

Ersättningsrapport 2020

Inledning

Viking Line Abp:s högsta beslutande organ är bolagstämman. Bolaget ska ha en ersättningspolicy som beskriver Viking Lines huvudprinciper för ersättning till styrelse, verkställande direktör (VD) och VD:s ersättare. Ersättningspolicyn ska läggas fram för den ordinarie bolagsstämman minst vart fjärde år. Ersättningspolicyn har godkänts av Viking Lines ordinarie bolagsstämman den 13 maj 2020. Således tillämpas denna ersättningspolicy fram till ordinarie bolagsstämman 2024 såvida ändringar inte påkallats dessförinnan.

Styrelsens ersättningar

Som ersättning för styrelsearbetet utgår arvoden, som fastställs av bolagsstämman. Skäliga resekostnader ersätts mot faktura. Styrelsens ersättningar betalas ut i pengar. Styrelsen har inte tillsatt några kommittéer utan samtliga uppgifter behandlas direkt av styrelsen. Följande arvoden utbetalas till styrelsen i enlighet med stämmobeslut:

Euro	2020
Årsarvode, styrelsens ordförande	28 000
Årsarvode, övriga ordinarie styrelsemedlemmar	22 000
Årsarvode, styrelsesuppleanter	5 000
Mötesarvode per bevisat sammanträde, styrelse och suppleanter	1 000

För verksamhetsåret 2020 utbetalades sammanlagt 294 000 euro (259 000 euro 2019) i styrelsearvoden. På grund av Covid-19 pandemins påverkan på koncernens ansträngda finansiella situation har styrelsen av sagt sig sina mötesarvoden under perioden 10.3-13.5.2020. För övrigt har inte några tillfälliga avvikelser från ersättningspolicyn tillämpats under 2020.

Euro	Årsarvoden	Mötesarvoden	Totalt
Ben Lundqvist	28 000	17 000	45 000
Nils-Erik Eklund	22 000	17 000	39 000
Erik Grönberg, medlem tom 13.5.2020, suppleant from 13.5.2020	5 000	5 000	10 000
Jakob Johansson, medlem from 13.5.2020	22 000	14 000	36 000
Agneta Karlsson, medlem tom 13.5.2020	0	3 000	3 000
Dick Lundqvist, medlem tom 13.5.2020	0	3 000	3 000
Stefan Lundqvist, medlem from 13.5.2020, suppleant tom 13.5.2020	22 000	14 000	36 000
Lars G Nordström	22 000	15 000	37 000
Laura Tarkka, medlem from 13.5.2020	22 000	14 000	36 000
Peter Wiklöf	22 000	17 000	39 000
Ulrica Danielsson	5 000	0	5 000
Casper Lundqvist, suppleant from 13.5.2020	5 000	0	5 000
Totalt	175 000	119 000	294 000

Ersättning till VD och VD:s ersättare

Styrelsen fastställer ersättningar och förmåner för VD och VD:s ersättare. VD och VD:s ersättare erhåller månadslön, som årligen behandlas av styrelsen. VD Jan Hanses erhåller en månadslön om 25 000 euro och därutöver följande naturaförmåner: telefonförmån och grupplivförsäkring inkluderande sjukkostnadsförsäkring. VD och VD:s ersättare har sänkt sina löner med ca 47 000 euro under perioden april–juni på grund av Covid-19 pandemins påverkan på koncernens anstränga finansiella situation. För övrigt har inte några tillfälliga avvikelser från ersättningspolicyn tillämpats under 2020

Koncernen har endast avgiftsbestämda pensionsplaner. För VD och VD:s ersättare gäller de allmänna pensionsvillkoren och den vid varje tidpunkt lägsta lagstadgade pensionsåldern.

VD har en uppsägningstid på 8 månader. Bolagets styrelse har rätt att uppsäga VD:s anställningsavtal, varvid verkställande direktören åtnjuter 8 månaders lön efter tidpunkten för uppsägning. VD:s ersättare erhåller 6 månaders lön vid en eventuell uppsägning från bolagets sida. Utöver detta har inga andra individuella avtal avseende ersättningar på grund av uppsägning uppgjorts.

Koncernen har inga belönings- och bonussystem.

Ersättningar till VD och VD:s ersättare 2020, euro	Fast lön	Ersättning totalt 2020
Verkställande direktör	286 864	287 600
VD:s ersättare	151 156	160 691
Totalt	438 020	448 291

Jämförelseuppgifter

Koncernen	2016	2017	2018	2019	2020
Styrelsens ersättningar, Meur	0,3	0,3	0,2	0,3	0,3
Ersättningar till VD, Meur	0,3	0,3	0,3	0,3	0,3
Ersättningar till VD:s ersättare, Meur	0,2	0,2	0,2	0,2	0,2
Löner, Meur	123,6	123,5	121,9	122,2	79,6
Personal under året (medeltal)	2 742	2 746	2 671	2 632	1 640
Rörelseresultat, Meur	13,7	10,0	9,3	17,4	-49,3

Covid-19 pandemin har under 2020 allvarligt försämrat koncernens verksamhetsförutsättningar. En stor del av personalen i Finland har permitterats. I Sverige och Estland har av staten subventionerade korttidspermitteringar utnyttjats. Permitteringarna har genomförts i form av deltidspermitteringar och på fartygen till stor del i form av heltidspermitteringar.

Ytterligare information om ersättningar till koncernens nyckelpersoner i ledande ställning återfinns på [Vikingline.com](https://www.vikingline.com) samt i koncernens bokslut, not 6.1.3.