

Til representantskapet, revisor, styret og
ledergruppen i SpareBank 1 Ringerike Hadeland

Hønefoss, 8. mars 2017

Det innkalles til møte i representantskapet for SpareBank 1 Ringerike Hadeland

Onsdag 29. mars 2017 - kl. 17.00 på Klækken Hotell.

MØTE 1

Saksliste:

- | | | |
|-----------------|--|-----------|
| Sak 1/17 | Åpning av årsmøte ved representantskapets leder | |
| Sak 2/17 | Godkjennelse av innkalling og dagsorden | |
| Sak 3/17 | Valg av to personer til å undertegne protokoll | |
| Sak 4/17 | Godkjenning av årsregnskap og årsberetning for 2016 | |
| | - herunder disponering av årsresultat | (vedlegg) |
| | - redegjørelser om samfunnsansvar | |
| | - redegjørelser om foretaksstyring | |
| Sak 5/17 | Godkjenning av revisjonshonoraret for 2016 | (vedlegg) |
| Sak 6/17 | Godtgjørelsesordninger SpareBank 1 Ringerike Hadeland | |
| | Styrets redegjørelse for praktisering i 2016 og planer for 2017 | (vedlegg) |
| Sak 7/17 | Fullmakt til opptak av fondsobligasjoner og ansvarlig lån | (vedlegg) |
| Sak 8/17 | Fullmakt til å erverve og avtale pant i egne egenkapitalbevis | (vedlegg) |

Eventuelt forfall bes vennligst meddelt snarest, og senest 5 dager før møtet, til Inger Marie Holm (e-post: ingermarie.holm@rhbank.no), slik at varamedlem kan innkalles.

Med vennlig hilsen

SpareBank 1 Ringerike Hadeland



Jørn Prestkvern
Styreleder

**Årsregnskap 2016 med styrets årsberetning
herunder disponering av årsresultat, samfunnsansvar og foretaksstyring**

Vedlagt følger årsregnskapet for 2016, styrets årsberetning, redegjørelser om bankens og konsernets samfunnsansvar og foretaksstyring og revisors beretning. Årsregnskapet og styrets årsberetning ble behandlet i styremøte 14. februar 2017.

Konsernet leverer et godt resultat på 411,6 mill. kroner før skattekostnad og 326,9 mill. kroner etter skatt. Det er morbankens resultat som er gjenstand for disponeringen og dette er på 291,8 mill. kroner i 2016. Justert for endring i fond for urealiserte gevinster er resultat tilgjengelig for disponering 290,9 mill. kroner.

Det foreslås at resultatet disponeres slik:

Utbytte kr 11,30 per egenkapitalbevis	kr 157 597 168
Gaver til allmennyttige formål	kr 4 563 212
Overført til utjevningsfond	kr 125 078 959
<u>Overført til grunnfondskapitalen</u>	<u>kr 3 621 650</u>
Sum disponert	<u>kr 290 860 988</u>

Innstilling til vedtak:

Bankens årsregnskap og styrets årsberetning inkludert redegjørelser om foretaksstyring og om bankens og konsernets samfunnsansvar godkjennes.

Styret fremmer følgende innstilling til vedtak overfor representantskapet:

- 1. Styrets årsberetning og redegjørelsene om foretaksstyring og om bankens og konsernets samfunnsansvar mottas og den fremlagte oppstilling over resultatregnskap og utvidet resultatregnskap, balanse, endring i egenkapital, kontantstrømoppstilling og noter fastsettes som bankens årsregnskap for 2016.*
- 2. Kontantutbytte på egenkapitalbevis for 2016 fastsettes til kr 11,30 per egenkapitalbevis, med til sammen kr 157 597 168,-.*

Utbytte utbetales til de egenkapitalbevisiere som er registrert i Verdipapirsentralen den 29. mars 2017.

- 3. Det avsettes kr 125 078 959,- til utjevningsfondet.*
- 4. Det avsettes kr 4 563 212,- til gaver til allmennyttige formål.*
- 5. Det avsettes kr 3 621 650,- til grunnfondskapitalen.*

Hønefoss, 08.03.17



Jørn Prestkvern

Godkjenning av revisjonshonoraret for 2016

I henhold til vedtektene §3-9 skal representantskapet fatte vedtak om revisors godtgjørelse.
Deloitte AS ved revisor Henrik Woxholt anmoder om revisjonshonorar for 2016 på kr 560 000,-.

Innstilling til vedtak:

Representantskapet fastsetter et revisjonshonorar på kr 560 000,- for 2016.

Hønefoss, 08.03.17

A handwritten signature in dark ink, appearing to read 'Jørn Prestkvern', written in a cursive style.

Jørn Prestkvern

Godtgjørelsesordninger 2016 – redegjørelse

Styret fastsatte i mars 2011 policy for godtgjørelsesordninger i SpareBank 1 Ringerike Hadeland og datterselskap basert på bl.a. Forskrift om godtgjøringsordninger i finansinstitusjoner m.fl.

I henhold til policydokumentet skal styret hvert år utarbeide en redegjørelse som skal omfatte:

- Lederlønnspolitik som har vært ført for det foregående regnskapsår
- Erklæring om gjennomført lederlønnspolitik for det foregående regnskapsår og virkninger for banken og egenkapitalbevisiere av eventuelle endrede avtaler
- Lederlønnspolitik for det kommende regnskapsår.

Den årlige redegjørelsen skal fremlegges for representantskapet til etterretning.

Vedlagt følger forslag til redegjørelse for praktiseringen av godtgjørelsesordninger i 2016 og planlagte ordninger for 2017. I tillegg følger en vurdering (vedlegg 1) som angir hvilke ansatte som anses å ha hørt inn under kategoriene ledende ansatte, risikotagere og kontrollfunksjoner i løpet av 2016.

Styret godkjente den fremlagte redegjørelsen for praktisering av godtgjørelsesordninger i morbank og datterselskap i 2016 og planlagte godtgjørelsesordninger for 2017 i sitt styremøte 14. februar 2017.

Innstilling til vedtak:

Tas til etterretning.

24.02.17



Jørn Prestkvern

SpareBank 1 Ringerike Hadeland

Godtgjørelsesordninger – styrets redegjørelse for praktisering i 2016 og planer for 2017

Fastsatt av Styret : 14.02.2017

Fremlagt for representantskapet : 29.03.2017



Dokumenthistorikk

Behandlet	Dato
Fastsatt av styret	14.02.2017
Fremlagt for representantskapet	29.03.2017

1. Bakgrunn/rammeverk

Som børsnotert selskap er SpareBank 1 Ringerike Hadeland i henhold til punkt 12 i Norsk anbefaling for Eierstyring og Selskapsledelse (NUES) forpliktet til å utarbeide en årlig redegjørelse i samsvar med bestemmelsene i allmennaksjeloven (ASAL) § 6-16a vedrørende lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Dette følger også eksplisitt av finansieringsvirksomhetsloven § 2b-28. Denne redegjørelsen skal omfatte:

- Lederlønnspolitik som har vært ført for det foregående regnskapsår
- Erklæring om gjennomført lederlønnspolitik for det foregående regnskapsår og virkninger for banken og egenkapitalbevisiere av eventuelle endrede avtaler
- Lederlønnspolitik for det kommende regnskapsår.

Styret i SpareBank 1 Ringerike Hadeland fastsatte 2. mars 2011 policy for godtgjørelsesordninger for ansatte og tillitsvalgte i morbank og datterselskap og dokumentet ble fremlagt for representantskapet til orientering på møtet i mars 2011.

Styrets redegjørelse for konsernets praktisering av godtgjørelsesordninger blir utarbeidet årlig og fremlegges for representantskapet i samme møte som behandler årsregnskapet. Dette er hensiktsmessig da det i note til årsregnskapet gis informasjon om godtgjørelser mv. til tillitsvalgte og ledende ansatte.

De siste årene har det i tilknytning til styrets redegjørelse også blitt fremlagt en rapport fra *internrevisjonen etter gjennomgang* av praktiseringen av godtgjørelsesordningene i konsernet.

2. Godtgjørelsespolitikk som har vært ført i 2016

2.1 Godtgjørelse til administrerende banksjef

Egen godtgjørelsesordning for Adm. Banksjef bortfalt fra 31.12.14, og han er ikke inkludert i de øvrige ansattes godtgjøringsordning.

Adm. banksjef kan fratre ved fylte 63 år med pensjonsløfte på 70 % av ordinær lønn ved fratreddelse. Det ble ved fusjonen inngått en 5-årig avtale gjeldende fra 1. juli 2010 om full lønn i inntil 12 måneder ved eventuell fratreddelse som skyldes strukturendringer i banken. Avtalen utløp 1.juli 2015, og vil ikke bli erstattet av ny avtale som viderefører dette.

For ytterligere informasjon om godtgjørelse til adm. banksjef i 2016 og avtaler om pensjon og etterlønn, vises til note 21 og 23 til bankens årsregnskap for 2016.

2.2 Godtgjørelse til øvrige ledende ansatte

Godtgjørelse for 2016 for de øvrige medlemmene i bankens ledergruppe er fastsatt av adm. banksjef etter konsultasjon med styrets leder.

De øvrige medlemmene i bankens ledergruppe inngikk i hele 2016 i bankens bonusordning for samtlige ansatte. Ordningens opptjeningskriterier og fordelingsprinsipp ble endret i 2015 og videreført uendret i 2016.

De nye opptjeningskriteriene er fastsatt til å være konsernets egenkapitalavkastning utover styrefastsatt mål samt 2 av bankens økonomiske mål: plassering blant de 3 beste i SamSpar på kostnadsprosent og plassering blant de 3 beste i SamSpar på vekst i provisjonsinntekter ekskl. Boligkreditt.

Oppnådd godtgjøring fordeles med 50 % likt mellom samtlige ansatte iht. stillingsprosent og de resterende 50 % i henhold til den enkeltes lønnstrinn.

Økonomisk ramme for ny godtgjøringsordning gjeldende for 2017 er vedtatt lik rammen for 2016 med et maksimum tilsvarende 10 % av bankens totale lønnsmasse. Dette forventes å utgjøre ca. 7 millioner kroner forutsatt full opptjening iht. vedtatte kriterier.

Ordningen er vurdert å ligge innenfor Finanstilsynets unntaksbestemmelse (pkt 3) i forhold til kravene i godtgjørelsesforskriften og tilhørende rundskriv. Bankens fortolkning stadfestes av EY etter gjennomsyn av ordningen. Ingen ansatte mottar godtgjørelse utover 1,5 månedslønn iht. vedtatte ordning.

Faktisk opptjeningsprosent 100 % for 2016.

Ingen i bankens ledergruppe per 31.12.2016 har avtale om førtidspensjon.

For ytterligere informasjon om godtgjørelse til bankens ledende ansatte i 2016 og avtaler om pensjon og etterlønn, vises til note 21 og 23 til bankens årsregnskap for 2016.

Godtgjørelse til daglig ledere i bankens datterselskap Eiendomsmegler 1 Ringerike Hadeland AS er fastsatt av styret i selskapet.

Variabel godtgjørelse utover fastsatt lønn til daglig ledere i bankens datterselskap SpareBank 1 Økonomihuset AS og Økonomihuset IT-nett AS bortfalt i 2016 etter behandling av styret i selskapet.

2.3 Godtgjørelse til andre ansatte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for konsernets risikoeksponering

Det har for 2016 ikke vært fastsatt særskilte regler for godtgjørelsesordninger for denne gruppe ansatte og de omfattes av den generelle ordningen for samtlige ansatte, se for øvrig vedlegg 1.

2.4 Godtgjørelse til andre ansatte med kontrolloppgaver

Det har for 2016 ikke vært fastsatt særskilte regler for godtgjørelsesordninger for denne gruppe ansatte og de omfattes av den generelle ordningen for samtlige ansatte, se for øvrig vedlegg 1.

3 Erklæring om gjennomført lederlønnspolitik for 2016 og virkninger for banken og egenkapitalbevisiere av endrede avtaler

Det er for adm. banksjef og øvrige ledende ansatte ikke foretatt vesentlige endringer i godtgjørelsesordninger i 2016 utover avtale nevnt i pkt 2.1 og 2.2.

4 Godtgjørelsesordninger for regnskapsåret 2017

SpareBank 1 Ringerike Hadeland foretok høsten 2014 en utredning av bankens ordinære godtgjøringsordning og besluttet nye opptjeningskriterier samt fordelingsprinsipp. Denne ble gitt virkning fra 1.januar 2015 og videreføres også for 2017.

Ved eventuell senere endring i bonusordningen vil det bli gjort en dokumentert vurdering i forhold til kriteriene for unntak og vurderingen må behandles i styrets godtgjørelsesutvalg.

Dersom kriteriene for unntak ikke lenger oppfylles, vil tilleggskravene i henhold til styrets policy eventuelt komme til anvendelse for følgende ansatte og tillitsvalgte:

- Administrerende banksjef
- Andre ledende ansatte
- Andre ansatte/tillitsvalgte med arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for konsernets risikoeksponering og for andre ansatte/tillitsvalgte med tilsvarende godtgjørelse
- Andre ansatte/tillitsvalgte med kontrolloppgaver.

Bankens ledende ansatte

I rundskrivet defineres «ledende ansatte» som daglig leder og andre medlemmer av ledergruppen, regionledere, ledere av medarbeidere som er definert som risikotagere eller ledere av forretningsområder eller funksjoner som har vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering (Kapitalforv/aktivaallokering/økonomi/finans/juridisk/HR/IT/analyse/internrevisjon/compliance/controller/risikostyring). Følgende inngår i denne kategorien:

Administrerende Banksjef	Steinar Haugli
Banksjef Bedriftsmarked/stedfortreder	Bjørn Rune Rindal
Banksjef Personmarked	Else Hellum
Banksjef Økonomi/Finans	Andrea H. Søfting
Banksjef HR/Forretningsstøtte	Unn Teslo
Banksjef Forretningsutvikling/risikostyring	Sten Einar Lunder
Banksjef Info/Marked	Kristin Ruud

Ansatte med vesentlig betydning for bankens risikoeksponering

Følgende skal normalt anses som risikotakere:

- Ansatte som inngår reassuranseavtaler
- Kapitalforvaltere som kan eksponere selskapet eller konsernet for betydelig risiko
- Ansatte som arbeider med aktivaallokering
- Sentrale medarbeidere innenfor aktuarfunksjonen
- Ansatte som har avgjørende innflytelse på utvikling eller salg av nye produkter
- Ansatte som har arbeidsoppgaver av vesentlig betydning for foretakets risikoeksponering

Så vidt vi kan bringe på det rene er det kun ansatte som tilhører kategorien «ledende ansatte» som har oppgaver eller fullmakter som kan påvirke bankens risikoeksponering.

Ingen andre ansatte har fullmakt til å kunne forplikte banken i så stor grad at det har vesentlig innvirkning på bankens resultater.

Ansatte med kontrolloppgaver

Rundskrivet fastslår at ansatte med kontrollansvar iht. Forskriftenes § 6 normalt vil omfatte sentrale medarbeidere innenfor Compliance, økonomi, internrevisjon og risikostyring.

Vi tolker ansatte med kontrollfunksjon til ansatte i bankens som:

- Ved å unnlate å utføre sin kontrollfunksjon tilfredsstillende kan bidra til å utsette banken for en forhøyet risiko, eller
- Gjennom å unnlate å melde fra om forhold som vil kunne påvirke bankens inntjening negativt dermed feilaktig opprettholder en forhøyet bonusoppnåelse.

Etter diskusjon med ledergruppen er det enighet om at ingen av funksjonene i banken har nevnte kontrollansvar utover Banksjef Økonomi/Finans og Banksjef Forretningsutvikling og Risikostyring.

Andre ledende ansatte i konsernet:

Geir Heimdahl	Adm. Direktør Eiendomsmegler 1 Ringerike Hadeland
Karl-Asbjørn Kjennerud	Daglig leder Økonomihuset AS
Jan Erik Hanssen	Daglig leder Økonomihuset IT-nett AS

Fullmakt til opptak av fondsobligasjoner og ansvarlig lån

Bankens egenkapital består i dag av ren kjernekapital (eierandelskapital m.m.) og tilleggskapital (ansvarlig lån). På bakgrunn av CRD IV-regelverkets økte krav til kapitaldekning innen alle de tre definerte klassene med kapital (ren kjernekapital, kjernekapital og totalkapital), ønsker styret å rullere eksisterende fullmakt til å kunne ta opp fondsobligasjoner (kjernekapital) og/eller ansvarlig lån (totalkapital). Dette for å kunne optimalisere konsernets kapitalstruktur i henhold til vedtatt kapitalplan.

Opptak av fondsobligasjoner og ansvarlig lån forutsetter at det foreligger fullmakt fra representantskapet i banken og godkjenning fra Finanstilsynet.

Det er en forutsetning for opptak av fondsobligasjoner og ansvarlige lån i henhold til fullmakten at kapitalen godkjennes av Finanstilsynet som kjerne og/ eller tilleggskapital.

Fullmakten gjelder frem til neste årsmøte i representantskapet senest 30.04.2018.

Innstilling til vedtak:

Styret gis fullmakt til å ta opp fondsobligasjoner og ansvarlig lånekapital, samlet eller hver for seg, fordelt som følger:

- | | |
|--|------------------------|
| • Fondsobligasjoner: | 300 mill. kroner |
| • Ansvarlig lån (tidsbegrenset eller evigvarende): | 300 mill. kroner (nye) |

Samlet ansvarlig lån kan være totalt 500 mill. kroner.

Det er en forutsetning for opptak av fondsobligasjoner og ansvarlige lån i henhold til fullmakten at kapitalen godkjennes av Finanstilsynet som kjerne og/ eller tilleggskapital.

Fullmakten gjelder frem til neste årsmøte i representantskapet senest 30.04.2018.

24.02.17



Jørn Prestkvern

Erverve og avtale pant i egne egenkapitalbevis

Representantskapet ga i møte 16.03.16 styret fullmakt til å erverve og etablere pant i egne egenkapitalbevis for samlet pålydende 50 mill. kroner. Fullmakten ble godkjent av Finanstilsynet og gjelder frem til neste årsmøte, senest 30.04.17.

Styret foreslår overfor representantskapet at fullmakten fornyes. Fullmakten er innenfor lovens rammer – maks 10 % av bankens eierandelskapital.

Innstilling til vedtak:

I henhold til finansieringsvirksomhetsloven § 2b-8, jf. Allmennaksjeloven § 9-4 og § 9-5 gis styret fullmakt til å erverve og ta pant i bankens egen egenkapitalbevis, på følgende vilkår:

- 1 Banken kan i en eller flere omganger, erverve og/eller ta pant i egne egenkapitalbevis med samlet pålydende verdi inntil NOK 50 000 000.
- 2 Det beløp som skal betales for hvert egenkapitalbevis som erverves skal være minimum NOK 100 og maksimum NOK 225.
- 3 Erverv av egenkapitalbevis skal skje ved kjøp i verdipapirmarkedet via Oslo Børs og avhendelse skal skje gjennom salg i samme marked. Styret står fritt til å avgjøre for hvilke engasjement og i hvilken utstrekning pant i egne egenkapitalbevis skal godtas som sikkerhet. Eventuell realisering (avhendelse) av pantsatte egenkapitalbevis skal skje i verdipapirmarkedet via Oslo Børs.
- 4 Fullmakten kan benyttes fra det tidspunkt den er godkjent av Finanstilsynet og registrert i Foretaksregisteret.
- 5 Fullmakten skal gjelde frem til neste årsmøte i representantskapet, senest 30.04.18.

24.02.17



Jørn Prestkvern