



Vuosi= kertomus 2025

Sisällys.

REBL

⇒ 01 Rebl Group – suunnannäyttävä muutoksessa

Tietoa osakkeenomistajille **8**

Toimitusjohtajan katsaus **10**

Kokonaisvaltainen kumppani kasvuun **14**

Strategia **15**

Liiketoimintasegmentit **16**

Yritysostot ja divestoinnit **16**

Toimipisteet **17**

Avainluvut 2025 **18**

⇒ 02 Rikomme vanhentuneet toimintamallit

Rebl360 – Suomen suurin liikennevälinemedia **22**

PunaMusta ja Posti nostivat yhteistyön uudelle tasolle **26**

Novita luottaa kotimaiseen yhteistyöhön **30**

Esihenkilövalmennukset johtamiskulttuurin vahvistajina **34**

Vastuullisuus ohjaamassa liiketoimintaa **38**



⇒ 03 Konserni-tilinpäätös

Konsernin toimintakertomus **42**

Segmentti-informaatio **51**

Kestävyyseraportti (CSRD) **52**

Konsernin tuloslaskelma **96**

Konsernitase **97**

Konsernin rahavirtalaskelma **98**

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista **99**

Konsernitalinpäätöksen laatimisperiaatteet **100**

Konsernitalinpäätöksen liitetiedot **105**

⇒ 04 Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma **132**

Emoyhtiön tase **133**

Emoyhtiön rahoituslaskelma **135**

Emoyhtiön tilinpäätöksen liitetiedot **136**

Hallituksen voitonjakoesitys **144**

Tilinpäätöksen allekirjoitukset **145**

Tilintarkastuskertomus **148**

Kestävyyseraportin varmennuskertomus **153**

Riippumattoman tilintarkastajan raportti **155**

Osakkeet ja osakkeenomistajat **157**

⇒ 05 Hallitus ja johtoryhmä

Hallitus **162**

Johtoryhmä **164**

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025 **166**

VALOKUVAT

Salla Seeslahti, Mika Levälampi, Studio Torkkeli, Sofia Maulammi, Jere Harjula, Inka Piironen, Novitan kuvapankki, Getty Images, iStock

TAITTO

PunaMusta, Sisältö- ja suunnittelupalvelut

PAINO

PunaMusta Oy, Joensuu

PAPERIT

KANNET Ensocoat 2S 270 g
SIVUT 3–42 Multiarti Silk 100 g
SIVUT 43–174 Multioffset 80 g

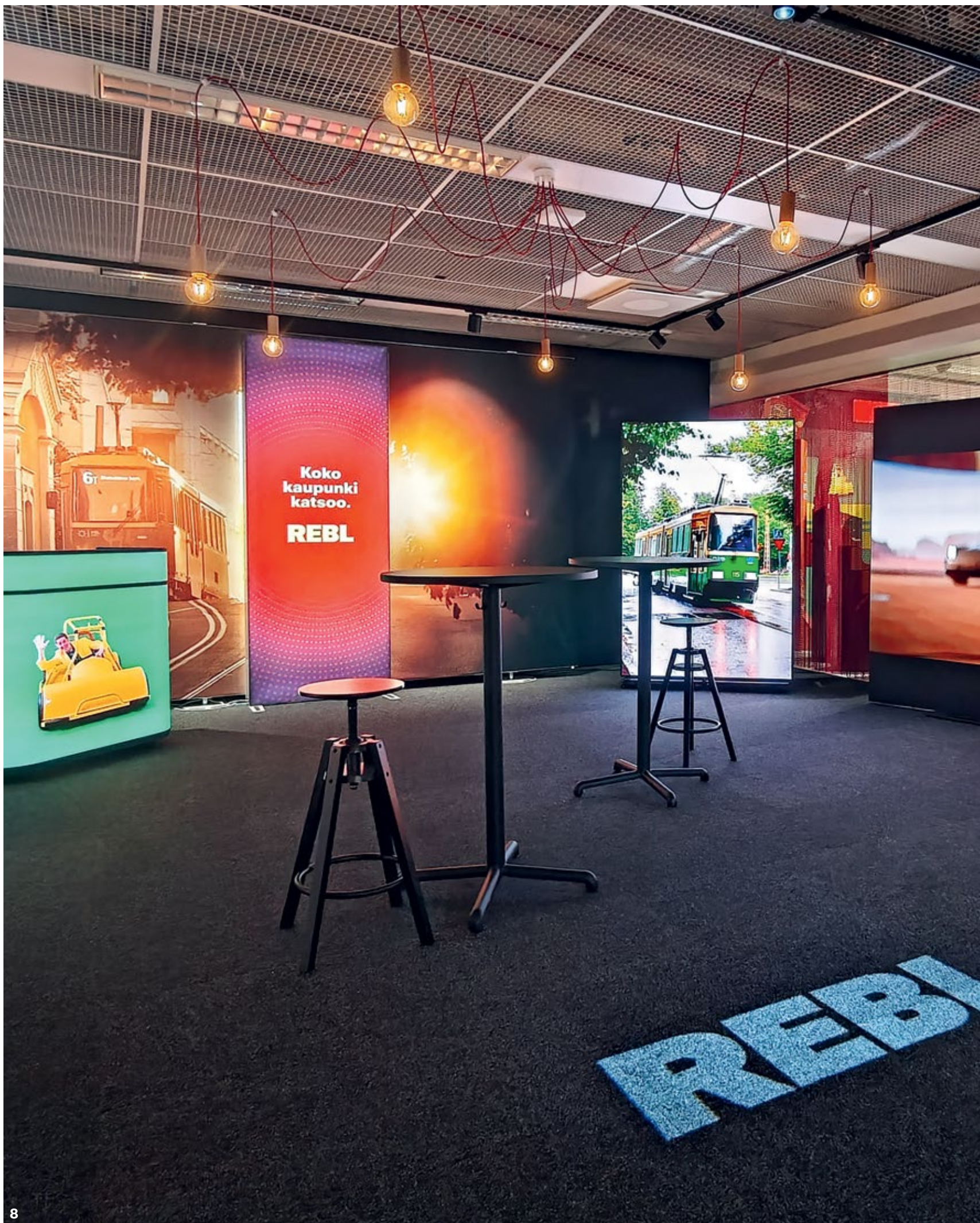


01. **REBL**



⇒ **01 Rebl Group**

– **suunnannäyttäjä
muutoksessa**



Tietoa osakkeenomistajille. **REBL**

Taloudelliset tiedotteet

Rebl Group Oyj julkistaa taloudellisia tiedotteita vuonna 2026 seuraavasti:

- tilinpäätös vuodelta 2025 perjantaina 27.2.2026
- liiketoimintakatsaus tammi-maaliskuulta 2026 perjantaina 24.4.2026
- puolivuositiedot tammi-kesäkuulta 2026 perjantaina 21.8.2026
- liiketoimintakatsaus tammi-syyskuulta 2026 perjantaina 23.10.2026.

Varsinainen yhtiökokous

Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään perjantaina 27.3.2026 alkaen klo 10 yhtiön toimitalossa, Kosti Aaltosen tie 9, 80140 Joensuu.

Osakerekisteri

Rebl Group Oyj:n osaketietoja ylläpitää Euroclear Finland Oy, puhelin 020 770 6000, is.finland@euroclear.eu. Osakkeenomistajan tulee ilmoittaa muuttuneet osoitetietonsa siihen pankkiin, pankkiiriliikkeeseen tai muuhun tilinhoitajayhteisöön, jossa hänellä on arvo-osuustili. Rebl Group Oyj:n kautta omistajatietojen muutoksia ei voida päivittää. Pelkkä pankkitilin osoitetietoihin tehty muutos ei pankeissa aina välity arvo-osuustilille, joten muutos on erityisesti syytä pyytää tekemään arvo-osuustilin tietoihin.

Osakekurssin kehitys

Rebl Group Oyj:n osakkeen kurssikehitys
Nasdaq Helsinki Oy:ssä 2021-2025
Kaupankäyntitunnus REBL





TOIMITUSJOHTAJAN KATSAUS 2025

Kohti vahvempaa ja selkeämpää Rebl Groupia.

REBL

Vuosi 2025 oli Rebl Groupille haastava ja opettava. Markkina pysyi koko vuoden epävarmana ja asiakkaiden investointihalukkuus oli heikko, mikä näkyi suoraan volyymeissamme ja taloudellisessa tuloksessamme. Vaikeasta vuodesta huolimatta onnistuimme rakentamaan pohjaa tulevalle kasvulle ja terveemmälle kannattavuudelle. Samaan aikaan jatkoimme määrätietoisesti strategiamme mukaista muutosmatkaa kohti asiakkuuksien parempaa ymmärtämistä ja vaikuttavampia, skaalautuvia palveluratkaisuja.

Strateginen kehittäminen jatkui

Vuonna 2025 käynnistyivät kehittämämme MiM Cloudin ensimmäiset asiakasprojektit. Markkinassa on nähty selkeä tarve ratkaisulle, joka auttaa asiakkaitamme muuttamaan markkinoinnin ja kampanjahallinnan datavetoiseksi, tehokkaammin ohjattavaksi kokonaisuudeksi. Asiakaspalaute ja kiinnostus vahvistavat käsitystä siitä, että olemme oikealla polulla. Hankkeen eteneminen osoitti selkeästi, että investoinnit tulevaisuuden palveluihin ovat oikea ratkaisu myös haastavassa taloustilanteessa.

Solmimme vuoden aikana kaksi merkittävää kumppanuutta, jotka tukevat pitkän aikavälin kasvua. Postin kanssa tehty laajempi yhteistyö syventää rooliamme asiakkaiden markkinointipalveluiden kumppanina, ja Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän kanssa solmittu kahdeksanvuotinen sopimus luo vahvan perustan liikennevälinemedian kehittämiseksi. Nämä yhteistyöt osoittavat, että asiakkaat näkevät Reblin pitkäjänteisenä ja jatkuvasti kehittyvänä kumppanina. Samalla ne vahvistavat asemaamme erityisesti Retail median ja näkyvyyshankkeiden alueilla ja mahdollistavat osaamisemme laaja-alaisen hyödyntämisen.

Taloudellinen kehitys jäi tavoitteista ja vaati sopeuttamista

Suomen talouskasvu pysyi vuonna 2025 paikallaan ja tämä näkyi myös oman liiketoimintamme kehityksessä. Painoliiketoiminnan volyymit laskivat ennakoitua jyrkemmin ja asiakkaiden digitaalisten hankkeiden päätöksiä siirrettiin myöhemmäksi. Liikevaihtomme heikkeni edellisvuodesta ja liiketulos jäi tappiolliseksi.

Alkuvuoden heikko tulokset edellytti meiltä tuntevia sopeutustoimia. Jouduimme vähentämään henkilöstöä ja tarkastelemaan kriittisesti kustannusrakennettamme. Nämä päätökset olivat raskaita mutta välttämättömiä,

”Asiakaspalaute ja kiinnostus vahvistavat käsitystä siitä, että olemme oikealla polulla.”

**”Meillä on
tehokkaampi
rakenne, vahvempi suunta
ja luottamus siihen,
että käänne on
saavutettavissa.”**

jotta pystymme turvaamaan konsernin pitkän aikavälin kilpailukyyn ja rahoittamaan tulevaisuuden kasvuhankkeita. Rahoitus pohjaa varmistettiin uudella rahoitussopimuksella, johon liittyen myös pääomistajat osallistuivat yhtiön rahoittamiseen.

Vuoden viimeisellä kvartaalilla tuloskehitys oli jo selvästi alkuvuotta parempaa. Se vahvisti luottamustamme siihen, että tekemämme muutokset muodostavat kestävä pohjan myös vuodelle 2026.

Retail median ja liikennevälinemedian kasvu luo uutta perustaa

Strateginen keskittyminen Retail median ympärille tuki näkyvyysliiketoimintamme kasvua. HSL-sopimus avaa meille monivuotisen kasvuaikavälin, jossa voimme yhdistää osaamisemme näkyvyyden, datan, teknologian ja kampanjoiden hallinnan kokonaisuudeksi. Tavoitteenamme on muodostaa Retail mediasta ja liikennevälinemediasta yhtenäinen, mitattava palvelukokonaisuus, joka tukee asiakkaiden koko ostopolkua.

Yhdessä MiM Cloudin kehittymisen kanssa tämä luo vahvan pohjan skaalautuville palveluille ja tarjoaa onnistuessaan merkittävää omistaja-arvoa tulevaisuudessa.

Suunta kohti vuotta 2026

Vuonna 2026 Suomen talouden näkymät ovat edelleen epävarmat, emmekä voi rakentaa omaa menestystämme yleisen talouden kasvun varaan. Keskitämme siksi entistä vahvemmin kilpailuetuihimme ja kykyymme tuottaa asiakkaillemme mitattavaa lisäarvoa.

Tärkeimpiä painopisteitä ovat johdonmukaisen asiakaskokemuksen rakentaminen ja osaamisen tehokkaampi hyödyntäminen läpi konsernin. Varmistamme tehokkaan ja kannattavan toiminnan perinteisemmissä palveluissamme ja haemme kasvua alueilta, joissa markkina muuttuu voimakkaammin. Keskeisten toimintojen yhdistäminen auttaa meitä palvelemaan asiakkaita kokonaisvaltaisesti ja vastaamaan heidän muuttuviin tarpeisiinsa.

Toimintaympäristö muuttuu nopeasti. Tekoäly ja automaatio muovaavat tapoja toimia, mutta tarjoavat samalla merkittäviä mahdollisuuksia asiakasarvon lisäämiseen. Vuonna 2026 panostamme siihen, että nämä teknologiat tuovat tehokkuutta omaan toimintaamme ja vahvistavat palveluidemme kilpailukykyä. Olemme valmistautuneet vuoteen 2026 selkeämmin kuin vuoteen 2025. Meillä on tehokkaampi rakenne, vahvempi suunta ja luottamus siihen, että käänne on saavutettavissa.

Kiitos henkilöstölle ja sidosryhmille

Vaikka jouduimme vuoden aikana tekemään kipeitä päätöksiä, henkilöstömme sitoutuminen ja ammatillisuus näkyivät jokaisessa vaiheessa. Olen ylpeä siitä, miten organisaatio on pystynyt kantamaan vastuunsa ja viemään muutosta eteenpäin vaikeasta markkinasta huolimatta.

Haluan kiittää työntekijöitämme, asiakkaitamme ja omistajiamme luottamuksesta ja kärsivällisyydestä. Näiden muutosten myötä olemme tilanteessa, jossa käänne ei ole enää tavoite vaan realistinen näkymä. Yhdessä rakennamme vahvempaa Rebl Groupia ja suuntaamme vuoteen 2026 luottavaisina.



Arttu Sallinen

toimitusjohtaja
Rebl Group Oyj





Kokonaisvaltainen kumppani kasvuun.

REBL

Rebl Group Oyj on kotimainen, monipuolinen markkinoinnin end-to-end-toimittaja, jonka liikevaihto vuonna 2025 oli 108,4 miljoonaa euroa.

Rebl Group Oyj

Palvelee asiakkaitaan muutoksen kumppanina, tarjoten ratkaisuja paino-, näkyvyys- ja digitaalisen liiketoiminnan aloilla.

- Konsernin palveluksessa on 653 ammattilaista toimintapaikkakunnillaan
- Päätoimipaikkana on Joensuu
- Osake on listattu Nasdaq Helsinki Oy:ssä Kulutuspalvelut-toimialaluokassa, pienten yhtiöiden segmentissä
- Kaupankäyntitunnus on REBL

Rebl Group konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oyj. Emoyhtiö toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Lisäksi emoyhtiö tarjoaa tytäryhtiöilleen hallinto-, tietohallinto- ja rahoituspalvelut, omistaa kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa.

Konsernin toimitusjohtajana toimii **Arttu Sallinen**.

Strategia

Strategiakaudella 2024–2026 Rebl Groupin tavoitteena on auttaa yrityksiä tavoittamaan asiakkaansa vaikuttavammin hyödyntämällä markkinoinnin, näkyvyyden ja datavetoisten ratkaisujen kokonaisuutta. Tämän pohjalta yhtiö vahvistaa asemaansa vaikuttavien markkinointi- ja näkyvyysratkaisujen kumppanina, kiihdyttää skaalautuvien digitaalisten palveluiden kasvua ja ottaa merkittävän roolin Retail median kehityksessä. Strategian ytimessä on asiakkaiden kasvun tukeminen ratkaisulla, jotka ovat mitattavia, tehokkaasti ohjattavia ja liiketoiminnallisesti vaikuttavia.

Vuonna 2025 Rebl Group jatkoi määrätietoisesti siirtymistä monipuoliseksi markkinoinnin end to end -toimittajaksi haastavasta markkinatilanteesta huolimatta. Konserni keskitti kehitystoimensa ratkaisuihin, jotka tukevat asiakkaiden kasvua koko arvoketjun läpi ja luovat edellytyksiä pitkäjänteiselle arvonluonnille. Samalla yhtiö rakensi pohjaa terveemmälle kannattavuudelle sopeuttamalla kustannusrakennettaan vastaamaan markkinan muutoksia.

”Vuonna 2025 Rebl Group jatkoi määrätietoisesti siirtymistä monipuoliseksi markkinoinnin end to end -toimittajaksi haastavasta markkinatilanteesta huolimatta.”

” Rebl Groupin visiona on toimintaympäristö, jossa asiakkaat voivat tavoitella kunnianhimoista kasvua konsernin ratkaisujen tukemana.”

Digitaalisten ja datavetoisten palveluiden kehitys eteni suunnitellusti. MiM Cloudin ensimmäiset asiakasprojektit vahvistivat kysyntää markkinoinnin informaatiologiikkaa tehostaville ratkaisuille ja tukivat konsernin tavoitetta skaalautuvan liiketoiminnan kasvattamisesta. Näkyvyysliiketoiminnassa solmitut uudet kumppanuudet kuten kahdeksanvuotinen sopimus HSL:n kanssa loivat vahvan perustan näkyvyysliiketoiminnan ja Retail median kehittämiseksi.

Rebl Groupin visiona on toimintaympäristö, jossa asiakkaat voivat tavoitella kunnianhimoista kasvua konsernin ratkaisujen tukemana. Arvolupauksensa ”Vaikuttavia asioita, hyvien kanssa, ilmiömäisesti” mukaisesti yhtiö kehittää ratkaisuja, jotka erottuvat vaikuttavuudellaan ja tukevat asiakkaita koko heidän kasvupolullaan. Vastuullisuus on olennainen osa strategiaa ja kilpailuetua, ja se ohjaa teknologian, automaation ja tekoälyn hyödyntämistä tavalla, joka parantaa palveluiden kilpailukykyä ja kasvattaa asiakkaiden saamaa arvoa nopeasti muuttuvassa markkinassa. Näin Rebl Group tukee asiakkaitaan tavoittamaan omat asiakkaansa vaikuttavammin ja rakentamaan kestävää kasvua.

Liiketoimintasegmentit

Painoliiketoiminta

Rebl Group -konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat yhtiöt palvelevat asiakkaitaan muun muassa aikakaus- ja sanomalehtien sekä mainospainotuotteiden ja viestinnän materiaalien painamisessa, niiden sisällöntuotannossa ja suunnittelussa. Rebl Group -konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Oy ja Forssan Kirjapaino Oy. Painoliiketoiminnan liiketoimintajohtajana toimii **Ilkka Meriläinen**.

Näkyvyysliiketoiminta

Näkyvyysliiketoiminnan yhtiöt PunaMusta Coloro ja Proflight ovat asiakkaidensa kumppaneita suurkuva-, näkyvyys-, tapahtuma- ja valaistusratkaisuisa. PunaMusta Coloron tarjontaan kuuluvat esimerkiksi myymälämarkkinoinnin, brändinäkyvyyden, tapahtumien ja julkisten tilojen näkyvyysratkaisut sekä ajoneuvoteippaukset. Proflight on digitaalisten näyttöratkaisujen, projisointien, valaistusratkaisujen ja tapahtumien erikoisosaja. Näkyvyysliiketoiminnan tarjontaan sisältyy myös liikennevälineiden teippauksia, kampanjoita liikennevälineiden näytöille sekä muuta ulkomainontaa pääkaupunkiseudulla, Tampereella ja Turussa. Näkyvyysliiketoiminnan liiketoimintajohtajana toimii **Sampsa Lilja**.

Digitaalinen liiketoiminta

Digitaalisen liiketoiminnan yhtiöt RockOn ja Exove toimivat brändin- ja tuotetiedon hallintaratkaisujen ja digitaalisten palvelujen palveluntarjoajina. RockOn Oy on erikoistunut erityisesti tuotetiedon hallinnan ratkaisuihin. Exoven palveluvalikoimaan kuuluvat muun muassa digitaalisten palvelujen ja ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys-, integraatio-, analytiikka- ja tukipalvelut, jotka ovat räätälöitävissä asiakkaan tarpeen mukaisesti. Yhtiö palvelee myös konsultoinnin saralla auttaen asiakkaitaan selkeyttämään liiketoiminnan tarpeet analysoimalla teknisten ratkaisujen nykytilan ja laatimalla näiden pohjalta arkkitehtuurin ja tiekartan kokonaisvaltaiselle, kasvua tukevalle digitaaliselle kehitykselle. Exove tarjoaa asiakkailleen lisäksi ratkaisuja brändin- ja aineistonhallinnan tarpeisiin. Digitaalisen liiketoiminnan liiketoimintajohtajana toimii **Lars Oehlandt**.

Yrityssostot ja divestoinnit

Vuoden 2025 aikana konsernissa tehtiin kaksi liiketoimintakauppaa. 1.3.2025 Rebl Groupin tytäryhtiö PunaMusta Oy osti Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino Oy:n pakkaus- ja painoliiketoiminnan. 30.5.2025 Rebl Groupin tytäryhtiöt PunaMusta Oy ja PunaMusta Coloro Oy ostivat Hansaprint Oy:n myymälä- ja tapahtumamarkkinointi- sekä painopalvelu -liiketoiminnan.

REBL GROUP

-konsernin toimipisteet

- Joensuu
- Tampere
- Vantaa
- Forssa
- Helsinki
- Oulu
- Turenki
- Jyväskylä
- Lahti
- Hämeenlinna
- Turku
- Seinäjoki

Painoliiketoiminta

PunaMusta Oy

Forssan Kirjapaino Oy

Näkyvyysliiketoiminta

PunaMusta Coloro Oy

Proflight Oy

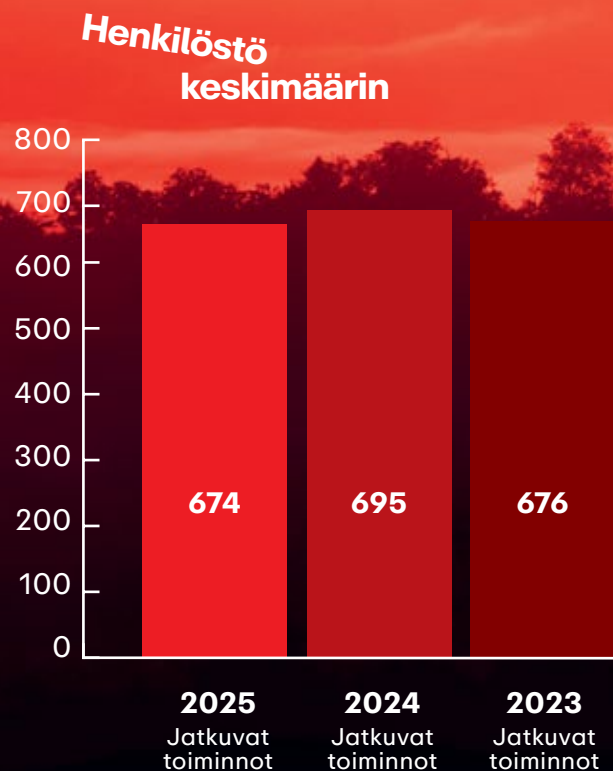
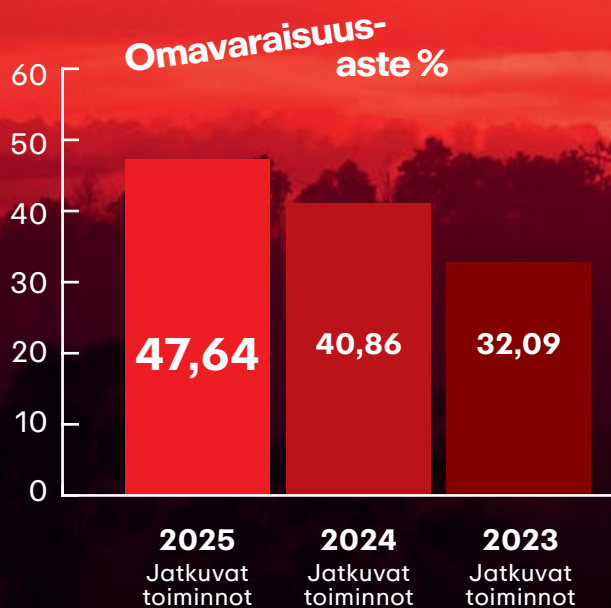
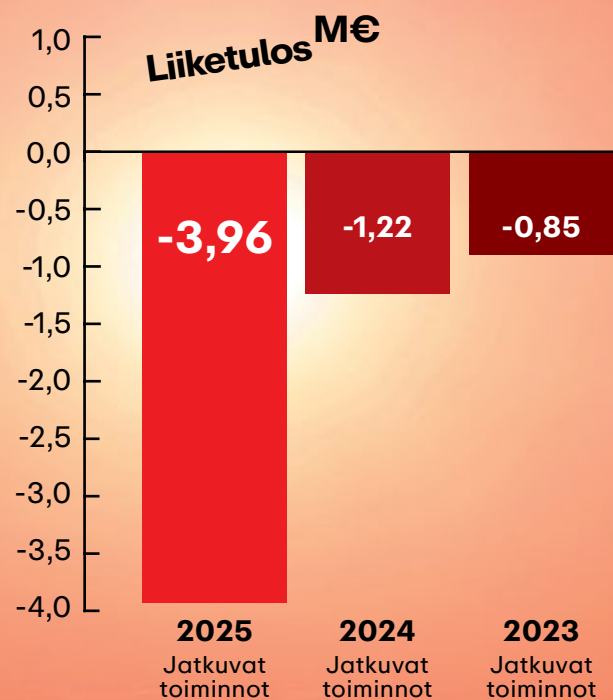
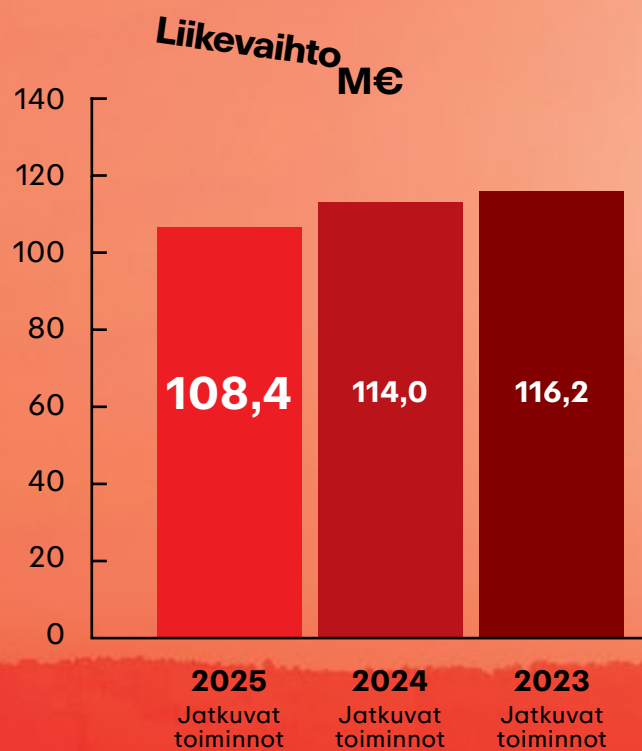
Digitaalinen liiketoiminta

Exove Oy

RockOn Oy



Avainluvut 2025



Rebl Group Oyj

Rebl Group -konsernin tunnuslukuja jatkuvilta toiminnoilta sekä koko konsernin osalta.
Koko konsernin luku sisältää sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot.

TULOSLASKELMAN TUNNUSLUKUJA	Jatkuvat toiminnot 2025	Jatkuvat toiminnot 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022
Liikevaihto (M€)	108,4	114,0	116,2	133,5
Liikevaihdon muutos, %	-4,98	-1,9	ei vertailutietoa	25,94
Liiketulos (M€)	-3,96	-1,22	-0,85	-3,05
% liikevaihdosta	-3,66 %	-1,07 %	-0,74 %	-2,28 %
Tulos ennen veroja (M€)	-3,27	-3,47	-4,11	-6,13
% liikevaihdosta	-3,02 %	-3,04 %	-3,54 %	-4,59 %
Tilikauden tulos	-2,79	-2,91	-3,71	-5,26
% liikevaihdosta	-2,57 %	-2,55 %	-3,19 %	-3,94 %
Rahoitustuotot, netto (M€)	0,69	-2,25	-3,25	-3,08
% liikevaihdosta	0,64 %	-1,97 %	-2,80 %	-2,30 %
TULOSLASKELMAN TUNNUSLUKUJA	Koko konserni 2025	Koko konserni 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022
Sijoitetun pääoman tuotto -%	-1,37	11,81	1,33	-5,27
Oman pääoman tuotto -%	-6,14	18,80	-8,67	-12,52
TASEEN TUNNUSLUKUJA	Koko konserni 2025	Koko konserni 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022
Omavaraisuusaste -%	47,64	40,86	32,09	32,97
Nettovelkaantumisaste -%	33,62	63,82	102,88	96,16
Korolliset nettovelat (M€)	29,23	37,65	43,59	48,22
Taseen loppusumma (M€)	102,11	104,21	111,22	118,1
OSAKEKOHTAISIA TUNNUSLUKUJA	Jatkuvat toiminnot 2025	Jatkuvat toiminnot 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022
Osakekohtainen tulos (€)	-0,22	-0,23	-0,31	-0,43
Osinko/osake (€)*	0,00	0,00	0,00	0,00
Osinko tuloksesta %	0,00	0,00	0,00	0,00
Efektiivinen osinkotuotto- %	0,00	0,00	0,00	0,00
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)	-4,49	-4,9	-9,26	-8,83
OSAKEKOHTAISIA TUNNUSLUKUJA	Koko konserni 2025	Koko konserni 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022
Osakekohtainen oma pääoma (€)	3,84	3,35	2,76	3,03
Osakkeen kaupankäyntikurssi €	0,99	1,12	2,88	3,80
Koko osakekannan markkina-arvo (M€)	12,39	14,02	36,05	47,57
Osakkeiden oik. määrä	12 517 360	12 517 360	12 517 360	12 517 360
MUUT TUNNUSLUVUT	Jatkuvat toiminnot 2025	Jatkuvat toiminnot 2024	Koko konserni 2023	Koko konserni 2022
Investoinnit (netto) (M€)	4,86	3,90	6,50	12,01
% liikevaihdosta	4,49 %	3,42%	5,59%	8,99%
Henkilöstö keskimäärin	674	695	676	684

*) Hallitus esittää, että osinkoa ei jaeta.

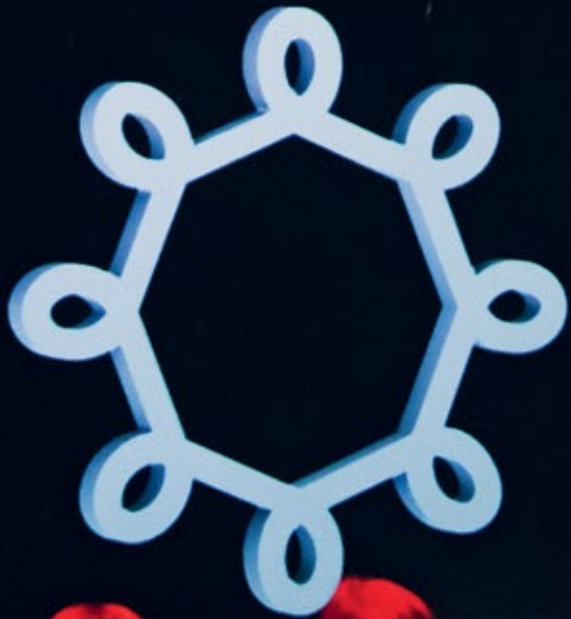
02.
REBL



A silhouette of a person's arm and hand is shown on the left side of the image. The hand is holding a glowing, fiery red object. The background is a dark red color with wisps of smoke or steam rising from the bottom left. The text is positioned on the right side of the image.

**⇒ 02 Rikomme
vanhentuneet
toimintamallit**

REBL 360



HSL HRT



Rebl360 – Suomen suurin liikennevälinemedia.

REBL

” Helsingin seudun liikenteen (HSL) kanssa vuonna 2025 solmittu kahdeksanvuotinen kumppanuus ei ole vain yhteistyö, vaan strateginen liittouma, joka rakentaa maan vaikuttavimman liikennevälinemedian.”

Vuosi 2025 merkitsi Rebl Groupille rohkeaa askelta kohti tulevaisuuden liikennevälinemediaa ja Retail median monikanavaisia ratkaisuja. Konsernin mediamyynti uudistettiin ja lanseerattiin nimellä Rebl360, joka on lupaus kokonaisvaltaisesta näkyvyydestä. Slogan ”Koko kaupunki katsoo” kertoo kaiken: brändit tuodaan sinne, missä ihmiset elävät, liikkuvat ja tekevät ostopäätöksiä.

Rebl360 on Suomen suurin liikennevälinemedia, ja sen kautta tarjotaan mainosratkaisuja pääkaupunkiseudulla, Tampereella ja Turussa. Pääkaupunkiseudulla näkyvyys toteutetaan HSL:n liikennevälineiden teippauksilla ja digitaalisilla pinnoilla. Tampereella hyödynnetään Ratikan kokoteippauksia, Nysen busseja sekä Keskustorin diginäyttöjä, kun taas Turussa Fölin bussit toimivat keskeisinä mainosalustoina.

Kahdeksanvuotinen strateginen kumppanuus, joka muuttaa pelin

Helsingin seudun liikenteen (HSL) kanssa vuonna 2025 solmittu kahdeksanvuotinen kumppanuus ei ole vain yhteistyö, vaan strateginen liittouma, joka rakentaa maan vaikuttavimman liikennevälinemedian. Rebl360 on osa Rebl Groupin monikanavaista asiakaspolkua, jossa liikennevälineiden vaikutus saadaan tulevaisuudessa jatkumaan Retail median kohtaamisiin ostopaikassa. Ratikoista, pikaratikasta, metroista ja busseista aina lähijuniin ja Suomenlinnan lauttaan ulottuva verkosto tavoittaa yli miljoona matkaa päivittäin. Li-

**” Kun brändi näkyy
ratikassa aamulla
ja kohtaa kuluttajan
myymälässä iltpäivällä,
syntyy vaikutus,
joka on mitattavissa
ja skaalattavissa.”**

säksi teipatut ulkopinnat tavoittavat sadat tuhannet muut alueen asukkaat ja vierailijat. Näkyvyys ei ole enää staattista: digitaaliset pinnat ja ohjelmallinen ostaminen tuovat tulevaisuudessa liikennevälinemedian osaksi reaaliaikaista dataohjattua markkinointia. Viimeisetkin liikennevälineiden mainospaikkaoidet siirtyvät Rebl Groupille vuoden 2026 aikana.

Liikennevälineet osana Retail mediaa

Rebl360:n ratkaisuja ei rakenneta irralliseksi kanavaksi, vaan osaksi ekosysteemiä, jossa kaupungilla syntynyt huomio johdatetaan kohti ostopaikkaa. Kun brändi näkyy ratikassa aamulla ja kohtaa kuluttajan myymälässä iltpäivällä, syntyy vaikutus, joka on mitattavissa ja skaalattavissa. Retail median vallankumous ja liikennevälinemedia kulkevat käsi kädessä – yhdistettynä dataan ja kontekstiin ne luovat tulevaisuudessa markkinoinnin ekosysteemin, jossa jokainen kohtaaminen on merkityksellinen.

– Liikennevälinemedia on yksi viimeisistä aidoista massamedioista – ja juuri siksi sen merkitys kasvaa. Kun yhdistämme sen Retail mediaan, syntyy kokonaisuus, joka jatkuu mitattavana asiakaspolkuna aina ostopaikkaan asti. Rebl360:ssa emme rakenna yksittäisiä mainospaikkoja, vaan vaikuttavia kohtaamisia asiakaspolulla, joissa jokaisella kontaktilla on rooli brändinäkyvyyden ja myynnin kasvussa, kertoo näkyvyysliiketoiminnan liiketoimintajohtaja **Sampsa Lilja**.

Ohjelmallisuus ja kohdentaminen – kaupunkitilan uusi ulottuvuus

Rebl360 luo mahdollisuuden tuoda joukkoliikenteen mediat tulevaisuudessa ohjelmallisen ostamisen piiriin. Kohdentamiseen saadaan entistä tehokkaampia ja tarkempia keinoja. Viestit päivittyvät lennosta, ja kampanjat skaalautuvat nopeasti. Kyseessä ei ole enää perinteinen ulkomainonta, vaan kaupunkitilan älykäs käyttö, jossa data ja luovuus kohtaavat. Tarkempi kohdentaminen mahdollistaa mainonnan myös pienemmille paikallisille yrityksille.

Kumppanuus edistää myös HSL:n pitkän aikavälin lisätulostrategiaa, kun mainosmyynnin kanava tehostuu ja skaalautuu. Näkyvyys rakentuu yhdeltä kumppanilta, mikä tuo tehokkuutta, mitattavuutta ja riskienhallintaa monikanavaisen portfolioon.

Rebl360 ei ainoastaan luo mainospaikkoja – tulevaisuudessa se rakentaa kokonaisvaltaisen asiakaspolun, jossa kaupunki muuttuu mediaksi ja jokaisen kohtaaminen on mahdollisuus. Tämä on näkyvyyden uusi aikakausi, ja se alkaa nyt.





Tavoita asiakkaasi oikea-aikaisesti suoramarkkinoinnin avulla

SmartDirect kokoaa yhteen suoramarkkinoinnin työkalut, joilla kehität niin yrityksesi uusasiakashankintaa, viestintää ja tiedottamista kuin nykyasiakassuhteiden hoitoa. Markkinointia tukevat ratkaisut helpottavat arkeasi ja vapauttavat aikaasi olennaiseen – asiakaskokemuksen parantamiseen ja liiketoiminnan kehittämiseen. Kehitämme palvelua jatkuvasti, jotta suoramarkkinoinnin hankkiminen olisi entistä sujuvampaa ja ketterämpää.

[TUTUSTU JA TILAA](#)

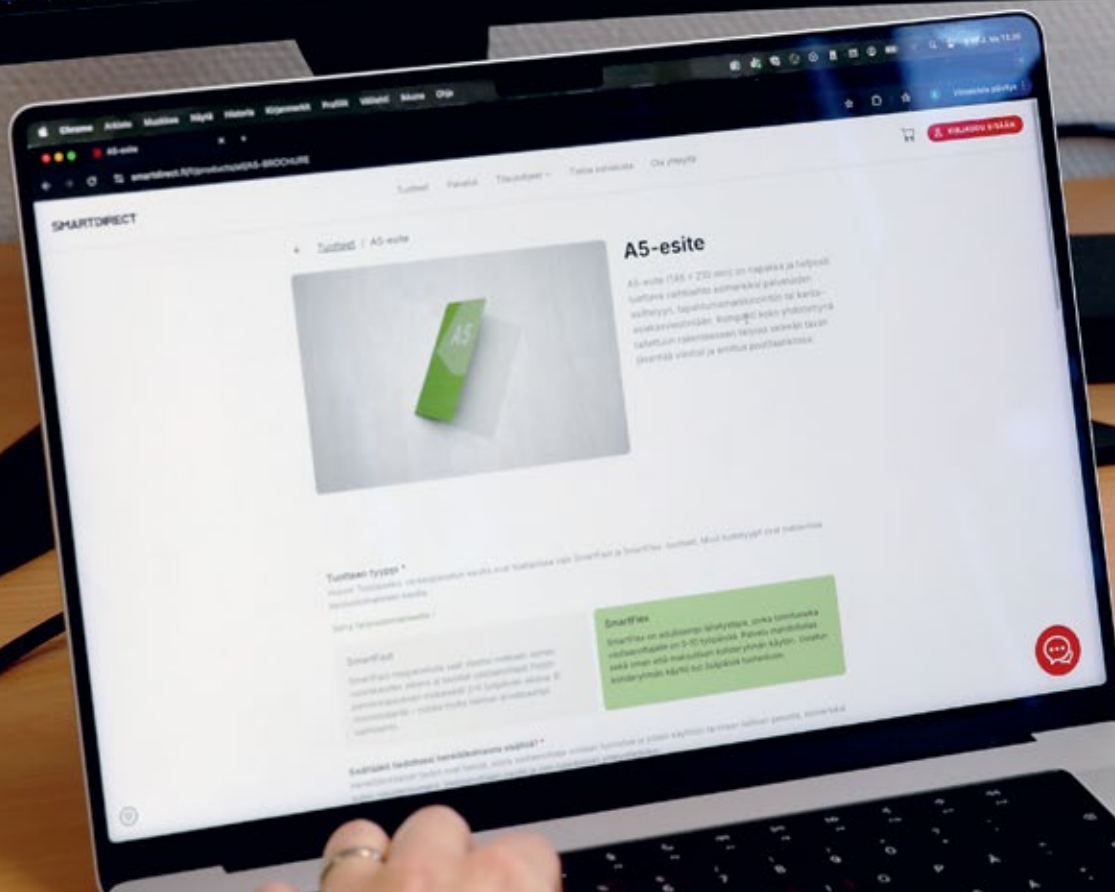
TEHOKKUUTTA SUORAMARKKINOINTIIN - TUTUSTU TUOTTEISIIN

Tutustu valikoimaan ja tilaa tarpeisiisi sopiva suoramarkkinointikampanja, joilla tavoitat kohderyhmäsi tuloksekkaasti. Valittavanaasi on useita eri tuoteformaatteja sekä jakelutapoja, joilla räätälöit kampanjasta juuri tarpeisiisi sopivan.

[SELAA VALIKOIMAA](#)

Tavoita ja vaikuta

Tavoita yleisesti suoramarkkinoinnin avulla ja erotu arion viestituksessa. Suoramarkkinointi on tehokas tapa tavoittaa asiakkaasi henkilökohtaisesti ja ohjata heidän käyttäytymistään toimintaan – olipa kyseessä myyntityö, yhteydenotto tai



STRATEGISTA SYNERGIAA JA PALVELU-UUDISTUKSIA

PunaMusta ja Posti nostivat yhteistyön uudelle tasolle.

REBL

Vuosi 2025 oli Rebl Groupille merkittävä yhteistyön ja palveluinno-vaatioiden vuosi. Postin ja Rebl Group -konserniin kuuluvan Puna-Musta Oy:n kumppanuus laajeni huomattavasti, kun markkinoille tuotiin useita uusia kohdennetun suoramarkkinoinnin ja painotuot-teiden palveluita. Laajentunut yhteistyö on esimerkki konsernin strategisesta kyvystä yhdistää suunnittelu-, teknologia- ja tuotanto-osaaminen yhdeksi kil-pailukykyiseksi kokonaisuudeksi. Samalla se vahvistaa Rebl Groupin asemaa markkinointipalveluiden edelläkävijänä Suomessa.

Strateginen kumppanuus, joka yhdistää Rebl Groupin osaamisen

Helmikuussa käynnistynyt yhteistyön laajennus huipentui lokakuun alussa kahden uuden verkkokaupan, SmartDirectin ja Postikuorikaupan, julkaisuun. Palvelut eivät ole vain uusia kanavia, vaan ne muodostavat konsernin digi-taalisen asiointialustan päälle rakennetun, täysin integroidun kokonaisuu-den. Tekninen toteutus RockOnin, Exoven ja PunaMustan yhteistyöllä mah-dollisti palvelutason, joka vastaa asiakkaiden kasvaviin odotuksiin niin käy-tettävyydessä, toimitusvarmuudessa kuin kohdentamisen tarkkuudessaakin.

– Meille oli tärkeää rakentaa ratkaisu, jonka avulla yritysasiakkaat voivat hoi-taa markkinointinsa ja viestintänsä entistä sujuvammin verkossa, kertoo Pos-tin tuote- ja palvelujohtaja **Tuuli Kirkkomäki**.

”Meille oli tärkeää rakentaa ratkaisu, jonka avulla yritysasiakkaat voivat hoitaa markkinointinsa ja viestintänsä entistä sujuvammin verkossa.”

”Tämä on erinomainen esimerkki siitä, miten konsernin sisäinen osaaminen tekee kokonaisuuden hallinnasta kilpailuedun.”

Modernit ratkaisut yhdistävät kohdennuksen, sisällön, painamisen ja jakelun

SmartDirect kokoaa painetun kohdennetun suoramarkkinoinnin prosessin yhteen verkkopalveluun, tarjoten mainostajille sekä nopeutta saman päivän SmartFast-lähetysillä että helppoutta tarkasti kohdennettavilla ja suunniteltavilla SmartFlex-kampanjoilla Postin kohdennusdataan perustuen. Samanaikaisesti uudistettu Postikuorikauppa tarjoaa yrityksille helpon tavan tilata valmiiksi postimaksullisia ja brändättyjä kuoria ja pakkauksia. Lisäksi Tulossuora-palvelu on merkittävä lisä yhteistyöhön. Palvelu tarjoaa yrityksille kokonaisvaltaisen konseptin aina kohderyhmien suunnittelusta jakeluun ja tulosten analysointiin. Printin vaikutusvoima ja henkilökohtaisuus yhdistyvät digitaalisesta markkinoinnista tuttuun mitattavuuteen, tuoden markkinoille ensimmäisen tulospohjaisen printtimarkkinoinnin mallin Suomessa.

– Printin rooli ei ole katoamassa – se vain muuttuu. Tulossuora tekee siitä dataohjatun, tuloksiin sidotun ja uudella tavalla vaikuttavan, toteaa Kirkkomäki.

Nämä palvelut muodostavat yhdessä uudenlaisia, eri käyttötarkoituksiin sopivia kokonaisuuksia, jotka palvelevat eri kokoisia toimijoita pk-yrityksistä järjestöihin, julkisyhteisöihin ja Suomen suurimpiin yrityksiin, vahvistaen Rebl Groupin asemaa tuloksellisena ja vaikuttavana markkinoinnin ja viestinnän ratkaisujen toimittajana.

Investoinnit Joensuun tuotantoon vahvistavat kilpailukykyä

Uusien palveluiden rinnalla Joensuun tuotantoon investoitiin kaksi uutta digipainokonetta, jotka ovat optimoitu kirjekuorien ja pienpakkausten tulos-tamiseen. Tuotannon käynnistyminen aikataulussa ja työntekijöiden nopea kouluttautuminen uusiin tehtäviin vahvistivat sekä PunaMustan kapasiteettia että palveluiden toimitusvarmuutta. Investointi tuo tilaa kasvattaa tuotantoa, vähentää alihankintaa ja parantaa kustannustehokkuutta.

– Pystyimme skaalaamaan uuden tuotannon nopeasti ja tukemaan Postin palveluita alusta alkaen. Tämä on erinomainen esimerkki siitä, miten konsernin sisäinen osaaminen tekee kokonaisuuden hallinnasta kilpailuedun, kuvaillee Rebl Groupin painoliiketoiminnan liiketoimintajohtaja **Ilkka Meriläinen**.

Merkittävä kokonaisuus Rebl Groupin strategiassa

Laajentunut yhteistyö Postin kanssa on Rebl Groupille strategisesti tärkeä monella tasolla. Se kasvattaa PunaMustan liiketoimintaa ja syventää konsernin asemaa markkinointipalveluiden tuottajana, yhdistäen digitaalisen ja fyysisen maailman saumattomaksi kokonaisuudeksi. Samalla se osoittaa Rebl Groupin kyvyn toteuttaa vaativia, monialaisia hankkeita ja rakentaa palveluita, jotka tuottavat todellista ja ainutlaatuista arvoa yhteistyökumppaneille.

– Olemme tehneet vuosia yhteistyötä Postin kanssa, joka on luonut kumppanuudelle vahvan perustan ja luottamuksen. Nyt syventyneen yhteistyömme myötä tavoitteenamme on tunnistaa entistäkin vaikuttavampia synergisiä kokonaisuuksia, joissa vahvuutemme yhdistyvät, ja joiden avulla voimme luoda markkinoille entistäkin ainutlaatuisempia, vaikuttavampia ja tulevaisuutta palvelevia ratkaisuja, kertoo Rebl Groupin kasvujohtaja **Joni Räikkönen**.

Yhteinen onnistuminen on vasta alku

Useamman palvelun tuotteistaminen, rakentaminen, siirtäminen, myyminen ja markkinoiminen ovat edellyttäneet kovaa ponnistelua molemmilta. Tiivistä aikataulusta huolimatta yhteistyö on ollut sujuvaa ja rakentavaa. Tiimit ovat välillä nähneet enemmän toisiaan kuin oman yhtiönsä kollegoita. Useita seuraavia hankkeita on jo suunnitteilla, ja opimme toistemme osaamisesta koko ajan enemmän. Se luo vahvan perustan jatkaa yhteistyötä ja kehittää uusia palveluita, jotka vahvistavat Rebl Groupin ja Postin asemaa vaikuttavien ja modernien markkinoinnin ratkaisuiden suunnannäyttäjänä.





Novita luottaa kotimaiseen yhteistyöhön.

REBL

” Novita arvostaa kotimaista tekemistä, ja sillä on ollut iso merkitys sille, että olemme heidän kumppaninsa.”

Novita on suomalaisen käsityökulttuurin ikoninen perheyritys ja Pohjoismaiden suurin käsityölankojen valmistaja, jonka juuret ulottuvat vuoteen 1928. Yritys tunnetaan laajasta tuotevalikoimastaan, laadukkaista langoistaan, inspiroivista neuleohjeistaan sekä vahvasta käsityöyhteisöstä. Novitalle käsityö on enemmän kuin tuotteita, se on yhteys luovuuteen, perinteisiin ja ihmisiin.

Kun Novita ja Rebl Group aloittivat yhteistyönsä vuonna 2018, kumppanuuden ytimeen nousi alusta asti yhteinen arvopohja: suomalainen työ, vastuullisuus ja pitkäjänteinen kehittäminen. Ensimmäinen askel oli Novita-lehden painaminen, mutta matkan varrella yhteistyö on kasvanut laaja-alaiseksi kokonaisuudeksi, joka tukee Novitan liiketoimintaa niin painetun lehden avulla, digitaalisissa kanavissa kuin myymälöissäkin.

– Lehti oli aluksi yhteistyön kivijalka, mutta pikkuhiljaa luottamus kasvoi ja ovet avautuivat muihin palveluihin. Novita arvostaa kotimaista tekemistä, ja sillä on ollut iso merkitys sille, että olemme heidän kumppaninsa, Rebl Groupin strategisen myynnin johtaja **Juha-Mikko Vainio** kuvaa yhteistyön alkutaivalta.

”Kun Rebl Group on mukana, meillä on olo, että emme kehitä vain yksittäistä projektia, vaan koko kilpailukykyämme.”

Konkreettisia tekoja arjen ja brändin tueksi

Novitalla on aina ollut vahva halu vaalia kotimaisuutta ja vastuullista toimintaa. Valtaosa Novitan langoista valmistetaan Suomessa ja ne kantavat Avainlippu-merkkiä. Myös painotuotteiden valmistaminen Suomessa on Novitalle tietoinen arvovalinta.

Yhteistyön aikana Rebl Group on ollut toteuttamassa Novitalle pakkauspainatuksia, näyttäviä myymäläratkaisuja sekä huomiota herättäneitä joulukalenterituotteita. Novitalle erityisen arvokasta on ollut suunnitteluapu, mallien kehittäminen sekä nopea ja mutkaton reagointi arjen tarpeisiin.

– Meille on tärkeää, että kumppani ymmärtää sekä tuotteidemme tarinan että asiakkaiden maailman. Rebl Groupilla on poikkeuksellisen hyvä kyky kuunnella ja ehdottaa, ei vain toteuttaa. Yhteistyömme on aina ollut suoraviivaista ja mutkatonta. Tuntuu, että puhumme samaa kieltä, Novitan Chief Marketing Officer **Jenni Kuisma-Dillemuth** kertoo.

Kohti tulevaisuuden kilpailukykyä

Yhteistyö laajeni entisestään, kun Rebl Groupin tytäryhtiö RockOn tuli mukaan kehittämään Novitan tuotetiedon hallintaa. Monikanavainen asiakaspolku, laaja jälleenmyyjäverkosto ja vastuullisuuteen liittyvän tiedon kasvava merkitys loivat tarpeen sujuvammalle ja skaalautuvalle kokonaisuudelle.

– Novitalla on valtava määrä upeita tuotteita ja paljon kanavia. Meidän tehtävämme on auttaa varmistamaan, että työntekijöiden aika menee oikeasti mielekkääseen työhön – ei manuaaliseen tuotetiedon pyörittämiseen, RockOnin asiakasvastaava **Julius Heikkilä** kiteyttää yhteisen tavoitteen.

Tuotetiedonhallintaprojekti on muodostunut pitkäjänteiseksi kehityspoluksi, jossa yhdistyvät Novitan vahva tuotetuntemus ja RockOnin tekninen osaaminen. Tavoitteena on nopeampi lanseeraus, parempi asiakaskokemus ja selkeämmät prosessit, kustannussäästöjä unohtamatta. Ennen kaikkea yhdessä halutaan varmistaa työntekijöiden mahdollisuus keskittyä luovuuteen ja sisältöjen kehittämiseen.

– Kun Rebl Group on mukana, meillä on olo, että emme kehitä vain yksittäistä projektia, vaan koko kilpailukykyämme, Novitan Digital Product Lead **Markus Haakana** iloitsee.

Kumppanuus on kasvanut vuosien varrella aidoksi yhteistyöksi, jossa uskalletaan katsoa pitkälle tulevaisuuteen. Olipa kyse painetusta lehdestä, myymäläkokemuksesta tai tuotetiedon hallinnan kehittämisestä, Rebl Groupin rooli on tukea Novitaa suomalaisen käsityöperinteen säilyttäjänä ja käsityö-lifeytlen ja designin suunnannäyttäjänä.





KOHTI KASVUA:

Esihenkilövalmennukset johtamiskulttuurin vahvistajina.

REBL

”Valmennukset perustuivat vuonna 2024 luotuun REBLS-johtamismalliin, jossa esihenkilöiden roolia korostetaan valmentajina ja tukijoina.”

Vuosina 2024–2025 Rebl Groupissa otettiin merkittävä askel kohti yhtenäistä, modernia ja arvojen sekä strategian mukaista tavoittekulttuuria, kun jokainen konsernin esihenkilö osallistui esihenkilövalmennukseen. Valmennukset perustuivat vuonna 2024 luotuun REBLS-johtamismalliin, jossa esihenkilöiden roolia korostetaan valmentajina ja tukijoina, joiden tehtävänä on auttaa tiimejä ja konsernia onnistumaan ja luoda psykologisesti turvallinen työympäristö. Esihenkilötyöllä nähdään olevan merkittävä rooli strategian mukaisten tavoitteiden toteutumisessa.

Valmennuksen sisältö ja toteutus

Puolen vuoden mittainen valmennusohjelma käynnistettiin syksyllä 2024 ja sitä jatkettiin vuoden 2025 aikana. Valmennus toteutettiin yhteistyössä Eezy Flow:n kanssa. Se koostui neljästä koulutuspäivästä sekä niiden välillä tehtävistä virtuaalisista oppimistehtävistä. Digitaalisessa liiketoiminnassa valmennukset toteutettiin kahdessa koulutuspäivässä kuitenkin sisältäen samat painotukset.

”Tämä on lisännyt luottamusta ja varmuutta koko organisaatiossa – kenenkään ei tarvitse arvailla, millaista johtaminen on.”

– Meillä oli neljä eri valmennusryhmää, joissa esihenkilöt pääsivät verkostoitumaan kollegoiden kanssa yli liiketoimintarajojen. Valmennusten punainen lanka oli uuden kulttuurin ja johtamismallin omaksuminen, henkilöstöjohtaja **Maria Mustajärvi** kertoo.

Valmennuksissa käsiteltiin muun muassa palautteenantoa ja suorituksen johtamista, itsensä johtamista, muutosjohtamista sekä REBLS-johtamismallin käytäntöön viemistä. Valmennuspäivien välissä työskenneltiin nimettyjen sparriparien kanssa, mikä auttoi viemään oppeja käytäntöön.

– Valmennus vahvisti käsitystäni yrityksen arvoista ja lisäsi yhteistyötä eri toimipisteissä työskentelevien kollegoiden välillä. Osana valmennusta tehty vuorovaikutusanalyysi ja sparraukset auttoivat ymmärtämään ihmisten vahvuuksia ja kehityskohteita, tarjoten työkaluja muutoksen johtamiseen ja viestintään. Lisäksi opittiin rakentavan palautteen antamista ja tehokkuuden parantamista käytännön esimerkkien avulla, kertoo painoliiketoiminnan tuotantopäällikkö **Jani Turunen**.

Esihenkilövalmennuksista saatu palaute oli positiivista, ja erityisen arvokkaan pidettiin mahdollisuutta verkostoitua muiden esihenkilöiden kanssa sekä jakaa kokemuksia ja näkemyksiä.

– Itselleni esihenkilövalmennusten suurin hyöty on, että ne toimivat esihenkilöille paikkana tehdä laajemmin yhteistyötä ja tukea toisiamme työssämme. Ja yhdessä ideointi on tehokas tapa myös kehittää yhteisiä toimintatapoja, kuvaa digitaalisen liiketoiminnan Technical Competence Manager **Sanna Kramsi**.

Vaikutukset ja mittarit

Valmennukset pohjautuivat selkeään johtamismalliin, jota sovelletaan esihenkilötyössä ja jonka mukaista toimintaa odotetaan jokaiselta konsernin esihenkilöltä. Tämä on lisännyt luottamusta ja varmuutta koko organisaatiossa – kenenkään ei tarvitse arvailla, millaista johtaminen on. Yhteisen johtamismallin avulla suunta on yhteinen ja strategian mukainen toiminta mahdollista.

Esihenkilötyön laatua seurataan säännöllisesti Rebl Pulse -työntekijäkokeuskyselyllä. Ennen valmennuksia esihenkilötyön laadun lähtötaso oli 7,8 ja vuoden 2025 aikana tulos nousi tasolle 8,0 (asteikko 1-10). Tämä on erinomainen tulos huomioiden konsernissa tapahtuneet suuret muutokset. Esihenkilötyön laatu on yksi konsernin keskeisistä KPI-mittareista, ja valmennusten vaikutus näkyy tuloksissa selvästi.

Keskeinen KPI-mittari on myös henkilöstön kokema psykologinen turvallisuus, joka vaikuttaa suoraan tiimien hyvinvointiin ja suorituskyykyyn. Se tarkoittaa luottamuksen ja avoimuuden ilmapiiriä, jossa ideoita voi tuoda esiin ilman pelkoa arvostelusta, apua saa tarvittaessa ja kokeiluihin rohkaistaan. Lisäksi tarkastellaan, uskalletaanko jakaa myös epäonnistumisia ja oppia niistä yhdessä. Esihenkilötyöllä on ratkaiseva rooli tämän varmistamisessa. Huomionarvoista on, että myös psykologisen turvallisuuden indeksi on pysynyt konsernissa erinomaisella tasolla, ollen 9,0.

Katse eteenpäin

Esihenkilövalmennukset ovat olleet tärkeä askel kohti konsernin kunnianhimoiset kasvu- ja transformaatiotavoitteet mahdollistavaa organisaatiokulttuuria, mutta muutosmatka on vasta alussa. Työtä jatketaan määrätietoisesti, jotta REBLS-johtamismalli juurtuu entistä vahvemmin arkeen ja tukee yhteistä, arvopohjaista ja ihmislähtöistä johtamista.



Vastuullisuus ohjaamassa liiketoimintaa.

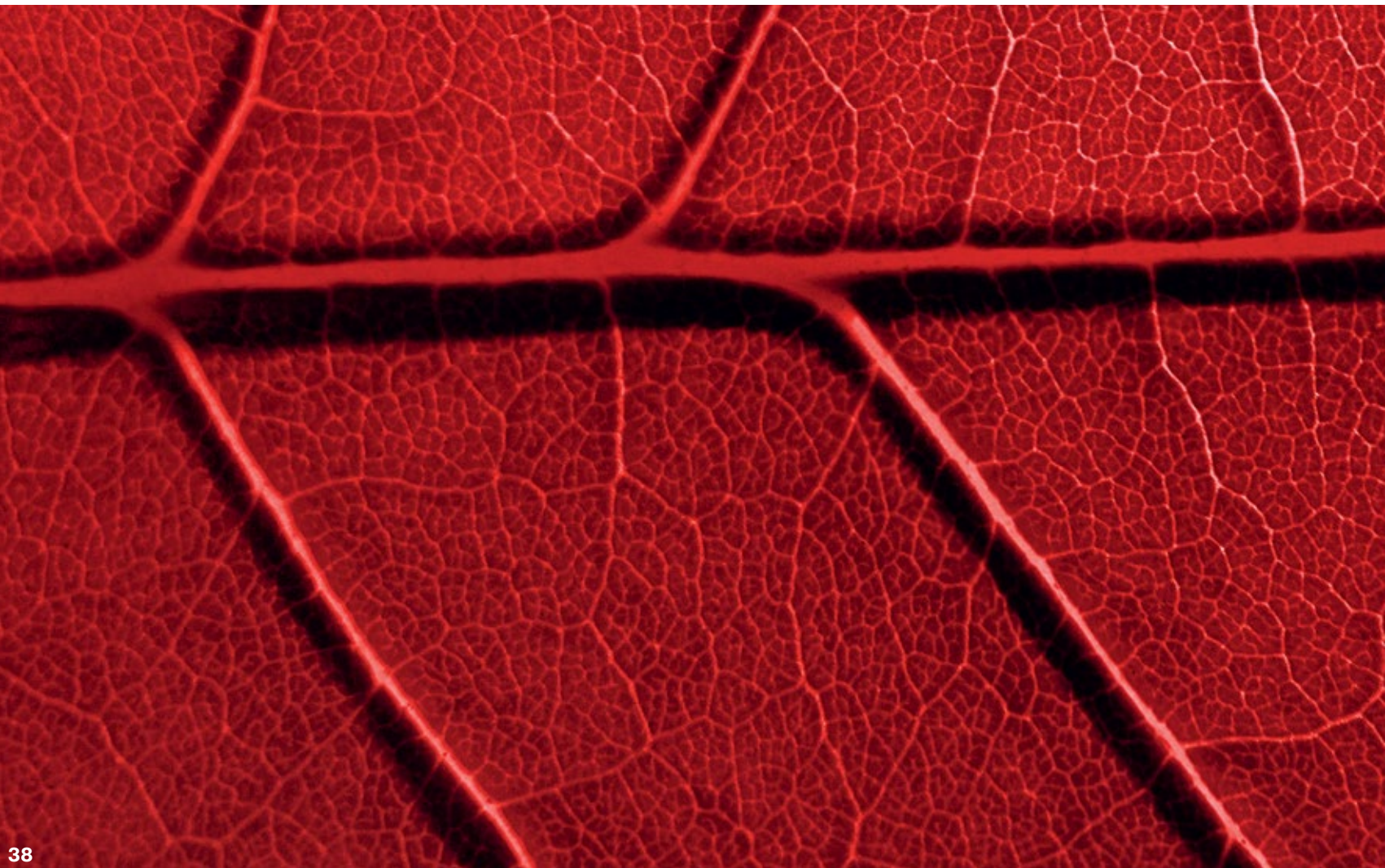
REBL

” Kehitystyö jatkuu kaikilla liiketoiminta-alueilla ja vastuullisuus nähdään strategisena valintana, ei pelkkänä velvoitteena.”

Vastuullisuuden suunnan näyttäjä – yksi Rebl Groupin keskeisistä arvoista – ohjaa konsernin toimintaa. Vuonna 2025 vastuullisuustyötä on jatkettu määrätietoisesti ja samalla on valmistauduttu merkittäviin lakimuutoksiin, jotka vievät toimintaa kohti entistä läpinäkyvämpää ja kestävämpää tulevaisuutta. Kehitystyö jatkuu kaikilla liiketoiminta-alueilla ja vastuullisuus nähdään strategisena valintana, ei pelkkänä velvoitteena.

Ilmastotyö jatkuu, vaikka termit muuttuvat

EU:n direktiivi Empowering Consumers for the Green Transition (ECGT) tulee muuttamaan kuluttajansuojaa koskevaa lainsäädäntöä niin, että kuluttajille tarjotaan parempaa suojaa harhaanjohtavilta ympäristö- ja vastuullisuuslupauksilta ja parempaa tietoa tuotteista ja palveluista. Tavoitteena on kitkeä viherpesua ja varmistaa, että ympäristövaihtamät ovat luotettavia ja todennetta-



vissa. Direktiivin myötä hiilineutraaliusväitteiden käyttö kielletään syksystä 2026 alkaen, ellei väitteitä voida todentaa tieteellisesti ja riippumattomasti. Yleiset termit kuten ”vihreä” tai ”ympäristöystävällinen” eivät ole enää sallittuja ilman luotettavaa näyttöä.

Rebl Groupin vastuullisuustyö on jo pidempään ollut auditoitua, mikä vuoksi direktiiviin on jo varauduttu. Prosessit väittämien tarkistamiseen ja dokumentointiin on otettu käyttöön ja markkinointia ohjataan läpinäkyvyyden periaatteella. Vaikka hiilineutraali-termi poistuu käytöstä, konserni jatkaa edelleen oman toiminnan hiilijalanjäljen laskentaa ja kehittämistä. Asiakkaan pyynnöstä voidaan jatkossakin toimittaa raportti hänen tilaamiensa painotuotteiden hiilijalanjäljestä.

Metsäkatoasetus tuo uusia velvoitteita

EU:n metsäkatoasetus (EUDR) on osa Euroopan vihreän siirtymän lainsäädäntöä, ja sen tavoitteena on varmistaa, että EU-markkinoille tuotavat tai sieltä vietävät tuotteet eivät aiheuta metsäkatoa tai metsien tilan heikkenemistä. Metsäkatoasetus astuu voimaan tämän hetken tiedon mukaan 30.12.2026. Asetus koskee seitsemää keskeistä raaka-ainetta – mukaan lukien puuta ja osaa siitä valmistetuista tuotteista. Tämä tekee asetuksesta merkittävän myös konsernin toiminnalle. Yli 90 % Rebl Groupin käyttämästä paperista on peräisin sertifioituista metsistä, ja konserni on valmistautunut täyttämään tulevan EU:n metsäkatoasetuksen vaatimukset.

Kansainväliset aloitteet ohjaavat koko konsernia

Rebl Groupin toimintaa ohjataan edelleen kansainvälisten vastuullisuusaloitteiden mukaisesti. Sitoutuminen Science Based Targets -aloitteeseen (SBTi) ja YK:n Global Compactiin jatkuu, ja ISO 14001 -ympäristöjärjestelmä sekä ISO 9001 -laatu- ja järjestelmä ohjaavat konsernin toimintaa ja varmistavat prosessien kehittämisen kaikilla liiketoiminta-alueilla.

Lähteet:

- <https://eur-lex.europa.eu/eli/dir/2024/825/oj/eng>
- https://energy.ec.europa.eu/news/new-eu-rules-empower-consumers-green-transition-enter-force-2024-03-27_en
- <https://eudr.co/eudr-regulation/>



03. **REBL**



03 Konserni- tilinpäätös

Toimintakertomus

Tilikausi 1.1.–31.12.2025.

REBL

Konsernin rakenne ja hallinto

Rebl Group konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oyj. Emoyhtiö toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Lisäksi emoyhtiö tarjoaa tytäryhtiöilleen hallinto-, tietohallinto- ja rahoituspalvelut, omistaa kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa.

Rebl Group -konserni jakautuu kolmeen toimialaan eli toimintasegmenttiin. Konsernista on vertailukauden aikana myyty medialiiiketoiminnan segmentti ja se raportoidaan vertailukauden tiedoissa lopetettuna liiketoimintona.

Jatkuvat liiketoiminnat:

- Painoliiketoiminta
- Näkyvyysliiketoiminta
- Digitaalinen liiketoiminta

Lopetetut liiketoiminnat:

- Medialiiiketoiminta

Konsernin painoliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy. Painoliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Ilkka Meriläinen.

Konsernin näkyvyysliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Coloro Oy sekä Profilight Oy. Näkyvyysliiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Sampsa Lilja.

Konsernin digitaaliseen liiketoimintaan kuuluvat Exove Oy, Exove Oü sekä RockOn Oy. Digitaalista liiketoimintaa johtaa liiketoimintajohtaja Lars Oehlandt.

Yhtiön hallitukseen kuuluvat puheenjohtajana Harri Suutari, varapuheenjohtajana Reetta Laakkonen ja varsinaisina jäseninä Hannu Laakkonen, Ilkka Hietala, Heikki Länsisyrjä, Juha Mäkihönko ja Emma Laakkonen.

Rebl Group Oyj:n toimitusjohtajana toimii Arttu Sallinen.

Yhtiön tilintarkastajana toimi tilikauden aikana tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, vastuullisena tilintarkastajana KHT Mikko Nieminen.

Rebl Group Oyj:n päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia, yhtiön yhtiöjärjestyä, julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä sekä Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n laatimaa Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia sekä Nasdaq Helsinki

Oy:n sääntöjä ja ohjeita. Hallinnointikoodi löytyy yhtiön verkkosivuilta osoitteesta www.reblgroup.com.

Yhtiö laatii erillisenä kertomuksena selvityksen hallinto- ja ohjausjärjestelmästä (Corporate Governance Statement) sekä suosituksista poikkeamisesta, jotka julkaistaan yhtiön verkkosivuilla osoitteessa www.reblgroup.com.

Konsernin talous

Konsernin jatkuvien toimintojen liikevaihto laski tilikaudella 5,0 % edellisvuoteen nähden. Jatkuvien toimintojen liikevaihto laski 5,7 miljoonaa euroa ja oli 108,4 miljoonaa euroa, kun se edellisenä vuonna oli 114,0 miljoonaa euroa. Painoliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 80,4 miljoonaa euroa (88,3 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Näkyvyysliiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli tilikaudella 24,6 miljoonaa euroa (22,6 miljoonaa euroa vuonna 2024). Digitaalisen liiketoiminnan kokonaisliikevaihto oli 11,8 miljoonaa euroa (11,3 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Konsernin jatkuvien toimintojen liiketoiminnan muut tuotot olivat 3,9 miljoonaa euroa (4,2 miljoonaa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden kulut olivat 118,5 miljoonaa euroa (120,8 miljoonaa euroa vuonna 2024). Materiaali- ja palvelukulut olivat 46,6 miljoonaa euroa, kun ne edellisenä vuonna olivat 49,5 miljoonaa euroa. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut olivat 41,7 miljoonaa euroa (41,7 miljoonaa euroa vuonna 2024). Tilikauden poistot ja arvonalentumiset olivat 10,3 miljoonaa euroa (edellisenä vuonna poistot 9,0 miljoonaa euroa). Liiketoiminnan muut kulut olivat 19,9 miljoonaa euroa (20,6 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Tilikauden liikevaihto konsernissa heikkeni 2,7 miljoonaa euroa ollen tappiollinen 4,0 miljoonaa euroa eli -3,7 prosenttia liikevaihdosta. Vuonna 2024 liikevaihto oli -1,2 miljoonaa euroa eli -1,1 prosenttia liikevaihdosta. Painoliiketoiminnan liikevaihto laski ollen tappiollinen 0,6 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa vuonna 2024). Näkyvyysliiketoiminnan liikevaihto pysyi voitollisena ollen 0,1 miljoonaa euroa (1,0 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Digitaalisen liiketoiminnan liikevaihto parani tappion ollessa 0,1 miljoonaa euroa (vuotta aiemmin tappiollinen 1,2 miljoonaa euroa).

Konsernin laajan tuloslaskelman riveillä rahoitustuotot ja

-kulut esitetään sekä arvopaperikaupan nettotulos että muut rahoitustuotot ja -kulut. Tilikaudella 2025 konsernin jatkuvien toimintojen rahoitustuotot ja -kulut (netto) olivat yhteensä 0,7 miljoonaa euroa (-2,3 miljoonaa euroa edellisessä vuonna). Arvopaperikaupan nettotulos oli koko tilikaudella 2,7 miljoonaa euroa voitollinen (0,2 miljoonaa euroa vuotta aiemmin). Katsauskauden muut rahoitustuotot ja -kulut olivat -2,1 miljoonaa euroa (-2,5 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvissa toiminnoissa tuloutettiin veroja 0,5 miljoonaa euroa (vuonna 2024 tuloveroja tuloutettiin 0,6 miljoonaa euroa).

Konsernin jatkuvien toimintojen tilikauden tulos oli -2,8 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -2,8 miljoonaa euroa. Vuotta aikaisemmin tulos oli -2,9 miljoonaa euroa, josta emoyhtiön omistajille kuuluva osuus -2,9 miljoonaa euroa.

Tilikauden jatkuvien toimintojen osakekohtainen tulos oli -0,22 euroa (-0,23 euroa).

Konsernin korollisen vieraan pääoman kokonaismäärä jatkuvissa toiminnoissa oli 32,4 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 40,7 miljoonaa euroa. Taseen korottomien velkojen määrä ilman laskennallista vero-

velkaa oli 17,7 miljoonaa euroa. Vuonna 2024 korottomia velkoja oli 17,1 miljoonaa euroa.

Koko konsernin sijoitetun pääoman tuotto laski -1,4 prosenttiin (edellisvuonna 11,3 prosenttia).

Konsernin lopetetut toiminnot sisältävät luvut medialii-
ketoiminnan myyntiin 1.4.2024 asti. Medialiiketoiminnan vuoden 2024 konsernissa olon kokonaisliikevaihto oli 4,0 miljoonaa euroa. Medialiiketoiminnan liiketulos nousi vuonna 2024 10,2 miljoonaan euroon, josta 9,9 miljoonaa oli liikevoittoa medialiiketoiminnan kaupasta.

Konsernissa on aktivoituja kehittämismenoja 2,9 miljoonaa euroa. Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita. Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään muun muassa digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi. Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet mm. markkinoinnin informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM:n kehittäminen.

Tunnusluvut

Rebl Group -konsernin tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä sitä edeltäneeltä kolmelta vuodelta, sisältäen sekä jatkuvat että lopetetut toiminnot

Konserni		2025	2024	2023	2022
Liikevaihto	milj. €	108,4	118,0	133,9	133,5
Liikevoitto	milj. €	-3,96	9,00	-0,30	-3,10
Liikevoitto	%	-3,70	7,60	-0,20	-2,30
Bruttoinvestoinnit	milj. €	4,9	3,9	6,6	12,0
Oman pääoman tuotto	%	-6,10	18,80	-8,70	-12,50
Sijoitetun pääoman tuotto	%	-1,40	11,80	1,30	-5,30
Omavaraisuusaste	%	47,6	40,9	32,1	33,0
Tulos/osake*	€	-0,22	0,59	-0,27	-0,43
Osinko/osake**	€	0,0	0,0	0,0	0,0
Oma pääoma/osake	€	3,84	3,35	2,76	3,03
Osinko/tulos	%	0,0	0,0	0,0	0,0
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,0	0,0	0,0	0,0
Hinta/voitto -suhde (P/E-luku)		-4,49	1,91	-10,72	-8,83
Osakkeen kaupankäyntikurssi	€	0,99	1,12	2,88	3,80
Osakekannan markkina-arvo	milj. €	12,39	14,02	36,05	47,57
Osakkeen vuosivaihto	kpl	451 823	3 041 212	83 720	157 457
Osakkeen vuosivaihto	%	3,6	24,3	0,7	1,3
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		674	716	767	684
Henkilöstökulut	milj. €	41,70	43,00	45,20	40,70

* Tunnusluvussa on tuloksessa huomioitu hybridilainan maksetut ja maksamattomat korot oikaistuna verovaikutuksella

** Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei jaeta osinkoa.

Rebl Group -konsernin jatkuvien toimintojen tunnuslukuja kuluneelta vuodelta sekä kahdelta vertailuvuodelta

Jatkuvat toiminnot		2025	2024	2023
Liikevaihto	milj. €	108,4	114,0	116,2
liikevoitto	milj. €	-3,96	-1,20	-0,90
liikevoitto	%	-3,7	-1,1	-0,7
Bruttoinvestoinnit	milj. €	4,9	3,9	6,5
Tulos/osake*	€	-0,22	-0,23	-0,31
Osinko/osake**	€	0,00	0,00	0,00
Oma pääoma/osake	€	3,84	3,35	2,76
Osinko/tulos	%	0,00	0,00	0,00
Efektiivinen osinkotuotto	%	0,00	0,00	0,00
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)		-4,49	-4,90	-9,26
Osakkeen kaupankäyntikurssi	€	0,99	1,12	2,88
Osakekannan markkina-arvo	milj. €	12,39	14,02	36,05
Osakkeen vuosivaihto	kpl	451 823	3 041 212	83 720
Osakkeen vuosivaihto	%	3,6	24,3	0,7
Osakkeiden ok. määrä 31.12.	kpl	12 517 360	12 517 360	12 517 360
Henkilöstö keskimäärin		674	695	676
Henkilöstökulut	milj. €	41,7	41,7	39,3

* Tunnusluvussa on tuloksessa huomioitu hybridilainan maksetut ja maksamattomat korot oikaistuna verovaikutuksella

** Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei jaeta osinkoa.

Tunnuslukujen laskentakaavat

Sijoitetun pääoman tuotto	100x	Tulos ennen tilinpäätössiirtoja + korkokulut + muut rahoituskulut
		Taseen loppusumma - korottomat velat (sis. verovelan) (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Oman pääoman tuotto	100x	Tulos ennen tilinpäätössiirtoja - välittömät verot - verovelan muutos
		Oma pääoma + vähemmistöosuus (keskiarvo kahden peräkkäisen vuoden taseista)
Omavaraisuusaste	100x	Oma pääoma + vähemmistöosuus
		Taseen loppusumma - saadut ennakot
Tulos/osake		Tulos ennen tilinpäätössiirtoja + kauden maksetut ja maksamattomat hybridilainan korot oikaistuna verovaikutuksella - vähemmistöosuus - verot - verovelan muutos
		Osakkeiden oikaistu keskimääräinen kappalemäärä
Osinko/osake		Tilikauden osinko
		Osakkeiden oikaistu kappalemäärä
Oma pääoma/osake		Oma pääoma - vähemmistöosuus
		Osakkeiden oikaistu kappalemäärä
Osinko/tulos	100x	Osinko/osake
		Tulos/osake
Efektiivinen osinkotuotto	100x	Osinko/osake
		Osakkeen kurssi
Hinta/voitto-suhde (P/E-luku)		Osakkeen kurssi vuoden lopussa
		Tulos/osake
Osakekannan markkina-arvo		Osakkeiden lukumäärä x osakkeen kurssi

Emoyhtiö (FAS)

Emoyhtiö toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Lisäksi emoyhtiö tarjoaa tytäryhtiöilleen hallinto-, tietohallinto- ja rahoituspalvelut, omistaa kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa.

Emoyhtiö Rebl Group Oyj:n liikevaihto koostuu hallinto- ja tietohallintopalveluiden mynnistä konserniyhtiöille sekä arvopaperikaupasta. Liikevaihtoa kertyi tilikaudella 4,9 miljoonaa euroa, edellisvuonna yhtiön liikevaihto oli 5,2 miljoonaa euroa. Liikevaihto laski hallinto- ja tietohallintopalveluiden laskun vaikutuksesta. Arvopaperikaupan liikevaihto oli 0,7 miljoonaa euroa, kun edellisvuonna se oli 0,6 miljoonaa euroa. Liiketoiminnan muut tuotot olivat 3,3 miljoonaa euroa (3,4 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liiketoiminnan muut tuotot ovat pääsääntöisesti emoyhtiön omistamista kiinteistöistä saatuja vuokratuottoja.

Arvopaperikaupan liike-tulos oli 2,7 miljoonaa euroa joh-tuen arvopapereiden positiivisesta arvon muutoksesta. Vuotta aiemmin liike-tulos oli 0,2 miljoonaa euroa. Liike-toiminnan tulos ennen tilinpäätössiirtoja ja veroja oli -1,2 miljoonaa euroa, (vuotta aiemmin 6,9 miljoonaa euroa voitollinen, sisältäen 9,2 miljoonan euron medialiiketoiminnan tytäryhtiöosakkeiden myyntivoiton).

Emoyhtiö sai tytäryhtiöltään vuonna 2025 konserniavus-tusta yhteensä 0,4 miljoonaa euroa. Edellisvuonna saadut konserniavustukset olivat 1,2 miljoonaa euroa. Vuonna 2025 emoyhtiö antoi konserniavustusta tytäryhtiöilleen 0,0 miljoonaa euroa (0,1 miljoonaa euroa vuonna 2024).

Emoyhtiö on antanut lainaa konserniyhtiöille yhteensä 10,4 miljoonaa euroa. Lainoja voidaan nostaa erissä tai maksaa ennakkolyhennyksiä lainansaajien kassatilan-

teen vaatimusten mukaisesti. Lainoista peritään markkinaehtoiset korot, korontarkistusten ollessa kaksi kertaa vuodessa. Lisäksi emoyhtiö on antanut pääomallainaa Forssan Kirjapaino Oy:lle 1,7 miljoonaa euroa sekä Exove Oy:lle 2,5 miljoonaa euroa. Pääomallainan pääoma ja korko saadaan maksaa yhtiön selvitystilassa ja konkurssissa vain kaikkia muita velkoja huonommalla etuoikeudella. Pääoma saadaan muutoin palauttaa ja korkoa maksaa vain siltä osin kuin yhtiön vapaan oman pääoman ja kaikkien pääomallainojen määrä maksuhetkellä ylittää yhtiön viimeksi päättyneeltä tilikaudelta vahvistettavan tai sitä

uudempaan tilinpäätökseen sisältyvän taseen mukaisen tappion määrän; sekä pääoman tai koron maksamisesta ei saa antaa vakuutta. Pääomallainan korko on markkinaehtoinen ja korontarkistukset ovat kaksi kertaa vuodessa.

Yhtiön arvopaperisalkun tasearvo vuoden 2025 lopussa oli 11,4 miljoonaa euroa, edellisvuonna 9,3 miljoonaa euroa. Yhtiön rahoitusasema on säilynyt vakaana.

Emoyhtiön palveluksessa oli vuoden 2025 lopussa 29 henkilöä (vuoden 2024 lopussa 46).

RAPORTOINTISEGMENTIT, JATKUVAT LIIKETOIMINNAT

P=Painoliiketoiminta

N=Näkyvyysliiketoiminta

D=Digitaalinen liiketoiminta

MU=Muu

Segmentit, jatkuvat toiminnot, miljoonaa euroa	P 1-12 2025	P 1-12 2024	N 1-12 2025	N 1-12 2024	D 1-12 2025	D 1-12 2024	MU 1-12 2025	MU 1-12 2024	Elim. 1-12 2025	Elim. 1-12 2024	Jatkuvat, Yhteensä 1-12 2025	Jatkuvat, Yhteensä 1-12 2024
Ulkoisen liikevaihto, MEUR	76,0	83,6	23,0	20,6	9,4	9,5	0,0	0,3	0,0	0,0	108,4	114,0
Sisäinen liikevaihto, MEUR	4,4	4,8	1,6	2,0	2,4	1,8	4,1	4,3	-12,5	-12,8	0,0	0,0
Liikevaihto	80,4	88,3	24,6	22,6	11,8	11,3	4,1	4,6	-12,5	-12,8	108,4	114,0
Ulkoisen liikevaihdon muutos -%	-9,1		11,3		-1,5		-89,2		0,0		-5,0	
Käyttökate, MEUR	4,0	5,4	1,9	2,8	2,5	-0,1	-0,1	1,1	-2,0	-1,4	6,4	7,8
Käyttökate -%	5,0	6,2	7,9	12,3	21,2	-1,0	-2,1	25,1	15,9	11,1	5,9	6,9
Liiketulos, MEUR	-0,6	0,4	0,1	1,0	-0,1	-1,2	-2,4	-0,6	-1,0	-0,9	-4,0	-1,2
Liiketulos -%	-0,8	0,5	0,4	4,5	-0,7	-11,0	-57,9	-12,1	7,6	6,8	-3,7	-1,1

Painoliiketoiminta

Suomen Pankin joulukuussa 2025 julkistaman suhdanne-ennusteen mukaan Suomen talouskasvu pysyi paikallaan vuoden 2025 talouskasvun ollessa 0,2 prosenttia. Vuonna 2026 talouden odotetaan jatkavan pienessä kasvussa, ennustetun kasvun ollessa 0,8 prosenttia sekä edelleen 1,7 prosenttia vuonna 2027. Yksityinen kulutus ei kasvanut vuonna 2025 heikentyneiden työmarkkinoiden ja edelleen kuluttajien heikon luottamuksen vuoksi. Samalla yritysten tuotannolliset investoinnit supistuivat edelleen vuonna 2025, mutta alkavat kasvaa vuonna 2026. Yleisen taloudellisen tilanteen säilyminen epävarmana ja digitalisaation kiihtyminen näkyivät myös vuoden 2025 painoliiketoiminnan liikevaihdon kehityksessä.

Yleinen graafisen alan volyymien lasku jatkui edelleen ja etenkin laajalevikkisten painosten määrät ja julkaisukerrat pienenevät edelleen jatkuvasti kallistuneen jakelun muodostaessa suhteellisesti yhä suuremman osuuden lopputuotteen kustannuksesta. Konsernin painoliiketoiminnassa volyymit laskivat merkittävästi heatset-painamisessa, kun taas vastaavasti digi- ja offsetpainamisessa volyymit hieman kasvoivat. Painoliiketoiminnan liikevaihto laski ennakoitua enemmän, ja vei heikon alkuvuoden painamana koko vuoden liiketuloksen tappiolliseksi.

Painoliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto laski 9,1 prosenttia (7,6 miljoonaa euroa) ollen 76,0 miljoonaa euroa (vuonna 2024 ulkoinen liikevaihto oli 83,6 miljoonaa euroa). Liikevaihtoa laski pääasiassa rullapainamisen tuotannon volyymien pieneminen sekä Postisen liitteistysten loppuminen, jonka vaikutus vertailuvuoden liikevaihtoon oli 3,9 miljoonaa euroa. Tilikauden aikana tehdyt yritysjärjestelyt kasvattivat liikevaihtoa noin 2,7 miljoonaa euroa.

Liikevaihdon voimakas lasku näkyi heikentyneenä tuloksena. Painoliiketoiminnan liiketulos heikkeni 1,0 miljoonaa euroa liiketuloksen painuessa tappiolle 0,6 miljoonaa euroa (0,4 miljoonaa euroa edellisenä vuonna).

Jatkoimme vuonna 2025 työtä kannattavuuden parantamiseksi ja palveluiden jatkuvuuden turvaamiseksi. Laajensimme pakkauspalveluiden osaamistamme ostamalla alkuvuodesta Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino Oy:n pakkaus- ja painoliiketoiminnan. Lisäksi kesäkuussa kasvatimme sekä paino- että myymälä- ja tapahtumamarkkinointipalveluitamme ostamalla Hansaprint Oy:n liiketoiminnan.

Koko konsernin kilpailukyvyyn ja kannattavuuden turvaamiseksi, painovolyyymien laskuun vastaamiseksi ja tehtyjen yritysjärjestelyjen synergioiden hyödyntämiseksi kon-

sernissa käytiin vuoden aikana useat muutosneuvottelut, joista osan lopulliset kustannussäästöt alkavat realisoitua vuoden 2026 aikana. Syyskuussa päättyneissä isommissa muutosneuvotteluissa etenkin toimihenkilöorganisaatiota kevennettiin ja tämä tuo selkeitä kustannussäästöjä. Muutosneuvotteluiden jälkeen painoliiketoiminnassa pystytään paremmin hyödyntämään olemassa oleva konekapasiteetti ja saamaan sitä kautta selkeitä tehokkuus- ja tuottavuushyötyjä.

Konsernin painoliiketoiminnan heatset-volyymien ennakoidaan laskevan myös jatkossa. Parannamme kilpailukykyämme varmistamalla oikean kapasiteetin käyttöasteen ja luomme asiakasarvoa hyödyntämällä sekä painoliiketoiminnan tärkeitä tukipalveluita että koko konsernin palveluita. Jatkamme työtä omien toimitilojen maksimaalisen hyödyn saamiseksi, ja pyrimme tehostamaan tuotantoa selvittämällä tuotantoyksiköiden yhtenäistämismahdollisuuksia. Tuotannon tehostamisen lisäksi sisäistä kehitystä on jatkettu konsernin strategian mukaisesti keskit-tyen erityisesti digitaalisten palvelu- ja asiointikanavien kehittämiseen.

Näkyvyysliiketoiminta

Suomen talouden ennakoitua heikompi kasvu ja yksityisen kulutuksen heikko kehitys näkyi myös mediamainonnan kysynnässä. Kantar Media Finlandin mukaan mediamainontaan käytetyt eurot laskivat Suomessa vuonna 2025 ja vain ulkomainontaan käytetyt panostukset kasvoivat. Yleisen taloudellisen tilanteen epävarmuudesta ja heikosta markkinatilanteesta huolimatta onnistuimme kasvattamaan liikevaihtoa. Strategian mukaisesti jatkoimme retail mediaan keskittymistä ja kasvoimme useissa kaupan alan ja brändiasiakkuuksissa luomalla heille lisäarvoa yhdistämällä sekä digitaalisen että printtiosaamisemme. Kasvoimme orgaanisen kasvun lisäksi hankkimalla kesäkuussa Hansaprintin liiketoiminnan, joka yhdistettiin vuoden viimeisen kvartaalin aikana olemassa olevaan tuotantomme. Muita merkittäviä avauksia vuoden 2025 aikana oli Helsingin seudun liikenne -kuntayhtymän kanssa solmittu kahdeksanvuotinen kumppanuussopimus, joka kattaa koko HSL:n liikennevälinemedian myynnin.

Näkyvyysliiketoiminnan ulkoinen liikevaihto kasvoi 11,3 prosenttia (2,3 miljoonaa euroa) ollen 23,0 miljoonaa euroa (vuonna 2024 ulkoinen liikevaihto oli 20,6 miljoonaa euroa). Vertailukelpoiseen liikevaihtoon vaikutti sekä Viron liiketoiminnasta luopuminen (-0,7 miljoonaa euroa) että Hansaprintin liiketoiminnan myötä tullut arviolta 1,1 miljoonan euron kasvu. Liiketoiminnan kannattavuus heikkeni liike tuloksen laskiessa 0,9 miljoonaa euroa 0,1 miljoonaan euroon (1,0 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Liiketulosta laski muun muassa kiinteiden kulujen kasvu ja investoinnit uuden liikennevälinemediakokonaisuuden käynnistämiseen. Vertailukelpoista liiketulosta parantaa Viron yksikön myyntivoitto (0,6 miljoonaa euroa).

Tulemme jatkamaan vaikuttavien mitattavien ratkaisujen kehittämistä asiakkaan koko ostopolun varrelle, johon meillä on ainutlaatuinen mahdollisuus yhdistämällä sekä retail median että liikennevälinemedian osaamisemme.

Jatkamme työtämme helpomman ostamisen puolesta ja luomme asiakkaille kilpailuetua yhdistämällä laajemmin koko konsernitason osaamisemme onnistumisen varmistamiseksi. Vuoden 2025 toisella vuosipuoliskolla käytyjen muutosneuvotteluiden ja Hansaprintin liiketoiminnan integroimisen osaksi olemassa olevaa tuotantoa uskotaan tuovan selkeää kannattavuusparannusta vuoden 2026 aikana.

Digitaalinen liiketoiminta

Digitaalisen liiketoiminnan palveluiden kysynnässä ei tapahtunut olennaista kasvua vuonna 2025. Suomen talouden hidas toipuminen ja epävarmuus tulevaisuudesta siirsi ja vähensi digitaalisten ratkaisujen investointipäätöksiä eikä isoja hankkeita käynnistynyt. Lisäksi alalla tapahtuva tekoälyn mukanaan tuoma murros kiihtyi ja näkyi myös asiakkaiden muuttuneina tarpeina. Koko alalla yritysten kannattavuudet säilyivät heikkoina ja muutosneuvotteluita käytiin laajasti pitkin vuotta.

Heikkona pysynyt toimintaympäristö näkyi myös meillä heikentyneenä kasvuna. Jatkoimme strategiaamme mukaisesti digitaalisen liiketoiminnan kannattavuuden parantamista ja integroimista osaksi Rebl-kokonaisuuttamme. Digitaalisen liiketoiminnan ulkoinen liikevaihto heikkeni hieman laskien 1,5 prosenttia (0,1 miljoonaa euroa) ollen 9,4 miljoonaa euroa (vuonna 2024 ulkoinen liikevaihto oli 9,5 miljoonaa euroa). Liikevaihto kääntyi kasvuun vuoden viimeisen kvartaalin aikana.

Strategiamme mukaisesti tavoittelemme kasvua digitaalisen liiketoiminnan jatkuvien asiakastilausten osalta. Kysynnän säilyessä heikkona vuosittain toistuvan liikevaihdon ARR run rate (Annual Recurring Revenue) sopimuskannan arvo laski ollen vuoden lopussa 3,3 miljoonaa euroa (3,6 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liiketulos parani merkittävästi kasvaen 1,2 miljoonaa euroa -0,1 miljoonaan euroon (-1,2 miljoonaa euroa vuonna 2024). Liiketulosta paransi tehtyjen säästötoimenpiteiden lisäksi kehittäjien työajan tehokkaampi käyttö. Vertailukelpoinen liiketulos parani lähes 1,8 miljoonaa euroa kun otetaan huomioon vuoden 2025 liiketulosta parantaneet kertaluontoiset yritysjärjestelyjen lisäkauppahintojen tulotukset 1,5 miljoonaa euroa (0,6 miljoonaa euroa vuonna 2024) ja heikentänyt liikearvon arvon alennus 1,5 miljoonaa euroa. Myös digitaalisessa liiketoiminnassa käytiin vuoden 2025 aikana muutosneuvotteluita, joiden lopulliset kustannussäästöt realisoituvat vuoden 2026 aikana.

Jatkoimme vuoden aikana tuote- ja palvelukokonaisuuttamme kehittämistä ja investoimme asiakkaiden markkinoinnin informaatiologiikan haasteissa auttavaan MiM Cloud-ratkaisuun jatkuvasti. Saimme ensimmäiset asiakasavaukset vuoden 2025 aikana ja odotamme MiM Cloudin kysynnän kasvavan vuoden 2026 aikana.

Keskitymme jatkossa entistä voimakkaammin rakentamaan arvoa luovia pitkäkestoisia kumppanuussuhteita asiakkuuksiimme ja olemaan entistä vahvemmin asiakkaidemme ongelmien ratkaisijoita. Digitaaliset ratkaisut ovat merkittävä osa asiakkaan ostopolkua ja luomme sel-

keää kilpailuetua tuomalla ratkaisut osaksi koko konsernin Rebl-kokonaisuutta. Kehitämme samalla teknologiaamme, kyvykkyystämme ja tuotekokonaisuuttamme vastaamaan tulevaisuuden vaateita. Vuoden 2025 viimeinen kvartaali osoitti, että liiketoiminta on jo kääntynyt kannattavaksi ja uskomme kehityksen jatkuvan positiivisena vuoden 2026 aikana.

Muut

Konsernin Muut-segmentti sisältää konsernin emoyhtiön Rebl Group Oyj:n joka toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Segmentin liikevaihto heikkeni 1,8 miljoonaa euroa ollen -2,4 miljoonaa euroa (-0,6 miljoonaa euroa).

Segmentit, lopetetut toiminnot	M	M	Lopetetut toiminnot, yhteensä	Lopetetut toiminnot, yhteensä
miljoonaa euroa	1-12	1-12	1-12	1-12
	2025	2024	2025	2024
Ulkoinen liikevaihto, MEUR	0,0	3,9	0,0	3,9
Sisäinen liikevaihto, MEUR	0,0	0,0	0,0	0,0
Liikevaihto	0,0	4,0	0,0	4,0
Ulkaisen liikevaihdon muutos -%	-100,0		-100,0	
Käyttökate, MEUR	0,0	10,3	0,0	10,3
Käyttökate -%	0,0	259,9	0,0	259,9
Liiketulos, MEUR	0,0	10,2	0,0	10,2
Liiketulos -%	0,0	258,9	0,0	258,9

Investoinnit

Konsernin bruttoinvestoinnit vuonna 2025 ennakkomaksuineen olivat 4,9 miljoonaa euroa eli 4,5 prosenttia liikevaihdosta (3,9 miljoonaa euroa eli 3,3 prosenttia liikevaihdosta edellisellä vuonna). Merkittävimmät investoinnit olivat näkyvyysliiketoimintaan hankittu suurkuvatulostin ja painoliiketoimintaan hankitut pakkaustoiminnan viimeistelykoneet sekä Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino Oy:n pakkausliiketoiminta.

Rahoitus

Konsernin liiketoiminnan nettorahavirta oli 5,7 miljoonaa euroa (6,4 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Rahavirta ennen käyttö pääoman muutosta oli 4,7 miljoonaa euroa (6,0 miljoonaa euroa). Investointien rahavirta oli -3,6 miljoonaa euroa (5,1 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Rahoituksen rahavirta oli -1,7 miljoonaa euroa (-9,5 miljoonaa euroa vuotta aiemmin).

Konsernin korollisen vieraan pääoman määrä oli tarkastelujakson lopussa 32,4 miljoonaa euroa, edellisen vuoden vastaava luku oli 40,7 miljoonaa euroa. Konsernin rahavarat olivat tilikauden lopussa 4,7 miljoonaa euroa (4,3 miljoonaa euroa edellisellä vuonna). Konsernin omavaraisuusaste oli 47,6 prosenttia (edellisellä vuonna 40,9 prosenttia).

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavien rahoitusvarojen arvo oli katsauskauden lopussa 11,4 miljoonaa

Segmentin tulosta rasittivat muun muassa konsernin sisäisten hallintoveloitusten pieneneminen.

Lopetetut liiketoiminnot (medialiiketoiminta)

Medialiiketoiminta myytiin konsernin ulkopuolelle 1.4.2024, ja se on raportoitu konsernissa lopetettuna liiketoimintona.

Lopetettujen toimintojen ulkoinen liikevaihto vertailukaudella oli 4,0 miljoonaa euroa. Lopetettujen toimintojen liikevaihto vertailukaudella oli 10,2 miljoonaa euroa sisältäen liiketoimintakaupasta syntyneen voiton 9,9 miljoonaa euroa.

euroa, kun arvo edellisellä vuonna oli 9,3 miljoonaa euroa.

Rebl Group Oyj:n omistusosuus Ilkka-Yhtymästä oli katsauskauden päättyessä yli 10 prosenttia (10,27 %) eli yhteensä 99 kpl Ilkka-Yhtymän I-sarjan osaketta ja 2 613 125 kpl II-sarjan osaketta. Osakkeiden kokonaishankintameno on 17,2 miljoonaa euroa ja markkina-arvo katsauskauden lopussa oli 10,0 miljoonaa euroa. Osakkeet on arvostettu markkina-arvoon.

Tiedot lähipiirilainoista

Konserni on solminut tilikaudella 2025 hybridilainasopimuksen yhtiön lähipiiriin kuuluvien tahojen kanssa turvaamaan konsernin maksuvalmiutta sekä parantamaan konsernin vakavaraisuutta. Lainan määrä on 9 miljoonaa euroa. Lainalle ei ole määritetty eräpäivää eikä konversio-oikeutta osakkeisiin. Hybridilainan velkakirjoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia eikä se laimenna yhtiön osakkeenomistajien omistusta. Konserni voi viivästyttää korkojen maksua, mikäli se ei maksa osinkoa tai suorita muita maksuja huonommassa etuoikeusasemassa oleviin instrumentteihin liittyen. Hybridilainan vuosikorko on 31.12.2028 saakka 10 % ja 1.1.2029 alkaen 16 %.

Laina on esitetty IFRS-tilinpäätöksessä oman pääoman ehtoisena lainana omassa pääomassa. Emoyhtiön tilinpäätöksessä laina on esitetty vieraassa pääomassa.

Henkilöstö

Konsernin henkilöstömäärä oli katsauskaudella keskimäärin 674 henkilöä (716 henkilöä vuonna 2024), joista osa-aikaisia oli keskimäärin 31 (29). Konsernin palveluksessa oli tilikauden lopussa 653 henkilöä (671 henkilöä vuotta aiemmin), joista osa-aikaisia 31 (32 vuotta aiemmin).

Konsernin työsuhde-etuuksista sekä jatkuvien että lopetettujen toimintojen osalta aiheutuvat kulut olivat tilikaudella 41,7 miljoonaa euroa eli 38,5 prosenttia liikevaihdosta (vuotta aiemmin 43,0 miljoonaa euroa eli 36,4 prosenttia liikevaihdosta).

Riskit ja epävarmuustekijät

Lähiajan riskeinä säilyy edelleen yleisen taloudellisen epävarmuuden jatkuminen, kuluttajien heikko luottamus tulevaisuuteen ja Suomen talouden hitaana säilyvä kasvu sekä näiden vaikutus konsernin kaikkien palveluiden kysyntään. Venäjän hyökkäyssota Ukrainaan ja hybridi-sodankäynti koko läntistä maailmaa vastaan on suuri epävarmuustekijä samoin kuin kansainvälisen kauppa- ja geopolitiikan tuoman epävarmuuden negatiiviset vaikutukset Suomessa tehtäviin investointeihin.

Konsernin painoliiketoiminnan näkymiä vaikeuttaa erityisesti jakelun jatkuva kallistuminen, joka vaikeuttaa asiakkaiden kilpailukykyisen liiketoiminnan ylläpitämistä. Muut merkittävimmät riskit liittyvät mediankäyttötottumusten muutosten myötä painotuotteiden pysyvään kysynnän laskuun ja edelleen niiden hintatasoon sekä toimialan ylikapasiteettiin. Mediamainonnan väheneminen, digitalisoituminen ja sähköisen median osuuden kasvu ovat aikaansaaneet merkittävimmät haasteet painoalalle.

Näkyvyysliiketoiminnan ja digitaalisen liiketoiminnan suurimmat riskit liittyvät yleisen taloudellisen tilanteen heikojen näkymien mukanaan tuomaan yritysten investointihaluttomuuteen ja sitä kautta palveluiden kysyntään. Riskeinä on myös, että konsernin strategian mukaiset panostukset innovaatioihin ja uusiin palveluihin eivät kaupallistu ja tuottavat sitä kautta negatiivisia taloudellisia vaikutuksia. Tekoälyn mukanaan tuoma murros voi myös vaikuttaa negatiivisesti digitaalisten palveluiden kysyntään.

Vientiin liittyvät riskit ovat vähäiset. Vientiriskeistä suurimmat ovat pohjoismaiden viennin valuuttakurssimuutokset.

Merkittävien riskien joukkoon ovat nousseet myös kyberriskit sekä tietoturva- ja tietosuojaa koskevat loukkaukset.

Konsernilla on sekä pitkä- että lyhytaikaista rahoituslainaa. Pitkäaikaiset lainat sisältävät kovenanttiehtoja, jotka liiketoiminnan kannalta epäsuotuisissa olosuhteissa voivat edellyttää uusia rahoitusneuvotteluita pankkien kanssa.

Suurin osa konsernin lyhytaikaisista saamisista on euroissa. Konsernilla on käytössä luottopolitiikka luottoriskin minimoimiseksi. Konsernilla ei ole olennaista luottoriskiä epävarmojen myyntisaamisten suhteen.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa emoyhtiön ja konsernin tulokseen merkittävästi.

Konserni altistuu euribor-sidonnaisten markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkorisille. Riskeistä ja niihin varautumisesta on kerrottu tarkemmin tilinpäätöksen liitetiedoissa.

Osakkeet, kaupankäynti ja vaihto

Rebl Group Oyj:n osake on listattuna Nasdaq Helsinki Oy:ssä. Rebl Group Oyj kuuluu Kulutuspalvelut toimialaan ja on markkina-arvoltaan pieni yhtiö. Yhtiön kaupankäyntitunnus on REBL.

Yhtiön osakemäärä on 12 517 360 kpl ja osakepääoma on 1 052 634 euroa. Kaikilla osakkeilla on samanlainen oikeus osinkoon ja yhtiön varoihin. Osakkeen kaupankäyntikurssi tilikauden lopussa oli 0,99 euroa, osakekannan markkina-arvo tilikauden päätöskurssilla oli 12,4 miljoonaa euroa. Osakkeen vaihto tilikauden aikana oli 451 823 kappaletta eli noin 3,6 % osakemäärästä.

Osakepohjaiset kannustinjärjestelmät

Rebl Group Oyj:n hallitus päätti 27.2.2025 hyväksyä konsernin avainhenkilöiden osakepohjaisen kannustinjärjestelmän ehdot kolmelle uudelle ansaintajaksolle 1.2.2025–31.1.2028, 1.2.2026–31.1.2029 ja 1.2.2027–31.1.2030

Lisäksi 25.2.2022 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on vielä kaksi jäljellä olevaa ansaintajaksoa 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027

Ansaintajakson palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa vuonna 2022 perustettua avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

Ansaintajaksolla 2023–2026 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 142 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 4,61 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2022–31.1.2023.

Ansaintajaksolla 2024–2027 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2023–31.1.2024.

Ansaintajaksolla 2025–2028 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 1,76 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2024–31.1.2029.

tu keskikurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2024–31.1.2025.

Hallituksen voimassa olevat valtuutukset

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 28.3.2025 on valtuuttanut hallituksen päättämään osakeanneista seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla annettavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hallitus päättää kaikista osakeannin ehdoista. Valtuutus koskee sekä uusien osakkeiden että yhtiön hallussa mahdollisesti olevien osakkeiden antamista. Osakeanti voi tapahtua osakkeenomistajien merkintätuoikeudesta poiketen (suunnattu anti). Valtuutusta voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspuhjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Rebl Group Oyj:n varsinainen yhtiökokous 28.3.2025 on valtuuttanut hallituksen päättämään omien osakkeiden hankkimisesta vapaaseen omaan pääomaan kuuluvilla varoilla seuraavasti:

Valtuutuksen nojalla hankittavien osakkeiden lukumäärä voi olla enintään 1 230 000 osaketta, mikä vastaa noin 9,8 prosenttia yhtiön kaikista osakkeista. Hankinta voidaan tehdä yhdessä tai useammassa erässä. Osakkeiden osakekohtainen hankintahinta on Helsingin pörssin pörssilistalla muodostuva hinta tai muu markkinaehtoinen hinta. Valtuutuksen perusteella omia osakkeita voidaan hankkia muutenkin kuin osakkeenomistajien omistamien osakkeiden suhteessa (suunnattu hankinta). Valtuutus voidaan käyttää muun muassa vastikkeena yrityskaupoissa, pääomarakenteen kehittämiseksi, omistuspuhjan laajentamiseksi tai yhtiön hankkiessa liiketoimintaansa liittyvää omaisuutta. Hallituksella on oikeus päättää muista osakkeiden hankkimiseen liittyvistä seikoista. Valtuutus on voimassa seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättymiseen, mutta kuitenkin enintään 30.6.2026 asti.

Tilikauden jälkeiset tapahtumat

Konsernissa on julkaistu 19.2.2026 sisäpiiritieto koskien konsernin tytäryhtiön PunaMusta Oy:n aloittamia muutosneuvotteluita tuotannon uudelleenjärjestäytymistä koskien.

Konsernissa on aloitettu vuoden 2025 syyskuussa päättävien muutosneuvotteluiden yhteydessä hankkeet, joiden tavoitteena on ollut selvittää konsernin painoliiketoiminnan tuotantoyksiköiden yhtenäistämismahdollisuuksia. Hankkeeseen liittyen konsernin painoliiketoimintaan kuuluva PunaMusta Oy on käynnistänyt muutosneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista sekä toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä. Muutoksilla tavoitellaan 0,8 miljoonan euron vuosisäästöjä. Muutosneuvotteluiden piirissä on PunaMusta Oy:n Joensuun, Tampereen ja Turengin tuotannon 65 henkilöä. Suunniteltujen muutosten henkilöstövähennysmäärä on enintään 13 henkilöä.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut muita sellaisia olennaisia tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen.

Näkymät vuodelle 2026

Venäjän hyökkäyssodan jatkuminen ja sen laaja-alaiset taloudelliset heijastusvaikutukset vaikuttavat edelleen Suomen makrotalouteen, markkinakysyntään ja yleiseen ennustettavuuteen. Myös Yhdysvaltojen kauppa- ja turvallisuuspoliittisten linjausten ennakoimattomuus lisää epävarmuutta kansainvälisessä taloudessa, mikä heijastuu Suomessa investointipäätösten varovaisuutena. Kotimaisen talouden elpyminen on ollut hidasta, kuluttajien luottamus on pysynyt heikkona ja markkinoiden kausivaihtelut ovat voimistuneet. Työmarkkinoiden epävakaus pitää osaltaan kysynnän kasvun edelleen hitaana.

Ennusteiden mukaan Suomen talous elpyy vuoden 2026 aikana asteittain. Konsernin painoliiketoiminnan kysynnän arvioidaan hieman laskevan vuoden 2025 tasosta: heat-set-painamisen volyymin odotetaan pienenevän, kun taas digitaalisen painamisen arvioidaan kasvavan. Näkyvyyliiketoiminnassa kysynnän odotetaan vahvistuvan. Ulkomainonnan sekä Retail median kysynnän arvioidaan kasvavan ja vuonna 2025 solmittu kumppanuussopimus HSL:n kanssa mahdollistaa merkittäviä kasvumahdollisuuksia jo vuodelle 2026. Digitaalisen liiketoiminnan kysynnän odotetaan olevan hieman vertailukautta parempi. MiM Cloud -ratkaisun onnistumisella voi olla digitaalisen liiketoiminnan kasvua kiihdyttävä vaikutus. Yhdistämällä nykyisen koko Rebl-tason ratkaisukokonaisuutemme pystymme tuomaan merkittävää lisäarvoa kaikille ekosysteemissä toimiville.

Toimintaympäristön epävarmuudesta huolimatta konsernin näkymät vuodelle 2026 ovat vuotta 2025 myönteisemmät. Strategian mukaisten kokonaisasiakkuuksien kasvun sekä vuonna 2025 toteutettujen rakenteellisten muutosten odotetaan tukevan positiivista tulokehitystä. Konsernin kaikkien liiketoimintojen kannattavuuden arvioidaan paranevan vuoteen 2025 verrattuna.

Kaikkien liiketoimintojen näkymät perustuvat oletukseen, että Suomen talous kääntyy kasvuun vuoden 2026 aikana.

Tulosohjeistus

Konsernin liikevaihdon odotetaan kasvavan ja liiketuloksen arvioidaan paranevan vuoden 2025 tasosta. Vuonna 2025 jatkuvien toimintojen liikevaihto oli 108,4 miljoonaa euroa ja liiketulos oli -4,0 miljoonaa euroa.

Arvopaperikauppa ja arvopaperisalkun arvon muutokset voivat vaikuttaa merkittävästi konsernin tulokseen.

Voitonjako

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta tilikaudelta 2025.

Segmentti-informaatio

Toimintasegmenttien tilinpäätösluvut (1 000 000 euroa) olivat seuraavat:

Toimintasegmentit 2025

	Painoliike- toiminta	Näkyvyys liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	76,0	23,0	9,4			108,4
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	76,0	23,0	9,4			108,4
Konsernin sisäinen myynti	4,4	1,6	2,4	4,1	-12,5	0,0
Liikevaihto yhteensä	80,4	24,6	11,8	4,1	-12,5	108,4
Liikevoitto	-0,6	0,1	-0,1	-3,3		-4,0
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,4	-0,3	-0,3	1,7	0,0	0,7
Tulos ennen tuloveroja	-1,0	-0,2	-0,4	-1,7	0,0	-3,3

Toimintasegmentit 2024

	Painoliike- toiminta	Näkyvyys liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Palveluiden myynti	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	83,6	20,6	9,5	0,3		114,0
Konsernin sisäinen myynti	4,8	2,0	1,8	4,3	-12,8	0,0
Liikevaihto yhteensä	88,3	22,6	11,3	4,6	-12,8	114,0
Liikevoitto	0,4	1,0	-1,2	-1,4		-1,2
Rahoitustuotot ja -kulut	-0,5	-0,2	-0,6	-1,0	0,0	-2,3
Tulos ennen tuloveroja	0,0	0,8	-1,8	-2,4	0,0	-3,5

Rebl Group Oyj

Konsernikestävyysraportti.

REBL

ESRS 2 Yleiset tiedot

BP-1: Kestävyysraportin yleiset laatimisperusteet

Rebl Group laatii konsernikestävyysraporttinsa samassa laajuudessa kuin taloudellisen raportointinsa eli konsolidoinnin laajuus on sama kuin tilinpäätöksessä. Kestävyysraportti on laadittu konsernin tasolla.

Kestävyysraportti kattaa Rebl Groupin arvoketjun, joka on jaettu kahteen osaan: digitaalinen liiketoiminta omana kokonaisuutenaan sekä paino- ja näkyvyysliiketoiminta yhtenä arvoketjuna. Kartoitukset kattavat oman toiminnan lisäksi keskeiset toimittajat ja kumppanit sekä arvoketjun loppupään osalta asiakkaat ja loppukäyttäjät yleisellä tasolla, kuten palveluiden käyttäjät ja median kuluttajat, ei yksittäisiä kuluttajia. Olennaisuusarvioinnissa huomioitiin myös sidosryhmien näkemykset haastatteluin, mukaan lukien asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat molemmista arvoketjuista.

Kasvihuonekaasupäästöjen osalta selvityksessä ovat mukana GHG-protokollan mukaiset scopet 1, 2 ja 3. Yritys ei ole käyttänyt mahdollisuutta jättää pois tietoja, jotka liittyvät henkiseen omaisuuteen, taitotietoon tai innovoinnin tuloksiin, eikä BP-1 kohdan 5 e mukaista poikkeusta. Kestävyysraportti on Suomen kirjanpitolain luvun 7 mukainen.

BP-2: Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot

Aikavälit

Konsernilla ei ole syytä poiketa ESRS:n aikavälimääritelmistä. Lyhyt aikaväli on vuosi, keskipitkä aikaväli on vuodesta viiteen vuoteen ja pitkä aikaväli yli 5 vuotta.

Arvoketjun estimointi

Estimaatteja on käytetty konsernin kasvihuonekaasupäästölaskennassa seuraavien indikaattoreiden osalta:

- Indikaattori scope 2: Ostoenergian epäsuorat päästöt
- Indikaattori scope 3: 3.4 Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu
- Indikaattori scope 3: 3.5 Toiminnasta muodostuva jäte
- Indikaattori scope 3: 3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne
- Indikaattori scope 3: 3.9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä
- Indikaattori scope 3: 3.11 Myytyjen tuotteiden käyttö

- Indikaattori scope 3: 3.12 Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöönsä lopussa
- Indikaattori scope 3: 3.13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät

Estimaatit on laadittu seuraavasti:

Indikaattori scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt

Laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön ja sähkön osalta seuraavilla toimipisteillä:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oyj
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oyj

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu energia jyvitetty eri yhtiöille suhtautettuna toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkö- tai lämpösopimus on yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä tai lämpöä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä. Jos toimipisteessä on alle 5 yrityksen työntekijää, energiatietoja ei jyvitetä tälle yritykselle.

Energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä, jos tarkempaa tietoa ei ole saatavilla. Laskennallistakin kulutusta on arvioitu uusiutuvaksi niiden toimipaikkojen osalta, joiden energiankulutuksen tyypistä Rebl Groupilla on vähintäänkin kohtuullinen varmuus aiempina vuosina tehtyjen selvitysten pohjalta. Arvio energiankäytön määrästä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitasolla ostoenergian epäsuorien päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattori scope 3–3.5 toiminnasta muodostuva jäte

Jätteiden osalta jyvitystä käytetään seuraavilla toimipisteillä:

■ Kansikatu, Tampere: Exove Oy, PunaMusta Oy, Rebl Group Oy & Proflight Oy

Jyvityslogiikka on kuvattu Indikaattori scope 2: ostoenergian epäsuorat päästöt yhteydessä, ja tarkat jyvitys- ja hukkaprosenttiluvut on dokumentoitu konsernissa sisäisesti. Tiedot päivittyvät toimipisteille aina tarvittaessa pitkin raportointikautta. Jos mitattua jätemäärää ei ole niin se arvioidaan. Jätemäärä arvioidaan poltettavalle jätteelle, biojätteelle ja paperille käyttäen lähdeä HSY: Palvelu-, hallinto- ja elinkeinotoiminnan jätteet pääkaupunkiseudulla 2019 ja toimipisteen henkilömäärää.

Kaikista toimipisteistä ei saada mitattua jäteveden määrää. Jos mitattua jäteveden määrää ei saada, lasketaan jäteveden määrä toimipisteen tilavuuden perusteella käyttäen Motivan arviota jäteveden määrästä.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä. Estimaatti koskee vain yhtiötasoa, konsernitason jätteiden päästöjen tulos on luotettava. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä.

Indikaattorit scope 3–3.4 tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu ja 3.9 Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä

Kuljetusten ja jakelun osalta käytetään estimaattia kuljetusdatan jakamiseen 3.4 ja 3.9 kategorioihin. Kuljetukset allokoidaan kunkin yrityksen päätoimipisteelle myynti- ja ostoprosentteilla, jotka on laskettu yhtiöittäin hyödyntäen laskutietoja. Koska myynti- ja ostoprosentit raportoidaan yhtenä summana, niiden välinen jakauma arvioidaan kirjapidon perusteella. Konsernissa lasketaan, kuinka suuri osuus laskuista kohdistuu myynti- ja ostoprosenttien tiliöinnin perusteella, ja näitä prosentteja sovelletaan kuljetusyhtiöiltä saatuihin dataan. Prosenttimäärät kerätään yhtiöittäin.

Indikaattori scope 3–3.7 Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

Töihin matkustamisen tiedot perustuvat henkilöstölle tehtyyn kyselyyn. Joka toinen vuosi tehdään kysely konsernin työntekijöille. Vastausten määrä skaalataan henkilöstön oikeaan määrään konsernin HR:n tuottaman dokumentaation mukaisesti yhtiöittäin eri toimipisteille. Näin lukema edustaa kyseiselle toimipisteelle tyypillisintä työmatkustusta. Laskenta huomioi myös työntekijöiden etäpäivien lukumäärän.

Tuloksen tarkkuustaso on riittävä suhteessa indikaattorin olennaisuuteen konsernin kokonaispäästöjen kannalta. Tarkkuuden parantamiseksi ei ole suunnitteilla toimenpiteitä, vaan kysely toteutetaan vastaavasti myös tulevaisuudessa.

Indikaattori scope 3–3.11 myytyjen tuotteiden käyttö

Scope 3.11 -kategorian osalta LED-paneelien, näyttöjen ja ohjaustietokoneiden energiankulutuksessa on käytetty arvioita, koska tarkkaa mittausdataa ei ole saatavilla. LED-paneelille, näyttölle ja ohjaustietokoneille on

oletettu olevan käytössä 24 tuntia vuorokaudessa, 365 päivää vuodessa. Tällä oletuksella on laskettu niiden energiankulutus.

Indikaattori scope 3–3.12 myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa

Laskennassa on käytetty hukkaprosentteja myytyjen tuotteiden käytöstä poiston määriä laskettaessa. Tuotantolaitosten lopputuotteiden määrien laskennassa on käytetty hyväksi hankinnan varastotapahtumia ja nämä määrät on kerrottu paperimateriaalin hukkaprosentilla, jotta saadaan selville massat, jotka on toimitettu asiakkaille.

Laskenta vaikuttaa PunaMusta Oy:n Tampereen Rasu-lankadun ja Kaapelikadun toimipisteisiin, Joensuun ja Oulun painoliiketoiminnan yksiköihin, Forssan Kirjapainon Forssan toimipisteeseen sekä PunaMusta Coloron Vantaan toimipisteeseen.

Hukkaprosentti pystytään määrittämään tarkasti vain paperimateriaalille, joten muovi- ja muille substraattimateriaalille on käytetty samaa hukkaprosenttia kuin paperille. Muut materiaalit käsitellään vastaavissa tuotantoprosesseissa kuin paperimateriaali, joten niiden hukkaprosenttien oletetaan olevan hyvin lähellä toisiaan. Hukkaprosenttia seurataan yhtiöissä myös sen ekologisen ja talousvaikutuksen vuoksi, ja sitä pyritään systemaattisesti pienentämään.

Hukkaprosentin laskentaa tullaan kehittämään osana raportoinnin laskentatarkkuuden parantamista.

Indikaattori scope 3–3.13 tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuus

Ulos vuokrattujen toimitilojen energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella. On arvioitu, että energia ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä. Arvio energiankäytön määrästä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Ulos vuokrattujen LED-näyttöjen sähkönkäytössä on käytetty estimaatteja, koska mitattua tietoa ei ole saatavilla. Sähkönkulutus on arvioitu näyttöjen käyttöajasta ja LED-näyttöjen koosta perustuen kirjapidon tietoihin. Vuokrattujen näyttöjen keskimääräinen käyttöaika on oletettu olevan 10 tuntia per päivä.

Estimoinnissa käytetyt lähteet ja tuloksen epävarmuus

Rebl Group konserni ei ole tunnistanut lähteitä, tuloksia tai laatu epävarmuuksia, jotka aiheuttaisivat suurta mitausepävarmuutta olennaisissa asioissa.

Muutokset kestävyystietojen valmistelussa ja esittämisessä

Kestävyystiedot on tuotettu ja raportoitu johdonmukaisesti aiemmin sovellettujen menetelmien ja rajoitusten mukaisesti. Raportointivuonna on tarkennettu fossiilisista

lähteistä peräisin olevan ostetun sähkön ja lämmön vertailukauden lukuja. E1-5-energiankulutustaulukon tietoja on oikaistu siten, että ne kattavat koko konsernin tiedot aiemmin raportoidun painoliiketoiminnan sijaan. Lisäksi raportointiperiaatteita on täsmennetty siten, että painotalojen käyttämä propaani sekä ajoneuvojen polttoaineet sisältyvät E1-5-standardin mukaisesti raportoitavaan energiankulutukseen. Samassa yhteydessä vertailukauden tietoihin on tehty tarkennuksia ja oikaisuja.

Vuoden 2024 energiaintensiteetin laskennassa oli huomioitu painoliiketoiminnan liikevaihto, joka sisältää myös konsernin sisäisen myynnin. Tämän takia myös vuoden 2024 energiaintensiteettiä on oikaistu vertailukelpoisuuden varmistamiseksi.

Edellä mainitut muutokset vaikuttavat laajasti E1-5-taulukossa esitettyihin energiankulutuksen ja energiaintensiteetin vertailutietoihin suhteessa aiemmin raportoituihin lukuihin. Vaikutukset eivät rajoitu yksittäisiin eriin, vaan koskevat pääosaa E1-5-taulukon vertailukauden tiedoista, lukuun ottamatta osaa uusiutuvan energian kulutuksen tiedoista.

Raportointi aiemmilla kausilla tehdyistä virheistä

Aiemmilta kausilta havaittuja virheitä ei ole.

Muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin perustuva tietojen antaminen

Rebl Group ei sisällytä kestävyysraporttiinsa tietoja, jotka perustuvat muuhun lainsäädäntöön tai yleisesti hyväksyttyihin kestävyysraportointia koskeviin säännöksiin.

Viittauksena sisällytettävät tiedot

Osiossa E1 viitataan kohdassa E1-5 ilmastovaikutuksiin merkittäviltä aloilta (painoliiketoiminta) saatavaan liikevaihtoon. Konsernin kokonaisliikevaihto esitetään viittauksena kohdassa E1-6 kasvihuonekaasuintensiteetin määrittämistä varten

Siirtymäsäännösten käyttö ESRS 1:n lisäyksen C mukaisesti

ESRS 1 10.2 Arvoketjua käsittelevää 5 lukua koskeva siirtymäsäännös	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä liittyen sen alku- ja loppupään arvoketjun tarvittaviin tietoihin ESRS 1:n kohdan 10.2 mukaan.
ESRS 2 SBM-1 40b ja 40c	Rebl Group jättää pois ESRS 2 SBM-1 kohdassa 40 b määritetyt tiedot liittyen kokonaistulojen jakautumiseen merkittävien ESRS-alojen mukaan sekä kohdassa 40 c määritetyn luettelon muista merkittävistä ESRS-aloista siirtymäsäännöksen mukaisesti.
ESRS 2 SBM-3 48e	Rebl Group jättää pois ESRS 2 SBM-3 kohdassa 48 e määritetyt tiedot liittyen yrityksen olennaisten riskien ja mahdollisuuksien ennakoituihin taloudellisiin vaikutuksiin siirtymäsäännöksen mukaisesti.
ESRS E1-9: Olennaisten fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisten ilmastoon liittyvien mahdollisuuksien ennakoitujen taloudelliset vaikutukset	Rebl Group jättää pois ESRS E1-9:ssä määritetyt tiedot kestävyysraportista siirtymäsäännöksen mukaisesti.
ESRS E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko E4 aihekohtaiseen standardiin liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Aihe on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. E4:n osalta biologisen moninaisuuden vähenemisen suorat tekijät on tunnistettu Rebl Groupille olennaiseksi osa-aiheeksi, ja sen osaosa-aiheena ilmastomuutos on tunnistettu olennaiseksi. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategissa. Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioidun paperin käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin mahdollisimman pieni. Aiheesta ei ole kirjattuja toimintaperiaatteita. Painotoiminnassa käytetään jo nyt valtaosin sertifioituja papereita. Asiaa seurataan mittaamalla sertifioidun paperin prosentuaalista määrää kaikesta tuotannossa käytetystä paperista.
ESRS S1: Oma työvoima	Rebl Group käyttää siirtymäsäännöstä koko S1 aihekohtaiseen standardiin liittyviin tietoihin, koska sen työsuhteisten työntekijöiden keskiarvo ei ylitä 750 henkilöä tilinpäätöspäivänä. Aihe on arvioitu olennaiseksi Rebl Groupille. S1:n osalta olennaiset osa-aiheet ovat Työolot sekä Yhdenvertainen kohtelu ja yhtäläiset mahdollisuudet kaikille. Työolojen olennaiset osaosa-aiheet ovat työllisyysturva, riittävä palkka, työ- ja yksityiselämän tasapaino sekä terveys ja turvallisuus. Yhdenvertaisen kohtelun olennaiset osaosa-aiheet ovat toimenpiteet työpaikalla esiintyvän väkivallan ja häirinnän torjumiseksi ja moninaisuus. Seikkoihin liittyen on asetettu seuraavat aikasidonnaiset strategiakauden eli vuoden 2026 loppuun mennessä saavutettavat tavoitteet sekä niissä käytetyt mittarit:

ESRS S1: Oma työvoima

Tavoite	Mittari	10/2024	10/2025	Tavoite 2025 lopulla	Tavoite strategia-kauden lopulla (2026 loppu)
Esihenkilötyön laatua kehitetty	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Luotan lähimpään esihenkilöni. - Saan esihenkilöltäni työstäni riittävästi palautetta. - Tiedän, mitä esihenkilöni odottaa minulta työssäni.	8/10	8/10	8,5/10	9/10
Psykologista turvallisuusindeksiä kehitettyä	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Uskallan kertoa tiimissäni oman mielipiteeni. - Minun on helppo pyytää lähimmältä työkaveriltani apua.	9/10	9/10	9,3/10	9,5/10
Vaikuttamis-mahdollisuuksien kokemusta kehitetty	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin (työn sisältö, työajat, toimintatavat). - Työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla.	8/10	7,5/10	8,5/10	9/10
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksen toteutumista kehitetty	Seuraavien työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymysten keskiarvo: - Tiimissäni kaikki tulevat kohdelluiksi tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti. - En ole havainnut tai kokenut syrjintää tai epäasiallista kohtelua työpaikalla sukupuolen, palkan, iän, uskonnon, kansalaisuuden, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden, terveyden tai vammaisuuden perusteella (10=täysin samaa mieltä)	8,5/10	8,6/10	10/10	10/10
Työntekijöiden suositteluindeksiä (eNPS) korotettu	Työntekijäkokemuskysely Rebl Pulsen kysymys: - Miten todennäköisesti suosittelet meitä työpaikkana?	5,06	-31,76	10	20

Konsernissa tapahtui vuonna 2025 useita erilaisia muutostilanteita, joiden seurauksena tehtäviä sekä työvoiman käyttöä jouduttiin vähentämään. Syksyn Rebl Pulse -työntekijäkokemuskysely toteutettiin juuri suurten muutosten jälkeen, minkä vaikutus nähdään tuloksissa tavoitteissa ”Vaikuttamismahdollisuuksien kokemusta kehitetty” sekä ”Työntekijöiden suositteluindeksiä (eNPS) korotettu”.

Aiheeseen liittyviä toimintaperiaatteita ovat konsernin eettiset ohjeet ja henkilöstöpolitiikka.

Eettiset ohjeet määrittävät konsernin periaatteet vastuulliselle ja eettiselle toiminnalle. Ne sisältävät aiheita liittyen yhdenvertaisuuteen, sosiaalisen dialogin edistämiseen, monimuotoisuuteen, syrjimättömyyteen, työntekijöiden oikeuksien kunnioittamiseen sekä sitoumuksen ihmisarvon kunnioittamiseen kaikissa liiketoiminnoissa. Eettisten ohjeiden sisältö ja soveltaminen Rebl Groupilla on kuvattu tarkemmin kohdassa G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri.

Rebl Groupin henkilöstöpolitiikka ohjaa käytännön toimintaa ja periaatteita muun muassa rekrytoinneissa, perehdytyksessä, monimuotoisuuden tukemisessa, työhyvinvointi- ja työterveysasioissa, osaamisen kehittämisessä, palkitsemisessa, työsuhteiden hallinnassa ja työn ja vapaa-ajan tasapainottamisessa. Poliitiikka tukee hyvää työntekijäkokemusta, sitoutumista ja konsernin strategisia tavoitteita. Henkilöstöpolitiikka käsittelee omaan työvoimaan liittyvistä aiheista rekrytointiin liittyvän profiloinnin tosiasiallisia kielteisiä vaikutuksia ja niiden ehkäisemistä tasa-arvon näkökulmasta sekä potentiaalisia tulevaisuuden työvoiman saatavuuden haasteita ja sen vaikutusta. Poliitiikka auttaa ylläpitämään ja edistämään tosiasiallisia myönteisiä vaikutuksia liittyen oman työvoiman aiheisiin.

Hyvien työolojen ja -ehtojen sekä vastuullisten toimintatapojen toteutumista varmistetaan jatkuvasti HR-käytäntöjen, esihenkilötyön kehittämisen ja työntekijäkokemustutkimuksen avulla. Vuonna 2025 uudistettiin kasvukeskustelumalli, joka tukee työntekijän ja esihenkilön välistä vuorovaikutusta ja mahdollistaa työn, osaamisen ja hyvinvoinnin kokonaisvaltaisen tarkastelun. Kasvukeskustelujen seurantaa on myös systematisoitu, jotta keskustelujen toteutumisesta saatiin paremmin tietoa. Tasapainoista työelämää tukevia käytäntöjä on vakiinnutettu edelleen, ja yksi merkittävimmistä toimenpiteistä on palaverivapaan perjantain vakinaistaminen käytäntöön vuoden 2025 alusta. Palaverivapaan perjantain tarkoitus on luoda yhtäjaksoista aikaa asiakastyölle tai keskittymistä vaativalle työlle.

ESRS S1: Oma työvoima

Yhdenvertaisuuteen ja syrjimättömyyteen liittyvät mahdolliset kielteiset vaikutukset on tunnistettu erityisesti rekrytointivaiheessa. Tätä on pyritty ehkäisemään varmistamalla, että työpaikkailmoituksissa ja haastattelukäytännöissä huomioidaan monimuotoisuus ja yhdenvertaisuus. Esihenkilöille järjestettiin tammi-helmikuussa 2025 neliosainen työoikeuden koulutuskokonaisuus, jossa teemoina olivat Rekrytointi, tietosuoja ja työsopimus, Osapuolten oikeudet ja velvollisuudet, Yhdenvertaisuus ja tasa-arvo ja Työsuhteen päättäminen. Lisäksi esihenkilöille pidettiin maaliskuussa 2025 etätoteutuksena tietoisuutta lisäävää tilaisuus monimuotoisuuteen, tasa-arvoon ja yhdenvertaisuuteen liittyen. Tilaisuudessa esihenkilöille annettiin tehtäväksi käsitellä aihetta myös tiimeissään.

Rekrytointeihin liittyvää potentiaalista syrjintää on pyritty ehkäisemään muokkaamalla rekrytointien hakupolkuja ja vuonna 2025 otettiin käyttöön uusi rekrytointijärjestelmä, joka mahdollistaa hakijoille kattavamman viestinnän ja palautteen antamisen. HR on ollut enemmän esihenkilöiden tukena rekrytoinneissa ja varmistanut, että hakijoille tarjotaan mahdollisuus kuulla rekrytointipäätösten perusteista. Rekrytointeja tehneille esihenkilöille on annettu tukea ja ohjausta siitä, mihin päätökset saavat perustua.

Vuosittain tehtävässä tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelmassa tarkastellaan rekrytoinneissa tapahtuvaa yhdenvertaisuutta esimerkiksi rekrytoitujen henkilöiden ikäjakauman ja sukupuolen perusteella. Hakemusvaiheessa ei kerätä tietoa hakijan iästä, kansalaisuudesta, äidinkielestä, etnisestä taustasta, uskonnollisesta vakaumuksesta tai muusta vastaavasta, joten ikään ja sukupuoleen perustuvat tilastot saadaan vain niiltä henkilöiltä, joiden kanssa edetään palkkaukseen.

Terveyttä ja turvallisuutta parannetaan ja työtapaturmia ehkäistään henkilöstön tekemillä turvallisuusilmoituksilla. Säännölliset turvakävelyt auttavat havainnoimaan mahdolliset uudet vaaran paikat ja korjaamaan ongelmat ennen kuin ne eskaloituvat. Tavoitteena on nolla tapaturmaa. Mittarina toimivat tehtyjen turvallisuusilmoitusten määrä vuodessa ja turvakävelyiden määrä kuukaudessa.

Hyvinvointia kehittämään on otettu käyttöön varhaisen välittämisen malli. Esihenkilö käy varhaisen välittämisen mallin mukaisen keskustelun, jos hän mistä tahansa syystä huolestuu työntekijän hyvinvoinnista ja esim. yksi asia mitä seurataan, on sairauspoissaolot. Esihenkilö saa HR-tietojärjestelmästä ilmoituksia, kun poissaolojen rajat ylittyvät ja on aika käydä keskustelu. Myös HR on esihenkilöiden tukena tarvittaessa. Hyvinvoinnin mittareina toimivat Rebl Pulsen osiot Hyvinvointi ja Työkyky, joiden kysymykset ovat: 1. työhöni liittyvät psyykkiset odotukset ja vaatimukset ovat minulle sopivalla tasolla, 2. työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla, 3. koen, että työtäni arvostetaan yrityksessämme sekä 4. oma arviointi työkyvystä.

Konsernin tavoitteena on työyhteisö, jossa ei esiinny häirintää tai epäasiallista kohtelua, ja jossa ihmisiä kohdellaan tasa-arvoisesti ja yhdenvertaisesti. Rebl Pulse -työntekijäkokeutuskyseilyssä kysytään, tuleeko tiimissä kaikki kohdelluksi tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti sekä sitä, onko vastaaja kokenut tai havainnut häirintää ja epäasiallista kohtelua. Kehitystä seurataan tämän avulla. Häirinnän ja epäasiallisen kohtelun ehkäisemiseksi on laadittu ohje, kuinka toimitaan, jos tällaista käytöstä esiintyy. Tapauksista pidetään kirjaa ja mittarina toimii ilmoitetut tapaukset/ käsitellyt tapaukset.

Vähimmäistiedonantovaatimus MDR-M 77b

Tässä kestävyysraportissa esitettyjä mittareita ei ole validoitu ulkopuolisten tahojen toimesta, ellei kyseisen mittarin kohdalla ole erikseen niin ilmoitettu.

GOV-1 Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Rebl Groupin toimitusjohtaja on Arttu Sallinen. Rebl Groupin toimitusjohtajaa tukevassa johtoryhmässä oli 2025 alkaessa yhdeksän henkeä (vuonna 2024 kymmenen), ja sen päättyessä 31.12.2025 kahdeksan (31.12.2024 yhdeksän). Painoliiketoiminnan liiketoimintajohtajana toiminut Jari Avellan jätti tehtävänsä konsernin palveluksessa 31.7.2025 ja uutena painoliiketoiminnan liiketoimintajohtajana ja johtoryhmän jäsenenä aloitti 1.8.2025 Ilkka Meriläinen. Konsernin markkinointi- ja vastuullisuusjohtaja Mirka Lammi siirtyi pois konsernin palveluksesta 12.9.2025 ja jätti näin tehtävänsä konsernin johtoryhmän jäsenenä. Konsernin johtoryhmän jäsenistä 31.12.2025 naisia oli kaksi eli 25 % (31.12.2024 kolme eli 33,3 %), ja miehiä, mukaan lukien toimitusjohtaja, oli kuusi eli 75 % (31.12.2024 kuusi eli 66,6 %). Työsuhteisten tai muiden työntekijöiden edustus johtoryhmässä on 0.

Konsernin hallituksessa oli tilinpäätöskauden 2025 alkaessa kuusi jäsentä (vuonna 2024 seitsemän) ja sen päättyessä 31.12.2025 seitsemän (31.12.2024 kuusi). Vuo-

den 2025 maaliskuussa järjestetyn yhtiökokouksen myötä valittiin yksi uusi jäsen. Työsuhteisten tai muiden työntekijöiden edustus hallituksessa on 0. Hallituksen jäsenistä naisia on kaksi eli 29 % (31.12.2024 yksi eli 17 %) ja miehiä viisi eli 71 % (31.12.2024 viisi eli 83 %).

Konsernin hallituksessa on yhtiön kannalta laaja osaaminen esimerkiksi yritysjärjestelyjen, digitaalisen liiketoiminnan, konsolidoinnin, yritysten kasvun ja pääomasijoittajan näkökulmasta. Lisäksi osa hallituksen jäsenistä edustaa omistajia, joilla on pitkäaikainen tausta yrityksen perinteistä toimialoista ja tuotteista.

Konsernin johtoryhmä edustaa osaamista Rebl Groupin jokaiselta liiketoimintasegmentiltä sekä osaamista konsernin palveluiden ostajan roolista. Johtoryhmästä löytyy myös kokemusta kansainvälisen liiketoiminnan ja konsernin potentiaalisten markkinoiden go-to-market-tehtävien saralta, mikä tukee konsernin kansainvälistymispyrkimyksiä.

Hallituksessa ei ole toimivassa johdossa olevia jäseniä eli prosenttiosuus on 0 (31.12.2024 0 %). Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus on 43 % eli 3/7 (31.12.2024 50 % eli 3/6).

Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista

Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien valvonnasta vastaa konsernin hallitus sekä operatiivisesti toimitusjohtaja ja häntä tukeva konsernin johtoryhmä.

Hallinnon ja johdon vastuut määräytyvät osakeyhtiölain perusteella. Rebl Groupin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa on kuvattu hallituksen ja johtoryhmän välinen tehtävänjako vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien jatkuvassa arvioinnissa ja seurannassa. Rebl Group -konsernin hallitus vastaa viime kädessä toimintaperiaatteen toteuttamisesta. Konsernin toimitusjohtajan ja johtoryhmän vastuulla on valmistelutyö hallituksen käsittelyyn sovitussa aikataulussa.

Olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemisen toimintaperiaatteiden tarkoituksena on varmistaa konsernin hallituksen ja konsernin johtoryhmän yhteinen, päivittyvä näkemys yhtiön keskeisistä kestävyysseikoista ja niihin liittyvistä riskeistä ja mahdollisuuksista, myös liiketoiminnan muuttuessa ja toimialojen murroksissa.

Konsernin johtoryhmä käsittelee vuosittain kokouksessaan edellisenä vuonna käsitellyn ja tällöin mahdollisesti päivitetyn kaksoisolennaisuusanalyysin, ja arvioi uudeleen ja pisteyttää jokaisen tunnistetun riskin ja mahdollisuuden suhteessa liiketoiminnan sen hetkiseen nykytilaan sekä näkemukseen tulevaisuudesta. Samassa yhteydessä konsernin johtoryhmä läpikäy kaikki Euroopan Unionin kestävyysraportointidirektiivin ESRS-standardien mukaisesti kaksoisolennaisuusanalyysin mukaisesti aiempina vuosina epäolennaisiksi arvioidut aiheet, ja vahvistaa niiden epäolennaisuuden tai toteaa aiemmin epäolennaiseksi arvioidun aiheen olennaiseksi, mikäli aiheeseen liittyen tunnistetaan uusia olennaisia riskejä tai liiketoiminta on muuttunut niin, että aiemmin epäoleellinen aihe ylittää uudella pisteytyksellä olennaisuuden kynnyksen.

Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin.

Päivitetty kaksoisolennaisuusanalyysi, mahdollisten muutosten perustelujen kanssa, esitellään konsernin hallitukselle, joka vahvistaa lopullisen olennaisuuden arvioinnin. Talousjohtaja tai toimitusjohtaja tuo arvioinnin hallituksen käsiteltäväksi. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjes-

telmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Roolia ei ole osoitettu tietylle johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia.

Hallitus vahvistaa olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Kuvaus siitä, miten hallinto-, johto- ja valvontaelimet päättävät, onko saatavilla tai kehitetäänkö kestävyysseikkojen valvontaan asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta

Vastuullisuus on osa konsernin strategiaa. Kestävyysseikkojen osaamiseen ja niiden valvontaan sekä näissä kehittämiseen panostetaan. Konsernin johtoryhmän osalta toimitusjohtaja ja talousjohtaja ovat käyneet kestävyysasioiden johtamiseen liittyviä koulutuksia, joissa on läpikäyty myös kestävyysasioiden valvontaan liittyviä seikkoja. Rebl Groupin vastuullisuushenkilöstöä on osallistunut UN Global Compactin koulutuksiin tieteeeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisesta, tieteeeseen perustuvista luontotavoitteista sekä yhdenvertaisuudesta. Tavoitteena on ollut kasvattaa osaamista ilmastomuutoksen torjunnan, luonnon monimuotoisuuden turvaamisen ja yhdenvertaisuuden edistämisen osalta, jotta nämä aiheet voidaan entistä paremmin integroida Rebl Groupin strategiaan päätöksentekoon.

Jokaisella johtoryhmän jäsenellä on mahdollisuus kouluttautua oman alueensa saralla kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Johtoryhmän asiantuntijakumppanina kestävyysasioiden kehittämisessä on tarvittaessa käytetty ulkopuolista asiantuntijaa. Vastuullisuusasioita käydään säännöllisesti läpi johtoryhmän kanssa.

Toimitusjohtaja ja talousjohtaja huolehtivat, että kestävyysseikkojen valvontaan on saatavilla tai kehitetään asianmukaista osaamista ja asiantuntemusta. Harkinta koulutustarpeista tehdään kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisen jälkeen tai vuoden mittaan tarpeita havaittaessa.

Tieteeeseen perustuvien ilmastotavoitteiden koulutus liittyi suoraan ilmastomuutoksen tuomiin riskeihin, ja niihin sopeutumiseen sekä vaikutusten pienentämiseen. Tieteeeseen perustuvat luontotavoitteet -koulutus liittyi suoraan luonnon monimuotoisuuden riskeihin ja vaikutuksiin ja diversiteettiin, tasa-arvon ja yhdenvertaisuuteen liittyvä koulutus omaan työvoimaan ja siinä tunnistettuihin olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Rebl Groupin hallituksen puheenjohtajalla on vahva tausta ilmasto- ja luontovastuullisuustyön edistämiseen hänen laajan hallitustyöskentelynsä ja omistusyhteisyritystensä kautta. Hallitus hyväksyy ja käy läpi johdon tuottamat aineistot kestävyysasioiden tiimoilta ja hallituksen puheenjohtaja tuo oman osaamisen koko yrityksen käytet-

täväksi. Hallitus päättää itsenäisesti osaltaan mahdollisista koulutuksista kestävyysseikkojen valvontaan liittyen. Hallitus valvoo, että toimitusjohtajalla ja johtoryhmällä on riittävä osaaminen ja asiantuntemus liittyen yrityksen olennaisiin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

G1 GOV-1 Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä -asiakirjassa on määritelty Rebl Groupin hallituksen tehtäväksi konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraminen. Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmä -asiakirjan mukaisesti yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Tämä pätee myös liiketoiminnan harjoittamiseen ja hyvän hallinnon toimintamalleihin. Johtoryhmän vastuulla on määrittää toimintaperiaatteet ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutumista omalla vastuualueellaan. Roolia ei ole osoitettu tietylle johtotason tehtävälle tai komitealle, eikä vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallintaan käytetä erityisiä valvontatoimia. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallintotavan noudattamisesta on toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa toimitusjohtajan toimesta, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituksen puheenjohtajalle henkilöstöjohtajan toimesta.

Konsernin Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatun mukaisesti konsernin johtoryhmä päivittää kaksoisolennaisuusanalyysin mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Tällöin läpikäydään myös liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit. Hallitus vahvistaa vuosittain olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien arvioinnin Tiedot hallinto-, johto- ja valvontaelinten tehtävistä ja vastuista -kohdassa kuvatun mukaisesti. Konsernin johtoryhmä toimitusjohtajan johdolla asettaa tämän perusteella tavoitteet ja seuraa niiden saavuttamista osana konsernin riskienhallinnan prosessia.

Hallituksen vahvistamat liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvät riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti.

Konsernin johtoryhmässä on laaja-alainen osaaminen liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista, myös muista yhtiöistä, mukaan lukien pörssilistatuista yhtiöistä, ja johtoryhmä käyttää apunaan ulkopuolisia asiantuntijoita tarpeen mukaan. Hallituksen omistajista riippumattomilla jäsenillä on laaja osaaminen

liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinnon periaatteista erilaisilta toimialoilta, ja omistajajäsenillä pitkä kokemus yhtiön hallinnosta ja yhtiön toimialan vaatimuksista ja ominaispiirteistä.

GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat

Rebl Groupin johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita säännöllisesti. Aiemmin vastuullisuudesta vastaava johtaja on tuonut käsiteltävät asiat johtoryhmän agendalle. Jatkossa johtoryhmän asiat valmistelelee vastuullisuusjohtoryhmä. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioita vähintään kerran vuodessa Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallinnassa -dokumentissa kirjatun mukaisesti konsernin johtoryhmän päivittämän kaksoisolennaisuusanalyysin mahdollisten muutosten perustelujen kanssa. Samassa yhteydessä konsernin hallitus käsittelee konsernin johtoryhmän läpikäymät mahdolliset uudet olennaiset riskit ja liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien aiheiden arviointiin. Myös taloudellisten riskien ja mahdollisuuksien arviot päivitetään olosuhteiden muutosten osalta. Niin ikään konsernin johtoryhmä läpikäy muut strategisiksi tunnistetut riskit ja mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Nämä kaikki vahvistetaan konsernin hallituksen toimesta. Hallituksen vahvistamat riskit kirjataan myös Rebl Groupin riskienhallintatyökaluun, jossa seurataan myös muita kuin strategisen tason riskejä konsernin riskienhallintaprosessin mukaisesti. Muita kestävyysasioita tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsiteltyyn tarpeen mukaan.

Johtoryhmä huomioi myös vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin liittyvät kompromissit, mikäli sellaisia on. Esimerkiksi vastuullisuusharkinnassa hankinnoista joudutaan puntaroimaan toisinaan taloudellisia realiteetteja ympäristötavoitteisiin nähden. Vastuullisuusharkinta hankinnoissa tehdään aina kun kyse on konsernitason hankinnasta tai arvoltaan yli 100 000 euron toimintokohtaisesta hankinnasta. Tällöin arvioidaan hankinnan ympäristö- ja muut kestävyysvaikutukset sekä eri vaihtoehtojen taloudelliset ja ympäristövaikutukset lyhyelle ja keskipitkällä aikavälillä. Näitä näkökulmia peilataan yhtiön taloudelliseen suoriutskykyyn. Vastuullisuusharkinnassa tehdään yhtiölle kokonaisuuden kannalta paras ratkaisu, joka noudattaa Rebl Groupin strategiaa ja sitoumuksia. Vastuullisempi vaihtoehto valitaan aina kun se on kokonaisuutena näkökulmasta mahdollista. Tehdyt ratkaisut dokumentoidaan ja tallennetaan sopimustenhallintajärjestelmään. Myös oman henkilöstön sopeuttamistoimien vaikutusta yrityskulttuuriin kehitykseen joudutaan peilamaan taloudellisen suoriutskyvyn varmistamiseen.

Strategian etenemistä seurataan yhtiön hallituksen kokouksissa, joissa käsitellään konsernin strategisten teemojen eteneminen ja olennaiset investoinnit. Tässä yhteydessä myös vaikutuksiin, mahdollisuuksiin ja riskeihin liittyvät kompromissit huomioidaan tarvittaessa. Yrityksen

GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista

DUE DILIGENCE -PROSESSIN KESKEISET OSATEKIJÄT	KOHDAT KESTÄVYYSRAPORTISSA
a) Due diligence -prosessin sisällyttäminen hallintoon, strategiaan ja liiketoimintaan	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä kohdassa SBM-1: Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun.
b) Vuorovaikutus vaikutusten kohteena olevien sidosryhmien kanssa kaikissa due diligence -prosessin keskeisissä vaiheissa	Vuorovaikutus muiden keskeisten sidosryhmien kanssa kuvataan kohdassa SMB-2: Sidosryhmien edut ja näkemykset sekä taulukon alla tässä kappaleessa.
c) Haitallisten vaikutusten tunnistaminen ja arviointi	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta sekä SMB-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa
d) Toimien toteuttaminen kyseisten haitallisten vaikutusten torjumiseksi	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta
e) Kyseisten vaikutusten tuloksellisuuden seuranta ja viestintä	Kuvattu kohdassa GOV – 2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana, GOV – 5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta

Rebl Groupin Due Dilligence -prosessi on kuvattu pitkälti kohdassa GOV-2: Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana sekä GOV-5: Yrityksen riskienhallintajärjestelmän ja sisäisen valvontajärjestelmän pääpiirteet kestävyysraportointiprosessin osalta. Näissä kohdissa on selostettu prosessi, jonka avulla konsernissa tunnistetaan, ehkäistään ja lievennetään tosiasiallisia ja mahdollisia kielteisiä vaikutuksia, jotka kohdistuvat ympäristöön ja yrityksen liiketoiminnassa mukana oleviin ihmisiin, samoin kuin selostettu, miten konsernissa käsitellään näitä vaikutuksia. Olennaisuusanalyysi on kuvattu kohdassa SMB-3: Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa.

Arvoketju on huomioitu kaksoisolennaisuusanalyysissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen asiakkaiden, tavarantoimittajien ja alihankkijoiden kanssa. Rebl Group on laatinut kumppaniohjeen (Supplier Code of Conductin), jonka allekirjoittaminen on vaatimuksena yhteistyölle ja konsernin kilpailutuksiin osallistumiseen. Kumppaniohjeen sisältö on kuvattu kohdassa GOV-2 Kestävyysseikkojen tiedotus ja käsittely hallinto-, johto- ja valvontaelimille raportointikauden aikana.

Kilpailutuksissa, joissa ei tehdä GOV-2 kohdassa kuvattua vastuullisuusharkintaa, valinta perustuu kokonaistaloudelliseen edullisuuteen, jonka pisteytyksessä huomioidaan hinnan lisäksi laadullisia tekijöitä; toimituskyky, vastuullisuus, vakavaraisuus sekä referenssit. Arvioinnin osa-alueet ovat laatu 25 %, toimituskyky 25 %, vastuullisuus 25 % sekä innovaatiokyky 25 %. Kaikki yhtiön merkittävät painoliiketoiminnan kumppanit arvioidaan vähintään kerran vuodessa.

GOV-5 Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta

Rebl Groupissa on otettu vuoden 2024 aikana käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyysraportointiriskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, mutta ne on merkitty CSRD-tägitä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kestävyysraportin osiossa GOV-2 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia kestävyysraportointiriskejä.

Kaikki työntekijät voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä ilmoittamalla niistä esihenkilölle. Sähköinen lomake muiden riskien kuin yksiköiden/tiimien tunnistamille muille kuin työturvallisuus, ympäristö, tietoturva -riskeille on luotu vuoden 2025 aikana. Työturvallisuuden osalta järjestelmä riskien hallintaan on ollut käytössä jo aiemmin, samoin tietosuoja osalta. Kaikki havaitut riskit kirjataan riskienhallintajärjestelmään. Järjestelmän pääkäyttäjät arvioivat riskin todennäköisyyden, vaikutuksen ja taloudellisen merkityksen. Näistä muodostuu kerroin, jonka avulla riskit priorisoidaan. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi. Liiketoiminnasta nousevat tunnistetut riskit voivat nousta uusiksi kestävyysraportointiriskeiksi, ja siksi ne käsitellään samassa yhteydessä, kun vuosittainen kestävyysraportointiriskien uudelleen arviointi ja pisteytys tehdään.

Väärinkäytöksistä ja epäeettisestä toiminnasta raportointia varten oleva eettinen kanava eli sisäinen Whistle blower -kanava on ollut käytössä jo vuosia. Se toteutettiin uudella alustalla vuonna 2024. Ulkoinen Whistle blower -kanava on otettu käyttöön koko konsernissa keväällä 2024

aikana. Whistle blower on olemassa, jotta kestävyysraportointiriskeiksi tunnistetut, esimerkiksi lahjontaan ja korruptioon tai yrityskulttuurin vastaiseen käytökseen liittyvät vaikutukset saadaan konsernin tietoon, mikäli sellaisia ilmenee.

Kestävyysraportin osiossa GOV-2 on kuvattu tapa tunnistaa riskejä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta, samoin kuin kuinka niitä hallitaan ja miten toimielimiä tiedotetaan näistä riskeistä, sekä kuinka näitä kestävyysraportointiriskejä seurataan. Konsernin johtoryhmä käsittelee aina kaksoisolennaisuusanalyysin tekemisen ja päivittämisen yhteydessä tunnistetut olennaiset kestävyysraportointiriskit Toimintaohje oleellisten kestävyysseikkojen hallinta -dokumentin ja edellä mainitussa kohdassa kuvatun mukaisesti.

Vuonna 2025 tärkeimmät tunnistetut kestävyysraportointiriskit liittyvät E1 ilmastomuutoksen osalta digitaalisen liiketoiminnan osalta erityisesti arvoketjun päästöihin, jotka syntyvät tietokoneiden valmistuksesta sekä pilvipalvelujen ja datacentereiden käyttämästä sähköstä sekä niiden energiankäytöstä, ja paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjun päästöihin, jotka liittyvät koneiden valmistukseen sekä materiaalien, erityisesti paperinvalmistukseen liittyviin päästöihin sekä energian osalta paperinvalmistuksen käyttämään energiaan.

E4 biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta riskit liittyvät paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjuun puunkäytön osalta, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa tunnistettiin riski tietokoneiden valmistuksen mahdollisille vaikutuksille biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin esimerkiksi kaivostoiminnan kautta, mutta tämä riski itsessään ei ylittänyt olennaisuuden kynnystä.

S1 oman työvoiman osalta riskit liittyvät potentiaaliin riskeihin siinä, että toteutuessaan työturvallisuusrikokset, syrjintätapaukset tai lahjonta voivat heikentää yhtiön luotettavuutta ja siten rajoittaa mahdollisuuksia osallistua kilpailutuksiin tai toimia suurten asiakkaiden yhteistyökumppanina. Näistä aiheutuva mainehaitta tai tuomiot voivat vaikuttaa rahoitukseen. Myös mahdolliset tulevaisuuden haasteet työvoiman saatavuudessa nähdään riskeiksi. Nämä riskit eivät ylittäneet olennaisuuden kynnystä.

G1 hyvän hallinnon -osion osalta Rebl Group on tunnistanut liiketoimintojen riskejä molempien arvoketjujen osalta tavoitteita tukemattomaan yrityskulttuuriin sekä lahjontaan ja korruptioon liittyviin riskeihin.

Riskinarvoinnin yhteydessä kullekin riskille asetetaan vastuuhenkilö, tavoiteaikataulu ja seuranta. Näitä valvotaan liiketoimintojen johtoryhmissä sekä kaksoisolennaisuusanalyysin kautta tunnistettujen riskien osalta, sekä prosessin kautta tunnistettujen muiden strategisten riskien osalta konsernin johtoryhmässä.

Riskienhallinnan työkalu on johdon seurattavissa reaaliajassa, havaintoja käsitellään johtoryhmän kokouksissa

kerran vuodessa sekä aina tarpeen mukaan, ja raportoidaan konsernin hallitukselle vuosittain, tai tarvittaessa useammin. Strategiatyökaluun kirjattujen kestävyysraportointiriskien toimenpiteiden edistymistä johtoryhmä ja hallitus voivat seurata myös suoraan strategiatyökalusta.

Tunnistettuja kestävyysraportointiriskejä ja muita riskejä pyritään lieventämään aktiivisesti. E1:n osalta tunnistetut kestävyysraportointiriskit ja niiden lieventäminen on huomioitu konsernin hiilitiekartassa. Konserni on asettanut Pariisin ilmastopöytäkirjan 1,5 asteen mukaiset tavoitteet myös arvoketjunsä scope 3 -päästöille. Tavoitteiden saavuttamisen kautta lievennetään tunnistettuja olennaisia riskejä ja vaikutuksia. E4 biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta riskiä ja vaikutuksia pyritään lieventämään sertifioidusta puusta valmistettua paperia käyttämällä. S1 oman työvoiman riskejä ja vaikutuksia mitataan työntekijäkokemuskyselyillä ja tulosten perusteella tehdään päätöksiä koulutustarpeista ja muusta riskejä ja vaikutuksia pienentävistä kehitystoimenpiteistä. G1 hyvän hallinnon osalta riski korruptioon ja lahjontaan nähtiin erittäin epätodennäköisenä, mutta sen todennäköisyyttä pyritään lieventämään ohjeistusta kehittämällä ja henkilöstön koulutuksilla. Yrityskulttuuria puolestaan johdetaan systemaattisesti, millä lievennetään huonon yrityskulttuurin riskejä.

SBM-1 Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju

Tiedot strategian osatekijöistä, jotka liittyvät tai vaikuttavat kestävyysseikkoihin, yrityksen liiketoimintamalliin ja arvoketjuun

Konsernin painoliiketoimintasegmenttiin kuuluvat yhtiöt palvelevat asiakkaitaan muun muassa aikakaus- ja sanomalehtien sekä pakkaustuotteiden, mainospainotuotteiden ja viestinnän materiaalien painamisessa, niiden sisällöntuotannossa ja suunnittelussa. Vuonna 2025 yhteistyössä Postin kanssa julkaistiin kolme uutta palvelua suoramarkkinoinnin ja painettujen materiaalien saralla.

Näkyvyysliiketoiminnan yhtiöt PunaMusta Coloro ja Proflight ovat asiakkaidensa kumppaneita suurkuva-, näkyvyys-, tapahtuma- ja valaistusratkaisuissa. PunaMusta Coloron tarjontaan kuuluvat esimerkiksi myymälämarkkinoinnin, brändinäkyvyyden, tapahtumien ja julkisten tilojen näkyvyysratkaisut sekä ajoneuvoteippaukset. Proflight on digitaalisten näyttöratkaisujen, projisointien, valaistusratkaisujen ja tapahtumien erikoisosaja. Näkyvyysliiketoiminnan tarjontaan kuuluu myös mediamyyntiä Tampereen Ratikan, Nyssen ja Keskustorin diginäyttöjen, Turun bussien sekä vuonna 2025 uutena kokonaisuutena HSL:n liikennevälineiden osalta.

Digitaalisen liiketoiminnan yhtiöt RockOn ja Exove toimivat brändin- ja tuotetiedon hallintaratkaisujen ja digitaalisten palvelujen palveluntarjoajana. RockOn Oy on erikoistunut erityisesti tuotetiedon hallinnan ratkaisuihin. Exoven palveluvalikoimaan kuuluvat muun muassa digitaalisten palvelujen ja ohjelmistojen suunnittelu-, kehitys-, integraatio-, analyytiikka- ja tukipalvelut, jotka ovat räätälöitävissä asiakkaan tarpeen mukaisesti. Yhtiö palvelee

myös konsultoinnin saralla auttaen asiakkaitaan selkeyttämään liiketoiminnan tarpeet analysoimalla teknisten ratkaisujen nykytilan ja laatimalla näiden pohjalta arkkitehtuurin ja tiekartan kokonaisvaltaiselle, kasvua tukevalle digitaaliselle kehitykselle. Exove tarjoaa asiakkailleen myös ratkaisuja brändin- ja aineistohallinnan tarpeisiin.

Muut-segmentissä raportoidaan emoyhtiö sekä siihen liittyvät IFRS-oikaisut.

Rebl Group toimii puhtaasti business-to-business liiketoiminnassa, pääsääntöisesti kotimaassa. Rebl Groupissa työskenteli raportointikauden lopussa 31.12.2025 653 henkilöä (671 31.12.2024). Kaikki Rebl Groupin työntekijät työskentelevät Euroopan Unionin alueella.

Konsernilla ei ole käytössään tai se ei tuota jollakin markkinalla kiellettyjä materiaaleja, tuotteita tai palveluja. Konserni noudattaa liiketoiminnassaan Euroopan Unionin Venäjän vastaisia pakotteita, ja kulloinkin voimassa olevia mahdollisia muita pakotteita.

Konsernilla ei ole toimintaa ESRS-standardin SBM-1 40 d -datapisteessä luetelluilla aloilla.

Rebl Group toteutti edellisen strategiajakson 2021–2023 aikana merkittävän transformaation paino- ja mediayhtiöstä monipuolisia digitaalisia, paino- ja näkyvyysratkaisuja markkinoinnin tarpeeseen tarjoavaksi yhtiöksi ja onnistui vahvistamaan mielikuvaansa asiakaskentässä ratkaisukeskeisenä kokonaisvaltaisena kumppanina. Tämä pohjatyö mahdollistaa siirtymisen strategian seuraavaan vaiheeseen, jonka tahtotilana on auttaa tulevaisuuteen kunniahimoisesti katsovia toimijoita menestymään kestävin keinoin, turhaa välttämällä ja vain vaikuttaviin asioihin keskittyen. Rebl Group haluaa haastaa vallitsevia käytäntöjä ja tuottaa kumppaneilleen markkinoinnin ja myynnin vaikuttavia ratkaisuja, joiden avulla he saavuttavat liiketoimintansa strategiset tavoitteet globaalisti.

Vastuullisuus on keskeinen osa konsernin strategiaa. Median murros tulee kiihtymään ja kauppojen mediallistuminen tulee kasvamaan. Rebl Group uskoo, että edellisen strategiakauden aikana rakennettu palvelukyvykyys ja ymmärrys asiakaskentästä mahdollistavat sen merkittävaksi strategiseksi kumppaniksi etenkin kaupan alan asiakkaille. Konsernin tavoite on ottaa merkittävä asema Retail median kasvun mahdollistajana sekä digitaalisten ratkaisujen että muiden julkaisukanavien ja näiden muodostamien kokonaisuuksien kautta. Tämän osaamisen avulla Rebl Group tavoittelee merkittävää määrää Retail median asiakkuuksia. Tavoite on konsernin sisäisesti määrittelemä määrä edellä kuvatun kaltaisia asiakkuuksia. Lisäksi konserni tulee tuomaan tekoälyratkaisut voimakkaammin osaksi liiketoimintojensa ratkaisuja. Rebl Groupin pyrkimyksenä on luoda asiakassegmenteilleen heidän ydintoimintaansa muuttavia innovaatioita. Onnistuminen näissä hankkeissa luo pohjaa kansainvälistymiselle erityisesti digitaalisten palveluiden osalta ja mahdollistaa kannattavuuden kasvun pysyväälle kestäväälle pohjalle strategiakauden aikana. Kansainvälistyminen tapahtuessaan oletetaan lähtevän käyntiin Euroopan

markkinoilta, mutta tavoitteita kansainvälistymiselle ei ole asetettu.

Rebl Group on sitoutunut vähentämään hiilidioksidipäästöjään oman toimintansa ja arvoketjunsä osalta Pariisin ilmastopöimöksen 1,5 asteen mukaisesti, eli konserni on asettanut hyväksytysti tieteen perustuvat ilmastotavoitteet. Tavoite koskee koko konsernia, kaikkia sen segmenttejä sekä kaikkia scopeja 1,2 ja 3. Konsernille on laadittu siirtymäsuunnitelma, joka sisältää toimenpiteitä kaikille liiketoimintoille. Tavoite on tärkeä ilmastomuutoksen näkökulmasta.

Konserni myös seuraa jatkuvasti sen PEFC ja FSC-sertifioitujen, eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperin osuutta kaikesta käytetystä paperista. Tavoite on tärkeä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien näkökulmasta.

Sisäisen ja ulkoisen Whistle blower -työkalun tavoitteeksi on asetettu, että työkaluun tulee muutamia ilmoituksia vuodessa, jotta tiedetään että ilmoituskanavat toimivat, mutta tavoitteena on, ettei yksikään ilmoitus johdu tosiasiallisesta väärinkäytöksestä tai tasa-arvon vastaisesta toiminnasta. Jokainen ilmoitus tutkitaan toimintaohjeita noudattaen.

Yrityskulttuurin kehitystä tutkitaan säännöllisesti työntekijäkokemustutkimuksen osana.

Erityisesti Rebl Groupin painoliiketoiminta on päästöintensivistä ja siksi systemaattinen, jatkuva omien ja arvoketjun päästöjen pienentäminen on oleellista. Tällä voi olla tulevaisuudessa myös vaikutusta yhtiön saaman rahoituksen hintaan. Haasteena erityisesti oman toiminnan päästöjen osalta on biopropaanin saatavuuden ennakoinnattomuus. Konsernin kiinteistöomaisuuden osalta perusparannusprojektien ajoittaminen oikea-aikaisesti ja taloudellisesti järkevästi voi olla haasteellista.

Digitaalisen liiketoiminnan kasvaessa digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun kestävyysseikat tulevat aiempaa suurempaan painoarvoon ja liiketoiminnan kansainvälistyessä arvoketjun läpinäkyvyyttä voi olla haastavampi selvittää. Näihin kiinnitetään huomiota vuosittaisessa kaksoisolennaisuusanalyysin päivittämisessä.

Kaikki yrityksen segmentit vaikuttavat sen oleellisiksi tunnistamiin kestävyysseikkoihin, pois lukien E4 biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit. Biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien osalta riskit liittyvät paino- ja näkyvyysliiketoimintojen arvoketjuun, puutalouden aiheuttaessa merkittävää vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle. E4:n osalta ei tunnistettu olennaisia riskejä, vaikutuksia tai mahdollisuuksia digitaaliseen liiketoimintaan liittyen.

Kuvaus liiketoimintamallista ja arvoketjusta

Painotoiminnan ja näkyvyysliiketoiminnan arvoketjun tuotantopanoksia ovat raaka-aineet kuten paperit, kartongit ja muut materiaalit, joille lehtiä ja markkinoinnin materiaaleja ja erilaisia suurkuvatuotteita painetaan, lait-

teet ja koneet, tuotantolaitokset, ajoneuvot ja ICT-infrastruktuuri. Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa tuotantopanoksia ovat muun muassa tietokoneet ja laitteet, joita työsuoritusten tekemiseen tarvitaan, toimistot sekä ICT-infrastruktuuri.

Rebl Groupin työpanosta ovat sen henkilöstön ja alihankkijoiden tekemä työ sekä heidän toimialatuntemuksensa, pääomapanosta oma ja vieras pääoma, suhteet sijoittajiin ja omistajiin, kiinteistöt ja sijoitukset ja aineetonta pääomaa muun muassa brändit, maine, yrityskulttuuri ja arvot, palvelu- ja liiketoimintamallit sekä investoinnit työhyvinvointiin ja osaamisen kehittämiseen.

Konsernin sosiaaliseen pääomaan voidaan lukea sen asiakassuhteet, suhteet paikallisiin yhteisöihin, oppilaitosyhteistyöt, hankintaverkostot, sidosryhmä- ja kumppaniverkostot sekä päättäjä- ja vaikuttajaverkostot.

Materiaalitoimittajien kanssa ylläpidetään tiiviitä suhteita ja käydään jatkuvaa vuoropuhelua. Asiakassuhteita johdetaan systemaattisesti ja sidosryhmäyhteistyötä tehdään konsernin toimintamallien mukaisesti. Hankinnoissa noudatetaan konsernin toimintaperiaatteita, jotka on kuvattu kohdassa GOV-2 Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat sekä aiemmin tässä kappaleessa. Tietoturvaan ja tietosuojaan liittyviä asioita johdetaan ISO 27001 -jatkuvan kehittämisen periaatteiden mukaisesti. Brändejä ja mainetta johdetaan ja mitataan vuosittain ja niitä turvataan kriisiviestinnän toimintamallilla.

Rebl Groupin tuotteita ja palveluja ovat paino- ja näkyyvyyspalvelut, suurkuvaratkaisut, sisältö- ja suunnittelu- palvelut, brändinhallintaratkaisut, oikaisu, tuotetiedon hallintaratkaisut, verkkosivusto ja -palveluratkaisut, logistiikkapalvelut, mediamainonnan palvelut sekä diginäytöt, niiden ohjausjärjestelmät ja projisoinnit. Rebl Group tarjoaa tuotteiden ja palvelujen lisäksi kokonaistarjoamaan perustuvia end-to-end markkinoinnin ja kasvupalvelujen ratkaisuja asiakkailleen sekä MIM Cloud -alustan, joka yhdistää markkinoinnin informaatiologiikan yhdeksi mitattavaksi ja hallittavaksi kokonaisuudeksi. Sijoittajille yhtiö pyrkii tuottamaan omistaja-arvoa. Asiakkaidensa asiakkaille, kuluttajille, konserni tarjoaa inspiraatiota ja entistä paremmin kohdennettua relevanttia sisältöä ja mainontaa.

Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjunaan ja yhtenäisyyden vuoksi näkyyvyys ja painoliiketoiminta yhtenä arvoketjuna.

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Digitaalisen liiketoiminnan osalta korostuu erityisesti sen oma työvoima.

Paino- ja näkyyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median

kulutus ja tuotteiden näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Paino- ja näkyyvyysliiketoiminnassa korostuvat erityisesti suhteet materiaalitoimittajiin.

Asiakkaat ovat luonnollisesti ratkaisevan tärkeitä yrityksen menestykselle. Molemmassa Rebl Groupin arvoketjuissa konsernin asiakkaat ovat yritysasiakkaita. Kuluttajiin konsernilla ei ole suoraa kontaktia, ja sisällölliset päätökset kuluttajien saataville toimitettavista tuotoksista tekevät Rebl Groupin asiakkaat.

SBM-2 Sidosryhmien edut ja näkemykset

Rebl Groupin keskeisimmät sidosryhmät ovat osakkeenomistajat, hallitus, toimitusjohtaja ja johtoryhmä, työntekijät, asiakkaat, toimittajat ja alihankkijat. Sidosryhmiä ovat myös media ja kilpailijat sekä viranomaiset ja yhteiskunta.

Konsernin strategia huomioi asiakkaiden tulevaisuuden muuttuvat tarpeet, ja strategiatyössä on huomioitu näihin vaikuttavat megatrendit. Samoin strategia linjaa konsernin arvopohjan eli toimimisen hyvien kanssa. Rebl Group tekee asiakas-, toimittaja- ja alihankkijavalintoja arvopohjaansa perustuen. Henkilöstön hyvinvointi ja kehitys sekä vastuullisuus ovat keskeisessä osassa yhtiön strategiaa.

Sidosryhmät on huomioitu myös Rebl Groupin tekemässä kaksoisolennaisuusanalyysissä ja konserni käy säännöllistä vuoropuhelua sen osakkeenomistajien, hallituksen ja johdon, työntekijöiden, asiakkaiden, toimittajien ja alihankkijoiden kanssa, sekä tarvittaessa muiden sidosryhmiensä kanssa.

Henkilöstö otetaan huomioon päätöksenteossa konsernissa luotujen mallien mukaisesti. Esimerkiksi henkilöstöllä on ollut vaikutusvaltaa tällä raportointikaudella toimipistekohtaisen työviihtyvyyden kehittämiseen sekä mahdollisuus muutosjohtamisen kehittämiseen. Tasa-arvo- ja yhdenvertaisuussuunnitelma tehdään yhteistyössä henkilöstön edustajien kanssa. Muut henkilöstöön vaikuttavat suunnitelmat tuodaan konsernin neuvottelukunnan käsittelyyn ja siellä heillä on mahdollisuus tuoda näkökantojaan ilmi ja vaikuttaa päätöksissä. Sopeuttamistilanteissa henkilöstön kanssa käydään muutosneuvottelut.

Yhteydenpito yrityksen oman työvoiman ja työntekijöiden edustajien kanssa tapahtuu neuvottelukunnassa, erilaisissa työryhmissä ja muutosneuvotteluissa. Neuvottelukunnalla on vuosikello, jonka mukaisesti se kokoontuu viisi kertaa vuodessa (helmikuu, maaliskuu, toukokuu, elokuu, lokakuu). Työsuoje-lutoimintakunnat kokoontuvat oman vuosikellonsa mukaisesti neljä kertaa vuodessa. Kokoukset ovat joko läsnä olevia tilaisuuksia tai etäyhteyden kautta pidettäviä.

Asiakkaita tavataan säännöllisesti ja merkittävien alihankkijoiden ja toimittajien kanssa tehdään vuosittainen toimittaja-arvointi, jossa huomioidaan hinnan lisäksi konsernin strategian mukaisesti laadullisia tekijöitä kuten vastuullisuutta. Asiakkaille tehdään myös laaja asiakas-tyytyväisyystutkimus vuosittain, jossa kartoitetaan myös heidän ajatuksiaan tulevaisuuden tarpeista sekä nyky-

tarjoaman kiinnostavuudesta ja laadusta. Asiakkaiden kanssa käydään vuoropuhelua esimerkiksi merkittäviin lainsäädännön muutoksiin liittyen. Toimittajien kanssa keskustellaan muun muassa uusista ympäristön kannalta kestävämmistä materiaaleista sekä käydään dialogia lainsäädännön muutoksiin liittyen. Vuorovaikutuksen tarkoituksena on yrityksen menestyminen hyvinvoivan henkilöstön voimin sekä hyvä ja toimiva kumppanuus saman arvopohjan omaavien yritysten kanssa.

Sidosryhmien edut ja näkemykset on huomioitu vuonna 2023 tehdyssä kaksoisolennaisuusanalyysissä. Sidosryhmien näkemykset huomioitiin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa haastatteluin. Asiakasnäkemysten lisäksi olennaisuusanalyysissä haastateltiin toimittajia ja alihankkijoita kahdesta eri konsernin arvoketjusta. Sidosryhmien etuja ja näkemyksiä huomioidaan myös arjessa riskienhallintaprosessin ja normaalin yritystoiminnan yhteydessä ja niiden huomioiminen noudattaa olennaisiin kestävyysseikkoihin liittyvien asioiden toimintaohjeistusta.

Rebl Group seuraa sidosryhmien näkemyksiä ja reagoi muutoksiin ja uusiin esiin nouseviin aiheisiin olennaisiin aiheisiin liittyvän toimintamallinsa mukaisesti. Esimerkiksi konsernin tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet ovat osa strategiaa, mutta myös muutos, jota sidosryhmien kasvava kiinnostus ympäristöasioihin ja kestävään kehitykseen on vauhdittanut. Rebl Group pyrkii myös siirtymään entistä enemmän lineaarisesta mallista kiertotalouteen siinä määrin kuin se on mahdollista. Samoin kiinnitetään huomiota esimerkiksi tietoteknisten laitteiden kierrätettyyteen ja käyttöikään, ja koulutaudutaan tieteeseen perustuvien luontotavoitteiden osalta, jotta pystytään linjaamaan yrityksen näkemyksiä niihin liittyen.

Oman työvoiman osalta halutaan varmistaa hyvinvoiva työyhteisö, työn ja vapaa-ajan joustava yhdistäminen ja osaavan työvoiman saatavuus. Muita jatkotoimia ei ole määritelty, eikä näillä toimilla ajatella olevan merkittävää muutosta suhteessa sidosryhmiin tai heidän näkemyksiinsä.

Hallintoa ja johtoa tiedotetaan sidosryhmien näkemyksistä osana olennaisien kestävyysasioiden vuosittaista arviota sekä tarvittaessa myös muulloin. Lisäksi asiakas-tyytyväisyystutkimuksen tulokset läpikäydään konsernin johtoryhmässä ja ne tiedotetaan myös hallitukselle.

SBM-3 Olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa

Rebl Group on tunnistanut olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seuraaviin kestävyysseikkoihin liittyen: ilmastomuutos, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, oma työvoima ja liiketoiminnan harjoittaminen. Alla olevaan taulukkoon on kuvattu olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet näistä kestävyysseikoista. Lisätietoja olennaisista vaikutuksista, riskeistä ja mahdollisuuksista, suunnitelmista niihin vastaamiseksi, yhteydestä Rebl Groupin strategiaan ja liiketoimintamalliin sekä niihin liittyvät politiikat, toimet ja tavoitteet on kuvattu aihekohtaisissa osioissa.

Olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessia koskeva selvitys löytyy kohdasta IRO-1 Kuvaus olennaisien vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista.

Kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Aika-horisontti	Sijainti arvoketjussa	Osa-aihe
E1: Ilmastomuutos				
Edelläkäviäisyys ympäristövastuussa kaikilla toimialoilla voi luoda uusia kaupallisia mahdollisuuksia.	Mahdollisuus	M	Omat toiminnot	Ilmastomuutokseen sopeutuminen
Äkilliset ja voimakkaat sääilmiöt vaativat tulevaisuudessa varautumista tuotannon häiriöttömän toiminnan turvaamiseen (esim. sähkönjakelun keskeytyminen)	Riski	M	Omat toiminnot	Ilmastomuutokseen sopeutuminen
Rahoituksen hinnan mahdollinen tulevaisuuden kytkeytyminen ympäristötoimiin voi lisätä kustannuksia toimialalla, jolla päästöjen syntyminen on osin väistämätön osa toimintaa.	Riski	M	Omat toiminnot	Ilmastomuutokseen sopeutuminen
Painotoiminnan päästöintensivisyys voi nopeuttaa painotuotteiden kysynnän laskua, jos asiakkaat siirtyvät ympäristövaikutuksiltaan kevyempiin vaihtoehtoihin medioihin. Tämä voi heikentää merkittävästi yhtiön liikevaihtoa, kannattavuutta, ja kassavirtaa.	Riski	M	Omat toiminnot	Ilmastomuutokseen sopeutuminen
Mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin ympäristötoimilla.	Mahdollisuus	M	Omat toiminnot	Ilmastomuutoksen hillintä
Ympäristötyö luo Rebl Groupille mahdollisen kilpailuedun.	Mahdollisuus	M	Omat toiminnot	Ilmastomuutoksen hillintä
Epäsuora vaikutus ilmastomuutokseen CO ₂ -päästöjen vuoksi, jotka syntyvät arvoketjun alku- ja loppupäässä, liittyen materiaalien ja laitteiden valmistukseen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Arvoketjun alkupää, arvoketjun loppupää	Ilmastomuutoksen hillintä

Kuvaus	Vaikutus, riski tai mahdollisuus	Aika-horisontti	Sijainti arvoketjussa	Osa-aihe
Pilvi- ja tietoliikennepalveluiden CO ₂ -päästöt, mukaan lukien energiankulutus ja lauhdutusenergian käyttö, muodostavat merkittävän negatiivisen vaikutuksen ilmastomuutokseen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Ilmastomuutoksen hillintä
Oman toiminnan, kuten toimistojen energiankäytön ja työsuhdematkustamisen, päästöt muodostavat olennaisen negatiivisen vaikutuksen ilmastomuutokseen kaikilla toimialoilla.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Ilmastomuutoksen hillintä
Painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät pääosin paperin valmistuksesta ja siihen liittyvästä energiankäytöstä, muodostavat todellisen negatiivisen vaikutuksen ilmastomuutokseen.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Arvoketjun alkupää	Ilmastomuutoksen hillintä Energia
ICT-ala kattaa 4–5 % maailman sähkön kulutuksesta. Rebl Groupin toiminnassa datan säilöminen ja siirtäminen näkyvät merkittävänä vaikutuksena energiankäytössä.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Energia
E4: Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit				
Mahdollisuus vahvistaa kilpailukykyä ja kasvattaa asiakaskuntaa täyttämällä metsäkatokset vaatimukset aikataulussa markkinassa, jossa kaikki toimijat eivät etene yhtä nopeasti.	Mahdollisuus	S	Omat toiminnot	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
Paperin valmistuksen ehtojen ja saatavuuden kiristyminen voi nostaa kustannuksia ja heikentää materiaalien saatavuutta, mikä voi vaikuttaa tulokseen, jos kustannuksia ei pystytä siirtämään asiakashintoihin.	Riski	S	Omat toiminnot	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
Riski kustannuksista, joita aiheutuu metsäkatokset edellyttämän dataprojektin toteuttamisesta, sekä mahdollisista sanktioista, jos asetuksen vaatimuksiin epäonnistutaan vastaamaan.	Riski	S	Omat toiminnot	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
Rebl Group käyttää toiminnassaan paperia, johon tarvittu puu kasvatetaan on saattanut aiheuttaa vahinkoa luonnon monimuotoisuudelle.	Tosiasiallinen kielteinen vaikutus	S	Omat toiminnot, arvoketjun alkupää	Biologisen monimuotoisuuden vähenemisen suorat vaikutustekijät
S1: Oma työvoima				
Hyvien työolojen ja -ehtojen sekä vastuullisten toimintatapojen toteutumisen varmistaminen työntekijöille. Nämä hygieniätekijät luovat edellytykset hyvinvoinnille työyhteisölle.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
Rebl Group varmistaa työntekijöidensä terveyden ja turvallisuuden asianmukaisin työolosuhtein ja toimintaperiaattein.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
Rebl Group edistää tasapainoista (työ)elämää tukemalla työn ja muun elämän yhteensovittamista.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
Rebl Group maksaa työntekijöilleen riittävää palkkaa. Yhtiö noudattaa vähimmäispalkkasääntöjä ja maksaa lain vaatimusten mukaisesti tai niiden yläpuolella.	Tosiasiallinen myönteinen vaikutus	S	Omat toiminnot	Työolot
G1: Liiketoiminnan harjoittaminen				
Puutteet yrityskulttuurissa ja hyvässä hallinnossa, kuten epäselvät eettiset ohjeet tai heikot compliance-käytännöt, voivat heikentää luottamusta, vaikuttaa henkilöstön hyvinvointiin ja aiheuttaa mainehaittoja.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	M	Omat toiminnot	Yrityskulttuuri
Puutteellinen korruption ja lahjonnan ehkäisy, havaitseminen tai koulutus voi mahdollistaa epärehellisen kohtelun, väärinkäytöksiä ja epäeettisiä päätöksiä, mikä heikentää hallinnon eettisyyttä ja sidosryhmien luottamusta.	Mahdollinen kielteinen vaikutus	M	Omat toiminnot	Korruptio ja lahjonta

Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset ja riskit on huomioitu kattavasti osana sen strategiaa ja liiketoimintamallia.

Ilmastomuutokseen liittyvät todelliset kielteiset vaikutukset on huomioitu Rebl Groupin strategiassa esimerkiksi sen sitoumuksen Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisesti

tieteeseen perustuviin ilmastotavoitteisiin, jotka koskeva koko konsernia ja yrityksen arvoketjua. SBT-tavoitteiden mukainen toiminta edellyttää myös arvoketjun, kuten paperintoimittajien sitouttamista tavoitteisiin ja tätä keskustelua on käyty jo pidemmän aikaa. Osa konsernin paperintoimittajista on myös sitoutunut itse SBT-tavoitteisiin, jolloin tavoite on yhteinen. Pilvipalvelujen osalta konserni tarkastelee niiden käyttämää energiaa.

Biologiseen monimuotoisuuteen suhteessa olevat vaikutukset on otettu huomioon liiketoimintamallissa ja strategiasa. Painaminen on keskeinen osa konsernin liiketoimintaa ja strategiaa, vaikkakin sen painoarvo jonkin verran keskipitkällä aikavälillä tulee vähenemään. Taloudellisena riskinä on tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun. Toteutuessaan riski voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin tai materiaalia ei saataisi käyttöön riittävästi asiakastöitä varten. Tätä riskiä voidaan hallita siten, että konserni lisää entisestään sertifioitujen, PEFC ja FSC-sertifioitujen eli kestävästi kasvatetuista metsistä valmistettujen paperien osuutta kaikesta käytetystä paperista tuotannossaan.

Ilmastonmuutokseen liittyvä kielteinen vaikutus on todellinen. Ilmastonmuutos vaikuttaa elinolosuhteisiin planeetallamme ja sillä on laaja vaikutus niin ihmisiin kuin ympäristöön. Osa vaikutuksista globaalisti on nähtävissä jo nyt, osa toteutuu vasta pitkällä aikavälillä ja riippuu valtioiden ja yritysten onnistumisesta ilmastonmuutoksen hillinnässä. Vaikka tässä kontekstissa Rebl Group on pieni toimija ja sen arvoketjun vaikutus globaalilla mittakaavalla vähäinen, on yhtiö kokenut tärkeäksi EU:n sitoumuksen mukaisen maapallon lämpenemisen pysäyttämisen 1,5 asteeseen ja siksi on sitoutunut SBT-tavoitteisiin. Se, että Rebl Group tuottaa hiilidioksidipäästöjä johtuu sen liiketoimintamallista. Suurin osa päästöistä syntyy konsernin arvoketjussa, sen oman toiminnan ulkopuolella, mutta ovat toimintoja, kuten paperin valmistus, jotka ovat välttämättömiä konsernin toiminnan ylläpitämiseksi. Taloudellinen riski ilmastonmuutoksen liittyen voisi realisoitua keskipitkällä aikavälillä.

Painoliiketoiminta on yksi Rebl Groupin kolmesta segmentistä, jolla se toimii ja strategiansa mukaisesti tulee toimimaan. Rebl Groupin liiketoiminnassa vaikutukset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät painotoiminnassa käytettävään paperiin, jonka valmistamiseksi kaadetaan puita metsistä. Puiden kaatamisella on suora vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Paperin käyttö on edellytys painoliiketoiminnalle. Vaikutusta ei sinällään ole huomioitu liiketoimintamallissa tai strategiasa, mutta Rebl Groupin painoliiketoiminnan tavoite on maksimoida sertifioitujen paperien käyttö, jolla varmistetaan, että paperi on peräisin kestävästi hoidetuista metsistä, ja vaikutus biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin olisi mahdollisimman pieni.

Yrityksen olennaisilla riskeillä ja mahdollisuuksilla ei ole taloudellisia vaikutuksia raportointikaudella.

Painotoiminnan päästöintensivisyyden vaikutus ilmastonmuutokseen nähtiin myös taloudellisena riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Taloudellisena riskinä tunnistettiin metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkenemisen vaikutus hinnoitteluun riskinä konsernille. Toteutuessaan tämä riski vaikuttaisi Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen. Painotoiminnan volyymien lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Määrällisiä tietoja ennakoiduista taloudellisista vaikutuksesta ei ole Rebl Groupin saatavilla luotettavasti tällä hetkellä.

Rebl Groupin ensimmäinen kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olennaisuusanalyysin löydöksen huomioiden, keskipitkällä aikajänteellä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiayön taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysiä. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjana käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysiä strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä ei ole tehty.

Yllättäviä, liiketoimintaa vaarantavia riskejä ei ole tunnistettu, vaikkakin Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymien laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Samoin on tiedostettu taloudellisena riskinä tunnistettu metsien käytön osalta paperin valmistuksen ehtojen ja paperin saatavuuden tiukkeneminen ja sen mahdollinen vaikutus paperin hinnoitteluun, joka toteutuessaan voisi vaikuttaa Rebl Groupin taloudelliseen tulokseen, jos hintojen korotusta ei saataisi täysimääräisesti asiakashintoihin.

Olennaisten vaikutuksien, riskien ja mahdollisuuksien arviointi toteutettiin Rebl Groupissa toista kertaa. Arvioinnissa tunnistettiin yksi uusi olennaisuuden rajan ylittävä vaikutus, riski tai mahdollisuus, joka oli E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemi -aihekohtaiseen standardiin liittyvä mahdollisuus "Mahdollisuus vahvistaa kilpailukykyä ja kasvattaa asiakaskuntaa täyttämällä metsäkatoasetuksen vaatimukset aikataulussa markkinassa, jossa kaikki toimijat eivät etene yhtä nopeasti." Mahdollisuus nousi olennaiseksi sen realisoitumisen eteen raportointikauden aikana tehdyn työn vuoksi.

Kaikki Rebl Groupin tunnistamat olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet kuuluvat ESRS-tiedonantovaatimusten piiriin.

IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista

Rebl Groupin kaksoisolennaisuuden alkuperäinen analyysi toteutettiin syyskuussa 2023 seuraavaksi kuvattua menetelmiä ja oletuksia noudattaen:

ESRS-standardin kestävyysseikat toimivat aiheiden tunnistamisen pohjana. Konsernin vaikutuksia arvioitiin sen omassa toiminnassa sekä konsernin kahdessa tunnistetussa arvoketjussa. Prosessissa otettiin huomioon sekä tosiasiallisia että mahdollisia (tulevaisuuden) vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia. Menetelmä sisälsi sekä sisäistä työskentelyä että ulkoisten sidosryhmien ryhmähaastatteluja (5 kpl) ja asiantuntijoiden osallistamista.

Olennaisuusanalyysityö jakautui neljään eri vaiheeseen:

1. Vaikutusten tunnistaminen - Vaikuttavuuden arviointi lähti liikkeelle arvoketjutarkastelusta. Aiempaa vastuullisuustyötä pohjamateriaalina käyttäen asiantuntijakumppanin kanssa tunnistettiin alustavat vaikutukset ympäristöön ja yhteiskuntaan arvoketjuissa ESRS-standardien aiheet huomioiden sekä tunnistettiin keskeiset osallistuttavat sidosryhmäedustajat.
2. Sidosryhmien osallistaminen - taustatyön tulosten pohjalta vahvistettiin aiheet, joita jatkoarvioinnissa lähdettiin työstämään. Sovittiin sidosryhmäedustajien ryhmähaastatteluista (5 kpl), jotka asiantuntijakumppani toteutti. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vastuullisuusaiheista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista.
3. Riskit ja mahdollisuudet – läpikäytiin sidosryhmätyön tulokset sekä ennakkotehtävä, jonka avulla tunnistettiin Rebl Groupin vastuullisuusaiheisiin liittyvät taloudelliset vaikutukset. Asiantuntijakumppani kokosi ja analysoi ennakkotehtävän tulokset jatkotyöstöä varten. Rebl Groupin johdon työkokouksessa arvioitiin ja validoitiin tunnistetut aiheet ja niihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, mukaan lukien tosiasialliset vaikutukset. Arvioinnissa ei otettu huomioon aiheita "affected communities" ja "animal welfare", joiden ei katsottu liittyvän Rebl Groupin liiketoimintaan.
4. Olennaiset aiheet – Johdon työkokouksen lopputulokset koottiin yhteen olennaisuusmatriisiin muotoon ja asiantuntijakumppani tuotti alustavan ehdotuksen raportoitavista ESRS-indikaattoreista. Yhteisessä lopukokouksessa keskusteltiin olennaisuusarvioinnin tuloksista, johtopäätöksistä ja suosituksista projektiin kanssa. Olennaiset aiheet määriteltiin analysoimalla sekä yrityksen aiheuttamia että siihen kohdistuvia vaikutuksia. 2023 tehdyn olennaisuusanalyysin mukaan Ilmastonmuutos, biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit sekä omat työntekijät olivat selkeästi olennaisimmat aiheet, joista ilmastonmuutos ja omat työntekijät ylittivät olennaisuuden kynnyksen.

Rebl Groupin johto ja vastuullisuustiimi arvioivat uudelleen ulkoisen kumppanin kanssa tehdyn olennaisuusanalyysin palaverissaan syksyllä 2024. Uudelleenarviointi

tehtiin, koska ohjeistukset olennaisuusanalyysille ovat täsmentyneet sen toteuttamisen (syksyllä 2023) jälkeen ja johdon oma ymmärrys olennaisuuden arvioinnista oli täsmentynyt uusien ohjeistuksen takia.

Vuoden 2024 läpikäynnissä kahden tunnistetun arvoketjun painoarvoa osana olennaisuuden arviointia muutettiin vastaamaan liiketoiminnan todellisuutta. Kaikki olennaisuusmatriisiin taustalla olevat pisteytykset tarkasteltiin uudelleen. Painoarvon muutoksen ja uudelleenarvioinnin myötä olennaisten aiheiden määrä lisääntyi. Uudelleenarvioinnin jälkeen vahvistettiin konsernin lopullinen kestävyysraportoinnin laajuus.

- E1 ilmastonmuutos säilyi raportoitavana osiona.
- E4 biologinen monimuotoisuus nousi raportoitavaksi osioksi painotuksen muututtua.
- S1 oma työvoima säilyi raportoitavana osiona.
- G1 liiketoiminnan harjoittaminen nousi raportoitavaksi osioksi painotuksen muututtua.

Olennaiset kestävyysaiheet arvioidaan vuosittain Toimintaperiaatteet olennaisten kestävyysseikkojen hallitsemiseksi -dokumentin mukaisesti jokaisen vuoden kolmannelle kvartaalille sijoittuvassa konsernin johtoryhmän kokouksessa ja konsernin hallitus vahvistaa ne.

Syksyllä 2025 käynnistettiin vuotuinen uudelleenarviointi. Uudelleenarviointi nähtiin tarpeelliseksi, sillä tiimin ymmärrys olennaisuuden arvioinnista ja raportoinnin vaatimuksista oli täsmentynyt ensimmäisen raportointivuoden jälkeen. Uudelleenarvioinnissa johto ja sisäinen vastuullisuustiimi kävivät läpi tunnistetut olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet, tekivät tarvittaessa muutoksia arviointeihin sekä tarkastivat kahden tunnistetun arvoketjun painoarvon vastaamaan vuoden tilannetta.

Rebl Groupin päätöksentekoprosessi ja sisäinen kontrolli olennaisuusanalyysin arvioinnissa tehtiin johtoryhmän ja yhtiön hallituksen toimesta. Kaksoisolennaisuusanalyysin uudelleenarvioinnin tulokset toimitettiin hyväksyttäväksi konsernin hallitukselle, joka hyväksyi ne 28.11.2025.

Vuoden 2025 uudelleenarvioinnin tuloksena kestävyysraportoinnin laajuus pysyi samana. Arvioinnissa tunnistettiin useampia uusia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia, mutta nämä eivät ylittäneet olennaisuuden rajaa. Lisäksi olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia täsmennettiin ja kuvauksia päivitettiin osana laadun parantamista, jotta ne vastaisivat nykytilannetta entistä paremmin. Kaksoisolennaisuusanalyysistä poistettiin sellaisia IROja, jotka eivät olleet osoittautuneet Rebl Groupille merkityksellisiksi.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin. Rebl Groupin kaksoisolennaisuutta arvioidessa konsernin toiminta jaettiin kahteen erilliseen arvoketjuun toiminnan erilaisuuden vuoksi. Digitaalinen liiketoiminta käsiteltiin oman arvoketjunaan ja samankaltaisuuden vuoksi näkyvyys ja painoliiketoiminta yh-

tenä arvoketjuna. Molempien arvoketjujen vaikutukset arvioitiin erikseen pisteyttämällä (-5-+5) ne seuraavilla osa-alueilla, ja laskemalla näiden osa-alueiden keskiarvo; vaikutusteen laajuus, mittakaava ja todennäköisyys sekä kielteisten vaikutusten osalta korjattavuus. Mahdollisten ihmisoikeusvaikutusten arvioinnissa vakavuus (laajuus, mittakaava, korjattavuus) on painotettu suhteessa todennäköisyyteen 1,5-kertaisena, koska vaikutuksen vakavuus on ensisijainen sen todennäköisyyteen nähden.

Rebl Groupin olennaiset aiheet syntyivät liiketoimintojen painoarvolla painotetusta yhteisarvioista vaikutusten osalta. Asteikko oli -100-+100 prosenttia (-5-+5). Olennaiset myönteiset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai ylittivät arvon 70 % (3,5). Olennaiset kielteiset vaikutukset olennaisuusmatriisissa olivat tai alittivat arvon -70 % (-3,5).

Digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa huomioitiin laite ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, asiakkaat sekä loppukäyttäjät. Paino- ja näkyvyysliiketoimintojen osalta huomioitiin laite- ja materiaalivalmistus, toimittajat ja kumppanit, oma liiketoiminta, lehtien julkaisu ja Rebl Groupin valmistamien tuotteiden käyttö markkinoinnissa sekä lehtien ja median kulutus ja tuotteiden näkyminen esimerkiksi tapahtumissa kuluttajille. Molempien arvoketjujen sidosryhmäedustajia kuultiin olennaisuuden arvioinnin ryhmähaastatteluissa, jotka asiantuntijakumppani toteutti, kun olennaisuusanalyysiä tehtiin ensimmäistä kertaa. Näin kerättiin keskeisten sidosryhmien näkemykset Rebl Groupille olennaisista vastuullisuusaiheista ja syvennettiin ymmärrystä konsernin vaikutuksista. Samoin kuultiin ulkopuolista asiantuntijaa.

Kaksoisolennaisuutta arvioitaessa tunnistettiin, arvioitiin, priorisoitiin ja seurattiin myös riskejä ja mahdollisuuksia, joilla on tai saattaa olla taloudellisia vaikutuksia konsernin toimintaan. Taloudellisissa olennaisuuksissa toimintaa tarkasteltiin koko konsernin näkökulmasta, ei jaettuna arvoketjuihin. Taloudelliset olennaisuudet arvioitiin pisteyttämällä (-5-+5) ne seuraavilla osa-alueilla, ja laskemalla näiden osa-alueiden keskiarvo; vaikutusteen suuruus sekä myönteinen tai kielteinen vaikuttavuus. Riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden rajaksi olennaisuusmatriisiin asetettiin mahdollisuuksissa 40 % (2) ja riskeissä -40 % (-2). Asteikko oli -100-+100 prosenttia (-5-+5).

Taloudellisissa olennaisuuksissa huomioitiin myynti ja kustannuksiin, investointeihin sekä rahoitukseen liittyvät riskit ja mahdollisuudet.

Taloudellisia riskejä seurataan saman prosessin mukaisesti ja samassa riskienhallintatyökalussa kuin konsernin muitakin riskejä, jossa riskit voidaan myös erotella taloudellisen riskin mukaan. Riskienhallintaprosessi on kuvattu kattavasti kohdassa GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Rebl Groupissa prosessi vaikutusten ja riskien tunnistamiseksi on integroitu riskienhallintaprosessiin ja sekä yleiseen johtamisprosessiin. Vuonna 2024 otettiin käyttöön koko konsernia ja kaikkia liiketoimintoja koskeva yhteinen riskienhallintaprosessi. Olennaiset kestävyteen

liittyvät riskit ovat samassa järjestelmässä kuin muutkin riskit, jossa ne on merkitty CSRD-tägitä ja niiden käsittelyssä noudatetaan kestävyysraportin osiossa GOV-2 kuvattua tapaa tunnistaa ja hallita näitä strategisia riskejä. Tarkempi kuvaus olennaisen kestävyysseikkojen hallinnasta osana yleistä riskienhallintaprosessia löytyy kohdasta GOV-5: Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta.

Kaikki työntekijät, kuten työntekijät, tiimit, esihenkilöt ja johtajat voivat ilmoittaa mahdollisista tai havaituista riskeistä. Liiketoimintajohtoryhmät käsittelevät riskejä ja tekevät tarvittavat toimenpiteet riskien minimoimiseksi. Suurimmat riskit nostetaan konsernin johtoryhmään käsiteltäväksi.

Arjessa olennaisia vaikutuksia, riskejä ja mahdollisuuksia seurataan konsernin riskienhallintajärjestelmän välityksellä sekä osana riskienhallintaa ja päivittäistä liiketoimintaa. Strategisessa työkalussa keskeisten aiheiden tavoitteille on määritelty mittarit ja tavoitteet, joiden saavuttamista siellä seurataan. Konsernin hallituksella ja johtoryhmällä on näkymä strategiatyökaluun ja siellä seurattaviin vaikutuksiin, riskeihin ja mahdollisuuksiin.

Mahdollisuuksien tunnistamis-, arviointi- ja hallintaprosessi on Rebl Groupissa osa yrityksen johtamisprosessia, joka on kuvattu kattavasti kohdassa GOV-2: Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat. Johtoryhmä käsittelee kestävyysasioita pääsääntöisesti jokaisessa kokouksessaan. Konsernin hallitus käsittelee kestävyysasioiden laajan katsauksen vähintään kerran vuodessa ja tässä yhteydessä käsitellään myös mahdolliset liiketoimintaympäristön muutokset, jotka vaikuttavat konsernin olennaisen mahdollisuuksien arviointiin, samoin kuin taloudelliset mahdollisuudet ja muut strategisiksi tunnistetut mahdollisuudet, ja peilaa niitä olennaisista kestävyysseikoista tehtyyn olennaisuusanalyysiin. Muita mahdollisuuksiin liittyviä aiheita tuodaan johtoryhmän toimesta hallitukselle tiedoksi tai käsittelemään tarpeen mukaan.

Kaksoisolennaisuusanalyysiprosessissa on käytetty syöteinä asiantuntijakumppanilta saatuja näkemyksiä, sidosryhmiltä haastatteluun kerättyä näkemystä sekä Rebl Groupin julkisista lähteistä sekä UN Global Compact – ja muiden koulutusten kautta keräämää tietoa ja näkemystä sen toimialoihin liittyvistä kestävyysasioista.

Muita kuin yllä kuvattuihin standardeihin liittyviä olennaisia vaikutuksia, mahdollisuuksia tai riskejä ei ole tunnistettu.

E1 Ilmastomuutos, IRO-1: Kuvaus olennaisen vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset ilmastomuutokseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Prosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin ilmastovaikutusten, -riskien ja -mahdollisuuksien osalta.

Kaikkien ilmastoriskien tunnistamisen taustamateriaalina käytettiin aiemmin tehtyä Tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden asettamisprosessissa SBT-standardin mukaisesti tehtyä, ja nyttemmin sen hyväksymää, kasvihuonekaasupäästölaskentaa. Tämän johdosta Rebl Groupilla on kattava käsitys mistä sen ja sen arvoketjun scope 1, 2 ja 3 -kasvihuonekaasupäästöt muodostuvat. Kasvihuonekaasupäästöt laskettiin käyttäen GHG Protocol -metodologiaa. Lähtötasovuotena toimi vuosi 2022, johon päästövähennyksiä myöhemmin vuosina verrataan. SBT-tavoitteiden asettamisen yhteydessä laskettiin myös Rebl Groupin arvoketjussa tapahtuvat maankäyttösektorilla syntyvät niin sanotut FLAG-päästöt. Ne laskettiin SBTi FLAG -laskentatyökalun taustalla olevilla päästökertoimilla Pohjoismaiselle männylle, kuuselle ja koivulle. Metsän hiilivarastojen muutos laskettiin IPCC:n ohjeiden mukaisesti, Tier 1 menetelmällä. Rebl Groupin FLAG-päästöjen osuus oli niin pieni, ettei FLAG päästötavoitetta ei tarvinnut erikseen asettaa. Taustamateriaalina toimi myös Rebl Groupin tiekartta siihen, kuinka päästöjä saadaan systemaattisesti vähennettyä yhtä lailla sen omassa toiminnassa kuin sen arvoketjussa. Tieteeseen perustuvia ilmastotavoitteita asettaessa tutkittiin tavoitteet Rebl Groupin osalta 1,5 asteen skenaarion mukaisesti ja arvoketjun päästöjen osalta 1,5 ja alle 2 asteen skenaarioiden mukaisesti.

Varsinaista ilmastoskenaarioanalyysia ei käytetty apuna riskien tunnistamisessa, eikä Rebl Groupilla siten ole myöskään tilinpäätöksessä esitettyjä kriittisiä ilmastoon liittyviä oletuksia, jotka sopisivat yhteen käytettyjen ilmastoskenaarioiden kanssa. Näin ollen Rebl Group ei myöskään ole hyödyntänyt ilmastoon liittyvien vaarojen tunnistamisessa sekä altistumisen ja herkkyyden arvioinnissa esimerkiksi IPCC:n SSP5-8.5-skenaarioon perustuvia suurten päästöjen ilmastoskenaarioita, näihin päästöskenaarioihin perustuvia asian kannalta merkityksellisiä alueellisia ilmastoprojektioita tai NGFS:n ilmastoskenaarioita. Siinä määrin, kun analyysi on Rebl Groupissa toteutettu, ei analyysistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitoriskejä.

Ilmastomuutoksen aiheuttamia vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Rebl Group toimii lähes kokonaan Suomessa ja sen arvoketju toimii Suomessa, Euroopassa ja osin Euroopan ulkopuolella. Rebl Groupin toimipisteet eivät sijaitse alueilla, joihin nähtäisiin lämpötilan, tuulen, veden tai maamassoihin tai maa-alueisiin liittyviä riskejä, joita ilmastomuutos voisi voimistaa tai synnyttää siinä määrin, että se vaarantaisi liiketoimintaa. Keskipitkällä aikavälillä tunnistettiin yksi fyysinen riski liittyen äkillisiin ja voimakkaisiin sääilmiöihin, jotka voivat aiheuttaa esimerkiksi sähköjakelun keskeytymistä Suomessa. Riski nähdään kuitenkin niin pieneksi, ettei fyysisiin riskeihin liittyviä omaisuuseriä tai strategiseen suunnitteluun tai pääomankohdentamiseen liittyviä suunnitelmia ole tehty.

Siirtymäriskeinä on tunnistettu siirtymätapahtumat, jotka johtuvat siitä, että arvoketjuna kautta Rebl Groupin painotoiminta on päästöintensiivistä. Tämä voi olla riski sen menestymiselle tulevaisuudessa esimerkiksi sitä kautta, että asiakkaiden käytös muuttuu ja he korvaavat painotuotteet toisilla medioilla tai ala nähdään aiempaa negatiivisessa valossa sen päästöintensiivisyyden vuoksi. Painotoimin-

nan arvoketjun päästöt syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Samasta syystä painotoiminnan päästöintensiivisyys nähtiin yhtiölle olennaisena taloudellisenä riskinä, sillä se voi kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan. Painotoiminnan volyymin lasku vaikuttaa konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että sen rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja menneinä vuosina ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan.

Päästöjä tuotetaan siis osana toimintaa, joten tämä riski voi toteutua ja osittain toteutuukin jo lyhyellä aikajänteellä. Siksi Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla. Siirtymäriskejä arviointiin lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Samaan aiheeseen liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella pilvi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö sekä it-laitteiden valmistuksesta syntyvät päästöt, nähtiin kielteisenä vaikutuksena, sillä datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta.

Taloudellisina mahdollisuuksina tunnistettiin onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin sekä ympäristötyön luoma mahdollinen kilpailukyky Rebl Groupille. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan.

Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan ilmastomuutokseen liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

E2 Pilaantuminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset pilaantumiseen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Aihe arvioitiin epäolennaiseksi, koska pilaantumiseen liittyvät vaikutukset todettiin merkitykseltään vähäisiksi. Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan pilaantumiseen liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

E3 Vesivarat ja merten luonnonvarat, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet.

Arvioinnissa ei tunnistettu merkittäviä vaikutuksia vesivaroihin tai merten luonnonvaroihin liittyen, minkä vuoksi nämä luokiteltiin epäolennaisiksi aiheiksi. Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan vesivaroihin ja merten luonnonvaroihin liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

E4 Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset biologiseen monimuotoisuuteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Prosessissa konsernin vaikutukset ympäristöön ja ihmisiin tunnistettiin, arvioitiin, ja priorisoitiin biologisen monimuotoisuuden vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien osalta.

Rebl Groupin ympäristövaikutusten, fyysisten ja siirtymäriskien ja mahdollisuuksien tunnistamisprosessi perustuu ISO 14001-järjestelmään. Ympäristönäkökohdat tunnistetaan toiminnan, tuotteiden ja palveluiden yhteydessä. Näkökohdat voivat liittyä esimerkiksi aineiden ja energian käyttöön tai kulutukseen, ja ne voivat aiheuttaa joko myönteisiä tai kielteisiä ympäristövaikutuksia. Tunnistaminen tapahtuu toiminnan prosesseissa huomioiden normaalit käyttöolot, poikkeustilanteet ja häiriötilanteet. Näin pyritään tunnistamaan myös mahdolliset järjestelmäriskit. Näkökohdat arvioidaan vuosittain sekä aina toiminnan muutosten yhteydessä.

Biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin kohdistuvia vaikutuksia konsernin omissa toimipaikoissa ja arvoketjun eri vaiheissa tunnistetaan ja arvioidaan osana ympäristövaikutuksia. Rebl Groupin prosessi ei sisällä erillistä vaihetta riippuvuuksien arvioinnille biologisesta monimuotoisuudesta tai ekosysteempipalveluista. Rebl Group ei ole kuullut vaikutusten kohteena olevia yhteisöjä osana tätä prosessia, koska se ei ole ollut prosessin kannalta tarpeellista, sillä toiminta ei vaikuta mihinkään yksittäiseen yhteisöön merkityksellisesti.

Rebl Group on arvioinut toimipaikkojensa sijoittumista biologisesti herkille alueille sekä toiminnan mahdollisia vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen ja ekosysteemeihin. Rebl Group ei ole tunnistanut toimipaikkoja, jotka normaalitilanteessa merkittävästi vaikuttaisivat biologiseen monimuotoisuuteen. Rebl Group ei ole todennut olennaisia kielteisiä vaikutuksia, jotka liittyvät maaympäristön tilan heikkenemiseen, aavikoitumiseen tai maaperän sulkemiseen eikä sen toiminta vaikutta uhanalaisiin lajeihin.

Tampereen Kaapelikadun toimipiste sijaitsee lähellä Natura-alueeseen kuuluvaa lehtojensuojelualuetta, joka on biologisen monimuotoisuuden kannalta herkkä alue. Rebl Groupin toiminta ei vaikuta kielteisesti lehtojensuojelualueeseen niin, että se johtaisi luontotyyppien ja lajien elinympäristöjen heikentymiseen ja häiritsee sellaisia lajeja, joita varten on osoitettu suojelualue. On kuitenkin tunnistettu, että poikkeus- tai onnettomuustilanteissa voi syntyä riskejä erityisesti vesistöihin liittyen. Tämän vuoksi kiinteistölle on asennettu sähköinen sulkuventtiili, jolla voidaan hätätilanteessa estää hulevesien pääsy viemäriin ja edelleen Myl-

lypuroon. Näin voidaan torjua mahdollisia vuotoja, kuten liuottimen päätymistä viemärivereden mukana ympäristöön. Rebl Groupin muut toimipisteet eivät sijaitse biologisen monimuotoisuuden kannalta herkillä alueilla. Kuitenkin Joensuu ja Forssan toimipaikoilla on varauduttu vastaaviin riskeihin hankkimalla sulkumattoja, jotka voidaan tarvittaessa asettaa piha-alueiden viemäreiden päälle.

Kaiken kaikkiaan Rebl Groupin arvion mukaan normaalissa toiminnassa ei esiinny merkittäviä vaikutuksia biologiseen monimuotoisuuteen. Poikkeustilanteisiin liittyvät riskit on kuitenkin huomioitu, ja niiden varalle on laadittu varautumissuunnitelmat. Ympäristönsuojelulain (527/2014) 15 §:n mukaan luvanvaraisen toiminnanharjoittajan on ennakolta varauduttava toimiin onnettomuuksien ja muiden poikkeuksellisten tilanteiden estämiseksi ja niiden terveydelle ja ympäristölle haitallisten seurausten rajoittamiseksi, muita biologiseen monimuotoisuuteen liittyviä lieventäviä toimenpiteitä ei ole todettu tarpeelliseksi toteuttaa.

E5 Resurssien käyttö ja kiertotalous, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Osana kaksoisolennaisuusanalyysiprosessia tunnistettiin tosiasialliset ja mahdolliset resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyvät vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet. Arvioinnissa ei tunnistettu merkittäviä vaikutuksia aiheeseen liittyen, minkä vuoksi tämä luokiteltiin epäolennaiseksi. Rebl Group ei ole konsultoinut vaikutusten kohteena olevia paikallisyhteisöjä arvioidessaan resurssien käyttöön ja kiertotalouteen liittyviä vaikutuksiaan, riskejään ja mahdollisuuksiaan.

G1 Liiketoiminnan harjoittaminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista

Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä kaksoisolennaisuusanalyysi toteutettiin samalla tavalla kuin IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista -kohdassa kuvattu. Suurin osa työstä toteutettiin haastattelujen sekä johdon työpajan avulla, jossa käsiteltiin hallintoon liittyviä teemoja yhdessä aiheeseen liittyvien toimintojen kanssa.

Eläinten hyvinvointi ei ole olennainen aihe arvioitaessa Rebl Groupin liiketoimintaa. Myöskään poliittinen vaikuttaminen ei noussut olennaiseksi aiheena konsernin kaksoisolennaisuutta arvioitaessa, mutta suhtautuminen poliittiseen vaikuttamiseen ja vaalitukiin on katettu korruption ja lahjontaan liittyvässä toimintaohjeessa.

IRO-2 Yrityksen kestävyysraportissa huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset

Osiassa IRO-1 Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosesseista selvennetään, miten olennaisuuden arviointi on toteutettu ja miten kynnysarvoja sekä muita perusteita on sovellettu vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien olennaisuuden määrittelyssä.

ESRS standardi	Tiedonanto-vaatimus (DR)	Tiedonantovaatimuksen kuvaus	Sivut
ESRS 2			
Laatimisperusteet			
	BP-1	Kestävyysselvityksen yleiset laatimisperusteet	52
	BP-2	Tiettyjä olosuhteita koskevat tiedot	52–56
Hallinto			
	GOV-1	Hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	56–58
	G1 GOV-1	Liiketoiminnan harjoittamiseen liittyvä hallinto-, johto- ja valvontaelinten rooli	58
	GOV-2	Yrityksen hallinto-, johto- ja valvontaelimille toimitettavat tiedot ja niiden käsittelemät kestävyysseikat	58–59
	GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	59
	E1 GOV-3	Kestävyyteen liittyvän suorituskvyn sisällyttäminen kannustinjärjestelmiin	59
	GOV-4	Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista	60
	GOV-5	Riskienhallinta ja sisäinen valvonta kestävyysraportoinnin osalta	60–61
Strategia			
	SBM-1	Strategia, liiketoimintamalli ja arvoketju	61–63
	SBM-2	Sidosryhmien edut ja näkemykset	63–64
	SBM-3	Olennot vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	64–66
Vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien hallinta			
	IRO-1	Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	67–70
	E1 IRO-1	Ilmastonmuutos, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	68–69
	E2 IRO-1	Pilaantuminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	69
	E3 IRO-1	Vesivarat ja merten luonnonvarat, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	69–70
	E4 IRO-1	Biologinen monimuotoisuus ja ekosysteemit, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	70
	E5 IRO-1	Resurssien käyttö ja kiertotalous, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	70
	G1 IRO-1	Liiketoiminnan harjoittaminen, IRO-1: Kuvaus olennaisten vaikutusten, riskien ja mahdollisuuksien tunnistamis- ja arviointiprosessista	70
	IRO-2	Yrityksen kestävyys selvityksissä huomioon otetut ESRS-standardien tiedonantovaatimukset	70–75
Aihekohtaiset standardit			
E1	Ilmastonmuutos		
	EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot		76–80
	E1-1	Ilmastonmuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma	80–82
	E1-SMB-3	Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuorovaikutus strategian ja liiketoimintamallin kanssa	81–82
	E1-2	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet	82
	E1-3	Ilmastonmuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit	82–83
	E1-4	Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet	83–85
	E1-5	Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	85–86
	E1-6	Kasvihuonekaasujen Scope 1-, Scope 2- ja Scope 3 -bruttopäästöt ja kokonaispäästöt	86–90
	E1-7	Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonepäästöjen hillintähankkeet	91
G1	Liiketoiminnan harjoittaminen		
	G1-1	Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri	91–94
	G1-3	Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen	94–95
	G1-4	Vahvistetut korruptio- tai lahjontatapaukset	95

Taulukko: Luettelo EU:n lainsäädännöstä johdetuista monialaisten ja aihekohtaisten standardien tietopisteistä

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS 2 GOV-1 Hallituksen sukupuoli-jakauma 21 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 13		Komission delegoitu asetukset (EU) 2020/181627, liite II		ESRS 2 GOV-1
ESRS 2 GOV-1 Riippumattomien hallituksen jäsenten prosenttiosuus 21 kohdan e alakohta			Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		ESRS 2 GOV-1
ESRS 2 GOV-4 Selvitys kestävyttä koskevasta due diligence -prosessista 30 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 10				ESRS 2 GOV-4
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen fossiilisiin polttoaineisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/245328 taulukko 1: Ympäristöön liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot ja taulukko 2: Yhteiskuntaan liittyvää riskiä koskevat laadulliset tiedot	Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kemikaalien tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan ii alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 9		Delegoitu asetukset (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen kiistalaisiin aseisiin liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iii alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/181829 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Ei olennainen
ESRS 2 SBM-1 Osallistuminen tupakan viljelyyn ja tuotantoon liittyvään toimintaan 40 kohdan d alakohdan iv alakohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta, delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite I		Ei olennainen
ESRS E1-1 Siirtymäsuunnitelma ilmastoneutraaliuden saavuttamiseksi vuoteen 2050 mennessä 14 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artikla 1 kohta	ESRS E1-1
ESRS E1-1 Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle suljetut yritykset 16 kohdan g alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohdan d–g alakohta ja 12 artiklan 2 kohta		ESRS E1-1
ESRS E1-4 Kasvihuonekaasupäästöjen vähennystavoitteet 34 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 4	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpanoasetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastomuutokseen liittyvä siirtymäriski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 6 artikla		ESRS E1-4
ESRS E1-5 Fossiilisista lähteistä peräisin olevan energian kulutus eriteltynä lähteiden mukaan (vain ilmastovaikutuksiltaan merkittävät alat)	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5 ja taulukon 2 indikaattori 5				ESRS E1-5
ESRS E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä 37 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 5				ESRS E1-5
ESRS E1-5 Energiaintensiteetti, joka liittyy toimintaan ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla 40–43 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 6				ESRS E1-5

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoite-asetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1-, scope 2- ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt 44 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattorit 1 ja 2	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 1: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymä-riski: Vastuiden luottoluokka toimialan, päästöjen ja jäljellä olevan maturiteetin mukaan	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 5 artiklan 1 kohta, 6 artikla ja 8 artiklan 1 kohta		ESRS E1-6
ESRS E1-6 Kasvihuonekaasujen bruttopäästöjen intensiteetti 53–55 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 3	Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täytäntöönpano asetuksen (EU) 2022/2453 lomake 3: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymä-riski: Mukauttamismittarit	Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 8 artiklan 1 kohta		ESRS E1-6
ESRS E1-7 Kasvihuonekaasujen pois-tot ja päästöhyvitykset 56 kohta				Asetuksen (EU) 2021/1119 2 artiklan 1 kohta	ESRS E1-7
ESRS E1-9 Vertailuarvosalkun alttius ilmastoon liittyville fyysisille riskeille 66 kohta			Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II		Siirtymäsään-nös, ei julkais-tu 2025
ESRS E1-9 Rahallisten määrien eritte-ly akuutin ja kroonisen fyysisen riskin mukaan 66 kohdan a alakohta ESRS E1-9 Sellaisten merkittävien omaisuu-serien sijaintipaikka, joihin kohdistuu olennainen fyysinen riski 66 kohdan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täy-täntöönpanoasetus (EU) 2022/2453, 46 ja 47 kohta; Lomake 5: Kaupankäynti varaston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä fyysinen riski: Vastuut, joihin kohdistuu fyysinen riski			Siirtymäsään-nös, ei julkais-tu 2025
ESRS E1-9 Yrityksen kiinteistöomai-suuden kirjanpitoarvo eriteltynä energiatehokkuusluokittain 67 koh-dan c alakohta		Asetuksen (EU) N:o 575/2013 449 a artikla; komission täy-täntöönpano asetus (EU) 2022/2453, 34 kohta; Loma-ke 2: Kaupankäyntivaraston ulkopuoliset erät – Ilmastonmuutokseen liittyvä siirtymä-riski: Kiinteistövakuudelliset lainat – Vakuuden energia-tehokkuus			Siirtymäsään-nös, ei julkais-tu 2025
ESRS E1-9 Ilmastoon liittyvien mah-dollisuuksien huomioiminen salkussa 69 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1818, liite II		Siirtymäsään-nös, ei julkais-tu 2025
ESRS E2-4 Kunkin sellaisen ilmaan, veteen ja maaperään päätyvän epä-puhtauden määrä, joka mainitaan EPRT- asetuksen (epäpuhtauksien päästöjä ja siirtoja koskeva euroop-palainen rekisteri) liitteen II luettelos-sa 28 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 8, taulukon 2 indi-kaattorit 1, 2 ja 3				Ei olennainen
ESRS E3-1 Vesivarat ja merten luon-nonvarat 9 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 7				Ei olennainen
ESRS E3-1 Kohdennetut toimintape-riaatteet 13 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 8				Ei olennainen
ESRS E3-1 Merien ja valtamerten kestävyys 14 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kierrätetyn ja uudelleen-käytetyn veden kokonaismäärä 28 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.2				Ei olennainen
ESRS E3-4 Kokonaisvedenkulutus kuutiometreinä oman toiminnan liike-voittoa kohti laskettuna 29 kohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 6.1				Ei olennainen

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan a alakohdan i alakohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 7				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 10				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – E4 16 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 14				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E4-2 Kestävät maata tai maataloutta koskevat käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 11				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E4-2 Kestävät meriin liittyvät käytännöt tai toimintaperiaatteet 24 kohdan c alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 12				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E4-2 Metsäkatoon puuttumista koskevat toimintaperiaatteet 24 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 15				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS E5-5 Kierrättämätön jäte 37 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 2 indikaattori 13				Ei olennainen
ESRS E5-5 Vaarallinen jäte ja radioaktiivinen jäte kohta 39	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 9				Ei olennainen
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Pakkotyötapausten riski 14 kohdan f alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 13				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – S1 Lapsityövoimapausten riski 14 kohdan g alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 12				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 20 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 21 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 Ihmiskaupan ehkäisemistä koskevat prosessit ja toimenpiteet 22 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 11				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-1 työtapaaturmien ehkäisemistä koskevat toimintaperiaatteet tai hallintajärjestelmä 23 kohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 1				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-3 Epäkohtien tai valituksen käsittelyjärjestelmät 32 kohdan c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 5				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-14 Kuolemantapausten lukumäärä ja työtapaaturmien lukumäärä ja osuus 88 kohdan b ja c alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 2		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-14 Loukkaantumisten, onnettomuuksien, kuolemantapausten tai sairauksien vuoksi menetettyjen päivien määrä 88 kohdan e alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 3				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-16 Sukupuolten välinen ta-soittamaton palkkaero 97 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 12		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-16 Toimitusjohtajan suhteettoman suuri palkka 97 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 8				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025
ESRS S1-17 Syrjintätapaukset 103 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattori 7				Siirtymäsäännös, ei julkaistu 2025

Tiedonantovaatimus ja siihen liittyvä tietopiste	Viittaus tiedonantovelvoiteasetukseen	Viittaus pilariin 3	Viittaus vertailuarvoasetukseen	Viittaus EU:n ilmasto-lakiin	Sijainti kestävyysraportissa / Ei olennainen
ESRS S1-17 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 104 kohdan a alakohta	Liitteen I taulukon 1 indikaattori 10 ja taulukon 3 indikaattori 14		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Siirtymäsäännös, ei julkaisu 2025
ESRS 2 – SBM-3 – S2 Huomattava lapsityövoiman tai pakkotyön käytön riski arvoketjussa 11 kohdan b alakohta	Liitteen I taulukon 3 indikaattorit 12 ja 13				Ei olennainen
ESRS S2-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S2-1 Arvoketjun työntekijöihin liittyvät toimintaperiaatteet 18 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattorit 11 ja 4				Ei olennainen
ESRS S2-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 19 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S2-1 Kansainvälisen työjärjestön kahdeksan perusyleissopimuksen käsittelemiä aiheita koskevat due diligence -käytännöt 19 kohta			Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		Ei olennainen
ESRS S2-4 Arvoketjun alku ja loppupäähän liittyvät ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S3-1 Ihmisoikeuspoliittiset sitoumukset 16 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S3-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden, ILO:n periaatteiden tai OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S3-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 36 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS S4-1 Kuluttajiin ja loppukäyttäjiin liittyvät toimintaperiaatteet kohta 16	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 9 ja taulukon 1 indikaattori 11				Ei olennainen
ESRS S4-1 Yritystoimintaa ja ihmisoikeuksia koskevien YK:n ohjaavien periaatteiden ja OECD:n toimintaohjeiden noudattamatta jättäminen 17 kohta	Liitteen 1 taulukon 1 indikaattori 10		Delegoidun asetuksen (EU) 2020/1816 liite II; delegoidun asetuksen (EU) 2020/1818 12 artiklan 1 kohta		Ei olennainen
ESRS S4-4 Ihmisoikeusongelmat ja ihmisoikeuksien loukkaukset 35 kohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 14				Ei olennainen
ESRS G1-1 Korruption vastainen Yhdistyneiden kansakuntien yleissopimus 10 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 15				ESRS G1-1
ESRS G1-1 Väärinkäytösten paljastajien suojeleminen 10 kohdan d alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 6				ESRS G1-1
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomisesta määrättyt sakot 24 kohdan a alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 17		Delegoitu asetus (EU) 2020/1816, liite II		ESRS G1-4
ESRS G1-4 Korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevat normit 24 kohdan b alakohta	Liitteen 1 taulukon 3 indikaattori 16				ESRS G1-4

ESRS E1 Ilmastonmuutos

EU:n taksonomia-asetuksen mukaiset tiedot

Euroopan Unioni on antanut kesäkuussa 2020 taksonomia-asetuksen. Taksonomia-asetus muodostaa perustan EU-taksonomialle ja on osa EU:n kestävästä rahoituksen pakettia. EU-taksonomia, eli yhtenäinen kestävyyskriteeristö vihreiden investointien edistämiseksi, on luokitusjärjestelmä, joka muodostaa luettelon ympäristön kannalta kestävästä taloudellisesta toiminnasta. Taksonomia-asetuksessa ympäristöllinen kestävyys rakentuu kuuden ympäristötavoitteen varaan, joita ovat: ilmastonmuutoksen hillintä, ilmastonmuutokseen sopeutuminen, vesivarojen ja merten luonnonvarojen kestävä käyttö ja suojeleminen, siirtyminen kiertotalouteen, ympäristön pilaantumisen ehkäiseminen ja vähentäminen sekä biologisen monimuotoisuuden ja ekosysteemien suojeleminen ja ennallistaminen.

Ympäristöllisesti kestäväksi, taksonomian mukaiseksi toiminnaksi luokitellaan sellainen toiminta, joka edistää merkittävästi ainakin yhden yllä luetellun tavoitteen toteuttamista eikä aiheuta merkittävää haittaa muille tavoitteille tai riko esimerkiksi ihmisoikeuksia. Taksonomia-asetus velvoittaa konsernia julkaisemaan tiedot taksonomiakelpoisten ja taksonomiamukaisten liiketoimintojen osuudesta liikevaihdosta, investoinneista ja operatiivisista kuluista. Toiminto määritellään taksonomiakelpoiseksi, mikäli se on säädöksen piirissä.

Konserni on suorittanut tarkastelun liiketoimintojen osalta. Tarkastelun pohjalta konsernin tulkinta on se, ettei mikään sen liiketoiminnoista ole tällä hetkellä raportoitavien taksonomiatoimialojen piirissä.

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvistä tuotteista tai palveluista saatu osuus liikevaihdosta – vuotta 2025 koskevat tiedot

Tili- kausi 2025	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit								"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
	Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Liikevaihto (3)	Osuus liikevaihdosta, Vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmäl- poisten (A.2.) osuus liikevaihdosta, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	MEUR			%	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävästä (luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.1)																				
Josta mahdollistavat toiminnot																				
Josta siirtymätoiminnot																				

A.2 Luokitusjärjestelmälämpöiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)

Luokitusjärjestelmälämpöisistä muttei ympäristön kannalta kestävästä (muuta kuin luokitusjärjestelmän mukaisista) toiminnoista saatu liikevaihto (A.2)																				
A. Luokitusjärjestelmälämpöisistä toiminnoista saatu liikevaihto (A.1+A.2)																				

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmälämpöisistä toiminnoista saatu liikevaihto	108,4	100 %
YHTEENSÄ	108,4	100 %

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyvien tuotteiden ja palvelujen osuus pääomame-
noista – vuoden 2025 tiedot

Tili- kausi 2025	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)									
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Pääomamenot (3)	Osuus pääomamenoista, Vuosi N (4)	Ilmastomuutoksen hillintä (5)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)	Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)	Kiertotalous (9)	Biologinen monimuotoisuus (10)	Ilmastomuutoksen hillintä (11)	Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)	Vesi (13)	Ympäristön pilaantuminen (14)	Kiertotalous (15)	Biologinen monimuotoisuus (16)	Vähimmäistason suojatoimet (17)	Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus pääomamenoista, vuosi N-1 (18)	Luokka mahdollistava toiminta (19)	Luokka siirtymätoiminta (20)
	MEUR	%		K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kan- nalta kestävien (luokitusjärjestel- män mukaisten) toimintojen pää- omamenot (A.1)																			
Josta mahdolli- suvat toiminnot																			
Josta siirtymä- toiminnot																			

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)

		KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)	KEL; E/KEL (f)												
Luokitusjärjes- telmäkelpoisten muttei ympäris- tön kannal- ta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestel- män mukaisten) toimintojen pää- omamenot (A.2)																			
A. Luokitusjär- jestelmäkelpois- ten toimintojen pääomamenot (A.1+A.2)																			

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjes- telmäkelpoisten toimintojen pää- omamenot	4,6	100 %
YHTEENSÄ	4,6	100 %

Lomake: Luokitusjärjestelmän mukaisiin taloudellisiin toimintoihin liittyviin tuotteisiin ja palveluihin liittyvä osuus toimintamenoista – vuoden 2025 tiedot

Tili- kausi 2025	Vuosi		Merkittävän edistämisen kriteerit							"Ei merkittävää haittaa" -kriteerit (DNSH: Does Not Significantly Harm)																										
Taloudelliset toiminnot (1)	Koodi (a) (2)	Toimintamenot (3)	Osuus toimintamenoista, Vuosi N (4)		Ilmastomuutoksen hillintä (5)		Ilmastomuutokseen sopeutuminen (6)		Vesi (7)	Ympäristön pilaantuminen (8)		Kiertotalous (9)		Biologinen monimuotoisuus (10)		Ilmastomuutoksen hillintä (11)		Ilmastomuutokseen sopeutuminen (12)		Vesi (13)		Ympäristön pilaantuminen (14)		Kiertotalous (15)		Biologinen monimuotoisuus (16)		Vähimmäistason suojatoimet (17)		Luokitusjärjestelmän mukaisten (A.1) tai luokitusjärjestelmä- kelpoisten (A.2.) osuus toimintamenoista, vuosi N-1 (18)		Luokka mahdollistava toiminta (19)		Luokka siirtymätoiminta (20)		
	MEUR	%			K; E; E/S (b) (c)		K; E; E/S (b) (c)		K; E; E/S (b) (c)	K; E; E/S (b) (c)		K; E; E/S (b) (c)		K; E; E/S (b) (c)		K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	K/E	%	M	T								

A. LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

A.1 Ympäristön kannalta kestävät (luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot

Ympäristön kannalta kestävien (luokitusjärjestelmän mukaisen) toimintojen toimintamenot (A.1)																				
Josta mahdollistavat toiminnot																				
Josta siirtymätoiminnot																				

A.2 Luokitusjärjestelmäkelpoiset muttei ympäristön kannalta kestävät (muut kuin luokitusjärjestelmän mukaiset) toiminnot (g)

Luokitusjärjestelmäkelpoisten muttei ympäristön kannalta kestävien (muiden kuin luokitusjärjestelmän mukaisten) toimintojen toimintamenot (A.2)																				
A. Luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot (A.1+A.2)																				

B. EI-LUOKITUSJÄRJESTELMÄKELPOISET TOIMINNAT

Ei-luokitusjärjestelmäkelpoisten toimintojen toimintamenot	3,5	100 %
YHTEENSÄ	3,5	100 %

Taksonomiakelpoisen toiminnan osuus

KPI	Yhteensä MEUR	Taksonomiakelpoista %	Ei-taksonomia-kelpoista %
Liikevaihto	108,4	0,0	100
Investoinnit *	4,6	0,0	100
Operatiiviset kulut	3,5	0,0	100

* Konsernin raportoidut bruttoinvestoinnit ennakkomaksuineen

Lomake 1: Ydinvoimaan ja fossiilisiin kaasuihin liittyvät toiminnot

Rivi	Ydinenergiaan liittyvät toiminnot	
1.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sellaisiin innovatiivisiin sähköntuotantolaitoksiin liittyvää tutkimusta, kehittämistä, demonstrointia ja käyttöönottoa, jotka tuottavat energiaa ydinreaktion avulla siten, että polttoainekierrosta aiheutuu mahdollisimman vähän jätettä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
2.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa sähkön tai prosessilämmön tuottamiseen tarkoitettujen uusien ydinlaitosten rakentamista ja turvallista käyttöä, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, käyttäen parasta käytettävissä olevaa teknologiaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
3.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa olemassa olevien sähköä tai prosessilämpöä tuottavien ydinlaitosten turvallista toimintaa, myös kaukolämpöä tai teollisia prosesseja, kuten vedyn tuotantoa ydinenergiasta, varten sekä niiden turvallisuuden parantamista, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
Fossiiliseen kaasuun liittyvät toiminnot		
4.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien sähköntuotantolaitosten rakentamista tai toimintaa, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
5.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien yhdistettyjen lämpöä tai jäähdytystä ja sähköä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei
6.	Yritys toteuttaa tai rahoittaa fossiilisia kaasumaisia polttoaineita käyttävien lämpöä tai jäähdytystä tuottavien laitosten rakentamista, kunnostamista ja käyttöä, tai sillä on tällaiseen toimintaan liittyviä vastuuta.	Ei

E1-1 Ilmastomuutoksen hillintää koskeva siirtymäsuunnitelma

Yrityksen siirtymäsuunnitelma ja hillitsemistoimet

Rebl Group on tehnyt jo vuosia töitä omien ilmastopäästöjen ja ympäristövaikutusten parantamiseksi. Rebl Groupin siirtymäsuunnitelma ilmastomuutoksen hillitsemiseksi sisältää konkreettisia toimia, jotka tukevat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen tavoitetta ja kestävään talouteen siirtymistä. Rebl Group ei ole suljettu EU:n Pariisin sopimuksen mukaisten vertailuarvojen ulkopuolelle.

Rebl Groupin liiketoimintamalli on mukautettu tukemaan kestävä kehitystä ja kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistavoite ovat linjassa 1,5°C lämpenemisen rajoittamiseksi asetettujen tieteellisten polkujen kanssa. Konserni on asettanut absoluuttiset päästövähennystavoitteet vähentää hiilidioksidipäästöjä vuosittain keskimäärin 5,25 % vuoden 2022 tasosta. Tämä tarkoittaa, että Rebl Groupin tavoitteena on vähentää hiilidioksidipäästöjä 42 % scope 1 ja scope 2-päästöistä ja 42 % scope 3-päästöistä vuoteen 2030 mennessä. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi) 6.5.2024, mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Jatkossa seurataan edistymistä tarkasti vuoden mittaan, jotta varmistetaan siirtymäsuunnitelman onnistunut toteutus ja tavoitteiden saavuttaminen.

Hiilestä irtautumisen keinojen ja suunniteltujen keskeisten toimien selvitys

Rebl Groupin konkreettiset ilmastomuutosta koskeviin

toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastomuutoksen hillintään. Menneinä vuosina konserni on pienentänyt painotoimintansa hiilijalanjälkeä merkittävästi. Rebl Groupin hiilestä irtautumisen keinoja ovat:

- Energiantuotannon muutokset, erityisesti uusiutuvan energian käytön jatkaminen ja vihreän kaukolämmön lisääminen.
- Kestävien liikennemuotojen edistäminen sähköautojen käyttöönoton kautta sekä vähäpäästöisten liikkumistapojen tukemisen kautta, tarjoamalla mahdollisuutta työsuhtepolkupyörään ja kannustamalla edun käyttämiseen.
- Materiaalien ja resurssien käytön optimointi, sillä hukkapaperin, makkelin, määrän vähentämisellä on suora vaikutus yhtiön scope 3-päästöihin. Lisäksi käytettävien paperilaatujen ympäristövaikutukset huomioidaan tarkasti. Näiden toimenpiteiden tavoitteena on sekä vähentää materiaalien käyttöä että pienentää painoliiketoiminnan hiilijalanjälkeä.
- Rebl Group pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttaan, mikä vähentää suoria ja epäsuoria päästöjä.
- Yhtiö pyrkii myös vaikuttamaan käyttäytymisen ja kulutustapojen muutoksiin ohjaamalla asiakkaitaan vähähiilisempiin paperilaatuihin, sekä tarjoamalla Vihreän IT:n kypsyysmalli -palvelua, jonka avulla annetaan yrityksille nimenomaisesti IT-toiminnon arkeen liittyviä toimenpite-ehdotuksia. Toimenpiteitä toteuttamalla IT-toiminto pystyy toimimaan kestävämmän ja vähäpäästöisemmän ja auttaa siten materiaalien ja resurssien käytön optimoinnissa. Rebl Group käyttää Vihreän IT:n kestävyysmallia myös oman toimintansa ohjaamisessa.

Tulevaisuudessa mahdollisuuksia nähdään myös teknologian kehityksessä ja energiatehokkaiden laitteiden ja järjestelmien käyttöönotossa sekä esimerkiksi energiatehokkuuden optimoinnissa tekoälyn avulla. Konsernissa tutkitaan myös biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä kartoitetaan mahdollisuuksia kiertotaloustratkeisuihin ja vastuullisuuspalvelujen tarjoamiseen. Näille toimenpiteille Rebl Groupilla ei kuitenkaan ole vielä tarkkoja tavoitteita tai toimenpiteitä suunniteltuna.

Näiden toimien ansiosta Rebl Group vähentää riippuvuuttaan fossiilisista polttoaineista, kuten hiilestä, öljystä ja kaasusta, ja tukee laajemmassa mittakaavassa kestävään talouteen siirtymistä. Konsernissa seurataan ja kehitetään näitä toimia jatkuvasti, jotta varmistetaan, että ne ovat linjassa päästövähennystavoitteiden kanssa, sekä käydään jatkuvasti vuoropuhelua toimittajien kanssa heidän ympäristötavoitteistansa ja niiden edistymisestä. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl Groupin hallituksen hyväksymiä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla. Vastuullisuus ja ilmastonmuutokseen sopeutuminen ja hillintä on huomioitu Rebl Groupin liiketoimintastrategiassa ja koko konsernin tavoitteissa.

Ilmastonmuutokset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet strategiaan ja liiketoimintamalliin

Merkittävä tekijä Rebl Groupin hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu. Rebl Group arvioi painetun viestinnän vähenemisen vaikuttavan konsernin scope 1-päästöihin ja pienentävän paperiraaka-aineesta syntyviä scope 3-päästöjä. Liiketoiminnan luonteen muuttuessa uusilla tuotteilla ja palveluilla on entistä suurempi rooli konsernin toiminnassa, mikä tukee myös muutosta kohti kestävämpää liiketoimintaa, kun siirrytään pois luontokuluttavista raaka-aineista.

Rebl Groupin päästöraportoinnissa on otettu huomioon myytyjen tuotteiden käytöstä poisto ja energiankäyttö sekä Rebl Groupin käyttöomaisuus. Nämä päästöt ovat vain pieni osa konsernin kokonaispäästöjä, joten näiden kasvihuonepäästöjen lukkiutuminen ei tuota siirtymäriskiä tai vaarana konsernin kasvihuonekaasupäästötavoitteiden saavuttamista. Ilmastonmuutoksen vaikutuksiin käytettävät varat ja resurssit budjetoidaan vuosittain Vuonna 2025 ei ole tehty investointeja tai syntynyt olennaisia toimintakuluja ilmastonmuutoksen hillintää koskevien toimien osalta. Kuitenkin tiedostetaan, että toimet, kuten päästöttömän sähkön käytön jatkaminen ja siirtyminen entistä enemmän hiilineutraaliin kaukolämpöön, on tuonut ja tuo kustannuksia konsernille.

SBM-3: Ilmastonmuutokseen liittyvät olennaiset vaikutukset, riskit ja mahdollisuudet sekä niiden vuoro-vaikutus strategiaan ja liiketoimintamalliin kanssa

Rebl Group suoritti alkuperäisen kaksoisolennaisuusanalyysin vuonna 2023 yhteistyössä ulkopuolisen asiantuntijan kanssa. Analyysi suoritettiin alun perin syksyllä

2023 ja päivitettiin ilman ulkopuolisen asiantuntijan apua syksyllä 2024 ja jälleen syksyllä 2025. Uudelleenarviointi tehtiin jälleen 2025, koska ensimmäisen raportin kirjoittamisen jälkeen ymmärrys CSRD-prosessista on kasvanut, ja tietoja haluttiin tämentää ja kuvauksia päivittää osana kaksoisolennaisuusanalyysin laadun kehittämistä.

Olennaisuusanalyysin avulla tunnistettiin olennaisimpia fyysisiä ja siirtymäriskejä, jotka voivat vaikuttaa konsernin liiketoimintaan nyt ja tulevaisuudessa. Ilmastokenaarioanalyysia ei käytetty apuna resilienssianalyysissa, mutta ilmastonmuutoksen aiheuttamia pitkänajan vaikutuksia pyrittiin tunnistamaan. Äkilliset ja voimakkaat sääilmiöt vaativat tulevaisuudessa varautumista tuotannon häiriöttömän toiminnan turvaamiseen (esim. sähkönjakelun keskeytyminen). Kuitenkaan lämpötilaan, tuuleen, veteen tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu. Ilmastokenaarioanalyysi pyritään tekemään vuonna 2026. Skenaarioanalyysin avulla myös näkemystä liiketoiminnan resilienssistä pystytään tarkentamaan.

Ilmastonmuutoksen merkitys korostui kaksoisolennaisuusanalyysissä ja pitkän aikavälin taloudelliset riskit ja mahdollisuudet koettiin melko suuriksi ilmastonmuutoksen osalta. Yrityksen strategia ja liiketoimintamalli on kaksoisolennaisuusanalyysissä tunnistettujen olennaisien riskien ja vaikutusten osalta arvioitu varsin resiliensiteiksi. Rebl Groupin kaksoisolennaisuusanalyysi tehtiin samaan aikaan kuin konsernin uutta strategiaa vuosille 2024–2026 työstettiin. Strategiatyössä läpikäytiin konsernin vahvuudet, heikkoudet, mahdollisuudet ja riskit SWOT-analyysin kautta, olennaisuusanalyysin löydökset huomioiden, keskipitkällä aikavälillä. Konsernistrategian pohjalta laaditun vastuullisuusstrategian työstämisen pohjamateriaalina käytettiin paitsi strategiатыn taustamateriaaleja, myös kestävyysasioiden SWOT-analyysiä. Sekä strategia, vastuullisuusstrategia, että niiden pohjina käytetyt SWOT-analyysit on käsitelty myös konsernin johtoryhmässä sekä hallituksessa. Määrällistä analyysiä strategian ja liiketoimintamallin resilienssistä ei ole tehty.

Kaksoisolennaisuusanalyysissa nähtiin olennaisina kielteisinä vaikutuksina ilmastonmuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan arvoketjun päästöt, jotka syntyvät materiaalien ja koneiden ja laitteiden valmistuksen energiankulutuksesta, valtaosalta paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä. Lisäksi oman toiminnan kuten toimistojen energiankäytön ja työsuhdematkustamisen päästöt muodostavat tosiasiallisen kielteisen vaikutuksen. Samaan aiheeseen liittyen digitaalisen liiketoiminnan arvoketjun puolella ICT-alan datan säilyttäminen ja siirtäminen kuluttavat huomattavan määrän maailman energiasta luoden tosiasiallisen kielteisen vaikutuksen.

Ilmastonmuutoksen hillitseminen todettiin olennaiseksi aiheeksi, johtuen Rebl Groupin kielteisestä vaikutuksesta ilmastonmuutokseen. Rebl Group pyrkii hiilidioksidipäästöjensä vähentämiseen koko konsernin tasolla.

Olennaisena taloudellisena riskinä keskipitkällä aikavälillä

Rebl Group tiedostaa painotoiminnan päästöintensivisyyden voivan kiihdyttää painamisen volyymin laskua keskipitkällä aikavälillä, millä olisi merkittävä vaikutus yrityksen tulokseen ja kassavirtaan, mikäli asiakkaat valitsevat esimerkiksi toisen median painotuotteen sijaan painotuotteen ympäristökuorman takia. Painotoiminnan volyymin lasku ja sen potentiaalinen tuleva lasku vaikuttavat konsernin liiketoiminnan muutokseen niin, että painotoiminnan rinnalle on kasvatettu uusia liiketoimintoja ja näiden edelleen kasvattamiseen panostetaan. Riskiä pyritään hallitsemaan tehokkaalla päästövähennystyöllä.

Rebl Group on tehnyt pitkäjänteistä työtä päästöjensä vähentämiseksi. Siksi taloudellisena mahdollisuutena keskipitkällä aikavälillä tunnistettiin ilmastomuutokseen sopeutumisen ja ilmastomuutoksen hillinnän näkökulmasta onnistuneiden ympäristötoimien kautta mahdollisuus saada rahoituksen hintaa alaspäin. Esimerkiksi mahdollisuus saada lainaa kilpailijoita paremmin ehdoin, kun rahoitusinstrumenttien marginaaleja sidotaan enenevässä määrin yritysten suoriutumiseen ilmastotavoitteidensa mukaisesti. Edulliset lainaehdot antavat mahdollisuuden kilpailijoita parempaan taloudelliseen suoriutumiseen. Rebl Groupin kasvustrategialle on oleellista, että se saa rahoitusta kilpailukykyiseen hintaan. Mahdollisuus on tiedostettu, mutta toimenpiteitä sen realisoitumiseksi ei ole toistaiseksi tehty.

Resilienssianalyyssissa otettiin huomioon kaikki Rebl Groupin liiketoiminnat ja niiden arvoketjut. Tarkastelussa ei tehty mitään kriittisiä oletuksia, mitkä vaikuttaisivat tulokseen, vaan pyrittiin tarkastelemaan konsernin resilienssiä erilaisissa tulevaisuuden skenaarioissa lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä. Tulokset on huomioitu yrityksen kolmivuotisessa 2024–2026 strategissa. Pidemmälle ulottuvia havaintoja, joilla olisi vaikutusta liiketoimintaan tai strategiaan, ei tehty.

Epävarmuutta analyysiin tuo sääntelyn muutokset, teknologian kehittymisnopeus ja kustannuskehitys, taloudelliset suhdanteet, rahoituksen saatavuus, kuluttajien tottumusten muutosvauhti sekä toimialojen kilpailutilanteen muutokset. Analyysistä ei ole suljettu ulkopuolelle siirtymä- tai transitoriskeitä.

Nämä tulokset ohjaavat strategista päätöksentekoa ja toimenpiteitä, jotka parantavat Rebl Groupin ilmastokestävyyttä ja resilienssiä tulevaisuuden haasteita vastaan. Lämpötilaan, tuuleen, veteen tai maamassoihin tai maaperään liittyviä kroonisia tai akuutteja olennaisia riskejä ei ole tunnistettu, eikä investointeja ole tehty tai vahvistettu.

E1-2 Ilmastomuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät toimintaperiaatteet

Rebl Groupin olennaiset kielteiset vaikutukset liittyvät ilmastomuutoksen hillintään sillä olennaisuusanalyyssissa nähtiin olennaisina kielteisinä vaikutuksina ilmastomuutokseen liittyen erityisesti painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät erityisesti paperin valmistuksesta sekä paperin valmistukseen liittyvästä energian käytöstä sekä samaan aiheeseen liittyen digitaalisen liiketoiminnan puolella pil-

vi- ja tietoliikennepalveluiden ilmastovaikutukset, joihin liittyvät erityisesti energiankulutus sekä lauhdutusenergian käyttö. Taloudellisena riskinä Rebl Group tunnistaa, miten äkilliset ja voimakkaat sääilmiöt voivat vaikuttaa tuotannon häiriöttömän toiminnan varmistamiseen, esimerkiksi sähkönjakelun keskeytyessä. Lisäksi Rebl Group tunnistaa taloudellisena riskinä tulevaisuudessa rahoituksen hinnan mahdollisen kytkeytymisen ympäristötoimiin, mikä lisäisi kustannuksia päästöintensiivisellä toimialalla sekä riskin painoliiketoiminnan päästöintensivisyyden vaikutuksesta painamisen volyymeihin.

Tästä syystä konsernin vastuullisuusstrategian yksi pääta-voitteista on tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden, SBT-tavoitteiden, vuosittainen saavuttaminen. Rebl Groupin johtoryhmä ja hallitus ovat käsitelleet ja hyväksyneet vastuullisuusstrategian, ja se on läpikäyty koko konsernin henkilöstölle henkilöstöinfossa ja on kaikkien saatavilla konsernin intranetissä. Strategiassa määritellään yhtiön vastuullisuusvisio sekä strategiakauden keskeiset tavoitteet ja toimenpiteet, joita johdetaan ja joiden edistymistä seurataan strategiatyökalun välityksellä johtoryhmän ja hallituksen toimesta. Vastuullisuusstrategia linjaa seuraavasti: Saavutamme asettamamme SBT-tavoitteet vuosittain. Rebl Groupin toimintaa johdetaan ISO 14001-ympäristöstandardin periaatteita noudattaen. Toimintaperiaate on kirjattu johtamisjärjestelmien dokumentaatiotyökaluun. Toimintaperiaatteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä. Konsernin johto vastaa toimintaperiaatteiden mukaisesta toiminnasta.

E1-3 Ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet ja resurssit

Rebl Groupin konkreettiset ilmastomuutosta koskeviin toimintaperiaatteisiin liittyvät toimet tähtäävät ympäristökuormituksen vähentämiseen ja ilmastomuutoksen hillintään. Edelläkävijyys ympäristövastuussa kaikilla toimialoilla voi luoda uusia kaupallisia mahdollisuuksia. Vastuullisuusstrategiaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukemaan on laadittu edeltävänä vuonna hiilitiekartta, joka määrittää millä keinoin konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteeseen perustuvat ilmastotavoitteet. Hiilitiekartta sisältää Rebl Groupin tunnistetut hiilestä irtautumisen keinot lyhyellä, keskipitkällä ja pitkällä aikavälillä.

Rebl Group suoritti ensimmäistä kertaa vuonna 2025 EcoVadis arvioinnin. Arviointi antoi kattavan kuvan konsernin vastuullisuuskäytännöistä. Arviointi tarjoaa pohjan systemaattiselle seurannalle ja mittaristolle, jonka avulla Rebl Group voi kehittää ilmastomuutosta koskevia toimintaperiaatteitaan, resursoida oikeat toimet päästöjen vähentämiseksi ja vahvistaa vastuullisuuskulttuuria koko organisaatiossa. EcoVadis arvioinnin myötä Rebl Group on aloittanut useita toimia ympäristövastuullisuuden hallintaan ja kehittämiseen. Rebl Group on aloittanut vuonna 2025 tekemään koko konsernia kattavan ympäristöpolitiikan, joka on tarkoitus hyväksyttävä johtoryhmällä alkuvuodesta 2026. Tavoitteena on myös lähiaikoina suorittaa hankintakysely toimittajille, minkä avulla voidaan kerätä tarkempaa tietoa hankintojen päästöistä.

Oleellinen energiantuotannon muutokseen liittyvä toimi on uusiutuvan energian käytön lisääminen. Vuonna 2025 Rebl Group on jatkanut uusiutuvan vihreän sähkön käyttöä kaikissa omistamissaan toimipisteissä, sekä vuokrakiinteistöissä, joiden sähkönkäyttöön sillä on mahdollisuus vaikuttaa. Lisäksi hiilineutraalin kaukolämmön käyttöön-otto on toteutettu Forssan yksikössä ja Joensuun toimipisteessä jo aikaisempina vuosina. Tavoitteena tuleville vuosille on lisätä uusiutuvan kaukolämmön käyttöä toimipisteissä, mikäli se on mahdollista. Suunnitteilla on vaihtaa uusiutuvaan kaukolämpöön kahdessa toimipisteessä vuoden 2026 alussa.

Rebl Groupilla on epäsuora vaikutus ilmastonmuutokseen kasvihuonekaasupäästöjen vuoksi, jotka syntyvät arvoketjun alku- ja loppupäässä, liittyen materiaalien ja laitteiden valmistukseen. Paperinvalmistuksen päästöt ovat Rebl Groupin hiilijalanjäljen suurin yksittäinen päästölähde. Siksi Rebl Group pyrkii aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa työtapoja muuttamalla sekä osana laatujohtamista. Kun virhe havaintaan ennen koko painoksen painamista, välttään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Makkelin onnistuneella vähenemisellä on suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelin pienentämiselle asetetaan vuosittain tavoitteet. Toimi liittyy konsernin painoliiketoimintaan ja se auttaa hiilestä irtautumisessa materiaalien ja resurssien käytön optimoinnin kautta. Rebl Group pyrkii myös vähentämään hukkapaperin määrää, jota seurataan aktiivisesti, mutta määrällisiä tavoitteita ei ole asetettu.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieselillä polttoaineena käyttäen. Vuonna 2025 biodieselillä tehtyjen kuljetusten määrä on kasvanut. Tällä on suora vaikutus konsernin scope 3-päästöihin sekä ilmastonmuutoksen hillitsemiseen ja hiilestä irtautumiseen liikenteen hiilidioksidipäästöjen vähentämisen kautta.

Rebl Groupin tytäryhtiön Exoven kehittämän Vihreän IT:n kypsyysmallin käyttöönoton avulla konsernin IT-toiminnot on aiempina vuosina liitetty osaksi kestävyysstrategiaa. Kypsyysmalli tuottaa IT-toiminnan arkeen kohdistuvia toimenpide-ehdotuksia, joiden toteuttamisella IT-toimintojen kestävyttä ja vähäpäästöisyyttä edistetään sekä materiaalien ja resurssien käyttöä optimoidaan. Vihreän IT:n kypsyysmallia on sovellettu konsernissa jatkuvana toimintatapana, ja siitä johdettuja toimenpiteitä on toteutettu systemaattisesti myös raportointivuonna 2025. Toimenpiteiden etenemistä ja vaikuttavuutta seurataan vuositasolla. Kypsyysmallissa arvioidaan muun muassa käytettyjen konesalipalveluiden sähkön tuotantotapaa, jonka vaikutus on konsernissa tunnistettu olennaiseksi digitaalisen liiketoiminnan arvoketjussa.

Rebl Groupin toimintasuunnitelman toteuttamiseen ei nykytietämyksellä ole arvioitu tulevan tulevaisuudessa olennaisia toiminta- tai investointikuluja, eikä sellaisia ole ollut myöskään vuonna 2025. Konsernille syntyy ku-

luja vihreästä siirtymästä esimerkiksi vihreän uusiutuvan sähkön käytöstä verrattuna ydinvoimalla tuotettuun sähköön, vihreästä kaukolämmöstä, sähköautoista sekä hiilijalanjäljen laskentatyökälystä, mutta nämä eivät ole katsottavissa merkittäviksi.

E1-4 Ilmastonmuutoksen hillintään ja siihen sopeutumiseen liittyvät tavoitteet

Rebl Groupin liiketoiminnoille asetetaan vuosittaiset sen vastuullisuusstrategiaa ja SBT-tavoitteiden saavuttamista tukevat tavoitteet, joita seurataan konsernin strategiatyökalun välityksellä tai osana liiketoiminnan arkea. Edelläkävijyys ympäristövastuussa kaikilla toimialoilla voi luoda uusia kaupallisia mahdollisuuksia. Rebl Group on asettanut tieteeeseen perustuvat ilmastotavoitteet, eli Science-Based Targets -tavoitteet kasvihuonekaasupäästöilleen. Tavoitteet noudattavat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen mukaisia päästötavoitteita. Tavoitteet on vahvistanut Science-Based Targets initiative (SBTi), mikä osoittaa tavoitteiden tieteellistä pohjaa. Kasvihuonekaasupäästöt on laskettu käyttäen GHG Protocol-metodologiaa. Arvonketjun scope 3-päästöjen osalta tarkasteltiin 1,5 asteen mukainen tavoitetaso sekä well below 2-tavoitetaso. Myös scope 3-päästöjen osalta tavoitteet asetettiin 1,5 asteen mukaisina. Tavoitteet koskevat koko Rebl Groupia ja kaikkia siihen kuuluvia yhtiöitä. Science-Based Targets initiative on hyväksynyt nämä tavoitteet 6.5.2024. Päästövähennystavoitteet ovat Rebl Groupin hallituksen hyväksymiä ja tavoitteiden saavuttamista seurataan konsernin ylimmällä tasolla.

Konsernin absoluuttisena tavoitteena on vähentää scope 1 ja scope 2-hiilidioksidipäästöjä 42 % vuoteen 2030 mennessä sekä 42 % scope 3 päästöjä, käyttäen vertailuvuotena vuotta 2022. Tämä tarkoittaa suorien ja epäsuorien kasvihuonekaasupäästöjen vähentämistä 5,25 % vuosittain. Konsernin kokonaispäästöt vuonna 2022, eli perusvuotena, olivat 60 047 tCO₂e. Perusvuotena scope 1-kasvihuonekaasupäästöt olivat 6 802 tCO₂e, scope 2-markkinaperusteiset kasvihuonekaasupäästöt 755 tCO₂e ja scope 3-kasvihuonekaasupäästöt 52 490 tCO₂e. Tavoite on pitkän aikavälin tavoite ja se kattaa yrityksen koko arvoketjun.

Vuosittaiset kasvihuonekaasupäästötavoitteet on kuvattu alla olevassa taulukossa. Taulukossa näkyvät prosenttiluvut kuvaavat scopen osuutta konsernin kokonaispäästöistä vuotena 2022. Kasvihuonekaasupäästötavoitteet on ilmoitettu absoluuttisissa arvoissa ja tavoitteet ovat bruttotavoitteita. Tavoitteena on, että Rebl Groupin kokonaispäästöt vuonna 2030 olisivat 34 827 tCO₂e, jolloin ne olisivat vähentyneet 42 % vuoden 2022 tasosta ja noudattaisivat Pariisin sopimuksen 1,5 asteen päästötavoitetta. Tällöin scope 1-kasvihuonekaasupäästöt olisivat 3 945 tCO₂e, scope 2-kasvihuonekaasupäästöt 438 tCO₂e ja scope 3-kasvihuonekaasupäästöt 30 444 tCO₂e. Scope 2 -päästövähennystavoitteet on asetettu vain markkinaperusteisille kasvihuonekaasupäästöille.

Vuosi	Markkinaperusteiset kokonais- kasvihuone-kaasupäästöt (tCO ₂ e)	Scope 1 (tCO ₂ e) 11,3 %	Markkinaperusteinen scope 2 (tCO ₂ e) 1,3 %	Scope 3 (tCO ₂ e) 87,4 %
2022	60 047	6 802	755	52 490
2023	56 895	6 445	715	49 734
2024	53 742	6 088	676	46 979
2025	50 590	5 731	636	44 223
2026	47 437	5 374	596	41 467
2027	44 285	5 016	557	38 711
2028	41 132	4 659	517	35 956
2029	37 980	4 302	478	33 200
2030	34 827	3 945	438	30 444

Kuten yllä olevasta taulukosta selviää, Rebl Groupin vuoden 2025 markkinaperusteiset kokonaispäästöt tulisivat olla enintään 50 590 tCO₂-ekv., jotta oltaisiin asetettujen tavoitteiden mukaisella päästövähennyslinjalla. Rebl Groupin markkinaperusteisen kokonaispäästöt vuonna 2025 olivat 35 220 tCO₂-ekv. eli konserni on edellä asetettuja tavoitteita. Tavoitteiden onnistumisesta raportoidaan SBTi- standardin vaatimusten mukaisesti sekä osana yhtiön vuosiraportointia. Konsernin johto vastaa tavoitteiden saavuttamisesta.

Rebl Groupin tavoitteet on asetettu Science-Based Targets initiative -aloitteen mukaisesti ja ne noudattavat siten SBTi:n kriteeristöä sekä ovat kyseisen järjestön auditoimat ja hyväksymät. Sitoumus, kattotason tavoite sekä sen hyväksyntä löytyvät organisaation ylläpitämästä rekisteristä osoitteesta: <https://sciencebasedtargets.org/companies-taking-action#dashboard>. Rebl Groupin SBT-tavoitteita ei ole johdettu käyttämällä SBT-standardin alakohtaista hiilestä irtautumisen kehityspolkua, sillä sellaista ei konsernin alalle ole olemassa. Tavoitteiden-asetannassa on tulevaisuuden kehityksenä tiedostettu konsernin liiketoiminnan transformaatio, jonka takia painoliiketoiminnan volyymi tulee pienenevään vähenevän kysynnän vuoksi. Transformaation vuoksi digitaalisten palveluiden osuus liiketoiminnasta tulee kasvamaan. Näin transformaatio itsessään pienentää Rebl Groupin toiminnan päästöintensiteettiä. Myös mahdollinen biopropaanin saatavuuden paraneminen ja sen tuoma mahdollisuus fossiilisten scope 1-päästöjen pienentämiseen on huomioitu tavoiteasetannan mahdollisena tulevaisuuden kehityksenä. Muuten esimerkiksi vielä tuntematonta teknologista kehitystä ei ole huomioitu tavoitteiden saavuttamisen keinona.

Kasvihuonekaasupäästöjen vähimmäistavoitteen rajausta ei poikkea E1-6:n mukaisesti raportoitujen kasvihuonekaasupäästöjen rajauksesta. Myös kaikki scope 3-päästöt ovat mukana tavoitteessa. Rebl Groupin tavoitteiden laskennassa on huomioitu kaikki sen tytäryhtiöt. Sidosryhmät eivät ole osallistuneet tavoitteiden asettamiseen. Kaikki Rebl Groupin asettamat tavoitteet ovat sille vapaaehtoisia, eli yhtiö on asettanut ne tavoitteidensa saavuttamisen tueksi, ei sääntelyyn perustuen. Tavoitteiden asettelussa ei ole otettu huomioon ekologisia kynnysarvoja tai yhteisökohtaisia osuuksia.

Pariisin ilmastopöytäkirjan mukaisen päästötavoitteiden saavuttamiseksi on laadittu hiilietikettä, joka määrittää olennaiset keinot, joiden avulla konsernin on mahdollista saavuttaa sen asettamat tieteen perustuvat ilmastotavoitteet. Näihin keinoihin on sidottu Rebl Groupin ilmastomuutoksen hillitsemiseen liittyvät keskeiset tavoitteet. Rebl Group käyttää uusiutuvaa sähköä kaikissa toimipisteissään, jossa se pystyy vaikuttamaan sähkönsopimuksen valintaan, suunnittelee lisäävänsä vihreän kaukolämmön osuutta, tutkii biopropaanin käyttömahdollisuuksia painotuotannon tuotantoprosesseissa sekä pyrkii jatkuvasti parantamaan energiatehokkuuttaan. Merkittävä tekijä Rebl Groupin hiilijalanjäljen pienentämisessä on liiketoiminnan transformaatio painetusta viestinnästä digitaalisiin kanaviin sekä konsernin tarjoamien digitaalisten palveluiden kasvu.

Rebl Group määrittelee vuosittain kullekin liiketoiminnalle tavoitteet, jotka johtavat päästövähennystavoitteiden saavuttamiseen. Tavoitteiden saavuttamista johdetaan ja seurataan strategiatyökalun kautta tai osana liiketoiminnan arkea. Keinoja scope 1-päästöjen osalta on esimerkiksi sähkökäyttöisiin ajoneuvoihin siirtyminen, jolla voidaan vähentää polttoaineen käytöstä syntyviä päästöjä.

Scope 2 -päästöjen osalta on jo tehty paljon merkittäviä muutoksia. Vuodesta 2019 kaikissa konsernin omista toimitiloissa on käytetty uusiutuvaa sähköä ja näin on jatkettu edelleen vuonna 2025. Kuitenkin erityisesti energiatehokkuuden parantamisella sekä vihreän kaukolämmön lisäämisellä voidaan merkittävästi vähentää scope 2-hiilidioksidipäästöjä ja edistää kestävä kehitystä tulevaisuudessa.

Rebl Groupin tavoitteena on uusiutuvan kaukolämmön lisääminen konsernin toimipisteissä. Uusiutuva kaukolämpö on ollut käytössä konsernin päätoimipaikassa Joensuussa jo vuodesta 2022 ja Forssan tuotantolaitoksella siihen siirryttiin vuonna 2024. Seuraavaksi vihreä kaukolämpö on suunniteltu otettavaksi käyttöön Tampereen Kaapelikadulla sekä Tampereen Rasulankadulla. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista tavoitetta, sillä sen saavuttaminen riippuu vihreän kaukolämmön saatavuudesta sekä konsernin taloudellisesta tilanteesta. Tavoite on kuitenkin linjassa konsernin tieteen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, koska sillä on

suora laskeva vaikutus yhtiön scope 2-päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % vihreää kaukolämpöä niissä toimipisteissä, jotka se omistaa tai joiden kaukolämmön käyttöön se voi vaikuttaa. Tavoitteen saavuttamista mitataan vihreää kaukolämpöä käyttävien toimipisteiden määrän kautta. Määrällisten panosten määrä riippuu kaukolämpöä tarjoavasta yhtiöstä sekä toimipisteen kuluttamasta määrästä ja harkinta tehdään toimipistekohtaisesti kulloinkin vallitseviin olosuhteisiin peilaten.

Scope 3 -päästöjen osalta vähentämisessä keskitytään erityisesti paperin arvoketjun päästöjen pienentämiseen, sillä iso osa kokonaispäästöistä liittyy hankitun paperin tuotantoketjuun. Konserni pyrkii aktiivisesti vähentämään paperista syntyvän jätteen, makkelin määrää muun muassa osana laatujohtamista. Kun virhe havaintaan ennen koko painoksen painamista, vältetään uusintapainokselta, joka aiheuttaa makkelia. Näin on tehty myös vuonna 2025. Vuoden 2025 tavoitteena oli, että painokoneilla syntyvää makkelia olisi vuositasolla enintään 6 % painokoneilla käytetyn paperin kokonaismäärästä. Tavoitteeseen ei päästy. Makkelin määrä oli noin 7,5 % painokoneilla käytetyn paperin kokonaismäärästä. Onnistuneella makkelin määrän pienentämisellä olisi suora vaikutus konsernin hiilijalanjälkeen ja sen taloudelliseen suoriutumiseen. Kun hukkapaperin määrä vähenee, vähenee toiminnassa käytettävän paperin määrä, mikä pienentää hiilijalanjälkeä vastaavasti. Makkelimäärän pieneneminen vaikuttaa positiivisesti yhtiön kannattavuuteen, eikä se vaadi määrällisiä panoksia. Tavoite on lyhyen aikavälin tavoite, mutta se uusitaan vuosittain. Makkelin pienentämiselle asetetaan joka vuosi uusi tavoite, kun edellisen vuoden suoriutuminen on selvillä.

Vuonna 2025 Rebl Group pyrkii myös vähentämään PVC-muovin käytön määrää 20 % suhteessa suurkuvatuotannon tuotantomäärään. Tavoite on lyhyen aikavälin tavoite, mutta se tullaan määrittelemään uudestaan vuosittain. Lähtövuotena käytetään edellistä vuotta. Tavoitteen tarkoituksena on pienentää tuotannon päästövaikutuksia ja parantaa materiaalihokkuutta. PVC on fossiilipohjainen muovi, jonka valmistus ja loppukäsittely aiheuttavat merkittäviä kasvihuonekaasupäästöjä sekä haitallisia sivutuotteita. Käytön vähentäminen pienentää tuotannon hiilijalanjälkeä ja edistää siirtymää kohti vähäpäästöisempiä ja kierrätettäviä materiaalivehtoehtoja. PVC-muovin käytön vähennystavoite saavutettiin. PVC-muovin määrän laski 25,7 % edelliseen vuoteen verrattuna.

Rebl Groupin kuljetuksista merkittävä osa siirrettiin vuonna 2024 toimijalle, joka hoitaa kuljetukset biodieseliä polttoaineena käyttäen. Tällä on suora vaikutus konsernin scope 3-päästöihin. Tavoitteena on ollut lisätä biopolttoaineita käyttävien kuljetusten määrää. Tavoitteelle ei ole voitu asettaa tarkkaa ajallista määräaika, sillä sen saavuttaminen riippuu kuljetusliikkeiden kalustosta sekä halukkuudesta tarjota biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia, sekä niiden hinnasta ja konsernin taloudellisesta tilanteesta. Määrällisten panosten tarve on tapauskohtainen ja harkinta tehdään toimipidekohtaisesti kulloinkin vallitseviin olosuhteisiin peilaten. Tavoite on kuitenkin lin-

jassa konsernin tieteeseen perustuvien ilmastotavoitteiden kanssa, koska sillä on suora laskeva vaikutus yhtiön scope 3-päästöihin. Keskipitkällä tai pitkällä aikavälillä konsernin tavoitteena on käyttää 100 % biopolttoaineita käyttäviä kuljetuksia. Tavoitteen saavuttamista mitataan biopolttoaineiden suhteellisen määrän kasvulla.

E1-5 Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin energian käyttöä vuodelle 2025. Konsernin energian kulutus koostuu uusiutuvasta ja fossiilisista energialähteistä. Ydinvoima ei ole käytössä, eikä Rebl Group itse tuota energiaa. Vuoden 2025 aikana painotalojen käyttämän propaanin energiankulutus sekä ajoneuvojen polttoaineet otettiin mukaan energiakulutuskannan piiriin. Muita muutoksia laskennassa ei ole tapahtunut edelliseen vuoteen verrattuna.

Rebl Groupissa mitataan energian käyttöä toimipaikakohtaisesti. Varsinaisia energiatehokkuutta mittaavia mittareita ei ole ollut käytössä. Sähkön osalta tiedot energiankäytöstä saadaan Pohjois-Karjalan sähkön sähköraportointiportaalista niiden toimipisteiden osalta, joihin konserni itse ostaa sähkön. Kaukolämmön osalta, tiedot niiden toimipisteiden osalta joihin konserni itse ostaa kaukolämmön, saadaan alueellisilta lämpötoimittajilta heidän omista nettiportaaleistaan.

Energiankäytön määrät on arvioitu toimipaikan pinta-alan perusteella, jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla. Jos mitattua tietoa ei ole ollut saatavilla on arvioitu, että se ei sisällä uusiutuvaa sähköä tai uusiutuvaa kaukolämpöä, jos tarkempaa tietoa ei ole saatavilla. Laskennallistakin kulutusta on arvioitu uusiutuvaksi niiden toimipaikkojen osalta, joiden energiankulutuksen tyyppistä Rebl Groupilla on vähintäänkin kohtuullinen varmuus aiempina vuosina tehtyjen selvitysten pohjalta. Arvio energiankäytön määrästä (kWh/m²/year) perustuu Motivan ominaiskulutuksiin palvelusektorilla.

Energiankulutus ja energialähteiden yhdistelmä	Energiankäyttö vuonna 2024	Energiankäyttö vuonna 2025
Alla olevat kohdat on raportoitu koko Rebl Groupille.		
1. Hiilestä ja hiilituotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
2. Raakaöljystä ja öljytuotteista peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	218	168
3. Maakaasusta peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
4. Muista fossiilisista lähteistä peräisin olevan polttoaineen kulutus (MWh)	12 377	12 648
5. Ostetun tai hankitun fossiilisista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	4 885	3 805
Alla olevat kohdat on raportoitu koko Rebl Groupille.		
6. Fossiilisen energian kokonaiskulutus (MWh)	17 480	16 621
7. Fossiilisten energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	39 %	37 %
8. Ydinvoimaan perustuvista lähteistä peräisin olevan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
9. Ydinvoimaan perustuvien lähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	0 %	0 %
10. Uusiutuvista lähteistä, mukaan lukien biomassassa (sekä biologista alkuperää oleva teollisuus- ja yhteiskuntajäte, biokaasu, uusiutuva vety jne.) peräisin oleva kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
11. Ostetun tai hankitun uusiutuvista lähteistä peräisin olevan sähkön, lämmön, höyryn ja jäähdytyksen kulutus (MWh)	26 873	27 996
12. Itse tuotetun, muusta kuin polttoaineesta peräisin olevan uusiutuvan energian kulutus (MWh)	Ei käytössä.	Ei käytössä.
13. Uusiutuvan energian kokonaiskulutus (MWh) (8–12 summa)	26 873	27 996
14. Uusiutuvien energialähteiden osuus energian kokonaiskulutuksesta (%)	61 %	63 %
Energian kokonaiskulutus (MWh) (laskettuna rivien 6 ja 13 summa)	44 353	44 617

Alla oleva taulukko kuvaa painoliiketoiminnan energiain-tensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Tiedot on johdettu ainoastaan energian kokonaiskulutuksesta ja liikevaihdosta, jotka saadaan toiminnasta ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla. Rebl Groupilla ilmastovaikutuksiltaan

merkittäviin aloihin kuuluu painoliiketoiminta.

Painoliiketoiminnan liikevaihto esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio.

Energiaintensiteetti suhteessa liikevaihtoon ilmastovaikutuksiltaan merkittävillä aloilla	Energiaintensiteetti vuonna 2024	Energiaintensiteetti vuonna 2025
Kokonaisenergiakulutus suhteessa liikevaihtoon (MWh/MEuro)	Kokonaisenergiakulutus: 41 332 / 83,6 M€ = 494,4	Kokonaisenergiakulutus: 41 412 / 76,0 M€ = 544,9

E1-6 Kasvihuonekaasujen scope 1, scope 2, ja scope 3-bruttopäästöt ja kokonaispäästöt

Rebl Groupin päästölaskelmat on laadittu käyttäen GHG Protocol Corporate Standard -ohjeistusta sekä GHG Protocol Corporate Value Chain (scope 3) -ohjetta. Scope 3 -raportoinnissa on hyödynnetty sekä ensisijaisia tietoja että arvioihin, oletuksiin ja yleisiin päästökertoimiin perustuvia laskelmia. Ensisijaisen tiedon puutteen takia merkittävä osa laskelmista perustuu arvioihin ja yleisiin päästökertoimiin. Rebl Group päivittää päästökertoimet kahden vuoden välein.

Vuoden 2025 laskentaperiaatteet ovat yhdenmukaiset vuoden 2024 kanssa, eikä laskentaan ole tehty merkittäviä muutoksia. Propaanin kulutuksen sekä myytyjen ja

ulosvuokrattujen tuotteiden päästölaskentaa on tarkennettu paremman datan saatavuuden myötä, mikä parantaa tulosten luotettavuutta ilman olennaista vaikutusta kokonaislukuihin. Perusvuotena käytetään SBTi-tavoitteiden mukaisesti määriteltyä vuotta 2022. Vuonna 2024 myydyin medialiiketoiminnan osuus perusvuoden 2022 kokonaispäästöistä oli arviolta 2–3 % ja osuus vuoden 2024 päästöistä vastaavasti hyvin pieni. Vuonna 2024 luovutetun Pixmill Estonia Oü:n osuus kokonaispäästöistä on alle 1 %. Yritysjärjestelyiden vaikutus päästötasoihin on näin ollen epäolennainen, minkä vuoksi perusvuoden 2022 ja vertailuvuoden 2024 lukuja ei oikaista vastaamaan Rebl Groupin nykyistä konsernirakennetta. Perusvuoden luvut raportoidaan samoilla rajauksilla ja menetelmillä kuin varsinaisen CSRD-raportoinnin luvut.

Scope 1 -laskennassa raportoidaan Rebl Groupin omasta toiminnasta suoraan aiheutuvat kasvihuonekaasupäästöt. Scope 1 kattaa ajoneuvojen polttoaineenkulutuksen, joka lasketaan organisaation hallinnan rajauksen (operational control) perusteella. Leasing-ajoneuvojen polttoaineen kulutuksesta aiheutuvat päästöt sisällytetään scope 1-luokkaan. Scope 1-laskenta sisältää myös painotaloissa painoprosessien aikana poltetusta propaanista aiheutuneet päästöt sekä painovärien liuottimista, jotka on määritelty maaöljyn keskitisleeksi, painoprosesseissa aiheutuneet päästöt. Laskennassa on huomioitu myös kylmäainevuodoista aiheutuneet päästöt. Painovärien poltosta syntyvät päästöt on laskettu ClimateCalc-laskimen perusteella, jonne kertoimet on määrittänyt alan kansainvälinen toimialajärjestö Intergraf. Propaanin polton päästöt on laskettu Energiaviraston määrittämällä kertoimella. Rebl Groupin yritysten PunaMusta Oy:n ja Forssan Kirjapaino Oy:n propaanin polton kasvihuonekaasupäästöt kuuluvat alkavan ETS2-päästökauppajärjestelmän piiriin.

Scope 2 -kasvihuonekaasulaskelmat perustuvat sähkön ja lämmönkulutukseen Rebl Groupin toimipisteissä. Näiden kulutusmäärien laskentaperiaatteet on kerrottu osion E1-5 laskentaperiaatteiden yhteydessä

Scope 2 -laskennassa käytetään jyvityslogiikkaa lämmön- ja sähkönkulutuksen päästöjen osalta seuraavilla toimipisteillä:

- Vapaalantie, Vantaa: PunaMusta Coloro Oy & Rebl Group Oy
- Kosti Aaltosen tie, Joensuu: PunaMusta Oy & Rebl Group Oy

Konsernilla on toimipisteitä, joilla työskentelee usean eri yrityksen työntekijöitä. Ostoenergian epäsuorien päästöjen osalta yllä mainituissa toimipisteissä on toimipisteeseen ostettu sähkö ja lämpö jyvitetty eri yhtiöille suhtautettuna toiminnan luonteeseen ja toimipisteissä työskenteleviin henkilömääriin ja heidän edustamiinsa juridisiin yhtiöihin. Näissä tapauksissa toimipisteen sähkö- ja lämpösopimukset ovat yhden yrityksen nimissä, mutta sähköä ja lämpöä kuitenkin kuluttaa useamman eri yrityksen työntekijä.

Scope 2 -laskenta kattaa konsernin omistamissa ja vuokraamissa rakennuksissa käytetyn sähkön ja kaukolämmön. Sähkön ja kaukolämmön käytöstä on GHG-protokollan mukaisesti eroteltu markkinaperusteiset ja sijaintiperusteiset kasvihuonekaasupäästöt, jotka on laskettu erikseen. Päästökertoimina on käytetty ensisijaisesti energiyhtiöiden ilmoittamia kertoimia ja niiden puuttuessa maakohittaisia keskiarvokertoimia; kaukolämmön osalta markkinaperusteisten keskiarvokertoimien on oletettu vastaavan sijaintiperusteisia keskiarvokertoimia.

Sijaintiperusteisiin laskelmiin on käytetty päästökertoimia sähkölle Fingridin 2023 volyymipainotettua keskiarvoa ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen vuoden 2022 energiatietoja. Markkinaperusteiset scope 2-kasvihuonekaasupäästöt on laskettu ensisijaisesti energiyhtiöiltä saatuja kertoimia käyttäen ja tarvittaessa yleisillä päästökertoimilla tilanteissa, jos energiyhtiöllä ei ole ollut

omia kertoimia. Markkinaperusteisessa laskennassa on huomioitu myös konsernin hankkimat uusiutuvan sähkön alkuperätakuut; niiden osalta on käytetty toimittajakohittaisia tai sopimusperusteisia päästökertoimia. Mikäli alkuperätakuuta ei ole ollut, on käytetty jäännösjakaumaa ja muita yleisiä päästökertoimia. Yleisenä päästökertoimena on sähkölle käytetty Energiaviraston vuoden 2023 jäännösjakauman päästökeroainta ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen energia- ja päästötietoja.

Scope 3 -kasvihuonepäästöraportoinnissa Rebl Group on tehnyt seuraavat rajaukset:

Inventaarioon sisällytetyt scope 3-kasvihuonekaasupäästöluokat:

Kategoria 1: Ostetut tavarat ja palvelut

- Tuotantoon liittyvät hankinnat on laskettu massaperusteisesti. Tuotantoon liittyvien hankintojen laskennassa on käytetty pääasiallisina kertoimina Defran (2024) ja Ecoinventin 3.10 -kertoimia.
- Paperilajeille on laskettu painotettu keskiarvokerroin paperivalmistajien julkaisemien paperikohtaisten tietojen perusteella.
- Eri painovärityypit on laskettu yhdellä kertoimella. Kertoimena käytetty Ecoinvent 3.10 tietokannan korkeimman kertoimen omaavaa painovärityyppiä (Printing ink - rotogravure - without solvent - in 55 % toluene solution state) varovaisuusperiaatteen mukaisesti.
- Ecoinvent 3.10 tietokannan kerrointa käytetty painomateriaaleille: alumiinipainolevy, digitaalinen väriaine, painoväri, dispersiolakka ja uv-lakka.
- Muut kuin tuotantoon liittyvät hankinnat laskettu kustannusperusteisesti. Näihin on käytetty Exiobase tietokannan kertoimia.
- Pilvipalveluiden ja servereiden energiankäytön päästöjen laskentaan on käytetty markkinaperusteisia kWh-kertoimia, pl. RockOn Oy:n ja Exove Oy:n osalta, joiden pilvipalveluiden päästöjä laskettu kustannusperusteisesti.

Kategoria 2: Tuotantohyödykkeet

- Käyttöomaisuuden päästöt on laskettu kustannusperusteisesti, ja päästökertoimena on käytetty Exiobase tietokannan kustannusperusteisia kertoimia.

Kategoria 3: Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1 tai scope 2-päästöihin)

- Energian ja polttoaineen tuotannon ja siirtohäviön päästöt on laskettu osiossa E1-5 raportoitujen energiankulutustietojen pohjalta. Tämä kategoria sisältää T&D- ja WTT-päästöt sekä T&D:n ylävirran. Myös biopolttoaineet kuuluvat tähän luokkaan. Päästökertoimet ovat Defran 2024 tiedoista.

Kategoria 4: Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu

- Data sisältää kuljetusyhtiöiden antamaa primääridataa kasvihuonekaasupäästöistä sekä osa päästöistä on laskettu kilometri- tai kustannusperusteisesti. Kategorioiden 3.4 ja 3.9 laskenta perustuu samaan kuljetusdataan. Päästöt on jyvitetty kategorioihin 3.4 ja 3.9 Rebl Groupin kirjanpidon tietoihin pohjautuvilla jyi-

tyskertoimilla, joiden avulla kokonaiskuljetusdata on kohdistettu upstream- ja downstream-toimintoihin. Laskennassa on käytetty Defran 2024 tietokannan kertoimia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 5: Toiminnasta muodostuva jäte

- Data on kerätty jätetoimittajilta saamalla jätetonni-määrillä toimipaikkakohtaisesti. Laskennassa on käytetty tukena Julia 2030 -hanke: HSY:n alueella tuotettujen, käsiteltyjen ja hyödynnettyjen jätelajien khk-päästökertoimet – Laskelmien taustatietoa. Muutamalla toimipisteellä jätemäärä perustuu arvioon toimialalla syntyvästä jätemäärästä per henkilötyövuosi, sillä tarkempaa dataa ei ole. Henkilöstön lukumäärät on oletettu henkilötyövuosiksi.

Kategoria 6: Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen

- Kun toimintoperusteista (km) tietoa on ollut saatavilla, päästöt on laskettu WTW päästökertoimilla Defran 2024 tietokannasta. Jos tarkempaa dataa ei ollut saatavilla, laskenta on tehty kustannusperusteisesti Exio-base kertoimilla.

Kategoria 7: Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne

- Laskenta perustuu Rebl Groupin toteuttamaan henkilöstökyselyyn. Laskelmissa on pääasiassa käytetty Defran 2024 dataa ja Exiobasen 2023 kertoimia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 9: Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä

- Data sisältää kuljetusyhtiöiden toimittamaa primääridataa, ja osittain päästöt on laskettu kilometri- tai kustannusperusteisesti. Kategorioiden 3.4 ja 3.9 laskenta pohjautuu samaan kuljetusaineistoon. Kokonaispäästöt on kohdistettu kategoriaan 3.9 Rebl Groupin kirjanpidon tietoihin perustuvien jyvityskertoimien avulla, joiden perusteella kuljetukset on jaettu upstream- ja downstream-vaiheisiin. Laskennassa on käytetty Defran 2024 tietokannan kertoimia. Laskenta huomioi WTW päästöt.

Kategoria 11: Myytyjen tuotteiden käyttö

- LED-paneeleille, näytöille ja ohjaustietokoneille on oletettu olevan käytössä 24 tuntia vuorokaudessa, 365 päivää vuodessa.

Kategoria 12: Myytyjen tuotteiden käsittely käyttöiän lopussa

- Käytetty massaperusteista laskentaa. Data kerätty toimittajilta ja Rebl Groupin yritysten ERP-järjestelmistä.

Kategoria 13: Tuotantoketjun loppupään vuokratut omai-

suuserät

- Laskennassa on käytetty yleisiä päästökertoimia. Sähkölle Energiaviraston jäännösjakaumaa ja kaukolämmölle Tilastokeskuksen tietoja. Proflight Oy:n vuokratujen Led-näyttöjen päästölaskennassa on käytetty Exiobasen 2023 europohjaisiakertoimia.

Inventaarion ulkopuolelle jätetyt scope 3-kasvihuonekaasupäästöluokat:

Näitä kategorioita ei raportoida, koska niihin ei liity merkittäviä päästöjä eivätkä ne ole olennaisia Rebl Groupin liiketoiminnalle.

Kategoria 8: Tuotantoketjun alkupään vuokratut omaisuuserät:

- Ei olennainen Rebl Groupille, sillä vuokratut kiinteistöt on allokoitu scope 2 alle. Konsernilla ei ole leasingsovimuksia, jotka johtaisivat merkittäviin kasvihuonekaasupäästöihin.

Kategoria 10: Myytyjen tuotteiden jalostus:

- Jatkovalmistuksesta syntyvät päästöt ovat erittäin pienet ja jäävät merkittävyyskynnyksen alle, joten tämä kategoria ei ole olennainen.

Kategoria 14: Franchising:

- Rebl Group ei toimi franchising-mallilla, joten kyseisiä päästöjä ei synny.

Kategoria 15: Investoinnit:

- Rebl Groupilla ei ole sijoituksia, joilla olisi merkittäviä päästöjä.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna Rebl Groupin 2025 kasvihuonekaasupäästöt, perusvuoden päästöt, tulevaisuuden tavoitteet sekä vuoden 2024 vertailuarvot.

Alla olevassa taulukossa on kuvattuna myös Scope-1 biogeeniset hiilidioksidipäästöt erillisellä rivillä, sillä ne eivät sisälly Scope 1-kasvihuonekaasupäästöihin. Scope 2 -kasvihuonekaasupäästöjen laskentaan on käytetty päästökertoimia, joten biogeenisiä hiilidioksidipäästöjä ei ole eritelty. Scope 1 biogeeniset hiilidioksidipäästöt ovat peräisin biodieselin käytöstä. Nämä määrät ovat kuitenkin niin pieniä, etteivät ne vaikuta päästölaskuihin merkittävästi. Scope 3 biogeeniset hiilidioksidipäästöt voidaan laskea kuljetuksissa käytetystä biodieselistä, minkä johdosta ne on raportoitu kategorioiden 4 ja 9 osalta omilla riveillään. Muita biogeenisiä päästöjä ei pystytä erottelamaan tiedon puutteen vuoksi. Kasvihuonekaasupäästöt on raportoitu muodossa tCO₂e. Muiden kasvihuonekaasutyyppien päästöjä ei ole laskettu.

	Takautuva				Välitavoitteet ja tavoitevuodet			
	2022	2024	2025	% N / N-1	2025	2030	-2050	Vuotuinen %-tavoite / perusvuosi
Scope 1-kasvihuonepäästöt								
Kasvihuonekaasujen scope 1- bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	6 802	3 661	3 653	0 %	6 087	3 945	Ei määritetty	5,25 %
Rebl Group Oyj	10	5	0	-100 %	-	-	-	-
PunaMusta Oy	4 442	2 553	2 439	-5 %	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	2 308	1 079	1 199	+11 %	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	0	0	0 %	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	23	23	15	-35 %	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü*	0	0	-	-	-	-	-	-
Proflight Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Exove Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
RockOn Oy	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy*	13	0	-	-	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy*	5	0	-	-	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy*	1	0	-	-	-	-	-	-
Gredi Oy*	0	-	-	-	-	-	-	-
Säänneltyjen päästökauppajärjestelmien piiriin kuuluvien scope 1- kasvihuonepäästöjen prosenttiosuus (%)	0 %	0 %	81 %	Ei vertailukelpoinen	Ei määritetty	Ei määritetty	Ei määritetty	Ei määritetty
Biogeeniset hiilidioksidipäästöt scope-1 (tCO₂-ekv.)	0	0	0	0 %	-	-	-	-
Scope 2-kasvihuonepäästöt								
Kasvihuonekaasujen sijaintiperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	2 615	2 187	2 086	-5 %	-	-	Ei määritetty	Ei määritetty
Rebl Group Oyj	102	114	110	-4 %	-	-	-	-
PunaMusta Oy	1 544	1 448	1 495	+3 %	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	27	56	14	-75 %	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	585	331	305	-8 %	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	0	0	0 %	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	90	91	118	+30 %	-	-	-	-
Proflight Oy	9	14	16	+14 %	-	-	-	-
Pixmill Estonia Oü*	153	56	-	-	-	-	-	-
Exove Oy	16	7	24	+243 %	-	-	-	-
RockOn Oy	2	4	4	0 %	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy*	104	64	-	-	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy*	6	2	-	-	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy*	0	0	-	-	-	-	-	-
Gredi Oy*	5	-	-	-	-	-	-	-
Kasvihuonekaasujen markkinaperusteiset scope 2 – bruttopäästöt yhteensä (tCO₂-ekv.)	755	1 026	604	-41 %	636	438	Ei määritetty	5,25 %
Rebl Group Oyj	28	14	6	-57 %	-	-	-	-
PunaMusta Oy	291	426	370	-13 %	-	-	-	-
PunaMusta Direct Oy	72	372	93	-75 %	-	-	-	-
Forssan Kirjapaino Oy	69	0	0	0 %	-	-	-	-
Forssa Print AB	0	0	0	0 %	-	-	-	-
PunaMusta Coloro Oy	105	79	91	+15 %	-	-	-	-
Proflight Oy	9	12	12	0 %	-	-	-	-

Pixmill Estonia Oü*	112	59	-	-	-	-	-	-
Exove Oy	31	21	21	0 %	-	-	-	-
RockOn Oy	5	10	10	0 %	-	-	-	-
Sanomalehti Karjalainen Oy*	30	33	-	-	-	-	-	-
PunaMusta Paikallismediat Oy*	2	0	-	-	-	-	-	-
Karelia Viestintä Oy*	0	0	-	-	-	-	-	-
Gredi Oy*	2	-	-	-	-	-	-	-
Merkittävät scope 3-kasvihuonepäästöt								
Kasvihuonekaasujen epäsuorat (scope 3) kokonaisbruttopäästöt (tCO2-ekv.)	52 491	35 858	30 963	-14 %	44 223	30 444	Ei määritetty	5,25 %
1. Ostetut tavarat ja palvelut	46 073	29 677	25 264	-15 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
2. Tuotantohyödykkeet	1 184	315	691	+119 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
3. Polttoaineeseen ja energiaan liittyvät toiminnot (jotka eivät sisälly scope 1- tai scope-2 päästöihin)	2 268	2 537	2 532	0 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu	700	914	423	-54 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
4. Tuotantoketjun alkupään kuljetukset ja jakelu - Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	0	19	33	+74 %	-	-	-	-
5. Toiminnasta muodostuva jäte	351	270	220	- 19 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
6. Liiketoimintaan liittyvä matkustaminen	107	238	193	-19 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
7. Työsuhteisten työntekijöiden työmatkaliikenne	477	591	434	-27 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä	92	100	38	-59 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
9. Kuljetukset tuotantoketjun loppupäässä -Biogeeniset hiilidioksidipäästöt	0	1	3	+200 %	-	-	-	-
11. Myytyjen tuotteiden käyttö	710	477	473	-1 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
12. Myytyjen tuotteiden käsittely käyttööän lopussa	509	395	364	-8 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
13. Tuotantoketjun loppupään vuokratut omaisuuserät	21	325	331	+2 %	-	-	Ei määritetty	Scope 3 kokonaistavoite on 5,25 % per vuosi
Kokonaiskasvihuonekaasupäästöt								
Kokonaiskasvihuonepäästöt (sijaintiperusteet) (tCO2-ekv.)	61 908	41 414	36 702	-11 %	-	-	Ei määritetty	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %
Kokonaiskasvihuonepäästöt (markkinaperusteiset) (tCO2-ekv.)	60 049	40 545	35 220	-13 %	50 590	34 827	Ei määritetty	Kokonaistavoite per vuosi on 5,25 %

* Sanomalehti Karjalainen Oy, PunaMusta Paikallismediat Oy, Karelia Viestintä Oy & PixMill Estonia Oü myytiin vuonna 2024. Gredi Oy ja Exove Oy fuusioituivat vuonna 2023.

kaasuintensiteettiä suhteessa liikevaihtoon. Rebl Groupin liikevaihto vuodelle 2025 108 M€. Konsernin liikevaihto esitetään konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio.

Alla oleva taulukko kuvaa Rebl Groupin kasvihuone-

Kasvihuonekaasuintensiteetti suhteessa liikevaihtoon	2024	2025
Kasvihuonekaasujen (sijaintiperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./M€)	Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt: 41 414/118 M€ = 350,97	Sijaintiperusteiset kokonaispäästöt: 36 702/ 108M€ = 339,83
Kasvihuonekaasujen (markkinaperusteiset) kokonaispäästöt suhteessa liikevaihtoon (tCO2-ekv./M€)	Markkinaperusteiset kokonaispäästöt: 40 545/118 M€ = 343,60	Markkinaperusteiset kokonaispäästöt: 35 220/ 108M€ = 326,11

E1-7 Päästöhyvityksillä rahoitettavat kasvihuonekaasujen poistot ja kasvihuonepäästöjen hillintä-hankkeet

Painotoiminnan päästöt, jotka syntyvät pääosin paperin valmistuksesta ja siihen liittyvästä energiankäytöstä, muodostavat tosiasiallisen kielteisen vaikutuksen ilmastomuutokseen. Rebl Group pyrkii olemaan edelläkävijä ympäristövastuussa, minkä vuoksi päästöhyvityksiä on käytetty vähentämään toiminnan vaikutusta ilmastoon.

Rebl Groupin yritykset PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja Exove Oy ovat ainoat konsernin yritykset, jotka ovat hankkineet ja käyttäneet päästöhyvityksiä. PunaMusta Oy, ja sen brändillä toimiva Forssan Kirjapaino Oy, ovat esittäneet kasvihuonekaasuneutraaliutta koskevia väitteitä myymällä hiilineutraaleja painotuotteita. Näiden painotuotteiden päästöt on hyvitetty ostamalla päästöhyvityksiä määrä, joka vastaa tuotteen hiilijalanjälkeä.

Päästöhyvityksinä käytetty pelkästään Gold Standardin ja Verran järjestelmien puitteissa sertifioituja ilmastohankkeita. Hankkeiden arvioinnissa ja valinnassa on käytetty myös ulkopuolista asiantuntija-apua mahdollisimman luotettavien hankkeiden valinnassa. Hankkeiden valinnassa on käytetty avustavana viitekehystenä valtioneuvoston ohjeistusta vapaaehtoisten hiilimarkkinoiden hyvistä käytännöistä. Ostetuista päästöhyvityksistä 100 % noudattaa Pariisin sopimuksen 6. artiklan mukautuksen vaatimuksia eli yksiköitä ei ole kaksoislaskettu.

PunaMusta Oy on ostanut vuonna 2023 päästöhyvityksiä Madre de Dios Amazon metsänsuojelunhankkeesta 9 200 t CO₂-ekv., jonka päästöhyvitykset oli sertifioinut Verra. Hanke suojelee noin 100 000 hehtaaria sademetsää Perun Amazonin alueella Madre de Diosissa ja pyrkii vähentämään alueen metsäkatoa. Projektin päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 4 515 t CO₂-ekv. Vuonna 2023 PunaMusta Oy osti päästöhyvityksiä 9 200 t CO₂-ekv. Gold Standardin sertifioidusta aurinkovoimahankeesta Intian Rajasthaniin. Projektissa on asennettu yhteensä 400 MW:n aurinkovoimala Bhadlan kylään, Intian Rajasthaniin, jonka avulla voidaan tuottaa vuositasolla yli 730 000 MWh uusiutuvaa sähköä. Nämä päästöhyvitykset käytettiin loppuun vuoden 2025 aikana.

Vuoden 2024 keväällä mitätöitiin vuoden 2023 myytyjen hiilineutraalientuotteiden päästöt. Vuonna 2024 päästöjä mitätöitiin 8 648 t CO₂-ekv. Päästöhyvityksistä 4 448 t CO₂-ekv. oli peräisin Madre

de Dios Amazon metsänsuojelunhankkeesta ja 4 200 tCO₂-ekv. aurinkovoimahankeesta Intian Rajasthanissa. Lisäksi Exove Oy hyvitti vuoden 2023 kasvihuonepäästöt vuonna 2024 kuolettamalla

PunaMustan alun perin ostamia päästöhyvityksiä Gold Standardin sertifioidusta aurinkovoimahankeesta Intian Rajasthaniin Exoven vuoden 2023 kokonaispäästöjen 412 tCO₂-ekv, verran.

PunaMusta mitätöi sen ja Forssan Kirjapainon edellisen

vuoden myytyjen hiilineutraalientuotteiden hiilijalanjäljen vuoden 2025 päätyttyä, jolloin saadaan laskettua päästöjen kokonaissumma. Vuoden 2025 keväällä mitätöitiin vuoden 2024 myytyjen hiilineutraalientuotteiden päästöt. Vuonna 2025 päästöjä mitätöitiin 6 295 t CO₂-ekv. Päästöhyvityksistä 1 707 t CO₂-ekv. oli peräisin Madre de Dios Amazon metsänsuojelunhankkeesta ja 4 588 t CO₂-ekv. aurinkovoimahankeesta Intian Rajasthanissa.

Päästöhyvitykset eivät liity Rebl Groupin kasvihuonekaasujen vähennystavoitteisiin. Päästöhyvitykset ovat lyhyen aikavälin tapa tukea ilmaston lämpenemisen hillintää. Kasvihuonekaasujen päästövähennystavoitteet ovat SBT-organisaation kriteerien mukaiset eikä niihin ole laskettu mukaan päästöhyvityksiä. Päästöhyvitykset eivät korvaa miltään osin keinoja päästötavoitteiden saavuttamiseksi, vaan lisäävät tukea ilmastomuutoksen hillintään. PunaMusta tulee kuitenkin mitätöimään vuoden 2025 aikana myytyjen hiilineutraalienpainotuotteiden hiilijalanjäljen vuoden 2026 aikana. PunaMusta tulee luopumaan hiilineutraaleistapainotuotteista muuttuvan lainsäädännön myötä vuoden 2026 aikana. Päästöhyvityksiä on käyttämättä vielä 4 515 tCO₂-ekv. Jos päästöhyvityksien määrä ei riitä mitätöimään vuoden 2025 aikana myytyjen hiilineutraalienpainotuotteiden hiilijalanjälkeä, tulee PunaMusta ostamaan puuttuvan määrän päästöhyvityksiä vuoden 2026 aikana.

ESRS G1 Liiketoiminnan harjoittaminen

G1-1 Liiketoiminnan harjoittamista koskevat toimintaperiaatteet ja yrityskulttuuri

Toimintaperiaatteet

Eettiset ohjeet määrittävät Rebl Groupin periaatteet vastuulliselle ja eettiselle liiketoiminnalle. Ne sisältävät aiheita liittyen työnantajavastuuseen, tasa-arvoon, syrjinnän vastaisuuteen, vastuullisuuteen veronmaksajana, eettiseen liiketoimintaan, ihmisoikeuksien noudattamiseen, korruption vastaisuuteen, yhtiön viestinnän ja hallinnon toimintojen läpinäkyvyyteen sekä vastuuseen ympäristöstä. Eettiset ohjeet auttavat vähentämään liiketoiminnan harjoittamiseen liittyviä mahdollisia kielteisiä vaikutuksia. Eettisten ohjeiden perustana ovat YK:n Global Compact -aloitteen periaatteet sekä lait, asetukset ja kansainväliset sopimukset.

Eettisten ohjeiden noudattamista edellytetään jokaiselta työntekijältä, ja niiden läpikäynti on osa perehdytysuunnitelmaa. Eettiset ohjeet koskevat koko konsernia. Ne kattavat kaikki liiketoiminta- ja maantieteelliset alueet. Eettiset ohjeet eivät suoraan koske kolmansia osapuolia, mutta liikekumppanien ja sidosryhmien odotetaan jakavan yhteinen arvomaailma ja ymmärrys eettisiä ohjeita kohtaan. Eettiset ohjeet ovat kaikkien nähtävillä intrassa sekä konsernin nettisivuilla.

Konsernin hallitus on vastuussa eettisten ohjeiden hyväksymisestä ja seurannasta. Johtoryhmä ja henkilöstöhallinto vastaavat operatiivisesta toteutuksesta ja vaikuttavuuden seurannasta. Eettiset ohjeet on käsitelty yhdessä

henkilöstön edustajien kanssa konsernin neuvottelukunnassa. Lisäksi eri aiheita nostetaan henkilöstön tietoisuuteen järjestämällä infotilaisuuksia ja esihenkilöiden koulutustilaisuuksia. Esihenkilöt viestivät asioista omissa tiimeissä. Eettisen ohjeen koulutukseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Eettisiin ohjeisiin ei sisälly erikseen määriteltyjä toimia tai tavoitteita, joita seurattaisiin säännönmukaisesti. Ohjeen tavoitteena on, että ne olisivat niin selkeät ja johdonmukaiset, että niitä olisi helppo noudattaa ja käyttää ohjeenurana arjessa. Ohjeiden rikkomiseen liittyviä ilmoituksia ei saatu sisäisen eikä ulkoisen eettisen kanavan kautta vuoden 2025 aikana.

Rebl Groupin kumppaniohje (Supplier Code of Conduct) päivitettiin maaliskuussa 2025. Kumppaniohjeen sisältö ja tarkoitus on kuvattu kohdassa GOV-2. Kumppaniohje koskee koko konsernia. Se kattaa kaikki liiketoiminta- ja maantieteelliset alueet. Ohje on kaikkien nähtävillä intrassa sekä konsernin nettisivuilla. Konsernin johtoryhmä on vastuussa kumppaniohjeen hyväksymisestä ja seurannasta. Liiketoimintajohtajat vastaavat operatiivisesta toteutuksesta ja vaikuttavuuden seurannasta. Kumppaniohjeen käyttöönottoon tai koulutukseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Rebl Groupille on luotu henkilöstöpolitiikka syksyllä 2025. Henkilöstöpolitiikka ohjaa käytännön toimintaa ja periaatteita muun muassa rekrytoinneissa, perehdytyksessä, monimuotoisuuden tukemisessa, työhyvinvointi- ja työterveysasioissa, osaamisen kehittämisessä, palkitsemisessa, työsuhteiden hallinnassa ja työn ja vapaa-ajan tasapainottamisessa. Poliitiikka tukee hyvää työntekijäkokemusta, sitoutumista ja konsernin strategisia tavoitteita, minkä kautta sillä on suoraan vaikutus yrityskulttuuriin.

Henkilöstöpolitiikka koskee koko Rebl Groupin omaa henkilöstöä kaikissa liiketoiminnoissa ja maantieteellisillä alueilla, ja on kaikkien nähtävillä ja saatavilla intrassa. Konsernin johtoryhmä on vastuussa henkilöstöpolitiikan hyväksymisestä ja seurannasta. Henkilöstöhallinto ja liiketoimintajohto vastaa operatiivisesta toteutuksesta ja vaikuttavuuden seurannasta. Poliitiikka on käsitelty yhdessä henkilöstön edustajien kanssa konsernin neuvottelukunnassa, ja sen lanseeraus on toteutettu konsernin intrassa. Henkilöstöpolitiikan käyttöönottoon tai koulutukseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Lahjonnan ja korruption vastaisissa toimintaohjeissa määritellään Rebl Groupin nollatoleranssi kaikenlaiselle lahjonnalle ja korruptiolle. Ohje kertoo, miten lahjonta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään. Toimintaohjeessa kerrotaan ohjeeseen liittyvästä koulutuksesta ja siinä on esimerkein kerrottu säännöt lahjojen ja vieraanvaraisuuden antamiseen ja vastaanottamiseen. Lisäksi toimintaohje linjaa konsernin suhtautumisen vaalirahoitukseen tai lobbaustoimintaan. Rebl Groupin lahjonnan ja korruption vastaiset toimintaohjeet ovat lähes yhdenmukaiset YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen kanssa. Toimintaohje tullaan päivittämään vuoden 2026 aikana niin, että se on täysin

yhdenmukainen YK:n korruption vastaisen yleissopimuksen kanssa. Lahjonnan ja korruption vastaisen toimintaohjeen koulutuksesta on kerrottu enemmän osassa G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havaitseminen.

Yrityskulttuuri

Rebl Groupin yrityskulttuuri pohjautuu sen arvoihin: vastuullisuuden suunnannäyttäjäksi, yhdessä menestyvä, luovasti rohkea ja intohimoinen uudistaja. Rebl Group pyrkii keskittymään määrätietoisesti yritys- ja johtamiskulttuurin kehittämiseen, koska konsernissa uskotaan työntekijäkokemuksen olevan keskeinen tekijä menestyksessä. Rebl Group koostuu useista eri alojen yrityksistä, ja on tehnyt viimeisten vuosien aikana useita liiketoiminta- ja yrityskauppoja. Tämän kautta konserniin on yhdistänyt erilaisia yrityskulttuureita, joita pyritään yhdistämään, jotta jokainen konsernissa toimii samojen tavoitteiden eteen ja samojen arvojen mukaisesti.

Konsernin strategiakauden menestys 2024–2026 on kirjattu pohjautuvan seuraaviin yrityskulttuuriin liittyviin teemoihin: tasapainoinen työelämä, parhaat tiimit tekevät parhaat tulokset, toimimme arjessa vastuullisesti ja teemme vaikuttavia asioita. Vuonna 2024 käynnistettiin mittava Kasvun kiihdyttämö -ohjelma, jonka tavoitteena on rakentaa tulevaisuuden tarpeita vastaava johtamismalli ja kulttuuri, joka edistää työntekijäkokemusta ja yrityksen strategisia tavoitteita. Vuonna 2025 osana ohjelmaa jatkettiin esihenkilövalmennuksia, joissa jokainen konsernin noin 80 esihenkilöstä suoritti uuteen johtamismalliin, tavoitekulttuuriin ja johtamistaitoihin liittyvän valmennuksen.

Vuoden 2025 aikana yrityskulttuurin kehittämiseen ei sisälly merkittäviä investointeja tai käyttömenoja.

Johtamisen tueksi Rebl Groupilla toimii People & Culture -johtoryhmä, joka koostuu liiketoimintajohtajista sekä henkilöstöjohtajasta. People & Culture -johtoryhmä on vuonna 2025 kokoontunut lähes jokaisena kuukautena. Lisäksi HR-toiminnossa aihepiiriä käsitellään viikoittain tai kuukausittain erillisen johtamismallin mukaisissa kokouksissa. Näissä tapaamisissa keskitytään muun muassa monimuotoisuuden, tasa-arvon ja osallisuuden edistämiseen, yrityksen arvojen jalkauttamiseen sekä yhdessä tekemisen ja osallistumisen vahvistamiseen.

Työntekijäkokemusta ja yrityskulttuurin kehitystä seurataan systemaattisesti Rebl Pulse -työntekijäkokemuskyselyillä, jotka toteutetaan kahdesti vuodessa koko konsernin henkilöstölle. Kyselyjen avulla saadaan tärkeää tietoa konsernin KPI-mittareiden kehityksestä eri organisaatiossilla ja -toiminnoissa. Näihin mittareihin kuuluvat muun muassa esihenkilötyön laatu, työntekijäkokemuksen kehittyminen, henkilöstön kokemus osallistumis- ja vaikuttamismahdollisuuksista, psykologisen turvallisuuden kokemus sekä perehdytyskokemus. Mittareita seurataan säännöllisesti konsernin johtoryhmässä. Rebl Pulse -kyselyn vaikuttavuuden arviointi perustuu systemaattiseen prosessiin, jossa tiimit analysoivat tuloksia, määrittävät kehityskohteita ja seuraavat niiden toteutumista organi-

saation tasolla. Tiimit raportoivat valitsemistaan kehityskohteista konsernin HR:lle.

liittyvät tärkeimmät tavoitteet ja mittarit. Lähtötasona toimii raportointivuosi 2024, jonka arvoon tavoitteiden onnistumista peilataan.

Alla olevaan taulukkoon on koottu työntekijäkokemukseen

Tavoite	Mittari	Lähtötaso 2024	Nykyarvo 2025	Tavoite 2025 lopulla	Tavoite strategiakauden lopulla (2026 loppu)
Esihenkilötyön laatua kehitetty	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Luotan lähimpään esihenkilöni. - Saan esihenkilöltäni työstäni riittävästi palautetta. - Tiedän, mitä esihenkilöni odottaa minulta työssäni.	8/10	8/10	8,5/10	9/10
Psykologista turvallisuusindeksiä kehitettyä	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Uskallan kertoa tiimissäni oman mielipiteeni. - Minun on helppo pyytää lähimmältä työkaveriltäni apua.	9/10	9/10	9,3/10	9,5/10
Vaikuttamis- mahdollisuuksien kokemusta kehitetty	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Voin vaikuttaa työtäni koskeviin asioihin (työn sisältö, työajat, toimintatavat). - Työmäärä, joka minun odotetaan hoitavan tai josta itse koen olevani vastuussa, on minulle sopivalla tasolla.	8/10	7,5/10	8,5/10	9/10
Perehdytyskokemuksen laatua kehitetty.	Erillinen kysely vuoden aikana aloittaneille työntekijöille. Kysymys "Kuinka tyytyväinen olet kokonaisuudessaan saamaasi perehdytykseen?"	7,38/10	8,07	8	9
Tasa-arvon ja yhdenvertaisuuden kokemuksen toteutumista kehitetty	Seuraavien Rebl Pulse -kysymysten keskiarvo: - Tiimissäni kaikki tulevat kohdelluiksi tasapuolisesti ja yhdenvertaisesti. - En ole havainnut tai kokenut syrjintää tai epäasiallista kohtelua työpaikalla sukupuolen, palkan, iän, uskonnon, kansalaisuuden, poliittisen tai ammattiyhdistystoiminnan, seksuaalisen suuntautumisen, perhesuhteiden, terveyden tai vammaisuuden perusteella (10=täysin samaa mieltä)	8,5/10	8,6/10	10/10	10/10
Työntekijöiden suositelluindeksiä (eNPS) korotettu	Rebl Pulsen kysymys: - Miten todennäköisesti suosittelet meitä työpaikkana?	5,06	-31,76	10	20

Yhteistyökulttuurin vahvistamiseen on keskitytty vuonna 2025. Vuoden 2024 lopulla otettiin käyttöön "Kutsu johto kylään" -malli, jonka kautta kuka tahansa henkilöstöstä voi kutsua konsernin johtoryhmän jäsenen toimipisteeseensä käymään ja keskustelemaan haluamastaan aiheesta. Keväällä 2025 toimitusjohtaja ja henkilöstöjohtaja tekivät "Johto kutsuu itsensä kylään" -kiertueen, jossa he vierailivat lähes kaikissa toimipisteissä keskustelemassa henkilöstön kanssa. Vuoden 2025 alkupuoliskolla valittiin ja sertifioitiin kaksi muutosmentoria, joiden tarkoitus on tukea konsernia ja esihenkilöitä muutosten läpiviennissä.

Vuonna 2025 konsernin vastuullisuustiimin jäsen osallistui Nordic Programme on Non-Discrimination -koulutukseen, jonka järjesti UN Global Compact. Koulutusohjelma keskittyi syrjimättömyyden ja yhdenvertaisuuden edistämiseen organisaatioissa, ja se sisälsi asiantuntijaluentoja, vertaisoppimista sekä käytännön työkaluja tavoitteiden asettamiseen, vaikutusten mittaamiseen ja vaikuttavuuden viestimiseen. Kurssi antoi pohjan DEI-toimintasuunnitelman toteuttamiseksi. Osallistuminen vahvisti yrityksen osaamista sosiaalisen vastuullisuuden kehittämisessä.

Näillä käytännön toimilla Rebl Group vahvistaa kulttuuria, joka tukee sekä työntekijöiden hyvinvointia että liiketoiminnan menestystä.

Rebl Group huolehtii henkilöstön osaamisesta perehdytyksellä, tarvelähtöisesti järjestetyillä koulutuksilla, esi-

merkiksi myyntikoulutuksilla, esihenkilövalmennuksilla sekä tukemalla henkilöstön yksilöllisiä osaamisen kehittämisen tarpeita. Osaamisen ylläpitoon sisältyvät myös pakolliset, säännöllisesti toistettavat koulutukset, jotka suoritetaan pääasiassa verkko-oppimisympäristöissä. Näihin koulutuksiin kuuluvat muun muassa tietoturva, lahjonnan ja korruption vastainen toiminta sekä tilaaja-vastuulain velvoitteet.

Koulutusohjelmien toteutumista seurataan säännöllisesti, ja osaamistarpeita arvioidaan liiketoiminnan tavoitteiden näkökulmasta. Koulutusta järjestetään kaikille henkilöstöryhmille ja organisaatiotasolle tehtävä- ja roolikohteisesti. Toistuvien koulutusten sisällöstä vastaa kunkin aiheen omistaja tai toiminto. Kaikki suoritettavat koulutukset tallennetaan HR-tietojärjestelmään esihenkilön tai työntekijän itsensä toimesta.

Työnantajavastuuseen, DEI-asioiden kehittämiseen työyhteisössä, viestinnän avoimuuteen sekä kilpailijoiden arvostavaan suhtautumiseen liittyvät pyrkimykset edistävät yrityskulttuurin kehittymistä myönteiseen suuntaan.

Liiketoiminnan harjoittamista koskevien toimintaperiaatteiden vastaisesta toiminnasta voi ilmoittaa omalle esihenkilölle tai tarvittaessa anonymisti sisäisen Whistle blower -kanavan kautta. Rebl Groupilla on käytössä myös ulkoinen Whistle blower -kanava, jota käyttäen voi anonymisti ilmoittaa toiminnasta, jonka epäilee olevan kon-

sernin toimintaohjeiden vastaista tai laitonta. Ulkoinen ilmoituskanava on saatavilla emoyhtiön ja tytäryhtiöiden internetsivuilla.

Vain nimetyt eettiseen tiimiin kuuluvat henkilöt voivat käsitellä ilmoituskanaviin tulleita ilmoituksia. Jos ilmoitus koskee käsittelijää itseään, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki häiriötilanteet, mukaan lukien korruptio- ja lahjontatapaukset, voidaan ilmoittaa sisäistä tai ulkoista Whistle blower -kanavaa käyttäen. Ilmoituksista tulee viesti käsittelijöiden sähköpostiin ja ne otetaan käsittelyyn viipymättä. Kaikista merkinnöistä jää jälki ilmoituskanavan lokiin.

Sisäinen Whistle blower -kanava on ollut käytössä vuodesta 2021, ja kanavan käyttö on tällöin koulutettu koko konsernin henkilöstölle. Palveluntarjoajan vaihtamisen yhteydessä vuonna 2024 kanavasta on viestitty henkilöstölle intranetissä. Pikalinkki sisäiseen Whistle bloweriin löytyy yhtiön intran etusivulta. Ilmoituksia vastaanottavat henkilöt olivat mukana kanavan perustamisessa ja laa- timassa toimintaohjeita ilmoituskanavan käyttöön sekä saivat palveluntarjoajan koulutuksen ilmoitusten käsitte- lyyn sovitun prosessin mukaisesti.

Sisäisen ilmoituksen voi tehdä ja keskustelua jatkaa asian tiimoilta anonymisti Whistle blower -kanavan kautta. Whistle blowerin osalta Rebl Group on huomionut EU direktiivin 2019/1937 määräykset, jotka asettavat jäsen- valtioille velvoitteita suojella työntekijöitä, jotka ilmoitta- vat väärinkäytöksistä. Rebl Group pyrkii suojelemaan niin ilmoituksen tekijää kuin häntä auttavia henkilöitä tai kol- legoita. Rebl Group huomioi anonymiteetin turvaamisen, riippumattoman ilmoituskanavan, vastatoimia koskevan kiellon sekä huolehtii koulutuksesta ja ohjeistuksesta.

Rebl Groupin ilmoituskanava on ulkopuolisen palvelun- tarjoajan palvelimella, mikä mahdollistaa ilmoituksen tekemisen täysin anonymisti. Palvelu poistaa kaikki il- moittajan metatiedot kuten IP-osoitteen. Ilmoituksen jatkokäsittely ja lisätietojen antaminen on mahdollista tehdä anonymisti ilmoituksesta saatavan linkin avulla. Missään vaiheessa käsittelyä ilmoittajan henkilöllisyys ei paljastu ilmoituksen vastaanottajille, mikäli ilmoitta- ja ei itse päättä näin. Koko prosessi on EU:n direktiivin 2019/1937 ja sen kansallisten täytäntöönpanosäädösten vaatimusten mukainen.

Sisäisen ja ulkoisen eettisen kanavan ja muuta kautta tu- levan ilmoituksen prosessit on kuvattu Eettisen kanavan toimintaohje ja prosessi -dokumentissa. Ilmiäntö voidaan tehdä joko henkilökohtaisesti esimerkiksi omalle esihen- kilölle tai eettisen kanavan kautta joko omalla nimellä tai anonymisti. Ilmoitus siirtyy eettiselle tiimille, joka arvi- oi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsittelyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsitte- lyyn. Jos ilmoitus on aiheellinen, mutta ei kuulu eettisen kanavan piiriin, se ohjataan esihenkilölle, mikäli ilmoittaja on jättänyt yhteystietonsa. Eettisiä tiimejä on kaksi, joista toinen käsittelee sisäisen kanavan kautta tulleita ilmoituk- sia ja toinen ulkoisen kanavan kautta tulleita ilmoituksia.

Ensivaiheen arviointi saa kestää korkeintaan 10 työpäivää ja tutkimusvaihe 30 työpäivää. Asiaa tutkitaan haastat- telemalla ilmoituksen kohdetta, mahdollisia todistajia ja analysoimalla todisteita. Asian käsittelyn jälkeen ilmoit- tajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta kanavan kautta tai suoraan ilmoittajalle, mikäli hän on ilmoittanut yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputuloksesta rapor- toidaan kyseisen ilmoituksen kohteen esihenkilölle, toi- mitusjohtajalle tai hallitukselle.

G1-3 Korruption ja lahjonnan ehkäiseminen ja havait- seminen

Rebl Group -konsernissa on käytössä korruptiota ja lah- jontaa koskeva toimintaohje, jonka sisältö on viestitty koko konsernin henkilöstölle. Toimintaohje on osa konsernin perehdytysprosessia. Ohjeen ja prosessin tarkoituksena on varmistaa, että yhtiön toimintatavat ovat läpinäkyviä, eettisiä ja laillisia. Toimintaohje koskee konsernin ja ty- täryhtiöiden henkilöstöä, johtoa, hallituksen jäseniä sekä kaikkia kolmansia osapuolia, jotka toimivat konsernin ni- missä tai sen puolesta.

Toimintaohjeen periaatteina ovat nollatoleranssi korrup- tioon ja lahjontaan, läpinäkyvyys ja vastuullisuus sekä vastuullinen päätöksenteko. Ohje kertoo, miten lahjon- ta ja korruptio tunnistetaan ja mitä toimenpiteitä niiden estämiseksi tehdään.

Johtoryhmä on määrittänyt toimintaohjeen ja jokaisen johtoryhmän jäsenen vastuulla on valvoa niiden toteutu- mista omalla vastuualueellaan. Viimekäden operatiivinen vastuu liiketoiminnan harjoittamisesta ja hyvän hallinto- tavan noudattamisesta on konsernin toimitusjohtajalla. Liiketoiminnan harjoittamisen periaatteista raportoidaan niitä valvovalle hallitukselle kerran vuodessa, tai tarpeen mukaan useammin. Hallitukselle raportoidaan aina, jos hyvän hallinnon periaatteisiin liittyen tulee esille tapaus, jossa epäillään johtoryhmän jäsentä väärinkäytöksestä. Epäilystä toimitusjohtajaa kohtaan raportoidaan hallituk- sen puheenjohtajalle.

Konserniin on nimitetty kaksi eettistä tiimiä, sisäinen ja ulkoinen. Rebl Groupin sisäiseen eettiseen tiimiin kuuluu henkilöstöjohtaja ja talousjohtaja, sekä kaksi muuta jä- sentä, jotka edustavat kahta eri toimintoa, eivätkä toimi saman esihenkilön direktio-oikeuden alaisena. Ulkoiseen eettiseen tiimiin kuuluu henkilöstöjohtaja, talousjohtaja, konsernin toimitusjohtaja sekä yksi johtoryhmän ulko- puolinen jäsen. Sisäinen eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisystä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressiristiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toiminnoista vastaavat johtajat. Kaikki korruptioon ja lahjontaan liittyvät ilmiannot kirjataan joko sisäiseen Whistle bloweriin (eettinen kanava) kun ne tu- levat yhtiön sisältä, tai konsernin henkilöstön ulkopuolelta tulevat ilmoitukset ulkoiseen Whistle blower -kanavaan. Ilmoitukset käsitellään siihen liittyvän prosessin mukaisesti.

Korruptiosta tai lahjonnasta voi ilmoittaa omalle esi- henkilölle tai jos on tarve anonymiin ilmoittamiseen, se

tapahtuu sisäisen Whistle blower -kanavan kautta. Jos ilmoitus koskee eettisen tiimin jäsentä, hänet suljetaan käsittelyn ulkopuolelle. Kaikki ilmoitukset tulevat vähintään kahdelle henkilölle, jotka ovat kahden eri toiminnon edustajia, jolloin voidaan taata jokaisen ilmoituksen luotettava käsittely.

Tuloksista ja tapauksista raportoidaan konsernin johtoryhmälle ja hallitukselle vuosittain tai aina tarvittaessa. Ulkoisille sidosryhmille kerrotaan ulkoisen Whistle blower -kanavan käytöstä konsernin ja tytäryhtiöiden internetsivuilla.

Mahdolliset väärinkäytökset tahraavat mainetta ja voivat estää esimerkiksi kilpailutuksiin osallistumisen tai menestymisen kilpailutuksissa tai toimimiseen ison asiakkaan kumppanina. Kaikkia tällaisia tilanteita tai tapauksia havainneita kehoitetaan ilmoittamaan havainnoista joko omalle esihenkilölle tai nimettömänä Whistle blower -kanavan kautta. Seurantaprosessi on kuvattuna Eettisen kanavan toimintaohje ja prosessi -dokumentissa.

Eettinen tiimi arvioi ilmoituksen aiheen. Jos aihe kuuluu eettisen kanavan piiriin, asia otetaan käsittelyyn. Jos aihe ei liity eettisen kanavan piiriin tai se on aiheeton, sitä ei oteta käsittelyyn. Asian käsittelyn jälkeen ilmoittajalle tiedotetaan käsittelyn lopputuloksesta, joko anonyymin kanavan kautta tai suoraan ilmoittajalle, mikäli hän on jättänyt yhteystietonsa. Tieto prosessin lopputuloksesta raportoidaan toimitusjohtajalle tai hallitukselle.

Erillistä riskinarviointia ja/tai riskikartoitusta ei korruption ja lahjontatapauksien osalta ole tehty. Sisäinen eettinen tiimi vastaa lahjonnan ja korruption ehkäisemisestä, ohjeiden päivittämisestä sekä linjanvetojen tekemisestä intressiristiriitojen esiin tullessa. Toiminnan valvonnasta vastaavat liiketoimintajohtajat sekä myyntijohtajat ja toimintoista vastaavat johtajat.

Korruptio- ja lahjontatapauksia pyritään ehkäisemään ennakoivalla perehdytyksellä, toimintaohjeella ja kou-

lutuksella. Koulutukset toteutettiin vuoden 2025 neljännen kvartaalin aikana koko henkilöstölle konsernin HR:n toimesta, joka myös seurasi koulutuksen suoritusastetta. Koulutuksen tavoitteena oli kattaa koko henkilöstö, johto ja seuraavassa kappaleessa kuvatut riskitoiminnot sataprosenttisesti. 72 % johdosta ja koko henkilöstöstä suoritettiin koulutuksen 31.12.2025 mennessä ja riskitoiminnoista 70 % suoritettiin koulutuksen 31.12.2025 mennessä. Koulutus toteutettiin vuonna 2025 ensimmäistä kertaa, minkä vuoksi vertailutietoa aiemmasta raportointikaudesta ei ole. Koulutus järjestettiin sähköisessä järjestelmässä, jossa koulutuksen suorittaja tutustui ensin toimintaohjeeseen ja sen jälkeen suoritti monivalintakysymyksistä koostuvan testin aiheeseen liittyen. Testin läpäisy vaati 8/10 oikein.

Toimintaohjetta tehdessä on tunnistettu, että altteimmat toiminnot ovat myynti, hankinta ja johto. Näille erityisryhmille sekä esihenkilöille järjestetään jatkossa koulutusta kahden vuoden välein. Koulutuksen saaneet henkilöstöryhmät on taulukoitu.

Mittarit ja tavoitteet

G1-4 Korruptio- tai lahjontatapaukset

Vuoden 2025 aikana Rebl Groupissa ei ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksia eikä näin ollen ollut tapauksia, joissa omia työntekijöitä olisi irtisanottu tai kohdistettu muita kurinpitoseuraamuksia korruption tai lahjontaan liittyvien tapausten vuoksi. Myöskään korruption ja lahjonnan torjuntaa koskevien lakien rikkomista koskevia tuomioita tai sakkoja ei ole annettu, eikä oikeustapauksia ole pantu vireille yritystä tai sen omia työntekijöitä vastaan raportointijakson aikana. Samoin Rebl Groupissa ei ole ilmennyt korruptio- tai lahjontatapauksiin liittyviä liikekumppaneiden sopimusten irtisanomisia tai uusia mattajättämissä vuonna 2025. Vastaavia korruption tai lahjontaan liittyviä tapauksia, oikeudenkäyntejä, seuraamuksia tai liikekumppanuuksien päättymisiä ei ilmennyt myöskään vuonna 2024.

Konsernin laaja tuloslaskelma (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	2025	2024
LIKEVAIHTO	1	108 354	114 028
Liiketoiminnan muut tuotot	4	3 939	4 182
Valmistus omaan käyttöön		2 241	1 353
Materiaalit ja palvelut	3	-46 575	-49 495
Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut	7	-41 731	-41 678
Poistot ja arvonalentumiset	6	-10 323	-9 042
Liiketoiminnan muut kulut	5	-19 867	-20 566
LIIKETULOS	1	-3 961	-1 219
Rahoitustuotot	8	2 837	803
Rahoituskulut	8	-2 144	-3 054
TULOS ENNEN VEROJA		-3 267	-3 470
Tuloverot	9	481	564
TILIKAUDEN TULOS, JATKUVISTA TOIMINNOISTA		-2 786	-2 906
Lopetetut toiminnot			
Tilikauden tulos lopetetuista toiminnoista	2	0	10 187
TILIKAUDEN TULOS YHTEENSÄ		-2 786	7 281
TILIKAUDEN LAAJA TULOS YHTEENSÄ		-2 786	7 281
Tilikauden tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		-2 761	7 328
Määräysvallattomille omistajille		-25	-47
Tilikauden laajan tuloksen jakautuminen			
Emoyhtiön omistajille		-2 761	7 328
Määräysvallattomille omistajille		-25	-47
Emoyhtiön omistajille kuuluvasta tuloksesta laskettu osakekohtainen tulos	10		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), jatkuvista toiminnoista		-0,22	-0,23
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR), lopetetut toiminnot		0,0	0,81
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR)		-0,22	0,59
Konsernilla ei ole laimentavia kantaosakkeiden määrää lisääviä osaketekijöitä.			

Konsernitase (IFRS)

1 000 euroa	Liitetieto	2025	2024
Pitkäaikaiset varat			
Aineelliset hyödykkeet	12	36 467	39 160
Liikearvo	11	18 388	19 691
Muut aineettomat hyödykkeet	11	4 117	3 897
Sijoituskiinteistöt	12	213	276
Osuudet osakkuusyrityksissä	13	0	0
Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset	14	359	365
Muut saamiset	17	637	1 112
Laskennalliset verosaamiset	15	1 799	1 707
Käyttöoikeusomaisuuserä	23	2 940	2 942
Pitkäaikaiset varat yhteensä		64 919	69 149
Lyhytaikaiset varat			
Vaihto-omaisuus	16	5 508	5 373
Myyntisaamiset	17	13 416	13 414
Muut saamiset	17	2 026	2 577
Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat	14	11 418	9 333
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	15	70	20
Rahavarat	18	4 749	4 348
Lyhytaikaiset varat yhteensä		37 188	35 065
VARAT YHTEENSÄ		102 107	104 214

OMA PÄÄOMA JA VELAT

1 000 euroa	Liitetieto	2025	2024
Oma pääoma			
Osakepääoma	19	1 053	1 053
Ylikurssirahasto	19	7 668	7 668
Kertyneet voittovarot		30 382	33 185
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä		39 102	41 905
Hybridilaina	19	9 000	0
Määräysvallattomien omistajien osuus		263	438
Oma pääoma yhteensä		48 365	42 343
Pitkäaikaiset velat			
Laskennalliset verovelat	15	3 655	4 041
Vuokrasopimusvelka	23	1 693	1 884
Pitkäaikaiset korolliset velat	20	23 528	15 354
Muut pitkäaikaiset velat	20	767	2 087
Pitkäaikaiset velat yhteensä		29 644	23 367
Lyhytaikaiset velat			
Ostovelat		5 703	4 046
Vuokrasopimusvelka	23	1 499	1 172
Muut lyhytaikaiset velat	21	11 190	10 995
Lyhytaikaiset korolliset velat	20	5 707	22 292
Lyhytaikaiset velat yhteensä		24 098	38 505
OMA PÄÄOMA JA VELAT YHTEENSÄ		102 107	104 214

Konsernin rahavirtalaskelma

1 000 euroa	2025	2024
Liiketoiminnan rahavirrat		
Tilikauden voitto	-2 786	7 281
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Poistot ja arvonalentumiset	10 323	9 154
Rahoitustuotot ja -kulut	-691	2 254
Verot	-494	-478
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0	-11 619
Velan käyvän arvon muutos	-1 511	-616
Muut oikaisut	-93	-9
Käyttöpääoman muutokset:		
Myyntisaamisten ja muiden saamisten muutos	681	1 895
Vaihto-omaisuuden muutos	423	-466
Ostovelkojen ja muiden velkojen muutos	1 801	1 109
Maksetut korot	-2 067	-2 302
Saadut korot liiketoiminnasta	138	141
Maksetut/saadut verot	-60	44
Liiketoiminnan nettorahavirta	5 662	6 388
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-4 622	-2 298
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	429	1 490
Ostetut liiketoiminnot	-365	-1 333
Saadut maksut tytäryritysten luovutuksista vähennettynä myyntihetken rahavaroilla	0	6 842
Saadut korot investoinneista	24	12
Sijoituslainojen myönnöt	0	-268
Sijoituslainojen takaisinmaksut	270	
Osinkotuotot investoinneista	663	611
Investointien rahavirta	-3 600	5 057
Rahoituksen rahavirta		
Lainojen nostot	96 499	67 269
Lainojen takaisinmaksut	-105 496	-75 223
Hybridilainan nostot	9 000	0
IFRS 16 velkapääoman lyhennykset	-1 513	-1 529
Maksetut osingot	-150	0
Rahoituksen rahavirta	-1 660	-9 482
Rahavarojen muutos lisäys (+) / vähennys (-)	-1 658	1 962
Rahavarat tilikauden alussa	4 348	2 386
Rahavarat tilikauden lopussa	4 749	4 348

Laskelma konsernin oman pääoman muutoksista

1 000 euroa	Osake- pääoma	Ylikurssi- rahasto	Kertyneet voittovarot	Emoyhtiön osakkeen- omistajille kuuluva oma pääoma	Hybridilaina	Määräys- vallattomien omistajien osuus	Yhteensä
Oma pääoma IFRS 1.1.2025	1 053	7 668	33 185	41 905		438	42 343
Laaja tulos							
Tilikauden tulos			-2 761	-2 761		-25	-2 786
Tilikauden laaja tulos yhteensä			-2 761	-2 761		-25	-2 786
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako						-150	-150
Hybridilainojen nostot					9 000		9 000
Muut muutokset			-42	-42			-42
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			-42	-42	9 000	-150	8 808
Oma pääoma IFRS 31.12.2025	1 053	7 668	30 382	39 102	9 000	263	48 365
Oma pääoma IFRS 1.1.2024	1 053	7 668	25 835	34 556		539	35 095
Laaja tulos							
Tilikauden tulos			7 328	7 328		-47	7 281
Tilikauden laaja tulos yhteensä			7 328	7 328		-47	7 281
Liiketoimet omistajien kanssa							
Osingonjako						-35	-35
Muut muutokset			22	22		-20	2
Liiketoimet omistajien kanssa yhteensä			22	22		-55	-33
Oma pääoma IFRS 31.12.2024	1 053	7 668	33 185	41 905		438	42 343

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet.

REBL

Rebl Group -konsernin tilinpäätös on laadittu EU:ssa sovellettavaksi hyväksyttyjen, 31.12.2025 voimassa olevien, kansainvälisten IFRS-tilinpäätösstandardien (International Financial Reporting Standards, IFRS) mukaisesti. Vuonna 2025 voimaantulleilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla ja niiden muutoksilla ei ollut olennaista vaikutusta konsernin tilinpäätökseen.

Konsernissa on aloitettu valmistautuminen 1.1.2027 voimaan tulevan IFRS 18 -tilinpäätösstandardin raportointivaatimuksiin. Uudesta raportointistandardista johtuvat erot nykyiseen raportointiin selvitetään ja kvantifioidaan tilikauden 2026 aikana

Muilla uusilla tai uudistetuilla IFRS-tilinpäätösstandardeilla, standardimuutoksilla tai tulkinnoilla ei arvioida olevan merkittävää vaikutusta konsernin tuleviin tilinpäätöksiin.

Konsernitilinpäätöksen tiedot perustuvat alkuperäisiin hankintamenoihin, ellei laadintaperiaatteissa ole erikseen toisin mainittu. Konsernitilinpäätöksessä esitetyt luvut on pyöristetty tarkoista arvoista, joten yksittäisten esitettyjen lukujen yhteenlaskettu summa voi poiketa esitetystä summaluvusta.

Tilinpäätöstä laadittaessa yhtiön johto on joutunut tekemään tulevaisuutta koskevia arvioita ja oletuksia, jotka vaikuttavat tilinpäätöksessä esitettyihin eriin. Toteumat voivat poiketa tehdyistä arvoista ja oletamuksista. Johdon arvioiden ja oletusten käyttö on kuvattu tarkemmin kyseisen erän laadintaperiaatteessa tai liitetiedossa.

Konsernitilinpäätöksen laatimisperiaatteet

Konsernitilinpäätös sisältää Rebl Group Oyj:n ja kaikkien suoraan tai välillisesti omistamat yritykset, joissa konsernilla on määräysvalta. Määräysvalta syntyy, kun konsernilla on yli puolet tytäryhtiön äänivallasta tai sillä on muutoin määräysvalta. Keskinäinen osakkeenomistus on eliminoitu hankintamenomenetelmällä.

Tytäryhtiöiden hankinnasta syntyneen liikearvon käsittelyä kuvataan kohdassa "Liikearvo". Hankitut tytäryhtiöt yhdistellään konsernitilinpäätökseen siitä hetkestä, kun konserni on saanut määräysvallan ja luovutetut tytäryritykset siihen saakka, jolloin määräysvalta lakkaa. Kaikki konsernin sisäiset liiketapahtumat, saamiset ja velat, voitonjako ja realisoitumattomat sisäiset katteet eliminoidaan konsernitilinpäätöstä laadittaessa. Konsernin

tilikauden voitto jaetaan emoyhtiön osakkeenomistajille ja määräysvallattomille omistajille kuuluviin osuuksiin. Määräysvallattomille omistajille kuuluva oman pääoman osuus sisältyy konsernin omaan pääomaan ja se eritellään oman pääoman muutoslaskelmassa.

Osakkuusyrietykset ovat yrityksiä, joissa konsernilla ei ole määräysvaltaa, mutta joissa konsernilla on huomattava vaikutusvalta. Huomattava vaikutusvaltaa perustuu konsernissa 20–50 % äänivaltaan tai muuhun huomattavaan vaikutusvalttaan. Osakkuusyrietykset yhdistellään konsernitilinpäätökseen pääomaosuusmenetelmää käyttäen. Jos konsernin osuus osakkuusyrietyksen tappioista ylittää kirjanpitoarvon, ei niitä yhdistellä, ellei konserni ole sitoutunut osakkuusyrietyksen velvoitteiden täyttämiseen.

Rebl Group -konsernin muodostavat 31.12.2025 emoyhtiö Rebl Group Oy ja sen tytäryhtiöt PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy, Proflight Oy, PunaMusta Coloro Oy, RockOn Oy sekä Exove Oy. Proflight Oy:n määräysvallattomien omistajien omistusosuus on 30 %.

Tilikauden aikana on purettu Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Direct Oy sekä Exove Oy:n tytäryhtiö Exove Oü.

Forssan Kirjapaino Oy:n tytäryhtiö Forssa Print Ab on jätetty yhdistelemättä konsernitilinpäätökseen, koska sillä ei ole oleellista vaikutusta konsernin taloudelliseen asemaan.

Ulkomaanrahan määräiset erät

Konsernitilinpäätös on esitetty euroina, joka on konsernin esittämismuoto.

Ulkomaanrahan määräiset liiketapahtumat kirjataan euroiksi tapahtumapäivän kurssiin. Tilinpäätöspäivänä avoimena olevat ulkomaanrahan määräiset saamiset ja velat on muunneltu euroiksi käyttäen tilinpäätöspäivän kurssia. Ulkomaanrahan määräisten erien muuntamisesta syntyneet voitot ja tappiot on merkitty tuloslaskelmaan. Liiketoiminnan kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät vastaaviin eriin liikevoiton yläpuolelle. Valuuttamääräisten velkojen ja saamisten kurssivoitot ja -tappiot sisältyvät rahoitustuottoihin ja -kuluihin.

Aineelliset hyödykkeet

Maa-alueista ei kirjata poistoja. Hyödykkeiden taloudel-

lista vaikutusaikaa tarkastellaan jokaisessa tilinpäätöksessä ja tarvittaessa oikaistaan kuvastamaan taloudellisen hyödyn odotuksissa tapahtuvia muutoksia. Arvioidut taloudelliset vaikutusajat ovat seuraavat:

Rakennukset	6–40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat	10 vuotta
Väestönsuojat	15 vuotta
Sanomalehtitirotaatio	20 vuotta
Painon ja postituksen koneet	3–20 vuotta
Muut koneet ja kalusto	3–10 vuotta
Muut aineelliset hyödykkeet	5–10 vuotta

Hyödykkeistä tehdään tasapoistot arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa. Korjaus- ja ylläpitomenot kirjataan tilikauden kuluksi. Perusparannusinvestoinnit aktivoidaan, mikäli ne tuottavat vastaista taloudellista hyötyä. Aineellisten hyödykkeiden luovutuksesta syntyvät voitot ja tappiot kirjataan tuloslaskelmaan.

Ennakkomaksuihin kirjataan tilikauden aikana hankitut aineelliset hyödykkeet, jotka otetaan tuloa tuottavaan käyttöön myöhemmin tilikausina.

Julkiset avustukset

Julkiset avustukset, esimerkiksi valtiolta saadut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden hankintoihin liittyvät avustukset, on kirjattu aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden kirjanpitoarvojen vähennyksiksi silloin, kun on kohtuullisen varmaa, että ne tullaan saamaan ja että konserni täyttää avustuksen saamisen ehdot. Avustukset tuloutuvat pienempien poistojen muodossa omaisuuserän käyttöaikana. Sellaiset avustukset, jotka on saatu korvauksiksi jo toteutuneista kuluista, kirjataan tulosvaikutteisesti sillä kaudella, jonka aikana oikeus avustuksen saamiseen syntyy. Tällaiset avustukset esitetään liiketoiminnan muissa tuotoissa.

Sijoituskiinteistöt

Sijoituskiinteistöt ovat kiinteistöjä, joita konserni pitää hallussaan hankkiakseen vuokratuottoa tai omaisuuden arvonnousua. Sijoituskiinteistöt arvostetaan taseessa hankintamenoa vähennettynä poistoilla ja arvonalentumisilla. Käypä arvo määritetään ulkopuolisen kiinteistöarvioijan tekemän arvion tai toteutuneiden kauppahintojen perusteella ja ilmoitetaan konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

Liikearvo

Liiketoimintojen yhdistymisestä syntynyt liikearvo kirjataan hankinta-ajankohtana määrään, jolla luovutettu vastike, mahdollinen määräysvallattomien omistajien osuus hankinnan kohteessa ja mahdollinen aiemmin omistettu osuus yhteenlaskettuina, ylittävät konsernin osuuden hankitun nettovarallisuuden käyvästä arvosta. Liikearvoista ei tehdä poistoja, vaan ne testataan vuosittain arvonalentumisten varalta. Liikearvo arvostetaan alkuperäiseen hankintamenoa vähennettynä arvonalentumisilla.

Tutkimus- ja kehittämismenot

Kehittämismeno aktivoidaan taseeseen aineettomaksi hyödykkeeksi siitä asti kun pystytään osoittamaan, että sen valmiiksi saaminen on toteutettavissa, ja hyödykettä voidaan käyttää tai kaupallisesti hyödyntää ja että hyödyke tulee tuottamaan taloudellista hyötyä. Kehittämismenoksi kirjataan vain ne menot, jotka välittömästi johduvat aineettoman hyödykkeen kehittämisestä.

Konsernissa tehdään sekä jatkuvaa kehitystyötä että kertaluontoisia kehittämishankkeita. Konsernissa jatkuvaa kehitystyötä tehdään mm. digitaalisten palvelujen ominaisuuksien kehittämiseksi. Kertaluontoisia kehittämishankkeita ovat olleet muun muassa informaatiologiikan ohjausjärjestelmä, MIM:n kehittäminen.

Kehittämismenot, jotka eivät täytä yllä olevia aktivointikriteereitä sekä kaikki tutkimusmenot kirjataan kuluksi tulosvaikutteisesti kaudelle, jolla ne syntyvät. Aiemmin kuluksi kirjattuja menoja ei aktivoida myöhemmin. Kehittämismenot poistetaan tasapoistoin arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, kolmessa-viidessä vuodessa.

Muut aineettomat hyödykkeet

Liikearvon ja kehittämismenojen lisäksi konsernin aineettomat hyödykkeet koostuvat pääsääntöisesti ICT-ohjelmistojen lisensseistä, julkaisuoikeuksista, teknologioista, asiakassuhteista ja brändiarvosta sekä tilaaja- ja ilmoittajarekistereistä.

Aineettomat hyödykkeet arvostetaan poistoilla ja arvonalentumisilla vähennettyyn alkuperäiseen hankintamenoa. Liiketoimintojen yhdistämisissä hankitut aineettomat hyödykkeet arvostetaan hankintahetkellä käypään arvoon. Tasapoistot hyödykkeistä tehdään arvioidun taloudellisen vaikutusajan kuluessa, yleensä 3–5 vuodessa.

Vieraan pääoman menot

Vieraan pääoman menot kirjataan kuluksi sillä kaudella, jonka aikana ne ovat syntyneet. Vieraan pääoman menojen jaksottamisessa on käytetty efektiivisen koron menetelmää.

Aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden valmistamis- ja rakentamisajalta kertyneet vieraan pääoman menot kirjataan osaksi hankintamenoa. Aktivoitavia vieraan pääoman menoja ei ole ollut tilikaudella tai vertailukaudella.

Arvonalentumiset

Konserni arvioi jokaisena tilinpäätöspäivänä, onko viitteitä jonkin omaisuuserän arvonalentumisesta. Jos viitteitä ilmenee, arvioidaan kyseisestä omaisuuserästä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä arvioidaan lisäksi vuosittain keskeneräisestä aineettomasta hyödykkeestä riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Liikearvo testataan vähintään kerran vuodessa riippumatta siitä, onko arvonalentumisesta viitteitä. Kerrytettävissä oleva rahamäärä on nettomyyntihinta tai sitä korkeampi käyttöarvo, joka saadaan diskonttaamalla

omaisuuserän tai rahavirtaa tuottavan yksikön vastaiset rahavirrat nykyarvoon. Näissä laskelmissa vastaiset rahavirrat perustuvat johdon hyväksymiin arvioihin taloudellisista suunnitelmista.

Liikearvo kohdistetaan konsernin rahavirtaa tuottaville yksiköille. Konsernin liikearvot testataan liiketoimintatasolla. Konsernin liiketoimintoja ovat painoliiketoiminta, näkyvyysliiketoiminta sekä digitaalinen liiketoiminta. Kukin liiketoiminta itsessään on määritelty rahavirtaa kerryttäväksi yksiköksi. Diskonttauskorkona käytetään ennen veroa määritettyä korkoa, joka kuvastaa markkinoiden näkemystä rahan aika-arvosta ja omaisuuserään liittyvistä erityisistä riskeistä.

Arvon alentumistappio kirjataan tuloslaskelmaan, jos omaisuuserän kirjanpitoarvo on suurempi kuin siitä kerrytettävissä oleva rahamäärä. Arvon alentumistappio peruutetaan, jos olosuhteissa tapahtuu muutos, ja kerrytettävissä oleva rahamäärä ylittää kirjanpitoarvon. Arvon alentumistappiota ei peruuteta enempää kuin mikä hyödykkeen kirjanpitoarvo olisi ilman arvonalentumistappiota. Liikearvosta tehtyä arvonalentumiskirjausta ei peruuteta.

Vuokrasopimukset

Konserni vuokralle ottajana

Vuokrasopimukset, joiden järjestelyyn sisältyy yksilöitävissä oleva omaisuuserä ja jonka käyttöä konserni voi hallita tietyn ajanjakson ajan korvausta vastaan, luokitellaan vuokrasopimuksiksi. Konsernin vuokrasopimukset liittyvät pääasiassa liiketoiminnassa käytettyihin koneisiin, kalustoon ja toimitiloihin. IFRS 16 -standardin mukaisesti konserni kirjaa suurimman osan sopimuksista taseeseen käyttöoikeusomaisuuseränä ja vuokrasopimusvelkana. Käyttöoikeusomaisuuserät arvostetaan hankintamenoon ja ne poistetaan tasaisesti vuokra-ajan kuluessa.

Vuokra-aika on ajanjakso, jona sopimus ei ole purettavissa ja jonka aikana konsernilla on oikeus käyttää vuokrasopimuksen kohteena olevaa hyödykettä. Vuokrakauden pituutta määriteltäessä otetaan huomioon optio vuokrasopimuksen jatkamisesta, jonka konserni arvioi kohtuullisella varmuudella hyödyntävänsä ja optio vuokrakauden päättämisestä, jota konserni kohtuullisella varmuudella ei aio hyödyntää.

Konserni soveltaa standardin sallimia helpotuksia olla kirjaamatta taseeseen lyhytaikaisia vuokrasopimuksia, joissa vuokrakausi on 12 kuukautta tai vähemmän ja arvoltaan vähäisiä vuokrasopimuksia, joissa omaisuuserän arvo on vähemmän kuin 5000 EUR. Tällaiset sopimukset kirjataan kuluksi vuokra-ajan kuluessa.

Vuokramaksut diskontataan käyttäen vuokrasopimuksen sisäistä korkoa. Konsernin vuokrasopimuksissa tämä ei ole yleensä suoraan määritettävissä, jolloin kullekin omaisuusryhmälle määritetään sisäinen korko. Konserni käyttää johdon arvioimaa yrityksen lisäluoton korkoa eli korkoa, jota vuokralle ottaja maksaisi vuokrasopimuksen alkamisajan kohtana lainasta hankkiakseen vastaavan omaisuuserän.

Konserni vuokralle antajana

Konserni toimii vähäisessä määrin vuokralle antajana vuokratessaan edelleen omistamiaan kiinteistöjä. Konsernin saamat vuokratuotot koostuvat pääsääntöisesti liike- ja asuinhuoneistojen vuokratuotoista. Konsernin ulkopuolelle vuokratut omaisuuserät käsitellään operatiivisina vuokrasopimuksina, koska omistukselle ominaiset riskit ja edut eivät olennaisilta osin siirry. Vuokratuotot kirjataan tuloslaskelmaan tasaerinä vuokra-ajan kuluessa. Konsernilla ei ole rahoitusleasingsopimuksilla vuokralle annettuja hyödykkeitä.

Työsuhde-etuudet

Eläkevastuut

Konserniyhtiöillä on lakisääteinen TYEL-eläkevakuutus sekä vapaaehtoisia lisäeläkkeitä Suomessa ja ne on järjestetty eläkevakuutusyhtiön kautta. Eläkejärjestelyt käsitellään maksupohjaisena, jolloin niihin tehty suoritus kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jota veloitusta koskee.

Osakeperusteiset maksut

Konsernin osakeperusteinen kannustinjärjestelmä, joka on sidottu yhtiön osakkeen arvon kehitykseen ennalta määrättyä ajanjaksona, arvostetaan raportointipäivän osakkeen käypään arvoon ja kirjataan kuluksi tuloslaskelmaan kannustinjärjestelmän keston juoksuaikana. Kun kannustinjärjestelmässä määritelty ajanjakso loppuu ja työssäoloehto täyttyy, osakeperusteinen palkkio maksetaan käteisenä.

Vaihto-omaisuus

Vaihto-omaisuus arvostetaan hankintamenoon tai sitä alhaisempaan nettorealisointiarvoon. Valmiiden ja kesken eräisten tuotteiden hankintameno muodostuu raaka-aineista, välittömistä työsuorituksista johtuvista menoista, muista välittömistä menoista sekä asianmukaisesta osuudesta valmistuksen muuttuvista ja kiinteistä yleismenoista. Nettorealisointiarvo on tavanomaisessa liiketoiminnassa saatava arvioitu myyntihinta, josta on vähennetty arvioidut tuotteen valmiiksi saattamiseen tarvittavat menot ja myynnistä johtuvat menot.

Rahoitusvarat ja rahoitusvelat

Rahoitusvarat

Rebl Group -konsernin rahoitusvarat on luokiteltu IFRS 9:n mukaisesti seuraaviin ryhmiin: jaksotettuun hankintamenoarvostetut rahoitusvarat, käypään arvoon tulosvaiikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat sekä käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta arvostetut rahoitusvarat. Luokittelu tapahtuu rahoitusvaran alkuperäisen kirjaamisen yhteydessä ja siihen vaikuttaa sopimukseen perustuvien rahavirtojen luonne sekä rahoitusvarojen hallinnointiin sovellettava liiketoimintamalli. Rahoitusvarat esitetään lyhytaikaisina, jos niiden maturiteetti on lyhempi kuin 12 kuukautta, sijoituksesta aiotaan luopua 12 kuukauden kuluessa tilinpäätöspäivästä tai niitä pidetään kaupankäyntitarkoituksessa.

Jaksotettuun hankintamenuon kirjattavat rahoitusvarat

Rahoitusvarat arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon, jos rahoitusomaisuutta pidetään hallussa sellaisen liiketoimintamallin mukaisesti, jonka tavoitteena on sopimukseen perustuvien kiinteiden tai ennalta määritettyjen rahavirtojen kerääminen. Lainat ja muut saamiset ovat johdannaisvaroihin kuulumattomia rahoitusvaroja, joihin liittyvät maksut ovat kiinteät ja joita ei noteerata toimivilla markkinoilla eikä yhtiö pidä niitä kaupankäyntitarkoituksessa. Tähän ryhmään sisältyvät konsernin pitkä- ja lyhytaikaiset lainasaamiset, myyntisaamiset ja muut saamiset ja ne arvostetaan jaksotettuun hankintamenuon. Konserni kirjaa jaksotettuun hankintamenuon arvostettavien rahoitusvarojen osalta luottotappiovarauksen perustuen odotettavissa oleviin luottotappioihin IFRS 9:n mukaan.

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat

Käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattavat rahoitusvarat on hankittu kaupankäyntitarkoituksessa, pääasiallisesti voiton saamiseksi lyhyen aikavälin markkinahintojen muutoksista. Ryhmän erät ovat pääsääntöisesti markkinoilla noteerattuja osakkeita. Ryhmän erät on arvostettu käypään arvoon ja kaikkien ryhmän sijoitusten käypä arvo on määritetty toimivilla markkinoilla julkaistujen hintanoteerausten pohjalta, joka on tilinpäätöspäivän ostonoteeraus.

Käyvän arvon muutoksista johtuvat sekä realisoitumattomat arvostusvoitot ja -tappiot että realisoituneet myyntivoitot ja -tappiot kirjataan tuloslaskelmaan sillä kaudella, jonka aikana ne syntyvät. Nettovoittoihin tai -tappioihin sisältyy osinkotuottoja.

Kytkeytyt johdannaiset

Konsernissa kytkeytyt johdannaiset ovat sähkön ostosopimuksiin kytkeytyjä hintakiinnityksiä, joissa kiinnitys vaikuttaa sähköstä tehdyn pääsopimuksen hintoihin ja kassavirtoihin. Hintakiinnitykset ovat läheisesti riippuvaisia pääsopimuksesta taloudellisten ominaisuuksien ja sopimusrakenteen perusteella. Hintakiinnityksiä ei eroteta pääsopimuksesta vaan ne käsitellään osana varsinaista ostosopimusta. Sähkön hintakiinnityksiä käsitellään konsernissa taseen ulkopuolisena eränä.

Käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattavat rahoitusvarat

Konsernilla ei ole käypään arvoon muiden laajan tuloksen erien kautta kirjattuja muita sijoituksia.

Rahavarat

Rahavaroihin sisältyvät käteinen raha, pankkitalletukset, joiden maturiteetti on lyhyt (noin alle 3 kk) sekä pankkitilien varat.

Oma Pääoma

Kantaosakkeet kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman tai osakepääoman lisäykseksi saadun vastikkeen määrään vähennettynä transaktiomenoilla. "Omassa hallussa olevat osakkeet vähennetään omasta pääomasta. Oman pääoman ehtoiset instrumentit, kuten yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina, " kirjataan oman pääoman

lisäykseksi, kun yhtiölle syntyy oikeus vastikkeeseen eikä instrumenttiin liity sopimusperusteista velvoitetta luovuttaa rahavaroja tai muita rahoitusvaroja. Tällaisia ovat yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina. Hybridilainan korot kirjataan verovaikutuksella oikaistuna omaa pääomaa pienentäen, kun niiden maksamiseen syntyy velvollisuus.

Rahoitusvelat

Rahoitusvelat merkitään alun perin kirjanpitoon saadun vastikkeen perusteella käypään arvoon. Mahdolliset transaktiomenot sisällytetään rahoitusvelkojen alkuperäiseen kirjanpitoarvoon. Myöhemmin kaikki rahoitusvelat arvostetaan efektiivisen koron menetelmällä jaksotettuun hankintamenuon. Käytössä olevat pankkitilien limiitit kuuluvat lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin. Rahoitusvelat kirjataan pois taseesta, kun konserni on täyttänyt sopimusvelvoitteensa.

Varaukset ja ehdolliset velat

Varaus merkitään taseeseen, kun konsernilla on aikaisemman tapahtuman seurauksena olemassa oleva oikeudellinen tai tosiasiallinen velvoite ja maksuvelvoitteen toteutuminen on todennäköistä ja sen suuruus voidaan luotettavasti määritellä.

Ehdollinen velka on aikaisempien tapahtumien seurauksena syntynyt mahdollinen velvoite, jonka olemassaolo varmistuu vasta konsernin määräysvallan ulkopuolella olevan epävarman tapahtuman realisoituessa. Ehdolliseksi velaksi katsotaan myös sellainen olemassa oleva velvoite, joka ei todennäköisesti edellytä maksuvelvoitteen täyttämistä, tai jonka suuruutta ei voida määrittää luotettavasti. Ehdollinen velka esitetään liitetietona.

Tuloverot

Konsernin verot sisältävät konserniyhtiöiden tilikauden tulokseen perustuvat verot, aikaisempiin tilikausiin kohdistuvat veronaukaisut sekä laskennallisen verosaamisen ja verovelan muutoksen. Laskennallinen vero lasketaan kaikista kirjanpitoarvon ja verotuksellisen arvon väliaikaisista eroista. Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen määrään asti kun niiden hyödyntäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä.

Myynnin tuloutus

Liikevaihtona esitetään tuotteiden ja palveluiden myynnistä saatavat tuotot sen vastikemäärän suuruusena, johon konserni odottaa olevansa oikeutettu asiakkaalle luovutettuja tavaroita ja palveluita vastaan, lukuun ottamatta kolmansien osapuolten puolesta kerättyjä määriä. Tuotot tavaroiden myynnistä kirjataan, kun tavaroiden omistamiseen liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle. Tuotot palveluista kirjataan ajan kuluessa. Suoritevelvoitteella tarkoitetaan erotettavissa olevaa tuotetta tai palvelua, josta asiakas voi hyötyä erikseen.

Näkyvyysratkaisuissa suoritevelvoitteita ovat esimerkiksi digitaaliset näytöt, myymälöiden sisustus- ja näytteillepanoratkaisut, ikkunateippaukset ja huomiovalaistukset. Näkyvyysratkaisujen osalta määräysvalta tavaraan siirtyy kun tavara on toimitettu ja sopimuksen mukaan asennettu. Tuloutus tapahtuu perustuen määräysvallan siirtymiseen. Hinnoittelu perustuu asiakkaan ja yhtiön väliseen sopimukseen.

Konsernin palvelumyynti muodostuu paino- ja näkyvyyspalveluissa ja niihin liitännäisten palveluiden, kuten sisällönsuunnittelu, myynnistä. Merkittävin osa konsernin palvelumyynnistä on digitaalisten palvelujen myyntiä. Painopalveluiden ja näkyvyyspalveluiden liitännäisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy palvelun luovutuksen yhteydessä asiakkaan vastaanottaessa palvelun. Digitaalisten palvelut voivat olla kertaluontoisia tai jatkuvia. Kertaluontoisten palveluiden suoritevelvoite täyttyy sopimuksen mukaan joko ajan kuluessa tai yhtenä ajankohtana. Tuloutus ajan kuluessa perustuu panokseen perustuvaan menetelmään ja myyntituotot kirjataan käytännön apukeidon mukaan laskutettujen työtuntien perusteella. Jatkuvat digitaaliset palvelut tuloutetaan ajan kuluessa, kun asiakas samanaikaisesti saa ja kuluttaa saamansa hyödyn.

Suurin osa konsernin palvelumyynnistä pohjautuu kiinteähintaisiin sopimuksiin, jolloin myös myyntituotto määräytyy näiden kiinteiden hintojen perusteella. Transaktiohintaa määritetään pääsääntöisesti asiakkaan ja yhtiön välisissä sopimusneuvotteluissa.

Konsernin myyntisopimuksissa maksuehdot muodostuvat normaalisti kiinteän maksuaikataulun mukaisesti. Yleisimmät maksuehdot vaihtelevat 14–30 päivän välillä. Suurimassa osassa paino- ja näkyvyysliiketoimintojen myyntiä, suoritevelvoite on täyttynyt ennen laskutusajankohtaa ja maksuehdon mukaista eräpäivää. Digitaalisessa liiketoiminnassa jatkuvien palvelujen osalta maksuehdon mukainen päivämäärä voi täytyä ennen suoritevelvoitteen suorittamista. Jos suoritusvelvoite laskutetaan ennen suoritusta, niin konserni kirjaa suorittamatta olevan suoritevelvoitteen mukaisen velan taseeseen saatuihin ennakkomaksuihin. Konsernin asiakkassopimuksiin ei sisälly palautus- ja takaisinmaksuvelvoitteita eikä olennaisia takuuehtoja.

Muiden kuin digitaalisten palvelujen osalta konserni käyttää alle vuoden kestävässä sopimuksissa käytännön apukeinoa olla esittämättä jäljellä oleville täyttämättä oleville suoritevelvoitteille kohdistettavaa transaktiohintaa. Jatkuvien digitaalisten palveluiden osalta, yli vuoden kestävässä sopimuksissa jäljellä oleville täyttämättömille suoritusvelvoitteille kohdistuva transaktiohintaa on esitetty liitetiedoissa.

Yhteisö kirjaa käytännön apukeinoa käyttäen sopimuksen saamisesta aiheutuneet menot sen tilikauden kuluksi, jona ne toteutuvat. Yhteisö käyttää käytännön apukeinoa ja jättää oikaisematta saatua vastikemäärää rahoituskomponentin vaikutuksella sillä aika, joka kuluu siitä, kun yhteisö luovuttaa luvattun tavaran tai palvelun asiakkaalle, siihen, kun asiakas maksaa kyseisestä tavarasta tai palvelusta, on enintään yhden vuoden pituinen.

Konsernitilinpäätöksen liitetiedot (1 000 euroa)

1. Segmentti-informaatio

Toimintasegmentit perustuvat konsernin sisäiseen organisaatorakenteeseen ja sisäiseen taloudelliseen raportointiin. Konsernissa segmentin tulos on liikevoittotaso. Segmenttien välinen hinnoittelu on markkinaperusteinen.

Konsernin toimintasegmentit

Konsernin toimintasegmentit muodostuvat paino-, näkyvyys- ja digitaalisesta liiketoiminnasta. Konsernin johto on organisoinut segmentit konsernin erilaisten tuote- ja palvelutarjoaman perusteella.

Jatkuvat toiminnot:

Painoliiketoiminta:	Lehtien painaminen, mainospaino- sekä muut painotuotteet ja näiden suunnittelu	PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy.
Näkyvyysliiketoiminta:	Tapahtuma- ja suurkuvaratkaisut	PunaMusta Coloro Oy ja Proflight Oy. Pixmill Estonia Oü on myyty 30.6.2024.
Digitaalinen liiketoiminta:	Brändin- ja tuotetiedon hallinnan sekä digitaalisen näkyvyyden ratkaisut	Exove Oy, Exove Oü ja RockOn Oy.
Muut:	Konsernipalvelut, kiinteistöjen vuokraus, brändin kehittäminen, innovaatiot, arvopaperisalkun hallinta	Rebl Group Oy

Konsernissa ylintä operatiivista päätösvaltaa käyttää toimitusjohtaja yhdessä johtoryhmän kanssa. Ylin operatiivinen päätöksentekijä ei seuraa segmenttikohtaisesti varoja ja velkoja.

Toimintasegmentit 2025

1 000 euroa	Painoliike-toiminta	Näkyvyys-liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Tavaramyynti						
Palveluiden myynti	75 956	22 974	9 392	32		108 354
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	75 956	22 974	9 392	32		108 354
Konsernin sisäinen myynti	4 401	1 621	2 381	4 111	-12 514	
Liikevaihto yhteensä	80 357	24 595	11 774	4 143	-12 514	108 354
Liikevoitto	-610	88	-91	-2 393	-955	-3 961
Rahoitustuotot ja -kulut	-440	-252	-294	2 028	-349	694
Voitto ennen tuloveroja	-1 049	-164	-385	-365	-1 304	-3 267
Tuloverot	439	9	-164	198		481
Tilikauden voitto konserni	-599	-167	-920	204	-1 304	-2 786
Investoinnit	2 215	1 471	154	1 020		4 860
Poistot	4 664	1 797	2 580	2 312	-1 029	10 323
Henkilöstökulut	23 416	6 256	8 068	3 993	-3	41 731

Poistojen osalta konsernierät ovat sisäisen katteen oikaisuja. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella. Digitaalisen liiketoiminnan poistot ja arvonalentumiset sisältää 1,5 miljoonan euron liikearvon arvonalentumisen.

Toimintasegmentit 2024

1 000 euroa	Painoliike- toiminta	Näkyvyys- liiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta	Muut toiminnot	Konsernierät	Konserni jatkuvat
Tulostiedot						
Myynti konsernin ulkopuolelle						
Tavaramyynti						
Palveluiden myynti	83 568	20 638	9 534	297		114 037
Myynti konsernin ulkopuolelle yhteensä	83 568	20 638	9 534	297		114 037
Konsernin sisäinen myynti	4 757	1 981	1 763	4 259	-12 768	-9
Liikevaihto yhteensä	88 326	22 618	11 297	4 555	-12 768	114 028
Liikevoitto	431	1 018	-1 248	-552	-867	-1 219
Rahoitustuotot ja -kulut	-459	-191	-572	-1 037	8	-2 251
Voitto ennen tuloveroja	-28	827	-1 820	-1 589	-859	-3 470
Tuloverot	221	-68	469	-58		564
Tilikauden voitto	-719	697	-1 496	-529	-859	-2 906
Investoinnit	1 677	246	312	1 668		3 903
Poistot	5 012	1 757	1 133	1 695	-555	9 042
Henkilöstökulut	23 716	5 426	8 674	3 493	369	41 678

Poistojen osalta konsernierät ovat sisäisen katteen oikaisuja. Investoinnit koostuvat aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden ja aineettomien hyödykkeiden lisäyksistä, joita käytetään useammalla kuin yhdellä kaudella.

Segmenttien myyntituotot tuoteryhmittäin/ulkoinen myynti

JATKUVAT TOIMINNOT

1 000 euroa	2025	2024
PAINOLIIKETOIMINTA		
Painotoiminta	70 423	74 297
Palveluiden myynti	5 533	9 271
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	75 956	83 568
NÄKYVYYSLIKETOIMINTA		
Suurkuva	18 358	16 770
Visuaaliset ratkaisut	3 324	2 812
Mediamyynti	1 292	1 056
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	22 974	20 638
DIGITAALINEN LIKETOIMINTA		
Digitaaliset palvelut	5 086	5 349
Tuotetiedon hallinta, PIM	1 863	1 924
Julkaisuautomaatio	345	213
Digitaalinen aineiston hallinta, DAM	1 996	2 048
Digimyynti, REBL	103	0
Ulkoinen liikevaihto yhteensä	9 392	9 534
Muu toiminta	32	297
JATKUVAT TOIMINNOT YHTEENSÄ	108 354	114 037

Konsernissa tuotot liiketoimista yhdenkään yksittäisen ulkoisen asiakkaan kanssa eivät ylitä 10 prosenttia yhteisön tuotoista.

Myyntisopimuksiin perustuvat velat ja saadut ennakot

	2025	2024
Painoliiketoiminta	102	124
Näkyvyysliiketoiminta	6	295
Digitaalinen liiketoiminta	475	158
Muu toiminta	9	1
Yhteensä	592	578

Yli vuoden kestävien sopimusten jäljellä oleville täyttämättömille suoritusvelvoitteille kohdistuva transaktiohintaa.
Erät sisältyvät taseen erään Muut lyhytaikaiset velat. Kaikki vertailukauden velkaan sisältyvät erät on tuloutettu raportointikauden 2025 aikana.

Digitaaliset palvelut

	2025	2024
1–12 kk	77	84
yli 12 kk	12	13

Konsernin henkilökunta keskimäärin tilikaudella

	2025	2024
Mediaaliiketoiminta	0	21
Painoliiketoiminta	422	444
Näkyvyysliiketoiminta	93	83
Digitaalinen liiketoiminta	113	125
Muut toiminnot	45	44
Yhteensä	674	717

2. Hankitut ja lopetetut liiketoiminnot

Vuosi 2025

Hankinnat

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiöt PunaMusta Oy ja PunaMusta Coloro Oy ovat ostaneet 30.5.2025 Hansaprint Oy:n myymälä- ja tapahtumamarkkinointi- sekä painopalvelu -liiketoiminnan. Liiketoimintakauppa toteutettiin kahtena erillisenä kauppana, joiden kauppahinta yhteensä oli kaksi euroa. Hansaprint Oy:n liikevaihto vuonna 2024 oli 11,5 miljoonaa euroa ja liike-tulos -0,7 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyneet varat olivat noin 0,7 miljoonaa euroa ja velat noin 0,4 miljoonaa euroa. Liiketoiminta työllisti 30.4.2025 yhteensä 50 henkilöä, jotka siirtyivät PunaMusta Oy:n ja PunaMusta Coloro Oy:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.3.2025 Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino Oy:n pakkaus- ja painoliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta oli noin 0,4 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino Oy:n pakkaus- ja painoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2024 oli 1,0 miljoonaa euroa ja liike-tulos oli 0,0 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,2 miljoonaa euroa. Kaupassa ei siirry olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2024 kahdeksan henkilöä, jotka siirtyvät PunaMusta Oy:n palvelukseen.

	Hansaprint - liiketoiminta	Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino -liiketoiminta
Vastike	MEUR	MEUR
Hankintameno	0,0	0,3
Kokonaishankintameno	0,0	0,3
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus	0,0	0,3
Maksettu hankinta	0,0	0,3
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	0,0	0,3

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen alustavat velkojen arvot hankintahetkellä

	MEUR	MEUR
Aineelliset hyödykkeet	0,3	0,2
Käyttöoikeusomaisuuserät	1,3	0,3
Vaihto-omaisuus	0,5	0,1
Varat yhteensä	2,1	0,5
Vuokrasopimusvelat	1,3	0,3
Ostovelat ja muut velat	0,4	0,0
Varaukset ja velat yhteensä	1,7	0,3
Nettovarallisuus yhteensä	0,3	0,2
Liikearvo	-0,3	0,1

Hansaprint Oy:n liiketoimintakaupasta syntynyt negatiivinen liikearvo 0,3 miljoonaa euroa on kirjattu tulosvaikutteisesti liiketoiminnan muihin tuottoihin. Hankintahetken 30.5.2025 yksilöitävissä olevat varat ja vastattavaksi otetut velat on arvostettu käypiin arvoihin. Hankinnasta syntyneeksi negatiiviseksi liikearvoksi on kirjattu määrä, jolla yksilöitävissä olevien varojen ja vastattavaksi otettujen velkojen käypä arvo ylittää luovutetun vastikkeen. Kaupasta syntyi negatiivista liikearvoa, sillä kaupan kohteen myyjä halusi strategiansa mukaisesti luopua Hansaprint Oy:n liiketoiminnasta ja näin ollen kauppa oli edullinen siirtyneet kalusto ja vaihto-omaisuus huomioiden.

Hämeenlinnan Offset-Kolmio Paino -liiketoiminnan 0,1 miljoonan euron liikearvo koostuu odotettavista olevista tuotto- ja kulusynergioista sekä asiakassuhteista.

Lisäkauppahintavelat hankinnoista 31.12.2025, MEUR

Ostaja	Hankittu kohde	Lyhytaikainen lisäkauppa- hintavelka, diskontattu	Pitkäaikainen lisäkauppa- hintavelka, diskontattu	Yhteensä
Rebl Group Oyj	Exove Oy, 100% osakekannasta		0,7	0,7
Yhteensä		-	0,7	0,7

Lisäkauppahinnat ovat hankitun kohteen tulevaan taloudelliseen suoriutumiseen sidottuja ja lisäkauppahintavelan määrä edellyttää johdon arviota ehtojen tulevasta toteutumisesta.

	miljoonaa euroa
Lisäkauppahintavelat 1.1.	2,6
Käyvän arvon muutokset	-1,6
Maksetut lisäkauppahinnat	-0,5
Velan diskonttaamisesta johtuva muutos	0,2
Lisäkauppahintavelka 31.12.	0,7

Lisäkauppahintavelka on kirjattu vuonna 2023 tehdyn kaupan yhteydessä ja se on kaupantekohetkellä sidottu vuosien 2024–2026 taloudelliseen suoriutumiseen. Lisäkauppahintavelan käypää arvoa on kirjattu alas tulosvaikutteisesti tilikaudella yhteensä 1,6 miljoonaa euroa ja se on kirjattu liiketoiminnan muihin tuottoihin. Alaskirjatusta määrästä 1,0 miljoonaa euroa kohdistuu vuoden 2025 taloudelliseen suoriutumiseen ja 0,6 miljoonaa euroa kohdistuu vuoden 2026 taloudelliseen suoriutumiseen. Lisäkauppahintavelan ehdot eivät täyttyneet vuoden 2025 taloudelliseen suoriutumiseen perustuvien ehtojen osalta. Vuoden 2026 kriteerien osalta johto arvio ehtojen toteutumisen todennäköisyyden olevan aiemmin arvioitua epätodennäköisempää.

Lisäkauppahintavelat ovat käyvän arvon hierarkiatason 3 mukaisia.

Vuosi 2024

Hankinnat

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.1.2024 Ilkka-konserniin kuuluvan kokonaisvaltaisiin painopalveluihin erikoistuneen I-Print Oy:n liiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,6 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. I-Print Oy:n painoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli noin 3,7 miljoonaa euroa ja liiketulos oli -0,3 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,4 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirry olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 keskimäärin 24 henkilöä, jotka siirtyivät PunaMusta Oy:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.2.2024 Keskisuomalainen-konserniin kuuluvan arkki- ja digipainopalveluihin erikoistuneen Lehtisepät Oy:n Lahdessa sijaitsevan arkkipainoliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,75 miljoonaa euroa. Kauppahinta on rahoitettu vieraan pääoman ehtoisella rahoituksella. Lehtisepät Oy:n arkkipainoliiketoiminnan liikevaihto vuonna 2022 oli 4,2 miljoonaa euroa (4,1 miljoonaa euroa vuonna 2021), ja liiketulos oli -0,2 miljoonaa euroa (-0,2 miljoonaa euroa vuonna 2021). Liiketoimintakaupassa siirtyvät varat ovat noin 0,6 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoiminta työllisti vuonna 2023 27 henkilöä, jotka ovat siirtyneet PunaMusta Oy:n palvelukseen.

Rebl Group Oyj:n tytäryhtiö PunaMusta Oy on ostanut 1.6.2024 Cadpackin pakkausliiketoiminnan. Liiketoimintakaupan kauppahinta on ollut 0,1 miljoonaa euroa. Liiketoimintakaupassa siirtyneet varat ovat olleet noin 0,1 miljoonaa euroa. Kaupassa ei ole siirtynyt olennaisia velkoja. Liiketoimintakaupan mukana on siirtynyt 2 henkilöä PunaMusta Oy:n palvelukseen.

	I-Print - liiketoiminta	Lehtisepät -liiketoiminta	Cadpack -liiketoiminta
	MEUR	MEUR	MEUR
Vastike			
Hankintameno	0,6	0,8	0,1
Kokonaishankintameno	0,6	0,8	0,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus			
Maksettu hankinta	0,5	0,8	0,1
Yrityshankinnan rahavirtavaikutus yhteensä	0,5	0,8	0,1

Hankittujen varojen ja vastattaviksi otettujen alustavat velkojen arvot hankintahetkellä

	MEUR	MEUR	MEUR
Aineelliset hyödykkeet	0,3	0,4	0,1
Vaihto-omaisuus	0,2	0,3	0,0
Varat yhteensä	0,4	0,6	0,1
Varaukset ja velat yhteensä	0,0	0,0	0,0
Nettovarallisuus yhteensä	0,4	0,6	0,1
Liikearvo	0,2	0,1	0,0

Liiketoimintojen hankinnoista koostuva 0,3 miljoonan euron liikearvo koostuu odotettavista olevista tuotto- ja kulusynergioista sekä asiakassuhteista.

Lisäkauppahintavelat hankinnoista 31.12.2024, MEUR

Ostaja	Hankittu kohde	Lyhytaikainen lisäkauppahintavelka, diskontattu	Pitkäaikainen lisä- kauppahintavelka, diskontattu	Yhteensä
Exove Oy	Thero Design Oy:n liiketoiminta	0,0	0,2	0,2
Rebl Group Oyj	RockOn Oy, 100% osakekannasta	0,5	-	0,5
Rebl Group Oyj	Exove Oy, 100% osakekannasta	-	1,9	1,9
PunaMusta Oy	Canon liiketoiminta	0,0	-	0,0
Yhteensä		0,5	2,1	2,6

Lisäkauppahinnat ovat hankitun kohteen tulevaan taloudelliseen suoriutumiseen sidottuja ja lisäkauppahintavelan määrä edellyttää johdon arviota ehtojen tulevasta toteutumisesta. Lisäkauppahintavelan käypää arvoa on kirjattu alas tulosvaikutteisesti tilikaudella yhteensä 0,6 miljoonaa euroa. Lisäkauppahintavelat ovat käyvän arvon hierarkiatason 3 mukaisia.

Lopetetut toiminnot

Rebl Group Oyj on 28.3.2024 toteuttanut tytäryhtiöidensä Sanomalehti Karjalainen Oy:n, Karelia Viestintä Oy:n ja PunaMusta Paikallismediat Oy:n koko osakekantojen myynnin Keskisuomalainen Oyj:lle. Medialiiketoiminta on siirtynyt Keskisuomalaisen omistukseen 1.4.2024. Samalla Rebl Group-konserni on luopunut medialiiketoiminnastaan. Medialiiketoiminta on esitetty lopetettuna toimintona, sillä se edustaa erillistä keskeistä liiketoiminta-aluetta ja on muodostanut konsernissa oman erillisen raportointisegmenttinsä. Konsernissa on suunnitelmallisesti päätetty luopua tästä keskeisestä liiketoiminta-alueesta.

Medialiiketoiminnasta saatu vastike on ollut 11,8 miljoonaa euroa ja konserniin kirjattu myyntivoitto 9,9 miljoonaa euroa.

LOPETETUT TOIMINNOT

(miljoonaa euroa)	2024	2023	Muutos
Liikevaihto	4,0	17,7	-13,7
Liiketoiminnan muut tuotot	0,3	0,2	0,1
Kulut	-3,9	-17,2	13,3
Tuloverot	-0,1	-0,1	0,1
Tilikauden voitto	0,3	0,5	-0,3
Medialiiketoiminnan myynnistä saatu vastike	11,8		
Medialiiketoiminnan myyty nettovarallisuus	1,9		
Myyntivoitto	9,9	0,0	9,9
Lopetetun toiminnon tulos yhteensä	10,2	0,5	9,6

LOPETETUN TOIMINNON RAHAVIRRAT

(miljoonaa euroa)	2024	2023
Liiketoiminnan rahavirta	4,1	0,3
Investointien rahavirta	7,6	-0,2
Rahoituksen rahavirta	0,0	-0,1
Rahavirrat yhteensä	11,7	0,0

Konsernin tytäryhtiö PunaMusta Coloro Oy on toteuttanut tytäryhtiönsä PixMill Estonia Oü:n koko osakekannan myynnin konsernin ulkopuolelle. Kauppa on toteutunut 30.6.2024, jonka jälkeen yhtiötä ei ole enää yhdistelty Rebl Group -konserniin. PixMill Estonia Oü:n myyntiä ei ole käsitelty lopetettuna toimintona, sillä se ei ole muodostanut erillistä, keskeistä liiketoiminta-aluetta. PixMill Estonia Oü:n myyntivoitto 0,6 mEUR on kirjattu konsernin jatkuviin toimintoihin, näkyvyyssiiketoiminnan segmenttiin, liiketoiminnan muihin tuottoihin.

3. Materiaalit ja palvelut

1000 euroa	2025	2024
Valmiiden ja keskeneräisten tuotteiden varastojen muutos	53	-401
Materiaalikulut	32 772	36 038
Ulkopuoliset palvelut	13 749	13 858
Yhteensä	46 575	49 495

4. Liiketoiminnan muut tuotot

1000 euroa	2025	2024
Muut aineellisten käyttöomaisuushyödykkeiden myyntivoitot	437	425
Liiketoimintakaupasta syntynyt negatiivinen liikearvo	331	0
Lisäkauppahintavelan tuloutus	1 554	0
Sijoituskiinteistön myyntivoitto	0	552
Vuokratuotot asunto- ja liikehuoneistoista	485	360
Paperi, -painolevyt ja kehiteliukset, kierrätystuotot	588	953
Muut	545	1 892
Yhteensä	3 939	4 182

5. Liiketoiminnan muut kulut

1000 euroa	2025	2024
Muut työsuhde-etuudet	1 412	1 563
Toimitila-, tuotantokone- ja toimitukselliset kulut	8 589	9 584
Tiedonsiirto-, tietohallinto-, konttori- ja markkinointikulut	7 186	6 692
Auto-, matkustus-, edustus- ja neuvottelukulut	1 324	1 477
Vakuutukset	276	253
Muut kulut	771	722
Maksetut palkkiot		
Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	0	120
Muut palkkiot	0	26
Tilintarkastusyhteisö PriceWaterhouseCoopers Oy		
Tilintarkastuspalkkiot	304	116
Veroneuvonta	5	0
Muut palkkiot	0	14
Yhteensä	19 867	20 566

6. Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa	2025	2024
Poistot hyödykeryhmittäin		
Aineettomat hyödykkeet		
Aineettomat oikeudet	3 346	1 847
Yhteensä	3 346	1 847
Aineelliset hyödykkeet		
Rakennukset	1 557	1 713
Sijoituskiinteistöt	64	48
Koneet ja kalusto	3 615	3 862
Muut aineelliset hyödykkeet	91	79
Käyttöoikeusomaisuus	1 650	1 494
Yhteensä	6 977	7 195
Poistot ja arvonalentumiset yhteensä	10 323	9 042

7. Työsuhde-etuuksista aiheutuvat kulut

1 000 euroa	2025	2024
Palkat	34 564	34 651
Eläkekulut – maksupohjaiset järjestelyt	6 132	6 189
Muut henkilösivukulut	1 035	838
Yhteensä	41 731	41 678

Segmenttikohtaiset henkilöstömäärät esitetään liitetiedossa 1. Segmentti-informaatio. Johdon työsuhde-etuudet esitetään kohdassa 25. Lähipiiritapahtumat.

8. Rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa	2025	2024
Rahoitustuotot		
Osinkotuotot osakkeista ja muista pitkäaikaisista sijoituksista	664	626
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavien rahoitusvarojen muutos	2 085	
Korkotuotot pitkäaikaisista sijoituksista	24	12
Korkotuotot lyhytaikaisista sijoituksista	54	105
Kurssivoitto		
Muut rahoitustuotot	11	60
Yhteensä	2 837	803

Liikevoiton yläpuolella oleviin eriin sisältyy valuuttakurssitappioita 5357,97 euroa vuonna 2025 ja valuuttakurssitappioita 12090,29 euroa vuonna 2024.

Rahoituskulut		
Käypään arvoon tulosvaikuttaisesti kirjattavien rahoitusvarojen muutos	0	390
Korkokulut jaksotettuun hankintamenoön arvostetuista veloista	1 630	2 015
Muut rahoituskulut	367	531
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	146	114
Arvonalentumiset, Exove Ltd osakkeet	0	3
Yhteensä	2 144	3 054
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä	694	-2 251

9. Tuloverot

1000 euroa

	2025	2024
Tulos ennen veroja	-3 267	-3 470
josta verot laskettuna kotimaan verokannalla	-653	-694
Oikaisut tilikauden veroihin:		
Verovapaat tulot	-374	-387
Vähennyskeltottomat kulut	393	113
Koulutusvähennykset	0	-9
Tilikauden vahvistamattomat tappiot	11	576
Verotuksessa vähentämättömät poistot ja käytetyt vahvistetut tappiot	209	169
Vahvistetut tappiot, joista uudelleenarvioitua laskennalliset verot	-84	-339
Muut erot	8	7
Verot aikaisemmilta tilikausilta	8	0
Verot tuloslaskelmassa	-481	-564
Tuloverot lopetetusta toiminnoista		
Verot lopettamisesta johtuvasta voitosta/tappiosta	0	0
Verot lopetetun toiminnon tuloksesta tilikaudella	0	55

10. Osakekohtainen tulos

1000 euroa

	2025	2024
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, jatkuvat toiminnot	-2 761	-2 859
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, lopetetut toiminnot	0	10 187
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos	-2 761	7 328
Osakkeiden lukumäärän painotettu keskiarvo tilikauden aikana	12 517	12 517
Konsernilla ei ole laimentavia kantaosakkeiden määrää lisääviä osaketekijöitä.		
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), jatkuvat toiminnot	-0,22	-0,23
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake), lopetetut toiminnot	0,00	0,81
Laimentamaton ja laimennettu osakekohtainen tulos (EUR/osake)	-0,22	0,59
Emoyhtiön omistajille kuuluva tilikauden tulos, milj. euroa	-2,76	0,00
Hybridilainan kaudelle kohdistuvat korot veroilla vähennettynä, milj. euroa	0,05	0,00
Osakekohtaisen tuloksen laskennassa käytetty tulos, milj. euroa	-2,81	0,00

11. Aineettomat hyödykkeet

1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn. maksut ja kesken- eräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	15 334	20 646	0	35 980
Lisäykset	2 070	193		2 263
Hankitut tytäryhtiöt				
Vähennykset			0	
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2025	17 404	20 840	0	38 243
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-11 437	-955		-12 392
Kert. poistot hankituista tytäryht.				
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot				
Tilikauden poisto	-1 849			-1 849
Arvonalennukset		-1 497		-1 497
Kertyneet poistot 31.12.2025	-13 286	-2 452	0	-15 738
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	3 897	19 691	0	23 588
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	4 117	18 388	0	22 505

Aineettomat oikeudet sisältävät kehittämismenoja 2 906 tuhatta euroa. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 894 tuhatta euroa ja poistot 819 tuhatta euroa.

1 000 euroa	Aineettomat oikeudet	Liikearvo	Enn. maksut ja kesken- eräiset hankinnat	Aineettomat hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	14 236	20 308	23	34 567
Lisäykset	1 370	409		1 779
Hankitut tytäryhtiöt	0	0		0
Vähennykset	-272	-71	-23	-366
Siirrot erien välillä				
Hankintameno 31.12.2024	15 334	20 646	0	35 980
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024	-9 590	-955		-10 545
Kert. poistot hankituista tytäryht.				
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot				0
Tilikauden poisto	-1 847			-1 847
Arvonalennukset				
Kertyneet poistot 31.12.2024	-11 437	-955		-12 392
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	4 646	19 353	23	24 022
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	3 897	19 691	0	23 588

Aineettomat oikeudet sisältävät kehittämismenoja 2 040 tuhatta euroa. Kehittämismenojen lisäykset tilikaudella ovat olleet 1 177 tuhatta euroa ja poistot 782 tuhatta euroa.

Liikearvon kohdistaminen ja arvonalentumistestaus

Konsernilla on liikearvoa paino-, näkyvyys- ja digitaalisessa liiketoiminnassa. Arvonalentumistestauksessa testatut rahavirtaa tuottava yksiköt muodostuvat raportoitavista segmenteistä, eli näkyvyysliiketoiminnasta, painoliiketoiminnasta sekä digitaalisesta liiketoiminnasta.

Liiketoimintojen yhdistämisissä muodostunut liikearvo jakaantuu arvonalentumistestauksessa seuraavasti:

1 000 euroa	2025	2024
Näkyvyysliiketoiminta	5 203	5 203
Painoliiketoiminta	3 992	3 859
Digitaalinen liiketoiminta	9 192	10 629
Tasearvo 31.12.	18 388	19 691

Liikearvon täsmäytyslaskelma

1 000 euroa	2025	2024
Tasearvon kauden alussa	19 691	19 353
Hankitut liiketoiminnot	193	338
Liikearvon alaskirjaus	-1 497	
Tasearvo kauden lopussa	18 388	19 691

Liikearvo on muodostunut vuosina 2017–2025 hankituista tytäryhtiöistä sekä liiketoiminnoista. Arvonalentumistarvetta on testattu vuoden 2025 lopussa.

Rahavirtaa tuottavien yksiköiden kerrytettävissä olevat rahamäärät perustuvat käyttöarvolaskelmiin, jotka on laadittu käyttäen diskontattuja rahavirtaennusteita. Käyttöarvolaskelmissa käytetyt keskeiset oletukset ovat diskonttokorko, terminaaliarvon kasvu, seuraavan vuoden budjetti ja johdon laatimat taloudelliset suunnitelmat vuosiksi 2026–2028. Kassavirrat on ennustettu 3 vuodeksi sisältäen terminaaliarvon. Arvonalentumistestauksessa käytetyt tulevaisuuden rahavirta-arviot perustuvat konsernin johdon hyväksymiin rahavirtaa tuottavien yksiköiden taloudellisiin suunnitelmiin. Diskonttokorkona on käytetty yhtiölle määritettyä keskimääräistä pääoman tuottovaatimusta (WACC). Tuottovaatimuksen laskentakomponentit ovat riskitön korkoprosentti, toimialan oletettu luottoriskipreemio, markkinariskipreemio, oman pääoman betakerroin ja toimialan vertailuryhmän tavoiteltu pääomarakenne.

Näkyvyysliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 13,01 % (13,01 %). Vuosien 2026–2028 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2026 budjettiin ja vuosien 2027–2029 ennusteisiin. Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2026–2028 on 10,1%. Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 1,5% (1,5%) kasvu. Kannattavuuden oletetaan kasvun myötä paranevan. Arvonalentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu. Kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvo 28,5 miljoonalla eurolla.

Painoliiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 12,75 % (13,68 %). Vuosien 2026–2028 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2026 budjettiin ja vuosien 2027–2029 ennusteisiin. Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2026–2028 on 1,0%. Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu -1,0% (0%)

kasvu, painoliiketoiminnan kysynnän yleisesti laskiessa. Investointitarpeiden oletetaan pienenevän ja kannattavuuden hieman paranevan. Arvonalentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvon eikä arvonalentumistappioita kirjattu. Kerrytettävissä oleva rahamäärä ylitti kirjanpitoarvo 7,2 miljoonalla eurolla.

Digitaalinen liiketoiminta

Laskelmissa käytetty WACC ennen veroja oli 11,78 % (12,08 %). Vuosien 2026–2028 rahavirtaennusteet perustuvat vuoden 2026 budjettiin ja vuosien 2027–2029 ennusteisiin. Keskimääräinen liikevoitto -% ennustevuosille 2026–2028 on 5,0%. Terminaalikasvuksi on laskelmissa arvioitu 2% (2%) kasvu. Kannattavuuden oletetaan paranevan mm. toistuvaislaskutuksen kasvun myötä. Arvonalentumistestauksen perusteella rahavirtaa tuottavan yksikön kerrytettävissä oleva rahamäärä alitti kirjanpitoarvon ja liikearvosta kirjattiin arvonalennusta 1,5 miljoonaa euroa. Arvonalennus on kirjattu tuloslaskelman erään poistot ja arvonalentumiset.

Konsernin digitaalisten palveluiden myynti ei ole 2021–2023 tehtyjen yrityshankintojen osalta kehittynyt aiempien odotusten eikä strategisten tavoitteiden mukaisesti johtuen erittäin heikosta markkintatilanteesta toimialalla. Vuoden 2025 arvonalennustestauksessa digitaalisen liiketoiminnan ennusteet on laadittu huomioiden sen riskin todennäköisyys, että markkinatilanne ei edelleenkaan lähde elpymään odotetusti. Näiden uudelleenarvioitujen ennusteiden perusteella digitaalisen liiketoiminnan kerrytettävissä olevat rahamäärät jäivät 1,5 miljoonaa euroa alle kirjanpitoarvon ja liikearvosta kirjattiin 1,5 miljoonan euron alaskirjaus. Digitaalisen liiketoiminnan kerrytettävissä oleva rahamäärä perustuu sen käyttöarvoon ja on 10,8 miljoonaa euroa.

Muutokset digitaalisen liiketoiminnan testauslaskelmissa käytetyissä oletuksissa osoittavat alla, mikä liikearvon arvonalennuksen määrä olisi, kun käytetyt oletukset muuttuvat.

Muutos oletuksissa	Arvonalennuksen määrä, miljoonaa euroa
WACC nousee 1 % -yksikön	2,6
Liiketulos laskee 1% -yksikön	2,7
Terminaalikasvu laskee 1 %-yksikön	2,5

Arvonalennustestauksen yhteydessä suoritettujen herkkyyssanalyysit

Tulevaisuuden kerrytettävissä olevat rahavirrat on laadittu budjetteihin ja johdon ennusteisiin perustuen. Tulevaan markkintatilanteeseen voivat kuitenkin vaikuttaa mm. ulko- ja turvallisuuspoliittisen tilanteen kehittyminen, jolloin kysyntä ei välttämättä toteudu ennustetun kaltaisena.

Herkkyyssanalyysit osoittavat että liikearvot kestävät kohtuullisessa määrin oletuksissa tapahtuvia muutoksia sekä näkyvyys- että painoliiketoiminnassa. Herkkyyssanalyysit on tehty siten, että muut analyysin oletamat säilyvät ennallaan. Näkyvyysliiketoiminnan osalta herkkyyssanalyysin muutokset WACC:n ja terminaalikasvun osalta eivät ole joksenaik mahdollaista, joten niitä ei ole esitetty.

Herkkyyssanalyysi	Näkyvyysliiketoiminta	Painoliiketoiminta
WACC muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo		4,2 %
Liiketuloksen muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo	-8,7 %	-1,4 %
Terminaalikasvun muutos, prosenttiyksikköä, jolloin kassavirta on yhtä suuri kuin kirjanpitoarvo		4,08 %

12. Aineelliset hyödykkeet

1 000 euroa	Maa-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn. maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 324	53 543	97 525	321	474	153 186
Lisäykset	0	525	2 726	0	991	4 242
Vähennykset		0	-343	0	-1 356	-1 700
Siirrot erien välillä						0
Hankintameno 31.12.2025	1 324	54 068	99 907	321	108	155 729
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025		-30 474	-83 551	-1	0	-114 026
Kert.poistot hankituista tytärtyht.						
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot						
Tilikauden poisto		-1 621	-3 615			-5 236
Kertyneet poistot 31.12.2025	0	-32 095	-87 167	-1	0	-119 262
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	1 324	23 069	13 973	320	474	39 160
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 324	21 973	12 741	320	108	36 467
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2025			12 251			
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2025			10 891			

1 000 euroa	Maa-alueet	Muut rakennukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödykkeet	Enn. maksut ja keskeneräiset hankinnat	Aineelliset hyödykkeet yhteensä
Hankintameno 1.1.2024	1 321	53 703	96 622	321	277	152 243
Lisäykset	3	223	1 195		481	1 903
Vähennykset		-382	-293	0	-285	-881
Siirrot erien välillä						0
Hankintameno 31.12.2024	1 324	53 543	97 525	321	474	153 265
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2024		-28 714	-79 689	-1		-108 404
Kert. poistot hankituista tytärtyht.						
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot						
Tilikauden poisto		-1 760	-3 862			-5 701
Kertyneet poistot 31.12.2024		-30 474	-83 551	-1		-114 105
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	1 321	24 989	16 933	320	277	43 839
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 324	23 069	13 973	320	474	39 160
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 1.1.2024			14 974			
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2024			12 251			

Sijoituskiinteistöt

1 000 euroa

	2025	2024
Kirjanpitoarvo tilikauden alussa	276	21
Vähennykset (Piparkakkutalo)	0	-21
Lisäykset		
Ilomantsi, Parikkala, Lieksa, Nurmes, kiinteistöt	0	324
Poistot	-63	-47
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	213	276

Sijoituskiinteistöjen 31.12.2025 käypä arvo on (taso 2) yhteensä noin 320 000 euroa. Arvo on määritetty v. 2024 Paikallismedioille maksamamme kiinteistöjen kauppahinnan perusteella. Sijoituskiinteistöt poistetaan tasapoistoin. Eri vaiheissa tehtyjen hankintojen poistoajat ovat 5 vuotta. Sijoituskiinteistö Piparkakkutalo myytiin ulkopuoliselle taholle 31.1.2024.

Hankintameno 1.1.	758	455
Lisäykset	0	324
Vähennykset	0	-21
Kertyneet poistot 1.1.	482	435
tilikauden poisto	63	47
Kertyneet poistot 31.12.	545	482
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	213	276

13. Osuudet osakkuusyrityksissä

1 000 euroa

	2025	2024
Tilikauden alussa	0	23
Tilikauden lopussa	0	0

14. Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset, käypään arvoon tulosvaikutteisesti kirjattava rahavarat sekä kytketyt johdannaiset

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	63		63	63		63	
Muut sijoitukset		297	297	297			297
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	11 418		11 418	11 418	11 418		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2025	11 480	297	11 777	11 777	11 418	63	297

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo	Taso 1	Taso 2	Taso 3
Pitkäaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	63		63	63		63	
Muut sijoitukset		302	302	302			302
Lyhytaikaiset rahoitusvarat							
Sijoitukset	9 333		9 333	9 333	9 333		
Rahoitusvarat yhteensä 31.12.2024	9 395	302	9 697	9 697	9 333	63	302

Ylläolevista käypään arvoon arvostetuista myytävissä olevista rahoitusvaroista ja kaupankäyntitarkoituksessa pidettävistä varoista luokitellaan käypään arvoon tulosvaikutteisesti 11 417 775,00 euroa (v. 2024 9 332 762,10 euroa), jolloin käyvät arvot perustuvat täysin samanlaisten omaisuuserien tai velkojen noteerattuihin hintoihin toimivilla markkinoilla. Hierarkiatason 2 mukaisiksi luokitellaan 62 500,00 euroa (v. 2024 62 500,00 euroa). Hierarkiatason 2 arvostustaso on määritetty perustuen samankaltaisten omaisuuserien markkinoilla vallitsevaan pyyntihintaan. Käypä arvo on määritetty kahden viimeisimmän tilikauden aikaisen keskimääräisen markkinahinnan perusteella arvostaen omaisuuserä hieman keskihintaa matalampaan arvoon.

1 000 euroa	Keskimääräinen markkinahinta eur	Yhtiön käyttämä arvostus eur
Arvostusperiaatteet/kpl	3	3

Hierarkiatason 2 käypien arvojen täsmäytyslaskelma

	2025	2024
Käypä arvo 1.1.	63	63
Tulosvaikutteisesti kirjatut arvonalennukset	0	0
Käypä arvo 31.12.	63	63

Osakkeet ja muut pitkäaikaiset sijoitukset sisältävät noteeraamattomien yhtiöiden osakkeita yhteensä 359 002,29 euroa, joista asunto-osakehuoneiston maksueriä 181 667,66 euroa. Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 296 502,29 euroa on sellaisia, joiden käypää arvoa ei ole voitu luotettavasti määrittää. Nämä osakkeet on arvostettu hankintamenoon, koska käytettävissä olevat tiedot markkinoilla tehdyistä vähäisistä kaupoista eivät asetu riittävän pienelle vaihteluvälille muodostaakseen luotettavan perustan osakkeen käyvän arvon määrittämiselle. Noteeraamattomien yhtiöiden osakkeista 62 500 euroa on arvostettu käypään arvoon.

Jaksotettuun hankintamenoan arvostettujen rahoitusvarojen täsmäytyslaskelma

1 000 euroa	2025	2024
Hankintameno tilikauden alussa	302	435
Lisäykset		
Vähennykset	-6	-132
Siirrot tase-erien välillä		
Kirjanpitoarvo tilikauden lopussa	297	302

Kytkeytyt johdannaiset

Yhtiössä on sähkön ostosopimuksiin kytkeytyjä hintakiinnityksiä, jotka ovat sopimuksiin läheisesti liittyviä kytkeytyjä johdannaisia. Koko sopimus on käsitelty omaan käyttöön. Hintakiinnityksillä on kiinnitetty v. 2025 noin 71,6 % (81,4% v. 2024) sähkön määrästä yhtiön suojauspolitiikan mukaan. Kiinnitysten käypä arvo 31.12.2025 on 324,12 euroa (160 570,80 v. 2024).

15. Laskennalliset verosaamiset ja -velat

1 000 euroa	2025	2024
Poistoerot	3 057	3 217
Arvopapereiden käyvän arvon arvostus	0	0
Asiakassuhteet	98	177
Liiketoimintojen yhdistämisen yhteydessä kirjatut aineettomat hyödykkeet	79	444
Liikearvon arvostamisesta johtuvat väliaikaiset erot	372	332
Laskennalliset verovelat vuokrasopimusvelkojen väliaikaisista eroista	588	588
Laskennalliset verosaamiset vuokrasopimusvelkojen väliaikaisista eroista	-638	-611
Laskennallinen verovelka lainan transaktiokulujen jaksottamisesta	95	0
Muut erät	0	0
Laskennallinen verovelka yhteensä	3 655	4 041
Laskennalliset verosaamiset		
Sisäisen katteen eliminointi	0	54
Verotuksessa vahvistetut tappiot ja hyllypoistot	1 737	1 653
Laskennallinen verosaaminen yhteensä	1 799	1 707

Konserniyhtiöiden vahvistetuista verotuksellisista tappioista lasketaan verosaaminen perustuen vain siihen määrään asti kun niiden hyödyntäminen on johdon arvion mukaan todennäköistä. Laskennallisen verosaamisen kirjaamisedellytykset arvioidaan aina jokaisen raportointikauden päättymispäivänä, jolloin johto arvioi todennäköisyyttä sille, että yhteisölle syntyy riittävästi verotettavaa tuloa tappioiden hyödyntämiseksi. Tappioiden hyödyntämisen arviointiin yhteisö käyttää johdon arviota yhteisön tulevista kassavirroista.

	2025	2024
Verotuksessa vahvistetut tappiot	20 394	23 324
Laskennallinen vero vahvistetuista tappioista	4 079	4 665
Käytetyt ja vanhentuneet tappiot	-9 608	-4 105
Verotuksessa vahvistamattomat tappiot	65	2 880
Yhteensä käyttämättömät tappiot	10 850	22 099
Laskennallinen vero yhteensä tappioista	2 170	4 420
Kirjatut laskennalliset verot tappioista	1 126	1 525
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista	1 044	2 895
Kirjatut laskennalliset verot poistojen väliaikaisista eroista	611	127
Kirjaamattomat laskennalliset verot poistojen väliaikaisista eroista	2 353	1 713
Kirjaamattomat laskennalliset verot tappioista ja poistojen väliaikaisista eroista yhteensä	3 397	4 608

Konsernissa on verotuksessa vahvistettuja tappioita Forssan Kirjapaino Oy:ssä, Rebl Group Oy:ssä, PunaMusta Oy:ssä, PunaMusta Coloro Oy:ssä, RockOn Oy:ssä, Exove Oy:ssä ja Proflight Oy:ssä. PunaMusta Coloro Oy:n, Exove Oy:n, Proflight Oy:n, RockOn Oy:n ja Rebl Group Oy:n vahvistettujen tappioiden osalta on kirjattu laskennallista verosaamista. Vahvistetut tappiot vanhenevat vuodesta 2025 eteenpäin.

Vahvistetut tappiot, joista ei ole kirjattu laskennallista verosaatavaa vanhenevat seuraavan aikataulun mukaisesti

	1 vuotta	1–5 vuotta	Yli 5 vuotta	Yhteensä
Forssan Kirjapaino Oy	973	22	1 165	2 160
Exove Oy		377	3 316	3 693
Yhteensä	973	399	4 480	5 853

16. Vaihto-omaisuus

1 000 euroa	2025	2024
Aineet ja tarvikkeet	3 953	3 898
Keskeneräiset tuotteet	771	860
Valmiit tuotteet/tavarat	496	460
Muu vaihto-omaisuus	204	92
Ennakkomaksut	84	63
Yhteensä	5 508	5 373

17. Myyntisaamiset ja muut saamiset

1 000 euroa	2025	2024
Pitkäaikaiset saamiset		
Sähköliittymät	119	119
Kaukolämpöliittymät	40	40
Vesiliittymät	20	20
Vuokravakuussaamiset	277	365
Lainasaamiset	50	320
Laskennalliset verosaamiset	1 799	1 707
Myyntisaamiset	130	247
Yhteensä	2 435	2 819
Lyhytaikaiset saamiset		
Myyntisaamiset	13 416	13 414
Siirtosaamiset	1 756	2 277
Lainasaamiset	270	300
Tilikauden verotettavaan tuloon perustuvat verosaamiset	70	20
Yhteensä	15 513	16 011

Myyntisaamisten käypä arvo ei merkittävästi poikkea kirjanpitoarvosta, koska saamiset ovat lyhytaikaisia. Myyntisaamisten ikäjakautuma ja selvitys luottotappioista esitetään kohdassa 22.

18. Rahavarat

1 000 euroa	2025	2024
Käteinen raha ja pankkitilit	4 749	4 348

19. Oma pääoma ja pääoman hallintaa koskevat liitetiedot

1 000 euroa	Osakkeiden lukumäärä	Osakepääoma	Ylikurssirahasto	Yhteensä
1.1.2024	12 517 360	1 053	7 668	8 720
31.12.2024	12 517 360	1 053	7 668	8 720
31.12.2025	12 517 360	1 053	7 668	8 720
Osakepääoma				
	Kpl	2025 EUR	Kpl	2024 EUR
	12 517 360	1 053	12 517 360	1 053

Osakkeiden enimmäismäärä on 12 517 360 kappaletta. Osakkeilla ei ole nimellisarvoa. Kaikki liikkeeseen lasketut osakkeet on maksettu täysimääräisesti. Ylikurssirahasto on muodostettu vuoden 1987 osakeannin yhteydessä.

Kantaosakkeet kirjataan sijoitetun vapaan oman pääoman tai osakepääoman lisäykseksi saadun vastikkeen määrään vähennettynä transaktiomenoilla. "Omassa hallussa olevat osakkeet vähennetään omasta pääomasta. Oman pääoman ehtoiset instrumentit, kuten yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina, "kirjataan oman pääoman lisäykseksi, kun yhtiölle syntyy oikeus vastikkeeseen eikä instrumenttiin liity sopimusperusteista velvoitetta luovuttaa rahavaroja tai muita rahoitusvaroja. Tällaisia ovat yhtiön liikkeeseen laskema hybridilaina. Hybridilainan korot kirjataan verovaihtelulla oikaistuna omaa pääomaa pienentäen, kun niiden maksamiseen syntyy velvollisuus.

Osingot

Hallitus esittää yhtiökokoukselle, että tilikaudelta 2025 ei jaeta osinkoa.

Konsernin pääoman hallinnan tavoitteena on varmistaa normaali toiminta- edellytykset ja kasvattaa pitkäaikaista omistaja-arvoa. Pääomarakenteeseen vaikutetaan muun muassa osingonjaon kautta. Rebl Group Oyj noudattaa aktiivista osinkopolitiikkaa. Osingonjaossa otetaan kuitenkin huomioon kannattavan kasvun vaatima rahoitus ja yhtiön tulevaisuuden näkymät.

Hybridilaina

Konserni on solminut osana vuoden 2025 rahoitusjärjestelyä sopimuksen

merkittävien osakkeenomistajien kanssa, jonka perusteella aiemmin tilikaudella nostettu laina, 9 miljoonaa euroa on muunneltu oman pääoman ehtoiseksi hybridilainaksi turvaamaan konsernin maksuvalmiutta sekä parantamaan yhtiön vakavaraisuutta.

Perustuen lainan ehtoihin, jonka mukaan yhtiöllä ei ole sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja toiselle osapuolelle ennen kuin se itse päättää toimia sopimuksessa kuvatulla tavalla, on laina luokiteltu luonteensa mukaisesti oman pääoman ehtoiseksi instrumentiksi.

Lainalle ei ole määritetty eräpäivää eikä konversio-oikeutta osakkeisiin. Hybridilainan velkakirjoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia eikä se laimenna yhtiön osakkeenomistajien omistusta.

Hybridilainan korot kirjataan suoraan kertyneistä voittovaroista verovaihtelulla oikaistuna kun velvoite korkojen maksuun on syntynyt. Yhtiö voi viivästyttää korkojen maksua, mikäli se ei päättää maksaa osinkoa tai suorita muita maksuja huonommassa etuoikeusasemassa oleviin instrumenttien haltijoille. Hybridilainan vuosikorko on 31.12.2028 saakka 10 % ja 1.1.2029 alkaen 16 %.

Hybridilainan korot huomioidaan osakekohtaisen tuloksen laskennassa veroilla oikaistuna riippumatta siitä onko ne maksettu. Osakekohtaisen tuloksen laskenta on esitetty liitetiedossa 10. Lainalle kertyneet korot on ilmoitettu liitetiedossa 24.

20. Rahoitusvelat

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkäaikaiset velat		23 557	23 557	23 557
Pitkäaikaiset leasingvelat		1 693	1 693	
Lisäkauppahintavelka	739			739
Arvot 31.12.2025	739	25 250	25 250	24 296
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikaiset korolliset velat		5 707	5 707	5 707
Lyhytaikaiset leasingvelat		1 499	1 499	
Lisäkauppahintavelka	13			13
Arvot 31.12.2025	13	7 206	7 206	5 719

1 000 euroa	Käypään arvoon tulosvaikutteisesti	Jaksotettuun hankintameno	Tase-erien kirjanpitoarvot	Käypä arvo
Pitkäaikaiset rahoitusvelat				
Korolliset pitkäaikaiset velat		15 392	15 392	15 392
Pitkäaikaiset leasingvelat		1 884	1 884	
Lisäkauppahintavelka	2 050			2 050
Arvot 31.12.2024	2 050	17 276	17 276	17 441
Lyhytaikaiset rahoitusvelat				
Lyhytaikaiset korolliset velat		22 292	22 292	22 292
Lyhytaikaiset leasingvelat		1 172	1 172	
Lisäkauppahintavelka	513			513
Arvot 31.12.2024	513	23 464	23 464	22 805

Kaikki käypään arvoon arvostettavat rahoitusvelat ovat tasolla 3.

Yllämainitut pankkilainat ovat luonteeltaan vaihtuvakorkoisia. Lainat on arvostettu jaksotettuun hankintameno. Niiden käypä arvo on kohtuullisen lähellä niiden kirjanpitoarvoa. Konsernin korolliset velat ovat euromääräisiä. Lyhytaikaisiin korollisiin velkoihin on pitkäaikaisten lainojen seuraavan vuoden lyhennysten lisäksi kirjattu nostetut yritystodistuslainat, osamaksuvelkojen lyhennysosuudet sekä käytössä oleva luottolimiitti.

Leasingvelkojen jakauma on esitetty tarkemmin liitetiedossa 23 vuokrasopimukset.

21. Ostovelat ja muut lyhytaikaiset korottomat velat

1 000 euroa	2025	2024
Lyhytaikaiset		
Ostovelat	5 703	4 046
Saadut ennakot	592	578
Muut velat	3 145	2 822
Siirtovelat	7 449	7 592
Yhteensä	16 890	15 038
Siirtovelkoihin sisältyvät olennaiset erät		
Palkkajaksotukset	553	553
Lomapalkkajaksotukset ja sosiaalikulut	4 975	5 089
Verot	0	14
Tyel-jaksotukset	695	732
Korot	115	38
Muut siirtovelat	1 111	1 166
Yhteensä	7 449	7 592

Velkojen lyhytaikaisuudesta johtuen kirjanpitoarvot eivät merkittävästi poikkea käyvistä arvoista.

22. Rahoitusriskien hallinta

Konsernin rahoitusriskien hallinta on osa osa konsernin riskienhallintaprosessia. Konsernin riskienhallinnan tavoitteena on tunnistaa liiketoimintaan liittyvät merkittävimmät riskitekijät ja varautua ja hallita niitä siten, että strategiset ja taloudelliset tavoitteet saavutetaan. Liiketoimintayksiköt arvioivat säännöllisesti oman toimintansa keskeisimpiä riskejä ja raportoivat niistä sekä riskienhallintasuunnitelmistaan konsernin johtoryhmälle. Johtoryhmä käsittelee ja arvioi riskit, priorisoi sekä käynnistää tarvittavat toimenpiteet. Johtoryhmä hyväksyy konsernin riskienhallintasuunnitelman.

Konserniyhtiöiden rahoituksesta vastaa konsernin emoyhtiö. Emoyhtiö vastaa rahoituksen hankinnasta, likviditeetin hallinnasta, suhteista rahoittajiin sekä rahoitusriskin hallinnasta.

Tilikauden aikana konsernin emoyhtiö on solminut uudet rahoitus sopimukset ja hybridilainasopimuksen konsernin rahoituksen turvaamiseksi. Konsernin emoyhtiö on allekirjoittanut noin 29 miljoonan euron suuruiset uudet rahoitus sopimukset kahden eri luottolaitoksen kanssa. Uudet sopimukset korvaavat aiemmat samansuuruiset sopimukset. Rahoitus sopimukset sisältävät kaksi määräaikaista lainajärjestelyä (12 miljoonaa euroa ja noin 15 miljoonaa euroa) sekä rahoitusliimitin (2 miljoonaa euroa). Rahoitus sopimukset ovat voimassa 29.9.2028 asti. Rahoitus sopimukset sisältävät erityisehtoja, jotka on eritelty erikseen liitetiedossa 22.

Konserni on myös solminut osana vuoden 2025 rahoitusjärjestelyä sopimuksen merkittävien osakkeenomistajien kanssa, jonka perusteella aiemmin tilikaudella nostettu laina, 9 miljoonaa euroa on muunnettu oman pääoman ehtoiseksi hybridilainaksi turvaamaan konsernin maksuvalmiutta sekä parantamaan yhtiön vakavaraisuutta. Hybridilainan tiedot on kerrottu liitetiedossa 19.

Valuuttariski

Konsernin tuotot ja niihin liittyvät saatavat ovat valtaosin euromääräisiä eikä konserni juurikaan altistu valuuttariskille.

Korkoriski

Konserni altistuu euribor-sidonnaisten markkinakorkojen muutoksesta johtuvalle korkoriskille.

Konsernin korolliset nettovelat olivat noin 27,4 miljoonaa euroa. Pankkilainojen korot ovat sidottu 3 kk euribor -korkoihin. Konsernissa on tilikauden 2026 aikana tehty rahoitus sopimuksesta erillinen koronvaihtosopimus, jolla on suojattu 60% lainan korosta. Koronvaihtosopimus on tehty rahoitus sopimuksen päättymiseen saakka.

Vuokrasopimusvelkojen osuus korollisista nettovelloista oli noin 3,2 miljoonaa euroa.

Herkkyyksianalyysi		2025		2024	
Tekijä (1 000 euroa)	muutos	tulokseen verovaikutus huomioden	muutos	tulokseen verovaikutus huomioden	
Rahoituksen keskikorko	+2 %	-535	+2 %	- 650	

Rahoituslainojen herkkyyksianalyysissa ei ole huomioitu nettovelloissa vuokrasopimusvelkojen vaikutusta.

Sijoitustoiminnan riski

Tilikauden aikana konsernissa ei ole tehty aktiivista osakekauppaa. Kaupankäyntisalkun merkittävien osakesijoitus kohdistuu Ilkka-Yhtymä Oyj:n osakkeisiin.

		2025		2024	
Tekijä (1 000 euroa)	muutos	vaikutus tulokseen verovelka huomioden	muutos	vaikutus tulokseen verovelka huomioden	
Pörssikurssien muutos	+/-10%	+/- 913	+/-10%	+/- 747	

Luottoriski

Konsernin luottoriskin minimoimiseksi on käytössä emoyhtiön hallituksen hyväksymä luottopolitiikka. Asiakkailta pyritään saamaan joko ennakkomaksu tai turvaava vakuus asiakkaan luottokelpoisuuden niin edellyttäessä. Konsernilla on laaja asiakaskunta ja se pyrkii luottottamaan vain hyvät luottotiedot omaavia yrityksiä. Konsernissa on myyntireskontra sekä perintä ulkoistettu yhteistyökumppanille, joka tekee säännönmukaista, aktiivista perintää luottoriskin pienentämiseksi. Konserni tekee arvonalennukset myyntisaamisiin, kun perintätoimisto on todennut asiakkaan maksukykyisyyden puuttuvan tai vaihtoehtoisesti kun konsernilla on muuta informaatiota, joka osoittaa, että saamisia ei tulla todennäköisesti saamaan. Yli vuoden erääntyneisiin saamisiin tehdään arvonalennus ellei konsernilla ole muuta informaatiota saamisten todennäköisestä saamisesta. Annettuihin pääomalainoihin ja takausvastuuseen liittyvien luottoriskien arvioidaan olevan vähäiset. Seuraavassa taulukossa on esitetty erääntyneiden saatavien ikäjakautuma liiketoiminnoittain tilinpäätöshetkellä. Muihin pitkäaikaisiin saamisiin ei liity olennaista luottoriskia.

2025					
Ikäanalyysi (1 000 euroa)	erääntyneenä yht.	erääntymättömät	alle 1 kk	1–2 kk	yli 2 kk
Painoliiketoiminta	482	7 795	415	49	18
Näkyvyyssiiketoiminta	73	2 835	55	13	5
Digitaalinen liiketoiminta	35	500	22	13	0
Yhteensä	591	11 130	493	75	24

2024					
Ikäanalyysi (1 000 euroa)	erääntyneenä yht.	erääntymättömät	alle 1 kk	1–2 kk	yli 2 kk
Painoliiketoiminta	563	8 511	375	54	134
Näkyvyyssiiketoiminta	639	2 698	342	115	182
Digitaalinen liiketoiminta	92	1 048	54	10	28
Yhteensä	1 293	12 256	771	179	344

Odotettavissa olevat luottotappiot

Konserni soveltaa myyntisaamisten luottoriskin kirjaamiseen yksinkertaistettua varausmatriisia, koska myyntisaamisiin ei sisälly merkittävää rahoituskomponenttia. Varauksen arvioiminen perustuu koko voimassaoloajalta odotettavissa oleviin luottotappioihin. Tappio-osuuden laskenta perustuu historiallisten tappioiden määriin toimialojen ja asiakkaiden sijainnin mukaan ja se päivitetään jokaisena raportointipäivänä. Odotettavissa olevan luottotappion määrä kasvaa myyntisaamisen ikäjakautum mukaisesti.

1 000 euroa	2025	2024
Matriisiin mukaan lasketun luottotappiovaraus	10,30	20,00
Luottotappioiden täsmäytyslaskelma (1 000 euroa)	2025	2024
Jatkuvat toiminnot		
Toteutuneet luottotappiot	159	36
Luottotappiovarauksen lisäys/-vähennys tuloslaskelmassa	-10	-1
Luottotappiot yhteensä	149	35

Maksuvalmiusriski

Konsernin kassavirtaennustetta päivitetään ja seurataan säännöllisesti ja arvioidaan tämän perusteella konsernin kassavarojen riittävyyttä. Konsernin maksuvalmius eri markkinaoloissa pyritään varmistamaan riittävillä kassavaroilla sekä luottolimiiteillä. Konsernin kassavarat olivat 4,7 miljoonaa euroa ja korollisen vieraan pääoman määrä oli 32,5 miljoonaa euroa 31.12.2025. Luottolimiitti oli käytössä täysimääräisesti 31.12.2025

Pääomarakenteen hallinta

Konsernin pitkän aikavälin tavoitteena on 35% omavaraisuusaste sekä nettovelan suhde käyttökatteeseen enintään 2,1. Konsernissa on pääomanvaatimuksia sisältävää erityisehtojen alaista rahoituslainaa, jotka on eritelty kohdassa "Erityisehtojen alaiset rahoituslainat". Konsernissa pääomarakenteen hallintaan liittyvät tavoitteet ovat mukana hallituksen hyväksymässä konsernin strategiassa sekä strategiasta johdetuissa konsernin taloudellisissa tavoitteissa.

Konsernin hallinnoimaan omaan pääomaan kuuluvat erät on eritelty alla:

1 000 euroa	2025	2024
Osakepääoma	1 053	1 053
Ylikurssirahasto	7 668	7 668
Edellisten tilikausien voitto	33 143	25 857
Tilikauden voitto	-2 761	7 328
Emoyhtiön omistajille kuuluva oma pääoma yhteensä	39 102	41 905
Hybridilaina	9 000	
Määräysvallattomien omistajien osuus	263	438
Oma pääoma yhteensä	48 365	42 343

Erityisehtojen alaiset rahoituslainat

Konsernissa on erityisehtojen alaista, pitkäaikaista rahoituslainaa yhteensä 22,8 miljoonaa euroa kahdelta eri rahoituslaitoksesta. Lainoihin sisältyy erityisehtoja, joiden rikkoutuessa rahoituslaitoksella on oikeus irtisanoa lainat erääntymään ja päättymään välittömästi. Tilinpäätöshetkellä erityisehdot eivät ole rikkoutuneet. Johto seuraa säännöllisesti liiketoiminnan ja taloudellisen tuloksen kehittymistä suhteessa rahoituslainojen erityisehtoihin. Mikäli seurannassa tulisi esille riskejä erityisehtojen rikkoutumisesta ryhtyy johto tarpeellisiin toimenpiteisiin tilanteen korjaamiseksi ja neuvottelujen aloittamiseksi rahoituslaitoksien kanssa vastuuvapauden saamiseksi ennen erityisehtojen tarkasteluperiodin päättymistä.

Tilikauden 2025 aikana rahoituslaitos, jonka osalta erityisehtoja on tarkasteltu 30.6.2025, on myöntänyt konsernille vastuuvapauden tilanteessa, jossa kaikki erityisehdot eivät ole täyttyneet 30.6.2025.

Konsernissa on 22,8 mEUR sellaista pitkäaikaista, erityisehtojen alaista rahoituslainaa, jonka seuraava tarkasteluperiodi on vähemmän kuin yksi vuosi. Erityisehtojen rikkoutuessa on mahdollista, että, kyseinen laina muuttuisi välittömästi lyhytaikaiseksi lainaksi.

Erityisehdot, kvartaalitarkastelu, 2026	Korolliset nettovelat per käyttökate, 2026	12 kk rullaava EBITDA, mEUR 2026
Q1	6,5x	5,5
Q2	5,1x	6,6
Q3	4,0x	9,1
Q4	3,4x	9,7

Erityisehdot, kuukausitarkastelu	Likvidit varat, mEUR
Jokaisen kuukauden lopussa	1,0

Velkojen maturiteettianalyysi

Konsernin limiittisopimukset sisältyvät konsernin kokonaisrahoitus sopimukseen ja sopimuksen päättymispäivä on 29.9.2028. Limiittisopimuksen sisällä tehdyt nostot ja takaisinmaksut ovat maturiteetiltaan 1-3 kuukauden mittaisia. Seuraava taulukko kuvaa sopimuksiin perustuvaa maturiteettianalyysiä. Luvut ovat muiden kuin vuokrasopimusvelkojen osalta diskonttaamattomia ja ne sisältävät sekä korkomaksut että pääoman takaisinmaksut. Maturiteettianalyysi on laadittu kiinteäkorkoisena, vaihtuvakorkoisten lainojen korkona on käytetty tilinpäätöspäivän korkoa. Vuokrasopimusvelat on eritelty tarkemmin liitetiedossa 23 Vuokrasopimukset.

1 000 euroa	tasearvo	rahavirta yht.	alle vuosi	1–3 vuotta	yli 3 vuotta
31.12.2025 Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma					
Pankkilainat	27 510	31 118	5 271	25 756	91
Luottolimiitit	1 725	1 736	1 736		
Ostovelat	5 703	5 703	5 703		
Lisäkauppahintavelat	751,0	870	870		
Vuokrasopimusvelat	3 192	3 192	1 499	1 470	224
Yhteensä	38 881	42 619	15 079	27 226	315

1 000 euroa	tasearvo	rahavirta, sisältäen korot yht.	alle vuosi	1–3 vuotta	yli 3 vuotta
31.12.2024 Rahoitusvelkojen maturiteettijakauma					
Pankkilainat	19 461	21 212	4 683	12 386	4 142
Shekkiluottolimiitit	14 685	14 685	14 685		
Yritystodistustlainat	3 500	3 500	3 500		
Ostovelat	4 051	4 051	4 051		
Lisäkauppahintavelat	2 563	3 064	1 639	1 425	
Vuokrasopimusvelat	3 057	3 057	1 172	1 498	387
Yhteensä	47 317	49 568	29 730	15 309	4 529

Rahoitukseen liittyvien velkojen täsmäytyslaskelma

1000 euroa	Lainat	Vuokrasopimusvelat	Yhteensä
Velat 1.1.2024	43 587	4 628	48 215
Liiketoimintojen yhdistämiset		249	249
Lopetetut toiminnot		-349	-349
Rahoituksen rahavirrat:			
Lainojen nostot	67 269		67 269
Lainojen takaisinmaksut	-73 210	-1 519	-74 729
Hankinnat -vuokrasopimukset		895	895
Vuokrasopimusten muutokset		-847	-847
Velat 31.12.2024	37 646	3 057	40 703

Velat 1.1.2025	37 646	3 057	40 703
Liiketoimintojen yhdistämiset		1 555	1 555
Rahoituksen rahavirrat:			
Lainojen nostot	96 467		96 505
Lainojen takaisinmaksut	-104 879	-1 471	-106 359
Hankinnat -vuokrasopimukset		2 779	2 779
Vuokrasopimusten muutokset		-2 727	-2 727
Velat 31.12.2025	29 235	3 192	32 456

23. Vuokrasopimukset

Käyttöoikeusomaisuus 2025

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2025	697	198	2 047	2 942
Lisäykset	34	168	4 336	4 539
Vähennykset	-569	-6	-2 316	-2 890
Tilikauden poistot	-84	-145	-1 421	-1 650
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	78	215	2 647	2 940

Käyttöoikeusomaisuus 2024

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Kirjanpitoarvo 1.1.2024	247	306	3 924	4 477
Lisäykset	595	127	776	1 498
Vähennykset	-17	-51	-1 446	-1 514
Tilikauden poistot	-128	-185	-1 207	-1 519
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	697	198	2 047	2 942

Vuokrasopimusvelat 2025

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset	17	120	1 556	1 693
Lyhytaikaiset	64	98	1 337	1 499
Yhteensä	81	218	2 893	3 192

Vuokrasopimusvelat 2024

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
Pitkäaikaiset	535	69	1 281	1 885
Lyhytaikaiset	166	133	873	1 172
Yhteensä	701	202	2 154	3 057

Vuokrasopimusvelat maturiteetti 2025

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden	65	107	1 426	1 597
1–5 vuotta	18	126	1 522	1 666
yli 5 vuotta	0	0	119	119
rahavirta yht.	82	233	3 066	3 381
tasearvo	81	219	2 893	3 192

Vuokrasopimusvelat maturiteetti 2024

1 000 euroa	Koneet ja kalusto	Autoleasing	Rakennukset ja maa-alueet	Yhteensä
alle vuoden	197	139	931	1 267
1–5 vuotta	591	71	1 219	1 881
yli 5 vuotta	0	0	146	146
rahavirta yht.	788	210	2 296	3 294
tasearvo	701	202	2 154	3 057

Konsernin vuokrasopimusvelat koostuvat pääsääntöisesti konsernin liiketoiminnassa käyttämistä koneista ja kalustosta, autoista ja toimitiloista. Konserni on myös vuokralle ottajana erilaisissa vähäarvoisissa sopimuksissa, joiden vuokrasopimusten pituudet ovat keskimäärin kolme vuotta.

Vuokrasopimukset tuloslaskelmalla

1 000 euroa	2025	2024
Käyttöoikeusomaisuuden poistot	1 650	1 494
Vuokrasopimusvelkojen korkokulut	146	114
Lyhytaikaisiin ja vähäarvoisiin vuokrasopimuksiin liittyvät kulut, sekä vuokriin liittyvät palvelukulut	1 004	1 303
Vuokrasopimuksista johtuva lähtevä rahavirta yhteensä	2 663	2 922

Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vastuut, konserni vuokralle ottajana

1 000 euroa	2025	2024
	Muut	Muut
alle vuoden	203	289
1–5 vuotta	154	367
Yhteensä	357	656

Vuokriin liittyvät taseen ulkopuoliset vuokrasaattavat, konserni vuokralle antajana

1 000 euroa	2025	2024
	Rakennukset ja maa-alueet	Rakennukset ja maa-alueet
alle vuoden	423	388
1–5 vuotta	788	864
Yhteensä	1 211	1 252

Konserni on arvioinut laskelmassa toistaiseksi voimassa olevien sopimusten kestoksi tapauskohtaisesti 1–5 vuotta.

24. Ehdolliset varat ja velat sekä sitoumukset

1 000 euroa	2025	2024
Omasta puolesta annetut vakuudet		
Pantatut osakkeet	10 035	8 310
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	19 937	22 615
Muut vastuut ja sitoumukset	1 485	1 096
Yrityskiinnitykset	27 514	11 918
Hybridilainan kirjaamaton kertynyt korko	51	0
Pankkitakaukset	3 133	133

25. Lähipiiritapahtumat

Yhtiön lähipiiriin kuuluvat yhtiön johdon avainhenkilöt sisältäen hallituksen, toimitusjohtajan ja konsernin johtoryhmän, sekä heidän perheenjäsenensä. Lähipiiriin kuuluvat myös sellaiset yritykset, joihin edellä mainituilla henkilöillä on määräysvalta.

Konsernin emo- ja tytäryrityssuhteet ovat seuraavat:

	Kotipaikka	Omistusosuus %	Äänivaltaosuus %
Rebl Group Oyj (emoyhtiö)	Joensuu		
PunaMusta Oy	Joensuu	100,0	100,0
PunaMusta Coloro Oy	Helsinki	100,0	100,0
Forssan Kirjapaino Oy	Forssa	100,0	100,0
Proflight Oy	Tampere	70,0	100,0
PunaMusta Direct Oy	Joensuu	100,0	100,0
RockOn Oy	Jyväskylä	100,0	100,0
Exove Oy	Helsinki	100,0	100,0
Exove Oü	Tallinna	100,0	100,0

Yhdistelemättömät tytäryrityssuhteet:

Forssa Print AB	100,0	100,0
Exove Ltd (yhtiö purkautunut tilikauden 2025 aikana)	70,0	70,0

Lähipiiriliiketoimet

1 000 euroa	2025	2024
Liiketoimet on hinnoiteltu markkinaehtoisesti.		
Myyntit lähipiirille	50	60
Ostot lähipiiriltä	126	192
Saamiset lähipiiriltä	2	2
Velat lähipiirille	0	0

Lähipiiritapahtumien avoimille saldoille ei ole annettu vakuuksia. Lähipiiritapahtumat ovat normaalien liiketapahtumien ehtoisia. Lähipiiriliiketoimia ei ole eritelty emoyhtiön ja tytäryhtiöiden osalta.

1 000 euroa	2025	2024
Hybridilaina lähipiiriltä	9 000	0

Tiedot hybridilainasta on esitetty liitetiedossa 19 oma pääoma ja pääoman hallintaa koskevat liitetiedot. Hybridilainan lainanantajina ovat HML Finance Oy, Emma Laakkonen, Kauppahuone Laakkonen Oy, Foncia Invest Oy, Laakkonen Kapital Oy sekä L3 Invest Oy. L3 Invest Oy:n osakkeenomistajia lukuun ottamatta hybridilainan lainanantajat kuuluvat Yhtiön lähipiiriin. Emma Laakkonen on Yhtiön hallituksen jäsen sekä Laakkonen Kapital Oy:n hallituksen jäsen. Yhtiön hallituksen jäsen Juha Mäkihonko on Foncia Invest Oy:n hallituksen puheenjohtaja. Yhtiön hallituksen jäsen Hannu Laakkonen on HML Finance Oy:n hallituksen jäsen.

Johdon työsuhte-etuudet

1 000 euroa	2025	2024
Palkat ja muut lyhytaikaiset työsuhte-etuudet	1 334	1 338
Vapaaehtoiset lisäeläkevakuutukset	5	8
Osakeperusteiset maksut	0	0
Yhteensä	1 339	1 346

Luvut sisältävät toimitusjohtajan palkkion ja muun konsernin johtoryhmän palkat ja työsuhte-etuudet sekä vapaaehtoiset lisäeläkevakuutukset. Osakeperusteiset maksut vastaavat tilikaudella kuluksi kirjattuja menoja.

Maksetut palkat ja palkkiot

1 000 euroa	2025	2024
Toimitusjohtaja Arttu Sallinen	243	242
Yhteensä	243	242
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta (lakisääteinen)	43	43
Hallituksen jäsenet:		
Laakkonen Reetta	20	20
Laakkonen Hannu	20	20
Laakkonen Merja	0	5
Laakkonen Emma	15	0
Suutari Harri	50	50
Mäkihonko Juha	20	20
Hietala Ilkka	40	40
Länsisyrjä Heikki	40	40
Yhteensä	205	195

¹⁾ sisältää auto- ja puhelinedut

26. Osakeperusteiset maksut

Konsernilla on yhtiön omistaja-arvon kehitykseen perustuva kannustinjärjestelmä konsernin avainhenkilöille.

Kannustinjärjestelmällä pyritään yhdistämään omistajien ja avainhenkilöiden tavoitteet ja siten kasvattamaan yhtiön arvoa. Kannustinjärjestelmä on osa avainhenkilöiden kannustin- ja sitouttamisjärjestelmää, jolla avainhenkilöt sitoutetaan yhtiöön ja heille tarjotaan mahdollisuus hyötyä yhtiön osakkeen positiivisesta kehityksestä.

25.2.2022 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on kaksi jäljellä olevaa ansaintajaksoa 1.2.2023–31.1.2026 ja 1.2.2024–31.1.2027.

27.2.2025 hyväksytyssä kannustinjärjestelmässä on kolme ansaintajaksoa 1.2.2025–31.1.2028, 1.2.2026–31.1.2029 ja 1.2.2027–31.1.2030

Ansaintajakson palkkiot vahvistetaan ja maksetaan avainhenkilöille kunkin ansaintajakson päättymisen jälkeen.

Järjestelmä perustuu avainhenkilöille jaettaviin osakeyksikköihin, joiden perusteella ansaittava mahdollinen palkkio maksetaan rahana. Yksi osakeyksikkö oikeuttaa yhden osakkeen arvonnousuun. Osakkeen lähtöarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajakson alkamista edeltävän kuuden kuukauden aikana ja loppuarvo on osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä kunkin ansaintajakson viimeisen kuuden kuukauden aikana. Ansaintajakson aikana maksetut osingot ja mahdollinen muu varojenjakso vähennetään osakeyksikön lähtöarvosta. Mikäli avainhenkilön työ- tai toimisuude päättyy ennen palkkion maksamista, palkkiota ei pääsääntöisesti makseta.

Ansaintajaksolla 2023–2026 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 142 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 4,61 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2022–31.1.2023.

Ansaintajaksolla 2024–2027 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 3,16 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2023–31.1.2024.

Ansaintajaksolla 2025–2028 järjestelmän kohderyhmään kuuluu enintään 10 avainhenkilöä. Jaksolla on jaettu 200 000 osakeyksikköä, ja osakkeen arvonnousua mitataan lähtötasolta 1,76 euroa, joka oli yhtiön osakkeen vaihdolla painotettu keskimurssi Nasdaq Helsinki Oy:ssä 1.8.2024–31.1.2025.

Suoritus aika	2023–2026	2024–2027	2025–2028	Yhteensä
Myönnetty osakeyksiköt	142 000	200 000	200 000	
Kurssi lähtötilanteessa, EUR	4,61	3,16	1,76	
Velka 31.12.2024 (1 000 eur)	0	0	0	0
Tilikauden kulut (1 000 eur)	0	0	0	0
Velka 31.12.2025 (1 000 eur)	0	0	0	0

27. Tilinpäätöspäivän jälkeiset tapahtumat

Konsernissa on julkaistu 19.2.2026 sisäpiiritieto koskien konsernin tytäryhtiön PunaMusta Oy:n aloittamia muutosneuvotteluita tuotannon uudelleenjärjestäytymistä koskien.

Konsernissa on aloitettu vuoden 2025 syyskuussa päättyneiden muutosneuvotteluiden yhteydessä hankkeet, joiden tavoitteena on ollut selvittää konsernin painoliiketoiminnan tuotantoyksiköiden yhtenäistämismahdollisuuksia. Hankkeeseen liittyen konsernin painoliiketoimintaan kuuluva Puna-Musta Oy on käynnistänyt muutosneuvottelut tuotannollisista ja taloudellisista sekä toiminnan uudelleenjärjestelyistä johtuvista syistä. Muutoksilla tavoitellaan 0,8 miljoonan euron vuosisäästöjä. Muutosneuvotteluiden piirissä on PunaMusta Oy:n Joensuun, Tampereen ja Turengin tuotannon 65 henkilöä. Suunniteltujen muutosten henkilöstövähennysmäärä on enintään 13 henkilöä.

Tilikauden päättymisen jälkeen ei ole ollut muita sellaisia olennaisia tapahtumia, joilla olisi vaikutusta konsernin tuloslaskelmaan ja taseeseen.



1. KERROS
REBL GROUP OYJ
- Toimitusjohtaja
- Hallituspäivät
- Markkinointi
PUNAMUSTA OY
- Tuotanto
RAVINTOLA PEPE

2. KERROS
SAMONALENTI KAT
- Toimitus ja Radio
PUNAMUSTA OY
- Tuotanto ja
- Myynti - Suunnit.
REBL GROUP OYJ
- Tietohallinto
VARAKOTI VARPU

It takes a rebl to start a revltion. **REBL**

A full-page photograph featuring a person in silhouette, wearing a cap and a jacket, standing against a textured, orange-toned wall. The lighting is dramatic, coming from the side, creating a strong shadow of the person on the wall. The overall mood is gritty and urban.

04.
REBL

⇒ 04 Emoyhtiön tilinpäätös

Emoyhtiön tuloslaskelma

1 000 euroa		Euroa (€)	
		1.1.-31.12.2025	1.1.-31.12.2024
LIKEVAIHTO		4 909	5 166
Liiketoiminnan muut tuotot		3 283	3 432
Materiaalit ja palvelut			
Aineet, tarvikkeet ja tavarat			
Varastojen lisäys (-) tai vähennys (+)	2 085	2 085	-390
Ulkopuoliset palvelut		-9	
Henkilöstökulut			
Palkat ja palkkiot	3 330		2 934
Henkilösivukulut			
Eläkekulut	596		497
Muut henkilösivukulut	66	-3 993	62
Poistot ja arvonalentumiset			
Suunnitelman mukaiset poistot		-1 688	-1 467
Arvonalentumiset pysyvistä vastaavista		-79	
Liiketoiminnan muut kulut		-4 808	-4 676
LIKEVOITTO/TAPPIO		-299	-1 428
Rahoitustuotot ja -kulut			
Tuotot osuuksista saman konsernin yrityksissä			
Osinkotuotot konserniyhtiöltä	350		81
Tuotot muista pysyvien vastaavien sijoituksista			
Saman konsernin yrityksiltä	443		539
Muilta			14
Muut korko- ja rahoitustuotot			
Saman konsernin yrityksiltä	43		163
Muilta	13		9 547
Korkokulut ja muut rahoituskulut			
Saman konsernin yrityksille	-4		-6
Muille	-1 754		-1 995
Rahoitustuotot ja -kulut yhteensä		-910	8 344
TULOS ENNEN TILINPÄÄTÖSSIIRTOJA JA VEROJA		-1 209	6 916,33
Tilinpäätössiirrot			
Poistoeron lisäys (-) tai vähennys (+)	20		-72
Konserniavustukset, annetut			-95
Konserniavustukset, saadut	370		1 213
Tilinpäätössiirrot		390	1 046
Tuloverot			
TILIKAUDEN VOITTO/TAPPIO		-819	7 962

Emoyhtiön tase

Vastaavaa

1 000 euroa

PYSYVÄT VASTAAVAT

Aineettomat hyödykkeet

Aineettomat oikeudet	90		114	
Kehittämismenot	1 436		954	
Muut pitkävaikutteiset menot	5	1 532	7	1 075

Aineelliset hyödykkeet

Maa- ja vesialueet	706		706	
Rakennukset ja rakennelmat	18 519		19 361	
Koneet ja kalusto	161		217	
Muut aineelliset hyödykkeet	214		214	
Ennakkomaksut ja keskeneräiset hankinnat	0	19 601	31	20 529

Sijoitukset

Osuudet saman konsernin yrityksissä	35 330		35 322	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	14 621		13 591	
Muut osakkeet ja osuudet	240		240	
Muut saamiset	179	50 370	179	49 332

VAIHTUVAT VASTAAVAT

Vaihto-omaisuus

Pörssiosakkeet		11 418		9 333
----------------	--	--------	--	-------

Saamiset

Lyhytaikaiset

Myyntisaamiset	2		19	
Saamiset saman konsernin yrityksiltä	3 146		5 707	
Muut saamiset	1			
Siirtosaamiset	286	3 435	256	5 982

Rahat ja pankkisaamiset

		2 501		1 288
--	--	-------	--	-------

VASTAAVAA YHTEENSÄ

88 857 **87 539**

Vastattavaa**1 000 EUROA****OMA PÄÄOMA**

Osakepääoma	1 053		1 053	
Ylikurssirahasto	7 668		7 668	
Edellisten tilikausien voitto	31 882		23 901	
Tilikauden voitto/tappio	-819	39 784	7 962	40 583

TILINPÄÄTÖSSIIRTOJEN KERTYMÄ

Poistoero		8 312		8 332
-----------	--	-------	--	-------

VIERAS PÄÄOMA

Pitkäaikainen

Lainat rahoituslaitoksilta	22 763	22 763	14 772	14 772
Hybridilaina	9 000	9 000		

Lyhytaikainen

Lainat rahoituslaitoksilta	5 100		21 794	
Saadut ennakot	9		1	
Ostovelat	387		412	
Velat saman konsernin yrityksille	2 555		304	
Muut velat	232		739	
Siirtovelat	715	8 998	602	23 851

VASTATTAVAA YHTEENSÄ**31.12.2025****31.12.2024****88 857****87 539**

Emoyhtiön rahoituslaskelma

1 000 EUROA	31.12.2025	31.12.2024
Liiketoiminnan rahavirta		
Voitto (tappio)ennen tilinpäätössiirtoja	-1 209	6 916
Oikaisut:		
Liiketoimet joihin ei liity maksutapahtumaa		
Rahoitustuotot ja -kulut	910	1 394
Suunnitelman mukaiset poistot	1 688	1 467
Arvonalentumiset	79	0
Käyttöomaisuuden myyntivoitot	0	-9 738
Verot	0	0
Käyttöpääoman muutos	-1 765	38
Konsernitilin muutos	2 985	-175
Maksetut korot ja maksut	-1 686	-2 103
Saadut korot	169	-35
Maksetut/saadut välittömät verot	-7	84
Liiketoiminnan rahavirta	1 162	-2 152
Investointien rahavirta		
Investoinnit aineellisiin ja aineettomiin hyödykkeisiin	-1 226	-1 710
Myydyt tytäryhtiöosakkeet	0	11 841
Luovutukset muista sijoituksista	0	691
Aineellisten ja aineettomien hyödykkeiden luovutustulot	0	0
Myönnetyt konsernilainat	-1 090	-1 820
Investoinnit muihin sijoituksiin	0	0
Lainasaamisten takaisinmaksut, konserni	880	895
Lainasaamisten takaisinmaksut, muut	0	2
Saadut osingot ja korot investoinneista	443	621
Investointien rahavirta	-993	10 520
Rahoituksen rahavirta		
Pitkäaikaisten lainojen nostot	35 488	0
Lyhytaikaisten lainojen nostot	66 455	67 099
Lyhytaikaisten lainojen takaisinmaksut	-82 165	-69 264
Pitkäaikaisten lainojen takaisinmaksut	-19 482	-3 609
Konsernivelkojen lisäys	144	350
Konsernivelkojen vähennys	0	-841
Lisäkauppahintavelkojen vähennys	-500	-1 971
Saadut ja maksetut konserniavustukset	1 083	263
Oman pääoman muutokset	19	9
Rahoituksen rahavirta	1 044	-7 964
Rahavarojen muutos	1 213	403
Rahavarat 1.1.	1 288	885
Rahavarat 31.12.	2 501	1 288
Käyttöpääoman muutos	1 213	403
Lyhytaikaisten korottomien liikesaamisten muutos lisäys (-)/ vähennys (+)	400	-371
Vaihto-omaisuuden lisäys (-)/vähennys (+)	-2 085	390
Lyhytaikaisten korottomien velkojen lisäys(+)/vähennys (-)	-81	19
Käyttöpääoman muutos	-1 765	38

Tilinpäätöksen liitetiedot.

REBL

Laadintaperiaatteet

Vaihto-omaisuuden arvostus

Vaihto-omaisuudessa olevat arvopaperit on arvostettu hankintamenoon tai tilinpäätöspäivän pörssikurssiin, mikäli se on alempi. Emoyhtiön vaihto-omaisuuteen sisältyvien arvopapereiden markkina-arvo 31.12.2025 oli 11,4 miljoonaa euroa (kirjanpitoarvo 11,4 miljoonaa euroa).

Pysyvien vastaavien arvostus

Tilinpäätös on laadittu suunnitelman mukaisin poistoin, jotka perustuvat alkuperäiseen hankintamenoon ja aineettomien ja aineellisten hyödykkeiden taloudelliseen pitoaikaan. Suunnitelman mukaisten ja kirjattujen poistojen erotus esitetään tuloslaskelmassa tilinpäätössiirtona. Kertynyt poistoero esitetään taseen vastattavaa-puolella yhtenä eränä.

Poistoajat ovat seuraavat:

Rakennukset ja rakennelmat		5–40 vuotta
Rakennusten irtaimet ainesosat		10 vuotta
Väestönsuojat		15 vuotta
Muut koneet ja kalusto		5–10 vuotta
Aineettomat oikeudet	tasapoisto	5 vuotta
Kehittämismenot	tasapoisto	3–5 vuotta
Muut pitkävaikutteiset menot	tasapoisto	5–10 vuotta

Ulkomaanrahamääräiset erät

Ulkomaanrahamääräiset saamiset ja velat on arvostettu käyttäen tilinpäätöspäivän kurssseja. Kurssierot on kirjattu tuloslaskelmaan.

Eläkevastuut

Konsernin eläkevastuu on pääsääntöisesti katettu TYEL-vakuutuksella ja menot on käsitelty suoriteperusteisesti.

Rahoitusvälineet

Sähkön hinnan suojauksissa on käytetty hintakiinnityksiä ajalla 1.1.2025-1.1.2027. Näiden kytkettyjen johdannaisten käypä arvo (Mark to Market) 31.12.2025 on 324,12 euroa. Johdannaiset on käsitelty taseen ulkopuolisena eränä.

Poikkeukselliset tuotot ja kulut

Tilikaudella 2024 myytiin medialiiketoiminnan yhtiöt; Sanomalehti Karjalainen Oy, Karelia Viestintä Oy ja PunaMusta Paikallismediat Oy. Myynnistä saadut tuotot 9 179 615,15 euroa on esitetty tuloslaskelmalla rahoitustuotoissa.

Liitetiedot (1 000 EUROA)

1. Liikevaihdon jako toimialoittain ja markkina-alueittain

1 000 euroa	2025	2024
Muu toiminta	4 246	4 555
Arvopaperikauppa	663	611
Yhteensä	4 909	5 166
Maantieteellinen jakauma:		
Kotimaa	4 909	5 166

2. Liiketoiminnan muut tuotot

1 000 euroa	2025	2024
Kiinteistötoiminnan vuokratuotot	3 244	3 183
Kiinteistön/kaluston myyntivoitto	0	217
Muut tuotot	39	32
Yhteensä	3 283	3 432

3. Henkilöstökulut ja henkilökunnan lukumäärä keskimäärin

1 000 euroa	2025	2024
Palkat	3 330	2 934
Eläkekulut	596	497
Muut henkilöstökulut	66	62
Tuloslaskelman henkilöstökulut	3 993	3 493
Luontoisedut verotusarvo	60	42
Yhteensä	4 053	3 535
Palkat ja korvaukset tilikauden aikana toimitusjohtajalle ja hallituksen jäsenille	448	436
Eläkemaksut toimitusjohtajan palkkiosta	44	43
Luontoisedut	16	12
Yhtiön palveluksessa tilikauden aikana ollut vakinainen henkilökunta:		
Toimihenkilöt	45	44

4. Poistot ja arvonalentumiset

1 000 euroa	2025	2024
Suunnitelman mukaan		
Rakennukset	996	1 127
Koneet ja kalusto	75	72
Aineettomat oikeudet	86	84
Kehittämismenot	529	176
Muut pitkävaikutteiset menot	1	8
Yhteensä	1 688	1 467
Arvonalentumiset	79	0
Poistoeron muutos		
Rakennukset	-182	-111
Koneet ja kalusto	-10	8
Aineettomat oikeudet	172	181
Muut pitkävaikutteiset menot	0	-7
Yhteensä	-20	72

5. Liiketoiminnan muut kulut

1 000 euroa	2025	2024
Sijoituskiinteistöjen hoitokulut		
Henkilösivukulut	203	179
Toimitilakulut	1 099	979
Tiedonsiirto-, atk-, konttorikulut	2 160	2 108
Autokulut	57	35
Vakuutukset	37	32
Matkustus-, edustus- ja neuvottelukulut	131	169
Mainonnan ja markkinoinnin kulut	214	463
Muut kulut	908	551
Yhteensä	4 808	4 517

6. Tilintarkastajan palkkiot

1 000 euroa

Maksetut palkkiot

Tilintarkastusyhteisö Ernst & Young Oy

	2025	2024
tilintarkastuspalkkiot	0	68
veroneuvonta	0	17
muut palkkiot	0	8
Yhteensä	0	93

Tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy

tilintarkastuspalkkiot	113	66
veroneuvonta	5	
muut palkkiot	112	14
Yhteensä	229	80

7. Konsernin sisäiset rahoitustuotot ja -kulut

1 000 euroa

Osinkotuotot saman konsernin yrityksiltä

2025 2024

350 81

Korkotuotot saman konsernin yrityksiltä

pitkäaikaisista sijoituksista	443	539
lyhytaikaisista sijoituksista	43	163

Korkokulut ja muut rahoituskulut lyhytaikaisista sijoituksista saman konsernin yrityksille

4 6

8. Tilinpäätössiirrot

1 000 euroa

Konserniavustukset, saadut

2025 2024

370 1 213

Konserniavustukset, annetut

0 95

9. Tuloverot

1000 euroa

Tuloverot tilinpäätössiirroista

2025 2024

-78 -209

Tuloverot varsinaisesta toiminnasta

78 209

Yhteensä

0 0

Laskennalliset verovelat

Kertyneestä poistoerosta

1 666 1 666

10. Pysyvät vastaavat

Aineettomat hyödykkeet					Aineelliset hyödykkeet					
1 000 euroa	Aineet- tomat oikeudet	Muut pitkä- vaikuttei- set menot	Ennako- maksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä	Maa- alueet	Raken- nukset	Koneet ja kalusto	Muut aineelliset hyödyk- keet	Ennako- maksut ja keskener. hankinnat	Yhteensä
Hankintameno 1.1.2025	1 899	226	0	2 125	706	44 655	2 205	214	31	47 812
Lisäykset	1 073			1 073		154	20		0	174
				0						
Vähennykset										
Siirrot erien välillä							0		-31	-31
Hankintameno 31.12.2025	2 973	226	0	3 199	706	44 809	2 225	214	0	47 954
Kertyneet poistot ja arvonalennukset 1.1.2025	-831	-219	0	-1 050		-25 294	-1 989			-27 282
Vähennysten ja siirtojen kertyneet poistot										
Tilikauden poisto	-615	-1		-617		-996	-75			-1 071
Arvonlennukset										
Kertyneet poistot 31.12.2025	-1 446	-220	0	-1 667		-26 290	-2 064			-28 353
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	1 527	5	0	1 532	706	18 520	161	214	0	19 602
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	1 068	7	0	1 075	706	19 361	217	214	31	20 529
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2025							97			
Tuotannon koneiden ja laitteiden kirjanpitoarvo 31.12.2024							122			
Sijoitukset										
1 000 euroa	Osakkeet Konserniyritykset		Osakkeet Muut	Saamiset Konserniyritykset		Saamiset Muut	Yhteensä			
Hankintameno 1.1.2025	35 322		529	13 591		179	49 620			
Lisäykset	8			1 090		0	1 688			
Vähennykset				-60		0	-60			
Siirrot erien välillä										
Hankintameno 31.12.2025	35 330		529	14 621		179	50 658			
Kertyneet arvonalentumiset 1.1.2025			-288				-288			
Kertyneet arvonalentumiset 31.12.2025			-288				-288			
Kirjanpitoarvo 31.12.2025	35 330		240	14 621		179	50 370			
Kirjanpitoarvo 31.12.2024	35 322		240	13 591		179	49 332			

11. Konserniin yhdistelty emoyhtiön omistamat konserniosakkeet

Konserniyritysosakkeet	Omistus osuus%	Ääni valta%
Exove Oy	100.0	100.0
Exove OÜ	100.0	100.0
Forssan Kirjapaino Oy	100.0	100.0
Proflight Oy	70.0	70.0
PunaMusta Oy	100.0	100.0
PunaMusta Coloro Oy	100.0	100.0
PunaMusta Direct Oy	100.0	100.0
RockOn Oy	100.0	100.0

12. Pitkäaikaiset sijoitukset konserniyrityksiin

1 000 euroa	2025	2024
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Pysyvät vastaavat		
PunaMusta Oy	3 503	3 503
Forssan Kirjapaino Oy	3 180	3 391
PunaMusta Coloro Oy	2 406	2 406
Proflight Oy	1 139	685
Exove Oy	170	0
	10 398	9 985
Pääomalainasaaminen		
Forssan Kirjapaino Oy	1 711	1 500
Exove Oy	2 511	2 105
	4 222	3 605
Yhteensä	14 621	13 591

13. Konsernisaamiset ja -velat

1 000 euroa	2025	2024
Saamiset samaan konserniin kuuluvilta yrityksiltä		
Vaihtuvat vastaavat		
Myyntisaamiset	494	817
Lainasaamiset	20	840
Vuokrasaamiset	0	179
Siirtosaamiset	2 632	3 870
Yhteensä	3 146	5 707
Velat samaan konserniin kuuluville yrityksille		
Vieras pääoma, lyhytaikainen		
Ostovelat	64	164
Muut lyhytaikaiset velat	2 492	135
Siirtovelat	0	4
Yhteensä	2 555	304

14. Siirtosaamiset ja siirtovelat

Siirtosaamisten olennaisimmat erät ovat menoennakot 131 635,20 euroa ja tulojäämät 146 386,97 euroa.
Siirtovelkojen olennaisimmat erät ovat vuosilomapalkat sosiaalikuuluineen 359 908,97 euroa.

15. Oma pääoma

1 000 euroa	2025	2024
Osakepääoma 1.1.	1 053	1 053
Osakepääoma 31.12.	1 053	1 053
Ylikurssirahasto 1.1.	7 668	7 668
Ylikurssirahasto 31.12.	7 668	7 668
	8 720	8 720
Voitto edellisiltä tilikausilta 1.1.	31 863	23 892
Osingonjako	0	0
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	19	9
Voitto edellisiltä tilikausilta 31.12.	31 882	23 901
Tilikauden voitto/tappio	-819	7 962
	31 063	31 863
Oma pääoma yhteensä	39 784	40 583
Laskelma jakokelpoisista varoista		
Voitto edellisiltä tilikausilta	31 863	23 892
Jakamattomien osinkojen palautus voittovaroihin	19	9
./.. Aktivoidut kehittämismenot	-1 436	-954
Tilikauden voitto/tappio	-819	7 962
Yhteensä	29 627	30 909

16. Emoyhtiön osakepääoma

1 000 euroa	2025	2025	2024	2024
	Kpl	Euroa (€)	Kpl	Euroa (€)
Osakkeet	12 517 360	1 053	12 517 360	1 053

17. Annetut pantit ja vastuusitoumukset

1 000 euroa	2025	2024
Omasta velasta		
Pantatut osakkeet	11 418	8 310
Kiinnitykset maa-alueisiin ja rakennuksiin	22 230	16 189
Yhteensä	33 648	24 499
Vastuut ovat emo- ja tytäryhtiöiden veloista.		
Erityistakaussitoumus	4 878	1 531
Ehdollinen lisäkauppahintavastuu	1 425	2 375
Leasingvastuut		
1 000 euroa	31.12.2025	31.12.2024
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	84	72
Myöhemmin maksettavat	97	95
Yhteensä	181	166
Vuokravastuut		
Vuokrasaamiset	31.12.2025	31.12.2024
Seuraavalla tilikaudella saatavat	730	730
Myöhemmin saatavat	730	730
Yhteensä	1 459	1 459
Maksettavat vuokrat		
Seuraavalla tilikaudella maksettavat	48	47
Myöhemmin maksettavat	432	472
Yhteensä	480	520

Muut taloudelliset vastuut

Yhtiö on velvollinen tarkistamaan vuosina 2016-2025 valmistuneista kiinteistöinvestoinneista tekemiään arvonalisäverovähennyksiä, jos kiinteistön verollinen käyttö vähenee tarkistuskauden aikana. Vastuun enimmäismäärä on 114 137,17 euroa ja viimeinen tarkistusvuosi on 2035.

18. Hybridilainan keskeisimmät ehdot

Konserni on solminut osana vuoden 2025 rahoitusjärjestelyä sopimuksen merkittävien osakkeenomistajien kanssa, jonka perusteella aiemmin tilikaudella nostettu laina, 9 miljoonaa euroa on muunnettu hybridilainaksi. Laina esitetään yhtiön taseessa vieraassa pääomassa.

Lainan ehtojen mukaan yhtiöllä ei ole sopimukseen perustuvaa velvollisuutta luovuttaa käteisvaroja tai muita rahoitusvaroja toiselle osapuolelle ennen kuin se itse päättää toimia sopimuksessa kuvatulla tavalla.

Lainalle ei ole määritelty eräpäivää eikä konversio-oikeutta osakkeisiin. Hybridilainan velkakirjoilla ei ole osakkeenomistajille kuuluvia oikeuksia eikä se laimenna yhtiön osakkeenomistajien omistusta.

Yhtiö voi viivästyttää lainan korkojen maksua, mikäli se ei päätä maksaa osinkoa tai suorita muita maksuja huonommassa etuoikeusasemassa oleviin instrumenttien haltijoille. Hybridilainan vuosikorko on 31.12.2028 saakka 10 % ja 1.1.2029 alkaen 16 %.

19. Muut

Varsinaisessa yhtiökokouksessa 28.3.2025 on päätetty valtuuttaa hallitus päättämään omien osakkeiden hankkimisesta. Yhtiökokouksen pöytäkirja löytyy osoitteesta <https://www.reblgroup.com>

Yhtiön hallituksen esitys voittoa koskeviksi toimenpiteiksi

Voitonjakokelpoiset varat ovat 29 626 984,74

Euroa (€)

Yhtiön hallitus esittää, että

tilikauden voitto/tappio

-819 142,92

sekä edellisten tilikausien voitto

31 882 293,76

yhteensä

31 063 150,84

käytetään seuraavalla tavalla:

Rebl Group Oyj:n hallitus esittää
yhtiökokoukselle, että osinkoa ei jaeta
tilikaudelta 2025.

Tilinpäätöksen allekirjoitukset.

REBL

Sovellettavia tilinpäätössäännöksiä noudattaen laadittu tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan sekä yrityksen että sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden varoista, vastuista, taloudellisesta asemasta sekä voitosta tai tappiosta.

Toimintakertomuksessa on todenmukaisen kuvan antava selostus yhtäältä yrityksen ja toisaalta sen konsernitilinpäätökseen sisältyvien yritysten kokonaisuuden liiketoiminnan kehittymisestä ja tuloksesta sekä kuvaus merkittävimmistä riskeistä ja epävarmuustekijöistä ja muusta yrityksen tilasta; ja toimintakertomukseen sisältyvä kestävyysraportti on laadittu noudattaen 7 luvussa tarkoitettuja raportointistandardeja sekä taksonomia-asetuksen 8 artiklaa.

Joensuussa 27.helmikuuta 2026

REBL GROUP OYJ

Harri Suutari
puheenjohtaja

Reetta Laakkonen
varapuheenjohtaja

Hannu Laakkonen
jäsen

Juha Mäkihonko
jäsen

Heikki Länsisyrjä
jäsen

Ilkka Hietala
jäsen

Emma Laakkonen
jäsen

Arttu Sallinen
toimitusjohtaja

Tilinpäätösmerkintä

Suoritetusta tilintarkastuksesta on tänään annettu kertomus.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

PricewaterhouseCoopers Oy

Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen

KHT

Luettelo käytetyistä kirjanpitokirjoista ja tieto niiden säilytystavoista

Pääkirjayhteenvedo	CD-talleenteena
Päiväkirja	CD-talleenteena
Pääkirja	CD-talleenteena
Velallisreskontra	CD-talleenteena
Velkojainreskontra	CD-talleenteena
Kassapäiväkirja	paperisena
Tasekirja	erikseen sidottuna
Tase-erittelyt	CD-talleenteena

Luettelo käytetyistä tositelajeista

Yleislaskut	tositelaji 01
Vuokralaskut	tositelaji 02
Korkolaskut	tositelaji 03
Ostolaskut	tositelajit 06 ja 07
Ostolaskujen maksut	tositelaji 08
Myyntilaskujen viitesuoritukset	tositelaji 10
Myyntilaskujen käsisuoritukset	tositelaji 12
Myyntilaskujen putsaukset	tositelaji 14
Tiliotteet ja kassatositteet	tositelaji 20
Palkkojen suorasiirto	tositelaji 21
Muistiotositteet	tositelaji 30
Lomapalkkavelan suorasiirto	tositelaji 31
Poistot ja poistoerot	tositelaji 32
Jaksotukset	tositelaji 33
Liitetietositteet	tositelaji 50

Rebl Group Oyj

Kosti Aaltosen tie 9

80140 Joensuu

Yritysmuoto: Julkinen osakeyhtiö

Päätoimiala: Sanomalehtien kustantaminen

Kotipaikka: Joensuu

Pääasiallinen toimipaikka: Joensuu

Kotivaltio: Suomi

Konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj

Koko konsernin emoyhtiö: Rebl Group Oyj



Tilintarkastuskertomus.

REBL

Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Tilinpäätöksen tilintarkastus

Lausunto

Lausuntonamme esitämme, että

- konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan konsernin taloudellisesta asemasta sekä sen toiminnan tuloksesta ja rahavirroista EU:ssa käyttöön hyväksytyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti
- tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan emoyhtiön toiminnan tuloksesta ja taloudellisesta asemasta Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset.

Lausuntonamme on ristiriidaton hallitukselle annetun lisäraportin kanssa.

Tilintarkastuksen kohde

Olemme tilintarkastaneet Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) tilinpäätöksen tilikaudelta 1.1.–31.12.2025. Tilinpäätös sisältää:

- konsernin taseen, laajan tuloslaskelman, laskelman oman pääoman muutoksista, rahavirtalaskelman ja liitetiedot, jotka sisältävät olennaisen tilinpäätöksen laatimisperiaatteita koskevan informaation ja muuta selittävää informaatiota
- emoyhtiön taseen, tuloslaskelman, rahoituslaskelman ja liitetiedot.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet tilintarkastuksen Suomessa noudatettavan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti. Hyvän tilintarkastustavan mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonemme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä.

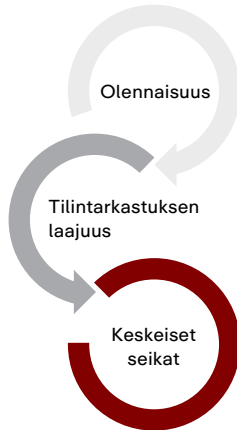
Riippumattomuus

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme tilintarkastusta ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Emoyhtiölle ja konserniyrityksille suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut ovat parhaan tietomme ja käsityksemme mukaan olleet Suomessa noudatettavien, näitä palveluja koskevien säännösten mukaisia, emmekä ole suorittaneet EU-asetuksen 537/2014 5. artiklan 1-kohdassa tarkoitettuja kiellettyjä palveluja. Suorittamamme muut kuin tilintarkastuspalvelut on esitetty konsernitilinpäätöksen liitetiedossa 5.

Tarkastuksen yleinen lähestymistapa

Yhteenveto



■ Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus: 1 000 000 €

■ Konsernitilintarkastuksen laajuus koostuu kahdeksasta yhtiöstä Suomessa kattaten valtaosan konsernin varoista, veloista ja liikevaihdosta. Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen kohteena ovat olleet emoyhtiö Rebl Group Oyj ja kaikki sen tytäryhtiöt Suomessa.

■ Liikearvon arvostus
■ Myynnin tulouttaminen

Osana tilintarkastuksen suunnittelua olemme määrittäneet olennaisuuden ja arvioineet riskiä siitä, että tilinpäätöksessä on olennainen virheellisyys. Erityisesti olemme arvioineet alueita, joiden osalta johto on tehnyt subjektiivisia arvioita. Tällaisia ovat esimerkiksi merkittävät kirjanpidolliset arviot, joihin liittyy oletuksia ja tulevien tapahtumien arviointia.

Olennaisuus

Tarkastuksemme suunnitteluun ja suorittamiseen on vaikuttanut soveltamamme olennaisuus. Tilintarkastuksen tavoitteena on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena olennaista virheellisyttä. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäy-

töksestä tai virheestä. Niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voitaisiin kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Perustuen ammatilliseen harkintaamme määritimme olennaisuuteen liittyen tiettyjä kvantitatiivisia raja-arvoja, kuten alla olevassa taulukossa kuvatus konsernitilinpäätökselle määritetyn olennaisuuden. Nämä raja-arvot yhdessä kvalitatiivisten tekijöiden kanssa auttoivat meitä määrittämään tarkastuksen kokonaislaajuuden ja yksittäisten tilintarkastustoimenpiteiden luonteen, ajoituksen ja laajuuden sekä arvioimaan virheellisyyksien vaikutusta tilinpäätökseen kokonaisuutena.

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus

1 000 000 € (edellinen vuosi 1 000 000 €)

Olennaisuuden määrittämisessä käytetty vertailukohde

Konsernitilinpäätökselle määritetty olennaisuus on laskettu prosentiosuutena tilikauden 2025 liikevaihdosta.

Perustelut vertailukohteen valinnalle

Valitsimme olennaisuuden määrittämisen vertailukohteeksi jatkuvien toimintojen liikevaihdon, koska käsityksemme mukaan liikevaihto on yksi yleisimmistä tunnusluvusta, joita tilinpäätöksen lukijat käyttävät arvioidessaan konsernin taloudellista suoriutumista ja kehittymistä. Lisäksi liikevaihto on yleisesti hyväksytty vertailukohde. Valitsimme sovellettavaksi prosentiosuudeksi noin 1 %, joka on tilintarkastusstandardeissa yleisesti hyväksytyjen määrällisten rajojen puitteissa.

Konsernitilinpäätöksen tarkastuksen laajuuden määrittäminen

Tilintarkastuksemme laajuutta määrittäessämme olemme ottaneet huomioon Rebl Group -konsernin rakenteen, toimialan sekä taloudelliseen raportointiin liittyvät prosessit ja kontrollit.

Tarkastuksen kohteena ovat olleet kaikki konsernin yhtiöt Suomessa kattaten valtaosan konsernin liikevaih-

dosta, varoista ja veloista. Olemme edelle mainituissa yhtiöissä suoritettujen

tarkastustoimenpiteiden sekä konsernitarkastuksen yhteydessä suorittamien tarkastustoimenpiteiden avulla hankkineet riittävän määrän tarkoitukseen soveltuva tilintarkastusevidenssiä konsernin taloudellisista tiedoista kokonaisuutena konsernitilinpäätöstä koskevan lausuntomme perustaksi.

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat

Tilintarkastuksen kannalta keskeiset seikat ovat seikkoja, jotka ammatillisen harkintamme mukaan ovat olleet merkittävimpiä tarkastuksen kohteena olevan tilikauden tilintarkastuksessa. Nämä seikat on otettu huomioon tilinpäätökseen kokonaisuutena kohdistuneessa tilintarkastuksessamme sekä laatiessamme siitä annettavaa

Konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka

Liikearvon arvostus

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatisperiaatteissa ja liitetiedossa 11

Liikearvon määrä konsernitaseessa on noin 18,4 miljoonaa euroa ja se on yksi merkittävimmistä tase-eristä. Mahdollisen arvonalentumisen määrittämiseen liittyy merkittävässä määrin johdon harkintaa, muun muassa arvioitaessa tulevaa kannattavuutta ja ennustettuihin rahavirtoihin sovellettavaa diskonttokorkoa.

Liikearvon arvostus on tilintarkastuksen kannalta keskeinen seikka johtuen tase-erän koosta ja johdon harkintaan perustuvasta arvionvaraisuudesta arvonalentumistestauksessa.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Myyntin tulouttaminen

Asiaa koskevia tietoja on esitetty konsernitilinpäätöksen laatisperiaatteissa ja liitetiedossa 1.

Jatkuvien toimintojen liikevaihdon määrä konsernitilinpäätöksessä on noin 108,4 miljoonaa euroa. Konsernin liikevaihto koostuu tuotteiden ja palvelujen myynnistä ja myynti tuloutetaan liikevaihtoon, kun niihin liittyvä määräysvalta on siirtynyt ostajalle.

Myyntin tulouttamien oikealle kaudelle on käsitelty tilinpäätöksen kannalta keskeisenä seikkana, johtuen erän koosta ja liikevaihdon merkittävyydestä tilinpäätöksen käyttäjille.

Tämä seikka on EU-asetuksen 537/2014 10. artiklan 2 c -kohdassa tarkoitettu merkittävä olennaisen virheellisuuden riski.

Emoyhtiön tilinpäätöksen osalta ei ole sellaisia tilintarkastuksen kannalta keskeisiä seikkoja, joista olisi viestittävä kertomuksessamme.

Tilinpäätöstä koskevat hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat tilinpäätöksen laatisesta siten, että konsernitilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan EU:ssa käyttöön hyväksyttyjen kansainvälisten tilinpäätösstandardien (IFRS-tilinpäätösstandardit) mukaisesti ja siten, että tilinpäätös antaa oikean ja riittävän kuvan Suomessa voimassa olevien tilinpäätöksen laatimista koskevien säännösten mukaisesti ja täyttää lakisääteiset vaatimukset. Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia tilinpäätöksen, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä.

Hallitus ja toimitusjohtaja ovat tilinpäätöstä laatiessaan velvollisia arvioimaan emoyhtiön ja konsernin kykyä jatkaa toimintaansa ja soveltuvissa tapauksissa esittämään seikat, jotka liittyvät toiminnan jatkuvuuteen ja siihen, että tilinpäätös on laadittu toiminnan jatkuvuuteen perustuen. Tilinpäätös laaditaan toi-

vaa lausuntoa, emmekä anna näistä seikoista erillistä lausuntoa.

Otamme kaikissa tilintarkastuksissamme huomioon riskin siitä, että johto sivuuttaa kontrolleja. Tähän sisältyy arviointi siitä, onko viitteitä sellaisesta johdon tarkoitushakuisesta suhtautumisesta, josta aiheutuu väärinkäytöksestä johtuvan olennaisen virheellisuuden riski.

Miten seikkaa on käsitelty tilintarkastuksessa

Liikearvojen arvonalentumistestauksen osalta tarkastustyöhömmä sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Arvioimme liikearvon arvonalentumistestauksessa käytetyt menetelmät vertaamalla niitä IAS 36:n Omaisuuserien arvonalentuminen -standardin mukaisiin vaatimuksiin.
- Arvioimme ennustettujen kannattavuustasojen ja rahavirtojen kohtuullisuutta vertaamalla niitä hyväksyttyihin budjetteihin, ennusteisiin sekä toteumiin nähden. Teimme soveltuvien osin vertailuja toimialakohtaisiin tasoihin nähden.
- Tarkastimme arvonalentumistestauksessa käytettyjen kassavirtaennustelaskelmien matemaattisen oikeellisuuden.
- Arvioimme laskelmissa käytettyjen diskonttokorkojen asianmukaisuuden.
- Arvioimme liikearvon arvonalentumistestaukseen liittyvien liitetietojen asianmukaisuuden.

Myyntin tulouttamiseen oikealle kaudelle liittyen tarkastustyöhömmä sisältyi muun muassa seuraavia toimenpiteitä:

- Muodostimme ymmärryksen eri liikevaihtovirtojen luonteesta.
- Arvioimme konsernin laadintaperiaatteita myyntin tulouttamiseen liittyen.
- Tarkastimme myyntitapahtumia otospohjaisesti ja testasimme, onko myyntituotot kirjattu oikealle tilikaudelle.

minnan jatkuvuuteen perustuen, paitsi jos emoyhtiö tai konserni aiotaan purkaa tai toiminta lakkauttaa tai ei ole muuta realistista vaihtoehtoa kuin tehdä niin.

Tilintarkastajan velvollisuudet tilinpäätöksen tilintarkastuksessa

Tavoitteenamme on hankkia kohtuullinen varmuus siitä, onko tilinpäätöksessä kokonaisuutena väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyyttä, sekä antaa tilintarkastuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Kohtuullinen varmuus on korkea varmuustaso, mutta se ei ole tae siitä, että olennainen virheellisyys aina havaitaan hyvän tilintarkastustavan mukaisesti suoritettavassa tilintarkastuksessa. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan taloudellisiin päätöksiin, joita käyttäjät tekevät tilinpäätöksen perusteella.

Hyvän tilintarkastustavan mukaiseen tilintarkastukseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja

säilyttämme ammatillisen skeptisyyden koko tilintarkastuksen ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat tilinpäätöksen olennaisen virheellisuuden riskit, suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia tilintarkastustoimenpiteitä ja hankimme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistoimintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.
- Muodostamme käsityksen tilintarkastuksen kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset tilintarkastustoimenpiteet mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Arvioimme sovellettujen tilinpäätöksen laatimisperiaatteiden asianmukaisuutta sekä johdon tekemien kirjanpidollisten arvioiden ja niistä esitettävien tietojen kohtuullisuutta.
- Teemme johtopäätöksen siitä, onko hallituksen ja toimitusjohtajan ollut asianmukaista laatia tilinpäätös perustuen oletukseen toiminnan jatkuvuudesta, ja teemme hankkimamme tilintarkastusevidenssin perusteella johtopäätöksen siitä, esiintyykö sellaista tapahtumiin tai olosuhteisiin liittyvää olennaista epävarmuutta, joka voi antaa merkittävää aihetta epäillä emoyhtiön tai konsernin kykyä jatkaa toimintaansa. Jos johtopäätöksemme on, että olennaista epävarmuutta esiintyy, meidän täytyy kiinnittää tilintarkastuskertomuksessamme lukijan huomiota epävarmuutta koskeviin tilinpäätöksessä esitettäviin tietoihin tai, jos epävarmuutta koskevat tiedot eivät ole riittäviä, mukauttaa lausuntomme. Johtopäätöksemme perustuvat tilintarkastuskertomuksen antamispäivään mennessä hankittuun
- tilintarkastusevidenssiin. Vastaiset tapahtumat tai olosuhteet voivat kuitenkin johtaa siihen, ettei emoyhtiö tai konserni pysty jatkamaan toimintaansa.
- Arvioimme tilinpäätöksen, kaikki tilinpäätöksessä esitettävät tiedot mukaan lukien, yleistä esittämistapaa, rakennetta ja sisältöä ja sitä, kuvastaako tilinpäätös sen perustana olevia liiketoimia ja tapahtumia siten, että se antaa oikean ja riittävän kuvan.
- Suunnittelemme ja suoritamme konsernin tilintarkastuksen hankkiaksemme konsernitiilinpäätöstä koskevan tilintarkastuslausunnon laatimisen perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tilintarkastusevidenssiä konserniin kuuluvia yhteisöjä tai liiketoimintayksiköjä koskevasta taloudellisesta informaatiosta. Vastaamme konsernin tilintarkastusta varten suoritettavan tilintarkastustyön ohjauksesta, valvonnasta ja läpikäynnistä. Vastaamme tilintarkastuslausunnosta yksin.

Kommunikoimme hallintoelinten kanssa muun muassa tilintarkastuksen suunnittelusta laajuudesta ja ajoituksesta sekä merkittävistä tilintarkastushavainnoista, mukaan lukien mahdolliset sisäisen valvonnan merkittävät puutteellisuudet, jotka tunnistamme tilintarkastuksen aikana.

Lisäksi annamme hallintoelimille vahvistuksen siitä, että olemme noudattaneet riippumattomuutta koskevia relevantteja eettisiä vaatimuksia, ja kommunikoimme niiden kanssa kaikista suhteista ja muista seikoista, joiden voi kohtuudella ajatella vaikuttavan riippumattomuuteemme, ja soveltuviissa tapauksissa niihin liittyvistä varotoimista.

Päätämme, mitkä hallintoelinten kanssa kommunikoiduista seikoista olivat merkittävimpiä tarkasteltavana olevan tilikauden tilintarkastuksessa ja näin ollen ovat tilintarkastuksen kannalta keskeisiä. Kuvaamme kyseiset seikat tilintarkastuskertomuksessa, paitsi jos säädös tai määräys estää kyseisen seikan julkistamisen tai kun äärimmäisen harvinaisissa tapauksissa toteamme, ettei kyseisestä seikasta viestitä tilintarkastuskertomuksessa, koska siitä aiheutuvien epäedullisten vaikutusten voisi kohtuudella odottaa olevan suuremmat kuin tällaisesta viestinnästä koituva yleinen etu.

Muut raportointivelvoitteet

Tilintarkastustoimeksiantoa koskevat tiedot

Olemme toimineet yhtiökokouksen valitsemana tilintarkastajana 22.03.2024 alkaen yhtäjaksoisesti 2 vuotta.

Muu informaatio

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat muusta informaatiosta. Muu informaatio käsittää toimintakertomuksen ja vuosikertomukseen sisältyvän informaation, mutta se ei sisällä tilinpäätöstä eikä sitä koskevaa tilintarkastuskertomustamme. Olemme saaneet toimintakertomuksen käyttöömmme ennen tämän tilintarkastuskertomuksen antamispäivää ja odotamme saavamme vuosikertomuksen käyttöömmme kyseisen päivän jälkeen.

Tilinpäätöstä koskeva lausuntomme ei kata muuta informaatiota.

Velvollisuutenamme on lukea edellä yksilöity muu informaatio tilinpäätöksen tilintarkastuksen yhteydessä ja tätä tehdessämme arvioida, onko muu informaatio olennaisesti ristiriidassa tilinpäätöksen tai tilintarkastusta suoritettaessa hankkimamme tietämyksen kanssa tai vaikuttaako se muutoin olevan olennaisesti virheellistä. Toimintakertomuksen osalta velvollisuutenamme on lisäksi arvioida, onko toimintakertomus laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä lukuun ottamatta niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Lausuntonamme esitämme, että toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen tiedot ovat yhdenmukaisia ja että

toimintakertomus on laadittu noudattaen siihen sovellettavia säännöksiä. Lausuntomme eivät kata niitä kestävyysraporttia koskevia tietoja, joista säädetään kirjanpitolain 7 luvussa ja kestävyysraportointistandardeissa.

Jos teemme ennen tilintarkastuskertomuksen antamispäivää käyttöömme saamaamme muuhun informaatioon kohdistamamme työn perusteella johtopäätöksen, että kyseisessä muussa informaatiossa on olennainen virheellisyys, meidän on raportoitava

tästä seikasta. Meillä ei ole tämän asian suhteen raportoitavaa.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Kestävyyseraportin varmennuskertomus.

Rebl Group Oyj:n yhtiökokoukselle

Olemme suorittaneet rajoitetun varmuuden antavan toimeksiannon, jonka kohteena on Rebl Group Oyj:n (y-tunnus 0214720-9) toimintakertomukseen sisältyvä kirjanpitolain 7 luvun mukainen konserniestävyyseraportti raportointikaudelta 1.1–31.12.2025.

Lausunto

Suorittamiemme toimenpiteiden ja hankkimamme evidenssin perusteella tietoomme ei ole tullut seikkaa, joka antaisi meille syyn uskoa, että konserniestävyyseraportissa ei ole kaikilta olennaisilta osiltaan noudatettu 1. kirjanpitolain 7 luvussa säädettyjä vaatimuksia ja kestävyysraportointistandardeja (ESRS), sekä 2. kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia (EU-taksonomia).

Edellä kohta 1 käsittää myös prosessin, jolla Rebl Group Oyj on yksilöinyt tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportoinnista varten (kaksinkertainen olennaisuusanalyysi).

Lausuntomme ei kata kirjanpitolain 7 luvun 22 §:n 1 momentin 2 kohdan mukaista konserniestävyyseraportin merkitsemistä digitaalisilla XBRL-kestävyystunnisteilla, koska kestävyysraportointiyritysten ei ole ollut mahdollista noudattaa kyseistä vaatimusta ESEF-asetuksen tai muun Euroopan unionin lainsäädännön kestävyystietojen merkitsemistä koskevien vaatimusten puuttumisen vuoksi.

Lausunnon perustelut

Olemme suorittaneet konserniestävyyseraportin varmentamisen rajoitetun varmuuden antavana toimeksiantona noudattaen Suomessa noudatettavaa hyvää varmennustapaa ja kansainvälistä varmennustoimeksiantostandardia ISAE 3000 (uudistettu) ”*Muut varmennustoimeksiannot kuin mennyttä aikaa koskevaan taloudelliseen informaatioon kohdistuva tilintarkastus tai yleisluontoinen tarkastus*”.

Tämän standardin mukaisia velvollisuuksiamme kuvataan tarkemmin kohdassa Konserniestävyyseraportin velvollisuudet.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntonne perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä.

Konserniestävyyseraportin riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia emoyhtiöstä ja konserniyrityksistä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa, ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Konserniestävyyseraportin soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan kestävyysraportointiyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammattilisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Hallituksen ja toimitusjohtajan velvollisuudet

Rebl Group Oyj:n hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat:

- konserniestävyyseraportista sekä sen laatimisesta ja esittämisestä kirjanpitolain 7 luvussa säädetyn mukaisesti, mukaan lukien kestävyysraportointistandardeissa määritelty prosessi, jolla on yksilöity tiedot kestävyysraportointistandardien mukaista raportointia varten,
- siitä, että konserniestävyyseraportissa on noudatettu kestävä sijoittamista helpottavasta kehyksestä ja asetuksen (EU) 2019/2088 muuttamisesta annetun Euroopan parlamentin ja neuvoston asetuksen (EU) 2020/852 artiklassa 8 säädettyjä vaatimuksia, sekä
- sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia konserniestävyyseraportin, jossa ei ole väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä.

Luontaiset rajoitteet kestävyysraportin laatimisessa

Raportoitaessa tulevaisuuteen suuntautuvia tietoja ESRS:n mukaisesti, yhtiön johto on velvollinen laatimaan tulevaisuuteen suuntautuvat tiedot raportissa kuvattujen oletusten perusteella tapahtumista, jotka saattavat tapahtua tulevaisuudessa, sekä mahdollisista konsernin tulevista toimista. Todelliset lopputulokset todennäköisesti poikkeavat ennakoituista, koska odotetut tapahtumat eivät usein toteudu suunnitellusti.

Konsernikestävyystarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutemme on suorittaa varmennustoimeksianto saadaksemme rajoitetun varmuuden siitä, onko konsernikestävyysraportissa väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvaa olennaista virheellisyttä, sekä antaa rajoitetun varmuuden antava varmennuskertomus, joka sisältää lausuntomme. Virheellisyyksiä voi aiheutua väärinkäytöksestä tai virheestä, ja niiden katsotaan olevan olennaisia, jos niiden yksin tai yhdessä voisi kohtuudella odottaa vaikuttavan päätöksiin, joita käyttäjät tekevät konsernikestävyysraportin perusteella.

Kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) noudattamiseen kuuluu, että käytämme ammatillista harkintaa ja säilytämme ammatillisen skeptisyyden koko toimeksiannon ajan. Lisäksi:

- Tunnistamme ja arvioimme väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvat konsernikestävyysraportin olennaisen virheellisuuden riskit, ja muodostamme käsityksen toimeksiannon kannalta relevantista sisäisestä valvonnasta pystyäksemme suunnittelemaan olosuhteisiin nähden asianmukaiset varmennustoimenpiteet, mutta emme siinä tarkoituksessa, että pystyisimme antamaan lausunnon emoyhtiön tai konsernin sisäisen valvonnan tehokkuudesta.
- Suunnittelemme ja suoritamme näihin riskeihin vastaavia varmennustoimenpiteitä hankkiaksemme lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa evidenssiä. Riski siitä, että väärinkäytöksestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, on suurempi kuin riski siitä, että virheestä johtuva olennainen virheellisyys jää havaitsematta, sillä väärinkäytökseen voi liittyä yhteistointintaa, väärentämistä, tietojen tahallista esittämättä jättämistä tai virheellisten tietojen esittämistä taikka sisäisen valvonnan sivuuttamista.

Kuvaus suoritetuista toimenpiteistä

Rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa suoritettavat toimenpiteet poikkeavat luonteeltaan ja ajoitukseltaan kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon toimenpiteistä, ja ovat niitä suppeampia. Valittavien varmennustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus perustuvat ammatilliseen harkintaan

sisältäen arvioinnin väärinkäytöksestä tai virheestä johtuvasta olennaisen virheellisuuden riskistä. Tämän vuoksi rajoitetun varmuuden antavassa toimeksiannossa saatava varmuuden taso on huomattavasti alempi kuin varmuus, joka saataisiin suorittamalla kohtuullisen varmuuden antava toimeksianto.

Toimenpiteemme sisälsivät mm. seuraavaa:

- Haastattelimme yhtiön johtoa ja konsernikestävyysraportin sisältämien tietojen keräämisestä ja raportoinnista vastaavia henkilöitä konsernitasolla hankkiaksemme käsityksen kestävyysraportointiprosessista ja siihen liittyvistä sisäisistä kontroleista sekä tietojärjestelmistä.
- Perehdyimme yhtiön laatimaan taustadokumentaatioon ja asiakirjoihin soveltuvin osin, ja arvioimme, tukevatko ne konsernikestävyysraportin sisältämiä tietoja.
- Vierailimme yhtiön pääkonttorissa Suomessa.
- Arvioimme yhtiön toteuttamaa kaksinkertaisen olennaisuuden arviointiprosessia suhteessa ESRS-standardien vaatimuksiin sekä sitä, ovatko arviointiprosessista annetut tiedot ESRS-standardien mukaisia.
- Arvioimme, ovatko konsernikestävyysraportin sisältämät kestävyystiedot ESRS-standardien mukaisia.
- EU-taksonomiatietojen osalta hankimme käsityksen prosessista, jolla yhtiö on määritellyt konsernin taksonomiakelpoiset ja taksonomian mukaiset taloudelliset toiminnot, sekä arvioimme näistä annettujen tietojen säännöstenmukaisuutta.

Helsingissä 27.2.2026

PricewaterhouseCoopers Oy
Kestävyystarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KRT

Riippumattoman tilintarkastajan raportti Rebl Group Oyj:n ESEF- tilinpäätöksestä.

REBL

Rebl Group Oyj:n hallitukselle

Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksianton, jonka kohteena on Rebl Group Oyj:n (Y-tunnus 0214720-9) komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös 743700HSIESZ75X06H10-2025-12-31-fi.zip tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025.

Hallituksen ja toimitusjohtajan vastuu

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat yhtiön toimintakertomuksen ja tilinpäätöksen (ESEF-tilinpäätös) laatimisesta siten, että ne täyttävät komission teknisen sääntelystandardin vaatimukset. Tähän vastuuseen kuuluu

- laatia ESEF-tilinpäätös XHTML-muodossa komission teknisen sääntelystandardin artiklan 3 mukaisesti
- merkitä ESEF-tilinpäätökseen sisältyvän konsernitiilinpäätöksen päälaskeumat, liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin artiklan 4 mukaisesti sekä
- varmistaa ESEF-tilinpäätöksen ja tilintarkastetun tilinpäätöksen keskinäinen yhdenmukaisuus.

Hallitus ja toimitusjohtaja vastaavat myös sellaisesta sisäisestä valvonnasta, jonka ne katsovat tarpeelliseksi voidakseen laatia ESEF-tilinpäätöksen komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Tilintarkastajan riippumattomuus ja laadunhallinta

Olemme riippumattomia yhtiöstä niiden Suomessa noudatettavien eettisten vaatimusten mukaisesti, jotka koskevat suorittamaamme toimeksiantoa ja olemme täyttäneet muut näiden vaatimusten mukaiset eettiset velvollisuutemme.

Tilintarkastaja soveltaa kansainvälistä laadunhallintastandardia ISQM 1, jonka mukaan tilintarkastusyhteisön on suunniteltava, otettava käyttöön ja pidettävä toiminnassa laadunhallintajärjestelmä, mukaan lukien eettisten vaatimusten, ammatillisten standardien sekä sovellettavien säädöksiin ja määräyksiin perustuvien vaatimusten noudattamista koskevat toimintaperiaatteet tai menettelytavat.

Tilintarkastajan velvollisuudet

Velvollisuutenamme on arvopaperimarkkinalain 7:8 § mukaisesti varmentaa komission teknisen sääntelystandardin mukaisesti laadittu tilinpäätös. Annamme lausunnon siitä, onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvä konsernitilinpäätös merkitty olennaisilta osin komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti.

Velvollisuutenamme on ilmoittaa lausunnossamme, missä laajuudessa varmennus on suoritettu. Olemme suorittaneet kohtuullisen varmuuden antavan toimeksiannon kansainvälisen varmennustoimeksiantostandardin ISAE 3000 (uudistettu) mukaisesti.

Tarkastukseen kuuluu toimenpiteitä evidenssin hankkimiseksi siitä,

- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4. artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- onko ESEF-tilinpäätökseen sisältyvät konsernitilinpäätöksen liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot olennaisilta osin merkitty iXBRL-merkein komission teknisen sääntelystandardin 4 artiklan vaatimusten mukaisesti, ja
- ovatko ESEF-tilinpäätös ja tilintarkastettu tilinpäätös keskenään yhdenmukaisia

Valittujen tarkastustoimenpiteiden luonne, ajoitus ja laajuus riippuvat tilintarkastajan harkinnasta. Tähän sisältyy sen riskin arvioiminen, onko virheestä tai väärinkäytöksestä johtuvaa olennaista poikkeamaa komission teknisen sääntelystandardin vaatimuksista.

Käsityksemme mukaan olemme hankkineet lausuntomme perustaksi tarpeellisen määrän tarkoitukseen soveltuvaa tarkastusevidenssiä.

Lausunto

Arvopaperimarkkinalain 7 luvun 8 §:n mukaisena lausuntona esitämme, että Rebl Group Oyj:n ESEF-tilinpäätökseen 743700HSIESZ75X06H10-2025-12-31-fi.zip sisältyvät konsernitilinpäätöksen päälaskelmat sekä liitetiedot ja yhtiön tunnistetiedot tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on olennaisilta osin merkitty komission teknisen sääntelystandardin vaatimusten mukaisesti.

Lausuntomme Rebl Group Oyj:n konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta tilikaudelta 1.1.2025–31.12.2025 on annettu tilintarkastuskertomuksellamme päivätty 27.2.2026. Tällä raportilla emme anna konsernitilinpäätöksen tilintarkastuksesta lausuntoa tai muuta varmennusjohtopäätöstä.

Helsingissä sähköisen allekirjoituksen päivämääränä

PricewaterhouseCoopers Oy
Tilintarkastusyhteisö

Mikko Nieminen
KHT

Osakkeet ja osakkeenomistajat

Osakepääoman rakenne

Yhtiön osakepääoma on 1 052 634,41 euroa. Osakkeita on 12 517 360 kappaletta.

Rebl Group Oyj:n osakkeet on liitetty arvo-osuusjärjestelmään 12.2.1988.

Yhtiön osake on listattuna Nasdaq Helsinki Oy:ssä (pienet yhtiöt), yhtiön kaupankäyntitunnus on REBL.

Omistuksen jakautuminen suuruusluokittain 31.12.2025

Alaraja	Yläraja	Omistajia kpl	Omistajia %	Arvo- osuusmäärä kpl	Arvo- osuusmäärä %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %
1	100	488	45,65	18 030	0,14	18 030	0,14
101	500	286	26,75	74 858	0,60	74 858	0,60
501	1 000	109	10,20	85 234	0,68	85 234	0,68
1 001	5 000	125	11,69	275 324	2,20	275 324	2,20
5 001	10 000	26	2,43	173 768	1,39	173 768	1,39
10 001	50 000	22	2,06	523 184	4,18	523 184	4,18
50 001	100 000	2	0,19	150 344	1,20	150 344	1,20
100 001	500 000	5	0,47	823 972	6,58	823 972	6,58
500 001		6	0,56	10 392 646	83,03	10 392 646	83,03
Yhteensä		1069	100	12 517 360	100	12 517 360	100
joista hallintarekisteröityjä		6		22 071	0,18	22 071	0,18
Odotusluettelolla yhteensä							
Yhteistilillä							
Erityistileillä yhteensä							
Liikkeeseenlaskettu määrä				12 517 360	100	12 517 360	100

Sektorijakauma 31.12.2025

	Omistajia kpl	Omistajia %	Osakkeita kpl	Osakkeita %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %
Yritykset	43	4,02	7 966 540	63,64	7 966 540	63,64
Rahoitus- ja vakuutuslaitokset	4	0,37	3 869	0,03	8 471	0,07
Julkisyhteisöt	1	0,09	4 180	0,03	4 180	0,03
Kotitaloudet	1 008	94,29	4 431 627	35,40	4 431 627	35,40
Kotita. palv. ei voit. yhteisöt	8	0,75	88 104	0,70	88 104	0,70
Koko kansantalous yhteensä	1 064	99,53	12 494 320	99,82	12 498 922	99,85
Ulkomaat	5	0,47	969	0,01	18 438	0,15
Kaikki yhteensä	1 069	100	12 495 289	99,82	12 517 360	100
joista hallintarekisteröityjä	6		22 071		22 071	0,18
Odotusluettelolla yhteensä						
Yhteistilillä						
Erityistileillä yhteensä						
Liikkeeseenlaskettu määrä			12 517 360	100	12 517 360	100

Suurimmat osakkeenomistajat 31.12.2025 (omistusmäärän mukaan)

Nimi	Osakkeiden määrä kpl	Osakkeiden määrä %	Äänimäärä kpl	Äänimäärä %	Omistus yhteensä kpl	Omistus yhteensä %
1. HML Finance Oy	2 927 120	23,38	2 927 120	23,38	2 927 120	23,38
2. Emma Laakkonen	2 547 211	20,35	2 547 211	20,35	2 547 211	20,35
3. L3 Invest Oy	1 640 169	13,10	1 640 169	13,10	1 640 169	13,10
4. Kauppahuone Laakkonen Oy	1 346 002	10,75	1 346 002	10,75	1 346 002	10,75
5. Foncia Invest Oy	1 270 320	10,15	1 270 320	10,15	1 270 320	10,15
6. Laakkonen Kapital Oy	661 824	5,29	661 824	5,29	661 824	5,29
7. Laakkonen Joona	198 880	1,59	198 880	1,59	198 880	1,59
8. Laakkonen Outi kp	177 554	1,42	177 554	1,42	177 554	1,42
9. Laakkonen Tommi	161 972	1,29	161 972	1,29	161 972	1,29
10. Laakkonen Janne	160 274	1,28	160 274	1,28	160 274	1,28

Yhtiön hallituksen ja toimitusjohtajan suora omistus on yhteensä 20,74 %, suora ja välillinen omistus yhteensä 56,64 % osakkeista.

reblgroup.com

What does it
take to revltionise
your business?
REBL

reblgroup.com

Food Truck
Hardie Wraps & Bowls

REBL

05. **REBL**



⇒ 05 Hallitus ja johtoryhmä



Hallitus.

REBL

Osakeomistukset 31.12.2025



Harri Suutari
Hallituksen
puheenjohtaja

- s. 1959
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2018, hallituksen varapuheenjohtaja vuosina 2018–2021, hallituksen puheenjohtaja vuodesta 2021 alkaen
- Hallitusammattilainen
- Ei omista Rebl Group Oyj:n osakkeita
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Reetta Laakkonen
Hallituksen
varapuheenjohtaja

- s. 1968
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2001, hallituksen puheenjohtaja vuosina 2017–2021 ja hallituksen varapuheenjohtaja vuodesta 2021 alkaen
- Kauppahuone Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja
- Laakkonen Kiinteistöt Oy:n hallituksen jäsen
- Ei suoraa osakeomistusta. Omistaa välillisesti 1 346 002 kpl (10,75 %) Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (Kauppahuone Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja). Toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.



Juha Mäkihonko
Hallituksen jäsen

- s. 1960
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2003, hallituksen varapuheenjohtaja vuosina 2016–2018
- Oy Fortia Ab:n toimitusjohtaja
- Omistaa Rebl Group Oyj:n osakkeita 33 749 kpl (0,27 %).
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (Foncia Invest Oy:n hallituksen puheenjohtaja). Toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.

Hallitus

Hannu Laakkonen
Hallituksen jäsen

- s. 1969
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 1996 alkaen
- Ei suoraa osakeomistusta. Omistaa välillisesti 2 927 120 kpl (23,38 %) Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (HML Finance Oy:n hallituksen jäsen). Toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.



Heikki Länsisyrjä
Hallituksen jäsen

- s. 1960
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2022 alkaen
- Digital Workforce Oy:n Co-Founder ja hallituksen puheenjohtaja
- Front AI Oy:n hallituksen puheenjohtaja
- Ei omista Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Ilkka Hietala
Hallituksen jäsen

- s. 1976
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2022 alkaen
- Yksityissijoittaja ja hallitusammattilainen
- Ei omista Rebl Group Oyj:n osakkeita.
- Riippumaton yhtiöstä ja merkittävistä osakkeenomistajista.



Emma Laakkonen
Hallituksen jäsen

- s. 2004
- Yhtiön hallituksen jäsen vuodesta 2025 alkaen
- Kauppatieteiden opiskelija, sijoittaja ja metsänomistaja
- Omistaa Rebl Group Oyj:n osakkeita 2 547 211 kpl (20,35 %) ja välillisesti 220 608 kpl (1,76%)
- Riippumaton yhtiöstä, ei riippumaton merkittävästä osakkeenomistajasta (yhtiön merkittävä osakkeenomistaja).



Johtoryhmä.

REBL

Osakeomistukset 31.12.2025



Arttu Sallinen
Rebl Group Oyj:n
toimitusjohtaja

- s. 1981
- KTM
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2018 alkaen



Miika Haavisto
Rebl Group Oyj:n
innovaatio- ja
kehitysjohtaja

- s. 1977
- DI
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2021 alkaen



Sampsa Lilja
Näkyvyyspalveluiden
liiketoimintajohtaja

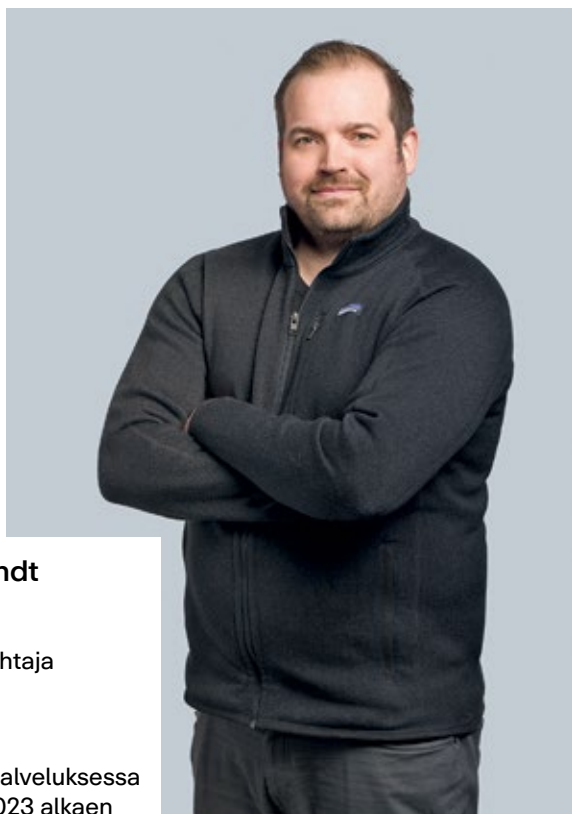
- s. 1970
- YO
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2022 alkaen



Maria Mustajärvi
Rebl Group Oyj:n
henkilöstöjohtaja

- s. 1980
- HTM, tradenomi
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2021 alkaen

Johtoryhmä



Lars Oehlandt
Digitaalisen
liiketoiminnan
liiketoimintajohtaja

- s. 1986
- DI
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2023 alkaen



Emma Nikkonen
Rebl Group Oyj:n
talousjohtaja

- s. 1981
- KTM
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2021 alkaen



Joni Räikkönen
Rebl Group Oyj:n
kasvujohtaja

- s. 1989
- KTM
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2023 alkaen



Ilkka Meriläinen
Painoliiketoiminnan
liiketoimintajohtaja

- s. 1977
- DI
- Konsernin palveluksessa
vuodesta 2022 alkaen

Arttu Sallinen omistaa Rebl Group Oyj:n osakkeita 14 650 kpl (0,12 %) ja Sampsa Lilja 3 780 kpl (0,03 %).
Muut konsernin johtoryhmään kuuluvat eivät omista Rebl Group Oyj:n osakkeita.

Selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä 2025.

REBL

Johdanto

Tämä selvitys hallinnointi- ja ohjausjärjestelmästä on käsitelty Rebl Group Oyj:n hallituksen kokouksessa 27.2.2026.

Rebl Group Oyj ("yhtiö") on suomalainen osakeyhtiö, jonka päätöksenteossa ja hallinnossa noudatetaan Suomen osakeyhtiölakia ja yhtiön yhtiöjärjestyksestä sekä julkisesti noteerattuja yhtiöitä koskevia muita säädöksiä. Lisäksi yhtiö noudattaa Arvopaperimarkkinayhdistys ry:n 1.1.2016 voimaan tullutta ja 1.1.2025 päivitettyä Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodia huomioiden hallinnointikoodin 8 siirtymäsäännöksen sekä Nasdaq Helsinki Oy:n sääntöjä ja ohjeita.

Listayhtiöiden hallinnointikoodin edellyttämä selvitys hallinto- ja ohjausjärjestelmästä on annettu erillisenä kertomuksena toimintakertomuksen yhteydessä. Yhtiön hallinnointiperiaatteet ovat nähtävillä yhtiön internetsivuilla <https://www.reblgroup.com/sijoittajille/hallinnointiperiaatteet>.

Poikkeamat suosituksista

Yhtiö poikkeaa seuraavista hallinnointikoodin suosituksista:

Suosituksien 14, 15, 16, 17, 18 ja 19: Valiokunnat

Yhtiössä ei ole perustettu erillisiä valiokuntia. Yhtiön konsernirakenne ja koko huomioon ottaen yhtiön hallitus ei pidä valiokuntia tarpeellisina.

Konsernirakenne

Yhtiön segmentit ovat painoliiketoiminta, näkyvyysliiketoiminta ja digitaalinen liiketoiminta.

Rebl Group konsernin emoyhtiö on Rebl Group Oyj. Emoyhtiö toimii konsernin brändin rakentajana sekä uusien innovaatioiden ja liiketoimintojen kehittäjänä. Lisäksi emoyhtiö tarjoaa tytäryhtiöilleen hallinto-, tietohallinto- ja rahoituspalvelut, omistaa kiinteistöjä sekä harjoittaa arvopaperikauppaa.

Konsernin painoliiketoiminnan muodostavat yhtiön tytäryhtiöt PunaMusta Oy, Forssan Kirjapaino Oy ja PunaMusta Direct Oy. Näkyvyysliiketoimintaan kuuluvat PunaMusta Coloro Oy ja Profilight Oy. Konsernin digitaalisen liiketoiminnan muodostavat Exove Oy, sen virolainen tytäryhtiö Exove Oü ja RockOn Oy.

Yhtiön hallintoelimiä ovat osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiökokous, hallitus ja toimitusjohtaja.

Rebl Group -konserni

Rebl Group Oyj		
Painoliiketoiminta	Näkyvyysliiketoiminta	Digitaalinen liiketoiminta
PunaMusta Oy	PunaMusta Coloro Oy	RockOn Oy
Forssan Kirjapaino Oy	Proflight Oy	Exove Oy
PunaMusta Direct Oy		

Yhtiökokous

Yhtiökokous on Rebl Group Oyj:n ylin toimielin. Yhtiön varsinainen yhtiökokous pidetään vuosittain hallituksen määräämänä päivänä huhtikuun loppuun mennessä. Yhtiökokous päättää vuosittain sille osakeyhtiölain ja yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluvista asioista, kuten tilinpäätöksen vahvistamisesta, vastuuvapauden myöntämisestä hallituksen jäsenille ja toimitusjohtajalle, voitonjaosta, hallituksen jäsenten palkkioista sekä hallituksen jäsenten, tilintarkastajien ja kestävyysraportoinnin varmentajan valinnasta sekä heille maksettavista palkkioista.

Yhtiö ilmoittaa internetsivuillaan päivämäärän, johon mennessä osakkeenomistajan on ilmoitettava yhtiön hallitukselle varsinaisen yhtiökokouksen käsiteltäväksi vaatimansa asia. Osakeyhtiölain mukaan kyseinen päivämäärä on aikaisintaan neljä viikkoa ennen kokouskutsun toimittamista. Lisäksi internetsivuilla ilmoitetaan, mihin posti- tai sähköpostiosoitteeseen osakkeenomistajan vaatimus tulee lähettää.

Yhtiökokouskutsu ja seuraavat tiedot ovat saatavilla yhtiön internetsivuilla 21 päivää ennen yhtiökokousta:

- osakkeiden ja äänioikeuksien kokonaismäärä osakelajeittain kokouskutsun päivänä
- yhtiökokoukselle esitettävät asiakirjat (tilinpäätös, toimintakertomus ja tilintarkastuskertomus)
- hallituksen päätösehdotukset yhtiökokoukselle
- yhtiökokouksen käsiteltäviksi kuuluvat osakkeenomistajien tekemät päätösehdotukset.

Yhtiökokouskutsu julkaistaan myös sanomalehti Karjalaisessa tai hallituksen määräämässä muussa Joensuussa ilmestyvässä sanomalehdessä.

Yhtiökokouksessa tulee olla läsnä hallituksen puheenjohtaja, hallituksen jäsenet sekä toimitusjohtaja. Lisäksi hallituksen jäseneksi ehdolla olevan henkilön on oltava läsnä valinnasta päättävässä yhtiökokouksessa. Tilintarkastajan on osallistuttava varsinaiseen yhtiökokoukseen.

Yhtiökokouksen pöytäkirja äänestystuloksineen, ja ne pöytäkirjan liitteet, jotka ovat osa yhtiökokouksen päätöstä, löytyvät yhtiön internetsivuilta kahden viikon kuluessa yhtiökokouksesta. Yhtiökokousasiakirjat säilytetään yhtiön internetsivuilla vähintään viiden vuoden ajan yhtiökokouksesta.

Rebl Group Oyj:n hallitus

Rebl Group Oyj:n hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä huolehtii hallitus, johon yhtiöjärjestyksen mukaan kuuluu viidestä kymmeneen (5–10) varsinaista jäsentä.

Hallituksen jäsenet valitaan vuosittain yhtiön varsinaisessa yhtiökokouksessa. Hallituksen jäsenen toimikausi päättyy vaalia ensiksi seuraavan varsinaisen yhtiökokouksen päättyessä. Yhtiöjärjestyksessä ei ole asetettu hallituksen jäsenille yläikärajaa, rajoitettu jäsenten toimikausien lukumäärää eikä muullakaan tavalla rajoitettu yhtiökokouksen päätösvaltaa hallituksen jäsenen valinnassa. Hallituskokoonpanoa koskevaa ehdotusta valmistellaan merkittävien osakkeenomistajien toimesta. Osakkeenomistajat ottavat kantaa yhtenä kokonaisuutena esitettävään ehdotukseen hallituksen kokoonpanosta. Hallitus valitsee keskuudestaan puheenjohtajan ja varapuheenjohtajan.

Yhtiön varsinainen yhtiökokous 28.3.2025 päätti yhtiön hallituksen jäsenen lukumääräksi seitsemän. Yhtiön hallituksen jäseniksi valittiin Harri Suutari, Reetta Laakkonen, Hannu Laakkonen, Juha Mäkihonko, Heikki Länsisyrjä ja Ilkka Hietala sekä uutena jäsenenä Emma Laakkonen. 28.3.2025 pitämässään järjestäytymiskokouksessaan hallitus valitsi keskuudestaan puheenjohtajaksi Harri Suutarin ja varapuheenjohtajaksi Reetta Laakkosen.

Hallituksen tehtävät ja vastuu

Hallitus huolehtii yhtiön hallinnosta ja toiminnan asianmukaisesta järjestämisestä. Hallituksen tehtävät määräytyvät osakeyhtiölaissa ja yhtiöjärjestyksessä hallitukselle määritellyistä tehtävistä. Kaikki yhtiön ja sen tytäryhtiöiden liiketoiminnan kannalta merkittävät asiat käsitellään yhtiön hallituksessa.

Hallituksen kokouksessa käsiteltäviä asioita ovat muun muassa:

- hallituksen työjärjestyksen vahvistaminen
- yhtiön strategisten suuntaviivojen sekä yhtiön arvojen määrittely
- vuotuisen toimintasuunnitelman ja budjetin käsittely ja hyväksyminen
- puolivuositarkastuksen, liiketoimintatarkastuksen (tilikauden kolmelta ja yhdeksältä ensimmäiseltä kuukaudelta), konsernitilinpäätöksen ja toimintakertomuksen käsittely ja hyväksyminen
- strategisesti tai taloudellisesti merkittävistä investoinneista ja omaisuuden hankinnasta ja myynneistä päättäminen
- rahoitukseen liittyvistä vastuusitoumuksista päättäminen
- arvopaperikaupan laajuudesta päättäminen
- konsernin riskienhallinta- ja raportointimenettelyn seuraaminen
- henkilöstön palkitsemisen periaatteista päättäminen
- yhtiön toimitusjohtajan ja muun johdon nimittäminen ja päättäminen heidän palkkaeduistaan
- ehdotusten valmistelu yhtiökokoukselle.

Yhtiön tilintarkastajan hallitus tapaa vähintään kerran vuodessa. Hallitus seuraa ja arvioi ulkoisten tilintarkastajien riippumattomuutta sekä tilintarkastuksen ulkopuolisten palveluiden osuutta.

Hallituksen kokouksissa ovat läsnä emoyhtiön toimitus- ja talousjohtaja sekä muuta johtoa tarpeen mukaan.

Yhtiön hallituksen puheenjohtaja ja toimitusjohtaja valmistelevat hallituksen kokoukset ja työjärjestyksen. Hallitus arvioi puheenjohtajansa johdolla työskentelytapojaan kerran vuodessa.

Kokouskäytäntö ja päätöksenteko

Yhtiön hallitus kokoontuu keskimäärin kymmenen kertaa vuodessa. Vuonna 2025 hallitus kokoontui 14 kertaa. Hallituksen jäsenten keskimääräinen osallistumisprosentti hallituksen kokouksiin vuonna 2025 oli 95,9 prosenttia.

Hallituksen jäsenistä Harri Suutari, Reetta Laakkonen ja Hannu Laakkonen osallistuivat kaikkiin tilikauden 2025 aikana pidettyihin hallituksen kokouksiin. Ilkka Hietala, Heikki Länsisyrjä ja Juha Mäkihonko osallistuivat 13 kokoukseen ja Emma Laakkonen (tullut hallitukseen yhtiökokouksessa 28.3.2025) osallistui 11 kokoukseen 12 kokouksesta.

Monimuotoisuutta koskevat periaatteet

Monimuotoisuutta tarkastellaan paitsi molempien sukupuolten edustuksen niin myös muiden hallituksen monimuotoisuutta edistävien tekijöiden kautta. Tällaisia tekijöitä ovat muun muassa hallituksen ikäjakauma, jäsenten koulutuksellinen ja ammatillinen tausta, tehtävän kannalta merkityksellinen kokemus sekä henkilökohtaiset ominaisuudet. Kokoonpanon valmistelussa arvioidaan myös sitä, miten jäsenten osaaminen, koulutus ja kokemus täydentävät toisiaan. Kokoonpanon valmistelussa huomioidaan myös pitkän aikavälin tarpeet.

Monimuotoisuutta koskevien periaatteiden tarkoituksena on osaltaan varmistaa se, että hallituksen osaaminen ja kokemus kokonaisuutena sekä kokoonpanon monipuolisuus riittävällä tavalla vastaavat yhtiön toiminnan tarpeita. Yhtiö on lisännyt monimuotoisuutta kasvattamalla merkittävistä osakkeenomistajista riippumattomien hallitusten jäsenten määrää ja lisäämällä sitä kautta osaamista useilta eri toimialoilta ja hankkimalla erityisosaamista digitaalisesta liiketoiminnasta sekä yritysjärjestelyistä, jotka ovat olleet yhtiön strategian onnistumisen keskiössä. Molempien sukupuolten edustuksen osalta tavoitteena on, että hallituksessa on molempia sukupuolia riittävästi, mikä pyritään huomioimaan hallituksen jäsenten valinnassa. Helmikuussa 2026 Rebl Group Oyj:n hallituksessa on kaksi naista (28,6 %) ja viisi miestä (71,4 %). Rebl Group Oyj:n toimitusjohtaja on mies, ja johtoryhmässä on hänen lisäksi kaksi naista ja viisi miestä.

Riippumattomuus

Hallitus arvioi jäsentensä riippumattomuutta säännöllisesti hallinnointikoodin suosituksen 10 mukaisesti. Hallituksen jäsen on velvollinen toimittamaan riippumattomuuden arviointia varten tarpeelliset tiedot hallitukselle.

Hallitus teki vuosittaisen riippumattomuusarvioinnin kokouksessaan 18.6.2025. Arvioinnin perusteella kaikki hallituksen jäsenet ovat riippumattomia yhtiöstä. Seuraavat hallituksen jäsenet eivät ole riippumattomia yhtiön merkittävistä osakkeenomistajista:

- Reetta Laakkonen (yhtiön merkittävän osakkeenomistajan Kauppahuone Laakkonen Oy:n hallituksen puheenjohtaja), toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.
- Hannu Laakkonen (yhtiön merkittävän osakkeenomistajan HLM Finance Oy:n hallituksen puheenjohtaja), toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.
- Juha Mäkihonko (yhtiön merkittävän osakkeenomistajan Foncia Invest Oy:n hallituksen puheenjohtaja), toiminut lisäksi yhtiön hallituksen jäsenenä yli 10 vuotta.
- Emma Laakkonen (yhtiön merkittävä osakkeenomistaja)

Toimitusjohtaja

Yhtiön toimitusjohtajan nimittää hallitus. Toimitusjohtaja vastaa yhtiön operatiivisesta johtamisesta ja kehittämisestä sekä sisäisestä valvonnasta hallituksen antamien ohjeiden ja määräysten mukaisesti yhteistyössä liiketoimintajohtajien ja talousjohtajan kanssa. Rebl Group Oyj:n toimitusjohtajana toimii Arttu Sallinen.

Arttu Sallisen rahapalkka luontoisetuineen vuonna 2025 oli 242 592,96 euroa. Toimitusjohtajan kanssa ei ole sopimusta lakisääteistä eläketurvaa paremmista eläke-etuuksista.

Toimitusjohtajan toimisuhteen ehdot on määriteltä kirjallisessa toimitusjohtajasopimuksessa.

Johtoryhmä

Rebl Group -konsernin liiketoiminta on jaettu edellä kerrotun konsernirakenteen mukaisesti vastuualueisiin, joiden vastuuhenkilöt muodostavat yhtiön johtoryhmän.

Yhtiön johtoryhmään kuuluvat Rebl Group Oyj:n toimitusjohtaja Arttu Sallinen, innovaatiojohtaja Miika Haavisto, kasvujohtaja Joni Räikkönen, talousjohtaja Emma Nikkonen, henkilöstöjohtaja Maria Mustajärvi, painoliiketoiminnan liiketoimintajohtaja Ilkka Meriläinen, näkyvyysliiketoiminnan liiketoimintajohtaja Sampsa Lilja ja digitaalisen liiketoiminnan liiketoimintajohtaja Lars Oehlandt.

Yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää.

Palkitseminen

Hallituksen jäsenten palkkiot päätetään vuosittain yhtiökokouksessa. Yhtiökokous 28.3.2025 päätti hallituksen puheenjohtajan vuosipalkkioksi 50 000 euroa, merkittävistä omistajista riippumattomalle hallituksen jäsenelle 40 000 euron vuosipalkkio ja merkittävistä omistajista riippuvaiselle hallituksen jäsenelle 20 000 euron vuosipalkkio.

Toimitusjohtajan palkitsemisesta ja hänelle maksettavista muista korvauksista päättää hallitus yhtiökokouksessa esitetyn palkitsemispolitiikan puitteissa.

Hallitus valmistelee yhteistyössä toimitusjohtajan kanssa johtoryhmän palkitsemisperiaatteet.

Palkitsemisesta on laadittu erillinen toimielinten palkitsemispolitiikka Suomen listayhtiöiden hallinnointikoodin 2025 mukaisesti. Toimielinten palkitsemispolitiikka on esitetty maaliskuussa 2024 yhtiökokoukselle ja jatkossa palkitsemispolitiikka esitetään yhtiökokoukselle vähintään neljän vuoden välein. Toimielinten palkitsemisesta on laadittu erillinen toimielinten palkitsemisraportti, joka esitetään vuosittain varsinaiselle yhtiökokoukselle. Toimielinten palkitsemisraportti ja muut internetsivuilla annettavat palkitsemista koskevat tiedot löytyvät yhtiön internetsivuilta <https://www.reblgroup.com/sijoittajille/hallinnointiperiaatteet>.

Tilintarkastus

Rebl Group Oyj:n yhtiöjärjestyksen mukaan yhtiössä on yksi varsinainen tilintarkastaja, joka on KHT-yhteisö. Tilintarkastaja valitaan tilikaudeksi kerrallaan. Rebl Group Oyj:n varsinaisena tilintarkastajana toimii tilintarkastusyhteisö PricewaterhouseCoopers Oy, päävastuullisena tilintarkastajana KHT Mikko Nieminen.

Rebl Group -konserni maksoi vuonna 2025 PricewaterhouseCoopers Oy:lle palkkioita yhteensä 309 055 euroa, josta 304 480 euroa perustui tilintarkastukseen ja 4 575 euroa muihin PricewaterhouseCoopers Oy:ltä hankittuihin palveluihin.

Tilintarkastaja vastaa lakisääteisestä tilintarkastuksesta kaikissa konserni-yhtiöissä. Tilintarkastaja osallistuu yhtiön hallituksen kokouksiin useamman kerran vuodessa.

Raportointi

Yhtiön taloudellisten tavoitteiden toteutumista seurataan koko konsernin kattavalla taloudellisella raportoinnilla. Raportointi käsittää yhtiökohtaisten raporttien lisäksi sekä liiketoiminta-alueiden että konsernitason raportoinnin. Konsernin tulosraportit laaditaan kuukausittain. Rahoitusasemaa ja arvopaperisalkkua seurataan tarpeen mukaan päivittäin.

Sisäinen valvonta ja riskien hallinta

Sisäinen valvonta tukee hallituksen ohjaustehtävän toteutumista. Hallituksen tehtävänä on huolehtia, että yhtiön kirjanpito, varainhoito ja riskienhallinnan valvonta on asianmukaisesti järjestetty ja lain mukainen.

Sisäisen valvonnan ja riskienhallinnan tavoitteena on varmistaa, että konserniyhtiöiden toiminta on tehokasta ja tuloksellista, päätöksenteossa käytettävä informaatio luotettavaa, yhteisiä toimintaperiaatteita noudatetaan ja että toimitaan lakien ja säädösten mukaisesti.

Erillistä sisäisen tarkastuksen organisaatiota ei ole katsottu tarpeelliseksi. Sisäinen valvonta on integroitu osaksi konserniyhtiöiden johtamista ja raportointijärjestelmää. Yhtiön ja tytäryhtiöiden hallitusten päätösten puitteissa konsernin johtoryhmän jäsenet suunnittelevat, toteuttavat ja valvovat toimitusjohtajan johdolla yhtiön liiketoimintoja, taloutta, henkilöstöhallintoa, investointeja, tietojärjestelmiä, riskienhallintaa, sisäistä valvontaa, sopimuksia, markkinointia ja viestintää. Sisäiseen valvontaan ja riskien hallintaan kuuluu eri toimintoihin liittyviä käytäntöjä sekä toimintaohjeita, joiden noudattamista seurataan operatiivisen johdon toimesta. Sisäisen valvonnan toteutuminen varmistetaan lisäksi kiinnittämällä huomiota tilintarkastuksen laajuuteen. Hallitus voi pyytää ulkoisia tilintarkastajia tai muita palveluntarjoajia suorittamaan sisäisen tarkastuksen toimeksiantoja tarvittaessa.

Konsernirakenteen mukaisesti konsernin taloushallinto ja rahoitus hoidetaan pääosin emoyhtiössä ja liiketoiminnot omissa yhtiöissään. Siten emoyhtiön toimitusjohtaja toteuttaa keskeisesti konsernin sisäistä valvontaa ja riskien hallintaa emoyhtiön organisaation ja yhtiöiden tietojärjestelmien sekä raportoinnin avulla. Keskeisessä roolissa sisäisessä valvonnassa ovat talous- ja henkilöstöhallinnon toimintaohjeet ja käytännöt.

Toimitusjohtaja ja johtoryhmän jäsenet vastaavat vastuualueidensa kirjanpidon ja hallinnon lainmukaisuudesta sekä yhtiön toimintaohjeiden noudattamisesta. Tilintarkastajat tarkastavat vuosittain konserniyhtiöiden kirjanpidon ja hallinnon. Emoyhtiön tilintarkastajalla on vastuu tilintarkastuksen vuosittaisten painopistealueiden koordinoinnista, tarkastushavaintojen raportoinnista ja analysoinnista sekä yhteydenpidosta konsernin talousjohtoon. Konserniyhtiöiden sisäisen valvonnan rakenne on huomioitu tilintarkastuksen laajuudessa. Konsernijohtolle ja hallitukselle raportoidaan vuosittain tilintarkastuksen yksityiskohtaiset tulokset.

Riskienhallinta on konserniyhtiöissä osa normaalia, päivittäistä liiketoimintaa ja sisällytetty osaksi johtamisjärjestelmää. Riskinä pidetään mitä tahansa tapahtumaa, joka vaarantaa yhtiön tavoitteiden toteutumisen tai uhkaa liiketoiminnan jatkuvuutta. Yhtiön toimitusjohtaja ja johtoryhmä vastaavat omilla vastuualueillaan esiintyvien riskien kartoittamisesta ja hallinnasta. Emoyhtiöiden ja tytäryhtiöiden johtoryhmissä ja hallituksissa käsitellään riskejä, joilla nähdään olevan vaikutusta yhtiöiden strategisten ja taloudellisten tavoitteiden toteutumiseen. Riskejä hallitaan ennakoimalla ja suojautumalla. Mm. yhtiön rahoitusriskeihin kuuluviin valuutta-, korko- ja luottoriskiä on varauduttu tarvittaessa valuutta- ja korkosuojauksin sekä konsernin yhtenäisellä luottopolitiikkaohjeistuksella. Lisää riskeistä ja niiden hallinnasta on kerrottu konsernitilinpäätöksessä.

Sisäpiirihallinto

Yhtiö noudattaa Nasdaq Helsinki Oy:n sisäpiiriohjetta. Yhtiön sisäpiiriläiset on jaettu ilmoitusvelvollisiin johtohenkilöihin, pysyviin sekä hankekohtaisiin sisäpiiriläisiin. Ko. luettelot eivät ole julkisia.

Ilmoitusvelvollisella johtohenkilöllä tarkoitetaan henkilöä, joka toimii Yhtiön hallinto-, johto- tai valvontaelimessä sekä ylemmän tason johtajana, ja jolla on säännöllinen pääsy yhtiötä suoraan tai välillisesti koskevaan sisäpiiritietoon, ja jolla on valtuudet tehdä johdolle kuuluvia yhtiöön vaikuttavia päätöksiä. Yhtiön ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt muodostuvat hallituksesta sekä yhtiön johtoryhmään kuuluvista henkilöistä sekä heidän lähipiiristään.

Pysyvään sisäpiiriluetteloon merkitään ne henkilöt, joilla on säännöllinen pääsy yhtiötä suoraan tai välillisesti koskevaan sisäpiiritietoon, ja jotka työskentelevät yhtiölle työsopimuksensa perusteella tai muuten suorittavat työtehtäviä, joiden kautta heillä on pääsy sisäpiiritietoon.

Suljettu ajanjakso

Yhtiön ilmoitusvelvolliset johtohenkilöt eivät saa käydä kauppaa yhtiön rahoitusvälineillä 30 kalenteripäivää ennen yhtiön liiketoimintakatsausten, puolivuositarkastuksen ja tilinpäätöksen julkistamista. Ko. kaupankäyntikielto koskee myös yhtiön muita sisäpiiriläisiä. Kaupankäyntikielto päättyy julkistamispäivää seuraavana päivänä.

Johtohenkilöiden liiketoimet

Julkisen sisäpiirirekisterin päättymisen myötä yhtiön velvollisuus julkistaa yhtiön johtohenkilöiden ja heidän lähipiirinsä liiketoimia muuttui 3.7.2016 alkaen. Yhtiössä liiketoimistaan ilmoitusvelvollisiksi johtohenkilöiksi on määriteltä yhtiön hallitus sekä yhtiön johtoryhmään kuuluvat henkilöt.

Yhtiön tiedossa ei ole osakassopimuksia yhtiön äänivallan käytöstä tai osakkeiden luovutusrajoituksista.

Lähipiiriliiketoimet

Lähipiiriin Rebl Group -konsernissa katsotaan kuuluvan emoyhtiö Rebl Group Oyj, tytäryhtiöt, Rebl Group Oyj:n hallituksen jäsenet ja heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt, konsernin johtoryhmän jäsenet ja heidän määräysvallassaan olevat yhteisöt sekä yhteisö, jonka osakkuusyhtiö Rebl Group Oyj on. Lähipiirin kanssa tehtävät liiketoimet toteutetaan tavanomaisin tai kyseisellä toimialalla yleisesti noudatettavien ja hyväksyttyjen markkinahintojen tai -käytäntöjen mukaisesti. Päätökset näistä liiketoimista tehdään yhtiön hyväksymispolitiikkaa ja vakiintuneita päätöksentekorajoja ja -menettelyjä noudattaen. Yhtiö arvioi ja seuraa lähipiirinsä kanssa tehtäviä liiketoimia varmistaakseen, että mahdolliset eturistiriidat tulevat asianmukaisesti huomioon otetuiksi yhtiön päätöksenteossa.

Yhtiön taloushallinto seuraa ja valvoo lähipiiriliiketoimia osana konsernin normaaleja raportointi- ja valvontakäytäntöjä. Lähipiiriliiketoimista raportoidaan yhtiön konsernitilinpäätöksen liitetiedoissa.

