

VASTUULLISUUSRAPORTTI

2023

PONSSE





Vastuullisuustavoitteemme	4
Tavoitteet ja toimenpiteet	6
Ympäristövastuu	16
Sosiaalinen vastuu	52
Talous ja hallinto	82
Vastuullisuusraportointi Ponssella	102
GRI-indeksi	103

01

Ympäristövastuu

VUONNA 2023 asetimme ensi kertaa tavoitteet toiminnastamme syntyvälle jätteelle.

s. 16

02

Sosiaalinen vastuu

OTIMME SUOMESSA käyttöön koko henkilöstön taukoliikuntaohjelman ja työsuhdepolkupyöräedun.

s. 52

03

Talous ja hallinto

ALOITIMME FORWARD'27-veturihankkeen, jonka ympärille rakennamme tutkimus-ekosysteemin.

s. 82

Strategiset vastuullisuustavoitteemme



IHMISET

Edistämme ihmistemme hyvinvointia

Ponsse on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa on turvallista työskennellä. Arvostamme toisiamme ja pidämme huolta sekä toisistamme, asiakkaistamme että verkostostamme. Koneemme ovat käyttäjilleen turvallisia ja ergonomisia.



RATKAISUT

Innovoimme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja

Tuote- ja palveluratkaisumme mahdollistavat kestävä metsätalouden toteutumisen. Otamme vastuun koneen elinkaaresta ja pidennämme sitä erinomaisilla huoltopalveilla. Kehitämme ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.



TOIMINTA

Kehitämme toimintaamme luonto-ympäristö huomioiden

Tunnetta toimintamme ympäristövaikutukset ja toimimme systemaattisesti niiden parantamiseksi. Pyrimme toiminnassamme hiilineutraaliuteen ja materiaalitehokkuuteen.



YHTEISÖ

Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys ovat ponsselaisuuden ydintä. Hyvät hallintotapamme ja eettiset toimintaperiaatteemme ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestäväan liike-toimintaan sekä luottamukselliseen yhteistyöhön. Yhteistyö on meille tärkeää kaikkialla, missä toimimme.

Kuva: Geran de Klerk / Unsplash



KESTÄVÄ KEHITYS ja vastuullisuus ovat tulevaisuutemme menestystekijöitä ja toimintamme jatkuvuuden edellytys. Teemme Ponssellalla merkityksellistä työtä osana kestävä metsätaloutta. Tämä motivoi ponssellaisia ja koko kansainvälistä

verkostoamme. Uskomme teknologiamme ja uusien liiketoimintamallien tuovan lisääntyviä mahdollisuuksia toteuttaa kestävä kehityksen periaatteita metsätaloudessa.

Ympäristöä kunnioittava ja tuottava puunkorjuu tukee metsien uusiutumista ja mahdollistaa arvokkaan raaka-aineen hyödyntämisen pitkäikäisiin ja korkealaatuisiin puupohjaisiin tuotteisiin. Uusiutuvan puuraaka-aineen merkitys fossiilisten raaka-aineiden korvaajana on valtava ja alan innovaatiokehitys voimakasta.

Pyrimme tuote- ja palvelukehityksessämme jatkuvasti kohti ilmasto- ja luontoystävällisempiä ratkaisuja ja tavoittelemme toimintamme hiilineutraaliutta. Meillä on tavoitteisiimme vielä matkaa, mutta tahtotilamme ja suunta on selkeä.

Viiden vuosikymmenen aikana kehittynyt Ponsse-kulttuuri on vahvuutemme, joka on saanut uutta voimaa kestävä kehityksen tavoitteistamme. Tulevaisuuteen Ponssellalla katsotaan tutuin, mutta uudistetuin arvoin:

1. Välitämme aidosti
2. Teemme asiakkaalle
3. Olemme sanamme mittaisia
4. Uudistumme innolla.

Näistä arvoista syntyy Ponsse-henki, jossa ”me” on aina tärkeämpi kuin ”minä”. Todeksi Ponsse-henki tulee arkisessa työssämme ja suhtautumisessa toisiimme. Asiakkaillemme se välittyy päivittäisessä tekemisessämme, johon kaikki yhteistyö ja luottamus välillämme rakentuu. Olemme olemassa asiakkaittamme varten.

JUHO NUMMELA,
toimitusjohtaja

KATJA PAANANEN,
vastuullisuusjohtaja

Edistämme ihmistemme hyvinvointia



KPI	Pidemmän aikavälin tavoite	Tulos 2023	Tavoite ja toimenpiteet 2024
Työtapaturmataajuus (LTIF) ja turvallisuushavaintojen määrä, kpl	Nolla tapaturmaa	- LTIF 10,7 (2022: 11,8) - Turvallisuushavaintoja 8106 kpl (2022: 3982)	- LTIF <5, 8500 turvallisuushavaintoa - Turvallisuuden jatkuvan parantamisen toimintamallin ja ennakoivan turvallisuustyön kehitys
Työntekijäkokemus (eNPS)	Erinomainen työntekijäkokemus eNPS >40	eNPS 31 (2022: 22) (asteikolla -100–100)	Osallistavan eNPS -palauteprosessin kehitys, eNPS >40
Johtamistyön laatu	Laadukas johtaminen >3, asteikolla 1–4	Johtamistyön laatu 3,20 (2022: 3,28)	- Johtamistyön laatu >3 (asteikolla 1–4) - Säännölliset ja ajankohtaiset esihenkilökoulutukset. Esihenkilöt varmistavat henkilöstönsä kehittymisen vuosittaisilla kehityskeskusteluilla.
Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus	Vaihtuvuus <5 %	Vaihtuvuus 8,1 % (2022: 11,3 %)	- Vaihtuvuus <5 % - Vahvistamme sisäistä tehtäväkiertoa ja henkilöstön kehittymismahdollisuuksia vaihtelevilla työtehtävillä ja koulutuksella.
Ihmisoikeusvaikutusten hallinta ja %-osuus ponsselaisista, jotka ovat suorittaneet eettisten toimintaohjeiden koulutuksen	Vastuullinen ja eettinen liiketoiminta	Ihmisoikeusvaikutusten arviointi	- Ihmisoikeussitoumus ja tiekartta ihmisoikeusvaikutusten arviointiin pohjautuen - Eettisen toimintaohjeen ja koulutuksen uudistaminen, 100 % ponsselaisista suorittaa koulutuksen.

Innovoimme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja



KPI	Pidemmän aikavälin tavoite	Tulos 2023	Tavoite ja toimenpiteet 2024
Ympäristöälykkäät innovaatiot	Puunkorjuun päästöjen merkittävä vähentäminen, energiankulutuksen alentaminen ja tuottavuuden kehitys	- FORWARD’27-ohjelman käynnistyminen - Luomuhakkuu-hanke	- FORWARD’27-ohjelman mukainen tutkimustyö, jossa kehitetään vastuullisia ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja liikkuviin työkoneisiin - Fossiilivapaan teräksen materiaalikonsepti - Luomuhakkuu-hanke 2022–2024
Puunkorjuun ympäristövaikutusten minimointi	Puunkorjuun vastuulliset teholähteet ja vähäiset ympäristövaikutukset	- Sähköisen PONSSE EV1 -kuormatraktorikonseptin jatkokehitys - Harvennusvoimakkuutta ja korjuujälkeä mittaavan Lidar-konseptin jatkokehitys	Uusiin voimanlähteisiin perustuva tuotekehitys ja voimalinjaratkaisujen energiatehokkuus

”

Johtamistyön laatu on tavoitteemme mukainen >3 (asteikolla 1–4).

Kehitämme toimintaamme luontoympäristö huomioiden



KPI	Pidemmän aikavälin tavoite	Tulos 2023	Tavoite ja toimenpiteet 2024
Oman toiminnan kasvihuone- kaasupäästöt (Scope 1 & 2)	Hiilineutraali tehdas (Scope 1 & 2) 2025	337 t CO₂-eq. (2022: 259 t CO₂-eq.)	Ilmasto-ohjelman mukaiset toimenpiteet, ml. maalaamon nestekaasun vaihto uusiutuvaan energianlähteeseen
	Hiilineutraalius Pohjoismaissa ja konsernin hiilijalanjälki -55 % (Scope 1 & 2) 2035 (vertailuvuosi 2022)	- Pohjoismaat 2070 t CO₂ -eq. (2022: 1931 t CO₂-eq.) - Koko Ponsse 4499 t CO₂-eq. (2022: 4309,9 t CO₂-eq.)	- Konsernin hiilijalanjälki -5 % - Konsernin ilmasto-ohjelman mukaiset toimenpiteet, ml. ajoneuvo- ja vuokratilapolitiikka
	Hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus 95 % vuonna 2030	91,5 % (2022: 89,3 %)	Uusiutuvilla energianlähteillä ja ydinvoimalla tuotetun hiilineutraalin (Scope 2) energian osuuden kasvattaminen sähkön ja lämmön hankinnassa
Arvoketjun kasvihuonekaasu- päästöt (Scope 3)	Ilmastonmuutoksen hillintä toimitusketjussa	Olennaisten päästö- kategorioiden ja tiedon- keruu- ja raportointi- politiikkojen määrittely	Ensimmäinen Scope 3 -laskenta
Kaatopaikkajätteen määrä ja kierrätysaste	Kierrätysasteen nostaminen 70 %:iin ja seka- ja energiajätteen yhteismäärän vähentäminen 40 % vuoteen 2030	Kokonaisjättemäärä 4277 tonnia (2022: 3878), josta kierrätysaste 51,3 % (2022: 52,2 %).	- Valmius systemaattiseen jäteseurantaan - Konsernin jätesuunnitelma

Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara



KPI	Pidemmän aikavälin tavoite	Tulos 2023	Tavoite ja toimenpiteet 2024
%-osuus toimittajista, jotka ovat sitoutuneet vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin	100 % toimittajista sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin	98,2 % (2022: 90 %) toimitta- jista sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaattei- siin	100 % toimittajista sitoutunut vastuullisten toi- mintatapojen periaatteisiin
Suositteluindeksi (NPS)	NPS >60	NPS 52 (2022: 54)	- NPS >60 20 asiakasseminaaria tuote - ja palvelukehitys- tarpeiden kartoittamiseksi

”

Jo 98,2 % toimittajistamme on
sitoutunut vastuullisten toiminta-
tapojen periaatteisiin.



Ponsse-konsernin liiketoiminta

Ponsse Oyj on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut perheyhtiö, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimintaa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja asiakastarpeiden mukaisesti.

Metsäkoneyrittäjä **Einari Vidgrénin** vuonna 1970 perustaman yrityksen juuret ovat syvällä suomalaisella maaseudulla, mutta maailmallakin Ponsse on kuin kotonaan. Tänä päivänä Ponsset korjaavat puuta noin 40 maan savotoilla ja 75 prosenttia yhtiön liikevaihdosta tulee viennistä.

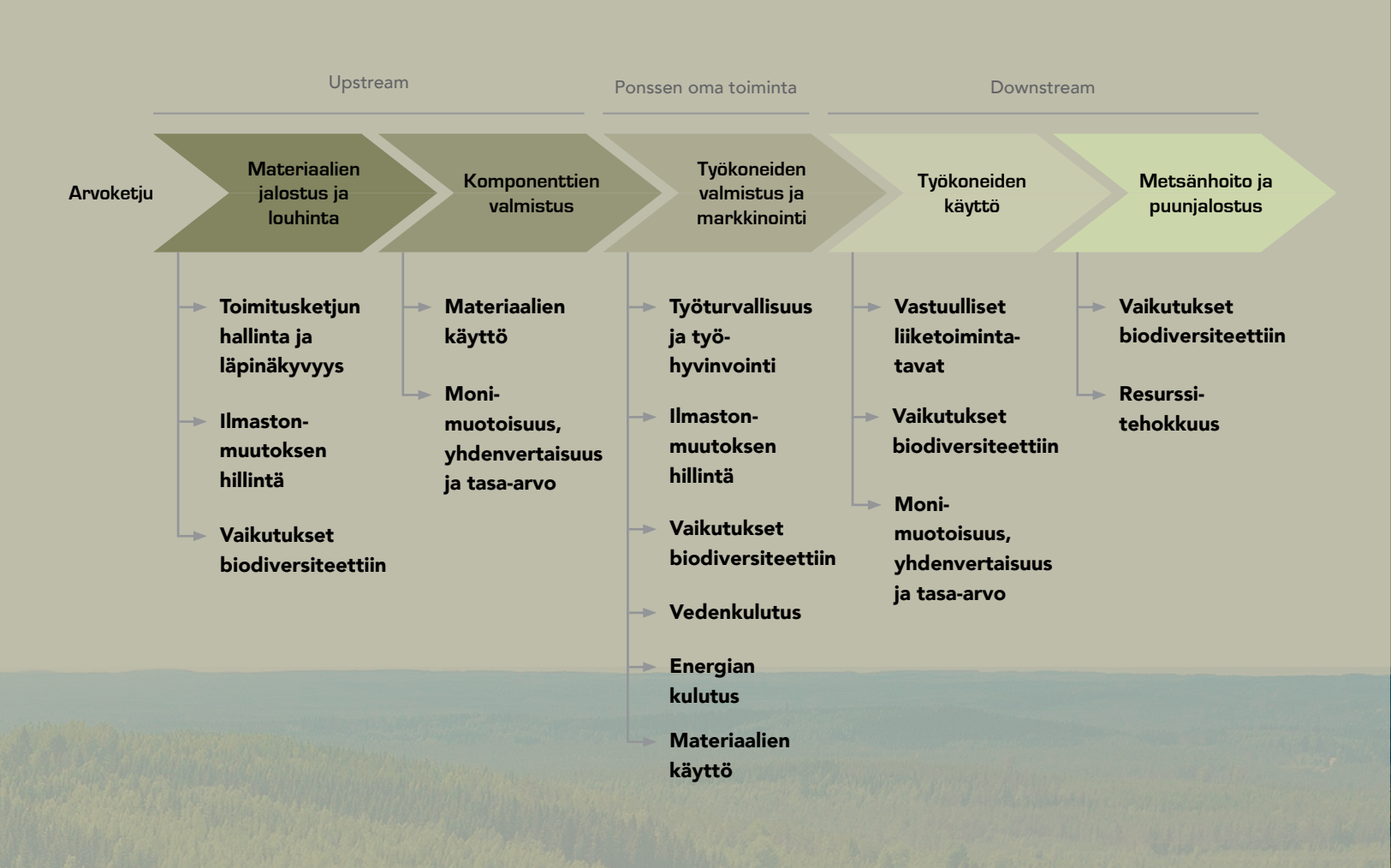
Kaikki PONSSE-metsäkoneet valmistetaan yrityksen synty-sijoilla Suomessa, Vieremällä, jossa sijaitsee myös Ponsse-konsernin kotipaikka. Ponsse on yli 20 000 metsäkoneen ko-kemuksella maailman johtavia alallaan, tavaralajimenetelmän puunkorjuuseen perustuvien metsäkoneiden valmistajana.

Ponsse-konserniin kuuluvat emoyhtiö Ponsse Oyj ja sen

suorassa omistuksessa olevat tytäryhtiöt Ponsse AB Ruotsissa, Ponsse AS Norjassa, Ponssé S.A.S. Ranskassa, Ponsse Czech s.r.o. Tšekissä, Ponsse UK Ltd. Isossa-Britanniassa, Ponsse Machines Ltd. Irlannissa, Ponsse China Ltd. Kiinassa, Ponsse North America Inc. Yhdysvalloissa, Ponsse Latin America Ltda Brasiliassa, Ponsse Uruguay S.A. Uruguayssa, Ponsse Chile S.p.A. Chilessä ja teknolo-giayhtiö Epec Oy Suomessa. Ponsse-konsernin tytäryhtiöt vastaa-vat PONSSE-metsäkoneiden kansainvälisistä huoltopalveluista ja myynnistä yhdessä 30 PONSSE-jälleenmyyjän kanssa.

Julksen osakeyhtiön osakkeet on noteerattu NASDAQ OMX:n pohjoismaisella listalla.

Ponssen arvoketju



Vastuullisuusmatkamme kohokohtia 2023

ENSIMMÄINEN
SIIJA
1.

Yksityissijoittajat arvioivat Ponssen vastuullisuudessaan Suomen hyvämaineisimmaksi: 1. sija Luottamus&Maine -tutkimuksen ESG-arvioinnissa.

103%

Turvallisuushavaintojen kasvu vuodessa (yhteensä 8106 havaintoa)

91,5%

Hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus

Ensimmäinen ilmatoriskien ja -mahdollisuuksien arviointi

Ensimmäinen Scope 3 - päästölaskenta liikkeelle

Ensimmäiset tavoitteet jätteiden kierrätykselle ja vähentämiselle

Vastuullisuusmatkamme kohokohtia 2023



Ihmisoikeusvaikutusten arviointityö

4,09

Henkilöstökyselyn kokonaistulos asteikolla 1–5

Asiakkaiden suositteluindeksi

NPS

52

98,2%

toimittajistamme on sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin.

FORWARD'27

-ohjelma käynnistyi. Ohjelmassa kehitetään vastuullisia ja ympäristöystävällisiä ratkaisuja liikkuviin työkoneisiin.

SMALLI PONSSEN VASTUUSIS/77

01 Ympäristövastuu

Kestävä metsätalous

Kestävää metsänhoitoa ja luontoympäristöä säästävät innovatiiviset tuotteet ja palvelut.

- Tavaralajimenetelmä (CTL)
- Ympäristövaikutukset
- Luonnon monimuotoisuus

Elinkaarenhallinta

Tuoteratkaisujemme ympäristömyönteistä käyttöä ja elinkaarta tukevat palvelut.

- Huoltoverkosto
- Prosessit
- Osaaminen
- Tuote- ja palveluvalikoima

Luonnonvarat

Yhtenäinen ja ympäristömyönteinen toiminta suosien parasta mahdollista teknologiaa ja säästäten luonnonvaroja.

- Ympäristöjohtaminen
- Energia- ja materiaalitehokkuus
- Veden käyttö
- Päästöt
- Jätteet

02 Sosiaalinen vastuu

Henkilöstö

Kehittyvä ja turvallinen työpaikka.

Vastuullinen, hyvinvoiva ja osaava henkilöstö.

- Ihmis- ja työntekijäoikeudet
- Työhyvinvointi ja osaaminen
- Turvallisuus
- Yhdenvertaisuus, monimuotoisuus ja tasa-arvo

Tuotteet ja palvelut

Vastuu tuotteen ja palvelun laadusta, eettisyydestä ja turvallisuudesta sekä asiakkaan terveydestä ja turvallisuudesta.

- Laatu
- Turvallisuus
- Eettisyys
- Asiakastyytyväisyys

Toiminta ja yhteistyö

Rehellinen, eettinen ja yhteisöllinen toiminta ja viestintä.

- Eettiset toimintatavat
- Kumppaneiden vastuullisuus
- Avoin viestintä ja yhteistyö

03 Talous ja hallinto

Talous

Tasapainoinen ja kestävä talous varmistaa kykymme kehittyä ja investoida.

- Kasvu
- Kannattavuus
- Liiketoiminnan rahavirta
- Vakavaraisuus

Hallinto ja johtaminen

Luotettava ja kehittyvä talouden johtaminen. Hyvä hallinto varmistaa liiketoimintaperiaatteiden ja -käytäntöjen eettisyyden ja ammatillisen korkeatasoisuuden.

- Ennakoiva talouden johtaminen
- Kestävät rahoitusratkaisut
- Investoinnit ja riskienhallinta

Sidosryhmät

Sidosryhmien jatkuvuuden tukeminen.

- Asiakkaat
- Henkilöstö
- Omistajat
- Toimittajat
- Yhteiskunta

Tärkeimmät sidosryhmät lueteltu [sivulla 75](#).



PERIAATTEEMME

Innovoimme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja

Tuote- ja palveluratkaisumme mahdollistavat kestävä metsätalouden toteutumisen. Otamme vastuun koneen elinkaaresta ja pidennämme sitä erinomaisilla huoltopalveluilla. Kehitämme ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.

Kehitämme toimintaamme luonto-ympäristö huomioiden

Tunnetun toimintamme ympäristövaikutukset ja toimimme systemaattisesti niiden parantamiseksi. Pyrimme sekä tuotteissamme että toiminnassamme hiilineutraaliuteen ja materiaalitehokkuuteen.

Ponssen Suomen toiminnoissa noudatetaan ympäristöjohtamisen ISO 14001 -standardia.



01



YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Kohti hiilineutraaliutta

Hiilineutraaliustavoite tarkoittaa Ponssella sitä, että pyrimme omalla toiminnallamme ja tuotekehityksellämme kohti tuotteidemme ja toimintamme nollapäästöisyyttä. Tarkastelemme kompensoinnin tarvetta ja roolia ilmasto-ohjelmamme edetessä. Päästövähennystavoitteemme koskevat Scope 1 ja 2 -päästöjämme (oma toiminta ja ostettu energia).

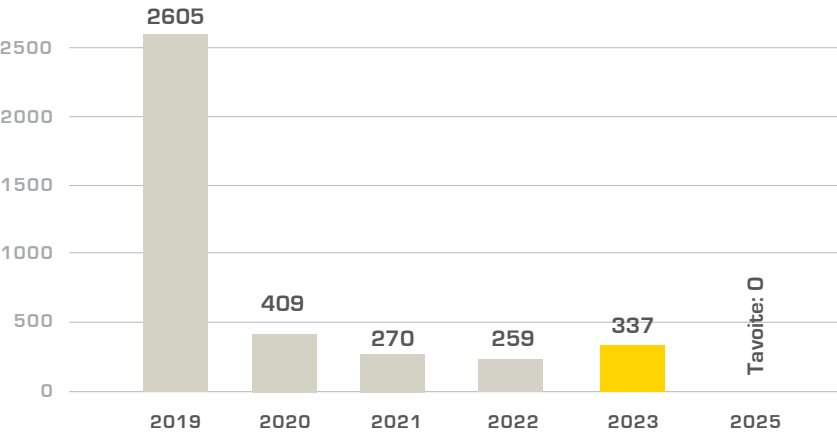
Päästötavoite 01

Hiilineutraali tehdas vuonna 2025 (Scope 1 & 2)

Hiilineutraalilla tehtaalla tarkoitamme tehtaiden sisällä tapahtuvaa tuotantotoimintaamme, eikä tavoite huomioi ajoneuvojen käyttöä, koeajoprosessia tai toimitusvarustelua. Metsäkonevalmistuksen lisäksi Ponssella on tuotantotoimintaa Seinäjoella Epec Oy:ssä, joka valmistaa liikkuvien työkoneneiden elektroniikkaa ja ohjausjärjestelmiä.

Vuonna 2023 Ponsse-konsernin tehtaiden hiilijalanjälki kasvoi edellisvuodesta 30 prosenttia 337 t CO₂-eq:iin. Kasvun aiheutti Epec Oy:n vanhoissa tuotantotiloissa tapahtuneet kylmäainevuodot, joissa jo pienet määrät aiheuttavat suuren vaikutuksen korkeiden päästökertoimien vuoksi. Tavoitteemme osalta merkittävin osa päästöistä syntyy nestekaasun käytöstä Vieremällä pintakäsittelyn polttoaineena, ja tarkoituksenamme on vaihtaa nestekaasu uusiutuvaksi tulevan vuoden aikana.

Hiilijalanjälki, tehdas, t CO₂-eq.



Ympäristövastuu



Päästötavoite 02

Hiilineutraalius Pohjoismaissa vuonna 2035 (Scope 1 & 2)

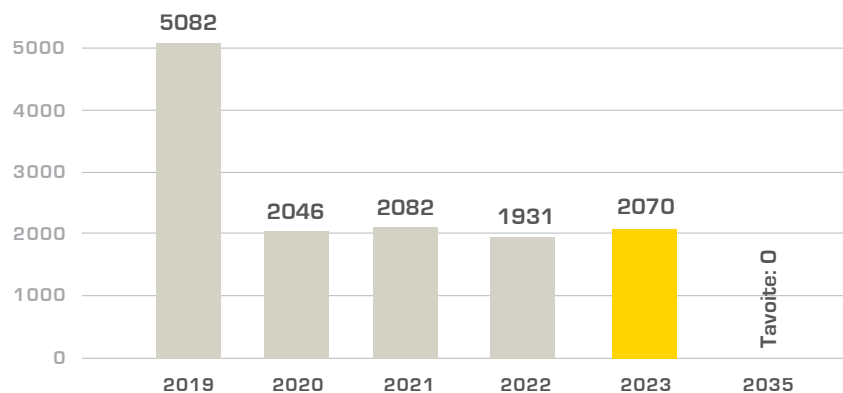
Tuotantotoiminnan lisäksi tavoite kattaa ajoneuvojen käytön, toimitusvarustelun sekä huoltopalvelutoiminnot Pohjoismaissa. Suomen lisäksi Ponssellalla on toimintaa Pohjoismaissa Ruotsin ja Norjan tytäryhtiöissä.

Vuonna 2023 Pohjoismaiden hiilijalanjälkemme kasvoi seitsemän prosenttia 2070 t CO₂-eq:iin. Nousu aiheutui Suomen toiminnoissa ajoneuvojen käytön kasvusta ja Suomes-

sa myytävien polttoaineseosten bio-osuuden merkittävästä laskusta edellisvuoteen verrattuna. Hankimme vuoden aikana Pohjoismaiden toiminnoissa, pääasiassa Ruotsissa, yhteensä 14 uutta hybridi- ja sähköajoneuvoa.

Suomessa vaihdoimme loppuvuodesta 2023 takuuvarmennetun uusiutuvan kaukolämmön käyttöön kuudessa eri toimipisteessämme. Muutoksen vaikutus näkyy täysin vasta ensi vuoden päästölaskennassa.

Hiilijalanjälki, Pohjoismaat, t CO₂-eq.



Päästötavoite 03

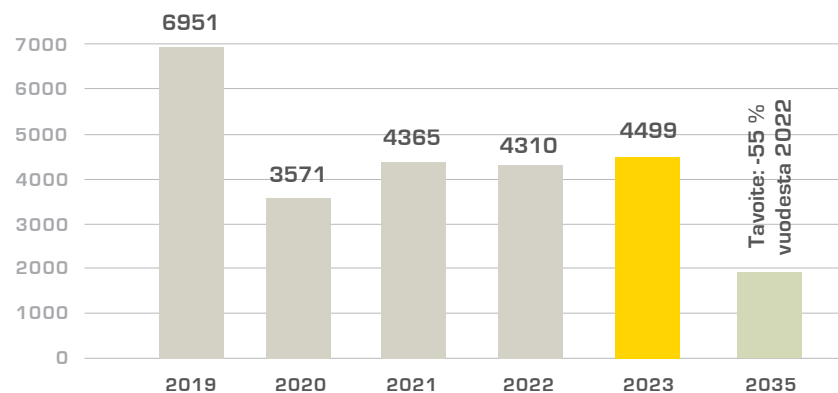
Konsernin hiilijalanjälki -55 % vuonna 2035 (Scope 1 & 2)

Vertailu tehdään vuoden 2022 päästötasoon. Tavoitteen saavuttaminen tarkoittaa noin viiden prosentin vuosittaisia päästövähennyksiä. Tavoite kattaa koko konsernin eli myös kaikki tytäryhtiömme.

Vuonna 2023 Ponsse-konsernin hiilijalanjälki kasvoi kuusi prosenttia 4499 t CO₂-eq:iin. Syynä kasvuun edellisvuoteen verrattuna oli ajoneu-

vojen käytön lisääntyminen yhdessä polttoaineseosten bio-osuuksien merkittävän pienentymisen kanssa. Esimerkiksi Suomessa käytetyn dieselin bio-osuus pieneni jopa kymmenellä prosenttiyksiköllä. Tavoitteenamme on sopia vuoden 2024 aikana konsernin ajoneuvopolitiikasta, jotta saisimme käännettyä ajoneuvojen käytöstä aiheutuvat päästöt laskuun.

Ponssen hiilijalanjälki, t CO₂-eq.



5 %

Päästövähennystavoitteemme joka vuosi.



Ympäristövastuu



YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Olemme käyttäneet päästölaskentamme perusvuotena vuotta 2019, jolloin yhtiössä aloitettiin konsernilaajuinen päästölaskenta. Ponssen perusvuoden hiilijalanjälki oli 6951 t CO₂-eq., josta 3277 t CO₂-eq. (47 %) oli peräisin Scope 1 -päästöistä ja 3674 t CO₂-eq. (53 %) markkinaperusteisista Scope 2 -päästöistä. Päästöintensiteetti oli ensimmäisenä laskentavuonna 12,4 t CO₂-eq./M€. Oman toimintamme ja ostetun energian biogeeniset päästöt olivat 3185 t CO₂-eq. Olemme laskeneet perusvuoden päästöt uudelleen vuonna 2022 Venäjän tytäryhtiön myynnin sekä Tšekin ja Chilen tytäryhtiöiden perustamisen vuoksi.

Vuonna 2023 Scope 1 & 2 -päästöjen (oma toiminta ja ostettu energia) hiilijalanjälkemme oli 4499 t CO₂-eq. Edellisvuoteen verrattuna hiilijalanjälki kasvoi kuusi prosenttia (245 t CO₂-eq.). Kasvu syntyi Scope 1 -päästöissä ajoneuvojen käytön lisääntyessä ja polttoaineseosten bio-osuuksien laskiessa edellisvuodesta. Toinen merkittävä hiilijalanjälkeämme kasvattava päästölähde olivat lisääntyneet kylmäainevuodot Suomen toiminnoissa. Vaikka kokonaishiilijalanjälkemme suureni, ostetun energian päästöt pienenivät 15 prosenttia uusiutuvan kaukolämmön osuuden kasvaessa. Hiilijalanjälkemme oli 35 prosenttia pienempi kuin perusvuonna 2019.

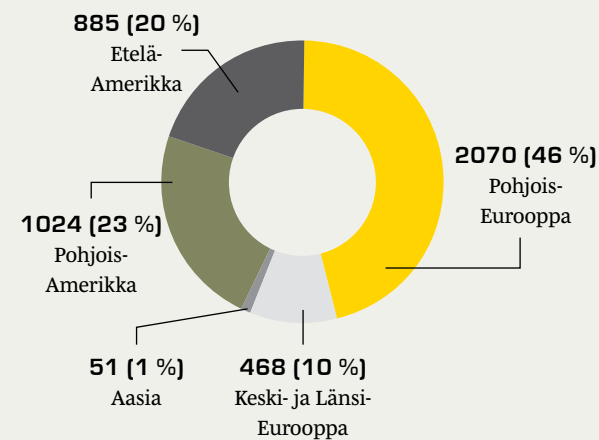
Hiilijalanjäljestämme suurin osa, lähes 90 prosenttia, oli peräisin omasta toiminnastamme. Merkittävin osuus päästöistä oli peräisin yrityksen omien ajoneuvojen käytöstä, jonka jälkeen seuraavaksi suurimpia päästöjen aiheuttajia olivat valmistuneiden koneiden koeajo, työkoneiden käyttö ja lämmitys. Maantieteellisesti katsottuna lähes puolet hiilijalanjäljestämme syntyi Pohjois-Euroopan toiminnoissa, minkä lisäksi suuria päästöjä syntyi Pohjois- ja Etelä-Amerikan toiminnoissamme.

Edellisvuoteen verrattuna tytäryhtiöidemme hiilijalanjälki laski eniten Kiinassa (-30 %), Irlannissa (-26 %) ja Ruotsissa (-23 %). Näiden lisäksi päästöjään onnistuivat vähentämään muutamia prosentteja myös Ranskan, Yhdysvaltojen ja Norjan tytäryhtiöt. Vaikutus koko konsernin hiilijalanjälkeen jäi kuitenkin pieneksi, sillä näistä tytäryhtiöistä aiheutuvat päästöt ovat suhteessa vähäisiä ja muiden toimintojen päästöt kasvoivat huomattavasti tätä enemmän.

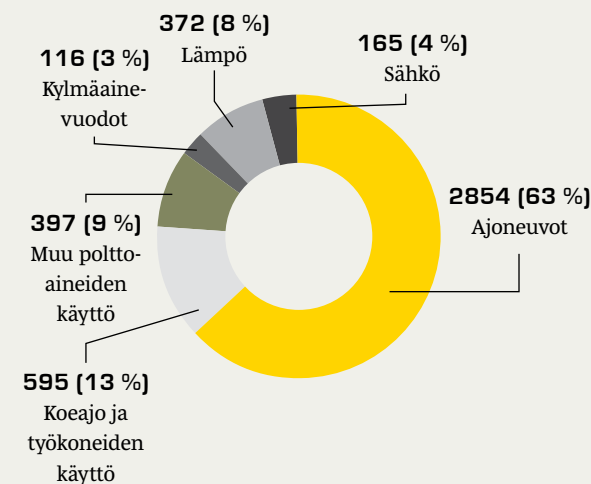


Ympäristövastuu

Hiilijalanjälki liiketoiminta-alueittain, t CO₂-eq.



Hiilijalanjälki päästölähteittäin, t CO₂-eq.



Arvoketjun päästölaskenta

Tähän mennessä olemme laskeneet vain oman toimintamme ja ostetun energian päästöjä (Scope 1 & 2). Olemme parhaillaan keräämässä tietoa vuodelta 2023 ensimmäistä arvoketjun päästölaskentaa (Scope 3) varten. Olemme tunnistaneeet toiminnallemme olennaisimmat päästökategoriat ja määritelleet niille tiedonkeruu- ja raportointipolitiikat. Ensimmäisessä laskennassa otamme konsernitasolla huomioon kaikki yhtiölle merkitykselliset kategoriat tytäryhtiöt mukaan lukien. Laskennan tulokset valmistuvat vuoden 2024 puoliväliin mennessä.

Vaikka ensimmäinen Scope 3 -laskenta on vasta meneillään, olemme jo ryhtyneet toimiin vähentääkseen arvoketjumme päästöjä tulevaisuudessa. Allekirjoitimme vuonna 2023 teräsyhtiö SSAB:n kanssa yhteistyösopimuksen fossiilivapaan teräksen toimitusten asteittaisesta aloittamisesta vuodesta 2026 alkaen. Tämä vähentäisi ostettujen raaka-aineiden ja tuotteiden päästöjä. Vuonna 2022 lanseerasimme sähköalustaisen PONSSE EV1 -kuormatraktorikonseptin, jonka uusi teknologia on tärkeä askel tiellämme kohti päästötöntä korjuuta.

YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Laskimme ensimmäistä kertaa Scope 2 -päästöt myös sijaintiperusteisella menetelmällä, joka kuvaa kuinka paljon ostetun energian päästöt olisivat, jos käyttäisimme paikallisen verkon keskimääräisillä tuotantolähteillä valmistettua yleisenergiaa. Markkinaperusteinen laskenta sen sijaan huomioi energian ostosopimukset ja ostetut päästöttömät sekä uusiutuvat energia tuotteet. Tästä syystä markkinaperusteinen luku on sijaintiperusteista selvästi pienempi.

”

Laskimme ensimmäistä kertaa Scope 2 -päästöt myös sijaintiperusteisella menetelmällä.

Päästöt ilmaan

Hiilijalanjälki, t CO ₂ -eq.	2023	Muutos %	2022	2021
Scope 1	3961,8	+9 %	3625,0	3653,4
Scope 2 (markkinaperusteinen)	536,7	-15 %	628,8	711,3
Scope 2 (sijaintiperusteinen)	7792,6	-	-	-
Hiilijalanjälki yhteensä (markkinaperusteinen)	4498,5	+6 %	4309,9	4364,7

Päästöintensiteetti, t CO ₂ -eq./M€				
Hiilijalanjälki suhteessa liikevaihtoon	5,5	-4 %	5,7	7,2

Biogeeniset päästöt, t CO ₂ -eq.				
Biogeeniset päästöt yhteensä	3842,7	+56 %	2468,5	2775,8

Muut päästöt ilmaan, t				
Haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC)	8,8	-11 %	9,9	15,3

Päästötiedot perustuvat tilinpäätöksen allekirjoitushetkellä saatavilla oleviin tietoihin ja voivat päivittyä myöhemmin. Päästölaskentamme perustuu kansainvälisen GHG-protokollan (Greenhouse Gas) Corporate-standardiin. Laskennassa käytetään toiminnan hallintaperusteista (operational control) menetelmää ja se sisältää kuusi kasvihuonekaasua: CO₂, CH₄, N₂O, HFC, PFC ja SF₆. Käytämme IPPC:n 6. raportin (AR6) mukaisia sadan vuoden lämmityspotentiaalikerioimia (GWP). Ainut muu merkittävä toiminnastamme syntyvä ilmastopäästö on pintakäsittelystä syntyvät haihtuvat orgaaniset yhdisteet (VOC), joiden määrät ovat saatu kemikaalitoimittajiltamme.



Ympäristövastuu

Toimintojemme ilmastotekoja 2023

01

Kasvatimme hybridi- ja sähköajoneuvojen määrää Pohjoismaissa.

Hankimme vuoden aikana 13 hybridiajoneuvoa ja yhden täyssähköajoneuvon, jotka olivat pääasiassa henkilöautoja yhtä hybridipakettiautoa lukuun ottamatta. Suurin osa ajoneuvohankinnoista tehtiin Ruotsin tytäryhtiössämme Ponsse AB:lla, jossa jo 40 prosenttia ajoneuvoista on hybridejä tai sähköisiä. Koko konsernin tasolla käytössämme on 30 sähkö- ja hybridiajoneuvoa, mikä tarkoittaa vain kuutta prosenttia ajoneuvoistamme. Pyrimme kuitenkin lisäämään vähäpäästöisten ajoneuvojen hankintaa ajoneuvokierron myötä.

02

Vaihdamme myös polttoainekäyttöisiä työkoneita sähkökäyttöisiksi

uusien hankintojen myötä. Esimerkiksi Ranskan tytäryhtiömme, Ponssé S.A.S., korvasi vuonna 2023 kolme työkoneetta sähkökoneilla. Olemme tunnistanee toiminnastamme merkittäviksi päästölähteiksi ajoneuvojen ja työkoneiden käytön. Näiden päästöjen pienentämiseksi tavoitteenamme on sopia vuoden 2024 aikana konsernin ajoneuvopolitiikasta.

03

Vaihdoinme takuuvarmennettuun uusiutuvaan kaukolämpöön

kolmessa Suomen toimipisteessä vuoden 2023 alussa. Tämän lisäksi kolme toimipistettä siirtyi uusiutuvaan kaukolämpöön loppuvuodesta, minkä vaikutukset näkyvät vasta vuoden 2024 päästölaskennassa. Pyrimme jatkossa vaihtamaan kaukolämpöä uusiutuvaksi myös muissa Suomen toimipisteissä sitä mukaa, kun sitä tulee saataville.

04

Asensimme Vieremän tehtaallemme sähköautojen latauspaikkoja

työntekijöille, vierailijoille ja yrityksen omille ajoneuvoille. Haluamme tällä kannustaa työntekijöitämme kohti vähäpäästöisempää autoilua ja mahdollistaa Ponssin omien sähkö- ja hybridiajoneuvojen käytön. Lisäämme sähkölatauspaikkoja myös muille toimipisteille tulevan vuoden aikana. Vieremän tehtaalla työntekijöillä on myös mahdollisuus käyttää työmatkoilla ELY-keskuksen järjestämiä yhteiskuljetuksia välillä Iisalmi-Vieremä-Iisalmi.

05

Valmistauduimme mahdolliseen maalaamon polttoaineen vaihtoon

teettämällä teknisen selvityksen nestekaasun vaihtamisesta uusiutuvaksi. Tarkoituksenamme on vaihtaa pintakäsittelyssä käyttämämme nestekaasu uusiutuvaksi tulevan vuoden aikana. Yhtenä vaihtoehtona on Vieremän tehtaamme viereen vuoden 2023 aikana valmistunut biokaasulaitos, josta jaetaan paineistettua biokaasua myös teollisuuskäyttöön.

06

Pyrimme jatkuvasti tarkentamaan laskennassamme käytettävää lähtödataa ja vuoden 2024 aikana tarkennamme koeajoprosessissa käytettyä polttoainemäärää. Tarkennettu tiedonkeruu on mahdollista metsäkoneiden ajotietokoneiden avulla.



Ympäristövastuu

Energiatavoite 01

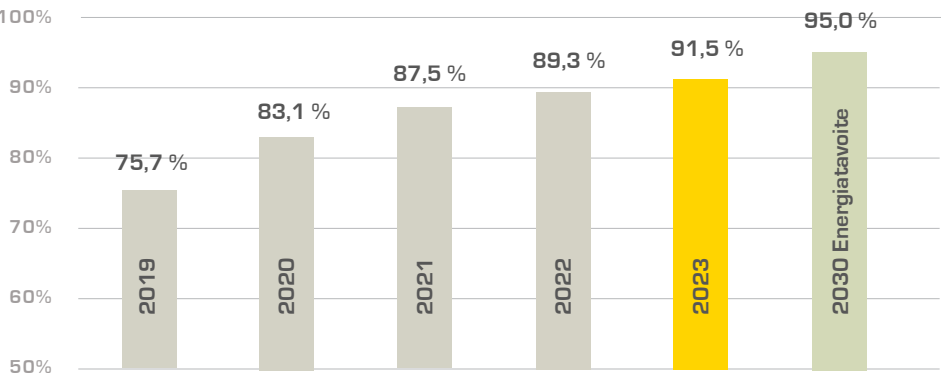
Hiilineutraalin energian osuus 95 % vuonna 2030

Hiilineutraalilla energialla tarkoitamme uusiutuvilla energianlähteillä ja ydinvoimalla tuotettua energiaa. Tavoite kattaa käytetyn sähkön ja lämmön koko Ponsse-konsernissa, mukaan lukien polttoaineilla tuotetun lämmön.

Vuonna 2023 hiilineutraalin energian osuus käyttämästämme sähköstä ja lämmöstä nousi

91,5 prosenttiin kasvaen 2,2 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Tähän vaikutti pääasiassa uusiutuvan lämmön käytön kasvu. Vaihdoimme vuoden aikana kuudella Suomen toimipisteellämme takuuvarmennetun uusiutuvan kaukolämmön käyttöön. Muutoksen kokonaisvaikutus näkyy vasta ensi vuoden puolella, sillä osa muutoksista toteutui loppuvuodesta.

Hiilineutraalin (Scope 2) energian osuus



Energiankulutus

Kokonaisenergiankulutuksemme, polttoaineet mukaan lukien, kasvoi yhdellä prosentilla. Uusiutuvan energian osuus kulutetusta kokonaisenergiasta oli vain 32 prosenttia laskien merkittävästi edellisvuodesta, sillä vaihdoimme kustannussyistä Suomessa uusiutuvasta sähköstä takuuvarmennettuun ydinsähköön. Hiilineutraalin energian osuus kulutetusta kokonaisenergiasta kasvoi hieman ollen 58 prosenttia.

Kolmannes kuluttamastamme energiasta oli sähköä, josta jopa 97 prosenttia oli peräisin päästöttömistä energianlähteistä. Suomen toimipisteillämme käytetty sähkö oli tuotettu 100-prosenttisesti alkuperävarmennetulla päästöttömällä ydinvoimalla. Energiankulutuksestamme kaikkein pienin osa muodostui kaukolämmöstä, josta 93 prosenttia oli tuotettu uusiutuvilla energianlähteillä. Koko konsernissa ostamastamme sähköstä ja kaukolämmöstä 62 prosenttia oli alkuperätakuuvarmennettua.

Tuotimme aurinkopaneeleilla sähköä Suomen ja Uruguayn toiminnoissa yhteensä 179 MWh, josta suurin osa käytettiin omaan kulutukseen ja 16 MWh myytiin. Itsetuotetun sähkön määrä nousi edellisvuodesta kolme prosenttia. Asensimme vuoden 2023 aikana aurinkopaneeleja kuuteen Suomen toimipisteeseen ja loppu-

vuodesta valmistuneeseen Epec Oy:n tehtaaseen. Aurinkovoimaloiden kokonaisvaikutus nähdään ensi vuonna. Vuosittainen tuotto-odotus Suomen toimipisteiden voimaloille on yhteensä 294 MWh ja Epecin tehtaalle 210 MWh, mikä tarkoittaisi oman sähköntuotantomme kolminkertaistumista nykyisestä.

Polttoaineiden käyttö

Noin puolet käyttämästämme energiasta oli peräisin polttoaineiden käytöstä. Polttoaine-energiasta vain 16 prosenttia (2,9 GWh) oli uusiutuvaa mukaan luettuna polttoaineseosten sisältämät bio-osuudet. Yhtiössä käytettiin polttoainetta muun muassa ajoneuvoihin, tuotannosta valmistuneiden koneiden koeajoon, pintakäsittelyprosessiin, työkoneisiin ja lämmitystarkoituksiin. 1,3 GWh käyttämästämme lämmöstä tuotettiin polttoaineilla: öljyllä, maakaasulla ja puuhakkeella. Täysin uusiutuvia polttoaineita käytimme 1,5 GWh, josta HVO-dieseliä (hydrotreated vegetable oil) käytimme työkoneissa, tuotannosta valmistuvien metsäkoneiden ensitäyttöpolttoaineena ja valmistuneiden koneiden koeajossa. Brazilian tytäryhtiömme käytti henkilöautojen polttoaineena etanolia ja Norjan tytäryhtiömme käytti lämmitykseen bioöljyä ja Tšekki puuhaketta.



Energiansäästötoimet

Merkittävin yksittäinen energiatekomme oli vuoden 2023 lopulla Seinäjoelle valmistunut Epec Oy:n uusi, energiatehokas elektroniikkatehdas. Teholtaan 210 MWh aurinkovoimalan lisäksi tehtaassa on maalämpöjärjestelmä ja neulalämmön vaihtimilla toteutettu lämmön talteenotto.

Energiaa säästäviä toimenpiteitä toteutettiin vuoden aikana erityisesti kotimaan toiminnoisamme. Vaihdoimme useissa toimipisteissä valaistusta LED-valoihin ja saavutimme energiasäästöjä ilmanvaihtoon ja lämmitykseen tehdyillä käyttöteknisillä muutoksilla. Saavutimme toimenpiteillä 1005 MWh energiansäästöt, josta 789 MWh lämmöstä ja 216 MWh sähköstä. Kaikista tehdyistä energiansäästötoimenpiteistä emme saaneet säästölaskelmia toimittajiltamme. Tällainen oli muun muassa tehtaan sähköpääkeskukseen asennettu hybridisuodatin, jonka tarkoituksena on tasata jännitettä, leikata

ylimääräistä kuormitusta ja puhdistaa sähkön laatua. Tekniikan on luvattu säästävän noin 3–6 prosenttia sähkön kulutuksesta.

Suomen toiminnoille tehtiin energiatehokuuslain mukainen yrityksen energiakatselmus ja kohdekatselmus Jyväskylän toimipisteessämme. Energiakatselmuksen tavoitteena on selvittää ja analysoida kohteen energiankäyttöä, energiansäästömahdollisuuksia sekä esittää mahdollisia säästötoimenpiteitä kannattavuuslaskelmien kera. Energiakatselmus tulee tehdä vähintään neljän vuoden välein.

Osallistuimme myös Motivan Energiansäästöviikkoon, jonka aikana lisäsimme viestintää työntekijöillemme energian kulutuksesta ja toteutetuista energiateoista. Osallistuimme myös Motivan Astetta Alemmas -kampanjaan, jonka tavoitteena on kannustaa suomalaisia tekemään konkreettisia energiansäästötoimia.

Energia

Energian kulutus, GWh	2023	Muutos %*	2022	2021
Fossiliiset polttoaineet	16,9	-2 %	17,3	16,2
Bensiini	2,3	-1 %	2,4	2,5
Diesel	10,8	-	10,9	9,5
Petroli	0,0003	-	-	-
Maakaasu	0,8	-21 %	1,0	1,0
Nestekaasu	1,0	+3 %	1,0	1,0
Polttoöljy	2,0	-6 %	2,1	2,2
Uusiutuvat polttoaineet	1,5	-6 %	1,6	1,4
Etanoli	0,3	+117 %	0,1	0,3
Puuhake	0,3	-24 %	0,4	-
Uusiutuva diesel (HVO)	0,9	-14 %	1,0	1,1
Uusiutuva polttoöljy	0,1	-2 %	0,1	0,1
Kokonaisenergia polttoaineista	18,5	-2 %	18,9	17,5
Ostettu sähkö	12,5	-2 %	12,7	12,1
Itse tuotettu sähkö	0,2	+3 %	0,2	0,2
Myyty sähkö	-0,02	+17 %	-0,02	-0,02
Ostettu kaukolämpö	8,4	+16 %	7,2	8,3
Sähkö ja lämpö yhteensä	21,1	+5 %	20,1	20,6
Kokonaisenergiankulutus	39,6	+1 %	39,0	39,0

Energiaintensiteetti, MWh/M€				
Kokonaisenergiankulutus suhteessa liikevaihtoon	48,2	-7 %	51,6	62,8

* Muutosprosentit on laskettu pyöristämättömistä luvuista.



Energiaa koskevat tiedot on laskettu pääasiassa raportoidun kulutuksen perusteella. Energiatietojen laskennassa on käytetty Suomen Tilastokeskuksen muutokertoimia. Emme käytä toiminnassamme kaukokylmää tai höyryä, emmekä ole myyneet sähkön lisäksi muuta energiaa.

YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

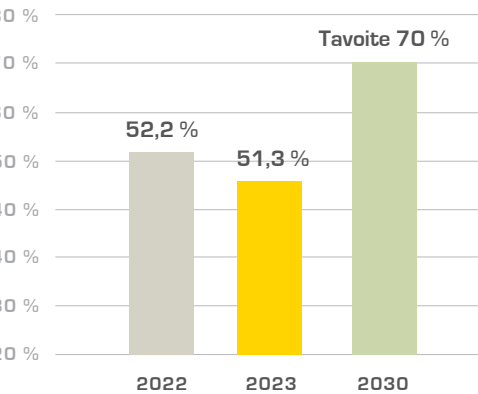
Jäte ja vesi

75 prosenttia kokonaisjättemäärästämme syntyy Suomessa: 46 prosenttia Vieremän tehtaalla ja 29 prosenttia Suomen huoltopalveluissa. Asetimme vuoden 2023 aikana ensimmäistä kertaa tavoitteet toiminnassamme syntyville jätteille.

Jätetavoite 01

Kierrätysasteen nostaminen 70 %:iin vuonna 2030

Kierrätysaste, %



Kierrätysaste kertoo, kuinka paljon toiminnassa syntyneestä jätteestä päättyy uusiokäyttöön sellaisenaan, kierrätetään hyödynnettäväksi materiaalina tai kompostoidaan tai mädätetään.

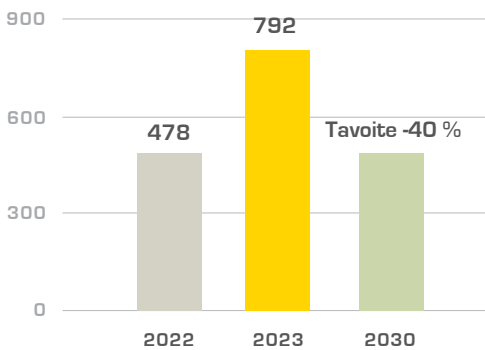
Vuonna 2023 jätteiden kierrätysasteemme oli 51,3 % kokonaisjättemäärästä. Kierrätysaste laski edellisvuodesta vajaalla prosentilla. Olemme tunnistaneet tarpeen kehittää erilliskierrätettävien jätelajien kierrätystä useissa toimipisteissämme ja esimerkiksi muovien meidän tulisi kerätä nykyistä huomattavasti enemmän.

Tarkensimme vuoden 2023 aikana toimintojemme jätetietoja ja saimme ensimmäistä kertaa jättemäärät kaikista omista toimipisteistämme.

Jätetavoite 02

Seka- ja energiajätteen yhteismäärän vähentäminen 40 % vuonna 2030 (vuodesta 2023)

Seka- ja energiajätteen määrä, t



Vertailu tehdään vuoden 2023 jätetasoon nähden. Tavoite on asetettu tukemaan kierrätysasteen nostamista, jotta saisimme erilliskerättyä kiertoon kelpaavat materiaalit nykyistä paremmin.

Vuonna 2023 seka- ja energiajätteen määrä oli Ponssella 792 tonnia. Määrä kasvoi merkittävästi edellisvuodesta, mikä selittyy vuoden 2022 puutteellisilla jätetiedoilla. Tarkensimme vuoden 2023 aikana toimintojemme jätetietoja ja saimme ensimmäistä kertaa jättemäärät kaikista omista toimipisteistämme.



Ympäristövastuu

Vuonna 2023 jätemäärästä päätyi

668 t

valmisteluun uudelleenkäyttöä varten

1524 t

kierrätykseen hyödynnettäväksi uudelleen materiaalina

323 t

hyödynnettäväksi muilla tavoin

965 t

jätteenpoltoon

589 t

kaatopaikalle

219 t

loppukäsitteltäväksi muilla tavoin.

Velvoite kierrätysasteen nostamiseksi ja jätemäärän vähentämiseksi koskee koko konsernia ja sen kaikkia toimintoja, mutta suurimmat muutokset tulee saada aikaiseksi Suomen toiminnoissamme. Aiomme laatia toiminnoillemme uuden jäteohjelman tavoitteiden saavuttamiseksi. Lisäksi meidän tulee edistää jätetiedon, -raportoinnin ja -seurannan tarkentamista ja kierrätykseen liittyvää viestintää.

Jätteiden kierrätys

Kokonaisjätemäärämme kasvoi edellisvuodesta kymmenellä prosentilla. Pääasiallinen syy tähän oli toiminnoistamme saatavan jätetiedon tarkentuminen. Vuonna 2022 keräsimme jätetiedot toiminnoistamme ensimmäistä kertaa ja tiedot jäivät osittain puutteellisiksi. Vuoden 2023 jätemäärä kuvaa tilannettamme vuoden 2022 lukuja paremmin.



Ympäristövastuu

Jätteet

Jätteiden määrä, t	2023	Muutos %	2022
Ei-vaaralliset jätteet	3240	+6 %	3069
Valmistelu uudelleenkäyttöä varten	668	-6 %	711
Kierrätykseen	972	-2 %	993
Muut hyödynnystoimet	304	-2 %	311
Jätteenpoltoon	732	-8 %	794
Kaatopaikalle	475	+153 %	188
Muu loppukäsittely	88	+24 %	71
Vaaralliset jätteet	1037	+28 %	809
Kierrätykseen	571	+79 %	318
Muut hyödynnystoimet	9	-	-
Energiaksi	233	-18 %	282
Kaatopaikalle	114	-39 %	188
Muu loppukäsittely	111	+443 %	20
Kokonaisjätemäärä	4277	+10 %	3878

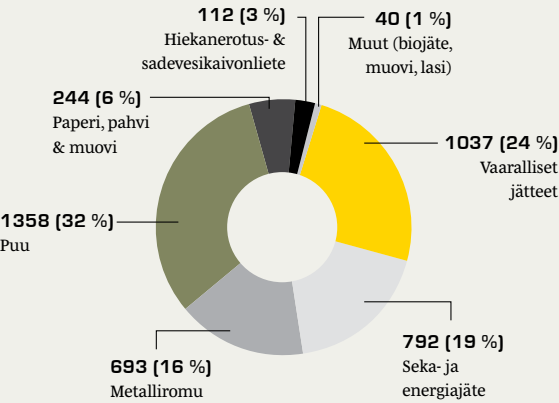
Jätetiedot perustuvat suurimmalta osin jäteyhtiöiltä saatuihin tietoihin. Muut hyödyntämistoimet sisältävät esimerkiksi jätteiden siirtokuormauksen ja esikäsittelyn ennen varsinaista hyödyntämistä, kun taas muuhun loppukäsittelyyn lukeutuu esimerkiksi fysikaalis-kemiallisesti käsiteltävät öljyiset maa-ainekset. Kaikki jätteemme käsitellään kolmannen osapuolen toimesta hallinnollisen valvontamme ulkopuolella.

Suurin osa toiminnastamme syntyvästä jätteestä oli puuta, jonka jälkeen toiseksi eniten syntyi vaarallista jätettä. Suuri vaarallisen jätteen määrä selittyy kunnostettavista koneis- ta poistettavilla komponenteilla ja aineilla, joita ovat esimerkiksi käytetyt öljyt ja jääh- dytysnesteet, lyijyakut, hydraulikkaletkut ja öljynsuodattimet. Huollossa syntyy pesujen yhteydessä myös öljyistä maa-ainesta ja öljyn- erotuskaivojen lietettä.

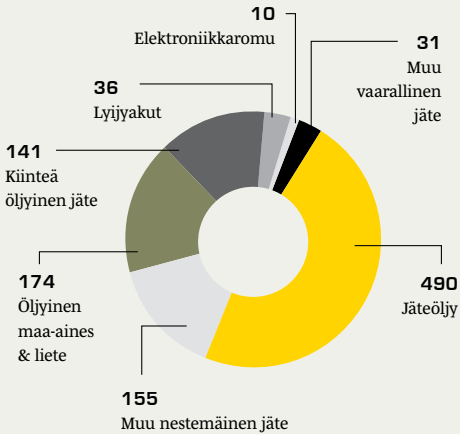
Ponssen kierrätysastetta nostavat tehtaalla käytettävät kierrätettävät puupakkaukset, -lavat ja kaulukset, joita käytetään uudelleen useita kertoja ennen niiden toimittamista poltettavak- si. Vuonna 2023 kierrätimme puupakkauksia uudelleen käytettäväksi yhteensä 668 tonnia. Toinen esimerkki on toiminnoista talteen kerät- tävä käytetty jäteöljy, josta 442 tonnia kierrätet- tiin uusiksi öljytuotteiksi.

” Vuonna 2023 kierrätimme puupakkauksia uudelleen käytettäväksi yhteensä 668 tonnia.

Jätteet, tonnia



Vaaralliset jätteet, tonnia



Vedenkäyttö

Ottamamme veden määrä kasvoi viisi prosenttia edellisvuoteen verrattuna. Suurin osa käyttämäs- tämme vedestä otetaan kunnallisvesiverkostosta, minkä lisäksi pohjavettä nostetaan kaivoista Uruguayssä ja Chilessä. Ottamastamme vedestä neljä prosenttia oli peräisin vesistressialueilta ja oli kokonaan pohjavettä. Chilen tytäryhtiömme sijaitsee korkean riskin vesistressialueella.

Käytämme vettä toiminnassamme pääasiassa metsäkoneiden pesuun ja sanitaatiotarkoituk- siin. Vieremän tehtaalla kulutettiin lähes puolet kokonaisvesimäärästä, yhteensä 13 086 m3, luvun

pienentyessä edellisvuoteen verrattuna 18 pro- senttia. Pesemme koeajetut koneet ennen niiden toimitusta asiakkaalle, mikä estää muun muassa vieraslajien leviämisen vientikoneiden mukana. Tuotannossa käytämme vettä pintakäsiteltävien komponenttien pesuun. Pintakäsittelyssä mini- moimme vedenkulutusta kierrättämällä pesu- vettä useita kertoja, mutta emme mittaa kierräte- tyn veden määrää. Vettä ei sitoudu tuotteisiimme vaan käyttämämme vesi jatkaa kunnallisen jätevesiverkoston kautta kolmannelle osapuolelle jätevedenkäsittelyyn.

Vesi

Vedenotto, 1000 m³	2023	Muutos %	2022	2021
Kokonaisvedenotto	31,1	+5 %	29,7	31,8
Pohjavesi	2,3	-8 %	2,5	1,2
Kolmas osapuoli (kunnallinen)	28,9	+6 %	27,2	30,6
Kokonaisvedenotto vesistressialueilta	1,2	+15 %	1,1	0

Olemme käyttäneet vesistressialueiden selvittämiseen WWF:n Water Risk Filter -työkalua. Toimipiste on luokiteltu olevan vesistressialueella, jos sen riskiarvosana on ≥3. Emme mittaa toiminnoissamme jäteveden määrää.



YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Ulkopuoliset raportit

Osallistuimme vuonna 2023 neljännen kerran Carbon Disclosure Project -ilmastonmuutos-ohjelman (CDP) raportointiin. Tuloksemme oli C, mikä merkitsee raportointiasteikolla tietoisuutta omista ilmastovaikutuksista ja ilmaston vaikutuksista liiketoimintaan. Tulos vastaa toimialan keskiarvoa, mutta on alhaisempi kuin Euroopan alueellinen keskiarvo (B). Olemme vasta ilmastotyömme alkutaipaleella ja meillä on vielä kehitettävää muun muassa arvoketjun päästölaskennassa.

Ilmastoraportoinnin lisäksi pääsimme vastaamaan ensimmäistä kertaa myös CDP:n vesiraportointiin. Tuloksemme oli C-, mikä tarkoittaa, että olemme tietoisia veteen liittyvistä vaikutuksista ja veteen liittyvistä ongelmista. Tulos oli hieman toimialan ja Euroopan alueellista keskiarvoa matalampi (C). Tunnistamme, että olemme jättäneet veteen liittyvät kysymykset pienemmällä painoarvolla ympäristötyössämme. Tavoitteenamme on tarkentaa toimintamme veteen aiheuttamia vaikutuksia.

YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Hankinnan ja logistiikan ympäristövaikutukset

Hankinnan tärkeimpiä tavoitteita on varastojen tehokas kierto ja materiaalien optimaalinen saatavuus. Tämä auttaa pitämään varastotasomme ja tila- ja resurssitarpeemme kohtuullisina sekä välttämään materiaalihukkaa.

Hankintamme ja logistiikkamme suurimmat ympäristövaikutukset liittyvät PONSSE-metsäkoneissa käytettävän teräksen valmistukseen ja komponenttien kuljetukseen. Teräksen ja valujen yhteenlaskettu osuus metsäkoneen painosta on merkittävä, 82 prosenttia. Laskemme ja mitoitamme koneiden rakenteet tuotekehityksessämme siten, että optimoimme teräksen ja valujen käytön riippuen kohteen kuormituksesta. Metsäkoneen kierrätysaste on 97 prosenttia.

Riskien hallinta

Olemme hallinneet ympäristövaikutuksiamme ja hankintaan liittyviä muita riskejä muun muassa keskittämällä hankintaamme Eurooppaan ja erityisesti Suomeen. Ponssen suorista tavaran-toimittajasta ja alihankkijoista Suomessa sijaitsee 73 prosenttia (2022: 74) ja muissa EU-maissa 24 prosenttia (2022: 23). Ponssella ei ole oleellista suoraa hankintaa niin sanotuista matalan kustannustason maista. PONSSE-metsäkoneiden teknologisesti haastavimmat ja kalleimmat komponentit tulevat Suomen lisäksi Saksasta ja Ruotsista.



Ympäristövastuu

Kuljetusten ympäristövaikutukset

Alihankintaostoistamme (EUR) 47 prosenttia ja kaikista hankinnoistamme (alihankinta- ja komponenttiosiot) 21 prosenttia tehdään 25 kilometrin säteellä tuotannostamme.

Alihankkijamme sijaitsevat pääosin Vieremän tehtaan välittömässä läheisyydessä sijaitsevassa kumppanuusyrityskylässä. Läheinen sijainti vähentää merkittävästi kuljetuksista syntyviä päästöjä ja mahdollistaa yhteiskuljetukset tuotantomme ja alihankintayritystemme välillä.

Pyrimme hallitsemaan kuljetusten ympäristövaikutuksia tehostamalla kuljetuksia ja kehittämällä pakkausratkaisuja. 90 prosenttia kuljetuskumppaneistamme raportoi meille hiilijalanjälkensä, jolla valmistaudumme päästöseurantamme laajentamiseen Scope 3-päästöihin.

”

Kierrätämme suurimpien, kotimaisten tavarantoimittajiemme kanssa pakkauksia toimittajan ja Ponssen välillä.

Pakkausten kierrätys

Kierrätämme suurimpien, kotimaisten tavarantoimittajiemme kanssa pakkauksia toimittajan ja Ponssen välillä. Pakkaussuunnittelu, kierto-pakkaukset ja PONSSE-komponenteille suunnitellut kuljetustelineet ovat vähentäneet paitsi pakkausmateriaalien käyttöä myös osien rikkoutumista. Ne ovat myös parantaneet kuljetusten täyttöastetta. Paluulogiikan tehostamiseksi suurikokoisten tuotteiden kiertopakkaukset ovat kokoontaitettavia.

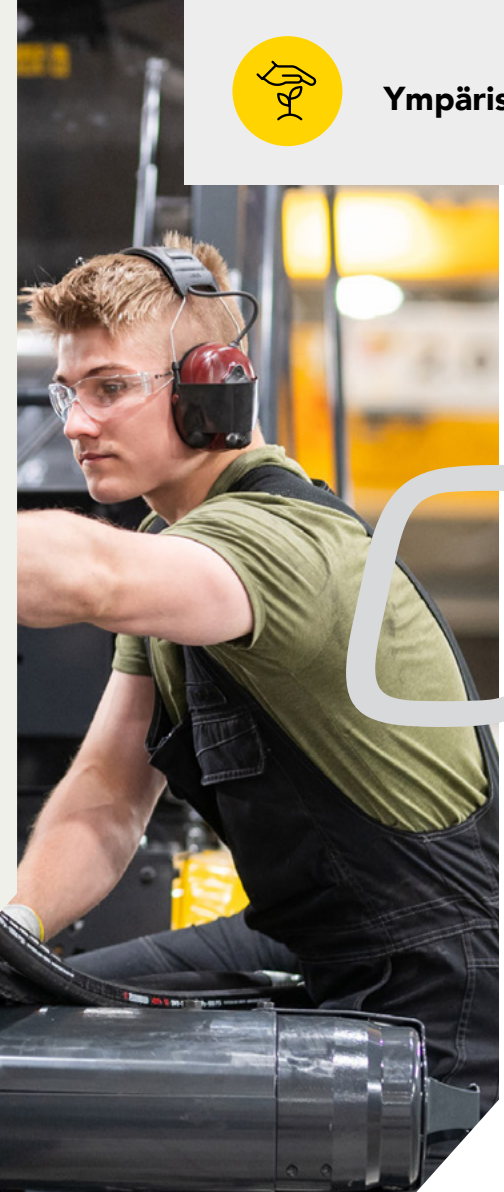
Käytämme toimituksissamme pääosin standardikokoisia, uudelleenkäytettäviä kuormalavoja ja ohjaamme kertakäyttöiset kuormalavat haketukseen ja edelleen kaukolämmön tuotantoon Vieremällä. Muilta osin huolehdimme tuottajavastuuvetoistamme kierrättämällä toiminnassamme syntyvät pakkaukset tuottajayhteisölle, joka ohjaa materiaalit kierrätykseen tai hyödynnettäväksi energiana.

REACH- ja konfliktimineraaliasetukset

Keräämme toimittajaverkostostamme tietoa REACH- ja konfliktimineraaliasetusten velvoitteiden mukaisesti. Samalla jaamme toimittajaverkostollemme tietoa lainsäädännön velvoitteista, kuten erityistä huolta aiheuttavien kemikaalien (SVHC) ilmoittamisesta Euroopan kemikaaliviraston SCIP-tietokantaan. Saadut vastaukset kattavat 80 prosenttia toimittajistamme.

Euroopan parlamentin ja neuvoston konfliktimineraaleja koskeva asetus (EU 2017/821) Conflict Minerals Regulation ja Suomen EU:n asetukseen perustuva kansallinen lainsäädäntö (HE 203/2020) konfliktimineraaleista edistää mineraalien ja metallien vastuullista hankintaa. Pyrkimyksenä on estää aseellisten ryhmien rahoittaminen konfliktialueilta peräisin olevien mineraalien kaupalla ja ehkäistä mineraaliteollisuuteen liittyvät ihmisoikeusloukkaukset.

Euroopan parlamentin ja neuvoston REACH-asetus ohjaa terveydelle tai ympäristölle vaarallisten kemikaalien rekisteröintiä, arviointia, lupamenettelyjä ja rajoituksia. Sen tavoitteena on edistää erityistä huolta aiheuttavien aineiden (SVHC) korvaamista turvallisemmilla vaihtoehdoilla.

**Ympäristövastuu**

YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Tuotannon ympäristövaikutukset

Valmistamme kaikki PONSSE-metsäkoneet Vieremällä. Tuotannon ympäristövaikutuksia aiheuttavat energian ja raaka-aineiden kulutus, kemikaalien käyttö ja pintakäsittelyn liuotinainepäästöt. Toiminnallamme on ympäristölupa ja Tukesin kemikaalien varastointiin ja käsittelyyn liittyvä lupa.

Energiankulutus

Tehtaallamme käytetystä energiasta suurin osa on uusiutuvaa. Vuoden aikana ostamamme sähkö oli 100-prosenttisesti alkuperätodennettua ydinvoimaa, minkä lisäksi tuotimme 122 MWh sähköä aurinkopaneeleilla. Tehdasta lämmitetään kaukolämmöllä, josta 99,81 prosenttia oli vuonna 2023 uusiutuvaa, pääasiassa puupolttoaineilla tuotettua. Myös tehtaan työkoneet toimivat vähäpäästöisesti, joko sähköllä tai uusiutuvalla dieselillä. Tuotantotoiminnan ainoa fossiilisen energianlähde on maalaamossa käytettävä nestekaasu. Yhteensä 93 prosenttia tuotantomme tarvitsemasta energiasta on tuotettu uusiutuvilla tai päästöttömillä energianlähteillä.

Uudistamme talotekniikkaamme kaikkien tuotantoteknologia- ja kiinteistöinvestointien yhteydessä, jotta mahdollistamme energiatehokkuuden ja huoltotarpeiden ennakkoinnin. Vuoden aikana tehtaalla tehtiin 125 kiinteistöautomaatikasta noussutta kehitystoimenpidettä. Vaihdoimme Vieremän toimitiloissa valaistusta energia- tehokkaampiin LED-valoihin ja asensimme sähkön laatua puhdistavan, kuormitushuippuja leikkaavan ja sähköä säästävän hybridisuodattimen yhteen sähköpääkesuksista.



Jätteiden kierrätys

Pyrimme välttämään jätteiden ja erityisesti sekajätteen syntymistä. Lajittelemme syntyvän jätteen siten, että se on mahdollisimman hyvin uudelleen käytettävissä, kierrätettävissä materiaalina tai hyödynnettävissä energiana. Pystymme tällä hetkellä kierrättämään tuotannossamme syntyvän pahvi-, paperi-, muovi- ja metallijätteen.

Kun metsäkone valmistuu tuotantolinjalla, siihen tankataan kevyttä polttoöljyä tai dieseliä asiakkaan ja toimitusmaan tarpeiden mukaisesti. Vuonna 2023 ensitäyttöpolttoaineesta 24,1 (24) prosenttia oli uusiutuvaa dieseliä. Vuoden 2020 alusta lähtien tuotannostamme valmistuviin koneisiin on käytetty vain uusiutuvista raaka-aineista valmistettua dieseliä. Tällä hetkellä 75 prosenttia koneisiin tankatusta polttoaineesta lasketaan kuluva Ponssella koneen valmistamisen jälkeen.

Olemme parhaillaan tarkentamassa tietoa metsäkoneiden ajotietokoneilta saatavan polttoainetiedon avulla ja todellinen polttoaineen kulutus näyttäisi olevan tämänhetkistä arviotamme pienempi. Mikäli koneessa käytetään uusiutuvaa dieseliä koko sen elinkaaren ajan, sen fossiilinen hiilijalanjälki pienentyy elinkaariarvioinnin mukaan yli 90 prosenttia. Vuonna 2023 20,5 (18,3) prosentissa uusien koneiden toimituksistamme oli ensitäyttö-öljyksi valittu biohydrauliöljy.



Ympäristövastuu



Koeajoprosessi

Tuotannon jälkeinen koneiden testaus aiheuttaa päästöjä koneiden siirtokuljetuksessa ja koeajossa käytettävien polttoaineiden ja öljyjen kautta. Kuljetamme tuotannosta valmistuvat PONSSE-metsäkoneet omalla kuljetuskalustolla koeajoon, kotimaan asiakkaillemme ja viennin jatkokuljetukseen Iisalmen rautatieasemalle.

75 prosenttia tuotannostamme menee vientiin, ja kuljetamme kaikki viennin konetoimitukset satamaan energiatehokkaasti ja vähäpäästöisesti rautateitse.

Osa tuotannosta valmistuvien koneiden koeajoista tehdään pohjavesialueella. Olemme vuonna 2022 osallistuneet Ylä-Savon Veden pohjavesialueiden suojelusuunnitelman päivitykseen. Samalla olemme käyneet läpi koeajon ympäristövaikutuksiin liittyvien riskien hallintatavat.

Suoritamme koeajoa metsäyhtiön toimeksiannosta ja noudatamme korjuussa metsäyhtiön korjuuohjeiden lisäksi FSC-metsäsertifioinnin kriteerejä. FSC-kriteeristö edellyttää myös ympäristövaikutusten ja –arvojen, kuten luonnon monimuotoisuuden huomiointia talousmetsien käsittelyssä.

Emme varastoi polttoaineita pohjavesialueella, ja koeajossa on aina mukana kattava öljyntorjuntavälineistö. Koeajoa edeltää tuotannossa suoritettava testaus, jossa varmistamme muun muassa koneen toiminnallisuuden ja letkuliitosten pitävyyden. Hiilijalanjäljen pienentämiseksi olemme vaihtaneet koeajokoneiden dieselin biodieseliin, mutta käytämme koneissa ensi- täyttöpolttoaineena edelleen myös polttoöljyä asiakkaan niin toivoessa.



Ponssen teknologiayhtiö Epec Oy valmistaa ja kehittää koneenohjausjärjestelmiä, jotka mahdollistavat tien kohti nollapäästöisiä työkoneita. Vuoden 2023 lopussa Seinäjoelle valmistunut uusi tehdas, Epec Smart Factory, tavoittelee käytönaikaista hiilineutraaliutta ja käyttää kestäviä valmistusprosesseja. Energiatehokkuutta parantavat 600 aurinkopaneelia (210 MWh/v), maalämpö ja neulalämmönvaihtimilla toteutettu lämmön talteenotto. Seiniin asennettu alumiinisäleikkö vähentää jäähdytysenergian tarvetta. Kaikki sähkö- ja lämmitysenergia hankitaan uusiutuvista lähteistä.

YMPÄRISTÖVASTUUN KÄYTÄNNÖSSÄ

Tuotteiden ja palveluiden ympäristövaikutukset

Olemme sitoutuneet kehittämään kestävä kehityksen mukaisia innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja. Sidosryhmiemme odotusten mukaisesti ympäristönäkökohdat ovat nousseet merkittäviksi tuotekehitystä ohjaaviksi tekijöiksi. Asiakkaidemme toiminnan kestävyyteen vaikuttavat myös panostuksemme polttoainekulutuksen, päästöjen, korjuuvaurioiden ja maaperän rikkoutumisen minimointiin sekä huoltopalveluprosessiemme jatkuvaan kehittämiseen.

Liikkuvien työkoneiden päästöjä ja kuormitusta ympäristölle voidaan vähentää merkittävästi uusilla teknologiaratkaisuilla. Tutkimme ratkaisuja myös FORWARD’27-ohjelmassa, jossa pyritään merkittäviin päästövähennyksiin ja pitkällä tähtäimellä nollapäästöisiin ratkaisuihin, vähentämään työkoneiden energiankulutusta ja parantamaan tuottavuutta. Tärkeässä roolissa ovat myös kuljettajan työympäristön ja ergonomian kehittäminen avustavien toimintojen ja automaation avulla.

Vuonna 2023 PONSSE-metsäkoneiden PONSSE Opti 5G -tietojärjestelmään tuotiin uusia kuljettajan työtä helpottavia ominaisuuksia. Ominaisuuksia voi hyödyntää myös raportointaessa metsien hyönteistuhousta, sillä kuljettaja voi lisätä järjestelmään runkokohtaisia tietoja.



Ympäristövastuu

Elinkaarenaikaiset päästöt

Olemme tunnistanee Ponssen tuotteiden ja palveluiden elinkaarenaikaiset ympäristövai-
kutukset ISO 14040 -standardin mukaisten
LCA-elinkaariselvitysten (Life Cycle Assessment)
avulla. Selvityksissä olemme tutkineet koneiden
valmistuksesta, kuljetuksesta, eri olosuhteissa
tapahtuvasta käytöstä ja siihen liittyvistä huol-
loista aiheutuvia ympäristövaikutuksia. Suurim-
mat elinkaaren aikaiset ilmaston lämpenemiseen
vaikuttavat päästöt, noin 95 prosenttia, syntyvät
koneessa käytettävän polttoaineen kulutukses-
ta ja polttoaineen valmistuksesta. Suurimmat
kuljetuksista aiheutuvat päästöt liittyvät kone-
toimituksiin Vieremän tehtaalta asiakkaille ja
siirtoihin leimikoiden välillä.

Koneiden polttoaineen kulutuksen pienen-
täminen on tuotekehityksessä jatkuvan kehitys-
työn kohde. Polttoainetehokkuus eli polttoaineen
kulutus suhteessa korjattuun puumäärään on
tärkeä kustannustekijä puunkorjuussa, ja siten
kehitystyötä ohjaavat sekä talous- että ympä-
ristötekijät. Tuotekehityksen ansiosta PONS-
SE-metsäkoneissa voidaan käyttää myös uusiu-
tuvia polttoaineita ja biohajoavia hydraulioöljyjä.

Koneiden huolto

Konetta huollettaessa merkittävimpiä ympäris-
töä kuormittavia tekijöitä ovat koneissa käytettä-
vät öljyt, renkaat ja varaosat. Ponssen valtuutettu
huoltopalveluverkosto huolehtii jätteiden asian-
mukaisesta käsittelystä, kun konetta huolletaan
valtuutetun PONSSE-huoltoverkoston toimesta.

Huoltopalveluissa painotamme ennakoivaa
huoltoa, jolloin odottamattomilta rikkoontu-
misilta vältetään ja huolto voidaan toteuttaa
ympäristön ja asentajien kannalta turvallisesti.
Huoltosopimuksiin kuuluva säännöllinen huolto
ja koneen tarkastelu varmistaa, että kone toimii
suunnitellusti ja optimoidusti. Samalla karsim-
me turhaa materiaalin kulutusta ja pidennämme
koneen elinkaarta. Vuonna 2023 huoltosopimus-
ten kattavuus uuskonemyynnistämme oli 47
prosenttia (2022: 37).

**Ympäristövastuu**

**Tuotekehityksen ansiosta
PONSSE-metsäkoneissa voidaan
käyttää myös uusiutuvia
polttoaineita ja hydraulioöljyjä.**

YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

01

Tavaralajimenetelmän puunkorjuu

PONSSE-metsäkoneet perustuvat tavaralajimenetelmän (cut-to-length, CTL) puunkorjuuseen. Vuonna 2023 toimitimme tavaralajimenetelmän (CTL) metsäkoneita 30 maahan. Koneet on kehitetty paitsi hyödyntämään hyvin arvokas puuraaka-aine myös jättämään mahdollisimman vähäiset jäljet korjuukohteelle.

Pohjoismainen metsien kestäväään käyttöön liittyvä osaaminen ja menetelmät ovat yksi ratkaisu globaalin metsäkadon hillitsemiseksi, kun uusiutuvaa puuraaka-ainetta tarvitaan korvaamaan esimerkiksi muovia ja betonia. Talousmetsien uudistamisen tavat ja velvoitteet, korjuuteknologia ja metsänhoitomenetelmät ovat tärkeässä roolissa, kun metsien puuvarantoja tarvitaan sekä hiilensidontaan että raaka-aineksi metsien monimuotoisuutta unohtamatta.

Tavaralajimenetelmän koneiden kehittynyt laskentakapasiteetti mahdollistaa sen, että metsästä saadaan paras mahdollinen arvo. Tämä ei tarkoita vain taloudellista hyötyä. Kun raaka-aineen saanto ja jalostusarvo voidaan optimoida, puusta saadaan maksimaalinen määrä hiiltä pitkään sitovaa sahatavaraa.

Tavaralajimenetelmän koneita voidaan käyttää kaikissa korjuutavoissa ensiharvennuk-

sista jatkuvan kasvatuksen hakkuisiin ja päätehakkuisiin. Kaikissa korjuutavoissa huomioidaan metsän nopea ja varma uusiutuminen, sillä vain seuraavan puusukupolven terve kasvu mahdollistaa metsien kiertokulun ja raaka-aineen uusiutumisen. Erilaisten korjuutapojen mahdollistamiseksi koneiden tulee olla tasapainoisia ja kestäviä, jotta ne voivat esimerkiksi hyödyntää harvennuksilla pitkää nosturiulottumaa.

Tavaralajimenetelmän puunkorjuussa pyrimme pitämään ajourapainauzat mahdollisimman pieninä. Kahdeksanpyöräisten PONSSE-metsäkoneiden painojakauma on tasainen, ja yhdistettynä oikeisiin telavalintoihin ajourapainauksiin voidaan vaikuttaa huomattavasti. Suurin merkitys ajourapainauksien syntymiseen on kuormatraktoreilla, jotka kulkevat samalla ajouralla useita kertoja. Tavaralajimenetelmässä harvesteri jättää oksat ja latvukset ajouralle suojaamaan maata kuormatraktorin kulkua varten. Myös suuri kuormatila vähentää ajourapainauksia, kun edestakaisten ajokertojen määrä on pienempi.



Ympäristövastuu

”

Vain seuraavan puusukupolven terve kasvu mahdollistaa metsien kiertokulun ja raaka-aineen uusiutumisen.

YMPÄRISTÖVASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Kiertotalouden edelläkävijyyttä

Ponssen kiertotalousosaaminen on vahvaa erityisesti varaosa- ja vaihtokoneliiketoiminnassa. Myymme ja kunnostamme vaihtokoneita kaikilla markkina-alueillamme ja yhä useammalla markkinalla myös varaosia.

Ammattitaitoisten asentajien kunnostamat vaihtokoneet voidaan päivittää erilaisten tehopakettien avulla vastaamaan tämän päivän vaatimuksiin. Esimerkiksi Ponssen Scorpion Second Life -kunnostusohjelmassa on yli 160 tarkastuspistettä, joilla varmistetaan vaihtokoneen toiminta.

Ponsse tarjoaa verkostolleen uusien osien lisäksi myös kunnostettuja ja uudelleenkäytettyjä varaosia. Ne tukevat Ponssen tavoitteita materiaalihokkuuden kehittämisessä ja hiilineutraaliuden tavoittamisessa.

Kierrätysosat ovat ympäristöystävällinen vaihtoehto metsäkoneen huoltamiseen, kun hyödynämme rikkoutuneisiin varaosiin sitoutuneet resurssit tehokkaasti uudelleenvalmistuksessa ja -käytössä. Aiemmin suoritetuissa elinkaariarvioinneissa yksittäisen kunnostetun osan hiilijalanjäljen havaittiin olevan noin neljänneksen

pienempi kuin uudella osalla. Ponssen kiertotalousmalli on kehitetty yrityksen omien tarpeiden pohjalta edistämään materiaalivirtojen muuttamista käyttökelpoiseen muotoon ja vähentämään raaka-aineiden kulutusta.

Ponsse on uudelleenvalmistanut metsäkoneen varaosia Kunnostus- ja kokoonpanokeskuksessa Iisalmessa vuodesta 2010 lähtien. Pääpaino kunnostuksissa on mekaanisen voimansiirron osissa, mutta Reman-valikoimaan kuuluvat myös hydraulikkaosat ja metsäkoneiden tietojärjestelmät. Kunnostusyksikön välittömässä läheisyydessä sijaitsee vuonna 2020 perustettu Varaosien uusiokäyttökeskus, jonka tehtävänä on vastaanottaa asiakkailta, tehtaalta sekä myyntiverkostosta rikkoutuneita osia ja arvioida niiden uusiokäyttömahdollisuuksia kiertotalousperiaatteiden mukaisesti. Molemmat yksiköt toimivat tiiviissä yhteistyössä Ponssen vaihtokonepalvelun kanssa,

joka huoltaa ja päivittää käytetyt metsäkoneet jatkamaan elinkaartaan vielä 2–4 omistajalle. Kun kone lopulta tulee käyttöikänsä päähän, se voidaan purkaa. Kunnostamme käyttökelpoiset osat edullisiksi varaosiksi ja kierrätämme korjauskelvottomat osat materiaalina. Yli 90 prosenttia metsäkoneen painosta on kierrätettävää materiaalia, pääosin terästä ja valuja.

Vuonna 2023 jatkoimme kunnostustoiminnan laajentamista tytäryhtiöihin, joissa palvelun tuottaminen tapahtuu lähempänä asiakasta eikä rikkoutuneita osia tarvitse kuljettaa pitkiä matkoja uudelleenvalmistettavaksi. Oman toiminnan lisäksi kehitämme kunnostusyhteistyötä toimittajaverkoston kanssa. Vähentämällä kuljetettavan rahdin määrää saadaan vähennettyä myös kasvihuonekaasupäästöjä. Paikallisen kunnostustoiminnan tukemiseksi Ponsse on kehittänyt osille kunnostussarjoja, jotka sisältävät kunnostuksen aikana tyypillisesti vaihdettavat komponentit. Vuonna 2023 Ponsse North American kunnostusyksikkö siirtyi uusiin tiloihin, mikä mahdollistaa paikallisen toiminnan kasvattamisen.

Vuonna 2023 kunnostimme osien kokonaismassan mukaan laskettuna 12 prosenttia enemmän osia kuin edellisvuonna. Suurin syy kasvuun ovat mekaanisen voimansiirron kasvaneet kunnostusmäärät.



Ympäristövastuu

01

162 166 kg

Vuoden 2023 aikana kunnostettujen tai uudelleen käytettäväksi tuotujen varaosien määrä.



PERIAATTEEMME

Edistämme ihmistemme hyvinvointia

Ponsse on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa on turvallista työskennellä. Arvostamme toisiamme ja pidämme huolta toisistamme, asiakkaistamme ja verkostostamme. Koneemme ovat käyttäjilleen turvallisia ja ergonomisia.

98,2 %

Toimittajistamme on sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin.



SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Ihmisoikeudet

Sosiaalinen vastuu on Ponssella vastuunottoa yritystoimintamme vaikutuksesta ihmisiin ja jatkuvaa pyrkimystä vaikuttaa ihmisiimme ja yhteisöömme positiivisesti. Ponssen vahva arvopohja ohjaa meitä ihmisten ja yhteistyön kunnioittamiseen sekä haluun kehittää toimintaamme osana yhteisöä.

Olemme Ponssella sitoutuneet varmistamaan ihmisoikeuksien kunnioittamisen koko konsernissa ja kaikissa toiminnoissa. Ihmisoikeusvastuutyömme pohjautuu YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin ja lainsäädännön noudattamiseen sekä OECD:n ohjeistuksiin yleiskansallisille yrityksille. YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti olemme sitoutuneet kunnioittamaan ja tukemaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia toimintapaikasta riippumatta, mukaan lukien työelämän oikeudet.

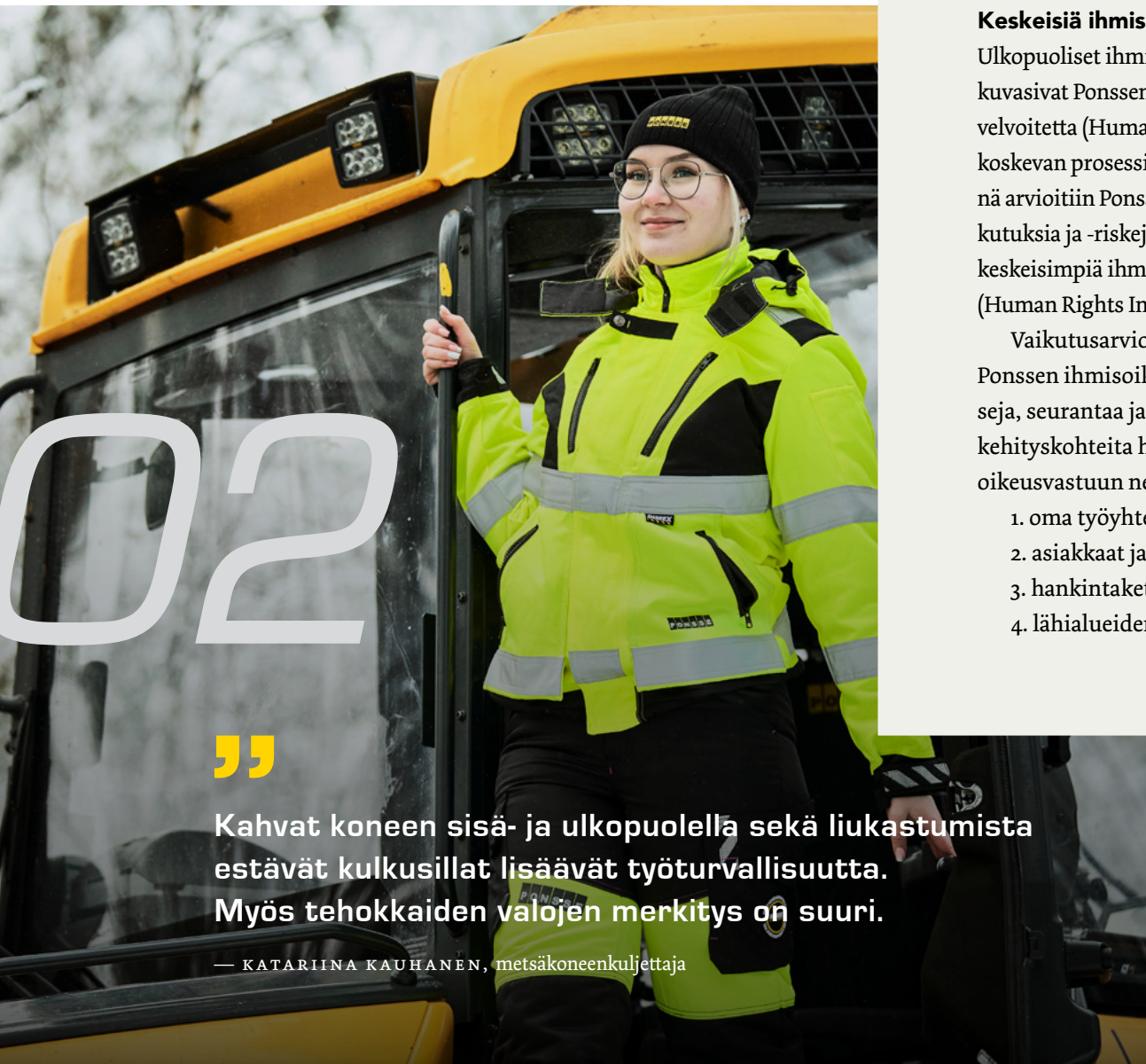
Olemme sitoutuneet kaikkia ihmisoikeuksia läpileikkaaviin tasavertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteisiin kaikissa tilanteissa. Tämä tarkoittaa ihmisten yhdenvertaista ja syrjimättömyyden kohtelua riippumatta heidän henkilökoh-
taisista ominaisuuksistaan, kuten sukupuolesta, etnisestä taustasta, alkuperäiskansa- tai vähemmistöstatuksesta, kielestä, uskonnosta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

”

Olemme sitoutuneet kaikkia ihmisoikeuksia läpileikkaaviin tasavertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteisiin.



Sosiaalinen vastuu



”

Kahvat koneen sisä- ja ulkopuolella sekä liukastumista estävät kulkusillat lisäävät työturvallisuutta. Myös tehokkaiden valojen merkitys on suuri.

— KATARIINA KAUHANEN, metsäkoneenkuljettaja

Keskeisiä ihmisoikeusteemoja Ponssellalla

Ulkopuoliset ihmisoikeusasiantuntijat selvittivät ja kuvasivat Ponssen ihmisoikeuksien huolellisuusvelvoitetta (Human Rights Due Diligence, HRDD) koskevan prosessin vuoden 2023 lopulla. Pohjatyönä arvioitiin Ponssen toiminnan ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä sekä täsmennettiin arvoketjun keskeisimpiä ihmisoikeusteemoja ja -normeja (Human Rights Impact Assessment, HRIA).

Vaikutusarvioinnin tuloksena täsmensimme Ponssen ihmisoikeusvastuun sisäisiä prosesseja, seurantaa ja viestintää. Arvioimme myös kehityskohteita huomioiden yrityksen ihmisoikeusvastuun neljä keskeistä ihmisryhmää:

1. oma työyhteisö
2. asiakkaat ja loppukäyttäjät
3. hankintaketjujen työntekijät
4. lähialueiden ja -yhteisöjen ihmiset.

1 Oma työyhteisö

Vaikutusarviointimme mukaisesti meidän tulee kiinnittää erityistä huomiota ihmisoikeusvastuun toteutumiseen omassa työyhteisössämme. Meidän on varmistettava prosesseissamme ja käytännöissämme ihmisoikeusvaikutustemme hallinta. Kiinnitämme huomiota erityisesti työntekijöidemme, mukaan lukien nuorten työntekijöiden tai harjoittelijoiden, terveyden ja turvallisuuden suojaamiseen.

2 Asiakkaat ja loppukäyttäjät

Asiakkaidemme ja tuotteidemme loppukäyttäjien osalta meidän on kiinnitettävä huomiota erityisesti tuotteidemme käytön ja huollon turvallisuuteen.

3 Hankintaketjujen työntekijät

Ponsse on sitoutunut varmistamaan ja kehittämään hankintaketjujen työntekijöihin liittyvää ihmisoikeusvastuuta. Tavoitteenamme on estää ennalta ihmisoikeuksien heikennykset arvoketjussa huolellisuusvelvoitetta noudattaen.

Hankinnassa meidän on kiinnitettävä huomiota osittain eri ihmisoikeuksiin kuin omassa toiminnassamme, kuten pakko- ja lapsityön estämiseen. Olemme tunnistanee myös hankintaamme liittyviä korkean ihmisoikeusriskin toimialoja (kuten kaivannais-, tekstiili- ja siivousalat) ja tuotteisiimme liittyviä riskiraaka-aineita (kuten tietyt mineraalit).

Varmistamme ihmisoikeusvastuun toteutumista, mukaan lukien vastuullista hankintaa ja tuoteturvallisuutta, myös Ponsse Collection -tuotteiden osalta.

4 Lähialueiden ja -yhteisöjen ihmiset

Ponssen toiminnalla on vaikutuksia lähialueiden ja -yhteisöjen ihmisiin erityisesti tuotantolaitosten ja toimipisteiden liikenteen ja ympäristövaikutusten kautta. Tavoitteenamme on minimoida negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksiamme ja -riskejämme.

Jatkamme ihmisoikeuksia koskevan huolellisuusvelvoiteprosessin kehittämistä: seuraamme toimintamme ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä, estämme negatiivisia vaikutuksia ja puutumme mahdollisesti syntyviin ihmisoikeuksien heikennyksiin.



Sosiaalinen vastuu



SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Tasa-arvo ja yhdenvertaisuus

Yhdenvertainen ja syrjimätön yrityskulttuuri edistää henkilöstömme hyvinvointia ja työntekijäkokemusta, vähentää vaihtuvuutta ja auttaa osaavan työvoiman rekrytoinnissa.

Haluamme vahvistaa työyhteisömme moninaisuutta ja siksi kiinnitämme kasvavaa huomiota yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden toteutumiseen. Ponssen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään yhtiön henkilöstöryhmässä vuosittain. Suunnitelman tavoitteena on, että kaikki ponsselaiset tulisivat kohdelluksi tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti.

Keskeiset linjauksemme

- Emme hyväksy työntekijöidemme tai työnhakijoiden syrjintää mihinkään henkilöön liittyvän synn perusteella.
- Edistämme tasa-arvoista, yhdenvertaista ja monimuotoista työkulttuuria.
- Työntekijöillä on yhdenvertaiset mahdollisuudet erilaisiin tehtäviin ja uralla etenemiseen koulutuksensa ja osaamisensa mukaan.
- Ponssella avautuvat työpaikat ovat pääsääntöisesti kaikkien työntekijöidemme haettavissa.
- Työn ja perhe-elämän yhteensovittamista helpotetaan työaikajärjestelyillä ja myönteisellä suhtautumisella perhevapaiden käyttöön.
- Emme hyväksy minkäänlaista ahdistelua tai kiusaamista.

Suomen tasa-arvolaki edellyttää, että tasa-arvosuunnitelmassa kiinnitetään erityistä huomiota tasa-arvon edistämiseen palkkauksessa ja muissa palvelusuhteen ehtoissa. Teimme vuonna 2021 Ponssen Suomen henkilöstöä koskevan palkkakartoituksen, joka sisälsi naisten ja miesten sijoittumisen eri tehtäviin. Tuolloin selvityksessä ei havaittu merkittäviä eroja naisten ja miesten palkkojen välillä.

Teemme Ponssen palkkakartoituksen joka kolmas vuosi ja tarkistamme tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman yhtiön henkilöstöryhmässä vuosittain. Seuraava palkkakartoitus tehdään vuonna 2024. Uusi globaali henkilöstöhallintajärjestelmämme mahdollistaa ensimmäistä kertaa myös tytäryhtiöidemme henkilöstön palkkavertailun.

Ponssen toimialalla miesten osuus työntekijöistä on perinteisesti suuri. Ponssella

miesten osuus työntekijöistä oli vuonna 2023 89 prosenttia, naisten 11 prosenttia (2022: 88/12). Esihenkilötasolla naisten osuus jatkoi kasvuaan 17 prosenttiin (14). Haluamme edelleen edistää naisten osuuden kasvua työntekijöistämme ja varmistaa sukupuolineutraalin viestimisen.

Olemme pyrkineet löytämään keinoja, joilla voisimme edistää metsäalan ja teknologiateollisuuden vetovoimaa, mutta emme ole onnistuneet saamaan aikaan suurta muutosta työnhakijoiden sukupuolijakaumassa. Innovoinnin edellytyksenä ovat eri näkökulmat ja oivallukset, joita erilaisuus ruokkii. Myös siksi meille on tärkeää saada työntekijöiksi alan parhaat asiantuntijat sukupuoleen tai muuhun henkilöön liittyvään taustaan katsomatta. Yleistä moninaisuutta puunkorjuualalla pyrimme mahdollistamaan erilaisten loppukäyttäjien huomioimisella koneiden ja laitteiden suunnittelussa.



Sosiaalinen vastuu

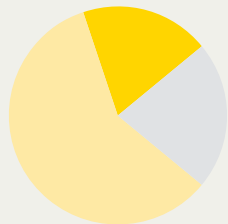


7,8 v

Ponsselaisten työuran keskimääräinen kesto

39 v

Ponsselaisten keski-ikä



Ponssen työntekijöiden ikäjakauma

- 22 % alle 30-vuotiaat
- 59 % 30–49-vuotiaat
- 19 % yli 50-vuotiaat

SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Työturvallisuus Ponssella

Työturvallisuustavoitteenamme on turvallisuuskulttuurin ja -ajattelun kehittäminen sekä tapaturmien ehkäiseminen panostamalla ennakoivaan turvallisuustyöhön. Haluamme tulevaisuudessa olla tapaturmaton yhtiö.

Ponssella turvallisuustyöhön kytkeytyy kiinteästi myös työn sujuvuuden ja laadun kehittäminen. Henkilöstömme ja sidosryhmiemme odotusten mukaisesti olemme sitoutuneet työterveyden ja -turvallisuuden parantamiseen ja toimimme turvallisen työympäristön varmistavien lakien ja konserniohjeistuksen mukaisesti kaikilla toiminta-alueillamme.

Arvioimme aktiivisesti henkilöstön työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä riskejä ja teemme tarvittavat korjaavat toimenpiteet riskien poistamiseksi tai minimoimiseksi. Yhtenä riskinä olemme myös tunnistaneet nuoret työntekijät ja harjoittelijat. Ponsse on mukana erilaisissa koulutusyhteistyömalleissa ja nuorten työelämään tutustumiskohteena. Tämän vuoksi Ponssella toimii myös alle 18-vuotiaita harjoittelijoita, joiden terveyden ja kehityksen suojaamiseen kiinnitämme erityistä huomioita.

”

Ponsse on mukana erilaisissa koulutusyhteistyömalleissa ja nuorten työelämään tutustumiskohteena.



Sosiaalinen vastuu

Noudatamme toiminnassamme

työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -standardia, joka on sertifioitu seuraavissa yhtiössämme: Ponsse Oyj, Epec Oy, Ponsse Latin America Ltda., Ponsse Uruguay S.A. ja Ponsse Chile S.p.A.

LTIF

Työturvallisuuden mittaaminen Ponssella mitataan työturvallisuutta LTIF-tapaturmataajuudella (lost time injury frequency), joka kuvaa poissaoloihin johtaneiden tapaturmien määrää suhteutettuna miljoonaan työtuntiin.

Työturvallisuuden kehitys ja mittaaminen

Vuonna 2023 kehitimme yhtiön turvallisuusstrategiaa, yhdenmukaistimme yhteistyötä konsernin tytäryhtiöiden välillä ja jaoimme parhaita turvallisuuskäytäntöjä sidosryhmiemme kanssa. Lisäksi vahvistimme yhtiön työterveys- ja -turvallisuusorganisaatiota rekrytoinneilla ja toimenkuvien tarkennuksilla. Konsernin kaikissa yhtiöissä toimii työterveyden- ja -turvallisuuden vastuuhenkilö, mikä tukee turvallisuuden johtamista, rakentaa systemaattista työturvallisuuskulttuuria ja tehostaa yhtenäisten toimintatapojen jalkauttamista. Tavoitteenamme on, että turvallisuudesta tulee merkittävä osa vahvaa Ponsse-kulttuuria, josta yhtiö on tunnettu.

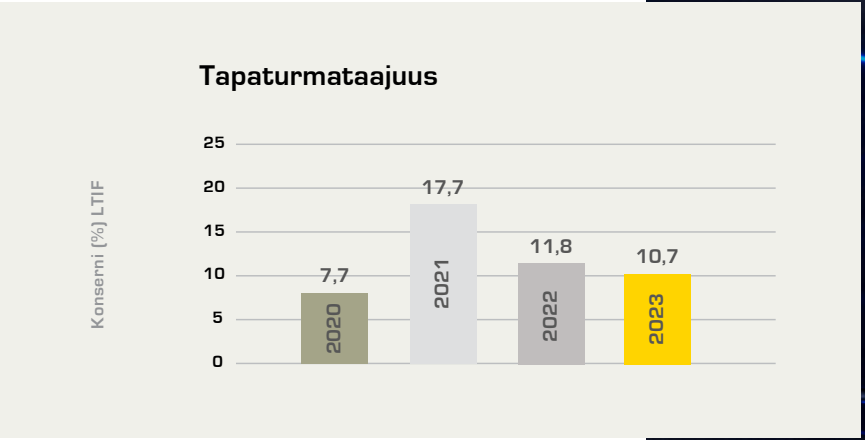
Vuonna 2023 panostimme erityisesti Suomen tuotannon turvallisuuskoulutuksiin, mikä näkyi selvästi tapaturmien vähenemisenä. Sen sijaan Suomen huoltotoimintojen ja joidenkin tytäryhtiöidemme turvallisuuskehitys oli aiempia vuosia heikompaa. Näissä kohteissa aloitimme toisen vuosipuoliskon aikana useita turvallisuustasoa parantavia toimenpiteitä muun muassa tehostamalla turvallisuuteen liittyviä ennakoivia toimenpiteitä, koulutusta ja turval-

lisuusviestintää. Tuotannon työntekijöistämme noin 14 prosenttia kävi läpi hätäensiapukoulutuksen vuoden 2023 aikana.

Vuoden 2023 konsernin LTIF-tapaturmataajuus oli 10,7 (2022: 11,8). Sairauspoissaoloon johtaneita tapaturmia oli yhteensä 42 (2022: 44), joista 17 (19) aiheutti alle kolme sairauspoissaolopäivää ja 25 (25) yli kolme sairauspoissaolopäivää. Tyypillisimmin tapaturmat aiheuttivat käsiin ja sormiin kohdistuvia lieviä vammoja. Vuoden aikana ei tapahtunut kuolemaan johtaneita tapaturmia.

Osallistamme työntekijöitämme turvallisuustyöhön eri tavoin. Asetimme vuodelle 2023 ensimmäistä kertaa tavoitteen turvallisuushavaintojen määrälle. Tavoitteenamme oli, että jokainen ponsselainen tekee vuoden aikana viisi turvallisuushavaintoa. Edellisvuoteen verrattuna turvallisuushavaintomäärissä oli 103 prosentin kasvu, mikä tarkoitti 8106 havaintoa (2022: 3982). Vaikka emme aivan saavuttaneet 8500 havainnon tavoitettamme, onnistuimme osallistamaan henkilöstöämme entistä paremmin turvallisuustyön kehittämiseen ja löytämään useita tärkeitä turvallisuusparannuksia.

Vuonna 2024 kehitämme tapaturmatutkinta-prosessia saadaksemme tapaturmien juurisyyt selvitettyä entistä paremmin. Näin pystymme myös kohdentamaan korjaavat toimenpiteet entistä tarkemmin. Lisäksi systematisoimme ja tehostamme turvallisuuden toimintamalleja, seurantaa, ohjausta ja viestintää. Kohdistamme edelleen toimenpiteitä turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen ja turvallisuustietoisuuden lisäämiseen. Olemme myös asettaneet tälle vuodelle saman tavoitteen turvallisuushavaintojen määrästä kuin vuonna 2023. Turvallisuushavainnoissa haasteenamme on saada yksittäiset havainnot analysoitua ja luokiteltua tarkemmin esimerkiksi riskiarviointien tueksi.



Sosiaalinen vastuu

SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Tuoteturvallisuus

Tuoteturvallisuus on tärkeä osa Ponssen tuotekehitystä. PONSSE-metsäkoneiden tuoteturvallisuudesta ja vaatimustenmukaisuudesta huolehditaan Ponssen tuoteturvallisuustiimin johdolla.

Tuotekehitysprojektien aikana varmistamme esimerkiksi, että huomioimme koneiden suunnittelussa turvallisuusnäkökohdat ja tunnistamme uuteen tuotteeseen tai sen ominaisuuksiin liittyvät riskit, joita pyrimme vähentämään. Riskejä pienennetään ensisijaisesti suunnittelun keinoin, mutta myös tarvittaessa käyttämällä erilaisia suojia ja turvalaitteita. Jäännösriskeistä varoitamme käyttö- ja huolto-ohjeissa ja tarvittaessa erillisillä koneeseen kiinnitetyillä varoitustaroilla. Koneen käyttö- ja huolto-ohjeissa ohjeistamme turvalliset tavat käyttää ja huoltaa konetta.

Jo markkinoilla oleviin koneisiin tehdään tarvittaessa turvallisuutta lisääviä parannuksia, mikäli havaitaan uusia tai sellaisia riskejä, joita suunnittelun aikana ei ole osattu ottaa huomioon. Pyrimme myös tuotekehitystyössä parantamaan kuljettajan työergonomiaa, josta esimerkkeinä ovat 2023 tuotantoon tulleet Active Cabin ja Active Seat -ominaisuudet.

Osallistumme aktiivisesti kansainväliseen standardointityöhön ja olemme mukana päivittämässä sekä kehittämässä standardeja, jotka kohdistuvat metsäkoneisiin ja niiden osakokonaisuuksiin. Näitä standardeja ovat kansainväliset ISO- ja eurooppalaiset EN-standardit. Pystymme tällä tavoin varmistamaan, että koneet pysyvät vaatimustenmukaisina jatkuvasti myös standardien muuttuessa.

Keräämme aktiivisesti tietoa eri markkina-alueilta koneilla sattuvista tapaturmista, onnettomuuksista sekä myös läheltä piti -tapauksista. Raportoidut tapaukset käsitellään tuoteturvallisuustiimin johdolla. Tapauksesta riippuen teemme tarvittavat toimet, esimerkiksi muutokset koneisiin tai lähetämme asiakkaille turvallisuustiedotteen, jossa ilmoitamme vaarasta ja ohjeistamme asiakasta tekemään oikeat toimenpiteet vaaran välttämiseksi. Näitä toimenpiteitä varten Ponsse Oyj:lla on käytössä prosessit, jotka mahdollistavat nopean ja kattavan reagoinnin. Kaikki raportoinnin yhteydessä tehdyt tuoteturvallisuuteen liittyvät havainnot ilmoitetaan tuotekehityksemme, jotta ne voidaan ottaa huomioon uusien koneiden suunnittelussa.

Meillä tärkeä osa tuoteturvallisuutta on myös henkilöstön kouluttaminen. Pidämme erilaisia kohdennettuja koulutuksia sekä tuotekehitykselle että PONSSE-verkostolle. Tuotekehitykselle järjestämme enemmän teknisiä ja standardeihin perustuvia koulutuksia, verkostolle taas esimerkiksi turvallisuuspalautteiden keräämiseen ja raportointiin liittyvää koulutusta. Niiden tavoitteena on lisätä organisaation tietoisuutta tuoteturvallisuudesta, lisätä siihen liittyviä innovaatioita ja parantaa koneiden turvallisuutta, jotta niiden aiheuttamat riskit ihmisille ja ympäristölle olisivat mahdollisimman vähäiset.



Sosiaalinen vastuu



Henkilöstömäärämme kasvoi ja meitä oli 6 % eli 122 henkilöä enemmän kuin edellisvuonna (2022: 2,8 %, 55 henkilöä).

SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Hyvinvoiva, yhdenvertainen ja osaava henkilöstö

Edistäessämme ponsselaisten hyvinvointia haluamme ottaa huomioon niin fyysisen, henkisen kuin sosiaalisen hyvinvoinnin. Jaamme ajatuksen koko konsernissa ja pyrimme viemään Suomen organisaatiossa toimiviksi todettuja käytänteitä myös muihin Ponsse-yhtiöihin maailmalla.

Vuonna 2023 otimme käyttöön yhteisen taukoliikuntaohjelman koko Suomen henkilöstölle, mukaan lukien tuotannon ja huollon fyysistä työtä tekevät työntekijät. Sopimus palveluntuottajan kanssa mahdollistaa ohjelman käytön myös henkilökohtaisissa laitteissa ja vapaa-ajalla.

Uutena hyvinvointiin liittyvänä henkilöstötietuna otimme Suomessa käyttöön työsuhdepolkupyöräedun, jota on hyödyntänyt lähes 20 prosenttia kotimaan henkilöstöstämme.

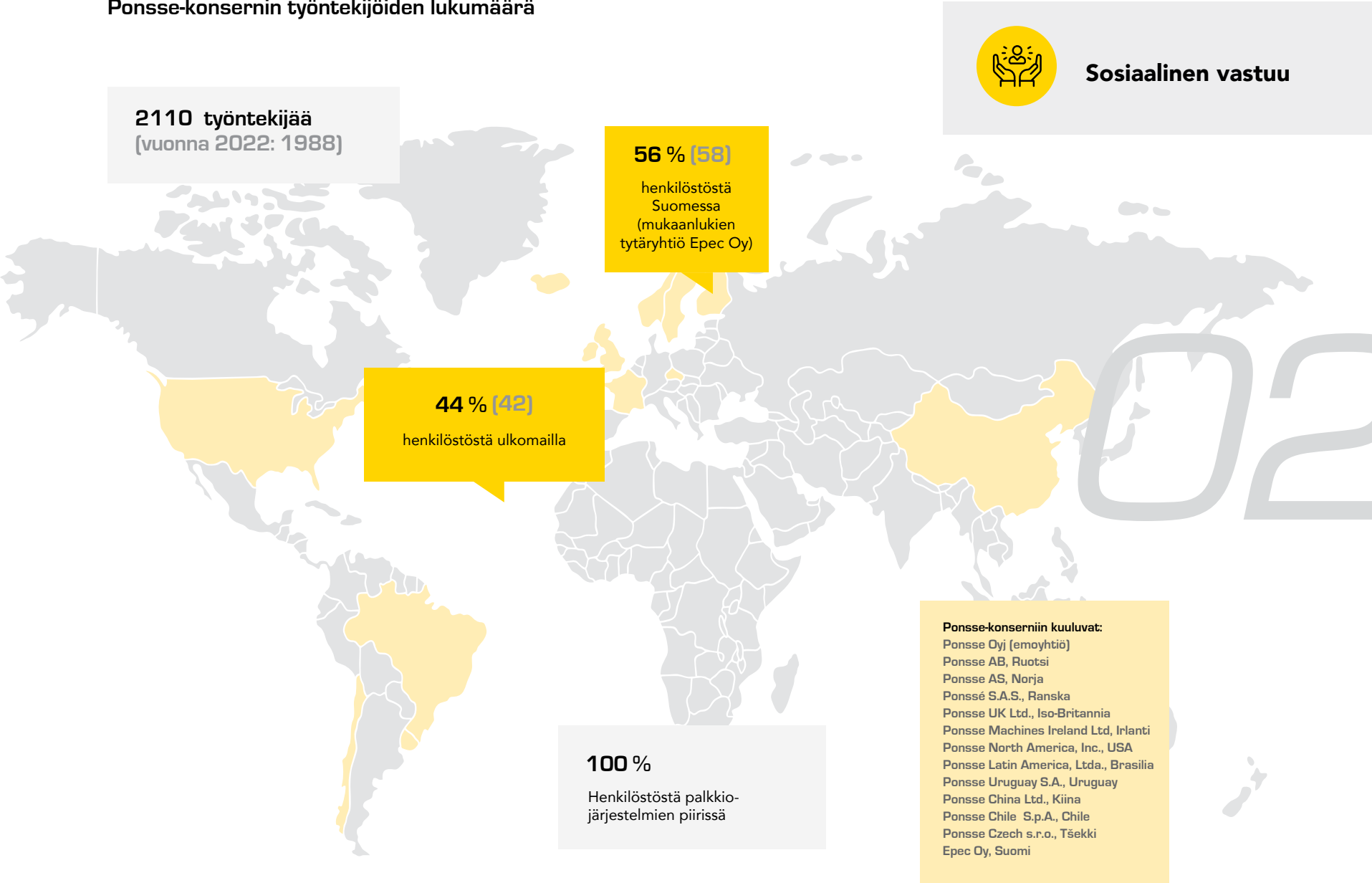
Uudistusten ohella jatkoimme hyviksi havaittuja toimintatapoja ja palveluita. Mielen hyvinvointia vahvistava anonyymi Auntie-palvelu, työterveyshuollon palvelusopimukseen kuuluva lyhytpsykoterapia ja tuotannon viikoittaiset työfysioterapeutin tehdasvastaanotot olivat käytössä myös vuonna 2023. Vahvistimme myös

ergonomiaosaamista huoltopalvelukeskuksissa lisäämällä työfysioterapeuttien työpaikkaohjauskäyntejä.

Suomessa Vieremän tehtaamme on ollut savuton elokuusta 2023 lähtien ja kotimaan muut toimipisteet vuoden 2024 alusta.

” Lähes 20 % Suomen henkilöstöstä on ottanut käyttöön uuden työsuhdepolkupyöräedun.

Ponsse-konsernin työntekijöiden lukumäärä



Työntekijäkokemuksen ja työhyvinvoinnin mittaaminen

Motivoituneella ja hyvinvoivalla henkilöstöllä on merkittävä vaikutus työn tuloksiin ja asiakaskokemukseen. Seuraamme ponsseilaisten työntekijäkokemusta ja hyvinvointia näillä keinoilla:

- Kehityskeskustelut 2 x vuodessa
- Työntekijäkokemusta kuvaava eNPS-indeksi ja Pulssi-työvireyskysely 2 x vuodessa
- Johtamistyön laatua mittaava kysely vuosittain
- Laajat henkilöstökyselyt 2–3 vuoden välein.

” Olemme asettaneet eNPS-tavoitteeksemme 40.

Vuoden 2023 lopussa työntekijöidemme suosittehalukkuutta mittaava eNPS-indeksi oli 31 perustuen 1069 vastaukseen. Tulos parani edellisvuoden eNPS-tuloksesta 22, mutta yhtiö- ja toimintokohtaiset vaihtelut olivat edelleen suuria. Avoimissa palautteissa nousivat esille johtamiseen ja esihenkilötyöhön liittyvät palautteet ja yhteisten toimintatapojen noudattamiseen liittyvät palautteet. Tytäryhtiöidemme vastauksissa nousivat lisäksi esille työtyytyväisyyteen liittyvät huomiot.

Kysyimme samalla, minkä vastuullisuustavoitteen ponsseilaiset kokevat itselleen kaikkein merkityksellisimmäksi. Suomessa 42 prosenttia vastaajista piti merkityksellisimpänä tavoitteena, että *Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara* ja tytäryhtiöissä henkilöstö piti merkityksellisimpänä tavoitetta *Edistämme ihmistemme hyvinvointia*. Olemme asettaneet eNPS-tavoitteeksemme 40.

Vuonna 2023 toteutimme laajan henkilöstökyselyn, jonka kokonaistulos 4,09 (asteikolla 1–5) perustui 1365 ponsseilaisen vastauksiin.

Henkilöstökysely 2023

Korkeimmat kokonaisarviot tasolla erinomainen (4,3≤):

- Luottamus yhtiön maineeseen
- Asiakaskeskeisyys
- Luottamus yhtiön menestykseen myös tulevaisuudessa
- Sukupuolten välisen tasa-arvon toteutuminen
- Ponsse on hyvä työnantaja
- Turvallisuusohjeiden tunteminen
- Tunnen oloni töissä turvalliseksi
- Työnantaja panostaa turvallisuuteen
- En ole kokenut kiusaamista tai häirintää työpaikalla viimeisen vuoden aikana
- Ymmärrän työni merkityksen yhtiön suunnalle ja strategialle.

Alimmat kokonaisarviot tasolla tyydyttävä (3,0-3,5):

- Organisaation toiminnan tehokkuus
- Yhteistyö eri toimintojen välillä
- Usko kyselyn pohjalta tehtäviin jatkotoimenpiteisiin.



Sosiaalinen vastuu



”

Ponssella on rehti tekemisen meininki. Hommia tehdään tosissaan mutta porukalla, eikä kaveria jätetä yksin.

— MILLA PASANEN ja TOMMI LUUKKONEN,
Ponsse Pro -asentajat

Työntekijät arvioivat Ponssen olevan työnantajana tasolla erinomainen. Turvallisuuden osalta 68 prosenttia ponsseilaisista arvioi tuntevansa täysin työtään koskevat turvallisuusohjeet, 62 prosenttia työnsä olevan täysin turvallista ja 57 prosenttia arvioi työnantajan panostukset työturvallisuuteen erinomaisiksi. 72 prosenttia työntekijöistä katsoi, ettei työpaikalla esiinny lainkaan kiusaamista tai häirintää ja 58 prosenttia katsoi täysin ymmärtävänsä työnsä merkityksen yhtiön suunnalle ja strategialle. Yhtäkään aihealuetta ei arvioitu heikolle, kehitystä vaativalle tasolle.

Vuonna 2023 johtamistyön laatua mittavaan vuosittaiseen kyselyyn osallistui 1251 (1244) ponsseilaista. Konsernin keskiarvoksi muodostui asteikolla 1–4 arvioituna 3,20 (3,28), mikä oli tavoitteemme >3 mukainen.

Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus pienentyi 8,1 prosenttiin (11,3) ja erot eri yhtiöidemme välillä olivat edelleen suuria. Työntekijöiden liikkuvuus työmarkkinoilla on viime vuosina kasvanut, mutta olemme tunnistanee myös kehitystarpeita niissä yhtiössämme, joissa vaihtuvuus on ollut voimakasta. Tavoitteenamme on laskea konsernin työntekijävaihtuvuus alle viiteen prosenttiin.

Osaavan työvoiman varmistaminen

Varmistamme henkilöstön osaamisen ja ammatitaidon säännöllisillä koulutuksilla ja työnkiertomahdollisuuksilla. Kartoitamme koulutustarpeita liittyen strategiaan, tavoitteisiin ja teknologiakohitykseen, minkä lisäksi kysymme henkilöstöltä koulutustarpeista kahdesti vuodessa käytävissä kehityskeskusteluissa. Tuemme myös henkilöstön omaehtoista, esimerkiksi tutkintoon tähtäävää kouluttautumista. Vuonna 2023 teimme osaamisen kehittymiseen liittyviä laajempia suunnitelmia muun muassa sähköistymisen, automaation ja vastuullisuuden näkökulmista.

Henkilöstömme osaamisen ja rekrytoinnin tueksi teemme oppilaitosyhteistyötä niin yliopisto-, ammattikorkeakoulu- kuin ammatillisessakin koulutuksessa. Koulutamme ammatillista osaamista myös omissa toimitiloissamme Ylä-Savon ammattiopiston Ponsse Polku -koulutusohjelmassa. Ohjelmassa on koulutettu asentajia ja hitsaajia jo yli kymmenen vuoden ajan, ja se on ollut meille merkittävä rekrytointikanava. Vuonna 2023 aloitimme myös Ponsse Pro -koulutusohjelman Riverian Valtimon kampuksen kanssa. Ohjelmassa jatkokoulutamme asentajista metsäkonehuollon ammattilaisia, jotka työllistyvät eri huoltopalvelukeskuksiimme.

Korkeakouluista Ponssella

on Suomessa opiskelijaohjelmat Tampereen yliopiston ja Savonia Ammattikorkeakoulun kanssa. Tampereen yliopiston Student Deal -ohjelma on suunnattu automaatiotekniikan maisterivaiheen opiskelijoille, ja Savonia Ammattikorkeakoulun Digital Professional -ohjelman kohderyhmänä ovat ohjelmistokehityksen opiskelijat. Myös maaorganisaatioissamme on paikallista oppilaitosyhteistyötä. Tavoitteena on tarjota opiskelijoille lopputyöaiheita ja -paikkoja sekä mahdollisuus kiinnittyä työelämään jo opintojen aikana suorittamalla osa opinnoista työssä oppimalla.

Seuraamme työnhakijoiden

hakijakokemusta Suomessa rekrytointien yhteydessä tehtävässä NPS-palautekyselyssä. Olemme myös laajentaneet toimintaamme teknologiakoulutusta tarjoaville paikkakunnille. Suomessa Ponssella on Vieremän tehtaan ja huoltopalveluverkoston lisäksi toimipisteitä Kajaanissa, Kuopiossa, Tampereella ja Turussa yhdessä teknologiayhtiömme Epecin kanssa.

Työnantajamielikuvaamme tuki yhtiölle vuonna 2023 toistamiseen myönnetty mainepalkinto Luottamus&Maine -tutkimuksessa, jossa yksityis-sijoittajat arvioivat Ponssen vastuullisuudessaan Suomen hyvämaineisimmaksi yhtiöksi.



Sosiaalinen vastuu

02

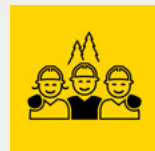


02

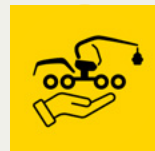
”

Arjessa arvojen mukaisesta toiminnasta syntyy Ponsse-henki, jossa on tiivistetysti kyse yhdessä tekemisestä.

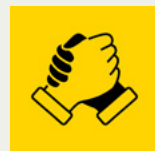
Ponssen arvot



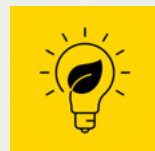
Välitämme aidosti



Teemme asiakkaalle



Olemme sanamme mittaisia



Uudistumme innolla

SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Ponsselainen kulttuuri

Ponssella on ainutlaatuinen yrityskulttuuri. Ponsselaiset ovat olleet yhtiön kantava ja tärkein voimavara kautta aikojen, ja kulttuurimme on vahvuutemme.

Ponsse on kasvanut perustamisvuodestaan 1970 yhdeksi maailman johtavaksi tavaralajimenetelmän metsäkoneyhtiöksi. Tänä päivänä ponsselaisia on jo 2110 eri puolilla maailmaa ja kymmenessä vuodessa yhtiön henkilöstömäärä on kasvanut 185 prosentilla.

Voimakkaan kasvun, kansainvälistymisen ja teknologian kehityksen keskellä on hyvä aika ajoin tarkastella myös yrityskulttuuria. Haluamme vaalia ainutlaatuista kulttuuriamme, mutta myös kehittyä ajassa ja varmistaa strategiaamme ja liiketoimintatavoitteidemme toteutuminen kulttuurin tuella. Ponssella toteutettiin vuonna 2023 kulttuurin nykytilan ja kehityskohtien arviointi. Työhön osallistui 450 ponsselaista ja jokainen ponsselainen pääsi antamaan kulttuuristamme palautetta Pulssi-henkilöstökyselyssä.

Kulttuurityömme ensimmäisiä kehitysaskeleita oli arvojen tarkastelu. Uudistimme yhtiön arvoja vanhaa kunnioittaen ja tulevaisuuteen katsoen. Arvot ohjaavat jokapäiväistä työtämme ja käyttäytymistämme. Toimimalla arvojemme mukaisesti jokainen ponsselainen vaikuttaa siihen, kuinka asiakkaamme meidät kokevat.

Arjessa arvojen mukaisesta toiminnasta syntyy Ponsse-henki, jossa on tiivistetysti kyse yhdessä tekemisestä. Siitä, että Ponssella työskenneltäessä ”me” on aina tärkeämpi kuin ”minä”, samalla kun pidämme huolta paitsi porukasta myös yksilöistä. Usein se tarkoittaa myös pientä pilkettä silmäkulmassa ja suurta ammattiylpeytystä, kun haluamme tehdä asiakkaille vain parasta. Toivomme, että Ponsse-henki välittyy asiakkaille päivittäisen tekemisemme kautta, sillä heitä varten Ponsse ja ponsselaiset ovat olemassa.



Sosiaalinen vastuu

02



”

Hyvä korjuujälki tukee metsän uudistumista. Metsänhoidossa katse ei ole vain hetkellisessä tuotossa, vaan siinä huolehditaan, että metsä on tuottava jatkossakin.

— TIMO KOMULAINEN, metsänomistaja

SOSIAALINEN VASTUU KÄYTÄNNÖSSÄ

Rehellinen toiminta ja yhteistyö

Toimintamme rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys on meille keskeisen tärkeää. Hyvä hallintotapa ja eettiset periaatteemme antavat reunaehdot ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan ja hyvään yhteistyöhön kumppaneidemme kanssa.

Luottamus eri sidosryhmiemme kanssa perustuu avoimeen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön. Tärkeimmät sidosryhmämme ovat asiakkaamme ja ponsselaiset koko Ponsse-verkostossa. Haluamme tuntea asiakkaamme henkilökohtaisesti ja huomioida toiminnassamme myös heidän perheensä ja sidosryhmänsä. Ponsse-verkostolla tarkoitamme sekä omia yhtiöitämme että jälleenmyyjäimme, joita pyrimme aina kohtelemaan yhdenvertaisesti omien yhtiöidemme kanssa.

Keräämme jatkuvasti asiakaspalautetta päivittäisissä palvelutilanteissa, asiakkaiden kanssa tehtävissä tuotekehitysprojekteissa ja asiakasminaaareissa, joita järjestettiin vuonna 2023 16 eri maassa. Asiakaspalautteen huomioimisen tuotekehitysprosessissa varmistaa tuotehallintaorganisaatio.

Seuraamme asiakastyytyväisyyttä kaikessa myynti- ja palvelutoiminnassamme. Vuoden 2023 lopussa koko Ponsse-verkoston asiakassuosittelun NPS oli tasolla erinomainen 52 (54) perustuen 944 (1097) vastaukseen. Ponssin tytäryhtiöiden NPS nousi tasolle 48 (43) ja jälleenmyyjiemme NPS oli edelleen erinomainen 59 (76). NPS-suosittelemittauksen vaihteluväli -100 ja +100 ja seuranta on jatkuva prosessi sekä tuotteiden, huollon että varaosien osalta. NPS-tavoitteemme on 60.

Tärkeimmät sidosryhmämme

- Asiakkaat ja muut metsäalan toimijat
- Henkilöstö
- Ponsse-verkoston jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat
- Alihankkijat ja toimittajat
- Omistajat
- Paikallisyhteisöt, järjestöt
- Lainsäätäjät ja viranomaiset
- Koulut ja oppilaitokset
- Rahoittajat, sijoittajat ja analyytikot
- Media



Sosiaalinen vastuu

Panostus paikallisuuteen

Meille on tärkeää olla vastuullinen yritys yhteisössä, joissa toimimme. Valitsemme kumppanimme aina liiketoimintakriteereihin pohjautuen. Olemme tunnistaneet vaikutuksemme paikalliseen yhteisöön ja mahdollisuutemme luoda alueellista hyvinvointia kannattavan ja ympäristön huomioivan liiketoiminnan kautta. Siksi huomioimme yhteistyökumppaneidemme valinnassa myös paikallisuuden.

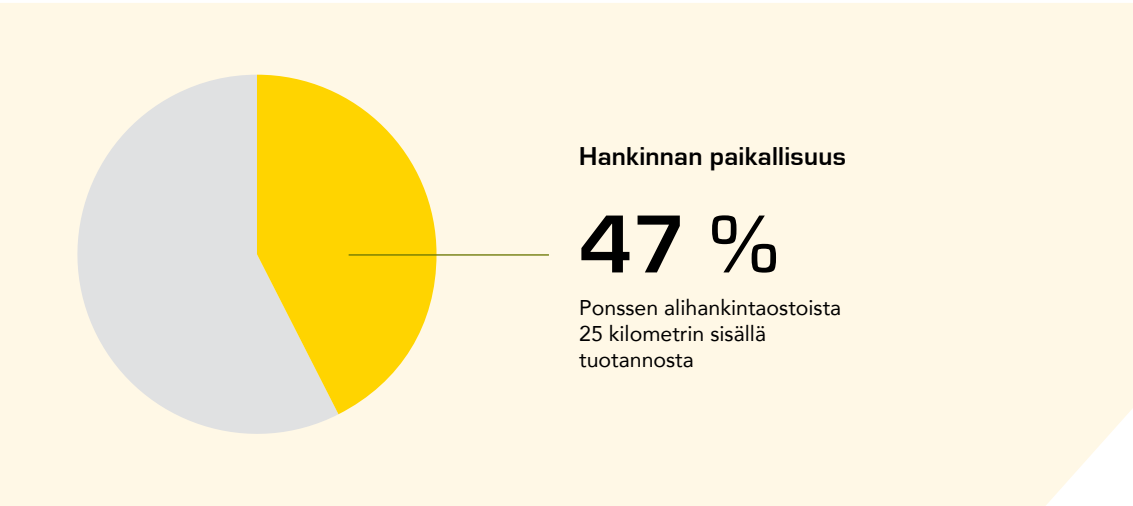
Ponssen tuotanto ja pääkonttori ovat edelleen yhtiön syntysijoilla Vieremällä, ja alueellinen työllisyysvaikutuksemme Ylä-Savossa on suuri. Suoraan Ponssen palveluksessa työskenteli vuoden 2023 lopussa tehtaalla 645 (658) työntekijää ja Iisalmen logistiikkakeskuksessa ja huolto-

palveluissa 121 (119) työntekijää. Lisäksi tehtaan välittömässä läheisyydessä sijaitsevassa kumppanuusyrityskylässä työskenteli lähes 400 työntekijää yrityksissä, jotka tekevät pääosin Ponsselle alihankintaa tai komponentteja.

Myös urheilusponsoroinnissamme painottuu paikallisuus, yhteinen arvomaailma ja yhteistyösuhteiden pitkäjänteisyys lasten- ja nuorten liikunnan tukemisesta huippu-urheiluun.

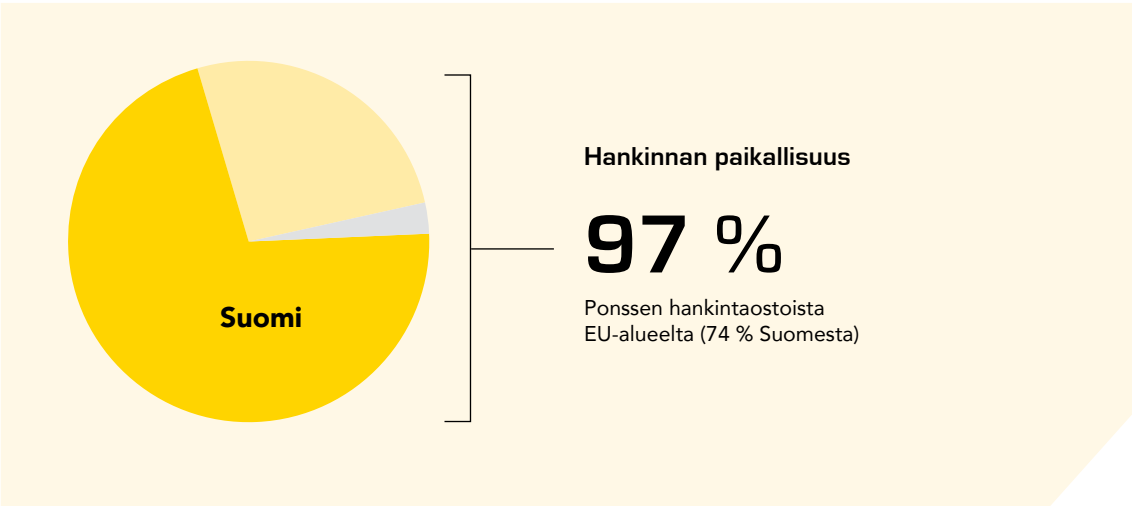
Tunnetun liikekumppanimme

Olemme sitoutuneet harjoittamaan liiketoimintaa kestäväällä ja vastuullisella tavalla. Edellytämme, että myös Ponssen ulkopuoliset tahot noudattavat eettisen toimintaohjeemme periaatteita asian-



kuuluvin osin toimiessaan Ponssen kanssa tai Ponssen puolesta. Ponssen ulkopuolisia tahoja ovat esimerkiksi Ponssen liikekumppanit, toimittajat ja asiakkaat sekä PONSSE-palveluverkosto. Edellytämme toimittajiltamme Supplier Code of Conduct -periaatteisiin sitoutumista. 98,2 (90) prosenttia suorista toimittajistamme on hyväksynyt eettiset toimintaohjeemme joko allekirjoittamalla Ponssen Supplier Code of Conduct -sopimuksen (82 %) tai sitoutumalla yhtiön omaan vastaavaan toimintaohjeeseen (17 %). Lisäksi vastuullisiin toimintatapoihin ohjataan hankintapolitiikassa ja -ohjeissa.

Toimittajasuhteita johdetaan suunnitelmallisella yhteydenpidolla, jolla pyrimme pitkäjänteisesti kehittämään toimittajan suorituskykyä ja siten mahdollistamaan kilpailukyvyn jatkuvan kehittymisen koko toimitusketjussa. Toimittaja-

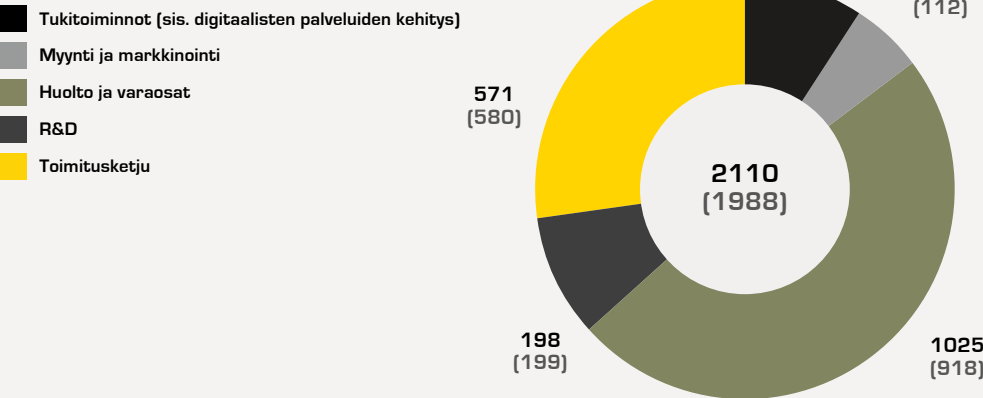


Sosiaalinen vastuu

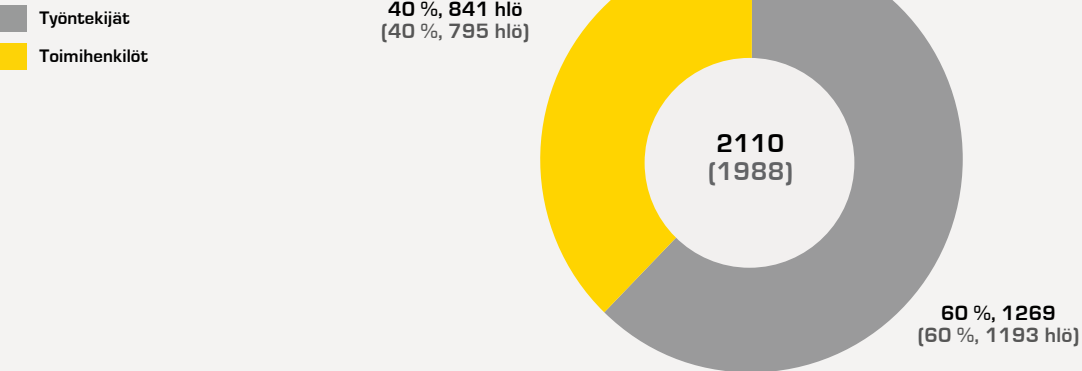
Henkilöstön avainluvut

	2023	Muutos-% edellisestä vuodesta	2022	2021
Konsernin henkilöstö keskimäärin	2106	4 %	2016	1825
Konsernin henkilöstö vuoden viimeinen päivä	2110	6 %	1988	1933
Henkilöstö Suomessa %	56 %	-3 %	58 %	61 %
Henkilöstö ulkomailla %	44 %	5 %	42 %	39 %
Vakituiset %	98 %	1 %	97 %	97 %
Määräaikaiset %	2 %	-33 %	3 %	3 %
Kokoaikaiset %	98 %	1 %	97 %	98 %
Osa-aikaiset %	2 %	-33 %	3 %	2 %
Työsuhteen kesto keskimäärin v.	7,8	-3 %	8,0	7,3
Vapaaehtoinen vaihtuvuus %	8,1 %	-28 %	11,3 %	7,2 %
Henkilöstön keski-ikä	39	0 %	39	38
Henkilöstön ikäjakauma				
alle 30 v	22 %	0 %	22 %	24 %
30-49 v	59 %	0 %	59 %	56 %
yli 50 v	19 %	0 %	19 %	20 %
Sukupuolijakauma %				
naisia	11 %	-8 %	12 %	11 %
miehiä	89 %	1 %	88 %	89 %
Sukupuolijakauma esihenkilöistä %				
naisia	17 %	21 %	14 %	12 %
miehiä	83 %	-3 %	86 %	88 %
Sukupuolijakauma johtoryhmässä %				
naisia	22 %	69 %	13 %	13 %
miehiä	78 %	-10 %	87 %	87 %
Sukupuolijakauma hallituksessa %				
naisia	29 %	123 %	13 %	14 %
miehiä	71 %	-19 %	88 %	86 %
Palkat MEUR	115,3	7 %	107,9	87,7
Palkkiojärjestelmien piirissä	100 %	-	100 %	100 %

Henkilöstö toiminnoittain, 2023 (2022)



Henkilöstö henkilöstöryhmittäin
% /hlö, 2023 (2022)



Luvut perustuvat vuoden viimeisen päivän tilanteeseen.



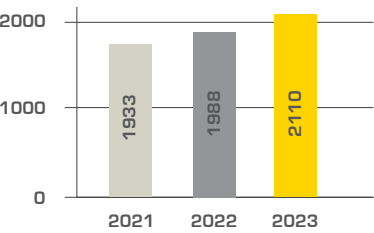
Sosiaalinen vastuu



Henkilöstö yhtiöittäin

	2023	2022	2021
Ponsse Oyj	972	964	1004
Ponsse AB	73	72	71
Ponsse AS	13	12	12
Ponssé S.A.S.	42	34	42
Ponsse UK Ltd.	29	28	29
Ponsse Machines Ireland Ltd	8	8	7
Ponsse North America, Inc.	83	88	86
Ponsse Latin America, Ltda.	501	418	390
Ponsse Uruguay S.A.	114	112	109
Ponsse China Ltd.	35	35	33
Ponsse Chile S.p.A.	30	25	-
Ponsse Czech s.r.o.	17	16	-
Epec Oy	193	176	150
Konsernin henkilöstö yhteensä	2110	1988	1933

Henkilöstömäärän kehitys



Luvut perustuvat vuoden viimeisen päivän tilanteeseen.

Työntekijämäärä

	2023	2022	2021
Suomi (Oyj + Epec)	1165	1140	1154
Ulkomaat	945	848	779
Yhteensä	2110	1988	1933



Vapaaehtoinen vaihtuvuus yhtiöittäin

	2023			2022			2021		
	%	Lkm	Henkilöstö ka.	%	Lkm	Henkilöstö ka.	%	Lkm	Henkilöstö ka.
Ponsse Oyj	4,3 %	43	989	7,8 %	78	1002	5,2 %	50	967
Ponsse AB	1,4 %	1	72	7,1 %	5	70	2,9 %	2	69
Ponsse AS	0,0 %	0	13	15,4 %	2	13	8,3 %	1	12
Ponssé S.A.S.	8,2 %	3	37	21,1 %	8	38	5,0 %	2	40
Ponsse UK Ltd.	10,4 %	3	29	17,2 %	5	29	11,1 %	3	27
Ponsse Machines Ireland Ltd	36,4 %	3	8	0,0 %	0	7	25,0 %	2	8
Ponsse North America, Inc.	16,1 %	14	87	4,6 %	4	87	6,1 %	5	82
Ponsse Latin America, Ltda.	17,1 %	81	474	24,9 %	107	430	15,1 %	51	337
Ponsse Uruguay S.A.	0,9 %	1	114	8,3 %	9	108	11,1 %	11	99
Ponsse China Ltd.	0,0 %	0	26	0,0 %	0	34	6,1 %	2	33
Ponsse Chile S.p.A.	7,1 %	2	28	0,0 %	0	23	-	-	-
Ponsse Czech s.r.o.	28,2 %	5	18	0,0 %	0	17	-	-	-
Epec Oy	6,9 %	12	173	6,0 %	10	168	4,2 %	6	142
Konserni	8,1 %	168	2068	11,3 %	228	2016	7,2 %	131	1825

Vapaaehtoinen vaihtuvuus Suomi ja ulkomaat -jaolla

	2023			2022			2021		
	%	Lkm	Henkilöstö ka.	%	Lkm	Henkilöstö ka.	%	Lkm	Henkilöstö ka.
Suomi (Oyj ja Epec)	4,7 %	55	1175	7,5 %	88	1170	5,0 %	56	1119
Ulkomaat	12,1 %	113	932	16,5 %	140	847	10,6 %	75	707
Yhteensä		168			228			131	

Luvut perustuvat vuoden viimeisen päivän tilanteeseen.



Sosiaalinen vastuu



Talous ja hallinto



Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

PERIAATTEEMME

Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

Toimimme rehellisesti, eettisesti ja yhteisöllisesti kaikissa yhteisöissä, joissa olemme läsnä. Hyvät hallintotapamme ja eettiset toiminta-periaattemme ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan ja luottamukselliseen yhteistyöhön.

49,5 M€

Summa, jonka maksoimme veroja ja tulleja vuonna 2023.



Talous ja hallinto

03

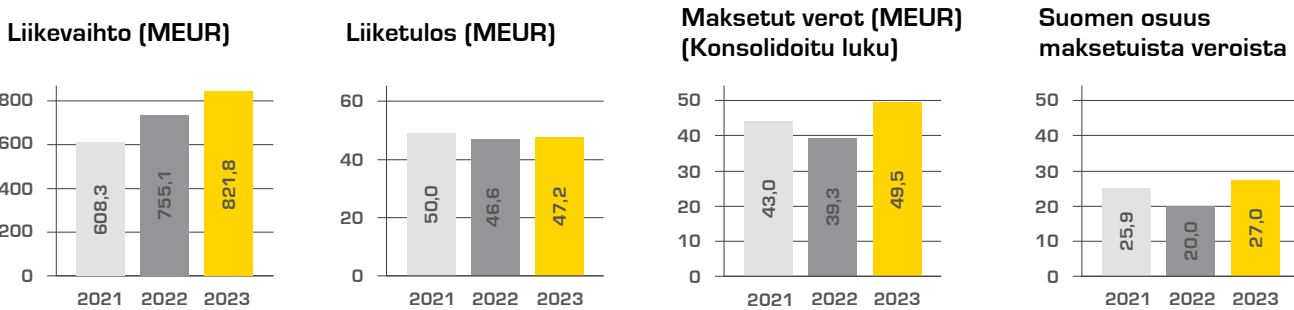
TALOUS JA HALLINTO KÄYTÄNNÖSSÄ

Vastuullisuuden johtaminen ja käytännöt

Ponssen omistajat, hallitus ja johto ovat sitoutuneet vastuullisuuden edistämiseen. Yhtiön hallitus saa säännöllistä tilannekuvaa yhtiön vastuullisuustyöstä sekä yritysvastuuseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista ja hyväksyy keskeisimmät siihen liittyvät politiikat ja toimintaohjeet.

Vuoden 2023 Ponssen yhtiökokous nimitti yhtiön hallitukseen strategisen yritysvastuun asiantuntijan. Hallitus käsitteli kestävyysseikkoja integroidusti osana muita prosesseja ja liiketoimintakatsauksia. Lisäksi hallitus käsitteli erillisinä teemoina yhtiön liiketoimintastrategian tavoitetta pyrkiä kohtia hiilineutraaleja tuoteratkaisuja ja toimintaa sekä niihin liittyviä investoin-

teja. Hallitus arvioi myös yhtiön vastuullisuusstrategian ja keskeisimmät vastuullisuustyön painopisteet. Vuonna 2023 johdon ja osittain myös esihenkilöiden kannustinjärjestelmässä oli huomioitu työntekijäkokemusta mittaavan eNPS-tutkimuksen tulokset. Kannustinjärjestelmiä laajennetaan vuonna 2024 sisältämään myös tapaturmataajutta mittaava LTIF-tulos.



Vastuullisuus on integroitu Ponssen liiketoimintastrategiaan. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että yritysvastuu on osa yhtiön strategia- ja riskienhallintaprosesseja. Konsernin johtoryhmä vastaa toimintokohtaisista vastuullisuustavoitteista, seurannasta ja toteutumisesta sekä vastuullisuuteen liittyvien operatiivisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta. Konsernin johtoryhmään nimitettiin vuoden 2023 alussa vastuullisuusjohtaja.

Ponssen vastuullisuuden ohjausryhmä kokountui neljä kertaa vuodessa tarkastelemaan vastuullisuustavoitteiden edistämiseen, toimeenpanoon ja seurantaan liittyviä toimenpiteitä. Ohjausryhmään kuuluvat yhtiön toimitusjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja ja vastuullisuusjohtaja, joka raportoi ohjausryhmälle vastuullisuustavoitteiden edistymisestä.

Yhtiössä on vuonna 2022 määritelty olennaisuusarviointityön pohjalta keskeisimmät strategiset vastuullisuustavoitteet. Niiden toteutumista tuemme vuosittaisilla toimintokohtaisilla tavoitteilla ja toimenpiteillä osana yhtiön vuosittaista strategiaprosessia. Olennaisuusarviointityöhön osallistui yhtiön johdon lisäksi 440 yhtiön työntekijää sähköisen kyselyn kautta ja 15 eri sidosryhmien edustajaa haastatteluiden kautta.

Vuonna 2023 käynnistimme kehitysprojektin, jolla vahvistamme valmiuksiamme vastata vuoden 2024 alussa voimaan astuneen EU:n kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimuksiin. Teimme vuoden 2023 aikana yhtiössä ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin ja aloitimme kaksois-olennaisuusarviointityön, joka valmistuu Q1/2024 loppuun mennessä. Yhtiössä aloitti myös kestävyysraportointiin erikoistuva ESG Controller.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistamme ja priorisoimme tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät kestävä kehityksen aiheet, joilla on toiminnassamme suurin vaikutus ja strateginen arvo sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Arvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet luovat perustan Ponssen vuoden 2024 kestävyysraportoinnille ja strategisen vastuullisuuden kehittämiseksi.

Olemme tunnistaneet seuraavat strategiset vastuullisuustavoitteet:

- **Edistämme ihmistemme** hyvinvointia.
- **Innovoimme kestäviä** ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja.
- **Kehitämme toimintaamme** luontoympäristöä huomioiden.
- **Olemme luotettava** kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara.



Talous ja hallinto

TALOUS JA HALLINTO KÄYTÄNNÖSSÄ

Eettinen toimintaohje

Varmistamme yhtenäiset vastuullisuuskäytännöt yhtiön eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) ja arvojen tuella. Edellytämme, että ponsselaiset ja yhteistyökumppanimme noudattavat eettisen toimintaohjeemme periaatteita ja kunnioittavat arvojamme aina toimiessaan yhdessä Ponssen kanssa tai Ponssea edustaen.

Eettisen toimintaohjeen koulutus on osa uusien työntekijöidemme perehdytysohjelmaa, ja esihenkilöt seuraavat koulutuksen suorittamista vuosittaisissa kehityskeskusteluissa. Eettisiä toimintatapojamme tukee myös vuodesta 2020 käytössä ollut eettinen ilmoituskanava (whistleblowing), joka antaa mahdollisuuden ilmoittaa Ponsseen ja Ponssen toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä. Kun toimintaohje laadittiin vuonna 2020, koulutuksen kävi läpi 92,4 prosenttia ponsselaisista.

Siirsimme yhtiön hallituksen vuonna 2020 hyväksymän eettisen toimintaohjeen ja siihen liittyvän koulutuksen uudistamista vuodesta 2023 vuoteen 2024, sillä uudistamisessa tullaan huomioimaan 2023 lopussa tehty ihmisoikeusvaikutusten arviointi. Eettinen toimintaohje on luetavissa internetsivuiltamme, jossa sijaitsee myös julkinen linkki eettiseen ilmoituskanavaamme.

Whistleblowing-ilmoituskanava

Kun ponsselaisilla tai sidosryhmillämme herää huoli eettisen toimintaohjeemme tai lain vastaisesta toiminnasta, siitä tulee ilmoittaa yhtiölle. Rohkaisemme työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheista tai rikkomuksista ensisijaisesti lähimmälle esihenkilölle, henkilöstöhallintoon tai yhtiön johdolle. Tarvittaessa ilmoituksen voi myös tehdä anonymisti Ponssen eettisen ilmoituskanavaan (whistleblowing), jota ulkopuolinen palvelutarjoaja ylläpitää verkkosivuillamme yhdeksällä eri kielellä. Ilmoituskanava on avoin myös Ponssen ulkoisille sidosryhmille.

Ponssen hallituksen nimeämä whistleblowing-ryhmä käsittelee ilmoitukset ja ohjaa ne tarvittaessa johtoryhmä- tai hallituskäsittelyyn. Ryhmän tehtävänä on valvoa, että ilmoitusten käsittely ja seuraamukset ovat samankaltaisissa tapauksissa yhdenmukaisia ja korjaavat toimenpiteet toteutuvat.

Vuonna 2023 ilmoituskanavaan kirjattiin 15 yhteydenottoa. Anonymisti ilmoitetut yhteydenotot jakautuivat seuraaviin aiheisiin: 3 syrjintä ja häirintä (2022: 1), 1 väärinkäytös (1), 2 korruptio (2), 4 HR-toimintatavat ja -ohjeet (2) ja 1 yksityisyyden ja henkilötietojen suoja, verkko-, tietojärjestelmi-

en turvallisuus (1), 1 vaatimustenmukaisuus (0), 1 ympäristö (0), 2 eturistiriita (0), 0 muu asia (6), 0 ei relevantti (1).

Ilmoitettu väärinkäytös johti viranomaisilmoitukseen ja on parhaillaan poliisitutkinnassa. Tapauksen rahallinen arvo on pieni. Muut tutkitut tapaukset käsiteltiin sisäisesti. Vuonna 2023 aloitimme ilmoitusten riskiluokittelun prosessin alkuvaiheessa. Saaduista ilmoituksista kaksi luokiteltiin riskiltään korkeiksi, kaksi keskitasoisiksi ja loput riskitasoltaan mataliksi.

Whistleblowing-kanavaan ilmoitettujen tapausten lisäksi yhtiön tietoon tuli 2023 tilintarkastuksen yhteydessä avoimia oikeustapauksia Ponssen Brazilian tytäryhtiössä, Ponsse Latin America Ltda:ssa. Tapaukset liittyvät paikallisten työntekijöiden työsuhteisiin ja niiden rahallinen arvo on arvioitu pieneksi.

Ponssen eettinen ilmoituskanava:
<https://report.whistleb.com/fi/ponsse>



Talous ja hallinto

TALOUS JA HALLINTO KÄYTÄNNÖSSÄ

Johtamisjärjestelmät

Yhtiön johtamisjärjestelmät ohjaavat Ponssen kestäväen kehityksen periaatteiden toteuttamista ja vastuullista johtamista. Järjestelmien tavoitteena on vakioda konsernin toimintaa ja varmistaa yhtiön jatkuva kehitys. Kolmen vuoden välein tehtävä uudelleensertifiointi on toteutettu Ponssella vuonna 2022.

Ponsse Oyj:ssä ja sen tytäryhtiöissä noudatetaan seuraavia johtamisjärjestelmiä:

- ISO 9001 -laatujohtamisen standardi: Ponsse Oyj, Epec Oy, Ponsse Chile S.p.A., Ponsse Latin America Ltda, Ponsse Uruguay S.A
- ISO 14001 -ympäristöjohtamisen standardi: Ponsse Oyj, Epec Oy
- ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardi: Ponsse Oyj, Ponsse Chile S.p.A., Ponsse Uruguay S.A, Epec Oy
- ISO 27001 -tietoturvallisuuden hallintajärjestelmien standardi: Epec Oy.

Vuonna 2023 Ponssen toimintaprosessien mukaisia sisäisiä auditointeja sekä toimittaja- ja jakeluverkoston auditointeja suoritettiin normaalin auditointiohjelman mukaisesti. Ponsse-konsernin Chilen tytäryhtiölle, Ponsse Chile S.p.A:lle, myönnettiin laatujohtamisen ISO 9001- ja työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen ISO 45001 -sertifikaatit joulukuussa 2023.

Lisäksi Ponssen tietojärjestelmäratkaisuja kehittävän ja valmistavan suomalaisen tytäryhtiön, Epec Oy:n, tuotanto on TÜV SÜD:in sertifioima toiminnallisen turvallisuuden sertifikaattien EN ISO 13849, IEC 61508 ja EN IEC 62061 mukaisesti. Toiminnallisen turvallisuuden mukaan sertifioituilla turvakomponenteilla voidaan valmistaa standardien vaatimukset täyttäviä turvatoimintoja yhtiön kehittämiin ja valmistamiin turvatuotteisiin. Epec noudattaa myös IATF 16949 -standardin vaatimuksia.

TALOUS JA HALLINTO KÄYTÄNNÖSSÄ

Politiikat ja ohjeet

Noudatamme toiminnassamme aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa toimimme. Kaikki työntekijämme ovat velvollisia tiedostamaan työtehtäviinsä vaikuttavat sovellettavat lait ja ollessaan epävarmoja pyytämään neuvoa varmistukseen lakien noudattamisen.

Eettistä toimintaohjetta täydentävät julkiset politiikat ja sisäiset ohjeet. Konsernin johtoryhmä hyväksyy kaikki keskeiset Ponssen toimintaa ohjaavat politiikat ja ohjeet, jotka ovat:

Sisäiset:

- Lahjat ja vieraanvaraisuus -ohje
- Sisäpiiriohje
- Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma
- Tietoturvapoliittikka

Ulkoiset:

- Eettinen toimintaohje (Code of Conduct)
- Hankintapolitiikka
- Palkitsemispolitiikka
- Riskienhallintapolitiikka
- Supplier Code of Conduct
- Tiedonantopolitiikka
- Toimintapolitiikka
- Veropolitiikka



Talous ja hallinto



Veropolitiikka

Haluamme edistää avointa veropolitiikkaa ja noudatamme voimassa olevia verolakeja ja -säännöksiä kaikissa maissa, joissa Ponssella on toimintaa. Yhtiöllä ei ole erillisiä verotuksellisia yhtiörakenteita. Olemme sitoutuneet maksamaan ja tilittämään kulloiseenkin lainsäädäntöön perustuvat verot ja maksut ilman viivästyksiä siellä, missä yhtiön toiminta tapahtuu ja tulos syntyy. Noudatamme OECD:n siirtohinnoitteluohjeita ja varmistamme säännöllisesti konsernin sisäisen hinnoittelun markkinaehtoisuuden.

Raportoimme ja julkistamme verotietomme lainsäädännön ja veropolitiikkamme läpinäkyvyystavoitteiden mukaisesti. Tavoitteenamme verojen hallinnassa on ennustettava ja tehokas verotus korkealla moraalilla. Toimimme syvenne-tyssä yhteistyössä Suomen Konserniverokeskuk-sen kanssa.

Ponsse maksoi vuonna 2023 veroja ja tulleja yhteensä 49,5 MEUR (2022: 39,3), josta Suomen osuus oli 27,0 MEUR (20,0). Luvuissa on huomioi-ta vain jatkuvat liiketoiminnot.

Maakohtaista veroraportointia (CbCr) alettiin soveltamaan tilikaudella 2023 konserniliikevaihdon ylittäessä 750 miljoonan euron rajan tilikaudella 2022. Käynnistimme vuonna 2023 prosessin vero-tuksen maakohtaisten ilmoitusten antamisesta. Ve-rotuksen maakohtainen raportti tullaan antamaan Verohallinnolle vuoden 2024 loppuun mennessä.

Maksetut yhteisöverot ja kiinteistöverot maittain

	2023	2022
Ponsse Oyj	13 049	6 193
Epec Oy	386	401
Ponsse AB	240	216
Ponsse AS	79	0
Ponsse Chile S.p.A. 1)	72	593
Ponsse China Ltd.	6	308
Ponsse Czech s.r.o. 2)	91	82
Ponsse Latin America, Ltda.	0,1	3
Ponsse Machines Ireland Ltd.	2	4
Ponsse North America, Inc.	1 394	2 983
Ponsse UK Ltd.	96	72
Ponsse Uruguay S.A.	454	576
Ponsse S.A.S	351	295
Yhteensä	16 220	11 726

1) Ponsse-konsernin tytäryhtiö 17.3.2022 alkaen
2) Ponsse-konsernin tytäryhtiö 1.4.2022 alkaen

Ponssen tuottama ja jakama taloudellinen lisäarvo vuonna 2023 (TEUR)

Tuotettu suora taloudellinen lisäarvo		Jaettu taloudellinen lisäarvo	
Liikevaihto	821 800	Toimintakulut	-633 641
Tuotot omaisuuden myynnistä	251	Henkilöstön palkat ja korvaukset	-115 262
Tuotot sijoituksista	858	Maksut lainanantajille	-6406
Muut tuotot	4484	Osingonjako	-16 794
Yhteensä	827 393	Maksetut konsernin yhteisöverot ja kiinteistöverot	-16 220
		Yhteensä	-788 323

Taloudellisen arvon ylijäämä 39 070



” Tavoitteenamme verojen hallinnassa on ennustettava ja tehokas verotus korkealla moraalilla.



TALOUS JA HALLINTO KÄYTÄNNÖSSÄ

Hyvä hallinto

Ponssella noudatetaan hyvää hallinnointitapaa Suomen lainsäädännön, Ponssen yhtiöjärjestyksen ja listayhtiöiden Corporate Governance 2020 -hallinnointikoodin mukaisesti avoimuutta ja läpinäkyvyyttä edistäen. Hallinnointiperiaatteiden tarkoitus on varmistaa liiketoimintamme eettisyys ja ammatillinen korkeatasoisuus. Hallinnointikoodia noudattaen olemme julkaisseet tilikaudelta 2023 selvityksen Ponssen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä, joka on saatavilla yhtiön internetsivuilla.

Hyvän hallintotavan mukaisesti Ponssella suojellaan omistajien oikeuksia, noudatetaan huolellista ja oikea-aikaista talouden raportointia ja ohjataan organisaation johtoa. Tilintarkastus, sisäinen valvonta ja tarkastus, riskienhallinta, lakien ja määräysten noudattaminen ja johtamis- ja hallintokäytännöt on järjestetty asianmukaisesti ja merkittävimpiä liiketoimia ja eturistiriitatilanteita tarkastellaan riskiperusteisesti.

Ponssen osake on noteerattu Nasdaq Helsingissä, ja noudatamme Helsingin pörssin ja Finanssivalvonnan ohjeita ja määräyksiä. Taloudellisen kestävyysnäkökulmamme liittyy kannattavuuden, liiketoiminnan rahavirran ja kasvun tasapainoon, joka varmistaa yhtiön taloudellisen

kyvykkyyden pitkällä aikavälillä. Laadimme konsernitilinpäätöksen ja osavuositarkastukset kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti.

Ponssen ylin päätöksentekuelin on yhtiökokous. Yhtiökokous valitsee yhtiön hallituksen, joka huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Ponssen hallituksessa ei ole erillisiä valiokuntia. Yhtiön hallitus on katsonut, ettei valiokuntien perustamiselle ole ollut tarvetta ottaen huomioon hallituksen jäsenmäärän ja tehokkaan toiminnan. Hallituksen nimittämä toimitusjohtaja vastaa Ponsse-konsernin operatiivisesta johtamisesta ja häntä avustaa konsernin johtoryhmä.

Hallituksen moninaisuus ja riippumattomuus

Hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Keskeisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä koulutus ja kokemus. Kokoonpanon valmistelussa kiinnitämme huomiota etenkin Ponssen toiminnan tavoitteisiin.

Hallituksen monimuotoisuus edistää avointa keskustelukulttuuria ja kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin. Monimuotoisuutta tukee ikä- ja sukupuolijakauman, koulutustaustan sekä työ- ja kansainvälisen kokemuksen huomioon ottaminen. On koko yhtiön etu, että Ponssen hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joiden osaaminen, tausta ja näkemykset eroavat toisistaan. Näin varmistamme liiketoiminnan ja vastuullisuustyön kehityksen ja hyvän hallinnon. Yhtiön pitkän tähtäimen tavoite on lisätä hallituksen monimuotoisuutta entisestään.

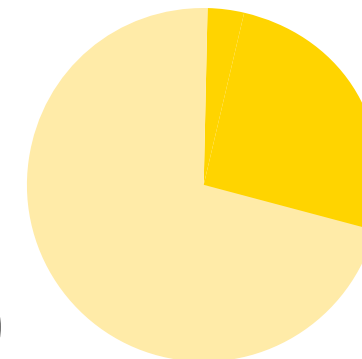
Tilikaudella 2023 Ponssen hallituksessa oli edustettuina naisia ja miehiä, kuten aiempinakin vuosina. Seitsenjäsenisessä hallituksessa naisia oli kaksi eli 29 prosenttia hallituksesta. Koulutus- ja työtaustat kattoivat taloudellista, lainopillista, teknillistä sekä kansainvälistä, strategista myynti- ja markkinointiosaamista ja vastuullisuusosaamista. Hallituksen jäsenten ammatillisista taustoista ja luottamustehtävistä on kerrottu yhtiön internetsivuilla.

Hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Yhtiökokouksen 2023 valitsemasta hallituskokoonpanosta kaikki muut hallituksen jäsenet olivat riippumattomia yhtiöstä paitsi Jarmo Vidgren. Jarmo Vidgren oli työsuhteessa yhtiöön 1.1.–31.5.2020. Vuoden 2023 aikana hän myös toimi konsulttitehtävissä yhtiölle. Viisi hallituksen jäsentä on riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista. Hallituksen merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomien jäsenten määrä kasvoi 71 prosenttiin (2022: 50).

Hallituksen jäsenistä Mammu Kaario on ollut hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti 14 vuotta ja Jukka Vidgren 13 vuotta. Hallituksen tekemän kokonaisarvion perusteella hallituksen jäsenten riippumattomuus ei ole vaarantunut pitkän hallitusjäsenyyden vuoksi, eikä muita seikkoja tai tekijöitä ole havaittu, jotka heikentäisivät jäsenten riippumattomuutta.

Naisten osuus
Ponssen hallituksessa

29 %



Talous ja hallinto

Hallituksen jäsen	Sukupuoli	Toimikauden aloitusvuosi	Toimi-kausien lukumäärä	Riippumattomuus yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
Jarmo Vidgrén, puheenjohtaja	Mies	2020	4	Riippuvainen yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista
Mammu Kaario, varapuheenjohtaja	Nainen	2010	14	Riippumaton
Terhi Koipijärvi	Nainen	2023	1	Riippumaton
Matti Kylävainio	Mies	2016	8	Riippumaton
Ilpo Marjamaa	Mies	2022	2	Riippumaton
Juha Vanhainen	Mies	2018	6	Riippumaton
Jukka Vidgrén	Mies	2011	13	Riippuvainen merkittävästä osakkeenomistajasta

Palkitsemisen periaatteet ja eturistiriidat

Ponssen palkitsemispolitiikan tavoitteena on edistää yhtiön pitkän aikavälin taloudellista suoriutumista ja kestäväää omistaja-arvon luomista palkkaamalla, sitouttamalla ja motivoimalla ylintä johtoa sekä henkilöstöää toteuttamaan Ponssen strategiaa. Palkitsemispolitiikan keskeisinä periaatteina on, että palkitseminen on kokonaisuutena kilpailukykyistä ja se houkuttelee ja sitouttaa yhtiöön. Lisäksi palkitsemisen on oltava oikeudenmukaista, tasapuolista ja helpposti ymmärrettävää. Hallitus seuraa vuosittain palkitsemispolitiikan toteutumista ja varmistaa

palkitsemispolitiikan toteutumisen. Hallitus esittää vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle palkitsemisraportin, jonka avulla osakkeenomistajat voivat arvioida palkitsemispolitiikan toteutumista. Ponssen palkitsemisraportti tilikaudelta 2023 on saatavilla yhtiön internetsivuilla.

Palkitsemispolitiikassa on huomioitu myös eturistiriitatilanteiden ehkäiseminen. Yhtiön toimitusjohtaja ei osallistu omaa palkitsemistaan koskevan asian käsittelyyn tai sitä koskevaan päätöksentekoon. Yhtiön omistusrakenteen vuoksi hallitus voi päättää, että jotkut hallituk-

sen jäsenet voivat olla myös yhtiön palveluksessa erillisillä työsuhteen ehdoilla, jotka noudattavat yhtiön yleisiä työsuhteen periaatteita. Hallituksen jäsenet, joilla on erilliset työsuhteen ehdot, eivät osallistu työsuhteen ehtojen päätöksentekoon ja niiden valmisteluun, vaan päätökset tehdään asiasta riippumattomien jäsenten toimesta.

Korruptio ja kilpailu

Olemme sitoutuneet torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Emme maksa lahjuksia tai muita laittomia maksuja emmekä valtuuta tällaisia maksuja saavuttaaksemme tai ylläpitääksemme liiketoimintaa. Korruptiota käsitellään myös eettisen toimintaohjeen koulutuksessa, joka on pakollinen koulutus konsernin kaikille työntekijöille. Korruptioriskejä arvioidaan Ponsella osana jatkuvaa riskienhallintaprosessia. Keskeisimmät riskit koostetaan strategiakerroksen yhteydessä hallituksen ja johdon arvioitavaksi. Kehitämme konsernin korruptioriskien arviointi- ja hallintaprosessia vuoden 2024 aikana.

Yhtiö ei tarjoa eikä vastaanota palveluksia, lahjoja tai etuja, joiden voitaisiin olettaa vaikuttavan epäasianmukaisesti päätöksentekoon tai luoda sellaisen vaikutelman. Yhtiössä on sisäinen lahjat ja vieraanvaraisuus -ohjeistus.

Emme hyväksy tai edistä rahanpesua ja

noudatamme rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä kaikkialla maailmassa. Harjoitamme liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä. Tarjous- ja neuvotteluprosessin aikana pyrimme taustatarkistuksilla varmistamaan, ettei asiakas, toimittaja tai muu keskeinen sidosryhmä riko lakeja ja määräyksiä eikä ole kauppapakotteiden kohteena.

Asiakkaan tuntemisen varmistusprosessissa (know your customer) Ponsse hyödyntää ulkopuolisen palveluntarjoajan data- ja analytiikka-palvelua, jolla pyritään hallitsemaan liiketoimintaan liittyviä riskejä. Vuoden 2024 aikana tulemme laajentamaan arviointia ESG-tietoihin eettisten ja vastuullisten kumppaneiden tunnistamisen ja valinnan tukena.

Edistämme reilua ja rehellistä kilpailua. Noudatamme sovellettavaa kilpailulainsäädäntöä markkina-alueeseen katsomatta ja pidättäydymme osallistumasta laittomiin toimiin tai toteuttamasta sellaisia.

Omaisuuettamme ei saa käyttää laittomiin tai sopimattomiin tarkoituksiin. GDPR-tietosuoja-asetuksen mukaisesti kunnioitamme ja suojaamme henkilötietoja, ja niitä käsittelevien työntekijöiden odotetaan noudattavan erityistä varovaisuutta tietojen käsittelyssä.



Merkittävimmät jäsenyydet järjestöissä**Ponsse Oyj:**

- Bioenergia ry
- Finnish Business & Society ry FIBS
- Koodi/Sisu ry
- Kuopion alueen kauppakamari
- Lappeenrannan-Lahden teknillinen yliopisto
- Metalliteollisuuden Standardisointiyhdistys ry
- Perheyrittäjien liitto ry
- Stiftelsen Skogsbrukets Forskningsinstitut
- Suomalaisen työn liitto
- Suomen Laatuyhdistys ry
- Suomen Metsäyhdistys ry
- Suomen Yrittäjät
- Sustainable Industry X, Mobile Work Machines
- Teknologiateollisuus ry

Epec Oy (Suomi):

- AEF Agricultural industry electronics
- Forum for intelligence Machines ry
- Etelä-Pohjanmaan kauppakamari
- Metalliteollisuuden Standardisointiyhdistys ry
- Suomen Maatalousautomaatio ry
- Teknologiateollisuus ry

Ponsse AB (Ruotsi):

- Svenskt näringsliv
- Maskinleverantörerna

Ponsse AS (Norja):

- Maskinentreprenørenes Forbund

Ponsse North America Inc (USA):

- Forest Resources Association Inc
- MRA The Management Association Inc
- CESA 8 Cooperative Educational Service Agency

Julkiset avustukset

Vuonna 2023 Ponsse Oyj sai julkista avustusta yhteensä 1 081 369 euroa. Avustuksista on kohdistettu liiketoiminnan muihin tuottoihin yhteensä 930 114 euroa, ja ne liittyvät erilaisiin kehitysprojekteihin.

Käyttöomaisuushyödykkeiden vähennykseksi on yhtiön kirjanpidossa kirjattu investointiavustukset, joita on saatu vuonna 2023 yhteensä 151 255 euroa. Investointiavustukset kohdistuivat aurinkovoimaloiden, sähköautojen latauspisteiden ja sähköön laatua parantavan ja sähkönkulutusta pienentävän E-Power -hybridisuodattimen hankintaan. Avustukset myönsivät Business Finland, ARA ja Traficom.

Ponssen tytäryhtiö Epec Oy sai julkista avustusta vuonna 2023 yhteensä 296 583 euroa.

Avustukset on kohdistettu liiketoiminnan muihin tuottoihin ja liittyvät erilaisiin kehitysprojekteihin. Avustuksia myönsi Liikenne- ja viestintävirasto ja Business Finland. Muut Ponssen tytäryhtiöt eivät saaneet julkisia avustuksia vuonna 2023.

Maaliskuussa 2023 Business Finland myönsi Ponssen ja Epecin yhteiselle FORWARD'27-ohjelmalle 10 miljoonan euron rahoituksen veturiyrittäjien haastekilpailussa. Viisivuotinen FORWARD'27 on niin sanottu veturihanke, jonka ympärille rakennamme yhteistyöyrittäjien ja -tahojen tutkimusekosysteemin. Ohjelman tavoitteena on liikkuvien työkonien merkittävät päästövähennykset, energiankulutuksen vähentäminen ja tuottavuuden parantaminen.



” Ohjelman tavoitteena on liikkuvien työkonien merkittävät päästövähennykset, energiankulutuksen vähentäminen ja tuottavuuden parantaminen.

**Talous ja hallinto**

TALOUS JA HALLINTO KÄYTÄNNÖSSÄ

Vastuullisuuteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet

Hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka ohjaa riskienhallintaa osana yhtiön johtamisjärjestelmää. Ponssen johto seuraa aktiivisesti liiketoimintaympäristön kehitystä, ja vuosittaisessa riskikartoituksessa arvioidaan myös liiketoimintaamme vaikuttavat vastuullisuusriskit ja -mahdollisuudet. Näissä ovat korostuneet ilmastomuutokseen, luonnon monimuotoisuuteen ja resurssitehokkuuteen liittyvät näkökulmat sekä digitalisaatio ja teknologiakehitys.

Toteutimme vuoden 2023 lopulla sisäisen ilmastoriskiarvioinnin, jonka tulosten pohjalta jatkamme arviointityön kehitystä osana ilmasto-ohjelmaamme. Ilmastoriskien ja -mahdollisuuk-sien arviointiin osallistui yli 40 ponsseista eri toiminnoista ja tytäryhtiöistä. Ilmastoriskien arviointi toteutettiin TCFD-raportointikehystä (Task Force on Climate-Related Financial Disclos-ures) soveltaen.

Merkittävimmät mahdollisuudet liittyivät ar-vioinnissamme uusiin teknologiaratkaisuihin ja palveluihin, jotka mahdollistavat vähäpäästöisen puunkorjuun. Keskeisimmiksi riskeiksi nousivat fyysiset riskit liittyen sään ääri-ilmiöiden lisään-tymisen ja maapallon keskilämpötilan nousemi-

sen aiheuttamiin vaikutuksiin toimintaamme ja arvoketjuumme. Riski sään ääri-ilmiöistä konkretisoitui Vieremällä 2023 kesäkuussa, jolloin poikkeuksellisen voimakkaat rankka-sateet tukkivat tehdasalueen sadevesikaivoja ja aiheuttivat tiloissamme vesivahinkoja. Tapauk-sen seurauksena alueen sadevesiviemäröintiin tehtiin muutostöitä ja arvioitiin kriisiviestintä-valmiutta.

Toteutimme vuoden 2023 lopulla ihmisoikeuk-sien huolellisuusveloitteen (Human Rights Due Diligence, HRDD) mukaisen prosessin ulkopuo-listen ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla. Nyt tehdyn Ponssen ensimmäisen ihmisoikeuksien vaikutus- ja riskiarvioinnin pohjalta asiantunti-

jat suosittelivat erityisen huomion kiinnittämistä priorisoitaviksi merkittyihin teemoihin, jotka on listattu oheisessa taulukossa.

Muita yhtiön liiketoimintaan liittyviä talou-dellisia ja lähiajan riskejä kuvataan hallituksen toimintakertomuksessa.

Ihmisoikeusriskit (priorisoitavat)

Ihmisoikeusteema	Priorisoitava riskikohta	Hallintakeinoja ja toimenpiteitä
Hengen ja terveyden suojaaminen, nuorten työntekijöiden suojaaminen	- Tuotteiden valmistusprosessien ja huollon turvallisuus - Tuotteiden turvallinen käyttö ja kuljettaminen - Alle 18-vuotiaiden työntekijöiden sekä harjoittelijoiden työtehtävät, työajat ja valvonta heidän kehitystään ja terveyttään vaarantamatta	- Työturvallisuuskulttuurin kehittäminen - Työturvallisuuden strategisen roolin mukainen seuranta, puuttuminen ja osallistaminen läpi organisaation ja johtoryhmän esimerkki turvallisuuskulttuurin kehittämiseksi - Globaalin työturvallisuusohjeistuksen luominen - Turvallisten huoltotoimenpiteiden huomioiminen jo tuotesuunnitteluvaiheessa - Alle 18-vuotiaiden työntekijöiden suojaaminen terveyttä ja kehitystä vaarantavilta työmuodoilta
Yhdenvertaisuus ja syrjimättömyys, mahdollisuus oman identiteetin näyttämiseen	- Yhdenvertainen ja arvostava kohtelu työyhteisössä - Moninaisten kohderyhmien mahdollisuudet koneiden ja laitteiden turvalliseen ja asianmukaiseen käyttöön - Moninaisuus ja hyväksytyksi tuleminen työyhteisössä, erilaisten näkökulmien ja taustojen ymmärtäminen - Tehtävien ja viestinnän sukupuolittuminen	- Moninaisuuden (diversiteetti) ja osallistamisen (inklusion) vahvistaminen - Diversiteetin huomioiminen koneiden ja laitteiden suunnittelussa sidosryhmiä osallistaen
Hankinnan vastuullisuus	Hankintaketjun vastuullisuuden suunnitelmallinen ja järjestelmällinen johtaminen ihmisoikeuksiin liittyvät riskitoimialat, riskiraaka-aineet ja korkean riskin maat huomioiden	- Hankinnan vastuullisuusohjelman kehittäminen - Tier 1 -toimittajien maa- ja toimialakohtaisten ihmisoikeusriskien tunnistaminen, ml. EU:n sisäiset ja ulkopuoliset toimittajat - Ihmisoikeushuomioiden konkretisointi ja vahvistaminen Supplier Code of Conduct -sopimuksessa - Toimenpidesuunnitelma riskiraaka-aineiden vastuulliseen hankintaan



Ilmastoriskit

Siirtymäriskit	Vaikutukset	Hallintakeinot	Mahdollisuudet
Sääntely	- Sääntelyn ja verotuksen vaikutus kilpailukykyyn ja taloudelliseen suoriutumiseen - Raportoinnin ja lainsäädännön seurannan lisäkustannukset - Raaka-aineiden ja kuljetuskustannusten nousu, esim. ilmaisista päästöoikeuksista luopumisen vaikutukset terästeollisuuteen, energia-alalle ja meri- ja tieliikenteeseen - Sääntely ilmastonmuutoksen ja luontokadon hillitsemiseksi voi vaikuttaa myös talousmetsien käsittelyyn.	- Lainsäädännön seuranta ja raportointivalmiudet, kuten järjestelmien ja osaamisen kehitys ja resurssointi - Päästövähennystavoitteet, pyrkimys hiilineutraaliuuteen ja materiaalihokkuuteen - Systemaattinen ympäristöohjelman kehitys - Resurssitehokkuus, pitkäaikaiset hankintasopimukset ja vaihtoehtoiset hankintakanavat - PONSSE-metsäkoneiden soveltuvuus eri metsänkäsittelymenetelmiin	- Vaatimustenmukaisuus ja vastuullinen toiminta mahdollistaa liiketoiminnan pitkän aikavälin menestyksen ja elinvoimaisuuden. - Yritysvastuusääntely yhdenmukaistaa yritysten kestävyystietoja ja mahdollistaa sidosryhmille vertailtavuuden yritysten välillä. - Yritysvastuusääntely helpottaa liiketoimintaan vaikuttavien haittavaikutusten tunnistamista. - Uudet liiketoimintamahdollisuudet
Maine ja markkinat	- Negatiivinen muutos sidosryhmien asenteissa ja suhtautumisessa metsien käyttöön - Negatiiviset vaikutukset maineeseen, mikäli emme pysty vastaamaan sidosryhmien odotuksiin vastuullisesta liiketoiminnasta	- Vastuullisuus osana liiketoimintastrategiaa - Tuotekehitys, joka mahdollistaa jatkuvasti ympäristöystävällisemmän puunkorjuun - Avoin ja läpinäkyvä sidosryhmäviestintä ja aktiivinen vuorovaikutus - Toiminnan joustavuus ja muutosherkkyys antaa valmiuden sopeutua toimintaympäristön muutoksiin - Laaja markkina-alue tasoittaa suhdannevaihteluriskejä. - Luottamukselliset sidosryhmäsuhteet ja edistykellinen tuote- ja palvelutarjonta mahdollistaa kasvun ja kehityksen.	- Arvon luominen yhteiskuntaan vastuullisilla ratkaisuilla - Uudet liiketoimintamahdollisuudet kestävästä innovaatioista - Vihreän rahoituksen mahdollisuudet kehittää jatkuvasti vähäpäästöisempiä ja kestäviä tuotteita, ja alentaa toiminnan ympäristövaikutuksia
Tuote- ja teknologia-ratkaisut	- Toimintamallien ja osaamistarpeiden muutokset - Uuden vähäpäästöisen teknologian kehityksen epäonnistuminen, niiden väärä ajoitus, kehityksen kustannukset tai tuotteen korkea hinta	- Maailman ensimmäinen sähköinen kuormatraktori-konsepti - Metsäkoneiden automaation, turvallisuuden, ergonomian, digitalisaation sekä luonnon monimuotoisuuteen ja metsien resilienssiin liittyvän teknologian kehitys - Läheinen asiakas- ja sidosryhmätyö varmistaa oikeasuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologiakehityksen. - Yhteistyö korkeakoulujen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa - Keskittyminen tavaralajimenetelmään ja tuotteiden ympäristövaikutusten vähentämiseen - Kiertotalousratkaisut vaihtokoneiden ja varaosien elinkaaren pidentämiseksi	- Vastuullisesti valmistetut ja innovatiiviset tuotteet, jotka vähentävät puunkorjuun ympäristövaikutuksia ja edistävät uusiutuvan raaka-aineen tehokasta hyödyntämistä - Luonnon monimuotoisuuden ja metsien resilienssin vahvistamiseen liittyvä teknologia metsien käsittelyssä ja koulutuksessa - Uudet, nollapäästöisen puunkorjuun mahdollistavat teknologiaratkaisut - Kiertotalouden uudet liiketoimintamahdollisuudet - Toimintatapojen ja kuljetusten tehostaminen - Vähäpäästöiset, uudet energianlähteet ja teknologiat

Fyysiset riskit	Vaikutukset	Hallintakeinot	Mahdollisuudet
Akuutit	- Sään ääri-ilmiöt aiheuttavat katkoksia tuotannossa, toimituksissa tai energian saatavuudessa sekä vaikeuttavat kenttähuoltoa. - Vakuutusmaksujen nousu ja vahinkojen korjaaminen aiheuttavat kustannuksia. - Lisääntyvät metsäpalot vaikuttavat paikallisesti puunkorjuuseen.	- Tuotantolaitostemme sähkönsaatavuus on varmistettu ja ne sijaitsevat alueilla, joissa sään ääri-ilmiöt ovat harvinaisia. - Raaka-aineet ja komponentit hankitaan pääosin alueilta, jossa sään ääri-ilmiöt eivät ole yleisiä. - Panostamme toimittajasuhteisiin ja kehitämme yhteistyötä huomioimaan ympäristönäkökulmat.	- Uudet, muuttuneisiin olosuhteisiin soveltuvat teknologiat - PONSSE Firefighting equipment -sammutusyksikkö lisääntyviin metsäpaloihin sopeutumiseksi
Krooniset	- Muutokset keskilämpötiloissa ja säämalleissa muuttavat metsien kasvukausia ja -paikkoja sekä lajien levinneisyyttä. Vaikutukset markkina-alueisiin ja metsäntuotantomenetelmiin. - Metsäpaloriskit ja vaikeutuvat puunkorjuun työolosuhteet - Puutautien ja tuholaiden aiheuttamat vahingot, vieraslajit ja muutokset lajien levinneisyydessä. Metsien heikentynyt terveys ja palautumiskyky heikentää puuston kasvua. - Lyhyempi routakausi vaikeuttaa korjuuolosuhteita ja puukuljetuksia sekä lyhentää korjuukautta.	- Tieteeseen pohjautuvat päästövähennystoimet - Kestävää metsänhoitoa tukevat ja luontoympäristöä säästävät ratkaisut - Tavaralajimenetelmän metsäkoneet mahdollistavat erilaiset metsäntuotantotavat ja puunkorjuun erilaisissa korjuuolosuhteissa. - Laaja kokemus erilaisista korjuuolosuhteista ja markkina-alueista - Yhteistyö ja kehitys arvoketjun toimijoiden kanssa - Ponsse-koulutusverkoston hyödyntäminen tiedon välityksessä ja keräämisessä	- Pohjoisen pallonpuoliskon pidentyvä kasvukausi - Arvoketjun tiivistyvä yhteistyö teknologiakehityksessä - Uusien teknologioiden liiketoimintamahdollisuudet, esim. talousmetsien uusiutumisen, korjuujäljen ja monimuotoisuuden arvioinnissa sekä metsävarojen seurannassa

Vastuullisuusraportointi Ponssellalla

Ponsse Oyj on julkaissut 13.3.2024 erillisen vuosikertomuksen ja vastuullisuusraportin suomen- ja englanninkielisinä. Vuosikertomuksessa julkaistavassa hallituksen toimintakertomuksessa kuvataan kirjanpitolain (1376/2016) mukaisesti myös muut kuin taloudelliset tiedot. Tiedot sisältyvät myös vastuullisuusraporttiin, jossa kuvataan yhtiön vastuullisuustyötä laajemmin.

Tällä vastuullisuusraportilla esitetyt konsernitiedot sisältävät emoyhtiön lisäksi kaikki konsernin tytäryhtiöt raportointikaudelta 1.1.–31.12.2023. Ponssen vastuullisuusraportointi perustuu soveltuvin osin Global Reporting Initiativen (GRI) standardeihin, mutta ei kata kaikkia olennaisiksi tunnistettujen GRI-indikaattorien vaatimuksia. Vastuullisuusraporttia ei ole varmennettu kolmannen osapuolen toimesta.

Vuonna 2023 yhtiössä on käynnistetty kehitysprojekti, jossa valmistaudutaan vuoden 2024 alussa voimaan tulleeseen EU:n kestävyysraportointidirektiiviin (CSRD). Yhtiössä on tehty vuonna 2023 ihmisoikeusvaikutusten arviointi

ja aloitettu kaksoisolennaisuusarviointityö, joka valmistuu Q1/2024 loppuun mennessä. Kaksoisolennaisuusarvioinnissa tunnistetaan tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät kestävän kehityksen aiheet, joilla on yhtiön toiminnassa suurin vaikutus ja strateginen arvo. Arvioinnissa tunnistetut olennaiset vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan sekä liiketoiminnan riskit ja mahdollisuudet luovat perustan Ponssen vuoden 2024 kestävyysraportoinnille ja strategisen vastuullisuuden kehittämiseksi.

Ponssen keskeiset vastuullisuustyön painopisteet on määritelty olennaisuusarvioinnissa vuonna 2022 liiketoiminnan ja vaikuttavuuden näkökulmista. Yhtiössä seurataan tavoitteiden toteutumista vastuullisuuden tunnuslukujen avulla ja edistetään tavoitteita vuosittaisilla toimenpiteillä. Ponsse haluaa edistää ihmistemme hyvinvointia, innovoida kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja, kehittää toimintaamme luontoympäristö huomioiden sekä olla luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara.

YHTEYSTIEDOT

Yhteyshenkilöt Ponssen vastuullisuudessa:



KATJA PAANANEN, vastuullisuusjohtaja
p. +358 40 553 2921
katja.paananen@ponsse.com



SANNA LYYTIKÄINEN, ESG Controller (vastuullisuusraportointi)
p. +358 50 337 2830
sanna.lyytikainen@ponsse.com

ULKOASU JA TAITTO
Gut Studio / gut.fi
PAINOTALO
Painotalo Seiska

Koodi	Indikaattori	Sijainti	Lisätietoja
2-1	Organisaation perustiedot	Ponsse-konsernin liiketoiminta s. 10	
2-2	Kestävyysraportoinnin kattamat yksiköt	Vastuullisuusraportointi Ponssellalla s. 102	
2-3	Raportointikausi, julkaisutiheys ja yhteystiedot	Vastuullisuusraportointi Ponssellalla s. 102, Tilinpäätös 2023	
2-5	Ulkoinen varmennus	Vastuullisuusraportointi Ponssellalla s. 102	
2-6	Toimialat, arvoketju ja muut liiketoimintasuhteet	Ponsse-konsernin liiketoiminta s. 10–11	
2-9	Hallintorakenne ja kokoonpano	Hyvä hallinto s. 92–93	
2-13	Kestävyysvaikutusten hallinnan vastuunjako	Vastuullisuuden johtaminen ja käytännöt s. 84	
2-16	Kriittisistä huolenaiheista viestiminen	Vastuullisuuden johtaminen ja käytännöt s. 86–87	
2-22	Kestävän kehityksen strategiaa koskeva lausunto	Strategiset vastuullisuustavoitteemme s. 4	
2-27	Lakien ja määräysten noudattaminen	Katso lisätietoja -sarake	Vuonna 2023 ei ollut merkittäviä vaatimustenvastaisuuksia eikä sakkoja ole määrätty lakien ja määräysten noudattamatta jättämisestä.
2-28	Jäsenyydet järjestöissä	Hyvä hallinto s. 96	
3-2	Olennaiset aiheet	Vastuullisuuden johtaminen ja käytännöt s. 84–85	
201-1	Suoran taloudellisen lisäarvon tuottaminen ja jakautuminen	Hyvä hallinto s. 91	
201-2	Ilmastonmuutoksen aiheuttamat taloudelliset vaikutukset sekä muut riskit ja mahdollisuudet	Hyvä hallinto s. 98–101	https://www.ponsse.com/fi/yhtio/sijoittajat/osake/omistajarekisteri
201-4	Valtiolta saadut avustukset	Hyvä hallinto s. 97, Omistajarekisteri	
204-1	Paikallisten toimittajien osuus ostoista	Hankinnan ja logistiikan ympäristövaikutukset s. 39 Rehellinen toiminta ja yhteistyö s. 75–77	
207-1	Veroasioiden toimintaperiaatteet	Hyvä hallinto s. 90	Kokonaisenergiankäyttö 142 414 GJ, josta fossiilisista polttoaineista 60 966 GJ ja uusiutuvista polttoaineista 5484 GJ.
302-1	Organisaation oma energiankulutus	Kohti hiilineutraaliutta s. 31	
302-3	Energiaintensiteetti	Kohti hiilineutraaliutta s. 31	Kokonaisenergiankäytön energiantensiteetti 173 GJ/M€.
305-1	Suorat kasvihuonekaasujen päästöt	Kohti hiilineutraaliutta s. 22, 25	
305-2	Energian epäsuorat kasvihuonepäästöt	Kohti hiilineutraaliutta s. 22, 25	
305-4	Kasvihuonekaasujen päästöintensiteetti	Kohti hiilineutraaliutta s. 25	
306-1	Jätteiden synty ja niihin liittyvät merkittävät vaikutukset	Jäte ja vesi s. 36	Loppukäsittelystä muualle ohjattu jätettä yhteensä 2505 t, josta ei-vaarallista jätettä 1945 t ja vaarallista jätettä 561 t.
306-3	Syntyneiden jätteiden määrä	Jäte ja vesi s. 35–36	
306-4	Loppukäsittelystä muualle ohjatut jätteet	Jäte ja vesi s. 34–35	Loppukäsittelystä muualle ohjattu yhteensä 1772 t jätettä, josta ei-vaarallista jätettä 1295 t ja vaarallista jätettä 477 t.
306-5	Loppukäsittelyyn ohjatut jätteet	Jäte ja vesi s. 34–35	
406-1	Syrjintätapausten lukumäärä ja niihin liittyvät korjaavat toimenpiteet	Eettinen toimintaohje ja ilmoituskanava s. 87	

EU:n taksonomia-asetuksen mukainen raportti on luettavissa Ponssen toimintakertomuksesta.





PONSSE