026 aikana ja koko omassa tuotannossa vuoteen 2030 mennessä, ilman hiili-kompensatioita. Vuonna 2024 Anora onnistui vähentämään omia fossiilisia scope 1-2-päästöjään 37 prosenttia vuodesta 2023.



- LIIKETOIMINTAKATSAUS
 - HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
 - VASTUULLISUUSKATSAUS
 - Johdanto
 - Planeetta
 - Ihmiset
 - Tuote
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Parannus johtui pääasiassa siirtymi-
sestä uusiutuvaan sähköön Rajamäen
tehtaalla, jossa päästöt vähenivät 93
prosenttia verrattuna edellisvuoteen
sekä pitkäjänteisestä työstä palkitussa
Koskenkorvan tislaamossa, jossa
höyryn päästöt vähenivät noin 28
prosenttia verrattuna edellisvuoteen.
Päästöjen vähentämiseen tähtää-
västä työstämme on lisätietoja
Planeetta-osiossa sivuilla **125–133**.

Osana vastuullisuustiekarttansa
toimeenpanoa Anora toimitti
tieteeseen perustuvat päästövä-
hennystavoitteensa Science Based
Targets -aloitteelle (SBTi) vuoden
2023 lopulla. Syyskuussa 2024 SBTi
hyväksyi virallisesti Anoran tavoitteet
vähentää scope 1–3 –päästöjä tietyn
prosenttimäärän verran vuoteen
2030 mennessä ja saavuttaa kasvi-
huonekaasujen nettonollapäästöt
arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä.
Aloitimme vuoden 2024 lopulla ilmas-
totiekartan työstämisen epäsuorien
scope 3 –päästövähennystavoitteiden
saavuttamiseksi, joka sisältää toimen-
piteitä tuleville vuosille arvoketjumme
suurimpien päästölähteiden, viljan,
viinin, logistiikan ja pakkausten osalta.
Anoran tieteeseen perustuvista
päästövähennystavoitteista on
lisätietoja sivulla **129**.

Vuonna 2024 jatkoimme myös
biodiversiteettityöme kehittämistä
ja ohran uudistavan viljelyn tukemista.
Ohra on Anoran viljaviinapohjaisten
tuotteiden pääraaka-aine, ja olemme
yksi Suomen suurimmista ohran
ostajista: vuonna 2024 Anora osti
ohraa 162 miljoonaa kiloa, josta noin
3,5 miljoonaa kiloa oli uudistavasti
viljeltyä. Uudistavan viljelyn käytän-
töjen edistämistä koskevasta työstä
kerromme lisää sivuilla **132–133**.

Anora jatkoi reilun, turvallisen
ja osallistavan työn kehittämistä
globaalissa arvoketjussaan ja omissa
toiminnoissaan. Olemme rakentaneet
vahvaa sisäistä turvallisuuskulttuuria
jo vuosien ajan, ja tämä työ on
edelleen toimintamme keskeinen
kulmakivi. Lisätietoja aiheesta on
Ihmiset-osiossa sivuilla **134–139**.

Tiekartassa korostetaan myös
Anoran vahvaa pyrkimystä johtaa
siirtymää entistä ilmastoystäväl-
lisempiin pakkausvaihtoehtoihin.
Kierrätettävien ja hiilijalanjäljeltään
lasia pienempien pakkaustyyppien,
kuten hanapakkausten, viinipussien
sekä kierrätysmateriaalista (rPET)
valmistettujen muovipullojen, lisään-
tynyt ja kasvava käyttö Anoralla on
osoitus yrityksen innovatiivisesta
ja aktiivisesta työstä alalla. Tästä

aiheesta on lisätietoja Tuote-osiossa
sivuilla **139–144**.

Yksi merkittävä vastuullisuustyön
painopistealue vuonna 2024 oli EU:n
uuteen lainsäädäntöön valmis-
tautuminen, erityisesti yritysten
kestävyysraportointia koskevaan
direktiiviin (CSRD) liittyvä valmiste-
lutyö. Osana tätä työtä päivitimme
myös kaksinkertaisen olennai-
suuden arviointimme. Anora julkaisi
ensimmäisen CSRD:n mukaisen
kestävyysraporttinsa eurooppalaisten
kestävyysraportointistandardien
(ESRS) mukaisesti osana vuoden 2024
vuosikertomustaan.

**Tervetuloa Anoran
vastuullisuuskatsaukseen 2024.**

**”Vuonna 2024
Anora onnistui
vähentämään omia
fossiilisia scope
1-2-päästöjään
37 prosenttia
vuodesta 2023.”**

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vastuullisuustiekartta

HIILINEUTRAALI

tuotanto ilman
kompensatioita

KIERTO- TALOUTEEN

perustuva tuotanto

UUDISTAVA

viljely



REILU JA TURVALLINEN

työpaikka ja arvoketju

VASTUULLINEN JUOMAKULTTUURI

matala-alkoholiset ja
alkoholittomat tuotteet

YMPÄRISTÖ- YSTÄVÄLLISET

pakkaukset

EU:n uusi kestävyysraportointia koskeva direktiivi lisää läpinäkyvyyttä

Anoraa vuodesta 2025 lähtien velvoittava yritysten kestävyysraportointia koskeva EU:n direktiivi (CSRD) vaatii yrityksiä raportoimaan sen ympäristöön, sosiaalisiin asioihin ja hallintoon (ESG) liittyvistä toimista eurooppalaisten kestävyysraportointistandardien (ESRS) mukaisesti tilikaudesta 2024 alkaen. Tavoitteena on lisätä läpinäkyvyyttä ja vastuullisuutta, jotta sidosryhmät ymmärtäisivät paremmin yritysten toiminnan vaikutukset. CSRD korvaa aiemman vastuullisuusraportointikehyksen ja asettaa laajemmat vaatimukset useammille yrityksille.

CSRD:n mukaisen raportin pohjaksi toteutettiin uusi ja päivitetty kaksinkertaisen olennaisuuden arviointi (double-materiality analysis, DMA), jotta voitiin määrittää, mistä aiheista Anoran on raportoitava. Kaksinkertaisen olennaisuuden periaatteeseen sisältyy sekä yrityksen myönteisiä ja kielteisiä vaikutuksia (sisältä ulospäin suuntautuvat) että taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia (ulkoa sisäänpäin suuntautuvat) tarkastelevat näkökulmat. Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamista ja arviointia koskeva työ tehtiin vuosina 2023–2024. Siinä hyödynnettiin Anoran aiempaa olennaisuusanalyysia, desktop-tutkimusta, sidosryhmähaastatteluja ja ryhmäarviointityöpajoja.

Kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin perusteella Anora tunnisti kahdeksan olennaista aihetta:

- ilmastomuutos
- vesivarat ja merten luonnonvarat
- biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit
- kiertotalous ja resurssien käyttö
- oma työvoima
- arvoketjun työntekijät
- kuluttajat ja loppukäyttäjät
- liiketoiminnan harjoittaminen

Vuonna 2024 Anora keskittyi kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin ohella esimerkiksi uuden raportointirakenteen luomiseen sekä CSRD:n edellyttämien tietojen ja datan kehittämiseen ja keräämiseen. Valmistautuminen sisälsi myös vuoden 2023 vastuullisuusraportin ensimmäisen ulkoisen ja vapaaehtoisen varmennuksen toteuttamisen.



Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 41–116 kestävyysraportissa on lisätietoja kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnista sekä olennaisiin aiheisiin liittyvistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista.



- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
 - [Johdanto](#)
 - [Planeetta](#)
 - [Ihmiset](#)
 - [Tuote](#)
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anoran vuosi 2024 – vastuullisuuden kohokohdat



5% tavoite saavutettu NoLo-tuotteissa
 Alkoholittomien ja matala-alkoholisten (NoLo) tuotteiden osuus Anoran kokonaisliikevaihdosta oli 5,9 prosenttia, ja tavoite viidestä prosentista vuoteen 2030 mennessä saavutettiin etuajassa. Tavoite kattaa omat tuotteet, sisältäen viinit alle 10 til-%, väkevät alle 30 til-%, RTD-juomat sekä alkoholittomat tuotteet.

Tieteeseen perustuvat tavoitteet validoitu
 SBTi hyväksyi tieteeseen perustuvat tavoitteemme syyskuussa 2024. Tavoitteenamme on vähentää scope 1-3 päästöjä tietyllä prosentilla vuoteen 2030 mennessä ja saavuttaa nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä.



37% vähennys fossiilisissa päästöissä
 Anora onnistui vähentämään omia fossiilisia scope 1-2-päästöjään 37 prosenttia vuodesta 2023. Parannus johtui pääasiassa siirtymisestä uusiutuvaan sähköön Rajamäen tehtaalla sekä pitkäjänteisestä työstä palkitussa Koskenkorvan tislaamossa.

100% kierrätys- ja hyötykäyttöaste
 Saavutimme 100% jätteen kierrätys- ja hyötykäyttöasteen koko Anora-tasolla. Meillä on myös käynnissä materiaalien kierrätyslinjaa koskeva pilottihanke Rajamäellä ja Kögessä ja suunnittelemme laajentavamme sen muille toimipisteillemme.



Ensimmäinen CSRD-raportti julkaistu
 Yksi merkittävä vastuullisuustyön painopistealue vuonna 2024 oli CSRD-raporttiin valmistautuminen. Päivitimme kaksoisolennaisuus-analyysimme ja kehitimme raportointiamme ja dataamme uutta EU-säätelyä vastaavaksi.

Anoran arvoketju

Anoran arvoketju kattaa kaikki valmiin juomatuotteen luomiseen liittyvät vaiheet – tuotteen kehityksestä, raaka-aineiden hankinnasta, tuotannosta ja kuljetuksesta markkiointiin, myyntiin ja lopulta tilaisuuteen, jossa tuote nautitaan.

TOIMITUSKETJU



VIINI
Maahantuomme sekä päämiestemme että Anoran omien brändien viinejä. Hankimme viinejä kaikilta viinialueilta ja kaikista viinityyleistä ja hintasegmentteistä, aina suurista kansainvälisistä viiniyhtiöistä pieniin perheomisteisiin tuottajiin.



OHRA
Suomessa viljelty ohra on yksi tärkeimmistä raaka-aineistamme viljaviinoissa, teknisessä etanolissa, ohratärkkelyksessä ja rehuraakaaineissa. Ohran uudistavan viljelyn edistäminen on keskeinen osa vastuullisuustyötämme.



MUUT MATERIAALIT
Hankimme raaka-aineita esimerkiksi lasi-, muovi- ja hanapakkauksiamme varten sekä mausteita ja muita ainesosia juomatuotantoamme varten.

ANORAN OMAT TOIMINNOT

Segmentit – Wine, Spirits ja Industrial



KULUTTAJA-TUTKIMUS, INNOVAATIOIT JA TUOTEKEHITYS
Kehitämme jatkuvasti tarjontaamme ja luomme uusia innovaatioita keskittyen kuluttaja-lähtöisyyteen, erilaisiin tilanteisiin ja vastuullisuuteen. Kehitämme myös uusia innovaatioita kiertotalouden soveltamisesta teollisen tuotantomme sivuvirroista.



TISLAUS, KYPSYTYS JA SEKOITUS
Anoran ainutlaatuiset tuotantolaitokset ovat erikoistuneet eri väkevien alkoholi-juomien tislaukseen ja kypsytykseen Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Tislaamomme Koskenkorvalla on esimerkki huippu-tason laadusta, vastuullisuudesta ja innovaatiosta.



PULLOTUS JA PAKKAUS
Tarjoamme ensiluokkaisissa viinien ja väkevien alkoholijuomien pullottamoissamme kilpailukykyisiä palveluita asiakkaillemme. Olemme ilmasto-ystävällisten pakkausten markkinajohtaja Pohjoismaissa.



LOGISTIIKKA JA VARASTOINTI
Tarjoamme asiakkaillemme tehokkaita logistiikka- ja varastointipalveluita päälogistiikka-keskuksissamme Suomessa, Ruotsissa ja Norjassa. Osuutemme Pohjoismaiden monopolien kaikista kuljetuksista on yli 20 %.



ASIAKKAAT
Myyimme ja markkinoimme tuotteitamme asiakkaillemme vastuullisesti alkoholi-monopoliin kautta, vähittäiskaupassa, anniskelumarkkinoilla, matkustajamyynnissä sekä viennissä noin 30 maahan. Teollisuustuotteitamme, teknisiä etanoleja ja tärkkelystä, myydään eri teollisuusaloille lääketeollisuudesta ja terveydenhuoltoalasta kemikaali- ja teknokemian aloille.



KULUTTAJAT
Palkitut ja vastuulliset brändimme vastaavat pohjoismaisten kuluttajien mieltymyksiä. Tuemme moderneja elämäntapavalintoja alkoholittomien ja matala-alkoholisten juomien tuotevalikoimalla sekä edistämällä vastuullista juomakulttuuria.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

[Johdanto](#)

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kestävyytyötä tukevat sitoumuksemme

Anora on kuulunut vuodesta 2022 lähtien YK:n Global Compact –hankkeeseen, joka on maailman suurin vapaaehtoinen yritysvastuu-hanke. Liittymällä hankkeeseen Anora on voinut tehostaa vastuullisuus-työtään, kuten sen vuoteen 2030 asti ulottuvassa vastuullisuustiekartassa on esitetty.

Syyskuussa 2024 Anora sai SBTi:ltä virallisen validoinnin tieteeseen perustuville päästövähennystavoit-teilleen. SBTi vahvisti, että ehdotetut tavoitteet ovat tieteellisesti asianmu-kaisia ja linjassa maailmanlaajuisten ilmastotavoitteiden kanssa. SBTi on globaalisti tunnustettu organisaatio, joka kannustaa yrityksiä siirtymään kohti hiilidioksidipäästötöntä taloutta määrittelemällä ja edistämällä parhaita käytäntöjä tieteeseen perus-tuvien tavoitteiden asettamisessa.

Anora on amfori BSCI:n jäsen ja ottanut käyttöön ohjelman eettiset periaatteet kaikissa toiminnoissaan. Kansainvälisenä organisaationa amforin tavoitteena on edistää vastuullista ja kestävää kauppaa ympäri maailman. Yksi sen keskeisistä aloitteista on amfori BSCI (Business Social Compliance Initiative), joka

keskittyy parantamaan työolosuhteita globaaleissa toimitusketjuissa.

Uudistavan viljelyn käytäntöihin liittyen Anora jatkaa yhteistyötään Baltic Sea Action Groupin (BSAG) ja ProAgrian kanssa. Anora käyttää myös useita vastuullisuussertifikaatteja, esimerkiksi Anoran Ruotsin ja Suomen organisaatioilla on Fairtrade- ja Fair for Life –sertifikaatit. Lisäksi Koskenkorvan tislaamo, Rajamäen alkoholijuomatehdas, Gjelleråsenin tuotantolaitos ja Globus Wine –tuotan-tolaitos Køgessä ovat sertifioituja luomutuotantoon.

Vuorovaikutus
sidosryhmien kanssa

Tärkeitä sidosryhmiämme ovat sijoittajat, omistajat, analyytikot, suomalaiset ohranviljelijät, asiakkaat, toimittajat, päämiehet, yksityiset sijoittajat ja viranomaiset, joilla on merkittävä vaikutus vastuullisuus-työhömmme Sidosryhmien odotukset liittyvät pääasiassa kasvihuone-kaasupäästöjen vähentämiseen koko toimitusketjussa sekä ihmis-oikeusteemoihin. Lisäksi odotukset liittyvät sanoista tekoihin ryhtymiseen vastuullisuusasioissa, saavutuksista

kertomiseen ja läpinäkyvyyteen niissä tavoitteissa, joita ei ole vielä saavutettu.

Vuonna 2024 Anora osallistui alan työryhmiin pohjoismaisten alkoholimonopoliien kanssa. Lisäksi osallistuimme toimialan yhteistyöhön ja vuoropuheluun Ruotsissa SVL:n (Sprit & Vinleverantörsföreningen), Norjassa VBF:n (Vin- og brennevinle-verandørenes forening) ja Suomessa Elintarviketeollisuusliitto ETL:n sekä Suomen alkoholijuomakauppa ry:n (SAJK) kautta.

Anoran ESG-luokitukset

EcoVadis kultamitali 2025: 78/100 (74/100)

CDP Supply Chain 2024: Climate B (B), Water Security B (uusi)

Sustainalytics ESG-riskiluokitus 2024: 19,6, matala riski (22,7, keskitason riski)

MSCI 2023: BBB (BBB)



Planeetta

Anoran vastuullisuustiekartan Planeetta-teema keskittyy ilmastoon ja ympäristöön liittyviin aiheisiin, kuten ilmastonmuutosta hillitseviin toimiin, uudistavan viljelyn tukemiseen, hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen, kiertotalouden edistämiseen sekä luonnon monimuotoisuuden suojeluun.

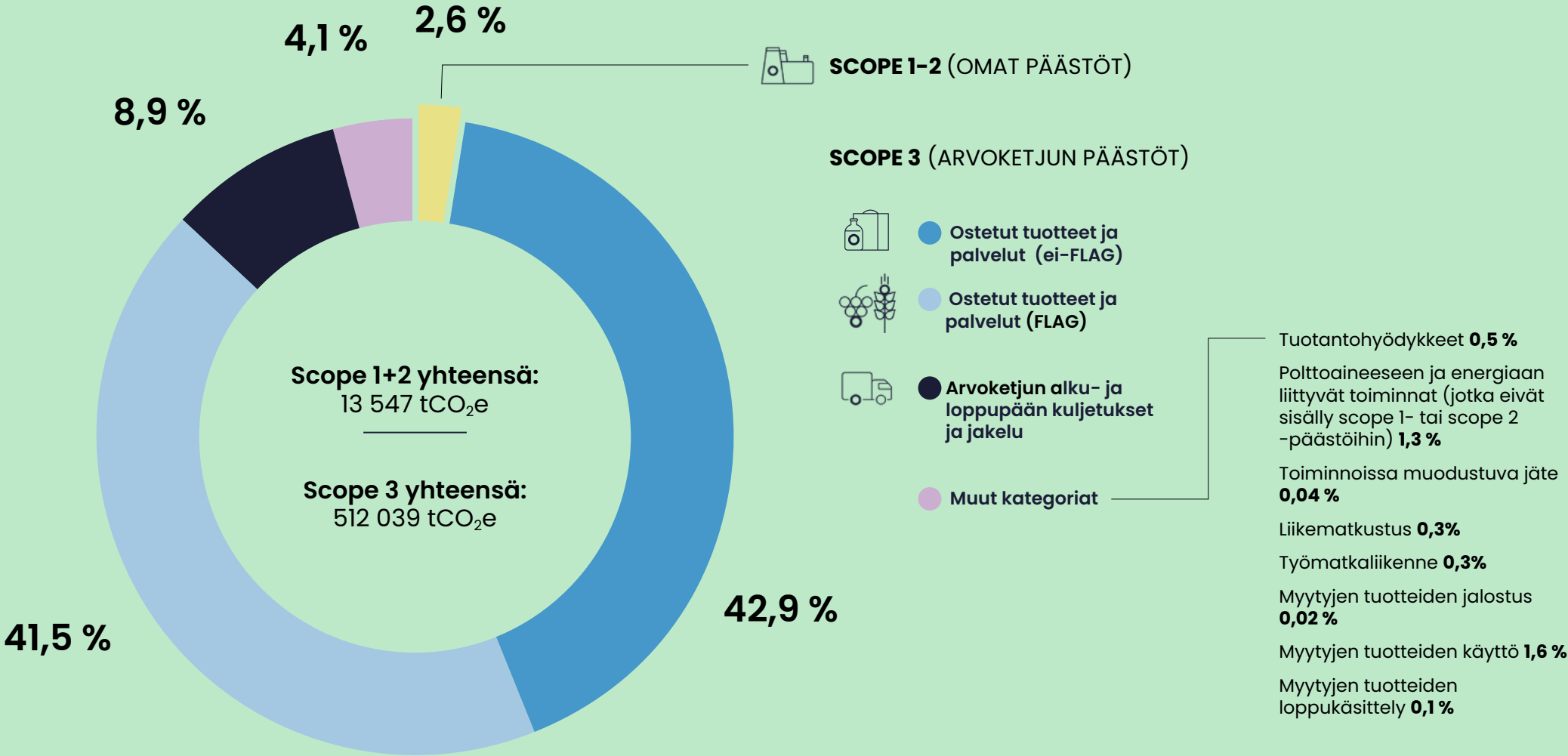
Planeetta-teeman kolme ensisijaista tavoitetta:

- Koskenkorvan tislaamon toiminnasta tulee hiilineutraalia vuonna 2026 ja koko Anoran oma tuotanto on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä – ilman hiilikompensaatioita.
- Kiertotaloutta parannetaan vähentämällä jäteveden määrää 20 prosenttia, nostamalla jätteen kierrätysaste 90 prosenttiin ja vähentämällä kaatopaikkajäte nollaan vuoteen 2030 mennessä.
- Tuetaan uudistavaa viljelyä ja nostetaan Anoran omissa viljaviinapohjaisissa tuotteissa uudistavasti viljellyn ohran osuus raaka-aineena 30 prosenttiin vuoteen 2030 mennessä.

Lisäksi Anora on asettanut erilliset tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet, jotka SBTi hyväksyi virallisesti syyskuussa 2024. Niihin kuuluvat lähiajan-, nettonolla- ja FLAG (Forest, Land and Agriculture) -tavoitteet.



Anoran scope 1-3 -päästöt vuonna 2024



Scope 1 -päästöt viittaavat päästöihin, jotka syntyvät Anoran tuotannon suorasta energiankäytöstä, kuten uusiutumattomien polttoaineiden polttamisesta ja diesel- ja bensiinikäyttöisten ajoneuvojen käytöstä.

Scope 2 -päästöt viittaavat Anoran epäsuoriin, ostetun energian, kuten sähkön, höyryn ja kaukolämmön, aiheuttamiin päästöihin

Scope 3 -päästöt viittaavat muihin epäsuoriin päästöihin Anoran arvoketjussa, kuten ostettujen tuotteiden ja palveluiden, kuten pakkausten, päästöihin sekä saapuvan ja lähtevän kuljetuksen ja jakelun päästöihin.

FLAG (forest, land and agriculture) -päästöt viittaavat päästöihin, jotka syntyvät maankäytön muutoksista ja maankäytön hallinnasta, kuten viinin ja ohran viljelystä Anoran arvoketjussa.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

[Planeetta](#)

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Suunta kohti hiilineutraaleja omia toimintoja

Anoran tuotantolaitoksia ovat Koskenkorvan tislaamo ja Rajamäen alkoholijuomien ja teknisen etanolin tehdas Suomessa, Gjelleråsenin tuotantolaitos ja toimisto sekä Vecturan logistiikkakeskus Norjassa, Globus Winen toimisto ja tuotantolaitos Køgeissa, Tanskassa, Brunnan logistiikkakeskus Ruotsissa, Tabasalun tuotantolaitos Virossa ja Atlungstadin artesaanitislaamo Norjassa. Yhtiön pääkonttori on Helsingissä ja lisäksi sillä on toimistot Tukholmassa, Kööpenhaminassa ja Riiasa.

Anoran tavoitteena on saavuttaa omissa toiminnoissa hiilineutraalius ilman hiilikompensaatioita, eli toisin sanoen saada fossiiliset scope 1- ja scope 2 - hiilidioksidipäästöt nollaan. Koskenkorvan tislaamon päästöt muodostavat suurimman osan Anoran koko konsernin laajuisista fossiilisista scope 1- ja scope 2-päästöistä. Raportointikaudella 2024 Koskenkorvan tislaamon osuus oli 79 prosenttia (70 %). Näiden päästöjen vähentämiseksi entisestään tehdään jatkuvasti työtä.



LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

[Planeetta](#)

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Koskenkorvan tislaamolla on käytetty tuulivoimasta peräisin olevaa 100-prosenttisesti uusiutuvaa sähköä vuodesta 2023 lähtien. Bioenergiaa käytetään myös höyryn tuotantoon Anoran Koskenkorvalla sijaitsevassa bioenergialaitoksessa polttoaineenaan tislauksen sivutuotteena syntyvä ohrankuori. Koskenkorvan tislaamon vielä käytössä oleva fossiilisella polttoaineella toimiva höyrykattila on määrä korvata fossiilipäästöttömällä biomassakattilalla. Sen avulla Anora aikoo saada tislaamon fossiilipäästöt nolleen vuoden 2026 aikana.

Vuonna 2024 Koskenkorvan tislaamoon asennettiin prosessiveden kiertoon perustuva lämpöpumppu. Sen on tarkoitus vähentää tislaamon tarvitsemää höyryntuotantoa 10 prosenttia. Se vähentää myös tulevaa polttoaineen kulutusta. Lisäksi Koskenkorvan tehdasalueella toimiva kotieläin- ja siipikarjarehutehdas A-Rehu on tehnyt merkittävän investointipäätöksen uuden rehukuivaimen rakentamisesta. Sen on määrä olla toiminnassa koko kapasiteetiltaan vuonna 2025. Rehukuivain käyttää tislaamon voimalaitoksesta saatua energiaa. Osa jäännösenergiasta palautetaan, ja sitä voidaan käyttää

uudelleen tislausprosessissa. Tämä voi vähentää tehdasalueen höyryn tuotannon tarvetta jopa 20 prosenttia. Koskenkorvan tislaamo jatkoi yhteistyötä ulkopuolisen kumppanin kanssa käymisprosessissa vapautuvan hiilidioksidin talteenottokapasiteetin lisäämiseksi, mikä vähentää entisestään tislaamon biogeenisiä scope 1-päästöjä.

Merkittävimpiä päästövähennystoimiamme vuonna 2024 oli siirtyminen sataprosenttisesti uusiutuvaan sähköön myös Rajamäen tuotantolaitoksella ja Helsingin pääkonttorilla. Gjelleråsen, Anoran nykyaikainen tuotantolaitos Norjassa, hyödyntää painovoimaa nesteiden käsittelyssä ja jatkoi raportointivuonna päästöttömän sähkön sekä kaukolämmön ja -jäähdytyksen käyttöä. Myös Anoran Køgessa sijaitsevalla Globus Wine -pullotustehtaalla jatkettiin uusiutuvan sähkön sekä kaukolämmön ja -jäähdytyksen käyttöä.

Arvoketjun päästöjen vähentäminen

Arvoketjun päästöt, eli scope 3-päästöt, muodostavat kasvihuonekaasuprotokollan mukaan laskettuna suurimman osan Anoran kokonaispäästöistä (scope 1–3).

Suurin osa Anoran scope 3 -päästöistä on peräisin ostetuista tavaroista ja palveluista, pääasiassa ohran- ja viininviljelyn FLAG-päästöistä, sekä pakkauksien ei-FLAG päästöistä samassa kategoriassa. Muita merkittäviä päästölähteitä ovat tuotantoketjun alku- ja loppupään logistiikka ja kuljetukset. Loput scope 3 -päästöistä ovat peräisin muista pienemmistä kategorioista, kuten liikematkoista ja työntekijöiden työmatkaliikenteestä.

Yksi esimerkki vuonna 2024 jatkuneesta scope 3 -päästöjen vähentämiseen tähtäävästä työstä on viinin pakkaaminen lähellä kohdemarkkinoita. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi Etelä-Afrikasta tai Argentiinasta ostetun viinin kuljettamista säiliöissä yksittäisten lasipullojen sijaan ja pakkausta tai pullotusta lähellä loppukuluttajia Pohjoismaissa. Lisäksi se tarkoittaa, että juomissa voidaan käyttää yksilöllisiä ympäristöystävällisiä pakkausvaihtoehtoja asiakkaiden vaatimusten mukaisesti. Vähäpäästöisten kuljetusmuotojen, kuten junien, käyttö säiliöiden kuljetuksessa vähentää entisestään arvoketjun kasvihuonekaasupäästöjä.

Ohranviljelyn päästöjä pyritään vähentämään tekemällä yhteistyötä Baltic Sea Action Groupin (BSAG) ja ProAgrian kanssa. Yhteistyön avulla viljelijöille Suomessa annetaan kokonaisvaltaista tukea, opastusta ja koulutusta ohran uudistavasta viljelystä ja tarjotaan sopimusperusteisia kannustimia.

Anora aloitti vuoden 2024 viimeisellä vuosineljänneksellä ilmastotiekartan työstämisen epäsuorien scope 3 -päästöjen osalta, ymmärtääkseen paremmin mitä scope 3 -päästövähennysten saavuttaminen vaatii sekä suunnitellakseen konkreettisia toimenpiteitä tuleville vuosille viljan, viinin, logistiikan ja pakkausten päästöjen osalta.



Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 73–81 kestävyysraportin osiossa E1 on tarkempia lisätietoja siitä, miten Anora huolehtii ympäristöstä ja toteuttaa ilmastomuutoksen hillintätoimenpiteitä.



Anoran SBTi:n hyväksymät tieteeseen perustuvat päästövähennystavoitteet

Anora on sitoutunut tieteeseen perustuviin päästövähennystavoitteisiin, jotka SBTi on vahvistanut ja hyväksynyt syyskuussa 2024. Anoran päästövähennystavoitteet ovat SBTi Corporate Net Zero Standard- ja SBTi Forest, Land and Agriculture (FLAG) -ohjeistuksen mukaisia. Näin voidaan varmistaa tavoitteiden yhteensopivuus kestäväan talouteen siirtymisen kanssa, yhdistää omat toiminnot entistä vahvemmin arvoketjuun ja Anoran sidosryhmiin sekä varmistaa tavoitteiden yhteensopivuus Pariisin ilmastositoumuksen tavoitteen kanssa, jossa ilmaston lämpeneminen pyritään rajoittamaan 1,5 asteeseen. Tavoitteidemme avulla sitoudumme saavuttamaan nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä. Anoran tieteeseen perustuviin tavoitteisiin sisältyy sekä lähiajan että pitkän aikavälin tavoitteet.

Yleinen nettonollatavoite: Anora sitoutuu saavuttamaan nettonollapäästöt koko arvoketjussa vuoteen 2050 mennessä.

**LÄHIAJAN 2030
VÄHENNYSTAVOITE 42 %**

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 42 % verrattuna vuoden 2021 perustasoon*. Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia Scope 3 -kasvihuonekaasu- päästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 42 %.

**LÄHIAJAN FLAG 2030
VÄHENNYSTAVOITE 30,3 %**

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1 ja 3 FLAG-kasvihuonekaasupäästöjään 30,3 % vuoteen 2030 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta**. Anora sitoutuu myös ylläpitämään metsäkadon torjuntaa sen ensisijaisesti metsäkattoon liittyvissä hyödykkeissä.

**PITKÄN AIKAVÄLIN 2050
VÄHENNYSTAVOITE 90 %**

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1 ja 2 -kasvihuonekaasupäästöjään 90 % verrattuna vuoden 2021 perustasoon*. Anora sitoutuu myös vähentämään absoluuttisia Scope 3 -kasvihuonekaasu-päästöjään ostetuista tavaroista ja palveluista sekä tuotantoketjun alku- ja loppupään kuljetuksesta ja jakelusta 90 % saman aikajakson aikana.

**PITKÄN AIKAVÄLIN FLAG 2050
VÄHENNYSTAVOITE 72 %**

Anora sitoutuu vähentämään absoluuttisia Scope 1 ja 3 FLAG-kasvihuonekaasupäästöjään 72% vuoteen 2050 mennessä vuoden 2021 lähtötasosta**.

* Tavoiteraja sisältää bioenergian raaka-aineiden maaperään liittyvät päästöt ja hiilensidonnan.
** Tavoite sisältää FLAG-päästöt ja -hiilensidonnan.

Huomautus: SBTi:n vuonna 2024 vahvistamat tavoitteet ovat erillisiä päästövähennystavoitteita kuin Anoran aiemmin vastuullisuustiekartan osana asettamat omat tavoitteet. Jälkimmäisiin kuuluu muun muassa tavoite, jonka mukaan Koskenkorvan tislauksen toiminnasta tulee hiilineutraalia vuonna 2026 ja koko Anoran tuotanto on hiilineutraalia vuoteen 2030 mennessä – ilman hiilikompensatioita.

Näin edistämme kiertotaloutta

Resurssien tehokas käyttö Anoran toiminnoissa tarkoittaa uusiokäytettyjen materiaalien hyödyntämistä aina kun mahdollista sekä käytettävän raaka-aineen tuoton maksimoimista Anoran tuotantoprosessien ensisijaisia raaka-aineita ovat ohra, vesi, viini, sokeri, mausteet, etanoli sekä pakkaukset, kuten erilaiset kartongit, muovi ja lasi.

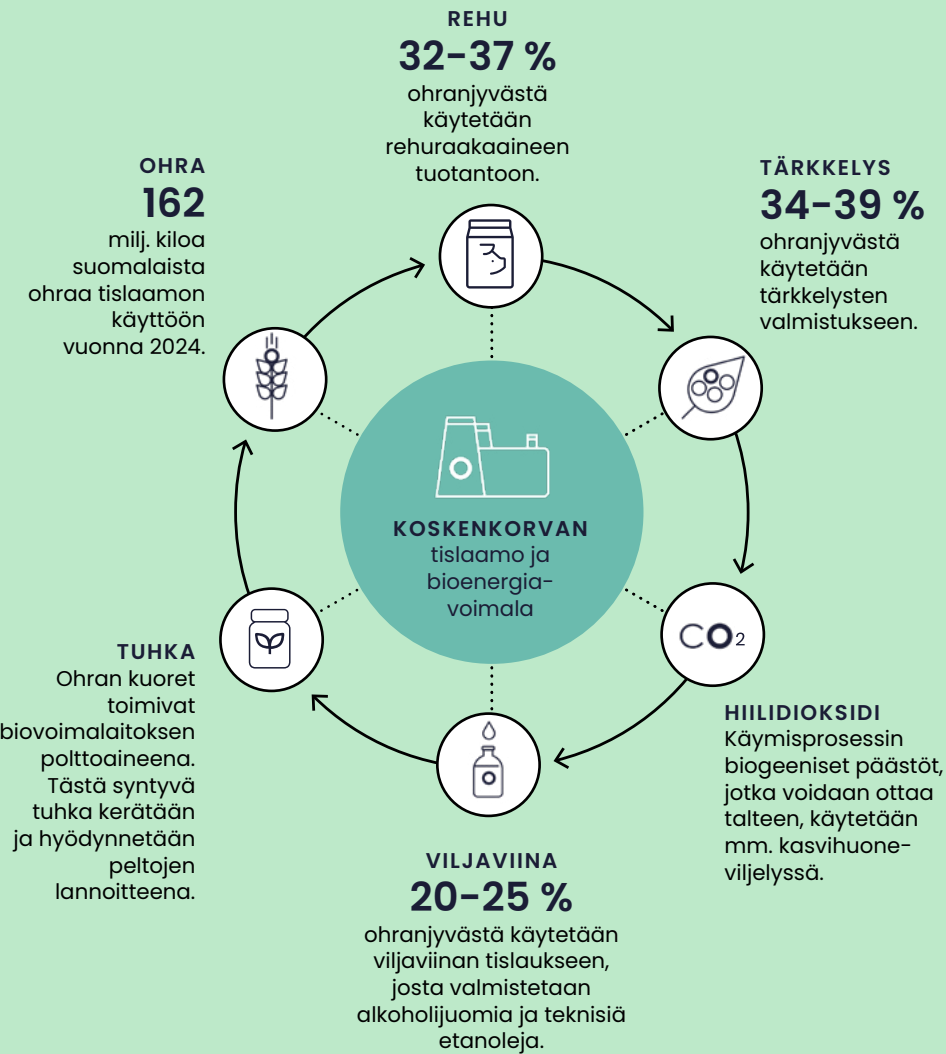
Koskenkorvan kylässä Etelä-Pohjanmaalla sijaitseva tislaamomme on nykyaikainen ja erittäin tehokas tuotantolaitos niin raaka-aineiden käytön kuin kiertotalouden näkökulmasta. Kiertotalouden periaatteiden mukaan toimivassa tislausprosessissa ohranjyvää hyödynnetään kokonaan, ja kaikki tislauksen sivuvirrat käytetään sisäisesti tai asiakkaiden hyödyntämänä. Viljaviinan lisäksi tislaamo tuottaa tärkkelystä ja eläinrehun raaka-ainetta. Jopa osa käymisprosessissa vapautuvasta biogeenisestä hiilidioksidista otetaan talteen ja hyödynnetään esimerkiksi kasvihuoneviljelyssä. Tislaamolle höyryenergiaa tuottavassa Koskenkorvan bioenergiavoimalassa käytetään polttoaineena ohrankuorta, ja tästä syntyvää tuhkaa käytetään lannoitteena läheisillä pelloilla.

Vesivarojemme suojele on tärkeää

Vesi on yhteisistä luonnonvaroitamme arvokkaimpia, ja siitä ollaan riippuvaisia koko maailmassa. Se on myös yksi keskeisimmistä raaka- aineistamme ja muodostaa viljaviinapohjaisten tuotteidemme ytimen. Haluamme hoitaa ja suojella yhteisiä vesivaroja ja varmistaa puhtaan veden saatavuuden myös tuleville sukupolville. Tuotteiden lisäksi käytämme vettä tuotantolaitoksissamme myös puhdistukseen ja jäähdytykseen.

Omistamme Suomessa 984 hehtaarin suuruisen pohjavesialueen Rajamäen tehtaan läheisyydessä. Tuotteisiimme tarvittava vesi otetaan tältä alueelta puhtaista pohjavesilähteistä ilman suodatusta. Metsä- ja suoalueen suojelulla on tärkeä rooli tuotteidemme korkean laadun varmistamisessa. Alueen pohjavesi täyttää kaikki laatuvaatimukset ilman minkäänlaista kemiallista tai mekaanista käsittelyä. Alueella on vettä paljon yli omien tarpeidemme, ja vedessä on juuri oikeanlainen koostumus erilaisia mineraaleja. Alueen pohjavettä on käytetty Rajamäen tehtaalla vuodesta 1888, jolloin tehdas perustettiin.

Koskenkorvan tislaamon kiertotalousmalli



Koskenkorvan tislaamon jatkuvatoiminen tislausprosessi pyörii tehokkaasti, 350 päivänä vuodessa. Näin varmistetaan tasalaatuisen viljaviinan tuotanto ja vältetään tarpeettomia pesuja, mikä vähentää turhaa veden ja kemikaalien käyttöä ja pienentää energiankulutusta.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

[Planeetta](#)

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Onnistumisia jäteveden vähentämiseksi tuotantolaitoksillamme

Tavoitteenamme on vähentää omissa toiminnoissamme syntyvän jäteveden määrää 20 prosenttia vuoteen 2030 mennessä. Tämä edellyttää sekä tuotantoprosessissa syntyvän jäteveden vähentämistä että veden kierron tehostamista edelleen. Tuotantolaitostemme jäteveden kokonaismäärä vuonna 2024 oli 232 120 (246 600) kuutiometriä, ja jäteveden määrä vähentyi 21 prosenttia vuoden 2021 perustasoon verrattuna. Noin 90 prosenttia yhtiön vedenkäytöstä ja jätevedestä on peräisin Koskenkorvan tislaamolta ja Rajamäen tehtaalta.

Koskenkorvan tislaamossa käytetään useita menetelmiä vedenkäytön ja jätevesien vähentämiseksi, esimerkkeinä prosessiveden kierrätys ja pesujen optimointi. Vuoden 2024 aikana selvitettiin aktiivisesti myös tehtaan jäteveden esikäsittelylaitoksen toimintaa ja mahdollisia toimia sen tehostamiseksi. Rajamäen tehtaalla jatkettiin nestemäisen jätteen vähentämistä osana käynnissä olevaa monivuotista kiertotaloushanketta. Jätevettä vähennettiin myös ohjaamalla jäähdytysvettä hulevesiviemäriin,

sillä jäähdytysvesi on puhdasta ja se voidaan palauttaa ympäristöön. Gjelleråsenissa pystyttiin jo vuonna 2023 mittaamaan jäteveden laatua uudella tavalla ja aloittamaan veden uudelleenkäyttöprosesseja. Kemiallisen hapenkulutuksen mittaaminen aloitettiin vuonna 2024, ja jäteveden laadun parantamiseksi tehtiin kemiallisen hapenkulutuksen vähentämistä koskevia suunnitelmia.

Vähennämme jätteitä ja tehostamme kierrätystä

Tavoitteenamme on nostaa jätteen kierrätysaste 90 prosenttiin ja vähentää kaatopaikkajätteen määrää nollaan vuoteen 2030 mennessä. Vuonna 2024 jätteen kierrätysaste parani Anoran koko toiminnassa.

Kierrätysaste määritellään jätteen kokonaismäärän osuutena, joka ohjataan kierrätettäväksi. Kierrätys- ja hyötykäyttöaste puolestaan sisältää myös sen osuuden jätteestä, joka ohjataan energiaksi eli poltetaan esimerkiksi jätteenpolttolaitoksessa. Anoran kaikkien tuotantolaitosten kierrätys- ja hyötykäyttöaste on erittäin korkea. Vuonna 2024 koko yhtiön kierrätys- ja hyötykäyttöaste oli noin 100 prosenttia (99,8 %) ja vuoden 2024 puhdas kierrätysaste oli 95,2 prosenttia

(92,4 %). Kaatopaikkajätettä tuotettiin vuonna 2024 vain 0,12 tonnia (11,13 tonnia). Parannus johtui pääasiassa Tabasalun laitoksessa tehdyistä muutoksista, kun aiemmin kaatopaikalle viedyt jätemäärät siirrettiin polttoon energian tuottamiseksi.

Joulukuussa 2023 Rajamäellä aloitettiin materiaalien kierrätyslinjaa koskeva pilottihanke. Hankkeessa hyödynnettiin noin 1,5 miljoonan PET-pullon verran ylijäänyttä etikettijätettä ulkoisen kumppanin rakennuseristeiden valmistuksen raaka-aineena. Vuoden 2024 alussa hanke laajennettiin koskemaan kaikkia Rajamäen tuotantolinjoja, jonka seurauksena kierrätettiin 18,5 tonnia PET-etikettien pohjamateriaalia. Myöhemmin samana vuonna Globus Winen tuotantolaitos Tanskassa liittyi hankkeeseen. Tavoitteena on laajentaa tätä kiertotalouteen perustuvaa keräystoimintaa useampiin Anoran tehtaisiin vuoden 2025 aikana ja sen jälkeen.



Lisätietoja resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvästä työstämme löytyy vuoden 2024 kestävyysraporttimme osiosta E5 sivuilta 89–93, ja lisätietoja vedenkäytön hallinnastamme löytyy osiosta E3 sivuilta 81–84.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tyote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Edistämme uudistavaa viljelyä ja biodiversiteetin suojelua

Luonnon monimuotoisuus on elämän edellytys, ja biodiversiteettiä edistämällä tuetaan myös ilmastomuutoksen hillintää. Teimme syksyllä 2024 desktop-tutkimuksena ensimmäisen biodiversiteettikartoituksemme osana vastuullisuustietokarttaamme. Kartoituksen tavoitteena oli auttaa tunnistamaan Anoran omien toimintojen – mukaan lukien tehtaiden, tislamojen, ja logistiikkakeskusten – kriittisimmät biodiversiteettiin liittyvät vaikutukset ja arvioida niitä sekä luoda perusta omien toimintojen tarkemmalle analyysille tulevaisuudessa. Biodiversiteetti ei ole Anoralle uusi aihe, ja myös kaksinkertaisen olennaisuuden arvioinnin (DMA) perusteella tiedostamme sen merkityksen kasvun.

Biodiversiteettikartoituksessa käytettiin WWF:n Biodiversity Risk Filter -työkalua. Sen mukaan Anoran omat toimipaikat aiheuttavat pienen tai erittäin pienen riskin niin sanotuille biologisen monimuotoisuuden kannalta keskeisille alueille, sillä yksikään toimipaikoista ei sijaitse biodiversiteetin kannalta keskeisillä alueilla, suojelualueilla tai niiden välittömässä läheisyydessä. Anora

ei myöskään harjoita toimintaansa alueilla, joilla vettä on niukasti, eikä sen tuotantolaitoksilla ole vaikutusta lähistöllä sijaitsevien yhteisöjen vedensaantiin. WWF:n maakohtaisen Water Risk Filter -työkalun perusteella kaikki Anoran toimipaikat sijaitsevat maissa, joissa fyysiselle vesistölle ja vedensaannille aiheutuva riskitaso on hyvin pieni tai pieni.

Kartoitus tuki näkemystämme siitä, että merkittävimmät vaikutuksemme biodiversiteettiin syntyvät arvoketjussamme ja liittyvät omien toimintojemme sijaan lähinnä hankittuihin raaka-aineisiin, kuten ohraan ja viiniin. Luontokato merkitsee myös kasvavaa riskiä raaka-aineiden tuotannolle.

Keskitymme biodiversiteetin osalta
pääasiassa seuraaviin alueisiin:

- Ohra: edistetään uudistavan viljelyn menetelmiä, jotka auttavat tukemaan biologista monimuotoisuutta ohrapelloilla.
- Viinit: arvioidaan Anoran kumppanien ja toimittajien kanssa mahdollisia uudistavia tai muita biologiseen monimuotoisuuteen keskittyviä viljelymenetelmiä.
- Metsät: Anoralla on Rajamäellä 150 hehtaarin laajuinen suojeltu suodalue ja 800 hehtaarin metsäalue, jotka

toimivat hiilivarastona noin 830 000 hiilidioksiditonille. Anoran kehittyvä metsänhoitosuunnitelma auttaa suojelemaan Anoran omistamien metsien biologista monimuotoisuutta tuleville sukupolville.

Uudistavan viljelyn edistäminen yhteistyön avulla

Uudistava viljely on menetelmä, joka mahdollistaa maan, maaperän, veden, ravinteiden ja luonnonvarojen uudistumisen ja vaikuttaa siten positiivisesti niin tuottavuuteen, luonnon monimuotoisuuteen kuin ilmastoonkin. Yksinkertaistaen sillä tarkoitetaan viljelyä, jossa maaperän kasvukunto asetetaan etusijalle. Uudistavan viljelyn menetelmillä pyritään muuttamaan viljelymaat hiilinieluiksi lisäämällä hiilidioksidin sidontaa. Näin ne voivat tarjota yhden ratkaisun ilmastomuutoksen hillintään, joka auttaa myös viljelijöitä vähentämään kasvihuonekaasupäästöjään ja suojelemaan maaperää samalla, kun sadot ja niiden laatu paranevat.

Kuten Anoran päästölaskennan tulokset sivulla **126** osoittavat, yksi tärkeimmistä raaka-aineistamme, ohra, muodostaa merkittävän osan scope 3 -päästöistämme. Vähentämällä ohranviljelystä aiheutuvia

"Anoran ostaman uudistavasti viljellyn ohran absoluuttinen määrä on kasvanut 0,05 miljoonasta kilosta noin 3,5 miljoonaan kiloon vuonna 2024."

päästöjä voidaan vähentää myös tuotteiden ilmastovaikutuksia. Vuonna 2024 ostimme 162 miljoonaa kiloa suomalaista ohraa. Se on noin 15 prosenttia Suomen ohrasadosta ja yli 30 prosenttia Suomessa myytävän ohran kokonaisuudesta. Uudistavan viljelyn edistäminen on siis ratkaisevan tärkeää, jotta voimme vähentää toimintamme kielteisiä vaikutuksia paikallisiin biologista monimuotoisuutta ylläpitäviin alueisiin ja luonnon ekosysteemeihin.

Anora on vuodesta 2018 lähtien kehittänyt yhteistyössä BSAG:n kanssa uudistavan viljelyn käytäntöjä. Niillä pyritään vähentämään ohrapelloilta Itämereen kulkeutuvia ravinnevirtoja, sitomaan enemmän vettä maaperään, lisäämään hiilen sidontaa ja parantamaan biologista

- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
 - Johdanto
 - Planeetta
 - Ihmiset
 - Tuote
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

monimuotoisuutta. Vuodesta 2020 alkaen olemme myös yhdessä BSAG:n kanssa tukeneet suomalaisia viljelijöitä siirtymisessä uudistavan viljelyn käytäntöihin tarjoamalla heille koulutusta. Kokonaisvaltaisen tuen ohella ProAgria tekee kasvukauden aikana auditointeja Anoran uudistavan viljelyn sopimustiloilla.

Anora mittaa uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuutta (%). Osuus lasketaan jakamalla tuotannossa käytetty, uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun etanolin määrä Rajamäen tehtaalla Anoran omiin tuotteisiin käytetyn etanolin kokonaismäärällä. Vuodesta 2021 lähtien Anoran ostaman uudistavasti viljellyn ohran absoluuttinen määrä on kasvanut 0,05 miljoonasta kilosta noin 3,5 miljoonaan kiloon vuonna 2024. Vuonna 2024 edellä kuvattu uudistavasti viljellystä ohrasta tuotetun etanolin osuus Anoran omissa viljavii-natuotteissa oli 1,61 prosenttia (0,33 %).



Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 85–88 kestävyysraportin osiossa E4 on tarkempia lisätietoja Anoran biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvästä työstä.



Yhteistyötä ilmaston hyväksi: Koskenkorva Vodka Climate Action

Anoran lippulaivabrändi, Koskenkorva, pyrkii olemaan maailman vastuullisin vodkabrändi. Tämän saavuttamiseksi otettiin merkittävä askel, kun Koskenkorva yhdisti voimansa edistyksellisten paikallisten viljelijöiden kanssa luodakseen Koskenkorva Vodka Climate Actionin, maailman ensimmäisen uudistavasti viljellystä ohrasta valmistetun vodkan.

Uudistavan viljelyn menetelmissä pelloilla pidetään kasvipeitettä myös ohran sadonkorjuun jälkeen, mikä lisää hiilen sidontaa. Viljelykierto lisää kasvien monimuotoisuutta, mikä vähentää tuholaisten ja tautien leviämistä ja vähentää torjunta-aineiden käytön tarvetta. Orgaaniset lannoitteet auttavat tuomaan terveellisiä bakteereja maaperään. Sen sijaan, että maa käännettäisiin 20–30 sentin syvyydeltä, kuten tavanomaisessa viljelyssä on tapana, maata muokataan kevyesti alle 10 cm syvyydeltä mikä auttaa pitämään maaperään varastoituneen hiilen sidottuna. Näiden menetelmien ansiosta uudistava viljely vähentää ohranviljelyn aiheuttamia hiilipäästöjä, jotka ovat Koskenkorva-vodkan toiseksi suurin päästölähde.

Palkittu Koskenkorva Vodka Climate Action asettaa riman entistä korkeammalle ja vahvistaa Anoran asemaa kiertotalouden edelläkävijänä väkevien alkoholijuomien alalla. Climate Actionin rinnalla Koskenkorvan uudistettu tuoteperhe yhdistää perinteet sekä nykyaikaiset kulutustrendit ja innovaatiot. Tuotevalikoimaan kuuluu erilaisia liköörejä ja matala-alkoholisia juomasekoituksia ympäristöystävällisissä pakkauksissa, kuten PET-pulloissa ja tölkeissä, joilla on perinteistä lasipulloa pienempi hiilijalanjälki.

Anoran uudistavaan viljelyyn liittyvästä työstä on lisätietoja [verkkosivuillamme](#).

Ihmiset

Anora pyrkii varmistamaan osallistavan ja turvallisen työpaikan, joka edustaa Pohjoismaiden monimuotoista, yhdenvertaista ja edistyksellistä kulttuuria, sekä reilun, läpinäkyvän ja ihmisoikeuksia kunnioittavan arvoketjun, jossa hankinnat tehdään vastuullisesti. Tavoitteenamme on nolla tapaturmaa ja vahva turvallisuuskulttuuri koko yhtiössä.

Ihmiset-teeman kolme ensisijaista tavoitetta:

- Varmistetaan monimuotoisuus, yhdenvertaisuus ja osallisuus työssä.
- Lisätään turvallisuushavaintojen määrää ja vähennetään poissaoloon johtavien onnettomuuksien määrä nollaan vuoteen 2030 mennessä.
- Riskimaista 100 prosenttia lisätään auditointien tai sertifiointien piiriin, ja 100 prosenttia toimittajista allekirjoittaa amfori BSCI:n eettiset periaatteet.



Avainasemassa ammattitaitoisen työvoiman johtaminen, suojeleminen ja sitouttaminen

Anoralla pyrimme jatkuvasti rekrytoimaan joukkoomme parhaat ja osaavimmat tekijät. Nykyaikainen, pohjoismainen työtapamme houkuttelee ihmisiä, jotka jakavat arvomme ja tavoitteemme. Tarjoamme tasa-arvoisesti mahdollisuuksia niin nykyisille kuin tuleville työntekijöillemme ja tuemme monimuotoisuutta organisaatiomme kaikilla tasoilla. Kunnioitamme pohjoismaalaista perintöämme samalla kun kehitämme siitä yhdessä jotain uutta. Työntekijämme eli Anorafolks ovat parhaita lähettiläitämme.

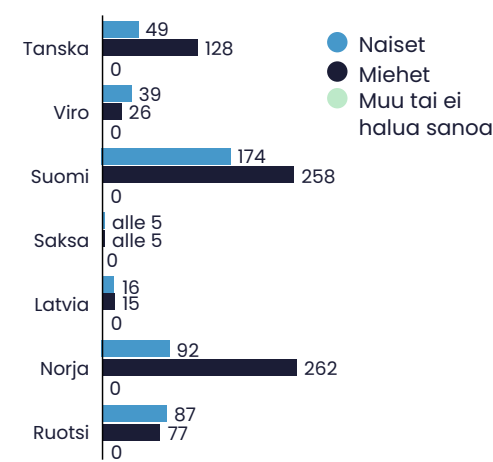
Vuoden 2024 henkilöstöön liittyvien toimien kohokohtiin kuuluivat monimuotoisuutta, yhdenvertaisuutta ja osallisuutta (DEI) koskevien prosessien auditointi ja kaikille työntekijöille suunnatun DEI-aiheisen koulutuksen jatkaminen yhdistelmäoppimisella, joka sisältää verkko-opiskelua ja kasvokkain tapahtuvaa keskustelua. Vuonna 2025 lanseerataan myös erillinen DEI-politiikka. Lisäksi Anoran rekrytointiprosessi ja -alusta uusittiin vuonna 2024 tietoturvallisuuden,

osallistavuuden ja yhdenmukaisuuden vahvistamiseksi. Vuonna 2024 järjestettiin kaksi työpajaa, joihin osallistui 60 esihenkilöä ja muita valikoituja työntekijöitä eri puolilta organisaatiota. Tilaisuuksissa kehitettiin strategisten hankkeiden painopistealueita vuosiksi 2024 ja 2025. Prosessin ansiosta työntekijät pääsivät osallistumaan suoraan Anoran kehittämiseen.

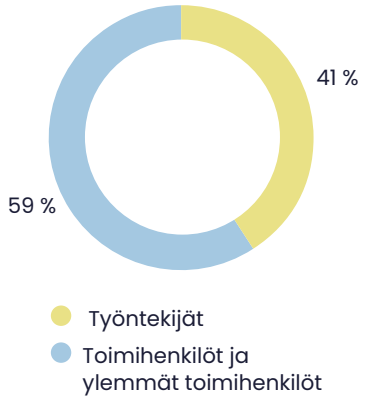
Vuoden aikana jatkoimme myös Anoran tekoälytyökalun kehittämistä ja järjestimme työntekijöille käyttökoulutusta sisäisen osaamisen kehittämiseksi. Lisäksi loimme johtamisohjelmaamme uusia osioita, jotka keskittyivät erityisesti tiimien johtamiseen. Tavoitteena oli kehittää yhteisiä työkaluja suorituskyvyn parantamiseksi ja työtyytyväisyyden lisäämiseksi.

Seuraamme työntekijöidemme tyytyväisyyttä vuotuisella Anora Tasting -henkilöstökyselyllä, joka koskee kaikkia työntekijöitä. Kyselyn jälkeen tulokset käydään läpi ja niiden pohjalta järjestetään koulutuksia ja suunnitellaan toimia, joita noudatetaan johdonmukaisesti koko organisaatiossa aina hallitusta myöden.

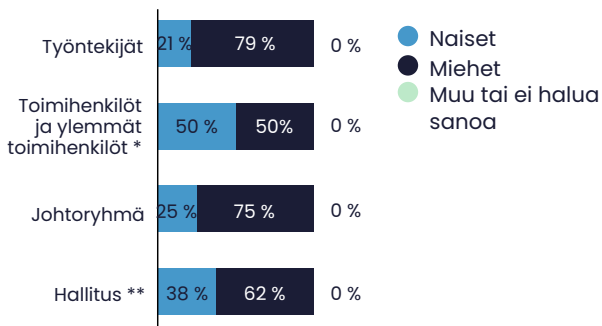
Henkilöstö keskimäärin maittain ja sukupuolittain



Henkilöstöryhmät, %



Sukupuolijakauma, %



* Ei sisällä johtoryhmän jäseniä,
** Sisältäen seitsemän osakkeenomistajien valitsemaa hallituksen jäsentä ja yhden Anoran työntekijöiden valitseman hallituksen jäsenen

- [LIIKETOIMINTAKATSAUS](#)
- [HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS](#)
- [VASTUULLISUUSKATSAUS](#)
- [Johdanto](#)
- [Planeetta](#)
- [Ihmiset](#)
- [Tuote](#)
- [HALLINNOINTI](#)
- [TILINPÄÄTÖS](#)
- [KONSERNIN TUNNUSLUVUT](#)

Vuonna 2024 Anora Tasting -henkilöstökyselyn vastausprosentti oli 89 (83), mikä ylittää pohjoismaisen vertailuarvon (81 %). Kyselyyn vastasi 1 126 (940) työntekijää. Vuoden 2024 kysely koski ensimmäistä kertaa myös Globus Winen työntekijöitä, minkä ansiosta prosessissa pystyttiin arvioimaan koko konsernin työntekijöiden sitoutumista. Kyselyssä 78 prosenttia (78) vastaajista ilmoitti olevansa erittäin tyytyväisiä lähimpään esihenkilöönsä. Lisäksi työturvallisuutta, työkuorman kestävyyttä ja esihenkilöltä saatua tukea kuvaava OSI-mittari oli 73 (72). Se jäi vain hieman alle maailmanlaajuisen vertailuarvon 77/100. Anoran työntekijöiden sitoutumisindeksi, jota mitataan työn ja työn selkeyden yhdistelmänä, oli 79 (77), kun maailmanlaajuinen vertailuindeksi oli 81/100. Tiimien tehokkuutta mittaavan indeksin tulos oli 76 (74) maailmanlaajuinen vertailuarvo ollessa 77/100.

Suhtautuminen ylimpään johtoon vuonna 2024 parani 57:ään (52). Tämä alittaa kuitenkin edelleen ulkoisen vertailuarvon, joka on 66. Myös eNPS – jonka vertailuarvo on 14 – nousi -10:een (-18). Kyselystä saadut tiedot osoittavat selvästi, että tiimit, jotka olivat vuoden aikana työstäneet aktiivisesti yhdessä edelliseen Tasting-kyselyyn perustuvia

parannusta edellyttäviä alueita, olivat sitoutuneempia kuin muut tiimit. Pyrkimyksenä on ollut varmistaa, että esihenkilöillä on tarvittava tuki ja resurssit tulosten työstämiseen tiimiensä kanssa. Vuoden 2024 loppuun mennessä suurin osa tiimeistä oli jo osallistunut tulosten arvioinnin ensimmäiseen kierrokseen.

Toimia työntekijöiden terveyden ja turvallisuuden tukemiseksi

Anoran työntekijöille tarjotaan työterveyspalveluja vähintään paikallisen lainsäädännön mukaisesti. Palvelun laatua arvioi henkilöstöhallinto. Ennaltaehkäisevän työterveyden ansiosta Anoran työntekijät pääsevät terveyspalveluiden piiriin matalalla kynnyksellä. Vuonna 2024 työntekijöiden psyykkistä hyvinvointia ja turvallisuutta tukeviin työterveyshuollon lisäpalveluihin kuului myös ulkopuolinen palveluntarjoaja, Auntie. Vaikka terveyspalveluissa on maakohtaisia eroja, niiden peruserä on kaikille työntekijöille sama. Työterveyshuolto-prosessin tavoitteena on edistää ja tukea Anoran työntekijöiden työkykyä heidän työuransa kaikissa vaiheissa. Kuntoutusta tarjotaan tarpeen mukaan, ja Anoralla on käytössään varhaisen välittämisen malli.



”Ilmoita havainnoistasi”: tapaturmien ehkäisy turvallisuushavaintojen avulla

Turvallisuushavainnot ovat yksi ennakoivan turvallisuustyön kulmakivistä: mitä enemmän mahdollisia turvallisuusriskejä havaitaan ja mitä useammin niihin puututaan, sitä vähemmän tapaturmia tapahtuu. Anoran työntekijöiden tekemien turvallisuushavaintojen määrää mitataan jatkuvasti. Tulostittari sisältyi vuonna 2024 myös nimettyjen henkilöstön jäsenten palkitsemistavoitteisiin. Anora järjesti turvallisuushavaintojen määrän lisäämiseksi kaksi turvallisuuteen keskittyvää kampanjaa, ”Anora Safety Week” kesäkuussa ja ”Improve Anora Safety Month” lokakuussa 2024.

Lokakuun 2024 lopussa valittiin kunkin toimipisteen parhaat turvallisuushavainnot sekä Anoran paras turvallisuushavainto. Voittanut havainto tuli Rajamäen alkoholijuomatehtaalta. Havainto koski sitä, miten pakkausmateriaalirullan putoaminen koneen päältä ja työntekijän loukkaantuminen voidaan estää. Korjaavat toimenpiteet toteutettiin nopeasti, ja koneeseen asennettiin uusi turvapalkki vuorokauden kuluessa havainnosta.

Turvallisuushavaintojen kokonaismäärä vuonna 2024 oli 2 977 (2 590). Havaintojen kokonaismäärässä oli 49 prosentin kasvu verrattuna vuonna 2022 asetettuun 2 000 havainnon vertailuarvoon. Valtaosa havainnoista – yhteensä 3,8 (3,6*) havaintoa henkilöä kohden – tehtiin Anoran Industrial-segmentissä, johon kuuluvat kaikki tuotantolaitokset työntekijät.

*Globus Wine ei mukana 2023 luvuissa

ANORA

- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS

- Johdanto
- Planeetta
- Ihmiset
- Tuote

- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Työterveys ja -turvallisuus ovat keskeinen osa Anoran yritys vastuuta ja vastuullisuusstrategiaa. Tavoitteenamme on vähentää poissaoloja aiheuttavien tapaturmien määrää nollaan. Anoran HSEQ-politiikka (laatu, turvallisuus ja ympäristö) koskee sen kaikkia toimipaikkoja kaikissa toimintamaissa. Anoralla on kaikissa Suomen toiminnoissaan (Rajamäki, Koskenkorva ja Anoran pääkonttori Helsingissä) voimassa ISO 45001 -työterveys- ja turvallisuussertifiointi. Lisäksi Anoran vähimmäisturvallisuusvaatimukset jaetaan neljään kategoriaan: käytössä olevat henkilökohtaiset suojavarusteet, ulkopuoliset alihankkijat, kemikaalien käsittely ja korkeissa paikoissa työskentely.

Vuonna 2024 Anoran sairauspoissaolojen kokonaisaste oli 5,2 prosenttia (5,0*) ja poissaoloon johtaneiden tapaturmien taajuus (LTIF, ei sisällä työmatkoja) oli 5,8 (4,6*). Molemmat tunnusluvut koskevat Anoran omia työntekijöitä. Vuonna 2024 Anoran toiminnoissa tapahtui yhteensä 27 (15*) lääkinällistä hoitoa vaativaa tapaturmaa (TRI). Poissaoloon johtaneiden tapaturmien määrä (LTI) oli 13 (9*). Useimmat tapaturmat tapahtuvat tehtailla ja ne ovat melko lieviä. Tapaturmien yleisimpiä syitä olivat sormien tai käsien jääminen kiinni kuormia nostettaessa, kompastuminen ja liukastuminen. Anora Groupin toiminnoissa ei sattunut yhtään kuolemaan johtanutta työtapaturmaa vuonna 2024 (0).

*Globus Wine, Vingruppen Ruotsi ja Saksa eivät mukana 2023 luvuissa



Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 94–102 kestävyysraportin osiossa S1 on tarkempia lisätietoja Anoran työntekijöihin liittyvästä työstä.



Palkittua turvallisuustyötä Koskenkorvan tislaamolla

Starch Europe myönsi Koskenkorvan tislaamolle vuoden 2024 Safety Year Award –turvallisuuspalkinnon tunnustuksena siitä ettei tislaamolla ei ollut vuoden aikana yhtään työtapaturmasta johtuvaa poissaoloa. Tislaamo on saanut tämän palkinnon nyt neljänä peräkkäisenä vuotena. Tunnustus on osoitus Koskenkorvan tislaamon työntekijöiden sitoutumisesta turvallisuuden parantamiseen. Turvallisuus on yksi Anoran vastuullisuustyön painopisteistä. Yhtiössä panostetaan vahvasti työturvallisuuden parantamiseen ja turvallisuuskulttuurin rakentamiseen sekä sisäisesti että yhteistyössä kumppaneiden kanssa.

Starch European johtamassa turvallisuusohjelmassa on vuodesta 2014 lähtien palkittu eurooppalaisia tärkkelystehtaita, jotka ovat onnistuneet työtapaturmien vähentämisessä. Eurooppalaisten tärkkelyksentuottajien tukeman Starch Europe –turvallisuusohjelman tavoitteena on tukea niitä tärkkelyksentuottajia, jotka pyrkivät jatkuvasti parantamaan turvallisuuskäytäntöjä ja rakentamaan työntekijöilleen entistä turvallisemman työympäristön.

- LIIKETOIMINTAKATSAUS**
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto
Planeetta
Ihmiset
Tuote

HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

**Arvoketjun työntekijöiden
olosuhteiden parantaminen
ja kehittäminen**

Anora on sitoutunut noudattamaan ihmisoikeuksia, jotka on vahvistettu ihmisoikeuksien yleismaailmallisessa julistuksessa, kansalaisoikeuksia ja poliittisia oikeuksia koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa, taloudellisia, sosiaalisia ja sivistyksellisiä oikeuksia koskevassa kansainvälisessä yleissopimuksessa, kansainvälisessä ihmisoikeusasiakirjassa sekä Kansainvälisen työjärjestön (ILO) työelämän perusperiaatteita ja -oikeuksia koskevassa julistuksessa.

Anoran kannalta keskeiset ihmisoikeuskysymykset liittyvät toimitusketjuun. Vuonna 2023 tehdyn Anoran ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin mukaan maatalouden arvoketjut ja jotkin maantieteelliset alueet, joilta Anora tekee hankintoja, ovat alttiita järjestelmällisille ihmisoikeusriskeille. Tämän vuoksi sääntöjen noudattaminen, läpinäkyvät liikesuhteet ja eettiset arvot ovat ratkaisevan tärkeitä. Anoralla tiedostetaan, että sen on tehtävä aktiivisesti työtä tunnistaakseen omassa ja toimittajiensa toimintaympäristössä tapahtuvat muutokset, jotka voivat kasvattaa riskien todennäköisyyttä. Osana ihmisoikeustyötämme olemme

sitoutuneet järjestelmällisesti parantamaan vastuullisen hankinnan käytäntöjämme.

Jäsenyydellä amfori BSCI:ssä (Business Social Compliance Initiative), joka on alan toimijoiden vetämä liike, pyritään parantamaan työsuhteita koko globaalissa toimitusketjussa. Olemme laatineet omat toimintaohjeet toimittajille ja alihankkijoille (Anora Code of Conduct for Suppliers and Subcontractors), ja nämä perustuvat pääosin samoihin kansainvälisiin sopimuksiin ja periaatteisiin kuin amfori BSCI:n eettiset periaatteet.

Kaikilla Anoran toimitusketjun työntekijöillä on oikeus terveyteen, turvalliseen työympäristöön sekä oikeudenmukaiseen palkkaan, työehdoista sopimiseen ja lainmukaisiin työaikoihin. Heidän ei tule kärsiä syrjinnästä, velkaorjuudesta tai pakkotyöstä. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi kaikki arvoketjun työntekijät, joihin Anoran liiketoiminta todennäköisesti vaikuttaa, ovat mukana ihmisoikeuksia koskevan työmme piirissä. Tämä koskee erityisesti maatalous- ja valmistustoimintaa, jota Anoran liikesuhteissa harjoitetaan. amfori BSCI -aloitteen arvot ja periaatteet painottuvat vahvasti työoloihin ja ihmisoikeuksiin, ja organisaatio tekee tarvittaessa



auditointeja varmistaakseen periaatteidensa noudattamisen.

Anoran kenttäopas toimittajavierailuille viimeisteltiin ja siitä kommunikointiin vuoden 2024 alussa. Se on käytännön opas, jolla autetaan päämieshallinnan ja hankinnan työntekijöitä arvioimaan ja käsittelemään ihmisoikeuksia tehokkaasti ja kertomaan samalla Anoran vastuullisuuskäytännöistä. Kenttäoppaassa neuvotaan myös, mitä kannattaa ottaa huomioon ennen käyntiä paikan päällä ja mitä tehdä sen jälkeen. Anora julkaisee vuosittain myös Norjan avoimuuslain mukaisen raportin, joka käsittelee OECD:n toimintaohjeiden mukaista, ihmisoikeuksia koskevaa due diligence -prosessia.

Edellä mainitun lisäksi vuonna 2024 jatkoimme strategian ja vastuullisuustiekartan mukaisen ihmisoikeustyön osana kolmannen osapuolen sertifiointia käyttä ja suunnittelimme kolmannen osapuolen auditointeja sekä toimittajien itsearviointeja koko arvoketjussa. Lisäksi teemme säännöllisesti sisäisiä auditointeja ja vierailimme toimittajiemme luona. Jatkuva riskimaaprofiilien arviointimme tarjoaa meille kokonaisvaltaisen käsityksen ihmisoikeustilanteesta toimitusketjun maissa.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Vastuullinen yhteiskunnan jäsen

Anora on vastuullinen yhteiskunnan jäsen. Vuonna 2024 maksoimme 884,0 (907,0) miljoonaa euroa valmis-teveroja ja tuloveroja, joista 235,8 (235,7) miljoonaa euroa Suomeen. Työntekijöille maksettiin yhteensä 103,9 (103,8) miljoonaa euroa palkkoja ja muita epäsuoria työnantajamaksuja. Raaka-aineita, tarvikkeita ja palveluja ostettiin 407,1 (441,4) miljoonan euron edestä. Suomalaista ohraa ostettiin noin 1 400 viljelijältä yhteensä 35,6 (42,2) miljoonan euron arvosta. Liikevaihto oli 692,0 (726,5) miljoonaa euroa, liiketoiminnan kehittämiseen investoitiin 12,3 (12,6) miljoonaa euroa ja omistajille jaettiin yhteensä 15,1 (15,1) miljoonaa euroa osinkoina.

Anora on vastuullinen veronmaksaja kaikissa toimintamaissaan. Noudatamme kaikkia sovellettavia paikallisia ja kansainvälisiä lakeja ja määräyksiä maksaessamme, kerätessämme, tilittäessämme ja ilmoittaessamme veroja. Periaatteena on maksaa verot siihen maahan, missä tulot on ansaittu. Konsernilla ei ole toimintaa verokeitaissa, emmekä harjoita verosuunnittelua, joka pyrkii pienentämään konsernin tai yksittäisen toimintamaan verotettavaa voittoa.



Sertifikaatit helpottamassa reilujen valintojen tekemistä

Sertifioinnit tarjoavat kuluttajille luotettavan keinon tehdä eettisiä ostopäätöksiä. Anoralla on Fairtrade- ja Fair for Life -sertifikaatit Suomessa ja Ruotsissa. Fairtrade on tunnetuin ja luotettavin vastuullisuussertifikaatti, joka pyrkii tekemään kaupankäynnistä oikeudenmukaisempaa maatalouden parissa työskenteleville ihmisille. Fair for Life on reilun kaupan sertifiointiohjelma maataloudessa, teollisuudessa ja kaupassa. Viinien eettisen kaupan sertifiointeilla, kuten Fairtrade- ja Fair for Life, varmistetaan, että työntekijöille maksetaan lainmukaista palkkaa. Niillä myös varmistetaan, että viinin tuotantoprosessissa noudatetaan työntekijöiden oikeuksia koskevia kansainvälisiä sopimuksia ja kansallisia lakeja.

Ympäristön kannalta kestävämmät viinit tuotetaan luonnonmukaisesti ja biodynaamisesti. EU:ssa luomusertifikaatin saaneet viinit viljellään ja tuotetaan virallisten säännösten mukaisesti. Se tarkoittaa, että kemiallisia torjunta-aineita ei käytetä ja lopputuotteessa sallittu sulfittien enimmäismäärä on pienempi kuin sertifioimattomassa viinissä.



Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 102–107 kestävyysraportin osiossa S2 on lisätietoja Anoran arvoketjun työntekijöiden ihmisoikeuksien edistämisestä.

Tuote

Vastuullisuustiekartan Tuote-teemassa keskitytään sitoumkseemme tukea vastuullista juomakulttuuria, tarjota laaja valikoima alkoholittomia ja matala-alkoholisia (NoLo) tuotteita sekä edistää nopeaa siirtymistä entistä kierrätettävämpiin ja kestävämpiin pakkausvaihtoehtoihin koko tuotevalikoimassa.

Tuote-teeman kolme ensisijaista tavoitetta:

- Tuetaan nykyaikaista ja vastuullista juomakulttuuria.
- Lisätään vastuullisten vaihtoehtojen sekä alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden määrää.
- Kaikki Anoran pakkaukset ovat vuoteen 2030 mennessä kevyitä, sataprosenttisesti kierrätettäviä ja valmistettu joko sertifioiduista lähteistä peräisin olevista tai kierrätetyistä materiaaleista.



Luomme nykyaikaista ja vastuullista juomakulttuuria

Anora tarjoaa laajan valikoiman omien brändiensä ja tunnettujen kansainvälisten päämiestensä alkoholijuomia sekä alkoholittomia juomia asiakkailleen hotelli- ja ravintola-alalla, vähittäiskaupassa (muun muassa Pohjoismaiden monopoli-kaupoissa) ja matkustajamyynnissä sekä viennissä. Anora tarjoaa myös tuotanto-, pakkaus- ja logistiikkapalveluja asiakkailleen.

Anora tukee nykyaikaisen ja vastuullisen juomakulttuurin kehittämistä toimintamaissaan. Olemme ylpeitä niin omista kuin edustamistamme brändeistä ja haluamme, että niistä nautitaan vastuullisesti alkoholiin liittyvät haitat minimoiden. Haluamme tukea alkoholin nauttimista kohtuudella sekä jokaisen vapautta valita alkoholittomia vaihtoehtoja.

Noudatamme tarkasti toimialan tiukkojen säännösten mukaisia markkinointikäytäntöjä. Osallistumme myös valistuskampanjoihin ja verkkosivustollamme tarjoamme selkeää ja yksityiskohtaista tietoa kuluttajien tietoisuuden lisäämiseksi ja lieventääksemme liiallisen alkoholinkäytön kielteisiä vaikutuksia. Noudatamme vastuullisen markkinoinnin politiikkassamme esitettyjä ohjeita ja

periaatteita sekä soveltuvia säädöksiä. Anora on sitoutunut läpinäkyvyyteen ja arvioi jatkuvasti aloitteitaan kuluttajien hyvinvoinnin tukemiseksi.

Koska Anora on B2B-yhtiö eikä sillä ole omia vähittäismyyntikanavia, suora yhteydenpito tuotteiden loppukäyttäjiiin on rajoitettua. Anora on kuitenkin tietoinen siitä, että alkoholituotteet voivat aiheuttaa tai pahentaa kuluttajien terveyshaittoja ja että niillä voi olla kielteisiä yhteiskunnallisia vaikutuksia. Tämä on yksi syy siihen, miksi pyrimme tarjoamaan valikoimasamme yhä enemmän alkoholittomia ja matala-alkoholisia vaihtoehtoja.



Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 108–112 kestävyysraportin osiossa S4 on tarkempia lisätietoja Anoran vastuulliseen markkinointiin liittyvästä työstä.



Edistämme vastuullista juomakulttuuria alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden avulla

Pyrimme edistämään nykyaikaista pohjoismaista ja vastuullista juomakulttuuria. Tavoitteenamme on laajentaa alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden valikoimaamme jatkuvasti. Näin voimme tarjota laadukkaita juomavaihtoehtoja kaikkiin tilanteisiin sekä vaihtoehtoja, jotka voivat auttaa vähentämään liiallisen alkoholinkäytön kielteisiä vaikutuksia.

Vuonna 2024 lanseerasimme laajan valikoiman matala-alkoholisia viinejä. Taustalla on kesäkuussa 2024 voimaan astunut Suomen alkoholilain muutos, joka sallii enintään 8-prosenttisten käymisteitse valmistettujen alkoholijuomien myynnin ruokakaupoissa. Noin 70 uuden viinin valikoima tarjoaa kattavan otoksen kuuhu-, valko-, rosé- ja punaviinejä kuluttajien suosikkibrändeiltä, kuten Chill Out, I.L.O., El Tiempo, Lindeman’s ja Two Oceans. Myös kasvavassa ready-to-drink (RTD) -juomien kategoriassa tehtiin useita tuotelanseerauksia, kuten 4,5-prosenttiset valmisjuomat Vikingfjord Hard Seltzers Vadelma & Granaattiomena ja Appelsiini &

Mango sekä 4,5-prosenttinen valmisjuoma Jaloviina Omena. Anoralla on käynnissä vastaavia tuotekehityshankkeita myös vuodelle 2025 ja sen jälkeen.

Vuonna 2024 alkoholittomien ja matala-alkoholisten tuotteiden liikevaihdon osuus Anoran kokonaisliikevaihdosta oli 5,9 prosenttia, ja tavoite viidestä prosentista vuoteen 2030 mennessä saavutettiin etuajassa. Tämä johtui pääasiassa edellä mainituista matalamman alkoholi-pitoisuuden viinien lanseerauksista Suomessa. Tavoitteen piiriin kuuluvat Anoran omat tuotteet, sisältäen alle kymmenen tilavuusprosentin viinit, alle 30 tilavuusprosentin väkevät alkoholijuomat, RTD-juomat sekä alkoholittomat tuotteet.

Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 108–112 kestävyysraportin osiossa S4 on tarkempia lisätietoja vastuullisen juomakulttuurin edistämistä koskevasta toimintamallista.



Blossa – pohjoismaista perinnettä ja innovaatioita glögimarkkinoilla

Blossa on tunnettu pohjoismainen glögibrändi, joka on tuonut lämpöä ja tunnelmaa talvi-iltoihin jo yli sadan vuoden ajan. Vuosikymmenten saatossa Blossan tuoteperhe on kasvanut ja monipuolistunut, tarjoten kattavan valikoiman juomia, jotka vastaavat monenlaisten kuluttajien makutottumuksiin ja vaihtuviin tarpeisiin. Vuonna 2023 Anoran lippulaivatuote, Blossan vuosiker-taglögi, lanseerattiin ensimmäistä kertaa myös alkoholittomana versiona. Lisäyksen myötä tuoteperhe tarjoaa laajan valikoiman sisältäen perinteisen viiniglögin ohella luomuglögin, alkoholittomat versiot ja matala-alkoholisen (8 %) glögin sekä kätevän hanapakkauksen.

Blossa-glögit valmistetaan Anoran Rajamäen tehtaalla, joka on sertifioitu luomutuotantoon. Tämä varmistaa, että Blossa Ekologisk-luomuglögi täyttää EU:n luomumerkin tiukat kriteerit tuotannolle, käsittelylle, kuljetukselle ja varastoinnille

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

Johdanto

Planeetta

Ihmiset

Tuote

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kehitämme ilmaston kannalta kestävämpiä pakkauksia ja lisäämme niiden käyttöä

Anora jatkoi vuonna 2024 entistä ilmastoystävällisempien pakkausvaihtoehtojen, kuten rPET-muovipakkausten, tetra-pakkausten ja hanapakkausten, kehittämistä ja käyttöä. Hanapakauksen hiilijalanjälki litraa kohti on lähes 90 prosenttia pienempi kuin perinteisillä lasipulloilla. Kun hanapakkaus vielä täytetään lähellä kohdemarkkinaa, viinintuotannon ympäristövaikutus pienenee entisestään. Käytännössä tämä tarkoittaa esimerkiksi Etelä-Amerikasta ostetun viinin kuljettamista säiliöissä Pohjoismaihin ja pakkaamista lähellä myyntimarkkinaa. Kevyemmät pakkaukset vähentävät myös logistiikkapäästöjä, mikä auttaa vähentämään päästöjä koko arvoketjussa.

PET-muovipullot ovat kevyitä, niiden hiilijalanjälki on noin 60 prosenttia pienempi kuin perinteisen lasipullon ja niiden tuottaminen vaatii vähemmän energiaa. Anoralla on myös useita viinipulloformaatteja, jotka on valmistettu 75-prosenttisesti kierrätysmuovista (rPET). Väkevien alkoholijuomien valikoimassa Anoran

PET-pullot sisältävät pääasiassa 50 prosenttia rPET-muovia. Vuonna 2024 rPET-pullojen kehittämistä ja hyödyntämistä jatkettiin. Tämä vastaa EU:n kiertotalousstrategian tavoitetta lisätä kierrätysmuovin käyttöä PET-pulloissa.

Vuoden 2024 merkittävä kohokohta oli myös Skagerrak Nordic Dry Gin -pullon uudelleenmuotoilu ja lanseeraus. Uudessa pullossa on lasia keskimäärin 28 prosenttia vähemmän kuin aiemmissa versioissa. Lasista kierrätysmateriaalia on 60 prosenttia eli yli kaksinkertaisesti aiempaan pulloon verrattuna. Myös Koskenkorva Vodkan lasipullon kierrätyslasin osuutta lisättiin.

Vuonna 2024 tuotteissa otettiin käyttöön irtoamattomat korkit EU:n kertakäyttömuovidirektiivin (SUP) mukaisesti. Direktiivissä säädetään korkeista, jotka pysyvät kiinni pullossa, vaikka se olisi avattu. Direktiivin tavoitteena on vähentää kertakäyttömuovien ympäristövaikutuksia sekä lisätä tuotteiden vastuullista käyttöä ja jätehuoltoa EU:ssa. Rajamäen tehtaasta tuli toukokuussa 2024 Anoran ensimmäinen pullotuslaitos, joka aloitti viinien kaupallisen pullottamisen irtoamattomalla korkilla varustettuihin pulloihin. Gjelleråsenin ja Køgen tuotantolaitokset ottivat



- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
 - Johdanto
 - Planeetta
 - Ihmiset
 - Tuote
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
- KONSERNIN TUNNUSLUVUT

irtoamattomat korkit käyttöön myöhemmin vuonna 2024.

Vuonna 2024 jatkettiin myös hiljattain voimaan tulleiden EU:n laajuisten lainsäädäntömuutosten, kuten pakkaus- ja pakkausjäteasetuksen, täytäntöönpanoa. Lisäksi valmistauduttiin mahdollisiin uusiin muutoksiin ja EU-direktiiveihin. Tavoitteenamme on varmistaa vastuullisuuden lisäksi toimintamme yhdenmukaisuus uusien vaatimusten kanssa.

Edellä mainittujen eri pakkaus-tyyppien hiilijalanjälki perustuu Gaia Consultingin tekemiin [elinkaariarviointeihin](#).

Anoran vastuullisiin, vähemmän hiilidioksidipäästöjä aiheuttaviin ja kierrätysmateriaalista valmistettuihin pakkauksiin liittyvästä työstä on lisätietoa [verkkosivuillamme](#).



Anoran 2024 vuosikertomuksen sivuilla 108–112 kestävyysraportin osiossa S4 on tarkempia lisätietoja kuluttajiin ja loppukäyttäjiiin liittyvästä työstä.



Chill Out –viinit: laaja valikoima vastuullisia pakkausratkaisuja entistä ympäristötietoisemmille kuluttajille

Anoran oma Chill Out –viinituoteperhe on edelläkävijä ja malliesimerkki entistä ympäristöystävällisempien pakkausratkaisujen tarjoamisesta viinikategoriaan.

Chill Outin hanapakkaukset ovat olleet 100-prosenttisesti kierrätettäviä jo vuodesta 2021 lähtien. Hanapakkausten hiilidioksidipäästöt ovat litraa kohti lähes 90 prosenttia pienemmät kuin perinteisissä lasipulloissa ja laatikko on helppo purkaa ja kierrättää niin sanotun repäisyteipin ansiosta. Raaka-aineiden vähentämiseksi ja kierrätettävyyden parantamiseksi pakkauksen kahvat ovat entistä kevyempiä ja ne on valmistettu läpinäkyvästä muovista pakkauksen hanan tapaan. Hanapakkauksen laatikko on valmistettu vastuullisesta ja kierrätettävästä FSC-sertifioidusta kartongista. Laatikon sisällä oleva pussi on ohut ja kevyt, eikä se sisällä metallia, alumiinia tai nailonia, joten se voidaan hävittää muovijätteenä.

Anoran Chill Out Chenin Blanc –viinipussin hiilijalanjälki on litraa kohti noin 85 prosenttia pienempi kuin perinteisessä lasipullossa, ja se on täysin kierrätettävä. Viini on myös Fairtrade-sertifioitu ja siten oiva esimerkki kokonaisvaltaisesti vastuullisesta vaihtoehdosta viinikategoriassa.

Anora lanseerasi Chill Outin rPET-viinipullot vuonna 2021 yhtenä ensimmäisistä rPET-pulloja käyttävistä viinibrändeistä. Pullojen materiaalista 75 prosenttia on kierrätettyä rPET-muovia. Muovimateriaali on peräisin kiertotalousprosessista, jossa kulutuskäytössä olleet pullot käytetään uudelleen uusien pullojen raaka-aineena. Kuluttajien kannalta rPET-pullot ovat myös keveytensä ansiosta käteviä valintoja.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

HALLINNOINTI

Kestävyyssraportointi ja raportoinnin varmennus tarkastusvaliokuntatyön painopiste-alueena

146 Hallinnointi vuonna 2024

155 Vuoden 2024 palkitsemisraportti

161 Anoran hallituksen jäsenet

163 Anoran johtoryhmän jäsenet

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2024

Tämä Anora Group Oyj:n selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu tilikaudelta 2024.

Anora Group Oyj (jatkossa ”Anora” tai ”yhtiö”) on listattu Nasdaq Helsinkiin. Yhtiön pääkonttori sijaitsee Helsingissä.

Anoran eri toimielimien tehtävät ja velvollisuudet määräytyvät Suomen lain, yhtiökokouksen hyväksymän Anoran yhtiöjärjestyksen ja Anoran hallituksen hyväksymien yhtiön hallinnointiperiaatteiden mukaisesti.

Tämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n julkistaman Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025(”hallinnointikoodi”) mukaisesti, ja se annetaan hallituksen toimintakertomuksesta erillisenä. Anora noudattaa hallinnointikoodin kaikkia suosituksia.

Yhtiö ilmoittaa hallinnointikoodin edellyttämät tiedot myös yhtiön internetsivuilla osoitteessa www.anora.com. Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodi on saatavissa osoitteesta www.cgfinland.fi/en.

Toimielimet

Yhtiön johtamisesta vastaavat yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja. Yhtiön johtaminen ja hallinto perustuvat lisäksi yhtiökokouksen ja yhtiön tekemiin päätöksiin.

Yhtiökokous

Yhtiökokous on yhtiön ylin päättävä elin. Yhtiökokouksessa osakkeenomistaja käyttää päätösvaltaansa osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaisesti. Yhtiökokous päättää sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista. Yhtiökokouksen kutsuu koolle hallitus vuosittain kuuden kuukauden kuluessa edellisen tilikauden päättymisestä. Ylimääräinen yhtiökokous voidaan kutsua koolle siten kuin osakeyhtiölaissa on säädetty. Varsinainen yhtiökokous päättää muun muassa tilinpäätöksen vahvistamisesta, voitonjaosta ja vastuuvapaudesta, valitsee

hallituksen puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja muut jäsenet ja tilintarkastajan sekä päättää näiden palkkioista. Yhtiökokous käsittelee yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin osakeyhtiölain mukaisessa järjestyksessä. Yhtiökokous päättää myös yhtiöjärjestyksen muuttamisesta.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan tehtävänä on valmistella ehdotuksia yhtiön hallituksen kokoonpanoon, valintaan ja palkitsemiseen liittyen vuosittain. Yhtiökokouksen hyväksymän nimitystoimikunnan työjärjestyksen mukaan nimitystoimikunta koostuu kolmesta fyysisestä osakkeenomistajien nimeämästä jäsenestä, jotka yhtiön kolme suurinta osakkeenomistajaa nimittävät. Hallituksen puheenjohtaja ja varapuheenjohtaja toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä. He eivät ole nimitystoimikunnan varsinaisia jäseniä, eikä heillä ole äänestysoikeutta. Nimitystoimikunnan jäsenten toimikausi päättyy seuraavan nimitystoimikunnan valitsemiseen. Nimitystoimikunnan jäsenet eivät ole oikeutettuja palkkioon yhtiöltä jäsenyytensä perusteella, ellei yhtiökokous toisin päätä.



ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Nimitystoimikunnan tärkeimpänä tehtävänä on varmistaa, että hallituksella ja sen jäsenillä on yhtiön tarpeisiin riittävä asiantuntemus, tietämys ja pätevyys ja että heillä on mahdollisuus käyttää riittävästi aikaa hallituksen jäsenen tehtävien täyttämiseen. Nimitystoimikunnan tulee kiinnittää huomiota hyvän ja tasapainoisen sukupuolijakauman ja monimuotoisuuden saavuttamiseen hallituksessa arvioiden hallituksen pätevyyttä kokonaisuutena. Nimitystoimikunta arvioi hallituksen uusien jäsen ehdokkaiden riippumattomuuden yhtiökokoukselle esittämässään ehdotuksessa.

Nimitystoimikunnan tehtäviin ja toimivaltaan kuuluu yhtiökokoukselle tehtävän hallituksen jäsenten lukumäärä, hallituskokoonpano ja hallituksen jäsenten ja toimikuntien palkitsemista koskevan ehdotuksen valmistelu ja esittely sekä hallituksen jäsenten mahdollisten seuraajaehdokkaiden kartoitus.

Nimitystoimikunta jättää ehdotuksensa hallitukselle viimeistään 31. tammikuuta joka vuosi. Nimitystoimikunnan ehdotukset julkaistaan yhtiön toimesta tiedotteessa ja sisällytetään yhtiökokouksutsuun.

Hallitus

Yhtiön hallinnosta ja sen toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus. Hallitus vastaa siitä, että yhtiön kirjanpidon ja varainhoidon valvonta on asianmukaisesti järjestetty. Hallitus myös varmistaa hyvän hallinnointi- ja ohjausjärjestelmän noudattamisen Anora-konsernissa. Hallitus on vahvistanut Anora Groupin hallinnointiperiaatteet.

Yhtiöjärjestyksen mukaan hallitukseen kuuluu vähintään kolme ja enintään kahdeksan yhtiökokouksen valitsemaa hallituksen jäsentä. Yhtiökokous valitsee puheenjohtajan, varapuheenjohtajan ja jäsenet toimikaudelle, joka päättyy valintaa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan www.anora.com hallituksen jäsenten henkilötiedot.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsema hallituksen jäsen ja varajäsen.

Hallitus on vahvistanut hallituksen työjärjestyksen, joka sisältää hallituksen toimintaperiaatteet ja

luettelon tärkeimmistä hallituksessa käsiteltävistä ja päätettävistä asioista. Tämän mukaisesti hallitus muun muassa vahvistaa yhtiön strategian, taloudelliset tavoitteet, budjetit, merkittävimmät investoinnit ja riskienhallinnan periaatteet sekä Anora Groupin vastuullisuusstrategian (tiekartan) ja merkittävät vastuullisuusinvestoinnit. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön taloudellisen raportoinnin ja kestävyysraportoinnin osalta yhtiön raportointijärjestelmiä, yhtiön sisäisen valvonnan ja tarkastuksen sekä riskienhallintajärjestelmien tehokkuutta, ja tilintarkastajan ja kestävyysraportointivarmenajan riippumattomuutta. Hallitus seuraa ja arvioi yhtiön ja sen lähipiirin välisiä toimia ja sitä, miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Hallitus valitsee ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus käsittelee ja päättää kaikki merkittävimmät koko konsernin tai liiketoiminta-alueiden toimintaa koskevat asiat. Hallitus on myös hyväksynyt tarkastusvaliokunnan ja henkilöstövaliokunnan työjärjestykset.

Hallitus kokoontuu etukäteen sovittun aikataulun mukaisesti, minkä

lisäksi hallitus kokoontuu tarvittaessa. Hallitukselle annetaan kokouksissa ajankohtaista tietoa konsernin toiminnasta, taloudesta ja riskeistä. Toimitusjohtaja, talousjohtaja ja lakiasiaintohtaja (joka toimii hallituksen sihteerinä) osallistuvat hallituksen kokouksiin. Johtoryhmän jäsenet ja muut yhtiön edustajat osallistuvat kokouksiin hallituksen kutsusta. Kaikista kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus arvioi säännöllisesti toimintaansa ja työskentelytapojaan.

Hallituksen monimuotoisuus

Monimuotoisuus on keskeinen periaate Anoran hallituksen jäsenten valinnassa ja hallituksen kokoonpanosta päätettäessä, jotta yhtiöllä on aina taitava, osaava, kokenut ja tehokas hallitus. Monimuotoisuus on hyvin toimivan hallituksen keskeinen tekijä. Hallituksen on aina pystyttävä reagoimaan Anoran liiketoiminnallisten ja strategisten tavoitteiden tarpeisiin sekä tukemaan ja haastamaan yhtiön johtoa rakentavasti ja ennakoivasti.

Monimuotoinen hallituksen kokoonpano tukee ja palvelee yhtiön menestyksensä kehityksen ja kasvun nykyisiä ja tulevia tarpeita.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TIILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen monimuotoisuutta vahvistaa hallituksen jäsenten toisiaan täydentävä koulutus, osaaminen ja kokemus eri ammattialoilta ja liiketoiminnan johtamisesta eri kehitysvaiheissa. Hallituksen jäsenten erilaiset henkilökohtaiset ominaisuudet lisäävät osaltaan hallituksen monimuotoisuutta. Monimuotoisuutta lisää ja tukee relevantti kokemus yhtiölle strategisesti tärkeiltä toimialoilta ja markkinoilta, nyt ja tulevaisuudessa, vahva kansainvälisen liiketoiminnan ja toimintaympäristön osaaminen sekä monipuolinen ikä-, sukupuoli- ja toimikausijakauma. Hallitus hyväksyy monimuotoisuuden periaatteet.

Hallituksen valiokunnat

Hallituksella on kaksi pysyvää valiokuntaa, tarkastusvaliokunta ja henkilöstövaliokunta. Valiokunnilla ei ole itsenäistä päätösvaltaa hallituksen toimivaltaan kuuluvissa asioissa. Valiokunnat ovat valmistelevia elimiä, jotka avustavat hallitusta käsittelemällä toimialueeseensa kuuluvia asioita ja tekemällä näitä asioita koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokuntien kokouksista laaditaan pöytäkirja. Hallitus vahvistaa valiokuntien työjärjestykset. Valiokunnat raportoivat toiminnastaan säännöllisesti hallitukselle. Hallitus

nimittää vuosittain järjestäytymis- kokouksessaan keskuudestaan tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien puheenjohtajan ja jäsenet.

Tarkastus- ja henkilöstövaliokunnan lisäksi hallitus voi yksittäisissä tapauksissa perustaa valiokunnan valmistelemaan tapauskohtaista asiakokonaisuutta. Hallitus ei vahvista tällaisille valiokunnille työjärjestystä eikä julkista valiokunnan toimikautta, kokoonpanoa, kokousten lukumäärää tai jäsenten osallistumisastetta, ellei hallitus erikseen toisin päätä.

Tarkastusvaliokunta

Tarkastusvaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön taloudelliseen raportointiin ja valvontaan liittyviä kysymyksiä ja tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu seurata yhtiön taloudellista tilannetta ja valvoa taloudellista- ja kestävyysraportointia ja raportointiprosessia; seurata yhtiön raportointijärjestelmiä, käsitellä osavuositarkastukset ja tilinpäätös ja esittää ne hallituksen hyväksyttäväksi; seurata tilinpäätöksen ja konserni-tilinpäätöksen lakisäädteistä tilintarkastusta sekä kestävyysraportoinnin varmennusta; seurata yhtiön sisäisen valvonnan, sisäisen tarkastuksen ja riskienhallinta-

järjestelmien tehokkuutta sekä tukea hallitusta vastuullisuuteen sekä ympäristöön, yhteiskuntavastuuseen ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvien toimintojen asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa Anora Groupissa sekä vastuullisuutta koskevassa hallinnoinnissa ja ESG:hen liittyvissä riskeissä. Tarkastusvaliokunta avustaa myös hallitusta sen velvollisuudessa seurata ja arvioida miten yhtiön ja sen lähipiirin kesken tehtävät sopimukset ja muut oikeustoimet täyttävät vaatimukset tavanomaiseen toimintaan kuulumisesta ja markkinaehdoista. Lisäksi tarkastusvaliokunnan tehtäviin kuuluu valmistella tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan valintapäätöksiä, arvioida tilintarkastajan ja kestävyysraportoinnin varmentajan riippumattomuutta ja erityisesti sitä, onko muiden kuin tilintarkastuspalvelujen ja kestävyysraportoinnin varmennuspalvelujen tarjoaminen yhtiölle hyväksyttävää. Tarkastusvaliokunta suorittaa myös muita hallituksen sille antamia tehtäviä. Valiokunta käsittelee johdon, tilintarkastajan sekä sisäisen tilintarkastajan ja muiden sidosryhmien ilmoittamat vakavat väärinkäytökset. Valiokunnassa on vähintään kolme jäsentä.

Henkilöstövaliokunta

Henkilöstövaliokunnan tehtävänä on avustaa hallitusta käsittelemällä ja valmistelemalla yhtiön palkitsemispolitiikka ja palkitsemisraportti, kysymyksiä liittyen johdon ja henkilöstön palkitsemiseen ja johdon nimityksiin sekä tekemällä näitä koskevia esityksiä hallitukselle. Valiokunnan tehtäviin kuuluu käsitellä, arvioida ja tehdä hallitukselle esityksiä Anora-konsernin johdon ja henkilöstön palkkausrakenteesta sekä palkitsemis- ja kannustinjärjestelmistä; seurata niiden toimivuutta sen varmistamiseksi, että ne edistävät yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja perustuvat henkilökohtaiseen suoritukseen; käsitellä ja valmistella muita johdon ja henkilöstön palkitsemiseen liittyviä kysymyksiä ja tehdä näitä koskevia esityksiä hallitukselle; sekä käsitellä ja valmistella sellaisia johdon nimitys- kysymyksiä, jotka tulevat hallituksen päätettäväksi. Lisäksi henkilöstövaliokunta ehdottaa hallitukselle toimitusjohtajan esityksestä johtoryhmän nimitysasiasiat ja heidän palkkionsa sekä arvioi toimitusjohtajan ja johtoryhmän jäsenten suoritukset ja ehdottaa hallitukselle heidän vuosittaiset palkkionsa ja muut kannustinpalkkiot. Valiokuntaan kuuluu vähintään kolme jäsentä.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimitusjohtaja

Yhtiön hallitus nimittää ja erottaa yhtiön toimitusjohtajan. Hallitus päättää toimitusjohtajan toimisuhteen ehdoista. Toimisuhteen ehdot kirjataan kirjalliseen johtajasopimukseen. Toimitusjohtaja on vastuussa yhtiön liiketoiminnan johtamisesta, ohjaamisesta ja valvonnasta. Toimitusjohtaja hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on Suomen lain mukainen ja varainhoito luotettavalla tavalla järjestetty. Toimitusjohtajan on annettava hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi. Toimitusjohtaja valmistelee asioita hallituksen päätettäväksi, kehittää yhtiötä hallituksen antamien ohjeiden ja hallituksen kanssa sovittujen tavoitteiden mukaisesti ja varmistaa hallituksen päätösten asianmukaisen täytäntöönpanon. Toimitusjohtaja on myös vastuussa siitä, että yhtiötä johdetaan soveltuvien lakien mukaisesti. Toimitusjohtaja ei ole hallituksen jäsen mutta on läsnä hallituksen kokouksissa ja käyttää siellä puhevaltaa, ellei hallitus toisin pääätä yksittäisen käsiteltävän asian osalta.

Johtoryhmä

Konsernin johtoryhmään kuuluvat Anora Group Oyj:n toimitusjohtaja puheenjohtajana sekä muita hallituksen nimeämiä ylimmän johdon henkilöitä. Johtoryhmä kokoontuu säännöllisesti toimitusjohtajan johdolla käsittelemään koko konsernia koskevia asioita. Johtoryhmä ei ole yhtiön päätöksentekuelin, vaan se avustaa toimitusjohtajaa konsernin strategian toteuttamisessa ja operatiivisessa johtamisessa. Johtoryhmän tehtävänä on johtaa ja tarkastella yhtiön liiketoiminnan avainalueita kokonaisuudessaan, mikä edellyttää kehitysprosessien, konserniperiaatteiden ja konserni-menetelmien suunnittelua sekä talousasioiden kehityksen ja konsernin toimintasuunnitelman seuranta.

Vastuullisuuden hallinnointi

Hallitus hyväksyy Anoran vastuullisuus strategian ja merkittävät vastuullisuus-investoinnit sekä valvoo asian-mukaisella hallinnointitasolla vastuullisuuden ja ESG-toimintojen sekä ESG:hen liittyviä riskien asianmukaista hallinnointia. Tarkastusvaliokunta tukee hallitusta konsernin vastuullisuuteen ja ESG:hen liittyvien toimintojen riskien asianmukaisen hallinnoinnin valvonnassa. Johtoryhmä on

vastuussa vastuullisuusstrategian täytäntöönpanosta, vastuullisuus-toimenpiteiden hyväksymisestä ja vastuullisuusstrategian mukaisista tavoitteista sekä vastuullisuuteen liittyvien investointiehdotusten valmistelusta hallitukselle. Konsernin vastuullisuusjohtaja koordinoi vastuullisuusstrategian täytäntöönpanoa ja johtaa ESG-aiheisiin liittyvää raportointia ja viestintää. Vastuullisuusjohtajan paikan jättyä tyhjäksi kesäkuussa 2024 Anoran toimitusjohtajalla on ollut kokonaisvastuu Anoran vastuullisuustyöstä vastuullisuustiimin tukemana.

Tarkastustoiminta

Sisäinen tarkastus

Sisäinen tarkastus seuraa ja arvioi järjestelmien toimintaa sekä sisäisen valvonnan ja yhtiön talousraportoinnin asianmukaisuutta ja tehokkuutta riippumattomalla tavalla. Sisäisen tarkastuksen kohteet ja tarkastussuunnitelma päätetään vuosittain tarkastusvaliokunnassa. Sisäistä tarkastusta ohjaa hallituksen hyväksymä sisäisen tarkastuksen toimintaohje. Sisäinen tarkastaja raportoi tarkastusvaliokunnan puheenjohtajalle.

Sisäinen tarkastus on riippumaton ja objektiivinen varmistus, jonka tarkoitus on tukea organisaatiota sen tavoitteiden saavuttamisessa tuomalla järjestelmällisen ja johdonmukaisen lähestymistavan riskinhallinnan, valvonnan ja hallinnoinnin tehokkuuden arviointiin sekä tukea johtoa, tarkastusvaliokuntaa ja viime kädessä hallitusta vapautumaan vastuistaan.

Hallitus on valinnut Deloitte Oy:n yhtiön sisäiseksi tarkastajaksi.

Kestävyyssraportoinnin varmennus

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain yhtiön kestävyys-raportoinnin varmentajan toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä. Kestävyyssraportoinnin varmentaja antaa tilikaudelta kestävyysraportoinnin varmennus-kertomuksen. Anora Group Oyj:n kestävyysraportoinnin varmentajana toimii PricewaterhouseCoopers Oy.

Tilintarkastus

Yhtiöjärjestyksen mukaan Anoralla on yksi tilintarkastaja, jonka on oltava tilintarkastusyhteisö. Tilintarkastaja valitaan vuosittain varsinaisessa yhtiökokouksessa toimikaudeksi, joka päättyy seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päätyessä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilintarkastajan tehtävänä on tarkastaa konsernin ja emoyhtiön tilinpäätös ja kirjanpito sekä emoyhtiön hallinto. Yhtiön tilintarkastaja antaa tilinpäätöksen yhteydessä osakkeenomistajille tilintarkastuskertomuksen ja raportoi säännöllisesti havainnoistaan hallituksen tarkastusvaliokunnalle. Anora Group Oyj:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto.

Lähipiiriliiketoimet

Hallitus on määritellyt lähipiiritoimien seurannan ja arvioinnin periaatteet. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiiritoimia yhtiön ja sen lähipiirin välillä ja varmistaa, että mahdolliset esteellisyytilanteet huomioidaan yhtiön päätöksenteossa asianmukaisesti. Yhtiö pitää kirjaa lähipiiristään.

Yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan kuuluvat ja tavallisin kaupallisin ehdoin toteutettavat lähipiiritoimet hyväksytään yhtiön hyväksymisohjeiden ja -prosessien mukaisesti. Lähipiiritoimet, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen

liiketoimintaan tai joita ei toteuteta tavallisin kaupallisin ehdoin edellyttävät hallituksen hyväksyntää.

Yhtiön talousosasto ja lakiasiainosasto valvovat lähipiiritoimia osana yhtiön raportointi- ja kontrolliprosesseja ja raportoivat lähipiiritoimista tarkastusvaliokunnalle. Tarkastusvaliokunta arvioi säännöllisesti raportoituja lähipiiritoimia ja yhtiön lähipiiritoimia koskevien periaatteiden ja prosessien asianmukaisuutta. Yhtiö raportoi yhtiön ja sen lähipiirin välisistä lähipiiritoimista edellytetyllä tavalla vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa. Yhtiö julkistaa olennaiset lähipiiritoimet arvopaperimarkkinalain vaatimusten edellyttämällä tavalla.

Eturistiriidat

Hallituksen hyväksymän eturistiriitoja koskevan politiikan ja lähipiiriliiketoimien valvontaa ja arviointia koskevien yhtiön periaatteiden lisäksi yhtiön eturistiriitojen tunnistamiseen ja ehkäisyyn liittyvien prosessien tukena on hallituksen jäsenten jatkuva arviointi mahdollisista osakeyhtiölain mukaisista eturistiriitatilanteista sekä hallituksen suorittaman listayhtiöiden hallinnointikoodin vaatimusten ja suositusten mukaisen riippumattomuusarvioinnin tulosten

julkistaminen sekä olennaisten lähipiiriliiketoimien julkistaminen arvopaperimarkkinalain edellyttämällä tavalla.

Sisäisen valvonnan menettelytavat ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteet

Sisäinen valvonta

Sisäisellä valvonnalla varmistetaan, että yhtiön liiketoiminnan tavoitteiden saavuttaminen on mahdollista. Tehokkaan valvonnan avulla ennaltaehkäistään poikkeamat tavoitteista tai ne havaitaan mahdollisimman aikaisessa vaiheessa, jotta korjaaviin toimenpiteisiin voidaan ryhtyä. Sisäisen valvonnan tarkoituksena on varmistaa toiminnan tuloksellisuus, tehokkuus, jatkuvuus ja keskeytymättömyys sekä se, että konsernin taloudellinen ja toiminnallinen raportointi on sekä ulkoisesti että sisäisesti luotettavaa ja säädösten mukaista ja että sisäisiä periaatteita, politiikkoja ja toimintaohjeita noudatetaan.

Lisäksi sisäinen valvonta varmistaa, että lakeja ja sopimuksia noudatetaan. Sisäisen valvonnan toimet kohdistuvat

kaikkiin konsernin tasoihin ja toimintoihin. Tietojärjestelmät ovat tehokkaan sisäisen valvonnan kannalta kriittisen tärkeitä. Valvontatoimenpiteiden suunnittelu lähtee liiketoiminnan tavoitteiden määrittämisestä ja tavoitteita uhkaavien riskien tunnistamisesta ja arvioinnista. Valvontatoimenpiteet kohdistetaan riskiperusteisesti ja valvontatoimenpiteet valitaan tarkoituksenmukaisesti siten, että riskit ovat hallinnassa.

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja toimitusjohtajalle. Konsernin taloudellista kehitystä seurataan kuukausittain johtoryhmässä sekä liiketoiminta-alueiden johtoryhmissä. Kukin liiketoiminta-alue vastaa oman liiketoimintansa valvonnan tehokkuudesta. Liiketoiminta-alueet ja konsernin talousorganisaatio vastaavat taloudellisen raportoinnin prosesseista. Tarkastusvaliokunta arvioi taloudellisen raportoinnin prosesseja ja sisäistä valvontaa. Lisäksi konsernin taloudellista tilannetta seurataan tarkastusvaliokunnan ja hallituksen kokouksissa.

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Riskienhallinta

Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategian toteutumista, riskien tunnistamista sekä keinoja pienentää riskien toteutumistodennäköisyyttä ja vaikutusta sekä varmistaa liiketoiminnan jatkuvuus. Riskin aiheuttaja voi olla yhtiön sisäinen tai ulkoinen tapahtuma. Hallitus on hyväksynyt konsernin riskienhallinta-politiikan, jossa kuvataan konsernin riskienhallinnan tavoitteet, periaatteet ja vastuut sekä raportoinnin periaatteet. Sen mukaisesti yhtiön riskienhallintatoiminto tukee ja koordinoi riskienhallintaa osana konsernin suunnitteluja ohjausprosesseja. Se myös säännöllisesti raportoi keskeisimmät riskit johdolle ja tarkastusvaliokunnalle. Hallitus arvioi säännöllisesti konsernin merkittävimpiä riskejä ja epävarmuustekijöitä ja raportoi niistä vuosittain hallituksen toimintakertomuksessa. Liiketoiminta-alueet vastaavat operatiiviseen toimintaansa liittyvistä riskeistä, niiden tunnistamisesta, ennaltaehkäisemisestä ja keskeisistä rajoittamiskeinoista. Konsernin rahoitustoiminto tukee liiketoiminta-alueita niiden taloudellisten riskien tunnistamisessa ja hallinnoimisessa. Yhtiön sisäinen tarkastus arvioi yhtiön riskienhallintajärjestelmän toimivuutta.

Sisäpiirihallinto

Sisäpiirihallinnossaan yhtiö noudattaa Nasdaq Helsingin sisäpiiriohjetta, jota täydentää hallituksen hyväksymä yhtiön sisäpiiriohje. Yhtiö ylläpitää omia sisäpiiriluetteloitaan. Yhtiöllä ei ole pysyviä sisäpiiriläisiä. Johtohenkilöt eivät saa toteuttaa liiketoimia (omaan tai kolmannen henkilön lukuun) suoraan tai välillisesti yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivän pituisen suljetun ajanjakson aikana ennen kunkin osavuosikatsauksen tai vuositilinpäätöksen (tilinpäätöstiedotteen) julkistamista. Yhtiö soveltaa suljettua ajanjaksoa kalenterivuoden neljänneksen päättymisen ja yhtiön osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista seuraavan päivän välillä ("suljettu ikkuna"). Suljettu ikkuna käsittää kuitenkin aina vähintään 30 kalenteripäivää ennen osavuosikatsauksen tai tilinpäätöstiedotteen julkistamista ja julkistamispäivän. Kielto on voimassa siitä riippumatta, onko kyseisellä henkilöllä sisäpiiritietoa hallussaan tänä aikana. Hankekohtaista sisäpiiriluetteloa ylläpidetään siten kuin laissa tai asetuksissa vaaditaan. Hankekohtaiset sisäpiiriläiset eivät saa käydä kauppaa yhtiön arvopapereilla, kunnes hanke on

päättynyt. Johtoasemassa olevat henkilöt (ja heidän lähipiirinsä) ovat soveltuvan EU-oikeuden ja kotimaisen lainsäädännön ja määräysten mukaisesti velvoitettuja ilmoittamaan kaikki liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä. Hallitus, johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja ovat velvollisia julkistamaan liiketoimensa yhtiön rahoitusvälineillä.

Hallinnointi vuonna 2024

Varsinainen yhtiökokous

Anoran varsinainen yhtiökokous pidettiin Helsingissä 17.4.2024.

Varsinainen yhtiökokous vahvisti tilipäätöksen tilikaudelta 2023 ja päätti vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle tilikaudelta. Yhtiökokous valitsi hallituksen jäsenet ja päätti heidän palkitsemisestaan. Yhtiökokous valitsi yhtiön tilintarkastajan ja vahvisti yhtiön palkitsemispolitiikan ja palkitsemisraportin.

Yhtiökokous päätti hallituksen ehdotuksen mukaisesti, että tilikaudelta 2023 jaetaan osinkoa yhteensä 0,22 euroa osakkeelta. Osinko maksettiin 26.4.2024. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta sekä osakeannista yrityskauppojen tai

muiden järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi sekä palkitsemistarkoituksiin.

Yhtiökokouksen päätökset ovat nähtävillä verkkosivuillamme.

Hallitus

Yhtiökokous päätti hallituksen jäsenmääräksi seitsemän ja valitsi hallituksen jäseniksi uudelleen seuraavat henkilöt: Michael Holm Johansen, Jyrki Mäki-Kala, Kirsten Ægidius, Christer Kjos, Annareetta Lumme-Timonen, Florence Rollet ja Torsten Steenholt.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsemat hallituksen jäsen Jussi Mikkola ja varajäsen Tero Kollanus.

Henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti työntekijöiden valitseman hallituksen jäsenen toimikausi päättyy vuoden 2026 varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä.

Hallitus on arvioinut jäsentensä riippumattomuutta ja todennut, että kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä Jussi Mikkolaa lukuun ottamatta, joka on Anora Groupin palveluksessa. Lisäksi kaikki hallituksen jäsenet Christer Kjosia ja Annareetta Lumme-Timosta lukuun ottamatta ovat riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Christer Kjos toimii Canica Holding AG:n toimitusjohtajana ja Annareetta Lumme-Timonen toimii Solidium Oy:ssä sijoitusjohtajana.

Anoran hallitus kokoontui vuonna 2024 kolmetoista kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 95,2 %.

Tarkastusvaliokunta

Hallituksen tarkastusvaliokunnan jäsenet ovat:

- Jyrki Mäki-Kala, puheenjohtaja,
- Christer Kjos,
- Annareetta Lumme-Timonen, ja
- Torsten Steenholt.

Vuonna 2024 tarkastusvaliokunta kokoontui kuusi kertaa ja jäsenten keskimääräinen osallistumisaste oli 100 %.

Henkilöstövaliokunta

Hallituksen henkilöstövaliokunnan jäsenet ovat:

- Michael Holm Johansen, puheenjohtaja,
- Kirsten Ægidius, ja
- Florence Rollet.

Vuonna 2024 henkilöstövaliokunta kokoontui viisi kertaa ja jäsenten osallistumisaste oli 100 %.

Hallituksen ja valiokuntien kokousten lukumäärät ja osallistumisasteet 2024

	Hallitus	Tarkastus- valiokunta	Henkilöstö- valiokunta
Michael Holm Johansen	13/13		5/5
Jyrki Mäki-Kala	13/13	6/6	
Kirsten Ægidius	13/13		5/5
Christer Kjos	13/13	6/6	
Annareetta Lumme-Timonen	13/13	6/6	
Florence Rollet	12/13		5/5
Torsten Steenholt	9/13	6/6	
Jussi Mikkola	12/12		
Arne Larsen (17.4.2024 saakka)	2/2		
Osallistumisaste yhteensä	95,2 %	100 %	100 %

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen monimuotoisuus

Vuoden 2024 yhtiökokouksen jälkeen Anoran hallitukseen kuului kahdeksan jäsentä, joista yhtiökokous on valinnut seitsemän jäsentä ja Anoran työntekijät yhden jäsenen. Yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä on kansainvälistä työkokemusta eri johtotehtävistä, ja he ovat tai ovat olleet johtotehtävissä tai hallituksen jäseniä pörssiyhtiöissä tai listaamattomissa yhtiöissä, erityisesti juomateollisuudessa. Työntekijöiden valitsemanhallituksen jäsenen työkokemus ja osaaminen täydentävät yhtiön hallituksen monimuotoisuutta, erityisesti koskien työkokemusta yhtiön teollisessa toiminnassa. Yhtiökokouksen vuonna 2024 valitsemista seitsemästä jäsenestä kolme ovat naisia ja neljä miehiä. Työntekijöiden valitsema jäsen on mies. Hallituksen kahdeksasta jäsenestä viisi (62,5%) ovat miehiä ja kolme (37,5%) naisia. Hallituksen jäsenet jakautuvat iältään 40 ja 65 ikävuoden välille. Hallituksen eri jäsenet ovat toimineet tehtävissään vuosista 2017, 2020, 2021, 2022 ja 2023 alkaen.

Yhtiön hallituksen monimutaisuutta koskevat periaatteet ovat toteutuneet hallituksen kokoonpanossa ja monimuotoisuudessa.

Kestävyysraportointi 2024

Tarkastusvaliokunta on vuoden 2024 aikana kokouksissaan säännöllisesti käsitellyt kestävyysraportoinnin ja -varmennuksen tilannekatsauksia sekä seurannut kestävyysraportoinnin menettelyjä ja kestävyysraportointi-varmentamisen toteutumista.

Toimitusjohtaja

Jacek Pastuszka (s. 1963) toimi yhtiön toimitusjohtajana vuoden 2024 aikana.

Johtoryhmä

Anoran johtoryhmään kuuluivat vuoden lopussa: Jacek Pastuszka, toimitusjohtaja; Stein Eriksen, talousjohtaja; Risto Gaggl, SVP, Industrial; Janne Halttunen, SVP, Wine; Thomas Heinonen, lakiasiaintohtaja; Mikkel Pilemand, Chief Growth Officer (CGO); Kirsi Punttila, SVP, Spirits; ja Johanna Sundén, Chief People and Communications Officer (CPCO).

Hannu Vähämurto, SVP, Industrial (s. 1972, diplomi-insinööri) nimitettiin tehtäväänsä ja johtoryhmän jäseneksi 1.1.2025 alkaen.

Palkitseminen

Varsinainen yhtiökokous 2024 vahvisti yhtiön toimielinten palkitsemispolitiikan. Palkitsemispolitiikassa määritellään

periaatteet Anoran hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan palkitsemiselle. Hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan toteutunut palkitseminen vuonna 2023 selostetaan yhtiön palkitsemisraportissa, jonka vuoden 2024 varsinainen yhtiökokous vahvisti.

Osakkeet ja osakeperusteiset oikeudet

Anora Group Oyj on listattu Nasdaq Helsinki Oy:n pörssilistalle. Vuoden 2024 lopussa Anora Group Oyj:n osakkeiden lukumäärä oli 67 553 624.

Hallituksen jäsenten, toimitusjohtajan ja johtoryhmän ja heidän määräysvalta-yhteisöjen osakeomistus yhtiössä vuoden 2024 lopussa on selostettu alla.

Hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla tai johtoryhmän jäsenillä taikka heidän määräysvalta-yhteisöillään ei ole osakeperusteisia oikeuksia Anorassa tai sen konserniyhtiössä.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunta

Yhtiö ilmoitti 16.9.2024, että Anora Group Oyj:n kolme suurinta osakkeenomistajaa ovat nimittäneet osakkeenomistajien nimitystoimikuntaan seuraavat edustajat:

- Stein Erik Hagen, Canica AS
- Petter Söderström, Solidium Oy
- Tone Østensen, Geveiran Trading Co. Limited

Nimitystoimikunta valitsi puheenjohtajakseen Stein Erik Hagenin. Anoran hallituksen puheenjohtaja Michael Holm Johansen ja varapuheenjohtaja Jyrki Mäki-Kala toimivat nimitystoimikunnan asiantuntijajäseninä.

Ulkoinen tarkastus

Yhtiökokouksen päätöksen mukaisesti Anora Group Oyj:n tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajanaan KHT Markku Katajisto. PwC:lle vuodelta 2024 suoritettujen palkkiot varsinaisesta tilintarkastuksesta olivat 1,3 miljoonaa euroa. Lisäksi PwC:lle maksettiin muista palveluista konserniyhtiöille yhteensä 0,2 miljoonaa euroa.

Hallituksen jäsenten osakeomistukset 31.12.2024

	Rooli	Syntymä- vuosi	Sukupuoli	Koulutus	Osakkeet
Michael Holm Johansen	Puheenjohtaja	1959	Mies	MS in Management, B.Sc. (Business Administration)	80 000
Jyrki Mäki-Kala	Varapuheenjohtaja	1961	Mies	M.Sc. (Econ.)	13 600
Kirsten Ægidius	Jäsen	1963	Nainen	M.Sc. (International Economics, Strategy)	6 100
Christer Kjos	Jäsen	1984	Mies	B.S. (Finance)	0
Annereetta Lumme-Timonen	Jäsen	1967	Nainen	M.Sc. (Eng.), D.Sc (Tech.)	4 600
Florence Rollet	Jäsen	1966	Nainen	M.Sc. (Business & Commerce)	4 620
Torsten Steenholt	Jäsen	1969	Mies	M.Sc. (Pharmacy), M.Sc. (Chemical Research), Master Brewer, EVP	20 000
Jussi Mikkola	Jäsen	1983	Mies		100
Yhteensä					129 020
% kaikista osakkeista					0,19 %
Anoran osakkeiden lukumäärä					67 553 624

Johdon osakeomistukset 31.12.2024

	Rooli	Syntymä- vuosi	Sukupuoli	Koulutus	Osakkeet
Jacek Pastuszka	Toimitusjohtaja	1963	Mies	M.Sc. (Economy)	0
Stein Eriksen	Talousjohtaja	1974	Mies	M.Sc. (Economy)	0
Risto Gaggl	SVP, Industrial	1968	Mies	Master’s degree in production	0
Janne Halttunen	SVP, Wines	1970	Mies	M. Sc. (Business Administration)	9 300
Thomas Heinonen	Konsernin lakiasiainjohtaja	1970	Mies	Master of Laws	4 375
Mikkel Pilemand	CGO	1971	Mies	M. Sc. (International Business)	6 000
Kirsi Puntila	SVP, Spirits	1970	Nainen	M.Sc. (Economics)	6 666
Johanna Sundén	CPCO	1973	Nainen	M.Sc., Communications	0
Yhteensä					26 341
% kaikista osakkeista					0,04 %
Anoran osakkeiden lukumäärä					67 553 624

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

[Palkitsemisraportti](#)

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Palkitsemisraportti 2024

Hyvät osakkeenomistajat

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä teille Anoran palkitsemisraportti vuodelle 2024. Raportissa kerrotaan Anoran toimielinten palkitsemisesta vuonna 2024 ja kuvataan tarkemmin Anoran yleiset palkitsemisperiaatteet sekä tulevaisuuden painopisteet.

Hinnoittelun ja tuottojen hallinnan ansiosta bruttokateprosentti parani kaikissa segmenteissä vuoden 2024 aikana. Anoran vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) koko vuodelta 2024 kasvoi 68,2 miljoonasta eurosta 68,9 miljoonaan euroon, ja oli 10,0 prosenttia liikevaihdosta. Tämä kertoo tehokkaasta kustannusten hallinnasta ja tuloksen paranemisesta. Wine-segmentin suoritus oli vahva, ja lanseerasimme laajan valikoiman enintään 8-prosenttisia viinejä onnistuneesti Suomen päivittäistavara-kauppoihin.

Koko vuoden liikevaihto laski 4,7 prosenttia. Liikevaihto laski sekä Wine- että Spirits-segmenteissä, mikä johtui matalammista volyyymeista, kahden suuremman päämiehen

menetyksestä sekä kolmansien osapuolien matalan katteen täyttösopimuksien päättämisestä Tanskassa. Industrial-segmentin liikevaihtoon vaikuttivat heikentävästi aiempaa alhaisemmat myyntihinnat, jotka johtuivat viljan hintojen laskusta, sekä tuotantomäärien väheneminen.

Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevaihto ovat molemmat Anoran kannustinjärjestelmien keskeisiä suoritusmittareita, ja molemmissa tavoitteissa alitettiin näihin mittareihin perustuvan palkkioiden maksamisen alin raja-arvo.

Anora Groupin toimitusjohtaja Jacek Pastuszka ilmoitti lokakuussa 2024 hallitukselle toiveestaan jäädä eläkkeelle ja erota tehtävästään uuden seuraajan nimityksen myötä. Hallitus aloitti välittömästi uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessin. Kirsi Puntila nimitettiin Anoran uudeksi toimitusjohtajaksi 4. maaliskuuta 2025 ja hän aloitti tehtävässä nimityksen myötä.

Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinohjelmassa keskitytään entistä enemmän käyttökatteeseen ja liikevaihtoon tuloksiin perustuvan

työskentelykulttuurin vahvistamiseksi. Valittaessa vertailuyhtiöitä, joihin Anoraa verrataan pitkän aikavälin kannustinohjelmassa, sijoittajien käyttämille vertaisyrityksille annetaan vastedes aiempaa suurempi painoarvo.

Palkitseminen pysyy jatkossakin yhtenä hallituksen henkilöstövaliokunnan tärkeimmistä prioriteeteista. Pyrimme kehittämään ja parantamaan palkitsemiskäytäntöjämme niiden vaikuttavuuden varmistamiseksi. Anoralla palkitsemista pidetään tulosperusteisen kulttuurin edistämisen välineenä, jossa keskitytään sekä lyhyen että pitkän aikavälin tuloksiin.

Olen vakuuttunut siitä, että asiakaskeksisyytemme ja vahva kuluttajavetoisuus yhdistettynä operatiiviseen tehokkuuteen auttavat meitä saavuttamaan yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet.

Michael Holm Johansen

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



Johdanto

Tämän raportin on laatinut Anoran hallituksen henkilöstövaliokunta, ja sen pohjana on varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024 hyväksytty toimielinten palkitsemispolitiikka. Raportti on Suomen pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin mukainen. Hallituksen ja toimitusjohtajan toteutuneet palkkiot vuonna 2024 perustuvat tavoitteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa asetetuissa palkitsemisperiaatteissa.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkioihin sisältyvät vuosi- ja kokouspalkkiot, ja niiden tarkoituksena on tarjota riittävä kompensatio hallituksen jäsenten sitoutumisesta hallitustyöhön ja siihen liittyviin vastuisiin. Pyrkimyksenä on tarjota kilpailukykyisiä palkkioita, jotta hallituksen jäseniksi voidaan houkutella osaavia henkilöitä ja jotta he myös pysyvät tehtävissään. Tämä tukee Anoran menestystä pitkällä tähtäimellä.

Toimitusjohtajan palkkiot perustuvat Anoran palkitsemisperiaatteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteita ovat toimitusjohtajan intressien yhtenäistäminen osakkeenomistajaintressin kanssa sekä omistaja-arvon kasvattaminen

pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, saavutuksista Anoran strategian toteuttamisessa ja Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä sitouttaminen, mitkä yhdessä tukevat Anoran pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä.

Anoralla palkitsemista ohjaa periaate, jonka mukaan tuloksista palkitaan. Tämä koskee kaikkea työntekijöiden ja johdon palkitsemista. Lyhyen ja pitkän aikavälin tulos- ja suoritusperusteisten palkitsemisohjelmien palkkiot perustuvat ennalta määriteltyjen tulosten saavuttamiseen sekä valitun strategian menestyksekkääseen toteuttamiseen. Tulosperusteisesti muuttuva palkitseminen ei koske hallituksen jäseniä.

Olenneisinta palkitsemiskäytännöissä ja niiden kehittämisessä on tukea menestyksen tavoittelua ja sen saavuttamista. Tätä mitataan taloudellisilla tavoitteilla ja vuosittaisilla merkkipaaluilla. Palkitsemisessa huomioidaan myös kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden toteutumisen edistäminen. Taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta, edistymisestä vastuullisuustyössä sekä strategian toteuttamisesta maksetaan lyhyen ja pitkän aikavälin palkkioita.

Hallitus päätti 9. kesäkuuta 2022 uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu vuosittain käynnistettävistä ohjelmista, joista kukin kestää kolme vuotta. Toimitusjohtaja osallistui vuoden 2024 aikana osakepohjaisen ohjelman kahteen ansaintajaksoon: 2023–2025 ja 2024–2026.

Nämä suoritusperusteiset ohjelmat perustuvat neljään suoritusmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 prosentin painotus); 2) osakekohtainen tulos (35 prosentin painotus); 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 prosentin painotus); ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 prosentin painotus). ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa ja vuonna 2026.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisten palkkioiden ja yhtiön vertailukelpoisen käyttökatteen kehittymiseen on kuvattu alla olevassa taulukossa. Hallituksen palkkioiden oikaisussa vuosina 2021–2022 huomioidaan Altian ja Arcuksen yhdistyminen Anoraksi. Toimitusjohtajan kokonaispalkkioiden kasvu vuonna 2022 verrattuna aiempiin vuosiin johtui fuusiosta ja aiempina vuosina voimassa olleiden pitkän aikavälin kannustinohjelmien ennenaikaisesta keskeyttämisestä ja maksamisesta rahapalkkioina vuonna 2022.

Palkkioiden kehittyminen 2020–2024 (euroa)

	2024	2023	2022	2021	2020*
Vertailukelpoinen käyttökate (milj. euroa)	68,9	69,4	76,1	71,7¹	52,4
Hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot	441 832	451 032	565 433	368 000	358 725
Toimitusjohtajalle maksetut kokonaispalkkiot	712 240	615 177	1 140 815	872 031	573 679
Työntekijöiden keskimääräinen palkkio²	67 160	64 711	62 866	64 791	57 796

* Perustuu Altia Oyj:n tietoihin ennen Altian ja Arcuksen fuusioitumista.
¹ Perustuu Anora-konsernin tietoihin vuodelta 2021 sisältäen aiemman Arcuksen tiedot ajalta syyskuu–lokakuu 2021.
² Työntekijöiden keskimääräinen palkkio lasketaan jakamalla kaikki työntekijöille maksetut palkkiot keskimääräisellä työntekijämäärällä vuoden aikana.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkkiot koostuvat vuosi- ja kokouspalkkioista.

Anoran varsinainen yhtiökokous 2024 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 70 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 48 000 euroa
- Hallituksen jäsenet: 32 000 euroa

Yllä esitettyjen vuosipalkkioiden lisäksi varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavista vuosipalkkioista, jotka maksetaan hallituksen jäsenille, jotka nimitetään hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi:

- Tarkastusvaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 10 000 euroa
 - Jäsen: 5 000 euroa
- Henkilöstövaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 8 000 euroa
 - Jäsen: 4 000 euroa

Vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin maksaa kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta kokouspalkkiona 650 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaassa, tai

1 300 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaan ulkopuolella. Etäyhteydellä järjestettävistä kokouksista on maksettu 650 euron palkkio.

Kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan Anoran matkustuspolitiikan mukaisesti. Mitään muita taloudellisia palkkioita ei maksettu hallituksen jäsenyyteen liittyen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten osakeomistus Anorassa edistää kaikkien osakkeenomistajien etua. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on siksi suosittanut, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet kerryttäisivät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittäisi kunkin jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän. Hallituksen jäsenten osakeomistukset ovat saatavilla Anoran [verkkosivustolla](#).

Hallituksen vuosipalkkion maksaminen muuttui vuodesta 2023. Vuonna 2023 puheenjohtajan vuosipalkkio oli 65 000 euroa, varapuheenjohtajan 46 500 euroa ja muiden jäsenten 31 000 euroa. Hallituksen pysyvien valiokuntien, tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien, jäsenten vuosipalkkiot eivät vuonna 2024 muuttuneet vuodesta 2023.

Vuosipalkkion lisäksi kokouspalkkio muuttui vuodesta 2023. Vuonna 2023 kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksettiin kokouspalkkiona 600 euroa, jos kokous pidettiin jäsenen asuinmaassa, tai 1 200 euroa, jos kokous pidettiin jäsenen asuinmaan ulkopuolella. Etäyhteydellä järjestettävistä kokouksista on maksettu 600 euron palkkio.

Yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet eivät olleet työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. Heille ei siten tarjottu mahdollisuutta osallistua Anoran lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin eikä heille tarjottu mitään eläke-etuja yhtiöstä. Hallituksen jäsenet eivät niin ikään ole oikeutettuja saamaan minkäänlaisia päättymiskorvauksia hallituskauden päättyessä.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsevat yksi hallituksen jäsen ja yksi varajäsen. Aiemmin mainitun henkilöstön osallistumista koskevan sopimuksen mukaisesti henkilöstöedustajille maksetaan hallituksen päättämä kokouspalkkio.

Hallituksen työntekijöiden edustajien kokouspalkkiot ovat samat kuin varsinaisen yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä.

Hallituksen jäsenten toteutuneet palkkiot vuoden 2024 aikana olivat yhteensä 441 832 euroa. Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa on eritelty hallituksen jäsenille yhteensä maksetut palkkiot.

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä
Palkitsemisraportti
Hallitus
Johtoryhmä
TILINPÄÄTÖS
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen jäsenille vuonna 2024 maksetut palkkiot

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio, hallitus	Kokouspalkkiot, hallitus¹	Vuosipalkkio, valiokunta	Kokouspalkkiot, valiokunta¹	Yhteensä
Michael Holm Johansen Hallituksen puheenjohtaja Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	76 332	12 200	8 000	5 750	102 282
Jyrki Mäki-Kala Hallituksen varapuheenjohtaja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	48 000	10 300	10 000	3 800	72 100
Torsten Steenholt Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen 19.4.2023 saakka	32 000	7 650	5 000	3 800	48 450
Kirsten Ægidus Hallituksen jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen	32 000	11 550	4 000	3 850	51 400
Christer Kjos Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	32 000	10 950	5 000	3 800	51 750
Annareetta Lumme-Timonen Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	32 000	10 300	5 000	3 800	51 100
Florence Rollet Hallituksen jäsen 19.4.2023 alkaen Henkilöstövaliokunnan jäsen 19.4.2023 alkaen	32 000	11 550	4 000	5 750	53 300
Arne Larsen Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	1 800	-	-	1 800
Jussi Mikkola Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	9 650	-	-	9 650
Yhteensä	441 832				

¹ Kokouspalkkiot raportoidaan vuodelle, jolloin ne on maksettu.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä

Palkitsemisraportti

Hallitus

Johtoryhmä

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Toimitusjohtajan palkkiot

Jacek Pastuszka nimitettiin Anora Group Oyj:n uudeksi toimitusjohtajaksi 25. lokakuuta 2023 alkaen. Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot perustuvat toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka vahvistettiin vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2024 maksetut tai erääntyneet palkkiot olivat tämän politiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tärkein tavoite on toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaistaminen sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, Anoran strategian toteuttamisesta sekä Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi palkitsemisella tavoitellaan sitouttamista.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot muodostuvat sekä kiinteistä että muuttuvista palkkioista. Vuonna 2024 kiinteät palkkiot koostuivat kiinteästä kuukausipalkasta ja kiinteistä eduista. Toimitusjohtajalle ei maksettu muuttuvia palkkioita vuonna 2024.

Maksettu kokonaispalkkio vuonna 2024

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan kiinteä kuukausipalkka oli 55 853 euroa, johon sisältyi verotettavana luontoisetuna matkapuhelin. Kiinteän palkan lisäksi toimitusjohtajalle myönnetään kuukausittainen 3 500 euron suuruinen asuntoetu.

Vuonna 2024 kertyneet ja vuonna 2025 maksettavat vaihtuvat palkkiot

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan enimmäispalkkio vuoden 2024 suoriutumisen perusteella ansaitusta lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta oli 60 prosenttia hänen bruttomääräisestä vuosipalkastaan. Hänen suoriutumistaan vuoden 2024 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmassa mitattiin Anora-konsernin vertailukelpoisella käyttökatteella (30 prosentin painotus), Anora-konsernin nettoliikevaihdolla (20 prosentin painotus), henkilöstökyselyn tuloksen paranemisella (30 prosentin painotus) sekä kasvu- ja rakennealoitteilla (20 prosentin painotus).

Lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelman ehtojen mukaisesti Jacek Pastuszka ei ole oikeutettu ohjelmasta maksettaviin palkkioihin irtisanoutumisensa vuoksi.

Yhteenvedo vuonna 2024 maksetuista ja kertyneistä kokonaispalkkioista

Palkkio	Kertynyt 2024, maksetaan 2025	
Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka	Maksettu 2024	%
Kiinteät palkkiot	712 240	100 %
Lyhyen aikavälin tulospalkkiot*	-	0 %
Pitkän aikavälin suoritusperusteiset palkkiot	-	0 %
Palkkiot yhteensä	712 240	100 %

* Lyhyen aikavälin tulospalkkiot perustuvat vuoden 2024 suoritukseen.

Osallistuminen pitkän aikavälin suoritusperusteisiin osakepalkkio-ohjelmiin

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle osoitettiin suurimpana mahdollisena määränä 199 000 osaketta (brutto) vuosien 2024–2026 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä ja suurimpana mahdollisena määränä 82 000 osaketta (brutto) vuosien 2023–2025 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä.

Kolmen vuoden ansaintajakson järjestelmissä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmien palkkion suurin mahdollinen arvo perustuen osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa on 125 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta. Palkkion enimmäisarvo on rajattu tasoon, jossa osakkeen hinta nousee kolminkertaiseksi suhteessa osakkeen hintaa ohjelmaa perustettaessa.

Molemmissa ohjelmissa palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 prosentin painotus); 2) osakekohtainen tulos (35 prosentin painotus); 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 prosentin painotus); ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 prosentin painotus). ESG-suoritusmittarina käytetään

Yhteenveto toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle myönnettyistä osakeperusteisista kannustinpalkkioista

LTI-järjestelmä	2023–2025	2024–2026
Suurin mahdollinen määrä myönnettyjä osakkeita (brutto)	82,000	199,000
Myöntämispäivä	9 August 2024	15 March 2024
Osakkeen hinta hankintahetkellä	EUR 7.37	EUR 4.22
Ansaittujen osakkeiden määrä (brutto) / maksettu vastaava rahaosuus	-	-
Myöntämispäivä	-	-
Osakkeen hinta myöntämishetkellä	-	-

Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa ja vuonna 2026.

Jacek Pastuszk a ei voi enää osallistua suoritusperusteisiin osakepalkkiojärjestelmiin irtisanoutumisensa vuoksi.

Muita toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan palkkioihin liittyviä tietoja

Anoralla on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakeomistussuositus. Toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän ja säilyttävän omistuksessaan Anoran osakkeita, kunnes osakeomistusten arvo vastaa vähintään hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Osakeomistusta odotetaan kartutettavan Anoran osakepalkkio-ohjelmien myötä saaduista palkkioista.

Yhtiö ja toimitusjohtaja eivät ole sopineet toimitusjohtajan

eläkeiästä. Toimitusjohtajalla ei ole yhtiön maksamaa täydentävää eläkevakuutusta. Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Jos Anora irtisanoo työsopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus.

Hallitus

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu



Michael Holm Johansen

Hallituksen puheenjohtaja
s. 1956, MS in Management, B.Sc. (Business Administration)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen puheenjohtaja vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Pääasiallinen työkokemus:

- President, Central and Southern Europe, The Coca-Cola Company (2006–2011)
- President, South East Europe, The Coca-Cola Company (2003–2006)

Osakeomistus: 80 000 Anoran osaketta



Jyrki Mäki-Kala

Hallituksen varapuheenjohtaja
s. 1961, M.Sc. (Econ.)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Pääasiallinen työkokemus:

- Talousjohtaja, Neste Oyj (2013–2022)
- Talousjohtaja, Kemira Oyj (2008–2013)
- Lukuisia johtajapositioita, Kemira Pulp and Paper (2005–2008)
- Lukuisia johtajapositioita, Nokia Chemicals/Finnish Chemicals Oy (1988–2005)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Orthex Oyj, hallituksen jäsen
- Outokumpu Oyj, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 13 600 Anoran osaketta



Kirsten Ægidius

Hallituksen jäsen
s. 1963, M.Sc. (International Economics, Strategy)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- CEO, Mejerigaarden A/S (2024–)
- CEO Interflora A/S Denmark (2022–2024)
- CCO, Harboes Bryggeri A/S (2018–2019)
- Vice President EMEA & CEO Weber Stephen Nordic (2014–2015)
- VP Marketing Carlsberg Denmark (2009–2013)
- Director New Beverages Coca-Cola Nordics (2002–2009)
- Sales & Marketing positions Unilever UK, Swe & DK (1992–2002)

Keskeiset luottamustehtävät:

- New Nordic Healthbrands AB, hallituksen jäsen

Osakeomistus: 6 100 Anoran osaketta



Christer Kjos

Hallituksen jäsen
s. 1984, B.S. (Finance)

Toimitusjohtaja, Canica Holding AG

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Co-founder, member of Executive Committee, B1 Capital AG (2013–2015)
- Head of Pan European Equity Sales for Zürich, Credit Agricole Cheuvreux AG (2011–2012)
- Equity Sales, Switzerland, Merrill Lynch Capital Markets AG (2010–2011)
- Associate, Bank of America/Merrill Lynch (2008–2010)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Nordic Corporate Bank AS, nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: –



Annareetta Lumme-Timonen

Hallituksen jäsen
 s. 1967, M.Sc. (Eng.), D.Sc. (Tech.)

Sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Investment Manager, 3i Nordic plc (2000–2007)
- Investment Manager, SFK Finance Oy (1997–2000)
- Visiting Scholar, Wharton Business School (1995 & 1997)
- Development Manager, Kera Oy (1995–1996)
- Industry Analyst, Sitra, the Finnish Innovation Fund (1991–1994)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Valmet Oyj, hallituksen jäsen
- Metso Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Tietoevry Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 4 600 Anoran osaketta



Torsten Steenholt

Hallituksen jäsen
 s. 1969, M.Sc. (Pharmacy), M.Sc. (Chemical Research), Master Brewer

SVP, Global Manufacturing, Novonesis

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2017
- Tarkastusvaliokunta jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- EVP, Global Operations, Chr. Hansen (2017–2024)
- SVP Global Product Supply, Chr. Hansen (2012–2017)
- VP Supply Chain, Carlsberg Group (2009–2012)
- COO, Unicer (2007–2009)
- Brewery Director, Carlsberg UK Ltd (2003–2007)

Keskeiset luottamustehtävät:

- NIRAS A/S, hallituksen jäsen
- Gram Equipment A/S, hallituksen jäsen

Osakeomistus: 20 000 Anoran osaketta



Florence Rollet

Hallituksen jäsen
 s. 1966, Emlyon Business School, Graduate 1987

Head of the Master of Science program at the Emlyon Business School

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Hallituksen jäsen vuodesta 2023
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Venture Partner, Luxurtechfunds (2018–)
- Chief Marketing Officer, Julius Baer (2016–2018)
- President EMEA, Tiffany&Co (2013–2016)
- European Development Director, Parfums Christian Dior (2007–2013)
- General Manager Coty Beauty France/ Coty Prestige France, Coty Inc (1999–2007)
- Sales Development Director, Reckitt Benckiser (1995–1999)
- Sales Director, South France, Pepsi-Cola France (1994–1995)
- Marketing/Sales positions, Brasseries Kronenbourg (1987–1995)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Arla Food, hallituksen jäsen
- Attica Department Stores, hallituksen jäsen

Osakeomistus: 4 620 Anoran osaketta



Jussi Mikkola

Hallituksen jäsen
 s. 1983

Team Leader, based in Finland

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Pääasiallinen työkokemus:

- Team Leader, A-Pullo Oy (2003–2012)
- Team Leader, Altia & Anora (2012–)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Safety Representative, Anora
- Chief Shop Steward, Anora

Varajäsen:
 Tero Kollanus

Osakeomistus: 100 Anoran osaketta

Johtoryhmä

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu



Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja
s. 1963, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
Anoralla 25. lokakuuta 2023 alkaen toimitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Aikaisemmin Jacek toimi Carlsbergin Länsi-Euroopan liiketoiminta-alueen johtajana (Executive Vice President Western Europe) sekä Carlsberg Groupin johtoryhmän jäsenenä. Hän on työskennellyt myös Ringnesin toimitusjohtajana Norjassa sekä useissa eri johtajapositioissa Carlsbergilla, Danonella, AIG Lifessa ja Procter & Gambrella.

Osakeomistus: -



Stein Eriksen

Talousjohtaja
s. 1974, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
Anoran palveluksessa ja Anoran johtoryhmän jäsen elokuusta 2024 lähtien.

Toiminut viimeksi talousjohtajana XXL ASA:ssa, joka on Pohjoismaiden suurin urheiluliikeketju. Hän on toiminut myös yhdistetyssä roolissa XXL ASA:n väliaikaisena toimitusjohtajana ja talousjohtajana. Tätä ennen Stein on tehnyt pitkän uran Orklalla, jossa hän toimi viimeksi Orkla Caren talousjohtajana ja Orkla ASA:n SVP Finance -tehtävässä.

Osakeomistus: -



Janne Halttunen

SVP, Wine
s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
Altian SVP, Scandinavia vuodesta 2017, Altian johtoryhmässä vuodesta 2015, Altiassa vuodesta 2009.

Aloitti Altiassa vuonna 2009 Oy Wennerco Ab:n toimitusjohtajana. Aiemmin toiminut Altian Partner Business and Export -liiketoiminnan johtajana, Altian liiketoiminnan kehitysjohtajana, Partner Brands -liiketoiminnan toimitusjohtajana sekä Craft & Cask Oy:n hallituksen jäsenenä. Lisäksi useita johtotehtäviä British American Tobaccossa Sveitsissä, Espanjassa ja Isossa-Britanniassa.

Osakeomistus: 9 300 Anoran osaketta



Kirsi Puntila

SVP, Spirits
s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
Anoran SVP, International 2021–2022, Altian SVP, Marketing vuodesta 2016, Altian johtoryhmässä vuodesta 2016, Altiassa vuodesta 2014.

Toimi aiemmin Altian Spirits Category -osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana Tukholmassa. Työskennellyt aiemmin myös The Absolut Companyn (Pernord Ricard S.A) kansainvälisenä markkinointijohtajana (Kahlua ja Absolut -valikoimat).

Keskeiset luottamustehtävät:
Neova Oy:n hallituksen jäsen

Osakeomistus: 6 666 Anoran osaketta



Risto Gaggl

Anoran johtoryhmän jäsen 31.12.2024 saakka

SVP, Anora Industrial
s. 1968, diplomi-insinööri, valmistustekniikka

Keskeinen työkokemus:
Anoralla lokakuusta 2023 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen.

Risto työskenteli yli 10 vuotta toimitusketjusta vastaavana johtajana Fiskars Group Oy:ssä. Ennen Fiskarsia hän toimi useissa kansainvälisissä tehtävissä Elcoteqissa, viimeksi Business Excellence -johtajana.

Osakeomistus: -



Hannu Vähämurto

Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2025 alkaen

SVP, Anora Industrial
s. 1972, diplomi-insinööri, tuotantotalous

Keskeinen työkokemus:
Anoralla vuodesta 2011 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2025 alkaen.

Hannu on työskennellyt useissa eri tehtävissä Anoralla, joista viimeisimpänä teollisten tuotteiden johtajana (Director, Industrial Products) syyskuusta 2023 alkaen. Tätä ennen hän on toiminut mm. Manufacturing Operations & Planning - ja Supply Chain -johtajana. Ennen Anoralle tuloaan Hannu kartutti laajaa kokemusta useista valmistuksen ja toimitusketjun hallinnan tehtävistä Tellabs Oy:llä.

Osakeomistus: 200 Anoran osaketta



Mikkel Pilemand

Kasvujohtaja (CGO)
s. 1971, kauppatieteiden maisteri (International Business)

Keskeinen työkokemus:
Anoralla toukokuusta 2023 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen vuodesta 2023.

Ennen siirtymistään Anoralle työskenteli myyntijohtajana (Chief Commercial Officer) Tanskan suurimmassa verkkokaupassa, päivittäistavarakauppa nemlig.comissa. Laaja kansainvälinen kokemus kaupallisista johtotehtävistä mm. kuluttajatuoteyrityksissä Procter & Gamble, Reckitt Benckiser ja Carlsberg.

Osakeomistus: 6 000 Anoran osaketta



Johanna Sundén

Chief People and Communications Officer (CPCO)
s. 1973, viestinnän maisterintutkinto

Keskeinen työkokemus:
Anoran palveluksessa tammikuusta 2024 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen.

Laaja kokemus HR-toiminnoista ja kansainvälisten HR-tiimien johtamisesta. Toiminut useissa henkilöstöhallinnon johtotehtävissä kansainvälisissä yrityksissä, kuten Orkla Healthissa, jossa toimi henkilöstöjohtajana ennen siirtymistään Anoralle, Wilhelmsen Groupissa ja Lindorffilla.

Osakeomistus: -



Thomas Heinonen

Konsernin lakiasiaintoiminnan johtaja
s. 1970, oikeustieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:
Anoran (ent. Altian) lakiasiaintoiminnan johtaja ja hallituksen sihteeri vuodesta 2012. Anoran johtoryhmän jäsen 20.8.2024 alkaen.

Ennen Anoraa Thomas toimi Oriola-KD Oy:n päälakimiehenä ja hallituksen sihteerinä. Hän on toiminut useissa lakimiehen tehtävissä pörssiyhtiöissä säädelyillä toimialoilla.

Osakeomistus: 4 375 Anoran osaketta

ANORA

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilinpäätös



LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Sisältö

KONSERNITILINPÄÄTÖS	167	3 Rahoituserät ja pääomarakenne	190	EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖS	222
Konsernin tuloslaskelma	167	3.1 Rahoitustuotot ja -kulut	190	Anora Group Oyj tuloslaskelma (FAS)	222
Konsernin laaja tuloslaskelma	167	3.2 Rahoitusvarat ja -velat	190	Anora Group Oyj tase (FAS)	223
Konsernin tase	168	3.2.1 Rahoitusvarat	190	Anora Group Oyj:n rahavirtalaskelma (FAS)	225
Konsernin rahavirtalaskelma	169	3.2.2 Rahoitusvelat	191	Anora Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot (FAS)	226
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	170	3.2.3 Rahoitusvarojen ja -velkojen luokittelu sekä niiden käyvät arvot	193	HALLITUKSEN VOITONJAKOESITYS	234
		3.3 Johdannaiset ja suojauslaskenta	196	TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ	234
		3.4 Omaa pääomaa koskevat tiedot	198	TILINTARKASTAJAN LAUSUNNOT	235
KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT	171	4 Rahoitus- ja pääomariskit	200		
Yleiset tiedot	171	4.1 Rahoitusriskien hallinta	200		
1 Liiketulos	173	4.2 Pääomariskien hallinta	205		
1.1 Segmentti-informaatio	173	5 Konsolidointi	206		
1.2 Myynnin tuloutus	175	5.1 Yleiset konsolidointiperiaatteet	206		
1.3 Liiketoiminnan muut tuotot	177	5.2 Muutokset konsernirakenteessa	208		
1.4 Materiaalit ja palvelut	177	5.3 Tytäryhtiöt	209		
1.5 Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	177	5.4 Osuudet osakkuusyrityksissä ja yhteisjärjestelyissä	210		
1.6 Liiketoiminnan muut kulut	178	6 Muut liitetiedot	212		
1.7 Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulut	178	6.1 Tuloverot	212		
2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat	179	6.2 Vakuudet ja vastuusitoumukset sekä ehdolliset varat ja velat	216		
2.1 Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet	179	6.3 Lähipiiritapahtumat	217		
2.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	183	6.4 Osakeperusteiset maksut	219		
2.3 Vuokrasopimukset	184	6.5 Raportointikauden päättymisen jälkeiset tapahtumat	221		
2.4 Vaihto-omaisuus	187				
2.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset	188				
2.6 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat velvoitteet	189				
2.7 Ostovelat ja muut velat	189				
2.8 Varaukset	189				

SYMBOLIT

Laadintaperiaatteet

Johdon arviot

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1 Liiketulos
- 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
- 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
- 4 Rahoitus- ja pääomariskit
- 5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

KONSERNIN TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Liikevaihto	<u>1.2</u>	692,0	726,5
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>1.3</u>	8,5	20,3
Materiaalit ja palvelut	<u>1.4</u>	-407,1	-441,4
Työsuhde-etuuksista aiheutuneet kulut	<u>1.5</u>	-103,9	-103,8
Liiketoiminnan muut kulut	<u>1.6</u>	-128,3	-134,1
Poistot	<u>2.1–2.3</u>	-26,8	-33,4
Arvon alentumistappiot	<u>2.1–2.3</u>	0,0	-65,4
LIIKETULOS		34,5	-31,3
Rahoitustuotot	<u>3.1</u>	10,7	24,6
Rahoituskulut	<u>3.1</u>	-30,7	-47,4
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisyritysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	<u>5.4</u>	0,3	0,2
TULOS ENNEN VEROJA		14,7	-53,9
Tuloverot	<u>6.1</u>	-3,7	13,9
TILIKAUDEN TULOS		11,1	-39,9
Tilikauden tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		10,5	-39,9
Määräysvallattomille omistajille		0,5	0,0
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos, euroa			
Laimentamaton		0,16	-0,59
Laimennettu		0,15	-0,58

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Tilikauden tulos		11,1	-39,9
MUUT LAAJAN TULOKSEN ERÄT			
Erät, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi			
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittäminen		-0,3	-0,1
Tuloverot eristä, joita ei siirretä tulosvaikutteisiksi	<u>6.1</u>	0,1	0,0
Yhteensä		-0,2	-0,1
Erät, jotka saatetaan myöhemmin siirtää tulosvaikutteisiksi			
Rahavirran suojaukset		2,2	-6,7
Muuntoerot	<u>3.4</u>	-6,9	-12,8
Eriin liittyvät tuloverot	<u>6.1</u>	-0,3	1,0
Yhteensä		-5,0	-18,5
Tilikauden muut laajan tuloksen erät verojen jälkeen		-5,2	-18,6
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		5,9	-58,5
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen:			
Emoyhtiön osakkeenomistajille		5,3	-58,4
Määräysvallattomille omistajille		0,6	-0,1

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

KONSERNIN TASE

Milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Liikearvo	2.1	299,1	304,3
Muut aineettomat hyödykkeet	2.1	194,1	206,3
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	2.2	63,2	62,7
Käyttöoikeusomaisuus	2.3	59,0	67,9
Osuudet osakkuusyrityksissä ja yhteisjärjestelyissä	5.4	11,6	12,3
Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavat rahoitusvarat	3.2.1	0,7	0,7
Muut saamiset	3.2.1	0,2	0,0
Pitkäaikaiset varat yhteensä		627,8	654,1
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	2.4	139,2	144,2
Myyntisaamiset ja muut saamiset	2.5	113,8	110,1
Johdannaissopimuksiin perustuvat saamiset	3.2	1,9	0,8
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		5,3	6,1
Rahavarat		181,5	212,7
Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät	5.4	-	7,6
Lyhytaikaiset varat yhteensä		441,6	481,6
VARAT YHTEENSÄ		1 069,4	1 135,7

Milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma			
	3.4		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		336,8	336,8
Suojausrahasto		0,4	-1,5
Muuntoerot		-50,8	-44,0
Kertyneet voittovarot		50,1	54,5
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		397,9	407,3
Määräysvallattomien omistajien osuus		0,9	0,5
Oma pääoma yhteensä		398,7	407,8
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.1	35,4	36,5
Lainat	3.2.2	163,5	214,8
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat	3.2.2	0,1	0,1
Vuokrasopimusvelat	3.2.2	104,7	120,7
Eläkevelvoitteet	2.6	2,6	2,4
Pitkäaikaiset velat yhteensä		306,4	374,5
Lyhytaikaiset velat			
Lainat	3.2.2	21,5	1,5
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat	3.2.2	0,4	0,6
Vuokrasopimusvelat	3.2.2	13,4	13,3
Varaukset	2.8.	1,7	3,9
Ostovelat ja muut velat	2.7	324,4	329,6
Johdannaissopimuksiin perustuvat velat	3.2	1,4	2,2
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verovelat		1,5	2,2
Lyhytaikaiset velat yhteensä		364,4	353,4
Velat yhteensä		670,7	727,9
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		1 069,4	1 135,7

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRTA			
Tulos ennen veroja		14,7	-53,9
Oikaisut			
Poistot ja arvonalentumiset	2.1-2.3	26,8	98,8
Osuus osakkuusrytysten ja yhteisyritysten tuloksesta ja tuotot sijoituksista yhteisiin toimintoihin	5.4	-0,3	-0,2
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot	1.3, 1.6	-0,2	-12,2
Rahoitustuotot ja -kulut	3.1	20,0	22,8
Muut oikaisut		-1,1	0,2
Oikaisut yhteensä		45,3	109,3
Käyttöpääoman muutos			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		2,6	8,3
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		-5,4	119,8
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		-2,1	-18,9
Käyttöpääoman muutos		-4,9	109,2
Maksetut korot	3.1	-21,6	-28,2
Saadut korot	3.1	7,8	12,0
Muut maksetut rahoitustuotot ja -kulut	3.1	-4,3	-8,0
Maksetut tuloverot		-3,8	-5,2
Rahoituserät ja verot		-21,9	-29,4
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		33,2	135,3

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
INVESTOINTIEN RAHAVIRTA			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	2.1-2.3	-12,3	-12,6
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1.3	0,1	0,9
Luovutustulot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä (nettovaikutus)	5.2	0,3	52,3
Luovutustulot sijoituksista yhteisjärjestelyihin	5.2	7,6	-
Myönnetyt lainat osakkuusyrityksille	6.3	-0,1	-
Tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen hankinnat		-0,2	-0,1
Saadut korot sijoituksista yhteisjärjestelyihin	5.4	0,9	0,9
Saadut osingot	3.1	-	0,2
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		-3,8	41,6
RAHOITUKSEN RAHAVIRTA			
Yritystodistusohjelman muutokset	3.2.2	19,8	-30,0
Lainojen takaisinmaksut	3.2.2	-51,5	-1,5
Vuokrasopimusvelkojen takaisinmaksut	3.2.2	-12,6	-11,1
Maksetut osingot ja muu voitonjako	3.4	-15,1	-15,1
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		-59,4	-57,7
RAHAVAROJEN MUUTOS			
		-29,9	119,2
Rahavarat tilikauden alussa		212,7	91,4
Valuuttakurssien muutosten vaikutus		-1,3	2,1
Rahavarojen muutos		-29,9	119,2
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA	3.2.3	181,5	212,7

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

Milj. euroa	Liite	Osakepääoma	Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	Vararahasto	Suojaus- rahasto	Muuntoerot	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2023		61,5	336,8	0,5	4,2	-33,0	110,7	480,5	0,9	481,4
Laaja tulos										
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	-39,9	-39,9	0,0	-39,9
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)	3.4, 6.1									
Rahavirran suojaukset		-	-	-	-5,7	-	-	-5,7	-0,0	-5,7
Muuntoerot	3.4	-	-	-	-	-11,0	-1,7	-12,7	-0,1	-12,8
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleenmäärittäminen		-	-	-	-	-	-0,1	-0,1	-	-0,1
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	-5,7	-11,0	-41,8	-58,4	-0,1	-58,5
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osingonjako	3.4	-	-	-	-	-	-14,9	-14,9	-0,2	-15,1
Osakeperusteiset maksut	6.4	-	-	-	-	-	0,0	0,0	-	0,0
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-14,8	-14,8	-0,2	-15,1
Rahastosiirto		-	-	-0,5	-	-	0,5	0,0	-	0,0
OMA PÄÄOMA 31.12.2023		61,5	336,8	0,0	-1,5	-44,0	54,5	407,3	0,5	407,8
Oma pääoma 1.1.2024		61,5	336,8	0,0	-1,5	-44,0	54,5	407,3	0,5	407,8
Laaja tulos										
Tilikauden tulos		-	-	-	-	-	10,5	10,5	0,5	11,1
Muut laajan tuloksen erät (verovaikutuksilla oikaistuna)	3.4, 6.1									
Rahavirran suojaukset		-	-	-	1,9	-	-	1,9	0,0	1,9
Muuntoerot	3.4	-	-	-	-	-6,8	-	-6,8	-0,0	-6,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleenmäärittäminen		-	-	-	-	-	-0,2	-0,2	-	-0,2
Tilikauden laaja tulos yhteensä		-	-	-	1,9	-6,8	10,3	5,3	0,6	5,9
Liiketoimet omistajien kanssa										
Osingonjako	3.4	-	-	-	-	-	-14,9	-14,9	-0,2	-15,1
Osakeperusteiset maksut	6.4	-	-	-	-	-	0,2	0,2	-	0,2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä		-	-	-	-	-	-14,7	-14,7	-0,2	-14,9
OMA PÄÄOMA 31.12.2024		61,5	336,8	0,0	0,4	-50,8	50,1	397,9	0,9	398,7

Liitetiedot muodostavat konsernitilinpäätöksen olennaisen osan

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

YLEISET TIEDOT

Tietoa Anorasta

Anora Group Oyj (”Yhtiö”, ”emoyhtiö”) on julkinen osakeyhtiö, joka yhdessä tytäryhtiöidensä kanssa (”Konserni”, ”Anora-konserni”, ”Anora”) on johtava viinien ja väkevien alkoholijuomien bränditalo Pohjoismaissa. Anoralla on laaja portfolio ikonisia brändejä, kuten Koskenkorva, Blossa, Linie, Skagerrak, Chill Out, Ruby Zin, Wongraven, O.P. Anderson ja Falling Feather. Vientinä Anoralla on yli 30 markkinalle.

Yhdessä päämiestemme kanssa tuomme laadukkaiden juomien maailman pohjoismaisille kuluttajille. Vahva päämiesportfolio sisältää merkittäviä viinejä sekä tunnettuja väkeviä alkoholibrändejä, kuten Amarula, Fireball, Fernet Branca, Hernö, Jose Cuervo ja Underberg.

Toimintaan kuuluvat myös korkeatasoiset teolliset toiminnot tislauksessa, pullotuksessa ja logistiikkapalveluissa sekä teknisten etanolien, juomaetanolin, rehuraaka-aineiden ja ohratärkkelyksen tuotanto.

Anoran asiakkaita ovat alkoholin vähittäismyyntimonopolit, alkoholijuomia myyvät tukkuliikkeet, HoReCa-toimiala, päivittäistavarakaupat, matkustajamyynti, vientimarkkinoilla toimivat maahantuojat ja teollisuusasiakkaat.

Anora Group Oyj:n, Anora-konsernin emoyrityksen, kotipaikka on Helsinki. Anora Group Oyj on suomalainen julkinen osakeyhtiö. Anoran osakkeet

on listattu Nasdaq Helsingissä. Emoyrityksen rekisteröity osoite on Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki. Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.anora.com tai Konsernin pääkonttorista osoitteesta: Kaapeliaukio 1, 00180 Helsinki.

Anora Group Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 18.3.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Laatimisperusta

Konsernitilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu 31.12.2024 voimassaolevien ja EU:ssa hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös Suomen kirjanpitolain ja osakeyhtiölain vaatimusten mukaiset.

Konsernitilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta on laadittu alkuperäisiin hankintamenoihin perustuen lukuun ottamatta noteeraamattomia osakkeita, johdannaisia ja myyntioptioita liittyen vähemmistöosuuksiin. Konsernitilinpäätös esitetään miljoonina euroina.

Luvut on pyöristetty lähimpään miljoonaan yhden desimaalin tarkkuudella, minkä vuoksi yksittäisten lukujen yhteenlaskettu summa saattaa poiketa esitetystä yhteissummasta.

IASB:n muutos IAS 1:een koskien velkojen luokittelua lyhytaikaisiksi tai pitkäaikaisiksi ja koskien pitkäaikaisia velkoja, joihin liittyy kovenantteja, astui voimaan 1.1.2024. Tämä muutos sisältää ohjeita velkojen luokittelusta lyhytaikaisiksi tai pitkäaikaisiksi, erityisesti koskien oikeutta lykätä velan maksua, sekä edellyttää annettavaksi lisätietoja lainoista, joihin sisältyy kovenantteja. Muutosta on sovellettava takautuvasti IAS 8:n mukaisesti tilikausilla, jotka alkavat 1.1.2024 tai sen jälkeen. Anora-konsernin osalta tätä muutosta on sovellettu ensimmäistä kertaa 1.1.2024 alkaneella tilikaudella. Muutoksella ei ollut vaikutusta aiempien tilikausien lukuihin, eikä sen odoteta merkittävästi vaikuttavan nykyiseen tai tuleviin tilikausiin.

Muilla päättyneellä tilikaudella sovelletuilla uusilla IFRS-standardeilla, standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnolla ei ollut olennaista vaikutusta Anora-konserniin.

Anora ottaa käyttöön seuraavat uudet ja uudistetut standardit ja tulkinnat niiden voimaantulopäivästä alkaen:

IFRS 18: Esittäminen ja tilinpäätöksessä esitettävät tiedot, joka tulee voimaan 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, korvaa IAS 1:n Tilinpäätöksen esittäminen. Tämän uuden standardin tavoitteena on parantaa tulosraportoinnin vertailukelpoisuutta

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ja tarjota käyttäjille aiempaa merkityksellisempää ja läpinäkyvämpää tietoa. IFRS 18:ssa on määritelty uusi tuloslaskelman esittämistapa, jonka mukaisesti tuotto- ja kuluerät luokitellaan uudelleen viiteen uuteen luokkaan: liiketoimintaan, investointeihin, rahoitukseen, tuloveroihin sekä lopetettuun toimintoon liittyviin tuottoihin ja kuluihin. Vaikka IFRS 18 ei vaikuta erien kirjaamiseen tai arvostamiseen tilinpäätöksessä, sen vaikutuksen esittämiseen ja liitetietoihin odotetaan olevan merkittävä, erityisesti mitä tulee tuloslaskelmaan ja johdon määrittelemiin tunnuslukuihin.

Johto arvioi parhaillaan uuden standardin käyttöönoton yksityiskohtaisia vaikutuksia konsernitilinpäätökseen. Yleisellä tasolla tehdyn alustavan arvion perusteella on tunnistettu seuraavat mahdolliset vaikutukset:

- Tuloslaskelman tuotto- ja kuluerien uudelleenluokittelu uusiin ryhmiin voi vaikuttaa jonkin verran liikevoiton laskemiseen ja raportointiin. Tämä johtuu ensisijaisesti erityisvaatimuksista, jotka koskevat johdannaisten voittojen tai tappioiden luokittelua IFRS 18:n mukaisesti.
- Tilinpäätöslaskelmissa esitetyt rivit voivat muuttua uuden ”hyödyllinen ja strukturoitu -yhteenveto” -konseptin sekä laajennettujen tuloslaskelmerien yhdistely- ja erittelykriteerien käyttöönoton seurauksena.
- Liitetiedoissa esitettyjen tietojen ei odoteta muuttuvan merkittävästi, koska olennaisten tietojen raportointivaatimus pysyy ennallaan. Tietojen ryhmittelytapa saattaa kuitenkin muuttua uusien yhdistely-/erittelyperiaatteiden vuoksi. Lisäksi standardi edellyttää uusia liitetietoja:

- Johdon määrittelmistä tunnusluvuista sekä
- Täsmäytyslaskelman jokaiselle tuloslaskelman riville IFRS 18:aa soveltaen ensimmäisen tilikauden tuloslaskelmassa, jossa oikaistuja määriä verrataan aiemmin IAS 1:n mukaisesti esitettyihin määriin.
- Rahavirtalaskelman muutokset sisältävät maksettujen korkojen siirron liiketoiminnan rahavirrasta rahoituksen rahavirtaan ja saatujen korkojen siirron liiketoiminnan rahavirrasta investointien rahavirtaan.

Konserni ottaa uuden standardin käyttöön takautuvasti sen pakollisesta voimaantulopäivästä 1.1.2027 alkaen ja vertailutiedot 31.12.2026 päättyneeltä tilikaudelta oikaistaan IFRS 18:n mukaisesti.

Rahoitusinstrumenttien luokittelua ja arvostusta koskevat muutokset IFRS 9:ään ja IFRS 7:ään tulevat voimaan 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla. Muutokset sisältävät lisäohjeistusta ja selvennyksiä sekä uusia liitetietovaatimuksia tietyistä instrumenteista, joiden sopimusehdot voivat muuttaa rahavirtoja (kuten kerrytettävissä oleva rahamäärä osuuksista osakeyhtiöissä). Konserni ei odota näillä muutoksilla olevan olennaista vaikutusta sen toimintaan tai tilinpäätökseen.

Vuoden 2025 alussa tai sen jälkeen voimaan astuvilla muilla IFRS-standardien muutoksilla ja IFRIC-tulkinnoilla ei arvioida olevan olennaista vaikutusta konsernin tilikauden tulokseen, taloudelliseen asemaan tai tilinpäätöksen esittämiseen.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laatiminen edellyttää johdolta kirjanpidollisten arvioiden tekemistä, joihin saattaa sisältyä harkintaa tilinpäätösstandardien soveltamisessa.

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä tehdyt arviot ja niihin liittyvät oletukset pohjautuvat johdon parhaaseen tietämykseen tilinpäätöshetkellä. Näin ollen toteutuvat tulokset voivat poiketa tehdyistä arvioista. Mahdolliset arvioiden ja oletusten muutokset kirjataan sille tilikaudelle, jolla arvioita tai oletuksia korjataan.

Olennaiset laatimisperiaatteet ja kriittiset kirjanpidolliset arviot ja tehdyt harkinnat on kuvattu kunkin liitetiedon yhteydessä seuraavasti;

- Myynnin tuloutus – Liitetieto 1.2
- Liikearvo ja muut aineettomat hyödykkeet – Liitetieto 2.1
- Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet – Liitetieto 2.2
- Vuokrasopimukset – Liitetieto 2.3
- Vaihto-omaisuus – Liitetieto 2.4
- Rahoitusvarat ja -velat – Liitetieto 3.2
- Kerrytettävissä oleva rahamäärä osuuksista osakkuusyhtyrityksissä – Liitetieto 5.2
- Muutokset konsernirakenteessa – Liitetieto 5.2

Esittämistavan muutokset ja uudelleenluokittelut

Vertailutiedot on tarvittaessa luokiteltu uudelleen, jotta tiedot olisivat johdonmukaisia kuluvan tilikauden lukujen kanssa. Arvonalentumistappioiden esittäminen uudelleenluokiteltiin erilliseksi riviksi konsernin tuloslaskelmassa vuodelle 2023.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

1 Liiketulos

1.1 SEGMENTTI-INFORMAATIO

Kuvaus segmenteistä ja keskeisistä toiminnoista

Anoran raportoitavat segmentit tässä konsernitilinpäätöksessä ovat Wine, Spirits ja Industrial.

Hallitus on määritelty konsernin ylimmäksi operatiiviseksi päätöksentekijäksi, joka on vastuussa resurssien kohdistamisesta, strategiapäätöksistä ja toimintasegmenttien tuloksellisuuden arvioinnista. Raportoitavat segmentit perustuvat Anoran toiminnalliseen rakenteeseen ja ylimmälle operatiiviselle päätöksentekijälle tapahtuvaan sisäiseen raportointiin, jota käytetään segmenttien tuloksellisuuden arvioimiseen.

Hallitus käyttää vaihtoehtoisia tunnuslukuja yhdessä IFRS-tunnuslukujen kanssa raportoidessan konsernin tulosta. Hallitus arvioi segmenttien suoritumista perustuen sisäisiin bruttokate ja vertailukelpoinen käyttökate -tunnuslukuihin, jotka on johdettu seuraavasti:

- Liikevaihto ja segmentin välittömät kulut, sisältäen myytyjä suoritteita vastaavat kulut, jotka sisältyvät bruttokatteeseen
- Tulosten raportointi johdolle vastaa konsernitilinpäätöksen kirjanpitoperiaatteita lukuun ottamatta vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä
- Raportoinnissa hallitukselle konsernin ja segmenttien vertailukelpoinen käyttökate sekä konsernin koko liikevoitto oikaistaan vertailukelpoisuuteen vaikuttavilla erillä. Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät muodostuvat normaalin liiketoiminnan ulkopuolisista olennaisista eristä, kuten nettovoitot

- tai -tappiot liiketoiminnan ja omaisuuserien luovutuksista, arvonalentumistappiot, liiketoiminnan sulkemiskustannukset ja uudelleenjärjestelyt, merkittävät yrityshankkeet mukaan lukien liiketoimintojen yhdistämiseen ja fuusioon liittyvät suorat transaktiokustannukset, fuusioon liittyvät integraatiokustannukset, fuusion yhteydessä tehdystä varaston käypään arvoon arvostamisesta aiheutuneet kulut ja vapaaehtoisen eläkejärjestelyn muutoksesta aiheutuneet kulut, ja muut yrityksen kehittämiseen liittyvät kustannukset
- Segmenteille kohdistetut yhteisiin toimintoihin tai liiketoiminnan tukipalveluihin liittyvät kulut koostuvat sellaisista kuluista kuin keskitetyn markkinoinnin kulut, IT-infrastruktuuriin liittyvät kulut, yhteisten tukipalvelujen kulut, pääkonttorin kulut mukaan lukien talous- ja rahoitustoimintoihin sekä laki- ja HR-toimintoihin liittyvät kulut, sekä tietyt varastointi- ja palvelukulut. Sisäisessä raportoinnissa kulujen kohdistaminen perustuu budjetoituihin lukuihin. Poikkeamat budjetoiduista määristä esitetään sarakkeessa "Konserni ja kohdistukset" ja ne voivat olla joko budjetin ylityksiä tai säästöjä budjetin mukaisiin lukuihin verrattuna.
 - Konserni ja kohdistukset -erä sisältää lisäksi kohdistamattomia pääkonttorin kustannuksia.

Raportoitavat segmentit ovat seuraavat:

Wine

Wine-segmentti kehittää, markkinoi ja myy Anoran omia viinibrändejä ja päämiesten viinejä asiakkaille pohjoismaisilla markkinoilla. Wine-segmentti sisältää myös sopimusvalmistus- ja logistiikkapalvelut muiden konserniyhtiöiden puolesta Tanskassa.

Spirits

Spirits-segmentti kehittää, markkinoi ja myy sekä Anoran omia väkevien alkoholijuomien brändejä että päämiesten brändejä asiakkaille Suomessa, Ruotsissa, Norjassa, Baltian maissa, Tanskassa ja Saksassa. Spirits-segmenttiin sisältyvät lisäksi maailmanlaajuinen matkustajamyynti sekä vienti markkinoille, joita ei ole mainittu yllä.

Industrial

Industrial-segmentti sisältää Anoran teollisen liiketoiminnan – teolliset tuotteet ja sopimusvalmistuksen (liittyy pääasiassa Spirits-liiketoimintaan mutta jossain määrin myös Wine-liiketoimintaan), logistiikkayritys Vecturan ja toimitusketjutoiminnot. Industrial-segmentti sisältää tuotanto- ja/tai logistiikkatoiminnot tehtaissa (Koskenkorva ja Rajamäki Suomessa, Gjelleråsen Norjassa, Sundsvall Ruotsissa ja Tabasalu Virossa). Lisäksi Atlungstadissa Norjassa on pieni akvaviittitilaamo.

Segmenttien liikevaihto ja tulos

Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat tehdään markkinaehtoperiaatteen mukaisesti. Seuraavissa taulukoissa esitetään segmenttien liikevaihto ja vertailukelpoinen käyttökate sekä vertailukelpoisen käyttökateen täsmäytys konsernin liiketulokseen.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

1.1.–31.12.2024						
Milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto, ulkoinen	323,0	227,0	142,0	0,0	0,0	692,0
Liikevaihto, sisäinen	0,0	0,0	92,0	0,0	-92,0	0,0
Liikevaihto yhteensä	323,0	227,0	234,0	0,0	-92,0	692,0
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,6	0,2	7,3	0,4	0,0	8,5
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	0,0	0,0	14,2	30,5	-44,7	0,0
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	0,6	0,2	21,6	30,9	-44,7	8,5
Materiaalit ja palvelut	-228,6	-125,6	-144,9	-0,0	92,0	-407,1
Bruttokate	94,9	101,7	110,7	30,9	-44,7	293,4
Henkilöstökulut ja muut operatiiviset kulut	-75,7	-63,8	-98,6	-38,8	44,7	-232,1
Käyttökate	19,2	37,9	12,1	-7,9	0,0	61,3
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ¹	2,9	0,1	2,6	2,0	0,0	7,6
Vertailukelpoinen käyttökate	22,1	38,0	14,7	-5,9	0,0	68,9
KÄYTTÖKATE						61,3
Poistot ja arvonalentumiset						-26,8
LIIKETULOS						34,5

¹ Lisätietoja vaihto-omaisuuden lisäalaskirjauksesta liitetiedossa 2.4

1.1.–31.12.2023						
Milj. euroa	Wine	Spirits	Industrial	Konserni ja kohdistukset	Eliminoinnit	Konserni
Liikevaihto, ulkoinen	334,3	237,0	155,1	0,0	0,0	726,5
Liikevaihto, sisäinen	0,0	0,0	114,3	0,0	-114,3	0,0
Liikevaihto yhteensä	334,3	237,0	269,5	0,0	-114,3	726,5
Liiketoiminnan muut tuotot, ulkoinen	0,0	0,0	8,0	12,3	0,0	20,3
Liiketoiminnan muut tuotot, sisäinen	0,0	0,0	15,6	26,1	-41,8	0,0
Liiketoiminnan muut tuotot yhteensä	0,0	0,0	23,6	38,4	-41,8	20,3
Materiaalit ja palvelut	-244,4	-137,3	-174,0	0,0	114,3	-441,4
Bruttokate	89,9	99,7	119,0	38,4	-41,8	305,4
Henkilöstökulut ja muut operatiiviset kulut	-82,6	-60,3	-104,0	-32,8	41,8	-237,9
Käyttökate	7,3	39,5	15,1	5,6	0,0	67,5
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät ²	5,0	0,8	2,4	-7,5	0,0	0,7
Vertailukelpoinen käyttökate	12,4	40,3	17,5	-1,9	0,0	68,2
KÄYTTÖKATE						67,5
Poistot ja arvonalentumiset						-98,8
LIIKETULOS						-31,3

² Liiketoimintojen, aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntivoitot on esitetty liitetiedossa 1.3. ja 5.2, henkilöstökulut uudelleenjärjestelyihin liittyen liitetiedossa 1.5.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Muut koko yritystä koskevat tiedot

Liikevaihdon maantieteellinen jakautuma

Tilikausien 2024 ja 2023 liikevaihdon jakauma segmenteittäin ja maittain:

Milj. euroa	2024		2023	
Wine				
Suomi	54,5	16,9%	48,6	14,5%
Ruotsi	113,7	35,2%	115,9	34,7%
Norja	74,3	23,0%	78,4	23,5%
Tanska	77,5	24,0%	86,8	26,0%
Muut maat	3,0	0,9%	4,6	1,4%
Wine, yhteensä	323,0	100,0%	334,3	100,0%
Spirits				
Suomi	58,2	25,7%	62,4	26,3%
Ruotsi	54,4	24,0%	52,6	22,2%
Norja	50,3	22,1%	56,3	23,8%
Tanska	19,4	8,5%	20,0	8,4%
Muut maat	44,7	19,7%	45,7	19,3%
Spirits, yhteensä	227,0	100,0%	237,0	100,0%
Industrial				
Suomi	106,4	75,0%	120,7	77,8%
Norja	27,1	19,1%	27,0	17,4%
Muut maat	8,5	6,0%	7,4	4,8%
Industrial, yhteensä	142,0	100,0%	155,1	100,0%
YHTEENSÄ	692,0		726,5	

Merkittävät asiakassuhteet

Konsernilla on merkittäviä asiakassuhteita Suomessa Alkon kanssa, Norjassa Vinmonopoletin kanssa ja Ruotsissa Systembolagetin kanssa liittyen Wine- ja Spirits-segmenttien liikevaihtoon.

Alkon osuus konsernin liikevaihdosta oli 85,8 miljoonaa euroa (2023: 91,6 miljoonaa euroa). Vinmonopoletin osuus konsernin liikevaihdosta oli 101,1 miljoonaa euroa (2023: 107,4 miljoonaa euroa). Systembolagetin osuus konsernin liikevaihdosta oli 140,4 miljoonaa euroa (2023: 140,8 miljoonaa euroa). Industrial -segmentin liikevaihdosta 43.3 miljoonaa euroa (2023: 43,9 miljoonaa euroa) kertyi yhdeltä ulkopuoliselta asiakkaalta. Minkään muun yksittäisen ulkopuolisen asiakkaan osuus ei ollut yli 10 prosenttia Anoran kokonaisliikevaihdosta 31.12.2024 ja 31.12.2023 päättyneillä tilikausilla.

Pitkäaikaisten varojen maantieteellinen jakautuma

Pitkäaikaisten varojen yhteismäärä lukuun ottamatta rahoitusinstrumentteja ja laskennallisia verosaamisia oli 31.12.2024 ja 31.12.2023 varojen sijainnin mukaisesti jaoteltuna seuraava:

Milj. euroa	2024	2023 ¹
Suomi	104,7	104,0
Ruotsi	38,5	43,1
Norja	323,3	340,0
Viro	2,1	2,0
Latvia	0,5	0,6
Tanska	149,8	155,5
Muut maat	8,2	8,2
YHTEENSÄ	627,1	653,5

¹ Oikaistu

1.2 MYNNIN TULOUTUS

Merkittävimmät tulovirrat syntyvät omien tuotteiden sekä päämiestuotteiden myynnistä pohjoismaiden alkoholimonopoleille, HoReCa-asiakkaille, alkoholijuomia myyville tukkuliikkeille, päivittäistavarakaupoille sekä travel retail -asiakkaille. Lisäksi tulovirtoja syntyy sopimusvalmistuksesta, logistiikkapalveluiden myynnistä sekä sekä teollisten tuotteiden kuten tärkkelyksen, rehun ja teknisen etanolin myynnistä.



Laatimisperiaatteet - Myynnin tuloutus

Myyntituotot kirjataan määrään, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu siirtäessään tuotteen tai palvelun asiakkaalle. Transaktiohinta voi sisältää myös muuttuvia vastikkeitä kuten volyymialennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia. Muuttuvat vastikkeet on arvioitu käyttäen todennäköisimmän arvon menetelmää, mikäli ne eivät ole vielä toteutuneet raportointijakson päättyessä. Myyntituotot oikaistaan välillisillä veroilla, valmisteveroilla ja pantti- ja kierrätysmaksuilla.

Tuotemyynti

Wine- ja Spirits-liiketoiminnot tyypillisesti myyvät vain alkoholi- ja alkoholittomia tuotteita. Näiden tuotteiden myynti kirjataan konsernin tuloslaskelmaan sillä hetkellä, kun ne toimitus- ehtojen mukaisesti toimitetaan asiakkaille.

Partnerien kanssa tehdyissä sopimuksissa, jotka oikeuttavat Anoran jakelemaan partnerien tuotteita, Anora toimii loppuasiakkaaseen nähden päämiehenä ja sillä on määräysvalta

- [LIIKETOIMINTAKATSAUS](#)
- [HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS](#)
- [VASTUULLISUUSKATSAUS](#)
- [HALLINNOINTI](#)
- [TILINPÄÄTÖS](#)

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

tuotteeseen, hinnoittelua koskeva harkintavalta ja omistusoikeus tuotevarastoon. Näin ollen myyntituottona kirjataan bruttomäärä, johon Anora on oikeutettu näiden tuotteiden myynnissä.

Palvelumyynti

Anoran teollisille asiakkaille tuotettuja sopimuspalveluja koskevat sopimukset sisältävät pääasiassa yhden suoritevelvoitteen, joka on sarja erillisiä palveluja, kuten sopimusvalmistuspalveluja, asiakaspalvelua ja logistiikkaa. Tuloutus tapahtuu tiettyinä hetkenä, kun tuotteiden määräysvalta toimitusehtojen mukaisesti siirtyy asiakkaalle. Tuotot palveluiden myynnistä kirjataan palvelujen toimitushetkellä, mikä useimmiten vastaa valmistettujen tavaroiden tai jaettujen tavaroiden toimittamista toimitusehtojen mukaisesti asiakkaille. Tämä käsittää logistiikkaliiketoiminnan, jossa toimitaan asiamiehenä liikekumppanin puolesta ja siksi logistiikkapalvelut katsotaan suoritetuksi silloin, kun tavarat toimitetaan toimitusehtojen mukaisesti asiakkaille.

Logistiikkaliiketoiminnan toimintokohtaisten palveluiden tuotot, kuten kuormalavojen varastointivuokrat, kuormalavojen jakaminen isommista eurolavoista pienemmiksi neljänneslavoiksi, hävityspalvelut jne., kirjataan ajan kuluessa. Näiden palvelujen tulouttamisen lähtötiedot perustuvat kauden aikana käytettyihin todellisiin lavojen varastointipaikkoihin, jakson aikana jaettujen lavojen todelliseen määrään tai jakson aikana hävitettyjen lavojen todelliseen määrään.

Rahoituskomponentit

Pääsääntöisesti myyntisaamiset erääntyvät 0–60 päivää laskutuspäivästä. Transaktiohinnat eivät sisällä merkittäviä rahoituskomponentteja.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – Myynnin tuloutus

Anora tarjoaa volyymiperusteisia alennuksia, bonuksia ja muita alennuksia asiakkailleen avoimilla markkinoilla ja on-trade-asiakkailleen monopolimarkkinoilla. Nämä luokitellaan muuttuviksi vastikkeiksi asiakkaiden kanssa tehdyissä sopimuksissa. Konserni arvioi vastikkeen, johon se on oikeutettu, luovuttaessaan tuotteet asiakkaille, mukaan lukien muuttuvat vastikkeet. Muuttuva vastike on arvioitu sopimuksen alkaessa arvioitujen myyntimäärien perusteella käyttämällä historiallisia ja vuoden kuluessa kertyneitä myyntitietoja sekä muita tietoja kaupankäynnistä yksittäisten asiakkaiden tai asiakasryhmien kanssa. Konserni arvioi alennukset, hyvitykset ja bonukset todennäköisimpään rahamäärään perustuen.

Sopimukseen perustuvat varat ja velat

Sopimukseen perustuvat varat edustavat määrää, jolla Anoralla on oikeus vastaanottaa tavaroita, jotka odotetaan palautettavan varastoon sopimusten palautuslausekkeiden mukaisesti. Sopimukseen perustuvat varat arvostetaan vaihto-omaisuuden aiempaan kirjanpitoarvoon vähennettynä mahdollisilla tavaroiden takaisin saamiseksi odotettavissa olevilla menoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Sopimukseen perustuvat velat edustavat

saatua tai saatavaa määrää, joka odotetaan palautettavan palautusvelvoitteena. Sopimukseen perustuvien varojen ja velkojen määrä on konsernissa hyvin pieni ja nämä sisältyvät konsernin taseen muihin saamisiin tai muihin velkoihin.

Myyntituottoihin liittyvät valmisteverot

Myyntituotoista vähennetty valmisteverojen määrä on merkittävä. Alla on esitetty verollisen myynnin määrät sekä valmisteverot:

Milj. euroa	2024	2023
Myyntituotot ennen valmisteveron vähentämistä	1 317,6	1 403,2
Valmisteverot	-625,6	-676,8
Liikevaihto	692,0	726,5
Veron osuus myyntituotoista, %	47,5 %	48,2 %

Liikevaihdon jakauma tulovirroittain

Milj. euroa	2024	2023
Viinit	323,0	334,3
Väkevät alkoholijuomat	227,0	237,0
Teolliset tuotteet	58,5	71,3
Tuotteiden myynti, yhteensä	608,5	642,6
Sopimusvalmistuspalvelut	52,7	60,2
Logistiikkapalvelut ¹	30,8	23,7
Palveluiden myynti, yhteensä	83,5	83,9
Liikevaihto	692,0	726,5

¹ Logistiikkapalveluihin sisältyy 5,0 miljoonaa euroa (2023: 4,3 miljoonaa euroa) toimintokohtaisia palveluita.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

1.3 LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Liiketoiminnan muut tuotot sisältävät pääasiassa pitkäaikaisten omaisuuserien myyntivoittoja, tuottoja energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä, päästöoikeuksien myyntivoittoja, vuokratuottoja ja tuottoja ydinliiketoimintaan kuulumattomista palveluista sekä sopimusten päättämiseen liittyviä maksuja.

Myyntivoitot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä liittyvät Snälleroeds schnapps -brändiin. Vertailukaudella myyntivoitot liittyvät Larsenin konjakkiliiketoiminnan myyntiin. Segmenttiraportoinnissa kertaluonteinen myyntivoitto Larsenin liiketoiminnasta on esitetty sarakkeessa ”Konserni ja kohdistukset”. Lisätietoja liiketoimintojen luovutuksista löytyy kohdasta 5.2 koskien konsernirakenteen muutoksia.

Milj. euroa	2024	2023
Myyntivoitot tytäryhtiöiden ja liiketoimintojen myynnistä	0,2	11,6
Aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	0,1	0,8
Päästöoikeuksien myyntivoitot	-	0,1
Vuokratuotot	1,5	1,4
Tuotot energian, veden, höyryn ja hiilidioksidin myynnistä	4,4	4,0
Muut tuottoerät	2,4	2,3
YHTEENSÄ	8,5	20,3

1.4 MATERIAALIT JA PALVELUT

Materiaalit ja palvelut koostuvat materiaalimenoista, kuten ohran, viinin, erilaisten alkoholien, nesteiden, pohjaveden ja muiden eri juomissa tarvittavien ainesosien hankintamenoista, pakkaustarvikkeiden hankintamenosta, tuotantokustannuksista, varastojen muutoksista, romutetuista ja epäkuranteista materiaaleista aiheutuvista kuluista sekä ulkoisista palveluista kuten logistiikasta ja varastoinnista. Liitetiedossa 2.4 esitetään lisätietoja tuotantokustannuksista ja epäkuranttiusvarauksesta.

Milj. euroa	2024	2023
Aineet, tarvikkeet ja tavarat	-395,4	-428,1
Epäkuranttiusvaraus ja romutukset	-6,1	-3,8
Ulkopuoliset palvelut	-5,6	-9,5
YHTEENSÄ	-407,1	-441,4

1.5 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUNEET KULUT

Anora henkilöstölleen maksamat kokonaispalkkiot muodostuvat kiinteistä ja muuttuvista peruspalkoista, lisistä, lyhyen ja pitkän aikavälin kannustimista ja luontaiseduista.

Milj. euroa	2024	2023
Palkat	-83,1	-83,0
Eläkekulut		
Maksupohjaiset järjestelyt	-10,8	-10,5
Etuuspohjaiset järjestelyt	-0,1	-0,1
Osakepalkinta	-0,2	-0,0
Muut henkilösivukulut	-9,6	-10,2
YHTEENSÄ	-103,9	-103,8

Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut vuonna 2024 sisältävät henkilöstöön liittyviä uudelleenjärjestelykuluja 1,3 miljoonaa euroa (2023: 4,9 milj. euroa). Vertailukauden uudelleenjärjestelykulut 4,9 milj. euroa jakautuvat 0,7 milj. euroa Wines-segmentille, 0,9 milj. euroa Spirits-segmentille, 2,4 milj. euroa Industrial-segmentille ja 0,9 milj. euroa kohdistamattomia pääkonttorin kustannuksia. Lisätietoja uudelleenjärjestelykulujen varauksista esitetään liitteessä 2.8.

Konsernin henkilöstö keskimäärin tilikauden aikana

Henkilöä	2024	2023
Työntekijät	519	542
Toimihenkilöt	711	731
YHTEENSÄ	1 230	1 273

Lisätietoja konsernin eläkejärjestelyistä esitetään liitetiedossa 2.6.

Johdon palkitsemista koskevat tiedot esitetään lähipiiriliiketoimia koskevassa liitetiedossa 6.3 ja osakeperusteisia maksuja koskevassa liitetiedossa 6.4.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

1.6 LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2024	2023
Aineellisten käyttöomaisuus- hyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden myyntitappiot ja romutukset	-0,1	-0,2
Lyhytaikaisiin, arvoltaan vähäisiin ja muihin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut	-3,2	-6,6
Markkinointikulut	-28,3	-28,0
Matkustus- ja edustuskulut	-4,1	-3,9
Konsultointi ja muut palveluostot	-23,6	-27,3
Huolto- ja ylläpitokulut	-13,7	-14,0
Ajoneuvot ja kuljetuspalvelut	-7,3	-7,9
Energiakulut	-11,7	-11,8
IT-kulut	-10,8	-10,1
Myyntiin liittyvät muuttuvat kulut	-15,2	-14,8
Muut kuluerät	-10,1	-9,4
YHTEENSÄ	-128,3	-134,1

Liiketoiminnan muihin kuluihin sisältyvät
tilintarkastajan palkkiot

Milj. euroa	2024	2023
Tilintarkastuspalkkiot	-1,3	-1,2
Muut palkkiot	-0,2	-0,1
YHTEENSÄ	-1,5	-1,4

Ylläolevassa taulukossa palkkiot
kestävyysraportoinnin varmentamisesta yhteensä 0,1
milj. euroa sisältyvät riville Muut palkkiot.

1.7 TUTKIMUS- JA
TUOTEKEHITYSTOIMINNAN KULUT

Liiketulokseen sisältyy tutkimus- ja tuotekehitys-
toiminnan kuluja 2,7 milj. euroa (2023: 2,3 milj. euroa).
Tutkimus- ja tuotekehitystoiminnan kulujen osuus
liikevaihdosta oli 0,4 % vuonna 2024 (2023: 0,3 %).

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

2.1 LIIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Aineettomat hyödykkeet koostuvat liikearvosta, markkinointiin liittyvistä aineettomista hyödykkeistä (tavaramerkit ja yritysbrändit), asiakassuhteisiin liittyvistä omaisuuseristä, ohjelmistoista, muista aineettomista hyödykkeistä ja aineettomista hyödykkeistä maksetuista ennakkomaksuista.



Laatimisperiaatteet – Liikearvo

Liiketoimintojen hankinnasta syntynyt liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus hankinnan kohteessa yhteenlaskettuina ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvo merkitään taseeseen hankintamenoa vähennettynä kertyneillä arvonalentumistappioilla. Liikearvosta ei kirjata poistoja, vaan se testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain tai useammin, mikäli on viitteitä siitä, että omaisuuserän arvo on alentunut.

Hankintapäivänä liiketoimintojen yhdistymisestä syntyvä liikearvo kohdistetaan siihen rahavirtaa tuottavaan yksikköön (CGU) tai niihin rahavirtaa tuottaviin yksiköihin, joiden odotetaan hyötyvän liiketoimintojen

yhdistymisen synergioista, riippumatta siitä, onko hankitun yrityksen muita varoja ja/tai velkoja osoitettu kyseiselle CGU:lle tai CGU:ille. CGU tai CGU-ryhmä, jolle liikearvo kohdistetaan, edustaa sitä tasoa, jolla johto seuraa liikearvoa.

Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet (Tavaramerkit ja yritysbrändit)

Merkittävimpiä tavaramerkkejä ovat esimerkiksi Gammel Opland, Aalborg, Gammel Dansk, Lysholm Linie, Løiten, Hot’n’ Sweet, Xanté, Blossa, Chill Out, Explorer, 1-Enkelt ja Arsenitch.



Laatimisperiaatteet – Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet

Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat joko tulleet yrityshankintojen yhteydessä tai hankittu erikseen. Yrityshankinnan yhteydessä hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet kirjataan käypään arvoon hankintahetkellä ja erikseen hankitut markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet kirjataan hankintahintaan.

Ne markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet, joille on arvioitu taloudellinen vaikutusaika, poistetaan tasapoistoina niiden arvioituna taloudellisena vaikutusajan. Markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet, joilla on määrittelemätön taloudellinen vaikutusaika, testataan arvonalentumisen varalta ainakin vuosittain tai useammin, mikäli arvonalentumiseen on viitteitä.

Markkinointiin liittyvien aineettomien oikeuksien arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määrittelemätön: ei poistoa

Tavaramerkit, joiden vaikutusaika on määritetty: 10–50 vuotta

Yhtiön brändit, joiden vaikutusaika on määritetty: 5 vuotta

Laatimisperiaatteet – Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet (Asiakassuhteet)

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet ovat syntyneet yrityshankintojen yhteydessä ja ne on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä.

Asiakassuhteisiin liittyvät aineettomat hyödykkeet poistetaan tasapoistoina odotettuna taloudellisena vaikutusajana. Asiakassuhteiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Asiakassuhteet: 7–15 vuotta

Laatimisperiaatteet – Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet

Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät pääasiassa ohjelmistoja. Muut aineettomat hyödykkeet kirjataan taseeseen hankintahintaan ja poistetaan taloudellisena vaikutusajanaan. Aineettomiin hyödykkeisiin liittyvät menot aktivoidaan vain, jos pystytään osoittamaan, että hyödyke kerryttää taloudellista hyötyä tulevaisuudessa, yrityksellä on määräysvalta hyödykkeeseen ja hyödykkeen hankintameno pystytään määrittämään luotettavasti.

SaaS-palveluihin liittyvät konfigurointi- ja kustomointimenot, jotka täyttävät aineettoman hyödykkeen määritelmän ja täyttävät aktivointikriteerit, aktivoidaan. SaaS-palveluihin

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

liittyvät konfigurointi- ja kustomointimenot, jotka eivät täytä aineettoman hyödykkeen määritelmää, ja jotka eivät ole erillisiä varsinaisesta SaaS-palvelusta, kirjataan taseeseen ennakkomaksuina ja kirjataan kuluksi sopimuskauden aikana.

Muiden aineettomien hyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

IT-kehitys ja ohjelmistomenot 3–10 vuotta

Tutkimustoiminnasta aiheutuvat menot kirjataan sen tilikauden kuluksi, jolla ne syntyvät. Konsernilla ei ole sellaisia uusien tuotteiden ja prosessien kehittämistoimintaan liittyviä projekteja, jotka täyttäisivät aktivoimisen edellytyksenä olevat IAS 38 standardin mukaiset yksilöitävyyskriteerit tai muut kriteerit.

Lisätietoja aineettomien hyödykkeiden hankintoja koskevista sitoumuksista esitetään liitetiedossa 6.2.



Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut – aineettomat hyödykkeet

Johdon harkintaa ja arvioita sovelletaan markkinointiin ja asiakassuhteisiin liittyvien aineettomien hyödykkeiden sekä ohjelmistojen ja muiden aineettomien hyödykkeiden taloudellisten vaikutusaikojen arvioimisessa. Kun markkinointiin liittyvät aineettomat hyödykkeet kirjataan ensimmäisen kerran taseeseen, arvioidaan onko hyödykkeellä oletettu taloudellinen vaikutusaika vai ei. Arviossa annetaan erityistä painoa hyödykkeen käytölle ja sille minkälainen elinkaari vastaavilla hyödykkeillä on ollut, kuinka vakaata hyödykkeeseen liittyvä liiketoiminta on ja kuinka

LIKEARVO JA MUUT AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

Milj. euroa	Liikearvo	Tavaramerkit ja asiakassuhteet	Ohjelmistot ja muut aineettomat hyödykkeet	Ennakko-maksut	Muut aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	339,8	305,4	41,9	1,3	348,7
Lisäykset	-	1,8	0,3	1,8	3,9
Vähennykset	0,0	-0,4	-0,2	-	-0,6
Kurssierot	-10,1	-7,4	-0,5	-	-7,9
Siirrot erien välillä	-	0,0	2,2	-2,2	0,0
Hankintameno 31.12.2024	329,7	299,5	43,6	0,9	344,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-35,5	-105,3	-37,0	-	-142,3
Poistot	-	-8,6	-2,0	-	-10,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,4	0,1	-	0,5
Kurssierot	4,9	2,0	0,5	-	2,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-30,6	-111,6	-38,3	-	-149,9
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	304,3	200,1	4,9	1,3	206,3
KIRJANPITOARVO 31.12.2024	299,1	187,9	5,3	0,9	194,1
Hankintameno 1.1.2023	353,3	330,9	41,5	2,1	374,4
Lisäykset	-	0,1	0,3	2,6	2,9
Vähennykset	-2,8	-16,1	-2,4	-	-18,4
Kurssierot	-10,7	-9,4	-0,9	-	-10,3
Siirrot erien välillä	-	-0,1	3,4	-3,3	0,0
Hankintameno 31.12.2023	339,8	305,4	41,9	1,3	348,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-42,8	-111,3	-37,0	-	-148,3
Poistot	-	-8,9	-2,3	-	-11,2
Arvonalentumiset	-	-	-0,8	-	-0,8
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,0	13,9	2,2	-	16,1
Kurssierot	7,3	1,1	0,8	-	1,8
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-35,5	-105,3	-37,0	-	-142,3
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	310,5	219,5	4,6	2,1	226,1
KIRJANPITOARVO 31.12.2023	304,3	200,1	4,9	1,3	206,3

Lisäykset vuonna 2024 sisältävät mm. Blomberg-glögibrändin hankinnan.

todennäköisesti konserni pystyy säilyttämään hyödykkeen taloudellisen arvon. Konserni myös kohdentaa voimavaroja pitääksen laillisen hallinnan hyödykkeeseen suurimmilla ja tärkeimmillä markkinoilla.

Jos arvonalennustestit näyttävät laskevia tuottokäyriä, tavaramerkistä saatetaan kirjata arvonalentumista ja poistojasta laaditaan uusi arvio. Jos poistojen ei enää katsota olevan määrittämätön, tavaramerkille määritetään taloudellinen vaikutusaika, jonka kuluessa jäljellä oleva tasearvo poistetaan tasapoistoin.

Laatimisperiaatteet – Arvonalentumistestaus

Omaisuserien kirjanpitoarvoja arvioidaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa mahdollisten arvonalentumisten selvittämiseksi. Jos mitään näyttöä arvonalentumisesta ilmenee (laukaiseva tapahtuma), arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä luovutuksesta johtuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti ja arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen.

Arvonalentumistappio peruutetaan, jos omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän määrittämiseen käytetyissä arvioissa on tapahtunut sellainen positiivinen muutos, että kerrytettävissä oleva

rahavirta ylittää omaisuuserän kirjanpitoarvon. Arvonalentumistappiota peruutetaan vain siihen määrään asti kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ollut ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei koskaan peruuteta.

Kriittiset arviot ja johdon harkinta – arvonalentumistestaus

Liikearvon arvonalentumistestauksessa käytettävien laskelmien laatiminen edellyttää tulevaisuutta koskevien arvioiden tekemistä. Johdon arviot ja näihin liittyvät kriittiset epävarmuustekijät liittyvät kerrytettävissä olevaa rahamäärää koskevien laskelmien osatekijöihin ja keskeisiin oletuksiin diskonttauskorossa (WACC), tulevaisu rahavirroissa (mukaan lukien arvio tulevasta tuotoista, bruttokatteesta, käyttökatteesta, investoinneista) ja kasvuvauhdissa sekä ennustejakson aikana että terminaaliarvolle. Diskonttauskorko kuvastaa senhetkisiä arvioita rahan aika-arvosta sekä relevanttia riskilisää, joka puolestaan kuvastaa riskejä ja epävarmuustekijöitä, joita ei ole otettu huomioon oikaisemalla vastaisia rahavirtoja koskevia arvioita.

Arvonalentumistestaus – Liikearvo

Konsernin kolme liiketoimintasegmenttiä muodostavat ryhmän rahavirtaa tuottavia yksiköitä (CGU) ja ne edustavat alinta tasoa, jolla liikearvoa seurataan. Tilikauden aikana liiketoimintasegmenttien tasolla ei ole tapahtunut muutoksia liikearvon allokoinnissa. Yhteenveto liikearvon allokoinnista esitetään alla.

Milj. euroa	2024	%	2023	%
Wine	103,7	34,7 %	105,4	34,6 %
Spirits	195,4	65,3 %	198,9	65,4 %
Yhteensä	299,1	100,0 %	304,3	100,0 %

Laskelmissa käytetty ennustejakso sekä liikearvolle ja tavaramerkeille kattaa viisi vuotta, jonka jälkeiset rahavirrat on arvioitu ekstrapoloimalla ennakoitujen rahavirrat tasaista CGU-kohtaista pitkäaikaista kasvuarviota käyttäen.

Käytetyt rahavirta-arviot perustuvat konsernin tarkastusvaliokunnan ja hallituksen hyväksymiin CGU-kohtaisiin ennusteisiin. Viiden vuoden ajanjaksolle sovellettu kasvuvauhti on 3,0 %, jossa on huomioitu aiempi kehitys, Euromonitorin markkinoiden kehitystä koskevat arviot sekä johdon odotukset Anoran liiketoiminnan kehityksestä. Yleisellä tasolla käytetty kasvuvauhti on Euromonitorin markkinaennustetta alhaisempi, vastaten siten toimialan odotuksia sekä Anoran viimeaikaista markkinaosuuskehitystä. Terminaaliarvon vuosittainen kasvuvauhti on 2,0 %, mikä vastaa Euroopan keskuspankin pitkän aikavälin inflaatiotavoitetta. Terminaaliarvon kasvuvauhti on sama kuin edellisenä vuonna.

Keskeiset oletukset rahavirtaa tuottavissa yksiköissä, joihin sisältyy liikearvoa

Prosenttia	2024		2023	
	Spirits	Wine	Spirits	Wine
Käyttökateprosentti (%)	16,6 %	7,3 %	16,6 %	7,0 %
Ennen veroja määritetty diskonttauskorko – WACC (%)	7,2 %	7,0 %	8,6 %	8,2 %
Pitkän aikavälin kasvuvauhti (terminaaliarvo, %)	2,0 %	2,0 %	2,0 %	2,0 %

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernihilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Herkkyysanalyysi

Johto on arvioinut, että mikään kohtuudella mahdollinen muutos Spirits CGU:n keskeisissä oletuksissa ei aiheuttaisi testatun yksikön kerrytettävissä olevan rahamäärän laskevan alle sen kirjanpitoarvon. CGU Wine:n määritetty kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti myös yksikön kirjanpitoarvon vuosittaisessa arvonalentumistestauksessa, ja se läpäisi herkkyysanalyysin keskeisten oletusten muutoksilla alla esitettävän taulukon mukaisesti. Näitä perusoletusten muutoksia ei tule pitää osoituksena siitä, että ne todennäköisesti toteutuisivat. Herkkyysanalyysit ovat hypoteettisia ja niitä tulee tulkita varovaisuuden periaate huomioiden.

Kirjanpitoarvon ja kerrytettävissä olevan rahamäärän erotus rahavirtaa tuottavissa yksiköissä, joihin sisältyy liikearvoa

Milj. euroa	2024		2023	
	Spirits	Wine	Spirits	Wine
Nettovarojen kirjanpitoarvo	322,2	235,0	331,3	229,3
Kerrytettävissä oleva rahamäärä	766,0	389,0	687,3	372,3
Erotus	443,8	154,0	356,0	143,0
Herkkyys 1 - Muutos diskonttauskorossa (+1 prosenttiyksikkö)	296,0	73,8	246,3	78,6
Herkkyys 2 - Muutos käyttökatteessa (-10%)	367,0	101,4	287,7	97,5
Herkkyys 3 -Muutos pitkän aikavälin kasvuvauhdissa (-1 prosenttiyksikkö)	321,6	86,7	N/A	N/A

CGU Wine:n odotettua heikomman suorituskyvyn jatkuessa vuonna 2024 konserni laati lisäanalyysyjä. Analyysi osoitti, että EBITDA:n -29 % aleneminen lähtötasolta sekä ennustejakson että terminaaliarvon osalta vaikuttaisi heikentävästi Wine-liiketoiminnan arvostukseen ja johtaisi arvonalentumistappion kirjaamiseen. Myös EBITDA:n -18 % muutos yhdessä WACC:n 1 prosenttiyksikön nousun kanssa vaikuttaisi heikentävästi Wine-liiketoiminnan arvostukseen. Muut keskeiset oletukset tässä lisätestauksessa olivat samat kuin varsinaisessa arvonalentumistestauksessa.

Arvonalentumistestaus – Tavaramerkit

Tilinpäätöshetkellä kaikki konsernin tavaramerkit, joilla on määrittämätön taloudellinen vaikutusaika, on kohdistettu Spirits-segmentille. Näiden erien kirjanpitoarvo on 124,5 milj. euroa (2023: 128,3 milj. euroa). Suurin osa tavaramerkeistä liittyen Spirits-liiketoimintaan on tavaramerkkejä, jotka ovat olleet olemassa useita kymmeniä vuosia ja jotkut ovat jopa satoja vuosia vanhoja. Tavaramerkkien taloudellisissa vaikutusajoissa ei tapahtunut merkittäviä muutoksia vuoden 2024 aikana.

Tavaramerkkien arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottava yksikkö on tavaramerkki itse. Käytetyt arviot perustuvat ”relief from royalty” -malliin verojen jälkeen, jossa tavaramerkin vuotuisen rojaltitason on odotettu olevan tuotemerkin pitkän aikavälin tuotto.

Arvonalentumistestaus on tehty tavaramerkeille, joilla on määrittelemätön tai 50 vuoden taloudellinen vaikutusaika. Rahavirrat on diskontattu verojen jälkeisellä maakohtaisella diskonttauskorolla sen mukaan, mikä on kyseisen tavaramerkin pääasiallinen markkina.

Keskeiset oletukset tavaramerkeille, joiden taloudellinen vaikutusaika on rajoittamaton tai 50 vuotta

Prosenttia	2024		2023	
	Norja	Tanska	Norja	Tanska
Verojen jälkeen määritetty diskonttauskorko, WACC %	6,4 %	5,5 %	7,3 %	6,5 %

Goodwill-arvonalentumistestausta vastaavasti tavaramerkkien osalta viiden vuoden ajanjaksolle sovellettu kasvuvauhti on 3,0 %, jossa on huomioitu aiempi kehitys, Euromonitorin markkinoiden kehitystä koskevat arviot sekä johdon odotukset Anoran liiketoiminnan kehityksestä. Terminaaliarvon vuosittainen kasvu on 2,0 %, mikä vastaa Euroopan keskuspankin pitkän aikavälin inflaatiotavoitetta ja on sama kuin edellisenä vuonna.

Suurin osa tavaramerkkien arvonalentumis-testauksista sisältää merkittävän eron kerrytettävän rahavirran ja kirjanpitoarvon välillä eivätkä testit osoita arvonalentumiskirjausten tarvetta. Kahden tavaramerkin arvioitu kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon arvonalentumistestauksessa, mutta negatiiviset muutokset keskeisissä oletuksissa, saattaisivat johtaa arvonalentumiseen. Näiden kahden tavaramerkin osalta (kirjanpitoarvo 27,0 milj. euroa, 27,1 % testattujen tavaramerkkien kirjanpitoarvosta), diskonttauskoron nousu 1 prosenttiyksiköllä tai rojaltitason lasku 5 prosentilla vaikuttaisi kielteisesti tavaramerkin arvon määrittämiseen johtaen osittaiseen arvonalentumiseen. Kyseisten tavaramerkkien taloudellinen kehitys on ollut jonkin verran heikompaa viime vuonna ja useita toimenpiteitä, mm. erilliset brändistrategiat, on toteutettu niiden arvon vahvistamiseksi. Arvonalentumistestaus tukee tavaramerkin arvoa tulevaisuuden odotuksiin perustuen.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2.2 AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet koostuvat pääosin tehdas- ja varastorakennuksista, maa-alueista sekä alkoholijuomateollisuuteen käytettävistä koneista ja kalustosta.



Laatimisperiaatteet – Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet arvostetaan alkuperäiseen hankintamenuon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja mahdollisilla arvonalentumistappioilla. Mikäli käyttöomaisuushyödykkeen eri osien taloudelliset vaikutusajat poikkeavat toisistaan, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Kaikki muut menot, esimerkiksi tavanomaiset kunnossapito- ja korjauskustannukset, kirjataan kuluiksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Aineellisista käyttöomaisuushyödykkeistä tehdään tasapoistot taloudellisen vaikutusajan mukaisesti. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arviodut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	3–20 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Arviodut taloudelliset vaikutusajat ja jäännösarvot tarkistetaan jokaisena tilikauden päättymispäivänä, ja poistoaikoja oikaistaan vastaavasti, jos ne poikkeavat huomattavasti aiemmista arvioista. Arvonalentumistappio

AINEELLISET KÄYTTÖMAISUUSHYÖDYKKEET

Milj. euroa	Maa- ja vesialueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	2,5	111,4	166,5	6,6	287,1
Lisäykset	-	0,1	1,3	7,1	8,4
Vähennykset	-	-0,2	-0,7	-	-0,9
Kurssierot	-	0,0	-1,9	0,0	-2,0
Siirrot erien välillä	-	1,9	4,5	-6,3	0,0
Hankintameno 31.12.2024	2,5	113,1	169,6	7,3	292,6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	0,0	-93,2	-131,0	-0,3	-224,4
Poistot	-	-1,9	-5,7	-	-7,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	0,2	0,6	0,1	0,9
Kurssierot	-	0,0	1,6	0,0	1,7
Siirrot erien välillä	-	-	-0,2	0,2	0,0
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	0,0	-94,8	-134,6	0,0	-229,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	2,5	18,3	35,5	6,4	62,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2024	2,5	18,4	35,0	7,3	63,2
Hankintameno 1.1.2023	3,0	114,4	185,5	8,8	311,7
Lisäykset	-	0,1	1,9	7,5	9,5
Vähennykset	-0,5	-5,2	-25,7	-0,0	-31,4
Kurssierot	-	-0,0	-2,4	-0,3	-2,8
Siirrot erien välillä	0,0	2,1	7,2	-9,3	0,0
Hankintameno 31.12.2023	2,5	111,4	166,5	6,6	287,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	0,0	-93,9	-141,1	-	-235,0
Poistot	-	-2,3	-7,3	-	-9,6
Arvonalentumiset	-	-	-8,3	-0,3	-8,6
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	-	3,1	24,2	-	27,2
Kurssierot	-	0,0	1,5	0,0	1,5
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	0,0	-93,2	-131,0	-0,3	-224,4
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	3,0	20,5	44,4	8,8	76,7
KIRJANPITOARVO 31.12.2023	2,5	18,3	35,5	6,4	62,7

Lisäykset vuosina 2024 ja 2023 sisältävät korvausinvestointeja ja parannuksia työturvallisuuteen ja energiatehokkuuteen.

- [LIIKETOIMINTAKATSAUS](#)
- [HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS](#)
- [VASTUULLISUUSKATSAUS](#)
- [HALLINNOINTI](#)
- [TILINPÄÄTÖS](#)

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

kirjataan tulosvaikutteisesti siihen määrään asti kuin omaisuuserän kirjanpitoarvo ylittää siitä kerrytettävissä olevan rahamäärän.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden luovutusvoitot ja -tappiot sisältyvät liiketoiminnan muihin tuottoihin tai kuluihin.

Rajamäen tehtaat ja kalusto on pantattu lainojen vakuudeksi, katso liitetieto 6.2.

Lisätietoja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoja koskevista sitoumuksista esitetään liitetiedossa 6.2.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet

Taloudellisen vaikutusajan arviointi on merkittävin aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin liittyvä arvio. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden taloudellisissa vaikutusajoissa ei ollut merkittäviä muutoksia vuoden 2024 aikana.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvonalentumiset – Industrial-segmentin tuotanto 2023

Vertailuvuonna 2023 Industrial-segmentti kirjasi 39,0 miljoonaa euroa arvonalentumistappioita liittyen Gjelleråsenin tuotantolaitoksiin Norjassa (rahavirtaa tuottava yksikkö), joista 28,0 miljoonaa euroa liittyi käyttöoikeusomaisuutena raportoituun rakennukseen, 5,2 miljoonaa euroa käyttöoikeusomaisuutena raportoituihin koneisiin ja laitteisiin sekä 5,5 miljoonaa

euroa yhtiön omistuksessa oleviin koneisiin ja laitteisiin ja 0,3 miljoonaa euroa ohjelmistoihin. Arvonalentumistappio aiheutui Gjelleråsenin tuotantovolyymien siirrosta vuonna 2023 käynnistetyn centre of excellence -hankkeen seurauksena konsernin muihin tuotantolaitoksiin Suomessa ja Tanskassa. Tarkempi kuvaus vuonna 2023 kirjatusta arvonalentumisista on esitetty vuoden 2023 tilinpäätöksessä. Johdon arvion mukaan lisäarvonalentumistappiokirjauksille ei ollut tarvetta vuonna 2024, mitä tukivat myös konsernin arvonalentumistestauslaskelmat.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvonalentumiset – Industrial-segmentin logistiikkaliiketoiminta 2023

Vertailuvuonna 2023 Industrial-segmentti kirjasi 25,7 miljoonaa euroa arvonalentumistappioita liittyen Gjelleråsenin logistiikkaliiketoimintaan Norjassa (rahavirtaa tuottava yksikkö), joista 21,7 miljoonaa euroa liittyi käyttöoikeusomaisuutena raportoituun rakennukseen, 1,2 miljoonaa euroa käyttöoikeusomaisuutena raportoituihin koneisiin ja laitteisiin, 2,3 miljoonaa euroa yhtiön omistuksessa omistuksessa oleviin koneisiin ja laitteisiin sekä 0,5 miljoonaa euroa ohjelmistoihin. Tarkempi kuvaus vuonna 2023 kirjatusta arvonalentumisista on esitetty vuoden 2023 tilinpäätöksessä. Johdon arvion mukaan lisäarvonalentumistappiokirjauksille ei ollut tarvetta vuonna 2024, mitä tukivat myös konsernin arvonalentumistestauslaskelmat.

2.3 VUOKRASOPIMUKSET

Anora toimii pääsääntöisesti vuokralleottajana. Konsernilla on tavanomaiseen liiketoimintaan liittyviä vuokrasopimuksia kuten tuotanto-, jakelu- ja toimistotiloja, tuotannon koneita ja kalustoa, trukkeja, autoja ja toimistotekniikkaa.



Laadintaperiaatteet – Vuokrasopimukset

Vuokrasopimus on sopimus tai sopimuksen osa, joka tuottaa oikeuden käyttää omaisuuserää tietyksi ajanjaksoksi vastiketta vastaan. Sopimus sisältää vuokrasopimuksen, jos kyseessä on yksilöity omaisuuserä ja sopimus tuottaa yksilöidyn omaisuuserän käyttöä koskevan määräysvallan. Käyttöoikeusomaisuuserä ja vuokrasopimusvelka kirjataan vuokrasopimuksen alkamispäivänä kuvastamaan Anoran oikeutta käyttää vuokrasopimuksen kohde-etuutta ja vastaavasti maksamattomia tulevia vuokramaksuja.

Vuokrasopimusvelka arvostetaan diskonttaamalla odotettavissa olevat vuokramaksut nykyarvoon. Vuokramaksuiksi luetaan kiinteät vuokramaksut, odotettavissa olevat maksut, jotka liittyvät jäännösarvotakuisiin ja mahdollinen osto-option toteutushinta, jos sen käyttö on kohtuullisen varmaa. Vuokra-aika on vuokrasopimuksen ei-purettavissa oleva jakso.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

ASILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1 Liiketulos
- 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
- 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
- 4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Mahdolliset jatko-optiot lisätään vuokra-aikaan, jos on kohtuullisen varmaa, että konserni käyttää näitä optioita.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa, jos korko on helposti määritettävissä. Jos sisäistä korkoa ei voida helposti määrittää, käytetään lisäluoton korkoa diskonttauskorkona. Diskonttauskoron määrittämisessä on käytetty kriteereinä kohdeomaisuuserän luokkaa, maantieteellistä sijaintia, valuuttaa ja vuokralleottajan luottoriskipreemioita.

Vuokrasopimusvelka ja sitä vastaava käyttöoikeusomaisuuserä arvostetaan uudelleen, jos vuokrasopimuksen alkuperäisten ehtojen mukainen kassavirta muuttuu, esimerkiksi jos vuokra-aika muuttuu tai jos vuokramaksut muuttuvat indeksin tai vaihtuvan koron perusteella. Leasing-maksujen muutos raportoidaan tilikaudella, jolla ne vaikuttavat rahavirtoihin. Vuokrasopimusvelka esitetään taseessa omalla rivillä jaoteltuna lyhytaikaiseen tai pitkäaikaiseen velkaan.

Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon perustuen vuokrasopimusvelan alkuperäisen arvostuksen määrään vähennettynä vuokralle antajalle vuokra-ajan alkamispäivään mennessä suoritetuilla maksuilla sekä mahdollisesti saaduilla kannustimilla, lisättyinä alkuvaiheen välittömillä menoilla ja oikaistuna arvioiduilla käyttöoikeusomaisuuserän ennallistamiskustannuksilla. Käyttöoikeusomaisuuserät poistetaan vuokra-ajan tai vaikutusaikansa kuluessa, riippuen siitä kumpi on lyhyempi jakso.

KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUS

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	137,0	32,9	170,0
Lisäykset	0,4	2,4	2,8
Vähennykset	-10,4	-1,9	-12,4
Kurssierot	-4,9	-1,4	-6,2
Hankintameno 31.12.2024	122,1	32,1	154,1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-75,0	-27,1	-102,1
Poistot	-6,7	-2,0	-8,7
Vähennysten kertyneet poistot	9,5	1,7	11,2
Kurssierot	3,2	1,2	4,4
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-69,0	-26,2	-95,2
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	62,1	5,8	67,9
KIRJANPITOARVO 31.12.2024	53,1	5,9	59,0

Milj. euroa	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	158,1	35,9	194,0
Lisäykset	6,9	2,4	9,3
Vähennykset	-21,0	-3,5	-24,5
Kurssierot	-6,9	-1,9	-8,8
Hankintameno 31.12.2023	137,0	32,9	170,0
Kertyneet poistot 1.1.2023	-35,2	-22,1	-57,2
Poistot	-9,7	-2,9	-12,6
Arvonalentumiset	-49,7	-6,4	-56,1
Vähennysten kertyneet poistot	19,8	3,3	23,1
Kurssierot	-0,3	1,0	0,7
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-75,0	-27,1	-102,1
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	122,9	13,9	136,8
KIRJANPITOARVO 31.12.2023	62,1	5,8	67,9

- [LIIKETOIMINTAKATSAUS](#)
- [HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS](#)
- [VASTUULLISUUSKATSAUS](#)
- [HALLINNOINTI](#)
- [TILINPÄÄTÖS](#)

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

IFRS 16 –standardi sisältää alle 12 kk vuokrasopimuksia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia helpotuksia. Vuokrasopimusvelkaa ei kirjata alle 12 kk vuokrasopimuksista tai arvoltaan vähäisistä omaisuuseristä. Anora käyttää raja-arvona 5000 euron hankintahintaa. Helpotusten piiriin kuuluvien vuokrasopimusten vuokramenot kirjataan liiketoiminnan muihin kuluihin.

Jotkin sopimukset koneiden ja laitteiden vuokraamisesta Gjelleråsenin tuotanto- ja jakelutoimintoihin liittyen ovat vaihtuvakorkoisia. Nämä sopimukset ovat voimassa vuoteen 2027 asti.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – käyttöoikeusomaisuus

Keskeisimmät johdon arviot liittyvät diskonttauskorkojen määrittämiseen ja vuokrasopimukseen liittyvien mahdollisten jatko-optioiden käyttöön.

Vuokrasopimukset sisältävät Destilleriveien 11 AS:n kanssa solmitun sopimuksen Gjelleråsenin tuotanto-, jakelu- ja hallintokiinteistöjen vuokraamisesta 25 vuoden määräajaksi 1.1.2012 alkaen. Tämän sopimuksen mukainen vuosittainen vuokra on ollut noin 8,5 miljoonaa euroa vuonna 2024. Tilojen vuokrasopimukseen sisältyy myös mahdollisuus jatkaa vuokrasopimusta 10 vuodella alkuperäisen vuokrasopimuksen jälkeen. Option käyttämistä ei pidetä tällä hetkellä todennäköisnä, joten se ei

sisälly käyttöoikeusomaisuuden ja vuokravelan määrään vuosien 2024 ja 2023 lopussa. Vuonna 2023 kirjattiin merkittävä arvonalentumistappio käyttöoikeusomaisuuseristä liittyen tähän vuokrasopimukseen. Lisätietoja käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumistappioista vuonna 2023 löytyy luvusta 2.2, joka käsittelee aineellisia käyttöomaisuushyödykkeitä.

Vuokrasopimukset sisältävät Destilleri ApS:n kanssa solmitun sopimuksen tilojen vuokraamisesta pientislaamoa varten Tanskan Aalborgissa, jossa Aalborg akvavit ja Gammel Dansk –tuotteet on historiallisesti valmistettu. Sopimuksen määräaikainen kausi ulottuu lokakuuhun 2031 asti, jonka jälkeen Anora voi irtisanoa sopimuksen 12 kuukauden irtisanomisajalla. Sitä vastoin vuokranantaja ei voi purkaa sopimusta vielä 18 vuoden ajan lokakuun 2031 jälkeen. Tämä vuokranantajan irtisanomispäivä on oletettu vuokrasopimuksen päättymispäiväksi, jota on käytetty käyttöoikeusomaisuuserän ja vuokrasopimusvelan laskennassa tilikausien 2024 ja 2023 lopussa.

Käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentuminen

Vuoden 2024 aikana ei ole kirjattu käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumisia tai arvonalentumisten peruutuksia. Lisätietoja vuoden 2023 käyttöoikeusomaisuuserien arvonalentumisesta on liitetietojen kohdassa 2.2 Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2.4 VAIHTO-OMAISUUS



Laadintaperiaatteet – Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Raaka-aineet, tarvikkeet, puolivalmisteet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Valmiit tuotteet, mukaan lukien itse valmistetut ja uudelleen pakatut tuotteet, arvostetaan standardihintaan, joka muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksesta johtuvista menoista ja asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä kiinteistä yleismenoista, edustaen likimääräistä todellista hintaa painotetun keskihinnan kaavan mukaan. Kiinteiden kustannusten allokointi on määritetty normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä arvioidut välttämättömät menot myynnin toteutumiseksi.



Kriittiset arviot ja johdon harkinta – vaihto-omaisuus

Johdon harkintaa ja arvioita käytetään määriteltäessä normaalia toiminta-astetta, nettorealisointiarvoa (NRV) ja varaston epäkuranttiusanalyysia, jotka kaikki sisältävät arvioita valmiiden tuotteiden tulevasta kysynnästä.

Milj. euroa	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	36,6	39,6
Keskeneräiset tuotteet	12,3	14,5
Valmiit tuotteet	46,0	43,5
Kauppatavarat	50,0	49,9
Muu vaihto-omaisuus	0,7	0,2
Yhteensä ennen epäkuranttiusvarausta	145,7	147,7
Epäkuranttiusvaraus	-6,5	-3,5
YHTEENSÄ	139,2	144,2

Toiminta-aste Gjelleråsenin tuotantolaitoksissa Norjassa laski, kun tuotantoa siirrettiin muihin konsernin tuotantolaitoksiin Suomessa ja Tanskassa vuonna 2023 osana centre of excellence -hanketta. Tämän seurauksena tuotannon kiinteät yleiskustannukset olivat suuremmat kuin mitä vaihto-omaisuuden hankintamenoon aktivoitiin. IAS 2 Vaihto-omaisuus -standardin mukaisesti kiinteät yleiskustannukset, jotka kohdistetaan vaihto-omaisuuden arvoon, perustuvat tuotantolaitosten normaaliin toiminta-asteeseen. Tästä johtuen normaalitoiminta-asteen alittamiseen liittyviä kiinteitä yleiskustannuksia on kirjattu kuluksi niiden syntyessä. Kyseisten kustannusten määrä ei ole olennainen myytyjä tuotteita vastaavien kulujen määrän huomioiden.

Konserni on kasvattanut vaihto-omaisuudessa hitaasti kiertävistä raaka-aineista ja valmiista tuotteista kirjattuja varauksia vastaamaan alhaisempaa varaston kiertonopeutta sekä mahdollista epäkuranttiuden riskiä. Oikaisuja on tehty myös standardikustannuksiin sekä epäkuranttiusvaraukseen liittyen tiettyjen varastoerien arvostukseen. Näiden toimenpiteiden seurauksena tehtiin vaihto-omaisuuden lisäalaskirjauksia yhteensä 3,8 miljoonaa euroa, joista 2,0 miljoonaa euroa kirjattiin Industrial-segmentissä ja 1,8 miljoonaa Wine-segmentissä.

Pitempään kypsytetyn akvavitin varaston arvoa alennettiin johtuen alhaisesta kysynnästä ja johdon päätöksestä lopettaa kyseisen tuotteen kehittäminen. Industrial-segmentille kirjatun arvonalentumistappion määrä oli 1,7 miljoonaa euroa ja sen seurauksena pitempään kypsytetyn akvavitin vaihto-omaisuuden hankintameno vastaa sen arvioitua kerrytettävissä olevaa rahamäärää tällä hetkellä. Varastoeria ei tulla hävittämään, vaan ne tullaan sekoittamaan nuorempiin akvavit-eriin prosessissa, joka nykyiset varastotasot huomioiden tulee kestäväksi useita vuosia.

2.5 MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET



Myyntisaamiset ja muut saamiset

Myyntisaamiset merkitään taseeseen alkuperäiseen laskutusarvoon mahdollisilla arvonalentumisilla vähennettyinä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulosvaikutteisesti. Arvonalentumista koskeva vähennyserä perustuu myyntisaamisten odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9 mukaan. Odotettavissa olevien luottotappioiden malli on tulevaisuuteen katsova ja perustuu historialliseen luottotappioasteeseen. Odotettavissa olevista luottotappioista kirjattu varaus perustuu myyntisaamisten ikäjakaumaan ja alueellisiin saamissalkkuihin. Myyntisaamiset kirjataan lopullisina luottotappioina kun on epätodennäköistä, että suoritusta saadaan, esimerkiksi kun velallinen ei sitoudu konsernin takaisinmaksusuunnitelmaan.

Myödyt myyntisaamiset kirjataan pois taseesta, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Konserni kirjaa myyntisaamiset pois taseesta kaupantekohetkellä, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta näihin rahavirtoihin ja olennaiset riskit ja edut ovat siirtyneet konsernin ulkopuolelle. Myytyihin myyntisaamisiin liittyvät kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin.

MYYNTISAAMISET JA MUUT SAAMISET

Milj. euroa	2024	2023
Myyntisaamiset	101,3	96,3
Ennakkomaksut asiakkaille ja toimittajille	2,7	3,4
Siirtosaamiset	5,5	6,2
Muut saamiset	4,3	4,2
YHTEENSÄ	113,7	110,1

Myytyjen myyntisaamisten määrä tilikauden 2024 lopussa oli 163,7 milj. euroa (2023: 173,6 milj. euroa).

Myyntisaamiset osakkuusyhtiöiltä ja yhteisjärjestelyiltä esitetään liitetiedossa 6.3.

MYYNTISAAMISTEN IKÄJAKAUMA

Milj. euroa	2024	2023
Erääntymättömät myyntisaamiset	90,7	85,6
1–90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	10,3	10,9
yli 90 päivää erääntyneet myyntisaamiset	2,3	1,5
Odotetut luottotappiot	-2,1	-1,7
YHTEENSÄ	101,3	96,3

MUUTOS ODOTETUISSA LUOTTOTAPPIOISSA KAUDEN AIKANA

Milj. euroa	2024	2023
Odotetut luottotappiot kauden alussa	-1,7	-0,8
Odotettujen luottotappioiden jaksotukset kauden aikana	-0,5	-1,0
Odotettujen luottotappioiden jaksotusten peruutukset kauden aikana	0,1	0,1
Toteutuneet luottotappiot kauden aikana	-0,1	0,0
ODOTETUT LUOTTOTAPPIOT KAUDEN LOPUSSA	-2,1	-1,7

Merkittävä osa konsernin liikevaihdesta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity olennaista luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkuuksia HoReCa-toimialalla, tukkukaupan, päivittäistavarakaupan ja teollisuuden asiakkuuksiin sekä pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella. Tällä perusteella konserni käyttää yksinkertaistettua mallia myyntisaamisten odotettujen luottotappioiden kirjaamiseen. Myyntisaamisiin liittyvät arvonalentumistappiot perustuvat myyntisaamisten ikäjakaumaan, alueellisiin saamissalkkuihin ja historiallisiin luottotappioiden määrään. Analyysissa on otettu huomioon makroekonomista informaatiota.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

2.6 TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT VELVOITTEET

Konsernin eläkejärjestelyt

Konsernilla on erilaisia eläkejärjestelyjä paikallisten olosuhteiden ja käytäntöjen mukaisesti eri maissa. Suomen, Norjan, Ruotsin, Tanskan ja Saksan yhtiöissä lakisääteiset eläkevelvoitteet on järjestetty eläkevakuutusyhtiöiden kautta silloin kun järjestelyt ovat maksupohjaisia, ja niitä hoidetaan paikallisen lainsäädännön ja vakiintuneen käytännön mukaisesti.

Lahjaeläke ja rahoittamattomat eläkejärjestelyt

Maksupohjaisten eläkejärjestelyjen lisäksi konsernilla on eräille Norjan työntekijöille muutamia lahjaeläkkeitä sekä muita rahastoimattomia etuuspohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaiseen järjestelyyn siirrytessä Norjassa oli henkilöitä, jotka olisivat joutuneet epäsuotuisaan asemaan aikaisen eläköitymisen sattuessa 65–67 vuoden iässä. Tämän korvaamiseksi sovittiin lahjaeläkkeen maksamisesta kaikille niille, joita tämä koskisi. Tämän etuuden piirissä oli 31.12.2024 yhteensä 67 työntekijää ja 6 eläkkeellä olevaa entistä työntekijää (2023: 70 työntekijää ja 15 eläkkeellä olevaa entistä työntekijää).

Etuuspohjaisissa järjestelyissä eläke-etuuden suuruus eläkkeellejäämishetkellä lasketaan palkan, työssäolovuosien ja oletetun eliniän perusteella. Norjan eläkejärjestelyt koskevat ainoastaan muutamaa henkilöä, joten niihin liittyvien eläkevelkojen määrät eivät ole konsernin kannalta olennaisia. Tilikauden 2024 lopussa etuuspohjainen eläkevelka oli 2,6 miljoonaa euroa (2023: 2,4 miljoonaa euroa).

2.7 OSTOVELAT JA MUUT VELAT



Ostovelat ja muut velat ovat ennen tilikauden päättymistä konsernille toimitettujen tavaroiden ja palveluiden hankinnasta maksamatta olevia velkoja. Ostovelat ja muut velat esitetään lyhytaikaisina velkoina, ellei maksua ole sovittu suoritettavaksi 12 kuukauden kuluessa raportointijakson päättymisestä. Ne kirjataan aluksi käypään arvoon ja sen jälkeen arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon käyttäen efektiivisen koron menetelmää.

Milj. euroa	2024	2023
Ostovelat	79,9	96,6
Palkka- ja sosiaalikulujaksotukset	11,6	13,2
Korkovelat	0,1	0,2
Hankintajaksotukset	16,5	10,6
Muut siirtovelat	38,5	28,1
Valmistevero	112,5	114,5
ALV -velka	56,1	59,6
Muut velat	9,3	6,8
YHTEENSÄ	324,4	329,6

2.8 VARAUKSET



Varaukset

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja on todennäköistä, että velvoitteen täyttäminen edellyttää taloudellisten voimavarojen siirtymistä pois yrityksestä, ja velvoitteen määrä voidaan arvioida luotettavasti. Varauksena kirjattava

määrä vastaa johdon parasta arviota menoista, joita olemassa olevan velvoitteen täyttäminen edellyttää raportointikauden päättymispäivänä. Jos osasta velvoitetta on mahdollista saada korvaus kolmannelta osapuolelta, korvaus kirjataan erilliseksi omaisuuseräksi, kun korvauksen saaminen on käytännössä varmaa.

Uudelleenjärjestelykuluja koskeva varaus kirjataan vain, kun varauksen yleiset kirjaamiskriteerit täyttyvät ja kun johto on laatinut ja hyväksynyt asianmukaisen suunnitelman, johon se on sitoutunut, ja se on antanut niille, joihin järjestely vaikuttaa, riittävän perusteen odottaa, että yhteisö toteuttaa uudelleenjärjestelyn, joko aloittamalla suunnitelman toimeenpanon tai tiedottamalla suunnitelman keskeisistä kohdista niille, joihin järjestely vaikuttaa.

Uudelleenjärjestelyvaraukseen sisältyvät kustannukset ovat kustannuksia, jotka ovat joko lisäkustannuksia tai aiheutuvat suoraan järjestelystä tai ovat seurausta jatkuvasta sopimusvelvoitteesta ilman vastaista taloudellista hyötyä Anoralle tai sopimusvelvoitteen purkamisesta aiheutuneesta maksusta.

Konsernilla on vuoden 2024 lopussa 1,7 milj. euroa uudelleenjärjestelyihin liittyvää varausta (2023: 3,9 miljoonaa euroa).

Milj. euroa	Kauden alussa	Lisäykset 2024	Vähennykset 2024	Muut-erot	Kauden lopussa 31.12.2024
Uudelleenjärjestely-varaus	3,9	1,3	-3,4	-0,1	1,7
YHTEENSÄ	3,9	1,3	-3,4	-0,1	1,7

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

3.1 RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

RAHOITUSTUOTOT

Milj. euroa	2024	2023
Korkotuotot		
Lainat, muut saamiset ja rahat ja pankkisaamiset	7,8	12,0
Korkotuotot yhteensä	7,8	12,0
Valuuttakurssivoitot		
Kurssivoitot valuuttatermiineistä	1,1	4,8
Valuuttakurssivoitot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	1,7	8,0
Valuuttakurssivoitot yhteensä	2,9	12,9
Muut rahoitustuotot		
Muut rahoitustuotot	0,1	-0,2
Muut rahoitustuotot yhteensä	0,1	-0,2
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	10,7	24,6

RAHOITUSKULUT

Milj. euroa	2024	2023
Korkokulut		
Jaksotettuun hankintamenoön kirjatut velat	-17,2	-22,8
Vuokrasopimusvelkojen korot	-4,9	-5,5
Korkokulut yhteensä	-22,1	-28,3
Valuuttakurssitappiot		
Kurssitappiot valuuttatermiineistä	-0,2	-5,8
Valuuttakurssitappiot konsernin sisäisistä lainoista ja konsernitilistä	-3,3	-8,6
Valuuttakurssitappiot yhteensä	-3,6	-14,4
Muut rahoituskulut		
Muut rahoituskulut	-5,1	-4,7
Muut rahoituskulut yhteensä	-5,1	-4,7
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	-30,7	-47,4

Liikevoittoon sisältyy myyntisaamisista ja ostoveloista aiheutuvia valuuttakurssieroja -0,5 milj. euroa (2023: 0,1 milj. euroa) sekä valuuttajohdannaisista aiheutuvia kurssieroja 3,9 milj. euroa (2023: -0,8 milj. euroa).

3.2 RAHOITUSVARAT JA -VELAT

3.2.1 RAHOITUSVARAT

IFRS 9 mukaan luokittelu on liiketoimintamallilähtöinen ja pitää sisällään kolme luokkaa: käypään arvoon tulosvaikutteisesti, jaksotettuun hankintamenoön ja käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta. Luokittelu tapahtuu alkuperäisen hankinnan yhteydessä omaisuuserän käyttötarkoituksen perusteella. Luokittelun perusteet arvioidaan uudelleen jokaisena raportointipäivänä.

Kaikki rahoitusinstrumenttien ostot ja myynnit kirjataan taseeseen kaupantekopäivänä, joka on päivä, jolloin konserni sitoutuu ostamaan tai myymään rahoitusinstrumentin. Rahoitusvarat kirjataan taseeseen alkuperäiseen hankintamenoön, joka vastaa niiden käypää arvoa hankintahetkellä. Mikäli kyseessä on erä, jota ei arvosteta käypään arvoon tulosvaikutteisesti, transaktiomenot sisällytetään rahoitusvarojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä kirjataan pois taseesta silloin, kun konsernilla ei enää ole sopimusperusteista oikeutta rahavirtoihin tai se on siirtänyt rahoitusvaroihin kuuluvaan erään liittyvät olennaiset riskit ja edut konsernin ulkopuolelle. Rahoitusvarat sisältyvät pitkäaikaisiin tase-eriin silloin, kun niiden maturiteetti on yli 12 kuukautta.

- LIIKETOIMINTAKATSAUS**
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS**
- VASTUULLISUUSKATSAUS**
- HALLINNOINTI**
- TILINPÄÄTÖS**

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Arvonalentumismallin mukaan on kirjattava arvon alentumista koskeva vähennyserä, joka perustuu odotettavissa oleviin luottotappioihin. Arvon alentumista koskeva vähennyserä kirjataan myyntisaamisten sekä sopimuksiin perustuvien omaisuuserien odotettavissa olevien luottotappioiden perusteella. Myyntisaamisten vähennyseriä kuvataan tarkemmin liitetiedossa 2.5. Myyntisaamiset ja muut saamiset. Arvostusmalli ei koske rahoitusvaroja, jotka arvostetaan käypään arvoon, jolloin odotetut luottotappiot on jo otettu huomioon.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Ryhmään kuuluvat rahoitusvarat, jotka on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa tai jotka Anora-konserni on muutoin nimenomaisesti luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Myytävät myyntisaamiset luokitellaan tähän ryhmään. Ryhmään luokitellaan myös suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Ryhmään kuuluvat erät kirjataan alun perin käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin kunkin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon, joka on toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta määritetty raportointikauden päättymispäivän ostonoteeraus. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät, jos ne liittyvät rahoituserien suojaukseen.

Jaksotettuun hankintamenoon

Lainat ja muut saamiset syntyvät, kun luovutetaan rahaa, tavaroita tai palveluja velalliselle, ja ne sisältyvät lyhyt- tai pitkä-aikaisiin rahoitusvaroihin erääntymisaikansa mukaisesti. Nämä varat pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimusperusteisten rahavirtojen kerääminen. Anorassa pitkäaikaisiin saamisiin kuuluvat yli vuoden kuluttua erääntyvät lainasaamiset ja muut saamiset. Lyhytaikaisiin tase-eriin sisältyvät myyntisaamiset ja rahavarat esitetään lyhytaikaisissa rahoitusvaroissa. Saamisten arvostusperusteena on jaksotettu hankintameno, kun instrumenttiin liittyvät maksusuoritukset ovat kiinteitä tai määritettävissä olevia eikä instrumentteja noteerata rahoitusmarkkinoilla.

Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostettavia rahoitusvaroja ovat noteeraamattomat osakkeet, joita ei pidetä kaupankäyntitarkoituksessa ja joiden alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä konserni on tehnyt lopullisen valinnan niiden kuulumisesta tähän ryhmään. Käyvän arvon muutokset kirjataan muun laajan tuloksen eriin.

3.2.2 RAHOITUSVELAT



Rahoitusvelat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin ja jaksotettuun hankintamenoon arvostettaviin rahoitusvelkoihin. Rahoitusvelat arvostetaan alun perin käypään arvoon, ja merkitään taseeseen transaktiomenoilla vähennettynä, paitsi kun on kyseessä erä, joka arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti.

Rahoitusvelka (tai sen osa) kirjataan pois taseesta vasta silloin, kun sopimuksessa yksilöity velvoite on täytetty tai kumottu tai sen voimassaolo on lakannut. Rahoitusvelka luokitellaan lyhytaikaiseksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan suorittamista vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymispäivästä.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvelat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvelkoihin kuuluvat suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä sekä myyntioptiot liittyen vähemmistöosuuksiin. Ryhmään kuuluvat, suojaustarkoituksessa pidettävät johdannaiset, jotka eivät täytä suojauslaskennan kriteereitä, arvostetaan käypään arvoon, joka on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta raportointikauden päättymispäivänä. Käyvän arvon muutoksista johtuvat realisoitumattomat ja realisoituneet voitot ja tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti rahoituseriin sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Optioihin liittyvät velat on arvioitu hinnoittelumekanismilla, joka on määritelty osakassopimuksessa ja diskontattu tilikauden loppuun. Tärkeimmät parametrit hinnoittelumekanismissa ovat osakkeen arvon kehitys mitattuna arvioituna liikutuloksen kehityksellä arvioituu päätöspäivään asti kerrottuna kiinteällä markkinaperusteisella kertoimella. Liikutuloksen perustana käytetään yhtiöiden budjettej ja pitkän aikavälin suunnitelmia. Diskonttauskorkona käytetään NIBOR tai STIBOR korkoja, joiden pituus on linjassa odotetun erääntymisen kanssa. Kyseiset velat olivat vähäisiä tilikausilla 2024 ja 2023.

Jaksotettuun hankintameneon arvostettavat rahoitusvelat

Tähän ryhmään kuuluvat konsernin ulkoiset rahalaitoslainat, lainat eläkelaitoksilta, yritystodistuslainat sekä ostovelat. Nämä rahoitusvelat arvostetaan jaksotettuun hankintameneon käyttäen efektiivisen koron menetelmää. Kun lainoja maksetaan pois tai jälleenrahoitetaan, niihin liittyvät vielä kuluksi kirjaamattomat menot kirjataan rahoituskuluihin. Käytössä olevat konsernitililimiitit sisältyvät lyhytaikaisiin lainoihin. Lisäksi Anoralla on valmiusluottolimiitti, johon liittyvä järjestelypalkkio jaksotetaan limiitin voimassaoloajalle tasaerinä muihin rahoituskuluihin.

Konsernin sisäisten valuuttamääräisten lainojen kurssierot esitetään rahoituserissä

jaksotettuun hankintameneon arvostetut rahoitusvelat -ryhmän kurssieroissa. Rahalaitos- ja yritystodistuslainojen käypä arvo määritetään diskonttaamalla näiden tulevat rahavirrat tilinpäätöshetken markkinakoroilla, joita oikaistaan Anoran luottoriskipreemiolla. Rahoitusvelkojen käyvät arvot eivät poikkea oleellisesti niiden tasearvoista.

KÄYPÄÄN ARVOON TULOKSEN KAUTTA KIRJATTAVAT VELAT

Milj. euroa	2024	2023
Tasearvo kauden alussa	0,8	0,6
Maksettu kauden aikana	-0,2	0,0
Arvonmuutokset	0,0	0,1
Tasearvo kauden lopussa	0,5	0,8
Lyhytaikaiset velat	0,1	0,1
Pitkäaikaiset velat	0,4	0,6

LAINAT JA VUOKRASOPIMUSVELAT

Milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikaiset		
Rahalaitoslainat	159,7	209,5
Lainat eläkelaitoksilta	3,8	5,3
Vuokrasopimusvelat	104,7	120,7
YHTEENSÄ	268,2	335,4
Lyhytaikaiset		
Lainat eläkelaitoksilta	1,5	1,5
Yritystodistukset	20,0	-
Vuokrasopimusvelat	13,4	13,3
YHTEENSÄ	34,9	14,8

Kaikki konsernin oli pitkä- ja lyhytaikaiset rahalaitoslainat ja lainat eläkelaitoksilta olivat euromääräisiä 31.12.2024 ja 31.12.2023. Konsernin rahalaitoslainojen sekä eläkelaitoslainojen efektiivisen koron painotettu keskiarvo (p.a.) 31.12.2024 oli 4,7 % (2023: 5,7 %). Konsernin vuokrasopimusvelkojen koron painotettu keskiarvo (p.a.) 31.12.2024 oli 3,9 % (2023: 3,7 %). Syyskuussa 2024 Anora maksoi takaisin 50,0 miljoonaa euroa vuoden 2022 joulukuussa tehdyn lainajärjestelyn mukaisesti nostetusta määräaikaishainasta. Jäljellä olevan määräaikaishainan nimellisarvo on 160,0 miljoonaa euroa. Joulukuussa 2024 Anora käytti limiittisopimuksen toisen jatko-option ja pidensi näin lainan ja limiittisopimuksen maturiteettia yhdellä vuodella joulukuuhun 2027.

NETTOVELKA

Muutokset nettovelassa tilikausien 2024 ja 2023 aikana on esitetty seuraavassa taulukossa:

Milj. euroa	Rahat ja pankkisaamiset	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (pitkäaikaiset)	Lainat raha- ja eläkelaitoksilta (lyhytaikaiset)	Vuokra-sopimusvelat (pitkäaikaiset)	Vuokra-sopimusvelat (lyhytaikaiset)	Yhteensä
Nettovelka 1.1.2024	212,7	214,8	1,5	120,7	13,3	137,5
Rahavirrat	-29,9	-50,0	18,3	-	-12,6	-14,3
Valuuttakurssierot	-1,3	-	-	-4,4	-0,5	-3,5
Muut muutokset	-	-1,3	1,6	-11,6	13,2	2,0
NETTOVELKA 31.12.2024	181,5	163,5	21,5	104,7	13,4	121,6
Nettovelka 1.1.2023	91,4	216,0	31,5	132,4	12,4	300,9
Rahavirrat	119,2	-	-31,5	-	-11,2	-161,9
Valuuttakurssierot	2,2	-	-	-6,9	-0,5	-9,5
Muut muutokset	-	-1,3	1,5	-4,8	12,5	7,9
NETTOVELKA 31.12.2023	212,7	214,8	1,5	120,7	13,3	137,5



Johdannaiset

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin silloin, kun ne eivät täytä IFRS 9 standardin mukaisia suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset merkitään taseeseen kaupantekopäivän käypään arvoon ja arvostetaan myöhemmin raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisia ja suojauslaskentaa kuvataan tarkemmin liitetiedossa 3.3.

Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka konserni joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointi-kauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkejohtannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvon-määrittämisessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käypiä arvoja.

3.2.3 RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN LUOKITTELU SEKÄ NIIDEN KÄYVÄT ARVOT

Lyhyestä maturiteetista johtuen ostovelkojen sekä muiden lyhytaikaisten saamisten ja velkojen käypä arvo vastaa niiden tasearvoa raportointipäivänä. Seuraavassa taulukossa esitetään myös rahoitusinstrumenttien luokittelu. Käypien arvojen hierarkian tasot 1–3 kuvastavat käypiä arvoja määritettäessä käytettyjen syöttötietojen merkittävyyttä. Tason 1 käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla 2 käypien arvojen määrittämiseen käytetyt syöttötiedot perustuvat noteerattuihin markkinakorkoihin ja -hintoihin, jotka ovat havainnoitavissa kyseiselle omaisuuserälle tai velalle suoraan (ts. hintana) tai epäsuorasti diskontattujen vastaisten rahavirtojen perusteella. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä. Esitetty käyvän arvon taso perustuu alimman tason syöttötietoinformaatioon, joka on merkittävä käypää arvoa määritettäessä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
Konsernitase
Konsernin rahavirtalaskelma
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1 Liiketulos
2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
3 Rahoituserät ja pääomarakenne
4 Rahoitus- ja pääomariskit
5 Konsolidointi
6 Muut liitetiedot
Emoyhtiön tilinpäätös
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
Tilintarkastajan lausunnot
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

RAHOITUSINSTRUMENTTIEN KÄYVÄT ARVOT JA KONSERNITASEEN ARVOJA VASTAAVAT KIRJANPITOARVOT LUOKITTAIN:

2024 Milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksetettuun hankintamenoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1.	-	-	-	0,7	0,7	0,7	3
Muut saamiset		-	-	0,2	-	0,2	0,2	
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset	2.5.	-	-	101,3	-	101,3	101,3	
Johdannaissopimukset/ valuuttatermiinit		1,6	0,2	-	-	1,8	1,8	2
Johdannaissopimukset/ hyödykejohdannaiset		0,0	-	-	-	0,0	0,0	2
Rahavarat		-	-	181,5	-	181,5	181,5	
YHTEENSÄ		1,6	0,2	282,9	0,7	285,4	285,4	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	163,5	-	163,5	163,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	104,7	-	104,7	104,7	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		-	0,1	-	-	0,1	0,1	3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	21,5	-	21,5	21,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	13,4	-	13,4	13,4	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat	3.2.2.	-	0,4	-	-	0,4	0,4	3
Ostovelat	2.7.	-	-	79,9	-	79,9	79,9	
Johdannaissopimukset/ korkojohdannaiset	2.8.	1,0	-	-	-	1,0	1,0	2
Johdannaissopimukset/ valuuttatermiinit	2.7.	0,2	0,3	-	-	0,4	0,4	2
YHTEENSÄ		1,2	0,8	382,9	0,0	384,9	384,9	

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

2023 Milj. euroa	Liite	Johdannaiset, suojauslaskennan alaiset	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintamenoon	Käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso
Rahoitusvarat								
Pitkäaikaiset rahoitusvarat								
Noteeraamattomat osakkeet	3.2.1.	-	-	-	0,7	0,7	0,7	3
Lyhytaikaiset rahoitusvarat								
Myyntisaamiset	2.5.	-	-	96,3	-	96,3	96,3	
Johdannaissopimukset/ hyödykejohdannaiset		0,8	-	-	-	0,8	0,8	2
Rahavarat	4.1.	-	-	212,7	-	212,7	212,7	
Myytävänä olevat omaisuuserät			-	7,6	-	7,6	7,6	
YHTEENSÄ		0,8	0,0	316,6	0,7	318,1	318,1	
Rahoitusvelat								
Pitkäaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	214,8	-	214,8	214,8	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	120,7	-	120,7	120,7	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat pitkäaikaiset velat		-	0,1	-	-	0,1	0,1	3
Lyhytaikaiset rahoitusvelat								
Lainat	3.2.2.	-	-	1,5	-	1,5	1,5	2
Vuokrasopimusvelat	3.2.2.	-	-	13,3	-	13,3	13,3	2
Käypään arvoon tuloksen kautta kirjattavat lyhytaikaiset velat	3.2.2.	-	0,6	-	-	0,6	0,6	3
Ostovelat	2.7.	-	-	96,6	-	96,6	96,6	
Johdannaissopimukset/ valuuttatermiinit	2.7.	1,7	0,5	-	-	2,2	2,2	2
YHTEENSÄ		1,7	1,3	446,8	0,0	449,8	449,8	

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

3.3 JOHDANNAISET JA SUOJAUSLASKENTA

Silloin kun konserni soveltaa valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisiin IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa, käyvän arvon muutoksen tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omassa pääomassa suojausrahastossa.



Kun sovelletaan suojauslaskentaa

Anorassa sovelletaan rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Suojauslaskenta tarkoittaa laskentamenettelyä, jonka tarkoituksena on kohdistaa yksi tai useampi suojausinstrumentti siten, että niiden käyvän arvon muutokset kumoavat kokonaisuudessaan tai osittain suojattavasta riskistä johtuvat käyvän arvon tai rahavirtojen tulosvaikutteiset muutokset ajanjaksolla, jolle suojaus on määritetty. Anora dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Suojausinstrumenttien tehokkuus testataan IFRS 9:n mukaisesti etukäteen. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. IFRS 9:n mukaan suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä

taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä. Suojausaste on suojausinstrumentin määrän sekä suojattavan kohteen määrän välinen suhde. Suojauslaskenta lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissovimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat realisoitumattomat voitot ja tappiot esitetään suojausrahastossa. Termiinipisteet sisältyvät suojaussuhteeseen. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissovimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään oman pääoman suojausrahastossa. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi. Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liikelutuksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankitun suojausinstrumentin suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Kun suojauslaskentaa ei sovelleta

Voitot ja tappiot, jotka syntyvät käypään arvoon arvostamisesta, käsitellään kirjanpidossa johdannaisopimuksen käyttötarkoituksen

määräämällä tavalla. Konserni kirjaa johdannaisten käypien arvojen muutokset välittömästi tulosvaikutteisesti rahoitustuottoihin tai -kuluihin silloin, kun johdannainen liittyy kaupallisten rahavirtojen (ostojen ja myyntien) suojaukseen, eikä suojauslaskentaa sovelleta. Muiden johdannaisten käypien arvojen muutokset kirjataan välittömästi rahoitustuottoihin tai -kuluihin, kun suojauslaskentaa ei sovelleta. Johdannaiset, joihin ei sovelleta suojauslaskentaa, on hankittu vähentämään liiketoimintaan tai rahoitukseen liittyviä tulos- ja/tai rahavirtavaikutuksia.

JOHDANNAISSOPIMUSTEN NIMELLISARVOT

Milj. euroa	2024	2023
Rahavirran suojaukseen määritellyt johdannaissopimukset		
Korkojohdannaiset	40,0	-
Valuuttatermiinit	101,7	64,1
Hyödykejohdannaiset, sähkö	0,9	1,2
	0,0TWh	0,0TWh
Suojauslaskennan ulkopuoliset johdannaissopimukset		
Valuuttatermiinit	77,8	39,3

Johdannaisinstrumenttien nimellisarvot perustuvat tilinpäätöspäivän määriin ja markkinahintoihin.

SUOJAUSLASKENNAN VAIKUTUKSET TALOUDELLISEEN ASEMAAN JA TULOKSEEN

VALUUTTATERMIINIT

Milj. euroa	EURDKK		EURNOK		EURSEK		EURUSD		USDDKK		USDSEK	
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Kirjanpitoarvo (varat)	0,0	-	0,2	-	0,3	-	0,2	-	0,4	-	0,3	-
Kirjanpitoarvo (velat)	-	-	-	0,5	-	1,0	-	0,0	-	0,1	-	0,1
Nimellismäärä	12,3	-	22,2	12,0	44,4	36,5	4,5	2,1	8,5	10,0	5,0	1,3
Eräpäivä	helmi '25 -maalis '26	-	helmi-syys 2025	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2025	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2025	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2025	helmi-joulu 2024	helmi-joulu 2025	helmi-elo 2024
Suojausaste	1:1	-	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien diskontatun arvon muutos 1.1. lähtien	0,0	-	0,7	-0,5	1,3	-1,3	0,2	0,1	0,6	-0,7	0,4	-0,1
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	0,0	-	-0,7	0,5	-1,3	1,3	-0,2	-0,1	-0,6	0,7	-0,4	0,1

Lisäksi on suojattu EURAUD ja EURGBP, joiden nimellisarvo on välillä 1,4 milj. euroa – 1,7 milj. euroa. Näillä on vähäinen vaikutus taloudelliseen asemaan ja tulokseen.

KORONVAIHTOSOPIMUS

Milj. euroa	2024	2023
Kirjanpitoarvo (velka)	1,0	-
Nimellismäärä	40,0	-
Eräpäivä	06-09/2029	-
Suojausaste	1:1	-
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	-1,0	-
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	1,0	-
Suojatun koron painotettu keskiarvo tilikauden aikana	2,72 %	-

HYÖDYKKEET - SÄHKÖ

Milj. euroa	2024	2023
Kirjanpitoarvo (varat)	0,0	0,8
Nimellismäärä	0,9	1,2
TWh	0,0	0,0
Eräpäivä	2025-2026	2024-2025
Suojausaste	1:1	1:1
Voimassa olevien suojausinstrumenttien käyvän arvon muutos 1.1. lähtien	-0,8	-4,6
Suojauksen tehokkuuden määrittämiseen käytettävä suojauskohteen arvon muutos	0,8	4,6
Suojatun hinnan painotettu keskiarvo EUR/MWh	41,4	30,5

Seuraavassa taulukossa esitetään realisoitumattomien johdannaisten positiiviset ja negatiiviset käyvät arvot ja niiden nettomäärät. Valuuttajohdannaiset ovat netotussopimusten piirissä. Johdannaisia koskevat yleiset netotussopimukset eivät täytä kriteerejä, joiden mukaan erät voitaisiin vähentää toisistaan taseessa, koska laillisesti täytäntöönpantavissa olevaa kuittausoikeutta ei tällä hetkellä ole.

RAHOITUSVAROJEN JA -VELKOJEN NETOTUS

Milj. euroa	2024	2023
Johdannaissaamiset:		
Käypä arvo, brutto	1,9	0,8
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,4	0,0
Käypä arvo, netto	1,4	0,8
Johdannaisvelat:		
Käypä arvo, brutto	1,4	2,2
Käypä arvo, netotussopimusten piirissä	-0,4	0,0
Käypä arvo, netto	1,0	2,2

3.4 OMAA PÄÄOMAA KOSKEVAT TIEDOT

Osakepääoma

Anora Group Oyj:n osakepääoma oli 61 500 000 euroa vuoden 2024 lopussa ja osakkeiden kokonaismäärä oli 67 553 624.

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Jokaisella osakkeella on yksi ääni yhtiökokouksessa ja yhtäläiset oikeudet osinkoon ja muuhun varojenjakoon. Yhtiöllä ei ole hallussaan omia osakkeita.

OSAKKEIDEN LUKUMÄÄRÄ

Kpl	2024	2023
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden alussa (Laimentamaton)	67 553 624	67 553 624
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa (Laimentamaton)	67 553 624	67 553 624
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnetty osakkeet tilikauden alussa	970 450	632 200
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnetty osakkeet tilikauden aikana	1 389 400	472 200
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnettyjen osakkeiden palautuminen	-844 200	-133 950
Osakepalkkiojärjestelmästä myönnettyjen osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	1 515 650	970 450
Osakkeiden määrä kauden lopussa (Laimennettu)	69 069 274	68 524 074

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto

Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto sisältää osakkeiden merkintähinnan siltä osin kun sitä ei nimenomaisen päätöksen mukaan ole merkitty osakepääomaan.

Suojausrahasto

Suojausrahasto sisältää rahavirran suojauksessa käytettävien johdannaisinstrumenttien käyvän arvon muutokset tehokkaaksi todetuista suojauksista.

Muuntoerot

Muuntoerot sisältävät kaikki valuuttakurssierot, jotka ovat syntyneet ulkomaisten tytäryhtiöiden tilinpäätösten muuntamisesta konsernitilin-päätöksen esittämisvaluutta euroiksi. Konsernin kertyneet muuntoerot 31.12.2024 olivat yhteensä -50,8 milj. euroa (31.12.2023: -44,0 milj. euroa).

RAHAVIRRRAN SUOJAUSRAHASTO

Milj. euroa	Valuuttatermiinit	Korkojohdannaiset	Hyödykejohdannaiset	Suojausrahasto yhteensä (yksikkö)
1.1.2023	-0,2	0,0	4,4	4,2
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	-3,1	0,0	-4,4	-7,5
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin	0,8	0,0	-	0,8
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja	-	-	0,8	0,8
Laskennallinen vero	0,3	-	-0,2	0,2
31.12.2023	-2,2	0,0	0,7	-1,5
Muihin laajan tuloksen eriin kirjattu suojausinstrumentin käyvän arvon muutos	-0,9	-1,1	-0,9	-3,0
Siirretty ostojen ja myyntien oikaisueriin	3,9	-	-	3,9
Siirretty rahoitustuottoihin/ -kuluihin	-	0,1	-	0,1
Siirretty oikaisemaan sähkön ostoja	-	-	0,3	0,3
Laskennallinen vero	0,3	0,2	0,0	0,5
31.12.2024	1,1	-0,8	0,0	0,4

Osakekohtainen tulos

Osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyhtiön osakkeenomistajille kuuluva tilikauden tulos tilikauden osakemäärän painotetulla keskiarvolla.

Laimennettu osakekohtainen tulos on laskettu samoin perustein kuin laimentamaton osakekohtainen tulos, mutta laimennetun osakekohtaisen tuloksen laskemisessa on otettu huomioon konsernin osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus. Liitetiedon alussa olevassa taulukossa on esitetty liikkeellä olevien osakkeiden lisäksi myös osakepalkkiojärjestelmän laimentava vaikutus osakkeiden määrään.

Osinko

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa maksetaan 0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2024 (0,22 euroa osakkeelta tilikaudelta 2023).

OSAKEKOHTAINEN TULOS

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, miljoonaa euroa	10,5	-39,9
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, laimentamaton	67 553 624	67 553 624
Ulkona olevien osakkeiden painotettu keskiarvo, laimennettu	69 359 307	68 664 920
Osakekohtainen tulos (EUR) laimentamaton	0,16	-0,59
Osakekohtainen tulos (EUR) laimennettu	0,15	-0,58

ANORA GROUP OYJ:N JAKOKELPOISET VARAT

Milj. euroa	2024	2023
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	52,2
Kertyneet voittovarot edellisiltä tilikausilta	48,0	74,4
Osingonjako	-14,9	-14,9
Tilikauden tulos	12,9	-11,5
JAKOKELPOISET VARAT YHTEENSÄ	98,3	100,2

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
Konsernitase
Konsernin rahavirtalaskelma
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1 Liiketulos
2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
3 Rahoituserät ja pääomarakenne
4 Rahoitus- ja pääomariskit
5 Konsolidointi
6 Muut liitetiedot
Emoyhtiön tilinpäätös
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
Tilintarkastajan lausunnot
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

4 Rahoitus- ja pääomariskit

4.1 RAHOITUSRISKIEN HALLINTA

Rahoitusriskien hallinnan periaatteet

Anora konsernin rahoitusriskien hallinnalla pyritään turvaamaan konsernin taloudellinen vakaus ja riittävien rahoitusvaihtoehtojen saatavuus eri markkinatilanteissa. Lisäksi tavoitteena on tukea liiketoimintoja liiketoimintaan liittyvien rahoitusriskien tunnistamisessa ja hallinnassa ja suojata liiketoimintaa materiaalisilta rahoitusriskeiltä. Periaatteet on dokumentoitu ja kuvattu konsernin rahoituspolitiikassa.

Konserni altistuu erilaisille markkinariskeille. Näiden riskien muutokset vaikuttavat yhtiön varoihin, velkoihin ja ennakotuihin liiketoimiin. Riskit aiheutuvat korkojen, valuuttakurssien ja hyödykkeiden markkinahintojen muutoksista. Näistä markkinariskeistä aiheutuvien riskien hallintaan voidaan käyttää valittuja johdannaisinstrumentteja. Anora suojaa pääasiassa vain konsernin rahavirtaan vaikuttavia riskejä sekä harkinnan mukaan joitakin valuuttamääräisiä tase-eriä. Johdannaisia käytetään yksinomaan suojautumiseen edellä mainituilta riskeiltä. Osaan korko-, valuutta- sekä sähköjohdannaisista sovelletaan IFRS 9 –standardin mukaisia suojauslaskennan periaatteita. Rahoitusriskien hallintaa toteutetaan hallituksen hyväksymien riskienhallintaperiaatteiden mukaisesti osana konsernin riskienhallintaa. Perustan

rahoitusriskien hallinnalle muodostavat Anoran rahoitus- ja luottoperiaatteet sekä liiketoiminnan jatkuvuuteen tähtäävät periaatteet.

Riskienhallintaprosessi

Rahoitukseen liittyvät prosessin erityispiirteet on kuvattu jäljempänä markkina-, maksuvalmius- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä. Rahoitusriskien tilanteesta raportoidaan säännöllisesti tarkastusvaliokunnalle ja Anoran hallitukselle. Riskien hallintaa koskevat merkittävimmät periaatepäätökset tekee yhtiön hallitus.

Rahoitusriskien hallinnan organisointi

Konsernin johdolle raportoidaan rahoitusasioista säännöllisesti. Hallitus käsittelee tapauskohtaisesti kaikki olennaiset rahoitusasiat, kuten konsernin ulkoiset lainajärjestelyt.

Anoran rahoitustoimintoa ja rahoitusriskien hallintaa koskevat tehtävät ja vastuut on kuvattu rahoitusriskien hallintaperiaatteissa. Konsernin rahoitusosasto vastaa rahoituksen varmistamisesta, riskien tunnistamisesta sekä tarvittaessa suojausten toteuttamisesta ulkopuolisten vastapuolten kanssa rahoituspolitiikan mukaisesti. Liiketoimintayksiköt ja tytäryhtiöt vastaavat omaan liiketoimintaansa liittyvien riskien hallinnasta ja rahavirtojen ennustamisesta.

Riskikeskittymät

Anora analysoi huolellisesti toimintoihinsa liittyviä rahoitusriskejä ja riskikeskittymiä. Tämän arvioinnin tuloksena tunnistetut riskikeskittymät on kuvattu markkina- ja luottoriskien kuvausten yhteydessä.

Markkinariski

Anora määrittelee markkinariskin riskiksi, jossa rahoitusinstrumentin käypä arvo tai tulevat rahavirrat vaihtelevat markkinahintojen muutosten seurauksena. Konsernin tärkeimmät markkinariskit ovat valuuttariski, korkoriski ja hintariski ohraan ja sähköön liittyen.

1. Valuuttariski

Anora altistuu valuuttariskeille toimiessaan useissa eri maissa. Konsernin valuuttariskihallinnan periaate on rajoittaa valuuttakurssivaihtelujen vaikutuksia konsernin rahavirtaan euroissa. Tärkeimmät valuutat ovat Norjan kruunu, Ruotsin kruunu, USAn dollari, Australian dollari ja Tanskan kruunu.

Transaktioriski

Transaktioriski aiheutuu valuuttamääräisistä tase-eristä sekä tulevista rahavirroista liittyen myyntiin, ostoihin sekä pääomatuottoihin.

Valuuttaposiitiota seurataan liiketoimintotasolla ja myynti- ja ostosopimusten tulevat kassavirrat suojataan. Liiketoiminnot arvioivat arvioidut tulevat kaupalliset riskit ja suojaustaso määritellään konsernin riskienhallintapolitiikan mukaisesti. Suurimpaan osaan suojauksista sovelletaan IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa. Suojaustransaktiot toteutetaan valuuttatermiineillä tai -optioilla enintään seuraavan 24 kuukauden ajalle, pääosin Pohjoismaiden valtion monopolien hinnoittelujaksojen mukaisesti. Suomessa ja Ruotsissa tämä tapahtuu kuuden kuukauden välein ja Norjassa neljän kuukauden välein.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1 Liiketulos
- 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
- 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
- 4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kahdessa alla olevassa taulukossa esitetään konsernin nettovaluuttapositio sekä taseeseen kirjattujen rahoitusinstrumenttien perusteella että ottaen huomioon myös tulevat valuuttamääräiset nettorahavirrat. Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin mukainen valuuttapositio koostuu myyntisaamisista, ostovelosta, rahavaroista, konsernin sisäisistä ja ulkoisista lainoista sekä johdannaisinstrumenteista.

Nettovaluutariski on huomioitu taulukossa silloin, kun transaktiovaluutta on muu kuin yhtiön toimintavaluutta.

TAULUKKO 1: KONSERNIN NETTOVALUUTTAPOSITIO 31.12.

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7 -standardin mukainen nettovaluuttapositio

Milj. euroa	2024	2023
EUR-SEK	-45,2	-29,5
EUR-NOK	-27,4	-11,8
EUR-DKK	-22,1	-24,7
EUR-USD	15,0	10,8

Konsernin nettovaluuttapositio 31.12. sisältäen myös suojatut kaupalliset kassavirrat

Milj. euroa	2024	2023
EUR-SEK	10,6	7,0
EUR-NOK	12,9	31,2
EUR-DKK	6,1	-24,7
EUR-USD	-3,0	-2,5

Translaatoriski
Translaatoriski aiheutuu lähinnä emoyhtiön valuuttamääräisistä oman pääoman ehtoista nettosijoituksista ulkomaisiin tytäryhtiöihin, joista syntyy konsernitilinpäätöstä laadittaessa muuntoero konsernin taseen omaan pääomaan. Konsernin rahoitusosasto analysoi translaatoriskiä säännöllisesti ja raportoi siihen liittyvistä olennaisista seikoista johdolle. Merkittävimmät nettosijoitukset ovat Ruotsin ja Norjan kruunujen määräisiä. Translaatoriskiä ei ole suojattu.

2. Korkoriski

Korkoriskin hallinnan tavoitteena on minimoida korkojen muutosten aiheuttamien vaihtelujen vaikutus konsernin tulokseen. Joulukuussa Anoran olemassaolevan rahalaitoslainan ja RCF:n voimassaoloa jatkettiin yhdellä vuodella. Lainojen nimellisarvo 31.12.2024 oli 165,3 (2023: 216,8) miljoonaa euroa ja se jakautui seuraavasti:
– 160,0 miljoonan euron suuruinen bulletlaina erääntyy joulukuussa 2027
– 5,3 miljoonan euron suuruinen eläkelaina erääntyy tammikuussa 2028. Lainan korko on kiinteä koko laina-ajan.

Anoran kotimaisen yritystodistusohjelman enimmäismäärä on 100 miljoonaa euroa. Yritystodistuksia oli liikkeellelaskettuna 20,0 miljoonaa euroa 31.12.2024 (2023: 0,0 miljoonaa euroa).
Myytävät myyntisaamiset kirjataan pois taseesta kaupantekohetkellä, eikä niihin liity takaisinostovelvoitetta. Järjestelyn kulut kirjataan muihin rahoituskuluihin. Myyntisaamiset ovat lyhytaikaisia, eikä niihin liittyvää korkoriskiä ole suojattu. Myytyjen myyntisaamisten määrä 31.12.2024 oli 163,7 miljoonaa euroa (2023: 173,6 miljoonaa euroa).

3. Hyödykkeiden hintariski

Ohra
Vuonna 2024 Anora käytti etanolin ja tärkkelyksen valmistukseen noin 168,2 (174,0) miljoonaa kiloa viljaa. Korkealuokkaisen kotimaisen ohran saatavuus oli varmistettu vuoden 2024 loppuun asti sopimusviljelyllä yhteistyössä viljelijöiden ja viljaliikkeiden kanssa. Ohran markkinahinta vaihtelee merkittävästi satovuositain. Vaihtelun taustalla ovat useat suomalaisen ohran kysyntään ja tarjontaan vaikuttavat tekijät. Ohran hinta on siten Anoralle merkittävä riski tilikauden aikana. Hintariskiä ei ole suojattu johdannaisinstrumenteilla.

Sähkö
Voimakas sähkön markkinahinnan nousu on Anoralle merkittävä riski. Suomessa riskiä hallitaan noudattamalla Anoran sähkönhankintaperiaatteita myös ulkopuolisen asiantuntijan avulla. Periaatteissa määritellään ne rajat, joiden puitteissa sähkön hintariskiltä suojaudutaan. Suojaukset tehdään kahdenvälisillä OTC-johdannais sopimuksilla vertailuhintana Nasdaq OMX Commodities -markkinan johdannaistuotteet.

Vuoden 2024 lopussa suojaustaso seuraavan 12 kuukauden toimituksille oli 98,6 (83,6) prosenttia, mikä vastasi asetettuja tavoitteita. Vuonna 2024 keskimääräinen suojaustaso oli 89,0 (86,8) prosenttia.

Sähkön hintariskin suojauksiin sovelletaan IFRS 9:n mukaista rahavirran suojauslaskentaa ja suojauksen tehokkuus testataan neljännesvuositain. Kaikki suojaukset olivat tehokkaita vuonna 2024 ja 2023.

Anora hankkii kuluttamansa sähkön Suomen hinta-alueen spot-hintaan sidottuna toimituksena suoraan Nord Pool Spot -markkinoilta. Osana sähkönhankintaa Anora hankkii fyysistä sähköä myös kahdenvälisiin kiinteähintaisiin sopimuksiin perustuen.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

4. Herkkyys markkinariskeille

Seuraavassa taulukossa on kuvattu konsernin tuloksen ja oman pääoman (ennen veroja) herkkyyttä sähkön hintojen, korkojen ja valuuttakurssien muutoksille. Anoran soveltaessa suojauslaskentaa herkkyys kohdistuu omaan pääomaan. Kun suojauslaskentaa ei sovelleta, herkkyys on ilmoitettu mahdollisena vaikutuksena tulokseen.

Herkkyys valuuttakurssien muutoksille on laskettu rahoitusinstrumenteista aiheutuvasta nettovaluuttapositiota.

TAULUKKO 2: HERKKYYSANALYYSIT

Rahoitusinstrumenteista aiheutuva IFRS 7-standardin tarkoittama herkkyys markkinariskeille (ennen veroja)

Milj. euroa	2024		2023	
	Tulos- laskelma	Oma pääoma	Tulos- laskelma	Oma pääoma
+/-10% muutos sähkön hinnassa	-	+/-0,1	-	+/-0,2
+/-10% muutos EUR/DKK valuuttakurssissa	+/-2,2	+/-2,2	+/-2,5	-
+/-10% muutos EUR/NOK valuuttakurssissa	+/-2,7	+/-2,2	+/-1,2	+/-1,3
+/-10% muutos EUR/SEK valuuttakurssissa	+/-4,5	+/-5,0	+/-2,9	+/-3,9
+/-10% muutos EUR/USD valuuttakurssissa	-/+1,5	-/+1,8	-/+1,1	-/+1,3
+1%-yksikön muutos markkinakoroissa	-1,2	+1,2	-2,1	-

Konsernin vaihtuvakorkoinen velkapositio muodostuu 31.12.2024 vaihtuvakorkoisista lainoista määrältään 160,0 miljoonaa euroa (2023: 210,0 miljoonaa euroa).

5. Maksuvalmiusriski

Konsernin toiminnassa on merkittävää kausiluonteista vaihtelua ja alkoholi myynti kasvaa kausilla, joilla on kansallisia juhlapyyhiä ja lomia ettenkin pääsiäisenä ja jouluna. Suuri osa yhtiön tuloista ja kassavirrasta saadaan tavallisesti vuoden viimeisellä neljänneksellä.

Maksuvalmiusriskin hallitsemiseksi Anora pitää jatkuvasti yllä riittäviä likviditeettireservejä, jotka vuoden 2024 lopussa olivat 20 miljoonan euron suuruinen konsernilimiitti (2023: 10 miljoonan euron ja 100 miljoonan Norjan kruunun konsernitililimiitit) sekä 150 miljoonan euron revolving credit -tyyppinen valmiusluottolimiitti. Valmiusluottolimiitti oli käyttämättä 31.12.2024 ja 31.12.2023. Valmiusluottolimiitti erääntyy tammikuussa 2027. Konsernin ulkoisista lainoista on kerrottu tarkemmin korkoriskin yhteydessä.

Anoralla on 100 miljoonan euron suuruinen kotimainen yritystodistusohjelma. Ohjelmasta liikkeelle laskettujen yritystodistusten määrä 31.12.2024 oli 20,0 miljoonaa euroa (2023: 0,0 miljoonaa euroa).

TAULUKKO 3: LIKVIDITEETTIRESERVIT

Rahavarat sekä käyttämättömät sitovat luottolimiittisopimukset

Milj. euroa	2024	2023
Rahavarat	181,5	212,7
Konsernitililimiitit	20,0	18,9
Valmiusluottolimiitti	150,0	150,0
YHTEENSÄ	351,5	381,6

6. Luottoriski

Anoran luottoriskien hallinnan tavoitteena on minimoida tappiot, mikäli jokin konsernin vastapuoli ei täytä velvoitteitaan. Luottoriskien hallintaperiaatteita kuvataan konsernin luottopolitiikassa.

Luottoriski aiheutuu siitä, että jokin Anoran vastapuoli jättää sopimuksen mukaiset maksuvelvoitteensa täyttämättä tai että vastapuolen luottokelpoisuus muuttuu tavalla, joka vaikuttaa sen liikkeeseen laskemien instrumenttien markkina-arvoon.

Tavoitteena on minimoida luottoriskiä aktiivisella luotonhallinnalla ja ottamalla huomioon asiakkaiden luottoluokitus maksuaikojä määritettäessä. Merkittävä osa konsernin liikevaihdesta tulee monopolimyynnistä Pohjoismaissa ja tähän ei liity luottoriskiä. Konsernin luottoriski kohdistuu suuren määrään pieniä asiakkaita HoReCa-toimialalla, alkoholijuomien tukkuliikkeisiin ja päivittäistavarakauppoihin sekä teollisiin asiakkaisiin ja pieneen jakelijamäärään kotimarkkinoiden ulkopuolella.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2024	Rahavirrat yhteensä	Rahavirrat 2025			Rahavirrat 2026			Rahavirrat 2027–		
		Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-181,1	-	-7,1	-	-	-7,0	-	-	-7,0	-160,0
Lainat eläkelaitoksilta ²	-5,4	-0,1	-	-1,5	0,0	-	-1,5	0,0	-	-2,3
Vuokrasopimusvelat	-146,7	-	-4,8	-13,3	-	-4,3	-15,8	-	-19,6	-89,0
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	-80,4	-	-	-80,4	-	-	-	-	-	-
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	101,8	-	-	98,4	-	-	3,3	-	-	-
Ulosmenevä	-100,2	-	-	-96,8	-	-	-3,3	-	-	-
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	77,7	-	-	77,7	-	-	-	-	-	-
Ulosmenevä	-77,7	-	-	-77,7	-	-	-	-	-	-
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	-1,0	-0,2	-	-	-0,2	-	-	-0,6	-	-
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-0,9	-	-	-0,7	-	-	-0,2	-	-	-
YHTEENSÄ	-413,8	-0,3	-11,9	-94,3	-0,3	-11,3	-17,5	-0,6	-26,6	-251,2

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2027
² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

TAULUKKO 4: RAHOITUSVELKOJEN ERÄÄNTYMINEN

Sopimusten mukaiset maksut rahoitusveloista 2023	Rahavirrat yhteensä	Rahavirrat 2024			Rahavirrat 2025			Rahavirrat 2026–		
		Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu	Kiinteä korko	Vaihtuva korko	Takaisinmaksu
Muut kuin johdannaiset:										
Lainat rahoituslaitoksilta ¹	-247,2	-	-12,4	-	-	-12,5	-	-	-12,3	-210,0
Lainat eläkelaitoksilta ²	-7,0	-0,1	-	-1,5	-0,1	0,0	-1,5	-0,1	-	-3,8
Vuokrasopimusvelat	-170,0	-	-5,4	-13,1	-	-4,9	-17,6	-	-25,7	-103,3
Ostovelat ja muut rahoitusvelat ³	-97,2	-	-	-97,2	-	-	-	-	-	-
Johdannaiset:										
Valuuttajohdannaiset, suojauslaskenta										
Sisääntuleva	63,7	-	-	63,7	-	-	-	-	-	-
Ulosmenevä	-65,3	-	-	-65,3	-	-	-	-	-	-
Valuuttajohdannaiset, ei-suojauslaskenta										
Sisääntuleva	39,0	-	-	39,0	-	-	-	-	-	-
Ulosmenevä	-40,0	-	-	-40,0	-	-	-	-	-	-
Korkojohdannaiset, suojauslaskenta	-	-	-	-	-	-	-	-	-	-
Hyödykejohdannaiset, suojauslaskenta	-1,2	-	-	-0,7	-	-	-0,5	-	-	-
YHTEENSÄ	-525,1	-0,1	-17,8	-115,1	-0,1	-17,3	-19,6	-0,1	-38,0	-317,0

¹ Lainat rahoituslaitoksilta erääntyvät 2027
² Lainat eläkelaitoksilta erääntyvät 2028
³ Oikaistu

- LIIKETOIMINTAKATSAUS
- HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
- VASTUULLISUUSKATSAUS
- HALLINNOINTI
- TILINPÄÄTÖS
 - Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
 - Konsernitase
 - Konsernin rahavirtalaskelma
 - Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
 - Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
 - 1 Liiketulos
 - 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
 - 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
 - 4 Rahoitus- ja pääomariskit
 - 5 Konsolidointi
 - 6 Muut liitetiedot
 - Emoyhtiön tilinpäätös
 - Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
 - Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

4.2 PÄÄOMARISKIEN HALLINTA

Anoran tavoitteena pääoman hallinnassa on varmistaa tehokas pääomarakenne, joka tukee kannattavaa liiketoimintojen kasvua. Hallitus seuraa konsernin pääomarakennetta säännöllisesti.

Anora seuraa pääomaansa nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate -tunnusluvun avulla. Tunnusluku lasketaan jakamalla nettovelka viimeisen 12 kuukauden vertailukelpoisella käyttökateella.

Liiketoimintasyklin aikana yrityksen nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate todennäköisesti vaihtelee, ja tavoitteena on säilyttää riittävän vahva taseen rakenne konsernin rahoitustarpeiden turvaamiseksi. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate-tunnuslukua käytetään kovenanttina konsernin rahoitussovimuksissa. Tilikaudella konserni on pysynyt kovenanttien määrittämissä rajoissa. Kovenantit testataan kvartaaleittain ja tällä hetkellä ei ole nähtävissä riskiä rajojen ylittämisestä. Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate oli 31.12.2024 ja 31.12.2023 seuraava:

TAULUKKO 5: NETTOVELKA/
VERTAILUKELPOINEN KÄYTTÖKATE 31.12.

Milj. euroa	2024	2023
Vertailukelpoinen käyttökate	68,9	68,2
Lainat	185,0	216,3
Vuokrasopimusvelat	118,1	134,0
Rahavarat	-181,5	-212,7
Nettovelka	121,6	137,5
Nettovelka/ Vertailukelpoinen käyttökate 31.12.	1,8	2,0
Nimellismäärä lainoista, joihin sisältyy kovenantti	165,3	216,8
Kovenantin raja-arvo: nettovelka/käyttökate	<3,8	<3,8

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5 Konsolidointi

5.1 YLEISET KONSOLIDOINTIPERIAATTEET



Yhdistely konsernitilinpäätökseen

Konsernitilinpäätökseen yhdistely, yhdistelyssä käytetty menetelmä sekä omistuksen luokittelu riippuvat siitä, onko konsernilla yhtiöissä määräysvalta, yhteinen määräysvalta, huomattava vaikutusvalta tai muu omistussuhde. Kun konsernilla on yhtiössä määräysvalta, yhtiö yhdistellään konserniin tytäryrityksenä. Määräysvalta saavutetaan yleensä kun omistusosuus yhtiön osakkeista on yli 50%.

Kun konsernilla on yhtiössä yhteinen määräysvalta tai huomattava vaikutusvalta mutta ei määräysvaltaa, yhtiö yhdistellään konsernitilinpäätökseen "Osakkuusyritykset"-kohdassa kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Huomattava vaikutusvalta yleensä saavutetaan jos konsernin omistusosuus yhtiön osakkeista on 20 % - 50 %.

Mikäli konsernilla ei ole omistamassaan yhtiössä määräysvaltaa eikä huomattavaa vaikutusvaltaa, omistusosuus luokitellaan käypään arvoon muun laajan tuloksen kautta kirjattaviksi rahoitusvaroiksi ja käsitellään liitetiedossa 3.2.1. kuvattujen periaatteiden mukaisesti. Tässä tapauksessa konsernin omistusosuus yhtiön osakkeista on yleensä alle 20 %.

Tytäryhtiöiden yhdistelyperiaatteet

Anoran konsernitilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Anora Group Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt. Tytäryhtiöiksi katsotaan ne yhtiöt, joissa emoyhtiöllä on määräysvalta. Konsernille syntyy määräysvalta, kun se olemalla osallisena yrityksessä altistuu yrityksen muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yritystä koskevaa valtaansa. Hankittujen tytäryritysten tilinpäätökset sisällytetään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan tytäryrityksessä, ja siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa.

Kaikki liiketoimintojen yhdistämiset käsitellään hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Määrä, jolla luovutetun vastikkeen, määräysvallattomien omistajien osuuden ja hankinnan kohteesta mahdollisesti aiemmin omistetun osuuden yhteenlaskettu määrä ylittää hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon, kirjataan liikearvoksi.

Kaikki hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, kirjataan kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä mahdollisia hankinnasta erillään käsiteltäviä liiketoimia. Mahdollinen ehdollinen lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon hankintahetkellä ja luokitellaan joko velaksi tai omaksi pääomaksi. Velaksi luokiteltu ehdollinen

lisäkauppahinta arvostetaan käypään arvoon jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti.

Konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Vähemmistöosuudet

Määräysvallattomien omistajien osuus tuloksesta verojen jälkeen on esitetty omana eränään konsernin tuloksen jälkeen. Määräysvallattomien omistajien osuus omasta pääomasta on esitetty omana eränään konsernin omassa pääomassa.

Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Konsernilla ei ole valtaa määräysvallattomiin osuuksiin ennen kuin optiot on käytetty, tai valtaa siihen, käytetäänkö optiot tai milloin optiot käytetään. Optioiden arvo on kirjattu taseeseen velkana, joka arvostetaan käypään arvoon tuloslaskelman kautta, ja tämä pienentää vastaavasti määräysvallattomien omistajien osuutta omasta pääomasta. Tämä tarkoittaa, että ainoastaan ne tuloslaskelma- ja tase-erät, jotka liittyvät määräysvallattomien omistajien osuuteen yhtiöissä, joissa ei ole myyntioptioita, on esitetty konsernin tuloslaskelmassa ja taseessa.

Määräysvallattomien omistajien kanssa toteutuneiden liiketoimien vaikutukset kirjataan omaan pääomaan, jos määräysvalta ei muutu.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT



Osakkuusyritykset

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on normaalisti yli 20 % äänioikeuksista tai muutoin huomattava vaikutusvalta, mutta ei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Pääomaosuusmenetelmän mukaan sijoitus kirjataan alun perin hankintamenoon ja tämän jälkeen sitä oikaistaan hankinta-ajankohdan jälkeen kohteen nettovarallisuudessa tapahtuneella muutoksella, konsernin omistususuuden mukaisesti. Hankinnan jälkeen konsernin osuus osakkuusyrityksen tilikauden voitosta tai tappiosta esitetään omana eränään liiketuloksen jälkeen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut yrityksen velvoitteiden täyttämiseen. Pääomaosuusmenetelmällä kirjattujen sijoitusten arvo sisältää niiden hankinnasta mahdollisesti syntyneen liikearvon. Konsernin osuus osakkuusyrityksen muihin laajan tuloksen eriin kirjatusta muutoksista kirjataan konsernin muihin laajan tuloksen eriin.

Konsernin ja sen osakkuusyritysten välisten liiketoimien tuloksesta merkitään konsernitilinpäätökseen vain konsernin ulkopuolisille omistajille kuuluva osuus. Kun konserni lopettaa yhdistelyn konsernitilinpäätökseen joko määräysvallan, yhteisen määräysvallan tai huomattavan

vaikutusvallan menetyksen seurauksena, konsernille jäänyt omistus yrityksessä arvostetaan uudelleen käypään arvoon ja omaisuuserän kirjanpitoarvon muutos kirjataan tulosvaikutteisesti.

Osakkuusyritysten tilinpäätökset on tarvittaessa muutettu vastaamaan konsernissa sovellettavia laatimisperiaatteita. Jos tilikauden tilinpäätöstä ei ole käytettävissä, yhdistelyssä on käytetty alustavia tilinpäätöslukuja tai viimeisintä saatua tietoa.



Kriittiset arviot ja johdon harkinnat – Osakkuusyritykset

Johdon harkintaa ja arvioita sovelletaan arvioitaessa osakkuusyritysten sijoituksista kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Pääomaosuusmenetelmällä kirjatut sijoitukset, mukaan lukien mahdollinen liikearvo, testataan arvonalentumisen varalta, kun objektiiviset todisteet viittaavat siihen, että nettosijoituksen arvo saattaa olla alentunut. Mahdollinen arvonalentumistappio merkitään tuloslaskelmaan erään osuus osakkuusyritysten tuloksesta.



Yhteisjärjestelyt

Yhteisjärjestely on järjestely, jossa kahdella tai useammalla osapuolella on sopimukseen perustuva yhteinen määräysvalta ja jossa merkityksellisiä toimintoja koskevat päätökset edellyttävät määräysvallan jakavien osapuolien yksimielistä hyväksymistä. Yhteisjärjestely on joko yhteinen toiminto tai yhteisyritys.

Ulkomaan rahan määräiset erät

Kaikki valuuttamääräiset tapahtumat muunnetaan toimintavaluuttaan tapahtumahetkellä. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät muunnetaan tilinpäätöspäivän toimintavaluutaksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia.

Konsernitilinpäätös esitetään euroina, joka on konsernin emoyhtiön toimintavaluutta.

Tytäryhtiöiden toimintavaluutta on se valuutta, jossa tytäryhtiö raportoi lakisääteisen tilinpäätöksensä, ja konsernilla on tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutat ovat EUR, SEK, NOK ja DKK. Konsolidoitaessa tytäryhtiöitä, joiden toimintavaluutta on muu kuin euro, tuloslaskelmaerät muunnetaan konsernin esittämisvaluuttaan Euroopan keskuspankin julkaisemien keskikurssien mukaan.

Muussa valuutassa kuin euroissa raportoitujen tase-erien, mukaan lukien liikearvo ja muut liiketoimintojen yhdistämisestä syntyneet varat, muuntaminen euroiksi perustuu raportointipäivän päätöskurssiin.

Valuuttakurssit, joita on käytetty raportoitujen lukujen muuntamiseen ulkomaan toimintavaluutoista vuonna 2024 ovat:

VALUUTTAKURSSIT

Ulkomaan toiminta- valuutat		Keskikurssi 2024	Päätöskurssi 31.12.2024	Keskikurssi 2023	Päätöskurssi 31.12.2023
Ruotsin kruunu	SEK	11,4498	11,4590	11,4842	11,0960
Norjan kruunu	NOK	11,6495	11,7950	11,4684	11,2405
Tanskan kruunu	DKK	7,4579	7,4578	7,4513	7,4529

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot



Ulkomaisten yritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeisten voittojen ja tappioiden muuntamisesta syntyvät muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin ja esitetään omana eränään omassa pääomassa. Hankinnan yhteydessä syntyvä liikearvo ja kyseisten ulkomaisten yksiköiden varoihin ja velkoihin hankinnan yhteydessä tehtävät käypien arvojen oikaisut käsitellään kyseisten ulkomaisten yksikköjen varoina ja velkoina, jotka muunnetaan euroiksi raportointikauden päättymispäivän kurssuja käyttäen. Mikäli näistä ulkomaisista yksiköistä luovutaan kokonaan tai osittain, niistä aiheutuneet kurssierot kirjataan tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

5.2 MUUTOKSET KONSERNIRAKENTEESSA

Roal Oy:n osakkeiden myynti

ABF Overseas Limited ("ABF") on käyttänyt optiotaan ostaa kaikki Anora Group Oyj:n osakkeet Roal Oy:ssä, joka oli aiemmin Anora Group Oyj:n ja ABF:n yhteisyritys, kiinteään 7,6 miljoonan euron ostohintaan. Kauppa saatiin päätökseen 28. maaliskuuta 2024. Omistus Roal Oy:ssä oli luokiteltu myytävänä olevaksi vuoden 2023 tilinpäätöksessä, kuten liitetiedossa 5.4 on kuvattu, eikä luovutuksesta kirjattu voittoa tai tappiota vuoden 2024 tilinpäätökseen.

Anora Lithuanian perustaminen

Anora Lithuania, Anora Group Oyj:n kokonaan omistama tytäryhtiö, perustettiin virallisesti 13.11.2024, ja kaupallisen toiminnan on määrä alkaa vuonna 2025.

Larsen-liiketoiminnan myynti 2023

Anora-konserni myi Larsenin konjakkiliiketoimintansa International Beverage Holdings Limitedille 29. syyskuuta 2023. Divestointi kattaa Anoran Larsen-, Renault-, Monopol- ja Ibis brändit ja Anoran tytäryhtiö Larsen S.A.S:n tuotantolaitoksen Ranskan Cognacissa sekä Anoran eaux-de vie -kypsytyksvaraston.



Keskeinen kirjanpidollinen arvio ja johdon harkinta Larsenin konjakkiliiketoiminnan myyntiin liittyi taseesta pois kirjatun liikearvon määrään. Taseesta pois kirjattu liikearvo määritettiin osaksi Larsenin alkuperäisestä hankinnasta kirjattua liikearvoa, joka kohdistettiin Spirits-liiketoiminnalle vuonna 2022 (2,8 milj. euroa). Johdon näkemyksen mukaan kuvattu menetelmä kuvastaa paremmin luovutettuihin toimintoihin liittyvää liikearvoa verrattuna menetelmään, joka perustuu luovutetun toiminnan ja rahavirtaa tuottavan yksikön jäljellä olevan osuuden suhteellisiin arvoihin.

Milj. euroa	2023
Myytyjen varojen ja velkojen kirjanpitoarvot myyntipäivänä	
Liikearvo	2,8
Muut aineettomat hyödykkeet	2,2
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4,2
Vaihto-omaisuus	31,4
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,7
Rahavarat	4,2
Varat yhteensä	46,4
Laskennalliset verovelat	0,1
Eläkevelvoitteet	0,1
Osto- ja muut velat	1,3
Velat yhteensä	1,5
Myydyt nettovarat	44,9
Myyntihinta yhteensä	58,5
Myyntiin liittyvät kulut	-2,0
Myyntivoitto yhteensä	11,6

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
Konsernitase
Konsernin rahavirtalaskelma
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1 Liiketulos
2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
3 Rahoituserät ja pääomarakenne
4 Rahoitus- ja pääomariskit
5 Konsolidointi
6 Muut liitetiedot
Emoyhtiön tilinpäätös
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
Tilintarkastajan lausunnot
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5.3 TYTÄRYHTIÖT

Anora Group Oyj:n tytäryhtiöiden lukumäärä tilikauden lopussa oli 70 kpl (70 kpl 31.12.2023). Joissakin tytäryhtiöissä on myyntioptioita liittyen määräysvallattomiin omistajiin. Näiden myyntioptioiden käsittely ja esittäminen tuloslaskelmassa ja omassa pääomassa on kuvattu edellä luvussa 5.1 kohdassa Vähemmistöosuudet.

		Emoyhtiön omistusosuus (%) 2024	Konsernin omistusosuus (%) 2024	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2023	Konsernin omistusosuus (%) 2023
	Maa				
Altia Denmark A/S	Tanska	100	100	100	100
Altia Norway AS	Norja	100	100	100	100
Anora Estonia AS	Viro	100	100	100	100
Anora Germany GmbH	Saksa	-	100	-	100
Anora Latvia SIA	Latvia	100	100	100	100
Anora Lithuania	Liettua	100	100	-	-
Anora Prime Brands AS	Norja	-	100	-	100
Anora Sweden AB	Ruotsi	100	100	100	100
Arcus Brand Lab AS	Norja	-	100	-	100
Arcus Co Brands AS	Norja	-	100	-	100
Arcus Denmark A/S	Tanska	-	100	-	100
Arcus Finland Oy	Suomi	-	100	-	100
Arcus-Gruppen AS	Norja	-	100	-	100
Arcus Holding AS	Norja	100	100	100	100
Arcus Norway AS	Norja	-	100	-	100
Arcus Sweden AB	Ruotsi	-	100	-	100
Arcus Wine Brands AS	Norja	-	100	-	100
Atlungstad Håndverksdestilleri AS	Norja	-	100	-	100
Best Buys International AS	Norja	100	100	100	100
BevCo AS	Norja	-	100	-	100
Bibendum AB	Ruotsi	-	100	-	100
Bibendum AS	Norja	100	100	100	100
Brews4U Finland Oy	Suomi	-	100	-	91
Champagne Sigurd Wongraven AS	Norja	-	100	-	100
Classic Wines AS	Norja	-	100	-	100
Creative Wines AS	Norja	-	100	-	100
Det Danske Spiritus Kompagni A/S	Tanska	-	100	-	100
Excellars AS	Norja	-	100	-	100
Globus Wine A/S	Tanska	-	100	-	100
Globus Wine GmbH ¹	Saksa	-	0	-	100
Globus Wine Germany GmbH	Saksa	-	100	-	100
Hedoni Wines AS	Norja	-	100	-	100
Heritage Wines Sweden AB	Ruotsi	-	93,3	-	93,3
Heyday Wines AS	Norja	-	100	-	90,1
Interbev AS	Norja	100	100	100	100
Løiten Brænderis Destillation ANS	Norja	-	100	-	100

		Emoyhtiön omistusosuus (%) 2024	Konsernin omistusosuus (%) 2024	Emoyhtiön omistusosuus (%) 2023	Konsernin omistusosuus (%) 2023
	Maa				
De Lysholmske Brenneri og Destillasjonsfabrikker ANS	Norja	-	100	-	100
Merlot HoldCo ApS	Tanska	100	100	100	100
Merlot BidCo ApS ²	Tanska	-	0	-	100
New Frontier Wines AB	Ruotsi	-	79,6	-	79,6
Oplandske Spritfabrik ANS	Norja	-	100	-	100
Philipson & Söderberg AB	Ruotsi	-	100	-	100
Premium Wines AS	Norja	100	100	100	100
Quaffable Wines Sweden AB	Ruotsi	-	79,6	-	79,6
Siemers & Cos Destillasjon ANS	Norja	-	100	-	100
Social Wines Oy	Suomi	-	100	-	100
South Swedish Craft Spirits AB	Ruotsi	-	100	-	100
Sublime Wines AS	Norja	-	100	-	100
Summit Wines AS	Norja	-	100	-	100
Symposium Wines AS	Norja	-	100	-	100
Strøm AS	Norja	100	100	100	100
Swedish Wine Mafia AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Valid Wines Sweden AB	Ruotsi	-	94,5	-	94,5
Vectura AS	Norja	-	100	-	100
Vingaraget AB	Ruotsi	-	100	-	100
Vingruppen AS	Norja	-	100	-	100
Vingruppen Oy	Suomi	-	100	-	100
Vingruppen Holding Sweden AB	Ruotsi	-	100	-	100
Vingruppen i Norden AB	Ruotsi	-	100	-	100
Vinordia AS	Norja	-	100	-	100
Vinordia Sweden AB	Ruotsi	-	100	-	100
Vinum Import Oy	Suomi	-	98,1	-	98,1
Vinunic AB	Ruotsi	-	94,5	-	94,5
Vinuniq AS	Norja	-	100	-	100
Vinunic Oy	Suomi	-	100	-	100
Von Elk Company Oy	Suomi	100	100	100	100
Oy Wennerco Ab	Suomi	100	100	100	100
The WineAgency Sweden AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Wineworld Finland Oy	Suomi	-	100	-	90
Wineworld Sweden AB	Ruotsi	-	99,5	-	99,5
Wongraven Wines AS	Norja	-	90	-	90

¹ Globus Wine GmbH purettiin vuonna 2024
² Merlot BidCo Aps sulautui Merlot HoldCo Apsiin vuonna 2024

LIIKETOIMINTAKATSAUS
HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS
VASTUULLISUUSKATSAUS
HALLINNOINTI
TILINPÄÄTÖS
Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma
Konsernitase
Konsernin rahavirtalaskelma
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot
1 Liiketulos
2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
3 Rahoituserät ja pääomarakenne
4 Rahoitus- ja pääomariskit
5 Konsolidointi
6 Muut liitetiedot
Emoyhtiön tilinpäätös
Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset
Tilintarkastajan lausunnot
KONSERNIN TUNNUSLUVUT

5.4 OSUUDET OSAKKUUSYRITYKSISSÄ JA YHTEISJÄRJESTELYISSÄ

Anoralla on osakkuusyrityksenä käsiteltävä omistus Palpa Lasi Oy:ssä, Tiffon SA:ssa, ISH ApS:ssa ja Beverage Link AS:ssa. Palpa Lasi Oy harjoittaa lasisten juomapakkausten kierrätys- ja uusiokäyttöliiketoimintaa. Tiffon SA on konjakkituottaja ja Braastad Cognacin tuottaja. Tiffon SA:n tilikausi päättyy vuosittain kesäkuun 30. päivänä. Beverage Link AS on Vectura AS:n, Skandinavisk Logistik AS:n ja Cuveco AS:n yhteisomistuksessa oleva logistiikkayhtiö. ISH ApS on tanskalainen alkoholittomien ”väkevien” valmistaja, jonka laajassa tuotevalikoimassa on alkoholittomia tisleitä, viinejä ja ready-to-drink-juomasekoituksia. ISH myy tällä hetkellä tuotteitaan yli 15 maahan, pääasiassa Skandinaviaan, Länsi-Eurooppaan ja Pohjois-Amerikkaan.

Anoralla oli yhteinen määräysvalta Royal Oy:ssä yhdessä ABF Overseas Limited (”ABF”) kanssa. ABF ilmoitti Anoralle joulukuussa 2023 käyttävänsä osto-optionsa Roal Oy:n osakkeiden hankkimiseksi

Anora Group Oyj:ltä. Tästä syystä sijoitus Roal Oy:öön luokiteltiin 31.12.2023 alkaen myytävänä olevaksi omaisuuseräksi IFRS 5 Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuuserät ja lopetetut toiminnot –standardin mukaisesti. Maaliskuussa 2024 tapahtunut kauppa ABF:n kanssa on kuvattu liitetiedossa 5.2 Muutokset konsernirakenteessa. Anoran yhtiöstä ennen kauppaa saama osinko oli 0,9 miljoonaa euroa.

Vuonna 2024 osakkuusyhtiö ISH ApS toteutti suunnatun osakeannin, sekä konvertoi lainoja omaksi pääomaksi, minkä seurauksena Anoran osuus pieneni 26 %:sta 23,48 %:iin. Omistuksen väheneminen käsiteltiin osittaisena divestointina, jolla oli vain vähäinen vaikutus konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen.

Lähipiiritapahtumat osakkuusyritysten ja yhteisjärjestelyjen kanssa esitetään liitetiedossa 6.3. Osakkuusyrityksiä koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteet sisältyvät liitetietoon 5.1 Yleiset konsolidointiperiaatteet.

OSAKKUUSYRITYKSET JA YHTEISJÄRJESTELYT

Yritys	Omistuksen luonne	Yhdistelymenetelmä	Omistusosuus % 2024	Omistusosuus % 2023
Roal Oy, Finland	Yhteinen toiminto	Hankintameno	0,00	50,00
Palpa Lasi Oy, Suomi	Osakkuusyritys	Pääomaosuus	25,53	25,53
Tiffon SA, Ranska	Osakkuusyritys	Pääomaosuus	34,75	34,75
Beverage Link AS, Norja	Osakkuusyritys	Pääomaosuus	45,00	45,00
ISH ApS, Tanska	Osakkuusyritys	Pääomaosuus	23,48	26,00

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

KONSERNIN OSUUS OSAKKUUSYRITYKSISSÄ

Milj. euroa	2024			
	Tiffon SA	ISH ApS	Muut ¹	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7,3	4,4	0,6	12,3
Osuus kauden tuloksesta	-0,1	-0,3	0,6	0,3
Saatu osinko	0,0	0,0	-0,9	-0,9
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	7,2	4,1	0,3	11,6

¹ Sisältää tuotot ja osingot Roal Oy:stä myyntihetkeen asti

TÄSMÄYTYS KIRJANPITOARVOON 2024:

Milj. euroa	2024			
	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Konsernin osuus nettovaroista	7,2	0,2	0,3	7,7
Liikearvo	0,0	3,9	0,0	3,9
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	7,2	4,1	0,3	11,6

OSAKKUUSYRITYSTEN TALOUDELLINEN YHTENNVETO 2024

Milj. euroa	2024			
	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	9,5	4,4	15,6	29,5
Kauden tulos	-0,2	-1,2	-1,2	-2,6
Lyhytaikaiset varat	34,8	2,5	6,1	43,3
Pitkäaikaiset varat	2,4	0,1	0,0	2,5
Lyhytaikaiset velat	2,6	1,8	5,1	9,5
Pitkäaikaiset velat	13,8	0,0	0,0	13,8
Nettovararat yhteensä	20,8	0,8	1,0	22,6

KONSERNIN OSUUS OSAKKUUSYRITYKSISSÄ JA YHTEISJÄRJESTELYISSÄ

Milj. euroa	2023				
	Roal Oy	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Kirjanpitoarvo kauden alussa	7,6	7,2	4,7	1,2	20,7
Lisäykset	0,0	0,0	0,1	0,0	0,1
Osuus kauden tuloksesta	0,9	0,3	-0,4	-0,6	0,2
Saatu osinko	-0,9	-0,2	0,0	0,0	-1,1
Yhteensä	7,6	7,3	4,4	0,6	19,9
Luokiteltu myytävänä oleviin omaisuuseriin	-7,6	0,0	0,0	0,0	-7,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,0	7,3	4,4	0,6	12,3

TÄSMÄYTYS KIRJANPITOARVOON 2023:

Milj. euroa	2023				
	Roal Oy	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Konsernin osuus nettovaroista	N/A	7,3	0,1	0,6	8,0
Liikearvo	0,0	0,0	4,3	0,0	4,3
Hankintahinta	7,6	0,0	0,0	0,0	7,6
Yhteensä	7,6	7,3	4,4	0,6	19,9
Luokiteltu myytävänä oleviin omaisuuseriin	-7,6	0,0	0,0	0,0	-7,6
Kirjanpitoarvo kauden lopussa	0,0	7,3	4,4	0,6	12,3

OSAKKUUSYRITYSTEN TALOUDELLINEN YHTENNVETO 2023

Milj. euroa	2023			
	Tiffon SA	ISH ApS	Muut	Yhteensä
Liikevaihto	11,3	3,5	13,9	28,7
Kauden tulos	0,9	-1,5	-2,3	-3,0
Lyhytaikaiset varat	34,2	1,7	5,5	41,4
Pitkäaikaiset varat	2,3	0,1	0,0	2,4
Lyhytaikaiset velat	2,6	1,5	3,3	7,4
Pitkäaikaiset velat	12,9	0,0	0,0	12,9
Nettovararat yhteensä	21,0	0,3	2,2	23,5

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

6 Muut liitetiedot

6.1 TULOVEROT



Laatimisperiaatteet – Tuloverot

Konsernin tulosvaikutteisesti kirjattu verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta, mahdollisista aikaisempien tilikausien veroista ja laskennallisesta verosta. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan kunkin konserniin kuuluvan yhtiön paikallisen verolainsäädännön mukaisesti.

Tulosvaikutteisesti kirjattaviin liiketoimiin ja muihin tapahtumiin liittyvät verovaikutukset kirjataan tulosvaikutteisesti. Mikäli verot liittyvät muun laajan tuloksen eriin tai suoraan omaan pääomaan kirjattuihin liiketoimiin tai muihin tapahtumiin, tuloverot kirjataan kyseisiin eriin. Konsernin osuus osakkuusyritysten ja yhteisyritysten tuloksesta esitetään laskettuna nettotuloksesta, ja siten se sisältää verovaikutuksen.

Laskennalliset verovelat ja -saamiset kirjataan pääsääntöisesti kaikista väliaikaisista eroista omaisuus- ja velkaerien verotuksellisten arvojen ja kirjanpitoarvojen välillä. Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisista ja aineettomista hyödykkeistä, käyttöoikeusomaisuuseristä ja näihin liittyvistä vuokrasopimusveloista, verotuksellisista tappioista ja tytäryhtiöhankintojen käypien arvojen kohdennuksista. Laskennalliset verot yksittäisistä liiketoimista syntyneistä

varoista ja veloista esitetään nettomääräisinä tuloslaskelmassa ja taseessa, mutta ne esitetään bruttomääräisinä laskennallisia veroja koskevissa liitetiedoissa. Laskennallisia verosaamisia kirjataan enintään siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennalliset verovelat kirjataan täysimääräisinä. Laskennalliset verot kirjataan käyttäen verokantoja, jotka on raportointikauden päättymispäivään mennessä säädetty tai tosiasiallisesti hyväksytty. Ulkomaisten tytäryhtiöiden jakamattomista voittovaroista kirjataan veroa vain, mikäli niistä todennäköisesti aiheutuu veroseuraamuksia.

Laskennalliset verosaamiset ja -velat vähennetään toisistaan, kun ne koskevat samaa veronsaajaa ja Anoralla on laillisesti täytäntöönpantavissa oleva oikeus määrien kuittamiseen.

OECD:n Pillar 2 –mallisäännöt

täytäntöönpaneva laki astui Suomessa voimaan 1.1.2024 alkaen. Anora soveltaa toukokuussa 2023 julkaistujen IAS 12 –standardin muutosten mukaista poikkeusta laskennallisten verosaamisten ja -velkojen kirjaamiseen ja esittämiseen. Pillar 2 –säännöksillä ei ole olennaista vaikutusta Anoran veroihin.

Keskeiset arviot ja johdon harkintaan perustuvat ratkaisut – laskennalliset verosaamiset

Sen ratkaiseminen, merkitäkö laskennalliset verosaamiset taseeseen, edellyttää harkintaa.

Laskennallisia verosaamisia kirjataan vain, kun niiden realisoituminen on todennäköisempää kuin realisoitumatta jääminen, minkä puolestaan määrää se, kertykö tulevaisuudessa riittävästi verotettavaa tuloa. Verotettavan tulon kertymistä koskevat oletukset perustuvat johdon arvioimiin vastaisiin rahavirtoihin. Nämä vastaisia rahavirtoja koskevat arviot puolestaan riippuvat arvioista, jotka koskevat mm. tulevan myynnin määrää, keskeisten raaka-aineiden kustannustasojä, investointeja ja muita liiketoiminnan tuloksellisuuteen liittyviä eriä. Näihin arvioihin ja oletuksiin liittyy riskejä ja epävarmuutta, ja näin ollen on mahdollista, että olosuhteissa tapahtuvat muutokset aiheuttavat muutoksia odotuksiin, ja tämä voi puolestaan vaikuttaa taseeseen merkittäviin laskennallisiin verosaamisiin samoin kuin mahdollisiin vielä kirjaamattomiin muihin verotuksellisiin tappioihin ja väliaikaisiin eroihin. Anoran kyky kerryttää verotettavaa tuloa riippuu myös yleisistä talouteen, rahoitukseen, kilpailukykyyn, lainsäädäntöön ja sääntelyyn liittyvistä tekijöistä, jotka eivät ole sen omassa määräysvallassa. Jos Anoran verotettava tulo on tulevaisuudessa pienempi kuin mitä johto on ennakoanut kirjattavia laskennallisia verosaamisia määritettäessä, saamisten arvo alentuu tai ne käyvät kokonaan arvottomiksi. Tällöin taseeseen merkityt määrät voidaan mahdollisesti joutua peruuttamaan tulosvaikutteisesti. Olosuhteiden muutokset voivat myös johtaa laskennallisten verosaamisten kirjaamiseen sellaisista vahvistetuista tappioista, joista tällä hetkellä ei ole merkitty saamisia.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

- 1 Liiketulos
- 2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat
- 3 Rahoituserät ja pääomarakenne
- 4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

TULOVEROT

Milj. euroa	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	-4,5	-4,4
Edellisten tilikausien verot	0,1	0,8
Laskennalliset verot	0,8	17,4
YHTEENSÄ	-3,7	13,9

TULOVEROJEN TÄSMÄYTYS

Tuloslaskelman verokulun ja Anora-konsernin kotimaan verokannalla (20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

Milj. euroa	2024	2023
Tulos ennen veroja	14,7	-53,9
Verot laskettuna emoyhtiön verokannalla	-2,9	10,8
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavien verokantojen vaikutus	0,0	1,8
Verovapaat tuotot	0,3	1,3
Verotuksessa vähennyskelvottomat kulut	-1,1	-0,4
Verot aikaisemmilta tilikausilta	0,1	0,8
Osuus osakkuusyritysten tuloksesta veroilla vähennettynä	0,1	-0,1
Tuloverot jakamattomista voittovaroista	-0,1	-0,3
Muut erät	-0,1	0,0
VEROKULU TULOSLASKELMASSA	-3,7	13,9

MUIHIN LAAJAN TULOKSEN ERIIN LIITTYVÄT VEROT

2024 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	2,2	-0,3	1,9
Muuntoerot	-6,9	0,0	-6,9
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,3	0,1	-0,2
YHTEENSÄ	-5,0	-0,2	-5,2

2023 Milj. euroa	Ennen veroja	Vero-vaikutus	Verojen jälkeen
Rahavirran suojaukset	-6,7	1,0	-5,7
Muuntoerot	-12,8	0,0	-12,8
Työsuhteen päättymisen jälkeisten etuuksien uudelleen määrittämisestä johtuvat erät	-0,1	0,0	-0,1
YHTEENSÄ	-19,7	1,0	-18,6

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset Milj. euroa	1.1.2024	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut/myydyt liiketoiminnot	Kurssierot	31.12.2024
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	3,7	-0,8	-	-	-0,0	2,9
Käyttöomaisuus	2,2	0,1	-	-	-0,2	2,1
Vuokrasopimusvelat	29,1	-2,3	-	-	-1,1	25,7
Vaihto-omaisuus	-0,7	-0,6	-	-	0,0	-1,3
Eläke-etuudet	0,5	0,0	0,1	-0,0	0,0	0,6
Muut väliaikaiset erot	1,5	-0,8	-0,0	-	-0,1	0,7
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	36,4	-4,5	0,1	0,0	-1,4	30,6
Netotus laskennallisista verovelosta	-36,5	4,5	-0,1	0,0	1,4	-30,6
Laskennalliset verosaamiset netto	0,0	-	-	-	-	-
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,8	0,1	-	-	-0,4	4,4
Käyttöoikeusomaisuuserät	14,6	-1,5	-0,0	-	-0,4	12,8
Johdannaisinstrumentit	-0,1	-0,2	0,2	-	0,0	-0,1
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	41,2	-2,1	-	-	-0,9	38,3
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,1	-0,1	-	-	-0,2	8,8
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,6	-0,6	-	-	0,0	1,0
Muut väliaikaiset erot	1,7	-0,8	-	-	-0,2	0,7
Laskennalliset verovelat yhteensä	73,0	-5,2	0,2	-	-2,0	65,9
Netotus laskennallisista verosaamisista	-36,5	4,5	-0,1	0,0	1,4	-30,6
Laskennalliset verovelat netto	36,5	-0,8	0,1	0,0	-0,6	35,4

LASKENNALLISET VEROSAAMISET JA -VELAT

Laskennallisten verojen muutokset Milj. euroa	1.1.2023	Kirjattu tuloslaskelmaan	Kirjattu muihin laajan tuloksen eriin	Hankitut/myydyt liiketoiminnot	Kurssierot	31.12.2023
Laskennalliset verosaamiset:						
Verotukselliset tappiot	3,7	0,2	-	-	-0,2	3,7
Käyttöomaisuus	-	2,1	-	-	0,1	2,2
Vuokrasopimusvelat	31,4	-0,6	-	-	-1,6	29,1
Vaihto-omaisuus	-	-0,7	-	-	-	-0,7
Eläke-etuudet	0,6	0,0	-0,0	-0,0	-0,0	0,5
Muut väliaikaiset erot	0,5	1,0	-	-0,0	-0,0	1,5
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	36,2	2,1	-0,0	-0,0	-1,8	36,4
Netotus laskennallisista verovelosta	-35,6	-2,9	0,2	-	1,9	-36,5
Laskennalliset verosaamiset netto	0,6	-0,8	0,2	-0,0	0,0	0,0
Laskennalliset verovelat:						
Käyttöomaisuus	4,6	-0,1	-	0,3	-0,0	4,8
Käyttöoikeusomaisuuserät	29,7	-13,3	-	-	-1,8	14,6
Johdannaisinstrumentit	1,1	-0,2	-1,0	-	-	-0,1
Käyvän arvon kohdistus hankinnoista	45,2	-1,9	-	-	-2,1	41,2
Vähennyskelpoiset liikearvopoistot	9,3	-0,2	-	-	0,0	9,1
Tytäryhtiöiden jakamattomat voittovarot	1,3	0,3	-	-	0,0	1,6
Muut väliaikaiset erot	1,7	-	-	-	0,0	1,7
Laskennalliset verovelat yhteensä	92,9	-15,3	-1,0	0,3	-3,8	73,0
Netotus laskennallisista verosaamisista	-35,6	-2,9	0,2	0,0	1,9	-36,5
Laskennalliset verovelat netto	57,3	-18,2	-0,9	0,3	-1,9	36,5

Konsernilla oli 31.12.2024 yhteensä 0,5 miljoonaa euroa (2023: 0,8 miljoonaa euroa) käyttämättömiä verotuksellisia tappioita, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaamista. Anoran johdon arvion mukaan nämä tappiot ovat syntyneet tytäryrityksissä, joilla ei ole näyttöä tulevaisuudessa syntyvästä verotettavasta tulosta eikä muuta vakuuttavaa näyttöä siitä, että verotukselliset tappiot pystyttäisiin hyödyntämään ja laskennallinen verosaaminen voitaisiin kirjata taseeseen.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

6.2 VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET
SEKÄ EHDOLLISET VARAT JA VELAT

Milj. euroa	2024	2023
Vakuudet ja vastuusitoumukset		
Konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	11,8	13,0
VAKUUDET YHTEENSÄ	30,3	31,5
Vastuusitoumukset		
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset		
Erääntyminen yhden vuoden kuluessa	0,3	0,3
Erääntyminen 1-5 vuoden kuluttua	0,2	0,3
Lyhytaikaiset ja arvoltaan vähäiset vuokrasopimukset yhteensä	0,4	0,6
Muut vastuut	3,2	2,3
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	3,6	2,9

Kaikki konserniyhtiöiden puolesta annetut vakuudet liittyvät viranomaisvelvoitteisiin.

Lyhytaikaisista ja arvoltaan vähäisistä vuokrasopimuksista aiheutuvat vastuut koostuvat pääosin IT-laitteiden vuokravastuista.

Muut vastuut sisältävät lähinnä viinien ostositoumuksia. Aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ostositoumukset vuodelle 2025 ovat yhteensä 0,9 miljoonaa euroa.



Laatimisperiaatteet – Päästöoikeudet

Konserni on osallisena Euroopan unionin päästökaupassa, jossa sille on myönnetty tietty määrä hiilidioksidipäästöoikeuksia tietylle ajanjaksolle vastikkeetta. Anora Group Oyj esittää vastikkeetta saadut hiilidioksidipäästöoikeudet ns. nettoperiaatteen mukaisesti. Vastiketta saadut päästöoikeudet kirjataan nolla-arvoon. Jos konsernilla on riittävästi päästöoikeuksia kattamaan palautusvelvoitteet, velvoite kirjataan ko. päästöoikeuksia vastavalla kirjanpitoarvolla (nolla-arvolla). Konserni ei siten myöskään kirjaa tulosvaikutteisesti päästöoikeuksista aiheutuvaa tuottoa tai kuluja, mikäli myönnettyt päästöoikeudet riittävät kattamaan veloitteen, joka koskee päästöjä vastaavan päästöoikeusmäärän luovuttamista. Jos toteutuneet päästöt ylittävät myönnettyt päästöoikeudet, ylimenevistä päästöistä syntynyt velvoite kirjataan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon velaksi taseeseen. Jos toteutuneet päästöt alittavat myönnettyt päästöoikeudet, erotusta ei merkitä taseeseen, vaan se esitetään tilinpäätöksessä liitetietona käypään arvoon arvostettuna.

Anoran toteutuneet päästöt alittavat myönnettyt päästöoikeudet. Seuraavassa taulukossa on esitetty päästöoikeuksien muutokset tilikausilla 2024 ja 2023 sekä niiden käyvät arvot:

Kilotonnia	2024	2023
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	1,0	2,0
Myydyt päästöoikeudet	-	-2,0
Toteutuneet päästöt	-15,4	-21,6
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	8,2	1,0
Päästöoikeudet 31.12. käypä arvo, milj. euroa	0,3	0,1

Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

6.3 LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat sen tytäryhtiöt, osakkuusyhtiöt, yhteisjärjestelyt. Tytäryhtiöt on esitetty liitetiedossa 5.3 ja osakkuusyhtiöt, yhteisyritykset ja yhteiset toiminnot liitetiedossa 5.4. Lähipiiritapahtumina on esitetty sellaiset liiketoimet lähipiirin kanssa, jotka eivät eliminoidu konsernitilinpäätöksessä.

Lähipiiriin kuuluvat myös hallitus, toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja heidän perheenjäsenensä sekä näiden henkilöiden määräysvallassa tai yhteisessä määräysvallassa olevat yritykset. Anoran lähipiiriä ovat myös yritykset, jotka ovat Suomen valtion määräysvallassa, yhteisessä määräysvallassa, tai ovat Suomen valtion osakkuusyhtiöitä, koska Suomen valtio on merkittävä Anoran osakkeenomistaja. Anora on soveltanut helpotusta, minkä perusteella se raportoi ainoastaan merkittävät liiketoimet valtioon sidoksissa olevien yritysten kanssa. Lähipiiriliiketoimet tehdään tavanomaisin kaupallisin ehdoin. Anoralla on lähipiiriliiketoimia jatkuvasti suurimman asiakkaansa Alkon kanssa.

Lähipiirin kanssa ovat toteutuneet seuraavat liiketapahtumat:

Milj. euroa	2024	2023
Tavaroiden ja palvelujen myynti		
Osakkuusyritykset ja yhteisjärjestelyt	0,3	1,0
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	85,8	91,6
Yhteensä	86,1	92,7
Tavaroiden ja palvelujen ostot		
Osakkuusyritykset ja yhteisjärjestelyt	4,8	5,8
Osakkeenomistaja	2,0	2,2
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	1,0	1,3
Yhteensä	7,8	9,3
Avoimet saldot tavaroiden ja palvelujen myynneistä ja ostoista		
Saamiset		
Osakkuusyritykset ja yhteisjärjestelyt	0,0	0,1
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	2,0	3,0
Yhteensä	2,0	3,1
Velat		
Osakkuusyritykset ja yhteisjärjestelyt	0,2	0,2
Osakkeenomistaja	0,1	0,3
Suomen valtion määräysvallassa oleva yritys	0,1	0,1
Yhteensä	0,4	0,6
Lainasaamiset		
Osakkuusyhtiöt	0,1	-
Yhteensä	0,1	-

JOHDON TYÖSUHDE-ETUUDET

Milj. euroa	2024	2023
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	0,7	0,6
Eläke-etuudet	0,1	0,1
Yhteensä	0,8	0,7
Johtoryhmä (ei sisällä toimitusjohtajan työsuhte-etuuksia)		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1,7	1,5
Tulospalkkiot ja osakepalkitseminen	0,3	0,0
Eläke-etuudet ¹	0,1	0,2
Yhteensä	2,1	1,7

¹ Sisältää ainoastaan muut kuin lakisääteiset eläkkeet

Toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille ei ole myönnetty rahalainoja eikä heidän puolestaan ole annettu vakuuksia tai vastuusitoumuksia.

Lokakuussa 2024 Anora Group Oyj:n toimitusjohtaja ilmoitti yhtiölle halustaan jäädä eläkkeelle ja erota toimitusjohtajan tehtävästä, kun hallitus on nimittänyt seuraajan. Toimitusjohtajalla ei ole konsernin maksamaa täydentävää eläkevakuutusta. Hallitus on käynnistänyt rekrytointiprosessin uuden toimitusjohtajan nimittämiseksi.

JOHDON OSAKEOMISTUKSET

Johtoryhmä	Asema	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2024	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2023
Jacek Pastuszka	Toimitusjohtaja (CEO)	0	0
Stein Eriksen	Talousjohtaja (CFO)	0	n/a
Janne Halttunen	SVP, Wine	9 300	9 300
Kirsi Puntila	SVP, Spirits	6 666	6 666
Risto Gaggl	SVP, Industrial	0	0
Johanna Sundén	Chief People and Communications Officer (CPCO)	0	0
Mikkel Pilemand	Chief Growth Officer (CGO)	6 000	0
Thomas Heinonen	Group General Counsel	4 375	n/a
Sigmund Toth	Entinen talousjohtaja (CFO)	n/a	14 057
Hannu Tuominen	Entinen SVP, Industrial	n/a	9 600
Kirsi Lehtola	Entinen Chief Human Resource Officer (CHRO)	n/a	5 100
Yhteensä		26 341	44 723
% kaikista osakkeista		0,04 %	0,07 %

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKKIOT JA OSAKEOMISTUKSET

Yhtiön hallitus	Asema	Palkkiot 2024, euroa	Palkkiot 2023, euroa	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2024	Osakkeiden lukumäärä 31.12.2023
Michael Holm Johansen	Puheenjohtaja	102 282	99 532	80 000	80 000
Jyrki Mäki-Kala	Varapuheenjohtaja	72 100	71 500	13 600	13 600
Kirsten Ægidius	Jäsen	51 400	50 600	6 100	6 100
Christer Kjos	Jäsen	51 750	52 800	0	0
Annareetta Lumme-Timonen	Jäsen	51 100	51 600	4 600	4 600
Torsten Steenholt	Jäsen	48 450	51 000	20 000	20 000
Florence Rollet	Jäsen	53 300	47 000	4 620	4 620
Arne Larsen	Jäsen	1 800	9 600	0	0
Jussi Mikkola	Jäsen	9 650	8 400	100	100
Entiset hallituksen jäsenet:					
Sanna Suvanto-Harsaae	Varapuheenjohtaja 19.4.2023 asti	n/a	4 800	n/a	n/a
Ingeborg Flønes	Jäsen 19.4.2023 asti	n/a	4 200	n/a	n/a
Yhteensä		441 832	451 032	129 020	129 020
% kaikista osakkeista				0,19 %	0,19 %

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024 (PSP 2022–2024) tuli voimaan vuoden 2022 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. PSP 2022–2024:n mahdollisen osakepalkkion maksuperusteet ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys ja hiilidioksidipäästöjen vähentämiseen liittyvä mittari. PSP 2022–2024 -järjestelmässä on 29 osallistujaa, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki järjestelmälle asetetut ansaintatavoitteet saavutetaan, sen perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 250 517 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2022–2024

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä tuli voimaan vuoden 2022 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2025 ensimmäisen puoliskon aikana. Mahdollisen osakepalkkion maksuperusteena on työsuhde yhtiöön ja osallistujia on yksi. Järjestelmän perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 8000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2023–2025 (PSP 2023–2025) tuli voimaan vuoden 2023 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2026 ensimmäisen puoliskon aikana. PSP 2023–2025 mahdollisen osakepalkkion maksamisen perusteet ovat liikevaihdon kasvu, osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2023–2025 –järjestelmässä on 35 osallistujaa, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki järjestelmälle asetetut ansaintatavoitteet saavutetaan, sen perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 358 133 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Suoritusperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026 (PSP 2024–2026) tuli voimaan vuoden 2024 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon aikana. PSP 2024–2026 mahdollisen osakepalkkion maksamisen perusteet ovat liikevaihdon kasvu,

osakekohtainen tulos (EPS), yhtiön osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys sekä Sustainalyticsin ESG-luokitukseen perustuva mittari. PSP 2024–2026 –järjestelmässä on 40 osallistujaa, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Jos kaikki järjestelmälle asetetut ansaintatavoitteet saavutetaan, sen perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 891 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä 2024–2026

Ehdollinen osakepalkkiojärjestelmä tuli voimaan vuoden 2024 alusta ja sen perusteella maksettavat osakepalkkiot maksetaan vuoden 2027 ensimmäisen puoliskon aikana. Mahdollisen osakepalkkion maksuperusteena on työsuhde yhtiöön ja osallistujia on yksi. Järjestelmän perusteella maksettavien osakkeiden yhteenlaskettu enimmäismäärä on noin 8 000 osaketta (tarkoittaen bruttoansaintaa ennen soveltuvan ennakonpidätyksen vähentämistä).

Tuloslaskelmaan osakeperusteisista palkitsemisjärjestelmistä kirjattu kulu oli 0,2 miljoonaa euroa (2023: 0,0 miljoonaa euroa).

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Ohjelma	Siirtymävaiheen osakepalkkio-ohjelma 2022	Osakepalkkio-järjestelmä 2022	Osakepalkkio-järjestelmä 2023	Osakepalkkio-järjestelmä 2024	Ehdollinen osakepalkkio-järjestelmä 2022	Ehdollinen osakepalkkio-järjestelmä 2024
Tyyppi	osake	osake	osake	osake	osake	osake
Järjestelmä	Kausi 2022–2023	Kausi 2022–2024	Kausi 2023–2025	Kausi 2024–2026	Kausi 2022–2024	Kausi 2024–2026
Myöntämispäivä	17.6.2022	17.6.2022	6.3.2023	15.3.2024	1.3.2024	9.8.2024
Ansaintajakson alkamispäivä	1.1.2022	1.1.2022	1.1.2023	1.1.2024		
Ansaintajakson päättymispäivä	31.12.2023	31.12.2024	31.3.2025	31.3.2026		
Oikeuden syntymispäivä	31.3.2024	31.3.2025	31.3.2026	31.3.2027	1.4.2025	1.4.2027
Ansaintaehdot	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Liikevaihto, EPS, Suhteellinen TSR & ESG	Työsuhde	Työsuhde
Sopimuksen enimmäisaika, vuosina	2,25	3,25	3,25	3,25	1,08	2,64
Sopimuksen jäljellä oleva aika, vuosina	–	0,25	1,25	2,25	0,25	2,25
Järjestelmän piiriin kuuluvien henkilöiden lukumäärä kauden lopussa	–	29	35	40	1	1
Maksutapa	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina	Osakkeina
Muutokset tilikauden aikana						
Myönnettyjen osakepalkkioiden määrä kauden alussa	223 000	304 517	442 933	0	0	0
Kauden aikana myönnetyt	0	0	114 400	1 259 000	8 000	8 000
Kauden aikana menetetyt	–223 000	–54 000	–199 200	–368 000	0	0
Kauden aikana toteutuneet	0	0	0	0	0	0
Osakepalkkioiden määrä tilikauden lopussa	0	250 517	358 133	891 000	8 000	8 000
Käyvän arvon määrittäminen, arvonnäytteenotto						
Osakehinta myöntämishetkellä, EUR	4,80					
Osakehinta tilikauden lopussa, EUR	2,84					
Odotetut osingot, EUR	0,69					
Riskitön korko, %	2,7 %					
Volatiliteetti, %	23,4 %					
Arvostusmalli	Monte Carlo					
Käypä arvo 31.12, EUR	550 220					

6.5 RAPORTOINTIKAUDEN PÄÄTTYMISEN JÄLKEISET TAPAHTUMAT

Anora tiedotti 4.3.2025, että Kirsi Puntila (s. 1970), KTM, on nimitetty Anora Group Oyj:n uudeksi toimitusjohtajaksi (CEO) nimityshetkestä alkaen. Kirsi Puntila on toiminut Anoran palveluksessa vuodesta 2014. Hänen viimeisin tehtävänsä on ollut Senior Vice President, Spirits. Aikaisemmin urallaan Kirsi on toiminut Altian Spirits Category -osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana. Ennen tätä hän työskenteli useissa kansainvälisissä tehtävissä Pernord Ricard -yhtiöiden palveluksessa, viimeksi kansainvälisenä markkinointijohtajana Tukholmassa ja Lontoossa.

Anora Group Oyj:n hallitus julkisti 12.2.2025 että se oli päättänyt uuden jakson alkamisesta johdolle ja valituille avainhenkilöille tarkoitetussa pitkän aikavälin osakepohjaisessa kannustinjärjestelmässä. PSP 2025–2027-ohjelmaan on oikeutettu osallistumaan noin 40 henkilöä, mukaan lukien Anora Groupin johtoryhmän jäsenet. Lisätietoja ohjelmasta on saatavilla 12.2.2025 julkaistusta pörssitiedotteesta.

Tilikauden päättymisen ja Anora Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen ja emoyhtiön tilinpäätöksen julkistettavaksi hyväksymisen välisenä aikana ei ole tapahtunut muita merkittäviä tapahtumia.

Emoyhtiön tilinpäätös

ANORA GROUP OYJ TULOSLASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
LIKEVAIHTO	<u>1.</u>	248,6	250,4
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		1,4	-5,1
Liiketoiminnan muut tuotot	<u>2.</u>	21,2	25,9
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Ostot tilikauden aikana		-153,0	-137,4
Varastojen muutos		-1,7	-13,1
Ulkopuoliset palvelut		-0,8	-0,6
Materiaalit ja palvelut yhteensä		-155,5	-151,1
Henkilöstökulut	<u>3.</u>		
Palkat ja palkkiot		-27,8	-25,8
Henkilösivukulut			
Eläkekulut		-4,5	-4,3
Muut henkilösivukulut		-0,7	-0,9
Henkilöstökulut yhteensä		-33,0	-31,1
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot	<u>8.</u>	-7,0	-9,0
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä		-7,0	-9,0
Liiketoiminnan muut kulut	<u>4.</u>	-61,6	-61,0
LIIKETULOS		14,2	19,1

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
Rahoitustuotot ja -kulut	<u>5.</u>		
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä		15,0	33,1
Tuotot osuuksista omistusyhteysyrityksissä		0,9	0,9
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä		4,8	4,3
Muilta		11,8	18,3
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista		-10,4	-58,7
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille		-7,3	-2,5
Muille		-15,6	-25,2
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-0,9	-29,6
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		13,2	-10,6
Tilinpäätössiirrot	<u>6.</u>		
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)		0,5	1,0
Tuloverot	<u>7.</u>		
Tilikauden verot		-1,2	-2,4
Laskennalliset verot		0,3	0,4
Tuloverot yhteensä		-0,8	-2,0
TILIKAUDEN VOITTO (TAPPIO)		12,9	-11,5

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VARAT			
PYSYVÄT VASTAAVAT	8.		
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet		2,1	0,4
Muut pitkävaikutteiset menot		4,0	4,0
Ennakkomaksut		0,9	1,3
Aineettomat hyödykkeet yhteensä		7,0	5,8
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet		2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		16,9	17,5
Koneet ja kalusto		21,5	21,5
Muut aineelliset hyödykkeet		0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		6,4	5,3
Aineelliset hyödykkeet yhteensä		47,8	47,3
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä		222,7	232,3
Osuudet omistusyhteyssyrityksissä		5,2	13,2
Muut osakkeet ja osuudet		0,6	0,6
Sijoitukset yhteensä		228,5	246,1
PYSYVÄT VASTAAVAT YHTEENSÄ		283,3	299,1

Milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus	9.		
Aineet ja tarvikkeet		20,4	22,3
Keskeneräiset tuotteet		4,3	4,0
Valmiit tuotteet / tavarat		17,6	16,5
Ennakkomaksut		0,3	0,0
Vaihto-omaisuus yhteensä		42,5	42,8
Pitkäaikaiset saamiset	10.		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		64,0	56,4
Saamiset omistusyhteyssyrityksiltä		0,1	-
Laskennalliset verosaamiset		1,2	0,7
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä		65,4	57,1
Lyhytaikaiset saamiset	11.		
Myyntisaamiset		28,5	29,9
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		113,9	21,4
Saamiset omistusyhteyssyrityksiltä		-	0,1
Siirtosaamiset		4,6	3,2
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä		147,0	54,6
Rahat ja pankkisaamiset		178,5	131,9
VAIHTUVAT VASTAAVAT YHTEENSÄ		433,4	286,4
VASTAAVAA YHTEENSÄ		716,7	585,6

ANORA GROUP OYJ TASE (FAS)

Milj. euroa	Liite	31.12.2024	31.12.2023
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	13.		
Osakepääoma		61,5	61,5
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto		52,2	52,2
Suojausrahasto		-0,5	0,4
Edellisten tilikausien voitto (tappio)		33,1	59,5
Tilikauden voitto (tappio)		12,9	-11,5
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ		159,2	162,0
Tilinpäätössiirtojen kertymä	14.		
Poistoero		15,6	16,1
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen	15.		
Lainat rahoituslaitoksilta		160,0	210,0
Eläkelainat		3,8	5,3
Laskennalliset verovelat		-	0,1
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä		163,8	215,3
Lyhytaikainen			
Lainat rahoituslaitoksilta		20,0	-
Eläkelainat		1,5	1,5
Ostovelat		17,1	15,5
Velat saman konsernin yrityksille	16.	259,3	91,7
Muut velat		56,8	63,6
Siirtovelat	17.	23,5	19,8
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä		378,2	192,1
VIERAS PÄÄOMA YHTEENSÄ		541,9	407,5
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		716,7	585,6

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

ANORA GROUP OYJ:N RAHAVIRTALASKELMA (FAS)

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
LIIKETOIMINNAN RAHAVIRRAT			
Tulos ennen veroja		13,8	-9,5
Oikaisut			
Poistot		7,0	9,0
Pitkäaikaisten varojen nettomyyntivoitot		-	-5,7
Rahoitustuotot ja -kulut		0,9	29,6
Poistoeron muutos		-0,5	-1,0
Muut oikaisut		-0,3	2,0
Oikaisut yhteensä		7,1	33,9
Käyttöpääoman muutos			
Vaihto-omaisuuden muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		0,3	8,5
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos, lisäys (-) / vähennys (+)		1,2	9,1
Osto- ja muiden velkojen muutos, lisäys (+) / vähennys (-)		6,5	-6,9
Käyttöpääoman muutos yhteensä		8,0	10,7
Maksetut korot		-19,1	-16,2
Saadut korot		10,6	6,8
Muut maksetut rahoitustuotot ja kulut		-1,8	-2,9
Maksetut tuloverot		-2,4	-2,3
Rahoituserät ja verot		-12,6	-14,5
LIIKETOIMINNAN NETTORAHAVIRTA		16,2	20,6

Milj. euroa	Liite	1.1.–31.12.2024	1.1.–31.12.2023
INVESTOINTIEN RAHAVIRRAT			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-8,7	-9,0
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	2.	-	0,5
Investoinnit tytäryhtiöihin		-0,9	-
Investoinnit omistusyhteysyrityksiin		-	-0,1
Luovutustulos tytäryhtiöiden myynnistä (nettovaikutus)		-	56,5
Luovutustulos omistusyhteysyritysten myynnistä		7,6	-
Myönnetyt lainat tytäryhtiöille		-49,7	-6,7
Myönnetyt lainat omistusyhteysyrityksille		-0,1	-
Tytäryhtiölainojen takaisinmaksut		41,3	35,9
Saadut osingot	5.	15,9	34,0
INVESTOINTIEN NETTORAHAVIRTA		5,3	111,1
RAHOITUKSEN RAHAVIRRAT			
Yritystodistusohjelman muutokset		19,8	-30,0
Lyhytaikaisten lainojen nostot ja takaisinmaksut ¹	16.	71,4	2,3
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	15.	-51,5	-1,5
Maksetut osingot ja muu voitonjako	13.	-14,9	-14,9
RAHOITUKSEN NETTORAHAVIRTA		24,9	-44,0
RAHAVAROJEN MUUTOS			
Rahavarat tilikauden alussa		131,9	44,3
Rahavarojen muutos		46,5	87,6
RAHAVARAT TILIKAUDEN LOPUSSA		178,5	131,9

¹ Lyhytaikaisten lainojen muutokseen vaikuttaa Cash pool -järjestelyn laajentaminen

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora Group Oyj:n tilinpäätöksen liitetiedot

Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Emoyhtiön tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain mukaisesti (FAS).

Pysyvät vastaavat ja poistot
Pysyvät vastaavat merkitään taseeseen välittömään hankintamenoon vähennettynä tehdyillä poistoilla. Poistojen perusteena ovat pysyvien vastaavien taloudelliset vaikutusajat ovat:

Tavaramerkit	10–15 vuotta
IT-kehittäminen ja ohjelmistot	3–5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	10–40 vuotta
Koneet ja kalusto	10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	3–10 vuotta

Yhtiön pysyvien vastaavien sijoituksiin sisältyvät tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu hankintamenoon tai sitä alempaan käypään arvoon. Omistukset muissa yrityksissä on esitetty konsernin liitetiedoissa kohdassa 5.3.

Vaihto-omaisuus
Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi näistä on alempi. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatu arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot sekä

arvioidut myynnin toteutumiseksi välttämättömät menot.
Raaka-aineet, tarvikkeet, puolivalmisteet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Itse valmistetut tuotteet ja uudelleen pakatut tuotteet arvostetaan perustuen standardikustannukseen, joka muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksesta johtuvista menoista ja asianmukaisesta osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä kiinteistä yleismenoista, joista jälkimmäinen on määritetty normaalin toiminta-asteen mukaisesti.

Eläkejärjestelyt
Emoyhtiön eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Eläkekulut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Konsernitili (Cash Pool)
Konsernilla on käytössä ns. konsernitilijärjestely (Cash Pool), joka mahdollistaa emon ja tytäryhtiöiden tehokkaan varojen hallinnan.

Vuokrasopimukset
Kaikki leasingmaksut on käsitelty vuokratuloina.

Johdannaissopimukset
Johdannaissopimusten kirjanpitokäsittelyyn sovelletaan kirjanpitolain 5. luvun 2a §:n mukaista käyvän arvon arvostamista.

Johdannaiset sisällytetään käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviin rahoitusvaroihin ja -velkoihin, kun ne eivät täytä suojauslaskennan soveltamisen kriteerejä. Nämä johdannaiset kirjataan taseeseen käypään arvoon kaupankäyntipäivänä ja arvostetaan raportointikauden päättymispäivän käypään arvoon. Johdannaisten käyvät arvot vastaavat rahamäärää, jonka Anora Group Oyj joutuisi maksamaan tai se saisi, jos se purkaisi johdannaissopimuksen tilinpäätöspäivänä. Valuuttatermiinisopimusten käyvät arvot määritetään käyttäen raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja. Korkojohdannaisten käyvät arvot lasketaan diskonttaamalla sopimukseen liittyvät tulevat rahavirrat. Hyödykejohdannaisten arvonmäärittämisessä käytetään rahoitusmarkkinoilta saatuja käyppiä arvoja.
Kaikki esitetty johdannaissaamiset ja velat on luokiteltu käyvän arvon hierarkiatasolle 1–3. Hierarkiatasot kuvastavat käyppiä arvoja määritettäessä käytettävien syöttötietojen merkittävyyttä. Tasolla yksi käyvät arvot perustuvat identtisten rahoitusinstrumenttien julkisiin noteerauksiin. Tasolla kaksi käypää arvoa määritettäessä käytetyt syöttötiedot perustuvat joko noteerattuihin markkinakursseihin ja -hintoihin, jotka kyseiselle omaisuuserälle tai velalle ovat havainnointavissa suoraan tai epäsuorasti rahavirtojen diskonttaukseen. Muiden tasolle kaksi luokiteltujen rahoitusvarojen ja -velkojen

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernihilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

käyvät arvot vastaavat niiden kirjanpitoarvoja. Tasolla kolme omaisuuserien ja velkojen käyvät arvot pohjautuvat syöttötietoihin, jotka eivät kaikkien merkittävien muuttujien osalta perustu havainnoitavissa olevaan markkinatietoon, vaan ne perustuvat merkittävässä määrin johdon arvioihin ja niiden käyttämiseen yleisesti hyväksytyissä arvostusmenetelmissä.

Rahoitusjohdannaisten käyvät arvot on määritetty käyttämällä raportointikauden päättymispäivän markkinahintoja.

Suojauslaskenta

Emoyhtiö soveltaa suojauslaskentaa, jolloin realisoitumaton käyvän arvon muutos kirjataan oman pääoman suojausrahastoon. Anora Group Oyj soveltaa rahavirran suojausta tapauskohtaisen harkinnan mukaan osaan valuutta-, korko- ja sähköjohdannaisia. Rahavirtojen suojauksessa suojaudutaan taseeseen merkittyyn tiettyyn omaisuuserään, velkaan tai erittäin todennäköiseen tulevaan liiketoimeen liittyvien rahavirtojen vaihteluilta. Anora Group Oyj dokumentoi suojausjärjestelyn alussa kunkin suojausinstrumentin ja suojatun omaisuuserän välisen suhteen sekä riskienhallinnan tavoitteet ja suojaukseen ryhtymisen strategian. Tehokkuudella tarkoitetaan suojausinstrumentin kykyä kumota suojattavan riskin toteutumisesta johtuvat muutokset suojattavan erän käyvässä arvossa tai suojatusta liiketoimesta johtuvissa rahavirroissa. Suojaussuhteen katsotaan olevan erittäin tehokas, kun on selvä taloudellinen yhteys suojattavan kohteen ja suojausinstrumentin välillä ja näiden käyvät arvot liikkuvat vastakkaisiin suuntiin johtuen samasta riskistä. Suojauslaskenta

lopetetaan, kun suojauslaskennan edellytykset eivät enää täyty.

Suojauslaskennan piirissä olevien johdannaissopimusten käypien arvojen muutoksista aiheutuvat voitot ja tappiot esitetään yhtenevästi suojatun erän kanssa. Rahavirtojen suojaukseksi määritettyjen ja ehdot täyttävien johdannaissopimusten realisoitumattomien käyvän arvon muutosten tehokas osuus kirjataan oman pääoman suojausrahastoon, kun nämä instrumentit täyttävät suojauslaskennan ehdot ja suojauslaskenta on tehokasta. Tehoton osuus kirjataan välittömästi rahoitustuotoksi tai -kuluksi.

Omaan pääomaan kertynyt kumulatiivinen voitto tai tappio kaupallisiin eriin liittyneistä johdannaisista kirjataan tulosvaikutteisiksi ostojen tai myyntien oikaisueriksi samanaikaisesti suojattavan erän kanssa sillä kaudella, jolla suojattu erä vaikuttaa voittoon tai tappioon. Sähköjohdannaisista toteutunut voitto tai tappio kirjataan liiketuloksen yläpuolelle sähköostoihin. Kun rahavirran suojaukseksi hankittu suojausinstrumentti erääntyy tai myydään tai kun suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty, suojausinstrumentista omaan pääomaan kertynyt voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti joko ostojen tai myyntien oikaisuna suojauksen oltua tehokas tai rahoitustuotoksi tai -kuluksi, jos suojauslaskennan kriteerit eivät enää täyty.

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot

Tutkimus- ja tuotekehitysmenot on kirjattu vuosikuluiksi niiden syntymisvuonna.

Rahoitusarvopaperit

Rahoitusarvopaperit on arvostettu hankintameneon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Saamiset

Saamiset arvostetaan nimellisarvoon tai sitä alempaan todennäköiseen arvoon.

Myyntisaamisten myynnit

Myydyt myyntisaamiset kirjataan taseesta pois, kun saaminen on myyty ja kauppahinta saatu. Kustannukset myydyistä myyntisaamisista kirjataan muihin rahoituskuluihin.

Pitkäaikaiset lainat

Pitkäaikaiset lainat on kirjattu hankintahetkellä hankintameneon.

Tuloverot

Tuloslaskelmaan on tuloveroina kirjattu tilikauden tuloksesta Suomen verosäännösten perusteella lasketut verot, aikaisempien tilikausien verojen oikaisut ja laskennallisten verojen muutos.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muutettu Suomen rahan määräiseksi tilinpäätöspäivän kurssiin.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

1. LIIKEVAIHTO

Milj. euroa	2024	2023
Toimialoittainen jakauma		
Viinit	41,5	34,0
Väkevät alkoholijuomat	99,7	96,0
Teolliset tuotteet	59,0	72,2
Yhteensä tuotteiden myynti	200,2	202,2
Sopimusvalmistuspalvelut	48,3	48,1
Logistiset palvelut	0,1	0,1
Yhteensä palveluiden myynti	48,4	48,2
YHTEENSÄ	248,6	250,4
Maantieteellinen jakauma		
Kotimaa	182,3	191,1
Muu Eurooppa	64,4	57,9
Muu maailma	1,9	1,4
YHTEENSÄ	248,6	250,4

2. LIIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

Milj. euroa	2024	2023
Vuokratuotot	1,3	1,2
Energian myyntituotot	4,4	4,0
Pysyvien vastaavien myyntivoitot ¹	-	5,7
Palvelutuotot	12,2	12,6
Muut tuotot ²	3,3	2,3
YHTEENSÄ	21,2	25,9

¹ Sisältää Larsen SAS:aan liittyvien tavaramerkkien myyntivoiton (5,3 miljoonaa euroa)

² Sisältää Larsen SAS:aan liittyvän varaston myyntivoiton (0,8 miljoonaa euroa) vuodelta 2023

Katso lisätietoja Larsen SAS:n myynnistä myös konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.2.

3. HENKILÖSTÖÄ KOSKEVAT LIITETIEDOT

Milj. euroa	2024	2023
Palkat ja palkkiot	-27,8	-25,8
Eläkekulut	-4,5	-4,3
Muut henkilösivukulut	-0,7	-0,9
YHTEENSÄ	-33,0	-31,1

Milj. euroa	2024	2023
Luontoisedut (verotusarvo)	-0,6	-0,7

Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	2024	2023
Työntekijät	198	196
Toimihenkilöt	221	227
YHTEENSÄ	419	423

Milj. euroa	2024	2023
Toimitusjohtaja	-0,8	-0,6
Hallituksen jäsenet	-0,4	-0,5

Osakepalkkiojärjestelmät

Tarkempia tietoja osakepalkkiojärjestelmistä esitetään konsernin liitetiedossa 6.4

Osakeperusteiset maksut.

Hallituksen ja toimitusjohtajan eläkesitoumukset

Toimitusjohtajan eläkesitoumukset on hoidettu maksupohjaisella eläkevakuutuksella.

4. LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT

Milj. euroa	2024	2023
Vuokratulut	-1,7	-1,6
Markkinointikulut	-9,5	-6,9
Energiakulut	-9,5	-9,5
Matkustus- ja edustuskulut	-1,3	-1,2
Huolto- ja ylläpitokulut	-7,0	-7,1
IT-kulut	-10,3	-9,2
Konsultointi ja muut palveluostot	-7,7	-11,2
Myyntiin liittyvät muut kulut	-5,4	-5,8
Muut kulut	-9,3	-8,5
YHTEENSÄ	-61,6	-61,0
Tilintarkastajan palkkiot		
Tilintarkastuspalkkiot	-0,5	-0,5
Muut palkkiot	-0,1	-0,1
YHTEENSÄ	-0,6	-0,6

Ympäristökulut

Yhtiön ympäristökuluilla ei ollut olennaista vaikutusta tilikauden tulokseen eikä taloudelliseen asemaan.

5. RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT

Milj. euroa	2024	2023
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	15,0	33,1
Osakkuusyrityksiltä	0,9	0,9
Osinkotuotot yhteensä	15,9	34,0
Korkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	4,8	4,3
Muilta	5,9	2,5
Korkotuotot yhteensä	10,7	6,9
Muut rahoitustuotot		
Muilta ¹	5,9	15,8
Muut rahoitustuotot yhteensä	5,9	15,8
RAHOITUSTUOTOT YHTEENSÄ	32,5	56,7
Korkokulut		
Saman konsernin yrityksille	-7,3	-2,5
Muille	-11,8	-13,6
Korkokulut yhteensä	-19,1	-16,1
Muut rahoituskulut		
Muille		
Arvonalentumiset pysyvien vastaavien sijoituksista ²	-10,4	-58,7
Muut rahoituskulut	-3,9	-11,6
Muut rahoituskulut yhteensä	-14,3	-70,3
RAHOITUSKULUT YHTEENSÄ	-33,4	-86,4
RAHOITUSTUOTOT JA -KULUT YHTEENSÄ	-0,9	-29,6

Milj. euroa	2024	2023
Käyvän arvon suojauksista on on tuloslaskelman rahoituseriin merkitty seuraavat erät:		
Muut rahoituskulut		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	-0,2	-0,2

¹ Erä Muut rahoitustuotot sisältää Roal Oy:n osakkeiden myyntivoiton (4,5 milj.euroa) vuonna 2024 ja Larsen SAS:n osakkeiden myyntivoiton (6,6 milj. euroa) vuonna 2023. Lisätietoja konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.2.

² Pysyvien vastaavien sijoitusten arvonalentumistappiot sisältävät tytäryhtiöosakkeiden arvonalentumiset.

6. TILINPÄÄTÖSSIIRROT

Milj. euroa	2024	2023
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus:		
Aineettomat oikeudet	0,0	0,7
Muut aineettomat hyödykkeet	0,1	-0,4
Rakennukset ja rakennelmat	0,1	0,3
Koneet ja kalusto	0,3	0,4
YHTEENSÄ	0,5	1,0

7. TULOVEROT

Milj. euroa	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	-1,2	-2,4
Laskennallisten verosaamisten ja verovelkojen muutos	0,3	0,4
YHTEENSÄ	-0,8	-2,0

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernihilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

8. PYSYVIEN VASTAAVIEN ERITTELY

Milj. euroa	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet		
Hankintameno 1.1.	17,7	33,2
Lisäykset	2,0	0,1
Vähennykset	-0,1	-15,6
Siirrot erien välillä	0,0	0,1
Hankintameno 31.12.	19,6	17,7
Kertyneet poistot 1.1.	-17,3	-30,1
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0,1	13,8
Tilikauden poisto	-0,2	-1,0
Kertyneet poistot 31.12.	-17,5	-17,3
KIRJANPITOARVO 31.12.	2,1	0,4
Liikearvo		
Hankintameno 1.1.	18,7	18,7
Hankintameno 31.12.	18,7	18,7
Kertyneet poistot 1.1.	-18,7	-18,7
Kertyneet poistot 31.12.	-18,7	-18,7
KIRJANPITOARVO 31.12.	-	-
Muut aineettomat hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	30,9	27,7
Lisäykset	0,4	1,2
Siirrot erien välillä	1,1	2,0
Hankintameno 31.12.	32,4	30,9
Kertyneet poistot 1.1.	-26,9	-24,4
Tilikauden poisto	-1,5	-2,5
Kertyneet poistot 31.12.	-28,4	-26,9
KIRJANPITOARVO 31.12.	4,0	4,0
Aineettomien hyödykkeiden ennakkomaksut		
Hankintameno 1.1.	1,3	2,1
Lisäykset	0,7	1,3
Siirrot erien välillä	-1,1	-2,1
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,9	1,3

Milj. euroa	2024	2023
Aineelliset hyödykkeet		
Maa- ja vesialueet		
Hankintameno 1.1.	2,5	2,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	2,5	2,5
Rakennukset ja rakennelmat		
Hankintameno 1.1.	102,7	100,6
Lisäykset	0,5	1,2
Siirrot erien välillä	0,7	0,9
Vähennykset	-0,2	-0,1
Hankintameno 31.12.	103,6	102,7
Kertyneet poistot 1.1.	-85,2	-83,3
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	0,2	0,1
Tilikauden poisto	-1,8	-1,9
Kertyneet poistot 31.12.	-86,7	-85,2
KIRJANPITOARVO 31.12.	16,9	17,5
Koneet ja kalusto		
Hankintameno 1.1.	111,1	125,1
Lisäykset	1,7	1,8
Siirrot erien välillä	1,8	1,1
Vähennykset	-0,3	-16,9
Hankintameno 31.12.	114,3	111,1
Kertyneet poistot 1.1.	-89,6	-103,0
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot ja arvonalennukset	0,3	16,9
Tilikauden poisto	-3,5	-3,5
Kertyneet poistot 31.12.	-92,7	-89,6
KIRJANPITOARVO 31.12.	21,5	21,5
Muut aineelliset hyödykkeet		
Hankintameno 1.1.	0,5	0,5
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,5	0,5
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat		
Hankintameno 1.1.	5,3	4,0
Lisäykset	3,5	3,4
Siirrot erien välillä	-2,5	-2,1
KIRJANPITOARVO 31.12.	6,4	5,3
TUOTANTOTOIMINNAN KONEIDEN JA LAITTEIDEN TASEARVO 31.12.	21,3	21,2

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Milj. euroa	2024	2023
Sijoitukset		
Osuudet saman konsernin yrityksissä		
Hankintameno 1.1.	450,8	485,1
Lisäykset	0,9	-
Vähennykset	-	-34,3
Hankintameno 31.12.	451,7	450,8
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.	-218,6	-159,9
Arvonalentumiset	-10,4	-58,7
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.	-229,0	-218,6
KIRJANPITOARVO 31.12.	222,7	232,3
Osuudet omistusyhteisyriksissä		
Hankintameno 1.1.	13,2	13,0
Lisäykset	-	0,1
Vähennykset	-8,0	-
KIRJANPITOARVO 31.12.	5,2	13,2
Muut osakkeet ja osuudet		
Hankintameno 1.1.	0,6	0,6
KIRJANPITOARVO 31.12.	0,6	0,6

Tilikauden 2024 aikana Anora Group Oyj suoritti Suomen kirjanpitolain (KPL 5:13 §) mukaisen tytäryhtiöiden osakkeiden kirjanpitoarvojen arvioinnin. Osana tätä arviointia todettiin, että tiettyjen tytäryhtiöiden osakkeiden käypä arvo oli laskenut alle niiden kirjanpitoarvon tytäryhtiöiden huonontuneen taloudellisen tuloksen ja konsernin sisäisten uudelleenjärjestelyjen vuoksi. Tämän seurauksena kirjattiin arvonalentumistappio. Arvonalentumistappioiden määrä on 10,4 miljoonaa euroa, ja se esitetään tuloslaskelman kohdassa ”Rahoitustuotot ja -kulut”.

Vuonna 2023 Anora Group Oyj myi Larsen-konjakkiliiketoimintansa, mukaan lukien Larsenin osakkeet, varaston ja tavaramerkit. Osakkeiden myyntivoitto 6,6 miljoonaa euroa sisältyy rahoitustuottoihin (liite 5). Tavaramerkkien ja varastojen myyntivoitto 6,1 miljoonaa euroa sisältyy liiketoiminnan muihin tuottoihin (liite 2). Myynnin kulut 2,0 miljoonaa euroa kirjattiin liiketoiminnan muihin kuluihin ja ne ovat pienentäneet kokonaismyyntivoittoa. Katso lisätiedot myös konsernin liitetiedosta 5.2.

9. VAIHTO-OMAISUUS

Vaihto-omaisuuden epäkuranttivaraus on 1,5 milj. euroa (0,3 milj). Vaihto-omaisuuden arvossa huomioidaan epäkuranttiudesta johtuva arvonalentuminen.

10. PITKÄAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2024	2023
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	64,0	56,4
Saamiset osakkuusyriksiltä		
Lainasaamiset	0,1	-
Laskennalliset verosaamiset		
Suojausrahastoon kirjatut	0,1	-
Vähennyskelvottomat nettokorkomenot	1,0	0,4
Käyttöomaisuuden hyllypoistot	-	0,3
Laskennalliset verosaamiset yhteensä	1,2	0,7
PITKÄAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ	65,4	57,1

11. LYHYTAIKAISET SAAMISET

Milj. euroa	2024	2023
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	8,7	8,1
Lainasaamiset	0,3	0,3
Konsernitilisaamiset	95,1	1,9
Muut saamiset	3,2	3,5
Johdannaiset	0,2	1,5
Siirtosaamiset	6,4	6,2
Yhteensä	113,9	21,4
Saamiset omistusyhteisyriksiltä		
Myyntisaamiset	-	0,1
Yhteensä	-	0,1
Saamiset muilta		
Myyntisaamiset ¹	28,5	29,9
Siirtosaamiset	4,6	3,2
Yhteensä	33,1	33,1
LYHYTAIKAISET SAAMISET YHTEENSÄ		
	147,0	54,6
Siirtosaamiset		
Siirtosaamisten olennaiset erät:		
Johdannaiset	1,9	0,8
Verosaamiset	0,6	-
Muut	2,1	2,3
Yhteensä	4,6	3,2

¹ Ei sisällä myytyjä myyntisaamisia

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

12. KÄYVÄN ARVON LIITETIEDOT (JOHDANNAISET)

Milj. euroa	2024			2023		
	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvон-muutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset	Käypä arvo 31.12.	Tuloslaskelmaan merkityt arvон-muutokset	Käyvän arvon rahastoon merkityt muutokset
Johdannaiset						
Korkojohdannaiset (taso 2)	-1,0	-	-1,0	-	-	-
Valuuttajohdannaiset (taso 2)	0,1	-0,2	0,3	-0,6	-0,2	-0,4
Hyödykejohdannaiset (taso 2)	0,0	-	0,0	0,8	-	0,8
YHTEENSÄ	-0,9	-0,2	-0,7	0,2	-0,2	0,4

13. OMA PÄÄOMA

Milj. euroa	2024	2023
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	61,5	61,5
Osakepääoma 31.12.	61,5	61,5
Suojausrahasto 1.1.	0,4	4,4
Lisäykset ja vähennykset	-0,9	-4,1
Suojausrahasto 31.12.	-0,5	0,4
Sidottu oma pääoma yhteensä	61,0	61,9
Vapaa oma pääoma		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto 1.1.	52,2	52,2
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahaston muutos	52,2	52,2
Voittovarajat edellisiltä tilikausilta 1.1.	48,0	74,4
Osingonjako	-14,9	-14,9
Tilikauden voitto (tappio)	12,9	-11,5
Voittovarajat 31.12.	46,1	48,0
Vapaa oma pääoma yhteensä	98,3	100,2
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	159,2	162,0

Milj. euroa	2024	2023
Jakokelpoinen vapaa oma pääoma		
Laskelma jakokelpoisesta omasta pääomasta:		
Sijoitetun vapaan oman pääoman rahasto	52,2	52,2
Voittovarajat edellisiltä tilikausilta 1.1.	48,0	74,4
Osingonjako	-14,9	-14,9
Tilikauden voitto (tappio)	12,9	-11,5
JAKOKELPOINEN OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	98,3	100,2
Yhtiön osakepääoma:		
Ulkona olevien osakkeiden lukumäärä kauden lopussa	67 553 624	67 553 624

14. TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Milj. euroa	2024	2023
Poistoero		
Aineettomat oikeudet	0,1	0,1
Muut aineettomat hyödykkeet	0,6	0,7
Rakennukset ja rakennelmat	0,6	0,7
Koneet ja kalusto	14,3	14,6
YHTEENSÄ	15,6	16,1

15. VIERAS PÄÄOMA

Milj. euroa	2024	2023
Pitkäaikainen		
Lainat rahoituslaitoksilta	160,0	210,0
Eläkelainat	3,8	5,3
Laskennalliset verovelat	-	0,1
YHTEENSÄ	163,8	215,3

16. VELAT SAMAN KONSERNIN YRITYKSILLE

Milj. euroa	2024	2023
Ostovelat	2,6	0,7
Konsernitilivelat	253,6	88,9
Johdannaiset	1,5	-
Muut siirtovelat	1,6	2,2
YHTEENSÄ	259,3	91,7

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernihilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

17. SIIRTOVELAT

Milj. euroa	2024	2023
Siirtovelkojen olennaiset erät:		
Lomapalkka- ja muut palkkavelat	6,9	5,7
Sopimusalennusvelat	1,2	0,9
Ostomenot ja muut kulujaksotukset	14,0	10,6
Verot	-	0,6
Johdannaiset	1,4	2,1
YHTEENSÄ	23,5	19,8

18. VAKUUDET JA VASTUUSITOUMUKSET

Milj. euroa	2024	2023
Konserniyritysten puolesta annetut vakuudet		
Kiinteistökiinnitykset	18,5	18,5
Takaukset	10,5	7,1
VAKUUDET YHTEENSÄ	29,0	25,6
Vastuusitoumukset ja muut vastuut		
Käyttö- ja rahoitusleasingvastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,8	0,7
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	0,8	0,8
Yhteensä	1,6	1,5
Vuokravastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	0,7	0,7
Yli vuoden kuluttua erääntyvät	2,2	2,9
Yhteensä	3,0	3,7
Muut vastuut		
Vuoden sisällä erääntyvät	3,2	2,3
Yhteensä	3,2	2,3

Milj. euroa	2024	2023
VASTUUSITOUMUKSET YHTEENSÄ	7,7	7,5

Yhtiö on tehnyt sitoumuksia käyttöomaisuuden hankinnoista 0,9 milj. euroa vuodelle 2025.

Kiinteistöinvestointien alv-vastuu

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2016–2024 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonalisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 1,1 miljoonaa euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2033.

Johdannaisopimukset

Milj. euroa	2024	2023
Sähköjohdannaiset		
Käypä arvo	0,0	0,8
Nimellisarvo	0,9	1,2
Määrä (TWh)	0,0	0,0
Emoyhtiön ulkoiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	1,4	-2,1
Nimellisarvo	178,2	101,5
Emoyhtiön sisäiset valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-1,3	-1,5
Nimellisarvo	89,4	49,9
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	-1,0	-
Nimellisarvo	40,0	-

Päästöoikeudet

Kilotonnia	2024	2023
Saadut päästöoikeudet	22,6	22,6
Edelliseltä vuodelta jäljelle jääneet päästöoikeudet	1,0	2,0
Myydyt päästöoikeudet	-	-2,0
Toteutuneet päästöt	-15,4	-21,6
PÄÄSTÖOIKEUDET 31.12.	8,2	1,0
Jäljelle jääneiden päästöoikeuksien käypä arvo, milj. euroa	0,3	0,1

Vuoden 2024 aikana saadut päästöoikeudet ja toteutuneet päästöt ovat arvioita, jotka tarkentuvat kevään 2025 aikana. Anora jatkaa päästökaupan alaisena toimijana päästökauppakauden 2021–2030.

19. LÄHIPIIRITAPAHTUMAT

Lähipiirin kanssa toteutetut transaktiot tehdään markkinaehtoisesti. Asiasta on kerrottu tarkemmin konsernin liitetiedossa 6.3. Lähipiiritiedot johdon palkkioista on esitetty konsernin liitetiedossa 6.3.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Hallituksen voitonjakoesitys

Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 31.12.2024 tilinpäätöksen mukaan 98,3 miljoonaa euroa, joka sisältää tilikauden tuloksen 12,9 miljoonaa euroa. Emoyhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tapahtunut merkittäviä muutoksia tilikauden päättymisen jälkeen.

Hallitus esittää varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 maksetaan osinkoa 0,22 euroa osakkeelta.

Toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen lausumat ja allekirjoitukset

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7. luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Helsingissä, 18. päivänä maaliskuuta 2025

Michael Holm Johansen Puheenjohtaja	Kirsten Ægidius	Christer Kjos
Florence Rollet	Jyrki Mäki-Kala	Torsten Steenholt
Jussi Mikkola	Annareetta Lumme-Timonen	Kirsi Puntila Toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä, 18. päivänä maaliskuuta 2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto
KHT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilintarkastuskertomus

Anora Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton tarkastusvaliokunnalle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1.6.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 6,4 miljoonaa (edellinen vuosi € 5,5 miljoonaa)
- Konsernin tilintarkastus kattoi emoyhtiön ja kaikki merkittävät tytäryhtiöt, jotka kattoivat suurimman osan liikevaihdosta, varoista ja veloista.
- Myynnin tuloutus
- Vaihto-omaisuuden arvostus
- Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

- [LIIKETOIMINTAKATSAUS](#)
- [HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS](#)
- [VASTUULLISUUSKATSAUS](#)
- [HALLINNOINTI](#)
- [TILINPÄÄTÖS](#)

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatun konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus	€ 6,4 miljoonaa (edellinen vuosi € 5,5 miljoonaa)
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	noin 0,9 % liikevaihdosta
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi liikevaihdon, koska se tarjoaa vakaan vuosittaisen perustan olennaisuudenmäärittämiselle. Lisäksi tilinpäätöksen lukijat käyttävät yleisimmin sitä arvioidessaan konsernin suoriutumista.
	Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi noin 0,9 % liikevaihdosta, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksyttyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Anora –konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit sekä yksittäisten konserniyhtiöiden koon, toiminnan luonteen ja riskit.

Anora –konserni toimii pääosin Pohjoismaissa ja Baltiassa. Olemme suorittaneet tarkastustoimenpiteitä konserniyhtiöissä, joita pidämme joko kokonsa tai erityis- ja riskiluonteensa vuoksi merkittävänä, kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Muihin tytäryhtiöiden osalta olemme suorittaneet muita tarkastustoimenpiteitä varmistaaksemme, ettei niihin liity merkittäviä riskejä olennaiselle virheelle konsernitilinpäätöksessä.

Näiden toimenpiteiden perusteella olemme hankkineet tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintoja koskevasta taloudellisesta informaatiosta pystyäksemme antamaan lausunnon konsernitilinpäätöksestä.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Myynnin tuloutus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 1.2.

Konsernin tulovirrat syntyvät omien tuotteiden, sekä päämiestuotteiden myynnistä, sopimusvalmistuksesta sekä teollisten tuotteiden ja logistiikkapalveluiden myynnistä.

Myynnin transaktiohintaa voi sisältää muuttuvia vastikkeita kuten volyymialennuksia, bonuksia, markkinointitukia ja tuotepalautuksia. Kaudelle kuuluvien muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollinen käsittely on vaihtelevien sopimusehtojen vuoksi monitahoinen ja osin johdon harkintaa edellyttävä osa-alue. Näistä seikoista johtuen olemme katsoeet muuttuvien vastikkeiden olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Lisäksi olemme katsoeet, että lähellä tilikauden loppua toteutuviin liiketapahtumiin sisältyy tuloutuksen katkoon liittyvä riski siten, että liiketapahtumia kirjattaisiin ennenaikaisesti aiemmalle kaudelle.

Vaihto-omaisuuden arvostus

Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.4.

Vaihto-omaisuuden nettomäärä tilinpäätöspäivänä oli 139 miljoonaa euroa muodostaen merkittävän osan konsernin varoista.

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai todennäköiseen nettorealisointiarvoon, sen mukaan kumpi näistä on alempi. Raaka-aineet, tarvikkeet, puolivalmisteet ja kauppatavarat arvostetaan painotettuun keskihintaan. Valmiit tuotteet arvostetaan standardihintaan, joka muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista ja osuudesta hankinnan ja valmistuksen muuttuvista menoista sekä kiinteistä yleismenoista, edustaen likimääräistä todellista hintaa painotetun keskihinnan kaavan mukaan.

Kiinteät ja muuttuvat tuotantokustannukset kohdistetaan valmistettujen tuotteiden hankintamenuon. Johto käyttää harkintaa ja oletuksia arvioidessaan epäkuranttiusvarauksen tarvetta. Tässä arviossa huomioidaan hitaasti kiertävät ja kausiluonteiset tuotteet, tuoteportfolion muutokset sekä myynnin ennusteet.

Edellä mainituista seikoista johtuen olemme katsoeet vaihto-omaisuuden arvostuksen olevan tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta, näihin liittyvistä sopimusehdoista ja arvioimme konsernin laadintaperiaatteita liikevaihdon tuloutukseen liittyen.
- Muodostimme ymmärryksen liikevaihtoon liittyvistä kontrolleista.
- Vertasimme otospohjaisesti valittujen myyntitapahtumien ja muuttuvien vastikkeiden kirjanpidollista käsittelyä taustalla olevien myyntisopimusten ehtoihin.
- Uudelleenlaskimme otokseen perustuen annettuja alennuksia sopimuksen perusteella ja vertasimme kuluvan tilikauden toteutuneita alennuksia edellisvuoden jaksotukseen arvioidaksemme historiallisten ennusteiden paikkansapitävyyttä.
- Hankimme kolmansilta osapuolilta vahvistukset valittujen liikevaihdon ja myyntisaamisten saldojen osalta.
- Tarkastimme otospohjaisesti tilikauden aikaisia ja kauden päättymisen jälkeisiä hyvityslaskuja taustamateriaalia vasten.
- Tarkastimme otospohjaisesti joulukuussa 2024 ja tammikuussa 2025 kirjattuja liiketapahtumia testataksemme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.

Tarkastustoimenpiteisiimme kuului muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen varastoon liittyvistä laskentaperiaatteista ja varaston arvostukseen liittyvistä kontrolleista.
- Suoritimme täsmätykset pääkirjan ja varastokirjanpitojen välillä.
- Arvioimme onko epäkuranttiusvaraus laskettu konsernissa noudatettavien laskentaperiaatteiden mukaisesti.
- Vertasimme valmiiden tuotteiden ja kauppatavaroiden kirjanpitoarvoa osto- ja myyntihintoihin todentaaksemme, että tuotteet on kirjattu hankintamenuon tai sitä alempaan nettorealisointiarvoon.
- Valittujen varastojen osalta osallistuimme vaihto- omaisuuden fyysiseen inventointiin. Tämä sisälsi havainnointia ja tiedusteluja varastoprosesseista. Lisäksi hankimme valituista kolmannen osapuolen hallussa olevista varastosaldoista vahvistukset.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvostus
Konsernitilinpäätöksen liitetieto 2.1, 2.2 ja 2.3

Liikearvo on yksi merkittävimmistä konsernin tase-eristä ollen 299 miljoonaa euroa tilinpäätöspäivänä. Muiden aineettomien hyödykkeiden tase-arvo oli 194 miljoonaa euroa. Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden tase-arvo, mukaan lukien käyttöoikeusomaisuus, oli yhteensä 122 miljoonaa euroa.

Liikearvo kohdistetaan Wine ja Spirits rahavirtaa tuottaville yksiköille. Liikearvo testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta vuosittain ja aina, kun on viitteitä arvonalentumisesta. Testaus tapahtuu vertaamalla kerrytettävissä olevaa rahamäärää rahavirtaa tuottavan yksikön nettovaroihin. Arvonalentumistestit tehdään toimintasegmenttitasolla ja kerrytettävissä olevat rahamäärät määritetään käyttöarvomenetelmällä.

Muut aineettomat ja aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet testataan mahdollisen arvonalentumisen varalta joko vuosittain tai kun on viitteitä arvonalentumisen olemassaolosta. Johto suoritti arvonalennustestauksen edellä mainittuihin omaisuushyödykkeisiin.

Johdon suorittamien arvonalennustestausten perusteella ei alaskirjauksia tehty tilikaudella 2024.

Liikearvon, muiden aineettomien ja aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden arvostukseen liittyy merkittävää johdon harkintaa. Harkinta liittyy käyttöarvon määrittämisen perustana oleviin oletuksiin, mukaan lukien liikevaihdon kasvu, käyttökate, investoinnit, käyttöpääoma, markkinavuokrat, rojaltitasot ja nettokassavirtoihin sovellettu diskonttokorko.

Tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta johtuen olemme katsoneet liikearvon ja muiden aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden arvostuksen olevan tilintarkastuksen kannalta merkittävä seikka.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme arvonalentumistestauksiin sisältyneiden, johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamista seuraavin toimenpitein:

- Keskityimme tarkastustoimenpiteissämme arvonalentumistestauksiin sisältyneiden, johdon harkintaa edellyttävien arvioiden asianmukaisuuden varmentamista seuraavin toimenpitein:
- Tarkastimme yhtiön käyttämän käyttöarvon laskentamallin oikeellisuutta vertaamalla mallia IAS 36: Omaisuuserien arvonalentuminen –standardin vaatimuksiin sekä tarkastamalla laskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme johdon rahavirtaennusteiden laatimisessa käytettävää prosessia, ja teimme vertailuja viimeisimpiin hallituksen hyväksymiin budjetteihin, sekä arvioimalla budjettikauden jälkeisten tulevien myynti- ja kannattavuusennusteiden kohtuullisuutta.
- Vertasimme 2024 tilikauden toteutuneita tuloslukuja edellisvuoden arvonalentumismalleissa käytettyihin tulosennusteisiin arvioidaksemme johdon historiallisten ennusteiden paikkansapitävyyttä.
- Arvioimme käyttöarvolaskelmissa käytettyjen rahavirtaennusteiden määrittämiseen liittyvää prosessia, mukaan lukien arvioita liikevaihdon ja kannattavuuden kehityksestä sekä käytettyjä diskonttokorkoja.
- Arvonmääritysasiantuntijamme testasivat diskonttokorkojen asianmukaisuutta ja pitkän aikavälin kasvulukujen kohtuullisuutta.
- Kiinteistöarviointiasiantuntijamme arvioivat tuotanto- ja logistiikkavuokratilojen kerrytettävissä olevan rahamäärän laskennassa käytetyt markkinavuokrat ja diskonttokorot.
- Arvioimme johdon laatimassa herkkyyssanalyysissa käytettyjen oletusten asianmukaisuutta.
- Arvioimme konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa esitettyjen tietojen asianmukaisuutta.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Konsernitilinpäätöksen tai emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettuja merkittäviä olennaisen virheellisyyden riskejä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyskäsitteitä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä

johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

- [LIIKETOIMINTAKATSAUS](#)
- [HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS](#)
- [VASTUULLISUUSKATSAUS](#)
- [HALLINNOINTI](#)
- [TILINPÄÄTÖS](#)

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

[Tilintarkastajan lausunnot](#)

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuvin tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 29.3.2016 alkaen yhtäjaksoisesti 9 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme suorittamamme työn perusteella johtopäätöksen, että muussa informaatioissa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 18.3.2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto

KHT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Anora Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Anora Group Oyj:n johdolle

Olemme Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) (jäljempänä myös "yhtiö") johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 1.1.-31.12.2024 European Single Electronic Format -muodossa ("ESEF-tilinpäätös") versio anor-2024-12-31-0-fi.zip

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Anora Group Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset ("ESEF-vaatimukset"). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunhallintamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutenamme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiantomme kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksi-
antoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös
ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan
harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen
ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä
arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä
relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Anora Group Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Anora Group Oyj:lle, emme kolmansille osapuolille.

Helsinki 18.3.2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Markku Katajisto

KHT

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitiilin päätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Kestävyysraportin varmennuskertomus

Anora Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Anora Group Oyj:n (y-tunnus 1505555-7) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyysraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Anora Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata tietojen merkitsemistä kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Anora Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernikestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten
- siitä, että konsernikestävyysraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

Konsernituloslaskelma ja laaja tuloslaskelma

Konsernitase

Konsernin rahavirtalaskelma

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot

1 Liiketulos

2 Liiketoimintaan liittyvät operatiiviset varat ja velat

3 Rahoituserät ja pääomarakenne

4 Rahoitus- ja pääomariskit

5 Konsolidointi

6 Muut liitetiedot

Emoyhtiön tilinpäätös

Hallituksen voitonjakoehdotus ja allekirjoitukset

Tilintarkastajan lausunnot

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevasta toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakkoiduista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisyyden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennus-toimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisyyden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksi-annossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla, sekä organisaation eri tasoilla ja liiketoiminta-alueilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perekdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön toimipaikalla Rajamäellä, Suomessa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin, sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 18.3.2025

PricewaterhouseCoopers Oy

Kestävyystarkastusyhteisö

Tiina Puukkonieniemi

KRT

Konsernin tunnusluvut

Milj. euroa		2024	2023	2022	2021	2020
Tuloslaskelma						
Liikevaihto	milj. euroa	692,0	726,5	702,7	478,2	342,4
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	68,9	68,2	76,1	71,7	52,4
(% liikevaihdosta)	%	10,0	9,4	10,8	15,0	15,3
Käyttökate (EBITDA)	milj. euroa	61,3	67,5	67,9	62,9	40,3
Vertailukelpoinen liiketulos (EBIT)	milj. euroa	42,0	34,8	42,9	51,2	35,0
(% liikevaihdosta)	%	6,1	4,8	6,1	10,7	10,2
Liiketulos (EBIT)	milj. euroa	34,5	-31,3	34,7	42,4	22,9
Tulos ennen veroja	milj. euroa	14,7	-53,9	23,4	38,6	21,3
Kauden tulos	milj. euroa	11,1	-39,9	18,1	31,2	17,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (EBITDA)	milj. euroa	-7,6	-0,7	-8,2	-8,8	-12,1
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät (EBIT)	milj. euroa	-7,6	-66,1	-8,2	-8,8	-12,1
Tase						
Rahavarat	milj. euroa	181,5	212,7	91,4	168,9	130,7
Oma pääoma	milj. euroa	398,7	408,7	481,4	507,9	156,3
Määräysvallattomien osuus	milj. euroa	0,9	0,5	0,9	0,9	-
Lainat	milj. euroa	185	216,3	247,5	162,6	116,1
Sijoitettu pääoma	milj. euroa	583,7	624,1	728,9	670,5	272,4
Kannattavuus						
Oman pääoman tuotto (ROE)	%	2,7	-9,0	3,6	9,3	11,6
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI)	%	5,6	-1,7	4,2	7,4	7,7
Net debt/comparable EBITDA		1,8	2,0	1,8	-0,1	0,6

LIIKETOIMINTAKATSAUS

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

VASTUULLISUUSKATSAUS

HALLINNOINTI

TILINPÄÄTÖS

KONSERNIN TUNNUSLUVUT

Milj. euroa		2024	2023	2022	2021	2020
Rahoitus ja taloudellinen asema						
Nettovelka	milj. euroa	121,6	137,5	300,9	126,0	-3,9
Nettovelkaantumisaste	%	30,5	33,7	62,5	24,8	-2,5
Omavaraisuusaste	%	37,3	35,9	37,0	41,2	34,3
Liiketoiminnan nettorahavirta	milj. euroa	33,2	135,3	-0,4	50,8	56,1
Nettovelka/vertailukelpoinen käyttökate		1,8	2,0	4,0	1,8	-0,1
Osakekohtaiset tunnusluvut						
Osakekohtainen tulos (laimentamaton)	EUR	0,16	-0,59	0,26	0,67	0,49
Osakekohtainen tulos (laimennettu)	EUR	0,15	-0,58	0,26	0,67	0,49
Oma pääoma/osake	EUR	5,9	6,04	7,13	7,52	4,33
Osinko/osake	EUR	0,22	0,22	0,22*	0,45	0,75
Osinko/tulos	%	141,2	-37,2	83,1*	67,6	152,2
Efektiivinen osinkotuotto	%	7,7	5,0	3,0*	4,1	7,5
Hinta/tulos		17,8	-7,4	27,8	16,3	20,3
Osakkeen päätöskurssi	EUR	2,84	4,36	7,36	10,86	9,98
Osakkeen ylin kurssi	EUR	5,5	7,69	11,04	12,00	10,40
Osakkeen alin kurssi	EUR	2,69	3,98	6,62	9,62	7,01
Osakekannan markkina-arvo kauden lopussa	milj. euroa	191,9	294,5	497,2	733,6	360,7
Osakkeiden lukumäärä kauden lopussa		67 553 624	67 553 624	67 553 624	67 553 624	36 140 485
Henkilöstö						
Henkilöstö kauden lopussa		1 211	1 219	1 251	1 055	637
Henkilöstö keskimäärin		1 230	1 273	1 159	799	650

Vaihtoehtoisten tunnuslukujen täsmäytykset IFRS-tilinpäätöslukuihin ja vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät

Milj. euroa	2024	2023
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät		
Liiketoimintojen ja hyödykkeiden myyntien voitot ja tappiot	0,2	12,3
Liiketoimintojen lopettamiseen liittyvät kulut ja uudelleenjärjestelykulut	-2,5	-7,1
Altian ja Arcuksen sulautumiseen liittyvät kulut	-	-1,3
Varaston lisäalaskirjaus	-3,8	-
Vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostus	-	-0,3
Muut olennaiset projektit	-1,5	-4,3
Käyttökäteen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-7,6	-0,7
Arvon alentumiset, aineellinen ja aineeton käyttöomaisuus	-	-65,4
Liiketuloksen vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	-7,6	-66,1
Vertailukelpoinen käyttökate		
Liiketulos	34,5	-31,3
Vähennettynä:		
Poistot ja arvonalentumiset	26,8	98,8
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	7,6	0,7
Vertailukelpoinen käyttökate	68,9	68,2
% liikevaihdosta	10,0	9,4
Vertailukelpoinen liiketulos		
Liiketulos	34,5	-31,3
Vähennettynä:		
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät yhteensä	7,6	66,1
Vertailukelpoinen liiketulos	42,0	34,8
% liikevaihdosta	6,1	4,8

Tunnuslukujen määritelmä ja käyttö

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Bruttokate	Liikevaihto ja liiketoiminnan muut tuotot – materiaalit ja palvelut	Bruttokate on tuloksellisuutta osoittava mittari.
Bruttokateprosentti %	Bruttokate / Liikevaihto	
Käyttökate (EBITDA)	Liiketulos ennen poistoja	Käyttökate on Konsernin tuloksellisuutta osoittava mittari.
Käyttökateprosentti %	Käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen liike-tulos (EBIT)	Liiketulos ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	Vertailukelpoinen käyttökate, vertailukelpoinen käyttökateprosentti, vertailukelpoinen liike-tulos ja vertailukelpoinen liike-tulosprosentti esitetään käyttökateen ja liike-tuloksen lisäksi tarkoituksena tuoda esiin taustalla oleva liiketoiminnan tulos ja parantaa eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta. Anora katsoo, että nämä vertailukelpoiset tunnusluvut antavat merkityksellistä lisätietoa, sillä niiden ulkopuolelle jätetään olennaisia tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia eriä, jotka heikentävät eri kausien keskinäistä vertailukelpoisuutta.
Vertailukelpoinen liike-tulosprosentti %	Vertailukelpoinen liike-tulos / Liikevaihto	
Vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA)	Käyttökate ilman vertailukelpoisuuteen vaikuttavia eriä	
Vertailukelpoinen käyttökateprosentti %	Vertailukelpoinen käyttökate / Liikevaihto	
Vertailukelpoisuuteen vaikuttavat erät	Olennaisia tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomia eriä, kuten liiketoimintojen ja omaisuuserien luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot, arvonalentumistappiot, liiketoimintojen lopettamisesta ja uudelleenjärjestelystä johtuvat menot, konsernin merkittävät projektit, kuten yrityshankintoihin ja sulautumiseen liittyvät välittömät transaktiomenot, sulautumiseen liittyvät integraatiokulut, vaihto-omaisuuden käypään arvoon arvostamiseen sulautumisen yhteydessä liittyvät kulut, vapaaehtoisen eläkejärjestelyn muutokset ja muista konsernin kehittämishankkeista johtuvat menot.	Vertailukelpoinen käyttökate on sisäinen, Anoran tuloksellisuutta osoittava mittari sekä segmenttitason keskeinen tunnusluku yhdessä liikevaihdon kanssa. Vertailukelpoinen käyttökate on yleisesti Yhtiön ulkopuolella käytetty tunnusluku arvonnäilytyksen perustana ja tästä syystä tärkeä jatkuvasti julkistettava tunnusluku.
Sijoitettu pääoma	Oma pääoma yhteensä + Lainat	ROI-tunnuksuvun perusta.
Oman pääoman tuotto (ROE), %	Tilikauden tulos (rullaava 12 kk) / Oma pääoma yhteensä (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria voidaan käyttää arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään tulosta suhteessa Yhtiön omaan pääomaan.
Sijoitetun pääoman tuotto (ROI), %	(Tilikauden tulos + Korkokulut) (rullaava 12 kk) / (Oma pääoma yhteensä + Pitkä- ja lyhytaikaiset lainat) (kauden alkamispäivän ja päättymispäivän keskiarvo)	Tätä mittaria käytetään arvioitaessa, kuinka tehokkaasti Anora on pystynyt kerryttämään nettotulosta suhteessa Yhtiön sijoitettuun pääomaan.

Tunnuslukujen määritelmä ja käyttö

Tunnusluku	Määritelmä	Käyttötarkoitus
Lainat	Pitkäaikaiset lainat + lyhytaikaiset lainat	Nettovelka on mittari, joka osoittaa Konsernin ulkoista velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettovelka	Lainat + pitkäaikaiset ja lyhytaikaiset leasingvelat –rahavarat	Nettovelka on mittari, joka osoittaa Konsernin ulkoista velkarahoituksen kokonaismäärää.
Nettovelkaantumisaste, %	Nettovelka / Oma pääoma yhteensä	Nettovelkaantumisaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin velkaantumista. Lainaportfolion merkittävä mittari.
Omavaraisuusaste, %	Oma pääoma yhteensä / (Varat yhteensä – Saadut ennakot)	Omavaraisuusaste auttaa osoittamaan rahoitukseen liittyvän riskin tasoa ja on hyödyllinen mittari, jonka avulla johto seuraa Konsernin liiketoiminnassa käytettävän pääoman tasoa.
Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	Nettovelka / Vertailukelpoinen käyttökate	
Tulos / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva kauden tulos / Osakkeiden osakeantikorjattu keskimääräinen kappalemäärä kauden aikana	
Oma pääoma / osake	Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma / Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / osake	Kauden osingonjako / Osakkeiden laimentamaton lukumäärä kauden lopussa	
Osinko / tulos %	Osinko/osake / Tulos/osake	
Efektiivinen osinkotuotto, %	Osinko/Osake / Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa	
Hinta / tulos	Osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa / Tulos/osake	
Osakekannan markkina-arvo	Tilikauden lopun osakkeiden määrä X osakkeen pörssikurssi tilikauden lopussa.	

ANORA

Anora Group Oyj
PL 350, 00101 Helsinki
+358 207 013 013
communications@anora.com
www.anora.com