



VUOSIKERTOMUS

2024

***YHDESSÄ MAHDOLLISTAMME
PARHAAN ASIAKASKOKEMUKSEN
JA KESTÄVÄN TULEVAISUUDEN***



Ponssen kestävyysraportti sisältyy hallituksen toimintakertomukseen.

Ponssen kestävyysraportti noudattaa EU:n kestävyysraportointidirektiivin (Corporate Sustainability Reporting Directive, CSRD) vaatimuksia. Raportti on laadittu kirjanpitolain ja kestävyysraportointistandardien (European Sustainability Reporting Standards, ESRS) mukaisesti.



SISÄLLYS

VUOSI 2024

Ponsse lyhyesti.....	4
Ponsse lukuina 2024.....	6
Poimintoja vuodelta 2024.....	8
Ponssen arvot.....	10
Hallituksen puheenjohtajan ja toimitusjohtajan katsaus.....	12
Ponsse-tuotteet.....	14
Ponsse-huolto.....	18
Vastuullisuus Ponssella.....	22
Hallitus.....	24
Konsernin johtoryhmä.....	26
Ponssen jakeluverkosto.....	27

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Hallituksen toimintakertomus.....	30
Kestävyysraportti.....	36
Yleiset tiedot.....	36
Ympäristötiedot.....	50
EU taksonomia.....	50
E1 – Ilmastonmuutos.....	57
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.....	64
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	68
Yhteiskunnalliset tiedot.....	75
S1 – Oma työvoima.....	75
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	86
Hallintotapatiedot.....	90
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.....	90
Sisältöindeksi.....	97

TILINPÄÄTÖS

Tietoja osakkeenomistajille.....	104
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut.....	105
Osakekohtaiset tunnusluvut.....	106
Tunnuslukujen laskentakaavat.....	107
Konsernin laaja tuloslaskelma.....	110
Konsernitase.....	111
Konsernin rahavirtalaskelma.....	112
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista.....	113
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	114
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	150
Emoyhtiön tase.....	151
Emoyhtiön rahoituslaskelma.....	152
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	153
Osakkeet ja osakkeenomistajat.....	161
Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä.....	165
Tilintarkastuskertomus.....	167
Kestävyysraportin varmennuskertomus.....	171

SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUSJÄRJESTELMÄSTÄ

Johdanto.....	176
Ponssen johto ja hallinto.....	176
Yhtiökokous.....	177
Hallitus.....	177
Toimitusjohtaja.....	180
Johtoryhmä.....	180
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet.....	181
Muut tiedot.....	184
Tilintarkastus.....	184
Sisäpiirihallinto.....	184
Lähipiiriliiketoimet.....	185

PALKITSEMISRAPORTTI

Johdanto.....	188
Hallituksen jäsenten palkitseminen 2024.....	190
Toimitusjohtajan palkitseminen 2024.....	191

PONSSE LYHYESTI

Ponsse Oyj on metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yhtiö, jonka toiminnan keskiössä ovat asiakkaat ja heidän liike-toimintansa tukeminen.

Yhtiö kehittää ja valmistaa kestäväää kehitystä tukevia innovatiivisia puun-korjuuratkaisuja vastaamaan toimialan ja asiakkaiden muuttuviin tarpeisiin.

Ponsse on kasvanut yksittäisen metsäkoneyrittäjän unelmasta kansain-välisesti arvostetuksi perheyhtiöksi. Einar Vidgrénin vuonna 1970 perustama yhtiö on vuosikymmenten saatossa laajentunut maailman savotoille, mutta kotipaikka Vieremällä, Suomessa on edelleen sen toiminnan sydän.

Tänään Ponssen nimi herättää sidosryhmissämme luottamusta ja kertoo arvojohdetusta yhtiöstä. Yhtiössä arvostetaan jokaista ponsselaista, ja tämä Ponsse-henki välittyy asiakkaillem-me ja yhteistyökumppaneillemme ympäri maailman.

Vieremän tehtaalta on valmistunut jo yli 21 000 PONSSE-metsäkonetta.

Yhtiö on vakiinnuttanut asemansa maa-ilman johtavana tavaralajimenetelmän metsäkonevalmistajana, ja sen osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n poh-joismaisella listalla.

Einarin ajatus ”Meillä tehdään mualiman parraat mehtäkonneet” ei ole pelkkää puhetta, vaan Ponssen lupaus, joka rakentuu kestäville ratkaisuille, mutkattomalle yhteistyölle ja globaalille kasvulle.

2024

Ponsselaista yhteensä

11%

Naisten osuus työntekijöistä

58%

Ponsselaisista Suomessa

42%

Ponsselaisista maailmalla

Toimimme

40

maassa

12

Maaorganisaatiota

74%

Viennin osuus

235

Huoltokeskusta maailmalla

16 000

Aktiivista konetta maailman savotoilla



PONSSE LUKUINA 2024

TALOUDELLISIA AVAINLUKUJA

Liikevaihto

750,4

MEUR (821,8)

Rahavirta

85,0

MEUR (30,4)

Oman pääoman
tuotto (ROE)

3,9%

(5,9)

Uudet tilaukset

706,9

MEUR (700,2)

Bruttoinvestoinnit
käyttöomaisuuteen

21,6

MEUR (35,9)

Liikevoitto

36,8

MEUR (47,2)

Nettovelka

3,3

MEUR (45,5)

Omavaraisuus-
aste

58,7%

(53,3)

Tilaukanta

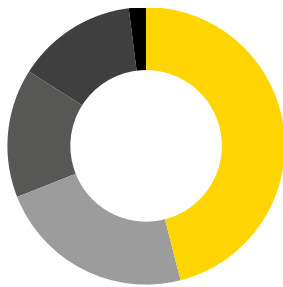
188,6

MEUR (232,1)

Tulos ennen veroja

21,5

MEUR (42,9)



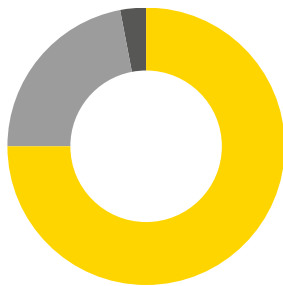
LIKEVAIHTO
SEGMENTEITTÄIN

- Pohjoismaat ja Baltia 46 %
- Keski- ja Etelä-Eurooppa 23 %
- Pohjois-Amerikka 15 %
- Etelä-Amerikka 14 %
- Aasia, Australia ja Afrikka 2 %



-10%

Scope 1 & 2 -päästöt



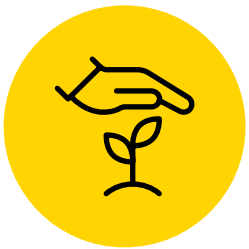
LIKEVAIHTO
SOPIMUSTYYPEITTÄIN

- Konemyynti 75 %
- Huoltopalvelut 22 %
- Järjestelmäratkaisut 3 %



11,5

Tapaturmataajuus, LTIF



57,9%

Kierrätysaste
Kasvua 6,6 %-yksikköä

POIMINTOJA VUODELTA 2024



Uusi globaali toimintamalli

Ponssella otettiin käyttöön uusi globaali toimintamalli ja organisaatio 1.6.2024. Uusi myynti- ja huoltopalveluihin keskittyvä toimintamalli on jaettu viiteen markkina-alueeseen, jotka vahvistavat keskittymistä paikallisiin markkinoihin ja asiakkaisiin sekä globaaleihin myynnin ja huollon rooleja tukeviin toimintoihin.

Tarkkuus-paikannuksella tuottavuutta ja turvallisuutta

Ponsse lanseerasi PONSSE High-Precision Positioning -ratkaisun, jonka avulla kuljettaja näkee karttanäkymässä koneen ja harvesteripään tarkan sijainnin sekä puunkorjuualueet. Ratkaisu hyödyntää alan johtavia navigointi- ja paikannustyökaluja sekä Ponssen omia edistyksellisiä teknologioita.

Scope 1 & 2 -päästöt

-10%

Yhtenä merkittävänä toimenpiteenä kasvihuonekaasupäästöjen vähentämiseksi Ponsse korvasi pintakäsittelyssä käytetyn nestekaasun biokaasulla vuoden 2024 aikana. Aiemmin nestekaasun käyttö aiheutti yli 90 prosenttia Vieremän tuotannon Scope 1 & 2 -päästöistä. Biokaasu alentaa vuosittaisia päästöjä noin 215 tCO₂e. Lisäksi paikallinen biokaasutuotanto vahvistaa energiaomavaraisuutta ja vähentää riippuvuutta fossiilisista polttoaineista.



Uusi huoltopalvelukeskus Uruguayhin

Lokakuussa Tacuarembón, Pohjois-Uruguayhin avattu huoltokeskus tuo Ponssen palvelut lähelle asiakkaita. Laaja varaosavarasto ja uusi korjaamo mahdollistavat isommatkin huollot ja korjaukset. Huoltokeskus työllistää seitsemän henkilöä. Metsätalous on alueella kasvava toimiala ja Tacuarembó on Uruguayn metsätalouden keskus.

Ponsse vahvisti jälleenmyyjäverkostoaan

Ponsse vahvisti jälleenmyyjäverkostoaan allekirjoittamalla sopimukset Keski-Ranskassa sijaitsevan Dyna Tourainen ja Kalifornian Woodlandsissa sijaitsevan Bailey'sin kanssa.



Palkintoja metsäalan osaajille

Einari Vidgrén Säätiön palkinnot jaettiin 19. kerran. Päähuomionosoitus Einarin Palkinto myönnettiin belgialaiselle Roger Lejeunelle, joka on toiminut tavaralajimenetelmän pioneerina yli 30 vuotta. Ensimmäistä kertaa jaettu Global CTL -palkinto myönnettiin chileläiselle Huequecuralle. Lisäksi jaettiin elämäntyö-, tunnustus- ja kuljettaja-palkinnot sekä opiskelijastipendit.

Kuormatila fossiilittomasta teräksestä

Ponsse julkaisi kesällä 2024 SSAB:n fossiilittomasta teräksestä valmistetun PONSSE Buffalo-kuormatraktorin kuormatilan. Kyseessä on materiaalikonsepti, jossa panostetaan metsäkonevalmistuksessa käytettävän uuden materiaalin työstettävyyteen, käytettävyyteen ja ominaisuuksiin. Kuormatila on valmistettu materiaalitestausta varten, ja materiaalikonsepti on osa FORWARD27-ekosysteemihanketta.

73
ansiomerkkiä

Vuosittain ponsselaisille jaetaan ansiomerkit 35, 30, 25, 20 ja 10-vuoden työurista. Vuonna 2024 ansiomerkin sai kaikkiaan 73 ponsselaista.

30
vuotta

Ponssen ensimmäinen tytäryhtiö, Ponsse AB, Ruotsissa juhli 30-vuotismerkkipäiväänsä kesäkuussa PonsseShow Swedenin yhteydessä.



PONSSEN ARVOT



**VÄLITÄMME
AIDOSTI**



**TEEMME
ASIAKKAALLE**



**OLEMME
SANAMME
MITTAISIA**



**UUDISTUMME
INNOLLA**



TARKOITUS

- MIKSI PONSSE ON OLEMASSA?

Kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme ja ympäristön hyväksi
Ponsse on olemassa asiakkaitaan varten. Tämä ajatus ei ole muuttunut siitä hetkestä, kun Einari Vidgrén sen linjasi Ponssen kantavaksi voimaksi, eikä se tule koskaan muuttumaan. Toimintamme syvä asiakaslähtöisyys ja aito asiakasläheisyys auttavat meitä ymmärtämään asiakkaidemme todelliset tarpeet. Ratkaisujemme kehitys saa aina alkunsa ja suuntansa asiakkaidemme tarpeista. Asiakkaiden näkemys mahdollistaa meille sellaisten ratkaisujen kehittämisen, joilla on todellista lisäarvoa puunkorjuun arjessa. Tyytyväiset asiakkaat ja kestävästi hoidetut metsät antavat meille onnistumisen tunteen. Olemme merkittävä osa asiakkaidemme arkea ja osa ratkaisua ilmastonmuutoksen torjunnassa.

MISSIO

- PONSSEN TEHTÄVÄ

Asiakkaamme menestyvät yhdessä kanssamme

Asiakaslähtöisyys on meille ponsselaisille elämäntapa. Kumppanuutemme asiakkaidemme kanssa perustuu luottamukseen – pidämme aina sen, minkä lupaamme. Tehtävämme on ymmärtää asiakkaitamme ja heidän liiketoimintaansa. Asiakkaidemme syvälinen osaaminen puunkorjuusta ja toimialasta mahdollistaa myös oman oppimisemme. Uskomme omaan tekemiseemme ja pyrimme aina olemaan parhaita siinä, mitä teemme. Vuosikymmenien saatossa kehittynyt vahva kulttuurimme ja arvot sekä näistä muodostuva Ponsse-henki ovat merkittävimmät kilpailuetumme. Ne välittyvät kaikessa tekemisessämme asiakkaalle, sillä heitä varten olemme olemassa. Erinomainen henkilöstömme mahdollistaa päivittäin asiakkaille parhaan mahdollisen asiakaskokemuksen.

VISIO

- PONSSEN TULEVAISUUDEN TAHTOTILA

Ponsse on vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani

Kestävä kehitys ohjaa kaikkea toimintaamme. Pyrimme suunnitelmallisesti toiminnassamme ja ratkaisuissamme hiilineutraaliuteen. Suhtaudumme intohimoisesti Ponssen jatkuvaan kehittämiseen, ja haluamme olla tavaralajimenetelmää edustavien kestävien ratkaisujen johtava toimija maailmassa. Teknologian nopea kehitys, yhdistettynä ponsselaiseen tapaan toimia, kehittää toimintaamme ja tuottaa tuloksia jatkuvasti. Ratkaisujemme ja päivittäisen tekemisemme jatkuva kehitys tekee meistä halutuimman yhteistyökumppanin. Tärkein voimavaramme ja edellytys kaikelle kehitykselle on hyvinvoivat ponsselaiset koko Ponsse-verkostossamme. Ponsse on meille jokaiselle hyvä ja turvallinen paikka työskennellä.

SUURIEN MUUTOSTEN VUOSI

HALLITUKSEN PUHEENJOHTAJAN JA TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS

Matalapaineinen talouden kehitys leimasi vuotta 2024. Talouden epävarmuus heijastui myös Ponsseen ja markkina-tilanne oli haastava koko vuoden ajan. Tilausvirrat olivat verraten heikkoja alkuvuoden aikana, mutta paranivat vuoden toisella puoliskolla tiiviin messukauden siivittämänä. Kysynnän haasteet heijastuivat myös vaihtokoneiden myyntiin, ja varastotasomme oli korkea läpi vuoden.

Metsäteollisuuden epävarma tilanne vaikutti merkittävästi metsäkoneiden kysyntään. Inflaatio rauhoittui, mutta markkinoilla oli runsaasti epävarmuutta geopolittisesta tilanteesta johtuen. Korkotaso oli edelleen osalla markkinoista korkeahko. Samalla heikentynyt ostovoima vaikutti yksityiseen kulutukseen, ja varsinkin Euroopassa rakentaminen oli erittäin vaatimatomalla tasolla. Liiketoimintamme selkeiden ajureiden, sahateollisuuden ja kemiallisen metsäteollisuuden, vaikeudet heijastuivat metsäkonemyyntiin. Asiakkaidemme investointipäätösten tekeminen hidastui. Puun tarve oli silti kohtuullisen hyvä ja asiakkaamme olivat yleisesti ottaen hyvin työllisestettyjä koko vuoden. Huoltopalvelumme suoriutui epävarmassa tilanteessa hyvin tarjoten asiakkaillemme erinomaista palvelua maailmanlaajuisesti.

Vuosi 2024 oli Ponssella isojen muutosten aikaa, kun yhtiön toimintamallia uudistettiin voimakkaasti. Keskeinen muutos 1.6.2024 käyttöön otetussa uudessa toimintamallissa oli siirtyminen globaaliin organisaatorakenteeseen ja raportointilinjoihin. Muutos tukee entistä parempaa asiakaspalvelua, vahvistaa kilpailukykyä, lisää kustannustehokkuutta ja tehostaa toimintaa yhdenmukaisten

käytäntöjen kautta. Uusi toimintamalli muodostaa myynti- ja huoltopalveluihin keskittyvän asiakaskeskeisen organisaation, joka jakautuu viiteen markkina-alueeseen: 1) Pohjoismaat ja Baltia 2) Eurooppa 3) Etelä-Amerikka 4) Pohjois-Amerikka sekä 5) Aasia, Australia ja Afrikka. Muutos on tärkeä Ponssen pitkän aikavälin kehitykselle, mutta samalla se on ollut raskas yhtiön henkilöstölle. Toimintamallia pyrittiin

” Asiakas on kaiken tekemisen keskiössä ja uusi toimintamalli korostaa yhteistyön merkitystä onnistumisemme mahdollistajana.

Jarmo Vidgren,
hallituksen puheenjohtaja

suunnittelemaan yhtiön arvopohjaa ja kulttuuria kunnioittaen, ja sen jalkauttaminen jatkuu. Ponssella asiakas on kaiken tekemisen keskiössä ja uusi toimintamalli korostaa yhteistyön merkitystä onnistumisemme mahdollistajana.

Ponssen Brazilian Full Service -sopimuksessa tapahtui merkittävää kehitystä. Sopimuksen kannattavuus haastoi yhtiötä edelleen, minkä vuoksi Ponssella varauduttiin vuoden toisella neljänneksellä odotettua suurempiin tappioihin sopimusvuosien 2024 ja 2025 osalta. Kehitystyön ansiosta sopimukseen liittyvien koneiden tuottavuus ja mekaaninen käyttöaste kehittivät suotuisasti ollen pääsääntöisesti tavoitteiden mukaisia. Kehitystyömme kyseisen Full Servicen osalta jatkuu ja tukemme Brazilian markkinalle on vahva.

Ponssen tehdas Vieremällä toimi vuonna 2024 erinomaisesti. Osien saatavuudessa ei ollut ongelmia ja tehdas oli aikataulussa koko vuoden. Koska haastava markkinatilanne heikensi yhtiön tilauskantaa ja tilauskanta jakautui aiempaa pidemmälle aikavälille, tehdas joutui sopeuttamaan toimintaansa loppuvuodesta. Vuoden 2024 aikana valmistuneiden koneiden määrä oli kuitenkin tilanteeseen nähden kohtuullisen hyvä myynnin onnistuessa toisen vuosipuoliskon aikana.

Teknologian nopea kehitys antaa hyviä mahdollisuuksia kehittää ratkaisuja, jotka tuottavat lisäarvoa asiakkaalle. Investointimme tuotekehitykseen ja uusiin teknologioihin jatkuivat. Panostimme totutusti myös digitaalisten palveluiden kehittämiseen ja IT-infrastruktuuriin. Ponssen digitaalisten palveluiden alustan muodostavat vuosien varrella toimitetut koneet, jotka tuottavat päivittäin dataa mahdollistaen uusien ratkaisujen kehittämisen. Tuotekehitys ja digitaaliset palvelut kehittävät yhä nopeammassa tahdissa tuotteita ja palveluita asiakkaidemme hyödyksi, ja tuotteistaminen oli vilkasta myös kuluneen vuoden aikana.

Ponsse toi markkinoille uudistetut PONSSE Wisent ja PONSSE Elk -kuormatraktorit malliston pienempään kokoluokkaan. Kuormatraktorimallien suunnittelun painopiste on ollut niiden liikkeiden ketteryydessä ja kuljettajan ergonomiassa. Yksi keskeinen kuljettajan ergonomiaan vaikuttava uudistus kaikkiin PONSSE-malleihin on säädetävät, sähkökäyttöiset käsinojat. Toinen merkittävä tuoteuutuus oli PONSSE H7 -harvesteripää PONSSE Active Speed -toiminnolla. Toiminto mukauttaa rungon



käsittelynopeuden puulajin ja rungon läpimitan mukaan, mikä säästää polttoainetta.

Digitaalisten ratkaisujen osalta metsäkoneiden hallintajärjestelmästä, PONSSE Managerista, esiteltiin uusi, edistysellinen versio sekä PONSSE High-Precision Positioning -ratkaisu, jonka avulla koneen kuljettaja näkee koneen ja harvesteripään tarkan sijainnin. Lisäksi Ponsse toi markkinoille langattoman PONSSE Scale -kuormainvaakajärjestelmän, joka varmistaa kuormatraktorin optimaalisen kuorman, sekä ensimmäisenä metsäkonevalmistajana fossiilivapaan teräksen materiaalikonseptin.

Tuotteiden ja teknologian kehityksen lisäksi jatkoimme harkittuja investointeja myös päivittäisen tekemisemme kehittämiseen. Ponsse aloitti Keski-Ranskan huoltopalvelukeskuksen uusien tilojen rakentamisen Peyrat-le-Chateaussa, ja vuodesta 1993 Ponssen jälleenmyyjänä toiminut Wahlers Forsttechnik GmbH investoi uusiin tiloihin itäisessä Saksassa sekä CDN ERGO SP Z O.O Ergo Puolassa. Vuonna 2024 Ponssen teknologiayhtiö Epec otti käyttöön uuden, ympäristöystävällisen Epec Smart Factory -tehtaan, ja vuodesta 2004 jälleenmyyjänämme toiminut Hydromec Inc. juhli uusien toimitilojensa avajaisia

” Teemme Ponssella merkityksellistä työtä osana kestävää metsätaloutta.

Juho Nummela,
toimitusjohtaja

Amos Saint-Augustin-de-Desmauresissa Quebecissä, Kanadassa.

Kestävä kehitys ja vastuullisuus ovat keskeisiä tulevaisuutemme menestystekijöitä ja toimintamme jatkuvuuden edellytys. Teemme Ponssella merkityksellistä työtä osana kestävää metsätaloutta. Tämä motivoi ponsselaisia ja koko kansainvälistä verkostoamme. Uskomme teknologiamme ja uusien liiketoimintamallien tuovan lisääntyvässä määrin mahdollisuuksia toteuttaa kestävän kehityksen periaatteita metsätaloudessa. Ympäristöä kunnioittava ja tuottava puunkorjuu tukee metsien uusiutumista ja mahdollistaa arvokkaan raaka-aineen hyödyntämisen pitkäikäisiin ja korkealaatuisiin puupohjaisiin tuotteisiin. Uusiutuvan puuraaka-aineen merkitys fossiilisten raaka-aineiden korvaajana on valtava ja alan innovaatiokehitys voimakasta.

Pyrimme tuote- ja palvelukehityksessämme kohti jatkuvasti ilmasto- ja luontoystävällisempiä ratkaisuja ja tavoittelemme toimintamme hiilineutraaliutta. Meillä on tavoitteisiimme vielä matkaa, mutta tahtotilamme ja tekemisemme suunta on selkeä.

Vuosikymmenien kuluessa kehittynyt Ponsse-kulttuuri on vahvuutemme, joka on saanut uutta voimaa kestävän kehityksen tavoitteistamme. Uudistetut arvomme toimivat erinomaisesti. Välitämme aidosti, Teemme asiakkaalle, Olemme sanamme mittaisia ja Uudistumme innolla. Näistä arvoista syntyy Ponsse-henki, jossa ”me” on aina tärkeämpi kuin ”minä”. Todeksi Ponsse-henki tulee arkisessa työssämme ja suhtautumisessa toisiimme. Asiakkaillemme se välittyy päivittäisessä tekemisessämme, johon kaikki yhteistyö ja luottamus välillämme rakentuu. Olemme olemassa asiakkaitamme varten.

Ponsse on suomalainen metsäkoneyhtiö. Keskitymme nyt ja tulevaisuudessa tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, huoltoon, valmistukseen ja tuotekehitykseen. Onnistumisemme mahdollistavat asiakaskuntamme ja sitoutunut sekä osaava henkilöstömme.

Jarmo Vidgren, hallituksen puheenjohtaja
Juho Nummela, toimitusjohtaja

PONSSE-TUOTTEET

Ponssen jatkuvasti kehittyvät tuotteet ja innovatiiviset palvelut tukevat asiakkaiden liiketoiminnan tehokkuutta ja tuottavuutta. Asiakaslähtöinen tuotekehitys parantaa mahdollisuuksia turvalliseen ja ympäristöä kunnioittavaan toimintaan erityyppisillä työmailla ja vaihtelevissa olosuhteissa.

Digitaalisten ratkaisujen kehittäminen on noussut entistä suurempaan rooliin, sillä saatavilla oleva data on pystyttävä muuttamaan asiakkaalle selkeiksi näky-
miksi ja konkreettisiksi ohjeiksi. Datalla voidaan ohjata ja tukea asiakkaan liiketoi-
mintaa tuottavampaan ja kestävämpään suuntaan ja saada optimaalinen hyöty korjatusta puusta.

Tavaralajimenetelmän metsäkoneet on suunniteltu monikäyttöisiksi: samoja koneita voidaan käyttää erilaisissa maas-
toissa erityyppisiin puunkorjuutehtäviin energiapuun korjaamisesta ensiharven-
nukseen ja aina uudistushakkuuseen saakka. Pyöräalustaisten metsäkoneiden tasainen pintapaine ehkäisee maaperään kohdistuvia korjuuvaurioita.

Uudistetut ratkaisut

Ponsse lanseerasi kesällä 2024 uudis-
tuneet kuormatraktorit PONSSE Elkin ja PONSSE Wisentin. Kokonaan uudis-
tetuilla runkorakenteilla ja keskinivelillä koneisiin on saatu lisää kestävyyttä ja monipuolisuutta. Koneet voidaan varus-
taa PONSSE Active Cabin -ohjaamon vaimennusjärjestelmällä, joka vähentää tehokkaasti kuljettajaan kohdistuvia teräviä iskuja ajettaessa epätasaisessa maastossa. Parantunut ergonomia ja tilavan ohjaamon erinomainen näkyvyys auttavat kuljettajia jaksamaan, ja tämä lisää työturvallisuutta. Ergonomian ja työturvallisuuden rinnalla erinomainen käytettävyys on ollut tuotekehityksemme kantavia teemoja jo vuosien ajan.

Myös suosittu H7-harvesteripää uudistettiin vuonna 2024. Parannetun syöttörullastogeometrian ansiosta H7 pystyy käsittelemään suuriakin runkoja vaivattomasti. Edistyksellisen valinnaisen lisävarusteen PONSSE Active Speed -toiminnon avulla harvesteripään syöttö-
nopeutta ja -voimaa voidaan säätää puu-
lajin ja runkojen läpimitan mukaan.

Data ja digitaalisuus kehityksen ajureina

Ponssen digitaaliset palvelut tarjoavat asiakkaille entistä tarkempaa tietoa met-
säkoneiden toiminnasta. Keväällä 2024 lanseerattu PONSSE Manager 2.0 helpot-
taa koneiden, työmaiden ja tuottavuuden seurantaa personoitavien raporttien, kart-
tanäkymien ja ajantasaisen datan avulla. Asiakkaamme voivat tarkastella reaaliajas-
sa päivittäisiä tuotantomääriä työmait-
tain sekä seurata ja analysoida koneiden tuottavuutta ja polttoaineen kulutusta aiempaa helpommin. Alustalta löytyvät huoltotiedot ja käyttötunnit auttavat enna-
koimaan huoltoajankohdat. Alusta mahdol-
listaa palvelun jatkuvan kehittämisen.

PONSSE High-Precision Positioning järjestelmällä harvesterin ja harvesteri-
pään sijainnit saadaan määritettyä ennennäkemättömän tarkasti kartta-
näkyvässä. Järjestelmä mahdollistaa harvesteripään sekä koneen reaaliaikai-
sen sijainnin seuraamisen kuljettajan karttanäkymässä tarjoten kuljettajalle mahdollisuuden varmistaa, että puita kaadetaan vain sallitulla hakkuualueella.

Ergonomia, työturvallisuus ja erinomainen käytettävyys ovat Ponssen tuotekehityksen kantavia teemoja. Datalla hallintaan sekä digitalisuuteen perustuvat tuotteet ja palvelut kasvavat koko ajan.

YMPÄRISTÖ- YSTÄVÄLLISET RATKAISUT TEHOKKUUDEN TAKEINA

Ponssen kestäviä ja ympäristön huomioivia puunkorjuuratkaisuja kehitetään asiakkai-
demme tarpeita kuunnellen. Ponsse on sitoutunut kehittämään kestävä kehityksen mukaisia innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja. Asiakkaidemme toiminnan tuottavuuteen ja kestävyYTEEN voidaan vaikuttaa jatkuvalla panostuksella polttoaineenkulutuksen, päästö-
jen sekä puustoon ja maaperään kohdistuvien korjuuvaurioiden minimoimisella.

Tämä helpottaa kuljettajan päätöksentekoa ja tehostaa puunkorjuun tuottavuutta. Jokaisen kaadetun puun sijainti tallennetaan tuotantotiedostoon jälkiseurantaan varten, ja kuormatraktorin kuljettaja näkee harvesterin tekemän ajouran. Ratkaisu hyödyntää alan johtavia navigointi- ja paikannusteknologioita sekä Ponssen omia edistyksellisiä teknologioita, kuten Active Cranea.

Ponsse lanseerasi ActiveCrane kärki-ohjauksen myös voimakkaisiin C5 ja C6 liukupuominostureihin. ActiveCrane järjestelmän huolehtiessa yksittäisten liikkeiden ohjaamisesta ja päätyvaimennuksista, kuljettaja ja nosturi rasittuvat aiempaa vähemmän. Active Crane myös helpottaa taloudellisen ja konetta säästävän työtavan omaksumista. Kuljettajan tarvitsee ohjata ainoastaan puomin päätä haluamaansa suuntaan, haluamallaan nopeudella.

Uudistettu, langaton kuormainvajakajärjestelmä PONSSE Scale punnitsee täysin automaattisesti kuorman niin kuormaamisen kuin purkamisen aikana sekä lajittelee, tallentaa ja hallinnoi yksityiskohtaiset kuormatiedot kaikissa työvaiheissa. Tarkat painomittaukset takaavat optimaalisen, koneen kantokyvyn mukaisen kuorman. Kuormatiedot ja kuormapäiväkirjat ovat saatavilla helposti luettavissa raporteissa. Langattomuus ehkäisee kaapeleiden katkeamisista johtuvia työn keskeytyksiä vähentäen koneiden korjauskustannuksia. Kuormainvaaka on erityisesti energiapuun korjuussa välttämätön.

Koulutusratkaisuja eri tarpeisiin
Ponsse tarjoaa asiakkailleen ja kumppaneilleen räätälöityjä koulutusratkaisuja, konsultointia ja käyttökoulutusta

PONSSE-metsäkoneiden turvalliseen ja tehokkaaseen käyttöön sekä toimintojen suunnitteluun. Tavaralajimenetelmän (CTL) koulutusta järjestetään kaikille puunkorjuualan ammattilaisille: kokeilemme metsäalan ammattilaiset voivat saada uusia työkaluja taloudelliseen ja tuottavampaan työhön.

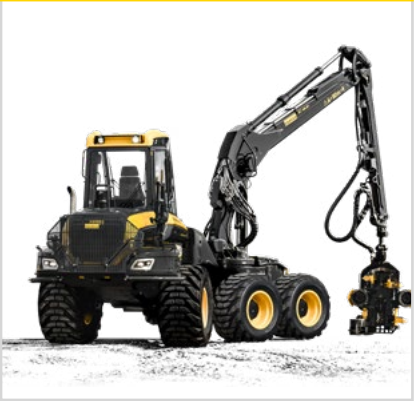
Metsäalan ammattilaisten koulutus-tarpeisiin on kehitetty kattava valikoima simulaattoreita. Metsäkonesimulaattorit tarjoavat nykyaikaisen oppimisympäristön harvesterin, kuormatraktorin ja PONSSE Opti -tietojärjestelmien käytön kouluttamiseen turvallisesti ja taloudellisesti. Simulaattorien avulla kokeneetkin metsäkoneenkuljettajat voivat kehittää ammattitaitoaan, ja tulevaisuuden kuljettajat voivat opetella turvallisesti metsäkoneiden hallintaa.



Metsän harvennuksilla turvataan metsien terveys ja puuston kasvu sekä arvokkaan puuraaka-aineen saatavuus. Tärkeässä roolissa jäljelle jäävän puuston ja maaperän vaurioiden välttämiseksi ovat tavaralajimenetelmän metsäkoneiden ominaisuudet.

PONSSE-tuoteperheet

Harvesterit



Monikäyttöiset ja tehokkaat PONSSE-harvesterit takaavat parhaan tuottavuuden, ja ne mukautuvat erinomaisesti mitä erilaisimpiin ympäristöihin. Käyttömukavuudeltaan harvesterit ovat omaa luokkaansa. Harvesterien huollettavuuteen ja käytettävyyteen on panostettu asiakkaiden toiveita kuunnellen.

Kuormatraktorit



Kaikkien PONSSE-kuormatraktorimallien voima riittää muuttuviin olosuhteisiin ja vaikeisiin maastoihin. Ponssen kuormatraktoreissa käytetään perinteisen hydrostaattismekaanisen voimansiirron lisäksi ainoana maailmassa CVT-voimansiirtotekniikkaa, joka mahdollistaa alhaisemman polttoainekulutuksen ja suuremman vetovoiman.

Harvesteripäät



PONSSE-harvesteripäät on kehitetty yhdessä käyttäjien kanssa puunkorjuun hyötysuhdetta silmällä pitäen. Innovaatiivinen suunnittelu, jatkuva tuotekehitys ja vuosikymmenten kokemus ovat tehneet harvesteripäistämme markkinoiden laatujohtajia. Tuoteperheestä löytyy sopiva harvesteripää energiapuunkorjuusta järeisiin kohteisiin.

Tietojärjestelmät



Ponssen Opti-tietojärjestelmien johtajatuksena on käyttäjäystävällisyys. Tuoteperheeseen kuuluu koneenohjaus- ja työnhallintajärjestelmiä harvestereille, kuormatraktoreille ja tela-alustaisille metsäkoneille.

Räätälöidyt ratkaisut



Ponssen räätälöityjen ratkaisujen on tarkoitus parantaa niin työn tuottavuutta kuin työturvallisuutta ja -mukavuutta sekä ympäristön huomioimista. PONSSE-tuotteisiin yhdistettynä ne parantavat myös tehokkuutta.

Simulaattorit



Monipuoliset metsäkonesimulaattorit PONSSE Full, Compact, Multi ja Basic auttavat nykyisiä ja tulevia ammattilaisia kehittymään entistä paremmiksi metsätyön kaikissa vaiheissa.

PONSSE-HUOLTO

LÄHELLÄ ASIAKKAITAMME

Ponsse huoltoverkosto kehittyi vuoden aikana, kun toimme palveluja entistäkin lähemmäksi asiakkaitamme niin fyysisesti kuin digitaalisesti. Verkoston jatkuva kehittäminen parantaa asiakaspalvelua ja tehostaa Ponssen ja asiakkaidemme toimintaa.

Maailman parhaatkin metsäkoneet tarvitsevat huoltoa, jotta koneet toimivat tehokkaasti koko koneen elinkaaren ajan. Huoltopalvelut ovat merkittävä osa Ponssen liiketoimintaa. Maailmanlaajuisesti 235 huoltokeskusta, yli 2 200 huollon ammattilaista, 379 varaosamyyjää ja yli 1 100 asentajaa varmistavat, että lunastamme lupauksemme metsäkoneiden luotettavuudesta ja kestävydestä.

Huoltokeskukset on sijoitettu sekä asiakkaiden toiminnan että logistiikan kannalta keskeisiin paikkoihin. Asiakkaita lähellä sijaitsevat huoltopalvelut lyhentävät metsäkoneiden huoltoon tarvittavaa aikaa ja luovat asiakkaillemme entistä paremmat edellytykset kehittää toimintansa kannattavuutta.

Huoltoverkostoa vahvistettiin vuoden 2024 aikana muun muassa tekemällä yhteistyösopimus Yhdysvalloissa Kalifornian ja Nevadan alueella toimivan Baileysin kanssa sekä avaamalla uusi huoltopalvelukeskus Tacuarembón, Pohjois-Uruguayhin, jossa metsätalous on kasvava toimiala.

PONSSE Active Care -huoltosopimuskanta on kasvanut viimeiset vuodet. Valtuutetun huoltoverkoston säännöllisesti ja ammattitaidolla tekemä työ vakuuttaa joka vuosi laajemman joukon asiakkaitamme.

Huoltosopimuksien avulla ennakoidaan paremmin huoltoajankohdat ja autetaan

niin asiakkaita kuin Ponssen huoltoverkostoa suunnittelemaan arkipäiväisiä työtehtäviä. Parempi töiden suunnittelu tuo tehokkuutta, mutta tarjoaa myös edellytykset paremmalle työturvallisuudelle. Säännöllisellä huollolla varmistetaan koneen luotettava toiminta, koneiden oikeat säädöt ja minimoidaan polttoaineen kulutus. Active Care -huoltosopimuksen avulla Ponssen huoltopalveluilla on käytössään koneiden huoltohistoria ja näin pystytään vastaamaan paremmin asiakkaan tarpeisiin.

Ennakoiva Maintenance Call ja ainutlaatuinen Active Manual tehokkaan työskentelyn takuuna

Ponssen globaali huoltoverkosto kehittyy jatkuvasti vastaamaan asiakkaiden tarpeisiin. Tärkeää on myös huoltotoimintojen parantaminen paikallisesti. Kehityspolun varrella kuullut asiakkaamme ovat olleet tyytyväisiä esimerkiksi palvelujen digitalisoitumiseen.

Syyskuussa Suomen markkinoilla julkaistu PONSSE Maintenance Call ennakoii ja tehostaa metsäkoneiden huoltoa siirtämällä koneen tuntitiedot automaattisesti lähimpään huoltoon. Palvelussa asiakkaaseen otetaan yhteyttä 150 tuntia ennen määräaikaishuoltoa, jolloin sovitaan huoltoajankohdasta ja tarvittavista toimenpiteistä etukäteen. Palvelulla parannetaan koneen käytettävyyttä ja vähennetään ylimääräisiä huoltokäyntejä,

DIGITAALISET PALVELUT PALVELEVAT ASIAKKAAN TARPEITA

Digitaaliset innovaatiot perustuvat Ponssen pitkään kokemukseen ja vahvaan vuorovaikutukseen asiakkaidemme kanssa. Näin voidaan kehittää juuri oikeita asioita ja tukea huollon ammattilaisia ja asiakkaitamme heidän työssään. Esimerkiksi huoltosopimuskoneille Suomessa kesällä lanseerattu PONSSE Maintenance Call -palvelu toteuttaa koneen huollon etukäteissuunnittelun, kun tuntitiedot siirtyvät automaattisesti lähimpään PONSSE-huoltoon. Palvelulla parannetaan koneen käytöstä ja pyritään vähentämään ylimääräisiä huoltokäyntejä – säästäen aikaa ja rahaa.





Maailmanlaajuisesti 235 huoltokeskusta, yli 2 200 huollon ammattilaista, 379 varaosamyymälää ja yli 1 100 asentajaa varmistavat, että lunastamme lupauksemme metsäkoneiden luotettavuudesta ja kestäväyydestä.

Palvelu on toistaiseksi käytössä asiakkaiden kanssa sovittaessa Suomessa Ponsse metsäkoneissa, joissa on CU-yksikkö ja huoltosopimus. PONSSE Active Manual on manuaalisen ohjekirjan rinnalla toimiva digitaalinen käyttö- ja huolto-ohjelmisto, joka helpottaa koneen päivittäistä käyttämistä. Jatkuvasti päivittyvässä palvelussa ajantasainen tieto on heti saatavilla. Vuoden 2024 aikana PONSSE Active Manualiin on lisätty ohjeita muun muassa kuljettajan ergonomiaan sekä Manager 2.0 raportointiin ja käyttöön liittyen. Palvelua kehitetään asiakkailtamme saadun palautteen perusteella, jolloin mobiilisovellus palvelee asiakkaidemme arkea mahdollisimman hyvin.

Kestävää toimintaa kiertotalouden edistämiseksi – ympäri maailman

Huollon ammattilaisten päivittäiseen toimintaan kuuluu paljon tehtäviä, joissa on huomioitava niin henkilöstö, työturvallisuus kuin ympäristö, myös maasto-olosuhteissa. PONSSE-metsäkoneiden huolto vastuullisesti ja ympäristöstä huolehtien on meille kunnia-asia.

Huoltoverkostomme järjestelmällinen tapa tehdä huollot ympäristöä huomioiden säästää asiakkaan vaivaa ja antaa mielenrauhaa: esimerkiksi öljyjen ja muiden ongelmajätteiden käsittely on aina järjestetty vaatimusten ja hyvien käytäntöjen mukaisesti, ja PONSSE Active Care -huoltosopimuksissa kierrätettävien materiaalien käsittelystä huolehtii huoltoverkostomme.

Ponsse on tutkinut metsäkoneiden komponenttien kunnostuksen ympäristövaikutuksia elinkaariarvioinnilla. Yksittäisen komponentin kohdalla hiilijalanjälki pienenee noin neljänneksen, kun uuden sijaan valitaan kunnostettu komponentti. Verkostollemme on tarjolla uusien osien lisäksi kunnostettuja ja uudelleenikäytettyjä varaosia. Ponsse minimoi materiaalihävikkiä ja tarjoaa ratkaisuja myös vanhempien metsäkoneiden varaosatarpeisiin. Reman-komponenttien valikoimaa on kehitetty vuonna 2024, ja tarjoomaa tullaan kehittämään edelleen.

Reman-toimintomme näkyy myös vaihtokonepalvelussa, jossa käytetty PONSSE-metsäkone otetaan kunnostettavaksi ja edelleenmyytäväksi uuskonekaupan yhteydessä. Vaihtokoneiden elinkaaren pidentämiseksi voidaan



Effective and Safe Workshop (ESW) auttaa tunnistamaan kehityskohteet ja mahdollistaa huoltopalvelujen jatkuvan kehittämisen. Yli 600 tehtyä ESW-auditointia on esimerkki Ponsse sitoutumisesta korkeaan laatuun ja asiakastyytyväisyyteen.

koneita päivittää PONSSE Tehopaketeilla. Ne ovat osakokonaisuuksia, joilla ammattitaitoiset asentajamme päivittävät koneet vastaamaan tämän päivän suorituskäytön vaatimuksia.

Reman-toimintaa on Suomessa lisälässä sijaitsevassa PONSSE Reman & Parts Recirculation -yksikössä sekä Etelä- ja Pohjois-Amerikassa.

Tehokkaalla koneiden osien uudelleenikäyttämisellä voidaan vaikuttaa koneen aiheuttamien päästöjen määrään sen elinkaaren aikana. PONSSE-metsäkoneen painosta 97 prosenttia on kierrätettävää tai uudelleen käytettävää materiaalia.

Laatua ja turvallisuutta läpi Ponsse-verkoston

Vuonna 2024 Ponsse on panostanut työturvallisuuteen ja -hyvinvointiin. Samassa

yhteydessä on kiinnitetty erityistä huomiota toimintamme ympäristökuormitukseen ja sen pienentämiseen.

Ammattitaidon ylläpitämisellä halutaan tukea henkilöstön hyvinvointia. Vuoden aikana on koulutettu satoja asentajia ja varaosahenkilöitä, ja e-Academy-verkkokoulutus-järjestelmän tarjonta on laajentunut tukemaan eri tehtäviä entistä paremmin. Maailmanlaajuiset huoltosopimuskoulutukset ovat parantaneet valmiuksia tehdä sopimuksiin liittyviä huoltotoimenpiteitä.

Vastuullinen toimintatapa varmistetaan ESW-auditointien ja ESW-manuaalin avulla. ESW (Effective and Safe Workshop) -työkalu on luotu verkostomme kehittämiseen ja kehityskohteiden tunnistamiseen.

ESW-ohjeistuksen avulla Ponsse huoltokeskusten päivittäiseen toimintaan

tuodaan yhtenäisiä, järjestelmällisiä ja vastuullisia toimintatapoja. Se auttaa ammattilaisiamme tuottamaan mahdollisimman hyvää ja tasalaatuista palvelua asiakkaillemme riippumatta siitä, missä päin maailmaa hän työskentelee ja asioi-ko hän Ponsse omalla huoltokeskuksella, jälleenmyyjällä vai sopimushuoltajalla.

Tehokas ja turvallinen huoltokeskus tuottaa asiakkaille parasta mahdollista palvelua. Yli 600 tehtyä ESW-auditointia on esimerkki Ponsse sitoutumisesta korkeaan laatuun ja asiakastyytyväisyyteen. Tärkeitä kokonaisuuksia ja mitattavia osa-alueita ovat työturvallisuus, ympäristöasiat ja koulutus.

VASTUULLISUUS PONSSELLA

Ponssen strategian mukaisesti vastuullisuus ohjaa liiketoimintaamme ja antaa meille suunnan. Se varmistaa sosiaalisen ja taloudellisen menestyksemme.

IHMISET



Edistämme ihmistemme hyvinvointia

Ponsse on tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työ-yhteisö, jossa on turvallista työskennellä. Arvostamme toisiamme ja pidämme huolta sekä toisistamme, asiakkaistamme että verkostostamme. Koneemme ovat käyttäjilleen turvallisia ja ergonomisia.



Työntekijäkokemus (eNPS)
28 (2023: 31)
Tavoite >40 (asteikolla -100 – 100)

RATKAISUT



Innovoimme kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja

Tuote- ja palveluratkaisumme mahdollistavat kestävänsä metsätalouden toteutumisen. Otamme vastuun koneen elinkaaresta ja pidennämme sitä erinomaisilla huoltopalveluilla. Kehitämme ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.



Suomessa kunnostetut tai uudelleen käytettäväksi tuotetut varaosat
196 333 kg (2023: 162 166 kg)
+21 %

TOIMINTA



Kehitämme toimintaamme luontoympäristö huomioiden

Tunnetamme toimintamme ympäristövaikutukset ja toimimme systemaattisesti niiden parantamiseksi. Pyrimme toiminnassamme hiilineutraaliuteen ja materiaalihyönteeseen.



Uusiutuvan ja ydinvoiman osuus käytetystä energiasta
92,3 % (2023: 90,9 %)
Tavoite 2030: 95 %

YHTEISÖ



Olemme luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara

Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys ovat ponsselaisuuden ydintä. Hyvät hallintotapamme ja eettiset toimintaperiaatteemme ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävänsä liiketoimintaan sekä luottamukselliseen yhteistyöhön. Yhteistyö on meille tärkeää kaikkialla, missä toimimme.



Asiakkaiden suositteluindeksi (NPS)
62 (2023: 52)
Tavoite >60 (asteikolla -100 – 100)

Hallitus

31.12.2024

Hallitus on valittu yhtiökokouksessa 9.4.2024.

Hallituksen jäsenten valinta

Ponsse Oyj:n hallitukseen kuuluu yhtiöjärjestyksen mukaan vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen jäsenet valitaan yhtiökokouksessa, joka yhtiöjärjestyksen mukaan on pidettävä kesäkuun loppuun mennessä. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy seuraavassa varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan toimikaudeksi kerrallaan. Hallitus kokoon-tui kertomusvuoden aikana 14 kertaa. Hallituksen jäsenet osallistuivat aktiivisesti kokouksiin – osanottoprosentti oli 95,9.

Puheenjohtaja



JARMO VIDGREN, s. 1975

Markkinointimerkonomi
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2020
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 3 684 263 kpl

Keskeinen työkokemus

Ponsse Oyj, myynti- ja markkinointijohtaja sekä toimitusjohtajan varamies 2008–2020
Ponsse Oy, aluejohtaja, Pohjois-Eurooppa 2007–2008
Ponsse Oyj, myyntijohtaja, Suomi 2004–2008
Ponsse Oyj, aluemyyntipäällikkö 2001–2004
Ponsse AB, takuukäsittelijä ja aluemyyntipäällikkö, käytetyt koneet 1999–2001
Ponsse Oyj, takuukäsittelijä 1997–1999

Muut luottamustehtävät

Einari Vidgren Oy, hallituksen jäsen
Jamo Investment Company Oy, hallituksen puheenjohtaja
KalPa Hockey Oy, hallituksen jäsen
Savonmaan Puolesta Oy, hallituksen jäsen

Hallituksen varapuheenjohtaja



MAMMU KAARIO, s. 1963

Varatuomari, MBA
Hallitusammattilainen
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2010
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 4 500 kpl
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Partnera Oy, toimitusjohtaja 2016–2017
Korona Invest Oy, sijoitusjohtaja 2011–2016
Unicus Oy, partneri 2006–2011
Conventum Corporate Finance Oy, johtaja 1998–2005
Prospectus Oy, johtaja 1994–1998
Kansallis-Osake-Pankki, asiantuntija 1988–1994

Muut luottamustehtävät

CapMan Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja
Gofore Oyj, hallituksen jäsen
HC Åssät Pori Oy, hallituksen jäsen
Lapti Group Oy, hallituksen jäsen
Makai Holding Oy, hallituksen puheenjohtaja
Puulo Oyj, hallituksen jäsen
SAKA Finland Group Oy, hallituksen puheenjohtaja
Sibeliuksen Akatemian tukisäätiö ry, hallituksen puheenjohtaja
Sten & Kimet Oy, hallituksen jäsen
Taideyliopiston sijoituskomitea, jäsen
Urhea-halli Oy, hallituksen jäsen

Jäsenet



TERHI KOIPIJÄRVI, s. 1967

Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (MMM), metsänhoitaja
Milton Oy, johtava neuvonantaja, yritysvastuu ja strategia
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Metsähallitus, johtaja, eri vastuualueita: viestintä, strategia ja vastuullisuus 2017–2022
Stora Enso Oyj, vastuullisuusjohtaja ja muita vastuualueita 2010–2017
Metsä Group Oyj, ympäristö- ja yritysvastuujohtaja ja muita vastuualueita 2000–2010
Suomen Metsäyhdistys, tiedottaja 1998–2000
Thomesto Oy, Thomesto Sverige AB, eri päällikkötehtäviä 1993–1998

Muut luottamustehtävät

FIBS, hallituksen puheenjohtaja
Green Resources (Itä-Afrikka), hallituksen jäsen
Metso Oyj, hallituksen jäsen



JUHA VANHAINEN, s. 1961

DI, prosessitekniikka
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Apetit Oyj, toimitusjohtaja 2015–2019
Stora Enso Oyj, johtokunnan jäsen (useita eri vastuualueita) 2007–2015
Stora Enso Oyj, johtaja- ja päällikkötehtäviä 1990–2007
Kemi Oy, osastoininööri 1988–1990

Muut luottamustehtävät

EKE Rakennus Oy, hallituksen jäsen
Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen



MATTI KYLÄVAINIO, s. 1974

KTM
Keitele Timber Oy, toimitusjohtaja
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2016
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

Keitele Timber Oy, sahaliiketoiminnan johtaja 2014–09/2022
Keitele Timber Oy, myyntijohtaja 2006–2014
Keitele Timber Oy, vientipäällikkö 1999–2006

Muut luottamustehtävät

Keitele Forest Oy, hallituksen puheenjohtaja
Sahateollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja



ILPO MARJAMÄE, s. 1961

DI, tuotantotekniikka
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2022
Riippumaton yhtiöstä ja merkittävästä osakkeenomistajasta

Keskeinen työkokemus

KONE Oyj, johtaja, strategiset projektit 2019–2020
KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, modernisointiliiketoiminnan johtaja 2011–2019
KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, liukuporrasliiketoiminnan johtaja 2009–2011
KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, johtaja, toimitusoperaatiot 2006–2009
KONE Hissit Oyj, toimitusjohtaja Suomi ja Baltia 2003–2006
Kone Corporation 1999–2020, erilaisia johtotehtäviä liittyen strategiaan ja liiketoiminnan kehittämiseen sekä myyntiin, tuotantoon ja logistiikkaan

Muut luottamustehtävät

Hetitec Oy, hallituksen jäsen
Oyj Sisu Auto AB, hallituksen jäsen



JUKKA VIDGREN, s. 1983

Medianomi, AMK
Mutant Koala Pictures Oy, toimitusjohtaja
Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2011
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 3 764 778 kpl
Riippumaton yhtiöstä

Keskeinen työkokemus

Mutant Koala Pictures, yrittäjä vuodesta 2004

Muut luottamustehtävät

Einari Vidgren Oy, hallituksen jäsen
Einari Vidgren Säätiö, hallituksen jäsen

Konsernin johtoryhmä 31.12.2024



JUHO NUMMELA, s. 1977, pj.

TkT
Toimitusjohtaja, CEO
 Johtoryhmän jäsen 2.1.2005 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 2002
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, tehtaanjohtaja 2006–2008, Ponsse Oyj, laatu- ja IT-johtaja 2005–2006
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 80 691 kpl



TIINA KAUTONEN, s. 1973

Tradenomi
Henkilöstöjohtaja
 Johtoryhmän jäsen 1.1.2023 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 2023
Keskeinen työkokemus: KONE Corporation 2008–2022 globaaleissa HR-johtamisen tehtävissä, Nokia Oyj, eri henkilöstöhallinnon tehtävät 1997–2008
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 1 225 kpl



KATJA PAANANEN, s. 1971

FM
Vastuullisuusjohtaja
 Johtoryhmän jäsen 16.1.2023 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 1999
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, vastuullisuus-päälikkö 2021–2023, Ponsse Oyj, viestintäpäälikkö 2009–2021, Ponsse Oyj, tiedottaja 2003–2009, Ponsse Oyj, markkinointi- ja viestintäassistentti 1999–2003
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 1 516 kpl



PETRI HÄRKÖNEN, s. 1969

DI
Talousjohtaja CFO, toimitusjohtajan sijainen
 Johtoryhmän jäsen 1.10.2009 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 2009
Keskeinen työkokemus: Suunto Oy, Director, Operations and Quality 2007–2009
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 7 670 kpl



MARKO MATTILA, s. 1973

Metsätalousinsinööri, MBA
Myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja
 Johtoryhmän jäsen 1.6.2020 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 2007
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, jälleenmyynti-verkostonjohtaja 2018–2020, Ponsse Latin America Ltda., toimitusjohtaja 2016–2018, Ponsse Oyj, aluejohtaja, Pohjois-Amerikan jälleenmyyjät, Baltia ja Chile 2011–2016, Ponsse North America, Inc., toimitusjohtaja 2007–2011
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 1 829 kpl



MIIKA SOININEN, s. 1981

Tekniikan yo
Johtaja, Digitaaliset palvelut ja IT
 Johtoryhmän jäsen 1.12.2020 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 2018
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, päälikkö, IT ja digitaalinen palvelukehitys 2019–2020, Ponsse Oyj, IT-päälikkö 2018–2019, Gentinel Finland Oy, toimitusjohtaja 2017–2018
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 766 kpl



JUHA INBERG, s. 1973

TkT
Teknologia- ja tuotekehitysjohtaja
 Johtoryhmän jäsen 1.1.2009 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 2003
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, tutkimus- ja tuotekehitysinsinööri 2003–2006, Ponsse Oyj, suunnittelupäällikkö 2006–2008
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 14 296 kpl



TAPIO MERTANEN, s. 1965

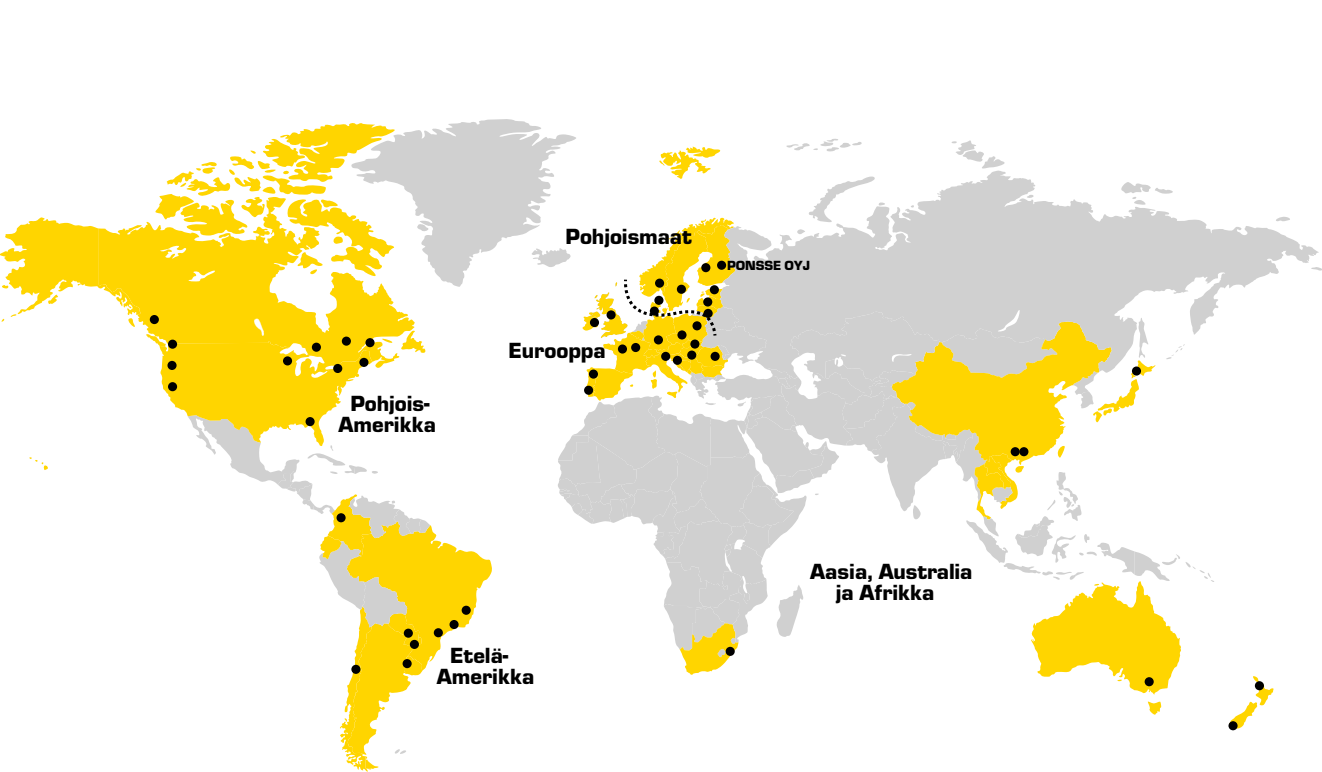
Teknikko, MTD
Huoltopalvelujohtaja
 Johtoryhmän jäsen 3.5.2010 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 1994
Keskeinen työkokemus: Ponsse Oyj, jakelu-verkoston kehitysjohtaja 2007–2010, Ponsse Oyj, huoltopalvelujohtaja 2004–2007, Ponsse Oyj, jälkimarkkinointipäällikkö 1997–2004, Ponsse Oyj, varaosapäällikkö 1995–1997
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 1 200 kpl



TOMMI VÄÄNÄNEN, s. 1973

Insinööri, AMK
Johtaja, toimitusketju
 Johtoryhmän jäsen 1.10.2013 alkaen
 Ponssen palveluksessa vuodesta 2013
Keskeinen työkokemus: Metso Oyj, Metso Automation, Director, Analyzers Product Group 2010–2013, Director, Kajaani Operations 2006–2010
Omistus Ponsse Oyj:ssä 31.12.2024: 7 801 kpl

Ponssen jakeluverkosto



Uusi myynti- ja huoltopalveluihin keskittyvä organisaatiomme on jaettu viiteen markkina-alueeseen; Pohjoismaat ja Baltia, Eurooppa, Etelä-Amerikka, Pohjois-Amerikka sekä Aasia, Australia ja Afrikka. Alueet sisältävät Ponssen maaorganisaatiot sekä Ponssen jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat.

Uudella aluejaolla ja toimintamallilla haluamme varmistaa verkostomme vahvan keskittymisen huoltoon, myyntiin ja paikalliseen asiakaskokemukseen. Tavoitteenamme on myös parantaa tukeamme koko verkostollemme, yhtenäistää toimintatapoja ja parantaa kustannustehokkuuttamme maailmanlaajuisesti.

Muutoksen taustalla on muuttunut toimintaympäristö ja tarve vahvistaa Ponssen pitkän aikavälin kilpailukykyä ja kannattavuutta.

Kaiken keskiössä on asiakas ja entistä parempi asiakaspalvelu ja asiakaskokemus.

Maaorganisaatioidemme ja PONSSE-jälleenmyyjien yhteystiedot löydät osoitteesta ponsse.com/yhteystiedot

HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

SISÄLLYS

Hallituksen toimintakertomus	30
Kestävyyssraportti	36
Yleiset tiedot.....	36
Ympäristötiedot	50
EU taksonomia	50
E1 – Ilmastonmuutos.....	57
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit....	64
E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous.....	68
Yhteiskunnalliset tiedot.....	75
S1 – Oma työvoima	75
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	86
Hallintotapatiedot.....	90
G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen.....	90
Sisältöindeksi	97



HALLITUKSEN TOIMINTAKERTOMUS

Yleistä

Ponsse-konsernin liikevaihto oli tilikaudella 750,4 (2023, 821,8) miljoonaa euroa ja liikevoitto 36,8 (47,2) miljoonaa euroa. Tulos ennen veroja oli 21,5 (42,9) miljoonaa euroa. Osakekohtainen tulos oli 0,45 (1,07) euroa.

Ponsse on luokitellut vuonna 2023 myydyt Venäjän toiminnot myytävänä oleviksi omaisuuseriksi ja raportoinut ne lopetettuina toimintoina. Jollei toisin ole mainittu, toimintakertomuksessa kerrotut luvut koskevat jatkuvia toimintoja.

Liikevaihto

Konsernin liikevaihdoksi muodostui tilikauden aikana 750,4 (821,8) miljoonaa euroa, joka on 8,7 prosenttia vähemmän kuin vertailukaudella. Kansainvälisten liiketoimintojen osuus kokonaisliikevaihdosta oli 73,8 (74,9) prosenttia.

Liikevaihto jakautui alueittain seuraavasti: Pohjoismaat ja Baltia 46,3 (44,4) prosenttia, Keski- ja Etelä-Eurooppa 22,9 (21,9) prosenttia, Pohjois-Amerikka 14,5 (15,1) prosenttia, Etelä-Amerikka 13,8 (15,5) sekä Aasia, Australia ja Afrikka 2,5 (3,0) prosenttia.

(1 000 EUR)	1–12/24	1–12/23
Liikevaihto jatkuvista toiminnoista	750 427	821 800
Liikevaihto lopetetuista toiminnoista	0	3 576
Liikevaihto yhteensä	750 427	825 376

Tuloskehitys

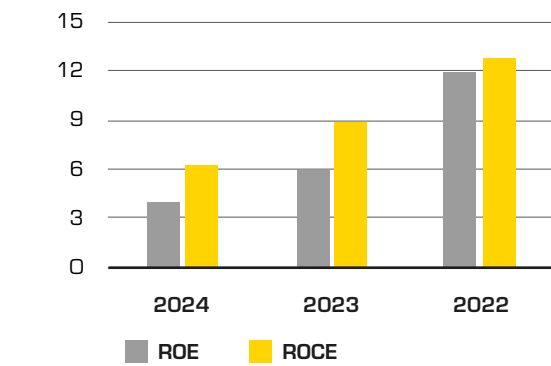
Liikevoitto oli 36,8 (47,2) miljoonaa euroa. Liikevoiton osuus liikevaihdosta oli tilikaudella 4,9 (5,7) prosenttia.

(1 000 EUR)	1–12/24	1–12/23
Liikevaihto jatkuvista toiminnoista	36 755	47 153
Liikevaihto lopetetuista toiminnoista	0	1 247
Liikevaihto yhteensä	36 755	48 400

Konsernin sijoitetun pääoman tuotto (ROCE) oli 6,3 (8,9) prosenttia.

Henkilöstökulut olivat tilikauden aikana 110,2 (115,3) miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut kulut olivat 94,8 (95,6)

OMAN PÄÄOMAN (ROE) JA SIOITETUN PÄÄOMAN (ROCE) TUOTTO [%]



miljoonaa euroa. Brazilian Full Service -sopimuksen tulosvaikutus tilikaudella oli -17,2 miljoonaa euroa. Tappiollista sopimusta varten konsernin taseessa on 13,6 miljoonan euron varaus. Varausta kasvatettiin tilikauden aikana nettomääräisesti 5,5 miljoonaa euroa. Varausta purettiin tilikauden viimeisellä kvartaalilla ja tappiollisella sopimuksella ei ollut enää tulosvaikutusta ko. ajanjaksolla. Sopimus on määräaikainen ja kestää vuoden 2026 loppuun.

Rahoitustuotot ja -kulut olivat nettomääräisesti -15,4 (-4,5) miljoonaa euroa. Rahoituseriin on kirjattu valuuttakurssien muutoksista aiheutuneet kurssivoitot ja -tappiot, joiden nettovaikutus tilikauden aikana oli -11,7 (0,2) miljoonaa euroa. Koronvaihtosopimuksista on kirjattu tilikaudella tulosvaikutteisia arvostuskuluja 0,8 miljoonaa euroa. Emoyhtiön saamiset tytäryhtiöiltä olivat nettomääräisesti 116,8 (125,1) miljoonaa euroa. Saatavat tytäryhtiöiltä koostuvat pääosin myyntisaamisista. Tilikauden tulokseksi muodostui 12,5 (30,0) miljoonaa euroa jatkuvista toiminnoista. Laimennettu ja laimentamaton osakekohtainen tulos (EPS) oli 0,45 (1,07) euroa jatkuvista toiminnoista.

Tase ja rahoitus

Konsernitaseen loppusumma oli tilikauden päättyessä 563,2 (606,0) miljoonaa euroa. Vaihto-omaisuuden määrä oli 219,1 (240,8) miljoonaa euroa. Myyntisaamisista oli

54,1 (69,1) miljoonaa euroa sekä likvidejä rahavaroja 83,6 (74,0) miljoonaa euroa. Konsernin oman pääoman määrä oli 327,2 (321,8) miljoonaa euroa ja emoyhtiön oma pääoma (FAS) oli 284,8 (278,9) miljoonaa euroa. Rahoitusvelkojen määrä oli 86,9 (119,5) miljoonaa euroa. Yhtiö on varmistanut likviditeettiään rahoituslimiittisopimuksilla ja yritystodistusohjelmilla. Konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat vakuudettomia lainoja ilman rahoituskovenanteja. Konsernin nettovelat olivat 3,3 (45,5) miljoonaa euroa ja nettovelkaantumistaso (net gearing) 1,0 (14,1) prosenttia. Omavaraisuusaste oli tilikauden päättyessä 58,7 (53,3) prosenttia.

Liiketoiminnan rahavirta oli 85,0 (30,4) miljoonaa euroa. Rahavirran merkittävä parannus johtuu pääosin vaihto-omaisuudessa, myyntisaamisissa ja ostoveloiissa tapahtuneista muutoksista. Investointien rahavirta oli -21,0 (-36,1) miljoonaa euroa.

Saadut tilaukset ja tilauskanta

Uusia tilauksia saatiin tilikauden aikana 706,9 (700,2) miljoonan euron arvosta ja tilauskanta oli tilikauden päättyessä 188,6 (232,1) miljoonaa euroa.

Jakeluverkosto ja konsernirakenne

Kesäkuun 2024 alussa voimaan tullessa toimintamallissa Ponsse siirtyi globaaliin organisaatiorakenteeseen ja raportointitilinjoihin. Tällä toimintamallilla Ponsse varmistaa tulevaisuuden asiakastarpeita vastaavan ja globaalisti yhdenmukaisen sekä tehokkaan toimintamallin. Samalla yhtiö hakee lisää kilpailukykyä ja kustannustehokkuutta sekä yhdenmukaistaa käytäntöjään. Myynti- ja huoltopalveluihin keskittyvä organisaatio jakautuu tulevaisuudessa viiteen markkina-alueeseen: 1) Pohjoismaat ja Baltia 2) Keski- ja Etelä-Eurooppa 3) Etelä-Amerikka 4) Pohjois-Amerikka sekä 5) Aasia, Australia ja Afrikka.

Tuotekehitys ja investoinnit

Konsernin tuotekehitysmenot olivat tilikaudella yhteensä 24,6 (29,5) miljoonaa euroa, joista aktivoitiin 9,6 (11,9) miljoonaa euroa.

Käyttöomaisuusinvestointien määrä oli 21,6 (35,9) miljoonaa euroa. Ne koostuivat tuotekehitysaktivointien lisäksi rakennusinvestoinneista ja tavanomaisista koneiden ja laitteiden investoinneista.

Ponssen keskeiset aineettomat voimavarat sisältävät ammattitaitoiset ja osaavat työntekijät, nykyaikaisen tuotannon ja joustavan toimitusketjun, kumppanuudet avaintoimittajien ja sidosryhmien kanssa sekä vahvan yrityshistorian. Nämä resurssit mahdollistavat Ponssen kilpailuedun ja pitkän aikavälin kasvustrategian. Ponssen arvonaluontimalli on kuvattu kokonaisuudessaan sivuilla 40–41.

Yhtiökokous vuonna 2024

Varsinainen yhtiökokous järjestettiin Vieremällä 9.4.2024. Yhtiökokous vahvisti emoyhtiön ja konsernin tilinpäätöksen sekä myönsi hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle vastuuvapauden tilikaudelta 2023. Yhtiökokous vahvisti hallituksen kokoonpanon ja palkitsemisen, valitsi tilintarkastajan sekä hyväksyi toimielinten palkitsemisraportin ja -politiikan. Yhtiökokous päätti myös osingonjaosta sekä henkilöstön voittopalkkion maksun. Edellä mainittujen lisäksi yhtiökokous teki alla olevat päätökset.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 250 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammassa erässä, mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan julkisessa kaupankäynnissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista maksettava vastike on yhtiön osakkeen hankintahetken markkinahinta Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäynnissä. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä. Hallitus valtuutettiin päättämään, miten osakkeita hankitaan. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti. Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yhtiön kasvustrategiaa tukevien yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edelleen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Päätöstä yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ei valtuutuksen nojalla saa tehdä siten, että yhtiöllä ja sen tytäryhteisöillä hallussaan olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä olisi yli 10 prosenttia kaikista osakkeista. Valtuutus kumoaa aikaisemman varsinaisen yhtiökokouksen 12.4.2023 hallitukselle antaman valtuutuksen, ja on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 250 000 osaketta (mukaan lukien erityisten oikeuksien perusteella annettavat osakkeet), yhdessä tai useammassa erässä, mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien

erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkin-täetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yhtiön kasvustrategian tukemiseksi tehtävien yrityskauppojen, inves-tointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestel-mien toteuttamiseksi. Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus kumooa aikaisemman varsinaisen yhtiökokouksen 12.4.2023 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsi-naisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

Hallitus ja tilintarkastajat

Hallituksen puheenjohtajana toimi Jarmo Vidgren ja hallituksen varapuheenjohtajana Mammu Kaario. Hallituksen jäseninä toimivat Terhi Koipijärvi, Matti Kylävainio, Ilpo Marjamaa, Juha Vanhainen, Jukka Vidgren.

Hallitus ei ole asettanut keskuudestaan toimikuntia tai valiokuntia.

Hallituksen kokouksia järjestettiin tilikauden aikana 14 kappa-letta. Jäsenten osanottoprosentti oli 95,9.

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilikauden aikana KPMG Oy Ab päävastuullisena tilintarkastajana KHT Ari Eskelinen.

Johto

Yhtiön johtoryhmään kuuluivat seuraavat jäsenet: puheenjoh-tajana toimiva toimitusjohtaja Juho Nummela, toimitusjohtajan sijainen, talousjohtaja Petri Härkönen, teknologia- ja tuotekehi-tysjohtaja Juha Inberg, henkilöstöjohtaja Tiina Kautonen, myynti-, huolto- ja markkinointijohtaja Marko Mattila, huoltopalvelujohtaja Tapio Mertanen, vastuullisuusjohtaja Katja Paananen, IT- ja digitaalisten palveluiden johtaja Miika Soininen sekä toimitus-ketjusta vastaava johtaja Tommi Väänänen. Yhtiön johdolla on tavanomainen johdon vastuuvakuutus.

Henkilöstö

Konsernin palveluksessa oli tilikauden aikana keskimäärin 2 083 (2 106) henkilöä. Tilikauden päättyessä konsernin palveluksessa oli 2 024 (2 110) henkilöä. Palkkojen ja palkki-oiden kokonaissumma tilikaudella oli 1 110,2 miljoonaa euroa (1 115,3 miljoonaa euroa).

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

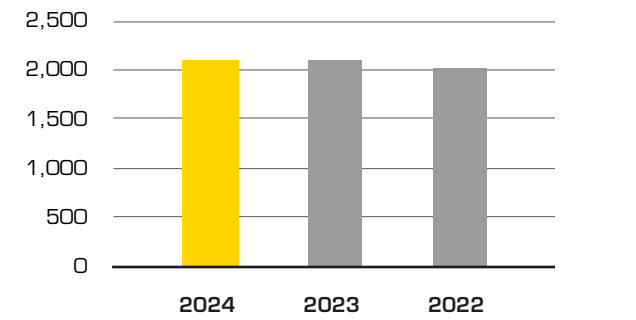
Ponsse Oyj:n hallitus perusti kaksi osakepohjaista kannustinjär-jestelmää konsernin toimitusjohtajalle ja avainhenkilöille vuonna 2023. Kannustinjärjestelmien keskeiset ehdot julkaistiin pörs-sitiedotteessa 3.3.2023. Uusien järjestelmien tarkoituksena on yhdistää omistajien ja järjestelmien osallistujien tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa osal-listujat yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyiset yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuvat palkkiojärjestelmät. Ponsse Oyj:n hallitus on päättänyt konsernin osakepohjaisten kannustinjärjestelmien uusista ansaintajaksoista kesäkuussa 2024 ja on antanut näistä tiedotteen 11.6.2024.

Toimitusjohtajan osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Toimitusjohtajan järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, kalen-terivuodet 2023, 2023–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksoihin 2023 ja 2023–2024 liittyy sitouttamisjakso, joka alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2025. Ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun 2024, 2025 ja 2026 loppuun mennessä. Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajak-son päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä. Ansaintajaksolta 2023 ja 2023–2024 palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, eli ennen 31.12.2025.

Toukokuussa 2024 maksettiin ansaintajaksolta 2023 11 457 osaketta, jotka ovat arvoltaan 282 226 euroa ja joiden kuluvaikutus yhtiölle oli 0,4 miljoonaa euroa. Tästä on annettu pörssitiedote 30.5.2024. Ansaintajaksolta 2023–2024 ja 2023–2025 on mahdollista ansaita yhteensä 42 612 osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ansaintajakson 2023–2024 ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun 2025 loppuun mennessä.

HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN



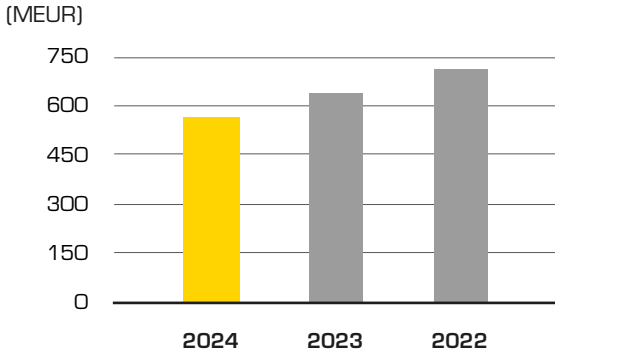
Toimitusjohtajan suoriteperusteisen osakeomistusjärjes-telmän ansaintajaksolla 2024–2026 palkkiot perustuvat konsernin liikeluokseen, liikevaihtoon, henkilöstötyytyväisyyteen ja tapaturmataajuuteen (LTIF). Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 50 000 Ponsse Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2026. Suoriteperusteinen palkkio makse-taan toukokuun 2027 loppuun mennessä.

Sekä ehdollisten että suoriteperusteisten osakeomistusjär-jestelmien vapauttamisehtona on työssäolovelvoite.

Avainhenkilöiden osakepohjainen kannustinjärjestelmä

Avainhenkilöiden järjestelmässä on kolme kolmen kalenterivuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksolle osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistuva avainhenkilö hankkii ansaintajakson alkaessa yhtiön osakkeita. Ponsse toimittaa lisäosakkeita ansaintajaksolle 2:1 suhteessa (jokaista kahta (2) itse sijoitettua osaketta kohti avainhenkilö saa yhden (1) lisäosakkeen). Ehdollinen palkkio maksetaan vuosina 2023, 2024 ja 2025 sijoitusosakkeiden hankinnan ja palkkion vahvistamisen jälkeen niin pian kuin käytännössä mahdollista. Ehdollisena palkkiona saatuja osak-keita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraa-van toukokuun loppuun mennessä. Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella suhteessa osallistujan omaan sijoitukseen. Kohderyhmään kuuluu avain-henkilöitä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet lukuun ottamatta toimitusjohtajaa.

OSAKEKANNAN MARKKINA-ARVO



Avainhenkilöiden ansaintajakson 2023–2025 suoritepe-rusteisen lisäosakejärjestelmän palkkiot perustuvat konsernin liikeluokseen, liikevaihtoon ja henkilöstötyytyväisyyteen. Ansaintajakson 2024–2026 ehtoihin lisättiin myös tapaturma-taajuus. Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot ovat arviolta yhteensä enintään 60 000 Ponsse Oyj:n osaketta (nettopalkkio). Lisäksi yhtiö maksaa palkkiosta osallistujille ai-heutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut palkkion maksun yhteydessä. Arvioon sisältyy vuonna 2024 maksettavat ehdolliset palkkiot. Tilikaudella 2024 ansaintajaksojen 2023–2025 ja 2024–2026 osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kuluja oli yhteensä 0,5 miljoonaa euroa.

Toimitusjohtajan sekä avainhenkilöiden kannustinjärjestelmi-en kokonaiskuluvaikutuksen vuosina 2023–2026 arvioidaan olevan noin 1,7 miljoonaa euroa vuonna 2023 ja 2024 alkanei-den sitouttamisjaksojen osalta.

Osakkeet

Yhtiön rekisteröity osakepääoma koostuu 28 000 000 osakkeesta. Osakkeiden vaihto ajalla 1.1.–31.12.2024 oli 855 116 kappaletta, joka on 3,05 prosenttia osakkeiden kokonaismäärästä. Vaihdon arvo oli 19,5 miljoonaa euroa. Tilikauden alin kurssi oli 19,70 euroa osakkeelta ja ylin 27,10 euroa osakkeelta.

Tilikauden päätöskurssi oli 20,10 euroa osakkeelta ja koko osakekannan markkina-arvo 562,8 miljoonaa euroa.

Tilikauden päättyessä yhtiöllä oli hallussaan 1 997 omaa osaketta.

Hallinnointi

Yhtiön päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä yhtiön yhtiöjärjestystä. Yhtiön hallitus on vahvistanut hallinnointiperiaatteet, jotka noudattavat Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallituksen hyväksymää Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia (Corporate Governance). Koodin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiötä johdetaan ammattitaitoisesti ja että käytössä ovat eettisesti ja ammatillisesti korkeatasoiset liiketoimintaperiaatteet ja käytännöt.

Hallinnointiperiaatteet ovat luettavissa yhtiön internet-sivu-jen sijoittajaosiossa.

Riskienhallinta

Riskienhallinta perustuu yhtiön arvoihin sekä strategiaan ja taloudellisiin tavoitteisiin. Riskienhallinnan tavoitteena on tukea yhtiön strategiassa määritettyjen tavoitteiden toteutumista sekä turvata yhtiön taloudellista kehitystä ja liiketoiminnan jatku-vuutta. Ponssin johto arvioi vuosittaisessa riskikartoituksessa

myös yhtiön liiketoimintaan vaikuttavat vastuullisuusriskit ja -mahdollisuudet. Näissä ovat korostuneet ilmastonmuutokseen, luonnon monimuotoisuuteen ja resurssitehokkuuteen liittyvät näkökulmat sekä digitalisaatio ja teknologiakehitys.

Riskienhallinnan tehtävänä on tunnistaa, arvioida ja seurata liiketoiminnassa esiintyviä riskejä, joilla voi olla vaikutusta yhtiön strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumiseen tai liiketoiminnan jatkuvuuteen. Tämän pohjalta tehdään päätökset tarvittavista toimenpiteistä, joilla riskejä ennaltaehkäistään ja havaittuihin riskeihin reagoidaan.

Riskienhallinta on osa normaalia, päivittäistä liiketoimintaa ja sisällytetty osaksi johtamisjärjestelmää. Riskienhallintaa ohjaa hallituksen hyväksymä riskienhallintapolitiikka.

Riskinä pidetään mitä tahansa tapahtumaa, joka vaarantaa yhtiön tavoitteiden toteutumisen tai uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta. Toisaalta riski voi olla myös positiivinen tapahtuma, jolloin riskiä käsitellään mahdollisuutena. Kukin riski arvioidaan sen vaikutuksen ja toteutumisen todennäköisyyden perusteella. Riskien hallintakeinoja ovat riskin välttäminen, pienentäminen ja siirtäminen. Lisäksi riskejä voidaan hallita kontrolloimalla ja minimoimalla niiden vaikutusta.

Lähiajan riskit ja niiden hallinta

Lähiajan merkittävimmät riskit liittyvät maailman geopoliittiseen tilanteeseen, verraten heikkoon talouskehitykseen ja rahoituskorkojen kehityksen epävarmuuteen. Geopoliittinen tilanne heijastuu myös kauppapolitiikkaan mahdollisten erityistullien ja protektionismin kautta. Lisäksi epävarmuutta lisäävät rahoitusmarkkinoiden häiriöt, pakotteet ja kasvavat kyberturvallisuusuhat.

Rahoitusmarkkinoiden riskit voivat lisätä kehittyvien maiden valuuttamarkkinoiden vaihtelua. Epävakana jatkuva maailmantalous ja kasvavat rahoituskulut saattavat heikentää myös metsäkoneiden kysyntää. Lisäksi mahdolliset työtaistelutoimenpiteet voivat aiheuttaa Ponsselle merkittäviä taloudellisia menetyksiä. Nämä taloudelliset riskit vaikuttavat erityisesti tuotannon ja toimitusketjun toimivuuteen.

Haastavassa tilanteessa Ponssen vahva rahoitusasema on tärkeä. Ponsse on tehnyt tarvittavat rahoitukselliset toimenpiteet yhtiön jatkuvuuden varmistamiseksi ja rahoitus-tilannetta arvioidaan säännöllisesti. Yhtiön rahoitusriskien hallinnan keskeisenä tavoitteena on varmistaa maksuvalmius sekä hallita korko- ja valuuttariskejä. Yhtiön rahoitusasema ja maksuvalmius ovat säilyneet vahvoina useiden rahoituslaitosten kanssa solmittujen sitovien luottolimiittisopimusten ansiosta. Korkoriskien vaikutusta pienennetään käyttämällä erilaisiin viitekorkoihin sidottuja luottoja ja koronvaihtosopimuksia. Valuuttakurssivaihteluiden riskiä vähennetään osittain johdannais-sopimusten avulla.

Emoyhtiö seuraa konsernin sisäisten ja ulkoisten myyntisäämisten arvonmuutoksia sekä niihin liittyvää riskiä arvonalentumisesta. Yhtiöllä on pitkäaikaisia ja laajoja palvelusopimuksia, joihin voi liittyä operatiivisia riskejä.

Vientimaiden vero- ja tullilainsäädännöissä tapahtuvat muutokset voivat vaikeuttaa yhtiön vientikauppaa tai heikentää sen kannattavuutta. Globaalit toimitusketjun häiriöt voivat vaikeuttaa PONSSE-metsäkoneiden valmistusaikataulujen hallintaa, ja kasvattaa yhtiön toimitusketjuun sidottuja pääomia ja käyttöpääoman hallintaan liittyviä riskejä.

Ponssella on vahvistettu kyberturvallisuutta tarkentamalla ohjelmistopäivityskäytäntöjä ja käyttäjäohjeistuksia. Kykyä havaita ja reagoida tietoverkkojen epänormaaliin toimintaan on parannettu, ja yhtiön digitaalisia palveluita testataan säännöllisesti kyberhyökkäysten varalta yhteistyössä asiantuntijakumppanin kanssa. NIS2-kyberturvallisuusdirektiivin implementointi etenee suunnitellussa aikataulussa.

Johdon harkintaa edellyttävät laatimisperiaatteet ja arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Konsernin johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset.

Myyntisaamiset

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaisen luottotappion saamisista, joista ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta. Luottotappiovaraus odotettavissa olevista tappioista kirjataan IFRS 9:ssä määrättyä yleistä mallia soveltaen.

Vaihto-omaisuus

Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaan vaihto-omaisuuden arvonalentumista. Arvioinnissa otetaan huomioon vaihto-omaisuuden ikärakenne ja todennäköinen myyntihinta.

Takuuvarauksen muutos

Takuuvaraus perustuu toteutuneisiin takuukustannuksiin ja aikaisemmilta vuosilta kertyneeseen tuotteiden vikaantumishistoriaan. Lisäksi yhtiö voi varautua erikseen mahdollisiin yksittäisiin takuuveloitteisiin.

Muiden varausten muutos

Muut varaukset -erään konserni on kirjannut varauksen Ponsse Latin America -tytäryhtiön tekemän sopimuksen perusteella, koska sopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttäminen aiheuttaa arvion mukaan menoja, jotka ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevan taloudellisen hyödyn. Varauksen arvostamisessa on käytetty parasta arviota veloitteen täyttämisen aiheuttamista menoista raportointikauden päättymispäivänä.

Tuotekehitysmenojen aktivointi

Konserni arvioi tilinpäätöshetkellä, onko uusi tuote teknisesti toteutettavissa, voidaan se hyödyntää kaupallisesti ja saadaanko tuotteesta vastaista taloudellista hyötyä, jolloin uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot voidaan aktivoida taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi.

Laskennalliset verot

Konsernitiilinpäätöksen laadinta edellyttää, että konserni arvioi tuloveronsa erikseen kunkin tytäryhtiönsä osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon veroasema sekä erilaisten vero- ja kirjanpitokäytännöistä johtuvien väliaikaisten erojen, kuten tulojak-sotusten ja kustannusvarausten, vaikutus. Eroista kirjataan laskennallisia verosaamisia ja -velkoja. Laskennallisen verosaamisen hyödyntämismahdollisuuksia arvioidaan ja oikaistaan siltä osin kuin hyödyntämismahdollisuus on epätodennäköinen.

Liikearvo

Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

Lähiajan näkymät

Yhtiön euromääräisen liikevoiton arvioidaan olevan vuonna 2025 hieman suurempi kuin vuonna 2024 (36,8 miljoonaa euroa).

Talouden epävarmuuden odotetaan jatkuvan ja vaikuttavan metsäkoneiden kysyntään. Nykyiseen toimintaympäristöön vaikuttavat kauppapolitiikka, geopoliittinen tilanne ja taloudellinen epävarmuus toimintamaissamme.

Keskitymme vahvaan asiakaspalveluun ja tehostamme toimintaamme ottamalla käyttöön yhdenmukaisia ja kustannustehokkaita käytäntöjä uuden toimintamallimme mukaisesti. Investointimme jatkuvat ja panostamme harkitusti uusien tuotteiden ja digitaalisten palveluiden kehittämiseen, huoltopalveluverkostoon, Vieremän tehtaaseen sekä kestävän kehityksen edistämiseen.

Seuraamme Ponssen Brasilian maaorganisaation Full Service -sopimuksen tilannetta tehostetusti ja jatkamme toimenpiteitä tilanteen parantamiseksi.

Olennaiset tapahtumat tilikauden päättymisen jälkeen

Tilikauden jälkeisiä tapahtumia, jotka edellyttäisivät tilikaudelta esitettävän tiedon oikaisemista tai lisätietojen esittämistä, ei ole tiedossa.

Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä

Emoyhtiö Ponsse Oyj:n jakokelpoiset varat olivat 242 602 704,97 euroa 31.12.2024.

Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että vuodelta 2024 jaetaan osinkoa 0,50 euroa osakkeelta. Yhtiön hallitus ehdottaa yhtiökokoukselle, että konsernin palveluksessa olevalle henkilöstölle maksetaan voittopalkkiota vuodelta 2024 enintään 100 euroa per henkilö per työssäolokuukausi.

KESTÄVYYSRAPORTTI

YLEISET TIEDOT

Yhteenvedo olennaisista vaikutuksista, mahdollisuuksista ja riskeistä

E1 Ilmastonmuutos	
Positiiviset vaikutukset	- Puunkorjuun tehokasta suunnittelua tukevat ratkaisut ja palvelut, joilla voidaan pienentää metsäkoneiden käytönaikaisia päästöjä. - Metsäkoneiden sähköistäminen ja hyötysuhteen parantaminen energianlähteestä riippumatta.
Negatiiviset vaikutukset	- Ponssen omat ja arvoketjun päästöt, merkittävimpanä metsäkoneiden käytönaikaiset, polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt. - Puunkorjuu vaikuttaa metsien hiilinieluihin ennen seuraavan puusukupolven kasvua. - PONSSE-metsäkoneiden valmistamiseen käytetään paljon terästä, joka on hyvin päästöintensiivistä.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Uusien teknologioiden kehitys, resurssitehokkuuden parantaminen ja toiminnan kehittäminen. - Uusien innovaatioiden kysyntä, kuten palonsammutuksen ja nollapäästöisen puunkorjuun mahdollistavat tuotteet. - Arvon luominen yhteiskuntaan ja kilpailuetu vastuullisesti tuotetuilla, innovatiivisilla ratkaisuilla, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia. - Puunkorjuuta tehostamaan kehitetyt digitaaliset palvelut ja datankeruu.
Taloudelliset riskit	Ilmastonmuutoksen hillintä ja vähähiilisyysyteen siirtyminen aiheuttavat merkittäviä vaatimuksia sekä uudistustarpeita tuote- ja teknologiaratkaisuihin.
E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Positiiviset vaikutukset	- PONSSE-metsäkoneet soveltuvat eri puunkorjuumenetelmiin ja sekä jaksolliseen että jatkuvapeitteiseen metsän kasvatukseen. - PONSSE-metsäkoneet perustuvat tavaralajimenetelmään (cut-to-length, CTL), jossa puuraaka-aine hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti ja hukka minimoidaan. - PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää karttaohjelmia, joilla koneiden kuljettajille pystytään näyttämään metsäluonnon herkäät alueet. - PONSSE-metsäkoneilla tuotetaan uusiutuvaa puuraaka-ainetta metsäteollisuuden, rakentamisen ja muiden alojen tarpeisiin. - Ponssella on koulutustarjontansa kautta hyvät mahdollisuudet vaikuttaa puunkorjuualan toimijoihin myös luonnon monimuotoisuusasioissa.
Negatiiviset vaikutukset	- Metsäkoneiden käyttö voi aiheuttaa ajourapainumia, maan tiivistymistä ja eroosiota. - Puunkorjuun muut vaikutukset luontoon.
Taloudelliset mahdollisuudet	- CTL-puunkorjuumenetelmä luo kilpailuetua. - Puuraaka-aineen vastuullisuuden ja monimuotoisuuden todentamISRatkaisujen kehittäminen. - Kuljettajaa avustavien järjestelmien kehittäminen. - Innovatiivisten kestävää metsänhoitoa edistävien ja luontoympäristöä säästävien tuotteiden ja palveluiden kehittäminen.
E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous	
Positiiviset vaikutukset	- Resurssien ja materiaalien kulutusta vähennetään tarjoamalla kunnostettuja ja uudelleen käytettyjä varaosia. - Pakkausjätettä vähennetään kiertopakkausten, pakkaussuunnittelun ja komponenttien kuljetustelineiden avulla. - Puuraaka-aineen saantoa optimoidaan tavaralajimenetelmän avulla.
Negatiiviset vaikutukset	Koneiden valmistuksessa kulutetaan materiaaleja ja luonnonvaroja.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Kiertotalouden hyödyntäminen ja kehittäminen liiketoiminnassa luo uusia markkinoita ja resurssitehokkuutta. - Palvelusopimukset ja digitaaliset palvelut tukevat tuotteen elinkaaren pidentämistä.

S1 Oma työvoima	
Positiiviset vaikutukset	- Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu sekä monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen edistävät työntekijöiden työhyvinvointia ja työkykyä. - Työntekijöiden koulutuksella, työkierrolla, työkulttuurilla sekä hyvällä esihenkilö- ja johtamistyöllä on myönteinen vaikutus työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin. - Psyykkisen ja fyysisen turvallisuuden edistäminen työyhteisössä parantaa työoloja sekä työhyvinvointia.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Vahva työnantajabrändi sekä osaavan henkilöstön saatavuus ja sitoutuneisuus parantavat työnantajakuva ja suorituskykyä. - Hyvä yhteishenki, arvojen mukainen toiminta ja hyvät työturvallisuustulokset parantavat työntekijöiden tehokkuutta ja Ponssen suorituskykyä.
Taloudelliset riskit	- Osaavan työvoiman saanti ja sitoutuneisuus voivat vaikuttaa negatiivisesti Ponssen suorituskykyyn. - Työnantajamarkkinoinnin ja -viestinnän kehittäminen vaatii resursseja ja aiheuttaa kustannuksia. - Työturvallisuuden kehittäminen ja tuoteratkaisujen koulutus vaativat resursseja ja aiheuttaa kustannuksia. Tapaturmat ja työkyvyttömyysjaksot aiheuttavat kustannuksia.
S4 Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
Positiiviset vaikutukset	- Metsäkoneen käyttäjien työturvallisuuteen ja työn tehokkuuteen voidaan vaikuttaa esimerkiksi parantamalla työergonomiaa ja huoltosiltoja koneen ympärillä. - Metsäkonekoulutuksilla parannetaan turvallista ja vastuullista koneen käyttöä.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Ponsse on kehittänyt laajalle käyttäjäryhmälle soveltuvia tuoteratkaisuja sekä kuljettajatyötä avustavia ratkaisuja, jotka tukevat kuljettajien vastuullista työskentelyä parantaen tuotteiden ja palveluiden kysyntää. - Uudet, vastuulliset innovaatiot luovat arvoa yhteiskuntaan ja Ponsselle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.
Taloudelliset riskit	- Metsäkoneilla tapahtuvat tapaturmat voivat aiheuttaa Ponsselle kustannuksia ja mainehaittaa. - Muutokset kuluttajien käyttäytymisessä voivat aiheuttaa kysyntävaihtelua ja vaikuttaa tuotteiden hintatasoon.
G1 Liiketoiminnan harjoittaminen	
Positiiviset vaikutukset	- Ponssen eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ja muu eettistä toimintaa tukeva ohjeistus tukevat vastuullisia toimintatapoja ja yrityskulttuuria, jossa sidosryhmien on luotettavaa ja turvallista tehdä yhteistyötä yhtiön kanssa. - Ponssen vastuullisuustyöllä ja toimittajien vastuullisuussitoumuksilla vahvistetaan eettistä yrityskulttuuria ja luottamusta toimitusketjussa. - Mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytöksistä tukee vastuullista liiketoimintaa ja vähentää riskejä. - Ponsse luo alueellista hyvinvointia edistäen paikallista elinvoimaa ja työllisyyttä. Tämä vahvistaa myös yrityksen työantajakuva.
Taloudelliset mahdollisuudet	- Ponssen toiminta vastuullisena yrityskansalaisena vahvistaa yhtiön mainetta ja luo kilpailuetua. - Merkittävä osa Ponssen alihankkijoista ja toimitusketjusta on paikallisia toimijoita, mikä luo yritystoimintaan joustavuutta ja tehokkuutta. - Tiivis ja pitkäjänteinen yhteistyö toimittajaverkoston kanssa varmistaa tuotelaadun, toiminnan joustavuuden ja kilpailukykyisen hintatason.

ESRS 2 Tiedonantovaatimus	Asiaan liittyvä ESRS-standardin kohta
IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	ESRS E1 <i>Ilmastonmuutos</i> (standardi 20–21 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen ESRS E4 <i>Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit</i> (standardi 17–19 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen - Otsikko: Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä ESRS E5 <i>Resurssien käyttö ja kiertotalous</i> (standardi 11 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen ESRS G1 <i>Liiketoiminnan harjoittaminen</i> (standardi 6 kohta) - Otsikko: Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Kestävyyssraportin laatimisperusteet

Ponssen kestävyysraportti on laadittu kirjanpitolain ja kestävyysraportointistandardien (*European Sustainability Reporting Standards*, ESRs) vaatimusten mukaisesti ensimmäistä kertaa vuodelta 2024. Laadinnassa on noudatettu 31.12.2024 voimassa olevia säännöksiä.

Kestävyysraportti on laadittu koko Ponsse-konsernin tasolla ja konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Mikäli jossakin kestävyysraportin aihealueessa on huomioitu vain tietty konsernin osa, tieto on tuotu selkeästi esille. Kestävyystiedot on raportoitu ajanjaksolta 1.1.–31.12.2024.

Kestävyysraportin laadinnassa on huomioitu koko Ponssen arvoketju, joka kattaa oman toiminnan lisäksi arvoketjun alku- ja loppupään. Tarkempi arvoketjun kuvaus on sivulla 39.

Kestävyysraportti ja olennaisten kestävyysaiheiden raportointi perustuu Ponssen kaksoisolennaisuusarvointiin, jossa on tunnistettu ja priorisoitu tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät kestävän kehityksen aiheet, joilla on suurin vaikutus ja strateginen arvo yhtiön liiketoiminnassa lyhyellä ja pitkällä aikavälillä. Tarkempi kaksoisolennaisuusarvioinnin kuvaus on sivuilla 47–49. Olennaisten kestävyysaiheiden laatimisperusteet on kuvattu kunkin raportoidun kestävyysaiheen osiossa. Ponssella ei ole tiettyjä olosuhteita koskevia raportoitavia tietoja (BP2).

Kestävyysraportin tiedot on varmennettu ISA 3000 -standardin mukaisesti ulkopuolisen varmentajan, KPMG Oy Ab:n, toimesta. Varmennuslausunto on esitetty sivulla 171. Kestävyysraportissa esitettyjä vuoden 2023 vertailutietoja ei ole varmennettu kestävyysraportointitarkastajan toimesta.

Ponssen strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Strategia

Ponsse haluaa olla tavaralajimenetelmää edustavien kestävien puunkorjuuratkaisujen johtava toimija maailmassa ja vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani kaikilla markkina-alueillaan. Toiminnan syvä asiakaslähtöisyys ja aito asiakasläheisyys auttavat yhtiötä menestymään ja tuottamaan tuote- ja palveluratkaisuja, joilla on lisäarvoa puunkorjuun arjessa.

Ponssen innovaatioita ja ratkaisuja kehitetään paitsi asiakastarpeiden myös uusien teknologioiden tarjoamien mahdollisuuksien pohjalta. Avoimeen innovointikulttuuriin kuuluvat kokeileminen ja verkostoituminen, mikä nopeuttaa uusien teknologioiden tuomista markkinoille.

Uudet innovaatiot ja toimintatavat saavat suuntansa ja mahdollisuutensa kestävästä kehityksestä, mikä tukee yhtiön sosiaalista ja taloudellista menestystä. Ponsse tähtää systemaattisesti hiilineutraaliuteen sekä operatiivisessa toiminnassaan että

tarjoamissaan ratkaisuissa. Hiilineutraaliustavoite tarkoittaa Ponssella sitä, että yhtiö pyrkii toiminnassaan ja tuotekehityksensään kohti PONSSE-tuotteiden ja toiminnan nollapäästöisyyttä.

Ponssen vastuullisuustyön strategiset painopisteet

Yhtiö on määritellyt keskeiset vastuullisuustyön tavoitteet, joiden toteutumista edistetään vuosittaisilla toimintokohtaisilla tavoitteilla ja toimenpiteillä osana yhtiön strategiaprosessia. Keskeisinä pitkän aikavälin tavoitteina on edistää ihmisten hyvinvointia, innovoida kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja, kehittää toimintaa luontoympäristö huomioiden sekä olla luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara. Yhtiön keskeiset vastuullisuustyön painopisteet on integroitu yhtiön strategiaan ja sitä tukeviin toimintokohtaisiin ohjelmiin.

Ihmisten hyvinvoinnin edistämiseen liittyvän tavoitteensa mukaisesti Ponsse haluaa olla tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa on turvallista työskennellä. Tämä tarkoittaa sitä, että ponsselaiset arvostavat toisiaan ja pitävät huolta toisistaan, asiakkaistaan ja verkostostaan. Käyttäjälleen turvalliset ja ergonomiset PONSSE-metsäkoneet ovat tuotekehityksen keskeisiä ajureita.

Tuotteisiin ja palveluihin liittyvän tavoitteen mukaisesti Ponsse haluaa innovoida kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja. Ponssen tuote- ja palveluratkaisujen on mahdollistettava kestävän metsätalouden toteutuminen. Ponsse kantaa vastuun koneen elinkaaresta ja pidentää sitä erinomaisilla huoltopalveluilla. Tavoitteena on kehittää ratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia.

Ponsse kehittää toimintaansa luontoympäristö huomioiden. Ponssella pyritään jatkuvasti tuntemaan ja tunnistamaan paremmin toiminnan ympäristövaikutukset ja toimimaan systemaattisesti niiden parantamiseksi. Yhtiö pyrkii toiminnassaan hiilineutraaliuteen ja materiaalitehokkuuteen.

Yhteisöön liittyvän tavoitteensa mukaisesti Ponssen neljäntenä vastuullisuustyön painopisteenä on olla luotettava kumppani, jolle yhteisöllisyys on voimavara. Rehellisyys, eettisyys ja yhteisöllisyys ovat ponsselaisuuden ydintä. Hyvät hallintotavat ja eettiset toimintaperiaatteet ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan sekä luottamukselliseen yhteistyöhön. Yhteisötyö on Ponsselle tärkeää sen kaikilla toiminta-alueilla.

Liiketoimintamalli

Ponsse Oy: j on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yritys, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimintaa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja asiakastarpeiden mukaisesti. Metsäkoneyrittäjä Einari Vidgrenin perustama,

arvojohdettu perheyhtiö on läpi historiansa keskittynyt tavaralajimenetelmän metsäkoneisiin. Tuotevalikoima kattaa kaikki metsäkoneiden kokoluokat ensiharvennuksilta uudistushakkuihin ja kaikkiin korjuuolosuhteisiin pehmeiltä mailta jyrkkiin rinteisiin.

Ponsse on yksi maailman johtavia metsäkonevalmistajia. Arvio perustuu tullitilasto- ja rekisteröintitietoihin. Kaikki PONSSE-metsäkoneet ja niiden avainkomponentit on valmistettu yhtiön kotipaikkakunnassa Vieremällä aina perustamisvuodesta 1970 alkaen. Yhtiön asiakkaita ovat puunkorjuuyritykset ja metsäkoneita omistavat metsäyhtiöt, ja sen globaalin liiketoimintamallin mukaiset markkinasegmentit ovat Pohjoismaat ja Baltia, Keski- ja Etelä-Eurooppa, Etelä-Amerikka, Pohjois-Amerikka sekä Aasia, Australia ja Afrikka. Yhtiö myy tuotteitaan 37 eri maahan, ja sen palveluverkosto rakentuu 12 maaorganisaatiosta ja 30 jälleenmyyjästä eri puolilla maailmaa. Viennin osuus yhtiön liiketoiminnasta on vuosittain noin 75 prosenttia. Henkilöstömäärä maantieteellisten alueiden mukaan on raportoitu osiossa *S1-Oma työvoima*, Mittarit-aulukossa.

PONSSE-metsäkoneiden toimivuuden ja turvallisuuden varmistaa Ponssen huoltoliiketoiminta. Yhtiön kansainvälisessä huoltopalveluverkostossa on yli 2 200 huoltopalveluiden asiantuntijaa ja 235 huoltopalvelukeskusta. Tehokas ja kattava palvelutarjonta lähellä asiakkaita lyhentää metsäkoneiden huoltoaikoja ja mahdollistaa metsäkoneille enemmän tuottavia käyttötunteja.

PONSSE-metsäkoneiden tietojärjestelmäratkaisut mahdollistavat metsästä saatavan puutavaran arvon maksimaalisen hyödyntämisen ja tarkan raportoinnin. Tietojärjestelmäratkaisuja hyödynnetään myös kuljettajaa avustaviin toimintoihin, joiden avulla kuljettaja pystyy keskittymään laadukkaaseen ja turvalliseen työskentelyyn. Lisäksi koneista saatavaa dataa käytetään koneen taloudellisen käytön opastamiseen sekä huoltojen ja konesiirtojen hallintaan. Yhtiössä on metsäkoneiden tietojärjestelmien ohjelmistosuunnitteluun keskittynyt tuotekehitysosasto. Ponssen tietojärjestelmälaitteet valmistaa Ponssen omistama tytäryhtiö Epec Oy, joka on työkoneiden ja hyötyajoneuvojen

kehittyneeseen elektroniikkaan ja ohjelmistoihin, sähköisen voimansiirron järjestelmiin sekä avustaviin ja autonomisiin järjestelmiin erikoistunut järjestelmätoimittaja. Epecin pääkonttori ja tuotanto sijaitsevat Seinäjoella, Suomessa.

Ponsse on listautunut pörssiin vuonna 1995 ja sen osakkeet noteerataan Nasdaq Helsinki Oy:n listalla.

Ponssen arvoketju

Ponssen arvonmuodostusprosessi muodostuu arvoketjun alkupäästä, omasta toiminnasta ja arvoketjun loppupäästä. Ponssen arvoketjun alkupää muodostuu materiaalien louhinnasta ja jalostuksesta sekä komponenttien valmistuksesta. Oma toiminta muodostuu metsäkoneiden valmistuksesta, myynnistä ja markkinoinnista sekä huollosta. Arvoketjun loppupäähän kuuluu metsäkoneiden käyttö sekä metsänhoito ja puunjalostus.

Ponssen arvoketjun alkupään keskeisiä toimijoita ovat tavarantoimittajat ja alihankkijat, jotka valmistavat tuotteita PONSSE-metsäkoneisiin raaka-aineita ja muita resursseja hyödyntäen sekä kuljettavat osat ja materiaalit Ponssen Vieremän tehtaalle ja logistiikkakeskukseen Ponssen tuotanto- ja tilausaikataulun mukaisesti. Ponssen arvoketjun loppupään keskeisiä toimijoita ovat asiakkaat ja PONSSE-metsäkoneiden käyttäjät. Yhtiön asiakkaat ovat pääosin puunkorjuuyrityksiä ja metsäkoneita omistavia metsäyhtiöitä, joille Ponsse myy ja markkinoi tavaralajimenetelmään perustuvaa puunkorjuuteknologiaa sekä tukee asiakkaiden liiketoimintaa PONSSE-metsäkoneita tukevilla palveluilla ja koulutuksella. Asiakkaiden rooli koko Ponssen arvoketjussa on keskeinen, sillä he osallistuvat tiiviisti myös yhtiön tuotteiden ja palveluiden kehittämiseen. Yhtiö käy myös jatkuvaa vuoropuhelua muiden metsäalan toimijoiden kanssa, jotta sen tuotteet vastaavat laajasti toimialan tarpeita. Ponsse tekee aktiivista yhteistyötä teknologian kehityksessä oppilaitosten, yritysten ja tutkimustahojen kanssa.

Ponssen arvoketju ja sen keskeiset toiminnot on kuvattu sivun 42 kuvassa.

NÄIN PONSSE LUO ARVOA

Resurssit

Asiantuntemus

- Globaali verkosto: 2 200 ponsselaista, 12 maaorgani-saatiota, 30 jälleenmyyjää, 235 huoltopalvelukeskusta
- Henkilöstön laaja kokemus ja kyvykyys tuottaa korkeatasoisia asiantuntijapalveluita ja innovaatioita
- Vahva arvopohjainen yrityskulttuuri ja globaali toimintamalli
- Asiakaslähtöinen myynti, huolto ja tuotekehitys
- Ponsselaisten päivittäisen tekemisen erinomaisuus

Tuotanto ja toimitusketju

- PONSSE-metsäkoneiden valmistus Vieremällä, Suomessa
- Nykyaikainen tuotanto ja joustava toimitusketju
- Teknologia-yhtiö Epec Seinäjoella, Suomessa

Luonnonvarat

- Suurimmat raaka-aineryhmät teräs, teräs- ja rautavalut ja kumi
- Polttoainetta käytetään ajoneuvoihin ja tuotetestaukseen
- Vettä käytetään vain metsäkoneiden pesuun

Yhteistyö

- Asiakasyhteistyö tuote- ja palvelukehityksessä
- Pitkäjänteiset teknologia- ja toimittajakumppanuudet
- Kestävät rahoitusratkaisut
- Jatkuva yhteistyö eri metsäalan toimijoiden kanssa
- Oppilaitosyhteistyö ja koulutusohjelmat
- Avoimet ja luottamukselliset sidosryhmäsuhteet

Taloudellinen pääoma

- Vakaa pitkän aikavälin kasvu- ja tuloshistoria
- Vahva perheomistajuus, 64 % osakkeista
- Keskittyminen tavaralajimenetelmän kasvavaan markkinaan
- Huoltopalveluiden laajeneva palvelutarjonta ja asiakaskunta

Yritysmaine ja brändi

- Markkina-asema yhtenä maailman suurimmista tavaralajimenetelmään perustuvien metsäkoneiden valmistajista

Liiketoimintamalli

Ponsse Oyj on tavaralajimenetelmän metsäkoneiden myyntiin, tuotantoon, huoltoon ja teknologiaan erikoistunut yritys, jonka toimintaa ohjaa aito kiinnostus asiakasta ja tämän liiketoimintaa kohtaan. Yhtiö kehittää ja valmistaa kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja asiakastarpeiden mukaisesti.

Visio

Olemme vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani.

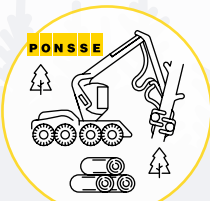
Arvot

Välitämme aidosti; Teemme asiakkaalle; Olemme sanamme mittaisia; Uudistumme innolla.

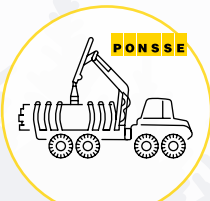
Liikevaihdon jakauma

- Konemyynti 75 %
- Huoltopalvelut 22 %
- Järjestelmäratkaisut 3 %

Tavaralajimenetelmä (cut-to-length, CTL)



1. PONSSE-harvesteri kaataa ja käsittelee rungot tavaralajeiksi.



2. PONSSE-kuorma-traktori kuljettaa tavara-lajit metsätien varteen.



3. Puutavara-auto kuljettaa tavaralajit jatkojalostukseen.



4. Jatkojalostus sahalla tai esim. vaneri-, sellu- tai biotuotetehtaalla.

Toimintasegmentit

Pohjoismaat ja Baltia, Keski- ja Etelä-Eurooppa, Etelä-Amerikka, Pohjois-Amerikka sekä Aasia, Australia ja Afrikka.

Tulokset

Tuote- ja palveluratkaisut

- Kestävän metsätalouden mahdollistavat tuotteet ja palvelut
- Metsäkoneen tuottavuuden ja pitkän elinkaaren varmistavat huoltopalvelut
- Kuljettajaa avustavat järjestelmät ja datan hyödyntäminen
- Epec-tietojärjestelmäratkaisut työkoneisiin ja hyötyajoneuvoihin
- Metsäkoneen taloudellista ja tuottavaa käyttöä tukevat koulutuspalvelut

Henkilöstö

- Työntekijäkokemus 28 eNPS
- Tapaturmataajuus 11,5 LTIF
- Johtamistyön laatu 3,24 (asteikolla 1–4)
- Uusi eettisten toimintatapojen ohjeistus ja koulutus 01/2025

Arvoketjun työntekijät

- 99 % toimittajista sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin

Taloudellinen tulos

- Vakaa osakkeen arvo ja osinko
- Vakiintunut investointien osuus liikevaihdosta
- Maksetut verot 9,3 MEUR, palkat 110,2 MEUR, maksut tavarantoimittajille ja alihankkijoille 336,2 MEUR

Jätteet ja vesi

- Jätteistä 57,9 % kiertoon. Suurimmat jätejakeet ovat puu ja vaarallinen jäte.
- Suurin osa jätevedestä kunnalliseen jätevesiverkkoon

Ilmasto

- Omassa toiminnassa käytetystä sähköstä ja lämmöstä 92,3 % uusiutuvaa energiaa ja ydinvoimaa
- Merkittävimmät kasvihuonekaasupäästöt tuotteiden käytöstä

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

- Puunkorjuun ympäristövaikutusten minimointi uusilla innovaatioilla

Vaikutukset ja ratkaisut

Ilmasto

- Sähköinen PONSSE EV1 -kuormatraktorikonsepti
- Fossiilivapaan teräksen materiaalikonsepti
- Metsäkoneen energiatehokkuuden kehittäminen ja vaihtoehtoisten energialähteiden tutkiminen
- Huoltopalveluiden etädiagnostiikan kehitys
- Scope 1 & 2 -kasvihuonekaasupäästöt -10 % vuodesta 2023, biokaasun käyttöönotto tuotannossa 2024

Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

- Tavaralajimenetelmään perustuvat ja eri korjuutapoihin soveltuvat metsäkoneet
- Paikannusteknologiat, kuten tarkkuuspaikannusratkaisu ja harvennustehokkuuden tunnistamisen konsepti
- Data- ja karttapohjainen leimikon suunnittelu
- Ajourapainumien ja eroosion minimointi teknisillä ratkaisuilla
- Tavaralajimenetelmän ja ympäristövaikutusten koulutus

Resurssien käyttö ja kiertotalous

- Kunnostetut ja uudelleenikätyt varaosat (Reman-liiketoiminta)
- Tuotteiden elinkaarta pidentävät huoltopalvelut ja vaihtokoneiden kunnostus
- Materiaalitehokkuus ja vaihtoehtoisten materiaalien tutkimus
- Pakkaussuunnittelu ja kiertopakkauskset
- Puuraaka-aineen saannon optimointi tavaralajimenetelmän avulla

Oma työvoima

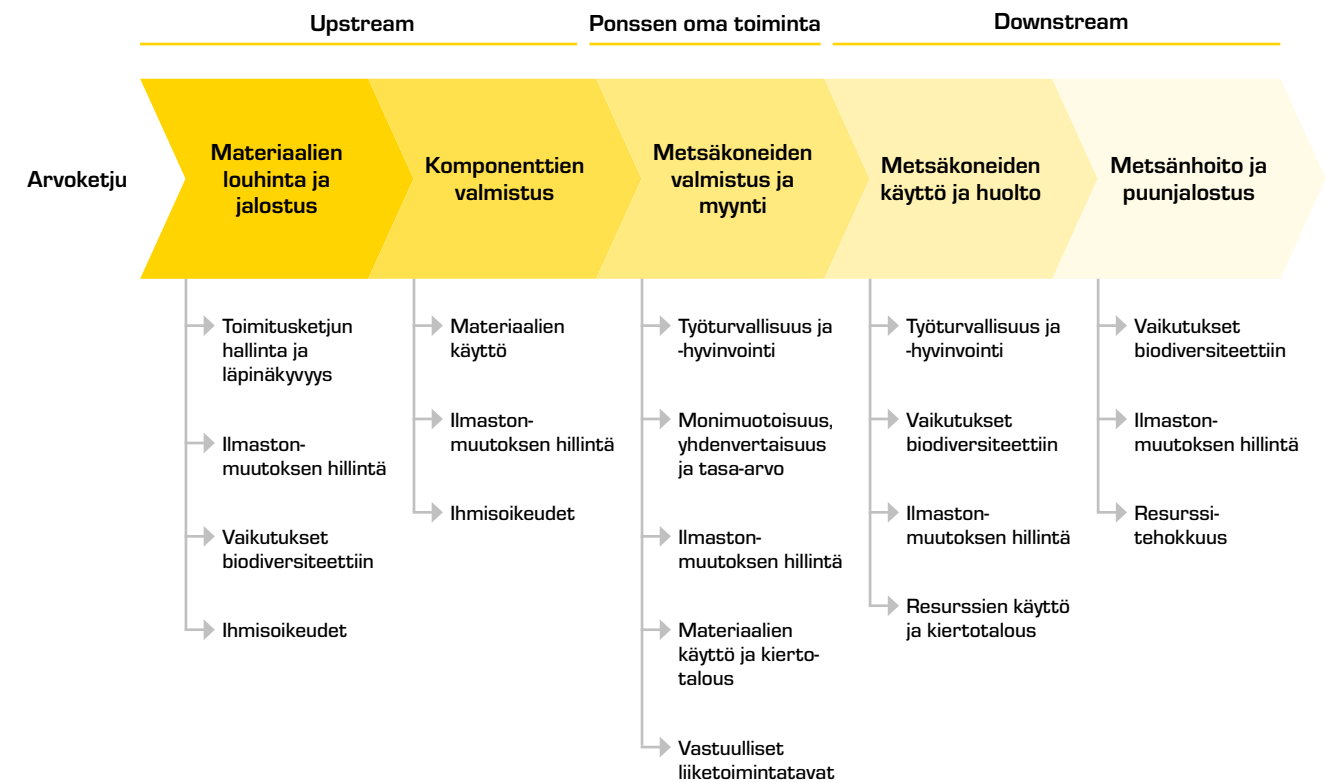
- Fyysisesti ja psyykkisesti turvallinen työympäristö
- Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet
- Koulutus- ja uramahdollisuudet

Kuluttajat ja loppukäyttäjät

- Asiakastarpeita vastaavat puunkorjuuratkaisut
- Käyttäjälleen turvalliset ja ergonomiset metsäkoneet
- Kuljettajan kognitiivista kuormaa alentavat toiminnallisuudet

Liiketoiminnan harjoittaminen

- Sitoutuminen eettisiin toimintatapoihin
- Suomen 3. hyvämaineisin yritys Luottamus&Maine-tutkimuksessa, sija 1. yksityissijoittajien arvioissa
- Alueellisen hyvinvoinnin vahvistaminen
- Vastuullisuus osana strategiaa ja riskienhallintaa
- Hankintojen paikallisuus, 69,5 % hankintaostoista Suomesta



Kestävyyden johtaminen Ponssella

Ponssen omistajat, hallitus ja johto ovat sitoutuneet vastuullisuuden edistämiseen. Yhtiön hallitus on korkein yhtiön kestävydestä vastaava elin, joka saa säännöllistä tilannekuvaa yhtiön vastuullisuustyöstä sekä yritysvastuuseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista ja hyväksyy keskeisimmät siihen liittyvät politiikat ja toimintaohjeet.

Hallitus käsittelee kestävyysseikkoja integroidusti osana muita prosesseja ja liiketoimintakatsauksia ja arvioi yhtiön vastuullisuusstrategian ja keskeisimmät vastuullisuustyön painopisteet. Lisäksi hallitus käsittelee erillisinä teemoina muun muassa yhtiön liiketoimintastrategian tavoitetta pyrkiä kohtia hiilineutraaleja tuoteratkaisuja ja toimintaa sekä niihin liittyviä investointeja. Ponssen hallituksessa on toiminut strategisen yritys vastuun asiantuntija keväästä 2023 alkaen.

Vastuullisuus on integroitu Ponssen liiketoimintastrategiaan. Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että yritys vastuu on osa yhtiön strategia- ja riskienhallintaprosesseja. Konsernin johtoryhmä vastaa toimintakohtaisista vastuullisuustavoitteista, seurannasta ja toteutumisesta sekä vastuullisuuteen liittyvien operatiivisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta. Konsernin johtoryhmässä on toiminut vuoden 2023 alusta

vastuullisuusjohtaja, joka raportoi säännöllisesti vastuullisuustyön edistymisestä johtoryhmän viikko- ja kuukausipalaverissa. Strategiaan liittyvien tavoitteiden edistymistä seurataan erillisissä johdon katselmuksissa.

Ponssen ympäristöohjausryhmä, joka koostuu konsernin johtoryhmän jäsenistä ja yhtiön ympäristöasiantuntijoista, kokoontuu kvartaaleittain tarkastelemaan ympäristötavoitteiden edistämiseen, toimeenpanoon ja seurantaan liittyviä toimenpiteitä.

Yhtiössä toimii yhteistyöjohtoryhmä, jossa työntekijöitä edustavat eri henkilöstöryhmien luottamushenkilöt. Lisätietoja yhteistyöjohtoryhmän toiminnasta sivulla 80.

Hallituksen kokoonpano ja monimuotoisuus

Ponssen hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Keskeisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä koulutus ja kokemus. Kokoonpanon valmistelussa kiinnitetään huomiota etenkin Ponssen toiminnan tavoitteisiin ja näiden tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin: kokoonpanon tulee suhteutua yhtiön kokoon, toimialaan, markkina-asemaan ja kehitysvaiheeseen. Painoarvoa annetaan lisäksi omistajien näkökulmalle.

Hallituksen monimuotoisuus edistää avointa keskustelukulttuuria ja kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin. Monimuotoisuutta tukee ikä- ja sukupuolijakauman, koulutustaustan sekä työ- ja kansainvälisen kokemuksen huomioon ottaminen. On koko yhtiön etu, että Ponssen hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joiden osaaminen, tausta ja näkemykset eroavat toisistaan. Näin varmistetaan liiketoiminnan ja vastuullisuustyön kehitys ja hyvä hallinnointi.

Tilikaudella 2024 Ponssen hallituksessa olivat edustettuina molemmat sukupuolet ja seitsenjäsenisessä hallituksessa naisia oli kaksi (29 %). Hallituksen jäsenten koulutus- ja työtaustat kattoivat metsä- ja toimialaosaamisen lisäksi taloudellista, lainopillista, teknillistä, kansainvälistä, strategista sekä vastuullisuus-, myynti- ja markkinointiosaamista.

Hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaan hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä. Yhtiökokouksen 2024 valitsemasta hallituskokoonpanosta riippumattomia yhtiöstä olivat kaikki hallituksen jäsenet lukuun ottamatta Jarmo Vidgreniä. Hän toimi vuoden 2024 aikana konsulttitehtävissä yhtiölle. Hallituksen seitsemästä jäsenestä viisi on riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista (71 %).

Yhtiön hallituksessa ei ole erillisiä valiokuntia vaan hallitus käsittelee ja vastaa kaikista päätettävistä asioista yhteisesti. Hallituksen ja johtoryhmän esittelyt löytyvät yhtiön internet-sivuilta.

Kestävyyssraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta

Ponssen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosessit noudattavat COSO-viitekehyksen periaatteita. Yhtiön kestävyysraportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan prosessit tuottavat riittävän varmuuden raportoinnin luotettavuudesta ja varmistavat, että soveltuvia lakeja ja säädöksiä noudatetaan. Ensisijainen vastuu toimintaperiaatteiden määrittelystä ja valvonnan järjestämisestä on yhtiön hallituksella.

Ponssen sisäinen valvonta on strategista ja realistista toiminnan ja talouden suunnittelua sekä jatkuvaa arviointia ja reagointia poikkeamiin. Sisäinen valvonta on kiinteä osa yhtiön operatiivista toimintaa sisältäen kaikki toiminnan tehokkuuden, taloudellisuuden ja tuloksellisuuden varmistavat toimintatavat. Yhtiön hallitus määrittää vuosittain tarkastuksen painopistealueet yhdessä sisäisen tarkastajan kanssa, ja sisäinen tarkastaja raportoi hallitukselle säännöllisesti tarkastuksen tuloksista. Kestävyysraportoinnissa sisäinen valvonta perustuu riskien tunnistamiseen ja analysointiin sekä niihin liittyviin valvontatoimiin.

Riskienhallinta tarkoittaa Ponssella johtamisjärjestelmän menettelytapoja, joilla tunnistetaan ja arvioidaan Ponsse-konsernin toimintaan liittyvää epävarmuutta, varaudutaan riskeihin ja

tartutaan mahdollisuuksiin. Riskienhallintaprosessin tavoitteena on tukea yhtiön strategiassa määritettyjen tavoitteiden toteutumista, turvata yhtiön taloudellista ja kestävää kehitystä sekä liiketoiminnan jatkuvuutta.

Ponssen riskienhallinnassa pyritään kattavuuteen ja käytännönläheisyyteen. Riskienhallinnan painopiste on ennaltaehkäisyssä, jossa tunnistetaan ja arvioidaan oleelliset riskit ja estetään niiden toteutuminen. Päätökset toimenpiteistä tehdään todennäköisyyksien ja vaikutusten pohjalta. Ensisijaisia riskienhallintakeinoja ovat riskien välttäminen, pienentäminen, siirtäminen ja hallittu hyväksyminen. Riskienhallintaprosessiin kuuluu myös riskien jatkuva arviointi ja seuranta.

Riskienhallinnan havainnoista raportoidaan yhtiön johdolle kaksi kertaa vuodessa osana johdon katselmuksia ja hallitukselle osana vuosittaista strategiaprosessia. Sisäinen tarkastus tai riskienhallinta voivat milloin tahansa nostaa havaitsemansa riskin hallituksen tai muun johdon tietoon ja edellyttää tarvittavia toimenpiteitä.

Kestävyysraportointiin liittyviä riskejä tunnistetaan eri toimintojen riskienhallinta-arvioinneissa ja osana yhtiön strategiaprosessia. Yhtiössä on tehty erillinen kaksoisolennaisuusarviointi ja ihmisoikeusvaikutusten arviointi. Nämä arvioinnit tullaan ottamaan osaksi strategisten riskien arviointiprosessia vuoden 2025 aikana. Lisäksi yhtiössä on tehty erillinen ilmatoriskiarviointi vuonna 2023. Tunnistetut riskit, hallintatoimenpiteet ja vastuut määritellään osana riskienhallintaprosessia tai toimintojen normaalia johtamista.

Kestävyysriskien hallintaa kehitetään osana riskienhallinnan kokonaisuutta. Yhtiön johtoryhmä arvioi kestävyysriskejä vuosittain osana konsernin riskienhallintaprosessia. Riskiarvioinnit kattavat muun muassa omaan työvoimaan, ympäristöön, kuluttajiin ja loppukäyttäjiin sekä liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä riskejä. Riskiarviointitulokset käydään hallituksessa läpi osana strategiaprosessia ja tulosten perusteella muodostetaan konsernin merkittävimmät kestävyysriskit.

Ponssella ei ole yksityiskohtaisesti tunnistettu kestävyysraportointiriskejä liittyen tietojen täydellisyyteen, eheyteen, estimointitulosten tarkkuuteen, tietojen saatavuuteen tai ajoitukseen. Yhtiössä on kuitenkin tunnistettu, etteivät yhtiön kaikki tiedonhallintajärjestelmät täysin tue tietojen saatavuutta ja keräämistä. Raportointijärjestelmien ja niihin liittyvien sisäisten toimintamallien kehitys jatkuu vuonna 2025.

Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Ponssen toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan, joka hyväksyttiin yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa 2024. Ponssen palkitsemispolitiikan tarkoituksena on yhden-

mukaistaa osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja henkilöstön tavoitteet omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Palkitsemispolitiikkaa valmistellessaan hallitus on huomioinut osakkeenomistajien näkemykset sekä yhtiön tarpeet houkutella, sitouttaa ja motivoida ylintä johtoa toteuttamaan Ponssen liiketoimintastrategiaa.

- Yhtiön palkitseminen perustuu seuraaviin keskeisiin periaatteisiin:
- Osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden edut sovitaan yhteen
 - Palkitseminen perustuu tulokseen ja avoimuuteen
 - Palkitseminen houkuttelee ja sitouttaa yhtiöön
 - Palkitsemiseen linkittyä vastuullisuus osana yhtiön strategiaa

Palkitsemisen tarkoituksena on kannustaa siten, että hallituksen vahvistamat strategiset tavoitteet saavutetaan sekä lyhyellä aikavälillä (lyhyen aikavälin kannustimet) että pitkällä aikavälillä (pitkän aikavälin kannustimet).

Hallituksen jäsenten palkkioista päättää yhtiökokous. Hallituksen jäsenten palkitseminen koostuu hallituspalkkioista, jotka voivat olla kiinteitä kuukausi- tai vuosipalkkioita, kokouspalkkioita ja muita yhtiökokouksen päättämiä palkkioita. Hallituksen palkitsemista ei ole sidottu yhtiön suoriutumiseen tai kestävyYTEEN liittyviin tavoitteisiin.

Toimitusjohtajan toimsuhteen ehdoista päättää yhtiön hallitus. Toimitusjohtajan palkitsemiseen sovelletaan lähtökohtaisesti samoja palkitsemisen periaatteita ja käytäntöjä kuin johtoryhmän ja muiden Ponssen työntekijöiden palkitsemiseen, joskin toimitusjohtajan palkitseminen eroaa määrällisesti tehtävään liittyvien vaativien vastuiden takia. Toimitusjohtajan palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta, luontois- ja muista taloudellisista eduista, muuttuvasta palkitsemisesta, kuten lyhyen aikavälin tulospalkkiosta ja pitkän aikavälin kannustinjärjestelmästä, sekä lisäeläkejärjestelyistä.

Vuonna 2024 toimitusjohtajan ja johtoryhmän lyhyen aikavälin tulospalkkiotavoitteet perustuivat vuoden 2024 käyttöpäätöman tehokkuuteen liittyviin mittareihin (käyttöpääoma-%, 20 % painoarvo ja liiketoiminnan rahavirta €, 30 % painoarvo, yhteensä 50 % painoarvo), yhtiön kannattavuuteen (EBIT-%, 30 % painoarvo), henkilöstötyytyväisyyteen (eNPS, 10 % painoarvo) ja tapaturmataajuuteen (LTIF, 10 % painoarvo).

Yhtiön hallitus päätti vuonna 2024 toimitusjohtajan suoriteperusteisesta osakeomistusjärjestelmästä vuosille 2024–2026. Osakeomistusjärjestelmässä on huomioitu sosiaaliseen kestävyYTEEN liittyviä tavoitteita, joita ovat henkilöstötyytyväisyys (eNPS, 10 %) ja tapaturmataajuus (LTIF, 10 %). Osakeomistusjärjestelmä koskee toimitusjohtajan lisäksi myös muita ohjelmaan kuuluvia työntekijöitä.

Ilmastoon liittyviä tavoitteita ei ole toistaiseksi huomioitu hallinto-, johto- ja valvontaelinten palkitsemisessä. Palkitsemispolitiikka on julkaistu yhtiön internetsivuilla.

KestävyYTTä koskeva due diligence -prosessi

Ponsse noudattaa toiminnassaan asianmukaista huolellisuutta, jonka mukaan tunnistetaan, estetään, vähennetään ja lopetetaan sellaiset toimet, jotka aiheuttavat negatiivisia ihmisoikeus- ja ympäristövaikutuksia yhtiön arvoketjussa.

Ponssen johto valvoo huolellisuusveloitteen toteutumista ja siihen liittyvien toimenpiteiden vaikuttavuutta varmistaen, että yrityksen prosessit ja toimintatavat ovat linjassa sääntelyn, standardien ja yrityksen eettisten periaatteiden kanssa. Johto asettaa tavoitteet huolellisuusveloitteen täyttämiseksi ja luo mittarit, joilla seurataan veloitteen toteutumista. Strategisten toimenpiteiden ja tavoitteiden edistymistä ja toimintaympäristön muutoksia seurataan kvartaaleittain strategiakatselmuksissa. Operatiiviseen toimintaan liittyviä toimenpiteitä seurataan johdon viikko- ja kuukausipalavereissa jatkuvan parantamisen periaatteiden mukaisesti.

Eettiset toimintaohjeet koskevat kaikkia Ponsse-konsernissa työskenteleviä henkilöitä kaikissa yhtiön toimintamaissa sekä soveltuvien osin Ponsseen keskeisesti liittyviä sen ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä heidän toimiessaan Ponssen kanssa tai Ponssen puolesta. Jokaisella ponsselaisella on velvollisuus toimia esimerkkinä ohjeiden noudattamisessa ja edustaa yhtiötä esimerkillisesti. Eettisen toimintaohjeen koulutus on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa.

Ponssen eettisissä toimintaohjeissa ympäristövastuun toimintatapojen lähtökohtana on kehittää ja johtaa toimintaa ympäristö huomioiden. Se sitouttaa kaikki ponsselaiset toimimaan ennakoaivasti välttääkseen ja vähentääkseen toiminnasta aiheutuvia haitallisia ympäristövaikutuksia. Toimittajien eettisen toimintaperiaatteen (Supplier Code of Conduct) mukaisesti toimittajien tulee noudattaa kaikkia sovellettavia lakeja ja säännöksiä. Toimittajien tulee lisäksi varmistaa, että heidän oma alihankinta- ja kumppaniverkostonsa toimii Ponssen tai vastaavan eettisen toimintaohjeen mukaisesti. Ponsse edellyttää, että toimittajat kiinnittävät arvoketjussaan erityistä huomiota myös ihmisoikeuksiin ja varmistaa, ettei heidän toiminnassaan tai hankintaketjussaan ole pakkotyötä, ihmiskauppaa tai muuta ihmisoikeuksia rikkovaa toimintaa. Ponssen toimintapolitiikan mukaisesti jokainen ponsselainen kantaa vastuun laadun tuottamisesta, turvallisista toimintatavoista ja niiden kehittämisestä sekä huomioi työnsä ympäristövaikutukset.

Ponsse Oyj:ssä ja sen maaorganisaatioissa noudatetaan yhtiökohtaisesti johtamisjärjestelmiä, kuten ISO 9001 -laatujohtamisstandardia, ISO 14001 -ympäristöjohtamisstandardia,

ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardia sekä ISO 27001 -tietoturvallisuuden hallintajärjestelmien standardia. Yhtiökohtaiset johtamisjärjestelmät löytyvät osiosta *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*. Järjestelmien tavoitteena on vakioda konsernin toimintaa ja varmistaa yhtiön jatkuva kehitys. Vuonna 2024 Ponssen toimintaprosessien mukaisia sisäisiä auditointeja sekä toimittaja- ja jakeluverkoston auditointeja suoritettiin normaalin auditointiohjelman mukaisesti.

Ponssella ihmisoikeuksien huolellisuusveloitetta (Human Rights Due Diligence, HRDD) koskeva prosessi on selvitetty ja kuvattu ulkopuolisten ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla vuoden 2023 lopulla. Prosessiin osallistettiin myös Ponssen asiantuntijoita. PohjatYönä arvioitiin Ponssen toiminnan ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä sekä täsmennettiin arvoketjun keskeisiä ihmisoikeusteemoja ja -normeja (Human Rights Impact Assessment, HRIA). Vaikutusarvioinnin tuloksena täsmennettiin Ponssen ihmisoikeusvastuun sisäisiä prosesseja, seurantaa ja viestintää sekä arvioitiin kehityskohteita. Ihmisoikeusvaikutusten arviontiprosessista on kerrottu lisää osiossa *S1- Oma työvoima*.

Ponsse-huoltopalveluverkostoa auditoidaan säännöllisesti Ponssen oman sisäisen auditointiohjelman ESW:n mukaisesti (Effectice and Safe Workshop). Auditointiohjelman turvallisuusosio pitää sisällään muun muassa turvallisuuskoulutukset,

häätätilanteisiin varautumisen, turvallisuuden mittarit, turvallisuushavainnot ja -kävelyt sekä tapaturmatutkinnan osa-alueet. Auditointipokkeamat raportoidaan ja niiden vaatimia korjaavia toimenpiteitä seurataan globaalisti.

Ponssen toimipisteiden ympäristövastuuseen liittyviä prosesseja tarkastellaan osana Ponssen sisäisiä ESW-auditointeja. Näissä tarkastellaan muun muassa, onko toimipisteellä käytössä öljynerotuskaivot, mihin jätevesi lasketaan, miten kemikaaleja säilytetään ja löytyykö niiden säilytys- ja käyttöpaikoilta hätäohjeistukset vuototilanteita varten.

Ponsse Oyj noudattaa asianmukaista huolellisuutta valitessaan liikekumppaneitaan. Toimittajien taustatarkastuksiin hyödynnetään ulkopuolisen palveluntarjoajan data- ja analytiikkapalvelua, jolla varmistetaan liikekumppaneiden taustat ajantasaisesti ja riskiperusteisesti osana liiketoimintaprosesseja. Palvelun avulla voidaan selvittää riskit kauppapakotteiden, korruption, rahanpesun, ihmisoikeusloukkauksien ja erilaisten väärinkäytösten osalta. Toimittajien taustatarkastuksista on kerrottu lisää osiossa *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ponsse noudattaa materiaalihankinnoissaan asianmukaista huolellisuutta. Toimittajilta varmistetaan mahdollisimman kattavasti, että komponenteissa käytetyt konfliktimineraalit (tina, volframi, tantaali ja kulta) on hankittu vastuullisesti, eivätkä ne edistä konflikteja tai muuta vastaavaa laitonta toimintaa.

Due dilligence -prosessin keskeiset osatekijät	Kohdat kestävyysraportissa
Due dilligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintamalliin	• Ponssen johtamisjärjestelmät ja politiikat ohjaavat noudattamaan huolellisuutta toiminnassa: • Code of Conduct, sivu 92 • Supplier Code of Conduct, sivu 92 • Hankintapolitiikka, sivu 92 • Toimintapolitiikka, sivu 92 • Työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, sivu 79 • Johtamisjärjestelmien auditoinnit, sivu 92
Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	• Ihmisoikeusvaikutusten arviointi [S1, <i>Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Ponssella</i>, sivu 79] • Toimittajien taustatarkastukset [G1, <i>Tuntemme liikekumppanimme</i>, sivu 95] • Sisäiset ESW-auditoinnit [E4, <i>Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä</i>, sivu 67; S1, <i>Työturvallisuuden edistäminen</i>, sivu 81]
Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	• Ihmisoikeusvaikutusten arviointi [S1, <i>Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Ponssella</i>, sivu 79] • Kaksoisolennaisuusarviointi (ESRS 2, <i>Kestävyysaiheiden tunnistaminen ja arviointi</i>, sivu 47) • Konserniriskien arviointi (ESRS 2, <i>Kestävyysraportoinnin riskienhallinta ja sisäinen valvonta</i>, sivu 43) • Johtamisjärjestelmät [G1, <i>Toimintaperiaatteet</i>, sivu 92]
Toimet haitallisten vaikutusten torjumiseksi	• Ponssen ESW-auditoinnit [E4, <i>Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä</i>, sivu 67; S1, <i>Työturvallisuuden edistäminen</i>, sivu 81] • Sisäiset taustatarkastukset [G1, <i>Tuntemme liikekumppanimme</i>, sivu 95]
Kyseisten toimien tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	• Sisäiset ESW-auditoinnit [E4, <i>Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä</i>, sivu 67; S1, <i>Työturvallisuuden edistäminen</i>, sivu 81]

Sidosryhmien edut ja näkemykset

Ponssen tärkeimmät sidosryhmät on esitetty alla olevassa taulukossa. Taulukossa on kuvattu sidosryhmien kanssa tehtävää yhteistyötä ja sitä, kuinka eri sidosryhmien edut ja näkemykset vaikuttavat Ponssen liiketoimintamalliin ja strategiaan.

Sidosryhmä	Yhteistyö sidosryhmien kanssa	Vaikutus yrityksen liiketoimintamalliin ja strategiaan
• Asiakkaat	- Asiakaspalauteprosessit - Asiakasseminaarit ja koulutus - Tuotekehitysprojektien idearyhmät ja tuotetestaus - Asiakkaiden suositteluhalukkuuden ja -tyytyväisyyden mittaus - Tapahtumat ja asiakasvierailut - Sidosryhmähaastattelut	- Uudet innovaatiot, jotka edistävät puunkorjuun ja siihen liittyvän teknologian ympäristöystävällisyyttä - Tuoteturvallisuuden kehitys - Uudet tuotteet, tuoteominaisuudet ja palvelut, jotka parantavat metsäkoneen tuottavuutta, taloudellisuutta, käytettävyyttä ja ergonomiaa
• Metsäyhtiöt ja metsänomistajat	- Yhteistyökokoukset - Tuotekehitysyhteistyö	- Kestävän metsänhoidon tarpeiden tunnistaminen tuote- ja palvelukehityksessä - Teollisen puunkorjuun tuottavuuden ja raaka-aineen optimoinnin kehitys
• Henkilöstö	- Henkilöstötapahtumat ja -tilaisuudet - Henkilöstökoulutukset - Henkilöstökyselyt - Sidosryhmähaastattelut - Työturvallisuushavainnot - Jatkuvan parantamisen aloitteet - Yhteistyöjohtoryhmä ja luottamushenkilöyhteistyö	- Vahva arvopohjainen yrityskulttuuri, joka tuottaa asiakaslähtöisiä ratkaisuja ja edistää työntekijöiden hyvinvointia - Edistykselliset tuote- ja palveluratkaisut - Tuotannon tehokkuus ja laatu - Työympäristön turvallisuus - Yritysmaine - Eettinen ja toimintaympäristön muutoksiin sopeutuva liiketoiminta
• Ponsse-verkoston jälleenmyyjät ja sopimushuoltajat	- Yhteistyö- ja strategiakokoukset - Asiakaspalautteen käsittelyprosessi - Tapahtumat ja -tilaisuudet - Koulutus ja tekninen neuvonta - Tuotekehitysprojektit ja tuotetestaus	- Asiakastyytyväisyys ja myynnin kasvu - Edistykselliset tuote- ja palveluratkaisut, joissa huomioidaan markkinakohtaiset asiakastarpeet ja Ponsse-verkoston asiantuntemus - Markkinatuntemuksen kasvu
• Alihankkijat ja toimittajat	- Toimittajapäivät ja -tapaamiset - Tuotekehitysyhteistyö - Hankeyhteistyöt - Sidosryhmähaastattelut	- Vastuullisiin toimintatapoihin ja niiden kehittämiseen sitoutunut toimitusketju - Uudet materiaaliratkaisut ja tuotteiden kehitys - Resurssitehokkuuteen ja kiertotalouteen perustuvien ratkaisujen kehitys - Valmistettavuuden parantaminen
• Omistajat	- Yhtiökokous - Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset	- Pääoma ja liiketoiminnan jatkuvuus - Strateginen ohjaus ja neuvonta - Pitkäjänteinen tulevaisuuden visio ja suunta - Tuki kasvulle ja kehitykselle - Yritysmaine ja verkostoituminen
• Paikallisyhteisöt, järjestöt	- Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset - Paikallisyhteisön toimintaan osallistuminen - Sponsorointiyhteistyö	- Työnantaja- ja yritysmaine - Infrastruktuurin kehittäminen - Joustavat toimitila- ja tonttiratkaisut - Liiketoimintaa tukeva palvelu- ja koulutustarjonta - Työvoiman saatavuus
• Lainsäätäjät ja viranomaiset	Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset	- Taloudelliset vaikutukset, kuten vero-, tulli- ja työnantajamaksut - Ympäristö- ja tuoteturvallisuuden kehitys - Työsuhteisiin liittyvät säännöt
• Koulut ja oppilaitokset	- Yhteistyösopimukset - Tutkimus- ja kehitysprojektit - Harjoittelu- ja opinnäytetyöt - Tapahtumat ja vierailut	- Toiminnan ja ratkaisujen kehitys - Työntekijöiden ammattitaidon kehitys - Työntekijöiden saatavuus, esimerkiksi Ponsse-polku- ja Ponsse Pro -koulutusohjelmien kautta
• Rahoittajat, sijoittajat ja analyytikot	- Yhtiökokous - Aktiivinen vuoropuhelu ja tapaamiset - Sijoittajatapahtumat	- Kestävyystavoitteiden ja -riskien arviointi - Kestävän liiketoiminnan edistäminen
• Media	- Mediatilaisuudet ja -tapaamiset - Avoin kommunikaatio	- Ajantasainen ja läpinäkyvä viestintä yhtiön liiketoiminnasta ja tuoteratkaisuista - Yritysmaine
• Työnhakijat	- Rekrytointitapahtumat ja -haastattelut - Työnhakijatytyväisyyden mittaus NPS	Työnantajakuva

Ponsselle on keskeisen tärkeää toimia rehellisesti, eettisesti ja yhteisöllisesti. Hyvä hallintotapa ja eettiset periaatteet antavat reunaehdot ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestävään liiketoimintaan ja hyvään yhteistyöhön.

Luottamus Ponssen ja sen sidosryhmien välillä perustuu avoimeen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön. Tavoitteena on ymmärtää yhtiön menestyksen kannalta keskeisten sidosryhmien näkemyksiä ja odotuksia ja kehittää yhtiön toimintaa sen mukaisesti. Yhtiö käy aktiivista vuoropuhelua sidosryhmien kanssa ja tarjoaa yhtiön toiminnasta ajankohtaista tietoa markkinasäännösten mukaisesti. Ponssen tärkeimmät sidosryhmät ovat asiakkaat ja ponsselaiset koko Ponsse-verkostossa. Asiakkaat halutaan tuntea henkilökohtaisesti ja huomioida Ponssen toiminnassa myös heidän perheensä ja omat sidosryhmänsä. Ponsse-verkostolla tarkoitetaan sekä Ponssen omia maaorganisaatioita että jälleenmyyjiä, joita pyritään aina kohtelemaan yhdenvertaisesti omien maaorganisaatioiden rinnalla.

Vuonna 2024 toteutettiin osana kaksoisolennaisuusarviointia sidosryhmähaastatteluita, jotka täydensivät vuoden 2022 olennaisuusarviointia. Haastateltavat kuuluivat seuraaviin sidosryhmiin: henkilöstö, viranomaiset, omistajat, arvoketjun työntekijät ja metsänomistajat. Sidosryhmähaastatteluiden tuloksia hyödynnetiin Ponssen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa.

Sidosryhmäyhteistyöstä on kerrottu lisää osioissa *S1- Oma työvoima*, *S4- Kuluttajat ja loppukäyttäjät* sekä *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Kestävyyteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden hallinta

Kestävyyssaiheiden tunnistaminen ja arviointi

Ponsse uudisti vuonna 2024 olennaisten kestävyyteen liittyvien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointiaan. Arviointi toteutettiin kestävyysraportointidirektiivin (CSRD) vaatimusten mukaisena kaksoisolennaisuusarviointina, jossa selvitettiin yhtiön kestävyyteen liittyvä olennainen vaikuttavuus ja taloudellinen olennaisuus. Osana yhtiön riskienhallintaprosessia tehdyn kaksoisolennaisuusarvioinnin tavoitteena oli tunnistaa ja arvioida Ponssen toimintaan liittyvät olennaiset vaikutukset yhteiskuntaan, sidosryhmiin ja ympäristöön sekä kestävyyteen liittyvät riskit ja mahdollisuudet, joilla on taloudellisia vaikutuksia Ponsselle. Lisäksi tavoitteena oli tukea Ponssen vastuullisuustyön kehittämistä ja strategista suunnittelua.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin avulla tunnistetaan ja priorisoidaan tärkeimmät taloudelliset, sosiaaliset ja ympäristöön liittyvät kestävän kehityksen aiheet, joilla on suurin vaikutus ja strateginen arvo sekä lyhyellä että pitkällä aikavälillä. Ponsse pri-

orisoi negatiiviset vaikutukset niiden suhteellisen vakavuuden ja todennäköisyyden perusteella sekä positiiviset vaikutukset niiden suhteellisen laajuuden ja todennäköisyyden perusteella. Kestävän kehityksen mukaisen liiketoimintastrategian rakentamisen kannalta on tärkeää ymmärtää mitä taloudellisia, ympäristöön liittyviä ja sosiaalisia aiheita yhtiössä on otettava huomioon ja priorisoitava. Yhtiön liiketoimintamallissa ja strategiassa on huomioitu esimerkiksi ilmastonmuutos, jonka pohjalta Ponsse on kehittänyt sähköiseen voimalinjaan perustuvan PONSSE EV1-kuormatraktorikonseptin.

Keskeisten kestävyyssaiheiden arviointi tehdään vuosittain Ponssen strategiapäivityksen yhteydessä. Vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia on tunnistettu sekä Ponssen oman toiminnan, että arvoketjun alku- ja loppupään osalta. Näin pyritään ymmärtämään mitkä vaikutukset johtuvat Ponssen strategiasta ja liiketoimintamallista ja mitkä sen liiketoimintasuhteiden luonteesta.

Kaksoisolennaisuusarviointi toteutettiin ulkopuolisen kumpanin avustuksella ja aloitettiin Ponssen arvoketjun määrittysestä, joka on kuvattu sivulla 42. Arvoketjun määrittyksen jälkeen toteutettiin sidosryhmähaastatteluita, joiden avulla kerättiin sisäisten ja ulkoisten sidosryhmien näkemyksiä yhtiön keskeisistä vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista. Kaksoisolennaisuusarvioinnin yhteydessä toteutetut sidosryhmähaastattelut täydensivät aikaisemmin, vuosina 2021 –2022 tehtyjä sidosryhmähaastatteluita. Haastateltaviin sidosryhmiin kuuluivat omien ja arvoketjun työntekijöiden lisäksi muun muassa sijoittajat, asiakkaat, yksityiset metsänomistajat sekä kansalaisjärjestöt. Sidosryhmähaastatteluiden tuloksia hyödynnettiin Ponssen kaksoisolennaisuusarvioinnissa.

Ponssen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin sisäisessä johdon työpajassa. Ponssen positiivisia ja negatiivisia vaikutuksia arvioitiin perustuen mittakaavaan, laajuuteen, korjattavuuteen ja todennäköisyyteen. Kestävyyteen liittyviä taloudellisia riskejä ja mahdollisuuksia arvioitiin myynnin, kustannusten, investointien ja rahoituksen näkökulmista. Arviointi tehtiin käyttäen asteikkoa, jossa lyhyellä aikavälillä tarkoitetaan alle vuoden, keskipitkällä aikavälillä 1 –5 vuoden ja pitkällä aikavälillä yli viiden vuoden aikajaksoa.

Kaksoisolennaisuusarvioinnissa on otettu huomioon ESRS-standardin lista kestävyysseikoista (ESRS 1, Lisäys A, AR 16). Vaikka kaksoisolennaisuusarviointi tehtiin aihekohtaisella tasolla, on Ponsselle olennaiset osa-aiheet ja osaosa-aiheet huomioitu aihekohtaisia arvioita tehdessä. Arvioinnissa on huomioitu vaikutusten riippuvuudet riskeihin ja mahdollisuuksiin. Kaksoisolennaisuusarviointi on tehty koko Ponsse-konsernin tasolla. Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnissa on käytetty olennaisuuden kynnysarvoa. Ponssen asiantuntijat ja johto ovat analysoineet kynnysarvoja ja valinneet olennaisimmat vaikutuk-

set, riskit ja mahdollisuudet, jotka ovat yhtiön kannalta vakavimmat ja huomionarvoisimmat. Arvioimme, että olennaisimmat vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet alkavat arvosta kolme [3], arviointiasteikolla 1 –5. Olennaisten riskien ja mahdollisuuksien odotetut taloudelliset vaikutukset tullaan arvioimaan vuoden 2025 aikana. Strategian ja liiketoimintamallin resilienssianalyysiä ei ole toteutettu raportointivuonna 2024. Ponssse kartoittaa vuoden 2025 aikana valmiuksia toteuttaa strategian ja liiketoimintamallin resilienssianalyysi.

Ponssen olennaiset kestävyysaiheet

Kaksoisolennaisuusarvioinnin tulosten perusteella Ponsselle olennaisimmiksi kestävyysaiheiksi nousivat *E1- Ilmastomuutos*, *E4- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit*, *E5- Resurssien käyttö ja kiertotalous*, *S1- Oma työvoima*, *S4- Kuluttajat ja loppukäyttäjät* sekä *G1-Liiketoiminnan harjoittaminen*. Olennaiset kestävyysaiheet on raportoitu osana kestävyysraporttia.

Tunnistimme kaksoisolennaisuusarvioinnissa vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia myös liittyen pilaantumiseen, vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin, arvoketjun työntekijöihin sekä vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin. Arvioimme kuitenkin, etteivät edellä mainittuihin aiheisiin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet ole Ponssen toiminnassa olennaisia suhteessa muihin kestävyysaiheisiin.

Ponssen vaikutuksia pilaantumiseen ovat esimerkiksi öljypäästöt maastoon ja VOC-päästöt ilmaan, jotka nähdään jokseenkin merkittävänä, mutta kohdistuvat hyvin rajatulle alueelle. Öljypäästöjen korjaaminen on maastossa hankalaa, mutta PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää myös ympäristölle vä-

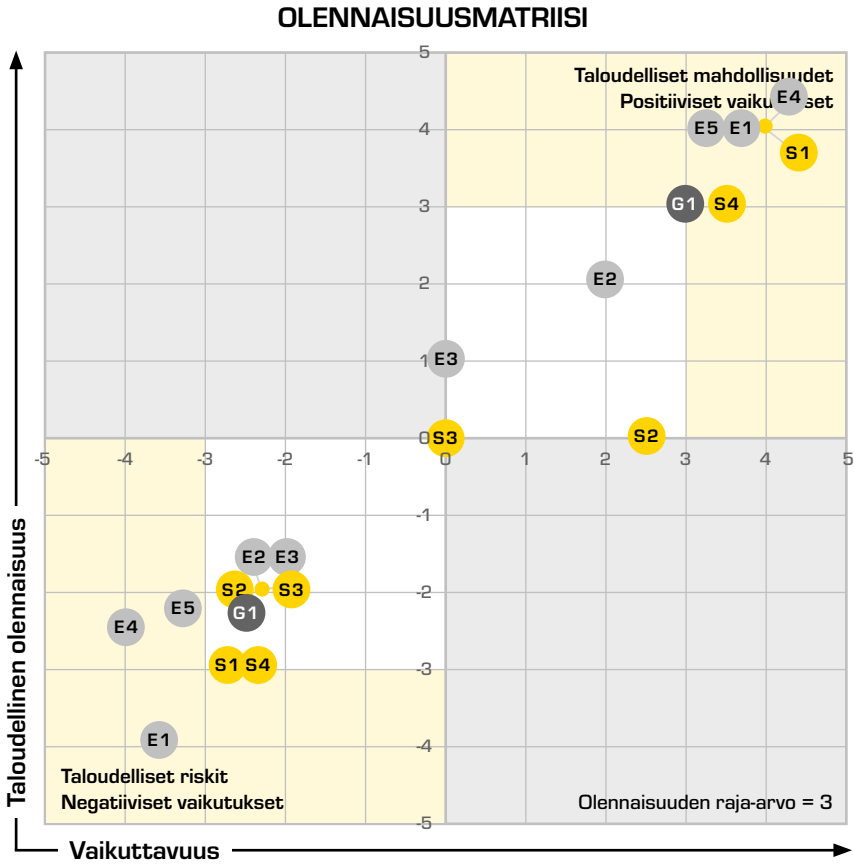
hemmän haitallisia biopohjaisia voiteluaineita. Aiheesta nousevat taloudelliset riskit ovat pieniä ja mahdollisuudet hyvin pieniä.

Vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyen yhtiön arvoketjun alkupään materiaalien jalostustoiminnot käyttävät runsaasti vettä, mutta veden käyttö on paikallista ja rajautuu jalostuksen lähiympäristöön ja lähiympäristöjen vesistöihin. Ponssen omat tuotanto- ja huoltoprosessit eivät ole vesi-intensiivisiä. Aiheesta nousevat taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on arvioitu vähäisiksi.

Ponssen arvoketjun työntekijät sisältävät Ponssen toimittaja- ja alihankintaverkoston, koneiden jälleenmyynnin ja sopimushuoltajien työntekijät. Ponssen vaikutukset arvoketjun työntekijöihin ovat paikallisia ja lähes puolet yhtiön tuotannon hankinnoista tehdään 25 kilometrin säteellä Vieremän tehtaasta. Vaikutukset metsäkoneen kuljettajiin on huomioitu aiheessa *S4- Kuluttajat ja loppukäyttäjät*. Arvoketjun työntekijöiden taloudelliset riskit ja mahdollisuudet on arvioitu melko pieniksi.

Ponssen negatiiviset vaikutukset vaikutusten kohteena oleviin yhteisöihin ovat välillisiä arvoketjussa tapahtuvan toiminnan kautta. Arvoketjun hakkuutoiminnoilla voi olla kielteisiä vaikutuksia paikallisyhteisöihin, eikä Ponssella ole tietoa, onko sen arvoketjussa toimintaa alkuperäiskansojen alueella, esimerkiksi Etelä-Amerikan alueella. Negatiiviset vaikutukset arvioitiin maltillisiksi ja keskitetyiksi. Aiheen taloudelliset riskit liittyvät tehtaan lähiympäristöön, kuten ympäristöön ja liikenneturvallisuuteen sekä niistä syntyviin kuluihin. Nämä riskit arvioitiin vähäisiksi.

Kaksoisolennaisuusarvioinnin lopputulokset on esitetty sivulla 49.



YMPÄRISTÖTIEDOT

EU-taksonomia	50
E1 – Ilmastonmuutos.....	57
E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit.....	64
E5 – Resurssienkäyttö ja kiertotalous	68

EU:n taksonomia-asetuksen mukainen selvitys

Johdanto

Ympäristön kannalta kestävien taloudellisten liiketoimintojen luokitusjärjestelmä, EU:n taksonomia-asetus, edellyttää Ponsselta taloudellisten toimintojen arviointia kolmen eri tunnusluvun kautta. Taksonomia-asetuksen ja sen ilmasto- ja ympäristötavoitteiden teknisen kriteeristön mukaisesti raportoinnin piirissä olevien yritysten tulee vuosittain julkaista kestävien toimintojen osuus liikevaihdesta, pääomamenoista ja toimintamenoista.

Taksonomiasäätely perustuu Euroopan parlamentin ja neuvoston asetukseen (EU) 2020/852 (annettu 18.6.2020) kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta (taksonomia-asetus).

Ilmastonmuutoksen hillinnän ja ilmastonmuutokseen sopeutumisen kriteeristöt on julkaistu delegoidulla ilmastosäädöksellä 4.6.2021. Ilmastotavoitteita täydentävä delegoitu asetus on julkaistu 9.3.2022 ja kohdennetut muutokset ilmastoasetukseen kesäkuussa 2023. Ympäristöä koskeva delegoitu asetus on julkaistu 27.6.2023.

Taksonomia-asetuksessa määritellään kuusi eri ympäristötavoitetta:

1. Ilmastonmuutoksen hillitseminen
2. Ilmastonmuutokseen sopeutuminen
3. Vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojele
4. Siirtyminen kiertotalouteen
5. Ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen
6. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojele ja ennallistaminen

Taksonomiakelpoisuuden tulkinta

Taksonomiakelpoisella toiminnalla tarkoitetaan sellaista taloudellista toimintaa, jolle annetaan taksonomia-asetuksessa tarkemmat tekniset arviointikriteerit. Vuoden 2024 taksonomiaraportoinnissa yritysten edellytetään julkaisevan tiedot taksonomiakelpoisten taloudellisten toimintojen osuudesta liikevaihdesta, pääomamenoista ja toimintamenoista kaikkien kuuden ympäris-

tötavoitteen osalta. Yritysten tulee julkaista tiedot myös liiketoimintojen taksonomian mukaisuudesta ilmastotavoitteiden lisäksi ensimmäistä kertaa neljän muun ympäristötavoitteen osalta.

Ponssen taksonomiakelpoisuutta on arvioitu hyödyntäen taloudellisten toimintojen kuvauksia ja niissä annettuja NACE-koodeja 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta. Arviointi koskee myös Ponssen tytäryhtiötä. Ponssen liiketoiminta kuuluu taksonomia-luokkaan *3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus* ja toimintaan liittyvät ainakin seuraavat EU:n toimialaluokituksen (EU 1893/2006) mukaiset NACE-koodit: C22, C25, C26, C27 ja C28.

Taksonomian mukaisuuden arviointi

Taksonomian mukaisuudella tarkoitetaan, että taksonomiakelpoiset toiminnot edistävät merkittävästi yhtä tai useampaa ympäristötavoitetta, täyttävät yksityiskohtaiset tekniset arviointikriteerit, eivät aiheuta haittaa muille ympäristötavoitteille (do no significant harm) ja noudattavat taksonomia-asetuksessa määriteltyjä vähimmäistason sosiaalisia suojatoimia (minimum social safeguards).

Taksonomian mukaisen, taksonomiakelpoisen ja ei-taksonomiakelpoisen toiminnan osuus kokonaisliikevaihdesta, pääomamenoista ja toimintamenoista esitellään jäljempänä omissa taulukoissaan.

Taksonomiakelpoisten ja taksonomian mukaisten liiketoimintojen arvioinnissa käytiin läpi Ponssen ja sen tytäryhtiöiden harjoittama liiketoiminta ja tunnistettiin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset aktiviteetit.

Kaksoislaskenta ei muodostu riskiksi taksonomiakelpoisten aktiviteettien määrän ollessa rajallinen. Raportoitu liikevaihto perustuu taloudellisen raportoinnin ulkoisiin tuloihin. Pääomamenot ja toimintamenot perustuvat taloudelliseen raportointiin, jonka tiedot kerätään toimintaa harjoittavilta konserniyhtiöiltä. Tuotekehitysprojekteja seurataan omilla projektitunnuksillaan.

Sosiaalisen vastuun vaatimukset

Taksonomian mukaisuus edellyttää yritysten noudattavan seuraavia sosiaalisen vastuun vaatimuksia, joihin Ponsse Oyj on eettisessä toimintaohjeessaan (Code of Conduct) julkisesti sitoutunut.

- OECD:n toimintaohjeet monikansallisille yrityksille (OECD Guidelines for Multinational Enterprises)
- YK:n liiketoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevat periaatteet (UN Guiding Principles on Business and Human Rights)
- ILO:n työelämän perusperiaatteet ja oikeuksien julistus (Declaration of the International Labour Organisation on Fundamental Principles and Rights at Work)
- YK:n kansainvälinen ihmisoikeusohjelma (International Bill of Human Rights)

Ponsse on toteuttanut emoyhtiön ja ulkomaisten maaorganisaatioiden osalta ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin ulkopuolisten ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla. Yhtiön eettinen toimintaohje koskee kaikkia ponssealaisia sekä Ponsseen keskeisesti liittyviä ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä. Eettisen toimintaohjeen velvoitteet sisältyvät myös Ponssen toimittajia velvoittavaan Supplier Code of Conductiin. Ponsse on sitoutunut noudattamaan toiminnassaan hyviä hallintotapoja ja aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa toimitaan. Ponsse-konsernin emoyhtiö Ponsse Oyj on listattu Helsingin pörssissä (NASDAQ Helsinki Oy) ja noudattaa Suomessa kulloinkin voimassa olevia osakeyhtiön hallintoon liittyviä lakeja ja määräyksiä.

Liikevaihto

Taksonomiaraportoinnissa määritelty liikevaihto on laskettu noudattaen samoja periaatteita kuin IFRS:ssä eli se sisältää kaikki yhtiön liiketoimintaan liittyvät tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot. Taksonomiaraportoinnissa esitetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätöksessä esitettyä liikevaihtoa.

- Ponsse on tunnistanut taksonomiakelpoiseksi liikevaihdoksi:
- Ponssen varaosien kunnostukseen liittyvän liikevaihdon
 - Ponssen vaihtokoneiden liikevaihdon
 - Epec Oy:n PDU-tuotteen liikevaihdon
 - Yhteensä 121 849 238 euroa

Ponssen kiertotalousosaaminen on vahvaa erityisesti varaosa- ja vaihtokoneliiketoiminnassa. Ponsse myy ja kunnostaa vaihtokoneita kaikilla markkina-alueillaan ja yhä useammalla markkinalla myös varaosia. Kunnostetut ja uudelleenkäytetyt varaosat tukevat Ponssen tavoitteita materiaalihokkuuden kehittämisessä ja hiilineutraalisuuden tavoittamisessa.

Vuoden 2024 taksonomiaraportoinnissa on tunnistettu taksonomiakelpoiseksi liikevaihdoksi Ponssen varaosien kunnostukseen liittyvä liikevaihto, joka kuuluu taksonomia-aktiviteettiin 5.1 *Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus*. Ponssen vaihtokoneliiketoiminta on katsottu kuuluvan aktiviteettiin 5.4 *Käytettyjen tavaroiden myynti*. Ponssellalla on tunnistettu, että taksonomian mukaisuus vaatii Suomen toiminnoissa käyttöön-

otetun jätesuunnitelman globaalia jalkautusta, jota tullaan kehittämään vuoden 2025 aikana.

Ponssen teknologiayhtiö Epec Oy:n liiketoiminta perustuu pääosin hyötyajoneuvojen ja työkoneiden sähköistymisen mahdollistaviin ratkaisuihin ja yhtiön liiketoiminnan on arvioitu olevan osittain taksonomiakelpoista. Epec Flow Power Distribution Unit (PDU) -yksikkö mahdollistaa sähkömoottoreiden, akkujen ja erilaisten toimilaitteiden yhdistämisen. Vuonna 2024 taksonomiaraportoinnissa on raportoitu PDU-tuotteen taksonomiakelpoinen liikevaihto. Epec Oy:n liikevaihtoa ei tällä hetkellä pystytä arvioimaan riittävällä tarkkuudella taksonomian mukaiseksi, sillä mukaisuuden kaikkien kriteerien täyttäminen vaatii vielä jatkotoimenpiteitä. PDU-tuotteen on katsottu kuuluvan taksonomialuokkaan 3.6 *Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus*.

Pääomamenot

Taksonomiakelpoisiin pääomamenoihin on sisällytetty aineetomien ja aineellisten hyödykkeiden lisäykset ennen poistoja, arvonalentumisia tai käyvän arvon muutoksia tilikauden aikana. Raportoivat luvut on käsitelty soveltaen IAS 16 Aineelliset hyödykkeet, IAS 38 Aineettomat hyödykkeet ja IFRS 16 Vuokrasopimukset -standardeja.

Ponssen liiketoiminta perustuu tavaralajimenetelmän metsäkoneiden suunnitteluun, huoltoon ja valmistukseen. Yhtiön toiminnasta syntyvät päästöt eivät ole merkittäviä, mutta innovatiivisella tuotekehityksellä voidaan vaikuttaa metsäkoneiden käytöstä syntyviin päästöihin. Merkittävä osa tuotekehitykseen kohdistuvista investoinneista mahdollistaa tulevaisuudessa entistä vähäpäästöisemmän puunkorjuun.

Pääomamenojen osalta on tunnistettu taksonomiakelpoiksi kuluiksi:

- PONSSE EV1 -kuormatraktorin aktivoidut tuotekehityskulut
- Epec Oy:n PDU-tuotteen aktivoidut tuotekehityskulut
- LED-valaistuksen ja kiinteistöautomaatiikan investointikustannukset
- Sähkö- ja hybridautojen sekä sähkötrukkien investoinnit
- Yhteensä 1 151 893 euroa

Pääomamenojen osalta on tunnistettu taksonomian mukaisiksi kuluiksi:

- Vieremän tehtaan biokaasuinvestointi
- Aurinkopaneelien investointikustannukset
- Sähköautojen latauspisteiden investointikustannukset
- Yhteensä 255 463 euroa

Ponsse lanseerasi syksyllä 2022 sähköisen voimalinjan omaavan konseptikoneen, PONSSE EV1 -kuormatraktorin. Sähköisen voimansiirron konseptikone on edelleen tuotekehitysvaiheessa ja sen lopullinen päästövähennyspotentiaali ei vielä ole tiedossa. Osana tuotekehitysprosessia koneelle on tehty LCA-elinkaari-

laskenta ja konseptikoneen polttoaineen kulutusta on tutkittu kenttätesteissä. Tämänhetkisessä konseptikoneessa on päästy 25 prosentin polttoaineen kulutuksen pienentämiseen ja siten päästövähennyksiin. Tavoitteena on tarkentaa arviota vuoden 2025 aikana. Konsepti merkitsee merkittäviä päästövähennyksiä puunkorjuun polttoainekulutuksen pienentyessä ja on askel kohti metsäkoneiden nollapäästöisyyttä. Tuotekehityskulut koostuvat koneen tuotekehitykseen liittyvistä, taseelle aktivoiduista kuluista, joita seurataan omalla projektitunnuksella.

Pääomamenoina on raportoitu lisäksi PDU-tuotekehityskulut, jotka liittyvät PDU-tuotteen tuotekehitykseen. Tuotekehityskulut koostuvat projektille aktivoiduista kuluista, joita seurataan omalla projektitunnuksella. EV1- ja PDU- tuotekehityskulujen on tunnistettu kuuluvan taksonomia-aktiviteettiin 3.6 *Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus*.

Ponssen Vieremän tehtaalla siirryttiin uusiutuvan biokaasun käyttöön heinäkuussa 2024. Uusiutuva biokaasu korvaa maa-laamossa käytetyn nestekaasun ja on merkittävä askel Ponssen tuotannon hiilineutraaliustavoitteen saavuttamiseksi. Biokaasu-investointi käsittää kaasuputkiston ja -polttimot, joiden on tunnistettu kuuluvan aktiviteettiin 7.6 *Uusiutuviin energialähteisiin liittyvien teknologioiden asennus, huolto ja korjaus*.

Vuonna 2024 Ponssen kiinteistöihin tehtiin energiatehokkuutta parantavia investointeja, kuten aurinkopaneelien ja kiinteistöautomaatiikan asennusta, valaistuksen vaihtoa LED-valoiksi ja sähköautojen latauspisteiden asentamista kuuteen eri kiinteistöön. LED-valaistuksen ja kiinteistöautomaatiikan menojen on katsottu kuuluvan aktiviteettiin 7.3 *Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus*. Aurinkopaneelien investointikus-tannusten on tunnistettu kuuluvan aktiviteettiin 7.6 *Uusiutuviin energialähteisiin liittyvien teknologioiden asennus, huolto ja korjaus*. Sähköautojen latauspisteiden investointien on tunnistet-tu kuuluvan aktiviteettiin 7.4 *Sähköajoneuvojen latausasemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa*.

Vuonna 2024 Ponsse-konsernissa investoitiin kuusi sähkö- ja hybridiautoa ja yksi sähkötrukki. Sähkö- ja hybridautojen sekä sähkötrukkien on katsottu kuuluvan aktiviteettiin 6.5 *Moottori-pyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne*. Vuonna 2023 Epec Oy:n tehdasinvestointi raportoitiin osana pääomamenoja. Epec muutti pääkonttorinsa ja tuotanton-sa uusiin tiloihin loppuvuodesta 2023, eikä tehdasinvestoinnin osalta ole raportoitavaa vuonna 2024.

Taksonomian mukaisten pääomamenojen kriteerit täyttyvät aurinkopaneelien, sähköautojen latauspisteiden ja biokaasuinves-toinnin osalta. Luokitusjärjestelmän mukaisuutta ei voitu muilta osin raportoida, sillä riittävää tietoa toimittajien DNSH-kriteerien (do no significant harm) ja sosiaalisten suojatoimien (minimum social safeguards) täyttymisestä ei ollut saatavilla.

Toimintamenot

Taksonomiakelpoisiin toimintamenoihin on sisällytetty suorat menot, jotka liittyvät tutkimukseen ja kehitykseen, rakennusten kunnostamiseen sekä huoltoon ja korjaukseen.

Operatiivisten kulujen osalta taksonomiakelpoiksi kuluiksi on tunnistettu:

- Forward’27-kehityshankkeen kulut
- PONSSE EV1 -kuormatraktorin tutkimuskulut
- Yhteensä 721 745 euroa

Taksonomiakelpoiksi toimintamenoiksi on tunnistettu takso-nomiakriteerit täyttävät tutkimuskulut. Business Finland myönsi maaliskuussa 2023 Ponssen ja Epecin Forward’27-ohjelmalle 10 miljoonan euron rahoituksen veturiyritysten haastekilpailu-sa. Viisivuotinen Forward’27 on niin sanottu veturihanke, jonka ympärille rakennetaan yhteistyöyritysten ja -tahojen tutkimus-ekosysteemi. Yhdessä toimijat pyrkivät kohti ohjelman tavoittei-ta, jotka ovat liikkuvien työkoneiden merkittävät päästövähennyk-set, niiden energiankulutuksen vähentäminen ja tuottavuuden parantaminen. Forward’27-projektiin ja PONSSE EV1 -kuorma-traktoriin liittyvät tuotekehityskulut on luokiteltu aktiviteetti-luokkaan 3.6 *Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus*.

Vuonna 2023 uusiutuvaa sähköä käyttävät junakuljetukset sekä ydinvoimalla ja uusiutuvilla energianlähteillä valmistetun sähkön ostot huomioitiin osana toimintamenoja. Arviota tarken-nettiin vuoden 2024 aikana, minkä pohjalta kuljetus- ja sähkö-kustannukset on jätetty taksonomiaraportoinnin ulkopuolelle.

Taksonomian mukaisten toimintamenojen kriteerit eivät täytyneet tunnistettujen operatiivisten kulujen osalta. Luokitus-järjestelmän mukaisuutta ei voitu raportoida, sillä riittävää tietoa toimittajien DNSH-kriteerien (Do No Significant Harm) täyttymi-sestä ei ollut saatavilla.

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Teksti		EUR	%	K: E; E/S (b)(c)	K: E; E/S (b)(c)	K: E; E/S (b)(c)	K: E; E/S (b)(c)	K: E; E/S (b)(c)	K: E; E/S (b)(c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)		-€	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								K	0%	
Josta mahdollistavat toiminnot		-€	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								K	0%	M
Josta siirtymätoiminnot		-€	0%	0%													K	0%	T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)										
3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	95 317 €	0,013%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL								0,002%		
5.1 Korjaus, kunnostaminen ja uudelleenvalmistus	CE 5.1	2 201 944 €	0,3%	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL		E/KEL								0,2%		
5.4 Käytettyjen tavaroiden myynti	CE 5.4	119 551 977 €	15,9%	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL		E/KEL								13,8%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisista muttei ympäristön kannalta kestävästä (muista kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)		121 849 238 €	16,2%	0,08%	0%	0%	0%	99,92%	0%								13,9%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)		121 849 238 €	16,2%	0,10%	0%	0%	0%	99,90%	0%								13,9%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisista toiminnoista saatu liikevaihto		628 577 311 €	83,8%																
YHTEENSÄ		750 426 549 €	100%																

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)	
				K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b)(c)											
Teksti		EUR	%															%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
7.4 Sähköajoneuvojen lataus-asemien asennus, huolto ja korjaus rakennuksissa	CCM 7.4	42 255 €	0,2%	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S								K	0%		
7.6 Uusiutuviin energialähteisiin liittyvien teknologioiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.6	213 208 €	1,0%	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S	E/S								K	0%		
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)		255 463,00 €	1,2%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								K	0%		
Joista mahdollistavat toiminnot		- €	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								K	0%	M	
Joista siirtymätoiminnot		- €	0%	0%													K	0%		T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																				
				KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)											
3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	848 518 €	3,9%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									5,1%		
6.5 Moottoripyörillä, henkilöautoilla ja kevyillä hyötyajoneuvoilla tapahtuva liikenne	CCM 6.5	237 076 €	1,1%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,0%		
7.3 Energiatehokkuuslaitteiden asennus, huolto ja korjaus	CCM 7.3	66 299 €	0,3%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,5%		
Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.2)		1 151 893 €	5,3%	100%	0%	0%	0%	0%	0%									6,5%		
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)		1 151 893 €	5,3%	100%	0%	0%	0%	0%	0%									6,5%		
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen pääomamenot		20 436 437 €	94,7%																	
YHTEENSÄ		21 588 330 €	100%																	

Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	2024			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, vuosi 2024 (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi 2023	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
Teksti		EUR	%	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b)(c)	K; E; E/S (b)(c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)		- €	0,0%	0,0%	0%	0%	0%	0%	0%	K	K	K	K	K	K	K	0,0%		
Joista mahdollistavat toiminnot		- €	0%	0%	0%	0%	0%	0%	0%								K	0,0%	M
Joista siirtymätoiminnot		- €	0%	0%													K	0,0%	T
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)										
3.6 Muiden vähähiilisten teknologioiden valmistus	CCM 3.6	721 745 €	3,93%	KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL	E/KEL									0,42%	
Luokitusjärjestelmäkelpoisten mutta ei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)		721 745 €	3,93%	100%	0%	0%	0%	0%	0%									0,98%	
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)		721 745 €	3,93%	100%	0%	0%	0%	0%	0%									0,98%	
B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot		17 628 789 €	96,1%																
YHTEENSÄ		18 350 534 €	100%																

E1 – Ilmastonmuutos

Ydinenergiaan liittyvät toiminnot		
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuita.	Ei

Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Puunkorjuun tehokasta suunnittelua tukevat ratkaisut ja palvelut, joilla voidaan pienentää metsäkoneiden käytönaikaisia päästöjä. [T]	Arvoketjun loppupää	- Karttaratkaisut mahdollistavat metsäkoneen käytön optimoinnin ja ajourasuunnittelun, mikä parantaa työn energiatehokkuutta. - PONSSE High-Precision Positioning -ratkaisu tuottaa kaadetuista puista sijaintitietoa, jota voidaan hyödyntää myös tulevien hakkuiden suunnittelussa. - Metsäkoneen käytön optimointia opetetaan kuljettajakoulutuksessa: miten tehokkuus maksimoidaan mahdollisimman pienellä polttoaineen kulutuksella. - Tavaralajimenetelmään siirtymiseen liittyvissä koulutuksissa keskitytään hakkuusuunnittelussa huomioitaviin seikkoihin, kuten tuottavuuteen, ajokertoihin ja polttoaineen kulutuksen minimointiin.
Metsäkoneiden sähköistäminen ja hyötysuhteen parantaminen energianlähteestä huolimatta. [P]	Arvoketjun loppupää	- Sähköistäminen, energiatehokkuuden parantaminen ja energian talteenoton tutkiminen on huomioitu tuotekehitysstrategiassa. - Metsäkoneiden hyötysuhteen kehittäminen parantamalla hydrauliiikkaa ja käyttämällä uudemman päästöluokan moottoreita. - Teknologiset ratkaisut, joilla polttoaineen kulutusta pienennetään, kuten PONSSE EV1 -sähkökonekonsepti ja PONSSE Synchronwinch -vinssiratkaisu, joka pienentää polttoaineen kulutusta rinnetyöskentelyssä.
Negatiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponssen omat ja arvoketjun päästöt, merkittävimpana metsäkoneiden käytönaikaiset, polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt. [T]	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Päästövähennystavoitteet on asetettu omasta toiminnasta ja ostetusta energiasta syntyville päästöille. - Päästövähennystoimenpiteiden toteuttaminen. - Metsäkoneiden polttoaineen kulutuksen pienentäminen, energiatehokkuuden parantaminen ja vähäpäästöisten tuoteratkaisujen kehittäminen.
Puunkorjuu vaikuttaa metsien hiilinieluihin ennen seuraavan puusukupolven kasvua. [T]	Arvoketjun loppupää	- Ponsse valmistaa, kehittää ja myy tavaralajimenetelmän metsäkoneita, jotka optimoivat puuraaka-aineen käytön ja minimoivat hukan määrän. - Tavaralajimenetelmän metsäkoneet sopivat myös harvennus- ja poimintahakkuihin. - Kehitetään ratkaisuja, joilla mahdollistetaan korjattavan puun käytön maksimointi minimilatuläpimittaan saakka.
PONSSE-metsäkoneiden valmistamiseen käytetään paljon terästä, joka on hyvin päästöintensiivistä. [T]	Arvoketjun alkupää ja oma toiminta	- Materiaalin käyttöä optimoidaan laskennan ja simuloinnin avulla parantaen materiaalitehokkuutta. - Teräkselle tutkitaan korvaavia materiaaleja teknisesti järkevissä kohteissa. - Komponenttien raaka-aineista osa on kierrätettyä, esimerkiksi teräsvaluista 97 prosenttia on peräisin kierrätetystä materiaalista. - Yhteistyösopimus fossiilivapaan teräksen käytön vaiheittaisesta aloittamisesta vuodesta 2026 alkaen, fossiilivapaan teräksen materiaalikonsepti, kuormatraktoriin kuormatila, esiteltiin vuonna 2024.

Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Uusien teknologioiden kehitys, resurssitehokkuuden parantaminen ja toiminnan kehittäminen.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Nykyisen tuotetarjooman jatkuvaa tuottavuuden ja tehokkuuden parantamista. - Kuljettajaa avustavien toimintojen kehittäminen tuottavuuden parantamiseksi, kuten PONSSE Active Crane, joka auttaa kuljettajia parantamaan työn tehokkuutta. - Hankeyhteistyöt, kuten FORWARD’27-ekosysteemihanke.
Uusien innovaatioiden kysyntä, kuten palonsammutuksen ja nollapäästöisen puunkorjuun mahdollistavat tuotteet.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Ponsse on aktiivisessa vuorovaikutuksessa asiakkaiden kanssa heidän tarpeistaan. - Kehitetään innovatiivisia tuoteratkaisuja, kuten PONSSE Firefighting Equipment ja EV1-sähkökonekonsepti.
Arvon luominen yhteiskuntaan ja kilpailuetu vastuullisesti tuotetuilla, innovatiivisilla ratkaisuilla, jotka vähentävät ympäristövaikutuksia.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Vastuullisten ratkaisujen kehittäminen, kuten PONSSE Active Speed ja PONSSE Active Crane. - Kehitetään strategista osaamista työkoneiden sähköistämiseen. - Tuotantoteknologioiden kehitys. - Yhteistyö korkeakoulujen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa.
Puunkorjuuta tehostamaan kehitetyt IT-palvelut ja datankeruu.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- PONSSE Manager 2.0 välittää tietoa metsäkoneen tuottavuudesta ja polttoaineen kulutuksesta. - Etädiagnostiikka mahdollistaa ennakoidat huoltokutsut ja turhien huoltoajojen välttämisen. - Kartta- ja navigointiteknologioiden kehittäminen sekä paikannusratkaisujen tarkkuuden parantaminen. - Thinning Density Assistant -teknologiakonsepti opastaa kuljettajaa reaaliajassa saavuttamaan parhaan harvennustiheyden ja optimoimaan ajouraverkoston.
Taloudelliset riskit	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ilmastomuutoksen hillintä ja vähähiilisyteen siirtyminen aiheuttavat merkittäviä vaatimuksia sekä uudistustarpeita tuote- ja teknologiaratkaisuihin.	Oma toiminta	- Läheinen asiakas- ja sidosryhmäyhteistyö varmistaa oikeasuuntaisen ja tulevaisuuden tarpeita vastaavan teknologiatehityksen. - Seuraamalla lainsäädännön kehitystä ja tulevia vaatimuksia, joihin pyritään vastaamaan etukäteen. - Tutkimusyhteistyöhankkeisiin osallistuminen ja toimialayhteistyö.

Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhallintaprosessissa. Kestävyysaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 47. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen (T) vai potentiaalinen (P). Ainut olennaiseksi tunnistettu ilmastoon liittyvä riski on siirtymäriski, jossa ilmastomuutoksen hillintä ja vähähiilisyteen siirtyminen aiheuttavat merkittäviä vaatimuksia sekä uudistustarpeita tuote- ja teknologiaratkaisuihin. Arvioinnissa ei ole hyödynnetty skenaarioanalyysiä.

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu arvioiden laajasti Ponssen omaa toimintaa ja arvoketjua. Päästölähteiden tunnistamiseksi on hyödynnetty saatavilla olevaa tietoa aiemmista kasvihuonekaasupäästölaskennoista ja muutamalle

tuotteelle tehdyistä elinkaarimallinnuksista. Omiin toimintoihin kohdistuvia fyysisiä riskejä on tunnistettu WWF:n Risk Filter -työkalun avulla.

Ilmastomuutokseen liittyvät positiiviset vaikutukset ja mahdollisuudet pohjautuvat yhtiön strategiaan. Pitkällä aikavälillä Ponsse pyrkii kohti hiilineutraaliutta operatiivisessa toiminnassaan ja ratkaisuissaan. Strategisina vastuullisuustavoitteina toimintaa pyritään kehittämään luontoympäristö huomioiden ja innovoimaan ratkaisuja, jotka pienentävät metsäkoneiden ympäristövaikutuksia. Vastuullisuus ohjaa Ponssen liiketoimintaa antaen sille suunnan ja varmistaen yhtiön menestyksen myös tulevaisuudessa. Negatiiviset vaikutukset ja riskit liittyvät vahvasti liiketoiminta-alaan, jolla Ponsse toimii. Ponssen strategian tai liiketoimintamallin resilienssiä suhteessa ilmastomuutokseen ei ole arvioitu.

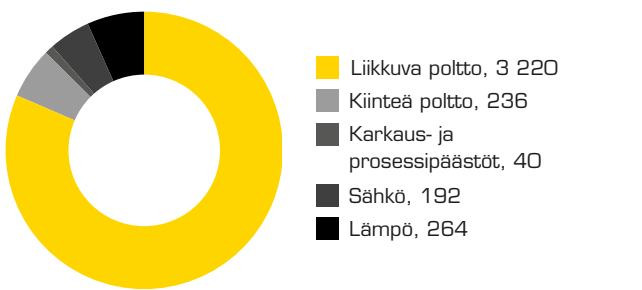
Ilmastoon liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Tavoite	Tavoite 2030	Tilanne 2024	Vuosi 2023	Toimenpiteet 2024
Markkinaperusteisten Scope 1 & 2 -päästöjen vähentäminen 42 prosentilla	-42 % (-1 850 tCO ₂ e)	-10 % (-451 tCO ₂ e)	4 404 tCO ₂ e	- Maalaamon polttoaineen vaihto biokaasuksi - Vähäpäästöisten ajoneuvojen hankinta - Koeajossa kuluvan polttoainemäärän tarkennus
Uusiutuvan energian ja ydinvoiman osuuden kasvattaminen 95 prosenttiin käytetystä sähköstä ja lämmöstä	95 %	92,3 %	90,9 %	Jatkettiin Suomen toimipisteiden siirtämistä vihreän kaukolämmön käyttöön

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Ilmastoon liittyvät tavoitteet koskevat koko konsernia. Scope 1 & 2 -päästövähennystavoite on yhteensopiva ilmaston lämpenemisen rajoittamiseksi 1,5 celsiusasteeseen. Tavoitteen määrittämiseen on käytetty SBTi:n (Science Based Target initiative) tarjoamaa laskuria ja monialaista (Absolute Contraction Approach, ACA) päästövähennysten kehityspolkua. Tavoitteet eivät ole ulkopuolisen tahon varmistamia. Näiden lisäksi Ponssella on sisäisesti seurattavia toimintokohtaisia tavoitteita, jotka tukevat konsernitason tavoitteiden saavuttamisessa. Ponsse laski arvoketjusta aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt ensimmäistä kertaa vuoden 2024 aikana vuoden 2023 tiedoista, eikä päästövähennystavoitetta niihin liittyen ole vielä asetettu. Arvoketjun päästövähennystavoite, Scope 3, pyritään asettamaan vuoden 2025 aikana. Tavoitteissa edistymistä ja toimenpiteiden vaikutavuutta seurataan ja arvioidaan kerran kvartaalissa pidettävässä ympäristöohjausryhmässä.

MARKKINAPERUSTEISET SCOPE 1 & 2 PÄÄSTÖT PÄÄSTÖLÄHTEITTÄIN, TCO₂e

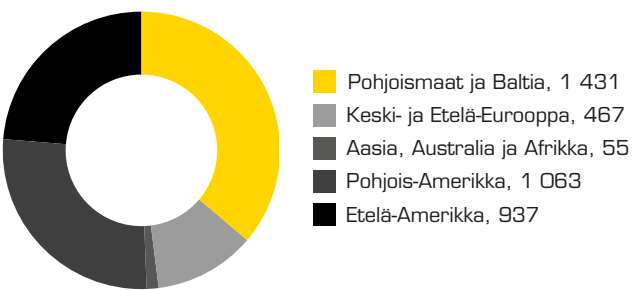


Scope 1 & 2 -päästöjen vähennys

Scope 1 & 2 -päästövähennystavoitetta muokattiin vuoden 2024 aikana vastaamaan CSRD:n vaatimuksia. Uuden tavoitteen perusvuotena käytetään vuotta 2023, jolloin markkinaperusteiset oman toiminnan ja ostetun energian päästöt olivat 4 404 tCO₂e. Scope 1 -päästöjen osuus oli perusvuonna 89 prosenttia ja Scope 2 -päästöjen osuus 11 prosenttia. Tarvetta johtaa perusvuoden arvoa monen vuoden keskiarvosta ei ole nähty, sillä vuosina 2021–2023 tavoitteen kattavien päästöjen vaihtelu on ollut pientä. Tavoitteen kattaviin päästöihin vuosikohtaista vaihtelua voi aiheuttaa myyntimäärän ja liiketoimintakoon vaihtelu markkinatilanteen mukaan. Tavoite on todettu saavutettavissa olevaksi nykyisin saatavilla teknologioilla, eikä vuosikohtaisella päästövaihtelulla pitäisi olla merkittäviä vaikutuksia tavoitteen saavuttamiseen.

Tavoitteena on vähentää markkinaperusteisia Scope 1 & 2 -päästöjä 42 prosenttia (1 850 tCO₂e) perusvuodesta 2023 vuoteen 2030 mennessä. Tämä tarkoittaisi 6 prosentin lineaarista vuotuista vähennystä verrattuna perusvuoteen 2023 (264 tCO₂e).

MARKKINAPERUSTEISET SCOPE 1 & 2 PÄÄSTÖT MARKKINASEGMENTEITTÄIN, TCO₂e



Ponssen markkinaperusteiset Scope 1 & 2 -päästöt vähenivät vuonna 2024 10 prosenttia (451 tCO₂e) perusvuoteen 2023 verrattuna. Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt vähenivät 11 prosenttia (442 tCO₂e) ja markkinaperusteiset Scope 2 -päästöt 2 prosenttia (9 tCO₂e).

Raportointivuoden aikana tavoitetta edistettiin lisäämällä uusiutuvan energian käyttöä ja sähköistämällä ajoneuvoja. Vieremän tehtaan pintakäsittelyprosessissa käytetty nestekaa-su vaihdettiin heinäkuussa biokaasuksi. Pintakäsittelyn poltto-aineen vaihdolla saavutettu päästövähennys oli vuonna 2024 66 tCO₂e, koska muutos tehtiin vuoden puolivälissä. Vuodelle 2025 odotetaan jäävän tästä 112 tCO₂e päästövähennyksiä. Lisäksi polttoaineen vaihdon vaatimat uudet kaasupolttimet ovat säädettyvyytensä ansiosta aiempia energiatehokkaammat.

Raportointivuoden aikana Ponsse hankki yhteensä kuusi vähäpäästöistä hybridi- ja sähköajoneuvoa, jonka lisäksi hankittiin yksi sähkötrukki. Biokaasumuutoksen ja vähäpäästöisten ajoneuvojen investointikulut on huomioitu osana EU-taksonomia-raportointia sivulla 50.

Lisäksi tehtaalta valmistuvien metsäkoneiden koeajossa aiheutuvaa polttoaineen kulutusta tarkennettiin, mikä pienensi päästöjä 255 tCO₂e. Käytetyn lämmön päästöjen vähentämistoimet on kuvattu seuraavan tavoitteen alla. Muut muutokset Scope 1 & 2 -päästöissä liittyvät normaaleihin vuosikohtaisiin muutoksiin liiketoiminnan laajuudessa ja tuotantomäärissä.

Uusiutuvan energian ja ydinvoiman osuuden kasvatus

Päästövähennystavoitteiden lisäksi Ponsse on asettanut tavoitteen uusiutuvan energian ja ydinvoiman osuuden kasvattamiseksi 95 prosenttiin käytetystä sähköstä ja lämmöstä vuoteen 2030 mennessä. Tavoite sisältää myös lämmitystarkoituksiin käytetyt polttoaineet.

Vuonna 2024 Ponssen käyttämän uusiutuvan energian ja ydinvoiman osuus kasvoi 92,3 prosenttiin käytetystä sähköstä ja lämmöstä eli 1,4 prosenttiyksikköä edellisvuodesta. Raportointivuoden aikana Suomen huoltopalvelukeskusten siirtämistä uusiutuvan, alkuperätaatun kaukolämmön käyttöön jatkettiin. Kaukolämpömuutos vähensi päästöjä 40 tCO₂e, mikä huomioi sekä raportointivuonna että vuoden 2023 loppupuolella tehdyt muutokset ostettuun kaukolämpöön. Ponssen Ilomantsin toimipisteellä öljylämmitys vaihdettiin ilmalämpöpumpuihin, mikä tuotti 17 tCO₂e päästövähennykset.

Lisäksi vuoden 2023 lopulla asennetut aurinkopaneelit tuottivat sähköä koko vuodelta, minkä ansiosta Ponssen oma uusiutuvan energian tuotanto yli kolminkertaistui edellisvuodesta.

Toimintaperiaatteet

Ponssen ilmastonmuutokseen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan yltäasolla konsernin toimintapolitiikassa, eettisessä toimintaohjeessa, hankintapolitiikassa ja toimittajien eettisissä toimintaohjeissa kuvatuilla toimintaperiaatteilla. Nämä on kuvattu tarkemmin osiossa *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*. Ponssen ilmastonmuutokseen liittyvät toimintaperiaatteet kohdistuvat erityisesti ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja energiatehokkuuteen. Ne eivät ota suoranaisesti kantaa ilmastonmuutokseen sopeutumiseen tai uusiutuvan energian käyttöönottoon.

Ponssen liiketoimintaa ja tuotteiden kehitystä ohjaa vastuullisuus yhtiön toimintapolitiikan mukaisesti. Strategisia ympäristöön liittyviä vastuullisuustavoitteita ovat toiminnan kehittäminen luontoympäristö huomioiden sekä kestävien ja luontoa kunnioittavien ratkaisujen innovointi. Olennaista on tuntea toiminnan ympäristövaikutukset ja toimia systemaattisesti niiden parantamiseksi. Tuotekehityksessä tulee pyrkiä kehittämään ratkaisuja, jotka pienentävät metsäkoneiden ympäristövaikutuksia. Ponssen pitkän aikavälin tavoitteena on pyrkiä toiminnassa hiilineutraaliuteen. Hiilineutraaliustavoite tarkoittaa Ponssella sitä, että yhtiö pyrkii toiminnassaan ja tuotekehityksessään kohti PONSSE-tuotteiden ja toiminnan nollapäästöisyyttä.

Ponssen eettiset toimintaohjeet sitouttavat yhtiön työntekijät ennakoiviin toimiin ja minimoimaan toiminnasta aiheutuvia haitallisia ympäristövaikutuksia. Tästä nousevia toimintatapoja ovat päätöksenteossa huomion kiinnittäminen ilmastonmuutokseen vaikuttaviin toimiin, ympäristömyönteisten ratkaisujen kehittäminen, ostettavien tuotteiden valinta niiden ympäristövaikutukset huomioiden ja energiaa säästävien toimintatapojen valitseminen.

Hankintapolitiikan ja toimittajien eettisten toimintaohjeiden mukaisesti toimittajia suositellaan seuraamaan ja vähentämään toiminnastaan ja arvoketjustaan aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä. Toimittajien tulisi pyrkiä parantamaan toimintojensa energiatehokkuutta ja huomioimaan tuotteidensa koko elinkaar-ympäristövaikutukset.

Ponssen emoyhtiön energiatoimia ohjaa energiatehokkuussopimus, jossa Ponsse sitoutuu teknologiateollisuuden toimenpideohjelmaan. Sopimus velvoittaa yrityksiä asettamaan toiminnalleen energiansäästötavoitteen, tehostamaan energiankäyttöään ja toteuttamaan toimenpiteitä.

Toimenpiteet

Tuotteiden käytönaikaisten päästöjen vähentäminen

Metsäkoneiden polttoaineen kulutuksen pienentäminen on Ponssen tuotekehityksessä jatkuvan kehitystyön kohde. Voimalinjaratkaisujen energiatehokkuutta ja koneiden polttoainetehokkuutta eli polttoaineen kulutusta suhteessa korjattuun puumäärään

pyritään parantamaan. Koneiden hyötysuhdetta kehitetään parantamalla hydraulikkaa ja käyttämällä uudemman päästöluokan moottoreita. Myös uusiutuvien polttoaineiden käyttö PONSSE-metsäkoneissa on mahdollistettu tuotekehityksen ansiosta. Uusiutuvien polttoaineiden käyttö pienentää koneiden käytöstä aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä.

Koneiden päästöjä voidaan vähentää merkittävästi teknologiaratkaisuilla. Vuonna 2022 Ponsse lanseerasi markkinoille ensimmäisen sähköiseen voimalinjaan perustuvan metsäkoneen teknologiakonseptin, PONSSE EV1 -kuormatraktorin. Konsepti on tärkeä askel kohti vähäpäästöisempää puunkorjuuta, vaikka metsäkone tulee kaupallisesti saataville vasta myöhemmin. EV1-konseptikoneessa ajovoimansiirto toimii pelkästään akuista saatavalla energialla. Akkua ladataan Range Extenderin avulla, joka on vielä tässä vaiheessa kehitystyötä polttomoottorikäyttöinen. Testauksen aikana teknologialla on saavutettu selkeää polttoaineen kulutuksen vähenemistä verrattuna vastaavan kokoluokan kuormatraktoreihin. Teknologialanseeraus on yksi sähköisen voimansiirron ratkaisu. PONSSE EV1:n kehitykseen käytetyt resurssit raportointivuoden aikana on tunnistettu osana EU-taksonomiaraportointia sivulla 50.

Käytönaikaisiin päästöihin vaikuttaa myös metsäkoneen käyttö. Ponsse järjestää kuljettajille metsäkoneiden käyttökoulutusta koneen luovutuksen yhteydessä, jolloin heitä opastetaan koneen käytön optimointiin ja tuotoksen maksimointiin mahdollisimman pienellä polttoaineen kulutuksella. Lisäksi yritysasiakkaille tarjotaan tavaralajimenetelmään siirtymiseen liittyvää koulutusta, jossa keskitytään siihen, miten hakkuut suunnitellaan huomioiden tehokkuus, ajokerrat ja siten mahdollisimman vähäinen polttoaineen kulutus.

Oman toiminnan, ostetun energian ja arvoketjun päästöjen pienentäminen

Ponssea koskevat EU:n Pariisin ilmasopimuksen yhdenmu-kaistetut vertailuarvot, ja asetettu päästövähennystavoite on yhteensopiva Pariisin sopimuksen tavoitteiden kanssa, jotka pyrkivät rajoittamaan ilmaston lämpenemisen 1,5 celsiusasteeseen. Ponssella on rakennettu sisäistä päästövähennystoimenpiteiden tiekarttaa aiemmin asetetun Scope 1 & 2 -päästövähennystavoitteen saavuttamiseksi. Tiekarttaa tullaan päivittämään vastaamaan uutta, tarkennettua tavoitetta. Ponssen arvoketjun Scope 3 -päästöt laskettiin ensimmäistä kertaa vuonna 2024 vuoden 2023 tiedoilla. Työtä arvoketjun päästöjen osalta jatketaan vuoden 2025 aikana asettamalla Scope 3 -päästövähennystavoitteet ja luomalla päästövähennystiekartta toimista, jotka toteuttamalla tavoite pystytään saavuttamaan. Valmista siirtymäsuunnitelmaa ei vielä ole, mutta sellainen pyritään tekemään tulevan vuoden 2025 aikana. Tuleviin toimenpiteisiin liittyviä merkittäviä resursseja ei ole vielä tiedossa.

Ponssen ja sen teknologiayhtiö Epec Oy:n yhteisessä FORWARD'27-ekosysteemihankkeessa tutkitaan ratkaisuja liikkuvien työkoneiden päästöjen ja energiankulutuksen pienentämiseksi sekä tuottavuuden parantamiseksi. Raportointivuonna käynnissä olleen viisivuotisen hankkeen tarkoituksena on kehittää uusia teknologioita ratkaisuja liikkuviin työkoneisiin haastavissa olosuhteissa ja tukea raskaskoneteollisuutta vastuullisuusmuutoksessa. Hankkeessa tarkastellaan autonomisia ja dataan perustuvia ratkaisuja, kestäviä energianlähteitä ja kestävää toimitusketjua. Hankkeessa tutkitaan ja kehitetään raskaiden koneiden ratkaisuja, jotka keskittyvät kestäviin energialähteisiin ja voimansiirron energiatehokkuuteen. Toimitusketjun osalta hankkeessa keskitytään kestäviin materiaaleihin, toimitusketjun digitalisointiin, kestäviin ratkaisuihin ja kiertotalouteen. FORWARD'27-ekosysteemihankkeen tutkimuskulut on huomioitu EU-taksonomiaraportoinnissa sivulla 50.

Raportointivuoden aikana lanseerattiin materiaalikonsepti, jossa PONSSE Buffalo -kuormatraktorin kuormatila valmistettiin SSAB:n fossiilittomasta teräksestä materiaalitestausta varten ja sitä jatketaan osana FORWARD'27-hanketta. Ponsse on sopinut fossiilittoman teräksen käytön vaiheittaisesta aloittamisesta vuodesta 2026 alkaen.

Uusien innovatiivisten ja vastuullisten ratkaisujen kehittäminen

Ponsse on sitoutunut kehittämään kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja. Sidosryhmien odotusten mukaisesti ympäristönäkökohdat ovat nousseet merkittäviksi tuotekehitystä ohjaaviksi tekijöiksi.

Raportointivuonna 2024 Ponsse lanseerasi PONSSE Active Speed -toiminnon. Sen avulla harvesteripään syöttönopeutta voidaan säätää puulajin ja runkojen läpimitan mukaan. Toiminto parantaa sahaustehoa ja tuottavuutta. PONSSE Active Crane -järjestelmä parantaa nosturin hallintaa ja tehostaa työskentelyä. Järjestelmä mahdollistaa kuljettajan keskittymisen erityisesti työskentelyn laatuun ja tehokkuuteen sen sijaan, että kuljettajan huomio keskittyisi täysin nosturin hallintaan. Järjestelmä auttaa kohti taloudellista ja konetta säästävää työtapaa.

PONSSE Firefighting Equipment -ratkaisu mahdollistaa metsäkoneen käytön maastosammutusyksikkönä. Metsäkoneet auttavat saavuttamaan sammutuskäytössä maasto- ja metsäpalopaikat, jotka usein sijaitsevat vaikeasti sammutettavissa ja saavutettavissa paikoissa.

Kuljettajien puunkorjuutyötä tuetaan myös digitaalisilla ratkaisuilla. Vuonna 2024 lanseeratun PONSSE Manager 2.0 -alustaratkaisun avulla käyttäjille välitetään tietoa metsäkoneiden tuottavuudesta ja polttoaineen kulutuksesta, ja sen karttaratkaisut avustavat metsäkoneen käytön optimoinnissa ja ajourasuunnittelussa.

Ilmastoon liittyvät mittarit

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä, MWh	2024	2023	Muutos %
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	-
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus	13 689	14 789	-7 %
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus	933	800	17 %
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	0	0	-
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	735	1 212	-39 %
Fossiilisen energian kokonaiskulutus	15 358	16 801	-9 %
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	40 %	42 %	-
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus	9 962	10 097	-1 %
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	26 %	26 %	-
Uusiutuvista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus	2 722	2 870	-5 %
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus	9 599	9 629	-0,3 %
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus	602	179	237 %
Uusiutuvan energian kokonaiskulutus	12 922	12 677	2 %
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta, %	34 %	32 %	-
Energian kokonaiskulutus	38 242	39 575	-3 %
Energiaintensiteetti			
Kokonaisenergian kulutus suhteessa liikevaihtoon, MWh/MEUR	51,0	48,2	6%

Kasvihuonekaasupäästöt, tCO2e	2024	2023	Muutos %
Scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen Scope 1 -bruttopäästöt	3 497	3 939	-11 %
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien Scope 1 kasvihuonekaasupäästöjen prosenttiosuus, %	0 %	0 %	-
Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	8 044	8 308	-3 %
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset Scope 2 -bruttopäästöt	456	466	-2 %
Merkittävät Scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt			
Kasvihuonekaasujen epäsuorat Scope 3 -kokonaisbruttopäästöt merkittävistä kategorioista	1 134 778	1 415 362	-20 %
1. Ostetut tuotteet ja palvelut	226 832	195 608	16 %
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	737 778	1 026 820	-28 %
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa	170 168	192 935	-12 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt			
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (sijaintiperusteiset)	1 146 319	1 427 608	-20 %
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (markkinaperusteiset)	1 138 732	1 419 766	-20 %
Kasvihuonekaasuintensiteetti			
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon, tCO ₂ e/MEUR	1 528	1 737	-12 %
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon, tCO ₂ e/MEUR	1 517	1 728	-12 %

Muutokset Scope 1 -päästöissä johtuvat fossiilisten polttoaineid

en käytön vähentymisestä. Scope 2 -päästöt ovat pienentyneet

uusiutuvan energian osuuden kasvaessa. Arvoketjun Scope 3

-päästöjen pienentyminen johtuu pääasiassa edellisvuotta

pienemmistä valmistusmääristä. Lisäksi koneista saatava poltto-

aineenkulutustieto tarkentuu jatkuvasti ja tarkentaa myytyjen

tuotteiden käytön päästöjä. Ostettujen tuotteiden kustannuspe-

rusteisesti lasketut päästöt kasvoivat, kun hankintakategoria-

jaottelua tarkennettiin.

MITTAREIDEN LAADINTAPERIAATTEET

Uusiutuvien polttoaineiden kulutuksessa on raportoitu myös polttoaine-

seosten bio-osuudet. Uusiutuvista lähteistä peräisin olevasta sähköstä ja

lämmöstä 34 prosentilla on alkuperätakuu (Guarantee of Origin, GO) ja 18

prosentilla uusiutuvan energian ostosopimus. Ydinvoimasta peräisin olevas-

ta energiasta 99 prosentilla on alkuperätakuu.

Ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat, joita käytetään energia- ja päästö-

intensiteetin määrittämiseen, ovat maa- ja metsätalouskoneiden valmis-

tus, kulkuneuvojen huolto ja elektroniikkakomponenttien valmistus. Kaikki

Ponssen toiminnot kuuluvat näihin aloihin, joten intensiteetti kattaa koko

konsernin. Energia- ja päästöintensiteetin laskennassa määritelty liikevaihto

on laskettu noudattaen samoja periaatteita kuin IFRS:ssä eli se sisältää kaik-

ki yhtiön liiketoimintaan liittyvät tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut

tuotot. Laskennassa käytetty kokonaisliikevaihto vastaa konsernitilinpäätök-

sessä esitettyä liikevaihtoa.

Kasvihuonekaasupäästöt lasketaan konsernitasolla ja laskenta sisältää kaikki

Ponssen omistamat maaorganisaatiot. Laskenta perustuu kansainvälisen

GHG-protokollan (GHG Protocol) Corporate Standard ja Corporate Value

Chain (Scope 3) Accounting and Reporting Standard -standardeihin. Lasken-

nassa huomioidaan kaikki GHG-protokollan kattamat kasvihuonekaasut eli

CO₂, CH4, N2O, HFC-yhdisteet, PFC-yhdisteet, SF6 ja NF3, jotka on muun-

nettu hiilidioksidiekvivalenteiksi (CO₂e). Muunnoksissa käytetään IPCC:n 6.

raportin (AR6) mukaisia sadan vuoden lämmityspotentialikertoimia (GWP).

Laskennassa käytetään operatiivista kontrollia. Ponssen ympäristöraportoin-

nin ulkopuolelle on jätetty Ponssen Brasilian maaorganisaation, Ponsse Latin

America Ltda:n, Full Service -kohteet Belo Orientessa, Eunápolisissa, Telêma-

co Borbassa ja Lençóis Paulistassa, joissa asiakkaiden tiloissa tapahtuvassa

Full Service -toiminnassa operatiivinen määräysvalta on asiakkailla.

Raportointi sisältää Ponssen omien toimintojen suorat kasvihuonekaasu-

päästöt (Scope 1), ostetun energian tuotannosta aiheutuvat epäsuorat kas-

vihuonekaasupäästöt (Scope 2) sekä Ponsselle merkityksellisten arvoketjun

päästökategorioiden kasvihuonekaasupäästöt (Scope 3).

Scope 1 -päästöissä on huomioitu kiinteän poltto, liikkuvan poltto, prosessi-

ja karkauspäästöt. Laskennan päästökertoimet on otettu VTT:n LIPASTO-

tietokannasta, Tilastokeskuksen Polttoaineluokituksesta ja Ecolnvent-

päästötietokannasta. Muutoksena aiempiin vuosiin, vuoden 2024 Scope

1 -laskentaan lisättiin hitsauskaasuista aiheutuvat päästöt, mutta näiden

vaikutus Scope 1 -päästöihin on minimaalinen.

Scope 2 -päästöt lasketaan kahdella tavalla. Sijaintiperusteinen lukema saa-

daan käyttämällä maakohtaisia energiaverkon jäännösjakau

mia. Markkina-

perusteisessa laskennassa huomioidaan taas energiantuottajien tarjoamat

päästökertoimet, joita täydennetään tarvittaessa kansallisilla jäännösjakau-

man päästökertoimilla. Päästölaskennassa on käytetty AIB:n, Ecolnventin ja

muista kansallisista lähteistä saatuja maakohtaisia päästökertoimia.

Ponsselle merkittäviksi Scope 3 -kategorioiksi on määritelty kaikki ne kate-

goriat, joiden vaikutus arvoketjun päästöihin on yli viisi prosenttia. Ponsselle

merkittäviksi kategorioiksi on määritelty 1. Ostetut tuotteet ja palvelut,

12. Myytyjen tuotteiden käyttö ja 13. Myytyjen tuotteiden loppukäsittely.

Nämä kategoriat kattoivat 98 prosenttia Ponssen arvoketjun kasvihuone-

kaasupäästöistä vuonna 2023. Scope 3 -laskennan ulkopuolelle on jätetty

polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot, tuotantoketjun alkupään

kuljetukset ja jakelu, toiminnasta muodostuva jäte, liiketoimintaan liittyvä

matkustaminen, työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne ja kuljetukset

tuotantoketjun loppupäässä, sillä näistä aiheutuvat kasvihuonekaasupäästö-

jen määrät eivät ole olleet merkittäviä. Lisäksi myytyjen tuotteiden jalostus,

tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät ja franchising on jätetty

laskennasta pois, sillä Ponssella ei ole tällaista toimintaa. Kategorioiden

investoinnit ja tuotantohyödykkeet, merkitys kokonaisuuteen on arvioitu

pieneksi, eikä niitä ole huomioitu raportoinnissa. Koko kasvihuonekaasuin-

ventaario lasketaan joka kolmas vuosi, seuraavan kerran vuoden 2026

tiedoilla. Ostettujen tuotteiden ja palveluiden päästöt lasketaan kustannus-

perusteisesti. Myytyihin tuotteisiin liittyvien päästöjen laskennassa käytetään

Ponssen sisäisistä järjestelmistä saatavaa dataa. Päästökertoimien lähteinä

toimivat Defra, Ecolnvent, LIPASTO ja Polttoaineluokitus.

Biogeeniset hiilidioksidipäästöt syntyvät käytetyistä uusiutuvista energian-

lähteistä, polttoaineista ja polttoaineseosten bio-osuuksista. Vuonna

2024 biogeeniset Scope 1 -päästöt olivat 678 tCO₂e, biogeeniset Scope

2 -päästöt 3 310 tCO₂e ja biogeeniset Scope 3 -päästöt 30 286 tCO₂e.

Biogeeniset Scope 3 -päästöt syntyvät arvoketjun loppupäässä kategoriassa

12. Myytyjen tuotteiden käyttö, jossa polttoaineseosten bio-osuudet on

huomioitu.

Ponsse ei käytä päästöhyvityksiä, eikä yhtiö sovel

la sisäisen hiilen hinnoittelujärjestelmiä.

Tiedot perustuvat toimintakertomuksen allekirjoitushetkellä saatavilla oleviin

tietoihin ja niitä päivitetään takautuvasti.

E4 – Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
PONSSE-metsäkoneet soveltuvat eri puunkorjuumenetelmiin ja sekä jaksolliseen että jatkuvapeitteiseen metsän kasvatukseen. [T]	Arvoketjun loppupää	- CTL-menetelmän (cut-to-length) eli tavaralajimenetelmän metsäkoneiden kehittäminen, valmistus, myynti ja huolto. - CTL-menetelmä mahdollistaa poiminta- ja harvennushakkuut.
PONSSE-metsäkoneet perustuvat tavaralajimenetelmään (cut-to-length, CTL), jossa puuraaka-aine hyödynnetään mahdollisimman tehokkaasti ja hukka minimoidaan. [T]	Arvoketjun loppupää	- CTL-menetelmässä puut käsitellään jo metsässä käyttökohteen mukaan ja eri rungonosat saadaan hyödynnettyä parhaalla tavalla. - Mittauksen ansiosta tiedetään rungon mitat ja puuraaka-aineen tarkka määrä, mikä mahdollistaa katkottavien tavaralajien optimoinnin.
PONSSE-metsäkoneissa voidaan käyttää karttaohjelmia, joilla koneiden kuljettajille pystytään näyttämään metsäluonnon herkät alueet. [T]	Arvoketjun loppupää	- PONSSE-metsäkoneissa on Opti-tietojärjestelmä, joka mahdollistaa karttaohjelmien käytön. - Rajapintojen kehitys, jotta järjestelmiä voidaan yhdistää eri markkina-alueilla paikalliseen tietoon. - Metsäkoneen kuljettajalle voidaan näyttää karttasovelluksissa suojeltavat, erityisen arvokkaat ja muut huomioitavat alueet.
Ponssella on koulutustarjontansa kautta hyvät mahdollisuudet vaikuttaa puunkorjuualan toimijoihin myös luonnon monimuotoisuusasioissa. [P]	Arvoketjun loppupää	- Koulutuksella kasvatetaan tietoisuutta metsäkoneiden käytön optimoinnista niiden tuotoksen maksimoimiseksi ja korjuusta aiheutuvien luontovaikutusten minimoimiseksi. - Koulutussimulaattoreilla voidaan harjoitella koneen käytön optimointia, kuten harvennustihedyn saavuttamista ja ajourasuunnittelua juuristovaurioiden ehkäisemiseksi. - Ponsse tarjoaa yritysasiakkaille tavaralajimenetelmään siirtymiseen liittyvää koulutusta, jossa hakkuut ja ajokerrat suunnitellaan tehokkaasti ympäristövaikutuksia vähentäen.
PONSSE-metsäkoneilla tuotetaan uusiutuvaa puuraaka-ainetta metsäteollisuuden, rakentamisen ja muiden alojen tarpeisiin. [T]	Arvoketjun loppupää	- CTL-menetelmän metsäkoneiden avulla voidaan optimoida puuraaka-aineen saanti ja minimoida hukan määrä. - Runkojen mittaus mahdollistaa tarkat mitta- ja raaka-ainetiedot, minkä avulla optimoidaan katkottavat tavaralajit. - Korjattavan puun saannin maksimointiin tarkoitetut ratkaisut mahdollistavat puun hyödyntämisen minimilätvamittaan saakka.
Negatiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Metsäkoneiden käyttö voi aiheuttaa ajourapainumia, maan tiivistymistä ja eroosiota. [T]	Arvoketjun loppupää	- Metsäkoneiden pintapaineen pienentäminen tuoteratkaisuilla: 8-pyöräiset metsäkoneet, tasainen painojakauma, leveämmät renkaat ja telavarustus. - Sopiva puunkorjuukalusto eri maaperä- ja vesitalouskohteisiin. - CTL-koulutuksella lisätään tietoisuutta oikea-aikaisen puunkorjuun vaikutuksesta ajourapainumiin ja siitä, kuinka leimikon maalaji, vesitalous ja muut olosuhteet tulisi huomioida korjuun suunnittelussa. - Metsäkoneissa näytettävät karttaohjelmat auttavat kuljettajaa tunnistamaan maastotyytit ja -piirteet. - PONSSE Scale, langaton kuormainvaakajärjestelmä, tarjoaa kuljettajalle reaaliaikaista tietoa kuorman painosta. - PONSSE Synchroninch -vinssiratkaisu mahdollistaa puunkorjuun haastavassa rinne- maastossa ja vähentää ajourapainumia samalla pienentäen eroosioriskiä.
Puunkorjuun muut vaikutukset luontoon [T]	Arvoketjun loppupää	- Ponsse kehittää erilaisia ja eri kokoluokan tuoteratkaisuja erilaisiin käyttötarkoituksiin. - Biohajoavat kemikaalit ja niiden käytön mahdollistaminen PONSSE-metsäkoneissa pienentävät luontovaikutuksia mahdollisissa vuototilanteissa. - Ponssen tarjoamilla koulutuksilla voidaan lisätä kuljettajien tietoisuutta ympäristövaikutusten minimoimisesta. - PONSSE-simulaattoreilla voidaan harjoitella ajourasuunnittelua.

Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
CTL-puunkorjuumenetelmä luo kilpailuetua.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Ponsse keskittyy CTL-menetelmän metsäkoneiden myyntiin, huoltoon, valmistukseen ja teknologiaan. - Ponsse tarjoaa koulutuksia metsäkoneen käyttöön ja CTL-menetelmän käyttöönottoon. - CTL-menetelmän metsäkoneiden myynnin kasvun mahdollisuus kokorunkomenetelmävaltaisilla markkina-alueilla. - Ponsse on mukana tutkimushankkeissa, joissa CTL-menetelmän kehittämistä ja vaikutuksia tarkastellaan.
Puuraaka-aineen vastuullisuuden ja monimuotoisuuden todentamisratkaisujen kehittäminen.	Arvoketjun loppupää	- Metsäkoneen paikannustarkkuuden kehittäminen. - Langaton tiedonsiirto ja tiedonsiirron mahdollistaminen eri metsäyhtiöiden ja asiakkaiden logistiikkajärjestelmiin. - Thinning Density Assistant -teknologiakonsepti mittaa metsään jäävän puuston määrää korjatun puuston lisäksi. - High-Precision Positioning -ratkaisun avulla pystytään todentamaan kaadetun puun sijainti.
Kuljettajaa avustavien järjestelmien kehittäminen.	Arvoketjun loppupää	- Kartta- ja navigointiteknologioiden kehittäminen sekä paikannusratkaisujen tarkkuuden parantaminen. - Lidar-teknologiaa hyödyntävä Thinning Density Assistant -teknologiakonsepti opastaa kuljettajaa reaaliajassa saavuttamaan parhaan harvennustihedyn ja optimoimaan ajouraverkostoa. - High-Precision Positioning -ratkaisu, jonka avulla koneen kuljettaja näkee koneen ja harvesteripään tarkan sijainnin karttanäkymässä mahdollistaen arvokkaiden luontokohteiden huomioimisen ja sen todentamisen.
Innovatiivisten, kestävää metsänhoitoa edistävien ja luontoympäristöä säästävien tuotteiden ja palveluiden kehittäminen.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Luontoympäristöä säästävien ja monimuotoisuutta tukevien tuotteiden kehittäminen, esimerkkinä PONSSE Firefighting Equipment -ratkaisu maasto- ja metsäpalojen sammuttamiseen. - Tutkimushankkeisiin ja hankeyhteistöihin osallistuminen, kuten Luomuhakkuu-projekti.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhallintaprosessissa. Kestävyysaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 47. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukoon on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen [T] vai potentiaalinen [P].

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu arvioiden laajasti Ponssen omaa toimintaa ja siihen liittyvää arvoketjua. Omiin toimintoihin kohdistuvia fyysisiä riskejä on tunnistettu WWF:n Risk Filter -työkalun avulla. Riippuvuudeksi on tunnistettu Ponssen vaikutus ilmastomuutokseen, mikä on yksi biologista monimuotoisuutta vähentävä tekijä. Ponssen vaikutukset ilmastomuutokseen on kuvattu sivulla 57. Biodiversiteettivaikutuksia voi syntyä tuotteiden käytön mukaan riippuen siitä, missä koneita käytetään. Tuotteille tehdyissä elinkaarimallinuksissa on tutkittu myös koneiden vaikutuksia resurssien ja fossiilisten polttoaineiden ehtymiseen, rehevöitymiseen ja happamoitumiseen.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemiin liittyvistä vaikutuksista CTL-menetelmään liitännäiset vaikutukset nousevat yhtiön liiketoimintamallista, sillä Ponsse on keskittynyt tavaralajimenetelmän metsäkoneiden kehittämiseen, valmistamiseen ja myyntiin. Negatiiviset vaikutukset liittyvät yhtiön toimialaan. Ponssen strategisten vastuullisuustavoitteiden mukaisesti se

innovoi kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja. Ponssella on tunnistettu, että digilisaatioon, datapohjaisiin ja kuljettajaa avustaviin ratkaisuihin liittyy mahdollisuuksia tukea talousmetsien biologista monimuotoisuutta. Konsernin strategiassa kestävä kehitys ja vastuullisuus on linjattu tulevaisuuden menestystekijöiksi ja toiminnan jatkuvuuden edellytyksiksi. Ponssen strategian tai liiketoimintamallin resilienssiä suhteessa biologiseen monimuotoisuuteen tai ekosysteemeihin ei ole arvioitu.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Ponsse ei ole asettanut biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä tavoitteita. Vuoden 2025 aikana yhtiössä kartoitetaan, voidaan-ko biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä tulossuuntautuneita ja mitattavissa olevia tavoitteita asettaa. Vaikka tavoitteita ei ole asetettu, Ponsse pyrkii aktiivisesti pienentämään luontovaikutuksiaan toimintaperiaatteidensa ja strategisten vastuullisuustavoitteidensa mukaisesti.

Toimintaperiaatteet

Ponssen biologiseen monimuotoisuutteen liittyviä vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia hallitaan konsernin toimintapolitiikassa ja eettisessä toimintaohjeessa kuvatuilla toimintaperiaatteilla. Yhtiön toimintapolitiikka ja eettinen toimintaohje on kuvattu

tarkemmin osiossa *G1-Liiketoiminnan harjoittaminen*. Ponssen toimintapolitiikka ja eettiset toimintaohjeet eivät suoranaisesti ota kantaa biodiversiteettivaikutuksiin vaan huomioivat luontovai- kutukset ylätasolla.

Toimintapolitiikassa sitoudutaan kehittämään kestäviä ja luontoa kunnioittavia innovatiivisia puunkorjuuratkaisuja sekä ke- hittämään toimintaa luontoympäristö huomioiden. Innovatiivisilla tuoteratkaisuilla pyritään pienentämään koneiden ympäristövai- kutuksia ja mahdollistamaan kestävän metsätalouden toteutu- minen. Kaiken lähtökohtana on toiminnan ympäristövaikutusten tunnistaminen ja systemaattinen toiminta niiden parantamiseksi.

Ponssen eettisissä toimintaohjeissa ympäristövastuun toimintatapojen lähtökohtana on kehittää ja johtaa toimintaa ympäristö huomioiden. Se sitouttaa kaikki ponsselaiset toimi- maan ennakoivasti välttääkseen ja vähentääkseen toiminnasta aiheutuvia haitallisia ympäristövaikutuksia. Eettisestä toimintaoh- jeesta nousevia toimintatapoja ovat päätöksenteossa huomion kiinnittäminen luonnon monimuotoisuuteen ja luonnonvaroihin vaikuttaviin toimiin, ympäristömyönteisten ja luontoa säästävien ratkaisujen kehittäminen ja toimiminen tavoilla, jotka säästävät luonnonvaroja.

PONSSE-metsäkoneet koeajetaan valmistuksen jälkeen metsäalueilla, joilla on sekä PEFC (Programme for the Endor- sement of Forest Certification) että FSC (Forest Stewardship Council) -metsäsertifioinnit. Sertifioinnit ohjaavat koehakkuiden toimintaa. Niiden mukaisesti korjuualueilla suoj-alueet liputetaan ja merkitään karttaohjelmiin, jätetään vaatimuksen mukaisesti tekopötkkelöitä ja säästö- ja jättöpuita sekä huomioidaan lintujen pesintäaikoja hakkuiden ajoituksessa. Koeajotyömailla on ohjeis- tetut käytännöt siitä, kuinka ympäristövahinkotilanteissa toimi- taan. Kuljettajilla on aina mukanaan torjuntakalusto mahdollisten kemikaalivuotojen varalta. Koeajetut koneet pestään toimitusva- rustelussa ennen niiden toimittamista asiakkaalle, jotta estetään mahdollisten vieraslajien leviäminen koneiden mukana.

Toimenpiteet

Tavaralajimenetelmän metsäkoneet

Ponsse keskittyy tavaralajimenetelmän (CTL, cut-to-length) metsäkoneratkaisujen kehittämiseen, valmistukseen, myyntiin ja huoltoon. CTL on puunkorjuumenetelmä, jolla tuotetaan jatko- jalostuksen käyttöön optimoitua ja ennalta annettuihin mittoihin katkottua puutavaraa tai puuraaka-ainetta. PONSSE-metsäko- neita voidaan käyttää sekä harvennus- että uudistushakkuisiin. Tämän lisäksi tuotteet soveltuvat myös jatkuvan kasvatuksen hakkuutapaan.

Tavaralajimenetelmän puunkorjuun koneketju koostuu kahdesta metsäkoneesta, harvesterista ja kuormatraktorista. Harvesterit kaatavat, karsivat, mittaavat, optimoivat ja katkovat rungot jo metsässä suoraan jatkojalostajan tilaamiksi tavara-

lajeiksi. Tavaralajit ovat eri käyttötarkoitukseen meneviä pöllejä kuten saha-, vaneri- ja pikkutukkeja sekä kuitu- ja energiapuuta. Harvesteri optimoi rungon ja katkoo sen määrämittäihin. Näin puuraaka-aine hyödynnetään mahdollisimman tarkasti ja hukka minimoidaan. PONSSE-metsäkoneissa on pyritty maksimoimaan korjattavan puun käyttöä entisestään esimerkiksi mahdolis- tamalla pienemmät latvaläpimitat. Lopuksi kuormatraktori kuljettaa valmiiksi katkotut tavaralajit metsäautotien varteen jatkokuljetusta varten.

Kuljettajaa avustavien ja puuraaka-aineen

vastuullisuuden seurantaratkaisujen kehittäminen

Kuljettajaa avustavia järjestelmiä ja puuston seurantaratkaisuja pyritään kehittämään erilaisten tietojärjestelmien ja paikan- nusteknologioiden avulla. PONSSE-metsäkoneet on varustettu Opti-tietojärjestelmällä, joka mahdollistaa karttaohjelmien käytön koneissa. Koneiden kuljettajille voidaan karttasovelluksissa näyttää esimerkiksi suojeltavat, erityisen arvokkaat ja muut huomioitavat alueet. Ponssella kehitetään uusia rajapintoja, jotta järjestelmiä voidaan yhdistää entistä paremmin eri markkina- alueilla paikalliseen tietoon. Vuoden 2024 aikana karttaohjelmaa kehitettiin lisäämällä tuki tekoaluekohtaisiin standardimuotoisiin karttatiedostoihin. Samalla mahdollistettiin useamman lisäkar- tan yhtäaikainen käyttö ja hakkuun aikana havaittujen kohteiden tallentaminen sijaintitiedostoon.

Ponssen Thinning Density Assistant -teknologiakonsepti mit- taa korjatun puuston lisäksi metsään jäävän puuston määrää. Se opastaa kuljettajaa reaaliajassa saavuttamaan parhaan harven- nustiheyden ja optimoimaan ajourat. Raportointivuoden aikana teknologiakonseptin kehittämistä on jatkettu metsätesteillä.

Raportointivuonna lanseerattiin PONSSE High-Precision Positioning -ratkaisu, jonka avulla koneen kuljettaja näkee sekä koneen että harvesteripään tarkan sijainnin. Ratkaisu antaa harvesterin ja harvesteripään tarkan sijaintitiedon 0,5 metrin tarkkuudella, ja jokaisen kannon sijainti voidaan tallettaa tuotan- totiedostoon. Ratkaisun avulla kuljettajalle voidaan näyttää sekä puunkorjuualueet että vältettävät alueet ja mahdollistaa koneen ja korjattujen puiden sijainnin todentamisen.

Maastovaikutusten pienentäminen tuoteratkaisuilla

Ponssen tuotevalikoimasta löytyy erilaisia ja eri kokoluokan metsäkoneita erilaisia käyttötarkoituksia varten. Metsäkoneen ajourapainumat pyritään pitämään mahdollisimman pieninä. Koneiden maahan kohdistamaa pintapainetta pyritään pienentämään tuoteratkaisuilla, kuten kahdeksanpyöräisillä PONSSE-metsäkoneilla, joissa painojakauma on tasainen. Myös leveämmillä renkailla ja teloilla voidaan vaikuttaa huomattavasti ajourapainumiin.

Metsäkoneissa näytettävät karttaohjelmat avustavat kuljettajaa tunnistamaan maastotyyppit ja -piirteet, jolloin ajouria

ja kuormaa voidaan suunnitella maastovaurioita välttäten. Raportointivuoden aikana lanseerattiin PONSSE Scale -järjes- telmä, joka tarjoaa kuljettajalle reaaliaikaista luotettavaa tietoa kuorman painosta.

PONSSE Synchroninch -vinssiratkaisu mahdollistaa puunkor- juun myös jyrkissä rinnemaastoissa vähentäen ajourapainumia ja pienentäen eroosioriskiä. Ratkaisussa vinssi avustaa metsäko- netta liikkumaan rinteessä ja vähentää maanpinnan rikkoutumis- ta. Vinssin avulla myös koneen tuotos paranee ja polttoaineen kulutus pienenee verrattuna rinnekorjuuseen ilman vinssiä.

Kuljettaja- ja CTL-koulutus

Ponsse järjestää metsäkoneiden kuljettajille koulutuksia, joissa kasvatetaan kuljettajien tietoisuutta koneiden käytön optimoin- nin vaikutuksesta puunkorjuutyön tuotokseen ja luontovaikutus- ten minimointiin. Kuljettajakoulutuksen lisäksi yritysasiakkaille tarjotaan tavaralajimenetelmään siirtymiseen liittyvää koulu- tusta, jossa keskitytään puunkorjuun suunnitteluun huomioiden tehokkuus, ajokerrat ja mahdollisimman vähäiset ympäristö- vaikutukset. Lisäksi koulutetaan oikea-aikaisen puunkorjuun merkityksestä maastovaikutusten vähentämisessä sekä siitä, kuinka maaperä, vesitalous ja muut olosuhteet tulisi huomioida hakkuusuunnittelussa.

Metsäkoneen käytön optimointia voidaan harjoitella koulu- tussimulaattoreilla. Simulaattoriharjoituksissa opetetaan muun muassa harvennustiheyden oikeaa toteutumista, suositusten mukaista kantojen pituutta ja sitä kuinka kuljettajan tulee huo- mioida etäisyys pystypuihin juuristovaurioiden ehkäisemiseksi.

Ponsse osallistui raportointivuonna Helsingin yliopiston met- sätieteiden osaston johtamaan Luomuhakkuu-projektiin. Vuoden lopulla päättyneessä kolmivuotisessa tutkimushankkeessa keskityttiin luonnonmukaiseen täsmäpuuhakkuuseen eli luomu- hakkuuseen. Täsmäpuuhakkuussa huomioidaan luonnon omat erityispiirteet, ja päätökset puuvalinnasta sekä metsänkäsitte- lymenetelmästä tehdään mikrokuviotasolla. Tutkimusprojektin tavoitteena oli kehittää, testata ja jalkauttaa käytäntöön mene- telmiä, joiden avulla metsäalan toimijat voivat toteuttaa luonnon- mukaista täsmäpuuhakkuuta. Projektissa luotiin PONSSE-simu- laattoreihin tarkempia todellisten metsien oppimisympäristöjä eli digitaalisia kaksosia simulaattorikoulutusta varten. Uudella oppimisympäristöllä tähdätään erityisesti monimuotoisen ja ilmastoystävällisen metsänhoidon opettamiseen.

Toimipisteet biodiversiteettiherkkien alueiden läheisyydessä

Kaksi Ponssen toimipistettä sijaitsee biodiversiteettiherkillä alueilla ja yhdeksän toimipistettä herkkien alueiden läheisyy- dessä. Näiden 11 toimipisteen läheisyydessä on yhteensä 18 eri biodiversiteettiherkkää aluetta, joista yksi on keskeinen

biodiversiteettialue, kolme EU:n luontodirektiivin nojalla suojel- tua Natura2000-aluetta ja loput kansallisesti suojeltuja alueita. Toimipisteillä ei ole havaittu olevan kielteisiä vaikutuksia biodiver- siteettiherkkiin alueisiin tai vaikutusta uhanalaisiin lajeihin. Näin ollen ei ole todettu tarvetta toteuttaa biologiseen monimuotoi- suuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä.

Toimipisteiden mahdollisiin kielteisiin vaikutuksiin on tunnistet- tu öljyvuodot. Toimipisteillä säilytetään metsäkoneiden huollos- sa tarvittavia öljyjä, minkä lisäksi öljyä on huoltoon tuoduissa koneissa ja jäteöljysäiliöissä. Toimipisteillä olevissa metsäko- neissa havaitut öljyvuodot pyritään korjaamaan mahdollisimman nopeasti ja koneet pyritään säilyttämään mahdollisuuksien mukaan sisätiloissa. Jäteöljysäiliöiden vuotojen mahdollisuus mi- nimoidaan ylitäytönestimillä ja mahdollisten öljyvuotojen vaikutuk- set valuma-altailla. Käytännöt vaihtelevat toimipistekohtaisesti. Öljyn säilytys- ja käyttöpaikoissa on saatavilla imeytysaineita ja ohjeistukset mahdollisia vuototilanteita varten.

Muita negatiivisia vaikutuksia on mahdollista syntyä jätevedes- tä. Toimipisteiden jätevesi ohjataan pääsääntöisesti kunnalliseen jäteviemäriverkostoon öljynerotuskaivojen kautta. Öljynero- tuskaivojen säiliöt tyhjennetään säännöllisesti ja osa niistä on varustettu hälytyksellä. Viranomaiset seuraavat jäteveden laatua satunnaisilla vesinäytteillä.

Toimipisteiden prosesseja tarkastellaan osana Ponssen sisäi- siä ESW-auditointeja (Effectice and Safe Workshop). Auditoin- neissa tarkastetaan muun muassa, onko toimipisteellä käytössä öljynerotuskaivot, minne jätevesi lasketaan, miten kemikaaleja säilytetään sekä löytyykö niiden säilytys- ja käyttöpaikoilta hätäoh- jeistukset mahdollisia vuototilanteita varten.

ARVIOINTIPERIAATTEET

Toimipisteen on katsottu sijaitsevan lähellä biodiversiteettiherkkää aluetta, jos alue sijaitsee yhden kilometrin säteellä toimipisteestä. Parhaan ymmärryksemme mukaan toimipisteiden vaikutukset ylettyvät enintään yhden kilometrin päähän. Mahdollisissa suuremmissa vuoto- tilanteissa öljy etenee maaperässä noin muutaman metrin syvyyteen, jolloin pilaantunut maa-aines poistetaan, toimitetaan asianmukaiseen jatkokäsittelyyn ja korvataan puhtaalla maa-aineksella. Käytettävä vesi tulee pääasiassa kunnallisvesiverkostosta ja jätevesi ohjataan kunnalli- seen jätevesiviemäriin öljynerotuksen kautta. Veden käyttö on Ponssen toiminnassa vähäistä. Vaaralliset jätteet kerätään erilleen ja toimitetaan käsiteltäviksi jätehuoltoyritysten kautta. Ponssen toimipisteet sijaitsevat yleensä kaavoitetuilla teollisuusalueilla.

Biodiversiteettiherkkien alueiden tarkasteluun on käytetty seuraavia lähteitä: Key Biodiversity Areas map, EEA:n Natura2000 viewer, EEA:n European Protected Sites, USGS:n Protected Areas, Protected Plane- tin Protected Areas (WDPA) ja UNESCO:n World Heritage viewer.

E5 – Resurssien käyttö ja kiertotalous

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Resurssien ja materiaalien kulutusta vähennetään tarjoamalla kunnostettuja ja uudelleen käytettyjä varaosia. [T]	Arvoketjun alkupää ja oma toiminta	- Verkostoa kouluttamalla lisätään tarjonnan hyödyntämistä ja kunnostettavien runkojen saatavuutta. - Auktorisoidun Reman-konseptin avulla toimintaa voidaan laajentaa halutuille markkina-alueille.
Pakkausjätettä vähennetään kiertopakkausten, pakkaussuunnittelun ja komponenttien kuljetustelineiden avulla. [T]	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	Kiertopakkausten ja kuljetustelineiden käyttö Suomessa Ponssen ja suurimpien tavarantoimittajien välillä sekä osassa Reman-osien toimituksia vähentää pakkausjätettä ja materiaalihukkaa suojaamalla herkästi vahingoittuvia tuotteita.
Puuraaka-aineen saantoa optimoidaan tavaralajimenetelmän avulla. [T]	Arvoketjun loppupää	PONSSE-metsäkoneilla korjatun puun katkontaa optimoidaan tietokoneen laskennan ja tarkan pituusmittauksen avulla puun loppukäytön mukaisesti.
Negatiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Koneiden valmistuksessa kulutetaan materiaaleja ja luonnonvaroja. [T]	Koko arvoketju	- Materiaalitarvetta vähennetään optimoimalla konerakenteita tuotekehityksessä. - Muoviosille haetaan korvaajaa uusiutuvista raaka-aineista valmistetuista osista. - Tehtaalla syntyvää hukkaa vähennetään jatkuvalla parantamisella.
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Kiertotalouden hyödyntäminen ja kehittäminen liiketoiminnassa luo uusia markkinoita ja resurssitehokkuutta.	Oma toiminta	- Kunnostustoiminnan kasvattaminen maaorganisaatioissa. - Vaihtokoneiden purkutoiminnan ja osien uudelleenkäytön jalostamisen systematisointi.
Palvelusopimukset ja digitaaliset palvelut tukevat tuotteen elinkaaren pidentämistä.	Oma toiminta	- PONSSE Full Service tarjoaa räätälöidyn ratkaisun koneiden huoltoon. Jatkuvan kunnossapidon palvelu tähtää koneiden sovittuun käyttöasteeseen ilman odottamattomia katkoja. - Huoltosopimusten myötä toteutuva säännöllinen ennakoiava huolto jatkaa tuotteiden ja komponenttien käyttöikää. - Digitaaliset palvelut mahdollistavat etädiagnostiikan, ajantasaisen datan ja ennakoivan huoltokutsun hyödyntämisen ympäristövaikutusten vähentämisessä, huoltotyön tehostamisessa ja palvelun sujuvuuden kehittämisessä.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhallintaprosessissa. Kestävyyssaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 47.

Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen [T] vai potentiaalinen [P].

Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu arvioiden laajasti Ponssen omaa toimintaa ja siihen liittyvää arvoketjua. Tunnistetut näkökohdat linkittyvät yhtiön strategiaan, jossa liiketoimintamallien rinnalla tarkastellaan toimintaympäristön trendejä ja alan ajureita. Kiertotalous linkittyy myös Ponssen tulevaisuuden visioon, joka korostaa vastuullisuuteen keskittyviä innovaatioita ja terveitä metsiä tulevaisuuden perustana. Ponssen vastuullisuusstrategia ohjaa myös välttämään luontoympäristön rasittamista.

Varaosien kunnostuksella ja uudelleenkäytöllä saavutettavan resurssitehokkuuden, kiertotalouden liiketoimintamahdollisuuksien ja taloudellisten vaikutusten välillä on selkeä riippuvuus.

Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Tavoite	Tavoitevuosi	Tulos 2024	Perusvuosi 2023	Tavoitteissa edistyminen 2024
Kierrätysasteen nosto 70 prosenttiin	2030	57,9 %	51,3 %	- Jätehuollon nykytilakartointus ja ohjeiden päivittäminen Suomen toiminnoissa - Lajittelun tehostaminen - Jäteraportoinnin yhtenäistäminen Suomessa
Seka- ja energijätteen määrän vähentäminen 40 prosentilla	2030	-10,5 % [-83 t]	792 t	- Lajittelun tarkentaminen ja tehostaminen - Jätemäärän vähentäminen vaihtoehtoisilla toimintatavoilla
Huoltosopimuskattavuus 90 % uuskonemyynnissä	2030	50 %	47 %	- Aktiivinen sopimustarjonta - Koulutusten systematisointi

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Kiertotalouteen ja resurssien käyttöön liittyvät tavoitteet on asetettu yhtiön toimintapolitiikan mukaisesti. Toimintapolitiikassa sitoudutaan kehittämään toimintaa luontoympäristö huomioiden sekä tunnistamaan toiminnan ympäristövaikutukset ja toimimaan systemaattisesti niiden parantamiseksi. Ympäristövaikutukseksi on tunnistettu toiminnassa syntyvät jätteet. Asetetut tavoitteet liittyvät resurssien ulosvirtaukseen: jätteiden kierrätykseen sekä energijakeen ja sekajätteen määrän vähentämiseen. Jätetavoitteet koskevat koko konsernia. Arvovirrassa tavoitteet kohdistuvat yrityksen omaan toimintaan kattaen tuotteen valmistuksen ja sen käytön aikaiset huollot. Jätehierarkian näkökulmasta tavoitteet kuuluvat jätteiden synnyn ehkäisemiseen ja kierrätykseen. Jätetavoitteet pohjautuvat lainsäädäntöön etusijajärjestyksen ja erilliskeräysvelvoitteen osalta, mutta Ponsse on asettanut kansallista tavoitetta korkeamman kierrätysastetavoitteen.

Toimintaperiaatteita päivitetään säännöllisesti. Kiertotaloutta tukevia toimintatapoja ja niiden kehittymistä seurataan laatu- ja huoltopalveluverkoston ESW-auditoinneilla. Toimenpiteiden vaikuttavuutta ja tavoitteissa edistymistä seurataan kvartaaleittain yhtiön ympäristöohjausryhmässä.

Kierrätysasteen nostaminen 70 prosenttiin
Kierrätysaste vuonna 2024 oli 57,9 prosenttia. Perusvuoteen 2023 verrattuna kierrätysaste nousi 6,6 prosenttiyksikköä. Jätehuollon käytäntöjä yhtenäistettiin Suomessa keskittämällä palveluiden hankinta yhdelle kumppanille. Muutos sujuvoittaa tiedon kokoamista ja raportointia. Yhtenäinen data helpottaa seurantaa ja lisää toiminnan ohjausmahdollisuutta. Suomen toimintoihin tehtiin yhdessä jätehuoltokumppanin kanssa nykytilakartointus, jonka pohjalta lisättiin ja tehostettiin lajittelumahdollisuuksia ja laaditaan jätehuolto-ohje. Lajittelua ja kierrätystä tehostettiin lisäämällä muovin ja biojätteen erilliskeräystä ja ohjaamalla puujätettä energiahyödyntämisen sijaan uudelleenkäyttöön. Toimenpiteiden vaikutusten odotetaan näkyvän selvem-

min tulevalla raportointikaudella, sillä osa toimista toteutettiin raportointikauden lopussa. Metalliosien uudelleenkäyttöä lisättiin laajentamalla kunnostettavien komponenttien valikoimaa.

Seka- ja energijätteen vähentäminen 40 prosentilla
Seka- ja energijätteen määrä vuonna 2024 laski perusvuoteen 2023 nähden 10,5 prosenttia [-83 t]. Kierrätystä tehostettiin lisäämällä muovin ja biojätteen erilliskeräystä ja ohjaamalla puujätettä energiahyödyntämisen sijaan aiempaa enemmän uudelleenkäyttöön. Vieremän tehtaalla siirryttiin käyttämään kankaisia, uudelleenkäytettäviä käsipyyhkeitä käsipyyhepaperin sijaan. Kertakäyttöastioiden käyttöä henkilöstöravintolassa ja muissa taukotiloissa vähennettiin.

Huoltosopimuskattavuuden nostaminen 90 prosenttiin uuskonemyynnissä
Huoltosopimustavoitteen aktiivinen viestintä ja seuranta nostivat esiin kehityskohteet ja ohjasivat huoltosopimustoiminnan kasvua. Raportointikaudella huoltosopimuksia tarjottiin uuskonemyynnin yhteydessä järjestelmällisesti enemmän. Lisäksi verkostolle suunnattuja koulutuksia systematisoitiin ja tarkennettiin sisäisiä koulutuspolkuja eri ammattiryhmille. Huoltosopimusten kattavuutta seurataan yhtiön toiminnanohjausjärjestelmässä ja asiakkuudenhallintajärjestelmässä.

Toimintaperiaatteet

Ponsse on kuvannut yhtiön toimintapolitiikassa ja eettisessä toimintaohjeessa resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä toimintaperiaatteita, jotka se on ottanut käyttöön hallitakseen resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Toimintapolitiikassa sitoudutaan kehittämään ja valmista- maan kestävän kehityksen mukaisia, innovatiivisia puunkorjuu- ratkaisuja sekä innovoimaan kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja mahdollistaen siten kestävän metsätalouden toteutu-

minen. Kiertotalousajattelun mukaisesti Ponsse ottaa vastuun koneen elinkaaresta ja pidentää sitä huoltopalveluilla. Ponsse kehittää tuote- ja palveluratkaisuja, jotka edistävät kiertotaloutta ja pienentävät koneen ympäristövaikutuksia. Toimintaa sitoudutaan kehittämään luontoympäristö huomioiden: tunnetaan toiminnan ympäristövaikutukset, toimitaan systemaattisesti negatiivisten vaikutusten minimoimiseksi ja pyritään toiminnassa hiilineutraaliuteen ja materiaalitehokkuuteen. Hiilineutraalius-tavoite tarkoittaa Ponssella sitä, että yhtiö pyrkii toiminnassaan ja tuotekehityksessään kohti PONSSE-tuotteiden ja toiminnan nollapäästöisyyttä.

Eettiset toimintaohjeet kuvaavat yhtiön yleisiä ympäristövas-
tuun periaatteita, mutta niissä ei ole suoraa liitantää resurssien käyttöön ja kiertotalouteen. Ohjeet sitouttavat kaikki ponsselai-
set ympäristölakien noudattamiseen ja yrityksen toiminnasta aiheutuvien ympäristövaikutusten tunnistamiseen ja hallitsemi-
seen. Olennaisena osana ympäristövastuuta ehkäistään ja vä-
hennetään yrityksen toiminnasta aiheutuvia haitallisia vaikutuk-
sia luontoympäristöön. Eettisessä toimintaohjeessa sitoudutaan toimintatapoihin, jotka säästävät energiaa, materiaaleja ja
luonnonvaroja. Tämä tarkoittaa sitä, että ostettavat tuotteet
ja materiaalit valitaan niiden ympäristövaikutukset huomioiden,
ja tuotteita kehitetään liiketoiminnan ja ympäristön tavoitteet
huomioiden. Ponssen eettisestä toimintaohjeesta on kerrottu
lisää osiossa *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Ponssen toimintaperiaatteissa ei ole käsitelty siirtymistä
pois primääriresursseista, kierrätetyn materiaalin käytön
lisäämistä eikä uusiutuvien luonnonvarojen kestävää hankintaa
ja käyttöä.

Toimenpiteet

Resurssien ja materiaalikulutuksen vähentäminen

Ponssella on vahva kiertotalousosaaminen varaosa- ja vaihto-
koneliiketoiminnassa. Vaihtokoneita myydään ja kunnostetaan
yhtiön kaikilla markkina-alueilla ja yhä useammalla markkinalla
kunnostetaan myös varaosia. Ammattitaitoisten asentajien
kunnostamat vaihtokoneet saavat lisää käyttöikää, kun niitä päi-
vitetään erilaisten varaosapakettien avulla vastaamaan tämän
päivän vaatimuksia.

Ponssen Reman-toiminta tarjoaa verkostolle uusien osien
lisäksi myös kunnostettuja ja uudelleenkäytettyjä varaosia.
Toiminta tukee Ponssen tavoitteita materiaalitehokkuuden
kehittämisessä ja hiilineutraaliuden saavuttamisessa. Osien uu-
delleenvalmistus palvelee asiakkaita edullisilla tuotteilla, minimoi
materiaalihävikkiä ja ratkaisee myös varaosien saatavuuteen
liittyviä haasteita. Kunnostukseen tulevat osat ovat yleensä
koneiden suurimpia ja arvokkaimpia mekaanisen voimansiir-
ron osia, kuten moottoreita tai vaihteistoja. Kunnostetuissa

varaosissa on pantti, jonka asiakas saa takaisin palauttaessaan
rikkoutuneen osan kunnostukseen. Näin varmistetaan, etteivät
varaosat päädy jätteeksi.

Kunnostusten pääpaino on mekaanisen voimansiirron osissa,
mutta Reman-valikoimaan kuuluvat myös hydraulikkaosat ja
metsäkoneiden tietojärjestelmät. Kunnostusyksikkö toimii
yhteistyössä varaosien uusiokäyttökeskuksen kanssa, jonka
tehtävänä on vastaanottaa asiakkailta, tehtaalta ja myyntiverkos-
tosta rikkoutuneita tai muutoin palautuvia osia ja arvioida niiden
uusiokäyttömahdollisuuksia kiertotalousperiaatteiden mukai-
sesti. Molemmat yksiköt toimivat tiiviissä yhteistyössä Ponssen
vaihtokonepalvelun kanssa, missä käytetyt metsäkoneet huol-
letaan ja päivitetään jatkamaan elinkaartaan vielä useamman
omistajan käytössä. Kun kone lopulta tulee käyttöikänsä päähän,
se voidaan purkaa. Käyttökelpoiset osat kunnostetaan edullisiksi
varaosiksi ja korjauskelvottomat osat kierrätetään materiaali-
na. Yli 90 prosenttia metsäkoneen painosta on kierrätettävää
materiaalia, pääosin terästä ja valuja.

Ponsse on laajentanut kunnostustoiminnan myös maaorga-
nisaatioihinsa. Näin palvelun tuottaminen tapahtuu lähempänä
asiakasta, eikä osia tarvitse kuljettaa pitkiä matkoja uudelleen-
valmistettavaksi. Kunnostustoimintaa on lisätty myös yhteis-
työkumppaneiden kanssa, jotta saadaan enemmän kunnostus-
resurssia ja mahdollisuus laajentaa tuotevalikoimaa.

Kiertotaloustoiminnan tunnettavuutta lisätään dealereille ja
tytärtyhtiöille säännöllisesti pidettävillä koulutuksilla. Koulutuksilla
lisätään verkoston tietoisuutta kunnostettujen osien valikoimas-
ta ja saatavuudesta sekä toimintamallista, jonka perusteella kun-
nostettavia aihioita kerätään. Koulutuksella pyritään lisäämään
olemassa olevan tarjonnan hyödyntämistä sekä kunnostettavien
runkojen saatavuutta.

Kunnostustoiminnan kasvattamiseksi Suomessa vuonna
2023 aloitettu aihioden takaisinostokampanja laajennettiin
vuoden 2024 aikana Ruotsiin ja Isoon-Britanniaan. Valmisteilla
on myös kunnostettavien osien palautuslogistiikkaa tukevan tie-
tojärjestelmän, Reman Core Return -sovelluksen kehittäminen.
Kunnostettujen osien valikoimaa laajennettiin lisäämällä siihen
uusia tuotteita, kuten ajopumput ja -moottorit. Kunnostustoi-
mintaa halutaan kasvattaa edelleen myös Ponsse-verkostossa.
Laajentamisen mahdollistamiseksi uusille markkina-alueille
määritettiin auktorisoitu toimintamalli, joka sujuvoittaa toimin-
nan aloittamista. Komponenttien uudelleenkäyttömahdollisuutta
lisätään systematisoimalla vaihtokoneiden purkutoimintaa ja
osien jalostamista uudelleenkäytettäväksi. Tavoitteena on kun-
nostustoiminnan kaksinkertaistaminen tulevaisuudessa.

Palvelut tukevat elinkaaren pidentämistä

Huoltopalveluissa painotetaan ennakoivaa huoltoa, jolloin odot-
tamattomilta rikkoutumisilta vältytään ja huolto voidaan tehdä

ympäristö ja työturvallisuus huomioiden. Kattavan ennakoivan
huollon takaamiseksi konsernissa on pidemmän aikavälin
tavoitteena 90 prosentin uusien koneiden huoltosopimuskatta-
vuus. Tavoitteen aikataulu tullaan määrittämään vuonna 2025.
Huoltopalveluissa raaka-ainesäästö toteutuu, kun asiakkaille
tarjotaan varaosana vain tarvittava osa, jolla vältetään isojen
kokonaisuuksien vaihtotarve.

Digitaaliset palvelut mahdollistavat etädiagnostiikan,
ajantasaisen datan ja ennakoivan huoltokutsun hyödyntämisen
ympäristövaikutusten vähentämisessä, huoltotyön tehostami-
sessa ja palvelun sujuvuuden kehittämisessä. Active Remote
Support -palvelu mahdollistaa videoyhteyden Ponssen teknisen
tuen ja metsäkoneella työskentelevän asiakkaan tai asentajan
välillä. Sovellus mahdollistaa pienempien asioiden ratkaisemi-
sen etänä, mikä vähentää huoltoautoilla ajettuja kilometrejä ja
pienentää päästöjä. Fleet Monitoring -ratkaisun avulla nähdään
ajantasainen kokonaiskuva metsässä toimivien PONSSE-metsä-
koneiden teknisestä kunnosta. Tämä yhdessä Maintenace Call
-palvelun kanssa mahdollistaa tulevien määräaikaishuoltojen ja
mahdollisten lisätöiden sujuvan suunnittelun.

Materiaalien optimaalinen käyttö

Ponsselle valmistettavissa osissa voidaan vähentää materiaali-
en tarvetta oikeilla materiaalivalinnoilla ja rakenteiden optimoi-
neilla. Tällöin materiaalit sekä niiden vahvuudet ja määrät ovat
käyttökohteeseen optimoituja. Tuotteen kestävyys varmiste-
taan lujuslaskennan ja tuotetestauksen avulla. Uustuotepro-
sesseissa tavoitellaan lopputuotteen kehittämisen lisäksi koko
valmistusketjun optimointia. Kokonaisuuden kehittämisen pohja-
na toimii Dimension Management -ajattelu, jossa huomioidaan
valmistusjigit, kiinnittimet ja laadunvarmistukseen tarvittavat
piirteet. Muoviosien korvaamiseksi uusiutuvista raaka-aineista
valmistettavilla osilla on etsitty vaihtoehtoja ja kokeiltu sellupoh-
jaisen muovin käyttöä. Testausta jatketaan edelleen.

Hukan minimointi on tärkeä osa myös Ponssen tuottavuus-
kehitystä ja kilpailukykyä. Tehtaalla hukkaa vähennetään proses-
sien tehokkuuteen ja laatuun tähtäävin jatkuvan parantamisen
toimenpitein, joita toteutetaan vuosittain noin 1 400. Materi-
aalihukkaan voidaan vaikuttaa myös toimitusketjussa valmistus-
tekniikoiden valinnalla. Lisäksi toimittajat kehittävät jatkuvasti
omia prosessejaan hukan minimoimiseksi. Tehokas toiminta ja
tarkka materiaalin hyödyntäminen takaavat myös kustannuste-
hokkuuden tavaran toimituksessa.

Kiertopakkauksia käytetään Suomessa Ponssen ja suu-
rimpien tavarantoimittajien välillä sekä osassa Reman-osien
toimituksia. Kiertopakkaus vähentää jätettä ja suojaa herkkiä
tuotteita rikkoontumiselta vähentäen näin myös materiaali-
hukkaa.

Raaka-aineen saannon optimointi

Tavaralajimenetelmän puunkorjuu ei suoraan vaikuta Ponssen
oman toiminnan resurssivirtoihin. Sitä voidaan kuitenkin pitää
merkittävänä, sillä sen vaikutukset näkyvät pidemmällä arvo-
ketjussa, kun Ponssen tuotteilla korjattua puuta hyödynnetään
loppukäyttäjällä. PONSSE-metsäkoneilla korjatun puun katkontaa
optimoidaan tietokoneen laskennan ja tarkan pituusmittauksen
avulla puun loppukäytön mukaisesti: mitä pituuksia ja läpimittoja
puusta tarvitaan ja millä on suurin arvo. Mekaanisessa metsä-
teollisuudessa rungon katkominen oikeaan mittaan on tärkeää,
jotta raaka-aine saadaan tehokkaasti hyödynnettyä ja puusta
saadaan jalostettua korkeamman jalostusasteen tuotteita, jotka
voidaan uusiokäyttää tai kierrättää ja vasta lopuksi hyödyntää
energiaksi. Kuitupuun korjuussa tärkeintä on optimoida raaka-ai-
neen saanto siten, että puu hyödynnetään tarkasti minimi-latva-
läpimittaan saakka.

Resurssien sisäänvirtaukset

Tuotantoon ja huoltopalveluihin hankittavat

raaka-aineet ja komponentit

Tuotteiden valmistukseen käytetyt materiaalit ja kierrätettyjen
materiaalien osuudet raportointikaudella:

Materiaali	Tonnia	Kierrätetyn materiaalin	
		%	osuus t, %
Teräs	15 040	68,0	3 008 t, 20 %
Valurauta	2 106	9,5	2 043 t, 97 %
Rauta	2 221	10,0	0
Kumi, renkaat	1 644	7,4	0
Kumi, muut	212	1,0	0
Hydrauliöljy	216	1,0	0
Alumiini	326	1,5	0
Muovi	160	0,7	0
Polykarbonaatti	83	0,4	0
Polyuretaani	26	0,1	0
Lyijy	48	0,2	0
Kupari	32	0,1	0

Kaikkien raaka-aineiden osalta kierrätettyjen raaka-aineiden
osuutta ei ole tiedossa. Metallin osalta osien kierrätettyjen
raaka-aineiden osuus teräksessä on 20 prosenttia ja rauta- ja
teräsvaluissa 97 prosenttia.

Tuotteiden valmistukseen käytettävien materiaalien määrät
perustuvat valmistettujen koneiden ja irtohakkuupäiden määriin,
mallikohtaisiin tyyppipainoihin sekä harvesterin ja kuormat-
raktorin LCA-laskennoissa määritettyihin materiaalijakaumiin.
Materiaalimäärässä ei huomioida varaosaostoja tai vaihto-
koneita. Kuormatraktorin LCA-laskenta on vuodelta 2021 ja

harvesterin LCA vuodelta 2019. Elinkaariarvioinneissa koneessa käytettävistä materiaaleista käytiin läpi 98 prosenttia ja jäljelle jäävän kahden prosentin oletettiin jakautuvan samalla tavalla. PONSSE Buffalo -kuormatraktorille, PONSSE Ergo -harvesterille ja PONSSE H7-harvesteripäälle määritettyjä materiaalijakaumia käytettiin raportoinnissa koskemaan kaikkia kuormatraktori-, harvesteri- ja harvesteripäämalleja.

Metallin osalta raportoitu kierrätettyjen raaka-aineiden osuus perustuu tavarantoimittajien antamiin tai julkaisemiin tietoihin. Niiden materiaalien osalta, joista tietoa ei ole saatavilla, on kierrätetyn materiaalin osuus raportoitu nollana.

Ponssella on tunnistettu, että hankittavat raaka-aineet ja komponentit sisältävät kriittisistä raaka-aineista ainakin alumiinia ja kuparia. Harvinaisten maametallien määrästä ei ole tietoa saatavilla. Tuotteessa ei tiettävästi käytetä biologisia materiaaleja.

Koneet, laitteet ja työvälineet

Vuonna 2024 tehtaalla ja Suomen huoltopalveluissa laajennettiin yhteistyötä työvälinetoimittajan kanssa, jonka toimintamalli pohjaa kiertotalouteen. Työvälineet hankitaan palveluna eli käytön jälkeen ne palaavat toimittajalle kunnostettavaksi uudelleenkäyttöä varten tai ne lahjoitetaan kevyempään käyttöön. Jos työvälinettä ei enää voida käyttää uudelleen, kierrätys mahdollistaa materiaalien uudelleenkäytön. Työvälinepalvelun avulla voidaan optimoida käytössä olevat työvälineet ja jatkaa niiden käyttöikä.

Palvelumallin lisäksi toimintoihin on hankittu kuluneen kauden aikana myös muita työ- ja apuvälineitä ja kalusteita. Kaikki hankitut laitteet ovat sähkökäyttöisiä ja niiden materiaali on pääosin metallia tai komposiittia. Kalusteet ovat pääosin metallia.

Työvaatteet palveluna

Suomen tuotanto- ja huoltopalveluhenkilöstön työvaatteet hankitaan palveluna. Ponssen työvaatepalvelukumppanin tuotteet on suunniteltu pitkäikäisiksi ja valmistettu kestävästä materiaaleista. Vaatteet on myös helppo korjata ja käyttää uudelleen eri tarkoituksiin. Tekstiilejä pestäessä optimoidaan veden ja energian kulutusta. Elinkaarensa lopussa tekstiilit kierrätetään ja ne saavat uuden elämän joko toisena tuotteena tai uutena materiaalina. Toimintamalli vähentää materiaalin kulutusta ja syntyvää jätettä.

IT-laitteet

Ponsse hankkii IT-laitteet ja puhelimet yhteistyökumppaneiden kautta, jotka auttavat yhtiötä huolettimaan myös tietoturvasta. Yhteisenä tavoitteena on, että laitteet ovat käytössä mahdollisimman pitkään ja niiden sisältämät raaka-aineet kierrätetään käytön päätyttyä. Leasingjakson päätyttyä yhteistyökumppanit huolehtivat laitteiden kunnostamisesta ja ohjaavat hyväkuntoiset laitteet uudelleenkäyttöön. Mikäli laitteet eivät sovellu uudelleenkäyttöön, ne kierrätetään ja hyödynnetään materiaalina.

Kunnostustoiminnan materiaalit

Kaikki Ponssen kunnostus- ja uusiokäyttötoiminnan materiaalit ovat muiden toimintojen hylkäämää tai heille tarpeetonta materiaalia, joka ilman kunnostustoimintaa voisi päätyä jätteeksi. Kunnostus kaksinkertaistaa komponentin käyttöiän. Materiaalisäästöä syntyy, kun kunnostamisen myötä ei tarvitse tuottaa uutta tilalle. Saapuva tavara tarkastetaan ja toimitetaan myytäväksi tai huollossa käytettäväksi, ja tarvittaessa osia päivitetään ja kunnostetaan.

Ponssen palveluverkostosta palautuu Ponssen logistiikka-keskukseen käyttämättömiä osia, mikäli niille ei ole verkostossa tarvetta. Palautuksiin sisältyvät myös tuotemuutosten yhteydessä toisilla komponenteilla korvatut osat, jotka voidaan päivittää käyttökelpoisiksi. Palautusvirtaa hallitaan erillisillä toimintaohjeilla.

Tehtaalta kunnostustoimintaan tulee lievästi vahingoittuneita osia, jotka ovat käyttökelpoisia ja toimivia, mutta joita ei voida käyttää tehdasasennuksessa. Myös kuljetuksessa rikkoontuneita uusia osia kunnostetaan. Testauksessa käytetyt erikoisosat voivat jäädä tarpeettomiksi, jolloin varaosien uusiokäyttökeskuksessa niistä muokataan perustuotteisiin sopivia tai ne puretaan hyödynnettäviksi muissa asennuksissa.

Kaikkien Reman-tuotteiksi valittujen komponenttien aihiot tulevat maailmalta varaosien uusiokäyttökeskukseen, missä ne varastoidaan ja ohjataan kunnostukseen.

Kunnostettavat osat ovat pääasiassa terästä. Vastaanotettujen aihoiden määrää ei pystytä tällä hetkellä tilastoimaan.

Pakkaukset

Vuonna 2024 Suomessa hankittiin pakkausmateriaaleja 412 tonnia, josta puuta oli 321 (77,8 %), pahvia 46 (11,2 %), muovia 34 (8,2 %), metallia 11 (2,8 %) tonnia. Pakkausmateriaaleissa käytetyn kierrätetyn raaka-aineen osuus saatiin selvitettyä vain osasta muovipakkauksia. Näissä kierrätetyn raaka-aineen osuus vaihteli 0–100 prosentin välillä. Muiden pakkausmateriaalien osalta kierrätetyn materiaalin osuutta ei ole tiedossa.

Kaikki pakkausmateriaalit ovat kierrätettäviä. Pakkausmateriaaleissa ei tiettävästi ole käytetty harvinaisia maametalleja. Kriittisistä raaka-aineista pakkauksissa on alumiinia, jonka osuus käytetystä pakkausmateriaalista oli 0,173 tonnia (0,04 %).

Pakkausten määrät ja materiaalitiedot on koottu toimittajilta saaduista tiedoista.

Pakkausmateriaaleja tulee myös hankittavien tuotteiden mukana. Pakkauksiin vaikutetaan sopimuksin ja toimitusehdoin. Käytettävä pakkaustapa ja -materiaali määräytyvät toimitettavan tuotteen ominaisuuksien ja logistiikkajärjestelyjen mukaan. Tuotteet pyritään pakkaamaan siten, että tuotteilla on riittävä suoja, mutta pakkausmateriaalia ei käytetä liikaa.

Hankittavat tuotteet kuljetetaan pääsääntöisesti kuormalavoilla. Tuotteen ominaisuuksien mukaan pakkaukseen voi kuulua lisäk-

si muov- tai pahvilaatikoita, muovipusseja, kalvoja tai metallisia tai muovisia kiristyspantoja.

Kiertäviä muovilaatikoita käytetään ison volyymin toimittajilla Suomessa ja lähellä sijaitsevilla toimittajilla, jolloin laatikoiden paluukuljetus on kannattavaa. Kiertopakkausina käytetään myös erilaisia metallisia telineitä ja puusta tai vanerista tehtyjä laatikoita. Kiertopakkausten käyttö vähentää pakkausjätettä ja tuotekohtaisesti suunnitellut pakkaukset vähentävät tuotteiden kuljetusvaurioita säästäen siten materiaalia. Kiertopakkauksia käytetään Ponssen ja toimittajien välillä Suomessa. Tyypilliset kiertopakkauksissa kuljetettavat tuotteet ovat ominaisuuksiltaan sellaisia, ettei niitä voida toimittaa standardipakkauskoossa tai -materiaaleissa.

Pakkausten päämateriaalit ovat puu, muovi ja pahvi, kiertopakkauksissa yleisiä ovat muovilaatikot tai pakkausmateriaalina teräs, vaneri, puu tai vaahtomuovi (polyeteeni).

Resurssien ulosvirtaukset

Tuotteisiin käytetyt raaka-aineet ja komponentit

Vieremän tehdas valmistaa metsäkoneita ja niihin liittyviä komponentteja. Harvesterille ja kuormatraktorille tehtyihin LCA-laskentoihin pohjautuen valmistettavien koneiden rakenteista noin 63,5 prosenttia on terästä, 18,5 prosenttia rautaa tai valurautaa, 7 prosenttia kumia ja 1,1 prosenttia muovia. On tunnistettu, että tuotteet sisältävät kriittisistä raaka-aineista ainakin alumiinia (1,4 %) ja kuparia (0,3 %). Teräksen ja muiden metallien suuri osuus metsäkoneiden raaka-aineesta mahdollistaa tuotteen elinkaaren päättyessä materiaalien hyvän kierrätettävyyden. Renkaiden kierrätys takaa myös kumin kierrätyksen. Renkaiden kierrätys vaihtelee markkina-alueittain. Suomessa käytetyistä renkaista kierrätetään 100 prosenttia ja muualla Euroopassa 95 prosenttia (lähde: European Tyre & Rubber Manufacturers' Assosiation, ETRMA).

Pakkaukset

Logistiikkakeskus pakkaa ja toimittaa tuotteita ja komponentteja Ponssen palveluverkostolle. Ponsselta lähtevissä tavaratoimiuksissa pääasialliset pakkausmateriaalit ovat puu, pahvi, muovi ja rauta. Käytetyt pakkaukset ovat suurelta osin uudelleenkäytettäviä tai niiden materiaali voidaan kierrättää.

Huoltopalvelut ja kunnostustoiminta

Kunnostustoiminnan ulosvirtaus eli tarkastetut ja kunnostetut osat toimitetaan keskusvarastoon, jossa ne ovat koko verkoston käytettävissä ja tilattavissa. Vuonna 2024 Suomessa kunnostettiin tai tuotettiin uudelleenkäytettäviksi yhteensä 196 333 kiloa varaosia. Määrä kasvoi edellisvuoteen verrattuna 21

prosenttia. Ponsse North American toiminnoissa kunnostettiin varaosia vastaavasti 21 398 kiloa, toiminnan kasvaessa 103 prosenttia.

Huoltopalveluiden ulosvirtaus tarkoittaa Ponssella kunnostettuja vaihtokoneita, huollossa asennettuja osia ja komponentteja sekä vaihdettavia ja lisättäviä nesteitä sekä varaosina toimitettuja komponentteja.

Jätevesi

Tehtaalla vettä käytetään kappaleiden pesuun ennen niiden pintakäsittelyä. Toinen veden käyttökohde on metsäkoneiden pesu toimitusvarustelussa ennen koneiden toimitusta asiakkaille. Muut jätevedet vastaavat talousjätevettä. Huoltopalveluissa ja maaorganisaatioissa suurin jätevesimäärä syntyy metsäkoneiden pesusta. Jätevedet johdetaan kunnallisiin viemäreihin ja jäteveden käsittelyyn.

Tuotteiden odotettu käyttöikä ja kestävyys

Metsäkone on lähtökohtaisesti pitkäikäinen tuote, joka suunnitellaan kestämaan aikaa ja käyttöä. Ponssen tuotteiden suunnittelussa lähtökohtana on tuotteiden kestävyys ja pitkä käyttöikä. Metsäkoneet suunnitellaan huollettavuus huomioiden ja huollon sujuvuus testataan ja varmistetaan tuotekatselmuksissa. Tuotteen rinnalle suunnitellaan ja tarjotaan kattavat huoltopalvelut, jotka tehostavat tuotteen käyttöä ja jatkavat sen elinkaarta.

Metsäkoneet koostuvat runkorakenteista ja niihin lisättävistä komponenteista, mikä mahdollistaa tuotteen elinkaaren jatkamisen yksittäisiä komponentteja vaihtamalla. Yksittäiset vaihdettavat komponentit voivat olla uusia tai kunnostettuja. Runkojen hitsatut teräsrakenteet ovat vauriotapauksissa korjattavissa. Lopputuotteen rakenne mahdollistaa remanufacturing-liiketoiminnan harjoittamisen. Rakenteet mahdollistavat tuotteen purkamisen ja kierrättämisen uudelleenkäyttöä varten osina tai materiaalina.

Tuotteiden päivitettävyys pidetään mahdollisimman korkeana ja jälkimarkkinoinnin kautta asiakkaille tarjotaan tehopaketteja. Tehopaketit ovat helposti asennettavia varaosakokonaisuuksia, joiden avulla myös vanhempiin konemalleihin voidaan tuoda uusia ominaisuuksia koneiden tuottavuuden ja toiminnan parantamiseksi.

Tuotteiden elinikää jatketaan myös tuotteistamalla vaihtokoneita uudelleen kattavan kunnostustyön kautta.

Koneiden käyttöikä on keskimäärin 20 000–25 000 tuntia. Koneiden vuosittaiset käyttötunnit ja vaihtoväli riippuvat markkina-alueen toimintatavoista.

Raportointivuonna korjattujen vaihtokoneiden ja kunnostettujen varaosien liikevaihto on esitetty osana EU-taksonomiaraportointia sivulla 50.

Jätteet

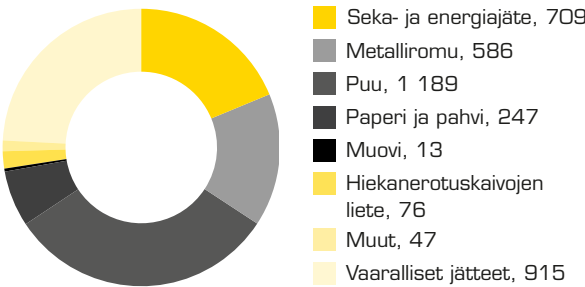
Jätteiden määrä, t	2024	2023	muutos
Ei-vaaralliset jätteet	2 866	3 240	-12 %
Loppukäsittelystä muualle ohjattu	1 628	1 945	-16 %
Valmistelu uudelleen-käyttöä varten	659	668	-1 %
Kierrätys	969	972	-0,3 %
Muu hyödyntäminen	0	304	-100 %
Loppukäsittelyyn ohjattu	1 238	1 295	-4 %
Loppukäsittely polttamalla	844	732	15 %
Kaatopaikalle	394	475	-17 %
Muu loppukäsittely	0	88	-100 %
Vaaralliset jätteet	915	1 037	-12 %
Loppukäsittelystä muualle ohjattu	577	561	3 %
Valmistelu uudelleen-käyttöä varten	6	0	-
Kierrätys	555	552	1 %
Muu hyödyntäminen	16	9	81 %
Loppukäsittelyyn ohjattu	338	477	-29 %
Loppukäsittely polttamalla	229	233	-2 %
Kaatopaikalle	75	114	-34 %
Muu loppukäsittely	34	130	-74 %
Kokonaisjättemäärä	3 782	4 277	-12 %
Kierrättämätön jäte, koko-naismäärä ja %-osuus	1 592 t 42,1 %	2 085 t 48,7 %	-24 % -6,6 %
			-yksikköä

Kokonaisjättemäärä oli 3 782 tonnia, josta 74 prosenttia syntyi Suomessa, 44 prosenttia Vieremän tehtaalla ja 30 prosenttia Suomen huoltopalveluissa. Tehtaan suurimmat jätejakeet olivat puu 1 016 tonnia ja metalli 277 tonnia.

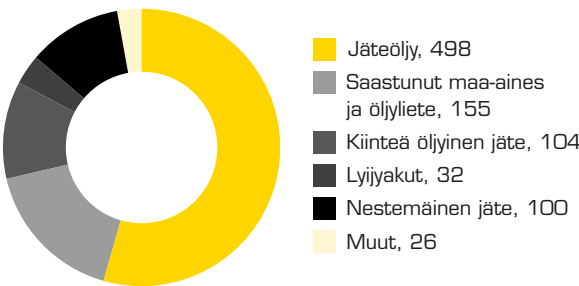
Suuri vaarallisen jätteen määrä selittyy huolloissa vaihdet-tavilla osilla ja kemikaaleilla, esimerkkeinä öljyt, jäähdytysnes-teet, lyijyakut, käytetyt hydraulikkaletkut ja öljyn suodattimet. Huoltopalveluissa metsäkoneita pestäessä syntyy myös öljyistä maa-ainesta ja öljynerotuskaivolietettä. Vaarallisesta jätteestä kierrätettiin 61 prosenttia.

Kierrätysastetta nostaa kuormalavojen uudelleenkäyt-tö. Merkittäviä kierrätettäviä jäte-eriä ovat pahvi, metalli ja käytetyt voiteluaineet, joiden materiaalit hyödynnetään uusissa tuotteissa.

JÄTTEET, TONNIA



VAARALLISET JÄTTEET, TONNIA



LASKENTAPERIAATTEET

Kunnostustoiminnan volyymia kuvaava tieto on koottu toiminnanohjaus-järjestelmään avatuille työtilauksille kirjatusta osista ja materiaaleista. Yhteistyökumppaneiden kunnostamien varaosien materiaalitiedot on saatu ostotilauksista.

Pakkausmateriaalitiedot on koottu toimittajilta saaduista hankintaraporteista. Ponssen tuotteiden osalta pakkaustiedot on laskettu tuotteiden myyntimäärästä sekä pakkauksen materiaali- ja painotiedoista. Tavarantoimittajien raportit sisältävät tiedon pakkausmateriaalista ja painosta. Vain osa toimittajista raportoi kierrätetyn raaka-aineen osuudet materiaalissa. Pakkausmateriaalien kierrätettävyyden on arvioitu vastaavan materiaalin yleisen kierrätettävyyden perusteella.

Jätetiedot on suurimmaksi osaksi saatu jätehuoltoyhtiöiden raporteista. Ellei saatavilla ole ollut tarkkoja tietoja, jätteiden painot on arvioitu kertomalla jäteastoiden tyhjennyskerrat astiakokoon perustuvalla jätejakeen painokertoimella. Kertoimet on otettu Helsingin seudun ympäristöpalvelukuntayhtymän ja Suomen ympäristökeskuksen julkaisuista. Myös jätteiden käsittelytavat on koottu jätehuoltoyhtiöiden raporteista. Mikäli jätteenkäsittelytapa ei ole ollut tiedossa, on raportoinnissa valittu vaihtoehto ”loppusijoitus kaatopaikalle”. Raportoinnin ja laskennan ulkopuolelle on jätetty asiakkaiden tiloissa tapahtuva Full Service -toiminta: Ponsse Latin America Ltd:n Full Service -kohteet Belo Orientessa, Eunápolis, Telêmaco Borbassa ja Lencóis Paulistassa.

YHTEISKUNNALLISET TIEDOT

S1 – Oma työvoima	75
S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät.....	86

S1 – Oma työvoima

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu sekä monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen edistävät työntekijöiden työhyvinvointia ja työkykyä. [T]	Oma toiminta	- Laadukas esihenkilötyö yhdistettynä Ponssen yhdenvertaiseen, monimuotoiseen ja syrjimättömään yrityskulttuuriin edistää työhyvinvointia, turvallisuutta, terveyttä ja työntekijöiden sitoutumista. - Ponsse ei hyväksy työntekijöiden tai työnhakijoiden syrjintää minkään henkilöön liittyvän syyn perusteella. - Ponsse on sitoutunut ihmisoikeuksien kunnioittamiseen koko konsernissa ja kaikissa toiminnoissa. - Eettinen ilmoituskanava (whistleblowing) ponsselaisille ja sidosryhmille huolenaiheiden ilmoittamiseen. - Avoin keskustelukulttuuri ja mahdollisuus antaa palautetta henkilöstökyselyiden kautta.
Työntekijöiden koulutuksella, työkierrolla, työkulttuurilla sekä hyvällä esihenkilö- ja johtamistyöllä on myönteinen vaikutus työntekijöiden työkykyyn ja työhyvinvointiin. [T]	Oma toiminta	- Laadukas perehdytys varmistaa yhteiset toimintatavat työtehtävissä, turvallisuudessa ja käytännöissä mukaan lukien yhtiön arvot, eettiset toimintaohjeet ja muut politiikat. - Osaamisen, ammattitaidon ja urakehityksen tukeminen koulutusmahdollisuuksilla. - Yhdenvertaiset mahdollisuudet hakeutua uusiin työtehtäviin koulutuksen ja osaamisen mukaan. - Osaava esihenkilö- ja johtamistyö sekä johtamistyön laatua mittaavat kyselyt. - Kehityskeskustelut kaksi kertaa vuodessa ja säännölliset henkilöstökyselyt. - Työn ja perhe-elämän yhteensovittaminen joustavilla työaikajärjestelyillä ja myönteisellä suhtautumisella perhevapaiden käyttöön.
Psyykkisen ja fyysisen turvallisuuden edistäminen työyhteisössä parantaa työoloja sekä työhyvinvointia. [P]	Oma toiminta	- Koko henkilöstöä koskeva eettinen toimintaohje (Code of Conduct). - Työturvallisuuden jatkuva kehittäminen, kouluttaminen ja mittaaminen mm. turvallisuushavainnoilla ja riskinarvioinneilla. - Henkilöstöä kannustetaan avoimeen keskusteluun ja nostamaan esiin huolenaiheita niiden esiintyessä tai tuen tarpeen ilmentyessä. - Avoin keskustelu ja huolenaiheiden esille nostaminen - Sertifioidut johtamisjärjestelmät - Psykososiaalisten riskien tunnistaminen ja arviointi - Kiusaamisen ja häirinnän ohjeistukset

Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Vahva työnantajabrändi sekä osaavan henkilöstön saatavuus ja sitoutuneisuus parantavat työnantajakuva ja suorituskykyä.	Oma toiminta	- Vahva maine metsäkonevalmistajana ja työnantajana Suomessa. Tunnettuus työnantajana vaihtelee maittain ja alueittain globaalisti. - Henkilöstötyytyväisyyden ylläpidolla ja kehittämisellä on iso merkitys henkilöstön sitoutumiseen ja myönteiseen työnantajamielikuvaan.
Hyvä yhteishenki, arvojen mukainen toiminta ja hyvät työturvallisuustulokset parantavat työntekijöiden tehokkuutta ja Ponssen suorituskykyä.	Oma toiminta	- Ponsse haluaa olla hyvä työpaikka, jossa on turvalliset työskentelyolosuhteet, oikeat työkalut, yhteiset arvot ja valmentava lähiesihenkilö. - Tapaturmista aiheutuvia sairaspöissaolopäiviä ja työkyvyttömyysjaksoja vähennetään kehittämällä työturvallisuusprosesseja ja ottamalla käyttöön toimenpiteitä, joilla vähennetään riskejä.
Taloudelliset riskit	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Osaavan työvoiman saanti ja sitoutuneisuus voivat vaikuttaa negatiivisesti Ponssen suorituskykyyn. Työnantajamarkkinoinnin ja -viestinnän kehittäminen vaatii resursseja ja aiheuttaa kustannuksia.	Oma toiminta	- Työvoiman saatavuutta edistetään aktiivisella oppilaitosyhteistyöllä, rekrytointimarkkinoinnilla ja työnantajaviestinnällä. - Vuonna 2024 toimintamallin uudistus, uusi globaali organisaatorakenne ja työtehtävät. - Joustavat lähi- ja etätöyön yhdistämismahdollisuudet helpottavat työvoiman saatavuutta. - Työnantajamarkkinointi ja -viestintä helpottaa työvoiman saatavuutta ja kehittää positiivista työnantajamielikuvaa.
Työturvallisuuden kehittäminen ja tuoteratkaisujen koulutus vaativat resursseja ja aiheuttaa kustannuksia. Tapaturmat ja työkyvyttömyysjaksot aiheuttavat kustannuksia.	Oma toiminta	- Ponssella arvioidaan aktiivisesti henkilöstön työterveyteen ja -turvallisuuteen liittyviä riskejä ja tehdään korjaavat toimenpiteet riskien poistamiseksi tai minimoimiseksi. - Toimenpiteet turvallisuuden jatkuvaan parantamiseen ja turvallisuustietoisuuden lisäämiseen. - Panostukset tuoteturvallisuuteen ja vaatimustenmukaisuuteen sekä tuoteratkaisujen koulutukseen.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Omaan työvoimaan liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhallintaprosessissa. Oman työvoiman näkemykset on huomioitu osana kaksoisolennaisuusarvioinnin sidosryhmähaastatteluita. Kestävyyssaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 47. Eri sidosryhmien, mukaan lukien oman työvoiman, eduista ja näkemyksistä sekä vaikutuksista liiketoimintamalliin ja strategiaan on kerrottu sivulla 46. Omaan työvoimaan liittyvillä olennaisilla vaikutuksilla on tunnistettu olevan riippuvuus taloudellisiin mahdollisuuksiin, esimerkiksi työturvallisuuden kehittäminen parantaa työntekijöiden tehokkuutta. Ponssen toimintaperiaatteet auttavat edistämään tunnistettuja positiivisia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä lieventämään tunnistettuja taloudellisia riskejä. Raportoitavat tiedot kattavat kaikki Ponssen työsuhteiset työntekijät. Ponssella ei ole tunnistettu toimintaa, johon liittyisi merkittävää pakkotöyön tai lapsityövoiman riskiä. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen (T) vai potentiaalinen (P).

Omaan työvoimaan liittyvistä vaikutuksista arvojen mukainen toiminta, ihmisten yhdenvertainen ja tasa-arvoinen kohtelu, monimuotoisuuden ja ihmisoikeuksien kunnioittaminen sekä työturvallisuuden jatkuva parantaminen ovat peräisin yhtiön strategiasta sekä henkilöstön ja turvallisuuden toimintasuunnitelmasta, ja ne tukevat vahvasti liiketoimintamallin toteutumista. Ponssen tarkoituksena on luoda kestäviä ratkaisuja asiakkaiden ja ympäristön hyväksi. Yhtiön missiona on menestyä yhdessä asiakkaiden kanssa.

Ponssen liiketoimintamallin ja strategian toteutumista tukevat työntekijöiden koulutus, laadukas johtaminen ja sitoutunut henkilöstö. Vastuullisuusstrategiansa mukaisesti Ponsse haluaa edistää ihmisten hyvinvointia ja on sitoutunut huolehtimaan henkilöstöstään, asiakkaistaan ja verkostostaan. Yhtiö haluaa olla tasa-arvoinen ja yhdenvertainen työyhteisö, jossa henkilöstöä arvostetaan ja jossa on on turvallista työskennellä. Strategian avulla edistetään yhtiön positiivisia vaikutuksia ja lievennetään negatiivisten vaikutusten syntymistä.

Kestävyysriskejä arvioidaan vuosittain osana konsernin riskienhallintaprosessia. Riskiarvioinnit kattavat myös omaan työvoimaan liittyviä riskejä.

Omaan työvoimaan liittyvät kestävyystavoitteet ja edistyminen

Tavoite	Tavoitevuosi	Tulos 2024	Tulos 2023	Tavoitteissa edistyminen 2024
Tapaturmataajuus (LTIF) 0	2030	11,5	10,4	- Globaalin turvallisuustiimin muodostus - Työturvallisuuden nykytilaselvitys ja toimenpiteet - Työterveys- ja turvallisuuspolitiikan hyväksyminen, käyttöönotto ja koulutus
Turvallisuushavaintojen määrä, 8 500 kpl	2024	4 448	8 106	- Turvallisuushavainnointijärjestelmän koulutukset - Työterveys ja -turvallisuuspolitiikan hyväksyminen, käyttöönotto ja koulutus
Laaja henkilöstökysely Pulse (henkilöstötyytyväisyys) >3,75 (>75 %)	2025	4,0 (80 %)	4,09 (81,8 %)	Tiimitason ja yritystason suunnitelmat ja toimenpiteet
Erinomainen työntekijäkoke-mus (eNPS) >40, (asteikolla -100–100)	2025	28	31	Tiimitason ja yritystason suunnitelmat ja toimenpiteet
Johtamistyön laatu >3, (asteikolla 1–4)	2025	3,24	3,20	- Esihenkilöiden koulutukset - Ylemmän johdon koulutusohjelmat - Henkilöstön kehityskeskustelut
Työntekijöiden vapaa-ehtoinen vaihtuvuus <7 %	2025	8,3	8,1	- Johtamisen koulutukset - Henkilöstökyselyn palautteet ja niistä johdetut toimenpiteet

Tavoitteiden asettaminen

Ponssen johto osallistaa henkilöstöä vuosittaiseen strategiapro-sessiin ja strategisten tavoitteiden määrittelyyn. Vuoden alussa koko henkilöstö osallistuu yhtiön Suunta-päiviin, joissa käydään läpi yhtiön strategia ja toimintojen strategisia tavoitteita. Kunkin toiminnon johtaja vastaa oman vastuualueensa tavoiteasetan-nasta osana yhtiön strategiaa. Ponssen yhteiset ja toimintokoh-taiset tavoitteet jalkautetaan henkilöstölle kehityskeskustelujen tavoiteasetannan kautta.

Vuoden 2024 loppupuolella Ponssen johtoryhmä otti toi-mitusjohtajan johdolla käyttöön neljännesvuosittain pidettävät strategian seurantapalaverit. Palavereissa seurataan strategian ja strategisten tavoitteiden edistymistä konsernitasolla ja toimin-noittain sekä arvioidaan mahdollisia esteitä, mahdollisuuksia ja riskejä strategiaan liittyen.

Työntekijöiden edustajille ja henkilöstölle kommunikoidaan strategian edistymisestä eri yhteistyöfoorumeissa ja viestintä-kanavissa. Toimitusjohtajan kvartaalikatsauksiin kutsutaan koko henkilöstö ja niissä käsitellään ajankohtaisia asioita. Vuosittaista strategiaprosessia ja siihen liittyvää tavoitteiden asetantaa kehitetään saadun palautteen perusteella.

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Globaali toimintamalli

Vuoden 2024 aikana Ponssella toteutettiin globaalisti toimin-tamallin muutos. Uudistettu organisaatorakenne tuli voimaan

1.6.2024 alkaen. Uuden toimintamallin myötä muodostettiin viisi alueorganisaatiota, jotka vastaavat myynnin ja huollon asiakastyöstä yhdessä maaorganisaatioiden ja kunkin alueen jälleenmyyjäverkoston kanssa.

Toimintamallimuutoksen yhteydessä muodostettiin globaalit tukitoiminnot, jotka mahdollistavat yhtenäiset toimintatavat läpi Ponssen organisaation. Toimintamallia edistetään yhteisten toimintatapojen avulla.

Ponssella on tunnistettu uuden alueorganisaation hyödyt asiakkaille sekä globaalien tukitoimintojen ja yhtenäisten toimin-tatapojen merkitys.

Ponssella otettiin kesällä 2024 käyttöön henkilöstöhallinnon järjestelmä henkilöstöprosessien hallinnointiin. Järjestelmä otettiin käyttöön globaalisti kaikissa Ponssen toiminnoissa pois lukien Ponssen tytäryhtiö Epec Oy, jossa järjestelmä otetaan käyttöön vuoden 2025 aikana.

Globaalin henkilöstöhallintajärjestelmän käyttöönotto mah-dollistaa paremman henkilöstödatan läpinäkyvyyden ja ajantasai-suuden. Järjestelmä tukee myös yhtenäisten henkilöstöproses-sien jalkauttamista Ponssen organisaatioon.

Työturvallisuus

Ponssen nolla tapaturmaa -tavoite ei toteutunut vuoden 2024 aikana. Alkuvuosi oli poikkeuksellisen haastava, mutta riskejä vähentämällä ja turvallisuustietoisuutta lisäämällä tuloksia pystyttiin hieman parantamaan loppuvuoden aikana. Ennakoiva turvallisuushavaintomittari jäi myös tavoitteesta. Tämä johtui muun muassa siitä, ettei yhtiössä enää lasketa

turvallisuushavaintoihin parannus- ja korjauspyyntöjä, jotka saadaan esille muilla tavoin.

Kevään 2024 aikana toteutetussa toimintamalliuudistukses- sa muodostettiin globaali turvallisuustiimi ja toteutettiin työterveyden ja turvallisuuden nykytila-analyysi, jonka pohjalta yhtiön johdossa määriteltiin työterveys- ja turvallisuustyön strategia.

Ponssen uudistetussa työturvallisuusstrategiassa asetettiin tavoitteeksi maakohtaiset lainsäädäntövaatimukset huomioivan globaalin turvallisuusjohtamisjärjestelmän käyttöönottaminen tulevina vuosina. Samalla sovittiin pidemmän aikavälin tavoitteis- ta turvallisuusjohtamiselle ja sen kehitykselle. Ensimmäinen askel globaaliin toimintamalliin siirtymisessä oli vuoden 2024 syksyllä käyttöönotettu ja koulutettu työterveys- ja turvallisuuspolitiikka, jossa tarkennettiin jokaisen ponsselaisen työterveys- ja turvalli- suusvastuita.

Vuoden 2024 LTIF eli poissaoloon johtaneiden työtapatur- mien määrä miljoonaa todellista työtuntia kohti oli 11,5. Suurin osa vahingoista kohdistui käsiin tai sormiin, ja niistä aiheutui useimmiten muutaman päivän poissaolo. Ponssella kiinnitettiin vuoden 2024 loppupuolella erityistä huomiota käsivahinkoris- keihin ja niiden juurisyihin valituissa toiminnoissa, koulutettiin toiminnoissa työskentelevää henkilöstöä ja parannettiin suojain- valikoimaa.

Käsivahinkoriskien lisäksi muita työympäristön vaaratekijöitä ovat esimerkiksi melu, metallien työstöstä ja tiettyjen kemi- kaalien käytöstä aiheutuva altistumisriski, tulityöt sekä raskaat nostot ja tarve työskennellä maan tason yläpuolella. Näihin tilan- teisiin liittyviä riskejä vähennettiin vuoden 2024 aikana paran- tamalla työmenetelmiä ja -olosuhteita sekä ottamalla käyttöön uusia suojaimia, apuvälineitä ja laitteita.

Tapaturmatilastoissa on mukana vain Ponssen oma henki- löstö. Ponsse on asettanut tavoitteekseen seurata ulkopuolisille työntekijöille sattuneita tapaturmia vuoden 2025 alusta alkaen.

Henkilöstötyytyväisyys ja työntekijäkokemus

Ponssen esihenkilöt keräsivät vuonna 2024 sekä tiimi- että yritystason toimenpide-ehdotuksia henkilöstökyselyn pohjalta. Toimenpiteitä kertyi yhteensä 251, joista 184 on tiimitasolla ja 67 yritystasolla. 80 prosenttia tiimitason toimenpiteistä oli vuoden lopussa valmiita tai työn alla. Myös yritystason toimenpi- de-ehdotuksia toteutettiin.

Ponsse kannustaa ja tukee henkilöstöään aktiivisesti kehittä- mään osaamistaan ja osallistumaan koulutuksiin. Ponsse mah- dollistaa henkilöstön jatkuvan kehittymisen ja oppimisen muun muassa oman koulutusportaalinsa, eAcademyn, koulutustarjon- nan kautta ja tarjoaa koulutuksia myös jälleenmyyjilleen. Lisäksi Ponsse tukee esimerkiksi Suomessa henkilöstön omaehtoista tutkintoon tähtäävää opiskelua. Henkilöstön osaamisen kehit-

täminen perustuu Ponssen arvoihin, joissa korostuvat jatkuva oppiminen ja uudistuminen.

Yhtiössä vuonna 2023 toteutetun kulttuuriselvityksen myötä uudistettiin Ponssen arvot alkuvuodesta 2024. Ponssen uudistuneet arvot ovat *Välitämme aidosti, Teemme asiakkaalle, Olemme sanamme mittaisia ja Uudistumme innolla*. Uusittuja arvoja tuotiin tutuiksi osana strategiaviestintää ja esihenkilöt koulutettiin arvokorttikeskusteluiden pitämiseen. Arvokorttikes- kustelut jatkuvat vuonna 2025.

Osana kehityskeskustelua luodaan henkilökohtainen kehitys- suunnitelma tukemaan osaamisen kehittämistä. Kehityssuun- nitelmaa seurataan puolivuotiskeskustelussa. Auditoitaviin ja henkilöstölle pakollisiin koulutuksiin panostettiin laajasti vuonna 2024. Yhtiön eettiset toimintaohjeet ja niiden verkkokoulutus uudistettiin vuoden 2024 lopussa ja ne tullaan esittelemään henkilöstölle vuoden 2025 alussa. Vuoden 2024 aikana jul- kaistiin Ponssen toimintapolitiikka- ja ohjausjärjestelmäkoulutus sekä työterveys- ja turvallisuuspolitiikkakoulutukset. Samalla kehitettiin uuden työntekijän perehdytyspolkua ja seurantaa eAcademyssä.

Tulevina vuosina on tavoitteena kehittää ja rakentaa globaa- lit oppimisen ja kehittymisen prosessit ja toimintatavat, jotka tukevat Ponssen strategiaa ja vahvaa oppimiskulttuuria. Ponsse seuraa henkilöstön kokemusta kehittymisestä ja oppimisesta henkilöstökyselyissään.

Vuonna 2024 80 prosenttia (tulos 4,0 asteikolla 1-5) henki- löstöstä oli tyytyväisiä Ponsseen työnantajana laajan henkilöstö- kyselyn perusteella.

Johtaminen ja esihenkilötyö

Johtamisen kehittymistä tuettiin raportointikaudella esihenkilöil- le suunnattujen koulutusten avulla. Uuden toimintamallin myötä on elokuusta 2024 alkaen järjestetty kaikille esihenkilöroolissa työskenteleville kuukausittaista koulutusta ja infoa henkilöstö- prosesseista ja niiden johtamisesta. Suomessa esihenkilöille järjestettiin jokavuotinen esihenkilöpäivä, jossa kommunikoiitiin Ponssen uudistetut johtamisen periaatteet, joiden viestintä jatkuu vuoden 2025 aikana.

Vuonna 2024 Suomessa käyttöönotettiin esihenkilöille suun- nattu työkykyjohtamisen oppimispolku.

Samalla aloitettiin kaksi globaalia ylemmän johdon koulutus- ohjelmaa Aalto Executive Education and Professional Deve- lopmentin tuella. Ensimmäinen koulutusohjelma kohdennettiin Ponssen laajennetulle johtoryhmälle ja toinen 40 esihenkilölle eri maista ja toiminnoista. Molemmat koulutusohjelmat keskittyvät johtamisen kehittämiseen ja tukevat myös uuden toimintamallin eteenpäinviemistä.

Työntekijöiden vapaaehtoinen vaihtuvuus

Työntekijöiden vapaaehtoista vaihtuvuutta seurataan 12 kuu- kauden jatkuvasti päivittyvällä mittarilla. Tavoiteasetantaa on nostettu vuoden 2024 lopussa viidestä prosentista seitsemään prosenttiin vastaamaan paremmin toimialan ja markkinoiden keskiarvoa. Hyvillä johtamiskäytännöillä ja laadukkaalla lähijohta- misella halutaan sitouttaa henkilöstö Ponsseen pitkäaikaisesti. Vapaaehtoinen vaihtuvuus vaihtelee maittain ja heijastaa pai- kallisten työmarkkinatrendien vaikutuksia työvoiman kysyntään ja saatavuuteen. Vapaaehtoiseen vaihtuvuuteen ei ole kohdis- tettu erillisiä toimenpiteitä, vaan kaikki henkilöstöön ja johtami- seen liittyvät kehitystoimet edistävät työntekijäkokemusta ja sitoutumista.

Toimintaperiaatteet

Ponsse noudattaa toiminnassaan aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa toimitaan. Ponssen liiketoimintaa ohjaavat lainsäädännön ohella eettinen toimintaohje, arvot sekä politiikat ja toimintaohjeet. Ponssen hallitus hyväksyy ja johtoryhmä käsit- telee kaikki keskeiset Ponssen toimintaa ohjaavat politiikat ja oh- jeet. Keskeiset politiikat päivitetään ja hyväksytään säännöllisesti ja ne koskevat yhtiön kaikkia työntekijöitä ja toimintoja globaalisti. Henkilöstöön ja turvallisuuteen liittyvistä ohjeista ja politiikoista vastaa Ponssen People, Culture & Safety -organisaatio.

Ponsse varmistaa yhtenäiset vastuullisuuskäytännöt yhtiön arvojen, eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) ja strategian tuella koko konsernissa. Eettisen toimintaohjeen periaatteet ovat yhdenmukaisia ihmisoikeuspoliittisten sitoumusten kanssa. Ponsse ei hyväksy lapsityövoiman käyttöä eikä muita pakkotyön muotoja missään olosuhteissa. Eettiset toimintaohjeet koskevat kaikkia Ponsse-konsernissa työskenteleviä henkilöitä kaikissa yhtiön toimintamaissa sekä soveltuvin osin Ponsseen keskei- sesti liittyviä sen ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä heidän toimiessaan Ponssen kanssa tai Ponssen puolesta. Ponssen eettisestä toimintaohjeesta on kerrottu tarkemmin osiossa *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Eettisellä toimintaohjeella ja sisäisellä tasa-arvo- ja yhden- vertaisuusuussuunnitelmalla varmistetaan yhdenvertainen ja syrjimätön yrityskulttuuri, joka edistää henkilöstön hyvinvointia ja työntekijäkokemusta, vähentää työntekijöiden vaihtuvuutta ja auttaa osaavan työvoiman rekrytoinnissa. Suomessa käyttöön otettu tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma kuvaa ta- sa-arvon ja yhdenvertaisuuden tilannetta Ponssella ja sisältää toimenpiteet niiden edistämiseksi. Tavoitteena on tasa-arvoinen työyhteisö, jossa ei hyväksytä syrjintää, häirintää tai epäasiallista kohtelua. Syrjintää ennaltaehkäistään työntekijöiden riittävällä perehdytyksellä, viestimällä Ponssen arvoista ja pelisäännöis- tä, esihenkilöiden koulutuksella sekä noudattamalla sovittuja

toimintatapoja. Henkilöstö on yrityksen tärkein voimavara, jolle on luotava yhtäläiset mahdollisuudet, oikeudet ja velvollisuudet. Tunnistettuja vaikutuksia edistetään eettisillä periaatteilla ja tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmalla.

Vuonna 2024 Ponssella otettiin käyttöön uusi työterveys- ja turvallisuuspolitiikka. Sen tavoitteena on kuvata periaatteet, joilla täytetään Ponssen turvallisuussitoumukset ja selkeyttää jokaisen ponsselaisen ymmärrystä omista työterveys- ja turvallisuusvas- tuistaan. Työterveys- ja turvallisuuspolitiikan mukaisesti Ponsse on sitoutunut globaalisti estämään tapaturmat ja ammattitau- dit, kehittämään turvallisuustyötä, ylläpitämään työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmää sekä suunnittelemaan tuotteita, jotka ovat turvallisia valmistaa, huoltaa ja käyttää. Poliitiikka edellyttää myös jakamaan avoimesti tietoa työterveys- ja turvallisuustuloksista ja parhaista käytännöistä. Se edistää työturvallisuuteen liittyviä positiivia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä lieventää taloudellisia riskejä.

Tuoteturvallisuus on olennainen ja tärkeä osa Ponssen liiketo- mintaa. Vuonna 2024 käyttöönotetun tuoteturvallisuuspolitiikan tavoitteena on varmistaa, että Ponssen tuotteet ovat turvallisia käyttää koko elinkaarensa ajan, eivätkä ne vaaranna käyttäjien, huoltohenkilöstön, työntekijöiden tai ympäristön turvallisuutta tai terveyttä. Poliitiikan toimeenpano ja sen mukainen toiminta auttaa ehkäisemään tapaturmia sekä parantamaan asiakastyytyväisyyttä ja Ponssen tuotteiden turvallisuutta. Poliitiikan noudattaminen auttaa myös vähentämään vahinkojen määrää ja odottamattomia toimintakatkoksia suojaten yhtiön taloudellista tulosta.

Ponssen tietoturvapoliitiikka varmistaa, että tietoturvan ja -suojan vaatimustenmukaisuutta noudatetaan. Tietosuoja on koko tiedon elinkaaren ajan varmistettu määrittelyillä prosesseilla ja toimintatavoilla.

Ihmisoikeuksien kunnioittaminen Ponssella

Ponsse on sitoutunut varmistamaan ihmisoikeuksien kunnioitta- misen koko konsernissa ja kaikissa toiminnoissa. Ihmisoikeusvas- tuutyö pohjautuu OECD:n toimintaohjeisiin monikansallisille yrityksille sekä YK:n yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskeviin ohjaaviin periaatteisiin ja lainsäädännön noudattamiseen. YK:n ohjaavien periaatteiden mukaisesti Ponsse on sitoutunut kunnioittamaan ja tukemaan kaikkia kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia toimintapaikasta riippumatta, mukaan lukien työelämän oikeuksia.

Ponssen arvoketjussa huomioidaan ihmisoikeudet niihin liitty- vää huolellisuusvelvoitetta noudattaen. Yhtiö on sitoutunut estä- mään ennakolta negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttumaan tietoon tuleviin ihmisoikeuksien heikennyksiin.

Ponsse on sitoutunut kaikkia ihmisoikeuksia läpileikkaaviin tasavertaisuuden ja syrjimättömyyden periaatteisiin kaikissa tilan- teissa. Tämä tarkoittaa ihmisten yhdenvertaista ja syrjimätöntä kohtelua riippumatta heidän henkilökohtaisista ominaisuuksistaan

kuten sukupuolesta, etnisestä taustasta, alkuperäiskansa- tai vähemmistöstatuksesta, kielestä, uskonnosta, iästä, seksuaalisesta suuntautumisesta tai muusta henkilöön liittyvästä syystä.

Ponssella ihmisoikeuksien huolellisuusveloitetta (Human Rights Due Diligence, HRDD) koskeva prosessi on selvitetty ja kuvattu ulkopuolisten ihmisoikeusasiantuntijoiden avulla vuoden 2023 lopulla. Prosessiin osallistettiin myös Ponssen asiantuntijoita. Pohjatyönä arvioitiin Ponssen toiminnan ihmisoikeusvaikutuksia ja -riskejä sekä täsmennettiin arvoketjun keskeisimpiä ihmisoikeusteemoja ja -normeja (Human Rights Impact Assessment, HRIA). Vaikutusarvioinnin tuloksena täsmennettiin Ponssen ihmisoikeusvastuun sisäisiä prosesseja, seurantaa ja viestintää sekä arvioitiin kehityskohteita huomioiden yrityksen ihmisoikeusvastuun neljä keskeistä ihmisryhmää: *1) oma työyhteisö, 2) asiakkaat ja loppukäyttäjät, 3) hankintaketjujen työntekijät sekä 4) lähialueiden ja -yhteisöjen ihmiset.*

Ihmisoikeusvaikutusarvioinnin mukaisesti Ponssen tulee kiinnittää erityistä huomiota ihmisoikeusvastuun toteutumiseen omassa työyhteisössään. Ponssen on varmistettava prosesseissa ja käytännöissä ihmisoikeusvaikutusten hallinta ja kiinnitettävä huomiota erityisesti työntekijöiden, mukaan lukien nuorten työntekijöiden tai harjoittelijoiden, terveyden ja turvallisuuden suojaamiseen. Ihmisoikeusvaikutusten arvioinnin perusteella Ponssen turvallisuustiimi tarkensi ohjeistusta nuoriin työntekijöihin kohdistuvista riskeistä ja heille sopivista tehtävistä. Muihin arvioinnissa esille nousseisiin huomioihin, kuten monimuotoisuuden, yhdenvertaisuuden ja osallistavuuden edistämiseen, tullaan tekemään toimenpiteitä vuoden 2025 aikana.

Yhteydenpito oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa

Ponsselle on tärkeää, että työntekijöiden edustajien kautta saadaan työntekijöiden näkemys omaan työvoimaan liittyvistä toimintatavoista ja prosesseista. Yhteistyötä työntekijöiden edustajien kanssa tehdään aktiivisesti maissa, joissa edustuksellisuus on osa paikallista toimintaa. Paikallisia lakeja ja työehtosopimuksia seurataan ajantasaisesti. Kaikissa toimintamaissa henkilöstöltä kerätään palautetta vuosittaisten Pulse-henkilöstökyselyiden ja suosittelemittausten kautta (eNPS).

Konsernitason hallintoedustuksesta on sovittu luottamushenkilöiden kanssa vuonna 2023. Konsernin yhteistyöjohtoryhmässä ovat mukana kaikkien Ponsse Oyj:n ja Epec Oy:n henkilöstöryhmien edustajat. Yhteistyöjohtoryhmä kokoontuu kvartaaleittain käsittelemään niitä henkilöstöön vaikuttavia asioita, joista työntekijöiden edustajien tulee olla tietoisia ja joihin heillä on mahdollisuus vaikuttaa. Konsernin johtoryhmästä ovat mukana säännöllisesti toimitusjohtaja, talousjohtaja, henkilöstöjohtaja, operaatioiden johtaja ja myynnin johtaja. Muut johtoryh-

män jäsenet tai asiantuntijat kutsutaan mukaan tarvittaessa. Konsernin yhteistyöjohtoryhmässä on käsitelty myös eettinen toimintaohje ja ihmisoikeussitoumus sekä Ponsse Oyj:n tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma. Henkilöstöjohtaja vastaa yhteistyöjohtoryhmän valmistelusta ja sopii yhdessä edustajien kanssa tiedotettavat asiat.

Suomessa toimii työsuojelutoimikunnan lisäksi säännöllisesti kokoontuva jatkuvan vuoropuhelun ryhmä, joka kokoontuu 11 kertaa vuodessa luottamushenkilöiden ja työsuojeluvaltuutettujen, People Partnereiden, turvallisuusasiantuntijoiden ja operatiivisten toimintojen edustajien kanssa. Ryhmässä käydään aktiivista keskustelua päivittäisistä henkilöstöön ja työturvallisuuteen liittyvistä asioista. Työsuojelutoimikunnan ja jatkuvan vuoropuhelun kokoontumisista vastaa Ponssen People & Safety -tiimi. Maaorganisaatioissa Suomen ulkopuolella toimitaan aktiivisessa ja avoimessa keskusteluyhteydessä henkilöstön ja henkilöstön edustajien kanssa, mikäli maassa on henkilöstöedustus.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Ponsse pyrkii lieventämään omaan työvoimaan liittyviä negatiivisia vaikutuksia yhtiön arvojen ja yhteisesti sovittujen toimintaperiaatteiden avulla. Ponsse seuraa ja kehittää jatkuvasti työturvallisuutta, kouluttaa työntekijöitä sekä tukee esihenkilö- ja johtamistyötä.

Ponssen eettisiä toimintatapoja tukee eettinen ilmoituskanava (whistleblowing), joka antaa mahdollisuuden ilmoittaa Ponsseen ja Ponssen toimintaan liittyvistä väärinkäytösepäilyistä. Whistleblowing-kanava on kuvattu osana yhtiön eettistä toimintaohjetta. Jokaisen ponsselaisen tulee suorittaa eettistä toimintaohjetta koskeva koulutus.

Kun ponsselaisilla tai sidosryhmillä herää huoli eettisestä toimintaohjeesta tai lain vastaisesta toiminnasta, siitä tulee ilmoittaa yhtiölle. Ponsse rohkaisee työntekijöitä ilmoittamaan huolenaiheista tai rikkomuksista ensisijaisesti lähimmälle esihenkilölle, henkilöstöhallintoon tai yhtiön johdolle. Tarvittaessa ilmoituksen voi myös tehdä anonymisti Ponssen eettiseen ilmoituskanavaan (whistleblowing), jota ulkopuolinen palveluntarjoaja ylläpitää Ponssen verkkosivuilla yhdeksällä eri kielellä. Ilmoituskanava on avoin myös Ponssen ulkoisille sidosryhmille. Eettisen ilmoituskanavan ilmoitusten käsittelystä ja toimenpiteistä väärinkäytösten ilmoittajien suojelemiseksi on kerrottu lisää osiossa *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Jokainen ponsselainen pystyy tekemään turvallisuushavaintoja yhtiön raportointijärjestelmään tai paikallisesti sovitulla tavalla. Turvallisuushavaintojen raportointia on tuettu koulutuksen ja viestinnän keinoin esimerkiksi toimitusjohtajan katsauksissa. Turvallisuushavainnot ovat auttaneet tunnistamaan parantamis-

ta vaativia kohteita, toteuttamaan korjaavia toimenpiteitä ja pienentämään turvallisuusriskejä. Turvallisuushavaintoja käsitellään säännöllisesti vastuutiimien toimesta ja korjaustoimenpiteiden etenemistä seurataan.

Toimenpiteet

Yhdenvertainen ja tasa-arvoinen työyhteisö

Yhdenvertainen ja syrjimätön yrityskulttuuri edistää henkilöstön hyvinvointia ja työntekijäkokemusta, vähentää vaihtuvuutta ja auttaa osaavan työvoiman rekrytoinnissa. Ponssella halutaan vahvistaa työyhteisön moninaisuutta ja siksi huomiota kiinnitetään yhdenvertaisuuden ja syrjimättömyyden toteutumiseen. Ponssen tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma käsitellään yhtiön henkilöstöryhmässä vuosittain.

Ponssella ylläpidetään avointa keskustelukulttuuria ja henkilöstölle tarjotaan mahdollisuus antaa palautetta henkilöstökyselyiden kautta. Pulse-henkilöstökyselyssä mitataan henkilöstön kokemusta myös yhdenvertaisuudesta ja tasa-arvosta. Vuoden 2024 kyselyssä 69 prosenttia ponsselaisista koki tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden toteutuvan Ponssella hyvin tai erinomaisesti.

Ponssen tasa-arvoista ja yhdenvertaista työyhteisöä tukevat arvojen mukainen toiminta, yhteiset toimintaperiaatteet, laadukas esihenkilötyö yhdistettynä vahvaan yrityskulttuuriin sekä avoimen keskustelukulttuurin ylläpitäminen.

Ponssella työn ja perhe-elämän yhteensovittamista helpotetaan joustavilla työaikajärjestelyillä ja myönteisellä suhtautumisella perhevapaiden käyttöön.

Johtamistyö ja työntekijöiden koulutus

Ponsse seuraa johtamisen ja esihenkilötyön laatua vuosittain johtajuusarvioinnilla. Kyselyn tuloksia käytetään johtamisohjelmien ja -tuen kehittämisessä sekä luomaan näkökulmia esihenkilöiden yksilölliseen kehittymiseen. Johtajuusarviointikysely lähetetään jokaiselle ponsselaiselle ja heitä pyydetään arvioimaan omaa esihenkilöään. Arvioinnin tulosten pohjalta suunnitellaan tarvittavia henkilökohtaisia kehitystoimenpiteitä osana kehityskeskusteluprosesseja.

Ponssen johtamisen periaatteet päivitettiin vuonna 2024 ja niiden pohjalta tullaan kehittämään Ponssen esihenkilötyön koulutuksia.

Ponsse mahdollistaa työntekijän ja esihenkilön välillä kehityskeskustelut kaksi kertaa vuodessa ja kannustaa avoimeen vuoropuheluun esihenkilön ja työntekijän välillä. Ponsse tulee jatkossa seuraamaan keskusteluiden toteutumista henkilöstöhallintajärjestelmässä erityisesti toimistotyötä tekevän henkilöstön osalta. Vuoden 2025 aikana tullaan tarkentamaan kehityskeskusteluiden sisältöä, ohjeistusta ja koulutusta.

Työturvallisuuden edistäminen

Ponssella on sertifioitu työterveyden ja -turvallisuuden ISO 45001 -johtamisjärjestelmä Suomen toiminnoissa Epec Oy:ssä sekä Chilen ja Uruguayn maaorganisaatioissa. Turvallisuuden toimintaperiaatteiden toteutumisesta vastaa Ponssen toimitusjohtaja ja työturvallisuus on aktiivisesti osana Ponssen johtoryhmän ja johdon työskentelyä.

Psyykkistä ja fyysistä turvallisuutta edistetään aktiivisella kehitystyöllä, muun muassa arvioimalla psyykkisen ja fyysisen turvallisuuden riskejä ja toteuttamalla korjaavia toimenpiteitä. Lisäksi Ponssella on laadittu maakohtaisia ohjeistuksia kiusaamisen ja häirinnän estämiseksi. Panostukset psyykkiseen ja fyysiseen turvallisuuteen parantavat työoloja ja työhyvinvointia, ja samalla edistävät työntekijöiden tehokkuutta ja Ponssen taloudellista suori-tuskykyä.

Ponsse on sitoutunut nolla tapaturmaa ja ammattitautia -tavoitteeseen. Tavoitetta ei ole vielä saavutettu, mutta työtä tavoitteen eteen tehdään aktiivisesti. Sattuneet tapaturmat tutkitaan, tutkinnasta saadut opit kommunikoidaan henkilöstölle ja toteutetaan korjaavia toimenpiteitä vastaavien tapaturmien ehkäisemiseksi.

Ponssen koko henkilöstö on työterveystarkastusten piirissä kunkin maan lainsäädäntövaatimusten mukaisesti. Työterveyshuollon asiantuntemusta hyödynnetään henkilöstön työterveyden kehittymisen seurannassa ja varhaisessa vaiheessa tarvittavien korjaavien toimenpiteiden suunnittelussa, jotta henkilöstön työkykyä voidaan ylläpitää.

Ponsse-huoltopalveluverkoston auditoidaan säännöllisesti Ponssen sisäisen auditointiohjelman ESW:n (Effectice and Safe Workshop) mukaisesti. Auditointiohjelman turvallisuusosio sisältää muun muassa turvallisuuskoulutukset, hätätilanteisiin varautumisen, turvallisuuden mittarit, turvallisuushavainnot ja -kävelyt sekä tapaturmatutkinnan osa-alueet. Auditointipokkeamat raportoidaan ja niiden vaatimia korjaavia toimenpiteitä seurataan globaalisti.

Ponssen Vieremän tehdasta, Epec Oy:tä sekä Chilen ja Uruguayn maaorganisaatioita auditoidaan ISO-johtamisjärjestelmän vaatimusten mukaisesti. Auditointeja toteutetaan vuosittain.

Hyvin toteutetuilla uusien työntekijöiden turvallisuuskoulutuksilla varmistetaan työvoiman työkyky ja työhyvinvointi. Työturvallisuuskoulutuksia kehitetään jatkuvasti ja koulutusten toteutumista seurataan globaalisti.

Ponssella halutaan tarjota nuorille työntekijöille harjoittelumahdollisuuksia. Yhtiössä arvioidaan aina erikseen ne tehtävät, joihin nuoria työntekijöitä voidaan sijoittaa ja varmistetaan, että maakohtaiset, lakisääteiset näkökulmat tulevat huomioiduiksi.

Ponssen toimintaan liittyy työterveys- ja turvallisuusriskien lisäksi tuoteturvallisuusriskejä, joiden hallitsemiseksi on vuonna

2024 otettu käyttöön tuoteturvallisuuspolitiikka. Tuoteturvalli-
suuspolitiikasta kerrotaan osiossa *S4 - Kuluttajat ja loppukäyt-
täjät*.

Ponssella lähestytään työturvallisuutta rakentavassa henges-
sä. Kehityskohteet tunnistetaan, niistä puhutaan avoimesti, ja
etsitään yhdessä parhaat mahdolliset tavat hallita riskejä jatkos-
sa paremmin. Ketään ei rangaista kehityskohteiden tai mahdol-
listen puutteiden esille tuomisesta. Osana Ponssen arvoja ovat
avoimuus, toisista välittäminen ja keskusteleminen.

Panostukset työturvallisuuteen ja koulutuksiin lisäävät kustan-
nuksia, mutta samanaikaisesti vähentävät sairauspoissaoloista,
tapaturmista tai henkilöstön vaihtuvuudesta aiheutuvia kustan-
nuksia. Henkilöstön sairaus- ja työkyvyttömyydestä johtuvien
poissaolojen kustannuksiin pyritään vaikuttamaan korvaavan
työn käytännöllä, mikäli paikallinen lainsäädäntö sen sallii.

Työnantajakuva ja henkilöstön sitoutuneisuus

Suomessa Ponssen vahva maine ja hyvä työnantajamielikuva
helpottavat työvoiman saatavuutta ja Ponssen houkuttelevuutta.
Monissa muissa maissa Ponssse on tunnettu hyvästä mainees-
taan lähiyhteisössään, mutta laajemmalla alueella tunnettuus
on heikompi kuin Suomessa. Aktiivinen yhteistyö lähiyhteisön ja
oppilaitosten kanssa auttaa työnantajamielikuvan luomisessa
ja työvoiman houkuttelevuuden varmistamisessa. Ponssella on
pitkiä työsuhteita ja vapaaehtoinen vaihtuvuus on globaalisti
tarkasteltuna hyvin hallinnassa. Tämä kertoo henkilöstön sitou-
tumisesta Ponseen.

Mittarit

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ

Sukupuoli	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Miehet	1 773
Naiset	225
Muut	0
Ei ilmoitettu	1
Työsuhteiset työntekijät yhteensä	1 999

2024	Naiset	Miehet	Muut	Ei ilmoitettu	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	225	1773	0	1	1 999
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	216	1748	0	1	1965
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	9	25	0	0	34
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien määrä	0	0	0	0	0

TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN MÄÄRÄ MAISSA, JOISSA YLI 10 PROSENTTIA KOKONAISHENKILÖSTÖMÄÄRÄSTÄ

Maa	Työsuhteisten työntekijöiden määrä (henkilömäärä)
Suomi	1 150
Brasilia	446

Työnantajamielikuvaa edistetään yhteistyössä viestinnän
kanssa erilaisilla artikkeleilla ja muulla viestinnällä rekrytointi-ilmoi-
tusten lisäksi. Tietyissä työtehtävissä joustavat lähi- ja etätyön
yhdistämismahdollisuudet helpottavat työvoiman saatavuutta.

Ponssse tekee oppilaitosyhteistyötä niin yliopisto-, ammatti-
korkeakoulu- kuin ammatillisessakin koulutuksessa. Ammatillista
osaamista koulutetaan myös Ponssen omissa toimitiloissa
Suomessa Ylä-Savon ammattiopiston Ponssse Polku -koulutus-
ohjelmassa. Ohjelmassa on koulutettu asentajia ja hitsaajia jo
yli kymmenen vuoden ajan, ja se on ollut Ponsselle merkittävä
rekrytointikanava. Vuonna 2023 aloitettiin Ponssse Pro -koulu-
tushjelma Riverian Valtimon kampuksen kanssa. Ohjelmassa
jatkokoulutetaan asentajista metsäkonehuollon ammattilaisia,
jotka työllistyvät Ponssen eri huoltopalvelukeskuksiin.

Korkeakouluista Ponssella on Suomessa opiskelijaohjelmat
Tampereen yliopiston ja Savonia Ammattikorkeakoulun kanssa.
Tampereen yliopiston Student Deal -ohjelma on suunnattu auto-
maatiotekniikan maisterivaiheen opiskelijoille, ja Savonia Ammat-
tikorkeakoulun Digital Professional -ohjelman kohderyhmänä ovat
ohjelmistokehityksen opiskelijat. Myös Ponssen maaorganisaati-
oissa on paikallista oppilaitosyhteistyötä. Tavoitteena on tarjota
opiskelijoille harjoittelupaikkoja, lopputyöaiheita sekä -paikkoja
sekä mahdollisuus kiinnittyä työelämään jo opintojen aikana suo-
rittamalla osa opinnoista työssä oppimalla.

Ponssen työnantajamielikuvaa tuki yhtiölle vuonna 2024
toistamiseen myönnetty mainepalkinto Luottamus&Maine-tut-
kimuksessa, jossa yksityissijoittajat arvioivat Ponssen Suomen
hyvämaineisimmaksi yhtiöksi.

HENKILÖSTÖMÄÄRÄ MAANTIETEELLISTEN ALUEIDEN MUKAAN

2024	Eurooppa	Etelä-Amerikka	Pohjois-Amerikka	Aasia	Yhteensä
Työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 318	580	77	24	1 999
Vakinaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	1 287	578	77	23	1 965
Määräaikaisten työsuhteisten työntekijöiden määrä	31	2	0	1	34
Vaihtelevalla työajalla työskentelevien määrä	0	0	0	0	0

TYÖNTEKIJÖIDEN JAKAUTUMINEN IKÄRYHMITÄIN

Ikäryhmä	Henkilöt
Alle 30-vuotiaat	391
30–50-vuotiaat	1 199
Yli 50-vuotiaat	409

LÄHTENEIDEN TYÖSUHTEISTEN TYÖNTEKIJÖIDEN KOKONAISMÄÄRÄ JA VAIHTUVUUS

Lähteneiden työntekijöiden kokonaismäärä raportointikaudella	380
Vaihtuvuus, %	19,01 %

KOKONAISANSION SUHDE

Korkeimmin palkatun henkilön vuotuisen kokonaisansion suhde vuosipalkkojen mediaaniin (pois lukien korkeimmin palkattu henkilö)	14,08
---	-------

JOHTORYHMÄN SUKUPUOLIJAKAUMA

Sukupuoli	Henkilömäärä	Henkilömäärä, %
Miehet	7	78 %
Naiset	2	22 %

HALLITUKSEN SUKUPUOLIJAKAUMA

Sukupuoli	Henkilömäärä	Henkilömäärä, %
Miehet	5	71 %
Naiset	2	29 %

NAISTEN JA MIESTEN VÄLINEN PALKKAERO

Maat	Suhdeluku
Brasilia	117 %
Kiina	132 %
Suomi	102 %
Yhdysvallat	108 %

TYÖEHTOSOPIMUSNEUVOTTELUIDEN KATTAVUUS JA TYÖMARKKINAOSAPUOLTEN VUOROPUHELU

Henkilöstömäärä	Työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät	Ei työehtosopimusta tai tyhjä arvo	Työsopimuksen piirissä, %
1 999	1 819	180	91,0 %

Henkilöstömäärä (Suomi)	Työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät	Työsopimuksen piirissä olevien %-osuus
1 150	1 133	98,52 %

Henkilöstömäärä (Brasilia)	Työehtosopimuksen piirissä olevat työntekijät	Työsopimuksen piirissä olevien %-osuus
446	446	100 %

Henkilöstömäärä (Suomi)	Työntekijöiden edustajien piirissä olevat työntekijät	Työntekijöiden edustajien piirissä, %
1 150	1 133	98,52 %

Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus			Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu
Kattavuusaste:	Työsuhteiset työntekijät – ETA-alue	Työsuhteiset työntekijät – muu kuin ETA-alue	Edustus työpaikalla (vain ETA-alue)
0–19 %			
20–39 %			
40–59 %			
60–79 %			
80–100 %	Suomi	Brasilia	Suomi

RIITTÄVÄ PALKKA

Kaikille Ponssen työsuhteisille työntekijöille maksetaan elämi- seen riittävä palkka. Elämiseen riittävän palkan indikaattorit on laskettu vertaamalla henkilöiden palkkoja joko saatavilla olevaan markkinadataan kyseisen alueen elämiseen riittävästä palkasta tai paikallisesti määriteltyn tai sovellettuun riittävän palkan tasoon.

ETA-maiden ja ETA-alueen ulkopuolisten maiden osalta vertai- lun pohjana on käytetty sovellettavaa työehtosopimusta niissä

maissa, joissa työehtosopimusta sovelletaan. Mikäli työehto- sopimusta ei sovelleta, vertailun pohjana on käytetty verrokki- ryhmien palkkatasoja tai maalle mahdollisesti julkaistua riittävän palkan tietoa. Riittävä palkka on raportoitu 31.12.2024 tilanteesta.

PERHEVAPAAT

Kaikki Ponssen työsuhteiset työntekijät ovat globaalisti oikeutet- tuja perhevapaaseen.

TYÖTERVEYDEN JA TYÖTURVALLISUUDEN HALLINTAJÄRJESTELMÄN PIIRIIN KUULUVA HENKILÖSTÖ

	Henkilömäärä	%-osuus henkilöstöstä
Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluva henkilöstö	1 285	64 %

TERVEYS JA TURVALLISUUS

Oma henkilöstö	2024	2023
Työtapaturmat	58	50
TRIF	15,6	23,1
Poissaoloa aiheuttaneet työtapaturmat	43	42
LTIF	11,5	10,4
Kuolemaan johtaneet työtapaturmat	0	0
Ammattitaudit	0	NA
Kuolemaan johtaneet ammattitaudit	0	NA

SYRJINTÄ- JA HÄIRINTÄTAPAUKSET

	2024	2023
Syrjintä- ja häirintätapausten kokonaismäärä	0	3

Syrjintä- ja häirintätapauksista ei ole maksettu sakkoja tai kor- vauksia raportointivuonna. Vakavia ihmisoikeustapauksia, kuten pakkotyötä, ihmiskauppaa tai lapsityövoimaa ei ole raportoitu, eikä näihin liittyen ole maksettu sakkoja tai korvauksia raportoin- tivuonna.

Oman työvoiman työperäisten tapausten ja valitusten sekä vakavien ihmisoikeusvaikutusten ja -tapausten osalta ei ole mak- settu sakkoja tai korvauksia raportointikaudella.

MITTAREIDEN LASKENTAPERIAATTEET

Oman työvoiman mittareissa on huomioitu koko Ponsse-konsernin henkilös- tö, pois lukien harjoittelijat. Mittareita koskevat luvut on ilmoitettu raportoin- tikauden lopun (31.12.2024) tilanteesta. Työsuhteisten työntekijöiden mää- rään liittyvät luvut sisältävät kaikki aktiivisessa työsuhteessa olevat henkilöt. Kestävyyssraportoinnin henkilöstömäärä eroaa tilinpäätöksessä esitetystä henkilöstömäärästä, joka on ilmoitettu raportointivuoden keskiarvona. Työsuhteisten työntekijöiden määrä maittain on raportoitu niiden maiden osalta, jossa henkilöstön määrä ylittää 10 prosenttia kokonaishenkilöstön määrästä. Maakohtaisten tietojen laskennassa on käytetty kunkin maan kansallisten lakien mukaisia määritelmiä.

Ponssen työntekijöille solmituille määräaikaisille työsopimuksille on lainsää- dännöllinen peruste.

Työsuhteisten työntekijöiden vaihtuvuusluvussa on huomioitu kaikki työsuh- teiset työntekijät, jotka ovat lähteneet raportointivuoden aikana yhtiöstä vapaaehtoisesti, irtisanottu, jääneet eläkkeelle tai menehtyneet työsuhteen voimassaollessa. Luvun jakajana on käytetty Ponssen aktiivisessa työsuh- teessa olevaa henkilöstömäärää, pois lukien harjoittelijat.

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosent- tiosuus kaikista työsuhteisista työntekijöistä pois lukien harjoittelijat, on las- kettu seuraavasti: työehtosopimuksen piiriin kuuluvat työsuhteiset työntekijät / henkilöstön kokonaismäärä x 100. Henkilömäärät ja tieto työehtosopi- muksen piirissä olevista työntekijöistä on ilmoitettu raportointikauden lopun 31.12.2024 tilanteesta.

Työehtosopimusten piiriin kuuluvien työsuhteisten työntekijöiden prosent- tiosuus on ilmoitettu kaikista työsuhteisista työntekijöistä Ponsse Oyj:ssä ja Epec Oy:ssä. ETA-alueella vain Suomessa on vähintään kymmenen prosent- tia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä. ETA-alueen ulkopuolella vain Brasiliassa on vähintään kymmenen prosenttia yrityksen työsuhteisten työntekijöiden kokonaismäärästä.

Kokonaispalkitsemisen luvut on raportoitu 31.12.2024 aktiivisessa työsuh- teessa olevasta henkilöstöstä. Naisten ja miesten kokonaispalkkojen suhde on laskettu vertaamalla naisten palkkojen keskiarvoa miesten palkkojen keskiarvoihin. Suhdelukua ei ole esitetty niiden maiden osalta, joissa työsken- telee vähemmän kuin viisi naista tai joissa molemmat sukupuolet eivät ole edustettuina.

Korkeimmin palkatun henkilön vuotuista kokonaisansiota vuotuisten kokonai- sansioiden mediaaniin verrattaessa on laskennassa käytetty 31.12.2024 työsuhteessa olevien henkilöiden vuosipalkkoja. Vertailtavasta koko henki-

löstön mediaanista on poistettu korkeimmin palkatun henkilön palkka. Koko henkilöstön mediaanilaskennassa ei ole huomioitu palkkioita, sillä raportoin- tivuonna tietoa ei ole luotettavasti saatavilla. Ponssella tullaan kehittämään vuonna 2025 raportointijärjestelmää palkkioiden dokumentoinnin osalta. Myös korkeimmin palkatun henkilön vuotuisessa ansiossa on huomioitu henkilön peruspalkka ilman palkkioita, jolloin laskennassa käytettävät luvut ovat vertailukelpoisia keskenään. Valuuttamuunnos euromääräistä vertailua varten on tehty 10.1.2025 päivän kurssilla.

Työterveyden ja työturvallisuuden hallintajärjestelmän piiriin kuuluva henkilös- tö käsittää ISO 45001 -johtamisjärjestelmän alaisten konsernihtiöiden eli emoyhtiö Ponsse Oyj:n, Epec Oy:n sekä Chilen ja Uruguayn maaorganisaatioi- den henkilöstömäärät.

Terveys- ja turvallisuustiedoissa on ilmoitettu koko raportointivuoden työtapaturmat. Ammattitautien osalta raportointi- ja seurantakausi on koko raportointivuosi.

Tapaturmataajuuudet laskemme miljoonaa työtuntia kohti. Tapaturmataa- juuksien laskennassa käytämme todellisia työtunteja lukuun ottamatta pienimpiä maaorganisaatioita, joissa ei ole työtuntien raportointijärjestelmä käytössä. Näiden merkitys laskennassa on hyvin vähäinen. LTIF-laskennassa huomioidaan kaikki poissaoloa (tapaturmaa seuraava työpäivä) aiheutta- neet tapaturmat. TRIF-laskennassa huomioidaan poissaoloon johtaneiden tapaturmien lisäksi kaikki lääketieteellistä hoitoa vaatineet tapaturmat sekä ammattitaudit. Tapaturmat, joista on aiheutunut itsehoitoa vaatinut vamma, on jätetty pois tämän vuoden TRI-laskennasta, sillä tavoitteena on madaltaa vähäisten tapaturmien ilmoituskynnystä. Työmatkalla sattuneita tapaturmia ei myöskään lueta mukaan tilastoihin, mutta ne käsitellään kuten kussakin maassa paikallisesti edellytetään.

Vertailukaudella 2023 on käytetty laskennassa teoreettisia työtunteja, toisin sanoen laskennassa käytetyistä työtunneista ei ole vähennetty lomia tai muita poissaoloja. Vertailukaudella TRI-laskennasta puuttuvat ammattitaudit, joten luvut eivät ole keskenään täysin vertailukelpoisia.

Tapaturmatilastoissa on mukana vain Ponssen oma henkilöstö.

Syrjintä- ja häirintätapauksen lukumäärä perustuu raportointivuonna yhtiön eettiseen ilmoituskanavaan (whistleblowing) tehtyihin ilmoituksiin. Tiedossamme ei ole, että Ponsseen liittyviä syrjintä- tai häirintätapauksia olisi ilmoitettu OECD:n monikansallisille yrityksille tarkoitetuille kansallisille yhteyspisteille.

Mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

S4 – Kuluttajat ja loppukäyttäjät

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Metsäkoneen käyttäjien työturvallisuuteen ja työn tehokkuuteen voidaan vaikuttaa esimerkiksi parantamalla työergonomiaa ja huoltosiloja koneen ympärillä. [T]	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Metsäkoneiden automaatioon, turvallisuuteen, ergonomiaan ja digitalisaatioon liittyvä teknologian kehitys - Kuljettajan työtä tukevat Active-tuotteet, kuten metsäkoneiden sähkökäyttöiset käsinojat ja ohjaamon vaimennusjärjestelmä. - Tuoteturvallisuuden jatkuva parantaminen - Tuoteturvallisuuspolitiikka otettiin käyttöön 2024. - Metsäkoneiden kehitys asiakaspalautteet huomioiden - Sidosryhmäyhteistyö, kuten asiakasseminaarit
Metsäkonekoulutuksilla parannetaan turvalista ja vastuullista koneen käyttöä. [T]	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Jokaiseen uuteen metsäkoneeseen sisältyy koneen luovutus- ja käyttökoulutus, jotka edistävät metsäkoneen turvallista käyttöä. - Ponsse tarjoaa asiakalle räätälöityjä koulutuksia, kuten esihenkilö- ja kuljettajakoulutusta. - Jokaisen uuden metsäkoneen mukana käyttöohjeet - Metsäkoneen käyttöohjeet saatavilla myös mobilisovelluksena (PONSSE Active manual)
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponsse on kehittänyt laajalle käyttäjäryhmälle soveltuvia tuoteratkaisuja sekä kuljettajatyötä avustavia ratkaisuja, jotka tukevat kuljettajien vastuullista työskentelyä parantaen tuotteiden ja palveluiden kysyntää.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Metsäkoneissa on Opti-tietojärjestelmä, joka mahdollistaa karttaohjelmien käytön. - Digitaaliset palvelut tukevat kuljettajan päätöksentekoa. - Aktiivinen tuotekehitys kehittää aktiivisesti metsäkoneiden ominaisuuksia.
Uudet, vastuulliset innovaatiot luovat arvoa yhteiskuntaan ja Ponsselle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.	Koko arvoketju	- Aktiivinen tuotekehitys asiakastarpeet huomioiden - Vastuullisuutta korostavat innovaatiot, kuten sähköinen kuormatraktorikonsepti ja ergonomiaa edistävät ratkaisut - Läheinen asiakas- ja sidosryhmätyö varmistaa oikeansuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologiakehityksen. - Yhteistyö korkeakoulujen, yliopistojen ja tutkimuslaitosten kanssa
Taloudelliset riskit	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Metsäkoneilla tapahtuvat tapaturmat voivat aiheuttaa Ponsselle kustannuksia ja mainehaittaa.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Turvallisuusviestintä asiakkaille, mikäli tuotteessa tai käyttöohjeessa huomataan vakavia puutteita. - Metsäkoneiden suunnittelussa ja kehityksessä huomioidaan kansainväliset ISO- standardit ja eurooppalaiset EN-standardit, jotka varmistavat olennaisten terveys- ja turvallisuusvaatimusten täyttymisen. - Tuoteturvallisuuden jatkuva parantaminen - Tuoteturvallisuuspolitiikka otettiin käyttöön 2024. - Jokaiseen uuteen metsäkoneeseen sisältyy koneen luovutus- ja käyttökoulutus sekä käyttöohjeet, jotka mahdollistavat metsäkoneen turvallisen käytön.
Muutokset kuluttajien käyttäytymisessä voivat aiheuttaa kysyntävaihtelua ja vaikuttaa tuotteiden hintatasoon.	Oma toiminta ja arvoketjun loppupää	- Aktiivinen tuotekehitys asiakastarpeet huomioiden - Läheinen asiakas- ja sidosryhmätyö varmistaa oikeansuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologiakehityksen.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu osana yhtiön kaksoisolennaisuusarviointia, joka on toteutettu osana konsernin riskienhallintaprosessia. Kestävyysaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 47. Ponssen kuluttajia ja loppukäyttäjiä ovat metsäyhtiöt, metsäkoneyrittäjät sekä koneen kuljettajat. Olemme tunnistaneeet, että kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvillä positiivisilla vaikutuksilla on vaikutus taloudellisiin mahdollisuuksiin. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen (T) vai potentiaalinen (P).

Metsäkoneiden turvallisuuteen, ergonomiaan ja innovatiivisiin tuoteratkaisuihin liittyvät vaikutukset kuluttajiin ja loppukäyttäjiin perustuvat yhtiön strategiaan ja liiketoimintamalliin. Ponssen strategian tarkoituksena on luoda kestäviä ratkaisuja asiakkaidemme ja ympäristön hyväksi. Yhtiön visiona on olla vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani. Kuluttajien ja loppukäyttäjien vaikutuksia liiketoimintamalliin ja strategiaan on kuvattu sivulla 46. Yhtiön strategia ja liiketoimintamalli, joilla edistetään ihmisten hyvinvointia sekä turvallisia ja ergonomisia koneita, edistävät kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä positiivisia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä auttavat lieventämään negatiivisia vaikutuksia ja taloudellisia riskejä. Kaksoisolennaisuusarvioinnin pohjalta ei ole tehty muutoksia yhtiön stategiaan.

Ponssen vastuullisuusstrategian tavoitteiden mukaisesti yhtiössä innovoidaan kestäviä ja luontoa kunnioittavia ratkaisuja sekä edistetään ihmisten hyvinvointia. Tuote- ja palveluratkaisut mahdollistavat kestävän metsätalouden toteutumisen. PONSSE-metsäkoneet on kehitetty käyttäjilleen mahdollisimman turvallisiksi ja ergonomisiksi. Ponssen strategiassa kestävä kehitys ja vastuullisuus nähdään tulevaisuuden menestystekijöinä ja toiminnan jatkuvuuden edellytyksenä.

Kestävyysriskejä arvioidaan vuosittain osana konsernin riskienhallintaprosessia. Riskiarvioinnit kattavat myös kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä riskejä.

Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät kestävyystavoitteet

Ponsse ei ole asettanut kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä mitattavissa olevia ja tulossuuntautuneita tavoitteita vuonna 2024, sillä nykytilan arviointi on vielä meneillään. Vuoden 2025 aikana yhtiössä tullaan kartoittamaan, voidaanko kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä mitattavissa olevia ja tulossuuntautuneita tavoitteita asettaa.

Vaikka mitattavissa olevia tavoitteita ei ole asetettu, Ponsse kehittää aktiivisesti metsäkoneiden turvallisuutta ja ergonomiaa yhteistyössä kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa. Toimintaperiaatteet, kuten tuoteturvallisuuspolitiikka, tukevat toimien tehokkuutta.

Toimintaperiaatteet

Ponssen kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä toimintaperiaatteita ohjaavat lainsäädännön ja yhtiön arvojen lisäksi Ponssen eettiset toimintaohjeet, Code of Conduct ja Supplier Code of Conduct sekä johtamisjärjestelmät, jotka on kuvattu tarkemmin osiossa *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*. Tuoteturvallisuustyötä ohjaa yhtiön hallituksen vuonna 2024 hyväksymä tuoteturvallisuuspolitiikka. Ponssen eettiset toimintaohjeet Code of Conduct ja Supplier Code of Conduct ovat kuluttajien ja loppukäyttäjien luettavissa Ponssen internet-sivuilta.

Ponsse kunnioittaa kansainvälisesti tunnustettuja ihmisoikeuksia, mukaan lukien ihmisoikeuksia koskevia kansainvälisiä perusasiakirjoja ja Kansainvälisen työjärjestö ILO:n julistusta työelämän perusperiaatteista ja -oikeuksista. Ponsse on sitoutunut noudattamaan OECD:n toimintaohjeita monikansallisille yrityksille sekä YK:n yrityksiä ja ihmisoikeuksia koskevia ohjaavia periaatteita. Ponssen arvoketjussa huomioidaan ihmisoikeudet niihin liittyvää huolellisuusvelvoitetta noudattaen. Yhtiö on sitoutunut estämään ennakolta negatiivisia ihmisoikeusvaikutuksia ja puuttumaan tietoon tuleviin ihmisoikeuksien heikennyksiin. Ihmisoikeussitoumuksista ja -vaikutusarvioinnista on kerrottu lisää osiossa *S1- Oma työvoima*. Vuoden 2024 aikana Ponsselle ei ole raportoitu kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyviä ihmisoikeusloukkauksia.

Eettisen toimintaohjeen mukaisesti Ponssen tavoite on minimoida tuotteiden ja palveluiden käyttöön liittyvät turvallisuuteen ja terveyteen kohdistuvat riskit osana innovatiivisten tuotteiden ja palveluiden kehittämistä. Ponsse edistää näitä tavoitteita tuotekehityksessä ja laadunvarmistusmenetelmillä, sekä kehittämällä prosesseja ja ohjeita yhteistyökumppanien kanssa.

Tuoteturvallisuus on keskeinen osa koko Ponssen liiketoimintaa sekä metsäkoneiden suunnittelua ja tuotekehitystä. PONSSE-metsäkoneiden tuoteturvallisuudesta ja vaatimustenmukaisuudesta huolehditaan tuoteturvallisuustiimin johdolla. Yhtiön tuoteturvallisuuspolitiikan keskeisenä tavoitteena on varmistaa, että Ponssen tuotteet ovat turvallisia käyttää koko elinkaarensa ajan, eivätkä ne vaaranna käyttäjien, huoltohenkilöstön, työntekijöiden tai ympäristön turvallisuutta tai terveyttä. Poliitiikan toimeenpano ja noudattaminen auttavat ehkäisemään tapaturmia, parantamaan asiakastytyväisyyttä ja tuotteiden turvallisuutta. Lisäksi se vähentää vahinkojen määrää ja odottamattomia toimintakatkoksia suojaten siten Ponssen taloudellista tulosta.

Yhteydenpito kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa

Luottamus eri sidosryhmien kanssa perustuu avoimeen ja pitkäjänteiseen yhteistyöhön. Toimialan tarpeet kehittyvät jatkuvasti, minkä vuoksi jatkuva vuoropuhelu metsäkoneyrittäjien, metsäyhtiöiden ja metsäkoneenkuljettajien kanssa on erityisen tärkeää. Läheinen asiakas- ja sidosryhmätyö varmistaa oikeasuuntaisen ja tulevaisuuden metsätalouden tarpeita vastaavan teknologiakehityksen. Ponsse pitää yhteyttä loppukäyttäjiin suoraan tai valtuutettujen jälleenmyyjien kautta.

Ponsse kerää asiakaspalautetta päivittäisissä palvelutilanteissa, asiakkaiden kanssa tehtävissä tuotekehitysprojekteissa ja asiakasseminareissa, joita järjestettiin vuonna 2024 yhteensä 11 kappaletta yhdeksässä eri maassa. Jatkuvan parantamisen prosessissa asiakkailta saatu tuotepalaute tai yhtiön omissa toiminnoissa havaittu muutostarve kirjataan tuotepalautejärjestelmään. Ensimmäisenä palautteen käsittelee Ponssen maaorganisaatio, minkä jälkeen se siirtyy huoltoneuvontaan. Huoltoneuvonta selvittää, onko tuotepalautteeseen jo olemassa ratkaisu. Mikäli ratkaisua ei ole, palaute etenee tuotehallinnan käsittelyyn, jossa se priorisoidaan turvallisuuden, kriittisyyden, laajuuden ja kustannusten perusteella. Tämän jälkeen palaute lisätään tuotekehityksen jatkuvan parantamisen työlistalle, jossa priorisoidaan turvallisuuskriittiset palautteet. Palautteen käsittelyä voidaan seurata sisäisesti, ja siitä tulee tieto palautteen kirjanneelle taholle. Uustuoteprosessissa päätös uusien tuotteiden tuotekehitystyön aloittamisesta tai olemassa olevan tuotemalliston merkittäivistä muutoksista tehdään tuotekehityksen, tuotehallinnan, johdon ja myynnin edustajista koostuvassa tuoteraadissa.

Ponssen tuoteturvallisuuspalautteiden käsittelyprosessissa kerätään aktiivisesti tietoa eri markkina-alueilla sattuvista tapaturmista, onnettomuuksista ja läheltä piti -tapauksista. Suurimmilla metsäkonemarkkinoilla, kuten Suomessa ja Ruotsissa, käydään säännöllistä keskustelua suurimpien metsäyhtiöiden kanssa siitä, millaisia tapaturmia ja läheltä piti -tilanteita koneellisessa puunkorjuussa tapahtuu. Raportoidut tapaukset käsitellään tuoteturvallisuustiimin johdolla ja tehdään tarvittavat toimenpiteet, esimerkiksi muutoksia koneisiin tai niiden käyttöohjeisiin. Asiakkaalle lähetetään tarvittaessa turvallisuustiedote, jossa ilmoitetaan vaarasta ja ohjeistetaan asiakasta tekemään toimenpiteitä vaaran välttämiseksi. Usein toimenpiteenä voi olla pelkkä toimintaohjeistus, mutta joissakin tapauksissa voidaan suositella metsäkoneen tuontia huoltoon päivitystä varten. Kaikki raportoinnin yhteydessä tehdyt tuoteturvallisuuteen liittyvät havainnot ilmoitetaan suunnitteluun, jotta ne voidaan huomioida uusien koneiden suunnittelussa.

Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi

Ponsselle metsäkoneiden käyttäjien turvallisuus on ensiarvoisen tärkeää. Ponsse pyrkii edistämään positiivisia vaikutuksia ja lieventämään negatiivisia vaikutuksia kuluttajiin ja loppukäyttäjiin muun muassa tuoteturvallisuusprosessilla.

Ponssen tuoteturvallisuusprosessi on integroitu osaksi tuotekehitysprosesseja, jolloin turvallisuusvaatimukset ja -tarpeet tulevat huomioiduksi osana tuotekehitystä. Tuotekehitysprojekteissa otetaan huomioon turvallisuusnäkökohdat, ja uuden koneen tai sen ominaisuuksien riskit tunnistetaan ja pienennetään mahdollisimman vähäisiksi. Riskejä pyritään pienentämään ensisijaisesti suunnittelun keinoin, mutta tarvittaessa myös käyttämällä erilaisia suojia ja turvalaitteita. Jäännösriskeistä varoitetaan käyttö- ja huolto-ohjeissa ja tarvittaessa koneisiin kiinnitettävillä varoituserkinnoilla. Koneen käyttö- ja huolto-ohjeissa ohjeistetaan turvalliset tavat käyttää ja huoltaa konetta.

Ponsse kehittää aktiivisesti kuljettajan työergonomiaa. Vuonna 2024 markkinoille esiteltiin Armrest ja eArmrest -käsinojat, jotka helpottavat ergonomisen työasennon säätämistä, kun konetta käyttävät eri kuljettajat peräkkäisinä työvuoroina. PONSSE Opti 5G -käyttöliittymää on kehitetty tarjoamaan kuljettajalle olennainen tieto oikea-aikaisesti ja Opti 5G:n karttaohjelma helpottaa työn suunnittelua ja oman työn seurantaa.

Ponsse osallistuu aktiivisesti kansainväliseen standardointityöhön kehittämällä standardeja, jotka kohdistuvat metsäkoneisiin ja niiden osakokonaisuuksiin. Näitä standardeja ovat kansainväliset ISO- ja eurooppalaiset EN-standardit. Näin Ponsse pystyy varmistamaan, että uudet PONSSE-metsäkoneet ovat vaatimustenmukaisia myös standardien muuttuessa.

Tärkeä osa tuoteturvallisuutta on henkilöstön kouluttaminen. Henkilöstölle ja PONSSE-verkostolle järjestetään erilaisia kohdenettuja koulutuksia. Henkilöstölle järjestetään pääosin teknisiä ja standardeihin perustuvia koulutuksia, kun taas verkostolle koulutetaan esimerkiksi koneella tapahtuvien onnettomuuksien ja tapaturmien tutkintaa ja raportointia. Koulutusten tavoitteena on lisätä organisaation tietoisuutta tuoteturvallisuudesta ja tuoteturvallisuuspolitiikasta, lisätä aiheeseen liittyviä innovaatioita ja parantaa koneilla työskentelyn turvallisuutta siten, että niiden aiheuttamat riskit ihmisille ja ympäristölle olisivat mahdollisimman vähäiset.

Kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi

Kuluttajat ja loppukäyttäjät voivat ilmoittaa havaitsemastaan Ponssen eettisen toimintaohjeen tai lain vastaisesta toiminnasta anonyymisti yhtiön eettiseen ilmoituskanavaan (whistleblowing), joka on avoin myös ulkoisille sidosryhmille. Eettisestä ilmoituskanavasta on kerrottu tarkemmin osiossa *G1- Liiketoiminnan harjoittaminen*.

Toimenpiteet

Kuljettajan turvallisuutta ja ergonomiaa tukevat tuoteratkaisut

Ponsse on kehittänyt laajalle käyttäjäryhmälle soveltuvat tuoteratkaisut ja kuljettajatyötä avustavia ratkaisuja, jotka tukevat kuljettajien turvallista ja vastuullista työskentelyä parantaen siten myös metsäkoneiden ja niihin liittyvien palveluiden kysyntää. Ponsse kehittää osana tuotekehitysprojekteja metsäkoneenkuljettajien työskentelukumavuutta, turvallisuutta ja ergonomiaa. Ratkaisuja ja metsäkoneita kehitetään yhdessä kuljettajien ja asiakkaiden kanssa. Uudet, vastuulliset innovaatiot luovat arvoa yhteiskuntaan ja Ponsselle uusia liiketoimintamahdollisuuksia.

Metsäkoneenkuljettajan ergonomialla on ratkaiseva merkitys, kun kuljettajat työskentelevät pitkiä työvuoroja haastavissa olosuhteissa. Toistuvat liikkeet, raskaat työvaiheet ja staattiset asennot kuormittavat kuljettajaa.

Metsäkoneen ohjaamon hyvä ergonomia vähentää kuljettajaan kohdistuvia rasituksia ja parantaa työskentelukumavuutta työkykyä ylläpitäen. Kun työskentelyyn liittyvät hallintalaitteet ovat säädettävissä kuljettajan yksilöllisten tarpeiden mukaisesti, rasitus vähenee ja kuljettaja jaksaa keskittyä paremmin ja pidempään tuottavaan työhön.

Vuonna 2024 markkinoille esitellyt PONSSE Armrest ja eArmrest -käsinojat ja uudistettujen PONSSE Wisent ja Elk -kuormatraktoreiden Active Cabin -ohjaamon vaimennusjärjestelmä parantavat entisestään kuljettajan työskentelyolosuhteita ja työn tuottavuutta.

Active Crane -kuormainten hallinta laajeni vuoden 2024 aikana PONSSE C5- ja C6 -kuormaimiin. Hallintajärjestelmän avulla kuljettaja ohjaa kuormaimen yksittäisten toimintojen sijaan sen kahmarin liikettä, jolloin kuljettaja voi keskittyä kuormaintyöskentelyyn. Active Crane parantaa liukupuominostureiden käyttöä, kuljettajan työergonomiaa ja auttaa kuljettajia jaksamaan paremmin työssään.

PONSSE Armrests & eArmrests -käsinojat on kehitetty, jotta jokaiselle metsäkoneenkuljettajalle voidaan antaa yksilöllinen ajokokemus. Käsinojat on suunniteltu vastaamaan kaikkien kuljettajien omia mittoja ja yksilöllisiä ajotapoja. Uudet käsinojat ennaltaehkäisevät kuljettajan niska- ja hartiasseudun loukkaantumisriskiä ja vähentävät työssä syntyvää niska- ja hartiasseudun rasitusta.

PONSSE Active Cabin -ohjaamon vaimennusjärjestelmä lisää ajomukavuutta ja edesauttaa kuljettajan jaksamista. Vaimennusjärjestelmä vähentää pitkäaikaisen rasituksen, värinän ja iskujen haittavaikutuksia edistäen kuljettajan työkykyä.

Metsäkoneenkuljettajien toiveesta kehitetty PONSSE Active Seat -istuin parantaa kuljettajan työn tehokkuutta ja työskentelyolosuhteita sekä vähentää kuljettajaan kohdistuvaa

kuormitusta. Pyörivän, automaattisesti kuormaimen kärjen liikkeitäseuraavan istuimen ansiosta kuljettajalla on parempi näkymä työskentelyalueelle. Ominaisuus vähentää merkittävästi kuljettajan pään liikkeitä, mikä edistää niin kuljettajan työhyvinvointia kuin työskentelyn tehokkuutta.

Ponssen digitaaliset palvelut tukevat kuljettajan korjuutyötä. Digitaalisten palveluiden alustan ja metsäkoneiden fleet management -järjestelmän, PONSSE Manager 2.0:n, kautta käyttäjät saavat tietoa koneiden sijainnista, tuottavuudesta ja polttoaineen kulutuksesta, mikä tukee vastuullista puunkorjuuta. Järjestelmä seuraa leimikoiden ja suunnitelmien edistymistä ja sillä voidaan hallinnoida koneiden kuljetusta, seurata koneiden tuotantomääriä puutavaralajeittain ja tulostaa mittaustodistuksia. Jatkuvan tiedonkeruun ansiosta PONSSE Manager 2.0 kykenee prosessoimaan ja suodattamaan suuresta tietomäärästä ne osat, joilla on merkitystä työn tehokkuuden ja tuottavuuden parantamisessa ja esittämään tiedot helposti löydettävällä, tulkittavalla ja hyödynnettävällä tavalla.

Kuluttajien ja loppukäyttäjien koulutus

Ponsse tarjoaa kuluttajille ja loppukäyttäjille erilaisia koulutuksia, joilla edistetään turvallista ja vastuullista metsäkoneen käyttöä. Jokaiseen uuteen metsäkoneen luovutukseen sisältyy luovutus- ja käyttökoulutus, jossa käydään asiakkaan kanssa läpi metsäkoneen toiminnallisuudet ja parhaat työmenetelmät sekä koneen tuottavuuteen ja kuljettajan ergonomiaan liittyviä asioita. Käyttökoulutusta tarjotaan myös vaihtokoneiden ostajille.

Esihenkilö- ja kuljettajatyöhön räättäilydyissä koulutuksissa koulutetaan toimintojen suunnittelua, ohjausta ja valvontaa sekä aloittaville että kokeneille metsäkoneenkuljettajille. Lisäksi Ponsse tarjoaa koulutusta, jonka avulla on mahdollista siirtyä ympäristöystävällisempään tavaralajimenetelmän puunkorjuuseen.

Uusien metsäkoneiden mukana toimitettavat käyttöohjeet on saatavilla useilla eri kielillä. Käyttöohjeet on saatavilla myös PONSSE Active Manual -mobiilisovelluksessa, joka tarjoaa opastusta PONSSE-metsäkoneiden ja -laitteiden tarkoituksenmukaiseen, tehokkaaseen ja taloudelliseen käyttöön. Kuluttajan ja loppukäyttäjän on helppo ymmärtää ja seurata videomuodossa esitettyjä ohjeita.

Vuonna 2024 Ponsse oli mukana uudistamassa koneellisen puunkorjuun oppikirjaa yhteistyössä suomalaisen tutkimus- ja kehityskeskus Metsäteho Oy:n kanssa. Oppikirja keskittyy koneellisen puunkorjuun työmenetelmiin ja sitä voidaan hyödyntää oppikirjana erityisesti nillä markkina-alueilla, joissa ei ole erillisiä metsäkonekouluja. Oppikirja sisältää puunkorjuun teoriaa, jota voidaan hyödyntää simulaattoreilla toteutettaviin käytännön harjoituksiin.

HALLINTOTAPATIEDOT

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen90

G1 – Liiketoiminnan harjoittaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet

Positiiviset vaikutukset	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponssen eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ja muu eettistä toimintaa tukeva ohjeistus tukevat vastuullisia toimintatapoja ja yrityskulttuuria, jossa sidosryhmien on luotettavaa ja turvallista tehdä yhteistyötä yhtiön kanssa. (T)	Koko arvoketju	- Vastuullisuuskäytännöt varmistetaan yhtiön eettisen toimintaohjeen (Code of Conduct) ja arvojen sekä niihin liittyvän koulutuksen ja viestinnän tuella. - Eettistä toimintaohjetta täydentävät politiikat ja ohjeet, kuten toimittajien eettinen toimintaohje (Supplier Code of Conduct) ja hankinta- ja toimintapolitiikka. - Ponssella noudatetaan hyvää hallintotapaa lainsäädännön, yhtiöjärjestyksen ja hallinnointikoodin mukaisesti.
Ponssen vastuullisuustyöllä ja toimittajien vastuullisuussitoumuksilla vahvistetaan eettistä yrityskulttuuria ja luottamusta toimitusketjussa. (T)	Koko arvoketju	- Ponsse edellyttää toimittajilta sitoutumista eettisiin toimintaperiaatteisiin (Supplier Code of Conduct). - Ponssella on käytössään palvelu, jolla arvioidaan ja seurataan toimittajia riskien, vastuullisten toimintatapojen ja lainsäädännön näkökulmista.
Mahdollisuus ilmoittaa väärinkäytöksistä tukee vastuullista liiketoimintaa ja vähentää riskejä. (T)	Koko arvoketju	- Anonyymi ilmoituskanava (whistleblowing) antaa mahdollisuuden ilmoittaa väärinkäytösepäilyistä. - Whistleblowing-ryhmä käsittelee ilmoitukset ja ohjaa ne tarvittaessa johtoryhmä-, hallitus- tai viranomaiskäsittelyyn. - Whistleblowing-ohjeistus on huomioitu osana yhtiön Code of Conductia. - Sisäinen valvonta varmistaa johdonmukaiset toimintatavat.
Ponsse luo alueellista hyvinvointia edistäen paikallista elinvoimaa ja työllisyyttä. Tämä vahvistaa myös yrityksen työntajakuva. (T)	Koko arvoketju	- Ponssen tuotanto, pääkonttori ja logistiikkakeskus sijaitsevat Ylä-Savossa, ja yhtiön alueellinen työllisyysvaikutus on merkittävä. - Vieremän tehtaan läheisyydessä sijaitsee kumppanuusyrityskylä, jonka alihankkijayritykset tekevät Ponsselle alihankintaa tai komponentteja. - Hankintapolitiikka ja toimintapolitiikka varmistavat yhtenäiset käytännöt toimittajaverkoston kanssa.
Taloudelliset mahdollisuudet	Arvoketjun osa	Hallintakeinot ja toimenpiteet
Ponssen toiminta vastuullisena yrityskansalaisena vahvistaa yhtiön mainetta ja luo kilpailuetua.	Koko arvoketju	- Ponsse noudattaa aina paikallista lainsäädäntöä, verotusta ja määräyksiä. - Ponsse raportoi ja julkistaa verotiedot lainsäädännön ja veropolitiikan mukaisesti. - Vastuullisten liiketoimintakäytäntöjen vahvistaminen arvoketjussa vaikuttaa yhteiskuntaan positiivisesti. - Sisäisellä valvonnalla varmistetaan toiminnan ja talouden suunnittelu, arviointi ja reagointi poikkeamiin.
Merkittävä osa Ponssen alihankkijoista ja toimitusketjusta on paikallisia toimijoita, mikä luo yrittäjätoimintaan joustavuutta ja tehokkuutta.	Arvoketjun alkupää ja oma toiminta	- Vieremän tehtaan läheisyydessä sijaitsee kumppanuusyrityskylä, jossa tehdään Ponsselle alihankintaa tai komponentteja. Läheisen sijainnin ansiosta tuotteiden saatavuus, kehitys ja yhteistyö on tehokasta ja joustavaa. - Hankintapolitiikka ja toimintapolitiikka varmistavat yhtenäiset käytännöt toimittajaverkoston kanssa.
Tiivis ja pitkäjänteinen yhteistyö toimittaja-verkoston kanssa varmistaa tuotelaadun, toiminnan joustavuuden ja kilpailukykyisen hintatason.	Koko arvoketju	- Toimittajasuhteita johdetaan suunnitelmallisella yhteydenpidolla, jossa toimittajan suorituskykyä kehitetään pitkäjänteisesti. Tavoitteena on koko toimitusketjun kilpailukyvyyn jatkuva kehitys. - Hankintapolitiikka ja toimintapolitiikka varmistavat yhtenäiset käytännöt toimittajaverkoston kanssa.

Olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arviointi ja tunnistaminen

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet on tunnistettu yhtiön kaksoisolennaisuus-arvioinnissa, jonka tulokset huomioidaan konsernin riskienhallinta-prosessissa. Kestävyysaiheiden olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessi on kuvattu sivulla 47. Olemme tunnistaneet, että liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvillä positiivisilla vaikutuksilla on riippuvuus taloudellisiin mahdollisuuksiin. Ponssen toimintaperiaatteet ja sisäiset ohjeet auttavat edistämään tunnistettuja positiivisia vaikutuksia ja taloudellisia mahdollisuuksia sekä lieventämään tunnistettuja

taloudellisia riskejä. Vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet -taulukossa on merkitty, onko tunnistettu vaikutus todellinen (T) vai potentiaallinen (P).

Yhtiön eettiset toimintaperiaatteet, väärinkäytösten ilmoituskanava ja toimittajiin kohdistuvat vastuullisuussitoumukset vahvistavat hyviä hallintotapoja ja ohjaavat ihmisten yhdenvertaiseen kohteluun, kestäväään liiketoimintaan sekä luottamukselliseen yhteistyöhön. Hyvät hallintotavat luovat perustan liiketoimintamallille, jonka perimmäisenä pyrkimyksenä on olla vastuullisen metsätalouden halutuin yhteistyökumppani yhtiön vision mukaisesti.

Vastuullisuus ja vastuulliset toimintatavat on määritelty yhtiön strategiassa tekijöinä, joilla varmistetaan toiminnan jatkuvuus ja tulevaisuuden menestys.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät tavoitteet ja edistyminen

Tavoite	Tavoitevuosi	Tulos 2024	Tulos 2023	Toimenpiteet 2024
100 % toimittajista on sitoutunut vastuullisten toimintatapojen periaatteisiin	2025	99 %	98,2 %	- Säännölliset toimittajatapaamiset - Vuosittainen toimittajapäivä
Suositteluindeksi (NPS) >60	2025	62	52	- Asiakasseminaarit yhdeksässä eri maassa - Ohjausryhmätapaamiset suurimpien asiakkaiden kanssa - Tuotekehitysprojektien idearyhmät
100 % henkilöstöstä on suorittanut eettisen toimintaohjeen koulutuksen	2025	92,4 %	92,4 %	- Uudistettu eettinen toimintaohje (Code of Conduct) - Eettisen toimintaohjeen koulutus henkilöstölle tammikuusta 2025 alkaen

Tavoitteissa edistyminen raportointikaudella

Toimittajien sitoutuminen vastuullisuusperiaatteisiin
Ponsse edellyttää, että toimittajat ovat sitoutuneet eettisiin toimintaperiaatteisiin toimiessaan yhteistyössä Ponssen kanssa. 99 (98,2) prosenttia suorista toimittajistamme on hyväksynyt eettiset toimintaohjeemme joko allekirjoittamalla Ponssen Supplier Code of Conduct -sopimuksen (82 %) tai sitoutumalla yhtiön omaan vastaavaan toimintaohjeeseen (17 %). Toimittajien vastuullisuuden periaatteiden sitoutumisprosentissa on huomioitu kaikki Ponssen suorat toimittajat. Toimittajasuhteita hoidetaan suunnitelmallisella yhteydenpidolla, säännöllisillä toimittajatapaamisilla ja vuosittaisilla toimittajapäivillä, joissa kommunikoidaan eettisten toimintaohjeiden merkityksestä ja sitoutumisen velvoitteesta.

Asiakkaiden suosittelemiseksi (NPS)

Ponsse kerää asiakaspalautetta päivittäisissä palvelutilanteissa, asiakasyhteistyössä toteutettavissa tuotekehitysprojekteissa ja asiakasseminaaareissa, joita järjestettiin vuonna 2024 yhteensä yhdeksässä eri maassa.

Asiakastyytyväisyyden seuranta myynti- ja palvelutilanteissa on jatkuvaa. Vuoden 2024 lopussa koko Ponsse-verkoston asiakassuosittelun NPS oli tasolla erinomainen 62 (52) perustuen 1 046 (944) vastaukseen. Ponssen tytäryhtiöiden NPS oli edelleen erinomainen 50 (48) ja jälleenmyyjiemme NPS nousi tasolle 76 (59). NPS-suosittelemittauksen vaihteluväli on -100 ja +100 ja sen seuranta on jatkuva prosessi sekä tuotteiden, huollon että varaosien osalta. Yhtiön asiakassuosittelutavoite on NPS >60. Suosittelemiseksi on laskettu vähentämällä suosittelemisten prosenttimäärästä arvostelijoiden prosenttimäärä.

Eettisen toimintaohjeen koulutus

Ponssen eettinen toimintaohje (Code of Conduct) ja siihen liittyvä koulutus uudistettiin syksyllä 2024. Uusi toimintaohje perustuu yhtiössä tehtyyn ihmisoikeusvaikutusten arviointiin. Uuden toimintaohjeen viestintä ja koulutus aloitettiin vuoden 2025 alussa ja tavoitteena on, että jokainen ponsselainen on suorittanut eettisen toimintaohjeen koulutuksen vuoden 2025 loppuun mennessä. Vuoden 2024 lopun koulutustilanne 92,4 prosenttia kuvaa vuonna 2020 käyttöön otetun koulutuksen suoritus tasoa. Henkilöstön eettisten periaatteiden

koulutusprosentissa on huomioitu kaikki Ponssen aktiiviset työntekijät.

Toimintaperiaatteet

Ponsse noudattaa toiminnassaan aina sen maan lainsäädäntöä ja määräyksiä, jossa se toimii. Ponssen liiketoimintaa ohjaavat lainsäädännön lisäksi yhtiön eettinen toimintaohje, arvot sekä julkiset politiikat ja sisäiset ohjeet. Ponssen hallitus hyväksyy kaikki keskeiset Ponssen toimintaa ohjaavat politiikat ja ohjeet, ja yhtiön johtoryhmä vastaa niiden toimeenpanosta. Keskeiset politiikat päivitetään ja hyväksytään säännöllisesti.

Ponssella noudatetaan hyvää hallinnointitapaa Suomen lainsäädännön, Ponssen yhtiöjärjestyksen ja listayhtiöiden Corporate Governance 2025 -hallinnointikoodin mukaisesti avoimuutta ja läpinäkyvyyttä edistäen. Hallinnointiperiaatteiden tarkoitus on varmistaa liiketoiminnan eettisyys ja ammatillinen korkeatasoisuus.

Eettiset toimintaohjeet koskevat kaikkia Ponsse-konsernissa työskenteleviä henkilöitä kaikissa yhtiön toimintamaissa sekä soveltuvin osin Ponsseen keskeisesti liittyviä sen ulkopuolisia ihmisiä, yhtiöitä ja yhteisöjä heidän toimiessaan Ponssen kanssa tai Ponssen puolesta. Jokaisella ponsselaisella on velvollisuus toimia esimerkkinä ohjeiden noudattamisessa ja edustaa yhtiötä esimerkiksiesti. Paikallinen toimintaympäristö tai lainsäädäntö voi joissain tilanteissa edellyttää näitä toimintaohjeita tiukempia ja tarkempia ohjeita, jolloin niitä on aina noudatettava. Eettisten toimintaohjeiden alittavia käytäntöjä ei kuitenkaan sallita.

Eettisen toimintaohjeen koulutus on osa uusien työntekijöiden perehdytysohjelmaa. Eettinen toimintaohje on luettavissa Ponssen internetsivuilta, jossa sijaitsee myös julkinen linkki Ponssen eettiseen ilmoituskanavaan. Toimittajilta edellytetään Supplier Code of Conduct -periaatteisiin sitoutumista.

Ponssen hankintapolitiikka linjaa, että yhtiö on sitoutunut vastuulliseen hankintaan. Toimittajien tulee vähentää toiminnastaan ja arvoketjustaan aiheutuvia kasvihuonekaasupäästöjä, kiinnittää arvoketjussaan erityistä huomiota ihmisoikeuksiin ja varmistaa, ettei sen toiminnassa tai hankintaketjussa ole pakkotyötä, ihmis-kauppaa tai muuta ihmisoikeuksia rikkovaa toimintaa.

Myös yhtiön toimintapolitiikka uudistettiin vuonna 2024 sisältämään Ponssen strategiset vastuullisuustavoitteet. Toimintapolitiikka tukee Ponssen strategisten tavoitteiden saavuttamista ja sen avulla varmistetaan asiakas- ja työntekijäkokemuksella mitattava arvontuotto sidosryhmille.

Ponsse Oyj:ssä ja sen tytäryhtiöissä noudatetaan seuraavia johtamisjärjestelmiä:

- ISO 9001 -laatujohtamisstandardi: Ponsse Oyj, Ponsse Chile S.p.A., Ponsse Latin America Ltda, Ponsse Uruguay S.A, Epec Oy

- ISO 14001 -ympäristöjohtamisstandardi: Ponsse Oyj, Epec Oy
- ISO 45001 -työterveys- ja työturvallisuusjohtamisen standardi: Ponsse Oyj, Ponsse Chile S.p.A, Ponsse Uruguay S.A, Epec Oy
- ISO 27001 -tietoturvallisuuden hallintajärjestelmien standardi: Epec Oy

Lisäksi Ponssen tietojärjestelmäratkaisuja kehittävän ja valmistavan suomalaisen tytäryhtiön, Epec Oy:n, tuotanto on TÜV SÜDin sertifioima toiminnallisen turvallisuuden sertifikaattien EN ISO 13849, IEC 61508 ja EN IEC 62061 mukaisesti. Toiminnallisen turvallisuuden mukaan sertifioiduilla turvakomponenteilla voidaan valmistaa standardien vaatimukset täyttäviä turvatoimintoja yhtiön kehittämiin ja valmistamiin turvatuotteisiin. Epec noudattaa myös IATF 16949 -standardin vaatimuksia.

Ponssen veropolitiikassa kuvataan yhtiön verotusta koskevat pääperiaatteet, jotka perustuvat yhtiön arvoihin ja eettiseen ohjeistukseen. Ponsse on sitoutunut olemaan vastuullinen yrityskansalainen ja haluaa edistää avointa veropolitiikkaa omalla toimialallaan. Ponsse raportoi ja julkistaa verotiedot lainsäädännön ja veropolitiikan läpinäkyvystavoitteiden mukaisesti.

Ponssen eettisen toimintaohjeen lisäksi toimittajien eettinen toimintaohje (Supplier Code of Conduct), hankintapolitiikka, toimintapolitiikka ja veropolitiikka löytyvät Ponssen internetsivuilta.

Eettistä toimintaohjetta tarkentavalla, sisäisellä lahjat ja vieraanvaraisuus -ohjeella varmistetaan yhtenäiset käytännöt tilanteissa, jotka voivat vaikuttaa päätöksentekoon epäasianmukaisesti tai edes luoda sellaisen vaikutelman.

Ponsse on sitoutunut torjumaan korruptiota kaikissa sen muodoissa, kiristäminen ja lahjonta mukaan luettuina. Lahjuksia tai muita laittomia maksuja ei makseta, eikä Ponsse valtuuta tällaisia maksuja saavuttaakseen tai ylläpitääkseen liiketoimintaa. Korruptiotorjunnan periaatteet sisältyvät eettiseen toimintaohjeeseen ja korruptiota käsitellään myös osana eettisen toimintaohjeen koulutusta. Korruptioriskejä arvioidaan Ponssella vuosittain osana jatkuvaa riskienhallintaprosessia. Keskeisimmät riskit koostetaan strategiakierroksen yhteydessä hallituksen ja johdon arvioitavaksi. Korruptioriski on arvioitu konsernissa kokonaisuudessaan pieneksi. Riskiarviossa ei ole noussut esiin yksittäistä toimintoa, joka olisi merkittävästi alttiimpi korruptiolle. Ponssella ei ole raportoitu korruptio- tai lahjontatapauksia vuoden 2024 aikana.

Ponsse ei hyväksy tai edistä rahanpesua ja yhtiö noudattaa rahanpesun ehkäisemistä koskevaa lainsäädäntöä kaikkialla maailmassa. Ponsse harjoittaa liiketoimintaa vain hyvämaineisten osapuolten kanssa, jotka harjoittavat laillista liiketoimintaa ja joiden varat ovat peräisin laillisista lähteistä.

Whistleblowing-kanava

Ponssella on käytössä ilmoittajansuojelulain ja EU:n whistleblower-direktiivin edellyttämä eettinen ilmoituskanava, jossa ponsselaiset ja Ponssen sidosryhmien edustajat voivat ilmoittaa yhtiön eettisen toimintaohjeen vastaisesta toiminnasta tai sellaisen epäilyistä. Tällaisia voivat olla ihmisiin, organisaatioon, yhteiskuntaan tai ympäristöön vaikuttavat väärinkäytösepäilyt, jotka rikkovat lainsäädäntöä tai eettistä ohjeistusta. Ilmoituksen voi tehdä eettisessä ilmoituskanavassa myös anonymisti.

Yhtiö rohkaisee työntekijöitään ilmoittamaan eettiseen toimintaohjeeseen liittyvistä huolenaiheista tai rikkomuksista ensisijaisesti lähimmälle esihenkilölle, toiminnon johdolle tai henkilöstöhallintoon. Sidosryhmiemme yhteydenotot pyydetään osoittamaan yhtiön johdolle tai eettiseen ilmoituskanavaan.

Eettinen ilmoituskanava on Ponssen ulkopuolisessa järjestelmässä, jossa ilmoituksen käsittely on suojattua ja salattua. Ilmoituksen käsittelyyn liittyvä kommunikaatio hoidetaan käsitelynumeron avulla. Linkki ja ohjeet ilmoituskanavan käyttöön löytyvät yhtiön intrasta ja verkkosivuilta.

Whistleblowing-ilmoitusten käsittely

Possen hallitus on nimennyt whistleblowing-ryhmän käsittelemään ilmoitukset ja ohjaamaan ne tarvittaessa johtoryhmä-, hallitus- tai viranomaiskäsitteilyyn. Ryhmän tehtävänä on valvoa, että ilmoitusten käsittely ja seuraamukset ovat samankaltaisissa tapauksissa yhdenmukaisia ja korjaavat toimenpiteet toteutuvat.

Pääsy eettiseen ilmoituskanavaan on rajattu käsittelyryhmälle, jolla on Ponssen hallituksen myöntämät valtuudet käsitellä epäiltyjä väärinkäytöstapauksia. Whistleblowing-ilmoitusten käsittelyryhmään kuuluvat yhtiön sisäinen tarkastaja, talousjohtaja ja henkilöstöjohtaja. Ilmoituksen käsittelyyn liittyvät toimenpiteet kirjataan ylös ja tapausten käsittely tapahtuu luottamuksellisesti.

Mikäli ilmoituksen käsittely vaatii myös ryhmän ulkopuolista asiantuntemusta, käsittelyyn voidaan kutsua myös ryhmän ulkopuolisia asiantuntijoita. Tällöin myös ryhmän ulkopuoliset asiantuntijat ovat salassapitovelvollisuuden piirissä.

Ilmoitusten tutkinnan periaatteet

- Kaikki ilmoitukset käsitellään luottamuksellisesti, suojatusti ja salatusti.
- Kaikkiin ilmoituksiin suhtaudutaan vakavasti ja väärinkäytösten paljastamiseen liittyvien ohjeiden mukaan.
- Kukaan käsittelyryhmän jäsen tai muu tutkintaprosessiin osallistuva ei yritä selvittää ilmoittajan henkilöllisyyttä.
- Anonymieissä ilmoituksissa käsittelyryhmä voi tarvittaessa kysyä jatkokysymyksiä ilmoituskanavan kautta, jotta yhteydenpito ilmoittajan kanssa säilyy nimettömänä.

- Epäiltyyn väärinkäytökseen liittyvät henkilöt eivät osallistu ilmoitusten tutkintaan.
- Käsittelyryhmä päättää ilmoitusten käsittelyprosessista. Mikäli esille nousee rikosepäily, se saatetaan yhtiön toimitusjohtajan tietoon ja siirretään viranomaiskäsitteilyyn.
- Ilmoituskanavaa hoitaa ulkopuolinen kumppani nimettömyyden varmistamiseksi.

Hallinnon ja johdon rooli

Ponssen omistajat, hallitus ja johto ovat sitoutuneet vastuullisuuden edistämiseen ja vastuullisuus on integroitu Ponssen liiketoimintastrategiaan. Yhtiön hallitus saa säännöllistä tilannekuvaa yhtiön vastuullisuustyöstä sekä yritysvastuuseen liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista. Hallitus myös hyväksyy keskeisimmät vastuullisuuteen liittyvät politiikat ja toimintaohjeet.

Hallitus käsittelee kestävyysseikkoja integroidusti osana muita prosesseja ja liiketoimintakatsauksia. Lisäksi hallitus arvioi yhtiön vastuullisuusstrategiaa ja keskeisimmät vastuullisuustyön painopisteet. Yhtiön hallituksessa toimii strategisen yritys vastuun asiantuntija ja yhtiön johtoryhmässä vastuullisuusjohtaja.

Ponssen hallitukseen valittavilla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää toimen hoitamiseen riittävästi aikaa. Jäsenillä on oltava halua omistautua Ponsselle, ja heidän on voitava noudattaa yhtiön arvoja. Yleisistä kelpoisuusehdoista noudatetaan, mitä osakeyhtiölaissa säädetään. Jäsenille ei ole asetettu yhtiöjärjestyksessä erityisiä kelpoisuusehtoja, kuten yläikärajaa.

Kokonaisuutena arvioiden hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Keskeisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä koulutus ja kokemus. Kokoonpanon valmistelussa kiinnitetään huomiota etenkin Ponssen toiminnan tavoitteisiin ja näiden tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin: kokoonpanon tulee suhteutua yhtiön kokoon, toimialaan, markkina-asemaan ja kehitysvaiheeseen. Painoarvoa annetaan lisäksi omistajien näkökulmalle. On koko yhtiön etu, että Ponssen hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joiden osaaminen, tausta ja näkemykset eroavat toisistaan. Näin varmistetaan liiketoiminnan ja vastuullisuustyön kehitys sekä hyvä hallinnointi.

Konsernin toimitusjohtaja vastaa siitä, että yritysvastuu on osa yhtiön strategia- ja riskienhallintaprosesseja. Konsernin johtoryhmä vastaa toimintokohtaisista vastuullisuustavoitteista, seurannasta ja toteutumisesta sekä vastuullisuuteen liittyvien operatiivisten riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisesta. Lisäksi yhtiössä toimii ympäristövastuun ohjausryhmä.

Ponssen hallituksen jäsenten asiantuntemus

Hallituksen jäsen	Koulutus ja tehtävä	Keskeinen työkokemus	Muut luottamustehtävät
Jarmo Vidgren, puheenjohtaja	Markkinointimerkonomi Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2020	- Ponsse Oyj, myynti- ja markkinointijohtaja sekä toimitusjohtajan varamies 2008–2020 - Ponsse Oy, aluejohtaja, Pohjois-Eurooppa 2007–2008 - Ponsse Oyj, myyntijohtaja, Suomi 2004–2008 - Ponsse Oyj, aluemyyntipäällikkö 2001–2004 - Ponsse AB, takuukäsittelijä ja aluemyyntipäällikkö, käytetyt koneet 1999–2001 - Ponsse Oyj, takuukäsittelijä 1997–1999	- Einari Vidgren Oy, hallituksen jäsen - Jamo Investment Company Oy, hallituksen-puheenjohtaja - KalPa Hockey Oy, hallituksen jäsen - Savonmaan Puolesta Oy, hallituksen jäsen
Mammu Kaario, varapuheenjohtaja	Varatuomari, MBA Hallitusammattilainen Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2010	- Partnera Oy, toimitusjohtaja 2016–2017 - Korona Invest Oy, sijoitusjohtaja 2011–2016 - Unicus Oy, partneri 2006–2011 - Conventum Corporate Finance Oy, johtaja 1998–2005 - Prospectus Oy, johtaja 1994–1998 - Kansallis-Osake-Pankki, asiantuntija 1988–1994	- CapMan Oyj, hallituksen varapuheenjohtaja - Gofore Oyj, hallituksen jäsen - HC Ässät Pori Oy, hallituksen jäsen - Lapti Group Oy, hallituksen jäsen - Makai Holding Oy, hallituksen puheenjohtaja - Puuilo Oyj, hallituksen jäsen - SAKA Finland Group Oy, hallituksen puheenjohtaja - Sibelius-Akatemian tukisäätiö ry, hallituksen puheenjohtaja - Sten & Kimet Oy, hallituksen jäsen - Taideyliopiston sijoituskomitea, jäsen - Urhea-halli Oy, hallituksen jäsen
Terhi Koipijärvi, jäsen	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (MMM), metsänhoitaja Miltton Oy, johtava neuvonantaja, yritysvastuu ja strategia Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2023	- Metsähallitus, johtaja, eri vastuualueita: viestintä, strategia ja vastuullisuus 2017–2022 - Stora Enso Oyj, vastuullisuusjohtaja ja muita vastuualueita 2010–2017 - Metsä Group Oyj, ympäristö- ja yritysvastuujohtaja ja muita vastuualueita 2000–2010 - Suomen Metsäyhdistys, tiedottaja 1998–2000 - Thomesto Oy, Thomesto Sverige AB, eri päällikkötehtäviä 1993–1998	- FIBS, hallituksen puheenjohtaja - Green Resources (Itä-Afrikka), hallituksen jäsen - Metso Oyj, hallituksen jäsen
Matti Kylävainio, jäsen	KTM Keitele Timber Oy, toimitusjohtaja Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2016	- Keitele Timber Oy, sahaliiketoiminnan johtaja 2014–09/2022 - Keitele Timber Oy, myyntijohtaja 2006–2014 - Keitele Timber Oy, vientipäällikkö 1999–2006	- Keitele Forest Oy, hallituksen puheenjohtaja - Sahateollisuus ry, hallituksen puheenjohtaja
Ilpo Marjamaa, jäsen	DI, tuotantotekniikka Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2022	- KONE Oyj, johtaja, strategiset projektit 2019–2020 - KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, modernisointi-liiketoiminnan johtaja 2011–2019 - KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, liukuporras-liiketoiminnan johtaja 2009–2011 - KONE Oyj, varatoimitusjohtaja, johtaja, toimitusoperaatiot 2006–2009 - KONE Hissit Oyj, toimitusjohtaja Suomi ja Baltia 2003–2006 - Kone Corporation 1999–2020, erilaisia johtotehtäviä liittyen strategiaan ja liiketoiminnan kehittämiseen sekä myyntiin, tuotantoon ja logistiikkaan	- Hetitec Oy, hallituksen jäsen Oyj - Sisu Auto AB, hallituksen jäsen
Juha Vanhainen, jäsen	DI Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2018	- Apetit Oyj, toimitusjohtaja 2015–2019 - Stora Enso Oyj, johtokunnan jäsen (useita eri vastuualueita) 2007–2015 - Stora Enso Oyj, johtaja- ja päällikkötehtäviä 1990–2007 - Kemi Oy, osastoinsinööri 1988–1990	- EKE Rakennus Oy, hallituksen jäsen - Metsä Board Oyj, hallituksen jäsen
Jukka Vidgren, jäsen	Medianomi, AMK Mutant Koala Pictures Oy, toimitusjohtaja Ponsse Oyj:n hallituksen jäsen vuodesta 2011	Mutant Koala Pictures, yrittäjä vuodesta 2004	- Einari Vidgren Oy, hallituksen jäsen - Einari Vidgren Säätiö, hallituksen jäsen

Ponsselainen kulttuuri

Ponssella on ainutlaatuinen yrityskulttuuri ja yhtiön kantava voimavara on kautta aikojen ollut sen henkilöstö.

Ponssella halutaan vaalia ainutlaatuista kulttuuria, mutta myös kehittyä ajassa ja varmistaa strategian ja liiketoimintatavoitteiden toteutuminen kulttuurin tuella. Ponssella toteutettiin vuonna 2023 kulttuurin nykytilan ja kehityskohteiden arviointi. Työhön osallistui 450 ponsselaista, minkä lisäksi jokainen ponsselainen pääsi antamaan kulttuurista palautetta Pulssi-henkilöstökyselyssä.

Kulttuurityön ensimmäisiä toimenpiteitä oli yhtiön arvojen tarkastelu. Ponssen arvoja uudistettiin vuoden 2024 alussa vanhaa kunnioittaen ja tulevaisuuteen katsoen. Uudistetut arvot *välitämme aidosti, teemme asiakkaalle, olemme sanamme mittaisia ja uudistumme innolla* esiteltiin henkilöstölle vuoden 2024 alussa. Arvot ohjaavat jokapäiväistä työtä ja käyttäytymistä kaikessa liiketoiminnassa ja vaikuttavat siihen, kuinka asiakkaat kokevat Ponssen tuotteet, palvelut ja toiminnan. Yrityskulttuurista kerätään henkilöstöpalautetta osana vuosittaista henkilöstökyselyä.

Arjessa arvojen mukaisesta toiminnasta syntyy Ponsse-henki, jossa on tiivistetysti kyse yhdessä tekemisestä. Siitä, että Ponssella työskenneltäessä ”me” on aina tärkeämpi kuin ”minä”, samalla kun pidetään huolta paitsi porukasta myös yksilöistä. Usein se tarkoittaa myös pientä pilkettä silmäkulmassa ja suurta ammattiiylpeyttä, kun halutaan tehdä asiakkaille vain parasta.

Ponssen kulttuurityö jatkuu vuonna 2025, jolloin arvoista johdetut johtamisen periaatteet tuodaan osaksi Ponssen johtamista ja esihenkilötyötä.

Suhteet toimittajiin

Tunnumme liikekumppanimme

Ponsse on sitoutunut harjoittamaan liiketoimintaa kestävällä ja vastuullisella tavalla.

Ponsse-konsernin suorista hankinnoista 91 prosenttia hankitaan emoyhtiön, Ponsse Oyj:n toimesta. Ponsse Oyj:n toimittajasuhteita johdetaan suunnitelmallisella ja aktiivisella yhteydenpidolla, jolla pyritään pitkäjänteisesti kehittämään toimittajan suorituskykyä ja siten mahdollistamaan kilpailukyvn jatkuva kehittyminen koko toimitusketjussa. Jokaista Ponsse Oyj:n suoraa toimittajaa tavataan säännöllisesti, vähintään kerran vuodessa. Toimittajatapaamiset sisältävät ajankohtaisten asioiden lisäksi vastuullisuuteen liittyviä ympäristö- ja turvallisuusnäkökulmia. Toimittajalaatua arvioidaan teknologisen tai valmistusteknisen kyvykkyyden lisäksi kustannustehokkuuden, laatuksriteereiden, auditointitulosten ja toimitusvarmuuden mittareilla.

Osana Ponssen toimittajavalintaprosessia uusia toimittajia kartoitetaan toimittajatapaamisissa. Uusien toimittajien vastuullisuutta ja riskejä arvioidaan lisäksi kyselylomakkeella, jolla kartoitetaan toimittajia taloudellisen tiedon lisäksi työturvallisuus- ja ympäristötietojen, johtamisjärjestelmien ja eettisten toimintaperiaatteiden näkökulmista. Ponsse valitsee kumppanikseen vain toimittajia, jotka sitoutuvat Ponssen eettisiin toimintaperiaatteisiin (Code of conduct) ja läpäisevät taustatarkastukset.

Ponsse Oyj noudattaa asianmukaista huolellisuutta valitessaan liikekumppaneitaan. Toimittajien taustatarkastuksiin hyödynnetään ulkopuolisen palveluntarjoajan data- ja analytiikkapalvelua, jolla varmistetaan liikekumppaneiden taustat ajantasaisesti ja riskiperusteisesti osana liiketoimintaprosesseja. Palvelun avulla voidaan selvittää riskit kauppapakotteiden, korruption, rahanpesun, ihmisoikeusloukkauksien ja erilaisten väärinkäytösten osalta. Palvelu antaa hälytyksen, mikäli toimittajan taustatiedoissa havaitaan kohonneita riskejä, joihin tulee reagoida.

Ponsse Oyj:n maksukäytännön mukaan toimittajien maksut maksetaan eräpäivämäärien mukaisesti, riippumatta toimittajasta. Maksuaineistot muodostuvat järjestelmässä automaattisesti eräpäivittäin, mikä varmistaa maksujen ajantasaisuuden eikä maksuviivästyksiä pääse syntymään.

Ponsse pyrkii pitkäaikaisiin hankintasopimuksiin, mutta hyödyntää myös vaihtoehtoisia hankintakanavia, millä varmistetaan toimitusten sujuvuus mahdollisissa häiriötilanteissa. Ponssen toiminnan joustavuus ja muutosherkkyys antaa valmiuden sopeutua toimintaympäristön muutoksiin.

Panostus paikallisuuteen

Ponsselle on tärkeää olla vastuullinen yritys yhteisöissä, joissa toimitaan. Kumppanit valitaan aina liiketoiminta- ja vastuullisuuskriteereihin pohjautuen. Ponsse Oyj on tunnistanut vaikutuksensa paikalliseen yhteisöön ja mahdollisuuden luoda alueellista hyvinvointia kannattavan ja ympäristön huomioivan liiketoiminnan kautta. Tämän vuoksi Ponsse Oyj:ssä huomioidaan yhteistyökumppaneiden valinnassa myös paikallisuus. Ponssen tuotanto ja pääkonttori sijaitsevat edelleen yhtiön syntysijoilla Vieremällä, ja alueellinen työllisyysvaikutus Ylä-Savossa on suuri.

Vieremän tehtaan läheisyydessä sijaitsee kumppanuusyrityskylä, jonka alihankkijayritykset tekevät Ponsselle alihankintaa tai komponentteja. Läheisen sijainnin ansiosta tuotteiden saatavuus, kehitys ja yhteistyö on tehokasta ja joustavaa. Läheltä saatavat komponentit pienentävät myös kuljetusten ympäristöhaittoja.

Mittarit

Hankintojen paikallisuus, %	2024	2023
Suomesta	69,5 %	69,0 %
EU-alueelta	99,3 %	97,5 %
EU-alueen ulkopuolelta	0,7 %	2,5 %

Uusien toimittajien taustatarkastukset, %	2024
%osuus uusista toimittajista, joille on tehty taustatarkastus	100 %

Tuloverot maittain, TEUR	2024	2023	Muutos %
Suomi	6 978	12 941	-46 %
Ruotsi	495	244	103 %
Norja	186	79	135 %
Ranska	411	327	26 %
Iso-Britannia	135	30	350 %
Alankomaat	13	0	-
Irlandi	0	0	-
Tšekki	62	91	-32 %
Chile	22	39	-44 %
Brasília	0	0	-
Uruguay	298	454	-34 %
Kiina	7	6	17 %
USA	522	1 316	-60 %

MITTAREIDEN LASKENTAPERIAATTEET

Hankintojen paikallisuutta kuvaavassa prosenttiluvussa on otettu huomioon kaikki Ponsse Oyj:n raportointivuoden suorat toimittajat ja alihankkijat sekä hankitut tuotteet. Ponsse valmistaa metsäkoneita ainostaan Suomessa, Vieremällä. Suorilla hankinnoilla tarkoitetaan raa-ka-aineiden ja komponenttien hankintoja, jotka käytetään yrityksen loppu-tuotteiden valmistamiseen ja varaosien toimituksiin. Tiedot on raportoitu erikseen Suomen, EU-alueen ja EU-alueen ulkopuolisten maiden osalta. Uusien toimittajien taustatarkastuksia kuvaavassa prosenttiluvussa on huomioitu kaikki Ponssen raportointivuoden uudet suorat toimittajat. Luku kattaa raportointivuoden uudet toimittajat, joille on tehty yhtiön määrittämän prosessin mukainen taustatarkastus.

Tuloverot maittain -luvut kuvaavat raportointivuonna maksettujen tulove-rojen summaa maittain huomioiden raportointivuoden verojaksotuksen. Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä mittareita ei ole validoitu muun ulkopuolisen tahon toimesta.

SISÄLTÖINDEKSI

ESRS 2- Yleiset tiedot	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
BP-1 – Kestävyyssraportin yleiset laatimisperusteet	38
BP-2 – Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	38
GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	42–43
GOV-2 – Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	42
GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	43–44
GOV-4 – Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista	44–45
GOV-5 – Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	43
SBM-1 – Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	38–42
SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	46–47
SBM 3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	36–37,47–49
IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47–49
IRO-2 – Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	37

E1- Ilmastonmuutos	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, GOV-3 – Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	44
E1-1 – Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	61
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	57–58
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47, 58
E1-2 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	60
E1-3 – Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	60–61
E1-4 – Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	59–60
E1-5 – Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	62–63
E1-6 – Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	62–63
E1-7 – Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonekaasupäästöjen hillintähankkeet	63

E4- Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
E4-1 – Siirtymäsuunnitelma sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien huomiointi strategiasa ja liiketoimintamallissa	65
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	64–65
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47, 65, 67
E4-2 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimintaperiaatteet	65–66
E4-3 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät toimet ja resurssit	66–67
E4-4 – Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin liittyvät tavoitteet	65

E5- Resurssien käyttö ja kiertotalous	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47, 68
E5-1 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimintaperiaatteet	69–70
E5-2 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät toimet ja resurssit	70–71
E5-3 – Resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät tavoitteet	69
E5-4 – Resurssien sisäänvirtaukset	71–73
E5-5 – Resurssien ulosvirtaukset	73–74

S1- Oma työvoima	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	46–47, 76
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	47, 76
S1-1 – Omaan työvoimaan liittyvät toimintaperiaatteet	79–80
S1-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista omien työntekijöiden ja heidän edustajiensa kanssa	80
S1-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat omille työntekijöille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	80–81
S1-4 – Toimien toteuttaminen omaan työvoimaan kohdistuvien olennaisten vaikutusten suhteen ja toimintatavat omaan työvoimaan liittyvien olennaisten riskien vähentämiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien vaikuttavuus	81–82
S1-5 – Tavoitteet, jotka liittyvät olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen sekä olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan	77–79
S1-6 – Yrityksen työsuhteisten työntekijöiden ominaisuudet	82–83
S1-8 – Työehtosopimusneuvottelujen kattavuus ja työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	83–84
S1-9 – Monimuotoisuuden mittarit	82–83
S1-10 – Riittävä palkka	84
S1-14 – Terveyttä ja turvallisuutta koskevat mittarit	84
S1-15 – Työ- ja yksityiselämän tasapainoa koskevat mittarit	84
S1-16 – Ansiotuloa koskevat mittarit (palkkaero ja kokonaisansiot)	83
S1-17 – Tapaukset, valitukset ja vakavat ihmisoikeusvaikutukset	84

S4- Kuluttajat ja loppukäyttäjät	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, SBM-2 – Sidosryhmien edut ja näkemykset	46–47, 87
ESRS 2, SBM-3 – Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	47, 87
S4-1 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet	87
S4-2 – Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa kuluttajien ja loppukäyttäjien kanssa	88
S4-3 – Prosessit kielteisten vaikutusten korjaamiseksi ja kanavat kuluttajille ja loppukäyttäjille huolenaiheiden esiin tuomiseksi	88
S4-4 – Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuviin olennaisiin riskeihin liittyviin toimiin ryhtyminen ja lähestymistavat kuluttajiin ja loppukäyttäjiin kohdistuvien olennaisten riskien hallitsemiseksi ja olennaisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi sekä kyseisten toimien tehokkuus	89
S4-5 – Olennaisten kielteisten vaikutusten hallintaan, myönteisten vaikutusten edistämiseen ja olennaisten riskien ja mahdollisuuksien hallintaan liittyvät tavoitteet	87

G1- Liiketoiminnan harjoittaminen	
Tiedonantovaatimus	Sivunumero
ESRS 2, GOV-1 – Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	93
ESRS 2, IRO-1 – Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista	47, 91
G1–1 – Yrityskulttuuri ja liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	95
G1–2 – Suhteet toimittajiin	95

Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto-velvoite-asetukseen	Viittaus pilaariin 3	Viittaus vertailuarvo-asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen datapiste	Sivunumero
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuolijakauma 21 kohdan d alakohta	X		X		Olennainen	42–43, 83
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			X		Olennainen	42–43
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	X				Olennainen	44–45
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	X	X	X		Ei olennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	X		X		Ei olennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistanalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	X		X		Ei olennainen	-
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			X		Ei olennainen	-
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				X	Ei olennainen	-
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		X	X		Ei olennainen	-
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	X	X	X		Olennainen	59, 61
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat) 38 kohta	X				Olennainen	62
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	X				Olennainen	62
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	X				Olennainen	62
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	X	X	X		Olennainen	62
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	X	X	X		Olennainen	62
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen poistot ja päästöhyvitykset 56 kohta				X	Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			X		Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Rahallisten määrien erittely akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta		X			Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuuserien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		X			Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomaisuuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 kohdan c alakohta		X			Ei olennainen	-
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien huomiointi salkussa 69 kohta			X		Ei olennainen	-
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epäpuhtauden määrä, joka mainitaan E-PRTR-asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva eurooppalainen rekisteri) liitteen II luettelossa 28 kohta	X				Ei olennainen	-

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen datapiste	Sivunumero
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luonnonvarat 9 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintaperiaatteet 13 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleenkäytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liikevoittoa kohti laskettuna 29 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan a alakohtan i alakohta	X			Olennainen	67
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan b alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS 2 – IRO-1 – E4 16 kohdan c alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	X			Olennainen	74
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	X			Olennainen	74
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimatapausten riski 14 kohdan g alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	X			Olennainen	79–80
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			X	Olennainen	79–80
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	X			Olennainen	79
ESRS S1-1 Työtapaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	X			Olennainen	79
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valitusten käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	X			Olennainen	80–81
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	X		X	Olennainen	84
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen tasoiittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	X		X	Olennainen	83
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	X			Olennainen	83
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	X			Olennainen	84
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n periaatteiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	X		X	Olennainen	84–85
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	X			Ei olennainen	-
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	X			Ei olennainen	-

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonanto- velvoite- asetukseen	Viittaus vertailuarvo- asetukseen	Viittaus EU:n ilmastolakiin	Olennainen datapiste	Sivunumero
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	X	X		Ei olennainen	-
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta		X		Ei olennainen	-
ESRS S2-4 Arvoketjun alkua- ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	X	X		Ei olennainen	-
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	X			Ei olennainen	-
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	X			Olennainen	87
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	X	X		Olennainen	87
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	X			Olennainen	87
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	X			Olennainen	93
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	X			Olennainen	93
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	X	X		Ei olennainen	-
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	X			Ei olennainen	-

TILINPÄÄTÖS

SISÄLLYS

Tietoja osakkeenomistajille	104
Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut.....	105
Osakekohtaiset tunnusluvut	106
Tunnuslukujen laskentakaavat.....	107
Konsernin laaja tuloslaskelma	110
Konsernitase.....	111
Konsernin rahavirtalaskelma	112
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	113
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot.....	114
Emoyhtiön tuloslaskelma.....	150
Emoyhtiön tase.....	151
Emoyhtiön rahoituslaskelma	152
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot.....	153
Osakkeet ja osakkeenomistajat	161
Hallituksen esitys voittovarojen käytöstä.....	165
Tilintarkastuskertomus	167
Kestävyyssraportin varmennuskertomus	171



Tietoja osakkeenomistajille

Ponsse Oyj:n vuoden 2025 varsinainen yhtiökokous järjeste-
tään tiistaina 8.4.2025 klo 11.00 alkaen yhtiön tiloissa, osoit-
teessa Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

OSALLISTUMISOIKEUS

Oikeus osallistua yhtiökokoukseen on osakkeenomistajalla, joka viimeistään torstaina 27.3.2025 on merkitty osakkeenomista-
jaksi Euroclear Finland Oy:n pitämään yhtiön osakasluetteloon. Osakkeenomistaja, jonka nimissä osakkeet ovat, on automaatisesti rekisteröity yhtiön osakasluetteloon. Hallintarekisteröity osakkeenomistaja voidaan tilapäisesti merkitä yhtiön osakas-
luetteloon, mikä on tehtävä viimeistään torstaina 3.4.2025 klo 10.00 mennessä yhtiökokoukseen osallistumista varten. Hallintarekisteröidyn osakkeen omistajaa kehotetaan pyytämään hyvissä ajoin omaisuudenhoitajaltaan tarvittavat ohjeet koskien rekisteröitymistä osakasluetteloon, valtakirjojen anta-
mista ja ilmoittautumista yhtiökokoukseen.

ILMOITTAUTUMINEN

Osakkeenomistajan, joka haluaa osallistua yhtiökokoukseen, tulee ilmoittaa osallistumisestaan yhtiölle viimeistään tiistaina 1.4.2025 ennen klo 16.00 kirjallisesti osoitteeseen Ponsse Oyj, Osakerekisteri, 74200 Vieremä, puhelimitse numeroon 020 768 800 tai internetissä osoitteessa www.ponsse.com/yhtiokokous. Kirjeitse ilmoittauduttaessa kirjeen on oltava perillä ennen ilmoittautumisajan päättymistä. Mahdolliset valtakirjat pyydetään toimittamaan ilmoittautumisten yhteydessä.

OSINKO

Ponsse Oyj:n hallitus on päättänyt esittää varsinaiselle yhtiö-
kokoukselle, että vuodelta 2024 jaetaan osinkoa 0,50 euroa osakkeelta. Osinko maksetaan osakkaalle, joka osingonmaksun täsmäytyspäivänä 10.4.2025 on merkitty Euroclear Finland Oy:n pitämään omistajaluetteloon. Osingon maksupäivä on 17.4.2025.

OSAKEREKISTERI

Ponsse Oyj:n osakkeista ja niiden omistajista pidetään osa-
kasluetteloa Euroclear Finland Oy:ssä. Osakkeenomistajaa pyydetään ilmoittamaan osoitteenmuutokset ja muut osakeo-
mistukseensa liittyvät asiat siihen arvo-osuusrekisteriin, jossa hänellä on arvo-osuustili.

TALOUDELLISET JULKAISUT VUONNA 2025

Ponsse Oyj julkaisee vuotta 2025 koskevan tilinpäätöstiedot-
teen ja vuosikertomuksen lisäksi kolme osavuosikatsausta.

Osavuosikatsaukset tilikaudelta 2025 julkaistaan seuraavasti:

- tammi-maaliskuu 23.4.2025
- tammi-kesäkuu 12.8.2025
- tammi-syyskuu 21.10.2025

Osavuosikatsaukset julkaistaan suomeksi ja englanniksi

Ponssen kotisivuilla internetissä osoitteessa www.ponsse.com.

TALOUDELLISTEN JULKAISUJEN TILAAMINEN

Tämä vuosikertomus on saatavana suomen- ja englannin-
kielisenä. Vuosikertomuksia voi tilata osoitteesta:

Ponsse Oyj

Ponssentie 22

74200 Vieremä

Puh. 020 768 800

Sähköposti: corporate.communications@ponsse.com

Vuosikertomus on saatavana myös internetissä osoitteessa www.ponsse.com.

SIJOITAJASUHTEET

Ponsse noudattaa hiljaista jaksoa, joka alkaa kunkin raportointi-
neljänneksen lopussa ja päättyy kyseisen vuosineljänneksen tai tilikauden tuloksen julkistukseen. Hiljaisen jakson aikana Ponsse ei kommentoi yhtiön taloudellista tilannetta, markkinoita tai tulevaisuuden näkymiä. Jakson aikana Ponssen ylin johto ei tapaa pääomamarkkinoiden tai talousmedioiden edustajia eikä ota kantaa yrityksen taloudellista tilannetta tai yleisiä näkymiä koskeviin asioihin.

Ponssen liiketoimintaa koskevissa kysymyksissä voitte
kääntyä seuraavien henkilöiden puoleen:

Juho Nummela, toimitusjohtaja

Puh. 0400 495 690

Sähköposti: juho.nummela@ponsse.com

Petri Härkönen, talousjohtaja

Puh. 050 409 8362

Sähköposti: petri.harkonen@ponsse.com

SIJOITUSANALYYSIT

Mm. nämä yritykset seuraavat Ponssea sijoituskohteena:

Carnegie Investment Bank AB, Suomen sivuliike

Inderes Oy

OP Pankki Oyj

Taloudellista kehitystä kuvaavat tunnusluvut

	IFRS 2024	IFRS 2023	IFRS 2022
Toiminnan laajuus, jatkuvat toiminnot			
Liikevaihto, (1 000 EUR)	750 427	821 800	755 123
Muutos, %	-8,7	8,8	24,1
Tutkimus- ja kehitysmenot, (1 000 EUR)	24 578	29 466	27 702
joista taseeseen aktivoidut, (1 000 EUR)	9 603	11 888	12 692
% liikevaihdosta	3,3	3,6	3,7
Bruttoinvestoinnit käyttöomaisuuteen, (1 000 EUR)	21 591	35 892	41 917
[sisältäen lopetetut toiminnot]			
% liikevaihdosta	2,9	4,4	5,6
Henkilöstö keskimäärin	2 083	2 106	2 016
Liikevaihto/henkilö, (1 000 EUR)	360	390	375
Tilauskanta, milj. EUR	188,6	232,1	353,7
Kannattavuus, jatkuvat toiminnot			
Liikevoitto, (1 000 EUR)	36 755	47 153	46 577
% liikevaihdosta	4,9	5,7	6,2
Voitto ennen veroja, (1 000 EUR)	21 470	42 949	43 219
% liikevaihdosta	2,9	5,2	5,7
Tilikauden voitto, (1 000 EUR)	12 506	30 026	34 182
% liikevaihdosta	1,7	3,7	4,5
Kannattavuus [sisältäen lopetetut toiminnot]			
Oman pääoman tuotto-% (ROE)	3,9	5,9	12,0
Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROCE)	6,3	8,9	12,8
Rahoitus ja taloudellinen asema [sisältäen lopetetut toiminnot]			
Maksuvalmius (current ratio)	2,4	2,0	1,8
Omavaraisuusaste, %	58,7	53,3	55,0
Nettovelkaantumisaste, %	1,0	14,1	6,1
Korollinen vieras pääoma, (1 000 EUR)	86 931	119 453	96 300
Koroton vieras pääoma, (1 000 EUR)	148 942	164 759	170 547

Konserni on soveltanut ESMA:n (the European Securities and Markets Authority) 3.7.2016 voimaan tullutta ohjeistusta vaihtoehtoisista tunnusluvuista.

Ponsse Oyj esittää IFRS:n mukaisesti laaditun konsernitilinpäätöksen lisäksi vaihtoehtoisia tunnuslukuja kuvaamaan liiketoimintansa taloudellista kehitystä ja antamaan vertailukelpoisen kokonaiskuvan yhtiön kannattavuudesta, vakavaraisuudesta sekä maksuvalmiudesta sekä antamaan lisätietoa tuloksen ja pääoma-
rakenteen analysointia varten.

Vaihtoehtoisia tunnuslukuja ei pidä tarkastella erillään eikä tilintarkastetussa IFRS-tilinpäätöksessä esitettyjen lukujen sijaan.

Vaihtoehtoiset tunnusluvut ovat tilintarkastamattomia.

Osakekohtaiset tunnusluvut ¹

	IFRS 2024	IFRS 2023	IFRS 2022
Tulos/osake (EPS), EUR, jatkuvat toiminnot	0,45	1,07	1,22
Tulos/osake (EPS), EUR, lopetetus toiminnot	0,00	-0,40	0,10
Tulos/osake (EPS), EUR (sisältäen lopetetus toiminnot)	0,45	0,67	1,33
Oma pääoma/osake, EUR (sisältäen lopetetus toiminnot)	11,69	11,49	11,49
Nimellisosinko/osake, EUR	0,50 ¹	0,55	0,60
Osakeantioikaistu osinko/osake, EUR	0,50 ¹	0,55	0,60
Osinko/tulos, % (sisältäen lopetetus toiminnot)	111,1 ¹	82,1	45,1
Efektiivinen osinkotuotto, %	2,5 ¹	2,4	2,4
Hinta/voitto (P/E) (sisältäen lopetetus toiminnot)	44,7	33,7	19,0
Osakkeen kurssikehitys			
Tilikauden alin	19,70	21,75	22,80
Tilikauden ylin	27,10	35,00	44,40
Tilikauden päättöskurssi	20,10	22,60	25,30
Tilikauden keskimurssi	22,82	26,72	30,14
Osakekannan markkina-arvo, milj. EUR	562,8	632,8	708,4
Osingonjako, milj. EUR	14,0 ¹	15,4	16,8
Osakkeiden vaihdon kehitys, kpl	855 116	788 385	1 219 318
Osakkeiden vaihdon kehitys, %	3,1	2,8	4,4
Osakkeiden osakeantioikaistun lukumäärän			
painotettu keskiarvo tilikauden aikana	28 000 000	28 000 000	28 000 000
Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä			
tilikauden lopussa	28 000 000	28 000 000	28 000 000

¹ Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,50 euroa osakkeelta.

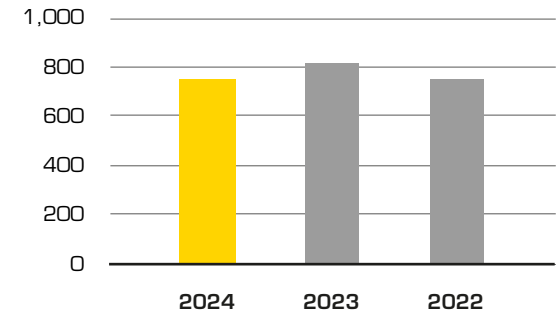
Tunnuslukujen laskentakaavat

1. Oman pääoman tuotto-% (ROE) (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Tilikauden voitto Oma pääoma + määräysvallattomien osuus (keskimäärin vuoden aikana)	x 100
2. Sijoitetun pääoman tuotto-% (ROCE) (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Voitto ennen veroja + rahoituskulut Oma pääoma + rahoitusvelat (keskimäärin vuoden aikana)	x 100
3. Omavaraisuusaste, % (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Oma pääoma + määräysvallattomien osuus Taseen loppusumma – saadut ennakot	x 100
4. Nettovelkaantumisaste, % (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Rahoitusvelat – rahavarat Oma pääoma	x 100
5. Henkilöstön keskimääräinen lukumäärä tilikauden aikana	=	Kuukausien viimeisen päivän henkilökunnan lukumäärien keskiarvo jatkuvista toiminnoista. Laskelmaa on oikaistu osa-aikaisesti palveluksessa olleiden henkilöiden osalta.	
6. Tulos/osake (EPS), jatkuvat toiminnot	=	Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista – määräysvallattomien osuus Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	
7. Tulos/osake (EPS), lopetetus toiminnot	=	Tilikauden voitto lopetetuista toiminnoista – määräysvallattomien osuus Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	
8. Tulos/osake (EPS) (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Tilikauden voitto – määräysvallattomien osuus Osakkeiden osakeantioikaistu lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	
9. Oma pääoma/osake (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Oma pääoma Tilinpäätöspäivän osakeantioikaistu osakemäärä	
10. Osakeantioikaistu osinko/osake (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Osakekohtainen osinko Tilikauden jälkeen tapahtuneiden osakeantien oikaisukertoimet	
11. Osinko/tulos, % (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Osakekohtainen osinko Osakekohtainen tulos	x 100
12. Efektiivinen osinkotuotto, %	=	Osakeantioikaistu osinko/osake Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi	x 100
13. Hinta/voitto (P/E) (sisältäen lopetetus toiminnot)	=	Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi Tulos/osake	
14. Osakekannan markkina-arvo	=	Osakkeiden lukumäärä tilikauden viimeisenä päivänä x Osakeantioikaistu tilikauden viimeinen kaupantekokurssi.	
15. Osakkeiden vaihdon kehitys, %	=	Tilikauden aikana vaihdetut osakkeet Osakkeiden lukumäärä keskimäärin tilikauden aikana	x 100



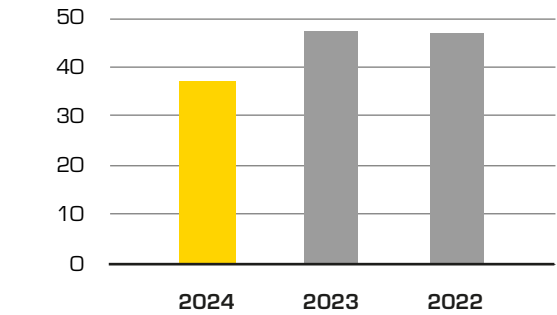
LIKEVAIHTO

(MEUR)



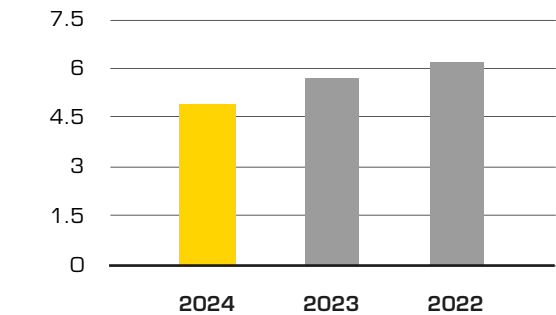
LIKEVOITTO

(MEUR)



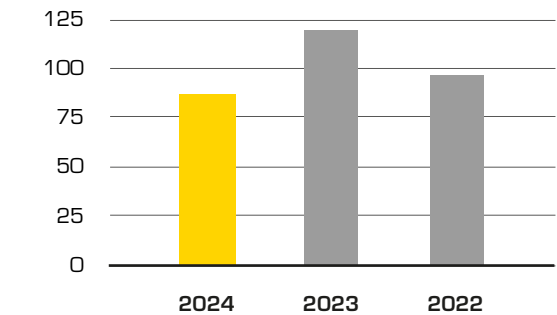
LIKEVOITTO, LIKEVAIHDOSTA

(%)



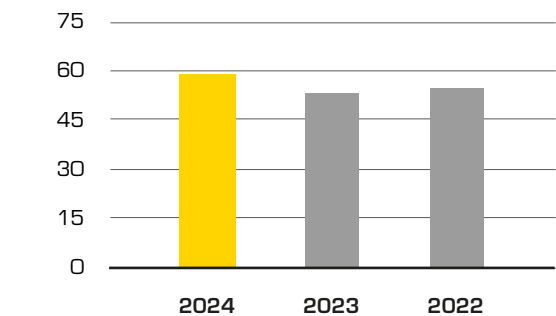
KOROLLINEN VIERAS PÄÄOMA

(MEUR)



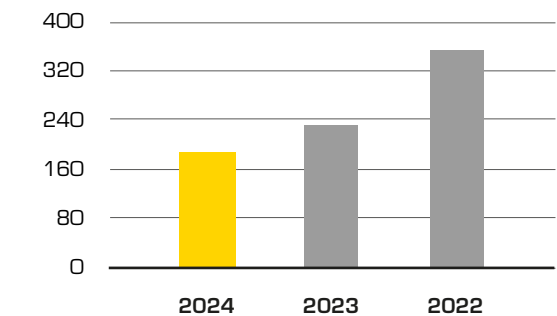
OMAVARAISUUSASTE

(%)



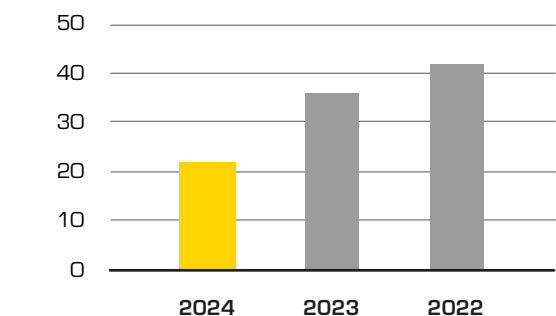
TILAUSKANTA

(MEUR)



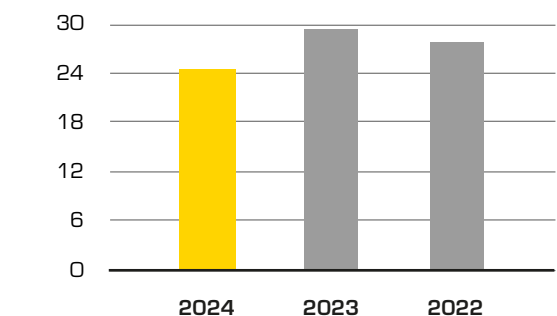
BRUTTOINVESTOINNIT KÄYTTÖMAISUUTEEN

(MEUR)



TUTKIMUS- JA KEHITYSMENOT

(MEUR)



Konsernin laaja tuloslaskelma

(1 000 EUR)	Liite ¹	2024	2023
Liikevaihto	2.2	750 427	821 800
Liiketoiminnan muut tuotot	2.3	7 689	5 593
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos		-4 782	-3 545
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö		-475 554	-534 497
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	3	-110 199	-115 262
Poistot	4.3	-36 033	-31 337
Liiketoiminnan muut kulut	2.4	-94 793	-95 599
Liikevoitto		36 755	47 153
Rahoitustuotot ja -kulut	5.2	-15 420	-4 459
Osuus osakkuusyhtiöiden tuloksista	7.3	135	255
Voitto ennen veroja		21 470	42 949
Tuloverot	6.1	-8 964	-12 924
Tilikauden voitto jatkuvista toiminnoista		12 506	30 026
Tilikauden voitto/tappio lopetetuista toiminnoista	4.1	0	-11 149
Tilikauden voitto		12 506	18 877
Muut laajan tuloksen erät			
Ulkomaiseen yksikköön liittyvät muuntoerot		7 792	3 001
Tilikauden laaja tulos yhteensä		20 298	21 878
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta voitosta laskettu osakekohtainen tulos:			
Laimennettu ja laimentamaton tulos/osake jatkuvista toiminnoista	2.5	0,45	1,07
Laimennettu ja laimentamaton tulos/osake lopetetuista toiminnoista	2.5	0,00	-0,40
Laimennettu ja laimentamaton tulos/osake	2.5	0,45	0,67

1 Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 114–149.

Konsernitase

(1 000 EUR)	Liite ¹	2024	2023
VARAT			
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet	4.1	116 183	119 017
Liikearvo	4.2	6 535	6 698
Aineettomat hyödykkeet	4.2	48 177	52 736
Sijoitukset	5.3, 5.7	378	374
Osuudet osakkuusyrityksissä	7.3	1 007	1 067
Saamiset	4.5	297	3 229
Laskennalliset verosaamiset	6.2	8 759	8 446
Pitkäaikaiset varat yhteensä		181 336	191 569
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	4.4	219 123	240 837
Myyntisaamiset ja muut saamiset	4.5	77 975	98 355
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset		1 042	1 249
Rahavarat	5.4, 5.7	83 590	74 002
Lyhytaikaiset varat yhteensä		381 730	414 443
VARAT YHTEENSÄ		563 066	606 011
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma	5.1		
Osakepääoma		7 000	7 000
Omat osakkeet		-47	-463
Muuntoerot		23 494	15 702
Muut rahastot		3 824	3 460
Kertyneet voittovarats		292 922	296 101
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		327 193	321 799
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	6.2	1 167	1 120
Rahoitusvelat	5.5, 5.7	63 914	66 637
Muut velat	4.6, 5.7	5 147	6 284
Pitkäaikaiset velat yhteensä		70 228	74 041
Lyhytaikaiset velat			
Rahoitusvelat	5.5, 5.7	23 017	52 816
Ostovelat ja muut velat	4.6	121 821	141 407
Tuloverovelka	4.6	1 569	1 257
Varaukset	4.7	19 238	14 690
Lyhytaikaiset velat yhteensä		165 645	210 171
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		563 066	606 011

1 Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 114–149.

Konsernin rahavirtalaskelma

JATKUVAT JA LOPETUT TOIMINNOT

(1 000 EUR)	Liite ¹	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta			
Tilikauden voitto		12 506	18 877
Oikaisut:			
Rahoitustuotot ja -kulut	5.2	15 420	16 647
Varausten muutos		6 746	3 677
Osuus osakkuusyhtiön tuloksesta	7.3	-135	-255
Poistot	4.3	36 033	31 402
Tuloverot	6.1	8 964	13 115
Muut oikaisut		-1 749	1 304
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta		77 785	84 767
Käyttöpääoman muutos:			
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos		16 945	-17 531
Vaihto-omaisuuden muutos		22 741	-10 166
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos		-17 181	-4 451
Saadut korot		1 705	960
Maksetut korot		-4 922	-3 927
Muut rahoituserät		-3 292	-294
Maksetut verot		-8 780	-18 966
Liiketoiminnan rahavirta (A)		85 001	30 391
Investointien rahavirta			
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin		-21 591	-35 892
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		562	1 282
Tytäryhtiöiden hankinta*		0	-1 458
Investointien rahavirta (B)		-21 029	-36 068
Rahoituksen rahavirta			
Lyhytaikaisten lainojen nostot/takaisinmaksut		-33 745	14 121
Pitkäaikaisten lainojen nostot		0	10 000
Rahoitusleasingvelkojen nostot/takaisinmaksut		-5 712	-4 066
Maksetut osingot	5.1	-15 400	-16 794
Rahoituksen rahavirta (C)		-54 857	3 261
Rahavarojen lisäys (+) / vähennys (-) (A+B+C)			
Rahavarat 1.1.		74 002	76 545
Valuuttakurssimuutosten vaikutus		473	-127
Rahavarat 31.12.	5.4, 5.7	83 590	74 002

1 Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 114–149.

* Tilikaudella 2023 Bram Engineers B.V. (nykyinen Epec B.V.), Alankomaat, hankinta.

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

(1 000 EUR)	Emoyrityksen omistajille kuuluva oma pääoma						
	Liite ¹	Osakepääoma	Muut rahastot	Muuntoerot	Omat osakkeet	Kertyneet voittovarot	Oma pääoma yhteensä
Oma pääoma 1.1.2024		7 000	3 460	15 702	-463	296 101	321 799
Laaja tulos:							
Tilikauden tulos						12 506	12 506
Muut laajan tuloksen erät:							
Muuntoerot				7 792			7 792
Tilikauden laaja tulos yhteensä				7 792		12 506	20 298
Suorat kirjaukset voittovaroihin						-	-
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakepalkkio-ohjelma			364		-		364
Osingonjako	5.1					-15 400	-15 400
Omat osakkeet, muutos*	3.3, 5.1				416	-285	132
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			364		416	-15 685	-14 904
Oma pääoma 31.12.2024		7 000	3 824	23 494	-47	292 922	327 193
Oma pääoma 1.1.2023		7 000	3 460	12 701	-274	298 926	321 813
Aikaisempia kausia koskeva oikaisu **						-4 962	-4 962
Oikaistu oma pääoma 1.1.2023		7 000	3 460	12 701	-274	293 964	316 851
Laaja tulos:							
Tilikauden tulos						18 877	18 877
Muut laajan tuloksen erät:							
Muuntoerot				3 001			3 001
Tilikauden laaja tulos yhteensä				3 001		18 877	21 878
Suorat kirjaukset voittovaroihin						54	54
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osakepalkkio-ohjelma			-		343		343
Osingonjako	5.1					-16 794	-16 794
Omat osakkeet, muutos*	3.3, 5.1				-532	-	-532
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-		-189	-16 794	-16 983
Oma pääoma 31.12.2023		7 000	3 460	15 702	-463	296 101	321 799

1 Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 114–149.

* Kannustinjärjestelmiä varten hankitut omat osakkeet

** Etuuspohjaisia järjestelyjä koskeva oikaisu, ks. liitetieto 3.4

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Laatomisperiaatteet

Konsernin perustiedot

Ponsse-konserni on myynti-, huolto-, teknologia- ja teollinen yhtiö, joka on sitoutunut luomaan asiakkailleen menestystä ja haluaa olla johtavassa asemassa ympäristöystävällisissä tavaralajimenetelmän metsäkoneissa maailmanlaajuisesti. Ponsse-konserniin kuuluvat emoyhtiö Ponsse Oyj sekä 100 %:sti omistetut tytäryhtiöt Ponsse AB Ruotsissa, Ponsse AS Norjassa, Ponsse S.A.S. Ranskassa, Ponsse UK Ltd. Isossa-Britanniassa, Ponsse Machines Ltd. Irlannissa, Ponsse North America Inc. Yhdysvalloissa, Ponsse Latin America Ltda Brasiliassa, Ponsse Asia-Pacific Ltd. Hongkongissa, Ponsse China Ltd. Kiinassa, Ponsse Uruguay S.A. Uruguayssa, Ponsse Chile SpA Chilessä, Ponsse Czech s.r.o Tšekissä sekä Epec Oy Suomessa. Lisäksi konserniin kuuluvat EAI PON1V Holding Oy Suomessa, Ponsse Oyj:n osakkuusyhtiö Sunit Oy Suomessa 34 prosentin omistusosuudella sekä Epec Oy:n 100 %:sti omistama tytäryhtiö Epec B.V. Alankomaissa.

Ponssen Venäjän tytäryhtiön OOO Ponssen koko osakekannan myynti venäläisyhtiö OOO Bisonille saatiin päätökseen 18.9.2023, kun kaupan edellytykset täytyivät ja kauppa sai paikallisten viranomaisten hyväksynnän. Ponsse tiedotti aikeistaan luopua Venäjän liiketoiminnoistaan 15.6.2022 ja ilmoitti allekirjoittaneensa kauppakirjan koko OOO Ponssen osakekannan myynnistä 28.6.2022. Kaupan myötä kaikki Ponssen tytäryhtiön, OOO Ponssen, toimitilat varaosavarastoineen ja huoltoautoineen ovat siirtyneet OOO Bisonin omistukseen ja henkilökunta OOO Bisonin palvelukseen. Lisäksi kauppaan sisältyi OOO Ponssen 100 % omistama kiinteistöyhtiö Ponsse Centre Venäjällä. Kaupan toteutumisen myötä Ponssen kaikki toiminta Venäjällä päättyi. Ponsse on luokitellut kaupan kohteina olleet toiminnot myytäviksi omaisuseriksi ja raportoinut ne lopetettuina toimintoina. Myynnin vaikutuksia on kuvattu tarkemmin liitetiedossa 4.1 Aineelliset hyödykkeet.

Konsernin emoyhtiö on Ponsse Oyj, joka on suomalainen, Suomen lakien mukaan perustettu julkinen osakeyhtiö. Ponsse Oyj:n osakkeet on noteerattu Nasdaq Helsinki Oy:n pohjoismaisella listalla. Emoyhtiön kotipaikka on Vieremä, ja sen rekisteröity osoite on Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

Jäljennös konsernitilinpäätöksestä on saatavissa Internet-osoitteesta www.ponsse.com tai konsernin pääkonttorista osoitteesta Ponssentie 22, 74200 Vieremä.

Ponsse Oyj:n hallitus on hyväksynyt kokouksessaan 10.3.2025 tämän tilinpäätöksen julkistettavaksi. Suomen osakeyhtiölain mukaan osakkeenomistajilla on mahdollisuus hyväksyä tai hylätä tilinpäätös sen julkistamisen jälkeen pidettävässä yhtiökokouksessa. Yhtiökokouksella on myös mahdollisuus tehdä päätös tilinpäätöksen muuttamisesta.

Tilinpäätöksen laatimisperusta

Konsernitilinpäätös on laadittu kansainvälisten tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti ja sitä laadittaessa on noudatettu 31.12.2024 voimassaolevia IAS- ja IFRS-standardeja sekä SIC- ja IFRIC-tulkintoja. Kansainvälisillä tilinpäätösstandardeilla tarkoitetaan Suomen kirjanpitolaissa ja sen nojalla annetuissa säännöksissä EU:n asetuksessa (EY) N:o 1606/2002 säädetyn menettelyn mukaisesti EU:ssa sovellettaviksi hyväksytyt standardit ja niistä annettuja tulkintoja. Konsernitilinpäätöksen liitetiedot ovat myös suomalaisten, IFRS-säännöksiä täydentävien kirjanpito- ja yhteisöläinsäädännön vaatimusten mukaiset.

Konsernin tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin lukuun ottamatta rahoitusvaroja ja -velkoja sekä johdannaissopimuksia, jotka arvostetaan käypään arvoon. Tuloslaskelma on esitetty kululajikohtaisesti.

Konsernitilinpäätös on laadittu noudattaen samoja laadintaperiaatteita kuin vuonna 2023 lukuun ottamatta seuraavia uusia standardeja, tulkintoja ja muutoksia olemassa oleviin standardeihin, joita konserni on soveltanut 1.1.2024 alkaen.

Konserni on ottanut käyttöön vuoden 2024 alusta alkaen seuraavat standardit ja standardien muutokset.

— *Vuokrasopimusvelka myynnissä ja takaisinvuokrauksessa* – Muutokset IFRS 16:een *Vuokrasopimukset* (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutokset lisäävät uuden, muuttuvia maksuja koskevan kirjanpitomallin ja edellyttävät myyjä-vuokralle ottajan arvioimaan uudelleen ja mahdollisesti oikaisemaan myynti- ja takaisinvuokrausliiketoimet, jotka on tehty vuonna 2019 tapahtuneen IFRS 16:n käyttöönoton jälkeen.

— Velkojen luokittelu lyhyt- tai pitkäaikaisiksi – Muutokset IAS 1:een *Tilinpäätöksen esittäminen* (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutosten tavoitteena on yhdenmukaistaa soveltamiskäytäntöä sekä selvittää vaatimuksia velkojen luokittamisesta lyhyt- tai pitkäaikaisiksi. Muutokset täsmentävät, että sellaiset kovenanttiedot, joiden on täytyttävä raportointikauden päättymispäivän jälkeen, eivät vaikuta velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi raportointikauden päättymispäivänä. Tällaisista kovenanteista on esitettävä tietoja tilinpäätöksen liitetiedoissa. Muutoksilla selvennetään myös, että yhtiön omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien siirto katsotaan velan suorittamiseksi. Jos velkaan liittyy vaihto-oikeus, tämä saattaa vaikuttaa velan luokitteluun lyhyt- tai pitkäaikaiseksi, ellei näitä vaihto-oikeuksia ole kirjattu IAS 32:n mukaisesti omaan pääomaan.

— *Tavarantoimittajia tai palveluntuottajia koskevat rahoitusjärjestelyt* – Muutokset IAS 7:ään *Rahavirtalaskelmat* ja IFRS 7:ään *Rahoitusinstrumentit*: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot (sovellettava 1.1.2024 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla)

Muutosten tavoitteena on parantaa tavarantoimittajia tai palveluntuottajia koskevien rahoitusjärjestelyjen läpinäkyvyyttä ja selvittää näiden vaikutuksia velkoihin, rahavirtoihin sekä maksuvalmiusriskin. Muutokset edellyttävät laadullisten ja määrällisten tietojen esittämistä näistä rahoitusjärjestelyistä.

Muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Ulkomaan rahan määräisten erien muuntaminen

Konsernin yksiköiden tulosta ja taloudellista asemaa koskevat luvut määritetään siinä valuutassa, joka on kunkin yksikön pääasiallisen toimintaympäristön valuutta ("toimintavaluutta"). Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin emoyrityksen toiminta- ja esittämisvaluutta.

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat

Ulkomaan rahan määräiset liiketapahtumat on kirjattu toimintavaluutan määräisinä käyttäen tapahtumapäivänä vallitsevaa kurssia. Käytännössä käytetään usein kurssia, joka likimain vastaa tapahtumapäivän kurssia. Ulkomaan rahan määräiset monetaariset erät on muutettu toimintavaluutan määräiseksi raportointikauden päättymispäivän kurssia käyttäen. Ulkomaan rahan määräiset ei-monetaariset erät on arvostettu tapahtumapäivän kurssiin. Ulkomaan rahan määräisistä liiketapahtumista ja monetaaristen erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on käsitelty tulosvaikutteisesti. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sekä valuuttamääräisten lainojen kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Ulkomaisten konserniyritysten tilinpäätösten muuntaminen

Ulkomaisten konserniyritysten laajojen tuloslaskelmien tuotto- ja kuluerät on muunnettu euroiksi tilikauden keskipäivän kurssia käyttäen ja taseet tilikauden päättymispäivän kurssia käyttäen. Tilikauden tuloksen muuntaminen eri kursseilla tuloslaskelmasa ja taseessa aiheuttaa taseessa omaan pääomaan kirjattavan muuntoeron, jonka muutos kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Ulkomaisten tytäryritysten hankintamenon eliminoinnista sekä hankinnan jälkeen kertyneiden oman pääoman erien muuntamisesta syntyneet muuntoerot kirjataan muihin laajan tuloksen eriin. Kun tytäryritys myydään kokonaan tai osittain, kertyneet muuntoerot siirretään tulosvaikutteisesti osana myyntivoittoa tai -tappiota.

Liiketulos

IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardi ei määrittele liikevoiton käsitettä. Konserni on määritellyt sen seuraavasti: liikevoitto on nettosumma, joka muodostuu, kun liikevaihtoon lisätään liiketoiminnan muut tuotot, vähennetään ostokulut oikaistuina valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen

muutoksella sekä omaan käyttöön valmistuksesta syntyneillä kuluilla, vähennetään työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut, poistot ja mahdolliset arvonalentumistappiot sekä liiketoiminnan muut kulut. Kaikki muut kuin edellä mainitut tuloslaskelmaerät esitetään liikevoiton alapuolella. Kurssierot on kirjattu rahoituseriin.

Arvionvaraiset erät tilinpäätöksessä ja johdon harkinta

Tilinpäätöstä laadittaessa joudutaan tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, joiden lopputulemat voivat poiketa tehdyistä arvioista ja oletuksista. Lisäksi joudutaan käyttämään harkintaa tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden soveltamisessa.

Konsernin johto tekee harkintaan perustuvia ratkaisuja, jotka koskevat tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden valintaa ja niiden soveltamista. Tämä koskee erityisesti niitä tapauksia, joissa voimassaolevassa IFRS-normistossa on vaihtoehtoisia kirjaamis-, arvostamis- tai esittämistapoja.

Arvioihin liittyvät epävarmuustekijät

Tilinpäätöksen laadinnan yhteydessä arviot pohjautuvat johdon parhaaseen näkemykseen raportointikauden päättymispäivänä. Arvioiden taustalla ovat aiemmat kokemukset sekä tulevaisuutta koskevat, tilinpäätöshetkellä todennäköisimpinä pidetyt oletukset, jotka liittyvät muun muassa konsernin taloudellisen toimintaympäristön odotettuun kehitykseen myynnin ja kustannustason kannalta. Konsernissa seurataan arvioiden ja olettamusten toteutumista sekä näiden taustalla olevien tekijöiden muutoksia säännöllisesti yhdessä liiketoimintayksiköiden kanssa käyttämällä useita, sekä sisäisiä että ulkoisia, tietolähteitä. Mahdolliset arvioiden ja olettamusten muutokset merkitään kirjanpitoon sillä tilikaudella, jonka aikana arviota tai olettamusta korjataan, ja kaikilla tämän jälkeisillä tilikausilla.

Ne keskeiset tulevaisuutta koskevat oletukset ja sellaiset raportointikauden päättymispäivän arvioihin liittyvät keskeiset epävarmuustekijät, jotka aiheuttavat merkittävän riskin varojen ja velkojen kirjanpitoarvojen muuttumisesta olennaisesti seuraavan tilikauden aikana, on esitetty liitetiedoissa kunkin tuloslaskelma- tai tase-erän kohdalla. Konsernin merkittävimmät johdon arviot liittyvät myyntisaamisten arvostamiseen, vaihto-omaisuuden arvonalennuksissa käytettyihin olettamiin, takuuvarauksen muutoksiin, muiden varausten kirjaamiseen ja arvostamiseen, tuotekehitysmenojen aktivointeihin, laskennallisten verojen kirjaamiseen sekä liikearvon testaamiseen. Konsernin johto on katsonut näiden tilinpäätöksen osa-alueiden olevan keskeisimmät, sillä niitä koskevat laatimisperiaatteet ovat konsernin näkökulmasta monimutkaisimmat ja niiden soveltaminen edellyttää eniten merkittävien arvioiden ja oletusten käyttämistä esimerkiksi omaisuuserien arvostamisessa. Lisäksi näillä tilinpäätöksen osa-alueilla käytettyjen oletusten ja arvioiden mahdollisten muutosten vaikutukset on arvioitu olevan suurimmat.

Uuden ja uudistetun IFRS-normiston soveltaminen

Seuraavat uudet tai uudistetut standardit, tulkinnat tai standardien vuosittaiset parannukset astuvat voimaan 1.1.2025 tai sen jälkeen. Ponsse arvioi niiden vaikutusta ja ottaa ne käyttöön soveltuvin osin.

- Vaihdettavuuden puuttuminen* – muutokset IAS 21:een *Valuuttakurssien muutosten vaikutukset* (sovellettava 1.1.2025 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset edellyttävät yhdenmukaisen lähestymistavan soveltamista arvioitaessa, milloin valuutta voidaan vaihtaa toiseen valuuttaan, ja jos se ei ole vaihdettavissa, määritettäessä mitä vaihtokurssia voidaan käyttää ja mitä liitetietoja on esitettävä.

- Rahoitusinstrumenttien luokittelu ja arvostaminen* – Muutokset IFRS 9 *Rahoitusinstrumentit* ja IFRS 7 *Rahoitusinstrumentit*: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot* (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Muutokset selventävät, että yhtiön on sovellettava selvittämispäivään perustuvaa käsittelytapaa kirjatessaan rahoitusvaroihin kuuluvan erän tai rahoitusvelan pois taseesta; ne myös sallivat sen, että yhtiö voi katsoa, että sähköistä maksujärjestelmää käyttäen maksettava rahoitusvelka on hoidettu ennen selvittämispäivää, jos tietyt edellytykset täyttyvät. Muutokset selventävät soveltamisohteja, jotka koskevat rahoitusvarojen sopimukseen perustuvien rahavirtojen ominaisuuksien arviointia, ml. rahoitusvarat, joiden sopimusehdot saattavat muuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen ajoitusta tai määrää – esim. rahoitusvarat, joihin liittyy ns. ESG-piirteitä , rahoitusvarat, joihin ei liity takautumisoikeutta, ja rahoitusvarat, jotka sopimuksella toisiinsa sidottuja instrumentteja.

- Annual Improvements to IFRS Accounting Standards—Volume 11** (sovellettava 1.1.2026 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Vuosittaiset parannukset -menettelyn (Annual Improvements) kautta IFRS-tilinpäätösstandardeihin tehtävät pienet ja muut kuin kiireelliset muutokset kerätään yhdeksi kokonaisuudeksi ja toteutetaan kerran vuodessa. Muutoksilla on selvennetty seuraavia standardeja:

- IFRS 1 Ensimmäinen IFRS-standardien käyttöönotto: Ensilaatijan suojauslaskenta
- IFRS 7 Rahoitusinstrumentit: tilinpäätöksessä esitettävät tiedot – Taseesta pois kirjaamisesta johtuva voitto tai tappio; Tilinpäätöksessä esitettävät tiedot käyvän arvon ja transaktiohinnan välisestä jaksotettavasta erosta; Luottoriskistä tilinpäätöksessä esitettävät tiedot
- IFRS 9 Rahoitusinstrumentit – Vuokrasopimusvelkojen kirjaaminen pois taseesta; Transaktiohintaa

- IFRS 10 Konsernitilinpäätös – De facto -agentin määrittäminen
- IAS 7 Rahavirtalaskelmat – Hankintamenoön perustuva yhdistely
- IFRS 18 *Presentation and Disclosure in Financial Statements** (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

IFRS 18 korvaa IAS 1 *Tilinpäätöksen esittäminen* -standardin.

IFRS 18:n keskeisimmät uudet vaatimukset ovat seuraavat:

- Tuloslaskelmassa tuotot ja kulut on luokiteltava kolmeen uuteen määriteltyyn ryhmään, eli liiketoiminnan, investointien ja rahoituksen ryhmiin, sekä esitettävä kaksi uutta välisummaa: "Liikevoitto tai -tappio" sekä "Voitto tai tappio ennen rahoitusta ja tuloveroja".
- Johdon määrittelemistä tuloksellisuutta kuvaavista tunnusluvuista on esitettävä liitetietoja tilinpäätöksessä. Nämä tunnusluvut ovat tuottojen ja kulujen välisummia, joita käytetään julkisessa viestinnässä johdon näkemyksen esittämiseen yhtiön taloudellisesta tuloksesta.
- Tietojen esittäminen tilinpäätöksessä perustuen informaation yhdistelyä ja erittelyä koskeviin tarkennettuihin yleisiin vaatimuksiin. Lisäksi yhtiöiltä, jotka erittelevät kulut tuloslaskelmassa toiminnoittain, edellytetään tiettyjen kulujen erittelyjen esittämistä liitetiedoissa.

- IFRS 19 *Subsidiaries without Public Accountability: Disclosures** (sovellettava 1.1.2027 tai sen jälkeen alkavilla tilikausilla, aikaisempi soveltaminen on sallittua)

Uusi standardi sallii sen, että tietyt edellytykset täyttävät tytäryhtiöt voivat soveltaa IFRS-tilinpäätösstandardeja laatimalla suppeammat tilinpäätöksen liitetiedot. Standardin nojalla tytäryhtiöt voivat ylläpitää vain yhtä kirjanpitoaineistoa, joka vastaa sekä niiden emoyhtiön että kyseisten yhtiöiden tilinpäätösten käyttäjien tarpeita, ja tämä vähentää tilinpäätöksessä esitettäviä tietoja koskevia vaatimuksia.

- Sale or Contribution of Assets between an Investor and its Associate or Joint Venture* – Muutokset IFRS 10:een *Konsernitilinpäätös* ja *IAS 28 Sijoitukset osakkuus- ja yhteisyrityksiin** (vapaaehtoinen soveltaminen on sallittua, voimaantulo lykätty toistaiseksi)

Muutokset poistavat ristiriidan nykyisen konsolidointiin ja pääomaosuusmenetelmään liittyvien ohjeistusten välillä ja edellyttävät täysimääräisen voiton kirjaamista, kun siirretyt varat täyttävät IFRS 3 Liiketoimintojen yhdistäminen -standardin mukaisen liiketoiminnan määritelmän.

Muilla uusilla tai uudistetuilla standardeilla tai tulkinnoilla tai standardien vuosittaisilla parannuksilla, jotka tulevat voimaan 1.1.2025 tai sen jälkeen, ei ole merkittävää vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

* Kyseistä säännöstä ei ole hyväksytty sovellettavaksi EU:ssa 31.12.2024 mennessä.

2. Tuloksellisuus

2.1 Segmentti-informaatio

LAATIMISPERIAATTEET
Segmenttiraportointi Toimintasegmentit perustuvat markkina-aluejakoon, ja ne on määritelty perustuen raportointiin, jota yhtiön ylin operatiivinen päätöksentekijä seuraa.
Tuloutusperiaatteet Myyntin kirjaaminen voi tapahtua ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana, ja keskeisenä kriteerinä on määräysvallan siirtyminen. - yksilöidään asiakassopimukset - yksilöidään erilliset sopimusvelvoitteet - määritetään sopimuksen mukainen transaktiohintaa - kohdistetaan transaktiohintaa erillisille suoritevelvoitteille - kirjataan myyntituotto, kun kukin suoritevelvoite on täytetty
Merkittävin osa konsernin liikevaihdosta koostuu konemyynnistä, jossa tuloutus tapahtuu yhtenä ajankohtana määräysvallan siirtymässä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti. Huoltopalveluiden osalta määräysvalta siirtyy ajan kuluessa, mutta merkittävä osa konsernin huoltopalveluista on lyhytaikaista. Pitkäaikaiset huoltosopimukset tuloutetaan ajan kuluessa siten, että tuloutettava liikevaihto vastaa konsernin suorittamia huoltopalveluita. Sopimuksiin voi sisältyä annettavia alennuksia ja muuna kuin rahana suoritettavia vastikkeita ts. vaihtokoneita. Alennus kohdistetaan liikevaihdon oikaisueränä samalle kaudelle kuin varsinainen myyntituotto ja muuna kuin rahana suoritettavat vastikkeet arvostetaan käypään arvoon. Järjestelmäratkaisut tuloutetaan yhtenä ajankohtana määräysvallan siirtyessä asiakkaalle sopimusehtojen mukaisesti.

Ponsse on muuttanut segmenttijakoaan vuoden 2024 toisesta neljänneksestä alkaen konsernissa tehdyn toimintamalliuudistuksen myötä. Aiemman neljän toimintasegmentin sijaan toimintasegmenttejä on viisi, ja ne perustuvat maantieteelliseen aluejakoon. Toimintasegmentit on määritelty perustuen raportteihin, joita konsernin johtoryhmä käyttää operatiivisessa päätöksenteossa. Muutoksen johdosta vuoden 2023 segmenttiedot on muutettu vastaamaan uuden segmenttijaon mukaista esitystapaa.

Toimintasegmenttien liikevaihto syntyy pääasiallisesti metsäkoneiden ja huoltopalveluiden myynnistä. Raportoitavat segmentit eivät poikkea toimintasegmenteistä.

Konsernin johtoryhmä arvioi toimintasegmenttien tulosta liikevoiton (EBIT) perusteella.

Segmentin tuotot on kohdistettu asiakkaan sijainnin mukaan. Kulut ovat sellaisia eriä, jotka ovat järkevällä perusteella kohdistettavissa segmentille. Segmentille kohdistetut kulut perustuvat tuotannon normaaliin toiminta-asteeseen.

Konsernin raportoitavat segmentit ovat:

- Pohjoismaat ja Baltia
- Keski- ja Etelä-Eurooppa
- Pohjois-Amerikka
- Etelä-Amerikka
- Aasia, Australia ja Afrikka

Segmenttien välinen hinnoittelu tapahtuu käypään markkinahintaan.

TOIMINTASEGMENTIT 2024

(1 000 EUR)	Pohjoismaat ja Baltia	Keski- ja Etelä-Eurooppa	Pohjois-Amerikka	Etelä-Amerikka	Aasia, Australia ja Afrikka	Yhteensä
Segmentin liikevaihto	485 515	175 683	112 157	103 902	19 206	896 463
Segmenttien väliset tuotot	-138 044	-4 130	-3 103	-520	-239	-146 036
Liikevaihto ulkopuolisilta asiakkailta	347 470	171 552	109 054	103 382	18 968	750 427
Segmentin liikevoitto	14 823	19 827	7 370	-6 191	970	36 798
Kohdistamattomat erät						-43
Liikevoitto	14 823	19 827	7 370	-6 191	970	36 755
Poistot	29 641	1 025	1 108	4 105	154	36 033

TOIMINTASEGMENTIT 2023

(1 000 EUR)	Pohjoismaat ja Baltia	Keski- ja Etelä-Eurooppa	Pohjois-Amerikka	Etelä-Amerikka	Aasia, Australia ja Afrikka	Yhteensä
Segmentin liikevaihto	549 224	183 087	126 770	129 010	25 145	1 013 236
Segmenttien väliset tuotot	-184 587	-2 820	-2 298	-1 382	-349	-191 436
Liikevaihto ulkopuolisilta asiakkailta	364 636	180 268	124 472	127 628	24 796	821 800
Segmentin liikevoitto	9 170	23 943	18 618	-7 969	4 546	48 308
Kohdistamattomat erät						-1 154
Liikevoitto	9 170	23 943	18 618	-7 969	4 546	47 153
Poistot	26 512	943	889	2 812	181	31 337

2.2 Liikevaihto

TÄSMÄYTYSLASKELMAT

(1 000 EUR)	2024	2023
Liikevaihto		
Raportoitavien segmenttien liikevaihto	896 463	1 013 236
Segmenttien välisten tuottojen eliminointi	-146 036	-191 436
Konsernin liikevaihto yhteensä	750 427	821 800
Liikevoitto		
Raportoitavien segmenttien tulos	36 798	48 308
Segmenteille kohdistamattomat erät	-43	-1 154
Konsernin liikevoitto yhteensä	36 755	47 153

LIKEVAIHDON JAOTTELU KANSAINVÄLISEN LIKETOIMINNAN PERUSTEELLA

%	2024	2023
Viennin osuus liikevaihdosta	73,8	74,9

LIKEVAIHDON JAOTTELU SOPIMUSTYYPIN MUKAAN

(1 000 EUR)	2024	2023
Konemyynti	561 359	616 562
Huoltopalvelut	169 501	177 460
Järjestelmäratkaisut	19 566	27 778
Yhteensä	750 427	821 800

2.3 Liiketoiminnan muut tuotot

LAATIMISPERIAATTEET

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa omaisuuserien käyttöaikana. Sellaiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä tilikaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

LIKETOIMINNAN MUUT TUOTOT

(1 000 EUR)	2024	2023
Vuokratuotot	69	178
Aineellisten käyttöomaisuus-hyödykkeiden myyntivoitot	562	1 109
Julkiset avustukset	2 344	1 246
Kierrätystuotot	305	379
Muut	4 409	2 681
Yhteensä	7 689	5 593

2.4 Liiketoiminnan muut kulut

LIIKETOIMINNAN MUUT KULUT		
(1 000 EUR)	2024	2023
Vapaaehtoiset henkilösivukulut	6 486	6 526
Matkakulut	5 884	6 313
Käyttö- ja ylläpitokulut	15 334	16 309
Myyntiin liittyvät kulut	14 754	16 796
Vuokratulut	1 505	2 748
Markkinointi- ja edustuskulut	5 697	5 665
Hallintokulut	11 336	11 590
Saas-kulut	6 210	4 727
Tutkimus- ja kehittämiskulut	5 349	6 300
Muut kuluerät	22 238	18 625
Yhteensä	94 793	95 599

Muut kuluerät sisältävät mm. ostopalveluita, vakuutusmaksuja, palvelumaksutyyppejä eriä, luottotappiot sekä Brasilian Full Service -sopimuksesta tilikaudella kirjatut tappiot.

TILINTARKASTAJAN PALKKIOT		
(1 000 EUR)	2024	2023
KPMG		
Tilintarkastuspalkkiot	308	292
Todistukset ja lausunnot	120	14
Veroneuvonta	2	16
Muut palkkiot	22	67
	452	388

Edellä esitetyistä muista palveluista kuin tilintarkastuksesta KPMG Oy AB:lle maksetut palkkiot ovat 149 tuhatta euroa (KPMG 96 tuhatta euroa 2023).

Muut yhteisöt		
(1 000 EUR)	2024	2023
Tilintarkastuspalkkiot	75	47
Todistukset ja lausunnot	3	4
Veroneuvonta	36	26
Muut palkkiot	27	46
	141	124
Yhteensä	593	512

2.5 Osakekohtainen tulos

Laimentamaton osakekohtainen tulos lasketaan jakamalla emoyrityksen osakkeenomistajille kuuluva tilikauden voitto tilikauden aikana ulkona olevien osakkeiden lukumäärän painotetulla keskiarvolla.

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden voitto (1 000 EUR)	12 506	18 877
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana (1 000 kpl)	27 985	27 985
Laimentamaton osakekohtainen tulos (eur/osake) jatkuvista toiminnoista	0,45	1,07
Laimentamaton osakekohtainen tulos (eur/osake) lopetetuista toiminnoista	0,00	-0,40
Laimennettu ja laimentamaton tulos/osake	0,45	0,67

Laimennusvaikutuksella oikaistua osakekohtaista tulosta laskettaessa osakkeiden lukumäärän painotetussa keskiarvossa otetaan huomioon kaikkien laimentavien potentiaalisten kantaosakkeiden osakkeiksi muuttamisesta johtuva laimentava vaikutus. Konsernin vuonna 2024 ja 2023 voimassa olleilla osakepalkkiojärjestelmillä ei ole ollut laimennusvaikutusta, jolloin laimennusvaikutuksella oikaistu tulos/osake on sama kuin laimentamaton tulos.

3. Palkitseminen

3.1 Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

LAATIMISPERIAATTEET
Eläkelvelvoitteet
Konsernin eläkejärjestelyt ovat maksupohjaisia järjestelyjä. Maksupohjaisissa järjestelyissä konserni suorittaa kiinteitä maksuja erilliselle yksikölle. Maksupohjaisiin eläkejärjestelyihin tehdyt suoritukset merkitään tulospalkkiojärjestelmän tilikaudella, jota veloitus koskee.
Konsernin kotimaisten yhtiöiden henkilöstön eläketurva on järjestetty lakisääteisillä eläkevakuutuksilla ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä. Ulkomaiset konserniyhtiöt ovat hoitaneet henkilöstön eläkejärjestelyt paikallisen lainsäädännön mukaisesti.

TYÖSUHDE-ETUUKSISTA AIHEUTUVAT KULUT		
(1 000 EUR)	2024	2023
Palkat	90 895	91 302
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	12 900	11 187
Osakepalkkiot	-343	1 513
Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet – palvelusvuosilisä	-1 166	586
Muut henkilösivukulut	7 913	10 674
Yhteensä	110 199	115 262

KONSERNIN HENKILÖSTÖ KESKIMÄÄRIN TILIKAUDELLE		
(1 000 EUR)	2024	2023
Työntekijät	1 207	1 278
Toimihenkilöt	876	828
Yhteensä	2 083	2 106

3.2 Johdon työsuhde-etuudet

(1 000 EUR)	2024	2023
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	4 009	3 967
Vapaaehtoinen eläketurva	490	548
Yhteensä	4 499	4 515

Johdon työsuhde-etuudet sisältävät toimitusjohtajan, emoyhtiön johtoryhmän ja tytäryhtiöiden toimitusjohtajien palkat ja palkkiot.

(1 000 EUR)	2024	2023
Toimitusjohtaja		
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhde-etuudet	998	895
Vapaaehtoinen eläketurva	246	283
Yhteensä	1 244	1 177
Hallituksen jäsenille hallitus-tehtävistä suoritettut korvaukset:		
Kaario Mammu	45	45
Koipijärvi Terhi (12.4.2023 alkaen)	38	28
Kylävaio Matti	38	38
Marjamaa Ilpo	38	38
Vanhainen Juha	38	38
Vidgren Janne (12.4.2023 asti)	0	12
Vidgren Jarmo	42	48
Vidgren Juha (12.4.2023 asti)	0	12
Vidgren Jukka	38	38
Yhteensä	277	297

Toimitusjohtaja on tulospalkkiojärjestelmän piirissä. Tulospalkkio perustuu hallituksen hyväksymään tulostavoitteeseen. Toimitusjohtajan irtisanomisaika on yhtiön puolelta 6 kk ja irtisanoutumisaika 6 kk. Toimitusjohtajan työsuhteen ehdot on määritetty kirjallisessa hallituksen hyväksymässä toimitusjohtajasopimuksessa. Johdolle ei ole myönnetty lainoja.

3.3 Osakeperusteiset maksut

LAATIMISPERIAATTEET

Konsernilla on kannustinjärjestelmiä, jotka on maksettu tai maksetaan osittain yhtiön osakkeina ja osittain rahana. Järjestelyn tulosvaikutus esitetään työsuhde-etuuksista aiheutuissa kuluissa.

OHJELMA: SITOUTTAVA OSAKEPALKKIOJÄRJESTELMÄ 2021

TYYPPI	OSAKE
Instrumentti	Sitouttava osakepalkkio-järjestelmä 2021–2023
Alkuperäinen määrä, kpl	15 000
Osinko-oikaisu	Ei
Liikkeeseenlaskupäivä	15.2.2021
Vapautumispäivä	31.12.2028
Vapautumisehdot	Työssäolovelvoite
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3
Juoksuaikaa jäljellä, vuotta	n/a
Henkilöitä tilikauden päättyessä	0
Toteutustapa	Käteinen ja osake
Muutokset tilikaudella	Sitouttava osakepalkkio-järjestelmä 2021–2023
1.1.2024	
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	0
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	12 000
Tilikauden muutokset	
Kaudella myönnetyt, kpl	0
Kaudella menetetyt, kpl	0
Kaudella ansaitut, kpl	0
Kaudella toimitetut, kpl	0
31.12.2024	
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	0
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	12 000

Tilikauden 2023 aikana Ponsse Oyj:n hallitus päätti kahdesta uudesta konsernin osakepohjaisesta kannustinjärjestelmästä (tiedote 3.3.2023). Ponsse Oyj:n hallitus on päättänyt konsernin osakepohjaisten kannustinjärjestelmien uusista ansaintajaksoista kesäkuussa 2024 ja on antanut näistä tiedotteen 11.6.2024.

Avainhenkilöiden järjestelmässä on kolme kolmen kalenteri-vuoden mittaista ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksolle osallistumisen ja palkkion saamisen edellytyksenä on, että järjestelmään osallistu-va avainhenkilö hankkii ansaintajakson alkaessa yhtiön osakkeita. Ponsse toimittaa lisäosakkeita ansaintajaksolle 2:1 suhteessa (jokaista kahta (2) itse sijoitettua osaketta kohti avainhenkilö saa yhden (1) lisäosakkeen). Ehdollinen palkkio maksetaan vuosina 2023, 2024 ja 2025 sijoitusosakkeiden hankinnan ja palkkion vahvistamisen jälkeen niin pian kuin käytännössä mahdollista. Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä. Osallistujalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella suhteessa osallistujan omaan sijoitukseen. Kohderyhmään kuuluu avainhenkilöitä, mukaan lukien konsernin johtoryhmän jäsenet lukuun ottamatta toimitusjohtajaa.

Avainhenkilöiden ansaintajakson 2023–2025 suoritepe-rusteisen lisäosakejärjestelmän palkkiot perustuvat konsernin liikeluokseen, liikevaihtoon ja henkilöstötyytyväisyyteen. Ansaintajakson 2024–2026 ehtoihin lisättiin myös tapaturma-taajuus. Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot ovat arviolta yhteensä enintään 60 000 Ponsse Oyj:n osaketta (nettopalkkio). Lisäksi yhtiö maksaa palkkiosta osallistujille ai-heutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut palkkion maksun yhteydessä. Arvioon sisältyy vuonna 2024 maksettavat ehdolliset palkkiot. Tilikaudella 2024 ansaintajaksojen 2023–2025 ja 2024–2026 osakepohjaisiin kannustinjärjestelmiin liittyviä kuluja oli yhteensä 0,5 miljoonaa euroa.

OHJELMA: AVAINHENKILÖIDEN SUORITEPERUSTEINEN LISÄOSAKEJÄRJESTELMÄ 2023–2027

TYYPPI	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE
	Ehdollinen palkkio 2023–2025	Ansaintajakso 2023–2025	Ehdollinen palkkio 2024–2026	Ansaintajakso 2024–2026
Instrumentti				
Alkuperäinen määrä, kpl	30 000	30 000	60 000	60 000
Osinko-oikaisu	Ei	Ei	Ei	Ei
Liikkeeseenlaskupäivä	3.3.2023	3.3.2023	11.6.2024	11.6.2024
Vapautumispäivä	31.5.2026	31.5.2026	31.5.2027	31.5.2027
		Työssäolovelvoite, konsernin liikeluokse, liikevaihdon kasvu ja henkilöstötyytyväisyys		Työssäolovelvoite, konsernin liikeluokse, liikevaihdon kasvu ja henkilöstötyytyväisyys
Vapautumisehdot	Työssäolovelvoite		Työssäolovelvoite	
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	3,2	3,2	3,0	3,0
Juoksuaikaa jäljellä, vuotta	1,4	2,4	2,4	2,4
Henkilöitä tilikauden päättyessä	88	88	109	109
Toteutustapa	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake
	Ehdollinen palkkio 2023–2025	Ansaintajakso 2023–2025	Ehdollinen palkkio 2024–2026	Ansaintajakso 2024–2026
1.1.2024				
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	9 172	27 452	0	0
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	52	2 549	0	0
Tilikauden muutokset				
Kaudella myönnetyt, kpl	0	0	13 247	39 644
Kaudella menetetyt, kpl	0	104	31	92
Kaudella ansaitut, kpl	0	0	0	0
Kaudella toimitetut, kpl	0	0	0	0
31.12.2024				
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	9 172	27 348	13 216	39 553
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	52	2 652	31	20 448

Toimitusjohtajan järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, kalen-terivuodet 2023, 2023–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksoihin 2023 ja 2023–2024 liittyy sitouttamisjakso, joka alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2025. Ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun loppuun mennessä vuosina 2024, 2025 ja 2026. Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjaksojen aikana, jotka päättyvät 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä. Ansain-tajaksoilta 2023 ja 2023–2024 palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, eli ennen 31.12.2025.

Toukokuussa 2024 maksettiin ansaintajaksolta 2023 11 457 osaketta, jotka ovat arvoltaan 282 226 euroa ja joiden kuluvaikutus yhtiölle oli 0,4 miljoonaa euroa. Tästä on annettu pörssitiedote 30.5.2024. Ansaintajaksoilta 2023–2024 ja 2023–2025 on mahdollista ansaita yhteensä 42 612 osaket-ta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ansaintajakson 2023–2024 ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun 2025 loppuun mennessä.

Toimitusjohtajan suoriteperusteisen osakeomistusjärjes-telmän ansaintajaksolla 2024–2026 palkkiot perustuvat konsernin liikeluokseen, liikevaihtoon, henkilöstötyytyväisyyteen ja tapaturmataajuuteen (LTIF). Ansaintajaksoilta 2024–2026

maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 50 000 Ponsse Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana,

joka päättyy 31.12.2026. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan toukokuun 2027 loppuun mennessä. Sekä ehdollisten että suoriteperusteisten osakeomistusjärjestelmien vapauttamisehtona on työssäolovelvoite.

OHJELMA: TOIMITUSJOHTAJAN SUORITEPERUSTEINEN OSAKEOMISTUSJÄRJESTELMÄ 2023–2027

TYYPPI	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE	OSAKE
	Ansaintajakso 2023–2025 Ehdollinen palkkio	Ansaintajakso 2023	Ansaintajakso 2023–2024	Ansaintajakso 2023–2025	Ansaintajakso 2024-2026 Ehdollinen palkkio (TJ)	Ansaintajakso 2024–2026
Instrumentti						
Alkuperäinen määrä, kpl	10 653	14 204	14 204	28 408	50 000	
Osinko-oikaisu	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei	Ei
Liikkeeseenlaskupäivä	3.3.2023	3.3.2023	3.3.2023	3.3.2023	11.6.2024	11.6.2024
Vapautuspäivä	31.5.2024	31.5.2024	31.5.2025	31.5.2026	30.6.2024	31.5.2027
Luovutusrajoitus	31.12.2025	31.12.2025	31.12.2025	n/a	31.12.2026	n/a
			Työssäolovelvoite, konsernin liikelulos, liikevaihdon kasvu ja henkilöstö-tyytyväisyys	Työssäolovelvoite, konsernin liikelulos, liikevaihdon kasvu ja henkilöstö-tyytyväisyys	Työssäolovelvoite, konsernin liikelulos, liikevaihdon kasvu ja henkilöstö-tyytyväisyys	Työssäolovelvoite, konsernin liikelulos, liikevaihdon kasvu ja henkilöstö-tyytyväisyys
Vapautumisehdot	Työssäolo-velvoite	Työssäolo-velvoite				
Enimmäisvoimassaoloaika, vuotta	1,2	1,2	2,2	3,2	2,6	3,0
Juoksuaikaa jäljellä, vuotta	1,0	1,0	1,0	1,4	2,0	2,4
Henkilöitä tilikauden päättyessä	1	1	1	1	1	1
Toteutustapa	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake	Käteinen ja osake

	Ansaintajakso 2023–2025 Ehdollinen palkkio	Ansaintajakso 2023	Ansaintajakso 2023–2024	Ansaintajakso 2023–2025	Ansaintajakso 2024-2026 Ehdollinen palkkio (TJ)	Ansaintajakso 2024–2026
Muutokset tilikaudella						
1.1.2024						
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	10 653	14 204	14 204	28 408	0	0
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	0	0	0	0	0	0
Tilikauden muutokset						
Kaudella myönnetyt, kpl	0	0	0	0	9 426	25 136
Kaudella menetetyt, kpl	0	0	0	0	0	0
Kaudella ansaitut, kpl	10 653	4 332	0	0	0	0
Kaudella toimitetut, kpl	7 189	4 268	0	0	0	0
31.12.2024						
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	7 189	4 268	14 204	28 408	9 426	25 136
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	0	0	0	0	0	0

OHJELMA: TOIMITUSJOHTAJAN SUORITEPERUSTEINEN OSAKEOMISTUSJÄRJESTELMÄ 2021–2027

TYYPPI	OSAKE
Muutokset tilikaudella	Yhteensä
1.1.2024	
Kauden alussa ulkona olevat, kpl	104 093
Kauden alussa jaettavissa olevat, kpl	14 601
Tilikauden muutokset	
Kaudella myönnetyt, kpl	87 453
Kaudella menetetyt, kpl	226
Kaudella ansaitut, kpl	14 985
Kaudella toimitetut, kpl	11 457
31.12.2024	
Kauden lopussa ulkona olevat, kpl	177 920
Kauden lopussa jaettavissa olevat, kpl	35 183

Käyvän arvon määrittäminen
Osakepalkkioiden käypä arvo on määritetty myöntöpäivänä ja jaksotettu vapautumiseen asti. Tilikaudella myönnettyjen osakepalkkioiden käyvän arvon keskeiset parametrit on esitetty seuraavassa taulukossa.

ARVOSTUSPARAMETRIT TILIKAUDELLE MYÖNNETYILLE KANNUSTIMILLE

Osakekurssi myöntöhetkellä, [EUR]	23,66
Osakkeen kurssi kauden lopussa, [EUR]	20,10
Diskonttokorko	2,8 %
Osinkojen käypä arvo, [EUR]	1,41
Arvostusmetodi	Diskontatut osingot
Käypä arvo 31.12.2024, [EUR]	2 046 259

OSAKEPERUSTEISEN KANNUSTINJÄRJESTELMÄN VAIKUTUS TILIKAUDEN TULOKSEEN JA TALOUDELLISEEN ASEMAAN

(1 000 EUR)	
Tilikauden kulut, osakeperusteiset maksut	418
Osakeperusteisista maksuista aiheutuva velka 31.12.2024	27
Arvio käteisenä maksettavasta osuudesta	843

3.4 Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet

LAATIMISPERIAATTEET
Muista pitkäaikaisista työsuhde-etuuksista Ponssellä on etuuspohjaisia järjestelyjä. Etuuspohjaisessa järjestelyssä vakuutusmatemaattisen laskelman perusteella kirjattava velka on etuuspohjaisen velvoitteen tilinpäätöshetken nykyarvon ja järjestelyyn kuuluvien varojen käyvän arvon nettomäärä. Riippumaton vakuutusmatemaatikko laskee etuuspohjaisen velvoitteen määrän käyttäen ennakoitua etuusyksikköön perustuvaa menetelmää, jonka mukaan arvioidut vastaiset rahavirrat diskontataan nykyarvoonsa kestoaikaa vastaavalla korkokannalla. Harkintaan perustuvia ratkaisuja liittyy laskelmissa käytettyihin oletamiin liittyen, eivätkä todelliset oletamat välttämättä vastaa arvioituja. Tällä menetelmällä järjestelyyn liittyvät menot kirjataan tulosvaikutteisesti säännöllisten kulujen jakamiseksi työntekijöiden työuran ajalle. Työsuoritukseen perustuvat menot kirjataan tuloslaskelman henkilöstökuluihin ja nettokorot rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Muut pitkäaikaiset työsuhde-etuudet koostuu palvelusvuosilisäs- tä, jota kirjataan emoyhtiössä ja Epec Oy:ssä.

KONSERNIN TULOSLASKELMAAN KIRJATUT ERÄT

(1 000 EUR)	2024	2023
Veloitteisiin liittyvä taloudellisten oletusten muutoksista johtuva voitto {-}/ tappio {+}	-1 166	586
Kulut yhteensä	-1 166	586

ETUUSPOHJAISTEN VELVOITTEIDEN NYKYARVON MUUTOKSET KAUDEN AIKANA

(1 000 EUR)	2024	2023
Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo kauden alussa	6 789	6 203
Velvoitteen täyttäminen	0	0
Väestötilastollisten oletusten muuttumi- sesta johtuva voitto {-} / tappio {+}	0	0
Taloudellisten oletusten muuttumisesta johtuva voitto {-} / tappio {+}	-1 166	586
Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo kauden lopussa	5 623	6 789

KONSERNITASEESEEN KIRJATUT ERÄT

(1 000 EUR)	2024	2023
Etuuspohjaisten velvoitteiden nykyarvo	5 623	6 789
Varat {-} / velat {+}	5 623	6 789
Konsernitaseeseen merkityt velat	5 623	6 789

TÄRKEIMMÄT ETUUSPOHJAISTEN VELVOITTEIDEN MÄÄRITTÄMISESSÄ KÄYTETYT VAKUUTUSMATEMAATTISET OLETUKSET

	2024	2023
Diskonttauskorko	2,97–3,01 %	3,3 %
Inflaatio-oletus	1,9 %	2,2 %
Palkkojen tulevat korotukset	3,2 %	3,5 %
Työsuhteiden päättvyys	4,5 %	4,5 %
Työkyvyttömyysalkuvuus	maksuluokka 1	maksuluokka 1

PAINOTETTU KESKIMÄÄRÄINEN ETUUSPOHJAISTEN VELVOITTEIDEN VOIMASSAOLOAIKA VUOSINA

	2024	2023
Suomi	10	10

HERKKYYSANALYYSI

(1 000 EUR)	2024	2023
Diskonttauskorko		
laskua 0,5 %	245	290
kasvua 0,5 %	-225	-267
Palkkojen nousu		
laskua 0,8 % [0,5 % vuonna 2023]	-42	-274
kasvua 0,8 % [0,5 % vuonna 2023]	42	288
Eläkkeiden nousu		
laskua 0,5 %	0	0
kasvua 0,5 %	0	0
Työsuhteiden päättvyys		
laskua 0,5 %	-	-
kasvua 0,5 %	-243	-288
Terveystenhoitokustannusten kehityssuunta		
laskua 0,5 %	-	-
kasvua 0,5 %	-274	-334
Elinajan odotus		
laskua yksi vuosi	-8	9
kasvua yksi vuosi	8	9

Järjestelyyn liittyen edellisten tilikausien voittovaroja on oikaistu 4,962 miljoonaa euroa vuonna 2023. Järjestelyyn seuraavan tilikauden aikana odotettavissa olevat maksusuoritukset ovat arviolta 0,5 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa vuonna 2023).

3.5 Eläkevelvoitteet

Konsernilla ei ole ollut etuuspohjaisia eläkevelvoitteita.

4. Sijoitettu pääoma

4.1 Aineelliset hyödykkeet

Lopetetut toiminnot

Ponssen Venäjän tytäryhtiön OOO Ponssen koko osakekannan myynti venäläisyhtiö OOO Bisonille saatiin päätökseen vertailukaudella kaupan edellytyksien täyttyessä. Venäjän toimintojen kaupan toteutumispäiväksi katsotaan 18.9.2023, kun kauppa sai paikallisten viranomaisten hyväksynnän. Ponsse tiedotti aikeistaan luopua Venäjän liiketoiminnoistaan 15.6.2022 ja ilmoitti allekirjoittaneensa kauppakirjan koko OOO Ponssen osakekannan myynnistä 28.6.2022. Kaupan myötä kaikki Ponssen tytäryhtiön, OOO Ponssen, toimitilat varaosavarastoineen ja huoltoautoineen ovat siirtyneet OOO Bisonin omistukseen ja henkilökunta OOO Bisonin palvelukseen. Lisäksi kauppaan sisältyi OOO Ponssen 100 % omistama kiinteistöyhtiö Ponsse Centre Venäjällä. Ponsse on luokitellut kaupan kohteina olleet toiminnot myytäväksi omaisuseriksi ja raportoinut ne lopetettui-na toimintoina vuoden 2022 puolivuotiskatsauksesta lähtien.

Kaupan seurauksena Ponsselle syntyi 12,3 miljoonan euron myyntitappio, joka sisältää 9,7 miljoonaa euroa RUB/ EUR-muuntoeroa. Kaupan hintaa ei julkaista sopimukseen perustuen. Myyntihinta sisältää 3 miljoonan euron saamisen, joka erääntyy maaliskuussa 2025. Saamista ei ole diskontattu tilinpäätökseen sen vaikutuksen ollessa epäolennainen. Kaupan seurauksena emoyhtiön jakokelpoiset varat kasvoivat 14,9 miljoonaa euroa.

LOPETETTUIJEN LIIKETOIMINTOJEN TULOSLASKELMA

(1 000 EUR)	18.9.2023
Liikevaihto	3 576
Liiketoiminnan muut tuotot	534
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	-17
Aineiden ja tarvikkeiden käyttö	-1 190
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	-1 019
Poistot	-68
Liiketoiminnan muut kulut	-570
Liikevoitto	1 247
Rahoitustuotot ja -kulut	95
Tulos ennen veroja	1 342
Tuloverot	-194
Tilikauden tulos	1 148
Myyntitappio lopetetuista toiminnoista	-2 628
Muuntoero	-9 669
Tulos lopetetuista toiminnoista	-11 149

LAATIMISPERIAATTEET

Aineelliset hyödykkeet on arvostettu hankintameneon vähennettynä kertyneillä poistoilla ja arvonalentumistappioilla.

Hankintaan sisällytetään menot, jotka aiheutuvat välittömästä aineellisen käyttöomaisuuserän hankinnasta. Itse valmistetun omaisuserän hankintameno sisältää materiaalimenot, työsuhde-etuuksista aiheutuvat välittömät menot sekä muut välittömät menot, jotka johtuvat käyttöomaisuuserän saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen.

Mikäli käyttöomaisuushyödyke koostuu useammasta osasta, joiden taloudelliset vaikutusajat ovat eripituiset, kukin osa käsitellään erillisenä hyödykkeenä. Tällöin osan uusimiseen liittyvät menot aktivoidaan ja uusimisen yhteydessä mahdollinen jäljellä oleva kirjanpitoarvo kirjataan pois taseesta. Muussa tapauksessa myöhemmin syntyvät menot sisällytetään aineellisen käyttöomaisuushyödykkeen kirjanpitoarvoon vain, mikäli on todennäköistä, että hyödykkeeseen liittyvä vastainen taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi ja hyödykkeen hankintameno on luotettavasti määritettävissä. Muut korjaus- ja kunnossapitomenot kirjataan tulosvaikutteisesti, kun ne toteutuvat.

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Maa-alueista ei tehdä poistoja. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	20 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta

Omaisuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuserä on valmis käytettäväksi, ts. kun se on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla. Kun aineellinen käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi IFRS 5 *Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuserät ja lopetetut toiminnot* -standardin mukaisesti, poistojen kirjaaminen lopetetaan.

Aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden käytöstä poistamisesta ja luovutuksista syntyvät myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tulosvaikutteisesti ja ne esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa ja kuluissa. Myyntivoitto määritetään myyntihinnan ja jäljellä olevan hankintamenon erotuksena.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana
IFRS 16 *Vuokrasopimukset* -standardin mukaan konserni kirjaa taseeseen ei purettavissa olevat vuokrasopimukset. Konserni on hyödyntänyt standardin sallimaa helpotusta, jonka mukaan lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuseriä koskevia vuokrasopimuksia ei ole kirjattu taseeseen. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta konserni kirjaa taseeseen vain sellaiset vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on yli 12 kuukautta, eivätkä ne sisällä merkittävää sanktiota vuokrasopimuksen irtisanomiseen liittyen.

Konserni vuokralle antajana
Konsernin vuokralle antamat hyödykkeet, joiden omistamiselle ominaiset riskit ja hyödyt eivät ole siirtyneet vuokralle ottajalle, sisältyvät taseen aineellisiin käyttöomaisuushyödykkeisiin tai vaihto-omaisuuteen. Vuokra-tuotot merkitään tulosvaikutteisesti tasaerinä vuokra-ajan kuluessa.

AINEELLISET HYÖDYKKEET

(1 000 EUR)	Maa- ja vesialueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Ennakkomaksut ja keskeneneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	3 215	134 356	141 711	3 135	282 416
Lisäykset	472	8 184	9 039	3 692	21 386
Vähennykset	0	-2 722	-854	-3 992	-7 568
Kurssiero	56	525	-1 793	45	-1 167
Hankintameno 31.12.2024	3 743	140 343	148 103	2 879	295 068
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	0	-61 028	-102 372	0	-163 399
Poistot	0	-8 333	-13 178	0	-21 511
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	3 544	2 481	0	6 025
Kurssiero	0	-173	174	0	1
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	0	-65 989	-112 896	0	-178 885
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	3 215	73 328	39 339	3 135	119 017
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3 743	74 354	35 207	2 879	116 183
Hankintameno 1.1.2023	3 623	114 261	134 349	9 612	261 846
Lisäykset	42	21 552	12 117	3 606	37 317
Vähennykset	-406	-1 122	-4 915	-10 061	-16 504
Kurssiero	-45	-335	160	-22	-242
Hankintameno 31.12.2023	3 215	134 356	141 711	3 135	282 416
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	0	-54 165	-92 948	0	-147 113
Poistot	0	-7 120	-11 686	0	-18 806
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	150	2 259	0	2 409
Kurssiero	0	108	3	0	111
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	0	-61 028	-102 372	0	-163 399
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	3 624	60 095	41 401	9 612	114 732
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	3 215	73 328	39 339	3 135	119 017

AINEELLISIIN HYÖDYKKEISIIN SISÄLTYVIEN KÄYTTÖOIKEUSOMAISUUSERIEN TASEARVOT

(1 000 EUR)	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	8 041	3 755	11 796
Lisäykset	4 527	2 944	7 471
Poistot	-2 906	-2 618	-5 524
Kurssiero	-124	-507	-631
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	9 538	3 574	13 112
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	8 455	4 285	12 740
Lisäykset	1 908	1 032	2 940
Poistot	-1 585	-1 300	-2 885
Kurssiero	-737	-262	-999
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	8 041	3 755	11 796

VUOKRASOPIMUSVELKOJEN TASEARVOT

(1 000 EUR)	2024	2023
Kirjanpitoarvo 1.1.	12 107	13 071
Kurssiero	-975	-223
Lisäykset	7 471	2 940
Tilikauden korot	486	385
Maksut	-5 712	-4 066
Vähennykset	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.	13 377	12 107
Pitkäaikainen vuokrasopimusvelka	8 541	8 063
Lyhytaikainen vuokrasopimusvelka	4 836	4 044
Yhteensä	13 377	12 107

Vuokrasopimusvelkojen erääntyminen esitetään liitetiedon kohdassa 5.5. Vuokrasopimusvelkojen erääntymisajat ja täsmäytyslaskelma.

TULOSLASKELMAAN MERKITYT MÄÄRÄT

(1 000 EUR)	2024	2023
Käyttöoikeusomaisuuserien poistot	5 524	2 885
Korkokulut	486	385
Arvoltaan vähäisiin omaisuuseriin liittyvät kulut	2 283	3 148
Lyhytaikaisiin vuokra-sopimuksiin liittyvät kulut	976	-400
Yhteensä	9 269	6 018

Konserni hyödyntää standardin sallimaa helpotusta, jonka mukaan lyhytaikaisia ja arvoltaan vähäisiä omaisuuseriä koskevia vuokrasopimuksia ei kirjattu taseeseen. Toistaiseksi voimassa olevien vuokrasopimusten osalta konserni kirjaa taseeseen vain sellaiset vuokrasopimukset, joiden irtisanomisaika on yli 12 kuukautta, eivätkä ne sisällä merkittävää sanktiota vuokrasopimuksen irtisanomiseen liittyen.

Vuokrat diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Jos tämä korko ei ole helposti määritettävissä, mikä on yleistä konsernin vuokrasopimuksissa, käytetään vuokralle ottajan lisäluoton korkoa, jolla tarkoitetaan korkoa, jonka asianomainen vuokralle ottaja joutuisi maksamaan lainatessaan vastaavaksi ajaksi ja vastaavanlaisin vakuuksin rahat, jotka tarvitaan käyttöoikeusomaisuuserän arvoa vastaavan omaisuuserän hankkimiseksi vastaavanlaisessa taloudellisessa ympäristössä.

4.2 Aineettomat hyödykkeet ja liikearvo

LAATIMISPERIAATTEET

Aineettomat hyödykkeet
Aineeton hyödyke merkitään taseeseen alkuperäiseen hankintamenoon siinä tapauksessa, että hankintameno on määritettävissä luotettavasti ja on todennäköistä, että hyödykkeestä johtuva odotettavissa oleva taloudellinen hyöty koituu konsernin hyväksi.

Ne aineettomat hyödykkeet, joilla on rajallinen taloudellinen vaikutusaika, kirjataan tasapoistoina kuluksi tulosvaikutteisesti niiden tunnetun tai arvioidun taloudellisen vaikutusaikansa kuluessa. Konsernilla ei ole aineettomia hyödykkeitä, joilla olisi rajoittamaton taloudellinen vaikutusaika.

Aineettomien hyödykkeiden poistoajat ovat seuraavat:

Aktivoidut kehittämismenot	3–10 vuotta
Patentit	5 vuotta
ATK-ohjelmat	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5–10 vuotta

Omaisuserän jäännösarvo, taloudellinen vaikutusaika ja poistomenetelmä tarkistetaan vähintään jokaisen tilikauden lopussa ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuneita muutoksia.

Aineettomien hyödykkeiden poistojen tekeminen aloitetaan, kun omaisuserä on valmis käytettäväksi, ts. kun se on sellaisessa sijaintipaikassa ja kunnossa, että se pystyy toimimaan johdon tarkoittamalla tavalla.

Poistojen kirjaaminen lopetetaan, kun aineeton käyttöomaisuushyödyke luokitellaan myytävänä olevaksi (tai sisältyy myytävänä olevaksi luokiteltuun luovutettavien erien ryhmään) IFRS 5 *Myytävänä olevat pitkäaikaiset omaisuserät ja lopetetut toiminnot* -standardin mukaisesti.

Tutkimus- ja kehittämismenot
Tutkimusmenot merkitään kuluiksi tulosvaikutteisesti. Uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot aktivoidaan taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi siitä lähtien, kun tuote on teknisesti toteutettavissa, se voidaan hyödyntää kaupallisesti ja tuotteesta odotetaan saatavan vastaista taloudellista hyötyä. Aktivoidut kehittämismenot sisältävät ne materiaali-, työ- ja testausmenot, jotka johtuvat välittömästi hyödykkeen saattamisesta valmiiksi sille aiottuun käyttötarkoitukseen. Aiemmin kuluksi kirjattuja kehittämismenoja ei aktivoida enää myöhemmin.

Hyödykkeestä kirjataan poistoja siitä lähtien, kun se on valmis käytettäväksi. Hyödyke, joka ei ole vielä valmis käytettäväksi, testataan vuosittain arvonalentumisen varalta. Aktivoidut kehittämismenot arvostetaan alkuperäisen kirjaamisen jälkeen hankintamenoon kertyneillä poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyinä. Aktivoitujen kehittämismenojen taloudellinen vaikutusaika on 3–10 vuotta, jonka kuluessa aktivoidut menot kirjataan tasapoistoina kuluksi.

Liikearvo
Liiketoimintojen yhdistämisissä syntyvä liikearvo kirjataan määrään, jolla luovutettu vastike, määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteesta ja aiemmin omistettu osuus yhteen laskettuna ylittävät hankitun nettovarallisuuden käyvän arvon. Liikearvo edustaa tunnistamattomien aineettomien hyödykkeiden arvoa ja odotettavissa olevia tulevia hyötyjä, jotka eivät täytä hyödykkeen määritelmää sekä odotettavissa olevia synergiaetuja. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla. Arvonalentumiset kirjataan tuloslaskelmaan. Liikearvo kirjataan pois, kun tytäryhtiö myydään.

Liikearvoista ei kirjata poistoja, vaan ne testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta. Tätä tarkoitusta varten liikearvo on kohdistettu rahavirtaa tuottaville yksiköille. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä oleva rahamäärä määritetään käyttöarvolaskelmaan perustuen. Käyttöarvo määritetään laskemalla testattavan rahavirtaa tuottavan yksikön ennustettujen nettokassavirtojen nykyarvo. Käyttöarvolaskelmien diskonttokorkona käytetään painotettua keskimääristä pääoman kustannusta ennen veroja, joka huomioi markkinoiden näkemyksen rahan aika-arvosta sekä testattavaan yksikköön liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistestaus
Konsernissa testataan vuosittain mahdollisen arvonalentumisen varalta liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet sekä arvioidaan viitteitä arvonalentumisesta edellä laatimisperiaatteissa esitetyn mukaisesti. Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuvien laskelmien avulla. Näiden laskelmien laatiminen edellyttää arvioiden käyttämistä.

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET

[1 000 EUR]	Kehittämis- menot	Patentti- menot	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	73 065	3 488	4 557	23 199	18 416	122 726
Lisäykset	10 387	260	125	2 263	6 768	19 803
Vähennykset	0	0	0	0	-9 856	-9 856
Kurssierot	0	0	34	-28	4	10
Hankintameno 31.12.2024	83 452	3 748	4 717	25 434	15 333	132 684
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2024	-49 288	-2 470	-3 615	-14 617	0	-69 991
Poistot	-10 659	-332	-256	-3 275	0	-14 522
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Kurssiero	0	0	-13	19	0	6
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2024	-59 947	-2 803	-3 884	-17 874	0	-84 507
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	23 777	1 018	942	8 582	18 416	52 736
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	23 505	946	833	7 561	15 332	48 177
Hankintameno 1.1.2023	67 727	3 248	4 355	19 829	11 919	107 079
Lisäykset	5 338	240	234	3 405	10 606	19 823
Vähennykset	0	0	0	-26	-4 104	-4 130
Kurssierot	0	0	-32	-9	-5	-46
Hankintameno 31.12.2023	73 065	3 488	4 557	23 199	18 416	122 726
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 1.1.2023	-39 912	-2 127	-3 355	-12 102	0	-57 496
Poistot	-9 376	-343	-264	-2 547	0	-12 531
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	22	0	22
Kurssiero	0	0	4	10	0	14
Kertyneet poistot ja arvonalentumiset 31.12.2023	-49 288	-2 470	-3 615	-14 617	0	-69 991
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	27 815	1 121	1 001	7 726	11 919	49 583
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	23 777	1 018	942	8 582	18 416	52 736

Aineettomat oikeudet sisältävät mm. tietokoneohjelmistojen lisenssimaksuja. Muut aineettomat hyödykkeet sisältävät mm. konsernille räätälöityjen tietokoneohjelmistojen maksuja. Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat sisältävät kehittämismenoja, patenttien hakemiskuluja sekä tietokoneohjelmistojen hankintamenoja.

LIKEARVON KOHDISTAMINEN

(1 000 EUR)	2024	2023
Liikearvo on kohdistettu seuraaville rahavirtaa tuottaville yksiköille:		
Pohjoismaat ja Baltia segmentti: Epec Oy	3 440	3 440
Pohjoismaat ja Baltia segmentti: Ruotsi Norrbottenin alueen liiketoiminta	322	333
Keski- ja Etelä-Eurooppa segmentti: Tšekki	1 852	1 887
Keski- ja Etelä-Eurooppa segmentti: Alankomaat	920	1 038
Yhteensä	6 535	6 698

Liikearvoksi on kirjattu se hankintameno, joka on ylittänyt hankittujen yhtiöiden yksilöitävissä olevien varojen ja velkojen käyvän arvon hankintahetkellä. Liikearvo pitää sisällään aineetonta omaisuutta, kuten liiketoimintaosaamisen ja asiakassuhteiden sekä synergioiden arvoa.

Arvonalentumistestaus

Arvonalentumistestauksessa rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät on määritetty käyttöarvoon perustuen. Rahavirtaennuste pohjautuu johdon hyväksymiin ennusteisiin, jotka kattavat kolmen vuoden ajanjakson. Käytetty, ennen veroja määritetty diskonttauskorko on 6–16,5 %. Diskonttauskorko ennen veroja on määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC, weighted average cost of capital) avulla. Johdon hyväksymän ennustejakson jälkeiset rahavirrat on ekstrapoloitu käyttämällä maakohtaista toimintaympäristön huomioivaa kasvutekijää kyseisissä yksiköissä. Käytetty kasvutekijä ei ylitä kyseisten toimialojen pitkän aikajänteen toteutunutta kasvua.

Käyttöarvon laskennassa käytetyt keskeiset muuttujat olivat seuraavat:

- Budjetoitu käyttökate – Määritetty perustuen ennustettuun tulevan kolmen vuoden aikana toteutuvaan käyttökatteeseen. Muuttujan arvo perustuu toteutuneeseen kehitykseen.
- Ennustettu jäännösarvo – Määritetty perustuen viimeiseen budjetoituun vuoteen 2027 ja huomioituna maakohtaisella toimintaympäristö huomioivalla kasvutekijällä. Jäännösarvon ei odoteta muuttuvan olennaisesti, kun huomioon otetaan myös jatkuva tuotekehitys sekä kilpailun ennakoitu kiristyminen.
- Diskonttauskorko – Määritetty keskimääräisen painotetun pääomakustannuksen (WACC) menetelmällä, joka kuvaa oman ja vieraan pääoman kokonaiskustannusta ottaen huomioon omaisuuseriin ja toimialaan liittyvät erityiset riskit.

Arvonalentumistestauksen herkkyyshanalyysit

Osana Ponssen arvonalentumistestausta on tehty herkkyyshanalyysit keskeisten oletusten osalta perustuen kahteen eri skenaarioon. Laskelmissa testatut muutokset ovat ensimmäisessä skenaariossa diskonttokoron nousu ja se, kuinka korkealle diskonttokorko voisi nousta ennen kuin se indikoisi arvonalentumista. Toisessa skenaariossa testattiin sitä, kuinka paljon liikevaihto voi laskea aiheuttaen arvonalentumisen. Herkkyyshanalyysit suoritettiin kaikkien liikearvoa kirjattujen rahavirtaa tuottavien yksiköiden osalta, eivätkä ne indikoineet arvonalentumista.

TUTKIMUS- JA KEHITTÄMISMENOT

(1 000 EUR)	2024	2023
Tutkimus- ja kehittämismenot yhteensä	24 578	29 466
Taseeseen aktivoitu osuus	9 603	11 888

4.3 Poistot ja arvonalentumiset

LAATIMISPERIAATTEET

Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden arvon alentuminen
Konserni arvioi jokaisena raportointikauden päättymispäivänä, onko viitteitä siitä, että jonkin omaisuuserän arvo on alentunut. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain seuraavista omaisuuseristä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä: liikearvo ja keskeneräiset aineettomat hyödykkeet. Arvonalentumistarvetta tarkastellaan rahavirtaa tuottavien yksiköjen tasolla eli sillä alimmalla yksikkötasolla, joka on pääosin muista yksiköistä riippumaton ja jonka rahavirrat ovat erotettavissa muista rahavirroista.

Kerrytettävissä oleva rahamäärä on omaisuuserän käypä arvo vähennettynä myynnistä aiheutuvilla menoilla tai käyttöarvo sen mukaan, kumpi niistä on suurempi. Käyttöarvolla tarkoitetaan kyseisestä omaisuuserästä tai rahavirtaa tuottavasta yksiköstä saatavissa olevia arvioituja vastaisia nettorahavirtoja, jotka diskontataan nykyarvoonsa. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisriskeistä.

Arvonalentumistappio kirjataan, kun omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvonalentumistappio kirjataan välittömästi tulospaikutteisesti. Mikäli arvonalentumistappio kohdistuu rahavirtaa tuottavaan yksikköön, se kohdistetaan ensin vähentämään rahavirtaa tuottavalle yksikölle kohdistettua liikearvoa ja tämän jälkeen vähentämään muita yksikön omaisuuseriä tasasuhteisesti. Arvonalentumistappion kirjaamisen yhteydessä poistojen kohteena olevan omaisuuserän taloudellinen vaikutusaika arvioidaan uudelleen. Muusta omaisuuserästä kuin liikearvosta kirjattu arvonalentumistappio peruutetaan siinä tapauksessa, että on tapahtunut muutos niissä arvioissa, joita on käytetty määrittäessä omaisuuserästä kerrytettävissä olevaa rahamäärää. Arvonalentumistappiota ei kuitenkaan peruta enempää, kuin mikä omaisuuserän kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappion kirjaamista. Liikearvosta kirjattua arvonalentumistappiota ei peruta missään tilanteessa.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Tuotekehitysmenojen aktivointi
Konserni arvioi raportointihetkellä, onko uusi tuote teknisesti toteutettavissa, voidaanko se hyödyntää kaupallisesti ja saadaanko tuotteesta vastaista taloudellista hyötyä, jolloin uusien tai kehittyneempien tuotteiden suunnittelusta johtuvat kehittämismenot voidaan aktivoida taseeseen aineettomiksi hyödykkeiksi.

POISTOT JA ARVONALENTUMISET

(1 000 EUR)	2024	2023
Aineettomat hyödykkeet		
Aktivoidut kehittämismenot	10 659	9 376
Patentit	332	343
Aineettomat oikeudet	256	264
Muut aineettomat hyödykkeet	3 275	2 547
Yhteensä	14 522	12 531
Aineelliset käyttöomaisuushyödykkeet		
Rakennukset	8 333	7 120
Koneet ja kalusto	13 178	11 686
Yhteensä	21 511	18 806
Yhteensä	36 033	31 337

4.4 Vaihto-omaisuus

LAATIMISPERIAATTEET		
Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai nettorealisointiarvoon sen mukaan, kumpi niistä on alhaisempi. Hankintameno määritetään raaka-aineiden ja tarvikkeiden osalta keskihintamenetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Vaihtokonevarasto arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvoidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.		
KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA		
Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaan vaihto-omaisuuden arvonalentumista erityisesti vaihtokoneiden osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon vaihtokonevaraston ikärakenne ja todennäköinen myyntihinta.		

VAIHTO-OMAISUUS

(1 000 EUR)	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	108 119	133 988
Keskeneräiset tuotteet	15 767	13 916
Valmiit tuotteet/tavarat	37 672	46 018
Muu vaihto-omaisuus	57 565	46 915
Yhteensä	219 123	240 837

Tilikaudella kirjattiin kuluksi 4,0 miljoonaa euroa, jolla vaihto-omaisuuden kirjanpitoarvoa alennettiin vastaamaan sen nettorealisointiarvoa (4,5 miljoonaa euroa vuonna 2023).

4.5 Myyntisaamiset ja muut saamiset

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA		
Myyntisaamiset Konserni kirjaa tilinpäätöshetkellä parhaan arvionsa mukaisen luottotappion saamisista, joista ei todennäköisesti tulla saamaan suoritusta. Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9:ssä määrättyä yleistä mallia. Odotettavissa olevien luottotappioiden määrittämistä varten myyntisaamiset on ryhmitelty asiakaskohtaisesti luottoriskin todennäköisyyden ja maksun viivästymisen perusteella. Luottotappioriskin katsotaan lisääntyneen merkittävästi, jos saaminen on erääntynyt yli 30 päivää. Tämän perusteella tehdään asiakaskohtainen arviointi odotetusta luottotappiosta. Luottotappion määrittämisessä huomioidaan vakuutena oleva myyty kone. Arviot perustuvat järjestelmälliseen ja jatkuvaan saatavien läpikäyntiin osana luottoriskin valvontaa. Luottoriskien arviointi perustuu aikaisemmin toteutuneisiin luottotappioihin, saamisten määrään ja rakenteeseen sekä lähiajan taloudellisiin tapahtumiin ja olosuhteisiin.		

SAAMISET (PITKÄAIKAISET)

(1 000 EUR)	2024	2023
Muut saamiset	0	3 000
Siirtosaamiset	296	229
Yhteensä	296	3 229

Saamisiin ei liity merkittäviä luottoriskikeskittymiä.

MYyntISAAMISET JA MUUT SAAMISET (LYHYTAIKAISET)

(1 000 EUR)	2024	2023
Myyntisaamiset	54 107	69 129
Arvonlisäverosaamiset	8 426	14 557
Muut saamiset	7 492	4 125
Siirtosaamiset	7 010	8 191
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaissojnimukset	939	2 353
Yhteensä	77 974	98 355

MYyntISAAMISTEN IKÄJAKAUMA JA LUOTTOTAPPIOIKSI KIRJATUT ERÄT

(1 000 EUR)	Eräänty-mättömät	Erääntyneet alle 30 päivää	Erääntyneet 30–90 päivää	Erääntyneet 91–180 päivää	Erääntyneet 181–360 päivää	Erääntyneet yli 360 päivää	Yhteensä
2024							
Bruttomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	36 347	12 305	2 697	1 802	1 153	645	54 949
Odotettua tappiota koskeva vähennyserä	0	0	0	-120	-77	-645	-842
Nettomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	36 347	12 305	2 697	1 682	1 076	0	54 107
2023							
Bruttomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	44 648	19 361	4 330	1 451	-471	475	69 794
Odotettua tappiota koskeva vähennyserä	0	0	0	-190	0	-475	-665
Nettomääräinen kirjanpito-arvo – myyntisaamiset	44 648	19 361	4 330	1 261	-471	0	69 129

MYyntISAAMISIIN LIITTYVÄ TAPPIOTA KOSKEVA TULOSVAIKUTTEINEN VÄHENNYSERÄ

(1 000 EUR)	2024	2023
Myyntisaamisten odotettua tappiota koskevan vähennyserän muutos	177	-146
Lopulliset luottotappiot	315	385
Perutut lopulliset luottotappiot	-218	-84
Yhteensä	274	155

Lyhytaikaiset muut saamiset sisältävät 4,3 miljoonaa euroa (4,8 miljoonaa euroa vuonna 2023) konekaupan rahoitusjärjestelyihin liittyviä saamisia. Emoyhtiöllä on tyypillisesti rahoitusjärjestelyissä sovitun suuruinen vastuu rahoitusyhtiölle ja tämä vastuu on esitetty muissa veloissa. Muissa saamisissa esitetään emoyhtiön vastaavansuuruinen saaminen asiakkaalta joka voi realisoitua maksuhäiriötilanteissa. Lisäksi muut lyhytaikaiset saamiset sisältävät Venäjän yhtiön kauppahintaan liittyvän saamisen 3 miljoonaa euroa. Vertailukaudella tämä saaminen sisältyy pitkäaikaisiin muihin saamisiin.
Odotettujen luottotappioiden määrittelyperusteet on kuvattu liitetiedossa 5.6. Saamisten käyvät arvot on esitetty liitetiedossa kohdassa 5.7.

4.6 Ostovelat ja muut velat

OSTOVELAT JA MUUT VELAT		
(1 000 EUR)	2024	2023
Ostovelat (muut rahoitusvelat)	63 859	85 785
Saadut ennakot	5 375	2 024
Muut velat	16 308	18 648
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvelat	28 703	30 576
Korkojaksotus	513	1 223
Myyntisopimusten perusteella kirjatut velat	4 086	4 110
Tuloverovelka	1 569	1 257
Muut siirtovelat	6 676	4 509
Kaupankäyntitarkoituksessa pidettävät johdannaissopimukset	1 448	816
Yhteensä	128 537	148 948

4.7 Varaukset

LAATIMISPERIAATTEET

Varaus kirjataan, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite, maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja velvoitteen suuruus on arvioitavissa luotettavasti. Varausten määrää arvioidaan jokaisena tilinpäätöspäivänä ja niiden määriä muutetaan vastaamaan parasta arviota tarkasteluhetkellä. Varausten muutokset kirjataan tuloslaskelmaan samaan erään, mihin varaus on alun perin kirjattu.

Takuuvaraus kirjataan, kun takuuehdon sisältävä tuote myydään. Takuuvarauksen suuruus perustuu kokemusperäiseen tietoon takuumenojen toteutumisesta.

Muu varaus kirjataan, kun konsernilla todetaan olevan tappiollinen sopimus. Sopimuksen mukainen olemassa oleva velvoite kirjataan ja määritetään varauksena.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Takuuvaraus
Takuuvaraus perustuu toteutuneisiin takuukustannuksiin. Tuotteille myönnettävä takuu aika on 12 kuukautta tai 2 000 tuntia, jonka aikana tuotteissa havaitut viat korjataan yrityksen kustannuksella. Takuuvaraus perustuu aikaisemmilta vuosilta kertyneeseen tuotteiden vikaantumishistoriaan. Takuuvaraukset odotetaan käytettävän seuraavan vuoden aikana.

Muut varaukset
Muut varaukset -erään konserni on kirjannut varauksen Ponsse Latin America -tytär yhtiön tekemän sopimuksen perusteella, koska sopimuksen mukaisten velvoitteiden täyttäminen aiheuttaa arvion mukaan menoja, jotka ylittävät sopimuksesta odotettavissa olevan taloudellisen hyödyn. Varauksen arvostamisessa on käytetty parasta arviota velvoitteen täyttämisen aiheuttamista menoista raportointikauden päättymispäivänä.

VARAUKSET

(1 000 EUR)	Takuuvaraus	Muut varaukset	Yhteensä
31.12.2023	4 395	10 295	14 690
Lisäykset	1 712	10 173	11 885
Vähennykset	-487	-6 850	-7 337
31.12.2024	5 620	13 618	19 238

5. Pääomarakenne ja rahoitusriskit

5.1 Omaa pääomaa koskevat liitetiedot

LAATIMISPERIAATTEET

Osakepääomana esitetään kantaosakkeiden nimellisarvo. Menot, jotka liittyvät omien oman pääoman ehtoisten instrumenttien liikkeeseen laskuun tai hankintaan, esitetään oman pääoman vähennyseränä.

Hallituksen yhtiökokoukselle ehdottama osingonjako yhtiön osakkeenomistajille merkitään oman pääoman vähennykseksi ja velaksi konsernitaseeseen sillä kaudella, jonka aikana yhtiökokous on hyväksynyt osingon.

Omat osakkeet
Jos konserni ostaa yhtiön omia osakkeita, maksettu vastike ja hankinnasta välittömästi aiheutuneet menot vähennetään yhtiön omistajille kuuluvasta omasta pääomasta, kunnes osakkeet mitätöidään tai lasketaan uudelleen liikkeeseen. Omien osakkeiden hankinnan arvopäivänä käytetään todellista kaupantekopäivää.

Jos osakkeet lasketaan uudelleen liikkeeseen, niistä saatavat vastikkeet sisällytetään yhtiön omistajille kuuluvaan omaan pääomaan niistä välittömästi johtuvilla transaktiomenoilla vähennettyinä.

Seuraavassa on esitetty muutokset osakkeiden lukumäärässä ja omassa pääomassa.

	Osakkeiden lukumäärä	Osake-pääoma	Muut rahastot	Omat osakkeet
	(1 000 kpl)	(1 000 EUR)	(1 000 EUR)	(1 000 EUR)
31.12.2023	28 000	7 000	3 460	-463
Osakepalkkio-ohjelma	0	0	364	416
31.12.2024	28 000	7 000	3 824	-47

Osakkeiden enimmäismäärä on 48 miljoonaa kappaletta (48 miljoonaa kappaletta vuonna 2023). Osakkeiden nimellisarvo on 0,25 euroa per osake, ja konsernin enimmäisosakepääoma on 12 miljoonaa euroa (12 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liikkeeseen laskettujen osakkeiden lukumäärä on 28 miljoonaa kappaletta (28 miljoonaa kappaletta vuonna 2023). Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti.

Osakkeet ovat kaikki samanlaisia, ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja.

Ponsse Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

Ponsse Oyj:n hallituksella on voimassa oleva yhtiökokouksen valtuutus omien osakkeiden hankinnasta yhtiön vapaalla pääomalla sekä omien osakkeiden luovuttamisesta.

Seuraavassa on esitetty oman pääoman rahastojen kuvaukset:

Omat osakkeet

Yhtiöllä on hallussaan 1 997 omaa osaketta.

Muuntoerot

Muuntoerot-rahasto sisältää ulkomaisten yksikköjen tilinpäätösten muuntamisesta syntyneet muuntoerot.

Muut rahastot

Muut rahastot sisältää osakepalkkiojärjestelmään liittyvän omien osakkeiden luovutukseen liittyvän rahaston lisäyksen.

Osingot

Vuonna 2024 osinkoa jaettiin yhteensä 0,55 euroa osakkeelta, yhteensä 15,4 miljoonaa euroa (0,60 euroa osakkeelta, yhteensä 16,8 miljoonaa euroa vuonna 2023). Tilikauden päättymispäivän jälkeen yhtiön hallitus on päättänyt ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,50 euroa osakkeelta. Osingonjako on yhteensä 14,0 miljoonaa euroa.

5.2 Rahoitustuotot ja -kulut

LAATIMISPERIAATTEET
Osingot Osinkotuotot on kirjattu silloin, kun oikeus osinkoon on syntynyt.
Valuuttakurssivoitot ja -tappiot Valuuttakurssivoittoja ja -tappiota koskevat kirjaamisperiaatteet on esitetty liitetietojen kohdassa 1. Laatimisperiaatteet, kappaleessa Ulkomaan rahanmääräiset liiketapahtumat.

RAHOITUSTUOTOT

(1 000 EUR)	2024	2023
Osinkotuotot pysyvien vastaavien sijoituksista	2	2
Korkotuotot lainoista ja saamisista	1 705	851
Valuuttakurssivoitot, realisoitunut	0	1 458
Valuuttakurssivoitot, realisoitumaton	0	1 328
Muut rahoitustuotot	231	899
Yhteensä	1 937	4 539

RAHOITUSKULUT

(1 000 EUR)	2024	2023
Korkokulut rahoituslainoista	3 830	4 433
Valuuttakurssitappiot, realisoitunut	1 835	0
Valuuttakurssitappiot, realisoitumaton	8 758	0
Valuuttajohdannaisten käyvän arvon muutos	1 077	2 592
Korkojohdannaisten käyvän arvon muutos	966	1 171
Muut rahoituskulut	893	802
Yhteensä	17 358	8 999

Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-15 421	-4 459
--	----------------	---------------

Realisoitumattomat valuuttakurssierät koostuvat pääosin konsernin sisäisten erien arvostamisesta.

5.3 Muut rahoitusvarat

MUUT RAHOITUSVARAT

(1 000 EUR)	Muut sijoitukset
Hankintameno 31.12.2023	374
Lisäykset	3
Vähennykset	0
Hankintameno 31.12.2024	377

Muut rahoitusvarat sisältävät pääasiassa yhtiön toimintaa palvelevia noteeraamattomia yritysosakkeita.

5.4 Rahavarat

RAHAVARAT

(1 000 EUR)	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	83 590	74 002
Yhteensä	83 590	74 002

5.5 Rahoitusvelat

LAATIMISPERIAATTEET
Rahoitusvelat Rahoitusvelat luokitellaan lyhytaikaisiksi, ellei konsernilla ole ehdotonta oikeutta siirtää velan maksua vähintään 12 kuukauden päähän raportointikauden päättymisestä.

RAHOITUSVELAT

(1 000 EUR)	2024	2023
Pitkäaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	55 373	58 413
Muut velat	0	161
Vuokrasopimusvelat	8 541	8 063
Yhteensä	63 914	66 637
Lyhytaikaiset rahoitusvelat		
Lainat rahoituslaitoksilta	18 020	47 980
Muut velat	161	792
Vuokrasopimusvelat	4 836	4 044
Yhteensä	23 017	52 816

Konsernin rahoitusvastuiden vakuudet on kuvattu liitetiedossa kohdassa 8.1.

Velkojen käyvät arvot on esitetty liitetiedossa 5.7. Konsernin lainat rahoituslaitoksilta ovat sekä vaihtuva- että kiinteäkorkoisia vakuudettomia lainoja. Veloista kiinteäkorkoisia on 13 765 tuhatta euroa (13 415 tuhatta euroa vuonna 2023). Muut lainat ovat vaihtuvakorkoisia, 73 166 tuhatta euroa (106 038 tuhatta euroa vuonna 2023).

VUOKRASOPIMUSVELKOJEN ERÄÄNTYMISAJAT JA TÄSMÄYTSLASKELMA

(1 000 EUR)	2024	2023
Vuokrasopimusvelat – vähimmäis-vuokrien kokonaismäärä		
alle 12 kk	5 293	4 220
1–5 vuotta	7 517	7 004
yli 5 vuotta	1 262	1 640
Yhteensä	14 072	12 864
Vuokrasopimusvelat – vähimmäisvuokrien nykyarvo		
alle 12 kk	4 836	4 044
1–5 vuotta	7 313	6 533
yli 5 vuotta	1 228	1 530
Yhteensä	13 377	12 107
Tulevaisuudessa kertyvät rahoituskulut	695	757
Vuokrasopimusvelkojen kokonaismäärä	14 072	12 864

5.6 Rahoitusriskien hallinta

Konserni altistuu normaalissa liiketoiminnassaan useille rahoitusriskeille. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on minimoida rahoitusmarkkinoiden muutosten haitalliset vaikutukset konsernin tulokseen. Pääasialliset rahoitusriskit ovat valuutta- ja korkoriski. Konserni käyttää riskienhallinnassaan valuuttatermiinejä, valuuttalainoja ja koronvaihtosopimuksia. Konsernin riskienhallinnan yleiset periaatteet hyväksyy emoyhtiön hallitus, ja niiden käytännön toteutuksesta vastaa konsernin johto yhdessä liiketoimintaryhmien kanssa. Konsernin johto tunnistaa ja arvioi riskit ja hankkii tarvittavat instrumentit riskeiltä suojautumiseen läheisessä yhteistyössä operatiivisten yksiköiden kanssa.

Konserni toimii kansainvälisesti ja on siten altistunut eri valuuttapositioneista aiheutuville transaktioriskeille ja riskeille, jotka syntyvät kun eri valuutoissa olevat investoinnit muunnetaan emoyrityksen toimintavaluuttaan. Konsernin kannalta merkittävimmät valuutat ovat Yhdysvaltojen dollari (USD), Ruotsin kruunu (SEK), Ison-Britannian punta (GBP) ja Brasilian real (BRL), joista USD, SEK ja GBP on suojattu konsernin suojauspolitiikan mukaisesti.

Valuuttakurssiriskit syntyvät kaupallisista transaktioista, taseen monetaarisista eristä ja ulkomaisiin tytäryhtiöisiin tehdyistä nettoinvestoinneista. Konsernin tytäryhtiöiden oma pääoma on 74,9 miljoonaa euroa (73,1 miljoonaa euroa vuonna 2023), joka sisältää emoyhtiölle jaetun osingon 0,5 miljoonaa euroa (1,3 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Suojaustarkoitusta varten konserni käsittelee valuuttamääräiset saamiset sekä velat nettomääräisesti ja käyttää niiden suojaamiseen valuuttatermiinejä. Suojaustransaktiot toteutetaan noudattaen konsernin johdon hyväksymiä kirjallisia riskienhallintaperiaatteita. Näihin eriin ei sovelleta IFRS 9:n mukaista suojauslaskentaa.

Emoyhtiön toimintavaluutta on euro. Ulkomaan rahan määräiset saamiset ja velat, sisältäen konsernin sisäiset erät, muutetuna euroiksi tilinpäätöspäivän kurssiin ovat seuraavat:

NIMELLISARVOT 31.12.2024						
(1 000 EUR)	USD	SEK	GBP	BRL	Yhteensä	
Valuuttamääräiset saamiset	46 337	10 167	10 272	0	66 776	
Valuuttamääräiset velat	-3 032	-5 099	0	-43 584	-51 715	
Valuuttamääräiset johdannaiset	-26 757	-7 953	-8 047	0	-42 757	
Nettopositio	16 548	-2 885	2 225	-43 584	-27 697	

NIMELLISARVOT 31.12.2023						
(1 000 EUR)	USD	SEK	GBP	BRL	Yhteensä	
Valuuttamääräiset saamiset	50 511	16 161	11 250	0	77 922	
Valuuttamääräiset velat	-3 258	-5 443	0	-55 352	-64 053	
Valuuttamääräiset johdannaiset	-44 866	-12 467	-8 233	0	-65 566	
Nettopositio	2 387	-1 748	3 017	-55 352	-51 697	

Seuraavassa taulukossa on esitetty euron vahvistuminen tai heikkeneminen Yhdysvaltain dollariin, Ruotsin kruunuun, Ison-Britannian puntaan ja Brasilian realiin verrattuna, kaikkien muiden tekijöiden pysyessä muuttumattomina. Kyseisten valuuttojen yhteenlaskettu nettopositio on -27,7 miljoonaa euroa (-51,7 miljoonaa euroa vuonna 2023). Muutosprosentit edustavat keskimääräistä volatiliteettia edellisten 12 kuukauden aikana. Herkkyyshanalyysi perustuu tilinpäätöspäivän ulkomaan rahan määräisiin varoihin ja velkoihin. Herkkyyshanalyysissä otetaan huomioon myös valuuttajohdannaisten vaikutukset, jotka netottavat valuuttakurssimuutosten vaikutuksia. Oletusten toteutuessa muutokset aiheutuisivat pääsääntöisesti valuuttamääräisten myyntisaamisten ja velkojen kurssimuutoksista.

(1 000 EUR)		2024			
Eurokurssin muutos		Vahvistuminen		Heikentyminen	
Vaikutus verojen jälkeiseen voittoon					
USD	4 %	-535	3 %	452	
SEK	2 %	42	3 %	-67	
GBP	2 %	-37	1 %	20	
BRL	8 %	2 832	10 %	-3 494	

(1 000 EUR)		2023			
Eurokurssin muutos		Vahvistuminen		Heikentyminen	
Vaikutus verojen jälkeiseen voittoon					
USD	2 %	-35	0 %	9	
SEK	3 %	46	3 %	-47	
GBP	1 %	-36	1 %	19	
BRL	2 %	856	2 %	-942	

Korkoriski

Konsernin lyhyet rahamarkkinasijoitukset altistavat sen rahaviran korkoriskille, mutta niiden vaikutus ei ole kokonaisuudessaan merkittävä. Konsernin tulot sekä operatiiviset rahavirrat ovat pääosiltaan riippumattomia markkinakorkojen vaihteluista. Konserni on pääasiallisesti altistunut korkoriskille, jonka katsotaan liittyvän lähinnä pitkäaikaiseen lainasalkkuun. Konserni suojaa tuleviin rahavirtoihin liittyvää korkoriskiä koronvaihtosopimuksilla. Suojausaste on noin 56 % kaikista muuttuvakorkoista lainoista.

(1 000 EUR)		
Herkkyyshanalyysi, vaihtuvakorkoisten lainojen osalta:		
Muutosprosentti	+1 %	-1 %
Vaihtuvakorkokoiset lainat	-585	-585
Koronvaihtosopimukset	327	327
Nettovaikutus verojen jälkeiseen voittoon	-258	-258

Luottoriski

Konsernin toimintatapa määrittelee asiakkaiden, sijoitustransaktioiden ja johdannaissopimusten vastapuolten luottokelpoisuusvaatimukset sekä sijoitusperiaatteet. Konsernilla ei ole merkittäviä saamisten luottoriskikeskittymiä, koska sillä on laaja asiakaskunta, joka on jakautunut maantieteellisesti eri puolille. Konserni pyrkii varovaiseen ja vakuudelliseen luotonantoon. Pääsääntöisesti myyntisaamisten vakuutena on myyty kone siihen saakka, kunnes kauppahinta on maksettu. Konsernin luottoriskin enimmäismäärä vastaa rahoitusvarojen kirjanpitoarvoa tilikauden lopussa. Myyntisaamisten ikäjakautuma on esitetty liitetiedoissa 4.5.

Konserni soveltaa odotettavissa olevien luottotappioiden kirjaamiseen IFRS 9:n mukaista yleistä mallia, jonka mukaan yli 30 päivää erääntyneistä 10 tuhatta euroa ylittävistä myyntisaamisista kirjataan odotettavissa olevat luottotappiot. Erääntyneet myyntisaamiset on ryhmitelty asiakaskohtaisesti luottoriskin todennäköisyyden ja maksun viivästymisen perusteella. Luottotappioriskin katsotaan lisääntyneen merkittävästi, jos saaminen on erääntynyt yli 30 päivää. Tämän perusteella tehdään asiakaskohtainen arviointi odotetusta luottotappiosta. Luottotappion määrittämisessä huomioidaan vakuutena oleva myyty kone.

Maksuvalmiusriski

Konsernissa pyritään jatkuvasti arvioimaan ja seuraamaan liiketoiminnan vaatiman rahoituksen määrää, jotta konsernilla olisi tarpeeksi likvidejä varoja toiminnan rahoittamiseksi ja erääntyvien lainojen takaisinmaksuun. Konsernin johto ei ole tunnistanut rahoitusvaroissa tai rahoituslähteissä merkittäviä maksuvalmiusriskikeskittymiä.

Rahoituksen saatavuus ja joustavuus varmistetaan luottolimiiteillä ja muilla rahoitusinstrumenteilla sekä toimimalla yhteistyössä useiden pankkien kanssa. Nostamattomien luottolimiittien määrä 31.12.2024 oli 135,0 miljoonaa euroa, joka on 90 % kokonaisluottolimiitistä (95,0 miljoonaa euroa, 68 % vuonna 2023). Luottolimiittisopimukset erääntyvät pääosin uusittaviksi neljän vuoden välein. Vuonna 2024 konserni uudisti komittoidut luottolimiittisopimukset. Konsernilla on käytettävissä 100 miljoonan euron yrittystodistusohjelma, josta on nostettu 0 euroa. Lisäksi konsernilla on käytettävissä tililimiittisopimuksia 3 miljoonan euron arvosta.

Rahoituslaitoslainojen keskimääräinen maturiteetti oli tilinpäätöshetkellä 3,8 vuotta (3,1 vuotta vuonna 2023). Vuonna 2024 solmittiin 21 miljoonalla eurolla uusia luottosopimuksia päättyvien luottojen jälleenrahoittamiseksi.

Seuraava taulukko kuvaa rahoitusvelkojen sopimukseen perustuvaa maturiteettianalyysia. Luvut ovat diskonttaamattomia, ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut.

(1 000 EUR)	Tase- arvo	Raha- virta*	Alle 1 vuosi	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
31.12.2024					
Lainat rahoituslaitoksilta	73 393	101 077	20 807	80 270	0
Muut velat	161	162	162	0	0
Vuokrasopimusvelat	13 377	14 072	5 293	7 517	1 262
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	67 135	67 135	67 135	0	0
Valuutta- johdannaisten velka					
Valuuttatermiinit, kassastamaksut	48 116	48 116	48 116	0	0
Valuuttatermiinit, kassaanmaksut	-46 830	-46 830	-46 830	0	0
Valuuttajohdannaisten velka, netto	1 286	1 286	1 286	0	0
Korkojohdannaisten velka					
	162	162	32	130	0
Taseen ulkopuoliset vastuut**					
	0	8 615	8 615	0	0

(1 000 EUR)	Tase- arvo	Raha- virta*	Alle 1 vuosi	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta
31.12.2023					
Lainat rahoituslaitoksilta	106 393	118 264	52 077	56 274	9 913
Muut velat	953	959	797	162	0
Vuokrasopimusvelat	12 107	12 864	4 220	7 004	1 640
Ostovelat ja muut rahoitusvelat	89 066	89 066	89 066	0	0
Valuutta- johdannaisten velka					
Valuuttatermiinit, kassastamaksut	35 704	35 704	35 704	0	0
Valuuttatermiinit, kassaanmaksut	-34 888	-34 888	-34 888	0	0
Valuuttajohdannaisten velka, netto	816	816	816	0	0
Korkojohdannaisten velka					
	0	0	0	0	0
Taseen ulkopuoliset vastuut**					
	0	5 488	5 488	0	0

* Sopimukseen perustuva rahavirta niistä sopimuksista, jotka selvitetään bruttomääräisinä
** Taseen ulkopuolisiin sopimuksiin perustuva enimmäisrahavirta, jossa ei ole huomioitu maksun realisoitumisen todennäköisyyttä; tarkempi erittely liitetiedossa 8.1

Pääoman hallinta

Konsernin pääoman hallinnan pyrkimyksenä on optimaalisen pääomarakenteen avulla tukea liiketoimintaa varmistamalla nor-maalit toimintaedellytykset ja kasvattaa omistaja-arvoa tavoit-teena paras mahdollinen tuotto. Optimaalinen pääomarakenne takaa myös pienemmät pääoman kustannukset.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan mm. osingonjaon kautta. Konserni voi vaihdella ja mukauttaa osakkeenomistajille mak-settujen osinkojen tai näille palautettavan pääoman määrää tai uusien liikkeeseen laskettavien osakkeiden lukumäärää tai päättää omaisuuserien myynneistä velkojen vähentämiseksi.

Konsernin korolliset nettorahoitusvelat olivat vuoden 2024 lopussa 3,3 miljoonaa euroa (45,5 miljoonaa euroa 31.12.2023) ja nettovelkaantumisaste oli 1,0 % (14,1 % 31.12.2023). Nettovelkaantumisastetta laskettaessa korol-linen nettorahoitusvelka on jaettu oman pääoman määrällä. Nettovelkoihin sisältyvät korolliset velat vähennettyinä korollisilla saamisilla ja rahavaroilla.

(1 000 EUR)	2024	2023
Korolliset velat	86 931	119 453
Korolliset saamiset	0	0
Rahavarat	-83 590	-74 002
Nettovelat	3 341	45 451
Oma pääoma yhteensä	327 193	321 799
Nettovelkaantumisaste (net gearing)	1,0 %	14,1 %

(1 000 EUR)	Rahoitukseen liittyvät velat			Muut varat		
	Lainat	Vuokrasopimukset	Välisumma	Rahavarat	Likvidit sijoitukset	Yhteensä
Nettovelat 1.1.2024	-107 343	-12 111	-119 454	74 002	0	-45 451
Rahavirtavaikutukset	33 745	5 712	39 457	9 114	0	48 571
Hankinnat – vuokrasopimukset	0	-7 471	-7 471	0	0	-7 471
Valuuttakurssioikaisut	44	491	535	474	0	1 009
Nettovelat 31.12.2024	-73 554	-13 378	-86 932	83 590	0	-3 341
Nettovelat 1.1.2023	-83 213	-13 087	-96 300	76 545	0	-19 755
Rahavirtavaikutukset	-24 121	4 066	-20 055	-2 416	0	-22 471
Hankinnat – vuokrasopimukset	0	-2 940	-2 940	0	0	-2 940
Valuuttakurssioikaisut	-9	-149	-158	-127	0	-285
Nettovelat 31.12.2023	-107 343	-12 111	-119 454	74 002	0	-45 451

5.7 Rahoitusvarojen ja -velkojen arvot luokittain

LAATIMISPERIAATTEET

Rahoitusvarat

Konsernin rahoitusvarat luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi tai jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi. Luokittelu tapahtuu rahoitusvarojen hankinnan tarkoituksen perusteella ja alkuperäisen hankinnan yhteydessä.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä luokitellaan *Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat* -ryhmään, kun se on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa pidettäväksi tai se luokitellaan alkuperäisen kirjaamisen tapahtuessa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavaksi. Konserni on luokitellut käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi sijoitukset ja johdannaiset. Kyseiset johdannaiset sisältyvät lyhytaikaisiin varoihin ja velkoihin.

Rahoitusvaroihin kuuluva erä luokitellaan jaksotettuun hankintamenoon kirjattavaksi, jos molemmat seuraavista ehdoista täyttyvät: a) rahoitusvaroihin kuuluvaa erää pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on rahoitusvarojen hallussapito sopimukseen perustuvien rahavirtojen keräämiseksi ja b) rahoitusvaroihin kuuluvan erän sopimusehdoissa määrätään tiettyinä ajankohtina toteutuvista rahavirroista, jotka ovat yksinomaan pääoman ja jäljellä olevan pääomamäärän koron maksua. Konserni on luokitellut jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi rahoitusvaroiksi myyntisaamiset, muut saamiset ja rahavarat. Jaksotettuun hankintamenoon kirjattavat rahoitusvarat sisältyvät taseessa luonteensa mukaisesti lyhyt- tai pitkäaikaisiin varoihin: viimeksi mainittuihin, mikäli ne erääntyvät yli 12 kuukauden kuluttua.

Rahoitusvarojen arvonalentuminen

Rahoitusvarojen arvonalentumiseen sovelletaan odotettujen luottotappioiden mallia.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat arvostetaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi tai jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi. Konserni arvostaa käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattaviksi johdannaisinstrumentit. Jaksotettuun hankintamenoon kirjattaviksi arvostetaan rahoituslaitoslainat, rahoitusleasingvelat, ostovelat ja muut velat.

Johdannaissopimukset ja suojauslaskenta

Konserni ei sovelle IFRS 9 -standardin mukaista suojauslaskentaa. Johdannaiset ovat termiinisopimuksia ja koronvaihtosopimuksia, jotka arvostetaan tulosvaikutteisesti käypään arvoon. Johdannaisten käypä arvo on kirjattu muihin lyhytaikaisiin varoihin ja velkoihin.

Konsernin käypään arvoon arvostetut erät sisältävät noteeraamattomat osakesijoitukset ja johdannaisinstrumentit.

Noteeraamattomat osakesijoitukset kuuluvat käyvän arvon hierarkiassa tasolle 3, ja johdannaisinstrumentit kuuluvat käyvän arvon hierarkiassa tasolle 2.

Korkojohdannaisten kohde-etuuden arvo oli 40,9 miljoonaa euroa (28,0 miljoonaa euroa vuonna 2023). Korkojohdannaisten käypä arvo oli tilinpäätöshetkellä oli -1,0 miljoonaa euroa [-1,2 miljoonaa euroa vuonna 2023].

Terminisopimusten nimellisarvot olivat 57,0 miljoonaa euroa (70,8 miljoonaa euroa vuonna 2023). Valuuttatermiiniposition käypä arvo tilinpäätöshetkellä oli -1,2 miljoonaa euroa [-0,1 miljoonaa euroa vuonna 2023], josta positiivisesti arvostettujen sopimusten käypä arvo oli 0,1 miljoonaa euroa (0,7 miljoonaa euroa vuonna 2023) ja negatiivisten sopimusten käypä arvo oli -1,3 miljoonaa euroa [-0,8 miljoonaa euroa vuonna 2023].

Taulukossa esitettyjen rahoitusvarojen ja -velkojen käypiä arvoja määritettäessä on käytetty seuraavia hintanoteerauksia, oletuksia ja arvostusmalleja:

- Jaksotettuun hankintamenoan arvostettavien lyhytaikaisten rahoitusvarojen ja -velkojen kirjanpitoarvojen voidaan katsoa vastaavan käypiä arvoja.
- Yhtiö arvostaa noteeraamattomat osakesijoitukset käypään arvoon. Tilinpäätöshetkellä saamisten alkuperäinen kirjanpi-toarvo vastaa niiden käypää arvoa.
- Valuuttatermiinien käyvät arvot määritetään käyttämällä tilinpäätöspäivän markkinahintoja vastaavan pituisille sopimuksille. Koronvaihtosopimusten käyvät arvot on määritetty tulevien rahavirtojen nykyarvomenetelmällä, jonka tukena ovat tilinpäätöspäivän markkinakorot ja muu markkinainformaatio.
- Korollisten velkojen käyvät arvot on laskettu diskonttaamalla velkaan liittyvät rahavirrat tilinpäätöspäivän markkinakorolla.

(1 000 EUR)			
31.12.2024 Varat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat varat	Yhteensä
Noteeraamattomat osakesijoitukset	377	0	377
Johdannaisinstrumentit	939	0	939
Myyntisaamiset	0	54 107	54 107
Kauppahintasaaminen	0	3 000	3 000
Konekaupan rahoitukseen liittyvät saamiset	0	4 312	4 312
Rahavarat	0	83 590	83 590
Yhteensä	1 316	145 009	146 325

31.12.2024 Velat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat velat	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	0	73 393	73 393
Vuokrasopimusvelat	0	13 377	13 377
Johdannaisinstrumentit	1 448	0	1 448
Ostovelat	0	63 859	63 859
Konekaupan rahoitukseen liittyvät velat	0	6 873	6 873
Yhteensä	1 448	157 502	158 950

(1 000 EUR)			
31.12.2023 Varat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat varat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat varat	Yhteensä
Noteeraamattomat osakesijoitukset	374	0	374
Johdannaisinstrumentit	2 353	0	2 353
Myyntisaamiset	0	69 129	69 129
Kauppahintasaaminen	0	3 000	3 000
Konekaupan rahoitukseen liittyvät saamiset	0	4 792	4 792
Rahavarat	0	74 002	74 002
Yhteensä	2 727	150 923	153 650

31.12.2023 Velat taseessa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat velat	Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat velat	Yhteensä
Lainat rahoituslaitoksilta	0	106 393	106 393
Vuokrasopimusvelat	0	12 107	12 107
Johdannaisinstrumentit	816	0	816
Ostovelat	0	85 785	85 785
Konekaupan rahoitukseen liittyvät velat	0	4 033	4 033
Yhteensä	816	208 319	209 135

6. Tuloverot

LAATIMISPERIAATTEET

Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verot ja laskennalliset verot
Verokulu muodostuu kauden verotettavaan tuloon perustuvasta verosta ja laskennallisesta verosta. Verot kirjataan tulosvaikutteisesti, paitsi milloin ne liittyvät suoraan omaan pääomaan tai laajaan tuloslaskelmaan kirjattaviin eriin. Tällöin myös vero kirjataan kyseisiin eriin. Kauden verotettavaan tuloon perustuva vero lasketaan verotettavasta tulosta kunkin maan voimassaolevan verokannan perusteella.

Laskennalliset verot lasketaan väliaikaisista eroista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon välillä. Laskennallista veroa ei kuitenkaan kirjata, jos se johtuu liikearvon alkuperäisestä kirjaamisesta. Laskennallista veroa ei myöskään kirjata, jos se johtuu omaisuuserän tai velan alkuperäisestä kirjaamisesta, kun kyseessä ei ole liiketoimintojen yhdistäminen eikä liiketapahtuma toteutumisaikanaan vaikuta kirjanpidon tulokseen eikä verotettavaan tuloon.

Tytäryrityksiin ja osakkuusyrityksiin tehdystä sijoituksista kirjataan laskennallinen vero, paitsi milloin konserni pystyy määrittämään väliaikaisen eron purkautumisajankohdan eikä väliaikainen ero todennäköisesti purkaudu ennakoitavissa olevassa tulevaisuudessa.

Merkittävimmät väliaikaiset erot syntyvät aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden poistoista ja hankintojen yhteydessä tehdystä käypiin arvoihin perustuvista oikaisuista.

Laskennalliset verot lasketaan käyttämällä raportointikauden päättymispäivään mennessä säädettyjä verokantoja, jotka on käytännössä hyväksytty raportointikauden päättymispäivään mennessä.

Laskennallinen verosaaminen kirjataan siihen määrään asti kuin on todennäköistä, että tulevaisuudessa syntyy verotettavaa tuloa, jota vastaan väliaikainen ero voidaan hyödyntää. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan tältä osin aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Konserni vähentää laskennalliset verosaamiset ja -velat toisistaan ainoastaan siinä tapauksessa, että konsernilla on laillisesti toimeenpantavissa oleva oikeus kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään ja laskennalliset verosaamiset ja -velat liittyvät saman veronsaajan perimiin tuloveroihin joko samalta verovelvolliselta tai eri verovelvolliselta, jotka aikovat joko kuitata kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset ja -velat keskenään tai realisoida saamisen ja suorittaa velat samanaikaisesti jokaisella sellaisella tulevalle kaudella, jonka aikana odotetaan suoritettavan merkittävä määrä laskennallisia verovelkoja tai hyödynnettävän merkittävä määrä laskennallisia verosaamisia.

KESKEISET ARVIOT JA HARKINTA

Tuloverot
Konsernitiilinpäätöksen laadinta edellyttää, että konserni arvioi tuloveronsa erikseen kunkin tytäryhtiönsä osalta. Arvioinnissa otetaan huomioon veroasema sekä erilaisten vero- ja kirjanpitoikäytännöistä johtuvien väliaikaisten erojen, kuten tulojaksotusten ja kustannusvarausten, vaikutus. Eroista kirjataan laskennallisia verosaamisia ja -velkoja. Laskennallisen verosaamisen hyödyntämismahdollisuuksia arvioidaan ja oikaistaan siltä osin kuin hyödyntämismahdollisuus on päätodennäköinen.

6.1 Tuloverot

TULOVEROT		
(1 000 EUR)	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	8 862	15 115
Edellisten tilikausien verot	452	461
Laskennalliset verot	-350	-2 653
Yhteensä	8 964	12 924

Tuloslaskelman verokulun ja konsernin kotimaan verokannalla (2024: 20,0 %, 2023: 20,0 %) laskettujen verojen välinen täsmäytyslaskelma:

(1 000 EUR)	2024	2023
Voitto ennen veroja	21 469	42 949
Verot laskettuna kotimaan verokannalla	4 294	8 590
Ulkomaisten tytäryhtiöiden poikkeavat verokannat	-1 517	-1 860
Verovapaat tulot	-104	-3 264
Vähennyskelvottomat kulut	475	-1 248
Verohelpotukset, -tuet	-312	-665
Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset	6 466	8 212
Verot aikaisemmilta tilikausilta	452	461
Muut erät	-791	2 698
Verot tuloslaskelmassa	8 964	12 924

Konsernin efektiiviseen veroasteeseen vuonna 2023 vaikutti konserniyhdistelykirjaus, josta ei kirjata laskennallista veroa, koska kyseessä on pysyvä ero. Pysyvän eron verovaikutus näkyy verojen täsmäytyslaskelmalla riveillä Kirjaamattomat laskennalliset verosaamiset ja Muut erät.

Pilari II lainsäädäntö tuli voimaan Suomessa 1. tammikuuta 2024 alkaen. Ponsse soveltaa IAS 12:n poikkeusta olla kirjaamatta tai raportoimatta laskennallisia verovelkoja tai -saamisia, jotka liittyvät Pilari II:n perusteella maksettaviin veroihin. Ponsse on arvioinut mahdollisia Pilari II tuloverokuluja ottaen huomioon OECD:n Safe Harbour -olettamia ja siirtymäsäännökset. Pilari II lainsäädännöllä ei ollut vaikutusta tuloveroihin raportoitavalla kaudella. Ponsse arvioi, että lainkäyttöalue, johon mahdolliset Pilari II lisäverot tulevaisuudessa kohdistuvat, on Uruguay.

6.2 Laskennalliset verosaamiset ja -velat

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET
VUODEN 2024 AIKANA

(1 000 EUR)				
		Kirjattu tulos- vaikut- teisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	
Laskennalliset verosaamiset:	31.12. 2023			31.12. 2024
Vaihto-omaisuus	5 559	96	0	5 655
Vahvistetut tappiot	477	652	0	1 129
Muut erät	2 410	-351	0	2 059
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	0	0	-85	-85
Yhteensä	8 446	397	-85	8 759

		Kirjattu tulos- vaikut- teisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	
Laskennalliset verovelat:	31.12. 2023			31.12. 2024
Vaihto-omaisuus	0	0	0	0
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	1 120	47	0	1 167
Muut erät	0	0	0	0
Yhteensä	1 120	47	0	1 167

LASKENNALLISTEN VEROJEN MUUTOKSET
VUODEN 2023 AIKANA

(1 000 EUR)				
		Kirjattu tulos- vaikut- teisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	
Laskennalliset verosaamiset:	31.12. 2022			31.12. 2023
Vaihto-omaisuus	3 719	1 840	0	5 559
Vahvistetut tappiot	595	-118	0	477
Muut erät	690	527	1 194	2 410
Kauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	-582	582	0	0
Yhteensä	4 422	2 831	1 194	8 446

		Kirjattu tulos- vaikut- teisesti	Kirjattu oman pääoman kautta	
Laskennalliset verovelat:	31.12. 2022			31.12. 2023
Vaihto-omaisuus	0	0	0	0
Aineelliset ja aineettomat hyödykkeet	968	152	0	1 120
Muut erät	0	0	0	0
Yhteensä	968	152	0	1 120

Konsernin ulkomaisiin tytäryhtiöihin liittyvistä vahvistetuista tappioista, 37,0 miljoonaa euroa (36,4 miljoonaa euroa vuonna 2023), on kirjattu laskennallista verosaamista 1,1 miljoonaa euroa. Edellä mainituilla vahvistetuilla tappioilla ei ole vanhenemisaikaa.

7. Konsernin rakenne

LAATIMISPERIAATTEET

Tytäryritykset
Konsernitiilinpäätökseen sisältyvät emoyhtiö Ponsse Oyj ja kaikki sen tytäryritykset sekä Epec Oy:n tytäryritys Epec B.V.. Tytäryritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konserni olemalla osallisena yhteisössä altistuu yhteisön muuttuvalle tuotolle tai on oikeutettu sen muuttuvaan tuottoon ja se pystyy vaikuttamaan tähän tuottoon käyttämällä yhteisöä koskevaa valtaansa.

Konsernin keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenetelmällä. Luovutettu vastike ja hankitun yrityksen yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypään arvoon hankintahetkellä. Hankintaan liittyvät menot, lukuun ottamatta vieraan tai oman pääoman ehtoisten arvopapereiden liikkeeseen laskusta aiheutuvia menoja, on kirjattu kuluksi. Luovutettu vastike ei sisällä hankinnasta erillisenä käsiteltäviä liiketoimia. Näiden vaikutus on huomioitu hankinnan yhteydessä tulosvaikutteisesti. Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa Liikearvo.

Hankitut tytäryritykset yhdistellään konsernitiilinpäätökseen siitä hetkestä lähtien, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset, velat ja realisoitumattomat voitot sekä sisäinen voitonjako eliminoidaan konsernitiilinpäätöstä laadittaessa. Realisoitumattomia tappioita ei eliminoida siinä tapauksessa, että tappio johtuu arvonalentumisesta.

Vaiheittain toteutuvan hankinnan yhteydessä aiempi omistusosuus arvostetaan käypään arvoon ja tästä syntyvä voitto tai tappio kirjataan tulosvaikutteisesti. Konsernin menettäessä määräysvallan tytäryhtiössä, arvostetaan jäljelle jäävä sijoitus määräysvallan menettämispäivän käypään arvoon ja tästä syntyvä erotus kirjataan tulosvaikutteisesti.

Osakkuusyritykset
Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvalta syntyy pääsääntöisesti silloin, kun konserni omistaa yli 20 % yrityksen äänivallasta tai kun konsernilla on muutoin huomattava vaikutusvalta, muttei määräysvaltaa.

Osakkuusyritykset on yhdistelty konsernitiilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappiosta ylittää sijoituksen kirjanpitoarvon, sijoitus merkitään taseeseen nolla-arvoon eikä kirjanpitoarvon ylittäviä tappiota yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyritysten veloitteiden täyttämiseen. Osakkuusyrityssijoitus sisältää sen hankinnasta syntyneen liikearvon. Konsernin omistusosuuden mukainen osuus osakkuusyritysten tilikauden tuloksista on esitetty omana eränään liikevoiton jälkeen.

Konsernin emo- ja tytäryhtiösuhteet ovat seuraavat:

Nimi ja kotipaikka		Konsernin ja emoyhtiön osuus osakkeista ja äänistä, %
Emoyhtiö Ponsse Oyj, Vieremä, Suomi		
Ponsse AB, Västerås, Ruotsi		100,00
Ponsse AS, Kongsvinger, Norja		100,00
Ponssé S.A.S., Gondreville, Ranska		100,00
Ponsse UK Ltd., Annan, Iso-Britannia		100,00
Ponsse Machines Ireland Ltd., Port Laoise, Irlanti		100,00
Ponsse North America, Inc., Rhinelande, Yhdysvallat		100,00
Ponsse Latin America Indústria de Máquinas Florestais Ltda, Mogi das Cruzes, Brasilia		100,00
Epec Oy, Seinäjoki, Suomi		100,00
Epec B.V., Barendrecht, Alankomaat (Epec Oy:n omistama)		100,00
Ponsse Asia-Pacific Ltd., Hongkong		100,00
Ponsse China Ltd., Beihai, Kiina (Ponsse Asia-Pacific Ltd.:n omistama)		100,00
Ponsse Uruguay S.A., Paysandú, Uruguay		100,00
Ponsse Czech s.r.o, Hostinné, Tšekki		100,00
Ponsse Chile SpA Chillán, Chile		100,00
EAI PON1V Holding Oy, Suomi		100,00

7.1 Lähipiiritapahtumat

Konsernin lähipiiriin kuuluvat emoyritys sekä tytär- ja osakkuusyritykset. Lähipiiriin luetaan myös merkittävät osakkeenomistajat, yhteisön avainhenkilöt, avainhenkilöiden ja määriteltujen osakkeenomistajien läheiset perheenjäsenet sekä näiden henkilöiden vaikutuspiirissä olevat yhteisöt.

7.2 Liiketoimintojen yhdistäminen

Ponsse-konserniin kuuluva EAI PON1V Holding Oy:n toimialana on kannustinjärjestelmien hallinnointiliiketoiminta, kannustinjärjestelmiin liittyvien Ponsse Oyj:n arvopapereiden ostaminen ja myyminen sekä niihin liittyvien rahoitus sopimusten osapuolena toimiminen. Allshares Oy:n kanssa on tehty järjestely, jossa perustettiin EAI PON1V Holding Oy hankkimaan Ponsse Oyj:n rahoittamana sopimuksen ehtojen mukaisesti osakkeita jaettavaksi henkilöstölle Ponsse Oyj:n osakepalkitsemisjärjestelyn ehtojen mukaisesti. EAI PON1V Holding Oy:n juridinen omistus on Allshares Oy:llä, mutta panttaussopimuksen perusteella Ponsse Oyj toimiessaan päämiehenä käyttää tosiasiallisesti määräysvaltaa järjestelyssä ja Allshares Oy toimii agentin roolissa holdingyhtiön kautta. Tämä sopimuksellisista piirteistä syntyvä määräysvalta johtaa siihen, että EAI PON1V Holding Oy yhdistellään IFRS-konsernitilinpäätökseen ns. strukturoituna yhteisönä ja sisällytetään konserniyritysten listaukseen.

Luettelo osakkuusyrityksistä on esitetty liitetiedoissa kohdassa 7.3. Konsernilla ei ole yhteisyrityksiä.

7.3 Osuudet osakkuusyrityksissä

(1 000 EUR)	2024	2023
Tilikauden alussa	1 068	881
Aikaisempien tilikausien oikaisu	-94	0
Saatu osinko	-102	-68
Osuus kauden tuloksesta	135	255
Tilikauden lopussa	1 007	1 068

Tiedot konsernin osakkuusyrityksestä sekä sen varat, velat, liikevaihto ja tilikauden voitto:

(1 000 EUR)	2024	2023
Osakkuusyritys		
Sunit Oy, Kajaani, Suomi		
Varat	4 063	4 152
Velat	993	1 013
Liikevaihto	5 337	6 061
Tilikauden voitto	505	749
Omistusosuus	34 %	34 %

Sunit Oy on telematiikkaan erikoistunut ajoneuvotietokoneita valmistava yritys.

8. Muut liitetiedot

8.1 Vastuut

VASTUUSITOUMUKSET		
(1 000 EUR)	2024	2023
Takaukset muiden puolesta	2	0
Kiinteistöjen arvonlisäveron tarkistusvastuu, palautusvastuu	8 420	5 349
Muut vastuut	193	139
Yhteensä	8 615	5 488

(1 000 EUR)	2024	2023
Ei-purettavissa olevien vuokrasopimusten perusteella yhden vuoden kuluessa maksettavat vähimmäisvuokrat	1 874	964

8.2 Ilmastoliitännäiset seikat

Ponssella ei ole arvioitu ilmastoliitännäisten seikkojen taloudellisia vaikutuksia. Vaikutukset tullaan arvioimaan vuoden 2025 aikana.

8.3 Raportointikauden päättymispäivän jälkeiset tapahtumat

Katsauskauden päättymisen jälkeisiä tapahtumia, jotka edellyttäisivät tilikaudelta esitettävän tiedon oikaisemista tai lisätietojen esittämistä, ei ole tiedossa.

Emoyhtiön tuloslaskelma

(1 000 EUR)	Liite ¹	2024	2023
Liikevaihto	2	567 816	654 268
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen lisäys (+) tai vähennys (-)		-1 881	-16 070
Liiketoiminnan muut tuotot	3	5 202	3 461
Materiaalit ja palvelut	4	-382 978	-436 516
Henkilöstökulut	5, 6, 7	-64 181	-65 199
Poistot ja arvonalentumiset	8	-23 855	-22 413
Liiketoiminnan muut kulut		-72 795	-56 777
Liikevoitto		27 327	60 754
Rahoitustuotot ja -kulut	10	1 048	14 004
Voitto ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja		28 375	74 759
Tilinpäätössiirrot	11	0	166
Tuloverot	12	-7 055	-12 698
Tilikauden voitto		21 321	62 227

1 Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 153–160.

Emoyhtiön tase

(1 000 EUR)	Liite ¹	2024	2023
VASTAAVAA			
Pysyvät vastaavat			
Aineettomat hyödykkeet	13	40 444	48 185
Aineelliset hyödykkeet	13	59 492	65 232
Sijoitukset	14	17 112	17 112
Pysyvät vastaavat yhteensä		117 047	130 529
Vaihtuvat vastaavat			
Vaihto-omaisuus	15	104 528	115 769
Pitkäaikaiset saamiset	16	9 892	13 398
Lyhytaikaiset saamiset	16	142 846	158 726
Rahat ja pankkisaamiset		54 770	50 445
Vaihtuvat vastaavat yhteensä		312 037	338 338
VASTAAVAA YHTEENSÄ		429 084	468 867
VASTATTAVAA			
Oma pääoma	17, 18		
Osakepääoma		7 000	7 000
Arvonkorotusrahasto		841	841
Muut rahastot		3 458	3 458
Edellisten tilikausien tulos		252 165	205 374
Tilikauden voitto		21 321	62 227
Oma pääoma yhteensä		284 785	278 900
Tilinpäätössiirtojen kertymä	19	0	0
Pakolliset varaukset	20	5 945	4 611
Vieras pääoma			
Pitkäaikainen vieras pääoma	21	41 000	41 161
Lyhytaikainen vieras pääoma	22	97 355	144 194
Vieras pääoma yhteensä		138 355	185 355
VASTATTAVAA YHTEENSÄ		429 084	468 867

1 Liite viittaa tuloslaskelman ja taseen liitetietoihin sivuilla 153–160.

Emoyhtiön rahoituslaskelma

(1 000 EUR)	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta		
Liikevoitto	27 327	60 754
Poistot ja arvonalentumiset	23 855	22 413
Varauksen muutos	1 721	39
Muut oikaisut	-217	-260
Rahavirta ennen käyttöpääoman muutosta	52 686	82 946
Käyttöpääoman muutos:		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten lisäys (-)/vähennys (+)	20 587	-52 792
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	11 240	12 579
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys (+)/vähennys (-)	-15 977	-12 023
Liiketoiminnan rahavirta ennen rahoituseriä ja veroja	68 536	30 710
Saadut korot	3 236	1 962
Maksetut korot	-3 088	-2 221
Saadut osingot	602	1 368
Muut rahoituserät	-2 144	646
Maksetut välittömät verot	-7 000	-14 239
Liiketoiminnan rahavirta (A)	60 142	18 226
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineettomiin ja aineellisiin hyödykkeisiin	-10 373	-19 883
Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden luovutustulot	53	-51
Investointien rahavirta (B)	-10 320	-19 934
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen lisäys (+) /vähennys (-)	-30 792	14 197
Pitkäaikaisten lainojen lisäys (+) /vähennys (-)	0	2 000
Pitkäaikaisten saamisten lisäys (-)/vähennys (+)	537	735
Maksetut osingot ja muu voitonjako	-15 400	-16 794
Rahoituksen rahavirta (C)	-45 655	138
Rahavarojen lisäys (+)/vähennys (-) (A+B+C)		
Rahavarat 1.1.	50 445	52 014
Rahavarat 31.12.	54 612	50 445

Rahoituslaskelman tietoja on oikaistu vuodelta 2023 siltä osin, kun ne käsittelevät yhtiön Venäjän tytäryhtiön myyntiä.

EMOYHTIÖN TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Tilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Ponsse Oyj:n tilinpäätös on laadittu Suomen kirjanpitolain (FAS) mukaisesti. Tilinpäätöstiedot esitetään tuhansina euroina, ja ne perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laatimisperiaatteissa ole toisin mainittu.

Pysyvät vastaavat

Pysyvät vastaavat on merkitty taseeseen välittömään hankintamenuon vähennettynä suunnitelman mukaisilla poistoilla ja arvonalentumisilla. Suunnitelman mukaiset poistot on laskettu tasapoistoina hyödykkeiden taloudellisen vaikutusajan perusteella. Poistot on tehty hyödykkeen käyttöönottokuukaudesta alkaen.

Poistoajat ovat:

Kehittämismenot	3–10 vuotta
Aineettomat oikeudet	5 vuotta
Muut aineettomat hyödykkeet	5 vuotta
Rakennukset ja rakennelmat	20 vuotta
Koneet ja kalusto	5–10 vuotta

Sijoitukset

Pysyvien vastaavien sijoituksissa olevat tytäryhtiöosakkeet sekä muut osakkeet ja osuudet on arvostettu alkuperäiseen hankintamenuon tai sitä alempaan käypään arvoon.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenuon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Hankintameno määritetään raaka-aineiden ja tarvikkeiden osalta painotetulla keskihintamenetelmällä. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista yleismenoista ja kiinteistä yleismenoista normaalilla toiminta-asteella. Vaihtokonevarasto arvostetaan hankintamenuon tai sitä alhaisempaan todennäköiseen nettorealisointiarvoon. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saata-va arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Takuuvaraus

Luovutettuja tuotteita koskevat todennäköiset takuukustannukset on kirjattu pakollisiin varauksiin.

Myyntin tuloutus

Tuloutus tapahtuu luovutettaessa suorite. Liikevaihtoa laskettaessa myyntitulosta on vähennetty mm. välilliset verot ja annetut alennukset. Myyntin kurssierot kirjataan rahoituseriin.

Leasingvuokrat

Leasingrahoituksella hankittujen hyödykkeiden vuokrat on kirjattu tuloslaskelmaan kuluina.

Tutkimus- ja kehitysmenot

Kehitysmenot, jotka täyttävät KPL 5 luvun 8 pykälän aktivointiedellytykset, on kirjattu taseeseen aineettomiin hyödykkeisiin ja kirjataan kuluksi poistoina. Tutkimusmenot kirjataan suoraan vuosikuluksi.

Eläkkeet

Henkilöstön lakisääteinen eläketurva on hoidettu ulkopuolisissa eläkevakuutusyhtiöissä eikä kattamattomia eläkevastuita ole. Eläkevakuutusmaksut on jaksotettu vastaamaan tilinpäätöksen suoriteperusteisia palkkoja.

Johdannaiset

Emoyhtiön johdannaiset sisältävät valuuttatermiinejä ja koronvaihtosopimuksia. Valuuttatermiinien käypä arvo on kirjattu taseeseen ja käyvän arvon muutos tulosvaikutteisesti tilikaudelle. Koronvaihtosopimusten käypä arvo on esitetty taseen ulkopuolisena eränä liitetiedoissa.

Tuloverot

Tuloverot on kirjattu Suomen verolainsäädännön mukaisesti.

Valuuttamääräiset erät

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan tapahtumapäivän kurssiin ja tilinpäätöshetkellä taseessa olevat saamiset ja velat muunnetaan tilinpäätöspäivän kurssiin. Tase-erien arvostamisesta syntyneet kurssierot kirjataan tuloslaskelman rahoituseriin.

Edellisen tilikauden tietojen vertailukelpoisuus

Tilikauden 1.1.–31.12.2024 tiedot ovat vertailukelpoisia edellisen tilikauden tietojen kanssa.

2. Liikevaihto markkina-alueittain

(1 000 EUR)	2024	2023
Pohjoismaat ja Baltia	298 379	308 861
Keski- ja Etelä-Eurooppa	133 146	141 081
Pohjois-Amerikka	70 216	96 144
Etelä-Amerikka	53 985	92 219
Aasia, Australia ja Afrikka	12 090	15 963
Yhteensä	567 816	654 268

3. Liiketoiminnan muut tuotot

(1 000 EUR)	2024	2023
Pysyvien vastaavien aineellisen omaisuuden myyntivoitot	53	3
Julkiset avustukset	2 142	930
Kierrätystuotteiden myynti	304	379
Muut	2 703	2 149
Yhteensä	5 202	3 461

4. Materiaalit ja palvelut

(1 000 EUR)	2024	2023
Aineet, tarvikkeet ja tavarat		
Ostot tilikauden aikana	361 832	427 590
Varastojen lisäys (-)/vähennys (+)	8 359	-2 487
Ulkopuoliset palvelut	12 787	11 413
Yhteensä	382 978	436 516

5. Henkilöstö tilikauden aikana keskimäärin

Henkilöä	2024	2023
Työntekijät	506	514
Toimihenkilöt	477	471
Yhteensä	983	985

6. Henkilöstökulut

(1 000 EUR)	2024	2023
Palkat ja palkkiot	53 664	53 757
Eläkekulut	9 060	9 070
Muut henkilösivukulut	1 458	2 372
Yhteensä	64 181	65 199

7. Johdon palkat ja palkkiot

(1 000 EUR)	2024	2023
Toimitusjohtaja	1 244	1 177
Hallituksen jäsenet	328	365
Yhteensä	1 572	1 543

8. Poistot ja arvonalentumiset

(1 000 EUR)	2024	2023
Suunnitelman mukaiset poistot	23 855	22 413
Yhteensä	23 855	22 413

9. Tilintarkastajan palkkiot

(1 000 EUR)	2024	2023
	KPMG	KPMG
Tilintarkastuspalkkiot	108	95
Todistukset ja lausunnot	108	14
Veroneuvonta	2	16
Muut palkkiot	22	0
Yhteensä	241	124

10. Rahoitustuotot ja -kulut

(1 000 EUR)	2024	2023
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä	0	14 946
Osinkotuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	500	1 300
Omistusyhteisyryksiltä	102	68
Osinkotuotot yhteensä	602	1 368
Korko- ja muut rahoitustuotot		
Saman konsernin yrityksiltä	1 806	1 547
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	322	2 326
Muilta	6 714	5 182
Korko- ja muut rahoitustuotot yhteensä	8 842	9 055
Rahoitustuotot yhteensä	9 444	25 369
Korkokulut ja muut rahoituskulut		
Johdannaisten käyvän arvon muutokset	3 576	3 254
Muille	4 819	8 111
Korkokulut ja muut rahoituskulut yhteensä	8 396	11 365
Rahoituskulut yhteensä	8 396	11 365
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	1 048	14 004
Erään rahoitustuotot ja -kulut sisältyy kurssivoittoa/-tappioita (netto)	-4	-1 660

Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä -erä sisältää Venäjän tytäryhtiön OOO Ponssen ja sen omistaman Ponsse Centren osakekannan myyntituoton.

11. Tilinpäätössirrot

(1 000 EUR)	2024	2023
Suunnitelman mukaisten ja verotuksessa tehtyjen poistojen erotus	0	166

12. Tuloverot

(1 000 EUR)	2024	2023
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	7 055	12 698
Yhteensä	7 055	12 698

13. Aineettomat ja aineelliset hyödykkeet

AINEETTOMAT HYÖDYKKEET 2024

(1 000 EUR)	Kehittämis- menot	Patentti- menot	Aineettomat oikeudet	Muut aineettomat hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	68 132	3 375	2 363	23 436	15 649	112 594
Lisäykset	10 192	222	0	2 263	2 991	15 668
Vähennykset	0	0	0	0	-9 497	-9 497
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2024	78 324	3 597	2 363	25 699	9 143	119 125
Kertyneet poistot 1.1.2024	-44 823	-2 421	-2 273	-15 251	0	-64 769
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	-10 445	-322	-52	-3 093	0	-13 913
Kertyneet poistot 31.12.2024	-55 268	-2 743	-2 326	-18 344	0	-78 681
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	23 056	854	37	7 354	9 143	40 444
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	23 309	953	89	8 185	15 649	48 185

AINEELLISET HYÖDYKKEET 2024

(1 000 EUR)	Maa- ja vesi- alueet	Rakennukset ja rakennelmat	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 618	84 021	94 811	230	1 734	182 414
Lisäykset	0	3 277	2 287	0	444	6 009
Vähennykset	0	0	0	0	-1 809	-1 809
Siirrot erien välillä	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2024	1 618	87 299	97 098	230	369	186 614
Kertyneet poistot 1.1.2024	0	-43 893	-74 130	0	0	-118 022
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	0	0	0	0	0	0
Tilikauden poisto	0	-3 917	-6 024	0	0	-9 940
Kertyneet poistot 31.12.2024	0	-47 809	-80 154	0	0	-127 963
Arvonkorotukset	0	841	0	0	0	841
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 618	40 330	16 944	230	369	59 492
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	1 618	40 969	20 681	230	1 734	65 232
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo						
31.12.2024			14 851			
31.12.2023			18 199			

Emoyhtiön Vieremällä sijaitseviin toimitilakiinteistöihin on tehty 31.8.1994 arvонkorotus määrältään 841 tuhatta euroa. Arvonkorotuksesta ei ole tehty poistoja. Arvonkorotus on tehty silloin voimassa olleen lainsäädännön perusteella, koska toimitilojen todennäköinen luovutushinta on pysyvästi hankintamenoa olennaisesti suurempi.

14. Sijoitukset

SJOITUKSET 2024

(1 000 EUR)	Osakkeet Konserniyritykset	Osakkeet Omistus- yhteisyrietykset	Osakkeet Muut	Saamiset Konserniyritykset	Saamiset Muut	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	38 000	335	440	0	0	38 774
Lisäykset	0	0	0	0	0	0
Vähennykset	0	0	0	0	0	0
Hankintameno 31.12.2024	38 000	335	440	0	0	38 774
Kertyneet arvonalennukset 1.1.2024	-21 579	0	-84	0	0	-21 663
Vähennykset	0	0	0	0	0	0
Arvonalennukset	0	0	0	0	0	0
Arvonkorotukset	0	0	0	0	0	0
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	16 421	335	356	0	0	17 112
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	16 421	335	356	0	0	17 112

KONSERNIYRITYKSET

Nimi ja kotipaikka	Yhtiön omistusosuus-%
Ponsse AB, Västerås, Ruotsi	100,00
Ponsse AS, Kongsvinger, Norja	100,00
Ponssé S.A.S., Gondreville, Ranska	100,00
Ponsse UK Ltd., Annan, Iso-Britannia	100,00
Ponsse Machines Ireland Ltd., Port Laoise, Irlanti	100,00
Ponsse North America, Inc., Rhinelande,r Yhdysvallat	100,00
Ponsse Latin America Indústria de Máquinas Florestais Ltda, Mogi das Cruzes, Brasília	100,00
Epec Oy, Seinäjoki, Suomi	100,00
Epec B.V., Barendrecht, Alankomaat (Epec Oy:n omistama)	100,00
Ponsse Asia-Pacific Ltd., Hongkong	100,00
Ponsse China Ltd., Beihai, Kiina (Ponsse Asia-Pacific Ltd.:n omistama)	100,00
Ponsse Uruguay S.A., Paysandú, Uruguay	100,00
Ponsse Czech s.r.o, Hostinné, Tšekki	100,00
Ponsse Chile SpA, Chillán, Chile	100,00
EAI PON1V Holding Oy, Suomi	100,00

Kaikki konserniyhtiöt on yhdistelty emoyhtiön konsernitilinpäätökseen.

OSAKKUUSYRITYKSET

Nimi ja kotipaikka	Yhtiön omistusosuus-%
Sunit Oy, Kajaani, Suomi	34,00

Osakkuusyhtiö on yhdistelty emoyhtiön konsernitilinpäätökseen.

15. Vaihto-omaisuus

(1 000 EUR)	2024	2023
Aineet ja tarvikkeet	59 953	73 748
Keskeneräiset tuotteet	15 358	13 443
Valmiit tuotteet/tavarat	3 320	7 271
Muu vaihto-omaisuus	25 893	20 303
Ennakkomaksut	4	1 004
Yhteensä	104 528	115 769

16. Saamiset

(1 000 EUR)	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset		
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Lainasaamiset	9 760	10 297
Muut saamiset	132	3 102
Pitkäaikaiset saamiset yhteensä	9 892	13 398
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	21 696	28 743
Saamiset saman konsernin yrityksiltä		
Myyntisaamiset	93 510	106 850
Lainasaamiset	15 224	8 176
Muut saamiset	203	733
Muut saamiset	7 268	8 750
Siirtosaamiset		
Avustussaamiset	1 310	795
Tuloverosaaminen	0	0
Johdannaissopimukset	68	681
Jaksotettavat kulut	2 347	2 470
Muut siirtosaamiset	1 379	1 527
Siirtosaamiset yhteensä	5 105	5 473
Lyhytaikaiset saamiset yhteensä	143 005	158 726
Saamiset yhteensä	152 897	172 124

Vuoden 2023 aikana Ponsse Oyj myi Venäjän tytäryhtiön OOO Ponssen ja sen omistaman Ponsse Centren koko osakekannan venäläisyhtiö OOO Bisonille. Muut saamiset -erä (pitkäaikainen vuonna 2023 ja lyhytaikainen vuonna 2024) sisältää 3 miljoonan euron myyntihintasaamisen, joka erääntyy maaliskuussa 2025.

17. Oma pääoma

(1 000 EUR)	2024	2023
Sidottu oma pääoma		
Osakepääoma 1.1.	7 000	7 000
Rahastoanti	0	0
Osakepääoma 31.12.	7 000	7 000
Arvonkorotusrahasto 1.1.	841	841
Pysyvien vastaavien arvonorotus, muutos	0	0
Arvonkorotusrahasto 31.12.	841	841
Sidottu oma pääoma yhteensä	7 841	7 841
Vapaa oma pääoma		
Muut rahastot 1.1.	3 458	3 458
Osakepalkkiojärjestelmä, muutos	0	0
Muut rahastot 31.12.	3 458	3 458
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	267 602	222 168
Omien osakkeiden hankinta	0	0
Osakepalkkiojärjestelmä, muutos	0	0
Osingonjako	-15 400	-16 794
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	252 201	205 374
Tilikauden tulos	21 321	62 227
Vapaa oma pääoma yhteensä	276 980	271 059
Oma pääoma yhteensä	284 821	278 900

Muut rahastot sisältää osakepalkkiojärjestelmään liittyvän omien osakkeiden luovutukseen liittyvän rahaston lisäyksen.

18. Jakokelpoinen vapaa oma pääoma

(1 000 EUR)	2024	2023
Voitto edellisiltä tilikausilta	252 201	205 374
Tilikauden tulos	21 321	62 227
Aktivoidut kehittämismenot	-30 919	-35 998
Yhteensä	242 603	231 603

1.1.2016 alkaen taseeseen aktivoidut kehittämismenot vähennetään jakokelpoisista varoista. Ponsse Oyj:n rekisteröity osakepääoma 31.12.2024 oli 7 000 000 euroa ja se jakaantui 28 000 000 kappaleeseen 0,25 euron nimellisarvoisia osakkeita. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja. Emoyhtiöllä on hallussaan 1 997 omaa osaketta. Ponsse Oyj:n hallituksella ei ole voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

19. Tilinpäätössiirtojen kertymä

(1 000 EUR)	2024	2023
Poistoero	0	0

20. Pakolliset varaukset

(1 000 EUR)	2024	2023
Takuuvaraus	5 945	4 611

21. Pitkäaikainen vieras pääoma

(1 000 EUR)	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	41 000	41 000
Muut lainat	0	161
Pitkäaikainen vieras pääoma yhteensä	41 000	41 161

Ponsse Oyj:llä ei ole velkoja, jotka erääntyvät myöhemmin kuin viiden vuoden kuluttua.

22. Lyhytaikainen vieras pääoma

(1 000 EUR)	2024	2023
Lainat rahoituslaitoksilta	15 000	45 000
Muut velat	161	792
Saadut ennakot	56	90
Ostovelat	54 250	72 824
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Saadut ennakot	0	710
Konserniostovelat	1 656	1 232
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille yhteensä	1 656	1 942
Muut velat	1 347	1 358
Siirtovelat		
Henkilöstökuluvelat	13 426	13 676
Korkojaksotus	513	1 223
Tuloverovelka	1 294	1 240
Myyntin rahoitusjärjestelyt	3 596	752
Varaosabonusjaksotus	2 699	2 643
Muut siirtovelat	3 319	2 654
Siirtovelat yhteensä	24 849	22 187
Lyhytaikainen vieras pääoma yhteensä	97 319	144 194

23. Annetut vakuudet, vastuusitoumukset ja muut vastuut

23.1 Omasta puolesta annetut vakuudet

Yhtiön omaa omaisuutta ei ole annettu velkojen vakuudeksi.

23.2 Leasingvastuut

(1 000 EUR)	2024	2023
Leasingsopimuksista maksettavat määrät		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	1 250	754
Myöhemmin maksettavat	1 447	786
Leasingsopimuksista maksettavat määrät yhteensä	2 697	1 540

23.3 Vastuusitoumukset samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta

(1 000 EUR)	2024	2023
Samaan konserniin kuuluvien yritysten puolesta annetut takaukset	17 226	20 023

Emoyhtiö on antanut kirjallisen vakuuden kuuden tytäryhtiönsä ulkopuolisten velkojen suojaksi.

23.4 Eläkevastuut

Yhtiön eläkevastuut on vakuutettu ulkopuolisessa eläkevakuutusyhtiössä.

Yhtiöllä on käytössä toimitusjohtajalle ja rajatuille strategisessa roolissa oleville henkilöille lisäeläkejärjestely, joka on lakisääteisen eläkkeen lisäksi maksettava lakisääteistä eläkettä täydentävä eläke-etuus.

23.5 Muut vastuusitoumukset

(1 000 EUR)	2024	2023
Takaukset muiden puolesta	2 921	2 839
Takaisinostovastuut	356	442
Muut vastuut	4 915	5 482
Muut vastuusitoumukset yhteensä	8 191	8 764

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 4 721 572 euroa [5 348 800 euroa] ja viimeinen tarkistusvuosi on 2034 (2033), ja tämä sisältyy edellä esitettyyn Muut vastuut -kohtaan.

23.6 Johdannaisopimuksista johtuvat vastuut

(1 000 EUR)	2024	2023
Valuuttatermiinit		
Käypä arvo	-1 224	-146
Kohde-etuuden arvo	57 034	70 838
Korkojohdannaiset		
Käypä arvo	877	1 684
Kohde-etuuden arvo	28 000	28 000

Johdannaisopimuksia käytetään ainoastaan valuuttakurssi- ja korkoriskeiltä suojautumiseen.

OSAKKEET JA OSAKKEENOMISTAJAT

Ponsse Oyj:n osakepääoma on 7 000 000 euroa, joka jakautuu 28 000 000 osakkeeseen. Osakkeen nimellisarvo on 0,25 euroa. Osakkeet ovat kaikki samanlaisia, ja kukin osake oikeuttaa äänestämään yhtiökokouksessa yhdellä äänellä ja antaa saman oikeuden osinkoon.

Ponsse Oyj:llä ei ole liikkeellä vaihtovelkakirjoja eikä optiolainoja.

Omat osakkeet

Emoyhtiöllä on hallussaan 1 997 omaa osaketta. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään enintään 250 000 oman osakkeen hankkimisesta yhdessä tai useammas- sa erässä, mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Osakkeet hankitaan julkisessa kaupankäynnissä, minkä vuoksi hankinta tapahtuu muuten kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa ja osakkeista maksettava vastike on yhtiön osakkeen hankintahetken markkinahinta Nasdaq Helsinki Oy:n järjestämässä julkisessa kaupankäyn- nissä. Osakkeita voidaan hankkia myös julkisen kaupankäynnin ulkopuolella hintaan, joka enimmillään vastaa hankintahetken markkinahintaa julkisessa kaupankäynnissä. Hallitus valtuutettiin päättämään, miten osakkeita hankitaan. Hallitus voi valtuutuksen perusteella päättää omien osakkeiden hankkimisesta vain yhtiön vapaalla omalla pääomalla. Hallitus päättää, miten osakkeita hankitaan. Omia osakkeita voidaan hankkia muuten kuin osak- keenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa [suunnattu hankinta], jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy osakeyhtiölain 15 luvun 6 §:n mukaisesti. Omia osakkeita voidaan hankkia yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, luovutettavaksi mahdollisten yhtiön kasvustrategiaa tukevien yrityskauppojen, investointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen rahoittamiseksi tai toteuttamiseksi, käytettäväksi yhtiön kannustinjärjestelmissä tai muutoin edel- leen luovutettavaksi, pidettäväksi tai mitätöitäväksi. Päätöstä yhtiön omien osakkeiden hankkimisesta ei valtuutuksen nojalla

saa tehdä siten, että yhtiöllä ja sen tytäryhteisöillä hallussaan olevien omien osakkeiden yhteenlaskettu määrä olisi yli 10 prosenttia kaikista osakkeista. Valtuutus kumoaa aikaisemman varsinaisen yhtiökokouksen 12.4.2023 hallitukselle antaman valtuutuksen ja on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiöko- kouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka. Yhtiökokous valtuutti hallituksen päättämään osakeannista sekä osakeyhtiölain 10 luvun 1 §:ssä tarkoitettujen optio-oi- keuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutuksen perusteella voidaan antaa enintään 250 000 osaketta [mukaan lukien erityisten oikeuksien perus- teella annettavat osakkeet] yhdessä tai useammassa erässä, mikä vastaa noin 0,89 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ja osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisen ehdoista. Valtuutuksen nojalla voidaan antaa sekä uusia osakkeita että yhtiön hallussa olevia omia osakkeita. Osakkeiden sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisessa ja luovuttamisessa voidaan poiketa osakkeenomistajien merkin- täetuoikeudesta (suunnattu anti), jos siihen on yhtiön kannalta painava taloudellinen syy, kuten osakkeiden käyttäminen yhtiön pääomarakenteen kehittämiseksi, mahdollisten yhtiön kasvustrategian tukemiseksi tehtävien yrityskauppojen, inves- tointien tai muiden yhtiön liiketoimintaan kuuluvien järjestelyjen toteuttamiseksi taikka yhtiön sitouttamis- ja kannustinjärjestel- mien toteuttamiseksi. Hallitus voi valtuutuksen nojalla päättää myös maksuttomasta osakeannista yhtiölle itselleen. Valtuutus kumoaa aikaisemman varsinaisen yhtiökokouksen 12.4.2023 hallitukselle antaman valtuutuksen päättää osakeannista sekä optio-oikeuksien ja muiden osakkeisiin oikeuttavien erityisten oikeuksien antamisesta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen saakka, kuitenkin enintään 30.6.2025 saakka.

OSAKEPÄÄOMAN KOROTUKSET 1994–2024

Merkintäaika	Korotustapa	Nimellisarvo EUR	Uusien osakkeiden lukumäärä	Osakepääoman korotus EUR	Uusi osakepääoma EUR
31.8.1994	Rahastoanti	0,84	1 300 000	1 093 221,52	2 489 181,31
9.–22.3.1995	Rahastoanti	0,84	148 000	124 459,07	2 613 640,38
9.–22.3.1995	Yleisölle suunnattu uusmerkintä	0,84	392 000	329 648,34	2 943 288,71
16.3.2000	Split 1:2	0,42	-	0,00	2 943 288,71
16.3.2000	Rahastoanti	0,50	-	556 711,29	3 500 000,00
29.11.2004	Rahastoanti	0,50	7 000 000	3 500 000,00	7 000 000,00
29.3.2006	Split 1:2	0,25	-	0,00	7 000 000,00

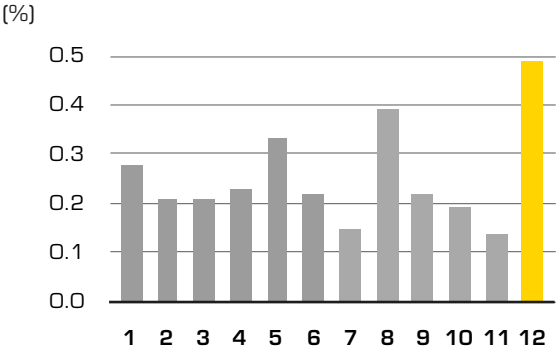
Valtuudet osakepääoman korottamiseen

Yhtiön hallituksella ei ole tilikauden päättyessä voimassa olevia valtuuksia osakepääoman korottamiseen eikä vaihtovelkakirja- tai optiolainojen liikkeeseenlaskuun.

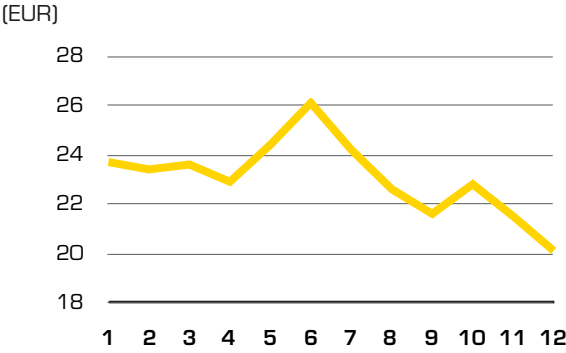
OSAKEVAIHTO 1.1–31.12.2024

kk	Vaihdon arvo, EUR	Vaihto, kpl	Alin, EUR	Ylin, EUR	Painotettu keskikurssi, EUR	Päätös- kurssi, EUR	Osakekannan markkina-arvo, EUR	Osakkeita, kpl	Suhteellinen vaihto, %
1	1 816 262	78 819	22,35	24,30	23,04	23,70	663 600 000	28 000 000	0,28
2	1 352 683	58 412	22,50	23,90	23,16	23,40	655 200 000	28 000 000	0,21
3	1 328 734	57 433	22,50	24,00	23,14	23,60	660 800 000	28 000 000	0,21
4	1 481 385	63 617	22,50	24,10	23,29	22,90	641 200 000	28 000 000	0,23
5	2 194 995	92 570	22,10	26,10	23,71	24,40	683 200 000	28 000 000	0,33
6	1 537 698	60 821	24,00	26,20	25,28	26,10	730 800 000	28 000 000	0,22
7	1 081 418	42 370	23,60	27,10	25,52	24,20	677 600 000	28 000 000	0,15
8	2 529 752	109 992	22,30	24,80	23,00	22,60	632 800 000	28 000 000	0,39
9	1 339 100	61 632	20,50	23,10	21,73	21,60	604 800 000	28 000 000	0,22
10	1 239 574	54 241	21,30	24,90	22,85	22,80	638 400 000	28 000 000	0,19
11	829 879	38 218	21,00	23,00	21,71	21,50	602 000 000	28 000 000	0,14
12	2 786 048	136 991	19,70	21,80	20,34	20,10	562 800 000	28 000 000	0,49
2024	19 517 527	855 116	19,70	27,10	22,82	20,10	562 800 000	28 000 000	3,05

OSAkkeen suhteellinen vaihto
kuukausittain 2024



OSAkkeen painotettu keskihinta
kuukausittain 2024



OSAkkeenomistajien jakaantuminen omistajaryhmittäin 31.12.2024

	Osakemäärä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %	Hallinta- rekisteröity, kpl	Hallinta- rekisteröity, %	Äänimäärä, kpl	Äänimäärä, %
Yritykset	635 034	2,268	0	0	635 034	2,268
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	2 376 762	8,488	776 673	2,774	3 153 435	11,262
Julkisyhteisöt	1 161 173	4,147	0	0	1 161 173	4,147
Kotitaloudet	22 238 491	79,423	0	0	22 238 491	79,423
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	524 606	1,874	0	0	524 606	1,874
Ulkomaat	22 160	0,079	265 101	0,947	287 261	1,026
Kaikki yhteensä	26 958 226	96,279	1 041 774	3,721	28 000 000	100,000

OSAkkeenomistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2024

Osakkeita/osakas	Osakasmäärä, kpl	Osuus osakkaista, %	Osakkeita yhteensä, kpl	Osuus osakkeista ja äänistä, %
1–100	12 255	66,236	414 069	1,479
101–500	4 351	23,516	1 086 599	3,881
501–1 000	980	5,297	759 200	2,711
1 001–5 000	754	4,075	1 607 872	5,742
5 001–10 000	83	0,449	616 318	2,201
10 001–50 000	60	0,324	1 181 916	4,221
50 001–100 000	6	0,032	366 335	1,308
100 001–500 000	7	0,038	2 253 561	8,048
yli 500 000	6	0,032	19 714 130	70,408
Yhteensä	18 502	100,000	28 000 000	100,000

OSAKKEENOMISTAJAT 31.12.2024

Nro	Nimi	Osakkeiden määrä, kpl	Osuus osakkeista, %	Osuus äänistä, %
1	Vidgren Juha Einari	6 207 000	22,17	22,17
2	Vidgren Jukka Tuomas	3 764 778	13,45	13,45
3	Vidgren Janne Ilmari	3 691 742	13,18	13,18
4	Vidgren Jarmo Kalle Johannes	3 684 263	13,16	13,16
5	Nordea Nordic Small Cap Fund	1 616 331	5,77	5,77
6	Skandinaviska Enskilda Banken Ab (Publ) Helsingin sivukonttori	750 016	2,68	2,68
7	Keskinäinen Eläkevakuutusyhtiö Ilmarinen	426 000	1,52	1,52
8	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Varma	389 000	1,39	1,39
9	Einari Vidgrenin Säätiö SR	388 000	1,39	1,39
10	Keskinäinen Työeläkevakuutusyhtiö Elo	335 000	1,20	1,20
11	Evli Finnish Small Cap Fund	305 238	1,09	1,09
12	Sijoitusrahasto Aktia Capital	218 000	0,78	0,78
13	Citibank Europe Plc	192 323	0,69	0,69
14	Nummela Juho Aleksi	80 691	0,29	0,29
15	Säästöpankki kotimaa -sijoitusrahasto	79 392	0,28	0,28
16	Rinta-Jouppi Jarmo Aulis	53 500	0,19	0,19
17	Randelin Mari Elina	51 141	0,18	0,18
18	Clearstream Banking S.A.	51 111	0,18	0,18
19	Kirkon Eläkerahasto	50 500	0,18	0,18
20	Relander Pär-Gustaf	48 000	0,17	0,17
21	Mandatum Henkivakuutusosakeyhtiö	44 128	0,16	0,16
22	Vidgren Kalle Samuel	41 156	0,15	0,15
23	Vidgren Henri Eemil	38 084	0,14	0,14
24	Apotrade Consulting Oy	36 000	0,13	0,13
25	Suka Oy	34 170	0,12	0,12
26	Aro Erkki Arvi Juhani	32 568	0,12	0,12
27	Outokummum Metallii Oy	32 000	0,11	0,11
28	Relander Annette Louise	32 000	0,11	0,11
29	Niemi - Säätiö SR	28 000	0,10	0,10
30	Lehtomäki Onni Kalevi	26 800	0,10	0,10
Muut osakkeenomistajat		5 273 068	18,82	18,82
Yhteensä		28 000 000	100,00	100,00

Vuoden 2024 lopussa Ponsse Oyj:llä oli 18 502 (31.12.2023: 18 356) osakkeenomistajaa.

Johdon omistus
Hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja sekä heidän määräysvallassaan olevat yhtiöt ja alaikäiset lapset omistivat 31.12.2024 yhteensä 7 534 507 Ponsse Oyj:n osaketta, mikä vastaa 26,9 prosenttia yhtiön osakkeista ja äänistä.

Osakepääoma ja osakkeet -osio on tilintarkastamaton.

HALLITUKSEN ESITYS VOITTOVAROJEN KÄYTÖSTÄ

Yhtiön taloudellisessa tilanteessa ei ole tilikauden päättymisen jälkeen tapahtunut sellaisia olennaisia muutoksia, jotka vaikuttaisivat osingonjakoehdotukseen. Hallitus on OYL 13:2 §:n mukaisesti huomioinut osinkoesitystä tehdessään esitetyn osingonjaon vaikutuksen konsernin maksukykyisyyteen. Emoyhtiön jakokelpoiset varat ovat 242 602 704,97 euroa, josta tilikauden voitto oli 21 320 831,03 euroa.

Yhtiön hallitus ehdottaa varsinaiselle yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 jaetaan osinkoa 0,50 euroa osakkeelta eli yhteensä 13 999 001,50 euroa. Emoyhtiön vapaaseen omaan pääomaan jätetään 228 603 703,47 euroa.

Hallituksen ja toimitusjohtajan lausumat

Vahvistamme, että:

— EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti laadittu konsernitilinpäätös ja emoyhtiön Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

— Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yrityksen ja konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta.

— Toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen kirjanpitolain 7 luvussa tarkoitettuja kestävyysraportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Vieremällä 10. maaliskuuta 2025

Jarmo Vidgren hallituksen puheenjohtaja	Mammu Kaario	Terhi Koipijärvi	Matti Kylävainio
Ilpo Marjamaa	Juha Vanhainen	Jukka Vidgren	

Juho Nummela
toimitusjohtaja

TILINPÄÄTÖSMERKINTÄ

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä 10. maaliskuuta 2025

KPMG Oy Ab

Ari Eskelinen
KHT

TILINTARKASTUSKERTOMUS

Ponsse Oyj:n yhtiökokoukselle

TILINPÄÄTÖKSEN TILINTARKASTUS

Lausunto

Olemme tilintarkastaneet Ponsse Oyj:n (y-tunnus 0934209-0) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, mukaan lukien olennainen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskeva informaatio, sekä emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien mukaisesti,
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa*.

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5 artiklan 1 kohdassa tarkoitettuja

kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 2.4.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

Olennaisuus

Tarkastuksemme laajuuteen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Olennaisuus on määritetty perustuen ammatilliseen harkintaamme ja se ohjaa tarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden määrittämisessä, sekä todettujen virheellisyyksien vaikutusten arvioimisessa suhteessa tilinpäätökseen kokonaisuutena. Olennaisuuden taso perustuu arvioomme sellaisten virheellisyyksien suuruudesta, joilla yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa olevan vaikutusta tilinpäätöksen käyttäjien tekemiin taloudellisiin päätöksiin. Olemme ottaneet huomioon myös sellaiset virheellisyydet, jotka laadullisten seikkojen vuoksi ovat mielestämme olennaisia tilinpäätöksen käyttäjille.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa. EU-asetuksen 537/2014 10 artiklan 2 kohdan c alakohdan mukaiset merkittävät olennaisen virheellisyyden riskit sisältyvät alla kuvattuihin tilintarkastuksen kannalta keskeisiin seikkoihin.

Olemme ottaneet tilintarkastuksessamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän on sisältynyt arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisyyden riski.

TILINTARKASTUKSEN KANNALTA KESKEISET SEIKAT	KUINKA KYSEISIÄ SEIKKOJA KÄSITELTIIN TILINTARKASTUKSESSA
KONE- JA HUOLTOPALVELUMYYNNIN TULOUTUS (KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT 2.1 JA 2.2)	
 </	

suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päättämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

MUUT RAPORTOINTI-VELVOITTEET

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 27.5.2020 alkaen yhtäjaksoisesti viisi vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän

tilintarkastuskertomuksen antamispäivää, ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen. Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 10. maaliskuuta 2025
KPMG OY AB

Ari Eskelinen
KHT

KESTÄVYYSRAPORTIN VARMENNUSKERTOMUS

Ponsse Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksianton, jonka kohteena on Ponsse Oyj:n [y-tunnus 0934209-0] toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti tilikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernin kestävyysraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS);
- kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Ponsse Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi), sekä tietojen merkitsemisen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla.

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 § 1 mom. 2 kohdan mukaista konsernin kestävyysraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyhtyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä säännöstä ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernin kestävyysraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) *”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”*.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa *Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet*.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Muu seikka

Haluamme kiinnittää huomiota siihen, että Ponsse Oyj:n kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernin kestävyysraportti on laadittu ja varmennettu ensimmäistä kertaa tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Lausuntomme ei kata konsernin kestävyysraportissa esitettyjä vertailutietoja. Lausuntoamme ei ole mukautettu tämän seikan osalta.

Konsernikestävyystarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyystarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyystarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien sääddöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Ponsse Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konsernin kestävyysraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten ja tietojen merkitseminen kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, sekä
- siitä, että konsernin kestävyysraportissa on noudatettu kestävää sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia;

- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernin kestävyysraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitukset kestävyysraportin laatimisessa

Kestävyysraportin laatiminen edellyttää yhtiöltä olennaisuus-arviointia relevanttien raportoitavien seikkojen tunnistamiseksi. Tähän sisältyy merkittävästi johdon harkintaa ja valintoja. Kestävyysraportoinnille on myös luonteenomaista, että tämäntyyppisten tietojen raportointiin liittyy estimaatteja ja olettamuksia sekä mittaus- ja arviointiepävarmuutta. Lisäksi raportoidessaan tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja yhtiön on esitettävä mahdollisia tulevaisuuden tapahtumia koskevat oletukset ja kerrottava yhtiön mahdollisista tulevista toimista näihin tapahtumiin liittyen. Todellinen lopputulos saattaa olla erilainen, koska ennustetut tapahtumat eivät aina toteudu odotetulla tavalla.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernin kestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernin kestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernin kestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäyttöön voi liittyä yhteistoimintaa,

väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme Ponssen johtoa sekä kestävyystietojen laatimisesta ja kokoamisesta vastaavia henkilöitä.
- Perehdyimme kestävyystietojen keräämiseen ja yhdistelemiseen liittyviin keskeisiin prosesseihin haastatteluihin.
- Tutustuimme kestävyysraportilla esitettyjen tietojen kannalta olennaisiin sisäisiin ohjeistuksiin ja toimintaperiaatteisiin.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien ja arvioimme tukevatko ne kestävyysraporttiin sisältyvää informaatiota.
- Suoritimme toimipaikkavierailun valitulla toimipaikalla.
- Kaksinkertaisen olennaisuuden määrittämistä koskevan prosessin osalta haastattelimme prosessista vastaavia henkilöitä ja perehdyimme kaksinkertaisesta olennaisuusarvioinnista laadittuun prosessikuvaukseen ja muuhun dokumentaatioon ja tausta-aineistoon.
- EU-taksonomiatietojen osalta haastattelimme yrityksen johtoa ja taksonomiatietojen raportoinnin kannalta avainasemassa olevia henkilöitä selvittääksemme miten taksonomiatietoiset ja taksonomian mukaiset toiminnot on tunnistettu, hankimme haastatteluja tukevaa evidenssiä ja täsmäytimme raportoidut EU-taksonomiatiedot taustalaskemiin ja soveltuvien osien kirjanpitoon.
- Arvioimme ESRS-kestävyysraportointistandardien raportointia koskevien periaatteiden soveltamista kestävyystietojen esittämisessä.

Helsinki 10. maaliskuuta 2025

KPMG OY AB

Kestävyystarkastusyhteisö

Anna-Riikka Maunula

KRT



SELVITYS HALLINTO- JA OHJAUS- JÄRJESTELMÄSTÄ

SISÄLLYS

Johdanto	176
Ponssen johto ja hallinto	176
Yhtiökokous	177
Hallitus	177
Toimitusjohtaja	180
Johtoryhmä	180
Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan pääpiirteet	181
Muut tiedot	184
Tilintarkastus	184
Sisäpiirihallinto	184
Lähipiiriliiketoimet	185



JOHDANTO

Ponsse Oyj:n ("yhtiö" tai "Ponsse") hallinnointi perustuu Suomen lainsäädäntöön, Ponssen yhtiöjärjestykseen ja yhtiön toimielinten määrittelemiin toimintaohjeisiin. Lisäksi yhtiö soveltaa Finanssivalvonnan antamia ohjeita ja määräyksiä.

Selvitys Ponssen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on laadittu Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Hallinnointikoodi 2025 on saatavilla osoitteessa www.cgfinland.fi. Ponsse noudattaa hallinnointikoodin suosituksia ilman poikkeuksia.

Selvitys on annettu Ponssen toimintakertomuksesta erillisenä asiakirjana, ja yhtiön hallitus on käsitellyt ja hyväksynyt sen. Yhtiön tilintarkastaja KPMG Oy Ab on arvioinut, että selvityksen sisältämä kuvaus taloudelliseen raportointiprosessiin liittyvien sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmien pääpiirteistä on yhdenmukainen tilinpäätöksen kanssa. Selvitys on saatavilla Ponssen internetsivuilla osoitteessa <https://www.ponsse.com/fi/yhtio/sijoittajat/hallinnointi#/tilinpäätöksen-ja-toimintakertomuksen-julkistamisen-yhteydessä>. Ponssen internetsivuilla löytyy myös muuta yhtiön hallinnointiin liittyvää tietoa.

PONSSEN JOHTO JA HALLINTO

Ponssessa ylintä päätösvaltaa käyttävät osakkeenomistajat yhtiökokouksessa. Yhtiön toimintaa johtavat hallitus ja toimitusjohtaja. Johtoryhmä tukee toimitusjohtajaa yhtiön johtamisessa.



Yhtiökokous

Osakkeenomistajat käyttävät päätösvaltaansa yhtiökokouksessa, jossa osakkeenomistajilla on puhe-, kysely- ja äänioikeus. Yhtiökokous päättää osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan sille kuuluvista asioista, joita ovat muun muassa seuraavat:

- tilinpäätöksen vahvistaminen
- taseen osoittaman voiton käyttäminen;
- hallituksen jäsenten valinta sekä heidän palkkioistaan päättäminen;
- hallituksen jäsenten ja toimitusjohtajan vastuuvapaudesta päättäminen; sekä
- tilintarkastajan valinta ja tilintarkastajan palkkiosta päättäminen.

Varsinainen yhtiökokous pidetään kerran vuodessa yhtiön hallituksen päättämänä päivänä, kuitenkin ennen kesäkuun loppua. Kokouspaikkana toimii Vieremä, Iisalmi tai Kajaani. Yhtiökokouksen kutsuu koolle yhtiön hallitus. Yhtiökokouksen kutsu julkaistaan Ponssen internetsivuilla ja hallituksen niin päättäessä yhdessä laajalevikkisessä sanomalehdessä aikaisintaan kolme (3) kuukautta ja viimeistään kaksikymmentäyksi (21) päivää ennen yhtiökokousta. Esityslista ja muut yhtiökokoukseen liittyvät asiakirjat ovat saatavilla internetsivuilla viimeistään kaksikymmentäyksi (21) päivää ennen yhtiökokousta. Saadaksesen osallistua yhtiökokoukseen osakkeenomistajan on ilmoittauduttava yhtiölle viimeistään kokouskutsussa mainittuna päivänä, joka voi olla aikaisintaan kymmenen (10) päivää ennen kokousta.

Osakkeenomistaja voi myös esittää asioita lisättäväksi yhtiökokouksen asialistalle, mikäli asia kuuluu yhtiökokouksen toimivaltaan ja hallitukselle on esitetty kirjallinen pyyntö asian lisäämisestä asialistalle viimeistään yhtiön asettamaan päivämäärään mennessä, joka saa olla aikaisintaan neljä viikkoa ennen kokouskutsun julkaisemispäivää. Osakkeenomistajan oikeudesta saada haluamansa asia yhtiökokouksen käsiteltäväksi, osakkeenomistajien oikeudesta osallistua yhtiökokoukseen ja muista yhtiökokoukseen liittyvistä asioista kerrotaan tarkemmin Ponssen internetsivuilla.

Ylimääräinen yhtiökokous kutsutaan koolle, jos hallitus katsoo siihen olevan aihetta tai jos tilintarkastaja tai osakkeenomistajat, joilla on yhteensä vähintään yksi kymmenesosa kaikista osakkeista, sitä vaativat.

Vuonna 2024 varsinainen yhtiökokous pidettiin Vieremällä 9.4.2024. Kokoukseen osallistui 131 osakkeenomistajaa joko ennakkoon äänestäneenä tai kokouspaikalla henkilökohtaisesti tai lakimääräisen edustajan tai valtuutetun asiamiehen edustamana. Kokouksessa oli edustettuna 21 415 751 osaketta ja ääntä, eli noin 76 % yhtiön kaikista yhtiökokouksen täsmäytyspäivänä rekisteröidyistä osakkeista ja niiden tuottamista äänistä.

Vuoden 2024 varsinaisen yhtiökokouksen päätökset ovat saatavilla Ponssen internetsivuilla. Vuonna 2024 ei pidetty ylimääräisiä yhtiökokouksia.

Hallitus

Toimivalta, kokoonpano ja tehtävät

Varsinainen yhtiökokous valitsee vuosittain hallituksen, johon yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluu vähintään viisi ja enintään kahdeksan jäsentä. Hallituksen toimikausi kestää seuraavaan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen. Yhtiön hallitus valitaan vuosittain, jotta osakkeenomistajat voivat säännöllisesti arvioida hallituksen ja sen jäsenten toimintaa. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja kokoontuu puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin yhtiön asiat sitä edellyttävät.

Hallituksen toimivaltaan sisältyy yhtiön hallinnon ja toiminnan asianmukainen järjestäminen sekä kirjanpidon ja varainhoidon valvonnan järjestäminen. Sisäisen hallinnon lisäksi hallitus vastaa tiedonantopolitiikasta ja yhtiön edustamisesta. Edustamisoikeudesta määrätään tarkemmin yhtiöjärjestyksessä.

- Edellä kuvatun lisäksi hallituksen tärkeimpiä tehtäviä ovat:
- yhtiön pitkän aikavälin strategian ja riskienhallintapolitiikan hyväksyminen
 - vuosisuunnitelman ja budjetin hyväksyminen
 - toimitusjohtajan nimittäminen ja tarvittaessa erottaminen
 - muiden johtoryhmän jäsenten nimitysten vahvistaminen
 - toimitusjohtajan toiminnan seuranta ja arviointi sekä toimitusjohtajan palkitsemisesta päättäminen
 - ylimmän johdon palkitsemisesta päättäminen
 - kirjanpidon ja taloushallinnon valvonnan asianmukaisen järjestämisen varmistaminen sekä osavuositarkastusten ja tilinpäätösten asianmukaisen laatimisen varmistaminen
 - kestävyysraportoinnin sekä kestävyysraportointivarmistamisen seuraaminen ja arviointi sekä kestävyysraportin hyväksyminen osana hallituksen toimintakertomusta
 - toiminnan tulosten seurantaan ja riskienhallintaan tarkoitettujen suunnittelu-, tiedotus- ja valvontajärjestelmien riittävyyden varmistaminen
 - sellaisten lähipiirin liiketoimien hyväksyminen, jotka eivät kuulu yhtiön tavanomaiseen liiketoimintaan tai joita ei ole toteutettu markkinaehtoisesti
 - yhtiökokousten koolle kutsuminen ja ehdotusten tekeminen yhtiökokoukselle
 - muista kuin päivittäiseen toimintaan liittyvistä asioista päättäminen, kuten päätökset merkittävistä investoinneista, yritysostoista ja -myynneistä sekä yhteisyrityksistä ja lainasopimuksista

Mainittujen tehtävien lisäksi Ponssen hallitus hyväksyy kaikki keskeiset Ponssen toimintaa ohjaavat politiikat. Keskeiset politiikat päivitetään ja hyväksytään säännöllisesti.

Jäsenten valintaperusteet ja kokoonpanon monimuotoisuus

Hallituskokoonpanoa ja hallituksen palkkioita koskevat ehdotukset valmistelevat osakkeenomistajat, jotka edustavat yhteensä yli viittäkymmentä prosenttia (50 %) yhtiön osake- ja äänimäärästä. Uudet hallituksen jäsenet perehdytetään tehtäviinsä tarkoituksenmukaisessa laajuudessa heidän taustansa ja kokemuksensa huomioon ottaen.

Yhtiön hallitukseen valittavilla on oltava tehtävän edellyttämä pätevyys ja mahdollisuus käyttää toimen hoitamiseen riittävästi aikaa. Jäsenillä on oltava halua omistautua Ponsselle, ja heidän on voitava noudattaa yhtiön arvoja. Yleisistä kelpoisuusehdoista noudatetaan, mitä osakeyhtiölaissa säädetään. Jäsenille ei ole asetettu yhtiöjärjestyksessä erityisiä kelpoisuusehtoja, kuten yläikärajaa.

Kokonaisuutena arvioiden hallituskokoonpanolta edellytetään riittävän monipuolista asiantuntemusta ja kykyä tehtävien tehokkaaseen hoitamiseen. Keskeisiä tekijöitä ovat jäsenten toisiaan täydentävä koulutus ja kokemus. Kokoonpanon valmistelussa kiinnitetään huomiota etenkin Ponssen toiminnan tavoitteisiin ja näiden tavoitteiden asettamiin vaatimuksiin: kokoonpanon tulee suhteutua yhtiön kokoon, toimialaan, markkina-asemaan ja kehitysvaiheeseen. Painoarvoa annetaan lisäksi omistajien näkökulmalle.

Hallituksen monimuotoisuus edistää avointa keskustelukulttuuria ja kykyä suhtautua avoimesti innovatiivisiin ajatuksiin. Monimuotoisuutta tukee ikä- ja sukupuolijakauman, koulutustaus- tan sekä työ- ja kansainvälisen kokemuksen huomioon ottaminen. On koko yhtiön etu, että Ponssen hallituksen jäseniksi valitaan henkilöitä, joiden osaaminen, tausta ja näkemykset eroavat toisistaan. Näin varmistetaan liiketoiminnan ja vastuullisuustyön kehitys ja hyvä hallinnointi. Yhtiön pitkän tähtäimen tavoitteena on lisätä hallituksen monimuotoisuutta entisestään.

Tilikaudella 2024 Ponssen hallituksessa olivat edustettuina molemmat sukupuolet, kuten aiempinakin vuosina. Hallituksessa oli seitsemän jäsentä, joista naisia oli kaksi (29 %) sekä miehiä viisi (71 %). Hallituksen jäsenten ikäjakama vaihteli 41 ikävuodesta 63 ikävuoteen. Jäsenten koulutus- ja työtaustat kattavat metsä- ja toimialaosaamisen lisäksi taloudellista, lainopillista, teknillistä, kansainvälistä, strategista sekä myynti-, markkinointi- ja vastuullisuusosaamista. Hallituksen jäsenet olivat toimineet laaja-alaisesti myös muissa luottamustehtävissä. Hallituksen jäsenen esittelyt löytyvät myös yhtiön internetsivuilta.

Ponssen hallitus vuonna 2024 edustaa riittävää ja tarvittavaa osaamista ja kokemusta sekä monimuotoisuutta asetettujen tavoitteiden mukaan.

Kokoontuminen ja toiminta

Hallitus kokoontuu säännöllisesti noin 10 kertaa vuodessa ja lisäksi puheenjohtajan kutsusta niin usein kuin yhtiön asiat sitä edellyttävät. Hallitus on päätösvaltainen, kun yli puolet sen jäsenistä on paikalla kokouksessa. Toimitusjohtajalla on oikeus olla kokouksissa läsnä ja käyttää niissä puhevaltaa, jollei hallitus poikkeuksellisesti toisin päätä. Toimitusjohtaja tai muu yhtiön johtoon kuuluva henkilö voidaan kutsua kokouksiin.

Sisäistä työskentelyä ja toimintaa ohjaa lainsäädännön ja yhtiöjärjestyksen lisäksi hallituksen työjärjestys, jossa kuvataan muun muassa hallituksen tehtäviä ja kokouskäytäntöjä.

Hallituksen tavoitteena on arvioida toimintaansa ja työskentelytapojaan säännöllisesti. Arviointi voidaan toteuttaa joko sisäisenä itsearviointina tai käyttämällä ulkopuolista arvioijaa. Arvioinnissa kiinnitetään huomiota hallituksen työskentelyssä mahdollisesti ilmenneisiin epäkohtiin, ja tarkastelun kohteena voivat olla esimerkiksi hallituksen kokoonpano ja toiminta ryhmänä sekä toiminnan tehokkuus. Hallitus toteutti vuotta 2024 koskevan itsearvioinnin tammikuussa 2025.

Hallitus kokoontui vuoden 2024 aikana 14 kertaa. Hallitustyössä painottuivat erityisesti Ponssen operatiivisen toimintamallin muuttamiseen liittyvät aiheet ja haastavassa markkinatilanteessa toimiminen.

Hallituksen jäsenten riippumattomuus

Hallituksen jäsenten enemmistön on oltava riippumattomia yhtiöstä, ja vähintään kahden yhtiöstä riippumattoman hallituksen jäsenen on oltava riippumattomia myös yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista.

Yhtiökokouksen 2024 valitsemasta hallituskokoonpanosta riippumattomia yhtiöstä olivat kaikki hallituksen jäsenet lukuun ottamatta Jarmo Vidgreniä. Hän toimi vuoden 2024 aikana konsulttitehtävissä yhtiölle.

Viisi hallituksen jäsentä on riippumattomia yhtiön merkittävis- tä osakkeenomistajista: Mammu Kaario, Terhi Koipijärvi, Matti Kylävainio, Ilpo Marjamaa ja Juha Vanhainen. Jarmo Vidgren ja Jukka Vidgren ovat yhtiön merkittäviä osakkeenomistajia.

Hallituksen jäsenistä Mammu Kaario on ollut hallituksen jäsenenä yhtäjaksoisesti 15 vuotta ja Jukka Vidgren 14 vuotta. Hallituksen tekemän kokonaisarvion perusteella hallituksen jäsenten riippumattomuus ei ole vaarantunut pitkän hallitusjäsenyden vuoksi, eikä ole havaittu muita seikkoja tai tekijöitä, jotka heikentäisivät jäsenten riippumattomuutta.

Hallitus arvioi jäsenten riippumattomuutta hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti. Arvioinnin toteuttamista varten hallituksen jäsenet toimittavat hallitukselle riittävät tiedot riippumattomuutensa arvioimiseksi, ilmoittavat mahdolliset arviointiin vaikuttavat muutokset olosuhteissaan sekä esittävät oman arvionsa riippumattomuudestaan. Jos jäsenen

riippumattomuudessa tapahtuu toimikauden aikana muutoksia, tiedot päivitetään yhtiön internetsivuille. Hallitukseen ehdolla oleva jäsen antaa riittävät tiedot ja arvion riippumattomuudestaan merkittävimmille osakkeenomistajille, jotka valmistelevat ehdotusta hallituksen kokoonpanosta.

Valiokunnat

Yhtiön hallitus on katsonut, ettei valiokuntien perustamiselle ole tarvetta ottaen huomioon hallituksen jäsenmäärä ja tehokas toiminta. Hallitus on kyennyt hoitamaan tarkastus- tai palkitsemisvaliokunnalle osoitetut tehtävät moitteettomasti.

Hallitus 31.12.2024

Hallituksen jäsen*	Syntymä- vuosi	Koulutus	Päätoimi	Hallituksessa vuodesta	Osakeomistus 31.12.2024
Jarmo Vidgren, puheenjohtaja (m)	1975	Markkinointimerkonomi	Ponsse Oyj, hallituksen puheenjohtaja	2020	3 684 263 kpl
Mammu Kaario, varapuheenjohtaja (n)	1963	Varatuomari, MBA	Hallitusammattilainen	2010	4 500 kpl
Terhi Koipijärvi (n)	1967	Maatalous- ja metsätieteiden maisteri (MMM), metsänhoitaja	Miltton Oy, johtava neuvonantaja, yritysvastuu ja strategia	2023	0 kpl
Matti Kylävainio (m)	1974	KTM	Keitele Timber Oy, toimitusjohtaja	2016	0 kpl
Ilpo Marjamaa (m)	1961	DI, tuotantotekniikka	Ponsse Oyj, hallituksen jäsen	2022	0 kpl
Juha Vanhainen (m)	1961	DI, prosessitekniikka	Ponsse Oyj, hallituksen jäsen	2018	0 kpl
Jukka Vidgren (m)	1983	Medianomi, AMK	Mutant Koala Pictures, toimitusjohtaja	2011	3 764 778 kpl

* m=mies, n=nainen

Hallituksen jäsenten osallistuminen kokouksiin vuonna 2024

Hallituksen jäsen*	Osallistui yhteensä (kertaa)	Osanottoprosentti (%)
Jarmo Vidgren (m)	14/14	100
Mammu Kaario (n)	14/14	100
Terhi Koipijärvi (n)	14/14	100
Matti Kylävainio (m)	12/14	86
Ilpo Marjamaa (m)	13/14	93
Juha Vanhainen (m)	14/14	100
Jukka Vidgren (m)	13/14	93

* m=mies, n=nainen

Toimitusjohtaja

Toimitusjohtajan nimittää ja tarvittaessa erottaa hallitus. Toimitusjohtajan tehtävänä on hoitaa yhtiön juoksevaa hallintoa hallituksen antamien ohjeiden ja voimassa olevien lakien ja muun sääntelyn mukaisesti. Toimitusjohtaja vastaa siitä, että yhtiön kirjanpito on lainmukainen ja varainhoito on järjestetty luotettavalla tavalla. Näiden tehtävien ohella toimitusjohtaja:

- vastaa liiketoiminnan operatiivisesta johtamisesta
- antaa hallitukselle ja sen jäsenille tiedot, jotka ovat tarpeen hallituksen tehtävien hoitamiseksi
- toimii esittelijänä hallituksen kokouksissa
- vastaa hallituksen päätösten toimeenpanosta

Yhtiön toimitusjohtajana ja johtoryhmän puheenjohtajana on toiminut 1.6.2008 alkaen Juho Nummela.

Yhtiön ja toimitusjohtajan välillä tehty toimitusjohtaja-sopimus voidaan irtisanoa kummankin osapuolen toimesta. Irtisanomisaika on kuusi (6) kuukautta. Jos yhtiö irtisanoo sopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus irtisanomisajalta määräytyvän palkan ja muiden etuuksien lisäksi 12 kuukauden rahapalkkaa vastaavaan korvaukseen. Toimitusjohtaja on

tulospalkkiojärjestelmän piirissä, ja hänen palkkionsa perustuu hallituksen hyväksymään tulostavoitteeseen. Toimitusjohtajan palkitsemisesta kerrotaan Ponsse Oyj:n palkitsemisraportissa.

Johtoryhmä

Johtoryhmän pääasiallinen tehtävä on avustaa toimitusjohtajaa. Pääsääntöisesti viikoittain, mutta vähintään kerran kuukaudessa kokoontuva johtoryhmä avustaa toimitusjohtajaa yrityksen strategia suunnittelussa ja toteuttamisessa, vuosittaisen toimintasuunnitelman laatimisessa, operatiivisessa johtamisessa sekä hallituksessa käsiteltävien asioiden valmistelussa. Johtoryhmän jäsenet seuraavat ja tarkistavat aika ajoin yhtiön sisäisiä toimintaperiaatteita ja menettelytapoja, jotka koskevat muun muassa raportointia, taloushallintoa, investointeja, riskienhallintaa, vakuutuksia, tietojärjestelmiä, yleisiä hankintoja, teollisoikeuksia, sopimusriskien hallintaa, henkilöstöhallintoa, laatuasioita, ympäristökysymyksiä, työturvallisuutta, sisäpiiriohjeistusta ja viestintää. Johtoryhmä vastaa hallituksen hyväksymien keskeisten Ponssen toimintaa ohjaavien politiikojen ja ohjeiden toimeenpanosta.

SISÄISEN VALVONNAN JA RISKIENHALLINNAN PÄÄPIIRTEET

Taloudelliseen raportointiin liittyvät sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan järjestelmät on suunniteltu siten, että ne tuottavat riittävän varmuuden taloudellisen raportoinnin luotettavuudesta sekä varmistavat, että soveltuvia lakeja ja säädöksiä on noudatettu. Ponssen riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosessit noudattavat soveltuvin osin COSO-viitekehysten (Committee of Sponsoring Organizations) periaatteita.

Valvontaympäristö

Sisäisen valvonnan perustan luo valvontaympäristö. Ponssen sisäisen valvonnan viitekehys rakentuu yhtiön perusarvoille: välitämme aidosti, teemme asiakkaalle, olemme sanamme mittaisia ja uudistumme innolla. Valvontaympäristöön kuuluvat Ponsse-konsernin toimintaa ohjaavat ohjeet ja politiikat, kuten hallinnointiperiaatteet, yhtiön tiedonantopolitiikka sekä eettinen toimintaohje (Code of Conduct). Sisäisen valvonnan tehtävänä on pyrkiä varmistamaan, että työntekijät ja hallintoelimet hoitavat tehtävänsä ammattitaitoisesti, huolellisesti ja oikea-aikaisesti sekä noudattavat annettuja ohjeita ja hyväksytyjä käytäntöjä.

Sisäinen valvonta on strategista ja realistista yhtiön toiminnan ja talouden suunnittelua sekä jatkuvaa arviointia ja poikkeamiin reagointia. Se kattaa kaikki ne yhtiön toiminta- ja menettelytavat, joilla pyritään varmistamaan toiminnan tehokkuus, taloudellisuus ja tuloksellisuus. Sisäinen valvonta edesauttaa riskien ennaltaehkäisyä ja laadukasta johtamista. Ponssen toiminnassa on keskeistä varmistaa sisäisen valvonnan asianmukainen toiminta, sekä sisäisen valvonnan ja yhtiön toiminnalle asetettujen tavoitteiden ja päämäärien saavuttaminen.

Sisäisen valvonnan tavoitteina on varmistaa, että yhtiön johdon päätöksenteko pohjautuu oikeisiin, riittäviin ja luotettaviin tietoihin, ja on linjassa yhtiön hallinnointiperiaatteiden sekä eettisten toimintaohjeiden kanssa. Tavoitteena on myös varmistaa, että yhtiön toiminta on lainsäädännön, viranomaisohjeiden ja yhtiön toimielinten päätösten sekä politiikkojen mukaista. Sisäisen valvonnan tavoitteisiin sisältyy yhtiön voimavarojen ja resurssien tehokkaan käytön varmistaminen sekä omaisuuden turvaaminen.

Sisäinen valvonta on olennainen osa yhtiön operatiivista toimintaa kattaen konsernin kaikki tasot ja prosessit. Taloudellisen valvonnan lisäksi siihen sisältyy työtehtävien tarkoituksenmukainen ja tasapainoinen jakaminen, mikä varmistaa, että jokaisen työntekijän työpanos edistää sekä yhtiön että sisäisen valvonnan tavoitteiden saavuttamista.

Riskien arviointi ja riskienhallinnan periaatteet

Riskienhallinta tarkoittaa Ponssella johtamisjärjestelmän menettelytapoja, joilla tunnistetaan ja arvioidaan Ponsse-konsernin toimintaan liittyvää epävarmuutta, varaudutaan riskeihin ja tartutaan mahdollisuuksiin. Riskienhallintaprosessin tavoitteena on tukea yhtiön strategiassa määritettyjen tavoitteiden toteutumista, turvata yhtiön taloudellista ja kestävää kehitystä sekä liiketoiminnan jatkuvuutta. Yhtiön riskienhallinnassa olennaista on riskienhallinnan ja liiketoiminnan intressien tasapainon varmistaminen. Riskienhallinta nähdään osana sisäistä valvontaa, jolloin sisäisen valvonnan toteutuminen edistää myös riskienhallinnan toteutumista.

Riskienhallinnan taustatekijöinä toimivia yhtiön keskeisiä strategisia tavoitteita ovat toiminnan sosiaalinen, taloudellinen ja ympäristövastuu. Vastuullisuuden toteutumista seurataan säännöllisesti ja vastuullisuustavoitteita seurataan avainmittareiden avulla. Yhtiön vastuullisuustyötä kuvataan vuosittain vuosikertomuksen yhteydessä julkaistavassa kestävyysraportissa.

Riskienhallinnan painopiste on ennaltaehkäisyssä, jolloin riskienhallintaprosessien tarkoituksena on tunnistaa ja arvioida olennaiset riskit ja ehkäistä niiden realisoituminen. Päätökset tarvittavista riskejä vähentävistä toimenpiteistä tehdään todennäköisyyksiin perustuvien arviointien pohjalta. Ensijaisia riskinhallintakeinoja ovat riskin välttäminen, pienentäminen, siirtäminen ja kontrollointi sekä hallittu hyväksyminen. Riskienhallintaprosessiin kuulu myös riskien jatkuva arviointi ja seuranta.

Keskeistä riskienhallinnassa on riskien tunnistaminen oikea-aikaisesti ja riskien arvioiminen realistisesti. Yhtiön henkilöstöllä tulee olla tieto riskienhallinnan periaatteista, jotta he voivat toimia ohjeiden mukaisesti ja ennen kaikkea reagoida tarvittaessa tilanteen vaatimalla tavalla. Riskienhallinta sisältyy kaikkeen yhtiön toimintaan, mutta sen merkitys korostuu yhtiön toiminnan kannalta elintärkeissä prosesseissa.

Riskienhallintaprosessissa riskit jaetaan niiden luonteen mukaan neljään kategoriaan:

Strategiset riskit	Liiketoiminnan luonteeseen, strategian valintaan ja strategian toteuttamiseen liittyvät riskit, jotka toteutuessaan voi merkittävästi heikentää yhtiön toimintaedellytyksiä. Esimerkkejä: vallitseva kilpailutilanne, yrittysten sääntely-ympäristön kehittyminen
Operatiiviset riskit	Sisäisiin prosesseihin liittyvät riskit, jotka voivat toteutuessaan heikentää toiminnan tehokkuutta ja sen myötä myös yhtiön tulosta ja kannattavuutta Esimerkkejä: johtamiseen, henkilöstöön ja liiketoimintaverkostoon liittyvät riskit
Rahoitusriskit	Epäsuotuisista taloudellisista tai markkinaolosuhteista johtuvat riskit, jotka voivat toteutuessaan aiheuttaa haitallisia seurauksia yhtiön taloudelliselle tilanteelle, kuten konsernin tuloskehitykselle, kassavirroille ja omalle pääomalle. Ponsella rahoitusriskien hallinta on keskitetty emoyhtiön rahoitustoimintoon. Hallitus vahvistaa yhtiön rahoitusriskien hallintapolitiikan ja yhtiön talousjohtaja vastaa sen käytännön toteutuksesta yhdessä rahoitustoiminnon kanssa. Esimerkkejä: valuutta-, korko-, luotto- ja maksuvalmiusriski sekä pääoman hallinta
Vahinkoriskit	Odottamattomista tapahtumista organisaatiolle aiheutuvat fyysiset tai taloudelliset vaikutukset, toiminnan keskeytyminen taikka muut haitat. Vahinkoriskien hallinnassa keskitytään erityisesti riskien tunnistamiseen sekä varmistamalla, että riskien toteutumisen varalta on olemassa kattava vakuutusohjelma. Ponsella tavoitteena on tapaturmaton työympäristö. Osana riskienhallintaa ovat turvallisuuspolitiikat ja -ohjeistukset sekä turvalliset työmenetelmät ja -välineet. Vahinkoriskejä hallitaan myös vaaratilanteiden sekä niin kutsuttujen läheltä piti -tilanteiden dokumentoinnilla sekä ryhtymällä tarvittaviin riskien minimoimiseen tähtääviin toimenpiteisiin. Vahinkoriskejä arvioidaan säännöllisesti koko henkilöstön tasolla. Esimerkkejä: työterveys- ja työturvallisuusriskit, ympäristöriskit sekä omaisuuteen kohdistuvat vahingot.

Yhtiö on nostanut uudistetussa riskienhallintaprosessissaan vahvemmin esille ympäristöön, sosiaaliseen ja taloudelliseen vas-
tuullisuuteen liittyviä riskejä ja mahdollisuuksia niin strategisten, operatiivisten kuin rahoitus- ja vahinkoriskien näkökulmasta.

Riskienhallintaprosessiin sisältyy toiminto- ja yksikkökoh-
taisten riskien järjestelmällinen kartoittaminen, niiden arvioin-
ti sekä riskien peilaaminen yhtiön riskienhallintasuunnitelmaan. Riskienhallintaa toteutetaan ja seurataan järjestelmällisesti
osana päivittäistä liiketoimintaa. Yhtiö pyrkii tehostamaan riski-
enhallintaa lisäämällä tietoisuutta sen merkityksestä ja tukemalla
toimintojen välisiä riskienhallintahankkeita.

Riskienhallinnan havainnoista raportoidaan yhtiön johdolle
kaksi kertaa vuodessa osana johdon katselmuksia ja hallituksel-
le osana vuosittaista strategiaprosessia. Sisäinen tarkastus tai
riskienhallinta voivat milloin tahansa nostaa havaitsemansa ris-
kin hallituksen tai muun johdon tietoon ja edellyttää tarvittavia
toimenpiteitä.

Hallitus päättää riskienhallinnan tavoitteista ja periaatteista
sekä vahvistaa yhtiön riskienhallintapolitiikan. Osana toimintaansa
hallitus myös arvioi riskienhallinnan prosessien toteutumista ja
tehokkuutta.

Toimitusjohtaja vastaa riskienhallinnan toteuttamisen järjes-
tämisestä sekä esittelee hallitukselle riskienhallintaan liittyvät
asiat. Talousjohtaja koordinoi riskienhallintaprosessia ja vastaa
raportoinnista sekä esittelee konsernin johtoryhmälle riskienhal-
lintaan liittyvät asiat. Johtoryhmä osallistuu riskienhallintaproses-
sin kontrolloimiseen ja vastuuttamiseen. Kukin johtoryhmän jäsen
vastaa oman liiketoiminta-alueensa riskien tunnistamisesta ja
riskienhallinnan toteuttamisesta. Sisäinen tarkastus tukee riski-
enhallintaprosessia arvioinneilla ja varmistuksilla, edistää riskien

tunnistamista ja seuraa sovittujen toimenpiteiden toteuttamista.

Ponssen eri maayhtiöt toteuttavat riskienhallintatyötä kon-
sernin riskienhallintapolitiikan ja -ohjeiden mukaisesti. Jokainen
työntekijä on velvollinen toimimaan riskien ehkäisemiseksi, nou-
dattamaan yhtiön toimintaohjeita sekä raporttoimaan havaitse-
mistaan riskeistä esihenkilölleen.

Valvontatoiminnot

Vastuu sisäisen valvonnan järjestämisestä kuuluu hallitukselle ja
toimitusjohtajalle.

Yhtiön johto tai erikseen määritelty vastuutaho varmis-
taa, että hallituksella on käytössään päätöksenteon kannal-
ta riittävät ja ajantasaiset tiedot. Taloudellisen raportoinnin
luotettavuus varmistetaan kiinnittämällä huomiota työtehtä-
vien ja vastuiden tehokkaaseen jakamiseen. Vastuutahojen
on oltava tietoisia toimintaoheista ja noudatettava niitä. Ulkopuolinen tilintarkastaja tarkastaa säännöllisesti taloudel-
lista raportointia. Kestävyyssraportointitarkastaja varmentaa
kestävyyssraportoinnin.

Toimitusjohtaja, johtoryhmän jäsenet ja yhtiön maaorgani-
saatioiden johtohenkilöt ovat vastuussa siitä, että heidän vas-
tuualueensa kirjanpito ja hallinto ovat sovellettavan lainsäädän-
nön ja yhtiön toimintaohjeiden mukaisia.

Yhtiöllä on sisäinen tarkastaja, joka tukee yhtiötä tavoitteiden
saavuttamisessa arvioimalla sisäistä valvontaa ja riskienhallin-
taa sekä hyvän hallintotavan toteutumista. Sisäisen tarkastajan
tehtävää hoitaa ulkopuolinen palveluntarjoaja. Hallitus määrittää
vuosittain sisäisen tarkastuksen painopistealueet yhdessä sisäi-
sen tarkastajan kanssa, joka raportoi hallitukselle säännöllisesti
tarkastuksen tuloksista.

Yhteenveto sisäisen valvonnan vastuunjaosta

Toimija	Sisäisen valvonnan tehtävä
Hallitus	• huolehtii siitä, että yhtiön kirjanpito, varainhoito ja riskienhallinnan valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja lainmukainen • varmistaa yhdessä toimitusjohtajan kanssa, että yhtiö toimii arvojensa mukaisesti • hyväksyy riskienhallintapolitiikan sekä sisäisen valvonnan ja hallinnointikoodin mukaiset toimintaohjeet
Toimitusjohtaja	• vastaa yhtiön päivittäisestä johtamisesta hallituksen ohjeiden mukaisesti • luo perustan sisäiselle valvonnalle johtamalla ja ohjaamalla ylintä johtoa sekä seuraamalla sitä, kuinka he valvovat omia toimintojaan
Johtoryhmä	• vastaa siitä, että yhtiön eri toiminnoissa noudatetaan yhtiön sisäisen valvonnan toimintaohjeita ja käytäntöjä, erityisesti niitä, joilla on liityntä riskienhallintaan ja taloushallintoon
Taloushallinto	• auttaa luomaan asianmukaiset riskienhallinnan ja taloushallinnon valvontakäytännöt • seuraa valvontatoimenpiteiden riittävyyttä ja toimivuutta käytännön tasolla
Sisäinen tarkastus	• arvioi ja varmistaa ohjaus- ja valvontajärjestelmän toimivuutta

Sisäinen tiedottaminen ja viestintä

Ponssen tavoitteena on varmistaa yhtiön sisäisen ja ulkoisen
viestinnän avoimuus, läpinäkyvyys, oikeellisuus ja oikea-aikaisuus.
Nämä periaatteet tukevat myös taloudellisen raportoinnin
kattavuuden ja oikeellisuuden varmistamista. Yhtiön tiedonan-
topolitiikassa määritellään kuinka ja koska tietoa on annettava,
kuka sitä antaa sekä annettavan tiedon tarkkuus ja kattavuus,
jotta yhtiötä koskevat tiedonantovelvoitteet tulevat täytetyiksi.
Yhtiöllä on myös sisäpiiriohje ja eettinen toimintaohje (Code of
Conduct), joka sisältää ohjeita Ponssen liiketoimintaympäristöön,
työntekijöihin, liikekumppaneihin ja yhteiskuntaan kohdistuvista
velvollisuuksista. Käytössä on eettinen ilmoituskanava (ns.
whistleblowing-kanava), jonka kautta työntekijät ja ulkopuoliset
sidosryhmät voivat nimettömästi ilmoittaa havaitsemistaan
mahdollisista väärinkäytöksistä tai niiden epäilyistä. Yhtiön
hallituksen nimittämä ryhmä tutkii kaikki ilmoitetut tapaukset
ja raportoi tarvittaessa havaituista epäkohdista johtoryhmälle
tai hallitukselle, ottaen huomioon ilmoittajan suojelua koskevan
sääntelyn. Ponssen maaorganisaatiot valmistelevat säännöllises-
ti johdolle taloudellisia ja operatiivisia raportteja, jotka sisältävät
analyysejä ja selvityksiä taloudellisesta tuloksesta ja riskeistä.
Hallitukselle toimitetaan taloudellisia raportteja vähintään halli-
tuksen säännöllisten kokoontumisten yhteydessä.

Seuranta

Yhtiön taloudellista raportointia koskevan valvonnan tehokkuutta
seurataan hallituksen, toimitusjohtajan ja sisäisen tarkastuksen
toimesta. Hallitus käy läpi osavuosikatsaukset ja hyväksyy ne
ennen niiden julkaisua. Myös tilinpäätös ja hallituksen toiminta-
kertomus sisältäen kestävyysraportin hyväksytään hallituksessa.
Seurantaprosessi sisältää kuukausittaisten talousraporttien
säännöllisen läpikäynnin, jatkuvien ennusteiden ja suunnitelmien
tarkastelun sekä sisäisen tarkastuksen ja tilintarkastajien
mahdolliset raportit. Sisäinen tarkastus toimii riippumattomana
valvontatoimijana ja arvioi säännöllisesti yhtiön hallintotavan,
riskienhallinnan ja sisäisen valvonnan prosessien tehokkuutta
ja toimivuutta. Se arvioi toiminnan tehokkuutta, riskienhallinnan
riittävyyttä ja kehityskohteita valvontajärjestelmässä. Sisäinen
tarkastus laatii vuosittaisen tarkastussuunnitelman ja raportoi
säännöllisesti suunnitelman etenemisestä ja havainnoista
hallitukselle ja johtoryhmälle. Hallitukselle raportoidaan myös
olennaisten riskialueiden kehityksestä ja suunnitelluista toimista
riskien vähentämiseksi, mikä varmistaa riskien arviointi- ja val-
vontaprosessien jatkuvan kehittämisen.

MUUT TIEDOT

Tilintarkastus

Tilintarkastajan tehtävä on tarkastaa yhteisön tilikauden kirjanpito, tilinpäätös, hallinto ja toimintakertomus. Tilintarkastaja arvioi, antaako tilinpäätös oikeat ja riittävät tiedot yhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta tilikauden päättyessä. Yhtiön tilikausi on kalenterivuosi. Lisäksi tilintarkastukseen sisältyy konsernitilinpäätöksen tarkastaminen. Yhtiön tilintarkastajan on varmistuttava siitä, että Ponsse-konserniin kuuluvien yritysten tilintarkastajat ovat suorittaneet tilintarkastuksen asianmukaisesti. Tilintarkastaja esittelee varsinaiselle yhtiökokoukselle tilintarkastuskertomuksen.

Yhtiöllä on yksi tilintarkastaja, jonka tulee olla Keskuskauppa-kamarin hyväksymä tilintarkastusyhteisö. Lisäedellytyksenä on, että tilintarkastaja on yhtiöstä riippumaton.

Yhtiökokouksessa 2024 Ponsse Oy:n tilintarkastajaksi valittiin tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab ja päävastuulliseksi tilintarkastajaksi KHT Ari Eskelinen.

Vuonna 2024 Ponsse-konsernin tilintarkastuskustannukset olivat 399 826 euroa. Yhtiön tilintarkastusyhteisö KPMG Oy Ab:lle maksettu tilintarkastuspalkkio Suomessa oli 132 356 euroa. KPMG-ketjuun kuuluville yhtiöille maksettiin palkkiota muista kuin tilintarkastukseen liittyvistä palveluista yhteensä 148 771 euroa: todistukset ja lausunnot 108 367 euroa, veroneuvonta 2 150 euroa sekä muut palkkiot 38 254 euroa. Muille tilintarkastusyhteisöille maksettiin palkkiota yhteensä 140 906 euroa: tilintarkastuspalkkio 74 537 euroa, todistukset ja lausunnot 2 830 euroa, veroneuvonta 36 199 euroa sekä muut palkkiot 27 341 euroa.

Sisäpiirihallinto

Ponsse noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta ("pörssin sisäpiiriohje") ja Markkinoiden väärinkäyttöasetustusta ("MAR"). Lisäksi yhtiön hallitus on vahvistanut yhtiön sisäpiiriohjeen, joka täydentää pörssin sisäpiiriohjetta ja koskee konsernin kaikkia työntekijöitä mukaan lukien johtoryhmän ja hallituksen jäsenet. Sisäpiiriasioiden koordinointi ja valvonta kuuluvat talousjohtajan vastuualueeseen.

Ponssen hallituksen jäsenillä, toimitusjohtajalla ja johtoryhmän jäsenillä ("johtohenkilöt") sekä heidän MAR:ssa määritellyllä lähipiirillään on velvollisuus ilmoittaa Ponssen rahoitusvälineillä tehdystä liiketoimista. Yhtiö ylläpitää luetteloa johtohenkilöistä ja heidän lähipiiristään (yksityishenkilöt ja oikeushenkilöt). Johtohenkilöt ja heidän lähipiiriinsä ovat velvollisia ilmoittamaan Ponsselle ja Finanssivalvonnalle jokaisesta omaan lukuunsa tehdystä Ponssen rahoitusvälineisiin liittyvästä liiketoimesta. Liiketoimien ilmoitusvelvollisuus koskee kaikkia liiketoimia sen jälkeen, kun 20 000 euron kokonaismäärä (14.12.2024 asti 5 000 euroa), ilman netotusta, on saavutettu kalenterivuoden aikana. Ponsse julkistaa jokaisen tällaisen liiketoimen pörssitiedotteena.

Ponssen johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa Ponssen rahoitusvälineillä 30 vuorokautta ennen Ponssen osavuositilauksen tai tilinpäätösten julkaisemista ("suljettu ajanjakso"). Mainittua kaupankäyntirajoitusta sovelletaan myös kaikkiin sellaisiin henkilöihin, joilla on jatkuva pääsy yhtiön taloudellisiin raportointijärjestelmiin. Kaikille näille henkilöille on henkilökohtaisesti ilmoitettu kaupankäyntirajoituksesta ja siihen liittyvistä velvoitteista.

Ponsse on tunnistanut henkilöt, joilla on asemansa tai työnsä vuoksi jatkuva pääsy kaikkeen Ponssea koskevaan sisäpiiritietoon ("pysyvä sisäpiiriläinen"). Pysyviä sisäpiiriläisiä ovat hallituksen jäsenet, toimitusjohtaja, toimitusjohtajan sijainen, talousjohtaja, sisäinen tarkastaja, hallituksen sihteeri ja johdon assistentti.

Hankekohtaiset sisäpiiriluettelot sisältävät ne henkilöt, joilla on pääsy tiettyyn hankkeeseen liittyvään sisäpiiritietoon. Nämä henkilöt ovat kaupankäyntirajoituksen piirissä hankkeen päättymiseen ja/tai sisäpiiritiedon julkistamiseen asti. Asianomaisille henkilöille ilmoitetaan aina erikseen hankekohtaisiin sisäpiiriluetteloihin kuulumisesta.

Lähipiiriliiketoimet

Yhtiön lähipiiriliiketoimia sääntelevät osakeyhtiölaki, MAR-asetus, IAS 24-standardi ja osaltaan hallinnointikoodi. Osakeyhtiölain mukaan hallituksen velvollisuutena on seurata ja arvioida lähipiiriliiketoimia. Yhtiön hallitus päättää lähipiiritoimista, jotka eivät ole yhtiön tavanomaista liiketoimintaa tai joita ei toteuteta tavanomaisin kaupallisin ehdoin.

Yhtiö on määritellyt lähipiiriin kuuluvat osapuolet ja yhtiön omiin toimielimiin kuuluvia henkilöitä on ohjeistettu sidonnaisuuksien ilmoittamisesta. Ponssen talousosasto tarkkailee lähipiiriliiketoimia. Sen on raportoitava tavanomaiseen liiketoimintaan kuulumattomat lähipiiriliiketoimet hallitukselle. Kaikki lähipiiritimet, joilla on merkitystä osakkeenomistajille, julkaistaan sääntelyn mukaisesti pörssitiedotteella. Yksittäisistä lähipiiritoimista tiedotetaan pörssitiedotteilla, mikäli säännökset niin edellyttävät. Ponsse julkistaa lähipiiriliiketoimet vuosittain tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Vuonna 2024 yhtiöllä ei ollut tavanomaisesta liiketoiminnasta poikkeavia tai tavanomaisista kaupallisista ehdoista poikkeavia lähipiiritoimia.

PALKITSEMISRAPORTTI

SISÄLLYS

Johdanto	188
Hallituksen jäsenten palkitseminen 2024.....	190
Toimitusjohtajan palkitseminen 2024	191



JOHDANTO

Palkitsemista koskeva raportointi

Ponsse Oyj:n ("Ponsse" tai "yhtiö") palkitsemisraportissa kuvataan yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024. Raportin on laatinut Ponssen hallitus. Palkitsemisraportin tarkoituksena on antaa selkeä ja ymmärrettävä kuva yhtiön palkitsemispolitiikan toteuttamisesta. Varsinainen yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan neuvoa-antavalla päätöksellä vuonna 2024 ja se korvasi vuonna 2020 esitetyn palkitsemispolitiikan. Palkitsemisraportti on laadittu EU:n osakkeenomistajien oikeuksia koskevan direktiivin ja Arvopaperimarkkinayhdistyksen hallinnointikoodin 2025 mukaisesti, ja siitä pidetään vuosittain neuvoa-antava äänestys yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa. Yhtiö arvioi ja kehittää palkitsemista koskevaa raportointia vuosittain muun muassa osakkeenomistajilta saadun palautteen perusteella. Vuoden 2024 raporttiin on tuotu uudistetun palkitsemispolitiikan keskeiset seikat.

Palkitsemisen periaatteet vuonna 2024

Ponssen toimielinten palkitseminen perustuu palkitsemispolitiikkaan. Ponssen palkitsemispolitiikan tarkoituksena on yhdenmukaistaa osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja henkilöstön tavoitteet omistaja-arvon kasvattamiseksi pitkällä aikavälillä. Palkitsemispolitiikkaa valmistellessaan hallitus on huomioinut osakkeenomistajien näkemykset sekä yhtiön tarpeet houkutella, sitouttaa ja motivoida ylintä johtoa toteuttamaan

Ponssen liiketoimintastrategiaa. Hallitus seuraa säännönmukaisesti palkitsemisessä käytettyjen suoritusmittareiden tehokkuutta varmistaakseen, että ne tukevat Ponssen strategiaa.

Palkitsemispolitiikka perustuu seuraaviin keskeisiin periaatteisiin:

1. Osakkeenomistajien, hallituksen, toimitusjohtajan ja työntekijöiden edut sovitetaan yhteen
2. Palkitseminen perustuu tulokseen ja avoimuuteen
3. Palkitseminen houkuttelee ja sitouttaa yhtiöön
4. Palkitsemiseen linkittyy vastuullisuus osana yhtiön strategiaa

Palkitsemispolitiikassa kuvataan palkitsemisen periaatteet sekä päätöksentekoprosessi. Hallituksen palkitsemista käsittelevässä osassa kuvataan palkitsemisen mahdolliset eri muodot. Toimitusjohtajan osalta kuvataan toimsuhteeseen sovellettavia keskeisiä ehtoja, lyhyen ja pitkän aikavälin suoritusmittareita sekä palkitsemiskäytäntöjä rekrytoinneissa ja ylennyksissä.

Palkitsemispolitiikasta ei ole poikettu tilikauden 2024 aikana eikä tilikaudella ole ollut tilannetta, jossa olisi ollut tarvetta palkkioiden takaisinperintään, maksamisen lykkäämiseen tai maksamatta jättämiseen. Vuoden 2024 yhtiökokouksessa ei ollut palkitsemisraporttia koskevaa neuvoa-antavaa äänestystä jota olisi ollut tarpeen ottaa huomioon palkitsemisraportilla.

Palkitseminen ja Ponssen taloudellinen kehitys viimeisen viiden vuoden aikana

Taulukossa esitetään hallituksen jäsenille, toimitusjohtajalle ja keskimääräiselle Ponssen työntekijälle viiden viime vuoden aikana maksetut palkkiot sekä yhtiön taloudellinen kehitys samana ajanjaksona. Kehitys on kuvattu tunnuslukujen keskimääräistä kehitystä seuraamalla.

	2020	2021	2022	2023	2024
Hallitus, veronalainen vuosipalkkio (tuhatta euroa)	264	283	311	296	277
Muutos edellisvuodesta (%)		+7,2 %	+9,9 %	-4,8 %	-6,4 %
Toimitusjohtaja, veronalainen ansio (tuhatta euroa)	802	517	628	772	924
Muutos edellisvuodesta (%)		-35,5 %	+21,5 %	+22,9 %	+19,7 %
Henkilöstön keskimääräinen veronalainen vuosiansio (tuhatta euroa):¹					
Emoyhtiö	46	53	53	53	53
Muutos edellisvuodesta (%)		+15,2 %	+0,0 %	+0,0 %	+0,0 %
Tytäryhtiöt	27	33	33	35	34
Muutos edellisvuodesta (%)		+22,2 %	+0,0 %	+6,1 %	-2,9 %
Ponsse-konsernin taloudellinen kehitys:					
Liikevaihto, MEUR²	561,4	608,3	755,1	821,8	750,4
Muutos edellisvuodesta (%)		+8,4 %	+24,1 %	+8,8 %	-8,7 %
Liiketulos, % liikevaihdosta	8,1	8,2	6,2	5,7	4,9
Liiketulos, MEUR³	45,4	50,0	46,6	47,2	36,8
Muutos edellisvuodesta (%)		+10,1 %	-6,8 %	+1,3 %	-22,0 %

¹ Henkilöstön palkitseminen on kuvattu ilmoittamalla yhtiön maksamien palkkojen kokonaissumma.

² Vuosien 2020–2024 tiedot ovat jatkuvista toiminnoista.

³ Vuosien 2020–2024 tiedot ovat jatkuvista toiminnoista.

HALLITUKSEN JÄSENTEN PALKITSEMINEN 2024

Hallituksen palkkioista päättää yhtiökokous. Ponssen osakkeenomistajat, jotka edustivat yhteensä yli 50 % yhtiön äänivallasta, tekivät 9.4.2024 pidetylle varsinaiselle yhtiökokoukselle ehdotuksen hallituksen palkitsemisesta. Varsinainen yhtiökokous vahvisti 9.4.2024 hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 48 000 euroa, hallituksen varapuheenjohtajan palkkioksi 45 000 euroa ja muiden jäsenten vuosipalkkioksi 38 000 euroa. Hallituksen jäsenten matkakustannukset korvataan yhtiön matkustuskäytännön mukaisesti.

	Aika	Vuosipalkkio, EUR
Jarmo Vidgren, puheenjohtaja	1.1.–31.12.2024	42 000,00
Mammu Kaario, varapuheenjohtaja	1.1.–31.12.2024	45 000,00
Terhi Koipijärvi	1.1.–31.12.2024	38 000,00
Matti Kylävainio	1.1.–31.12.2024	38 000,00
Ilpo Marjamaa	1.1.–31.12.2024	38 000,00
Juha Vanhainen	1.1.–31.12.2024	38 000,00
Jukka Vidgren	1.1.–31.12.2024	38 000,00
Yhteensä		277 000,00

Vuoden 2024 aikana Jarmo Vidgrenille on maksettu 50 765,37 euroa myyntiin ja markkinointiin liittyvistä konsulttitehtävistä.

TOIMITUSJOHTAJAN PALKITSEMINEN 2024

Toimitusjohtajan palkitsemisen periaatteet

Toimitusjohtajan palkitseminen sisältää tyypillisesti seuraavat osat:

- Kiinteän kuukausittaisen peruspalkan (mukaan lukien luontois- ja muut taloudelliset edut) toimitusjohtajan taitojen, tietojen ja kokemuksen mukaan.
- Lyhyen aikavälin tulospalkkion, jonka tarkoituksena on kannustaa ja palkita vuotuisten liiketoimintastrategian mukaisten tavoitteiden saavuttamisessa sekä kertaluonteisesti mahdollisesti muusta erityisen hyvästä suoriutumisesta (maksetaan vuosittain).
- Pitkän aikavälin tulospalkkion, joka on yleensä tulospurustein osakepalkkio. Sen tarkoituksena on yhdistää osakkeenomistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvon nostamiseksi pitkällä aikavälillä, sitouttaa toimitusjohtajaa yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva osakepalkkiojärjestelmä.
- Lisäeläke, joka on lakisääteisen eläkkeen lisäksi maksettava lakisääteistä eläkettä täydentävä eläke-etuus.

Yhtiön toimitusjohtajana on toiminut 1.6.2008 alkaen Juho Nummela. Yhtiön ja toimitusjohtajan välillä tehdyn sopimuksen mukaan sopimus voidaan molemminpuolisesti irtisanoa päättymään kuuden kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen. Jos yhtiö irtisanoo sopimuksen, toimitusjohtajalla on oikeus irtisanomisajalta määräytyvän palkan ja muiden etuuksien lisäksi 12 kuukauden rahapalkkaa vastaavaan korvaukseen. Sopimus päättyy ilman irtisanomisaikaa toimitusjohtajan siirtyessä eläkkeelle.

Toimitusjohtajalla on oikeus jäädä eläkkeelle 60-vuotiaana, jolloin eläke määräytyy työntekijän eläkelain mukaan. Vuonna 2024 toimitusjohtajan kiinteä kuukausipalkka oli 1.1.–31.1.2024 43 267,00 euroa, 1.2.–31.8.2024 44 322,00 euroa ja 1.9.–31.12.2024 44 323,21 euroa. Palkkaan kuuluivat luontoisetuna puhelin-, auto- ja polkupyöräetu sekä muita arvoltaan vähäpätöisiä kertaluonteisia henkilökuntapalkkioita. Toimitusjohtajalle vuonna 2024 maksetun kiinteän vuosipalkan osuus palkitsemisen kokonaismäärästä oli 44 prosenttia ja lyhyen sekä pitkän aikavälin tulospalkkioiden osuus yhteensä 36 prosenttia. Toimitusjohtajalle maksettu lisäeläke oli noin 20% kokonaispalkitsemisesta. Toimitusjohtajalle ei maksettu muita taloudellisia etuja vuonna 2024.

Toimitusjohtajan palkitseminen vuonna 2024

EUR	Kiinteä rahapalkka	Luontoisedut	Lyhyen aikavälin kannustinojelmat (tulospalkkiot)	Pitkän aikavälin kannustinojelmat	Lisäeläke	Maksetut palkkiot yhteensä
Toimitusjohtaja	542 889,36	13 195,99	72 983,51	369 138,42	245 924,00	1 244 131,28
Palkitsemisen osan osuus	43 %	1 %	6 %	30 %	20 %	100 %

Suoriutuminen

Toimitusjohtajan lyhyen aikavälin palkitseminen

Tilikaudella 2024 toimitusjohtajalle maksettiin tulospalkkio vuoden 2023 mukaisten tavoitteiden saavuttamisen perusteella hallituksen tekemän arvion ja päätöksen mukaisesti. Tulospalkkion tavoitteet perustuivat vuoden 2023 käyttöpääoman tehokkuuteen liittyviin mittareihin (KPO-% 30 % painoarvo ja liiketoiminnan rahavirta (eur) 30 % painoarvo, yhteensä 60 % painoarvo), yhtiön kannattavuuteen (EBIT-% 30 % painoarvo) sekä henkilöstötyytyväisyyteen (eNPS 10 % painoarvo). Vuosittainen tulospalkkio voi olla enintään 50 % edellisen vuoden 2023 rahapalkasta.

Vuonna 2024 tulospalkkiota vuoden 2023 tulospalkkion tavoitteiden saavuttamisen perusteella maksettiin 72 983,51 euroa, joka vastasi 29 prosenttia tulospalkkion enimmäismäärästä.

Tilikaudella 2024 toimitusjohtaja kuului edelleen lyhyen aikavälin tulospalkkio-ohjelmaan, jossa tulospalkkion tavoitteet perustuivat vuoden 2024 käyttöpääoman tehokkuuteen liittyviin mittareihin (KPO-% 20 % painoarvo ja liiketoiminnan rahavirta (eur) 30 % painoarvo, yhteensä 50 % painoarvo), yhtiön kannattavuuteen (EBIT-% 30 % painoarvo), henkilöstötyytyväisyyteen (eNPS 10 % painoarvo) ja tapaturmataajuuteen (LTIF, 10 % painoarvo). Vuosittainen tulospalkkio voi olla enintään 50 % edellisen vuoden 2024 rahapalkasta.

Tilikauden 2024 perusteella maksettava tulospalkkio perustuu hallituksen tekemään arvioon ja päätökseen vuoden 2024 tavoitteiden saavuttamisesta. Tulospalkkio suoritetaan toimitusjohtajalle arviolta maaliskuussa 2025.

Toimitusjohtajan pitkän aikavälin palkitseminen

Yhtiön hallitus päätti vuonna 2023 toimitusjohtajan suoriteperusteisesta osakeomistusjärjestelmästä vuosille 2023–2027. Järjestelmän tarkoituksena on yhdistää omistajien ja toimitusjohtajan tavoitteet yhtiön arvон nostamiseksi pitkällä aikavälillä sekä sitouttaa toimitusjohtaja yhtiöön ja tarjota hänelle kilpailukykyinen yhtiön osakkeiden ansaintaan ja kertymiseen perustuva palkkiojärjestelmä. Kesäkuussa 2024 Ponsse Oyj:n hallitus päätti toimitusjohtajan osakepalkkiojärjestelmän vuonna 2024 alkaneen ansaintajakson tavoitteista.

Toimitusjohtajan järjestelmässä on viisi ansaintajaksoa, kalenterivuodet 2023, 2023–2024, 2023–2025, 2024–2026 ja 2025–2027. Ansaintajaksoihin 2023 ja 2023–2024 liittyy sitouttamisjakso, joka alkaa palkkion maksamisesta ja päättyy 31.12.2025. Ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun 2024, 2025 ja 2026 loppuun mennessä. Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2025, 31.12.2026 ja 31.12.2027. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan kunkin ansaintajakson päättymistä seuraavan toukokuun loppuun mennessä. Ansaintajaksolta 2023 ja 2023–2024 palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, eli ennen 31.12.2025.

Vuonna 2023 alkaneilla ansaintajaksolla ansaintakriteereinä ovat konsernin liikeulos, liikevaihdon kasvu ja henkilöstötyytyväisyys. Toimitusjohtajalle maksettava osuus enimmäispalkkiosta määräytyy ansaintakriteereille asetettujen tavoitteiden saavuttamisen perusteella suhteessa osallistujan omaan sijoitukseen.

Toukokuussa 2024 maksettiin ansaintajaksolta 2023 11 457 osaketta, jotka ovat arvoltaan 282 226 euroa ja joiden kuluvaikutus yhtiölle oli 0,4 miljoonaa euroa. Tästä on annettu pörssitiedote 30.5.2024. Ansaintajaksolta 2023–2024 ja 2023–2025 on mahdollista ansaita yhteensä 42 612 osaketta sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ansaintajakson 2023–2024 ehdollinen palkkio maksetaan toukokuun 2025 loppuun mennessä.

Toimitusjohtajan suoriteperusteisen osakeomistusjärjestelmän ansaintajaksolla 2024–2026 palkkiot perustuvat konsernin liiketulokseen, liikevaihtoon, henkilöstötyytyväisyyteen ja tapaturmataajuuteen (LTIF). Ansaintajaksolta 2024–2026 maksettavat palkkiot vastaavat arviolta yhteensä enintään 50 000 Ponsse Oyj:n osakkeen arvoa sisältäen myös rahana maksettavan osuuden (bruttopalkkio). Ehdollisena palkkiona saatuja osakkeita ei saa luovuttaa sitouttamisjakson aikana, joka päättyy 31.12.2026. Suoriteperusteinen palkkio maksetaan toukokuun 2027 loppuun mennessä.

Sekä ehdollisten että suoriteperusteisten osakeomistusjärjestelmien vapauttamisehtona on työssäolovelvoite.

PONSSE OYJ

**Ponssentie 22,
74200 Vieremä
Puh. 020 768 800
www.ponsse.com**

A LOGGER'S BEST FRIEND

