

Rebl Group Oyj

**TOIMINTAKERTOMUS
JA
TILINPÄÄTÖS 2024**



TOIMINTAKERTOMUS JA TILINPÄÄTÖS VUODELTA 2024

	sivu
Hallituksen toimintakertomus	1
Kestävyysraportti	16
Konsernitilinpäätös (IFRS)	
Konsernin tuloslaskelma	73
Konsernitase	74
Konsernin rahavirtalaskelma	75
Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista	76
Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet	77
Konsernitilinpäätöksen liitetiedot	83
Emoyhtiön tilinpäätös (FAS)	
Emoyhtiön tuloslaskelma	98
Emoyhtiön tase	99
Emoyhtiön rahoituslaskelma	101
Emoyhtiön tilinpäätöksen laatimisperiaatteet	102
Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot	103
Voitonjakoesitys	109
Tilinpäätöksen allekirjoitukset	110
Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja tositelajeista	111

TOIMINTAKERTOMUS**Tilikausi 1.1.–31.12.2024****Konsernin rakenne ja hallinto**

Rebl Group -konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oyj. Emoyhtiö vastaa konsernin innovaatiotoiminnasta ja uuden kehittämisestä kooten yhteen koko konsernin osaamisen jalostaen ratkaisukokonaisuuksia asiakkaiden menestyksen turvaamiseksi ja muutoksen onnistumisen varmistamiseksi. Emoyhtiö huolehtii lisäksi konsernihallinnosta sekä kiinteistöjen hallinnoinnista ja vuokrauksesta.

Rebl Group -konserni jakautuu kolmeen toimialaan eli toimintasegmenttiin, lisäksi konsernissa on katsauskauden aikana myyty medialiiiketoiminnan segmentti.

Jatkuvat liiketoiminnot:

- Painoliiketoiminta
- Näkyvyysliiketoiminta
- Digitaalinen liiketoiminta

Lopetetut liiketoiminnot:

- Medialiiiketoiminta

Konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy. Painoliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja, PunaMusta Oy:n toimitusjohtaja Jari Avellan.

Konsernin näkyvyysliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Coloro Oy sekä Profilight Oy. Katsauskauden aikana konserni on myynyt aiemmin näkyvyysliiketoimintasegmenttiin kuuluneen PixMill Estonia Oü:n. Näkyvyysliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Sampsa Lilja.

Konsernin digitaaliseen liiketoimintaan kuuluvat Exove Oy, Exove Oü sekä RockOn Oy. Digitaalista liiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Lars Oehlandt.

Yhtiön hallitukseen kuuluvat puheenjohtajana Harri Suutari, varapuheenjohtajana Reetta Laakkonen ja varsinaisina jäseninä Hannu Laakkonen, Ilkka Hietala, Heikki Länsisyrjä ja Juha Mäkihonko.

Rebl Group Oyj:n toimitusjohtajana toimii Arttu Sallinen.

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilikauden aikana tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT Mikko Nieminen.

Rebl Group Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestyä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Hallinnointikoodi löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.reblgroup.com.

Yhtiö laatii erillisenä kertomuksena selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä suosituksista poikkeamisesta, jotka julkaistaan yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.reblgroup.com.

Konsernin talous

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto laski tilikaudella 1,9 % edellisvuoteen nähden. Jatkuvien toimintojen liikevaihto laski 2,2 miljoonaa euroa ja oli 114,0 miljoonaa euroa, kun se edellisenä vuonna oli 116,2 miljoonaa euroa. Liikevaihto kasvoi konsernin digitaalisessa liiketoiminnassa 1,8 miljoonaa euroa,

johtuen tehdyn yritysoston vaikutuksesta. Painoliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 88,3 miljoonaa euroa (94,0 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Näkyvyysliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 22,6 miljoonaa euroa (24,5 miljoonaa euroa vuonna 2023). Digitaalisen liiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli 11,3 miljoonaa euroa (9,5 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Konsernin jatkuvien toimintojen liiketoiminnan muut tuotot olivat 4,2 miljoonaa euroa (2,1 miljoonaa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden kulut olivat 120,8 miljoonaa euroa (120,1 miljoonaa euroa vuonna 2023). Materiaali- ja palvelukulut olivat 49,5 miljoonaa euroa, kun ne edellisenä vuonna olivat 53,1 miljoonaa euroa. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut olivat 41,7 miljoonaa euroa (39,3 miljoonaa euroa vuonna 2023). Tilikauden poistot olivat 9,0 miljoonaa euroa (edellisenä vuonna poistot 9,0 miljoonaa euroa). Liiketoiminnan muut kulut olivat 20,6 miljoonaa euroa (18,7 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Tilikauden liike-tulos konsernissa heikkeni 0,4 miljoonaa euroa ollen tappiollinen 1,2 miljoonaa euroa eli -1,1 prosenttia liikevaihdosta. Vuonna 2023 liike-tulos oli -0,9 miljoonaa euroa eli -0,7 prosenttia liikevaihdosta. Painoliiketoiminnan liike-tulos parani ollen voitollinen 0,4 miljoonaa euroa (-0,3 miljoonaa euroa vuonna 2023). Näkyvyysliiketoiminnan liike-tulos pysyi voitollisena ollen 1,0 miljoonaa euroa (1,5 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Digitaalisen liiketoiminnan liike-tulos heikkeni tappion ollessa 1,2 miljoonaa euroa (vuotta aiemmin tappiollinen 0,8 miljoonaa euroa).

Konsernin laajan tuloslaskelman riveillä rahoitustuotot ja -kulut esitetään sekä arvopaperikaupan nettotulos että muut rahoitustuotot ja -kulut. Tilikaudella 2024 konsernin jatkuvien toimintojen rahoitustuotot ja -kulut (netto) olivat yhteensä -2,3 miljoonaa euroa (-3,3 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Arvopaperikaupan nettotulos oli koko tilikaudella 0,2 miljoonaa euroa voitollinen (-0,8 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Katsauskauden muut rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,5 miljoonaa euroa (-2,4 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvissa toiminnoissa tuloutettiin veroja 0,6 miljoonaa euroa (vuonna 2023 tuloveroja tuloutettiin 0,4 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden tulos oli -2,9 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -2,9 miljoonaa euroa. Vuotta aikaisemmin tulos oli -3,7 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -3,9 miljoonaa euroa.

Tilikauden jatkuvien toimintojen osakekohtainen tulos oli -0,23 euroa (-0,31 euroa).

Konsernin korollisen vieraan pääoman kokonaismäärä jatkuvissa toiminnoissa oli 40,7 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 48,2 miljoonaa euroa. Taseen korottomien velkojen määrä ilman laskennallista verovelkaa oli 17,1 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 korottomia velkoja oli 23,6 miljoonaa euroa.

Koko konsernin sijoitetun pääoman tuotto parani 11,3 prosenttiin (edellisvuonna -0,7 prosenttia).

Konsernin lopetetut toiminnot sisältävät luvut medialiiketoiminnan myyntiin 1.4.2024 asti.

Medialiiketoiminnan vuoden 2024 konsernissa olon kokonaisliikevaihto oli 4,0 miljoonaa euroa. Vuonna 2023 kokonaisliikevaihto oli 17,7 miljoonaa euroa. Medialiiketoiminnan liike-tulos nousi vuonna 2024 10,2 miljoonaan euroon, josta 9,9 miljoonaa oli liikevoittoa medialiiketoiminnan kaupasta. Vuoden 2023 liike-tulos oli 0,6 miljoonaa euroa.

Konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 2,0 miljoonaa euroa. Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita. Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään muun muassa digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi. Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet mm. informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM sekä tuotetiedonhallinnan, DAM kehittäminen.

Tunnusluvut

Rebl Group -konsernin tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä sitä edeltäneeltä kahdelta vuodelta, sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot

Konserni		2024	2023	2022
Liikevaihto	milj. euroa	118,0	133,9	133,5
Liikevoitto	milj. euroa	9,0	-0,3	-3,1
Liikevoitto	%	7,6	-0,2	-2,3
Bruttoinvestoinnit	milj. euroa	3,9	6,6	12
Oman pääoman tuotto	%	18,8	-8,7	-12,5
Sijoitetun pääoman tuotto	%	11,8	1,3	-5,3
Omavaraisuusaste	%	40,9	32,1	33
Tulos/osake	eur	0,59	-0,27	-0,43
Osinko/osake*	eur	0,00	0,00	0,00
Oma pääoma/osake	eur	3,35	2,76	3,03
Osinko/tulos	%	0,0	0,0	0,0
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,0	0,0	0,0
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)		1,91	-10,72	-8,83
Osakkeen kaupankäyntikurssi	eur	1,12	2,88	3,8
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	14,02	36,05	47,57
Osakkeen vuosivaihto	kpl	3 041 212	83 720	157 457
Osakkeen vuosivaihto	%	24,3	0,7	1,3
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		716	767	684
Henkilöstökulut	milj. euroa	43,0	45,2	40,7

*Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2024 ei jaeta osinkoa.

Rebl Group -konsernin jatkuvien toimintojen tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä yhdeltä vertailuvuodelta

Jatkuvat toiminnot		2024	2023
Liikevaihto	milj. euroa	114,0	116,2
liikevoitto	milj. euroa	-1,2	-0,9
liikevoitto	%	-1,1	-0,7
Bruttoinvestoinnit	milj. euroa	3,9	6,5
Tulos/osake	eur	-0,23	-0,31
Osinko/osake*	eur	0,00	0,00
Oma pääoma/osake	eur	3,35	2,76
Osinko/tulos	%	0,0	0,0
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,0	0,0
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)		-4,90	-9,26
Osakkeen kaupankäyntikurssi	eur	1,12	2,88
Osakekannan markkina-arvo	milj. euroa	14,02	36,05
Osakkeen vuosivaihto	kpl	3 041 212	83 720
Osakkeen vuosivaihto	%	24,3	0,7
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		695	676
Henkilöstökulut	milj. euroa	41,7	39,3

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto	100x	$\frac{\text{Tulos ennen tilinpäätössiirtoja} + \text{korkokulut} + \text{muut rahoituskulut}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{korottomat velat (sis. verovelan)}} \times 100$ (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Oman pääoman tuotto	100x	$\frac{\text{Tulos ennen tilinpäätössiirtoja} - \text{välittömät verot} - \text{verovelan muutos}}{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}} \times 100$ (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Omavaraisuusaste	100x	$\frac{\text{Oma pääoma} + \text{vähemmistöosuus}}{\text{Taseen loppusumma} - \text{saadut ennakot}} \times 100$
Tulos/osake		$\frac{\text{Tulos ennen tilinpäätössiirtoja} - \text{vähemmistöosuus} - \text{verot} - \text{verovelan muutos}}{\text{Osakkeiden oikaistu keskimääräinen kappalemäärä}}$
Osinko/osake		$\frac{\text{Tilikauden osinko}}{\text{Osakkeiden oikaistu kappalemäärä}}$
Oma pääoma/osake		$\frac{\text{Oma pääoma} - \text{vähemmistöosuus}}{\text{Osakkeiden oikaistu kappalemäärä}}$

Osinko/tulos	100x	<u>Osinko/osake</u> Tulos/osake
Efektiivinen osinkotuotto	100x	<u>Osinko/osake</u> Osakkeen kurssi
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)		<u>Osakkeen kurssi vuoden lopussa</u> Tulos/osake
Osakekannan markkina-arvo		Osakkeiden lukumäärä x osakkeen kurssi

Emoyhtiö (FAS)

Emoyhtiö Rebl Group Oyj vastaa konsernin innovaatiotoiminnasta ja uuden kehittämisestä kooten yhteen koko konsernin osaamisen jalostaen ratkaisukokonaisuuksia asiakkaiden menestyksen turvaamiseksi ja muutoksen onnistumisen varmistamiseksi. Emoyhtiö huolehtii lisäksi konsernihallinnosta sekä kiinteistöjen hallinnoinnista ja vuokrauksesta.

Emoyhtiö Rebl Group Oyj:n liikevaihto koostuu hallinto- ja tietohallintopalveluiden myynnistä konserniyhtiöille sekä arvopaperikaupasta. Liikevaihtoa kertyi tilikaudella 5,2 miljoonaa euroa, edellisvuonna yhtiön liikevaihto oli 7,6 miljoonaa euroa. Liikevaihto laski arvopaperikaupan liikevaihdon laskun vaikutuksesta. Arvopaperikaupan liikevaihto oli 0,6 miljoonaa euroa, kun edellisvuonna se oli 3,5 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut tuotot olivat 3,4 miljoonaa euroa (3,1 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketoiminnan muut tuotot ovat pääsääntöisesti emoyhtiön omistamista kiinteistöistä saatuja vuokratuottoja.

Arvopaperikaupan liiketulos oli 0,2 miljoonaa euroa. Vuotta aiemmin liiketulos oli -0,4 miljoonaa euroa johtuen arvopapereiden negatiivisesta arvon muutoksesta. Liiketoiminnan tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli 6,9 miljoonaa euroa voitollinen, johon sisältyy 9,2 miljoonan euron medialiiiketoiminnan tytäryhtiöosakkeiden myyntivoitto (vuotta aiemmin -2,5 miljoonaa euroa).

Emoyhtiö sai tytäryhtiöiltään vuonna 2024 konserniavustusta yhteensä 1,2 miljoonaa euroa. Edellisvuonna saadut konserniavustukset olivat 1,5 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 emoyhtiö antoi konserniavustusta tytäryhtiöilleen 0,1 miljoonaa euroa (0,0 miljoonaa euroa vuonna 2023).

Emoyhtiö on antanut lainaa konserniyhtiöille yhteensä 10,8 miljoonaa euroa. Lainoja voidaan nostaa erissä tai maksaa ennakolyhennyksiä lainansaajien kassatilanteen vaatimusten mukaisesti. Lainoista peritään markkinaehtoiset korot, korontarkistusten ollessa kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi emoyhtiö on antanut pääomallinaa Forssan Kirjapaino Oy:lle 1,5 miljoonaa euroa sekä Exove Oy:lle 2,1 miljoonaa euroa. Pääomallainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan muutoin palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomallainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän; sekä pääoman tai koron maksamisesta ei saa antaa vakuutta. Pääomallainan korko on markkinaehtoinen ja korontarkistukset ovat kaksi kertaa vuodessa.

Yhtiön arvopaperisalkun tasearvo vuoden 2024 lopussa oli 9,3 miljoonaa euroa, edellisvuonna 9,7 miljoonaa euroa. Yhtiön rahoitusasema on säilynyt vakaana.

Emoyhtiön palveluksessa oli vuoden 2024 lopussa 44 henkilöä (vuoden 2023 lopussa 39).

RAPORTOINTISEGMENTIT, JATKUVAT
LIIKETOIMINNAT

P=Painoliiketoiminta

N=Näkyvyysliiketoiminta

D=Digitaalinen liiketoiminta

MU=Muut

Segmentit, jatkuvat toiminnot, miljoonaa euroa	P	P	N	N	D	D	MU	MU	Elim.	Elim.	Jatkuvat, Yhteensä	Jatkuvat, Yhteensä
	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12	1-12
	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023	2024	2023
Ulkoinen liikevaihto, MEUR	83,6	86,3	20,6	21,6	9,5	8,3	0,3	0,0	0,0	0,0	114,0	116,3
Sisäinen liikevaihto, MEUR	4,8	7,7	2,0	2,8	1,8	1,2	4,3	4,1	-12,8	-15,9	0,0	0,0
Liikevaihto	88,3	94,0	22,6	24,5	11,3	9,5	4,6	4,1	-12,8	-15,9	114,0	116,2
Ulkoisen liikevaihdon muutos -%	-3,1		-4,5		14,2		802,4		0,0		-1,9	
Käyttökate, MEUR	5,4	4,8	2,8	3,3	-0,1	0,2	1,1	0,6	-1,4	-0,8	7,8	8,1
Käyttökate -%	6,2	5,1	12,8	13,5	-1,0	1,7	25,1	15,2	11,1	5,0	6,9	7,0
Liiketulos, MEUR	0,4	-0,3	1,0	1,5	-1,2	-0,8	-0,6	-0,8	-0,9	-0,5	-1,2	-0,9
Liiketulos -%	0,5	-0,3	4,5	6,2	-11,0	-8,8	-12,1	-19,2	6,8	2,9	-1,1	-0,7

Painoliiketoiminta

Suomen Pankin joulukuussa 2024 julkistaman suhdanne-ennusteen mukaan Suomen talous oli taantumassa vuoden 2024 talouden supistuessa 0,5 prosenttia. Vuonna 2025 talouden odotetaan kääntyvän hiljalleen kasvuun, ennustetun kasvun ollessa 0,8 prosenttia sekä edelleen 1,8 prosenttia vuonna 2026. Yksityinen kulutus väheni vuonna 2024 kuluttajien heikon luottamuksen vuoksi. Samalla yritysten investoinnit vähenivät voimakkaasti vuonna 2024. Yleisen taloudellisen tilanteen epävarmuus ja digitalisaation kiihtyminen näkyivät myös vuoden 2024 painoliiketoiminnan liikevaihdon kehityksessä.

Yleinen graafisen alan volyymien lasku jatkui edelleen ja etenkin laajalevikkisten painosten määrät ja julkaisukerrat pienenivät edelleen jatkuvasti kallistuneen jakelun muodostaessa suhteellisesti yhä suuremman osuuden lopputuotteen kustannuksesta. Volyymien lasku kuitenkin tasaantui vuoden toisella puoliskolla ja tämä näkyi samalla selkeästi parantuneena kannattavuutena. Painoliiketoiminnan liikevaihdon laskusta huolimatta kannattavuus parani ja koko vuoden liiketulos nousi positiiviseksi useiden tappiollisten vuosien jälkeen.

Painoliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto laski 3,1 prosenttia (2,7 miljoonaa euroa) ollen 83,6 miljoonaa euroa (vuonna 2023 ulkoinen liikevaihto oli 86,3 miljoonaa euroa). Liikevaihto laski pääasiassa rullapainamisen tuotannon volyymien pienenemisen myötä. Digi- ja arkkipainamisen volyymit kasvoivat tehtyjen yrityskauppojen myötä, joiden vaikutus vuoden 2024 liikevaihtoon oli noin 5,7 miljoonaa euroa.

Pitkäjänteinen työ painoliiketoiminnan kannattavuuden parantamiseksi näkyi tulosparannuksena. Painoliiketoiminnan liiketulos parani 0,7 miljoonaa euroa liiketuloksen kääntyessä voitolle 0,4 miljoonaa euroa (-0,3 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Tulosparannukseen merkittävimpiä tekijöitä oli tuottavuuden parantamisen sekä palveluportfolion muutoksen myötä parantunut myyntikate.

Painovolyymien laskuun vastaamiseksi ja tehtyjen yritysjärjestelyjen synergioiden hyödyntämiseksi painoliiketoiminnassa käytiin vuoden aikana useat muutosneuvottelut, joista osan lopulliset kustannussäästöt alkavat realisoitua vuoden 2025 aikana. Lisäksi painoliiketoimintaan kuuluva Tampereen liitteistytuotanto jouduttiin lopettamaan vuoden lopussa asiakassopimuksen päättymisen vuoksi. Muutosneuvotteluiden jälkeen painoliiketoiminnassa pystytään paremmin hyödyntämään olemassa oleva konekapasiteetti ja saamaan sitä kautta selkeitä tehokkuus- ja tuottavuushyötyjä.

Konsernin painoliiketoiminnan volyymit tulevat todennäköisesti laskemaan myös jatkossa. Tämän vuoksi jatkamme systemaattista työtä palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi sekä uusien tukipalveluiden rakentamiseksi. Vuonna 2024 käynnistimme muun muassa pakkauspainamisen ratkaisut ja kasvoimme asiakkuuksille tärkeissä tukipalveluissa; digitoinnissa, markkinointilogistiikassa ja sisältö- ja suunnittelupalveluissa. Omien toimitilojen maksimaalisen hyödyntämisen eteen tehdään jatkuvaa työtä ja ulkopuolisten toimitilojen määrää on pyritty saamaan pienemmäksi. Tuotannon tehostamisen lisäksi sisäistä kehitystä on jatkettu konsernin strategian mukaisesti keskittyen erityisesti digitaalisten palvelukanavien ja tiedolla johtamisen parantamiseen sekä uusien toimialaratkaisujen kehittämiseen.

Näkyvyysliiketoiminta

Yleinen Suomen talouden supistuminen ja yksityisen kulutuksen väheneminen kuluttajien heikon talouden luottamuksen vuoksi näkyi myös näkyvyysliiketoiminnan kysynnässä. Suurkuvapuolen materiaalitoimittajien mukaan volyymit laskivat vuoden 2024 aikana. Tähän nähden onnistuimme erinomaisesti konsernin suurkuvatuotannon volyymien kasvaessa 7 % vuonna 2024. Uuden strategian mukaisesti haimme voimakasta kasvua retail mediasta. Tämä näkyi vuoden 2024 aikana hyvinä onnistumisina, joissa loimme merkittävää lisäarvoa yhdistämällä sekä digitaalisen että printtiosaamisemme. Digitaalisten ratkaisujen liikevaihto jäi kuitenkin kokonaisuutena edellisestä vuodesta isompien kokonaishankkeiden puuttuessa. Myös mediamyynti jäi hieman tavoitteistamme ja edellisen vuoden luvuista. Lisäksi luovuimme 30.6.2024 tehdyllä yrityskaupalla PixMill Estonia Oü:sta, jonka vaikutus näkyi loppuvuoden aikana vertailuvuotta pienempänä liikevaihtona.

Näkyvyysliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto laski 4,5 prosenttia (1,0 miljoonaa euroa) ollen 20,6 miljoonaa euroa (vuonna 2023 ulkoinen liikevaihto oli 21,6 miljoonaa euroa). Vertailukelpoinen liikevaihto pysyi ennallaan kun 1,0 miljoonaa euroa liikevaihdon laskusta tuli Viron toiminnasta luopumisen kautta. Liiketoiminnan kannattavuus heikkeni liiketuloksen laskiessa 0,5 miljoonaa euroa 1,0 miljoonaan euroon (1,5 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Liiketulosta laski digitaalisten ratkaisujen heikompi kannattavuus sekä tehtyjen investointien että ennakoitua heikomman liikevaihdon vaikutuksesta.

Tulemme jatkamaan voimakkaita panostuksia kasvuun retail mediassa ja investoimme myös ostamisen helppouteen. Tuomme vaikuttavuuden mittaamisen laaja-alaisesti osaksi ratkaisujamme ja yhdistämällä fyysiset ja digitaaliset tuotteemme ja palvelumme laajemmin osaksi koko konsernitason kokonaisratkaisuja luomme asiakkaillemme selkeää kilpailuetua.

Digitaalinen liiketoiminta

Digitaalisen liiketoiminnan palveluiden kysyntä säilyi heikkona koko vuoden 2024 ajan. Suomen talouden toipuminen taantumasta oli hidasta ja epävarmuus tulevaisuudesta siirsi ja vähensi merkittävästi digitaalisten ratkaisujen investointipäätöksiä. Tämä näkyi koko alalla yritysten heikentyneenä kannattavuutena ja muutosneuvotteluita käytiin laajasti etenkin vuoden toisella vuosipuoliskolla.

Heikosta toimintaympäristöstä huolimatta jatkoimme strategiamme mukaisesti digitaalisen liiketoiminnan kasvattamista ja integroimista osaksi Rebl-kokonaisuuttamme. Kuten alalla kokonaisuutena, vuosi oli myös konsernin digitaalisen liiketoiminnan osalta vaikea ja jäimme kauaksi taloudellisista kasvutavoitteistamme. Digitaalisen liiketoiminnan ulkoinen liikevaihto kasvoi 14,2 prosenttia (1,2 miljoonaa euroa) ollen 9,5 miljoonaa euroa (vuonna 2023 ulkoinen liikevaihto oli 8,3 miljoonaa euroa). Vuonna 2023 tehtyjen yrityshankintojen vaikutus liikevaihdon kasvuun oli 2,5 miljoonaa euroa. Koko vuoden vaikeana pysynyt kysyntätilanne näkyi heikentyneenä liikevaihtona sekä palvelu-, projekti- ja tuotemyynissä.

Strategiamme mukaisesti tavoittelemme voimakasta kasvua digitaalisen liiketoiminnan jatkuvien asiakastilausten osalta. Vuosittain toistuvan liikevaihdon ARR run rate (Annual Recurring Revenue) sopimuskannan arvo oli vuoden lopussa 3,6 miljoonaa euroa (3,5 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketulos ei kehittynyt tavoitellusti sen heiketessä 0,4 miljoonaa euroa -1,2 miljoonaan euroon (-0,8 miljoonaa euroa vuonna 2023). Liiketulosta paransi kertaluontoiset yritysjärjestelyjen lisäkauppahintojen tuloutukset 0,6 miljoonaa euroa. Liiketulosta heikensi odotettua heikomman asiakaskysynnän lisäksi konsernin investoinnit kasvuun ja uuden rakentamiseen. Heikon kysyntätilanteen vuoksi digitaalisen liiketoiminnan osassa tuote- ja

teknologiapalveluita käytiin vuoden lopussa muutosneuvottelut, joiden odotetaan tuovan vuonna 2025 noin 1,0 miljoonan euron kustannussäästöt.

Kehitimme vuoden aikana tuote- ja palvelukokonaisuuttamme enemmän yhtenäiseksi ja investoimme merkittävästi MiM Cloud-ratkaisuumme, joka auttaa yrityksiä ratkaisemaan markkinoinnin informaatiologiikan haasteita. Vuoden lopussa saimme ensimmäisiä onnistumisia asiakkaisissa ja odotamme MiM Cloudin tuovan viimeistään vuoden 2026 aikana selkeää kasvua.

Keskitymme jatkossa entistä voimakkaammin rakentamaan arvoa luovia pitkäkestoisia kumppanuussuhteita asiakkuuksiimme ja olemaan entistä vahvemmin asiakkaidemme digitalisaation neuvonantajia. Digitaaliset ratkaisut ovat merkittävä osa asiakkaan arvoketjua ja luomme selkeää kilpailuetua tuomalla ratkaisut osaksi koko konsernin Rebl-kokonaisuutta. Kehitämme samalla teknologiaamme ja tuotekokonaisuuttamme vastaamaan tulevaisuuden vaateita. Kyvykkyytemme innovatiiviseen ratkaisujen luomiseen kasvoi merkittävästi vuoden 2024 aikana ja haemme uuden strategiamme mukaisesti jatkuvasti uusia toimialaratkaisuja yhdessä asiakkaidemme kanssa. Suomen talouden kääntyessä kasvuun ja investointien käynnistyessä odotamme digitaalisten palveluidemme osalta voimakasta kysynnän kasvua.

Muut

Konsernin Muut-segmentti sisältää konsernin emoyhtiön Rebl Group Oyj:n. Yhtiössä on uuden nimen lanseerauksen myötä otettu aktiivisempi liiketoiminnallisempi rooli konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoiminnan kehittäjänä. Segmentin liikevaihto parani 0,2 miljoonaa euroa ollen -0,6 miljoonaa euroa (-0,8 miljoonaa euroa). Segmentin tulosta rasittivat muun muassa uuden brändin lanseerauskulut sekä tulevaisuuden kasvuun liittyvät investoinnit.

Lopetetut liiketoiminnot (medialiiketoiminta)

Vertailukelpoisen vuoden 2024 ensimmäisen kvartaalin osalta lopetettujen toimintojen ulkoinen liikevaihto laski 0,8 miljoonaa euroa ja oli 3,9 (4,8) miljoonaa euroa. Lopetettujen toimintojen liikevaihto parani 0,1 miljoonaa euroa ja oli 0,3 (0,2) miljoonaa euroa.

Medialiiketoiminta myytiin konsernin ulkopuolelle 1.4.2024, ja toisella kvartaalilla lopetettuna liiketoimintona raportoituun segmenttiin kirjattiin medialiiketoiminnan kaupasta syntynyt liikevoitto 9,9 miljoonaa euroa.

Segmentit, lopetetut toiminnot	M	M	Lopetetut toiminnot, yhteensä	Lopetetut toiminnot, yhteensä
miljoonaa euroa	1-12	1-12	1-12	1-12
	2024	2023	2024	2023
Ulkoinen liikevaihto, MEUR	3,9	17,6	3,9	17,6
Sisäinen liikevaihto, MEUR	0,0	0,0	0,0	0,0
Liikevaihto	4,0	17,7	4,0	17,7
Ulkoinen liikevaihdon muutos -%	-77,7		-77,7	
Käyttökate, MEUR	10,3	1,0	10,3	1,0
Käyttökate -%	259,9	5,7	259,9	5,7
Liiketulos, MEUR	10,2	0,6	10,2	0,6
Liiketulos -%	258,9	3,3	258,9	3,3

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit vuonna 2024 ennakkomaksuineen olivat 3,9 miljoonaa euroa eli 3,3 prosenttia liikevaihdosta (6,6 miljoonaa euroa eli 4,9 prosenttia liikevaihdosta edellisenä vuonna). Tilikauden merkittävimmät investoinnit olivat Lehtisepät Oy:n arkkipainoliiketoiminnan (0,75 miljoonaa euroa) sekä I-Print Oy:n painoliiketoiminnan (0,6 miljoonaa euroa) hankinnat.

Rahoitus

Konsernin liiketoiminnan nettorahavirta oli 6,4 miljoonaa euroa (11,5 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta oli 6,0 miljoonaa euroa (12,1 miljoonaa euroa). Investointien rahavirta oli 5,1 miljoonaa euroa (-3,6 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Rahoituksen rahavirta oli -9,5 miljoonaa euroa (-7,2 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Rahavirtalaskelman vertailutiedon luokittelua on muutettu niin, että aiemmin liiketoiminnan rahavirrassa esitetyt osinkotuotot 0,9 miljoonaa euroa on siirretty esitettäväksi investointien rahavirran osinkotuottoihin.

Konsernin korollisen vieraan pääoman määrä oli tarkastelujakson lopussa 40,7 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 48,2 miljoonaa euroa. Konsernin rahavarat olivat tilikauden lopussa 4,3 miljoonaa euroa (2,4 miljoonaa euroa edellisenä vuonna). Konsernin omavaraisuusaste oli 40,9 prosenttia (edellisenä vuonna 32,1 prosenttia).

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen arvo oli katsauskauden lopussa 9,3 miljoonaa euroa, kun arvo edellisenä vuonna oli 9,7 miljoonaa euroa.

Rebl Group Oyj:n omistusosuus Ilkka-Yhtymästä oli katsauskauden päättyessä yli 10 prosenttia (10,18 %) eli yhteensä 99 kpl Ilkka-Yhtymän I-sarjan osaketta ja 2 613 125 kpl II-sarjan osaketta. Osakkeiden kokonaishankintameno on 17,2 miljoonaa euroa ja markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 8,3 miljoonaa euroa. Osakkeet on arvostettu markkina-arvoon.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli katsauskaudella keskimäärin 716 henkilöä (767 henkilöä vuonna 2023), joista osa-aikaisia oli keskimäärin 29 (23). Konsernin palveluksessa oli tilikauden lopussa 671 henkilöä (759 henkilöä vuotta aiemmin), joista osa-aikaisia 32 (31 vuotta aiemmin).

Konsernin työsuhde-etuuksista sekä jatkuvien että lopetettujen toimintojen osalta aiheutuvat kulut olivat tilikaudella 43,0 miljoonaa euroa eli 36,4 prosenttia liikevaihdosta (vuotta aiemmin 45,2 miljoonaa euroa eli 33,8 prosenttia liikevaihdosta).

Riskit ja epävarmuustekijät

Lähiajan riskejä ovat yleisen taloudellisen epävarmuuden jatkuminen, kuluttajien heikko luottamus tulevaisuuteen ja Suomen talouden hidas kasvu sekä näiden vaikutus konsernin kaikkien palveluiden kysyntään. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja hybridisodankäynti koko läntistä maailmaa vastaan on suuri epävarmuustekijä samoin kuin mahdollisen globaalin kauppasodan mukanaan tuomat negatiiviset vaikutukset Suomessa tehtäviin investointeihin. Konsernin toimialoja sääntelevän poliittisen päätöksenteon ennakoimattomuus ja Suomen työmarkkinoiden epävakaus vaikeuttavat kysynnän piristymistä.

Konsernin painoliiketoiminnan näkymiä vaikeuttaa erityisesti jakelun jatkuva kallistuminen, joka vaikeuttaa asiakkaiden kilpailukykyisen liiketoiminnan ylläpitämistä. Muut merkittävimmät riskit liittyvät mediankäyttötottumusten muutosten myötä painotuotteiden pysyvään kysynnän laskuun ja edelleen niiden hintatasoon sekä toimialan ylikapasiteettiin. Mediamainonnan väheneminen, digitalisoituminen ja sähköisen median osuuden kasvu ovat aikaansaaneet merkittävimmät haasteet painoalalle. Tuonnin jatkuminen vaikeuttaa kilpailutilannetta kotimaassa.

Näkyvyysliiketoiminnan ja digitaalisen liiketoiminnan suurimmat riskit liittyvät yleisen taloudellisen tilanteen heikkojen näkymien mukanaan tuomaan yritysten investointihaluttomuuteen ja sitä kautta palveluiden kysyntään. Riskeinä on myös, että konsernin strategian mukaiset panostukset innovaatioihin ja uusiin palveluihin eivät kaupallistu ja tuottavat sitä kautta negatiivisia taloudellisia vaikutuksia.

Vientiin liittyvät riskit ovat vähäiset. Vientiriskeistä suurimmat ovat pohjoismaiden viennin valuuttakurssimuutokset.

Merkittävien riskien joukkoon ovat nousseet myös kyberriskit sekä tietoturvaa ja tietosuojaa koskevat loukkaukset.

Konsernilla on sekä pitkä- että lyhytaikaista rahoituslainaa. Pitkäaikaiset lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka liiketoiminnan kannalta epäsuotuisissa olosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluja pankkien kanssa. Yhtiöllä on riittävät luottolimitit vastaamaan mahdollisiin kysynnän kausivaihteluihin.

Suurin osa konsernin lyhytaikaisista saamisista on euroissa. Konsernilla on käytössä luottopolitiikka luottoriskin minimoimiseksi. Konsernilla ei ole olennaista luottoriskiä epävarmojen myyntisaamisten suhteen.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa emoyhtiön ja konsernin tulokseen merkittävästi.

Konserni altistuu euribor-sidonnaisten markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkoriskille. Riskeistä ja niihin varautumisesta on kerrottu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Osakkeet, kaupankäynti ja vaihto

Rebl Group Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Rebl Group Oyj kuuluu Kulutuspalvelut -toimialaan ja on markkina-arvoltaan pieni yhtiö. Yhtiön kaupankäyntitunnus on REBL.

Yhtiön osakemäärä on 12 517 360 kpl ja osakepääoma on 1 052 634 euroa. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeen kaupankäyntikurssi tilikauden lopussa oli 1,12 euroa, osakekannan markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 14,0 miljoonaa euroa. Osakkeen vaihto tilikauden aikana oli 3 041 212 kappaletta eli noin 24,3 % osakemäärästä.

Omistuksen sektorijakauma
31.12.2024

	omistajien lukumäärä	omistajia %	osakkeita kpl	osakkeita %	äänimäärä kpl	äänimäärä %
Yritykset	45	4,22	7 981 704	63,77	7 981 704	63,77
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4	0,38	3 869	0,03	4 727	0,04
Julkisyhteisöt	1	0,09	4 180	0,03	4 180	0,03
Kotitaloudet	1002	94,00	4 403 136	35,18	4 403 136	35,18
Voittoa tavoittelemattomat yhteisöt	8	0,75	88 104	0,70	88 104	0,70
Koko kansantalous (kotim. sektorit)	1060	99,44	12 480 993	99,71	12 481 851	99,72
Ulkomaat yhteensä	6	0,56	1 974	0,02	2 009	0,02
Kaikki yhteensä	1066	100	12 482 967	99,73	12 483 860	99,73
joista hallintarekisteröityjä	5		893		893	0,01
Odotusluettelolla yhteensä						
Yhteistilillä			33 500	0,27	33 500	0,27
Erityistileillä yhteensä						
Liikkeeseenlaskettu määrä			12 517 360	100	12 517 360	100

Omistuksen jakautuminen suuruusluokittain
31.12.2024

osakkeiden lukumäärä	omistajien lukumäärä	omistajia %	osakkeita kpl	osakkeita %	äänimäärä kpl	äänimäärä %
1-100	479	44,93	17 643	0,14	17 643	0,14
101-500	290	27,21	76 211	0,61	76 211	0,61
501-1000	109	10,23	85 301	0,68	85 301	0,68
1001-5000	130	12,20	277 799	2,22	277 799	2,22
5001-10000	22	2,06	154 442	1,23	154 442	1,23
10001-50000	23	2,16	519 833	4,15	519 833	4,15
50001-100000	2	0,19	150 344	1,20	150 344	1,20
100001-500000	5	0,47	809 791	6,47	809 791	6,47
500001-	6	0,56	10 392 496	83,03	10 392 496	83,03
Yhteensä	1066	100	12 483 860	99,73	12 483 860	99,73
joista hallintarekisteröityjä	5		893	0,01	893	0,01
Odotusluettelolla yhteensä						
Yhteistilillä			33 500	0,27	33 500	0,27
Erityistileillä yhteensä						
Liikkeeseenlaskettu määrä			12 517 360	100	12 517 360	100

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2024 (omistus- ja äänimäärän mukaan)

	Välitön omistus kpl	%	Välillinen omistus kpl	%	Yhteensä kpl	%
1. HML Finance Oy	2 927 120	23,38			2 927 120	23,38
2. Laakkonen Yrjö kp	2 547 061	20,35			2 547 061	20,35
3. L3 Invest Oy	1 640 169	13,10			1 640 169	13,10
4. Kauppahuone Laakkonen Oy	1 346 002	10,75			1 346 002	10,75
5. Foncia Invest Oy	1 270 320	10,15			1 270 320	10,15
6. Aqwas Oy	661 824	5,29			661 824	5,29
7. Laakkonen Outi kp	245 240	1,96			245 240	1,96
8. Laakkonen Joonas	176 318	1,41			176 318	1,41
9. Laakkonen Tommi	139 410	1,11			139 410	1,11
10. Laakkonen Janne	137 712	1,10			137 712	1,10

Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan suoraomistus on yhteensä 0,27 %, suora ja välillinen omistus yhteensä 31,4 % osakkeista.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Rebl Group Oyj:n hallitus päätti 1.3.2024 hyväksyä konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän yksityiskohtaiset ehdot vuodelle 2024. Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa vuonna 2022 perustettua avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

Järjestelmässä on kolme ansaintajaksoa, 1.2.2022–31.1.2025, 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027. Ansaintajakson palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Järjestelmän kohderyhmään ansaintajaksolla 1.2.2024–31.1.2027 kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Ansaintajaksolla 2024–2027 jaetaan yhteensä 200 000 osakeyksikköä. Osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksona 1.8.2023–31.1.2024. Osakeyksikön loppuarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä ajanjaksona 1.8.2026–31.1.2027.

Hallituksen voimassa olevat valtuutukset sekä yhtiöjärjestyksen muutokset

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 on valtuuttanut hallituksen päättämään osakeanneista seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien osakkeiden antamista. Osakeanti voi tapahtua osakkeenomistajien merkintäetuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 on valtuuttanut hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hankinta voidaan tehdä yhdessä tai useammassa erässä. Osakkeiden osakekohtainen hankintahinta on Helsingin pörssin pörssilistalla muodostuva hinta tai muu markkinaehtoinen hinta. Valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia muutenkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspohjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Hallituksella on oikeus päättää muista osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättämiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2025 asti.

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 22.3.2024 on hyväksynyt yhtiöjärjestyksen muutokset, jotka liittyivät yhtiön uuteen toiminimeen, toimialaan sekä kestävyysraportoinnin varmentajaan.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut sellaisia olennaisia tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan tai taseeseen.

Näkymät vuodelle 2025

Venäjän hyökkäyssota kaikkine heijastusvaikutuksineen vaikuttaa edelleen Suomen makrotalouteen ja markkinoiden kysyntään sekä vaikeuttaa merkittävästi ennustettavuutta. Suomi toipuu hitaasti taantumasta ja kuluttajien luottamus talouteen on säilynyt heikolla tasolla. Markkinoiden kausivaihtelut ovat olleet suuria ja reagointinopeus vallitsevassa ympäristössä tapahtuneisiin uutisiin on nopeutunut. Suomen työmarkkinoiden epävakaus vaikeuttaa kysynnän piristymistä. Aleneva korkotaso tukee kuitenkin investointien käynnistymistä ja talouden odotetaan kääntyvän kasvuun vuoden 2025 aikana. Konserni on rakentanut pohjaa kysynnän kasvulle ja investoinut voimakkaasti tulevaisuuden kasvuun. Vuoden 2024 loppupuolella ja vuoden 2025 ensimmäisten kuukausien aikana tarjouskannan määrä on kasvanut ja pitkäjänteinen työ kokonaisvaltaisten ratkaisujen eteen on tuonut uusia kasvumahdollisuuksia. Vaikka toimintaympäristö säilyy epävarmana konsernin näkymät vuodelle 2025 ovat vuotta 2024 optimistisemmat.

Painoliiketoiminnan vuosia laskenut alan kokonaisvolyyymi tekee toimintaympäristöstä edelleen vaikean. Painotuotteita tehdään edelleen ulkomailla, mikä vaikeuttaa kotimaisten toimijoiden kilpailutilannetta ja näkyy volyymin laskuna. Konsernin painoliiketoiminnan vuoden 2025 kysynnän odotetaan hieman laskevan vuoden 2024 tasosta. Painoliiketoiminnan liikevaihdossa näkyy lisäksi liitteistystoiminnan loppuminen. Näkyvyysliiketoiminnan ja digitaalisen liiketoiminnan kysynnän odotetaan kasvavan vuoden 2024 tasosta. Ulkomainonnan määrä tulee kasvamaan ja digitalisoituminen muuttaa tapoja toimia kaikilla toimialoilla. Etenkin retail median kasvu tulee kiihtymään. Yhdistämällä nykyisen koko Rebl-tason ratkaisukokonaisuutemme pystymme tuomaan merkittävää lisäarvoa kaikille ekosysteemissä toimiville.

Uuden strategian mukaisten asiakkaiden kanssa yhdessä tehtävien laajojen muutoshankkeiden, kaikkiin liiketoimintoihin tehtyjen investointien, kehityshankkeiden, panostusten digitaalisiin palveluihin ja toteutettujen rakennemuutosten uskotaan näkyvän positiivisesti vuoden 2025 tuloskehityksessä.

Kaikkien liiketoimintojen näkymät perustuvat oletukseen, että Suomen talous kääntyy kasvuun vuoden 2025 aikana.

Tulosohjeistus

Konsernin liikevaihdon odotetaan pysyvän viime vuoden tasolla ja liiketuloksen arvioidaan paranevan vuoden 2024 tasosta. Vuonna 2024 jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 114,0 miljoonaa euroa ja liiketulos oli -1,2 miljoonaa euroa.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi konsernin tulokseen.

Voitonjako

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2024.

Segmentti-informaatio

Toimintasegmenttien tilinpäätösluvut (1 000 000 euroa) olivat seuraavat:

Toimintasegmentit	Paino-	Näkyvyys-	Digitaalinen	Muut	Konserni	
2024	liiketoiminta	liiketoiminta	liiketoiminta	toiminnot	Konsernierät	jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Konsernin sisäinen myynti	4,8	2,0	1,8	4,3	-12,8	0,0
Liikevaihto yhteensä	88,3	22,6	11,3	4,6	-12,8	114,0
Liikevoitto	0,4	1,0	-1,2	-1,4		-1,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,5	-0,2	-0,6	-1,0	0,0	-2,3
Tulos ennen tuloveroja	0,0	0,8	-1,8	-2,4	0,0	-3,5

Toimintasegmentit	Paino-	Näkyvyys-	Digitaalinen	Muut	Konserni	
2023	liiketoiminta	liiketoiminta	liiketoiminta	toiminnot	Konsernierät	jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	86,3	21,6	8,3			116,3
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	86,3	21,6	8,3			116,3
Konsernin sisäinen myynti	7,7	2,8	1,2	4,1	-15,9	
Liikevaihto yhteensä	94,0	24,5	9,5	4,1	-15,9	116,2
Liikevoitto	-0,3	1,5	-0,8	-1,3		-0,9
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,5	-0,2	-0,4	-2,1	0,0	-3,3
Tulos ennen tuloveroja	-0,8	1,3	-1,2	-3,4	0,0	-4,1

Rebl Group Oyj
Kestävyysraportti**ESRS 2 Yleiset tiedot****BP-1: Kestävyys selvityksen yleiset laatimis perusteet**

Rebl Group laatii kestävyys selvityksensä samassa laajuudessa kuin taloudellisen raportointinsa eli konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyys selvitys on laadittu konsernin tasolla. Konsernimme arvoketju kokonaisuudessaan on kartoitettu olennaisuusanalyyseissä. Hiilipäästöjen osalta selvityksessä ovat mukana GHG-protokollan mukaiset scopet 1, 2 ja 3. Yritys ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin, eikä BP-1 kohdan 5 e mukaista poikkeusta. Kestävyysraportti on Suomen kirjanpitolain luvun 7 mukainen. Rebl Group divestoi medialiiketoimintasegmenttinsä Keskisuomalainen-konsernille 1.4.2024 alkaen. Medialiiketoiminta näkyy konsernin luvuissa ensimmäisen kvartaalin osalta.

BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot**Aikavälit**

Konsernilla ei ole syytä poiketa ESRS:n aikavälimääritelmistä. Lyhyt aikaväli on vuosi, keskipitkä aikaväli on vuodesta viiteen vuoteen ja pitkä aikaväli yli 5 vuotta.

Arvoketjun estimointi

Estimaatteja on käytetty konsernin hiilijalanjälkilaskennassa seuraavien indikaattoreiden osalta:

- Indikaattori Scope 2: Ostoenergian epäsuorat päästöt
- Indikaattori Scope 3: 3.4 Kuljetus ja jakelu
- Indikaattori Scope 3: 3.5 Jätteet
- Indikaattori Scope 3: 3.7 Töihin matkustaminen
- Indikaattori Scope 3: 3.9 Kuljetus ja jakelu
- Indikaattori Scope 3: 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö
- Indikaattori Scope 3: 3.12 myytyjen tuotteiden käytöstä poisto
- Indikaattori Scope 3: 3.13 Ulos vuokrattu omaisuus

Esitimaatit on laadittu seuraavasti:

Indikaattori Scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt

Laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön ja sähkön osalta seuraavilla toimipisteillä:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Oy, PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oyj
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oyj

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu energia jyvitetty eri yhtiöille suhtautettuna toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkösopimus on yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä. Jos toimipisteessä on alle 5 yrityksen työntekijää, energiatietoja ei jyvitetä tälle yritykselle.

Energian käytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Varastojen huonekorkeudeksi on oletettu 5 m ja toimistojen 3 m. Arvio energian käytön määristä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla ostoenergian epäsuorien päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattori Scope 3–3.5 jätteet

Jätteiden osalta jyvitystä käytetään seuraavilla toimipisteillä:

- Kansikatu, Tampere: Exove Oy, PunaMusta Oy, Rebl Group Oyj & Profilight Oy (osa vuodesta)

Jyvityslogiikka on kuvattu Indikaattori Scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt yhteydessä, ja tarkat jyvitys- ja hukkaprosenttiluvut on dokumentoitu konsernissa sisäisesti. Tiedot päivittyvät toimipisteille aina tarvittaessa pitkin raportointikautta. Jos mitattua jätemäärää ei ole niin se arvioidaan. Jätemäärä arvioidaan poltettavalle jätteelle, biojätteelle ja paperille käyttäen lähdettä HSY: Palvelu-, hallinto- ja elinkeinotoiminnan jätteet pääkaupunkiseudulla 2019 ja toimipisteen henkilömäärää.

Kaikista toimipisteistä ei saada mitattua jäteveden määrää. Jos mitattua jäteveden määrää ei saada, lasketaan jäteveden määrä toimipisteen tilavuuden perusteella käyttäen Motivan arviota jäteveden määrästä.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla jätteiden päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattorit Scope 3 - 3.4 ja 3.9 kuljetus ja jakelu

Kuljetusten ja jakelun osalta käytämme estimaattia kuljetusdatan jakamiseen 3.4 ja 3.9 kategorioihin. Kuljetukset allokoidaan kunkin yrityksen päätoimipisteelle myynti- ja ostoprosenteilla, jotka on laskettu yhtiöittäin hyödyntäen laskutietoja. Koska myynti- ja ostoprosentit raportoidaan yhtenä summana, niiden välinen jakauma arvioidaan kirjapidon perusteella. Laskemme, kuinka suuri osuus laskuista kohdistuu myynti- ja ostoprosenttiin tiliöinnin perusteella, ja sovellamme näitä prosentteja kuljetusyhtiöiltä saatuihin dataan. Prosenttimäärät kerätään yhtiöittäin.

Indikaattori Scope 3 - 3.7 Töihin matkustaminen

Töihin matkustamisen tiedot perustuvat henkilöstölle tehtyyn kyselyyn. Joka toinen vuosi tehdään kysely konsernin työntekijöille. Vastausten määrä skaalataan henkilöstön oikeaan määrään konsernin HR:n tuottaman dokumentaation mukaisesti yhtiöittäin eri toimipisteille. Näin lukema edustaa kyseiselle toimipisteelle tyypillisintä työmatkustusta. Laskenta huomioi myös työntekijöiden etäpäivien lukumäärän.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä suhteessa indikaattorin olennaisuuteen konsernin kokonaispäästöjen kannalta. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä, vaan kysely toteutetaan vastaavasti myös tulevaisuudessa.

Indikaattori Scope 3 - 3.11 - Myydyjen tuotteiden käyttö

Scope 3.11 -kategorian osalta LED-paneelien, näyttöjen ja ohjaustietokoneiden energiankulutuksessa on käytetty arvioita, koska tarkkaa mittaustietoa ei ole saatavilla. LED-paneelille, näyttölle ja ohjaustietokoneille on oletettu olevan käytössä 24 tuntia vuorokaudessa, 365 päivää vuodessa. Tällä oletuksella on laskettu niiden energiankulutus. Ohjaustietokoneiden ja näyttöjen energiankulutus on arvioitu vastaamaan tablettien keskimääräistä kulutusta.

Indikaattori Scope 3 - 3.12 myytyjen tuotteiden käytöstä poisto

Laskennassa on käytetty hukkaprosentteja myytyjen tuotteiden käytöstä poiston määriä laskettaessa. Tuotantolaitoksien lopputuotteiden määrien laskennassa on käytetty hyväksi hankinnan varastotapahtumia ja nämä määrät on kerrottu paperimateriaalin hukkaprosentilla, jotta saadaan selville massat, jotka on toimitettu asiakkaille.

Laskenta vaikuttaa PunaMusta Oy:n Tampereen Rasulankadun ja Kaapelikadun toimipisteisiin, Joensuun ja Oulun painoliiketoiminnan yksiköihin, Forssan Kirjapainon Forssan toimipisteeseen, PunaMusta Coloron Vantaan toimipisteeseen sekä Pixmill Tallinnan toimipisteeseen (H1:en ajalta).

Hukkaprosentti pystytään määrittämään tarkasti vain paperimateriaalille, joten muovi- ja muille substraattimateriaalille on käytetty samaa hukkaprosenttia kuin paperille. Muut materiaalit käsitellään vastaavissa tuotantoprosesseissa kuin paperimateriaali, joten niiden hukkaprosenttien oletetaan olevan hyvin lähellä toisiaan. Hukkaprosenttia seurataan yhtiössä myös sen ekologisen ja talousvaikutuksen vuoksi, ja sitä pyritään systemaattisesti pienentämään.

Hukkaprosentin laskentaa tullaan kehittämään osana raportoinnin laskentatarkkuuden parantamista.

Indikaattori Scope 3 - 3.13 Ulos vuokrattu omaisuus

Ulos vuokrattujen toimitilojen energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella. On arvioitu, että energia ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Varastojen huonekorkeudeksi on oletettu 5 m ja toimistojen 3 m. Arvio energiankäytön määristä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Ulos vuokrattujen LED-näyttöjen sähkönkäytössä on käytetty estimateja, koska mitattua tietoa ei ole saatavilla. Sähkönkulutus on arvioitu näyttöjen käyttöajasta ja LED-näyttöjen koosta perustuen kirjapidon tietoihin. Vuokrattujen näyttöjen keskimääräinen käyttöaika on oletettu olevan 10 tuntia per päivä, ja kulutuksen laskennassa on hyödynnetty näiden näyttöjen keskiarvoja varmistaen johdonmukaisen päästöarvioinnin.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Rebl Group konserni ei ole tunnistanut lähteitä, tuloksia tai laatu epävarmuuksia, jotka aiheuttaisivat suurta mittausepävarmuutta olennaisissa asioissa.

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä

Rebl Group -konsernin muiden kuin taloudellisten tietojen vastuullisuusraportti vuodelta 2023 ei ole noudattanut tunnettuja standardeja, tai CSRD:n vaatimuksia. ESRS-standardien mukaiset mittarit on otettu ensimmäistä kertaa käyttöön tässä kestävyysraportoinnissa.

Aiempien vuosien muut kuin taloudelliset tiedot -raportoinneissa hiilipäästöjen osalta on laskettu ja raportoitu vain painotoiminnan hiilijalanjälki ja sen kehitys suhteessa aiempiin vuosiin, joten CSRD:n vaatimusten mukaisesti raportoitu hiilijalanjälkitieto ei ole vertailukelpoinen aiempiin vuosiin verrattuna. Hiilijalanjäljen laskentaa on myös tarkennettu Science-Based Targets SBT-vaatimusten mukaiseksi aiemmin raportoidusta, joten hiilipäästötieto ei ole myöskään painoliiketoiminnan osalta täysin vertailukelpoinen aiempaan nähden. Vertailuja olemme aiemmin tehneet neljän vuoden ajalta, jatkossa teemme seurannan ESRS:n vaatimusten mukaisesti.

Raportointi aiemmilla kausilla tehdyistä virheistä

Aiemmiltä kausilta havaittuja virheitä ei ole.

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuva tietojen antaminen

Rebl Group ei sisällytä kestävyys selvitykseensä tietoja, jotka perustuvat muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin.

Viittauksena sisällytettävät tiedot

Osiassa E1 on sisällytetty viittauksena kohdan E1-5:

- liikevaihto sekä
- liikevaihto, joka saadaan toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla eli painoliiketoiminnasta.

Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti

ESRS E1-9: Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset	Rebl Group jättää pois ESRS E1-9:ssä määritetyt tiedot kestävyys selvityksensä ensimmäiseltä laatimisvuodelta.
ESRS E1	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä vertailutiedon esittämisessä, eli vertailutietoa vuodelta 2023 ei raportoida.
ESRS E4: Biodiversiteetti	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko E4-teemaan liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Teema on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. E4:n osalta biologisen moninaisuuden vähenemisen suorat tekijät on tunnistettu Rebl Groupille olennaiseksi osa-aiheeksi, ja sen osaosa-aiheena ilmastomuutos on tunnistettu olennaisiksi. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biodiversiteettiin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategissa. Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioitujen paperin käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biodiversiteettiin mahdollisimman pieni. Aiheesta ei ole kirjattuja toimintaperiaatteita. Painotoiminnassa käytetään jo nyt valtaosin sertifioituja papereita. Asiaa seurataan mittaamalla sertifioitujen paperin prosentuaalista määrää kaikesta tuotannossa käytetystä paperista.
ESRS S1: Oma työvoima	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko S1-teemaan liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Teema on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. S1-teeman osalta olennaiset osa-alueet ovat Työolot ja Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille. Työolojen olennaiset osaosa-alueet ovat työllisyysturva, työaika, riittävä palkka, työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu, yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassaolo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet, työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä terveys ja turvallisuus. Yhdenvertaisen kohtelun olennaiset osaosa-alueet ovat sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä, koulutus ja taitojen kehittäminen, toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi sekä moninaisuus.

Näihin teemoihin liittyviä aikasidonnaisia tavoitteita ei ole asetettu.

Teemaan liittyviä toimintaperiaatteita ovat muun muassa konsernin eettiset ohjeet, joiden mukaisesti harjoitamme liiketoimintaa rehellisesti ja aina lainsäädäntöä ja muita määräyksiä noudattaen. Varmistamme, että jokainen työntekijämme tuntee omaa työtään koskevat lait, määräykset ja keskeiset sopimukset. Työntekijöillä on vapaus järjestäytyä ja kokoontua ja valita edustajat, jotka valvovat heidän etujaan. Työntekijöillä on hallintoedustus työntäjän sellaisessa toimielimessä, jossa tehdään henkilöstöön, talouteen ja liiketoimintaan liittyviä päätöksiä. Henkilöstö kuuluu 100 %:sti työehtosopimusten piiriin.

Yhteistoiminnan johtamisen mallin ja vuosikellon mukaisesti työntekijät pääsevät vaikuttamaan asioihin, tulevat kuulluiksi ja he voivat tuoda työpaikan asioita yhteiseen käsittelyyn. Neuvottelukunta kokoontuu säännöllisesti ennalta sovitun vuosiakataulun mukaisesti. Työpaikan lait ovat nähtävillä intrassa ja työntekijät saavat tietoa oikeuksistaan ja siitä, mitkä lait vaikuttavat työpaikalla.

Syrjimättömän ja tasa-arvoisen kohtelun turvaamiseksi on laadittu häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintaohje, joka yhdessä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelman kanssa varmistaa tasa-arvoisen kohtelun sukupuolen, palkan, etnisen taustan, iän, uskonnon tai muiden vastaavien tekijöiden suhteen. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun toimintaohje kuvaa sen, mitä on häirintä ja epäasiallinen kohtelu ja, että se ei ole hyväksyttävää. Toimintaohjeessa kerrotaan myös, miten toimia, jos kokee häirintää.

Työyhteisön kehittämissuunnitelma asettaa ylätasen koulutus- ja osaamistavoitteet. Tavoitekeskustelut kytetään konsernin strategiaan ja osaamiseen liittyvät koulutuspäätökset tehdään keskustelun perusteella. Tavoitekeskustelussa pohditaan yhdessä, mitä osaamista tarvitaan, että konsernin ja työntekijän tavoitteet saavutetaan.

Konserni on toteuttanut kyseisiin seikkoihin liittyvien tosiasiallisten tai mahdollisten haittavaikutusten ehkäisemiseksi, lieventämiseksi, korjaamiseksi tai poistamiseksi erilaisia toimia. Esimerkiksi vuoropuhelun ja läpinäkyvyyden lisäämiseksi ja yhteistyön parantamiseksi on perustettu konsernin neuvottelukunta. Neuvottelukunnassa on työnantajan ja työntekijöiden edustus. Työntekijöiden edustus on laaja eri puolilta organisaatiota ja Suomea. Jatkuvalle vuoropuhelulle ehkäistään erimielisyystilanteet ja väärinymmärrykset ja yhdessä suunnittelemalla ja sopimalla asioista sitoutetaan henkilöstöä. Tavoitteena on nolla erimielisyystilannetta.

Etätyöohje on päivitetty monipaikkatyöohjeksi työelämän ja yksityiselämän joustavuutta lisäämään. Se tarkoittaa sitä, että etätyön byrokratiaa vähennettiin ja ulkomailla etätyöskentely mahdollistettiin. Tällä haluttiin lisätä joustavuutta, mutta myös vaikuttamisen mahdollisuuksia. Joustavuus ehkäisee työssä kuormittumista. KPI-mittareina näissä toimivat Psykologinen turvallisuusmittari ja Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusindeksi.

Terveyttä ja turvallisuutta parannetaan ja työtapaturmia ehkäistään henkilöstön tekemillä turvallisuusilmoituksilla. Myös positiivisia ilmoituksia voi tehdä. Säännölliset turvakävelyt auttavat havainnoimaan mahdolliset uudet vaaran paikat ja korjaamaan ongelmat ennen kuin ne eskaloituvat. Tavoitteena on nolla tapaturmaa. Mittarina toimivat tehtyjen

turvallisuusilmoitusten määrä vuodessa ja turvakävelyiden määrä kuukaudessa. Hyvinvointia kehittämään on otettu käyttöön varhaisen välittämisen malli. Esihenkilö käy varhaisen välittämisen mallin mukaisen keskustelun, jos hän mistä tahansa syystä huolestuu työntekijän hyvinvoinnista ja esim. yksi asia mitä seurataan, on sairauspoissaolot. Esihenkilö saa HR-tietojärjestelmästä ilmoituksia, kun poissaolojen rajat ylittyvät ja on aika käydä keskustelu. Myös HR seuraa tilannetta ja on esihenkilöiden tukena. Mittareina toimivat Rebl Pulsen osiot Hyvinvointi ja Työkyky, joiden kysymykset ovat: 1. työhöni liittyvät psyykkiset odotukset ja vaatimukset ovat minulle sopivalla tasolla, 2. työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla, 3. koen, että työtäni arvostetaan yrityksessämme sekä 4. oma arviointi työkyvystä. Lisäksi seurataan sairauspoissaoloprosenttia.

Konsernin tavoitteena on työyhteisö, jossa ei esiinny häirintää tai epäasiallista kohtelua, ja jossa ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Rebl Pulse -työntekijäkokemuskyselyssä kysytään tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä arvoja sekä sitä, onko henkilöstö kokenut tai havainnut häirintää ja epäasiallista kohtelua. Kehitystä seurataan tämän avulla. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi on laadittu ohje, kuinka toimitaan, jos tällaista käytöstä esiintyy. Tapauksista pidetään kirjaa ja mittarina toimii ilmoitetut tapaukset/käsitellyt tapaukset.

Tavoitekeskustelut käydään kerran vuodessa keväisin. Tavoitteena on, että kaikki työntekijät käyvät tavoitekeskustelun. Keskustelua varten on luotu ohje ja lomake, ja esihenkilöt saavat lisäperehdytystä asiaan keväällä 2025. Varmistaakseen sen, että kaikki pääsevät tavoitekeskusteluun, ne viedään HR-tietojärjestelmään vuoden 2025 alussa. Näin asiasta saadaan raportteja ja seurantaa. Konsernin tuotantoyksiköissä on otettu käyttöön yhteinen oppimisalusta PunaMusta Akatemia. Tällä hetkellä alustalla voi suorittaa työturvallisuuteen ja tilaajavastuulakiin liittyviä lyhyitä kursseja. Osaamisen kehittymiseen ei ole mittaria. Mittarina toimii tällä hetkellä koulutustuntien määrä ja se, kuinka monta työntekijää osallistuu koulutuksiin.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Rebl Groupin toimitusjohtaja on Arttu Sallinen. Rebl Groupin toimitusjohtajaa tukevassa johtoryhmässä oli 2024 alkaessa 10 henkeä, ja sen päättyessä 9. Konsernin medialiiiketoiminnan johtaja Pasi Koivumaa jäi pois johtoryhmästä 31.1.2024 medialiiiketoiminnasta luopumisen myötä. Konsernin johtoryhmän jäsenistä naisia on kolme, eli 33 %, ja miehiä kuusi, mukaan lukien toimitusjohtaja. Konsernin hallituksessa on tilinpäätöskauden alkaessa seitsemän jäsentä ja sen päättyessä kuusi. Vuoden 2024 maaliskuussa järjestetyn yhtiökokouksen myötä yksi jäsen jäi pois.

Työsuhteisten tai muiden työntekijöiden edustus hallituksessa on 0. Hallituksen jäsenistä yksi on nainen ja viisi miehiä eli naisia on 17 %.

Konsernin hallituksessa on yhtiön kannalta laaja osaaminen esimerkiksi yritysjärjestelyjen, digitaalisen liiketoiminnan, konsolidoinnin, yritysten kasvun ja pääomasijoittajan näkökulmasta. Lisäksi osa hallituksen jäsenistä edustaa omistajia, joilla on pitkäaikainen tausta yrityksen perinteisistä toimialoista ja tuotteista.

Konsernin johtoryhmä edustaa osaamista Rebl Groupin jokaiselta liiketoimintasegmentiltä sekä osaamista konsernin palveluiden ostajan roolista. Johtoryhmästä löytyy myös kokemusta kansainvälisen liiketoiminnan ja konsernin potentiaalisten markkinoiden go-to-market-tehtävien saralta, mikä tukee konsernin kansainvälistymispyrkimyksiä.

Hallituksessa ei ole toimivassa johdossa olevia jäseniä eli prosenttiosuus on 0. Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus on 50 % (3/6).

Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa konsernin hallitus sekä operatiivisesti toimitusjohtaja ja häntä tukeva konsernin johtoryhmä.

Hallinnon ja johdon vastuut määräytyvät osakeyhtiölain perusteella. Rebl Groupin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa on kuvattu hallituksen ja johtoryhmän välinen tehtävänjako vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien jatkuvassa arvioinnissa ja seurannassa. Rebl Group -konsernin hallitus vastaa viime kädessä toimintaperiaatteen toteuttamisesta. Konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla on valmistelutyö hallituksen käsittelyyn sovitussa aikataulussa.

Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemisen toimintaperiaatteiden tarkoituksena on varmistaa konsernin hallituksen ja konsernin johtoryhmän yhteinen, päivittyvä näkemys yhtiön keskeisistä kestävyysseikoista ja niihin liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista, myös liiketoiminnan muuttuessa ja toimialojen murroksissa.

Konsernin johtoryhmä käsittelee vuosittain kokouksessaan edellisenä vuonna käsitellyn ja tällöin mahdollisesti päivitetyn kaksoisolenaisuusanalyysin, ja arvioi uudelleen ja pisteyttää jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden suhteessa liiketoiminnan sen hetkiseen nykytilaan sekä näkemykseen tulevaisuudesta. Samassa yhteydessä konsernin johtoryhmä läpikäy kaikki Euroopan Unionin kestävyysraportointidirektiivin ESRS-standardien mukaisesti kaksoisolenaisuusanalyysin mukaisesti aiempina vuosina epäolennaisiksi arvioidut teemat, ja vahvistaa niiden epäolennaisuuden tai toteaa aiemmin epäolennaiseksi arvioidun teeman olennaiseksi, mikäli teemaan liittyen tunnistetaan uusia olennaisia riskejä tai liiketoiminta on muuttunut niin, että aiemmin epäoleellinen teema ylittää uudella pisteytyksellä olennaisuuden kynnyksen.

Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin.

Päivitetty kaksoisolennaisuusanalyysi, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa, esitellään konsernin hallitukselle, joka vahvistaa lopullisen olennaisuuden arvioinnin. Vastuullisuusjohtaja tai toimitusjohtaja tuo arvioinnin hallituksen käsiteltäväksi. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Roolia ei ole osoitettu tietylle johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia.

Hallitus vahvistaa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Kuvaus siitä, miten hallinto-, johto- ja valvontaelimet päättävät, onko saatavilla tai kehitetäänkö kestävyysseikkojen valvontaan asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta

Vastuullisuus on osa konsernin strategiaa. Kestävyysseikkojen osaamiseen ja niiden valvontaan sekä näissä kehittämiseen panostetaan. Konsernin johtoryhmän osalta toimitusjohtaja, talousjohtaja ja vastuullisuusjohtaja ovat käyneet kestävyysasioiden johtamiseen liittyviä koulutuksia, joissa on läpikäyty myös kestävyysasioiden valvontaan liittyviä seikkoja. Vastuullisuusjohtaja ja -päällikkö ovat käyneet UN Global Compactin koulutuksen tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamiseksi ymmärryksen parantamiseksi ilmastomuutoksen ja siihen sopeutumisen ja sen hidastamisen osalta, sekä siihen liittyvän siirtymäsuunnitelman laatimiseksi. Konsernin edustajat ovat parasta aikaa mukana UN Global Compact Finlandin järjestämässä Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutuksessa sekä yhdenvertaisuuskoulutuksessa.

Mahdollisuus kouluttautua oman alueensa saralla kestävyysseikkojen valvontaan liittyen on jokaisella johtoryhmän jäsenellä. Johtoryhmän asiantuntijakumppanina kestävyysasioiden kehittämisessä on käytetty ulkopuolista asiantuntijaa. Rebl Groupin avainhenkilöille järjestetään kahden viikon välein Johdon vastuullisuusvartti -nimellä kulkeva tietoisuus, jossa läpikäydään kestävyysasioiden tilannetta konsernissa ja vahvistetaan sekä pidetään yllä riittävää kestävyysasioiden osaamista ja asiantuntemusta.

Toimitusjohtaja ja vastuullisuusjohtaja huolehtivat, että kestävyysseikkojen valvontaan on saatavilla tai kehitetään asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta. Harkinta koulutustarpeista tehdään kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisen jälkeen tai vuoden mittaan tarpeita havaittaessa.

Tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden koulutus liittyy suoraan ilmastomuutoksen tuomiin riskeihin, ja niihin sopeutumiseen sekä vaikutusten pienentämiseen. Tieteeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutus liittyy suoraan luonnon monimuotoisuuden riskeihin ja vaikutuksiin ja diversiteettiin, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä koulutus omaan työvoimaan ja siinä tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Rebl Groupin hallituksen puheenjohtajalla on vahva tausta ilmasto- ja luontovastuullisuustyön edistämiseen hänen laajan hallitustyöskentelynsä ja omistusyhteisyritystensä kautta. Hallitus hyväksyy ja käy läpi johdon tuottamat aineistot kestävyysasioiden tiimoilta ja hallituksen puheenjohtaja tuo oman osaamisen koko yrityksen käytettäväksi. Hallitus päättää itsenäisesti osaltaan mahdollisista koulutuksista kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Hallitus valvoo, että toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä on riittävä osaaminen ja asiantuntemus liittyen yrityksen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Tämä pätee myös liiketoiminnan harjoittamiseen ja hyvän hallinnon toimintamalleihin. Johtoryhmän vastuulla on määrittää toimintaperiaatteet ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Roolia ei ole osoitettu tietylle johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa toimitusjohtajan toimesta, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle henkilöstöjohtajan tai vastuullisuusjohtajan toimesta.

Konsernin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatus mukaisesti konsernin johtoryhmän päivittää kaksoisolennaisuusanalyysin, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Tällöin läpikäydään myös liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit. Hallitus vahvistaa vuosittain olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista -kohdassa kuvatun mukaisesti. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Hallituksen vahvistamat liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti.

Konsernin johtoryhmässä on laaja-alainen osaaminen liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista, myös muista yhtiöistä, mukaan lukien pörssilistatuista yhtiöistä, ja johtoryhmä käyttää apunaan ulkopuolisia asiantuntijoita tarpeen mukaan. Hallituksen omistajista riippumattomilla jäsenillä on laaja osaaminen liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista erilaisilta toimialoilta, ja omistajajäsenillä pitkä kokemus yhtiön hallinnosta ja yhtiön toimialan vaatimuksista ja ominaispiirteistä.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Rebl Groupin johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita säännöllisesti. Vastuullisuudesta vastaava johtaja tuo käsiteltävät asiat johtoryhmän agendalle. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioiden laajan katsauksen vähintään kerran vuodessa, sekä lisäksi konsernin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatus mukaisesti konsernin johtoryhmän päivittämän kaksoisolennaisuusanalyysin, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Samassa yhteydessä konsernin hallitus käsittelee konsernin johtoryhmän läpikäymät mahdolliset uudet olennaiset riskit ja liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien teemojen arviointiin. Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Nämä kaikki vahvistetaan konsernin hallituksen toimesta. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Muita kestävyysasioita tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsitteilyyn tarpeen mukaan.

Johtoryhmä huomioi myös vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät kompromissit, mikäli sellaisia on. Esimerkiksi vastuullisuusharkinnassa hankinnoista, joudutaan puntaroimaan toisinaan taloudellisia realiteetteja ympäristötavoitteisiin nähden. Vastuullisuusharkinta hankinnoissa tehdään aina kun kyse on konsernitason hankinnasta, tai toimintokohtaisesta hankinnasta, jonka arvo on yli 100 000 euroa. Tällöin arvioidaan hankinnan ympäristö- ja muut kestävyysvaikutukset sekä eri vaihtoehtojen taloudelliset ja ympäristövaikutukset lyhyelle ja keskipitkällä aikavälillä. Näitä näkökulmia peilataan yhtiön taloudelliseen suoriutskykyyn. Vastuullisuusharkinnassa tehdään yhtiölle kokonaisuuden kannalta paras ratkaisu, joka noudattaa Rebl Groupin strategiaa ja sitoumuksia. Vastuullisempi vaihtoehto valitaan aina kun se on kokonaisharkinnan näkökulmasta mahdollista. Tehdyt ratkaisut dokumentoidaan ja tallennetaan sopimustenhallintajärjestelmään.

Myös oman henkilöstön sopeuttamistoimien vaikutusta yrityskulttuurin kehitykseen joudutaan peilaamaan taloudellisen suoriutskyvyn varmistamiseen.

Strategian etenemistä seurataan yhtiön hallituksen kokouksissa, joissa käsitellään konsernin strategisten teemojen eteneminen ja olennaiset investoinnit. Tässä yhteydessä myös vaikutuksiin, mahdollisuuksiin ja riskeihin liittyvät kompromissit huomioidaan tarvittaessa. Yrityksen kannalta on vastuullista huolehtia taloudellisesta kilpailukykyvystä, ja tämän vuoksi strategisen etenemisen turvaamiseksi joudumme käymään esimerkiksi muutosneuvotteluja muun muassa toimipisteiden lakkauttamisen yhteydessä. Samalla kun lakkautamme jonkin toimipisteen, varmistamme toiminnan jatkuvuuden ja turvaamme suurimman osan jäljelle jäävistä työpaikoista. Pohdimme hankintojen vaikutuksen kokonaisuuteen tapauskohtaisesti sekä arvojen että taloudellisen suoriutskyvyn näkökulmasta emmekä tee päätöksiä aina talouden ehdoilla. Johtoryhmä toteuttaa strategiaa arvopohjaisesti ja hallitus valvoo ja valtuuttaa strategisten merkittävien toimenpiteiden toteuttamisen.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Työkalussa keskeisten teemojen tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan. Konsernin hallituksella ja johtoryhmällä on näkymä strategiatyökaluun ja siellä seurattaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin. Arjen työskentelyyn kestävyysasioiden ympärillä osallistuu edustaja jokaisesta liiketoiminnasta sekä konsernin kestävyysasioiden ammatillaiset. Ydinryhmä kokoontuu seuraamaan edistymistä kolmen viikon välein tai tarpeen mukaan useammin. Liiketoimintoja koskevia kestävyystavoitteita seurataan liiketoimintojen johtajien vastuulla olevien tavoitteiden alla.

Vuoden 2025 aikana saadaan käyttöön työkalu, josta konsernin johtoryhmä ja hallitus pystyvät seuraamaan kvartaalitasolla konsernin ilmastotyön vaikuttavuuden kehitystä.

Konsernin hallinto- ja johtuelimet ovat käsitelleet raportointikauden aikana Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysin kautta olennaisiksi riskeiksi ja mahdollisuuksiksi nousseita asioita, vahvistaneet vastuullisuusharkinta hankinnoissa politiikan periaatteet sekä toimittajilta vaadittavan Supplier Code of Conduct -dokumentin, läpikäyneet konsernin asettamat, toukokuussa SBT-järjestön hyväksymät tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet sekä vahvistaneet ilmastotavoitteisiin sidotun johdon palkitsemisjärjestelmän osan, vahvistaneet konsernin vastuullisuusstrategian vuosille 2024-2026, läpikäyneet merkittävälle asiakas- ja kumppaniyrityksille tehdyn pakotelistatarkastelun sekä pureutuneet kestävyysteemoihin liittyviin lainsäädännön muutoksiin, jotka koskevat Rebl Groupia tai osaa sen tytäryhtiöistä.

Johtoryhmä käsittelee due diligence prosessin täytäntöönpanoa haitallisten vaikutusten tunnistamisen ja arvioinnin osalta vuosittain, sekä muulloinkin tarpeen mukaan. Lisäksi laatu- ja ympäristöjohtaminen on keskeistä vuodessa johdon katselmoinnin, johon osallistuu suurin osa konsernin johtoryhmästä sekä avainhenkilöitä liiketoiminnoista. Johdon katselmoinnissa läpikäydään esimerkiksi yhteenvedot laatu- ja ympäristöjärjestelmien auditoinnista, laatu- ja ympäristötavoitteiden toteutuminen, sisäisiä auditoiteja ja toimittajien hallintaa, tuotantolaitosten ympäristöasioita sekä riskienhallinnan vaikuttavuutta. Vuorovaikutuksesta vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa johtoryhmä saa tietoa oman työvoiman osalta HR-johtajan toimesta säännöllisesti johtoryhmän kokouksissa sekä sidosryhmien osalta vuosittain osana laajempaa vastuullisuuskatsausta vastuullisuusjohtajan toimesta, tai useammin tarvittaessa. Hallitus käsittelee edellä mainitut teemat vuosittaisen laajan katsauksen yhteydessä, tai aina tarvittaessa.

GOV-3 Kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin

Rebl Group näkee ilmastomuutoksen vähentämisen erittäin tärkeänä asiana, ja siksi se on sisällyttänyt kestävyyteen liittyvän suorituskyvyn vuoden 2024 lyhytaikaiseen kannustinjärjestelmäänsä. Ylimmän johdon, eli toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän kannustinjärjestelmästä osa, 25 %, on sidottu konsernin hyväksytysti asettamien Science-Based Targets -vuotuisten vähennystavoitteiden saavuttamiseen. Kannustinjärjestelmä on otettu käyttöön vuoden 2024 alusta. Konsernin hallitus hyväksyy johdon kannustinjärjestelmän vuosittain. Muilla hallinto-, johto- tai valvontaelinten jäsenillä kuin johtoryhmällä ei ole kestävyysseikkoihin liittyviä kannustin- ja palkitsemisjärjestelmiä.

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSELVITYKSESSÄ
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintaan	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä kohdassa SBM-1: Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun.
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Vuorovaikutus oman työvoiman kanssa tullaan kuvaamaan vuoden 2025 raportoinnissa kohdassa S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa ja vuorovaikutus muiden keskeisten sidosryhmien kanssa kohdassa SMB-2: Sidosryhmien edut ja näkemykset sekä taulukon alla tässä kappaleessa.
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä SMB-3: Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta
e) Kyseisten vaikutusten tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta

Rebl Groupin Due Dilligence -prosessi on kuvattu pitkälti kohdassa GOV-2: Kestävyyseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana sekä GOV-5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta. Näissä kohdissa on selostettu prosessi, jonka avulla konsernissa tunnistetaan, ehkäistään ja lievennetään tosiasiallisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka kohdistuvat ympäristöön ja yrityksen liiketoiminnassa mukana oleviin ihmisiin, samoin kuin selostettu, miten konsernissa käsitellään näitä vaikutuksia. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa SMB-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Arvoketju on huomioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen asiakkaiden, tavarantoimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Rebl Group on laatinut Supplier Code of Contactin (Toimintaperiaatteet kumppaneille), jonka allekirjoittaminen on vaatimuksena yhteistyölle ja konsernin kilpailutuksiin osallistumiseen. Supplier Code of Conduct on ohje, joka sisältää kumppaneille samoja vaatimuksia, joita konserni itse noudattaa liiketoiminnassaan. Nämä vaatimukset koskeva muun muassa eettisiä toimintatapoja, ihmisoikeuksia, ympäristöä ja työturvallisuutta. Toimintaperiaatteet muodostavat yhtiömme vastuullisuuden vähimmäisvaatimukset kumppaneillemme. Allekirjoittamalla toimintaperiaatteet, kumppanimme sitoutuu toimittamaan meille tarvittavia tietoja edellä mainittuihin vaatimuksiin liittyen ja toisaalta velvoittaa myös ilmoittamaan havaitessaan toimintaperiaatteiden vastaista toimintaa.

Kilpailutuksissa, joissa ei tehdä GOV-2: Kestävyyseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana -kohdassa kuvattu vastuullisuusharkintaa, valinta perustuu kokonaistaloudelliseen edullisuuteen, jonka pisteytyksessä huomioidaan hinnan lisäksi laadullisia tekijöitä; toimituskyky, vastuullisuus, vakavaraisuus sekä referenssit. Arvioinnin osa-alueet ovat laatu 25 %, toimituskyky 25 %, vastuullisuus 25 % sekä innovaatiokyky 25 %. Kaikki yhtiön merkittävät painoliiketoiminnan kumppanit arvioidaan vähintään kerran vuodessa.

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Rebl Groupissa on otettu vuoden 2024 aikana käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyysraportointiriskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, mutta ne on merkitty CSRD-tägillä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kohdassa GOV-2, 26 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia kestävyysraportointiriskejä.

Kaikki työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä ilmoittamalla niistä esihenkilölle. Sähköinen lomake ilmoituksia varten otetaan käyttöön kevään 2025 aikana. Työturvallisuuden osalta järjestämä riskien hallintaan on ollut käytössä jo aiemmin, samoin tietosuojan osalta. Kaikki havaitut riskit kirjataan riskienhallintajärjestelmään. Järjestelmän pääkäyttäjät arvioivat riskin todennäköisyyden, vaikutuksen ja taloudellisen merkityksen. Näistä muodostuu kerroin, jonka avulla riskit priorisoidaan. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi. Liiketoiminnasta nousevat tunnistetut riskit voivat nousta uusiksi kestävyysraportointiriskeiksi, ja siksi ne käsitellään samassa yhteydessä, kun vuosittainen kestävyysraportointiriskien uudelleen arviointi ja pisteytys tehdään. Väärinkäytöksistä ja epäeettisestä toiminnasta raportointia varten oleva eettinen kanava eli sisäinen whistle blower on ollut käytössä jo vuosia. Se toteutettiin uudella alustalla 2024. Ulkoinen whistle blower on otettu käyttöön koko konsernissa kevään 2024 aikana. Whistle blower on olemassa, jotta kestävyysraportointiriskeiksi tunnistetut, esimerkiksi lahjontaan ja korruption tai yrityskulttuurin vastaiseen käytökseen liittyvät vaikutukset saadaan konsernin tietoon, mikäli sellaisia ilmenee.

Kohdassa GOV-2, 26 on kuvattu tapa tunnistaa riskejä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta, samoin kuin kuinka niitä hallitaan ja miten toimielimiä tiedotetaan näistä riskeistä, sekä kuinka näitä kestävyysraportointiriskejä seurataan. Konsernin johtoryhmä käsittelee aina kaksoisolennaisuusanalyysin tekemisen ja päivittämisen yhteydessä tunnistetut olennaiset

kestävyysraportointiriskit Toimintaohje oleellisten kestävyysseikkojen hallinta -dokumentin ja edellä mainitussa kohdassa kuvatun mukaisesti.

Vuonna 2024 Tärkeimmät tunnistetut kestävyysraportointiriskit liittyvät E1 ilmastonmuutoksen osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta erityisesti arvoketjun päästöihin, jotka syntyvät tietokoneiden valmistuksesta sekä pilvipalvelujen ja datacentereiden käyttämästä sähköstä sekä niiden energiankäytöstä, ja paino- ja näkvyysliiketoimintojen arvoketjun päästöihin, jotka liittyvät koneiden valmistukseen sekä materiaalien, erityisesti paperinvalmistukseen liittyviin päästöihin sekä energian osalta paperinvalmistuksen käyttämään energiaan.

E4 biodiversiteetin osalta riskit liittyvät paino- ja näkvyysliiketoimintojen arvoketjuun puunkäytön osalta, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa tunnistettiin riski tietokoneiden valmistuksen mahdollisille vaikutuksille biodiversiteettiin esimerkiksi kaivostoiminnan kautta, mutta tämä riski itsessään ei ylittänyt olennaisuuden kynnystä.

S1 oman työvoiman osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta riskiksi tunnistettiin tasa-arvoasiat liittyen sukupuoleen, ikään ja esimerkiksi nimen perusteella tehtävään profilointiin, ja paino- ja näkvyysliiketoiminnoissa tunnistettiin työvoiman saatavuuden riski.

G1 hyvän hallinnon -osion osalta tunnistetut liiketoimintojen riskit liittyvät molempien arvoketjujen osalta tavoitteita tukemattomaan yrityskulttuuriin sekä lahjontaan ja korruptioon liittyviin riskeihin.

Riskinarvoinnin yhteydessä kullekin riskille asetetaan vastuuhenkilö, tavoiteaikataulu ja seuranta. Näitä valvotaan liiketoimintojen johtoryhmissä sekä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta tunnistettujen riskien osalta, sekä prosessin kautta tunnistettujen muiden strategisten riskien osalta konsernin johtoryhmässä.

Riskienhallinnan työkalu on johdon seurattavissa reaaliajassa, havaintoja käsitellään johtoryhmän kokouksissa kerran vuodessa sekä aina tarpeen mukaan, ja raportoidaan konsernin hallitukselle vuosittain, tai tarvittaessa useammin. Strategiatyökaluun kirjattujen kestävyysraportointiriskien toimenpiteiden edistymistä johtoryhmä ja hallitus voivat seurata myös suoraan strategiatyökalusta.

Tunnistettuja kestävyysraportointiriskejä ja muita riskejä pyritään lieventämään aktiivisesti. E1:n osalta tunnistetut kestävyysraportointiriskit ja niiden lieventäminen on huomioitu konsernin hiilitiekartassa. Konserni on asettanut Pariisin ilmastopimuksen 1,5 asteen mukaiset tavoitteet myös arvoketjunsä Scope 3 -päästöille. Tavoitteiden saavuttamisen kautta lievennetään tunnistettuja olennaisia riskejä ja vaikutuksia. Vuoden 2025 aikana saadaan käyttöön työkalu, josta konsernin johtoryhmä ja hallitus pystyvät seuraamaan kvartaalitasolla konsernin ilmastotyön vaikuttavuuden kehitystä. E4 biodiversiteetin osalta riskiä ja vaikutuksia pyritään lieventämään sertifioidusta puusta valmistettua paperia käyttämällä. Tulosten perusteella tehdään päätöksiä koulutustarpeista ja muusta riskejä ja vaikutuksia pienentävistä kehitystoimenpiteistä. G1 hyvän hallinnon osalta riski korruptioon ja lahjontaan nähtiin erittäin epätodennäköisenä, mutta sen todennäköisyyttä pyritään lieventämään ohjeistusta kehittämällä ja henkilöstön koulutuksilla. Yrityskulttuuria puolestaan johdetaan systemaattisesti, millä lievennetään huonon yrityskulttuurin riskejä.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun

Konsernin painoliiketoimintasegmenttiin kuuluvat yhtiöt palvelevat asiakkaitaan muun muassa aikakaus- ja sanomalehtien sekä mainospainotuotteiden ja viestinnän materiaalien painamisessa, niiden sisällöntuotannossa ja suunnittelussa. Tarjontaan kuuluvat myös Tampereen Ratikan ja Nyssen näkvyys- sekä Keskustorin diginäyttöjen mediamyynti. Näkvyysliiketoiminnan yhtiöt PunaMusta Coloro ja Proflight ovat asiakkaidensa kumppaneita suurkuva-, näkvyys-, tapahtuma- ja valaistusratkaisuissa. PunaMusta Coloron tarjontaan kuuluvat

esimerkiksi myymälämarkkinoinnin, brändinäkyvyyden, tapahtumien ja julkisten tilojen näkyvyysratkaisut sekä ajoneuvoteippaukset. Profilight on digitaalisten näyttöratkaisujen, projisointien, valaistusratkaisujen ja tapahtumien erikoisosaaja.

Digitaalisen liiketoiminnan yhtiöt RockOn ja Exove toimivat brändin- ja tuotetiedon hallintaratkaisujen ja digitaalisten palvelujen palveluntarjoajana. RockOn Oy on erikoistunut erityisesti tuotetiedon hallinnan ratkaisuihin. Exoven palveluvalikoimaan kuuluvat muun muassa digitaalisten palvelujen ja ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys-, integraatio-, analytiikka- ja tukipalvelut, jotka ovat räätälöitävissä asiakkaan tarpeen mukaisesti. Yhtiö palvelee myös konsultoinnin saralla auttaen asiakkaitaan selkeyttämään liiketoiminnan tarpeet analysoimalla teknisten ratkaisujen nykytilan ja laatimalla näiden pohjalta arkkitehtuurin ja tiekartan kokonaisvaltaiselle, kasvua tukevalle digitaaliselle kehitykselle. Exove tarjoaa asiakkailleen myös ratkaisuja brändin- ja aineistohallinnan tarpeisiin.

Konsernin medialiiketoimintaan, joka nyt raportoidaan lopetettuna liiketoimintana, kuuluivat maakuntamedia Karjalaista kustantava Sanomalehti Karjalainen Oy, kuutta paikallismediaa kustantava PunaMusta Paikallismediat Oy sekä kaupunkilehti Karjalan Heiliä kustantava Karelia Viestintä Oy. Medialiiketoiminnan myynti Keskusuomalaiselle toteutui 31.3.2024.

Muut-segmentissä raportoidaan emoyhtiö sekä siihen liittyvät IFRS-oikaisut.

Konsernin yhteys suoraan kuluttajiin ja kuluttajaliiketoimintaan loppui medialiiketoiminnan myynnin seurauksena. Nyt Rebl Group toimii puhtaasti business-to-business liiketoiminnassa, pääsääntöisesti kotimaassa.

Rebl Groupissa työskenteli raportointikauden lopussa 671 henkilöä. Kaikki Rebl Groupin työntekijät työskentelevät Euroopan Unionin alueella, lähes kokonaan Suomessa. Yhtiöllä on Virossa 2 työntekijää.

Konsernilla ei ole käytössään tai se ei tuota jollakin markkinalla kiellettyjä materiaaleja, tuotteita tai palveluja. Konserni noudattaa liiketoiminnassaan Euroopan Unionin Venäjän vastaisia pakotteita, ja kulloinkin voimassa olevia mahdollisia muita pakotteita.

Konsernilla ei ole muita ESRS-aloja, joissa se kehittäisi merkittävää toimintaa, eikä sillä ole toimintaa direktiivin SBM-1 40 d -kohdassa luetelluilla aloilla.

Rebl Group toteutti edellisen strategiakauden 2021–2023 aikana merkittävän transformaation paino- ja mediayhtiöstä monipuolisia digitaalisia, paino- ja näkyvyysratkaisuja markkinoinnin tarpeeseen tarjoavaksi yhtiöksi ja onnistui vahvistamaan mielikuvaansa asiakaskentässä ratkaisukeskeisenä kokonaisvaltaisena kumppanina. Tämä pohjatyö mahdollistaa siirtymisen strategian seuraavaan vaiheeseen, jonka tahtotilana on auttaa tulevaisuuteen kunniahimoisesti katsovia toimijoita menestymään kestävin keinoin, turhaa välttämällä ja vain vaikuttaviin asioihin keskittyen. Rebl Group haluaa haastaa vallitsevia käytäntöjä ja tuottaa kumppaneilleen markkinoinnin ja myynnin vaikuttavia ratkaisuja, joiden avulla he saavuttavat liiketoimintansa strategiset tavoitteet globaalisti.

Vastuullisuus on keskeinen osa konsernin strategiaa. Median murros tulee kiihtymään ja kauppojen medialisuminen tulee kasvamaan. Rebl Group uskoo, että edellisen strategiakauden aikana rakennettu palvelukyvykkyys ja ymmärrys asiakaskentästä mahdollistavat sen merkittäväksi strategiseksi kumppaniksi etenkin kaupan alan asiakkaille. Konsernin tavoite on ottaa merkittävä asema Retail median kasvun mahdollistajana sekä digitaalisten ratkaisujen että muiden julkaisukanavien ja näiden muodostamien kokonaisuuksien kautta. Tämän osaamisen avulla Rebl Group tavoittelee merkittävää määrää Retail median asiakkuuksia. Tavoite on konsernin sisäisesti määrittelemä määrä edellä kuvatuista kaltaisista asiakkuuksista. Lisäksi konserni tulee tuomaan tekoälyratkaisut voimakkaammin osaksi liiketoimintojensa ratkaisuja. Rebl Groupin pyrkimyksenä on luoda asiakassegmenteilleen heidän ydintoimintaansa muuttavia innovaatioita. Onnistuminen näissä hankkeissa luo pohjaa kansainvälistymiselle erityisesti digitaalisten palveluiden osalta ja mahdollistaa kannattavuuden kasvun pysyvälle kestäväälle pohjalle strategiakauden aikana. Kansainvälistyminen tapahtuessaan oletetaan lähtevän käyntiin Euroopan markkinoilta, mutta tavoitteita kansainvälistymiselle ei ole asetettu.

Rebl Group on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjään oman toimintansa ja arvoketjunsä osalta Pariisin ilmastositomuksen 1,5 asteen mukaisesti, eli konserni on asettanut hyväksytysti tieteen perustuvat ilmastotavoitteet. Tavoite koskee koko konsernia, kaikkia sen segmenttejä sekä kaikkia Scopeja 1,2 ja 3. Konsernille on laadittu siirtymäsuunnitelma, joka sisältää toimenpiteitä kaikille liiketoiminnoille. Tavoite on tärkeä ilmastomuutoksen näkökulmasta.

Konserni myös seuraa jatkuvasti sen PEFC ja FSC-sertifioitujen, eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperin osuutta kaikesta käytetystä paperista. Tavoite on tärkeä biodiversiteetin näkökulmasta.

Sisäisen ja ulkoisen Whistle Blower -työkalun tavoitteeksi on asetettu, että työkaluun tulee muutamia ilmoituksia vuodessa, jotta tiedetään että ilmoituskanavat toimivat, mutta tavoitteena on, ettei yksikään ilmoitus johdu tosiasiallisesta väärinkäytöksestä tai tasa-arvon vastaisesta toiminnasta. Jokainen ilmoitus tutkitaan toimintaohjeita noudattaen.

Yrityskulttuurin kehitystä tutkitaan säännöllisesti työtyytyväisyystutkimusten osana.

Erityisesti Rebl Groupin painoliiketoiminta on päästöintensivistä ja siksi systemaattinen, jatkuva omien ja arvoketjun päästöjen pienentäminen on oleellista. Tällä voi olla tulevaisuudessa myös vaikutusta yhtiön saaman rahoituksen hintaan. Haasteena erityisesti oman toiminnan päästöjen osalta on biopropaanin saatavuuden ennakoimattomuus. Konsernin kiinteistöomaisuuden osalta perusparannusprojektien ajoittaminen oikea-aikaisesti ja taloudellisesti järkevästi voi olla haasteellista.

Digitaalisen liiketoiminnan kasvaessa digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun kestävyysseikat tulevat aiempaa suurempaan painoarvoon ja liiketoiminnan kansainvälistyessä arvoketjun läpinäkyvyyttä voi olla haastavampi selvittää. Näihin kiinnitetään huomiota vuosittaisessa kaksoisolenaisuusanalyysin päivittämisessä.

Kaikki yrityksen segmentit vaikuttavat sen oleellisiksi tunnistamiin kestävyysseikkoihin, pois lukien E4 biodiversiteetti. Biodiversiteetin osalta riskit liittyvät paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjuun, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. E4:n osalta ei tunnistettu olennaisia riskejä, vaikutuksia tai mahdollisuuksia digitaaliseen liiketoimintaan liittyen.

Kuvaus liiketoimintamallista ja arvoketjusta

Painotoiminnan ja näkyvyysliiketoiminnan arvoketjun tuotantopanoksia ovat raaka-aineet kuten paperit, kartongit ja muut materiaalit, joille lehtiä ja markkinoinnin materiaaleja ja erilaisia suurkuvatuotteita painetaan, laitteet ja koneet, tuotantolaitokset, ajoneuvot ja ICT-infrastruktura. Digitaalisessa liiketoiminnassa tuotantopanoksia ovat muun muassa tietokoneet ja laitteet, joita työsuoritusten tekemiseen tarvitaan, toimistot sekä ICT-infrastruktura.

Rebl Groupin työpanosta ovat sen henkilöstön ja alihankkijoiden tekemä työ sekä heidän toimialatuntemuksensa, pääomapanosta oma ja vieras pääoma, suhteet sijoittajiin ja omistajiin, kiinteistöt ja sijoitukset ja aineetonta pääomaa muun muassa brändit, maine, yrityskulttuuri ja arvot, palvelu- ja liiketoimintamallit sekä investoinnit työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

Konsernin sosiaaliseen pääomaan voidaan lukea sen asiakassuhteet, suhteet paikallisiin yhteisöihin, oppilaitosyhteistyöt, hankintaverkostot, sidosryhmä- ja kumppaniverkostot sekä päättäjä- ja vaikuttajaverkostot.

Materiaalitoimittajien kanssa ylläpidetään tiiviitä suhteita ja käydään jatkuvaa vuoropuhelua. Asiakassuhteita johdetaan systemaattisesti ja sidosryhmäyhteistyötä tehdään konsernin toimintamallien mukaisesti. Hankinnoissa noudatetaan konsernin toimintaperiaatteita, jotka on kuvattu kohdassa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat sekä aiemmin tässä kappaleessa. Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviä asioita johdetaan ISO 27001 - jatkuvan kehittämisen periaatteiden mukaisesti. Työntekijöiden hyvinvointiin liittyvät teemat ja toimintatavat kuvataan tulevina vuosina osiossa ESRS S1, johon on vuoden 2024 osalta käytetty

siirtymäsäännöstä. Brändejä ja mainetta johdetaan ja mitataan vuosittain ja niitä turvataan kriisiviestinnän toimintamallilla.

Rebl Groupin tuotteita ja palveluja ovat paino- ja näkyvyyspalvelut, suurkuvaratkaisut, sisältö- ja suunnittelupalvelut, brändinhallintarat puolestaan liittyivät molempien konsernin arvoketjujen, digitaalisen liiketoiminnan sekä näkyvyys- ja painoliiketoimintojen arvoketjun osalta, turvattuun työsuhteeseen, työaikaan, riittäviin palkkoihin ja sosiaaliseen dialogiin liittyviin teemoihin, joikaisut, tuotetiedon hallintaratkaisut, verkkosivusto ja -palveluratkaisut, logistiikkapalvelut, mediamainonnan palvelut sekä diginäytöt, niiden ohjausjärjestelmät ja projisoinnit. Rebl Group tarjoaa tuotteiden ja palvelujen lisäksi kokonaistarjoomaan perustuvia end-to-end markkinoinnin ja kasvupalvelujen ratkaisuja asiakkailleen sekä MIM Cloud -alustan, joka yhdistää markkinoinnin informaatiologiikan yhdeksi mitattavaksi ja hallittavaksi kokonaisuudeksi. Sijoittajille yhtiö pyrkii tuottamaan omistaja-arvoa. Asiakkaidensa asiakkaille, kuluttajille, konserni tarjoaa inspiraatiota ja entistä paremmin kohdennettua relevanttia sisältöä ja mainontaa.

Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjunaan ja näkyvyys, paino, ja medialiiketoiminta (joka divestoititiin 31.3.2024) yhtenä arvoketjuna, niiden yhtenäisyyden vuoksi.

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Digitaalisen liiketoiminnan osalta korostuu erityisesti sen oma työvoima.

Paino- ja näkyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median kulutus ja tuotteiden näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Paino- ja näkyvyysliiketoiminnassa korostuvat erityisesti suhteet materiaalitoimittajiin.

Asiakkaat ovat luonnollisesti ratkaisevan tärkeitä yrityksen menestykselle. Molemmissa Rebl Groupin arvoketjuissa konsernin asiakkaat ovat yritysasiakkaita. Kuluttajiin konsernilla ei ole suoraa kontaktia, ja sisällölliset päätökset kuluttajien saataville toimitettavista tuotoksista tekevät Rebl Groupin asiakkaat.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Konsernimme keskeisimmät sidosryhmät ovat osakkeenomistajat, hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat. Sidosryhmiä ovat myös media ja kilpailijat sekä viranomaiset ja yhteiskunta.

Konsernin strategia huomioi asiakkaiden tulevaisuuden muuttuvat tarpeet, ja strategiatyössä on huomioitu näihin vaikuttavat megatrendit. Samoin strategia linjaa konsernin arvopohjan, toimimisen hyvien kanssa. Rebl Group tekee asiakas-, toimittaja- ja alihankkijavalintoja arvopohjaansa perustuen. Henkilöstön hyvinvointi ja kehitys sekä vastuullisuus ovat keskeisessä osassa yhtiön strategiaa.

Sidosryhmät on huomioitu myös Rebl Groupin tekemässä kaksoisolennaisuusanalyyssissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen osakkeenomistajien, hallituksen ja johdon, työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, sekä tarvittaessa muiden sidosryhmiensä kanssa.

Henkilöstö otetaan huomioon päätöksenteossa konsernissa luotujen mallien mukaisesti. Esimerkiksi henkilöstöllä on ollut vaikutusvaltaa tällä raportointikaudella palkanmaksuperiaatteisiin, joululahjoihin, pikkujouluihin ja päihdeohjelman sisältöön. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Muut henkilöstöön vaikuttavat suunnitelmat tuodaan konsernin neuvottelukunnan käsittelyyn ja siellä heillä on mahdollisuus tuoda näkökantojaan ilmi ja vaikuttaa päätöksissä. Sopeuttamistilanteissa henkilöstön kanssa käydään muutosneuvottelut.

Yhteydenpito yrityksen oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa tapahtuu neuvottelukunnassa, erilaisissa työryhmissä ja muutosneuvotteluissa. Neuvottelukunnalla on vuosikello, jonka mukaisesti kokoonnutaan viisi kertaa vuodessa (helmikuu, maaliskuu, toukokuu, elokuu, lokakuu). Työsuojelutoimintakunnat kokoontuvat oman vuosikellonsa mukaisesti neljä kertaa vuodessa. Kokoukset ovat joko läsnä olevia tilaisuuksia tai Teamsin kautta pidettäviä. Vuoropuhelu oman työvoiman kanssa kuvataan tulevaisuudessa kohdassa S1-2: Prosessit, jotka koskevat yhteydenpitoa vaikutuksista oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa. Vuonna 2024 S1-osiota ei ole raportoitu siirtymäsäädöksen käyttämisen vuoksi.

Asiakkaita tavataan säännöllisesti ja merkittävien alihankkijoiden ja toimittajien kanssa tehdään vuosittainen toimittaja-arviointi, jossa huomioidaan hinnan lisäksi konsernin strategian mukaisesti laadullisia tekijöitä, kuten vastuullisuutta. Asiakkaille tehdään myös laaja asiakastytytyväisyystutkimus vuosittain, jossa kartoitetaan myös heidän ajatuksiaan tulevaisuuden tarpeista sekä nykytarjooman kiinnostavuudesta ja laadusta sekä käydään vuoropuhelua esimerkiksi merkittäviin lainsäädännön muutoksiin liittyen. Toimittajien kanssa keskustellaan muun muassa uusista ympäristön kannalta kestävämmistä materiaaleista sekä käydään dialogia lainsäädännön muutoksiin liittyen. Vuorovaikutuksen tarkoituksena on yrityksen menestyminen hyvinvoivan henkilöstön voimin sekä hyvä ja toimiva kumppanuus saman arvopohjan omaavien yritysten kanssa.

Sidosryhmien edut ja näkemyksen on huomioitu vuonna 2023 tehdyssä kaksoisolennaisuusanalyysissä. Sidosryhmien näkemykset huomioitiin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa haastatteluin. Asiakasnäkömyksen lisäksi olennaisuusanalyysissä haastateltiin toimittajia ja alihankkijoita kahdesta eri arvoketjustamme. Sidosryhmien etuja ja näkemyksiä huomioidaan myös arjessa riskienhallintaprosessin ja normaalin yritystoiminnan yhteydessä ja niiden huomioiminen noudattaa olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvien asioiden toimintaohjeistusta.

Rebl Group seuraa sidosryhmien näkemyksiä ja reagoi muutoksiin ja uusiin esiin nouseviin teemoihin olennaisiin teemoihin liittyvän toimintamallinsa mukaisesti. Esimerkiksi konsernin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet ovat osa strategiaa, mutta myös muutos, jota sidosryhmien kasvava kiinnostus ympäristöasioihin ja kestävään kehitykseen on vauhdittanut. Rebl Group pyrkii myös siirtymään entistä enemmän lineaarisesta mallista kiertotalouteen siinä määrin kuin se on mahdollista. Samoin kiinnitämme huomiota esimerkiksi tietoteknisten laitteiden kierrätettävyyteen ja käyttöikänsä ja kouluttaudumme tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden osalta pystyäksemme linjaamaan yrityksemme näkemyksen niihin liittyen.

Oman työvoiman osalta halutaan varmistaa hyvinvoiva työyhteisö, työn ja vapaa-ajan joustava yhdistäminen ja osaavan työvoiman saatavuus. Muita jatkotoimia ei ole määritelty, eikä näillä toimilla ajatella olevan merkittävää muutosta suhteessa sidosryhmiin tai heidän näkemyksiinsä.

Hallintoa ja johtoa tiedotetaan sidosryhmien näkemyksistä osana olennaisten kestävyysasioiden vuosittaista arviota sekä tarvittaessa myös muulloin. Lisäksi asiakastytytyväisyystutkimuksen tulokset läpikäydään konsernin johtoryhmässä ja ne tiedotetaan myös hallitukselle.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Olennaisuusanalyysissä nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastomuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Edellä mainitut vaikutukset ovat lyhyen aikavälin vaikutuksia. Näin ollen ilmastomuutoksen vähentäminen teemana todettiin olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi Rebl Groupissa. Painotoiminnan päästöintensiteetisyys vaikutus ilmastomuutokseen nähtiin myös taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä.

Biodiversiteetti nousi olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi suoran biodiversiteetin vähenemiseen vaikuttavan toiminnan johdosta, sillä painoliiketoiminnan arvoketjussa puutalous aiheuttaa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Vaikutus on lyhyen aikavälin vaikutus. Vaikka vaikutus tunnistettiin vain osana painoliiketoimintaa, on sen merkitys konsernitasolla olennainen.

Oman työvoiman osalta keskipitkällä aikavälillä digitaalisen liiketoiminnan osalta olennaiseksi riskiksi tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysissä tasa-arvoasiat liittyen sukupuoleen, ikään ja esimerkiksi nimen perusteella tehtävään profilointiin, ja paino- ja näkyvyysliiketoiminnoissa tunnistettiin työvoiman saatavuuden riski tulevaisuudessa.

Tunnistetut positiiviset vaikutukset puolestaan liittyivät molempien konsernin arvoketjujen, digitaalisen liiketoiminnan sekä näkyvyys- ja painoliiketoimintojen arvoketjun osalta, turvattuun työsuhteeseen, työaikaan, riittäviin palkkoihin ja sosiaaliseen dialogiin liittyviin teemoihin, joilla varmistetaan hyvinvoiva työyhteisö, kun nämä asiat ovat kunnossa. Vaikutukset ovat lyhyen aikavälin vaikutuksia. Samoin tässä yhteydessä tunnistettiin mahdollisuutena työn ja vapaa-ajan tasapainon ja fyysisen hyvinvoinnin tärkeys.

Myös työvoiman monimuotoistuminen nähtiin keskipitkällä aikavälillä onnistuessaan mahdollisuutena. Esimerkiksi digitaalisen liiketoiminnan puolella tarvittavia osaavia koodareita voi tulla monenlaisesta taustasta ja monimuotoisuuteen, inklusiivisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä teemoja edistämällä tehdään yrityksestä entistä houkuttelevampi työnantaja halutuille työntekijöille ja lisätään hyvinvointia yhtiön sisällä.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt kuten eettiset ohjeet tue hyvää yrityskulttuuria. Nämä nähtiin keskipitkän aikavälin riskeinä.

Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset ja riskit on huomioitu kattavasti osana sen strategiaa ja liiketoimintamallia.

Ilmastomuutokseen liittyvä vaikutus on huomioitu Rebl Groupin strategiassa esimerkiksi sen sitoumuksen Pariisin ilmastositoumuksen mukaisiin tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin, jotka koskeva koko konsernia ja yrityksen arvoketjua. SBT-tavoitteiden mukainen toiminta edellyttää myös arvoketjun, kuten paperintuottajien sitouttamista tavoitteisiin ja tätä keskustelua on käyty jo pidemmän aikaa. Osa konsernin paperintuottajista on myös sitoutunut itse SBT-tavoitteisiin, jolloin tavoite on yhteinen. Pilvipalvelujen osalta konserni tarkastelee niiden käyttämää energiaa.

Biodiversiteetti nousi olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi suoran biodiversiteetin vähenemiseen vaikuttavan toiminnan johdosta, sillä painoliiketoiminnan arvoketjussa puutalous aiheuttaa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Biodiversiteettiin suhteessa olevat vaikutukset on otettu huomioon liiketoimintamallissa ja strategiassa. Painaminen on keskeinen osa konsernin liiketoimintaa ja strategiaa, vaikkakin sen painoarvo jonkin verran puolipitkällä aikavälillä tulee vähenemään. Taloudellisenä riskinä on tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun. Toteutuessaan riski voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin tai materiaalia ei saataisi käyttöön riittävästi asiakastöitä varten. Tätä riskiä voidaan hallita siten, että konserni lisää entisestään sertifioitujen, PEFC ja FSC-sertifioitujen eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperien osuutta kaikesta käytetystä paperista tuotannossaan.

Hyvä, tasa-arvoinen ja tasapainoinen työelämä on kirjattu osaksi konsernin strategiaa, ja yhtiön edustajat ovat aloittaneet raportointivuonna kouluttautumisen UN Global Compactin alaisessa tasa-arvoiseen työelämään keskittyvässä koulutuksessa. Raportointivuonna on tehty myös laaja yrityskulttuurimuotoiluponnistus, johon on osallistettu valtaosa konsernin työntekijöistä. Hyvän hallinnon osalta riski korruptioon ja lahjontaan nähtiin erittäin epätodennäköisenä, mutta sen todennäköisyyttä on pyritty ja pyritään lieventämään ohjeistusta kehittämällä sekä henkilöstön koulutuksilla. Yrityskulttuuria puolestaan johdetaan systemaattisesti, esimerkiksi konserniin luodun

yhteisen johtamismallin kautta sekä säännöllisillä työtyytyväisyyskyselyillä, jotka sisältävät myös tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä kysymyksiä. Tulosten perusteella kukin tiimi asettaa itselleen tavoitteita arjen toimintaan. Esimerkiksi näillä keinoin lievennetään huonon yrityskulttuurin riskejä. Hyvä hallinto ja yrityskulttuuri on nähty Rebl Groupissa jo aiemmin tärkeänä teemana. Hyvän hallinnon ja yrityskulttuurin osalta tunnistetut riskit ja mahdollisuudet eivät ole aiheuttaneet muutoksia strategiassa tai liiketoimintamallissa.

Ilmastonmuutokseen liittyvä negatiivinen vaikutus on todellinen. Ilmastonmuutos vaikuttaa elinolosuhteisiin planeetallamme ja sillä on laaja vaikutus niin ihmisiin kuin ympäristöön. Osa vaikutuksista globaalisti on nähtävissä jo nyt, osa toteutuu vasta pitkällä aikavälillä ja riippuu valtioiden ja yritysten onnistumisesta ilmastonmuutoksen hillinnässä. Vaikka tässä kontekstissa Rebl Group on pieni toimija ja sen arvoketjun vaikutus globaalilla mittakaavalla vähäinen, on yhtiö kokenut tärkeäksi EU:n sitoumuksen mukaisen maapallon lämpenemisen pysäyttämisen 1,5 asteeseen ja siksi on sitoutunut SBT-tavoitteisiin ja siksi tavoitteisiin pääseminen on nostettu osaksi toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän palkitsemista. Se, että Rebl Group tuottaa hiilidioksidipäästöjä johtuu sen liiketoimintamallista. Suurin osa päästöistä syntyy konsernin arvoketjussa, sen oman toiminnan ulkopuolella, mutta ovat toimintoja, kuten paperin valmistus, jotka ovat välttämättömiä konsernin toiminnan ylläpitämiseksi. Taloudellinen riski ilmastonmuutoksen liittyen voisi realisoitua keskipitkällä aikavälillä.

Henkilöstön hyvinvointi, osaaminen ja tasa-arvoinen kohtelu ovat osa konsernin strategiaa ja keskeinen osa liiketoimintaa. Niin negatiivisilla kuin positiivisillakin asioilla on suora vaikutus ihmisiin, jotka Rebl Group työllistää. Omaan henkilöstöön liittyvät positiiviset vaikutukset toteutuvat lyhyellä ja puolipitkällä aikavälillä ja henkilöstöön liittyvät riskit nähtiin mahdollisiksi puolipitkällä aikavälillä.

Painoliiketoiminta on yksi Rebl Groupin kolmesta segmentistä, jolla se toimii ja strategiansa mukaisesti tulee toimimaan. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biodiversiteettiin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategiassa, mutta Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioidujen paperien käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biodiversiteettiin mahdollisimman pieni.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt, kuten eettiset ohjeet, tue hyvää yrityskulttuuria. Hyvään hallintoon liittyvillä riskeillä on suora vaikutus ihmisiin. Korruptioon ja lahjontaan liittyvä riski koskee paitsi tapauksessa osallisina olevia, myös koko henkilöstöä ja koko konsernin liiketoimintaa yrityksen maineen tahraantumisen ja mahdollisten liikesuhteiden rikkoutumisen taloudellisten vaikutusten kautta. Riskit on katsottu mahdollisiksi puolipitkällä aikavälillä, mutta ne on nähty epätodennäköisinä. Strategiansa mukaisesti Rebl Group haluaa olla strateginen, arvoa tuottava kumppani asiakkailleen. Vaikka konserni on tunnistanut lahjontaan ja korruptioon liittyvät olennaiset riskit epätodennäköisiksi, olisivat ne toteutuessaan erittäin vahingollisia yrityksen maineelle ja sitä kautta potentiaalisesti sen liikesuhteille ja vaikeuttaisivat tai estäisivät näin sen strategian toteutumista.

Yrityksen olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla ei ole taloudellisia vaikutuksia raportointikaudella.

Painotoiminnan päästöintensivisyyden vaikutus ilmastonmuutokseen nähtiin myös taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Taloudellisena riskinä tunnistettiin metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkenemisen vaikutus hinnoitteluun riskinä konsernille. Toteutuessaan tämä riski vaikuttaisi Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen. Painotoiminnan volyymin lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Määrällisiä tietoja ennakoituista taloudellisista vaikutuksesta ei ole Rebl Groupin saatavilla luotettavasti tällä hetkellä.

Yrityksen strategia ja liiketoimintamalli on kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisten riskien ja vaikutusten osalta arvioitu varsin resilienteiksi.

Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olennaisuusanalyysin löydöksen huomioiden, keskipitkällä aikajänteellä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiatyön taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysiä. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjina käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysiä strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä ei ole tehty.

Yritys on jo tehnyt toimenpiteitä negatiivisten vaikutusten vähentämiseksi ja samoin positiivisten mahdollisuuksien hyödyntämiseksi.

Myös riskien toteutuessa mahdollisesti voimistuva painotoiminnan volyymin lasku on huomioitu konsernin strategiassa ja liiketoiminnan muutoksessa niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Yllättäviä, liiketoimintaa vaarantavia riskejä ei ole tunnistettu, vaikkakin Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensiteettisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Samoin on tiedostettu taloudellisenä riskinä tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun, joka toteutuessaan voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin.

Olennaisten vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin Rebl Groupissa ensimmäistä kertaa.

Kaikki Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS-tiedonantovaatimusten piiriin.

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Rebl Groupin kaksoisolennaisuuden analyysi toteutettiin syyskuussa 2023 seuraavaksi kuvattua menetelmiä ja oletuksia noudattaen:

ESR-standardin kestävyysseikat toimivat teemojen tunnistamisen pohjana. Konsernin vaikutuksia arvioitiin sen omassa toiminnassa sekä konsernin kahdessa tunnistetussa arvoketjussa. Prosessissa otettiin huomioon sekä todellisia että potentiaalia (tulevaisuuden) vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Menetelmä sisälsi sekä sisäistä työskentelyä että ulkoisten sidosryhmien ryhmähaastatteluja (5 kpl) ja asiantuntijoiden osallistamista.

Olennaisuusanalyysityö jakautui neljään eri vaiheeseen:

1. Vaikutusten tunnistaminen - Vaikuttavuuden arviointi lähti liikkeelle arvoketjutarkastelusta. Aiempaa vastuullisuustyötä pohjamateriaalina käyttäen asiantuntijakumppanin kanssa tunnistettiin alustavat vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan arvoketjuissa ESR-standardien teemat huomioiden sekä tunnistettiin keskeiset osallistettavat sidosryhmäedustajat.

2. Sidosryhmien osallistaminen - taustatyön tulosten pohjalta vahvistettiin teemat, joita jatkoarvioinnissa lähdettiin työstämään. Sovittiin sidosryhmäedustajien ryhmähaastatteluista (5kpl), jotka asiantuntijakumppani toteutti. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vastuullisuusteemoista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista.

3. Riskit ja mahdollisuudet – läpikäytiin sidosryhmätyön tulokset sekä ennakkotehtävä, jonka avulla tunnistettiin Rebl Groupin vastuullisuusteemoihin liittyvät taloudelliset vaikutukset.

Asiantuntijakumppani kokosi ja analysoi ennakkotehtävän tulokset jatkotyöstöä varten. Rebl Groupin johdon työkokouksessa arvioitiin ja validoitiin tunnistetut teemat ja niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, mukaan lukien taloudelliset vaikutukset. Arvioinnissa ei otettu huomioon teemoja ”affected communities” ja 34 ”animal welfare”, joiden ei katsottu liittyvän Rebl Groupin liiketoimintaan.

4. Olennaiset teemat – Johdon työkokouksen lopputulokset koottiin yhteen olennaisuusmatriisiin muotoon ja asiantuntijakumppani tuotti alustavan ehdotuksen raportoitavista ESRS-indikaattoreista. Yhteisessä loppukokouksessa keskusteltiin olennaisuusarvioinnin tuloksista, johtopäätöksistä ja suosituksista projektitiimin kanssa. Olennaiset teemat määriteltiin analysoimalla sekä yrityksen aiheuttamia että siihen kohdistuvia vaikutuksia. 2023 tehdyn olennaisuusanalyysin mukaan Ilmastonmuutos, biodiversiteetti sekä omat työntekijät olivat selkeästi olennaisimmat teemat, joista ilmastonmuutos ja omat työntekijät ylittivät olennaisuuden kynnyksen.

Rebl Groupin johto ja vastuullisuustiimi arvioivat uudelleen ulkoisen kumppanin kanssa tehdyn olennaisuusanalyysin palaverissaan 23.9.2024. Uudelleenarviointi tehtiin, koska ohjeistukset olennaisuusanalyysille ovat täsmentyneet sen toteuttamisen (syksyllä 2023) jälkeen ja johdon oma ymmärrys olennaisuuden arvioinnista oli täsmentynyt uusien ohjeistuksen johdosta.

23.9. läpikäynnissä kahden tunnistetun arvoketjun painoarvoa osana olennaisuuden arviointia muutettiin vastaamaan liiketoiminnan todellisuutta. Kaikki olennaisuusmatriisin taustalla olevat pisteytykset uudelleen tarkasteltiin. Painoarvon muutoksen ja uudelleentarkastelun myötä olennaisten teemojen määrä lisääntyi. Uudelleentarkastelun jälkeen vahvistettiin konsernin lopullinen kestävyysraportoinnin laajuus.

- E1 ilmastonmuutos säilyi raportoitavana osiona.
- E4 biologinen monimuotoisuus nousi raportoitavaksi tiedoksi painotuksen muututtua.
- S1 oma työvoima säilyy raportoitavana osiona.
- G1 liiketoiminnan harjoittamisen osalta pisteytykset arvioitiin uudelleen. Tämä nostettiin raportoitavaksi osioksi.

Resurssien käyttö nousi teemana jonkin verran paperin ja muovin käytön osalta, johon nähtiin myös liittyvän taloudellisia riskejä, mutta kokonaisuudessaan tämä teema ei ylittänyt olennaisuuden kynnystä. Kuluttajiin ja/tai loppukäyttäjiin kohdistuvat tietoihin liittyvät vaikutukset mukaan lukien tiedon laatu, nähtiin olennaiseksi lähinnä medialiiketoiminnan näkökulmasta, jonka Rebl Group on nyt divestoinut. Medialiiketoiminta oli alle 20 prosenttia Rebl Groupin toiminnasta, eikä kuluttajiin tai loppukäyttäjiin liittyvät teemat siksi nousseet olennaisiksi edes silloin, kun medialiiketoiminta oli vielä osa konsernin liiketoimintaa.

Vesi, jätteet ja mikromuovit ovat vaikuttavuusakselilla matalalla, mikä kuvastaa Rebl Groupin toimialaa. Muiden kun kasvihuonekaasupäästöjen osalta vain VOC-päästöt tunnistettiin konsernin liiketoimintaan liittyviksi, mutta vaikutusten rajallisuuden johdosta ne eivät nostaneet teemaa olennaiseksi.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin. Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjuun ja näkyvyys, paino, ja medialiiketoiminta (joka divestoitui 31.3.2024) yhtenä arvoketjuna, niiden yhtenäisyyden vuoksi. Molempien arvoketjujen riskit, mahdollisuudet ja vaikutukset arvioitiin erikseen pisteyttämällä ne huomioiden vaikutusteen laajuus, mittakaava ja todennäköisyys sekä riskien osalta korjattavuus. Rebl Groupin olennaiset teemat syntyivät liiketoimintojen painoarvolla painotetusta yhteisarvioista riskien, mahdollisuuksien ja vaikutusten osalta. Asteikko oli -100+100 prosenttia (-5 +5). Olennaiset positiiviset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai ylittivät arvon 70 % (3,5). Olennaiset riskit ja negatiiviset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai alittivat arvon -70 % (-3,5).

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Paino- ja näkyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median kulutus ja tuotteiden näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Molempien arvoketjujen sidosryhmäedustajia kuultiin olennaisuuden arvioinnin ryhmähaastatteluissa, jotka asiantuntijakumppani toteutti. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vastuullisuusteemoista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista. Samoin kuultiin ulkopuolista asiantuntijaa.

Olennaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastonmuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Näin ollen ilmastonmuutoksen vähentäminen teemana todettiin olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi Rebl Groupissa.

Biodiversiteetti nousi olennaiseksi negatiiviseksi vaikutukseksi suoran biodiversiteetin vähenemiseen vaikuttavan toiminnan johdosta, sillä painoliiketoiminnan arvoketjussa puutalous aiheuttaa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Vaikka vaikutus tunnistettiin vain osana painoliiketoimintaa, on sen merkitys konsernitasolla olennainen.

Oman työvoiman osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta olennaiseksi riskiksi tunnistettiin kaksoisolennaisuusanalyysissä tasa-arvoasiat liittyen sukupuoleen, ikään ja esimerkiksi nimen perusteella tehtävään profilointiin, ja paino- ja näkyvyysliiketoiminnoissa tunnistettiin työvoiman saatavuuden riski tulevaisuudessa.

Tunnistetut mahdollisuudet puolestaan liittyivät molempien konsernin arvoketjujen, digitaalisen liiketoiminnan sekä näkyvyys- ja painoliiketoimintojen arvoketjun osalta, turvattuun työsuhteeseen, työaikaan, riittäviin palkkoihin ja sosiaaliseen dialogiin liittyviin teemoihin, joilla varmistetaan hyvinvoiva työyhteisö, kun nämä asiat ovat kunnossa. Samoin tässä yhteydessä tunnistettiin mahdollisuuksina työn ja vapaa-ajan tasapainon ja fyysisen hyvinvoinnin tärkeys.

Myös työvoiman monimuotoistuminen nähtiin onnistuessaan mahdollisuutena. Esimerkiksi digitaalisen liiketoiminnan puolella tarvittavia osaavia koodareita voi tulla monenlaisesta taustasta ja monimuotoisuuteen, inklusiivisuuteen ja tasa-arvoon liittyviä teemoja edistämällä tehdään yrityksestä entistä houkuttelevampi työnantaja halutuille työntekijöille ja lisätään hyvinvointia yhtiön sisällä.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt kuten eettiset ohjeet tue hyvää yrityskulttuuria.

Kaksoisolennaisuutta arvioitaessa tunnistettiin, arvioitiin, priorisoitiin ja seurattiin myös riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on tai voi olla taloudellisia vaikutuksia. Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensiteetinsä voivan kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan.

Samoin on tiedostettu taloudellisena riskinä tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun, joka toteutuessaan voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin. Painotoiminnan riippuvuudesta paperiraaka-aineesta ja sen mahdollinen vaikutus volyymin laskuun yhdessä painotuotteiden laskevan kysynnän kanssa vaikuttaa ja on vaikuttanut konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Edellä mainitut kaksi tunnistettu riskiä on suuruusluokaltaan arvioitu olennaisiksi Rebl Groupille. Taloudellisen olennaisuuden kynnysarvo olennaisuusmatriisissa on positiivisissa vaikutuksissa 40 % tai 2 ja negatiivisissa vaikutuksissa -40 % tai -2. Asteikko oli -100+100 prosenttia (-5 – +5).

Taloudellisena mahdollisuutena tunnistettiin onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin, esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin ilmastonmuutokseen sopeutumisen näkökulmasta sekä ilmastonmuutoksen hillinnän näkökulmasta.

Taloudellisia riskejä seurataan saman prosessin mukaisesti ja samassa riskienhallintatyökalussa kuin konsernin muitakin riskejä, jossa riskit voidaan myös erotella taloudellisen riskin mukaan. Riskienhallintaprosessi on kuvattu kattavasti kohdassa GOV- 5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Omaan työvoimaan liittyviä mahdollisuuksia seurataan työtyytyväisyyskyselyjen avulla kaksi kertaa vuodessa, ja tulokset käydään laajasti läpi johtoryhmän kesken. Seuranta tapahtuu myös osana HR-toiminnon ja esihenkilötyön arkea. Taloudellisena mahdollisuutena tunnistettu mahdollisuus vaikuttaa rahoituksen hintaan onnistuneiden ympäristötoimien kautta seurataan osana toimitusjohtajan ja talousjohtajan työnkuvaa, sekä yleisemmin markkinasignaaleina osana vastuullisuusjohtajan työtä. Näistä raportoidaan johtoryhmälle ja hallitukselle tarvittaessa.

Rebl Groupin päätöksentekoprosessi ja sisäinen kontrolli olennaisuusanalyysin arvioinnissa tehtiin johtoryhmän ja yhtiön hallituksen toimesta. Kaksoisolennaisuusanalyysin johdon työpajaan kutsuttiin kaikki konsernin johtoryhmän jäsenet ja olennaisuusanalyysin tulokset läpikäytiin konsernin johtoryhmässä. Tulokset esiteltiin myös konsernin hallitukselle. Rebl Groupin johto ja vastuullisuustiimi arvioivat uudelleen ulkoisen kumppanin kanssa tehdyn olennaisuusanalyysin palaverissaan 23.9.2024 ja päivitetty olennaisuusanalyysi toimitettiin tiedoksi konsernin johtoryhmän jäsenille, jotka eivät osallistuneet olennaisuusanalyysin päivittämiseen ja päivitetty tulokset läpikäytiin johdon vastuullisuusvarissa, johon on konsernin johtoryhmän lisäksi kutsuttu muita konsernin avainhenkilöitä. Kaksoisolennaisuusanalyysin uudelleenarvioinnin tulokset toimitettiin tiedoksi myös konsernin hallitukselle.

Rebl Groupissa prosessi vaikutusten ja riskien tunnistamiseksi on integroitu riskienhallintaprosessiin ja sekä yleiseen johtamisprosessiin. Vuonna 2024 otettiin käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyteen liittyvät riskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, jossa ne on merkitty CSRD-tägillä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kohdassa GOV-2, 26 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia riskejä. Tarkempi kuvaus olennaisten kestävyysseikkojen hallinnasta osana yleistä riskienhallintaprosessia löytyy kohdasta GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Kaikki työntekijät, kuten työntekijät, tiimit, esihenkilöt ja johtajat voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Työkalussa keskeisten teemojen tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan. Konsernin hallituksella ja johtoryhmällä on näkymä strategiatyökaluun ja siellä seurattaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on Rebl Groupissa osa yrityksen johtamisprosessia, joka on kuvattu kattavasti kohdassa GOV-2: Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat. Johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita pääsääntöisesti jokaisessa kokouksessaan. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioiden laajan katsauksen vähintään kerran vuodessa ja tässä yhteydessä käsitellään myös mahdolliset liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisten mahdollisuuksien arviointiin, samoin kuin taloudelliset mahdollisuudet ja muut strategisiksi tunnistetut mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Muita

mahdollisuuksiin liittyviä teemoja tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsittelyyn tarpeen mukaan.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Työkalussa keskeisten teemojen tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa on käytetty syötteinä asiantuntijakumppanilta saatuja näkemyksiä, sidosryhmiltä haastatteluin kerättyä näkemystä sekä Rebl Groupin julkisista lähteistä sekä UN Global Compact – ja muiden koulutusten kautta keräämää tietoa ja näkemystä sen toimialoihin liittyvistä kestävyysasioista.

Rebl Group toteutti kaksoisolennaisuusanalyysin ensimmäistä kertaa, joten muutoksia edelliseen raportointikauteen verrattuna ei ole. Olennaiset kestävyyssteemat arvioidaan vuosittain Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi -dokumentin mukaisesti jokaisen vuoden viimeiselle kvartaalille sijoittuvassa Konsernin johtoryhmän kokouksessa ja konsernin hallitus vahvistaa ne.

Muita kuin yllä kuvattuihin standardeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, mahdollisuuksia tai riskejä ei ole tunnistettu.

Kuvaus ilmastoon liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista -kohdassa kuvatus mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysin avulla tunnistettiin olennaisimman ilmastomuutokseen liittyvät riskit, joilla voi olla vaikutuksia Rebl Group Oyj:n liiketoimintaan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin myös ilmastovaikutusten, -riskien ja mahdollisuuksien osalta.

Kaikkien ilmastoriskien tunnistamisen taustamateriaalina käytettiin aiemmin tehtyä Tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisprosessissa SBT-standardin mukaisesti tehtyä, ja nyttemmin sen hyväksymää, hiilijalanjälkilaskentaa, jonka johdosta Rebl Groupilla on kattava käsitys mistä sen ja sen arvoketjun scope 1, 2 ja 3 - kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat. Kasvihuonekaasupäästöt laskettiin käyttäen GHG Protocol -metodologiaa. Lähtötasovuotena toimi vuosi 2022, johon päästövähennyksiä myöhemmin vuosina verrataan. SBT-tavoitteiden asettamisen yhteydessä laskettiin myös Rebl Groupin arvoketjussa tapahtuvat maankäyttösektorilla syntyvät niin sanotut FLAG-päästöt. Ne laskettiin SBTi FLAG -laskentatyökalun taustalla olevilla päästökertoimilla Pohjoismaiselle männylle, kuuselle ja koivulle. Metsän hiilivarastojen muutos laskettiin IPCC:n ohjeiden mukaisesti, Tier 1 menetelmällä. Rebl Groupin FLAG-päästöjen osuus oli niin pieni, ettei FLAG päästötavoitetta ei tarvinnut erikseen asettaa. Taustamateriaalina toimi myös Rebl Groupin tiekartta siihen, kuinka päästöjä saadaan systemaattisesti vähennettyä yhtä lailla sen omassa toiminnassa kuin sen arvoketjussa. Tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita asettaessa tutkittiin tavoitteet Rebl Groupin osalta 1,5 asteen skenaarion mukaisesti ja arvoketjun päästöjen osalta 1,5 ja alle 2 asteen skenaarioiden mukaisesti. Varsinaista ilmastoskenaarioanalyysia ei käytetty apuna riskien tunnistamisessa, eikä Rebl Groupilla siten ole myöskään tilinpäätöksessä esitettyjä kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia, jotka sopisivat yhteen käytettyjen ilmastoskenaarioiden kanssa. Näin ollen Rebl Group ei myöskään ole hyödyntänyt ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkkyyden arvioinnissa esimerkiksi IPCC:n SSP5-8.5-skenaarioon perustuvia suurten päästöjen ilmastoskenaarioita, näihin päästöskenaarioihin perustuvia asian kannalta merkityksellisiä alueellisia ilmastoprojektioita tai NGFS:n ilmastoskenaarioita. Siinä määrin, kun analyysi on Rebl Groupissa toteutettu, ei analyysistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitorisikejä.

Ilmastomuutoksen aiheuttamia vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Rebl Group toimii lähes kokonaan Suomessa ja sen arvoketju toimii Suomessa ja Euroopassa, eivätkä toimipisteet sijaitse alueilla, joihin nähtäisiin lämpötilan, tuulen, veden tai maamassoihin tai maa-alueisiin liittyviä riskejä, joita ilmastomuutos voisi voimistaa tai synnyttää siinä

määrin, että se vaarantaisi liiketoimintaa. Näin ollen ilmastoon liittyviä olennaisia fyysisiä riskejä ei tunnistettu lyhyellä, puolipitkällä tai pitkällä aikavälillä, eikä sillä siksi ole fyysisiin riskeihin liittyviä omaisuuseriä tai strategiseen suunnitteluun tai pääomankohdentamiseen liittyviä suunnitelmia.

Siirtymäriskeinä on tunnistettu siirtymätapahtumat, jotka johtuvat siitä, että arvoketjuna kautta Rebl Groupin painotoiminta on päästöintensiivistä. Tämä voi olla riski sen menestymiselle tulevaisuudessa esimerkiksi sitä kautta, että asiakkaiden käytös muuttuu ja he korvaavat painotuotteet toisilla medioilla tai ala nähdään aiempaa negatiivisessa valossa sen päästöintensiivisyyden vuoksi. Painotoiminnan arvoketjun päästöt syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Samasta syystä painotoiminnan päästöintensiivisyys nähtiin yhtiölle olennaisena taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Painotoiminnan volyymin lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö sekä it-laitteiden valmistuksesta syntyvät päästöt, nähtiin negatiivisena vaikutuksena, sillä datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta, ja epäonnistuminen näiden huomioimisessa digitaalisessa liiketoiminnassa voi vaikuttaa palvelujen kysyntään negatiivisesti. Molempien arvoketjujen osalta päästöjä tuotetaan osana toimintaa, joten nämä riskit voivat toteutua ja osittain toteutuvatkin jo lyhyellä aikajänteellä. Siksi Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla. Siirtymäriskejä arviointiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Taloudellisena mahdollisuutena tunnistettiin onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan.

Kuvaus liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvistä olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Rebl Groupin toimintaperiaatteet liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamiseksi, arvioimiseksi, hallitsemiseksi sekä korjaamiseksi on olennaisilta osiltaan kuvattu kohdassa GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli: Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista. IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista -kohdassa kuvatun mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin myös liiketoiminnan harjoittamisen osalta.

Hyvän hallinnon osalta tunnistettiin riski, vaikkakin sitä pidettiin epätodennäköisenä, liittyen lahjontaan ja korruptioon yhtiön molempien konsernin arvoketjujen osalta. Samoin tunnistettiin yrityskulttuuriin liittyvä riski, silloin, jos teemaan liittyvät asiat eivät ole kunnossa, eivätkä toimintaohjeet tai käytännöt, kuten eettiset ohjeet, tue hyvää yrityskulttuuria.

Kohdassa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat on kuvattu kuinka, millä frekvenssillä ja millaisia seikkoja hallitus ja johtoryhmä konsernissa käsittelevät. Käsiteltäviin seikkoihin sisältyvät myös yrityksen liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvien olennaisten riskien, vaikutusten ja mahdollisuuksien tunnistaminen ja hallitseminen ja seuranta.

Lahjontaan ja korruptioon liittyvien tapausten käsittely ja tähän liittyvät toimintaohjeet on kuvattu tarkemmalla tasolla kuin yleiset toimintaohjeet ja näiden erityispiirteet on kuvattu laajemmin myöhemmin tässä osiossa. Samoin Whistle blower -järjestelmän käyttö ja siinä noudatettavat toimintaohjeet.

Eläinten hyvinvointi ei ole lainkaan oleellinen arvioitaessa Rebl Groupin liiketoimintaa. Myöskään poliittinen vaikuttaminen ei noussut olennaisena teemana konsernin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa, mutta suhtautuminen poliittiseen vaikuttamiseen ja vaalitukiin on katettu korruptioon ja lahjontaan liittyvässä toimintaohjeessa.

Toimittajien hallintaan ja hankinnoissa noudatetaan konsernin toimintaperiaatteita, jotka on kuvattu kohdissa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat sekä GOV-4: Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista, mutta niitä ei tunnistettu olennaiseksi teemaksi Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysissä. Maksuehdot kuvataan myöhemmin tässä osiossa.

IRO-2 Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

ESRS standardi	Aihe	Osa-aiheet	Osa-osa-aiheet	Osa-aiheen olennaisuus	Sivut
ESRS E1	Ilmastonmuutos	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen		olennainen	
			Ilmastonmuutoksen hillintä	olennainen	
			Energia	olennainen	
ESRS E2	Pilaantuminen			ei olennainen	-
ESRS E3	Vesivarat ja merten luonnonvarat			ei olennainen	-
ESRS E4	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät	Ilmastonmuutos	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Maankäytön muutokset, makean veden ja merten käytön muutokset	ei olennainen	-
			Suora hyödyntäminen	ei olennainen	-
			Haitalliset vieraslajit	ei olennainen	-
			Pilaantuminen	ei olennainen	-
			Muut	ei olennainen	-
		Vaikutukset lajien tilaan	Lajin populaation koko	ei olennainen	-
			Lajin maailmanlaajuisen sukupuuton riski	ei olennainen	-

		Vaikutukset ekosysteemien laajuuteen ja tilaan	maaympäristön tilan heikkeneminen	ei olennainen	-
			Aavikoituminen	ei olennainen	-
			Maaperän sulkeminen rakentamisella	ei olennainen	-
		Vaikutukset ekosysteemipalveluihin ja riippuvuudet niistä		ei olennainen	-
ESRS E5	Kiertotalous			ei olennainen	-
ESRS S1	Oma työvoima	Työolot	Työllisyysturva	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työaika	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Riittävä palkka	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työmarkkinaosapuolten vuoropuhelu	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Yhdistymisvapaus, yritysneuvostojen olemassa olo sekä työntekijöiden tiedonsaanti-, kuulemis- ja osallistumisoikeudet	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työehtosopimusneuvottelut, mukaan lukien työehtosopimusten piiriin kuuluvien työntekijöiden osuus	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Työ- ja yksityiselämän tasapaino	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Terveys ja turvallisuus	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
		Yhdenvertainen kohtelu	Sukupuolten tasa-arvo ja sama palkka samanarvoisesta työstä	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
			Koulutus ja taitojen kehittäminen	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä

		Vammaisten ja toimintarajoitteisten henkilöiden työllistäminen ja inklusio	ei olennainen	-
		Toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
		Moninaisuus	olennainen	Käytetty siirtymäsäännöstä
	Muut työhön liittyvät oikeudet	Lapsityövoima	ei olennainen	-
		Pakkotyö	ei olennainen	-
		Asianmukaiset asuinolot	ei olennainen	-
		Yksityisyys	ei olennainen	-
ESRS S2	Arvoketjun työntekijät		ei olennainen	-
ESRS S3	Vaikutusten kohteena olevat yhteisöt		ei olennainen	-
ESRS S4	Kuluttajat ja loppukäyttäjät		ei olennainen	-
ESRS G1	Liiketoiminnan harjoittaminen	Yrityskulttuuri		
		Väärinkäytösten paljastajien suojele		
		Eläinten hyvinvointi	ei olennainen	-
		Poliittinen vuorovaikutus ja lobbaustoiminta	ei olennainen	-
		Suhteet tavaran- ja palveluntoimittajiin, mukaan lukien maksukäytännöt	ei olennainen	-
	Korruptio ja lahjonta	Ehkäiseminen ja havaitseminen, mukaan lukien koulutus		
		Tapaukset		

ESRS E1 Ilmastonmuutos

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

Euroopan Unioni on antanut kesäkuussa 2020 taksonomia-asetuksen. Taksonomia-asetus muodostaa perustan EU-taksonomiale ja on osa EU:n kestävän rahoituksen pakettia. EU-taksonomia, eli yhtenäinen kestävyyskriteeristö vihreiden investointien edistämiseksi, on luokitusjärjestelmä, joka muodostaa luettelon ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Taksonomia-asetuksessa ympäristöllinen kestävyys rakentuu kuuden ympäristötavoitteen varaan, joita ovat: ilmastonmuutoksen hillintä, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojelu, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojelu ja ennallistaminen.

Ympäristöllisesti kestäväksi, taksonomian mukaiseksi toiminnaksi luokitellaan sellainen toiminta, joka edistää merkittävästi ainakin yhden yllä luetellun tavoitteen toteuttamista eikä aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille tai riko esimerkiksi ihmisoikeuksia. Taksonomia-asetus velvoittaa konsernia julkaisemaan tiedot taksonomiakelpoisten ja taksonomiamukaisten liiketoimintojen osuudesta liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista kuluista. Toiminto määritellään taksonomiakelpoiseksi, mikäli se on säädöksen piirissä.

Konserni on suorittanut tarkastelun liiketoimintojen osalta. Tarkastelun pohjalta konsernin tulkinta on se, ettei mikään sen liiketoiminnoista ole tällä hetkellä raportoitavien taksonomiatoimialojen piirissä.

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2024 koskevat tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi	Merkittävän edistämisen kriteerit									"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, Vuosi N (4)	Merkittävän edistämisen kriteerit									"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)							
				Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)	
															</					

[illegible]

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)										
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, Vuosi N (4)	Ilmastonmuutoksen hillintä (5)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastonmuutoksen hillintä (11)	Ilmastonmuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoinen (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokan mahdollista toiminta (19)	Luokan siirtymätoiminta (20)	
		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	%	M	T	
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																				
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																				
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen pääomamenot (A.1)	0	0																		
Josta mahdollistavat toiminnot	0	0																		
Josta siirtymätoiminnot	0	0																		
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																				
				KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)											

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2024 tiedot

Tilikausi 2024	Vuosi			Merkittävän edistämisen kriteerit						"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, Vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantumisen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantumisen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähiinmäästason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäkelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokan mahdollista toiminta (19)	Luokan siirtymätoiminta (20)
		MEUR	%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	K / E	%	M	T
A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT																			
A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot																			
Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.1)																			
Josta mahdollistavat toiminnot																			
Josta siirtymätoiminnot																			
A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)																			
				KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)	KE L; E/ KE L (f)										

49(111)

Assently: e41ee8ecc580b5e0170452eb9085cc05885216385ca3af1ac8f52731d29bb8a3decf7c725eef418b596bd4545853dd266def3a8b3d22ec9793fba54a4cb7a086

Taksonomiakelpoisen toiminnan osuus

KPI	Yhteensä MEUR	Taksonomia- kelpoista %	Ei-taksonomia- kelpoista %
Liikevaihto	118,0	0,0	100,0
Investoinnit *	3,9	0,0	100,0
Operatiiviset kulut	5,4	0,0	100,0

* Konsernin raportoidut bruttoinvestoinnit
ennakkomaksuineen

*Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät
toiminnot*

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	EI

E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma**Yrityksen siirtymäsuunnitelma ja hillitsemistoimet**

Rebl Group Oyj on tehnyt jo vuosia töitä omien ilmastopäästöjensä ja ympäristövaikutustensa parantamiseksi. Rebl Groupin siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi sisältää konkreettisia toimia, jotka tukevat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitetta ja kestävään talouteen siirtymistä. Rebl Group ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Rebl Groupin liiketoimintamalli on mukautettu tukemaan kestävää kehitystä ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoitteemme ovat linjassa 1,5°C lämpenemisen rajoittamiseksi asetettujen tieteellisten polkujen kanssa. Olemme asettaneet absoluuttiset päästövähennystavoitteet, vähentää hiilidioksidipäästöjamme vuosittain keskimäärin 5,25 % vuoden 2022 tasosta. Tämä tarkoittaa, että Rebl Groupin tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä 42 % scope 1 ja scope 2 -päästöistä ja 42 % scope 3 -päästöistä vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi) 6.5.2024, mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Jatkossa seuraamme edistymistä tarkasti vuoden mittaan varmistaaksemme siirtymäsuunnitelman onnistuneen toteutuksen ja tavoitteiden saavuttamisen.

Hiilestä irtautumisen keinojen ja suunniteltujen keskeisten toimien selvitys

Rebl Groupin konkreettiset ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastomuutoksen hillintään. Menneinä vuosina konserni on pienentänyt painotoimintansa hiilijalanjälkeä merkittävästi. Rebl Groupin hiilestä irtautumisen keinoja ovat:

- Energiantuotannon muutokset, erityisesti uusiutuvan energian käytön jatkaminen ja vihreän kaukolämmön lisääminen.
- Kestävien liikennemuotojen edistäminen sähköautojen käyttöönoton kautta sekä vähäpäästöisten liikkumistapojen tukemisen kautta, tarjoamalla mahdollisuutta työsuhteiden polkupyörään ja kannustamalla edun käyttämiseen.
- Materiaalien ja resurssien käytön optimointi, sillä hukkapaperin, makkelin, määrän vähentämisellä on suora vaikutus yhtiön scope 3 -päästöihin. Lisäksi käytettävien paperilaatujen ympäristövaikutukset huomioidaan tarkasti. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on sekä vähentää materiaalien käyttöä että pienentää painoliiketoiminnan hiilijalanjälkeä.
- Rebl Group pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttaan, mikä vähentää suoria ja epäsuoria päästöjä.
- Yhtiö pyrkii myös vaikuttamaan käyttäytymisen ja kulutustapojen muutoksiin ohjaamalla asiakkaitaan vähähiilisempiin paperilaatuihin, sekä tarjoamalla Vihreän IT:n kypsyysmalli - palvelua, jonka avulla annetaan yrityksille nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpide-ehdotuksia. Toimenpiteitä toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmän ja vähäpäästöisemmän ja auttaa siten materiaalien ja resurssien käytön optimoinnissa. Rebl Group käyttää Vihreän IT:n kestävyysmallia myös oman toimintansa ohjaamisessa.

Tulevaisuudessa mahdollisuuksia nähdään myös teknologian kehityksessä ja energiatehokkaiden laitteiden ja järjestelmien käyttöönotossa sekä esimerkiksi energiatehokkuuden optimoinnissa tekoälyn avulla. Tutkimme myös biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä kartoitamme mahdollisuuksia kiertotalousratkaisuihin ja vastuullisuuspalvelujen tarjoamiseen. Näille toimenpiteille Rebl Groupilla ei kuitenkaan ole vielä tarkkoja tavoitteita tai toimenpiteitä suunniteltuna.

Näiden toimien ansiosta Rebl Group vähentää riippuvuuttaan fossiilisista polttoaineista, kuten hiilestä, öljystä ja kaasusta, ja tukee laajemmassa mittakaavassa kestävään talouteen siirtymistä. Seuraamme ja kehitämme näitä toimia jatkuvasti varmistaaksemme, että ne ovat linjassa päästövähennystavoitteiden kanssa, sekä käymme jatkuvasti vuoropuhelua toimittajiemme kanssa heidän ympäristötavoitteistaan ja niiden edistymisestä. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl Groupin hallituksen hyväksymiä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla. Vastuullisuus ja ilmastomuutokseen

sopeutuminen ja hillintä on huomioitu Rebl Groupin liiketoimintastrategiassa ja koko konsernin tavoitteissa.

Ilmastomuutokset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategiaan ja liiketoimintamalliin

Merkittävä tekijä Rebl Group Oyj:n hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu. Arvioimme painetun viestinnän vähenemisen vaikuttavan konsernin scope 1 -päästöihin ja pienentävän paperiraaka-aineesta syntyviä scope 3 -päästöjä. Liiketoiminnan luonteen muuttuessa uusilla tuotteilla ja palveluilla on entistä suurempi rooli konsernin toiminnassa, mikä tukee myös muutosta kohti kestävämpää liiketoimintaa, kun siirrymme pois luontokuluttavista raaka-aineista.

Rebl Group Oyj:n päästöraportoinnissa on otettu huomioon myytyjen tuotteiden käytöstä poisto ja energiankäyttö sekä Rebl Group Oyj:n käyttöomaisuus. Nämä päästöt ovat vain pieni osa Rebl Group Oyj:n kokonaispäästöjä, joten näiden kasvihuonepäästöjen lukkiutuminen ei tuota siirtymäriskiä tai vaarana konsernin kasvihuonekaasupäästötavoitteiden saavuttamista. Ilmastomuutoksen vaikutuksiin käytettävät varat ja resurssit budjetoidaan vuosittain. Vuonna 2024 ei ole tehty investointeja tai syntynyt olennaisia toimintakuluja ilmastomuutoksen hillintää koskevien toimien osalta. Kuitenkin tiedostamme, että toimet kuten päästöttömän sähkön käytön jatkaminen ja siirtyminen entistä enemmän hiilineutraaliin kaukolämpöön, on tuonut ja tuo kustannuksia konsernille.

SBM-3: Ilmastomuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Rebl Group Oyj suoritti kaksoisolennaisuusanalyysin yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Analyysi suoritettiin alun perin syksyllä 2023 ja päivitettiin syksyllä 2024. Uudelleenarviointi tehtiin, koska ohjeistukset olennaisuusanalyysille ovat täsmentyneet, alkuperäisen toteuttamisen jälkeen.

Olennaisuusanalyysin avulla tunnistettiin olennaisimpia fyysisiä ja siirtymäriskejä, jotka voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Ilmastoskenaarioanalyysia ei käytetty apuna resilienssianalyysissä, mutta ilmastomuutoksen aiheuttamia pitkänajan vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan. Lämpötilaan, tuuleen, veteen tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu. Ilmastoskenaarioanalyysi pyritään tekemään vuonna 2025. Skenaarioanalyysin avulla myös näkemystä liiketoiminnan resilienssistä pystytään tarkentamaan.

Ilmastomuutoksen merkitys korostui kaksoisolennaisuusanalyysissä ja pitkän aikavälin taloudelliset riskit ja mahdollisuudet koettiin melko suuriksi ilmastomuutoksen osalta. Yrityksen strategia ja liiketoimintamalli on kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisten riskien ja vaikutusten osalta arvioitu varsin resilienteiksi. Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olennaisuusanalyysin löydökset huomioiden, puolipitkällä aikajänteellä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiayön taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysia. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjana käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysia strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä ei ole tehty.

Olennaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastomuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan arvoketjun päästöt, jotka syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Arvoketjuna kautta Rebl Groupin painotoiminta on päästöintensiivistä, mikä voi olla riski sen menestymiselle tulevaisuudessa esimerkiksi sitä kautta, että asiakkaiden käytös muuttuu ja he korvaavat painotuotteet toisilla medioilla tai ala nähdään aiempaa negatiivisessa valossa sen päästöintensiivisyyden vuoksi. Samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö sekä it-laitteiden valmistuksesta syntyvät päästöt, nähtiin negatiivisena

vaikutuksena, sillä datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta, ja epäonnistuminen näiden huomioimisessa digitaalisessa liiketoiminnassa voi vaikuttaa palvelujen kysyntään negatiivisesti. Molempien arvoketjujen osalta päästöjä tuotetaan osana toimintaa, joten nämä riskit toteutuvat lyhyellä aikajänteellä. Edellä kuvatut ovat siirtymäriskejä.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen todettiin näin ollen olennaiseksi teemaksi, johtuen Rebl Groupin negatiivisesta vaikutuksesta ilmastonmuutokseen. Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla.

Olennaisena taloudellisena riskinä puolipitkällä aikavälillä Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi merkittävä vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan, mikäli asiakkaat valitsevat esimerkiksi toisen median painotuotteen sijaan painotuotteen ympäristökuorman takia. Painotoiminnan volyymin lasku ja sen potentiaalinen tuleva lasku vaikuttavat konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että painotoiminnan rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Riskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla päästövähennystyöllä.

Rebl Group on tehnyt pitkäjänteistä työtä päästöjensä vähentämiseksi. Siksi taloudellisena mahdollisuutena puolipitkällä aikavälillä tunnistettiin ilmastonmuutokseen sopeutumisen ja ilmastonmuutoksen hillinnän näkökulmasta onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan. Mahdollisuus on tiedostettu, mutta toimenpiteitä sen realisoitumiseksi ei ole toistaiseksi tehty.

Taloudellisen olennaisuuden kynnyksarvo olennaisuusmatriisissa on positiivisissa vaikutuksissa 40 % tai 2 ja negatiivisissa vaikutuksissa -40 % tai -2. Asteikko oli -100+100 prosenttia (-5 – +5).

Resilienssianalyysissa otettiin huomioon kaikki Rebl Group Oyj:n liiketoiminnot ja niiden arvoketjut. Tarkastelussa ei tehty mitään kriittisiä oletuksia, mitkä vaikuttaisivat tulokseen, vaan pyrittiin tarkastelemaan konsernin resilienssiä erilaisissa tulevaisuuden skenaarioissa lyhyellä, puolipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tulokset on huomioitu yrityksen kolmivuotisessa 2024–2026 strategissa. Pidemmälle ulottuvia havaintoja, joilla olisi vaikutusta liiketoimintaan tai strategiaan ei tehty.

Epävarmuutta analyysiin tuo sääntelyn muutokset, teknologian kehitymisnopeus ja kustannuskehitys, taloudelliset suhdanteet, rahoituksen saatavuus, kuluttajien tottumusten muutosvauhti sekä toimialojen kilpailutilanteen muutokset. Analyysistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitoriskejä.

Nämä tulokset ohjaavat strategista päätöksentekoa ja toimenpiteitä, jotka parantavat Rebl Group Oyj:n ilmastokestävyyttä ja resilienssiä tulevaisuuden haasteita vastaan. Lämpötilaan, tuuleen, veteen tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu, eikä investointeja ole tehty tai vahvistettu.

E1-2 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Rebl Groupin olennaiset negatiiviset vaikutukset liittyvät ilmastonmuutoksen hillintään sillä olennaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina negatiivisina vaikutuksina ilmastonmuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan teemaan liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Taloudellisena riskinä Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan.

Tästä syystä konsernin vastuullisuusstrategian yksi päätavoitteista on tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden, SBT-tavoitteiden, vuosittainen saavuttaminen. Rebl Groupin johtoryhmä ja hallitus ovat käsitelleet ja hyväksyneet vastuullisuusstrategian, ja se on läpikäyty koko konsernin henkilöstölle henkilöstöinfossa ja on kaikkien saatavilla konsernin intranetissä. Strategiassa määritellään yhtiön vastuullisuusvisio sekä strategiakauden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, joita johdetaan ja joiden edistymistä seurataan strategiatyökalun välityksellä johtoryhmän ja hallituksen toimesta.

Vastuullisuusstrategia linjaa seuraavasti: Saavutamme asettamamme SBT-tavoitteet vuosittain. Rebl Groupin toimintaa johdetaan ISO 14001 -ympäristöstandardin periaatteita noudattaen. Konsernin ympäristöpolitiikassa on linjattu seuraavasti: Toimintamme ytimessä ovat resurssien kestävä käyttö ja ympäristövaikutusiemme huomioiminen. Ilmastonmuutoksen vaikutusten minimoiminen on keskeinen tavoitteemme. Toimintaperiaate on kirjattu johtamisjärjestelmien dokumentaatiotyökaluun. Toimintaperiaatteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä. Konsernin johto vastaa toimintaperiaatteiden mukaisesta toiminnasta.

Konserni on asettanut absoluuttiset tavoitteet hiilidioksidipäästöjen vähentämisestä Pariisin sopimuksen 1,5 asteen mukaisesti. Käytämme vertailuvuotena vuotta 2022 ja olemme sitoutuneet vähentämään oman toimintamme suoria päästöjä sekä epäsuoria päästöjä vuosittain 5,25 % vuoden 2022 tasoon nähden, jolloin pienennämme hiilijalanjälkeämme 42 % vuoden 2030 loppuun mennessä. Science-Based Targets initiative on hyväksynyt nämä tavoitteet 6.5.2024. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl Groupin Oyj:n hallituksen hyväksymiä, tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla ja se on myös sisällyttänyt kestävyysliittävän suorituskyvyn toimitusjohtajan ja ylimmän johdon vuoden 2024 lyhytaikaiseen kannustinjärjestelmäänsä.

E1-3 Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Rebl Groupin konkreettiset ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastonmuutoksen hillintään.

Vastuullisuusstrategiaa, ympäristöpolitiikkaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukemaan on laadittu hiilitiekartta, joka määrittää millä keinoin konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Hiilitiekartta sisältää Rebl Groupin tunnistetut hiilestä irtautumisen keinot lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Oleellinen energiantuotannon muutokseen liittyvä toimi on uusiutuvan energian käytön lisääminen. Vuonna 2024 Rebl Group Oyj on jatkanut uusiutuvan vihreän sähkön käyttöä kaikissa omistamisissaan toimipisteissä, sekä vuokrakiinteistöissä, joiden sähkönkäyttöön sillä on mahdollisuus vaikuttaa. Forssan yksikössä otettiin hiilineutraali kaukolämpö käyttöön vuonna 2024. Jo aiemmin se on otettu käyttöön Joensuussa ja sen käyttöä jatkettiin edelleen vuonna 2024. Tavoitteena tuleville vuosille on tavoitteena lisätä uusiutuvan kaukolämmön käyttöä toimipisteissä, mikäli se on mahdollista.

Paperinvalmistuksen päästöt ovat Rebl Groupin hiilijalanjäljen suurin yksittäinen päästölähde. Siksi pyrimme aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa työtapoja muuttamalla sekä osana laatujohtamista. Kun virhe havaitaan ennen koko painoksen painamista, välttyään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Tähän pyrimme myös vuonna 2024, mutta suhteellista makkelimäärää ei onnistuttu pienentämään, vaan se kasvoi 2,2 prosenttiyksikköä. Makkelin onnistuneella vähenemisellä on suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelin pienentämiselle asetetaan vuosittain tavoitteet. Toimi liittyy konsernin painoliiketoimintaan ja se auttaa hiilestä irtautumisessa materiaalien ja resurssien käytön optimoinnin kautta.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieseliä polttoaineena käyttäen. Tällä on suora vaikutus konsernin Scope 3 -päästöihin sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumiseen liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta.

Rebl Groupin tytäryhtiön, Exoven, kehittämän Vihreän IT:n kypsyysmallin avulla on koko konsernin IT-toiminnot otettu osaksi kestävyysstrategiaa. Vihreän IT:n kypsyysmalli antaa nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpide-ehdotuksia, joita toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmiin ja vähäpäästöisempiin ja auttaa siten materiaalien ja resurssien käytön optimoinnissa. Rebl Group on ottanut käyttöön Vihreän IT:n kypsyysmallin ja toteuttaa siitä saatuja toimenpide-ehdotuksia systemaattisesti, sekä seuraa näiden kehitystä vuositason tasolla. Vihreän IT:n kypsyysmalli ottaa kantaa muun muassa käytettyjen konesalipalveluiden sähkön tuotantotapaan, mikä on Rebl Groupissa tunnustettu olennaiseksi vaikutukseksi digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa.

Rebl Groupissa on hankittu vuonna 2024 työsuhdeautoiksi 4 täyssähköautoa, joista yksi oli aiemmin hybridi ja kolme muuta diesel- ja bensakäyttöisiä. Tällä on suora vaikutus yhtiön Scope 1 -päästöihin sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumisessa liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta. Yhtiön tavoitteena on, että jokainen uusi käyttöön tuleva auto on sähkökäyttöinen.

Rebl Groupin toimintasuunnitelman toteuttamisen ei nykytietämyksellä ole arvioitu tulevan tulevaisuudessa olennaisia toiminta- tai investointikuluja, eikä sellaisia ole ollut myöskään vuonna 2024. Konsernille syntyy kuluja vihreästä siirtymästä esimerkiksi vihreän uusiutuvan sähkön käytöstä verrattuna ydinvoimalla tuotettuun sähköön, vihreästä kaukolämmöstä, sähköautoista sekä hiilijalanjäljen laskentatyökalusta, mutta nämä eivät ole katsottavissa merkittäviksi.

E1-4 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Konsernin liiketoiminnoille asetetaan vuosittaiset sen vastuullisuusstrategiaa, ympäristöpolitiikkaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukevat tavoitteet, joita seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä tai osana liiketoiminnan arkea. Rebl Group on asettanut tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet, eli Science-Based Targets -tavoitteet kasvihuonekaasupäästöilleen. Tavoitteet noudattavat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen mukaisia päästötavoitteita. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi), mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu käyttäen GHG Protocol-metodologiaa. Arvonketjun Scope 3 -päästöjen osalta tarkasteltiin 1,5 asteen mukainen tavoitetaso sekä well below 2 -tavoitetaso. Myös Scope 3 -päästöjen osalta tavoitteet asetettiin 1,5 asteen mukaisina. Tavoitteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä.

Konsernin absoluuttisena tavoitteena on vähentää scope 1 ja scope 2 -hiilidioksidipäästöjään 42 % vuoteen 2030 mennessä sekä 42 % scope 3 päästöjään, käyttäen vertailuvuotena vuotta 2022. Tämä tarkoittaa suorien ja epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä 5,25 % vuosittain. Konsernin kokonaispäästöt vuonna 2022, eli perusvuotena, olivat 60 047 tCO₂e. Perusvuotena scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt olivat 6 802 tCO₂e, scope 2 -markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt 755 tCO₂e ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt 52 490 tCO₂e. Tavoite on pitkän aikavälin tavoite ja se kattaa yrityksen koko arvoketjun.

Vuosittaiset kasvihuonekaasupäästötavoitteet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Arvot on ilmoitettu absoluuttisissa arvoissa ja tavoitteet ovat bruttotavoitteita. Tavoitteena on, että Rebl Groupin kokonaispäästöt olisivat vuonna 2030 34 827 tCO₂e, jolloin päästöt olisivat vähentyneet 42 % vuoden 2022 tasosta ja noudattaisivat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen päästötavoitetta. Tällöin scope 1 -kasvihuonekaasupäästöt olisivat 3 945 tCO₂e, scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt 438 tCO₂e ja scope 3 -kasvihuonekaasupäästöt 30 444 tCO₂e. Scope 2 -päästövähennystavoitteet on asetettu vain markkinaperusteisille kasvihuonekaasupäästöille.

Vuosi	Markkinaperusteiset kokonaiskasvihuonekaasupäästöt (tCO ₂ e)	Scope 1 (tCO ₂ e) 11,3 %	Markkinaperusteinen scope 2 (tCO ₂ e) 1,3 %	Scope 3 (tCO ₂ e) 87,4 %
2022	60047	6802	755	52490
2023	56895	6445	715	49734
2024	53742	6088	676	46979
2025	50590	5731	636	44223
2026	47437	5374	596	41467
2027	44285	5016	557	38711
2028	41132	4659	517	35956
2029	37980	4302	478	33200
2030	34827	3945	438	30444

Kuten yllä olevasta taulukosta selviää, Rebl Groupin vuoden 2024 markkinaperusteiset kokonaispäästöt tulisivat olla enintään 53 742 tCO₂-ekv., jotta olisimme asettamiemme tavoitteiden mukaisella päästövähennyslinjalla. Rebl Groupin markkinaperusteisen kokonaispäästöt vuonna 2024 olivat 40 545 tCO₂-ekv. eli olemme useita vuosia asettamaamme tavoitetta edellä päästöjemme pienentämisessä.

Rebl Groupin tavoitteet on asetettu Science-Based Targets initiative -aloitteen mukaisesti ja tavoitteemme noudattavat siten SBTi:n kriteeristöä sekä ovat kyseisen järjestön auditoidut ja hyväksymät. Sitoumus, kattotason tavoite sekä sen hyväksyntä löytyvät organisaation ylläpitämästä rekisteristä osoitteesta: <https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard>. Rebl Groupin SBT-tavoitteita ei ole johdettu käyttämällä SBT-standardin alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua, sillä sellaista ei konsernin alalle ole olemassa. Tavoitteidenasetannassa on tulevaisuuden kehityksenä tiedostettu konsernin liiketoiminnan transformaatio, jonka takia painoliiketoiminnan volyymi tulee pienenevään vähenevän kysynnän vuoksi. Transformaation vuoksi digitaalisten palveluiden osuus liiketoiminnasta tulee kasvamaan. Näin transformaatio itsessään pienentää Rebl Groupin toiminnan päästöintensiteettiä. Myös mahdollinen biopropaanin saatavuuden paraneminen ja sen tuoma mahdollisuus Scope 2 -päästöjen pienentämiseen on huomioitu tavoiteasetannan mahdollisena tulevaisuuden kehityksenä. Muuten esimerkiksi vielä tuntematonta teknologista kehitystä ei ole huomioitu tavoitteiden saavuttamisen keinona.

Tavoitteiden onnistumisesta raportoidaan standardin vaatimusten mukaisesti, sekä osana yhtiön vuosiraportointia. Konsernin johto vastaa tavoitteiden saavuttamisesta. Vuoden 2025 aikana saadaan käyttöön työkalu, josta konsernin johtoryhmä ja hallitus pystyvät seuraamaan kvartaalitasolla konsernin ilmastotyön vaikuttavuuden kehitystä ja SBT-tavoitteiden mukaisuutta.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähimmäistavoitteen rajausta ei poikkea E1-6:n mukaisesti raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen rajauksesta. Myös kaikki Scope 3 -päästöt ovat mukana tavoitteessa. Samoin Rebl Groupin tavoitteiden laskennassa on huomioitu kaikki sen tytäryhtiöt. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Kaikki Rebl Groupin asettamat tavoitteet ovat sille vapaaehtoisia, eli yhtiö on asettanut ne tavoitteidensa saavuttamisen tueksi, ei sääntelyyn perustuen. Tavoitteiden asettelussa ei ole otettu huomioon ekologisia kynnysarvoja tai yhteisökohtaisia osuuksia.

Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisten päästötavoitteiden saavuttamiseksi on laadittu hiilietikettä, joka määrittää olennaiset keinot, joiden avulla konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tavoitteet perustuvat ilmastotavoitteet. Näihin keinoihin on sidottu Rebl Groupin ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvät keskeiset tavoitteet. Rebl Group käyttää uusiutuvaa sähköä kaikissa toimipisteissään, jossa se pystyy vaikuttamaan sähköpöytäkirjan valintaan, ja suunnittelemme lisäävämme vihreän kaukolämmön osuutta, tutkimme biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä pyrimme jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttamme. Merkittävä tekijä Rebl Groupin hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio

painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu. Transformaatio vaikuttaa erityisesti propaanin käytön ja painovärin kuivauksesta syntyviin päästöihin vuosittain useilla prosenteilla. Samoin muutos pienentää paperiraaka-aineesta syntyviä Scope 3 -päästöjä volyymien pienentyessä. Lisäksi paperinvalmistuksen päästöt pienenevät tuotantoteknologian kehittyessä.

Rebl Group määrittelee vuosittain kullekin liiketoiminnalle tavoitteet, jotka johtavat päästövähennystavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteiden saavuttamista johdetaan ja seurataan strategiatyökalun kautta tai osana liiketoiminnan arkea. Keinoja Scope 1 -päästöjen osalta on esimerkiksi sähkökäyttöisiin ajoneuvoihin siirtyminen, jolloin voimme vähentää polttoaineen käytöstä syntyviä päästöjä.

Rebl Groupissa on hankittu vuonna 2024 työsuhteautoiksi 4 täyssähköautoa, joista yksi oli aiemmin hybridi ja kolme muuta diesel- ja bensakäyttöisiä. Tällä on suora vaikutus yhtiön Scope 1 -päästöihin sekä ilmastomuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumisesta liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta. Yhtiön tavoitteena on, että jokainen uusi käyttöön tuleva auto on sähkökäyttöinen. Määrällistä tavoitetta tähän ei voida asettaa, sillä vuosittain käyttöön tulevien autojen määrä vaihtelee. Tavoite koskee koko konsernia ja kaikkia sen yhtiöitä.

Lisäksi tutkimme biopropaanin käyttöönoton mahdollisuuksia. Biopropaanin käyttöönottoa ei ole otettu mukaan arvioituissa päästövähennysmäärissä, sillä sen saatavuus on epävarmaa. Keskipitkän aikavälin tavoitteena on ottaa biopropaania käyttöön tuotannossa, mutta numeerisia tavoitteita on toistaiseksi mahdotonta asettaa tai määrällisiä panoksia määrittää.

Scope 2 -päästöjen osalta olemme jo tehneet paljon merkittäviä muutoksia. Vuodesta 2019 kaikissa omissa toimitiloissamme on käytetty uusiutuvaa sähköä ja näin olemme jatkaneet edelleen vuonna 2024. Kuitenkin erityisesti energiatehokkuuden parantamisella sekä vihreän kaukolämmön hyödyntämisellä voimme merkittävästi vähentää Scope 2 -hiilidioksidipäästöjä ja edistää kestävä kehitystä tulevaisuudessa.

Rebl Groupin tavoitteena on uusiutuvan kaukolämmön lisääminen konsernin toimipisteissä. Uusiutuva kaukolämpö on ollut käytössä konsernin päätoimipaikassa Joensuussa jo vuodesta 2022 ja Forssan tuotantolaitoksella siihen siirryttiin vuonna 2024. Seuraavaksi vihreä kaukolämpö on suunniteltu otettavaksi käyttöön Tampereen Kaapelikadulla sekä Tampereen Rasulankadulla. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista tavoitetta, sillä sen saavuttaminen riippuu vihreän kaukolämmön saatavuudesta sekä konsernin taloudellisesta tilanteesta. Tavoite on kuitenkin linjassa konsernin tieteesen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, sillä sillä on suora laskeva vaikutus yhtiön Scope 2 -päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % vihreää kaukolämpöä niissä toimipisteissä, jotka se omistaa tai joiden kaukolämmön käyttöön se voi vaikuttaa. Tavoitteen saavuttamista mitataan vihreää kaukolämpöä käyttävien toimipisteiden määrän kautta. Määrällisten panosten määrä riippuu kaukolämpöä tarjoavasta yhtiöstä sekä toimipisteen kuluttamasta määrästä ja harkinta tehdään toimipidekohtaisesti kulloinkin vallitseviin olosuhteisiin peilaten.

Scope 3 -päästöjen osalta vähentämisessä keskitytään erityisesti paperin arvoketjun päästöjen pienentämiseen, iso osa kokonaispäästöistä liittyy hankitun paperin tuotantoketjuun. Pyrimme aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa osana laatujohtamista. Kun virhe havaintaan ennen koko painoksen painamista, vältetään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Näin olemme tehneet myös vuonna 2024. Vuonna 2024 tavoitteemme oli pienentää makkelin määrää yhdellä prosenttiyksiköllä. Tavoitetta ei saavutettu. Makkelin määrä kasvoi vuonna 2024 2,2 prosenttiyksikköä. Onnistuneella makkelin määrän pienentämisellä on suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelimäärän pieneminen vaikuttaa positiivisesti yhtiön kannattavuuteen, eikä se vaadi määrällisiä panoksia. Tavoite on lyhyen aikavälin tavoite, mutta se uusitaan vuosittain. Makkelin pienentämiselle asetetaan joka vuosi uusi tavoite, kun edellisen vuoden suoriutuminen on selvillä. Lähtövuotena käytetään edellistä vuotta. Tavoitetta mitataan prosenttiyksikköinä.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieseliä polttoaineena käyttäen. Tällä on suora vaikutus konsernin Scope 3 -päästöihin. Tavoitteena on lisätä biopolttoaineita käyttävien kuljetusten määrää. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista määräaika, sillä sen saavuttaminen riippuu kuljetusliikkeiden kalustosta sekä halukkuudesta tarjota biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia, sekä niiden hinnasta ja konsernin taloudellisesta tilanteesta. Määrällisten panosten tarve on tapauskohtainen ja harkinta tehdään toimipidekohtaisesti kulloinkin vallitseviin olosuhteisiin peilaten. Tavoite on kuitenkin linjassa konsernin tieteesen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, sillä sillä on suora laskeva vaikutus yhtiön Scope 3 -päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia. Tavoitteen saavuttamista mitataan biopolttoaineiden suhteellisen määrän kasvulla.

Rebl Groupin tytäryhtiön Exoven kehittämän Vihreän IT:n kypsyysmallin avulla on koko konsernin IT-toiminnot otettu osaksi kestävyysstrategiaa. Vihreän IT:n kypsyysmalli antaa nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpide-ehdotuksia, joita toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmän ja vähäpäästöisemmän. Rebl Group on ottanut käyttöön Vihreän IT:n kypsyysmallin ja toteuttaa siitä saatuja toimenpide-ehdotuksia systemaattisesti, sekä seuraa näiden kehitystä vuositasona. Vihreän IT:n kypsyysmalli ottaa kantaa muun muassa käytettyjen konesalipalveluiden sähkön tuotantotapaan, mikä on Rebl Groupissa tunnistettu olennaiseksi vaikutukseksi digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa. Rebl Groupin tavoitteena on parantaa kypsyysmallin vuosittaisesta katselmuksesta saamaansa pistemäärää, ja sitä kautta edistystä arvosteluasteikolla, mikä tarkoittaa toimenpiteiden konkreettista edistymistä konsernin IT-toiminnoissa. Kypsyysmallin arvosteluasteikko on Johdettu – Sisäistetty – Käytetty – Puuttuva. Alkuvuonna 2024 tehdyssä kypsyysmallissa Rebl Group sai arvosteluksensa Puuttuva, mikä tarkoittaa, että Vihreän IT:n periaatteiden mukaista toimintaa ei ole lainkaan tai se on yksittäisten toimijoiden hallussa yhtiössä ja toiminta ei toistu ilman yksittäisten henkilöiden omatoimista paneutumista asiaan. Vuodelle 2024 asetettiin tavoite nostaa arvosana käytettyyn. Seuranta toteutetaan vuoden 2025 alkupuoliskon aikana, jolloin tiedetään, onko tavoite saavutettu. Vihreän IT:n kypsyysmallin katselmuksen tehdään konsernin olemassa olevin resurssein.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin energian käyttöä vuodelle 2024. Konsernin energian kulutus koostuu uusiutuvasta ja fossiilisista energialähteistä. Ydinvoima ei ole käytössä, eikä Rebl Group itse tuota energiaa. Kohdat 1–5 on ilmoitettu pelkästään painoliiketoiminnalle, joka kuuluu ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin.

Rebl Groupissa mitataan energian käyttöä toimipaikkakohtaisesti. Varsinaisia energiatehokkuutta mittaavia mittareita ei ole ollut käytössä. Sähkön osalta saamme tiedot energiankäytöstä niiden toimipisteiden osalta, joihin itse ostimme sähkön, Pohjois-Karjalan sähkön sähköraportointiportaalista. Kaukolämmön osalta saamme tiedot alueellisilta lämpötoimittajilta heidän omista nettiportaaleistaan.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä		Energiankäyttö vuonna 2024
Kohdat 1–5 on raportoitu pelkästään painoliiketoiminnalle.		
Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		Ei käytössä.
Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		Ei käytössä.
Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		Ei käytössä.
Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)		Ei käytössä.
Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)		3542

Alla olevat kohdat on raportoitu koko Rebl Groupille.

Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	4885
Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	15 %
Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0 %
Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhteiskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin oleva kulutus (MWh)	Ei käytössä.
Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	26873
Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.
11. Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (8-10 summa)	26873
Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	85 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6-10 summana)	31758

Alla oleva taulukko kuvaa painoliiketoiminnan energaintensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Tiedot on johdettu ainoastaan energian kokonaiskulutuksesta ja liikevaihdosta, joka saadaan toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla. Rebl Groupilla ilmastovaikutuksiltaan merkittäviin aloihin kuuluu painoliiketoiminta.

Konsernin liikevaihto löytyy toimintakertomuksen taulukosta "Tunnusluvut" ja ilmastovaikutuksiltaan merkittäväksi alaksi tunnistetun painoliiketoiminnan liikevaihto löytyy Painoliiketoiminta-väliotsikon alla olevasta taulukosta.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Energiaintensiteetti vuonna 2024
Kokonaisenergiakulutus suhteessa liikevaihtoon (MWh/MEuro)	Kokonaisenergiakulutus: 28687 / 88,3 M€ = 324,88

Laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön ja sähkön osalta seuraavilla toimipisteillä indikaattorissa Scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Oy, PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oyj
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oyj

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu energia jyvitetty eri yhtiöille suhtautettuna toiminnan luonteeseen ja toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkösojimus on yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä.

Energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Varastojen huonekorkeudeksi on oletettu 5 m ja toimistojen 3 m. Arvio energiankäytön määristä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla ostoenergian epäsuorien päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2, ja scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Rebl Groupin päästölaskelmat on laadittu käyttäen GHG Protocol Corporate Standard -ohjeistusta sekä GHG Protocol Corporate Value Chain (Scope 3) -ohjetta. Scope 3 -raportoinnissa on hyödynnetty sekä ensisijaisia tietoja että arvioihin, oletuksiin ja yleisiin päästökertoimiin perustuvia laskelmia. Ensisijaisen tiedon puutteen takia merkittävä osa laskelmista perustuu arvioihin ja yleisiin päästökertoimiin.

Scope 1 -laskennassa raportoidaan Rebl Groupin omasta toiminnasta suoraan aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt eli päästöt Rebl Groupin polttoaineen käytöstä muissa prosesseista, polttoaineiden käytöstä ajoneuvoissa sekä kylmäainetäytöistä. Scope 1 kattaa ajoneuvojen polttoaineenkulutuksen, joka lasketaan organisaation hallinnan rajauksen (operational control) perusteella. Leasing-ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt sisällytetään scope 1 -luokkaan. Polttoaineen käyttö erilaisissa muissa prosesseissa kuin ajoneuvoissa sisältää painoprosessien aikana käytettävät polttoaineet. Laskennassa on otettu myös huomioon painoväriin liuottimet, jotka on määritetty maaöllyn keskitisleeksi. Kylmäainetäytöt kattavat kylmäainevuodot, jotka on arvioitu lisättyjen kylmäaineiden määrän perusteella. Painovärien poltosta syntyvät päästöt on laskettu ClimateCalc laskimen perusteella, jonne kertoimet on määrittänyt alan kansainvälinen toimialajärjestö Intergraf. Muut tämän kategorian päätöt on laskettu käyttämällä Defran 2024 päästökertoimia. Rebl Groupilla ei ole päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvia kasvihuonekaasupäästöjä.

Scope 2 -kasvihuonekaasulaskelmat perustuvat ensisijaisesti energiayhtiöiltä suoraan saatuihin tietoihin sähkön ja energian kulutuksesta toimipisteessä. Mikäli suoria kulutustietoja ei ole ollut saatavilla, kulutusmäärät on arvioitu toimitilojen pinta-alan perusteella.

Sähkön käytön laskentaan sisältyy käytetyn sähkön määrä konsernin omistamissa ja vuokraamissa rakennuksissa. Sähkön käytöstä on eroteltu GHG-protokollan mukaisesti markkinaperusteiset ja sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt. Päästökertoimina on käytetty energiayhtiöiden ilmoittamia kertoimia, kun saatavilla, muutoin maakohtaisia keskiarvokertoimia. Neliökohtaisia kilowattituntikertoimia on käytetty, kun kilowattituntimäärää ei ole ollut saatavilla. KWh/m²-kertoimissa huonekorkeus oletettu olevan 2,5 m.

Scope 2 kaukolämpö sisältää kasvihuonekaasupäästöt konsernin omistamissa ja vuokraamissa kiinteistöissä. Markkinaperusteiset ja sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt on laskettu erikseen. Laskelmissa on käytetty energiayhtiöiden ilmoittamia kertoimia, kun saatavilla, muutoin maakohtaisia keskiarvokertoimia. Markkinaperusteiset keskiarvokertoimet on oletettu samaksi kuin sijaintiperusteiset keskiarvokertoimet. Neliökohtaisia kilowattituntikertoimia on käytetty, kun kilowattituntimäärää ei ollut saatavilla. KWh/m²-kertoimissa huonekorkeus on oletettu olevan 2,5 m.

Sijaintiperusteisiin laskelmiin on käytetty sähkölle Fingridin 2023 volyymipainotettua keskiarvoa ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen vuoden 2022 energiatietoja. Markkinaperusteiset scope 2 -kasvihuonekaasupäästöt on laskettu ensisijaisesti energiayhtiöiltä saatuja kertoimia käyttäen ja tarvittaessa yleisillä päästökertoimilla tilanteissa, jos energiayhtiöllä ei ole ollut omia kertoimiaan. Yleisenä päästökertoimena on sähkölle käytetty Energiaviraston vuoden 2023 jäännösjakauman päästökerrointa ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen energia ja päästötietoja.

Scope 3 -kasvihuonepäästöraportoinnissa Rebl Group on tehnyt seuraavat rajaukset:

Inventaarioon sisällytetyt scope 3 -kasvihuonekaasupäästöluokat:

Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut

- Tuotantoon liittyvät hankinnat on laskettu massaperustaisesti. Tuotantoon liittyvien hankintojen laskennassa on käytetty pääasiallisina kertoimina Defran (2024) ja Ecoinventin 3.10 -kertoimia.
- Paperilajeille on laskettu painotettu keskiarvokerroin paperivalmistajien julkaisemien paperikohtaisten tietojen perusteella.
- Eri painovärityypit on laskettu yhdellä kertoimella. Kertoimena käytetty Ecoinvent 3.10 tietokannan korkeimman kertoimen omaavaa painovärityyppiä (Printing ink - rotogravure - without solvent - in 55 % toluene solution state) varovaisuusperiaatteen mukaisesti.
- Ecoinvent 3.10 tietokannan kerrointa käytetty painomateriaaleille: alumiinipainolevy, digitaalinen väriaine, painoväri, dispersiolakka ja uv-lakka.
- Muut kuin tuotantoon liittyvät hankinnat laskettu euoperustaisesti. Näihin on käytetty Exiobase tietokannan kertoimia.
- Pilvipalveluiden ja servereiden energiankäytön päästöjen laskentaan on käytetty markkinaperustaisia kWh-kertoimia, pl. RockOn Oy:n ja Exove Oy:n osalta, joiden pilvipalveluiden päästöjä laskettu euoperustaisesti. Osa Exove Oy:n pilvipalveluista on ilmoitettu suoraan CO2e muodossa.

Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet

- Käyttöomaisuuden päästöt on laskettu kustannusperusteisesti, ja päästökertoimena on käytetty Exiobase tietokannan kustannusperusteisia kertoimia.

Kategoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 tai scope 2 -päästöihin)

- Energian ja polttoaineen tuotannon ja siirtohäviön päästöt on laskettu Scope 1–2 pohjalta. Tämä kategoria sisältää T&D- ja WTT-päästöt sekä T&D:n ylävirran. Myös biopolttoaineet kuuluvat tähän luokkaan. Päästökertoimet ovat Defran 2024 tiedoista.

Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu

- Data on sisältää kuljetusyhtiöiden antamaa primääridataa sekä osa on laskettu kilometri- tai euoperustaisesti. Laskennassa on käytetty Defran 2024 tietokannan kertoimia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 5: Toiminnasta muodostuva jäte

- Data on kerätty jätetoimittajilta saamalla jätetonnimäärillä toimipaikkakohtaisesti. Laskennassa on käytetty tukena Julia 2030 -hanke: HSY:n alueella tuotettujen, käsiteltyjen ja hyödynnettyjen jätelajien khk-päästökertoimet – Laskelmien taustatietoa. Muutamalla toimipisteellä jätemäärä perustuu arvioon toimialalla syntyvästä jätemäärästä per henkilötyövuosi, sillä tarkempaa dataa ei ole. Henkilöstön lukumäärät on oletettu henkilötyövuosiksi.

Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen

- Kun toimintoperusteista (km) tietoa on ollut saatavilla, päästöt on laskettu WTW päästökertoimilla Defran 2024 tietokannasta. Jos tarkempaa dataa ei ollut saatavilla, laskenta on tehty kustannusperusteisesti Exiobase kertoimilla.

Kategoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

- Laskenta perustuu Rebl Groupin toteuttamaan henkilöstökyselyyn. Laskelmissa on pääasiassa käytetty Defran 2024 dataa ja Exiobasen 2023 kertoimia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 9: Kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä

- Asiakkaan maksama kuljetus on arvioitu Rebl Groupin kokonaistuotannon kautta, vähentämällä siitä Rebl Group Oy:n maksamat kuljetukset. Yhdistetty arvioituun kuljetusmatkaan, jotta saadaan tkm. Päästöt laskettu WTW ja hyödynnetty Defran 2024 päästökertoimia.

Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö

- Tehty oletuksia päälläoloajasta, energiankulutuksesta ja eliniästä. On oletettu, että led-paneelit ovat koko ajan päällä. Valonheittimille oletettu keskiarvohinta 1000e ja myyty kpl-määrä. Ohjaustietokoneille oletettu tablettia vastaava energiankulutus. Digitaalisille tuotteille on oletettu jakeluun käytetty energiamäärä 100MB/h.

Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöön lopussa

- Käytetty massaperusteista laskentaa. Data kerätty toimittajilta ja Rebl Groupin yritysten ERP-järjestelmistä. Ohjaustietokoneen painoksi on oletettu 1,5 kg.

Kategoria 13: Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät

- Laskennassa on käytetty energiayhtiöiden omia kertoimia sekä yleisiä kertoimia, jos omia kertoimia ei ole ollut saatavilla. Profilight Oy:n vuokrattujen Led-näyttöjen päästölaskennassa on käytetty Exiobasen 2023 europohjaisiakertoimia.

Inventaarion ulkopuolelle jätetyt scope 3-kasvihuonekaasupäästöluokat:

Näitä kategorioita ei raportoida, koska niihin ei liity merkittäviä päästöjä eivätkä ne eivät ole olennaisia Rebl Groupin liiketoiminnalle.

Kategoria 8: Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät:

- Ei olennainen Rebl Groupille, sillä vuokratut kiinteistöt on allokoitu Scope 2 alle. Meillä ei ole merkittäviä leasing sopimuksia, jotka johtaisivat kasvihuonekaasupäästöihin.

Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden jalostus:

- Jatkovalmistuksesta syntyvät päästöt ovat erittäin pienet ja jäävät merkittävyyssynnyksen alle, joten tämä kategoria ei ole olennainen.

Kategoria 14: Franchising:

- Rebl Group ei toimi franchising-mallilla, joten kyseisiä päästöjä ei synny.

Kategoria 15: Investoinnit:

- Rebl Groupilla ei ole sijoituksia, joilla olisi merkittäviä päästöjä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna Rebl Groupin 2024 kasvihuonekaasupäästöt, perusvuoden päästöt sekä tulevaisuuden tavoitteet. Vuoden 2023 vertailuarvoja ei julkaista EU:n [Euroopan parlamentin ja neuvoston direktiivi (EU) 2022/2464] (CSRD) nojalla annetun delegoidun asetuksen [C(2023) 5303] liitteen 1 vaiheittaista käyttöönottoa koskevan kohdan 136 mukaisesti.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna myös biogeeniset hiilidioksidipäästöt erillisellä rivillä, sillä ne eivät sisälly scope 1 -kasvihuonekaasupäästöihin. Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan on käytetty päästökertoimia, joten biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä ei ole eritelty. Scope 1 biogeeniset hiilidioksidipäästöt ovat peräisin biodieselin käytöstä. Nämä määrät ovat kuitenkin niin pieniä, etteivät vaikuta päästölaskuihin merkittävästi. Scope 3 biogeeniset hiilidioksidipäästöt voidaan laskea kuljetuksissa käytetyistä biodieselistä. Muita biogeenisiä päästöjä ei pystytty erottelamaan tiedon puutteen vuoksi. Kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu muodossa tCO₂e. Muiden kasvihuonekaasutyypin päästöjä ei ole laskettu.

	Raportointi- vuosi	Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	2024	2025	2030	-2050	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1-kasvihuonepäästöt					
Kasvihuonekaasujen scope 1- bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	3661	6087	3945	Ei arvioitu	5,25 %
Rebl Group Oy	5	-	-	-	-
PunaMusta Oy	2553	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	0	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	1079	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	23	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü	0	-	-	-	-
Profilight Oy	0	-	-	-	-
Exove Oy	0	-	-	-	-
RockOn Oy	0	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy	0	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy	0	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy	0	-	-	-	-
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1- kasvihuonepäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt scope-1 (tCO₂-ekv.)	0	-	-	-	-
Scope 2-kasvihuonepäästöt					
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	2187	-	-	Ei arvioitu	Ei arvioitu.
Rebl Group Oy	114	-	-	-	-
PunaMusta Oy	1448	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	56	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	331	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	91	-	-	-	-
Profilight Oy	14	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü	56	-	-	-	-
Exove Oy	7	-	-	-	-
RockOn Oy	4	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy	64	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy	2	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy	0	-	-	-	-

Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	1026	636	438	Ei arvioitu	5,25 %
Rebl Group Oy	14	-	-	-	-
PunaMusta Oy	426	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	372	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	0	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	79	-	-	-	-
PunaMusta Profilight Oy	12	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü	59	-	-	-	-
Exove Oy	21	-	-	-	-
RockOn Oy	10	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy	33	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy	0	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy	0	-	-	-	-
Merkittävät scope 3-kasvihuonepäästöt					
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO₂-ekv.)	35858	44223	30444	Ei arvioitu	5,25 %
1. Ostetut tavarat ja palvelut	29677	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
2. Tuotantohyödykkeet	315	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope-2 päästöihin)	2537	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	914	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu - Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	19	-	-	-	-
5. Toiminnasta muodostuva jäte	270	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	238	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	591	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
9. Kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä	100	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
9. Kuljetukset tuotantoketjun alkupäässä - Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	1	-	-	-	-

11. Myytyjen tuotteiden käyttö	477	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöään lopussa	395	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	325	-	-	Ei arvioitu	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
Kokonaiskasviuonekaasupäästöt					
Kokonaiskasviuonepäästöt (sijaintiperusteet) (tCO₂-ekv.)	41 414	-	-	Ei arvioitu	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %
Kokonaiskasviuonepäästöt (markkinaperusteiset) (tCO₂-ekv.)	40 545	50590	34827	Ei arvioitu	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin kasviuonekaasuintensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Rebl Groupin liikevaihto vuodelle 2024 118,0 M€. Tätä arvoa käytettiin kasviuonekaasuintensiteetin laskussa suhteessa liikevaihtoon.

Kasviuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	N 2024
Kasviuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO₂-ekv./M€)	Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt: 41414/118 M€ = 350,97
Kasviuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO₂-ekv./M€)	Markkinaperusteiset kokonaispäästöt: 40545/118 M€ = 343,60

E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasviuonekaasujen poistot ja kasviuonepäästöjen hillintähankkeet

Rebl Groupin yritykset PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja Exove Oy ovat ainoat konsernin yritykset, jotka ovat hankkineet ja käyttäneet päästöhyvityksiä tai aikovat ostaa niitä tulevaisuudessa.

PunaMusta Oy, ja sen brändillä toimiva Forssan Kirjapaino Oy, ovat esittäneet kasviuonekaasuneutraaliutta koskevia väitteitä myymällä hiilineutraaleja painotuotteita. Näiden painotuotteiden päästöt on hyvitetty ostamalla päästöhyvityksiä määrää, joka vastaa tuotteen hiilijalanjälkeä.

Päästöhyvityksinä (100 %) on käytetty Gold Standardin ja Verran järjestelmien puitteissa sertifioituja ilmastohankkeita. Hankkeiden arvioinnissa ja valinnassa on käytetty myös ulkopuolista asiantuntija-apua mahdollisimman luotettavien hankkeiden valinnassa. Hankkeiden valinnassa on käytetty avustavana viitekehysenä valtioneuvoston ohjeistusta vapaaehtoisten hiilimarkkinoiden hyvistä käytännöistä. Ostetuista päästöhyvityksistä 100 % noudattaa Pariisin sopimuksen 6. artiklan mukautuksen vaatimuksia eli yksiköitä ei ole kaksoislaskettu.

PunaMusta Oy on ostanut vuonna 2023 päästöhyvityksiä Madre de Dios Amazon metsänsuojelunhankkeesta 9 200 t CO₂-ekv., jonka päästöhyvitykset oli sertifioinut Verra. Hanke suojelee noin 100 000 hehtaaria sademetsää Perun Amazonin alueella Madre de Diosissa ja pyrkii vähentämään alueen metsäkatoa. Projektin päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 5 222 t CO₂-ekv. Vuonna 2023 PunaMusta Oy osti päästöhyvityksiä 9 200 t CO₂-ekv. Gold Standardin sertifioidusta

aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthaniin. Projektissa on asennettu yhteensä 400 MW:n aurinkovoimala Bhadlan kylään, Intian Rajasthaniin, jonka avulla voidaan tuottaa vuositasolla yli 730 000 MWh uusiutuvaa sähköä. Projektin päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 4 588 t CO₂-ekv.

PunaMusta mitatoi sen ja Forssan Kirjapainon edellisen vuoden myytyjen hiilineutraalientuotteiden hiilijalanjäljen vuoden päätyttyä, jolloin saadaan laskettua päästöjen kokonaissumma. Vuoden 2024 keväällä mitätöitiin vuoden 2023 myytyjen hiilineutraalientuotteiden päästöt. Vuonna 2024 päästöjä mitätöitiin 8 648 t CO₂-ekv. Päästöhyvityksistä 4 448 t CO₂-ekv. oli peräisin Madre de Dios Amazon metsänsuojeluhankkeesta ja 4 200 t CO₂-ekv. aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthanissa.

Exove Oy on esittänyt kasvihuonekaasuneutraaliutta koskevia väitteitä käyttämällä Koodia Suomesta ry:n myöntämään hiilineutraaliusmerkkiä. Merkkiä käyttääkseen Exove on laskenut hiilijalanjälkensä, pyrkinyt minimoimaan sitä ja kumonnut vuoden aikana tuottamansa hiilijalanjäljen edellisen vuoden osalta seuraavana vuonna. Vuoden 2023 kasvihuonepäästöt hyvitettiin vuonna 2024 kuolettamalla PunaMustan alunperin ostamia päästöhyvityksiä Gold Standardin sertifioidusta aurinkovoimahankkeesta Intian Rajasthaniin Exoven vuoden 2023 kokonaispäästöjen, 412 tCO₂-ekv, verran.

Päästöhyvitykset eivät liity Rebl Groupin kasvihuonekaasujen vähennystavoitteisiin. Päästöhyvitykset ovat lyhyen aikavälin tapa tukea ilmaston lämpenemisen hillintää. Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat SBT-organisaation kriteerien mukaiset eikä niihin ole laskettu mukaan päästöhyvityksiä. Päästöhyvitykset eivät korvaa miltään osin keinoja päästötavoitteiden saavuttamiseksi, vaan lisäävät tukea ilmastomuutoksen hillintään. Päätöstä päästöhyvityksien käytöstä tulevaisuudessa ei ole vielä tehty. PunaMusta Oy tulee kuitenkin mitätöimään vuoden 2024 aikana myytyjen hiilineutraalienpainotuotteiden hiilijalanjäljen vuoden 2025 aikana. Ostettuja päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 10 810 tCO₂-ekv.

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Vuonna 2024 Rebl Group on keskittynyt määrätietoisesti yritys- ja johtamiskulttuurin kehittämiseen, koska uskomme, että työntekijäkokemus on keskeinen tekijä menestyksessämme ja tavoitteita tukemattomaan yrityskulttuuriin sekä lahjontaan ja korruptioon liittyvät riskit sekä hyvän yrityskulttuurin tuomat mahdollisuudet tunnistettiin olennaisiksi teemoiksi olennaisuusanalyyseissä.

Hyvä työntekijäkokemus vahvistaa sitoutumista, parantaa tuottavuutta ja edistää henkilöstön pysyvyyttä. Näiden tavoitteiden saavuttamiseksi olemme sisällyttäneet työntekijäkokemuksen ja yrityskulttuurin kehittämisen kiinteäksi osaksi johtamiskäytäntöjämme. Konsernin johtoryhmä käsittelee säännöllisesti näitä teemoja, ja henkilöstöjohtaja alustaa keskustelut päätöksenteon tueksi. Konsernin hallitus saa kerran vuodessa laajan katsauksen aiheesta, mutta tarvittaessa HR-asioita viedään hallituksen käsittelyyn useamminkin.

Johtamisen tueksi olemme luoneet myös People & Culture -johtoryhmän, joka kokoontuu kuukausittain ja koostuu liiketoimintajohtajista, henkilöstöjohtajasta sekä viestintäpäälliköistä. Lisäksi HR-toiminnossa aihepiiriä käsitellään viikoittain tai kuukausittain erillisen johtamismallin mukaisissa kokouksissa. Näissä tapaamisissa keskitytään muun muassa monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistämiseen, yrityksen arvojen jalkauttamiseen sekä yhdessä tekemisen ja osallistumisen vahvistamiseen.

Työntekijäkokemus on kaiken ytimessä, ja sitä seurataan systemaattisesti Rebl Pulse -kyselyillä, jotka toteutetaan kahdesti vuodessa. Kyselyjen avulla saamme tärkeää tietoa konsernin KPI-mittareiden kehityksestä eri organisaatiotasoilla ja -toiminnoissa. Näihin mittareihin kuuluvat muun muassa esihenkilötyön laatu, työntekijäkokemuksen kehittyminen, henkilöstön kokemus osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista, psykologisen turvallisuuden kokemus sekä perehdytyskokemus.

Kyselyn yhteydessä tutkitaan myös henkilöstön näkemystä tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden tärkeydestä sekä niiden toteutumisesta konsernissa. Syksyllä 2024 saimme ensimmäisen kerran koko henkilöstön kyselyn piiriin. Tuloksia läpikäytiin tiimeissä marras-joulukuun aikana. Kukin tiimi asetti itselleen kehittämiskohteen ja se raportoitiin HR:lle. Kehityskohteet dokumentoitiin Excel-seurantaan. Rebl Pulse -työntekijäkokemuskyselyn vaikuttavuuden arviointi perustuu systemaattiseen prosessiin, jossa tiimit analysoivat tuloksia, määrittävät kehityskohteita ja seuraavat niiden toteutumista organisaation tasolla. Työntekijäkokemusta mitataan säännöllisesti (eNPS kaksi kertaa vuodessa), mikä mahdollistaa kehityksen pitkäaikaisen seurannan.

Alla olevaan taulukkoon on koottu työntekijäkokemukseen liittyvät tärkeimmät mittarit. Lähtötasona toimii raportointivuosi 2024, jonka arvoon tavoitteiden onnistumista peilataan.

KPI	Nykyarvo 2024	Tavoite 2025 lopulla	Tavoite strategiakauden lopulla (2026 loppu)
Koko konsernin työntekijöiden suositteluindeksiä (eNPS) kehitetty.	5,06 (10/2024)	10	20
Esihenkilötyön laatua kehitetty.	8/10 (10/2024)	8,5	9
Perehdytyskokemuksen laatua kehitetty.	7,38/10 (2024)	8	9
Psykologista turvallisuusindeksiä kehitetty.	9/10 (10/2024)	9,3	9,5
Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusta kehitetty.	8/10 (10/2024)	8,5	9
Henkilöstön näkemys tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden tärkeydestä (Pidän tärkeinä tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyviä arvoja (esim. liittyen sukupuoleen, palkkaan, ikään, uskontoon, kansalaisuuteen, poliittiseen toimintaan, seksuaaliseen suuntautumiseen, perhesuhteisiin, terveyteen tai vammaisuuteen). 10 = täysin samaa mieltä	9,1/10 (10/2024)	9,5	10
Tasa-arvon ja yhdenmukaisuuden toteutuminen (En ole havainnut tai kokenut syrjintää tai epäasiallista kohtelua työpaikalla sukupuolen, palkan, iän, uskonnon, kansalaisuuden, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden, terveyden tai vammaisuuden perusteella.) 10 = täysin samaa mieltä	8,5/10 (10/2024)	10	10

Yrityskulttuurin osalta konsernilla ei toistaiseksi ole erillistä politiikkaa tai strategiaa. Konsernin vuoden 2024 aikana lanseeratussa strategiassa yrityskulttuurin kehittämiseen otetaan kantaa muun muassa niin, että uskomme tiiviin yhteistyön voimaan ja kannustamme kokeilevaan työkuulttuuriin. Strategiamme uskoo, että tasapainoinen työelämä on oleellinen osa menestymisen taustalla. Yhteisen kulttuurin luominen ja innovaatiokulttuurin vahvistaminen on yksi strategiakauden kärkiteemoista. Systemaattinen yrityskulttuurin kehittäminen aloitettiinkin vuoden 2024 aikana ja ensimmäiset toimenpiteet starttasivat. Toimenpiteet koskevat koko konsernia niin Suomessa kuin ulkomailla.

Käynnistimme mittavan kolmivuotisen, kuluvan strategiakauden pituisen Kasvun kiihdyttämö -ohjelman, jonka tavoitteena on rakentaa tulevaisuuden tarpeita vastaava johtamismalli ja kulttuuri, joka edistää työntekijäkokemusta ja yrityksen strategisia tavoitteita. Keväällä toteutimme kulttuurin nykytilakartoituksen, joka antoi kattavan näkemyksen henkilöstön kokemuksista ja ajatuksista

työpaikastaan. Tämän pohjalta konsernin johtoryhmä määritteli tavoitetilan yritys- ja johtamiskulttuurille, joka rakentuu konsernin unelmasta, arvoista ja ihmiskäsityksestä. Tavoitekulttuurin pohjalta loimme konsernin johtamismallin, ja sen rakentamiseen osallistuivat konsernin ja liiketoimintojen johtoryhmät sekä henkilöstön edustajat.

Olemme kehittäneet yrityskulttuuriamme, koska haluamme rakentaa kulttuurin, jossa työntekijät tuntevat itsensä arvostetuiksi, motivoituneiksi ja aidoksi osaksi matkaamme kohti asiakkaidemme strategisena kumppanina toimimista. Johtamismallimme tukee matkaa kohti haluttua suuntaa esimerkiksi ohjaamalla johtajia ja esihenkilöitä luomaan luottamuksen ilmapiiriin ja kannustamaan henkilöstöä synnyttämään keskustelua kehittämisen pohjaksi. Yrityskulttuurin kehittäminen varmistaa, että kulttuurimme ja johtamiskäytännöt tukevat sekä nykyistä toimintaa että kestäväää kasvua ja tulevaisuuden menestystä. Vaikuttavuutta seuraamme keskeisillä mittareilla, kuten perehdytyskokemuksen laadulla, työntekijöiden suosittelemalla indeksillä (eNPS), esihenkilötyön laadulla, psykologisen turvallisuuden indeksillä ja vaikuttamismahdollisuuksien kokemuksella.

Syksyllä 2024 aloitimme esihenkilövalmennukset, joissa jokainen konsernin noin 80 esihenkilöstä oppii itsensä, muiden ja liiketoiminnan johtamista sekä muutosjohtamista. Valmennuksiin osallistui myös HR-toiminnon edustajia, jotta he voivat omassa työssään tukea tavoitekulttuurin arkeistamista. Yhtenäinen, konsernin laajuinen johtamismalli toimii pohjana esihenkilövalmennuksille ja niissä käsiteltäville teemoille.

Vuoden 2024 aikana yrityskulttuurin kehittämiseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Vuonna 2025 yrityskulttuurin kehittämisen toimet tapahtuvat Kasvun kiihdyttämön kokonaisuudessa. Keskitymme erityisesti tasapainoisen työelämän edellytysten vahvistamiseen. Olemme tunnistanee tähän liittyen kolme keskeistä osa-aluetta, jotka edistävät hyvinvointia ja tehokkuutta, ja näiden kehittäminen on alkanut konkreettisilla toimilla ainakin yhdessä osa-alueella. Lisäksi olemme onnistuneet juurruttamaan tavoitekulttuurin ensimmäisiin kriittisiin rakenteisiin, kuten perehdyttämiseen, rekrytointiin ja palkitsemiseen, varmistaen, että nämä prosessit heijastavat organisaatiomme arvoja ja tukevat työntekijäkokemusta. Johtamisen kehittämisessä olemme varmistaneet, että jokainen esihenkilö on osallistunut hyvän johtamisen vallankumouksen koulutuskokonaisuuteen, ja oppien juurruttaminen jatkuu arjen käytännöissä.

Yhteistyökulttuurin vahvistaminen tulee olemaan keskiössä vuonna 2025. Olemme luoneet vuoden 2024 lopulla matalan kynnyksen vuorovaikutusmahdollisuuksia, kuten "Kutsu johto kylään" -mallin. Sen kautta jokainen työntekijä voi kutsua konsernin johtoryhmän jäsenen työpisteelleen keskustelemaan valitsemastaan aiheesta. Lisäksi olemme lähteneet parantaneet organisaation muutosjohtamisen kyvykkyyttä. Vuoden 2025 alkupuoliskolla valitsemme ja sertifioimme muutosagentteja, jotka tukevat organisaatiota muutosten läpiviennissä. Näillä käytännön toimilla vahvistamme kulttuuriamme, joka tukee sekä työntekijöiden hyvinvointia että liiketoiminnan menestystä.

Tavoitekulttuurin käytännön toteutusta tukevat neljä uudelleen muotoiltua HR-rakennetta: perehdyttäminen, rekrytointi, palkitseminen ja kuunteleminen. Näiden rakenteiden kehittäminen luo konkreettisia kannustimia ja työkaluja yrityskulttuurin vaalimiseksi ja edistämiseksi. Samalla olemme vahvistaneet konsernin johtoryhmän muutosjohtamisen valmiuksia oman johtajuuden tunnistamisen ja muutosjohtamisen valmennusten avulla.

Yritys- ja liiketoimintakaupat ovat olleet olennainen osa yrityskulttuurimme kehittämistä viime vuosina. Selvittääksemme näiden kauppajen onnistumiset ja oppimisen paikat toteutimme syksyllä 2024 kyselyn, joka kohdistui yritys- tai liiketoimintakauppajien kautta meille tulleille työntekijöille. Näin keräsimme arvokasta tietoa siitä, miten voimme jatkossa vielä paremmin yhdistää erilaisia kulttuureja ja vahvistaa yhteistä kulttuurimatkaamme. Toisaalta lukuisat yritys- ja liiketoimintojen kehittäminen ovat vaikuttaneet yrityskulttuurin kehittämishankkeisiin niin, että vasta 2024 pääsimme aloittamaan koko konsernia koskevan yrityskulttuurin kehittämistoimet. Kaiken kaikkiaan vuonna 2024 tekemämme kehitystyö rakentaa pohjaa kestäväälle, osallistavalle ja arvojamme heijastavalle yrityskulttuurille, joka tukee niin strategisia tavoitteitamme kuin henkilöstömme hyvinvointia sekä näkyy asiakkaillemme entistä parempana asiakaskokemuksena.

Pyrimme ehkäisemään ja havaitsemaan epäeettistä toimintaa sekä korruptiota ja lahjontaa koskevat epäkohdat. Eettinen ohje on päivitetty ja uusi korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje otettiin käyttöön joulukuussa 2024. Sekä eettinen ohje että korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje koskevat koko konsernia ja sen henkilökuntaa niin Suomessa kuin ulkomailla. Eettiseen ohjeeseen tai korruptiota ja lahjontaa koskevaan toimintaohjeeseen ja sen käyttöönottoon ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Rebl Groupin toimintaa ohjaamaan ja vähimmäisvaatimusten ylittämiseen on laadittu eettiset ohjeet, jotka täydentävät arvojamme ja auttavat meitä muodostamaan yhteisen käsityksen siitä, mikä on oikein. Eettisten ohjeiden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa omalle esihenkilölle tai tarvittaessa anonymisti sisäisen Whistle bower -ilmoituskanavan kautta.

Rebl Groupilla on käytössä myös ulkoinen Whistle bower -ilmoituskanava, jota käyttäen voi anonymisti ilmoittaa toiminnasta, jonka epäilee olevan konsernin toimintaohjeiden vastaista tai laitonta. Ulkoinen ilmoituskanava on saatavilla emoyhtiön ja tytäryhtiöidemme internetsivuilla.

Vain nimetyt henkilöt voivat käsitellä ilmoituskanaviin tulleita ilmoituksia. Jos ilmoitus koskee käsittelijää itseään, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki häiriötilanteet, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset, voidaan ilmoittaa sisäistä tai ulkoista Whistle bower -ilmoituskanavaa käyttäen. Ilmoituksista tulee viesti käsittelijöiden sähköpostiin ja ne otetaan käsittelyyn viipymättä. Kaikista merkinnöistä jää jälki ilmoituskanavan lokiin.

Konsernin johtoryhmä on marraskuussa 2024 vahvistanut korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen. Toimintaohjeeseen liittyvät koulutukset aloitetaan vuonna 2025 ja tarkoitus on, että koulutus läpäisee koko henkilökunnan vuoden 2025 aikana. Aiemmin korruption ja lahjonnan vastaisuus on ollut kirjattuna konsernin eettisiin ohjeisiin, jotka perustuvat UN Global Compact -aloitteen hyvän työelämän periaatteisiin.

Rebl Group suojelee väärinkäytösten paljastajia tarjoamalla sisäisten ilmoitusten tekemiseen anonymin Whistle bower -ilmoituskanavan. Sisäinen Whistle bower -kanava on ollut käytössä vuodesta 2021, ja kanavan käyttö on tällöin koulutettu koko konsernin henkilöstölle. palveluntarjoajan vaihtamisen yhteydessä vuonna 2024 kanavasta on viestitty henkilöstölle intranetissä. Pikalinkki sisäiseen Whistle boweriin löytyy yhtiön intran etusivulta. Ilmoituksia vastaanottavat henkilöt olivat mukana kanavan perustamisessa ja laatimassa toimintaohjeita ilmoituskanavan käyttöön sekä saivat palveluntarjoajan koulutuksen ilmoitusten käsittelyyn sovitun prosessin mukaisesti.

Sisäisen ilmoituksen voi tehdä, ja keskustelua jatkaa asian tiimoilta, anonymisti Whistle bower -ilmoituskanavan kautta. Whistle bowerin osalta olemme huomioineet EU direktiivin 2019/1937 määräykset, jotka asettavat jäsenvaltioille velvoitteita suojella työntekijöitä, jotka ilmoittavat väärinkäytöksistä. Pyrimme suojelemaan niin ilmoituksen tekijää kuin häntä auttavia henkilöitä tai kollegoita. Huomioimme anonymiteetin turvaamisen ja riippumattoman ilmoituskanavan sekä vastatoimia koskevan kiellon, huolehdimme koulutuksesta ja ohjeistuksesta.

Rebl Groupin Ilmoituskanava on ulkopuolisen palveluntarjoajan palvelimella, mikä mahdollistaa sen, että ilmoituksen voi tehdä täysin anonymisti. Ilmoituksen jatkokäsittely ja lisätietojen antaminenkin on mahdollista tehdä anonymisti, ilmoituksesta saatavan linkin avulla. Missään vaiheessa käsittelyä ilmoittajan henkilöllisyys ei paljastu ilmoituksen vastaanottajille.

Konsernin henkilöstön eettiset ohjeet ja jatkossa myös korruption ja lahjonnan ehkäisemistä koskeva toimintaohje sekä Whistle bowerin käyttö ovat osa uuden työntekijän perehdytystä. Koulutusta korruption ja lahjonnan osalta annetaan altteimmille toiminnoille sekä esihenkilöille kahden vuoden välein tai tehtävämuutosten yhteydessä. Koulutus voidaan toteuttaa useamminkin tarvittaessa esimerkiksi ohjeen muuttuessa. Uusille työntekijöille koulutus tapahtuu perehdytyksen yhteydessä.

Rebl Groupin eettisten ohjeiden perustana ovat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet sekä lait, asetukset ja kansainväliset sopimukset. Eettiset ohjeet ohjaavat henkilöstöämme arvojen mukaisesti.

valintoihin ja edellytämme ohjeiden noudattamista jokaiselta reblgroupilaiselta. Ohje käydään läpi uuden työntekijän kanssa perehdytyksen yhteydessä. Eettiset ohjeet on julkaistu Rebl Groupin internetsivuilla.

Johtoryhmä on hyväksynyt Eettiset ohjeet ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle.

Rebl Groupin henkilöstön eettinen ohje sisältää tietoa työnantajavastuusta, tasa-arvosta ja syrjinnän vastaisuudesta. Pyrimme oikeudenmukaiseen, yhdenvertaiseen ja syrjimättömään työyhteisöön. Edistämme ja kunnioitamme työyhteisömme monimuotoisuutta.

Eettinen ohje kertoo, miten Rebl Group on yhteiskuntavastuullinen toimija ja kunnioitamme yleismaailmallisia ihmisoikeuksia omassa vaikutuspiirissämme. Suhtaudumme kilpailijoihimme arvostavasti ja asiallisesti, emmekä osallistu kartellien muodostamiseen tai markkina-aseman väärinkäyttöön. Rebl Group harjoittaa liiketoimintaa ihmis- ja työoikeuksia kunnioittaen.

Eettiseen ohjeeseen on kirjattu, että konsernimme noudattaa päätöksenteossa ja hallinnossa lakeja ja säädöksiä. Huolehdimme, että viestintämme on rehellistä, avointa, johdonmukaista ja ajantasaista.

Työnantajavastuuseen, DEI-asioiden kehittämiseen työyhteisössä, viestinnän avoimuuteen sekä kilpailijoiden arvostavaan suhtautumiseen liittyvät pyrkimykset edistävät yrityskulttuurin kehittymistä myönteiseen suuntaan.

Eettisiin ohjeisiin ei sisälly erikseen määriteltyjä toimia tai tavoitteita, joita seurattaisiin säännönmukaisesti. Ohjeen tavoitteena on, että ne olisivat niin selkeät ja johdonmukaiset, että niitä olisi helppo noudattaa ja käyttää ohjenuorana arjessa. Ohjeiden rikkomiseen liittyviä ilmoituksia ei saatu sisäisen eikä ulkoisen eettisen kanavan kautta vuoden 2024 aikana.

Rebl Groupin korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen periaatteina ovat nollatoleranssi korruption ja lahjontaan, läpinäkyvyys ja vastuullisuus sekä vastuullinen päätöksenteko. Ohje kertoo, miten lahjonta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään. Toimintaohjeessa kerrotaan ohjeeseen liittyvästä koulutuksesta ja siinä on esimerkein kerrottu säännöt lahjojen ja vieraanvaraisuuden antamiseen ja vastaanottamiseen. Lisäksi toimintaohje linjaa konsernin suhtautumisen vaalirahoitukseen tai lobbaustoimintaan.

Johtoryhmä on hyväksynyt Korruption ja lahjonnan ehkäisemiseen tarkoitetun toimintaohjeen ja toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat. Lisäksi jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa toimintaohjeen toteutumista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle.

Rebl Groupin korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen valmistelussa on tunnistettu, että korruption ja lahjonnan altteimmat toiminnot ovat myynti, hankinta sekä konsernin ja liiketoimintojen johtoryhmiin kuuluvat henkilöt ja muut johtoasemassa toimivat henkilöt konsernissa ja sen tytäryhtiöissä.

Henkilöstölle on lakisääteisesti tarjottava mahdollisuus anonyymin ilmoituskanavan eli Whistle blowerin käyttöön. Suojamme ilmoittavien henkilöiden henkilöllisyyden. Whistle blower-kanavan

ulkopuolinen palveluntarjoaja turvaa ilmoituksen lähettäneen henkilön nimettömyyden poistamalla kaikki metatiedot, kuten IP-osoitteet. Ilmiantajien suojelun osalta konsernilla ei ole politiikkaa materiaalistien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan.

Sisäisen ja ulkoisen eettisen kanavan (Whistle blowerin) ja muuta kautta tulevan ilmoituksen prosessit on kuvattu Eettistä toimintaa koskevat ilmoitukset -dokumentissa. Ilmianto voidaan tehdä joko henkilökohtaisesti esimerkiksi omalle esihenkilölle tai eettisen kanavan (Whistle blower) kautta joko omalla nimellä tai anonyymisti. Ilmoitus siirtyy eettiselle tiimille, joka arvioi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsittelyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsittelyyn. Jos ilmoitus on aiheellinen, mutta ei kuulu eettisen kanavan piiriin, se ohjataan esihenkilölle, jos ilmoittaja on jättänyt yhteystietonsa.

Ensivaiheen arviointi saa kestää korkeintaan 10 työpäivää ja tutkimusvaihe 30 työpäivää. Asiaa tutkitaan haastattelemalla ilmoituksen kohdetta, mahdollisia todistajia ja analysoimalla todisteita. Asian käsittelyn jälkeen, ilmoittajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta, jos hän on jättänyt yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputuloksesta raportoidaan kyseisen ilmoituksen kohteen esihenkilölle, toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen

Rebl Group -konsernissa on otettu käyttöön korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje vuoden 2024 aikana ja sen sisältö on viestitty koko konsernin henkilöstölle. Toimintaohje on osa konsernin perehdytysprosessia. Ohjeen ja prosessin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön toimintatavat ovat läpinäkyviä, eettisiä ja laillisia. Toimintaohje koskee konsernin ja tytäryhtiöiden henkilöstöä, johtoa, hallituksen jäseniä sekä kaikkia kolmansia osapuolia, jotka toimivat konsernin nimissä tai sen puolesta.

Toimintaohjeen periaatteina ovat nollatoleranssi korruptioon ja lahjontaan, läpinäkyvyys ja vastuullisuus sekä vastuullinen päätöksenteko. Ohje kertoo, miten lahjonta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään.

Johtoryhmä määrittää korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle.

Konserniin on nimitetty eettinen tiimi. Rebl Groupin eettiseen tiimiin kuuluvat henkilöstöjohtaja ja vastuullisuusjohtaja, sekä kaksi muuta jäsentä, jotka edustavat kahta eri toimintoa, eivätkä toimi saman esihenkilön direktio-oikeuden alaisena (tällä hetkellä viestintäpäällikkö ja People Operations Manager). Eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisystä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressistiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat. Kaikki korruptioon ja lahjontaan liittyvät ilmiannot kirjataan joko sisäiseen Whistle blowerin (eettinen kanava) kun ne tulevat yhtiön sisältä, tai konsernin henkilöstön ulkopuolelta tulevat ilmoitukset ulkoiseen Whistle blower -kanavaan. Ilmoitukset käsitellään siihen liittyvän prosessin mukaisesti.

Korruptiosta tai lahjonnasta voi ilmoittaa omalle esihenkilölle tai jos on tarve anonyymiin ilmoittamiseen, se tapahtuu sisäisen tai ulkoisen Whistle blower -ilmoituskanavan kautta. Jos ilmoitus koskee eettisen tiimin jäsentä, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki ilmoitukset tulevat vähintään kahdelle henkilölle, jotka ovat kahden eri toiminnon edustajia, jolloin voidaan taata jokaisen ilmoituksen luotettava käsittely.

Tuloksista ja tapauksista raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle vuosittain tai aina tarvittaessa. Ulkoisille sidosryhmille kerrotaan ulkoisen Whistle blower -ilmoituskanavan käytöstä konsernimme ja tytäryhtiöiden internetsivuilla.

Korruptio- ja lahjontatapauksia pyritään ehkäisemään ennakkoivalla perehdytyksellä, toimintaohjeella ja koulutuksella. Koulutukset aloitetaan vuoden 2025 aikana, kun ohje on otettu konsernissa käyttöön. Mahdolliset väärinkäytökset tahraavat mainetta ja voivat estää esimerkiksi kilpailutuksiin osallistumisen tai menestymisen kilpailutuksissa tai toimimiseen ison asiakkaan kumppanina. Kehotamme kaikkia tällaisia tilanteita tai tapauksia havainneita ilmoittamaan havainnoista joko omalle esihenkilölle tai nimettömänä Whistle blower -kanavan kautta. Seurantaprosessi on kuvattuna Eettistä toimintaa koskevat ilmoitukset -dokumentissa.

Ilmiäntö voidaan tehdä joko omalla nimellä tai nimettömästi eettisen kanavan (Whistle blower) kautta. Ilmoitus siirtyy eettiselle tiimille, joka arvioi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsittelyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsittelyyn. Asian käsittelyn jälkeen, ilmoittajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta, jos hän on jättänyt yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputuloksesta raportoidaan toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

Erillistä riskinarviointia ja/tai riskikartoitusta ei korruptio- ja lahjontatapausten osalta ole tehty. Eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisemisestä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressiristiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat.

Uusi toimintaohje on saatettu henkilöstön tietoon joulukuussa 2024 ja se on mukana konsernin perehdytysohjelmassa. Toimintaohjeen käsittelyssä on tunnistettu, että altteimmat toiminnot ovat myynti, hankinta ja johto. Näille erityisryhmille järjestetään koulutusta kahden vuoden välein. Myös esihenkilöt koulutetaan. Koulutuksen suunnittelu ja sopivan työkalun etsiminen alkaa vuoden 2025 alussa ja ensimmäinen koulutuskiertä tapahtuu vuoden 2025 aikana. Koulutuksen tavoitteena on kattaa koko henkilöstö ja johto sataprosenttisesti. Vuodesta 2025 lähtien taulukoimme koulutuksen saaneet henkilöstöryhmät. Koulutuksessa pyritään käyttämään työkalua, jonka avulla koulutuksen läpikäyntiä voidaan valvoa. Koulutuksen järjestää konsernin HR.

Korruptiota ja lahjontaa koskevan toimintaohjeen koulutuksen tavoitteena on kattaa kaikki tunnistetut riskitoiminnot sataprosenttisesti. Rebl Groupin johto-tulee saamaan saman koulutuksen kuin muutkin tunnistetut riskitoiminnot.

Mittarit ja tavoitteet

G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuoden 2024 aikana Rebl Groupissa ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksia eikä näin ollen ole ollut tapauksia, joissa omia työntekijöitä olisi irtisanottu tai kohdistettu muita kurinpitoseuraamuksia korruptioon tai lahjontaan liittyvien tapausten vuoksi. Myöskään korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomista koskevia tuomioita tai sakkoja ole annettu, eikä oikeustapauksia ole pantu vireille yritystä tai sen omia työntekijöitä vastaan raportointijakson aikana. Samoin Rebl Groupissa ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksiin liittyviä liikekumppaneiden sopimusten irtisanomisia tai uusimattajättämissä vuonna 2024.

Vuoden 2024 aikana on valmisteltu ja otettu käyttöön korruptiota ja lahjontaa koskeva toimintaohje, joka koskee koko konsernia ja laajentaa merkittävästi aiempaa ohjeistusta korruptioon ja lahjontaan liittyen. Konsernilla on käytössään lakisääteinen Whistle blower -järjestelmä, jonka kautta niin ulkoiset kuin sisäisetkin sidosryhmät voivat ilmoittaa epäilyksistään teemoihin liittyen.

KONSERNIN LAAJA TULOSLASKELMA (IFRS)

	Liitetieto	2024	2023
LIKEVAIHTO	1	114 027 844,62	116 201 755,70
Liiketoiminnan muut tuotot	4	4 182 216,65	2 086 869,79
Valmistus omaan käyttöön		1 352 640,03	918 971,86
Materiaalit ja palvelut	3	-49 494 738,39	-53 141 245,27
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-41 678 219,53	-39 261 373,23
Poistot ja arvonalentumiset	6	-9 042 295,65	-8 955 746,81
Liiketoiminnan muut kulut	5	-20 566 345,61	-18 703 883,71
LIKETULOS	1	-1 218 897,88	-854 651,67
Rahoitustuotot	8	802 894,02	1 329 128,17
Rahoituskulut	8	-3 053 914,80	-4 582 468,42
TULOS ENNEN VEROJA		-3 469 918,66	-4 107 991,92
Tuloverot	9	564 223,95	397 291,92
TILIKAUDEN TULOS, JATKUVISTA TOIMINNOISTA		-2 905 694,71	-3 710 700,00
Lopetetut toiminnot			
Tilikauden tulos lopetetusta toiminnoista	2	10 186 753,10	527 716,75
TILIKAUDEN TULOS YHTEENSÄ		7 281 058,39	-3 182 983,25
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ			
		7 281 058,39	-3 182 983,25
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		7 327 948,31	-3 364 354,63
Määräysvallattomille omistajille		-46 889,92	181 371,38
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		7 327 948,31	-3 364 354,63
Määräysvallattomille omistajille		-46 889,92	181 371,38
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta			
laskettu osakekohtainen tulos	10		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvista toiminnoista		-0,23	-0,31
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), lopetetusta toiminnoista		0,81	0,04
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		0,59	-0,27

Konsernilla ei ole laimentavia kantaosakkeiden määrää lisääviä osaketekijöitä.

KONSERNITASE (IFRS)		2024	2023
Pitkääikaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	12	39 160 183,87	43 839 282,10
Liiketarvo	11	19 691 114,94	19 352 915,44
Muut aineettomat hyödykkeet	11	3 896 515,06	4 668 622,20
Sijoituskiinteistöt	12	276 496,95	20 646,28
Osuudet osakkuusyriityksissä	13	0,00	22 943,10
Osakkeet ja muut pitkääikaikaiset sijoitukset	14	364 573,44	497 051,37
Muut saamiset	17	1 111 772,10	892 009,88
Laskennalliset verosaamiset	15	1 706 825,88	1 370 808,07
Käyttöoikeusomaisuuserä	23	2 941 759,45	4 478 037,59
Pitkääikaikaiset varat yhteensä		69 149 241,69	75 142 316,03
Lyhytaikaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	5 373 451,48	5 008 222,37
Myyntisaamiset	17	13 413 853,02	15 948 897,61
Muut saamiset	17	2 576 833,24	2 871 020,92
Käypään arvoon			
tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	14	9 332 762,10	9 722 700,64
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat			
verosaamiset	15	20 037,35	142 178,43
Rahavarat	18	4 348 204,11	2 385 917,89
Lyhytaikaikaiset varat yhteensä		35 065 141,30	36 078 937,86
VARAT YHTEENSÄ		104 214 382,99	111 221 253,89
OMA PÄÄOMA JA VELAT			
		Liitetieto	
		2024	2023
Oma pääoma			
Osakepääoma	19	1 052 634,41	1 052 634,41
Ylikurssirahasto	19	7 667 849,03	7 667 849,03
Kertyneet voittovarot		33 184 686,18	25 835 111,15
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		41 905 169,62	34 555 594,59
Määräysvallattomien omistajien osuus		437 618,36	539 120,58
Oma pääoma yhteensä		42 342 787,98	35 094 715,17
Pakolliset varaukset		2 858,00	2 983,00
Pitkääikaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	15	4 040 908,44	4 277 431,01
Vuokrasopimusvelka	23	1 884 440,00	3 162 482,77
Pitkääikaikaiset korolliset velat	20	15 354 470,84	18 649 113,72
Muut pitkääikaikaiset velat	20	2 086 919,55	2 828 680,41
Pitkääikaikaiset velat yhteensä		23 366 738,83	28 917 707,91
Lyhytaikaikaiset velat			
Ostovelat		4 045 740,64	5 529 700,39
Vuokrasopimusvelka	23	1 172 145,99	1 465 537,81
Muut lyhytaikaikaiset velat	21	10 992 232,36	15 272 488,45
Lyhytaikaikaiset korolliset velat	20	22 291 879,19	24 938 121,16
Lyhytaikaikaiset velat yhteensä		38 501 998,18	47 205 847,81
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		104 214 382,99	111 221 253,89

KONSERNIN RAHAVIRTALASKELMA

	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto	7 281 058,39	-3 182 983,25
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Poistot ja arvonalentumiset	9 154 275,13	9 383 274,61
Rahoitustuotot ja -kulut	2 253 500,99	5 770 690,64
Verot	-478 227,79	-250 421,74
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-11 619 380,54	-2 214,16
Velan käyvän arvon muutos	-615 794,00	0,00
Muut oikaisut	-8 892,59	360 699,46
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	1 895 126,44	2 349 635,93
Vaihto-omaisuuden muutos	-466 037,57	1 401 909,39
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	1 108 970,09	-1 765 955,03
Maksetut korot	-2 301 929,16	-2 823 985,65
Saadut korot liiketoiminnasta	140 791,97	489 314,87
Maksetut/saadut verot	44 062,81	-268 677,09
Liiketoiminnan nettorahavirta	6 387 524,17	11 461 287,98
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-2 297 950,27	-3 426 985,14
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	1 490 343,46	54 001,48
Ostetut liiketoiminnot	-1 332 800,00	-1 205 253,95
Saadut maksut tytäryritysten luovutuksista vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	6 842 326,34	0,00
Saadut korot investoinneista	11 978,74	-14 206,94
Sijoituslainojen myynnot	-267 813,56	3 774,02
Osinkotuotot investoinneista*	611 084,80	979 580,43
Investointien rahavirta	5 057 169,51	-3 609 090,10
Rahoituksen rahavirta		
Lainojen nostot	67 269 403,57	46 365 363,72
Lainojen takaisinmaksut	-75 222 860,34	-51 830 085,97
IFRS 16 velkapääoman lyhennykset	-1 528 950,69	-1 696 104,06
Maksetut osingot	0,00	-19 812,30
Oman pääoman muutokset	0,00	-15 364,00
Rahoituksen rahavirta	-9 482 407,46	-7 196 002,61
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	1 962 286,22	656 195,27
Rahavarat tilikauden alussa	2 385 917,89	1 729 722,62
Rahavarat tilikauden lopussa	4 348 204,11	2 385 917,89

* Vertailutiedon luokittelua on muutettu siten, että aiemmin liiketoiminnan rahavirrassa esitetyt osinkotuotot 0,9 miljoonaa on siirretty esitettäväksi investointien rahavirran osinkotuottoihin

LASKELMA KONSERNIN OMAN PÄÄOMAN MUUTOKSISTA

EUR	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeen- omistajille kuuluva oma pääoma	Määräysvallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma IFRS 1.1.2024	1 052 634,41	7 667 849,03	25 835 111,15	34 555 594,59	539 120,58	35 094 715,17
Laaaja tulos						
Tilikauden tulos			7 327 948,31	7 327 948,31	-46 889,92	7 281 058,39
Tilikauden laaja tulos yhteensä			7 327 948,31	7 327 948,31	-46 889,92	7 281 058,39
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako					-34 800,00	-34 800,00
Muut muutokset			21 626,72	21 626,72	-19 812,30	1 814,42
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			21 626,72	21 626,72	-54 612,30	-32 985,58
Oma pääoma IFRS 31.12.2024	1 052 634,41	7 667 849,03	33 184 686,18	41 905 169,62	437 618,36	42 342 787,98
Oma pääoma IFRS 1.1.2023	1 052 634,41	7 667 849,03	29 220 722,08	37 941 205,52	357 749,20	38 298 954,72
Laaaja tulos						
Tilikauden tulos			-3 364 354,63	-3 364 354,63	181 371,38	-3 182 983,25
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-3 364 354,63	-3 364 354,63	181 371,38	-3 182 983,25
Liiketoimet omistajien kanssa						
Osingonjako			-19 812,30	-19 812,30		-19 812,30
Muut muutokset			-1 444,00	-1 444,00		-1 444,00
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-21 256,30			-21 256,30
Oma pääoma IFRS 31.12.2023	1 052 634,41	7 667 849,03	25 835 111,15	34 555 594,59	539 120,58	35 094 715,17

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LAATIMISPERIAATTEET

Rebl Group -konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksyttyjen, 31.12.2024 voimassa olevien, kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Vuonna 2024 voimaantulleilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen. Muilla uusilla tai uudistetuilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla, standardimuutoksilla tai tulkintoilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

Konsernitilinpäätöksen tiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Konsernitilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta.

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto on joutunut tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Toteumat voivat poiketa tehdyistä arvoista ja oletamuksista. Johdon arvioiden ja oletusten käyttö on kuvattu tarkemmin kyseisen erän laadintaperiaatteissa tai liitetiedossa.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Rebl Group Oyj:n ja kaikki sen suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konsernilla on yli puolet tytäryhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa "Liikearvo". Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille kuuluviin osuuksiin. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

Osakkuusyritykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla ei ole määräysvaltaa, mutta joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvaltaa perustuu konsernissa 20 -50 % äänivaltaan tai muuhun huomattavaan vaikutusvaltaan. Osakkuusyritykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrityksen tappioista ylittää kirjanpitoarvon, ei niitä yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrityksen veloitteiden täyttämiseen.

Rebl Group -konsernin muodostavat 31.12.2024 emoyhtiö Rebl Group Oyj ja sen tytäryhtiöt PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy, PunaMusta Direct Oy, Profilight Oy, PunaMusta Coloro Oy, RockOn Oy sekä Exove Oy ja sen tytäryhtiö Exove Oü. Profilight Oy:n määräysvallattomien omistajien omistusosuus on 30%.

Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö Rebl Group Oyj on muuttanut nimensä PunaMusta Media Oyj:stä Rebl Group Oyj:ksi.

Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö Rebl Group Oyj on myynyt tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oy:n, PunaMusta Paikallismediat Oy:n sekä Karelia Viestintä Oy:n osakekannat ja luopunut samalla medialiketoimintasegmentistään.

Tilikauden aikana PunaMusta Coloro Oy on myynyt tytäryhtiönsä PixMill Estonia Oü:n koko osakekannan. Tilikauden aikana Exove Oy:n tytäryhtiö Exove Ltd. on purettu.

Forssan Kirjapaino Oy:n tytäryhtiö Forssa Print Ab sekä Exove Oy:n tytäryhtiö Exove Ltd on jätetty yhdistelemättä konsernitilinpäätökseen, koska näillä ei ole oleellista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Väli-Suomen Media Oy, josta konsernin omistusosuus on vertailukaudella ollut 25 prosenttia, on jätetty yhdistelemättä konsernitilinpäätökseen, koska sillä ei ole oleellista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin esittämisvaluutta.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muunnettu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kursseja. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten velkojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Hyödykkeiden taloudellista vaikutusaikaa tarkastellaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	6-40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat	10 vuotta
Väestönsuojat	15 vuotta
Sanomalehtirotatio	20 vuotta
Painon ja postituksen koneet	3-20 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3-10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5-10 vuotta

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa.

Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Perusparannusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Ennakkomaksuihin kirjataan tilikauden aikana hankitut aineelliset hyödykkeet, jotka otetaan tuloa tuottavaan käyttöön myöhemmin tilikautena.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa omaisuuserän käyttöaikana. Sellaiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan taseessa hankintamenoon vähennettynä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käypä arvo määritetään ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemän arvion tai toteutuneiden kauppahintojen perusteella ja ilmoitetaan konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistymisestä syntynyt liikearvo kirjataan hankinta-ajankohtana määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoista ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisten varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoon vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismeno aktivoidaan taseeseen aineettomaksi hyödykkeeksi siitä asti kun pystytään osoittamaan, että sen valmiiksi saaminen on toteutettavissa, ja hyödykettä voidaan käyttää tai kaupallisesti hyödyntää ja että hyödyke tulee tuottamaan taloudellista hyötyä. Kehittämismenoksi kirjataan vain ne menot, jotka välittömästi johtuvat aineettoman hyödykkeen kehittämisestä.

Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita. Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään mm. digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi. Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet muun muassa informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM sekä tuotetiedonhallinnan, DAM kehittäminen.

Kehittämismenot, jotka eivät täytä yllä olevia aktivointikriteereitä sekä kaikki tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät. Aiemmin kuluksi kirjattuja menoja ei aktivoida myöhemmin. Kehittämismenot poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, kolmessa-viidessä vuodessa.

Muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvon ja kehittämismenojen lisäksi konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääsääntöisesti ict-ohjelmistojen lisensseistä, julkaisuoikeuksista, teknologioista, asiakassuhteista ja brändiarvosta sekä tilaaja- ja ilmoittajarekistereistä.

Aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoon. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Tasapoistot hyödykkeistä tehdään arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, yleensä 3-5 vuodessa.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Vieraan pääoman menojen jaksottamisessa on käytetty efektiivisen koron menetelmää.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden valmistamis- ja rakentamisajalta kertyneet vieraan pääoman menot kirjataan osaksi hankintamenoa. Aktivioitavia vieraan pääoman menoja ei ole ollut tilikaudella tai vertailukaudella.

Arvon alentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain keskeneräisestä aineettomasta hyödykkeestä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Liikearvo testataan vähintään kerran vuodessa riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo, joka saadaan diskonttaamalla omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön vastaiset rahavirrat nykyarvoon. Näissä laskelmissa vastaiset rahavirrat perustuvat johdon hyväksymiin arvioihin taloudellisista suunnitelmista.

Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille. Konsernin liikearvot testataan liiketoimintatasolla. Konsernin liiketoimintoja ovat painolliketoiminta, näkyvyysliiketoiminta sekä digitaalinen liiketoiminta. Kukin liiketoiminta itsessään on määritelty rahavirtaa kerryttäväksi yksiköksi. Diskonttaus korkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvon alentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvon alentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa tapahtuu muutos, ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvon alentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, joiden järjestelyyn sisältyy yksilöitävissä oleva omaisuuserä ja jonka käyttöä konserni voi hallita tietyn ajanjakson ajan korvausta vastaan, luokitellaan vuokrasopimuksiksi. Konsernin vuokrasopimukset liittyvät pääasiassa liiketoiminnassa käytettyihin koneisiin, kalustoon ja toimitiloihin. IFRS 16- standardin mukaisesti konserni kirjaa suurimman osan sopimuksista taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä ja vuokrasopimusvelkana. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon ja ne poistetaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa.

Vuokra-aika on ajanjakso, jona sopimus ei ole purettavissa ja jonka aikana konsernilla on oikeus käyttää vuokrasopimuksen kohteena olevaa hyödykettä. Vuokrakauden pituutta määriteltäessä otetaan huomioon optio vuokrasopimuksen jatkamisesta, jonka konserni arvioi kohtuullisella varmuudella hyödyntävänsä ja optio vuokrakauden päättämisestä, jota konserni kohtuullisella varmuudella ei aio hyödyntää.

Konserni soveltaa standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joissa vuokraus on 12 kuukautta tai vähemmän ja arvoltaan vähäisiä vuokrasopimuksia, joissa omaisuuserän arvo on vähemmän kuin 5000 EUR. Tällaiset sopimukset kirjataan kuluksi vuokra-ajan kuluessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Konsernin vuokrasopimuksissa tämä ei ole yleensä suoraan määritettävissä, jolloin kullekin omaisuusryhmälle määritetään sisäinen korko. Konserni käyttää johdon arvioimaa yrityksen lisäluoton korkoa eli korkoa, jota vuokralle ottaja maksaisi vuokrasopimuksen alkamisajankohtana lainasta hankkiakseen vastaavan omaisuuserän.

Konserni vuokralle antajana

Konserni toimii vähäisessä määrin vuokralle antajana vuokratessaan edelleen omistamiaan kiinteistöjä. Konsernin saamat vuokratuotot koostuvat pääsääntöisesti liike- ja asuinhuoneistojen vuokratuotoista. Konsernin ulkopuolelle vuokratut omaisuuserät käsitellään operatiivisina vuokrasopimuksina, koska omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät olennaisilta osin siirry. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingisopimuksilla vuokralle annettuja hyödykkeitä.

Työsuhde-etuudet**Eläkevastuut**

Konserniyhtiöillä on lakisääteinen TYEL-eläkevakuutus sekä vapaaehtoisia lisäeläkkeitä Suomessa ja ne on järjestetty eläkevakuutusyhtiön kautta. Eläkejärjestelyt käsitellään maksupohjaisena, jolloin niihin tehty suoritus kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitus koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konsernin osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, joka on sidottu yhtiön osakkeen arvon kehitykseen ennalta määrättyä ajanjaksona, arvostetaan raportointipäivän osakkeen käypään arvoon ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan kannustinjärjestelmän keston juoksuaikana. Kun kannustinjärjestelmässä määritelty ajanjakso loppuu ja työssäoloehto täyttyy, osakeperusteinen palkkio maksetaan käteisenä.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat**Rahoitusvarat**

Rebl Group -konsernin rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoon arvostetut rahoitusvarat, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sekä käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostetut rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvaran alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja siihen vaikuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen luonne sekä rahoitusvarojen hallinnointiin sovellettava liiketoimintamalli. Rahoitusvarat esitetään lyhytaikaisina, jos niiden maturiteetti on lyhempi kuin 12 kuukautta, sijoituksesta aiotaan luopua 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä tai niitä pidetään kaupankäyntitarkoituksessa.

Jaksotettuun hankintamenoön kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon, jos rahoitusomaisuutta pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimukseen perustuvien kiinteiden tai ennalta määritettyjen rahavirtojen kerääminen. Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla eikä yhtiö pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän ryhmään sisältyvät konsernin pitkä- ja lyhytaikaiset lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenoon. Konserni kirjaa jaksotettuun hankintamenoon arvostettavien rahoitusvarojen osalta luottotappiovarauksen perustuen odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9:n mukaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa, pääasiallisesti voiton saamiseksi lyhyen aikavälin markkinahintojen muutoksista. Ryhmän erät ovat pääsääntöisesti markkinoilla noteerattuja osakkeita. Ryhmän erät on arvostettu käypään arvoon ja kaikkien ryhmän sijoitusten käypä arvo on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta, joka on tilinpäätöspäivän ostonoteeraus.

Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat arvostusvoitot ja -tappiot että realisoituneet myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Nettovoittoihin tai -tappioihin sisältyy osinkotuottoja.

Kytetyt johdannaiset

Konsernissa kytetyt johdannaiset ovat sähkön ostosopimuksiin kytettyjä hintakiinnityksiä, joissa kiinnitys vaikuttaa sähköstä tehdyn pääsopimuksen hintoihin ja kassavirtoihin. Hintakiinnitykset ovat läheisesti riippuvaisia pääsopimuksesta taloudellisten ominaisuuksien ja sopimusrakenteen perusteella. Hintakiinnityksiä ei eroteta pääsopimuksesta vaan ne käsitellään osana varsinaista ostosopimusta. Sähkön hintakiinnityksiä käsitellään konsernissa taseen ulkopuolisena eränä.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Konsernilla ei ole käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattuja muita sijoituksia.

Rahavarat

Rahavaroihin sisältyvät käteinen raha, pankkitalletukset, joiden maturiteetti on lyhyt (noin alle 3 kk) sekä pankkitilien varat.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Mahdolliset transaktiomenot sisällytetään rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuon. Käytössä olevat pankkitilien limiitit kuuluvat lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun konserni on täyttänyt sopimusveloitteensa.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuveloitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määrittellä.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuveloitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat veronokaisut sekä laskennallisen verosaamisen ja verovelan muutoksen. Laskennallinen vero lasketaan kaikista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen määrään asti kun niiden hyödyntäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Myynnin tulot

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saadut tuotot käypään arvoon arvostettuina välillisillä veroilla ja alennuksilla oikaistuna. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan ajan kuluessa. Suoriteveloitteella tarkoitetaan erotettavissa olevaa tuotetta tai palvelua, josta asiakas voi hyötyä erikseen.

Konsernin tavaramyynti koskee medialiikeyrityksen osalta lehtien tilausmyyntiä, ja näkyvyys- ja painoliiketoiminnan näkyvyyspalveluiden osalta näkyvyysratkaisuihin liittyvien tavaroiden myyntiä. Lehtien tilausmyynnissä määräysvalta tavaraan siirtyy asiakkaalle päivittäin ajan kuluessa ja samalla suoriteveloite täyttyy. Tulot tapahtuu ajan kuluessa perustuen toimitettujen lehtien määrään ja tilauskauden keston. Hinnoittelu perustuu julkaistuihin tilausehtoihin.

Näkyvyysratkaisuihin suoriteveloitteita ovat esimerkiksi digitaaliset näytöt, myymälöiden sisustus- ja näytteillepanoratkaisut, ikkunateippaukset ja huomiovalaistukset. Näkyvyysratkaisujen osalta määräysvalta tavaraan siirtyy kun tavara on toimitettu ja sopimuksen mukaan asennettu. Tulot tapahtuu perustuen määräysvallan siirtymiseen. Hinnoittelu perustuu asiakkaan ja yhtiön väliseen sopimukseen.

Konsernin mediamyynti käsittää tuotteita ja palveluita, joita julkaistaan lehdissä, radioissa ja digitaalisissa näytöissä. Mediamyynnin suoriteveloite täyttyy mainoksen julkaisun yhteydessä ja tulot tapahtuu palvelun suorittamisen jälkeen. Hinnoittelu perustuu asiakkaan ja yhtiön väliseen sopimukseen. Joillakin mediamyynnin asiakkailla voi olla sopimuksiin perustuvia vuosialennuksia, jotka ovat riippuvaisia ostovolymyymisestä niin, että ostomäärien ylittäessä tietyn sopimuksessa määritellyn rajan, asiakas on oikeutettu sopimuksella ennalta sovitun määräiseen hyvitykseen. Hyvitys kirjataan myyntituoton oikaisuksi sille tilikaudelle, jonka aikana peruste hyvitykselle on muodostunut.

Konsernin palvelumyynti muodostuu paino- ja näkyvyyspalveluissa ja niihin liitännäisten palveluiden, kuten sisällönsuunnittelu, myynnistä. Merkittävin osa konsernin palvelumyynnistä on digitaalisten palvelujen myyntiä. Painopalveluiden ja näkyvyyspalveluiden liitännäisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy palvelun luovutuksen yhteydessä asiakkaan vastaanottaessa palvelun. Digitaalisten palvelut voivat olla kertaluontoisia tai jatkuvia. Kertaluontoisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy sopimuksen mukaan joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Tuloutus ajan kuluessa perustuu panokseen perustuvaan menetelmään ja myyntituotot kirjataan käytännön apukeinon mukaan laskutettujen työtuntien perusteella. Jatkuvat digitaaliset palvelut tuloutetaan ajan kuluessa, kun asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa saamansa hyödyn.

Suurin osa konsernin palvelumyynnistä pohjautuu kiinteähintaisiin sopimuksiin, jolloin myös myyntituotto määräytyy näiden kiinteiden hintojen perusteella. Transaktiointa määrätään pääsääntöisesti asiakkaan ja yhtiön välisissä sopimusneuvotteluissa.

Konsernin myyntisopimuksissa maksuehdot muodostuvat normaalisti kiinteän maksuaikataulun mukaisesti. Yleisimmät maksuehdot vaihtelevat 14-30 päivän välillä. Konsernin asiakassopimuksiin ei sisälly palautus- ja takaisinmaksuvelvoitteita eikä olennaisia takuuehtoja. Muiden kuin digitaalisten palvelujen osalta konserni käyttää alle vuoden kestävässä sopimuksissa käytännön apukeinona olla esittämättä jäljellä oleville täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettavaa transaktiointia. Jatkuvien digitaalisten palveluiden osalta, yli vuoden kestävässä sopimuksissa jäljellä oleville täyttämättömille suoritusvelvoitteille kohdistuva transaktiointi on esitetty liitetiedoissa.

Yhteisö kirjaa käytännön apukeinona käyttäen sopimuksen saamisesta aiheutuneet menot sen tilikauden kuluksi, jona ne toteutuvat. Yhteisö käyttää käytännön apukeinona ja jättää oikaisematta saatua vastikemäärää rahoituskomponentin vaikutuksella sillä aika, joka kuluu siitä, kun yhteisö luovuttaa luvattun tavarat tai palvelun asiakkaalle, siihen, kun asiakas maksaa kyseisestä tavarasta tai palvelusta, on enintään yhden vuoden pituinen.

Osinkotuotot kirjataan, kun oikeus maksunsaamiseen on syntynyt.

KONSERNITILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

1. Segmentti-informaatio

Toimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatiovalenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Konsernissa segmentin hulos on liikevoittoluo. Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinaperusteinen.

Konsernin toimintasegmentit

Konsernin toimintasegmentit muodostuvat mediaaliiketoiminnasta sekä paino-, näkyvyys- ja digitaaliseen liiketoiminnasta. Konsernin johto on organisoitunut segmentit konsernin erilaisten tuote- ja palvelutarjoonien perusteella. Konserni on 28.3.2024 toteuttanut tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oyn, Karelia Viestintä Oyn ja PunaMusta Paikallismediat Oyn koko osakekantojen myynnin Keski-suomalainen Oyj:lle. Mediaaliiketoiminta siirtyi Keski-suomalaisen omistukseen 1.4.2024. Samalla Rebl Group-konserni luopui mediaaliiketoiminnastaan. Tässä tilinpäätöksessä mediaaliiketoiminnan segmentti on luokiteltu lopetetuksi toiminnoksi.

Jatkuvat toiminnot:

Painoliiketoiminta:	Lehtien painaminen, mainospaino- sekä muut painotuotteet ja niiden suunnittelu	PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy.
Näkyvyysliiketoiminta:	Tapahtuma- ja suurkuvaratkaisut	PunaMusta Coloro Oy ja PunaMusta Profitlight Oy. Piximill Estonia OÜ on myyty 30.6.2024.
Digitaalinen liiketoiminta:	Brändin- ja tuotetiedon hallinnan sekä digitaalisen näkyvyyden ratkaisut	Exove Oy, Exove OÜ ja RockOn Oy. Lisäksi konsernin tytäryhtiö Gredi Oy on sulautunut Exove Oy:ään 31.12.2023.
Muut.	Konsernipalvelut, kiinteistöjen vuokraus, brändin kehittäminen, innovaatiot, arvoperiaikun hallinta	Rebl Group Oyj

Konsernissa yllistä operatiivista pääosinvaltaa käyttää toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Ylin operatiivinen päätöksentekijä ei seuras segmentti-kohtaisesti varoja ja velkoja.

Toimintasegmentit	2024	Paino- liiketoiminta	Näkyvyys- liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot							
Myynti konsernin ulkopuolelle							
Tavaramyyni							
Palveluiden myynti							
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä							
Konsernin sisäinen myynti							
Liikevaihto yhteensä							
Liikevoitto							
Rahoitustuotot ja -kulut							
Voitto ennen tuloveroja							
Tuloverot							
Tilikauden voitto							
Investoinnit							
Poistot							
Henkilöstökulut							

Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Toimintasegmentit	2023	Paino- liiketoiminta	Näkyvyys- liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot							
Myynti konsernin ulkopuolelle							
Tavaramyyni							
Palveluiden myynti							
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä							
Konsernin sisäinen myynti							
Liikevaihto yhteensä							
Liikevoitto							
Rahoitustuotot ja -kulut							
Voitto ennen tuloveroja							
Tuloverot							
Tilikauden voitto							
Investoinnit							
Poistot							
Henkilöstökulut							

Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Segmenttien myyntituotot tuoteryhmittäin/ulkoinen myynti

	2024	2023
JATKUVAT TOIMINNOT		
PAINOLIIKETOIMINTA		
Painotoiminta	74 297 110,64	77 468 246,16
Palveluuden myynti	9 271 366,37	8 796 009,11
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	83 568 477,01	86 264 255,27
NÄKYVYYSLIIKETOIMINTA		
Suurkuva	16 769 632,23	17 168 510,81
Visuaaliset ratkaisut	2 812 337,73	3 263 571,62
Mediamyynti	1 056 048,70	1 172 971,34
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	20 637 952,67	21 605 053,77
DIGITAALINEN LIIKETOIMINTA		
Digitaaliset palvelut	5 348 975,08	3 837 526,88
Tuotetiedon hallinta, PDM	1 924 337,19	2 230 005,02
Julkaisuautomaatio	212 960,65	226 252,14
Digitaalinen aineiston hallinta, DAM	2 047 549,52	2 055 487,00
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	9 533 822,44	8 349 271,04
Muu toiminta	296 677,81	32 877,97
JATKUVAT TOIMINNOT YHTEENSÄ	114 036 929,93	116 251 458,06

Konsernissa tuotot liikeitoimista yhdenkään yksittäisen ulkoisen asiakkaan kanssa eivät ylitä 10 prosenttia yhteisön tuotoista.

Myyntisopimuksiin perustuvat velat ja saadut ennakot

	2024	2023
Painoliiketoiminta	124 389,27	83 095,47
Näkyvyyshuiketoiminta	294 881,86	161 558,91
Digitaalinen liiketoiminta	157 975,75	45 761,90
Muu toiminta	640,00	20 000,00
Yhteensä	577 886,88	310 416,28

Yli vuoden kestävien sopimusten jäljellä oleville täyttämättömille suositusvelvoitteille kohdistuva transaktiohinti

	2024	2023
Digitaaliset palvelut		
1-12 kk	84 180,00	85 100,00
yli 12 kk	12 520,00	50 160,00

Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella

	2024	2023
Medialiiketoiminta	21	91
Painoliiketoiminta	444	442
Näkyvyyshuiketoiminta	83	94
Digitaalinen liiketoiminta	125	101
Muut toiminnot	44	39
Yhteensä	717	767

2. Hankitut ja lopetetut liikeitoiminnot

Hankinnat

Vuosi 2024

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.1.2024 Ilkka-konserniin kuuluvan kokonaisvaltaisiin painopalveluihin erikoistuneen I-Print Oyj:n liikeitoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,6 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pääoman ehtoissella rahoituksella.

I-Print Oyj:n painoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli noin 3,7 miljoonaa euroa ja liikeulos oli -0,3 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,4 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 keskimäärin 24 henkilöä, jotka siirtyivät PunaMusta Oyj:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.2.2024 Keski-suomalainen-konserniin kuuluvan arkkii- ja digipainopalveluihin erikoistuneen Lehtiseppä Oyj:n Lahdessa sijaitsevan arkkipainoliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,75 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pääoman ehtoissella rahoituksella. Lehtiseppä Oyj:n arkkipainoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli 4,2 miljoonaa euroa (4,1 miljoonaa euroa vuonna 2021), ja liikeulos oli -0,2 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa vuonna 2021). Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,6 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 27 henkilöä, jotka ovat siirtyneet PunaMusta Oyj:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.6.2024 Cadpackin pakkausliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,1 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyneet varat ovat olleet noin 0,1 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoimintakaupan mukana on siirtynyt 2 henkilöä PunaMusta Oyj:n palvelukseen.

	I-Print -liiketoiminta	Lehtiseppä -liiketoiminta	Cadpack -liiketoiminta
	MEUR	MEUR	MEUR
Vastike	0,6	0,8	0,1
Hankintameno	0	0	0
Ehdollinen vastike	0,6	0,8	0,1
Kokonaishankintameno			
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus	0,5	0,8	0,1
Maksettu hankinta	0	0	0
Hankitut rahavarat	0,5	0,8	0,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä			

REBL GROUP -KONSERNI (IFRS)

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen alustavat velkojen arvot hankintahetkellä

	I-Print -liiketoiminta	Lehtiseppä -liiketoiminta		Cadpaek -liiketoiminta	
		MEUR	MEUR	MEUR	MEUR
Aineettomat hyödykkeet		0,0	0,0	0,0	
Aineelliset hyödykkeet		0,3	0,4	0,1	
Sijoitukset		0,0	0,0	0,0	
Vaihto-omaisuus		0,2	0,3	0,0	
Myyntisissaisel ja muut saamiset		0,0	0,0	0,0	
Rahavarat		0,0	0,0	0,0	
Varat yhteensä		0,4	0,6	0,1	
Rahoitusvelat		0,0	0,0	0,0	
Ostovelat ja muut velat		0,0	0,0	0,0	
Varaukset ja velat yhteensä		0,0	0,0	0,0	
Nettovarallisuus yhteensä		0,4	0,6	0,1	
Liikearvo		0,2	0,1	0,0	

Liiketoimintojen hankinnoista koostuva 0,3 miljoonan euron liikearvo koostuu odotettavista olevista tuotto- ja kulusynergioista sekä asiakassuhteista.

Lisäkauppahintavelat hankinnoista 31.12.2024, MEUR

Ostaja	Hankittu kohde	Lyhytaikainen lisäkauppahintavelka, diskontattu	Pitkäaikainen lisäkauppahintavelka, diskontattu	Yhteensä
		0,0	0,2	0,2
Exove Oy	Thero Design Oyn liiketoiminta	0,5	-	0,5
Rebl Group Oyj	RockOn Oy, 100% osakekannasta	-	1,9	1,9
Rebl Group Oyj	Exove Oy, 100% osakekannasta	0,0	-	0,0
PunaMusta Oy	Canon liiketoiminta	0,5	2,1	2,6
Yhteensä				

Lisäkauppahinnat ovat hankittu kohteen tulevaan taloudelliseen suoriutumiseen sidottuja ja lisäkauppahintavelan määrä edellyttää johdon arviota eläiden tulevasta toteutumisesta.

Lisäkauppahintavelan käypää arvoa on kirjattu alas tulosvaikutteisesti tilikaudella yhteensä 0,6 miljoonaa euroa.

Lisäkauppahintavelat ovat käyvän arvon hierarkiatason 3 mukaisia.

Lopetetut toiminnot

Rebl Group Oyj on 28.3.2024 toteuttanut tytäryhtiönsä Sanomalehti Karjalainen Oyn, Kardia Viestintä Oyn ja PunaMusta Paikallismediat Oyn koko osakekantojen myynnin Kesäsuomalainen Oyj:lle. Medialiiketoiminta on siirtynyt Kesäsuomalaisen omistukseen 1.4.2024. Samalla PunaMusta Media-konserni on luopunut medialiiketoiminnastaan. Medialiiketoiminta on esitetty lopettuna toimintona, sillä se edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-alueita ja on muodostunut konsernissa oman erillisen raportointisegmenttinsä. Konsernissa on suunnitelmallisesti päätetty luopua tästä keskeisestä liiketoiminta-alueesta.

Medialiiketoiminnasta saatu vastike on ollut 11,8 miljoonaa euroa ja konserniin kirjattu myyntivoitto 9,9 miljoonaa euroa.

LOPETETUT TOIMINNOT (miljoonaa euroa)	2024	2023	Muutos MEUR
Liikevaihto	4,0	17,7	-
Liiketoiminnan muut tuotot	0,3	0,2	0,1
Kulut	- 3,9	17,2	13,3
Tuloverot	- 0,1	0,1	0,1
Tilikauden voitto	0,3	0,5	0,3
Medialiiketoiminnan myynnistä saatu vastike	11,8		
Medialiiketoiminnan myyty nettovarallisuus	1,9		
Myyntivoitto	9,9	0,0	9,9
Lopetetun toiminnon tulos yhteensä	10,2	0,5	9,6
LOPETETUN TOIMINNAN RAHAVIRRAT			
	2024	2023	
	MEUR	MEUR	
Liiketoiminnan rahavirta	4,1	0,3	
Investointien rahavirta	7,6	-0,2	
Rahoituksen rahavirta	0,0	-0,1	
Rahavirrat yhteensä	11,7	0,0	

Konsernin tytäryhtiö PunaMusta Coloro Oy on toteuttanut tytäryhtiönsä PixMill Estonia OÜ:n koko osakekannan myynnin konsernin ulkopuolelle. Kauppa on toteutunut 30.6.2024, jonka jälkeen yhtiötä ei ole enää yhdistely Rebl Group -konserniin.

PixMill Estonia OÜ:n myyntiä ei ole käsitelty lopettuna toimintona, sillä se ei ole muodostanut erillistä, keskeistä liiketoiminta-alueita.

PixMill Estonia OÜ:n myyntivoitto 0,6mEUR on kirjattu konserniin jatkuvien toimintojen, näkyvyyshäiriötoiminnan segmenttiin, liiketoiminnan muihin tuottoihin.

Vuosi 2023

PunaMusta Media Oyj on ostanut 31.5.2023 päivätyllä kauppakirjalla digitaalisiin ratkaisuihin ja palveluihin erikoistuneen Exove Oy:n koko osakekannan. Osakekauppana toteutettavan yritysoston nettovelaton kauppahinta on ollut 1,5 miljoonaa euroa. Lisäksi järjestelyyn sisältyy mahdollinen, enintään 2,9 miljoonan euron lisäkauppahinta, jos asetetut kasvutavoitteet vuosille 2024–2026 saavutetaan. Exove Oy raportoidaan osana konsernin digitaalista liiketoimintaa. Konsernin hallussa ei ole ollut yhtiön osakkeita ennen yrityskauppaa ja osakkeet ovat vaihtaneet omistajaa kaupantekopäivänä. Yrityskauppa vahvistaa merkittävästi konsernin digitaalisten palveluliiketoimintojen kasvua ja yli kaksinkertaistaa digitaalisen palvelukehityksen armatilalaisten määrän konsernissa.

Alla olevissa taulukoissa on esitetty tiivistetysti määrät Exove Oy:stä maksetuista vastikkeista, yrityshankinnan rahavirtavaikutuksista sekä varojen ja velkojen arvoista hankintahetkellä.

	Exove Oy MEUR
Vastike	3,1
Hankintameno ml. lisäkauppahinta	3,1
Kokonsishankintameno	
	MEUR
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus	1,1
Maksettu hankinta	0,0
Hankitut rahavarat	1,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	
Hankittujen varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen arvot hankintahetkellä olivat seuraavat:	MEUR
Asiakassuhteet	0,3
Brändi	0,4
Muut aineettomat hyödykkeet	0,0
Aineelliset hyödykkeet	0,1
Käyttöoikeusomaisuus	1,6
Sijoitukset	0,0
Vaiko-omaisuus	0,0
Myyntisaamiset ja muut saamiset	1,1
Rahavarat	0,0
Varat yhteensä	3,5
Rahoitusvelat	0,2
Ostovelat ja muut velat	3,1
Varaukset ja velat yhteensä	3,3
Nettovarallisuus yhteensä	0,1
Liikearvo	2,9

Aineettomien hyödykkeiden ja myyntisaamisten käypään arvoon ei sisällynyt riskiä hankintojen osalta.

Exove Oy:n hankinnasta on syntynyt 2,9 miljoonan euron liikearvo, joka kohdistuu odotettavissa olevaan digitaalisen liiketoiminnan kasvuun sekä henkilöstön osaamisen arvoon.

Hankitus yhtiön konsernissa oloajan liikevaihto noin 3,4 miljoonaa euroa ja Gredi Oy:n tulos noin -0,6 miljoonaa euroa sisältyvät konsernin vuoden 2023 laajaan tulosaakselmaan. Jos tilikauden aikana hankitut liiketoiminnat olisi yhdistetty konsernitilinpäätökseen tilikauden 2023 alusta lähtien, olisi konsernin liikevaihto kasvanut arviolta 2,9 miljoonaa euroa ja tulos olisi heikentynyt noin 0,3 miljoonaa euroa.

Lisäkauppahintavelat hankinnasta 31.12.2023, MEUR	Lyhytaikainen lisäkauppahintavelka, diskontattu	Pitkäaikainen lisäkauppahintavelka, diskontattu	Yhteensä
Ostaja	Hankittu kohde		
Gredi Oy	Thero Design Oy:n liiketoiminta	0,0	0,2
PMM Oyj	Proflight Oy, 70% osakekannasta	0,5	0,5
PMM Oyj	RockOn Oy, 100% osakekannasta	1,4	1,9
PMM Oyj	Exove Oy, 100% osakekannasta	-	2,1
PMM Oyj	Canon liiketoiminta	0,0	0,1
PunaMusta Oy		1,9	2,8
Yhteensä			4,7

Lopetetut toiminnot

Konsernilla ei ollut lopetettuja toimintoja vuonna 2023.

3. Materiaalit ja palvelut

	2024	2023
Valmiiden ja keskenäisten tuotteiden varastojen muutos	-400 927,74	93 498,62
Materiaalikulut	36 037 642,68	43 804 787,28
Ulkopuoliset palvelut	13 858 023,45	9 242 959,37
Yhteensä	49 494 738,39	53 141 245,27

4. Liiketoiminnan muut tuotot

	2024	2023
Muut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	425 099,32	2 214,16
Sijoituskiinteistön myyntivoitto	551 856,80	0,00
Vuokratuotot asunto- ja liikehuoneistoista	360 438,11	102 770,49
Paperinkeräys	673 014,44	1 085 933,30
Painolevyt ja kehiteiluokset	279 908,58	254 453,37
Muut	1 891 899,40	641 498,47
Yhteensä	4 182 216,65	2 086 869,79

5. Liiketoiminnan muut kulut

	2024	2023
Sijoituskiinteistöjen hoitokulut		32 163,53
Muut työsuhte-etuudet	1 563 251,70	1 240 883,69
Toimittaja-, tuotantokone- ja toimitukselliset kulut	9 583 960,37	9 202 828,51
Tiedonsiirto-, atk-, konttori- ja markkinointikulut	6 692 081,04	5 645 438,20
Auto-, matkustus-, edustus- ja neuvottelukulut	1 476 625,14	1 311 533,60
Vakuutukset	252 909,00	298 746,30
Muut kulut	722 283,36	707 464,52
Maksetut palkkiot		
Tilitarkastusyhteisö Ernst & Young Oy	120 121,50	210 016,75
Tilitarkastuspalkkiot		10 175,00
Veroneuvonta	25 753,50	44 633,61
Muut palkkiot		
Tilitarkastusyhteisö PriceWaterhouseCoopers Oy	115 710,00	
Tilitarkastuspalkkiot	13 650,00	
Muut palkkiot	20 566 345,61	18 703 883,71
Yhteensä		

6. Poistot ja arvonalentumiset

	2024	2023
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	1 847 080,77	1 878 233,66
Yhteensä	1 847 080,77	1 878 233,66
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset	1 712 538,70	1 740 688,77
Sijoituskiinteistöt	47 577,44	1 406,64
Koneet ja kalusto	3 862 049,13	3 743 326,49
Muut aineelliset hyödykkeet	79 312,72	
Käyttöoikeusomaisuus	1 493 736,89	1 592 091,25
Yhteensä	7 195 214,88	7 077 513,15
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	9 042 295,65	8 955 746,81

7. Työsuhte-etuuksista aiheutuvat kulut

	2024	2023
Palkat	34 651 192,50	32 301 588,22
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	6 189 385,46	5 911 138,93
Muut henkilösivukulut	837 641,57	1 048 376,08
Yhteensä	41 678 219,53	39 261 373,23

Segmenttiakohtaiset henkilöstömäärät esitetään liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio
Johdon työsuhte-etuudet esitetään kohdassa 25. Lähiipäriitapahtumat.

8. Rahoitustuotot ja -kulut

	2024	2023
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot osakkeista ja muista pitkäaikaisista sijoituksista	625 565,80	979 580,43
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista	11 978,74	-44 457,26
Korkotuotot lyhytaikaisista sijoituksista	105 220,93	305 275,12
Kursivoitto		134,80
Muut rahoitustuotot	60 128,55	88 595,08
	802 894,02	1 329 128,17

Liikevoiton ylläpuolella oleviin eriin sisältyy valuuttakurssiteppioita 12 090,29 euroa vuonna 2024 ja valuuttakurssiteppioita 27 205,19 euroa vuonna 2023.

Rahoituskulut

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen muutos	389 938,54	1 724 753,62
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoan arvostetuista veloista	2 015 169,83	2 327 637,93
Muut rahoituskulut	531 202,2	424 297,74
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	114 393,76	101 076,79
Arvonalentumiset, Exove Ltd osakkeet	3 210,47	4 702,34
	3 053 914,80	4 582 468,42
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	-2 251 020,78	-3 253 340,25

9. Tuloverot

	2024	2023
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuva vero	8 000,65	22 069,61
Edellisten tilikausien verot	171,35	1 113,47
Laskennallisten verojen muutos	-572 397,00	-420 474,00
	0,00	0,00
Verot tulostaskelmalla ovat	-564 223,95	-397 290,92
Tulos ennen veroja	-3 469 919,29	-4 107 989,77
Verovapaa tulot	-1 933 758,91	-1 315 486,38
Vähennyskelpottomat kulut	566 150,16	505 997,92
Koulutusvähennykset	-45 033,72	-39 555,17
Tilikauden vahvistamattomat tappiot	2 880 443,48	3 374 401,99
Verotuksessa vähentämättömät poistot ja käytetyt vahvistetut tappiot	843 117,64	-630 930,23
Vahvistetut tappiot, joista uudelleenarvioituiden laskennalliset verot	-1 696 472,37	572 639,05
Muut erot	33 496,51	-351 104,36
	-2 821 976,50	-1 992 026,95
joista verot laskettuna kotimaan verokannalla	-564 395,30	-398 405,39
Verot aikaisemmilla tilikausilla	171,35	1 113,47
Verot tulostaskelmassa	-564 223,95	-397 291,92
	2024	2023
Tuloverot lopetetuista toiminnoista		
Verot lopettamisesta johtuvasta voitosta/tappiosta	0,00	0,00
Verot lopetettujen toiminnon tuloksesta tilikaudella	54 855,58	146 870,18

10. Osakekohtainen tulos

	2024	2023
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot	-2 858 804,79	-3 892 071,38
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, lopetettujen toiminnot	10 186 753,10	527 716,75
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	7 327 948,31	-3 364 354,63
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	12 517 360	12 517 360
Konsensilla ei ole laimentavia kantasosakkeiden määrää lisäviä osakkeita		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), jatkuvat toiminnot	-0,23	-0,31
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), lopetettujen toiminnot	0,81	0,04
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	0,59	-0,27

11. Aineettomat hyödykkeet

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn.maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	14 236 005,57	20 307 843,44	23 000,00	34 566 849,01
Lisäykset	1 370 017,15	408 895,62		1 778 912,77
Hankitut tytäryhtiöt	0,00	0,00		0,00
Vähennykset	-272 043,52	-70 696,12	-23 000,00	-365 739,64
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2024	15 333 979,20	20 646 042,94	0,00	35 980 022,14
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-9 590 383,37	-954 928,00		-10 545 311,37
Kert.poistot hankituista tytäryht.				
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot				0,00
Tilikauden poisto	-1 847 080,77			-1 847 080,77
Arvonalennukset				
Kertyneet poistot 31.12.2024	-11 437 464,14	-954 928,00		-12 392 392,14
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	4 645 622,20	19 352 915,44	23 000,00	24 021 537,64
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3 896 515,06	19 691 114,94	0,00	23 587 630,00

Aineettomat oikeudet sisältävät kehittämismenoja 2 040 460,82 EUR. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 177 481,96 euroa ja poistot 781 518,93 euroa.

	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn.maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	12 896 050,99	17 331 328,11		30 227 379,10
Lisäykset	1 293 700,72	63 036,85	23 000,00	1 379 737,57
Hankitut tytäryhtiöt	751 763,00	2 947 334,76		3 699 097,76
Vähennykset	-705 509,14	-33 856,28		-739 365,42
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2023	14 236 005,57	20 307 843,44	23 000,00	34 566 849,01
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023	-8 231 012,21	-954 928,00		-9 185 940,21
Kert.poistot hankituista tytäryht.				
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot	703 681,84			703 681,84
Tilikauden poisto	-2 063 053,00			-2 063 053,00
Arvonalennukset				
Kertyneet poistot 31.12.2023	-9 590 383,37	-954 928,00		-10 545 311,37
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	4 665 038,78	16 376 400,11		21 041 438,89
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	4 645 622,20	19 352 915,44	23 000,00	24 021 537,64

Aineettomat oikeudet sisältyvät kehittämismenoja 1 644 497,79 EUR. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 166 729,69 euroa ja poistot 540 754,79 euroa.

Liikearvon kohdistaminen ja arvonalentumistestaus

Konsernilla on liikearvoa paino-, näkyyvy- ja digitaalisessa liiketoiminnassa.

Arvonalentumistestauksessa testatut rahavirtaa tuottava yksiköt muodostuvat raportoitavista segmenteistä, eli näkyyvyyssiiketoiminnasta, painoliiketoiminnasta sekä digitaalisesta liiketoiminnasta.

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostunut liikearvo jakaantuu arvonalentumistestauksessa seuraavasti:

	2024	2023
(1000 euroa)		
Näkyvyyssiiketoiminta	5 203	5 203
Painoliiketoiminta	3 859	3 521
Digitaalinen liiketoiminta	10 629	10 629
Tasearvo 31.12.	19 691	19 353
Liikearvon täsmäytyslaskelma		
(1000 euroa)		
Tasearvon kauden alussa	19 353	16 376
Hankitut liiketoiminnot	338	2 977
Tasearvo kauden lopussa	19 691	19 353

Liikearvo on muodostunut vuosina 2017-2024 hankituista tytäryhtiöistä sekä liiketoiminnoista. Arvonalentumistarvetta on testattu vuoden 2024 lopussa.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerryttävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin, jotka on laadittu käyttäen diskontattuja rahavirtaennusteita. Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ovat diskonttokorko, terminaaliarvon kasvu, seuraavan vuoden budjetti ja johdon laatimat taloudelliset suunnitelmat vuosikail 2025-2027. Kassavirrat on ennustettu 3 vuodeksi sisältäen terminaaliarvon. Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arvot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin rahavirtaa tuottavien yksiköiden taloudellisiin suunnitelmiin. Diskonttokorkona on käytetty yhtiölle määritettyä keskimääräistä pääoman tuottovaatimusta (WACC). Tuottovaatimuksen laskentakomponentit ovat riskiton korkoprosentti, toimialan oletettu luottoriskipreemio, markkinariskipreemio, oman pääoman betakerroin ja toimialan vertailuryhmän tavoiteltu pääomarakenne.

Näkyvyysliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 13,01 % (16,32 %).
 Vuosien 2025-2027 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2025 budjettiin ja vuosien 2026-2027 ennusteisiin.
 Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2025-2027 on 6,7%
 Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 1,5% (1,5%) kasvu.
 Kannattavuuden oletetaan kasvun myötä mahdollisesti paranevan.
 Arvon alentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu.

Painoliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 13,68 % (16,34 %).
 Vuosien 2025-2027 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2025 budjettiin ja vuosien 2026-2027 ennusteisiin.
 Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2025-2027 on 2,7%
 Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 0% (0%) kasvu, painoliiketoiminnan kasvun ylleisesti laskiessa
 Investointitapojen oletetaan pienenevän ja kannattavuuden hieman paranevan.
 Arvon alentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu.

Digitaalinen liiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 12,08 % (16,21 %).
 Vuosien 2025-2027 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2025 budjettiin ja vuosien 2026-2027 ennusteisiin.
 Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2025-2027 on 7,0%
 Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 2% (2%) kasvu.
 Kannattavuuden oletetaan paranevan mm. toistuvaislaskutuksen kasvun myötä.
 Arvon alentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu.

Arvon alentumistestauksen yhteydessä suoritettua herkkyyssanalyysejä.

Tulevaisuuden kerrytettävissä olevat rahavirrat on laadittu budjetteihin ja johdon ennusteisiin perustuen.
 Tulevan markkinatilanteeseen voivat kuitenkin vaikuttaa mm. turvallisuuspoliittisen tilanteen kehittyminen, sekä korkotasojen pysyminen korkealla, jolloin kysyntä ei välttämättä toteudu ennusteiden kaltaisena.

Herkkyysanalyytit osoittavat että liikearvot kestävät kohtuullisessa määrin oletetuissa tapahtuvaa muutoksia.
 Herkkyyssanalyytit on tehty siten, että muut analyysejä oletettavat säilyvät ennallaan.

Herkkyysanalyysi	Näkyvyysliiketoiminta	Painoliiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta
WACC muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	14,2 %	4,7 %	4,2 %
Liiketuloksen muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	-5,3 %	-1,9 %	-3,4 %
Terminaalikasvun muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	-15,7 %	-5,08 %	-4,5 %

12. Aineelliset hyödykkeet

	Maa-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn.maksut ja keskenkäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 320 942,54	53 702 552,62	96 622 005,76	320 787,38	276 734,25	152 243 022,55
Lisäykset	3 356,06	222 723,11	1 195 485,14		481 447,51	1 903 011,82
Hankitut tytäryhtiöt						0,00
Vähennykset		-382 182,59	-292 982,71	-252,28	-284 527,20	-880 632,06
Siirrot erien välillä						0,00
Hankintameno 31.12.2024	1 324 298,60	53 543 093,14	97 524 508,19	320 535,10	473 654,56	153 265 402,31
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024		-28 713 618,61	-79 689 364,99	-756,85		-108 403 740,45
Kert.poistot hankituista tytäryhti.						
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot						
Tilikauden poisto		-1 760 116,14	-3 862 049,13			-5 701 477,99
Kertyneet poistot 31.12.2024		-30 473 734,75	-83 551 414,12	-756,85		-114 105 218,44
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 320 942,54	24 988 934,01	16 932 640,77	320 030,53	276 734,25	43 839 282,10
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 324 298,60	23 069 358,39	13 973 094,07	319 778,25	473 654,56	39 160 183,87
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2024			14 974 065,13			
31.12.2024			12 251 267,36			
	Maa-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn.maksut ja keskenkäiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2023	1 320 942,54	53 021 904,00	95 077 008,72	320 787,38	655 276,03	150 395 918,67
Lisäykset		756 862,90	1 700 567,71		217 734,25	2 675 164,86
Hankitut tytäryhtiöt			57 178,15			57 178,15
Vähennykset		-76 214,28	-212 748,82		-596 276,03	-885 239,13
Siirrot erien välillä						0,00
Hankintameno 31.12.2023	1 320 942,54	53 702 552,62	96 622 005,76	320 787,38	276 734,25	152 243 022,55
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2023		-26 996 338,62	-76 038 551,76			-103 034 890,38
Kert.poistot hankituista tytäryhti.						0,00
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot						
Tilikauden poisto		76 214,28	170 675,30			246 889,58
Kertyneet poistot 31.12.2023		-1 793 494,27	-3 821 488,53	-756,85		-5 615 739,65
Kertyneet poistot 31.12.2023		-28 713 618,61	-79 689 364,99	-756,85		-108 403 740,45
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	1 320 942,54	26 025 565,38	19 038 456,96	320 787,38	655 276,03	47 361 028,29
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	1 320 942,54	24 988 934,01	16 932 640,77	320 030,53	276 734,25	43 839 282,10
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2023			16 968 238,16			
31.12.2023			14 974 065,13			

	2024	2023
Sijoituskiinteistöt		
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	20 646,28	20 914,12
Vähennykset (Piparkakkutalo)	-20 646,28	
Lisäykset		
Ilomantsi, Parikkala, Lieksa, Nurmes, Kiinteistöt	323 834,25	
Poistot	-47 337,30	-267,84
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	276 496,95	20 646,28
Sijoituskiinteistöjen 31.12.2024 käypä arvo on (taso 2) yhteensä noin 320 000 euroa		
Sijoituskiinteistöt poistetaan tasapoistoin. Eri vaiheissa tehtyjen hankintojen poistoaikat ovat 5 vuotta.		
Sijoituskiinteistö Piparkakkutalo myytiin ulkopuoliselle taholle 31.1.2024.		
Hankintameno 1.1.	455 293,14	455 293,14
Lisäykset	323 834,25	
Vähennykset	-20 646,28	
Kertyneet poistot 1.1.	434 646,86	434 379,02
tilikauden poisto	47 337,30	267,84
Kertyneet poistot 31.12.	481 984,16	434 646,86
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	276 496,95	20 646,28

13. Osuudet osakkuusyrityksissä

	2024	2023
Tilikauden alussa	22 943,10	22 943,10
Tilikauden lopussa	0,00	22 943,10

Tiedot konsernin osakkuusyrityksistä sekä niiden yhteenlasketut varat, velat, liikevaihto ja voitto/tappio:

	Koti- paikka	Varat	Velat	Liikevaihto	Voitto/tappio	Ombitusosuus %
2023						
Valti-Suomen Media Oy	Jyväskylä	492 722,25	313 291,47	1 930 624,14	16 095,26	25

14. Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset, käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattava rahavarat sekä kytkeytyt johdannaiset

	Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti	Jaksotettuun hankintamenuon	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	62 500,00		62 500,00	62 500,00		62 500,00	
Muut sijoitukset		302 073,44	302 073,44	302 073,44			302 073,44
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	9 332 762,10		9 332 762,10	9 332 762,10	9 332 762,10		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2024	9 395 262,10	302 073,44	9 697 335,54	9 697 335,54	9 332 762,10	62 500,00	302 073,44
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	62 500,00		62 500,00	62 500,00		62 500,00	
Muut sijoitukset		434 551,37	434 551,37	434 551,37			434 551,37
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	9 722 700,64		9 722 700,64	9 722 700,64	9 722 700,64		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2023	9 785 200,64	434 551,37	10 219 752,01	10 219 752,01	9 722 700,64	62 500,00	434 551,37

Ylläolevista käypään arvoon arvostetuista myytävissä olevista rahoitusvaroista ja kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä veroista luokitellaan käypään arvoon tulosvaikuttaisesti 9 332 762,10 euroa (v. 2023 9 722 700,64 euroa), jolloin käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Hierarkiatason 2 mukaisiksi luokitellaan 62 500,00 euroa (v. 2022 62 500,00 euroa). Hierarkiatason 2 arvostustaso on määritetty perustuen samankaltaisten omaisuuserien markkinoilla vallitsevaan pyyntihintaan. Käypä arvo on määritetty kahden viimeisimmän tilikauden aikaisen keskimääräisen markkinahinnan perusteella arvosteen omaisuuserä hieman keskihintaa matalampaan arvoon.

	Keskimääräinen markkinahinta eur	Yhtiön käytämä arvostus eur
Arvostusperiaatteet/äpl	2 500,00	2 500,00
Hierarkiatason 2 käypien arvojen täsmäytyslaskelma		
	2024	2023
Käypä arvo 1.1.	62 500,00	62 500,00
Tulosvaikuttaisesti kirjattut arvonnennukset	0,00	0,00
Käypä arvo 31.12.	62 500,00	62 500,00

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset sisältävät noteeraamattomien yhtiöiden osakkeita yhteensä 364 573,44 euroa, joista asunto-osakehuoneiston maksuerä 181 667,66 euroa. Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 302 073,44 euroa on sellaisia, joiden käypä arvo ei ole voitu luotettavasti määrittää. Nämä osakkeet on arvostettu hankintamenuon, koska käytettävissä olevat tiedot markkinoilla tehdyistä vähäisistä kaupoista eivät asetu riittävän pienelle vaihteluvälille muodostaakseen luotettavan perustan osakkeen käypän arvon määrittämiselle.

Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 62 500 euroa on arvostettu käypään arvoon.

Jaksotettuun hankintamenuon arvostettujen rahoitusvarojen täsmäytyslaskelma

	2024	2023
Hankintameno tilikauden alussa	434 551,37	436 165,13
Lisäykset		300,00
Vähennykset	-132 477,93	-5 124,23
Siirrot tase-erien välillä		3 210,47
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	302 073,44	434 551,37

Kytkeytyt johdannaiset

Yhtiössä on sähkön ostosopimuksiin kytkeytyjä hintakiinnityksiä, joita ei arvosteta erillisinä johdannaisinstrumentteina. Kytkeytyjen johdannaisien käypä arvo 31.12.2024 on 160 570,80 euroa. Johdannaiset on käsitelty taseen ulkopuolisena eränä.

15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

	2024	2023
Poistoerot	3 216 642,28	3 357 019,37
Arvopapereiden käyvän arvon arvostus	0,00	0,00
Asiakassuhteet	177 487,10	322 006,47
Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä kirjatut aineettomat hyödykkeet	266 202,33	355 847,21
Liikkeenarvon arvostamisesta johtuvat väliaikaiset erot	331 695,59	296 993,43
Muut erät	71 846,45	272 554,57
Laskennalliset verovelat vuokrasopimusveltojen väliaikaista eroista	588 351,89	895 607,52
Laskennalliset verosaamiset vuokrasopimusveltojen väliaikaista eroista	-611 317,20	-925 604,12
Laskennallinen verovelka yhteensä	4 040 908,44	4 574 424,45
Laskennalliset verosaamiset	54 171,06	57 447,72
Sisäisen kalteen eliminointi	1 652 654,82	1 313 360,35
Verotuksessa vahvistetut tappiot ja hyllypoistot		
Laskennallinen verosaaminen yhteensä	1 706 825,88	1 370 808,07

Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen ruutistaan asti kun niiden hyödynnäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, jolloin johto arvioi todennäköisyyttä sille, että yhteistölle syntyy riittävästi verotettavaa tuloa tappioiden hyödyntämiseksi. Tappioiden hyödyntämisen arviointiin yhteisö käyttää johdon arviota yhteisön tulevasta kassavirroista.

	2024	2023
Verotuksessa vahvistetut tappiot	23 323 969,50	20 443 215,53
Laskennallinen vero vahvistetuista tappioista	4 664 793,90	4 088 643,11
Käytetyt ja vanhentuneet tappiot	-4 105 126,60	-1 924 660,27
Verotuksessa vahvistamattomat tappiot	2 880 443,48	3 413 844,33
Yhteensä käytettävissä olevat tappiot	22 099 286,38	21 932 399,59
Laskennallinen vero yhteensä tappioista	4 419 857,28	4 386 479,92
Kirjatut laskennalliset verot tappioista	1 525 321,83	1 176 989,57
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista	2 894 535,45	3 209 490,35
Kirjatut laskennalliset verot poistojen väliaikaista eroista	127 333,00	136 370,78
Kirjaamattomat laskennalliset verot poistojen väliaikaista eroista	1 713 031,50	1 557 981,05
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista ja poistojen väliaikaista eroista yhteensä	4 607 566,95	4 767 471,40

Konsernissa on verotuksessa vahvistettuja tappioita Forsan Kirjapaino Oy:stä, Rebl Group Oy:stä, PunaMusta Oy:stä, PunaMusta Coloro Oy:stä, RockOn Oy:stä ja Exove Oy:stä.
PunaMusta Oy:n, PunaMusta Coloro Oy:n, Exove Oy:n ja Rebl Group Oy:n vahvistettujen tappioiden osalta on kirjattu laskennallista verosaamista.
Vahvistetut tappiot vanhenevat vuodesta 2025 eteenpäin.

Vahvistetut tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaatavaa vanhenevat seuraavan aikataulun mukaisesti

	1 vuotta	1-5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
Rebl Group Oy			2 680 059,63	2 680 059,63
Forsan Kirjapaino Oy	7 056 922,75	972 949,54	1 171 849,94	9 201 722,23
Exove Oy		188 683,09	859 170,47	1 047 853,56
RockOn Oy			98 591,98	98 591,98
Yhteensä	7 056 922,75	1 161 632,63	4 809 672,02	13 028 227,40

16. Vaihdo-omaisuus

	2024	2023
Aineet ja tavat	3 897 731,67	3 987 482,46
Keskeneräiset tuotteet	860 026,63	665 365,13
Valmiit tuotteet/tavarat	460 384,99	254 118,75
Muu vaihto-omaisuus	91 816,93	89 371,93
Ennakkomaksut	63 491,26	11 884,10
Yhteensä	5 373 451,48	5 008 222,37

17. Myyntisaamiset ja muut saamiset

	2024	2023
Pitkäaikaiset saamiset		
Sähköliittymät	119 203,61	121 390,05
Kaukolämpöliittymät	39 982,73	39 982,73
Vesiliittymät	20 160,00	20 160,00
Vuokravakuussaaamiset	365 397,66	370 590,06
Lainasaamiset	320 000,00	50 000,00
Laskennalliset verosaamiset	1 706 825,88	1 370 808,07
Myyntisaamiset	247 028,10	289 887,04
Yhteensä	2 818 597,98	2 262 817,95
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	13 413 853,02	15 948 897,61
Siirtosaamiset	2 276 833,24	2 847 246,91
Lainasaamiset	300 000,00	23 774,01
Tilikauden verolettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	20 037,35	142 178,43
Yhteensä	16 010 723,61	18 962 096,96

Myyntisaamisten kätyn arvo ei merkittävästi poikkea kirjanpitoarvosta, koska saamiset ovat lyhytaikaisia.
Myyntisaamisten ikäjakama ja selvitys luottotappioista esitetään kohdassa 22.

18. Rahavarat

	2024	2023
Käteinen raha ja pankkitilit	4 348 204,11	2 385 917,89

19. Oma pääoma ja pääoman hallintaa koskevat liitetiedot

Oma pääoma ja pääomien hallintaa koskevat tiedot		Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Yhteensä
1.1.2023		12 517 360	1 052 634,41	7 667 849,03	8 720 483,44
31.12.2023		12 517 360	1 052 634,41	7 667 849,03	8 720 483,44
31.12.2024		12 517 360	1 052 634,41	7 667 849,03	8 720 483,44

Osakepääoma:	2024		2023	
	Kpl	EUR	Kpl	EUR
	12 517 360	1 052 634,41	12 517 360	1 052 634,41

Osakkeiden enimmäismäärä on 12 517 360 kappaletta. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa.

Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Ylikursssirahasto on muodostettu vuoden 1987 osakeannin yhteydessä.

Osingot

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudella 2024 ei jaeta osinkoa.

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaali toimintajatkuvuus ja kasvattaa pitkäaikaista omistaja-arvoa.

Pääomarakenteeseen vaikutetaan muun muassa osingonjaoja kautta. Rebl Group Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa otetaan kuitenkin huomioon kannattavan kasvun vaatima rahoitus ja yhtiön tulevaisuuden näkymät.

20. Rahoitusvelat

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintamenuon	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkäaikaiset velat		15 391 823,91	15 391 823,91	15 391 823,91
Pitkäaikaiset leasingvelat		1 884 440,00	1 884 440,00	
Lisäkauppahintavelka	2 049 566,48			2 049 566,48
Arvot 31.12.2024	2 049 566,48	17 276 263,91	17 276 263,91	17 441 390,39
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikaiset korolliset velat		22 291 879,19	22 291 879,19	22 291 879,19
Lyhytaikaiset leasingvelat		1 172 145,99	1 172 145,99	
Lisäkauppahintavelka	513 342,52			513 342,52
Arvot 31.12.2024	513 342,52	23 464 025,18	23 464 025,18	22 805 221,71

	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintamenuon	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkäaikaiset velat		18 649 113,72	18 649 113,72	18 649 113,72
Pitkäaikaiset leasingvelat		3 162 482,77	3 162 482,77	
Lisäkauppahintavelka	2 771 973,51			2 771 973,51
Arvot 31.12.2023	2 771 973,51	21 811 596,49	21 811 596,49	21 421 087,23
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikaiset korolliset velat		24 938 121,16	24 938 121,16	24 938 121,16
Lyhytaikaiset leasingvelat		1 465 537,81	1 465 537,81	
Lisäkauppahintavelka	2 008 979,61			2 008 979,61
Arvot 31.12.2023	2 008 979,61	26 403 658,97	26 403 658,97	26 947 100,77

Kaikki käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat ovat tasolla 3.

Yllämainitut pankkilainat ovat luonteeltaan vaihtuvakorkoisia. Lainat on arvostettu jaksotettuun hankintamenuon.

Niiden käypä arvo on kohtuullisen lähellä niiden kirjanpitoarvoa.

Konsernin korolliset velat ovat euroonlaskettuja.

Lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin on pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennysten lisäksi kirjattu nostetut yritystodistukset, osamaksuvelkojen lyhennysosuudet sekä käytössä oleva luottolimiitti.

Leasingvelkojen jakauma on esitetty tarkemmin liitetiedossa 23 vuokrasopimukset.

21. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat

	2024	2023
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	4 045 740,64	5 529 700,40
Saadut ennakot	577 886,88	1 867 120,40
Muut velat	2 821 999,27	4 735 108,45
Siirtovelat	7 592 346,21	8 670 259,60
Yhteensä	15 037 973,00	20 802 188,85

Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	553 136,07	502 571,11
Lomapalkkajaksotukset ja sosiaalikulut	5 088 814,52	5 602 588,00
Verot	13 991,02	7 698,70
Työl-jaksotukset	731 673,33	908 822,87
Korot	38 312,03	104 922,65
Muut siirtovelat	1 166 419,24	1 543 656,27
Yhteensä	7 592 346,21	8 670 259,60

Velkojen lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käytävistä arvoista.

22. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitusriskien hallinta on osa konsernin riskienhallintaprosessia. Konsernin riskienhallintaan tavoitteena on tunnistaa liiketoimintaan liittyvät merkittävimmät riskitekijät ja varautua ja hallita niitä siten, että strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Liiketoimintayksiköt arvioivat säännöllisesti oman toimintansa keskeisimpiä riskejä ja raportoivat niistä sekä riskienhallintasuunnitelmistaan konsernin johtoryhmälle. Johtoryhmä käsittelee ja arvioi riskit, priorisoi sekä käynnistää tarvittavat toimenpiteet. Johtoryhmä hyväksyy konsernin riskienhallintasuunnitelman.

Konserniyhöiden rahoituksesta vastaa konsernin emoyhtiö. Emoyhtiö vastaa rahoituksen hankinnasta, likviditeetin hallinnasta, suhteista rahoittajiin sekä rahoitusriskin hallinnasta.

Valuutariski

Konsernin tuotot ja niihin liittyvät saatavat ovat valtaosin euromääräisiä eikä konserni juurikaan altistu valuutariskille.

Korkoriski

Konserni altistuu euribor-sidonnaisen markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkoriskille.

Konsernin korolliset nettovelat olivat noin 36,0 miljoonaa euroa. Pankkilainojen korot ovat sidottu 3 ja 12 kk:n euribor-korkoihin. Osassa rahoitus sopimuksia velan viitekorkoon on liitetty määräaikainen kiinteä korko korkorisikalta suojatuniseksi. Vuokrasopimusvelkojen osuus korollisista nettoveloista oli noin 3,1 miljoonaa euroa.

Herkkyyssanalyysi		2024	2023
Tekijä	muutos tulokseen	muutos tulokseen	
(1 000 euroa)	verovaikutus huomioiden	verovaikutus huomioiden	
Rahoituksen keskikorko	+2 %	- 650	+2 % - 697

Rahoituslainojen herkkyyssanalyysissä ei ole huomioitu nettovelkoissa vuokrasopimusvelkojen vaikutusta.

Sijoitustoiminnan riski

Tilikauden aikana konsernissa ei ole tehty aktiivista osakekauppaa.

Kaupankäyntisätkun merkittävien osakesijoitus kohdistuu Ilkka-Yhtymä Oyj:n osakkeisiin.

Herkkyyssanalyysi		2024	2023
Tekijä	muutos vaikutus tulokseen	muutos vaikutus tulokseen	
(1 000 euroa)	verovelka huomioiden	verovelka huomioiden	
Pörssikurssien muutos	+/-10%	+/- 747	+/-13,7 % +/- 1 067

Luottoriski

Konsernin luottoriskin minimoimiseksi on käytössä emoyhtiön hallituksen hyväksymä luottopolitiikka. Asiakkailta pyritään saamaan joko ennakkomaksu tai turvaava vakuus asiakkaan luottokelpoisuuden niin edellyttäessä. Konsernilla on laaja asiakaskunta ja se pyrkii luottottamaan vain hyvät luottotiedot omaavia yrityksiä. Konserni tekee aktiivista perintää luottoriskin pienentämiseksi ja käyttää tässä apuna myös perintätoimistoa. Konserni tekee arvonalennukset myyntisaamisiin kun perintätoimisto on todennut asiakkaan maksukykyisyyden puuttuvan tai vaihtoehtoisesti kun konsernilla on muuta informaatiota, joka osoittaa, että saamisia ei tulla todennäköisesti saamaan. Yli vuoden erääntyneisiin saamisiin tehdään arvonalennus ellei konsernilla ole muuta informaatiota saamisten todennäköisestä saamisesta. Annettuihin päätöslainoihin ja takausvastuuseen liittyvien luottoriskien arvioidaan olevan vähäiset. Seuraavassa taulukossa on esitetty erääntyneiden saatavien ikäjakautuma liiketoimintoittain tilinpäätöshetkellä. Muihin pitkäaikaisiin saamisiin ei liity olennaisia luottoriskia.

2024						
Ikäanalyysi (1 000 euroa)	erääntyneenä yht.	erääntymättömät		alle 1 kk	1-2 kk	yli 2 kk
Painoliiketoiminta	563	8 511		375	54	134
Näkyvyyshuiketoiminta	639	2 698		342	115	182
Digitaalinen liiketoiminta	92	1 048		54	10	28
Yhteensä	1 293	12 256		771	179	344
2023						
Ikäanalyysi (1 000 euroa)	erääntyneenä yht.	erääntymättömät		alle 1 kk	1-2 kk	yli 2 kk
Painoliiketoiminta	1 241	9 421		1 082	67	102
Näkyvyyshuiketoiminta	521	2 713		414	30	77
Digitaalinen liiketoiminta	258	1 290		230	15	13
Mediaaliiketoiminta	99	697		79	8	12
Yhteensä	2 118	14 121		1 805	120	204

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia, koska myyntisaamisiin ei sisälly merkittäviä rahoituskomponenttia. Varauksen arvioiminen perustuu koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Tappio-osuuden laskenta perustuu historiallisten tappioiden määrän toimialojen ja asiakkaiden sijainnin mukaan ja se päivitetään jokaisena raportointipäivänä. Odotettavissa olevan luottotappion määrä kasvaa myyntisaamisen ikäjakautuman mukaisesti.

		2024	2023
Matriisin mukaan lasketun luottotappiovaraus, (1 000 EUR)		20,00	22,00

Luottotappioiden täsmällyslaskelma (1 000 euroa)		2024	2023
Jatkuvat toiminnot		36	68
Toteutuneet luottotappiot		-1	-1
Luottotappiovarauksen lisäys/-vähennys tuloslaskelmassa		35	67
Luottotappiot yhteensä			

Maksuvalmiusriski

Konsernin kassavirtasuunnitelma päivitetään ja seurataan säännöllisesti ja arvioidaan tämän perusteella konsernin kassavarojen riittävyyttä. Konsernin maksuvalmius ei markkinaolosuhteissa pyritään varmistamaan riittävillä kassavaralla, luottolimiiteillä ja yritystodistustulainoilla. Konsernin kassavarat olivat 4,3 miljoonaa euroa ja korollisen vieraan pääosan määrä oli 40,7 miljoonaa euroa 31.12.2024. Käytännönmäinen luottolimiittien määrä 31.12.2024 oli 0,02 miljoonaa euroa. Lisäksi konsernilla on sovituna 1 miljoonan euron limiitti vuodelle 2025 yksityisen rahoittajan kanssa.

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pitkä aikavälin tavoitteena on 35% omavaraisuusaste sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen enintään 3. Konsernissa on pääomavastuuksia sisältäviä erityisheitojen alaisia rahoituslainaa, jotka on eritelty kohdassa "Erityisheitojen alaiset rahoituslainat". Konsernissa pääomarakenteen hallintaan liittyvät tavoitteet ovat mukana hallituksen hyväksymässä konsernin strategiansa sekä strategista johdetuissa konsernin taloudellisissa tavoitteissa. Konsernin hallinnoimaan omaan pääomaan kuuluvat erät on eritelty alla:

	2024	2023
Osakepääoma	1 052 634,41	1 052 634,41
Yhtäsuurirahasto	7 667 849,03	7 667 849,03
Edellisten tilikauden voitto	25 856 737,87	29 199 465,78
Tilikauden voitto	7 327 948,31	3 364 354,63
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	41 905 169,62	34 555 594,59
Määräysvallattomien omistajien osuus	437 618,36	539 120,58
OMA PÄÄOMA YHTEENSÄ	42 342 787,98	35 094 715,17

Erityisheitojen alaiset rahoituslainat

Konsernissa on erityisheitojen alaisia, pitkäaikaisia rahoituslainaa yhteensä 14,8 miljoonaa euroa kahdella eri rahoituslaitoksella. Lainoihin sisältyy erityisheitoja, joiden rikkoutuessa rahoituslaitoksella on oikeus irtisanoa lainat eräntymään ja päättämään välittömästi. Tilinpäätöshetkellä erityisheidot eivät ole rikkoutuneet. Johto seuraa säännöllisesti liiketoiminnan ja taloudellisen tuloksen kehittymistä suhteessa rahoituslainojen erityisheitoihin. Mikäli seurannassa tulisi esille riskejä erityisheitojen rikkoutumisesta, ryhty johto tarpeellisiin toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi ja neuvotteluihin aloittamiseksi rahoituslaitosten kanssa vastuuvapauden saamiseksi ennen erityisheitojen tarkasteluperiodin päättymistä.

Konsernissa on 6,3mEUR sellaista pitkäaikasta, erityisheitojen alaista rahoituslainaa, jonka seuraava tarkasteluperiodi on vähemmän kuin yksi vuosi. Erityisheitojen rikkoutuessa on mahdollista, että, kysytty laina muuttuisi välittömästi lyhytaikaiseksi lainaksi.

Rahoituslainojen erityisheidot	Rahoituslaina 1	Rahoituslaina 2
Erityisheitojen tarkasteluperiodi	31.12. ja 30.6.	31.12.
Rahoituslainan määrä, pitkäaikainen MEUR	6,3	8,5
Omavaraisuusaste	vähintään 30%	vähintään 30%
Korolliset nettovelat per käyttökate	3,25x	3,25x

Velkojen maturiteettianalyysi

Konsernin liimitissopimukset ovat kestoaltaan pidempiaikaisia kuin yhden vuoden mittaisia. Sopimukset ulottuvat 30.4.2026 asti. Liimitissopimuksen sisällä tehdyt nostot ja takaisinmaksut on suoritettava 12 kuukauden sisällä.

Seuraava taulukko kuvaa sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysiä. Luvut ovat muiden kuin vuokrasopimusvelkojen osalta diskonttoimattomia ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut.

Maturiteettianalyysi on laadittu kiinteäkorkoisena, vaihtuvakorkoisien lainojen korkona on käytetty tilinpäätöspäivän korkoa.

Vuokrasopimusvelat on eritelty tarkemmin liitetiedossa 23 Vuokrasopimukset.

(1 000 eur)		rahasarvo	rahavirta, sisältäen korot yht.	alle vuosi	1-6 vuotta	yli 6 vuotta
31.12.2024						
maturiteettijakauma						
Pankkilainat		19 461	21 212		4 683	16 026
Shekkiluottolimiitit		14 685	14 685		14 685	
Yritystodistustulot		3 500	3 500		3 500	
Ostovelat		4 051	4 051		4 051	
Vuokrasopimusvelat		3 057	3 057		1 172	1 792
Yhteensä		44 754	46 504		28 091	17 818

	käypä arvo	rahavirta yht.	alle vuosi	1-6 vuotta	yli 6 vuotta
Takaussopimukset	133	133		133	

(1 000 eur)		rahasarvo	rahavirta, sisältäen korot yht.	alle vuosi	1-6 vuotta	yli 6 vuotta
31.12.2023						
maturiteettijakauma						
Pankkilainat		21 987	24 948		4 274	19 372
Shekkiluottolimiitit		17 100	17 100		17 100	
Yritystodistustulot		4 500	4 500		4 500	
Ostovelat		5 530	5 530		5 530	
Vuokrasopimusvelat		4 628	4 628		1 466	3 044
Yhteensä		53 745	56 706		32 870	22 416

	käypä arvo	rahavirta yht.	alle vuosi	1-6 vuotta	yli 6 vuotta
Takaussopimukset	133	133		133	

Rahoitukseen liittyvien velkojen täsmäytyslaskelma

	Lainat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä
Velat 1.1.2023	48 225	4 397	52 622
Liiketoimintojen yhdistämiset	200	1 588	1 788
Rahoituksen rahavirtat:			
Lainojen nostot	46 350		46 350
Lainojen takaisinmaksut	51 188	1 695	52 883
Hankinnat -vuokrasopimukset		275	275
Vuokrasopimusten muutokset		62	62
Velat 31.12.2023	43 587	4 628	48 215
Liiketoimintojen yhdistämiset		249	249
Lopetetut toiminnot		349	349
Rahoituksen rahavirtat:			
Lainojen nostot	67 269		67 269
Lainojen takaisinmaksut	73 210	1 519	74 729
Hankinnat -vuokrasopimukset		895	895
Vuokrasopimusten muutokset		847	847
Velat 31.12.2024	37 646	3 057	40 703

23. Vuokrasopimukset

Käyttöoikeusomaisuus 2024				
1000 eur	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	247		3 924	4 477
Muutokset				
Lisäykset	595	127	776	1 498
Vähennykset	-17	-51	-1 446	-1 514
Tilikauden poistot	-128	-185	-1 207	-1 519
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	697	198	2 047	2 942
Käyttöoikeusomaisuus 2023				
1000 eur	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2023	604	346	3 305	4 255
Lisäykset	0	194	1 981	2 174
Vähennykset	0	-4	-243	-247
Tilikauden poistot	-357	-230	-1 118	-1 704
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	247	306	3 924	4 478
Vuokrasopimusvelat 2024				
1000 eur	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset	535	69	1 281	1 885
Lyhytaikaiset	166	133	873	1 172
Yhteensä	701	202	2 154	3 057
Vuokrasopimusvelat 2023				
1000 eur	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset	134	129	2 900	3 163
Lyhytaikaiset	120	182	1 163	1 465
Yhteensä	254	311	4 063	4 628
Vuokrasopimusvelat maturiteettiä 2024				
1000 eur	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden	197	139	931	1 267
1-5 vuotta	591	71	1 219	1 881
yli 5 vuotta	0	0	146	146
rahavirta yht.	788	210	2 296	3 294
tasearvo	701	202	2 154	3 057
Vuokrasopimusvelat maturiteettiä 2023				
1000 eur	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden	122	189	1 270	1 581
1-5 vuotta	132	131	2 842	3 104
yli 5 vuotta	4	0	215	219
rahavirta yht.	258	319	4 328	4 905
tasearvo	254	311	4 063	4 628
Konsernin vuokrasopimusvelat koostuvat pääsääntöisesti konsernin liiketoiminnassa käytännistä koneista ja kalustosta, autoista ja toimitteloista. Konserni on myös vuokralle ottajana erilaisissa vähäarvoisissa sopimuksissa, joiden vuokrasopimusten pitoajat ovat keskimäärin kolme vuotta.				
Vuokrasopimukset tuloslaskelmalla				
1000 eur		2024	2023	
Käyttöoikeusomaisuuden poistot		1 494	1 704	
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut		114	108	
Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut, sekä vuokrasopimuksiin liittyvät palvelukulut		1 303	1 058	
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä		2 922	2 862	
Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vastuut, konserni vuokralle ottajana				
1000 eur		2024	2023	
alle vuoden		Muut	Muut	
1-5 vuotta		289	320	
Yhteensä		367	340	
Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vuokrasaattavat, konserni vuokralle antajana				
1000 eur		2024	2023	
alle vuoden		Rakennukset ja maa-alueet	Rakennukset ja maa-alueet	
1-5 vuotta		388	137	
Yhteensä		864	548	
		1 252	686	

Konserni on arvioinut laskelmassa toistaiseksi voimassa olevien sopimusten kestoksi tapauskohtaisesti 3-10 vuotta

24. Ehdolliset varat ja velat sekä sitoumukset

	2024	2023
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Pantatut osakkeet	8 310 074,10	8 362 332,64
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	22 614 912,20	20 537 066,56
Muut vastuut ja sitoumukset	1 095 594,46	1 234 407,07
Yrityskiinnitykset	11 917 758,49	12 177 758,49
Muiden puolesta annetut vakuudet ja sitoumukset	132 686,25	132 686,25

25. Lähipiiritapahtumat

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat yhtiön johdon avainhenkilöt sisältäen hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, sekä heidän perheenjäsenensä. Lähipiiriin kuuluvat myös sellaiset yritykset, joihin edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta.

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

	Kotipaikka	Omistus- osuus %	Äänivalta- osuus %
Rebl Group Oyj (emoyhtiö)	Joensuu		
PunaMusta Oy	Joensuu	100,0	100,0
PunaMusta Color Oy	Helsinki	100,0	100,0
Forssan Kirjapaino Oy	Forssa	100,0	100,0
Proflight Oy	Tampere	70,0	100,0
PunaMusta Direct Oy	Joensuu	100,0	100,0
RockOn Oy	Jyväskylä	100,0	100,0
Exove Oy	Helsinki	100,0	100,0
Exove OÜ	Tallinna	100,0	100,0
Yhdistelemättömät tytäryrityssuhteet:			
Exove Ltd		70,0	70,0
Forssa Print AB		100,0	100,0

Lähipiiriliiketoimet

	2024	2023
Liiketoimet on hinnoiteltu markkinaehtoisesti.		
Myynti lähipiirille	60 345,44	261 720,15
Ostet lähipiiriltä	192 090,08	403 276,22
Saamiset lähipiiriltä	2 125,36	27 552,42
Velat lähipiirille	0,00	13 266,94

Lähipiiritapahtumien avoimille saldoille ei ole annettu vakuuksia. Lähipiiritapahtumat ovat normaalien liiketapahtumien ehtoisia. Lähipiiriliiketoimia ei ole enitelly emoyhtiön ja tytäryhtiöiden osalta.

Johdon työsuhte-etuudet

	2024	2023
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 338 386,94	1 374 873,42
Vapaehtoiset lisäeläkevakuutukset	7 960,80	7 960,80
Osakeperusteiset maksut	0,00	0,00
Yhteensä	1 346 347,74	1 382 834,22

Luvut sisältävät toimitusjohtajan palkkion ja muun konsernin johtoryhmän palkat ja työsuhte-etuudet sekä vapaaehtoiset lisäeläkevakuutukset. Osakeperusteiset maksut vastaavat tilikaudella kuluksi kirjattuja menoja.

Maksetut palkat ja palkkiot

	2024	2023
Toimitusjohtaja Raimo Puustinen 1.1.-29.3.2023 1)	0,00	51 416,51
Toimitusjohtaja Arttu Sallinen 30.3.2023 alkaen 1)	241 640,48	181 697,02
Yhteensä	241 640,48	233 113,53
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta (lakisääteinen)	43 422,79	42 986,13
Hallituksen jäsenet:		
Laakkonen Reetta	20 000,00	20 000,00
Laakkonen Hannu	20 000,00	20 000,00
Laakkonen Merja	5 000,00	20 000,00
Suutari Harri	50 000,00	50 000,00
Mäkinen Juhana	20 000,00	20 000,00
Hietala Ilkka	40 000,00	40 000,00
Lämsäyri Heikki	40 000,00	40 000,00
Yhteensä	195 000,00	210 000,00

1) sisältää auto- ja puhelinedut

26. Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on yhtiön omistaja-arvon kehitykseen perustuva kannustinjärjestelmä konsernin avainhenkilöille.

Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa avainhenkilöiden kannustin- ja sitoutumisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

25.2.2022 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on kolme ansaintajaksok 1.2.2022–31.1.2025, 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027. Ansaintajaksen palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajaksen päättymisen jälkeen.

Järjestelmä perustuu avainhenkilöille jaettaviin osakeyksikköihin, joiden perusteella ansaittava mahdollinen palkkio maksetaan rahana. Yksi osakeyksikkö oikeuttaa yhden osakkeen arvonnousuun. Osakkeen lähtöarvo on osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajaksen alkamista edeltävän kuuden kuukauden aikana ja loppuarvo on osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajaksen viimeisen kuuden kuukauden aikana. Ansaintajaksen aikana maksetut osingot ja mahdollinen muu varojenjakko vähennetään osakeyksikön lähtöarvosta. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimeisuhde päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajaksella 2022-2025 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 155 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 5,96 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2021-31.1.2022.

Ansaintajaksella 2023-2026 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 142 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 4,61 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2022-31.1.2023.

Ansaintajaksella 2024-2027 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu kesikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2023-31.1.2024.

Suoritus aika	2022-2025	2023-2026	2024-2027	Yhteensä
Myönnetty osakeyksiköt	155 000	142 000	200 000	
Kurssi lähtötilanteessa, EUR	5,96	4,61	3,16	
Velka 31.12.2023 (1000 eur)	0	0	0	0
Tilikauden kulut (1000 eur)	0	0	0	0
Velka 31.12.2024 (1000 eur)	0	0	0	0

27. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut sellaisia olemassa tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tulostalkemaan ja taseseen.

EMOYHTIÖN TULOSLASKELMA

	Euroa (€)		Euroa (€)
	1.1.-31.12.2024		1.1.-31.12.2023
LIIKEVAIHTO	5 166 289,61		7 628 097,46
Liiketoiminnan muut tuotot	3 431 853,66		3 145 975,38
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	-390 111,37	-390 111,37	-3 887 307,01
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	2 934 070,07		2 434 718,05
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	497 042,93	412 100,70	
Muut henkilösivukulut	61 942,95	52 930,09	-2 899 748,84
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot	-1 466 876,82		-1 354 561,15
Liiketoiminnan muut kulut	-4 676 057,61		-3 942 033,26
LIIKEVOITTO/TAPPIO	-1 427 958,48		-1 309 577,42
Rahoitustuotot ja -kulut			
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä			
Osinkotuotot konserniyhtiöltä	81 200,00	46 228,70	
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista			
Saman konsernin yrityksiltä	539 371,25	370 076,48	
Muilta	14 238,00	82 800,00	
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä	162 644,43	103 972,60	
Muilta	9 547 328,32	286 496,02	
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille	-5 660,37	-68 236,07	
Muille	-1 994 830,65	-2 040 777,70	
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	8 344 290,98		-1 219 439,97
TULOS ENNEN	6 916 332,50		-2 529 017,39
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA			
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	-72 388,95	216 714,49	
Konserniavustukset, annetut	-95 000,00		
Konserniavustukset, saadut	1 213 400,00	1 487 000,00	
Tilinpäätössiirrot	1 046 011,05		1 703 714,49
Tuloverot			-163,90
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO	7 962 343,55		-825 466,80

EMOYHTIÖN TASE

		<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2024</u>	<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2023</u>
Vastaavaa			
PYSYVÄT VASTAAVAT			
Aineettomat hyödykkeet			
Aineettomat oikeudet	114 315,04	40 908,16	
Kehittämismenot	953 960,27	308 652,87	
Muut pitkävaikutteiset menot	6 932,14	7 828,44	357 389,47
Aineelliset hyödykkeet			
Maa- ja vesialueet	706 185,22	576 367,83	
Rakennukset ja rakennelmat	19 361 489,31	19 996 886,88	
Koneet ja kalusto	216 559,31	199 424,35	
Muut aineelliset hyödykkeet	214 366,14	214 366,14	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	30 624,50	27 186,50	21 014 231,70
Sijoitukset			
Osuudet saman konsernin yrityksissä	35 321 545,49	37 517 457,71	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	13 590 706,71	12 800 706,71	
Muut osakkeet ja osuudet	240 184,12	365 541,79	
Muut saamiset	179 346,34	143 655,17	50 827 361,38
VAIHTUVAT VASTAAVAT			
Vaihto-omaisuus			
Pörssiosakkeet		9 332 762,10	9 722 700,64
Saamiset			
Lyhytaikaiset			
Myyntisaamiset	19 053,37	31 998,49	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	5 706 695,62	7 146 093,47	
Muut saamiset	200,00		
Siirtosaamiset	255 956,83	5 981 905,82	7 512 842,98
Rahat ja pankkisaamiset		1 288 118,48	885 054,20
Vastaavaa yhteensä		<u>87 539 000,99</u>	<u>90 319 580,37</u>

EMOYHTIÖN TASE

		<u>Euroa (€)</u>		<u>Euroa (€)</u>
		<u>31.12.2024</u>		<u>31.12.2023</u>
Vastattavaa				
OMA PÄÄOMA				
Osakepääoma	1 052 634,41		1 052 634,41	
Ylikurssirahasto	7 667 849,03		7 667 849,03	
Edellisten tilikausien voitto	23 900 520,21		24 717 287,01	
Tilikauden voitto/tappio	<u>7 962 343,55</u>	40 583 347,20	<u>-825 466,80</u>	32 612 303,65
TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ				
Poistoero		8 331 805,01		8 259 416,06
VIERAS PÄÄOMA				
Pitkäaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	14 772 388,15	14 772 388,15	17 756 763,15	17 756 763,15
Velat saman konsernin yrityksille			466 320,00	466 320,00
Lyhytaikainen				
Lainat rahoituslaitoksilta	21 794 374,80		24 584 375,00	
Saadut ennakot	640,00		20 000,00	
Ostovelat	411 737,90		416 678,30	
Velat saman konsernin yrityksille	303 869,98		3 444 209,86	
Muut velat	738 924,38		2 151 687,24	
Siirtovelat	<u>601 913,57</u>	<u>23 851 460,63</u>	<u>607 827,11</u>	<u>31 224 777,51</u>
Vastattavaa yhteensä		<u>87 539 000,99</u>		<u>90 319 580,37</u>

EMOYHTIÖN RAHOITUSLASKELMA

	<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2024</u>	<u>Euroa (€)</u> <u>31.12.2023</u>
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio)ennen tilinpäätössiirtoja	6 916 332,50	-2 529 017,39
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Rahoitustuotot ja -kulut	1 393 767,31	1 219 439,97
Suunnitelman mukaiset poistot	1 466 876,82	1 354 561,15
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	-9 738 058,29	
Verot	163,90	
Käyttöpääoman muutos	38 204,96	3 623 504,31
Konsernitilin muutos	-175 450,72	4 048 187,20
Maksetut korot ja maksut	-2 103 102,25	-2 042 563,00
Saadut korot	-34 907,37	624 355,01
Maksetut/saadut välittömät verot	84 207,98	32 269,70
Liiketoiminnan rahavirta	<u>-2 151 965,16</u>	<u>6 330 736,95</u>
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 710 240,87	-441 653,58
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	11 840 727,37	
Luovutukset muista sijoituksista	691 276,34	
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot		43 613,14
Myönnetty konsernilainat	-1 820 000,00	-2 515 000,00
Investoinnit muihin sijoituksiin		-3 137 599,62
Lainasaamisten takaisinmaksut, konserni	895 000,00	1 477 080,00
Lainasaamisten takaisinmaksut, muut	2 186,44	
Saadut osingot ja korot investoinneista	620 571,25	129 028,70
Investointien rahavirta	<u>10 519 520,53</u>	<u>-4 444 531,36</u>
Rahoituksen rahavirta		
Lyhytaikaisten lainojen nostot	67 098 724,00	42 550 000,00
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-71 234 560,09	-42 000 000,00
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-3 609 375,00	-4 520 580,60
Konsernivelkojen lisäys	350 000,00	1 715 000,00
Konsernivelkojen vähennys	-841 000,00	-706 680,00
Saadut ja maksetut konserniavustukset	263 020,00	1 603 000,00
Oman pääoman muutokset	8 700,00	13 920,00
Rahoituksen rahavirta	<u>-7 964 491,09</u>	<u>-1 345 340,60</u>
Rahavarojen muutos	403 064,28	540 864,99
Rahavarat 1.1.	885 054,20	344 189,21
Rahavarat 31.12.	1 288 118,48	885 054,20
	403 064,28	540 864,99
Käyttöpääoman muutos		
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos		
lisäys (-)/ vähennys (+)	-370 707,82	-1 067 889,71
Vaihto-omaisuuden lisäys (-) /vähennys (+)	389 938,54	3 887 174,52
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys (-)	18 974,24	804 219,50
Käyttöpääoman muutos	<u>38 204,96</u>	<u>3 623 504,31</u>

Vertailutietoa on muutettu, niin että konsernitilin muutos on esitetty erillään käyttöpääoman muutoksesta.

TILINPÄÄTÖKSEN LIITETIEDOT

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuudessa olevat arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai tilinpäätöspäivän pörssikurssiin, mikäli se on alempi.

Emoyhtiön vaihto-omaisuuteen sisältyvien arvopapereiden markkina-arvo 31.12.2024 oli 9,3 miljoonaa euroa (kirjanpitoarvo 9,3 miljoonaa euroa).

Pysyvien vastaavien arvostus

Tilinpäätös on laadittu suunnitelman mukaisin poistoin, jotka perustuvat alkuperäiseen hankintamenoon ja aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudelliseen pitoaikaan.

Suunnitelman mukaisten ja kirjattujen poistojen erotus esitetään tuloslaskelmassa tilinpäätössiirtona.

Kertynyt poistoero esitetään taseen vastattavaa puolella yhtenä eränä.

Poistoajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat		5-40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat		10 vuotta
Väestönsuojat		15 vuotta
Muut koneet ja kalusto		5 - 10 vuotta
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 vuotta
Kehittämismenot	tasapoisto	3 - 5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoisto	5 - 10 vuotta

Ulkomaanrahamääräiset erät

Ulkomaanrahamääräiset saamiset ja velat on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssveja.

Kurssierot on kirjattu tuloslaskelmaan.

Eläkevastuut

Konsernin eläkevastuu on pääsääntöisesti katettu TYEL-vakuutuksella ja menot on käsitelty suoriteperusteisesti.

Rahoitusvälineet

Sähkön hinnan suojauksissa on käytetty hintakiinnityksiä ajalla 1.1.2025-1.1.2027. Näiden kytettyjen johdannaisten käypä arvo (Mark to Market) 31.12.2024 on 160 570,80 euroa.

Johdannaiset on käsitelty taseen ulkopuolisena eränä.

Poikkeukselliset tuotot ja kulut

Tilikaudella 2024 myytiin medialiiketoiminnan yhtiöt; Sanomalehti Karjalainen Oy, Karelia Viestintä Oy ja PunaMusta Paikallismediat Oy. Myynnistä saadut tuotot 9 179 615,15 euroa on esitetty tuloslaskelmalla rahoitustuotoissa.

LIITETIEDOT**1. Liikevaihdon jako toimialoittain ja markkina-alueittain**

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Muu toiminta	4 555 204,81	4 115 835,97
Arvopaperikauppa	611 084,80	3 512 261,49
Yhteensä	5 166 289,61	7 628 097,46
Maantieteellinen jakauma:		
Kotimaa	5 166 289,61	7 628 097,46

2. Liiketoiminnan muut tuotot

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Kiinteistötoiminnan vuokratuotot	3 182 926,07	3 097 038,21
Kiinteistön/kaluston myyntivoitto	217 035,78	2 214,16
Muut tuotot	31 891,81	46 723,01
Yhteensä	3 431 853,66	3 145 975,38

3. Henkilöstökulut ja henkilökunnan lukumäärä keskimäärin

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Palkat	2 934 070,07	2 434 718,05
Eläkekulut	497 042,93	412 100,70
Muut henkilöstökulut	61 942,95	52 930,09
Tuloslaskelman henkilöstökulut	3 493 055,95	2 899 748,84
Luontoisedut verotusarvo	41 514,65	34 013,40
Yhteensä	3 534 570,60	2 933 762,24
Palkat ja korvaukset tilikauden aikana toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille	436 389,03	427 556,86
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta	43 422,79	42 986,13
Luontoisedut	11 711,45	12 480,00

Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana ollut vakainainen henkilökunta:

Toimihenkilöt	44	39
---------------	----	----

4. Poistot ja arvonalentumiset

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Suunnitelman mukaan		
Rakennukset	1 127 409,24	1 158 763,68
Koneet ja kalusto	71 805,13	92 777,54
Aineettomat oikeudet	83 524,60	85 033,80
Kehittämismenot	175 944,55	8 007,65
Muut pitkävaikutteiset menot	8 193,30	9 978,48
Yhteensä	1 466 876,82	1 354 561,15
Poistoeron muutos		
Rakennukset	-110 539,85	-234 912,57
Koneet ja kalusto	8 407,42	-13 260,01
Aineettomat oikeudet	181 255,23	39 458,10
Muut pitkävaikutteiset menot	-6 733,85	-8 000,01
Yhteensä	72 388,95	-216 714,49

5. Liiketoiminnan muut kulut

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Sijoituskiinteistöjen hoitokulut		32 163,53
Henkilösivukulut	178 951,47	141 143,52
Toimitilakulut	978 834,13	884 188,10
Tiedonsiirto-, atk-, konttorikulut	2 108 201,88	2 059 155,65
Autokulut	35 106,77	32 517,15
Vakuutukset	32 188,04	36 705,87
Matkustus-, edustus- ja neuvottelukulut	169 256,35	127 846,53
Mainonnan ja markkinoinnin kulut	463 318,59	106 214,05
Muut kulut	551 010,88	361 713,32
Yhteensä	4 516 868,11	3 781 647,72

6. Tilintarkastajan palkkiot

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Maksetut palkkiot		
Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy		
tilintarkastuspalkkiot	68 055,00	121 100,46
veroneuvonta	17 437,50	34 128,00
muut palkkiot	7 547,00	5 157,08
Yhteensä	93 039,50	160 385,54
 Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy		
tilintarkastuspalkkiot	66 150,00	
veroneuvonta		
muut palkkiot	13 650,00	
Yhteensä	79 800,00	

7. Konsernin sisäiset rahoitustuotot ja -kulut

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä	81 200,00	46 228,70
 Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä		
pitkäaikaisista sijoituksista	539 371,25	370 076,48
lyhytaikaisista sijoituksista	162 644,43	103 972,60
 Korkokulut ja muut rahoituskulut lyhytaikaisista sijoituksista saman konsernin yrityksille	5 660,37	68 236,07

8. Tilinpäättösiirrot

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Konserniavustukset, saadut	1 213 400,00	1 487 000,00
Konserniavustukset, annetut	95 000,00	

9. Tuloverot

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Tuloverot tilinpäättösiirroista	-209 202,21	-340 742,90
Tuloverot varsinaisesta toiminnasta	209 202,21	340 906,80
Yhteensä	0,00	163,90

Laskennalliset verovelat
Kertyneestä poistoerosta

1 666 361,00 1 651 883,21

10. PYSYVÄT VASTAAVAT		Aineettomat hyödykkeet			Aineelliset hyödykkeet					
	Aineettomat oikeudet	Muut pitkävaikutteiset menot	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä	Maa-alueet	Rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Ennakko-maksut ja keskeneräiset hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	921 153,95	218 529,96	0,00	1 139 683,91	576 367,83	44 163 172,54	2 116 222,81	214 366,14	27 186,50	47 097 315,82
Lisäykset	978 183,42	7 297,00	0,00	985 480,42	142 988,14	509 618,70	88 940,09		3 438,00	744 984,93
Vähennykset					-13 170,75	-17 607,03				-30 777,78
Siirrot erien välillä										
Hankintameno 31.12.2024	1 899 337,37	225 826,96	0,00	2 125 164,33	706 185,22	44 655 184,21	2 205 162,90	214 366,14	30 624,50	47 811 522,97
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-571 592,92	-210 701,52	0,00	-782 294,44		-24 166 285,66	-1 916 798,46			-26 083 084,12
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot				0,00		0,00				0,00
Tilikauden poisto	-259 469,15	-8 193,30		-267 662,45		-1 127 409,24	-71 805,13			-1 199 214,37
Arvonalennukset										
Kertyneet poistot 31.12.2024	-831 062,06	-218 894,82	0,00	-1 049 956,89		-25 293 694,90	-1 988 603,59			-27 282 298,49
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 068 275,31	6 932,14	0,00	1 075 207,45	706 185,22	19 361 489,31	216 559,31	214 366,14	30 624,50	20 529 224,48
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	349 561,03	7 828,44	0,00	357 389,47	576 367,83	19 996 886,88	199 424,35	214 366,14	27 186,50	21 014 231,70
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2024							121 852,84			
31.12.2023							125 107,93			
Sijoitukset	Osakkeet Konserni-yhtiöt	Osakkeet Muut	Saamiset Konserni-yhtiöt	Saamiset Muut	Yhteensä					
Hankintameno 1.1.2024	37 517 457,71	653 976,71	12 800 706,71	143 655,17	51 115 796,30					
Lisäykset	500 000,00		1 150 000,00	37 877,61	1 687 877,61					
Vähennykset	2 695 912,22	125 357,67	360 000,00	2 186,44	3 183 456,33					
Siirrot erien välillä										
Hankintameno 31.12.2024	35 321 545,49	528 619,04	13 590 706,71	179 346,34	49 620 217,58					
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.2024		-288 434,92			-288 434,92					
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.2024		-288 434,92			-288 434,92					
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	35 321 545,49	240 184,12	13 590 706,71	179 346,34	49 331 782,66					
Kirjanpitoarvo 31.12.2023	37 517 457,71	365 541,79	12 800 706,71	143 655,17	50 827 361,38					

11. Konserniin yhdistellyt emoyhtiön omistamat konserniosakkeet

Konserniyrittösakkeet	Omistus- osuus%	Ääni- valta%
Exove Oy	100.0	100.0
Exove OÜ	100.0	100.0
Forssan Kirjapaino Oy	100.0	100.0
Profilight Oy	70.0	70.0
PunaMusta Oy	100.0	100.0
PunaMusta Coloro Oy	100.0	100.0
PunaMusta Direct Oy	100.0	100.0
RockOn Oy	100.0	100.0

12. Pitkäaikaiset sijoitukset konserniyrityksiin

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Pysyvät vastaavat		
PunaMusta Oy	3 503 150,00	3 503 150,00
Forssan Kirjapaino Oy	3 391 230,00	3 391 230,00
PunaMusta Coloro Oy	2 406 000,00	2 736 000,00
Profilight Oy	685 000,00	715 000,00
	<u>9 985 380,00</u>	<u>10 345 380,00</u>
Pääomalainasaaminen		
Forssan Kirjapaino Oy	1 500 000,00	1 500 000,00
Exove Oy	2 105 326,71	955 326,71
	<u>3 605 326,71</u>	<u>2 455 326,71</u>
 Yhteensä	 13 590 706,71	 12 800 706,71

13. Konsernisaamiset ja -velat

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Vaihtuvat vastaavat		
Myyntisaamiset	817 349,15	625 769,79
Lainasaamiset	840 000,00	1 015 000,00
Vuokrasaamiset	178 875,02	
Siirtosaamiset	3 870 471,45	5 505 323,68
Yhteensä	<u>5 706 695,62</u>	<u>7 146 093,47</u>
 Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Vieras pääoma, lyhytaikainen		
Ostovelat	164 392,55	64 891,70
Muut lyhytaikaiset velat	135 044,10	3 336 794,37
Siirtovelat	4 433,33	42 523,79
Yhteensä	<u>303 869,98</u>	<u>3 444 209,86</u>

14. Siirtosaamiset ja siirtovelat

Siirtosaamisten olennaisimmat erät ovat menoennakot 188 348,70 euroa ja korkosaamiset 46 346,03 euroa.

Siirtovelkojen olennaisimmat erät ovat vuosilomapalkat sosiaalikuluneen 451 165,72 euroa.

15. Oma pääoma

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Osakepääoma 1.1.	1 052 634,41	1 052 634,41
Osakepääoma 31.12.	1 052 634,41	1 052 634,41
Ylikurssirahasto 1.1.	7 667 849,03	7 667 849,03
Ylikurssirahasto 31.12.	7 667 849,03	7 667 849,03
	8 720 483,44	8 720 483,44
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	23 891 820,21	24 703 367,01
Osingonjako		
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	8 700,00	13 920,00
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	23 900 520,21	24 717 287,01
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	23 900 520,21	24 717 287,01
Tilikauden voitto/tappio	7 962 343,55	-825 466,80
	31 862 863,76	23 891 820,21
Oma pääoma yhteensä	40 583 347,20	32 612 303,65

Laskelma jakokelpoisista varoista

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Voitto edellisiltä tilikausilta	23 891 820,21	24 703 367,01
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	8 700,00	13 920,00
./.. Aktivoidut kehittämismenot	-953 960,27	-308 652,87
Tilikauden voitto/tappio	7 962 343,55	-825 466,80
Yhteensä	30 908 903,49	23 583 167,34

16. Emoyhtiön osakepääoma

	2024	2024	2023	2023
	Kpl	<u>Euroa (€)</u>	Kpl	<u>Euroa (€)</u>
Osakkeet	12 517 360	1 052 634,41	12 517 360	1 052 634,41

17. Annetut pantit ja vastuusitoumukset

	2024	2023
	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
Omasta velasta		
Pantatut osakkeet	8 310 074,10	8 362 332,64
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	16 188 696,32	14 110 850,68
Yhteensä	24 498 770,42	22 473 183,32

Vastuut ovat emo- ja tytäryhtiöiden veloista.

Erityistakaussitoumus	1 530 675,12	1 240 436,08
Ehdollinen lisäkauppahintavastuu	2 375 000,00	3 450 000,00

Leasingvastuut

	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
	31.12.2024	31.12.2023
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	71 904,25	62 219,22
Myöhemmin maksettavat	94 565,70	64 867,38
Yhteensä	166 469,95	127 086,60

Vuokravastuut

	<u>Euroa (€)</u>	<u>Euroa (€)</u>
	31.12.2024	31.12.2023
Vuokrasaamiset		
Seuraavalla tilikaudella saatavat	729 609,84	486 406,56
Myöhemmin saatavat	729 609,84	
Yhteensä	1 459 219,68	486 406,56

Maksettavat vuokrat		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	47 232,00	44 454,86
Myöhemmin maksettavat	472 320,00	489 003,46
Yhteensä	519 552,00	533 458,32

Muut taloudelliset vastuut

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2014-2024 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonlisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 124 561,86 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2033.

18. Muut

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 22.3.2024 on päätetty valtuuttaa hallitus päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja löytyy osoitteesta <https://www.reblgroup.com>

Yhtiön hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Voitonjakokelpoiset varat ovat 30 908 903,49 euroa.

	<u>Euroa (€)</u>
Yhtiön hallitus esittää, että	
tilikauden voitto/tappio	7 962 343,55
sekä edellisten tilikausien voitto	<u>23 900 520,21</u>
yhteensä	31 862 863,76

käytetään seuraavalla tavalla:

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2024.

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitalinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitalinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

TILINPÄÄTÖKSEN ALLEKIRJOITUKSET

Joensuussa helmikuun 27.päivänä 2025

REBL GROUP OYJ



Harri Suutari
puheenjohtaja



Reetta Laakkonen
varapuheenjohtaja



Hannu Laakkonen
jäsen



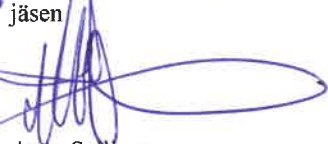
Juha Mäkihonko
jäsen



Heikki Länsisyrjä
jäsen



Ilkka Hietala
jäsen



Arttu Sallinen
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä helmikuun 27.päivänä 2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Luettelo käytetyistä kirjanpito- ja tietojärjestelmäkirjoista ja niiden säilytystavoista

Pääkirjayhteenveto	CD-talleenteena
Päiväkirja	CD-talleenteena
Pääkirja	CD-talleenteena
Velallisreskontra	CD-talleenteena
Velkojainreskontra	CD-talleenteena
Kassapäiväkirja	paperisena
Tasekirja	erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	CD-talleenteena

Luettelo käytetyistä tositelajeista

Yleislaskut	tositelaji 01
Vuokralaskut	tositelaji 02
Korkolaskut	tositelaji 03
Ostolaskut	tositelajit 06 ja 07
Ostolaskujen maksut	tositelaji 08
Myyntilaskujen viitesuoritukset	tositelaji 10
Myyntilaskujen käsisuoritukset	tositelaji 12
Myyntilaskujen putsaukset	tositelaji 14
Tiliotteet ja kassatositteet	tositelaji 20
Palkkojen suorasiirto	tositelaji 21
Muistiotositteet	tositelaji 30
Lomapalkkavelan suorasiirto	tositelaji 31
Poistot ja poistoerot	tositelaji 32
Jaksotukset	tositelaji 33
Liitetietositteet	tositelaji 50

Rebl Group Oyj
Kosti Aaltosen tie 9
80140 Joensuu
Yritysmuoto: Julkinen osakeyhtiö
Päätoimiala: Sanomalehtien kustantaminen
Kotipaikka: Joensuu
Pääasiallinen toimipaikka: Joensuu
Kotivaltio: Suomi
Konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj
Koko konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj

The following documents were signed Thursday, February 27, 2025



Rebl Group Oyj toimintakertomus ja
tilinpäätös 2024.pdf

(7748216 byte)
SHA-512: 7dea897e32ded2cf2fc830dc228e8c71e47f2
ad31987b2e5ef762e555f467e3b97eb36d39430efd1540
b40597d414e5dce04d11861e9035f2f19fb63354c8229

Signatures

2/27/2025 1:40:54 PM (CET)



Mikko Jorma Juhana Nieminen, PricewaterhouseCoopers Oy

mikko.nieminen@pwc.com

Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



Signature is certified by Assently



Rebl Group Oyj toimintakertomus ja tilinpäätös 2024

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
e41ee8ecc580b5e0170452eb9085cc05885216385ca3a1ac8f52731d29bb8a3decf7c725eef418b596bd4545853dd266def3a8b3d22ec9793fba54a4cb7a086



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.



Tilintarkastuskertomus

Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntomme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2024. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, tuloslaskelman, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

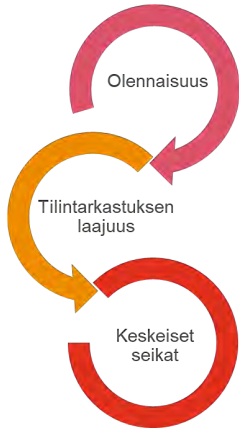
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



- Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: € 1 000 000
- Konsernitilintarkastuksen laajuus koostuu kahdeksasta yhtiöstä Suomessa kat-
taen valtaosan konsernin varoista, veloista ja liikevaihdosta. Konsernitilinpäätök-
sen tarkastuksen kohteena ovat olleet emoyhtiö Rebl Group Oyj sekä tytäryhtiöt
PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy, PunaMusta Direct Oy, PunaMusta Colo-
ro Oy, Profilight Oy, Exove Oy ja RockOn Oy.
- Liikearvon arvostus
- Myynnin tulouttaminen

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määrätty olennaisuus	€ 1 000 000
Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde	Konsernitilinpäätökselle määrätty olennaisuus on laskettu prosenttiosuutena tilikauden 2024 liikevaihdosta.
Perustelut vertailukohteen valinnalle	Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi jatkuvien toimintojen liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan liikevaihto on yksi yleisimmistä tunnusluvuista, joita tilinpäätöksen lukijat käyttävät arvioidessaan konsernin suoriutumista ja kehittymistä. Lisäksi liikevaihto on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosenttiosuudeksi noin 1 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Rebl Group -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tarkastuksen kohteena ovat olleet kaikki konserniyhtiöt, joita pidettiin joko merkityksensä tai erityisluonteensa vuoksi merkittävänä, kattaen valtaosan konsernin liikevaihdosta, varoista ja veloista. Tarkastuksen kohteena ovat olleet kaikki konsernin yhtiöt Suomessa. Olemme edelle mainituissa yhtiöissä suoritettujen tarkastustoimenpiteiden sekä konsernitarkastuksen yhteydessä suorittamien tarkastustoimenpiteiden avulla hankkineet riittävän määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konsernin taloudellisista tiedoista kokonaisuutena konsernitilinpäätöstä koskevan lausuntomme perustaksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessa sekä laatiessamme siitä annettavaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka	Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa
Liikearvon arvostus <i>Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa ja liitetiedossa 11.</i> Liikearvon määrä konsernitaseessa on noin 19,7 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittä-	Liikearvojen arvonalentumistestauksen osalta tarkastustyöhömmme sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä: • Arvioimme liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS

miseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, muun muassa arvioitaessa liiketoiminnan tulevaa kannattavuutta ja tulevaisuudessa toteutuviin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

36:n Omaisuuserien arvon alentuminen - standardin mukaisiin vaatimuksiin

- Arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen kohtuullisuutta hyväksytyihin budjetteihin ja toteumiin nähden sekä soveltuvien osien teimme vertailuja toimialakohtaisiin ennusteisiin.
- Tarkastimme arvonalennustestauksessa käytettyjen kassavirtaennusteiden laskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme laskelmissa käytettyjen diskonttokorkeiden asianmukaisuuden.
- Arvioimme liikearvon arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuuden.

Myynnin tulouttaminen

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteissa ja liitetiedossa 1.

Jatkuvien toimintojen liikevaihdon määrä konsernitilinpäätöksessä on noin 114,0 miljoonaa euroa. Konsernin liikevaihto koostuu tuotteiden ja palvelujen myynistä. Myynti tuloutetaan liikevaihtoon, kun niihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.

Myynnin tulouttaminen oikealle kaudelle on käsitelty tilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeisenä seikkana, koska liikevaihto on olennainen erä tilinpäätöksessä.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Myynnin tulouttamiseen oikealle kaudelle liittyen tarkastustyöhömmme sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri tulovirtojen luonteesta sekä käytetyistä sopimusehdoista.
- Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita myynnin tulouttamiseen liittyen.
- Tarkastimme myyntitapahtumia otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatimisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvisissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toiminnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisyyden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomukssamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.

- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoidemme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnitellusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoidemme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 22.03.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 1 vuoden.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttööme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttööme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suorittaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.



Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömmme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä 27.2.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu torstai 27. helmikuuta 2025



Tilintarkastuskertomus Rebl Group Oyj
31.12.2024.pdf
(187993 byte)
SHA-512: a24d203963a3768b84178cb9218ddc9677d3c
ab5775036ee6c550623ecd377e8c7babb47fb47d4a61a6
e6bbc5fcf5ca47e53896f75f95153a3229ef756452b0e

Allekirjoitukset

27.2.2025 13.41.55 (CET)



Mikko Jorma Juhana Nieminen, PricewaterhouseCoopers Oy

mikko.nieminen@pwc.com
Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)



Allekirjoituksen on sertifioinut Assently



Tilintarkastuskertomus Rebl Group Oyj 31 12 2024

Tämän tosیتeen aitouden varmistaminen voidaan tehdä skannaamalla oheinen QR-koodi. Voit tehdä tämän myös käymällä
<https://app.assently.com/case/verify>
SHA-512:
ecfc0a23b999b4bdcfd3fc69d4c4471cab6bea89a665e647f89bfb3ef616bfbdd98af63a422238905bb9f881b68aeaa9cdadbe916e8fe0f38f369869ada4181c



Tästä tosیتteesta

Tämä dokumentti on allekirjoitettu Assently-palvelulla. Sähköisesti tunnistetun allekirjoituksen katsotaan olevan sähköisesti varmennettu. Suomen laki vahvasta sähköisestä tunnistamisesta ja sähköisistä allekirjoituksista 1/9/2009 määrittää, että sähköinen allekirjoitus on yhtä pätevä kuin perinteinen fyysinen allekirjoitus.

Assently AB, Org Nr 556828-8442
Assently AB | Hölländargatan 20, 111 60 Tukholma

Kestävyyssraportin varmennuskertomus

Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konsernikestävyyssraportti raportointikaudelta 1.1.–31.12.2024.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konsernikestävyyssraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu

- 1) kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyyssraportointistandardeja (ESRS);
- 2) kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Rebl Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyyssraportointistandardien mukaista raportoimista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata tietojen merkitsemistä kirjanpitolain 7 luvun 22 §:ssä tarkoitetulla tavalla, koska kestävyyssraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konsernikestävyyssraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konsernikestävyyssraportin tarkastajan velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konsernikestävyyssraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konsernikestävyyssraportin tarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyyssraporttisynteesi on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Rebl Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:



- konsernikestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten
- siitä, että konsernikestävyyseraportissa on noudatettu kestävästä sijoittamisesta helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konsernikestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyydestä vastaavan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyyseraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntonne. Virheellisyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyyseraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyyseraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:



- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla, sekä organisaation eri tasoilla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontrolleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvien osien, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön painotalolla Suomessa Joensuussa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 27.2.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KRT

The following documents were signed Thursday, February 27, 2025



Rebl Group Oyj - Kestävyysraportoinnin
varmennuskertomus.pdf

(173621 byte)
SHA-512: b85b830aa91d95cd762e413a38f914681b058
63a7306e7c0e834bbf2435475c79594bd3d1263a29c656
b4bc0d7ca0087da7a04aee96a0a40d35ac9bd247fa5e7

Signatures

2/27/2025 1:38:43 PM (CET)



Mikko Jorma Juhana Nieminen, PricewaterhouseCoopers Oy

mikko.nieminen@pwc.com

Signed with electronic ID (Finnish Trust Network)



Signature is certified by Assently



Rebl Group Oyj Kestävyysraportin varmennuskertomus

Verify the integrity of this receipt by scanning the QR-code to the left.
You can also do this by visiting <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:
3b0d1c412da0a153391c3d614d95b237fb0c048ea83005e24c67dbba5d8726ffa3584e043c2838b61cb654f7f94150d3a5d25554ff3c5f540d54a7e8ec6c958
d



About this receipt

This document has been electronically signed using Assently E-Sign in accordance with eIDAS, Regulation (EU) No 910/2014 of the European Parliament and of the Council. An electronic signature shall not be denied legal effect and admissibility as evidence in legal proceedings solely on the grounds that it is in an electronic form or that it does not meet the requirements for qualified electronic signatures. A qualified electronic signature shall have the equivalent legal effect of a handwritten signature. Assently E-Sign is provided by Assently AB, company registration number 556828-8442. Assently AB's Information Security Management System is certified according to ISO/IEC 27001:2013.

Rebl Group Oyj:n ESEF-tilinpäätöstä koskeva kohtuullisen varmuuden antava riippumattoman tilintarkastajan varmennusraportti

Rebl Group Oyj:n johdolle

Olemme Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) (jäljempänä myös "yhtiö") johdon pyynnöstä suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on ollut yhtiön IFRS-konsernitilinpäätös tilikaudelta 01.01.- 31.12.2024 European Single Electronic Format -muodossa ("ESEF-tilinpäätös").

Johdon vastuu ESEF-tilinpäätöksestä

Rebl Group Oyj:n johto vastaa ESEF-tilinpäätöksen laatimisesta siten, että se täyttää 17.12.2018 annetun komission delegoidun asetuksen (EU) 2019/815 vaatimukset ("ESEF-vaatimukset"). Tähän vastuuseen kuuluu, että suunnitellaan, otetaan käyttöön ja ylläpidetään sisäistä valvontaa, joka on relevanttia sellaisen ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

Meidän riippumattomuutemme ja laadunhallintamme

Olemme noudattaneet IESBAn (International Ethics Standards Board for Accountants) Kansainvälisten eettisten sääntöjen tilintarkastusammattilaisille (sisältäen Kansainväliset riippumattomuusstandardit) (IESBAn eettiset säännöt) mukaisia riippumattomuusvaatimuksia ja muita eettisiä vaatimuksia. Sääntöjen pohjana olevat perusperiaatteet ovat rehellisyys, objektiivisuus, ammatillinen pätevyys ja huolellisuus, salassapitovelvollisuus ja ammatillinen käyttäytyminen.

Yhtiömme soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet ja menettelytavat.

Meidän velvollisuutemme

Meidän velvollisuutemme on esittää suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella lausunto ESEF-tilinpäätöksestä.

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiantomme kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin (ISAE) 3000 (uudistettu) *Muut varmennustoimeksiannot kuin menneitä kausia koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluonteinen tarkastus* mukaisesti. Kyseinen standardi edellyttää, että suunnittelemme ja suoritamme toimeksiannon hankkiaksemme kohtuullisen varmuuden siitä, onko ESEF-tilinpäätöksessä olennaista ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämistä.

ISAE 3000 (uudistettu) mukaiseen kohtuullisen varmuuden antavaan toimeksiantoon kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä, onko ESEF-tilinpäätös ESEF-vaatimusten mukainen. Valittavat toimenpiteet perustuvat tilintarkastajan harkintaan, johon kuuluu väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvan olennaisen ESEF-vaatimusten noudattamatta jättämisen riskien arvioiminen. Näitä riskejä arvioidessamme olemme tarkastelleet sisäistä valvontaa, joka on yhtiössä relevanttia ESEF-tilinpäätöksen laatimisen kannalta.

Käsitksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.



Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että Rebl Group Oyj:n ESEF-tilinpäätös 31.12.2024 päättyneeltä tilikaudelta noudattaa olennaisilta osin ESEF-vaatimuksissa asetettuja vähimmäisvaatimuksia.

Tämä kohtuullisen varmuuden antava varmennusraporttimme on laadittu toimeksiantomme ehtojen mukaisesti. Vastaamme työstämme, tästä raportista ja esittämästämme lausunnosta vain Rebl Group Oyj:lle, emme kolmasosapuolille.

Helsingissä 27.02.2025

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Seuraavat dokumentit on allekirjoitettu torstai 27. helmikuuta 2025



ESEF_report_Rebl Group 2024.pdf

(164016 byte)

SHA-512: db742fd51e06a359226ccc939d8850c18e60a
6de255ed1bd29123d025183f6513fdb492f42b4305dbc
d53fc23e420f93c82bf336d00c08e0ba991010f9a2e1f

Allekirjoitukset

27.2.2025 8.09.07 (CET)



Mikko Jorma Juhana Nieminen, PricewaterhouseCoopers Oy

mikko.nieminen@pwc.com

Allekirjoitettu eID: llä (Finnish Trust Network)



Allekirjoituksen on sertifioinut Assently



ESEF report Rebl Group 2024

Tämän tosittien aitouden varmistaminen voidaan tehdä skannaamalla oheinen QR-koodi. Voit tehdä tämän myös käymällä <https://app.assently.com/case/verify>

SHA-512:

b41d64cf064bcd2d5248df96c4bcd1988d6c4e7da1c525d4f70b977a89d0a19943ac16ffeddc60a14bc899526db2a706cbdce51d5d9cb99048ccda520b4fa4d



Tästä tositteesta

Tämä dokumentti on allekirjoitettu Assently-palvelulla. Sähköisesti tunnistetun allekirjoituksen katsotaan olevan sähköisesti varmennettu. Suomen laki vahvasta sähköisestä tunnistamisesta ja sähköisistä allekirjoituksista 1/9/2009 määrittää, että sähköinen allekirjoitus on yhtä pätevä kuin perinteinen fyysinen allekirjoitus.

Assently AB, Org Nr 556828-8442

Assently AB | Hölländargatan 20, 111 60 Tukholma