



Olvi Oyj:n hallitus päätti uusista konsernin avainhenkilöiden kannustinjärjestelmästä

Olvi Oyj

Pörssitiedote 27.5.2022 klo 15.00

Muut pörssin sääntöjen nojalla julkistettavat tiedot

Olvi Oyj:n hallitus päätti uusista konsernin avainhenkilöiden kannustinjärjestelmästä

Olvi Oyj:n hallitus on päättänyt kahdesta uudesta konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä. Pitkän aikajänteen palkitsemisen tavoitteena on tukea Yhtiön tavoitteiden saavuttamista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota yhtiön osakkeiden ansaintaan perustuvat kannustinjärjestelmät.

Suoriteperusteinen osakepalkkiojärjestelmä 2022-2024

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2022-2024 on yksi ansaintajakso.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista ansaita Olvi Oyj:n A-osakkeita suoriutumisen perusteella. Hallitus on päättänyt järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2022-2024 palkkiot perustuvat konsernin kumulatiivisen euromääräiseen liikevoittoon ja konsernin kumulatiiviseen alkoholiittomien tuotteiden myyntivolyymiin sekä konsernin koko arvoketjun CO² päästöjen vähentämiseen verrattuna vuoden 2021 tasoon.

Ansaintajaksolla maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä enintään 10 670 Olvi Oyj:n A-osaketta.

Ansaintajaksolla 2022-2024 ohjelmaan kuuluu 16 henkilöä mukaan lukien Olvin toimitusjohtaja, muut Olvin johtoryhmän jäsenet.

Uusien avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmä 2022–2023

Uusien avainhenkilöiden lisäosakejärjestelmässä on yksi sitouttamisjakso, tilikaudet 2022-2023. Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollista saada yksi Olvi Oyj:n A-osake kutakin henkilökohtaisesti sijoitettua Olvi Oyj:n A-osaketta kohden. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan sitouttamisjakson päättymisen jälkeen.

Sitouttamisjaksolta maksettavat nettomääräiset palkkiot ovat yhteensä 2 000 Olvi Oyj:n A-osaketta. Järjestelmän kohderyhmään kuuluu noin 10 henkilöä.

Yleistä

Palkkiot maksetaan osittain Olvi Oyj:n A-osakkeina ja osittain rahana. Palkkioiden rahaosuuksilla pyritään kattamaan palkkioista osallistujille aiheutuvia veroja ja veronluonteisia maksuja. Jos osallistujan työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Hallitus on asettanut palkkiokaton yhden kalenterivuoden aikana osallistujalle maksettavien bruttomääräisten palkkioiden kokonaismäärälle. Palkkiokatto koskee kaikkia pitkän aikavälin kannustinjärjestelmien perusteella maksettavia bruttopalkkioita.

Olvin johtoryhmän jäsenen on omistettava vähintään puolet uusien kannustinjärjestelmien perusteella nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes hänen osakeomistuksensa arvo yhtiössä yhteensä vastaa puolta hänen edellisen vuoden vuosipalkastaan. Tämä Olvi Oyj:n A-osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin hänen jäsenyytensä johtoryhmässä jatkuu.

Olvi Oyj
Hallitus

Lisätietoja:
Pentti Hakkarainen
Olvi Oyj hallituksen puheenjohtaja
puh. 040 5940 180

Jakelu:
Nasdaq Helsinki Oy
Keskeiset tiedotusvälineet
www.olvi.fi