

Nurminen Logistics perustaa uuden osakepohjaisen pitkän aikavälin kannustinjärjestelmän

Nurminen Logistics Oyj

Pörssitiedote 10.4.2025, kello 9.00

Nurminen Logistics Oyj:n hallitus päätti perustaa uuden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän Nurminen Logistics Oyj:n avainhenkilöille.

Järjestelmän tavoitteena on yhdenmukaistaa avainhenkilöiden ja Nurminen Logistics Oyj:n osakkeenomistajien tavoitteet luomalla avainhenkilöille pitkäaikainen osakeomistusintressi ja näin nostaa yhtiön arvoa pitkällä aikavälillä sekä edistää taloudellista ja tehokasta suoriutumista, sitouttaa avainhenkilöt yhtiöön ja tarjota heille kilpailukykyinen suoriteperusteinen palkkio.

Suoriteperusteisessa osakepalkkiojärjestelmässä 2025–2029 on kolme ansaintajaksoa, jotka kattavat tilikaudet 2025–2027, 2026–2028 ja 2027–2029.

Järjestelmässä kohderyhmällä on mahdollisuus ansaita Nurminen Logistics Oyj:n osakkeita hallituksen asettamien ansaintakriteerien saavuttamisen perusteella. Hallitus päättää järjestelmän ansaintakriteerit ja kullekin ansaintakriteerille asetettavat tavoitteet ansaintajakson alussa. Järjestelmän mahdolliset palkkiot maksetaan kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Ansaintajaksolla 2025–2027 palkkion ansainta perustuu seuraaviin ansaintakriteereihin:

- Osakkeen kokonaistuotto
- Nettovelan ja käyttökateen suhde

Ansaintajaksolta 2025–2027 maksettavien palkkioiden bruttomäärä vastaa yhteensä enintään noin 420 000 Nurminen Logistics Oyj:n osakkeen arvoa. Ansaintajakson 2025–2027 kohderyhmään kuuluu 5 avainhenkilöä (johtoryhmän jäsenet ja toimitusjohtaja).

Mahdollinen palkkio maksetaan osittain Nurminen Logistics Oyj:n osakkeina ja osittain rahana. Palkkion rahaosuudella on tarkoitus kattaa palkkiosta avainhenkilölle aiheutuvat verot ja lakisääteiset sosiaalivakuutusmaksut. Jos avainhenkilön työ- tai johtajasopimus päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Suoriteperusteisen osakepalkkiojärjestelmän perusteella maksettavien palkkioiden määrää leikataan, jos hallituksen ansaintajaksolta 2025–2027 maksettaville palkkioille asettamat rajat saavutetaan.

Nurminen Logistics Oyj:n johtoryhmän jäsen on omistettava 50 prosenttia nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes johtoryhmän jäsenen osakeomistuksen arvo Nurminen Logistics Oyj:ssä yhteensä vastaa 50:tä prosenttia hänen edellisen vuoden vuosittaisesta peruspalkastaan. Vastaavasti toimitusjohtajan on omistettava 50 prosenttia nettopalkkiona saamistaan osakkeista, kunnes toimitusjohtajan omistusosuus Nurminen Logistics Oyj:stä vastaa 100:aa prosenttia hänen edellisen vuoden vuosittaisesta peruspalkastaan. Tämä Nurminen Logistics Oyj:n osakkeiden määrä on omistettava niin kauan kuin johtoryhmän jäsenyys tai asema toimitusjohtajana jatkuu.

Nurminen Logistics Oyj

Lisätietoja: Irmeli Rytönen, hallituksen puheenjohtaja, Nurminen Logistics Oyj, puh. +358 400 425371, irmeli.rytonen@icloud.com

Jakelu

Nasdaq Helsinki Oy

Keskeiset tiedotusvälineet

www.nurminenlogistics.com

Nurminen Logistics on vuonna 1886 perustettu suomalainen pörssiyhtiö, joka tarjoaa laadukkaita rautatiekuljetuksia sekä terminaali- ja multimodaaliratkaisuja Aasian ja Euroopan välillä, Pohjoismaissa sekä Baltiassa.