



CONSTRUYENDO SUEÑOS DESDE HACE 64 AÑOS

Memoria Anual
Integrada 2021

Member of
**Dow Jones
Sustainability Indices**
Powered by the S&P Global CSA

Pacasmayo 

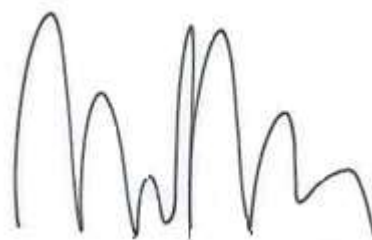
DECLARACIÓN DE RESPONSABILIDAD

[GRI 102-1] [GRI 102-14]

“El presente documento contiene información veraz y suficiente respecto al desarrollo del negocio de Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias durante el año 2021. Sin perjuicio de la responsabilidad que compete al emisor, los firmantes se hacen responsables por su contenido, conforme a los dispositivos legales aplicables.”



Alfredo Tong Lam



Manuel Ferreyros Peña

Lima, 14 de febrero 2022

Memoria Anual Integrada 2021
Cementos Pacasmayo S.A.A.

Lima, febrero de 2022

Edición general y aplicación de Estándares GRI de conformidad esencial:
Responde S.A.C

Contenido

Carta del Presidente del Directorio	6
Nuestro desempeño en el 2021	8
Somos Pacasmayo	12
1.1. Nosotros.....	13
1.2. Nuestro negocio	14
1.3. Nuestro enfoque de sostenibilidad	17
Pilar: Actuamos con Integridad	23
2.1. Gobierno Corporativo.....	25
2.2. Conducta ética.....	27
2.3. Gestión de riesgos	30
2.4. Derechos Humanos.....	33
Pilar: Somos el mejor aliado de nuestros clientes	34
3.1. Excelencia en nuestros servicios	36
3.2. Productos sostenibles y resilientes	37
3.3. Innovación para nuestros clientes	39
Pilar: Cultivamos talento extraordinario	43
4.1. Compromiso con nuestros empleados	45
4.2. Talento Pacasmayo	52
Pilar: Operamos de manera responsable	55
5.1 Seguridad y Salud ocupacional.....	57
5.2 Gestión ambiental.....	63
5.3 Gestión de proveedores	71
Pilar: Crecemos con nuestras comunidades	76
6.1 Relaciones de confianza con nuestras comunidades	78
6.2 Mejora en la calidad de vida.....	83
Proyectos de educación	84
Proyectos de Salud.....	87
Proyectos de desarrollo local	88
Proyectos de desarrollo urbano	90
7. Anexos.....	92
7.1. Información general del negocio	92
7.1.1. Datos generales	92

7.1.2. Descripción de operaciones y desarrollo	94
7.1.3. Procesos judiciales administrativos o arbitrales	105
7.1.4. Administración.....	105
7.2. Capital social y estructura accionaria	113
7.2.1. Capital social y comportamiento del precio de la acción	113
7.2.2. Composición accionaria	115
7.2.3. Estructura accionaria por tipo de inversionista.....	117
7.3. Estados financieros	118
7.3.1. Estados financieros auditados.....	118
7.3.2. Análisis de los principales resultados económicos y financieros.....	118
7.3.3. Principales activos	121
7.4. Análisis de materialidad	124
7.5. Relacionamiento con los grupos de interés.....	126
7.6. Indicadores adicionales.....	127
7.6.1. Indicadores adicionales de gestión ambiental	127
7.6.2. Indicadores adicionales de gestión humana	131
7.6.3. Indicadores adicionales de gestión social.....	134
7.6.4. Indicadores adicionales de seguridad y salud.....	136
7.7. Índice de contenidos GRI.....	137
7.8. Indicadores SASB – Materiales de Construcción	143
7.9. Recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)	144

Carta del Presidente del Directorio

Hace un año me dirigí a ustedes en lo que denominé circunstancias extraordinariamente especiales. Una pandemia no vista en décadas generó consecuencias inimaginables para todos nosotros, justo en momentos en que nuestras expectativas sobre el futuro sobrepasaban largamente a las del presente.

Han pasado dos años y basta con ver a nuestro alrededor, o leer cada día los medios impresos o digitales, para darnos cuenta que hay un antes y un después a partir de la aparición de la COVID 19.

El crecimiento de la economía se mide hoy a partir de la comparación entre la pre pandemia y la post pandemia; se han rediseñado aceleradamente todas las estrategias de negocios y los factores de riesgo juegan ahora un papel determinante para la presencia física de los trabajadores en una empresa o institución; y se han modificado los regímenes, estilos y formas de trabajo en casi todas las organizaciones.

El mundo, y nosotros, hemos cambiado. Hemos pasado del coworking al trabajo remoto; de los eventos masivos a las participaciones virtuales; del efusivo abrazo al desconfiado choque de puños.

En el trayecto nos hemos dado cuenta que como en toda crisis hay sectores y grupos humanos que han tomado esta circunstancia como una oportunidad para avanzar.

Iremos recuperando el estilo de vida pre pandemia en la medida en que las vacunas generen más seguridad, las “olas” sean cada vez menos masivas, las variantes menos nocivas, los ciudadanos más responsables y nuestros cuidados más eficaces,

Sin embargo, hay cosas que seguramente llegaron para quedarse, consolidarse, y perfeccionarse. Lo que no es otra cosa que las oportunidades que toda crisis genera.

Esta situación generó la necesidad urgente de buscar alternativas de solución a todos y cada uno de los problemas que las restricciones provocaban.

Es aquí donde las organizaciones líderes, como Cementos Pacasmayo S.A.A., marcaron la diferencia, y mostraron la manera de acercarse en la distancia; de ir en busca de ese cliente, “grande” que frenó, o del “pequeño” que creció; para conocerlos o reconocerlos, para producir y ofrecerles lo que necesitaban en una circunstancia tan difícil como la que se vivía; para poner a su servicio los canales más eficaces para satisfacer oportunamente sus necesidades; y para aumentar el poder o la eficacia de la comunicación con ese cliente que veía el mundo con temor y desconfianza, pero que tenía necesidades apremiantes que cubrir, y que buscaba la forma de sobreponerse en medio de la crisis.

Siempre he sostenido que la innovación y el acelerado avance de la tecnología nos permitieron seguir comunicados en medio de cierres de frontera, de cuarentenas y confinamientos generalizados; y nos facilitaron el permanente flujo de información, así como la continuidad de las actividades empresariales y productivas.

Ahora debo añadir, con mucho orgullo, que ese uso de la tecnología y la innovación, aunado a la creatividad de nuestros profesionales y técnicos, y a los esfuerzos permanentes por la digitalización, le han permitido a Cementos Pacasmayo S.A.A., en momentos de aislamiento, acercarse eficaz y oportunamente a todos los clientes: a las personas, a las familias, a los emprendedores, a los asociados, a los empresarios, a las organizaciones, y al Estado, para acompañarlos y ofrecerles todo el apoyo y el soporte que necesitaron y necesitan para cumplir sus deseos y hacer realidad sus proyectos.

Para el segmento industrial, tenemos Pacasmayo Profesional, la digitalización del proceso de compra y uso de nuestros productos y servicios. Para el canal masivo y auto constructores contamos con Mundo Experto, un ecosistema que integra soluciones físicas y digitales, mejora la experiencia de compra y contribuye a la profesionalización y formalización del mercado de la construcción.

Todo ese nuevo enfoque en el cliente, toda la creatividad, tecnología, innovación, y digitalización puestas al servicio de nuestros clientes, no nos ha hecho perder nuestro norte y nuestra sensibilidad. Y menos en los momentos más críticos. Seguimos con toda nuestra atención puesta en la parte humana, en nuestra gente, en aquellos que trabajan con nosotros, en los que nos acompañan, en los que confían en nosotros: nuestros colaboradores, con todo su talento y esfuerzo; nuestros accionistas, con su respaldo, confianza y compromiso; nuestros proveedores, nuestros asociados, y nuestros vecinos. Gracias a todos ellos seguimos siendo los líderes, en las buenas y en las no tan buenas. Toda nuestra felicitación y gratitud.

Gracias todos ellos hoy puedo entregarles a ustedes los alentadores resultados de Cementos Pacasmayo S.A.A., que nos generan una enorme confianza sobre el futuro. Un futuro que estamos seguros será de bienestar y progreso para los peruanos.

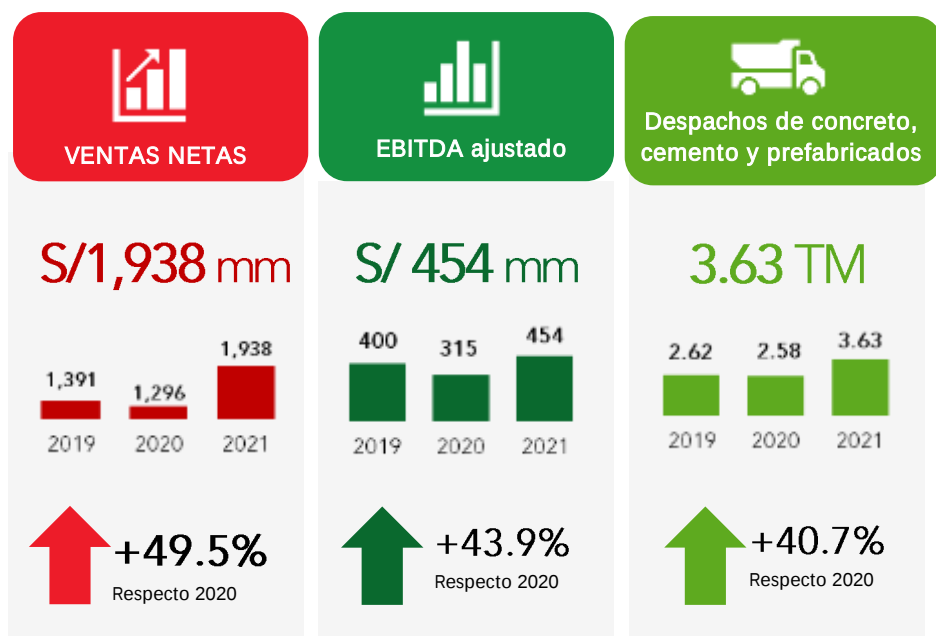
Nuestro desempeño en el 2021

Llegamos al Año del Bicentenario del Perú con la certeza de que es posible construir el país con el que todos soñamos. Como empresa, hacemos realidad este sueño en cada una de las decisiones y acciones que ejecutamos: apostamos por invertir en el Perú, hacemos que Pacasmayo sea el lugar de trabajo donde nuestros empleados pueden trascender, invertimos en el desarrollo de nuestras comunidades, operamos cuidando el medio ambiente y aseguramos que la sostenibilidad sea la base de nuestra estrategia.

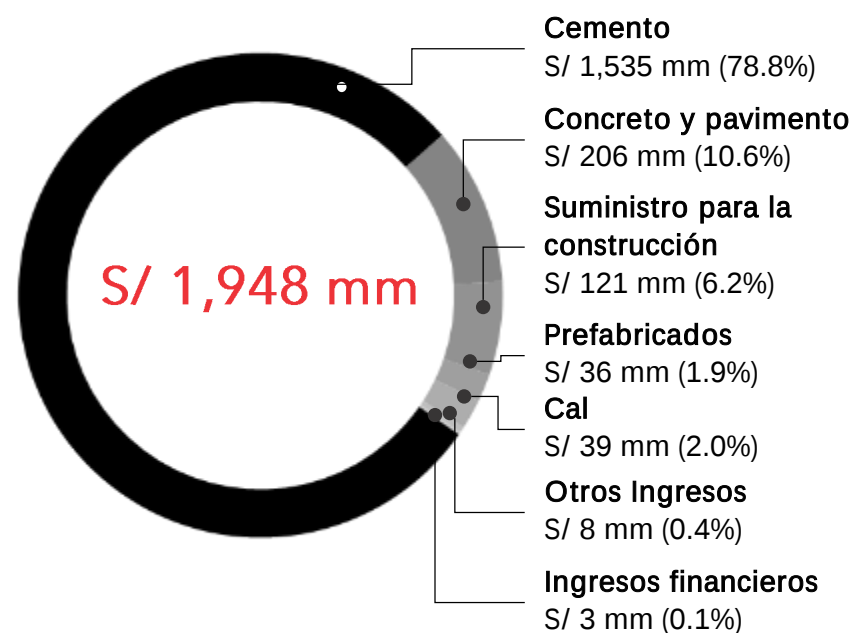
El 2021 ha sido un año de muchos retos para la compañía debido a la pandemia, la inestabilidad política y la crisis económica. Sin embargo, nuestro modelo de generación de valor basado en la innovación y agilidad, la transformación digital, la excelencia y, sobre todo, el enfoque en nuestros clientes, nos ha permitido obtener buenos resultados. Estamos orgullosos de compartir nuestros logros con ustedes:

[GRI 102-7]

Principales resultados económicos



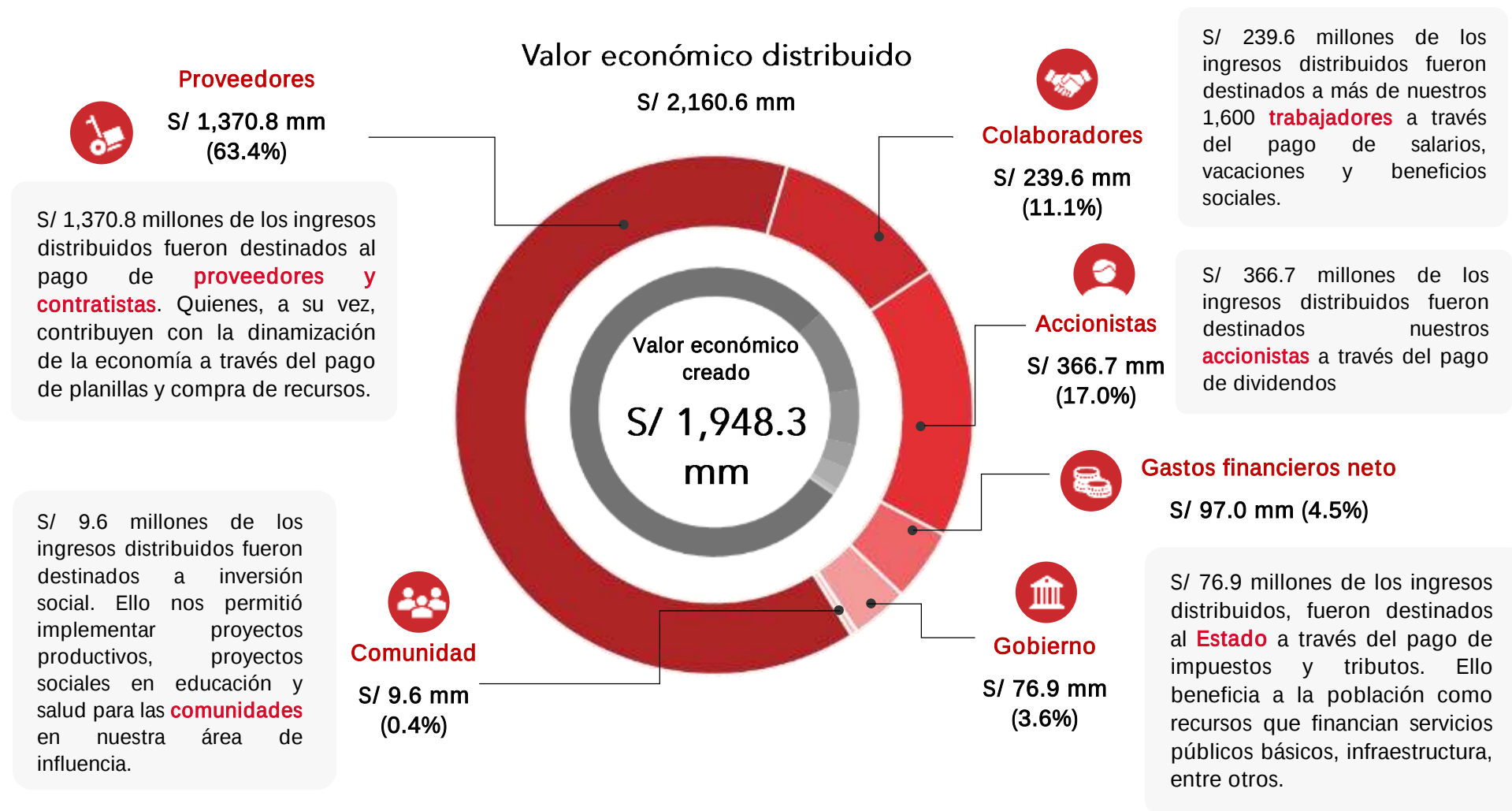
Valor económico creado



mm denota millones

Valor económico creado y compartido 2021

Valor económico distribuido





Principales logros en nuestra gestión social

- ◆ Lanzamos nuestro Programa de Diversidad e Inclusión: **Pacasmayo Plural**
- ◆ **+19,000 personas beneficiadas** con nuestros programas de apoyo frente a la COVID-19
- ◆ **S/ 951,444 invertidos** en obras por impuestos
- ◆ **0 accidentes fatales** por 6to año consecutivo
- ◆ **0 conflictos** sociales y socioambientales
- ◆ **38,239.5 horas** hombre de **capacitación** a empleados
- ◆ **+49,000 beneficiarios** por nuestros aportes a las comunidades



Principales logros en nuestra gestión ambiental

- ◆ **1er almacén ecológico**, 100% abastecido con paneles solares
- ◆ Firmamos un **Convenio de Cooperación Interinstitucional** con el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (**SERNANP**) para la conservación de la Zona Reservada Illescas (ZRI),
- ◆ Atendimos al llamado de las autoridades, liberamos de operaciones el área del **Estuario de Virrilá** y logramos que sea **declarado la 14va zona Ramsar del Perú**, un humedal de importancia internacional, por su importancia para las aves migratorias en Sudamérica
- ◆ **31.1 hectáreas** reforestadas

Nuestros reconocimientos en el año 2021

S&P Dow Jones Indices

A Division of S&P Global

3er año consecutivo como miembros en el Dow Jones Sustainability Index (DJSI) Mila y **2do año consecutivo** en el Sustainability Yearbook



Obtuvimos **Effie plata** en la categoría Brand Experience con la plataforma Construye Experto



Top 3 en el ranking Latin America **Executive Team 2021** Perú de Institutional Investor



Merco Empresas: alcanzamos el puesto 24, subimos 38 posiciones. A nivel sectorial seguimos en el 1er puesto por 6to año consecutivo



Merco Líderes: nuestro Gerente General, Humberto Nadal, alcanzó el puesto 51, subió 23 posiciones.



Merco Responsabilidad Y Gobierno Corporativo 2020*: alcanzamos el puesto 39, subimos 7 posiciones.

A nivel sectorial seguimos en el 1er puesto por 5to año consecutivo



Obtuvimos un reconocimiento por la buena gestión de riesgos y por el buen desempeño en seguridad y salud ocupacional



Mantuvimos el Sello Cero Soborno de Empresarios por la Integridad



Recibimos el Distintivo Empresa Socialmente Responsable (ESR) por 8vo año consecutivo y la *distinción especial en la categoría Ética e Integridad*



1er lugar, en la categoría Empresa Líder en Gobierno Corporativo, Perú



2do lugar, en la categoría Empresa Líder en Relaciones con Inversionistas, Perú



4to lugar, en la categoría Empresa Líder en Sustentabilidad, Perú

CAPÍTULO

01

Somos Pacasmayo



Nosotros

¿Quiénes somos?



Nuestro negocio

¿Qué hacemos?



Nuestro enfoque de sostenibilidad

¿Qué nos diferencia?

1.1. Nosotros

[GRI 102-2] [GRI 102-16]

Somos Cementos Pacasmayo S.A.A., en adelante Pacasmayo, empresa peruana dedicada a la producción, comercialización y distribución de cemento y soluciones constructivas. Nuestra trayectoria de 64 años nos ha permitido consolidarnos como la empresa líder en el norte del país.

Desde 1995 listamos en la Bolsa de Valores de Lima (BVL) y desde el 2012 en la Bolsa de Valores de Nueva York (NYSE). Por lo que trabajamos bajo los más altos estándares de gobierno corporativo, gestión y eficiencia operativa. Ello nos permite generar valor económico, social y ambiental a nuestros grupos de interés.



Para cumplir nuestro propósito al 2030, continuamos con nuestro proceso de transformación cultural y digital. Siempre centrados en el cliente y en mantener y apoyar a nuestros colaboradores y comunidades en nuestras zonas de influencia. Somos un Pacasmayo:

Más centrado en las personas
con foco en proteger la salud e integridad de nuestros colaboradores, clientes, proveedores y comunidades del entorno

Más ágil y flexible
para adaptarnos a cambios en el entorno y a las nuevas formas de trabajar



Más digital
en nuestros procesos internos y en nuestra propuesta de valor a los clientes, buscando reinventar el mundo de la construcción a partir de la innovación

Más atento
a las necesidades del entorno para ser parte de la solución

1.2. Nuestro negocio

[GRI 102-2]

Somos el mejor aliado de nuestros clientes y a través de nuestros productos, servicios y soluciones constructivas contribuimos a construir el futuro que todos soñamos. Centrados en el cliente y sus necesidades, cada vez estamos más cerca a el gracias al componente tecnológico en nuestros procesos de venta y en nuestros productos y soluciones. Comprometidos con la innovación y el cuidado del medioambiente, ofrecemos distintas soluciones para que cada tipo de proyecto de construcción sea realizado con eficiencia y mejore la experiencia de nuestros clientes.

Creamos soluciones **Innovadoras** para nuestros actuales y futuros clientes

Expandimos nuestra **cartera de soluciones:** sostenibles y resilientes



Transformamos nuestra **cultura** organizacional

Optimizamos nuestros **procesos centrales** y fortalecimos nuestros **canales digitales**

Nuevas **tecnologías de materiales de construcción**

En línea con nuestra visión centrada en el cliente, hemos decidido invertir aproximadamente **US\$ 70 millones** para **optimizar nuestra capacidad actual en la planta de Pacasmayo**, La Libertad. Con esta inversión incrementaremos nuestra capacidad instalada de producción de Clinker alrededor de 600 mil TM anuales adicionales que representa un 70% más de la producción actual. Esta decisión ratifica nuestro compromiso y confianza en el desarrollo del país.

Producción de cemento

[GRI 102-4]

Planta Piura



Ubicación: 300 km al **norte de Pacasmayo**

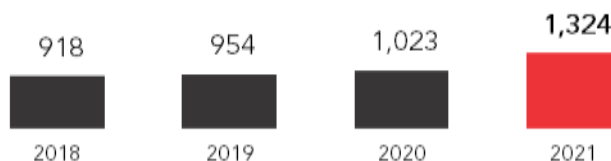


Capacidad de producción de cemento: **1.6 MM TM al año**



Capacidad de producción de Clinker: **1.0 MM TM al año**

Evolución de producción en millones de TM



Planta Rioja



Ubicación: 468 km al este de la carretera **Panamericana Norte**

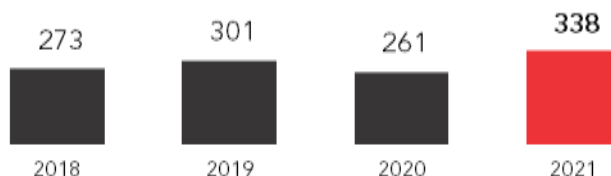


Capacidad de producción de cemento: **440k TM al año**



Capacidad de producción de Clinker: **280k TM al año**

Evolución de producción en millones de TM



Planta Pacasmayo



Ubicación: 667 km al **norte de Lima**

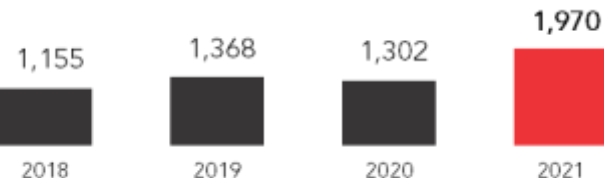


Capacidad de producción de cemento: **2.9 MM TM al año**



Capacidad de producción de Clinker: **1.5 MM TM al año**

Evolución de producción en millones de TM



Principales proyectos

Durante el 2021, los principales proyectos de infraestructura que acompañamos fueron:



Culminación del Proyecto Modernización Refinería Talara (PMRT)

Proyecto declarado de necesidad pública e interés nacional. Con él se podrá producir combustibles de acuerdo con la normativa de calidad y contribuir con la preservación de la calidad del aire y la salud pública. Este ha sido nuestro proyecto más grande a nivel de concreto; desde el 2015 hemos despachado un total de 363,115 m3 de concreto; 15,157 m3 en el 2021 lo cual representó una facturación de S/ 7,554,788. También despachamos emisarios submarinos que representaron S/ 4,488,457.



Culminación de la obra "Modernización del Terminal Portuario Multipropósito de Salaverry"

El muelle tendrá una mayor capacidad para atender naves de mayor tamaño y contará con dos grúas móviles para brindar mejores servicios. En el 2021 despachamos 47,542 m3 de concreto lo que representó S/ 15,203,623 en facturación.



Plan integral de la reconstrucción con cambios bajo la modalidad de Gobierno a Gobierno (G2G)

El convenio del Estado peruano con el Reino Unido (G2G) acelerará y promoverá una ejecución eficiente de estas obras para la reconstrucción del norte del país, afectado por el Fenómeno de El Niño del 2017. Nuestro aporte contribuirá a distintos colegios y hospitales en Piura, Chimbote, Chiclayo y Pacasmayo. En el 2021, despachamos 78,417 m3 de concreto y alcanzamos una facturación de S/ 32,333,530.



Mejoramiento del sistema de pistas y cerco perimétrico del Aeropuerto Internacional Capitán FAP José Abelardo Quiñones Gonzáles de Chiclayo

Estamos trabajando en la rehabilitación integral de la pista principal del aeropuerto de Chiclayo, y construiremos el cerco perimétrico de la instalación aérea y la vía perimetral. Durante el 2021, suministramos 5,234.23 TM de cemento y 5,274.5 m3 de concreto, lo que significó una facturación de S/ 5,083,072.



Ampliación del Muelle Marginal en Terminal Portuario de Paita

Este proyecto surge con la necesidad de incrementar la longitud del muelle de 300 a 360 metros y poder recibir naves del tipo New Panamax, con capacidad de 12,000 TEU*, relacionado con el aumento de volúmenes de carga de agroexportación en la zona norte del país. Durante el 2021, la facturación por el proyecto ascendió a S/. 3,294,555

*TEU o Twenty-foot Equivalent Unit: unidad de medida utilizada para determinar la capacidad del contenedor

Nuestros clientes

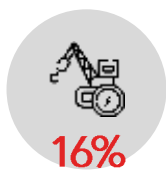
[GRI 102-6]

Nuestros clientes son el eje de nuestro trabajo y nuestra razón de ser. Es por eso que nos enfocamos en crear valor para ellos, para lograrlo debemos conocer sus necesidades, entender sus desafíos, estar a la vanguardia y responder a sus expectativas.

A nivel de facturación, segmentamos a nuestros grupos principales de clientes de la siguiente manera:

CONSTRUCTORAS

Compran directamente nuestros productos y servicios para proyectos ya adjudicados de diverso tamaño o tipo de financiamiento.



de la facturación

ASOCIADOS

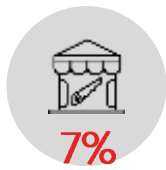
Comercializadoras de materiales de construcción que se encuentran asociadas con nuestra distribuidora DINO.



de la facturación

FERRETERÍAS

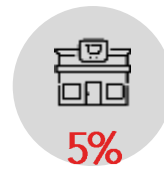
Establecimientos comerciales de materiales para el mejoramiento y/o construcción en el hogar.



de la facturación

CANAL MODERNO

Tiendas retail de venta de materiales para el mejoramiento, decoración y/o construcción del hogar.



de la facturación

1.3. Nuestro enfoque de sostenibilidad

En Pacasmayo trabajamos bajo el enfoque de sostenibilidad integrado al negocio el cual genera valor en el largo plazo a todos nuestros grupos de interés. Por lo que aseguramos un equilibrio entre la rentabilidad económica de la empresa, el desarrollo social de nuestro entorno y el cuidado del medio ambiente.

A través de nuestro Comité de Sostenibilidad, conformado por los principales líderes de Pacasmayo, impulsamos la ejecución de nuestro Plan de Sostenibilidad al 2030, el cumplimiento de los principales estándares que rigen nuestra gestión y la mejora continua en nuestro desempeño.

Miembros del Comité de Sostenibilidad 2021



Javier Durand (*)
Vicepresidente Legal y
Cumplimiento
Corporativo



Manuel Ferreyros
Vicepresidente de
Administración
y Finanzas



Carlos Julio Pomarino
Vicepresidente del
Negocio de Cemento



Diego Reyes
Gerente Central de
Cadena de Suministros



Diego Arispe
Gerente Central de
Gestión Humana



Hugo Villanueva
Gerente Central de
Operaciones



Claudia Bustamante
Gerente de Relaciones
con Inversionistas



Tito Inope
Gerente Central de
Soluciones
Constructivas



Marco Morales
Gerente de
Seguridad, Salud,
Medio Ambiente y
Sistemas de Gestión



Isabel Mendo ()**
Analista de Relaciones
Comunitarias de la
Gerencia de
Responsabilidad Social



Paul Cateriano
Gerente Central de
Responsabilidad Social
Empresarial

(*) Presidente del Comité de Sostenibilidad

(**) Secretaria del Comité de Sostenibilidad

Nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030

La estrategia cuenta con los siguientes 5 pilares: Actuamos con integridad, Somos el mejor aliado de nuestros clientes, Cultivamos talento extraordinario, Crecemos con nuestras comunidades, y Operamos de manera responsable.



Pilar	Tema específico	Objetivo de gestión	ODS
Actuamos con integridad	Conducta ética	Promover la mejora continua para fomentar una cultura de integridad y un modelo de cumplimiento efectivo	
	Gobierno Corporativo	Promover un comportamiento diligente, transparente y responsable en la toma de decisiones.	
	Gestión de riesgos	Evaluar, controlar y mitigar los riesgos ASG como parte de la gestión integral de riesgos de la organización	
	Derechos Humanos	Identificar, evaluar y mitigar los riesgos relacionados a DDHH como consecuencia de nuestras actividades.	
Somos el mejor aliado de nuestros clientes	Excelencia en los servicios	Fortalecer nuestra posición competitiva en el mercado superando las expectativas de nuestros clientes	
	Productos sostenibles y resilientes	Consolidar la demanda para productos sostenibles	
	Innovación con nuestros clientes	Generar propuestas de valor específicas para las necesidades de cada tipo de cliente	
Cultivamos talento extraordinario	Compromiso de nuestros empleados	Lograr un alto sentido de identificación y pertenencia del empleado con Pacasmayo	
	Atracción, desarrollo y retención del talento	Asegurar el talento necesario para liderar el cambio	
	Empleo futuro	Lograr una transición de empleo futuro eficiente y responsable	
Crecemos con nuestras comunidades	Desarrollo local	Contribuir a la mejora de la calidad de vida de nuestras zonas de influencia	
Operamos de manera responsable	Desarrollo de Proveedores	Asegurar estándares de sostenibilidad en la cadena de valor	
	Seguridad y Salud Ocupacional	Liderar el estándar de seguridad en la industria	
	Emisiones	Reducir nuestras emisiones de CO2eq	
	Economía Circular y residuos	Incrementar el volumen de residuos reutilizados en nuestras operaciones	
	Calidad del aire	Mitigar los impactos del material particulado en el aire	
	Protección de la biodiversidad	Proteger y rehabilitar la biodiversidad donde operamos	
	Gestión del agua	Gestionamos nuestros riesgos e impactos sobre el recurso hídrico	

Nuestros principales hitos del 2021



Nos entusiasma mencionar que, por segundo año consecutivo, hemos sido incluidos en el **Sustainability Yearbook 2022** o Anuario de Sostenibilidad 2022 de S&P Global CSA. El anuario reúne a las empresas con puntajes destacados de cada industria en el Dow Jones Sustainability Index MILA, el cual evalúa y selecciona a las empresas con mejores prácticas de sostenibilidad en la región.

Nuestra estrategia de cambio climático

Reafirmamos nuestro compromiso de ser carbono neutro al 2050 desarrollando una operación sostenible con el medio ambiente, a fin de construir el futuro que todos soñamos. Nos hemos trazado una hoja de ruta y asignado presupuesto para desarrollar diversas iniciativas que nos permitan cumplir nuestra meta. Durante el 2021, identificamos los riesgos y oportunidades relacionadas al cambio climático y en el siguiente año fortaleceremos los análisis de escenarios alineados al marco del TCFD. Por otro lado, una de nuestras actividades durante el 2022 será la optimización de nuestro proceso de clinkerización en la planta de Pacasmayo, anunciada en el 2021, con un nuevo horno de última generación, con foco en la sostenibilidad.

Estandares internacionales y nacionales a los que se alinean nuestros objetivos y metas

[GRI 102-12] [GRI 102-13]



Somos miembros de la Global Cement and Concrete Association (GCCA) e Innovandi que vienen trabajando en la innovación para la reducción de emisiones de CO₂ en la industria del cemento y concreto y alcanzar la meta de ser carbono neutro al 2050.

Estamos alineados a la hoja de ruta de reducción de emisiones de CO₂ de la Federación Interamericana del Cemento (FICEM).



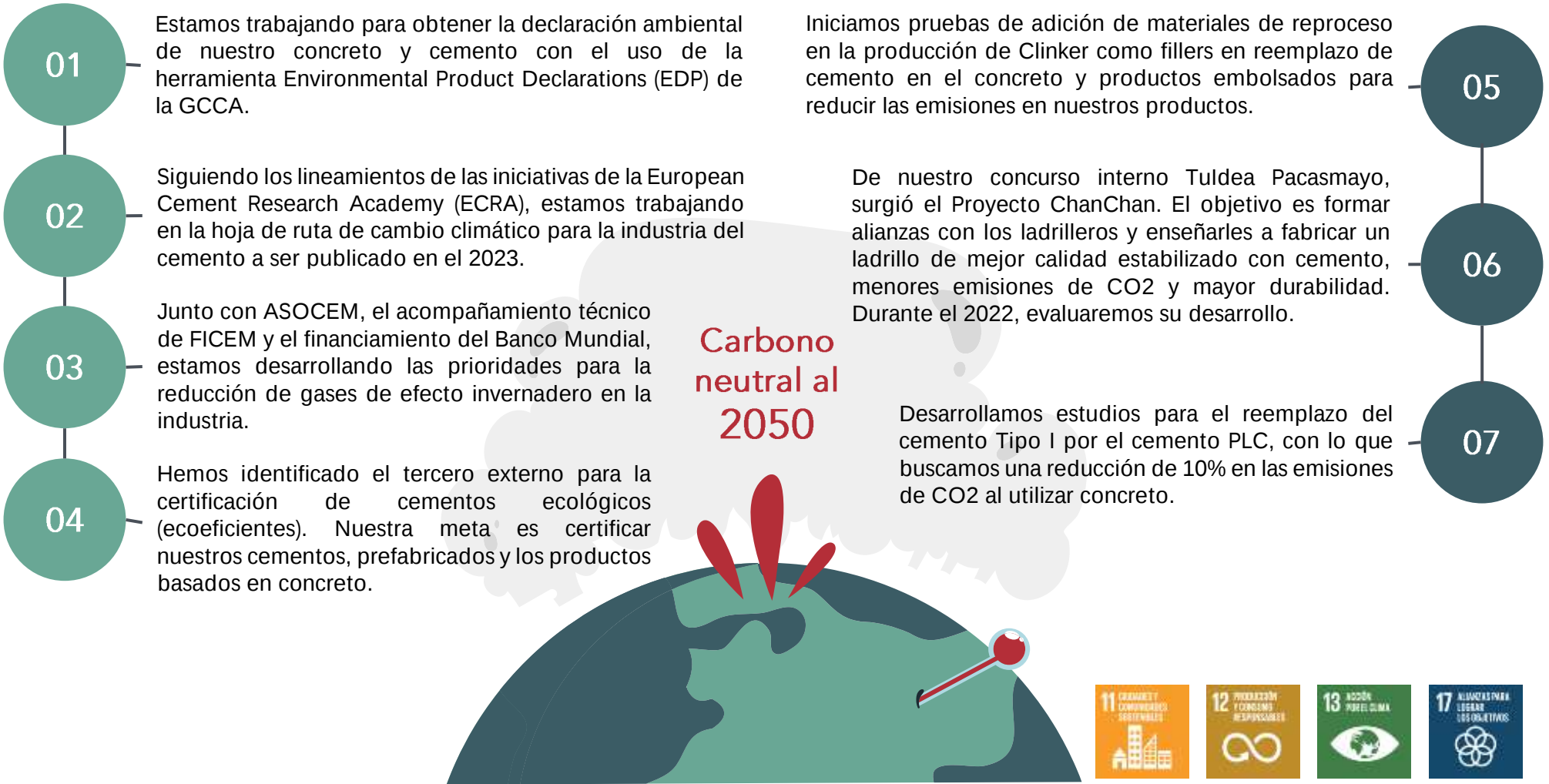
Participamos actualmente en la elaboración de la Hoja de Ruta de Cemento Perú, compromiso que se creó en conjunto con FICEM y la Asociación de Productores de Cemento del Perú (ASOCEM), con el objetivo de lograr una industria que reduzca su emisión de carbono.

Participamos en el proceso de desarrollo de una certificación global Blue Dot Network (OECD), para fomentar infraestructura sostenible



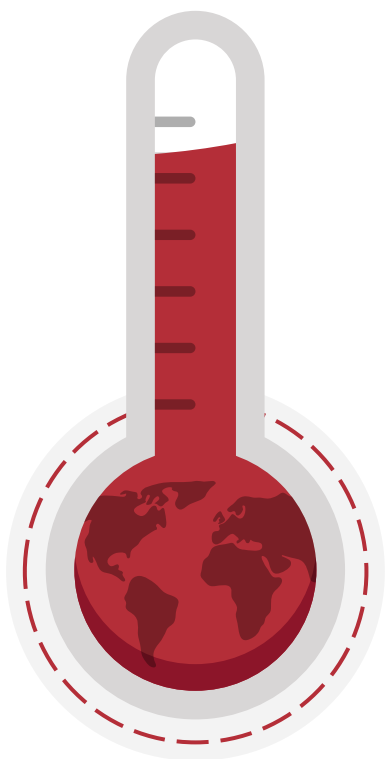
Nuestro camino a la carbono neutralidad

De la mano con especialistas, en el primer trimestre del 2022, iniciaremos la elaboración de nuestra estrategia de cambio climático con metas climáticas basadas en ciencia. No obstante, durante el 2021, iniciamos con las siguientes iniciativas:



Desafíos al 2022

Reafirmamos nuestro compromiso de reducir nuestras emisiones de gases de efecto invernadero, sin embargo, requerimos de las siguientes palancas para lograr nuestros objetivos:



Por parte del Estado peruano:

- Fomentar el uso de cementos bajos en carbono en obras públicas.
- Promover el uso de concreto reciclado e impulsar la demanda del mismo.
- Fomentar el acceso a energías renovables a precio competitivo.
- Coordinación con los municipios para que los residuos sólidos urbanos cumplan con los requerimientos necesarios para su reaprovechamiento en la generación de energía.

Por parte de la industria:

- Precios del carbono confiable.
- Avances en la tecnología y en la disponibilidad de equipos que utilicen combustibles alternativos y red de abastecimiento para los mismos.
- Desarrollo a nivel global de una tecnología madura para la reutilización del CO₂ (CCUS).

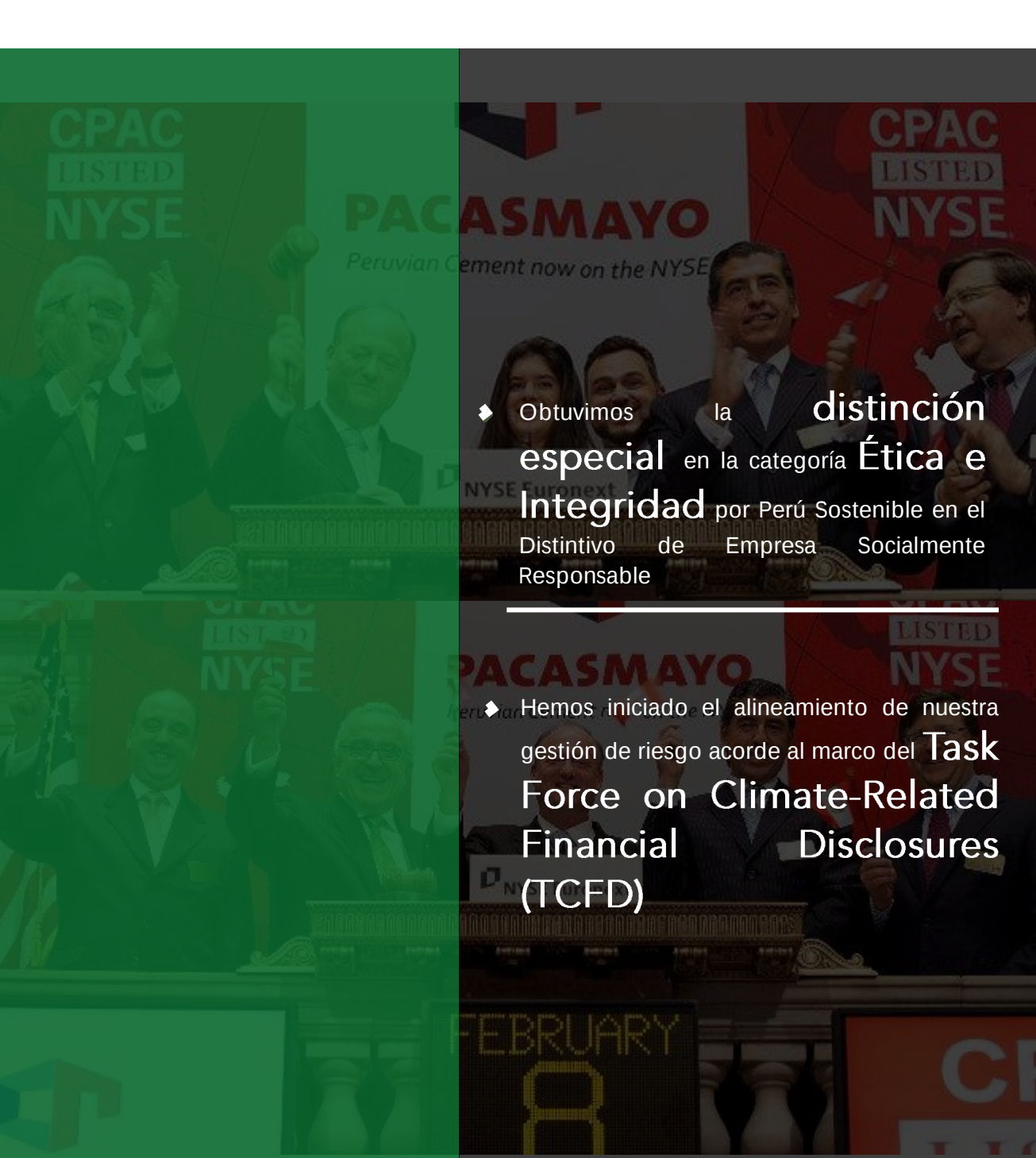
CAPÍTULO 02

Pilar:
Actuamos con Integridad

- ◆ Gobierno Corporativo
- ◆ Conducta ética
- ◆ Gestión de riesgos
- ◆ Derechos humanos



“Continuamos construyendo confianza a través de un gobierno corporativo sólido, una gestión ética e íntegra, una rigurosa gestión de riesgos y el respeto hacia los derechos humanos”



◆ Obtuvimos la **distinción especial** en la categoría **Ética e Integridad** por Perú Sostenible en el Distintivo de Empresa Socialmente Responsable

◆ Hemos iniciado el alineamiento de nuestra gestión de riesgo acorde al marco del **Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD)**

◆ Fuimos seleccionados como una de las empresas peruanas que forman parte del nuevo **Índice S&P/ BVL Peru General ESG**

◆ **0 casos** por procesos judiciales o administrativos relacionados con la corrupción

2.1. Gobierno Corporativo

[GRI 102-18] [GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Nuestras prácticas de Buen Gobierno Corporativo buscan asegurar eficiencia, responsabilidad y transparencia en la manera en que conducimos nuestros negocios. Ello nos permite acercarnos a nuestro propósito corporativo y seguir generando beneficios para nuestros inversionistas y principales grupos de interés.

En mérito a los avances logrados, en el 2021, fuimos seleccionados como una de las 15 empresas peruanas que conforman el primer Índice General ESG de la Bolsa de Valores Lima y S&P Global, que identifica a las empresas con mejor desempeño ambiental, social y de gobernanza. Este reconocimiento reemplazó al índice de Buen Gobierno Corporativo que recibimos anualmente entre el 2010 y el 2020.

Asimismo, fuimos reconocidos con el primer lugar en la categoría "Empresa Líder en Gobierno Corporativo Perú" y el segundo puesto en la categoría "Empresa Líder en Relaciones con Inversionistas Perú" en el premio "ALAS 20-Agenda Líderes Sustentables", organizado por GOVERNART en Perú y otros países de la región.

Nuestro Directorio



Director
dependiente



Director
independiente



Eduardo Hochschild Beeck

Presidente del Directorio de Cementos Pacasmayo y Presidente de Hochschild Mining, Inversiones ASPI S.A. y del Consejo Directivo de UTEC y de TECSUP.



José Raimundo Morales Dasso

Vicepresidente del Directorio de Cementos Pacasmayo, y director de Atlantic Security Bank, Alicorp S.A.A., Pesquera Centinela S.A., Grupo Romero, Cerámica Lima S.A., Corporación Cerámica S.A. e Inversiones y Propiedades S.A.



Marco Antonio Zaldívar

Director Independiente de Edpyme Santander Consumo y de Compañía de Minas Buenaventura



Venkat Krishnamurthy

Cofundador de Alignable, la red de empresas medianas más grande de América del Norte y de Gita Krishnamurthy Vidyalaya. Miembro de la junta de la empresa privada de viajes por Internet Grand Circle Corporation.



Ana María Botella Serrano

Presidenta Ejecutiva de la Fundación Integra y Directora de los Programas del Instituto Atlántico de Gobierno



Juan Francisco Correa Sabogal

Ex Director Gerente con Lazard Freres LLC en sus oficinas del Medio-oriente de Estados Unidos y Ex Director de Lazard's Power, Energy & Infrastructure group en Nueva York



Humberto Nadal del Carpio

CEO de Cementos Pacasmayo. Director de Ferreycorp. Ex Presidente del Directorio del Fondo Mi Vivienda y del Patronato de la Universidad del Pacífico

DIRECTORIO

Nuestros Comités del Directorio

[GRI 102-18]

Comité ejecutivo

Supervisa y apoya al equipo ejecutivo de Pacasmayo. Tiene a su cargo la dirección ejecutiva de la estrategia de crecimiento corporativa, la supervisión de objetivos en el corto y mediano plazo, y el diseño de planes de acción para alcanzar dichos objetivos.

Miembros:

- Eduardo Hochschild Beeck
- Raymundo Morales Dasso
- Humberto Nadal del Carpio

Reuniones ejecutadas: 24

Comité de Buen Gobierno Corporativo

Revisa la estructura y composición del Directorio y sus Comités, en la elección de directores y miembros de los comités, así como de los planes de sucesión para el Directorio y el CEO. Define y supervisa mecanismos de evaluación del Directorio y criterios para definir a un director independiente.

Miembros:

- Eduardo Hochschild Beeck
- Juan Francisco Correa Sabogal
- Humberto Nadal del Carpio

Reuniones ejecutadas: 3

Comité de Auditoría

Responsable de la revisión de los Estados Financieros, la evaluación de los controles y procedimientos internos, y la identificación de deficiencias materiales. También es responsable de supervisar la efectividad del modelo de prevención anti-soborno.

Miembros:

- Marco Antonio Zaldívar
- Ana María Botella Serrano
- Venkat Krishnamurthy

Reuniones ejecutadas: 4

Comité de Buenas Prácticas en Libre Competencia

Responsable de aprobar e implementar las políticas y programas de capacitación a nuestros empleados sobre las buenas prácticas de libre competencia, así como de velar por el cumplimiento de las regulaciones en materia de libre competencia.

Miembros:

- Eduardo Hochschild Beeck
- Raymundo Morales Dasso
- Humberto Nadal del Carpio

Reuniones ejecutadas: 3

● Director Dependiente ● Director Independiente

2.2. Conducta ética

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

Impulsamos una conducta íntegra en nuestras operaciones y relaciones con grupos de interés, así como el cumplimiento de la legislación nacional e internacional que nos aplica. Nuestros compromisos y conductas esperadas están definidas en distintas políticas corporativas que guían nuestra actuación cotidiana.

Principales Políticas Corporativas	Última actualización
Política de Cumplimiento frente al Sector Público	2021
Código de Conducta para proveedores	2021
Código de Conducta	2020
Política de Derechos Humanos	2020
Política y Manual Antisoborno	2019
Política de Denuncias	2019
Política de diversidad, inclusión e igualdad de oportunidades	2019
Política Antifraude	2017
Manual para la prevención de Lavado de Activos y Financiamiento del Terrorismo	2017

Adicionalmente, contamos con un modelo de prevención de la corrupción, certificado bajo el estándar ISO 37001:2016, que nos permite prevenir, detectar y responder oportunamente ante potenciales incumplimientos. La efectividad de este modelo fue evaluada en el 2021 a través de una auditoría interna y otra externa, ambas con resultados satisfactorios.

Desde el 2019, también hemos recibido la Certificación de Cero Soborno, otorgada por la Asociación Empresarios por la Integridad a las empresas que acreditan altos estándares en la lucha contra la corrupción.

Principales certificaciones Anticorrupción:



Nuestro programa **Mundo Ético**, es una pieza clave en el marco de nuestro modelo antisoborno. Nos permite fortalecer nuestra cultura de integridad, trabajando en la sensibilización y generación de capacidades a todo nivel de la organización. En el 2021, capacitamos a 18 formadores internos y continuamos brindando entrenamiento al 100% de nuestros colaboradores y trabajadores operativos, a partir del análisis de casos prácticos recreados. El objetivo es traducir temas abstractos a situaciones cotidianas que permitan tomar conciencia sobre los riesgos y poner en práctica los valores y principios de la empresa.

Nuestros esfuerzos en esta materia fueron reconocidos por la organización Perú Sostenible con el Distintivo Empresa Socialmente Responsable y un reconocimiento específico en la categoría Ética e Integridad.

Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción

[GRI 205-2]

- ✓ El **100%** de los **miembros del órgano de gobierno** y el **100%** de **empleados** han sido comunicados sobre las políticas y procedimientos anticorrupción de la organización.
- ✓ El **100%** de los **miembros del órgano de gobierno** y el **90%** de **empleados** han recibido formación sobre anticorrupción.

Mecanismos de denuncia [GRI 205-3]

Como parte de nuestro sistema de prevención contamos con un canal de denuncias, que ponemos a disposición de nuestros colaboradores, proveedores y terceros en caso requieran formular alguna denuncia o preocupación. Todas las denuncias recibidas son investigadas y, dependiendo del caso, son derivadas al área usuaria responsable de atenderla.

Durante el 2021, recibimos 36 denuncias, las cuales fueron atendidas en su totalidad. El 89% de las denuncias fueron resueltas durante el período, las restantes aún están en proceso de investigación.

33% Denuncias archivadas
No existe información suficiente para realizar una investigación completa

11% Denuncias en proceso
Se identificó una falta y /o conducta inadecuada que aún mantiene un proceso de investigación.



14% Denuncias cerradas

Se identificó una falta y /o conducta inadecuada y se tomó acción en relación a ello.

42% Denuncias descartadas

Los hechos reportados no constituyen o no se pudo probar una falta y/o conducta inadecuada.

Principales preocupaciones recibidas



- Estafa a terceros
- Corrupción y soborno
- Profesionalismo
- Respeto a la persona humana
- Apropiación indebida
- Conflicto de intereses
- Confidencialidad de la Información
- Incumplimiento de procedimientos
- Inquietud

22 investigaciones producto de los reportes al canal de denuncias

5 medidas correctivas o sanciones por incumplimiento ético

Finalmente, no tuvimos casos, procesos judiciales o administrativos relacionados con temas de corrupción. Durante el 2021 recibimos una denuncia por prácticas

anticompetitivas. Realizamos nuestro descargo e INDECOPi determinó que no había mérito para continuar con el proceso y archivó la denuncia. El denunciante apeló por lo que estamos a la espera que se confirme el archivamiento en segunda instancia.

2.3. Gestión de riesgos

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

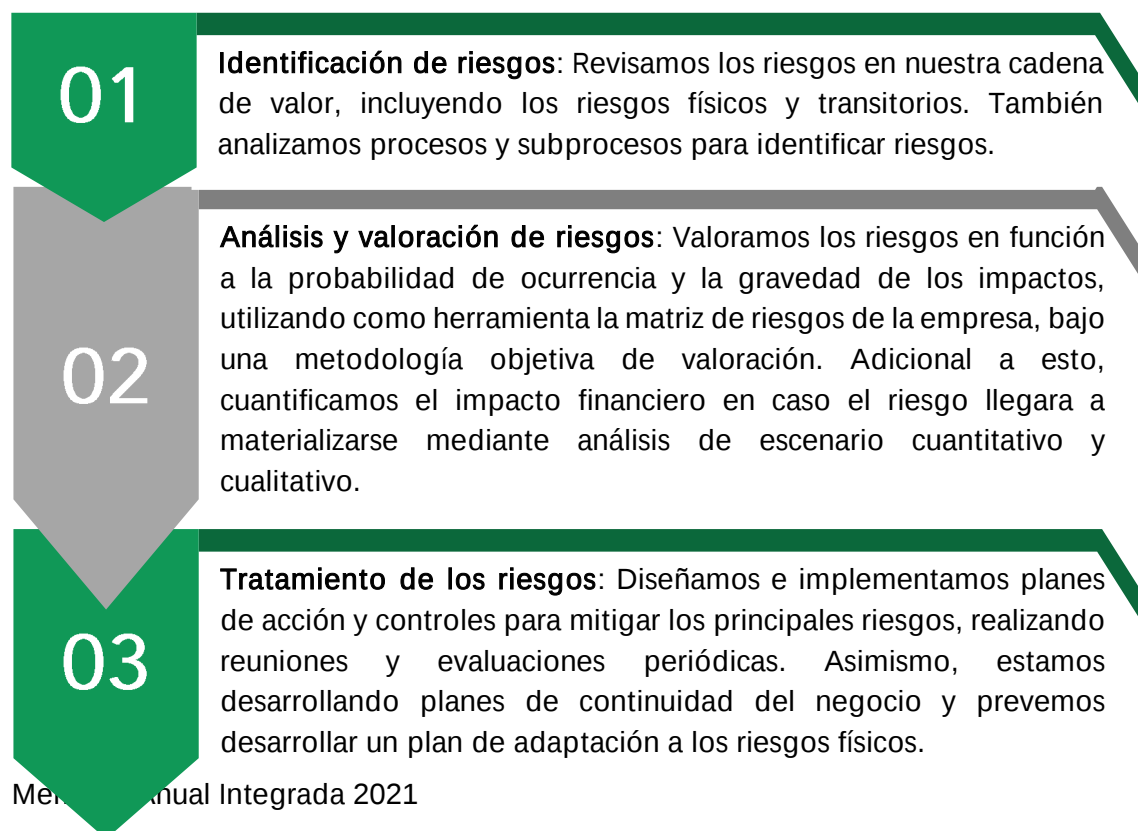
Nuestro enfoque de la gestión de riesgos busca proteger, agregar valor a la empresa y asegurar la continuidad del negocio. Trabajamos bajo un sistema de gestión integral de riesgos, basado en el estándar COSO Enterprise Risk Management, aprobado por el Directorio, que se expresan en nuestra Política y Procedimiento Corporativo de Gestión Integral de Riesgos. Asimismo, estamos alineando nuestra gestión de riesgos a las recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD).

Trabajamos en promover la cultura de prevención de riesgos de manera transversal en la empresa y de esta forma asegurar que la importancia de la gestión de riesgos sea comprendida por todos en la empresa. Para lograrlo, ejecutamos conversatorios donde sensibilizamos, damos a conocer los riesgos de la empresa y los invitamos a la reflexión en la identificación de otros riesgos. En el 2021, logramos realizar 33 conversatorios con la participación del 100% de gerentes. Durante el 2022 continuaremos los conversatorios con el resto de los colaboradores.

Por otro lado, durante el 2021 continuamos con el desarrollo del Plan de Continuidad del Negocio bajo la Norma ISO 22301, con la finalidad de tratar los riesgos disruptivos del negocio. Hemos avanzado hasta el Análisis de impacto en el negocio (BIA, por sus siglas en inglés) y nuestra meta es culminar el plan en el 2022.

Etapas de la Gestión de Riesgos

Las etapas de la gestión de riesgos en nuestras operaciones, incluidos aquellos de naturaleza ambiental, social o de gobernanza, son las siguientes:



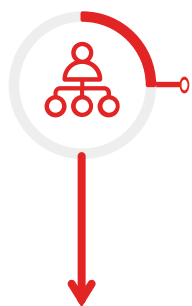
04

Monitoreo y supervisión: Evaluamos la efectividad de nuestros controles mediante auditorías para implementar otras acciones correctivas.

05

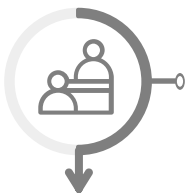
Comunicación y consulta: Todas las áreas de la organización participan del proceso de gestión de riesgos tanto dentro de los procesos de sus áreas como fuera de las mismas. Además, se realizan capacitaciones anuales en relación a la gestión de riesgos en la organización.

Gobernanza en la Gestión de Riesgos



Comité de Auditoría

El Comité de Auditoría del Directorio es la instancia encargada de supervisar los avances y desafíos, y garantizar que la gestión de riesgos, incluidos los riesgos relacionados al cambio climático, esté alineada a los objetivos estratégicos y la búsqueda constante del mejor desempeño de la organización. En este comité participan los 3 Directores independientes: Marco Antonio Zaldívar García, Ana María Botella Serrano y Venkat Krishnamurthy.



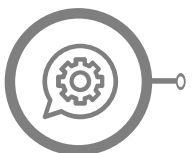
Comité de Riesgos

El Comité de Riesgos presenta el plan de riesgos al Gerente General y a los Vicepresidentes para su revisión y aprobación; el comité se reúne 4 veces al año. Una vez aprobado el plan de riesgos es elevado al Comité de Auditoría.



Gerente de Riesgos

La Gerencia de Riesgos se encarga de establecer las directrices para la gestión integral de riesgos a través de políticas, metodologías, procesos, informes y normas que deben observarse. Además, revisa y consolida los riesgos ambientales, sociales, de gobernanza y la operación de las Unidades de Negocio en la matriz de riesgos que es elevada al Comité de Auditoría, cuando amerite.



Equipo de Riesgos

La Gerencia junto al equipo de riesgos son los responsables de gestionar y operar el ciclo de gestión integral de los riesgos ambientales, sociales, de gobernanza y de la operación. Entre las acciones se incluyen el seguimiento y monitoreo de los riesgos identificados.

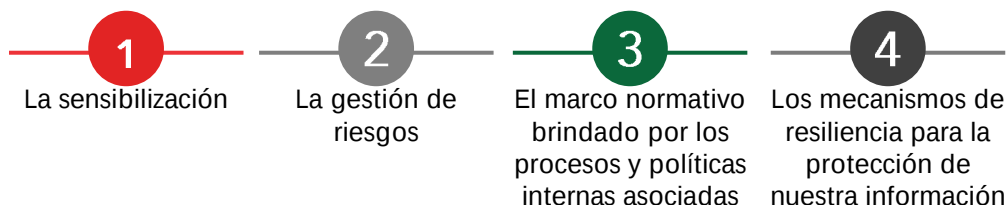
Ciberseguridad

Nuestro enfoque en la Tecnología de la Información (TI) es generar un ecosistema digital colaborativo, donde los diferentes actores de la compañía: áreas, procesos y personas desarrollen sus actividades apalancadas en las tecnologías de información, comunicación y automatización de forma confiable, consciente y segura. De esta forma, puedan contribuir a su propio desarrollo, al desarrollo digital, de la innovación y transformación digital y al cumplimiento de nuestros objetivos estratégicos como empresa.

La gestión se rige bajo la ISO 27001, y las siguientes 3 políticas:

Política de Seguridad de la Información	Política de Accesos Lógicos	Política de Gestión de Mesa de Ayuda
Protege los activos de TI	Regula el acceso controlado a la información	Estandariza la gestión de solicitudes de servicio

En cuanto a la ciberseguridad, la gobernanza está liderada por la gerencia de TI, a través del área de Infraestructura y de Seguridad de Información, y el responsable de supervisar el cumplimiento de la estrategia es el Chief Information Officer (CIO). La estrategia de nuestra gestión se enfoca en cuatro pilares fundamentales:



Asimismo, nuestra gestión se complementa con un comité de seguridad de información conformado por gerencias que están en relación estrecha con los temas relacionados a ciberseguridad: Gerencia de cadena de suministros y riesgos, gerencia de gestión humana, gerencia auditoría y control interno, gerencias de operaciones y gerencia de finanzas.

Durante el 2021, nuestras iniciativas más resaltantes fueron:



iProvider

Nuestra solución de integración con proveedores que nos permite tener flujos de gestión de compras estratégicas y operativas, gestión de proveedores y cuentas por pagar.



Genesys & Salesforce

Nuestra solución para atención al cliente ahora cuenta con la plataforma omnicanal Pure Cloud +Service Cloud para atender solicitudes, requerimientos, reclamos y medir la satisfacción de nuestros clientes.



Nuevo Centro de Servicios TI

Portal de autoservicio donde nuestros colaboradores pueden colocar y hacer seguimiento de sus solicitudes, así como acceder a una base de datos de conocimiento.



Proyecto Apolo

Será nuestra nueva plataforma digital comercial que soportará nuestra estrategia digital de Mundo Experto. Se encuentra en etapa de investigación y diseño.

2.4. Derechos Humanos

En Pacasmayo, tenemos un compromiso de respeto y promoción de los derechos humanos (DDHH) en nuestro ámbito de actuación y cadena de valor. Contamos con un enfoque de debida diligencia en derechos humanos alineado a los Principios Rectores sobre Empresas y derechos humanos, que nos permite prevenir, mitigar y abordar oportunamente cualquier posible afectación.

Nuestro enfoque de debida diligencia en derechos humanos



Nuestros compromisos y estándares de actuación están plasmados principalmente en nuestra Política Corporativa de Derechos Humanos, Código de Conducta y Política de Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades, las cuales han sido aprobadas al más alto nivel de la organización y son difundidas a todos nuestros colaboradores. Durante el 2021 elaboramos nuestro Código de Conducta para Proveedores, que también nos permite compartir estos lineamientos de actuación con nuestros socios comerciales.

Además, contamos con matrices de riesgos específicas para temas de derechos humanos, identificados con la participación de las distintas áreas, que nos permiten definir prioridades e implementar controles proporcionales al riesgo. Nuestro alcance abarca colaboradores, clientes, proveedores y la comunidad; y el 100% de nuestras operaciones. Durante el año, estas evaluaciones fueron actualizadas y próximamente se incluirá la participación de los grupos de interés en este proceso.

Principales asuntos evaluados:	Grupos vulnerables identificados
✓ Trabajo forzoso ✓ Trabajo infantil ✓ Trata de personas ✓ Discriminación y acoso Libertad de asociación ✓ Derecho a la negociación colectiva ✓ Igualdad de remuneración	✓ Empleados ✓ Contratistas ✓ Comunidades ✓ Mujeres ✓ Niñas y niños

Durante el 2021 no hemos recibido ninguna denuncia por temas vinculados a discriminación, acoso u otro relacionado a los derechos humanos, por lo que no se han ejecutado acciones de remediación.

CAPÍTULO 03

Pilar:
Somos el mejor aliado
de nuestros clientes

- ◆ Excelencia en nuestros servicios
- ◆ Productos sostenibles y resilientes
- ◆ Innovación para nuestros clientes



“

Siempre centrados en las necesidades de nuestros clientes para ayudarlos a construir sus sueños

”



♦ Obtuvimos **Effie plata** en la categoría Brand Experience con la plataforma Construye Experto

♦ **67%** de nuestros clientes en el segmento profesional (constructoras) utilizan Pacasmayo Profesional

♦ **86.3%** el nivel de satisfacción de nuestros clientes

♦ Lanzamos **Building Information Modeling (BIM)** solución tecnológica que permite modelar proyectos constructivos

♦ **S/ 63,143,473** ventas al mes a través de Ferre Experto

♦ **82%** nuestro Índice de madurez de innovación (IMI), por encima del sector (62%) y del país (65%)

3.1. Excelencia en nuestros servicios

Atención al cliente y gestión de reclamos

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

En Pacasmayo, la buena atención al cliente es fundamental para establecer una buena relación con nuestros clientes. Por ello, contamos con un Procedimiento de Atención de Reclamos de Clientes y un Procedimiento de Medición de Nivel de Satisfacción de Clientes. Estos rigen la atención brindada ante los requerimientos comerciales de nuestros clientes internos y externos de manera oportuna.

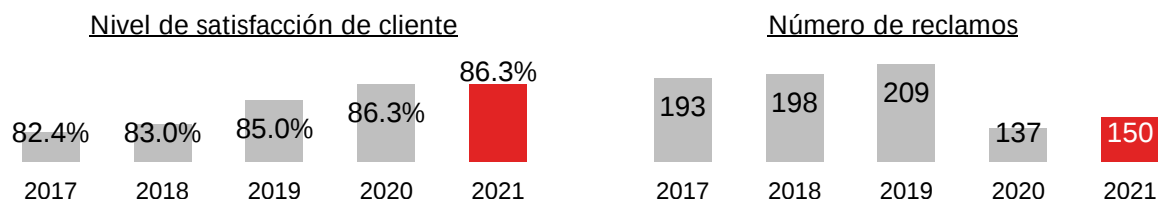
Para saber si estamos respondiendo a las necesidades de nuestros clientes establecimos métricas que nos permiten responder a nuestros tres objetivos planteados:

Indicador	Meta
Nivel de satisfacción del cliente	82.4%
Tiempo de atención y cierre de reclamos	16 días
Tiempo de atención de solicitudes	15 minutos

Nuestro logro en el año ha sido la implementación de las plataformas Genesys y Service Cloud para el tratamiento de las atenciones de los clientes. Además, implementamos las siguientes acciones de mejora:

 Cemento	 Concreto
- Creación de comité de trabajo con todas las áreas involucradas para la identificación y seguimiento de las acciones de mejora. - Capacitación y sensibilización constante a los operadores acerca de "cómo proteger el cemento". - Uso de check list para el responsable que atenderá las quejas y/o reclamos por calidad de cemento	- Aumento de cobertura en la región Piura - Plan de formación constante para mixeros y área de mantenimiento - Creación de comité de calidad DINO - Capacitación al cliente acerca del rendimiento de concreto

Principales indicadores



La cobertura en los 5 años fue 100% de clientes de nuestra red comercial y de las constructoras

Adicionalmente, en el 2021:

- 3,945 clientes utilizaron nuestros canales digitales
- Registramos 117,032 transacciones a través de la plataforma atención al cliente.

3.2. Productos sostenibles y resilientes

El sector de la construcción está en constante evolución y desarrollo al igual que las necesidades de nuestros clientes. Quienes buscan de manera constante mayores eficiencias en sus proyectos. En Pacasmayo estamos comprometidos en brindar soluciones que respondan a los grandes retos del sector y que maximicen el valor generado a nuestros clientes. Nuestro compromiso se basa en una transformación de la oferta actual de soluciones en el sector mediante un portafolio innovador de productos (digitales y físicos), soluciones constructivas y servicios que faciliten el trabajo de nuestros clientes y puedan construir sus sueños.

Asimismo, estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente y la lucha contra el cambio climático. Por ello, hemos iniciado con el análisis de la huella de carbono de nuestras soluciones constructivas que será cuantificado en el 2022. En el 2021, hemos logrado la reducción del uso de aproximadamente 2,500 toneladas de cemento en nuestras soluciones constructivas, equivalente a aproximadamente 1,600 toneladas de CO₂.

Soluciones constructivas

A lo largo de nuestros 64 años de experiencia, hemos trabajado en base a la confianza construida con nuestros clientes para brindarles valor y ofrecer soluciones constructivas en segmentos cada vez más especializados, acercándonos a la real necesidad de nuestros clientes finales. Nuestro portafolio integral de soluciones y servicios está diseñado y desarrollado para mejorar la experiencia de nuestros clientes.



Concreto Premezclado

La mezcla es controlada en planta y la entregamos al pie de obra del comprador en su estado fresco. Es la solución más madura del portafolio de soluciones y la de mayor penetración. Contamos con más de 22 plantas fijas y móviles de concreto, en las ciudades de Chimbote, Trujillo, Chiclayo, Piura, Cajamarca, Pacasmayo, Tarapoto, Iquitos y Moyobamba, entre otras, así como camiones mezcladores y bombas para abastecer de concreto a nuestros clientes.

Soluciones embolsadas

Ofrecemos una línea de productos secos embolsados a base de cemento, listos para usar para cada necesidad en la obra, desde requerimientos estructurales, no estructurales y de acabado. Esto permite maximizar la productividad, tener mayor avance de obra, simplificar los procesos constructivos y tener un menor porcentaje de desperdicios. En el 2021 introducimos nuevos productos: Fast-track, Tarrajeo y Solaqueo Color, y Pegamento Cerámico; •duplicamos la capacidad en nuestra operación de Trujillo a 1.2 MM de bls; y •decidimos invertir en una nueva operación en Piura.





Crecimiento de despachos

530K bls
en el 2020



990K bls
en el 2021

87% de crecimiento

Crecimiento en facturación

S/ 4.0 MM
en el 2020



S/ 7.5 MM
en el 2021

88% de crecimiento



Prefabricados ligeros

Elementos prefabricados de concreto, listos para utilizar en obra que maximicen la productividad y durabilidad a nuestros clientes. Incluye productos como: bloques y ladrillos; sistemas de viguetas bovedillas, cercos y adoquines. En el 2021, desarrollamos y lanzamos 2 nuevas soluciones al mercado e instalamos una nueva planta de prefabricados en Tarapoto.

Ladrillo Hércules
Nuevo ladrillo para paredes



Piedras arquitectónicas
Enchapes con apariencia de roca, pero hechos de concreto



Prefabricados industriales

Incluyen el desarrollo de: (i) edificaciones prefabricadas como columnas, vigas y zapatas; (ii) soluciones viales; (iii) elementos para obras civiles como pilotes, tablestacas y muros separadores; y (iv) otras soluciones especiales. En el 2021:

- ✓ Participamos en el proyecto de la Ampliación del Muelle de Paita Etapa III, abastecimos 35 losas de contención y otros elementos prefabricados.
- ✓ Creamos Prelosas prefabricadas; abastecimos obras como el Hospital de Chulucanas, de Castilla y El Faique, en Piura; y produjimos más de 20,000m² de prelosas macizas y aligeradas.
- ✓ Iniciamos una alianza con Segurvia Perú, para la producción y comercialización de las primeras barreras de concreto con certificación europea y homologadas por el MTC. Tuvimos un primer proyecto con AUNOR de 1.5Km de barreras en la panamericana norte, tramo de Coscomba – Chimbote.



Pavimentos

Son nuestras soluciones de ingeniería para vías y carreteras que fomentan el desarrollo de nuestro país al conectar nuestras ciudades y comunidades. Incluyen: (i) pavimentos rígidos o de concreto; (ii) pavimentos intertrabados; y (iii) estabilización de suelos con cemento. Este año lanzamos nuestro nuevo concreto para pavimentos Concrevia, mezcla especializada de concreto premezclado.

En el 2021, la obra más importante a nivel volumen del negocio de Pavimentos fue la Carretera Costanera Tramo II – Piura. Ejecutada por el Gobierno Regional de Piura, la carretera permitirá unir las provincias de Talara, Paita y Sullana, beneficiará a 820 234 personas, contribuirá a reducir distancias y brindará seguridad a transportistas y pasajeros. Además del cemento MH Viaforte, incluimos el servicio de control de calidad en obra y alquiler de camión esparcidor.



3.3. Innovación para nuestros clientes

[GRI102-6]

Nuestro compromiso es brindar soluciones integrales y responder a las necesidades únicas de cada obra. Es por eso que nuestro portafolio de soluciones se ha desarrollado y especializado por cada segmento en el sector construcción.

Para el segmento industrial y bajo nuestra marca **Pacasmayo profesional** continuamos con la digitalización del proceso de compra y uso de nuestros productos y servicios. Para nuestro canal masivo y autoconstructores contamos con **Mundo Experto**, un ecosistema que integra soluciones físicas y digitales, mejora la experiencia de compra y contribuye a la profesionalización y formalización del mercado de la construcción.

Pacasmayo Profesional



En Pacasmayo Profesional continuamos con el desarrollo y transformación digital de la industria e introducimos la plataforma digital "Pacas Pro". Su objetivo es generar un ecosistema digital donde las constructoras gestionen eficientemente sus obras de inicio a fin. Por lo que hemos digitalizado, casi en su totalidad, la relación transaccional con nuestros clientes.

PROGRAMACIÓN

- Solicitud de programación desde la web o celular
- Visibilidad del estado en todo momento

DESPACHOS

- Visibilidad en línea de los estados de los despachos
- Información histórica de los despachos realizados



TRACKING

- Información en tiempo real de todas nuestras soluciones constructivas (Concreto, Cemento, Rapimix y Prefabricados) en un solo lugar

DOCUMENTACIÓN

- Acceso a los documentos más relevantes los sus despachos disponibles de forma automática



Por otro lado, desarrollamos la zona **BIM - Building Information Modeling** en la plataforma para que los usuarios puedan aprender más sobre este sistema y descargar nuestros productos en formato BIM para sincronizarlos en sus proyectos. Esta es una tecnología de modelado y una serie de procesos que sirven para generar, comunicar, y analizar proyectos constructivos. Se basa en la gestión de información, imitando el proceso constructivo físico en un entorno virtual para mejorar y optimizar procesos que abarcan todo el ciclo de vida de un proyecto. Esta iniciativa responde a nuestro compromiso de ayudar a construir proyectos de forma fácil y precisa.

Algunos beneficios de usar BIM:



Ahorros por eficiencias
en mantenimiento
a futuro



Información accesible
e inmediata para
todos los involucrados



Reducción de costos en
obra por menor
número de cambios de
órdenes



Dentro de Pacasmayo Profesional, también introdujimos al mercado la nueva división **"Pacasmayo Arquitectura"**, enfocada en desarrollar un portafolio integral de soluciones de acabados de vanguardia.

En el año, logramos realizar nuestras primeras ventas de Rapimix Tarrajeo de Color (reemplazo a la pintura con un producto innovador) y piedras arquitectónicas. Este producto es disruptivo en el mercado peruano.



Mundo Experto



Nuestro ecosistema de soluciones digitales que rediseña la experiencia del mundo de la construcción. La pandemia nos obligó a adaptarnos rápidamente a las nuevas tecnologías para responder a las nuevas necesidades de los maestros de obra, autoconstructores, consumidores y clientes. Como parte de Mundo Experto tenemos las siguientes iniciativas:



Dirigido a los maestros de obra, es un portal virtual en el que promovemos su crecimiento profesional. Ofrecemos herramientas útiles para los procesos de construcción: calculadora de concreto y mortero; capacitaciones certificables; cálculo de presupuesto; y un asesor virtual gratuito (Don Manuel).

36,924	23%	15,886
Usuarios registrados en Construye Experto	De los usuarios asistieron a las capacitaciones en vivo	Certificados emitidos
26,771	19,839	3,318
Horas lectivas en capacitaciones	Cálculos completados en la calculadora	Dudas resueltas sobre procesos y materiales de construcción a través de Don Manuel

Dirigido a los ferreteros, una plataforma con amplia gama de herramientas de capacitación especializada, control de stocks e inventarios, seguimiento a pedidos, promociones y acceso a beneficios. De esa forma, podrán mejorar la experiencia de compra de sus clientes.



5,713	2,557,014	S/ 63,143,473	2,050
Pedidos mensuales	Bolsas de cemento al mes vendidas	En ventas al mes	Usuarios registrados
93% de penetración en ferreterías de Piura; 90% en Trujillo y 76% en Chiclayo	Ampliamos nuestra cobertura , ahora estamos en: Piura, Chiclayo, Trujillo, Chimbote, Cajamarca, Jaén, Tumbes, Pacasmayo, Sierra de La Libertad, y Selva		



Red de puntos de venta no tradicionales, donde las familias pueden comprar materiales de construcción de una manera segura, cercana y confiable, a través de la bodega, el mercado o la farmacia más cercana.

- ❑ Beneficios al bodeguero: nuevos ingresos (por transacción y número de bolsas), sin inversión ni stock
- ❑ Beneficios al autoconstructor: mayor cobertura y capilaridad, cercanía, ahorro en tiempo y traslados



57
Agentes
implementados

849
Ventas realizadas
en bodegas

S/ 660
Ticket promedio de
compra

Portal E-commerce que ofrece un espacio de compra directa para nuestros consumidores. El portal está disponible 24/7 y se puede pedir todo lo que se necesite para la obra con la garantía y calidad de Pacasmayo.

61,825
Visitas a la web

333
Ventas realizadas

S/ 1,453
Ticket promedio de
compra

Ampliamos nuestra **cobertura**, ahora llegamos a Piura, Tarapoto, Chiclayo



Innovación en Pacasmayo

Nuestro enfoque en la innovación nos ha permitido desarrollar una solución financiera para familias que desean convertirse en autoconstructoras y cumplir su sueño de construir su casa propia. Nuestra iniciativa **Ayu** ofrece productos financieros respaldados por Pacasmayo. Aprovechamos las ventajas competitivas que tenemos al no ser un banco y ofrecemos dos servicios:



¡Ahorra YA!
Ayuda a definir metas y utilizar la herramienta de ahorro para alcanzarlas más rápido



¡Construye YA!
En caso el cliente no cuente con el monto completo para la obra, nosotros lo completamos para que empiece ya mismo

CAPÍTULO 04

Pilar:
Cultivamos talento
extraordinario

- ◆ Compromiso con nuestros empleados
- ◆ Talento Pacasmayo: Atracción, desarrollo y retención del talento



“Nuestro talento es la esencia que nos permite construir el futuro que todos soñamos y nuestro foco es cuidar su salud y seguridad, brindar soporte para que tengan un alto desempeño y equilibrio en su vida”



- ◆ **1er lugar** por 3er año consecutivo en el ranking de **Merco Talento** en la categoría de Cementeras



- ◆ **38,239.5** Horas hombre de capacitación

- ◆ Lanzamiento de nuestro Programa de Diversidad e Inclusión: **Pacasmayo Plural**



- ◆ **83%** nivel de engagement de nuestros empleados

- ◆ **100%** De nuestros empleadas mujeres y hombres recibieron una evaluación periódica de desempeño y desarrollo profesional*

- ◆ **S/ 660,573.37** invertidos en capacitación y desarrollo

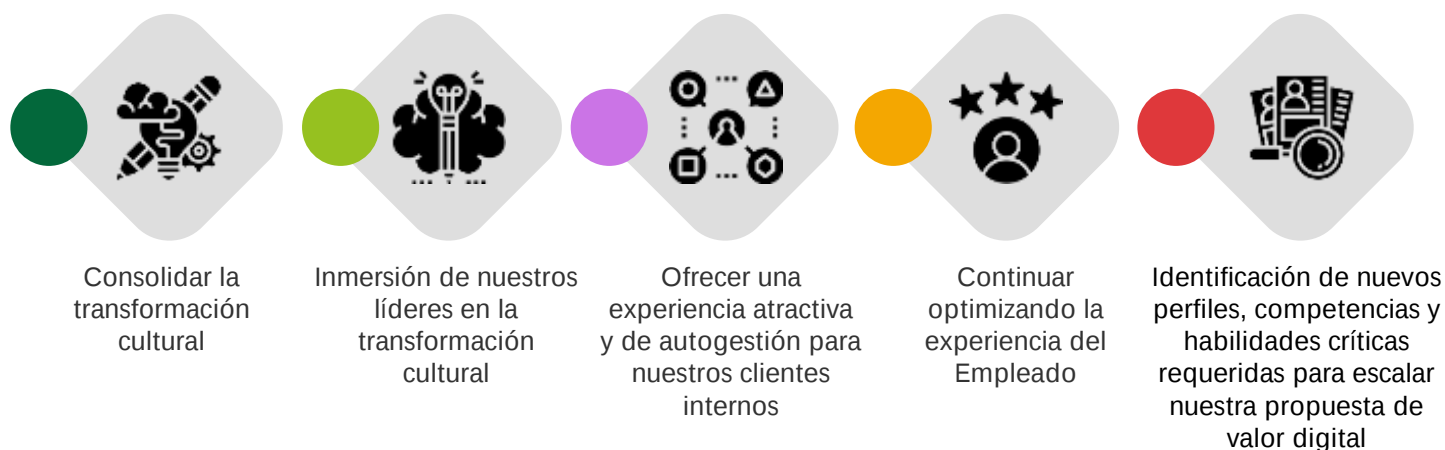
(*) Sobre el total de colaboradores que reúnen los criterios para entrar a la evaluación

4.1. Compromiso con nuestros empleados

Las personas son primero para Pacasmayo y nuestros talentos no son la excepción. Nuestros empleados son la esencia de la Organización y quienes nos permiten seguir construyendo unidos el futuro que todos soñamos. El 2021, ha sido un año de trabajo híbrido y de retos continuos para todas las áreas de trabajo donde la transformación cultural y digital han sido clave para adaptarnos y alcanzar nuestro propósito y visión de trabajo.



Nuestra gestión se rige en base a las siguientes políticas y lineamientos: Código de Conducta, Reglamento Interno del Trabajo, Política de Igualdad Salarial, Política de Prevención y Sanción contra el Hostigamiento Sexual, Política de Trabajo Remoto, Política de Diversidad, Inclusión e Igualdad de Oportunidades y Política de Derechos Humanos. Asimismo, para lograr este enfoque de trabajo, en el 2021 nos planteamos los siguientes objetivos:



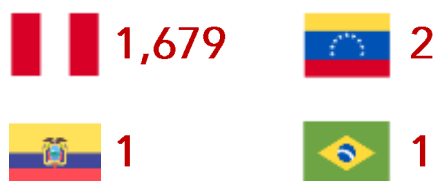
Nuestro equipo

[GRI 102-7] [GRI 102-8]

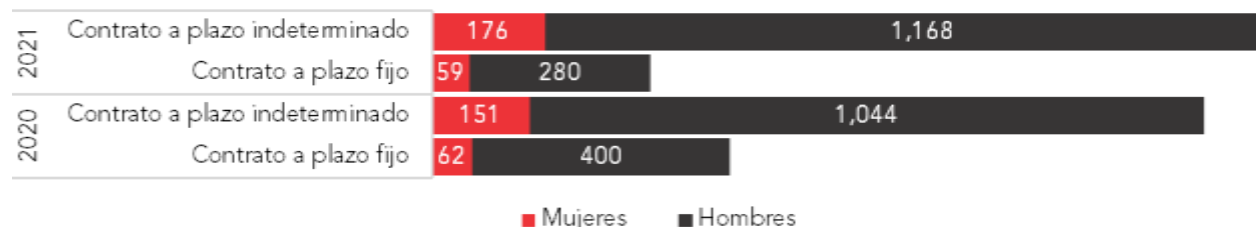
Evolución de la cantidad de empleados en los últimos 4 años



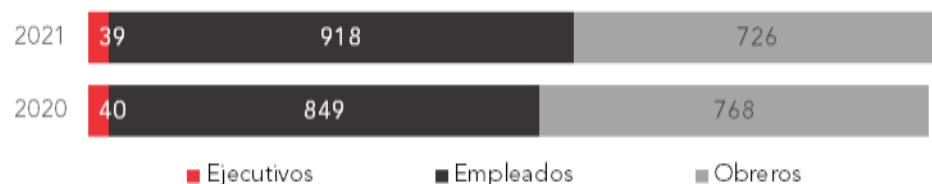
Cantidad de empleados por nacionalidad



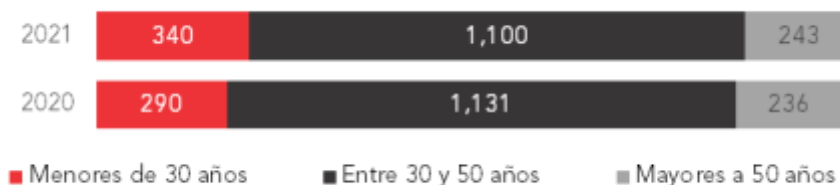
Cantidad de empleados por género y tipo de contrato



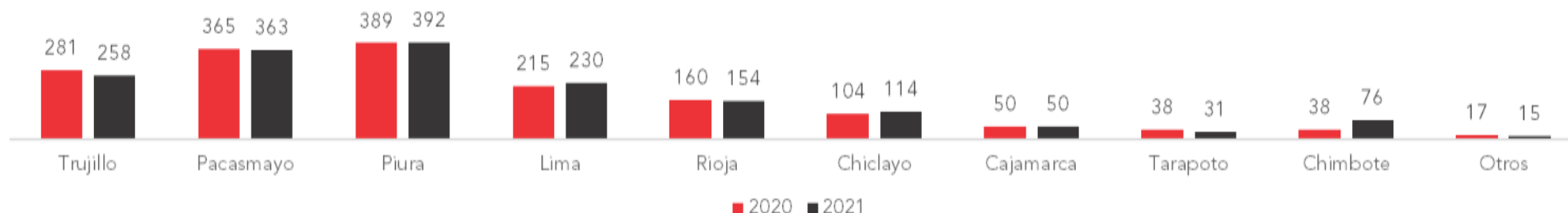
Cantidad de empleados por categoría profesional



Cantidad de empleados por rango de edad



Cantidad de empleados por lugar de trabajo (región costa, sierra y selva)



Cultura Pacasmayo

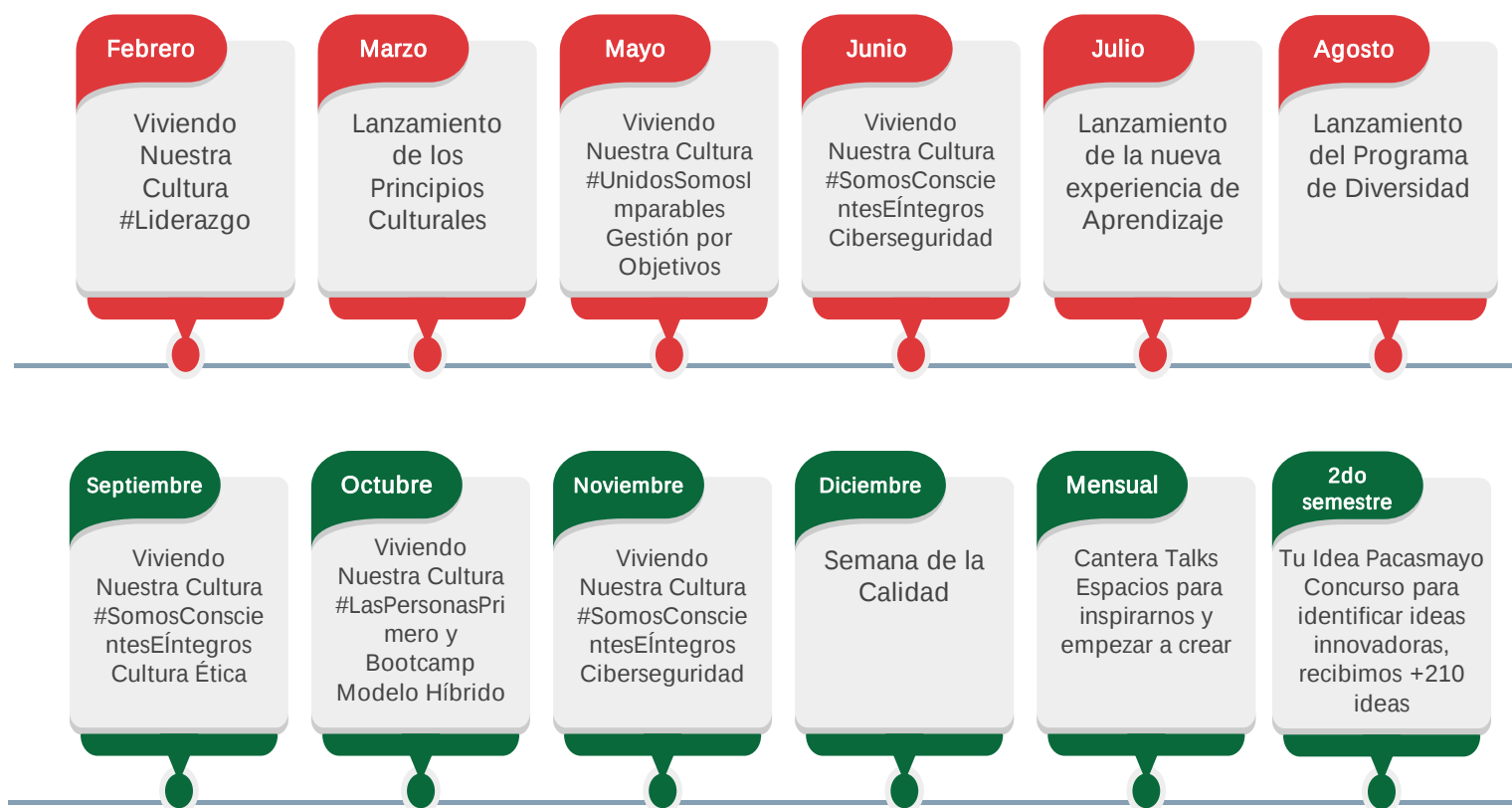
En Pacasmayo nos encontramos en un proceso de Transformación Cultural constante. Nuestro objetivo es la interiorización de:

- Nuestro propósito: Construir Unidos el Futuro que Soñamos,
- Nuestros 6 Principios Culturales que son aquellas formas de ser, hacer y pensar que nos llevarán a alcanzar nuestro propósito.



Por tanto, nuestra meta es acompañar al negocio, hacia una cultura orientada al cliente que ofrece soluciones. Siempre teniendo como guía el propósito y nuestros principios culturales para adaptarnos y responder a las diferentes necesidades que nos exige el mercado.

Para lograr la Transformación Cultural, acompañamos en la gestión del cambio hacia el modelo híbrido y la transformación digital. Durante el 2021, ejecutamos diversas iniciativas de transformación cultural a través de espacios culturales virtuales dirigidas a todos nuestros colaboradores. Las iniciativas que tuvimos durante el año fueron:



Como parte del cambio cultural y la transformación digital hemos realizado cambios en nuestra gestión que nos permiten seguir avanzando en la autogestión y alejarnos cada vez más de la operatividad:



Tu Recibo

Plataforma donde se colocan todos los documentos laborales, eliminando los documentos físicos (boletas, certificados de CTS, utilidades, etc.).



Digitalización del Onboarding

Desde el 2021, los nuevos ingresos tienen un file digital, lo que facilita el envío de la documentación de ingreso solicitada



Chatbot "Pakú"

Hemos iniciado el piloto de Pakú para que responda las preguntas más frecuentes. Este se encuentra en intranet y está de acceso a los empleados con correo corporativo.

Diversidad e Inclusión

Nuestro principio cultural "Nuestra Esencia es la Diversidad", es el soporte de todas las iniciativas que se desplegaron y se desplegarán en relación a la Diversidad e Inclusión (D&I). En el 2021, ingresamos a la **Comunidad de Líderes por la Equidad**, firmando un compromiso junto a otras empresas, para impulsar juntos prácticas orientadas hacia la equidad de género, y desarrollamos diversos espacios de aprendizajes en relación a la D&I:



Capacitación al comité de D&I

Principales promotores de la diversidad e inclusión de Pacasmayo. Abordamos temas sobre conceptos generales, tendencias y buenas prácticas.



Capacitación a comunicaciones internas y externas

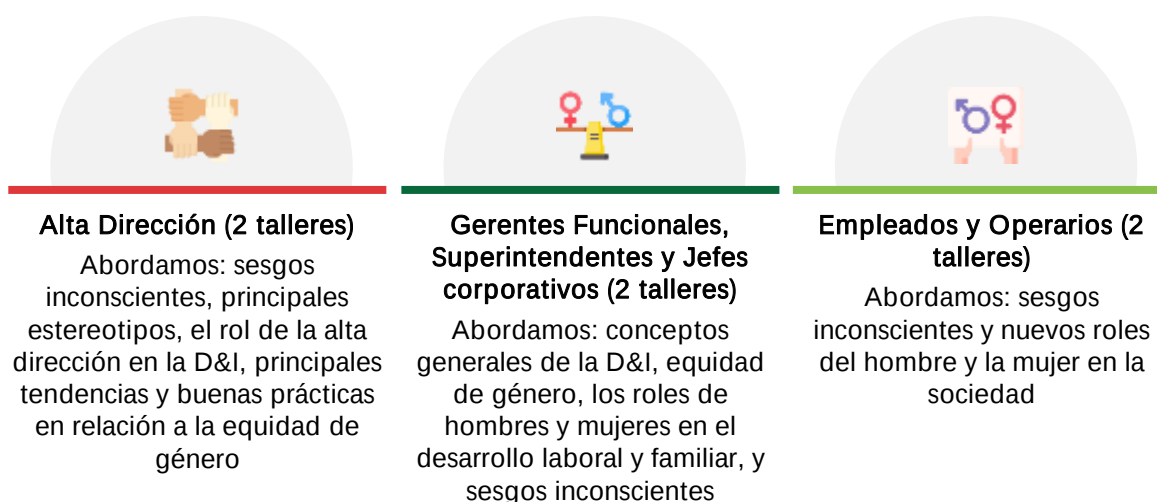
Se abordaron los puntos relevantes de una comunicación inclusiva en la organización.



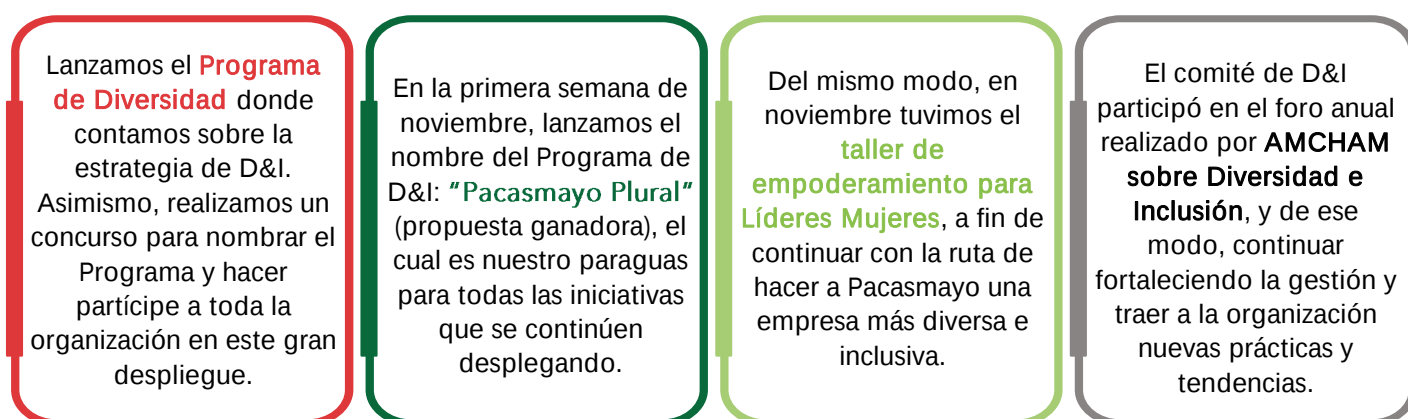
Capacitación con todo el equipo de Gestión Humana

Para conocer sesgos inconscientes en los principales procesos del área y poder luego orientar a los clientes internos.

Asimismo, realizamos talleres de sensibilización a toda la organización:



Realizamos un **teatro virtual**, dirigido a todos los colaboradores, para escenificar casos reales sobre hostigamiento sexual en el trabajo, y adicionalmente, realizamos las siguientes iniciativas:



Principales indicadores en Diversidad e Inclusión

En el 2021 el total de mujeres en la empresa ascendió a 13.96%. A la fecha no contamos con mujeres en la alta dirección (es decir, a dos niveles del gerente general) ni en puestos gerenciales de áreas con funciones generadoras de ingresos. Sin embargo, contamos con mujeres en las siguientes posiciones:

10.26%	17.39%	17.30%
% de mujeres en puestos gerenciales del total de la alta gerencia	% de mujeres en puestos gerenciales junior sobre el total de puestos de gerencia junior	% de mujeres en posiciones STEM (relacionados a la ciencia, tecnología, ingeniería y matemáticas), respecto al total de la organización

Por otro lado, la remuneración de todos nuestros empleados se basa en el desempeño, responsabilidad y experiencia. Nuestros niveles salariales y ratios según género durante el 2021 fueron los siguientes:

Salario por nivel (Expresado en soles)	Mujer	Hombre	Ratios (salario medio anual de mujeres /salario medio anual de hombres)
Nivel Gerencial (solo salario base)	22,750	22,880	0.99
Nivel Gerencial (salario base + otros incentivos monetarios)	34,125	39,938	0.85
Nivel no gerencial	5,457	5,711	0.96

Entorno Saludable

[GRI 403-3] [GRI 403-6]

Para nosotros, las personas son primero por lo que la salud no es negociable. Durante el 2021, hemos continuado con medidas para afrontar la pandemia por la COVID-19:



Contigo Pacasmayo

Aplicación móvil donde se actualiza día a día el estado de salud de nuestros colaboradores



Pruebas Covid

1 vez al mes en cada una de las unidades



Asesorías nutricionales

mensuales dirigidos por nuestro médico ocupacional o terceros expertos



Construyendo Bienestar

Espacios donde conversamos temas de salud dirigido por nuestro médico ocupacional o terceros expertos. El año 2021, desarrollamos 7 espacios

Asimismo, hemos implementado el **Modelo Híbrido** en todas nuestras sedes; donde retornamos a las oficinas con un propósito, generando valor donde nos encontremos. Para ello, desarrollamos las siguientes herramientas:



Nuevo Pacasmayo

Aplicación móvil para controlar el aforo diario de cada una de las unidades. Esta app se ha integrado con el sistema de ingresos cumpliendo los requisitos en nuestro protocolo de Bioseguridad.

Construyendo desde Casa

Esta plataforma migró para convertirse en nuestro principal canal de comunicación sobre esta nueva forma de trabajo. En él se puede encontrar espacios de aprendizaje asíncronos de adaptación al esquema híbrido, inducciones de seguridad asíncronas, registro de pruebas COVID, entre otros.



Estrategia de Engagement

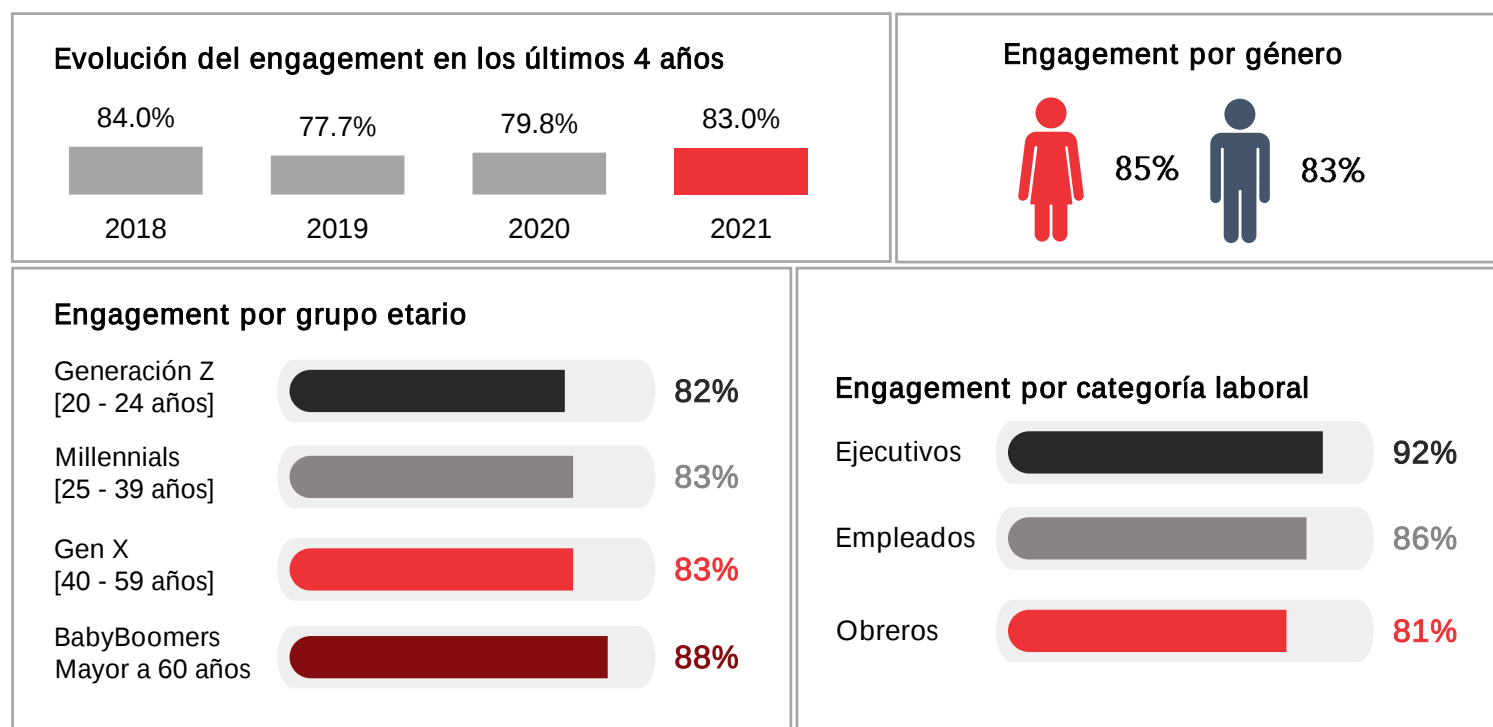
[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]

En Pacasmayo, buscamos construir un alto nivel de Engagement en los colaboradores. Nuestra estrategia se trabaja con los líderes para construir relaciones sólidas con sus equipos, dando soporte a las necesidades individuales y enfocándose en ayudarlos a crecer. Esto nos permite contar con equipos comprometidos, que comparten los mismos objetivos y valores, co-crean el éxito de la empresa y a la vez se enfoca en crecer y mejorar su bienestar personal.

La estrategia cuenta con dos grandes mediciones que se dan en julio y en noviembre del año y cuenta con dos soportes importantes:

- Pulsos: mediciones periódicas que nos ayuda a conocer el sentir y pensar de nuestros colaboradores sobre alguna dimensión y/o coyuntura específica.
- Promotores de Engagement: nuestros aliados de la cultura y de la transformación, son la conexión entre los equipos y el área de Gestión Humana.

En cuanto a los resultados, por segundo año consecutivo, hemos tenido 100% de participación, lo que evidencia también una adaptación al cambio digital, y logramos sobrepasar nuestra meta de 81%:



Por otro lado, lanzamos la primera encuesta de Experiencia del Empleado, a través de una consultora externa, en la que se realizó un estudio de Experiencia del Empleado a nivel nacional. El puntaje que obtuvimos, resultó por encima del promedio de las empresas que participaron en este estudio.

Acuerdos de negociación colectiva

[GRI 102-41]

Actualmente contamos con 4 sindicatos, de los cuales 3 son en Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L.:

- Sindicato Único de Trabajadores de Cementos Pacasmayo S.A.A.
- Sindicato de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL – SITRADINO.
- Sindicato Único de Trabajadores de Distribuidora Norte Pacasmayo SRL - DINO.
- Sindicato de Trabajadores Región Lambayeque Distribuidora Norte Pacasmayo Sociedad de Responsabilidad Limitada - DINO SRL.

Durante el 2021, cursamos comunicaciones con dos sindicatos (SUTCPSAA y SITRADINO) para informar la modificación de jornadas de trabajo para evitar aglomeraciones y contagios de COVID-19 entre colaboradores. Asimismo, mantuvimos reuniones mensuales con la Junta Directiva de cada Sindicato.

El porcentaje de empleados sindicalizados es 19.79%. Sin embargo, el 97.68% de los empleados de Cementos Pacasmayo y Subsidiarias se encuentran cubiertos por los beneficios del convenio colectivo de los sindicatos.

4.2. Talento Pacasmayo

Atracción del talento

Este año estamos poniendo mucho énfasis en nuestra Marca Empleadora. Por ello, en el mes de noviembre lanzamos por primera vez una **Feria Virtual para atraer un mayor público universitario**. La feria se realizó por 3 días consecutivos, y tuvimos espacios donde contamos sobre la transformación cultural de Pacasmayo, nuestros principales hitos en Innovación y sobre el rol de la mujer en el rubro industrial.

Beneficios [GRI 403-6]

Durante el 2021, brindamos los siguientes beneficios a nuestros colaboradores:



BENEFICIO ONCOSALUD

Precio diferenciado para afiliación a un seguro oncológico con primas especiales



VIVE SALUDABLE

Asesorías psicológicas virtuales y asesorías nutricionales



VAMOS A CASA

5 días adicionales de licencia por paternidad y retorno progresivo de madres lactantes



DESCUENTO CORPORATIVO EN COMBUSTIBLE

En alianza con Primax, se otorga el descuento a colaboradores y familiares



CURSO DE INGLÉS

50% de descuento, en alianza con El Cultural, para colaboradores y familia directa

Desarrollo y formación

Buscamos desarrollar el máximo potencial de nuestros empleados, brindándoles oportunidades de crecimiento de la mano con capacitaciones continuas. Desde el 2020, venimos adaptando nuestras capacitaciones al contexto de la pandemia a través de plataformas de autoaprendizaje (e-learning) donde los colaboradores pueden autogestionar su desarrollo. Desde enero a julio 2021, contamos con la plataforma de LinkedIn Learning y desde agosto migramos a la plataforma Crehana. En paralelo, también hemos impulsado el uso de la plataforma Classroom de Google como un repositorio de los cursos dictados por la empresa o terceros. De esta forma, los colaboradores puedan acceder al curso en cualquier momento, o para aquellos que no pudieron asistir, puedan llevarlo posteriormente.

Por medio de estas plataformas diseñamos rutas de aprendizaje transversales a toda la organización a lo largo del año, donde priorizamos los siguientes temas en base a las competencias identificadas como necesarias para abordar la “nueva normalidad”:



Creatividad
e Innovación



Trabajo en
equipo



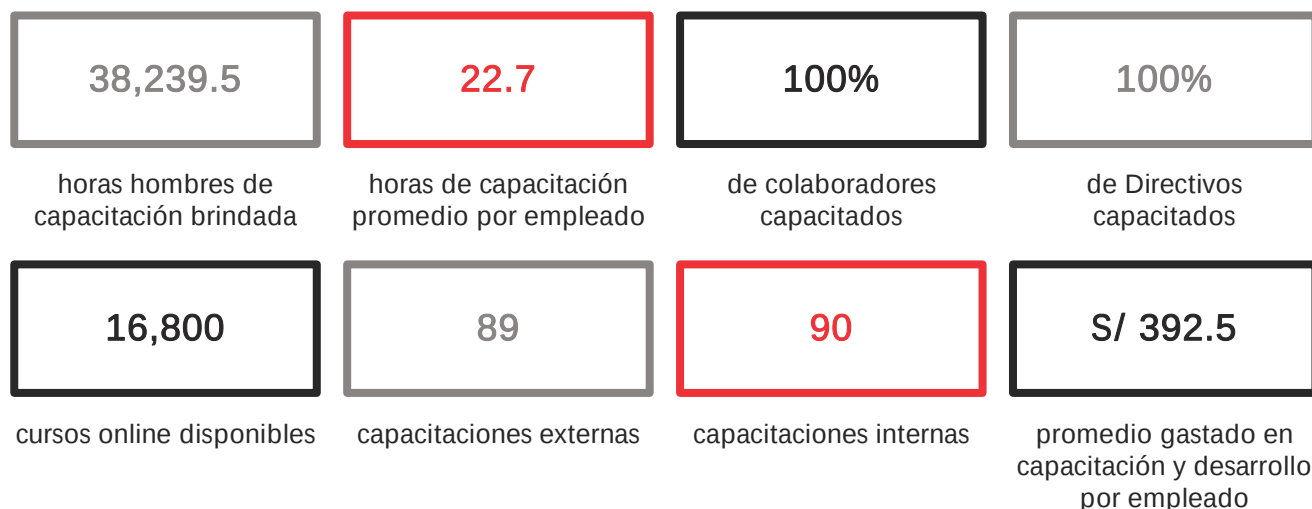
Mindset
Ágil



Aprendizaje
continuo

Asimismo, logramos virtualizar las capacitaciones obligatorias anuales de seguridad y salud en el trabajo, y las capacitaciones obligatorias de cumplimiento corporativo, dirigidas a todos los niveles de colaboradores de la organización.

Principales indicadores



Evaluación de desempeño

Desde Pacasmayo, buscamos evaluar el cumplimiento de los objetivos, las competencias y el potencial identificado, es decir, proyección de crecimiento, agilidad y versatilidad, en cada colaborador. Contamos con competencias corporativas cuyo grado de intensidad varía según el nivel jerárquico. Los resultados son input clave para nuestros procesos de desarrollo como las promociones y los planes de sucesión.

Promovemos también el feedback constante, como parte este acompañamiento, líder con su equipo para reforzar los puntos más relevantes de su evaluación y el

seguimiento de sus objetivos, haciendo que este espacio sea una conversación para recibir y dar feedback. Durante el 2021, logramos evaluar el 100% de empleados hombres y mujeres que reúnen los criterios para ser evaluados.

Planes de sucesión

Nuestros planes de sucesión son clave para asegurar la sostenibilidad en la empresa ya que identificamos potenciales sucesores en todas las posiciones N-1 y N-2 (posiciones 1 nivel y 2 niveles por debajo del CEO). Estos se basan en un análisis de habilidades, competencias y conocimientos de nuestros colaboradores. Asimismo, elaboramos planes de desarrollo para prepararlos en las futuras posiciones. Actualmente, contamos con un ratio de sucesión de 2.61, aproximadamente 3 personas por cada posición clave y/o crítica.

CAPÍTULO 05

Pilar:
Operamos de manera responsable

- ◆ Seguridad y salud ocupacional
- ◆ Gestión ambiental
- ◆ Gestión de proveedores



“

Construimos nuestros sueños respaldados en estándares exigentes que nos permiten operar de manera segura para las personas, el medio ambiente y la sociedad

”



◆ **0 accidentes fatales** por 6to año consecutivo en nuestras operaciones

◆ **100%** el agua residual es tratada y reutilizada en Planta Piura

◆ **Reutilizamos 64,600 toneladas de desmonte** para nivelado de terrenos en nuestras unidades operativas o de terceros

◆ Implementamos el primer **almacén ecológico**, 100% abastecido con paneles solares

◆ En el 2021 logramos que el **Estuario de Virrilá** sea **declarado la 14va zona Ramsar del Perú**, un humedal de importancia internacional, por su importancia para las aves migratorias en Sudamérica

5.1 Seguridad y Salud ocupacional

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3] [GRI 403-1] [GRI 403-8]

En Pacasmayo tenemos el compromiso de mantener un ambiente de trabajo seguro y saludable. Asimismo, trabajamos en prevenir y mitigar los posibles impactos negativos en la salud y seguridad de nuestros empleados, proveedores, socios comerciales y clientes, y en relación a nuestras operaciones y productos. Nuestra gestión se rige bajo la Política de Seguridad y Salud Ocupacional y nuestro Sistema de Gestión de Seguridad y Salud Ocupacional (SGSSO). Además, el SGSSO está alineado y cumple con la legislación vigente en el Perú. De esta forma, establecemos las medidas que aseguran un adecuado control de los riesgos de nuestras actividades que incluyen las actividades en las operaciones en las cementeras y canteras así como las labores administrativas que se realizan en las oficinas. El SGSSO cubre al 100% de nuestros empleados (1,683) y contratistas (5,000).

Nuestros tres grandes objetivos son:

Mejorar el Programa de
Excelencia en Cultura de
Seguridad

Mantener la
sostenibilidad de la
gestión de seguridad

Cumplir con la
normativa legal vigente

Identificación y evaluación de riesgos

[GRI 403-2] [GRI 403-3] [GRI 403-7]

Contamos con matrices de identificación de peligros, evaluación y control de riesgos (matrices IPERC), Análisis de Trabajo Seguro (ATS) y Procedimiento Escrito de Trabajo Seguro (PETS) en todas las actividades, procesos, instalaciones y servicios de Cementos Pacasmayo y subsidiarias. Estas herramientas nos permiten identificar los peligros y riesgos a los cuales están expuestos nuestros colaboradores y contratistas, y las medidas de control a implementar para reducir la probabilidad de accidentes e incidentes. Asimismo, contamos con un procedimiento interno para la establecer la identificación continua de peligros, evaluación y control de riesgos en todos nuestros procesos. Además de las herramientas, también contamos con los siguientes servicios que contribuyen a la identificación, eliminación de peligros y minimización de riesgos:



Medicina Ocupacional tanto individual como colectiva, y evaluamos el entorno mediante **Higiene Ocupacional**. De ambos, obtenemos oportunidades de mejora y alertas de las personas y su relación con el entorno.



Medimos cómo impactan los problemas de salud en nuestros colaboradores, como por ejemplo las lesiones con tiempo perdido, enfermedades comunes y la ausencia. Con ello, brindamos propuestas de solución o cooperemos con los colaboradores para obtener mejores resultados y obtener mayor desempeño, sin perjuicio de su bienestar.



Mapeamos el entorno fuera de nuestras sedes operativas, analizando si alguna amenaza en salud podría impactar en nuestros colaboradores. Así, prevenimos y mitigamos consecuencias desfavorables en la salud.

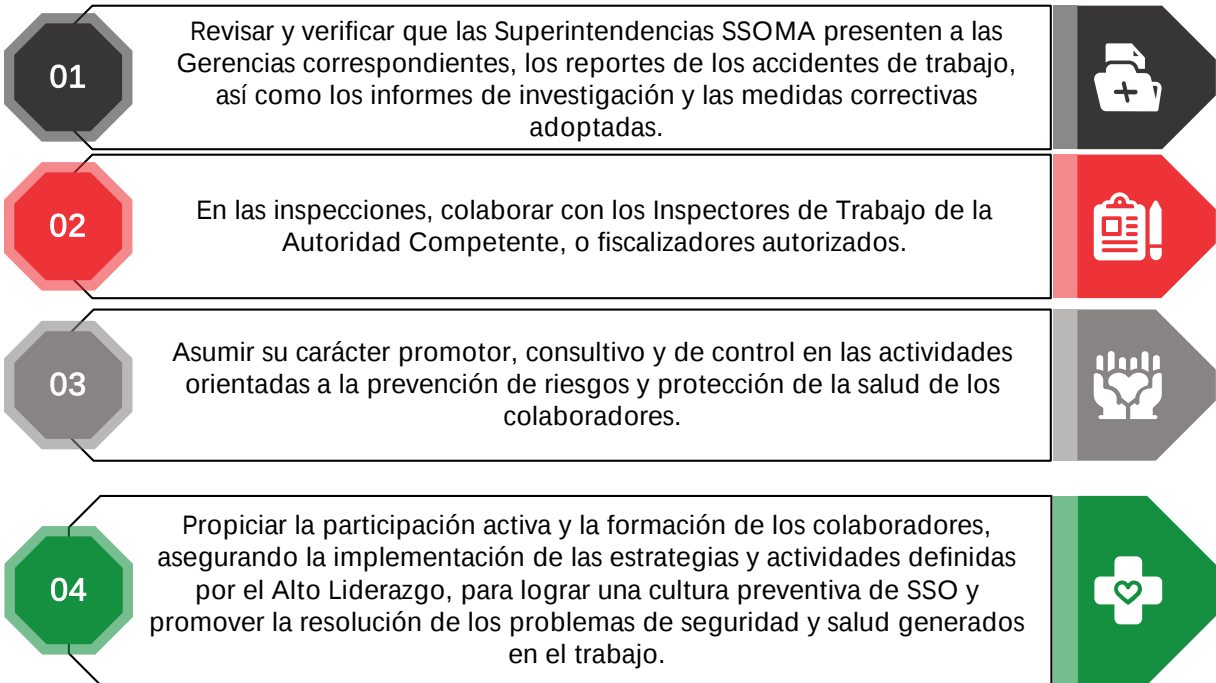
Ante la ocurrencia de un incidente laboral, nuestro proceso de investigación se basa en la “Guía de Implementación de Investigación y Análisis de Incidentes y Accidentes”. En ella se establecen los lineamientos requeridos para la investigación y análisis a través de un proceso formal y sistémico. Ello nos permite implementar medidas preventivas y correctivas orientadas a evitar que se repitan.

En caso de un peligro inminente, el colaborador puede interrumpir la actividad, y debe comunicar de inmediato a su jefatura y/o su supervisor como se establece en nuestro Reglamento Interno. Ellos evalúan el riesgo y comunican al colaborador las medidas preventivas y/o correctivas necesarias que debe adoptar para reiniciar los trabajos. Por otro lado, también se pueden notificar inquietudes y denuncias por nuestros canales físicos y digitales. Las investigaciones guardan absoluta confidencialidad del denunciante. Asimismo, el Grupo Pacasmayo no despedirá, suspenderá, amenazará u hostigará, directa o indirectamente, en contra de cualquier persona que, de buena fe, formule una denuncia relacionada a seguridad y salud.

Comité de Seguridad y Salud [GRI 403-4]

Como parte de nuestra gestión, contamos con Comités Paritarios de Seguridad y Salud Ocupacional, los cuales realizan sus actividades en estrecha relación con las Superintendencias de SSOMA. El Comité de Seguridad y Salud Ocupacional está constituido por no menos de cuatro miembros entre los representantes de la Dirección de la Unidad y de los colaboradores, además de un observador representante del Sindicato, los cuales se reúnen de manera mensual.

Dentro de sus principales funciones se encuentra:



Mecanismos de comunicación [GRI 403-4]

Nuestros canales para comunicar información relevante sobre salud y seguridad son:



Grupos de WhatsApp con los colaboradores donde podemos brindar información de manera diaria y también recoger consultas y aportes para darles solución el mismo día que la reportan.



Canales internos de comunicación como Mailings, flyers, Workplace, entre otros.



Nuestra estrategia "Hablemos de Seguridad y Salud", donde cada mañana al empezar la jornada, reforzamos de manera obligatoria un tema de Seguridad o Salud con todos los niveles de la operación y se registra en una plataforma.



Líneas de comunicación telefónica de nuestras enfermerías disponibles 24/7 para recibir consultas de nuestros colaboradores, también pueden acercarse de manera presencial.



A través del comité paritario, medio por el cual se canalizan decisiones.

Capacitaciones [GRI 403-5]

A lo largo del año brindamos 16,889 horas en capacitaciones obligatorias y voluntarias. Durante el 2021, las capacitaciones se basaron en los principales riesgos identificados en los procesos industriales, canteras y oficinas administrativas. El contenido fue de las capacitaciones fue el siguiente:



Identificación de peligros y evaluación de riesgos (IPER) y Análisis de Trabajo Seguro (ATS)



Procedimiento y estándares de perforación, carguío y acarreo



Trabajos de alto riesgo



Riesgos disergonómicos y psicosociales



Riesgo eléctrico



Seguridad vial y manejo defensivo



Riesgos durante trabajo remoto



Cuidados ante la COVID-19



Riesgos de atrapamiento y controles



Protección y autocuidado de manos



Manejo defensivo de equipos pesados y livianos



Acciones ante una emergencia en oficina o en casa

COVID-19

Continuamos velando por la salud de nuestros trabajadores y contratistas ante el contexto de la pandemia por lo que mantenemos y aplicamos los siguientes protocolos y procedimientos:

- ✓ Plan para la vigilancia, prevención y control de Covid-19 en el trabajo y traslado a los proveedores
- ✓ Protocolo de ingreso de proveedores relacionados con el proceso productivo
- ✓ Protocolos de bioseguridad y sanidad para evitar la propagación del virus
- ✓ Políticas y/o procedimientos para identificar posibles nuevos brotes y estrategias para el tratamiento de personal infectado
- ✓ Plan de minimización de riesgos / contagios

Las medidas que hemos mantenido y/o añadido durante el 2021 para continuar protegiendo a nuestros colaboradores y contratistas son:

 Instalación de atención médica las 24x7 para reportar cualquier síntoma de Covid-19	 Prueba de anticuerpos neutralizantes COVID-19 para determinar el grado de protección por la vacuna
 Registro digital de personal contagiado y de alto riesgo	 Asistencia médica por especialidad para evitar riesgos de contagio
 100% de nuestros trabajadores en las operaciones recibieron la "Inducción al Protocolo de Reinicio de Operaciones"	 Asignamos a un grupo de "inspectores COVID" para asegurar el cumplimiento del plan de vigilancia

Asimismo, como se mencionó en el capítulo Compromiso de nuestros empleados, monitoreamos la salud de nuestros trabajadores desde el aplicativo Contigo Pacasmayo, realizamos pruebas de detección de COVID-19, y brindamos las asesorías nutricionales para el control del Índice de Masa Corporal (IMC).

Indicadores 2021 de seguridad y salud por sede

Unidad	Accidente Leve	Accidente Incapacitante	Accidente Fatal
Oficinas Lima	0	0	0
Planta Pacasmayo	0	1	0
Planta Piura	0	1	0
Planta Rioja	0	1	0
Cantera Tembladera	0	0	0
DINO	0	9	0
Total	0	12	0

Unidad	Tasa de frecuencia de accidentes (TFA)	Tasa de incidencia de enfermedades profesionales (TIEP)	Tasa de días perdidos (TDP)	Tasa de ausentismo laboral (TAL) (días)
Oficinas Lima	0.00	0.00	0.00	0.00
Planta Pacasmayo	1.49	0.00	4.78	4.17
Planta Piura	2.61	0.00	18.64	1.00
Planta Rioja	4.83	0.00	4.00	4.49
DINO	3.54	0.00	55.40	1.44
Canteras	0.00	0.00	0.00	0.00

Indicadores de trabajadores

Indicadores de empleados	2018	2019	2020	2021
Número de accidentes leves de empleados directos	11	2	3	1
Número de accidentes incapacitantes de empleados directos	12	17	14	11
Número total de fatalidades de empleados	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones con tiempo perdido para los empleados (expresado en n/millones de horas trabajadas)	7.87	5.39	6.01	3.13
Tasa de frecuencia de enfermedades ocupacionales de los empleados	0.00	0.00	0.00	0.00
Número de horas trabajadas	2,923,828	3,522,266	2,829,337	3,829,911
Cobertura de los indicadores como porcentaje de empleados	100%	100%	100%	100%

Indicadores de contratistas

Indicadores de contratistas	2018	2019	2020	2021
Número de accidentes leves de empleados contratados	1	7	2	5
Número de accidentes incapacitantes de empleados contratados	2	2	11	3
Número total de fatalidades de contratistas	0	0	0	0
Tasa de frecuencia de lesiones de tiempo perdido para los contratistas (expresado en n/millones de horas trabajadas)	1.49	4.18	7.79	2.7
Número de horas trabajadas	2,013,968	2,155,065	1,667,873	3,620,892
Cobertura de indicadores como porcentaje de contratistas	100%	100%	100%	100%

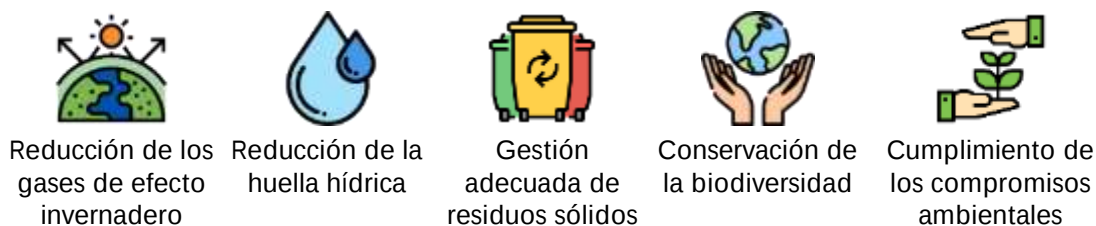
[GRI 403-9] [GRI 403-10]

La mayor cantidad de lesiones que tuvimos en el año fue en manos y miembro superior en general. Por otro lado, no tuvimos casos de dolencia o enfermedad laboral ni fallecimientos. Finalmente, las mejoras de nuestros indicadores en el 2021 reflejan el éxito de nuestras estrategias y acciones por promover una cultura en seguridad y salud en nuestros empleados y contratistas.

5.2 Gestión ambiental

[GRI 102-11] [GRI 102-13] [GRI 307-1]

En Pacasmayo, nuestras operaciones se realizan bajo un enfoque de precaución y de gestión ambiental que nos permite minimizar y mitigar nuestros impactos al medio ambiente. Nuestra gestión se rige bajo la Política ambiental y un Sistema de gestión ambiental con los siguientes cinco puntos clave:



Llevamos a cabo monitoreos ambientales con frecuencias determinadas de aire, emisiones, agua y biodiversidad, y son realizados por laboratorios acreditados por el Instituto Nacional de Calidad (INACAL), entidad del estado peruano. Estos informes son presentados al Organismo de Evaluación y Fiscalización Ambiental (OEFA). Las auditorías internas que realizamos muestran el alto nivel de nuestros estándares de calidad ambiental que nos permite cumplir con la legislación y normativa ambiental.

Contamos con matrices de requisitos legales y de compromisos ambientales, donde identificamos y hacemos seguimiento al cumplimiento de las mismas, plasmadas en nuestros instrumentos de gestión ambiental. El resultado de nuestra gestión se refleja en cero multas o sanciones ambientales recibidas durante el 2021.

Como parte de nuestra gestión ambiental y de la transparencia de Pacasmayo, hemos reportado nuestra información a estándares internacionales voluntarios:



Expresado en soles	2018	2019	2020	2021
Inversión ambiental	1,019,509	606,762	1,024,161	298,392
Gastos operativos	2,052,929	1,450,524	1,366,911	1,844,798
Monto total	3,072,438	2,057,286	2,391,072	2,143,190
Ahorro de costos	-	-	-	-
Cobertura como porcentaje de los ingresos	88%	100%	100%	100%

Emisiones

Como parte de nuestro Plan de Sostenibilidad al 2030, tenemos el objetivo de reducir nuestras emisiones de CO2 equivalente por tonelada de cemento producido. Por lo tanto, medimos periódicamente nuestras emisiones de gases de efecto invernadero (GEI). Los lineamientos metodológicos utilizados para el cálculo de nuestra Huella de Carbono han sido elaborados siguiendo las siguientes metodologías:



Protocolo de GEI "Greenhouse Gas Protocol Corporate Standard (GHG Protocol)", desarrollado por World Resources Institute y World Business Council for Sustainable Development; este apoyado en la norma ISO 14064-1 Gases de efecto invernadero.

En cuanto al método del cálculo:

Se siguió las metodologías señaladas en las Directrices para la elaboración de inventarios nacionales del Panel Intergubernamental sobre Cambio Climático (IPCC).



Asimismo, realizamos un aseguramiento independiente de KPIs de emisiones de CO2 bajo el estándar del Cement Sustainability Initiative (CSI) de los años 2014, 2018, 2019 y 2020.



En Planta Pacasmayo, logramos reducir el factor global clinker / cemento en 2% respecto al año anterior, lo cual aporta a nuestra meta de reducción de emisiones de GEI y de nuestra huella de carbono en la fabricación de cemento.

Principales indicadores

[GRI 305-1] [GRI 305-2]

Alcance 1	2018	2019	2020	2021
Total de emisiones en toneladas métricas de CO2 equivalentes	1,588,536	1,733,682	1,664,335	1,905,624
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	88%	100%	100%	100%
Meta de emisiones 2021				2,000,000

El cálculo por un tercero independiente de las emisiones de CO2eq (alcance 1 y 2) del 2020 y 2021, se realizarán en el 2022; los valores reportados son estimaciones.

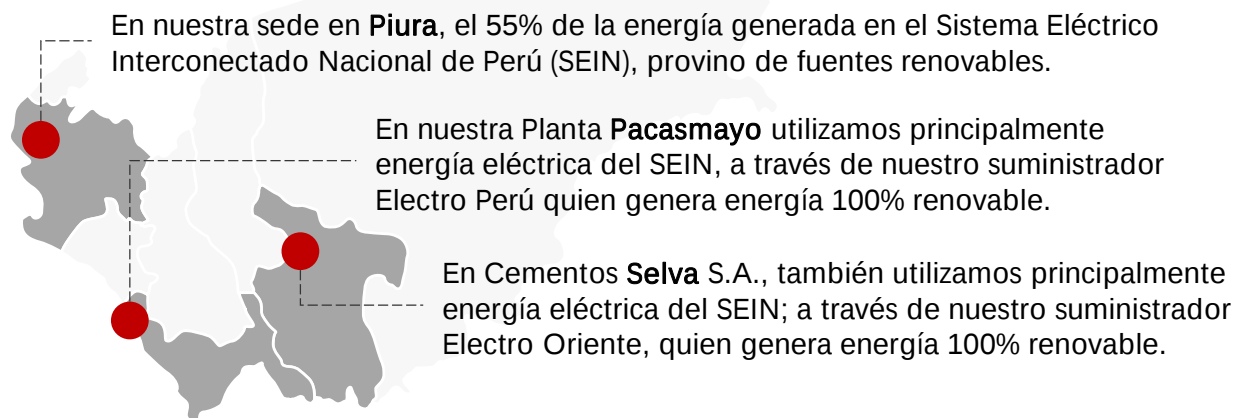
Alcance 2	2018	2019	2020	2021
Total de emisiones en toneladas métricas de CO2 equivalentes	47,188	52,970	50,851	58,223
Cobertura de las operaciones que miden las emisiones, como porcentaje de los ingresos	88%	100%	100%	100%
Meta de emisiones 2021				59,000

Eficiencia energética

Como parte de nuestros objetivos, también trabajamos en reducir nuestro consumo de energía en nuestras operaciones con el fin de minimizar costos, así como posibles impactos ambientales. Asimismo, tenemos como estrategia corporativa la política de ahorro de energía, lo cual se viene logrando con el uso eficiente de la energía eléctrica en hora punta.

Para la medición, contamos con un protocolo de cálculo ponderado del consumo específico de energía de las plantas de cementos del grupo Pacasmayo S.A.A. Para el monitoreo y control de los consumos específicos de energía eléctrica (kwh / tonelada de cemento), nuestros medidores de energía se encuentran integrados a nuestra Sala de Control.

Origen de la energía consumida



En el 2021, hemos implementado el **primer almacén ecológico** ubicado en la ciudad de Piura



30 hectáreas el área total del almacén



capacidad de almacenar **2'120,000** toneladas métricas de materia prima



20 paneles solares que generan energía necesaria para la operación del almacén

Principales indicadores

[GRI 302-1]

Expresado en MWh	2018	2019	2020	2021
a. Combustibles no renovables comprados y consumidos	1,960,323	2,339,381	1,785,248	2,283,950
b. Electricidad no renovable comprada	494,843	142,422	124,193	2,100
c. Vapor, calefacción, refrigeración y otras energías (no renovables) compradas	0	0	0	0
d. Total de energía renovable comprada o generada	0	183,005	251,244	355,747
e. Total de energía no renovable vendida	0	0	0	0
Consumo total de energía no renovable (a+b+c-e)	2,455,166	2,481,803	1,909,441	2,286,049
Meta del consumo total de energía para el 2021				2,500,000
Costos totales de consumo de energía (en soles)	64,342,250	177,155,887	147,300,826	225,825,153
Cobertura como porcentaje de los ingresos	88%	100%	100%	100%

Aguas y efluentes

[GRI 303-1]

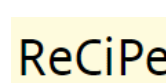
Nuestro objetivo durante el año fue mejorar la forma y método de medición del consumo de agua en todas nuestras instalaciones (nuevos flujómetros) y validación de la calibración de los flujómetros existentes. Asimismo, para nuestras mediciones utilizamos las siguientes metodologías:



Para el cálculo de Huella Hídrica seguimos la metodología de la Water Footprint Network y la Norma ISO 14046



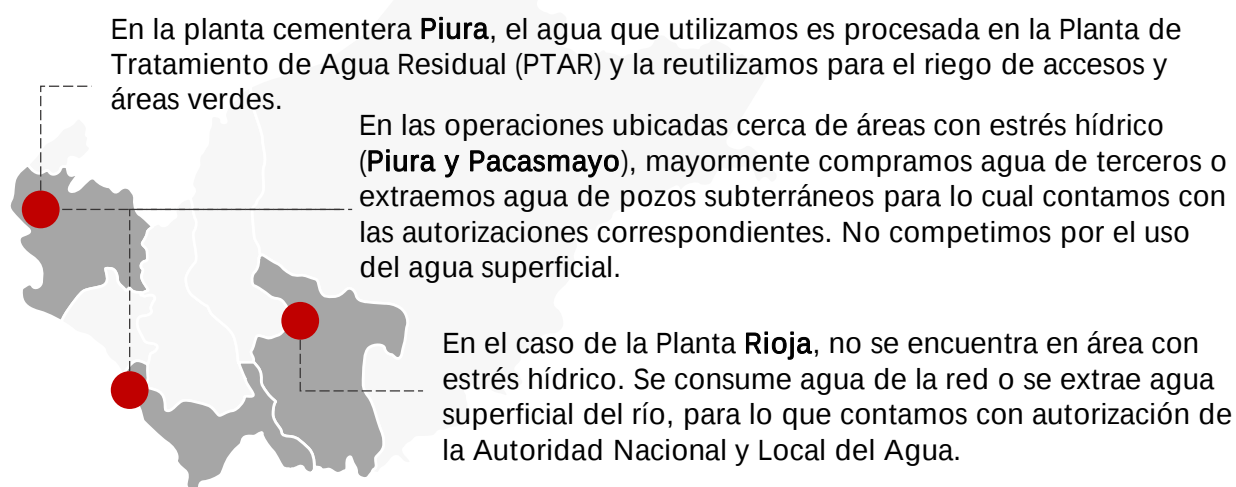
Para el cálculo de la huella de escasez seguimos el Available Water Remaining



Usamos ReCiPe para la huella de eutrofización.

Identificamos impactos relacionados al agua en función a las necesidades de agua que tenemos en el momento y las fuentes de agua disponibles. Como resultado de la identificación, definimos las fuentes de agua a ser usadas considerando el impacto que podrían traer. Además, contamos con pozos de agua propios para usarlos en nuestras operaciones.

Origen del agua consumida



No obstante, para continuar con la mejora en la eficiencia del uso del agua y reducir el impacto ambiental, durante el 2021 realizamos estudios para la implementación de Plantas de Tratamiento de Agua para poder incrementar el reúso del agua.

Cabe resaltar que nuestras plantas de cemento y canteras no generan efluentes industriales. En cuanto a nuestros efluentes domésticos, los manejamos a través de un sistema de tratamiento y disposición final con infiltración en el terreno, comprendido por tanques sépticos y pozos de absorción. Al no descargar agua a cuerpos superficiales, no afectamos a estos ni a ningún hábitat.

Principales indicadores [GRI 303-3] [GRI 303-5]

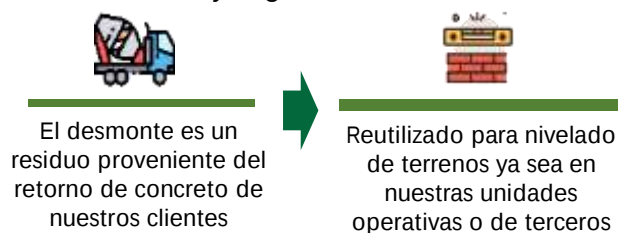
Expresado en millones de metros cúbicos	2018	2019	2020	2021
a. Suministro de agua municipal total (o de otras empresas de agua)	0.01	0.02	0.02	0.03
b. Consumo de aguas superficiales frescas	0.10	0.31	0.21	0.31
c. Consumo de aguas subterráneas frescas	0.59	0.59	0.63	0.75
d. Agua devuelta a la fuente de extracción en calidad similar o superior a la del agua cruda extraída	0.00	0.00	0.00	0.00
Total neto de consumo de agua fresca (a+b+c-d)	0.70	0.92	0.86	1.09
Meta del consumo total de agua fresca para el 2021			0.90	1.10
Cobertura como porcentaje de los ingresos	88%	100%	100%	100%

Residuos

[GRI 306-1] [GRI 306-2]

Como se menciona en nuestra política ambiental, nos comprometemos a gestionar adecuadamente los residuos generados, así como promover la reutilización del material comercializable. Asimismo, nuestra gestión de residuos se encuentra regulada por la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos y su Reglamento. También, contamos con Planes de Minimización y Manejo de Residuos Sólidos No Municipales donde se indica el manejo por tipo de residuo y nos enfocamos en reducir la generación de residuos sólidos. A través de nuestra plataforma digital, principal herramienta de gestión, ingresamos toda la información y datos que nos permite realizar el monitoreo y seguimiento de los mismos.

El residuo más significativo de la compañía es el desmonte, debido al volumen generado mas no por su nivel de impacto ambiental ya que no es un residuo catalogado como peligroso. En el 2021, reutilizamos 64,600 toneladas de desmonte.



Principales indicadores [GRI 306-3]

Expresado en toneladas métricas	2018	2019	2020	2021
a. Total de residuos generados	28,703	2,294	43,121	2,535
b. Total de residuos utilizados, reciclados, vendidos	19,500	1,615	1,316	2,017
Total de residuos dispuestos (a-b)	9,203	679	41,805	518
Meta de disposición de residuos para el 2021				3,000
Cobertura como porcentaje de ingresos	88%	100%	100%	100%

En el 2020, se consideró como residuo el concreto retornado por nuestros clientes el cual ascendía a 41,552 toneladas. Desde el 2021, excluimos el concreto retornado como residuo y lo consideramos como material de descarte; en base a nuestro análisis de peligrosidad y acorde a la Ley de Gestión Integral de Residuos Sólidos (DL N° 1278), los valores no superan los niveles de comparación. Por lo tanto, el concreto retornado es aprovechado para el relleno y nivelado de terrenos sin afectar negativamente el medio ambiente.

Biodiversidad

[GRI 304-1]

Estamos comprometidos a no operar, explorar, explotar o perforar en zonas de áreas que formen parte de la lista de "Patrimonio de la Humanidad" de la UNESCO y las áreas

protegidas de las categorías I-IV de la IUCN. Cumplimos con las regulaciones, limitaciones y restricciones establecidas por las normas de protección ambiental para las áreas naturales protegidas y el aprovechamiento de los recursos naturales ubicados en ella.

Asimismo, nuestra gestión ambiental está orientada a reducir y mitigar potenciales impactos que podríamos generar en los ecosistemas y/o hábitats que se encuentran alrededor de nuestras operaciones. Como parte de nuestra gestión, identificamos, evaluamos y monitoreamos los principales riesgos e impactos a la biodiversidad.

Nuestras operaciones comprenden un total de 17 sitios que ascienden a 249,357 hectáreas. El 100% de estas han sido evaluadas en relación a los impactos sobre la biodiversidad en los últimos cinco años.

De total de sitios evaluados, 2 de ellos (24 hectáreas) están muy cerca de biodiversidad crítica por lo que cuentan con un plan de gestión de la biodiversidad.



Áreas de valor para la biodiversidad

[GRI 304-1] [GRI 304-3]



- ✓ Declarado Bosque de Protección por legislación nacional debido al valor de sus ecosistemas terrestres
- ✓ Nos encontramos en el límite del área de amortiguamiento del bosque de protección del Alto Mayo
- ✓ Nuestra cantera Tioyacu es una concesión minera donde realizamos actividades de extracción subsuperficial de caliza, ubicada al margen izquierdo de la carretera Fernando Belaúnde Terry de Rioja a Nuevo Cajamarca, frente al centro poblado de Segunda Jerusalén
- ✓ En el 2021 intervenimos 2.43 hectáreas en la cantera Tioyacu.



- ✓ El Estuario de Virrilá es considerado como uno de los lugares más importantes para las aves migratorias en Sudamérica, ya que esta área natural les proporciona un clima cálido para descansar y alimentarse; recientemente declarada zona Ramsar gracias a nuestro apoyo.
- ✓ Por otro lado, nuestra Cantera Bayóvar 4 se encuentran a 6.8 kilómetros del Estuario de Virrilá. Es una concesión minera donde realizamos actividades de extracción subsuperficial de conchuela, ubicada en el desvío Carretera Panamericana Norte cruce Bayóvar, Km 28, provincia y distrito de Sechura departamento de Piura.
- ✓ En el 2021 intervenimos 4.88 hectáreas en la cantera Bayóvar 4.



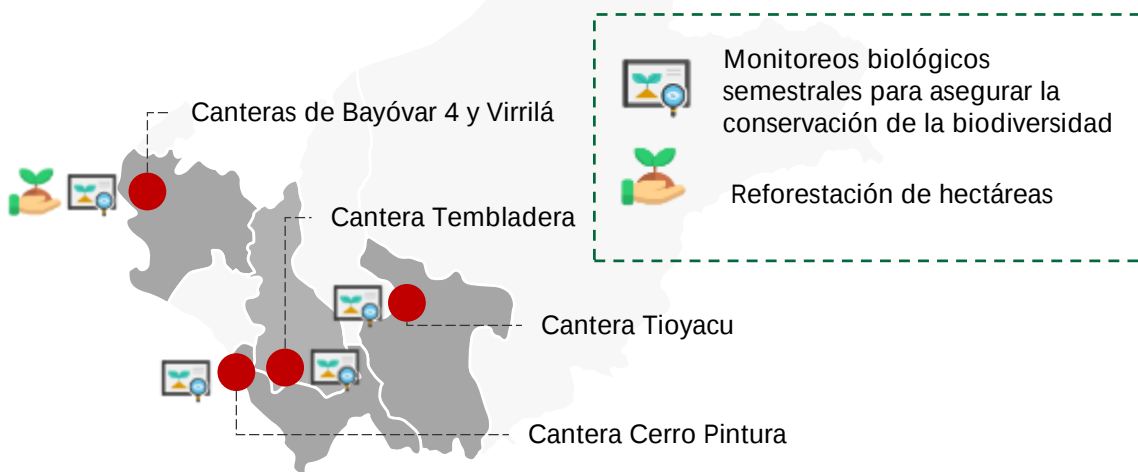
Atendimos al llamado de las autoridades involucradas para **liberar de operaciones el área** que corresponde al ACA* Estuario de Virrilá. Ello contribuyó a que sea **declarado el decimocuarto sitio Ramsar en el Perú.**



Un sitio **Ramsar es un humedal designado de importancia internacional** bajo la Convención de Ramsar. Además, son espacios fundamentales para la conservación de la diversidad biológica mundial.

*ACA: Área de Conservación Ambiental

Por otro lado, uno de nuestros objetivos del 2021 fue reforestar 30 hectáreas en la Cantera Virrilá. En setiembre, alcanzamos nuestra meta de reforestación que aporta a la pérdida no neta. Asimismo, realizamos monitoreos biológicos en nuestras canteras para la preservación de la biodiversidad:



5.3 Gestión de proveedores

La cadena de suministro es una pieza clave en nuestra cadena de valor para poder cumplir el sueño y promesa de valor a nuestros clientes y a la sociedad. Asimismo, nuestros proveedores son aliados esenciales para asegurar estándares ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) en nuestros productos, servicios y soluciones constructivas. Buscamos mantener una operación de bajos costos, flexible e integrada a nuestras operaciones productivas y comerciales. Por ello, nuestra gestión se rige bajo las siguientes políticas y procedimientos:



Como parte de nuestra estrategia de sostenibilidad al 2030, tenemos compromisos y objetivos ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) asociados a la gestión de la cadena de suministro. Por ello, hemos establecido criterios ASG que guían nuestras decisiones de contratación de proveedores, además de otros criterios como la calidad, los plazos, el precio y el tiempo de entrega. Las cinco prioridades que hemos definido para nuestra estrategia de la cadena de suministro son:



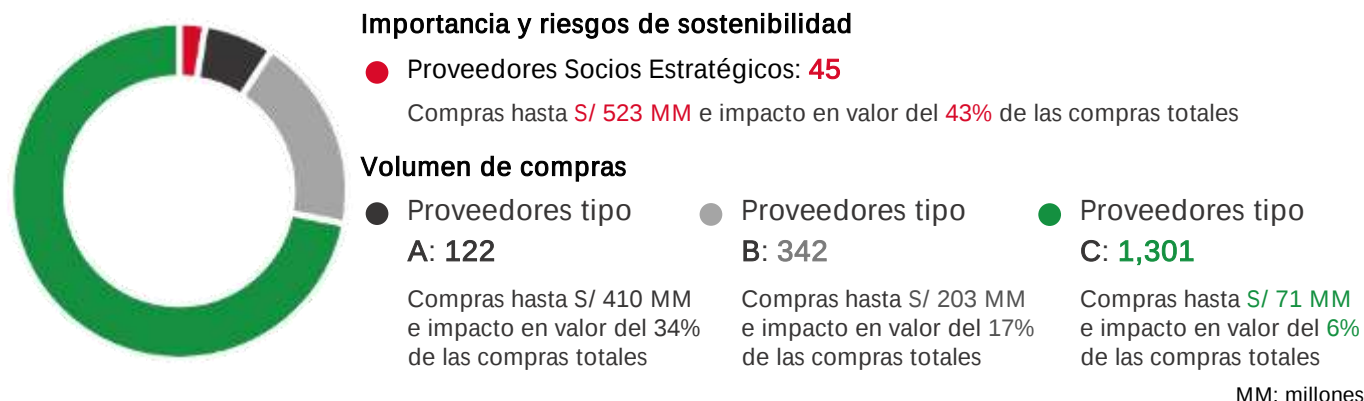
Estas cinco prioridades enmarcan nuestros esfuerzos por integrar la sostenibilidad en la gestión de nuestra cadena de suministro y transmitirla a nuestros proveedores. Como parte de la evaluación que realizamos a nuestros proveedores, incluimos criterios ASG y animamos a nuestros proveedores a incorporar buenas prácticas ASG. Y establecimos los siguientes indicadores ASG que integran la sostenibilidad:

Indicadores	Meta	Año meta	Avance
1. % proveedores locales vs. proveedores importados	90%	2021	89.71%
2. % de proveedores homologados / total de proveedores	45%	2021	45.11%

Indicadores	Meta	Año meta	Avance
3. % de proveedores Socios Estratégicos contratados en base a criterios de sostenibilidad / total de proveedores (expresado en valor de compra de la empresa)	10%	2021	9.63%
4. % de proveedores capacitados en temas de sostenibilidad (expresado en Valor de Compra de la empresa)	33%	2021	37.67%
5. % de proveedores con cláusulas contractuales	10%	2021	37.76%

Descripción de los proveedores y composición [GRI 102-9]

Nuestros proveedores son catalogados de acuerdo a dos criterios:



Compras por tipo de proveedor y procedencia

Tipo de proveedor	Internacional		Local (Nacional)		Total	
	Miles S/	%	Miles S/	%	Miles S/	%
Socios estratégicos	77,053,490	62%	446,162,650	41%	523,216,140	43%
Tipo A	27,211,148	22%	382,974,644	35%	410,185,792	34%
Tipo B	14,926,921	12%	188,799,675	17%	203,726,596	17%
Tipo C	5,051,072	4%	65,612,617	6%	70,663,690	6%
Total	124,242,632	100%	1,083,549,587	100%	1,207,792,218	100%

Los valores reportados no consideran las compras de Clinker y Materia Prima Importada

Nuestros proveedores críticos, son los Socios Estratégicos debido a su importancia en la continuidad de las operaciones y su participación en la cadena de valor. De esta manera, reducimos los riesgos de abastecimiento, de transparencia y de corrupción. Durante el 2021 los agrupamos en 7 grupos de compra:



Materias Primas: utilizadas para las Plantas de Cemento (CPSAA) y Agregados usados para la fabricación de Concreto y Prefabricados.



Transporte primario: de Caliza, Conchuela, Carbón, Escoria y Puzolana. Permite asegurar la disponibilidad de las materias primas para la producción de Cemento.



Repuestos y suministros directos: utilizados para las Plantas de Cemento (CPSAA), Concreto y Prefabricados (DINO) como p.e. combustible, lubricantes, aditivos y bolsas de cemento.



Servicios operativos: prestados para las Operaciones de Cemento (CPSAA), Concreto y Prefabricados (DINO).



Servicios de soporte: debido a la importancia de los Servicios de Soporte; los cuales son prestados para todas las operaciones de la empresa como p.e. servicio de seguridad.



Proveedores de agua / energía: utilizada para las Plantas de Cemento (CPSAA).



Proveedores de activos y equipos: debido a la importancia de los Activos y Equipos; aseguran las operaciones de Concreto (DINO); p.e. proveedores de Mixers y Bombas.

Selección y evaluación de proveedores

Nuestro procedimiento de selección de nuevos proveedores establece los lineamientos para su selección cuando requerimos de algún bien o servicio que no puede ser brindado por alguno de nuestros proveedores actuales. En el proceso evaluamos a través de la herramienta WorldCheck de Thomson Reuters y revisamos los siguientes documentos:

- ✓ Ficha RUC donde se evidencie el representante legal de la compañía
- ✓ Declaración Jurada
- ✓ Constitución Legal de la Empresa
- ✓ Carta de Presentación.
- ✓ Evaluación del Producto (solo para materia prima, aditivos y empaques)

Asimismo, evaluamos bajo criterios ambientales y sociales:

[GRI 102-48]

Indicador	2020		2021	
	Criterio ambiental	Criterio social	Criterio ambiental	Criterio social
Nuevos proveedores evaluados y seleccionados	1.64%	4.11%	1.42%	3.71%
Proveedores evaluados en relación con los impactos	4.38%	50.35%	5.13%	41.98%

Los valores del 2020 han sido ajustados; el denominador en el cálculo es menor ya que solo se están considerando las compras locales.

Homologación de proveedores

Actualmente contamos con dos procesos de homologación que nos permiten asegurar la sostenibilidad del abastecimiento a nuestras operaciones:

Homologación Técnica de Proveedores	Homologación de proveedores
<i>Capacidad técnica de poder abastecer bien o servicio</i> Los criterios a evaluar son: • Situación Financiera y obligaciones legales. • Capacidad Operativa • Gestión de Calidad • Gestión comercial • Lavados de Activos y Financiamiento contra terrorismo (LAFT)	<i>Aseguramiento de Sostenibilidad de Abastecimiento</i> Los criterios a evaluar son: • Situación Financiera y obligaciones legales. • Capacidad Operativa • Gestión de Calidad • Seguridad, Salud Ocupacional y Medio ambiente • Gestión comercial • Responsabilidad Social. • Lavados de Activos y Financiamiento contra terrorismo (LAFT) • Negocios éticos

Evaluación de riesgos

Actualmente contamos con 5 mecanismos de evaluación de riesgos para nuestros proveedores:

				
Informes periódicos de revisión de proveedores (Vía WorldCheck) para Socios Estratégicos y Tipo A – Informe de Antecedentes	Control vía WorldCheck en la creación y gestión de todos los nuevos proveedores	Proceso de Homologación Externa (Bi Anual) por invitación a los proveedores Tipo A y B	Proceso de Gestión de los Socios Estratégicos por Administración de Contratos, incluye el seguimiento de una Matriz de Riesgo, evaluación y controles como plan de mitigación.	Participación como Área de CDS en proceso Corporativo de Gestión de Riesgo

Esto nos permite prevenir sucesos que podrían afectar nuestras operaciones y establecer medidas de mitigación ante alertas tempranas.

Adicionalmente, el 100% de nuestros proveedores socios estratégicos son evaluados en riesgos de sostenibilidad donde consideramos las variables: plazo, costos, calidad, ética y reputación, servicio post venta y tipo de mercado en el que operan nuestros proveedores de bienes y servicios. Con ello determinamos el nivel de riesgo de nuestros proveedores.

Del total de proveedores socios estratégicos evaluados, el 8% tiene un alto riesgo de sostenibilidad, un 47% tiene riesgo medio y un 45% tiene bajo riesgo de sostenibilidad. Esto nos permite desarrollar planes de mitigación que los trabajamos a lo largo del año.

Riesgos identificados y acciones correctivas

Durante el 2021 identificamos 3 riesgos relevantes y establecimos sus respectivas medidas correctivas.

1	Desabastecimiento de materias primas para plantas de producción - Mantener una cobertura de materia prima en plantas - Protocolo de emergencia ante desabastecimiento de materia prima	2	Desabastecimiento y/o falta de disponibilidad de equipos, y repuestos estratégicos para la operación - Desarrollo de proveedores alternativos - Realización de Contratos Marco, con la finalidad de asegurar el stock y precios acordes al mercado
3	Impacto en costo y/o reputación por temas de corrupción, lavado de activos, Derechos Humanos y financiamiento al terrorismo - Desarrollo de contratos y órdenes de compra con cláusulas anticorrupción, cláusulas para la protección de los Derechos Humanos y PLAFT - Suscripción de compromisos antisobornos de proveedores socios estratégicos y nuevos proveedores - Control vía herramienta WorldCheck sobre temas de corrupción, penales, judiciales y sanciones administrativas para todos nuestros nuevos proveedores y de forma periódica para los proveedores Tipo A y Socios Estratégicos. - Procedimiento para creación de clientes nuevos		

Desarrollo de proveedores

En el 2021 segmentamos nuestros grupos de compra para poder adecuar nuestro programa de Desarrollo de Proveedores en base a una estrategia; y con ello diseñamos un prototipo para cada grupo luego de entender los grupos de compras de acuerdo a sus necesidades y funcionamiento.

Definimos la formación de un equipo (Estructura organizativa) y desarrollamos un plan y esquema de desarrollo. Asimismo, mantuvimos reuniones con entidades externas en busca de sinergias.

Por otro lado, continuamos con las capacitaciones a Socios Estratégicos y Tipo A; agregando a los Proveedores Tipo B (+); en temas de sostenibilidad y estándares de gestión de riesgo; y capacitaciones sobre COVID-19 para todos los proveedores que ingresaron a nuestras unidades operativas.

CAPÍTULO

06

Pilar: Crecemos con nuestras comunidades

- ◆ Relaciones de confianza con nuestras comunidades
- ◆ Desarrollo local



“Siempre cerca a las comunidades de nuestra zona de influencia para ayudarlos a hacer sus sueños realidad”



♦ **S/ 9,624,297** invertidos en nuestras comunidades para mejorar su calidad de vida a través de la educación, cuidado de la salud, desarrollo de infraestructura y desarrollo local

♦ **206** familias participantes en nuestros proyectos productivos

♦ **S/ 856,415** invertidos en obras por impuestos que impactará en **18,000 beneficiarios**

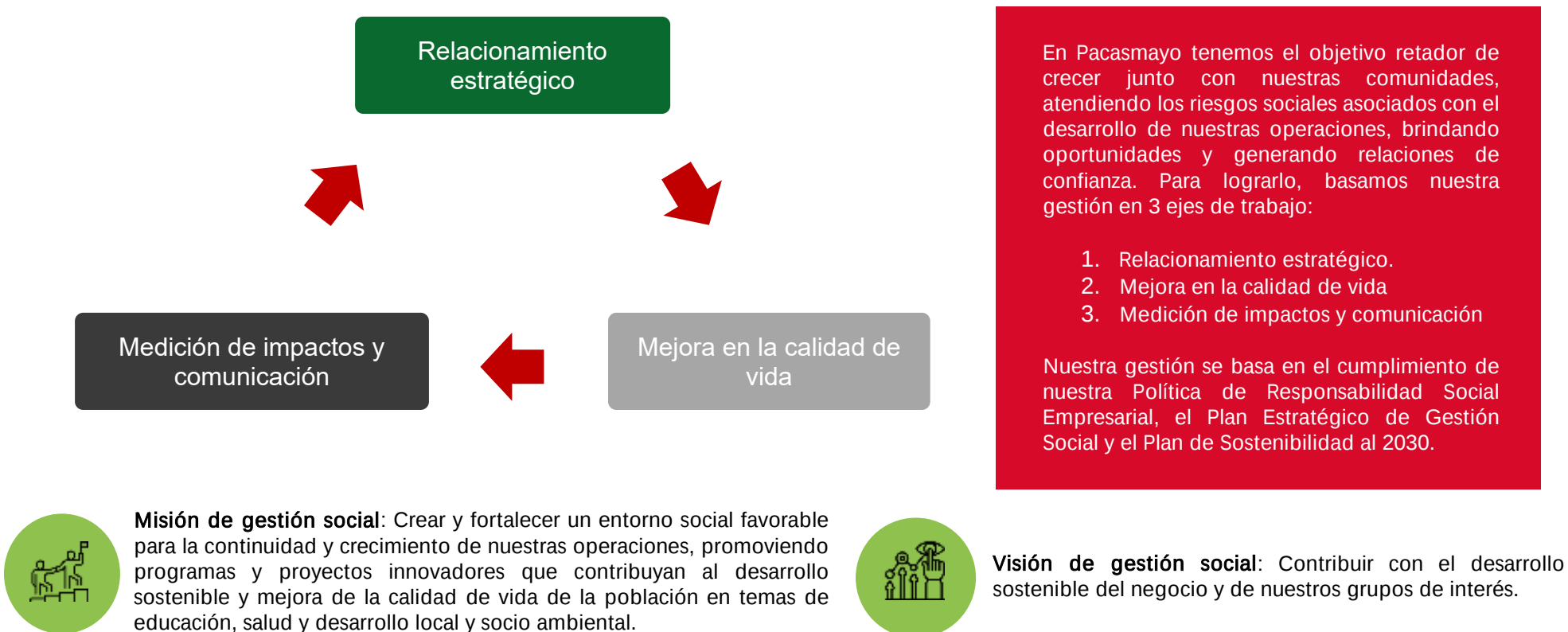
♦ **26,000** beneficiados por nuestras acciones frente al COVID-19 y **41,347** beneficiarios por nuestros aportes a la comunidad

♦ **18** proyectos sociales implementados en el año

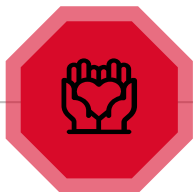
6.1 Relaciones de confianza con nuestras comunidades

Soñamos con un futuro próspero y lleno de oportunidades para nuestras comunidades y las siguientes generaciones, contribuyendo al logro de una sociedad más justa en la que todos sus miembros acceden a oportunidades de desarrollo y protegen el medio ambiente

[GRI 103-1] [GRI 103-2] [GRI 103-3]



Para desarrollar relaciones estratégicas con nuestro entorno nos enfocamos en lo siguiente:



Propiciar un relacionamiento adecuado con nuestros stakeholders

0 conflictos socio ambientales
en nuestras operaciones durante el 2021

Monitoreamos constantemente la percepción de nuestras comunidades. Durante el 2021 ejecutamos el Estudio de Percepción RelacionAR- Pacasmayo y medimos el índice de Buena Vecindad. Este mide la percepción de la comunidad sobre nuestra gestión en distintos temas (derechos humanos, economía local, comunicación, apoyo en educación, salud, trabajo, entre otros). El resultado obtenido fue 3.16 sobre 5.

Este resultado nos permitirá identificar los aspectos más valorados por nuestras comunidades y reforzar nuestra gestión en relación a ello.

Asimismo, continuamos brindando apoyo para luchar contra la pandemia y beneficiamos a +19,000 personas con nuestras donaciones.



Fortalecer los asuntos socio ambientales

3 áreas intervenidas para la conservación y mitigación de impactos

En Pacasmayo estamos comprometidos con el cuidado del medio ambiente. Por ello, en coordinación con las autoridades locales y la comunidad, contribuimos con la conservación de zonas importantes para la biodiversidad y ecosistemas:

- Participamos en el Comité de Gestión Área de Conservación Ambiental, liberamos de operaciones el área del Estuario de Virrilá, el cual tienen una extensión total de 14,007 ha, y trabajamos articuladamente para que sea declarada un área RAMSAR.
- Firmamos un Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Servicio Nacional de Áreas (SERNANP) para la conservación de la Zona Reservada Illescas (ZRI), el cual tiene una extensión total de 37,453 ha.

Por otro lado, también desarrollamos proyectos ambientales con la comunidad. En el 2021, trabajamos en la recuperación y conservación de 5 ha de bosques secos en Tembladera.



Gestionar consultas y quejas

0 quejas o consultas
recibidas de la comunidad

Contamos con un sistema de quejas y consultas a disposición de nuestras comunidades. Durante el 2021, hemos desarrollado un plan de trabajo que nos permita reforzar este mecanismo, evaluando los canales que ponemos a disposición de la comunidad, así como las mejoras a implementar durante el 2022.

Luchamos juntos contra la Covid-19

Durante el 2021 continuamos brindando apoyo para luchar con la pandemia por la COVID-19 en nuestras zonas de influencia, donde hemos **beneficiado a más de 19,000 personas** a través de las siguientes acciones:



25

concentradores de oxígeno donados en nuestras zonas de influencia



16

balones de oxígeno donados en nuestras diferentes zonas de influencia

Y proporcionamos:



1,196

toneladas de alimentos



15,546

mascarillas



529

protectores faciales



32,381

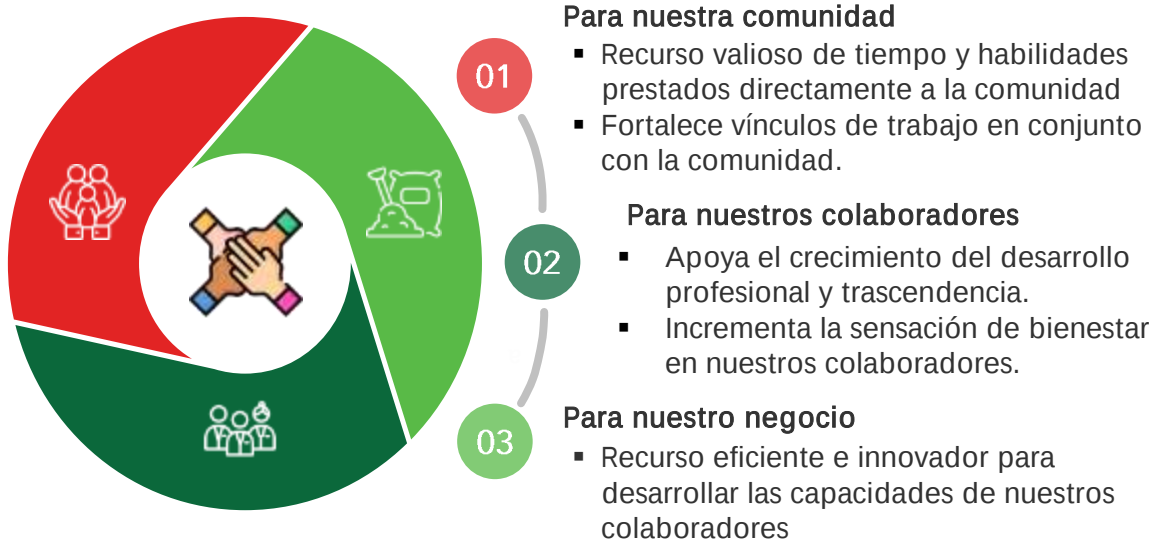
accesorios de protección entre guantes, escarpines y otros

Asimismo, con la finalidad de seguir apoyando al sector salud para enfrentar la emergencia sanitaria por la COVID-19 y la escasez de oxígeno medicinal por la alta demanda en nuestras zonas de influencia, realizamos lo siguiente:

- Entregamos al Hospital MINSA en Pacasmayo **una planta generadora de oxígeno medicinal** modelo KM02 – 20 CM que permite llenar diariamente 48 balones de oxígeno y beneficiará alrededor de 14,000 personas.
- Aportamos a la campaña “Respira Piura” organizada por el Arzobispado de Piura para la adquisición de **2 plantas productoras de oxígeno medicinal**. Estas plantas reforzarán el sistema de provisión de oxígeno de los diferentes hospitales y centros de atención de EsSalud en la región Piura. Cada planta puede producir hasta 20 m3 de oxígeno medicinal por hora, lo que permitirá rellenar un total de 96 cilindros de oxígeno diarios y beneficiará alrededor de 7,000 personas.
- Donamos **25 mil soles** a la Campaña “Respira Sechura” para aportar con la adquisición de **2 plantas de oxígeno medicinal** para la comunidad sechurana. Lo cual beneficiará alrededor de 5,000 personas.

Voluntariado

Nuestro principal objetivo desde los voluntariados es contribuir con el desarrollo de las comunidades, de nuestros colaboradores y de la empresa mediante un trabajo articulado



En el 2021, nuestro aporte se basó en el desarrollo de actividades corporativas y en el fortalecimiento de una cultura de voluntariado en la empresa. Para ello, capacitamos a nuestros voluntarios a través de espacios de aprendizaje e integración. En el año alcanzamos:

575 horas de voluntariado **1,438** beneficiarios **317** voluntarios

En cuanto a las actividades que ejecutamos durante el año, tuvimos la cuarta edición consecutiva del programa "Kallpachay". A través del programa, nuestros voluntarios proporcionan clases de refuerzo virtuales a más de 160 estudiantes de tercero a sexto de primaria del IE 80405 - Octavio Mongrut Giraldo en Pacasmayo. Además, continuamos proyectos de infraestructura en Pacasmayo y Rioja:

Pacasmayo

Construcción de la casa hogar en San Pedro para niños y adultos

Rioja

Apoyo al club de madres y vaso de leche: Proyecto Misionera de Jesús

Y como parte de nuestras iniciativas, continuamos nuestro apoyo a las siguientes organizaciones:



Apoyo al programa Educadores de la Calle



Asilo de las Hermanitas de los Ancianos desamparados



Programa de Acompañamiento al Adulto Mayor en alianza con Organización Khuyay

Principales Alianzas

[GRI 102-13]

Las alianzas estratégicas son un elemento fundamental para generar sinergias y lograr nuestros objetivos y metas. Hemos generado alianzas con diversas organizaciones internacionales, gubernamentales, educativas y gremiales. Además de los Gobiernos Regionales, provinciales y locales, contamos también con las siguientes alianzas:

Para educación

Junto con los aliados promovemos programas educativos para formar futuras generaciones de ciudadanos altamente competitivos y comprometidos con el desarrollo del país.



Para la promoción de empleo

Estas alianzas nos permiten promover el uso de las TICs, habilidades técnicas, desarrollo de capacidades técnico productivos, entre otros, para aumentar la empleabilidad en nuestras zonas de influencia.



Para fortalecer capacidades productivas

Promovemos la sostenibilidad de los proyectos productivos de la mano con nuestros aliados para que los beneficiarios puedan continuar con desarrollo de manera independiente.



Para conservación del medio ambiente

Junto con aliados clave y las comunidades, promovemos el cuidado y la conservación del medio ambiente en nuestras zonas de influencia.



Para promoción de la salud

Reafirmamos nuestro compromiso por seguir apoyando a las comunidades a disminuir los impactos por la pandemia.



6.2 Mejora en la calidad de vida

Soñamos con que todas nuestras comunidades mejoren su calidad de vida a través del acceso a educación tecnológica de calidad, la promoción de una vida saludable, la generación de empleo digno y una infraestructura óptima, sostenible y resiliente. Por ello, invertimos y ejecutamos proyectos para nuestras comunidades con foco en educación, salud, generación de capacidades y desarrollo urbano.

[GRI 413-1]

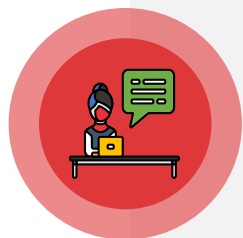
*Mayor detalle en el Anexo 7.6.3 Indicadores adicionales de gestión social

S/ 960,493 invertidos en los siguientes proyectos de **Educación**



Nuestros proyectos:

Fondo Educativo Luis Hoschild Plaut (FELPH)
Programa DOJO
Centro de Difusión Tecnológica (CDT)
Programa de formación docente
Programa Conectándonos
Programa de emprendedores a la obra
Proyecto Panadería escolar
Tu Futuro

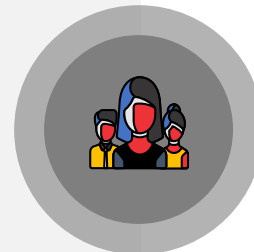


S/ 82,021 invertidos en los siguientes proyectos de **Salud**



Nuestros proyectos:

Mi proyecto de vida
Donación a Operación Sonrisa



S/ 106,087 invertidos en los siguientes proyectos de **desarrollo de capacidades**

Nuestros proyectos:

Crianza de pato criollo mejorado
Proyecto de cuyes en Elías Soplin Vargas
Proyecto cafetaleros (Swan)
Proyecto de desarrollo artesanal rentable
Programa de mejoramiento de raza de ganado caprino
Fortalecimiento de habilidades técnicas y de las artesanas

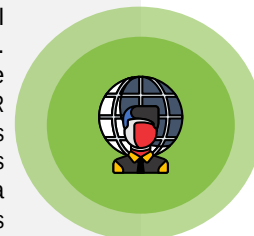


S/9.6 millones invertidos en proyectos de gestión social (aportes y bienes)*

S/ 786,784 invertidos en los siguientes proyectos de **desarrollo urbano**

Nuestros proyectos:

Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas.
Participación en el Comité de Gestión Área de Conservación Ambiental: Estuario de Virrilá.-Sitio RAMSAR
Mejoramiento de la planta de valorización de residuos orgánicos y centro de acopio de reciclables
Programa Mi canchita
Construcción de veredas
Construcción de alcantarillas - Selva OXI en Segunda Jerusalén
Mejoramiento del Canal del Pueblo





Fondo Educativo Luis Hochschild Plaut (FELHP)

Hace más de doce años se creó el FELHP, un programa con el objetivo de otorgar crédito educativo a jóvenes de 5to año de secundaria de escasos recursos económicos que tienen el deseo de superarse y seguir estudiando. El fondo les permite acceder a una educación superior técnica de calidad. Además, el programa también desarrolla la inteligencia emocional, habilidades para el trabajo en equipo y el desarrollo de la capacidad para la toma de decisiones.

Principales resultados:

- Nuestro índice de empleabilidad es de 85.6%.
- El promedio salarial de los egresados es S/ 2,079.
- A la fecha, tenemos un total de 90 egresados, de los cuales 40 de ellos están titulados.

Programa Dojo

Con el programa DOJO contribuimos a la mejora de la calidad educativa y el fortalecemos el aprendizaje en ciencia, tecnología, emprendimiento e innovación. Los participantes son jóvenes de 5to año de secundaria de las IIEE de Pacasmayo, Tembladera, Rioja y Sechura.

Principales resultados:

- En el 2021 participaron 57 jóvenes en talleres de habilidades blandas, emprendimiento, marketing digital e innovalab bajo la modalidad virtual.



Centro de Difusión Tecnológica - CDT

A través del CDT brindamos capacitación en cursos relacionados a la ofimática y la aplicación de nuevas tecnologías de manera gratuita a la población de Pacasmayo, Yonan (Tembladera) y Sechura.

Principales resultados:

- En el 2021 contamos con la participación de 1,350 entre Pacasmayo, Tembladera y Piura; y obtuvimos un nivel de satisfacción superior al 92% en las 3 zonas.





Programa de Formación docente

A través del Centro de Difusión Tecnológica (CDT), desarrollamos el Programa de Formación docente con el objetivo de brindar capacitación y certificación gratuita a las comunidades en cursos de tecnología e informática.

Principales resultados:

- Brindamos 52 horas de capacitación a 9 docentes del Distrito Elías Soplín Vargas, quienes obtuvieron sus certificados satisfactoriamente



Programa UAIKI

Con el programa UAIKI brindamos acceso a internet en zonas donde el internet es escaso o no cuentan con el acceso. Con ello, facilitamos la virtualidad optimizamos el aprendizaje a con el Sistema Ucloud-Net. Nuestro programa está dirigido a alumnos, docentes y residentes del distrito de Sexi (Provincia de Santa Cruz) y en Tembladera. El acceso virtual es gratuito lo que nos permite potenciar todo tipo de programa con contenidos de información virtual.

Principales resultados:

- En el 2021, 688 alumnos y 76 docentes alcanzaron acceder al sistema Ucloud-Net

Programa de Emprendedores a la Obra

En alianza con CETPRO Pacasmayo, implementamos el módulo ocupacional de "Instalaciones Eléctricas Domiciliarias" para promover el fortalecimiento de capacidades técnico productivo. Nuestro objetivo es que los egresados se puedan integrar fácilmente al mercado laboral y mejorar su empleabilidad.

Principales resultados:

- 42 alumnos participaron en el programa, el 100% de ellos se certificaron satisfactoriamente y el 97% han ingresado al mercado laboral.



Proyecto Panadería escolar

Este año iniciamos con el Proyecto de Panadería y Pastelería: "El pan nuestro de cada día". Nuestro objetivo es desarrollar competencias laborales, capacidades y actitudes emprendedoras. El proyecto también tiene como finalidad vender los productos y generar ingresos para la institución.

Principales resultados:

- Hemos invertido S/ 8,855 en la etapa inicial para la compra de insumos, materiales y equipos. En la etapa 2, se iniciará la capacitación y producción de pan



Tu Futuro

El proyecto desarrollado con la institución FORGE, tiene como fin aportar a la calidad de vida de jóvenes que se encuentren en estado de vulnerabilidad y que no cuentan con oportunidades de estudios. Los talleres incluyen formación en habilidades socioemocionales, capacitación técnica en ventas y atención al cliente o logística y distribución.

Principales resultados:

- En Pacasmayo participaron 23 jóvenes en los 63 talleres ejecutados. 8 de los participantes han logrado acceder a un empleo formal



Proyectos de salud

Mi proyecto de vida

Mi proyecto de vida tiene como objetivo fortalecer las habilidades socio emocionales de los escolares de 4to y 5to año de secundaria y que ejerzan sus valores en los diferentes espacios de manera ética dentro y fuera de la Institución Educativa.

En el 2021 participaron 124 escolares del colegio Fe y Alegría N° 49 del distrito Veintiséis de Octubre. El 100% de los escolares redactó su proyecto de vida y hubo 0 embarazos durante el año escolar.

Donación a Operación Sonrisa

Donamos S/ 15,656 al Programa "Operación sonrisa". Con ello, se logró elaborar 72 canastas nutritivas, que servirán para que 24 familias piuranas cuenten con "Nutrikids". Gracias a la donación, los niños contarán con tres meses de nutrición completa y balanceada.



Crianza de pato criollo mejorado en Pacasmayo y Yonan

Con el programa contribuimos a que familias de escasos recursos económicos mejoren su calidad de vida a partir de la crianza del pato criollo mejorado. La pandemia impactó negativamente la venta de los patos, sin embargo, sirvió como fuente importante de alimento para las familias. Durante el 2021 continuamos con el monitoreo de las familias e iniciamos las visitas presenciales para potenciar sus negocios.

En el año participaron **41 familias** del centro Poblado El Progreso, La Greda, Yonán Nuevo y Yonán Viejo.



Proyecto de cuyes en Elías Soplín Vargas

El proyecto tiene como foco brindar capacitaciones para que los participantes puedan producir reproductores de cuyes con altos parámetros productivos que garanticen la competitividad de su negocio.

Durante el 2021 tuvimos **40 participantes** en el proyecto.



Proyecto cafetaleros - Cadena productiva y cadena de valor comercial

El objetivo del proyecto es implementar un proceso productivo eficiente para elaborar un producto secundario del café, así como colocar de manera sostenida dicho producto en mercados locales y/o extranjeros. En el 2021, repotenciamos el programa de transformación productiva para incrementar los estándares de calidad del café y vincular a la Asociación de Cafetaleros de Segunda Jerusalén con oportunidades de colocación sostenible en el mercado.

Contamos con la participación de **40 cafetaleros** de Segunda Jerusalén.





Fortalecimiento de habilidades técnicas y diversificación de productos de las artesanas de Sechura

En este proyecto trabajamos con **20 mujeres artesanas** pertenecientes a dos de las asociaciones más representativas de Sechura. Este 2021 desarrollamos el taller denominado "Diseño de complementos decorativos para prendas y fashion home inspirados en la cultura Sechurana", en el que desarrollaron una colección con insumos de la localidad.

Las artesanas lograron retomar las ventas desde octubre 2021 y crear 20 productos nuevos de artesanía.



Programa de mejoramiento de raza de ganado caprino

Con el programa "La Cabrita" buscamos mejorar la productividad láctea a través del mejoramiento genético y sanitario del ganado caprino y, de esa manera, incrementar los ingresos y nivel de productividad de los ganaderos.

En el 2021 trabajamos con la **Asociación Carmi** (miembros de la Cooperativa Comunal de Ganaderos del Desierto de Sechura) y la inversión total para el proyecto fue de S/ 20,260 (57% por Pacasmayo).



Proyecto Desarrollo Artesanal Rentable

Promovemos el empoderamiento de las mujeres y la generación de ingresos económicos en sus hogares en base al trabajo artesanal que desarrolla la Asociación de artesanas "Manos Creativas de Pacasmayo" mediante el tejido de crochet tramado.

En el 2021, participaron 45 mujeres quienes generaron un ingreso anual total de S/ 39,485.64.





Participación en el Comité de Gestión Área de Conservación Ambiental: Estuario de Virrilá. (RAMSAR)

En Pacasmayo estamos comprometidos con la conservación del medio ambiente. Es por ello que, en coordinación con las autoridades locales y la comunidad, decidimos liberar de operaciones al área de conservación Estuario de Virrilá. Gracias a este trabajo articulado, el 21 de junio del 2021 el Estuario de Virrilá fue declarado como el decimocuarto sitio Ramsar del Perú. Un sitio Ramsar es un humedal designado de importancia internacional bajo la Convención de Ramsar, tratado ambiental intergubernamental establecido por la UNESCO. Estos espacios son fundamentales para la conservación de la diversidad biológica mundial por sus reservas de agua, por concentrar biodiversidad y por ser determinantes en el funcionamiento de los ecosistemas.



Convenio de Cooperación Interinstitucional con el Servicio Nacional de Áreas Naturales Protegidas (SERNANP)

A través del Convenio de Cooperación acordamos con el SERNANP trabajar en conjunto para contribuir a la conservación y desarrollo sostenible de la Zona Reservada de Illescas (ZRI) y suscribir el Convenio de Cooperación Interinstitucional. Gracias a este convenio desarrollamos actividades vinculadas a la difusión, educación ambiental y monitoreo del cóndor.



Módulo para el mejoramiento de la planta de valorización de residuos orgánicos y centro de acopio de residuos reciclables

Con el objetivo de promover el reciclaje y apoyar la iniciativa ambiental de la Municipalidad de Sechura, hemos realizado la entrega de un módulo para el mejoramiento de la planta de valorización de residuos orgánicos y centro de acopio de residuos reciclables. Esto permitirá que la asociación de recicladores pueda incrementar sus ingresos, gracias a una mejor selección y posterior comercialización de los residuos.





Programa Mi canchita

Como parte de nuestro compromiso para desarrollar infraestructura en nuestras zonas de influencia, hemos realizado el mejoramiento de espacios recreativos en Pacasmayo y Tembladera.

Pacasmayo: Losa Deportiva Sector Barrio Chino, Losa Deportiva de la Greda y El Progreso

Tembladera: Barrio San Martín, Pedro Lusich y Barrio Chinguión



Construcción de veredas

En el 2021 llevamos a cabo el proyecto de construcción de 826 metros de veredas en Pacasmayo (500 mts en el Centro Poblado El Progreso y 326 en el sector La Greda), lo cual beneficiará a 500 personas. En Tembladera construimos 430 metros de veredas en Yonán Nuevo y Yonán Viejo que beneficiará a 165 personas.



Construcción de alcantarillas – Selva

Construimos 570 metros de alcantarillas para facilitar el acceso a las calles de nuestros principales sectores y caseríos. Ello beneficiará alrededor de 10,000 personas.



Mejoramiento del Canal del Pueblo

Con nuestra donación de S/ 2,000 ejecutamos la reconstrucción del canal del Pueblo que abastece de agua al pueblo de Tembladera y a la Unidad Operativa Tembladera.



OXI en Segunda Jerusalén

Este año marcamos el inicio del proyecto de Mejoramiento de la infraestructura vial del Jr. Amazonas C-04 y C-05 de la localidad Segunda Jerusalén-Azunguillo, el cual se encuentra en el distrito de Elías Soplin Vargas - provincia de Rioja - departamento de San Martín. Se espera beneficiar a 18,000 personas de la localidad.



7. Anexos

7.1. Información general del negocio

7.1.1. Datos generales

Denominación, dirección, teléfono, fax y datos de contacto

[GRI 102-2] [GRI 102-3] [GRI 102-5] [GRI 102-6]

- Denominación: Cementos Pacasmayo S.A.A.
- Dirección: Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Santiago de Surco, Lima 33, Perú
- Teléfono: (511) 317-6000 Fax: (511) 317- 6099

Constitución e inscripción en Registros Públicos

Constitución e inscripción: Escritura Pública de fecha 10 de diciembre de 1998, otorgada ante el Notario Público Dr. Gustavo Correa Miller, inscrita en la partida No. 11076338 del Registro de Personas Jurídicas.

Cementos Pacasmayo y empresas subsidiarias

[GRI 102-7] [GRI 102-45]



Cementos Pacasmayo: Principal empresa del grupo, dedicada a la fabricación y comercialización de cemento, cal, agregados, concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción. Nuestra sede se encuentra en la ciudad de Lima.



Distribuidora del Norte Pacasmayo: Fabricación y comercialización de concreto premezclado, elementos prefabricados y otros materiales de construcción a través de una amplia red de distribuidoras que atienden las ciudades de la costa desde Tumbes hasta Huarmey; así como los departamentos de Cajamarca y Amazonas.



Cementos Selva: Produce cemento, concreto premezclado y elementos prefabricados en la ciudad de Rioja, San Martín. A su vez, cuenta con la subsidiaria DINO Selva Iquitos SAC, que distribuye nuestros productos a las ciudades de Chachapoyas, Pedro Ruiz, Nueva Cajamarca, Rioja, Moyobamba, Tarapoto, Yurimaguas, Juanjuí e Iquitos.



DINO Selva Iquitos: Comercializa todos los productos de Cementos Selva a través de una amplia red de distribuidores asociados en las regiones del nororiente peruano.

Otras subsidiarias:



Empresa de Transmisión Guadalupe S.A.C: Provee servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.



Acuicola Los Paiches: Es una organización enfocada en la crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.



Soluciones Takay: Es una plataforma que conecta familias que quieren construir con profesionales certificados.



Salmueras Sudamericanas: Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.



Calizas del Norte: Actualmente está en proceso de liquidación y se encuentra inactiva desde mayo del 2016.

Grupo económico

Grupo económico: Cementos Pacasmayo S.A.A. pertenece al grupo económico “Hochschild - Pacasmayo” y está integrado principalmente por las siguientes sociedades:

Razón Social	Objeto Social
Inversiones ASPI S.A.	Mantener las inversiones en sus empresas subsidiarias.
Cementos Selva S.A.C	Fabricación de cemento, cal y yeso

Razón Social	Objeto Social
Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L.	Distribución y Comercialización. Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Dinoselva Iquitos S.A.C.	Distribución y Comercialización Venta al por mayor de materiales de construcción, artículos de ferretería y equipos y materiales de fontanería.
Empresa de Transmisión Guadalupe S.A.C.	Proveer servicios de transmisión de energía eléctrica a nuestras plantas en Pacasmayo y Piura.
Acuícola Los Paiches S.A.C.	Crianza y comercialización de paiches en la selva norte del Perú.
Fosfatos del Pacífico S.A.	Actividades mineras, fabricación y comercialización de fertilizantes y productos químicos.
Salmueras Sudamericanas S.A.	Actualmente se encuentra inactiva desde el último trimestre del 2017.
FOSSAL S.A.A.	Inversiones. Otros tipos de intermediación financiera.
Calizas del Norte S.A.C. En Liquidación	Actualmente está en proceso de liquidación y se encuentra inactiva desde mayo del 2016.
150Krea Inc.	Arrendadores de activos intangibles no financieros
Hochschild Mining PLC y subsidiarias	Actividades mineras

7.1.2. Descripción de operaciones y desarrollo

Objeto social

La Sociedad tiene por objeto dedicarse a la elaboración y fabricación de cementos, cal, agregados, bloques y ladrillos de cemento, concreto pre-mezclado y otros materiales de construcción, sus derivados y afines, incluida su comercialización y venta, en la República del Perú y en el extranjero. Asimismo, la Sociedad podrá realizar todo tipo de actividades mineras de cateo, prospección, exploración, desarrollo, explotación, comercialización, labor general, beneficio y transporte; así como realizar todas las actividades relacionadas con la prestación del servicio de transporte de mercancías en general, y de materiales y residuos peligrosos, incluidos insumos químicos y bienes fiscalizados; y celebrar y suscribir todos los actos y contratos convenientes para la consecución de su objeto social, quedando comprendidas las actividades de adquirir, vender, construir, arrendar y administrar bienes muebles e inmuebles y realizar todos los actos civiles y comerciales que resulten

convenientes, incluyendo su participación en otras sociedades en la República del Perú y en el extranjero.

CIIU: 2394

Plazo de duración

Indefinido

Evolución de las operaciones

Reseña histórica (línea del tiempo)

- **1949:** Se funda la Compañía Nacional de Cementos Portland del Norte.
- **1957:** Comienza la actividad comercial de la Compañía Cementos Pacasmayo S.A. mediante la instalación de la primera línea de producción de clinker, que concluye en 1958. La capacidad de producción de clinker es de 110,000 TM/año.
- **1966:** Concluye la instalación de la segunda línea de producción. La capacidad de producción de clinker aumenta a 303,500 TM/año.
- **1977:** Instalación de la línea 3. La capacidad de clinker aumenta a 720,000 TM/año sin considerar la línea 1.
- **1994-1995:** Mediante mejoras tecnológicas, se expande la capacidad de la línea 3 de producción hasta 690,000 TM/año, la capacidad de la planta aumenta a 840,000 TM/año.
- **1998:** Se adquiere al gobierno regional de San Martín una planta de cementos en la provincia de Rioja. Se crea una nueva sociedad llamada Cementos Pacasmayo S.A.A., producto de la fusión de Cementos Norte Pacasmayo S.A., Cementos Rioja y Cordasa.
- **2000:** Se instala en la planta de Pacasmayo un nuevo molino vertical ampliando la capacidad de molienda. Se constituye la empresa Cementos Selva S.A.
- **2001:** Se amplía la capacidad de la planta de la selva hasta 120,000 TM/año.
- **2007:** Se instalan 3 hornos verticales en la planta de Pacasmayo.
- **2008:** Se instala un cuarto horno vertical en la planta de Pacasmayo. La capacidad de producción de clinker se eleva a 1,241,000 TM/año.
En la selva se inicia la instalación de un nuevo horno vertical de 80,000 TM/año de capacidad de producción.
- **2010:** Se instala un nuevo molino de cemento. La capacidad de molienda de la planta de Pacasmayo se incrementa en 1,200,000 TM/año. Se realiza el proyecto de conversión del horno Waelz para que además de zinc, produzca cal.
- **2011:** Se inicia la instalación de 2 nuevos hornos verticales en la planta de Pacasmayo. Se inicia la construcción de una nueva línea de producción en la planta de Rioja para incrementar la capacidad instalada de 200,000 TM/año de cemento a 440,000 TM/año. En diciembre, se vende una participación minoritaria en el capital de Fosfatos del Pacífico S.A. a una afiliada de Mitsubishi Corporation para desarrollar los depósitos de fosfato en los campos de Bayóvar, en el noroeste de Perú.

- **2012:** Cementos Pacasmayo S.A.A. lista sus acciones en la bolsa de valores de Nueva York NYSE y se convierte en la primera compañía de cementos peruana en listar en ese mercado.
Se amplía la capacidad de producción del horno horizontal n°2 que junto con la instalación de los dos nuevos hornos verticales incrementan la capacidad instalada a 1,500,000 TM de clinker.
La ampliación de la nueva línea de producción en la planta de Cementos Selva entra en etapa de prueba.
Se pone en marcha el proyecto para una nueva Planta de Cemento en Piura
- **2013:** Cementos Pacasmayo S.A.A. emite bonos internacionales por USD 300 millones bullet a 10 años, con una tasa cupón de 4.5%. La calificación internacional obtenida fue de BBB- y BB+ por Fitch y S&P, respectivamente. La colocación se realizó el 1 de febrero del 2013, la cual tuvo una demanda de más de USD 2,500 millones.
Se consigue la aprobación del EIA para la construcción de la nueva planta de cemento en Piura y se da inicio a la construcción de la misma.
- **2014:** En marzo de 2014 se aprobó el Estudio de Impacto Ambiental para el Proyecto de Fosfatos.
Cementos Pacasmayo recibió un reconocimiento especial de la Bolsa de Valores de Lima (BVL) por obtener el mayor crecimiento sostenido en Gobierno Corporativo en los últimos 5 procesos. Adicionalmente, la empresa sigue formando parte del Índice de Buen Gobierno Corporativo de la BVL.
- **2015:** En setiembre 2015 se dio inicio a la producción comercial de cemento desde la nueva planta de cemento en Piura, agregando 1.6 millones de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de cemento.
En octubre 2015 se ejecutó un exitoso programa de recompra de acciones. Más de 37 millones de acciones de inversión fueron recompradas a un precio de S/. 2.9 por acción.
- **2016:** En febrero 2016 se dio inicio a la producción de clinker desde la nueva planta de cemento en Piura, culminando así la puesta en marcha de la planta, agregando 1 millón de toneladas métricas anuales de capacidad de producción de clinker.
En mayo 2016 Cementos Pacasmayo S.A.A. decidió disolver su subsidiaria Calizas del Norte S.A.C.
En agosto 2016, se anunció el plan de separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independientes, el cual fue aprobado en setiembre por la Junta General de Accionistas. La participación de la Compañía en Fosfatos del Pacífico se transferirá a FOSSAL, la cual estará listada en la Bolsa de Valores de Lima.
- **2017:** En marzo 2017, se hace efectiva la separación de la operación de cemento y fosfatos en dos Compañías Públicas Independiente
- **2018:** En marzo 2018, se lanza una nueva imagen corporativa, acompañada de una nueva visión al 2030, que busca evolucionar de una empresa productora de cemento a una empresa de soluciones constructivas, colocando al cliente en el centro de nuestra estrategia general.
En noviembre 2018, se anuncia la compra de bonos internacionales mediante una oferta privada de compra en efectivo (Offer to Purchase for Cash). Dicha oferta concluyó el 7

de diciembre, comprando un total de US\$168,388,000 o aproximadamente 56.13% del total en circulación.

- **2019:** El 8 de enero de 2019, la Junta General de Accionistas aprobó la emisión de un programa de bonos locales por hasta S/ 1,000 millones. El 31 de enero de 2019, se concretaron 2 emisiones por un total de S/ 570 millones. Una por S/ 260 millones con una tasa de 6.68750% a un plazo de 10 años, y otra por S/ 310 millones con un plazo de 15 años y una tasa de 6.84375%.

Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), el cual está conformado por aquellas compañías que, en el ámbito mundial, demuestran un desempeño superior a sus comparables bajo criterios sociales, ambientales y económicos.

Lanzamos nuestro movimiento cultural “Construyamos Juntos”, el cual nos permitirá alcanzar nuestra Visión, mediante el trabajo colaborativo, buscando el bien común.

Construimos y declaramos nuestro Propósito, el cual refleja el sentimiento de nuestros más de 1,600 colaboradores. “Construir unidos el futuro que sueñas”.

- **2020:** El 15 de marzo de 2020, el presidente Vizcarra declaró el estado de emergencia para evitar la propagación masiva de COVID-19, por lo cual la producción y comercialización de cemento estuvo paralizada hasta mediados de mayo.

Además, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), por segundo año consecutivo, ocupando el 9no puesto a nivel Global y 4to puesto a nivel de empresas del MILA, mejorando 7 puestos en el ranking global y 1 puesto en el MILA, respecto del año anterior.

- **2021:** Dado el crecimiento exponencial en la demanda de cemento, en octubre se aprobó la optimización de la capacidad de la planta de Pacasmayo, para lograr producir 600 mil TM adicionales de Clinker, y así reducir el consumo de Clinker importado.

Además, por tercer año consecutivo, logramos ser parte del índice anual de Sostenibilidad de Dow Jones (DJSI World, por sus siglas en inglés), ocupando el 8vo puesto a nivel Global, mejorando un puesto con respecto al año anterior.

Análisis de la competencia

En el país existen 9 plantas productoras de cemento, los costos de producción entre estas no varían sustancialmente; sin embargo, debido a los altos costos de transporte, las compañías productoras han competido, principalmente, en las zonas geográficas de mercado definidas.

La planta principal de producción de la Compañía se encuentra ubicada en la ciudad de Pacasmayo, a 96 km al norte de la ciudad de Trujillo.

En 1998, se puso en marcha la planta de producción ubicada en la ciudad de Rioja, departamento de San Martín, cuyo titular es, actualmente, la subsidiaria Cementos Selva S.A.

En 2015 se inició la producción comercial de cemento desde una nueva planta, ubicada en la carretera Piura-Paita, en el departamento de Piura, cuyo titular es, actualmente, Cementos Pacasmayo S.A.A.

La Compañía cuenta además con las subsidiarias Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. y Dinoseiva Iquitos S.A.C. y una red de afiliados que distribuyen una parte importante de sus productos.

Los otros principales productores/importadores de cemento en el Perú son:

UNACEM S.A.A., que cuenta con dos plantas de cemento. La principal planta está situada en las cercanías de Lima y es el mayor fabricante de cemento en el Perú. La segunda, situada en el departamento de Junín, atiende principalmente la zona central del país y parte de los departamentos de Loreto y Ucayali.

Yura S.A., que cuenta con dos plantas que atienden principalmente el sur del Perú y las áreas cercanas a las fronteras con Bolivia y Chile.

Caliza Cementos Inca, ubicada en Cajamarquilla, atiende principalmente la ciudad de Lima y en menor medida algunas provincias del país.

Mixercon, ubicada en la ciudad de Lima, atiende principalmente esta ciudad, y en menor medida algunas provincias del país.

Adicionalmente, existen importadores de cemento que abastecen principalmente las ciudades de Lima y en menor medida otras provincias del país.

Análisis del entorno (variables exógenas)

En la siguiente sección, identificamos las variables exógenas que podrían tener un efecto en la producción y/o comercialización de nuestros productos:

- **Riesgo global**

La medida en que el brote de coronavirus (COVID-19) y las medidas tomadas en respuesta al mismo impactan nuestro negocio, los resultados de las operaciones y la situación financiera dependerán de los desarrollos futuros, que son muy inciertos y no se pueden predecir.

Las preocupaciones de salud mundial relacionadas con el brote de coronavirus han estado pesando en el entorno macroeconómico y el brote ha aumentado significativamente la incertidumbre económica. Aunque durante el 2021, las restricciones fueron bastante menores a las del 2020, la economía todavía no se ha recuperado hasta los niveles pre pandemia. En la medida que siga habiendo nuevas variantes del virus, estas y otras medidas pueden permanecer vigentes durante un período de tiempo significativo y es probable que continúen afectando la situación financiera y las perspectivas.

La propagación del coronavirus ha provocado que modifiquemos nuestras prácticas comerciales (incluidos los viajes de los empleados, los lugares de trabajo de los empleados y la cancelación de la participación física en reuniones, eventos y conferencias), y podemos tomar medidas adicionales según lo requieran las autoridades gubernamentales o que determinamos que son en el mejor interés de nuestros empleados, clientes y socios comerciales. No hay certeza de que tales medidas sean suficientes para mitigar los riesgos que plantea el virus o sean satisfactorias para las autoridades gubernamentales.

La guerra comercial entre los Estados Unidos y China podría afectar negativamente a la economía peruana y por consiguiente a nuestro negocio.

A la fecha de este informe anual, los Estados Unidos y China continúan involucrados en una guerra comercial, que ha generado el aumento de varios aranceles. Como resultado, los precios de las materias primas y equipos que compramos en los Estados Unidos o China podrían aumentar, lo cual podría causar una disminución de los ingresos y la rentabilidad de nuestro negocio. Además, debido a la disputa comercial, los ingresos y la capacidad de compra de nuestros clientes podría verse afectada, lo que a su vez afectaría nuestros resultados.

- **Riesgos relacionados al Perú**

Los acontecimientos económicos, sociales y políticos en Perú, incluida la inestabilidad política, las tasas de inflación y el desempleo, podrían tener un efecto material adverso en nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones.

Todas nuestras operaciones y clientes están ubicados en Perú. En consecuencia, nuestro negocio, situación financiera y resultados de operación dependen del nivel de actividad económica en el Perú. Nuestro negocio, situación financiera y resultados de operaciones podrían verse afectados por cambios en las políticas económicas y de otro tipo del gobierno peruano (que ha ejercido y sigue ejerciendo una influencia sustancial sobre muchos aspectos del sector privado) y por otros acontecimientos económicos y políticos en Perú, incluyendo devaluación o depreciación, controles de cambio de divisas, inflación, recesiones económicas, inestabilidad política, escándalos de corrupción, malestar social y terrorismo.

En el pasado, Perú ha experimentado una inestabilidad política que incluyó una sucesión de regímenes con políticas y programas económicos dispares que crearon incertidumbre para los inversionistas nacionales y extranjeros. Durante el 2021, Pedro Castillo asumió como Presidente del Perú, luego de una elección cuestionada. La confirmación del triunfo de Castillo generó incertidumbre e inestabilidad dado que Castillo representó a un partido de izquierda radical. Con una plataforma de nueva constitución y más intervención del gobierno en la economía peruana, la posición extrema de algunos miembros del partido de gobierno Perú Libre, y la designación de algunos de estos como miembros de su primer gabinete generó desconfianza y malestar en la oposición en el Congreso. Finalmente, y a pesar de la posición contraria de algunas bancadas, el Parlamento le otorgó el voto de confianza al gabinete ministerial. Luego de sesenta días de anuncios, acciones, y declaraciones controversiales, el Primer Ministro Guido Bellido renunció al cargo el 6 de octubre, y se designó a Mirtha Vásquez como nueva Primer Ministro. Aunque esta designación da algunas señales de moderación, se mantiene la desconfianza debido a la posición ideológica y política de la Premier. Adicionalmente, luego de cierta incertidumbre en torno a la permanencia de Julio Velarde como Presidente del Banco Central del Perú (BCR), finalmente se oficializó su designación el 2 de octubre, lo cual ha traído una mayor tranquilidad. Sin embargo, dada la postura y los aliados del gobierno, así como las señales mixtas que ha enviado, es probable que la incertidumbre continúe, lo cual puede tener un

efecto negativo en el tipo de cambio, las finanzas públicas, la economía en general y por consiguiente en nuestros resultados de operación.

Las condiciones macroeconómicas pueden tener un efecto adverso en el negocio, condición financiera y resultado de nuestras operaciones.

Nuestras operaciones y clientes están ubicados en el Perú. Por lo tanto, contracciones importantes en el nivel de actividad económica del país o en sus principales indicadores macroeconómicos, como el Producto Bruto Interno (PBI), la demanda interna, la inversión privada o el gasto público, podrían afectar nuestro negocio, condiciones financieras o resultados de la operación.

Aunque la economía peruana experimentó un fuerte crecimiento en las décadas pasadas, el crecimiento del PBI se ha venido desacelerando en los últimos años. Adicionalmente en el 2021, como en el resto del mundo, la inflación fue bastante superior al promedio de los últimos años. Si la tasa de crecimiento económico continúa cayendo o la inflación se incrementa en los próximos años, nuestra capacidad para generar nuevos flujos podría verse materialmente afectada.

Las crisis de salud pública y las epidemias / pandemias, como el nuevo virus COVID-19, pueden afectar de manera materialmente adversa la economía del Perú y, por lo tanto, nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de operaciones.

Durante el 2021 el gobierno peruano continuó implementando diversas medidas de salud pública para abordar la pandemia causada por el nuevo virus COVID-19. Entre estas, las medidas de confinamiento y aforo han afectado de manera directa a la economía. El gobierno ha adaptado ciertas medidas como parte de un plan de estímulo económico que incluye incentivos fiscales, entre otras herramientas, destinadas a abordar los impactos inmediatos del estado de emergencia nacional invocado por el gobierno para intentar contener la propagación del virus y disminuir la presión sobre sistema de salud pública. El Ministerio de Economía y Finanzas, el BCRP y la SBS, así como otras entidades gubernamentales, han adoptado medidas específicas para brindar apoyo económico a segmentos de la población, como población vulnerable y pequeñas empresas, que están en mayor riesgo en esta crisis.

La pandemia de COVID-19 ha tenido un impacto material adverso en la economía peruana resultando en menores precios de los bienes primarios, volatilidad en los mercados financieros, reducción del comercio internacional y menor actividad en algunos de los impulsores clave de la economía local. Además, las medidas de distanciamiento social y cuarentena domiciliaria impuestas para minimizar la presión sobre el sistema de salud y contener los costos sociales, afectaron negativamente el dinamismo de varios sectores productivos de la economía. La reducción de la actividad en estos sectores económicos se ha traducido en una reducción del empleo y menores ingresos para las familias y las empresas.

Tanto el sector primario como el secundario de la economía peruana se han visto afectados, entre los más impactados se encuentran: (i) turismo, restaurantes y agencias de viajes, (ii) transporte, depósito y mensajería y (iii) arte y entretenimiento, en particular por la suspensión de actividades grupales y mandatos de autoaislamiento / distanciamiento social. Como resultado, el Gobierno ha implementado un plan para contrarrestar los efectos del COVID-19, dirigido a minimizar los impactos adversos sobre la población y la actividad económica.

La devaluación de la moneda (el Sol) podría tener un efecto negativo en nuestro negocio, la condición financiera y los resultados de las operaciones.

Una devaluación significativa del sol podría afectarnos ya que nuestros ingresos se generan en soles mientras que el 42.7% de nuestra deuda, a diciembre 31 del 2019 está denominada en dólares. Como resultado, estamos expuestos a riesgos de desajuste de divisas. Al 31 de diciembre de 2020, mantenemos acuerdos de cobertura de flujos de efectivo (*cross currency swaps*) por un monto equivalente al 100% de nuestras obligaciones financieras actuales en dólares, para cubrir el riesgo cambiario. No obstante, una devaluación del sol frente al dólar y una mayor volatilidad del tipo de cambio podrían aumentar el costo de nuestras obligaciones financieras. Adicionalmente, dado el incremento en la demanda, durante el 2021 debimos usar Clinker importado, el cual se ve afectado por el tipo de cambio.

Si el Gobierno peruano implementara políticas restrictivas de tasas de cambio y otras leyes similares, podría afectarse nuestra capacidad para pagar deudas u otras obligaciones y sufrir restricciones en el acceso al financiamiento internacional.

El aumento de la tasa de inflación en el Perú podría tener un efecto adverso en el mercado crediticio peruano a largo plazo.

En el pasado, el Perú ha sufrido periodos de alta inflación, lo que socavó a la economía peruana y la capacidad del gobierno de crear condiciones favorables para la inversión. El Banco Central del Perú, que establece la tasa de interés en el país, puede aumentar o disminuir dicha tasa en un intento por controlar la inflación. Los aumentos en la tasa de interés podrían afectar nuestro costo del crédito. Además, un escenario de alta inflación socavaría la competitividad del Perú frente a otros países de la región, con consecuencias negativas en los niveles de actividad económica y empleo.

Los cambios en las leyes fiscales o su interpretación pueden aumentar nuestra carga fiscal y como resultado, afectar negativamente nuestro negocio.

El congreso implementa regularmente cambios a las leyes fiscales que pueden aumentar nuestra carga fiscal o la de nuestras subsidiarias. Estos cambios podrían incluir modificaciones en nuestra base imponible, tasas impositivas, y en ocasiones, la promulgación de impuestos temporales, que en algunos casos han implicado cambios en las exenciones de IGV aplicables a algunas de nuestras operaciones en la Amazonía.

El gobierno peruano introdujo recientemente varios cambios relacionados con las reglas de precios de transferencia y las obligaciones formales para cumplir con las Directrices BEPS por sus siglas en inglés (Erosión de la Base Imponible y el Traslado de Beneficios) sobre transacciones realizadas entre partes relacionadas o con la intervención de jurisdicciones bajas o sin impuestos, como la obligación de presentar nuevos archivos locales, archivos maestros e informes país por país ante la autoridad fiscal peruana, y ajustar las bases imponibles para fines del impuesto sobre la renta.

Potenciales cambios en nuestro régimen fiscal, en la determinación del momento de pago o el establecimiento de nuevos tributos, podrían generar aumentos en nuestros costos generales y afectar negativamente nuestros resultados de operación.

El entorno social y político en el Perú, podría tener un efecto negativo para el negocio, condición financiera y resultados de las operaciones.

Nuestro negocio, condiciones financieras y resultados de las operaciones podrían verse afectados ante escenarios de inestabilidad política, disturbios sociales y otro tipo de eventos que afecten la inversión, la productividad, el crecimiento y principales variables macroeconómicas.

A pesar del crecimiento económico de las últimas décadas, en el Perú persisten altos niveles de desigualdad. Si los niveles de pobreza, desempleo y las brechas de acceso a servicios públicos básicos, como salud, agua o educación, se elevan, podría generarse un contexto de inestabilidad social, que afectaría el desempeño económico del país.

Otra fuente de riesgo está relacionada a los disturbios sociales en áreas con operaciones de minería, petróleo y gas. La minería es una parte importante de la economía peruana, sin embargo, en los últimos años, el Perú ha experimentado protestas contra proyectos mineros en varias regiones del país.

La corrupción y la demora en las investigaciones por corrupción en curso podrían obstaculizar el crecimiento de la economía peruana y tener un impacto negativo en nuestros negocios y operaciones.

Las autoridades peruanas están llevando a cabo numerosas investigaciones por casos de corrupción, que involucran a las principales constructoras del país y grandes obras de infraestructura pública. Como consecuencia, algunos proyectos de inversión están paralizados o han sido postergados, lo cual ha frenado el crecimiento del país.

Durante el 2021, los casos de corrupción han seguido apareciendo, y

Nuestras operaciones podrían verse afectadas negativamente por un terremoto, inundación u otros desastres naturales.

Las condiciones climáticas severas y otros desastres naturales en nuestras áreas de influencia pueden afectar adversamente nuestras operaciones. Perú se ve afectado por El

Niño, un fenómeno oceánico y atmosférico que ocasiona un calentamiento de las temperaturas en el Océano Pacífico, lo que resulta en fuertes lluvias en la costa del Perú y varios otros efectos. Los efectos de El Niño, que generalmente ocurre cada dos a siete años, incluyen inundaciones y destrucción de la población de peces y la agricultura, y en consecuencia tienen un impacto negativo en la economía del Perú. Por ejemplo, a principios del 2017, El Niño afectó negativamente la producción agrícola, los servicios de transporte y comunicaciones, el turismo y la actividad comercial, causó daños generalizados en la infraestructura y desplazó a poblaciones significativas. Aunque nuestras instalaciones no se vieron significativamente afectadas, nuestra capacidad de enviar cemento y conchuela se vio comprometida con la destrucción de la infraestructura.

El Perú también se encuentra en un área con actividad sísmica. Por ejemplo, en el 2007, un terremoto con una magnitud de 7.9 de escala de Richter, golpeó la costa central del Perú, dañando severamente la región al sur de Lima. Dichas condiciones pueden ocasionar daños físicos a nuestras propiedades, el cierre de uno o más de nuestros centros comerciales o retailers, interrupciones temporales en el suministro, demoras en la entrega y disponibilidad de productos.

Además, eventos derivados del cambio climático, como sequías extremas o inundaciones severas, podrían afectar las condiciones de vida de los peruanos, la producción y la disponibilidad o el costo de ciertos productos de nuestra cadena de suministro, entre otros. Cualquiera de estos factores puede interrumpir y afectar de manera adversa a nuestro negocio.

- **Riesgos emergentes**

Como parte de nuestra gestión de riesgos, identificamos riesgos emergentes que puedan tener un impacto significativo en nuestras operaciones en 3 o 5 años, sean externos a nosotros, y específicos.

Riesgo emergente 1: Impactos adversos debido a la propagación incontrolada de enfermedades infecciosas

Categoría: Social

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
Este riesgo está surgiendo y su importancia está aumentando significativamente porque las bacterias, virus, parásitos u hongos pueden causar la propagación incontrolada de enfermedades infecciosas (por ejemplo, como resultado de la resistencia a antibióticos, antivirales y otros tratamientos), lo que podría causar la muerte generalizada de empleados y la interrupción de nuestras operaciones. Además está relacionado con la inestabilidad social en nuestras comunidades y el fracaso de la gobernanza peruana.	El impacto potencial del riesgo es significativo. Este riesgo tiene el potencial de afectar una gran parte de las operaciones de la empresa debido a su impacto en nuestros empleados, comunidades y gobierno. Las mutaciones de las enfermedades infecciosas y una respuesta tardía de las autoridades (por ejemplo, falta de vacunas) pueden obligar a la empresa a adaptar su estrategia a un nuevo modelo de negocio, basado en el uso de tecnología intensa para gestionar nuestros procesos, clientes, empleados y la comunidad.	Hemos desarrollado enfoques que nos permiten responder de manera adecuada en el caso de una propagación incontrolada de una enfermedad infecciosa: • Implementación de trabajo remoto • Plataforma de seguimiento y control de la fuerza laboral • Desarrollo de protocolos de seguridad • Medidas de control de acceso • Control de acceso automatizado: contratistas, mano de obra y visitas • Desarrollos de plataformas tecnológicas • Asistencia médica directa al personal

Riesgo emergente 2: Impactos adversos por el impacto del cambio climático

Categoría:
Ambiental

Descripción del riesgo	Posibles impactos al negocio	Acciones de mitigación
Riesgo emergente con creciente importancia debido al impacto del cambio climático. Cuando ocurre un fenómeno natural puede causar daños en nuestra propiedad, infraestructura, paralizar nuestras operaciones e incluso sufrir la pérdida de vidas humanas (comunidades locales, empleados y sus familias).	El impacto potencial del riesgo es significativo. Este riesgo tiene el potencial de afectar gran parte de las operaciones de la empresa como interrumpir el suministro de recursos o las rutas de transporte, provocar escasez de agua e inestabilidad social. Todo lo anterior obliga a la empresa a adaptar su estrategia para gestionar sus procesos, clientes, empleados y comunidades.	Nos hemos enfocado en proyectos que nos permitan preparar nuestra gestión empresarial en caso de un desastre natural destructivo: • Plan de riesgos de la estrategia climática • Programa de cumplimiento de compromisos ambientales • Diagnóstico del impacto de una Acción de Mitigación Apropriada a Nivel Nacional (NAMA) actualmente en discusión con el gobierno peruano para mitigar las emisiones de gases de efecto invernadero • Desarrollo de un Sistema de Información Ambiental bajo el cual se planificará la gestión ambiental

Autorizaciones

Contamos con todos los permisos y autorizaciones para efectos de desarrollar nuestras actividades en todas nuestras sedes (plantas, oficinas administrativas, canteras, entre otros). En mayo de 2020, se obtuvo la autorización por parte del Ministerio de la Producción y el Ministerio de Salud para reiniciar operaciones, de acuerdo a lo autorizado por el gobierno, y por cumplir con los protocolos establecidos para vigilancia, control y prevención del COVID-19 en el trabajo.

Contamos con concesiones de piedra caliza, conchuela, puzolana, entre otros materiales mayoritariamente no metálicos. El plazo de estas concesiones es indefinido, siempre que paguemos una tarifa de concesión anual y una tarifa de penalización si no cumplimos con los niveles mínimos de producción anual requeridos. El incumplimiento del pago oportuno de estas tarifas durante dos años consecutivos resultará en la pérdida de nuestra concesión. A la fecha de este informe anual, hemos pagado todas las tarifas aplicables a nuestras concesiones operativas.

7.1.3. Procesos judiciales administrativos o arbitrales

- Contingencia de demandas legales:

El Grupo ha recibido demandas de terceros en relación a sus operaciones, que en total representan S/11,718,000. De esta suma, S/3,441,000 correspondían a demandas laborales iniciadas por ex-empleados; S/7,681,000 vinculado a resoluciones de determinación y multa sobre el impuesto predial de los periodos 2009 a 2014 emitida por la Municipalidad Distrital de Pacasmayo y S/596,000 relacionado a la resolución de intendencia emitida por la Administración Tributaria correspondiente al período tributario 2009, el cual fue fiscalizado por la Administración Tributaria durante el año 2012.

7.1.4. Administración

Relación de directores

El Directorio de Cementos Pacasmayo es el órgano colegiado elegido por la Junta General de Accionistas que, ejerce las facultades y derechos concernientes a la representación, dirección y administración de la Compañía; siendo de su competencia resolver todos aquellos asuntos que por ley o por el Estatuto no se encuentren expresamente reservados a la Junta General de Accionistas. Los miembros del Directorio son elegidos cada 3 años por la Junta General de Accionistas, teniendo la posibilidad de ser reelegidos. Desde el 9 de julio de 2020, Pacasmayo ya no cuenta con Directores Suplentes. Eduardo Hochschild Beeck es el actual presidente del Directorio de Cementos Pacasmayo desde el 2014. La permanencia promedio de un director es 9.96 años.

▪ Eduardo Hochschild Beeck

El Sr. Hochschild es Director Dependiente desde abril de 1991 y, en la actualidad, es Presidente del Directorio. Es ingeniero Mecánico de Tufts University, Boston, Estados Unidos. El Sr. Hochschild también es Presidente de Hochschild Mining plc, Inversiones ASPI S.A. y del Consejo Directivo de UTEC y de TECSUP y Director Sociedad de Comercio Exterior del Perú (COMEX Perú y asesor perito del Consejo Económico de la Conferencia Episcopal).

- **Ana María Botella Serrano**

La Sra. Botella es Directora Independiente desde el 9 de julio de 2020. Anteriormente fue Directora Suplente desde el 1 de setiembre de 2019 al 9 de julio de 2020. Es licenciada en Derecho por la Universidad Complutense de Madrid y pertenece por oposición al Cuerpo Superior de Administradores Civiles del Estado Español. Como funcionaria ha trabajado en el Ministerio del Interior, Gobierno Civil de la Rioja, Ministerio de Obras Públicas, Delegación de Hacienda de Valladolid y Ministerio de Hacienda. En el año 2003 fue elegida Concejala del Ayuntamiento de Madrid, ha sido Segunda Teniente de Alcalde y ha ocupado las Delegaciones de Gobierno de Empleo y Servicios Sociales y de Medio Ambiente y Movilidad. En diciembre de 2011 fue investida Alcaldesa del Ayuntamiento de Madrid, cargo que ocupó hasta junio de 2015. Actualmente es Presidenta Ejecutiva de la Fundación Integra y Directora de Programas del Instituto Atlántico de Gobierno.

- **Juan Francisco Correa Sabogal**

El Sr. Correa es director desde febrero del 2018. Cuenta con un título universitario en Administración de Empresas de la Universidad de Lima y un Máster en Dirección de Empresas (MBA) de The Wharton Business School, University of Pennsylvania. Previamente se desempeñó como Director Gerente con Lazard Freres LLC en sus oficinas del Medio – oriente de Estados Unidos hasta Julio del 2017, siguiendo una carrera de más de 11 años con este estudio. El Sr. Correa fue uno de los miembros fundadores del estudio y responsable por establecer el negocio y desarrollar una base de clientes en el Medio oriente de Estados Unidos de una variedad de industrias. Previo a eso, el Sr. Correa fue Director en Lazard’s Power, Energy & Infrastructure group en Nueva York, cubriendo una variedad de subsectores. El Sr. Correa también asumió responsabilidades conectadas a los esfuerzos de Lazard en Latinoamérica y fue miembro de la Junta Directiva de MBA Lazard (la antigua empresa conjunta de Lazard para América Latina de habla hispana). Previo a unirse a Lazard, el Sr. Correa trabajó en RWE/Thames Water, Merrill Lynch y el Banco de Crédito del Perú. Además el Sr. Correa ha sido consultor de un gran número de empresas internacionales y americanas sobre temas que no son de dominio público relacionados a estrategias de actividades de fusiones adquisiciones y finanzas corporativas. (Afinidad de segundo grado con Eduardo Hochschild).

- **Venkat Krishnamurthy**

El Sr. Krishnamurthy es Director desde el 9 de Julio de 2020. Es licenciado en Ciencias de la Computación del Instituto Indio de Tecnología de Kanpur, donde recibió la Medalla de Oro Presidencial y un doctorado en Ciencias de la Computación en la Universidad de Stanford.

El Sr. Krishnamurthy es un emprendedor en serie, que ha creado innovadores avances tecnológicos y empresariales en Gráficos de Computadora, Software Empresarial, Redes Sociales, Marketing en Internet, IDC, DAC, Escaneo Láser, Fabricación, Metrología, Ortodoncia, EAS/Seguridad y cadena de suministro. Actualmente es cofundador de Alineable, la red más grande de América del Norte para pequeñas y medianas empresas y de Gita Krishnamurthy Vidyalya, una escuela gratuita para niños de bajos recursos en el sur de la India, así como miembro de la junta de la empresa privada de viajes por Internet

Grand Circle Corporation. Es ganador del Premio de la Academia por Logro Técnico (2001) por sus inventos pioneros en el área de reconstrucción de superficies (polinominales) de orden superior (polinomio) lista para animación de escáner 3D. Anteriormente, co-fundó Invisalign, Paraform /Metris, ahora Nikon Metrology, CTO en OATSystems, ahora la división RFID / IOT de Checkpoint e instructor en MIT Professional Education en Innovación Radical.

- **Raimundo Morales Dasso**

El Sr. Morales es Director desde marzo del año 2008. Es graduado en Economía y Administración de la Universidad del Pacífico, y Master en Administración de Negocios en Wharton Graduate School of Finance de la Universidad de Pennsylvania, Estados Unidos. Entre 1970 y 1980 desempeñó varios cargos en el Bank of America y en Wells Fargo Bank.

Ingresa al Banco de Crédito del Perú en 1980 y desempeñó cargos de alta gerencia. Fue Gerente General del BCP desde octubre de 1990 hasta abril del 2008. Fue Gerente General desde octubre 1990 hasta abril 2008. Actualmente ocupa el cargo de Vicepresidente del Directorio de Credicorp LTD., Banco de Crédito del Perú y Pacífico Cía. Seguros y Reaseguros. Asimismo, es miembro del Directorio de Atlantic Security Bank, Alicorp S.A.A., Pesquera Centinela S.A., Grupo Romero, Cementos Pacasmayo S.A.A., Fosfatos del Pacífico S.A., Cerámica Lima S.A., Corporación Cerámica S.A. e Inversiones y Propiedades S.A., así como miembro del Consejo Directivo del Instituto Peruano de Economía.

- **Humberto Nadal Del Carpio**

El Sr. Nadal se unió a la Compañía como Gerente de Desarrollo Corporativo en junio de 2007, ha sido Director desde marzo de 2008 y CEO desde abril de 2011. Es economista graduado de la Universidad del Pacífico y MBA por la Georgetown University. Es también CEO de ASPI, Fosfatos del Pacífico y FOSSAL. Adicionalmente es director de Ferreycorp y ha sido Presidente del Patronato de la Universidad del Pacífico, y Presidente del Directorio del Fondo Mi Vivienda. En abril de 2006, se unió a Compañía Minera Ares S.A.C. (subsidiaria de Hochschild Mining plc) como Gerente de Desarrollo Corporativo. El Sr. Nadal también fue Gerente de Negocios, Administración y Finanzas del Instituto Libertad y Democracia y Gerente General de Socosani S.A. Distinguido entre los tres mejores CEO de la industria de la construcción en América Latina por la revista Institutional Investor para todos los años del 2014 al 2021.

- **Marco Antonio Zaldívar García**

El Sr. Zaldívar es Director desde marzo 2017. Contador Público Colegiado, egresado de la Universidad de Lima y del Programa de Desarrollo Directivo del PAD de la Universidad de Piura. Cuenta con un MBA en la Adolfo Ibáñez School of Management (EE.UU). Ha sido Presidente del Directorio de la Bolsa de Valores de Lima. Anteriormente, en Ernst & Young, ha sido Socio de Risk Management and Regulatory Matters, Socio Principal de la División de Auditoría y Asesoría Empresarial de la firma. También, ha sido Vice Decano del Colegio de Contadores Públicos de Lima, Presidente del Consejo Directivo y Presidente del Comité de Buen Gobierno Corporativo de Procapitales. Actualmente es Director Independiente de Edpyme Santander Consumo y de Compañía de Minas Buenaventura, entre otros cargos, destacando su amplia experiencia temas de Gobierno Corporativo.

Principales ejecutivos

Nombre	Cargo
Humberto Nadal Del Carpio (*)	Gerente General
Manuel Ferreyros Peña	Vicepresidente de Administración y Finanzas
Jorge Javier Durand Planas	Vicepresidente Legal
Carlos Julio Pomarino Pezzia	Vicepresidente Negocio Cemento y Soluciones Constructivas
Diego Arispe Silva	Gerente Central de Gestión Humana y Responsabilidad Social Empresarial
Aldo Bertoli Estrella	Gerente Central Comercial
Ibrahim Chahuan	Gerente Central de Soluciones Constructivas
Ely Hayashi Hirahoka	Gerente Central de Finanzas, Control de Gestión y Gestión de Activos
Tito Alberto Inope Mantero	Gerente Central de Operaciones Industriales
Diego Reyes Pazos	Gerente Central de Cadena de Suministros, Administración y Riesgos
Hugo Pedro Villanueva Castillo	Gerente Central de Operaciones

(*) Ver perfil en la sección Directores

▪ Manuel Ferreyros Peña

El Sr. Ferreyros fue Director suplente desde marzo de 2008 hasta el 9 de julio de 2020, y Vicepresidente de Administración y Finanzas desde enero de 2008. Es miembro del Directorio de Fosfatos del Pacífico S.A. y de FOSSAL S.A.A. El Sr. Ferreyros es Administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima, MBA multinacional de la Adolfo Ibáñez School of Management, Miami y MBA del College of Insurance de Nueva York. El Sr. Ferreyros ha participado en el Programa de Alta Gerencia del Instituto Centroamericano de Administración de Empresas (INCAE) y en el CEO,s Management Program en Kellogg School of Management, entre otros. Antes de unirse a la Compañía, el Sr. Ferreyros fue Gerente General de La Positiva Seguros y Reaseguros. Distinguido entre los tres mejores CFO de la industria de la construcción en América Latina por la revista Institutional Investor entre el 2014 y 2021.

▪ Javier Durand Planas - Vicepresidente Legal

El Sr. Durand se unió al Grupo Hochschild en 1994 y es el Vicepresidente Legal de la Compañía desde el 2008. Anteriormente, fue Vicepresidente Legal de Hochschild Mining plc. Es abogado graduado de la Universidad de Lima (Perú) y egresado de la Maestría en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico (Perú). Entre otros estudios, participó en el Management Program for Lawyers y en el Corporate Governance and Performance Program de Yale School of Management (Estados Unidos), en el Strategic Negotiations Program de Harvard Business School (Estados Unidos) y en el Prince of Wales, Business & Sustainability Program de University of Cambridge Institute for Sustainability Leadership (Reino Unido). Actualmente, el Sr. Durand es miembro del Directorio de Inversiones ASPI S.A. y es miembro del Consejo Directivo de UTEC y TECSUP.

- **Carlos Julio Pomarino Pezzia - Vicepresidente del Negocio de Cemento y Soluciones Constructivas**

El Sr. Pomarino es Vicepresidente del Negocio de Cemento y Soluciones Constructivas desde julio de 2017. Es Bachiller en Ingeniería Económica graduado de la Universidad Nacional de Ingeniería y MBA por la Escuela de Negocios Adolfo Ibáñez y ESAN. Además, ha participado en el Programa de Alta dirección (PAD) de la Universidad de Piura y completó la Certificación de miembros de Directorio independientes en Centrum Católica. Fue Vicepresidente del Negocio de Cemento desde del 2012 al 2017, Gerente General Adjunto del 2009 al 2012, Gerente Comercial de la Compañía del 2002 al 2009 y Gerente General de Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L. de 1998 al 2009. Antes de unirse a la Compañía, el Sr. Pomarino trabajó como Gerente de Administración y Finanzas en Comercializadora de Alimentos S.A. y como Jefe de Finanzas en la Fábrica de Tejidos San Jacinto S.A.

- **Diego Arispe Silva - Gerente Central de Gestión Humana y Responsabilidad Social Empresarial**

El Sr. Arispe es Gerente Central de Gestión Humana desde junio del 2019 y de Responsabilidad Social Empresarial desde enero 2022. Es abogado titulado por la Pontificia Universidad Católica del Perú y tiene un Máster en Administración de Empresas (MBA) de Columbia Business School (Estados Unidos).

Trabaja en la empresa hace más de 10 años, habiendo desempeñado diversos cargos en las áreas de Gestión Humana, Responsabilidad Social y Legal, y formó parte del equipo a cargo de la implementación de nuestra planta de cemento en Piura, como Project Controller.

- **Aldo Bertoli Estrella - Gerente Central Comercial**

El Sr. Bertoli es Gerente Central Comercial desde mayo 2016. Tiene un título universitario de Administrador de Empresas de la Universidad del Pacífico y una Maestría en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el Sr. Bertoli trabajó 5 años como Gerente de Ventas Perú –Ecuador- Bolivia en Pepsico Inc, previamente estuvo 12 años en Procter & Gamble en diversas posiciones Comerciales, incluyendo 4 años en Bolivia como Country Manager.

- **Ibrahim Chahuan Riveros– Gerente Central de Soluciones Constructivas**

El Sr. Chahuan es Gerente Central de Soluciones Constructivas desde enero 2022. Es Bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y actualmente está cursando un Executive MBA en Northwestern University - Kellogg School of Management. El Sr. Chahuan tiene 10 años de experiencia en la compañía, habiendo tenido diversas posiciones principalmente en el área de marketing. Participó en proyectos de finanzas corporativas claves para el desarrollo de la compañía, como la emisión de bonos por USD 300 MM y desde hace cerca de 7 años está a cargo de impulsar y desarrollar las soluciones constructivas de la compañía.

- **Ely Adriana Hayashi Hirahoka – Gerente Central de Finanzas, Control de Gestión y Gestión de Activos**

La Srta. Hayashi es Gerente Central de Finanzas, Control de Gestión y Gestión de Activos desde enero de 2022. Es Bachiller en Administración de Empresas de la Universidad del Pacífico y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas (MBA) del IE Business School en Madrid, España. La Srta. Hayashi ingresó a la empresa en 2006 y ha desempeñado distintos cargos en áreas operativas y financieras a lo largo de sus más de 15 años en la Compañía.

- **Tito Alberto Inope Mantero - Gerente Central de Operaciones Industriales**

El Sr. Inope es Gerente Central de Soluciones Constructivas desde enero de 2015. Es Economista de la Universidad de Lima y cuenta con una Maestría en Administración de Empresas (MBA) de la Universidad de Ciencias Aplicadas (UPC) así como el programa de alta Dirección (PAD).

El Sr. Inope ingresó a la empresa en 1996 y ha desempeñado distintos cargos gerenciales a lo largo de sus más de 25 años en la Compañía.

- **Diego Reyes Pazos - Gerente Central de Cadena de Suministros, Administración y Riesgos**

El Sr. Reyes es Gerente Central de Cadena de Suministros, administración y riesgos desde julio de 2013. Cuenta con sólida experiencia en cadena de suministros, desarrollo de proyectos, diseño e implementación de sistemas/procesos y análisis financiero. Es Administrador de Empresas graduado de la Universidad de Lima y Máster en Dirección de Empresas por la Universidad de Piura. Antes de unirse a nuestra empresa, el Sr. Reyes trabajó como Gerente de Operaciones y Finanzas en Belcorp, como Senior Business Process Expert para Latinoamérica de SAB Miller, Gerente de Proyectos en la Vicepresidencia de Supply Chain en UCP Backus & Johnston, entre otros.

- **Hugo Villanueva Castillo - Gerente Central de Operaciones**

El Sr. Villanueva es Gerente Central de Operaciones de Cementos Pacasmayo y Cementos Selva, desde enero 2012. Anteriormente se desempeñó como Gerente de Operaciones de Cementos Selva por más de 9 años. Trabaja en la empresa más de 20 años y ha desempeñado diversos cargos en las áreas de Calidad, Producción y Operaciones de la compañía. Es Ingeniero Químico graduado en la Universidad Mayor de San Marcos, tiene un MBA del Tecnológico de Monterrey -México, ha participado del Programa de Dirección General del PAD de la Universidad de Piura y en el Programa de Alta Gerencia del INCAE en Costa Rica, además de diversos programas de especialización en la industria.

Compensación de ejecutivos

Nuestro negocio opera en un entorno competitivo donde se demandan profesionales y ejecutivos altamente capacitados. La continua expansión de la economía peruana en las últimas décadas ha incrementado la competencia por el talento local. Por ello, contamos con un plan de compensación ejecutiva diseñado para lograr los siguientes objetivos principales:

- Reclutar, retener e incentivar a ejecutivos altamente talentosos y dedicados con las habilidades y experiencia requeridas para administrar y operar nuestro negocio y crear valor a largo plazo para nuestros accionistas
- Brindar a nuestros funcionarios ejecutivos oportunidades de compensación que sean justas, razonables y competitivas en el mercado
- Compensar en función de nuestro desempeño y desempeño individual
- Promover la transparencia mediante el uso de métricas de compensación claras y directas
- Alinear los intereses de nuestros funcionarios ejecutivos con los intereses de nuestros accionistas, tanto a corto como a largo plazo.

Este plan nos ayuda a distinguirnos de otras compañías en la industria del cemento en Perú, y proporciona una estructura de compensación adecuada para retener a nuestros ejecutivos, recompensarlos por su desempeño individual e inducirlos a contribuir a la creación de valor a largo plazo.

Los componentes clave de nuestro plan de compensación ejecutiva son:

- Salario base

Los salarios bases proporcionan una compensación estable a los ejecutivos, nos permiten reclutar y retener ejecutivos altamente talentosos y dedicados y, a través de aumentos periódicos basados en el mérito, proporcionar una base sobre la cual los ejecutivos pueden ser recompensados por el desempeño individual.

- Incentivos de bonificación en efectivo a corto plazo

Como componente clave de nuestro plan de compensación, actualmente brindamos a nuestros funcionarios ejecutivos la oportunidad de ganar bonos anuales en efectivo en

función del logro de nuestros objetivos comerciales a corto plazo y el desempeño corporativo.

- Incentivos de bonificación en efectivo a largo plazo

El Grupo implementó un plan de compensaciones de largo plazo a sus ejecutivos claves que rige a partir del año 2011. Este incentivo de largo plazo es pagado en efectivo, se basa en el sueldo de cada funcionario y depende de los años de prestación de servicios del funcionario dentro del Grupo. Según la última actualización del plan:

- El ejecutivo recibirá el equivalente a un sueldo anual por cada año de servicio que comienza a devengarse a partir del 2019. Este beneficio se devenga y acumula por cada ejecutivo, y es pagadero en dos oportunidades.
- El primer pago se realizará en el sexto año contado desde la creación del plan de bonificaciones y el último pago se realizará en el noveno año contado desde la misma fecha.

Si el ejecutivo decide retirarse voluntariamente del Grupo antes de las fechas establecidas de compensación efectiva, pierde el derecho a recibir dicha compensación. De acuerdo con la NIC 19, la Compañía usa el método de unidad de crédito proyectada para determinar el valor presente de esta obligación diferida y el costo corriente diferido relacionado, considerando los incrementos esperados de salario y una tasa de descuento actual de bonos gubernamentales (tasa libre de riesgo).

Remuneraciones de los miembros del directorio y de la plana gerencial respecto al nivel de ingresos brutos de la empresa (Cementos Pacasmayo separado)

	2016	2017	2018	2019	2020	2021
De los Directores	1.2%	0.8%	0.8%	0.7%	0.7%	0.5%
De la Gerencia	3.4%	3.4%	3.3%	2.6%	2.8%	2.2%
Total	4.6%	4.2%	4.1%	3.4%	3.5%	2.7%

Acciones de los ejecutivos

Al 31 de diciembre de 2021, los miembros del directorio y nuestros funcionarios ejecutivos mantenían en conjunto 1,451,375 acciones ordinarias y 0 de inversión (sin incluir las acciones comunes mantenidas por el Sr. Eduardo Hochschild a través de ASPI). Esta cantidad representa menos del 1% de nuestro capital social en circulación al 31 de diciembre de 2021. El Sr. Eduardo Hochschild, el presidente del directorio, controla indirectamente a través de ASPI 211,985,547 acciones ordinarias.

El señor Humberto Nadal, el señor Raimundo Morales, el señor Manuel Ferreyros y el señor Carlos Julio Pomarino, poseen individualmente y en conjunto menos del 1% de nuestras acciones ordinarias.

7.2. Capital social y estructura accionaria

7.2.1. Capital social y comportamiento del precio de la acción

Clases de acciones creadas y emitidas: comunes y de inversión

Capital social del emisor: está representado por 423,868,449 acciones comunes, íntegramente suscritas y pagadas, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representa el 91.32% de la totalidad de acciones en circulación.

Adicionalmente, 40,278,894 de acciones de inversión, cuyo valor nominal es de un nuevo sol por acción y representan aproximadamente el 8.68% de la totalidad de acciones en circulación. Al 31 de diciembre de 2021 la compañía posee 36,040,497 acciones de inversión de propia emisión que equivale al 89.48% del total de acciones de inversión.

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo en la Bolsa de Valores De LIMA (BVL)

Nemónico: CPACASC1 - CPACASI1 – CPAC

CEMENTOS PACASMAYO S.A.A.

Renta Variable

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2021				Precio Promedio
			Apertura S/	Cierre S/	Máxima S/	Mínima S/	
PEP239501005	CPACASC1	2021-01	5.30	5.75	5.96	5.17	5.68
PEP239501005	CPACASC1	2021-02	5.83	6.05	6.26	5.83	6.09
PEP239501005	CPACASC1	2021-03	6.10	5.85	6.10	5.85	5.94
PEP239501005	CPACASC1	2021-04	5.87	5.45	5.90	4.79	5.41
PEP239501005	CPACASC1	2021-05	5.45	5.70	5.85	5.27	5.55
PEP239501005	CPACASC1	2021-06	5.80	5.10	6.30	4.93	5.78
PEP239501005	CPACASC1	2021-07	5.07	4.96	5.10	4.84	4.91
PEP239501005	CPACASC1	2021-08	4.96	4.40	4.97	4.25	4.47
PEP239501005	CPACASC1	2021-09	4.40	4.50	4.70	4.40	4.51
PEP239501005	CPACASC1	2021-10	4.50	4.95	5.06	4.43	4.62
PEP239501005	CPACASC1	2021-11	4.86	5.16	5.50	4.86	5.14
PEP239501005	CPACASC1	2021-12	5.18	4.95	5.18	4.65	4.90
PEP239505006	CPACASII	2021-01	--	--	--	--	4.60
PEP239505006	CPACASII	2021-02	4.80	4.80	4.80	4.80	4.79
PEP239505006	CPACASII	2021-03	4.80	4.80	4.80	4.80	4.80
PEP239505006	CPACASII	2021-04	4.80	4.80	4.80	4.80	4.80
PEP239505006	CPACASII	2021-05	4.80	5.08	5.08	4.80	5.04
PEP239505006	CPACASII	2021-06	5.08	5.08	5.50	5.08	5.17
PEP239505006	CPACASII	2021-07	4.85	4.85	4.85	4.85	4.85
PEP239505006	CPACASII	2021-08	--	--	--	--	--
PEP239505006	CPACASII	2021-09	--	--	--	--	4.30
PEP239505006	CPACASII	2021-10	4.45	4.90	4.90	4.45	4.71
PEP239505006	CPACASII	2021-11	4.90	4.90	4.90	4.90	4.90
PEP239505006	CPACASII	2021-12	4.80	4.90	4.90	4.80	4.82

Renta Variable

Código ISIN	Nemónico	Año - Mes	COTIZACIONES 2021				Precio Promedio
			Apertura \$	Cierre \$	Máxima \$	Mínima \$	
US15126Q2084	CPAC	2021-01	8.00	7.64	8.42	7.64	8.33
US15126Q2084	CPAC	2021-02	8.41	8.41	8.41	8.41	8.41
US15126Q2084	CPAC	2021-03	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2021-04	7.76	6.58	7.76	6.58	7.20
US15126Q2084	CPAC	2021-05	7.12	6.91	7.12	6.91	6.98
US15126Q2084	CPAC	2021-06	8.08	8.12	8.12	7.8	8.02
US15126Q2084	CPAC	2021-07	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2021-08	--	--	--	--	--
US15126Q2084	CPAC	2021-09	5.55	5.4	5.55	5.4	5.50
US15126Q2084	CPAC	2021-10	5.60	6.19	6.25	5.60	6.00
US15126Q2084	CPAC	2021-11	6.48	6.88	6.88	6.48	6.68
US15126Q2084	CPAC	2021-12	5.99	5.99	5.99	5.99	5.99

Cotizaciones mensuales de los valores de Cementos Pacasmayo en la Bolsa de Valores de Nuevo York (NYSE)

ADRs Nemónico: CPAC

Año - Mes	COTIZACIONES 2021			
	Apertura USD	Cierre USD	Máxima USD	Mínima USD
2021-1	7.46	8.06	8.60	7.28
2021-2	8.05	8.45	9.01	7.59
2021-3	8.70	7.80	9.02	7.72
2021-4	8.09	7.17	8.25	6.22
2021-5	6.90	6.46	8.15	6.70
2021-6	6.60	6.18	6.60	6.03
2021-7	6.17	5.52	6.28	5.32
2021-8	5.65	5.37	5.76	5.11
2021-9	5.37	6.15	6.33	5.30
2021-10	6.09	6.47	6.99	5.91
2021-11	6.38	6.22	6.45	5.64
2021-12	6.10	6.57	6.65	5.65

7.2.2. Composición accionaria

Estructura accionaria: los porcentajes de participación de los diez principales accionistas comunes son los siguientes:

1.	50.01 %
2.	8.08 %
3.	5.65 %
4.	5.42 %
5.	4.85 %
6.	4.76 %
7.	4.33 %
8.	3.50 %
9.	1.51 %
10.	1.16 %

Principales Accionistas (con una participación mayor al 5% del capital social)

Nombre y/o Razón Social	Participación	Nacionalidad	Grupo Económico
Inversiones Aspi S.A.	50.01 %	Peruana	Hochschild - Pacasmayo
JP Morgan Chase Bank N.A. FBO Holders Of. (ADRs) (*)	8.08 %	EEUU	
RI – FONDO 2	5.65 %	Peruana	
IN – FONDO 3	5.42 %	Peruana	

(*) El íntegro de las acciones comunes subyacentes a los ADRs se encuentran registradas en la matrícula de acciones bajo el nombre del depositario "J.P.MORGAN CHASE BANK, NA.FBO HOLDERS OF ADRS". El número total de ADRS emitidos al cierre del mes de diciembre de 2019 asciende a 6'213,237, cifra equivalente a 31'066,186 de acciones comunes.

Acciones con derecho a voto

Tenencia	Número de accionistas	Porcentaje de participación
Menor al 1%	7,191	10.73%
Entre 1% - 5%	6	20.11%
Entre 5% -10%	3	19.15%
Mayor al 10%	1	50.01%
Total	7,201	100.00%

Acciones de inversión

Tenencia	Número de titulares	Porcentaje de participación
Menor al 1%	404	7.76%
Entre 1% - 5%	2	2.76%
Entre 5% -10%	0	0.00%
Mayor al 10%	1	89.48%
Total	407	100.00%

7.2.3. Estructura accionaria por tipo de inversionista

Acción: CPACASC1

#	Tenencia por tipo de accionistas de la acción o valor representativo de participación que compone el S&P Perú Selective Index (al cierre del ejercicio)	Número de tenedores	Porcentaje participación
1	Miembros del directorio y alta gerencia de la sociedad, incluyendo parientes	6	0.32%
2	Trabajadores de la sociedad, no comprendidos en el numeral 1.	22	0.03%
3	Personas naturales, no comprendidas en el numeral 1 y 2.	7,112	5.99%
4	Fondos de pensiones administrados por las Administradoras de Fondos de Pensiones bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	4	31.44%
5	Fondo de pensiones administrado por la Oficina de Normalización Previsional (ONP).	0	0.00%
6	Entidades del Estado Peruano, con excepción del supuesto comprendido en el numeral 5.	1	0.05%
7	Bancos, financieras, cajas municipales, edpymes, cajas rurales y cooperativas de ahorro y crédito bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	0	0.00%
8	Compañías de seguros bajo supervisión de la Superintendencia de Banca, Seguros y AFP.	5	2.51%
9	Agentes de intermediación, bajo la supervisión de la SMV.	0	0.00%
10	Fondos de inversión, fondos mutuos y patrimonios fideicometidos bajo el ámbito de la Ley de Mercado de Valores y Ley de Fondos de Inversión y fideicomisos bancarios bajo el ámbito de la Ley General del Sistema Financiero.	17	0.73%
11	Patrimonios autónomos y fideicomisos bancarios del exterior, en la medida que puedan ser identificados	0	0.00%
12	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de la acción en el marco de programas de ADR o ADS.	1	8.10%
13	Depositarios extranjeros que figuren como titulares de acciones no incluidos en el numeral 12.	0	0.00%
14	Custodios extranjeros que figuren como titulares de acciones	0	0.00%
15	Entidades no comprendidas en numerales anteriores	33	50.83%
16	Acciones pertenecientes al índice S&P/BVL Perú Select Index o valor representativo de estas acciones, en cartera de la sociedad.	0	0.00%
Total			100.00%
Tenencia por titulares de la acción o del valor representativo de participación que compone el S&P/BVL Perú Select Index, según su residencia (al cierre 2021)			
Domiciliados		7,099	90.61%
No domiciliados		102	9.39%

El controlador ASPI tiene el 50.01% de las acciones y está clasificado en "Entidades no comprendidas en los numerales anteriores".

7.3. Estados financieros

7.3.1. Estados financieros auditados

Los estados financieros separados y consolidados al 31 de diciembre del 2021 que se adjuntan a esta memoria fueron auditados por los señores Tanaka, Valdivia & Asociados S. Civil de R.L, firma miembro de EY quienes emitieron una opinión sin salvedades.

Cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera:

Durante el 2021 y 2020 no se han producido cambios en los responsables de la elaboración y revisión de la información financiera de la empresa.

7.3.2. Análisis de los principales resultados económicos y financieros

[GRI 102-7]

El 2021 fue un año extraordinario para Pacasmayo en términos de ventas. A pesar de mantenerse algunas restricciones para prevenir la propagación del COVID-19, los volúmenes de venta llegaron a un récord histórico, cerrando el año con un crecimiento en ventas de 49.5%.

En el caso de la utilidad bruta, esta también se incrementó en 49.1% con respecto al 2020. Durante el 2021 hubo mayores costos asociados al uso de Clinker importado para poder satisfacer el gran incremento en la demanda, lo cual compensó el efecto positivo de las mayores ventas.

La utilidad neta alcanzó los S/ 153.2 millones, 164.6% superior al nivel alcanzado en el 2020, debido principalmente a los mayores costos y gastos asociados a la paralización durante el 2020, así como a mayores ventas durante el 2021.

El EBITDA consolidado fue de S/ 453.8 millones, 43.9% superior al 2020, en línea con la mayor utilidad bruta y mayores ventas mencionada anteriormente.

Liquidez

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de liquidez	2018	2019	2020	2021
Ratio corriente (Activo corriente / Pasivo corriente)	2.98	2.51	3.92	1.39
Ratio ácido (Caja-bancos y ctas. Por cobrar / Pasivo corriente)	0.53	0.62	1.89	0.56

El ratio corriente disminuyó de 3.92 en el 2020 a 1.39 en el 2021. El ratio ácido o prueba ácida disminuyó de 1.89 en el 2020 a 0.56 en el 2021, principalmente por el aumento de pasivos financieros a corto plazo

Capital y financiamiento

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de endeudamiento	2018	2019	2020	2021
Total de Pasivos / Total de Activos	0.48	0.50	0.53	0.61
Total Patrimonio Neto/ Total de Activos	0.52	0.50	0.47	0.39

El ratio "total de pasivos / total activos" es de 0.61 en el 2021, ligeramente superior al 2020. El ratio de "Patrimonio Neto / total de activos" es de 0.39 en el 2021.

Resultados económicos

A nivel separado, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Ratios de rentabilidad	2018	2019	2020	2021
Margen Bruto	42.3%	39.5%	35.1%	29.5%
Margen Operativo	24.2%	23.9%	20.3%	16.1%
Margen Neto	9.3%	14.8%	6.6%	12.8%

A nivel consolidado:

Ratios de rentabilidad	2018	2019	2020	2021
Margen Bruto	37.0%	35.0%	29.0%	28.9%
Margen Operativo	19.2%	19.4%	13.6%	16.4%
Margen Neto	5.9%	9.5%	4.5%	7.9%

A nivel consolidado, el margen bruto disminuyó en 0.1 puntos porcentuales con respecto al 2020, debido principalmente a mayores costos asociados al uso de Clinker importado para poder satisfacer el gran incremento en la demanda, lo cual tuvo un impacto en el costo de producción.

El margen operativo incrementó 2.8 puntos porcentuales, debido principalmente al incremento de las ventas. El margen neto incrementó en 3.4 puntos porcentuales, debido principalmente a las mayores ventas compensado con el incremento de costos, gastos administrativos y financieros.

Ventas netas de bienes separado y consolidado

(en miles de soles)

Destino	2018	2019	2020	2021
Separado	820,416	893,841	853,586	1,194,911
Consolidado	1,262,934	1,392,701	1,296,334	1,937,767

Productos de mayor incidencia a nivel separado

(% de las ventas)

Producto	2018	2019	2020	2021
Cemento	93.0%	96.0%	96.2%	96.7%
Cal	7.0%	4.0%	3.8%	3.3%

Productos de mayor incidencia a nivel consolidado

(% de las ventas)

Producto	2018	2019	2020	2021
Cemento, concreto y bloques	89.8%	92.8%	91.5%	92.1%
Suministros para la construcción	5.5%	4.6%	6.0%	5.9%
Cal	4.6%	2.6%	2.5%	2.0%
Otros	0.1%	0.0%	0.0%	0.0%

Tratamiento tributario

No existen relaciones especiales entre el emisor y el Estado que impliquen de manera individual un tratamiento tributario especial o exoneraciones específicas por actividad o en temas de supervisión o concesiones. Se aplica para efectos tributarios el Régimen General del Impuesto a la Renta y del Impuesto General a las Ventas. En el caso de las subsidiarias que se encuentran ubicadas en la región amazónica es de aplicación la exoneración del IGV a la venta de bienes y prestación de servicios establecida por la Ley de Amazonía a todos los contribuyentes que desarrollen actividades en dicha región dentro de los límites establecidos en la referida norma. (numeral 13.1 del artículo 13° de la Ley de la Amazonía No. 27037)

7.3.3. Principales activos

Los principales rubros de propiedades, planta y equipos, neto de depreciación acumulada, son:

Información Separada, Cementos Pacasmayo S.A.A.:

Descripción	2018	2019	2020	2021
Maquinarias y Equipos	976,074	921,251	869,018	814,158
Edificios y Construcciones	467,203	456,243	443,649	430,481
Terrenos	204,328	210,269	210,804	210,803
Cierre de mina	-	6,723	6,456	5,684
Unidades de Transporte	11,033	9,555	6,998	5,361
Obras en Curso y Unidades por recibir	42,671	33,829	22,305	51,666
Equipos de Cómputo y Herramientas	10,372	9,034	7,119	6,434
Muebles y Enseres	2,663	2,190	2,033	1,698
Concesiones Mineras	21,876	21,042	20,709	20,660
Capitalización de intereses	58,644	57,205	55,767	54,430
Costos de desarrollo de mina	14,572	17,491	19,457	22,734
Total activos	1,809,436	1,744,832	1,664,316	1,624,109

Información Consolidada:

Descripción	2018	2019	2020	2021
Maquinarias y Equipos	1,143,376	1,089,309	1,037,531	979,777
Edificios y Construcciones	557,595	549,564	537,107	521,052
Terrenos	240,424	251,654	252,190	256,552
Unidades de Transporte	39,042	40,315	32,451	35,162
Obras en Curso y Unidades por recibir	58,391	56,123	36,995	61,405
Equipos de Cómputo y Herramientas	12,940	11,685	9,843	11,518
Muebles y Enseres	3,295	3,010	2,873	2,634
Cierre de mina	1,460	1,416	7,674	6,648
Concesiones Mineras	21,927	21,093	20,778	20,727
Capitalización de intereses	60,446	58,926	57,406	55,986

Descripción	2018	2019	2020	2021
Costos de desarrollo de mina	13,827	17,586	19,660	23,470
Total Activos	2,152,724	2,100,682	2,014,508	1,974,931

Maquinarias y Equipos

[GRI 102-10]

- Pacasmayo

Al 31 de diciembre 2021, la planta de Pacasmayo cuenta con 10 hornos, de los cuales 8 están destinados a producir clinker y 2 a producir cal. De los 8 que hoy producen clinker, 2 son horizontales con una capacidad de producción de 984,880 toneladas métricas por año y 6 son verticales con una capacidad de producción de 465,120 toneladas métricas por año.

Para la producción de cemento, la planta cuenta con 3 molinos de cemento con una capacidad anual instalada de 2.9 millones de toneladas métricas. Asimismo, la planta cuenta con silos de almacenamiento con una capacidad de 26,700 toneladas métricas de cemento.

Adicionalmente se cuenta con chancadoras primaria y secundaria cerca de nuestra cantera en Tembladera.

Al 31 de diciembre 2021, la planta de Pacasmayo cuenta con una capacidad instalada de cal de 290,000 toneladas métricas anuales, ya que uno de los hornos que también puede producir clinker está hoy destinado a cal. En octubre de 2021, se decidió hacer una inversión de \$70 millones para optimizar la capacidad actual de la planta y así lograr producir aproximadamente 600 mil TM adicionales de Clinker. El periodo de ejecución es de aproximadamente 18 meses.

- Rioja

La planta de Rioja cuenta con 4 hornos verticales con una capacidad total de producción anual de clinker de 280,000 toneladas métricas, y 3 molinos de cemento con una capacidad anual de producción de 440,000 toneladas métricas. La planta cuenta también con silos de almacenamiento con capacidad de 1,750 toneladas métricas de cemento.

- Piura

La planta de Piura cuenta con un horno horizontal con una capacidad total de producción anual de 1 millón de toneladas métricas y 1 molino de cemento con capacidad de 1.6 millones de toneladas métricas. Asimismo, cuenta con 2 silos de almacenamiento con capacidad de 24,000 toneladas métricas de cemento y una adicional con capacidad de 1,300TM.

- Concreto

Contamos con más de 22 plantas fijas y móviles de concreto en las ciudades de Chimbote, Trujillo, Chiclayo, Piura, Cajamarca, Pacasmayo, Tarapoto, Iquitos y Moyobamba, entre otras, así como camiones mezcladores y bombas para abastecer de concreto a nuestros clientes.

- Edificios, Construcciones y Terrenos

Cementos Pacasmayo cuenta con oficinas en Lima (Calle La Colonia 150, Urbanización El Vivero, Surco), así como con plantas, almacenes, y las oficinas en nuestras 3 plantas.

- Concesiones Mineras

Al 31 de diciembre de 2021, la empresa cuenta principalmente con concesiones de minería no metálica. Entre las más importantes se encuentran las de caliza, conchuela carbón y salmueras. Todas las concesiones son por una vigencia indefinida, siempre y cuando se cumpla con los niveles mínimos de explotación de acuerdo a lo establecido en el Decreto legislativo No. 054-2008-EM.

7.4. Análisis de materialidad

[GRI 102-46] [GRI 102-47] [GRI 102-49] [GRI 103-1]

A través de la materialidad, identificamos y priorizamos los principales temas ambientales, sociales y de gobernanza (ASG) que son relevantes tanto para la empresa como para nuestros grupos de interés. De esta manera, alineamos nuestra gestión para poder dar respuesta a las expectativas de nuestros stakeholders.

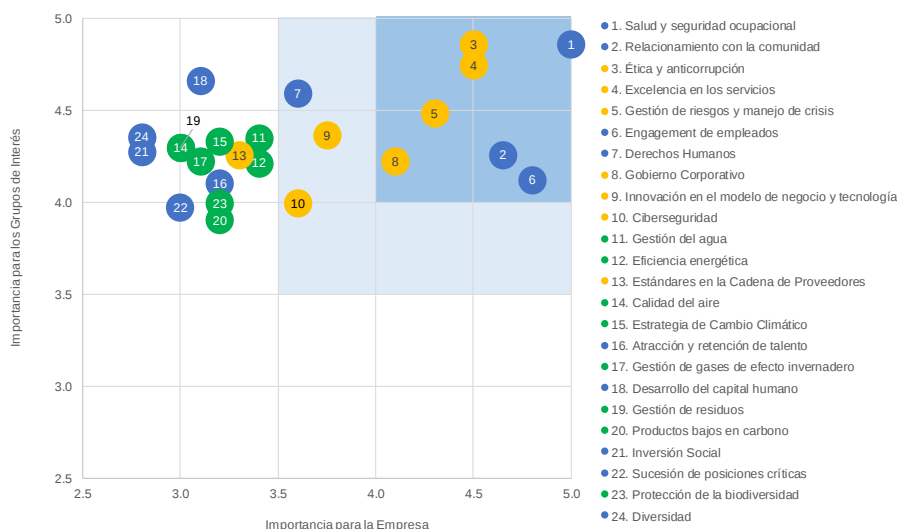
Para identificar aquellos asuntos materiales realizamos el siguiente proceso:

- 1) Evaluamos los temas ASG más relevantes para la empresa a nivel de nuestro Comité de Sostenibilidad, conformado por los principales líderes de la organización. Este análisis tomó en consideración reportes del sector (GGCA), informes sobre los riesgos relacionados a la pandemia (EY y WEF), estudios de buenas prácticas y benchmarking de la industria.
- 2) Promovimos la participación de nuestros grupos de interés para incorporar sus percepciones y expectativas sobre temas de sostenibilidad. Recogimos la opinión de nuestros proveedores, clientes y comunidades a través de encuestas digitales.

La cobertura de todos los indicadores de esta Memoria y de sus temas materiales abarca Cementos Pacasmayo S.A.A. y subsidiarias. Estas últimas se refieren a Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L, Cementos Selva S.A.C. y Dinonselva Iquitos S.A.C.

Resultados

El Reporte Integrado Anual 2021 responde a los temas identificados en el proceso de materialidad realizado durante este año. La siguiente matriz de materialidad presenta los temas más relevantes para la organización y nuestros grupos de interés. Cabe resaltar, durante el primer trimestre del 2022, estaremos realizando la actualización de la materialidad con recojo de información de los distintos grupos de interés.



Dimensión	Temas	Descripción
Social	Salud y seguridad ocupacional	Se refiere a cómo se promueve una cultura de prevención y garantiza la salud y seguridad ocupacional de todo el personal, incluidos los contratistas, en la empresa (contempla el contexto COVID-19).
Económico	Ética y anticorrupción	Se refiere a todos los principios y políticas que rigen el comportamiento de los trabajadores y contratistas, así como las operaciones de la empresa. Además incluye los temas de anticorrupción y prácticas anticompetitivas.
Económico	Excelencia en los servicios	Experiencia y satisfacción del cliente y la calidad de los productos y servicios.
Económico	Gestión de riesgos y manejo de crisis	Identificación y mitigación de riesgos empresariales clave. Implementación de procesos de control interno para cumplir con las regulaciones existentes y desarrollar proactivamente mecanismos de control.
Social	Relacionamiento con la comunidad	Licencia social de la empresa y la promoción de relaciones de confianza con los grupos de interés.
Social	Engagement de empleados	Estrategias para consolidar o fortalecer el nivel de compromiso de los empleados hacia la compañía.
Económico	Gobierno Corporativo	Principios y normas que regulan las relaciones entre los accionistas, directorio y administración de la empresa.

7.5. Relacionamiento con los grupos de interés

[GRI 102-40] [GRI 102-42] [GRI 102-43] [GRI 102-44]

De acuerdo a nuestras operaciones y la cercanía con los distintos grupos, identificamos a nuestros grupos de interés (GI). Incluimos a aquellos que pueden impactar en nuestras operaciones como aquellos que podrían ser afectados. Por ello, mantenemos una comunicación abierta y transparente.

GI	Mecanismo de diálogo	Frecuencia	Principales temas y preocupaciones
Comunidad	- Medios digitales - Llamadas - Reunión presencial extraordinarias	Semanal	- Salud por la pandemia - Mantenimiento de infraestructura por la pandemia - Pérdida de empleo y la necesidad de alimentos y artículos de primera necesidad
Gobierno (Regulación)	- Correos	Según necesidad	- Cumplimiento normativo y regulatorio social y ambiental - Transparencia - Ética e integridad
Colaboradores	- Workplace, WhatsApp, bandeja de CCII, noticiero corporativo Ponte al Día, murales (sedes), afiches (sedes y oficinas Lima), Youtube, y branding	- Permanente - Por campañas comunicacionales (solo branding)	Salud; cultura de seguridad; cultura: principios culturales, propósito, espacios culturales; aprendizaje; cultura ética; cultura de ciberseguridad; sostenibilidad; transformación digital; diversidad e inclusión; engagement; Nuevo Pacasmayo / Construyendo desde casa; voluntariado; marca empleadora; bienestar social (salud mental); Vivamos Pacasmayo (beneficios); e innovación.
Proveedores	- Proveedores Socios Estratégicos: Se mantienen reuniones de coordinación - Todos los proveedores: canal de atención	- Proveedores Socios Estratégicos: trimestral - Todos los proveedores: de acuerdo a la necesidad y exigencia de las operaciones	- Mantener operaciones durante la pandemia - Cadena de pagos - Redimensionamiento de operaciones posterior a pandemia
Clientes	- Plataformas digitales - Llamadas telefónicas - Visitas presenciales cuando amerite	Según necesidad	- Continuidad de operaciones (despachos/ventas) - Condiciones crediticias adecuadas - Status de Inventarios
Accionistas / inversionistas	- Medios digitales - Llamadas - Reuniones presenciales extraordinarias	Permanente	- Resultados financieros de la compañía - Estrategia

7.6. Indicadores adicionales

7.6.1. Indicadores adicionales de gestión ambiental

Emisiones

[GRI 305-3] [GRI 305-7]

Alcance 3	2018	2019	2020	2021
Total de emisiones en toneladas métricas de CO2 eq.	172,057	99,233	95,263	109,074
Meta de emisiones fijada para el 2021				110,000

NOx	2018	2019	2020	2021
Total de emisiones en toneladas métricas	2,127	2,299	1,833	2,527
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2021				2,600

SOx	2018	2019	2020	2021
Total de emisiones en toneladas métricas	641	693	552	762
Cobertura como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2021				800

Polvo	2018	2019	2020	2021
Total de emisiones en toneladas métricas	822	915	730	1,006
Cobertura como porcentaje de los ingresos	88%	100%	100%	100%
Meta de emisiones fijada para el 2020				1,100

Partículas	2021			
	Pacasmayo	Piura	Selva	Total
PM10	206	209	62	477
Partículas totales en suspensión (PTS)	229	232	69	530

Eficiencia energética

Consumo por tipo de energía (en GJ)	2021					
	Pacasmayo	Piura	Rioja	Canteras	DINO	DISAC
Combustible	3,776,303	3,023,653	1,501,428	38,067	113,118	4,182

Consumo por tipo de energía (en GJ)	2021					
	Pacasmayo	Piura	Rioja	Canteras	DINO	DISAC
Energía eléctrica	676,744	453,139	150,806	4,114	6,225	1,334
Total	4,453,047	3,476,792	1,652,234	42,180	119,342	5,516

Eficiencia por tipo de energía	Indicador	2020
Energía eléctrica	GJ/t cemento	0.35
	GJ/t de cal	0.28
Carbón	t CAR / t CLK	0.14

Consumo de agua

[GRI 303-3] [GRI 303-5]

Operaciones	Tipo de fuente	2018	2019	2020	2021
Planta Pacasmayo	Subterránea	267,990	280,400	299,930	224,122
Planta Piura	Subterránea	201,886	211,000	194,000	273,036
Cantera Tembladera	Superficial	104,389	80,000	39,200	135,636
Lima (oficinas administrativas)	Municipal	5,660	5,600	2,376	2,811
Planta Rioja	Superficial	148,370	201,480	161,609	163,645
Cantera Pajonal	Subterránea	0	501	21	8,049
DINO	Subterránea	0	133,242	133,260	156,094
DISAC	Subterránea	-	-	-	10,372
Total		728,295	912,223	830,396	973,765

A diferencia de lo reportado en la página 66, este considera solo el consumo de las operaciones. Es decir, excluye el agua de las residencias y del mantenimiento de las áreas verdes.

Indicadores por tonelada métrica de cemento producido

Indicadores	2019	2020	2021
Emisiones de alcance 1 por TM de cemento producido	0.68	0.65	0.74
Emisiones de alcance 2 por TM de cemento producido	0.02	0.02	0.02
Emisiones de alcance 3 por TM de cemento producido	0.04	0.04	0.04
Consumo de energía por TM de cemento producido (MW)	1.01	0.79	1.04
Consumo de agua por TM de cemento producido (m3)	0.36	0.32	0.32

El alcance de los valores reportados incluye las plantas de cemento y las canteras.

Gestión de residuos [GRI 306-4]

Residuos no destinados a eliminación por operación de valorización

Expresado en toneladas métricas	2019	2020	2021
Residuos peligrosos			
Preparación para la reutilización	44,261	3	0
Reciclado	0	1	3
Otras operaciones de valorización	105	5	142
Total	112	45	145
Residuos no peligrosos			
Preparación para la reutilización	830	743	772
Reciclado	44,256	1	320
Otras operaciones de valorización	671	524	779
Total	1,503	1,268	1,871

Materiales [GRI 301-1]

Indicador expresado en toneladas	2018	2019	2020	2021
Peso total de los materiales no renovables utilizados usados para producir o envasar los principales productos y servicios	6,468,225	7,111,294	7,196,581	6,956,757

Material en toneladas	2018	2019	2020	2021
Caliza Tipo 1	1,387,494	1,438,632	1,336,131	1,457,153
Caliza Cal	201,801	143,152	105,071	150,997
Escoria	161,368	127,321	105,319	158,391
Yeso	93,747	112,367	90,185	158,805
Puzolana	70,891	142,555	174,433	205,036
Arcilla	170,020	134,589	109,013	172,893
Arena	140,555	280,821	209,672	267,092
Hierro	51,865	56,616	42,724	68,106
Carbón antracita	258,961	236,187	205,066	291,002
Carbón bituminoso	17,301	17,859	13,284	26,316
Conchuela	974,857	1,126,810	906,479	1,336,715
Total	3,528,859	3,816,909	3,297,376	4,292,506
Clinker Importado		59,167	188,643	660,025
Clinker I	1,676,108	1,763,297	1,633,873	1,967,533
Clinker V	41,884	99,945	41,110	26,440
Total	1,717,992	1,922,409	1,863,626	2,653,998

Materiales de embalaje expresado en millares (despacho de cemento)	2018	2019	2020	2021
Bolsa de papel 42,5 kg – TIPO I	3,952	5,162	4,329	7,710
Bolsa de papel 42,5 kg – TIPO V	439	1,665	450	559
Bolsa de papel 42,5 kg – MS	9,643	9,865	7,133	9,970
Bolsa de papel 42,5 kg – ICO	13,274	14,805	12,068	15,369
Bolsa de papel 42,5 kg – MOCHICA GU	11,397	18,105	20,352	26,940
Bolsa de papel 42,5 kg – MOCHICA MS	6,152	9,977	9,161	12,780
Bolsa de papel 42,5 kg – PRE FRAB	307	327	393	878
Bolsa de papel 42,5 Kg Qhuna tipo I	132	1,465	794	1,020
Bolsa de papel 42,5 Kg Qhuna tipo MS	17	442	236	270
Bolsa de papel 42,5 Kg Ultra armado	4	770	877	355
Total	45,317	62,582	55,792	75,849

Materiales de embalaje (despacho de cemento)	Unidad	2018	2019	2020	2021
Bolsón PP	Unidades	28,803	79,256	25,332	108,060
Bolsón Laminado	Unidades	67,596	6,551	13,376	23,295
Bolsa de papel 42,5 Kg - Estabilizador de suelos	Millares	-	10		42
Bolsa de papel 42,5 Kg - Albañilería MOCHICA	Millares	-	5		-
Bolsa de papel 42,5 Kg - Tipo Qhuna ICO	Millares	-	31	498	1,021
Bolsa de papel 42.5 Kg - Amazónico	Millares				411

Co-procesamiento

Indicadores	2021
% de combustible alternativo utilizado para reemplazar el combustible fósil	2.01
Ratio clinker-cemento	73.1
% de materias primas alternativas contenidas en el cemento	22.5
% de materias primas alternativas contenidas en el concreto	0.0
% de materias primas alternativas contenidas en otros materiales de construcción como el asfalto	0.0

7.6.2. Indicadores adicionales de gestión humana

[GRI 401-1]

Indicadores de rotación

Indicadores	2018	2019	2020	2021
Ratio de rotación de empleados	21.00	14.00	28.00	29.11
Ratio de rotación voluntaria de empleados	9.00	6.18	5.01	6.54

Rotación desagregado por género	2020		2021	
	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Mujeres	2.11	1.09	1.49	1.19
Hombres	25.89	3.92	27.63	5.35

Rotación desagregado por grupo etario	2020		2021	
	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Menores de 30 años	8.27	1.57	7.55	1.96
Entre 30 y 50 años	19.01	3.26	19.73	4.4
Mayores a 50 años	0.72	0.18	1.84	0.18

Rotación desagregado por cargos	2020		2021	
	General	Voluntaria	General	Voluntaria
Ejecutivos	0.06	0.06	0.18	0.06
Empleados	8.09	3.8	5.76	3.15
Obreros	19.86	1.15	23.17	3.33

Indicadores de contratación [GRI 401-1]

Indicadores	2018	2019	2020	2021
Número total de nuevas contrataciones de empleados	359	485	441	467
Tasa de nuevas contrataciones de empleados	-	-	2.66	2.78
% de posiciones cubiertas por candidatos internos	-	1.21	4.99	2.14
Costo promedio de contratación por colaborador (S/)	733.65	1,126.0	1,606.0	1,517.0

Número de contratados por género	2020		2021	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Mujeres	31	5	38	4
Hombres	388	17	419	6

	2020	2021
--	------	------

Número de contratados por grupo etario	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Menores de 30 años	142	12	141	6
Entre 30 y 50 años	270	10	301	4
Mayores a 50 años	7	0	15	0

Número de contratados por cargo	2021	
	Nuevos	Internos
Ejecutivos	1	0
Empleados	176	8
Obreros	280	2

Número de contratados por nacionalidad	2021	
	Nuevos	Internos
Peruana	455	10
Ecuatoriana	0	0
Venezolana	1	0
Brasileña	1	0

Gasto de contratación por género (S/)	2021	
	Nuevos	Internos
Mujeres	57,646	5,024
Hombres	635,623	7,536

Gasto de contratación por grupo etario (S/)	2020		2021	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Menores de 30 años	228,052	11,877	213,897	7,536
Entre 30 y 50 años	433,620	9,898	456,617	5,024
Mayores a 50 años	11,242	0	22,755	0

Gasto de contratación por cargos (S/)	2020		2021	
	Nuevos	Internos	Nuevos	Internos
Ejecutivos	0	990	1,517	0
Empleados	226,446	20,786	266,992	10,048
Obreros	446,468	0	424,760	2,512

Gasto de contratación por nacionalidad (S/)	2021	
	Nuevos	Internos
Peruana	690,235	12,560
Ecuatoriana	0	0
Venezolana	1,517	0
Brasileña	1,517	0

Indicadores de capacitación

Indicadores	2018	2019	2020	2021
Promedio de horas de capacitación y desarrollo por empleado a tiempo completo	-	48.6	9.6	22.7

Horas de capacitación por género	2020	2021
Mujeres	4,175	6,171
Hombres	19,078	32,069

Horas de capacitación por grupo etario	2020	2021
Menores de 30 años	4,209	6,973
Entre 30 y 50 años	16,265	26,377
Mayores a 50 años	2,779	4,889

Horas de capacitación por cargos	2020	2021
Ejecutivos	648	1,326
Empleados	15,665	30,386
Obreros	6,941	6,528

Horas de capacitación por nacionalidad	2021
Peruana	38,124
Brasileña	23
Ecuatoriana	77
Venezolana	17

Gasto en capacitación (S/)	2020	2021
Promedio gastado en capacitación y desarrollo por empleado	309.3	392.5

Gasto de capacitación por género (S/)	2021
Mujeres	126,957
Hombres	533,616

Gasto de capacitación por grupo etario (S/)	2021
Menores de 30 años	120,855
Entre 30 y 50 años	465,551
Mayores a 50 años	74,167

Gasto de capacitación por cargos (S/)	2021
Ejecutivos	47,244
Empleados	508,479
Obreros	104,850

Gasto de capacitación por nacionalidad (S/)	2021
Peruana	658,923
Brasileira	177
Ecuatoriana	1,119
Venezolana	354

Indicadores de permiso parental [GRI 401-3]

Indicador de permiso parental	2020		2021	
	Mujer	Hombre	Mujer	Hombre
Número de empleados que han tenido derecho a permiso parental	5	61	13	64
Número de empleados que se ha acogido al permiso parental	5	61	13	64
Número de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental	5	61	12	64
Número total de empleados que han regresado al trabajo después de terminar el permiso parental y que seguían siendo empleadas 12 meses después de regresar al trabajo	5	61	12	62

7.6.3. Indicadores adicionales de gestión social

Detalle de la inversión social

Inversión social en soles	2019	2020	2021
Monto total de inversión social (donaciones y contribuciones en efectivo)	9,183,957	10,578,569	9,624,297
Gastos generales de gestión	382,271	308,861	234.370,00

Desagregado de la inversión social en soles	2019	2020	2021
Donaciones en especie: donaciones de productos o servicios, proyectos / asociaciones o similares	0	591,801	779,196
Donaciones: servicios a la comunidad	316,382	1,392,230	553,196
Contribuciones en efectivo	8,867,575	8,594,538	8,291,905
Contribuciones en efectivo a instituciones educativas	6,778,911	5,478,573	6,879,440
Contribuciones en efectivo para equipamiento de salud	116,779	2,442,120	1,202,126
Contribuciones en efectivo para infraestructura	1,241,919	490,099	0*

Desagregado de la inversión social en soles	2019	2020	2021
Contribuciones en efectivo para auspicios	729,966	183,746	210,339
Horas: voluntariado realizado por los trabajadores en horas pagadas	2,459	5,533	20,929

*Desde el 2021, el procedimiento de donación para infraestructura ya no implica una contribución en efectivo y ha pasado a ser únicamente contribución en especie. Es decir, donamos directamente el producto (cemento), el cual está considerado en la fila de "Donaciones en especie".

[GRI 102-48]

Expresado en soles	2019	2020	2021
Monto de inversión en Obras por Impuestos	14,533,635	789,486	856,415

Los montos de inversión en Obras por Impuesto del 2019 y 2020 han sido revisados y se reportan corregidos.

Contribuciones a asociaciones en soles

Nombre de la Organización	2018	2019	2020	2021
Cámara Peruana de la Construcción	17,493	5,500	16,500	25.500
Cámara de Comercio Americana del Perú	26,630	26,850	27,953	37.000
Sociedad Nacional de Industrias	28,169	27,268	0	0
Instituto Peruano de Acción Empresarial	386,142	384,903	6,265	0
Asociación de Productores de Cemento	644,744	943,009	794,836	766.465
Cámara de Comercio y Producción de la Libertad	4,000	2,800	900	0
Cámara de Comercio y Producción de la Provincia de Pacasmayo	5,965	6,590	5,600	3.000
Instituto Peruano de Economía	88,145	94,340	94,340	94.340
Perú 2021 Una Nueva Visión	31,860	31,860	60,180	61.596
Asociación Invirtiendo En El Perú	9,663	9,975	10,419	0
Global Cement & Concrete Association Mem		105,471	122,690	148.302
Cámara de Comercio y Producción de Piura	-20	0	0	0
Total	1,242,790	1,638,566	1,139,683	1.136.203

Tipo de contribución (en soles)	2018	2019	2020	2021
Lobbying, representación de intereses o parecido	0	0	0	0,00
Campañas políticas regionales, locales, o nacionales/ organizaciones/ candidatos	0	0	0	0,00
Asociaciones comerciales o grupos exentos de pagar impuestos (ej, Think tanks) (*)	1,242,810	1,638,566	2,049,947	1.136.203
Otros (ej, Gastos relacionados a medidas de las listas electorales o referendums)	0	0	0	0,00

Tipo de contribución (en soles)	2018	2019	2020	2021
Total de contribuciones y otros gastos	1,242,810	1,638,566	2,049,947	1.136.203
Cobertura de data, como porcentaje de los ingresos	100%	100%	100%	100%

7.6.4. Indicadores adicionales de seguridad y salud

Indicadores de empleados	2018	2019	2020	2021
Tasa de días laborales perdidos por 100 trabajadores	30.37%	39.24%	14.92%	36.60%
DART (Days Away Restricted and Transferred rate)	2.05%	2.04%	2.47	2.66

7.7. Índice de contenidos GRI

Este informe se ha elaborado de conformidad con la opción Esencial de los Estándares GRI.

[GRI 102-54] [GRI 102-55]

Estándar GRI		Contenido	Página	Omisión / Observación
GRI 101: Fundamentos 2016				
Contenidos Generales				
GRI 102: Contenidos Generales (2016)	102-1	Nombre de la organización	Página 2	Ninguna
	102-2	Actividades, marcas, productos y servicios	Páginas 13, 14 y 91	Ninguna
	102-3	Ubicación de la sede	Página 91	Ninguna
	102-4	Ubicación de las operaciones	Página 15	Ninguna
	102-5	Propiedad y forma jurídica	Página 91	Ninguna
	102-6	Mercados servidos	Páginas 16, 91 y 92	Ninguna
	102-7	Tamaño de la organización	Páginas 8, 45, 91, 92 y 117	Ninguna
	102-8	Información sobre empleados y otros trabajadores	Página 45	Ninguna
	102-9	Cadena de suministro	Páginas 71 y 72	Ninguna
	102-10	Cambios significativos en la organización y su cadena de suministro	Página 121	Ninguna
	102-11	Principio o enfoque de precaución	Página 62	Ninguna
	102-12	Iniciativas externas	Página 20	Ninguna
	102-13	Afiliación a asociaciones	Páginas 20, 62 y 81	Ninguna
	102-14	Declaración de altos ejecutivos responsables de la toma de decisiones	Página 2	Ninguna
	102-16	Valores, principios, estándares y normas de conducta	Página 13	Ninguna
	102-18	Estructura de gobernanza	Páginas 25 y 26	Ninguna
	102-40	Lista de grupos de interés	Página 125	Ninguna
	102-41	Acuerdos de negociación colectiva	Página 51	Ninguna

Estándar GRI		Contenido	Página	Omisión / Observación
	102-42	Identificación y selección de grupos de interés	Página 125	Ninguna
	102-43	Enfoque para la participación de los grupos de interés	Página 125	Ninguna
	102-44	Temas y preocupaciones clave mencionados	Página 125	Ninguna
	102-45	Entidades incluidas en los estados financieros consolidados	Páginas 91	Ninguna
	102-46	Definición de los contenidos de los informes y las Coberturas del tema	Página 123	Ninguna
	102-47	Lista de temas materiales	Página 123	Ninguna
	102-48	Reexpresión	Página 72 y 134	Ninguna
	102-49	Cambios en la elaboración de informes	No hubo	Ninguna
	102-50	Periodo objeto del informe	-	1/01/2021 al 31/12/2021
	102-51	Fecha del último informe	-	2020
	102-52	Ciclo de elaboración de informes	-	Anual
	102-53	Punto de contacto para preguntas sobre el informe	-	Claudia Bustamante Gerente de Relaciones con Inversionistas cbustamante@cpsaa.com.pe
	102-54	Declaración de elaboración del informe de conformidad con los estándares GRI	Página 136	Ninguna
	102-55	Índice de contenidos GRI	Página 136	Ninguna
	102-56	Verificación externa	-	Ninguna
Temas materiales				
Relacionamiento con la comunidad				
GRI 103: Enfoque de gestión	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Páginas 77 y 123	Ninguna
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 77-90	Ninguna
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 77-90	Ninguna

Estándar GRI		Contenido	Página	Omisión / Observación
GRI 307: Cumplimiento ambiental	307-1	Incumplimiento de la legislación y normativa ambiental	Página 62	Ninguna
GRI 413: Comunidades locales	413-1	Operaciones con participación de la comunidad local, evaluaciones del impacto y programas de desarrollo	Páginas 82-90	Ninguna
Salud y seguridad ocupacional				
GRI 103: Enfoques de gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su cobertura	Páginas 56 y 123	Ninguna
	103-2	Enfoque de gestión y sus componentes	Página 56	Ninguna
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Página 56	Ninguna
GRI 403: Salud y seguridad en el trabajo (2018)	403-1	Sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 56	Ninguna
	403-2	Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Páginas 56 y 57	Ninguna
	403-3	Servicios de salud en el trabajo	Páginas 49 y 56	Ninguna
	403-4	Participación de los trabajadores, consultas y comunicación sobre salud y seguridad en el trabajo	Páginas 57 y 58	Ninguna
	403-5	Formación de trabajadores sobre salud y seguridad en el trabajo	Página 58	Ninguna
	403-6	Fomento de la salud de los trabajadores	Páginas 49 y 51	Ninguna
	403-7	Prevención y mitigación de los impactos en la salud y la seguridad de los trabajadores directamente vinculados mediante relaciones comerciales	Páginas 56 y 57	Ninguna
	403-8	Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y la seguridad en el trabajo	Página 56	Ninguna

Estándar GRI		Contenido	Página	Omisión / Observación
	403-9	Lesiones por accidente laboral	Página 61	Ninguna
	403-10	Dolencias y enfermedades laborales	Página 61	Ninguna
Ética y anticorrupción				
GRI 103: Enfoques de gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Páginas 27 y 123	Ninguna
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Página 27	Ninguna
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Página 27	Ninguna
GRI 205: Anticorrupción (2016)	205-1	Operaciones evaluadas para riesgos relacionados con la corrupción	-	El 100% de nuestras operaciones, es decir, Cementos Pacasmayo S.A.A., Distribuidora Norte Pacasmayo S.R.L, Cementos Selva S.A.C. y Dinoseva Iquitos S.A.C. son evaluadas en relación con los riesgos relacionados con la corrupción.
	205-2	Comunicación y formación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 28	Ninguna
	205-3	Casos de corrupción confirmados y medidas tomadas	Página 28	Ninguna
Excelencia en los servicios				
GRI 103: Enfoques de gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Páginas 35 y 123	Ninguna
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Página 35	Ninguna
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Página 35	Ninguna
Gestión de riesgos y manejo de crisis				
GRI 103: Enfoques de gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Páginas 29 y 123	Ninguna
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Páginas 29 y 30	Ninguna
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Páginas 29 y 30	Ninguna
Engagement de empleados				

Estándar GRI		Contenido	Página	Omisión / Observación
GRI 103: Enfoques de gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Páginas 50 y 123	Ninguna
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Página 50	Ninguna
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Página 50	Ninguna
Gobierno corporativo				
GRI 103: Enfoques de gestión (2016)	103-1	Explicación del tema material y su Cobertura	Páginas 25 y 123	Ninguna
	103-2	El enfoque de gestión y sus componentes	Página 25	Ninguna
	103-3	Evaluación del enfoque de gestión	Página 25	Ninguna
Medio ambiente				
GRI 302: Energía (2016)	302-1	Consumo energético dentro de la organización	Página 65	Ninguna
GRI 303: Agua y efluentes (2018)	303-1	Interacción con el agua como recurso compartido	Páginas 65 y 66	Ninguna
	303-2	Gestión de los impactos relacionados con los vertidos de agua	-	No generamos efluentes industriales
	303-3	Extracción de agua	Página 65	Ninguna
	303-4	Vertido de agua	-	No generamos efluentes industriales
	303-5	Consumo de agua	Página 65	Ninguna
GRI 304: Biodiversidad (2016)	304-1	Centros de operaciones en propiedad, arrendados o gestionados ubicados dentro de o junto a áreas protegidas o zonas de gran valor para la biodiversidad fuera de áreas protegidas	Páginas 67 – 69	Ninguna
	304-2	Impactos significativos de las actividades, los productos y los servicios en la biodiversidad	-	Los impactos a la biodiversidad son no significativos y se encuentran controlados. Las medidas de control están establecidas en el instrumento de gestión ambiental correspondiente
	304-3	Hábitats protegidos o restaurados	Página 68 y 69	Ninguna

Estándar GRI		Contenido	Página	Omisión / Observación
	304-4	Especies que aparecen en la Lista Roja de la UICN y en listados nacionales de conservación cuyos hábitats se encuentren en áreas afectadas por las operaciones	-	0 especies se encuentran en áreas afectadas por las operaciones
GRI 305: Emisiones (2016)	305-1	Emisiones directas de GEI (alcance 1)	Página 63	Ninguna
	305-2	Emisiones indirectas de GEI al generar energía (alcance 2)	Página 64	Ninguna
	305-3	Otras emisiones indirectas de GEI (alcance 3)	Página 126	Ninguna
	305-6	Emisiones de sustancias que agotan la capa de ozono (SAO)	-	No es representativo en nuestra Huella de Carbono, validado por un tercero.
	305-7	Óxidos de nitrógeno (NOX), óxidos de azufre (SOX) y otras emisiones significativas al aire	Página 126	Ninguna
GRI 306: Residuos (2020)	306-1	Generación de residuos e impactos significativos relacionados con los residuos	Página 67	Ninguna
	306-2	Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos	Página 67	Ninguna
	306-3	Residuos generados	Página 67	Ninguna
	306-4	Residuos no destinados a eliminación	Páginas 128	Ninguna
	306-5	Residuos destinados a eliminación	-	Durante el 2021, no se destinaron residuos a eliminación ya que han sido comercializados para tratamiento y aprovechamiento posterior.

7.8. Indicadores SASB – Materiales de Construcción

Tema	Código	Parámetro de Contabilidad	Página
Emisión de gases de efecto invernadero	EM-CM-110a.1	Emisiones mundiales brutas de alcance 1, porcentaje cubierto por las regulaciones de limitación de emisiones	63
	EM-CM-110a.2	Análisis de la estrategia o plan a largo y corto plazo para gestionar las emisiones de alcance 1, objetivos de reducción de emisiones y análisis de los resultados en relación con esos objetivos	20-22
Calidad del aire	EM-CM-120a.1	Emisiones atmosféricas de los siguientes contaminantes: (1) NOx (excluido el N2O), (2) SOx, (3) material particulado (PM10), (4) dioxinas/furanos, (5) compuestos orgánicos volátiles (COV), (6) hidrocarburos aromáticos policíclicos (HAP) y (7) metales pesados	126
Gestión de la energía	EM-CM-130a.1	(1) Total de energía consumida, (2) porcentaje de electricidad de la red, (3) porcentaje de alternativa, (4) porcentaje de renovable	64 y 65
Gestión del agua	EM-CM-140a.1	(1) Total de agua dulce extraída, (2) porcentaje reciclado, (3) porcentaje en regiones con estrés hídrico inicial alto o extremadamente alto	65 y 66
Gestión de residuos	EM-CM-150a.1	Cantidad de residuos generados, porcentaje de peligrosos, porcentaje de reciclados	67 y 128
Efectos en la biodiversidad	EM-CM-160a.1	Descripción de las políticas y prácticas de gestión ambiental de las instalaciones activas	67 – 69
	EM-CM-160a.2	Superficie de terreno alterado, porcentaje de área afectada recuperada	67 – 69
Salud y seguridad de la fuerza laboral	EM-CM-320a.1	(1) Tasa total de incidentes registrables (TTIR) y (2) índice de frecuencia de incidentes (IFP) para (a) empleados a tiempo completo y (b) empleados con contrato	60

7.9. Recomendaciones del Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD)

En Cementos Pacasmayo estamos trabajando en integrar a nuestra gestión las recomendaciones publicadas por el Grupo de trabajo sobre divulgaciones financieras relacionadas con el clima o Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) sobre las 4 áreas de actuación: Gobernanza, Estrategia, Gestión de Riesgos, y Métricas y objetivos.

Área temática	Aspectos recomendados a reportar	Página
Gobernanza	A. Describir la supervisión de la Junta/Consejo sobre los riesgos y las oportunidades climáticas.	30
	B. Describir el rol de la gestión en lo que respecta a la evaluación y la gestión de los riesgos y oportunidades climáticas	29 y 30
Estrategia	A. Describir los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima que la organización ha identificado en el corto, medio y largo plazo.	20 – 22
	B. Describir el impacto de los riesgos y las oportunidades relacionadas con el clima en el negocio, la estrategia y la planificación financiera de la organización.	20 – 22
	C. Describir la resiliencia de la estrategia de la organización, teniendo en cuenta diferentes escenarios relacionados con el clima, incluyendo un escenario de 2°C o menos.	20 – 22
Gestión de riesgos	A. Describir los procesos de la organización para identificar y evaluar los riesgos relacionados con el clima.	29 y 30
	B. Describir los procesos de la organización para gestionar los riesgos relacionados con el clima.	29 y 30
	C. Describir cómo los procesos para identificar, evaluar y gestionar los riesgos climáticos están integrados en la gestión de riesgos global de la organización.	29 y 30
Métricas y objetivos	A. Reportar las métricas utilizadas por la organización para evaluar los riesgos y las oportunidades climáticas en línea con su estrategia y su proceso de gestión de riesgos.	20 – 22
	B. Reportar el Alcance 1, Alcance 2 y, si es adecuado, el Alcance 3 de emisiones de GEI y sus riesgos asociados.	63, 64 y 126
	C. Describir los objetivos que utiliza la organización para gestionar los riesgos y las oportunidades climáticas y su desempeño frente a los objetivos.	18, 20 – 22