

ANORA

Palkitsemisraportti

2024

Palkitsemisraportti 2024

Hyvät osakkeenomistajat

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtajana minulla on ilo esitellä teille Anoran palkitsemisraportti vuodelle 2024. Raportissa kerrotaan Anoran toimielinten palkitsemisesta vuonna 2024 ja kuvataan tarkemmin Anoran yleiset palkitsemisperiaatteet sekä tulevaisuuden painopisteet.

Hinnoittelun ja tuottojen hallinnan ansiosta bruttokateprosentti parani kaikissa segmenteissä vuoden 2024 aikana. Anoran vertailukelpoinen käyttökate (EBITDA) koko vuodelta 2024 kasvoi 68,2 miljoonasta eurosta 68,9 miljoonaan euroon, ja oli 10,0 prosenttia liikevaihdosta. Tämä kertoo tehokkaasta kustannusten hallinnasta ja tuloksen paranemisesta. Wine-segmentin suoritus oli vahva, ja lanseerasimme laajan valikoiman enintään 8-prosenttisia viinejä onnistuneesti Suomen päivittäistavarakauppoihin.

Koko vuoden liikevaihto laski 4,7 prosenttia. Liikevaihto laski sekä Wine- että Spirits-segmenteissä, mikä johtui matalammista volyyymeista, kahden suuremman päämiehen

menetyksestä sekä kolmansien osapuolien matalan katteen täyttösopimuksien päättämisestä Tanskassa. Industrial-segmentin liikevaihtoon vaikuttivat heikentävästi aiempaa alhaisemmat myyntihinnat, jotka johtuivat viljan hintojen laskusta, sekä tuotantomäärien väheneminen.

Vertailukelpoinen käyttökate ja liikevaihto ovat molemmat Anoran kannustinjärjestelmien keskeisiä suoritusmittareita, ja molemmissa tavoitteissa alitettiin näihin mittareihin perustuvan palkkioiden maksamisen alin raja-arvo.

Anora Groupin toimitusjohtaja Jacek Pastuszka ilmoitti lokakuussa 2024 hallitukselle toiveestaan jäädä eläkkeelle ja erota tehtävästään uuden seuraajan nimityksen myötä. Hallitus aloitti välittömästi uuden toimitusjohtajan rekrytointiprosessin. Kirsi Puntila nimitettiin Anoran uudeksi toimitusjohtajaksi 4. maaliskuuta 2025 ja hän aloitti tehtävässä nimityksen myötä.

Vuoden 2025 lyhyen aikavälin kannustinojelmassa keskitytään entistä enemmän käyttökatteeseen ja liikevaihtoon tuloksiin perustuvan

työskentelykulttuurin vahvistamiseksi. Valittaessa vertailuyhtiöitä, joihin Anoraa verrataan pitkän aikavälin kannustinojelmassa, sijoittajien käyttämille vertaisyhtiöille annetaan vastedes aiempaa suurempi painoarvo.

Palkitseminen pysyy jatkossakin yhtenä hallituksen henkilöstövaliokunnan tärkeimmistä prioriteeteista. Pyrimme kehittämään ja parantamaan palkitsemiskäytäntöjämme niiden vaikuttavuuden varmistamiseksi. Anoralla palkitsemista pidetään tulosperusteisen kulttuurin edistämisen välineenä, jossa keskitytään sekä lyhyen että pitkän aikavälin tuloksiin.

Olen vakuuttunut siitä, että asiakaskeksyytemme ja vahva kuluttajavetoisuus yhdistettynä operatiiviseen tehokkuuteen auttavat meitä saavuttamaan yhtiön pitkän aikavälin tavoitteet.

Michael Holm Johansen

Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja



Johdanto

Tämän raportin on laatinut Anoran hallituksen henkilöstövaliokunta, ja sen pohjana on varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024 hyväksytty toimielinten palkitsemispolitiikka. Raportti on Suomen pörssiyhtiöiden hallinnointikoodin mukainen. Hallituksen ja toimitusjohtajan toteutuneet palkkiot vuonna 2024 perustuvat tavoitteisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa asetetuissa palkitsemisperiaateissa.

Hallituksen jäsenten kokonaispalkkioihin sisältyvät vuosi- ja kokouspalkkiot, ja niiden tarkoituksena on tarjota riittävä kompensatio hallituksen jäsenten sitoutumisesta hallitustyöhön ja siihen liittyviin vastuisiin. Pyrkimyksenä on tarjota kilpailukykyisiä palkkioita, jotta hallituksen jäseniksi voidaan houkutella osaavia henkilöitä ja jotta he myös pysyvät tehtävissään. Tämä tukee Anoran menestystä pitkällä tähtäimellä.

Toimitusjohtajan palkkiot perustuvat Anoran palkitsemisperiaateisiin, jotka on määritelty Anoran palkitsemispolitiikassa. Toimitusjohtajan palkitsemisen tavoitteita ovat toimitusjohtajan intressien yhtenäistäminen osakkeenomistajaintressin kanssa sekä omistaja-arvon kasvattaminen

pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, saavutuksista Anoran strategian toteuttamisessa ja Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä sitouttaminen, mitkä yhdessä tukevat Anoran pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja menestystä.

Anoralla palkitsemista ohjaa periaate, jonka mukaan tuloksista palkitaan. Tämä koskee kaikkea työntekijöiden ja johdon palkitsemista. Lyhyen ja pitkän aikavälin tulos- ja suorituserusteisten palkitsemisohjelmien palkkiot perustuvat ennalta määriteltujen tulosten saavuttamiseen sekä valitun strategian menestyksekkääseen toteuttamiseen. Tulosperusteisesti muuttuva palkitseminen ei koske hallituksen jäseniä.

Olenneisinta palkitsemiskäytännöissä ja niiden kehittämisessä on tukea menestyksen tavoittelua ja sen saavuttamista. Tätä mitataan taloudellisilla tavoitteilla ja vuosittaisilla merkkipaaluilla. Palkitsemisessa huomioidaan myös kunnianhimoisten vastuullisuustavoitteiden toteutumisen edistäminen. Taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta, edistymisestä vastuullisuustyössä sekä strategian toteuttamisesta maksetaan lyhyen ja pitkän aikavälin palkkioita.

Hallitus päätti 9. kesäkuuta 2022 uuden pitkän aikavälin suoritusperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perustamisesta yhtiön johdolle ja valituille avainhenkilöille. Järjestelmä koostuu vuosittain käynnistettävistä ohjelmista, joista kukin kestää kolme vuotta. Toimitusjohtaja osallistui vuoden 2024 aikana osakepohjaisen ohjelman kahteen ansaintajaksoon: 2023–2025 ja 2024–2026.

Nämä suoritusperusteiset ohjelmat perustuvat neljään suoritusmittariin: 1) liikevaihdon kasvu (35 prosentin painotus); 2) osakekohtainen tulos (35 prosentin painotus); 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 prosentin painotus); ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 prosentin painotus). ESG-suoritusmittarina käytetään Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa ja vuonna 2026.

Hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehitys verrattuna työntekijöiden keskimääräisten palkkioiden ja yhtiön vertailukelpoisen käyttökatteen kehittymiseen on kuvattu alla olevassa taulukossa. Hallituksen palkkioiden oikaisussa vuosina 2021–2022 huomioidaan Altian ja Arcuksen yhdistyminen Anoraksi. Toimitusjohtajan kokonaispalkkioiden kasvu vuonna 2022 verrattuna aiempiin vuosiin johtui fuusiosta ja aiempina vuosina voimassa olleiden pitkän aikavälin kannustinohjelmien ennenaikaisesta keskeyttämisestä ja maksamisesta rahapalkkioina vuonna 2022.

Palkkioiden kehittyminen 2020–2024 (euroa)

	2024	2023	2022	2021	2020*
Vertailukelpoinen käyttökate (milj. euroa)	68,9	69,4	76,1	71,7 ¹	52,4
Hallitukselle maksetut kokonaispalkkiot	441 832	451 032	565 433	368 000	358 725
Toimitusjohtajalle maksetut kokonaispalkkiot	712 240	615 177	1 140 815	872 031	573 679
Työntekijöiden keskimääräinen palkkio ²	67 160	64 711	62 866	64 791	57 796

* Perustuu Altia Oyj:n tietoihin ennen Altian ja Arcuksen fuusioitumista.
¹ Perustuu Anora-konsernin tietoihin vuodelta 2021 sisältäen aiemman Arcuksen tiedot ajalta syyskuu–lokakuu 2021.
² Työntekijöiden keskimääräinen palkkio lasketaan jakamalla kaikki työntekijöille maksetut palkkiot keskimääräisellä työntekijämäärällä vuoden aikana.

Hallituksen palkitseminen

Hallituksen palkkiot koostuvat vuosi- ja kokouspalkkioista.

Anoran varsinainen yhtiökokous 2024 päätti osakkeenomistajien nimitystoimikunnan esityksen mukaisesti, että hallituksen jäsenille maksetaan vuosipalkkiot seuraavasti:

- Hallituksen puheenjohtaja: 70 000 euroa
- Hallituksen varapuheenjohtaja: 48 000 euroa
- Hallituksen jäsenet: 32 000 euroa

Yllä esitettyjen vuosipalkkioiden lisäksi varsinaisessa yhtiökokouksessa päätettiin seuraavista vuosipalkkioista, jotka maksetaan hallituksen jäsenille, jotka nimitetään hallituksen pysyvien ja väliaikaisten valiokuntien jäseniksi:

- Tarkastusvaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 10 000 euroa
 - Jäsen: 5 000 euroa
- Henkilöstövaliokunta:
 - Puheenjohtaja: 8 000 euroa
 - Jäsen: 4 000 euroa

Vuosipalkkioiden lisäksi päätettiin maksaa kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta kokouspalkkiona 650 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaassa, tai

1 300 euroa, jos kokous pidetään jäsenen asuinmaan ulkopuolella. Etäyhteydellä järjestettävistä kokouksista on maksettu 650 euron palkkio.

Kokouksiin liittyvät matkakulut korvataan Anoran matkustuspolitiikan mukaisesti. Mitään muita taloudellisia palkkioita ei maksettu hallituksen jäsenyyteen liittyen.

Osakkeenomistajien nimitystoimikunnan näkemyksen mukaan hallituksen jäsenten osakeomistus Anorassa edistää kaikkien osakkeenomistajien etua. Osakkeenomistajien nimitystoimikunta on siksi suosittanut, että varsinaisen yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet kerryttäisivät Anorassa osakeomistuksen, joka ylittäisi kunkin jäsenen yhden vuosipalkkion euromäärän. Hallituksen jäsenten osakeomistukset ovat saatavilla Anoran [verkkosivustolla](#).

Hallituksen vuosipalkkion maksaminen muuttui vuodesta 2023. Vuonna 2023 puheenjohtajan vuosipalkkio oli 65 000 euroa, varapuheenjohtajan 46 500 euroa ja muiden jäsenten 31 000 euroa. Hallituksen pysyvien valiokuntien, tarkastus- ja henkilöstövaliokuntien, jäsenten vuosipalkkiot eivät vuonna 2024 muuttuneet vuodesta 2023.

Vuosipalkkion lisäksi kokouspalkkio muuttui vuodesta 2023. Vuonna 2023 kustakin hallituksen ja valiokuntien kokouksesta maksettiin kokouspalkkiona 600 euroa, jos kokous pidettiin jäsenen asuinmaassa, tai 1 200 euroa, jos kokous pidettiin jäsenen asuinmaan ulkopuolella. Etäyhteydellä järjestettävistä kokouksista on maksettu 600 euron palkkio.

Yhtiökokouksen valitsevat hallituksen jäsenet eivät olleet työ- tai toimisuhteessa yhtiöön. Heille ei siten tarjottu mahdollisuutta osallistua Anoran lyhyen tai pitkän aikavälin kannustinohjelmiin eikä heille tarjottu mitään eläke-etuja yhtiöstä. Hallituksen jäsenet eivät niin ikään ole oikeutettuja saamaan minkäänlaisia päättymiskorvauksia hallituskauden päättyessä.

Yhtiökokouksen valitsemien hallituksen jäsenten lisäksi hallitukseen kuuluu yhtiön ja henkilöstöä edustavan erityisen neuvotteluryhmän välisen henkilöstön edustuksen järjestämistä koskevan sopimuksen mukaisesti Anoran henkilöstön valitsevat yksi hallituksen jäsen ja yksi varajäsen. Aiemmin mainitun henkilöstön osallistumista koskevan sopimuksen mukaisesti henkilöstöedustajille maksetaan hallituksen päättämä kokouspalkkio.

Hallituksen työntekijöiden edustajien kokouspalkkiot ovat samat kuin varsinaisen yhtiökokouksen valitsemilla hallituksen jäsenillä.

Hallituksen jäsenten toteutuneet palkkiot vuoden 2024 aikana olivat yhteensä 441 832 euroa. Seuraavalla sivulla olevassa taulukossa on eritelty hallituksen jäsenille yhteensä maksetut palkkiot.

Hallituksen jäsenille vuonna 2024 maksetut palkkiot

Hallituksen jäsen	Vuosipalkkio, hallitus	Kokouspalkkiot, hallitus ¹	Vuosipalkkio, valiokunta	Kokouspalkkiot, valiokunta ¹	Yhteensä
Michael Holm Johansen Hallituksen puheenjohtaja Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja	76 332	12 200	8 000	5 750	102 282
Jyrki Mäki-Kala Hallituksen varapuheenjohtaja Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja	48 000	10 300	10 000	3 800	72 100
Torsten Steenholt Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen 19.4.2023 saakka	32 000	7 650	5 000	3 800	48 450
Kirsten Ægidus Hallituksen jäsen Henkilöstövaliokunnan jäsen	32 000	11 550	4 000	3 850	51 400
Christer Kjos Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	32 000	10 950	5 000	3 800	51 750
Annareetta Lumme-Timonen Hallituksen jäsen Tarkastusvaliokunnan jäsen	32 000	10 300	5 000	3 800	51 100
Florence Rollet Hallituksen jäsen 19.4.2023 alkaen Henkilöstövaliokunnan jäsen 19.4.2023 alkaen	32 000	11 550	4 000	5 750	53 300
Arne Larsen Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	1 800	-	-	1 800
Jussi Mikkola Hallituksen jäsen, työntekijöiden edustaja	-	9 650	-	-	9 650
Yhteensä					441 832

¹ Kokouspalkkiot raportoidaan vuodelle, jolloin ne on maksettu.

Toimitusjohtajan palkkiot

Jacek Pastuszka nimitettiin Anora Group Oyj:n uudeksi toimitusjohtajaksi 25. lokakuuta 2023 alkaen. Toimitusjohtajalle maksettavat palkkiot perustuvat toimielinten palkitsemispolitiikkaan, joka vahvistettiin vuoden 2024 varsinaisessa yhtiökokouksessa. Vuonna 2024 maksetut tai erääntyneet palkkiot olivat tämän politiikan mukaisia.

Toimitusjohtajan palkitsemisen tärkein tavoite on toimitusjohtajan ja osakkeenomistajien intressien yhdenmukaistaminen sekä omistaja-arvon kasvattaminen pitkällä aikavälillä. Muita keskeisiä tavoitteita ovat palkitseminen erinomaisesta henkilökohtaisesta suoriutumisesta, Anoran strategian toteuttamisesta sekä Anoran taloudellisten tavoitteiden saavuttamisesta. Lisäksi palkitsemisella tavoitellaan sitouttamista.

Toimitusjohtajan kokonaispalkkiot muodostuvat sekä kiinteistä että muuttuvista palkkioista. Vuonna 2024 kiinteät palkkiot koostuivat kiinteästä kuukausipalkasta ja kiinteistä eduista. Toimitusjohtajalle ei maksettu muuttuvia palkkioita vuonna 2024.

Maksettu kokonaispalkkio vuonna 2024

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan kiinteä kuukausipalkka oli 55 853 euroa, johon sisältyi verotettavana luontoisetuna matkapuhelin. Kiinteän palkan lisäksi toimitusjohtajalle myönnetään kuukausittainen 3 500 euron suuruinen asuntoetu.

Vuonna 2024 kertyneet ja vuonna 2025 maksettavat vaihtuvat palkkiot

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan enimmäispalkkio vuoden 2024 suoriutumisen perusteella ansaitusta lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmasta oli 60 prosenttia hänen bruttomääräisestä vuosipalkastaan. Hänen suoriutumistaan vuoden 2024 lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmassa mitattiin Anora-konsernin vertailukelpoisella käyttökatteella (30 prosentin painotus), Anora-konsernin nettoliikevaihdolla (20 prosentin painotus), henkilöstökyselyn tuloksen paranemisella (30 prosentin painotus) sekä kasvu- ja rakennealoitteilla (20 prosentin painotus).

Lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelman ehtojen mukaisesti Jacek Pastuszka ei ole oikeutettu ohjelmasta maksettaviin palkkioihin irtisanoutumisensa vuoksi.

Yhteenveto vuonna 2024 maksetuista ja kertyneistä kokonaispalkkioista

Palkkio	Kertynyt 2024, maksetaan 2025		
Toimitusjohtaja Jacek Pastuszka	Maksettu 2024	%	
Kiinteät palkkiot	712 240	100 %	-
Lyhyen aikavälin tulospalkkiot*	-	0 %	-
Pitkän aikavälin suoritusperusteiset palkkiot	-	0 %	-
Palkkiot yhteensä	712 240	100 %	

* Lyhyen aikavälin tulospalkkiot perustuvat vuoden 2024 suoritukseen.

Osallistuminen pitkän aikavälin suoritusperusteisiin osakepalkkio-ohjelmiin

Toimitusjohtaja Jacek Pastuszk
Toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle osoitettiin suurimpana mahdollisena määränä 199 000 osaketta (brutto) vuosien 2024–2026 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä ja suurimpana mahdollisena määränä 82 000 osaketta (brutto) vuosien 2023–2025 suoritusperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä.

Kolmen vuoden ansaintajakson järjestelmissä pitkän aikavälin osakepalkkiojärjestelmien palkkion suurin mahdollinen arvo perustuen osakkeen arvoon ohjelmaa perustettaessa on 125 prosenttia toimitusjohtajan kiinteästä vuosipalkasta. Palkkion enimmäisarvo on rajattu tasoon, jossa osakkeen hinta nousee kolminkertaiseksi suhteessa osakkeen hintaa ohjelmaa perustettaessa.

Molemmissa ohjelmissa palkkiot perustuvat seuraaviin suoritusmittareihin: 1) liikevaihdon kasvu (35 prosentin painotus); 2) osakekohtainen tulos (35 prosentin painotus); 3) osakkeen kokonaistuoton suhteellinen kehitys (20 prosentin painotus); ja 4) ympäristöön, yhteiskuntaan ja hyvään hallintotapaan (ESG) liittyvä kehitys (10 prosentin painotus). ESG-suoritusmittarina käytetään

Yhteenveto toimitusjohtaja Jacek Pastuszkalle myönnettyistä osakeperusteisista kannustinpalkkioista

LTI-järjestelmä	2023–2025	2024–2026
Suurin mahdollinen määrä myönnettyjä osakkeita (brutto)	82,000	199,000
Myöntämispäivä	9 August 2024	15 March 2024
Osakkeen hinta hankintahetkellä	EUR 7.37	EUR 4.22
Ansaittujen osakkeiden määrä (brutto) / maksettu vastaava rahaosuus	-	-
Myöntämispäivä	-	-
Osakkeen hinta myöntämishetkellä	-	-

Sustainalyticsin tuottamaa ESG-riskiluokitusta vuoden 2025 lopussa ja vuonna 2026.

Jacek Pastuszk ei voi enää osallistua suoritusperusteisiin osakepalkkiojärjestelmiin irtisanoutumisensa vuoksi.

Muita toimitusjohtaja Jacek Pastuszkan palkkioihin liittyviä tietoja

Anoralla on voimassa toimitusjohtajaa koskeva osakeomistussuositus. Toimitusjohtajan suositellaan kerryttävän ja säilyttävän omistuksessaan Anoran osakkeita, kunnes osakeomistusten arvo vastaa vähintään hänen kiinteää bruttomääräistä vuosipalkkaansa. Osakeomistusta odotetaan kartutettavan Anoran osakepalkkio-ohjelmien myötä saaduista palkkioista.

Yhtiö ja toimitusjohtaja eivät ole sopineet toimitusjohtajan

eläkeiästä. Toimitusjohtajalla ei ole yhtiön maksamaa täydentävää eläkevakuutusta. Toimitusjohtajalla on kuuden kuukauden irtisanomisaika. Jos Anora irtisanoo työsopimuksen, toimitusjohtajalle maksetaan irtisanomisajan palkan lisäksi kuuden kuukauden palkkaa vastaava irtisanomiskorvaus.

Hallitus

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu



Michael Holm Johansen

Hallituksen puheenjohtaja

s. 1956, MS in Management, B.Sc. (Business Administration)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen puheenjohtaja vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan puheenjohtaja

Pääasiallinen työkokemus:

- President, Central and Southern Europe, The Coca-Cola Company (2006–2011)
- President, South East Europe, The Coca-Cola Company (2003–2006)

Osakeomistus: 80 000 Anoran osaketta



Jyrki Mäki-Kala

Hallituksen varapuheenjohtaja

s. 1961, M.Sc. (Econ.)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2020
- Tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Pääasiallinen työkokemus:

- Talousjohtaja, Neste Oyj (2013–2022)
- Talousjohtaja, Kemira Oyj (2008–2013)
- Lukuisia johtajapositioita, Kemira Pulp and Paper (2005–2008)
- Lukuisia johtajapositioita, Nokia Chemicals/Finnish Chemicals Oy (1988–2005)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Orthex Oyj, hallituksen jäsen
- Outokumpu Oyj, hallituksen jäsen ja tarkastusvaliokunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 13 600 Anoran osaketta



Kirsten Ægidius

Hallituksen jäsen

s. 1963, M.Sc. (International Economics, Strategy)

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2021
- Aikaisemmin Arcus ASA:n hallituksen jäsen vuoteen 2021 saakka
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

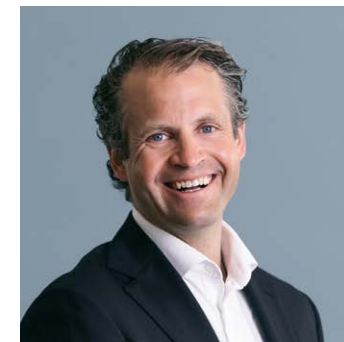
Pääasiallinen työkokemus:

- CEO, Mejerigaarden A/S (2024–)
- CEO Interflora A/S Denmark (2022–2024)
- CCO, Harboes Bryggeri A/S (2018–2019)
- Vice President EMEA & CEO Weber Stephen Nordic (2014–2015)
- VP Marketing Carlsberg Denmark (2009–2013)
- Director New Beverages Coca-Cola Nordics (2002–2009)
- Sales & Marketing positions Unilever UK, Swe & DK (1992–2002)

Keskeiset luottamustehtävät:

- New Nordic Healthbrands AB, hallituksen jäsen

Osakeomistus: 6 100 Anoran osaketta



Christer Kjos

Hallituksen jäsen

s. 1984, B.S. (Finance)

Toimitusjohtaja, Canica Holding AG

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Co-founder, member of Executive Committee, BI Capital AG (2013–2015)
- Head of Pan European Equity Sales for Zürich, Credit Agricole Cheuvreux AG (2011–2012)
- Equity Sales, Switzerland, Merrill Lynch Capital Markets AG (2010–2011)
- Associate, Bank of America/Merrill Lynch (2008–2010)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Nordic Corporate Bank AS, nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: -



Annareetta Lumme-Timonen

Hallituksen jäsen

s. 1967, M.Sc. (Eng.), D.Sc. (Tech.)

Sijoitusjohtaja, Solidium Oy

Riippumaton yhtiöstä, ei-riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2022
- Tarkastusvaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Investment Manager, 3i Nordic plc (2000–2007)
- Investment Manager, SFK Finance Oy (1997–2000)
- Visiting Scholar, Wharton Business School (1995 & 1997)
- Development Manager, Kera Oy (1995–1996)
- Industry Analyst, Sitra, the Finnish Innovation Fund (1991–1994)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Valmet Oyj, hallituksen jäsen
- Metso Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja
- Tietoevry Oyj, osakkeenomistajien nimitystoimikunnan puheenjohtaja

Osakeomistus: 4 600 Anoran osaketta



Torsten Steenholt

Hallituksen jäsen

s. 1969, M.Sc. (Pharmacy), M.Sc. (Chemical Research), Master Brewer

SVP, Global Manufacturing, Novonosis

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen jäsen vuodesta 2017
- Tarkastusvaliokunta jäsen

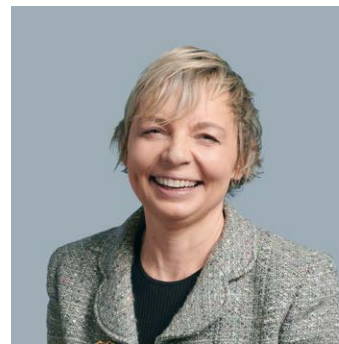
Pääasiallinen työkokemus:

- EVP, Global Operations, Chr. Hansen (2017–2024)
- SVP Global Product Supply, Chr. Hansen (2012–2017)
- VP Supply Chain, Carlsberg Group (2009–2012)
- COO, Unicer (2007–2009)
- Brewery Director, Carlsberg UK Ltd (2003–2007)

Keskeiset luottamustehtävät:

- NIRAS A/S, hallituksen jäsen
- Gram Equipment A/S, hallituksen jäsen

Osakeomistus: 20 000 Anoran osaketta



Florence Rollet

Hallituksen jäsen

s. 1966, Emlyon Business School, Graduate 1987

Head of the Master of Science program at the Emlyon Business School

Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista

- Hallituksen jäsen vuodesta 2023
- Henkilöstövaliokunnan jäsen

Pääasiallinen työkokemus:

- Venture Partner, Luxurytechfunds (2018–)
- Chief Marketing Officer, Julius Baer (2016–2018)
- President EMEA, Tiffany & Co (2013–2016)
- European Development Director, Parfums Christian Dior (2007–2013)
- General Manager Coty Beauty France/ Coty Prestige France, Coty Inc (1999–2007)
- Sales Development Director, Reckitt Benckiser (1995–1999)
- Sales Director, South France, Pepsi-Cola France (1994–1995)
- Marketing/Sales positions, Brasseries Kronenbourg (1987–1995)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Arla Food, hallituksen jäsen
- Attica Department Stores, hallituksen jäsen

Osakeomistus: 4 620 Anoran osaketta



Jussi Mikkola

Hallituksen jäsen

s. 1983

Team Leader, based in Finland

Ei-riippumaton yhtiöstä, riippumaton merkittävistä osakkeenomistajista

- Anoran hallituksen henkilöstöedustaja vuodesta 2021

Pääasiallinen työkokemus:

- Team Leader, A-Pullo Oy (2003–2012)
- Team Leader, Altia & Anora (2012–)

Keskeiset luottamustehtävät:

- Safety Representative, Anora
- Chief Shop Steward, Anora

Varajäsen:

Tero Kollanus

Osakeomistus: 100 Anoran osaketta

Johtoryhmä

Vuoden lopussa, mikäli ei toisin ilmoitettu



Jacek Pastuszka

Toimitusjohtaja

s. 1963, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Anoralla 25. lokakuuta 2023 alkaen toimitusjohtajana ja johtoryhmän jäsenenä.

Aikaisemmin Jacek toimi Carlsbergin Länsi-Euroopan liiketoiminta-alueen johtajana (Executive Vice President Western Europe) sekä Carlsberg Groupin johtoryhmän jäsenenä. Hän on työskennellyt myös Ringnesin toimitusjohtajana Norjassa sekä useissa eri johtajapositioissa Carlsbergilla, Danonella, AIG Lifessa ja Procter & Gambella.

Osakeomistus: -



Stein Eriksen

Talousjohtaja

s. 1974, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Anoran palveluksessa ja Anoran johtoryhmän jäsen elokuusta 2024 lähtien.

Toiminut viimeksi talousjohtajana XXL ASA:ssa, joka on Pohjoismaiden suurin urheiluliikeketju. Hän on toiminut myös yhdistetyssä roolissa XXL ASA:n väliaikaisena toimitusjohtajana ja talousjohtajana. Tätä ennen Stein on tehnyt pitkän uran Orklalla, jossa hän toimi viimeksi Orkla Caren talousjohtajana ja Orkla ASA:n SVP Finance -tehtävässä.

Osakeomistus: -



Janne Halttunen

SVP, Wine

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Altian SVP, Scandinavia vuodesta 2017, Altian johtoryhmässä vuodesta 2015, Altiassa vuodesta 2009.

Aloitti Altiassa vuonna 2009 Oy Wennerco Ab:n toimitusjohtajana. Aiemmin toiminut Altian Partner Business and Export -liiketoiminnan johtajana, Altian liiketoiminnan kehitysjohtajana, Partner Brands -liiketoiminnan toimitusjohtajana sekä Craft & Cask Oy:n hallituksen jäsenenä. Lisäksi useita johtotehtäviä British American Tobaccossa Sveitsissä, Espanjassa ja Isonsa-Britanniassa.

Osakeomistus: 9 300 Anoran osaketta



Kirsi Puntila

SVP, Spirits

s. 1970, kauppatieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Anoran SVP, International 2021-2022, Altian SVP, Marketing vuodesta 2016, Altian johtoryhmässä vuodesta 2016, Altiassa vuodesta 2014.

Toimi aiemmin Altian Spirits Category -osaston johtajana ja Altia Brandsin markkinointijohtajana Tukholmassa. Työskennellyt aiemmin myös The Absolut Companyn (Pernord Ricard S.A) kansainvälisenä markkinointijohtajana (Kahlua ja Absolut -valikoimat).

Keskeiset luottamustehtävät:

Neova Oyn hallituksen jäsen

Osakeomistus: 6 666 Anoran osaketta



Risto Gaggl

Anoran johtoryhmän jäsen 31.12.2024 saakka

SVP, Anora Industrial

s. 1968, diplomi-insinööri, valmistustekniikka

Keskeinen työkokemus:

Anoralla lokakuusta 2023 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen.

Risto työskenteli yli 10 vuotta toimitusketjusta vastaavana johtajana Fiskars Group Oy:ssä. Ennen Fiskarsia hän toimi useissa kansainvälisissä tehtävissä Elcoteqissa, viimeksi Business Excellence -johtajana.

Osakeomistus: -



Hannu Vähämurto

Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2025 alkaen

SVP, Anora Industrial

s. 1972, diplomi-insinööri, tuotantotalous

Keskeinen työkokemus:

Anoralla vuodesta 2011 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2025 alkaen.

Hannu on työskennellyt useissa eri tehtävissä Anoralla, joista viimeisimpänä teollisten tuotteiden johtajana (Director, Industrial Products) syyskuusta 2023 alkaen. Tätä ennen hän on toiminut mm. Manufacturing Operations & Planning - ja Supply Chain -johtajana. Ennen Anoralle tuloaan Hannu kartutti laajaa kokemusta useista valmistuksen ja toimitusketjun hallinnan tehtävistä Tellabs Oy:llä.

Osakeomistus: 200 Anoran osaketta



Mikkel Pilemand

Kasvujohtaja (CGO)

s. 1971, kauppatieteiden maisteri (International Business)

Keskeinen työkokemus:

Anoralla toukokuusta 2023 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen vuodesta 2023.

Ennen siirtymistään Anoralle työskenteli myyntijohtajana (Chief Commercial Officer) Tanskan suurimmassa verkkokaupassa, päivittäistavara- ja elintarvikkeiden verkkokauppa nemlig.comissa. Laaja kansainvälinen kokemus kaupallisista johtotehtävistä mm. kuluttajatuoteyhtiöissä Procter & Gamble, Reckitt Benckiser ja Carlsberg.

Osakeomistus: 6 000 Anoran osaketta



Johanna Sundén

Chief People and Communications Officer (CPCO)

s. 1973, viestinnän maisterintutkinto

Keskeinen työkokemus:

Anoran palveluksessa tammikuusta 2024 lähtien, Anoran johtoryhmän jäsen 1.1.2024 alkaen.

Laaja kokemus HR-toiminnoista ja kansainvälisten HR-timien johtamisesta. Toiminut useissa henkilöstöhallinnon johtotehtävissä kansainvälisissä yrityksissä, kuten Orkla Healthissa, jossa toimi henkilöstöjohtajana ennen siirtymistään Anoralle, Wilhelmsen Groupissa ja Lindorffilla.

Osakeomistus: -



Thomas Heinonen

Konsernin lakiasiaintoimitaja

s. 1970, oikeustieteiden maisteri

Keskeinen työkokemus:

Anoran (ent. Altian) lakiasiaintoimitaja ja hallituksen sihteeri vuodesta 2012. Anoran johtoryhmän jäsen 20.8.2024 alkaen.

Ennen Anoraa Thomas toimi Oriola-KD Oy:n päälakimiehenä ja hallituksen sihteerinä. Hän on toiminut useissa lakimiehen tehtävissä pörssiyhtiöissä säädelyillä toimialoilla.

Osakeomistus: 4 375 Anoran osaketta