

ÅRSBERETNING 2013 - ITERA

Itera ble i 2013 samlet i ett konsern. I stedet for selvstendige datterselskap er Itera i løpet av året transformert til et integrert nordisk kommunikasjons- og teknologiselskap. Selskapets strategiske fokus innebærer større, langsiktige kundeforhold, full bredde av tjenester, høyere skalerbarhet gjennom bruk av ressurser som er lokalisert nearshore, samt en sterk nordisk merkevare.

VIRKSOMHETEN

Itera er et kommunikasjons- og teknologiselskap som designer, utvikler og drifter innovative digitale løsninger og tjenester for nordiske virksomheter. Konsernet har i tillegg to nisjeselskaper: Cicero Consulting leverer rådgivning og løsninger til bank- og finanssektoren, mens Compendia er spesialisert på produkter og tjenester innen HR, kvalitet og ledelse.

Itera Norge AS ble etablert i tredje kvartal gjennom fusjon av de norske datterselskapene Itera Gazette, Itera Consulting og Itera Networks. Fusjonen medførte raskt høyere effektivitet i organisasjonen i form av enklere og samordnede rutiner og arbeidsmetoder samt mer fokusert kultur- og utviklingsutvikling. I tillegg bidro forenklingen til forsterket tydelighet i kommunikasjonen både internt og eksternt.

Forretningsenhetene i Norge, Sverige, Danmark og Ukraina benytter nå kun Itera som merkenavn, og fremstår samlet og tydelig både internt og eksternt.

Konsemets hovedkontor ligger i Oslo, og har i tillegg kontorer i Bryne, Stockholm, København, Kiev og Lviv.

MARKEDSFORHOLD

Konsemet opplevde et godt marked i Norge og Danmark med positiv vekst gjennom året. Det svenske markedet var noe usikkert i første halvår, men viste tegn til bedring i andre halvår.

Itera har i løpet av 2013 fortsatt å utvikle store, langsiktige kundeforhold der konsernet kan levere et bredt tjenestespekter og være en nær og strategisk forretningspartner. Konsernet har en solid kundeportefølje i Norden, og stadig flere av kundene inngår avtaler om leveranser innenfor et bredere spekter enn tidligere.

Mer enn halvparten av konsernets inntekter kommer fra kunder med flere enn 1 000 ansatte. Mange av kundene har virksomhet i flere av de land Itera opererer i, og tilhører endringsutsatte bransjer der digitalisering er en sterk trend og innovasjon gir et tydelig konkurransefortrinn. De aller fleste bransjer må forholde seg til digitalisering, økt forbrukermakt, endring i kjøpmønstre og fremvekst av nye forretningsmodeller. Konsemets kunder gir uttrykk for at Iteras helhetlige tjenestespekter innen kommunikasjon og teknologi setter dem i stand til å jobbe innovativt og tilpasse seg markedsutviklingen på en god måte.

I løpet av 2013 er det inngått avtaler om leveranser med kunder som Storebrand, KLP, If, Gjensidige, Santander, Nordea, DNB, Nets, Statens Pensjonskasse, Miljødirektoratet, Helsedirektoratet, Utdanningsforbundet, NRK, Forsvarsbygg, Haavind, Schibsted, Reitan, NorgesGruppen, Tine og Eurosko.

Utvalget illustrerer hvilke sektorer Itera henter hoveddelen av sin omsetning i: bank/finans/forsikring, offentlig/helse/organisasjoner, tjenesteytende sektor og detaljhandel.

Bredden i leveranseavtalene illustrerer spennet i konsemets kompetansespekter innen kommunikasjon og teknologi: digital strategiutvikling, kommunikasjonsstrategi, service design, spillutvikling, prosjektledelse, modernisering av kjernesystemer, søkeløsninger, webløsninger, digitalt magasin, årsrapporter, test, informasjonssikkerhet, forvaltning og drift.

I løpet av året har konsemet opparbeidet større og mer strategiske kundeforhold som øker konsernets økonomiske forutsigbarhet. Veksten for de 30 største kundene utgjorde 38 prosent for året som helhet sammenlignet med 2012.

Nearshorevirksomheten har økt i omfang, og har forbedret konkurranseevnen og skalerbarheten. Andelen av kapasiteten som er lokalisert nearshore utgjorde 32 prosent ved utgangen av 2013, sammenlignet med 22 prosent ved utgangen av 2012. Gjennomføring av prosjekter i team sammensatt av ressurser på tvers av landegrenser fungerer svært bra, og er gjennom året blitt en stadig mer etterspurt leveransemodell hos kunder.

RESULTATER

Driftsinntektene i konsemet ble i 2013 på MNOK 465,22 mot MNOK 438,2 i 2012. Dette tilsvarer en økning lik 6 prosent. Omsetningen i Norge endte på MNOK 357 mot MNOK 331 i 2012, dette tilsvarer en vekst på 8 prosent. I

Danmark var veksten på 19 prosent, omsetningen i 2013 endte på MNOK 37 mot MNOK 31 i 2012. Det svenske markedet viste en reduksjon på 7 prosent, omsetning i 2013 var MNOK 71 mot MNOK 76 i 2012.

Dekningsbidrag 1 ble MNOK 374,6 mot MNOK 358,0, som tilsvarer en økning lik 4,6 prosent.

Driftsresultat før avskrivninger ble MNOK 43,9 mot MNOK 25,9 i 2012. Dette tilsvarer en resultatmargin før avskrivninger på 9,4 prosent mot 5,9 prosent året før. Konsernets samlede av- og nedskrivninger for perioden var MNOK 21,4 mot MNOK 18,6 i 2012. Driftsresultatet ble MNOK 22,5 mot MNOK 7,3 i 2012. Dette tilsvarer en driftsmargin på 4,8 prosent mot 1,7 prosent året før.

Personalkostnader for året ble MNOK 279,4 som tilsvarer en reduksjon lik 0,9 prosent. Reduksjonen i personalkostnader skyldes økt andel av nearshore ressurser i leveransene. Gjennomsnittlig personalkostnad pr. ansatt er redusert med 3 %. Annen driftskostnad for året ble MNOK 51,3 mot MNOK 50,2 i 2012.

Netto finansposter ble MNOK -2,8 mot MNOK -0,4 i 2012. Resultat før skatt ble på MNOK 20,4 mot MNOK 6,8 i 2012.

Årets skattekostnad ble MNOK 4,6 mot MNOK 2,2 i 2012. Det ble betalt skatt på MNOK 1,2 i 2013. Itera har MNOK 9,1 i utsatt skattefordel, hvorav MNOK 9,1 er oppført i balansen. Konsernet har balanseført alle utsatte skattefordeler i konsernet.

Årsresultatet ble MNOK 15,8 mot MNOK 4,6 i 2012.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av konsernets virksomhet i 2013 og den finansielle stillingen ved årsskiftet.

FORSKNING OG UTVIKLING

Det er i 2013 aktivert MNOK 3,7 i utvikling av nye løsninger mot MNOK 6,0 i 2012. Beløpet er aktivert løpende, da kravene til balanseføring anses å være tilfredsstillt. Løsningene kan i hovedsak relateres til inngåtte kontrakter med faste fremtidige inntekter.

KONTANTSTRØM OG FINANSIELL POSISJON

Itera hadde en kontantstrøm fra driften på MNOK 57,7 mot MNOK 22,5 i 2013. Konsernet utbetalte utbytte på MNOK 5 til aksjonærene. Det er ikke foretatt kjøp av egne aksjer. Iteras kontantbeholdning var MNOK 68,0 ved årets slutt mot MNOK 28,8 i 2012. Forskjellen mellom kontantstrøm fra drift og konsernets driftsresultat skyldes primært avskrivningskostnader som ikke har kontanteffekt, men også noen periodiseringsforskjeller i regnskapsmessig tidspunkt for resultatføring og betalingstidspunkt.

Utover forskning og utvikling er det gjennom året foretatt investeringer lik MNOK 15,2 i maskin- og programvare og inventar sammenlignet med MNOK 11,7 i 2012. Dette inkluderer aktiveringer av driftsutstyr som er regnskapsført som finansiell leasing. Økningen er relatert til at konsernet har inngått nye driftskontrakter.

Itera hadde ved utgangen av året ingen egne aksjer.

Egenkapitalen ved årsskiftet utgjorde MNOK 86,9 mot MNOK 72,4 året før. Dette tilsvarer en egenkapitalprosent på 40 prosent mot 41 prosent året før.

FINANSIELL RISIKO

Den finansielle risikoen som konsernet er utsatt for er valutarisiko, likviditetsrisiko og kredittrisiko. Ledelsen og styret har løpende oppfølging av disse faktorene og implementerer tiltak dersom nødvendig.

Iteras virksomhet i Skandinavia har inntekter og kostnader i norske, danske og svenske kroner. Utviklingen i valutakursen for svenske og danske kroner vil derfor påvirke konsernets resultat. Risikoen begrenses av at også tilhørende kostnader er i samme valutaer. Gjennom nearshorevirksomheten i Ukraina er konsernet eksponert i amerikanske dollar.

Styret vurderer likviditeten i konsernet som tilfredsstillende og anser det ikke nødvendig å implementere ytterligere tiltak for å redusere likviditetsrisikoen.

Konsernet har historisk hatt meget lave tap på fordringer. Denne trenden har fortsatt i 2013.

VIRKSOMHETSRISIKO

Nearshore-virksomheten i Ukraina eksponerer konsernet for nye risikofaktorer slik som landrisiko, datasikkerhet og korrupsjon. Dette er typisk for nye markeder der forretningsklima, lovning og samfunn er mindre utviklet eller

kjent for oss. Brudd på legale krav eller våre forretningsetiske standarder kan resultere i betydelige bøter eller hindre for å gjøre forretning eller skade vårt renommé. Endringer i lovgivning, skattesystemer eller reguleringer kan også medføre vesentlig endringer i hvordan vi implementerer våre tjenester og løsninger eller føre til økte kostnader som vil påvirke lønnsomheten. Itera overvåker landrisikoen nøye, har null-toleranse for korrupsjon og driver ingen innenlandsk aktivitet der problemet med korrupsjon er størst. Det er implementert beste praksis rutiner og kontroll for datasikkerhet i konsernet samt legale rammeverk som ivaretar datasikkerhet og intellektuell eiendom på tvers av landegrenser.

ORGANISASJON

Antall ansatte ved årets slutt var 460 sammenlignet med 428 året før. Økningen på 32 ansatte tilsvarer en økning på 7 prosent. For året som helhet var det i gjennomsnitt 433 årsverk mot 445 i 2012. Den største delen av virksomheten er i Norge hvor konsernet har 233 (238) medarbeidere. Den svenske virksomheten omfatter 68 (71), den danske virksomheten 21 (20) og den ukrainske virksomheten 155 (99) medarbeidere.

Sykefraværet var i perioden på 3,5 prosent (2,7), noe styret anser som tilfredsstillende. Det har ikke inntruffet skader eller ulykker i løpet av året. Styret anser arbeidsmiljøet som godt. Det gjennomføres jevnlig klimaundersøkelser av arbeidsmiljøet i konsernet.

Styret ønsker å uttrykke stor takk til konsernets medarbeidere for innsatsen i 2013.

SAMFUNN

Itera ser sitt medansvar for samfunnet konsernet er en del av, og ønsker å bidra til positiv utvikling innenfor de områdene som er mest relevante for virksomheten.

Konsernets etiske retningslinjer beskriver hvilke standarder som gjelder i virksomhetens forhold til kunder, leverandører, offentlige myndigheter og egne ansatte.

Iteras etiske retningslinjer/Itera Business Code of Ethics: se itera.no/investor-relations.

Korrupsjon

Itera tar sterk avstand fra alle former for korrupsjon.

Nearshorevirksomheten i Ukraina eksponerer konsernet for en viss korrupsjonsrisiko da landet scorer lavt på Transparency Internationals korrupsjonsindeks. Itera har derfor valgt å skjerme virksomheten for denne risikoen ved å ikke levere tjenester til offentlig eller privat sektor i Ukraina der problemet med korrupsjon i hovedsak finnes, men kun eksportere tjenester til land hvor vestlige forretningsstandarder er rådende.

Konsernet har videre formulert retningslinjer for alle ansatte knyttet til det å ta imot gaver, andre påskjønnelser eller fordeler eller andre påskjønnelser. Se også konsernets etiske retningslinjer (itera.no/investor-relations).

Datasikkerhet

Itera har implementert gode kontrollrutiner og rammeverk for datasikkerhet i konsernet på tvers av nasjonale grenser. Konsernets «Information Security Management System» (ISMS) benyttes i hele konsernet, og er basert på rammeverket ISO27002.

Iteras nearshorevirksomhet er fullt integrert med den nordiske virksomheten. Dette innebærer at hele konsernet følger de samme prosedyrene og etiske standardene. IT-infrastrukturen er felles der alle kundedata lagres på servere som er lokalisert i Norden. Finansielle prosesser foregår sentralt, og KPMG er revisor i alle land med unntak av Danmark. Det gjøres stikkprøver, og eventuelle avvik blir fulgt opp og løst.

Alle ansatte i Ukraina har signert avtaler om konfidensialitet og forpliktelser med hensyn til behandling av data og øvrige sikkerhetsforanstaltninger.

Konsernet implementerer et ledende juridisk rammeverk for sikker dataoverføring på tvers av landegrenser, kalt Binding Corporate Rules (BCR). Dette inkluderer interne rutiner og regler for overføring av personopplysninger fra selskaper innenfor EØS til konsernets virksomhet utenfor EØS.

Integritet og generelt lovverk

Itera følger nasjonale lover og regler i alle land som virksomheten opererer i. Alle ansatte oppfordres til å varsle internt dersom de er bekymret for konsernets integritet eller ser brudd på lover og regler. Varslingen kan skje konfidensielt dersom ønskelig, og virksomheten har ingen anledning til å følge opp med negative reaksjoner overfor varsleren, uavhengig av om innholdet i varslingen er reelt eller ikke.

MENNESKER

Likestilling

Itera legger vekt på likestilling. Kvinner og menn skal gis samme lønnsbetingelser og muligheter for faglig og personlig utvikling. Konsernet søker å tilrettelegge for at medarbeidere av begge kjønn har anledning til å kombinere arbeid og privatliv og har derfor permisjonsordninger, hjemmekontorløsninger og deltidsstillinger som understøtter dette.

Kvinneandelen i konsernet utgjør 38 prosent mot 28 i 2012. Konsernets ledelse består ved utgangen av året av fem menn og tre kvinner, mens styret består av to kvinner og to menn.

Det er store forskjeller mellom selskapene i konsernet med hensyn til kvinneandel. De selskapene som er mest teknologifokusert har en lavere kvinneandel, mens andelen i morselskapet og i de selskapene som leverer tjenester innen kommunikasjon og innhold er rundt 43 prosent, mot 47 prosent i 2012. Lederstillinger er skjevt fordelt mellom kvinner og menn. Det er et mål å bedre balansen i de ulike ledergruppene, dog vil hensynet til riktig kompetanse være overordnet.

Mangfold

Itera legger vekt på mangfold i konsernet, og skal rekruttere, utvikle og beholde de beste medarbeiderne uavhengig av kjønn, etnisitet eller nedsatt funksjonsevne. Konsernets etiske retningslinjer skal blant annet fremme likestilling og hindre diskriminering. Se også itera.no/investor-relations.

Trivsel

Konsernet gjennomfører måling av medarbeidertilfredshet to ganger årlig; én hovedmåling i september og en delmåling i april. Samme undersøkelse gjennomføres på tvers av hele konsernet, noe som gir god oversikt over generelle tendenser og lokale forskjeller. Undersøkelsen måler viktige områder som for eksempel opplevd balanse mellom arbeid og fritid, faglig utvikling, grad av arbeidsbelastning og tilslutning til Iteras verdier.

Resultatene deles med alle ansatte. Etter hovedmålingen er alle ansatte med på å beslutte hvilke områder som skal prioriteres og hvilke tiltak som skal iverksettes kommende år for å forbedre resultatene ytterligere. Tiltak som antas å ha positive effekter for flere forretningsenheter gjennomføres i regi av konsernets HR-funksjon. Tiltak som er mer lokalt rettet gjennomføres av den aktuelle avdelingen eller forretningsenheten, med lederen som ansvarlig. Delmålingen i april måler om de valgte tiltakene har ønsket effekt, eller om det skal gjøres justeringer frem til neste hovedmåling.

Årets undersøkelse viste positiv utvikling i samtlige av konsernets forretningsenheter. To av konsernets enheter ble rangert blant henholdsvis Norges og Sveriges Beste Arbeidsplasser, mens nearshorevirksomheten er tidligere blitt kåret til beste arbeidsgiver i IT-industrien i Ukraina.

Kompetanseutvikling

Høy kompetanse er avgjørende for konsernets konkurranseevne. Itera jobber målrettet med kompetanseutvikling for alle ansatte, både innen fagdisiplinene og ledelse. Kompetanseprogrammene er samlet i «Itera Academy», som er konsernets overbygning for all opplæring. Opplæringstilbudet i «Itera Academy» henger sammen med konsernets strategi og de ulike forretningsenhetenes behov, og spenner fra kurs i konsulentrollen for nyutdannede, via kurs på flere nivåer innen prosjektledelse, systemutvikling og brukeropplevelse til ledertrening for nye og erfare ledere.

MILJØ

Forurensning av det ytre miljø som en følge av Iteras virksomhet er begrenset. Konsernets miljøpåvirkning er i hovedsak knyttet til energiforbruk, reisevirksomhet samt avfall fra kontorvirksomheten. Et av konsernets miljøtiltak har vært å samlokalisere all virksomheten i Oslo. Transport til og fra to ulike kontorbygg er eliminert, og energiforbruket er nå isolert til én lokasjon. I tillegg har konsernet begrenset papirforbruket gjennom å innføre printersystemer der utskrift ikke utføres med mindre brukeren logger inn ved avhenting.

Øvrige miljøtiltak er rettet mot å utnytte organiserte returordninger for utrangert IT-utstyr, redusere reisevirksomhet gjennom mest mulig bruk av videomøter, samt en ansvarlig behandling av avfall.

Alle ansatte er forpliktet til å være bevisst på miljøpåvirkning gjennom arbeidsrelatert aktivitet, og til å velge løsninger, produkter og metoder som belaster miljøet minst mulig. Dette er beskrevet i konsernets etiske retningslinjer (itera.no/investor-relations)

AKSJER OG AKSJONÆRFORHOLD

Aksjekapitalen i Itera ASA er på NOK 24 655 987 fordelt på 82 186 624 aksjer hver pålydende NOK 0,30 pr. aksje.

Itera har ved årets slutt ingen egne aksjer. Selskapet har to opsjonsprogram som løper, ett hvor innløsningskursen er vesentlig over aksjekursen ved utgangen av året.

Itera ASA hadde ved årsskiftet 1 789 aksjonærer. De 20 største aksjonærene eide 46,7 millioner aksjer, tilsvarende 56,8 prosent av aksjekapitalen.

Det er i 2013 utdelt utbytte på MNOK 5,0 tilsvarende kr 0,06 pr aksje.

EIERSTYRING OG SELSKAPSFØRSEL

Styringen av Itera bygger på regnskapsloven og den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse. Se også dokument om eierstyring og selskapsledelse om hvordan regnskapslovens paragraf 3-3 b 2. ledd og punktene i anbefalingen blir fulgt opp. I 2013 har styret i Itera ASA avholdt tolv møter. Konsernets strategi og utvikling var viktige saker i møtene.

Styret har to underutvalg; et revisjonsutvalg og et kompensasjonsutvalg. Revisjonsutvalget består av to av styrets medlemmer, og har avholdt tre møter i 2013. Kompensasjonsutvalget består av to av styrets medlemmer, og har avholdt to møter i 2013. Utvalget forbereder og anbefaler blant annet forslag til styret om kompensasjon til konsernsjefen. Utvalget er også rådgivende organ for konsernsjefen vedrørende kompensasjon og andre vesentlige personalrelaterte saker som gjelder konsernledelsen.

Det vises for øvrig til egen del bak i rapporten.

MORSELSKAPET

Interne støtteprosesser og fellesløsninger er strukturert som Group Functions i morselskapet Itera ASA innen områder der vesentlige stordriftsfordeler og synergier kan realiseres. Group Functions utvikles i takt med konsernets behov og dekker områder som regnskap/finans, HR, informasjon og kommunikasjon og intern IT.

Som eier mottar morselskapet konsernbidrag eller utbytte fra datterselskapene. I 2013 er det inntektsført MNOK 9,3 i konsernbidrag. Bokført verdi på investeringene i datterselskaper er MNOK 110,0. Morselskapet administrerer konsernets konsernkontoordning. Den positive kontantstrømmen for konsernet vises også som økning i likvider hos morselskapet da denne viser samlet innskudd i konsernkontoordningen. Morselskapet presenterer datterselskapenes innskudd i ordningen som gjeld til konsernselskaper. De norske selskapene er også fellesregistrert for merverdiavgift, og morselskapet vil være ansvarlig for betaling av merverdiavgiften for alle disse selskapene. Hele forpliktelsen presenteres som gjeld i balansen, men avregnes i mellomværende med datterselskapene.

Det er i 2013 gitt langsiktige lån til noen datterselskaper.

Antall ansatte ved årets slutt er 17 (20). Av de 17 ansatte er 11 kvinner. Sykefraværet var i perioden på 3,4 prosent (4,0), noe styret anser som tilfredsstillende. Det har ikke inntruffet skader eller ulykker i løpet av året. Styret anser arbeidsmiljøet som godt.

Etter styrets oppfatning gir årsregnskapet et rettviseende bilde av morselskapets virksomhet i 2013 og den finansielle stillingen ved årsskiftet.

FORTSATT DRIFT

I samsvar med regnskapslovens § 3-3 a bekreftes det at forutsetningene om fortsatt drift er til stede og at dette er lagt til grunn ved utarbeidelse av årsregnskapet. Budsjetter for 2014 og konsernets egenkapital- og likviditetssituasjon er grunnlaget for denne vurderingen.

RESULTATDISPONERING

Styret foreslår at årets overskudd i morselskapet Itera ASA på NOK 2 041 TNOK disponeres som følger:
TNOK 28 765 til utbytte
TNOK -26 724 fra annen egenkapital

Styrets forslag til utbytte tilsvarer NOK 0,35 per aksje.

UTSIKTER

Iteras strategi er godt forankret i alle deler og nivåer av konsernet, og det målrettede arbeidet fortsetter. Hovedstrategien ligger fast med utvikling av store langsiktig kundeforhold, høyere operasjonell effektivitet og bruk av leveransemodeller som kombinerer ressurser på tvers i Norden og nearshore. Konsernet opplever tilfredsstillende aktivitet i alle markeder der konsernet er representert, og følger utviklingen i markedstrender nøye.

Oslo, 20. mars 2014
Styret i Itera ASA



Ole Jørgen Fredriksen
Styreleder



Mimi K. Berdal
Styremedlem



Jan Erik Karlsson
Styremedlem



Trude S. Husebø
Styremedlem



Arne Mjøs
Konsernsjef

ÅRSRAPPORT 2013
ITERA ASA

KONSERN - OPPSTILLING AV TOTALRESULTAT 1. JANUAR - 31. DESEMBER

NOK 1000	Note	2013	2012
Driftsinntekter			
Salgsinntekt		465 194	438 207
Sum driftsinntekter	1	465 194	438 207
Driftskostnader			
Varekostnad		90 630	80 221
Personalkostnad	7,8,9,10	279 400	281 924
Avskrivning	13	21 376	18 596
Annen driftskostnad		51 266	50 211
Sum driftskostnader		442 671	430 952
Driftsresultat		22 523	7 255
Annen finansinntekt	11	383	758
Annen finanskostnad	11	2 467	1 167
Netto finansposter		-2 084	-409
Ordinært resultat før skattekostnad		20 439	6 846
Skattekostnad på ordinært resultat	15	4 639	2 228
Årsresultat		15 800	4 618
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		15 800	4 618
Basisresultat pr. aksje	3	0,19	0,06
Utvannet resultat pr. aksje	3	0,19	0,06
Årsresultat		15 800	4 618
Andre inntekter og kostnader som reverseres over resultat:			
Omregningsdifferanser ved omregning av datterselskaper		2 323	-899
Ikke realisert valutaeffekt på investeringer i datterselskap		1 622	-194
Skatteeffekt av andre inntekter og kostnader		-459	0
Totalresultat for perioden		19 286	3 525
Henføres til:			
Eiere i morselskapet		19 286	3 525

KONSERN - OPPSTILLING AV FINANSIELL STILLING PR 31. DESEMBER

NOK 1000	Note	2013	2012
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	15	9 146	12 903
Andre immaterielle eiendeler	13	17 216	20 423
Sum immaterielle eiendeler og utsatt skattefordel		26 362	33 326
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner og lignende	13	27 858	26 603
Sum varige driftsmidler		27 858	26 603
Sum anleggsmidler		54 221	59 929
Omløpsmidler			
Igangværende arbeid	2	15 657	5 892
Fordringer			
Kundefordringer	12	69 682	74 176
Andre kortsiktige fordringer	4	12 573	8 537
Sum fordringer		97 912	88 606
Bankinnskudd	17	67 958	28 824
Sum omløpsmidler		165 871	117 430
Sum eiendeler		220 092	177 359
Egenkapital			
innskutt egenkapital			
Aksjekapital		24 656	24 656
Sum innskutt egenkapital		24 656	24 656
Konsernets fond/annen egenkapital		62 279	47 787
Sum opptjent egenkapital		62 279	47 787
Sum egenkapital		86 935	72 443
Langsiktig gjeld			
Rentebærende gjeld	14	15 827	11 889
Sum langsiktig gjeld		15 827	11 889

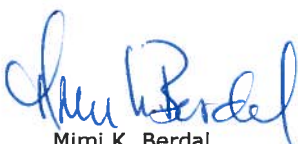
Gjeld**Kortsiktig gjeld**

Leverandørgjeld		27 171	17 714
Betalbar skatt	15	151	0
Skyldig offentlige avgifter		24 576	25 978
Annen kortsiktig gjeld	5	65 431	49 335
Sum kortsiktig gjeld		117 330	93 027
Sum gjeld		133 157	104 916
Sum egenkapital og gjeld		220 092	177 359

Oslo, 20. mars 2014
Styret i Itera ASA



Ole Jørgen Fredriksen
Styreleder



Mimi K. Berdal
Styremedlem



Jan-Erik Karlsson
Styremedlem



Trude S. Husebø
Styremedlem



Arne Mjøs
Konsernsjef

KONSERN - OPPSTILLING AV KONTANTSTRØMMER 1. JANUAR - 31. DESEMBER

NOK 1000	Note	2013	2012
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		20 439	6 846
Betalte skatter	15	-1 152	-389
Tap/gevinst ved salg av anleggsmidler		0	-10
Avskrivninger	13	21 376	18 596
Endring i igangværende arbeid		-9 765	-4 425
Endring i kundefordringer	12	4 494	-2 207
Endring i leverandørgjeld		9 458	2 619
Endring i andre tidsavgrensningsposter		10 640	2 629
Effekt av valutakursendringer		2 236	-1 158
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		57 726	22 500
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter			
Innbetalinger ved salg av varige driftsmidler		0	105
Kjøp av varige driftsmidler	13	-5 146	-5 596
Investering i utviklingskostnader	13	-3 670	-6 066
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		-8 816	-11 557
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter			
Nedbetaling av gjeld	14	-6 131	-3 089
Utbetalt utbytte		-4 931	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		-11 062	-3 089
Effekt av valutakursendringer på kontanter		1 286	-36
Netto endring i bankinnskudd		39 134	7 818
Bankinnskudd pr. 1. januar		28 824	21 006
Bankinnskudd pr. 31. desember		67 958	28 824

KONSERN - OPPSTILLING AV ENDRINGER I EGENKAPITAL

NOK 1000	Innskutt egenkapital	Egne aksjer	Annen innskutt egenkapital	Omregnings-differanser	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 31. desember 2011	24 882	-225	0	-3 532	47 795	68 920
Totalresultat for perioden	0	0		-1 093	4 618	3 525
Nedsettelse av aksjekapital	-225	225		0	0	0
Egenkapital pr. 31. desember 2012	24 656	0	0	-4 626	52 412	72 442
Totalresultat for perioden	0	0	0	3 486	15 800	19 286
Utbytte	0	0	0	0	-4 931	-4 931
Opsjonskostnader	0	0	138	0	0	138
Egenkapital pr. 31. desember 2013	24 656	0	138	-1 140	63 281	86 935

KONSERN - REGSKAPSPRINSIPPER

Selskapsinformasjon

Itera ASA (selskapet) er hjemmehørende i Oslo, Norge. Iteras konsernregnskap for regnskapsåret 2013 omfatter selskapet og datterselskapene; Itera Norge AS, Cicero Consulting AS, Compendia AS, Itera Offshoring Services AS, Itera Sweden AB, Itera Consulting AB, Itera Networks AB, Objectware AB, Itera Consulting ApS og Itera Consulting Ukraine.

Grunnlag for utarbeidelse

Bekreftelse av finansielt rammeverk

Konsernregnskapet er avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRS-er og tilhørende fortolkninger som skal anvendes pr 31. desember 2013, samt ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven pr 31. desember 2013.

Forslag til årsregnskap ble fastsatt av styret og konsernsjef 20. mars 2014. Årsregnskapet skal behandles på ordinær generalforsamling 23. mai 2013. Frem til endelig godkjennelse har styret mulighet til å endre årsregnskapet.

Grunnlag for måling

Konsernregnskapet er utarbeidet på grunnlag av historisk kost med unntak av følgende regnskapsposter:

- Finansielle instrumenter til virkelig verdi over resultatet, lån og fordringer og andre finansielle forpliktelser som er målt til amortisert kost.

Funksjonell valuta og presentasjonsvaluta

Konsernregnskapet presenteres i norske kroner (NOK) som er morselskapets funksjonelle valuta. All finansiell informasjon er avrundet til nærmeste tusen. Datterselskap med annen funksjonell valuta, omregnes til balansedagens kurs for balanseposter, og til transaksjonskurs for resultatposter. Som en tilnærming til transaksjonskurs er månedlige gjennomsnittskurser benyttet. Omregningsdifferanser føres mot andre inntekter og kostnader.

Estimater og vurderinger

Utarbeidelse av årsregnskap i samsvar med IFRS inkluderer vurderinger, estimater og forutsetninger som både påvirker hvilke regnskapsprinsipper som anvendes og rapporterte beløp for eiendeler, forpliktelser, inntekter og kostnader. Faktiske beløp kan avvike fra estimerte beløp. Estimater og underliggende forutsetninger gjennomgås og vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater innregnes i den perioden estimatene endres, og i alle fremtidige perioder som påvirkes.

De vesentligste estimatene som selskapets ledelse vurderer er;

- Prosjekter i arbeid, se note 2
- Avsetning til tap på kundefordringer, se note 12
- Aktiverte utviklingskostnader (FoU), se note 13
- Verdsettelse av utsatt skattefordel, se note 15

Itera Norge AS har inngått leiekontrakter for driftsutstyr. Kontraktene er vurdert opp mot kravene i IAS 17 og vurdert at disse skal regnskapsføres som finansielle leasing. Det vises til note 14.

I noen tilfeller vil et salgsvederlag inkludere flere leveranser. Itera foretar da en allokering av vederlag til de ulike leveransene og inntektsfører dette i takt med levering av de ulike leveransene.

IFRS 13 Måling av virkelig verdi er gjeldende fra og med 2013. Konsernet har ikke valgt prinsipper der eiendeler og gjeld kan regnskapsføres til virkelig verdi, eller det har ikke eiendeler og gjeld som skal regnskapsføres til virkelig verdi. Ingen av de finansielle instrumentene er vurdert å måtte regnskapsføres til virkelig verdi.

Regnskapsprinsipper

Regnskapsprinsippene angitt nedenfor er anvendt konsistent for alle selskaper i konsernet for alle perioder.

Konsolidering

Datterselskap er selskaper som kontrolleres av selskapet. Kontroll foreligger når konsernet har makt til å styre de finansielle og driftsmessige prinsippene for et selskap i den hensikt å oppnå fordeler fra selskapets aktivitet. I vurderingen av om kontroll foreligger tas potensielle stemmeretter som for øyeblikket kan utøves med i betraktningen. Datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra den dagen kontrollen oppnås til

KONSERN - REGNSKAPSPRINSIPPER

kontrollen opphører. Datterselskapenes regnskapsprinsipper er endret, for å samsvare med konsernets valgte prinsipper.

Elimineringer

Konserninterne mellomværender og transaksjoner, samt urealiserte inntekter og kostnader fra konserninterne transaksjoner, elimineres i konsernregnskapet. Urealiserte gevinster fra transaksjoner med selskap regnskapsført etter egenkapitalmetoden elimineres mot investeringen i samsvar med konsernets eierandel. Urealiserte tap elimineres på samme måte, men kun i den grad det ikke er påviste verdifall.

Transaksjoner i utenlandsk valuta

Transaksjoner i utenlandsk valuta omregnes til funksjonell valuta for de respektive konsernselskapene med valutakurs på transaksjonstidspunktet. Monetære eiendeler og forpliktelser i utenlandsk valuta omregnes til funksjonell valuta med valutakurs på balansedagen. Valutakursdifferanse som fremkommer ved omregning, innregnes i resultatregnskapet. Valutakursdifferanse som fremkommer ved omregning av langsiktige fordringer ansett som en del av investeringen innregnes direkte mot egenkapitalen.

Ikke-monetære eiendeler og forpliktelser med pålydende i utenlandsk valuta, og som innregnes til virkelig verdi, omregnes til norske kroner ved å benytte valutakursen gjeldende på tidspunktet da den virkelige verdien ble fastsatt. Eiendeler og forpliktelser for utenlandske virksomheter, inkludert goodwill og virkelig verdi justeringer, som fremkommer ved konsolideringen, omregnes til norske kroner til valutakursen på balansedagen. Inntekter og kostnader for utenlandske virksomheter omregnes til norske kroner med tilnærmet valutakurs på tidspunktet for transaksjonene. Valutakursdifferanse i forbindelse med omregning føres mot egen omregningsreserve innenfor egenkapitalen.

Aksjekapital

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter, som er direkte henførbare til utstedelse av ordinære aksjer og aksjeopsjoner, innregnes som en reduksjon av egenkapital netto etter eventuell skatt.

Kjøp av egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpesummen inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapitalen. Egne aksjer presenteres som en reduksjon i egenkapitalen, netto etter skatt. Når egne aksjer selges, eller utstedes på nytt, innregnes mottatt beløp som en økning i egenkapitalen, og gevinst eller tap som følge av transaksjonen overføres fra/til opptjent egenkapital.

Kostnader ved egenkapitaltransaksjoner

Transaksjonskostnader direkte knyttet til en egenkapitaltransaksjon blir innregnet direkte mot egenkapitalen etter fradrag for skatt.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler balanseføres til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall. Ved konsernets overgang til IFRS, 1. januar 2004, ble virkelig verdi lagt til grunn som estimert anskaffelseskost.

Anskaffelseskost inkluderer utgifter som er direkte henførbare til kjøp av eiendelen. Anskaffelseskost for egenutviklede eiendeler inkluderer utgifter til direkte lønnsutgifter, andre kostnader som er direkte knyttet til å få eiendelene til å virke slik de er tiltenkt, og kostnader ved å demontere og fjerne eiendelene.

Gevinst eller tap ved salg av varige driftsmidler fastsettes til differansen mellom salgssum og balanseført verdi av eiendelen, og innregnes netto som annen inntekt i resultatet.

Avskrivninger varige driftsmidler

Det enkelte driftsmiddel avskrives lineær over estimert utnyttbar levetid. Leide eiendeler avskrives over det korteste av leieperioden og utnyttbar levetid, men mindre det er reimelig sikkert at konsernet vil overta eiendelen etter ved utløpet av leieperioden.

Estimert utnyttbar levetid for inneværende periode og sammenligningsperioder er som følger:

- Innredning og inventar 5-10 år
- Software og IT utstyr 3 år
- Andre driftsmidler 3 år

Avskrivningsmetode, utnyttbar levetid og restverdier revurderes på balansedagen.

KONSERN - REGNSKAPSPRINSIPPER

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er balanseført dersom det kan påvises sannsynlige fremtidige økonomiske fordeler som kan henføres til eiendelen som eies av selskapet og eiendelens kostpris kan estimeres pålitelig. Immaterielle eiendeler er regnskapsført til kostpris. Immaterielle eiendeler med ubegrenset økonomisk levetid avskrives ikke, men nedskrivning foretas hvis gjenvinnbart beløp er lavere enn kostpris. Gjenvinnbart beløp beregnes årlig samt ved indikasjoner på verdifall. Immaterielle eiendeler med begrenset levetid blir avskrevet og eventuelle nedskrivningsbehov vurderes. Andre immaterielle eiendeler avskrives fra den dagen de er tilgjengelige for bruk.

Utgifter knyttet til kjøp av ny programvare er balanseført som en immateriell eiendel, om disse utgiftene ikke er en del av anskaffelseskostnaden til maskinvare. Utgifter pådratt som følge av å vedlikeholde eller opprettholde fremtidig nytte av programvare, kostnadsføres direkte dersom ikke endringene i programvaren øker den fremtidige økonomiske nytten av programvaren.

Forskning og utvikling

Utgifter knyttet til forskningsaktiviteter innregnes i resultatet når de påløper.

Utviklingsaktiviteter relaterer seg til nye vesentlige konsepter eller løsninger. Utviklingsutgifter balanseføres kun i den grad de kan måles pålitelig, produktet eller prosessen er teknisk eller kommersielt gjennomførbart, fremtidige økonomiske fordeler er sannsynlig, og konsernet har til hensikt, og har tilstrekkelige ressurser til å ferdigstille utviklingen, samt til å selge eller bruke eiendelen. Balanseførte utgifter inkluderer materialer, direkte lønn og direkte henførbare fellesutgifter. Andre utviklingskostnader innregnes når de påløper.

Balanseførte utviklingskostnader er oppført til virkelig kost fratrasket avskrivninger og verdifall.

Avskrivninger immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler avskrives lineært over estimert utnyttbar levetid, fra det tidspunkt de er tilgjengelige for bruk. Estimert utnyttbar levetid for inneværende periode og sammenligningsperioder er som følger:

- Balanseførte utviklingsutgifter 3-5 år

Leieavtaler

Leieavtaler klassifiseres som finansielle eller operasjonelle med utgangspunkt i avtalenes reelle innhold. Dersom det vesentligste av økonomisk risiko og kontroll knyttet til det underliggende leieobjektet er gått over på leietaker, klassifiseres avtalen som finansiell, og tilhørende eiendeler og forpliktelser balanseføres. Andre leieavtaler klassifiseres som operasjonelle der årlig leasingavgift kostnadsføres som leiekostnad.

Igangværende arbeid

Igangværende arbeid består av opptjent ikke fakturert inntekt etter fradrag for forventet tap. Fakturering i enkelte prosjekter skjer basert på kontraktsfestede betalingsmilepæler.

Kundefordringer

Kundefordringer er ført i balansen til pålydende, fratrasket avsetninger for påregnelige tap. Det ses bort fra rente-elementet hvis dette er uvesentlig. Ved objektive bevis på verdifall tapsføres forskjellen mellom regnskapsført verdi og nåverdi av fremtidige kontantstrømmer.

Verdifall

På balansedagen vurderes finansielle eiendeler med hensyn til om det er objektive indikasjoner på verdifall. Individuelt vesentlige finansielle eiendeler testes for verdifall på individuell basis. Resterende finansielle eiendeler vurderes samlet i grupper eller i grupper av eiendeler med likeartede karakteristika for kredittrisiko.

Tap ved verdifall innregnes i resultatet. Tap ved verdifall reverseres dersom reverseringen objektivt kan knyttes til en hendelse som finner sted etter at tapet ble innregnet.

Innskuddsbaserte pensjonsordninger

Itera-gruppen finansierer sine pensjonsordninger for de ansatte gjennom innskuddsbaserte kollektive pensjonsordninger. En innskuddsbasert pensjonsordning er en ordning hvor det betales faste innskudd til et fond eller pensjonskasse, og hvor selskapet ikke har noen juridisk eller underforstått plikt til å betale ytterligere innskudd. Pliktige innskudd innregnes som personalkostnader i resultatet når de påløper. Forskuddsbetalinger innregnes som eiendel i den grad innbetalte midler kan tilbakebetales eller fremtidige betalinger til ordningen reduseres.

KONSERN - REGNSKAPSPRINSIPPER

Aksjebasert avlønning

Ansattes opsjoner i Itera-gruppen representerer rettigheter for ansatte til å tegne aksjer i Itera ASA på et fremtidig tidspunkt, til forhåndsbestemt tegningskurs (tegningsrett). Tegning forutsetter som hovedregel at konkrete mål oppnås og at opsjonsinnehaver er ansatt på innløsningstidspunktet.

Ansatteopsjoner måles til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Beregnet verdi innregnes som personalkostnad, med motpost i annen innskutt egenkapital. Kostnaden fordeles over perioden frem til de ansatte får en ubetinget rett til opsjonene. Kostnadsført beløp justeres for å gjenspeile faktisk antall aksjeopsjoner hvis tilknyttede tjeneste- og ikke-markedsbetingelser er oppfylt.

Arbeidsgiveravgift knyttet til den skattepliktige fordelten for den ansatte kostnadsføres løpende over opptjeningsperioden basert på opptjeningsgrad og verdi på balansedagen.

Avsetninger

En avsetning innregnes når det foreligger en lovbestemt eller underforstått plikt, som følge av en tidligere hendelse og det er sannsynlig at dette vil medføre en utbetaling eller overføring av andre eiendeler for å gjøre opp forpliktelsen, og forpliktelsen kan måles pålitelig.

Beregnet avsetning utgjør nåverdi av forventet fremtidig kontantstrøm, neddiskontert med en markedsbasert diskonteringsrente før skatt.

Driftsinntekter

Driftsinntekter fra levering av tjenester innregnes i resultat i samsvar med transaksjonens fullføringsgrad på balansedagen. Fullføringsgrad vurderes på bakgrunn av utført arbeid. Driftsinntekter fra abonnementer innregnes i resultatet over avtaleperioden. Driftsinntekter fra langsiktige prosjekter blir inntektsført på basis av løpende avregning basert på fullføringsgrad. Fullføringsgrad beregnes på bakgrunn av en vurdering av utført arbeid. Dersom utfallet av en et langsiktig prosjekt ikke kan estimeres pålitelig, innregnes kontraktsinntekter kun i den grad påløpte kontraktskostnader forventes dekket av kunden. I den grad et avtalt vederlaget inkluderer flere produkter eller tjenester blir vederlaget allokert til de ulike delleveransene. Inntektsføring skjer i takt med levering av de ulike produktene eller tjenestene. Driftsinntekter fra abonnementer inntektsføres over abonnementsperioden.

Forventet tap på en kontrakt innregnes i resultatet når det identifiseres at forventede kostnadene knyttet til kontrakten overstiger de forventede inntektene til samme kontrakt. Driftsinntekter fra varesalg måles til virkelig verdi av mottatt vederlag eller fordring og innregnes i resultatet når risikoen er overført til kjøper.

Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekt består av renteinntekt på finansielle investeringer. Renteinntekter innregnes ved bruk av effektiv rentemetoden. Utbytte innregnes i resultatet når det vedtas av generalforsamlingen i selskapet det mottas fra. Finanskostnader består av rentekostnader på lån og endring i virkelig verdi på finansielle eiendeler. Alle lånekostnader innregnes i resultatet ved bruk av effektiv rentemetoden.

Skattekostnad

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi på eiendeler og gjeld.

Utsatt skattefordel er regnskapsført når det er sannsynlig at det enkelte selskap vil ha tilstrekkelige skattemessige overskudd i senere perioder til å nyttiggjøre skattefordelen. Det enkelte selskap regnskapsfører tidligere ikke regnskapsført utsatt skattefordel, i den grad det har blitt sannsynlig at selskapet kan benytte seg av den utsatte skattefordelen. Likeledes vil selskapet redusere utsatt skattefordel i den grad selskapet ikke lenger anser det som sannsynlig at det kan nyttiggjøre seg av den utsatte skattefordelen.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metode. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter, bankinnskudd og andre kortsiktige likvide plasseringer.

Resultat pr aksje

Basisresultat pr aksje beregnes ved å dele periodens resultat som henføres til eiere av de ordinære aksjene med et veid gjennomsnitt av antall ordinære utestående aksjer i perioden. Utvannet resultat pr aksje beregnes ved å justere resultat og det veide det gjennomsnittlige antall ordinære utestående aksjer for potensielle utvanningseffekter. Utvanningseffekter skyldes aksjeopsjoner til ansatte.

KONSERN - REGNSKAPSPRINSIPPER

Hendelser etter balansedagen

Ny informasjon etter balansedagen om selskapets finansielle stilling på balansedagen er hensyntatt i årsregnskapet. Hendelser etter balansedagen som ikke påvirker selskapets finansielle stilling på balansedagen, men som vil påvirke selskapets finansielle stilling i fremtiden er opplyst om dersom dette er vesentlig.

IFRS standarder som foreløpig ikke er implementert

Flere nye standarder, endring av standarder og tolkninger er ennå ikke trådt i kraft for regnskapsåret som slutter 31. desember 2013, og er ikke benyttet ved avleggelse av konsernregnskapet. De vesentligste standardene er:

- IFRS 10 Konsernregnskap
- IFRS 11 Fellekontrollerte ordninger
- IFRS 12 Opplysninger om interesser i andre foretak
- Endret IAS 27 Separat finansregnskap
- Endret IAS 28 Investering i tilknyttede selskaper og fellekontrollert virksomhet

Ingen av disse standardene forventes å ha signifikant effekt på selskapsregnskapet og konsernregnskapet.

Selskapet har ikke ytelsesbaserte pensjonsordninger slik at endret IAS 19 ikke har hatt noen regnskapmessig effekt.

KONSERN - NOTER

NOTE 1. SEGMENTER

Virksomheten i Itera-gruppen består av 7 operative selskaper. Hvert selskap har en ledergruppe og en administrerende direktør som er ansvarlig for selskapets økonomiske resultater. Den interne strukturen for oppfølging, budsjettering og finansiell rapportering, herunder rapportering til konsernsjefen er også selskapsvis. Virksomheten i de ulike datterselskapene er i all hovedsak relatert til leveranser av IT-tjenester som etter sin art har like økonomiske karakteristika. Itera-gruppen anser seg basert på dette som ett rapporteringssegment.

Transaksjoner og overføringer mellom selskapene gjøres til kommersielle vilkår og tilsvarer de vilkår som benyttes for eksterne parter.

Geografisk fordeling

2013

NOK 1000	Ukraina	Norge	Sverige	Danmark	Konsernet
Omsetning	2 357	413 727	73 710	39 524	529 319
Elimineringer	-2 357	-56 408	-3 181	-2 178	-64 124
Sum omsetning	0	357 319	70 529	37 346	465 195
Investeringer	1 008	17 571	140	166	18 885
Sum eiendeler	1 390	169 910	31 465	17 326	220 092
Sum gjeld	-208	111 973	12 364	9 029	133 157

2012

NOK 1000	Ukraina	Norge	Sverige	Danmark	Konsernet
Omsetning	1 015	390 228	77 991	31 426	500 659
Elimineringer	-1 015	-58 849	-2 300	-288	-62 452
Sum omsetning	0	331 379	75 691	31 138	438 207
Investeringer	0	15 383	1 740	300	17 424
Sum eiendeler	626	109 617	47 385	19 732	177 360
Sum gjeld	0	56 366	42 294	6 256	104 916

KONSERN - NOTER**NOTE 2. IGANGVÆRENDE ARBEID**

Igangværende arbeid består av opptjent ikke fakturert inntekt.

NOK 1000	2013	2012
Igangværende arbeid	18 057	5 918
Avsetning til tap på igangværende arbeid	-2 400	-26
Sum igangværende arbeid	15 657	5 892

Salg av tjenester inntektsføres i takt med leveransene. Kundeprosjektene resultatføres i takt med prosjektets fullføringsgrad, når utfallet av transaksjonen kan estimeres på en pålitelig måte.

Når transaksjonens utfall ikke kan estimeres pålitelig, vil kun inntekter tilsvarende påløpte prosjektkostnader inntektsføres.

NOTE 3. RESULTAT PR. AKSJE

NOK 1000	2013	2012
Årsresultat	15 800	4 618
Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	82 187	82 458
Utestående opsjoner til ansatte	2 558	393
Gjennomsnittlig antall aksjer inkludert utvanning	82 187	82 458
EBITDA pr. aksje	0,53	0,31
Basisresultat pr. aksje	0,19	0,06
Utvannet resultat pr. aksje	0,19	0,06

Gjennomsnittlig antall utestående aksjer	82 187	82 458
Utvanningseffekt av utestående opsjoner	0	0
Gjennomsnittlig utestående aksjer inkl. utvanning	82 187	82 458

Gjennomsnittlig aksjekurs i 2013 berget med bakgrunn i siste omsetningskurs for Itera aksjen per dag eller kjøpskurs for de dagene det ikke har vært omsetning, gir en snittkurs på kr 2,17.

Utvanningseffekt skal beregnes dersom gjennomsnittlig markedskurs for perioden er høyere enn utøvelseskurs.

Utøvelseskurs er på henholdsvis kr 2,30 og kr 2,95.

Da innløsningskursen på opsjonene er høyere enn gjennomsnittlig aksjekurs i 2013 har opsjonene ingen utvanningseffekt.

NOTE 4. ANDRE KORTSIKTIGE FORDRINGER

NOK 1000	2013	2012
Pensjonsfond	282	40
Forskuddsbetalte kostnader	5 560	6 540
Andre kortsiktige fordringer	6 731	1 957
Sum	12 573	8 537

NOTE 5. ANNEN KORTSIKTIG GJELD

NOK 1000	2013	2012
Feriepenger	16 367	16 200
Forskuddsbetalinger fra kunder	23 738	21 469
Lønn og bonus	16 012	9 568
Påløpte kostnader	9 313	2 098
Sum	65 431	49 335

NOTE 6. FINANSIELL RISIKOSTYRING

Konsernet er eksponert for ulike finansielle risiki som; kredittrisiko, likviditetsrisiko, valutarisiko og renterisiko. Disse risikiene anses å være lave. Konsernet har etablert rutiner for å håndtere disse risikiene. Hovedprinsippet er å minimalisere den finansielle risikoen og konsernet har basert på dette ingen eiendeler eller gjeld for spekulasjonsformål.

Nearshorevirksomheten i Ukraina eksponerer konsernet for nye risikofaktorer slik som landrisiko, datasikkerhet og korrupsjon. Itera har null-toleranse for korrupsjon og driver ingen innenlandsk aktivitet der problemet med korrupsjon er størst.

Kredittrisiko

Konsernets kredittrisiko er knyttet til kundefordringer og andre kortsiktige fordringer. Eksponeringen mot kredittrisiko reduseres ved at konsernet har etablert rutiner for kredittverdigheten til alle vesentlige motparter. Kredittrisikoen er ikke knyttet til enkeltmotparter, men til kundene som en gruppe. Konsernet foretar som hovedregel avsetninger for alle fordringer eldre enn 90 dager med mindre det er inngått avtale med motpart om oppgjør på et senere tidspunkt. Konsernets risikoeksponering i kundefordringene fremkommer i note 12.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risiko for at konsernet ikke vil kunne oppfylle sine finansielle forpliktelser etter hvert som de forfaller. Konsernet har etablert en likviditetsstyring som skal sikre, så langt som mulig, at tilgjengelig likviditet er tilstrekkelig til å innfri forpliktelsene ved forfall, uten at det medfører uakseptable tap eller risiko for å skade konsernets omdømme. Konsernet har etablert en trekkfasilitet hos sin bankforbindelse, det vises til note 17.

I forbindelse med veksten i konsernets driftsselskaper er det etablert leiefinansieringsordninger for vesentlige investeringer i program og maskinvare.

Valutarisiko

Konsernet er eksponert for valutarisiko gjennom sine virksomheter i Sverige, Danmark og Ukraina. Eksponeringen anses å være begrenset da virksomhetene i Sverige og Danmark har kostnader og inntekter i samme valuta, i tillegg til at det meste av gjelden er konsernintern. Av konsernets totale omsetning er 16 % i svenske kroner og 9 % i danske kroner. En endring på 10 % i verdien på norske kroner mot svenske og danske kroner ville påvirket konsernets omsetning med 2,5 %.

I den ukrainske virksomheten opereres det med tre ulike valutaer; amerikanske dollar (USD), Euro og Hryvna, der hovedeksponeringen er i USD. Konsernet arbeider med en sikringsstrategi for å redusere denne eksponeringen.

Renterisiko

Konsernet er eksponert for renterisiko på sine bankinnskudd. Videre er konsernet eksponert i forbindelse med leiefinansieringsavtalene og ved bruk av trekkfasiliteten. Konsernet har ikke verdipapirer eller andre eiendeler som har en risiko som er knyttet til renter.

Virkelige verdier

Itera har ikke vesentlige forskjeller mellom virkelig verdi og bokførte verdier for finansielle instrumenter som i all hovedsak består av kundefordringer og leverandørgjeld, andre kortsiktige fordringer og annen kortsiktig gjeld.

KONSERN - NOTER

NOTE 7. LØNNSKOSTNADER OG GODTGJØRELSE

NOK 1000	2013	2012
Lønnskostnader	233 002	233 599
Opsjonskostnader	138	0
Arbeidsgiveravgift	33 479	35 139
Pensjonskostnader	8 906	8 560
Andre ytelser	6 476	8 826
Aktivert egenutvikling	-2 600	-4 200
Sum lønnskostnader	279 400	281 924
 Gjennomsnittlig antall ansatte	 460	 445

NOTE 8. AKSJEBASERT AVLØNNING

Itera konsernet har pr. 31. desember 2013 utestående i alt 2.558.000 opsjoner til ansatte, hvorav 726.000 til ansatte i morselskapet. Itera har to løpende opsjonsprogram. Et ble implementerte i 2011 hvor det pr 31. desember 2013 er utestående 393.000 opsjoner mot ansatte.

I 2013 ble ett nytt opsjonsprogram etablert. Opsjonsprogrammet har utestående 2.165.000 opsjoner. Innløsningskursen på opsjonene er hhv 2,95 (2011) og 2,30 (2013). Opsjonene er rettet mot nøkkelmedarbeidere i konsernet. Opsjonene er betinget av oppnåelse av definerte mål, både finansielle og andre. Opsjonene har en løpetid på 1 til 4 år.

Virkelig verdi av opsjonene beregnes på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på 1 til 4 år. Det er kostnadsført TNOK 162 inkl AGA i 2013 (TNOK 0) knyttet til opsjonsprogrammene. Virkelig verdi er beregnet ved bruk av Black-Scholes-Merton opsjonsprisinde modell.

Det er forutsatt at historisk volatilitet er en indikasjon på fremtidig volatilitet. Forventet volatilitet er derfor satt lik historisk volatilitet. Rente er basert på rente innhentet fra Norges Bank for tilsvarende periode som opsjonenes løpetid. Det er benyttet en rentesats lik 1,57 % til 2,02 % i opsjonsprogrammet implementert i 2013s løpetid. For opsjonsprogrammet etablert i 2011 er det benyttet en rentesats på 4,25 % i hele opsjonsprogrammets løpetid.

For begge opsjonsprogrammene er det forventet en årlig turnover på 10 %. For beregningstekniske formål er det lagt til grunn et forventet utbytte lik NOK 0,30 pr. år.

Program	Antall	Bortfalt i 2013	Utestående 31.12.2013	Virkelig verdi	Innløsningskurs 1)	Tidelingskurs 2)	Tidelingsdato	Innløsningsperioder
2011	393 000	-	393 000	NOK 0,11	NOK 2,95	NOK 2,95	18. juli 2011	2014-2015
2013	2 165 000	-	2 165 000	NOK 0,15	NOK 2,30	NOK 2,30	22. aug 2013	2014-2017

1) Innløsningskursen er gjennomsnittlig aksjekurs de siste 30 dager før tildelingstidspunktet.

2) Aksjekursen er satt til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Selskapet legger til grunn at innløsningskursen er lik kursen på tildelingstidspunktet og at opsjonene ikke har noen egenverdi på tildelingstidspunktet.

Program	Antall	Rente	Volatilitet
2011	393 000	4,25 %	40,0 %
2013	2 165 000	1,57 % -2,02 %	43,5 %
Total	2 558 000		

NOTE 9. GODTGJØRELSE OG LIGNENDE

Styret vil legge følgende retningslinjer for kompensasjon frem for generalforsamlingen i henhold til allmennaksjeloven § 6-16a:

"Styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte

Konsernets retningslinjer for fastsettelse av godtgjørelse til konsernsjef, selskapsledere og øvrige nøkkelmedarbeidere skal til enhver tid understøtte gjeldende strategi og verdigrunnlag og bidra til å nå konsernets mål. Godtgjørelsen skal fremme adferd som bygger ønsket kultur i forhold til prestasjons- og resultatorientering. Styret har i forbindelse med utarbeidelsen av denne erklæringen ikke fattet vedtak som innebærer endringer i prinsippene for fastsettelse av godtgjørelse sammenlignet med tidligere erklæringer.

Den totale godtgjørelse til konsernsjefen består av fastlønn, naturallytelser, bonus og pensjons- og forsikringsordninger. Konsernsjefen vil også delta i selskapets aksjeopsjonsprogrammer. Den totale godtgjørelsen fastsettes på bakgrunn av en helhetlig vurdering hvor hovedvekten i den variable delen baseres på konsernets finansielle resultater. Godtgjørelsen er gjenstand for årlig vurdering, og fastsettes av styret.

Konsernsjefen fastsetter godtgjørelsen til ledende ansatte i samråd med styret. Styret har etablert et eget underutvalg for utvikling av retningslinjer for godtgjørelsesprinsipper til ledende og øvrige ansatte. Den totale godtgjørelsen til ledende ansatte består av fastlønn, naturallytelser, bonus og pensjons- og forsikringsordninger. Ledende ansatte vil vurderes å delta i selskapets aksjeopsjonsprogrammer. Den totale godtgjørelsen fastsettes ut fra behovet for å gi konkurransedyktige betingelser. Godtgjørelsen skal gjøre konsernet konkurransedyktig i det aktuelle arbeidsmarkedet og skal fremme konsernets lønnsomhet, herunder ønsket inntekts- og kostnadsutvikling. Den totale godtgjørelsen skal ikke være egnet å skade konsernets omdømme eller være markedsledende, men sikre at Itera tiltrekker seg og beholder ledende ansatte med ønsket kompetanse og erfaring.

Godtgjørelsen er gjenstand for årlig vurdering og fastsettes på bakgrunn av lønnsutviklingen i samfunnet generelt og i IT-sektoren spesielt.

Bonus utbetalt i 2013 er basert på resultater for eget selskap og personlige mål i 2012.

Naturallytelser kan tilbys ledende ansatte i den grad ytelsene er relevante i forhold til den ansattes funksjon eller er i overensstemmelse med markedsmessig praksis.

Ledende ansatte inngår i det respektive selskaps innskuddsbaserte pensjonsordning.

Selskapet implementert i 2011 et opsjonsprogram og det ble videre etablert et nytt aksjeprogram i 2013.

Styret vil årlig vurdere hvorvidt slike opsjonsprogrammer skal foreslås videreført. Eventuelle opsjoner skal tildeles til markedskurs. Forslag til nye opsjonsprogrammer vil fremlegges for generalforsamlingen.

Etterlønnsordninger skal som hovedregel ikke gis. Imidlertid vil konsernet respektere tidligere inngåtte avtaler.

Styret bekrefter at avlønningen av ledende ansatte i 2013 har vært i overensstemmelse med erklæringen som ble fremlagt for generalforsamlingen den 23. mai 2013. Prinsippene er uendret fra 2012 til 2013."

Godtgjørelser til konsernledelse

NOK 1000

Navn	Stilling	Lønn	Bonus	Andre godtgjørelser	Sum skattbare ytelser	Pensjonskostnader
Arne Mjøs	Konsernsjef	1 932	0	107	2 039	67
Torunn Havre	Finansdirektør	1 257	54	11	1 322	67
Anders Lier	Konserndirektør Business Development	1 844	0	10	1 854	62
Kristian Enger	Konserndirektør Business Consulting og Communications	1 308	200	9	1 517	62
Niko Nyström	Konserndirektør Technology Services	1 282	197	10	1 489	62
Jon Erik Høgberg	Konserndirektør Managed Services	1 302	0	9	1 311	62
Ane Gjennestad	Kommunikasjonsdirektør	953	0	4	957	61
Merete Jordal	IT-direktør	969	0	11	980	63
Sum 2013		10 847	451	171	11 469	506

Navn	Stilling	Lønn	Bonus	Andre godtgjørelser	Sum skattbare ytelser	Pensjonskostnader
Arne Mjøs	Konsernsjef	1 799	551	124	2 474	64
Torunn Havre	Finansdirektør fra 20.08.2012	468	0	4	472	25
Sum 2012		2 267	551	128	2 946	89

Konsernsjef og finansdirektør har ingen avtale om etterlønn eller annet vederlag ved fratreddelse.

Virksomheten i Itera-gruppen består av 7 operative selskaper. Hvert selskap har en lederteam og en administrerende direktør som er ansvarlig for selskapets økonomiske resultater. Administrerende direktør deltar i strategimøter på konsernnivå, men konsernet har ingen formell konsernledelse. Basert på dette er administrerende direktørs godtgjørelse ikke medtatt i konsernets årsrapport, men vist i det respektive datterselskaps årsregnskap.

KONSERN - NOTER

Godtgjørelser til styret

Navn	Verv	2013	2012
Ole Jørgen Fredriksen	Styreleder	300	376
Mimi K. Berdal	Styremedlem	190	240
Trude S. Husebø	Styremedlem	190	190
Johan Lindqvist	Styremedlem	0	175
John M. Lervik	Styremedlem	0	175
Jan Erik Karlsson	Styremedlem	175	0
Sum		855	1 156

Det er i 2013 utbetalt TNOK 54 til J. E. Karlsson utover vedtatt styregodtgjørelse for ekstra arbeid knyttet til rådgivning og konsulentbistand. Inklusiv i godtgjørelsen til styret er følgende medtatt:

- M. Berdal kr 15.000,- som leder av revisjonskomiteen, O.J. Fredriksen kr 15.000,- som medlem av revisjonskomiteen.
- T. Husebø kr 15.000,- som leder av kompensasjonsutvalget, J. E. Karlsson kr 15.000,- som medlem av kompensasjonsutvalget

Godtgjørelser til valgkomiteen

Navn	Verv	2013
Erik Sandersen	Leder	30
Gisle Evensen	Medlem	15
Olav W. Pedersen	Medlem	15
Sum		60

Aksjeinnehav og opsjoner til styret i Itera ASA pr. 31. desember 2013

Navn	Verv	Aksjer	Opsjoner
Ole Jørgen Fredriksen	Styreleder	650 000	0
Mimi K. Berdal	Nestleder	83 000	0
Trude S. Husebø	Styremedlem	0	0
Jan Erik Karlsson	Styremedlem	153 076	0
Sum		886 076	0

Aksjeinnehav eid direkte eller indirekte og opsjoner til ledelsen i Itera ASA pr. 31. desember 2013

Navn	Stilling	Aksjer	Opsjoner
Arne Mjøs	Konsernsjef	15 018 298	480 000
Torunn Havre	Finansdirektør	0	150 000
Sum		15 018 298	630 000

Arne Mjøs eier alle sine aksjer gjennom Arne Mjøs Invest AS.

KONSERN - NOTER

Revisjonskostnader

NOK 1000	2013	2012
Lovpålagt revisjon for Itera ASA	381	196
Lovpålagt revisjon for datterselskaper fra KPMG Norge	421	391
Lovpålagt revisjon fra KPMG utland	153	155
Revisjonshonorar fra KPMG	955	742
Andre attestasjonsoppgaver fra KPMG	81	48
Andre tjenester fra KPMG	226	259
Lovpålagt revisjon fra andre revisjonsselskaper	82	42
Revisjonshonorar fra andre revisjonsselskaper	82	42
Andre attestasjonsoppgaver fra andre revisjonsselskaper	0	0
Andre tjenester fra andre revisjonsselskaper	49	30

Kostnadsført revisjonshonorar er eksklusiv merverdiavgift.

NOTE 10. PENSJONER

Alle konsernets pensjonsforsikringsordninger er innskuddsbaserte. Pensjonskostnaden tilsvarer betalt premie og er ført sammen med lønnskostnader. Konsernets pensjonsordninger i Norge tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

Pensjonskostnad

NOK 1000	2013	2012
Norge	5 706	5 641
Sverige	2 055	1 726
Danmark	1 145	1 193
Sum	8 906	8 560

NOTE 11. FINANSPOSTER

NOK 1000	2013	2012
Renteinntekter	322	375
Netto valutaeffekter	0	173
Andre finansinntekter	61	210
Sum finansinntekter	383	758
Rentekostnader	546	1 052
Netto valutaeffekter	1 776	14
Andre finanskostnader	145	101
Sum finanskostnader	2 467	1 167

KONSERN - NOTER

NOTE 12. KUNDEFORDRINGER

NOK 1000	2013	2012
Brutto kundefordringer pr. 31.12	69 939	74 553
Avsetning til tap	-257	-377
Netto kundefordringer pr 31.12	69 682	74 176

Aldersfordeling av kundefordringer	totalt	ikke forfalt	< 30 dg	30-60 dg	60-90 dg	> 90 dg
Kundefordringer 2013	69 939	50 978	17 518	79	420	944
Kundefordringer 2012	74 553	47 714	24 603	746	1 491	0

Kundefordringer fordelt pr land/valuta

	2013	%	2012	%
Norge	48 211	69 %	55 790	75 %
Sverige	15 522	22 %	11 919	16 %
Danmark	6 206	9 %	6 845	9 %
Sum	69 939	100 %	74 553	100 %

Tap på kundefordringer er klassifisert som driftskostnader i oppstilling av totalresultat. Maksimal kreditt risiko tilsvarer netto kundefordringer i tabellen over.

KONSERN - NOTER

NOTE 13. VARIGE DRIFTSMIDLER OG IMMATERIELLE EIENDELER

2013

	Utviklings- kostnader	Programvare	Kontor- maskiner og utstyr	Inventar og innredning	Kontor- maskiner leiefiansiert	Sum
NOK 1000						
Anskaffelseskost						
Akkumulert pr. 1. januar	47 845	9 117	38 792	18 958	15 138	129 850
Tilgang i året	3 670	2 007	2 650	489	10 069	18 885
Avgang i året	0	0	0	-249	0	-249
Effekt valutaendringer	269	77	1 971	802	3 314	6 433
Akkumulert pr. 31. desember	51 784	11 201	43 413	20 000	28 521	154 919

Avskrivninger

Akkumulert pr. 1. januar	27 421	7 293	34 730	9 758	3 620	82 822
Årets avskrivninger	6 861	1 266	4 233	2 802	6 214	21 376
Avgang i året	0	0	0	-249	0	-249
Effekt valutaendringer	285	65	1 758	954	2 831	5 893
Akkumulert pr. 31. desember	34 567	8 624	40 721	13 265	12 665	109 842

Bokført verdi

Bokført verdi pr. 1. januar	20 423	1 824	4 061	9 200	11 518	47 026
Bokført verdi pr. 31. desember	17 216	2 577	2 691	6 735	15 856	45 075

Antatt levetid

3-5 år

3-5 år

3 år

5-10 år

3 år

Avskrivningsplan

lineær

lineær

lineær

lineær

lineær

2012

	Utviklings- kostnader	Programvare	Kontormaski- ner og - utstyr	Inventar og innredning	Kontor- maskiner leiefiansiert	Sum
NOK 1000						
Anskaffelseskost						
Akkumulert pr. 1. januar	41 779	9 100	37 660	16 125	9 706	114 370
Tilgang i året	6 066	17	2 384	3 829	5 432	17 727
Avgang i året	0	0	-1 242	-994	0	-2 236
Effekt valutaendringer	0	0	-10	-2	0	-12
Akkumulert pr. 31. desember	47 845	9 117	38 792	18 958	15 138	129 850

Avskrivninger

Akkumulert pr. 1. januar	20 554	6 014	30 198	8 573	1 060	66 399
Årets avskrivninger	6 870	1 280	4 848	2 189	3 410	18 596
Avgang i året	0	0	-297	-994	-850	-2 141
Effekt valutaendringer	-3	-1	-20	-10	0	-33
Akkumulert pr. 31. desember	27 421	7 293	34 730	9 758	3 620	82 822

Bokført verdi

Bokført verdi pr. 1. januar	21 225	3 086	7 462	7 552	8 646	47 971
Bokført verdi pr. 31. desember	20 423	1 824	4 061	9 200	11 518	47 026

Antatt levetid

3-5 år

3-5 år

3 år

5-10 år

3 år

Avskrivningsplan

lineær

lineær

lineær

lineær

lineær

Immaterielle eiendeler (utviklingskostnader) knytter seg i hovedsak til utvikling av nye konsepter. Konseptene som utvikle er i hovedsak knyttet opp til inngåtte kontrakter med faste fremtidige inntekter.

I 2013 er det aktivert MNOK 3,6 (6,1) i utvikling av konsepter. Kostnadene i forbindelse med utviklingen er i hovedsak knyttet til lønnskostnader for de ansatte som er med å utvikle konseptene. Pr. 31. desember 2013 er det bokført MNOK 17,2 (20,4) i immaterielle eiendeler.

Itera har ikke vesentlige forskjeller mellom bokført verdi og virkelig verdi.

NOTE 14. LEIEAVTALER

Konsernet har etablert leieavtaler i forbindelse med investeringer på de største driftsavtalene.

Eiendeler under finansielle leieavtaler er som følger:

NOK 1000	2013	2012
EDB-utstyr	26 051	15 982
Akkumulerte avskrivninger	-10 677	-4 463
Bokført verdi pr. 31. desember	15 374	11 519

Oversikt over fremtidig minimumsleie:

Innen 1 år	7 006
1 til 5 år	9 751
Etter 5 år	0
Fremtidig minimumsleie	16 757

Rente	930
Nåverdi av fremtidig minimumsleie	15 827

Hvorav

- kortsiktig gjeld	0
- langsiktig gjeld	15 827

KONSERN - NOTER

NOTE 15. SKATTER

NOK 1000	2013	2012
Skattekostnad		
Betalbar skatt	3 940	4 953
Endring i utsatt skatt	700	-2 726
Skatteavregning tidligere år	-1	0
Sum	4 639	2 228
Betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	20 441	-2 180
Permanente forskjeller	380	689
Endring i midlertidige forskjeller	3 209	-2 060
Benyttet underskudd til fremføring	-9 400	-4 018
Grunnlag betalbar skatt	14 630	-7 569
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt		
Anleggsmidler	-2 729	217
Omløpsmidler	-148	-31
Andre midlertidige forskjeller	680	0
Underskudd til fremføring	-33 913	-53 418
Sum	-36 110	-53 232
Utsatt skattefordel	-9 146	-14 639
Utsatt skattefordel medtatt i balansen	-9 146	-12 903
Innregnede eiendeler og forpliktelser ved utsatt skattefordel		
Anleggsmidler	-753	30
Omløpsmidler	-38	-9
Andre midlertidige forskjeller	184	0
Underskudd til fremføring	-8 538	-12 924
Sum	-9 146	-12 903
Endring i utsatt skattefordel fremkommer slik		
Inngående balanse	-12 903	-14 191
Årets endring	700	-2 726
Omregningsdifferanse	-24	0
Skatteeffekt av poster ført mot andre inntekter og kostnader	459	0
Effekter av konsernbidrag	2 622	4 014
Utgående balanse	-9 146	-12 903
Avstemming av skattesats		
Årsresultat før skatt	20 441	6 846
Inntektsskatt basert på en nominell skattesats lik 28 %	5 723	1 917
Effekt av endret skattesats	234	0
Effekt ulike skattesatser i utenlandske datterselskap	85	-78
Effekt av permanente forskjeller	104	219
Effekt av ikke innregnet underskudd til fremføring	0	496
Effekt av tidligere ikke innregnet utsatt skattefordel	-1 507	-323
Skattekostnad i resultatregnskapet	4 639	2 228
Effektiv skattesats	22,7%	32,5%
Underskudd til fremføring		
NOK 1000	31.12.2013	31.12.2012
Norge	-21 543	-45 774
Sverige	-12 370	-7 644
Danmark	0	0
Sum	-33 913	-53 418

Basert på fremførbare underskudd har Itera pr. 31. desember 2013 MNOK 9,1 i utsatt skattefordel hvorav MNOK 9,1 er medtatt i balansen. De fremførbare underskuddene er ikke tidsbegrensede. Bruk av underskuddene er sannsynliggjort gjennom budsjetter og kontantstrøm.

KONSERN - NOTER

NOTE 16. VALUTA

Informasjon om valutakurser benyttet i Itera konsernet i 2013.

	Valutakurs 1. jan	Gj.snitt	Valutakurs 31. des
SEK	0,8549	0,9020	0,9472
DKK	0,9840	1,0470	1,1237
EUR	7,3410	7,8087	8,3825
USD	5,5664	5,8768	6,0837
UAH	0,6935	0,7118	0,7291

NOTE 17. KONTANTER OG KONTANTEKVIVALENTER

	2013	2012
Kontanter og bankinnskudd	67 958	28 824
Herav bundet	-6 948	-7 346
Frie kontanter og kontantekvivalenter	61 011	21 478
Ubenyttet kredittfasilitet	25 000	32 700
Kontantreserve	86 011	54 178

Konsernet har en en cash-pool avtale slik at posten "kontanter og bankinnskudd" er en netto post og inneholder eventuelle trekk på driftskreditten.

Avtalen med Danske Bank om driftskreditt inneholder følgende låneforutsetninger;

* netto rentebærende gjeld (NRBG)/EBITDA i Itera konsern skal ikke være høyere enn 2,5

* bokført egenkapital i Itera konsern eksklusiv goodwill skal utgjøre minimum 30 % av totalbalansen

Nøkkeltallene måles årlig pr 31. desember, senest 120 dager etter årsslutt.

Konsernet er ikke i brudd med låneforutsetningene pr. 31. desember 2013.

Som sikkerhet for driftskreditten har banken pant i kundefordringene til de norske datterselskapene.

NOTE 18. IKKE BALANSEFØRTE FORPLIKTELSE

Konsernet har pr. 31. desember 2013 en samlet husleieforpliktelse på MNOK 24,8. Konsernets leiekontrakter utløper i perioden 2014 til 2015, hvor de vesentligste leiekontraktene utløper medio 2016.

NOTE 19. AKSJONÆRER

Aksjekapital

Pr. 31. desember 2013 har Itera ASA en aksjekapital på NOK 24 655 987 fordelt på 82 186 624 aksjer, hver med pålydende NOK 0,30 og fullt innbetalt.

Eierstruktur

Ved årsskiftet har Itera ASA 1 910 (1 997) aksjonærer. Av disse var 11 % (5 %) utenlandske. Selskapets 20 største aksjonærer eier ved årsskiftet 64 % (61 %) av selskapets aksjer.

Egne aksjer

Itera-gruppen hadde ved inngangen av året ingen egne aksjer, konsernet har ikke kjøpt egne aksjer gjennom 2013. Itera-gruppen hadde ved utgangen av året ingen egne aksjer.

20 største aksjonærer i Itera ASA pr. 31. desember 2013

	Antall aksjer	%
Arne Mjøs Invest AS	15 718 298	19,1 %
Assuranceforeningen SKULD	5 479 401	6,7 %
OP Capital AS	3 465 000	4,2 %
Verdipapirfondet DNB SMB	3 000 000	3,7 %
Eikestad AS	2 925 000	3,6 %
Jøsyra Invest AS	2 200 000	2,7 %
Marxpist Invest AS	2 031 588	2,5 %
Septim Consulting AS	1 830 600	2,2 %
Bo Investering AS	1 705 828	2,1 %
Gamst Invest AS	1 306 982	1,6 %
Johs. Haugerudsvei AS	1 073 639	1,3 %
GIP AS	1 000 000	1,2 %
Aanestad Panagri AS	900 000	1,1 %
Ole Jørgen Fredriksen	650 000	0,8 %
Verdipapirfondet Storebrand Norge	627 398	0,8 %
DNB NOR Bank ASA Egenhandelskonto	617 401	0,8 %
Morten Johnsen Holding AS	600 000	0,7 %
Jan Morten Måøy	569 212	0,7 %
Jørund Arne Lie	500 000	0,6 %
Fredrik Wiese	500 000	0,6 %
Sum største aksjonærer	46 700 347	56,8 %
Øvrige aksjonærer	35 486 277	43,2 %
Totalt	82 186 624	100,0 %

NOTE 20. TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

Det har ikke vært vesentlige transaksjoner mellom nærstående parter og konsernet i perioden 1. januar til 31. desember 2013.

NOTE 21. HENDELSER ETTER BALANSEDAGEN

Det har ikke inntruffet hendelser etter 31. desember 2013 som påvirker regnskapet.

ITERA ASA
RESULTATREGNSKAP 1. JANUAR - 31. DESEMBER

NOK 1000	Note	2013	2012
Driftsinnekte			
Salgsinntekt	14	19 367	18 082
Sum driftsinntekter		19 367	18 082
Driftskostnader			
Lønnskostnad	1,2,3	16 536	17 953
Avskrivning	4	1 465	1 149
Annen driftskostnad	1	7 324	8 426
Sum driftskostnader		25 326	27 529
Driftsresultat		-5 959	-9 446
Finansposter			
Resultat fra investering i datterselskap	10	9 363	14 258
Renteinntekt fra foretak i samme konsern		400	244
Annen finansinntekt		505	257
Rentekostnad til foretak i samme konsern		1 037	770
Annen finanskostnad	12	127	516
Netto finansposter		9 105	13 473
Resultat før skattekostnad		3 146	4 027
Skattekostnad på ordinært resultat	8	1 105	1 130
Årsresultat	9	2 041	2 897
Overføringer			
Til utbytte		28 765	4 931
Til/fra annen egenkapital		-26 724	-2 034
Sum overføringer		2 041	2 897

ITERA ASA
BALANSE PR 31. DESEMBER

NOK 1000	Note	2013	2012
Anleggsmidler			
Immaterielle eiendeler			
Utsatt skattefordel	8	4 933	6 038
Sum immaterielle eiendeler		4 933	6 038
Varige driftsmidler			
Driftsløsøre, inventar, kontormaskiner og lignende	4	3 046	2 906
Sum varige driftsmidler		3 046	2 906
Finansielle anleggsmidler			
Investering i datterselskaper	5	109 953	109 953
Lån til foretak i samme konsern	7	28 955	16 536
Andre fordringer		30	0
Sum finansielle anleggsmidler		138 938	126 489
Sum anleggsmidler		146 917	135 433
Omløpsmidler			
Fordringer			
Fordringer foretak i samme konsern	10	10 868	26 467
Andre kortsiktige fordringer		2 194	390
Sum fordringer		13 062	26 857
Bankinnskudd	13	35 229	6 080
Sum omløpsmidler		48 290	32 937
Sum eiendeler		195 207	168 370
Egenkapital			
Innskutt egenkapital			
Aksjekapital		24 656	24 656
Annen innskutt egenkapital		2028	1 890
Sum innskutt egenkapital		26 684	26 546
Annen egenkapital		56 332	83 056
Sum opptjent egenkapital		56 332	83 056
Sum egenkapital	9	83 016	109 602

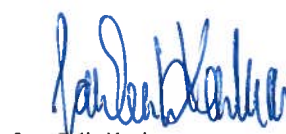
Gjeld**Kortsiktig gjeld**

Leverandør gjeld		1 974	406
Skyldig offentlige avgifter	15	11 204	1 832
Gjeld til foretak i samme konsern	11, 12	67 621	49 769
Avsatt utbytte	9	28 765	4 931
Annen kortsiktig gjeld		2 626	1 830
Sum kortsiktig gjeld		112 191	58 768
Sum gjeld		112 191	58 768
Sum gjeld og egenkapital		195 207	168 370

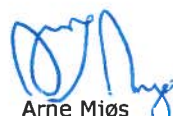
Oslo, 20. mars 2014
Styret i Itera ASA


Ole Jørgen Fredriksen
Styreleder


Mimi K. Berdal
Styremedlem


Jan Erik Karlsson
Styremedlem


Trude S. Husebø
Styremedlem


Arne Mjøs
Konsernsjef

ITERA ASA - KONTANTSTRØMOPPSTILLING 1. JANUAR - 31. DESEMBER

NOK 1000	2013	2012
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter		
Resultat før skattekostnad	3 146	4 027
Resultatført, ikke utbetalt konsernbidrag	-9 363	-14 258
Ordinære avskrivninger	1 465	1 149
Endring i leverandørgjeld	2 022	-558
Effekt av valutakursendringer	1 742	214
Endring i andre tidsavgrensningsposter	3 494	3 778
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter	2 507	-5 649
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter		
Utbetaling ved kjøp av varige driftsmidler	-1 605	-1 246
Investeringer i aksjer	0	-950
Innbetaling av konsernbidrag fra døtre	14 258	8 500
Utbetaling fordring konsernselskap	-5 232	0
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter	7 421	6 304
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter		
Netto endring i konsernkontoordning	24 150	6 260
Utbetaling ved kjøp av egne aksjer	0	-1 598
Utbetaling av utbytte	-4 931	0
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter	19 219	4 662
Netto endring i bankinnskudd	29 147	5 316
Bankinnskudd pr. 1. januar	6 080	764
Bankinnskudd pr. 31. desember	35 227	6 080

ITERA ASA - REGNSKAPSPRINSIPPER

Generelt

Årsregnskapet består av resultatregnskap, balanse, kontantstrømoppstilling og noter, og er avlagt i samsvar med allmennaksjeloven, regnskapsloven og god regnskapsskikk i Norge.

Grunnlag for utarbeidelse

Selskapsregnskapet er utarbeidet på grunnlag av historisk kost.

Transaksjoner innregnes til verdien av vederlaget på transaksjonstidspunktet. Inntekter innregnes i resultatet når de er opptjent og kostnader sammenstilles med opptjente inntekter.

Estimater og vurderinger

Utarbeidelse av årsregnskap i samsvar med god regnskapsskikk i Norge inkluderer vurderinger, estimater og forutsetninger som både påvirker hvilke regnskapsprinsipper som anvendes og rapporterte beløp for eiendeler, forpliktelser, inntekter og kostnader. Faktiske beløp kan avvike fra estimerte beløp.

Estimater og underliggende forutsetninger gjennomgås og vurderes løpende. Endringer i regnskapsmessige estimater innregnes i den perioden estimatene endres, og i alle fremtidige perioder som påvirkes.

Datterselskaper

Datterselskap er selskap som kontrolleres av konsernet. Kontroll foreligger når konsernet har makt til å styre de finansielle og driftsmessige prinsippene for et selskap i den hensikt å oppnå fordeler fra selskapets aktivitet. I vurderingen av om kontroll foreligger, tas potensielle stemmeretter som for øyeblikket kan utøves med. Datterselskapene inkluderes i konsernregnskapet fra den dagen kontroll oppnås og til kontrollen opphører.

Verdsettelse av investeringer i datterselskaper

Investeringer i datterselskapene er verdsatt til anskaffelseskost redusert med nedskrivninger. Det foretas en nedskrivning når det er et fall i verdien og dette anses å ikke være forbigående. Dersom verdifallet ikke lenger er til stede reverseres tidligere nedskrivninger.

Utbytte, konsernbidrag og andre utdelinger fra datterselskapene inntektsføres på samme tidspunkt som det er avsatt i datterselskapets regnskap. Dersom utdelingene overstiger opptjente resultater i eiertiden anses dette som tilbakebetaling på investeringen og reduserer bokført verdi på investeringen.

Valuta

Fordringer og gjeld i utenlandsk valuta er omregnet til norske kroner (NOK) til balansedagens kurs.

Aksjekapital

Ordinære aksjer klassifiseres som egenkapital. Utgifter, som er direkte henførbare til utstedelse av ordinære aksjer og aksjeopsjoner, innregnes som en reduksjon av egenkapital netto etter eventuell skatt.

Kjøp av egne aksjer

Ved tilbakekjøp av egne aksjer føres kjøpesummen inklusive direkte henførbare kostnader som endring i egenkapitalen. Egne aksjer presenteres som en reduksjon i egenkapitalen, netto etter skatt. Når egne aksjer selges, eller utstedes på nytt, innregnes mottatt beløp som en økning i egenkapitalen, og gevinst eller tap som følge av transaksjonen overføres fra/til opptjent egenkapital.

Immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler er balanseført dersom det kan påvises sannsynlige fremtidige økonomiske fordeler som kan henføres til eiendelen som eies av selskapet og eiendelens kostpris kan estimeres pålitelig. Immaterielle eiendeler er regnskapsført til kostpris. Immaterielle eiendeler med ubegrenset økonomisk levetid avskrives ikke, men nedskrivning foretas hvis gjenvinnbart beløp er lavere enn kostpris.

Driftsmidler

Varige driftsmidler er balanseført til anskaffelseskost, fratrukket akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall. Dersom virkelig verdi på et driftsmiddel er lavere enn bokført verdi og verdifallet ikke er av midlertidig karakter, blir driftsmiddelet nedskrevet til virkelig verdi.

Verdifall

På balansedagen vurderes finansielle eiendeler med hensyn til om det er objektive indikasjoner på verdifall. Individuelt vesentlige finansielle eiendeler testes for verdifall på individuell basis. Resterende

ITERA ASA - REGNSKAPSPRINSIPPER

finansielle eiendeler vurderes samlet i grupper eller i grupper av eiendeler med likeartede karakteristika for kredittisiko.

Tap ved verdifall innregnes i resultatet. Tap ved verdifall reverseres dersom reverseringen objektivt kan knyttes til en hendelse som finner sted etter at tapet ble innregnet.

Ansvarlige lånefordringer og andre langsiktige lån

Morselskapet har ytet ansvarlige lån til flere datterselskaper. For utenlandske datterselskaper er lånet gitt i den lokale valuta. Lånene er bokført til balansedagens kurs. Endringer i verdi grunnet endringer i valutaendringer resultatføres under finansposter.

Lån i NOK regnskapsføres til nominell verdi.

Kundefordringer

Kundefordringer er ført i balansen til pålydende, fratrukket avsetninger for påregnelige tap. Det ses bort fra renteelementet hvis dette er uvesentlig. Ved objektive bevis på verdifall tapsføres forskjellen mellom regnskapsført verdi og nåverdi av fremtidige kontantstrømmer.

Innskuddsbasert pensjonsordning

Selskapet finansierer sin pensjonsordning overfor de ansatte gjennom en kollektiv innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonskostnaden tilsvarer betalt premie.

Aksjebasert avlønning

Ansatte opsjoner i Itera representerer rettigheter for ansatte til å tegne aksjer i Itera ASA på fremtidig tidspunkt, til forhåndsbestemt tegningskurs (tegningsrett). Tegning forutsetter som hovedregel oppnåelse av konkrete mål og at opsjonsinnehaver er ansatt på innløsningstidspunktet.

Verdien av opsjoner beregnes på tildelingstidspunktet og kostnadsføres som lønnskostnad over opptjeningsperioden. Opsjoner tildeles normalt med en tegningskurs som tilsvarer aksjekursen på tildelingstidspunktet, det vil si uten egenverdi. Arbeidsgiveravgift knyttet til den skattepliktige fordelingen for den ansatte, kostnadsføres løpende over opptjeningsperioden, basert på opptjeningsgrad og verdi på balansedagen.

Driftsinntekter

Morselskapets driftsinntekter knyttes til levering av fellestjenester innen regnskap/finans, HR, IT og informasjon/ kommunikasjon i Group Functions. Inntektene til morselskapet baseres på en kost pluss modell. Inntektene regnskapsføres i takt med levering av tjenestene.

Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekt består av renteinntekt på finansielle investeringer og konsernbidrag eller utbytte fra datterselskaper. Renteinntekter innregnes ved bruk av effektiv rentemetoden. Konsernbidrag og utbytte innregnes i resultatet når det avsettes i selskapet det mottas fra.

Finanskostnader består av rentekostnader på lån og endring i virkelig verdi på finansielle eiendeler. Alle lånekostnader innregnes i resultatet ved bruk av effektiv rentemetoden.

Skattekostnad

Skattekostnad består av betalbar skatt og endring i utsatt skatt. Skattekostnad innregnes i resultatet. Utsatt skattefordel og -forpliktelse beregnes i henhold til gjeldsmetoden uten neddiskontering og er beregnet for alle forskjeller mellom regnskapsmessig og skattemessig verdi av eiendeler og forpliktelser samt fremførbare underskudd.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstillingen er utarbeidet etter den indirekte metoden. Kontanter og kontantekvivalenter omfatter kontanter og bankinnskudd.

NOTE 1. LØNSKOSTNADER OG GODTGJØRELSE

NOK 1000	2013	2012
Lønnskostnader	12 663	14 239
Opsjonskostnader	138	0
Arbeidsgiveravgift	1 947	2 064
Pensjonskostnader	555	440
Andre ytelser	1 235	1 210
Sum lønnskostnader	16 536	17 953
 Gjennomsnittlig antall ansatte	 18	 17

For informasjon om lønn og godtgjørelse til konsernledelsen, se note 9 i konsernregnskapet.

Revisor

Godtgjørelse til revisor er fordelt på følgende:

Lovpålagt revisjon	381
Attestasjonstjenester	0
Skatterådgivning	26
Andre tjenester	25
Sum honorar til revisor	433

NOTE 2. AKSJEBASERT AVLØNNING

Itera konsernet har pr. 31. desember 2013 utestående i alt 2.558.000 opsjoner til ansatte, hvorav 726.000 til ansatte i morselskapet. Itera har to løpende opsjonsprogram. Ett ble implementert i 2011 hvor det pr 31. desember 2013 er utestående 393.000 opsjoner mot ansatte.

I 2013 ble ett nytt opsjonsprogram etablert. Opsjonsprogrammet har utestående 2.165.000 opsjoner. Innløsningskursen på opsjonene er hhv 2,95 (2011) og 2,30 (2013). Opsjonene er rettet mot nøkkelmedarbeidere i konsernet. Opsjonene er betinget av oppnåelse av definerte mål, både finansielle og andre. Opsjonene har en løpetid på 1 til 4 år.

Virkelig verdi av opsjonene beregnes på tildelingstidspunktet og kostnadsføres over opptjeningsperioden på 1 til 4 år. Det er kostnadsført TNOK 162 inkl AGA i 2013 (TNOK 0) knyttet til opsjonsprogrammene. Virkelig verdi er beregnet ved bruk av Black-Scholes-Merton opsjonsprisindeksmodell.

Det er forutsatt at historisk volatilitet er en indikasjon på fremtidig volatilitet. Forventet volatilitet er derfor satt lik historisk volatilitet. Rente er basert på rente innhentet fra Norges Bank for tilsvarende periode som opsjonenes løpetid. Det er benyttet en rentesats lik 1,57 % til 2,02 % i opsjonsprogrammet implementert i 2013s løpetid. For opsjonsprogrammet etablert i 2011 er det benyttet en rentesats på 4,25 % i hele opsjonsprogrammets løpetid.

For begge opsjonsprogrammene er det forventet en årlig turnover på 10 %. For beregningstekniske formål er det lagt til grunn et forventet utbytte lik NOK 0,30 pr. år.

Program	Antall	Bortfalt i 2013	Utestående 31.12.2013	Virkelig verdi	Innløsningskurs 1)	Tildelingskurs 2)	Tildelingsdato	Innløsningsperioder
2011	393 000	-	393 000	NOK 0,11	NOK 2,95	NOK 2,95	18. juli 2011	2014-2015
2013	2 165 000	-	2 165 000	NOK 0,15	NOK 2,30	NOK 2,30	22. aug 2013	2014-2017

1) Innløsningskursen er gjennomsnittlig aksjekurs de siste 30 dager før tildelingstidspunktet.

2) Aksjekursen er satt til virkelig verdi på tildelingstidspunktet. Selskapet legger til grunn at innløsningskursen er lik kursen på tildelingstidspunktet og at opsjonene ikke har noen egenverdi på tildelingstidspunktet.

Program	Antall	Rente	Volatilitet
2011	393 000	4,25 %	40,00 %
2013	2 165 000	1,57 % -2,02 %	43,50 %
Total	2 558 000		

NOTE 3. PENSJONER

Itera ASA har en innskuddsbasert pensjonsordning. Pensjonskostnaden tilsvarer betalt premie og utgjorde i 2013 TNOK 555 (TNOK 440). Selskapets pensjonsordning tilfredsstiller lov om obligatorisk tjenestepensjon (OTP).

NOTE 4. VARIGE DRIFTSMIDLER

NOK 1000	2013			2012		
	Maskiner og inventar	Software	Sum	Maskiner og inventar	Software	Sum
Anskaffelseskost						
Akkumulert pr. 1. januar	3 949	4 304	8 253	2 538	4 468	7 006
Tilgang	204	1 401	1 605	1 579	0	1 579
Avgang			0	-168	-164	-332
Akkumulert pr. 31. desember	4 153	5 705	9 858	3 949	4 304	8 253
Avskrivninger						
Akkumulert pr. 1. januar	2 303	3 044	5 347	2 144	2 054	4 198
Årets avskrivninger	548	917	1 465	159	990	1 149
Avgang			0	0	0	0
Akkumulert pr. 31. desember	2 851	3 961	6 812	2 303	3 044	5 347
Bokført verdi						
Bokført verdi pr. 1. januar	1 646	1 260	2 906	394	2 414	2 808
Bokført verdi pr. 31. desember	1 302	1 744	3 046	1 646	1 260	2 906
Antatt levetid	3-5 år	3-5 år		3-5 år	3-5 år	
Avskrivningsplan	lineær	lineær		lineær	lineær	

ITERA ASA - NOTER

NOTE 5. DATTERSELSKAPER

NOK 1000	Forretnings- kontor	Selskapets aksjekapital *	Antall aksjer i vårt eie	Bokført verdi 1.1	Endring	Bokført verdi 31.12	Resultat 2013	EK 2013
Itera Gazette AS	Oslo	500	100 %	5 000	-5 000	0	0	0
Itera Consulting AS	Oslo	1 000	100 %	16 630	-16 630	0	0	0
Itera Networks AS	Oslo	1 000	100 %	28 100	-28 100	0	0	0
Itera Norge AS	Oslo	2 500	100 %	0	49 730	49 730	10 814	39 378
Itera Offshoring Services AS	Oslo	200	100 %	7 500	0	7 500	3 870	5 306
Cicero Consulting AS	Oslo	200	100 %	21 438	0	21 438	40	9 226
Compendia AS	Bryne	182	100 %	14 237	0	14 237	7 656	8 205
Itera Sweden AB	Stockholm	100	100 %	0	0	0	-17	17 083
Itera Networks AB	Stockholm	4 400	100 %	0	0	0	-3 857	2 212
Itera Consulting AB	Stockholm	111	100 %	0	0	0	15	2 561
Objectware AB	Stockholm	100	100 %	0	0	0	-2	3 748
Itera Consulting Denmark ApS	København	1 424	100 %	16 559	0	16 559	4 960	19 445
Itera Consulting UA	Kiev	50	100 %	489	0	489	826	1 598
Total				109 953	0	109 953		108 762

* Aksjekapitalen er oppgitt i lokal valuta (1 000), for selskapet i Ukraina er valutaen Euro.

Selskapene Itera Gazette AS, Itera Networks AS og Itera Consulting AS ble i 2013 fusjonerte til Itera Norge AS.

Konsernbidrag

Itera ASA har inntektsført MNOK 9,3 i konsernbidrag fra de norske datterselskapene.

NOTE 6. VALUTA

Informasjon om valutakurser benyttet i Itera-konsernet i 2013.

	Valutakurs 1. jan	Gj.snitt	Valutakurs 31. des
SEK	0,8549	0,9020	0,9472
DKK	0,9840	1,0470	1,1237
EUR	7,3410	7,8087	8,3825
USD	5,5664	5,8768	6,0837
UAH	0,6935	0,7118	0,7291

NOTE 7. LÅN TIL FORETAK I SAMME KONSERN

NOK 1000

Selskapsnavn	Lån	Ansvarlig lån	Sum 2013	Sum 2012
Itera Networks AS	83	0	83	4 000
Itera Offshoring Services AS	9 362	0	9 362	0
Itera Sweden AB	0	10 871	10 871	7 247
Itera Networks AB	8 639	0	8 639	5 289
Sum	18 084	10 871	28 955	16 536

ITERA ASA - NOTER

NOTE 8. SKATTER

NOK 1000	2013	2012
Skattekostnad		
Endring i utsatt skatt	1 105	1 130
Sum	1 105	1 130
Betalbar skatt		
Resultat før skattekostnad	3 146	4 027
Permanente forskjeller	148	10
Endring midlertidige forskjeller	363	7
Anvendt underskudd til fremføring	-3 658	-4 044
Skattekostnad	0	0
Spesifikasjon av grunnlag for utsatt skatt		
Anleggsmidler	-562	-222
Andre midlertidige forskjeller	-24	0
Underskudd til fremføring	-17 683	-21 341
Sum	-18 269	-21 563
Utsatt skattefordel	-4 933	-6 038
Utsatt skattefordel medtatt i balansen	-4 933	-6 038
Avstemming av skattesats		
Resultat før skattekostnad	3 146	4 027
Inntektsskatt basert på en nominell skattesats lik 28 %	881	1 120
Effekt av endret skattesats	183	0
Effekt av permanente forskjeller	42	10
Skattekostnad i resultatregnskapet	1 105	1 130
Effektiv skattesats	35,1 %	28,1 %

NOTE 9. EGENKAPITAL

NOK 1000	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital pr. 31. desember 2012	24 656	1 890	83 056	109 602
Årets resultat	0	0	2 041	2 041
Opsjonskostnader	0	138	0	138
Foreslått utbytte	0	0	-28 765	-28 765
Egenkapital pr. 31. desember 2013	24 656	2 028	56 332	83 016

Se nærmere informasjon i note 19 (konsern) om aksjekapital, egne aksjer og aksjonærer.

NOTE 10. FINANSPOSTER

Itera ASA har inntektsført MNOK 9,3 i konsernbidrag fra de norske datterselskapene.

NOTE 11. GJELD TIL FORETAK I SAMME KONSERN

NOK 1000

Selskapsnavn	2013	2012
Itera Consulting AS	17 076	4 045
Cicero Consulting AS	6 408	5 958
Compendia AS	14 412	13 942
Itera Networks AS	13 581	11 895
Itera Gazette AS	5 106	4 477
Itera Offshoring Services AS	150	105
Itera Consulting ApS	9 408	8 065
Itera Networks AB	0	0
Itera Consulting AB	1 480	1 282
Sum	67 621	49 769

NOTE 12. KONSERNKONTOORDNING

I konsernkontoordningen står Itera ASA ansvarlig overfor eget og de norske datterselskapenes innskudd/trekk i konsernkontoordningen. Bankinnskudd for Itera AS som presentert i balansen inkluderer innskudd som datterselskapene har gjort i konsernkontoordningen og er ført netto mot trekket som morselskapet har i ordningen. Datterselskapenes innskudd i konsernkontoordningen presenteres som gjeld til konsernselskaper. Det vises til note 11.

NOTE 13. BUNDNE MIDLER

Itera ASA har totalt MNOK 35,2 i bankinnskudd og kontanter, hvorav MNOK 0,6 er bundet i skattetrekksmidler.

NOTE 14. TRANSAKSJONER MED NÆRSTÅENDE

Itera har organisert fellesløsninger innen regnskap/finans, HR, IT og informasjon/kommunikasjon i Group Functions. Disse funksjonene er organisert i Itera ASA og jobber på tvers av datterselskaper. Morselskapet fakturerer datterselskapene basert på en kost pluss modell. Det er i 2013 fakturert MNOK 19,4 (18,1) vedrørende disse tjenestene.

NOTE 15. SKYLDIGE OFFENTLIGE AVGIFTER

De norske selskapene i konsernet er fellesregistrert og de skyldige offentlige avgiftene inkluderer dermed skyldig merverdiavgift for de andre norske selskapene i konsernet. Morselskapet regnskapsfører hele den skyldige momsen, men får en tilsvarende fordring på døtrene.

20 største aksjonærer i Itera ASA ved årsskiftet

	Antall aksjer	%
Arne Mjøs Invest AS	15 718 298	19,1 %
Assuranceforeningen SKULD	5 479 401	6,7 %
OP Capital AS	3 465 000	4,2 %
Verdipapirfondet DNB SMB	3 000 000	3,7 %
Eikestad AS	2 925 000	3,6 %
Jøsyra Invest AS	2 200 000	2,7 %
Marxpist Invest AS	2 031 588	2,5 %
Septim Consulting AS	1 830 600	2,2 %
Bo Investering AS	1 705 828	2,1 %
Gamst Invest AS	1 306 982	1,6 %
Johs. Haugerudsvei AS	1 073 639	1,3 %
GIP AS	1 000 000	1,2 %
Aanestad Panagri AS	900 000	1,1 %
Ole Jørgen Fredriksen	650 000	0,8 %
Verdipapirfondet Storebrand Norge	627 398	0,8 %
DNB NOR Bank ASA Egenhandelskonto	617 401	0,8 %
Morten Johnsen Holding AS	600 000	0,7 %
Jan Morten Måøy	569 212	0,7 %
Jørund Arne Lie	500 000	0,6 %
Fredrik Wiese	500 000	0,6 %
Sum største aksjonærer	46 700 347	56,8 %
Øvrige aksjonærer	35 486 277	43,2 %
Totalt	82 186 624	100,0 %

ERKLÆRING

Styret og ledelsens erklæring

Styret og konsernsjef har i dag godkjent årsberetning og årsregnskap for Itera ASA konsern og morselskap, for kalenderåret 2013 og pr. 31. desember 2013 (årsrapporten 2013).

Etter vår beste overbevisning:

- Er konsernregnskapet avlagt i samsvar med EU-godkjente IFRSer og tilhørende fortolkningsuttalelser, samt de ytterligere norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven og som skal anvendes pr. 31. desember 2013
- Er årsregnskapet for morselskapet avlagt i samsvar med regnskapsloven og norsk god regnskapsskikk pr. 31. desember 2013
- Er årsberetningen for konsern og morselskap i samsvar med regnskapslovens krav og Norsk Regnskaps Standard nr. 16 pr. 31. desember 2013
- Gir opplysningene i regnskapet et rettviseende bilde av konsernets og morselskapets eiendeler, gjeld og finansielle stilling og resultat som helhet pr. 31. desember 2013
- Gir årsberetningen for konsernet og morselskapet en rettviseende oversikt over:
 - utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og morselskapet
 - de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorer konsernet og morselskapet står overfor

Oslo, 20. mars 2014



Ole Jørgen Fredriksen
Styreleder



Mimi K. Berdal
Styremedlem



Jan Erik Karlsson
Styremedlem



Trude S. Husebø
Styremedlem



Arne Mjøs
Konsernsjef



KPMG AS
P.O. Box 7000 Majorstuen
Sørkedalsveien 6
N-0306 Oslo

Telephone +47 04063
Fax +47 22 60 96 01
Internet www.kpmg.no
Enterprise 935 174 627 MVA

Til generalforsamlingen i Itera ASA

REVISORS BERETNING

Uttalelse om årsregnskapet

Vi har revidert årsregnskapet for Itera ASA, som består av selskapsregnskap og konsernregnskap. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2013, resultatregnskap og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger. Konsernregnskapet består av oppstilling over finansiell stilling per 31. desember 2013, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapitalen og kontantstrømoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen, og en beskrivelse av vesentlige anvendte regnskapsprinsipper og andre noteopplysninger.

Styrets og daglig leders ansvar for årsregnskapet

Styret og daglig leder er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet og for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet, og for slik intern kontroll som styret og daglig leder finner nødvendig for å muliggjøre utarbeidelsen av et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er å gi uttrykk for en mening om dette årsregnskapet på bakgrunn av vår revisjon. Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med lov, forskrift og god revisjonsskikk i Norge, herunder International Standards on Auditing. Revisjonsstandardene krever at vi etterlever etiske krav og planlegger og gjennomfører revisjonen for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon.

En revisjon innebærer utførelse av handlinger for å innhente revisjonsbevis for beløpene og opplysningene i årsregnskapet. De valgte handlingene avhenger av revisors skjønn, herunder vurderingen av risikoene for at årsregnskapet inneholder vesentlig feilinformasjon, enten det skyldes misligheter eller feil. Ved en slik risikovurdering tar revisor hensyn til den interne kontrollen som er relevant for selskapets utarbeidelse av et årsregnskap som gir et rettviseende bilde. Formålet er å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets interne kontroll. En revisjon omfatter også en vurdering av om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene utarbeidet av ledelsen er rimelige, samt en vurdering av den samlede presentasjonen av årsregnskapet.

Etter vår oppfatning er innhentet revisjonsbevis tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Offices in:

Oslo	Heugesund	Sandnessjøen
Alta	Knarvik	Stavanger
Arendal	Kristiansand	Stord
Bergen	Larvik	Strømme
Bodo	Mol i Rana	Tromsø
Elverum	Molde	Trondheim
Finnsnes	Narvik	Tønsberg
Grimstad	Roros	Ålesund
Hamar	Sandefjord	

KPMG AS, a Norwegian member firm of the KPMG network of independent member firms affiliated with KPMG International Cooperative ("KPMG International"), a Swiss entity

Statsautoriserte revisorer - medlemmer av Den norske Revisorforening.

Konklusjon om selskapsregnskapet

Etter vår mening er morselskapets årsregnskap avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til Itera ASA per 31. desember 2013 og av selskapets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge.

Konklusjon om konsernregnskapet

Etter vår mening er konsernregnskapet avgitt i samsvar med lov og forskrifter og gir et rettviseende bilde av den finansielle stillingen til konsernet Itera ASA per 31. desember 2013 og av konsernets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret som ble avsluttet per denne datoen i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Uttalelse om øvrige forhold

Konklusjon om årsberetningen og redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse, samt samfunnsansvar

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, mener vi at opplysningene i årsberetningen og redegjørelsene om eierstyring og selskapsledelse, samt samfunnsansvar om årsregnskapet, forutsetningen om fortsatt drift og forslaget til anvendelse av overskuddet er konsistente med årsregnskapet og er i samsvar med lov og forskrifter.

Konklusjon om registrering og dokumentasjon

Basert på vår revisjon av årsregnskapet som beskrevet ovenfor, og kontrollhandlinger vi har funnet nødvendig i henhold til internasjonal standard for attestasjonsoppdrag (ISAE) 3000 «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av historisk finansiell informasjon», mener vi at ledelsen har oppfylt sin plikt til å sørge for ordentlig og oversiktlig registrering og dokumentasjon av selskapets regnskapsopplysninger i samsvar med lov og god bokføringsskikk i Norge.

Oslo, 4. april 2014
KPMG AS


Gunnar Sotnakk
Statsautorisert revisor

Eierstyring og selskapsledelse

Styret og ledelsen i Itera ASA vurderer årlig prinsippene for eierstyring og selskapsledelse og hvordan de fungerer i konsernet. Itera avlegger i samsvar med regnskapslovens paragraf 3-3b og den norske anbefalingen for eierstyring og selskapsledelse (NUES) av 23. oktober 2012, inklusive beriktigelse publisert 21. desember 2012, en redegjørelse for prinsipper og praksis for eierstyring og selskapsledelse.

NUES anbefalingen er offentlig tilgjengelig på følgende internettside: www.nues.no.

Beskrivelsen nedenfor redegjør for hvordan de 15 punktene i anbefalingen er fulgt opp i Itera.

1. Redegjørelse for eierstyring og selskapsledelse

Det foreligger ingen avvik mellom anbefalingen og hvordan denne etterleves i Itera (selskapet) med unntak av pkt 13 og 14.

Itera ASA's prinsipper for eierstyring og selskapsledelse sikrer en hensiktsmessig rolledeling og godt samarbeid mellom selskapets eiere, styret og selskapets daglige ledelse og betryggende kontroll med virksomheten. En hensiktsmessig rolledeling i godt samarbeid og betryggende kontroll skal bidra til størst mulig verdiskaping over tid, til beste for eierne og øvrige interessegrupper.

Selskapets etiske retningslinjer omtaler interessekonflikter, forhold til kunder og leverandører, forhold til media, innsideproblematikk og andre relevante finansielle interesser av personlig art. De etiske retningslinjene gjelder alle ansatte i Itera-gruppen.

Arbeidstakere er i stadig økende grad opptatt av andre incentiver enn de rent økonomiske. Itera inkluderer derfor et tydelig verdigrunnlag i sine ledelsesprinsipper – et verdigrunnlag som de ansatte kan identifisere seg med. Videre fokuserer Itera på å inkludere sosiale og moralske aspekter i beslutningsprosessene. Dette medfører at kunder eller prosjekter kan velges bort fordi de står i kontrast til verdigrunnlaget og visjonen: *"Vi skal gjøre en forskjell. Alltid!"* Dette skal gjelde i alle Iteras omgivelser; de ansatte skal oppleve at Itera er 'mer enn en jobb', kundene skal oppleve reell verdi ved å samarbeide med Itera, eierne skal oppleve at større avkastning enn sammenlignbare investeringsalternativ, og vi skal representere et positivt bidrag i de omgivelsene der vi har virksomhet.

2. Virksomhet

Itera definerer, utvikler og drifter innovative løsninger og tjenester til virksomheter som benytter IT som et konkurransefortrinn. Selskapets vedtekter er tilgjengelige på selskapet internettsider; www.iteraasa.com.

Årsrapporten beskriver selskapets mål og strategier og finansmarkedet blir løpende oppdatert gjennom selskapets kvartalspresentasjoner.

3. Selskapskapital og utbytte

Styret foretar løpende en vurdering av kapital situasjonen i lys av selskapets mål, strategi og ønsket risikoprofil.

Selskapet har som mål å sikre aksjonærene en konkurransedyktig avkastning i form av utbytte og aksjekursutvikling i forhold til sammenlignbare investeringer. Itera's utbyttepolitikk skal reflektere en balanse mellom en forsvarlig egenkapital og en fornuftig tilbakebetaling til aksjonærene.. Den årlige utbytteutdelingen vil avhenge av selskapets finansielle situasjon, arbeidskapitalbehov, kontantstrøm og investerings-/oppkjøpsmuligheter.

Styret foretar en vurdering hvert år i forbindelse med forberedelsene til generalforsamlingen om det skal be om fullmakter fra generalforsamlingen til å øke selskapskapitalen og/eller be om fullmakt til å kunne kjøpe egne aksjer. En slik fullmakt vil normalt være gyldig ett år, og begrunnelsen for slike fullmakter skal tydelig kommuniseres til generalforsamlingen.

4. Likebehandling av aksjonærer og transaksjoner med nærstående

Selskapet skal likebehandle alle aksjonærer. Det er kun en aksjeklasse. Vedtektene inneholder ingen begrensninger i forhold til stemmerett. Det legges vekt på likebehandling av alle aksjeeiere. All kursrelevant informasjon blir publisert gjennom Oslo Børs sitt informasjonssystem og selskapets internettsider.

Selskapets transaksjoner i egen aksje (tilbakekjøp) gjennomføres over børs til gjeldende markedskurser. Ved ikke uvesentlige transaksjoner mellom selskapet og aksjeeier, styremedlem, ledende ansatte eller nærstående av disse, vil styret normalt sørge for at det foreligger en uavhengig verdivurdering.

5. Fri omsettelighet

Aksjene er fritt omsettelige. Vedtektene inneholder ingen begrensninger rundt omsetteligheten.

6. Generalforsamling

Alle aksjonærer har rett til å møte på generalforsamlingen. Det er tilrettelagt for at aksjonærer kan stemme for sin eierpost gjennom fullmektig eller fullmakt. Alle aksjer i selskapet har lik stemmerett. Det er ingen eierskapsbegrensninger eller kjente aksjonæravtaler.

Protokoller fra generalforsamlinger blir gjort tilgjengelige gjennom Oslo Børs sitt informasjonssystem og selskapets internettsider, www.iteraasa.com.

Det fremgår av NUES anbefalingen at det skal legges opp til at ved valg av medlemmer av selskapets organer, så skal det stemmes for hver enkelt medlem. Itera har lagt opp til valg av et samlet styre.

7. Komiteer og utvalg

Valgkomité

Generalforsamlingen har i samsvar med Itera ASAs vedtekter etablert en valgkomité. Generalforsamlingen har fastsatt instruks for komiteens arbeid. Valgkomiteen avgir innstilling til generalforsamlingen for valg av styret. Innstillingen skal gi relevant informasjon om kandidatenes bakgrunn og uavhengighet. Valgkomiteen foreslår også honor r for medlemmer av styret. Valgkomiteens godtgørelse fastsettes av generalforsamlingen.

Komiteen består av: Erik Sandersen, Gisle Evensen og Olav Werner Pedersen.

Revisjonsutvalg

Styret har i samsvar med Itera ASAs vedtekter etablert et revisjonsutvalg. Utvalget har to medlemmer. Utvalgets mandat er å overvåke selskapets rapporteringsrutiner, og vurdere effektiviteten på internkontroll og risikostyring. Revisjonsutvalget har løpende kontakt med revisor og skal også vurdere revisors uavhengighet. Revisjonsutvalget rapporterer til styret. Styremedlemmene har tilgang til all relevant dokumentasjon samt referater fra møter i revisjonsutvalget.

Utvalget består av: Mimi K. Berdal og Ole Jørgen Fredriksen.

Kompensasjonsutvalg

Styret har etablert et kompensasjonsutvalg. Utvalget har to medlemmer. Utvalgets mandat er å videreutvikle og samordne konsernets belønningssystemer.

Utvalget består av: Trude S. Husebø og Jan-Erik Karlsson.

8. Styrets sammensetning og uavhengighet

Selskapet har ingen bedriftsforsamling. I følge vedtektene skal selskapet ha et styret bestående av 3-5 medlemmer. Styret består for tiden av fire medlemmer.

Styrets sammensetning skal være balansert med hensyn til kompetanse, erfaring og bakgrunn som er relevant for selskapets virksomhet. Det er også ønskelig at styrets sammensetning skal gjenspeile både selskapets eierstruktur og behovet for uavhengige representanter. Dagens styre består av fire medlemmer valgt på selskapets generalforsamling og sammensetningen tilfredsstiller kravene til uavhengighet i norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse. Ingen ledende ansatte er medlem av styret.

Det er i 2013 avholdt 12 styremøter, m tedeltakelsen har vært på 96 %.

9. Styrets arbeid

Styret fastsetter årlig en plan for sitt arbeid med vekt på mål, strategi og gjennomføring. Videre foreligger det en styreinstruks som regulerer ansvarsområder, oppgaver og rolledeling for styret, styrets formann og daglig leder. Styret mottar månedlig regnskapsrapporter for konsernet og alle datterselskaper hvor ledelsen kommenterer den økonomiske utviklingen og den finansielle status. Styret diskuterer strategi og budsjetter i utvidede styremøter.

Styret avholder årlig 10-12 styremøter og evaluerer årlig sitt eget arbeid.

10. Risikostyring og internkontroll

Risikostyring og intern kontroll utføres gjennom ulike prosesser i konsernet, både på styrenivå og i den daglige ledelsen av konsernet. Revisjonsutvalget følger på vegne av styret opp risikostyringen og den interne kontrollen utover det som rapporteres og diskuteres i styremøtene.

Risikostyring

Styret får regelmessig rapportering om utviklingen i risiko på styremøtene og gjennom den finansielle rapporteringen og administrasjonens status knyttet til forretningsvirksomheten. Styret vurderer også tiltak knyttet til risikofaktorene.

Utgangspunktet for risikostyringen i Itera er at den selskapsleder i konsernet har ansvar for risiko innen eget selskap og derfor skal ha nødvendig innsikt i og forståelse av eget risikobilde, slik at dette kan forvaltes på en økonomisk og administrativt forsvarlig måte.

Konsernsjef og finansdirektør vurderer løpende forretningsområdenes finansielle resultater og måloppnåelse, kritiske forhold og hendelser som påvirker fremtidig utvikling og optimal ressursutnyttelse. En gjennomgang av blant annet disse temaene gjennomføres med de enkelte datterselskap hvert kvartal. På møtene vurderes blant annet risikoer knyttet til finansiell rapportering, både på kort og lang sikt. Konsernsjef, finansdirektør, ledelsen i det aktuelle datterselskapet samt relevant fagekspertise deltar på møtene, som ledes av konsernsjef.

Internkontroll

I forbindelse med budsjettarbeidet og vedtak av budsjett går styret gjennom de interne kontrollsystemene og vurderer de viktigste risikofaktorene konsernet står overfor. Konsernet har de siste årene fulgt en vekststrategi og styret har vært opptatt av at de interne kontrollsystemene til enhver tid dekker hele virksomheten.

Selskapslederne i datterselskapene skal sørge for hensiktsmessig og effektiv internkontroll i samsvar med krav og har ansvaret for å etterleve disse.

Regnskap/finans, HR, IT og informasjon/kommunikasjon er organisert gjennom Group Functions som er fellesløsninger på tvers av datterselskapene i konsernet. Dette sikrer internkontroll på tvers av selskaper og landegrenser. Regnskap/finans har etablert felles regnskapsrutiner i konsernet så langt dette er effektivt, herunder kontoplan og rapportering. Konsernets selskaper benytter samme regnskapssystem, Maconomy. Det er etablert rutiner for attestasjon av kostnader etter en egen kontrollmatrise og utbetalinger krever dobbel attestasjon. Group Functions Finance er organisert med en egen økonomi/regnskapsfusjon som håndterer regnskapsføring for datterselskapene. Disse er også ansvarlig for kvalitetssikring av regnskapsinformasjonen i form av avstemminger og lignende. Deler av regnskapsarbeidet utføres ved konsernets avdeling i Ukraina som fortiden består av 3 medarbeidere i tillegg er det 1,5 årsverk i Norge. Foruten regnskapsavdelingen er det egne Business Controllere som bistår selskapene med økonomisk rapportering, analyser, forecast og budsjett arbeid. Det er etablert egne regnskapsfunksjoner i henholdvis Danmark, Sverige og Ukraina. Finansdirektør og økonomisjef har ansvaret for den løpende oppfølgingen av at rutinene fungerer ved blant annet å kvalitetssikre avstemminger, samt foretar analyser og oppfølging av ulike KPI'er. Rapportene fra datterselskapene blir konsolidert månedlig og som en del av rapporteringen utarbeides det analyser som følges opp. Rapporteringen skjer i henhold til en konsernmal, og konsolidering skjer ved bruk av regneark. Det er i Sverige et underkonsern, men konsolidering skjer kun hos morselskapet Itera ASA.

Konsernsjef og finansdirektør vurderer løpende forretningsområdenes finansielle resultater og måloppnåelse, kritiske forhold og hendelser som påvirker fremtidig utvikling og optimal ressursutnyttelse. En gjennomgang av blant annet disse temaene gjennomføres med de enkelte datterselskap hvert kvartal. På møtene vurderes blant annet risikoer knyttet til finansiell rapportering, både på kort og lang sikt. Konsernsjef, finansdirektør, ledelsen i det aktuelle datterselskapet samt relevant fagekspertise deltar på møtene, som ledes av konsernsjef. Basert på regnskapsrapporteringen og oppfølgingsmøter foreslår konsernsjefen eventuelle tiltak for å redusere risiko.

Ekstern revisor skal gi revisjonsutvalget en beskrivelse av hovedelementene i revisjonen foregående regnskapsår, herunder særlig om vesentlige svakheter som er avdekket ved internkontrollen knyttet til regnskapsrapporteringsprosessen.

11. Godtgjørelse til styret

Valgkomiteen foreslår for generalforsamlingen styrets godtgjørelse. Generalforsamlingen fastsetter styrehonorarene etter forslag fra valgkomiteen, og valgkomiteens honorar etter forslag fra styret. Detaljer om styrets godtgjørelser og aksjeinnehav finnes i årsrapportens noteverk.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret har fastsatt egne retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte i henhold til reglene i Allmennaksjeloven § 6-16a. Selskapets kompensasjonsutvalg er involvert i prosessen rundt godtgjørelse til ledende ansatte. Retningslinjer for godtgjørelser til ledende ansatte er beskrevet i note 9 Godtgjørelser og lignende.

13. Informasjon og kommunikasjon

Selskapet bestreber seg på å gi korrekt og tilstrekkelig utfyllende informasjon hvert kvartal, og være raskt ute med denne informasjonen. Kvartalstall rapporteres normalt innen seks uker etter kvartalsslutt. Foreløpig årsregnskap rapporteres i februar. Det avholdes åpne kvartalspresentasjoner samtidig som presentasjonen kan følges på webcast, både i sanntid og i ettertid. Kvartalsrapporter, presentasjonsmateriell og webcast er tilgjengelige på selskapets internettsider.

Innkalling til generalforsamling og årsrapporten gjøres tilgjengelig på selskapets internettsider i henhold til prinsippene for god eierstyring.

Informasjon til aksjemarkedet skal være lik og samtidig. Selskapet har løpende dialog med aksjonærer, analytikere og andre. Informasjon til aksjemarkedet skal være lik og samtidig. I samtaler med disse legges varsomhetsprinsippet til grunn.

Selskapet holder på å utarbeide skriftlige retningslinjer på hvordan det skal rapportere til markedet og ha kontakt med aksjonærer og andre interessenter.

14. Selskapsovertakelse

Styret arbeider for likebehandling av aksjonærene og vil ha åpenhet i prosesser omkring mulige overtakelser av selskapet. Ved eventuelle overtakelsestilbud skal styret og selskapets ledelse sikre at alle får tilgang til tilstrekkelig informasjon til å kunne ta stilling til tilbudet. Styret har ikke utarbeidet egne retningslinjer for hvordan det vil opptre ved eventuelt overtakelsestilbud, men vil forholde seg til relevante bestemmelser og anbefalinger i lovverk og NUES regler, noe som styret finner tilstrekkelig for forsvarlig og lik ivaretagelse av alle aksjonærinteresser.

Styret vil overfor aksjonærene uttrykke sin oppfatning om tilbudet og styret vil i den forbindelse informere aksjonærene om hvorvidt de selv ønsker å akseptere tilbudet, dersom de har tatt stilling til det.

15. Revisor

Selskapets valgte eksterne revisor er KPMG. KPMG reviderer alle selskapene i konsernet med unntak av selskapet i Danmark.

Revisor deltar i møtene i revisjonsutvalget.

Revisor utarbeider rapporter til revisjonsutvalget og styret. Rapportene inkluderer en plan for revisjonen, en vurdering av selskapets intern kontroll, samt en gjennomgåelse av viktige regnskapsprinsipper og estimater. Revisor deltar i styremøtet som behandler årsregnskapet. Revisor deltar i generalforsamlingen. Informasjon om revisors honorarer er omtalt i årsrapporten.

AKSJER OG AKSJONÆRER

Itera ASA (selskapet) har som mål å sikre aksjonærene en konkurransedyktig avkastning i form av utbytte og økt aksjekurs i forhold til alternative investeringer.

AKSJONÆRPOLITIKK

Itera etterstreber å gi aksjonærene en konkurransedyktig avkastning på investeringen gjennom økning i aksjekursen og utbytte. Aksjekursen skal reflektere selskapets inntjening og underliggende verdier. Åpen kommunikasjon og likebehandling av aksjonærene bidrar til økte aksjonærverdier og investorenes tillit.

INVESTOR INFORMASJON

Itera ASA ble notert på Oslo Børs (OSE) den 27. januar 1999, børsticker er ITE. Selskapet skal behandle alle aksjonærer likt med hensyn til informasjon som kan påvirke aksjekursen. All kursrelevant informasjon offentliggjøres gjennom Oslo Børs sitt meldingssystem og på selskapets internettsider, www.iteraasa.com, slik at alle skal ha tilgang til informasjonen samtidig. Her presenteres også kvartalsrapportene online ved hjelp av webcast. Aksjens ISIN-nummer er 0010001118 og selskapets organisasjonsnummer er NO 980 250 547.

AKSJEKAPITAL

Itera ASA har pr. 31. desember 2013 en aksjekapital lik NOK 24 655 987 fordelt på 82 186 624 aksjer pålydende NOK 0,30 pr. aksje.

Alle aksjer har lik stemmerett i generalforsamlingen.

AKSJONÆRER

Antall aksjonærer i Itera var 1 789 (1 910) aksjonærer pr. 31. desember 2013. Ved årsskiftet var 11 % (5 %) av aksjene eiet av utenlandske investorer. De tjue største aksjonærene eide 57 % (61 %) av aksjene i selskapet.

UTBYTTE

Det ble i 2013 utbetalt et utbytte lik NOK 0,06 (0,00) pr. aksje, til sammen NOK 5 (0) millioner.

AKSJEKURS

Ved årets begynnelse ble Itera-aksjen omsatt til NOK 2,19 og den endte ved årets slutt på NOK 2,78 som tilsvarer en endring på 27 % (-17 %). Den høyeste aksjekursen gjennom året var NOK 2,98 og den laveste var NOK 1,55. Itera hadde en markedsverdi lik NOK 228 millioner (156 millioner) pr. 31. desember 2013.

AKSJEOPSPJONSPROGRAMMER

Selskapet har opsjonsprogrammer for nøkkelmedarbeidere. Det ble i 2013 implementert et nytt opsjonsprogram. Det er ved årsskiftet utestående 2.558 000 aksjeopsjoner. Det vises for øvrig til note 8.