

**INNKALLING TIL
ORDINÆR GENERALFORSAMLING I
HUDDLY AS**

Det vil bli avholdt ordinær generalforsamling i Huddly AS ("Selskapet") den 2. mai 2024 kl. 10.00. Møtet vil bli holdt i lokalene til Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS, med adresse Filipstad brygge 1, 0252, Oslo. Aksjeeiere som ikke har mulighet til å delta fysisk, vil bli gitt anledning til å følge møtet, stemme og stille spørsmål via Teams.

Påmelding til generalforsamlingen, både for fysisk oppmøte og for deltakelse via Teams, må gjøres i henhold til instruksene under:

Selskapets aksjeeiere fem (5) virkedager før generalforsamlingen, dvs. den 24. april 2024 ("**Registreringsdatoen**"), har rett til å delta og stemme på generalforsamlingen. Berettigede aksjeeiere som ønsker å delta på generalforsamlingen personlig eller ved fullmektig, må melde dette i e-post til genf@dnb.no eller per post til DNB Bank ASA Verdipapirservice, Postboks 1600 Sentrum, 0021 Oslo senest 30. april 2024 kl. 16.00.

Invitasjon til generalforsamlingen på Teams vil bli sendt til påmeldte aksjeeiere via e-post senest dagen før generalforsamlingen.

Fullmakter som kan benyttes av aksjeeiere som ikke har mulighet til å delta personlig, er vedlagt denne innkallingen som Vedlegg 2 (uten stemmeinstrukser) og Vedlegg 3 (med stemmeinstrukser). I den forbindelse oppfordrer styret aksjeeiere som ønsker å delta, til å gjøre det ved å benytte de nevnte fullmaktsskjemaene med den hensikt å begrense antall deltakere i møtet. Formålet med henstillingen er å minimere risikoen for utfordringer med å telle stemmer ved avstemningene og tilrettelegge for en ordnet og effektiv generalforsamling på Teams. Aksjeeiere oppfordres til å benytte fullmakten med stemmeinstruksjoner.

Dersom aksjeeieren skal representeres ved fullmektig i generalforsamlingen, må fullmektigen melde sin deltakelse på e-post til genf@dnb.no eller per post til DNB Bank ASA Verdipapirservice, Postboks 1600 Sentrum, 0021 Oslo senest 30. april 2024 kl. 16.00.

Dersom aksjer er registrert i VPS på en forvalter, jf. aksjeloven § 4-4 (2), jf. allmennaksjeloven § 4-10, blir denne innkallingen sendt til forvalteren, jf. allmennaksjeloven § 1-8, som deretter skal videreformidle den til den reelle aksjeeieren. Dersom den reelle aksjeeieren ønsker å delta i generalforsamlingen, må den reelle aksjeeieren be forvalteren gi Selskapet melding om dette innen to virkedager før avholdelse av den ordinære generalforsamlingen (altså innen 30. april 2024). Det er ikke et krav om at aksjer må flyttes til en verdipapirkonto i eget navn for å ha stemmerett på generalforsamlingen.

UNOFFICIAL OFFICE TRANSLATION. IN CASE OF ANY DISCREPANCIES THE NORWEGIAN VERSION SHALL PREVAIL.

**NOTICE OF THE
ANNUAL GENERAL MEETING OF
HUDDLY AS**

The annual general meeting in Huddly AS (the "**Company**") will be held on 2 May 2024 at 10:00 hours (CEST). The meeting will be held in the offices of Advokatfirmaet Simonsen Vogt Wiig AS, at the address Filipstad brygge 1, 0252, Oslo, Norway. Shareholders not having the opportunity to participate physically will be given the possibility to follow the meeting, vote and raise questions via Teams.

Registration for the general meeting, both in the case of physical attendance and participation through Teams, must be made in accordance with the instructions below:

The Company's shareholders five (5) business days prior to the general meeting, i.e. on 24 April 2024 (the "**Record Date**"), are entitled to attend and vote at the general meeting. Eligible shareholders who wish to attend the general meeting in person or by proxy must notify this via e-mail to genf@dnb.no or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than 30 April 2024 at 16:00 hours (CEST).

Invitation to the general meeting on Teams will be sent to the enrolled shareholders via e-mail no later than the day before the general meeting.

Proxies for use by shareholders who do not have the opportunity to participate in person are attached to this notice as Appendix 2 (without voting instructions) and Appendix 3 (with voting instructions). In this connection, the board of directors (the "**Board**") encourages shareholders who want to participate, to do this through use of said proxy forms in order to limit the number of participants in the meeting. The purpose of the request is to minimize the risk of challenges with respect to counting the votes in the decisions and to facilitate an orderly and effective general meeting via Teams. The shareholders are encouraged to using the proxy with voting instructions.

If the shareholder will be represented in the general meeting by proxy, the attorney-in-fact must notify participation via e-mail to genf@dnb.no or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than 30 April 2024 at 16:00 (CEST).

If shares are held through a nominee in the VPS register, cf. Section 4-4 of the Norwegian Private Limited Liability Companies Act, cf. Section 4-10 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, this notice will in accordance with Section 1-8 of the Norwegian Public Limited Liability Companies Act, be sent to the nominee who shall pass on the notice to the beneficial owner. If the beneficial owner wishes to attend the general meeting, the beneficial owner must ask the nominee to notify the Company of this within two business days prior to the date of the annual general meeting (i.e. by 30 April 2024). It is not a requirement to

Denne innkallingen er tilgjengelig på <https://www.huddly.com/> og Selskapets ticker "HDLY" på Euronext Live markets (Euronext Oslos informasjonssystem).

Selskapet har på tidspunktet for denne kunngjøringen en aksjekapital på NOK 335 205,03 fordelt på 536 328 048 aksjer, hver pålydende NOK 0,000625.

Hver aksje gir rett til én stemme. Stemmerett kan ikke utøves for en aksje som tilhører Selskapet selv eller datterselskapet.

Styret foreslår følgende dagsorden:

1. **Åpning av generalforsamlingen og opptak av fortegnelse over møtende aksjeeiere og fullmakter**
2. **Valg av møteleder og en representant til å medundertegne protokollen**
3. **Godkjennelse av innkallingen og dagsorden**
4. **Godkjennelse av årsregnskap og styrets årsberetning**
5. **Honorar til revisor**
6. **Honorar til styremedlemmene**
7. **Vedtak knyttet til nytt aksjeopsjonsprogram for Selskapets ansatte og styremedlemmer**
8. **Fullmakter til styret – kapitalforhøyelse**
 - 8.1. *Fullmakt til å øke aksjekapitalen for styrking av Selskapets egenkapital*
 - 8.2. *Fullmakt til å øke aksjekapitalen for å oppfylle Selskapets opsjonsprogrammer*

have shares transferred to a securities account in the beneficial owner's own name in order to vote at the general meeting.

This notice is available on <https://www.huddly.com/> and via the Company's ticker "HDLY" on Euronext Live markets (Euronext Oslo's information system).

At the date of this notice, the Company's share capital is NOK 335,205.03 divided into 536,328,048 shares, each having a par value of NOK 0.000625.

Each share gives the right to one vote. No voting rights may be exercised for the Company's own shares (treasury shares) or for shares held by the Company's subsidiary.

The Board proposes the following agenda:

1. **Opening of the general meeting and registration of attending shareholders and proxies**
2. **Election of chair of the meeting and a representative to co-sign the minutes**
3. **Approval of the notice and agenda**
4. **Approval of the annual financial statement and the report from the Board**
5. **Remuneration to the auditor**
6. **Remuneration to the directors of the Board**
7. **Resolutions related to the new share option program for the Company's employees and board members**
8. **Mandates to the Board – increase of share capital**
 - 8.1. *Mandate to increase the share capital for strengthening of the Company's equity*
 - 8.2. *Mandate to increase the share capital to fulfill the Company's option programs*

* * *

18. april 2024 / 18 April 2024
På vegne av styret i / On behalf of the Board of

Huddly AS

Jostein Devold
Styreleder / Chair of the Board

Vedlegg:

1. Redegjørelse for sak nr. 4, 5, 6, 7, 8
2. Fullmaktsskjema uten stemmeinstrukser (engelsk)
3. Fullmaktsskjema med stemmeinstrukser (engelsk)

Appendices:

1. Information on agenda matters no. 4, 5, 6, 7, 8
2. Proxy without voting instructions
3. Proxy with voting instructions

Til sak nr. 4: Godkjenning av årsregnskap og styrets årsberetning

Årsregnskapet for Huddly-konsernet ("**Konsernet**") på konsolidert basis og for Huddly AS for perioden 1. januar 2023 til 31. desember 2023 ("**Regnskapsperioden**" og "**Årsregnskapet**") samt styrets årsberetning for Regnskapsperioden er godkjent av styret og gjort tilgjengelig på Selskapets hjemmeside <https://www.huddly.com/investor-relations/>, og Newsweb.

Styret foreslår at den ordinære generalforsamlingen godkjenner det fremlagte Årsregnskapet og styrets årsberetning.

Til sak nr. 5: Honorar til revisor

Styret foreslår at den ordinære generalforsamlingen godkjenner honoraret til revisor som angitt i notene til Årsregnskapet, og at revisors honorar dekkes etter regning.

Til sak nr. 6: Honorar til styremedlemmene

Styret foreslår at den ordinære generalforsamlingen godkjenner følgende honorar til styrets medlemmer for kalenderåret 2023:

- Styrets leder: NOK 350 000
- Styremedlem: NOK 150 000

Samlet honorar til styrets medlemmer for nevnte periode er på NOK 650 000.

Til sak 7: Vedtak knyttet til nytt aksjeopsjonsprogram for Selskapets ansatte og styremedlemmer

7.1. Bakgrunn

Selskapet innførte i mars 2021 et aksjeopsjonsprogram for selskapets ansatte og styremedlemmer under navnet "**2021 Share Incentive Plan**" hvor formålet var å harmonisere de ansattes og Selskapets interesser gjennom en insentivbasert aksjeopsjonsordning for å motivere ansatte til å bidra til Selskapets suksess og lønnsomhet.

Opsjonene tildelt i henhold til 2021 Share Incentive Plan er per i dags "out of the money", ettersom innløsningskursen på NOK 3,90 er betydelig høyere enn kursen Selskapets aksjer handles til på Euronext Growth Oslo. Dermed gir ikke 2021 Share Incentive Plan et reelt incentiv for programmets deltakere.

I forbindelse med at Selskapet går inn i en ny fase, blant annet ved lanseringen av Huddly Crew, ser styret det som

To matter no. 4: Approval of the annual financial statement and the Board's annual statement

The annual accounts for the Huddly group (the "**Group**") on a consolidated basis and for Huddly AS for the period from 1 January 2023 to 31 December 2023 (the "**Accounting Period**" and the "**Annual Accounts**") and the Board's annual report for the Accounting Period have been approved by the Board and are available on the Company's website: <https://www.huddly.com/investor-relations/> and Newsweb.

The Board proposes that the annual general meeting approves the presented Annual Accounts and the Board's annual report.

To matter no. 5: Remuneration to the auditor

The Board proposes that the annual general meeting approves the remuneration to the auditor as set out in the notes to the Annual Accounts, and that the auditor's fees are paid as per accounts rendered.

To matter no. 6: Remuneration of the directors of the Board

The Board proposes that the annual general meeting approves the following remuneration to the directors of the Board for the calendar year 2023:

- Chair: NOK 350 000
- Board members: NOK 150 000

The aggregate remuneration to the directors of the Board for said period is in the amount of NOK 650,000.

To matter no. 7: Resolutions related to the new share option program for the Company's employees and board members

7.1. Background

In March 2021, the Company established a share option program for the Company's employees and Board members under the name "**2021 Share Incentive Plan**" with the purpose of aligning the interests of the employees and the Company through an incentive-based option scheme motivating employees to contribute to the Company's success and profitability.

The options awarded under the 2021 Share Incentive Plan are as of today "out of the money", considering that the strike price of NOK 3.90 is significantly higher than the current trading price of the Company's shares on Euronext Growth Oslo. Consequently, the 2021 Share Incentive Plan no longer offers a real incentive for its participants.

As the Company enters a new phase, inter alia through the launch of Huddly Crew, the Board considers it favorable and

fordelaktig og hensiktsmessig for Selskapet at det opprettes et nytt aksjeopsjonsprogram for selskapets ansatte og styremedlemmer ("**2024 Share Incentive Plan**"), som erstatning for det nåværende 2021 Share Option Program.

Det nye aksjeopsjonsprogrammet vil være tilpasset Selskapets nåværende kurs på Euronext Growth Oslo og skal ivareta Selskapets mål om å tilby en langsiktig, incentivbasert opsjonsordning som motiverer ansatte og å harmonisere deres interesser med Selskapets.

Styret har på denne bakgrunn vedtatt å etablere 2024 Share Incentive Plan hvor det maksimalt kan utstedes 40 000 000 nye opsjoner. Opsjonene vil opptjenes i henhold til opptjeningsmekanismene beskrevet i opsjonsplanene som inngås med det enkelte styremedlem og den enkelte ansatte ved tildeling av opsjonene. Hver opptjente opsjon gir innehaveren rett til å tegne én ny aksje i Selskapet mot betaling av innløsningskurs på NOK 0,75, for samtlige deltakere i programmet. 2024 Share Incentive Plan erstatter 2021 Share Incentive Plan.

Det skal for den enkelte ansatte og det enkelte styremedlem være et vilkår for å få tildelt opsjoner i 2024 Share Incentive Plan at vedkommende aksepterer å terminere sine opsjoner i henhold til 2021 Share Incentive Plan.

7.2. Vedtak knyttet til 2024 Share Incentive Plan

På bakgrunn av det ovennevnte foreslår styret at generalforsamlingen treffer følgende vedtak:

- *Det nye aksjeopsjonsprogrammet for Selskapets nåværende ansatte og styremedlemmer (2024 Share Incentive Plan) godkjennes og erstatter 2021 Share Incentive Plan.*
- *Det tildeles 3 500 000 opsjoner til styremedlemmene i henhold til 2024 Share Incentive Plan, med følgende fordeling:*
 - *Jostein Devold: 1 500 000 opsjoner*
 - *Kristian Kolberg: 1 000 000 opsjoner*
 - *Michael A. Brandofino: 1 000 000 opsjoner*
- *I den utstrekning den enkelte ansatte og det enkelte styremedlemmet aksepterer å terminere alle rettigheter i henhold til 2021 Share Incentive Plan, annullerer generalforsamlingen alle vedtak som tidligere er fattet av generalforsamlingen knyttet til nevnte opsjonsprogram.*

appropriate for the Company to implement a new share option program for the Company's employees and board members (the "**2024 Share Incentive Plan**"), in replacement of the current 2021 Share Incentive Plan.

The new share option program will be adapted to the current price of the Company's shares on Euronext Growth Oslo and shall preserve the Company's objective of providing a long-term, incentive-based option scheme that motivates employees and aligns their interests with those of the Company.

The Board has on this basis resolved to establish the 2024 Share Incentive Plan where the maximum number of new options to be awarded is 40,000,000. The options will vest in accordance with the vesting schedule set out in the award agreements which will be entered into with the respective employee and Board member upon award of the options. Each vested option shall entitle the holder to subscribe for one new share in the Company against payment of an exercise price at NOK 0.75, applicable to all participants comprised by the program. The 2024 Share Incentive Plan replaces the 2021 Share Incentive Plan.

Award of options under the 2024 Share Incentive Plan shall for each employee and board member be conditional upon the acceptance by such person to terminate his/her options under the 2021 Share Incentive Plan.

7.2. Resolutions related to the 2024 Share Incentive Plan

On the basis of the abovementioned, the Board proposes that the general meeting adopts the following resolution:

- *The new share option program for the Company's current employees and board members (the 2024 Share Incentive Plan) is approved and replaces the 2021 Share Incentive Plan.*
- *A total of up to 3,500,000 options are awarded to the board members under the 2024 Share Incentive Plan, with the following distribution:*
 - *Jostein Devold: 1,500,000 options*
 - *Kristian Kolberg: 1,000,000 options*
 - *Michael A. Brandofino: 1,000,000 options*
- *To the extent the relevant employee and board member accepts to terminate all rights under the 2021 Share Incentive Plan, the general meeting annuls all resolutions earlier made by the general meeting related to said option program.*

Til sak nr. 8: Fullmakter til styret – kapitalforhøyelse

På ordinær generalforsamling i Selskapet 22. juni 2023 fikk styret to fullmakter til å øke Selskapets aksjekapital, én på inntil ca. 10% av den daværende aksjekapitalen knyttet til styrking av Selskapets egenkapital, og én på inntil ca. 6 % av aksjekapitalen for å oppfylle Selskapets opsjonsprogrammer. Begge fullmakter løper til ordinær generalforsamling i 2024 eller senest 30. juni 2024.

Styret foreslår å fornye begge de nevnte emisjonsfullmaktene og herunder opprettholde delingen av fullmaktene i to etter formål; én for styrking av egenkapitalen, og én for å oppfylle Selskapets opsjonsprogrammer, det vil si det nye 2024 Share Incentive Plan, gjenværende opsjoner i 2017 Share Incentive Plan hvor styret har vedtatt ny periode for utøvelse frem til og med 16. juni 2024.

Styret foreslår at den nye fullmakten for å styrke egenkapitalen er på inntil ca. 10 % av den eksisterende aksjekapitalen.

Den nye fullmakten for å oppfylle det nye 2024 Share Incentive Plan, samt de opptjente og forlengede opsjonene under 2017-programmet, må dimensjoneres så styret kan oppfylle samtlige av opsjonene som er eller vil bli opptjent og som kan utøves i løpet av 2024 og første halvår 2025, hvilket tilsier at denne fullmakten blir på inntil ca. 0,3 % av eksisterende aksjekapital.

Samlet tilsvarer de foreslåtte fullmaktene inntil ca. 10,3 % av den eksisterende aksjekapitalen.

For å sikre at fullmaktene kan oppfylle formålet, finner styret det nødvendig å foreslå at styret ved benyttelsen av fullmaktene kan fravike aksjeeiernes fortrinnsrett.

Styret foreslår etter dette at generalforsamlingen treffer følgende vedtak om fullmakt til styret:

8.1. Fullmakt til kapitalforhøyelse for å styrke Selskapets egenkapital

(a) Aksjekapitalen skal i alt kunne forhøyes med NOK 33 520,5 ved utstedelse av inntil 53 632 804 nye aksjer. Fullmakten kan benyttes flere ganger innen den angitte rammen.

(b) Fullmakten skal kunne benyttes for styrking av selskapets egenkapital.

(c) Fullmakten skal gjelde frem til ordinær generalforsamling i 2025 eller senest 30. juni 2025.

To matter no. 8: Mandates to the Board – increase of share capital

At the annual general meeting in the Company on 22 June 2023, the Board was granted two mandates to increase the Company's share capital, one at up to approximately 10% of the share capital to strengthen the Company's equity, and one at up to approximately 6% of the share capital to fulfill the Company's option programs. Both mandates are in force until the annual general meeting in 2024 or at the latest 30 June 2024.

The Board proposes to renew both the above mandates and hereunder to keep the said sharing of the authorizations in two; one for strengthening the Company's equity and one to fulfill the option programs, i.e. the new 2024 Share Incentive Plan, and existing options comprised by the 2017 Share Incentive Plan where the Board has resolved a new period of exercise to and including 16 June 2024.

The Board proposes that the new mandate for strengthening the equity is up to approximately 10% of the existing share capital.

The new mandate to fulfill the new 2024 Share Incentive Plan, and also the vested and extended options pertaining to the 2017-program, must be dimensioned to enable the Board to fulfill all options having been or being vested during 2024 and first half-year of 2025 which entails that this mandate is up to approximately 0.3% of the existing share capital.

In aggregate, the proposed mandates equal up to approximately 10.3% of the existing share capital.

In order to ensure the purpose of the mandates, the Board finds it necessary to include a right to set aside the pre-emptive right of the shareholders when exercising the mandates.

On this basis, the Board proposes that the general meeting resolves the following resolutions on mandates to the Board:

8.1. Mandate to increase the share capital for strengthening of the Company's equity

(a) The share capital can be increased by up to NOK 33,520.5 by issuance of up to 53,632,804 shares. The authorization can be used several times within the stated limit.

(b) The mandate may be used for strengthening of the company's equity.

(c) The authorization shall be valid to the annual general meeting in 2025 or no later than 30 June 2025.

- (d) De eksisterende aksjeeiernes fortrinnsrett kan fravikes.
- (e) Styrefullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger eller rett til å pådra selskapet særlige plikter etter aksjeloven § 10-2.
- (f) Styrefullmakten omfatter ikke en beslutning om fusjon etter aksjeloven § 13-5.
- (g) Denne fullmakten til å forhøye aksjekapitalen erstatter fullmakten for å styrke egenkapitalen gitt 22. juni 2023 og gjelder ved siden av og i tillegg til fullmakten til å utstede nye aksjer for å oppfylle selskapets opsjonsprogrammer som også er foreslått i denne generalforsamlingen.

8.2. Fullmakt til å forhøye aksjekapitalen for å oppfylle Selskapets opsjonsprogrammer

- (a) Aksjekapitalen skal i alt kunne forhøyes med NOK 896 ved utstedelse av inntil 1 433 339 nye aksjer. Fullmakten kan benyttes flere ganger innenfor den angitte rammen.
- (b) Fullmakten skal kunne benyttes for å utstede nye aksjer for å oppfylle selskapets opsjonsprogrammer.
- (c) Fullmakten skal gjelde frem til ordinær generalforsamling i 2025 eller senest 30. juni 2025.
- (d) De eksisterende aksjeeiernes fortrinnsrett kan fravikes.
- (e) Styrefullmakten omfatter ikke kapitalforhøyelse mot innskudd i andre eiendeler enn penger eller rett til å pådra selskapet særlige plikter etter aksjeloven § 10-2.
- (f) Styrefullmakten omfatter ikke en beslutning om fusjon etter aksjeloven § 13-5.
- (g) Denne fullmakten til å forhøye aksjekapitalen erstatter fullmakten gitt 22. juni 2023 og skal gjelde ved siden av fullmakten til å utstede nye aksjer til å styrke selskapets egenkapital som også er foreslått i denne generalforsamlingen.

- (d) The existing shareholders' preferential rights can be set aside.
- (e) The authorization does not comprise capital increase by non-cash payment or a right to charge the company with special obligations, cf. the Norwegian Private Limited Liability Companies Act Section 10-2.
- (f) The authorization does not comprise any resolution to merge pursuant to the Norwegian Private Limited Liability Companies Act Section 13-5.
- (g) This authorization to increase the share capital replaces the authorization to strengthen the equity provided on 22 June 2023 and applies in parallel with the mandate to issue new shares to fulfill the company's options programs as also proposed to this general meeting.

8.2. Mandate to increase the share capital to fulfill the Company's option programs

- (a) The share capital can be increased by up to NOK 896 by issuance of up to 1,433,339 shares. The authorization may be used several times within the stated limit.
- (b) The mandate may be used to issue new shares to fulfill the company's option programs.
- (c) The authorization shall be valid to the annual general meeting in 2025 or no later than 30 June 2025.
- (d) The existing shareholders' preferential rights can be set aside.
- (e) The authorization does not comprise capital increase by non-cash payment or a right to charge the company with special obligations, cf. the Norwegian Private Limited Liability Companies Act Section 10-2.
- (f) The authorization does not comprise any resolution to merge pursuant to the Norwegian Private Limited Liability Companies Act Section 13-5.
- (g) This authorization to increase the share capital replaces the authorization provided on 22 June 2023 and applies in parallel with the mandate to issue new shares to strengthen the Company's equity as also proposed to this general meeting.

* * *

APPENDIX 2: PROXY WITHOUT VOTING INSTRUCTIONS

If you do not attend the Huddly AS' annual general meeting personally, you may grant proxy to another individual.

The proxy must be sent by e-mail to genf@dnb.no (scanned form) or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than later than at 16:00 hours (CEST), 30 April 2024.

The proxy must be dated and signed in order to be valid.

If you leave the "Name of the proxy holder" blank, the proxy will be given to the chair of the Board, or an individual authorized by him.

The undersigned shareholder in Huddly AS hereby grants (tick one of the two):

☐ Jostein Devold (or person authorized by him), or

☐ _____
Name of proxy holder (in capital letters)

proxy to attend and vote for my/our shares at the annual general meeting of Huddly AS to be held on 2 May 2024.

This power of attorney is granted on _____ 2024 and shall remain in force until the annual general meeting has been held.

Signature: _____

(if shareholder is a legal entity, then this power of attorney should be signed by a legal representative of the legal entity)

Shareholder: _____

(in capital letters)

APPENDIX 3: PROXY WITH VOTING INSTRUCTIONS

If you do not attend Huddly AS' annual general meeting in person, you may use this proxy form to give voting instructions.

The proxy must be sent by e-mail to genf@dnb.no (scanned form) or by mail to DNB Bank ASA Registrars Department, P.O. Box 1600 Centrum, 0021 Oslo no later than later than at 16:00 hours (CEST), 30 April 2024.

The proxy with voting instructions must be dated and signed in order to be valid.

If you leave the "Name of the proxy holder" blank, the proxy will be given to the chair of the Board, or an individual authorized by him.

The undersigned shareholder in Huddly AS hereby grants (tick one of the two):

☐ Jostein Devold (or person authorized by him), or

☐ _____
Name of proxy holder (in capital letters)

proxy to attend and vote for my/our shares at the annual general meeting of Huddly AS to be held on 2 May 2024.

The votes shall be exercised in accordance with the instructions below. If the sections for voting are left blank, this will be counted as an instruction to vote in accordance with the Board's recommendations. However, if any motions are made from the attendees in addition to or in replacement of the proposals in the notice, the proxy holder may vote at his or her discretion. If there is any doubt as to how the instructions should be understood, the proxy holder may abstain from voting.

Agenda for the annual general meeting on 2 May 2024		For	Against	Abstention
1.	Opening of the general meeting and registration of attending shareholders	-	-	-
2.	Election of chair of the meeting and a representative to co-sign the minutes	☐	☐	☐
3.	Approval of the notice and agenda	☐	☐	☐
4.	Approval of the annual report and financial statement	☐	☐	☐
5.	Remuneration to the auditor	☐	☐	☐
6.	Remuneration of to the directors of the board	☐	☐	☐
7.	Resolutions related to the new share option program for the Company's employees and board members	☐	☐	☐
8.	Mandates to the board – increase of share capital	☐	☐	☐
	8.1 Mandate to issue new shares for strengthening of the company's equity	☐	☐	☐
	8.2 Mandate to issue new shares to fulfill the company's option programs	☐	☐	☐

This power of attorney is granted on _____ 2024 and shall remain in force until the annual general meeting has been held.

Signature: _____

(if shareholder is a legal entity, then this power of attorney should be signed by a legal representative of the legal entity)

Shareholder: _____

(in capital letters)