

Keskisuomalainen Oyj:n palkitsemisraportti 1.1.-31.12.2025

1. Johdanto

Tämä on Keskisuomalainen Oyj:n palkitsemisraportti tilikaudelta 1.1.-31.12.2025, joka on valmisteltu lainsäädännön vaatimusten ja hallinnointikoodin mukaisesti. Raportissa kuvataan yhtiön toimielinten eli hallituksen, toimitusjohtajan ja mahdollisen kaupparekisteriin rekisteröidyn toimitusjohtajan sijaisen palkitseminen vuoden 2025 aikana.

Keskisuomalainen Oyj:n toimielinten palkitsemisessa on noudatettu Keskisuomalainen Oyj:n yhtiökokouksessa 26.4.2024 hyväksyttyä palkitsemispolitiikkaa. Yhtiökokouksen hyväksymä palkitsemispolitiikka on voimassa vuoden 2028 yhtiökokoukseen asti.

Hallituksen jäsenten palkitseminen on suoritettu yhtiökokouksessa tehtyjen palkitsemispäätösten mukaisesti. Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen palkitsemisvaliokunta on tehnyt toimitusjohtajan palkitsemisessa päätökset Keskisuomalainen Oyj:n palkitsemispolitiikan mukaisesti. Toimitusjohtajalle maksettu palkitseminen koostuu kiinteästä peruspalkasta luontaisetuineen ja muuttuvasta palkitsemisesta, joka sisältää vuosittaisen tulospalkitsemisen.

Toimitusjohtajan palkitseminen on ollut yhtiön toimiala, koko ja kehitys huomioiden kilpailukykyisellä ja kannustavalla tasolla ja muuttuvan palkanosan avulla huolehditaan yhtiön taloudellisen menestyksen ja pitkän aikavälin kehityksen riittävää painoarvoa ja merkitystä toimitusjohtajalle.

Taulukossa vertailu viideltä tilikaudelta 2021-2025 hallituksen ja toimitusjohtajan palkkioiden kehityksestä, työntekijöiden keskimääräiseen palkitsemiseen ja yhtiön taloudelliseen kehitykseen.

Palkkioiden keskimääräinen vuotuinen muutos 2021-2025	
Hallituksen palkkiot	3,1 %
Toimitusjohtajan palkkiot	6,8 %
Työntekijöiden palkitseminen	5,5 %
Yhtiön taloudellinen kehittyminen	0,5 %

Työntekijöiden palkitsemisen kehityksessä on huomioitu Suomen Suoramainonta Oy:n palkkojen osalta toimihenkilöt ja työntekijät. Suoriteperusteisessa palkkauksessa olevia jakajia ei ole huomioitu.

Keskisuomalainen-konsernin taloudellinen kehitys on laskettu operatiivisen vertailukelpoisen käyttökateen perusteella.

2. Hallituksen palkkiot tilikaudelta 1.1.-31.12.2025

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen palkkiot olivat tilikaudella 1.1.-31.12.2025 seuraavat: hallituksen puheenjohtajan kuukausipalkkio 3 850,00 euroa, varapuheenjohtajan kuukausipalkkio 2 090,00 euroa ja jäsenen kuukausipalkkio 1 925,00 euroa. Kokouspalkkio puheenjohtajalle on 600,00 euroa kokoukselta ja muille jäsenille 500,00 euroa kokoukselta. Jos hallituksen jäsen on työ- tai toimsuhteessa yhtiöön, hallituksen palkkiota ei makseta.

Keskisuomalainen Oyj:n hallituksen jäsenille maksetut palkkiot tilikaudella 1.1.-31.12.2025 olivat seuraavat:

Tilikausi 2025 Keskisuomalainen Oyj:n hallitus	Kiinteä palkkio (euroa)	Kokous- palkkiot (euroa)	Yhteensä (euroa)
Leena Hautsalo	46 200	8 400	54 600
Jaakko Kurikka	25 080	6 000	31 080
Kalle Kautto	23 100	7 000	30 100
Pekka Haltia	23 100	7 000	30 100
Mikko Paananen	23 100	6 000	29 100
Maria Ristola	23 100	7 000	30 100
Vesa-Pekka Kangaskorpi			0
Yhteensä	163 680	41 400	205 080

3. Toimitusjohtajan palkitseminen tilikaudelta 1.1.-31.12.2025

Keskisuomalainen Oyj:n toimitusjohtajan palkitseminen koostui kiinteästä peruspalkasta luontaisetuineen sekä muuttuvasta lyhyen aikavälin kannustinjärjestelmästä, joka koostuu vuosittaisesta tulospalkkiosta. Vuosittaisen tulospalkkion enimmäismäärä on 70 % kiinteästä perusvuosipalkasta. Tulospalkkion kriteerit ja tavoitteet kuvastavat yhtiön taloudellista ja operatiivista suoriutumista sekä kestävyys- ja vastuullisuustavoitteiden mukaisesti toimintaa kussakin markkinassa sekä yhtiön kykyä saavuttaa strategisia kasvutavoitteitaan. Tavoitteiden tulee palkita yhtiön lyhyen ja pitkän aikavälin tavoitteiden saavuttamista ja tukea osaltaan yhtiön omistaja-arvon ylläpitämistä ja kasvattamista.

Toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorvelle maksettiin tilikauden 1.1.-31.12.2025 aikana kiinteää palkkaa luontaisetuineen yhteensä 567 682,38 euroa. Tulospalkkiota maksettiin 360 000,00 euroa ja se on 63,4 % kiinteästä perusvuosipalkasta. Toimitusjohtaja Vesa-Pekka Kangaskorvelle maksettiin palkkaa ja tulospalkkiota tilikauden 1.1.-31.12.2025 aikana yhteensä 927 682,38 euroa.

Tulospalkkion maksamisen kriteerinä on ollut yhtiön menestyminen eri mittareilla tarkasteltuna ja omistaja-arvon ylläpitämistä ja kasvattamista tukeneet toimet.

Toimitusjohtajan sopimuksessa ei ole erityisiä ehtoja eläkeiästä. Toimitusjohtajalla on maksuperusteinen lisäeläkejärjestely, josta maksettiin vakuutusmaksuja 40 000,00 euroa vuonna 2025.

Toimitusjohtajan kiinteään palkitsemiseen kuului luontaisetuja yhteensä 3 894,44 euroa, jotka muodostuivat puhelinedusta ja sairauskuluvakuutuksesta.

