

**OLVIN SUOMEN TOIMINTOJEN MUUTOKSIIN LIITTYVÄT YT-NEUVOTTELUT
PÄÄTTYNEET**

Olvi Oyj:n koko Suomen henkilöstöä koskevat yhteistoimintaneuvottelut ovat päättyneet. Neuvottelujen tavoitteena oli etsiä toimintojen uudelleenorganisoinnin kautta säästö- ja tehostamistoimia, joilla yhtiö vastaa Suomen toimintaympäristön muutoksiin ja parannetaan yrityksen kilpailukykyä pitkällä aikajänteellä.

Neuvottelujen tuloksena koko Suomen organisaatiossa toteutetaan toiminnan tehostamista sekä toimintatapamuutoksia, joiden kokonaisvaikutus on 32 henkilön vähennys. Vähennykset toteutetaan 10 henkilön osalta eläkeratkaisuilla, kolmen henkilön lomauttamisella sekä 19 henkilön irtisanomisella.

Olvi Oyj ilmoitti 17.11.2014 organisoivansa uudelleen Suomen toiminnot ja aloittavansa muutoksiin liittyvät yhteistoimintaneuvottelut, joiden piirissä oli koko Suomen henkilöstö, noin 380 henkilöä. Neuvottelujen alkaessa henkilöstön vähennystarpeen arvioitiin olevan enintään 35 henkilöä.

Suomen toimintaympäristön muutoksia ovat kuluttajien heikentynyt ostovoima ja ostokäyttäytymisen muutos sekä alan edelleen koventunut hintakilpailu. Lisäksi toistuneet valmisteverojen korotukset, matkustajatuonnin merkittäväksi kasvanut osuus sekä alkoholituotteiden kaupankäynnin ja mainonnan lisääntyneet rajoitukset ovat vaikeuttaneet suoriutumista Suomen markkinoilla.

Lasse Aho
Olvi Oyj:n toimitusjohtaja
Puh. 0290 00 1050 tai 0400 203 600

JAKELU:

NASDAQ OMX Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet
www.olvi.fi