

BRØNDBYERNES I.F. FODBOLD A/S
Cvr.nr. 83 93 34 10



Side 1 af 6

Brøndby, den 17. september 2013

FONDSBØRSMEDDELELSE NR. 40/2013

Brøndbyernes I.F. Fodbold A/S – Formandens beretning til den ekstraordinære generalforsamling, herunder justering af forventningerne til årets resultat som følge af øget transferaktivitet.

Vedhæftet er formandens beretning på selskabets ekstraordinære generalforsamling den 17. september 2013, herunder en nedjustering af forventningerne til årets resultat før skat fra et underskud i niveauet 30 mio. kr. til et underskud i niveauet 37 mio.kr. som følge af de spillerindkøb, som Brøndby IF har gennemført siden halvårsmeddelelsen.

Med venlig hilsen

Brøndby I.F. Fodbold A/S
Aldo Petersen
Bestyrelsesformand

Information

Yderligere information om denne meddelelse kan fås hos bestyrelsesformand Aldo Petersen på telefon 43 63 08 10.

**Bestyrelsesformandens supplerende bemærkninger på den ekstraordinære generalforsamling i
Brøndby Stadion 30, 2605 Brøndby, den 17. september 2013**

Kære aktionærer

1. Indledning

Lad mig starte med at konstatere, at det var en befrielse for alle, der har hjerte og penge i Brøndby, at vi vandt kampen i søndags. Og ikke alene vandt, men også spillede en rigtig god fodboldkamp.

Det lover godt for fremtiden og for vores fælles projekt – genrejsningen af Brøndby.

2. De første 100 dage

Den 10. juni 2013 fik vi den betroede opgave at starte genopbygningen af Brøndby, sådan at klubben igen på et tidspunkt kunne tilbageerobre sin position – men dog ikke naturgivne status – som en af Skandinaviens store klubber.

Som en virksomhed, hvis kultur bygger på lige dele ydmyghed og selvtillid. Med det stærke fællesskab og mangfoldighed, der gør Brøndby til en helt speciel fortælling i sportsindustrien, som selve kernen i projektet.

Siden generalforsamlingen den 10. juni 2013 er der i dag præcis gået 100 dage. 100 dage med fart på og et helt usædvanligt aktivitetsniveau i en sommerferieperiode. Vi har ansat ny træner og ny sportschef. Vi har sagt farvel til 12 spillere og sagt velkommen til lige så mange fordelt på nyindkøb og et bemærkelsesværdigt højt antal spillere af egen avl. Vi har også oprustet på de indre linjer, både hvad angår det sportslige og strategiske set-up i øvrigt.

Og vi er først lige startet.

I dag beder vi jer om at sige ja til en aktieemission, der betyder, at Brøndby kan gå ind i fremtiden i tryk forvisning om, at virksomheden er polstret til at håndtere de udfordringer, der måtte komme og til at foretage de investeringer, der er nødvendige, for at klubben i den benhårde konkurrence kan blive en vigtig aktør igen. Vi har været så – må jeg sige – heldige, at en ny aktionær ved forårets aktieemission i disse 100 dage økonomisk har kastet sig ind i kampen om at genrejse Brøndby. Og samtidig har andre investorer og aktionærer tilkendegivet at ville støtte yderligere op om selskabet. Det er vi meget glade og taknemmelige for.

3. Strategien

Lad mig slå fast, at der ikke er nogen vaklen i forhold til den strategi, der blev meldt ud i forlængelse af generalforsamlingen tilbage i juni.

For at blive en bæredygtig virksomhed skal der satses på at tiltrække og udvikle talenter. Definitionen på talenter er ikke kun den 20-årige knægt, der er født og opvokset i Brøndby-systemet. Ham ser vi rigtigt gerne få et gennembrud i Brøndby-trøjen, fordi han har det rigtige blod i årerne.

Men vi skal også have fokus på, hvordan vi kan indfange og stimulere udviklingen hos den spændende 15-årige fløj fra både Lolland og Løgstør. Og når vi køber spillere til truppen, skal det som udgangspunkt ses som investeringer i det, jeg vil kalde "fuldblodstalenter", der kan sælges videre med gevinst på et senere tidspunkt.

Da Brøndby åbnede sæsonen godt en måned efter den seneste generalforsamling, var det med det laveste aldersgennemsnit i klubbens historie i premierekampen mod FC Vestsjælland.

I gennemsnit var de 11 spillere blot 23 år og 45 dage gamle, og fire af spillerne var stadig teenagere. Frederik Holst, Patrick Da Silva og Andrew Hjulsager blot 18 år, Riza Durmisi 19 år. Derefter flere spillere i begyndelsen af 20'erne – blandt andre Lucas Hradecky på 23, Dario Dumic på 21 og Simon Makienok på 22.

For at understøtte udviklingen hos de unge har vi den seneste måned været aktive på transfermarkedet og hentet forstærkninger i form af rutinerede spillere – den vigtigste i skikkelse af Thomas Kahlenberg, der lidt populistisk sagt er "hele pakken". Han er Brøndby-ikon. Han er allerede kulturbærer i truppen. Og han vil spillemæssigt blive en berigelse for ligaen og vores hold.

Vi har hele tiden været klar over, at man ikke kan lave så markante forandringer både på og uden for banen, uden at der vil komme bump undervejs. Vi havde håbet på at have en håndfuld flere points på nuværende tidspunkt. Men vi ved også, at Thomas Frank og spillerne sammen arbejder målrettet på at få omsat det gode spil til sejre – og vi så resultatet i søndags.

Apropos fællesskab er det opbakningen til holdet, der har været den største oplevelse i min korte tid som bestyrelsesformand. Næsten 19.000 mennesker til premierekampen midt i industriferien mod FC Vestsjælland. Vi siger det tit, men vi kan ikke sige det for ofte. Støtten til holdet er enestående.

Det er også den støtte, der gør, at Brøndby er interessant som investeringsobjekt, hvilket jeg kommer tilbage til lidt senere.

Vi har som nævnt oprustet på spillersiden. Vi mener nu, at truppen har den kvalitet og den bredde, der skal til for at klare sig i Superligaen. Man kommer ikke til at opleve, at vi vil være voldsomt udfarende i de næste vinduer på transfermarkedet.

Derfor vil vi fortsætte udviklingen af den stærke ungdomskultur, som kendetegner Brøndby IF. Vi vil arbejde på at integrere skole og fodbold, således at unge mennesker får en helstøbt hverdag, som både indeholder skole og fodbold. Vores faciliteter skal være i top. Det er vigtigt, at de største danske talenter kan få en hverdag, hvor skole, fodbold og fritid kan fungere. Dette bliver et indsatsområde for Brøndby. Vi skal fortsat og i endnu højere grad end tidligere skabe egne spillere, ligesom vi skal have udviklet det stærkeste scouting-netværk, så de største talenter havner her i klubben. Målsætningen er markante transfers til udlandet som belønning for at have slebet talenterne til. Det allerbedste vil selvfølgelig være, at de også kommer til at spille nogle år for Superliga-flagskibet, inden de bliver solgt.

4. Kapitaludvidelserne

Hen over sommeren fik vi bekræftet, at Brøndby er et interessant investeringsobjekt. Derfor kan vi nu gå ud og rejse yderligere et sted mellem 87.000.000 og 120.000.000 kroner ved den forestående emission. Denne kapitaltilførsel betyder, at forudsætningerne er ændret i forhold til den 10. juni. På den gode måde. Vi kan foretage nødvendige investeringer, der kan sikre Brøndbys udvikling. Men vi skal ikke klatte pengene væk.

Vi har foreslået to kapitaludvidelser, begge til markedskurs: en rettet mod Jan Bech Andersen, der vil tilføre Brøndby et beløb i størrelsesordenen 65 mio. kr. Hvis dette beslattes, vil det allerede ske i morgen. Herefter vil Jan Bech Andersen være en betydelig aktionær i Brøndby, hvilket gerne skulle medføre stabilitet omkring selskabet.

Den anden emission, som vi foreslår, er en kapitaludvidelse rettet mod alle aktionærer med fortegningsret for disse. Den forventes gennemført i slutningen af oktober / begyndelsen af november i år. Det vil ske til samme kurs, som den Jan Bech Andersen tegner til. Herigennem vil alle Brøndby's aktionærer få mulighed for at deltage. Glædeligt er det, at vi allerede fra eksisterende og nye investorer har set stor interesse i at fortegne denne kapitaludvidelse.

5. Resultatforventninger

I vores halvårsrapport den 20. august 2013 udtrykte vi forventninger om et årsresultat i niveauet ca. 30 mio.kr.

De spillerindkøb, som vi siden har gennemført, har ikke alle været lige billige, hvorfor disse vil belaste resultatet fremover. Under de samme forudsætninger som ved halvårsmeddelelsen forventer vi nu, at resultatet som følge af spillerindkøbene vil blive et underskud i niveauet 37 mio.kr.

Men vi mener, at investeringerne er nødvendige og det værd her i genrejsningsfasen.

6. Warrants

Brøndby IF skal ligeledes have et løft organisatorisk for at kunne kapitalisere på dets stærke brand.

Blandt andet derfor beder vi om forsamlingens tilsagn til at kunne lave såkaldte warrants-ordninger med nøglemedarbejdere. Vi skal kunne tiltrække de dygtigste medarbejdere på alle de vigtigste pladser, hvis dette skal lykkes. Warrants er et parameter, når man sidder i en ansættelsessamtale med disse mennesker. Det er en model, der er almindeligt kendt og anerkendt i erhvervslivet. I sportens verden har blandt andre Manchester United og Celtic benyttet sig af muligheden for at tildele de vigtigste medarbejdere warrants. Dette vil også gælde etablerede nøglespillere, som vi gerne ser vende tilbage til Brøndby IF, som tilfældet Thomas Kahlenberg.

Hvad er en warrant så? Det er en mulighed for at købe aktier i en periode til en given kurs. Hvis kursen går op, kan der være en gevinst, hvis kursen går ned, er der ingen værdi. Det er kort sagt en mulighed for at give et vederlag til nogen, hvis det går godt for aktionærerne.

Der har været mange myter om warrants og optionsordninger. For os er det et spørgsmål om at sikre, at så mange som muligt har en fælles interesse i at skabe værdi både på den korte og lange bane.

Bestyrelsen har besluttet at afvente den kommende periode og ikke tildele warrants til bestyrelsen. Det afgørende er, at man skal have penge op af lommen for at deltage. Dernæst tales der meget om kortsigtede gevinster. Hvis warrant-instrumentet skal kunne bruges over for personer som fodboldspillere, der skal lave resultater her og nu, er det helt naturligt, at en del af et warrantprogram er kortsigtet, og en del er langsigtet – 3-5 år.

Som nævnt ser vi warrants som et middel til at gøre det mere attraktivt for visse spillere og mere attraktivt for aktionærerne, da der er stor fokus på en god udvikling i aktiekredsen.

7. Afslutning

Hvis alt går, som vi ønsker og tror på, vil Brøndby i november have næsten 100 mio. kr. i likvide midler. Virksomheden vil blot have en gæld på ca. 80.000.000 kr. i et stadion, som har kostet mere end 6 gange det beløb at bygge.

Jeg siger ikke, at det betyder, at vi er i mål. Slet ikke. Jeg siger, at vi har nået meget siden den 10. juni. Vi skal være stolte af og glade for det, vi har skabt sammen på de første 100 dage. Men vi skal også være klar over, at der venter mange flere udfordringer derude.

Der vil også komme tilbageslag og nederlag. Det vil jeg også gerne love. Det vigtige er, at vi alle har modet til at tage både dialog og debat undervejs. Men på tværs af den uenighed, der måtte komme, er det vigtigt, at vi alle står sammen.

Med disse ord vil jeg lade det være op til jer at stemme om de fremsatte forslag og samtidig sige tak til mine bestyrelseskolleger for et stærkt og visionært samarbejde i den første tid.