

Palkitsemisraportti 2020

Johdanto

Viking Line Abp:n korkein päättävä elin on yhtiökokous. Yhtiöllä on palkitsemispolitiikka, joka selostaa Viking Linen hallituksen jäsenten sekä toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitsemisen keskeisiä ehtoja. Palkitsemispolitiikka tulee esittää varsinaisessa yhtiökokouksessa vähintään joka neljäs vuosi. Yhtiökokous hyväksyi palkitsemispolitiikan 13. toukokuuta 2020. Tätä palkitsemispolitiikkaa noudatetaan siten varsinaiseen yhtiökokoukseen 2024 asti, mikäli muutoksia ei vaadita sitä ennen.

Hallituksen palkkiot

Hallitustyöstä maksetaan palkkio, jonka suuruudesta päättää yhtiökokous. Kohtuulliset matkakustannukset korvataan laskua vastaan. Hallituksen palkkiot maksetaan rahana. Hallitus ei ole asettanut valiokuntia vaan hallitus käsittelee kaikki tehtävät.

Yhtiökokouksen päätöksellä hallituksen jäsenille maksettavat palkkiot ovat seuraavat:

Euroa	2020
Vuosipalkkio, hallituksen puheenjohtaja	28 000
Vuosipalkkio, hallituksen muut varsinaiset jäsenet	22 000
Vuosipalkkio, hallituksen varajäsenet	5 000
Kokouspalkkio kokoukseen osallistuville, hallituksen jäsenet ja varajäsenet	1 000

Toimintakaudella 2020 hallituksen palkkiona maksettiin yhteensä 294 000 euroa (259 000 euroa 2019). Hallitus on luopunut kokouspalkkioistaan 10. maaliskuuta - 13. toukokuuta 2020 COVID-19 pandemian vaikutuksen vuoksi konsernin kireään taloudelliseen tilanteeseen. Muilta osin vuoden 2020 aikana ei ollut tilapäisiä poikkeamia palkitsemispolitiikasta.

Euroa	Vuosipalkkio	Kokouspalkkio	Yhteensä
Ben Lundqvist	28 000	17 000	45 000
Nils-Erik Eklund	22 000	17 000	39 000
Erik Grönberg, jäsen 13.5.2020 asti, varajäsen 13.5.2020 alkaen	5 000	5 000	10 000
Jakob Johansson, jäsen 13.5.2020 alkaen	22 000	14 000	36 000
Agneta Karlsson, jäsen 13.5.2020 asti	0	3 000	3 000
Dick Lundqvist, jäsen 13.5.2020 asti	0	3 000	3 000
Stefan Lundqvist, jäsen 13.5.2020 alkaen, varajäsen 13.5.2020 asti	22 000	14 000	36 000
Lars G Nordström	22 000	15 000	37 000
Laura Tarkka, jäsen 13.5.2020 alkaen	22 000	14 000	36 000
Peter Wiklöf	22 000	17 000	39 000
Ulrica Danielsson	5 000	0	5 000
Casper Lundqvist, varajäsen 13.5.2020 alkaen	5 000	0	5 000
Yhteensä	175 000	119 000	294 000

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkioista ja eduista päättää hallitus.

Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen saavat kuukausipalkan, josta hallitus päättää vuosittain. Jan Hansesin kuukausipalkka on 25 000 euroa. Kuukausipalkan lisäksi toimitusjohtajalle myönnetään luontaisetuina puhelinetu ja ryhmähenkivakuutus sisältäen sairauskuluvakuutuksen. Toimitusjohtaja ja toimitusjohtajan sijainen alensivat palkkojaan huhti-kesäkuussa yhteensä n. 47 000 eurolla COVID-19 pandemian vaikutuksen vuoksi konsernin kireään taloudelliseen tilanteeseen. Muilta osin vuoden 2020 aikana ei ollut tilapäisiä poikkeamia palkitsemispolitiikasta.

Konsernilla on ainoastaan maksupohjaisia eläkejärjestelyjä. Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen eläkkeisiin sovelletaan yleisiä eläke-ehtoja ja kunakin ajankohtana alhaisinta lakisääteistä eläkeikää.

Toimitusjohtajalla on 8 kuukauden irtisanomisaika. Yhtiön hallituksella on oikeus irtisanoa toimitusjohtajan työsopimus, jolloin toimitusjohtajalle maksetaan 8 kuukauden palkka irtisanomisajankohdan jälkeen. Toimitusjohtajan sijainen saa 6 kuukauden palkan mahdollisen yhtiön puolelta tapahtuneen irtisanomisen yhteydessä. Tämän lisäksi ei ole tehty muita yksilöllisiä sopimuksia irtisanomisan korvauksista.

Konsernilla ei ole palkitsemis- ja kannustinjärjestelmiä.

Toimitusjohtajan ja toimitusjohtajan sijaisen palkkiot 2020, euroa	Kiinteä palkka	Kokonaiskorvaus 2020
Toimitusjohtaja	286 864	287 600
Toimitusjohtajan sijainen	151 156	160 691
Yhteensä	438 020	448 291

Vertailutiedot

Konserni	2016	2017	2018	2019	2020
Hallituksen palkkiot, Meur	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3
Toimitusjohtajan palkkiot, Meur	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Toimitusjohtajan sijaisen palkkiot, Meur	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
 Palkat, Meur	 123,6	 123,5	 121,9	 122,2	 79,6
 Henkilöstö keskimäärin	 2 742	 2 746	 2 671	 2 632	 1 640
 Liiketulos, Meur	 13,7	 10,0	 9,3	 17,4	 -49,3

Meneillään oleva COVID-19-pandemia on heikentänyt vakavasti konsernin toimintaedellytyksiä. Suuri osa henkilökunnasta Suomessa on lomautettu. Ruotsissa ja Virossa on käytetty hyväksi valtion subventoimia lyhytaikaislomautuksia. Lomautukset ovat olleet osa-aikaisia ja aluksilla suurelta osin kokoaikaisia lomautuksia.

Lisätietoja korvauksista konsernin johtotehtävissä toimiville avainhenkilöille on konsernin tilinpäätöksessä, liitetiedot kohta 6.1.3.