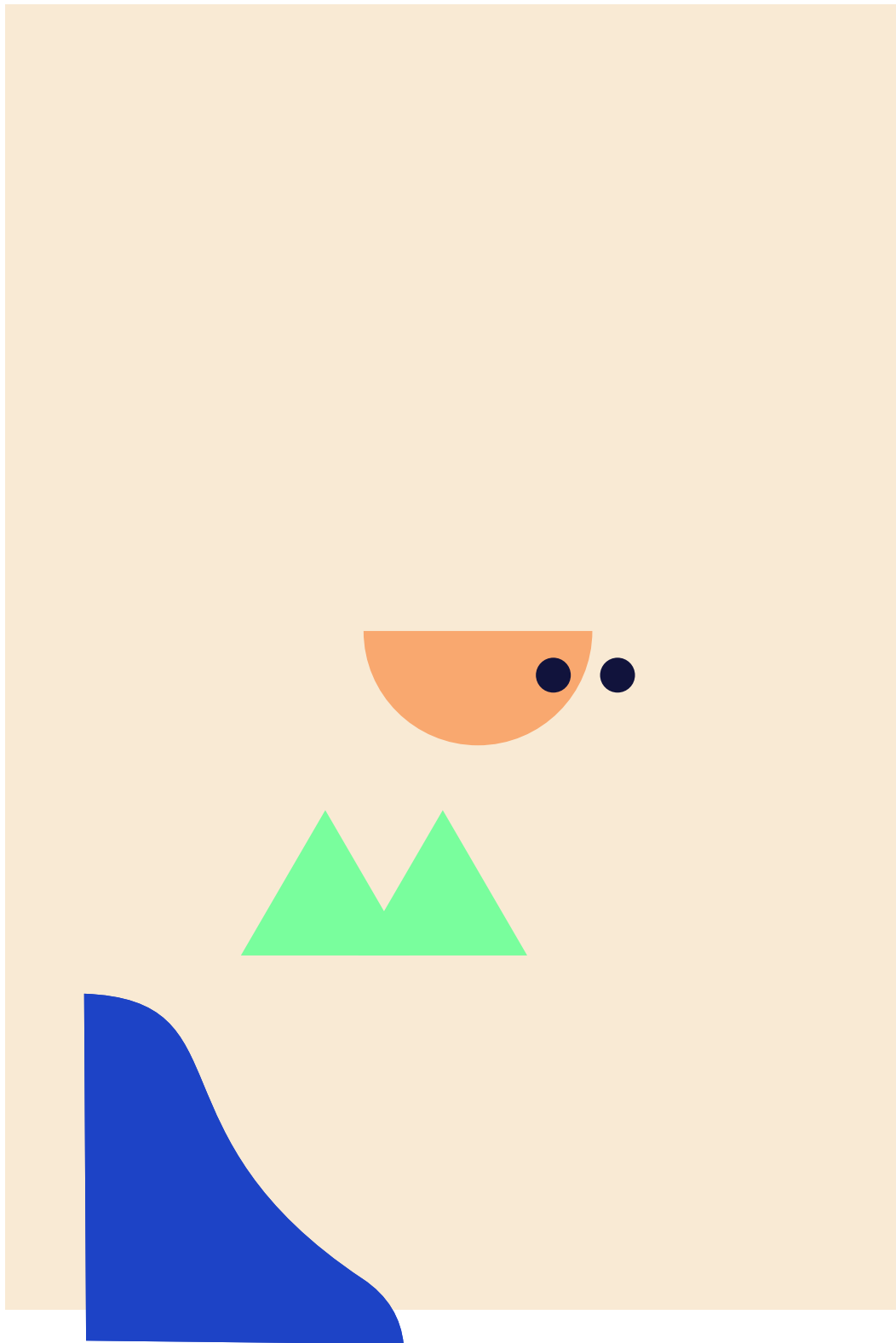


ÅRSRAPPORT



bouvet

2021

VI GÅR FORAN OG BYGGER
FREMTIDENS SAMFUNN

INNHold

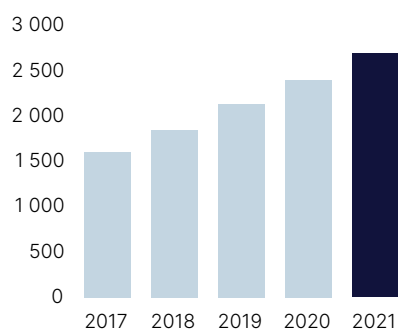
Våre nøkkeltall	3
Våre regioner	5
Konsernsjefen har ordet	6
Bærekraft	8
Likestillingsredegjørelse	20
Årsberetning	24
Styrets og ledelsens erklæring	34
Regnskap med noter Konsern	35
Regnskap med noter Morselskap	66
Aksjonærinformasjon	82
Eierstyring og selskapsledelse	84
Revisjonsberetning	90
Alternative resultatmål	94
Nøkkeltall konsern	95
Definisjoner	96
Våre kontorer	97

Våre nøkkeltall

MNOK	2021	2020	2019	2018	2017
Driftsinntekter	2 695	2 402	2 132	1 847	1 607
Driftsresultat (EBIT)	340	315	232	192	144
Årsresultat	266	241	180	150	112
EBIT-margin	12,6 %	13,1 %	10,9 %	10,4 %	9,0 %
Egenkapitalandel	33,0 %	32,6 %	29,4 %	36,6 %	34,2 %
Antall ansatte ved årets slutt	1 841	1 656	1 557	1 369	1 215

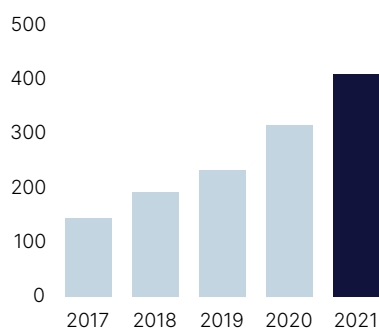
Driftsinntekter

MNOK

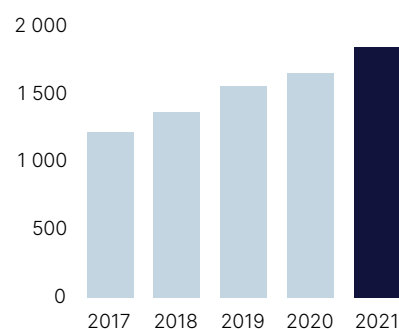


Driftsresultat (EBIT)

MNOK



Antall ansatte ved årets slutt

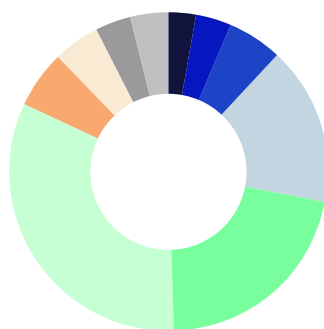


Omsetning offentlig/privat



- Omsetningen fra kunder som er 100 % offentlig eid: 47,1 %
- Omsetning fra kunder som er helt eller delvis privat eid: 52,9 %

Omsetning per sektor



■ Helse og sosiale tjenester	2,9 %
■ Industri	3,7 %
■ Info og kommunikasjon	5,5 %
■ Kraftforsyning	16,0 %
■ Offentlig administrasjon og forsvar	21,5 %
■ Olje og gass	32,6 %
■ Tjenesteytende	5,6 %
■ Transport	4,8 %
■ Varehandel	3,6 %
■ Andre	3,8 %

Om Bouvet

Bouvet er et skandinavisk konsultentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Vi bistår aktører i både privat og offentlig sektor med digitalisering av deres virksomheter, og hjelper dem å møte utfordringene så vel som å utnytte mulighetene som digital teknologi gir dem.

Vi er opptatt av å ha langsiktige kunderelasjoner og er strategisk partner for en rekke virksomheter gjennom innovasjon, utvikling og implementering av løsninger. Kundene setter pris på vår gode forståelse for deres virksomhet og at vi med et bredt tjenestespekter bestående av utviklings- og rådgivningstjenester innenfor informasjonsteknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring, kan være en totalleverandør.

I vår solide kundebase finner vi en rekke viktige samfunnsaktører og gjennom arbeidet for disse, bidrar vi til den nødvendige utviklingen av samfunnet. Det er i tråd med vår visjon.

Våre nære relasjoner til kundene er mulig fordi virksomheten og de ansatte gjennomfører oppdragene med høy grad av integritet. I tillegg

til våre standarder for å levere gode løsninger, stiller vi strenge krav til etikk, habilitet, sikkerhet, åpenhet og etterrettelighet.

Samtidig er den digitale virkeligheten alltid i endring. For å kunne håndtere dette, og gripe de mulighetene som oppstår, fokuserer vi spesielt på medarbeidernes vedvarende trivsel og kompetanse, kontinuerlig tjenesteutvikling og troverdighet som langsiktige partnere.

Med en regional modell, med stor frihet for det enkelte kontor og den enkelte organisasjonsenhet, har vi redusert byråkrati og kortet ned beslutningsveier. Det gir oss en tilpasningsevne som er helt avgjørende for å kunne skape gode, fleksible og varige løsninger.

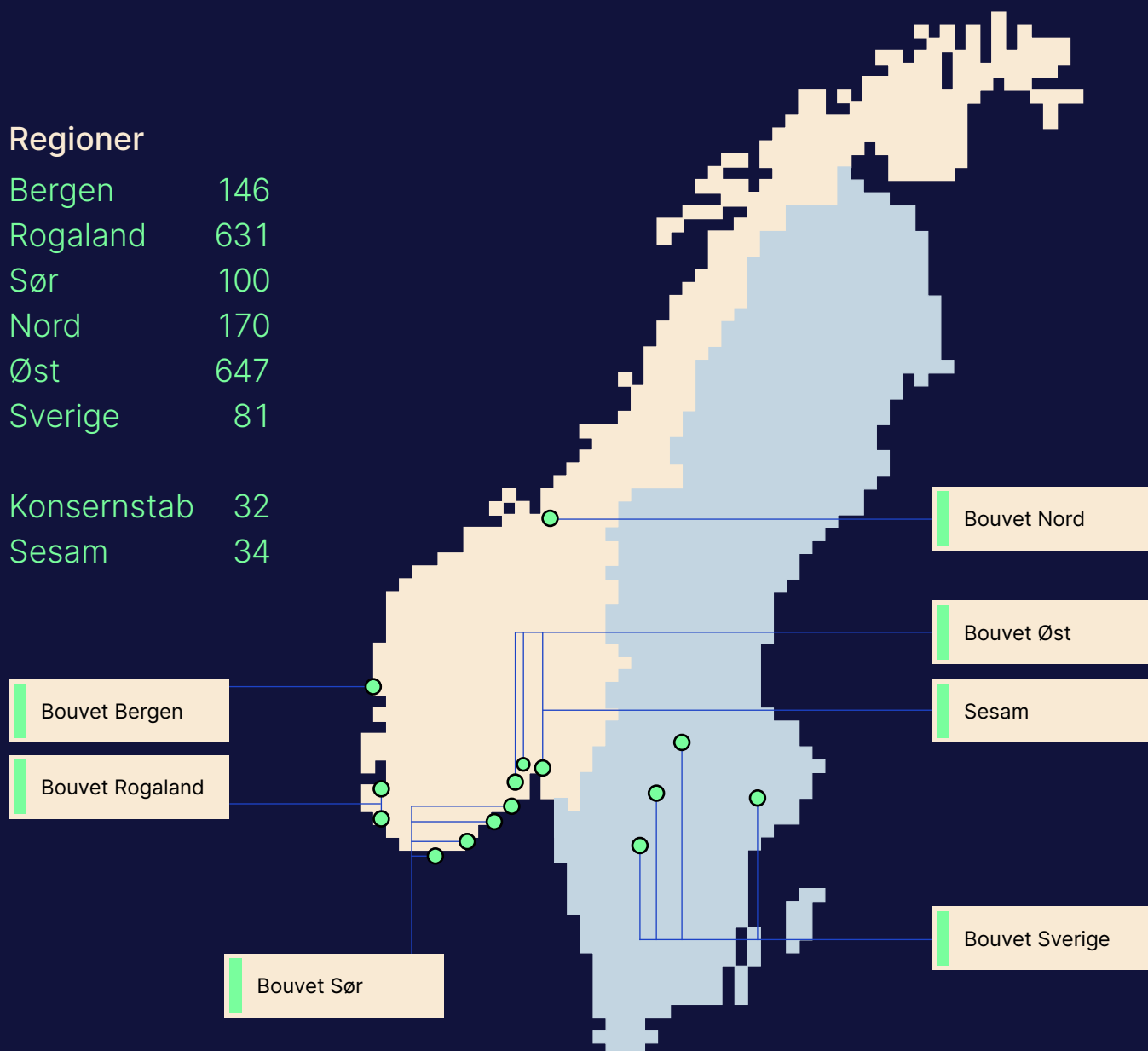
Våre regioner

Ved utgangen av 2021 har Bouvet 1 841 ansatte fordelt på 11 kontorer i Norge og tre i Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt.

Regioner

Bergen	146
Rogaland	631
Sør	100
Nord	170
Øst	647
Sverige	81

Konsernstab	32
Sesam	34



Fremtidens samfunn bygges i dag!

Vi legger bak oss et år vi kan være stolte av i Bouvet. Gjennom hele 2021 har vi levert på vår visjon «vi går foran og bygger fremtidens samfunn».

Vi har levert solide økonomiske resultater, vi har fått mange nye kollegaer, vi har bidratt til omstilling og endring gjennom digitalisering, vi har videreutviklet våre viktigste kunderelasjoner og utviklet ny kompetanse. Men aller viktigst, vi har jobbet for å styrke fellesskapet, skape læring, utvikling og arbeidsglede for alle medarbeidere i Bouvet.

Vår visjon «vi går foran og bygger fremtidens samfunn» forteller alt om hvilken rolle vi ønsker å spille i samfunnsutviklingen. Samfunnet er inne i en rivende utvikling hvor digitalisering spiller en avgjørende rolle. Sammen med våre kunder har vi gjennom hele 2021 vært i front av denne utviklingen, det være seg i sektorer som energi, olje og gass, offentlig og privat.

Energitransformasjonen i Norge og Europa har stått sentralt i samfunnsdebatten og handler nå også i økende grad om sikkerhetspolitikk, og derfor av enda større samfunnsmessig betydning. Med våre omfattende engasjement i olje og gass, og nå innenfor fornybare energikilder som havvind, står Bouvet midt i dette skiftet og leverer sentral digitaliseringskompetanse. Hos viktige kunder i denne sektoren bidrar vi til deres utvikling mot å bli energiselskaper med brede fornybarporteføljer.

Gjennom våre oppdrag innen kraftforsyning bidrar vi til å forbedre kraftforsyningens infrastruktur slik at vi evner å gjennomføre de store skiftene som ligger foran oss. Gjennom hele 2021 styrket vi vårt engasjement til våre kunder i disse sektorene.

Digitaliseringen og endringstakten i offentlig sektor har også i 2021 vært sterk. Innenfor forsvaret handler det om bruk av ny

og moderne teknologi, hvor sikkerhetshensyn og et stadig økende trusselbilde gjør arbeidet desto viktigere. I helsesektoren er digitalisering en stor pådriver til omstilling av organisasjon og arbeidsprosesser for å utvikle nye løsninger til befolkningen.

I privat sektor har vi i 2021 sett hvordan aktiviteten hos våre kunder har tatt seg kraftig opp etter pandemien. Dette er svært gledelig og minner oss på at vi nå er i ferd med å legge en tung pandemiperiode bak oss.

Digitalisering dreier seg ikke kun om teknologi. Våre kunder har derfor i 2021 etterspurt all tverrfagligheten Bouvet har å by på. Endring og utvikling gjennom bruk av digitalisering krever et like sterkt fokus på organisasjon, mennesker og arbeidsprosesser som selve teknologiaspektet. Dette har bidratt til at vi gjennom 2021 har opplevd stort behov for vår kompetanse og tjenester innenfor endringsledelse, organisasjonsutvikling, arbeidsprosesser, designdrevet produktutvikling og strategiutvikling.

At våre kunder beveger seg i en retning av mer datadrevne virksomheter ser vi ut ifra etterspørselen og oppdrag i 2021. For å lykkes fordrer dette også her en balansert tilnærming hvor organisasjon, kultur og kvalitet utvikles sammen med de teknologiske løsningene.



**Vi er stolte
over året vi legger bak
oss. Gjennom hele
året har vi levert på
vår visjon «vi går foran
og bygger fremtidens
samfunn»**

Med endring og utvikling følger behov for kompetanse. Gjennom vår kursvirksomhet har vi i 2021 på samme måte som i pandemiåret 2020, delt av vår kompetanse i stort monn. Her har vi særlig opplevd behovet våre kunder har for å styrke sin kompetanse innen agile arbeidsformer. Vi har også levert på kompetansebehov som kreves når kundene går fra prosjektleveranser til kontinuerlige produktleveranser.

Men aller viktigst, vår visjon «vi går foran og bygger fremtidens samfunn» lar seg ikke gjennomføre uten alle menneskene i Bouvet og den kompetansen vi sammen har. Gjennom hele 2021 har Bouveterne bidratt til verdiskapning hos våre kunder samtidig som alle har vært en del av å videreutvikle fellesskapet i Bouvet.

Året har vært preget av opp- og nedturer på pandemifronten, håp og glede når vi har opplevd lettelser i smittevernsrestriksjoner, og nedturer når nedstengninger igjen ble introdusert. Men til tross for dette, gjennom hele 2021 har vi opplevd at folk i Bouvet på en unik måte har bevart humør og fremtidstro.

Det har vært vist en fantastisk evne til å støtte hverandre og å skape aktiviteter og arenaer for en tilværelse så normal som mulig – hele tiden har blikket vært rettet mot tiden som nå kommer, tiden for fellesskap og felles utvikling sammen med kunder og kolleger, uten pandemiens påførte begrensninger.

Til hver eneste Bouveter ønsker jeg å uttrykke min takknemlighet for all innsats i 2021, innsats for å videreutvikle Bouvet som selskap, innsats lagt ned for å dele kompetanse internt og eksternt, innsats i å ta vare på og vise omsorg for nære kolleger, og ikke minst all innsats og alt engasjement lagt ned for at våre kunder skal lykkes i sine viktige samfunnsoppdrag.

Tusen takk!

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Bærekraft

Bouvets visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn» viser at vi ønsker å bidra til langsiktig – økonomisk og ikke-økonomisk – verdiskaping med fokus på miljø og klima, sosiale forhold og virksomhetsstyring. Dette er de tre pilarene bærekraft (ESG) består av.

Vårt hovedbidrag som konsultentselskap er digitalisering, og vår største påvirkning er i oppdragene vi har hos våre kunder, i tillegg til egen drift. Vår grunnleggende tilnærming til bærekraft er inspirert av Brundtland-kommisjonens formulering fra Rio i 1987:

«Bærekraftig utvikling er utvikling som tilfredsstiller dagens behov uten å ødelegge fremtidige generasjoners mulighet til å tilfredsstille sine behov»

Vår tilnærming

I 2020 gjennomførte vi en omfattende vesentlighetsanalyse basert på «Euronexts veiledning om ESG-rapportering fra januar 2020», hvor det ble gjennomført samtaler med ledere, selgere og medarbeidere, samt eiere og kunder. Høsten 2021 gjennomførte vi en oppdatering av denne analysen – med flere samtaler med ledere, selgere og medarbeidere, men også med ulike andre interessenter. I tillegg ble det gjort en gjennomgang av megatrender og reguleringer. Analysen identifiserer roller og ansvar, interessenter, verdikjede og ESG-relaterte risikoer og muligheter. Slik kan vi peke ut retningen for vårt videre arbeid.

Roller og ansvar

Ansvaret for bærekraft er hos oss forankret i ledelsen og styret som beskrevet nedenfor:

- CEO – øverste ansvarlig for at Bouvet etterlever lover og regler innenfor ESG og Bouvets strategiske plattform
- Regionleder – ansvarlig for den regionale kunde-, kompetanse- og tjenesteutvikling
- CFO – ansvarlig for sammenstilling og rapportering
- COO – ansvarlig for å fasilitere lederutvikling av ESG-relaterte temaer
- Kvalitetsleder/CISO – ansvarlig for kvalitet i leveranser inkludert sikkerhet, forvaltning og implementering av ISO-sertifiseringer og -resertifiseringer
- Leder HR – ansvarlig for etiske retningslinjer og aktivitet- og redegjøringsplikt

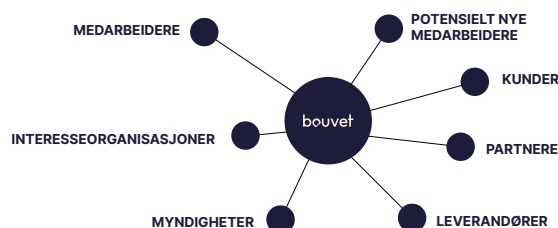
- Kommunikasjonsdirektør – ansvarlig for intern- og ekstern-kommunikasjon til våre interessenter i samarbeid med etablert kommunikasjonsnettverk innenfor ESG
- Styret – overordnet strategisk ansvarlig

Våre interessenter

Mange institusjoner, virksomheter og enkeltpersoner vil påvirkes av vårt arbeid – på ulike vis. Det er derfor viktig for oss å identifisere disse interessentene og hva hver av dem ser som viktig. I vårt analysearbeid har vi kommet fram til følgende funn:

- Medarbeidere – Våre medarbeidere har stort engasjement for og medvirkning til hvordan vi som enkeltpersoner og selskap kan bidra innenfor ESG.
- Potensielt nye medarbeidere – I valg av ny arbeidsgiver er virksomhetenes strategi, verdier, samfunnsansvar og bidrag innen bærekraft viktig for mange.
- Kunder – Det er et økende fokus hos våre kunder på bærekraft. Flere kunder har etablert roller og organisatoriske enheter for å følge opp ESG i egen virksomhet.
- Partnere – Spesielt våre skypartnere jobber kontinuerlig med å redusere klima- og miljøavtrykk ved datalagring gjennom utvikling av nye tjenester og verktøy.
- Leverandører – Økt fokus på bærekraft i hele verdikjeden skaper endring og utvikling hos Bouvets leverandører.
- Myndigheter – For å sørge for at Norge overholder sine forpliktelser, innføres nye regler og forskrifter, i tillegg til nye og tydeligere krav til åpenhet og transparens.
- Interesseorganisasjoner – IKT-bransjen kan med digitalisering være en viktig bidragsyter for å gjøre det mulig for Norge og enkeltvirksomheter å nå sine bærekraftsmål. I dette arbeidet deltar virksomheter i samarbeid, fellesinitiativ og kompetanse- og erfaringsutveksling

Våre interessenter



Andre interessenter er samfunnet, universiteter og høyskoler, det enkelte lokalsamfunn, eiere og finanssektoren. Disse vil alle sette krav – og gi muligheter – til Bouvet som selskap.

Strategisk plattform

Vårt ESG-arbeid er tuftet på de samme tanker som Bouvet har for egen virksomhet. Det vises kanskje aller tydeligst i visjonen vår, «vi går foran og bygger fremtidens samfunn», som legger åpenbare føringer og krav til å skape bærekraftige løsninger.

Faktum er at den strategiske plattformen for Bouvet som virksomhet i stor grad kan ses på som en plattform også for ESG-arbeidet vårt. Langsiktige kunderelasjoner og lønnsomhet over tid er ikke bare viktig fra et bedriftsøkonomisk perspektiv, men også i den større sammenhengen. Bærekraftige løsninger er lønnsomme løsninger, over tid.

Siste del av vår strategiske plattform handler om å være beste arbeidsplass. Igjen direkte overførbart til ESG – akkurat som mange av våre verdier er det. Det handler om å dele på ressurser og kunnskap, det handler om å være åpne og troverdige – og ikke minst, det handler om å jobbe i det små og med det nære, så vel som med de store linjene. Her vil vår regionale modell og vår filosofi om nærhet til kundene være uvurderlig.

Målsettinger

Som konsultentselskap kan vi bidra med digital kompetanse og gjennomføringsevne slik at våre kunder og andre interessenter kan utvikle verden i riktig retning. Med et bredt

tjenestespekter og kunder i mange sentrale sektorer, vil vi både direkte og indirekte kunne påvirke alle FNs bærekraftsmål. Derfor vil vi ikke velge ut noen av disse spesifikt, men heller jobbe med målene der det er naturlig. På denne måten kan vi forbli mulighetsorienterte, noe som er viktig for oss.

Verden og Norge står ovenfor betydelige endringer for å kunne oppnå de internasjonale klimamålene i Parisavtalen som Norge har forpliktet seg til. Norge har stadfestet at vi skal redusere klimagassutslippene med 55 % innen 2030 og 90–95 % innen 2050. Dette skal Bouvet bidra til gjennom vår kompetanse og erfaring – sammen med våre kunder, partnere, interesseorganisasjoner, utdanningsinstitusjoner og andre interessenter.

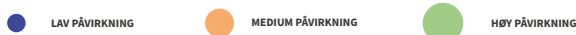
Myndighetskrav, standarder og internasjonale retningslinjer

Alt arbeid vi gjør vil være i tråd med de kravene fra myndighetene som til enhver tid gjelder. I tillegg forholder vi oss til relevante internasjonale retningslinjer som ILO-konvensjonen og FNs Global Compacts 10 prinsipper. Vi ser også til ulike standarder som GRI og SAASB og diskuterer anbefalinger med tanke på klima ved hjelp av TCFDs retningslinjer.

Når vi jobber med konkrete ESG-tiltak, vil vi bruke en smidig form for gjennomføring med utprøving og testing. Dette fungerer godt med vår regionale modell og muligheten til å gjøre lokale tiltak. Slik kan ulike tilnærminger prøves raskt ut og gi rom for læring på tvers av organisasjonen, og våre medarbeidere kan konkret bidra, lære av erfaring og dele

Verdikjede

	PÅVIRKING I LEVERANDØRKJEDEN	EGNE OPERASJONER	SELSKAPSLEDELSE OG MARKEDSFØRING	KUNDE OG SLUTTBRUKER
MILJØ	- MILJØAVTRYKK AV DATAHÅNDTERING - MILJØAVTRYKK AV HARDWEAR	- REISEVIRKSOMHET - KLIMAUTSLIPP - RESSUSREFFEKTIVITET	- FOTAVTRYKK AV LØSNINGER - PENSJONSSPARING OG EGENKAPITAL	MILJØPÅVIRKNING
SOSIALT	SOSIALE FORHOLD I LEVERANDØRKJEDEN	- KOMPETANSEUTVIKLING - PRAKSISPLASSER - VELDEDIGHET OG BISTAND	- ARBEIDSMILJØ - MANGFOLD OG LIKESTILLING	- INFORMASJONSTILGANG - SOSIALE PÅVIRKNING - KOMPETANSEDELING
SELSKAPS-STYRING	ANTI-KORRUPSJON	- INFORMASJONSIKKERHET - ANTI-KORRUPSJON OG INTEGRITET		- INFORMASJONSIKKERHET - TRANSPERENS



videre. Dermed kan vi også identifisere og prioritere ESG-tiltakene som gir best mulig verdi til våre medarbeidere, kunder og til samfunnet.

EUs taksonomi for bærekraftige aktiviteter blir innført i Norge for regnskapsåret 2022. Bouvets virke omfattes ikke av krav til rapportering i henhold til EU-taksonomien for det kommende regnskapsåret. Våre kunder setter imidlertid krav til oss som leverandør på hvordan vi overholder og jobber med ESG i tråd med eksisterende nasjonale og globale krav og veiledere.

Våre fokusområder

Bærekraft skal være en naturlig del av Bouvets virksomhet, og vi skal alltid være bevisste på hvordan vi kan påvirke verden på en langsiktig og ansvarlig måte. Her er vår verdikjede sentral. Den viser hvordan vi gjennom vår virksomhet kan påvirke ESG-pilarene miljø og klima (E), sosialt (S) og selskapsstyring (G). Verdikjeden er med andre ord vårt grunnlag til å avgjøre hvor vi kan og bør sette inn ressurser – og hvordan vi kan få mest mulig påvirkningseffekt ut av dem.

Verdikjeden danner samtidig underlag for vesentlighetsanalysen som ble oppdatert høsten 2021. Analysen viste en økende modenhet i organisasjonen i arbeidet med våre ESG-relaterte risikoer og muligheter. I virksomheten har endringene i 2021 primært vært å gå fra prosjekt til implementering i organisasjonen – med ansvarsområder og tilnærming i tråd med vår regionale modell. Dette arbeidet vil fortsette i 2022.

Risikoene og mulighetene som vesentlighetsanalysen avdekker, blir da direkte førende for de ESG-relaterte tiltakene vi velger å gjøre i tiden som kommer.

Det er opp til den enkelte region å prioritere sine tiltak, sett ut fra egen situasjon, særlige utfordringer og muligheter i sine nedslagsfelt. I tillegg til hva de ser som sine primære påvirkningsmuligheter i arbeid med kunde og sluttbruker, i ledelse og markedsføring av selskapet, innenfor egne operasjoner eller ved påvirkning av leverandørene.

Vi har imidlertid identifisert fire overordnede fokusområder for vårt ESG-relaterte arbeid – for å samle ressurser og skape gjensidig forsterkende effekter av tiltakene. Disse fokusområdene er:

- Vi skal ha fokus på bærekraft i alle relasjoner med kunder og samarbeidspartnere
- Vi skal utvikle og dele kompetanse på bærekraft
- Vi skal omfavne en inkluderende og mangfoldig kultur
- Vi skal gå foran og holde orden i eget hus

Tiltakene vi gjør vil være innenfor ett eller flere av disse områdene – og er direkte relatert til vesentlighetsanalysens risikoer og muligheter.

Vi skal ha fokus på bærekraft i alle relasjoner med kunder og samarbeidspartnere

Bouvets påvirkning er størst i kundeledet. Digitalisering er i stor grad en del av løsningen innenfor ESG-arbeid, og i samarbeid med våre kunder kan vi påvirke verden i riktig retning – gjennom digitaliserings- og utviklingsoppdrag som reduserer miljøavtrykk, fremmer sikkerhet, personvern og transparens – og som skaper sosialt inkluderende løsninger.

Digitalisering

Teknologiens rolle gir muligheter for Bouvet gjennom de positive effektene av digitalisering og påfølgende omstilling. Bouvets medarbeidere har til sammen en helhetlig kunnskap om teknologi, bruker, organisasjon og forretning. Gjennom tverrfaglig samarbeid og langsiktige relasjoner med våre kunder kan vi sammen identifisere, utvikle og implementere løsninger for en bærekraftig omstilling.

Våre kunder består av viktige samfunnsaktører innen energi, offentlig virksomhet, industri, transport og helse, for å nevne noen. De fleste virksomhetene er i gang med miljø- og klimatransformasjoner for å imøtekomme regulatoriske krav, jobbe mot virksomhetens ESG-mål og levere på medarbeideres motivasjon for å bidra i verden og Norges felles måloppnåelse. Bouvet er i en unik posisjon til å bistå selskapene i denne overgangen og dermed bidra til å imøtekomme fremtidens behov.

Våre fokusområder



**VI SKAL HA FOKUS PÅ BÆREKRAFTEN
I ALLE RELASJONER MED KUNDER
OG SAMARBEIDSPARTNERE**



**VI SKAL OMFAVNE EN
INKLUDERENDE OG
MANGFOLDIG KULTUR**

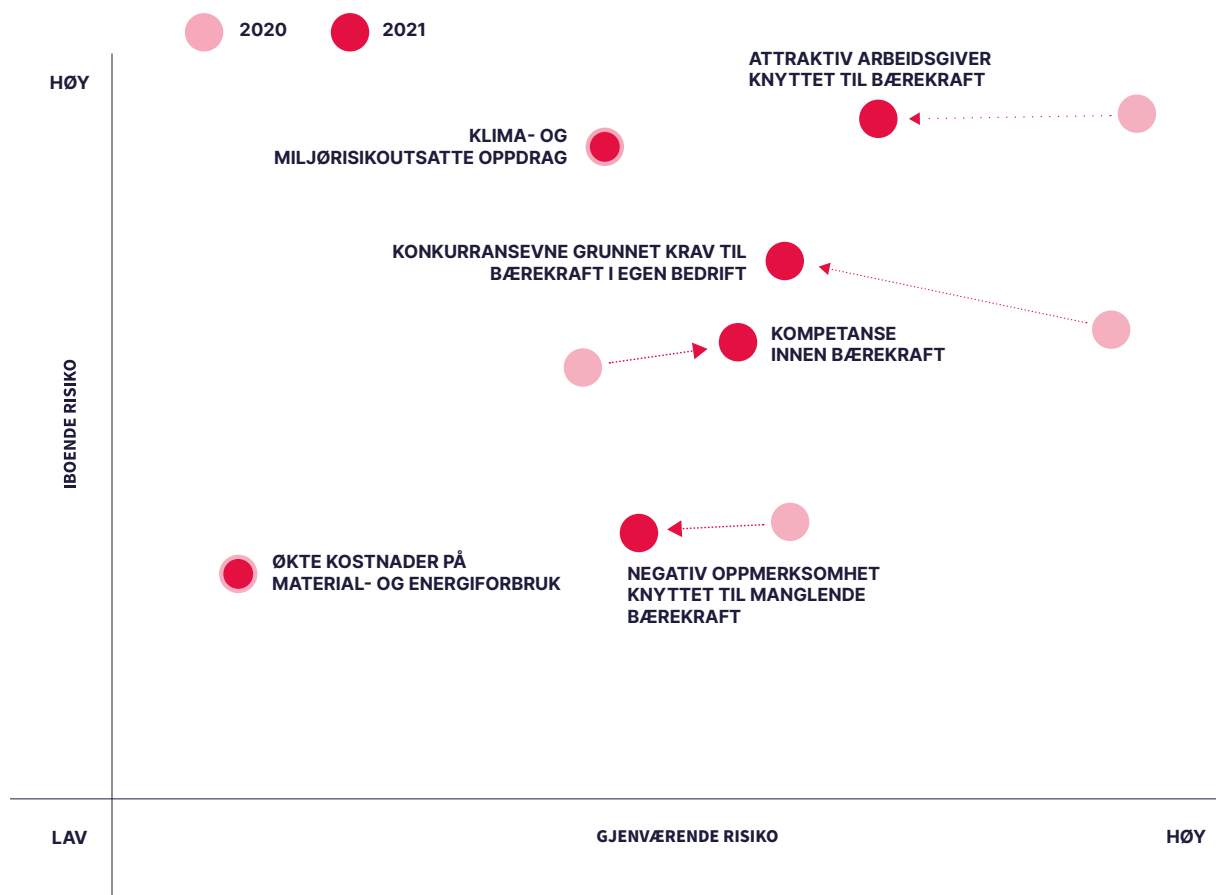


**VI SKAL UTVIKLE OG
DELE KOMPETANSE
PÅ BÆREKRAFT**

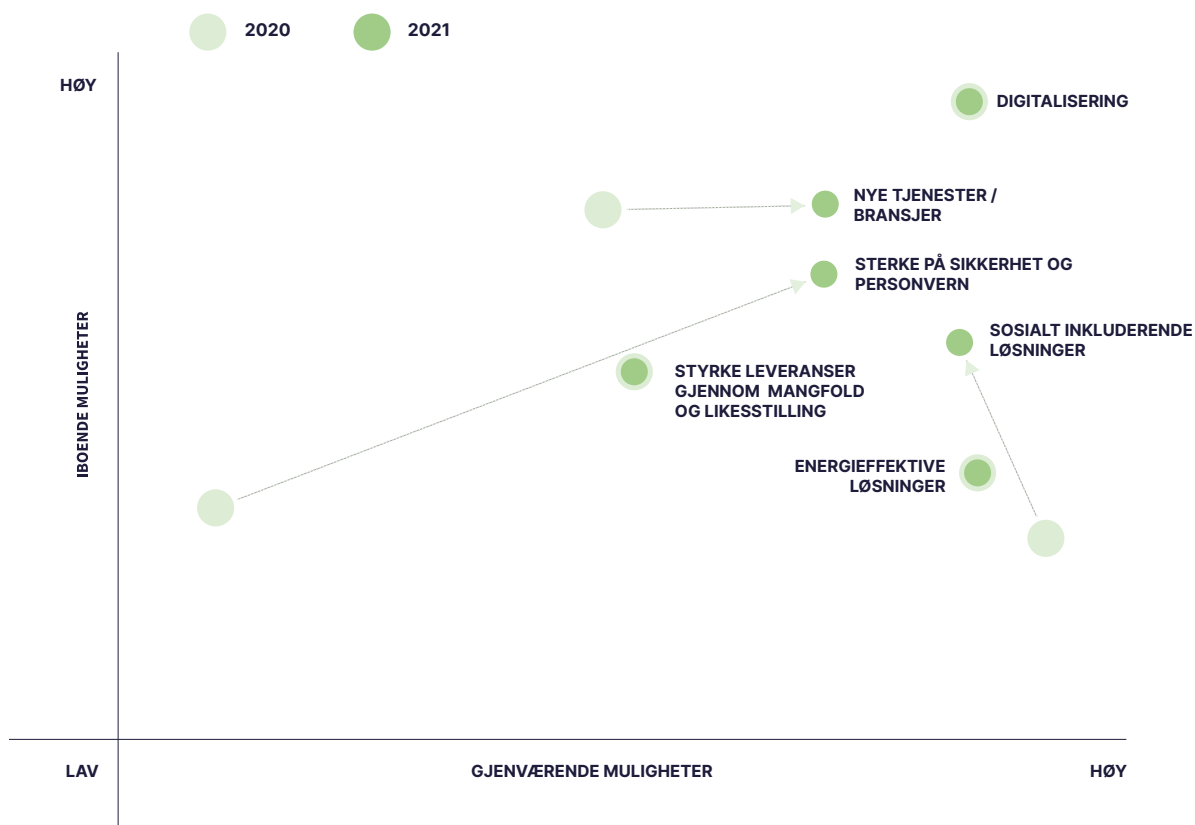


**VI SKAL GÅ FORAN OG
HOLDE ORDEN I
EGET HUS**

Vesentlighetsmatrise med fokus på risiko



Vesentlighetsmatrise med fokus på muligheter



Bouvet har i 2021 bidratt via oppdrag sammen med våre kunder for å gjøre kundens virksomheter mer bærekraftig og transparent. Eksempler er etablering av dataplattformer, systemløsninger for effektivisering og automatisering, og digitale løsninger for at kunden kan tilby nye tjenester.

Innen offentlig sektor, og spesielt blant kommuner, oppleves en økning i etterspørsel etter dataplattformer og omkringliggende tjenester for å kunne levere tjenester til næringsliv og innbyggere innenfor ESG. I tillegg etterspørres systemløsninger for å redusere kommunenes eget energiforbruk og miljøavtrykk. Oppdrag har eksempelvis vært innen flomvarslingsteknologi for Sauda og Stavanger kommune og videreutvikling av tjenester sammen med Bergen kommune basert på deres dataplattform. I tillegg har Bouvet bidratt i utvikling av løsninger for statlige virksomheter – eksempelvis overvåkning av vannføring i norske elver for NVE og bærekraftsbarometer for oppdrettsnæringen sammen med Barentswatch,

I sammenheng med overgang til lavutslippssamfunnet og nye regler og krav fra myndighetene etableres nye selskaper og forretningsområder hos eksisterende aktører. Bouvet har i 2021 opplevd en økning i etterspørsel fra våre kunder i utvikling av løsninger som gir effekter innen ESG, for å kunne levere nye tjenester på nye forretningsmodeller eller realisere nye tjenester og produkter i markedet for start-up bedrifter. Eksempler på oppdrag er bærekraftsportal for Asker kommune og arbeid med el-ladere for Zaptec og easee.

Bouvet vil fremover jobbe med integrering av ESG som en komponent i risikovurdering i forbindelse med oppdrag. I tillegg ønsker vi å vurdere gjennomføring av piloter på hvordan vi sammen med kunden kan se på klimaregnskap, oppdragenes effektmål innen ESG og hvordan samarbeide rundt rapportering.

Positiv innvirkning på klima- og miljørisikoppdrag
Bouvet har med sin kompetanse, langsiktige kunderelasjoner og tilstedeværelse i energiproduksjon og distribusjon stor mulighet til å bli med å påvirke det grønne skifte. Bouvet har blant annet vært med som digitaliseringspartner i denne overgangen som hos Equinor hvor vi med skreddersydde løsninger optimaliserer olje- og gassproduksjonen. Denne type løsninger blir gjerne gjenbrukt på andre områder – inkludert fornybar energiproduksjon.

I tillegg har Bouvet bidratt i utvikling av nye løsninger innenfor fornybarområdet som for eksempel Offshore Wind hos Equinor. Av andre type oppdrag har vi utvikling og implementering av systemløsninger for virksomhetsstyring og samhandling. Hos Aker BP er Bouvet engasjert i å realisere NOAKA prosjektet for å redusere CO₂-utslipp med strøm fra land, mens vi hos C4IR utvikler tjenester for å tilgjengeliggjøre data som er rettet mot prosjekter for et renere hav.

Kraftforsyningssektoren gjennomgår strukturelle endringer, og Bouvet har levert et bredt tjenestespekter for ulike aktører innenfor sektoren i 2021. Eksempler på oppdrag er løsninger

for optimalisering av energidistribusjon for Statnett og digitalisering i forbindelse med vindkraft for Origo Solutions. Andre prosjekter har vært løsning for markedsmodeller for samarbeid mellom energiselskaper på oppdrag for Sintef Energi, bruk av data og utvikling av dataplattform og analyse-tjenester for BKK, og bidrag i utvikling av forbrukerapp hos Lyse for å gi privatforbrukere innsikt i og kontroll over eget strømforbruk.

I tillegg har Bouvet engasjert seg i innovasjonsprosjekter, for eksempel som deltaker i et konsortium for å løse et uoversiktlig lademarked for elbiler for bileierne – med midler fra Innovasjon Norge og i regi av Powerzeek.

Kunnskapsdeling mellom sektorer

Våre oppdrag innen olje- og gass og kraftforsyning viser markedsglidning gjennom etablering av fornybar energiproduksjon og behov for kompetanseoverføring mellom sektorer. Eksempelvis oppfordres det til deling av kunnskap og data av aktører som Aker BP, og svært mye av kunnskapen, tjenestene og teknologien som Bouvet leverer og utvikler er direkte overførbart til andre industrier.

Ønske om kompetanseoverføring fra olje- og gassektoren gjelder også industrisektoren hvor Bouvet bidrar i våre kunders transformasjon. Av oppdrag kan nevnes Eyde-klyngen hvor Bouvet har bidratt i bedre utnyttelse og gjenbruk av avfall og biprodukter fra norske industrianlegg. I tillegg jobber vi med innovativ bruk av VR, AR, robotikk og droneteknologi i løsninger for å forbedre HMS for feltarbeidere hos industri-aktører som Gassco, KAEFER Energy og eSmart Systems. Et ESG-oppdrag med stor påvirkning for å redusere CO₂-utslipp er vårt engasjement hos Industrial Green Tech, hvor Bouvet bistår i utvikling av Proof of concept for å fange 1,2 millioner tonn CO₂ i året fra industrien i Grenland.

Med vår spiss- og breddekompetanse, samt tverrsektorielle erfaring, har vi kunnet bidra i flere klyngemedlemskap innen ESG med en helhetlig tilnærming, fra et digitaliseringsperspektiv.

Eksempler på næringsklynger og deltakelse i forskningsprosjekter:

- Deltakelse i Industrial Green Tech for å løfte Grenlands-regionen til å bli et internasjonalt ledende kompetansemiljø for reduksjon av klimagassutslipp i industrien
- Deltakelse i Egersund Energy Hub, et senter som fremmer næringsutvikling, forskning og innovasjon innen bærekraft, fornybar energi, miljøteknologi og energieffektivisering
- Deltakelse i Smart Energy Network, en nettverksorganisasjon for energibransjen og tilhørende virksomheter
- Oppdrag og samarbeid med Eydeklyngen med hensikt om å øke verdiskaping og redusere miljøfotavtrykk i medlemsbedriftene
- Deltakelse i forskningsprosjektet SFI Smart Ocean (Sentre for Forskningsdrevet Innovasjon) for bærekraftig vekst i havet

- Medlem av Norwegian Offshore Wind Cluster for bidrag i utviklingen av havvind i et globalt, europeisk og nasjonalt perspektiv
- Medlem og aktiv deltaker i DigiPro, et senter for digitalisering av prosessindustrien

Sosialt inkluderende løsninger

Bærekraft omhandler også sosiale forhold i samfunnet. Foruten løsningene som utvikles, dreier det seg om å møte reelle brukerbehov og ikke skape teknisk ekskludering eller brukergrensesnitt som krever høy grad av digitale ferdigheter. Digitale tjenester kan i seg selv være inkluderende, men også ekskluderende for visse samfunns- og brukergrupper.

Bouvet har i 2021 blant annet vært engasjert i utvikling av tjenester innen helsesektoren, som løsning for enklere samarbeid om analyse av kreftprøver i samarbeid med Helse Midt-Norge IT. Vi har utviklet en løsning for å redusere nettmobbing for Regionalt kunnskapssenter for barn og unge, Nord og UiT Norges arktiske universitet, og bistått Oslo kommune i utviklingen av ny velferdsteknologisk datadelings-tjeneste samt dataplattform for pandemihåndtering. I tillegg har Bouvet gjennomført et kompetanseprogram for ledere i NAV Rogaland innen digitalt lederskap.

Offentlig sektor satser betydelig på digitalisering, og Bouvet ønsker fremover å fortsette å bidra til en brukerdrevet tilnærming til dette. Det inkluderer innsikt og involvering av brukere underveis for å sikre gode brukeropplevelser, og vi bidrar med alt fra enkelttjenester til leveranser fra tverrfaglige team.

Energieffektive løsninger

Til tross for at IT er en viktig del av løsningen i det grønne skiftet, krever teknologi og datahåndtering store mengder energi. Bouvet bidrar til å redusere dette ved å utforske arkitektur, koding og design for mer energieffektive løsninger.

Eksempelvis kan det å forstå klimaavtrykket av skyløsninger og hvordan skyplattformene håndterer ESG, representere en mulighet for Bouvet fremover, ved at leverandørene tilgjengiggjør bedre verktøy for oversikt og kontroll, og at kunder vil ha behov for å dokumentere avtrykket i sine verdikjeder.

Bouvet signerte i 2021 Microsoft sitt partnerløfte innen ESG som inkluderer å jobbe målrettet med mangfold og inkludering, ansvarlig og etisk AI, bærekraft og digital kompetanse.

Bouvet vil kontinuerlig jobbe med hvordan vi kan bidra på dette området i samarbeid med våre kunder og partnere. Vi vil videreutvikle kompetanse i samarbeid med sektoren fremover og inkludere dette i våre interne skoler i de fagmiljøer der det er relevant.

Tjenesteutvikling innen bærekraft

Det ligger mange muligheter for Bouvet i å skape tjenester som bidrar i kundens utvikling av nye forretningsområder og virksomheter. Bouvets muligheter vokser kort sagt med

transisjonstakten. Den kontinuerlige utviklingen av vårt tjenestespekter gir utviklende oppdrag som appellerer til engasjerte medarbeidere.

Det har også i 2021 vært en økende tendens i etterspørselen etter tjenester som gjør kunden mer bærekraftig og transparent. Eksempler på tjenester er rådgivning innen digitalisering og bærekraft, universell utforming og videreutvikling av skytjenester for mer energieffektive løsninger. Bruken av rammeverk for bærekraftige forretningsmodeller i oppdrag har vært økende. Ett eksempel er hjelp til oppstart av industribedrift og bedring av sirkulærøkonomi i byggebransjen i Trøndelag fylkeskommune.

Bouvet videreutvikler egne tjenester kontinuerlig i tett samarbeid med våre kunder og ut ifra de trender som vi ser vil påvirke kundene og oss selv fremover.

Informasjonssikkerhet og personvern

Det har vært økende antall sikkerhetshendelser i samfunnet i løpet av 2021. Mange av våre kunders tjenester inngår i kritisk infrastruktur for samfunnet, og det er derfor av den største viktighet at disse ikke blir rammet. Våre tjenester og bidrag i leveranser skal derfor ha det nødvendige fokus på sikkerhet.

Bouvet gjennomfører løpende risikovurderinger av våre oppdrag og hittil er mer enn 350 sikkerhetsvurderinger gjennomført.

I tillegg gjennomførte Bouvet i 2021 en rekke kompetansehevende aktiviteter innen informasjonssikkerhet. Vi benytter Secure Code Warrior som er en læringsplattform for sikker utvikling. Security Champions er dessuten innført i alle relevante utviklingsoppdrag for å heve fokus på sikkerhet, og verktøykassen for sikkerhet, som ble lansert i 2020, er videreutviklet i løpet av året. Denne bidrar til at alle vet hvilket ansvar de har tilknyttet sikkerhet i den rollen og konteksten de opererer i.

Et viktig ledd for å sikre at vi lager trygge løsninger for våre kunder, er å bidra til kompetanseutvikling internt. Her har det vært gjort en betydelig innsats i 2021, hvor Bouvets fagmiljø for sikkerhet, Intern IT & Sikkerhet og ledere har stått i spissen og bidratt i gjennomføringen av tiltakene. For våre egne medarbeidere starter fokuset på informasjonssikkerhet allerede første dag på jobb gjennom introduksjonskurset. Dette følges videre opp gjennom aktiviteter på avdelings-, regions- og konsernnivå, i tillegg til aktiviteter i det enkelte oppdrag.

Bouvet ble re-sertifisert innen ISO 27001 i 2021 som beskriver beste praksis for å beskytte data og kravene til et styringssystem for informasjonssikkerhet, samt at vi ble ISO-sertifisert innen kvalitet (ISO 9001).

Det digitale sikkerhetsbildet er i stadig endring, og Bouvet jobber som samfunnsaktør og leverandør kontinuerlig med å beskytte våre egne og våre kunders interesser.

Vi skal utvikle og dele kompetanse på bærekraft

Som kunnskapsbedrift er kontinuerlig kompetanseutvikling et grunnleggende premiss for arbeidsglede og fornøyde medarbeidere. Dette er en del av vår ambisjon. Vi kan derfor med vår delingskultur påvirke verden gjennom å dele kompetanse mellom medarbeidere, med våre kunder og andre interessenter. Vår regionale modell og insentivmodell støtter at vi gjør hverandre gode gjennom deling.

Vi jobber hele tiden med å opprettholde og forbedre både fysisk og psykisk arbeidsmiljø. Dette innebærer gode lokaler og godt arbeidsutstyr, interessante oppgaver, godt samarbeid, balanse mellom jobb og fritid og mye mer.

Kompetanse innen bærekraft

For å kunne være proaktiv og få oppdrag hvor Bouvet kan delta for å påvirke verden i riktig retning, er det viktig at kompetanseutvikling også omfatter bærekraft tilpasset fagområde, rolle og oppdrag.

Det har derfor i 2021 påbegynt aktiviteter innen kompetanseutvikling og -deling for å øke bevissthet rundt bærekraft og ESG internt. Det har blant annet blitt pilotert en egen bærekraftsskole hvor over 50 medarbeidere deltok på tvers av tjenesteområder. Utvikling og deling skjer imidlertid primært på arenaer som internkonferanser, fagmøter, fagnettverk og deltakelse på eksterne kurs og konferanser. Det har blitt gjennomført tiltak for å integrere kompetanse om bærekraft i eksisterende program, konsepter og internskoler som:

- Prosjektoppgave i Onboarding-program for nye medarbeidere i å utvikle løsning for en fiktivt vannkraftverk-kunde
- Faglig arrangement om bærekraft i Bouvets program som drives av og for de nyutdannede og de med mindre enn to års arbeidserfaring
- På Bouvets interne fagkonferanse omhandlet minst 60 av totalt over 200 presentasjoner relevante temaer innen ESG
- Kompetanseløft innen bærekraft for rådgivere og prosjektledere med både interne og eksterne foredragsholdere
- Introduksjonsworkshop med tema innen mangfold og inkludering, bærekraft og bærekraftige forretningsmodeller
- Nettverksbygging mellom fagmiljøer innen sikkerhet og universell utforming på tvers av organisasjonen
- Oppretting av kanaler på Slack for deling og diskusjon rundt tema og faget bærekraft og mangfold og inkludering
- Gjennomført arbeidsmøter i opplæring og utvikling av metodeverk for å få frem bærekraftsbidrag i oppdrag innen rådgivning og prosjektledelse

Bouvet ser også viktigheten av å ha praksisplasser, bidra som forelesere og være «oppdragsgivere», intervjuobjekter og veiledere for bachelor- og masteroppgaver på ulike studier for å dele kompetanse og stille med relevante prosjektoppgaver.

- Utviklet læringsopplegg for videregående skoler for å lære elever programmering og prosjektarbeid gjennom bærekraftig casejobbing
- Sponset Ungt Entreprenørskap inkludert tildeling av Innovasjonsprisen for elever i 2. klasse på videregående skole hvor Bouvet også stilte som dommere

- Vært mentorer på Innovasjonsdagen for ingeniørstudenter på Høgskolen på Vestlandet
- Engasjert 49 studenter gjennom vårt sommerjobb-program i å teste ut hvordan konsulentrollen fungerer i praksis hos oss ved å jobbe med reelle og samfunnsnyttige prosjekter for Stavanger kommune, Lyse, NVE og SFI Smart Ocean
- Vært med på lanseringen av GoForIT sammen med blant annet IKT-Norge, Universitet i Agder, NTNU og Sopra Steria for å identifisere kunnskapsbehov, stimulere til forskning, bidra i samfunnsdebatten og utvikle relevante utdanninger for å legge grunnlag for bærekraftige samfunnsendringer
- Arrangert studenthackathons og workshops med fokus på ESG for høyskoler og universiteter i hele landet
- Vært partner i Microsoft sitt studenthackaton for å hjelpe Bergen kommune med å løse utfordringer knyttet til el-sparkesykler

På samme måte ser Bouvet, som kunnskapsbedrift og med erfaring fra ulike sektorer, viktigheten av å dele kunnskap og stimulere til samarbeid og erfaringsutveksling med våre kunder og samarbeidspartnere. Eksempler på arenaer er:

- Arendalsuka med debatt i relasjon til lanseringen av rapporten Personvern i skolen. Dette resulterte i bred mediedekning i riksdekkende medier og lansering av podcast om tematikken.
- bouvet.no hvor medarbeidere har publisert en rekke fagpublikasjoner eksempelvis innen bærekraftig forretningsutvikling, endringsledelse og sikkerhet, samt temaer innen mangfold og inkludering. I tillegg har vi publisert fire podcaster innen temaet på Bouvets podcastkanal «Bouvet bobler».
- Eksterne konferanser som Nokios, Global Impact, Praktisk prosjektledelse i regi av Dataforeningen, Digitaliseringskonferansen, Energyworld og Yggdrasil-konferansen hvor medarbeidere har vært foredragsholdere
- Eksterne podcaster hvor medarbeidere har vært gjester i studio
- Bransje- og fagmedier med artikler.

Bouvet vil fremover videreutvikle egen kompetanse og fortsette sitt engasjement med å dele i oppdrag, innen forskning og utvikling, med kommende arbeidstakere og på fysiske og digitale arenaer. På denne måten videreutvikles konseptet #bouvetdeler, et konsept for å stimulere til deling både internt og eksternt.

ESG i rekrutteringssammenheng

IKT-sektoren erfarer tøff konkurranse i rekruttering av dyktige medarbeidere. Det er stor etterspørsel etter IT-kompetanse, og dette forventes å fortsette i årene fremover som følge av rask digitaliseringstakt. Arbeidstakere forventer i dag at selskapene de jobber for går foran som gode eksempler ved å vise miljøhensyn og holde høy standard for etikk og moral.

I 2021 ble Bouvet kåret til den femte mest attraktive arbeidsplassen blant young professionals – uansett bransje - av Academic Work. Dette er vår beste plassering noensinne. Vi jobber strukturert med rekruttering og employer branding for å

være aktuell for et mangfold av kandidater og å ansette ut ifra objektive kriterier. I 2021 har støtten til våre ledere blitt bedret i dette arbeidet, og det er utviklet en verktøykasse for rekruttering.

Vårt budskap har i 2021 blitt forsterket for å få frem verdiene, hverdagen og personligheten til Bouvet. Omdømme- og rekrutteringskampanjen «Vi er fremtidens samfunnsbyggere» ble lansert på tampen av 2021. Den bygger på vår visjon om å gå foran og bygge fremtidens samfunn. Et viktig grep i kampanjen er at modellene er våre egne medarbeidere som viser bredden i selskapet med hensyn til fag, alder, kjønn, bakgrunn og regiontilhørighet.

Vi gjennomfører årlige medarbeiderundersøkelser for å vite hvor vi står i vårt arbeid med kontinuerlig utvikling av trivsel og arbeidsglede. Begrepet «tett på» gjelder ikke bare i våre kunderelasjoner, men er kanskje aller viktigst i relasjon til den enkelte medarbeider. Det er viktig for oss at hver enkelt av oss er en del av vår bedriftskultur, videreutvikler den og skaper et inkluderende arbeidsmiljø. Vi skal alle tilrettelegge for fleksibilitet i samarbeid med kollegaer.

I desember 2021 distribuerte vi De ansattes årsrapport for første gang som er tilgjengelig på bouvet.no. En årsrapport med fokus på det viktigste i Bouvet, nemlig folka. Dette er en årsrapport hvor våre medarbeidere selv setter ord på hvordan det er å jobbe i Bouvet og forteller sine egne historier om bidrag innen bærekraft.

Vi skal omfavne en inkluderende og mangfoldig kultur

Bouvet sine medarbeidere, kunder, investorer og andre interessenter er opptatt av hvordan vi jobber med ESG i egen drift. Dette gjelder ikke minst hvordan vi i praksis bidrar til mangfold og likestilling på arbeidsplassen og i bransjen. Mangfold er imidlertid ikke noe vi driver med fordi kunden etterspør det. Mangfold fremmer kort sagt arbeidsglede, innovasjon og verdiskaping.

Mangfoldets positive innvirkning på leveranser
Mangfold handler om kjønn, etnisitet og livssyn – og om alder, ferdigheter, egenskaper og erfaring. Et stort mangfold gir oss et bredere perspektiv og øker forståelsen for kunders behov og for hverandre. Vi er opptatt av at hver og en hos oss skal kunne være seg selv, oppleve utvikling og kunne ta del av et fellesskap. Trygge og motiverte medarbeidere som opplever at de verdsettes for sitt bidrag, gir de beste forutsetninger for økt innovasjon, utviklende resultater i oppdrag og høy medarbeider- og kundetilfredshet.

Bouvet har et bredt tjenestespekter, har over 1850 medarbeidere og har eksistert som selskap i snart 20 år. Dette har gitt oss et mangfold blant våre medarbeidere som gir oss rom til å sette sammen team basert på utfordringen som skal løses, og med en bevissthet rundt personlighet og personkjemi i teamsammensetningen.

Godt forankrede team er også en god plattform for å inkludere og utvikle nyutdannede medarbeidere. Etterspørsel etter tverrfaglige team gjør at vi kontinuerlig jobber med hvordan vi styrker vårt mangfold og videreutvikler vår delingskultur.

Etterspørselen etter team fortsatte å øke i 2021. Et eksempel er Equinor hvor team fra Bouvet er involvert i flere digitale initiativer som bidrar til optimalisering av produksjonen, lavere utslipp og sikrere og mer effektiv planlegging av operasjoner på Equinors driftsinstallasjoner og landanlegg. Teamet er satt sammen av ulike fagdisipliner og medarbeidere med forskjellig alder, utdanning, erfaring, etnisitet og kjønn. At nye medarbeidere raskt blir en del av veletablerte team, er viktig for den enkelte og verdifullt for kunden. Det gir overføringsverdi til andre oppgaver.

Bouvet er en stor aktør i en bransje med få kvinner i ledende posisjoner. Som selskap har vi mulighet og engasjement til å bidra til økt likestilling og mangfold i vår organisasjon og innen sektoren for øvrig. Vi jobber derfor bevisst med å øke likestilling og bedre kjønnsbalansen i selskapet og i bransjen. Dette er et langsiktig arbeid, da det i dag er en skjev kjønnsfordeling allerede i utdanningene og i teknologiinteressen blant yngre.

For å øke kjennskap til bransjen og alle de spennende oppgavene vi løser, har Bouvet i 2021 bidratt på Kodekafé og Girl Tech-fester i Bergen, Oslo, Stavanger og Haugesund med veiledere for å lære jentene koding. Vi har også fortsatt vårt engasjement i Lær kidsa koding.

På kvinnedagen 8. mars 2021 ble vår egen Therese Lindblom kåret til en av Norges 50 fremste kvinner i Tech av Abelia og Oda-nettverket. God kjønnsbalanse i ledelsen og synliggjøring av kvinnelige rollemodeller bidrar til økt kvinneandel generelt.

Vårt interne nettverk Mangfold og inkludering jobber for økt kunnskap og bevissthet rundt mangfold, likestilling og kjønnsbalanse gjennom foredragsserien «Mangfoldsprat», workshops og nettverk. Nettverket gjør at alle i selskapet kan engasjere seg og delta i mangfoldsarbeidet.

Vi redegjør ytterligere for vårt arbeid med likestilling og ikke-diskriminering i kapittelet Likestillingsredegjørelsen i årsrapporten.

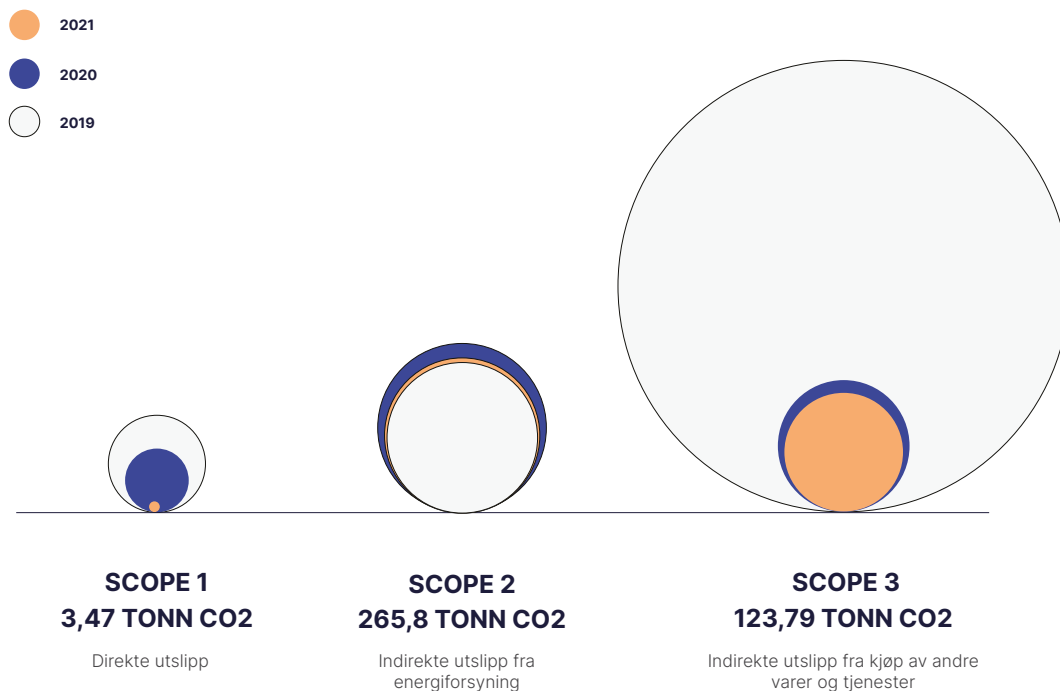
Vi skal gå foran og holde orden i eget hus

Vi har størst påvirkning på verden innen bærekraft gjennom arbeid med våre kunder og samarbeidspartnere. Vi må likevel sørge for å holde vår egen sti ren – med tanke på blant annet miljø, arbeidsmiljø, likeverd, diskriminering, mangfold og etiske forhold, og på hva et slikt fokus skaper av presedens for vårt øvrige, indirekte, arbeid. Påvirkningsarbeid må begynne innenfra.

Miljøavtrykk

Bouvet har et lavt miljøavtrykk når det gjelder egen datahåndtering, men selv om vi innen dette området ikke kan påvirke

Klimaregnskap



like stort som i våre oppdrag, er det viktig at vi i fellesskap påvirker gjennom kontinuerlig forbedringer. Det øker bevissthet og kompetanse på hvordan den enkelte kan bidra i hverdagen. Miljøfyrtårnets rammeverk og ISO 14001 gir oss verktøy til dette.

Verden og Norge har fokus på CO2-utslipp, og bruk av CO2-kvoter og -avgifter som virkemidler kan forventes å øke fremover. Bouvet henter årlig tall for vårt miljøavtrykk som sammenstilles i et klimaregnskap. Klimaregnskapet gjør oss i stand til å jobbe aktivt med reduksjon og sette tydelige forbedringsmål.

Situasjonen i 2021 er at Bouvet ikke eier noen egne kontorlokaler. Ved inngåelser av nye leieavtaler vil vi sette miljøkrav til byggene og vektlegge blant annet sensorstyring av elektrisitet og ventilasjon, gode kildesorteringsmuligheter, beliggenhet ved knutepunkt og sykkelparkering.

Ved våre eksisterende kontorer har vi gjennomført samtaler med gårdeiere for å vurdere tiltak som kan gjøre byggene grønnere og mer energieffektive. I 2021 da store deler av driften var flyttet til hjemmekontor, stilte vi oss spørsmålet «hvordan være en miljøsertifisert bedrift når vi stort sett jobber fra hjemmekontor?». Det førte til kampanjen Bouvet rydder med fokus på smarte miljøvalg og aktiviteter i den enkeltes nærmiljø. Kampanjen la opp til å dele erfaringer, tips og forslag til miljøinnsats på tvers av organisasjonen. På intranettet er innholdet om vårt miljø- og bærekraftsarbeid

videreutviklet. Det er satt opp en tverrregional redaksjonsgruppe som sammen jobber med kontinuerlig oppdatering av innholdet.

I Bouvets regionale modell er det regionene som setter egne miljømål og tiltak. På den måten er medarbeiderne tett på å påvirke tiltakene og resultatene. Dette er i tråd med hvordan Bouvet opererer på alle områder. Deling av kompetanse, forbedringer i egen drift, valg av oppdrag og bidrag i forskningsprosjekter og i lokalsamfunnet er eksempler på lokalt engasjement.

Fremover jobber ulike regioner med forskjellige tilnærminger basert på eget marked, kunder, størrelse og tjenester. Det gjør at vi får utviklet og testet ulike tiltak – innen alt fra CO2-utslipp og avfallshåndtering til kantinedrift og prosesser rundt tjenesteutvikling. Når så resultatene deles, kan tiltakene adopteres, endres eller videreutvikles av andre regioner.

2021 – som 2020 – har vært preget av pandemi med stengte kontorer og redusert reiseaktivitet. Dette reflekteres i vårt miljøavtrykk. Det forventes at reiseaktiviteten vil være lavere etter pandemien i forhold til tidligere år som følge av nye innarbeidede rutiner for fjernjobbing.

Alle våre egne kontorer i Norge er Miljøfyrtårnsertifisert. I 2021 oppnådde vi også sertifisering iht. ISO-14001 (miljøstandard) for hele konsernet. Vårt miljøledelsessystem beskriver hvordan vi systematisk arbeider med miljøtiltak i hverdagen for å redusere egne miljøbelastninger, inkludert klimaregnskap som vist i figuren.

Miljøarbeidet omfatter også leverandørstyring og arbeidsmiljø. I løpet av 2021 har vi jobbet med forbedring og kvalitetssikring av miljøarbeidet vårt. Arbeidet har omfattet forbedring av dataunderlag til rapportering, synliggjøring og kommunikasjon, i tillegg til kontinuerlig forbedring av rutiner og prosesser. Bedre innsikt gjør oss i stand til å sette høyere krav til oss selv og øker motivasjonen for å strekke oss videre.

Fremover vil vi fortsette arbeidet med å involvere den enkelte medarbeider, fange initiativer til deling på tvers av regioner og områder og kontinuerlig videreutvikle hvordan vi jobber med Miljøfyrtårn og de krav som settes i ISO14001.

Bevissthet og åpenhet rundt vårt arbeid innen bærekraft

ESG vil påvirke de fleste områder hos oss. Vi jobber derfor med bevisstgjøring i organisasjonen og i hele vår verdikjede. Vårt kommunikasjonsprinsipp er «show, don't tell» – vi skal være åpne og vise hva og hvordan vi jobber. Dette gjelder også i relasjon til våre kunder og samarbeidspartnere. Via innførte ISO-standarder skal vi ha et fundament for å sikre kunnskap og åpenhet i organisasjonen og kvalitet for kunden.

Bouvet jobber kontinuerlig med en åpen og trygg organisasjon som gjør at vi står sammen i hva vi gjør og er bevisste på hva som må videreutvikles.

Konkurrenseevne grunnet krav til bærekraft i egen bedrift

Våre kunder har økt bevissthet og fokus på egen leverandørkjede og bærekraft i sin egen drift. Det betyr at de har begynt å sette krav til oss som leverandør og vår transparens. Dette er forsterket gjennom gjeldende og kommende regelverk. Klima- og miljøhensyn, samt de sosiale forholdene tillegges større vekt ved anskaffelser. Det forventes økende vektlegging av felter innen ESG som tildelingskriterium. Bransjemessige kvalifikasjonsordninger har også økende fokus på ESG. Bouvet ble i 2021 revidert av to ulike kvalifikasjonsordningeruten avvik. Bouvet vil kontinuerlig videreutvikle egen utvikling, transparens og kommunikasjon på dette området ut ifra kundenes krav og behov.

Material- og energiforbruk

Sirkulærøkonomi er et begrep som beskriver produkter og ressursers forlengede kretsløp ved hjelp av reparasjon, gjenvinning og delingsøkonomi. Langsiktig og bærekraftig forvaltning av ressurser er et grunnprinsipp i regjeringens politikk. Dette er rammebetingelser som treffer oss med hensyn til innkjøp og avfall. Alle våre kontorer har etablert kildesortering og veiledere for innkjøp og avfallshåndtering. Vi måler avfallet vårt, som inngår i klimaregnskapet.

En tydelig innkjøpsveileder sørger for at vi gjør gode vurderinger i forkant av innkjøp og tar høyde for behovsavklaring, leverandørstyring og produktets miljøavtrykk. Alle i selskapet som foretar innkjøp må forholde seg til denne, det være seg

Miljømerking av de største varegruppene innen IT- utstyr

PRODUKT	MILJØMERKING	
PC'ER		
MAC'ER		 
SKJERMER		
SKRIVERE / KOPIMASKINER		
TONER		

kjøp av forbruksmateriell til egen drift, tjenester, profilartikler eller andre innkjøp.

IKT-utstyr er den største varegruppen blant våre innkjøp. Det følger betydelig emballasje med disse kjøpene, og utstyret vil også til slutt bli avfall. Vi jobber for å minimere avfallet gjennom å forlenge levetiden på PCer og Macer og gjøre innkjøp bulkvis for å begrense behovet for emballasje. Levetiden på PCer og Macer hos oss er nærmere fire år, og i 2021 har vi innført en ny policy for innkjøp i den hensikt å øke levetiden på maskinene ytterligere. Maskiner som ikke lenger kan benyttes i arbeid hos oss, overføres fortrinnsvis til privat eie, eller brukes til reservedeler. Øvrige maskiner går til gjenvinning.

Fremover vil Bouvet fortsette å motivere medarbeiderne til å redusere eget elektronisk avfall gjennom incentivordninger som forlenger levetiden til maskiner, mobiltelefoner og annet elektronisk utstyr.

Som følge av økning i antall medarbeidere, og behov for mer utstyr, øker likevel våre innkjøp av IKT-utstyr.

Sikkerhet og personvern

Informasjonssikkerhet er viktigere enn noen gang før, både på grunn av en stadig mer komplisert IT-infrastruktur og en sterk økning i datakriminalitet. Bouvet jobber strukturert med sikkerhet og er sertifisert i henhold til ISO 27001.

Det har i 2021 blitt innført digital nanolæring for alle medarbeidere for å øke forståelsen og årvåkenheten hos våre medarbeidere mht. informasjonssikkerhet. Vi har også øket antallet interne ressurser som jobber med informasjonssikkerhet har i 2021.

Informasjon om vårt ISMS (Information Security Management System) er lett tilgjengelig. Alle medarbeidere må signere på at de har lest og forstått Bouvets sikkerhetsinstruks, og regler for informasjonssikkerhet er innbakt i medarbeidersamtalene for å tydeliggjøre viktigheten og forventninger til kompetanse og utførelse. Ledelsen får løpende kompetanseheving på informasjonssikkerhet som skal sikre ledelsens eierskap til ledelsessystemene.

Bouvet gjennomfører årlig, og ved behov, en Business Impact Analysis med gjennomgang av alle aspekter av informasjonssikkerhet. Resultatet av denne analysen benyttes videre i vår kontinuitetsplan.

Alle maskiner blir sentraladministrert for å sikre at de er oppdatert med de seneste sikkerhetsoppdateringer og antivirus til enhver tid. En rekke overvåkningssystemer gjør oss i stand til å reagere raskt når en situasjon oppstår, og det er etablert en egen kanal for medarbeidere for å varsle om sikkerhetsavvik. Dette bidrar til kontinuerlig læring.

Det digitale sikkerhetsbildet er i stadig endring og Bouvet som samfunnsaktør og leverandør, vil fremover jobbe kontinuerlig med å beskytte egne interesser i tråd med våre sertifisering og ansvarsforhold.

Miljødeleggelse, korrupsjon og arbeidsforhold i leverandørkjeden

Gjennom dialog og ved å definere våre etiske retningslinjer har Bouvet mulighet til å påvirke egne leverandører. Vårt brede spekter av kunder, våre mange og store oppdrag, samt vårt store nettverk basert på oppdrag og partnerskap, gjør at vi har påvirkningskraft når vi går i dialog med våre leverandører om ESG-relaterte tematikker.

Vår tilnærming til leverandørkjeden skal være etisk og gjennomskiktig, og vi skal påvirke og utfordre slik at vi spiller hverandre gode. Bouvets miljøledelsessystem skal stimulere til klima- og miljøsmart adferd. Dette inkluderer å se på egne leverandører og så langt som mulig velge de som kan dokumentere god adferd. I 2021 har vi utarbeidet etiske retningslinjer for leverandører som ligger tilgjengelig på hjemmesiden. Disse beskriver våre krav til alle som skal inngå leverandøravtaler med Bouvet og tilsvarende samarbeidspartnere.

Våre PCer/Mac-er, skjermer og skrivere/kopimaskiner er miljømerkede produkter som betyr at produktene oppfyller kriterier knyttet til miljø og sosial ansvarlighet. Bouvet benytter to store leverandører av IT-utstyr, Apple og Lenovo. Lenovo viser i sin bærekraftrapport at alle deres fabrikker er sertifisert etter ISO 9001 (kvalitet), ISO 14001 (miljøstyring) og ISO 45001 (HMS). Apple har gjennomført analyser på miljø, sosiale forhold og tilgjengelighet for å velge sine prioriterte materialer.

Etikk, integritet og antikorrupsjon

Bouvet har klare etiske retningslinjer for sine medarbeidere. Som konsultentselskap er dette særdeles viktig, for troverdig opptreden – som arbeidsgiver, overfor kunder og overfor leverandører, eiere og andre samarbeidspartnere. Retningslinjene slår fast at vi alltid skal gi råd som er best for kunden, at de til enhver tid gjeldende lover og regler skal følges og at medarbeidere skal ha en respektfull omgang med andre mennesker i sitt arbeid, både i formelle og mer uformelle sammenhenger.

Bouvet finner enhver form for korrupsjon uakseptabel. Alle som representerer Bouvet skal opptre åpent og etterrettelig. Forventninger til hvordan våre egne medarbeidere opptre følger av egne etiske retningslinjer. Disse er tilgjengelig på [bouvet.no](https://www.bouvet.no), og de inngår også i våre program for nye medarbeidere og ledere. I 2021 har vi jobbet med å tydeliggjøre våre forventninger til egen etisk adferd. Det ble i 2021 varslet om ett kritikkverdig forhold. Varselet ble håndtert i henhold til våre varslingsrutiner.

Menneskerettigheter og anstendige arbeidsforhold

Bouvet er bevisst våre innkjøp for å sikre menneskerettigheter, arbeidsforhold og unngå konfliktmineraler i vår leverandørkjede. Dette inkluderer også våre underleverandører. Våre prosedyrer er beskrevet i Bouvets ledelsessystem som bygger på de tre internasjonale standardene hvor Bouvet er sertifisert, det vil si Kvalitet (ISO 9001), Miljø (ISO 14001) og Informasjonssikkerhet (ISO 27001).

I 2021 ble det utviklet etiske retningslinjer for leverandører som er publisert på bouvet.no. Vår samsvarserklæring forplikter oss til å etterleve relevante lover, regler og konvensjoner knyttet til sentrale områder som personvern, informasjonssikkerhet, forretningsførsel, HMS, menneskerettigheter og arbeidsforhold. Disse kommuniseres jevnlig ut i organisasjonen, gjennom regelmessige kompetansehevende aktiviteter som fagskoler og ledertreningsprogrammer, samt i vårt onboardingprogram for nyansatte.

Vi jobber tett med våre største kunder og diverse bransjeforeninger for å påvirke de store plattform- og teknologileverandørenes etterlevelse og fremferd på sentrale områder.

Fremover vil Bouvet videreutvikle egne prosedyrer for aktsomhetsvurderinger med tanke på temaene HMS, anstendige arbeidsforhold, diskriminering og menneskerettigheter, sikkerhet, kvalitet, miljø og bærekraft for å gjennomføre nødvendige evalueringer og risikovurderinger av relevante forretningsforbindelser som partnere, underkonsulenter og leverandører som en integrert del av vårt ledelsessystem.

Likestillingsredegjørelse

For oss handler mangfold om mer enn kjønn, etnisitet og livssyn. Vel så viktig er mangfold i ferdigheter, egenskaper og erfaring. Et stort mangfold gir oss et bredere perspektiv og øker forståelsen for kunders behov og for hverandre. Vi er opptatt av at hver og en hos oss skal kunne være seg selv, oppleve utvikling og kunne ta del av et fellesskap. Trygge og motiverte ansatte som opplever at de verdsettes for sitt bidrag gir de beste forutsetninger for høy medarbeider- og kundetilfredshet. Like rettigheter og like muligheter uavhengig av hvem du er og hvor du kommer fra, er en forutsetning for at vi skal lykkes i vårt mangfoldsarbeid.

Del 1 Tilstand for kjønnslikestilling

Kjønnsbalanse

		2021		2020		2019	
		KVINNER	MENN	KVINNER	MENN	KVINNER	MENN
Kjønnsbalanse	Prosent av ansatte	29,6 %	70,4 %	29,8 %	70,2 %	28,2 %	71,8 %
Kjønnsbalanse i ledelsen	Prosent av ansatte	33,9 %	66,1 %	28,8 %	71,2 %	27 %	73 %
Midlertidige ansatte	Prosent av ansatte	0,2 %	0,3 %	0,4 %	0,4 %	0,7 %	0,8 %
Faktisk deltid	Prosent av ansatte	1,7 %	1,5 %	2,6 %	1,6 %	2,5 %	2,0 %
Ufrivillig deltid	Prosent av ansatte	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %	0 %
Foreldrepermisjon	Gjennomsnitt antall uker	20,7 uker	11,3 uker	17,7 uker	13,1 uker	19,9 uker	10,3 uker

- Det er et uttalt mål å øke kvinneandelen i Bouvet. Kvinneandelen generelt i selskapet har ikke økt i 2021, men vi har fått en betydelig økt andel kvinner i ledelsen. Dette tror vi på sikt vil bidra til å øke kvinneandelen generelt, i tråd med vår målsetning.
- Alle faste stillinger i Bouvet er 100% stillinger. Vi har dermed ingen ufrivillig deltid. Alle som jobber deltid i Bouvet har valgt redusert stilling av velferdsmessige årsaker.
- Våre midlertidige ansatte er hovedsakelig deltidsstillinger for studenter i praksis.
- Kvinner tar i snitt lengre foreldrepermisjon enn menn, men det er like stor anledning og aksept for menn å ta ut lengre foreldrepermisjon. Vi dekker lønn utover Folketrygdens ytelser, for kvinner og menn. Øvrige ansattgoder opprettholdes også i permisjonstiden, med unntak av overskuddsdeling som er basert på tilstedetid.

Lønnskartlegging

Stillingstyper og utvalg

Til kartleggingen har vi definert stillingsgrupper og nivåer med utgangspunkt i fagdimensjon og erfaring. I vår bransje er kompetanse og ansvar nært knyttet opp til erfaring, i tillegg til formell utdanning. Hensikten med kartleggingen er å avdekke utilsiktede lønnsforskjeller mellom kjønnene. Vi har derfor valgt å presentere dataene aggregert på stillingstyper selskapet har benyttet over tid, slik at hensikten med undersøkelsen ivaretas.

Vår største stillingsgruppe er Konsulenter. Dette er alle som leverer tjenester til våre kunder og utgjør 86 prosent av de ansatte. Virksomhetsstøtte er våre støttefunksjoner innen økonomi, salgsstøtte, HR, intern IT, kontorstøtte og kursvirksomheten. I Ledelsen inngår alle medarbeidere med lederansvar i form av personalansvar, leveranseansvar eller salgsansvar. Virksomhetsstøtte og Ledelse utgjør hhv. 3% og 11% av de ansatte.

Kartleggingen er basert på kvantitative data og inkluderer faste heltids- og deltidsstillinger i 2021. Vi har ikke inkludert midlertidige stillinger i kartleggingen, da disse utgjør en meget lav andel av de ansatte og gir et feilaktig bilde av lønnsituasjonen.

Lønnsytelser

Vi har i kartleggingen inkludert fastlønn, bonus, overtid og skattepliktige naturalytelser. Ytelsene fremstilles som kvinners andel av menns lønn i %, alle ytelser samlet og hver for seg.

Fastlønn

Fastsetting av lønn skjer individuelt i Bouvet, på bakgrunn av objektive og kjente kriterier. Ved årlige lønnsjusteringer har vi fokus på å unngå forskjellsbehandling og har i flere år jobbet med å utjevne utilsiktede lønnsforskjeller.

Lønnsforskjeller - kvinners andel av menns lønn i %

STILLINGSTYPE	ANDEL KVINNER	ANDEL MENN	SAMLEDE YTTELSE	FASTLØNN	BONUS	OVERTIDSGODTGJØRELSE	SKATTEPLIKTIGE NATURALYTTELSE
Total	29,6 %	70,4 %	94,3 %	95,7 %	91,9 %	71,9 %	80,8 %
Konsulenter	27,7 %	72,3 %	95,5 %	97,2 %	93,4 %	58,1 %	85,5 %
Virksomhetsstøtte	60,8 %	39,2 %	94,0 %	88,3 %	106,7 %	1 337,4 %	75,4 %
Ledelse	33,9 %	66,1 %	86,1 %	86,8 %	87,8 %		60,8 %

Bonus

Bonus består hovedsakelig av overskuddsdeling. I tillegg praktiseres rekrutteringsbonus og sertifiseringsbonus, samt signeringsbonus i enkelte tilfeller. Overskuddsdelingen er regionalt betinget og kan ha stor variasjon mellom regioner. Innenfor regionen er derimot overskuddsdelingen flat uavhengig av fagdimensjon og stillingsnivå. Gruppen Ledelse er i tillegg omfattet av et ekstra ledertillegg. Overskuddsdelingen beregnes basert på tilstedetid i opptjeningsåret.

Overtidsgodtgjørelse

Vi vektlegger viktigheten av balanse mellom arbeid og fritid og planlegger prosjekter basert på at de skal gjennomføres innenfor normal arbeidstid. Det er relativt liten grad av overtid i selskapet, kun 1/5 av medarbeiderne tok ut overtidbetaling i 2021. Alle medarbeidere, med unntak av Ledelse, får overtidsbetalt for pålagt overtid.

Skattepliktige naturalytelser

Skattepliktige naturalytelser er i all hovedsak bonusaksjer tildelt gjennom aksjeprogrammet, i tillegg til forsikringer. Verdien av bonusaksjene er knyttet opp til deltakelse i programmet tre år tidligere og kursutviklingen de siste årene. Deltakelse i aksjeprogrammet er frivillig og vilkårene er like for alle uavhengig av stillingsgruppe og -nivå. Ledelse har i tillegg mulighet for å delta med høyere beløp. Vi har høy deltakelse i programmet, og fordelingen mellom kvinner og menn blant deltakerne tilsvarer den generelle kjønnsfordelingen i selskapet.

Resultater

Konsulenter

Det er svært lite avvik mellom kjønnene når det gjelder fastlønn. Når vi har sett på erfaring i bransjen, ser vi at blant nyutdannede som er ansatt som konsulenter de siste fem- seks årene, er det tilnærmet ingen forskjell. Blant ansatte med lang fartstid i bransjen er kvinneandelen lavere enn generelt, og det er således større variasjon i lønnsnivå som påvirker gjennomsnittet for gruppen totalt. Oppsummert dokumenterer således kartleggingen tilnærmet likt fastlønnsnivå mellom kjønnene.

Med tanke på at kvinner i snitt tar flere uker foreldrepermisjon enn menn kan dette være en faktor som bidrar til forskjeller i utbetaling av overskuddsdeling. Dette vil undersøkes nærmere. Vi vil også undersøke nærmere om det er forskjell mellom kjønnene med tanke på hvem som tar ulike sertifiserings- og dermed oppnår sertifiseringsbonus.

Kartleggingen viser at det er flere menn enn kvinner som velger å ta ut overtidbetaling.

Når det gjelder skattepliktige naturalytelser, er avviket mellom kjønnene knyttet til at andelen kvinner var lavere i 2018 og av den grunn deltok færre kvinner i aksjeprogrammet i 2018.

Virksomhetsstøtte

I denne gruppen er det en lavere andel stillinger som krever formell kompetanse enn ellers i selskapet, samt at kvinner utgjør majoriteten av denne gruppen, som forklarer forskjellene i fastlønn mellom kjønnene.

Virksomhetsstøtte er en relativt liten gruppe stillinger, og her påvirker enkeltpersoners regiontilhørighet gjennomsnittet for bonus i større grad enn i de andre stillingstypene. Gjennomsnittet for overtidsgodtgjørelse påvirkes også i stor grad av enkeltpersoners uttak av overtidbetaling grunnet en ekstraordinær arbeidssituasjon.

Avvik i skattepliktige naturalytelser er knyttet til ansiennitet, der flere kvinner har kortere ansiennitet enn menn og ikke deltok i aksjeprogrammet i 2018.

Ledelse

I Ledelsen har vi en høyere andel menn i den øverste ledelsen og flere menn med lang fartstid i bransjen og som ledere. Dette forklarer lønnsforskjellene mellom kvinner og menn i denne gruppen. Forskjeller i bonus og skattepliktige ytelser har også sin bakgrunn i at en stor andel av kvinnene er nye inn i denne gruppen.

Del 2 Vårt arbeid for å fremme likestilling og hindre diskriminering

Bouvet har et langsiktig mål om å være den beste arbeidsplassen. Å være en god arbeidsplass handler i stor grad om at den enkelte medarbeider opplever mestring, utvikling og fellesskap. I vårt arbeid med likestilling fokuserer vi på å skape en kultur for involvering og inkludering som bidrar til dette.

Retningslinjer, prinsipper og prosedyrer

Vårt arbeid med likestilling og ikke-diskriminering er integrert i selskapets retningslinjer, prinsipper og prosedyrer;

- Vi har interne retningslinjer som fremmer respekt og likeverd og forbyr diskriminering på bakgrunn av kjønn, alder, seksuell legning, funksjonshemming, etnisk bakgrunn og trosbekjennelse. Våre etiske retningslinjer er publisert på

bouvet.no og forteller omverdenen hva vi forventer av oss selv. Vi setter også tilsvarende høye etiske krav til våre leverandører og samarbeidspartnere.

- Vi har interne retningslinjer om et felles ansvar for at hver medarbeider utvikler seg i tråd med både selskapets behov og den enkelte medarbeiders behov. Våre prosedyrer for systematisk oppfølging og utvikling er felles for alle medarbeidere.
- Våre varslingsrutiner bygger på prinsippet om habilitet, konfidensialitet og kontradiksjon. Vi tilstreber et godt ytringsklima i selskapet. Et bredt utvalg av kanaler for ytring og en tydelig kanalstrategi bidrar til dette.
- Vi holder våre verdier høyt og støtter oss til dem i våre valg. Blant annet handler troverdighet om å være ærlige og redelige, som mennesker og som selskap, og vår delingskultur handler om at vi er lyttende og nysgjerrige og at det er trygt å by på seg selv. Frihet, jordnærhet og entusiasme er også verdier som beskriver hva vi strekker oss etter – hver dag, på hver vår måte.
- Våre lederes adferd er tuftet på prinsipper om å være tett på medarbeiderne, bygge gode fellesskap og å dyrke mangfoldet. For oss betyr mangfold et arbeidsmiljø som gir reelle muligheter for alle til å bidra med alt man har av egenskaper og kompetanse. Lederprinsippene innebærer også å jobbe langsiktig og å gripe muligheter. Ledere har et særlig ansvar for å stimulere medarbeiderne til å tenke nytt og støtte dem når de gjør det. Det betyr at det er lov å gjøre feil – og så lærer vi i så fall av det.
- Vårt arbeid med helse, miljø og sikkerhet er sertifisert som del av ISO-14001- og Miljøfyrtårn-sertifiseringene.

Hvordan vi jobber med likestilling og ikke-diskriminering i praksis

Vårt likestillingsarbeid gjennomføres i tråd med fire-steps modellen der vi undersøker og kartlegger tilstanden i selskapet, vurderer risiko for diskriminering og ser på mulige hindre, gjør tiltak for å fremme likestilling og evaluerer arbeidet for videre utvikling. Arbeidet omfatter områdene rekruttering, lønn- og arbeidsvilkår, forfremmelse, opplæring og utvikling, tilrettelegging og balanse mellom arbeid og fritid, og vi har vurdert disse områdene opp mot alle grunnlagene som følger av likestillings- og diskrimineringsloven.

Likestillingsarbeidet er forankret i styret og drives fremover av HR og ledelsen. Viktige bidragsyttere er arbeidsmiljøutvalget og verneombudene på de enkelte kontorene. Arbeidsmiljøutvalget møtes kvartalsvis hvor kjønnsbalanse, overtidbruk og sykefravær alltid er på agendaen. Vernerunder gjennomføres årlig på alle kontorer med formål å avdekke svakheter innen HMS-forhold og gjøre noe med det som måtte bli avdekket. En særskilt rolle har vårt nettverk Mangfold og inkludering som jobber for å øke bevisstheten rundt mangfold, inkludering og kjønnsbalanse. Arbeidet i nettverket består blant annet av foredrag med interne og eksterne foredragsholdere, workshops og nettverk for deling. Revisjon av retningslinjer og rutiner foretas årlig av HR i samarbeid med Arbeidsmiljøutvalget og øverste ledelse for å sikre at de er oppdaterte og formålstjenlige, herunder at de støtter opp under likestillingsarbeidet. Medarbeiderundersøkelse gjennomføres årlig for hele selskapet og er vår viktigste kartlegging. Her spørres blant annet om

fysisk arbeidsmiljø, om man opplever respekt for hverandre og om man føler seg verdsatt. Alle HR-områder dekkes, med unntak av rekruttering. I 2021 ble undersøkelsen utvidet med spørsmål knyttet til opplevelse av forskjellsbehandling knyttet til diskrimineringsgrunnlagene og psykologisk trygghet. Resultater gjennomgås og tiltak iverksettes på alle nivå i organisasjonen.

Andre arenaer og aktiviteter som bidrar til likestilling og ikke-diskriminering er:

- Medarbeidersamtaler mellom den enkelte medarbeider og dennes leder gjennomføres årlig, og følges opp med statusgjennomganger flere ganger pr år. Samtalen er et verktøy for dialog og tilbakemelding og hvor ambisjoner, behov og ønsker for utvikling kartlegges og følges opp med mål og konkrete tiltak.
- Vårt interne utviklingsprogram for ledere, Grunnsteiner i Bouvets lederskap, sørger for forankring av verdier og lederprinsipper og god forståelse for lederrollen i Bouvet. Lederne er viktige rollemodeller når det gjelder holdninger, respekt og likeverd.
- Interne salg- og lederkonferanser er i tillegg viktige arenaer for læring og inspirasjon knyttet til utøvelse av lederrollen.
- BouvetOne, vår interne fagkonferanse, er en viktig arena for kompetansedeling og læring. Digitale løsninger for opptak og videooverføring gjør kurs og foredrag tilgjengelig for samtlige ansatte.
- Bouvet er gullpartner til Oda-nettverket og deltar årlig i EYS SHE-index hvor vi har hatt forbedring fra år til år. Deltakelse her gir oss mulighet til å lære mer om forskjellighet og hvordan jobbe for økt kjønnsbalanse.

Hva viser våre undersøkelser?

- Medarbeiderundersøkelsen viser svært høy arbeidsglede hos våre medarbeidere. Det er små eller ingen forskjeller mellom kvinner og menn, og vi scorer høyt på spørsmål om man opplever å være likestilt og fritt kan si sin mening. Interessante oppgaver, læring og utvikling er viktige drivere for våre medarbeidere. Å sørge for at alle medarbeidere opplever utvikling, uavhengig av utgangspunkt, er en viktig prioritering for selskapet, og vi ser behov for å sikre at vi har riktige systemer og verktøy for denne oppgaven.
- På bakgrunn av spørsmål HR og AMU har fått, samt dialoger i våre ulike kommunikasjonskanaler, ser vi at noen medarbeidere ikke får nok kjennskap til retningslinjer, aktiviteter og tiltak som gjennomføres. Dette kan skyldes høyt arbeidspress og uklar forventningsstyring, men kan også være en risiko med tanke på å nå frem med viktig informasjon om for eksempel vilkår, forfremmelse og opplæring, og kan skyldes nedsatt funksjonsevne eller fravær som følge av sykdom eller foreldrepermisjon. Å styrke vår interne kommunikasjon er et kontinuerlig arbeid.
- Vårt selskapsspråk er norsk og svensk og våre policies og retningslinjer finnes kun på disse språk. Det er en risiko for at medarbeidere med annen etnisitet og morsmål ikke får god nok forståelse for innholdet i disse. Det kan for eksempel gjelde arbeidsvilkår, opplæring og rettigheter knyttet til kombinasjon av arbeid og familieliv. Vi tilrettelegger for at medarbeidere med behov for språkkurs får gjennomført det. Vi har også en chat-kanal for de som ikke har norsk som

morsmål der de kan dele erfaringer og stille spørsmål av språklig art.

- Vi har verktøy som støtter ledere og medarbeidere i ulike personalprosesser. Undersøkelser viser at oppfølging av prosessene varierer og utgjør dermed en risiko for at viktige oppgaver som utvikling og opplæring ikke blir tilstrekkelig utført og ønsket likebehandling ikke oppnås, spesielt for medarbeidere som har utfordringer med språk og nedsatt funksjonsevne som syn og oppmerksomhetsvansker.
- Workshop i mangfolds- og inkluderingsnettverket viser at vi har medarbeidere som ikke opplever full trygghet med tanke på å være åpen om forskjelligheter som kjønnsidentitet og nevrodiversitet. Vi jobber for at alle skal oppleve psykologisk trygghet på alle områder, ikke bare faglig. Arbeidet i nettverket viser også at vi har mange medarbeidere og ledere som ønsker å lære mer om temaet, og det gir oss et godt utgangspunkt for positiv utvikling på området.
- Tilbakemeldinger fra medarbeidere forteller oss at mange opplever at det er vanskeligere å skille jobb og privatliv når man jobber hovedsakelig på hjemmekontor slik det har vært store deler av pandemiåret 2021. Det er økt risiko for slitasje og opplevelse av ensomhet hos medarbeiderne ved langvarig bruk av hjemmekontor. Vi ser også risiko for at vår sterke delingskultur og arbeid med fellesskap og inkludering lider under de restriksjoner som har vært gjeldende i 2021.

Våre tiltak

Ledere har et særlig ansvar for å bidra til likestilling og ikke-diskriminering da de er rollemodeller for bedriftskulturen og står medarbeider nærmest. Mange av våre tiltak handler derfor om å styrke lederne i sine roller. I løpet av året har vi også etablert bedre verktøy for dataunderlag og nøkkeltall til Arbeidsmiljøutvalget for å styrke deres arbeid.

Rekruttering

- Vi har jobbet med å utvikle en «verktøykasse for rekruttering» som støtte til lederne i alle ledd av rekrutteringsprosessen fra utforming av budskap og visuelt uttrykk til utvelgelse. Dette sikrer at vi i større grad når ut til de kandidater vi ønsker, at vi ansetter de best kvalifiserte og at prosessen oppleves positiv og rettferdig for den enkelte kandidat.
- Vi utlyser alle ledige avdelingslederstillinger internt og vektlegger en rettferdig og objektiv prosess.

Arbeidsvilkår og utvikling

- Nettverket Mangfold og inkludering arrangerte en digital feiring av kvinnedagen 8. mars med film i sosiale medier og Pride-feiring i juni. I forbindelse med Pride ble det spilt inn en podcast om å være skeiv på arbeidsplassen, og vi etablerte et samarbeid med FRI - Foreningen for kjønns- og seksualitetsmangfold – om kompetanseheving på denne tematikken.
- Kurs i Rosakompetanse og workshop om mangfold og et inkluderende arbeidsmiljø ble gjennomført på høstens BouvetOne
- 20 nye ledere gjennomgikk programmet Grunnsteiner i Bouvets ledelse i 2021.
- Relasjonsorientert ledelse var blant temaene på høstens salg- og lederkonferanse.

Tilrettelegging og kombinasjon av arbeid og familieliv

- Tilrettelegging på hjemmekontor har vært viktig også i 2021 på grunn av koronapandemien. Tilskudd til kontorutstyr, utlån av ekstra IT-utstyr, tett dialog og tilgang til mental helsehjelp har vært viktige tiltak. Vi har jobbet for å opprettholde aktiviteter knyttet til opplæring, faglig utvikling og fellesskap til tross for pandemirestriksjoner. Mye har foregått digitalt, men når det har vært mulig å møtes, har det også vært arrangert fysiske samlinger, da gjerne i små grupper og utendørs.
- Vi legger til rette for og gir tilskudd til mange ulike aktiviteter på fritiden sammen med kolleger slik at det finnes tilbud til alle. Vi har også aktiviteter som involverer familie.

Resultater av arbeidet og forventninger fremover

Gjennom våre undersøkelser har vi ikke avdekket systematiske feil eller mangler som fører til forskjellsbehandling. Det er heller ikke meldt inn saker til Arbeidsmiljøutvalget eller varslet i henhold til varslingsrutinene om forhold knyttet til diskriminering i 2021.

Bouvet er opptatt av å være en aktiv samfunnsaktør og en ettertraktet arbeidsgiver, og undersøkelser viser at vi lykkes med dette. Vi mener likevel at vi fortsatt har mye å lære om hvordan vi forholder oss til ulike forskjelligheter og hvordan vi gjør disse forskjellighetene til en styrke. Vi fortsetter derfor å jobbe med inkludering og kompetanseheving for å motvirke diskriminering og øke mangfoldet og opplevelsen av fellesskap. Vi vil videreføre våre etablerte rutiner, prinsipper og prosesser, samt arenaer for utvikling og fellesskap. Vi er allerede godt i gang med å utvikle lederskapet i Bouvet i form av nye lederutviklingsprogram og bedre støtte til lederne i deres oppgaver, så som rekruttering, oppfølging og utvikling av medarbeidere, samt nye verktøy til bruk ved lønnsfastsettelse.

Åpenhet, trygghet og samarbeid er grunnleggende for et godt og inkluderende arbeidsmiljø der alle føler seg likestilte. Våre medarbeidere engasjerer seg i sin arbeidsplass, og det er viktig for oss at alle opplever å bli hørt og inkludert. Fremover vil vi vurdere flere metoder og arenaer for å styrke dette samarbeidet. Det inkluderer også å vurdere våre varslingsrutiner og kanaler for dette.

Årsberetning

Viktige hendelser

Selv om også dette året ble sterkt preget av Covid-19-pandemien, har 2021 vært et meget godt år for Bouvet. Konsernets tjenester innen teknologi, design, kommunikasjon og rådgivning er alle sterkt etterspurt, og Bouvet leverer vekst i antall medarbeidere, omsetning og resultat. Mange kunder har gjennom året forlenget og utvidet avtalene. Dette viser samtidig en tydelig trend i markedet: At stadig flere ser at digitalisering krever tverrfaglig innsats. Dette gjenspeiles også i oppdragene vi vinner hos nye kunder. Etterspørselen er stor og dekker mange fagfelt.

I løpet av året har konsernets medarbeidere måtte tilpasse seg stadig nye arbeidssituasjoner, og de fleste jobber i dag «hybrid» – hjemmefra, hos kunde og på Bouvet-kontoret. Gjennom hele året har fokuset vært på å videreutvikle samhandling og kommunikasjon, internt og med kundene. Bouvets langsiktige mål om å være “beste arbeidsplass, og en kundeorientert og suksessfull virksomhet” har bidratt i dette arbeidet. Konsernet gjennomførte sin årlige kundetilfredsundersøkelse som viste samme høye kundetilfredshet i 2021 sammenlignet med fjoråret.

Digitalisering er et viktig virkemiddel for utviklingen av samfunnet med tanke på bærekraft (ESG), effektivisering, verdiskaping og sikkerhet. Digitalisering er imidlertid også svært omfattende og påvirker store deler av en virksomhet, og mange kunder søker derfor hjelp til å øke deres evne til å håndtere de komplekse prosessene digitaliseringen medfører. Bouvet har i 2021 vært digitaliseringspartner for kunder som Equinor, Statnett, Forsvaret, Arbeidstilsynet og Cappelen Damm.

For å beholde og øke en virksomhets lønnsomhet er det behov for økt innovasjon, bedre endringsevne og raskere utviklingshastighet. Dette har i løpet av året vært viktig for Bouvets kunder. Våre tverrfaglige team har i samarbeid med kundene tilpasset leveransemodellen til kundenes organisasjons- og markedsbehov og innført smidige metoder og arbeidsformer. Et tydelig trekk er også en stadig økende etterspørsel etter designdrevet produktutviklingsmetodikk. Tettere samarbeid mellom forretningsfunksjoner, IT og utviklingsteam har gitt hyppige lanseringer av digitale tjenester, og gode tilbakemeldingssløyfer har redusert risikoen i digitaliseringsarbeidet. Bouvets konsulenter har bidratt med helhetsforståelse og dybdekompetanse innen tjenestekområder som rådgivning, innovasjon, teknologi, design og kommunikasjon.

Som en del av den digitale omstillingen og konsekvensene av Covid-19-pandemien, har behovet for sømløs digital kommunikasjon og samhandling på tvers av roller og funksjoner, bare fortsatt å øke i 2021. Bouvet har derfor opplevd en økt oppdragsmengde innen innføring, utvikling og implementering av nye samhandlings- og kommunikasjonsplattformer. Digitale løsninger har vært levert i kombinasjon med Bouvets tjenesteleveranser innen digital ledelse, organisasjonsutvikling og endringsledelse slik at kundene opprettholder og styrker egen produktivitet ved fjernarbeid.

2021 har også vært et år hvor svært mange av Bouvets kunder har beveget seg mot å bli mer datadrevne virksomheter i større eller mindre grad. Det gjør det mulig å introdusere nye forretningsapplikasjoner, levere resultater av innovasjonsinitiativer og være responsive til endringer. Økt oppmerksomhet på verdien og potensialet som ligger i data har ført til økt etterspørsel etter Bouvets kompetanse innen innsikt, dataanalyse og plattformteknologi. Eksempler på kunder er BKK, Bergen kommune, Oslo kommune og Norges vassdrags- og energidirektorat.

Fokuset på skyteknologi er intensivert som en følge av Covid-19, og de fleste av Bouvets kunder har i 2021 startet og/eller fullført flytting og utvikling av løsninger i skyen. Bouvet har i løpet av året forlenget og vunnet flere oppdrag som ulike virksomheters skytjenestepartner. Vi har også leveranser innen tjenesten «Sky med Bouvet» – blant annet til Equinor – hvor vi bistår våre kunder i å benytte de store offentlige skytjenestene for effektiv utvikling og leveranser av skyplattformer.

Endrede arbeidsformer og digital omstilling har ført til behov for kompetanseutvikling hos våre kunder i 2021. Bouvets kursavdeling har i løpet av året gjennomført både

bedriftsinterne og åpne kurs. Avdelingen har fokus på kontinuerlig utvikling av relevante kurs for våre kunder slik at de kan få maksimal effekt av sine digitaliseringsinitiativ, med rett kompetanse både i gjennomføring og innen egen samhandling. Det mest fremtredende er imidlertid etterspørselen etter smidigkompetanse. Introduksjonskurset i smidig er utviklet av et team fra Bouvet selv, og er blant kursavdelingens mest populære. Blant andre populære kurs er innovasjon og designmetodikk. Bouvet har gjennom året levert kurs online, hybrid og i egne lokaler. Totalt antall deltakere var på 5960. Dette er en liten nedgang sammenlignet med året før og skyldes primært at etterspørselen etter kompetanse på digitale samhandlingsløsninger som Teams var uvanlig stort i 2020.

I 2021 har Bouvets kursavdeling og selskapets fagspesialister samarbeidet tett for å levere relevante frokostseminarer. Totalt deltok om lag 3600 personer på våre frokostseminarer. Dette er en nedgang sammenlignet med 2020 som var et spesielt år med stort behov for kompetanse i overgang til digital samhandling.

Bouvet har kompetansedeling integrert i sine leveranser for å øke digital kunnskap hos våre kunder. Vi har delingskultur som en av våre viktigste verdier og jobber kontinuerlig med konseptet #bouvetedeler for å tilrettelegge for økt kompetansedeling. I 2021 har vi også utviklet interne tverrfaglige nettverk hvor ulike fagfolk kan utvikle hverandre og skape bedre tjenester. Dette gir stor verdi både internt og eksternt.

Covid-19-pandemien har preget året mer enn hva forhåpningene var ved årsskiftet 2020/21. Bouvet har derfor vært tett på ansatte for å tilrettelegge for gode arbeidsforhold for den enkelte, opprettholde trivsel og videreføre fokus på sosial og faglig tilhørighet. BouvetOne, Bouvets faglige internkonferanse, ble arrangert digitalt om våren, mens det på høsten endelig lot seg gjøre å holde det fysisk i de fleste regionene. Totalt har om lag 200 faglige foredrag blitt holdt av ansatte for egne kollegaer. De fleste av Bouvets andre sosiale møtepunkter har fått en digital erstatning, og nye arenaer er også utviklet for å beholde nærhet til kollegaer og for å skape nye relasjoner. Medarbeiderundersøkelsen gjennomført høsten 2021 viser at Bouvet-ere har høy arbeidsglede.

Konsernet økte antall ansatte med 185 personer gjennom året og hadde 1841 medarbeidere ved årets slutt.

Virksomheten

Digital transformasjon og innovasjon er sentralt i Bouvets arbeid. Konsernet er en viktig partner for mange virksomheter i deres digitaliseringsreise. Bouvet bistår med å fornye bedriftene digitalt, ved utvikling av gode og konkurransedyktige kundeopplevelser, utvikling av nye og unike tjenester, samt effektivisering og automatisering for å kunne ta ut gevinster. Vår tverrfaglige bredde og fokus på langsiktige relasjoner skaper kontinuitet og tillit.

Med utgangspunkt i kundenes markedssituasjon er målet å hjelpe dem med å utnytte de teknologiske mulighetene på en optimal måte, samt tilrettelegge for at de opparbeider seg digitale ferdigheter og evner å ta vare på menneskene i virksomhetene.

Bouvet er opptatt av trivsel, sosialt samhold og lagånd. Ved å fokusere på langsiktig og kontinuerlig læring, og videreutvikling av en veletablert delingskultur, har Bouvet utviklet en unik og etterspurt samarbeidsevne. Kundene setter pris på Bouvets evne til å forstå og sammen med dem løse deres utfordringer, med en kompetansesammensetning og leveransemodell tilpasset deres behov.

Samlet sett befestet Bouvet i 2021 posisjonen som en synlig, ledende totalleverandør med tjenester innenfor informasjons-teknologi, digital kommunikasjon og virksomhetsstyring.

Høy kompetanse

Bouvet er ettertraktet for sin sterke faglige kompetanse, forretningsforståelse, kvalitet, leveringsdyktighet, jordnærhet og evne til å tilegne seg kompetanse og kunnskap om virksomhetens drift og deres bransje. Det er slik vi skaper langsiktige partnerforhold med våre kunder. Gjennom bredde- og spisskompetanse innen kommunikasjon, design, rådgivning og teknologi har Bouvet en helhetlig tilnærming til å bistå kunder med å løse utfordringer i hele verdikjeden, fra strategi til utvikling og endring.

I Bouvet er kontinuerlig kompetanseheving naturlig integrert i oppdragene. Derfor setter konsernet sammen kundeteam av konsulenter med ulik fagkompetanse og erfaring. Konsulenter deltar også på mange eksterne arenaer for å dele fagkompetanse og erfaringer, og samtidig få egen fagutvikling.

Som en regional organisasjon skjer kunnskapsoverføring også på tvers av regionene. Gjennom nettverksbygging, hvor en lærer av og bygger på kollegers erfaringer, skapes et godt grunnlag for lokale tilpasninger.

Bouvet har etablert egne skoler og opplæringsprogram for å sikre felles utvikling innen tjenesteområder som eksempelvis prosjektledelse, virksomhetsarkitektur og sikkerhet.

Ansatte benytter også Bouvets eget kurstilbud for å ta relevante sertifiseringer og utvikle egen kompetanse innenfor nye områder.

I sum fører dette til at Bouvet kan møte kundenes behov både når det gjelder relevant og etterspurt spisskompetanse og å sette sammen team av konsulenter med utfyllende kompetanse og personlige egenskaper. Dette gjør Bouvet i stand til å møte fremtidens utfordringer.

I løpet av 2021 gjennomførte vi sertifiseringsprosess i henhold til standardene for Kvalitetssystem (ISO9001). Dette vil ytterligere øke eksisterende og potensielle kunders tillit til vår leveranse og kvalitet og -evne.

Delingskultur

Deling i den hensikt at vi sammen skal bli bedre og lykkes, er en av de viktigste og mest fremtredende kjennetegnene til Bouvet-kulturen. Dette gjenspeiles ikke bare i konkrete kompetansedelingsinitiativer, men også i vårt daglige arbeid der samarbeid og raushet står sentralt.

Vi er ikke bare opptatt av å dele og utvikle kompetanse internt i konsernet, men også med kundene våre. Eksempler på delingsinitiativer er kundearrangementer, frokostmøter og kurs arrangert av vår kursavdeling, samt interne fagkvelder og større interne konferanser. Dette setter konsernet i stand til å være i faglig front og sørger for et åpent, inkluderende og innovativt samarbeidsklima, både internt og i oppdrag med kunder.

Nærhet til kundene

Bouvets regionale modell, med lokale kontorer og nærhet til oppdrag og oppdragsgivere, gir klare fordeler når det gjelder tilpasning til lokale markeder. Flere virksomheter prioriterer leverandører som i tillegg til god teknologikunnskap, har kulturell forståelse, bransjekunnskap og lokal tilstedeværelse. Som følge av Covid-19-pandemien har nærhet til kunden økt gjennom digital tilstedeværelse og oppfølging.

Gjennom Bouvets nærhet og delingskultur får kundene verdifull kunnskap om mulighetene som teknologien gir i digitaliseringen av egen virksomhet. Modellen legger til rette for en god og effektiv tilnærming til kundens utfordringer og dermed langsiktig samarbeid. Den økende bruken av videomøter har gitt Bouvets kunder enda bedre tilgang på kompetanse på tvers av selskapet.

Bouvets struktur og kultur legger opp til samarbeid på tvers av regioner. Kraften som ligger i dette fellesskapet er med på å øke kvaliteten på leveranser og åpne for kontinuerlig tjenesteutvikling lokalt, eller med felles krefter med lokale uttak.

Store teknologiinvesteringer skjerper kravene til kortsiktige og langsiktige forretningsgevinster. Denne trenden har ført til økt interesse for Bouvets tjenester innen kundeopplevelse og rådgivning. Konsernets tjenester innen innovasjon og design-metodikk, sky og plattform, samt digital forretningsutvikling ble derfor forsterket og videreutviklet i 2021. Bouvet evner på denne måten raskt å se trender og realisere nye tjenester som skaper kunde verdi.

Sikkerhet

Det digitale sikkerhetsbildet er i stadig endring, og i 2021 har det vært et økende risikotrykk i samfunnet. Det har vært mange meldinger om sikkerhetshendelser i media i løpet av året, både offentlige, kommunale og private organisasjoner har vært utsatt for alvorlige cyberangrep, ransomware og phishing-angrep. Bouvet som samfunnsaktør og leverandør, må hele tiden jobbe med å beskytte egne og kunders interesser.

Tjenester som Bouvet leverer til sine kunder skal alltid ha nødvendig fokus på sikkerhet. Mange av våre kunders tjenester inngår i kritisk infrastruktur for samfunnet, og det er av største viktighet at disse ikke blir rammet. I Bouvet har vi derfor kontinuerlig fokus på å utvikle kompetanse innenfor sikkerhet.

Bouvet har i løpet av året blitt resertifisert innen ISO27001 som er en anerkjent sertifisering for informasjonssikkerhet.

I 2021 har konsernet jobbet med å videreutvikle og forsterke kompetanse innen sikkerhet innen alle våre tjenester. På denne måten bevarer vi sikkerhet i løsninger for våre kunder.

Balansert kundeportefølje

Bouvet jobber systematisk og strategisk med å sikre langsiktige kunderelasjoner. Dette har resultert i at flere kunder ønsker utvidet bistand fra Bouvet. En langsiktig og stabil kundebase gjør konsernet mindre utsatt for konjunktursvingninger og reduserer salgskostnadene.

Hele 97,7 prosent av omsetningen i 2021 kom fra kunder som var kunder også i foregående år.

I tillegg fortsatte Bouvet å vinne oppdrag hos nye kunder i 2021. I sum har det gitt en betydelig økning i omsetning innenfor de fleste sektorer.

Inntektene fra konsernets 20 største kunder utgjorde 59 prosent av konsernets samlede inntekter i 2021. Tilfredse kunder vil alltid være de beste ambassadørene, og gode referanser er verdifulle i salgsarbeidet. I kundetilfredsundersøkelsen som ble gjennomført høsten 2021, opprettholdt vi en score som allerede var på et svært høyt nivå.

Solid virksomhet

Bouvets virksomhet er bygget opp rundt en kultur som stimulerer til autonomi og læring. Konsernets strukturer og styringsprinsipper skal hindre byråkrati og fremme rask respons på markedsendringer.

Fundamentet er Bouvets strategiske plattform og visjon: «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn». Visjonen gjelder ikke kun i oppdrag og samarbeid med kunder, men også når Bouvet utvikles.

Bouvets prinsipp «tett på» har gitt konsernet en god posisjon i sine regioner. Resultatene viser at Bouvet har en god forretningsmodell og et tjenestespekter som er tilpasset kundenes behov. Som følge av en felles forståelse og forankring av styringsprinsipper, fremstår Bouvet som en solid, veldrevet og velrenommert virksomhet.

Hovedtrekk i markedet

Markedet for Bouvets tjenesteområder er godt i Norge og Sverige. For året som helhet stod de fem sektorene olje og gass, offentlig, energi, informasjon og kommunikasjon og tjenesteyting for 80,6 prosent av konsernets omsetning.

Fokus på bærekraft

I 2021 har bærekraft (ESG) blitt mer integrert i virksomhetsstrategiene hos flere av Bouvets kunder. Større bevissthet og innføring av nye regulatoriske krav innenfor bærekraft gjør at vi opplever en økende etterspørsel etter konsernets tjenester.

Bouvet har med sin tilstedeværelse i energiproduksjon og distribusjon stor mulighet til å bli med å påvirke det grønne skiftet. Som digitaliseringspartner har vi blant annet utviklet skreddersydde løsninger som optimaliserer olje- og gassproduksjonen. Av denne type løsninger blir flere gjenbrukt på andre områder – inkludert fornybar energiproduksjon hvor også Bouvet bidrar i utvikling av egne løsninger i forbindelse med eksempelvis havvind. I tillegg har Bouvet hatt oppdrag med utvikling og implementering av systemløsninger for virksomhetsstyring og samhandling for å realisere nye arbeidsprosesser, bedre informasjonsflyt og automatisering.

Kraftforsyningssektoren gjennomgår strukturelle endringer, og Bouvet har levert et bredt tjenestespekter for ulike aktører innenfor sektoren i 2021. Dataplattform og analyse, digitale tjenester via app til forbrukere, produksjon innen fornybar energi og løsning for markedsmodeller er eksempler på type leveranser og pågående oppdrag.

I forbindelse med det grønne skiftet etableres nye samarbeid, nye forretningsområder hos eksisterende aktører og nye virksomheter. Bouvet engasjerte seg blant annet i innovasjonsprosjektet Spot-on i regi av Powerzeek for å identifisere problemer i det uoversiktlige markedet innen elbillading og utvikle en bedre løsning for elbillading.

Bouvet gjennomførte høsten 2021 en oppdatering av selskaps vesentlighetsanalyse fra 2020. Bouvet-konsernets største påvirkning på verden er gjennom oppdrag i samarbeid med sine kunder. I tillegg vil konsernet jobbet aktivt med ESG-relaterte risikoer og muligheter som avdekket i analysen.

Beskrivelse av vårt arbeid innen bærekraft som omhandler konsernets tilnærming, analyser og tiltak, er tatt inn i kapittel om bærekraft i årsrapporten.

Endrede forretningsmodeller og verdikjeder

Flere sektorer opplever endret brukeratferd og økte forventninger til digital tilstedeværelse, samt nye aktører, markeds-glidninger og endrede forretningsmodeller. Dette bildet har endret seg ulikt i ulike sektorer, blant annet fordi Covid-19-pandemien har hatt større konsekvenser for enkelte bransjer enn andre. I 2021 har Bouvet bidratt med utviklingskompetanse og -ressurser innen strategisk rådgivning, design, analyse og utvikling for å bistå våre kunder i møtet med endret og tøffere konkurranse, og samfunnsendringer.

Virksomheter har ulik digital modenhet, men i hovedtrekk møter store og etablerte aktører endringer med digital fornyelse. For å bistå kunder som er i markeder med raske og uforutsigbare endringer, har Bouvet i 2021 videreutviklet og optimalisert våre tjenester innen sky- og plattformteknologi, samt omkringliggende tjenesteområder som tjenstedesign,

sikkerhet, rådgivning, design og endringsledelse. Disse områdene i kombinasjon med tjenester innen kunstig intelligens og maskinlæring, virtual og augmented reality (VR/AR), samt sensorteknologi og robotikk gir virksomheter nye muligheter.

Videre har konsernet tilpasset leveranse- og samarbeidsformer for produktutvikling med kontinuerlig lanseringer. Gjennom året har Bouvet opplevd økning i etterspørselen etter denne type kompetanse, samt tverrfaglige team som har erfaring på denne type leveranseform.

Med konsernets tverrfaglighet, brede tjenestespekter og vidtfavnende bransjekunnskap er Bouvet godt posisjonert til sammen med kundene å løse både forretningsmessige og organisatoriske utfordringer med en utviklingstakt tilpasset markedet.

Fra teknologi- til menneskefokus

I de siste årene har betydningen av utvikling av organisasjon og kultur blitt ytterligere understreket i introduksjon av ny teknologi. Ved introduksjon av nye tjenester og produkter har en ikke tatt nok hensyn til de menneskelige aspektene, noe som har redusert gevinstuttaket. Dette har økt etterspørselen innen digital ledelse, organisasjonsutvikling og endringsledelse.

Virksomheter har, i større grad enn noen gang, behov for å levere gode og helhetlige kunde- og ansatteopplevelser. For å kunne levere på dette, har Bouvet i 2021 kombinert kunnskap om mennesker og deres handlingsmønstre med kunnskap om teknologi og forretning. Behovet for kunnskap om kunder og brukere har økt etterspørselen etter våre rådgivningstjenester og design- og innovasjonsmetodikk i forkant av utviklingsprosjektene.

Sammen med kunden kan Bouvet tilby ulike tilnærminger til verdiskaping og andre problemstillinger, samt arbeide med organisasjonen og utvikling av denne for å få ønsket effekt av digitaliseringsinitiativene. Det gjør konsernet godt posisjonert til komplekse oppdrag.

Fra prosjekt til produkt

Bouvets kunder må komme endringer i møte for å ha en bærekraftig forretningsmodell. Krav til endringsevne, innovasjon og økt markedsorientering er noen av driverne som fører til at teknologiprojekter bør være integrert i organisasjonen gjennom kontinuerlig produktutvikling heller enn frittstående prosjekter. Denne endringen påvirker hele virksomheten som enkeltpersoner og avdelinger, samt rapportering, finansiering og selve organisasjonsstrukturen.

Bouvet har tjenestebredden og bistår sine kunder med rådgivning, utvikling og implementering. I tillegg tilpasser konsernet sine leveranseformer for å kunne være leveranse- og konkurransedyktig. Bouvets fokus på langsiktighet, å være tett på og forstå kundens virksomhet og bransje blir om mulig enda viktigere i et kontinuerlig produktutviklingsperspektiv.

Skyteknologi og innovasjon

Bouvets kunder har økt sin bevissthet knyttet til sky og de muligheter skyplattformer gir egen virksomhet. Skyteknologi og skyplattformer muliggjør både brukerdrevet og forretningsdrevet innovasjon. Flere av konsernets kunder har derfor etterspurt Bouvets kompetanse på dette området og valgt Bouvet som partner i deres skysatsinger.

I 2021 har flere kunder tatt i bruk offentlige skyplattformer for å etablere nye samhandlingsformer og for å få tilgang til ny og sikker teknologi og funksjonalitet som muliggjør kontinuerlig innovasjon og brukerrettede tjenester. Dette er de første stegene på veien til å ta i bruk moderne teknologiplattformen.

Bouvet jobber tett med våre kunder for å utnytte muligheter i plattformene. Dette være seg eksempelvis innen digital arbeidsplass, stordataanalyse, maskinlæring og automatisering generelt.

Bouvets brede tjenestespekter gjør at konsernet kan bidra i virksomheters skyreise ut fra deres situasjon og fokus på verdiskaping. Bouvets tjenester innen dette området utvikles kontinuerlig sammen med kunder og skypartnere.

Datadrevne virksomheter

Flere av Bouvets kunder har i 2021 blitt mer modne som datadrevne virksomheter. For å utnytte data og tilrettelegge for skalerbarhet kreves plattformorientert utvikling som oftest basert på skyteknologi. I 2021 har Bouvet gjennomført flere oppdrag som har vist stort gevinstpotensial. Oppdragene har blant annet vært innenfor utvikling av digitale tvillinger, bruk av kunstig intelligens og maskinlæring og opplæring via AR/VR i fagapplikasjoner.

For rask og forretningsdrevet utvikling inkluderer denne type oppdrag tverrfaglig kompetanse fra hele Bouvets tjenestepor-
tefølje som rådgivning, kundeopplevelse, data science, kunstig intelligens og maskinlæring, tingenes internett, mixed reality, augmented reality, dataplattformer og skyteknologi. Bouvet videreutvikler tjenestekonsep-
ter og leveranser innen denne type oppdrag og støtter kunder i deres strategiske valg.

Bouvet har fagkombinasjonen og tjenestene som er nødvendige for å kunne se helheten og starte riktig i etablering av dataplattform for dermed å kunne ta ut gevinster ut ifra kunders nåsituasjon og måloppnåelse.

Endret arbeidshverdag

Som følge av Covid-19-pandemien og påfølgende smitte-
vernsregler har hjemmekontor og fjernarbeid dominert manges arbeidsplass også i 2021. På samme måte som i 2020 har situasjonen akselerert digitalisering hos den enkelte kunde og satt fokus på utvikling og implementering av samhandlingsløsninger for å opprettholde produktiviteten. Mye av det virksomheter lærte og erfarte i året som var, har i 2021 blitt utnyttet direkte i arbeid med digitalisering.

Etter to år med hybrid hverdag forventes det at hjemmekontor og hybride samhandlingsformer er kommet for å bli. Hvordan

dette vil påvirke den enkeltes hverdag har ulike scenarioer ut fra sektor, type virksomhet og oppgaver. Positive erfaringer i 2020 og 2021 med økt samhandling på tvers av geografiske lokasjoner, mellom virksomheter og sektorer, samt internt mellom ulike funksjoner i virksomheten, vil sannsynligvis påvirke vår arbeidsdag og felles utvikling fremover.

I tett samarbeid med våre kunder har Bouvet fagkombinasjo-
nen og tjenestene innen teknologi, brukeropplevelse, digital ledelse, organisasjonsutvikling og endringsledelse til å kunne tilpasse og videreutvikle våre kunders digitale løsninger, forsterke betydningen av dem og øke bruken av dem i deres virksomheter.

Økonomi og finans

Driftsinntekter

Bouvet hadde i 2021 driftsinntekter på 2 695,1 millioner kroner sammenlignet med 2 401,8 millioner kroner forrige år. Dette er en økning på 12,2 prosent fra 2020. Bouvet hadde i 2021 en økning i gjennomsnittlig antall ansatte på 9,4 prosent sammen-
lignet med 2020 som bidrar til veksten i driftsinntek-
tene. En økning på 1,2 prosent i prisene på konsernets timebaserte tjenester for 2021 sammenlignet med 2020 har også positiv effekt på driftsinntektene. Faktureringsgraden for konsernets konsulenter var 1,8 prosentpoeng høyere i 2021 sammenlignet med 2020, hvilket også har en positiv effekt på driftsinntektene.

Det har i 2021 vært en god utvikling i omsetningen fra eksisterende kunder. Kunder som også var kunder i 2020 stod for 97,7 prosent av driftsinntektene. I tillegg har nye kunder som har tilkommet gjennom året bidratt med en samlet driftsinntekt på 62,2 millioner kroner.

Bouvet benytter seg av tjenester fra innleide konsulenter i tilfeller der konsernet selv ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med egne medarbeidere eller der kundene etterspør spisskompetanse utenfor konsernets satsningsom-
råder. Underkonsulentenes andel av total omsetning var 11,8 prosent i 2021 som er en nedgang fra 2020 hvor underkonsu-
lentenenes andel av total omsetning utgjorde 12,4 prosent.

Driftskostnader

Den samlede kostnadsutviklingen i Bouvet viste en vekst i driftskostnadene på 12,8 prosent, og de totale driftskostna-
dene endte på 2 355,0 millioner kroner i 2021 sammenlignet med 2 087,3 millioner kroner foregående år.

Varekostnadene øker med 5,8 prosent til 326,6 millioner kroner. Økningen skyldes i hovedsak økt bruk av underkonsu-
lenter. Personalkostnadene for året som helhet øker med 13,3 prosent fra foregående år til 1 790,0 millioner kroner. Avskriv-
ninger og amortiseringer utgjør 69,7 millioner kroner sammen-
lignet med 67,0 millioner kroner foregående år. Andre drifts-
kostnader øker samlet med 36,8 millioner kroner fra foregående år til 168,7 millioner kroner. Økningen i andre driftskostnader for året skyldes hovedsakelig økte kostnader

til programvare, sosiale arrangementer og rekruttering. Økningen i andre driftskostnader kan i stor grad forklares som en effekt av utviklingen av Covid-19 pandemien. Konsernet forventer at økingen i andre driftskostnader vil fortsette mot et normalisert nivå ettersom pandemien avtar.

Konsernet har hatt en økning i gjennomsnittlig lønnskostnad per ansatt på 3,1 prosent i 2021, sammenlignet med en økning på 3,4 prosent i 2020.

Resultat

I 2021 oppnådde Bouvet et driftsresultat (EBIT) på 340,1 millioner kroner sammenlignet med 314,6 millioner kroner i 2020. Dette representerer en økning på 8,1 prosent. EBIT-marginen endte på 12,6 prosent, sammenlignet med 13,1 prosent i 2020.

Resultat før skatt endte på 335,1 millioner kroner i 2021, opp fra 311,7 millioner kroner i 2020. Dette tilsvarer en økning på 7,5 prosent.

Resultat etter skatt endte på 265,9 millioner kroner i 2021, opp fra 241,2 millioner kroner i 2020. Dette tilsvarer en økning på 10,2 prosent. Resultat per utestående aksje endte på 2,58 kroner i 2021 sammenlignet med 2,35 kroner i 2020.

Balanse, kontantstrøm og finansielle forhold

Bouvet hadde ved regnskapsårets slutt en totalbalanse på 1 360,2 millioner kroner sammenlignet med 1 295,3 millioner kroner året før. Konsernet har god kontroll og oversikt over fordringsmassen og oppfatter denne som solid.

Konsernets egenkapital utgjorde på balansedagen 449,3 millioner kroner sammenlignet med 422,9 millioner kroner foregående år. I løpet av 2021 har Bouvet utbetalt utbytte til aksjonærene på til sammen 277,7 millioner kroner. Konsernets soliditet målt ved bokført egenkapitalandel var per 31.12.2021 på 33,0 prosent sammenlignet med 32,6 prosent per 31.12.2020.

Konsernet hadde en positiv kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter på 294,1 millioner kroner i 2021 mot 450,9 millioner i 2020. Konsernet har ingen rentebærende gjeld, og likviditetsbeholdningen på 541,2 millioner kroner er plassert i bank.

De samlede investeringene i konsernet i 2021 var 31,9 millioner kroner. Av årets investeringer har 22,0 millioner medgått til innkjøp av nye driftsmidler og 9,9 millioner til investering i immaterielle eiendeler. Konsernet har i løpet av året solgt driftsmidler for 0,2 millioner kroner og investering i datterselskap for 2,5 millioner kroner, slik at netto investeringer for året er 29,2 millioner kroner sammenlignet med 27,4 millioner i 2020.

Styret mener Bouvet har tilstrekkelig kapital til å finansiere konsernets forpliktelser, investeringsbehov og drift gjennom interne midler.

Årsresultatet for morselskapet Bouvet ASA endte på 238,0 millioner mot 284,0 millioner i 2020. Størsteparten av selskapsresultat stammer fra inntektsført utbytte og konsernbidrag fra datterselskapet Bouvet Norge AS. For morselskapet er investeringen i Bouvet Norge AS den største eiendelen. Morselskapets gjeld består i all hovedsak av avsatt utbytte og gjeld til datterselskaper. Kontantstrømmen fra driften var 91,4 millioner kroner i 2021 mot -3,9 millioner kroner i 2020. Kontantstrømmen påvirkes positivt av overføringer fra datterselskap.

I samsvar med regnskapsloven § 3-3a bekrefter styret at forutsetningen om fortsatt drift er til stede, og årsregnskapet for 2021 er satt opp under denne forutsetning. Til grunn for dette legges konsernets langsiktige prognoser samt dets egenkapital- og likviditetssituasjon.

Risiko og usikkerhetsforhold

Risikobildet preges av usikkerhet rundt utviklingen av den økonomiske og globale sikkerhetssituasjonen. I tillegg følger usikkerhet rundt hvilken påvirkning Covid-19 vil ha både på kort og lang sikt.

Bouvet er eksponert for ulike risiko- og usikkerhetsfaktorer av operasjonell, finansiell og markedsmessig karakter. Styling og håndtering av usikkerhetsfaktorer er en integrert del av forretningsdriften for å bidra til å nå konsernets strategiske og finansielle mål.

Styret i Bouvet sørger for at konsernets ledelse kartlegger alle relevante risikofaktorer og at det foreligger nødvendige risikohåndteringssystemer og -verktøy for å redusere omfanget av uønskede hendelser av strategisk, operasjonell eller finansiell karakter.

Operasjonelle risikofaktorer

De viktigste operasjonelle risikofaktorene Bouvet er eksponert for er knyttet til gjennomføring av prosjekter for kunder og tilgang på ansatte med relevant kompetanse.

Estimatrisko

Estimatrisko er risiko for avvik i estimer som ligger til grunn for inngåelse av kontrakter med kunder hvor kontraktene har elementer av fastpris.

Omdømmerisiko

Omdømmerisiko vil i hovedsak kunne oppstå som en følge av at en leveranse ikke har tilstrekkelig kvalitet.

Risiko knyttet til tilgang på kompetanse

Bouvet er avhengig av tilgang på relevant kompetanse for å kunne levere kvalitet og for å dekke kundenes etterspørsel. En økt turnover blant ansatte og generelt stramt arbeidsmarked er viktige elementer knyttet til slik risiko.

IT-sikkerhetsrisiko

Trusselnivået med hensyn til IT-sikkerhet har vært stigende nasjonalt og globalt siste år, noe som innebærer økende risiko i våre kundeleveranser og med hensyn til konsernets interne infrastruktur og egne systemer. Bouvet er svært bevisste på rollen som samfunnsaktør og en viktig leverandør til store private og offentlige organisasjoner og i utvikling av samfunnskritisk infrastruktur. Konsernet jobber systematisk med metode og tiltak for å øke medarbeideres kompetanse innen sikkerhet, og for sikre egne leveranser mot sikkerhetsbrudd.

Leverandørkjedeangrep er vurdert som å være en betydelig risiko av både Nasjonal Sikkerhetsmyndighet, og av våre kunder. Konsernet jobber aktivt for å motvirke sikkerhetsbrudd på egne interne systemer gjennom til enhver tid å oppdatere teknologiske sikkerhetsløsninger og gjennom holdningsarbeid, kompetansetiltak og tilpasning av nødvendige sikkerhetsprosedyrer og rutiner. Det gjennomføres jevnlig bevissthetskampanjer og øvelse for å kontinuerlig legge til rette for en god sikkerhetskultur.

Bouvet forholder seg aktivt til NSM's retningslinjer og anbefalte tiltak for å styrke sikkerheten, og arbeider med å implementere Zero Trust. Konsernet samarbeider tett med egne kunder for å etablere gjensidig informasjonsutveksling og beredskap i tilfelle sikkerhetshendelser.

Finansielle risikofaktorer

De viktigste finansielle risikofaktorene Bouvet er eksponert for, er relatert til likviditet og kreditt. Styret foretar løpende vurderinger og fastsetter retningslinjer for hvordan ledelsen skal håndtere disse.

Kredittrisiko

Bouvets kundeportefølje består hovedsakelig av store, finansielt solide foretak og organisasjoner med høy kredittverdighet, og konsernet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet mot en enkelt motpart, eller flere motparter som kan ses på som en gruppe som følge av likheter i kredittrisikoen. Konsernet reduserer sin eksponering ved at motparter underlegges kredittvurdering før eventuell vesentlig kreditt godkjennes.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Bouvet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Konsernet håndterer denne typen risiko ved å til enhver tid ha tilstrekkelig med likvider til å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og ekstraordinære omstendigheter. Konsernet fører løpende oversikter over forfallstrukturen for konsernets finansielle forpliktelser hvor det gjennomgående tas høyde for alle muligheter for krav om tidligere innløsning. Konsernet hadde ved utgangen av året ingen rentebærende gjeld og bankinnskudd på 541,2 millioner kroner. Videre har konsernet ubenyttede kredittfasiliteter på til sammen NOK 101,4 millioner.

Markedsrisiko

Markedsrisiko omfatter i hovedsak eksterne faktorer som kan påvirke virkelige verdier eller fremtidige kontantstrømmer.

Renterisiko

Endringer i rentenivået påvirker finansielle inntekter, finansielle kostnader og resultatoppstillingen. Ved utgangen av 2021 hadde Bouvet ingen rentebærende gjeld. Konsernets renterisiko begrenser seg derfor kun til en eventuell reduksjon i finansielle inntekter og kan således betegnes som begrenset.

Valutarisiko

Mesteparten av Bouvets virksomhet er i norske kroner og risiko knyttet til valutasvingninger kan således betraktes som begrenset.

Prisrisiko

Den finansielle utviklingen i Bouvet er primært avhengig av marked- og prisutviklingen i det skandinaviske tjenestemarkedet innenfor teknologi, kommunikasjon og virksomhetsstyring generelt. Med høy andel faste kostnader er konsernet eksponert for svingninger i aktivitetsnivået. Bouvet har som strategi å benytte tjenester fra innleide underkonsulenter der konsernet ikke har kapasitet til å dekke etterspørselen med konsernets egne medarbeidere. Dette gir økt fleksibilitet i tilpasningen til de enhver tid gjeldende markedsforhold.

Risikodekning

Til tross for at Bouvet søker å redusere konsekvensene av uønskede hendelser gjennom risikohåndteringssystemer vil det alltid gjenstå risikofaktorer som ikke kan håndteres av preventive tiltak på en adekvat måte. Bouvet søker derfor så langt mulig å dekke denne typen risiko gjennom kjøp av forsikringer.

Aksjer og aksjonærforhold

Aksjonærstruktur

Ved årets slutt hadde Bouvet 4 377 aksjonærer. De 20 største aksjonærene eide 56 816 372 aksjer, tilsvarende 54,74 prosent av totalt antall utstedte aksjer.

Kursutvikling og omsetning

På Bouvets ordinære generalforsamling 20. mai 2021 ble det vedtatt en aksjesplitt hvor én (1) gammel aksje gav ti (10) nye aksjer pålydende NOK 0,10.

Kursen på Bouvet-aksjen var ved utgangen av året 75,50 kroner, sammenlignet med 71,00 kroner (justert for aksjesplitt) ved utgangen av 2020. I løpet av året varierte kursen mellom 56,00 kroner på det laveste og 79,20 kroner som var høyeste notering. I løpet av året steg kursen på Bouvet-aksjen med 7,3 prosent. Inkludert utbetalt utbytte for regnskapsåret 2020 på 2,70 kroner per aksje, ble avkastningen for 2021 på 10,1 prosent. I løpet av året ble det omsatt 15,79 millioner Bouvet-aksjer fordelt på 41 427 transaksjoner. Til sammenligning ble det i 2020 omsatt 28,49 millioner aksjer fordelt på 26 843 transaksjoner.

Kapitalendringer

Ved utgangen av 2021 var aksjekapitalen i Bouvet ASA på 10 380 063,70 kroner fordelt på 103 800 637 aksjer pålydende kroner 0,10. Dette er en økning på 937 007 aksjer fra

foregående år. Ved årets slutt eide selskapet 4 670 egne aksjer, som er uendret fra foregående år.

På generalforsamlingen 20. mai 2021 ble styret tildelt fullmakt til å forhøye aksjekapitalen i selskapet med inntil 1 million kroner til finansiering av kjøp av andre selskaper og virksomheter. I tillegg fikk styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med opp til 200 000 kroner i forbindelse med aksjeprogram for konsernets ansatte. Styret fikk også fullmakt til å erverve egne aksjer med samlet pålydende verdi på 1 000 000 kroner til hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet og for å ha en beholdning av aksjer i beredskap til dette formål, samt til gjennomføring av konsernets aksjeprogram for ansatte. Fullmaktene er tidsbegrenset frem til 30. juni 2022.

I forbindelse med gjennomføringen av selskapets aksjeprogram for konsernets ansatte ble det foretatt en kapitalutvidelse gjennom en rettet emisjon på 937 007 aksjer pålydende kroner 0,10. Kontantvederlaget for aksjene var 21,6 millioner kroner.

Utbytte

Det er Bouvets målsetting å gi aksjonærene avkastning i form av utbytte og verdistigning som minst er på nivå med investeringsalternativer med sammenlignbar risiko. Utbytte foreslås dersom det etter styrets vurdering ikke påvirker konsernets fremtidige vekstambisjoner og kapitalstruktur negativt.

På Bouvets ordinære generalforsamling 20. mai 2021 ble styrets forslag om utbytte på 2,20 kroner per aksje vedtatt, og aksjen ble handlet eksklusive utbytte 21. mai 2021.

I styremøte 9. november 2021 besluttet styret i Bouvet ASA å benytte fullmakten gitt av generalforsamlingen til å vedta et tilleggsutbytte for regnskapsåret 2020 på 0,50 kroner per aksje. Aksjen ble handlet eksklusive utbytte fra og med 12. november 2021.

Aksjeprogram for ansatte

Bouvet har vedtatt incentivordninger for ansatte i form av overskuddsdeling og aksjespareprogram.

Disponering av årets resultat

Bouvet ASAs resultat etter skatt ble 238,0 millioner kroner i 2021 sammenlignet med 284,0 millioner kroner i 2020. Morselskapets egenkapital pr. 31.12.2021 før avsatt utbytte er 367,4 millioner kroner.

Styret foreslår at det i Bouvet ASA utbetales et utbytte på 238,7 millioner kroner tilsvarende 2,30 kroner per aksje. Foreslått utbytte er større enn årets resultat og resterende foreslås dekket ved overføring fra annen egenkapital.

Ansvarsforsikring for styremedlemmer eller daglig leder

Bouvet ASA har ikke tegnet ansvarsforsikring for styremedlemmer eller daglig leder.

Samfunnsansvar

Samfunnsrolle

Bouvet skal være et selskap som skaper positive ringvirkninger i samfunnet. Dette skjer gjennom vår verdiskaping, vårt bidrag til utvikling og effektivisering hos kunder og gjennom rollen som arbeidsgiver. Kort sagt regner Bouvet digitalisering som en samfunnsoppgave. Selskapet har oppdrag innenfor de fleste sektorene. I samarbeid med kundene defineres og utvikles løsninger som vil påvirke og skape effekter i samfunnet. Vår visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn» gir retning og motivasjon. Den påvirker valg i den enkeltes hverdag, i oppdrag, i kunde- og partnerrelasjoner og i samarbeid med utdanningsinstitusjoner. For Bouvet er den viktig i hvordan og hvilke tjenester vi utvikler.

Bouvet utøver samfunnsansvar ved å:

- Ivareta rettigheter og legge vekt på sosiale forhold og faglig utvikling for våre medarbeidere
- Levere produkter og tjenester som skaper verdi for våre kunder, deres kunder og samfunnet som helhet
- Dele vår kompetanse med kunder, fagmiljøer og andre, og på den måten bidra til utviklingen av Norge som teknologinasjon
- Ta miljøhensyn i vår daglige drift, blant annet gjennom Miljøfyrtårn-sertifisering av våre kontorer
- Tufte virksomheten på prinsipper om god forretningsskikk og aktivt bekjempe kriminalitet og korrupsjon
- Bidra i samfunnet gjennom prosjekter og egen drift i henhold til samfunnets verdier sett fra globale retningslinjer
- Bidra i oppdrag hvor driverne ikke kun er økonomiske, men har insentiver innen bærekraftig utvikling

En tydelighet rundt vårt samfunnsansvar er med på å øke Bouvets muligheter til å tiltrekke seg nye medarbeidere og kunder. Slik kan vi bidra med vår kompetanse innen digitalisering for å dekke samfunnets behov for å utvikle en bærekraftig verden for nåværende og kommende generasjoner.

Medarbeidere og organisasjon

Bouvets medarbeidere er den viktigste ressursen i Bouvet. Det legges derfor stor vekt på faglig utvikling gjennom seminarer, sertifiseringer og kunnskapsdeling – og ved at læring er integrert i arbeidsutførelsen. Medarbeidere har stort engasjementet som bidrar til å synliggjøre selskapets kompetanse og gjøre Bouvet til en attraktiv arbeidsplass. I tillegg til å tilby utfordrende arbeidsoppgaver, arbeider selskapet aktivt for å beholde og forsterke et godt sosialt miljø. Spesielt har dette vært fokus over året som følge av Covid-19-pandemien. Bouvet har i 2021 gjennomført lederprogrammet Grunnsteiner i Bouvet for nye ledere. Programmet vektla kultur og kulturbygging. Medarbeiderundersøkelsen gjennomført høsten 2021 viser at Bouvetere har høy arbeids glede begrunnet ut ifra interessante oppgaver med spennende utfordringer og stolthet rundt egen arbeidsplass.

Totalt sykefravær i 2021 var 3,9 prosent, en økning fra 3,8 prosent i 2020. Det totale sykefraværet var på 131 497 timer. Det har ikke forekommet alvorlige arbeidsuhell eller ulykker i løpet av året.

Bouvet har avtale med lokale legesentre for bedriftshelsetjeneste. Helse, miljø og sikkerhet er et prioritert område. På dette området har selskapet dokumenterte rutiner og ansvarsforhold. Dette inkluderer lokale verneombud og arbeidsmiljøutvalg. Som følge av Covid-19-pandemien har vi etter behov samarbeidet tett med organisasjonspsykologer for å kunne ta vare på den enkelte medarbeider.

Bouvet arbeider langsiktig med å øke kvinneandelen blant selskapets medarbeidere. Kvinneandelen i selskapet er 29,6 prosent, en reduksjon fra 29,8 prosent i 2019. I ledelsen er kvinneandelen 33,9 prosent som er en økning fra 28,8 prosent foregående år.

Vi har for konsernet valgt å redegjøre for likestilling- og ikke diskriminering etter likestillingsloven § 26a, dette er inntatt i kapittel Likestillingsredegjørelse

Mangfold og inkludering

Alle medarbeidere er forpliktet til å bidra til et positivt og profesjonelt arbeidsmiljø. Dette innebærer at vi behandler hverandre med respekt og alle former for diskriminering er uakseptabelt. Dette gjelder blant annet diskriminering basert på religion, hudfarge, kjønn, seksuell legning, alder, nasjonalitet, rase, funksjonshemming eller fag og erfaring.

Bouvet jobber med å skape et trygt ansattmiljø som er bygget på mangfold, bred kompetanse og rom for at folk med ulike bakgrunn kan bidra. Mangfold inkluderer også mangfold i faglig bakgrunn. Denne allsidigheten er viktig for at Bouvet skal kunne levere råd, løsninger og tjenester som ser helheten hos våre kunder. Bouvet ser mangfold og inkludering som en forutsetning for en moderne virksomhet og et moderne samfunnsvirke og suksess.

Miljø

Bouvet har som mål å jobbe med kontinuerlige forbedringer for å bidra på Parisavtalens målsetning. Høsten 2021 oppdaterte Bouvet vesentlighetsanalyse fra 2020 som er grunnlag for vår tilnærming og tiltak. For oss er det viktig at hvordan vi jobber med egen påvirkning av klima- og miljøavtrykk er integrert i virksomheten og en naturlig del av vår oppgave.

Alle Bouvets egne kontorer er Miljøfyrtårnsertifisert og i 2021 ble Bouvet ISO 14001 sertifisert. Beskrivelse av vårt arbeid innen bærekraft er tatt inn i kapittel om bærekraft i årsrapporten.

Korrupsjon

Bouvet finner enhver form for korrupsjon uakseptabel, og alle ansatte må utvise stor varsomhet når det gjelder gaver og invitasjoner fra kunder, leverandører og samarbeidspartnere. Det er ikke varslet om kritikkverdige forhold i 2021.

Etikk

Bouvet ser viktigheten av å ha klare etiske retningslinjer for sine medarbeidere. Som konsultentselskap er dette særdeles viktig. Retningslinjene slår fast at vi alltid skal gi råd som er best for kunden, at de til enhver tid gjeldende lover og regler

følges og at medarbeidere har en respektfull omgang med andre mennesker i sitt arbeid. I løpet av 2021 ble det utviklet etiske retningslinjer og etiske retningslinjer for leverandører som er tilgjengelig på [bouvet.no](https://www.bouvet.no).

Organisasjon

Bouvet arbeider etter en regional modell der nærhet til kundene er viktig. Strukturen lar oss jobbe som en nettverksorganisasjon med lokal, relevant og fremtidsrettet kompetanse.

Konsernet har 11 kontorer i Norge og tre i Sverige. Disse ligger i Arendal, Bergen, Borlänge, Haugesund, Kristiansand, Oslo, Sandvika, Skien, Stavanger, Stockholm, Tromsø, Trondheim, Sandefjord og Örebro, i tillegg til kontorhotell i Drammen. I 2021 økte antall ansatte til 1 841, som er 185 flere enn ved utgangen av 2020.

Bouvet vil fortsette å bygge videre på den regionale modellen, men samtidig være fellesskapsorientert. Ambisjonen er å være bransjeledende i regionene vi opererer i.

Sesam

Sesam, et datterselskap av Bouvet, leverer en unik komponent som gjør at systemer kan snakke sammen uten å endres, og sikrer optimal datakvalitet for datadrevne løsninger. Sesam gjør det enklere å bygge kostnadseffektive og verdikjende dataplattformer ved å redusere antall integrasjoner og tilgjengeliggjøre masterdata.

Sesam har ved utgangen av kvartalet 24 kunder fordelt i Norge, Sverige og Tyskland. Av disse er selskaper som Oslo Universitetssykehus, Elektroskandia, Statnett, Det Norske Legemiddelverket, Svenska Läkemiddelsverket, Bane NOR, Elvia, og Avinor.

Olavstoppen

Olavstoppen er et datterselskap lokalisert i Stavanger. Selskapet har en ambisjon om å bli det beste digitale innovasjons- og produktutviklingsselskapet i Norge. I dag leverer de designdreven produktutvikling for kunder som Easee, Equinor, eSmart Systems, Lyse, Zaptec og Resani.

Selskapet har vokst organisk siden oppstart og har over 51 ansatte.

Utsikter

Digitaliseringen i samfunnet er gjennomgripende, og viktigheten og utviklingstakten har akselerert i forbindelse med Covid19-pandemiens påvirkning. I tillegg er det en rekke forhold som fremtvinger endringer, blant annet en kommende

aldrende befolkning, fokus på et likestilt og mangfoldig samfunn, omstilling for å redusere egne miljøavtrykk og ukjente forhold knyttet til et mer urolig verdensbilde. Endringstakten og krav til omstilling gir nye forutsetninger for tidsforløp og utviklingshastighet i videreutvikling av egen virksomhet.

Dette vil kreve omstilling i private og offentlige virksomheter, og omstillingene kan allerede ses i sektorer hvor Bouvet er sterkt til stede, som innen olje & gass og kraftforsyning. Disse sektorene tar aktivt eierskap og grep i overgangen til et lavkarbonsamfunn. Det vil kreve endringer for å kunne realisere denne utviklingen med nye samarbeidsformer på tvers av landegrenser, sektorer og internt i egen organisasjon, samt fokus på teknologi og nye digitale løsninger.

Virksomheters teknologi- og forretningsstrategier har blitt tettere integrert, noe som tilsier at kommende teknologiinvesteringer vil være viktige for virksomheters fremtidige positive lønnsomhet. Dette vil motivere virksomheter til å utvikle egen innovasjon- og endringsevne, samtidig som det vil øke behovet for deling av data og samarbeid på tvers av virksomheter og sektorer for å lykkes. Sirkulærøkonomien vil påvirke denne utviklingen og skape endring innen eksisterende virksomheters forretningsmodeller, samt skape arenaer og mulighetsrom for nye oppstartsbedrifter.

Skytjenester endrer hvordan næringslivet og samfunnet kan jobbe med data. Tilgang på data gir grunnlag for innovasjon, økt utviklingshastighet og mulighet til å i økende grad utnytte teknologier som Internet of Things (IoT), Augmented Reality (AR), og Virtual Reality (VR), kunstig intelligens (AI), maskinlæring (ML) og Power Platforms. Det er imidlertid risikoer ved digitalisering også, og med økt digitalisering vil datasikkerhet være virksomhetskritisk.

Det er en økende bevissthet om at hindrene for en vellykket digitalisering kan være strukturelle og organisatoriske, og ikke teknologiske. Introduksjon av nye digitale tjenester gir virksomheter læring og tydeliggjør hvordan de best kan lykkes med samhandling mellom menneske og maskin. Behovet for å involvere medarbeidere i digital utvikling av egen arbeidsplass vil være viktig for å få effekter i møte med endringer. Dette krever digital lederkompetanse, kunnskap om utviklingsprosesser og involvering, samt endringsledelse i tillegg til selve teknologiutviklingen. Virksomhetene etterspør derfor i større grad enn tidligere en tverrfaglig tilnærming og kompetanse innen design, teknologi og rådgivning for å oppnå sine målsettinger. De ønsker leverandører med helhetsforståelse og erfaring innen kontinuerlig og verdidrevet produkt- og organisasjonsutvikling. Bouvets regionale modell og endringsvilje, samt vår kompetanse og tjenestebredde gjør at konsernet er godt tilpasset disse endringene.

Bouvet forventer fortsatt høy etterspørsel etter konsernets tjenester i både offentlig og privat sektor. Alt ligger til rette for videreutvikling av en allerede kompetent og motivert organisasjon, hvor målet er å sikre fornøyde kunder, høy gjentakelsesgrad og en fortsatt positiv utvikling for konsernet.

Bouvets strategi er å vokse organisk gjennom ansettelser av kompetente medarbeidere samt oppkjøp av virksomheter som tilfører konsernet ny kompetanse. Bouvet rekrutterer kontinuerlig i sterk konkurranse med andre aktører for å sikre god leveransekapasitet. Styret anser konsernets fremtidsutsikter som gode.

Oslo, 7. april 2022
Styret i Bouvet ASA

Sign.

Pål Egil Rønn
Styrets leder

Sign.

Tove Raanes
Styrets nestleder

Sign.

Sverre Hurum
Styremedlem

Sign.

Lill Hege Hals
Styremedlem

Sign.

Egil Christen Dahl
Styremedlem

Sign.

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Styrets og ledelsens erklæring

Styret og administrerende direktør har i dag behandlet og godkjent årsberetningen og årsregnskapet for Bouvet ASA per 31. desember 2021.

Etter vår beste overbevisning, bekrefter vi at:

- Konsernregnskapet for Bouvet ASA er utarbeidet i samsvar med IFRS'er og IFRICs godkjent av EU, samt supplerende norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven, at årsregnskapet for Bouvet ASA er utarbeidet i samsvar med regnskapsloven, og at
- årsberetningen for konsernet og morselskapet er i samsvar med regnskapslovens krav og norsk regnskapsstandard nr. 16, og at
- opplysningene som er presentert i årsregnskapene gir et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet per 31. desember 2021, og at
- årsberetningen for konsernselskapet og morselskapet gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet, den finansielle stillingen og de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og morselskapet står overfor.

Oslo, 7. april 2022
Styret i Bouvet ASA

Sign.

Pål Egil Rønn
Styrets leder

Sign.

Tove Raanes
Styrets nestleder

Sign.

Sverre Hurum
Styremedlem

Sign.

Lill Hege Hals
Styremedlem

Sign.

Egil Christen Dahl
Styremedlem

Sign.

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Regnskap med noter

Konsern

Konsolidert resultatregnskap	36
Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader	37
Konsolidert balanse	38
Konsolidert kontantstrømoppstilling	40
Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen	41
Noter	42
Note 1 Regnskapsprinsipper	42
Note 2 Oversikt over datterselskaper	47
Note 3 Estimatusikkerhet	48
Note 4 Inntekter	48
Note 5 Varekostnad	49
Note 6 Lønnskostnader og godtgjørelser	49
Note 7 Annen driftskostnad	50
Note 8 Skatt	51
Note 9 Resultat per aksje	52
Note 10 Varige driftsmidler	53
Note 11 Inntekter fra kundekontrakter	53
Note 12 Immaterielle eiendeler	55
Note 13 Nedskrivningstest av goodwill	56
Note 14 Kundefordringer	57
Note 15 Andre kortsiktige fordringer	58
Note 16 Likvide midler	58
Note 17 Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte	58
Note 18 Aksjeprogram ansatte	60
Note 19 Pensjoner	60
Note 20 Leieavtaler	61
Note 21 Annen kortsiktig gjeld	62
Note 22 Transaksjoner med nærstående parter	63
Note 23 Finansielle instrumenter	64
Note 24 Hendelser etter balansedagen	65

Konsolidert resultatregnskap

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
Driftsinntekter	4, 11	2 695 124	2 401 844
Driftskostnader			
Varekostnad	5	326 647	308 822
Personalkostnad	6	1 790 025	1 579 668
Avskrivning varige driftsmidler	10, 20	60 130	58 047
Amortisering immaterielle eiendeler	12	9 577	8 921
Annen driftskostnad	7, 20	168 660	131 827
Sum driftskostnader		2 355 038	2 087 285
Driftsresultat		340 086	314 559
Finansinntekter og finanskostnader			
Renteinntekt		858	1 584
Annen finansinntekt		313	1 677
Rentekostnad		-5 033	-5 273
Annen finanskostnad		-1 110	-809
Netto finansposter		-4 972	-2 821
Ordinært resultat før skattekostnad		335 114	311 738
Skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	8	69 256	70 539
Sum skattekostnad		69 256	70 539
Årets resultat		265 858	241 199
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		265 527	241 113
Ikke-kontrollerende interesse		331	86
Utvannet resultat pr. aksje¹	9	2,55	2,33
Resultat pr. utestående aksje¹	9	2,58	2,35

¹ Aksjepålydende er endret fra NOK 1,00 til 0,10.

Konsolidert oppstilling andre inntekter og kostnader

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
Årets resultat		265 858	241 199
Poster som kan reklassifiseres over resultat i senere perioder			
Omregningsdifferanser valuta		-762	1 250
Sum andre inntekter og kostnader		-762	1 250
Totalresultat		265 096	242 449
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		264 765	242 363
Ikke-kontrollerende interesse		331	86

Konsolidert balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	3, 8	4 432	1 826
Goodwill	3, 12, 13	32 982	33 573
Andre immaterielle eiendeler	3, 12	36 819	36 539
Sum immaterielle eiendeler		74 233	71 938
Varige driftsmidler			
Inventar	10	26 047	27 291
Kontormaskiner og kjøretøy	10	4 160	4 582
IT-utstyr	10	21 667	17 077
Rett-til-bruk-eiendeler	20	205 153	222 888
Sum varige driftsmidler		257 027	271 838
Finansielle anleggsmidler			
Øvrige finansielle anleggsmidler		10	10
Andre langsiktige fordringer		1 945	2 022
Sum finansielle anleggsmidler		1 955	2 032
Sum anleggsmidler		333 215	345 808
OMLØPSMIDLER			
Igangværende arbeid	3, 11	45 186	59 267
Kundefordringer	14	395 648	276 024
Andre kortsiktige fordringer	15	45 001	37 459
Likvide midler	16	541 191	576 786
Sum omløpsmidler		1 027 026	949 536
SUM EIENDELER		1 360 241	1 295 344

Konsolidert balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	17	10 380	10 286
Overkurs		51 041	29 567
Sum innskutt egenkapital		61 421	39 853
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		384 168	382 195
Sum opptjent egenkapital		384 168	382 195
Ikke-kontrollerende interesser		3 666	873
Sum egenkapital		449 255	422 921
GJELD			
Langsiktig gjeld			
Leieforpliktelser	20	168 211	188 688
Sum langsiktig gjeld		168 211	188 688
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktige leieforpliktelser	20	42 183	38 229
Leverandørgjeld		58 613	59 064
Betalbar skatt	8	69 142	64 468
Skyldige offentlige avgifter		237 555	207 360
Fakturert ikke opptjent inntekt	3, 11	8 581	7 394
Annen kortsiktig gjeld	21	326 701	307 220
Sum kortsiktig gjeld		742 775	683 735
Sum gjeld		910 986	872 423
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		1 360 241	1 295 344

Oslo, 7. april 2022
Styret i Bouvet ASA

Sign.

Pål Egil Rønn
Styrets leder

Sign.

Tove Raanes
Styrets nestleder

Sign.

Sverre Hurum
Styremedlem

Sign.

Lill Hege Hals
Styremedlem

Sign.

Egil Christen Dahl
Styremedlem

Sign.

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Konsolidert kontantstrømoppstilling

1. januar - 31. desember

TNØK	NOTE	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skattekostnad		335 114	311 738
Betalte skatter	8	-67 188	-46 434
(Gevinst)/tap ved salg av anleggsmidler		-53	-183
Ordinære avskrivninger	10, 20	60 129	58 047
Amortisering immaterielle eiendeler	12	9 577	8 921
Aksjebasert avlønning		14 961	9 801
Endring i igangværende arbeid, debitorer og kreditorer		-105 994	16 122
Endring i andre tidsavgrensninger		47 599	92 864
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		294 144	450 876
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Salg av varige driftsmidler		167	260
Kjøp av varige driftsmidler	10	-21 944	-18 571
Utbetalinger til egenutviklet software	12	-9 929	-9 075
Investering i datterselskap netto etter kontanter		2 462	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-29 244	-27 385
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetalinger av egenkapital		21 568	19 603
Utbetalinger av renter leieforpliktelser	20	-2 353	-4 585
Utbetalinger av leieforpliktelser	20	-41 978	-37 324
Utbetalinger av utbytte	17	-277 732	-169 125
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-300 495	-191 431
Netto endring i likvide midler		-35 595	232 061
Likvide midler i begynnelsen av året		576 786	344 725
Likvide midler ved årets slutt		541 191	576 786
Ubenyttede kredittfasiliteter		101 364	101 461

Konsolidert oppstilling av endringer i egenkapitalen

1. januar - 31. desember

NOTE	TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGEN- KAPITAL	ANNEN EGEN- KAPITAL	OMREGN- INGSDIFF- ERANSER	SUM OPPTJENT EGEN- KAPITAL	IKKE- KONTROLL- ERENDE INTERES- SER	SUM EGEN- KAPITAL
	Egenkapital pr. 01.01.2020	10 250	0	10 000	20 250	297 509	-804	296 706	795	317 751
	Periodens resultat					241 113		241 113	86	241 199
17	Andre inntekter og kostnader						1 250	1 250		1 250
2	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					12 251		12 251		12 251
2	Endring ikke-kontrollerende interesser								-8	-8
17	Innbetaling av egenkapital	36		19 567	19 603					19 603
17	Utbytte					-169 125		-169 125		-169 125
	Egenkapital pr. 31.12.2020	10 286	0	29 567	39 853	381 749	446	382 195	873	422 921
	Egenkapital pr. 01.01.2021	10 286	0	29 567	39 853	381 749	446	382 195	873	422 921
	Periodens resultat					265 527		265 527	331	265 858
17	Andre inntekter og kostnader						-762	-762		-762
2	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					14 939		14 939		14 939
2	Endring ikke-kontrollerende interesser								2 462	2 462
17	Innbetaling av egenkapital	94		21 475	21 569					21 569
17	Utbytte					-277 732		-277 732		-277 732
	Egenkapital pr. 31.12.2021	10 380		51 041	61 422	384 483	-316	384 168	3 666	449 255

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Konsernregnskapet til Bouvet ASA for perioden som slutter 31.12.2021 ble godkjent i styremøte 7. april 2022.

Bouvet ASA er et allmennaksjeselskap registrert i Norge og notert på Oslo Børs. Konsernets hovedkontor er lokalisert i Sørkedalsveien 8, 0369 Oslo, Norge. Bouvet er et skandinavisk konsultentselskap innen IT og digital kommunikasjon. Konsernets forretningsidé er å skape muligheter og effektivisere prosesser for sine kunder ved hjelp av nye idéer og ny teknologi i nært samarbeid med kunden.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Konsernregnskapet for regnskapsåret 2021 er avlagt i samsvar med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS) og fortolkninger som er vedtatt av EU, og obligatoriske for regnskapsåret 2021.

Regnskapet legger til grunn prinsippene etter historisk kost.

Konsernregnskapet er utarbeidet med ensartede regnskapsprinsipper for like transaksjoner og hendelser under ellers like forhold.

Konsernets presentasjonsvaluta er NOK og morselskapets funksjonelle valuta er NOK. Balanseposter i datterselskaper med annen funksjonell valuta enn NOK omregnes til balansedagens kurs med omregningsdifferanser mot oppstilling andre inntekter og kostnader. Resultatposter omregnes til gjennomsnittskurs.

Endringer i regnskapsprinsipper og noteopplysninger

Ingen endringer i IFRS med virkning for 2021-regnskapet har vært relevante i år.

Konsolideringsprinsipper

Konsernregnskapet inkluderer morselskapet Bouvet ASA og selskaper som Bouvet ASA har kontroll over. Et foretak vurderes å være kontrollert av konsernet når konsernet er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra sitt engasjement i vedkommende foretak, og har mulighet til å påvirke denne avkastningen gjennom sin makt over foretaket. Kontroll foreligger normalt når konsernet eier mer enn 50 % av aksjene i selskapet, og konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll over selskapet.

Overtakelsesmetoden benyttes ved regnskapsføring av virksomhetssammenslutninger. Selskaper som er kjøpt eller solgt i løpet av året inkluderes i konsernregnskapet fra det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører. Jfr. avsnitt Virksomhetssammenslutninger.

Konserninterne transaksjoner og konsernmellomværende, inkludert intern fortjeneste og urealisert gevinst og tap er eliminert.

Bruk av estimater i utarbeidelsen av årsregnskapet

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket eiendeler, gjeld, inntekter, kostnader og opplysninger om potensielle forpliktelser. De mest vesentlige regnskapsestimaterne er knyttet til inntektsføring av kundeprosjekter med elementer av fastpris, nedskrivning av goodwill og andre immaterielle eiendeler, og beregning av virkelig verdi av eiendeler og forpliktelser ved oppkjøp og indikasjon på varig verditap. Fremtidige hendelser kan medføre at estimatene endrer seg. Estimater og de underliggende forutsetningene vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater regnskapsføres i den perioden endringene oppstår. Hvis endringene også gjelder fremtidige perioder fordeles effekten over inneværende og fremtidige perioder. Se også note 3.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Monetære poster i utenlandsk valuta omregnes ved hver periodeslutt til balansedagens kurs. Ikke-monetæreposter måles til historisk kost omregnet på transaksjonstidspunktet. Ikke-monetære poster som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valutakursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Omregning av utenlandske datterselskaper

Eiendeler og forpliktelser i utenlandske virksomheter, med annen funksjonell valuta enn norske kroner, omregnes til norske kroner med valutakurs på balansedagen. Inntekter og kostnader omregnes basert på gjennomsnittskurser for rapporteringsperioden.

Omregningsdifferanser innregnes i oppstilling over andre inntekter og kostnader. Når en utenlandsk virksomhet avhendes på en slik måte at Bouvet ASA ikke lenger har kontroll, resultatføres akkumulerte omregningsdifferanser og reverseres samtidig i oppstilling over andre inntekter og kostnader.

Driftsinntekter fra kontrakter med kunder

Driftsinntekter fra kontrakter med kunder innregnes når kontrollen over en vare eller tjeneste er overført til kunden og i henhold til det beløp som reflekterer hva konsernet forventer å motta for varen eller tjenesten.

Bouvet selger i hovedsak tjenester levert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato.

I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, innregnes inntekter fra salg av tjenester i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer.

Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte prosjektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet.

Inntekter fra salg av varer innregnes på det tidspunkt der kontrollen over eiendelen overføres til kunden. Kontroll over en eiendel innebærer muligheten til å styre bruken av og få så godt som alle gjenværende fordeler ved eiendelen.

Konsernet produserer og leverer også spesialtilpassede produkter til kunder bestående av både varer og betydelige integrerte tjenestekomponenter. Slike produkter vil utgjøre en leveringsforpliktelse om ikke løftet om å overføre varen og tjenesten til kunden kan identifiseres atskilt fra hverandre.

Inntekter fra salg av varer og tjenester som utgjør én leveringsforpliktelse innregnes over tid hvis:

- Konsernets ytelse skaper eller forbedrer en eiendel (for eksempel, varer i arbeid) som kunden kontrollerer etter hvert som eiendelen skapes eller forbedres
- Konsernets ytelse skaper en eiendel som ikke har en alternativ bruk, og konsernet har en håndhevbar rett til å motta betaling for ytelser utført til dato

Kontraktssaldoer

Igangværende arbeid: Er kontraktseiendeler som defineres som retten til vederlag i bytte mot varer eller tjenester som konsernet har overført til en kunde. Hvis konsernets overfører varer eller tjenester til en kunde før kunden betaler vederlag eller før betalingsfristen forfaller, innregnes en kontraktseiendel for opptjent vederlag som er betinget (f.eks. utført, ikke-fakturerte tjenester).

Fakturert ikke opptjent inntekt: Er kontraktsforpliktelser som defineres som en plikt til å overføre varer eller tjenester til en kunde som konsernet har mottatt vederlag fra (eller har rett til vederlag fra som er forfalt). Hvis en kunde betaler vederlag før konsernet overfører varer eller tjenester til kunden, vil en kontraktsforpliktelse innregnes på tidspunktet for betaling. Kontraktsforpliktelser innregnes som inntekt på det tidspunkt konsernet oppfyller leveringsforpliktsen slik den er spesifisert i kontrakten.

Segment

Internt rapporterer ikke konsernet på separate forretningsområder. Konsernets virksomhet er ensartet og innenfor det skandinaviske markedet for IT-konsulenttjenester. Risiko og avkastning følges opp for virksomheten samlet, med felles markeder, på prosjektbasis og per konsulent. Basert på dette har konsernet ett rapporterbart driftssegment.

Finansiell informasjon vedrørende geografisk fordeling av inntekter er presentert i note 4.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt forpliktelse/ eiendel. Utsatt skatt eiendel/forpliktelse er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og forpliktelser med unntak av:

- midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget
- midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper, tilknyttede selskaper eller felleskontrollert virksomhet når konsernet kontrollerer tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Eiendel ved utsatt skatt er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapenes virksomhet innenfor skattejurisdiksjonen vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre den utsatte skatteeiendelen.

Selskapene regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatt eiendel i den grad det er sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skatteeiendelen. Likeledes vil selskapet redusere utsatt skatt eiendel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skatteeiendelen.

Utsatt skatt forpliktelse/eiendel er målt basert på vedtatt fremtidig skattesats til de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller.

Utsatt skatt forpliktelse/eiendel føres opp til nominell verdi og er klassifisert som langsiktig forpliktelse/eiendel i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad de underliggende transaksjonene er regnskapsført mot egenkapitalen.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler måles til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger. Når eiendeler selges eller

avhendes, blir balanseført verdi fraregnet og eventuelt tap eller gevinst resultatført.

Anskaffelseskost for varige driftsmidler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter og kostnader direkte knyttet til å sette anleggsmiddelet i stand for bruk. Utgifter påløpt etter at driftsmidlet er tatt i bruk, slik som løpende vedlikehold, resultatføres, mens øvrige utgifter som forventes å gi fremtidige økonomiske fordeler blir balanseført.

Avskrivning er beregnet ved bruk av lineær metode over følgende brukstid:

Inventar	5-10 år
Kontormaskiner og kjøretøy	5 år
IT utstyr	3-5 år

Avskrivningsperiode og -metode vurderes årlig.

Utrangeringsverdi estimeres ved hver årsavslutning og endringer i estimat på utrangeringsverdi er regnskapsført som en estimatendring.

Leieavtaler

Vesentlige regnskapsprinsipper

Identifisering av en leieavtale

Ved inngåelse av en kontrakt vurderer konsernet hvorvidt kontrakten er eller inneholder en leieavtale. En kontrakt er eller inneholder en leieavtale dersom kontrakten overfører retten til å ha kontroll med bruken av en identifisert eiendel i en periode i bytte mot et vederlag.

Konsernet som leietaker

Atskillelse av bestanddelene i en leiekontrakt

For kontrakter som utgjør eller inneholder en leieavtale, separerer konsernet leiekomponenter dersom det kan dra nytte av bruken av en underliggende eiendel enten alene eller sammen med andre ressurser som er lett tilgjengelige for konsernet, og den underliggende eiendelen verken er svært avhengig av eller tett forbundet med andre underliggende eiendeler i kontrakten. Konsernet regnskapsfører deretter hver enkelt leiekomponent i kontrakten som en leiekontrakt separat fra ikke-leiekomponenter i kontrakten.

Innregning av leieavtaler og innregningsunntak

På iverksettelsestidspunktet for en leieavtale innregner konsernet en leieforpliktelse og en tilsvarende bruksrette-eiendel for alle sine leieavtaler, med unntak av følgende anvendte unntak:

- Kortsiktige leieavtaler (leieperiode på 12 måneder eller kortere)
- Eiendeler av lav verdi (verdi NOK 50 000 eller lavere)

For disse leieavtalene innregner konsernet leiebetalingene som andre driftskostnader i resultatregnskapet når de påløper.

Leieforpliktelser

Konsernet måler leieforpliktelser på iverksettelsestidspunktet til nåverdien av leiebetalingene som ikke betales på dette tidspunktet. Leieperioden representerer den uoppsigelige perioden av leieavtalen, i tillegg til perioder som omfattes av en opsjon enten om å forlenge eller si opp leieavtalen dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil (ikke vil) utøve denne opsjonen. Hver opsjon vurderes individuelt. Sannsynlighet for utøvelse av opsjon blir vurdert og utfallet er avgjørende for om opsjon tas (ikke tas) inn i beregningen av leieforpliktelser.

Leiebetalingene som inngår i målingen av leieforpliktelser består av:

- Faste leiebetalinger (herunder i realiteten faste betalinger), minus eventuelle fordringer i form av leieinsentiver
- Variable leiebetalinger som er avhengige av en indeks eller en rentesats, første gang målt ved hjelp av indeksen eller rentesatsen på iverksettelsestidspunktet
- Beløp som forventes å komme til betaling for konsernet i henhold til restverdigarantier
- Utøvelseskursen for en kjøpsoppsjon, dersom konsernet med rimelig sikkerhet vil utøve denne opsjonen
- Betaling av bot for å si opp leieavtalen, dersom leieperioden gjenspeiler at konsernet vil utøve en opsjon om å si opp leieavtalen

Leieforpliktelser måles etterfølgende ved å øke den balanseførte verdien for å gjenspeile renten på leieforpliktelser, redusere den balanseførte verdien for å gjenspeile utførte leiebetalinger og måle den balanseførte verdien på nytt for å gjenspeile eventuelle revurderinger eller endringer av leieavtalen, eller for å reflektere justeringer i leiebetalinger som følger av justeringer i indekser eller rater.

Konsernet inkluderer ikke variable leiebetalinger som ikke er avhengige av en indeks eller rentesats i leieforpliktelser. I stedet innregner konsernet disse variable leiekostnadene i resultatregnskapet.

Konsernet presenterer sine leieforpliktelser på egne linjer i balanseoppstillingen.

Bruksretteeiendeler

Konsernet måler bruksretteeiendeler til anskaffelseskost, fratrasket akkumulerte avskrivninger og tap ved verdifall, justert for eventuelle nye målinger av leieforpliktelser.

Anskaffelseskost for bruksretteeiendelene omfatter:

- Beløpet fra førstegangsmålingen av leieforpliktelser
- Alle leiebetalinger ved eller før iverksettelsestidspunktet, minus eventuelle leieinsentiver mottatt
- Alle direkte utgifter til avtaleinngåelse påløpt konsernet
- Et anslag over utgiftene påløpt leietaker for demontering og fjerning av den underliggende eiendelen, gjenoppbygging av stedet der enheten er plassert, eller gjenoppbygging av den underliggende eiendelen til den stand som vilkårene i leieavtalen krever, med mindre disse utgiftene påløper under produksjonen av varene.

Konsernet anvender avskrivningskravene i IAS 16 Eiendom, anlegg og utstyr ved avskrivning av bruksretteiendelen, bortsett fra at bruksretteiendelen avskrives fra iverksettelsestidspunktet fram til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksretteiendelenes utnyttbare levetid.

Konsernet anvender IAS 36 «Verdifall på eiendeler» for å fastslå om bruksretteiendelen er verdiforringet og for å regnskapsføre eventuelle påviste tap ved verdifall.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler ervervet separat balanseføres til anskaffelseskost. Kostnaden ved immaterielle eiendeler ervervet ved oppkjøp balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet. Balanseførte immaterielle eiendeler regnskapsføres til anskaffelseskost redusert for eventuell av- og nedskrivning.

Anskaffelseskost for immaterielle eiendeler er kjøpsprisen, inkludert avgifter/skatter.

Internt genererte immaterielle eiendeler, med unntak av balanseførte utviklingskostnader, balanseføres ikke, men kostnadsføres løpende.

Økonomisk levetid er enten bestemt eller ubestemt. Immaterielle eiendeler med bestemt levetid avskrives over økonomisk levetid og testes for nedskrivning ved indikasjoner på dette. Goodwill avskrives ikke, men testes minst årlig for verdifall. Avskrivningsmetode og – periode vurderes minst årlig. Endringer i avskrivningsmetode og eller – periode behandles som estimatendring

Forskning og utvikling

Utgifter knyttet til forskningsaktiviteter resultatføres når de påløper.

Utgifter knyttet til utviklingsaktiviteter blir balanseført i den grad produktet eller prosessen er teknisk og kommersielt gjennomførbar og;

- konsernet har tilstrekkelig ressurser og til hensikt å ferdigstille utviklingen, og
- det er sannsynlig at det vil tilflytte konsernet fremtidig økonomiske fordeler, og
- utgiftene til utvikling kan måles pålitelig.

Utgifter som balanseføres inkluderer materialkostnader, direkte lønnskostnader og en andel av direkte henførbare fellesutgifter.

Balanseførte utviklingskostnader føres i balansen til anskaffelseskost fratrukket akkumulerte av- og nedskrivninger.

Balanseførte utviklingskostnader avskrives lineært over eiendelens estimerte brukstid.

Offentlige tilskudd

Offentlige tilskudd regnskapsføres når det foreligger rimelig sikkerhet for at selskapet vil oppfylle vilkårene knyttet til

tilskuddene, og tilskuddene vil bli mottatt. Regnskapsføring av driftstilskudd innregnes på en systematisk måte over tilskuddsperioden. Tilskudd føres til fradrag i den kostnad som tilskuddet er ment å dekke. Investeringsstilskudd balanseføres og innregnes på en systematisk måte over eiendelens brukstid. Investeringsstilskudd innregnes ved at tilskuddet trekkes fra ved fastsettelse av eiendelens balanseførte verdi.

Goodwill

Balanseført goodwill er et resultat av tidligere virksomhetsskjøp der goodwill er balanseført til differanse mellom vederlag som anskaffelseskost og den identifiserte substansverdi fratrukket eventuelle akkumulert nedskrivninger. Goodwill er allokert til kontantstrømgenererende enheter eller grupper av kontantstrømgenererende enheter som er forventet å ha synergi-effekter av virksomhetssammenslutningen, og testes minst årlig for nedskrivning. Allokeringen av vederlaget ved virksomhetssammenslutningen blir endret dersom det opptil 12 måneder etter oppkjøpstidspunktet fremkommer ny informasjon om virkelig verdi gjeldende per dato for overtakelse av kontroll. Overtatte eiendeler og gjeld ved virksomhetssammenslutninger balanseføres til virkelig verdi i åpningsbalansen i konsernet.

Likvide midler

Likvide midler er bankbeholdning og kortsiktig likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp, og med maksimal løpetid på 3 måneder. Midler som opprinnelig er bundet i mer enn 3 måneder inngår ikke i likvide midler.

Egenkapital

Gjeld og egenkapital

Renter, utbytte, gevinst og tap relatert til et finansielt instrument klassifisert som gjeld, vil bli presentert som kostnad eller inntekt. Utdelinger til innehavere av finansielle instrumenter som er klassifisert som egenkapital vil bli regnskapsført direkte mot egenkapitalen.

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusiv direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner

Transaksjonskostnader direkte knyttet til en egenkapitaltransaksjon blir regnskapsført direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Omregningsdifferanser

Omregningsdifferanser oppstår i forbindelse med valutafor-skjeller ved konsolidering av utenlandske enheter.

Valutaforskjeller på pengeposter (gjeld eller fordring) som i realiteten er en del av et selskaps nettoinvestering i en utenlandsk enhet inngår også som omregningsdifferanser.

Ved avhendelse av utenlandsk enhet reverseres og resultatføres akkumulert omregningsdifferanse knyttet til enheten i samme periode som gevinsten eller tapet ved avhendelsen er regnskapsført.

Ansattelytelser

Innskuddsplan

Konsernet har en innskuddsplan der konsernets forpliktelse overfor den ansatte består i å yte tilskudd av nærmere angitt størrelse til den enkeltes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastningen på pensjonssparingen. Konsernets forpliktelse er fullt ut innfridd ved innskuddsbetalingen. Pensjonspremien kostnadsføres når den påløper.

Aksjeprogram ansatte

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Virkelig verdi av programmet måles på tildelingsdatoen og kostnadsføres over innvinningsperioden på tre år. Programmet er en ordning med oppgjør i aksjer hvor kostnaden innregnes som lønnskostnad med motpost i annen egenkapital. Arbeidsgiveravgift på tildelingene innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

Avsetninger og periodiseringer

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse som en følge av en tidligere hendelse og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av denne forpliktelsen og beløpets størrelse kan måles pålitelig. Hvis effekten er betydelig, beregnes avsetningen ved å neddiskontere forventede fremtidige kontantstrømmer med en diskonteringsrente før skatt som reflekterer markedets prissetting av tidsverdien av penger og, hvis relevant, risikoer spesifikt knyttet til forpliktelsen.

Eventuelle restruktureringsavsetninger innregnes når konsernet har godkjent en detaljert og formell restruktureringsplan, og restruktureringen enten har startet eller har blitt offentliggjort i bedriften.

Avsetning for tapsbringende kontrakter innregnes når konsernets forventede inntekter fra en kontrakt er lavere enn uunngåelige kostnader som påløper for å innfri forpliktelsene etter kontrakten.

Betingede forpliktelser og eiendeler

Betingede forpliktelser er ikke regnskapsført i årsregnskapet. Det er opplyst om vesentlige betingede forpliktelser med unntak av betingede forpliktelser hvor sannsynligheten for forpliktelsen er svært lav.

En betinget eiendel er ikke regnskapsført i årsregnskapet, men opplyst om dersom det foreligger en viss sannsynlighet for at en fordel vil tilflyte konsernet.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om konsernets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker konsernets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke konsernets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Endringer i standarder og tolkninger med fremtidig ikrafttredelsestidspunkt

Standardene og tolkningene som er vedtatt frem til tidspunkt for avleggelse av konsernregnskapet, men hvor ikrafttredelsestidspunkt er frem i tid, er oppgitt under. Konsernets intensjon er å implementere de relevante endringene på ikrafttredelsestidspunktet, under forutsetning av at EU godkjenner endringene før avleggelse av konsernregnskapet.

IAS 1 endres med virkning fra 1. januar 2023 der endringen består i å gå bort fra krav om opplysninger om signifikante regnskapsprinsipper, til krav om opplysninger om vesentlige regnskapsprinsipper. Dette innebærer opplysninger om regnskapsprinsipper som av sin natur er av vesentlig karakter selv om det i pengebeløp er ansett uvesentlig. De aktuelle endringene anses ikke å påvirke Bouvets opplysninger av regnskapsprinsipper sett mot fjoråret.

Note 2 Oversikt over datterselskaper

Følgende datterselskaper er inkludert i det konsoliderte regnskapet:

SELSKAP	HJEMLAND	HOVEDVIRKSOMHET	RESULTAT 2021	EGENKAPITAL 31.12.2021	RESULTAT 2020	EGENKAPITAL 31.12.2020	EIER- ANDEL	STEMME- ANDEL
Ontopia AS	Norge	IT-konsulentselskap	12	3 678	24	3 666	100 %	100 %
Nordic Integrator Management AS	Norge	IT-konsulentselskap	-9	1 130	-2	1 139	100 %	100 %
Olavstoppen AS ¹	Norge	IT-konsulentselskap	6 745	11 882	6 211	5 137	100 %	100 %
Bouvet AB ²	Sverige	IT-konsulentselskap	-12 886	1 669	-1 616	15 208	100 %	100 %
Sesam.IO AS ³	Norge	Softwareselskap	4 197	49 705	4 441	45 508	92,3 %	92,3 %
Bouvet Norge AS	Norge	IT-konsulentselskap	239 487	402 255	235 968	162 768	100 %	100 %

¹ Det er i 2020 disponert 5,9 MNOK i utbytte fra Olavstoppen AS, hvilket er hensyntatt i sammenstillingstall for egenkapital pr. 31.12.2020.

² Bouvet AB har to datterselskaper; Bouvet Sverige AB og Bouvet Public Skills AB.

³ Konsolidert fra 1. november 2019 som et eget datterselskap. Sesam-virksomheten tidligere konsolidert gjennom Bouvet Norge AS.

Interesser som ikke-kontrollerende eierinteresser har i konsernets aktiviteter og kontantstrømmer:

SELSKAP	HOVEDSTED	HOVEDVIRKSOMHET	EIERANDEL	STEMMEANDEL
Sesam.IO AS	Oslo	Softwareselskap	7,7 %	7,7 %

Sammendrag av finansiell informasjon for minoritetens andel (7,7 %):

TNOK	2021	2020
Driftsinntekter	4 157	990
Resultat	323	86
Totalresultat	323	86
Anleggsmidler	2 709	657
Omløpsmidler	1 942	345
Sum eiendeler	4 650	1 002
Egenkapital	3 666	873
Kortsiktig gjeld	985	129
Sum egenkapital og gjeld	4 650	1 002

Note 3 Estimatusikkerhet

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til IFRS har konsernets ledelse benyttet estimater basert på beste skjønn og forutsetninger som er vurdert å være realistiske. Det vil kunne oppstå situasjoner eller endringer i markedsforhold som kan medføre endrede estimater, og dermed påvirke konsernets eiendeler, gjeld, egenkapital og resultat.

Konsernets mest vesentlige regnskapsestimater er knyttet til følgende poster:

- Estimater knyttet til ferdigstillelsesgrad i kundeprosjekter med elementer av fastpris
- Nedskrivning av goodwill og andre immaterielle eiendeler

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for sine ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra fastpris- og målprisprosjekter hvor konsernet skal levere et forhåndsdefinert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er

kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres. For regnskapsåret 2021 ble MNOK 10,43 eller 0,39 % av konsernets inntekter generert av prosjekter som har et slikt element av usikkerhet og inntektsføres basert på ferdigstillelsesgrad (jfr. note 11). For regnskapsåret 2020 var tilsvarende tall MNOK 20,64 eller 0,86 %.

Konsernets balanseførte goodwill og andre immaterielle eiendeler med ubestemt levetid vurderes årlig for nedskrivning (jfr. note 13). Nedskrivningstestene baserer seg på gitte forventninger fra oppkjøpstidspunktet og ved vesentlig endring i disse forventningene må en nedskrivning vurderes. Forventningene knytter seg til moderat vekst i antall ansatte, markeder og kunder.

Note 4 Inntekter

Informasjon om geografisk fordeling av inntekt

Inntekter fra eksterne kunder fordeler seg på følgende områder:

TNOK	2021	2020
Norge	2 591 409	2 266 751
Sverige	99 563	131 574
Andre land	4 152	3 519
Sum	2 695 124	2 401 844

Se note 10 for geografisk fordeling av anleggsmidler.

Informasjon om vesentlige kunder

Inntekter for 2021 inkluderer 654,5 MNOK (2020: MNOK 450,5) fra konsernets største kunde.

Kunder som også var kunder i 2020 stod for 97,7 prosent av driftsinntektene. I tillegg har nye kunder, som har tilkommet etter 2020, bidratt med samlet driftsinntekt på 62,2 millioner kroner i 2021.

Note 5 Varekostnad

TNOK	2021	2020
Innleide underkonsulenter	278 670	262 278
Innleide kursinstruktører	9 934	9 503
Innkjøp kursdokumentasjon	2 138	1 993
Innkjøp software og hardware for videresalg	35 905	35 048
Sum varekostnad	326 647	308 822

Note 6 Lønnskostnader og godtgjørelser

TNOK	NOTE	2021	2020
Lønn		1 357 823	1 212 330
Bonus/overskuddsdeling		113 135	121 303
Arbeidsgiveravgift		234 053	186 715
Pensjonskostnader	19	73 325	53 993
Personalforsikringer		7 869	6 919
Andre ytelser	18	16 680	11 188
Skattefunn		-976	-1 711
Balanseførte utviklingskostnader	12	-11 884	-11 069
Totale lønnskostnader		1 790 025	1 579 668
Gjennomsnittlig antall årsverk:			
Administrasjon, salg og ledelse		213	194
Øvrige ansatte		1 544	1 363
Totalt		1 757	1 557
Gjennomsnittlig antall ansatte:			
Administrasjon, salg og ledelse		214	196
Øvrige ansatte		1 547	1 413
Totalt		1 761	1 609

Se note 22 for transaksjoner med nærstående parter.

Jfr. [bouvet.no](https://www.bouvet.no) for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Note 7 Annen driftskostnad

TNOK	2021	2020
Kontorlokaler	14 943	14 978
Reise og transport	3 342	3 047
Sosiale kostnader og velferdstiltak	26 639	16 839
IKT-kostnader	52 617	39 913
Kompetanseutvikling	8 916	7 182
Rekrutteringskostnader	25 505	13 372
Markedsføring	7 599	7 141
Fremmede tjenester	14 671	14 092
Øvrige kostnader	14 428	15 263
Sum annen driftskostnad	168 660	131 827

Honorar til revisor

ART	2021	2020
Ordinær revisjon	1 553	1 285
Skatterådgivning	172	106
Andre tjenester	467	606
Sum	2 193	1 997

Note 8 Skatt

Skattekostnad

TNOK	2021	2020
Betalbar skatt	71 916	68 728
Endring utsatt skatt	-2 660	1 811
Skattekostnad	69 256	70 539

Betalbar skatt i balansen

TNOK	2021	2020
Beregnet betalbar skatt	71 916	68 728
Skattefunn	-2 774	-4 259
Skyldig betalbar skatt	69 142	64 468

Avstemming av effektiv skattesats

TNOK	2021	2020
Resultat før skatt	335 114	311 738
Skatt beregnet til 22%	73 725	68 582
Ikke fradagsberettigede kostnader	491	315
Ikke skattepliktig inntekt	-7 073	0
Skattefunn	-668	-937
Ikke balanseført underskudd til fremføring	2 774	356
Andre permanente forskjeller	6	2 223
Skattekostnad	69 256	70 539
Effektiv skattesats	21 %	23 %

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

TNOK	2021	2020
Grunnlag utsatt skattefordel		
Driftsmidler	-238	0
Andre forskjeller	-19 752	-17 494
Akkumulert fremførbart skattemessig underskudd	-47 803	-36 519
Herav ikke bokført Sverige	39 953	28 487
Grunnlag utsatt skattefordel – brutto	-27 840	-25 526
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse		
Immaterielle eiendeler	1 112	1 405
Driftsmidler	6 493	6 411
Periodisering av inntektsføring	91	9 838
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse – brutto	7 696	17 654
Grunnlag utsatt skatt - netto	-20 144	-7 872
Netto regnskapsført utsatt skatt / skattefordel (-)	-4 432	-1 826

Note 9 Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne i morselskapet på MNOK 265,5 (MNOK 241,1 i 2020) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret på 103 mill (102,5 mill i 2020).

I beregningen av utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller aksjeeierne og antall vektet gjennomsnittlig utestående aksjer justert for utvanningseffekter knyttet til aksjeprogrammene for de ansatte (se note 18).

	2021	2020 ¹
Årets resultat til eierne i morselskapet (TNOK)	265 527	241 113
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	102 961 181	102 540 735
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	102 956 511	102 536 065
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	104 186 828	103 569 241
Resultat pr. utestående aksje (NOK)	2,58	2,35
Utvannet resultat pr. aksje (NOK)	2,55	2,33
Gjennomsnittlig antall aksjer		
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	102 961 181	102 540 735
Gjennomsnittlig antall egne aksjer	-4 670	-4 670
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	102 956 511	102 536 065
Effekt av aksjeprogram	1 230 317	1 033 177
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	104 186 828	103 569 241

¹ 3. juni 2021 ble det gjennomført en aksjesplitt hvor 1 gammel aksje ble til 10 nye aksjer. Nominell verdi pr. aksje etter aksjesplitt er NOK 0,10. Tall for 2020 er omarbeidet for å gjenspeile dette og være sammenlignbart med antall aksjer og resultat pr. aksje i 2021.

Note 10 Varige driftsmidler

TNOK	IT-UTSTYR	KONTOR- MASKINER OG KJØRE- TØY	INVENTAR	TOTALT 2021	IT-UTSTYR	KONTOR- MASKINER OG KJØRE- TØY	INVENTAR	TOTALT 2020
Anskaffelseskost								
Akkumulert 1. januar	48 855	11 057	40 712	100 624	55 306	10 967	36 595	102 868
Tilgang i året	17 370	1 585	3 053	22 008	10 371	1 559	6 641	18 571
Avgang i året	-141	-190	-23	-354	-17 103	-1 470	-2 616	-21 189
Omregningsdifferanse valuta	-139		-45	-184	281		92	373
Akkumulert 31. desember	65 945	12 452	43 697	122 094	48 855	11 057	40 712	100 624
Avskrivninger								
Akkumulert 1. januar	31 778	6 476	13 421	51 675	35 796	6 103	11 727	53 626
Avgang ordinære avskrivninger	-42	-79	-23	-143	-16 942	-1 470	-2 616	-21 028
Årets ordinære avskrivninger	12 663	1 896	4 282	18 842	12 691	1 842	4 252	18 786
Omregningsdifferanse valuta	-122		-31	-153	233		57	291
Akkumulert 31. desember	44 278	8 293	17 650	70 220	31 778	6 476	13 421	51 675
Bokført verdi								
Bokført verdi 1. januar	17 077	4 582	27 291	48 950	19 510	4 865	24 868	49 243
Bokført verdi 31. desember	21 667	4 160	26 047	51 874	17 077	4 582	27 291	48 950
Økonomisk levetid								
Økonomisk levetid	3–5 år	5 år	5–10 år		3–5 år	5 år	5–10 år	
Avskrivningsmetode								
Avskrivningsmetode	lineær	lineær	lineær		lineær	lineær	lineær	

Bokført verdi av totale anleggsmidler, med unntak for utsatt skattefordel, rett-til-bruk-eiendeler og finansielle eiendeler, lokalisert i Norge er MNOK 111 (2020: MNOK 108), og resterende i Sverige MNOK 10 (2020: MNOK 11).

Note 11 Inntekter fra kundekontrakter

Konsernet leverer mesteparten av sine tjenester basert på løpende regning og har i de fleste tilfeller en håndhevbar rett til betaling for ytelser levert til dato. I den grad konsernet har inntekter fra prosjekter hvor konsernet skal levere et forhånds-definert resultat til en pris som enten er fast eller har elementer som gjør at inntekten pr time ikke er kjent før prosjektene er ferdigstilt, resultatføres disse i takt med prosjektets fullføringsgrad. Fremdriften måles som påløpte timer i forhold til totalt estimerte timer. I disse tilfellene er det kunden som kontrollerer eiendelen som skapes eller forbedres.

Når prosjektets utfall ikke kan estimeres pålitlig, jfr. note 3, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres, såfremt det er sannsynlig at inntektene vil være større enn påløpte prosjektkostnader. I den perioden det blir identifisert at et prosjekt vil gi et negativt resultat, vil det estimerte tapet på kontrakten bli resultatført i sin helhet. Inkludert i annen kortsiktig gjeld er tapsavsetning for fastpris-kontrakter med MNOK 4,10 (2020: MNOK 0,01).

Tapsavsetningen dekker gjenværende arbeid på kontraktene.

Spesifikasjon driftsinntekter

TNOK	JAN-DES 2021	JAN-DES 2020
Kontraktstype		
Fast- og målpris	10 430	20 643
Løpende timer (variabelt priset)	2 684 694	2 381 201
Sum driftsinntekter	2 695 124	2 401 844
Bransje		
Bank & finans	60 064	85 771
El. forsyning	449 372	370 689
Helse og sosial	75 969	49 868
Industri	102 594	102 389
Info og kommunikasjon	147 134	133 801
Off. adm. og forsvar	604 249	627 407
Olje og gass	814 018	634 165
Tjenesteyting	138 324	114 058
Transport	136 957	127 733
Varehandel	104 913	108 460
Andre	61 527	47 503
Sum driftsinntekter	2 695 124	2 401 844
Offentlig/privat		
Offentlig (100% eid)	1 339 455	1 282 955
Privat	1 355 669	1 118 889
Sum driftsinntekter	2 695 124	2 401 844
Igangværende arbeid	45 186	59 267
Fakturert ikke opptjent inntekt	8 581	7 394

På balansedagen var i alt MNOK 45,19 (2020: MNOK 59,27) opparbeidede ikke fakturerte tjenester. Av disse var MNOK 44,88 (2020: MNOK 54,82) tjenester levert på løpende avregning og MNOK 0,31 (2020: MNOK 4,45) opparbeidede inntekter relatert til kundeprosjekter med elementer av fastpris. For 2021 er ett fastprisprosjekt nedskrevet og tapsført med totalt MNOK 8,1. Tjenester levert på løpende regning i slutten av regnskapsåret 2021 ble fakturert kunder i begynnelsen av januar 2022. Netto mottatt forskudd på kundeprosjekter med elementer av fastpris utgjorde MNOK 0,01 (2020: MNOK 1,05) på balansedagen. På balansedagen var det i alt

inntektsført MNOK 15,46 (2020: MNOK 37,80) og kostnadsført MNOK 23,90 (2020: MNOK 20,95) på ikke avsluttede kundeprosjekter med elementer av fastpris. På balansedagen er det estimert totalt 11 747 timer til en estimert transaksjonspris på MNOK 5,25 (2020: 4 127 timer til en transaksjonspris på MNOK 3,48) i gjenværende arbeid på ikke avsluttede kundeprosjekter med elementer av fastpris. Opparbeidede inntekter relatert til kundeprosjekter med elementer av fastpris er avregnet basert på fullføringsgrad som beskrevet ovenfor og i note 1 og note 3.

Note 12 Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler og goodwill knytter seg til merverdier ved kjøp av selskaper, virksomheter og kostnader i forbindelse med utvikling av software og egenutviklet internett-side.

TNOK	KUNDE- RELA- SJONER	SOFT- WARE	INTER- NETT	GOODWILL	TOTALT 2021	KUNDE- RELA- SJONER	SOFT- WARE	INTER- NETT	GOODWILL	TOTALT 2020
Anskaffelseskost										
Akkumulert 1. januar	17 092	60 093	6 241	33 573	116 999	16 647	51 018	6 241	32 722	106 628
Tilgang i året					0					0
Egenutvikling av immaterielle eiendeler		9 930			9 930		9 075			9 075
Avgang i året					0					0
Omregningsdifferanse valuta	-73			-591	-664	446			850	1 296
Akkumulert 31. desember	17 019	70 023	6 241	32 982	126 265	17 092	60 093	6 241	33 573	116 999
Amortiseringer										
Akkumulert 1. januar	13 785	27 431	5 671		46 887	12 654	20 030	5 291		37 974
Avgang ordinære amortiseringer					0					0
Årets ordinære amortiseringer	1 194	8 003	380		9 577	1 140	7 401	380		8 921
Omregningsdifferanse valuta					0	-8				-8
Akkumulert 31. desember	14 979	35 434	6 051	0	56 464	13 785	27 431	5 671	0	46 887
Bokført verdi										
Bokført verdi 1. januar	3 307	32 662	570	33 573	70 112	3 993	30 988	950	32 722	68 654
Bokført verdi 31. desember	2 040	34 589	190	32 982	69 801	3 307	32 662	570	33 573	70 112
Økonomisk levetid	10 år	5 år	5 år	Ubestemt		10 år	5 år	5 år	Ubestemt	
Amortiseringsmetode	lineær	lineær	lineær	IA		lineær	lineær	lineær	IA	

Amortiseringer representerer amortiseringer knyttet til kunderelasjoner, software og egenutviklet internett-side. Verdi av kunderelasjoner er basert på forventede fremtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente som hensyntar løpetid og risiko på konsernetableringstidspunktet. Verdien av software ervervet gjennom kjøp av datterselskaper baserer seg på forventede fremtidige vedlikeholdsinntekter. Internett-side amortiseres over forventet levetid.

Konsernet utvikler Sesam, en programvare levert som en tjeneste (SaaS). Sesam tilbyr en stand-alone, generisk komponent til bruk i dataplattformer – en masterdata-hub som kontinuerlig utveksler data med virksomhetens fagsystemer. Sesam leverer en unik plattformkomponent som sikrer kontinuerlig optimal datakvalitet, og gjør det enklere og raskere å bygge kostnadseffektive, verdikende løsninger på basis av plattformen. Plattformen er i løpende utvikling. Så langt er det investert TNOK 67 959 som aktiveres og amortiseres i moduler. Modulene har en forventet levetid på 5 år.

I forbindelse med utviklingen av programvaren Sesam, og ett mindre prosjekt knyttet til robotsystem er konsernet tildelt skattefunn TNOK 3 032 . Alle betingelser knyttet til tilskuddet er oppfylt. Mottatt skattefunn reduserer personalkostnader med TNOK 928, reisekost med 8 TNOK, software/hardware med TNOK 141 og aktivert egenutvikling av immaterielle eiendeler med TNOK 1 955.

Forskningskostnader på TNOK 4 883 er blitt kostnadsført i 2021 (2020: TNOK 10 006).

Goodwill blir ikke amortisert. Imidlertid blir det foretatt test for nedskrivning minst hvert år. Nedskrivningstest av goodwill er omtalt i note 13.

Note 13 Nedskrivningstest av goodwill

Balanseført goodwill i konsernet utgjør pr 31.12.2021 MNOK 33 (2020: MNOK 33,6), der endringen i 2021 skyldes omregningsdifferanser valuta. Goodwillen er i hovedsak knyttet til oppkjøpene av Nordic Integrator Management AS (MNOK 15,3) som ble gjennomført i 2007 og Bouvet AB (MNOK 3,3) som ble gjennomført i 2008, samt oppkjøpet i 2014 av virksomheten til Capgemini i Trondheim (MNOK 8,9) og oppkjøpet i 2016 av virksomheten til Ciber i Stockholm (MNOK 5,7). Capgeminis virksomhet i Trondheim har blitt integrert med Bouvets virksomhet i Trondheim og Cibers virksomhet har blitt integrert med Bouvet Sverige ABs virksomhet.

Etter oppkjøpene har virksomheten i Nordic Integrator Management AS, Capgemini Trondheim og Ciber i Stockholm blitt integrert med Bouvets virksomhet i henholdsvis Bergen, Trondheim og Stockholm, slik at disse virksomhetene ikke lenger er egne kontantstrømgenererende enheter, men måles sammen med kontantstrømmer fra øvrig virksomhet i henholdsvis Bergen, Trondheim og Stockholm. Bouvet Sverige AB er vurdert å være en egen kontantstrømgenererende enhet. All goodwill fra disse oppkjøpene er allokert til de respektive kontantstrømgenererende enhetene.

Samfunnet er inne i en digital transformasjon som forventes å skape store strukturelle endringer. Dette har akselerert med Covid-19-pandemien og fokus på bærekraft (ESG). Konsernet tilbyr tjenester og løsninger som er sterkt etterspurt i denne samfunnsendringen og har opplevd en høy etterspørsel fra sine kunder. Det forventes fortsatt høy etterspørsel fremover. Nedskrivningstest av goodwill påvirkes derfor ikke negativt av dette.

Gjenvinnbart beløp er fastsatt basert på en vurdering av virksomhetens bruksverdi. Bruksverdien er beregnet basert på en diskontering av forventede fremtidige kontantstrømmer før skatt, diskontert med en relevant diskonteringsrente før skatt som hensyntar løpetid og risiko. Fremtidige kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier og en forventning om moderat vekst. Det er lagt til grunn 1,72% årlig vekst for timepriser og driftskostnader. Renten som er benyttet for diskontering av kontantstrømmene er 7,85% før skatt. Dette er basert på en risikofri rente på 1,72%, tillegg en risikopremie på 6,13%. Diskonteringsrenten er basert på en beregnet WACC utledet fra CAPM metoden. WACC renten benyttet til å diskontere fremtidig kontantstrøm baserer seg på en risikofri rente, markedets forventning til avkastning, aktiva beta, avkastning gjeld og skattesats.

Kontantstrømgenererende enheter

Fremskrivning av kontantstrømmer er basert på budsjetterte verdier for de fem første årene, hvor det er lagt inn en forventning om moderat vekst i totalmarkedet, markedsandel og priser på tjenester. Etter ledelsens oppfatning er dette rimelig å anta, da det fortsatt er betydelig etterspørsel etter IT-tjenester. Etter femårsperioden er det lagt inn et forsiktig anslag på 1,72 % nominell vekst i netto kontantstrømmer før skatt.

Følsomhetsanalyse for nøkkelforutsetninger

Ciber Stockholm / del av virksomheten i Bouvet Sverige AB

Cibers virksomhet i Stockholm ble kjøpt i 2016. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 5,7. Dersom ansatte faller fra og man ikke opplever vekst og videreutvikling i Stockholm, men derimot opplever stagnasjon vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

Capgemini Trondheim / del av virksomheten i Nord

Capgeminis virksomhet i Trondheim ble kjøpt i 2014. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 8,9. Dersom ansatte faller fra og man ikke opplever vekst og videreutvikling i Trondheim, men derimot opplever stagnasjon vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

Bouvet AB

Bouvet AB ble kjøpt i 2008. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill som totalt beløper seg til MNOK 3,3. Dersom ansatte faller fra eller man ikke opplever vekst og videreutvikling i det svenske markedet, men derimot opplever stagnasjon i Sverige vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

Nordic Integrator Management AS / del av virksomheten i Bergen

Nordic Integrator Management AS ble kjøpt i 2007. Ledelsen er av den oppfatning at dette er et kjøp som har gitt merverdi for konsernet, og at verdien av selskapet minst overstiger vederlaget på totalt MNOK 21,3. Verdien er imidlertid basert på enkelte nøkkelforutsetninger. Dersom disse forutsetningene utvikler seg vesentlig forskjellig fra det som er forutsatt kan dette medføre behov for nedskrivning av goodwill. Dersom ansatte faller fra, dersom man ikke opplever forventet vekst i tjenester levert til bank- og finansnæringen, eller dersom man opplever stagnasjon i Bergen som geografisk område vil virksomhetsområdet kunne komme i en nedskrivningssituasjon dersom øvrige forutsetninger holdes konstante.

Konsernet har gjennomført en sensitivitetsanalyse knyttet til nøkkelforutsetningene for de kontantgenererende enhetene. I analysen er det lagt til grunn endring i diskonteringsrente (økt med 1 prosentpoeng), vekst (redusert med 0,5 prosentpoeng) og EBIT-margin (redusert med 5 prosentpoeng). Analysen viser at det først vil være behov for nedskrivning ved betydelig

endring i forutsetningene som er lagt til grunn. Konsernet mener at ingen endringer i noen av nøkkelforutsetningene innenfor et rimelig mulighetsområde vil medføre at regnskapsført verdi av den kontantstrømgenererende enheten overstiger gjennvinnbart beløp.

Note 14 Kundefordringer

TNOK	2021	2020
Kundefordringer brutto	395 932	277 980
Avsetning til forventet kredittap	-284	-1 956
Kundefordringer	395 648	276 024

Kundefordringer er ikke-rentebærende. Se note 23 for en analyse av fordringer fra kunder, beskrivelse av avsetning til forventede kredittap og beskrivelse av konsernets håndtering av kredittrisiko. Forventet kredittap på kundefordringer er klassifisert som andre driftskostnader i resultatregnskapet.

Bevegelsen i avsetning til forventet kredittap er som følger:

TNOK	2021	2020
IB	1 956	1 668
Årets avsetning til forventet kredittap	166	288
Årets konstanterte kredittap	-233	0
Reversering tidligere avsetning	-1 605	0
UB	284	1 956

Per 31.desember hadde konsernet følgende kundefordringer som var forfalt, men ikke betalt og ikke avskrevet:

TNOK	SUM	IKKE FORFALT	<30D	30-60D	60-90D	>90D
2021	395 648	247 824	135 398	8 875	2 107	1 443
2020	276 024	186 862	83 912	968	93	4 189

Kontraktseiendeler for konsernet er relatert til kundeprosjekter med element av fastpris og er spesifisert i balansen under igangværende arbeid. Disse kundeprosjektene utgjør en liten andel av konsernets virksomhet. Se note 11 for nærmere spesifisering. Det er ikke forventet kredittap på disse.

Note 15 Andre kortsiktige fordringer

TNOK	2021	2020
Forskudd til ansatte	23 512	20 362
Forskuddsbetalt software	11 985	11 985
Forskuddsbetalte andre kostnader	7 754	4 158
Andre kortsiktige fordringer	1 750	954
Sum andre kortsiktige fordringer	45 001	37 459

Note 16 Likvide midler

TNOK	2021	2020
Likvide midler - ubundne midler	475 526	518 569
Ansattes skattetrekk - bundne midler	65 665	58 217
Likvide midler i balansen	541 191	576 786

Konsernet har ubenyttede kredittfasiliteter på TNOK 101 364 pr. 31.12.2021 (TNOK 101 461 i 2020). Det foreligger ingen restriksjoner på bruken av disse midlene.

Note 17 Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte

AKSJER I TUSEN	2021	2020
Ordinære aksjer, pålydende NOK 0,10	103 801	102 864
Sum antall aksjer	103 801	102 864

Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	2021	2020	2021	2020
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	103 801	102 864	10 380	10 286
Egne aksjer til pålydende	-5	-5	0	0

Det er i perioden ikke kjøpt egne aksjer. Beholdning av egne aksjer ved periodens slutt er 4 670. Derimot har Bouvet ASA gjennomført en kapitalutvidelse i forbindelse med salg av aksjer til ansatte. Kapitalforhøyelsen er foretatt som en rettet emisjon mot ansatte på 937 007 aksjer pålydende NOK 0,10. Kontantvederlaget for aksjene var på TNOK 21 569. Aksjekapitalen i Bouvet ASA er som følge av kapitalutvidelsen forhøyet med NOK 93 700,70 til NOK 10 380 063,70. Antall aksjer etter emisjonen er 103 800 637.

3. juni 2021 ble det foretatt en aksjesplitt hvor 1 gammel aksje ble til 10 nye aksjer. Nominell verdi pr. aksje etter aksjesplitt er NOK 0,10. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte. Beregning av resultat pr. aksje er vist i note 9.

Oversikt over de 20 største aksjonærene pr 31.12.2021:

AKSJONÆR	ANTALL AKSJER	EIERANDEL
THE BANK OF NEW YORK MELLON (NOMINEE ACC.)	8 294 089	7,99 %
FOLKETRYGDFONDET	7 556 886	7,28 %
VARNER KAPITAL AS	6 591 000	6,35 %
STENSHAGEN INVEST AS	5 366 990	5,17 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORDEN	4 512 150	4,35 %
SVERRE FINN HURUM	3 579 060	3,45 %
MP PENSJON PK	2 650 820	2,55 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA AVKASTNING	2 563 243	2,47 %
ERIK STUBØ	2 054 879	1,98 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA KAPITAL	1 997 290	1,92 %
VEVLEN GÅRD AS	1 628 020	1,57 %
UBS SWITZERLAND AG (NOMINEE ACC.)	1 405 203	1,35 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORGE	1 270 570	1,22 %
STATE STREET BANK AND TRUST COMP (NOMINEE ACC.)	1 245 396	1,20 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA NORGE PLUS	1 216 383	1,17 %
MUSTAD INDUSTRIER AS	1 026 568	0,99 %
THE BANK OF NEW YORK MELLON (NOMINEE ACC.)	1 001 548	0,96 %
ANDERS ERIKSEN-VOLLE	1 000 060	0,96 %
VERDIPAPIRFONDET FIRST VERITAS	946 495	0,91 %
J.P. MORGAN BANK LUXEMBOURG S.A. (NOMINEE ACC.)	909 722	0,88 %
ØVRIGE AKSJONÆRER	46 984 265	45,26 %
Sum	103 800 637	100,00 %

Utbytte

Selskapet har betalt ut følgende utbytter:

TNOK	2021	2020
Ordinært utbytte for 2020: NOK 0,50 per aksje (november 2021)	51 432	0
Ordinært utbytte for 2020: NOK 2,20 per aksje (mai 2021)	226 300	0
Ordinært utbytte for 2019: NOK 0,83 per aksje (november 2020)	0	84 563
Ordinært utbytte for 2019: NOK 0,83 per aksje (mai 2020)	0	84 563
Sum	277 732	169 125

Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamlingen er NOK 2,30 per aksje, totalt NOK 238 741 465,10.

Note 18 Aksjeprogram ansatte

Aksjeprogram

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Tilbudet omfatter ikke ansatte med timelønn. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte ansatte vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den ansatte anledning til å tegne aksjer til en verdi fra NOK 7 500 til NOK 15 000 pr. år mot et lønnstrekk på 80% av tegningsverdien. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2021 gjennomført en rettet emisjon mot ansatte på 302 578 aksjer til en kurs à 75,25 med fradrag av 20 % rabatt. 1 541 ansatte deltok i programmet. Foregående år var det tilsvarende antallet 319 400 aksjer til en kurs à 65,08 med fradrag av 20 % rabatt.

Konsernet har også et aksjeprogram som omfatter ledelsen. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte leder vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den enkelte leder anledning til å tegne aksjer til en verdi inntil NOK 22 500 pr. år til markedskurs uten subsidiering fra Bouvet. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2021 gjennomført en rettet emisjon mot ledende ansatte på 44 149 aksjer til en kurs à 75,25. 151 ledende ansatte deltok i programmet. Foregående år var det tilsvarende antallet 44 230 aksjer til en kurs à 65,08.

Det ble utgitt 590 280 aksjer vederlagsfritt knyttet til 2018 aksjekjøpsprogrammet i 2021 (i 2020 ble det ikke utgitt aksjer, da aksjeprogrammets løpetid ble endret fra 2 år til 3 år).

Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til IFRS 2. Virkelig verdi av programmene er beregnet basert på aksjekursen på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på tre år. Det er kostnadsført TNOK 14 961 i kompensasjonskostnader i 2021. Tilsvarende beløp i 2020 var TNOK 9 801. Gjennstående estimerte kompensasjonskostnader for 2022 til 2024 er pr. 31. desember 2021 på TNOK 31 693. Kompensasjonskostnadene innregnes som lønnskostnad med motpost i annen egenkapital. Kostnader knyttet til aksjeprogrammene med motpost i annen egenkapital er i 2021 bokført med TNOK 14 939.

Note 19 Pensjoner

Konsernet er pliktig til å ha tjenstepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenstepensjon. Konsernets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne lov og er innskuddsbaserte ordninger. Ved årets slutt er det 1 841 medlemmer i de innskuddsbaserte ordningene.

Innskuddsplan

Konsernet har innskuddsplaner for ansatte i Norge og Sverige, og konsernets forpliktelse ovenfor den ansatte består i å yte tilskudd på mellom 5 % og 10% av lønnen til den enkeltes pensjonssparing. Den fremtidige pensjonsutbetalingen til den

enkelte ansatte er avhengig av tilskuddenes størrelse og avkastning på pensjonssparingen. Konsernets forpliktelse er fullt ut innfridd ved tilskuddsbetalingen. Ved regnskapsårets utgang er det 1 841 ansatte med i konsernets ordninger. Kostnadsført innskudd for ordningen i Norge utgjorde TNOK 67 063 og TNOK 48 440 i henholdsvis 2021 og 2020. I Sverige ble det kostnadsført innskudd for ordningen med TNOK 6 262 og TNOK 5 553 i henholdsvis 2021 og 2020. Totalt innbetalt tilskudd til innskuddsplaner for konsernet utgjør TNOK 73 325 og TNOK 53 993 for 2020.

Avstemming av årets totale pensjonskostnad

TNOK	2021	2020
Innskuddsplan – innbetalt tilskudd for året	73 325	53 993
Årets regnskapsmessige pensjonskostnad (note 6)	73 325	53 993

Note 20 Leieavtaler

Rett-til-bruk-eiendeler

For konsernet er det i hovedsak husleieavtaler som faller inn under kriteriene i IFRS 16. Bouvet leier lokaler på de 14 stedene det drives virksomhet. Konsernets rett-til-bruk-eiendeler presenteres i tabellen under:

TNOK	HUSLEIEAVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	TOTALT 2021	HUSLEIEAVTALER	ANDRE LEIEAVTALER	TOTALT 2020
Anskaffelseskost						
Akkumulert 1. januar	292 888	70	292 958	268 427	70	268 497
KPI-justering inngående	3 605		3 605	3 292		3 292
Tilgang	20 122		20 122	26 738		26 738
Avgang i året	-347		-347	-5 895		-5 895
Omregningsdifferanse valuta	-394		-394	326		326
Akkumulert 31. desember	315 873	70	315 943	292 888	70	292 958
Avskrivninger						
Akkumulert 1. januar	70 000	70	70 070	35 821	65	35 886
Avgang ordinære avskrivninger	-347		-347	-4 943		-4 943
Årets ordinære avskrivninger	41 288		41 288	39 256	5	39 261
Omregningsdifferanse valuta	-221		-221	-133		-133
Akkumulert 31. desember	110 720	70	110 790	70 000	70	70 070
Bokført verdi						
Bokført verdi 1. januar	222 888		222 888	232 606	5	232 611
Bokført verdi 31. desember	205 153		205 153	222 888		222 888

Rett-til-bruk-eiendeler avskrives fra iverksettelsestidspunktet fram til det som inntreffer først av slutten av leieperioden og slutten av bruksretteiendelenes utnyttbare levetid. I starten av året er det gjort en konsumprisindeksjustering av leiekontraktene. Konsumprisreguleringen utgjør TNOK 3 605.

Leieforpliktelser

Endringer i leieforpliktelser

TNOK	2021	2020
Totale leieforpliktelser 1. januar	226 917	234 872
KPI-justering inngående	3 605	3 292
Nye leieforpliktelser innregnet i perioden	20 122	25 770
Betaling av hovedstol	-41 978	-37 324
Betaling av renter	-2 353	-4 585
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	4 395	4 866
Omregningsdifferanser	-314	26
Totale leieforpliktelser 31. desember	210 394	226 917
Langsiktige leieforpliktelser	168 211	188 688
Kortsiktige leieforpliktelser	42 183	38 229

I 2021 ble det betalt totalt MNOK 46,39 (2020: MNOK 43,99) for leieavtaler, hvorav MNOK 2,06 (2020: MNOK 2,08) gjelder ikke balanseførte leieavtaler.

Avstemming for forpliktelser som stammer fra finansieringsaktiviteter

UTEN PÅVIRKNING PÅ KONTANTSTRØM							
TNOK	IB	KONTANT-STRØM	OMREG-NINGS-DIFFERANSER	ENDRINGER I VIRKELIG VERDI	TILGANG LEIEAVTALER	ANNET	31.12.2021
Leieforpliktelser 2021	226 917	-44 331	-314	0	20 122	8 000	210 394
Leieforpliktelser 2020	234 872	-41 909	26	0	29 062	4 866	226 917

FREMtidige Leiebetalinger pr. år							
TNOK	FREMtidige Leie-BETALINGER	2022	2023	2024	2025	2026	>2026
Udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2021	222 178	46 062	44 272	42 477	36 555	34 063	18 749

FREMtidige Leiebetalinger pr. år							
TNOK	FREMtidige Leie-BETALINGER	2021	2022	2023	2024	2025	>2025
Udiskonterte leieforpliktelser 31.12.2020	241 390	42 417	41 558	39 451	37 895	32 516	47 553

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

Andre leiekostnader innregnet i resultatet

TNOK	2021	2020
Driftskostnader knyttet til kortsiktige leieavtaler	0	0
Driftskostnader knyttet til lav verdi leieavtaler	2 062	2 080
Totale leiekostnader inkludert i andre driftskostnader	2 062	2 080

Anvendte praktiske løsninger

Konsernet har diverse andre leieavtaler med avtalevilkår fra 1 til 3 år eller der den underliggende eiendelen har lav verdi. Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der den underliggende eiendelen har lav verdi eller leieavtalen er kortsiktig, og innregner dermed ikke leieforpliktelser og bruksretteieendeler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer.

Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 1 og 10 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves. Konsernets potensielle fremtidige leiebetalinger som ikke er inkludert i leieforpliktelsene knyttet til forlengelsesopsjoner er MNOK 216 (brutto) per 31. desember 2021.

Note 21 Annen kortsiktig gjeld

TNOK	2021	2020
Påløpt lønn, feriepenger og bonus	303 027	283 006
Ansattes ferie- og avspassingssaldo	10 283	10 912
Annen kortsiktig gjeld	13 390	13 302
Sum annen kortsiktig gjeld	326 701	307 220

Note 22 Transaksjoner med nærstående parter

Bouvet ASA er morforetak i konsernet og avlegger konsolidert offentlig tilgjengelig konsernregnskap der mellomværende balanseposter og transaksjoner med nærstående elimineres. Transaksjoner med nærstående parter er gjennomført etter prinsipp om armlengdes avstand. Det henvises til note 2 for oversikt over datterselskaper. Balanse- og resultatposter knytter seg til Bouvets normale drift i form av langsiktige aksjeposter, kortsiktige mellomværende og kostnader/inntekter knyttet til konserninterne tjenester.

TNOK

Godtgjørelse til styret

	UTBETALT HONORAR 2021	UTBETALT HONORAR 2020
Samlet godtgjørelse	1 075	925

Jfr. www.bouvet.no for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Godtgjørelse til ledelsen 2021

	LØNN	BONUS	YTELSE TIL PENSJONS- ORDNING	ANNEN GODTGJØRELSE	TOTALT 2021
Samlet godtgjørelse	7 675	1 713	244	419	10 051

Jfr. www.bouvet.no for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Jfr. note 18 Aksjeprogram ansatte.

Godtgjørelse til ledelsen 2020

	LØNN	BONUS	YTELSE TIL PENSJONS- FORPLIKTELSE	ANNEN GODTGJØRELSE	TOTALT 2020
Samlet godtgjørelse	6 140	2 111	140	22	8 413

Jfr. www.bouvet.no for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Jfr. note 18 Aksjeprogram ansatte.

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret pr. 31.12.2021

	ANTALL AKSJER
Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret pr. 31.12.2021	5 266 030

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av ledelsen pr. 31.12.2021

	ANTALL AKSJER
Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av ledelsen pr. 31.12.2021	94 626

Total sum aksjer

	ANTALL AKSJER
Total sum aksjer	5 360 656

Jfr. www.bouvet.no for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Note 23 Finansielle instrumenter

Finansiell risiko

Konsernet har kun finansielle instrumenter knyttet til kundefordringer og leverandørgjeld. Det er knyttet kredittrisiko og likviditetsrisiko til disse.

(i) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at konsernet ikke vil være i stand til å betjene sine finansielle forpliktelser etterhvert som de forfaller. Konsernets strategi for å håndtere likviditetsrisiko er å ha tilstrekkelig med likvider til enhver tid for å kunne innfri sine finansielle forpliktelser ved forfall, både under normale og

ekstraordinære omstendigheter, uten å risikere uakseptable tap eller redusert anseelse. Ubenyttede kredittmuligheter er omtalt i note 16.

Følgende tabell viser en oversikt over forfallsstrukturen for konsernets finansielle forpliktelser, basert på udiskonterte kontraktuelle betalinger. Ved tilfeller der motparten kan kreve tidligere innløsning, er beløpet gjengitt i den tidligste perioden betalingen kan kreves fra motpart. Dersom forpliktelser kan kreves innløst på forespørsel er disse inkludert i første kolonne (under 1 måned):

TNOK	GJENVÆRENDE PERIODE					TOTALT
	UNDER 1 MÅNED	1-3 MÅNEDER	3-12 MÅNEDER	1-5 ÅR	MER ENN 5 ÅR	
31.12.2021						
Leverandørgjeld	52 703	5 910	0	0	0	58 613
Andre forpliktelser ¹	11 516	0	34 547	157 367	18 749	222 178
31.12.2020						
Leverandørgjeld	46 737	12 327	0	0	0	59 064
Andre forpliktelser ¹	10 746	0	31 671	151 420	47 553	241 390

¹ Forfall ikke-regnskapsførte forpliktelser relatert til leieavtaler.

(ii) Kredittrisiko

Kredittrisiko er risikoen for at en motpart ikke vil oppfylle sine forpliktelser knyttet til et finansielt instrument eller en kontrakt, noe som fører til et økonomisk tap. Konsernet er hovedsakelig eksponert for kredittrisiko knyttet til kundefordringer, bankinnskudd og andre kortsiktige fordringer.

Konsernet reduserer sin eksponering mot kredittrisiko ved at alle motparter som får kreditt hos konsernet, for eksempel kunder, skal godkjennes og underlegges en vurdering av kredittverdighet.

Konsernet har ingen vesentlig kredittrisiko knyttet til en enkelt motpart eller flere motparter som kan sees på som en gruppe som følge av likheter i kredittrisikoen.

Konsernet har retningslinjer som skal sikre at salg kun foretas til kunder som ikke har hatt vesentlige problemer med betaling tidligere og at utestående beløp ikke overstiger fastsatte kredittrammer.

Konsernet anser sin maksimale risikoeksponering å være balanseført verdi av kundefordringer (se note 14), bankinnskudd (se note 16) og andre kortsiktige fordringer (se note 15).

Finansielle eiendeler og finansielle forpliktelser

Tabellen under viser klassifisering av finansielle instrumenter:

TNOK	AMORTISERT KOST	SUM 31.12.2021	VIRKELIG VERDI 31.12.2021	AMORTISERT KOST	SUM 31.12.2020	VIRKELIG VERDI 31.12.2020
Lån og fordringer						
Igangværende arbeid ¹	45 186	45 186	45 186	59 267	59 267	59 267
Kundefordringer	395 648	395 648	395 648	276 024	276 024	276 024
Likvide midler	541 191	541 191	541 191	576 786	576 786	576 786
Forpliktelser						
Leverandørgjeld	58 613	58 613	58 613	59 064	59 064	59 064

¹ I hovedsak tjenester levert på løpende regning, som er fakturert kunder i begynnelsen av januar året etter.

Kundefordringer

Per 31. desember 2021 hadde konsernet 7 kunder (2020: 6) med utestående på mer enn TNOK 5 000 hver som utgjorde omtrent 54 prosent (2020: 45 prosent) av alle utestående fordringer og kontraktseiendeler.

Konsernet opplever i liten grad tap på fordringer, men en analyse av forventet tap blir utført på hvert rapporteringstidspunkt. Avsetningene er basert på tapsmønstre og antall dager over forfall. Beregningen reflekterer det sannsynlighetsvektede utfallet, tidsverdien av penger og rimelige og dokumenterbare opplysninger som er tilgjengelige på rapporteringstidspunktet om tidligere hendelser, aktuelle forhold og prognoser om fremtidige økonomiske forhold. Generelt vil kundefordringer nedskrives hvis de er forfalt med mer enn ett år eller mer og innkreivingsaktivitet ikke foregår.

Konsernet anser risikoen med hensyn til kundefordringer som lav, da deres kunder befinner seg i flere ulike bransjer og opererer hovedsakelig i uavhengige markeder.

Kapitalforvaltning

Hovedformålet for konsernets forvaltning av kapitalstrukturen er å sikre at konsernet har en solid egenkapital for å sikre

videre drift samtidig som konsernet har handlingsrom til å forfølge muligheter for ytterligere lønnsom vekst.

Gjennom å sørge for gode forholdstall knyttet til egenkapital og gjeld vil konsernet støtte den virksomhet som drives, og dermed maksimere verdien av konsernets aksjer.

Konsernet forvalter sin kapitalstruktur og gjør nødvendige endringer i den basert på en løpende vurdering av de økonomiske forhold virksomheten drives under, og de utsikter og muligheter man ser på kort og mellomlang sikt.

Forvaltning av kapitalstrukturen gjøres gjennom å justere utbytteandeler, gjøre tilbakekjøp av egne aksjer, nedsetting av aksjekapital eller ved å emittere nye aksjer. Ingen endringer av retningslinjer på dette området har funnet sted gjennom 2020 og 2021.

Konsernet følger opp sin kapitalstruktur ved å se på egenkapitalandelen, som er definert som egenkapital i prosent av totalkapitalen. Konsernets policy er å ha en solid egenkapital. Egenkapitalandelen var 33 prosent pr. 31.12.2021, og anses for å være i tråd med konsernets policy.

TNOK	2021	2020
Egenkapital	449 255	422 921
Totalkapital	1 360 241	1 295 344
Egenkapitalandel	33 %	33 %

Note 24 Hendelser etter balansedagen

Risikobildet preges av usikkerhet rundt den økonomiske utviklingen og globale sikkerhetssituasjonen, og strenge økonomiske sanksjoner fra Vesten mot Russland og Hviterussland kan påvirke Bouvet indirekte på sikt i form av at samarbeidspartnere, kunder og leverandører kan rammes direkte.

Det har ikke vært andre hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling.

Regnskap med noter

Morselskap

Resultatregnskap	67
Balanse	68
Kontantstrømoppstilling	70
Oppstilling av endringer i egenkapitalen	71
Noter	72
Note 1 Regnskapsprinsipper	72
Note 2 Driftsinntekter	73
Note 3 Lønnskostnader og godtgjørelser	73
Note 4 Annen driftskostnad	74
Note 5 Skatt	74
Note 6 Resultat per aksje	75
Note 7 Oversikt over datterselskaper	76
Note 8 Andre kortsiktige fordringer	77
Note 9 Likvide midler	77
Note 10 Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte	77
Note 11 Aksjeprogram ansatte	79
Note 12 Annen kortsiktig gjeld	79
Note 13 Transaksjoner med nærstående parter	80
Note 14 Finansielle instrumenter	81
Note 15 Hendelser etter balansedagen	81

Resultatregnskap

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
Driftsinntekter	2	389	442
Driftskostnader			
Personalkostnad	3, 13	1 278	1 090
Annen driftskostnad	4	3 229	3 005
Sum driftskostnader		4 507	4 095
Driftsresultat		-4 118	-3 653
Finansinntekter og finanskostnader			
Annen renteinntekt	2	47	31
Mottatt utbytte og konsernbidrag	2	210 540	288 400
Annen finansinntekt	2	32 148	0
Annen rentekostnad		-567	-752
Annen finanskostnad		-2	-2
Netto finansposter		242 166	287 677
Ordinært resultat før skattekostnad		238 048	284 024
Skattekostnad			
Skattekostnad på ordinært resultat	5	0	0
Sum skattekostnad		0	0
Årets resultat		238 048	284 024
Disponering:			
Avsatt til ordinært utbytte		238 741	226 300
Overført annen egenkapital		-693	57 724
Sum disponert		238 048	284 024

Balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
EIENDELER			
ANLEGGSMIDLER			
Finansielle anleggsmidler			
Aksjer i datterselskaper	7	212 832	204 575
Sum finansielle anleggsmidler		212 832	204 575
Sum anleggsmidler		212 832	204 575
OMLØPSMIDLER			
Konsernfordringer	7	207 843	283 885
Andre kortsiktige fordringer	8	27	26
Likvide midler	9	65 464	33 876
Sum omløpsmidler		273 334	317 787
SUM EIENDELER		486 166	522 362

Balanse

Pr. 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
EGENKAPITAL			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital	10	10 380	10 286
Overkurs	10	51 041	29 567
Sum innskutt egenkapital		61 421	39 853
Opptjent egenkapital			
Annen egenkapital		67 252	104 405
Sum opptjent egenkapital		67 252	104 405
Sum egenkapital		128 673	144 258
LANGSIKTIG GJELD			
Lån fra foretak i samme konsern	7	40 000	40 000
Sum langsiktig gjeld		40 000	40 000
Kortsiktig gjeld			
Kortsiktig gjeld til konsernselskap	7	77 726	111 062
Skyldige offentlige avgifter		746	639
Annen kortsiktig gjeld	10, 12	239 021	226 403
Sum kortsiktig gjeld		317 493	338 104
Sum gjeld		357 493	378 104
SUM EGENKAPITAL OG GJELD		486 166	522 362

Oslo, 7. april 2022
Styret i Bouvet ASA

Sign.

Pål Egil Rønn
Styrets leder

Sign.

Tove Raanes
Styrets nestleder

Sign.

Sverre Hurum
Styremedlem

Sign.

Lill Hege Hals
Styremedlem

Sign.

Egil Christen Dahl
Styremedlem

Sign.

Per Gunnar Tronsli
Administrerende direktør

Kontantstrømoppstilling

1. januar - 31. desember

TNOK	NOTE	2021	2020
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Ordinært resultat før skattekostnad		238 048	284 024
Inntektsført konsernbidrag og utbytte		-210 540	-288 400
Endring i debitorer og kreditorer		66	397
Endring i andre tidsavgrensninger		63 794	118
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		91 368	-3 862
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Kjøp og investering i datterselskap	7	-8 257	-5 218
Netto innbetaling/ (utbetaling) av lån til datterselskap	7	0	-97 125
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-8 257	-102 343
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Innbetaling av egenkapital	10	21 569	19 603
Avsatt inntektsført konsernbidrag og utbytte		204 640	282 900
Utbetalinger av utbytte	10	-277 732	-169 125
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-51 523	133 378
Netto endring i likvide midler		31 588	27 174
Likvide midler i begynnelsen av året		33 876	6 702
Likvide midler ved årets slutt		65 464	33 876

Oppstilling av endringer i egenkapitalen

1. januar - 31. desember

NOTE	TNOK	AKSJE- KAPITAL	EGNE AKSJER - PÅLYDENDE VERDI	OVERKURS	SUM INNSKUTT EGENKAPITAL	SUM OPP- TJENT EGEN- KAPITAL	SUM EGENKAPITAL
	Egenkapital pr. 01.01.2020	10 250	0	10 000	20 250	121 443	141 693
	Årets resultat					284 024	284 024
11	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					9 800	9 800
10	Innbetalinger av egenkapital	36		19 567	19 603		19 603
10	Utbetalt utbytte					-84 562	-84 562
10	Avsatt Utbytte					-226 300	-226 300
	Egenkapital pr. 31.12.2020	10 286	0	29 567	39 853	104 405	144 258
	Egenkapital pr. 01.01.2021	10 286	0	29 567	39 853	104 405	144 258
	Årets resultat					238 048	238 048
11	Aksjeprogram ansatte ført mot egenkapital					14 973	14 973
10	Innbetalinger av egenkapital	94		21 474	21 568		21 568
10	Utbetalt utbytte					-51 432	-51 432
10	Avsatt Utbytte					-238 741	-238 741
	Egenkapital pr. 31.12.2021	10 380	0	51 041	61 421	67 252	128 673

Noter

Note 1 Regnskapsprinsipper

Regnskapet til Bouvet ASA for perioden som slutter 31.12.21 ble godkjent i styremøte 7. april 2022.

Bouvet ASA er et allmennaksjeselskap registrert i Norge og notert på Oslo Børs. Selskapets hovedkontor er lokalisert i Sørkedalsveien 8, 0369 Oslo, Norge.

Grunnlag for utarbeidelse av årsregnskapet

Selskapsregnskapet for regnskapsåret 2021 er avlagt i samsvar med Regnskapsloven og god regnskapsskikk (NGAAP). Regnskapet legger til grunn prinsippene etter historisk kost

Selskapets funksjonelle valuta og presentasjonsvaluta er NOK.

Bruk av estimater

Ledelsen har brukt estimater og forutsetninger som har påvirket resultatregnskapet og verdsettelsen av eiendeler og gjeld, samt usikre eiendeler og forpliktelser på balansedagen under utarbeidelsen av årsregnskapet i henhold til god regnskapsskikk.

Utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til kursen på transaksjonstidspunktet. Monetære poster i utenlandsk valuta omregnes ved hver periodeslutt til balansedagens kurs. Ikke-monetære poster som måles til historisk kost omregnet på transaksjonstidspunktet. Ikke-monetære poster som måles til virkelig verdi uttrykt i utenlandsk valuta, omregnes til valuta-kursen fastsatt på balansetidspunktet. Valutakursendringer resultatføres løpende i regnskapsperioden.

Aksjer i datterselskap

Datterselskapet vurderes etter kostmetoden i selskapsregnskapet. Investeringen er vurdert til anskaffelseskost for aksjene med mindre nedskrivning har vært nødvendig. Det er foretatt nedskrivning til virkelig verdi når verdifall skyldes årsaker som ikke kan antas å være forbigående og det må anses nødvendig etter god regnskapsskikk. Nedskrivninger er reversert når grunnlaget for nedskrivning ikke lenger er til stede.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskap er inntektsført samme år som det er avsatt i givers regnskap eller er foreslått med overveidende sannsynlighet for endelig vedtak i generalforsamlingen for foretak som avlegger

regnskap under IFRS. Overstiger utbyttet / konsernbidraget andel av opptjent resultat etter anskaffelsestidspunktet, representerer den overskytende del tilbakebetaling av investert kapital, og utdelingene er fratrasket investeringens verdi i balansen til morselskapet.

Skatt

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt forpliktelse/ eiendel. Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og forpliktelser med unntak av:

- midlertidig forskjell knyttet til goodwill som ikke er skattemessig fradragsberettiget
- midlertidige forskjeller relatert til investeringer i datterselskaper, tilknyttede selskaper eller felleskontrollert virksomhet når selskapet kontrollerer tidspunktet for reversering av de midlertidige forskjellene og det ikke er antatt å skje i overskuelig fremtid.

Utsatt skatt eiendel er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre den utsatte skatteeiendelen. Selskapet regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skatt eiendel i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skatteeiendelen. Likeledes vil selskapet redusere den utsatte skatteeiendel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skatteeiendelen.

Utsatt skatt forpliktelse/ eiendel er målt basert på vedtatt fremtidig skattesats.

Utsatt skatt forpliktelse føres opp til nominell verdi og er klassifisert som langsiktig forpliktelse i balansen.

Betalbar skatt og utsatt skatt forpliktelse/eiendel er regnskapsført direkte mot egenkapitalen i den grad de underliggende transaksjonene er regnskapsført mot egenkapitalen.

Likvide midler

Likvide midler er bankbeholdning og kortsiktig likvide investeringer som omgående kan konverteres til kontanter med et kjent beløp, og med maksimal løpetid på 3 måneder.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Likvide midler omfatter bankinnskudd og andre kortsiktige, likvide plasseringer.

Fordringer

Kundefordringer og andre fordringer er oppført i balansen til pålydende etter fradrag for avsetning til forventet tap. Avsetning til tap gjøres på grunnlag av individuelle vurderinger av de enkelte fordringene. I tillegg gjøres det for øvrige kundefordringer en uspesifisert avsetning for å dekke antatt tap på krav.

Egenkapital

Egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpspris inklusiv direkte henførbare kostnader som endring i egenkapital. Egne aksjer presenteres som reduksjon av egenkapital. Tap eller gevinst på transaksjoner med egne aksjer blir ikke resultatført.

Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner

Transaksjonskostnader direkte knyttet til en egenkapitaltransaksjon blir regnskapsført direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Aksjeprogram ansatte

Selskapet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i konsernet i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Virkelig verdi av programmet måles på tildelingsdatoen og kostnadsføres over innvinningsperioden på tre år. Programmet er i sin helhet belastet ut til datterselskapene og er en ordning med oppgjør i aksjer hvor kostnaden innregnes som lønnskostnad med forpliktelse mot morselskap, som har innregnet dette med motpost i annen egenkapital. Arbeidsgiveravgift på tildelingene innregnes i resultatet over forventet opptjeningsperiode.

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

Note 2 Driftsinntekter

TNOK	2021	2020
Driftsinntekter		
Viderefakturerte driftskostnader konsern	389	442
Finansinntekter		
Avsatt utbytte og konsernbidrag	210 540	288 400
Annen finansinntekt ¹	32 195	31
Sum inntekter	243 124	288 873

¹ Viderebelastning av kostnader knyttet til oppgjør av aksjeprogram til datterselskap.

Note 3 Lønnskostnader og godtgjørelser

TNOK	2021	2020
Styrehonorar	1 120	955
Arbeidsgiveravgift	158	135
Sum lønnskostnader	1 278	1 090

Note 4 Annen driftskostnad

TNOK	2021	2020
Reise og transport	3	17
IKT-kostnader	93	58
Fremmede tjenester	1 542	1 860
Noteringskostnader	1 591	1 070
Sum annen driftskostnad	3 229	3 005

Honorar til revisor

ART	2021	2020
Ordinær revisjon	420	334
Skatterådgivning	52	27
Andre tjenester	232	498
Sum	704	859

Note 5 Skatt

Skattekostnad

TNOK	2021	2020
Betalbar skatt	0	0
Endring utsatt skatt	0	0
Skattekostnad	0	0

Betalbar skatt

TNOK	2021	2020
Ordinært resultat før skattekostnad	238 048	284 024
Permanente forskjeller	-38 048	-5 500
Utbytte (2020: konsernbidrag)	-200 000	-278 524
Grunnlag betalbar skatt	0	0
Skatt 22% som utgjør betalbar skatt på årets resultat	0	0

Betalbar skatt i balansen

TNOK	2021	2020
Beregnet betalbar skatt	0	0
Betalbar skatt ført direkte mot egenkapitalen	0	0
Skyldig betalbar skatt	0	0

Avstemming av effektiv skattesats

TNOK	2021	2020
Resultat før skatt	238 048	284 024
Skatt beregnet til 22%	52 371	62 485
Ikke skattepliktig inntekt	-52 371	-62 485
Skattekostnad	0	0
Effektiv skattesats	0 %	0 %

Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt

TNOK	2021	2020
Grunnlag utsatt skattefordel		
Andre forskjeller	0	0
Grunnlag utsatt skattefordel – brutto	0	0
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse		
Andre forskjeller	0	0
Grunnlag utsatt skatt forpliktelse – brutto	0	0
Grunnlag utsatt skatt - netto	0	0
Netto regnskapsført utsatt skatt / skattefordel (-)	0	0

Note 6 Resultat per aksje

Ordinært resultat per aksje er beregnet som forholdet mellom årets resultat som tilfaller aksjeeierne på MNOK 238,05 (MNOK 284,02 i 2020) og vektet gjennomsnittlig utestående ordinære aksjer gjennom regnskapsåret på MNOK 102,96 (MNOK 102,54 i 2020).

I beregningen av utvannet resultat per aksje er resultatet som tilfaller aksjeeierne og antall vektet gjennomsnittlig utestående aksjer justert for utvanningseffekter knyttet til aksjeprogrammene for de ansatte (se note 11).

	2021	2020 ¹
Årets resultat (TNOK)	238 048	284 024
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	102 961 181	102 540 735
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	102 956 511	102 536 065
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	104 186 828	103 569 241
Resultat pr. utestående aksje (NOK)	2,31	2,77
Utvannet resultat pr. aksje (NOK)	2,28	2,74
Gjennomsnittlig antall aksjer		
Gjennomsnittlig antall utstedte aksjer	102 961 181	102 540 735
Gjennomsnittlig antall egne aksjer	-4 670	-4 670
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	102 956 511	102 536 065
Effekt av aksjeprogram	1 230 317	1 033 177
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	104 186 828	103 569 241

¹ 3. juni 2021 ble det gjennomført en aksjesplitt hvor 1 gammel aksje ble til 10 nye aksjer. Nominell verdi pr. aksje etter aksjesplitt er NOK 0,10. Tall for 2020 er omarbeidet for å gjenspeile dette og være sammenlignbart med antall aksjer og resultat pr. aksje i 2021.

Note 7 Oversikt over datterselskaper

Aksjer i datterselskap består av følgende:

TNOK SELSKAP	HJEMLAND	HOVEDVIRKSOMHET	BALANSEFØRT VERDI	EIERANDEL	STEMMEANDEL
Ontopia AS	Norge	IT-konsulentselskap	4 529	100 %	100 %
Nordic Integrator Management AS	Norge	IT-konsulentselskap	3 375	100 %	100 %
Olavstoppen AS	Norge	IT-konsulentselskap	14 590	100 %	100 %
Bouvet AB ¹	Sverige	IT-konsulentselskap	45 004	100 %	100 %
Sesam.IO AS ²	Norge	Softwareselskap	38 728	92 %	92 %
Bouvet Norge AS	Norge	IT-konsulentselskap	106 606	100 %	100 %
Sum datterselskaper			212 832		

¹ Bouvet AB har to datterselskaper; Bouvet Sverige AB og Bouvet Public Skills AB.

² Konsolidert fra 1. november 2019 som et eget datterselskap. Sesam-virksomheten tidligere konsolidert gjennom Bouvet Norge AS.

I 2021 er det fortatt en kapitalutvidelse med TNOK 10 719 i Bouvet AB for å styrke egenkapitalen i de svenske selskapene. Eierandelen i Sesam.IO AS er redusert med 8 prosentpoeng. 57 740 aksjer til TNOK 2 462 er solgt til ansatte i Sesam.IO AS.

Lån, fordringer og gjeld mellom Bouvet ASA og datterselskaper

SELSKAP	KORTSIKTIGE FORDRINGER MOT DATTERSELSKAP	LÅN FRA DATTERSELSKAP	KORTSIKTIG GJELD TIL DATTERSELSKAP
Bouvet Norge AS	205 086	40 000	77 726
Olavstoppen AS	952	0	0
Sesam.IO AS	663	0	0
Bouvet AB med datterselskaper	1 142	0	0
Sum	207 843	40 000	77 726

Jfr. note 3 i konsernregnskapet for spesifikasjon av resultat og egenkapital i datterselskaper, samt informasjon om minoritetsinteresser.

Bouvet ASA har stillt selvskyldnergaranti i forbindelse med husleieavtaler i Bouvet Norge AS:

STED	LEIEPERIODE	GARANTIBELØP
Oslo	17.12.2016-16.12.2026	For alle forpliktelser under leieavtalen
Porsgrunn	03.05.2021-31.12.2026	For alle forpliktelser under leieavtalen
Stavanger	07.05.2018-06.05.2028	21 454

Note 8 Andre kortsiktige fordringer

TNOK	2021	2020
Forskuddsbetalt software	27	26
Sum andre kortsiktige fordringer	27	26

Note 9 Likvide midler

TNOK	2021	2020
Likvide midler - ubundne midler	64 940	33 439
Ansattes skattetrekk - bundne midler	524	437
Sum likvide midler i balansen	65 464	33 876

Note 10 Aksjekapital, aksjonærinformasjon og utbytte

AKSJER I TUSEN	2021	2020
Ordinære aksjer, pålydende NOK 0,10	103 801	102 864
Sum antall aksjer	103 801	102 864

Endringer i aksjekapital og overkurs

TNOK	ANTALL AKSJER		AKSJEKAPITAL	
	2021	2020	2021	2020
Ordinære aksjer utstedt og betalt pr. 31.12.	103 801	102 864	10 380	10 286
Egne aksjer til pålydende	-5	-5	0	0

Det er i perioden ikke kjøpt egne aksjer. Beholdning av egne aksjer ved periodens slutt er 4 670. Derimot har Bouvet ASA gjennomført en kapitalutvidelse i forbindelse med salg av aksjer til ansatte. Kapitalforhøyelsen er foretatt som en rettet emisjon mot ansatte på 937 007 aksjer pålydende NOK 0,10. Kontantvederlaget for aksjene var på TNOK 21 569. Aksjekapitalen i Bouvet ASA er som følge av kapitalutvidelsen forhøyet med NOK 93 700,70 til NOK 10 380 063,70. Antall aksjer etter emisjonen er 103 800 637.

3. juni 2021 ble det foretatt en aksjesplitt hvor 1 gammel aksje ble til 10 nye aksjer. Nominell verdi pr. aksje er NOK 0,10. Alle aksjene i selskapet har lik stemmerett og lik rett på utbytte. Beregning av resultat pr. aksje er vist i note 6.

Oversikt over de 20 største aksjonærene pr 31.12.2021:

AKSJONÆR	ANTALL AKSJER	EIERANDEL
THE BANK OF NEW YORK MELLON (NOMINEE ACC.)	8 294 089	7,99 %
FOLKETRYGDFONDET	7 556 886	7,28 %
VARNER KAPITAL AS	6 591 000	6,35 %
STENSHAGEN INVEST AS	5 366 990	5,17 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORDEN	4 512 150	4,35 %
SVERRE FINN HURUM	3 579 060	3,45 %
MP PENSJON PK	2 650 820	2,55 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA AVKASTNING	2 563 243	2,47 %
ERIK STUBØ	2 054 879	1,98 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA KAPITAL	1 997 290	1,92 %
VEVLEN GÅRD AS	1 628 020	1,57 %
UBS SWITZERLAND AG (NOMINEE ACC.)	1 405 203	1,35 %
VERDIPAPIRFOND ODIN NORGE	1 270 570	1,22 %
STATE STREET BANK AND TRUST COMP (NOMINEE ACC.)	1 245 396	1,20 %
VERDIPAPIRFONDET NORDEA NORGE PLUS	1 216 383	1,17 %
MUSTAD INDUSTRIER AS	1 026 568	0,99 %
THE BANK OF NEW YORK MELLON (NOMINEE ACC.)	1 001 548	0,96 %
ANDERS ERIKSEN-VOLLE	1 000 060	0,96 %
VERDIPAPIRFONDET FIRST VERITAS	946 495	0,91 %
J.P. MORGAN BANK LUXEMBOURG S.A. (NOMINEE ACC.)	909 722	0,88 %
Øvrige aksjonærer	46 984 265	45,26 %
Totalt	103 800 637	100,00 %

Utbytte

Selskapet har betalt ut følgende utbytter:

TNOK	2021	2020
Ordinært utbytte for 2020: NOK 0,50 per aksje (november 2021)	51 432	0
Ordinært utbytte for 2020: NOK 2,20 per aksje (mai 2021)	226 300	0
Ordinært utbytte for 2019: NOK 0,83 per aksje (november 2020)	0	84 563
Ordinært utbytte for 2019: NOK 0,83 per aksje (mai 2020)	0	84 563
Sum	277 732	169 125

Foreslått utbytte til godkjenning i generalforsamlingen er NOK 2,30 per aksje, totalt NOK 238 741 465,10.

Note 11 Aksjeprogram ansatte

Selskapet hadde ingen ansatte i 2021 eller 2020. Kostnaden knyttet til aksjeprogrammet for konsernets ansatte blir belastet datterselskapene i sin helhet.

Aksjeprogram

Konsernet har et aksjeprogram som omfatter alle ansatte i uoppsagte stillinger, som har tiltrådt sin stilling senest den første dag i måneden hvor tilbudet gis. Tilbudet omfatter ikke ansatte med timelønn. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte ansatte vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den ansatte anledning til å tegne aksjer til en verdi fra NOK 7 500 til NOK 15 000 pr. år mot et lønnstrekk på 80% av tegningsverdien. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2021 gjennomført en rettet emisjon mot ansatte på 302 578 aksjer til en kurs à 75,25 med fradrag av 20 % rabatt. 1 541 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 319 400 aksjer til en kurs à 65,08 med fradrag av 20 % rabatt.

Konsernet har også et aksjeprogram som omfatter ledelsen. Programmet består av årlige tilbud hvor den enkelte leder vil kunne tegne aksjer under ordningen en gang pr. kalenderår. Aksjeprogrammet vedtas for ett år av gangen.

Aksjeprogrammet gir den enkelte leder anledning til å tegne aksjer til en verdi inntil NOK 22 500 pr. år til markedskurs uten subsidiering fra Bouvet. Bouvet vil yte tilsvarende antall aksjer vederlagsfritt dersom den ansatte beholder aksjene i tre år og fortsatt er ansatt.

Det ble i 2021 gjennomført en rettet emisjon mot ledende ansatte på 44 149 aksjer til en kurs à 75,25. 151 ansatte deltok i programmet. Foregående år ble det solgt 44 230 aksjer til en kurs à 65,08.

Det ble utgitt 590 280 aksjer vederlagsfritt knyttet til 2018 aksjekjøpsprogrammet i 2021 (i 2020 ble det ikke utgitt aksjer, da aksjeprogrammets løpetid ble endret fra 2 år til 3 år).

Aksjeprogrammene er behandlet i henhold til NRS 15A. Virkelig verdi av programmene er beregnet på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på tre år. TNOK 14 961 aksjebasert avlønningskostnader ble belastet datterselskapene i 2021. Tilsvarende beløp i 2020 var TNOK 9 801. Gjenstående estimerte kompensasjonskostnader for 2022 til 2024 er pr 31. desember 2021 på TNOK 31 693. Kompensasjonskostnadene innregnes som lønnskostnad med motpost i annen egenkapital. Kostnader knyttet til aksjeprogrammene med motpost i annen egenkapital er i 2021 bokført med TNOK 14 961.

Note 12 Annen kortsiktig gjeld

TNOK	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld	280	103
Avsatt utbytte	238 741	226 300
Sum annen kortsiktig gjeld	239 021	226 403

Note 13 Transaksjoner med nærstående parter

Godtgjørelse til styret

TNOK	UTBETALT HONORAR 2021	UTBETALT HONORAR 2020
Samlet godtgjørelse	1 075	925

Jfr. www.bouvet.no for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Godtgjørelse til ledelsen

Ledelsen har fått sin godtgjørelse fra Bouvet Norge AS. For informasjon om godtgjørelse til ledelsen, se note 22 i konsernregnskapet og www.bouvet.no for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret pr. 31.12.2021

	ANTALL AKSJER
Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av styret pr. 31.12.2021	5 266 030

Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av ledelsen pr. 31.12.2021

	ANTALL AKSJER
Aksjer i selskapet eid direkte eller indirekte av ledelsen pr. 31.12.2021	94 626

Jfr. www.bouvet.no for Rapport om godtgjørelse til ledende personer for detaljer.

Note 14 Finansielle instrumenter

Selskapet er ett rent holdingselskap og har i liten grad finansielle instrumenter ut over investeringer i datterselskaper, samt konsernmellomværende. For omtale av selskapets håndtering av finansiell risiko, likviditetsrisiko og forvaltning av kapitalstruktur, se note 23 i konsernregnskapet.

Note 15 Hendelser etter balansedagen

Risikobildet preges av usikkerhet rundt den økonomiske utviklingen og globale sikkerhetssituasjonen, og strenge økonomiske sanksjoner fra Vesten mot Russland og Hviterussland kan påvirke Bouvet indirekte på sikt i form av at samarbeidspartnere, kunder og leverandører kan rammes direkte.

Det har ikke vært andre hendelser etter balansedagen som vesentlig påvirker konsernets finansielle stilling

Aksjonærinformasjon

Nøkkeldata

NOK	2021	2020 ¹	2019 ¹	2018 ¹
Markedsverdi per 31.12 (NOK)	7 836,9 mill.	7 303,3 mill.	3 977,0 mill.	2 009,0 mill.
Aksjekurs per 31.12	75,50	71,00	38,80	19,60
Utbetalt utbytte	2,70	1,65	1,30	0,85

¹ På Bouvets ordinære generalforsamling 20. mai 2021 ble det vedtatt en aksjesplitt hvor én (1) gammel aksje gav ti (10) nye aksjer pålydende NOK 0,10. Tallene er justert for aksjesplitt.

Bouvet aksjen er notert på Oslo Børs, under tickerkoden BOUV.

I løpet av 2021 har aksjekursen til Bouvet steget med 7,31 prosent. Ved inngangen til 2021 var selskapets markedsverdi NOK 7 303,3 millioner, og ved utgangen av året hadde selskapets markedsverdi økt til NOK 7 836,9 millioner.

Utbytte

Bouvet-aksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte. I henhold til selskapets utbyttepolitikk, skal en vesentlig del av fjorårets overskudd etter skatt deles ut til eierne.

Ved ordinær generalforsamling 2021, besluttet generalforsamlingen å utbetale et utbytte på NOK 2,20 per aksje. I november 2021 ble det utbetalt et tilleggsutbytte på NOK 0,50 per aksje basert på fullmakt til styret gitt av generalforsamlingen.

Aksjonærpolitikk

Bouvet kommuniserer åpent om forhold som er relevant for selskapets finansielle stilling og fremtidige utvikling, slik at markedsaktørene skal kunne danne seg et best mulig bilde av selskapet. Alle aksjonærer skal likebehandles, og informasjonen skal gis til rett tid, være presis og tilstrekkelig utfyllende.

Kurssensitiv informasjon gis samtidig til markedet gjennom meldingssystemet ved Oslo Børs. Selskapets nettsider er et viktig verktøy for å sikre at tilgjengelig informasjon er utfyllende og oppdatert. All informasjon gjøres også tilgjengelig på selskapets nettsider www.bouvet.no. Bouvet vil kontinuerlig arbeide med å forbedre selskapets nettsider, slik at sidene til enhver tid er oppdatert med relevant informasjon.

Bouvet offentliggjør ikke prognoser for nøkkeltall for kommende perioder, men baserer kommentarer på en forventet generell markedsutvikling.

I forbindelse med fremleggelse av kvartalsresultater avholder selskapets ledelse en presentasjon for investorer, analytikere, media og andre interessenter. I løpet av 2021 har Bouvet avholdt fire slike presentasjoner.

Analysedekning

Fire norske meglerhus har analysedekning av selskapet:

- ABG Sundal Collier
- Sparebank1 Markets
- Kepler Cheuvreux
- Pareto Securities

Aksjedata

I løpet av 2021 har Bouvet-aksjen vært omsatt mellom NOK 56,00 per aksje og NOK 79,20 per aksje. Totalt 15 785 026 aksjer ble omsatt på Oslo Børs, fordelt på 41 427 transaksjoner. Selskapets aksjekurs per 31. desember 2021 var 75,50 kroner per aksje.

Totalt antall aksjer per 31.12.2021 var 103 800 637, pålydende NOK 0,10 per aksje.

Aksjonærer

Ved årets slutt hadde selskapet totalt 4 377 aksjonærer, hvorav 4 004 norske og 373 utenlandske.

De 20 største aksjonærene eide 54,74 prosent av aksjene. Ved utgangen av 2021 eide Bouvet 4 670 egne aksjer, som er uendret fra foregående år.

Aksjedata

	2021	2020 ¹	2019 ¹	2018 ¹
Høyeste aksjekurs (NOK)	79,20	74,80	38,80	25,60
Laveste aksjekurs (NOK)	56,00	29,10	19,60	19,20
Antall handler	41 427	26 843	5 231	4 113
Antall aksjer handlet	15 785 026	28 494 480	20 420 000	11 910 000
Antall aksjer per 31.12	103 800 637	102 863 630	102 500 000	102 500 000

¹ På Bouvets ordinære generalforsamling 20. mai 2021 ble det vedtatt en aksjesplitt hvor én (1) gammel aksje gav ti (10) nye aksjer pålydende NOK 0,10. Tallene er justert for aksjesplitt.

Aksjonærer

SPREDNING	ANTALL AKSJONÆRER	TOTALT ANTALL AKSJER	PROSENT
1 - 100	781	35 136	0,03 %
101 - 1 000	1 840	809 091	0,78 %
1 001 - 10 000	1 222	4 332 004	4,17 %
10 001 - 100 000	409	11 305 229	10,89 %
100 001 - 1 000 000	107	32 359 022	31,17 %
1 000 001 -	18	54 960 155	52,95 %
Totalt	4 377	103 800 637	100,00 %

Finansiell kalender 2022

HENDELSE	DATO
Ordinær generalforsamling	19. mai 2022
Første kvartal 2022	19. mai 2022
Andre kvartal 2022	25. august 2022
Tredje kvartal 2022	10. november 2022
Fjerde kvartal 2022	17. februar 2023

I forbindelse med fremleggelse av kvartalsresultater avholder selskapets ledelse en presentasjon der investorer, analytikere, media og andre interessenter kan møte ledelsen i selskapet. Presentasjonene avholdes i Oslo.

Kontofører

Nordea Bank Norge ASA
Verdipapirservice
Postboks 1166 Sentrum
0107 Oslo

Investor relations kontakter

Finansdirektør er selskapets primære talsmann når det gjelder finansiell informasjon, slik som kvartals- og årsrapporter. Når det gjelder øvrige saker, slik som vesentlige kontraktsinngåelser og andre kurssensitive opplysninger er administrerende direktør den primære kontaktperson. Øvrig ledelse i Bouvet vil kunne benyttes som talsmenn i spesielle saker når det er hensiktsmessig.

Eierstyring og selskapsledelse

Bouvet ASA (Bouvet) er opptatt av å praktisere god eierstyring og selskapsledelse, for å styrke tilliten til selskapet og dermed bidra til best mulig langsiktig verdiskaping til lavest mulig risiko til fordel for aksjonærer, ansatte og andre interessenter. Formålet med god eierstyring og selskapsledelse er å regulere rollefordelingen mellom aksjonærene, styret og toppledelsen utover det som følger av lovgivningen.

Bouvet er underlagt formelle krav om å redegjøre for selskapets eierstyring og selskapsledelse. I henhold til regnskapsloven §3-3b, er selskapet pliktig til å redegjøre for prinsipper og praksis for foretaksstyring. I tillegg krever Oslo Børs en årlig redegjørelse for selskapets prinsipper i samsvar med gjeldende Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse ("anbefalingen") fra Norsk Utvalg for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES).

Denne redegjørelsen gjelder for regnskapsperioden 2021 og tar utgangspunkt i lovens disposisjon, samt hovedpunktene til NUES.

Redegjørelse om foretaksstyring etter regnskapsloven, i henhold til lovens disposisjon

1. Selskapet følger Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse
2. Anbefalingen finnes på www.nues.no
3. Styret har nedenfor avgitt en redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse, og eventuelle avvik er kommentert under det enkelte punkt
4. Under kapittel 10 i redegjørelsen blir hovedelementene for Bouvets risiko og internkontroll i regnskaps- og rapporteringsprosessene beskrevet
5. Bouvet har ingen vedtektsbestemmelser som utvider eller fraviker bestemmelser i allmennaksjelovens kapittel 5.
6. Sammensetning til styre, kontrollkomité og arbeidsutvalg for styret blir det redegjort for under kapittel 8. Hovedelementene i deres instruks og retningslinjer er beskrevet under kapittel 8 og 9.
7. Vedtektsbestemmelser som regulerer valgperioden for styremedlemmer, er beskrevet under kapittel 8 i redegjørelsen
8. Vedtektsbestemmelser og fullmakter til styret for utstedelse eller tilbakekjøp av aksjer eller egenkapitalbevis er beskrevet under kapittel 3.

1. Redegjørelse for Eierstyring og selskapsledelse i Bouvet

Etterlevelse

Styret i Bouvet følger den gjeldende anbefalingen fra NUES utgitt 14. oktober 2021. Styret er ansvarlig for å påse at selskapet har god eierstyring og selskapsledelse. Selskapet utgir årlig en samlet redegjørelse for sine prinsipper og etterlevelse av eierstyring og selskapsledelse i sin årsrapport, i tillegg til at informasjonen blir tilgjengeliggjort på selskapets nettside www.bouvet.no.

Styret og den daglige ledelsen foretar årlig en gjennomgang av redegjørelsen for selskapet, hvor redegjørelsen for 2021 ble vedtatt 7. april 2022.

For Bouvet er tillit til selskapets ledelse og virksomhet avgjørende for nåværende og fremtidig konkurransekraft. Selskapet etterlever åpenhet i sin ledelse og bygger gjennom denne tillit internt og eksternt.

Forholdet mellom eierne og bedriften skal preges av respekt for eierne, god og rettidig informasjon og likebehandling av aksjonærene.

Verdigrunnlag, etikk og samfunnsansvar

For Bouvet er det et gjennomgripende prinsipp at selskapet skal opptre troverdig overfor medarbeidere, kunder, myndigheter og andre interessenter. Retningslinjer for Bouvets samfunnsansvar er tilgjengelig på selskapets nettsider og i eget kapittel om bærekraft i årsrapporten.

2. Virksomhet

Bouvet leverer tjenester innenfor design, kommunikasjon, informasjonsteknologi og rådgivning. Selskapet er strategisk partner for en rekke virksomheter og hjelper disse med digitalisering. Dette innebærer blant annet strategi, analyse, design, utvikling og forvaltning av digitale løsninger. Sammen med kunder jobber Bouvets medarbeidere for å skape verdier innen økonomiske, sosiale og miljømessige forhold.

Medarbeidere strekkes mot Bouvets visjon «Vi går foran og bygger fremtidens samfunn» slik at den enkelte er med å skape verdi for samfunnet, kunder og eiere på en bærekraftig måte.

Bouvet har en regional modell der nærhet til kundene er sentralt. Med lokal kompetanse og forankring skapes langsiktige kunderelasjoner, samtidig som kompetanse og erfaring deles på tvers av selskapet.

En beskrivelse av Bouvets virksomhet er tilgjengelig på selskapets nettsider.

3. Selskapskapital og utbytte

Egenkapital

Bouvet har opplevd en vekst i omsetningen og har fortsatt muligheter for ytterligere lønnsom vekst. For å dra nytte av disse mulighetene skal konsernet ha en solid egenkapital og god likviditet.

Konsernets egenkapital per 31. desember 2021 var 449,3 millioner kroner tilsvarende 33,0 prosent egenkapitalandel. Styret vurderer konsernets kapitalstruktur som tilfredsstillende.

Utbyttepolitikk

Bouvetaksjen skal være en lønnsom investering for eierne gjennom verdistigning og utbetaling av utbytte. En vesentlig del av fjorårets overskudd etter skatt skal deles ut til eierne. Ved utarbeidelsen av forslag til utbytte skal administrasjonen og styret ta følgende forhold i betraktning:

- Bouvet bør ha tilstrekkelig likviditetsreserve enten i form av bankinnskudd eller låneadgang
- Bouvet skal være et selskap med god soliditet og balansert finansiering

Større investeringer skal normalt finansieres med opptak av ny finansiering i form av gjeld, egenkapital eller en kombinasjon av gjeld og egenkapital. Utbyttegraden kan imidlertid reduseres dersom det planlegges større investeringer.

Fullmakt til kapitalforhøyelse

Det er styrets innstilling at fullmakter generalforsamlingen gir styret for å øke selskapets aksjekapital bør begrenses til definerte formål, med inntil ett års varighet. Generalforsamlingen bør derfor behandle styrefullmakter til å foreta kapitalforhøyelser som særskilt sak for hvert formål og ikke som samlefullmakt.

Bouvet avholdt ordinær generalforsamling 20. mai 2021. Styret ble her tildelt fullmakt til å forhøye aksjekapitalen i selskapet med opptil 1 million kroner til finansiering ved kjøp av andre selskaper og virksomheter. I tillegg fikk styret fullmakt til å forhøye aksjekapitalen med opp til 200 000 kroner i forbindelse med aksjeprogram for konsernets ansatte.

Begge fullmaktene er tidsbegrenset frem til 30. juni 2022.

Som hovedregel vil eksisterende eiere ha fortrinnsrett til tildeling og tegning ved vesentlige emisjoner. Dersom hovedregelen fravikes, skal det offentliggjøres en begrunnelse i børsmelding i forbindelse med kapitalforhøyelsen.

Fullmakt til kjøp av egne aksjer

Det er styrets innstilling at selskapets fullmakter til tilbakekjøp av egne aksjer skal gis for en periode begrenset til neste ordinære generalforsamling.

Styret hadde per 31. desember 2021 fullmakt til å erverve inntil 10 000 000 egne aksjer til hel eller delvis betaling ved erverv av virksomhet, for beredskap til erverv av virksomhet samt til gjennomføring av selskapets aksjeprogram for konsernets ansatte. Ervervet skal foretas på børs eller på annen måte til børskurs og slik at prinsippet om likebehandling av aksjonærer etterleves. Fullmakten gjelder frem til 30. juni 2022.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Likebehandling

Bouvet har én aksjeklasse og hver aksje gir én stemme. Aksjonærene skal likebehandles, med mindre det foreligger kvalifisert begrunnelse for annet. Selskapets eventuelle transaksjoner i egen aksje skal søkes gjennomført over børs eller på annen måte til børskurs.

Transaksjoner med nærstående

I henhold til Bouvets rutiner skal det som utgangspunkt ikke finne sted transaksjoner mellom selskapet og aksjeeierne, styremedlem eller ledende ansatte eller deres nærstående. Dersom noen av disse har en interesse i en transaksjon som involverer selskapet, skal styret underrettes, og saken skal om nødvendig behandles av styret. Styret skal, med mindre transaksjonen er av uvesentlig karakter, innhente tredjepartsvurdering av transaksjonen og for øvrig forsikre seg om at det ikke skjer noen forfordeling av aksjonærer, tillitsmenn, ansatte eller andre.

5. Aksjer og omsettelighet

Bouvets aksjer er fritt omsettelige, og selskapets vedtekter inneholder ingen begrensninger på omsetteligheten.

6. Generalforsamling

Generalforsamlingen er selskapets øverste organ.

Bouvet legger til rette for at så mange aksjonærer som mulig kan delta på generalforsamlingen, og at den blir en effektiv møteplass for aksjonærene og styret slik at eierne kan utøve sine rettigheter.

Innkalling

Innkalling og saksdokumenter skal utstedes i god tid før generalforsamlingen, senest 21 dager i forkant på selskapets nettsider. Alle aksjonærer med kjent adresse i Verdipapirsentralen (VPS) får innkalling og agenda sendt per post senest 21 dager før generalforsamlingen finner sted. I henhold til selskapets vedtekter §6 er det tilstrekkelig at saksdokumenter gjøres tilgjengelig på selskapets internettsider. En aksjeeier kan allikevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen. Saksdokumentasjonen skal inneholde all nødvendig dokumentasjon slik at aksjeeierne kan ta stilling til alle saker som skal behandles. Påmeldingsfristen er maks fem virkedager før generalforsamlingen.

Gjennomføring

Generalforsamlingen gjennomføres fysisk og det legges tilrette for at aksjeeierne kan delta elektronisk.

Aksjeeiere som selv ikke kan delta, skal gis anledning til å stemme. Selskapet vil gi informasjon om fremgangsmåten for å møte med fullmektig eller oppnevne en person som kan stemme for aksjeeieren som fullmektig. I tillegg vil det bli utarbeidet et fullmaktsskjema som utformes slik at det kan stemmes over hver enkelt sak som skal behandles og kandidater som skal velges.

Deltakelse

Styrets leder og leder av valgkomiteen deltar på den ordinære generalforsamlingen, samt representanter fra selskapets ledelse. Andre styremedlemmer har rett til å delta. I tillegg skal minst et medlem av styret delta ved alle ekstraordinære generalforsamlinger. Revisor vil delta når de saker som skal behandles er av en slik art at dette må anses for å være nødvendig.

Det vil legges til rette for dialog med aksjeeierne på generalforsamlingen.

Uavhengig møteledelse

Styret bestemmer agenda for generalforsamlingen. Hovedpunktene i agendaen følger av krav i aksjeloven, samt i selskapets vedtekter § 6. På hver generalforsamling utnevnes en møteleder slik at generalforsamlingen har en uavhengig møteleder, i tråd med anbefalingen.

Protokoller fra generalforsamlinger blir publisert på selskapets nettside, samt på nettsiden til Oslo Børs.

7. Selskapets valgkomité

Bouvet har vedtektsfestet at de skal ha en valgkomité, jfr. Vedtektene §7. Det er utarbeidet egen instruks for valgkomiteens arbeid, fastsatt av generalforsamlingen.

I henhold til vedtektene skal valgkomiteen bestå av tre personer som velges for en periode på to år.

Valgkomiteens oppgaver er å foreslå kandidater til styret, samt gi en anbefaling om honorarer til medlemmene i styret. Valgkomiteens innstilling bør begrunnes og inkludere relevant informasjon om kandidatene og deres uavhengighet.

En oversikt over valgkomiteens medlemmer finnes tilgjengelig på selskapets nettsider.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Styrets sammensetning

I henhold til selskapets vedtekter §5, skal styret bestå av fem til åtte medlemmer.

Selskapets styre bestod ved utløpet av 2021 av fem aksjonærvalgte styremedlemmer, hvorav to kvinner og tre menn. Konsernsjefen er ikke styremedlem.

De aksjonærvalgte representantene har lang og variert erfaring fra bransjene bygg og anlegg, industri, energi, bank/finans og offentlig forvaltning og har kompetanse innen områdene organisasjon, ledelse og finans. En oversikt over selskapets styremedlemmer finnes tilgjengelig på selskapets nettside.

Styrets uavhengighet

Styret er sammensatt slik at det kan handle uavhengig av særinteresser. Alle de aksjonærvalgte representantene anses som uavhengige av ledende ansatte, vesentlige forretningsforbindelser og selskapets hovedaksjonærer.

En oversikt over styrets samlede aksjeholdning i Bouvet er tilgjengelig i Note 22 i konsernregnskapet. Detaljer pr. person er gitt i godtgjørelsesrapporten tilgjengelig på bouvet.no

Avvik fra anbefalingen: Loven åpner for at styremedlemmer kan velges for inntil fire år, men NUES anbefaler at valgperioden ikke varer mer enn to år. Bouvet sine vedtekter regulerer ikke prosessen for oppnevning og utskiftning av styremedlemmer.

9. Styrets arbeid

Styrets oppgaver

Styret har overordnet ansvar for planlegging og gjennomføring av selskapets strategi og aktiviteter, inkludert organisasjon, godtgjørelse og risikostyring. Styret har også overordnet ansvar for kontroll og tilsyn med daglig leder og konsernets virksomhet. Styrets plikter og ansvar følger av gjeldende lov, selskapets vedtekter, samt fullmakter og instruks gitt av generalforsamlingen.

Styrets plikter og ansvar kan deles inn i to hovedkategorier:

- Styrets forvaltning av selskapet, jfr. allmennaksjeloven, §6-12
- Styretstilsynsansvar, jfr. allmennaksjeloven, §6-13

Styret har vedtatt en årlig plan for sitt arbeid hvor det fokuseres på styrets oppgaver; å utvikle selskapets strategi og å overvåke implementeringen av denne. I tillegg vil styret utøve tilsyn for å sikre at selskapet innfrir virksomhetens målsetninger og at de utfører risikostyring på en klok og tilfredsstillende måte.

Styret diskuterer alle saker relatert til selskapets aktiviteter som er av vesentlig betydning eller er av spesiell karakter. Det ble i 2021 avholdt til sammen 9 styremøter.

Styreinstruks

I overensstemmelse med bestemmelser i aksjeloven er styrets ansvars- og oppgavefordeling utformet i et formelt mandat som inkluderer spesifikke regler og retningslinjer for styrets arbeid og beslutninger.

Styrets leder er ansvarlig for å sikre at styrets arbeid blir utført på en effektiv og ordentlig måte og i overensstemmelse med gjeldende lovgivning.

Styret har i tillegg til en styreleder en uavhengig leder for diskusjoner om saker der styreleder er inhabil eller har meldt forfall.

Avtaler med tilknyttede parter

I overensstemmelse med allmennaksjeloven er det styrets ansvar å saksbehandle samtlige avtaler mellom selskapet og nærstående. En grundig behandling av slike avtaler skal sikre at selskapet er kjent med mulige interessekonflikter og skal hindre at verdier overføres fra selskapet til tilknyttede parter.

Interessekonflikter og inhabilitet

Styret har ansvar for at selskapet til enhver tid er kjent med vesentlige interesser, slik at saker og spørsmål kan bli behandlet på en uhildet og betryggende måte.

Styremedlemmer og daglig leder skal ikke behandle saker de har fremtredende særinteresse i, jf. reglene om inhabilitet i allmennaksjeloven.

Instruks for administrerende direktør

Styret er ansvarlig for utnevnelsen av selskapets administrerende direktør. Styret fastsetter også instruks, fullmakter og betingelser for administrerende direktør.

Finansiell rapportering

Styret mottar periodisk rapportering hvor selskapets økonomiske og finansielle status kommenteres. For kvartalsrapportering, følger selskapet fristene til Oslo Børs.

Styreleder

Styreleder har ansvar for å sikre god og effektiv organisering av styrearbeidet og at styret oppfyller sine forpliktelser. Administrerende direktør forbereder styresaker i samråd med styrets leder.

Styreleder har oppgaver i forhold til gjennomføring av generalforsamling.

For å sikre uavhengig behandling, leder annet styremedlem styrets behandling i saker av vesentlig karakter hvor styreleder selv er eller har vært aktivt engasjert. Dette gjelder selv om styreleder ikke er inhabil etter allmennaksjeloven § 6-27.

Styreutvalg

Styret har opprettet to utvalg; revisjons- og kompensasjonsutvalg. Styret har vedtatt instruks for arbeidet i revisjons- og kompensasjonsutvalget.

Styrets revisjonsutvalg

Revisjonsutvalget velges av og blant styrets medlemmer, for en periode på 2 år eller inntil de fratrer sin stilling som medlem av styret. Revisjonsutvalget er satt sammen av tre medlemmer, som har den nødvendige kompetanse for å ivareta sine oppgaver. Minst ett av medlemmene i revisjonsutvalget skal være uavhengig av virksomheten og ha kvalifikasjoner innen regnskap eller revisjon.

En oversikt over utvalgets medlemmer er tilgjengelig på selskapets nettsider.

Revisjonsutvalgets overordnede funksjon er å føre en uavhengig kontroll med selskapets regnskapsrapportering, revisjon, intern kontroll og den samlede risikostyring.

Revisjonsutvalget skal, (jfr Allmennaksjeloven § 6-43 Revisjonsutvalgets oppgaver):

- a. Informere styret om resultatet av den lovfestede revisjonen og forklare hvordan revisjonen bidro til regnskapsrapportering med integritet og hvordan revisjonsutvalgets rolle var i den prosessen.
- b. Forberede styrets oppfølging av regnskapsrapporteringsprosessen og komme med anbefalinger for å sikre dens integritet.
- c. Overvåke systemene for internkontroll, risikostyring og internrevisjon uten at det bryter med revisjonsutvalgets uavhengige rolle.
- d. Ha løpende kontakt med selskapets valgte revisor om revisjonen av årsregnskapet, herunder særlig overvåke revisjonsutførelsen i lys av mulige tilsynsbrev fra Finanstilsynet og andre hensyn.
- e. Vurdere og overvåke revisors uavhengighet, inkludert godkjenne, vurdere og overvåke bruken og omfanget av andre tjenester enn revisjon.
- f. Revisjonsutvalget skal ha ansvaret for å forberede og anbefale selskapets valg av revisor, samt revisors honorar eller andre vilkår for oppdraget.

Revisjonsutvalget bestemmer selv hvem som skal møte. Foruten revisjonsutvalgets medlemmer vil normalt finansdirektør, økonomidirektør og representant for ekstern revisor møte.

Revisjonsutvalget skal minst en gang hvert år ha et separat møte med henholdsvis representant for ekstern revisor og administrerende direktør.

Styrets kompensasjonsutvalg

Bouvet har etablert et kompensasjonsutvalg som består av to medlemmer fra styret, og som er uavhengige av selskapets ledelse. Medlemmene i kompensasjonsutvalget oppnevnes av styret for en periode på 2 år, eller til de fratrer sin stilling som medlem av styret. En oversikt over utvalgets medlemmer er tilgjengelig på selskapets nettsider.

Kompensasjonsutvalget har som oppgave å vurdere innholdet og prinsippene i bedriftens lønns- og bonussystem, og forberede diskusjonen om dette i styret i samarbeid med administrerende direktør. Utvalget sammenligner Bouvets godtgjørelser med blant annet andre bedrifter og fremmer forslag for resten av styret til eventuelle endringer.

Styrets egenevaluering

Styret evaluerer sitt arbeid og sin kompetanse årlig.

10. Risikostyring og intern kontroll

Styret og ledelsen i Bouvet legger stor vekt på etablering og vedlikehold av rutiner for risikostyring og intern kontroll. Styret foretar årlig gjennomgang av de viktigste risikoaspektene ved virksomheten, herunder vurderes spesielt:

Opplæring og motivasjon av ansatte

Opplæring og motivasjon av de ansatte er en sentral faktor i Bouvets virksomhet. Høy kvalitet på arbeidet, åpenhet og ærlighet i forholdet mellom personer og bedrifter er viktige prinsipper i Bouvet. Det arbeides systematisk for at de ansatte skal være faglig à jour og ha en god utvikling. Det satses for at bedriften skal ha et godt sosialt miljø. Videre er det en målsetting at arbeidsdagen ikke skal være lenger enn at de ansatte kan ha en god fritid. Bouvet gjennomfører årlige arbeidsmiljø- undersøkelser som en del av den interne kontrollen.

Arbeidsprosedyrer, regelverk, instruksjoner og fullmakter

Bouvet har i tillegg til de instruksjoner som fremgår av ansettelsesavtalene, etablert interne regler for ansatte og har fokus på opplæring og forståelse av de interne reglene.

Finansiell rapportering

Bouvet har utarbeidet interne retningslinjer for månedlig, kvartalsvis og årlig finansiell rapportering inklusive rutiner for intern kontroll. Revisjonsutvalget følger opp systemene for intern kontroll, og konsernets finansdirektør og økonomidirektør deltar i revisjonsutvalgets møter. Konsernets regnskap avlegges etter gjeldende IAS/IFRS regelverk.

Styret mottar en månedlig rapportering av finansielle resultater og nøkkeltall, sammen med ledelsens redegjørelse vedrørende konsernets stilling. Konsernet benytter ikke budsjetter, men utarbeider en forretningsplan for året som helhet. Avvik fra forretningsplanen med fokus på sentrale nøkkeltall rapporteres og behandles månedlig i styret.

Hver måned utarbeides det prognoser for resultat- og likviditetsutvikling for de kommende 12 måneder som presenteres for styret.

Alle prosjekter hvor konsernet har et leveranseansvar gjennomgås og gjenværende arbeid estimeres på nytt hver måned for å sikre korrekt periodisering av prosjektene i regnskapsrapporteringen.

Kundetilfredshet

Det foretas regelmessige kundeundersøkelser for å hente inn opplysninger om kundetilfredshet.

Oppdrag

Bouvet leverer de fleste oppdrag basert på løpende regning. Men konsernet leverer også oppdrag hvor et forhåndsdefinert resultat skal leveres til en pris som er fast eller har elementer av faste priser. Det vil her kunne være avvik mellom den endelige inntekten per time sammenlignet med kalkulert inntekt per time ved oppstart og underveis i oppdragene. Det gjøres en løpende vurdering av risiko knyttet til oppdragene.

Motpartsrisiko

Bouvet foretar en jevnlig gjennomgang av både kunder og leverandører for å avdekke motpartsrisiko. Nye kunder blir også gjenstand for en grundig vurdering for å avdekke eventuelle risiko knyttet til kunden.

11. Godtgjørelse til styret

Generalforsamlingen fastsetter styrehonorarene etter forslag fra valgkomiteen.

Honorarene er faste, og ikke resultatavhengige. En oversikt over alle styremedlemmenes samlede godtgjørelser er tilgjengelig under note 22 i årsrapporten. Detaljer pr. person er gitt i godtgjørelsesrapporten tilgjengelig på bouvet.no. Det utstedes ikke opsjoner til styremedlemmene.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret bestemmer vilkårene for administrerende direktør, samt gir retningslinjer til godtgjørelsen til andre ledende personer. Retningslinjene fremlegges for generalforsamlingen.

Hovedprinsippene for Bouvets fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til administrerende direktør og andre ledende personer er at disse skal tilbys vilkår som er konkurransedyktige.

Utgangspunktet er videre at Bouvet skal tilby vilkår som oppmuntrer til innsats og verdiskapning for selskapet og dets aksjonærer og som fremmer ledende personers lojalitet til selskapet.

Bouvet har en modell for overskuddsdeling i to utforminger:

- Overskuddsdeling på region nivå for enhetsledere, selgere og konsulenter; og
- Overskuddsdeling på selskapsnivå for ansatte i felles administrasjon og stabsfunksjoner.

Resultatavhengig godtgjørelse kan maksimalt utgjøre 50 prosent av fast årslønn.

Administrerende direktør og andre ledende personer har en oppsigelsestid på tre måneder regnet fra utløpet av den kalendermåned oppsigelsen finner sted. Beskrivelse av retningslinjer for godtgjørelse for ledende personer er tilgjengelig på selskapets nettsider

Det er informert om samlede godtgjørelser til selskapets ledelse i note 22 i årsrapporten. Detaljer pr. person er gitt i godtgjørelsesrapporten tilgjengelig på bouvet.no.

13. Informasjon og kommunikasjon

Bouvet er av den oppfatning at objektiv, detaljert og relevant informasjon til markedet er en forutsetning for riktig verdsettelse av selskapets aksjer og har derfor en kontinuerlig dialog med analytikere og investorer.

Informasjon om viktige hendelser i Bouvet, samt selskapets periodiske rapportering av resultater offentliggjøres i henhold til de retningslinjer selskapet er underlagt ved notering på Oslo Børs.

Bouvet tilstreber å kontinuerlig publisere all relevant informasjon til markedet på en rettidig, effektiv og ikke-diskriminerende måte. Alle børsmeldinger blir gjort tilgjengelig på selskapets nettside og på nettsiden til Oslo Børs.

Bouvet skal gi alle aksjonærer lik informasjon til samme tid. I den grad analytikere eller aksjonærer kontakter selskapet for å få ytterligere informasjon, skal selskapet og styret påse at kun allerede offentlig tilgjengelig informasjon formidles.

Bouvets nettsider er et viktig verktøy i selskapets informasjonspolitikk. All publisert informasjon vil også bli publisert på selskapets nettsider. Via nettsidene vil selskapet også ta imot innspill til valgkomiteen og andre henvendelser fra aksjonærene.

Bouvet holder åpne kvartalspresentasjoner. Disse presentasjonene gir en oversikt over den operasjonelle og finansielle utviklingen i et avsluttet kvartal, samt en oversikt over markedsutsiktene og selskapets framtidsutsikter. Presentasjonene holdes av selskapets administrerende direktør. Kvartalsrapporter og presentasjonsmaterieell blir gjort tilgjengelig på selskapets hjemmeside.

Styret fastsetter selskapets finansielle kalender. Kalenderen bestemmer tidspunkt for publisering av kvartalsrapporter, delårsrapporter, avholdelse av ordinær generalforsamling.

Den finansielle kalenderen offentliggjøres innen utgangen av desember via Oslo Børs' informasjonssystem, og på Bouvets hjemmesider.

14. Selskapsovertakelse

Ved et eventuelt bud på selskapets aksjer skal styret og selskapets ledelse sikre at alle aksjeeiere blir likebehandlet og får tilgang til tilstrekkelig informasjon for å kunne ta stilling til budet. Styret skal ikke, med mindre generalforsamlingen instruerer styret, ta i bruk forsvarsmekanismer for å hindre budets gjennomføring.

Styret vil overfor aksjonærene uttrykke sin oppfatning om budet og styrets medlemmer plikter i den forbindelse å informere aksjonærene om hvorvidt de selv tenker å akseptere budet, så fremt de har tatt stilling til det.

Dersom styret finner at de ikke er i stand til å anbefale hvorvidt aksjonærene bør akseptere budet, vil de redegjøre for årsakene til at denne anbefalingen ikke kan gis. Dersom styrets anbefaling ikke er enstemmig, vil dette forklares.

Styret vil vurdere om det bør innhentes en vurdering av en uavhengig ekspert.

15. Revisor

Bouvet blir revidert av Ernst & Young AS.

Bouvet bruker ikke revisor som konsulent uten at dette er godkjent av revisjonsutvalget eller revisjonsutvalgets leder på forhånd. Ekstern revisor fremlegger hvert år en plan for sitt arbeid for revisjonsutvalget og planen skal spesifisere planlagte tjenester utover revisjon.

Revisor deltar i revisjonsutvalget og i styremøtet som behandler årsregnskapet. I møtet vil revisor gjennomgå revisjonsarbeidet, eventuelle endringer i selskapets regnskapsprinsipper, vurdering av vesentlige regnskapsestimer, vurdering av selskapets interne kontroller og alle forhold hvor det har vært uenighet mellom revisor og administrasjon.

Revisor skal minst en gang i året ha gjennomgang med revisjonsutvalget hvor selskapets interne kontroll og eventuelle svakheter med forbedringsforslag skal gjennomgås. Videre skal styret og revisor ha minst ett møte i året uten at daglig leder eller andre fra den daglige ledelsen er tilstede.

Revisjonshonoraret skal presenteres for revisjonsutvalget som vurderer honoraret og innstiller til styret som igjen innstiller overfor generalforsamlingen. Det er redegjort for revisors honorarer i note 7 i årsrapporten.

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Bouvet ASA

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Bouvet ASA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, oppstilling av endringer i egenkapitalen og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Konsernregnskapet består av konsolidert balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, oppstilling over over andre inntekter og kostnader, oppstilling av endringer i egenkapitalen og kontantstrømsoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge,
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Bouvet ASAs revisor i 26 år fra stiftelsen av selskapet den 3. mai 1995 for regnskapsåret 1995.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2021. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene. Vår revisjon omfattet følgende handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlingene, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

Innregning av inntekter fra kontrakter med kunder

Grunnlag for det sentrale forholdet

Inntekter fra kontrakter med kunder innregnes når Bouvet har oppfylt leveringsbetingelsene ved overføring av den avtalte tjenesten til kunden. Bouvet leverer tjenester der kontraktene inkluderer ulike vilkår, priser og leveringsbetingelser. Innregning av inntekter fra de ulike kundekontraktene krever vurdering og måling av om leveringsforpliktelsene er oppfylt. Som følge av antall kontrakter, kompleksiteten i enkelte kontrakter og ulike kontraktsmessige forhold, er det risiko for at inntekter ikke blir innregnet i korrekt periode. Innregning av inntekter fra kontrakter med kunder var derfor et sentralt forhold ved revisjonen.

Våre revisjonshandlingene

Vi vurderte konsernets regnskapsprinsipper knyttet til innregning av inntekter fra kontrakter med kunder. For et utvalg salgstransaksjoner registrert før og etter balansedato, kontrollerte vi innregnet inntekt mot kontraktsvilkår og påløpte timer basert på timelister for å vurdere om innregningen var foretatt i korrekt periode. Videre kontrollerte vi balanseført verdi av igangværende arbeid og fakturert ikke opptjent inntekt ved utgangen av regnskapsåret mot påløpte timer og etterfølgende fakturering. Vi testet et utvalg kreditnotaer utstedt etter balansedato for å kontrollere korrekt periodisering og vi gjennomførte tidsserieanalyser for å avdekke unormale endringer i konsernets inntekter. Vi henviser til omtalen i note 3 om estimatusikkerhet og note 11 om inntekter fra kundekontrakter.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og administrerende direktør (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen, redegjørelsen om eierstyring og selskapsledelse, redegjørelsen om likestilling og redegjørelsen om bærekraft er konsistente med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.

Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettvissende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal

legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil avdekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.
- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelte ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer

offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Bouvet ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn Bouvetasa-2021-12-31-no i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten og iXBRL-markering av konsernregnskapet i overensstemmelse med det felles elektroniske rapporteringsformatet som kreves i ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig for utarbeidelsen av en årsrapport og iXBRL-markering av konsernregnskapet som er i samsvar med kravene i ESEF-regelverket.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utførte vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utførte vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsrapporten i XHTML-format. Vi utførte kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen, og vurderte ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfattet kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 7. april 2022
ERNST & YOUNG AS

Revisjonsberetningen er signert elektronisk

Leiv Aschehoug
statsautorisert revisor

Uavhengig revisors beretning - Bouvet ASA 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Penneo Dokumentnøkkel: 7EQC1-PZ88U-TN805-CEPLW-X2CJM-OBVZD

Alternative resultatmål

The European Securities and Markets Authority ("ESMA") publiserte retningslinjer om alternative resultatmål (APM) som trådte i kraft 3. juli 2016. Bouvet legger frem alternative resultatmål som ofte er brukt av investorer, analytikere og andre interessenter. Ledelsen mener at de fremlagte alternative resultatmål gir økt innsikt i Bouvets drift, finansiering og utsikter. Bouvet har definert følgende alternative resultatmål:

EBITDA er forkortelse for "earnings before interest, taxes, depreciation, and amortization". EBITDA beregnes som periodens resultat før skattekostnad, finansposter, avskrivninger og nedskrivninger.

EBIT er forkortelse for «earnings before interest and taxes». EBIT tilsvarer driftsresultat i det konsoliderte resultatregnskapet.

Netto fri kontantstrøm defineres som netto operasjonell kontantstrøm minus netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter.

EBITDA-margin defineres som EBITDA dividert på driftsinntekter.

EBIT-margin defineres som EBIT dividert med driftsinntekter.

Kontantstrøm margin defineres som netto operasjonell kontantstrøm dividert med driftsinntekter.

Egenkapitalandel defineres som sum egenkapital dividert på sum eiendeler.

Likviditetsgrad defineres som omløpsmidler dividert på kortsiktig gjeld.

Nøkkeltall konsern

TNOK	2021	2020	2019	2018	2017
RESULTAT					
Driftsinntekter	2 695 124	2 401 844	2 132 052	1 846 711	1 607 353
EBITDA	409 793	381 527	292 728	216 364	165 280
Driftsresultat (EBIT)	340 086	314 559	232 051	191 562	144 137
Resultat før skattekostnad	335 114	311 738	228 214	191 575	145 936
Årsresultat	265 858	241 199	180 133	150 497	112 022
EBITDA-margin	15,2 %	15,9 %	13,7 %	11,7 %	10,3 %
EBIT-margin	12,6 %	13,1 %	10,9 %	10,4 %	9,0 %
BALANSE					
Anleggsmidler	333 215	345 808	353 578	120 166	101 502
Omløpsmidler	1 027 026	949 536	725 876	636 391	542 586
Sum eiendeler	1 360 241	1 295 344	1 079 454	756 557	644 088
Egenkapital	449 255	422 921	317 751	276 993	220 408
Langsiktig gjeld	168 211	188 688	201 352	574	218
Kortsiktig gjeld	742 775	683 735	560 351	478 990	423 462
Egenkapitalandel	33,0 %	32,5 %	29,4 %	36,6 %	34,2 %
Likviditetsgrad	1,38	1,39	1,30	1,33	1,28
KONTANTSTRØM					
Netto operasjonell kontantstrøm	294 144	450 876	277 054	218 971	149 035
Netto fri kontantstrøm	264 900	423 491	253 081	161 828	119 108
Netto kontantstrøm	-35 595	232 061	66 337	73 017	43 652
Kontantstrøm margin	10,9 %	18,8 %	13,0 %	11,9 %	9,3 %
AKSJE INFORMASJON¹					
Antall aksjer	103 800 637	102 863 630	102 500 000	102 500 000	102 500 000
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	102 956 511	102 536 065	102 288 395	101 690 930	101 339 430
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	104 186 828	103 569 241	103 324 629	102 681 100	102 487 080
EBIT pr. utestående aksje	3,30	3,07	2,27	1,88	1,40
Utvannet EBIT pr. aksje	3,26	3,04	2,25	1,87	1,39
Resultat pr. utestående aksje	2,58	2,35	1,76	1,48	1,09
Utvannet resultat pr. aksje	2,55	2,33	1,74	1,47	1,08
Bokført egenkapital pr. aksje	4,33	4,11	3,10	2,70	2,15
Utbetalt utbytte pr. aksje	2,70	1,65	1,30	0,85	0,70
ANSATTE					
Antall ansatte ved årets slutt	1 841	1 656	1 557	1 369	1 215
Gjennomsnittlig antall ansatte	1 761	1 609	1 474	1 305	1 171
Driftsinntekter pr. ansatt	1 530	1 493	1 447	1 415	1 373
Driftskostnader pr. ansatt	1 337	1 297	1 289	1 268	1 250
EBIT pr. ansatt	193	195	157	147	123

¹ 3. juni 2021 ble det gjennomført en aksjesplitt hvor 1 gammel aksje ble til 10 nye aksjer. Nominell verdi pr. aksje etter aksjesplitt er NOK 0,10.
Tall er omarbeidet for å gjenspeile dette og være sammenlignbart med antall aksjer og resultat pr. aksje i 2021.

Definisjoner

Antall aksjer	Antall utstedte aksjer ved årets slutt
Bokført egenkapital pr. aksje	Bokført egenkapital / antall aksjer
Driftsinntekter pr. ansatt	Driftsinntekter / gjennomsnittlig antall ansatte
Driftskostnader pr. ansatt	Driftskostnader / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT	Driftsresultat
EBIT pr. ansatt	EBIT / gjennomsnittlig antall ansatte
EBIT pr. utestående aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
EBITDA	Driftsresultat + avskrivninger varige driftsmidler og immaterielle eiendeler
EBITDA-margin	EBITDA / driftsinntekter
EBIT-margin	EBIT / driftsinntekter
Egenkapitalandel	Bokført egenkapital / total kapital
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer i gjennomsnitt for året
Gjennomsnittlig antall utvannede aksjer	Utstedte aksjer justert for egne aksjer og aksjeprogram i gjennomsnitt for året
Kontantstrøm margin	Netto operasjonell kontantstrøm / driftsinntekter
Likviditetsgrad	Omløpsmidler / kortsiktig gjeld
Netto fri kontantstrøm	Netto operasjonell kontantstrøm - netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter
Resultat pr. utestående aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utestående aksjer
Utbetalt utbytte pr. aksje	Utbytte pr aksje utbetalt i året
Utvannet EBIT pr. aksje	EBIT henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer
Utvannet resultat pr. aksje	Periodens resultat henført til eiere i morselskapet / gjennomsnittlig antall utvannede aksjer

Våre kontorer

Bouvet ASA har 15 kontorer fordelt på Norge og Sverige. Vår filosofi er at kompetansen skal utnyttes på tvers av selskapet, mens prosjektene skal forankres lokalt

OSLO

Sørkedalsveien 8
0369 Oslo
Postboks 5327 Majorstuen
0304 Oslo
Telefon: (+47) 23 40 60 00

ARENDAL

Frolandsveien 6
4847 Arendal
Telefon: (+47) 23 40 60 00

BERGEN

Solheimsgaten 15
5058 Bergen
Telefon: (+47) 55 20 09 17

DRAMMEN

Drammen Business Center
Dr. Hansteins Gate 9
3044 Drammen
Telefon: (+47) 23 40 60 00

GRENLAND

Hydrovegen 55
3936 Porsgrunn
Telefon: (+47) 23 40 60 00

HAUGESUND

Diktervegen 8
5538 Haugesund
Telefon: (+47) 52 82 10 17

KRISTIANSAND

Kjøita 25
4630 Kristiansand
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDEFJORD

Fokserødveien 12
3241 Sandefjord
Telefon: (+47) 23 40 60 00

SANDVIKA

Leif Tronstads plass 7
1337 Sandvika
Telefon: (+47) 23 40 60 00

STAVANGER

Laberget 28
4020 Stavanger
Postboks 130
4065 Stavanger
Telefon: (+47) 51 20 00 20

TRONDHEIM

Kjøpmannsgata 35
7011 Trondheim
Telefon: (+47) 23 40 60 00

TROMSØ

Flow Coworking
Strandgata 9
9008 Tromsø
Telefon: (+47) 73 53 70 00

STOCKHOLM

Östermalmsgatan 87 A
114 59 Stockholm
Telefon: (+ 46) 0 771 611 100

BORLÄNGE

Forskargatan 3
781 70 Borlänge
Telefon: (+46) 0 771 611 100

ÖREBRO

Kungsgatan 1
702 11 Örebro
Telefon: (+46) 0 709 431 411

bouvet

I dette året har vi blant annet forandret, fornyet og forbedret:

- Utviklet teknologi som gir norske strømforbrukere bedre kontroll over eget forbruk
- Startet det pågående arbeidet med å lage en karbonfangstløsning som potensielt skal fjerne 1,2 millioner tonn CO₂ klimagassutslipp fra fabrikkene i Grenland årlig
- Maskinlæring for mer nøyaktige produksjonsprognoser for vindenergi
- Utviklet koronaløsning sammen med Arbeidstilsynet på én uke
- Nytt dashboard og dataplattform for flomvarsling
- Digitalt lederskap for en ny tid
- Erstatte dashboard i el-båter med app
- Innovert helsetjenester med Design Thinking
- Tatt tempen på personvernet i den norske skolen med ny rapport
- Nytt skoleadministrativt system for 13 500 elever i Agder
- Mobilapplikasjon for ungdom som har opplevd nettmobbing eller negative hendelser på nett
- Bidratt til å utvikle løsninger som styrer sjøkabler som forbinder Norge med resten av Europa
- Forenklet og forbedret prosessen med å finne midlertidig bosted til sårbare grupper og personer
- Bedre sirkulærøkonomi i byggebransjen

