



2021

Års- og bærekraft-
rapport



Innhold

Om virksomheten	4	Årsberetning	21	Regnskap og noter	32	Bærekraftrapport	125
Dette er Veidekke	5	Hovedtrekk for 2021	21	Regnskap konsern	33	Bærekraft i Veidekke	126
Nøkkeltall	6	Nærmere om virksomheten i 2021	21	Resultatregnskap Veidekke konsern	33	Helse og sikkerhet	132
Bygg Norge	7	Bygg Norge	21	Totalresultatoppstilling	34	Klima- og miljøpåvirkning	135
Infrastruktur Norge	8	Infrastruktur Norge	22	Balanse Veidekke konsern	35	Kompetanse	143
Bygg Sverige	9	Bygg Sverige	22	Egenkapitaloppstilling Veidekke konsern	36	Seriøsitet og etterlevelse	152
Infrastruktur Sverige	10	Infrastruktur Sverige	23	Kontantstrømoppstilling Veidekke konsern	37	Nøkkeltall bærekraft	155
Danmark/Hoffmann AS	11	Danmark/Hoffmann	23	Noter Veidekke konsern	39	GRI-tabell	156
Fra konsernsjefen	12	Øvrig virksomhet/Annet	23	Regnskap Veidekke ASA	98		
Klimarisiko – TCFD	14	Strategiske mål	23	Resultatregnskap Veidekke ASA	98	Vedtekter for Veidekke ASA	165
Styret i Veidekke ASA	16	Organisasjon	24	Balanse Veidekke ASA per 31. desember	99		
Konsernledelsen i Veidekke ASA	18	Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)	25	Kontantstrømoppstilling Veidekke ASA	100	Veidekkes historie	166
		Ytre miljø	25	Noter Veidekke ASA	101		
		Eierstyring	26				
		Lønn og godtgjørelse til ledende ansatte	26	Eierstyring	110		
		Aksjeeier- og børsforhold	26				
		Finansielle forhold og kapitalstruktur	27	Revisjonsberetning	117		
		Risiko- og usikkerhetsforhold	27				
		Markedsforhold	29	Aksjeeierinformasjon	120		
		Hendelser etter balansedagen	29				
		Morselskapet Veidekke ASA	29				

Mål

	STATUS 2021	MÅL 2022
RESULTATMARGIN	3,6 %	>4,0 %
UTBYTTE	99 %	>70 %
ALVORLIGE SKADER	0	0
REDUKSJON I CO ₂ -UTSLIPP, SCOPE 1 OG 2	16,5 %	>4,2 %

Konsernet legger vekt på å gi aksjeeierne konkurransedyktig avkastning og har mål om å utbetale over 70 % av årsresultatet i utbytte. Veidekke-aksjen er notert på Oslo Børs.

Bærekraft



Veidekke vil eliminere alvorlige arbeidsskader og sidestiller HMS-mål med finansielle mål og klimamål (se [side 132](#)).



Veidekke arbeider for å minske påvirkningen på klima og natur fra egen virksomhet og hele verdikjeden og og rådgir kundene på kloke klimavalg (se [side 135](#)).



Veidekke skal bidra til større mangfold og like muligheter i en tradisjonelt mannsdominert bransje (se [side 143](#)).



Veidekke skal etterleve normer og regler for arbeidslivet og for samfunnet generelt og bidra til seriøsitet i hele bygg- og anleggsbransjen (se [side 152](#)).

Dette er Veidekke

Veidekke er blant Skandinavias største entreprenører, med 7 800 ansatte. Konsernet har hovedkontor i Oslo og virksomhet i alle de største vekstområdene i Norge, Sverige og Danmark.

Konsernet legger vekt på å gi aksjeeierne konkurransedyktig avkastning og har mål om å utbetale over 70 % av årsresultatet i utbytte. Veidekke-aksjen er notert på Oslo Børs.

Lidenskap for kunder og prosjekter

Veidekke er et rendyrket entreprenørselskap med sterke posisjoner i de skandinaviske markedene og med en solid finansiell posisjon. Gjennom store bygge- og infrastrukturprosjekter bistår konsernet kundene med å utvikle, bygge og vedlikeholde bygninger og infrastruktur og å produsere asfalt, pukk og grus.

I nært samspill med kunden gjennom hele prosjektet – fra første planlegging, til ferdigstillelse og videre bruk – hjelper Veidekke kunden å finne frem til de beste, mest fremtidsrettede og bærekraftige løsningene og å skape merverdier til beste for kunden og brukerne.

En aktiv rolle i det grønne skiftet

Veidekke arbeider for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet og fra hele verdikjeden. Derfor har konsernet satt mål om å redusere klimagassutslipp i tråd med Parisavtalen og nå klimanøytralitet (netto null) innen 2045. Det er fastsatt klimabudsjetter for hvert virksomhetsområde. Veidekke har kompetanse til å redusere klimaavtrykket for kunder og i egen virksomhet.

Samtidig gir klimautfordringene nye muligheter, og Veidekke vil benytte innovasjon, samarbeid og selektive investeringer til å støtte opp under nye og klimavennlige løsninger.

Risikoforståelse

Når uforutsette hendelser oppstår i bygge- og anleggsprosjekter, fører det svært ofte til forsinkelser og merkostnader. Det er i alles parter interesse å avdekke risikoelementer tidlig, slik at man kan ta høyde for eventuell usikkerhet i planleggingen. Usikkerhetsstyring er derfor en sentral ekspertise i Veidekke.

Veidekke gjennomfører mange store prosjekter som løper over flere år, og der god evne til å vurdere, styre og håndtere risiko er en forutsetning for kommersiell suksess. Usikkerhetsstyring spiller en viktig rolle i prosessen med å bestemme hvilke prosjekter som passer Veidekkes kompetanse og ressurser best, og som selskapet velger å levere anbud på.

En kultur bygget på kompetanse, involvering og engasjement

I en entreprenørvirksomhet som Veidekke, er det menneskene som driver verdiskapingen. Å bygge skoler, broer og tunneler er lagarbeid, og de mest effektive teamene er de som engasjerer medarbeidere på alle nivåer til å ta eierskap til planlegging og gjennomføring av sine oppgaver.

Å ha kommersiell forståelse er en nøkkel til relevans – og det gjelder både for Veidekke som selskap og for medarbeiderne, som trenger å forstå hvordan de, gjennom jobben de gjør, best bidrar til gode, effektive og lønnsomme prosjekter. Det er også en av grunnene til at Veidekke inviterer alle medarbeidere til å ta del i verdiskapingen, som medeiere i egen arbeidsplass. Nær halvparten av medarbeiderne eier Veidekke-aksjer, og til sammen eier de 11 % av selskapet.



Nøkkeltall

Beløp i NOK millioner	2021	2020	2019
Omsetning	37 592	38 140	36 569
Resultat før skatt	1 342	1 134	596
Bygg Norge	507	532	387
Infrastruktur Norge	462	244	168
Bygg Sverige	166	175	116
Infrastruktur Sverige	133	128	-140
Danmark	200	200	169
Annet	-127	-145	-104
Resultatmargin	3,6 %	3,0 %	1,6 %
Resultat per aksje	7,1	5,8	3,0
Resultat per aksje (IFRS) ¹	7,1	15,6	6,8
Driftsresultat før av- og nedskrivninger (EBITDA) ¹	2 282	2 122	1 468
Netto rentebærende posisjon ¹	3 709	3 078	-2 653
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter ¹	2 194	2 270	1 791
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter ¹	-282	5 664	-590
Egenkapitalavkastning siste 12 måneder(IFRS) ¹	38 %	53 %	25 %
Ordresreserve	38 084	37 460	36 704
H1-verdi	4,6	4,4	4,5
Sykefravær	4,6 %	5,1 %	3,7 %
CO ₂ -utslipp scope 1 og 2 (tonn)	81 290	97 367	109 529
CO ₂ -utslipp scope 3 ² (tonn)	-	552 321	-

Nøkkeltall og kommentarer er knyttet til tall fra segmentregnskapet, med mindre annet er opplyst.

¹ Inkluderer eiendomsvirksomheten før den ble utskilt i september 2020.

² 2021-tall for CO₂-utslipp i scope 3 er først klare ca. medio 2022.



Bygg Norge

Nøkkeltall

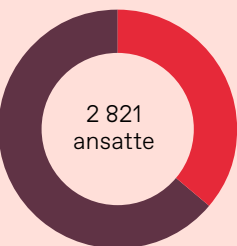
NOK millioner	2021	2020	2019
Omsetning	13 514	14 638	14 464
Resultat før skatt	507	532	387
Resultatmargin	3,8 %	3,6 %	2,7 %
Ordresreserve	13 537	13 358	14 762
CO ₂ -utslipp i tonn scope 1 og 2	10 234	11 777	16 602

Ordresreserve fordelt på markedssegment



Ansatte

Veidekke totalt: 7 796



Veidekke er en av Norges største byggentreprenører, med en andel på om lag 10 % av det samlede entreprenørmarkedet og ambisjon om å være kundenes foretrukne entreprenør i de markeder Veidekke betjener. En stor del av omsetningen er hos flergangskunder.

For best mulig å møte kundens forventninger, har Veidekke valgt å spesialisere seg i produktkategoriene leilighetsbygg, kontorbygg, skoler og helsebygg, og styrke tilstedeværelsen i landets største byer og omland. Dette skal også bidra til å redusere risikoen i prosjektene og øke lønnsomheten.

Veidekke søker å komme tidlig inn i kundens prosjekt, for å kunne bistå i hele utviklingen frem til bygget står ferdig og bl.a. bidra til at kunden velger klimavennlige løsninger. Ved å koble sine standardiserte prosesser med spesialistkompetanse for den kategorien byggeprosjektet gjelder, sørger Bygg Norge for gjennomføring og løsninger som gir kundene merverdi. Byggeprosessen gjennomføres med involverende planlegging, en LEAN-tilnærming som skal bidra til effektiv og strømlinjeformet produksjon. Kundeundersøkelser underveis bidrar

til løpende evaluering av samarbeidet og omforente justeringer for å møte kundens behov.

Prosjekter Bygg Norge påtar seg, skal bygge på bærekraftig produksjon fra skisse til ferdig produkt. De største klimagassutslippene i verdikjeden er knyttet til materialer som betong, betongelementer, stål, vinduer og glassfasader og transporttjenester. Virksomheten arbeider med å redusere klimafotavtrykket gjennom bl.a. å bruke mer massivtre og lavkarbonbetong i bygg og gjennom rehabilitering og gjenbruk av materialer. Selskapet leverer bygg i henhold til sertifiseringsordninger som BREEAM og Svanen.

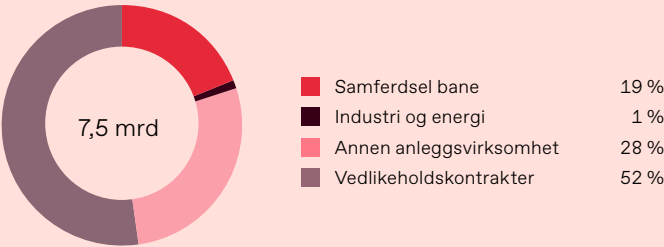
Veidekke utdanner egne fagarbeidere i byggenæringens kjernefag og tilbyr læreplasser på arbeidsteder rundt i landet. Veidekkes norske bygg- og infrastrukturvirksomheter har felles nyansettprogram og systemer for rollebasert opplæring, med skreddersydde utviklingsprogrammer tilpasset de forskjellige rollene i prosjektorganisasjonen. Dette skal sørge for at medarbeiderne får relevant faglig utvikling og karrieremuligheter, og at Veidekke har Norges beste prosjektledere og prosjektteam.

Infrastruktur Norge

Nøkkeltall

NOK millioner	2021	2020	2019
Omsetning totalt	9 147	8 847	9 209
Anlegg	5 821	5 933	5 530
Asfalt, Pukk og grus	3 327	2 914	3 679
Resultat før skatt totalt	462	244	168
Anlegg	285	161	-5
Asfalt, Pukk og grus	177	83	173
Resultatmargin totalt	5,1 %	2,8 %	1,8 %
Anlegg	4,9 %	2,7 %	-0,1 %
Asfalt, Pukk og grus	5,3 %	2,8 %	4,7 %
Ordreserve	7 477	7 206	8 454
CO ₂ -utslipp i tonn scope 1 og 2	61 817	72 496	77 036

Ordreserve fordelt på markedssegment



Ansatte

Veidekke totalt: 7 796



Veidekke er en landsdekkende norsk anleggs-entreprenør med spesialistkompetanse i bygging av veier, jernbane, kraftverk, industrianlegg og flyplasser. Virksomheten er også Norges største asfaltprodusent og -entreprenør, nest største produsent av pukk og grus og en stor aktør i drift og vedlikehold av det offentlige veinettet i Norge.

Virksomhetsområdet Infrastruktur Norge ble opprettet våren 2020, gjennom samordning av Veidekkes norske anleggs- og industrivirksomheter. Ved å samle fagkompetansen ønsket Veidekke å møte det norske anleggsmarkedet på en mer effektiv og koordinert måte.

Anleggs- og asfaltvirksomhet medfører både betydelige klimagassutslipp og utfordringer med støv og støy, og Veidekke har satt ambisiøse mål for å redusere negative konsekvenser på klima, miljø og omgivelser. De største klimagassutslippene i virksomhetens verdikjede er knyttet til direkte kjøp av diesel og gass, materialer som betong, betongelementer, stål og bitumen samt transporttjenester. Selskapet arbeider med å redusere klimafotavtrykket ved å bytte energibærere på asfaltfabrikkene, utvikle mer miljøvennlig asfalt med plantebaserte binde- midler, bruke slankere konstruksjoner og gjøre bevisste materialvalg. Selskapet leverer anlegg i henhold til sertifiseringsordninger som CEEQUAL.

Veidekke utdanner egne fagarbeidere og rekrutterer nyutdannede og erfarne ingeniører og andre relevante fagkompetanser. Veidekkes norske bygg- og infrastrukturvirksomheter har felles nyansatt-program og systemer for rollebasert opplæring, med skreddersydde utviklingsprogrammer tilpasset de forskjellige rollene i prosjektorganisasjonen. Dette skal sørge for at medarbeiderne får relevant faglig utvikling og karrieremuligheter, og at Veidekke har Norges beste prosjektledere og prosjektteam.

Bygg Sverige

Nøkkeltall

NOK millioner	2021	2020	2019
Omsetning	8 544	7 867	6 604
Resultat før skatt	166	175	116
Resultatmargin	1,9 %	2,2 %	1,7 %
Ordresreserve	9 483	8 885	8 386
CO ₂ -utslipp i tonn scope 1 og 2	1 020	880	837

Ordresreserve fordelt på markedssegment



Ansatte

Veidekke totalt: 7 796



Veidekke er blant Sveriges største byggentreprenører og står for 4 % av det samlede svenske byggentreprenørmarkedet. Virksomheten er konsentrert om vekstregionene rundt Stockholm, Göteborg og Malmö.

Veidekke har en bred portefølje av byggeprosjekter i Sverige, særlig innenfor boliger, kontorer, hoteller, omsorgsbygg og skolebygg. Virksomheten legger stor vekt på produktkompetanse og evne til å sette sammen lag med riktig kompetanse og relevant erfaring for det spesifikke oppdraget.

Bygg Sverige ble i 2021 skilt ut som eget virksomhetsområde gjennom delingen av Veidekkes svenske virksomhet. Endringen understreker Veidekkes strategi som en rendyrket entreprenør. Hensikten er å styrke oppmerksomheten om driften, ved å forkorte avstanden mellom prosjekt og ledelse.

For å nå miljømålene sine arbeider Bygg Sverige særlig med å minske forbruk av energi og materialer og begrense avfall. De største klimagassutslippene i verdikjeden er knyttet til materialer som betong, betongelementer, stål, vinduer og glassfasader samt transporttjenester. Virksomheten har særlig fokus på rehabilitering, gjenbruk og massivtrebygg og bygger for tiden et av verdens største massivtreprosjekter, bolighøyhusene Cederhusen i Stockholm. Bygg Sverige leverer bygg i henhold til sertifiseringsordninger som BREEAM, Svanen og Miljöbyggnad.

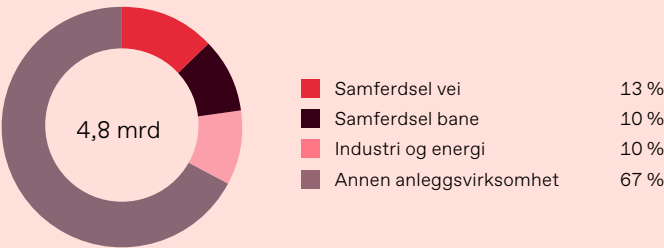
Bygg Sverige er en lærebedrift og utdanner fagarbeidere i kjernefagene sine. Virksomheten tilbyr også traineeprogram for nyutdannede med relevant universitets- og høyskoleutdanning, primært i ingeniørfag.

Infrastruktur Sverige

Nøkkeltall

NOK millioner	2021	2020	2019
Omsetning	4 345	4 426	4 198
Resultat før skatt	133	128	-140
Resultatmargin	3,1 %	2,9 %	-3,3 %
Ordresreserve	4 774	5 495	3 118
CO ₂ -utslipp i tonn scope 1 og 2	6 242	9 503	12 738

Ordresreserve fordelt på markedssegment



Ansatte

Veidekke totalt: 7 796



Veidekke har solide posisjoner i svenske markeder for infrastruktur, gruvevirksomhet, industri og energi og gjenvinningsanlegg/deponier og driver også produksjon og utlegging av asfalt. Det meste av virksomheten foregår i storbyregionene Stockholm, Göteborg og Malmö, og i tillegg er Veidekke en etablert leverandør til gruveindustrien lenger nord i Sverige.

Infrastruktur Sverige ble i 2021 skilt ut som eget virksomhetsområde gjennom delingen av Veidekkes svenske virksomhet. Endringen understreker Veidekkes strategi som en rendyrket entreprenør. Hensikten er å styrke oppmerksomheten om driften, ved å forkorte avstanden mellom prosjekt og ledelse.

Veidekke søker samspill med kundene fra tidlig fase av prosjektene for å finne frem til gode og bærekraftige løsninger. De største klimagassutslippene i infrastrukturvirksomhetens verdikjede er knyttet til direkte kjøp av diesel og gass, til materialer som betong, betongelementer, stål og bitumen samt til transporttjenester. For å redusere klimafotavtrykket arbeider virksomheten med bytte av energibærere på asfaltfabrikkene, slankere konstruksjoner, gjenbruk og bevisste materialvalg. Selskapet leverer anlegg i henhold til sertifiseringsordninger som CEEQUAL.

Infrastrukturvirksomheten utdanner egne fagarbeidere i kjernefagene og tilbyr traineeprogram for nyutdannede med relevant universitets- og høyskoleutdanning, primært i ingeniørfag.

Danmark/Hoffmann AS

Nøkkeltall

NOK millioner	2021	2020	2019
Omsetning	2 362	2 652	2 358
Resultat før skatt	200	200	169
Resultatmargin	8,5 %	7,5 %	7,2 %
Ordresreserve	2 813	2 516	1 983
CO ₂ -utslipp i tonn scope 1 og 2	1 889	2 513	2 127

Ordresreserve fordelt på markedssegment



Ansatte

Veidekke totalt: 7 796



Hoffmann AS er en tradisjonsrik entreprenør som representerer Veidekke i det danske markedet. Selskapet har spesialisert seg på å utvikle næringsprosjekter, fortrinnsvis kontorbygg, hoteller og kjøpesentre, sammen med kunden. Hoffmann legger stor vekt på å være en løsningsorientert partner og samarbeider med kunde og rådgivere om forbedringer som gjør prosjektet mer lønnsomt for oppdragsgiver. Samspillsprosjekter utgjør 80 % av omsetningen. Her arbeider Hoffmann tett sammen med kunden fra tidlig fase, gjennom planlegging og prosjektering, til bygget står ferdig.

Hoffmann har i senere tid utvidet porteføljen av prosjekter for offentlige kunder. Blant annet har

selskapet inngått en fireårig strategisk rammeavtale med den danske Bygningsstyrelsen. Hoffmann har også egne enheter for tekniske installasjoner og for rehabilitering av yrkesbygg og boliger.

Hoffmann har som visjon å bidra til bærekraftig samfunnsutvikling og bygge en bedre fremtid for menneskers livsutfoldelse og kultur, og bedriftskulturen bygger på å lykkes sammen.

Hoffmann er en lærebedrift og utdanner fagarbeidere i sine kjernefag. Selskapet driver også systematisk utvikling av prosjektledere som ansettes mens de er nyutdannede.

Fra konsernsjefen

I et krevende år, preget av vekslende smittevern-tiltak, leverte Veidekke varene: Vi økte resultatet og resultatmarginen, og vi går inn i 2022 med en ordrereserve som gir et godt grunnlag for aktiviteten i det kommende året. Sammen med en solid finansiell stilling, gir det oss en god posisjon for videre lønnsom vekst. Det er på dette grunnlaget styret foreslår å utbetale hele årsresultatet for 2021 i utbytte til aksjonærene.

For å møte nye behov og forventninger fra markedet har vi gjennom de siste to årene gjennomført betydelige endringer. Salget av eiendomsvirksomheten i 2020 gjorde Veidekke til en rendyrket entreprenør, og organiseringen i virksomhetsområder for bygg og infrastruktur i Norge og Sverige har gitt oss en tydelig struktur, operativt fokus og kort vei fra ledelse til prosjekt. Vi har snudd skuta, og vi leverer i dag resultater på tilnærmet samme nivå som før salget av eiendomsvirksomheten. Gode resultater kommer ikke av seg selv, og jeg vil rette en stor takk til Veidekkes medarbeidere som har lagt ned innsatsen bak den solide utviklingen i året som gikk.

Veidekke har satt klare finansielle mål mot 2025. Vi jobber for lønnsom vekst og har ambisiøse marginmål for de kommende årene. I 2021 økte vi resultatmarginen til 3,6 %, fra 3,0 % året før. Neste delmål er en resultatmargin på 4 % for 2022. Vi mener det fortsatt er forbedringspotensial, og med blikket rettet mot 2025, har vi hevet marginmålet til 5 %, samtidig som vi planlegger for noe økt aktivitetsnivå.

I 2021 la Veidekkes styre og ledelse sammen strategien for de kommende årene. Vi skal fortsette å sette menneskene og prosjektene våre først, og i tillegg skal vi være en del av klimaløsningen, gjennom å ta en aktiv rolle i overgangen til et klimanøytralt samfunn. Vi har kalt strategien «Prestasjon med Mening» – og den er Veidekkes måte å skape verdier på.

Forholdet til kunden og lidenskapen for kundens prosjekt er alfa og omega for Veidekke, og det vi aller helst vil, er å koble vår ekspertise med kunder som har høye ambisjoner. Når kunden inviterer til samspill tidlig i prosjektet, kan vi systematisk



utnytte kunnskapen vår fra tidligere prosjekter til å fjerne usikkerhet, finne løsninger og skape merverdi. Vi planlegger arbeidet sammen med kunden og kan bygge bedre, mer effektivt og med mindre usikkerhet. Slik sparer vi alle parter for tid og kostnader og kan gjennomføre med høyere presisjon og lavere risiko.

At måten vi lever på har følger for klima og miljø blir stadig tydeligere. I 2015 var Veidekke blant de første virksomhetene på Oslo Børs som sluttet seg til FNs klimamål, og i året som gikk, skjerpet vi målet vårt til netto null utslipp både fra egen virksomhet og fra verdikjeden før 2045. Det innebærer at vi skal fjerne minst like mye CO₂ fra atmosfæren som vi bidrar til å slippe ut, ved at vi kutter så mye som mulig i utslipp fra hele verdikjeden og nøytraliserer det som blir igjen gjennom karbonfangst eller andre metoder. Veidekke har satt opp klimagassbudsjett og følger opp klimamålene på linje med økonomiske mål og HMS-mål.

Klimautfordringene medfører ansvar, men åpner også for nye muligheter. Kundene våre er like opp-tatt av utslippskutt som oss, og Veidekke kan bidra med kunnskap som hjelper dem å nå målene sine. Å finne frem til løsningene som gir størst effekt, fordrer samarbeid fra tidlig fase mellom byggherre, rådgivere og entreprenør. Fremover vil vi prioritere kunder og prosjekter der Veidekkes ekspertise kan bidra til å redusere klimafotavtrykket. Samtidig vil vi styrke kompetansen vår gjennom innovasjon, samarbeid og utvalgte investeringer som støtter opp under klimavennlige løsninger.

Det aller viktigste for å skape verdi, er folkene våre. For å nå målene vi har satt for Veidekke, trenger vi flinke folk med riktig kompetanse. Men like viktig er det at de er engasjerte, tar eierskap til jobben og til resultatet av arbeidet, og at de oppdager utfordringer og løser dem. Nøkkelen til det er en bedriftskultur som anerkjenner verdien av samspill både i og utenfor Veidekke-organisasjonen, og der

ansatte på alle nivåer har hode både for det faglige og det forretningsmessige.

En entreprenør som Veidekke må selvsagt ha et bredt spekter av ingeniør- og håndverkerkompetanser til å fylle nødvendige roller. Men vi blir en mer relevant partner når fagkompetansen følges av kommersiell forståelse gjennom hele linja. Derfor er ansattes medeierskap viktig for Veidekke. I dag eies over 10 % av Veidekke av ansatte, som ved å kjøpe aksjer med ansattrabatt har kunnet ta del i Veidekkes verdiskaping i form av utbytte og økt aksjeverdi. Vi tilbyr aksjeprogrammet fordi vi mener at medeierskap bygger kommersiell forståelse, skaper felles mål med selskapet og gjennom det styrker eierskap til strategiske retningsvalg og ambisjoner.

Som en menneskeintensiv bransje med potensielt farlige operasjoner, er bygg og anlegg dessverre også en skadeutsatt bransje. I 2014 startet Veidekke et målrettet arbeid for å redusere antall arbeidsska-

der, og planmessig innsats med skadeforebygging gjennom rutiner, utstyr og holdninger har gitt gode resultater. Jeg er svært glad for å kunne melde at Veidekke ikke hadde noen alvorlige skader i 2021. Samtidig er vi smertelig klar over at arbeidet med skadeforebygging aldri tar slutt. Null alvorlige skader i 2021 betyr ikke at arbeidet er ferdig, men det betyr at planmessig arbeid mot ambisiøse mål gir resultater, og at vi er på rett kurs.

I dagene da dette skrives, rystes vi av Russlands angrep på nabolandet Ukraina, der de humanitære konsekvensene allerede er enorme. Krigen vil etter alt å dømme prege verdensøkonomien og det globale risikobildet fremover, og vi følger naturligvis utviklingen nøye.



Jimmy Bengtsson
konsernsjef

Klimarisiko – TCFD

Klimaendringer medfører strategisk risiko for Veidekke og inngår derfor i konsernets strategiutvikling og risikostyring. Veidekke støtter opp om TCFD-initiativet (Task Force on Climate-Related Financial Disclosures) og søker å adressere klimarisiko i tråd med TCFDs anbefalinger.

Styring

Styret og konsernledelsen ivaretar Veidekkes styringsstruktur og konsernpolicies og setter rammer for hvilken risiko selskapet skal ta.

Det øverste ansvaret for å vurdere klimarisiko ligger hos styret og håndteres i samråd med konsernledelsen.

Ansvaret for at Veidekke når klimamålene tilligger den operative lederlinjen. Virksomhetsstrategiene ivaretar ambisjonene i strategien, og for hvert virksomhetsområde er konsernets klimamål brutt ned i klimabudsjetter for hele verdikjeden (scopene 1, 2 og 3). Virksomhetsområdene rapporterer status for klimaresultat målt mot klimabudsjett kvartalsvis for scopene 1 og 2, mens scope 3 rapporteres årlig.

Fra og med 2022 utarbeider Veidekke klimaplan som skal sikre at klimamålene nås.

Det øverste fagansvaret for klimarisiko har konserndirektør for strategi, compliance og bærekraft, sammen med CFO. Bærekraftrådet, som består av fagansvarlige og linjeledelse, fungerer som rådgivende organ for konsernledelsen.

Strategi

Veidekke reviderte i 2021 sin konsernstrategi. Her defineres klima som én av tre bærebjelker for at Veidekke skal lykkes i strategiperioden mot 2025. Strategien, som bygger på analyser av trender, vesentlighet samt klimarisiko og -muligheter, legger vekt på at Veidekke skal være ledende i det grønne skiftet.

Risikostyring

Klimarisiko inngår i den helhetlige risikostyringen. Veidekke har utarbeidet klimarisikoanalyse med anbefalte tiltak for å avbøte risiko og utnytte muligheter knyttet til fysisk risiko og overgangsrisiko. Vurdering av klimarisiko inngår i konsernledelsens årsplan.

Mål og metoder

I 2021 skjerpet Veidekke klimamålet sitt, til suksessivt årlig å redusere konsernets klimagassutslipp til halvering i 2030, og deretter til netto null utslipp innen 2045. Veidekkes klimamål på mellomlang (2030) og lang sikt (2045) er per mars 2022 under verifikasjon hos Science Based Target initiative (SBTi).

Veidekkes mål verifiseres gjennom Science Based Target initiative (SBTi). Klimamålet for 2030 ble levert SBTi i oktober 2021 og er per februar 2022 under behandling. Veidekke har også forpliktet seg til å verifisere det langsiktige klimamålet om netto null utslipp innen 2045 og er i gang med dette arbeidet.

Veidekkes rapportering om klimagassutslipp følger bedriftsstandarden GHG Protocol Corporate Standard (mars 2004). Rapporteringen er basert på en kontrolltilnærming, herunder operasjonell kontroll.

Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper der Veidekke eier mer enn 50 %.

I 2021 fremskaffet Veidekke for tredje gang utslippstall for scope 3, som omfatter utslipp i hele verdikjeden og utgjør mer enn 80 % av alle utslipp knyttet til konsernets virksomhet. Veidekke har besluttet å bruke 2020 som basisår for å måle den videre utviklingen i scope 3-utslipp.

Veidekkes bærekraftrapport er utarbeidet i tråd med Global Reporting Initiative (GRI).

VIA

Kontor- og handelsbygget i Vika i Oslo er bygget med fossilfri byggeplass til sertifisering BREAAAM-NOR Excellent. Kunde: Aspelin Ramm og Storebrand Asset Management.

Styret

Svein Richard Brandtzæg



Gro Bakstad



Ingolv Høyland



Daniel Kjørberg Siraj



Hanne Rønneberg



Funksjon	Styreleder og medlem siden 2019	Styremedlem siden 2010	Styremedlem siden 2017	Styremedlem siden 2018; nestleder siden 2020	Styremedlem siden 2020
Utvalg	Kompensasjonsutvalget (leder)	Revisjonsutvalget (leder)	Prosjektutvalget	Revisjonsutvalget Kompensasjonsutvalget	Revisjonsutvalget Prosjektutvalget
Født	1957	1966	1951	1975	1959
Aksjebeholdning	2 300	15 500	6 000	OBOS BBL: 25 148 220	700
Andre styreverv	– Mondi Ltd (Storbritannia) – Swiss Steel Group (Sveits) – Eramet Norge – DNB Bank ASA	– DNB Bank ASA		– Construction City Cluster (styreleder) – Solon Eiendom Holding	– Multiconsult ASA – CICERO Senter for klimaforskning – UN Global Compact Norge
Utdanning	– Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole – Doktorgrad i kjemi, Norges tekniske høgskole – Bedriftsøkonom, Handelshøyskolen BI	– Siviløkonom, Norges Handelshøyskole – Statsautorisert revisor, Norges Handelshøyskole	– Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole – Siviløkonom, Norges Handelshøyskole	– Cand. jur., Universitetet i Oslo (2001)	– Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole
Erfaring	– Konsernsjef i Norsk Hydro (2009–2019) – Styreleder i NTNU (2014–2020) – Nestleder i Etikkrådet for Pensjonsfond Utland – Styremedlem i Sibelco Group (2019–2021)	– Konsernsjef i Vygruppen (2020–) – Konserndirektør i Posten (2012–2020) – Konserndirektør/CFO i Posten (2006–2012)	– Administrerende direktør i Reitan Eiendom	– Konsernsjef i OBOS (2015–) – Konserndirektør strategi/forretningsutvikling og boligutvikling OBOS (2010–2015) – Advokatfullmektig, advokat og forretningsutvikler i OBOS (2004–2010) – Politisk rådgiver, bystyre og byråd Oslo kommune (2000–2004) – Tidligere styremedlem AF Gruppen ASA (2014–2018) og BWG Homes ASA (2012–2014)	– Lang ledererfaring fra byggevareproduksjon, entreprenørvirksomhet og forskning. Arbeider i dag som spesialrådgiver i SINTEF og styremedlem

Styret fortsetter

	Per-Ingemar Persson	Klara-Lise Aasen	Carola Lavén	Inge Ramsdal	Odd Andre Olsen	Arve Fludal
						
Funksjon	Styremedlem siden 2020	Styremedlem siden 2021	Styremedlem siden 2021	Ansattvalgt styremedlem siden 2008	Ansattvalgt styremedlem siden 2011	Ansattvalgt styremedlem siden 2015
Utvalg	Kompensasjonsutvalget Prosjektutvalget (leder)	Revisjonsutvalget	Kompensasjonsutvalget	Kompensasjonsutvalget	Revisjonsutvalget	Prosjektutvalget
Født	1956	1974	1972	1962	1961	1970
Aksjebeholdning	55 740	438	–	8 520	5 030	2 799
Andre styreverv	– ELU Konsult AB (styreleder) – NEWS AB (styreleder) – Assemblin Group AB – Bonava AB	–	– Besqab – Ersta Diakoni – FAM förvaltning (inkl. Grand Group AB)	– Forbundsstyret i Norsk Arbeidsmandsforbund	–	– Veidekke fellestjenester AS – Block Berge Bygg AS
Utdanning	– Sivilingeniør, Lunds universitet	– Statsautorisert revisor, Norges Handelshøyskole	– Sivilingeniør, Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm	– Fagarbeider	– Fagarbeider	– Byggmester
Erfaring	– Selvstendig næringsdrivende – Konserndirektør/VD Veidekke Sverige – VD Skanska Sverige AB – VD NVS Installationer AB	– CEO (2021–) og CFO, Bank Norwegian ASA (2020–) – Executive Vice President and Head of Group Financial Management, DNB (2017–2020) – Lederstillinger innenfor finans og risiko i Nordea (2006–2017)	– Adm. direktør, Besquab ab (2020–) – Viseadm. direktør/investeringsdirektør, Castellum ab (2019–2020) – Affärsområdeschef, NCC Property Development Nordic (2013–2019) – Erfaring fra Atrium Ljungberg, Drott og Skanska	– Tillitsvalgt i Veidekke – Tidl. kranfører og betongarbeider i Veidekke Entreprenør	– Hovedtillitsvalgt i Veidekke, tidl. jernbinder i Veidekke Entreprenør	– Tillitsvalgt i Veidekke – Anleggsleder i Bygg Norge og leder i Stiftelsen Veidekkeansattes Aksjekjøp

Konsernledelsen

Jimmy Bengtsson



Hans Olav Sørлие



Øivind Larsen



Charlotta Nilsén



Marcus C. Nilsson



Stilling (tiltrådt)	Konsernsjef (2019)	Konserndirektør (2018)	Konserndirektør (2018)	Konserndirektør (2021)	Konserndirektør (2021)
Ansvarsområder		Veidekke Bygg Norge	Veidekke Infrastruktur Norge	Veidekke Bygg Sverige	Veidekke Infrastruktur Sverige
Født	1966	1965	1963	1972	1971
Ansatt i Veidekke siden	2015	2003	1988–2001, 2016	2014	2011
Aksjebeholdning	55 587	78 437	14 947	5 100	20 093
Opsjoner	3 000	4 000	2 500	0	2 000
Utdanning	– Sivilingeniør, Kungliga Tekniska högskolan i Stockholm	– Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole	– Sivilingeniør, Norges tekniske høgskole	– Sivilingeniør, Lunds tekniska högskola	– Fireårig teknisk gymnasium
Utvalgt arbeidserfaring	– Konserndirektør, ansvarlig for entreprenørvirksomheten i Sverige og konserninnekjøp, landsjef Sverige – Administrerende direktør, Arcona AB – Ulike stillinger i Skanska AB	– Direktør, Region Øst, Veidekke Entreprenør AS – Distriktsleder Oslo, Veidekke Entreprenør AS – Avdelingsleder, Distrikt Oslo, Veidekke Entreprenør AS	– Direktør, Region Anlegg, Veidekke Entreprenør AS – Direktør for forretningsutvikling, Veidekke Entreprenør AS – Banksjef, Hjørtal og Gransherad Sparebank	– Leder for forretningsområde Veidekke Bygg Bostäder – Regionsjef, Veidekke Bostad – Markedsområdesjef, Riksbyggen – Forretningsjef, NCC	– Leder for forretningsområde Veidekke Sverige – Forretningsområdesjef, Veidekke Sverige – Regionsjef, Veidekke Sverige – Stillinger i Svevia og YIT

Konsernledelsen fortsetter

Jørgen Wiese Porsmyr



Terje Larsen



Lars Erik Lund



Anne Thorbjørnsen



Kristina Andreasson



Stilling (tiltrådt)	Konserndirektør (2006)	Konserndirektør (2013)	Konserndirektør (2016)	Konserndirektør (2018)	Konserndirektør (2020)
Ansvarsområder	Økonomi og finans, CFO	Risikoleidelse og IT	Strategi og bærekraft	HR og HMS	Kommunikasjon og merkevare
Født	1972	1961	1969	1969	1978
Ansatt i Veidekke siden	1995	2001	2016	1995	2013
Aksjebeholdning	113 157	113 473	16 157	35 952	4 677
Opsjoner	3 000	3 000	500	4 750	2 500
Utdanning	– Siviløkonom, Norges Handelshøyskole	– MBA, University of Wisconsin – Siviløkonom, Handelshøyskolen BI	– Siviløkonom, Norges Handelshøyskole	– Sosiologi grunnfag, Høgskolen i Vestfold – Siviløkonom (MBA), Handelshøyskolen BI	– Bachelor of Honours, Marketing & Advertising, University of the Arts, London
Utvalgt arbeidserfaring	– Konserndirektør prosjektutvikling i Skandinavia, Veidekke ASA (2013–2020) – Konserndirektør Industri og Danmark/ Hoffmann, Veidekke ASA (2013–2020) – Konserndirektør økonomi/finans CFO, Veidekke ASA (2006–2013)	– Økonomidirektør, Veidekke Entreprenør AS – Økonomidirektør, ABB Installasjon AS – CFO, Asea Brown Boveri Inc., Filippinene	– Seniorrådgiver kommunikasjon, Statoil – Grunnlegger og partner Crux Kommunikasjon – Director Corporate Communication, Burson- Marsteller	– HR-direktør, Veidekke ASA – HR-sjef, Veidekke Entreprenør AS – Fungerende regionsdirektør, Veidekke Entreprenør, Region Syd	– Markeds- og kommunikasjonssjef, Veidekke Sverige – Kommunikasjonssjef, Veidekke Eiendom Sverige – Head of Management & Strategy, Kaplan RM (part of Accenture Interactive)

E6 Arnkvern-Moelv

Med involverende planlegging kunne den 24 km lange europaveistrekingen i Innlandet åpne åtte måneder tidligere enn planlagt. Kunde: Nye Veier.



Årsberetning¹

Veidekke er blant Skandinavias største entreprenører, med 7 796 ansatte. Selskapet utfører alle typer bygg- og anleggsoppdrag, vedlikeholder veier og produserer asfalt, pukk og grus. Involvering, lokalkunnskap og tett samarbeid med kunden fra tidlig fase kjennetegner Veidekkes virksomheter. Verdiskapende samspill er en sentral del av selskapets forretningsfilosofi, der det som bygges og utvikles, skal være til glede og nytte for de som skal bruke det. Konsernet har hovedkontor i Oslo og virksomhet i alle de største vekstområdene i Norge, Sverige og Danmark. Veidekke-aksjen er notert på Oslo Børs og har siden starten i 1936 alltid gått med overskudd.

Hovedtrekk for 2021

I nok et år der pandemi og vekslende smittevern-tiltak preget samfunnet, leverte Veidekke resultatfremgang med omsetning og lønnsomhet i tråd med måltallene som er kommunisert i de senere årenes kapitalmarkedsoppdateringer.

Konsernets omsetning for året var NOK 37,6 milliarder, som er på nivå med 2020. I Bygg Sverige har ordreinngangen i 2020 og deler av 2021 vært høy,

og omsetningen i 2021 økte som følge av dette. I Infrastrukturvirksomhetene har det kun vært mindre endringer i omsetningsnivået sammenlignet med 2020, mens omsetningen i Bygg Norge og Hoffmann falt med henholdsvis 8 % og 11 %.

Resultatet før skatt var NOK 1 342 millioner, mot NOK 1 134 millioner i 2020. Samlet økte Veidekkes resultatmargin til 3,6 % i 2021, fra 3,0 % i 2020. Med unntak av byggvirksomheten i Sverige, økte lønnsomheten i alle virksomhetsområdene fra året før. Resultatfremgangen var størst i Infrastruktur Norge, og særlig i enheten Drift og vedlikehold. Byggvirksomheten i Norge forbedret også marginen fra fjoråret, etter god fremgang i flere enheter som tidligere har vist svake resultater. Infrastruktur Sverige viste også fremgang fra fjoråret, mens byggvirksomheten i Sverige hadde et svakt år og noe lavere resultat enn året før. Den danske virksomheten leverte et resultat på samme gode nivå som året før, til tross for lavere omsetning.

Ordreinngangen var NOK 36,2 milliarder i 2021, og ordreserven utgjorde ved utgangen av året

NOK 38,1 milliarder. Dette er på nivå med forrige årsskifte. I løpet av 2021 var det en nedgang i ordreserven for private yrkesbygg, samferdsel og industri og energi, mens andelen bolig, vedlikeholdskontrakter og annen anleggsvirksomhet har økt.

Konsernets netto rentebærende posisjon ved utgangen av 2021 var NOK 3,7 milliarder, mot NOK 3,1 milliarder for et år siden. Balansen ved utgangen av året var på NOK 17,3 milliarder, mot NOK 17,5 milliarder i 2020.

Resultat per aksje var NOK 7,1 for året. Med bakgrunn i en god finansiell posisjon og solid ordre-reserve foreslår styret at det blir utbetalt ordinært utbytte på NOK 7,0 per aksje for regnskapsåret 2021. Dette tilsvarer et utdelingsforhold på 99 %.

Samlet H1-verdi (antall fraværsskader per million arbeidstimer) i 2021 var 4,6, mot 4,4 i 2020. Det var ingen alvorlige skader i 2021. Sykefraværet utgjorde 4,6 % for året, mot 5,1 % året før.

Veidekke besluttet i 2021 å gjennomføre en struktur- og organisasjonsendring i sin svenske virksomhet. Endringen medførte at Veidekke Sverige ble delt i to virksomheter; Bygg Sverige og Infrastruktur Sverige.

Nærmere om virksomheten i 2021

Bygg Norge

NOK millioner	2021	2020	2019
Driftsinntekter	13 514	14 638	14 464
Resultat før skatt	507	532	387
Resultatmargin %	3,8 %	3,6 %	2,7 %
Ordreserver	13 537	13 358	14 762

Den norske byggvirksomheten omsatte for NOK 13,5 milliarder i 2021, som er en reduksjon på 8 % fra NOK 14,6 milliarder i 2020. Nedgangen er en følge av lavere ordreinngang i 2020, og er i hovedsak knyttet til lavere etterspørsel etter yrkesbyggprosjekter fra private kunder.

Resultatet før skatt var NOK 507 millioner, mot

¹ Med mindre annet er spesifisert, omtaler årsberetningen tall fra segmentregnskapet og viser til tall for nåværende konsernstruktur. Beslutningen om utskillelse av eiendomsvirksomheten i 2020 utløste spesifikke krav til fremstillingen av Veidekkes konsernregnskap (IFRS) i årsrapporten, som medfører at videreført virksomhet skal presenteres post for post, mens ikke-videreført virksomhet kun skal vises på én linje. Det er redegjort nærmere for dette i [note 4](#) og [note 15](#).

NOK 532 millioner året før. Resultatmarginen i 2021 var 3,8 %, som er en økning fra 3,6 % året før. Systematisk arbeid med forbedringstiltak har bidratt til økt prosjektlønnsomhet. Lønnsomheten var god i Oslo, Trøndelag og store deler av det sentrale Østlandet, men svak på Sør-Vestlandet.

Ved utgangen av 2021 hadde byggvirksomheten en ordresreserve på NOK 13,5 milliarder, som er på nivå med ved forrige årsskifte. Ordreserven for boliger økte, men falt markant for private yrkesbygg. Ved årsskiftet besto 37 % av ordreserven av boliger, 35 % av offentlige yrkesbygg, 20 % av private yrkesbygg og 8 % anleggsrelaterte prosjekter.

Største kontraktsinngåelser i 2021:

- Førde sjukehus. Sykehus for Helse Førde. Kontraktsverdi NOK 730 millioner.
- Majorstuhjemmene. Sykehjem for Omsorgsbygg Oslo HF. Kontraktsverdi NOK 608 millioner.
- Hartvig Nissen VGS. Skolebygg for Oslobygg KF. Kontraktsverdi NOK 550 millioner.
- Lumanders hage. Leiligheter, garasjeanlegg og barnehage på Ensjø i Oslo for OBOS Nye hjem AS. Kontraktsverdi NOK 512 millioner.
- Kirkegata 23-25. Undervisningsbygg i Oslo for AVA Eiendom. Kontraktsverdi NOK 407 millioner.
- Gladengveien 12–14. Boligprosjekt i Oslo for Ferd Eiendom. Kontraktsverdi NOK 398 millioner.

Infrastruktur Norge

NOK millioner	2021	2020	2019
Omsetning totalt	9 147	8 847	9 209
Anlegg	5 821	5 933	5 530
Asfalt, Pukk og grus	3 327	2 914	3 679
Resultat før skatt totalt	462	244	168
Anlegg	285	161	-5
Asfalt, Pukk og grus	177	83	173
Resultatmargin totalt	5,1 %	2,8 %	1,8 %
Anlegg	4,9 %	2,7 %	-0,1 %
Asfalt, Pukk og grus	5,3 %	2,8 %	4,7 %
Ordreserver	7 477	7 206	8 454

Omsetningen i den norske infrastrukturvirksomheten var NOK 9,1 milliarder i 2021, en økning på 3 % fra 2020. Resultatet før skatt var NOK 462 millioner, som er en betydelig økning fra NOK 244 millioner i 2020. Resultatmarginen for året var 5,1 %, opp fra 2,8 % året før. Bedret lønnsomhet i Anlegg står for størstedelen av resultatforbedringen.

Anlegg omsatte for NOK 5,8 milliarder, som er en reduksjon på 2 % fra 2020, men styrket resultatet før skatt til NOK 285 millioner fra NOK 161 millioner året før. Resultatfremgangen skyldes bedret lønnsomhet i Drift og vedlikehold og økte marginer i porteføljen av store anleggsprosjekter. Resultatmarginen for året var 4,9 %, mot 2,7 % året før. Ved utgangen av året hadde virksomheten, som sist år,

én større pågående tvistesak der utfallsrommet på kravene vurderes som store.

Asfalt og Pukk og grus omsatte for NOK 3,3 milliarder i 2021. Økningen på 14 % fra 2020 skyldes i hovedsak prisøkning som følge av økte råvarepriser, samt salg av virksomhet. Resultatet før skatt var NOK 177 millioner, mot NOK 83 millioner året før. Resultatet inkluderer gevinst på NOK 29 millioner for salget av virksomheten i Rogaland. Den øvrige resultatøkningen tilskrives bedret lønnsomhet i både Asfalt og Pukk og grus, selv om lønnsomheten i asfaltvirksomheten fremdeles var lav. Resultatmarginen for året økte til 5,3 %, fra 2,8 % i 2020.

Ved utgangen av 2021 hadde den norske infrastrukturvirksomheten en ordresreserve på NOK 7,5 milliarder, som er en økning på 4 % fra forrige årsskifte. Av ordreserven ved årsskiftet utgjorde 52 % vei-vedlikeholdskontrakter, 19 % samferdsel, 28 % annen anleggsvirksomhet og 1 % industri- og energikontrakter.

Største kontraktsinngåelser i 2021:

- Regjeringskvartalet. Kjellerbygg i Oslo for Statsbygg. Kontraktsverdi NOK 2,1 milliarder.
- Steinkjer FV. Vedlikeholdskontrakt for Trøndelag fylkeskommune. Kontraktsverdi NOK 393 millioner.
- Sunnfjord sør. Vedlikeholdskontrakt for Vestland fylkeskommune. Kontraktsverdi NOK 384 millioner.
- Romerike øst. Vedlikeholdskontrakt for Viken fylkeskommune. Kontraktsverdi NOK 357 millioner.

- Indre Namdal. Vedlikeholdskontrakt for Trøndelag fylkeskommune. Kontraktsverdi NOK 302 millioner.
- Romerike sentrum. Vedlikeholdskontrakt for Viken fylkeskommune. Kontraktsverdi NOK 240 millioner.

Bygg Sverige

NOK millioner	2021	2020	2019
Driftsinntekter	8 544	7 867	6 604
Resultat før skatt	166	175	116
Resultatmargin %	1,9 %	2,2 %	1,7 %
Ordreserver	9 483	8 885	8 386

Den svenske byggvirksomheten omsatte for NOK 8,5 milliarder i 2021, som i lokal valuta utgjør en økning på 11 % fra 2020. Omsetningen økte i store deler av virksomheten. Resultatet før skatt var NOK 166 millioner, ned fra NOK 175 millioner i 2020. Resultatnedgangen skyldes lav lønnsomhet i virksomhetene i og rundt Stockholm, mens virksomhetene i Göteborg og Malmö økte resultatet sammenlignet med fjoråret. Resultatmarginen var 1,9 %, mot 2,2 % året før.

Etter flere år med lav lønnsomhet ble det i juni 2021 besluttet å gjennomføre en struktur- og organisasjonsendring i den svenske virksomheten, som medfører at den svenske virksomheten ble delt i Bygg Sverige og Infrastruktur Sverige. I den forbindelse ble det gjort avsetninger for restrukturering på NOK 14 millioner i tredje kvartal 2021. Lønnsomheten er fremdeles lav i virksomheten rundt Stockholm, og

det er iverksatt både organisatoriske og strukturelle grep som over tid vil bidra til bedre lønnsomhet. Samtidig vil virksomheten være mer selektiv i utvelgelsen av prosjekter og prioritere prosjekter der Veidekke er med fra tidlig fase. Lønnsomheten i eksisterende portefølje er imidlertid svak, og hoveddelen av prosjektene må skiftes ut før det oppnås vesentlig resultatbedring.

Ved utgangen av 2021 hadde byggvirksomheten i Sverige en ordresreserve på NOK 9,5 milliarder, mot NOK 8,9 milliarder året før. I lokal valuta tilsvarer økningen 14 %. Av ordreserven utgjorde private yrkesbygg 41 %, boliger 32 %, offentlige yrkesbygg 25 % og anleggsrelaterte prosjekter 2 %.

Store kontraktsinngåelser i 2021:

- World of Volvo. Opplevelsessenter i Göteborg for World of Volvo AB. Kontraktsverdi NOK 1,2 milliarder.
- Basecamp Malmö. Studentleiligheter for Base-Camp Student Real Estate i Malmö. Kontraktsverdi NOK 455 millioner.
- GoCo. Helseinnovasjonssenter i Göteborg for Majira Real Estate. Kontraktsverdi NOK 455 millioner.
- Filmstaden. Kinokompleks i Uppsala for Uppsala Akademiförvaltning. Kontraktsverdi NOK 333 millioner.
- Volvo Måleri. Malefabrikk tilknyttet Volvos produksjonsfabrikk i Göteborg. Kontraktsverdi NOK 264 millioner.

- Vasa Real. Skolebygg i Stockholm for SISAB. Kontraktsverdi NOK 262 millioner.

Infrastruktur Sverige

NOK millioner	2021	2020	2019
Driftsinntekter	4 345	4 426	4 198
Resultat før skatt	133	128	-140
Resultatmargin %	3,1 %	2,9 %	-3,3 %
Ordresreserve	4 774	5 495	3 118

Den svenske infrastrukturvirksomheten omsatte for NOK 4,3 milliarder i 2021, som i lokal valuta er samme omsetning som i 2020. Resultatet før skatt var NOK 133 millioner, som også er på nivå med NOK 128 millioner i 2020. Resultatet inkluderte avsetninger til restrukturering på NOK 9 millioner. Anleggsvirksomheten i Skåne og Göteborg styrket resultatet, mens industrivirksomheten hadde resultatnedgang. Resultatmarginen for året var 3,1 %, mot 2,9 % i 2020.

Ved utgangen av 2021 hadde infrastrukturvirksomheten i Sverige en ordresreserve på NOK 4,8 milliarder, mot NOK 5,5 milliarder året før. I lokal valuta utgjør nedgangen 7 %. Av ordreserven utgjorde samferdsel 23 %, industri og energi 10 % og annen anleggsvirksomhet 67 %.

Store kontraktsinngåelser i 2021:

- Norrbotniabanan. Jernebanearbeid for Trafikverket. Kontraktsverdi NOK 441 millioner.

- Stadshagen. Anleggsarbeid i Mariedalsparken i Stockholm. Kontraktsverdi NOK 207 millioner.
- ST 1 Amine. Anleggs- og betongarbeider i Göteborg for ST1 Gothenburg Biorefinery AB. Kontraktsverdi NOK 133 millioner.
- Kulturbyggnader 3A. Flytting av historiske bygninger i Kiruna for LKAB. Kontraktsverdi NOK 120 millioner.

Danmark/Hoffmann

NOK millioner	2021	2020	2019
Driftsinntekter	2 362	2 652	2 358
Resultat før skatt	200	200	169
Resultatmargin %	8,5 %	7,5 %	7,2 %
Ordresreserve	2 813	2 516	1 983

Den danske virksomheten omsatte for NOK 2,4 milliarder i 2021, mot NOK 2,7 milliarder i 2020. Målt i lokal valuta falt omsetningen med 6 %. Reduksjonen skyldes lavere aktivitet i København-regionen.

Resultatet før skatt var NOK 200 millioner, som er det samme som året før. Resultatmarginen økte til 8,5 % fra 7,5 % året før. God lønnsomhet i prosjektporteføljen og høyt resultatbidrag fra prosjekter i avslutningsfase bidro til resultatet.

Ved utgangen av 2021 hadde virksomheten en ordresreserve på NOK 2,8 milliarder, som målt i lokal valuta tilsvarer en økning på 17 % fra 2020. Av ordreserven ved årsskiftet utgjorde private

yrkesbygg 58 %, offentlige yrkesbygg 35 %, anleggsvirksomhet 5 % og boliger 2 %.

Største kontraktsinngåelser i 2021:

- Nordals Ferieresort i Nordborg på Jylland. Kontraktsverdi NOK 1,1 milliarder.
- Engelholm. Rehabilitering av kontorlokaler utenfor København for Bygningsstyrelsen. Kontraktsverdi NOK 238 millioner.
- Rådhus Gribskov for Gribskov Kommune. Kontraktsverdi NOK 162 millioner.
- The Hive. Kontorlokaler i København for Bikuben-fonden. Kontraktsverdi NOK 114 millioner.

Øvrig virksomhet/Annet

Øvrig virksomhet/Annet består av ufordelte kostnader tilknyttet konsernadministrasjonen, salg av administrative tjenester til konsernets norske virksomheter og konsernets finansforvaltning, konsernets eierrolle i OPS (offentlig–privat samarbeid) samt eliminering av internfortjeneste. Resultatet i 2021 var NOK -127 millioner, mot NOK -145 millioner i 2020.

Strategiske mål

Veidekke er etter utskillelsen av eiendomsvirksomheten i 2020 en rendyrket skandinavisk entreprenør. Med virksomheter i alle vekstområdene i Skandinavia, tar selskapet sikte på å være ledende i sine lokale markeder både hva gjelder lønnsomhet og størrelse. Ved kapitalmarkedsoppdateringen i mai 2021 presenterte Veidekke strategi og mål mot 2025:

Veidekke vil vektlegge lønnsomhet fremfor omsetningsvekst frem mot 2023, og vil deretter prioritere selektiv vekst i lønnsomme posisjoner frem mot 2025. I tråd med strategien leverte konsernet i 2021 en omsetning som, justert for valutaeffekter, var på nivå med året i forveien. Resultatmarginen økte til 3,6 %, fra 3,0 % året før, og Veidekke har som mål å oppnå en samlet resultatmargin på over 4 % i 2022, med en videre ambisjon om å overstige 5 % i 2025.

Veidekke skal gi aksjeeierne et høyt og attraktivt utbytte, som i utbyttepolicyen er definert som å utbetale over 70 % av resultat per aksje i aksjeutbytte. Utbyttegraden for de siste fem årene var 76 % (ekskl. ekstraordinært utbytte etter salget av Veidekke Eiendom). Styret forslår å utbetale utbytte på NOK 7,0 per aksje for regnskapsåret 2021, som tilsvarer et utdelingsforhold på 99 % av resultat per aksje.

Veidekke skal være en sikker arbeidsplass. I 2014 satte konsernet mål om null alvorlige arbeidsskader og årlig reduksjon i totalt antall skader med 20 %. I 2021 var det ingen alvorlige skader. Antall skader totalt var 297, som er 13 % færre enn i 2020.

Klima står sentralt i Veidekkes strategi, og konsernet har også en viktig rolle i å hjelpe kundene til å ta kloke klimavalg. I 2021 løftet Veidekke sin klimambisjon, med mål om klimanøytralitet innen 2045 og halvering av klimagassutslippene innen 2030. Ambisjonen innebærer å kutte klimagassutslipp

årlig lineært både fra egen virksomhet og i verdikjeden for øvrig. Målene er i tråd med Parisavtalen og utslippsbanen som begrenser global oppvarming til 1,5°C. I 2021 utgjorde Veidekkes utslipp i scope 1 og 2 til sammen 81 tusen tonn, som er en nedgang på 17 % fra året før og 28 % lavere enn basisåret 2018. Nærmere detaljer om Veidekkes klimagassutslipp finnes på [side 135–142](#) bærekraftrapporten.

Organisasjon

Ved utgangen av 2021 hadde Veidekke 7 796 fast ansatte. Turnover (kun egen oppsigelse) i konsernet utgjorde 8,8 %, mot 7,1 % i 2020.

Antall ansatte

	Fagarbeidere		Funksjonærer		Totalt	
Norge	2 933	(3 310)	2 213	(2 405)	5 146	(5 418)
Sverige	846	(862)	1 395	(1 366)	2 241	(2 228)
Danmark	219	(244)	190	(192)	409	(436)
Sum	3 998	(4 262)	3 798	(3 820)	7 796	(8 082)

Fjorårets tall i parentes.

En betydelig del av verdiskapingen i konsernet skjer gjennom underentreprenører som supplerer Veidekkes kjernekompetanser. Utover egne ansatte arbeider anslagsvis 12 000 personer for Veidekke til enhver tid.

Kompetanseutvikling og rekruttering

Veidekkes prosjekter er komplekse og stiller store krav til kompetanse og ferdigheter. Her blir med-

arbeidere eksponert for nye oppgaver og utfordringer og utvikler seg med god støtte fra ledelse og erfarne kolleger. Prosjektledelsen har komplementære kompetanser, som samlet skal utnyttes til beste for prosjektet. For å sikre gode prestasjoner trengs team som evner å utnytte både individuelle ferdigheter og kollektiv kompetanse, og som presterer godt sammen.

Utover læringen medarbeideren får ved å delta i prosjekter og ta på seg nytt ansvar, tilbyr Veidekke rolletilpassede utviklingsløp og nettverksgrupper. HR-kompetansesentre i Norge og Sverige organiserer og tilrettelegger for læring og utvikling tilpasset den enkeltes rolle og ansvar. Dette dekker virksomhetens kjernefag, prosjekterelaterte fag, prosesser, systemer og ledelse. I nettverksgruppene foregår mer spesialisert kompetansebygging på viktige områder, som kalkulasjon, boligbygging og prosjektering. For å følge med i innovasjons- og teknologiutviklingen samarbeider Veidekke dessuten med ledende fagmiljøer på universiteter, høyskoler og fagskoler.

Å vedlikeholde og videreutvikle bedriftskulturen krever kontinuerlig innsats. For å kartlegge viktige faktorer som påvirker arbeidsmiljøet, gjennomfører Veidekke årlig medarbeiderundersøkelser. Underøkelsen i 2021 viste at medarbeidernes engasjement har økt fra forrige måling og gir gode rammebetingelser for prestasjon og utvikling.

Konsernet har en langsiktig strategi om å utdanne og ansette egne fagarbeidere. I Norge er Veidekke blant bedriftene som utdanner flest lærlinger, med totalt 281 lærlinger ved utgangen av 2021. Med bestått fagprøve kvalifiserer lærlingene seg til fast stilling etter læretiden. Også i 2021 gjennomførte Veidekke målrettede tiltak for å styrke rekrutteringen til yrkesfagene blant annet med medieinnslag som særlig fokuserte på å inspirere kvinner til å søke yrkesfag.

Veidekkes program for nyutdannede rekrutterer hovedsakelig unge mennesker med bakgrunn fra tekniske fag. I programmet blir praktisk prosjektarbeid kombinert med teoretisk opplæring. Programmet gir en god rekrutteringsbase for lederstillinger, og mange av deltakerne får senere ledende posisjoner i konsernet. I løpet av 2021 ansatte Veidekke til sammen 110 nyutdannede fra universiteter og høyskoler.

I Sverige har Veidekke over tid hatt en positiv trend i Universums attraktivitetsmålinger blant studenter og unge ingeniører med arbeidserfaring. De gode resultatene viser at attraktivitetsarbeidet bærer frukter, og Karriärföretagen kåret Veidekke til beste selskap i Sverige på arbeidsgiverprofilering gjennom sosiale medier. Universum-undersøkelsene i Norge plasserer Veidekke på samme nivå som året før, både i rangeringen fra studentene i kategorien ingeniør/naturvitenskap (17.-plass) og unge med arbeidserfaring i samme kategori (16.-plass).

Arbeidsmiljø og mangfold

Veidekke skal møte alle med respekt og gi med arbeiderne mulighet til å bruke sin kompetanse i samspill med andre. Det er nulltoleranse for trakassering og oppførsel som kan oppfattes som truende eller nedverdiggende. Konsernets etiske retningslinjer oppfordrer til å melde fra om handlinger som kan være i strid med lover, regler og interne rutiner, og det er utarbeidet rutiner for varsling av kritikkverdige forhold. Varsling kan rettes internt eller eksternt via en nettbasert varslingsportal.

At entreprenørbransjen generelt har lav kvinneandel gjenspeiles også i Veidekke. Konsernet arbeider for større mangfold i arbeidsstyrken og har lagt et systematisk løp for å nå målene om å øke andelen kvinnelige operative ledere fra 9,8 % i dag til over 20 %. Det er også satt mål om at det skal være minst én kvinne i alle ledergrupper over prosjektnivå. Andre delmål er at kvinner skal utgjøre 40 % av nyansatte fra høyskoler og universiteter og 50 % av studenter i sommerjobb. Ved utgangen av 2021 var 13 % av alle ansatte kvinner, en økning på ett prosentpoeng fra 2020, og kvinner utgjør 24 % av funksjonærene og 3 % av fagarbeiderne. Andelen kvinner blant nyutdannede var 35 % i 2021, en økning på fire prosent fra 2020. Blant læringer økte andelen kvinner fra 8 % i 2020 til over 10 % i 2021. Konsernledelsen består av syv menn og tre kvinner.

Se [side 146](#) og [148](#) i bærekraftrapporten for mer informasjon om selskapets arbeid med likestilling og

diskriminering, herunder aktivitets- og redegjørelsesplikten.

Ledelse

Etter endringer i konsernledelsen i 2021 består konsernledelsen av konsernsjef, fire konserndirektører for virksomhetene og fem konserndirektører for stabsområdene. Organisasjonsendringene i den svenske virksomheten medførte at Mats Nyström fratrådte Veidekke, og at Charlotta Nilsén og Marcus C. Nilsson tok over ledelsen av de nye virksomhetsområdene Veidekke Bygg Sverige og Veidekke Infrastruktur Sverige. Konsernledelsen er presentert på [side 18–19](#).

Helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS)

Veidekkes produksjon i Norge, Sverige og Danmark ble i 2021 gjennomført uten alvorlige arbeidsskader. Det innebærer at målet om null alvorlige arbeidskader som konsernet satte i 2014, ble nådd i 2021. Til sammenligning var det tre alvorlige skader i 2020. Veidekke har ikke hatt dødsulykker på sine arbeidsplasser etter 2018. Totalt registrerte Veidekke 297 skader i 2021, som er 13 % færre enn i 2020. H-verdien økte til 5,5 fra 4,6 i 2020.

Fra 2019 har Veidekke intensivert innsatsen med skadeforebygging gjennom et ambisiøst program for å forbedre og standardisere de viktigste HMS-prosessene i konsernet. Alle tiltakene i programmet er nå under implementering. For detaljer om programmet, se [side 133](#).

Håndverkere er utsatt for store belastninger gjennom tungt fysisk arbeid, og muskel- og skjelettplager er den største enkeltårsaken til langtidsfravær i konsernet. Veidekke arbeider med å forebygge sykefravær gjennom opplæring, forebyggende trening og tilrettelegging for at sykmeldte kan komme raskere tilbake i arbeid. Årlige arbeidsmiljøundersøkelser viser høy trivsel blant medarbeiderne. I 2021 fokuserte Veidekkes årlige HMS-uke på psykisk helse.

Det totale sykefraværet i Veidekke i 2021 var 4,6 %, som er på samme nivå som i 2020 (4,5 %). Korttidsfraværet økte noe fra august til desember 2021, parallelt med det generelle smittetrykket i covid-19-pandemien. Sykefraværet utgjorde 4,9 % (4,7 %) i Norge, 4,1 % (4,2 %) i Sverige og 2,8 % (2,5 %) i Danmark.

Ytre miljø

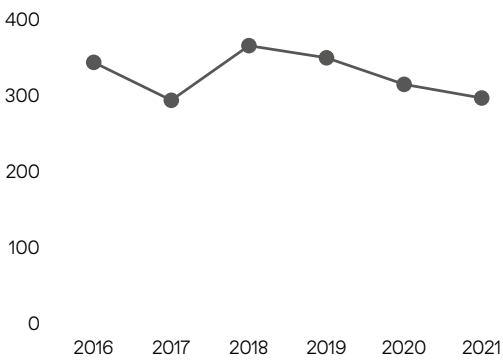
Veidekke skal forbygge og ha kontroll på forurensning, ivareta naturmangfold, redusere ressursforbruket og bidra til å fremme sirkulær økonomi. Konsernets ledelsessystem skal gi oversikt over Veidekkes påvirkning på klima og miljø og legge til rette for forbedringer i prosesser og produkter – og gjennom verdikjede og livsløp. Miljø er integrert i virksomheten gjennom hele produksjonslinjen – fra planlegging til og med gjennomføring – og i innkjøp av produkter og materialer. Blant tiltakene er overgang til fornybare energibærere i asfaltproduksjonen, fossil- og utslippsfrie bygge- og anleggsplasser, elektrifisering av maskiner og kjøretøy, økt bruk av

massivtre og lavkarbonbetong, miljøsertifisering av bygg og anlegg samt ulike former for gjenbruk. Veidekke driver også innovasjon for å utvikle nye produkter med lavere klimagassutslipp.

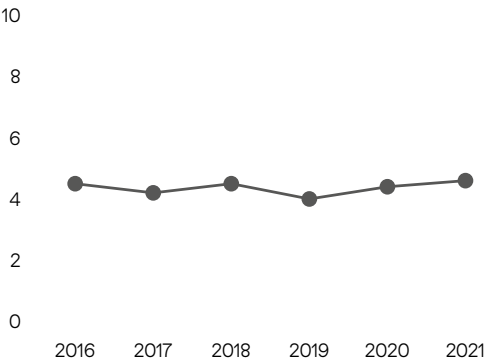
Veidekke stiller miljøkrav til samarbeidspartnere og bidrar utover egen bedrift, i bransjeorganisasjoner, utdanning, forskning og utvikling og i samspill med myndighetene. Slike samarbeid gir gjensidig læring, raskere utvikling og positive ringvirkninger som kan nå langt utover egen virksomhet og bransje. Det er gjort nærmere rede for Veidekkes arbeid for ytre miljø på [side 135–142](#) i denne rapporten.

Allerede i 2015 forpliktet Veidekke seg til å drive virksomheten i samsvar med Parisavtalen. Med grunnlag i Parisavtalen har konsernet satt mål om å redusere klimagassutslippene fra egen virksomhet og verdikjeden med 50 % innen 2030, og å nå netto null klimagassutslipp i hele verdikjeden innen 2045. Veidekke har forpliktet seg til å verifisere klimamålene gjennom Science Based Target initiative (SBTi). Forpliktelsen er ytterligere bekreftet i klimagassbudsjetter for henholdsvis scope 1 og 2 og scope 3. Etterlevelse av klimagassbudsjettene vil bli fulgt opp på linje med økonomiske mål og HMS-mål, og både bærekraftlenket lån og økonomiske lederinsentiver er knyttet til klimagassbudsjettet. Veidekke er i ferd med å utarbeide klimaplan, en overgangsplan til nullutslippssamfunnet som angir prioriterte tiltak for å nå klimamålene suksessivt år for år.

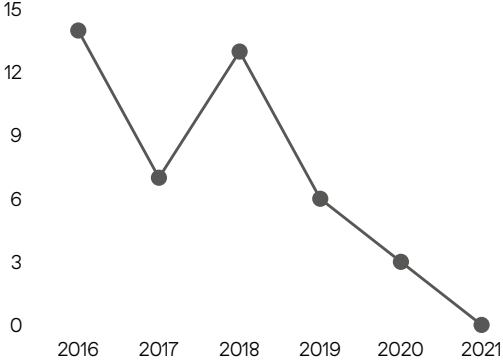
Antall skader totalt



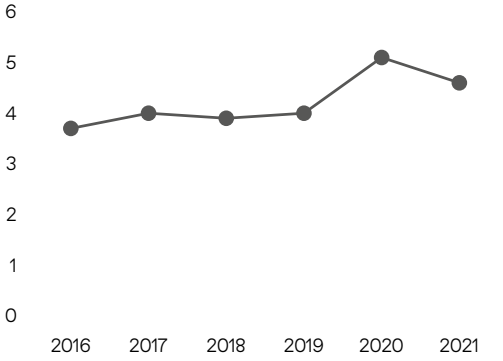
H-verdi: antall fraværsskader per million arbeidstimer, egne ansatte



Alvorlige skader



Utvikling i sykefravær, egne ansatte, i prosent



I investorundersøkelsen CDP Climate Change for 2021 ble Veidekke vurdert til A-. CDP vurderer over 13 000 selskaper over hele verden ut fra helhetlig forståelse for, bevissthet om og styring av miljørisiko samt god praksis for miljøledelse og reduksjon av klimagassutslipp. Kravene for å oppnå topp-karakter blir stadig strengere.

Mangfoldet i naturen er under sterkt press og trenger beskyttelse, og det innebærer at høsting av råvarer og produksjon av produkter og emballasje må skje på bærekraftige måter. Veidekke har utarbeidet policy for null avskoging, med forpliktelser som gjelder gjennom hele verdikjeden. Konsernet vil rapportere åpent og regelmessig om forhold som berører naturmangfold, blant annet gjennom CDP Forest.

Eierstyring

God eierstyring og selskapsledelse er styrets ansvar. Veidekke rapporterer i henhold til «Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse» av 14. oktober 2021. En samlet redegjørelse for eierstyring er gitt på [side 110–115](#) i denne rapporten. Redegjørelsen vil bli behandlet på den ordinære generalforsamlingen 11. mai 2022.

Lønn og godtgjørelse til ledende ansatte

I samsvar med allmennaksjelovens § 6-16a utarbeider Veidekkes styre erklæring om lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte. Erklæringen ble godkjent på generalforsamlingen 5. mai 2021 og vil også bli

lagt frem og behandlet på den ordinære general-forsamlingen 11. mai 2022.

Styrets kompensasjonsutvalg forbereder saker og utarbeider forslag til alle vesentlige forhold knyttet til lønn og annen godtgjørelse til konsernsjefen. Utvalget rådgir konsernsjefen om lønn og kompensasjonsordninger for den øvrige konsernledelsen.

Aksjeeier- og børsforhold

I 2021 ble det omsatt ca. 26 millioner Veidekke-aksjer på Oslo Børs, som tilsvarer en omsetnings-hastighet på 19,3 %. I løpet av året varierte aksjekur-sen mellom NOK 103,4 og NOK 132,4. Avkastningen inklusive utbytte for året var 24,2 %. Til sammen-ligning var avkastningen på Oslo Børs Benchmark Index 23,4 %. Alle Veidekkes aksjer er fritt omsette-lige, jfr. Lov om verdipapirhandel § 5-8a.

Veidekke hadde ved årsskiftet 11 377 aksjeeiere. De største var OBOS BBL (19,3 %), Folketrygdfondet (11,0 %) og IF Skadeförsäkring AB (3,7 %). Utenlands-andelen var 26,3 %.

Veidekkes ledelse ønsker at medarbeiderne skal ta del i verdiskapingen ved å eie aksjer, og gjennom aksjeprogrammet får alle ansatte årlig tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabattert kurs. Ved ut-gangen av 2021 eide ansatte til sammen over 10 % av selskapet.

I 2019 ble det etablert et treårig opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere. I 2021 fikk 1 044 deltakere tilbud om å tegne 2 000 opsjoner á NOK 1, og i alt tegnet 539 personer seg for til sammen 981 900 opsjoner.

Styret foreslår å utbetale NOK 7,0 i utbytte per aksje for regnskapsåret 2021. Forslaget er i tråd med Veidekkes utbyttepolitikk og målet om å gi aksjeeierne konkurransedyktig avkastning på sin investering. Forslaget tilsvarer et utdelingsforhold på 99 %.

Se utfyllende informasjon om programmene, aksjekursutviklingen og andre forhold relatert til Veidekke-aksjen på [side 120–123](#) i denne rapporten.

Finansielle forhold og kapitalstruktur

Veidekke har mål om å ha en sterk finansiell posisjon, som forutsetter god drift, lav finansiell risikoeksponering og forsvarlig styring av parameterne som påvirker finansiell risiko. Finansiell utvikling er en viktig del av konsernets strategiprosess, og Veidekke gir føringer for den finansielle risikostyringen i sin finanspolicy.

Netto rentebærende posisjon utgjorde NOK 3 709 millioner ved utgangen av 2021, mot NOK 3 078 millioner ved inngangen til året. Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter var NOK 2,2 milliarder for året, mot NOK 2,4 milliarder i fjor. Investeringer i driftsmidler, fratrullet leieavtaler i henhold til IFRS 16, utgjorde NOK 750 millioner i 2021.

Konsernets totale eiendeler utgjorde NOK 17,3 milliarder, mot NOK 17,5 milliarder året før. Samlet egenkapital var NOK 2,9 milliarder (NOK 2,9 milliarder), som tilsvarer en egenkapitalandel på 17 % (16 %).

Veidekke inngikk avtaler om refinansiering av eksisterende banklån i DNB og SEB i desember 2020. Ved utgangen av 2021 hadde Veidekke ingen trekk på konsernets samlede trekkrammer på NOK 2,5 milliarder.

Etter kvartalsslutt, i januar 2022, gjennomførte Veidekke et frivillig tilbakekjøp for obligasjonslånet VE110, som har forfall 19. mars 2025. Per 31. desember 2021 hadde lånet et utestående volum på NOK 600 millioner, hvorav totalt NOK 407 millioner ble kjøpt tilbake til kurs 103,20, med utbetaling 20. januar. Etter tilbakekjøpstilbudet utgjør Veidekkes obligasjonslån NOK 193 millioner.

Risiko- og usikkerhetsforhold

Håndtering av risiko er en vesentlig del av Veidekkes virksomhet, som hovedsakelig består i å gjennomføre enkeltprosjekter. Veidekke søker å identifisere risiko på et tidlig stadium for å kunne iverksette risikoreduserende tiltak. Risikoen er knyttet til operasjonell virksomhet, markedsrisiko, klimarisiko, omdømmerisiko og finansiell risiko. Styret og ledende ansatte er omfattet av selskapets løpende styreansvarsforsikring. Forsikringen er plassert hos forsikringsgiver med solid rating.

Pandemien satte preg på driften i hele 2021 og ved inngangen til 2022 er sykefraværet høyt, på grunn av mange smittede. Covid-19 har vært en del av risikobildet de siste to årene, som følge av effekter av smitteverntiltak, volatile råvarepriser og leveranseutfordringer og nå også høyt sykefravær. Usikkerheten fremover vil først og fremst være knyttet til eventuelle nye virusvarianter som krever strenge smittevernstiltak.

I slutten av februar 2022 gikk Russland til krig mot Ukraina, og som følge av dette ble det iverksatt kraftige økonomiske sanksjoner mot Russland. Sanksjonene omfatter både eksport og import, og russiske banker er utestengt fra det internasjonale betalingssystemet SWIFT. Veidekke har ingen virksomhet eller aktiviteter i de berørte områdene, men det er uvisst hvordan krigen vil påvirke skandinavisk økonomi i tiden fremover.

Veidekke importerer i liten grad varer direkte fra de berørte områdene, men det er forventet utfordringer med tilgangen på enkelte råvarer, samt på arbeidskraft fra områder i nærområdene i Øst-Europa som har iverksatt tiltak etter invasjonen. Risikobildet har i lengre tid vært preget av utfordringer med leveranser av varer og komponenter samt mer volatile råvarepriser, og det er ventet at invasjonen av Ukraina vil forsterke dette ytterligere. Veidekke har løpende dialog med berørte leverandører og følger situasjonen tett.

I Sverige har det oppstått usikkerhet rundt fremtidig leveranse av sement til bygg- og anleggsmarkedet. Bakgrunnen er at Sveriges grunn- og miljødomstol i juli 2021 besluttet å avslå å utstede ny gruvelisens for Cementas fabrikk på Gotland, som i dag tilvirker om lag 75 % av all sement som brukes i Sverige. 18. november 2021 forlenget den svenske regjeringen midlertidig Cementas lisens for å utvinne den resterende kalksteinsmengden til 31. desember 2022. Dette vedtaket ble i desember 2021 anket til Høyesterett. Et vedtak om forbud vil bety at Cementa umiddelbart må stanse utvinningen av kalkstein. I mellomtiden fortsetter Veidekke å jobbe tett med bransjeaktører og betongproduktpartnere for å sikre prioritet og fremtidig forsyning til sine prosjekter.

Operasjonell risiko

Veidekkes virksomhet består i å gjennomføre enkeltprosjekter som varierer mye med hensyn til kompleksitet, størrelse, varighet og risiko. Det er derfor avgjørende at risiko blir håndtert systematisk i alle deler av virksomheten og i alle faser av prosjektene. Dette omfatter alt fra valg av prosjekter og prosess og kvalitet i tilbudsarbeidet, til oppfølging og gjennomføring av prosjektene. I valget av prosjekter som Veidekke skal gi tilbud på, er rett kompetanse for oppgaven og evne til å sette sammen gode team helt sentralt. Gjennom tilbudsarbeidet blir risiko identifisert og vurdert, og det legges planer for hvordan risiko skal håndteres i gjennomføringsfasen. Prosjektene blir større og mer komplekse og

stiller stadig høyere krav til risikostyring. Veidekke prioriterer dette arbeidet høyt, og har dedikerte ressurser som jobber med styring av usikkerhet, både i tilbudsarbeidet og i prosjektgjennomføringen. I 2020 ble det opprettet en ny konserndirektørstilling med ansvar for risikoleidelse.

Enkelte kontraktsformer åpner for ulike tolkninger av kontraktsoppfyllelsen, som kan føre til uenighet om sluttoppgjøret mellom entreprenør og kunde. Veidekke søker å komme til enighet med kunden gjennom forhandlinger, men noen tvister ender i rettsapparatet. Ved utgangen av året hadde Veidekke én større tvist under rettsbehandling.

Klimarisiko

Klimaendringer og klimapolitikk forandrer samfunnet og økonomien på måter som kan få stor innvirkning på bygg- og anleggssektoren. Ekstremvær, flom og tørke gjør fysisk skade på natur, infrastruktur og bygninger, og samfunnets tiltak for å motvirke klimaendringene berører markedsforhold, politikk og regelverk, teknologi og omdømme.

For Veidekke innebærer klimaendringer strategisk og finansiell risiko, og hensyn til klimaendringer inngår derfor i konsernets strategiutvikling og risikostyring. Veidekke støtter opp under Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD) og søker å adressere klimarisiko i tråd med TCFDs anbefalinger. Veidekke har også utarbeidet en klimarisikoanalyse med anbefalte tiltak for å avbøte risiko

og utnytte muligheter knyttet til fysisk risiko og overgangsrisiko. Vurdering av klimarisiko skal inngå i konsernledelsens årsplan. Det øverste ansvaret for å vurdere klimarisiko ligger hos styret og håndteres i samråd med konsernledelsen.

Veidekke skjerpet klimamålene sine i 2021 til å suksessivt årlig redusere konsernets klimagassutslipp til halvering i 2030, og deretter til netto null utslipp innen 2045. 2030-målet er under verifisering som Science Based Target, og Veidekke arbeider med tilsvarende SBTi-verifisering av det langsiktige målet. Les mer om klimarisiko på [side 14](#), [128](#) og [137](#).

Omdømmerisiko

Veidekke og datterselskapene er anerkjente og godt etablerte merkevarer. Veidekke har en stor kundegruppe, arbeider til enhver tid med mange leverandører og ansetter hvert år mange nye medarbeidere. Konsernet har derfor fokus på langsiktig merkevarebygging, profesjonell kundebehandling og god kommunikasjon med omverdenen som ledd i å opprettholde tilliten og attraktiviteten til virksomheten, merkevarene og produktene. Sentrale tiltak er å sikre retningslinjer for etikk, etterlevelse av lover og håndtering av forhold som kan innebære omdømmerisiko. Det løpende kvalitetsarbeidet er også sentralt for å redusere omdømmerisiko, og det er etablert prosedyrer og rutiner for å sikre god kvalitet i alle deler av virksomheten. Les mer om eierstyring på [side 110–115](#).

Finansiell risiko

Veidekke er primært eksponert for finansiell risiko knyttet til kundefordringer, likviditet og rentebærende gjeld.

Kredittrisiko

Kredittrisiko er risiko for finansielle tap dersom en kunde eller motpart til et finansielt instrument ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Konsernets kredittrisiko er hovedsakelig knyttet til oppgjør for fordringer, som utgjør den største risikoen i kundefordringene. Kredittrisikoen i kundefordringene har sammenheng med kundens betalingsevne, og altså ikke med betalingsviljen, som påvirker prosjektrisikoen. En høy andel offentlige kunder bidrar til at kredittrisikoen reduseres. Kredittrisikoen blir håndtert gjennom avtaleutformingen i kontraktene med kunden samt gode rutiner for kredittoppfølging.

Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Veidekke ikke kan møte sine betalingsforpliktelser ved forfall. God likviditet er en viktig forutsetning for konsernets lønnsomhet og mulighet til å investere og ta risiko i kapitalintensive forretningsområder. Styring av likviditetsrisiko inngår i målet om finansiell fleksibilitet og har høy prioritet. Styring, måling og kontroll av likviditet blir gjort fra prosjektnivå og videre gjennom samtlige nivåer i organisasjonen.

Valutarisiko og råvarepriserisiko

Veidekke er i noen grad eksponert for valutarisiko gjennom innkjøp av byggematerialer og bitumen til asfaltproduksjon. Konsernet foretar i liten grad sikring av innsatsfaktorer til fremtidig bruk i produksjonen, og sikring blir først gjort når ordre er inngått. For avtaler om større leveranser av asfalt med lang tidshorisont (over ett år) er hovedregelen at det inngås sikringskontrakter. Statens vegvesen, som er asfaltvirksomhetens største kunde, tar kontraktsmessig størstedelen av risikoen for prisutvikling på bitumen. Når vesentlig valutarisiko oppstår, blir denne sikret gjennom terminkontrakter e.l.

Renterisiko

Veidekkes renterisiko er knyttet til konsernets gjeldsportefølje og styres på konsernnivå. Virksomhetsområdene er eksponert for renterisiko, og i enkelte deleide selskaper benyttes rentederivater for å redusere vesentlig langsiktig renterisiko. Konsernet utstedte i 2018 et usikret fastrenteobligasjonslån på NOK 600 millioner med løpetid i syv år. I januar 2022, altså etter avslutning av regnskapsåret 2021, gjennomførte Veidekke et frivillig tilbakekjøp for obligasjonslånet VEI10. Av det utestående lånet på NOK 600 millioner per 31. desember 2021, ble totalt NOK 407 millioner kjøpt tilbake til kurs 103,20, med utbetaling 20. januar. Etter tilbakekjøpstilbudet utgjør Veidekkes obligasjonslån NOK 193 millioner.

For nærmere redegjørelse om selskapets finansielle risiko, se [note 30](#).

Markedsforhold

Den flate markedsutviklingen i det skandinaviske entreprenørmarkedet fortsatte i 2021 – dog på et høyt nivå. Økte priser på innsatsfaktorer var en utfordring for næringen i alle de skandinaviske landene.

Gjennom høsten var ordreinngangen for byggrelatert virksomhet samlet sett høy, som under normale omstendigheter taler for et godt produksjonsnivå i 2022.

Renteoppgang i Norge og Danmark kan legge en moderat demper på etterspørselen etter leiligheter og småhus i år og neste år, og større renteøkninger enn forutsatt vil kunne forsterke utviklingen. Høy vekst i prisene på innsatsfaktorer så ikke ut til å dempe etterspørselen vesentlig gjennom 2021, men det må antas økt usikkerhet og direkte konsekvenser av krigen i Ukraina kan endre dette bildet. Prisøkningen på mange viktige innsatsfaktorer til næringen flatet ut gjennom høsten 2021, men etter utbruddet av krigen er det igjen tendenser til prisøkninger, særlig for energi, som kan gi enda dyrere innsatsfaktorer i 2022. Det er usikkert hvordan krigen vil utvikle seg og hvor lenge den vil vare,

og samme usikkerhet hefter ved utviklingen i råvarepriser og etterspørsel.

Ved inngangen til 2022 var de fundamentale forholdene for det skandinaviske entreprenørmarkedet samlet sett rimelig gode, inntil Ukraina-konflikten eskalerte til krigshandlinger og en situasjon med uoversiktlige konsekvenser. Usikkerheten i prognosene er nå igjen betydelig høyere enn normalt.

Hendelser etter balansedagen

Det er ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet. Det nevnes likevel at regnskapet er basert på prosjektvurderinger med utgangspunkt i en normal-situasjon med full drift og bemanning i prosjektene. Fremdriften i prosjekter vil kunne bli påvirket av den pågående pandemien, med effekter som avhenger av pandemiens omfang og varighet. Det er ikke fremkommet nye forhold knyttet til pandemien som har vesentlig betydning utover de vurderingene som ble gjort ved årsslutt.

Morselskapet Veidekke ASA

Selskapet Veidekke ASA har som primæroppgave

å utøve eierskap overfor de operative enhetene i konsernet. Selskapet har 47 (53) ansatte, hvorav 19 (24) er kvinner. Veidekke ASA avlegger regnskap i tråd med NGAAP (norske regnskapsregler).

Veidekke ASA utøver konsernfunksjoner overfor datterselskapene, gjennom tjenester knyttet til blant annet finansforvaltning, IT-infrastruktur, forsikringsordninger, HR, HMS, kommunikasjon og informasjon. Disse tjenestene faktureres de respektive datterselskapene.

Veidekke ASA hadde driftsinntekter på NOK 93 millioner (NOK 102 millioner). Driftsresultatet i selskapet var NOK -143 millioner (NOK -120 millioner). Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper utgjorde NOK 1 061 millioner (NOK 1 676 millioner). Selskapsregnskapet viser et resultat før skatt for året på NOK 933 millioner (NOK 2 933 millioner). Fjoråret inkluderte gevinsten for salget av eiendomsvirksomheten.

Styret foreslår å utbetale et ordinært utbytte på NOK 7,0 per aksje for regnskapsåret 2021. Dette tilsvarer et utdelingsforhold på 99 % av resultat per

aksje (IFRS), som er i tråd med utbyttepolicyen på minimum 70 %. For morselskapet Veidekke ASA var årsresultatet NOK 924 millioner (NOK 2 921 millioner), og styret vil overfor den ordinære generalforsamlingen 11. mai 2022 foreslå følgende disponering av årsresultatet:

	NOK millioner
Avsatt til utbytte	945
Overført fra annen egenkapital	-21
Årsresultat	924

I samsvar med regnskapsloven § 3-3b er det utarbeidet redegjørelse om eierstyring som er inkludert i årsrapporten. I samsvar med regnskapsloven § 3-3c er det utarbeidet redegjørelse om samfunnsansvar som også er inkludert i årsrapporten.

Fortsatt drift

I henhold til regnskapslovens § 3-3a bekrefter styret at grunnlaget for fortsatt drift er til stede. Årsregnskapet for 2021 er utarbeidet i samsvar med dette.

Oslo, 24. mars 2022
Styret i Veidekke ASA


Svein Richard Brandtzæg
styreleder


Gro Bakstad


Ingolv Høyland


Daniel Kjørberg Siraj


Hanne Rønneberg


Per-Ingemar Persson


Klara Lise Aasen


Carola Laven


Inge Ramsdal


Odd Andre Olsen


Arve Fludal


Jimmy Bengtsson
konsernsjef



UDK 1, jernbanetunnel i berg

To nye dobbeltsporede jernbanetunneler i Drammen, én i fjell og én gjennom løsmasser, vil øke kapasiteten på Vestfoldbanen. Kunde: Bane NOR.

Regnskap og noter

Regnskap konsern

Resultatregnskap Veidekke konsern	33
Totalresultatoppstilling	34
Balanse Veidekke konsern	35
Egenkapitaloppstilling Veidekke konsern	36
Kontantstrømoppstilling Veidekke konsern	37
Noter Veidekke konsern	39
Note 01. Generelt	39
Note 02. Regnskapsprinsipper Veidekke konsern	39
Note 03. Segmentinformasjon	48
Note 04. Ikke-videreført virksomhet	53
Note 05. Driftsinntekter	54
Note 06. Lønnskostnader	55
Note 07. Aksjer til ansatte	56
Note 08. Finansinntekter og finanskostnader	57
Note 09. Entreprenørprosjekter under utførelse	58
Note 10. Resultat per aksje	58
Note 11. Goodwill	59
Note 12. Andre immaterielle eiendeler	61
Note 13. Driftsmidler	62
Note 14. IFRS 16 leieavtaler	64
Note 15. Kjøp og salg av virksomhet	67
Note 16. Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	68

Note 17. Offentlig-privat samarbeid (OPS-prosjekter)	69
Note 18. Finansielle eiendeler	71
Note 19. Driftsbeholdninger	71
Note 20. Kundefordringer og kontraktsbalanser	72
Note 21. Likvide midler og kortsiktige finansielle plasseringer	74
Note 22. Antall aksjer, aksjeeiere mv.	74
Note 23. Pensjoner	76
Note 24. Skattekostnad og utsatt skatt	79
Note 25. Langsiktig gjeld	82
Note 26. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld	82
Note 27. Reklamasjonsavsetninger mv.	83
Note 28. Pantstillelser, garantiansvar og solidaransvar	83
Note 29. Kapitalforvaltning	84
Note 30. Finansiell risiko	85
Note 31. Finansielle instrumenter	87
Note 32. Ytelser til ledende ansatte	92
Note 33. Tvister og krav relatert til prosjekter	95
Note 34. Transaksjoner med nærstående	95
Note 35. Hendelser etter balansedagen	96
Note 36. Alternative resultatmål	96
Note 37. Konsernstruktur	96

Regnskap Veidekke ASA

Resultatregnskap Veidekke ASA	98
Balanse Veidekke ASA per 31. desember	99
Kontantstrømoppstilling Veidekke ASA	100
Noter Veidekke ASA	101
Regnskapsprinsipper	101
Note 01. Lønnskostnader	101
Note 02. Finansinntekter og finanskostnader	102
Note 03. Godtgjørelse til revisor	102
Note 04. Driftsmidler	102
Note 05. Aksjer i datterselskaper	103
Note 06. Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	103
Note 07. Finansielle plasseringer/langsiktige fordringer	104
Note 08. Bank og kortsiktige finansielle plasseringer	104
Note 09. Avstemming egenkapital	105
Note 10. Skattekostnad og utsatt skatt	105
Note 11. Pensjoner	106
Note 12. Langsiktig gjeld	106
Note 13. Garantier	106
Note 14. Fordringer og gjeld på konsernselskaper	107
Note 15. Øvrige noter	107

Resultatregnskap Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
Driftsinntekter	3 , 4 , 5 , 9 , 33	37 592	38 140
Underentreprenører		-18 687	-19 170
Materialkostnader		-5 582	-5 505
Lønnskostnader	6 , 7 , 23 , 32	-7 209	-7 263
Andre driftskostnader		-3 834	-4 085
Av- og nedskrivinger	12 , 13 , 14	-919	-910
Sum driftskostnader		-36 231	-36 932
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	16	2	4
Driftsresultat		1 364	1 213
Finansinntekter	8 , 31	70	80
Finanskostnader	8 , 31	-92	-91
Resultat før skattekostnad		1 342	1 202
Skattekostnad	24	-313	-279
Årsresultat videreført virksomhet		1 029	922
Årsresultat ikke-videreført virksomhet	4 , 15	-	1 266
Årsresultat		1 029	2 189

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
Fordeling av årsresultat (videreført virksomhet)			
Eiere av morselskapet		958	842
Ikke-kontrollerende eierinteresser		71	81
Sum		1 029	922
Resultat per aksje (NOK) (ordinært/utvannet)	10	7,1	6,2
Fordeling av årsresultat (total virksomhet)			
Eiere av morselskapet		958	2 108
Ikke-kontrollerende eierinteresser		71	81
Sum		1 029	2 189
Resultat per aksje (NOK) (ordinært/utvannet)	10	7,1	15,6

Totalresultatoppstilling

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
Årsresultat		1 029	2 189
Verdiregulering pensjon etter skatt	23 , 24	-39	-37
Sum poster som ikke vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder		-39	-37
Omregningsdifferanser fra utenlandske datterselskaper		-82	40
Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi etter skatt	24 , 31	46	-47
Sum poster som vil bli reklassifisert over resultat i etterfølgende perioder		-36	-7
Sum andre inntekter og kostnader etter skatt		-75	-45
Totalresultat		954	2 144
Fordeling av totalresultatet:			
Eiere av Veidekke ASA		886	2 060
Ikke-kontrollerende eierinteresser		68	84
Sum		954	2 144

Balanse Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	Note	31.12.2021	31.12.2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Goodwill	11 , 15	1 758	1 824
Andre immaterielle eiendeler	12	150	130
Bruksretteiendeler	14	896	768
Eiendommer	13	689	739
Maskiner o.l.	13	1 599	1 640
Asfalt -og pukkverk	13	600	582
Investeringer i felleskontrollerte selskaper	16	150	197
Finansielle eiendeler	18 , 31	479	571
Sum anleggsmidler		6 323	6 452
Omløpsmidler			
Driftsbeholdninger	19	590	612
Kundefordringer	20 , 31	3 533	3 471
Kontraktseiendeler	20 , 31	2 056	2 961
Andre fordringer		460	286
Finansielle plasseringer	21 , 31	539	540
Likvide midler	21	3 814	3 219
Sum omløpsmidler		10 992	11 089
Sum eiendeler		17 315	17 541

Beløp i NOK millioner	Note	31.12.2021	31.12.2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital	10 , 22	67	67
Annen egenkapital		2 781	2 785
Ikke-kontrollerende eierinteresser		17	25
Sum egenkapital		2 865	2 877
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	23	596	535
Utsatt skatt	24	581	601
Obligasjongjeld	25 , 31	600	600
Gjeld til kredittinstitusjoner	25 , 31	162	198
Annen langsiktig gjeld	25 , 31	1 358	1 097
Sum langsiktig gjeld		3 297	3 031
Kortsiktig gjeld			
Gjeld til kredittinstitusjoner	25 , 31	13	29
Leverandørgjeld	26 , 31	5 748	6 077
Kontraktsforpliktelser	20 , 31	1 936	1 912
Skyldige offentlige avgifter		900	1 038
Reklamasjonsavsetninger mv.	27	975	1 037
Betalbar skatt	24	206	64
Annen kortsiktig gjeld	26	1 374	1 477
Sum kortsiktig gjeld		11 153	11 633
Sum egenkapital og gjeld		17 315	17 541

Egenkapitaloppstilling Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	Note	Eiere av Veidekke ASA							Minoritet		Total
		Aksjekapital	Innskutt annen egenkapital ¹	Estimatavvik pensjon	Valuta omregnings-differanser	Opptjent annen egenkapital	Regulering til virkelig verdi ²	Andre inntekter og kostnader, ikke-videreført virksomhet	Sum	Ikke-kontrollerende eierinteresser	
Egenkapital per 1. januar 2020		67	419	-9	-17	3 405	-93	34	3 807	142	3 949
Årsresultat		-	-		-	2 108	-		2 108	81	2 189
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet		-	-	-37	71	15	-63	-34	-48	3	-45
IFRS 2 - aksjebaserte transaksjoner ansatte	7					4			4		4
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser	25					18			18	-48	-30
Endring ikke-kontrollerende eierinteresser, borettslag i Sverige									-	-119	-119
Utbytte	22	-	-		-	-3 037	-		-3 037	-35	-3 071
Egenkapital per 31. desember 2020		67	419	-46	54	2 514	-156	-	2 853	25	2 877
Egenkapital per 1. januar 2021		67	419	-46	54	2 514	-156	-	2 853	25	2 877
Årsresultat		-	-		-	958	-		958	71	1 029
Andre inntekter og kostnader fra totalresultatet		-	-	-39	-79	-	46	-	-72	-3	-75
IFRS 2 - aksjebaserte transaksjoner ansatte	7					-38			-38		-38
Tilgang kjøp av virksomhet - ikke kontrollerende eierinteresse									-	22	22
Transaksjoner med ikke-kontrollerende eierinteresser	25					-76			-76	-38	-114
Utbytte	22	-	-		-	-776	-		-776	-60	-836
Egenkapital per 31. desember 2021		67	419	-85	-25	2 581	-110	-	2 848	17	2 865

¹ Innbetalt kapital utover aksjekapitalens pålydende.
² Finansielle eiendeler og derivater definert som sikringsinstrumenter som begge vurderes til virkelig verdi over totalresultatet. Se [note 31](#) for spesifikasjon.

Kontantstrømoppstilling Veidekke konsern

Beløp i NOK millioner	Note	2021			2020		
		Videreført virksomhet	Ikke-videreført virksomhet	Total	Videreført virksomhet	Ikke-videreført virksomhet	Total
Operasjonelle aktiviteter							
Resultat før skattekostnad		1 342	-	1 342	1 202	-	1 202
Resultat før skattekostnad, ikke-videreført virksomhet		-	-	-	-	1 250	1 250
Netto renteposter	8	55	-	55	43	58	101
Betalt skatt	24	-128	-	-128	-81	-	-81
Av- og nedskrivinger driftsmidler	12, 13	584	-	584	608	5	613
Avskrivinger leieavtaler IFRS16	14	335	-	335	301	-	301
Gevinst ved salg av eiendom, maskiner o.l.	13	-118	-	-118	-34	-	-34
Gevinst ved salg av virksomhet	8, 15	-29	-	-29	-119	-1 034	-1 153
Aksjebaserte transaksjoner ført mot egenkapital	7	-38	-	-38	4	-	4
Resultatposter uten kontanteffekt		43	-	43	99	8	107
Tilført fra årets virksomhet		2 046	-	2 046	2 023	286	2 309
Endring i kundefordringer	20	868	-	868	-369	-104	-473
Endring i andre omløpsmidler		-91	-	-91	-87	-328	-415
Endring i leverandørgjeld m.m.	26	-348	-	-348	-45	369	324
Endring i annen driftsgjeld	26	-281	-	-281	827	-303	524
Kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		2 194	-	2 194	2 350	-80	2 270
Investeringsaktiviteter							
Kjøp av varige driftsmidler	12, 13	-751	-	-751	-819	-	-819
Salg av varige driftsmidler	13	278	-	278	138	-1	136
Kjøp av datterselskaper	15	-75	-	-75	-89	-	-89
Salg av virksomhet	15	135	-	135	18	6 950	6 968
Mottatte renter	8	24	-	24	5	10	15
Kjøp av kortsiktig plassering i obligasjonsfond	18	-	-	-	-540	-	-540
Inn- og utbetalinger andre investeringer		108	-	108	-5	-3	-7
Kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		-282	-	-282	-1 291	6 955	5 664

Beløp i NOK millioner	Note	2021			2020		
		Videreført virksomhet	Ikke-videreført virksomhet	Total	Videreført virksomhet	Ikke-videreført virksomhet	Total
Finansieringsaktiviteter							
Opptak langsiktig gjeld	25	-	-	-	71	-7	64
Endring gjeld , ikke-videreført virksomhet		-	-	-	4 158	-4 158	-
Nedbetaling langsiktig gjeld	25	-53	-	-53	-2 103	478	-1 625
Opptak kortsiktig gjeld		-	-	-	28	-17	11
Nedbetaling kortsiktig gjeld	26	-16	-	-16	-	-	-
Betaling av hovedstol leieavtaler IFRS16	14	-330	-	-330	-302	-	-302
Betalte renter leieavtaler IFRS16	14	-27	-	-27	-30	-	-30
Betalte renter	8, 14	-52	-	-52	-17	-68	-85
Betalt utbytte til ikke-kontrollerende eierinteresser		-60	-	-60	-35	-	-35
Betalt utbytte	22	-776	-	-776	-3 037	-	-3 037
Kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		-1 314	-	-1 314	-1 266	-3 773	-5 039
Sum kontantstrøm (A+B+C)		598	-	598	-208	3 103	2 895
Sum kontantstrøm ikke-videreført virksomhet		-	-	-	3 103	-3 103	-
Sum endring i likvide midler		598	-	598	2 895	-	2 895
Likvide midler per 1. januar, videreført virksomhet		3 219	-	3 219	241	-	241
Likvide midler per 1. januar, ikke-videreført virksomhet		-	-	-	76		76
Kursjustering utenlandske likvidbeholdninger		-3	-	-3	7	-	7
Likvide midler per 31. desember		3 814	-	3 814	3 219	-	3 219

Noter Veidekke konsern

Note 01. Generelt

Veidekke er en av Skandinavias største entreprenører. Hovedkontor ligger i Oslo, og selskapet er notert på Oslo Børs. Konsernregnskapet omfatter Veidekke ASA med datterselskaper samt konsernets andel i tilknyttet og felleskontrollert virksomhet. Hovedkontorets fulle adresse er Veidekke ASA, Skabos vei 4, 0214 Oslo, Norge. Ingen endring det siste året.

Etter salget av eiendomsvirksomheten i 2020 er Veidekke nå en rendyrket entreprenørvirksomhet. For mer informasjon om regnskapsmessige effekter av salget vises det til omtale i [note 2](#) Regnskapsprinsipper, og til presentasjon av effekter i [note 4](#) Ikke-videreført virksomhet, samt [note 15](#) Kjøp og

salg av virksomhet. Konsernets segmentstruktur består av Bygg Norge, Infrastruktur Norge, Bygg Sverige, Infrastruktur Sverige og Danmark/Hoffmann. Nytt av året er at Sverige er oppdelt i Bygg Sverige og Infrastruktur Sverige. Endringene i struktur er et ledd i å sikre en tydelig organisasjon med operativt fokus og kortere vei fra ledelse til prosjekt.

Covid-19-pandemien og strenge smitteverntiltak har preget driften av prosjektene gjennom året, men dette har ikke hatt vesentlige påvirkninger på regnskapet i 2021.

Note 02. Regnskapsprinsipper Veidekke konsern

Generelt

Nedenfor beskrives de viktigste regnskapsprinsippene som er brukt ved utarbeidelse av konsernregnskapet. Disse prinsippene er anvendt på samme måte i alle presenterte perioder. Konsernregnskapet er utarbeidet basert på historisk-kost-prinsippet, med unntak av visse finansielle instrumenter og derivater som er vurdert til virkelig verdi på balanse dagen. Transaksjoner knyttet til trinnvise oppkjøp måles til virkelig verdi på transaksjonstidspunktet dersom transaksjonen har medført endring i kontroll over virksomheten. All finansiell informasjon i regnskap og noter er presentert i millioner norske kroner med mindre annet er spesifisert. Alle beløp i noter er avrundet til nærmeste million kroner.

Grunnlaget for regnskapsutarbeidelsen

Konsernregnskapet for Veidekke er avlagt i samsvar med EU-godkjente internasjonale regnskapsstandarder (IFRS – International Financial Reporting Standards) og tilhørende fortolkninger samt de norske opplysningskrav som følger av regnskapsloven. Det er kun tatt i bruk standarder som har trådt i kraft per 31. desember 2021.

Beslutningen om salg av eiendomsvirksomheten i 2020 fikk stor påvirkning på hvordan Veidekkes regnskap settes opp. Beslutningen innebar at regnskapsstandarden «IFRS 5 Anleggsmidler holdt for salg» kom til anvendelse, og eiendomsvirksomheten ble skilt ut i regnskapet. Formålet med regnskapsstandarden er å kunne presentere regnskapstall for den videreførte virksomheten isolert fra den virksomheten som er solgt eller lagt ut for salg. Dette innebærer at presenterte regnskapstall lot seg sammenligne med tidligere perioder eiendomsvirksomheten ikke var solgt.

IFRS 5 Anleggsmidler holdt for salg

Veidekke presenterer en avhendingsgruppe som holdt for salg dersom den balanseførte verdien i hovedsak vil bli gjenvunnet ved en salgstransaksjon, og en slik transaksjon er svært sannsynlig innenfor ett år. Avhendingsgruppen måles til laveste av balanseført verdi og virkelig verdi, fratrullet salgsutgifter. En virksomhet holdt for salg er en foretaksdel som enten er avhendet eller er klassifisert som holdt for salg og representerer en separat og vesentlig virksomhet. Resultat etter skatt for virksomhet holdt for salg, presenteres separat på en

egen linje i resultatregnskapet med omarbeiding av tidligere perioder. Eliminering av interne transaksjoner mellom videreført virksomhet og virksomhet holdt for salg foretas mot regnskapslinjen Resultat etter skatt for ikke-videreført virksomhet. Dermed vil videreført virksomhet i størst mulig grad reflektere måten denne delen fremstår på etter at salget av eiendomsvirksomheten er gjennomført.

Eiendeler og relaterte forpliktelser presenteres separat i balansen. For ytterligere omtale vises det til [note 4](#) Ikke-videreført virksomhet.

Vesentlige regnskapsmessige vurderinger, estimater og forutsetninger
Veidekkes virksomhet består i stor grad av utførelse av entreprenøroppdrag. Veidekke anvender løpende

inntektsføring basert på forventet sluttresultat (sluttprognose) og fullføringsgrad for sine prosjekter. Dette innebærer at inntektsføringen skjer i takt med utførelsen av arbeidet.

Bruk av rimelige estimater og utøvelse av skjønnsmessige vurderinger er et kritisk element ved utarbeidelsen av konsernregnskapet. Løpende inntektsføring av prosjekter er basert på estimater og vurderinger, og dette medfører usikkerhet i regnskapsføringen. For prosjekter under utførelse er det usikkerhet knyttet til fremdrift på igangværende arbeid, tvister, sluttprognose mv. Faktisk resultat kan derfor avvike fra forventet resultat. For avsluttede prosjekter er det usikkerhet knyttet til skjulte feil og mangler, herunder omfang av reklamasjonsarbeid samt utfall av eventuelle tvister med kunden.

Områder med vesentlig estimeringsusikkerhet

Regnskapspost hvor det foreligger vesentlig estimeringsusikkerhet	Estimat/forutsetninger	Omtalt i følgende noter	Bokført verdi
Kundefordringer/ Kontraktseiendeler/ Leverandørgjeld/ Reklamasjons- avsetninger	Det er per 31. desember 2021 gjort vurderinger av alle prosjekter, herunder vurderinger knyttet til forventet inntjening når prosjektet er ferdigstilt. Vurderingen er basert på estimater og erfaringsbasert skjønn samt kontraktsfortolkning. For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er svært sannsynlig utfall, og hva som kan måles pålitelig. Tilleggskrav inntektsføres først når det vurderes som svært sannsynlig at en betydelig del av inntekten ikke vil bli reversert på et senere tidspunkt.	9 , 20 , 26 , 27 , 33	Størstedelen av konsernets omløpsmidler og kortsiktige gjeld er knyttet til prosjekter.
Goodwill	Nåverdiberegning av fremtidig kontantstrøm. Den viktigste forutsetningen i beregningen er forventet fremtidig inntjening.	11	NOK 1 758 millioner (2020: NOK 1 824 millioner)
Pensjonsforpliktelser	En stor del av konsernets pensjonsforpliktelse beregnes av aktuar og baseres på en rekke aktuarmessige forutsetninger.	23	NOK 596 millioner (2020: NOK 535 millioner)

1. Konsolidering
Konsernregnskap
Konsernregnskapet omfatter Veidekke ASA (mor-selskap) og alle datterselskaper. Konsernregnskapet viser konsernets resultat og økonomiske stilling som en enhet og er en sammenstilling av alle selskapene i konsernet. Selskapenes regnskap konsolideres linje for linje. Konsernregnskapet er utarbeidet etter ensartede regnskapsprinsipper.

Et datterselskap er et selskap som er kontrollert av Veidekke. Kontroll oppnås normalt når konsernet, direkte eller indirekte, har en stemmeandel på mer enn 50 prosent gjennom eierskap i selskapet, eller når konsernet er i stand til å utøve faktisk kontroll

over selskapet. Kontroll over et selskap kan også oppnås gjennom avtaler eller vedtekter. I vurderingen av kontroll er det tatt hensyn til potensielle stemmerettigheter som umiddelbart kan utøves. For tiden har Veidekke mer enn 50 prosent av stemmeretten i alle datterselskaper. Regnskapsmessig defineres kontroll ved at et selskap har makt over et annet selskap dersom selskapet er eksponert for eller har rettigheter til variabel avkastning fra selskapet det er investert i og har evne til å bruke makt til å styre de aktivitetene hos selskapet som i vesentlig grad påvirker avkastningen. Konserndannelse kan skje ved stiftelse av nytt selskap, ved kjøp av selskap eller ved fusjon. Et datterselskap blir konsolidert fra

det tidspunktet kontroll oppnås og inntil kontroll opphører.

Deleide datterselskaper innarbeides i konsernregnskapet i sin helhet. Den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av egenkapitalen i selskapet utgjør en del av konsernets egenkapital. Videre inngår den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av resultatet som en del av konsernets årsresultat. Den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av resultat og egenkapital er spesifisert som egne poster i regnskapet. Ved kjøp av datterselskap med en ikke-kontrollerende eierinteresse, oppføres 100 prosent av identifiserbare eiendeler og gjeld i konsernets balanse, mens det for goodwill er anledning til å velge ved hvert enkelt kjøp om det kun er den kontrollerendes (Veidekkes) andel av goodwill som oppføres, eller om også den ikke-kontrollerende eierinteressens andel av goodwill regnskapsføres.

Ved kjøp av en ikke-kontrollerende eierandel i datterselskap regnskapsføres transaksjonssummen utover den ikke-kontrollerendes andel av bokførte verdier som en reduksjon i egenkapitalen til eierne av morselskapet. Dersom det er inngått en opsjonsavtale med ikke-kontrollerende eierinteresse om kjøp av resterende aksjer, regnskapsføres en egenkapitaltransaksjon mellom ikke-kontrollerende eierinteresse og Veidekke på hvert balansetidspunkt som om Veidekke hadde overtatt aksjene.

Det vises til nærmere omtale under «Salgsopsjoner ikke-kontrollerende eierinteresse» på [side 42](#). I forbindelse med salg av eierandeler i et datterselskap hvor en fortsatt har kontroll, regnskapsføres dette som en egenkapital-transaksjon. Slike transaksjoner

medfører derfor ingen endring i goodwill eller andre eiendeler eller gjeldsposter og følgelig ingen resultatføring. I konsernregnskapet er alle interne transaksjoner og mellomværende eliminert. Det samme gjelder internfortjeneste og urealiserte gevinster. Datterselskapenes regnskaper er omarbeidet fra nasjonale regnskapsprinsipper slik at de er i tråd med konsernets regnskapsprinsipper.

Trinnvise oppkjøp/nedsalg

Ved kjøp og salg av selskaper vurderes det om transaksjonen er en eiendels- eller virksomhets-transaksjon. I Veidekkes entreprenørvirksomhet og industrivirksomhet vil kjøp og salg av selskaper normalt anses å være virksomhetstransaksjoner.

Ved trinnvise oppkjøp i et selskap som er en trinnvis overdragelse, der man går fra en ikke-kontrollerende eierandel til en kontrollerende eierandel (datterselskap), skal den tidligere eierandelen verdsettes til virkelig verdi, og gevinst eller tap innregnes i resultatregnskapet.

Virkelig verdi av den tidligere ikke-kontrollerende eierandelen inngår i beregningen av goodwill.

Ved salg av en del av et datterselskap der man beholder mer enn 50 prosent av aksjene, resultatføres ingen gevinst. Dersom salget medfører tap av kontroll, normalt ved en eierandel på 50 prosent eller lavere, resultatføres gevinst/tap som om hele selskapet var solgt. Dette innebærer at den resterende eierandelen regnskapsføres til virkelig verdi.

Ved trinnvise oppkjøp i et selskap som kategoriseres som en eiendel, og hvor en går fra en ikke-kontrolle-

rende eierandel i et selskap over til et datterselskap, allokeres kostpris til de identifiserte eiendelene og forpliktelsene basert på deres relative virkelige verdi på kjøpstidspunktene.

Ved salg av andel i et datterselskap som kategoriseres som en eiendel, der mer enn 50 prosent av aksjene beholdes, resultatføres det ikke noen gevinst. Dersom salget medfører tap av kontroll, normalt ved en eierandel på 50 prosent eller lavere, resultatføres det en gevinst tilsvarende den realiserte eierandelen.

Virksomhetsoverdragelser

Virksomhetsoverdragelser kan skje ved kjøp av innmat, kjøp av selskaper og ved fusjoner. Virksomhetsoverdragelser regnskapsføres etter overtagelsesmetoden, der identifiserbare eiendeler og gjeld verdsettes og innregnes til virkelig verdi. Identifiserbare eiendeler omfatter også immaterielle eiendeler som for eksempel patenter, lisenser, varemerker, logo og kundeportefølje.

Andelen av vederlaget som overstiger virkelig verdi av identifiserbare eiendeler og gjeld, er goodwill. Kun kjøpt goodwill blir balanseført, og oppkjøpskostnader resultatføres. Identifiserbare merverdier ved kjøp av selskaper inngår i beregningen av utsatt skatt, mens det for goodwill ikke er avsatt for utsatt skatt. Materielle merverdier avskrives på en planmessig måte, mens goodwill og immaterielle eiendeler med ubestemt levetid, testes for verdifall hvert år.

Betinget vederlag innregnes i balansen til virkelig verdi på oppkjøpstidspunktet. Eventuelle fremtidige endringer i det betingede vederlaget resultatføres.

Merverdier og goodwill fastsettes på konsern-etableringstidspunktet. Dersom eierandelen senere endres, vil dette verken påvirke goodwill eller identifiserte merverdier ettersom disse låses på oppkjøpstidspunktet. Endring i eierandel vil imidlertid påvirke allokeringen mellom kontrollerende og ikke-kontrollerende eierinteresser.

Felleskontrollert virksomhet

Veidekke driver også virksomhet sammen med andre selskaper, såkalt felleskontrollert virksomhet (joint venture). Denne virksomheten drives gjennom egne juridiske selskaper, enten som aksjeselskap eller ansvarlig selskap. Felleskontrollerte selskaper blir brukt ved investeringer i OPS-selskaper (offentlig-privat samarbeid) og i noen enkelttilfeller innenfor eiendomsutvikling. For felleskontrollerte selskaper praktiseres felles kontroll over selskapet, regulert ved avtale. Felles kontroll innebærer krav om enstemmighet mellom deltakerne i viktige beslutninger. For felleskontrollerte selskaper anvender Veidekke egenkapitalmetoden, og aktiviteten blir innregnet fra det tidspunktet felles kontroll oppnås og inntil felles kontroll opphører. Regnskapene i felleskontrollerte selskaper omarbeides til IFRS i tråd med Veidekkes prinsipper før de innarbeides i Veidekkes konsernregnskap.

Etter egenkapitalmetoden vurderes investeringen til andelen av egenkapitalen i selskapet, og andelen av resultatet resultatføres. Eventuell andel av andre inntekter og kostnader innarbeides i regnskapet. Ved kjøp av selskapsandel vurderes investeringen til anskaffelseskost, dvs. til andel av egenkapitalen pluss merverdi ved kjøpet, inklusiv goodwill. Resultatandelen vises på egen linje innenfor driftsresultat

i resultatregnskapet. Investeringen klassifiseres under anleggsmidler i balansen. Ansvarlig lån presenteres som en del av investeringen. Resultatet fratrullet utdelinger, tillegges investeringen i balansen. Ved beregning av resultatandelen tas det hensyn til avskrivning av materielle og immaterielle merverdier ved kjøp og internegevinster.

Negativ egenkapital i selskapet balanseføres når man er forpliktet til å dekke tapet, eller når det foreligger avtaler som medfører at det er overveiende sannsynlig at Veidekke må skyte inn ny egenkapital i selskapet.

Felleskontrollert drift

Veidekke har virksomhet sammen med andre selskaper gjennom arbeidsfellesskap. Et arbeidsfellesskap er et samarbeid mellom to eller flere deltakere som utfører et entreprenøroppdrag sammen, og hvor man deler risikoen i prosjektet (fortjeneste og tap). Det føres eget regnskap for hvert arbeidsfellesskap, og deltakerne er solidarisk ansvarlige for arbeidsfellesskapets forpliktelser. Aktiviteten i et arbeidsfellesskap organiseres ofte i et ansvarlig selskap. Et arbeidsfellesskap er en felleskontrollert aktivitet, og regnes som felles drift (joint operations). Dette innebærer at virksomheten kontrolleres av deltakerne i fellesskap, regulert gjennom en avtale, og fordrer enstemmighet i viktige beslutninger.

For arbeidsfellesskap innarbeider Veidekke eiendeler, forpliktelser og inntekter i tråd med det som er regulert i avtalen (som regel i tråd med eierandel i prosjektet). Dette innebærer at man tar inn Veidekkes andel av virksomhetens regnskap, og at hver linje i resultatregnskap og balanse innarbeides.

Interne transaksjoner er eliminert med en forholdsmessig andel.

Tilknyttede selskaper

Veidekke har investeringer i tilknyttede selskaper. I et tilknyttet selskap har man betydelig innflytelse over den finansielle og operasjonelle styringen, men selskapet er verken et datterselskap eller et felleskontrollert selskap. Betydelig innflytelse vil normalt si at man eier mellom 20 prosent og 50 prosent av aksjene i selskapet.

Tilknyttede selskaper blir innregnet etter egenkapitalmetoden fra det tidspunktet betydelig innflytelse oppnås og inntil betydelig innflytelse opphører.

Salgsopsjoner, ikke-kontrollerende eierinteresser

Nåverdi av fremtidig kjøpesum for ikke-kontrollerende eierinteressers salgsopsjoner regnskapsføres som gjeld, se [note 25](#). Forpliktelsene er regnskapsført med estimert verdi, og estimatet kan endres i fremtidige perioder, siden vederlagene som skal betales er knyttet til fremtidig virkelig verdi og/eller fremtidige resultater. Ved endringer i estimert kjøpesum for aksjene (salgsopsjon) regnskapsføres endringen som en egenkapitaltransaksjon.

Ved hvert balansetidspunkt regnskapsføres en transaksjon mellom ikke-kontrollerende eierinteresse og Veidekke som om Veidekke hadde overtatt den ikke-kontrollerende eierens aksjer til estimert kjøpesum.

Omregning av utenlandske regnskap

Konsernet presenterer sitt regnskap i norske kroner, som er morselskapets og de norske datterselskape-

nes funksjonelle valuta. For utenlandske selskaper med annen funksjonell valuta, omregnes regnskapene på følgende måte:

- Eiendeler og gjeld omregnes til valutakursen på balansedagen.
- Resultatregnskapet omregnes til gjennomsnittskurs per måned.
- Omregningsdifferanser føres mot andre inntekter og kostnader i totalresultatet. Ved avhendelse av en utenlandsk enhet resultatføres akkumulerte omregningsdifferanser. Som avhendelse regnes salg og likvidasjon av selskap, tilbakebetaling av kapital mv.

Goodwill ved kjøp regnes som en del av den utenlandske enheten og behandles som en post i utenlandsk valuta.

2. Inntektsføring
Entreprenørprosjekter

Veidekkes virksomhet består i stor grad av entreprenøroppdrag (prosjekter) med varighet fra noen måneder til tre-fire år og gjelder alle typer oppdrag innenfor bygg og anlegg. Veidekke anvender i hovedsak løpende inntektsføring av prosjekter, basert på forventet sluttresultat. Dette innebærer at det foretas inntektsføring i takt med produksjonen, målt ved fullføringsgrad.

For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er svært sannsynlig utfall, og hva som kan måles pålitelig. Tilleggskrav inntektsføres først når det vurderes som svært sannsynlig at inntekten ikke vil bli reversert med et betydelig beløp på et senere tidspunkt.

Graden av usikkerhet i estimatene vil påvirke hvor stor andel av kravet som resultatføres.

Det foretas avsetning for reklamasjonsarbeider basert på historiske erfaringer og identifiserte risikoforhold. Garantitiden er normalt fra tre til fem år. For prosjekter som forventes å gi tap, blir hele tapet resultatført så snart det er identifisert. Anbudskostnader og andre kostnader knyttet til å skaffe prosjekter, kostnadsføres løpende. Fullføringsgrad fastsettes på grunnlag av utført produksjon og beregnes normalt som forholdet mellom påløpte kostnader per dato og estimerte totalkostnader på prosjektet. Påløpte kostnader per dato er lik bokførte kostnader justert for periodisering for etterlep i faktureringen (Påløpt, ikke bokført). Inntekter per dato er lik totale forventede kostnader pluss forventet prosjektbidrag, multiplisert med fullføringsgraden.

Opptjent inntekt som ikke er fakturert, føres som kontraktseiendel (Utført, ikke fakturert). Fakturert inntekt som ikke er opptjent (forhåndsavtalte betalingsplaner), føres som negative kundefordringer (Fakturert, ikke utført/ikke resultatført). På hvert prosjekt anvendes bare én av disse postene. Der som posten Fakturert, ikke utført viser et større negativt beløp enn bokførte kundefordringer på prosjektet, føres det overskytende som forskudd fra kunder (Kontraktsforpliktelse). Således viser prosjektet netto enten en fordring på kunden eller en gjeld til kunden. Retten til å fakturere oppstår normalt i tråd med utført arbeid, men faktureringsplan er i mange tilfeller avtalefestet. Kostnadsperiodiseringer (Påløpt, ikke bokført) føres som leverandørgjeld, mens avsetninger for reklamasjonsarbeid på

avsluttede prosjekter føres som reklamasjons-avsetninger mv. Det vises til [note 9](#) Prosjekter under utførelse, [note 20](#) Kundefordringer og kontrakts-balanse, [note 26](#) Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld, [note 27](#) Reklamasjonsavsetninger mv. og [note 33](#) Tvister og krav relatert til prosjekter.

Disse regnskapsprinsippene gjelder i store trekk også for prosjekter i Veidekkes asfaltvirksomhet.

Boligprosjekter

Eiendomsvirksomheten ble overdratt til nye eiere 1. september 2020. Frem til dette omfattet bolig-prosjekter utvikling og oppføring av boliger i egen regi for salg. I Veidekkes konsernregnskap er eien-domsvirksomheten klassifisert som ikke-videreført/ solgt virksomhet. Inntekt fra boligprosjekter under produksjon inntektsføres først når boligen er ferdig og kontraktsmessig overlevert til kjøper.

Langsiktige drifts- og vedlikeholdskontrakter av offentlige veier

En drifts- og vedlikeholdskontrakt gjelder normalt for en periode på fem år. For drifts- og vedlikeholds-kontrakter foretas inntektsføring løpende i tråd med utførte oppgaver og tilhørende kostnader. For hver kontrakt foretas det ved periodeavslutning en slutt-prognosevurdering for hele kontraktsperioden. For kontrakter som forventes å gi netto tap i gjen-værende kontraktsperiode, resultatføres tapet så snart det er identifisert. Tapsføringen skal dekke gjenværende ordinær løpetid.

OPS-prosjekter

Veidekke har eierandeler i selskaper som har inn-gått OPS-kontrakter (offentlig-privat samarbeid)

for bygging av veier og skoler med en etterfølgende drifts- og vedlikeholdsperiode. OPS-kontraktene regnskapsføres etter IFRIC 12 Tjenesteutsettings-ordninger (The Financial Asset Model) som en finansiell fordring etter amortisert kost over kontraktsperioden. Det vises til nærmere omtale i [note 17](#).

Eierfunksjonen i OPS-selskapene rapporteres under virksomhetsområdet Annet. Fortjeneste inntekts-føres over leieperioden i tråd med eierandel. Tjenes-ter i form av bygging eller drift rapporteres under virksomhetsområdene Entreprenør eller Industri. Byggingen rapporteres regnskapsmessig som et ordinært byggeprosjekt. Leveranser knyttet til vedlikehold, resultatføres løpende.

Annen virksomhet

Ved salg av varer (pukk, asfalt mv.) skjer inntekts-føring ved levering. For utleievirksomhet skjer inn-tektsføringen løpende etter avtalt leie. Dette gjelder også ved utførelse av tjenester, konsulentoppdrag mv. Ved salg av varige driftsmidler foretas resultat-føring ved overlevering.

3. Finansielle instrumenter

Et finansielt instrument er enhver kontrakt som fører til både en finansiell eiendel for et foretak og en finansiell forpliktelse eller et egenkapitalinstrument for et annet foretak. Veidekke innregner en finansiell eiendel eller en finansiell forpliktelse i balanse-oppstillingen når foretaket blir part i instrumentets kontraktsbestemmelser.

Finansielle eiendeler

Konsernet klassifiserer finansielle eiendeler i føl-gende fem kategorier:

1. Finansielle eiendeler målt til amortisert kost
Konsernet måler finansielle eiendeler til amortisert kost hvis følgende to betingelser er oppfylt:

Den finansielle eiendelen holdes i en forretnings-modell hvor formålet er å motta kontraktsfestede kontantstrømmer, og kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontantstrømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer.

Etterfølgende måling av finansielle eiendeler målt til amortisert kost gjøres ved bruk av effektiv rentes-metode og er gjenstand for tapsavsetning. Gevinst og tap føres i resultat når eiendelen er fraregnet, modifisert eller nedskrevet.

Når en finansiell eiendel målt til amortisert kost blir førstegangsinnregnet, måler Veidekke den til virke-lig verdi pluss transaksjonsutgifter som er direkte henførbare til anskaffelsen eller utstedelsen av den finansielle eiendelen.

2. Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over andre inntekter og kostnader
Konsernet måler finansielle eiendeler til virkelig verdi med verdiendringer over andre inntekter og kostnader dersom to betingelser er oppfylt. Den finansielle eiendelen holdes i en forretningsmodell hvor formålet er både å motta kontraktsfestede kontantstrømmer og salg, og kontraktsvilkårene for den finansielle eiendelen gir opphav til kontant-

strømmer som utelukkende består av betaling av hovedstol og renter på gitte datoer. Gjeldsinstru-mentet måles til virkelig verdi med verdiendringer over totalresultatet. Ved fraregning blir den akku-mulerte endringen i virkelig verdi som er innregnet i totalresultatet, overført til resultatet.

Veidekke har ingen finansielle eiendeler i denne kategorien.

3. Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet
Finansielle eiendeler som ikke er egenkapital-instrumenter, skal måles til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet.

4. Egenkapitalinstrumenter målt til virkelig verdi med verdiendringer over andre inntekter og kostnader
Konsernet kan velge å utpeke egenkapitalinstru-menter til virkelig verdi med verdiendringer over andre inntekter og kostnader så fremt de oppfyller definisjonen av egenkapital i IAS 32 Finansielle instrumenter.

Veidekke har ingen finansielle eiendeler i denne kategorien.

5. Derivater til virkelig verdi definert som sikringsinstrument
Derivater er ført i balansen til virkelig verdi, justert for netto endringer i virkelig verdi over andre inn-tekter og kostnader. Dette gjelder kun derivater hvor sikringsrelasjon er dokumentert, og denne er effektiv. Denne kategorien inneholder valuta-terminer og rentebytteavtaler.

Finansielle forpliktelser

Finansielle forpliktelser er, ved førstegangsinnregning, klassifisert som lån og forpliktelser eller derivater definert som sikringsinstrumenter i en effektiv sikring. Derivater er førstegangsinnregnet til virkelig verdi. Lån og forpliktelser innregnes til virkelig verdi justert for direkte henførbare transaksjonskostnader. Derivater er finansielle forpliktelser når den virkelige verdien er negativ og behandles regnskapsmessig på tilsvarende måte som derivater som er eiendeler.

Finansielle forpliktelser - lån

Lån regnskapsføres ved innregning som mottatt beløp, fratrukket direkte relaterte transaksjonskostnader. Lånet blir deretter regnskapsført til amortisert kost ved bruk av effektiv rentemethode. Effektiv rente presenteres som finanskostnader i resultatregnskapet.

Nedskrivning av finansielle eiendeler

Dersom det foreligger indikasjoner på verdifall knyttet til utlån og fordringer som vurderes til amortisert kost, foretas det en vurdering med hensyn til nedskrivning. Nedskrivingsbeløpet beregnes som forskjellen mellom eiendelens balanseførte verdi og nåverdien av forventede, fremtidige kontantstrømmer. Nedskrivingsbeløpet resultatføres.

Veidekke har to typer finansielle risikoer relatert til konsernets kundefordringer, kredittisiko og prosjektrisiko.

Kredittisiko er relatert til kundens evne til å betale. Denne risikoen har historisk sett vært lav i Veidekke, blant annet fordi det normalt foreligger garantier

relatert til den underliggende kontrakten. Avsetning for slike tap foretas ved bruk av egen avsetningskonto, avsetning til tap på kundefordringer. Konsernet anvender en forenklet metode for beregning av tapsavsetninger for kundefordringer. Konsernet måler dermed tapsavsetningen basert på forventet kredittap over levetiden for hver rapporteringsperiode, og ikke basert på 12-måneders forventet tap. Konsernet har laget en avsetningsmatrise basert på historisk kredittap, justert for fremadrettede faktorer for den spesifikke kunden og den generelle økonomiske situasjonen.

Prosjektrisiko relaterer seg til kundens vilje til å betale, og denne risikoen håndteres som en del av prosjektvurderingen. I regnskapet vil en eventuell verdinedgang presenteres som en reduksjon av kundefordringene. I noten vil denne risikoen inngå som en del av vurderingen av posten Fakturert, ikke utført.

For detaljer, se [note 20](#) og [31](#).

Dersom en finansiell eiendel målt til virkelig verdi med verdiendring over totalresultatet med reklassifisering av akkumulerte gevinster og tap til resultatet etter objektive kriterier, har vært gjenstand for varig og betydelig verdifall, foretas nedskrivning i resultatregnskapet. Reversering av verdifall av egenkapitalinstrumenter som er klassifisert i denne gruppen blir ikke regnskapsført over resultatregnskapet, men føres direkte mot konsernets totalresultat.

Derivater og sikringstransaksjoner

Ved førstegangsinnregning regnskapsføres derivater til virkelig verdi. Deretter evalueres posten igjen

ved hver regnskapsavleggelse. Ved inngåelse av en derivatavtale definerer konsernet hvorvidt det foreligger sikring av virkelig verdi av en regnskapspost eller sikring av en inngått forpliktelse (sikring av kontantstrømmer). Endringer i den virkelige verdien av derivater, som både er definert som sikring og som tilfredsstillende kravene til sikring av kontantstrømmer, regnskapsføres mot totalresultat. Positeringene reverseres og regnskapsføres som en inntekt eller kostnad i den perioden den sikrede forpliktelsen eller transaksjonen påvirker resultatregnskapet. Endring i virkelig verdi av derivater som ikke kvalifiserer som sikring eller hvor det foreligger ineffektivitet i sikringen, resultatføres løpende.

Fraregning av finansielle eiendeler og forpliktelser

En finansiell eiendel fraregnes dersom retten til å motta kontantstrømmer fra eiendelen ikke lenger er til stede. Tilsvarende fraregnes en finansiell forpliktelse hvis forpliktelsen i henhold til avtalen er oppfylt, kansellert eller utløpt.

Finansinntekter og -kostnader

Finansinntekter består av renteinntekter på finansielle investeringer, mottatt utbytte, agiogevinster og salgsgevinst knyttet til finansielle eiendeler. Finanskostnader består av rentekostnader på lån, disagio, endringer i virkelig verdi av finansielle eiendeler målt til amortisert kost samt resultatført verdifall på finansielle eiendeler. Alle lånekostnader innregnes ved bruk av effektiv rentemethode. Rente-kostnader på boligprosjekter under utvikling aktiveres løpende og kostnadsføres som en driftskostnad i tråd med inntektsføringen.

Rentekostnader i forbindelse med lån til nøkkelmedarbeidere

Veidekke har gitt lån til en gruppe nøkkelmedarbeidere i forbindelse med konsernets tidligere aksjeprogram. Disse utlånene regnskapsføres til amortisert kost. Rentekostnader måles ved bruk av effektiv rentemethode basert på antatt markedsrente og klassifiseres som en lønnskostnad. Lånerenten er for tiden 0 prosent, og forskjellen mellom pålydende på lånene og virkelig verdi basert på neddiskontering av fremtidig kontantstrøm med antatt markedsrente, representerer forskuddsbetalte ytelser til ansatte. De forskuddsbetalte ytelsene resultatføres over perioden fra lånet gis til det er nedbetalt.

4. Andre prinsipper
Klassifisering

Eiendeler og gjeld knyttet til varekretsløpet (prosjektene) klassifiseres som omløpsmidler og kortsiktig gjeld.

Gjeld til kredittinstitusjoner som er tatt opp for å finansiere anleggsmidler (investeringer) og hvor det foreligger en avtalt rett til å utsette betaling utover tolv måneder fra balansedagen, klassifiseres også som langsiktig gjeld. Lån som er tatt opp for å finansiere driftskapital (omløpsmidler), klassifiseres som kortsiktig gjeld. Øvrige fordringer og gjeld med forfall utover ett år klassifiseres som anleggsmidler og langsiktig gjeld.

Reklamasjonsavsetninger er tett knyttet til varekretsløpet og klassifiseres derfor som kortsiktig gjeld selv om det kan forventes at store deler av posten har forfall mer enn tolv måneder frem i tid.

Pensjoner

Veidekke har både innskuddsbaserte og ytelsesbaserte pensjonsplaner. Ved innskuddsordninger yter foretaket et innskudd til medarbeiderens pensjonssparing. Den fremtidige pensjonen er avhengig av innskuddets størrelse og avkastningen på pensjonsmidlene. Ved innskuddsordninger er kostnadene for selskapet lik årets innskudd, og selskapet har ingen forpliktelse utover å yte et innskudd årlig. Det er dermed ikke oppført noen forpliktelse i balansen. Ved ytelsesordninger består selskapets forpliktelse i å yte en pensjon av en nærmere angitt størrelse. For ytelsesordninger foretas det hvert år en aktuarberegning av pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser. Pensjonsforpliktelser utgjør nåverdien av opptjente pensjonsrettigheter. Medarbeidernes pensjonsrettigheter kostnadsføres etter hvert som de opptjenes, og det gjøres avsetning for forpliktelsene i balansen. I pensjonsberegningen tas det hensyn til forventet lønnsvekst, og pensjonskostnadene fordeles lineært over ansettelsestiden. Det er Veidekke som har risikoen for avkastningen på pensjonsmidlene.

Ytelsesordninger vurderes til nåverdien av de fremtidige pensjonsytelsene som regnskapsmessig anses som opptjent på balansedagen, og pensjonsmidler vurderes til virkelig verdi. Netto av pensjonsforpliktelser og pensjonsmidler balanseføres som langsiktig gjeld eller fordringer. Pensjonsmidler består av premiefond og andel av livselskapets fond (premiereserver). Pensjonskostnader består av nåverdien av årets opptjening pluss renter på netto pensjonsforpliktelse. Dette innebærer at det ved fastsettelse av kostnaden benyttes den samme renten på pensjonsforpliktelsen som ved beregning av

avkastning på pensjonsmidlene. For ytelsesordninger oppstår det årlig avvik mellom estimert og faktisk avkastning på pensjonsmidlene og mellom estimert og faktisk pensjonsforpliktelse, såkalt estimatavvik. Estimatavvik oppstår blant annet som følge av avvik og endringer i forutsetningene, eksempelvis ved at den faktiske avkastningen på pensjonsmidlene avviker fra estimatet. Estimatavviket føres mot totalresultatet. I de fleste norske selskapene foreligger det en avtalefestet pensjon (AFP). AFP-ordningen anses å være en ytelsesbasert flerforetaksordning, og fordi administrator ikke er i stand til å fremskaffe pålitelige beregninger over opptjente rettigheter, regnskapsføres ordningen som en innskuddsbasert ordning. Det vises til særskilt omtale i [note 23](#).

Skatt

Inntektskatt er skatt på konsernets resultat. Skatt behandles regnskapsmessig som en kostnad. Betalbar skatt og utsatt skatt knyttet til poster ført som andre inntekter og kostnader i totalresultat, er regnskapsført mot totalresultat. Årets skattekostnad består av betalbar skatt, endring i utsatt skatt og korrigeringer fra tidligere år. Betalbar skatt fastsettes på grunnlag av årets skattemessige resultat. Utsatt skatt er avsetning (periodisering) for fremtidig betalbar skatt.

Utsatt skatt/skattefordel er beregnet på basis av midlertidige forskjeller mellom regnskap og skatt. Årsaken til at det oppstår midlertidige forskjeller, er at en del poster periodiseres ulikt i finansregnskapet og skatteregnskapet. Det forekommer både skatteøkende og skattereduserende midlertidige forskjeller. Utsatt skatt beregnes av netto midler-

tidige forskjeller, dvs. at man utligner skatteøkende og skattereduserende forskjeller innenfor samme skatteregime. Utsatt skatt er regnskapsført basert på gjeldende fremtidig skattesats i de selskapene i konsernet hvor det har oppstått midlertidige forskjeller. Utsatt skatt føres opp til nominell verdi og er klassifisert som anleggsmiddel eller langsiktig forpliktelse i balansen.

Utsatt skattefordel relatert til fremførbart underskudd er regnskapsført når det er sannsynlig at selskapet vil kunne gjøre nytte av fordelene. Betalbar skatt og utsatt skatt innregnes i resultatet, med mindre skatten oppstår som følge av en transaksjon eller hendelse som er innregnet i totalresultat eller direkte i egenkapitalen, eller oppstår som følge av en virksomhetssammenslutning.

Goodwill

Goodwill oppstår ved kjøp av virksomhet. Goodwill omfatter synergieffekter, organisasjon, kompetanse, markedsposisjon mv. Goodwill tilsvarer anskaffelseskostnad ved overtakelsen, fratrullet virkelig verdi av det overtatte selskapets identifiserte eiendeler, forpliktelser og betingede forpliktelser. Dersom oppkjøpet ikke medfører hundre prosent eierandel for morselskapet, kan hele virksomhetens virkelige verdi legges til grunn ved fastsettelse av goodwillen. Dette innebærer at også den ikke-kontrollerendes andel av goodwill innregnes som goodwill. Prinsipp for måling av ikke-kontrollerende eier-interesser besluttet separat for hver virksomhetssammenslutning. Goodwill avskrives ikke, men testes minimum en gang i året for verdifall. Det vises til [note 11](#) Goodwill.

Andre immaterielle eiendeler

Immaterielle eiendeler med bestemt utnyttbar levetid vurderes til anskaffelseskostnad fratrullet akkumulerte avskrivninger og akkumulerte tap ved verdifall. Dette gjelder blant annet rettigheter til uttak av pukk og grus, hvor avskrivninger fastsettes på bakgrunn av faktisk uttak. Investeringer i IT-systemer aktiveres under Andre immaterielle eiendeler og avskrives normalt over fem år, men i ett tilfelle over åtte år.

Varige driftsmidler

Varige driftsmidler er anlegg, bygninger, maskiner, utstyr mv. Veidekke balansefører varige driftsmidler til historisk kost. Dette innebærer at driftsmidler verdsettes til anskaffelseskost med fradrag for akkumulerte av- og nedskrivninger. Varige driftsmidler balanseføres når det er sannsynlig at fremtidige økonomiske fordeler knyttet til eiendelen vil tilflyte foretaket, og anskaffelseskost kan måles på en pålitelig måte. Dette gjelder både ved førstegangsanskaffelse av et driftsmiddel og ved senere endringer, ombygginger, overhalinger mv. Øvrige reparasjoner og vedlikehold kostnadsføres løpende. Varige driftsmidler avskrives lineært over antatt brukstid.

Estimert antatt brukstid for inneværende og sammenlignbare perioder er som følger:	
- Biler:	5 år
- Maskiner mv.:	5 til 8 år
- Asfaltverk og pukkverk:	15 år
- Bygninger:	20 til 50 år

Avskrivingsperiode og restverdi vurderes årlig. Gevinst og tap ved avgang av driftsmidler resultatføres og utgjør forskjellen mellom salgspris og

balanseført verdi. Gevinst ved salg av driftsmidler inngår i resultatlinjen Driftsinntekter, mens tap inngår i linjen Andre driftskostnader.

Nedskrivning av anleggsmidler

Ved indikasjon på verdifall beregnes gjenvinnbart beløp. Driftsmidler nedskrives til gjenvinnbart beløp hvis dette er lavere enn balanseført beløp. Gjen-vinnbart beløp er det høyeste av netto salgsverdi og bruksverdi. Bruksverdi er nåverdien av fremtidige kontantstrømmer som eiendelen forventes å gene-rere. Dersom det foreligger indikasjon på verdifall på anleggsmidler, beregnes gjenvinnbart beløp og nødvendig nedskrivning foretas.

Hvert år foretas en test for nedskrivning for immate-rielle eiendeler med ubestemt levetid og goodwill, og eventuelle nedskrivninger foretas. Nedskrivings-vurdering foretas også på kvartalsbasis dersom det foreligger indikasjoner på at det kan være behov for å skrive ned en eiendel. Bruksverdi be-regnes per kontantstrømgenererende enhet (KGE). Dersom en KGE må nedskrives, nedskrives først goodwill, og deretter nedskrives øvrige eiendeler forholdsmessig. Ved senere verdistigning på tid-ligere nedskrevne materielle anleggsmidler rever-seres nedskrivningen, mens nedskrivning av goodwill ikke reverseres. Ved beregning av bruksverdien for en KGE baserer man seg på fremtidige estimerte kontantstrømmer for enheten, neddiskontert med gjeldende avkastningskrav. Ved beregningen tas det utgangspunkt i enhetens budsjetter og prognoser, inklusive terminalverdi. Det tas også hensyn til vedlikeholdsutgifter og erstatningsinvesteringer, men ikke ekspansjonsinvesteringer. Beregningen er eksklusiv finansieringsutgifter og skatt.

Ved fastsettelse av KGE legges det til grunn den minste identifiserbare gruppen av eiendeler som genererer inngående kontantstrømmer, og som i all vesentlighet er uavhengig av inngående kontant-strømmer fra andre eiendeler eller grupper av eien-deler. Enheter som har betydelige synergieffekter og utfører samme type aktivitet, betraktes som en kontantstrømgenererende enhet. Innenfor bygg-virksomheten vil KGE normalt være et selskapsnivå, mens det for infrastrukturvirksomheten normalt vil omfatte et forretningsområde, eksempelvis Asfalt eller Pukk og grus.

Konsernet som leietaker

Ved inngåelse av en kontrakt vurderes det om kon-trakten er eller inneholder en leieavtale. En kontrakt er eller inneholder en leieavtale dersom kontrakten overfører retten til å ha kontroll over bruken av en identifisert eiendel i en periode i bytte mot et vederlag. Leieavtaler innregnes på iverksettelses-tidspunktet.

På tiltredelsesdato for en leieavtale innregner Veidekke som leietaker forpliktelsen til nåverdien av fremtidige leiebetalinger. Samtidig innregnes en tilsvarende eiendel som gjenspeiler retten til å anvende den underliggende eiendelen i leieperioden (bruksretteeiendelen). Leieforpliktelsen måles til nåverdien av gjenstående leiebetalinger neddiskontert ved bruk av marginal lånerente. Fremtidige leiebetalinger bokføres som nedbetaling av leieforpliktelsen og rentekostnader. Med til-tredelsesdato menes tidspunkt for når Veidekke har overtatt kontrollen over det som er leid.

Bruksretteeiendelene avskrives lineært over leie-

perioden, mens leieforpliktelsen øker med rente og reduseres med utførte leiebetalinger. Avskrivning av bruksretteiendeler og rentekostnader på leie-forpliktelser er innregnet i resultatregnskapet.

Leieperioden inkluderer opsjon på forlenging der-som det er rimelig sikkert at denne opsjonen vil ut-øves, og det er økonomiske insentiver for å forlenge leiekontrakten. Det er knyttet estimeringsusikkerhet og skjønn til utøvelse av opsjoner.

Veidekke har valgt innregningsunntaket i standarden og balansefører ikke kortsiktige leieavtaler (mindre enn tolv måneder) og leie av eiendeler med lav verdi. For denne type leieavtaler kostnadsføres leiebeta-lingene lineært over leieperioden. Leieforpliktelsene blir ikke vist på egne linjer i balanseoppstillingen, men fremkommer i en egen note. Leieforpliktelsene anses ikke å være rentebærende gjeld. I note og kontantstrømsoppstilling omtales denne type avtaler som IFRS 16 Leieavtaler.

Konsernet som utleier

Leieavtaler klassifiseres enten som operasjonelle eller finansielle leieavtaler. En leieavtale klassifiseres som en operasjonell leieavtale dersom den ikke i det vesentlige overfører alle risikoer og fordeler for-bundet med eierskap av en underliggende eiendel. Leiebetalinger fra operasjonelle leieavtaler inn-regnes som inntekt lineært over leieperioden.

Valutatransaksjoner

Transaksjoner i utenlandsk valuta blir omregnet til kursen på transaksjonstidspunktet. Pengeposter i utenlandsk valuta vurderes til balansedagens kurs, og tilhørende valutagevinst/-tap resultatføres.

Pengeposter er poster som skal gjøres opp i et fast nominelt beløp. Dette gjelder likvide midler, fordrin-ger, gjeld o.l. For ikke-pengeposter legges kursen på transaksjonstidspunktet til grunn for anskaffelses-kost. Dette gjelder varige driftsmidler, varer o.l.

Driftsbeholdninger

Driftsbeholdninger består av beholdninger på prosjektene og råvarer/varelager i infrastruktur-virksomheten. Beholdninger på prosjektene inngår i prosjektvurderingene. Varelager i infrastruktur-virksomheten regnskapsføres til det laveste av tilvirkningskost og netto salgspris.

Reklamasjonsavsetninger mv.

En avsetning regnskapsføres når konsernet har en forpliktelse (rettslig eller selvpålagt) som følge av en tidligere hendelse, og det er sannsynlig at det vil skje et økonomisk oppgjør som følge av forpliktelsen, og at beløpets størrelse kan måles pålitelig. Når det gjelder reklamasjonsavsetninger foretas det avsetning for konstatert reklamasjonsarbeid og for sannsynlige skjulte feil og mangler. Det vises til [note 27](#).

Likvide midler

Likvide midler består av kontanter og bankinnskudd, herunder innskudd på særskilte vilkår, samt kortsiktige likvide plasseringer som omgående kan konverteres til kontanter.Plassering i kortsiktige pengemarkedsfond er klassifisert som likvide midler dersom intensjonen med plasseringen er å sikre tilgjengelig likviditet til betaling av kortsiktige forpliktelser. Det er kun pengemarkedsfond med svært høy sikkerhet som klassifiseres som likvider. Det vises til [note 21](#).

Aksjerabatter

Veidekke kjøper egne aksjer som selges videre til medarbeidere med rabatt og med bindingstid. Aksjesalgene regnskapsføres iht. IFRS 2 om aksje-basert avlønning. Rabatten kostnadsføres til virkelig verdi på tildelingstidspunktet, og det tas hensyn til bindingstiden. Effekten av bindingstiden beregnes etter en opsjonsprisingsmodell. Den virkelige verdien av rabatten belastes lønnskostnader. Det vises til [note 7](#).

Foreslått utbytte

Foreslått utbytte føres først som gjeld ved et eventuelt vedtak på generalforsamlingen.

Tvister og krav i prosjekter

Veidekkes resultat fra prosjektvirksomhet påvirkes i stor grad av estimerer hvor det foreligger usikkerhet. Se omtale på [side 40](#) under området Estimerer. Se for øvrig [note 33](#) Tvister og krav relatert til prosjekter.

Lånekostnader

Lånekostnader som er direkte henførbare til anskaffelse, tilvirkning eller produksjon av en kvalifiserende eiendel, balanseføres som en del av den aktuelle eiendelens anskaffelseskost.

I forbindelse med kjøp av driftsmidler der det tar lang tid før midlene kan benyttes til forventet formål blir renter aktivert. Dette gjelder for eksempel bygging av et asfaltverk. Øvrige lånekostnader resultatføres løpende.

Resultat per aksje

Resultat per aksje beregnes ved å dele periodens resultat som henføres til eierne av morselskapet, med et veid gjennomsnittlig antall utestående aksjer i perioden.

Kontantstrømoppstilling

Kontantstrømoppstilling er utarbeidet i tråd med den indirekte metode.

Kjøp og salg av selskaper anses som en investeringsaktivitet. Et oppkjøpt/solgt selskaps beholdning av likvide midler innregnes/fraregnes. Denne effekten vises således netto sammen med kontantvederlaget i transaksjonen. Leieavtaler i tråd med IFRS 16 klassifiseres på følgende måte: Avskrivinger inngår i operasjonell kontantstrøm og kontantutbetalinger knyttet til leiebetalinger er splittet på nedbetaling av gjeld og betalte renter og anses som en finansieringsaktivitet.

Segmentrapportering ([note 3](#))

Konsernets virksomhetssegmenter presenteres i samsvar med den interne regnskapsrapporteringen til konsernets øverste beslutningstaker. I hovedsak følger den interne regnskapsrapporteringen gjel-

dende IFRS-regler, med ett unntak: regnskapsføring av boligprosjekter i egenregi. Frem til salget av eien-domsvirksomheten var gjennomført 1. september 2020, ble inntektene fra boligprosjektene inntektsført løpende iht. prosjektets forventede sluttresultat, multiplisert med salgsggrad, multiplisert med pro-duksjonsgrad (fullføringsgrad). Det vises til [note 3](#) (segmentnoten) for ytterligere opplysninger.

IFRS-standarder som ikke har trådt i kraft

IASB har vedtatt en rekke fortolkninger og endringer av eksisterende standarder og fortolkninger som ikke hadde trådt i kraft da regnskapsåret ble avsluttet 31. desember 2021. Veidekke har vurdert at disse fortolkningene og endringene ikke forventes å ha vesentlig effekt på konsernets finansielle stilling, resultat eller noteopplysninger fremover.

Note 03. Segmentinformasjon

Segmentstrukturen følger konsernets virksomhetsstruktur, som består av fem virksomhetsområder. Inndelingen er basert på type leveranser og marked og blir rapportert slik til konsernsjef og konsernledelsen (KL).

Bygg Norge er en av landets største byggentreprenører. Porteføljen av prosjekter består av leilighetsbygg og yrkesbygg, som skoler, helsebygg, kulturbygg, kontorbygg, hoteller og kjøpesentre. Virksomheten er konsentrert rundt landets befolkningsentre.

Infrastruktur Norge har en landsdekkende anleggsvirksomhet med prosjekter innenfor vei, bane, kraftanlegg og flyplasser. Virksomheten er Norges største asfaltprodusent og -entreprenør, nest største produsent av pukk og grus og er en viktig aktør innenfor drift og vedlikehold av det offentlige veinettet i Norge.

Bygg Sverige er en stor etablert byggentreprenør og har en bred portefølje av byggprosjekter som boliger, kontorer, skoler og kulturbygg. Virksomheten er konsentrert om vekstregionene rundt Stockholm, Göteborg og Malmö.

Infrastruktur Sverige har solide posisjoner i svenske markeder for infrastruktur, utvinning, tungindustri, energi og gjenvinningsanlegg/deponier og driver også utlegging av asfalt. Det meste av virksomheten foregår i storbyregionene Stockholm, Göteborg og Malmö, i tillegg er virksomheten en etablert leverandør til gruveindustrien nord i Sverige.

Danmark består av det heleide datterselskapet Hoffmann A/S. Hovedvekten av virksomhetens prosjekter er private yrkesbygg. Hoffmann legger særlig vekt på et nært samspill med kunden fra tidlig

fase i prosjektene, gjennom planlegging, prosjektering og utførelse.

Annet består av ufordelte kostnader knyttet til konsernadministrasjonen og konsernets finansforvaltning, konsernets eierrolle i OPS (offentlig-privat samarbeid) og fellestjenester innenfor HR, regnskap og lønn. Under Eliminering blir omsetning og internfortjeneste mellom segmentene eliminert.

Virksomhetsområder

Beløp i NOK millioner	Bygg Norge		Infrastruktur Norge		Bygg Sverige ¹		Infrastruktur Sverige ¹		Danmark		Annet		Elimineringer		Konsern, videreført virksomhet	
	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20
Resultatregnskap																
Driftsinntekter	13 514	14 638	9 147	8 847	8 544	7 867	4 345	4 426	2 362	2 652	162	49	-482	-339	37 592	38 140
Driftskostnader	-12 845	-13 976	-8 190	-8 103	-8 285	-7 624	-4 076	-4 156	-2 138	-2 429	-253	-142	474	339	-35 312	-36 090
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	-	-	2	5	-6	-	-16	-25	-	-	22	23	-	-	2	4
Av- og nedskrivninger	-180	-168	-458	-457	-92	-82	-117	-116	-24	-29	-51	-56	2	-	-919	-909
Driftsresultat	489	494	502	292	160	162	137	130	200	194	-119	-127	-6	1	1 364	1 145
Finansinntekter	27	59	11	22	19	13	6	-	1	8	115	96	-	-	179	198
Finanskostnader	-10	-21	-50	-71	-13	-	-10	-1	-1	-1	-117	-115	-	-	-200	-210
Resultat før skattekostnad	507	532	462	244	166	175	133	128	200	200	-121	-146	-6	1	1 342	1 134
Balanse																
Anleggsmidler	1 371	1 295	2 565	2 569	917	1 120	593	610	220	244	778	719	-121	-106	6 323	6 451
Omløpsmidler	2 198	2 174	2 119	2 471	1 356	1 328	588	574	270	273	1 727	2 058	-1 080	-1 007	7 178	7 870
Likvide midler	3 033	3 455	237	26	949	585	382	315	1 249	1 311	1 282	743	-3 318	-3 216	3 814	3 219
Sum eiendeler	6 602	6 924	4 921	5 066	3 222	3 032	1 563	1 500	1 739	1 828	3 787	3 520	-4 519	-4 329	17 315	17 541
Egenkapital	1 121	1 164	914	939	390	571	259	191	416	418	-172	-320	-63	-85	2 865	2 878
Langsiktig gjeld	925	869	1 051	1 425	696	620	92	93	107	114	3 777	3 146	-3 350	-3 234	3 297	3 031
Kortsiktig gjeld	4 556	4 892	2 955	2 702	2 136	1 842	1 212	1 216	1 216	1 296	183	695	-1 105	-1 010	11 153	11 632
Sum egenkapital og gjeld	6 602	6 924	4 921	5 066	3 222	3 032	1 563	1 500	1 739	1 828	3 787	3 520	-4 519	-4 329	17 315	17 541
Nøkkeltall																
Kontantstrøm operasjonelt	203	655	798	704	451	448	197	302	85	469	461	-229			2 194	2 350
Kontantstrøm fra investeringer	-57	-83	-168	-231	11	-189	-15	-169	6	-11	-58	-609			-282	-1 291
Antall ansatte	2 821	2 931	2 193	2 363	1 172	1 176	1 069	1 053	409	436	132	124	-	-	7 796	8 082
Ordresreserve	13 537	13 358	7 477	7 206	9 483	8 885	4 774	5 495	2 813	2 516	-	-	-	-	38 084	37 460
Herav til utførelse innen 12 måneder	9 148	9 602	3 523	3 362	6 082	5 773	2 641	2 738	1 644	2 145	-	-	-	-	23 039	23 619

¹ Veidekke har med virkning fra tredje kvartal 2021 endret segmentstrukturen i Sverige. Tidligere virksomhetsområde Sverige er delt i de to enhetene Bygg Sverige og Infrastruktur Sverige. Endringen er et ledd i Veidekkes strategi som rendyrket entreprenør og sikrer en tydelig organisasjon med operativt fokus og kortere vei fra ledelse til prosjekt. Tall for 2020 er omarbeidet til ny struktur.

Virksomhetsområder

Beløp i NOK millioner	Konsern, videreført virksomhet		Eiendom		Elimineringer mellom videreført virksomhet og Eiendom, samt gevinst		Konsern	
	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20
Driftsinntekter	37 592	38 140		1 893		-721	37 592	39 313
Driftskostnader	-35 312	-36 090		-1 748		721	-35 312	-37 117
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	2	4		179		-	2	183
Av- og nedskrivninger	-919	-909		-4		-	-919	-914
Gevinst fra salg av Eiendom						591		591
Driftsresultat	1 364	1 145		320		591	1 364	2 056
Netto finansposter	-22	-11		-2		-	-22	-13
Resultat før skattekostnad	1 342	1 134		318		591	1 342	2 043
								-
Balanse per 31. desember								
Anleggsmidler	6 323	6 451		-		-	6 323	6 451
Omløpsmidler	7 178	7 870		-		-	7 178	7 870
Likvide midler	3 814	3 219		-		-	3 814	3 219
Sum eiendeler	17 315	17 541		-		-	17 315	17 541
Egenkapital	2 865	2 878		-		-	2 865	2 878
Langsiktig gjeld	3 297	3 031		-		-	3 297	3 031
Kortsiktig gjeld	11 153	11 632		-		-	11 153	11 632
Sum egenkapital og gjeld	17 315	17 541		-		-	17 315	17 541
Nøkkeltall								
Antall ansatte	7 796	8 082		-			7 796	8 082
Ordreservere	38 084	37 460					38 084	37 460
Herav til utførelse innen 12 måneder	23 039	23 619					23 039	23 619

Avstemming mellom segmentregnskap og finansregnskap

Veidekkes eiendomsvirksomhet ble solgt med virkning fra 1. september 2020. Frem til dette tidspunktet ble inntekter fra boligprosjekter i egenregi i eiendomsvirksomheten rapportert i tråd med prinsippet om løpende inntektsføring i segmentregnskapet. I finansregnskapet ble salg av boligprosjekter i egenregi inntektsført på tidspunktet for kontraktsmessig overlevering til kjøper. I finansregnskapet er eiendomsvirksomheten i 2020 klassifisert som ikke-videreført virksomhet. Fra og med 2021 er det ingen forskjell mellom segment- og finansregnskap.

Beløp i NOK millioner	Segmentregnskap		IFRS 15-justeringer		Utskillelse, ikke-videreført virksomhet		Finansregnskap	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Resultatregnskap								
Driftsinntekter	37 592	39 313	-	-408	-	-765	37 592	38 140
Driftskostnader	-35 312	-37 117	-	362	-	733	-35 312	-36 022
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	2	183	-	21	-	-200	2	4
Av- og nedskrivninger	-919	-914	-	-	-	4	-919	-910
Gevinst fra salg av Eiendom	-	591	-	433	-	-1 024	-	
Driftsresultat	1 364	2 056	-	408	-	-1 252	1 364	1 213
Netto finansposter	-22	-13	-	-	-	2	-22	-11
Resultat før skattekostnad	1 342	2 043	-	408	-	-1 250	1 342	1 202
Skattekostnad	-313	-290	-	28	-	-17	-313	-279
Resultat etter skattekostnad videreført virksomhet	1 029	1 753	-	436	-	-1 266	1 029	922
Resultat etter skatt virksomhet holdt for salg					-	1 266	-	1 266
Årsresultat	1 029	1 753	-	436	-	-	1 029	2 189

Geografiske områder

Konsernets aktivitet er fordelt per land ut fra tilhørighet til de ressursene som benyttes for gjennomføring av de respektive aktivitetene. I hovedsak samsvarer dette med kundenes lokalisering.

Tabellen er satt opp i tråd med regnskapsprinsippene i finansregnskapet (IFRS).

Beløp i NOK millioner	Norge		Sverige		Danmark		Felles		Konsern	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Resultatregnskap										
Driftsinntekter	22 385	23 234	12 841	12 251	2 362	2 652	3	3	37 592	38 140
Driftsresultat	991	811	297	306	200	194	-125	-98	1 364	1 213
Resultat før skattekostnad	969	801	300	318	200	200	-127	-118	1 342	1 202
Balanse										
Sum anleggsmidler	3 935	3 864	1 510	1 730	220	244	658	614	6 323	6 451
Antall ansatte	5 014	5 294	2 241	2 228	409	436	132	124	7 796	8 082
Ordresreserve	21 014	20 564	14 257	14 380	2 813	2 516	-	-	38 084	37 460
Herav til utførelse innen 12 måneder	12 671	12 963	8 723	8 511	1 644	2 145	-	-	23 039	23 619

Internomsetning fordelt på segmenter

Beløp i NOK millioner	Bygg Norge		Infrastruktur Norge		Bygg Sverige		Infrastruktur Sverige		Danmark		Annet		Elimineringer		Konsern	
	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20	Per 31.12.21	Per 31.12.20
Eksterne inntekter	13 404	14 434	8 982	8 801	8 538	7 785	4 338	4 424	2 362	2 652	3	3	-35	42	37 592	38 140
Interne inntekter	110	204	166	46	5	82	7	2	-	-	159	46	-447	-381	-	-
Sum inntekter	13 514	14 638	9 147	8 847	8 544	7 867	4 345	4 426	2 362	2 652	162	49	-482	-339	37 592	38 140

All internomsetning elimineres på konsernnivå. Omsetning mot solgt virksomhet ble i 2020 rapportert som ekstern omsetning i videreført virksomhet.

Note 04. Ikke-videreført virksomhet

Med virkning fra 1. september 2020 ble Veidekkes eiendomsvirksomhet i Sverige og Norge solgt til et konsortium bestående av Fredensborg AS, Fredensborg Bolig AS, Norwegian Property ASA og Union Real Estate Fund. Se [note 15](#) for flere detaljer om transaksjonen.

Aktiviteten i eiendomsvirksomheten frem til 1. september 2020 er presentert som ikke-videreført virksomhet i regnskapet. Resultat etter skatt i 2020 for ikke-videreført virksomhet er presentert på en egen linje i resultatregnskapet.

Veidekke la til grunn at den solgte eiendomsvirksomheten etter salget vil fortsette å kjøpe en viss andel av entreprisene fra entreprenørvirksomheten. Internomsetning mellom eiendomsvirksomheten og resten av Veidekke-konsernet er derfor eliminert direkte mot ikke-videreført virksomhet.

Salget ble fullført i 2020, og har ingen regnskapsmessige effekter for 2021.

Resultatet fra ikke-videreført virksomhet iht. IFRS¹ er presentert under:

Beløp i NOK millioner	31.12.2020				
	Eiendom segment-regnskap	IFRS-justering ¹	Justeringer, ikke-videreført virksomhet	Gevinst fra salg av eiendoms-virksomheten	Sum ikke-videreført virksomhet
Driftsinntekter	1 893	-366	-762	-	765
Gevinst fra salg av eiendomsvirksomheten	-	-	-	1 024	1 024
Sum driftsinntekter	1 893	-366	-762	1 024	1 789
Underentreprenører og materialkostnad	-1 464	253	762	-	-450
Lønnskostnader	-167	-	-	-	-167
Andre driftskostnader	-116	-	-	-	-116
Av- og nedskrivinger	-4	-	-	-	-4
Sum driftskostnader	-1 752	253	762	-	-738
Resultat fra felleskontrollerte selskaper	179	21	-	-	200
Driftsresultat	320	-92	-	1 024	1 252
Finansinntekter	19	-	-	-	19
Finanskostnader	-21	-	-	-	-21
Resultat før skattekostnad	318	-92	-	1 024	1 250
Skattekostnad	-22	33	-	5	17
Årsresultat videreført virksomhet	296	-59	-	1 030	1 266

¹ I henhold til IFRS skal inntekt og fortjeneste fra salg av ferdigutviklet bolig først regnskapsføres på det tidspunkt en leilighet overleveres kjøper.

Note 05. Driftsinntekter

De ordinære driftsinntektene er utelukkende fra kontrakter med kunder. For geografisk inndeling av driftsinntek-
tene henvises det til [note 3](#) Segmentinformasjon.

2021, beløp i NOK millioner	Bygg Norge	Infrastruktur Norge	Bygg Sverige	Infrastruktur Sverige	Danmark	Annet/ Eliminering	SUM	Ordresreserve
Tjenesteområde								
Leiligheter og småhus	5 728	-	2 605	-	101		8 434	8 158
Private yrkesbygg	2 772	-	3 750	-	1 498		8 020	8 206
Offentlige yrkesbygg	3 662	-	2 017	-	539		6 218	8 043
Samferdsel	285	2 386	-	841	-		3 512	2 560
Annen anleggsvirksomhet	1 049	2 087	154	2 804	216		6 309	7 233
Veivedlikeholdskontrakter	-	1 311	-	-	-		1 311	3 885
Asfalt, Pukk og grus	-	3 214	-	691	-		3 905	-
Eliminering/Annet						-320	-320	-
Sum ordinære driftsinntekter	13 495	8 998	8 526	4 337	2 355	-320	37 390	
Andre driftsinntekter	19	149	18	9	7	1	202	
Sum driftsinntekter	13 514	9 147	8 544	4 345	2 362	-320	37 592	
Sum ordresreserve	13 537	7 477	9 483	4 774	2 813	-		38 084

2020, beløp i NOK millioner	Bygg Norge	Infrastruktur Norge	Bygg Sverige	Infrastruktur Sverige	Danmark	Annet/ Eliminering	SUM	Ordresreserve
Tjenesteområde								
Leiligheter og småhus	5 819	-	2 397	-	58		8 274	8 393
Private yrkesbygg	3 608	-	3 668	-	2 060		9 336	8 664
Offentlige yrkesbygg	3 598	-	1 790	-	291		5 679	9 739
Samferdsel	53	3 074	-	1 473	243		4 843	4 643
Annen anleggsvirksomhet	1 518	1 544	-	2 306	-		5 368	2 912
Veivedlikeholdskontrakter	-	1 275	-	-	-		1 275	3 109
Asfalt, Pukk og grus	-	2 914	-	641			3 555	-
Eliminering/Annet						-291	-291	
Sum ordinære driftsinntekter	14 596	8 807	7 854	4 420	2 652	-291	38 038	
Andre driftsinntekter	42	40	13	6	-	1	102	
Sum driftsinntekter	14 638	8 847	7 867	4 426	2 652	-290	38 140	
Sum ordresreserve	13 358	7 206	8 885	5 495	2 516			37 460

Spesifikasjon av andre driftsinntekter, beløp i NOK millioner	2021	2020
Gevinst salg av driftsmidler ¹	111	47
Leieinntekter	33	23
Andre inntekter	59	32
Andre driftsinntekter	202	102

¹ Kun gevinster inngår i andre driftsinntekter, eventuelle tap inngår i andre driftskostnader.

Tidspunkt for innregning av inntekt, beløp i NOK millioner	2021	2020
Varer levert på et spesifikt tidspunkt ¹	850	975
Varer og tjenester leveres over tid	36 742	37 165
Sum	37 592	38 140

¹ Posten består av konsernets pukk og grus-aktiviteter, samt gevinst ved salg av driftsmidler.

Gjenstående leveringsforpliktelser, beløp i NOK millioner	2021	2020
Innen et år	23 104	23 282
Mer enn et år	15 270	14 426
Sum ¹	38 374	37 708

¹ Differansen mot «sum ordresreserve» skyldes at asfaltordre ikke inkluderes i konsernets offisielle ordresreserve.

Note 06. Lønnskostnader

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Lønn	5 564	5 673
Pensjonskostnader ¹	571	536
Arbeidsgiveravgift	993	976
Andre lønnskostnader	81	77
Lønnskostnader	7 209	7 263
Antall årsverk videreført virksomhet	7 719	8 013
Antall ansatte per 31. desember	7 796	8 082

¹ Det vises til [note 23](#).

Note 07. Aksjer til ansatte

Veidekke foretar årlig et salg av aksjer med rabatt på gjeldende børskurs med to års bindingstid til alle ansatte. Aksjekjøp kan finansieres med kontantbetaling eller med rentefritt lån fra Veidekke som nedbetales over året.

I 2020 ble dette aksjetilbudet utsatt og det ble gjennomført to tilbud i 2021, hvorav et var i februar til alle ansatte og et var i november for nøkkelmedarbeidere. I tilbudet som ble gjennomført i november 2021 for nøkkelmedarbeidere ble bindingstiden økt til tre år og i tillegg ble det gitt tilbud om et rentefritt lån med 15 års avdragsprofil.

Aksjesalgene regnskapsføres i henhold til IFRS 2 om aksjebasert avlønning. Kostnadsført rabatt i resultatregnskapet beregnes som differansen mellom børss- og kjøpskurs på kjøpstidspunktet, redusert med verdien av en salgsopsjon basert på bindingstiden og historiske svingninger i aksjekursen. Opsjonen beregnes etter Black-Scholes-modellen.

Lånene til nøkkelmedarbeidere er for tiden rentefrie og avdras med 7 % i året. Lånene er oppsigelige etter ti år og er sikret med pant i aksjene. Lånene knyttet til aksjeordningen for alle ansatte er også rentefrie og sikret med pant i aksjene. Løpetiden var 10 måneder. Kalkulert rentekostnad relatert til de langsiktige rentefrie lånene er klassifisert som lønnskostnad. Det vises til [note 6](#) og [32](#).

Aksjesalg til ansatte

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Antall aksjer solgt til ansatte – kjøpt i markedet	1 836 174	-
Kostnadsført rabatt etter skatt	5	-
Rabatt ført direkte som reduksjon i egenkapitalen relatert til konsernets aksjeprogram	33	-

Aksjelån til ansatte

Beløp i NOK millioner, unntatt antall ledere og ansatte	2021	2020
Lån til nøkkelmedarbeidere til kjøp av aksjer i Veidekke ASA	97	88
Kostnadsført endring nåverdi aksjelån	2	3
Antall nøkkelmedarbeidere med langsiktige lån	517	385

Ansatteopsjoner

Generalforsamlingen vedtok i mai 2019 et treårig opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere som erstatter det tidligere aksjesalgsprogrammet til denne gruppen. Antall opsjoner som årlig kan tildeles i programmet kan maksimalt tilsvare 1 % av antall aksjer i selskapet ved tidspunkt for tildeling. Tegningskursen for aksjene settes til børskurs på tildelingstidspunktet. Opsjonsprogrammet er nå avsluttet, men tidligere tildelinger løper som skissert under.

Opsjonene har 1-3 års opptjeningstid (25 % etter første år, 25 % etter andre år og 50 % etter tredje år) og må utøves innen fem år etter tildeling. Programmet forutsetter at deltakerne er ansatt i selskapet ved utøvelse av opsjonene, og at de må beholde aksjene i minst ett år etter utøvelse av opsjonene. Totalt antall utestående opsjoner per 31. desember 2021 var 2,0 millioner, justert for utøvde opsjoner og ansatte som har sluttet. Resultatført opsjonskostnad for 2021 er NOK 9,3 millioner og direkteføring mot EK er NOK 4,5 millioner.

Utestående opsjoner	2021-program	2020-program	2019-program	SUM
Antall opsjoner tegnet			657 000	657 000
Korreksjon for ansatte sluttet			-9 000	-9 000
Korreksjon for antall opsjoner utøvd				-
Antall utestående opsjoner per 31.12.19			648 000	648 000
Innløsningskurs per 31.12.19 (NOK per aksje)			86,05	
Antall opsjoner tegnet		887 000		887 000
Korreksjon for ansatte sluttet ¹		-3 000	-78 750	-81 750
Korreksjon for antall opsjoner utøvd ²			-62 740	-62 740
Antall utestående opsjoner per 31.12.20		884 000	506 510	1 390 510
Innløsningskurs per 31.12.20 (NOK per aksje)		67,86	63,55	
Antall opsjoner tegnet	981 900			981 900
Korreksjon for ansatte sluttet	-2 000	-22 625	-25 250	-49 875
Korreksjon for antall opsjoner utøvd ³		-151 805	-148 840	-300 645
Antall utestående opsjoner per 31.12.21	979 900	709 570	332 420	2 021 890
Innløsningskurs per 31.12.21 (NOK per aksje)	122,01	62,11	57,80	

¹ Høyt korreksjonstall som følge av salget av eiendomsvirksomheten.
² For aksjeopsjoner som er utøvd i løpet av 2020, var den veide gjennomsnittlige aksjekursen på utøvelsestidspunktet NOK 86,05 per aksje.
³ For aksjeopsjoner som er utøvd i løpet av 2021, var den veide gjennomsnittlige aksjekursen på utøvelsestidspunktet NOK 60,77 per aksje.

I verdsettelsen av opsjonene benyttes Black&Scholes' opsjonsprisingsmodell. Følgende forutsetninger er lagt til grunn:

	2021-program	2020-program	2019-program
Antall opsjoner tegnet	981 900	887 000	657 000
Aksjekurs	115,80	88,70	86,80
Risikofri rente	0,76 %	-0,02 %	1,34 %
Historisk volatilitet	29 %	28 %	24 %
Forventet levetid på opsjonen (år)	3,22	3,23	3,25
Frist for innløsning	mai 2026	mai 2025	mai 2024
Forventet utbyttelyield	0 %	0 %	0 %

Note 08. Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Renteinntekter	23	5
Andre renteinntekter ikke-finansielle institusjoner	6	17
Valutagevinster	13	33
Mottatt aksjeutbytte	6	3
Andre finansinntekter	22	23
Finansinntekter	70	80
Rentekostnader	-38	-15
Rentekostnader ikke-finansielle institusjoner	-2	-5
Valutatap	-14	-40
Nedskrivning/tap på finansielle instrumenter	-	-3
Andre finanskostnader	-11	-1
Rentekostnader tilknyttet leieforpliktelser (IFRS-16) ¹	-26	-27
Finanskostnader	-92	-91
Finansinntekter/finanskostnader	-22	-11

¹ Se [note 14](#) IFRS 16 Leieavtaler.

Note 09. Entreprenørprosjekter under utførelse

Noten vedrører alle prosjekter utenom dem som er innenfor veivedlikehold, asfalt, pukk og grus.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Årets inntekter fra entreprenørprosjekter	32 174	33 312
Detaljer for prosjekter under utførelse per 31. desember		
Akkumulerte inntekter innarbeidet i regnskapet	45 210	48 731
Akkumulerte kostnader innarbeidet i regnskapet	-41 895	-45 375
Akkumulert resultat innarbeidet i regnskapet	3 315	3 356
Gjenværende omsetning på tapsprosjekter ¹	1 433	1 022
Balanseførte kundefordringer i entreprenørprosjekter	3 105	3 099
Balanseførte kontraktseiendeler i entreprenørprosjekter ²	1 995	2 388
– herav innestående hos kunder ³	1 015	1 256
– herav utført arbeid som ikke er fakturert	980	1 132
Kontraktsforpliktelser (forskudd fra kunder) ²	1 936	1 903

¹ Forventet tap på disse prosjektene er resultatført.
² Se [note 20](#) for flere detaljer rundt kontraktseiendeler og -forpliktelser.
³ Innestående er beløp som holdes tilbake som sikkerhet i favør av byggherre.

Ordreserreserve i entreprenørprosjekter

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Total ordreserreserve	34 199	34 351
- herav til utførelse neste 12 måneder	21 692	22 429

Se [note 5](#) for mer detaljer vedrørende konsernets totale ordreserreserve.

Note 10. Resultat per aksje

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Resultat per aksje (NOK), videreført virksomhet	7,1	6,2
Konsernets årsresultat, videreført virksomhet	1 029	922
Eiere av Veidekke ASAs andel av konsernets årsresultat, videreført virksomhet	958	842
Resultat per aksje (NOK), total virksomhet	7,1	15,6
Konsernets årsresultat, total virksomhet	1 029	2 189
Eiere av Veidekke ASAs andel av konsernets årsresultat, total virksomhet	958	2 108
Gjennomsnittlig antall aksjer (mill.)	135,0	135,0
Antall aksjer per 1. januar (mill.)	135,0	135,0
Antall aksjer per 31. desember (mill.)	135,0	135,0
Utvanningseffekt av utstedte opsjoner (mill. antall aksjer)	0,6	0,3
Tidsveiet gjennomsnittlig antall eide aksjer etter utvanning	135,5	135,2
Utvannet resultat per aksje (NOK), videreført virksomhet	7,1	6,2

Veidekke innførte i 2019 et opsjonsprogram til ansatte. Per 31. desember 2021 er det 2,0 millioner utestående opsjoner knyttet til dette programmet. Se [note 7](#) for mer informasjon om aksje- og opsjonsprogram til ansatte.

Note 11. Goodwill

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Balanseført verdi 1. januar	1 824	1 790
Anskaffelseskost 1. januar	1 838	1 803
Tilgang virksomhetskjøp	15	-
Avgang salg	-12	-49
Årets omregningsdifferanse akkumulert anskaffelseskostnad	-58	83
Anskaffelseskost 31. desember	1 783	1 838
Akkumulerte nedskrivinger 1. januar	-13	-13
Årets nedskrivinger	-11	-
Akkumulerte nedskrivinger 31. desember	-24	-13
Balanseført verdi 31. desember	1 758	1 824

Konsernet har balanseført goodwill fra i alt 58 virksomhetskjøp. Hver goodwillpost er knyttet til en kontantstrøm-genererende enhet (KGE). En kontantstrømgenererende enhet er det laveste nivået hvor uavhengige kontant-strømmer kan måles. I tilfeller hvor overtatt virksomhet opprettholdes som selvstendig virksomhet, utgjør denne en KGE. Virksomheter hvor det knytter seg betydelige synergieffekter og hvor type aktivitet er lik, betraktes som en samlet KGE. Dette gjelder når overtatt virksomhet er integrert med et eksisterende Veidekke-selskap eller operativt er tett knyttet sammen med eksisterende Veidekke-virksomhet. I disse tilfellene er det den samlede virksomheten som utgjør KGE, og hvor goodwill måles og følges opp. I konsernet er det registrert 35 kontant-strømgenererende enheter som det knytter seg balanseført goodwill til.

Konsernets største goodwillposter samt goodwill per virksomhetsområde er spesifisert i tabell under:

Goodwill per virksomhetsområde fordelt på kontantstrømgenererende enheter:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Bygg Norge		
Leif Grimsrud AS	177	177
Veidekke Entreprenør AS, Forretningsområde Syd (Agder og Block Berge Bygg)	108	108
Veidekke Entreprenør AS, Bygg Norge (Reinertsen)	88	88
Grande Entreprenør AS	69	69
Øvrige	145	145
Infrastruktur Norge		
Forretningsområde Asfalt	119	124
Forretningsområde Pukk og grus	72	79
Båsum Boring AS	49	60
Øvrige	94	79
Bygg Sverige		
Billström Riemer Andersson AB (BRA)	301	322
Arcona AB	97	103
Bygg Väst	64	69
Øvrige	66	71
Infrastruktur Sverige		
Berggren og Bergman	45	48
Brinkab	42	45
Øvrige	95	101
Danmark		
Hoffmann A/S	126	134
Sum goodwill	1 758	1 824

Verdittesting av goodwill

Goodwill avskrives ikke, men testes for verdifall i fjerde kvartal hvert år. Ved særlig indikasjon på mulig verdifall gjøres verdittesten på kvartalsbasis. Verdittesten gjennomføres ved at beregnet gjenvinnbart beløp sammenlignes med investert kapital for den aktuelle enheten. Gjenvinnbart beløp beregnes på basis av enhetens forventede fremtidige diskonterte kontantstrømmer. Kontantstrømmene beregnes med grunnlag i virksomhetens forventninger til inntjening for de kommende tre år justert for eventuelle kapitalbehov. I tillegg til dette beregnes en forventet kontantstrøm år fire og fem basert på nominell vekst i inntjening, samt enhetens termineringsverdi etter fem år. Dette summerer seg til enhetens gjenvinnbare beløp. Investert kapital er enhetens totale eiendeler med fradrag for rentefri gjeld. Når gjenvinnbart beløp overstiger investert kapital, opprettholdes balanseført goodwill. Når gjenvinnbart beløp er lavere enn investert kapital, gjennomføres nedskrivning til beregnet gjenvinnbart beløp.

Forutsetninger benyttet i verdittestingen

1. Omsetningsnivå og resultatmargin kommende tre år

Nedskrivningstesten tar utgangspunkt i virksomhetenes budsjett og strategi for de kommende tre år.

2. Omsetningsnivå og resultatmargin i etterfølgende periode

Den årlige veksten som er lagt til grunn i kontantstrømmene for år 4 og 5 er marginalt høyere enn hva som forventes i den skandinaviske økonomien, da det ventes høyere vekst i bygg- og anleggsmarkedet enn veksten i BNP. I beregningene forutsettes en nominell vekst på 2,0 % per år fra år fire og fremover. I beregningene legges det til grunn en termineringsverdi etter fem år basert på Gordons modell.

3. Diskonteringsrente

Diskonteringsrenten er basert på en vektet gjennomsnittlig kapitalkostnadsmetodikk (WACC). Nominell diskonteringsrente før skatt er basert på konsernets vurderte kapitalkostnad beregnet som vektet gjennomsnitt av kostnad for hhv. konsernets egenkapital og gjeld. Diskonteringsrenten tar hensyn til gjeldsrente, risikofri rente, gjeldsgrad, risikopremie og en likviditetspremie. Diskonteringsrentene benyttet på kontantstrøm og termineringsverdi fremgår av følgende tabell:

	Norge	Sverige	Danmark
Diskonteringsrente (WACC) før skatt benyttet på kontantstrømmene	8,4 %	8,3 %	6,4 %
Diskonteringsrente før skatt ved beregning av termineringsverdien	9,9 %	9,8 %	7,9 %

4. Investeringsbehov/reinvesteringer

Virksomhetens forventede fremtidige investeringsbehov for å opprettholde nåværende tilstand er reflektert i beregningene. Disse er basert på ledelsens budsjett og strategi for de kommende tre år. For perioden utover de neste tre år er det lagt til grunn at reinvesteringsbehovet tilsvarer forventede avskrivninger. Endring i arbeidskapitalbehov er vurdert og er i all vesentlighet satt til 0. Generelt sett er byggvirksomheten lite kapitalkrevende, derimot kreves det noe mer kapital i anleggs og industrivirksomheten.

Vurdering av forutsetninger lagt til grunn siste år

De forutsetningene som ble lagt til grunn for beregningene foretatt ved utgangen av 2020, ble i stor grad oppnådd med unntak av svake resultater i Bygg Norge forretningsområde Syd. For 2022 forventes enheten å levere bedre resultater.

Det er foretatt en nedskrivning på NOK 11 millioner grunnet manglende måloppnåelse i en mindre virksomhet i Infrastruktur Norge.

Detaljer for goodwillposter med verdi over NOK 100 millioner

Beløp i NOK millioner	Omsetning i KGE for 2021 ¹	Oppnådd margin i KGE i 2021	Vekst i omsetning etter 2021 ²	Nedskrivingsindikator: Resultatmargin over tid ³
Bygg Norge – Leif Grimsrud AS	1 126	5,6 %	2,0 %	2,2 %
Bygg Norge – Veidekke Entreprenør AS, Forretningsområde Syd	1 744	-1,4 %	2,0 %	1,0 %
Infrastruktur Norge – Veidekke Industri AS, Forretningsområde Asfalt	2 819	1,6 %	2,0 %	2,1 %
Veidekke i Danmark – Hoffmann A/S	2 362	8,5 %	2,0 %	0,6 %
Bygg Sverige – BRA AB	2 878	6,5 %	2,0 %	1,4 %

¹ Omsetning i den kontantstrømsgenererende enhet (KGE) som goodwillposten skal vurderes opp mot.
² Forventet vekst i omsetning benyttet i verditester per 31. desember 2021
³ «Break even» nivå. Dersom det forventes at fremtidig resultatmargin (over tid) vil bli lavere enn oppgitt resultatmargin i tabellen, er dette en indikator som tilsier at nedskrivning av goodwill bør foretas.

Sensitivitetsanalyse for goodwillposter med verdi over NOK 50 millioner

Konsernet har foretatt sensitivitetsanalyser for å vurdere de beregnede nåverdier for hver enkelt kontant-strømsgenererende enhet med goodwill som overstiger NOK 50 millioner. Denne viser ikke nedskrivingsbehov dersom forutsetningene endrer seg i negativ retning. Sensitivitetsanalysen tar utgangspunkt i de økonomiske forutsetningene som er omtalt over. Det er foretatt beregninger med basis i at en av de estimerte økonomiske forutsetningene endres og at de resterende økonomiske forutsetningene holdes fast. I sensitivitetsberegningene er det lagt til grunn et rimelig utfallsområde. En reduksjon i omsetningen utover 20 % anses som lite sannsynlig. Dersom dette likevel skulle inntreffe, vil en slik reduksjon kunne få betydelig effekt på enhetenes resultat og vil mest sannsynlig medføre nedskrivinger.

Følgende tabell viser nedskrivingsbehov ved endringer i forutsetningene som er innarbeidet i sensitivitetsanalysen

	Diskonteringsrente		Omsetning ¹		Resultatmargin	
Endring i forutsetning	+100 bp	+200 bp	-10 %	-20 %	-20 %	-40 %
Nedskrivingsbehov	-	-	-	-	-	-

¹ Marginbildet opprettholdes.

Note 12. Andre immaterielle eiendeler

Andre immaterielle eiendeler omfatter uttaksrettigheter i forretningsområdet Pukk og grus, kundeporteføljer samt investeringer i IT-systemer. Avskrivinger for pukk- og grusrettigheter blir regnskapsført i tråd med uttak av grusmasser. Kunderelasjoner avskrives lineært over fire til fem år, mens IT-systemer avskrives lineært over fem år.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Balanseført verdi 1. januar	130	94
Anskaffelseskost 1. januar	267	207
Investeringer ved kjøp av selskaper/løpende drift	42	49
Anskaffelseskost solgt virksomhet, avgang	-31	-
Reklassifisering	16	-2
Årets omregningsdifferanse akkumulert anskaffelseskost	-9	13
Anskaffelseskost 31. desember	285	267
Akkumulerte avskrivinger og nedskrivinger 1. januar	-137	-113
Akkumulerte avskrivinger solgt virksomhet	9	-
Årets avskrivinger	-14	-15
Årets omregningsdifferanse akkumulerte avskrivinger	7	-9
Akkumulerte avskrivinger og nedskrivinger 31. desember	-135	-137
Balanseført verdi 31. desember	150	130

Fordeling av andre immaterielle eiendeler:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
IT-systemer	82	51
Grusrettigheter	58	68
Andre immaterielle eiendeler	10	12
Balanseført verdi 31. desember	150	130

Note 13. Driftsmidler

Beløp i NOK millioner	2021				2020			
	Maskiner o.l.	Asfalt- og pukkverk	Eiendommer	Sum	Maskiner o.l.	Asfalt- og pukkverk	Eiendommer	Sum
Balanceført verdi 1. januar	1 640	582	739	2 961	1 857	602	605	3 063
Anskaffelseskost per 1. januar	4 747	1 499	1 064	7 311	4 755	1 457	912	7 124
Investeringer i løpende drift	511	143	57	711	378	61	107	546
Investeringer ved kjøp av selskaper	61	-	21	82	-	-	-	-
Avgang anskaffelseskost	-405	-20	-90	-515	-397	-28	-3	-429
Avgang anskaffelseskost solgt virksomhet	-43	-73	-6	-121	-9	-	-55	-65
Reklassifisering/andre endringer	-45	-0	-1	-47	-70	1	83	15
Omregningsdifferanse anskaffelseskost	-65	-6	-17	-87	90	7	21	119
Anskaffelseskost per 31. desember	4 762	1 543	1 028	7 333	4 747	1 499	1 064	7 311
Akk. avskrivninger/nedskrivninger per 1. januar	-3 107	-917	-326	-4 350	-2 899	-856	-307	-4 061
Akk. avskrivninger solgte driftsmidler	321	21	14	355	302	28	3	333
Akk. avskrivninger solgt virksomhet	24	30	3	57	9	-	41	50
Årets avskrivninger	-451	-79	-28	-558	-474	-86	-34	-593
Årets nedskrivninger	-1	-	-	-1	-0	-	-	-0
Reklassifisering/andre endringer	11	-	-5	5	8	-1	-23	-17
Omregningsdifferanse avskrivninger	40	2	5	47	-53	-2	-6	-61
Akkumulerte avskrivninger per 31. desember	-3 163	-944	-338	-4 444	-3 107	-917	-326	-4 350
Balanceført verdi 31. desember	1 599	600	689	2 889	1 640	582	739	2 961
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	Lineær	
Avskrivningssats	15-25 %	7 %	2-5 %		15-25 %	7 %	2-5 %	

Konsernet hadde per 31.12. inngått kontrakter for NOK 267 millioner tilknyttet leveranser av driftsmidler for levering i 2022.

Investeringer og salg (salgssum)

Beløp i NOK millioner	2021		2020	
	Investeringer	Salg	Investeringer	Salg
Maskiner og lignende	511	162	378	123
Asfalt- og pukkverk	143	11	61	3
Eiendommer	57	105	107	12
Sum	711	278	546	138

Nettogevinst (-tap) ved salg av driftsmidler¹

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Maskiner og lignende	78	27
Asfalt- og pukkverk	12	2
Eiendommer	28	10
Sum netto salgsgevinster	118	40

¹ Gevinst ved salg av driftsmidler inngår i driftsinntekter. Tap ved salg av driftsmidler inngår i driftskostnader.

Note 14. IFRS 16 leieavtaler

Konsernet som leietaker

Konsernet leier diverse eiendeler, i hovedsak forretningskontorer og annen fast eiendom, maskiner, utstyr og kjøretøy.

Leieavtaler innregnes i balansen etter følgende prinsipp: På tiltredelsesdato for en leieavtale innregner Veidekke som leietaker forpliktelsen til nåverdien av fremtidige leiebetalinger. Samtidig innregnes en tilsvarende eiendel som gjenspeiler retten til å anvende den underliggende eiendelen i leieperioden (bruksretteiendelen). Bruksretteiendelene avskrives lineært over leieperioden, mens leieforpliktelsen øker med rente og reduseres med utførte leiebetalinger.

Bruksretteiendeler

Beløp i NOK millioner	2021			2020		
	Maskiner o.l	Eiendommer	Sum	Maskiner o.l	Eiendommer	Sum
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 1. januar	189	579	768	185	648	833
Anskaffelseskost 1. januar	357	866	1 224	304	790	1 094
Tilgang av bruksretteiendeler	202	282	484	149	75	224
Avslutning leieforhold	-137	-37	-174	-109	-12	-121
Omregningsdifferanser	-11	-12	-23	13	14	26
Anskaffelseskost 31. desember	412	1 099	1 511	357	866	1 224
Akkumulerte avskrivninger 1. januar	-169	-287	-456	-119	-142	-261
Avskrivninger	-172	-163	-335	-148	-153	-301
Avslutning leieforhold	128	37	165	104	12	116
Omregningsdifferanser	6	6	11	-5	-4	-9
Akkumulerte avskrivninger 31. desember	-207	-407	-614	-169	-287	-456
Balanseført verdi av bruksretteiendeler 31. desember	205	692	896	189	579	768
Laveste av gjenstående leieperiode eller økonomisk levetid	1–5 år	1–10 år		1–5 år	1–10 år	
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær		Lineær	Lineær	

Leieforpliktelser

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Leieforpliktelser 1. januar	776	845
Nye/endrede leieforpliktelser innregnet i perioden	484	219
Betaling av hovedstol	-330	-302
Betaling av renter	-27	-30
Rentekostnad tilknyttet leieforpliktelser	27	27
Avslutning leieforhold	-9	0
Omregningsdifferanser	-14	17
Leieforpliktelser 31. desember	907	776
- herav langsiktige leieforpliktelser	634	506
- herav kortsiktige leieforpliktelser	274	270
Udiskonterte leieforpliktelser og forfall av betalinger		
Mindre enn 1 år	280	265
1-2 år	208	182
2-3 år	182	117
Mer enn 3 år	326	287
Totale udiskonterte leieforpliktelser 31. desember	996	851
Netto kontantstrøm fra leieavtaler	-357	-333
Gjennomsnittlig diskonteringsrente	3,2 %	3,2 %

Leieavtalene inneholder ikke restriksjoner på konsernets utbyttepolitikk eller finansieringsmuligheter. Konsernet har ikke vesentlige restverdigarantier knyttet til sine leieavtaler.

Andre leiekostnader innregnet i resultatet

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Driftskostnader i perioden knyttet til kortsiktige leieavtaler (inkludert kortsiktige leieavtaler av lav verdi)	580	743
Driftskostnader i perioden knyttet til eiendeler av lav verdi (ekskludert kortsiktige leieavtaler over)	80	128
Variable leiebetalinger kostnadsført i perioden	10	19
Totale leiekostnader inkludert i andre driftskostnader	659	891

Anvendte praktiske løsninger

Veidekke leier mye maskiner og utstyr i forbindelse med oppføring av bygg og anlegg. Det er stor variasjon i typen av utstyr fordi behovet er forskjellig avhengig av hvor langt et prosjekt er kommet i byggeprosessen. Mye av utstyret har en leieperiode på under tolv måneder. Konsernet har besluttet å ikke innregne leieavtaler der leieavtalen har en løpetid under ett år, og innregner dermed ikke leieforpliktelser og bruksretteiendeler for noen av disse leieavtalene. I stedet kostnadsføres leiebetalingene når de inntreffer. Konsernet innregner heller ikke leieforpliktelser og bruksrett-eiendeler der den underliggende eiendelen har lav verdi, som presentert i tabellen over.

Opsjoner om å forlenge en leieavtale

Konsernets leieavtaler av bygninger har leieperioder som varierer mellom 1 og 10 år. Flere av avtalene inneholder en rettighet til forlengelse som kan utøves i løpet av avtalens siste periode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konsernet om rettigheten til forlengelse med rimelig sikkerhet vil utøves.

Kjøpsopsjoner

Konsernet leier maskiner og utstyr og kjøretøy med en leieperiode mellom 3 og 5 år. Noen av disse leiekontrak-tene inkluderer en opsjon til å kjøpe eiendelene ved endt leieperiode. Ved inngåelse av en avtale vurderer konser-net om en kjøpsopjsjon med rimelig sikkerhet vil utøves.

Konsernet som utleier

Veidekke har leieavtaler knyttet til utleie av eiendommer, driftsmidler mv. Inntekter fra dette fremgår av tabellen under.

Veidekkes inntekter fra utleie

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Leieinntekter dette år	16	16
Leieinntekter neste år	10	2
Totale leieinntekter etter to år	10	0

Note 15. Kjøp og salg av virksomhet

Salg av virksomhet 2021

Infrastruktur Norge har solgt sin asfalt- og pukkvirksomhet i Rogaland. Bakgrunnen for salget er en vurdering av konsernets posisjoner innenfor asfalt og pukk i Norge, i tillegg til at Veidekke ikke har oppnådd tilfredsstillende lønnsomhet for asfaltvirksomheten i Rogaland.

Den solgte virksomheten hadde en omsetning på NOK 125 millioner i 2020 med et mindre negativt resultat. Virksomheten ble solgt for NOK 135 millioner og gav et regnskapsmessig resultat før skatt på NOK 29 millioner.

Salg av eiendomsvirksomheten 2020

Veidekke solgte 1. september 2020 eiendomsvirksomheten i Norge og Sverige til et konsortium bestående av Fredensborg AS, Fredensborg Bolig AS, Norwegian Property ASA og Union Real Estate Fund III Holding AS (Kjøper). Etter overdragelsen går eiendomsvirksomheten under navnet Nordr Eiendom.

Mottatt vederlag for virksomheten var NOK 3,2 milliarder. På overdragelsestidspunktet ble Veidekke Eiendoms gjeld på NOK 3,9 milliarder tilbakebetalt til Veidekke ASA. I tillegg forelå det på oppgjørstidspunktet et utsatt prosjektoppgjør på NOK 0,4 milliarder, som vil bli betalt ved ferdigstillelse i 2021.

Transaksjonen gav en regnskapsmessig gevinst på NOK 1 123 millioner etter skatt (IFRS). Dette fremgår av følgende regnskapslinjer i resultatregnskapet; Resultat etter skatt for ikke-videreført virksomhet økte med NOK 1 030 millioner, driftsresultat for videreført virksomhet økte med NOK 119 millioner og skattekostnad for videreført virksomhet økte med NOK 25 millioner. I tillegg til disse resultatene er det i Veidekkes eierperiode frem til og med august 2020 resultatført NOK 237 millioner etter skatt fra eiendomsvirksomheten.

I segmentrapporteringen ([note 3](#)) er det resultatført en gevinst på NOK 586 millioner etter skatt fra salg av eiendomsvirksomheten (NOK 591 millioner før skatt). Det er i tillegg til disse resultatene inntektsført NOK 296 millioner i resultat etter skatt for perioden til og med august 2020.

Kontantstrømseffekter av salget av eiendomsvirksomheten 2020

Beløp i NOK millioner	2020
Salgspris for aksjer	3 240
Rentebærende gjeld i eiendomsvirksomheten på salgstidspunktet, nedbetalt til Veidekke	3 863
Bankinnskudd i eiendomsvirksomheten på salgstidspunktet	-40
Salgskostnader betalt på salgstidspunktet	-113
Netto inngående kontantstrøm, salg av eiendomsvirksomheten	6 950

Kjøp av virksomhet

Det er ikke gjort vesentlige kjøp av virksomhet i 2020 eller 2021.

Effekter på kontantstrømmen fra kjøp og salg av virksomhet (omfatter kun videreført virksomhet)

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kjøp av virksomhet	-10	-38
Utsatt betaling tidligere kjøp, betalt	-65	-51
Salg av virksomhet	135	18
Netto utgående kontantstrøm, virksomhetsoverdragelser	60	-70

Note 16. Investeringer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper

Veidekke har hovedsakelig investeringer i OPS-selskaper under denne balanseposten. Årets bevegelser for investering i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper fremkommer av følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	Felleskontrollerte selskaper		Tilknyttede selskaper		Sum	
	2021	2020	2021	2020	2021	2020
Balanseført verdi av investering 1. januar	172	172	24	47	197	219
Andel av årets resultat	2	2	1	2	2	4
Reklassifisering til kortsiktig gjeld	16	25	-	-	16	25
Mottatt utbytte	-24	-22	-2	-5	-26	-28
Kapitaløkninger	3	17	-	4	4	20
Salg/likvidering av selskap	-77	-	-8	-26	-85	-26
Verdiendringer ført mot totalresultatet	49	-29	-	-	49	-29
Valutaomregningsdifferanser	-6	9	-1	2	-7	11
Balanseført verdi av investering 31. desember	135	172	15	24	150	197

Det vises til [note 17](#) Offentlig-privat samarbeid for mer informasjon om de felleskontrollerte OPS-selskapene som rapporteres under virksomhetsområdet Annet.

Note 17. Offentlig-privat samarbeid (OPS-prosjekter)

Veidekke har eierinteresser i fem OPS-prosjekter; fire skoleprosjekter og ett veiprojekt.

Et OPS-prosjekt er et samarbeid mellom en offentlig og en privat aktør om et byggeprosjekt der en kommune eller statlig etat bestiller en tjeneste, som i Veidekkes tilfelle gjelder leie av en vei/skole i en avtalt leieperiode. Veidekke danner et aksjeselskap som påtar seg byggherrerollen, utfører prosjektering og tar ansvaret for bygging, finansiering, drift og vedlikehold i en gitt leieperiode. For skoleprosjektene står Veidekke Entreprenør AS for både byggingen og drift og vedlikehold av byggene i leieperioden, mens for veiprojektet er byggingen utført av Veidekke Entreprenør AS, mens drift og vedlikehold i hovedsak utføres av Veidekke Industri AS. Selve byggingen og driften regnskapsføres løpende på linje med ordinære prosjekter, og inngår i det respektive virksomhets-områdets resultatregnskap. Eierrollen for de fem prosjektene rapporteres under virksomhetsområdet Annet. Veidekke regnskapsfører OPS-kontraktene som en finansiell eiendel i henhold til IFRIC 12 Tjenesteutsettings-ordning (The Financial Asset Model), basert på amortisert kost. Drifts- og vedlikeholdskontraktene blir inntekts-ført løpende over driftsperioden i takt med utført arbeid.

Oversikt over OPS-kontrakter	Leieperiode	Byggekontrakt	Eierandel	Status	Juridisk eier av prosjekt
Rykkinn Skole	2016–2041	0,2 mrd	50 %	Leieperiode	Skuleveg AS
Jessheim Videregående Skole	2017–2042	0,8 mrd	50 %	Leieperiode	Skulebygg AS
Gystadmarka Skole	2018–2043	0,2 mrd	50 %	Leieperiode	Skuleplass AS
Justvik Skole	2018–2043	0,1 mrd	50 %	Leieperiode	Skulegard AS
E39 Lyngdal-Flekkefjord	2006–2031	1,2 mrd	50 % ¹	Leieperiode	Allfarveg AS

¹ Veidekkes resultatandel er på 67 prosent.

Balanseført verdi av investeringen inkluderer negativ verdi av sikringsreservene. I regnskapet inngår aktiviteten som eier av OPS-prosjekter på følgende regnskapslinjer:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Resultatregnskap		
Resultat fra investering i felleskontrollerte selskaper	22	23
Sum resultat før skatt	22	23
Balanseoppstilling		
Investering i felleskontrollerte selskaper	88	32
Sum anleggsmidler	88	32
Omløpsmidler	-	-
Sum eiendeler	88	32
Egenkapital	88	32
Langsiktig gjeld	-	-
Kortsiktig gjeld	-	-
Sum egenkapital og gjeld	88	32

Finansielle instrumenter – finansiering OPS-prosjekter

Det er innhentet særskilt finansiering for alle prosjektene i bygge- og leieperioden. For å sikre forutsigbarhet i leieperioden, er det inngått fastrenteavtaler. Avtalene løper over prosjektenes levetid. Leieinntekt fra stat/kommune er i all hovedsak fastsatt på kontraktsinngåelsestidspunktet, og det er derfor hensiktsmessig å sikre prosjektets rentekostnad over den samme perioden for å redusere den finansielle risikoen. Sikringen medfører at en eventuell fremtidig endring i rentenivå ikke vil få vesentlig påvirkning på lønnsomheten i prosjektene. Rentesikringene er utarbeidet slik at de regnskapsmessig tilfredsstiller vilkårene for sikringsbokføring. Nøkkeltall for lån og renteswapper fremgår av tabellene under.

OPS-skoleprosjekter

Oppstilling over Veidekkes andel av rentederivater inngått for å dekke forpliktelser knyttet til bygging og utleie av skoler.

Beløp i NOK millioner	Pålydende	Forfall	Virkelig verdi ¹
Finansiering – Fastrentelån	78	Juli 2041	-10
Finansiering – Fastrentelån	328	August 2042	-36
Finansiering – Fastrentelån	100	Desember 2042	-5
Finansiering – Fastrentelån	43	Desember 2042	-2

¹ Virkelig verdi er Veidekkes andel av markedsverdien på det finansielle instrumentet per 31.12 2021. Et negativt beløp er uttrykk for at gjeldende rentenivå er lavere enn hva det var på tidspunkt for avtaleinngåelse, og angir teoretisk hva som må betales motpart utover hovedstolen ved en eventuell terminering av kontrakt.

OPS-prosjektet E39 Lyngdal–Flekkefjord

Eierrollen i OPS-prosjektet E39 utøves gjennom 50 % eierandel i selskapet Allfarveg AS. Oppstillingen under viser Veidekkes andel av rentederivatet.

Beløp i NOK millioner	Pålydende	Forfall	Virkelig verdi
Sikring – Renteswapper	447	August 2030	-72

Spesifikasjon av balanseposten investering i det felleskontrollerte selskapet Allfarveg AS:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Balanseført verdi per 1. januar	21	23
Inntektsført resultat	13	13
Utdelinger	-8	-7
Virkelig verdijustering langsiktige renteswapper	29	-8
Balanseført verdi per 31. desember	55	21

Sikringsbokføringen på OPS-prosjekter totalt:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Sikringsreserve per 1. januar	-155	-113
Årets endring sikringsreserve	58	-42
Sikringsreserve per 31. desember	-97	-155
Justering av sikringsreserve ved at negativ egenkapital ikke innregnes	3	13
Sikringsreserve 31. desember som inngår i regnskapet	-94	-142

Oppstillingen beskriver Veidekkes andel av rentederivatene relatert til OPS-selskaper. Virkelig verdi av alle rentederivatene har en mindreverdi på NOK 97 millioner etter skatt per 31. desember 2021, hvorav NOK 94 millioner inngår i regnskapet.

Det er foretatt sensitivitetsberegning av effekten av en mulig endring i rentenivå med 100 basispunkter opp eller ned. En slik endring vil få en egenkapitaleffekt på i størrelsesorden +NOK 40 millioner/-NOK 35 millioner.

Note 18. Finansielle eiendeler

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Finansielle investeringer	303	283
Andre langsiktige fordringer	62	163
Aksjelån til ansatte	97	88
Andre aksjer	17	37
Finansielle eiendeler	479	571

Finansielle investeringer på NOK 303 millioner er knyttet til dekning av pensjonsforpliktelser og er pantsatt. I overkant av 80 % av porteføljen er investert i høyrenteobligasjonsfond, og resten er investert i aksjefond. Investeringene klassifiseres som finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. For en tredjedel av porteføljen foreligger det en form for sikring ved at verdiendring i investeringen veies opp av tilsvarende endring i pensjonsforpliktelse.

Aksjelån til ansatte kan splittes i følgende deler:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Lån til ansatte til virkelig verdi	86	80
Langsiktig forskudd ansatte	11	8
Bokført verdi aksjelån til ansatte	97	88

Lån til ansatte balanseføres i tråd med prinsippene i IAS 39 til virkelig verdi. Lånene er per i dag rentefrie. Bokført verdi fremkommer ved å neddiskontere forventede fremtidige avdrag med antatt markedsrente. Forskjellen mellom bokført verdi og pålydende på lånene er å anse som forskuddsbetalte ytelser til ansatte. Det foreligger tilfredsstillende pantesikkerhet for lånene. Se [note 7](#).

Note 19. Driftsbeholdninger

Driftsbeholdninger omfatter beholdninger på infrastruktur- og byggeprosjekter, som materialer, råvarer (pukk/grus og bitumen), reservedeler og småutstyr.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Infrastruktur Norge, Asfalt samt Pukk og grus	200	207
Infrastruktur Norge, Anlegg	178	185
Bygg Norge	106	90
Infrastruktur Sverige	55	53
Bygg Sverige	16	16
Boligprosjekter	10	32
Øvrig	25	29
Driftsbeholdninger	590	612

Note 20. Kundefordringer og kontraktsbalanser

Kundefordringer er fakturerte fordringer der Veidekke har en ubetinget rett til vederlag, mens kontraktseiendeler representerer en betinget rett til vederlag. Det vises til nærmere forklaring av begrepene i avsnittet om kontraktsbalanser.

Balanseførte kundefordringer og kontraktseiendeler per 31. desember består av følgende deler:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Fakturerte kundefordringer	6 661	6 944
Tapsavsetning	-26	-36
Fakturert, ikke utført arbeid	-3 103	-3 438
Kundefordringer	3 533	3 471
Utført arbeid, ikke fakturert	1 042	1 705
Innestående kunder	1 015	1 256
Kontraktseiendeler	2 056	2 961
Kundefordringer og kontraktseiendeler	5 589	6 432

Aldersfordeling for fakturerte kundefordringer per 31. desember:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Ikke-forfalte fordringer	4 082	5 249
Mindre enn 30 dager siden forfall	622	685
30–60 dager siden forfall	49	163
60–90 dager siden forfall	50	139
90–180 dager siden forfall	86	95
Mer enn 180 dager siden forfall ¹	1 773	613
Fakturerte kundefordringer	6 661	6 944

¹ Det er knyttet høye beløp til fordringer forfalt for mer enn 180 dager siden. Dette skyldes oppståtte tvister som kan være tidkrevende å løse og som i noen tilfeller må løses i rettsapparatet. Eventuelt verdifall på fordringen på basis av prosjektrisiko inngår i prosjektets sluttprognosevurdering og fremgår i oppstillingen over under linjen «Fakturert, ikke utført arbeid». Oppført beløp gir derfor ikke uttrykk for den reelle tapsrisikoen. Det vises til [note 33](#) Tvister og krav relatert til prosjekter.

Endringer i avsetning for verdifall knyttet til kredittisiko på kundefordringene:

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Avsetninger per 1. januar	36	22
Omregningsdifferanse	-1	1
Avsetninger foretatt i året	7	26
Avsetninger benyttet i året	-8	-
Avsetninger tilbakeført i året	-7	-13
Avsetninger per 31. desember	26	36

Avsetningene er hovedsakelig gjort på porteføljebasis.

Eksponering for kredittisiko

Kredittisiko er risikoen for at en kunde vil påføre Veidekke et tap ved ikke å kunne innfri en forpliktelse (konkursrisiko).

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kundefordringer og kontraktseiendeler	5 589	6 432
Herav:		
Mottatte bankgarantier relatert til kundefordringene og kontraktseiendelene	447	534
Andre garantier	53	12
Fordring på stat og kommune ¹	2 390	2 294
Sum kundefordringer og kontraktseiendeler med minimal risiko	2 889	2 840
Resterende usikret kredittisiko i kundefordringene og kontraktseiendelene	2 700	3 592

¹ Det er lagt til grunn at kredittisikoen relatert til fordringer på stat/kommune i Skandinavia er minimal.

Kontraktsbalanser

Inntektsføring, fakturering og innbetaling fra kunder skjer generelt på ulike tidspunkter, og dette resulterer i kundefordringer, ufakturerte fordringer (kontraktseiendeler) og forskuddsbetalinger fra kunder (kontraktsforpliktelser) i Veidekkes balanse.

I infrastrukturvirksomheten samt i deler av byggvirksomheten skjer normalt fakturering i etterkant av at arbeidet er utført, enten etter faste tidsmessige intervaller eller ved milepælsoppnåelser. Dette medfører et etterslep i faktureringen av utført arbeid som igjen resulterer i at det balanseføres en kontraktseiendel.

I byggvirksomheten er det vanlig med faste betalingsplaner, og dersom det mottas mer i betaling enn hva som er utført, klassifiseres dette i balansen som kontraktsforpliktelser.

På balansedagen gjennomgås alle prosjekter, og for hvert prosjekt balanseføres enten en netto eiendel eller en forpliktelse mot kunden. Tabellen under gir opplysninger om fordringer, kontraktseiendeler og kontraktsforpliktelser fra kontrakter med kunder per årsslutt.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kundefordringer	3 533	3 471
Kontraktseiendeler	2 056	2 961
Kontraktsforpliktelser	-1 936	-1 912

Kontraktseiendeler består av oppfyllelse av leveringsforpliktelser, hovedsakelig fra entreprenørprosjekter og andre prosjekter der fremdriften måles over tid. Kontraktseiendeler blir klassifisert som kundefordring når Veidekke har rett til å fakturere basert på utført arbeid.

Innestående på kunder klassifiseres også som en kontraktseiendel. Dette er beløp som holdes tilbake som sikkerhet for byggherre, og som skal gjøres opp når prosjektet er ferdig.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kontraktseiendeler		
Balanse per 1. januar	2 961	3 024
Fakturert kunder gjennom året	-3 203	-2 937
Utført arbeid i år som faktureres senere	2 298	2 874
Balanse per 31. desember	2 056	2 961

Kontraktsforpliktelser består primært av forskuddsbetaling fra kunder på entreprenørkontrakter, der inntekt opp- tjenes over tid. Kontraktsforpliktelsene per 31. desember 2020 er i det all vesentligste inntektsført i løpet av 2021.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kontraktsforpliktelser		
Balanse per 1. januar	-1 912	-1 411
Inntektsført gjennom året	1 912	1 411
Mottatte forskudd	-1 936	-1 912
Balanse per 31. desember	-1 936	-1 912

Note 21. Likvide midler og kortsiktige finansielle plasseringer

Konsernets likvide midler består av bankinnskudd og pengemarkedsfond.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Plassering i pengemarkedsfond	1 872	1 262
Bankinnskudd ¹	1 942	1 957
Sum likvide midler	3 814	3 219

¹ Herav NOK 31 millioner (29) i bundne midler.

Veidekke har utarbeidet en strategi og plan for hvordan overskuddslikviditet skal forvaltes og plasseres, slik at selskapet kan oppnå en høyere avkastning enn det som i dag oppnås i bank, hensyntatt kravet til nødvendig likviditet/tilgjengelighet og lav risiko. Plasseringene i flere pengemarkedsfond er av høy sikkerhet, og likviditeten fra samtlige fond vil kunne være tilgjengelig i løpet av kort tid. Plasseringen er derfor klassifisert som likvide midler.

Utover plassering i pengemarkedsfond på NOK 1 872 millioner har Veidekke investert NOK 539 millioner i obligasjonsfond, klassifisert som kortsiktige finansielle plasseringer i balansen. Obligasjonsfondene har en veldiversifisert portefølje. Fondet anses å ha høy likviditet, men tilgjengeligheten er ikke like høy som pengemarkedsfond og bankinnskudd.

Note 22. Antall aksjer, aksjeeiere mv.

De største aksjeeierne i Veidekke ASA per 31. desember 2021 er presentert i følgende tabell:

	Antall aksjer	Eierandel
OBOS BBL	26 013 220	19,3 %
Folketrygdfondet	14 857 064	11,0 %
If Skadefors�kring AB	5 041 200	3,7 %
Verdipapirfond ODIN Norge	3 641 958	2,7 %
Danske Invest (DK)	3 356 353	2,5 %
Vanguard	3 315 710	2,5 %
Must Invest AS	3 000 000	2,2 %
MP Pensjon PK	2 748 284	2,0 %
L�nsfors�kringar Funds	2 543 436	1,9 %
Lannebo Funds	2 540 801	1,9 %
Pareto Aksje Norge Verdipapirfond	2 242 870	1,7 %
DNB Funds	2 150 389	1,6 %
Swedbank Robur Funds	2 150 000	1,6 %
Storebrand Asset Management	1 843 855	1,4 %
BlackRock	1 675 103	1,2 %
Sum 15 st�rste aksjeeiere	77 120 243	57,1 %
Ansatte	15 519 971	11,5 %
Andre	42 316 053	31,4 %
Totalt	134 956 267	100,0 %

Endringer antall aksjer

Antall utstedte aksjer 1. januar 2021	134 956 267
Antall utstedte aksjer 31. desember 2021	134 956 267

Pålydende per aksje er NOK 0,50.

Aksjer eid av styret og konsernledelsen per 31. desember 2021:

STYRET	Antall aksjer
Svein R. Brandtzæg, styrets leder	2 300
Daniel Kjørberg Siraj ¹	-
Gro Bakstad	15 500
Ingolv Høyland	6 000
Hanne Rønneberg	700
Anna Carola Lavén	-
Klara Lise Aasen	438
Odd Andre Olsen	5 030
Inge Ramsdal	8 520
Arve Fludal ²	2 799
Per Ingemar Persson	55 740
Sum aksjer eid av styret	97 027

¹ Daniel Kjørberg Siraj eier ikke selv aksjer, men representerer aksjebeholdningen til OBOS BBL: 26 013 220 aksjer

² Arve Fludal eier i tillegg 3 000 opsjoner

MEDLEMMER AV KONSERNLEDELSEN	Antall opsjoner	Antall aksjer
Jimmy Bengtsson	3 000	55 587
Jørgen Wiese Porsmyr	3 000	113 157
Hans Olav Sørlie	4 000	78 437
Lars Erik Lund	500	15 907
Terje Larsen	3 000	113 473
Øivind Larsen	2 500	14 947
Kristina Andreasson	2 500	4 677
Anne Thorbjørnsen	4 750	35 952
Charlotta Nilsén	-	5 100
Marcus C Nilsson	2 000	20 093
Sum aksjer eid av konsernledelsen	25 250	457 330
Totalt	28 250	554 357

Egne aksjer

Veidekke har ingen beholdning av egne aksjer.

Utbytte

Utbyttet for 2020 som ble utbetalt i 2021, utgjør NOK 776 millioner (NOK 5,75/aksje). Foreslått utbytte for regnskapsåret 2021 er NOK 945 millioner (7,00 kr/aksje).

Utdeling av utbytte til Veidekke ASAs aksjonærer påvirker verken selskapets betalbare eller utsatte skatt.

Note 23. Pensjoner

Veidekke har i dag hovedsakelig innskuddsbaserte pensjonsordninger. Noen få ansatte har fortsatt ytelsesbaserte pensjonsplaner. For de innskuddsbaserte planene er kostnaden lik periodens innskudd med tillegg for offentlige avgifter. Her er den fremtidige pensjonen til hver enkelt ansatt avhengig av årlig innskudd og avkastningen på pensjonsmidlene. For de gjenstående ytelsesbaserte planene har Veidekke ansvaret for å yte en avtalt pensjon med basis i forventet sluttlønn. Periodens kostnad i denne ordningen viser den ansattes pensjonsopptjening i regnskapsåret med tillegg for offentlige avgifter.

Norge

I Norge har Veidekke følgende pensjonsordninger:

- Ordinære pensjonsordninger
- Avtalefestet pensjon
- Førtidspensjon for enkelte ledere
- Pensjon for ansatte med lønn over 12G

Ordinære pensjonsordninger

Veidekke har en innskuddsbasert ordning som innebærer at Veidekke betaler et månedlig innskudd til de ansattes pensjonskontoer. Innskuddet fastsettes på basis av lønn. For lønn mellom 1G og 7,1G ble

det i 2021 innbetalt et innskudd på 5,5 % av lønn, og for lønn mellom 7,1G og 12G ble det innbetalt 11 % av lønn. Hver enkelt kan selv velge risikoprofil med hensyn til forvaltning av pensjonskontoen. Ved død tilfaller pensjonskontoen de etterlatte.

Ansatte som er eldre enn 64 år og som jobbet i Veidekke per 31. desember 2012, har en ytelsesbasert pensjonsordning. Veidekkes ordning er en tilleggspensjon som sammen med folketrygdens ytelse gir en alders-pensjon på omkring 60 % av sluttlønn, forutsatt full opptjening. Ordningen har vært finansiert med fondsoppbygging i et livselskap. Det ble i 2021 foretatt en endring i denne ordningen ved at det ble utstedt fripoliser til pensjonistene for opptjente pensjonsrettigheter. Totalt ble det utstedt fripoliser for NOK 639 millioner. I balansen presenteres pensjonsmidler og pensjonsforpliktelser netto noe som innebærer at endringen får liten effekt for regnskapet. For pensjonistene medfører avvikling av ordningen at Veidekke ikke lenger garanterer for ordningen. Deres opptjente pensjonsrettigheter er uendret. Resultatregnskapet viser en gevinst på NOK 6 millioner knyttet til avviklingen.

Den delen som gjelder pensjon over 12G er finansiert over driften. Knyttet til denne ordningen har Veidekke en plassering i obligasjons- og aksjefond som er pantsatt. Se [note 18](#) og [28](#).

Veidekke hadde før 1. januar 2013 en ytelsesbasert pensjonsordning for alle ansatte. Ved overgang til innskuddsbasert ordning ble det innført en kompensasjonsordning for ansatte som fikk et beregnet pensjonstap. Det foretas avsetninger for dette.

Avtalefestet pensjon (AFP)

AFP i privat sektor er et livsvarig tillegg til alderspensjon fra folketrygden som tidligst utbetales fra 62 år. De norske konsernselskapene har AFP for sine ansatte. Det er en rekke vilkår som må være oppfylt for at en ansatt skal ha rett til AFP.

AFP-ordningen er en ytelsesbasert flerforetaks-pensjonsordning som finansieres gjennom premier som fastsettes prosentmessig av lønn. Foreløpig foreligger ingen pålitelig måling og allokering av forpliktelse og midler i ordningen. Regnskapsmessig blir ordningen behandlet som en innskuddsbasert pensjonsordning, der premiebetalinger kostnads-

føres løpende, og ingen avsetninger foretas i regnskapet. Dersom ordningen hadde vært balanseført, ville implementeringsvirkningen vært vesentlig. For 2021 var premien 2,5 % av innberettet lønn mellom 1 G og 7,1 G.

Førtidspensjon for ledere

For enkelte av de norske topplederne har Veidekke en ordning med førtidspensjon mellom 64 år og 67 år. Denne ytelsesordningen omfatter ti personer. Lederne har rett til å gå av med pensjon ved fylte 64 år. Førtidspensjonen utgjør 60 % av sluttlønn (inklusive ytelser fra folketrygden og AFP) og er finansiert over driften. Ordningen er lukket. Konsernsjefen i Veidekke har en særskilt avtale. For ytterligere detaljer vises det til [note 32](#).

Pensjon over 12G

For medarbeidere i Norge med lønn over 12G foreligger det en avsetningsordning hvor det settes av 20 % av lønn som overstiger 12G. Pensjonen utbetales tidligst fra 62 år og i maksimalt 15 år fra uttaksdato.

Danmark og Sverige

I Danmark og Sverige har Veidekke innskuddsordninger for sine ansatte, der foretaket hver måned er ansvarlig for å betale et innskudd til ordningen, mens hver enkelt ansatt har risikoen for avkastningen på midlene. Pensjonsmidlene er plassert i livselskap som forvalter midlene og administrerer ordningene. Pensjonsordningen dekker uførhet og alderspensjon.

I Danmark betaler Veidekke 2/3 av tilskuddet, mens den ansatte betaler 1/3. Arbeidsgivers tilskudd utgjør mellom 8 % og 10 % av lønn. Pensjonsalderen i Danmark er mellom 65 år og 69 år, avhengig av fødselsår. Pensjonsalderen vil fremover bli tilpasset ut fra befolkningens gjennomsnittlige levealder. Det er stor fleksibilitet når det gjelder utbetaling av alderspensjonen. Ved død før pensjoneringstidspunkt tilfaller pensjonen de etterlatte. For ledelsen i den danske virksomheten foreligger det en tilsvarende innskuddsordning, men for denne ordningen utgjør arbeidsgivers tilskudd 10 % av lønn.

I Sverige har Veidekke en kollektivt basert pensjonsordning, hvor de fleste ansatte har innskuddsordning. Pensjonsordningen dekker alderspensjon, sykepensjon, familiepensjon og gjeldsforsikring. Funksjonærer har to ulike ordninger, hvor ITP1 gjelder for de som er født etter 1979, og den andre ordningen, ITP2, gjelder for de som er født før 1979. Håndverkere har en SAF-LO-ordning. Alle pensjonsordninger er premiebaserte, og avsetningene varierer mellom ordningene.

Veidekke betaler gjennomsnittlig 15 % av lønn i pensjon. Det er ingen egenandel for den ansatte knyttet til ordningene. Ordningene regnskapsføres som innskudds- baserte ordninger. De ansatte har stor fleksibilitet i sin pensjon og kan velge hvor pensjonen skal plasseres og i hvilket forsikringsselskap. Pensjonsalderen er 65 år, med mulighet til å arbeide til man er 67 år.

Oversikt over pensjonskostnader og pensjonsforpliktelser

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Pensjonskostnader		
Nåverdien av årets pensjonsopptjening	17	19
Rentekostnader netto pensjonsforpliktelser	6	7
Gevinst ved avvikling av pensjonsordning	-6	-
Sum kostnader ytelsesordninger	17	26
Kostnader innskudds-og avsetningsordninger	554	511
Pensjonskostnader	571	536
Sammenstilling av netto pensjonsforpliktelser		
Pensjonsforpliktelser ytelsesordninger	-604	-1 210
Pensjonsmidler	201	839
Ikke balanseførte pensjonsmidler	-7	-3
Netto pensjonsforpliktelser ytelsesordninger	-410	-373
Pensjonsforpliktelser andre ordninger	-182	-157
Balanseførte pensjonsforpliktelser per 31. desember	-596	-535
Balanseførte pensjonsmidler per 31. desember	3	4

Beløp i NOK millioner	2021	2020
DETALJER PENSJONSFORPLIKTELSE YTELSESDORDNINGER		
Endring i brutto pensjonsforpliktelser i løpet av året		
Brutto pensjonsforpliktelser per 1. januar	-1 210	-1 177
Tilgang nye selskaper	-14	-
Årets opptjening (nåverdi)	-16	-18
Renter på forpliktelsene	-12	-26
Gevinst ved avvikling av pensjonsordning	6	-
Utstedelse av fripoliser ved avvikling av pensjonsordning	639	-
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	-48	-49
Arbeidsgiveravgift	3	3
Utbetalinger i løpet av året	40	57
Andre endringer	8	-
Brutto pensjonsforpliktelser per 31. desember	-604	-1 210
Endring i pensjonsmidler i løpet av året		
Pensjonsmidler per 1. januar	839	846
Forventet avkastning	6	18
Utstedelse av fripolise - avvikling av ytelsesordninger	-639	-
Arbeidsgivers tilskudd	24	20
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	2	2
Arbeidsgiveravgift	-3	-3
Utbetalinger i løpet av året	-28	-45
Pensjonsmidler per 31. desember	201	839
Endring i ikke balanseførte pensjonsmidler i løpet av året		
Ikke balanseførte pensjonsmidler per 1. januar	-3	-
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet	-4	-3
Ikke balanseførte pensjonsmidler per 31. desember	-7	-3

Oversikt over netto pensjonsforpliktelser og estimatavvik

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Brutto pensjonsforpliktelser	-604	-1 210
Pensjonsmidler	201	839
Effekt av ikke balanseførte pensjonsmidler	-7	-3
Netto pensjonsforpliktelser ytelsesordninger	-410	-373
Oversikt over estimatavvik ytelsesordninger		
Forpliktelser:		
Endrede økonomiske forutsetninger	29	-49
Endringer i bestand og demografiske forutsetninger	-88	4
Pensjonsmidler:		
Faktisk avkastning vs. forutsetning i aktuarberegning	9	-2
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet før skatt	-50	-48
Årets estimatavvik ført mot totalresultatet etter skatt	-39	-37
Økonomiske forutsetninger		
Diskonteringsrente/ avkastning på pensjonsmidler	1,5 %	1,5 %
Årlig lønnsvekst	2,5 %	2,0 %
Årlig G-regulering	2,3 %	1,8 %
Årlig regulering av pensjoner under utbetaling	1,5 %	0,0 %
Dødelighetstariff	K2013F	K2013
Pensjonsmidler		
Plassering		
Eiendom	13 %	15 %
Obligasjoner	47 %	45 %
Kortsiktige plasseringer og pantesikrede lån	28 %	32 %
Aksjer	12 %	9 %
Sum plassering	100 %	100 %
Avkastning		
Bokført avkastning	4,6 %	4,4 %
Verdijustert avkastning	3,7 %	5,6 %

Pensjoner 2022

Forventede innbetalinger til ytelsesbaserte pensjonsordninger for 2022 er NOK 18 millioner, og kostnaden forventes å ligge på NOK 20 millioner.

Sensitivitetsanalyse

Dersom det gjøres endringer i økonomiske forutsetninger som er innenfor kategorien «sannsynligvis», vil ikke dette få vesentlig innvirkning på det ordinære resultatregnskapet. Effekten kan bli større for balansen, da pensjonsforpliktelser skal innregnes til virkelig verdi. Endringer i aktuariemessige forutsetninger kan få utslag med opptil NOK 40 millioner på konsernets egenkapital.

Note 24. Skattekostnad og utsatt skatt

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Skattekostnad		
Betalbar skatt	331	122
Endring utsatt skatt	-21	153
Korrigeringer tidligere år	4	4
Sum	313	279
Avstemming av konsernets skatteprosent		
Resultat før skatt	1 342	1 202
Beregnet skattekostnad etter gjeldende skattesats i Norge (22 %)	295	264
Faktisk skattekostnad	313	279
Differanse	-18	-15
Forklaring differanse skattekostnad		
Skatt fra aktivitet i felleskontrollerte selskaper	6	6
Skattefrie salg av selskaper	12	7
Andre permanente forskjeller:		
Ikke fradragsberettigede kostnader	-11	-12
Effekt av lavere skattesats i Sverige	4	2
Skattemessig underskudd ikke tidligere balanseført	1	-
Tilleggskjøpesum ved virksomhetskjøp - ikke fradragsberettiget kostnad	-24	-17
Andre poster	-7	-1
Sum	-18	-15
Konsernets skatteprosent	23 %	23 %

Forpliktelser ved utsatt skatt

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Bokført utsatt skatt		
Kortsiktige poster ¹	780	890
Sum kortsiktige poster	780	890
Driftsmidler – meravskrivinger	206	175
Andre langsiktige poster	14	59
Avsetninger til forpliktelser	-280	-293
Pensjonsforpliktelser	-122	-110
Sum langsiktige poster	-182	-169
Underskudd til fremføring	-18	-120
Netto forpliktelse ved utsatt skatt	581	601

¹ I Norge og Danmark beskattes entreprenørprosjekter som er under utførelse først på tidspunkt for ferdigstilling og overlevering av et prosjekt. Gitt at ordremassen er stabil vil dette innebære en permanent skattekreditt på nivå NOK 700 millioner.

Presentasjon av utsatt skatt i balansen

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Utsatt skattefordel ¹	-	-14
Utsatt skatt	581	615
Bokført forpliktelse ved utsatt skatt	581	601

¹ Skattefordel som ikke kan utlignes mot utsatt skatt.

Endringer utsatt skatt

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kortsiktige poster	-110	113
Anleggsmidler – meravskrivinger	31	10
Andre langsiktige poster	-45	-6
Avsetninger til forpliktelser	14	-62
Pensjonsforpliktelser	-13	-17
Underskudd til fremføring	103	106
Endring utsatt skatt	-20	145
Omregningsdifferanser	8	-7
Utsatt skatt i forbindelse med kjøp/salg av selskaper	2	-
Endring utsatt skatt innregnet i totalresultat	-11	15
Endring utsatt skatt i resultatregnskapet	-21	153

Skatt innregnet i totalresultatet

Beløp i NOK millioner	2021			2020		
	Res. før skatt	Skattekostnad	Res. etter skatt	Res. før skatt	Skattekostnad	Res. etter skatt
Totalresultatoppstilling						
Fra resultatregnskapet videreført virksomhet	1 342	313	1 029	1 202	279	922
Fra resultatregnskapet, virksomhet holdt for salg	-	-	-	1 315	49	1 266
Andre inntekter og kostnader ført mot totalresultatet:						
Verdiregulering pensjoner	-50	-11	-39	-47	-10	-37
Omregningsdifferanser valuta	-82		-82	40		40
Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi	46	-	46	-53	-6	-47
Totalresultat	1 257	303	954	2 458	313	2 144

Note 25. Langsiktig gjeld

Langsiktig gjeld til obligasjonseiere og kredittinstitusjoner mv.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Obligasjonsgjeld ¹	600	600
Langsiktige lån fra kredittinstitusjoner mv.	162	198
Sum langsiktig rentebærende gjeld	762	798

¹ Veidekke hadde ett obligasjonslån per 31.12.2021. Pålydende er NOK 600 millioner, og lånet hadde syv års løpetid ved utstedelse i 2018. Lånet er notert på Oslo Børs under ticker VEI10. Etter årsslutt, i januar 2022, gjennomførte Veidekke et frivillig tilbakekjøp for obligasjonslånet totalt NOK 407 millioner. Etter tilbakekjøpet er utestående volum på NOK 193 millioner.

Annen langsiktig gjeld

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Langsiktige leieforpliktelser IFRS16 ¹	634	506
Utsatt betaling virksomhetskjøp	301	271
Opsjonsavtaler ²	392	289
Annen langsiktig gjeld	31	30
Sum annen langsiktig gjeld	1 358	1 097

¹ Det vises til [note 14](#) Leieavtaler (IFRS16)

² For enkelte datterselskaper som ikke eies 100 % av Veidekke foreligger det opsjonsavtaler med ikke-kontrollerende eierinteresser hvor Veidekke har en rett til å kjøpe resterende aksjer og ikke-kontrollerende eierinteresser har en rett til å selge de samme aksjene. Datterselskapene dette gjelder er Båsum Boring AS (70 %), Seby AS (70 %), Tore Løkke AS (80 %), Grande Entreprenør AS (80 %), Hande AS (68 %), Geo Fundamentering & Bergboring AS (87,5 %), BRA AB (90,1 %) og Veitech AB (90,1 %). Veidekkes eierandeler i parentes.

For detaljer relatert til avdragsprofil, se [note 31](#).

Note 26. Leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Leverandørgjeld		
Bokført leverandørgjeld	2 872	2 951
Avsetning for påløpte kostnader	2 875	3 126
Sum leverandørgjeld	5 748	6 077
Kontraktsforpliktelser (se note 20)		
Sum kontraktsforpliktelser	1 936	1 912

Kontraktsforpliktelser oppstår dersom betalingsplanene er framtunge og ved direkte forskudd fra kunder.

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Annen kortsiktig gjeld		
Kortsiktige leieforpliktelser IFRS16 ¹	274	270
Påløpte feriepenge inkludert arbeidsgiveravgift	583	623
Andre kortsiktige poster	518	584
Sum annen kortsiktig gjeld	1 374	1 477

¹ Det vises til [note 14](#) Leieavtaler

Note 27. Reklamasjonsavsetninger mv.

Under posten reklamasjonsavsetninger mv. er det foretatt avsetninger for reklamasjonsarbeid, dvs. for utbedring av mangler på avsluttede prosjekter. Reklamasjonsavsetninger mv. dekker også andre forpliktelser, slik som krav fra underentreprenører, krav fra tredjemann mv. Det gjøres avsetninger både for påløpte reklamasjonsforpliktelser og for usikre reklamasjonsforpliktelser. Avsetninger skal blant annet dekke fremtidige utgifter til utbedring av skjulte mangler, dvs. forhold som ikke er konstaterte. Dessuten gjelder det forhold som er avdekket, men hvor det er usikkerhet når det gjelder omfang, ansvarsforhold, kostnader mv. (tvister mv.).

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Reklamasjonsavsetninger mv. per 1. januar	1 037	979
Omregningsdifferanser	-27	32
+ nye reklamasjonsavsetninger (tilgang)	429	487
- reverserte reklamasjonsavsetninger (avgang)	-219	-209
- faktiske reklamasjonskostnader (forbruk)	-244	-252
Reklamasjonsavsetninger mv. per 31. desember i balansen	975	1 037

Ansvar for mangler

Et prosjekt skal overleveres kunden i henhold til kontrakten. Dersom det avdekkes mangler på overleverte prosjekter, kan entreprenøren bli ansvarlig for å utbedre disse uten ekstra betaling. Prosjektene har ulik garantitid, men er normalt tre til fem år.

Note 28. Pantstillelser, garantiansvar og solidaransvar

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Pantstillelser		
Bokført gjeld som er sikret ved pant o.l.	63	33
Bokført verdi av pantsatte eiendeler	381	346
Garantistillelser		
Garantistillelser gitt overfor felleskontrollerte og tilknyttede selskaper	-	-
Garantistillelser gitt overfor andre selskaper	-	-

Konsernet har avgitt negativ pantsettelseserklæring for lån og garantistillelser. Gjennom deltakelse i ansvarlige selskaper og arbeidsfellesskap vil Veidekke kunne bli stilt til ansvar for andre deltakeres manglende evne til å innfri sine forpliktelser. Solidaransvaret kan imidlertid først gjøres gjeldende når det aktuelle selskapet ikke klarer å innfri sine forpliktelser.

Veidekke har pantsatt balanseførte finansielle eiendeler med verdi NOK 303 millioner per 31. desember 2021 til dekning av pådratte pensjonsforpliktelser. Det vises til [note 18](#) Finansielle eiendeler.

Note 29. Kapitalforvaltning

Gjennom god kapitalstyring skal det sikres finansielt handlingsrom til å gjennomføre tiltak som støtter opp under Veidekkes drift og strategi. Veidekke skal ha en solid finansiell posisjon som bidrar til lønnsomhet og verdiskaping i hele konsernet og dermed gir aksjeeierne avkastning. Viktige elementer i en solid kapitalstruktur er egenkapital, nivå på og utvikling av netto rentebærende posisjon, løpende kontantstrøm og finansielle rammer. Likviditeten i Veidekke-konsernet er preget av sesongsvingninger og kapitalstyringen er lagt opp for å ta hensyn til disse svingningene.

Ved årsskiftet var netto rentebærende posisjon NOK 3,7 milliarder. Konsernet har etter oppgjøret for salget av eiendomsvirksomheten betydelig overskuddslikviditet. Ved årsskiftet utgjorde likvide

midler og finansielle plasseringer NOK 4,4 milliarder, hvorav NOK 2,4 milliarder er i en kortsiktig plassering i obligasjons- og pengemarkedsfond, der avkastningen er antatt noe bedre enn i banken. Plasseringen vurderes å være med svært lav risiko og høy likviditet.

Konsernets samlede lånerammer var på NOK 2,5 milliarder. I tillegg hadde Veidekke et usikret obligasjonslån på NOK 600 millioner, som etter årsslutt ble redusert til NOK 193 millioner. Konsernet hadde ingen utestående sertifikatlån per 31. desember 2021. Veidekke har ingen offisiell kredittrating, men overvåker kvantitative og kvalitative faktorer som påvirker kredittverdigheten. For mer informasjon om Veidekkes finansielle lånerammer og obligasjonslån vises det til [note 30](#).

Veidekke kan optimalisere kapitalstrukturen i selskapet gjennom å utbetale utbytte til aksjeeierne og ved å kjøpe tilbake aksjer. Veidekkes utbyttepolitikk er at aksjeeierne skal ha en løpende avkastning som står i forhold til resultatene, og at utbyttet skal utgjøre minimum 70 % av resultat etter skatt. Med bakgrunn i en god finansiell posisjon etter salget av Veidekke Eiendom i 2020, stadfestet Veidekke på kapitalmarkedsoppdateringen i mai 2021 at selskapet på kort sikt ser for seg å utbetale en høyere andel enn 70 %. De siste fem årene har utdelingsforhold i snitt vært 76 % (eksklusive ekstraordinært utbytte i forbindelse med salget av Veidekke Eiendom). For regnskapsåret 2021 foreslår styret et utbytte på NOK 7 per aksje, noe som tilsvarer en utbyttegrad på 99 %. En begrensende faktor i forhold til utdeling av utbytte vil være konsernets

EK-andel. Dette skyldes at enkelte offentlige kunder stiller krav til nivå på egenkapitalandel i forbindelse med anbudskonkurranser.

I perioder da konsernet står sterkt finansielt, kan Veidekke supplere utbyttepolitikken med å kjøpe tilbake aksjer. Styret har fullmakt fra generalforsamlingen til å kjøpe tilbake inntil 10 % av aksjekapitalen, men tilbakekjøp av aksjer er kun aktuelt når aksjekursen vurderes å ligge lavere enn reell underliggende verdi. De siste årene har Veidekke prioritert utbytte og operasjonelle investeringer fremfor tilbakekjøp.

Note 30. Finansiell risiko

Veidekke har som mål å ha en god finansiell posisjon, og det fordrer god drift, lav finansiell risikoeksponering og forsvarlig styring av parametere som påvirker finansiell risiko. Konsernets finanspolicy inneholder retningslinjer for hvordan finansiell risikostyring skal håndteres.

Veidekke har en sentralisert finansfunksjon som skal sikre finansiell handlefrihet på kort og lang sikt og styre finansiell risiko i samarbeid med de enkelte virksomhetene.

Finansfunksjonen ivaretar oppgavene med finansiering og styring av rente- og valutarisiko, mens virksomhetsområdene ivaretar risikostyring for den løpende virksomheten, herunder styring av kredittisiko og betalingsforutsetninger. Veidekke er primært eksponert for finansiell risiko knyttet til kundefordringer, likviditet og rentebærende gjeld.

(1) Kredittisiko

Kredittisiko er risiko for finansielle tap dersom en kunde eller motpart til en finansiell eiendel ikke klarer å oppfylle sine kontraktsmessige forpliktelser. Konsernets kredittisiko er hovedsakelig knyttet til oppgjør for fordringer, hvorav kundefordringer utgjør den største risikoen. Kredittisikoen på kundefordringene har sammenheng med kundens betalingsevne, ikke betalingsviljen (prosjektrisiko). Konsernet har en vesentlig andel offentlige kunder (ca. 35 %), der kredittisikoen anses som meget lav. Kredittisiko knyttet til private kunder (ca. 65 %) søkes håndtert gjennom avtaleutforming i kontrak-

tene med byggherre og gode rutiner for kredittoppfølging i virksomhetsområdene.

Veidekkes styringssystemer har rutiner for kontraktsutforming, som inngår i risikostyringen, og krever at avtalt betalingsplan skal ligge tett opptil planlagt fremdrift. I tillegg er entreprisekontraktene i stor grad basert på nasjonale standarder som Norsk Standard, som har bestemmelser om at byggherren må stille sikkerhet for kontraktssummen (Norsk Standard stiller krav om sikkerhet for opptil 17,5 % av kontraktssum i byggeperioden). Sammen bidrar disse to tiltakene til å redusere eksponeringen for kredittisiko i ordinære entreprenørprosjekter. Sverige har ikke en nasjonal standardbestemmelse om bankgarantier, og risikoen er derfor noe høyere der. For forretningsenhetene Asfalt og Pukk og grus, som har et stort antall kunder, legges det vekt på prosedyrer for kredittvurdering, rettidig fakturering, garantistillelse og aktiv oppfølging av utestående fordringer.

Konsernet har ingen vesentlig kredittisiko knyttet til én enkelt motpart. Konsernet har i liten grad garantert for tredjeparters gjeld, med unntak av hva som er omtalt i [note 28](#) Pantstillelser.

Det foreligger til enhver tid risiko for at kunden ikke er villig å gjøre opp for forfalte kundefordringer, men dette er ansett som operasjonell risiko og håndteres som del av den ordinære prosjektvurderingen. For mer informasjon vises det til

[note 20](#) Kundefordringer og [note 33](#) Tvister og krav relatert til prosjekter.

(2) Likviditetsrisiko

Likviditetsrisiko er risikoen for at Veidekke ikke kan møte sine betalingsforpliktelser ved forfall. God likviditet er en viktig forutsetning for Veidekkes lønnsomhet og mulighet til å investere og ta risiko i kapitalintensive forretningsområder. Styring av likviditetsrisiko bidrar til målet om finansiell fleksibilitet og har høy prioritet. Likviditet blir styrt, målt og kontrollert fra prosjektnivå og videre gjennom alle nivåer i organisasjonen. Ved årsskiftet utgjorde likvide midler og finansielle plasseringer NOK 4,4 milliarder, hvorav NOK 2,4 milliarder er i en kortsiktig plassering i obligasjons- og pengemarkedsfond, hvor avkastningen er antatt noe bedre enn i banken, men med anslagsvis svært lav risiko og høy likviditet. I tillegg har konsernet betydelige rammer for å kunne oppfylle løpende utførelsesgarantier for entreprenørprosjekter.

Med betydelig tilgjengelig likviditet og finansielle lånerammer er Veidekke godt rustet for å håndtere finansiell usikkerhet.

I desember 2020 inngikk Veidekke avtaler om refinansiering av banklån. De nye avtalene omfatter en kassakreditt i DNB på NOK 1,75 milliarder med rulle-ende 364-dagers løpetid og en trekkfasilitet i SEB på NOK 0,75 milliarder med løpetid på tre år samt to påfølgende ettårige forlengelsesopsjoner. Begge avtalene er basert på negativ pantsettelseserklæring

og forutsetter at Veidekkes finansielle nøkkeltall (covenants) innfrir følgende krav:

Netto rentebærende gjeld dividert på EBITDA for de siste fire kvartalene skal ikke overstige 3,0. Per 31. desember 2021 var dette forholdstallet -1,6. Netto rentebærende gjeld defineres som konsernets kortsiktige og langsiktige rentebærende gjeld minus likvide midler og rentebærende fordringer, mens EBITDA defineres som konsernets driftsresultat pluss avskrivninger og nedskrivninger.

Se [note 21](#) for informasjon om likvide midler, [note 25](#) om langsiktig rentebærende gjeld, [note 28](#) om pantsettelse og garantiansvar og [note 31](#) for sensitivitetsanalyse og forfallsstruktur.

(3) Markedsprisisiko

Aksjer og obligasjoner

Konsernet er eksponert for prisisiko på investeringer i egenkapitalinstrumenter. Denne typen investeringer, som omfatter aksjer, inngår normalt ikke i konsernets investeringsstrategi. Veidekke prioriterer i stedet investeringer i selskaper og prosjekter der konsernet oppnår betydelig innflytelse over fremtidig drift og utvikling.

I gruppen finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over resultatet, er det per 31. desember 2021 balanseført NOK 479 millioner, hovedsakelig knyttet til et obligasjonsfond. Den finansielle investeringen på NOK 303 millioner er knyttet til dekning av

pensjonsforpliktelser og er pantsatt. Fire femdel av porteføljen er investert i høyrenteobligasjonsfond, og resten er investert i aksjefond. Investeringene klassifiseres som finansielle eiendeler målt til virkelig verdi med verdiendringer over resultatet. For en tredel av porteføljen foreligger det en form for sikring ved at en verdiendring i investeringen veies opp i tilsvarende endring i pensjonsforpliktelse. Finansiell uro og markedssvingninger kan påvirke verdien av de finansielle investeringene.

I gruppen finansielle plasseringer målt til virkelig verdi over resultatet, er det per 31. desember 2021 balanseført NOK 539 millioner knyttet til en kort-siktig plassering i obligasjonsfond. Risikoen i plasseringen anslås å være svært lav, i tillegg til at den er svært likvid.

Sikring av råvarekost

Veidekke foretar i liten grad sikring av innsatsfaktorer til bruk i produksjonen, og eventuell sikring foretas først når ordre er inngått.

For asfaltvirksomheten, som inngår i Infrastruktur i Norge, er oljeproduktet bitumen en vesentlig innsatsfaktor, og bitumenprisen er nært knyttet til utviklingen i oljeprisen. Det blir i liten grad gjort sikring av bitumenkostnaden, og da bare ved inngåelse av ordrer der leveransen er langt frem i tid. Statens vegvesen og fylkeskommunene, som er de største kundene, tar kontraktsmessig størstedelen av risikoen med prisutviklingen på bitumen. For leveranser til øvrige kunder er det normalt kort tid mellom ordreinngåelse og utførelse, noe som reduserer risiko for prisendringer. Ved store prisendringer i løpet av kort tid kan Veidekke likevel være eksponert. Det var per 31. desember 2021 inngått totalt 3 sikringskontrakter, og disse er knyttet til større asfaltkontrakter med levering i 2022.

(4) Rente- og valutarisiko

Veidekkes renterisiko er knyttet til konsernets gjeldsportefølje og styres på konsernnivå. De ulike virksomhetsområdene er eksponert for renterisiko, og enkelte deleide selskaper benytter rentederivater

for å redusere vesentlig langsiktig renterisiko. Veidekke har et fastrenteobligasjonslån på NOK 600 millioner som forfaller i 2025, med en fast kupongrente på 3,20 %. Etter kvartalslutt, i januar 2022, gjennomførte Veidekke et frivillig tilbakekjøp av obligasjonslånet. Etter tilbakekjøps-tilbudet utgjør obligasjonslånet NOK 193 millioner.

Verdien av konsernets renteswapper blir fastsatt ved å bruke terminkursen på balansedagen og bekreftes av finansinstitusjonen som er avtalepart.

Veidekke har eierinteresser i fem OPS-selskaper; skoleprosjektene Skuleveg AS (50 %), Skulebygg AS (50 %), Skulegard AS (50 %) og Skuleplass AS (50 %) samt veiprojektet Allfarveg AS (50 %). For alle prosjektene er det inngått avtaler om langsiktig finansiering til en fast rente. Renterisikoen er eliminert ved at avtalt finansiering er i samsvar med inngåtte leiekontrakter. Det vises til egen omtale av OPS-prosjektene i [note 17](#).

Rentenivået antas å ha vesentlig betydning for etterspørselen etter Veidekkes produkter og særlig for etterspørselen fra private kunder. I den generelle markedsrisikoen inngår det derfor også indirekte renterisiko. Økende rente vil vanligvis bety lavere aktivitet for konsernets byggentreprenørvirksomhet.

Veidekkes virksomhet er stort sett nasjonal, og prosjektenes kontantstrømmer er normalt i samme valuta. Valutarisiko oppstår gjennom kjøp av innsatsfaktorer i utenlandsk valuta. Når vesentlig valutarisiko oppstår, blir den sikret gjennom terminkontrakter e.l. Egenkapital i utenlandske datterselskaper valutasikres ikke, og eventuelle kursendringer vil få effekt på konsernets totalresultat. Resultatført netto agio i 2021 var NOK -22 millioner (NOK -11 millioner).

Note 31. Finansielle instrumenter

Balanseført verdi av eiendeler og forpliktelser fordelt på kategorier er som følger:

Beløp i NOK millioner	Balanseført verdi per 31.12.2021	Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi over resultatet	Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til amortisert kost	Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over andre inntekter og kostnader	Øvrige finansielle forpliktelser	Virkelig verdi			Sum	Kostpris for eiendeler målt til virkelig verdi
						Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3		
Langsiktige finansielle eiendeler	479	303	176	-	-	-	303	-	303	275
Kundefordringer og kontraktseiendeler	5 589	-	5 589	-	-	-	-	-	-	-
Finansiell plassering, obligasjonsfond	539	539	-	-	-	-	539	-	539	555
Andre fordringer	460	-	460	-	-	-	-	-	-	-
Likvide midler ¹	3 814	1 872	1 942	-	-	-	1 872	-	1 872	1 873
Sum finansielle eiendeler	10 882	2 714	8 168	-	-	-	2 714	-	2 714	2 704
Obligasjonsgjeld og gjeld til kredittinstitusjoner	762	-	-	-	762	-	635	-	635	
Annen langsiktig gjeld	1 358	-	-	-	1 358	-	-	-		
Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	13	-	-	-	13	-	-	-		
Betalbar skatt	206	-	-	-	206	-	-	-		
Annen kortsiktig finansiell gjeld ²	9 958	-	-	-	9 958	-	-	-		
Sum finansiell gjeld	12 298	-	-	-	12 298	-	635	-	635	

¹ Likvide midler består av bankinnskudd og innskudd i pengemarkedsfond. Se [note 21](#).
² I annen kortsiktig finansiell gjeld inngår balanselinjene leverandørgjeld, kontraktsforpliktelser, skyldige offentlige avgifter og annen kortsiktig gjeld.

2020	Virkelig verdi										
	Beløp i NOK millioner	Balanseført verdi per 31.12.2020	Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til virkelig verdi over resultatet	Finansielle eiendeler og forpliktelser målt til amortisert kost	Finansielle eiendeler målt til virkelig verdi over andre inntekter og kostnader	Øvrige finansielle forpliktelser	Nivå 1	Nivå 2	Nivå 3	Sum	Kostpris for eiendeler målt til virkelig verdi
	Langsiktige finansielle eiendeler	571	320	251	-	-	-	283	37	320	281
	Kundefordringer og kontraktseiendeler	6 432	-	6 432	-	-	-	-	-	-	-
	Finansiell plassering, obligasjonsfond	540	540				-	540	-	540	544
	Andre fordringer	286	-	286	-	-	-	-	-	-	-
	Likvide midler ¹	3 219	1 262	1 957	-	-	-	1 262	-	1 262	1 262
	Sum finansielle eiendeler	11 049	2 123	8 926	-	-	-	2 085	37	2 123	2 087
	Obligasjonsgjeld og gjeld til kredittinstitusjoner	798	-	-	-	798	-	634	-	634	
	Annen langsiktig gjeld	1 097	-	-	-	1 097	-	-	-		
	Gjeld til kredittinstitusjoner (kortsiktig)	29	-	-	-	29	-	-	-		
	Betalbar skatt	64	-	-	-	64	-	-	-		
	Annen kortsiktig finansiell gjeld ²	10 503	-	-	-	10 503	-	-	-		
	Sum finansiell gjeld	12 491	-	-	-	12 491	-	634	-	634	

¹ Likvide midler består av bankinnskudd og innskudd i pengemarkedsfond. Se [note 21](#).
² I annen kortsiktig finansiell gjeld inngår balanselinjene leverandørgjeld, kontraktsforpliktelser, skyldige offentlige avgifter og annen kortsiktig gjeld.

Høyre del av tabellen presenterer finansielle instrumenter balanseført til virkelig verdi etter verdsettelsesmetode.

De forskjellige nivåene er definert som følger:
Nivå 1: Virkelig verdi måles ved bruk av markedspriser fra aktive markeder for identiske finansielle instrumenter. Ingen justering foretas for disse prisene.
Nivå 2: Virkelig verdi måles med bruk av annen observerbar input enn den som benyttes på nivå 1, enten direkte (priser) eller indirekte (utledet fra priser).
Nivå 3: Virkelig verdi måles med bruk av input som ikke baseres på observerbare markedsdata.

Balanseført verdi av bankinnskudd og gjeld til kredittinstitusjoner er tilnærmet lik virkelig verdi fordi disse instrumentene har kort forfallstid. Tilsvarende er balanseført verdi av kundefordringer, kontraktseiendeler, kontraktsforpliktelser og leverandørgjeld tilnærmet lik virkelig verdi da de inngås til markedsbetingelser. Skyldige offentlige avgifter, betalbar skatt og kortsiktig gjeld har kort forfallstid, og balanseførte forpliktelser er tilnærmet lik virkelig verdi. Virkelig verdi av konsernets rentesikringer fastsettes ved å bruke innløsningskursen på balansedagen og bekreftes av den finansinstitusjonen som er avtalepart.

For detaljer relatert til forfallstruktur og kredittrisiko for kundefordringer og kontraktseiendeler vises det til [note 20](#) Kundefordringer og kontraktsbalanser.

Finansielle instrumenter til virkelig verdi¹

Veidekkes finansielle instrumenter balanseført til virkelig verdi er avstemt i følgende tabell:

Beløp i NOK millioner	2021				2020			
	Langsiktige finansielle eiendeler	Finansiell plassering, obligasjonsfond	Likvide midler, pengemarkedsfond	Sum finansielle eiendeler målt til virkelig verdi	Langsiktige finansielle eiendeler	Finansiell plassering, obligasjonsfond	Likvide midler, pengemarkedsfond	Sum finansielle eiendeler målt til virkelig verdi
Finansielle instrumenter per 1. januar	320	540	1 262	2 123	307	-	-	307
Tilganger	2	-	600	602	17	630	1 470	2 117
Salg/fraregning	-37	-	-	-37	-10	-90	-210	-310
Reinvestert avkastning	1	11	11	24	-	4	2	6
Årets verdiendringer ført mot ordinært resultat	16	-13	-1	2	6	-4	-	3
Finansielle instrumenter per 31. desember	303	539	1 872	2 714	320	540	1 262	2 122

¹ Omfatter ikke Veidekkes andel av finansielle instrumenter i felleskontrollerte selskaper.

Konsernets langsiktige finansiering

Forfallstruktur og kontraktsmessige kontantstrømmer for konsernets langsiktige gjeld fremkommer av følgende tabell:

2021		Forfalls-/nedbetalingsstruktur					Sum kontraktsmessige kontantstrømmer
Beløp i NOK millioner	Balanseført verdi per 31.12.2021	2022	2023	2024	2025	Etter 2025	
Obligasjonslån ¹	600	19	19	19	619	-	677
Gjeld til kredittinstitusjoner ²	162	44	64	27	20	13	168
Annen langsiktig gjeld ³	1 358	39	228	601	228	344	1 440
Sum	2 120	102	311	648	867	356	2 285

2020		Forfalls-/nedbetalingsstruktur					Sum kontraktsmessige kontantstrømmer
Beløp i NOK millioner	Balanseført verdi per 31.12.2020	2022	2023	2024	2025	Etter 2025	
Obligasjonslån ¹	600	19	19	19	19	619	696
Gjeld til kredittinstitusjoner ²	198	31	115	43	12	6	206
Annen langsiktig gjeld ³	1 097	8	204	124	628	418	1 382
Sum	1 894	58	338	186	659	1 043	2 284

¹ Konsernet har ett obligasjonslån på NOK 600 mill med løpetid til mars 2025. Pålydende for NOK 407 mill ble tilbakekjøpt i januar 2022, noe som betyr at NOK 193 mill av obligasjonen er tilbake og reduserer forfallene framover til en tredjedel av det som står i tabellen over.

² Konsernet har en langsiktig kredittramme hos DNB på NOK 1,75 milliarder og en hos SEB på NOK 0,75 milliarder. Det var ikke trukket på rammene per 31. desember 2021. Rammene består av to deler med ulik løpetid, den største delen på NOK 1 750 millioner løper i ett år og resterende del på NOK 750 millioner løper til desember 2023.

³ Inkluderer langsiktig gjeld relatert til leieavtaler IFRS 16, ref. [note 14](#).

Effektiv rente på utvalgte finansielle instrumenter var som følger:

Beløp i NOK millioner	2021 ¹	2020 ¹
Likviditet	0,0 %	0,2 %
Kortsiktig rentebærende gjeld	2,3 %	2,2 %
Langsiktig rentebærende gjeld	3,0 %	2,9 %

¹ Gjennomsnittlig effektiv rente beregnes som gjennomsnitt av gjeldende vilkår gjennom året.

Rentederivater

Konsernet benytter seg av rentederivater for å sikre seg mot resultatsvingninger som følge av endringer i rentenivået, dvs. rentebytteavtaler for kontantstrømsikring av lån. Konsernet har per 31. desember 2021 ingen slike rentederivater som konsolideres i regnskapet.

Konsernets netto rentebærende gjeld

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Obligasjonsgjeld, langsiktig	600	600
Gjeld til kredittinstitusjoner, langsiktig	162	198
Gjeld til kredittinstitusjoner, kortsiktig	13	29
Sum rentebærende gjeldsposter	776	827
Likvide midler	3 814	3 219
Finansielle eiendeler, rentebærende del	130	144
Obligasjoner, rentebærende	539	541
Andre fordringer, rentebærende del	1	1
Sum rentebærende eiendelsposter	4 485	3 905
Netto rentebærende posisjon	3 709	3 078

Konsernets kortsiktige finansiering

Forfallsstruktur og forventet kontantstrøm for Veidekkes kortsiktige gjeld fremkommer av følgende tabell:

2021	Forfalls-/nedbetalingsstruktur					
	Balanseført verdi per 31.12.2021	Etter påkrav/ forfall ikke fastsatt	0–3 mnd.	3–12 mnd.	Over 12 mnd.	Forventet kontant- strøm
Beløp i NOK millioner						
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	13	-	5	8	-	13
Leverandørgjeld ¹	5 748	2 997	2 720	32	-	5 748
Skyldige offentlige avgifter	900	-	778	83	40	900
Betalbar skatt	206	1	29	176	-	206
Kontraktsforpliktelser og annen kortsiktig gjeld ²	3 310	1 176	1 186	935	19	3 316
Total finansiell kortsiktig gjeld	10 177	4 175	4 717	1 234	58	10 184

2020	Forfalls-/nedbetalingsstruktur					
	Balanseført verdi per 31.12.2020	Etter påkrav/ forfall ikke fastsatt	0–3 mnd.	3–12 mnd.	Over 12 mnd.	Forventet kontant- strøm
Beløp i NOK millioner						
Kortsiktig gjeld til kredittinstitusjoner	29	-	9	20	-	29
Leverandørgjeld ¹	6 077	3 386	2 522	168	1	6 077
Skyldige offentlige avgifter	1 038	23	931	84	1	1 038
Betalbar skatt	64	-	8	55	-	63
Kontraktsforpliktelser og annen kortsiktig gjeld ²	3 389	1 366	1 124	892	68	3 451
Total finansiell kortsiktig gjeld	10 597	4 775	4 594	1 120	70	10 659

¹ Forfall ikke fastsatt for leverandørgjeld knytter seg i stor grad til prosjektperiodisering relatert til ikke mottatte faktura.

² Inkluderer kortsiktig gjeld relatert til leieavtaler IFRS 16, ref. [note 14](#).

Spesifikasjon av «Regulering til virkelig verdi» i egenkapitalnoten

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Sikringsreserve felleskontrollerte selskaper ¹	-93	-142
Rentebytteavtaler heleide selskaper	-16	-15
Valutaterminkontrakter	-1	1
Sum	-110	-156

¹ Herav gjelder NOK -84 (-76) millioner OPS E39 Lyngdal Flekkefjord. Se [note 17](#).

Spesifikasjon av regnskapslinje i totalresultatet

Verdireguleringer finansielle eiendeler til virkelig verdi

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Verdiendringer sikringsreserve felleskontrollerte selskaper	49	-30
Rentebytteavtaler heleide selskaper	-1	-19
Finansielle eiendeler tilgjengelige for salg, virkelig verdi justering	-	-15
Valutaterminkontrakter	-2	1
Delsum	46	-63
Virkelig verdijustering finansielle eiendeler ført mot annen egenkapital	-	15
Totalsum	46	-47

Sensitivitetsanalyse av kontantstrøm for finansielle instrumenter

Veidekke har generelt sin sterkeste finansielle posisjon ved utgangen av året. I deler av virksomheten er det sesongsvingninger, noe som også har effekt på konsernets finansielle instrumenter. Det kan være stor variasjon i konsernets kontraktstyper og betalingsvilkår. Samlet sett gjør dette at det knytter seg en rekke risikofaktorer til beregningen av sensitivitet i endring av rentenivå. Rentebærende gjeld i konsernet er begrenset til et utestående obligasjonslån med fast rente og noen mindre lokale kreditter. Det forventes at konsernet vil ha betydelig overskuddslikviditet fremover. Vi kan ikke se at en mindre endring i rentenivået hverken positivt eller negativt vil få vesentlig betydning for resultatet, og detaljerte beregninger er derfor ikke foretatt. Utover dette har Veidekke investeringer i felleskontrollerte selskaper hvor det er inngått fastrenteavtaler. For sensitivitetsanalyse knyttet til endret rentenivå vises det til [note 17](#).

Note 32. Ytelser til ledende ansatte

I henhold til endringer i allmennaksjeloven, der ny §6-16 (b) og tilhørende nye forskrifter er lagt til, vil Veidekke publisere en egen lederlønnssrapport med detaljert informasjon om godtgjørelse til konsernledelsen inklusive konsernsjefen for rapporteringsåret 2021. Lederlønnssrapporten publiseres på Veidekkes nettsider. Tildeling og betaling av godtgjørelse til konsernledelsens medlemmer har vært gjennomført i tråd med Veidekkes retningslinjer for lederlønn, vedtatt på Generalforsamlingen i 2021. Retningslinjene er tilgjengelige i sin helhet på Veidekkes nettside.

Godtgjørelse til konsernsjef og konsernledelse

Beløp i NOK tusen	2021				2020
	Lønn	Utbetalt bonus	Bil, telefon, rentefordel	Samlet godtgjørelse	Samlet godtgjørelse
Konsernsjef					
Jimmy Bengtsson	4 321	1 300	148	5 768	4 325
Konsernledelse					
Jørgen Wiese Porsmyr	3 153	664	206	4 023	4 963
Hans Olav Sørli	2 972	615	230	3 817	3 145
Øivind Larsen	2 953	623	241	3 817	2 903
Charlotta Nilsén ¹	1 173	-	188	1 360	-
Marcus C. Nilsson ¹	1 404	-	249	1 653	-
Terje Larsen	2 814	529	184	3 527	2 986
Lars Erik Lund	2 504	470	174	3 148	3 236
Anne Thorbjørnsen ²	2 196	407	191	2 795	2 400
Kristina Andreasson ³	1 959	135	20	2 113	639
Mats Nyström ⁴	1 682	694	36	2 412	4 115
Catharina Bjerke ⁵	-	-	-	-	989
Samlet konsernsjef/ konsernledelse	27 129	5 436	1 869	34 434	29 701

Lønn og godtgjørelser er kun oppgitt for perioden i konsernledelsen.

¹ | konsernledelsen fra og med 1. juli 2021.
² Fast medlem i konsernledelsen fra 15. september 2020.
³ | konsernledelsen fra 15. september 2020.
⁴ | konsernledelsen til og med 30. juni 2021. Lønn oppgitt i tabellen er for perioden frem til avgang. I tillegg er det utbetalt NOK 7,3 mill. i diverse ytelser i perioden etter avgang. Beløpet inkluderer lønn og bilgodtgjørelse i oppsigelsestiden, et avgangsvederlag på 12 månedslønner, bonus for 2021, utløsning av aksjelån samt innløsning av opsjoner.
⁵ | konsernledelsen til og med 30. juni 2020.

2021						
Beløp i NOK tusen	Årets kostnad ytelsesordning	Nåverdien av pensjons- forpliktelse	Årets avsetning til pensjons- ordning ¹	Pensjon avs. 31.12. ²	Aksjelån	Avsatt bonus
Konsernsjef						
Jimmy Bengtsson	333	578	1 974	4 106	255	1 306
Konsernledelse						
Jørgen Wiese Porsmyr	1 450	27 439			251	749
Hans Olav Sørлие			1 148	4 285	897	702
Øivind Larsen			655	1 592	503	1002
Charlotta Nilsén ³			405		471	331
Marcus C. Nilsson ³			396		471	331
Terje Larsen	2 308	25 650			335	666
Lars Erik Lund			566	1 584	893	595
Anne Thorbjørnsen			576	1 786	503	519
Kristina Andreasson			574	574	-	519
Samlet konsernsjef/konsernledelse	4 092	53 666	6 293	13 927	4 581	6 719

2020						
Beløp i NOK tusen	Årets kostnad ytelsesordning	Nåverdien av pensjons- forpliktelse	Årets avsetning til pensjons- ordning ¹	Pensjonsavs. 31.12. ²	Aksjelån	Avsatt bonus
Konsernsjef						
Jimmy Bengtsson	432	430	1 642	2 132	271	1 300
Konsernledelse						
Jørgen Wiese Porsmyr	1 183	22 756				664
Hans Olav Sørлие			435	2 368	474	615
Øivind Larsen			334	1 030	-	623
Mats Nyström			1 158		511	693
Terje Larsen	1 337	20 942			407	529
Lars Erik Lund			296	1 111	949	470
Anne Thorbjørnsen ³			204	659	282	408
Kristina Andreasson ⁴			147		-	135
Samlet konsernsjef/konsernledelse	2 952	44 128	4 214	7 300	2 894	5 436

¹ Årets kostnad for avsetningsordninger
² Knyttet til avsetningsordninger for lønn over 12 G
³ Fast medlem av konsernledelsen fra og med 15. september 2020
⁴ I konsernledelsen fra og med 15. september 2020

Godtgjørelse til styret

Beløp i NOK tusen	2021		2020	
	Styrehonorar	Aksjelån	Styrehonorar	Aksjelån
Svein Richard Brandzæg	667	-	704	-
Gro Bakstad	389	-	380	-
Ingolv Høyland	358	-	350	-
Daniel Kjørberg Siraj ¹	341	-	211	-
Hanne Rønneberg ²	368	-	-	-
Per Ingemar Persson ²	368	-	-	-
Klara-Lise Aasen ³	-	-	-	-
Carola Lavén ³	-	-	-	-
Inge Ramsdal (ansattvalgt)	304	-	259	-
Odd Andre Olsen (ansattvalgt)	358	-	277	-
Arve Fludal (ansattvalgt)	314	75	259	405
Ingalill Berglund ⁴	358	-	350	-
Hans von Uthmann ⁵	-	-	350	-
Tone Hegland Bachke ⁵	-	-	350	-
Samlet styret	3 825	75	3 487	405

¹ Midlertidig fratrådt styret i perioden 21. november 2019 til 16. juni 2020.

² Styremedlem fra 6. mai 2020.

³ Styremedlem fra 5. mai 2021.

⁴ Styremedlem til 5. mai 2021.

⁵ Styremedlem til 6.mai 2020.

Veidekkes styre har tre underutvalg; revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget og prosjektutvalget. Godtgjørelse for deltagelse i utvalgene er inkludert i styrehonoraret. For oversikt over aksjebeholdning holdt av konsernledelse og styremedlemmer vises det til [note 22](#).

Godtgjørelse til revisor

Beløp i NOK tusen	2021	2020
Lovpålagt revisjon	12 528	15 490
Skatterelatert bistand	259	972
Andre tjenester utenfor revisjon	797	658
Sum godtgjørelse revisor	13 584	17 120

Godtgjørelsen er eksklusive merverdiavgift.

Note 33. Tvister og krav relatert til prosjekter

Veidekke er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherre, der tvistene hovedsakelig er relatert til kontraktstolkning og -forståelse. Dette gjelder spesielt i komplekse prosjekter med en krevende kontraktsform og store kontraktsummer. Veidekke har som mål å løse slike tvister utenfor rettsapparatet, men enkelte saker må avgjøres ved voldgift eller dom. Dette gjelder både krav fra Veidekke mot kunder (tilleggskrav) og krav fra kunder mot Veidekke (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Det gjøres grundige vurderinger av skjønnsmessige poster knyttet til kravene for å sikre en mest mulig korrekt regnskapsmessig rapportering. Det vises til konsernets regnskapsprinsipper:

«For tilleggskrav mot byggherre og omtvistede beløp som det knyttes usikkerhet til, baseres inntektsføringen på vurderinger av hva som er et realistisk utfall i tvisten. Graden av usikkerhet i estimatene vil påvirke hvor stor andel av kravet som blir resultatført.»

Ved årsslutt var Veidekke involvert i seks (ti) tvistesaker med omfang over NOK 25 millioner som er under behandling i rettsapparatet. Fem av sakene har en tvistesum mellom 25 og 150 millioner, en sak overstiger dette og anses å være i kategorien «større tvistesaker». Fire tvistesaker over NOK 25 millioner ble løst gjennom året, enten gjennom rettslig dom eller gjennom forhandlinger med byggherre.

Note 34. Transaksjoner med nærstående

Veidekkes nærstående parter består av tilknyttede (TKS) og felleskontrollerte (FKS) virksomheter (se [note 16](#)), Veidekkes aksjeeiere, medlemmer av selskapets styre samt ledende personer i Veidekke (se [note 32](#)). Veidekke har eierandeler i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper, og disse rapporteres i Veidekkes regnskap etter egenkapitalmetoden.

Transaksjoner med tilknyttet (TKS) og felleskontrollert (FKS) virksomhet:

Beløp i NOK millioner	2021		2020	
	TKS	FKS	TKS	FKS
Omsetning	-	101	8	878
Sum omsetning	-	101	8	878
Balanse per 31. desember				
Fordringer	-	49	-	62
Gjeld	1	6	3	13

OBOS BBL har 19,3 % eierandel i Veidekke samtidig som selskapet er en betydelig forretningspartner. Samarbeidet med OBOS består av leveranser fra Veidekkes entreprenørvirksomhet til selskaper i OBOS-konsernet.

Transaksjoner med utvalgte parter

Beløp i NOK millioner	Omsetning 2021	Mellomværende 31.12.2021
OBOS	2 141	263

Note 35. Hendelser etter balansedagen

Det har ikke inntruffet hendelser etter balansedagen som har vesentlig effekt på det avlagte regnskapet.

Note 36. Alternative resultatmål

Veidekke rapporterer økonomiske resultater i tråd med internasjonale regnskapsstandarder (IFRS). I tillegg rapporteres følgende alternative resultatmål:

Netto rentebærende posisjon

Nøkkeltallet gir uttrykk for den finansielle situasjonen i konsernet og fastsettes med basis i sum likvide midler og rentebærende fordringer på måletidspunktet, redusert med rentebærende gjeld av både kortsiktig og langsiktig karakter. Nøkkeltallet inngår i beregningen av covenants i låneavtalen.

Ordreserreserve

Ordreserreserven er en indikasjon på fremtidig aktivitet i konsernets entreprenørvirksomhet. Ordreserreserven defineres som kontraherte og signerte kontrakter på måletidspunktet. Nøkkeltallet inkluderer også veivedlikeholdskontrakter i Drift og vedlikehold i infrastrukturvirksomheten.

Investert kapital

Avkastning på investert kapital beregnes ved å dividere resultat før skatt pluss rentekostnader siste tolv måneder med gjennomsnittlig investert kapital over samme periode.

Gjennomsnittlig investert kapital beregnes ved å ta gjennomsnittet av investert kapital de siste fire kvartalene.

Investert kapital består av egenkapital og rentebærende gjeld. Rentebærende fordringsposter og kontanter er ikke inkludert i definisjonen av rentebærende gjeld.

Avkastning på egenkapital

Nøkkeltallet opplyser om avkastningen på egenkapitalen i perioden. Denne beregnes ved å dividere resultat etter skatt på gjennomsnittlig egenkapital.

	Resultat etter skatt siste tolv måneder
	Gjennomsnittlig egenkapital siste tolv måneder

Gjennomsnittlig egenkapital siste tolv måneder beregnes ved å ta gjennomsnittet av egenkapitalen de siste fire kvartalene.

Note 37. Konsernstruktur

Dette er en alfabetisk oversikt over samtlige datterselskaper i Veidekke-konsernet utenom rene holdingselskaper og selskaper uten aktivitet. Oppgitte eierandeler er den andelen som eies av Veidekke ASA eller av datterselskap direkte eller indirekte eid av Veidekke.

Selskapsnavn	Virksomhetsområde	Hovedsete	Land	Eierandel ¹	
				2021	2020
AB Berggren & Bergman	Infrastruktur Sverige	Luleå	Sverige	100 %	100 %
Amrock AS	Infrastruktur Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Arcona AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Arcona Concept AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Bergmesteren Raudsand AS	Infrastruktur Norge	Raudsand	Norge	100 %	50 %
Billström Riemer Andersson AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	90 %	90 %
Block Berge Bygg AS	Bygg Norge	Klepp Stasjon	Norge	100 %	100 %
BRA Bygg AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	94 %	94 %
BRA Förvaltning AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
BRA Knarrholmen AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	67 %	67 %
BRA Knarrholmen Drift AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
BRA Laholm	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
BRA Mark AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	83 %	83 %
BRA Teknik AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Brinkab AB	Infrastruktur Sverige	Hudiksvall	Sverige	100 %	100 %
BSK Arkitekter AB	Bygg Sverige	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
BSK Holding AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige	51 %	51 %
Båsum Boring AS	Bygg Norge	Krøderen	Norge	70 %	70 %
Container og Massegjenvinning AS	Bygg Norge	Åmot	Norge	55 %	55 %
Exengo Installationskonsult AB	Bygg Sverige	Stockholm	Sverige	51 %	51 %
Fastighets AB GTR	Bygg Sverige	Stockholm	Sverige	100 %	100 %
GEO Fundamentering & Bergboring AS	Bygg Norge	Rolvsøy	Norge	88 %	100 %
Grande Entreprenør AS	Bygg Norge	Verdal	Norge	80 %	80 %
Hande AS	Bygg Norge	Oslo	Norge	68 %	68 %
Hoffmann AS	Danmark	Glostrup	Danmark	100 %	100 %
Hoffmann Ejendomme AS	Annet	Glostrup	Danmark	100 %	100 %
Industrivegen 2 Jessheim AS	Infrastruktur Norge	Jessheim	Norge	100 %	100 %
Knarrholmen Utveckling AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Kongsberg Pukkverk og Grus AS	Infrastruktur Norge	Kongsberg	Norge	67 %	67 %
Kynningsrud Grundläggning AB	Bygg Norge	Uddevalla	Sverige	100 %	100 %
Kystmiljø AS	Bygg Norge	Halden	Norge	100 %	100 %
Leif Grimsrud AS	Bygg Norge	Halden	Norge	80 %	80 %

Selskapsnavn	Virksomhetsområde	Hovedsete	Land	Eierandel ¹	
				2021	2020
Lillhagen Byggnads AB	Bygg Sverige	Mölnadal	Sverige	100 %	100 %
Nordre Fokserød Utvikling AS	Infrastruktur Norge	Sandefjord	Norge	100 %	100 %
Rauma Bygg AS	Bygg Norge	Åndalsnes	Norge	100 %	100 %
Rudsflata 11 AS	Bygg Norge	Grålum	Norge	100 %	100 %
Seby AS	Bygg Norge	Skedsmokorset	Norge	70 %	70 %
Skuledrift AS	Bygg Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Sydbeläggninger AB	Infrastruktur Sverige	Klippan	Sverige	75 %	75 %
Team Veidekke DA	Bygg Norge	Oslo	Norge	80 %	80 %
Tore Løkke AS	Bygg Norge	Revsnes	Norge	85 %	85 %
Valdresbygg AS	Bygg Norge	Fagernes	Norge	100 %	100 %
Veidekke Danmark AS	Annet	Glostrup	Danmark	100 %	100 %
Veidekke Entreprenad AB	Bygg Sverige / Infrastruktur Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Entreprenør AS	Bygg Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Fellestjenester AS	Annet	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Framtid AB	Bygg Sverige	Solna	Sverige	100 %	0 %
Veidekke Grundläggning AB	Infrastruktur Sverige	Göteborg	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Industri AB	Infrastruktur Sverige	Solna	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Industri AS	Infrastruktur Norge	Oslo	Norge	100 %	100 %
Veidekke Logistikkbygg AS	Bygg Norge	Sandefjord	Norge	100 %	100 %
Veidekke Prefab AB	Bygg Sverige	Sala	Sverige	100 %	100 %
Veidekke Raudsand AS	Infrastruktur Norge	Raudsand	Norge	100 %	50 %
Veidekke Sverige AB	Bygg Sverige / Infrastruktur Sverige	Lund	Sverige	100 %	100 %
Veitech AB	Infrastruktur Sverige	Solna	Sverige	90 %	90 %
Vestgårdveien 17 AS	Bygg Norge	Halden	Norge	100 %	100 %
Øst AS	Bygg Norge	Halden	Norge	100 %	100 %
Øst Boligprosjekt AS	Bygg Norge	Halden	Norge	100 %	100 %

¹ Reell eller økonomisk eierandel vil være lavere for de døtrene hvor morselskapet ikke er 100 % eid direkte eller indirekte av Veidekke ASA.

Resultatregnskap Veidekke ASA

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
Driftsinntekter		93	102
Lønnskostnader	1 , 11	-126	-119
Andre driftskostnader	3	-99	-86
Avskrivinger	4	-12	-17
Sum driftskostnader		-236	-222
Driftsresultat		-143	-120
Utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper	2	1 061	1 676
Andre finansinntekter	2	63	1 465
Finanskostnader	2	-48	-88
Resultat før skattekostnad		933	2 933
Skattekostnad	10	-10	-12
Årsresultat		924	2 921
Resultatdisponering			
Avsatt utbytte		945	776
Utbetalt utbytte		-	3 037
Annen egenkapital		-21	-892
Sum		924	2 921

Balanse Veidekke ASA per 31. desember

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
EIENDELER			
Anleggsmidler			
Utsatt skattefordel	10	64	66
Driftsmidler	4	108	80
Aksjer i datterselskaper	5	2 502	2 503
Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper	6	105	105
Finansielle plasseringer	7	275	310
Andre langsiktige fordringer	7	97	89
Sum anleggsmidler		3 151	3 153
Omløpsmidler			
Kortsiktige fordringer konsernselskaper	14	471	418
Finansielle plasseringer	8	539	540
Andre fordringer		98	25
Bankinnskudd og kontantekvivalenter	8	1 525	1 846
Sum omløpsmidler		2 632	2 829
Sum eiendeler		5 783	5 982

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
EGENKAPITAL OG GJELD			
Egenkapital			
Aksjekapital	9	67	67
Annen egenkapital	9	1 123	1 167
Sum egenkapital		1 191	1 234
Langsiktig gjeld			
Pensjonsforpliktelser	11	291	254
Obligasjonslån	12	600	600
Sum langsiktig gjeld		891	854
Kortsiktig gjeld			
Leverandørgjeld		72	68
Betalbar skatt	10	1	-
Avsatt utbytte	9	945	776
Kortsiktig gjeld konsernselskaper	14	2 656	3 019
Annen kortsiktig gjeld		27	32
Sum kortsiktig gjeld		3 701	3 894
Sum egenkapital og gjeld		5 783	5 982

Kontantstrømoppstilling Veidekke ASA

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
Operasjonelle aktiviteter			
Resultat før skattekostnad		933	2 933
Inntektsført utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper, ikke utbetalt	14	-1 061	-1 506
Mottatt utbytte og konsernbidrag fra datterselskaper	14	398	823
Betalt konsernbidrag til datterselskaper		-	-176
Betalt skatt	10	-	-
Avskrivinger og nedskrivinger	4	12	17
Gevinst ved salg av aksjer		-	-1 408
Pensjoner, forskjell kostnad/betalt	11	8	23
Tilført fra årets virksomhet		290	707
Endring andre omløpsmidler		4	27
Endring andre tidsavgrensningsposter		-63	-80
Netto kontantstrøm fra operasjonelle aktiviteter (A)		231	654
Investeringsaktiviteter			
Kjøp av varige driftsmidler	4	-39	-51
Innbetalinger ved salg av Eiendomsvirksomheten		1	6 990
Utbetalinger ved kjøp av andre investeringer		-2	-540
Innskudd egenkapital i datterselskap		-	-1
Mottatt utbytte fra felleskontrollert selskaper		15	14
Netto kontantstrøm fra investeringsaktiviteter (B)		-25	6 412

Beløp i NOK millioner	Note	2021	2020
Finansieringsaktiviteter			
Tilbakebetaling obligasjonslån		-	-1 000
Nedbetaling langsiktig gjeld		-	-1 370
Endring mellomværende mot konsernselskaper knyttet til saldo på konsernkonto		249	119
Betalt utbytte		-776	-3 037
Netto kontantstrøm fra finansieringsaktiviteter (C)		-527	-5 288
Sum netto endring i likvide midler (A+B+C)		-321	1 779
Likvide midler per 1. januar		1 846	67
Likvide midler per 31. desember		1 525	1 846
Tilleggsopplysninger			
Låneramme		2 500	2 500
Benyttet kommitert låneramme per 31. desember		-	-

Noter Veidekke ASA

Regnskapsprinsipper

Veidekke ASA utarbeider regnskapet i samsvar med regnskapslovens bestemmelser og god regnskaps-skikk.

Morselskapet Veidekke ASA er et holdingselskap uten operativ virksomhet. Virksomheten består i investeringer i datterselskap og felleskontrollerte selskaper, og inntektene utgjør utbytte og konsern-bidrag fra disse. I tillegg fakturerer Veidekke ASA datterselskapene for andel av kostnader knyttet til konsernets administrasjon.

Investeringer i datterselskap og tilknyttede selskap regnskapsføres etter kostmetoden. Dette innebærer at investeringene vurderes til anskaffelseskost, mens man bare resultatfører utdelinger fra selskapene. Ved verdifall foretas nødvendige nedskrivinger av investeringene.

Mottatt konsernbidrag inntektsføres i samme år som det avgis i datterselskapet. Videre inntekts-føres utbytte fra datterselskaper i samme år som det avsettes i datterselskapet (året før utbetaling), dvs. at man fører gjennomgående utbytte. Foreslått utbytte i Veidekke ASA er per 31. desember 2021 ført som gjeld i regnskapet.

Med unntak av tidspunktet for regnskapsføring av utbytte og konsernbidrag samt regnskapsføring av finansielle instrumenter, slik som aksjeinvesteringer, anvender morselskapet samme regnskapsprinsipper som konsernet.

Alle beløp er oppgitt i NOK millioner, med mindre annet er spesifisert.

Note 01. Lønnskostnader

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Lønn	87	84
Pensjonskostnad	21	21
Arbeidsgiveravgift	11	13
Annen lønnskostnad (sosiale kostnader etc)	6	2
Sum	126	119
Antall årsverk	47	53
Antall ansatte per 31. desember	47	53

Note 02. Finansinntekter og finanskostnader

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Utbytte og konsernbidrag datterselskaper	1 061	1 676
Renteinntekter	43	43
Utbytte fra felleskontrollerte selskaper	15	14
Gevinst ved salg av aksjer	-	1 408
Andre finansinntekter	5	-
Sum andre finansinntekter	63	1 465
Rentekostnader	-44	-71
Valutatap	-4	-17
Sum finanskostnader	-48	-88
Netto finansposter	1 076	3 052

Note 03. Godtgjørelse til revisor

Godtgjørelse til revisor i 2021 er NOK 1,0 (NOK 1,2) millioner for revisjon og NOK 0,1 (NOK 0,2) millioner for revisjonsrelatert bistand. I tillegg til dette utførte revisor i 2020 bistand i forbindelse med eiendomstransaksjonen, hvor godtgjørelsen utgjorde totalt NOK 1,1 millioner, hvorav NOK 0,4 millioner gjaldt skatterelatert bistand. Alle beløp er oppgitt eks. mva.

Note 04. Driftsmidler

Beløp i NOK millioner	Eiendommer	Inventar og utstyr	IT-systemer under utvikling	Sum 2021	Sum 2020
Balanseført verdi 1. januar	8	26	46	80	49
Anskaffelseskost per 1. januar	11	103	46	159	112
Tilganger	-	4	35	39	51
Ferdigstillelse	-	10	-10	-	-
Avgang anskaffelseskost avhendede driftsmidler	-	-	-	-	-3
Anskaffelseskost per 31. desember	11	117	71	198	159
Akkumulerte avskrivninger per 1. januar	-3	-76	-	-79	-62
Årets avskrivninger	-	-12	-	-12	-17
Årets nedskrivninger	-	-	-	-	-
Akk. avskrivninger per 31. desember	-3	-88	-	-91	-79
Balanseført verdi 31. desember	8	29	71	108	80
Avskrivningsmetode	Lineær	Lineær			
Avskrivningssats	2–5 %	10–25 %	-		

Note 05. Aksjer i datterselskaper

Selskap	Sted	Eierandel i %	Verdi i balansen ¹
Veidekke Entreprenør AS	Oslo	100	1 413
Hoffmann A/S	København	100	366
Veidekke Industri AS	Oslo	100	402
Veidekke Sverige AB	Lund	100	296
Veidekke Fellestjenester AS	Oslo	100	14
Veidekke Danmark AS	København	100	11
Totalt			2 502

¹ Bokført verdi i selskapsregnskapet per 31. desember 2021 (kostmetoden).

Note 06. Aksjer i tilknyttede og felleskontrollerte selskaper

Selskap	Sted	Eierandel i prosent	Verdi i balansen i NOK millioner ¹
Allfarveg AS	Oslo	50	66
Skulebygg AS	Oslo	50	21
Skuleplass AS	Oslo	50	11
Andre selskaper	Oslo	50	8
Totalt			105

¹ Bokført verdi i selskapsregnskapet per 31. desember 2021 (kostmetoden).

Note 07. Finansielle plasseringer/langsiktige fordringer

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Aksjelån til ansatte i konsernet	97	88
Finansielle plasseringer	275	310
Totalt	372	399

For ytterligere informasjon om aksjelån til ansatte i konsernet vises det til [note 7](#) for konsernet. Selskapet har investert NOK 275 millioner i et kombinasjonsfond bestående av både obligasjoner og aksjer. Investeringen skal dekke pådratt pensjonsforpliktelse og er pantsatt. Urealisert gevinst per 31. desember 2021 er NOK 28 millioner.

Note 08. Bank og kortsiktige finansielle plasseringer

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kortsiktig plassering obligasjonsfond ¹	539	540
Sum kortsiktige finansielle plasseringer	539	540
Kortsiktige pengemarkedsplasseringer ¹	1 272	1262
Bankinnskudd og kontantekvivalenter	253	584
Sum bankinnskudd og kontantekvivalenter	1 525	1 846

¹ Veidekke har plassert NOK 1,8 milliarder i en kortsiktig plassering bestående av obligasjonsfond og pengemarkedsfond. Pengemarkedsfondet klassifiseres i balansen som en kontantekvivalent, mens obligasjonsfondet anses som en kortsiktig rentebærende fordring. For ytterligere informasjon om plasseringen vises det til [note 18](#) og [21](#) for konsernet.

Note 09. Avstemming egenkapital

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Egenkapital per 1. januar	1 234	2 142
Årsresultat	924	2 921
Betalt utbytte	-	-3 037
Avsatt utbytte	-945	-776
Verdiendring netto pensjonsforpliktelse	-22	-16
Egenkapital per 31. desember	1 191	1 234

Beløp i NOK millioner	Aksjekapital	Annen innskutt egenkapital	Annen egenkapital	Sum egenkapital
Egenkapital 1. januar	67	419	748	1 234
Årets resultat			924	924
Avsatt utbytte			-945	-945
Verdiendring netto pensjonsforpliktelse			-22	-22
Egenkapital 31. desember	67	419	705	1 191

Note 10. Skattekostnad og utsatt skatt

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Skattekostnad		
Betalbar skatt i balansen	1	-
Betalbar skatt på avgitt konsernbidrag	-	31
Endring utsatt skatt	9	-19
Årets skattekostnad	10	12

Avstemming av selskapets skatteprosent		
22 % av resultat før skattekostnad	205	645
Faktisk skattekostnad	10	12
Differanse	196	633

Avvik skattekostnad		
Skattefritt utbytte fra datterselskaper	197	315
Skattefri gevinst ved salg av aksjer	-	319
Andre permanente forskjeller	-1	-
Sum	196	633

Utsatt skatt		
Midlertidige forskjeller		
Kortsiktige poster	-8	-57
Gevinst- og tapskonto	11	14
Driftsmidler	-4	-4
Pensjonsforpliktelser	-291	-254
Grunnlag utsatt skatt (- utsatt skattefordel)	-291	-302

Utsatt skattefordel 22 %	-64	-66
--------------------------	-----	-----

Balanseført utsatt skattefordel	-64	-66
---------------------------------	-----	-----

Note 11. Pensjoner

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Pensjonskostnader		
Nåverdi av årets pensjonsopptjening	5	7
Rentekostnader på netto pensjonsforpliktelse	4	4
Kostnader ytelsesordning	9	11
Kostnader innskudds-og avsetningsordninger	14	9
Pensjonskostnader	23	21
Pensjonsforpliktelser	297	320
Pensjonsmidler	-5	-66
Balanseført netto pensjonsforpliktelser	291	254
Årets verdiendringer (estimatavvik)	-29	-21
Verdiendring etter skatt ført direkte mot egenkapitalen	-22	-16

Selskapet er pliktig til å ha tjenestepensjonsordning etter lov om obligatorisk tjenestepensjon. Selskapets pensjonsordninger tilfredsstiller kravene i denne loven. Det vises til regnskapsprinsippene og omtale av ordningene i [note 23](#) i konsernregnskapet.

Note 12. Langsiktig gjeld

Veidekke har en trekkramme i DNB på NOK 1 750 millioner med rullerende 364-dagers løpetid, og en trekkfasilitet hos SEB på 750 millioner med tre års løpetid og to påfølgende ettårige forlengelsesoppsjoner. Ved utgangen av 2021 var lånerammene ubenyttet. Veidekke ASA er ansvarlig for konsernets totale trekk på konsernkonto. For nærmere detaljer vises det til [note 29](#) og [30](#) for konsernet.

Bokført langsiktig gjeld per 31. desember 2021 består av et obligasjonslån på NOK 600 millioner som forfaller i mars 2025. Etter årsslutt, i januar 2022, gjennomførte Veidekke et frivillig tilbakekjøp av obligasjonslånet. Etter tilbakekjøpet er utestående volum på NOK 193 millioner.

Note 13. Garantier

Veidekke ASA har per 31. desember 2021 avgitt ca. NOK 3 950 millioner i utførelsesgarantier relatert til konkrete entreprenørprosjekter hos konsernselskaper. Selskapet har en løpende bankgaranti for å dekke forpliktelser til skattetrekk.

Note 14. Fordringer og gjeld på konsernselskaper

Beløp i NOK millioner	2021	2020
Kundefordringer på konsernselskaper	32	20
Utbytter og konsernbidrag til gode	1061	1671
Avsatt utbytte motregnet med kortsiktig konserngjeld	-623	-1274
Sum fordringer på konsernselskaper	471	418
Leverandørgjeld til konsernselskaper	7	-
Kortsiktig gjeld til konsernselskaper knyttet til innskudd på konsernkonto	3 268	4292
Avsatt utbytte motregnet med kortsiktig konserngjeld	-623	-1274
Annen gjeld til konsernselskaper	4	-
Sum gjeld til konsernselskaper	2 656	3 019

Note 15. Øvrige noter

- Følgende notekrav er dekket i konsernregnskapet:
- [Note 22](#): Antall aksjer, aksjeeiere mv.
 - [Note 30](#): Finansiell risiko
 - [Note 31](#): Finansielle instrumenter
 - [Note 32](#): Ytelser til ledende ansatte
 - [Note 35](#): Hendelser etter balansedagen

Erklæring i henhold til verdipapirhandellovens § 5-5

Vi bekrefter at konsernets og selskapets årsregnskap for 2021 etter vår beste overbevisning er utarbeidet i samsvar med gjeldende regnskapsstandarder, og at opplysningene i regnskapet gir et rettviseende bilde av konsernets og selskapets eiendeler, gjeld, finansielle stilling og resultat som helhet.

Årsberetningen gir en rettviseende oversikt over utviklingen, resultatet og stillingen til konsernet og selskapet, sammen med en beskrivelse av de mest sentrale risiko- og usikkerhetsfaktorene konsernet står overfor.

Oslo, 24. mars 2022
Styret i Veidekke ASA


Svein Richard Brandtzæg
styreleder


Gro Bakstad


Ingolv Høyland


Daniel Kjørberg Siraj


Hanne Rønneberg


Per-Ingemar Persson


Klara Lise Aasen


Carola Laven


Inge Ramsdal


Odd Andre Olsen


Arve Fludal


Jimmy Bengtsson
konsernsjef

Himmerfjärdsverket

Renseanlegget i Grödinge, som betjener sydvestre Stockholm, bygges om for å kunne betjene en større befolkning og møte nye rensekrav. Kunde: Syvab (sydvästra stockholmsregionens va-verksaktiebolag).



Eierstyring

Prinsippene for eierstyring og selskapsledelse angir hvordan Veidekke skal ledes, organiseres og administreres for å legge til rette for størst mulig verdiskaping over tid, til beste for aksjeeierne, medarbeiderne og samfunnet.

1. Redegjørelse for eierstyring

Prinsippene for eierstyring utgjør, sammen med selskapets prinsipper for risikostyring, etiske retningslinjer og kjerneverdier, de viktigste styringsparameterne for Veidekke. Det er styret som har ansvar for Veidekkes eierstyring og selskapsledelse, og styret vurderer årlig prinsipper og praksis på dette området.

Veidekke er underlagt kravene til redegjørelse om foretaksstyring i regnskapslovens § 3-3b. Veidekke er også underlagt Oslo Børs' krav til eierstyring og rapporterer følgelig i henhold til gjeldende versjon av Norsk anbefaling for eierstyring og selskapsledelse (NUES). Dette kapittelet redegjør for de 15 hovedtemaene i NUES-anbefalingen og begrunner eventuelle avvik. Selskapets revisor har vurdert opplysningene i redegjørelsen som omfatter regnskaps-

lovens § 3-3b å være i tråd med opplysninger gitt i årsregnskapet.

Redegjørelsen for eierstyring blir behandlet på generalforsamlingen 11. mai 2022.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

2. Virksomhet

Veidekkes vedtekter (se [side 165](#)) angir formålet med virksomheten å være: «...entreprenør- og eiendomsutviklingsvirksomhet samt annen økonomisk virksomhet som har sammenheng med det her nevnte. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av datterselskaper i inn- og utland eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.»

Veidekke ASA er et allmennaksjeselskap med hovedkontor i Oslo og aktivitet i Norge, Sverige og Danmark. Virksomheten drives gjennom aksjeselskapene Veidekke Entreprenør AS, Veidekke Industri AS, Veidekke Sverige AB og Hoffmann A/S, men finansielle tall rapporteres i henhold til denne segmentstrukturen:

- Bygg Norge er en av landets største byggentreprenører, med virksomhet konsentrert rundt norske befolkningsentre.
- Infrastruktur Norge driver landsdekkende anleggsvirksomhet, produksjon av asfalt, pukk og grus og drift og vedlikehold av det offentlige veinettet.
- Bygg Sverige oppfører leilighets- og næringsbygg og utfører byggrenovering, hovedsakelig i og omkring byene Stockholm, Malmö og Göteborg.
- Infrastruktur Sverige gjennomfører landsdekkende anleggs-, gjenvinnings- og asfaltvirksomhet.
- Hoffmann A/S i Danmark oppfører i all hovedsak yrkesbygg.

Etter salget av eiendomsvirksomheten i 2020 er Veidekke en rendyrket entreprenørvirksomhet. I de seneste årene har konsernet prioritert margin- og lønnsomhetsforbedring fremfor omsetningsvekst.

Høy utbyttebetaling til aksjonærene har også vært prioritert. Videre mot 2025 har lønnsomhetsforbedring og utbytte fortsatt høy prioritet. Samtidig tar Veidekke sikte på videre lønnsom vekst i utvalgte markeder. Det er satt konkrete mål for resultatmarginer og utbytte for konsernet, og tilhørende strategiske mål for hvert av virksomhetsområdene skal bidra til å sikre god lønnsomhet og verdiskaping i alle deler av virksomheten.

Veidekke ønsker å bidra til en bærekraftig samfunnsutvikling gjennom ansvarlig forretningsdrift og systematisk forbedringsarbeid knyttet til utslipp av klimagasser, ressursforbruk, ivaretagelse av ytre miljø, helse- og sikkerhetsarbeid, mangfold, kompetanseutvikling m.m. Veidekke støtter FNs bærekraftsmål og er medlem av UN Global Compact. Konsernets bærekraftarbeid er beskrevet i bærekraftrapporten, som følger den internasjonale GRI-standarden (Global Reporting Initiative), og inngår i årsrapporten på [side 125–164](#).

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

3. Selskapskapital og utbytte

Veidekke har som mål å gi aksjeeierne konkurranse-

dyktig avkastning gjennom utbytte og økt aksje-verdi. Målet er operasjonalisert i strategiske mål for virksomhetsområdene. Konsernet skal være finansielt sterkt. Blant tiltakene for å styrke konkurransekraften og sikre lønnsomheten er bl.a. en aktiv rolle i det grønne skiftet, styring av usikkerhet, kapitalrasjonalisering, involverende planleggingsprosesser og andre effektiviseringstiltak.

Per 31. desember 2021 hadde konsernet en positiv rentebærende posisjon på NOK 3,7 milliarder og en egenkapitalandel på 17 %.

Veidekke ASA har som mål å dele ut minst 70 % av årsresultatet i utbytte til aksjeeierne. I mai 2021 ble det utbetalt NOK 5,75 i utbytte per aksje, som utgjør 100 % av resultat per aksje for 2020 (IFRS, videreført virksomhet). For regnskapsåret 2021 foreslår styret å utbetale NOK 7,0 per aksje i utbytte, som utgjør 99 % av resultatet per aksje. Forslaget begrunnes ut fra selskapets utbyttemål og solide finansielle posisjon. Forslaget forelegges selskapets generalforsamling 11. mai 2022 for vedtak.

Gjennom generalforsamlingen i 5. mai 2021 fikk styret fullmakter til:

- Kapitalutvidelser i forbindelse med virksomhetskjøp. Fullmakten gir anledning til å forhøye aksjekapitalen med inntil NOK 6 500 000, fordelt på 13 millioner nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje. Dette tilsvarer ca. 10 % av Veidekkes aksjekapital.
- Kapitalutvidelser i forbindelse med aksje- og

opsjonsprogrammer for ansatte. Fullmakten gir anledning til å forhøye selskapets aksjekapital med inntil NOK 1 137 000, fordelt på 2 274 000 nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje. Dette tilsvarer ca. 2 % av Veidekkes aksjekapital.

- Kjøp av egne aksjer for å optimalisere selskapets kapitalstruktur og som betalingsmiddel ved kjøp av virksomheter. Det kan totalt foretas kjøp for pålydende inntil NOK 6 500 000, fordelt på 13 millioner aksjer med pålydende NOK 0,50 per aksje. Dette tilsvarer ca. 10 % av selskapets aksjekapital.
- Kjøp av egne aksjer i forbindelse med Veidekkes aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Samlet kan det foretas kjøp for pålydende inntil NOK 1 137 000, tilsvarende om lag 2 % av selskapets aksjekapital, der det for én aksje pålydende NOK 0,50 skal betales minimum NOK 10 og maksimum NOK 300.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

4. Likebehandling av aksjeeiere og transaksjoner med nærstående

Veidekke har som prinsipp å behandle alle aksjeeiere likt. Hver aksje har én stemme på generalforsamlingen. Eventuell fravikelse av aksjeeiers fortrinnsrett ved kapitalutvidelser vil bli begrunnet.

Habilitetsregler sikrer at vedtak ikke favoriserer største aksjeeier, som er OBOS, med en eierandel på 19,3 %. OBOS er en stor eiendomsutvikler og en viktig kunde for Veidekkes byggvirksomhet både

for bolig- og kontorprosjekter. I 2021 opprettet Veidekke og OBOS et selskap der hver av partene eier 50 %, for utvikling og bygging av kontorbygget som skal bli Veidekkes nye hovedkontor i Standardveien 2-4 på Ulven i Oslo.

I vesentlige transaksjoner med større aksjeeiere utover ordinære forretningsmessige avtaler blir det engasjert uavhengige rådgivere for å sikre riktig verdsettelse.

Styremedlemmer har plikt til å opplyse styret om mulige interessekonflikter, og styreinstruksen har retningslinjer for dette.

Veidekkes ledelse prioriterer medeierskap for ansatte og ønsker at flest mulig skal få mulighet til å eie aksjer i selskapet. Gjennom aksjeprogrammet gis medarbeiderne årlig tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabattert pris. Aksjetilbudet til ansatte for 2020 ble flyttet til februar 2021 på grunn av utbetaling av ekstraordinært utbytte i desember 2020. Ved utgangen av 2021 eide de ansatte til sammen over 10 % av selskapet.

Frem til 2021 hadde Veidekke et opsjonsprogram for nøkkelmedarbeidere, der full opptjening oppnås etter tre år. Siste tildeling i 2021 omfattet 981 900 opsjoner med premie NOK 1 per opsjon. Innløsningsperioden for det tidligere opsjonsprogrammet varer til 2026. Opsjonsprogrammet ble i 2021 erstattet av et årlig aksjekjøpsprogram for ledende ansatte.

Basis for programmet er kjøp av aksjer til rabattert kurs med mulighet for lånefinansiering fra Veidekkes side. Det første aksjetilbudet under dette programmet ble gjennomført i november 2021.

Konsernet følger Oslo Børs' innsideregler og handle-restriksjoner. For informasjon om innsideregler for ansatte, se kapittel Aksjeeierinformasjon på [side 120](#).

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

5. Aksjer og omsettelighet

Aksjer i Veidekke er notert på Oslo Børs og er fritt omsettelige. Veidekkes vedtekter inneholder ingen omsetningsbegrensninger.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

6. Generalforsamling

Veidekke legger til rette for at aksjeeiere kan delta i generalforsamlingen, og at generalforsamlingen blir en effektiv møteplass for aksjeeiere og styret. I 2021 ble ordinær generalforsamling avviklet via webcast, i tråd med myndighetenes smitteverntiltak for covid-19-pandemien. Også når det igjen er mulig å invitere aksjeeierne til et fysisk arrangement, vil Veidekke legge til rette for at det blir anledning til å delta på generalforsamlingen gjennom digitale kanaler.

I 2022 avvikles ordinær generalforsamling 11. mai.

Innkalling og saksdokumenter publiseres på Veidekkes hjemmesider og via Oslo Børs senest 21 dager før generalforsamlingen. Aksjeeiere har i tråd med allmennaksjeloven § 5-11 rett til å få behandlet spørsmål på generalforsamlingen. Spørsmål skal meldes skriftlig til styret innen syv dager før fristen for innkalling til generalforsamling, sammen med forslag til beslutning eller begrunnelse for at spørsmålet settes på dagsordenen. Aksjeeiere kan delta på generalforsamlingen ved personlig oppmøte eller ved fullmektig. Fullmakts-erklæring er vedlagt innkallingen til generalforsamlingen. Aksjeeiere som ikke selv eller ved fullmektig kan delta på generalforsamlingen, kan avgi forhåndsstemme i hver enkelt sak.

Styret, leder av valgkomiteen og revisor er til stede på generalforsamlingen. I tillegg deltar selskapets ledelse. Protokoll fra generalforsamlingen offentliggjøres første virkedag etter at møtet er avholdt.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

7. Valgkomité

Ordning med valgkomité er angitt i Veidekkes vedtekter. Valgkomiteen gir innstilling til generalforsamlingen om valg av medlemmer til styre og valgkomité og foreslår styrehonorarer. I arbeidet har valgkomiteen dialog med daglig leder, styremedlemmer og relevante aksjeeiere. Aksjeeiere kan foreslå styrekandidater til valgkomiteen, og det er lagt til rette for å sende forslag om kandidater via

Veidekkes hjemmeside. Det er ikke satt noen frist for å fremme slike forslag.

Generalforsamlingen velger medlemmene til valgkomiteen, herunder komiteens leder, og fastsetter godtgjørelse for komiteens medlemmer. Etter vedtektene skal valgkomiteen ha minst tre medlemmer. Medlemmene bør være aksjeeiere eller representere aksjeeierne. Flertallet av medlemmene i valgkomiteen skal være uavhengige av styret og selskapets ledelse. Daglig leder eller andre ledende ansatte i selskapet kan ikke være medlemmer av valgkomiteen.

I 2021 bestod valgkomiteen av Harald Norvik (leder), Erik Must, Anne Elisabet Thurmann-Nielsen og Tine Fosslund. Komiteen avholdt fem møter.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

8. Styret, sammensetning og uavhengighet

Styret er Veidekkes høyeste forvaltningsorgan og er direkte underlagt generalforsamlingen. Styret består av elleve medlemmer, hvorav åtte er valgt av aksjeeierne og tre er valgt av og blant de ansatte. Veidekke inngikk i 2003 avtale om at selskapet ikke skal ha bedriftsforsamling, mot at de ansatte fikk utvidet representasjon i styret. Aksjeeiervalgte styremedlemmer velges på generalforsamlingen for ett år av gangen. Siden konsernet ikke har bedriftsforsamling, velger styret selv sin leder, i tråd med allmennaksjelovens regler.

I sammensetningen av styret legges det vekt på å ivareta aksjeeiernes interesser og å sikre kompetansebredde og mangfold. Av de aksjeeiervalgte styremedlemmene er fire kvinner og fire menn. Veidekke ASA oppfyller dermed kravene i allmennaksjeloven om kjønnsbalanse i styret for børsnoterte selskaper. Det søkes representasjon fra hele Skandinavia. Av de aksjeeiervalgte styremedlemmene er seks bosatt i Norge og to i Sverige.

Styret er sammensatt slik at det kan handle uavhengig av aksjeeieres særinteresser, og styreinstruksen inneholder habilitetsregler for behandling av saker der et styremedlem har særinteresser. Selskapets vedtektsfestede ordning med valgkomité bidrar også til å sikre styrets uavhengighet.

De aksjeeiervalgte styremedlemmene er uavhengige av Veidekkes ledende ansatte og vesentlige forretningsforbindelser, med ett unntak: Styremedlem Daniel Kjørberg Siraj er konsernsjef i OBOS, som er Veidekkes største aksjeeier og en viktig forretningspartner.

I samsvar med anbefalingen oppfordres styrets medlemmer til å eie aksjer i Veidekke. Oversikt over aksjer eid av styrets medlemmer finnes i [note 22](#).

Avvik fra anbefalingen: Ingen

9. Styrets arbeid

Styrets hovedoppgave er å sikre verdiskaping. Styret

har ansvaret for den overordnede forvaltningen av selskapet, herunder ansettelse av konsernsjef, og skal sørge for god og forsvarlig organisering av virksomheten. Styret har en uavhengig rolle og skal påse at alle aksjeeiere ivaretas ansvarlig og på samme måte.

Styret setter mål, fastlegger strategi og budsjetter og bidrar aktivt med kompetanse og erfaring. Alle saker som er uvanlige eller har stor betydning for konsernet, skal legges frem for styret. Det foreligger årsplan for hvilke temaer som skal dekkes på hvilke styremøter, og styret gjør årlig en gjennomgang av virksomhetsområdene. Styret arbeider på grunnlag av styreinstruks, som beskriver styrets ansvar og oppgaver, herunder avtaler med tilknyttede parter. Styret evaluerer årlig eget arbeid og kompetanse. Styret avholdt ni styremøter i 2021.

Veidekkes styre hadde ved utgangen av 2021 tre underutvalg: revisjonsutvalget, kompensasjonsutvalget og prosjektutvalget. Styret utpeker medlemmer i utvalgene blant sine medlemmer. Møtereferater fra utvalgene blir sendt styret, og utvalgslederne informerer styret jevnlig om utvalgets arbeid.

Styrets revisjonsutvalg

Styrets revisjonsutvalg skal legge til rette for et godt samarbeid mellom styret og administrasjonen og mellom styret og eksterne revisjonen om regnskap, finansielle forhold, kontroll og risikostyring. Revisjonsutvalget arbeider etter mandat og instruks

fra styret og rapporterer til styret. Utvalget avviker ni ordinære møter i løpet av året, hvorav fire møter er knyttet til kvartalsrapportering.

Revisjonsutvalget består av fire aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett ansattvalgt styremedlem. Medlemmer av utvalget i 2021 var Gro Bakstad (leder), Daniel Kjørberg Siraj, Hanne Rønneberg, Ingolv Høyland (til mai 2021), Klara-Lise Aasen (fra mai 2021) og Odd Andre Olsen.

Styret – roller og deltakelse i styre- og utvalgsmøter gjennom 2021:

Navn	Rolle	I styret fra	Styremøter	Utvalg – deltakelse/møter
Svein Richard Brandtzæg	Styreleder	2019	9 av 9	Kompensasjon (leder): 5 av 5
Gro Bakstad	Styremedlem	2010	8 av 9	Revisjon (leder): 9 av 9
Ingolv Høyland	Styremedlem	2017	9 av 9	Revisjon: 4 av 4 Prosjekt: 8 av 11
Daniel Kjørberg Siraj	Styremedlem	2018	9 av 9	Revisjon: 8 av 9 Prosjekt: 5 av 5
Hanne Rønneberg	Styremedlem	2020	9 av 9	Revisjon: 9 av 9 Prosjekt: 9 av 11
Per-Ingemar Persson	Styremedlem	2020	9 av 9	Kompensasjon: 5 av 5 Prosjekt (leder): 11 av 11
Klara-Lise Aasen ¹	Styremedlem	2021	6 av 6	Revisjon: 5 av 5
Carola Lavén ¹	Styremedlem	2021	6 av 6	Kompensasjon: 3 av 3
Inge Ramsdal ²	Styremedlem	2008	9 av 9	Kompensasjon: 3 av 3
Odd Andre Olsen ²	Styremedlem	2011	9 av 9	Revisjon: 9 av 9
Arve Fludal ²	Styremedlem	2015	9 av 9	Prosjekt: 10 av 11
Ingalill Berglund ³	Styremedlem	2016	3 av 3	Kompensasjon: 1 av 2

¹ Valgt inn i styret i ordinær generalforsamling 5. mai 2021.
² Ansattvalgt.
³ Fratrådt ved ordinær generalforsamling 5. mai 2021.

Styrets kompensasjonsutvalg
Styrets kompensasjonsutvalg utarbeider forslag til styret om konsernsjefens lønn og øvrig kompensasjon og gir konsernsjefen råd om lønn og kompensasjon for konsernledelsen. Kompensasjonsutvalget arbeider etter mandat og instruks fra styret og rapporterer til styret. Utvalget hadde fem ordinære møter i 2021.

Kompensasjonsutvalget består av fire aksjeeiervalgte styremedlemmer og ett ansattvalgt styremedlem. I 2021 besto utvalget av Svein Richard Brandtzæg (leder), Daniel Kjørberg Siraj, Per-Ingemar Persson, Ingalill Berglund (til mai 2021), Carola Lavén (fra mai 2021) og Inge Ramsdal (fra mai 2021).

Styrets prosjektutvalg
Styrets prosjektutvalg bidrar til å gi styret mer innsikt i arbeidet med nye større prosjekter og bistår konsernsjefen ved beslutninger om å gi tilbud på prosjekter med omsetningsverdi NOK 800–1 500 millioner samt prosjekter med uvanlig innhold og risiko. Prosjektutvalget avvirket elleve møter i 2021.

Prosjektutvalget består av tre aksjonærvalgte medlemmer, som i 2021 var Per-Ingemar Persson (leder), Hanne Rønneberg og Ingolv Høyland (fra mai 2021), og ett ansattvalgt styremedlem, Arve Fludal.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

10. Risikostyring og internkontroll
Å planlegge, gjennomføre og evaluere byggeprosjekter er Veidekkes kjernevirksomhet, og evnen til å strukturere og styre dette arbeidet effektivt er en kritisk suksessfaktor. Veidekke har svært mange prosjekter i arbeid til enhver tid, og for å ha god styring blir det ti ganger i året gjennomført systematisk rapportering fra prosjekt til virksomhetsområde og derfra til konsernledelse og styre. Hvert prosjekt rapporterer både finansielle og ikke-finansielle

parametere, herunder lønnsomhet, likviditet, risiko, skader, fravær og miljø.

I sitt rammeverk for styring og oppfølging av usikkerhet i prosjekter fokuserer Veidekke på å analysere og håndtere usikkerhet i både tilbuds- og gjennomføringsfasen. Usikkerhetsstyringen inngår i den løpende økonomiske rapporteringen fra hvert prosjekt og innebærer at ledelsen kvartalsvis går gjennom prosjektporteføljens utvikling og de enkeltprosjektene som medfører størst usikkerhet.

Ledelsen overvåker kontinuerlig at prosjektporteføljen har en akseptabel risikoeksponering og gir et godt grunnlag for lønnsomhet. Prinsippene for usikkerhetsstyring er nedfelt i virksomhetenes styringssystemer i form av rutiner og retningslinjer for risikostyring i tilbuds-/anbudsfasen og for hvilke krav som stilles til prosjektene med hensyn til kvalitet, fremdrift, lønnsomhet, helse, miljø og sikkerhet.

Disse systemene og rutineene bidrar til å ivareta kvaliteten i ordreserven og en felles, høy standard for hvordan prosjekter skal gjennomføres. Ordreservens utvikling og lønnsomhet er et fast punkt på agendaen for ledelsen i virksomhetene samt konsernledelsen og styret.

Veidekkes finanspolicy gir retningslinjer for enhetenes finansforvaltning og aktiviteter. Formålet er å unngå, begrense, kontrollere og måle finansiell

risiko, fremme kapitalrasjonalisering og utnytte konsernets finansielle ressurser best mulig.

I Veidekkes risikostyring inngår også klimarisiko. Klimaendringer kan gjøre stor skade på natur, bygninger, veier og annen infrastruktur, og strengere klimakrav og ny teknologi kan medføre store endringer i etterspørselen etter produkter og tjenester og i rammebetingelsene for å produsere dem. Klimarisiko kan derfor påvirke konsernets operasjonelle, finansielle og markedsmessige risiko. Fremover vil rapportering om klimarisiko ta utgangspunkt EU-taksonomien, et system for å bestemme hvilke økonomiske aktiviteter som kan defineres som grønne. Konsernet startet i 2020 å pilotere gjennomgang av prosjekter i henhold til taksonomien og å sjekke av hvilken andel av omsetningen taksonomien inneholder kriteriesett for. Vurdering av hvor stor andel av omsetning, operasjonelle kostnader og investeringer som er i henhold til vurderingskriteriene til taksonomien inngår i Veidekkes rapportering for 2021. Les mer om taksonomien i bærekraftrapporten på [side 129](#).

Planlegging

Veidekkes økonomiske og strategiske planlegging foregår etter en fastlagt årsplan. Frister for utarbeidelse av rammedokumenter, strategiplaner og budsjetter samt løpende oppfølging av virksomhetene er fastlagt i årsplanen.

Finansiell styring

Konsernet styres etter finansielle mål for resultatmargin, kapitalavkastning og kapitalstruktur. Målene er brutt ned og operasjonalisert i virksomhetene, som har klare krav til lønnsomhet og kontantstrømmer. I prosjektene blir det stilt krav til resultatmarginer, inklusive finansielle poster.

Finansiell rapportering

Veidekkes konsernregnskap blir avlagt etter gjeldende IFRS-regelverk, og ut fra regelverket fastsetter konsernet prinsipper for regnskapsavleggelsen. Regelverk og prinsipper blir kommunisert til virksomhetene, med særlig vekt på endringer i nye og vesentlige standarder. Regnskapsinformasjon rapporteres gjennom konsernets felles rapporteringssystem. Rapporteringssystemet har en overordnet kontoplan og innebygde kontrollsystemer som skal sikre at informasjonen er ensartet. Rapporteringen utvides i kvartals- og årsoppgjøret for å dekke krav til tilleggsopplysninger.

Regnskapsinformasjonen blir konsolidert og kontrollert på flere nivåer i organisasjonen, i samsvar med Veidekkes styringsmodell. Hver enhet er ansvarlig for å overholde lover og regler for finansiell rapportering og for å søke assistanse fra de sentrale stabene ved vesentlige vurderinger eller transaksjoner utover ordinær virksomhet. Konsernet har en egen prosessbeskrivelse som skal følges ved kjøp og salg av virksomheter. Veidekkes omfattende eksterne revisjon utfører utvidet kontroll på prosjekt-

nivå. Styrets revisjonsutvalg skal fordype seg i regnskap, finansielle forhold, kontroll og risikostyring på styrets vegne. For prosjektorganisasjoner er det vurderingen av status og risiko i prosjektene som medfører størst risiko i den finansielle rapporteringen. For å ha den nødvendige prosjektrapporteringskompetansen holder konsernet kurs i relevante økonomi- og styringssystemer.

Etiske retningslinjer

Veidekkes etiske retningslinjer setter rammer for opptreden på selskapets vegne og beskriver krav til forretningspraksis, og til hvordan Veidekke skal forholde seg til samarbeidspartnere, leverandører og omverdenen for øvrig.

Alle som arbeider for eller representerer Veidekke, har ansvar for å opptre i tråd med de etiske retningslinjene og Veidekkes kjerneverdier; profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende. For at etiske dilemmaer skal kunne håndteres godt, må den ansattes personlige verdisett overensstemme med selskapets kjerneverdier. Å kjenne lover og regler og forstå hva de innebærer er andre forutsetninger for å kunne gjøre kloke valg.

Varsling om kritikkverdige forhold

Veidekke har regler for varsling om kritikkverdige forhold i selskapet, og for hvordan slike forhold skal håndteres. Det er opprettet en varslingskanal der det er mulig å varsle anonymt. Kanalen er tilgjengelig på Veidekkes nettsider, slik at også eksterne kan varsle.

Compliancerisiko

Veidekke har innført tiltak som skal hjelpe organisasjonen med å håndtere komplekse problemstillinger i henhold til gjeldende lover og regler. Tiltakene omfatter blant annet styrende dokumenter samt opplæring og kursing.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

11. Godtgjørelse til styret

Godtgjørelse for styreverv og deltakelse i styrets utvalg fastsettes av generalforsamlingen etter innstilling fra valgkomiteen. Godtgjørelsen reflekterer styrets ansvar, kompetanse og tidsbruk og er uavhengig av selskapets resultat. Det foreligger ingen aksjeopsjonsavtaler for styremedlemmer.

Ingen av de aksjeeiervalgte styremedlemmene har særskilte oppgaver for Veidekke utover styrevervet og deltakelse i styrets utvalg. Det vises ellers til [note 32](#).

Styrets medlemmer oppfordres til å eie aksjer i selskapet (jf. pkt. 8).

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

12. Godtgjørelse til ledende ansatte

Styret har ansvar for å bestemme lønn og annen kompensasjon til konsernsjefen, mens kompensasjon til øvrige medlemmer av konsernledelsen bestemmes av konsernsjef i samråd med styreleder.

Det blir hvert år redegjort til generalforsamlingen om retningslinjer for godtgjørelse til ledende ansatte. Lederlønnserklæringen publiseres på selskapets nettside.

Veidekke tilstreber å tilby konkurransedyktige lønnsbetingelser, men ønsker ikke å være lønnsledende, og lønn til konsernets ledere fastsettes etter sammenligning med statistikk for bransjen og andre relevante virksomheter. Utover vanlig lønn er det etablert et bonusprogram, der maksimal utbetaling er fastsatt til 50 % av årslønn og er knyttet til måloppnåelse etter bestemte kriterier. Veidekkes ledere deltar dessuten i konsernets aksjeprogrammer for ansatte, der det årlig gis tilbud om å kjøpe Veidekke-aksjer til rabatterte kurs og med finansieringsbistand.

Se kapittelet Aksjeeierinformasjon på [side 120](#) for detaljer. Det vises for øvrig til [note 32](#) og [7](#).

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

13. Informasjon og kommunikasjon

Alle aksjeeiere og andre aktører i finansmarkedet skal ha lik tilgang til finansiell informasjon fra Veidekke. All finansiell informasjon fra konsernet skal være korrekt, tydelig og relevant, slik at aksjekursen reflekterer verdiene i selskapet.

Gjennom selskapets nettsider har alle interessenter samtidig og lik tilgang til informasjon av relevans for

aksjeeierne. Eierinformasjonen på nettsidene blir publisert på norsk og engelsk. Her publiseres også finansiell kalender, som angir tidspunkter for offentliggjøring av finansiell informasjon og informasjon om selskapets generalforsamling.

Veidekke publiserer hvert kvartal rapport med utfyllende finansiell informasjon på egne og på Oslo Børs' nettsider. Presentasjonen av kvartalsresultatene er åpen for alle og er tilgjengelig via webcast. I periodene mellom publisering av kvartalsresultater har konsernets Investor Relations-ansvarlige jevnlig kontakt med aksjeeiere, potensielle investorer, analytikere og finansmarkedet for øvrig. Det utvises ekstra varsomhet i periodene før offentliggjøring av kvartalstallene. Styret blir løpende orientert om Investor Relations-arbeidet. Se også kapittelet Aksjeeierinformasjon.

Avvik fra anbefalingen: Ingen

14. Selskapsovertakelse

Eventuelle tilbud om overtagelse av selskapet vil bli håndtert i samsvar med prinsippet om likebehandling av aksjeeiere. Styret erkjenner ansvar for å gi aksjeeierne tilstrekkelig informasjon og tid til å danne seg oppfatning om tilbud på selskapet. Hvis det blir fremsatt tilbud om å kjøpe en større, kontrollerende aksjebeholdning, vil styret gjøre en vurdering og gi aksjeeierne anbefaling om å akseptere eller avvise tilbudet. Etter at et eventuelt tilbud er kjent, vil styret ikke benytte fullmakter eller fatte

andre vedtak som gjør overtagelse vanskelig, med mindre dette er godkjent av generalforsamlingen.

Avvik fra anbefalingen: Styret har ikke utarbeidet spesifikke retningslinjer for opptreden ved tilbud om overtagelse av selskapet. Styret slutter seg til formuleringene i NUES-anbefalingen, men har ikke funnet det hensiktsmessig å ha slike retningslinjer.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.

15. Revisor

Veidekkes eksterne revisor er EY. Ekstern revisor er valgt av generalforsamlingen, som årlig godkjenner revisjonshonoraret. Ekstern revisor er uavhengig av Veidekke ASA og bekrefter hvert år skriftlig til styret at kravene til uavhengighet er oppfylt. Veidekke har retningslinjer for hvilke tilleggstjenester revisor kan yte, og hvilket omfang disse tjenestene har. Godtgjørelse til revisor er angitt i [note 32](#).

Den eksterne revisoren deltar normalt på minst to styremøter årlig, blant annet i forbindelse med styrets behandling av årsregnskapet og oppsummering av revisjonen. Det påses at styret får mulighet til å stille spørsmål til revisor uten at administrasjonen er til stede.

Revisor deltar også i alle møter i revisjonsutvalget og fremlegger der revisjonsplan, rapport fra interimrevisjonen og rapport for årsoppgjøret. I rapportene tar revisor stilling til kvaliteten på internkontrollen i

alle deler av konsernet og omtaler eventuelle regnskapsmessige problemstillinger som er kommet frem under revisjonen.

Revisor er til stede ved ordinær generalforsamling.

Avvik fra anbefalingen: Ingen.



Ålesund Bybad

Fullskala badeland og boliger midt i Ålesund sentrum.

Kunde: Brødrene Jangaard

Revisjonsberetning



Building a better working world

Statsautoriserte revisorer
Ernst & Young AS

Dronning Eufemias gate 6a, 0191 Oslo
Postboks 1156 Sentrum, 0107 Oslo

Foretaksregisteret: NO 976 389 387 MVA
Tlf: +47 24 00 24 00

www.ey.no
Medlemmer av Den norske Revisorforening

UAVHENGIG REVISORS BERETNING

Til generalforsamlingen i Veidekke ASA

Uttalelse om revisjonen av årsregnskapet

Konklusjon

Vi har revidert årsregnskapet for Veidekke ASA som består av selskapsregnskapet og konsernregnskapet. Selskapsregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper. Konsernregnskapet består av balanse per 31. desember 2021, resultatregnskap, oppstilling over totalresultat, oppstilling over endringer i egenkapital og kontantstrømpoppstilling for regnskapsåret avsluttet per denne datoen og noter til årsregnskapet, herunder et sammendrag av viktige regnskapsprinsipper.

Etter vår mening

- oppfyller årsregnskapet gjeldende lovkrav,
- gir selskapsregnskapet et rettviseende bilde av selskapets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge,
- gir konsernregnskapet et rettviseende bilde av konsernets finansielle stilling per 31. desember 2021 og av dets resultater og kontantstrømmer for regnskapsåret avsluttet per denne datoen i samsvar International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU.

Vår konklusjon er konsistent med vår tilleggsrapport til revisjonsutvalget.

Grunnlag for konklusjon

Vi har gjennomført revisjonen i samsvar med International Standards on Auditing (ISA-ene). Våre oppgaver og plikter i henhold til disse standardene er beskrevet nedenfor under *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet*. Vi er uavhengige av selskapet og konsernet i samsvar med kravene i relevante lover og forskrifter i Norge og *International Code of Ethics for Professional Accountants* (inkludert internasjonale uavhengighetsstandarder) utstedt av International Ethics Standards Board for Accountants (IESBA-reglene), og vi har overholdt våre øvrige etiske forpliktelser i samsvar med disse kravene. Innhentet revisjonsbevis er etter vår vurdering tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Vi er ikke kjent med at vi har levert tjenester som er i strid med forbudet i revisjonsforordningen (EU) No 537/2014 artikkel 5 nr. 1.

Vi har vært Veidekke ASAs valgte revisor i en sammenhengende periode som startet forut for 2002.

Sentrale forhold ved revisjonen

Sentrale forhold ved revisjonen er de forhold vi mener var av størst betydning ved revisjonen av årsregnskapet for 2021. Disse forholdene ble håndtert ved revisjonens utførelse og da vi dannet oss vår mening om årsregnskapet som helhet, og vi konkluderer ikke særskilt på disse

A member firm of Ernst & Young Global Limited



Building a better working world

2

forholdene. Vår beskrivelse av hvordan vi revisjonsmessig håndterte hvert forhold omtalt nedenfor, er gitt på den bakgrunnen.

Vi har også oppfylt våre forpliktelser beskrevet i avsnittet *Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet* når det gjelder disse forholdene.

Regnskapsføring av prosjekter

Grunnlag for det sentrale forholdet

Inntekter og kostnader fra prosjekter i entreprenørvirksomheten regnskapsføres over tid i samsvar med fremdrift i prosjektene. Ved inntektsføring over tid benyttes estimator for prosjektenes totale inntekter, kostnader, utfall av tvister og eventuelle andre kontraktsforpliktelser. Fremdrift estimeres basert på pålopte kostnader i forhold til estimerte totale kostnader i prosjektet. Prosjektinntektene består av avtalt vederlag og variable vederlag fra tilleggs- og endringsordrer. Variable inntekter innregnes helt eller delvis dersom det er vurdert svært sannsynlig at det ikke vil forekomme en betydelig reversering av inntekten i etterfølgende perioder. Prosjektene kan være komplekse og ha varighet over flere år. Regnskapsføring av prosjekter har vært et sentralt forhold i vår revisjon som følge av estimatusikkerhet, prosjektenes kompleksitet og de beløpsmessige størrelsene.

Vår revisjon omfattet følgende handlinger utformet for å håndtere vår vurdering av risiko for vesentlige feil i årsregnskapet. Resultatet av våre revisjonshandlinger, inkludert handlingene rettet mot forholdene omtalt nedenfor, utgjør grunnlaget for vår konklusjon på revisjonen av årsregnskapet.

Våre revisjonshandlinger

Vi vurderte anvendelsen av regnskapsprinsippene for inntektsføring over tid samt fullstendighet og nøyaktighet av noteinformasjon vedrørende inntekter. Vi har også vurdert rutiner for prosjektoppfølgning og testet kontroller knyttet til prosjektvurderinger og regnskapsføring. Vi diskuterte status på utvalgte prosjekter med prosjektledelse og med selskapets ledelse på regions- og enhetsnivå. Vi besøkte også utvalgte anlegg. For utvalgte kontrakter kontrollerte vi:

- prosjektinntekter mot inngåtte avtaler og vurderte behandlingen av variable inntekter fra tilleggs- og endringsordrer samt tvister og krav.
- estimert variabelt vederlag mot selskapets dokumentasjon og ledelsens vurdering av sannsynligheten for at det ikke vil forekomme en vesentlig reversering når usikkerheten knyttet til det variable vederlaget opphører.

Vi kontrollerte også kostnader som var belastet prosjektene mot fakturaer og timelister, vurderte fastsettelsen av estimerte totale prosjektkostnader, vurderte forventet sluttresultat mot sammenlignbare prosjekter og analyserte utviklingen i lønnsomhet for utvalgte prosjekter og for den samlede prosjektporteføljen. Vi har i tillegg analysert faktiske inntekter og kostnader på utvalgte ferdigstilte prosjekter mot prosjektprognoser for å vurdere ledelsens historiske treffsikkerhet.

Vi viser til note 9 om prosjekter under utførelse, note 33 om tvister og krav relatert til prosjekter og note 26 om leverandørgjeld og annen kortsiktig gjeld.

Uavhengig revisors beretning - Veidekke ASA 2021

A member firm of Ernst & Young Global Limited

Veidekke årsrapport 2021

TILBAKE



Twister og krav i større samferdselsprosjekter

Grunnlag for det sentrale forholdet
Konsernet er gjennom sin løpende virksomhet involvert i tvistesaker med byggherrer relatert til tolkning og forståelse av enkelte inngåtte kontrakter. Dette gjelder spesielt i samferdselsprosjekter hvor kontraktssummene er betydelige, og prosjektene og kontraktene er komplekse. Twister og krav omfatter både krav fra Veidekke mot byggherre (grunnet variable mengder og mengdeavregninger mv.) og krav fra byggherre mot Veidekke (utbedring av mangler, erstatninger mv.). Ledelsen utøver vesentlig skjønn i vurderingen av slike tvistesaker, og omtvistede beløp inntektsføres kun dersom det er vurdert svært sannsynlig at det ikke vil forekomme en betydelig reversering i etterfølgende perioder. Twister og krav har vært et sentralt forhold i vår revisjon som følge av estimatusikkerhet, tvistenes kompleksitet og de beløpsmessige størrelsene.

Øvrig informasjon

Øvrig informasjon omfatter informasjon i årsrapporten bortsett fra årsregnskapet og den tilhørende revisjonsberetningen. Styret og konsernsjef (ledelsen) er ansvarlig for den øvrige informasjonen. Vår konklusjon om revisjonen av årsregnskapet dekker ikke den øvrige informasjonen, og vi attesterer ikke den øvrige informasjonen.

I forbindelse med revisjonen av årsregnskapet er det vår oppgave å lese den øvrige informasjonen med det formål å vurdere om årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav og hvorvidt det foreligger vesentlig inkonsistens mellom den øvrige

Våre revisjonshandlinger
Vi vurderte selskapets rutiner og kontroller knyttet til identifikasjon, evaluering og oppfølging av tvistesaker. Vi evaluerte selskapets vurderinger av og estimerer for tvistesaker, og diskuterte pågående tvistesaker med ledelsen på ulike nivåer i konsernet. Vi gjennomgikk utvalgt intern og ekstern korrespondanse, avholdt møte med intern juridisk avdeling og innhentet uttalelse fra ekstern og intern advokat. Vi vurderte ledelsens treffsikkerhet i historiske vurderinger mot faktisk utfall av avsluttede tvistesaker som del av vår kontroll av ledelsens skjønn i eksisterende saker. Vi viser til note 1 for områder med vesentlig estimatusikkerhet og note 33 om twister og krav relatert til prosjekter.

informasjonen og årsregnskapet eller kunnskap vi har opparbeidet oss under revisjonen, eller hvorvidt den tilsynelatende inneholder vesentlig feilinformasjon. Dersom vi konkluderer med at den øvrige informasjonen inneholder vesentlig feilinformasjon eller ikke inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav, er vi pålagt å rapportere det.

Vi har ingenting å rapportere i så henseende, og vi mener at årsberetningen, redegjørelsen om foretaksstyring og redegjørelsen om samfunnsansvar er konsistente med årsregnskapet og inneholder de opplysninger som skal gis i henhold til gjeldende lovkrav.



Ledelsens ansvar for årsregnskapet

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsregnskapet i samsvar med lov og forskrifter, herunder for at det gir et rettviseende bilde i samsvar med regnskapslovens regler og god regnskapsskikk i Norge for selskapsregnskapet, og i samsvar med International Financial Reporting Standards som fastsatt av EU for konsernregnskapet. Ledelsen er også ansvarlig for slik intern kontroll som den finner nødvendig for å kunne utarbeide et årsregnskap som ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil.

Ved utarbeidelsen av årsregnskapet må ledelsen ta standpunkt til selskapets og konsernets evne til fortsatt drift og opplyse om forhold av betydning for fortsatt drift. Forutsetningen om fortsatt drift skal legges til grunn for årsregnskapet med mindre ledelsen enten har til hensikt å avvike selskapet, konsernet eller virksomheten, eller ikke har noe annet realistisk alternativ.

Revisors oppgaver og plikter ved revisjonen av årsregnskapet

Vårt mål er å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som helhet ikke inneholder vesentlig feilinformasjon, verken som følge av misligheter eller feil, og å avgi en revisjonsberetning som inneholder vår konklusjon. Betryggende sikkerhet er en høy grad av sikkerhet, men ingen garanti for at en revisjon utført i samsvar med ISA-ene, alltid vil dekke vesentlig feilinformasjon. Feilinformasjon kan skyldes misligheter eller feil og er å anse som vesentlig dersom den enkeltvis eller samlet med rimelighet kan forventes å påvirke de økonomiske beslutningene som brukerne foretar på grunnlag av årsregnskapet.

Som del av en revisjon i samsvar med ISA-ene, utøver vi profesjonelt skjønn og utviser profesjonell skepsis gjennom hele revisjonen. I tillegg:

- identifiserer og vurderer vi risikoen for vesentlig feilinformasjon i årsregnskapet, enten det skyldes misligheter eller feil. Vi utformer og gjennomfører revisjonshandlinger for å håndtere slike risikoer, og innhenter revisjonsbevis som er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon. Risikoen for at vesentlig feilinformasjon som følge av misligheter ikke blir avdekket, er høyere enn for feilinformasjon som skyldes feil, siden misligheter kan innebære samarbeid, forfalskning, bevisste utelatelser, uriktige fremstillinger eller overstyring av intern kontroll.
- opparbeider vi oss en forståelse av den interne kontrollen som er relevant for revisjonen, for å utforme revisjonshandlinger som er hensiktsmessige etter omstendighetene, men ikke for å gi uttrykk for en mening om effektiviteten av selskapets og konsernets interne kontroll.
- evaluerer vi om de anvendte regnskapsprinsippene er hensiktsmessige og om regnskapsestimatene og tilhørende noteopplysninger utarbeidet av ledelsen er rimelige.
- konkluderer vi på om ledelsens bruk av fortsatt drift-forutsetningen er hensiktsmessig, og, basert på innhentede revisjonsbevis, hvorvidt det foreligger vesentlig usikkerhet knyttet til hendelser eller forhold som kan skape betydelig tvil om selskapets og konsernets evne til fortsatt drift. Dersom vi konkluderer med at det eksisterer vesentlig usikkerhet, kreves det at vi i revisjonsberetningen henleder oppmerksomheten på tilleggsopplysningene i årsregnskapet, eller, dersom slike tilleggsopplysninger ikke er tilstrekkelige, at vi modifiserer vår konklusjon om årsregnskapet og årsberetningen. Våre konklusjoner er basert på revisjonsbevis innhentet frem til datoen for revisjonsberetningen. Etterfølgende hendelser eller forhold kan imidlertid medføre at selskapet og konsernet ikke kan fortsette driften.



- evaluerer vi den samlede presentasjonen, strukturen og innholdet i årsregnskapet, inkludert tilleggsopplysningene, og hvorvidt årsregnskapet gir uttrykk for de underliggende transaksjonene og hendelsene på en måte som gir et rettviseende bilde.
- innhenter vi tilstrekkelig og hensiktsmessig revisjonsbevis vedrørende den finansielle informasjonen til enhetene eller forretningsområdene i konsernet for å kunne gi uttrykk for en mening om konsernregnskapet. Vi er ansvarlige for å fastsette strategien for, samt å følge opp og gjennomføre konsernrevisjonen, og vi har et udelte ansvar for konklusjonen på revisjonen av konsernregnskapet.

Vi kommuniserer med styret blant annet om det planlagte omfanget av og tidspunktet for revisjonsarbeidet og eventuelle vesentlige funn i revisjonen, herunder vesentlige svakheter i den interne kontrollen som vi avdekker gjennom revisjonen.

Vi avgir en uttalelse til revisjonsutvalget om at vi har etterlevd relevante etiske krav til uavhengighet, og kommuniserer med dem alle relasjoner og andre forhold som med rimelighet kan tenkes å kunne påvirke vår uavhengighet, og der det er relevant, om tilhørende forholdsregler.

Av de forholdene vi har kommunisert med styret, tar vi standpunkt til hvilke som var av størst betydning for revisjonen av årsregnskapet for den aktuelle perioden, og som derfor er sentrale forhold ved revisjonen. Vi beskriver disse forholdene i revisjonsberetningen med mindre lov eller forskrift hindrer offentliggjøring av forholdet, eller dersom vi, i ekstremt sjeldne tilfeller, beslutter at forholdet ikke skal omtales i revisjonsberetningen siden de negative konsekvensene ved å gjøre dette med rimelighet må forventes å oppveie allmennhetens interesse av at forholdet blir omtalt.

Uttalelse om øvrige lovmessige krav

Uttalelse om etterlevelse av krav om felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF)

Konklusjon

Som en del av revisjonen av årsregnskapet for Veidekke ASA har vi utført et attestasjonsoppdrag for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten med filnavn VEI-2021-12-31-nb i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i delegert kommisjonsforordning (EU) 2019/815 om et felles elektronisk rapporteringsformat (ESEF-regelverket) etter forskrift gitt med hjemmel i verdipapirhandelloven § 5-5, som inneholder krav til utarbeidelse av årsrapporten i XHTML-format og iXBRL-markering av konsernregnskapet.

Etter vår mening er årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Ledelsens ansvar

Ledelsen er ansvarlig for å utarbeide årsrapporten og iXBRL-markering av konsernregnskapet i overensstemmelse med det felles elektroniske rapporteringsformatet som kreves i ESEF-regelverket. Ansvaret omfatter en hensiktsmessig prosess, og slik intern kontroll ledelsen finner nødvendig for utarbeidelsen av en årsrapport og iXBRL-markering av konsernregnskapet som er i samsvar med kravene i ESEF-regelverket.

Revisors oppgaver og plikter

Vår oppgave er, på grunnlag av innhentet revisjonsbevis, å gi uttrykk for en mening om årsregnskapet som inngår i årsrapporten i det alt vesentlige er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket. Vi utførte vårt arbeid i samsvar med internasjonal attestasjonsstandard (ISAE) 3000 – «Attestasjonsoppdrag som ikke er revisjon eller forenklet revisorkontroll av



historisk finansiell informasjon». Standarden krever at vi planlegger og utfører handlinger for å oppnå betryggende sikkerhet for at årsregnskapet som inngår i årsrapporten er utarbeidet i overensstemmelse med kravene i ESEF-regelverket.

Som et ledd i vårt arbeid utførte vi handlinger for å opparbeide forståelse for selskapets prosesser for å utarbeide årsrapporten i XHTML-format. Vi utførte kontroller av fullstendigheten og nøyaktigheten av iXBRL-markeringen, og vurderte ledelsens anvendelse av skjønn. Vårt arbeid omfattet kontroll av samsvar mellom markeringene av data i iXBRL og det reviderte årsregnskapet i menneskelig lesbart format. Vi mener at innhentet bevis er tilstrekkelig og hensiktsmessig som grunnlag for vår konklusjon.

Oslo, 24. mars 2022
ERNST & YOUNG AS

Anders Gøbel
statsautorisert revisor

Aksjeeierinformasjon

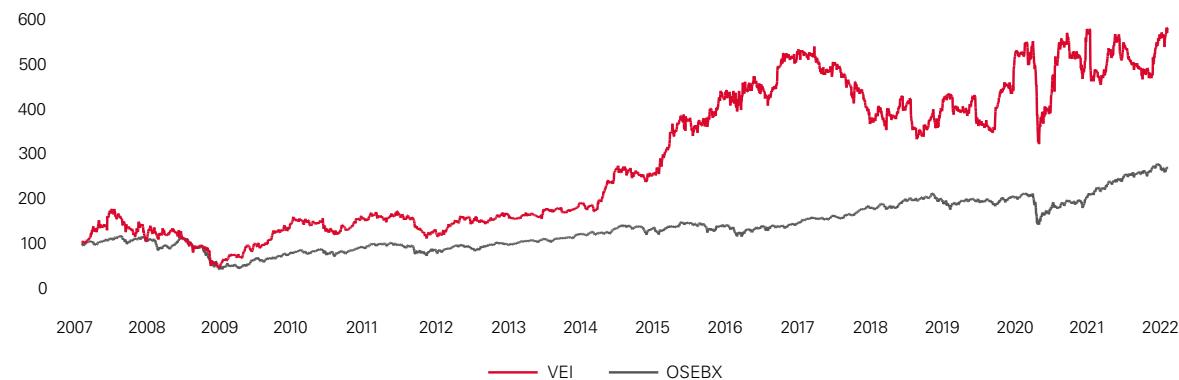
Veidekke gir aksjeeierne verdi i form av god og stabil avkastning. Avkastningen bygger på finansiell soliditet som følge av god og lønnsom drift. Veidekke-aksjen hadde en totalavkastning på 24,2 % i 2021.

Historie

Veidekke ble stiftet i 1936, og aksjen ble notert på Oslo Børs 23. juni 1986. Aksjen handles på hovedlisten under tickeren VEI. Alle aksjene har like rettigheter og er fritt omsettelige. Veidekke har alltid hatt én aksjeklasse, der én aksje har én stemme.

Det er en langsiktig sammenheng mellom avkastning i aksjen, målt gjennom aksjekursutvikling og utbytte, og selskapets verdiskaping. På Oslo Børs er Veidekke-aksjen én av 25 aksjer med størst bidrag til verdiskaping gjennom de siste 30 årene.

Aksjekursutvikling, indeksert¹



¹ Grafen er justert for utbytte; skalaen er logaritmisk
Kilde: Oslo Børs og Veidekke

Omsetning og avkastning

Det ble omsatt 27,4 millioner Veidekke-aksjer på Oslo Børs i 2021, som gir en omsetningshastighet på 20,3 %. Til sammenligning ble det i 2020 omsatt 38,7 millioner aksjer, som tilsvarer en omsetningshastighet på 28,7 %. I løpet av 2021 ble det gjennomført 92 409 handler av Veidekke-aksjen, mot 124 551 året før. Aksjekursen ved utgangen av 2021 var NOK 132,4, som tilsvarer en markedsverdi på NOK 17,9 milliarder. I 2021 gav Veidekke-aksjen eierne en totalavkastning på 24,2 %, inklusive utbytte for regnskapsåret 2020. Til sammenligning var avkastningen for hovedindeksen på Oslo Børs 23,4 %.

Utbytte

Veidekkes utbyttepolitikk tilsier at utbyttet skal utgjøre minimum 70 % av årsresultatet (utdelingsforhold). Gjennomsnittlig utdelingsforhold i de siste fem årene var 76 % (eksklusive ekstraordinært utbytte i forbindelse med salget av Veidekke Eiendom).

På generalforsamlingen i mai 2021 ble det vedtatt å betale NOK 5,75 per aksje i utbytte for regnskapsåret 2020.

Styret foreslår å utbetale NOK 7,0 per aksje i utbytte for regnskapsåret 2021. Utbyttet tilsvarer et utdelingsforhold på 99 % av resultatet per aksje.

Aksjeeierstruktur

Ved utgangen av 2021 hadde Veidekke 11 377 aksjeeiere, sammenlignet med 12 140 ved inngangen til året. De største aksjeeierne er OBOS BBL (19,3 %), Folketrygdfondet (11,0 %) og IF Skadeforsikring AB (3,7 %). Ansatte hadde en samlet eierandel i selskapet på ca. 11,5 %. Til sammenligning utgjorde ansattes eierandel 11,1 % ved utgangen av 2020. Utenlandsandelen var stabil gjennom 2021 og utgjorde 26,3 % ved årsslutt.

Veidekkes aksjekapital per 31. desember 2021 var NOK 67 478 133,50, fordelt på 134 956 267 aksjer med pålydende verdi NOK 0,50.

Medeierskap

Siden børsintroduksjonen i 1986 har Veidekkes ledelse prioritert medeierskap for ansatte. Hvert år får medarbeiderne derfor tilbud om å kjøpe rabatterte aksjer. Aksjeprogrammet omfattet opprinnelig kun sentrale ledere, men fra 1990 fikk alle ansatte mulighet til å delta. Hensikten bak

programmet er å styrke engasjement, motivasjon og forretningsforståelse. Ledelsen mener at medarbeiderne får et mer langsiktig perspektiv på selskapets utvikling ved å ta del i verdiskapingen. Medeierskap anses også som viktig både for rekruttering og som incentiv for å beholde kompetente medarbeidere.

Utover aksjeprogrammet gir Veidekke aksjer til en verdi av NOK 10 000 til traineer ved oppstart og til lærlinger som fortsetter i Veidekke etter bestått fagprøve.

Aksjeprogrammet (etablert i 1986)

- Medarbeiderne får årlig tilbud om å kjøpe et begrenset antall Veidekke-aksjer til 20 % rabatt. For svenske deltakere er tilbudet oppjustert til 25 % for å kompensere for endrede skatteregler. Aksjetilbudet for alle ansatte har to års bindingstid.
- Aksjekjøp kan finansieres gjennom kontantbetaling eller med rentefritt lån fra Veidekke. Lånet nedbetales gjennom lønnstrekk i de påfølgende ti månedene.
- Det ble i 2021 gjennomført et ekstra aksjetilbud begrenset til ledende ansatte. Aksjer under dette tilbudet kan finansieres med rentefritt lån med 15 års nedbetaling. Aksjetilbudet for ledende ansatte har tre års bindingstid.

Under aksjeprogrammet ble det i 2021 gjennomført

aksjesalg til alle ansatte i februar og til ledende ansatte i november.

Alle ansatte:

- 7644 medarbeidere mottok tilbud i februar 2021. Av disse kjøpte 2 522 medarbeidere totalt 1 519 673 aksjer. Tegningskursen per aksje ble fastsatt til NOK 87,96, som tilsvarte volumvektet gjennomsnittlig aksjekurs på Oslo Børs i tegningsperioden, fratrasket 20 % rabatt. Aksjene er underlagt en bindingstid på to år.

Ledende ansatte:

- 1029 personer mottok tilbud i november 2021. Av disse kjøpte 530 medarbeidere totalt 474 603 aksjer. Tegningskursen ble beregnet ut fra volumvektet gjennomsnittlig aksjekurs på Oslo Børs i tegningsperioden, fratrasket rabatt, som for svenske deltakere var 25 % og gav en kurs på NOK 94,27, og for norske og danske deltakere var 20 % og gav en kurs på NOK 100,55. Aksjene er underlagt en bindingstid på tre år.

Opsjonsprogrammet for nøkkelmedarbeidere¹

- Programmet ble etablert for tre år fra 2019 til 2021 med lik tildeling innenfor gruppen nøkkelmedarbeidere, uavhengig av ansvar og rolle. Programmet omfattet årlig opsjonstildeling tilsvarende maksimalt 1 % av antallet aksjer

i selskapet ved tidspunktet for tildeling.

Opsjonens kjøpspris ved tildeling var NOK 1.

- Opsjonene opptjenes over tre år fra tildeling, med henholdsvis 25 % etter første år, 25 % etter andre år og 50 % etter tredje år. Opsjoner som ikke er innløst innen fem år etter tildeling, utløper.
- Opsjonene kan ikke omsettes, og deltageren må være ansatt i selskapet i hele opptjeningsperioden.
- Aksjer som er kjøpt gjennom opsjonsprogrammet, kan ikke selges før ett år etter at opsjonene er innløst.
- I løpet av 2021 innløste 578 personer 149 090 opsjoner fra tildelingen i 2019, og 347 personer innløste 151 555 opsjoner fra tildelingen i 2020.
- Opsjonsprogrammet er besluttet avviklet og erstattet av et aksjeprogram for ledende ansatte. Opsjonene som er tildelt, vil løpe frem til respektive forfall.

I 2021 fikk 1 044 nøkkelmedarbeidere tilbud om å tegne 2 000 opsjoner hver. Av disse tegnet 539 medarbeidere totalt 981 900 opsjoner. Kjøpspris ved tildeling var NOK 1 per opsjon.

Fullmakt til utstedelse av aksjer og kjøp av egne aksjer

Ved generalforsamlingen i mai 2021 fikk styret fullmakter til:

- Kapitalutvidelser i forbindelse med virksomhetskjøp. Aksjekapitalen kan totalt forhøyes med inntil NOK 6,5 millioner, dvs. om lag 10 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 13 millioner nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kapitalutvidelser i forbindelse med aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Aksjekapitalen kan forhøyes med inntil NOK 1 137 000, dvs. ca. 2 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 2 274 000 nye aksjer pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kjøp av egne aksjer for å optimalisere selskapets kapitalstruktur og som betalingsmiddel ved kjøp av virksomheter. Det kan totalt foretas kjøp for inntil NOK 6,5 millioner, dvs. om lag 10 % av selskapets aksjekapital, fordelt på 13 millioner nye aksjer med pålydende NOK 0,50 per aksje.
- Kjøp av selskapets egne aksjer i forbindelse med Veidekkes aksje- og opsjonsprogrammer for ansatte. Samlet kan det foretas kjøp for pålydende inntil NOK 1 137 000, tilsvarende om lag 2 % av selskapets aksjekapital.

Ingen av fullmaktene ble brukt i 2021.

Innsideforhold

I selskapets interne innsidereglement følges en strengere praksis enn det verdipapirhandelloven krever. For å sikre at undersøkelsesplikten håndteres ekstra grundig, har Veidekke opprettholdt

klareringsplikt for primærinnsiderne, utover den lovbestemte, utvidede undersøkelsesplikten. Dette er i tråd med Oslo Børs’ anbefaling. Selskapet har utarbeidet interne regler som alle medarbeidere i sentrale stillinger og hovedtillitsvalgte er gjort kjent med. Reglene innebærer blant annet at det er forbud mot handel med Veidekke-aksjer i fire uker før fremleggelse av kvartalsresultater, og at den ansatte til enhver tid må utvise høy aktsomhet ved kjøp og salg av Veidekke-aksjer.

Investormarkedet

Veidekke legger vekt på å bygge tillit i forholdet til investormarkedet, og et viktig prinsipp for arbeidet er at alle aktører behandles likt og får ensartet og samtidig tilgang til finansiell informasjon. Åpen dialog med investorer, analytikere og andre

interessenter i finansmarkedet skal bidra til at prisingen av Veidekke-aksjen speiler verdiene i konsernet.

Kvartalsrapporteringen skjer i henhold til finansiell kalender. Ved offentliggjøring av års- og delårsresultatene holder Veidekke presentasjoner for aksjeeiere, potensielle investorer, meglere, analytikere, presse og ansatte. Presentasjonene kan følges via webcast. Selskapet publiserer informasjon på norsk og engelsk. På konsernets hjemmeside finnes finansiell kalender, kvartalsrapporter, analytikerpresentasjoner, konjunkturrapporter og andre viktige pressemeldinger/presentasjoner, samt informasjon om Veidekke-aksjen, kursutvikling, aksjeeierforhold og oppdaterte lister over aksjeeiere og analytikere som følger Veidekke-aksjen.

¹ Linjeledere fra anleggsledere og oppover samt stabsledere på de øverste nivåene.

Største aksjeeiere per 31. desember 2021

	Eierandel i %
OBOS BBL	19,3
Folketrygdfondet	11,0
If Skadeförsäkring AB	3,7
ODIN Funds	2,7
Danske Invest (DK)	2,5
Vanguard	2,5
Must Invest AS	2,2
MP Pensjon PK	2,0
Länsförsäkringar Funds	1,9
Lannebo Funds	1,9
Sum 10 største	49,7
Ansatte	11,5
Øvrige	38,8
Totalt	100,0

Oversikten over de 20 største aksjeeierne finnes på Veidekkes hjemmeside og blir oppdatert hver uke. Nordea er selskapets kontofører.

Aksjespredning per 31. desember 2021

Aksjebeholdning	Fra	Til	Antall aksjeeiere	Antall aksjer	%
	1	100	3 338	131 919	0,10
	101	1 000	4 035	1 870 441	1,38
	1 001	10 000	3 070	10 590 520	7,85
	10 001	100 000	828	21 617 991	16,02
	100 001		106	100 745 369	74,65
Totalt			11 377	134 956 240	100,00

	Emisjonsform	Innbetalt beløp i NOK millioner	Antall aksjer etter utvidelse (1 000)	Aksjekapital etter utvidelse	Justeringsfaktor
1986	Spredningsemisjon, kurs kr 11,71	25,3	3 053	30,5	
1986	Emisjon ansatte, kurs NOK 10,54	3,1	3 113	31,1	
1988	Fondsemisjon 5:1		3 736	37,4	0,833
1989	Fusjon Hesselberg Vei		4 693	46,9	
1989	Utbytteemisjon	0,5	4 746	47,5	0,998
1990	Fusjon Folke A. Axelson A/S		4 802	48,0	
1990	Utbytteemisjon	0,6	4 861	48,6	0,999
1991	Fusjon Stoltz Røthing Haugesund A/S		4 912	49,1	
1991	Fusjon Aker Entreprenør A/S		5 623	56,2	
1995	Emisjon ansatte, kurs NOK 26,24	8,0	5 698	57,0	
1998	Aksjesplitt 1:2		11 396	57,0	
2000	Aksjesplitt 1:2		22 791	57,0	
2000	Fortrinnsrettsemisjon 6:1	191,2	26 590	66,5	0,981
2001	Emisjon ansatte, kurs NOK 42,00	19,0	27 039	67,6	
2002	Emisjon ansatte, kurs NOK 43,00	11,6	27 309	68,3	
2003	Emisjon ansatte, kurs NOK 44,00	13,2	27 609	69,0	
2004	Emisjon ansatte, kurs NOK 66,00	66,0	28 609	71,5	
2007	Aksjesplitt 1:5		143 045	71,5	
2007	Sletting av aksjer		140 164	70,1	
2008	Sletting av aksjer		135 959	68,0	
2009	Sletting av aksjer		133 705	66,9	
2019	Emisjon ansatte, kurs NOK 91,96	115	134 956	67,5	

Nøkkeltall Veidekke-aksjen

	2021	2020	2019 omarbeidet	2018	2017
Børskurs 31. desember	131,8	110,8	119,5	96,9	92,75
- høy	132,4	133,6	121	99	128
- lav	103,4	72,95	79,1	75,8	83,5
Resultat per aksje	7,1	15,6	6,8	4	8,2
Børskurs/resultat (P/E)	18,6	7,1	17,6	24,2	11,3
Børskurs/egenkapital per aksje (P/B)	5,3	5,2	4	3,1	3,2
Utbytte per aksje	7,0	28,25	0	5	5
Utdelingsforhold (%)	99 %	181 %	0 %	125 %	61 %
Omsetningshastighet (%)	19,30 %	28,70 %	23,70 %	33,50 %	23,30 %
Direkte avkastning (%)	5,30 %	11,60 %	4,20 %	5,20 %	5,40 %
Utestående aksjer (gjennomsnitt mill.)	134,9	134,9	133,7	133,7	133,7
Børsverdi per 31. desember (NOK mill.)	17 787	14 953	16 127	12 956	12 401
Antall aksjeeiere per 31. desember	11 377	12 140	11 173	11 559	11 007

Cederhusen

Fire høyhus på ti til tretten etasjer
i Hagastaden blir Stockholms
første boligkvartal i massivtre.
Kunde: Folkhem.

2021

Bærekraftrapport

Veidekke støtter FNs 17 bærekraftmål og har besluttet at virksomheten skal drives i tråd med UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv.

Gjennom rapporteringen om bærekraft viser Veidekke hvordan virksomheten påvirker miljø, klima og samfunn, hvordan klimaendringer og overgangen til nullutslippssamfunnet påvirker virksomheten, og hvordan selskapet møter finansiell risiko og forretningsmessige muligheter som følger av dette. Veidekke rapporterer i henhold til prinsippene utviklet av Global Reporting Initiative.

Bærekraft i Veidekke

Grunnlag for bærekraft

Bærekraftig utvikling handler om å ta ansvar for at fremtidige generasjoner får like muligheter som vi har, og det er et ansvar hele samfunnet deler. Selskaper som vil lykkes på veien mot nullutslippssamfunnet, må drive bærekraftig og levere bærekraftige løsninger, og her har kundene og Veidekke felles sak. Ved systematisk å bygge bærekraft inn i egen virksomhet, i prosjektene vi leverer til kundene og gjennom hele verdikjeden, kan Veidekke bidra til at kundene og samfunnet når sine bærekraftsmål.



For Veidekke omfatter ansvaret for en bærekraftig utvikling hele bredden av ESG-temaer – dvs. forholdet til:

- Miljø: Klimautslipp, klimarisiko og andre miljøfaktorer;
- Sosiale forhold: Menneskerettigheter, kompetanseutvikling, sykefravær, skader og likestilling;
- Styling: Vesentlighetsanalyse, rapporteringsstandard, leverandøroppfølging, varsling, korrupsjonsrisiko, styrets rolle i ESG-oppfølgning, strategiske ESG-muligheter.

Veidekke har satt kvantitative mål på flere områder, med særlig oppmerksomhet på å:

- redusere klimagassutslipp i samsvar med Parisavtalen;
- unngå alvorlige personskader og redusere antall skader med 20 % årlig;
- øke mangfoldet i virksomheten.

Bærekraft står stadig mer sentralt i Veidekkes strategier og prosesser. Bærebjelkene i konsernets virksomhet har alltid vært mennesker og kundenes prosjekter. Den nye konsernstrategien, som ble lansert våren 2021, peker ut klima som en tredje bærebjelke. For å lykkes i fremtiden må Veidekke ta

en aktiv rolle i det grønne skiftet. Konsernledelsen vedtok i 2021 at Veidekke innen 2045 skal nå klimanøytralitet, dvs. netto null utslipp. Utslippene skal kuttes lineært. Klimamålene verifiseres av Science Based Targets initiative (SBTi). Netto null utslipp innebærer at Veidekke reduserer utslippene i hele verdikjeden så mye som mulig, og at eventuelle restutslipp nøytraliseres gjennom karbonfangst eller andre metoder som permanent fjerner CO₂ fra atmosfæren.

Veidekke har knyttet oppnåelse av konsernets bærekraftsmål til lederinsentiver og til vilkårene i sin låneavtale med SEB.

I løpet av 2021 har konsernet brutt klimamålene ned på klimabudsjetter for hvert enkelt virksomhetsområde. Dette har gitt organisasjonen større innsikt i hvordan virksomheten påvirker klimaet og har vekket nysgjerrighet og oppmerksomhet om hva som må til for å redusere utslippene. Veidekke utarbeider klimaplan, en overgangsplan til nullutslippssamfunnet som viser prioriterte tiltak for å nå klimamålene suksessivt år for år.

Organisering av bærekraftarbeidet

Styring og ansvar

Bærekraft er integrert i konsernets strategi og i alle deler av Veidekkes styringssystemer. Det øverste ansvaret har konsernets styre, og i det daglige forvaltes dette ansvaret av konsernledelsen.

I tråd med konsernpolicy for samfunnsansvar opprettet Veidekke i 2020 et tverrfaglig bærekraftråd som rådgir konsernledelsen i saker som omhandler bærekraft og samfunnsansvar og påvirker strategi, mål og måloppnåelse. I 2021 ble bærekraftrådet styrket med linjeledere fra virksomhetsområdene som rapporterer til konsernsjef.

Bærekraftrådet har ansvar for å sikre at Veidekke håndterer bærekraftsspørsmål og samfunnsansvar på en helhetlig og enhetlig måte gjennom å:

- anbefale mål for temaene konsernet har definert som vesentlige, følge opp arbeidet og rapportere status til konsernledelsen;
- anbefale tiltak for å møte identifisert omstillingsrisiko knyttet til klima og natur som finansiell risiko;
- legge frem innstilling på bærekraftrelaterte saker som påvirker strategi, mål eller måloppnåelse;
- anbefale og vedlikeholde policy for bærekraft og samfunnsansvar;

- følge med på utvikling og retningslinjer for rapportering av samfunnsansvar og legge føringer for Veidekkes rapportering;

Ansvaret for å iverksette og følge opp tiltak som sikrer at ambisjonene for bærekraft og samfunnsansvar oppfylles, ligger i virksomhetsområdene, som fastsetter hvilke nøkkeltallsindikatorer (KPI-er) de vil følge og utvikler tiltaksplaner for å nå sine mål. Det er besluttet at bærekraft og innovasjon skal inngå i beslutningsgrunnlaget for vurdering av større prosjekter. Det er stort lokalt handlingsrom innenfor Veidekkes kjerneverdier – profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende – samt policies og konsernkrav.

Veidekke har i 2021 revidert sine etiske retningslinjer og konsernpolicy for klima og miljø og har gjenopptatt rapportering til CDP Forest. Ny policy for null avskoging er under utarbeidelse. Det er tidligere etablert retningslinjer for blant annet bruk av sertifisert trevirke, beplantning, stedegne arter, rødlistearter, salting og kantslått/humler, og Veidekke imøteser initiativene for å styrke naturmangfold fra Taskforce on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) og Science Based Targets Network.

Vesentlige temaer

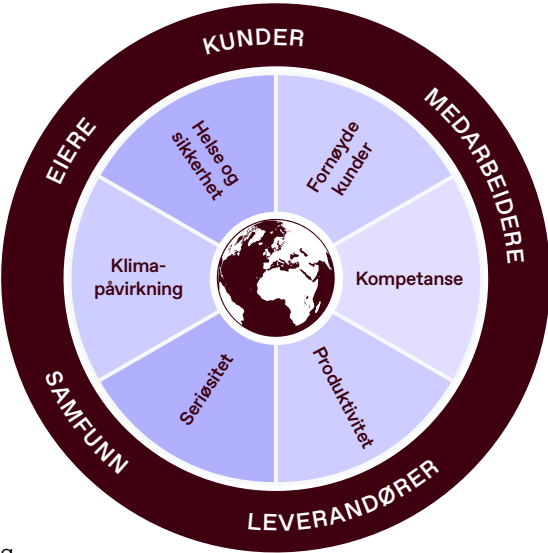
Veidekkes bærekraftarbeid bygger på en vesentlighetsanalyse som er utført i henhold til GRI, og beskriver muligheter og risiko selskapet står overfor samt hvem som er Veidekkes viktigste interessenter, og hva de er opptatt av.

I siste analyse, som ble gjennomført høsten 2018, ble interne og eksterne interessenter bedt om å rangere temaer fra økonomi, miljø, klima, samfunn og etikk. Veidekke konkluderte med seks temaer som særlig vesentlige for virksomheten; helse og sikkerhet, produktivitet, seriøsitet, kompetanse, klimapåvirkning og fornøydde kunder. Konsernledelsen vedtok at disse seks temaene skulle være likestilte og være fokus for konsernets bærekraftarbeid fra 2019. Veidekke er en stor innkjøper av varer og tjenester som også påvirker økonomi, miljø, klima og samfunn, og temaene gjelder både egen virksomhet og samarbeid med leverandørene.

Analysen er videreført gjennom en dialogrunde med et bredt utvalg av de viktigste kundene, og tilbakemeldinger herfra er videreformidlet til virksomhetsområdenes ledergrupper for å hensyntas i hele virksomheten.

Veidekkes bærekraftrapportering tar utgangspunkt i de seks vesentlige temaene, og temakapitlene i denne rapporten beskriver konsernfelles mål og aktiviteter på fire av områdene. De øvrige to temaene, produktivitet og fornøydde kunder, anses dekket gjennom årsrapporten.

Vinteren 2022 blir det gjennomført en ny vesentlighetsanalyse som vil gi føringer for bærekraftarbeidet fremover.



Klimarisiko

Veidekke har vurdert klimarisiko i form av fysisk risiko og overgangsrisiko. I 2020 presenterte Veidekke Industri en klimarisikogjennomgang av hele sin virksomhet, gjennomført i tråd med Task Force on Climate-related Financial Disclosures (TCFD). Dette arbeidet er videreført ved løpende å identifisere og vurdere klimarisiko og muligheter og omfatter både fysisk risiko og overgangsrisiko. I arbeidet inngår kundeundersøkelse, gjennomgang av nye lover og forskrifter samt tredjepartsvurdering av hvordan Veidekke bør møte EU-taksonomien og pilotering av hvordan taksonomien treffer virksomheten.

Materialet er sammenholdt med risiko og muligheter som følger av endringer i politikk og reguleringer gjennom 2021, og samlet gir dette viktig støtte for strategibeslutninger. I 2021 definerte konsernledelsen og styret klima som én av tre viktige bærebjelker for å lykkes i fremtiden. Oppdatert klimarisikoanalyse bidrar med underlag for beslutninger om tiltak som sikrer at utslippsmålene fremover nås. Anbefalte tiltak er prioritert av selskapets ledelse og vil bli fulgt opp og revidert gjennom 2022.

TCFD-rammeverket er gjennomgått og beskrevet, avvik er definert, og det vil bli jobbet videre med avvikene i 2022. Se også [side 14](#).

Medlemskap og tilslutning til bærekraftinitiativer

Veidekke deltar i bransje- og miljøorganisasjoner og andre initiativer som fremmer bærekraftmål, som:

- UN Global Compact – Veidekke er medlem og etterlever UN Global Compacts ti prinsipper for ansvarlig næringsliv
- Skift – Næringslivets klimaledere – Veidekke er medlem og har signert Grønnvaskingsplakaten og andre initiativer som fremmer bærekraftmål
- Färdplan 2045 – Veidekke har antatt og forpliktet seg til den svenske kjøreplanen
- Miljøstiftelsen Zero – Veidekke er strategisk partner
- Diversitas – Veidekke bidrar i det ledende nettverket for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen

I 2021 bidro Veidekke blant annet til den nye utgaven av norsk anbefaling om eierstyring og selskapsledelse (NUES), til SKIFT-seminar om klimarisiko, til Zero og Nye Veiers workshop om klimarisiko samt til UN Global Compacts podcast om sosialt ansvar i forbindelse med stortingsvedtak om åpenhetsloven.

Rapportering

Rapporteringen om bærekraft skal vise hvordan Veidekkes virksomhet påvirker miljø, klima og samfunn, hvordan klimaendringer og overgangen til nullutslippssamfunnet påvirker virksomheten, og hvordan selskapet møter finansiell risiko og forretningsmessige muligheter som følger av dette. Veidekke rapporterer i henhold til prinsippene utviklet gjennom Global Reporting Initiative (GRI).

GRI-indeks finnes på [side 156–164](#) i rapporten og på Veidekkes nettsider. Etter Veidekkes vurdering dekker innholdet i rapporten og GRI-indeksen samlet GRI Standards nivå «Core». Med mindre annet er opplyst, omfatter bærekraftrapporten hele konsernet. Ved oppkjøp blir den oppkjøpte virksomheten inkludert i Veidekkes rapportering fra oppkjøpstidspunktet.

EUs taksonomi for bærekraftige aktiviteter

EU innfører et klassifiseringssystem, den såkalte taksonomien, med kriterier for å avgjøre om en aktivitet kan anses som bærekraftig. Systemet trådte i kraft 1. januar 2022 i EU, og Veidekke rapporterer for 2021 på «eligibility», altså hvor stor andel av aktiviteten taksonomien har kriteriesett for.

Taksonomien har kriteriesett for 89 % av Veidekkes aktiviteter. De 11 % av aktivitetene som det per 2021 ikke finnes kriteriesett for, er knyttet til asfalt- og pukk og grusvirksomheten i Norge og Sverige. Videre er 91 % av driftskostnadene (Opex) og 85 % av investeringene (Capex) omfattet av taksonomiens kriteriesett.

For å kartlegge hvor stor andel av konsernets omsetning, driftskostnader og investeringer som inngår i taksonomiens kriteriesett, er Veidekkes aktiviteter først kartlagt ut fra selskapets NACE-koder, den felles europeiske standarden for næringsgrupper som også taksonomien er lagt opp etter.

Nøkkeltallene er definert i tråd med taksonomiens veiledningsdokumenter: Omsetning defineres som konsernets totale omsetning. Driftskostnader (Opex) defineres som prosjektkostnader som er ført direkte på prosjekt eller

inngår i den daglige driften. Investeringer (Capex) er definert som brutto investeringer i anleggsmidler, inkludert anleggsmidler som omfattes av IFRS16. Investeringer omfatter ikke aksjekjøp.

Veidekke har forpliktet seg til å drive i tråd med de gjeldende sosiale kriterier i taksonomien.

Veidekke har i de to siste årene arbeidet med å belyse hvordan EU-taksonomien vil påvirke virksomheten fremover, ved blant annet å pilotere screening av prosjekter i henhold til taksonomien. Veidekke er beredt på å avlegge full rapport om «alignment» fra og med rapporteringsåret 2022. «Alignment» viser til hvor stor andel av selskapets aktiviteter, investeringer og driftskostnader som er i tråd med kravene i taksonomien.

Det er ventet videre utvikling av de fire siste kriteriesettene og de sosiale kriteriene i taksonomien i 2022.

	Total (mill. NOK)	Økonomiske aktiviteter omfattet av taksonomien (%)	Økonomiske aktiviteter ikke omfattet av taksonomien (%)
Omsetning	37 592	89 %	11 %
Driftskostnader (Opex)	34 032	91 %	9 %
Investeringer (Capex)	1 284	85 %	15 %

FNs bærekraftsmål

FNs 17 mål for bærekraftig utvikling er en arbeidsplan for å utrydde fattigdom, bekjempe ulikhet og stoppe klimaendringene innen 2030. Veidekke stiller seg bak bærekraftmålene og samarbeider med forskjellige aktører for å realisere målene i og utenfor egen verdikjede. Med utgangspunkt i de seks vesentlige temaene i Veidekkes bærekraftarbeid, er følgende bærekraftsmål pekt ut som særlig relevante:



Mål 4: God utdanning

Bidrar gjennom tema Kompetanse til delmål 4.4: «Innen 2030 oppnå en betydelig økning i antall unge og voksne med kompetanse, blant annet i tekniske fag og yrkesfag, som er relevant for sysselsetting, anstendig arbeid og entreprenørskap.» Veidekke er en lærebedrift for fagarbeidere og ingeniører. Konsernet har mål om at lærlinger skal utgjøre 10 % av fagarbeiderne og tilbyr sommerjobber og utviklingsprogrammer for studenter og nyutdannede ingeniører.

Mål 5: Likestilling mellom kjønnene

Bidrar gjennom tema Kompetanse til delmål 5.5: «Sikre kvinner fullstendig og reell deltakelse og like muligheter til ledende stillinger på alle nivåer i beslutningsprosessene i det politiske, økonomiske og offentlige liv.» Veidekke søker å øke kvinneandelen i selskapet over flere parametre og har blant annet satt mål om å nå 20 % kvinneandel i operative lederroller innen 2025.

Mål 8: Anstendig arbeid og økonomisk vekst

Bidrar gjennom temaene Helse og sikkerhet og Seriøsitet til delmål 8.8: «Beskytte arbeiderrettigheter og fremme et trygt og sikkert arbeidsmiljø for alle arbeidstakere, herunder arbeidsinnvandrere og særlig kvinnelige innvandrere, samt arbeidstakere i vanskelige arbeidsforhold.» Veidekke har mål om 0 alvorlige skader og å redusere antall arbeidsskader totalt med 20 % per år. Veidekke legger respekt for FNs grunnprinsipper for forretningsvirksomhet og menneskerettigheter til grunn og tar avstand fra alle former for arbeidslivskriminalitet. Veidekke ser Åpenhetsloven som ble vedtatt i 2021 som et positivt virkemiddel for å sikre anstendig arbeid i hele verdikjeden.

Bidrar gjennom temaet Produktivitet til delmål 8.2: «Øke den økonomiske produktiviteten gjennom diversifisering, teknologisk modernisering og innovasjon, blant annet med vekt på lønnsomme og arbeidsintensive sektorer.»

Mål 13: Stoppe klimaendringene

Bidrar gjennom temaet Klimapåvirkning til hovedmålet: «Handle umiddelbart for å bekjempe klimaendringene og konsekvensene av dem.» Veidekke har mål om å redusere klimagassutslipp fra virksomheten med 50 % innen 2030 og å nå klimanøytralitet (netto null) innen 2045.

Mål 16: Fred og rettferdighet

Bidrar gjennom temaet Seriøsitet til delmål 16.5: «Oppnå en betydelig reduksjon i alle former for korrupsjon og bestikkelser.» Veidekke arbeider særlig med tiltak for å motvirke korrupsjon og å sikre at lover og regelverk etterleves gjennom hele verdikjeden for bygg og anlegg.

Interessentdialog

Tabellen under oppsummerer viktige interessenter, hvilke temaer som opptar dem, og hvordan Veidekke har gått i dialog med interessentene og har fulgt opp temaene.

Interessenter	Temaer som opptar interessentene	Arena for dialog	Jevnlig	Årlig	Ved behov	Veidekkes oppfølgixg
Eiere	Virksomhetsstyring Veidekkes mål og retningslinjer	Kvartalspresentasjoner og påfølgende analyser	✓	✓	✓	Rapportering av bærekraftarbeidet i Bærekraftrapport Nyhets saker på nett
		Møter med investorer og analytikere	✓			
		Generalforsamling		✓		
Medarbeidere	Involvering og dialog	Daglig dialog med ledere	✓			Involverer medarbeidere gjennom linjen
		Medarbeidersamtaler		✓		Involverer medarbeidere gjennom interne kommunikasjonskanaler
		Allmøter	✓			Gjennomfører felles introduksjonsprogram for nyansatte
		Involvering av tillitsvalgte via styret og ulike fora	✓		✓	Etablert ledelsesverktøy for å øke kunnskap om bærekraft og legge til rette for handling
Kunder	Utfordringer og muligheter i samarbeidet med Veidekke	Kundemøter, seminarer og arrangementer			✓	Målinger av kunders tilfredshet Kundesamtaler/-intervjuer med viktigste kunder om bærekraft, miljø og klima Deltar i dialog med kunder i prosjekter og i fokusgrupper Deltar i fag- og bransjefora
Leverandører	Samarbeid om HMS og seriøsitet Sikre gode og seriøse leverandører	Dialogmøter	✓		✓	Involvering av leverandører fra tidlig stadium, med vekt på samarbeid, sikkerhet og miljø
		Bransjefora	✓		✓	Prekvalifisering av leverandører Revisjon og oppfølging av leverandørene, gjennom bedriftsbesøk og direkte dialog
Finansinstitusjoner (långivere)	Vurdering av klimarisiko Lånebetingelser knyttet til bærekraft	Kvartalsvis rapportering	✓			Årlig risikovurdering og valg av avbøtende tiltak
		Ved refinansiering og inngåelse av nye låneavtaler			✓	Evaluering av måloppnåelse i tråd med avtalen og ditto justering av lånebetingelser
Finansdepartementet	Taksonomien	Innspill om taksonomiforordningen til NHOs ekspertgruppe			✓	Bidrar med kompetanse, innspill til høringer og spørsmål til departementet
Lokale og sentrale myndigheter	Seriøsitet Gode arbeidsvilkår Effektive bygge- og reguleringsprosesser	Bransjefora	✓			Setter viktige problemstillinger på agendaen Initierer dialog og deltar i offentlige debatter om temaer som berører miljø- og klimamål, seriøsitet og fast ansettelse
		Politiske arrangementer	✓			
		Kontakt med politisk miljø og myndigheter gjennom bransjeorganisasjoner			✓	
		Dialogmøter i kommunale og regionale fora			✓	
		Kommunale og regionale fora for byutvikling			✓	
		Kommunikasjon med lokale myndigheter om enkeltprosjekter			✓	
Bransjen	Samarbeid i bransjen for å forbedre sikkerhet, seriøsitet og miljø	Dialogmøter	✓			Aktiv pådriver i samarbeid om temaer som å nå nullvisjon for skader, tiltak for å nå miljø- og klimamål og større mangfold
		Deltakelse i bransjefora	✓			
		Deltakelse i bransjeforeninger og -styrer	✓			
Samfunn	Effekt av Veidekkes aktivitet, som arbeidsplasser, støy eller miljøkonsekvenser Samsvar mellom Veidekkes strategi og myndighetenes mål	Medlemsorganisasjoner	✓			Bidrar i samarbeid med næringsliv og offentlige aktører i initiativer som Skift, Færdplan: Bygg- och anläggningssektorn, Grønn Byggallianse, Sweden Green Building Council m.fl.
		Deltakelse i bransjefora	✓			Formalisert samarbeid med miljøorganisasjonen ZERO om bl.a. fossilfrie byggeplasser, fornybare materialer og hydrogen som energibærer
		Åpne møtekvelder			✓	Aktiv deltaker og bidragsyter i Skift – Næringslivets klimaledere og har signert Grønnvaskingsplakaten
		Folkemøter			✓	Medlem av UN Global Compact; vil etterleve initiativets ti prinsipper for ansvarlig næringsliv. Veidekke er engasjert i temaer knyttet til sosiale forhold i den globale leverandørkjeden.
		Høringer			✓	



Helse og sikkerhet

Veidekkes arbeid med helse, arbeidsmiljø og sikkerhet (HMS) er først og fremst begrunnet i at det skal være sikkert å arbeide i og for Veidekke, og at alle skal komme trygt hjem fra jobb hver dag. Samtidig er sikkert arbeid en forutsetning både for å vinne kontrakter og for å levere prosjekter til avtalt tid.

I Veidekke er HMS-målene derfor likestilt med de økonomiske målene. HMS-resultater blir rapportert til konsernledelsen hver måned og til styret hvert kvartal, på grunnlag av løpende innrapportering fra alle prosjektene og arbeidsstedene.

HMS-arbeidet styres etter prinsipper definert i Veidekkes HMS-policy og i sikkerhetsplaner utledet fra HMS-strategien. Hvert virksomhetsområde har ansvar for HMS i egen organisasjon, mens fagfunksjonen i konsernstaben bistår med å følge opp krav og initiativer og har ansvar for at målene som er satt blir nådd. HMS-policy bygger på Veidekkes verdier og ambisjoner for HMS-arbeidet og er i tråd med myndighetskrav.

I 2018 opprettet konsernledelsen et eget utvalg med ansvar for sikkerhetsforbedring. Utvalget består av representanter fra linjeledelsen, HMS-direktør og

utvalgte HMS-ledere fra virksomhetsområdene. Sikkerhetsutvalget foreslår forbedringsprosjekter og -tiltak som tas til konsernledelsen for beslutning og deretter blir iverksatt. Hittil har innsatsen vært rettet inn mot forbedringsprosjektet «0 på 700», som har handlet om å standardisere de mest sentrale sikkerhetsprosessene. I 2021 har forbedringsprosjektene tatt skrittet fra utvikling til implementering.

I sikkerhetsarbeidet tar Veidekke utgangspunkt i organisasjon og mennesker:

Den organisatoriske tilnærmingen til sikkerhet innebærer at planleggingen av prosjektet skal legges til rette for at arbeid kan gjennomføres sikkert og effektivt, ved hjelp av riktig utstyr og til rett tid. Alle prosjekter har en egen HMS-ansvarlig som skal bidra til at disse rammebetingelsene er på plass.

Den menneskelige tilnærmingen til sikkerhet dreier seg om holdninger, adferd, kompetanse og kultur. Veidekke gir medarbeiderne grunnlag for å ivareta sikkerhet på arbeidsplassen, i form av rett kompetanse, gode holdninger som påvirker sikker adferd og omsorg for hverandre. Veidekke tilbyr obligatorisk opplæring til alle ansatte og underentreprenører basert på roller og ansvarsområder og stiller krav til at opplæringen skal være gjennomført. I de siste fire årene er holdningsarbeidet satt på dagsordenen i den årlige HMS-uka.

Alle medarbeidere, enten de er ansatt i Veidekke eller hos underentreprenører, kan rapportere uønskede hendelser. Hendelser rapporteres gjennom digital plattform i den Veidekke-enheten vedkommende medarbeider er ansatt i eller er i oppdrag for. Alle rapporter blir fulgt opp av respektive enheter, og tiltak blir iverksatt ut fra alvorlighetsgrad, som definert i Veidekke-prosedyren «Standard for granskning og oppfølging av HMS-avvik». Det kommuniseres tydelig at rapportering av uønskede hendelser er for lærings- og forbedringsformål og ikke har negative konsekvenser for den som rapporterer.

Underleverandører forplikter seg til å opptre i samsvar med de samme prinsippene, planene og kravene som gjelder for Veidekkes egne ansatte. Kravene inngår i kontrakten leverandøren signerer med Veidekke, og alle som jobber på et Veidekke-prosjekt får informasjon og opplæring om krav og forventninger før de starter arbeidet.

Forbedringsprosjektet «0 på 700»

For å nå målet om null alvorlige skader og sikre varig skadereduksjon, iverksatte Veidekke i februar 2019 et toårig forbedringsprosjekt. Prosjektet består av tre forbedringsprogrammer, hvorav to ble ferdig utviklet fra konsernnivå og forankret i virksomhetsområdene i løpet av 2021. I dette ligger også nødvendig opplæring og støtte til implementering. De tre forbedringsprogrammene er:

1. Hindre at skader og hendelser gjentas

Programområdet omfatter prosesser og verktøy for å sikre læring i hele organisasjonen etter uønskede hendelser. Ved utgangen av 2021 var følgende tiltak implementert:

- Felles digitale verktøy for effektiv erfaringsdeling
- Felles standard for granskning av ulykker
- Felles helhetlig læringsprosess
- Sikkerhetsmeldinger
- Ansvarsmatrise for lederoppfølging og tydelig beslutningsstruktur for oppfølging av HMS-avvik

2. Eliminere risiko før arbeidet starter

Programområdet skal sikre at alle aktiviteter planlegges med lavest mulig risiko, ved hjelp av bedre prosesser, nye verktøy og tydeligere krav:

- Felles krav til seks typer teknisk utstyr ble iverksatt i 2020.
- Felles metodikk og digitalt verktøy for risikostyring. I 2021 ble det gjennomført en omfattende utviklingsprosess med pilotering i totalt 21 prosjekter, fordelt på Bygg Norge og Infrastruktur Norge. Endelig beslutning om iverksettelse blir tatt i første kvartal 2022.
- Standardisering av krav og arbeidsprosesser for sikre løfteoperasjoner, herunder innkjøps- og kompetansekrav. Implementering pågår, med testprosjekter og pilotering. Kompetansetest er ferdig utrullet og skal inngå i egen læringsmodul for underentreprenører.

3. Kollektivt ansvar for sikker adferd

Menneskelige feil forårsaker farlige situasjoner og medvirker til svært mange ulykker. Veidekke ønsker å bygge en sikkerhetskultur der alle tar ansvar for hverandre, engasjerer seg i hverandres sikkerhet og dermed hjelper hverandre til å gjøre gode valg.

- En stor del av organisasjonen har fått opplæring i verktøyet «Samtale om sikkerhet» og har tatt det i bruk. Covid-19-pandemien førte imidlertid til justering av utrullingsplanen, som innebærer at verktøyet vil være ferdig implementert i Veidekke ved utgangen av 2022.
- Veidekkes HMS-avtale signeres av alle ansatte og leverandører og forplikter til å følge konsernets krav og forventninger til sikker adferd. HMS-avtalen ble innført fra februar 2022.

I sitt helsefremmende arbeid legger Veidekke stor vekt på forebygging av muskel- og skjelettplager, som ansatte i entreprenørbransjen er særlig utsatt for.

Veidekke har egen bedriftshelsetjeneste for alle ansatte i Norge. Ut fra målet «Flere gode arbeidsår for alle», bistår bedriftshelsetjenesten blant annet med kartlegging, risikovurdering, målrettede arbeidshelseundersøkelser og målinger av arbeids-helse og fysisk, psykisk, ergonomisk, kjemisk og biologisk arbeidsmiljø. I tillegg bistår tjenesten med å følge opp fravær og rus- og spillavhengighet. Be-driftshelsetjenesten er godkjent av Arbeidstilsynet.

Mål, aktiviteter og resultater i 2021

I 2014 besluttet konsernledelsen at Veidekkes HMS-arbeid skulle fokuseres om å nå målet om 0 alvorlige skader innen utgangen av 2020. Sam-tidig ble det satt ambisjon om å redusere det totale skadetallet med 20 % per år.

Ved utgangen av 2020 var antall alvorlige skader redusert med over 90 %, og i 2021 nådde Veidekke målet om 0 alvorlige skader. Fra 2020 til 2021 ble antallet arbeidsskader i Veidekke redusert med 13 %.

I 2021 evaluerte Veidekke foregående strategi-periode og vedtok ny strategi frem mot 2025. Målene om 0 alvorlige skader og en årlig reduksjon av det totale skadetallet med 20 % ligger fast.

Strategien, som gjelder for hele konsernet, går ut på å iverksette og sikre etterlevelse av prosjektene i for bedringsprogrammet «0 på 700».

Årets HMS-uke, som ble gjennomført i september, hadde mål om å bidra til større åpenhet om psykiske helseplager. I et inkluderende og åpent arbeidsmiljø er det lettere å dele tanker og støtte hverandre, og med slagordet «Det er bedre å spørre én gang for mye enn én for lite» oppfordret ledere og med-arbeidere til å bry seg om hvordan kolleger har det. Kampanjen tok blant annet i bruk video og reflek-sjonsoppgaver, og tilbakemeldingene fra organisa-sjonen har vært svært positive.

Skader

Veidekke nådde målet om 0 alvorlige skader for 2021.

Antall skader totalt var 297, mot 340 i 2020, som utgjør en samlet reduksjon i antall skader på 13 %.

Av totalt antall skader berørte 42 % egne ansatte, mens 51 % inntraff hos underentreprenører og resten blant innleide ansatte.

H1-verdien (fraværsskader per million arbeidstimer, egne ansatte) i konsernet i 2021 var 5,5, som er en økning fra 4,6 i 2020. H1-verdien i Norge utgjorde 2,8 (2,9), i Sverige 12,1 (9,3) og i Hoffmann 5,9 (5,3).

H-verdien er basert på antall skader blant egne ansatte og antall arbeidede timer. Årsaken til høyere H-verdi er en kombinasjon av økt andel skader på egne ansatte og et lavere antall arbeidede timer.

Sykefravær

Sykefraværet i konsernet var 4,6 % i 2021, mot 4,5 % i 2020. Gjennom året har langtidsfraværet gradvis

avtatt til om lag 2 %, mens korttidsfraværet har gått opp i det siste halvåret og følger det generelle smittetrykket i samfunnet fra covid-19-pandemien i denne perioden. Sett i lys av covid 19-pandemien, anser Veidekke sykefraværet å ligge på et akseptabelt nivå. Sykefraværet følges systematisk opp i henhold til rutiner i de ulike enhetene.

Utviklingen i skadereduksjon, H1-verdi og sykefravær er også beskrevet i styrets årsberetning på [side 25](#).

Mål, resultater og tiltak

HELSE OG SIKKERHET					
Hovedmål: Null alvorlige skader og redusere totalt antall skader med 20 % per år					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2022	Delmål 2021	Resultat		
			2021	2020	2019
Antall alvorlige skader	0	0	0	3	6
Antall skader	Minst 20 % reduksjon	Minst 20 % reduksjon	297 (-13 %)	315 (-10 %)	350 (-4 %)
Antall timer arbeidet ¹			12,17	13,1	13,53

¹ Egne ansatte, millioner timer. Antall timer arbeidet for underentreprenører er ikke tilgjengelig

Tiltak 2021		Tiltak 2022
Implementere rutine for sikre løfteoperasjoner		Ferdigstille implementeringen
Ferdigstille forbedringsprosjektet «0 på 700»	80 % ferdigstilt	Fortsette pilotering av digitalt verktøy for gjennomgående HMS-risikostyring

Siden 2014 har utviklingen i antall skader i Veidekke samsvart med ambisjonen i strategien. Antallet av de alvorligste skadene er redusert betydelig og ligger nå på et svært lavt nivå.



Klima- og miljøpåvirkning

Veidekke vil være pådriver for bærekraftig utvikling i bransjen og i samfunnet. Konsernet har mål om å nå klimanøytralitet (netto null) innen 2045 og innførte i 2021 forpliktende klimabudsjetter i alle virksomhetsområdene.

Måten vi mennesker lever på, bidrar til at naturen blir mindre mangfoldig, og at klimaet blir villere og farligere. Den siste rapporten om fysiske klimændringer fra FNs klimapanel viste at det pågår alvorlige endringer som påvirker livet på jorda i stor grad. Bygg- og anleggsbransjen står for en betydelig andel av verdens totale klimagassutslipp, er storforbruker av energi og naturressurser, produserer mye avfall og påvirker også biologisk mangfold gjennom sin virksomhet. Det gir næringen et stort ansvar og tilsvarende muligheter for å bidra til en mer bærekraftig utvikling.

Veidekke arbeider for å redusere klimagassutslipp fra egen virksomhet og fra hele verdikjeden for bygg og anlegg. En uttalt ambisjon om å være bransjeledende i det grønne skiftet er nedfelt i konsernets klima- og miljøpolicy.

For å nå målene analyserer virksomhetsområdene egen virksomhet, bestemmer KPI-er og iverksetter konkrete handlings- og klimaplaner for å redusere utslipp av klimagasser og øvrig negativ miljøpåvirkning. Innsatsen for å forbedre resultater på miljøområdet pågår kontinuerlig, og virksomhetsområdene har bygd hensyn til miljø og klima inn i sine styrings-systemer. Hele den norske og deler av den svenske virksomheten er ISO 14001-sertifisert.

Rapportering om klimagassutslipp

I 2021 skjerpet Veidekke sitt klimamål til å nå klimanøytralitet (netto null) innen 2045. For å nå målet er det innført klimabudsjett for alle virksomhetsområdene, og oppfølgingen av disse gir god oversikt over hvordan innførte tiltak virker. Samtidig blir det utarbeidet planer for hvordan klimabelastningene skal reduseres gjennom hele verdikjeden, dvs. scopene 1, 2 og 3.

Styret og konsernledelsen har det overordnede ansvaret for at Veidekke når klimamålene sine. Mens konsernsjefen har ansvar for å utarbeide konsernets strategi, har ledelsen i hvert virksomhets-område ansvar for å operasjonalisere strategien, implementere og etterleve den, og nå målene for sitt område.

Den internasjonale investorundersøkelsen CDP Climate Change, som årlig vurderer rapportering om arbeid med klimarisiko og reduksjon av klima-gassutslipp, ga Veidekke karakter A- i 2021, mot A i de tre foregående årene. CDP skjerper stadig kravene til grundighet i rapporteringen, styring av klimarisiko og beste praksis i miljøledelse. Veidekke arbeider for å innfri kravene, med ambisjon om å kvalifisere til beste karakter.

Økt oppmerksomhet om naturmangfold

Oppmerksomheten om temaer som avskoging, areal- endringer og tap av biologisk mangfold er økende, og sammen med klimaendringene er dette den største miljøutfordringen verden står overfor. Utover natu-rens egenverdi, kan tap av naturmangfold medføre risiko knyttet til ressurstilgang og prisøkninger.

Bygg- og anleggsbransjen har direkte påvirkning på naturmangfold gjennom arealbruksendringer

og opparbeidelse av anlegg og indirekte påvirkning gjennom miljøpåvirkningen fra utvinning av ressurser til konstruksjoner. Bransjen har derfor ansvar for å bidra til å begrense og helst snu tapet.

Beskyttelse av naturmangfold er en nødvendig for-utsetning for en bærekraftig utvikling. I stadig flere av konsernets prosjekter blir økologisk verdi kart-lagt, og det legges planer for å ta vare på og øke den økologiske verdien. I Veidekkes prosjekter er det ikke tillatt å innføre fremmede arter, og det er høy oppmerksomhet om dette i forbindelse med masse-håndtering og beplanting. Råvarer, produkter og emballasje må høstes og produseres på en bære-kraftig måte. For eksempel kommer mange av de mest sentrale materialressursene i Veidekkes virk-somhet fra skogen, som trevirke, kjøkken og gulv.

Veidekke forventer at andelen sertifiserte, forny-bare prosjekter av Veidekkes omsetning vil øke, og påvirkning på biologisk mangfold er blant faktorene som vurderes i sertifisering av bygg- og anleggsprosjekter. Sertifisering medfører blant annet å kartlegge områdets økologiske verdi, i form av prioriterte naturområder og rødlistearter, og å lage planer for å ta vare på eksisterende verdier og kompensere for, eller helst øke, det biologiske mangfoldet i prosjektet.

Veidekkes miljøpolicy

Miljøpolicyen bygger på prinsippene for ansvarlig næringsliv i UN Global Compact. Policyen sier at Veidekke skal være bransjeledende i det grønne skiftet gjennom å:

Holdninger

- ha en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer, fremme miljøansvarlighet og opp-muntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi

Handler

- drive virksomheten i samsvar med Parisavtalen
- arbeide systematisk med klimarisiko
- tilby miljøkompetanse som gir kunden merverdi, og utfordre kunder til å redusere miljøpåvirkningen
- forebygge forurensning, ivareta naturmangfold, redusere ressursforbruk og arbeide for å fremme sirkulærøkonomi
- ha oversikt over hvordan vi påvirker miljøet og redusere miljøbelastningen ved å forbedre arbeidsprosesser og produkter
- ta hensyn til miljø gjennom hele produksjonslinjen, inkludert planlegging, gjennomføring og innkjøp
- investere i innovasjon og løsninger som understøtter det grønne skiftet
- etterleve lover, regler og egne krav
- bidra utover egen bedrift – i bransjeorganisasjoner, utdanning, forskning og utvikling og i samspill med myndigheter og politikere

Veidekke bidrar også til biologisk mangfold i enkeltprosjekter, gjennom for eksempel å utvikle infrastruktur med viltoverganger. Dessuten bidrar sirkulær økonomi til å ivareta naturmangfold ved at ressurser gjenvinnes og inngår i et kretsløp der minst mulig går til spille.

Veidekke planlegger å sette naturrisiko høyere på agendaen i tiden fremover. Konsernet er i ferd med å utarbeide en policy for null avskoging, med forpliktelser som gjelder hele verdikjeden. Veidekke vil rapportere åpent og regelmessig om forhold som berører naturmangfold, blant annet gjennom CDP Forest. Konsernet vurderer også initiativer som Task Force on Nature-related Financial Disclosures (TNFD) og vil se på muligheten for å sette mål i tråd med vitenskapen, eksempelvis gjennom rammeverket The Science Based Targets Network (SBTN).

Klimaets påvirkning på Veidekke

Stadig hyppigere ekstremvær, flom og tørke kan gjøre stor skade på natur og infrastruktur som bygninger og veier og kan endre forutsetningene for Veidekkes virksomhet. Samtidig fører strengere myndighetskrav og introduksjon av teknologi som åpner nye muligheter for å redusere klimagassutslippene, til at etterspørselen etter grønne

produkter og tjenester øker kraftig. For Veidekke innebærer klimaendringene fysisk risiko, ansvarsrisiko og økonomisk risiko knyttet til overgangen til nullutslippssamfunnet.

Kartlegging av trusler og muligheter som følge av klimaendringer er et viktig element i konsernets løpende risikovurderinger og strategiske planlegging. Veidekke registrerer høy oppmerksomhet om klimarisiko i investormiljøer og blant andre interessenter og har dialog om temaet med sentrale investorer.

Fysisk klimarisiko tiltar jo varmere klima og jo lengre sikt vi legger til grunn. Skred, stormflo og storm utgjør de viktigste fysiske klimarisikoene og vil allerede ved to graders temperaturøkning ha økt klimarisikoen for virksomheten betydelig. For egne fabrikker og installasjoner har Veidekke gjort kartlegging, og risikoen er lav. Veidekke har og benytter kompetanse til å redusere risiko for klimaskader ved klimatilpasning for kunder i forhold til varmere, våtere og villere vær. Dette gjelder både nye prosjekter og utbedring av eksisterende bygninger og infrastruktur. På kort sikt er det likevel overgangsrisiko som vil ha størst konsekvenser, i form av høyere pris på CO₂-utslipp, raskere politisk omstilling og nye og strammere miljø- og klimakrav. Dette ivaretar Veidekke ved å være i forkant i på kompetanse, kunde- og leverandørdialog, strategi og innovasjon.

EUs taksonomi for bærekraftig finans (se [side 129](#)) skal bidra til å styre kapitalflyten i retning av bærekraftige investeringer, styrke finansiell stabilitet og hindre grønnvasking. Veidekke er representert i NHOs bedriftsgruppe knyttet til EUs taksonomi for bærekraftig finans.

Som et større børsnotert selskap omfattes Veidekke av taksonomien, og konsernet har blant annet gjennomført piloter i bygg- og anleggsvirksomheten i Norge og Sverige for å kartlegge konsekvenser av innføringen av taksonomien. Arbeidet har gitt konsernet styringsstøtte i strategiarbeidet og mer kunnskap om hvordan taksonomien kan påvirke Veidekke fremover. Det er fortsatt noen nasjonale avklaringer som mangler for at taksonomien kan svares ut. Et eksempel er krav til nearly zero-energy buildings (nZEB), der EUs bygningsenergidirektiv ikke samstemmer med norsk byggteknisk forskrift.

Klimaendringene åpner også muligheter. Med høy miljøkompetanse og en god portefølje av grønne produkter og tjenester kan Veidekke være i forkant av lovendringer, tilpasse virksomheten og bruke innsikten til å utvikle løsninger som sikrer en god klimatilpasning, er bra for klimaet og attraktive for kundene. Veidekke ønsker å bidra til å løse klimautfordringene og samtidig innfri kundenes, samfunnets og selskapets egne ambisjoner. Dette

reflekteres i Veidekkes konsernstrategi, som legger vekt på å ta ansvar for å redusere utslipp av klimagasser og samtidig utnytte muligheter i det grønne skiftet i form av innovasjon, samarbeid og selektive investeringer som støtter opp under klimavennlige løsninger.

Veidekkes arbeid med klimarisiko i henhold til TCFD er også beskrevet på [side 14](#).

Veidekkes påvirkning på klimaet

Veidekke har iverksatt en rekke tiltak for å redusere klimagassutslipp som følge av energiforbruk:

Reduksjon av klimagassutslipp

Med grunnlag i Parisavtalen, har Veidekke satt mål om å halvere klimagassutslippene innen 2030 både fra egen virksomhet (scopene 1 og 2: basisår 2018) og verdikjeden (scope 3: basisår 2020) og å ha netto null utslipp i hele verdikjeden (scopene 1, 2 og 3) innen 2045.

I 2020 innførte Veidekke et klimabudsjett brutt ned på virksomhetsområde. Fra 2021 har virksomhetsområdene rapportert kvartalsvis til konsernet, for tettere oppfølging av utslipp og dialog om mulige tiltak. I løpet av året etablerte konsernet strukturen

for arbeidet med å redusere klimagassutslippene med disse grunnprinsippene for klimabudsjettet:

- Med utgangspunkt i at utslipp skal reduseres 50 % fra basisåret til 2030, angir klimabudsjettet maksimalt tillatt utslipp per år for perioden fra basisåret til 2030.
- Hvis faktiske utslipp et år overstiger budsjettet, reduseres budsjettet for perioden som gjenstår tilsvarende.
- Dersom utslippene er lavere enn budsjett, vil virksomhetsområdet påfølgende år kunne slippe ut i henhold til utslippsbanen.

Konsernet jobber med en klimaplan som skal peke ut hvordan målene for hhv. 2030 og 2045 kan nås, med konkrete tiltak og tidsrammer. Planen beskriver overgangen fra i dag til en fremtid med netto null utslipp, og definerer hvordan forretningsmodell, produkter og produksjonsmetoder, vekststrategi og kapitalinvesteringer må utvikle seg over tid, for at målene skal nås. I arbeidet med klimaplanen i 2021 inngikk ni skandinaviske workshops, med temaer som betong, betongelementer, bitumen, stål, transport, energiforbruk i ferdige bygg, massivtre og valg av energibærere for asfaltproduksjon. Det arbeides videre med å definere indikatorer og legge strategier. Å levere i tråd med klimabudsjettet er knyttet

opp mot personlige insentiver i bonusmodellen for de øverste ledernivåene i Veidekke.

I likhet med andre ledende internasjonale selskaper som arbeider med å redusere klimapåvirkningen, har Veidekke forpliktet seg til å sette vitenskapsbaserte klimamål som viser hvor mye og hvor raskt klimagassutslippene må reduseres for å forhindre de verste effektene av klimaendringene. Veidekkes mål skal verifiseres gjennom Science Based Target initiative (SBTi). Klimamålet for 2030 ble oversendt SBTi i oktober 2021 og er under behandling. Veidekke har også forpliktet seg til å verifisere det langsiktige klimamålet om netto null utslipp innen 2045 og er i prosess med dette.

I 2021 utgjorde CO₂-utslipp fra Veidekkes egen virksomhet 81 290 tonn CO₂e, hvorav 78 730 tonn i scope 1 og 2 560 tonn i scope 2. Dette utgjør en reduksjon i absolutte utslipp på 17 % fra 2020, som innebærer at Veidekke innfridde klimabudsjettet. Reduksjonen skyldes blant annet økt andel biodrivstoff samt at en stor andel av prosjektene var under avslutning og dermed i en mindre energiintensiv fase. Utslippene utgjorde 2,16 kg CO₂e per omsatt NOK 1 000, som er en reduksjon på 13 % fra 2,48 kg CO₂e i 2020. Av de totale klimagassutslippene fra

Veidekkes egen virksomhet står asfalt i Norge for 44 %. Utslippene fra asfaltvirksomheten i 2021 er beregnet til 15,9 kg CO₂e per tonn produsert asfalt, mot 16,8 kg i 2020. Reduksjonen i utslipp per tonn skyldes blant annet flytting av produksjon til mer effektive asfaltverk.

For scope 3 er det gjennomført kartlegging av utslipp for hele verdikjeden. Det er fastsatt budsjett for scope 3 basert på halvering av utslipp fra basisåret 2020 innen 2030.

Størst reduksjon av CO₂-utslippene oppnår Veidekke gjennom å effektivisere, ta i bruk ny teknologi og bytte energibærere. I 2021 arbeidet Veidekke blant annet med disse tiltakene:

Fornybare energibærere i produksjon og transport av asfalt, pukk og grus

Veidekke står for om lag to millioner tonn av en årlig norsk asfaltproduksjon på i underkant av sju millioner tonn. Med alle innsatsfaktorer inkludert, utgjør Veidekkes årlige klimagassutslipp fra produksjon og utlegging av asfalt ca. 110 000 tonn¹.

Asfaltproduksjon er energikrevende, og hvilke av de fossilfrie energibærerne som er tilgjengelige

på produksjonsstedet som vil redusere klimagassutslippene mest, er gjenstand for løpende vurdering. Per utgangen av 2021 drives samtlige tre svenske asfaltfabrikker på fornybar energi. Av Veidekkes 30 norske asfaltfabrikker, har to gått over fra gass til CO₂-nøytrale trepellets. I tillegg har de to asfaltfabrikkene i Sjøla i Trondheim og Alta i 2021 lagt til rette for å bruke fornybar energi. Forutsatt etter spørsel fra kundene, kan 24 av de gjenstående 26 fabrikkene kjøre på fornybar energi fra 2022. Veidekke har ambisjon om rask overgang, men ønsker å vurdere fremtidige markedsbegreb og tempo i teknologiutviklingen før investeringer gjøres. Som en overgangsløsning skal alle mobile asfaltverk gå på biodrivstoff inntil en utslippsfri energibærer er tilgjengelig.

Veidekke har besluttet å stanse prosjektet med hydrogen som energibærer for skip. Veidekke inngikk i 2020 avtale med Grønt Skipsfartsprogram om å jobbe frem kontrakter med et rederi som ønsker å få bygget selvlossende hydrogendrevne lasteskip, som ville redusere utslipp i forbindelse med sjøtransport av asfalt, pukk og grus. Selv om den finansielle og teknologiske risikoen ble for høy i dette prosjektet, fortsetter Veidekke dialogen med samarbeidspartnere for å undersøke muligheten for

¹ Sett i livsløpsperspektiv (ref. miljøvaredeklarasjon EPD A1–A5)

et samarbeid på andre premisser og med en annen risikoprofil.

Lavtemperaturasfalt

Lavtemperaturasfalt gir lavere CO₂-utslipp og et bedre arbeidsmiljø for asfaltleggerne enn tradisjonell asfalt. Veidekke nådde i 2021 målet om at lavtemperaturasfalt skal utgjøre 40 % av all asfaltproduksjon. Målet om at all asfalt per 2050 skal være lavtemperaturasfalt, står fast.

Miljøasfalt med plantebasert bindemiddel

Veidekke har forsket frem en mer miljøvennlig asfalt som, ved å erstatte fossil råolje i asfaltens bindemiddel med plantebasert olje, reduserer klimagassutslippene med opptil 80 %, og som er minst like slitesterk. Kompetansesenteret Veidekke Infrastruktur ble tildelt Veidekkes skandinaviske miljøpris for 2021 for utviklingen av miljøasfalten.

Den nye miljøasfalten ble først testet på fylkesvei 700 i Trøndelag i 2020. I 2021 ble 130 km miljøasfalt lagt på lavtrafikkert vei på flere steder i Norge, med en utslippsbesparing på 1 050 tonn CO₂e, sammenliknet med tradisjonell asfalt. Den første prøvestrekningen for høytrafikkert vei ble lagt i september 2021.

Gjenbruk av asfalt

Når gammel asfalt blir brukt i produksjon av ny asfalt, betyr det lavere forbruk av ny stein og bitumen. Dessuten reduseres andelen som går til deponi tilsvarende. Det er imidlertid begrenset tilgang på asfalt for gjenbruk i markedet. I 2021 utgjorde andelen gjenbrukt asfalt 7,4 % av nylagt asfalt, mot 5,7 % i 2020. Det er satt i gang et optimaliseringsprosjekt for å øke gjenbruksandelen.

Fossilfrie bygge- og anleggsplasser

Veidekkes svenske datterselskap BRA la i 2021 om til fossilfri drift, med overgang til biodrivstoff/HVO (hydrogenbehandlet vegetabilsk olje) for alle egne kjøretøy og maskiner, og det jobbes med å få viktige partnere og leverandører med på omstillingen. Ved å ta i bruk HVO på selskapets kjøretøy, reduserer BRA de årlige utslippene sine fra 375 tonn CO₂e til 37 tonn CO₂e, altså med 90 %. I Norge hadde Veidekke 28 fossilfrie bygge- og anleggsplasser i 2021, mot 30 i 2020. Fossilfri byggeplass innebærer overgang fra fossile energibærere, til fornybare som elektrisitet, fjernvarme eller bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje.

Neste steg er utslippsfrie byggeplasser. Bygg Oslo har ambisjon om å være utslippsfritt innen utgangen av 2023, og flere prosjekter er allerede i gang.

Et eksempel er Majorstuhjemmene, et fossilfritt byggeprosjekt som har laget planer for hvordan kommende aktiviteter kan gjennomføres 100 % utslippsfritt. Elektriske maskiner bidro i rivearbeidene, og når grunnarbeidene påbegynnes i 2022 vil elektriske gravemaskiner og elektriske tippbiler bli brukt til å frakte masser ut av tomta.

Elektrifisering av maskiner og kjøretøy

Veidekke følger utviklingen av elektriske maskiner og kjøretøy nøye og investerer i kjøp eller leie av elektriske maskiner der det er hensiktsmessig. Virksomhetsområdene har en rekke tunnelmaskiner som hovedsakelig opererer på strøm under tunneldrift, men som må bruke diesel under flytting. Alle Veidekkes maskiner støtter også biodiesel. Per i dag er ca. en tredel av Veidekkes bilpark elektrifisert. Årsaken til at andelen ikke er høyere, er at det ennå ikke finnes et godt elektrisk alternativ i pickupsegmentet, som er mye i bruk i Veidekke.

Utslipp fra andre deler av verdikjeden

I de siste årene har Veidekke kartlagt vesentlige kategorier og utslipp i scope 3, som omfatter kilder i verdikjeden som konsernet ikke selv eier eller kontrollerer. De største utslippene er knyttet til kjøp av varer og tjenester, og Veidekke går i dialog med leverandører og partnere for å finne mer bærekraftige

løsninger som reduserer utslippene. Utslipp i scope 3 estimeres på årlig basis og inngår i Veidekkes rapportering til CDP Climate Change. Scope 3 har vært estimert årlig fra 2018. Basisår for scope 3 er satt til 2020, da tallene anses å være sikre nok til å sette mål om reduksjon.

Ansvarlig materialbruk og miljøvennlige produkter

Veidekke søker å benytte fornybare og bærekraftige materialer, energi, vann, arealer og andre ressurser samt å begrense eller eliminere utslipp, forurensning og avfall. I 2021 gjennomførte Veidekke blant annet disse tiltakene:

Miljøsertifisering

I 2021 utgjorde miljøklassifiserte bygg og anlegg samt fornybar energi-prosjekter 28 % av Veidekkes omsetning, mot 29 % i 2020. Andelen forventes å øke. Miljøklassifisering innebærer at bygg eller anlegg sertifiseres av tredjepart etter standarder som BREEAM, LEED, DNGB, Svanen, Miljøbyggnad og CEEQUAL. I Sverige styrket Veidekke i 2021 sin kompetanse på LEED Platinum gjennom prosjektet Strømshuset i Gøteborg for Vasakronan, mens man i Norge jobber med BREEAM Outstanding på

eksempelvis Oksenøya senter i Bærum og Sluppenveien i Trondheim. Veidekkes virksomhetsområde Hoffmann ferdigstilte i 2021 det største kontorbygget som noensinne er sertifisert etter DGNB Gold-standarden, prosjektet Kay Fiskers Plads i Ørestad for KLP Ejendomme.

Et stort antall av Veidekkes ansatte er sertifisert for relevante klima- og miljøstandarder. Blant annet er 51 norske Veidekke-ansatte BREEAM Akkreditert Profesjonell (AP). Veidekke tar sikte på å styrke organisasjonens kompetanse om miljøstandarder ytterligere i tiden fremover.

Tre som byggemateriale

Treprodukter kan gjenbrukes eller gjenvinnes og blir stadig mer kortreiste. Massivtre binder karbon, krever lite fossil energi i fremstillingsprosessen og kan i stor grad produseres ved hjelp av klimanøytral bioenergi. Blant massivtrebyggene Veidekke overleverte til oppdragsgiver i 2021 var Fantoftparken og studentboliger i Skogveien på Ås. Ytterligere prosjekter er under bygging, som Cederhusen i Hagastaden Stockholm og Voldsløkka skole i Oslo.

Avskoging forårsaker store klimagassutslipp.

Å arbeide for at verneverdig naturskog blir ivaretatt og å unngå å bruke eller lage produkter som leder til avskoging, kan derfor bidra vesentlig til å nå verdens klimamål. Veidekke tillater ikke bruk av tropisk trevirke i egne prosjekter og fraråder også kunder å bruke tropisk trevirke. FSC, PEFC eller tilsvarende sertifikater etterspørres for alt av trevirke og treprodukter.

Ny type lavkarbonbetong

Veidekke tester ut en betong med svært lavt klimafotavtrykk i flere prosjekter, som ovennevnte Oksenøya senter og Ruseløkka skole i Oslo.

Samarbeid om sirkulære løsninger

I løsningene sine søker Veidekke å optimalisere massebalanse og utnyttelse av ressursene. Veidekke ser mulighet til å gjenbruke knust ren betong og har satt i gang langsiktig samarbeid med Norsk gjenvinning om et innovasjonsprosjekt med visjon om 100 % gjenbruk av uforurensede, tunge masser.



Mål, resultater og tiltak

Klimapåvirkning					
Hovedmål: Redusere klimagassutslipp med 50 % innen 2030 og nå klimanøytralitet (netto null) innen 2045 ^{1, 2}					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2022	Delmål 2021	Resultat		
			2021	2020	2019
Klimagassutslipp scope 1 og 2 i tonn CO ₂ e ^{1, 2}	Reduksjon, se hovedmål. Basisår 2018.	Reduksjon, se hovedmål. Basisår 2018.	81 290	97 367	109 548
Klimagassutslipp scope 1 og 2 iht. klimabudsjett ³	Reduksjonstakt på -4,2 % årlig; basisår 2018	Reduksjonstakt på -4,2 % årlig, basisår 2018	Innfridd	Innfridd	Ikke innfridd
Klimagassutslipp scope 1 og 2: Prosentvis reduksjon av klimagassutslipp fra basisåret (2018 = 113 359 tonn)	-17 % fra basisår	- 13 % fra basisår	-28 %	-14 %	-3 %
Klimagassutslipp (scope 3) i tonn CO ₂ e	Reduksjon, se hovedmål. Basisår 2020	Reduksjon, se hovedmål. Basisår 2020	Foreligger medio 2022	552 321	-
Klimagassutslipp, CO ₂ e i kg per omsatte NOK 1000 ⁴	Reduksjon	Reduksjon	2,16	2,48	2,83
CO ₂ -utslipp sett i forhold til verdiskaping reduseres med 7 % per år ⁵	Positiv utvikling i forhold til langsiktig mål	Positiv utvikling i forhold til langsiktig mål	Positiv utvikling	Positiv utvikling	Positiv utvikling
Andel fornybar energi ⁶	Økt andel	Økt andel	37 %	31 %	25 %
Andel lavtemperaturasfalt ⁷	50 %	40 %	40 %	33 %	33 %
Andel gjenbruk i asfaltproduksjonen ⁷	10 %	10 %	7,4 %	5,7 %	5,3 %
Antall asfaltfabrikker på fornybar energi ⁷	24 av 26 fabrikker på fornybar energi i 2022, forutsatt etterspørsel	6 fabrikker i 2021	4	2	2
Andel vei med miljøasfalt ⁷	8 %	Teste miljøasfalt på vei	Ca. 4 % (130 km/6 000 tonn miljøasfalt)	-	-
Antall fossilfrie/utslippsfrie bygge- og anleggsplasser ⁸	Økt antall	Økt antall	28	30	20
Andel sertifiserte og fornybare prosjekter i % av selskapets omsetning ^{9,10}	-	-	ca. 28 %	ca. 29 %	ca. 13 %
CDP Climate Change – score ¹¹	Oppnå beste karakter	Opprettholde beste karakter	A-	A	A

¹ Klimaregnskapet utarbeides i henhold til GHG Protokollen, med inndeling av utslipp i tre kategorier; direkte utslipp (scope 1), indirekte utslipp fra energiforsyning (scope 2) og andre indirekte utslipp fra kilder som ikke kontrolleres av selskapet (scope 3), eksempelvis knyttet til kjøp av andre varer og tjenester, avfall, transport og forretningsreiser.

² Utslipp fra datterselskaper hvor Veidekke eier > 50 % er inkludert. Utslippsfaktor for strøm er endret, også historisk – for lokasjonsbasert metode er referansen IEA, snitt av foregående tre år, på landnivå. Scope 3 inngår i Veidekkes rapportering til CDP Climate Change. For resultatene i 2019 og 2020 er salget av eiendomsvirksomheten hensyntatt.

³ Med utgangspunkt i at utslipp skal reduseres 50 % fra basisåret 2018 til 2030, angir klimabudsjettet maksimalt tillatt utslipp per år for perioden fra basisåret til 2030. Hvis faktiske utslipp et år overstiger budsjettet, reduseres budsjettet for perioden som gjenstår tilsvarende. Dersom utslippene er lavere enn budsjett, vil virksomhetsområdet i påfølgende år kunne slippe ut i henhold til utslippsbanen.

⁴ For resultatene 2019 og 2020 er salget av eiendomsvirksomheten hensyntatt.

⁵ Scope 1 og 2, med basisår 2018. Ref. GEVA/Randers 2012 og SBTi Corporate Manual Dec 2021.

⁶ Scope 1 og 2, lokasjonsbasert metode.

⁷ Mål og resultater omfatter kun norsk virksomhet.

⁸ Selskapet har til enhver tid flere hundre aktive bygge- og anleggsplasser.

⁹ Omfatter bygg og anlegg som kvalifiserer for miljøsertifiseringsstandarder, samt ingeniørtjenester eller prosjekter knyttet til fornybar energi som vind og vann.

¹⁰ Marginal endring fra fjoråret. Andel forventes å øke i årene fremover.

¹¹ CDP Climate Change 2021-score er knyttet til data fra året 2020, innrapportert til CDP sommeren 2021.

Tiltak 2021		Tiltak 2022
Elektrifisering av biler og maskiner i infrastrukturvirksomheten	➔	Tiltak videreføres
Øke bruk av bærekraftig biodrivstoff uten palmeolje der utslippsfrie løsninger ikke er tilgjengelige	➔	Tiltak vurderes grunnet nye rammebetingelser fra norske myndigheter
Strømforbruk i industrivirksomheten reduseres med 2 % per år	➔	Tiltaket skal vurderes. Fokus på energioptimaliseringsløsninger og reduksjon. Sikre lojalitet til innkjøpsavtaler
Arbeidet med klimarisiko videreføres	➔	Tiltaket videreføres og blir en kontinuerlig, årlig prosess i henhold til TCFD
Utrede mål om klimanøytral virksomhet: Selskapet har besluttet mål om netto null utslipp innen 2045. Klimamålet omfatter scopene 1, 2 og 3, dvs. hele verdikjeden, i tråd med Science Based Target initiative (SBTi)	✓	Følge opp klimabudsjettene for hhv. scopene 1 og 2 og scope 3. Arbeidet integreres i øvrig ledelsesrapportering på kvartalsvis basis
Verifisere klimamålet om netto null utslipp. Forpliktelsesbrev og søknad om netto null-mål er oversendt SBTi for verifisering		Netto null-mål verifiseres hos SBTi medio 2022
Iverksettelse av klimabudsjett scope 3 med 2020 som basisår		Tilstreber kvartalsvis, ev. minst årlig, oppfølging av klimabudsjett
		Ferdigstille policy for null avskoging, med konkrete mål
		Vurdere å utforme og ev. beslutte policy for biologisk mangfold, og tilnærme seg naturrisiko (TNFD) som finansiell risiko/mulighet
		Ivareta resultatene fra vesentlighetsanalysen som gjennomføres i 2022



Kompetanse

Veidekke er en kompetansebedrift i en arbeidsintensiv bransje, der ingen prosjekter er like. Å ha riktig kompetanse på rett nivå tilgjengelig til rett tid er avgjørende for å kunne levere kvalitet, tilby gode løsninger og oppnå god lønnsomhet.

I det enkelte prosjektet må Veidekke sette sammen team som evner å utnytte både individuelle ferdigheter og kollektiv kompetanse. Prosjektledelsen, med prosjektleder, anleggsleder og kontrakts- eller prosjekteringsleder, har komplementære kompetanser, som de sammen skal utnytte til prosjektets beste. Kompetansene som etterspørres er primært prosjektledelse, ulike håndverkkompetanser og spisskompetanse til støttefunksjonene. Ansvar for å sikre riktig og tilstrekkelig kompetanse og vurdere fremtidige kompetansebehov ligger hos ledelsen og HR-funksjonene i virksomhetsområdene i hvert av de tre landene.

Bedriftskulturen er felles bakteppe for hele Veidekke, og den forsterkes gjennom konsernets strukturer, prosesser og rutiner. Kulturen i Veidekke preges av et positivt menneskesyn, med høy tillit og tro på at medarbeiderne ønsker ansvar og drives av å prestere og levere. Felles forståelse av verdier, kvalitets-

forventninger og standarder bidrar til større forutsigbarhet, som igjen kan styrke kvaliteten i leveransene.

Å vedlikeholde og videreutvikle bedriftskulturen krever kontinuerlig innsats. For å kartlegge viktige faktorer som påvirker arbeidsmiljøet, gjennomfører Veidekke årlig medarbeiderundersøkelser. Undersøkelsen i 2021 viste at medarbeidernes engasjement har økt fra forrige måling og ligger over bransjebenchmark (se [side 151](#)). Veidekke er godt fornøyd med resultatet og mener det bekrefter at mange av medarbeiderne har gode rammebetingelser for å utføre arbeidet sitt.

I undersøkelsen skårer medarbeiderne høyt på faktorer som stolthet, motivasjon og viljen til å yte ekstra. Generelt skårer Veidekkes håndverkere noe lavere enn funksjonærene, og kvinner skårer noe høyere enn menn. Samlet er Veidekke godt fornøyd med

resultatene og mener de viser at involvering skaper eierskap til Veidekkes virksomhet og resultater.

Undersøkelsen viser også at medarbeiderne i langt større grad enn i andre selskaper anbefaler Veidekke som arbeidsgiver. Det feltet der Veidekke har størst potensial for forbedringer, er lederskap. Medarbeiderne rapporterer at de har behov for en sterkere relasjon med lederen sin og peker på forventningsavklaring, tilbakemeldinger og informasjon som viktige forbedringspunkter. Veidekke har forsterket prosessene knyttet til medarbeiderutvikling på disse områdene i fasen rundt medarbeiderens oppstart, og de inngår deretter i de jevnlige medarbeidersamtalene.

Veidekke tror eierskap styrker engasjement, lojalitet og prestasjon, og konsernet tilrettelegger for at medarbeiderne kan kjøpe aksjer i selskapet. Nær halvparten av Veidekkes medarbeidere eier til sammen mer enn en tidel av aksjene i selskapet.

Attraktivitet og rekruttering

Veidekke rekrutterer studenter, nyutdannede og fagpersoner med kortere og lengre erfaring fra et bredt spekter av ingeniør- og fagspesialiseringer. Til sammen ble det rekruttert 438 ingeniører og fagspesialister i 2021.

For å understøtte rekruttering og utvikling av ledere tilbyr Veidekke et eget utviklingsløp for nyutdannede i Norge og Sverige. Konsernet legger også ned et omfattende arbeid ved karrieredager på de viktigste utdanningsinstitusjonene rundt om i Skandinavia.

I Sverige har Veidekke over tid hatt en positiv trend i Universums attraktivitetsmålinger blant studenter og unge ingeniører med arbeidserfaring. De gode resultatene viser at attraktivitetsarbeidet bærer frukter. Med bakgrunn i Veidekkes profilering som et godt sted å arbeide, har Karriärföretagen¹ kåret selskapet til Sveriges beste på arbeidsgiverprofilering gjennom sosiale medier. Universum-undersøkelsene² i Norge plasserer Veidekke på samme nivå som året før; som den 17. mest attraktive arbeidsgiveren for studenter

i kategorien ingeniør/naturvitenskap, og på 16. plass blant unge ingeniører med arbeidserfaring. Veidekke har høyere ambisjoner enn disse rangeringene viser og arbeider med å analysere årsaken til manglende fremgang og vurdere hvilke tiltak som skal settes inn.

Siden 2016 har Veidekke gjennomført kommunikasjonskampanjer i Norge for å styrke yrkesfagenes status og rekruttere lærlinger. Stikkord for kampanjene er faglig stolthet og yrkesfagenes samfunnsbetydning. I 2021 ble fokuset rettet mot å få flere jenter til å søke yrkesfag innenfor bygg og anlegg. Budskap rettet mot jenter og foreldrene deres ble publisert i sosiale og tradisjonelle medier.

Rekrutteringen av fagarbeidere skjer hovedsakelig gjennom konsernets lærlingordninger. Ved utgangen av 2021 hadde Veidekke 281 lærlinger. Av disse er 204 i Norge, 41 i Sverige og 36 i Danmark. I tillegg blir mange ungdommer kjent med Veidekke gjennom skolebesøk eller utplassering i et av konsernets prosjekter.

Kompetanseutvikling

Veidekkes samlede kompetanse utvikles hele tiden. Medarbeiderne starter i Veidekke med et sett individuelle ferdigheter, som de bygger videre på ved å løse utfordringer og gjennomføre prosjekter sammen. Kompetanseutvikling foregår primært på jobb – gjennom ansvaret og oppgavene den enkelte medarbeideren får hver dag. Å gjennomføre nye, utfordrende oppgaver, med god støtte fra leder og erfarne kollegaer, er viktig for hver medarbeiders utvikling.

Gjennom pandemien har prosjektene for det meste hatt normal drift, og kompetanseutviklingen gjennom det daglige arbeidet er derfor ikke påvirket i særlig grad. Mye av kompetanseutviklingen som tidligere ble gjennomført som klasseromsundervisning, er i de senere årene overført til digitale flater, og dette har gitt medarbeidere i hele organisasjonen enklere tilgang til kompetanseutviklende kurs.

Utover læringen man får ved å delta i prosjekter og ta på seg nytt ansvar, tilbyr Veidekke rolletilpassede utviklingsløp og nettverksgrupper. Kompetanse-

¹ [Karriärföretagen](#)

² [Universum](#)

sentrene i Norge og Sverige tilrettelegger for læring og utvikling tilpasset den enkeltes rolle og ansvar. Tilbudet dekker både Veidekkes kjernefag, prosjektrelaterte fag, prosesser, systemer og lederskap. I nettverksgruppene foregår mer spesialisert kompetansebygging på viktige områder, som for eksempel kalkulasjon, boligbygging, prosjektering og bærekraft.

Veidekke har som strategi at de mest sentrale fagene i stor grad skal bemannes av håndverkere som er ansatt i selskapet. Det skyldes blant annet hensynet til god flyt av kompetanse og erfaring mellom utviklings- og utførelsesledd. Håndverkere utgjør mer enn halvparten av konsernets ansatte, og Veidekke bidrar til utdanning og rekruttering av håndverkere gjennom å være en stor lærlingbedrift.

Kompetanseutviklingsaktiviteter

I 2021 gjennomførte Veidekke blant annet disse aktivitetene:

Sommerjobber og studentoppgaver

Veidekke driver langsiktig rekrutteringsarbeid og

bygger relasjoner til studenter og nyutdannede gjennom flere aktiviteter som starter allerede tidlig i utdanningsløpet. Gjennom sommeransettelser for studenter fra andre til fjerde år i studiet, får Veidekke og studenten anledning til å vurdere om kompetanse og personlighet passer inn i selskapet. I 2021 hadde 184 studenter sommerjobb i Veidekke rundt om i Skandinavia, og mange av disse blir senere vurdert som kandidater til konsernets program for nyutdannede. Veidekke tilbyr også studenter å skrive bachelor- og masteroppgaver om problemstillinger virksomhetsområdene er opptatt av.

Eventer, karrieredager og webinarer

Den årlige Veidekkedagen i Norge skal bidra til å rekruttere de best egnede kandidatene inn i karriereløp i konsernet ved å vise hvorfor det er spennende å jobbe i Veidekke. I 2021 ble Veidekkedagen igjen gjennomført som et fysisk arrangement på Norges teknisk-naturvitenskapelige universitet i Trondheim, der 160 inviterte studenter deltok på en dag som hadde bærekraft og digital transformasjon som temaer.

Gjennom karrieredager på de større universitetene og høyskolene kan Veidekke snakke direkte

med interesserte studenter om hvilke muligheter konsernet kan tilby. I tillegg til bedriftsbesøk og forelesninger på utvalgte læresteder, deltok Veidekke i karrieredager på 12 læresteder i Skandinavia i 2021 – hvorav de fleste arrangementene ble gjennomført digitalt.

I 2021 tok Veidekke ansvaret for webinarer med temaene psykisk helse og kjønnsidentitet i bransjennettverket Diversitas³, som arbeider for mangfold og kjønnsbalanse i bygg- og anleggsbransjen. Veidekke var med på å stifte nettverket i 2019, og konsernsjef Jimmy Bengtsson inngår i Diversitas' Advisory Board.

Program for nyutdannede

Unge medarbeidere med universitets- og høyskoleutdanning får mulighet til å delta i et systematisk opplæringsløp, og denne ordningen er viktig for å tiltrekke nyutdannede ingeniører og sivilingeniører i Norge og Sverige. Per utløpet av 2021 var det 110 nyutdannede som deltok i ordningen. Datterselskapet Hoffmann i Danmark har et tilsvarende tilbud som gir yngre medarbeidere mulighet til å planlegge karriereløpet og vokse med oppgaver og ansvar.

Profesjonalisering av prosjektgjennomføringen

I 2021 gjennomførte den norske organisasjonen rolletilpassede utviklingsløp for prosjekteiere, prosjektledere og prosjekteringsledere, og Veidekke arbeider med rolletilpassede utviklingsløp for nye målgrupper. I et slikt løp skreddersys fag fra kjernevirksomheten sammen med støtte- og lederskapsfag for å fylle rollens kompetansebehov. Veidekkes prosjektmodell, inkludert prosjekteierstyring, har fått stor oppmerksomhet og skal bidra til bedre prioritering av prosjektene og til enhetlig og profesjonell gjennomføring. I Danmark gjennomførte utvalgte medarbeidere Byggeriets Bygguddannelse, med vekt på produksjon, arbeidsmiljø og prosjektledelse. I tillegg gjennomførte utvalgte nøkkelmedarbeidere etterutdanning i bygginstallasjoner, prosjektledelse, DGNB-sertifiseringer og andre relevante kurs. I Sverige ble det på grunn av covid-19 ikke gjennomført lederutviklingssamlinger i 2021. I stedet har organisasjonen konsentrert seg om lederutvikling gjennom det daglige arbeidet.

Horisont – Veidekkes topplederprogram

Høsten 2021 startet Veidekkes topplederprogram Horisont, som blir gjennomført i samarbeid med Handelshøyskolen BI⁴ og er rettet mot de øverste

³ [Diversitas](#)

⁴ [Handelshøyskolen BI](#)

ledernivåene i selskapet. Programmet har som mål å utvikle en sterk, felles forståelse for strategi og ønsket adferd og kultur i det rendyrkede entreprenørselskapet Veidekke. Hensikten er å bygge en robust organisasjon, som med god gjennomføringsevne og konkurransekraftige strategier skaper bransjeledende lønnsomhet og holder et høyt sikkerhetsnivå. Programmet vil hvert år ta opp ett nytt kull med 30 deltakere, som sammen vil gjennomgå seks samlinger.

Felles prosesser og system for rekruttering og medarbeiderutvikling

Kontinuerlig læring og utvikling forutsetter sammenheng og systematikk, og Veidekke har gjennom de senere årene arbeidet med å harmonisere og profesjonalisere prosessene for rekruttering og medarbeiderutvikling. I 2020 ble det etablert et felles digitalt system som skal redusere manuelt arbeid, gi bedre lederverktøy og sikre at styringsinformasjon er tilgjengelig. Systemet ble fullt ut tatt i bruk i 2021, og det videre arbeidet handler om å iverksette og følge prosessene i organisasjonen.

Mangfold og likestilling

Slik Veidekke ser det, bidrar ulike kompetanser og egenskaper til vekst, utvikling og verdiskaping. Å involvere mennesker med ulike perspektiver, kan utfordre etablerte tankesett og i tur lede til bedre beslutninger og løsninger både for Veidekke, for bransjen, for kunden og for samfunnet. Større mangfold i egen organisasjon gir Veidekke nyttig innsikt i møte med kunder og i kampen om de beste hodene.

I dag er menn i overveldende flertall både i Veidekke og ellers i bygg- og anleggsbransjen. Veidekke arbeider for større mangfold, særlig med henblikk på å øke andelen kvinner. Arbeidet for mangfold og likestilling og mot diskriminering er forankret i konsernets strategier, policies, arbeidsprosesser og retningslinjer. Policy for mangfold og likestilling ble utarbeidet i 2017 og revidert i 2020, og retningslinjer for å hindre diskriminering, trakassering og kjønnsbasert vold, med tilhørende varslingssystem, har vært på plass i mange år. Konsernet har overordnet ansvar for strategi, policies og overordnede mål, som virksomhetsområdene skal iverksette.

Både i Norge og i Sverige er det utpekt én person som har fått ansvar for å følge opp dette arbeidet.

For Veidekke handler likestilling og mangfold om rettferdighet, likeverd og sunne verdier. Konsernet jobber for en likestilt og inkluderende kultur, der ulike mennesker har like muligheter, og der hver medarbeider kjenner seg trygg, blir vurdert ut fra sin kompetanse, har samme rettigheter som andre og møter de samme forventningene. Styret i Veidekke har satt arbeidet for å styrke mangfoldet i selskapet høyt på agendaen og stiller seg bak konsernpolicyen med mål og tiltak, og konsernledelsen, ledergruppene i virksomhetsområdene, tillitsvalgte og HR følger opp gjennom jevnlig møter.

At bedriftskulturen bygger på respekt for den enkelte, er en forutsetning for å kunne utnytte kompetansen som ligger i mangfold. Det psykososiale arbeidsmiljøet er et av temaene i den årlige medarbeiderundersøkelsen, og her sa flertallet av Veidekkes medarbeidere i 2021 at de opplevde seg respektert av sin leder, og 94 % svarte at de ikke har vært utsatt for krenkende adferd som trakassering, mobbing eller diskriminering.

Et usunt arbeidsmiljø er belastende for dem som opplever det og kan også være skadelig, og jobben med å sikre at arbeidsmiljøet er fullt ut forsvarlig for alle, pågår kontinuerlig. Veidekke har nulltoleranse for krenkende adferd, og det innebærer at enhver diskriminerende handling er én for mange. Likevel erkjenner Veidekke at diskriminering kan forekomme og medfører risiko både for den som utsettes for det og for selskapet.

Det er virksomhetsområdenes ansvar å påse at enhver varslingssak behandles i tråd med Veidekkes varslingsrutiner, og i 2021 ble ingen varslingssaker knyttet til diskriminering sendt videre til behandling på konsernnivå.

Svarene i medarbeiderundersøkelsen viser forskjeller mellom kjønnene i spørsmål som berører opplevelse av om Veidekke gir like muligheter, uavhengig av alder, kjønn, etnisitet, legning, seksualitet og funksjonsnedsettelse. Det samme gjelder for spørsmål om alles kompetanse blir benyttet, og om mangfold blir verdsatt i alle team. Selv om resultatene i undersøkelsen totalt sett er gode, er kvinners vurdering i disse spørsmålene noe lavere

enn menns, og det viser at Veidekke fortsatt har en vei å gå for å skape et arbeidsmiljø som omfavner og anvender alle medarbeidernes kompetanse til fulle.

Å kvalifisere flere kvinner til de øverste ledernivåene er et viktig virkemiddel for å styrke mangfoldet i organisasjonen. Mot 2025 har Veidekke satt et overordnet mål om å doble andelen kvinnelige operative ledere, fra 9,8 % ved utgangen av 2021, til et nivå på over 20 %. Med dette målet for øye følger Veidekke også nøye med på andelen kvinner blant nyutdannede som ansettes. Det er dessuten satt mål om at alle Veidekkes ledergrupper over prosjektnivå skal ha minst ett kvinnelig medlem. Utover målene konsernet har satt, vil virksomhetsområdene konkretisere mål og tiltak ut fra sin situasjon. Økning av andelen kvinner blant operative ledere er gjort til et bonuskriterium for medlemmene av toppledelsen.

Veidekke er ikke fornøyd med kvinneandelen totalt i konsernet i dag, og det er også stor variasjon mellom enhetene. Arbeidet med å øke andelen kvinner i selskapet er langsiktig, og konsernet må løpende vurdere kulturelle og strukturelle endringer som kan lede i retning av målet. Bransjesamarbeid er også et viktig virkemiddel for å gjøre bygg- og anleggsbransjen mer attraktiv.



Likestillingsredegjørelse

Aktivitetsplikten

I arbeidet med å kartlegge risiko for diskriminering og andre hindre for likestilling, har Veidekke sam-arbeidet med tillitsvalgte om å avdekke problem-områder. Det er iverksatt tiltak for å motvirke risiko på utvalgte områder i 2021. Tiltakene gjelder for virksomheten i Norge og Sverige, og deler av tiltakene gjelder også virksomheten i Danmark.

Det gjenstår fremdeles et betydelig arbeid med å kartlegge risiko for diskriminering og identifisere hindre for likestilling. Veidekke prioriterer arbeidet for en jevnere kjønnsbalanse, men er samtidig klar over andre årsaker til diskriminering. Sammen med tillitsvalgte fortsetter konsernet arbeidet med å kartlegge utfordringer og iverksette effektive tiltak som reduserer risiko for diskriminering for alle grupper.

Undersøkte og kartlagte risikoområder	Tiltak satt i gang for å redusere risiko	Resultatvurdering og forventninger
Ubevisst diskriminering i prosesser knyttet til rekruttering, utvikling og belønning samt utøvelsen og forståelsen av disse	1. Det er utarbeidet styrende dokumenter og prosesser for rekruttering og lederutvikling 2. Påse at prosesser knyttet til rekruttering og utvikling av ansatte er kompetansebaserte og bevisste 3. Attraktivitetsarbeidet i 2021 var rettet mot å skape interesse for at kvinner søker seg til bransjen 4. Vise større mangfold i tekst og bilder som brukes i annonser og markedsføring 5. Bruke bevisste og objektive utvalgsmetoder tidlig i rekrutteringsprosessen og i lederevaluering og lederutvelgelse, for å hindre ubevisst diskriminering 6. Monitorering av belønningssystemer for å sikre likestilling og unngå diskriminering	1. Implementert 2, 3, 4. Andelen kvinner økte i 2021 5. Er gitt høy oppmerksomhet gjennom kompetansehevingstiltak knyttet til ubevisst diskriminering 6. Det ble ikke avdekket systematiske lønnsforskjeller mellom kvinner og menn 6. Personer i fødselspermisjon blir lønnsregulert og får ingen avkorting i bonusberegningen
En mannsdominert kultur, der det forekommer trakassering, diskriminering og vold mot kvinner og andre minoriteter (for eksempel som følge av seksuell orientering, kjønnsidentitet og kjønnsuttrykk)	Nulltoleranse for krenkende adferd i alle former er nedfelt i Veidekkes etiske retningslinjer og i policy for mangfold og likestilling Varslingsrutinene beskriver prosessen for varsling av arbeidsmiljørelaterte og psykososiale saker	Kontinuerlig arbeid, som skal forsterkes med ytterligere kompetansehevingstiltak
Bygg- og anleggsbransjen er mannsdominert, og medieoppslag om diskriminering kan gjøre det mindre attraktivt for kvinner å jobbe i bygg og anlegg	1. For å redusere ubevisst diskriminering er det gjennomført tiltak for kompetanseheving og refleksjon omkring tematikken 2. Publisering av kompetansebyggende innlegg om kjønn, seksuell orientering og kjønnsidentitet i interne informasjonskanaler	1. Arbeidet startet i 2021 i de øverste ledergruppene og skal gjennom 2022 fortsette utover i organisasjonen 2. Arbeidet vil bli videreført
For personer med funksjonsnedsettelse er det vanskeligere å få innpass i en bransje der majoriteten av medarbeiderne jobber ute på bygg- og anleggsprosjekter	Så langt mulig blir det tilrettelagt for medarbeidere som har funksjonsnedsettelser	Vurderes i hvert enkelt tilfelle
Det er lagt lite vekt på å rekruttere medarbeidere med flerkulturell bakgrunn. Derfor er andelen lav, og det gjør bransjen enda mindre attraktiv for denne gruppen	Foreløpig ikke prioritert	
Menn og kvinner i foreldrepermisjon kan oppleve dårlig tilrettelegging før, under og etter permisjonstiden	For å sikre god dialog i overgangen før foreldrepermisjon samt under og etter permisjonen, er det utarbeidet automatiske prosesser som sikrer at det blir gjennomført samtaler med medarbeiderne før og under permisjonstiden	Ledere får automatisk påminnelse om gjennomføring av samtalerne, og dette følges opp av HR. Tiltakene forventes å bidra til bedre tilrettelegging, og til at menn og kvinner tar ut foreldrepermisjon
Andre forhold, for eksempel at stillingstitler ikke er kjønnsnøytrale, eller behov for fysisk tilrettelegging av skiftebrakker for kvinner og andre som har behov for egne skiftemuligheter	1. Det er besluttet at stillingstittelen «formann» erstattes av «arbeidsleder» eller «produksjonsleder» 2. Alle prosjekter skal ha separate skiftemuligheter for menn og kvinner 3. Arbeidsklær har egen kvinnekolleksjon	1. Stillingstittelen «formann» ble fjernet fra 1. januar 2022 2. Det er tilrettelagt for separate skifte-muligheter i de fleste prosjekter, men avvik kan forekomme i mindre prosjekter 3. Iverksatt

Redegjørelsesplikten

Per 31. desember 2021 utgjorde kvinner 13 % av Veidekkes ansatte, mot 12 % i 2020. Kvinner utgjør 24 % av funksjonærene og nær 3 % av håndverkerne, som også er en økning på ett prosentpoeng fra i fjor. Blant lærlinger økte andelen kvinner til over 10 %, fra 8 % i 2020. Det er satt mål om at kvinner skal utgjøre halvparten av studenter i sommerjobb og 40 % av nyutdannede ansatte innen utgangen av 2025. I 2021 utgjorde kvinner 35 % av ansatte i sommerjobb og 39 % av nyutdannede ansatte.

Rekruttering av kvinner til de fleste funksjoner i konsernet, og særlig til operative lederroller, har hatt stor oppmerksomhet i flere år, og likevel har andelen kvinner i Veidekke vært stabil gjennom mange år. Derfor må en økning på nesten ett prosentpoeng i flere ansettelseskategorier anses som svært positivt. Den positive utviklingen i andelen kvinnelige lærlinger tilskrives større oppmerksomhet om å rekruttere kvinner til yrkesfag.

	Kjønnsbalanse		Midlertidig ansatte gjennom året		Foreldrepermisjon		Faktisk deltid		Ufrivillig deltid	
	Antall		Antall		Gjennomsnittlig antall uker		Antall		Antall	
	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn	Kvinner	Menn
Kun Veidekke ASA	19	29	3	3	27	8	0	0	0	0
Veidekke i Norge	591	4 555	90	232	33	19	53	79	0	0
Veidekke totalt	1 003	6 793	120	350	N/A	N/A	78	101	N/A	N/A

Merk: Midlertidig ansatte er primært sesongarbeidere i asfaltvirksomheten og personer i sommerjobb. Ufrivillig deltid gjelder kun funksjonærer i Norge.

Andelen deltidsansatte i Veidekke er svært lav, men det er forskjeller mellom kjønnene. I kartlegging av ufrivillig deltid for norske medarbeidere i funksjonærroller i 2021, rapporterte ingen av medarbeiderne om ufrivillig deltid. I de norske virksomhetsområdene er det opprettet en prosess for systematisk å undersøke ufrivillig deltid for alle ansatte annethvert år.

Lønnsforskjeller funksjonærer, Veidekke ASA							
Kvinners andel av menns lønn i %							
	Kvinner	Menn	Sum kontante ytelser	Avtalt lønn/ fastlønn	Variable tillegg ¹	Bonuser ²	Overtids-godtgjørelser
Gruppe 1-3 ¹ Antall: 47	40 % 19 personer	60 % 28 personer	85,8 %	85,8 %	100 %	100 %	N/A
Total gruppe 1-3 justert for stillingsnivå Antall: 42 i gruppe 2+3	40 % 19 personer	60 % 28 personer	98,5 %	98,5 %	100 %	100 %	N/A
Gruppe 1 Antall: 5	40 % 2 personer	60 % 3 personer	N/A	N/A	N/A	N/A	N/A
Gruppe 2 Antall: 26	46 % 12 personer	54 % 14 personer	106,9 %	106,9 %	100 %	100 %	N/A
Gruppe 3 Antall: 16	31 % 5 personer	69 % 11 personer	84,9 %	84,9 %	100 %	100 %	N/A

¹ Gruppe 1 er personer omfattet av Arbeidsmiljølovens kap. 10 (rett til overtidsbetaling), gruppe 2 er personer med særskilt uavhengig stilling, og gruppe 3 er personer med ledende stilling.
² Variable ytelser er likt mellom kjønn. Se under om bonuser.

Kartleggingen viser lønnsforskjeller mellom kvinner og menn. At kvinners andel av menns lønn er høyere enn 100 % blant personer med særskilt uavhengig stilling, skyldes at flere kvinner enn menn i denne kategorien har lederansvar. At kvinners andel av menns lønn er lavere i gruppen ledende ansatte, skyldes at gruppen omfatter konsernsjef og konserndirektører, der menn har lang ansiennitet og har roller som markedsmessig avlønnes høyere enn rollene kvinnene har. Bonusmodellen for konserndirektører har et høyere maksimumsnivå enn for øvrige ansatte i konsernadministrasjonen. Bonusordningene innebærer imidlertid ingen individuell vurdering, og det er ingen kjønnsforskjeller. Øvrige ordninger er også like for begge kjønn, men varierer for nivåene. Til tross for at kartleggingen viser lønnsforskjeller mellom kjønnene, er dette, så langt analysen har avdekket, knyttet til roller og er ikke systematiske forskjeller som følge av kjønnsdiskriminering.

Lønnsforskjeller funksjonærer, Veidekke i Norge							
Kvinners andel av menns lønn i %							
	Kvinner	Menn	Sum kontante ytelser	Avtalt lønn/ fastlønn	Variable tillegg ¹	Bonuser ²	Overtids-godtgjørelser ²
Gruppe 1-3 ¹ Antall: 2 070	23 % 473 personer	77 % 1597 personer	89,6 %	89,6 %	100 %	100 %	N/A
Total gruppe 1-3 justert for stillingsnivå Antall: 2 070 i gruppe 2+3	23 % 473 personer	77 % 1597 personer	102,8 %	102,8 %	100 %	100 %	N/A
Gruppe 1 Antall: 918	28 % 258 personer	72 % 660 personer	98,5 %	98,5 %	100 %	100 %	100 %
Gruppe 2 Antall: 695	22 % 156 personer	78 % 539 personer	106,9 %	106,9 %	100 %	100 %	N/A
Gruppe 3 Antall: 457	13 % 59 personer	87 % 398 personer	105,2 %	105,2 %	100 %	100 %	N/A

¹ Gruppe 1 er personer omfattet av Arbeidsmiljølovens kap. 10 (rett til overtidsbetaling), gruppe 2 er personer med særskilt uavhengig stilling, og gruppe 3 er personer med ledende stilling.
² Variable ytelser er likt mellom kjønn.

Lønnsnivåene per stillingsgruppe i Veidekkes norske virksomhet viser ikke store forskjeller mellom kvinner og menn. Majoriteten av lederstillingerne i virksomheten innehas av menn, som også gjennomsnittlig har lengre ansiennitet i selskapet. Det er en større andel kvinner i gruppe 1 enn i de øvrige to gruppene. Kvinner er også overrepresentert i stabsroller med generelt lavere lønnsnivå. I gruppene for særlig uavhengige og ledende stillinger er gjennomsnittsnivået hos kvinner høyere enn hos menn.

Arbeidet videre vil legge vekt på å klassifisere roller med lik tyngde og verdi, for å kunne kartlegge og vurdere likt arbeid av lik verdi.

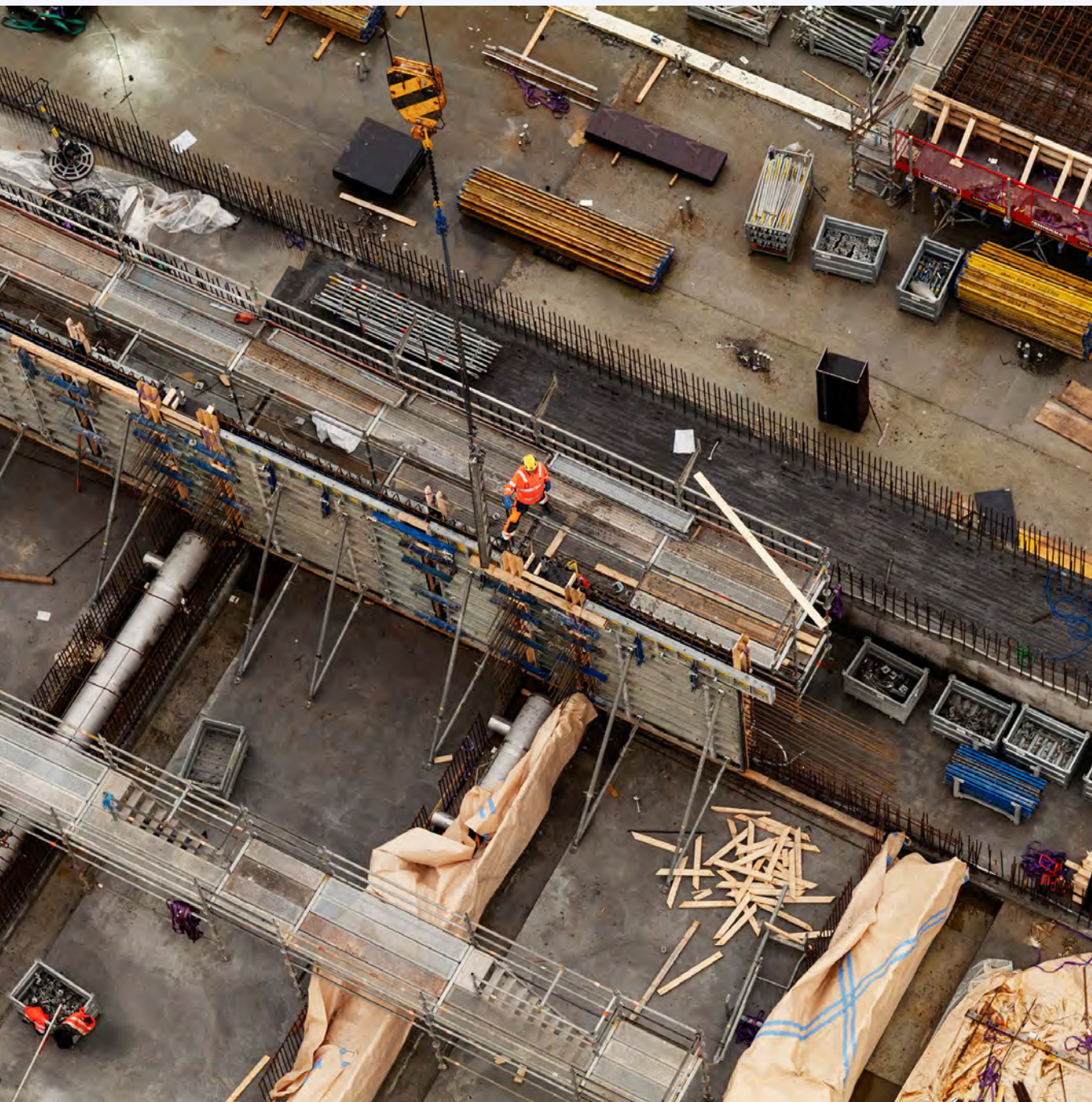
Håndverkernes betingelser er knyttet opp mot ulike kollektive tariffavtaler med rett til lokale forhandlinger. Dette påvirker grunnlønnen, som vil variere etter geografi og fagområde. Kollektiv avlønning innebærer lik lønn for likt arbeid, altså samme lønnsatser, uavhengig av kjønn. Det er lønnsforskjeller mellom likt arbeid i Veidekkes ulike enheter, men dette skyldes geografi. Det akkordbaserte prestasjonslønnssystemet vil også påvirke faktisk lønnsutbetaling. Veidekkes kartlegging viser at det grunnleggende ikke er kjønnsforskjeller i lønns- og tilleggsytelser for denne gruppen.

Veidekkes datterselskaper redegjør for aktivitets- og redegjørelsesplikten i sine respektive årsrapporter.

Mål, resultater og tiltak

Kompetanse					
Hovedmål: Beholde og rekruttere medarbeidere med god og fremtidsrettet kompetanse og sikre etterlevelse av Veidekkes verdier					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2022	Delmål 2021	Resultat		
			2021	2020	2019
Nyansatte funksjonærer, totalt antall og fordeling per kjønn	Ikke målsatt	Ikke målsatt	438 30 % K 70 % M	523 33 % K 67 % M	504 28 % K 72 % M
Antall nyansatte håndverkere, totalt antall og fordeling per kjønn	Ikke målsatt	Ikke målsatt	561 5 % K 95 % M	560 2 % K 98 % M	610 4 % K 96 % M
Andel lærlinger i arbeidsstyrken	10 %	8 %	7,6 %	7,7 %	7,7 %
Turnover (egen oppsigelse)	Ikke målsatt	Ikke målsatt	9,2 %	7,1 %	7,5 %
Mangfold					
Studenter i sommerjobb, prosentandel kvinner	50 %	50 %	35 %	38 %	39 %
Traineer/nyutdannede, prosentandel kvinner	40 %	40 %	39 %	31 %	34 %
Operative ledere, prosentandel kvinner	13 %	13 %	9,8 %	8,9 %	8,8 %
Fra medarbeiderundersøkelsen, resultat indekser (bransjebenchmark fra Brilliant i parentes)					
Engasjement	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	82 (76)		81 (77)
Teameffektivitet	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	75 (76)		74 (73)
Ledelse	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	74 (76)		75 (74)
Psykososialt arbeidsmiljø	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	75 (73)		75 (71)
Anbefaling til andre (net promoter score)	Over bransjebenchmark	Over bransjebenchmark	30 (8)		28 (11)

Tiltak 2021		Tiltak 2022
Plan for å sikre lederkapasitet	→	Starte implementering av prosessen
Definere mål for mangfoldsarbeidet mot 2025	✓	
Øke kunnskap og bevissthet om mangfold i organisasjonen	→	Videreføres ut i hele organisasjonen
Definere prosessene for medarbeiderutvikling i en felles digital løsning	✓	
	→	Revitalisere organisasjonens lederadferd



Seriøsitet og etterlevelse

Etterlevelse handler om å opptre i tråd med lovverk, samfunnsnormer og bransjestandarder og å møte kunder og samfunnets forventninger til seriøs forretningspraksis. Som en av Skandinavias største entreprenørbedrifter ønsker Veidekke å være pådriver for seriøs og etisk drift i hele bygg- og anleggsbransjen.

Veidekkes etiske retningslinjer angir rammer for etisk, bærekraftig og samfunnsmessig ansvarlig drift av selskapet. Alle som er ansatt i Veidekke har ansvar for å opptre etisk forsvarlig, og retningslinjene angir prinsipper og regler som skal hjelpe den som arbeider i og for Veidekke å gjøre gode vurderinger og ta etisk riktige veivalg.

Å bryte samfunnets og bransjens normer og regler kan få store konsekvenser for økonomi og omdømme. For å minimere risiko for regelbrudd, er etterlevelse av lover og regler og av selskapets egne verdier og etiske retningslinjer innlemmet i alle vurderinger og prosesser i Veidekke. Arbeidet blir styrt gjennom konsernets compliancefunksjon, prekvalifisering av leverandører, avtaler med eksterne og opplæring av ansatte med henblikk på å forebygge overtredelser. Samtidig arbeider Veidekke sammen med bransjen for å bekjempe arbeidslivskriminalitet og sikre at de

offentlige kravene til seriøsitet i arbeidslivet blir håndhevet, og at alle aktører opererer innenfor samme rammebetingelser.

Etterlevelse i Veidekke

Det er et lederansvar å sørge for at Veidekke etterlever interne og eksterne krav. Konsernets compliancefunksjon fører tilsyn med risiko for brudd på kravene til etterlevelse og har både rådgivende og kontrollerende rolle. Funksjonen rapporterer til konsernsjef, revisjonsutvalg og styre. Blant aktivitetene er utarbeidelse av risikobaserte årsplaner for etterlevelse, årlige vurderinger av selskapets risiko på området, samt løpende overvåking, identifisering og intern kommunikasjon av lov- og regelendringer som har relevans for Veidekke.

For å sikre felles etterlevelse i hele organisasjonen er det etablert en egen compliancegruppe, som består

av representanter for hvert virksomhetsområde og ledes av direktør for compliance.

Områder som medfører særskilt risiko

Respekt for menneskerettighetene, basert på FNs grunnprinsipper om forretningsvirksomhet og menneskerettigheter, ligger til grunn for alt Veidekke gjør. Arbeidslivskriminalitet omfatter utnyttelse av arbeidstakere og brudd på lover som blant annet regulerer lønns- og arbeidsforhold, skatter og avgifter. Veidekke følger gjeldende lover, tolererer ikke noen former for arbeidslivskriminalitet og bidrar til å bekjempe lovbrudd gjennom et organisert arbeidsliv. I Veidekke har alle ansatte rettigheter, lønn og betingelser som er i tråd med lovverket, og selskapet sørger for at det ikke forekommer arbeidslivskriminalitet som svart arbeid, barnarbeid, tvangsarbeid eller sosial dumping i leverandørkjeden.

Etterlevelse av konkurransereglene er viktig for Veidekke, kunder og samarbeidspartnere og for samfunnet generelt. Grunnverdiene profesjonalitet og redelighet forutsetter at Veidekke til enhver tid opptrer i samsvar med konkurransereglene, til beste for kundene og for selskapet selv. Et omfattende internkontrollsystem, som blant annet omfatter styregodkjent policy, konsernkrav og kontinuerlig opplæring, skal ivareta konkurransereglene og håndtere eventuelle brudd.

Veidekke tolererer ikke noen form for korrupsjon og påvirkningshandel. Selskapet følger alle relevante

lover og regler på området og opptrer profesjonelt, redelig og transparent, i tråd med sine grunnleggende verdier. Også på dette området har Veidekke flere tiltak på plass for å redusere risikoen for brudd på straffelovens korrupsjonsbestemmelser.

Veidekke ble ikke ilagt bøter eller sanksjoner av betydelig størrelse i 2021.

Konsernets virksomhetssystem

Compliancefunksjonen har ansvar for konsernets virksomhetssystem, som skal sørge for at beslutninger og krav på konsernnivå reflekteres i systemene i hele organisasjonen. Systemene bygger på Veidekkes kultur og verdigrunnlag og skal bidra til gode prosesser, og til at konsernet når målene sine. Bærebjelkene i Veidekke-kulturen er å være involverende og menneskeorientert. Involverende planlegging er Veidekkes arbeidsform, og verdigrunnlaget – å være profesjonell, redelig, entusiastisk og grensesprengende – skal fremgå tydelig av arbeidet som utføres.

Veidekkes internrevisjon

Veidekke gjennomfører ISO-revisjoner og påsekontroller i datterselskapene og har et omfattende avvikshåndteringssystem. Til sammen gir dette grunnlag for å evaluere hvor effektive internkontrollsystemene er og for kontinuerlig å forbedre dem. Resultatene rapporteres til ulike nivåer i organisasjonen.

Veidekke har etablert en internrevisjonsfunksjon på konsernnivå som skal sammenstille revisjonsarbeidet

i konsernet og gjennomføre egne revisjoner på områder som utgjør særskilt risiko for hele konsernet. Funksjonen vil ut fra risikobasert årsplan gjennomføre egne internrevisjoner og sammenstille revisjoner gjennomført i virksomheten, slik at resultatene kan aggregeres og rapporteres til styrets revisjonsutvalg. Revisjonene er i hovedsak operasjonelle og rettet mot etterlevelse av interne og eksterne krav. I 2021 ble det ikke rapportert avvik fra Veidekkes forretningspraksis til risikoutvalget, som er et godt resultat.

Varsling i Veidekke

Compliancefunksjonen har ansvar for å etablere og drifte varslingskanal som på hensiktsmessig måte fanger opp og følger opp avvik fra krav og regelverk. Veidekkes varslingskanal etterlever arbeidsmiljølovens krav, og det er etablert rutiner for hvordan man går frem for å varsle samt hvordan mottakere skal behandle et varsel. Både Veidekkes ansatte, ansatte hos underentreprenører og publikum kan varsle gjennom varslingskanalen.

Leverandøroppfølging

Leverandører har ansvar for å sikre at alle krav Veidekke stiller er oppfylt av alle leverandører i kjeden. Veidekke sørger for å implementere sine krav i avtaler med leverandørene og i prekvalifiseringskrav. I prekvalifiseringskravene inngår også vurdering av krav til miljø og sosiale forhold. Leverandør skal på forespørsel fra Veidekke dokumentere hvordan dette ivaretas. Veidekke gjennomfører også revisjoner for å vurdere hvordan leverandører etterlever kravene.

Aktiviteter i 2021

I første kvartal 2021 vedtok styret nye etiske retningslinjer for Veidekke, og compliancefunksjonen har arbeidet med å tilpasse styrende dokumenter til de overordnede føringene fra styret. Dette omfattet blant annet oppdatering av konsernpolicyer, med behandling i konsernledelsen og styret, samt etablering av etiske retningslinjer for Veidekkes leverandører. Det er implementert et nytt virksomhetssystem for konsernet som vil sørge for at konsernkrav tydelig fremgår i datterselskapenes systemer og blir implementert og fulgt opp på en effektiv måte i hele virksomheten.

Compliancefunksjonen har igangsatt arbeid knyttet til åpenhetsloven i forbindelse med policy for respekt for menneskerettigheter, gjennomføring av overordnet risikovurdering av materialleverandører samt evaluering av konsernets styrende dokumenter på området.

Veidekke hadde i 2021 en svært aktiv rolle i diskusjonen rundt seriositet i det svenske arbeidslivet, blant annet gjennom undersøkelser om arbeidslivskriminalitet blant utenlandske underleverandører og å være en tydelig stemme i den tilhørende samfunnsdebatten.

I 2021 ble det gjennomført flere internrevisjoner, og resultatene av disse ble rapportert til revisjonsutvalget.

Mål, resultater og tiltak

Seriøsitet					
Hovedmål: Alle som arbeider for eller representerer selskapet skal opptre etisk korrekt					
Beskrivelse av nøkkeltall	Delmål 2022	Delmål 2021	Resultat		
			2021	2020	2019
Antall ansatte som har gjennomført e-læringsprogrammet «Kloke valg»	Revidert kurs	Revidert kurs	342	258	318
Antall deltakere på dilemmatrening	Alle som deltar på introduksjonskurset	Alle som deltar på introduksjonskurset	164	199	219

Tiltak 2021 ¹		Tiltak 2022
Revidere e-læringsprogrammet «Kloke valg»	→	Revisjonen er i sluttfasen, og ny opplæring skal gjennomføres i konsernet i 2022
Gjennomføre internrevisjoner i konsernet	✓	Internrevisjonsfunksjonen skal samarbeide med øvrige kontrollfunksjoner for å utarbeide en felles revisjonsmetodikk
Innføre dilemmatrening som en del av Veidekkes introduksjonskurs for nyansatte	→	Videreføres
Jobbe mer effektivt med compliance på tvers av konsernet og definere felles fokusområder	→	Videreføres
Identifisere hvilke rutiner som skal være konsernfelles	→	Videreføres
Øke rapporteringsgrad fra virksomhetsområdene og agere resultatene fra rapporteringen	→	Videreføres
Styrke tilpasningen av opplæring for ulike stillingsgrupper i konsernet, med en mer risikobasert tilnærming	→	Videreføres gjennom kommunikasjon av nye etiske retningslinjer
Utarbeide etikkopplæringsopplegg ledere kan bruke i opplæring av egne ansatte	→	Utgikk i 2021; skal gjennomføres i 2022
Veidekkes etiske retningslinjer ble besluttet i styret i mars 2021	✓	Gjøre organisasjonen kjent med nye etiske retningslinjer gjennom ulike opplæringspakker
Ta i bruk verktøy for risikostyring for å vurdere og dokumentere compliancerisiko og -avvik		Utsatt i 2021; skal gjennomføres i 2022
Gjennomføre opplæring i compliancerelaterte temaer	→	Skal gjennomføres som ledd i opplæring i nye etiske retningslinjer
Bistå virksomhetsområdene med å ta i bruk digitale verktøy for etterlevelse og løpende monitorering	→	Ansvar er overført til nyopprettet avdeling for seriøsitet

¹ Enkelte av de planlagte tiltakene forutsetter personlig fremmøte, som på grunn av covid-19-pandemien ikke var mulig i store deler av 2021.

Nøkkeltall bærekraft

				Resultat		
Vesentlige områder	Styrende dokumenter	Beskrivelser av nøkkeltall	Mål for 2021	2021	2020	2019
Helse og sikkerhet	Strategisk plan for sikkerhet Policy for HMS Rutine felles tiltak for sikkerhet Rutine ved arbeidsskadedødsfall Konsernets kriseberedskap	Antall alvorlige skader	0	0	3	6
		Antall skader	Minst 20 % reduksjon	297 (-13 %)	315 (-10 %)	350 (-4 %)
Klimapåvirkning	Strategisk plan for miljø Policy for miljø	Absolutte klimagassutslipp scope 1 og 2 i tonn CO ₂ e ¹	Reduksjon	81 290	97 367	109 548
		Klimagassutslipp scope 1 og 2 iht. klimabudsjett	Årlig reduksjonstakt -4,2 % fra basisåret 2018	Innfridd	Innfridd	Ikke innfridd
		Klimagassutslipp scope 1 og 2; prosentvis fra basisåret 2018	Reduksjon -4,2 % årlig; -13 % fra basisår 2018	-28 %	-14 %	-3 %
		Klimagassutslipp scope 3 i tonn CO ₂ e	Reduksjon, se hovedmål. Basisår 2020	Klart medio 2022	552 321	-
		Klimagassutslipp, CO ₂ e i kg per omsatte NOK 1000 ¹	Reduksjon	2,16	2,48	2,83
		CO ₂ -utslipp sett i forhold til verdiskaping reduseres med 7 % per år	Positiv utvikling i forhold til langsiktig mål	Positiv	Positiv	Positiv
		Andel fornybar energi	Økt andel	37 %	31 %	25 %
		Andel lavtemperaturasfalt (LTA)	40 % i 2021	40 %	33 %	33 %
		Andel gjenbruk i asfaltproduksjonen	10 % i 2021	7,4 %	5,7 %	5,3 %
		Antall asfaltfabrikker på fornybar energi	6 fabrikker i 2021	4	2	2
		Andel vei med miljøasfalt	Teste miljøasfalt på vei	ca. 4 %	-	-
		Antall fossilfrie/ utslippsfrie bygge- og anleggsplasser	Økt antall	28	30	20
		Andel sertifiserte og fornybare prosjekter i % av selskapets omsetning	-	28 %	ca. 29 %	ca. 13 %
		CDP Climate Change score	Opprettholde beste karakter	A-	A	A
Kompetanse	Strategisk plan for HR Policy for lederadferd Policy for mangfold og likestilling Policy for pensjon og forsikring Policy for rekruttering	Andel lærlinger i arbeidsstyrken	8 %	7,6 %	7,7 %	7,7 %
		Studenter i sommerjobb, andel kvinner	50 %	35 %	38 %	39 %
		Traineer/nyutdannede, andel kvinner	40 %	39 %	31 %	34 %
		Operative ledere, andel kvinner ¹	13 %	9,8 %	8,9 %	8,8 %
Seriositet	Policy for compliance Rutine vedr. avvikshåndtering – personvern Rutine for håndtering av et varsel Rutine for varslings Rutine for DPIA (Norge, Sverige og Danmark) Rutine vedr. innsideinformasjon Etske retningslinjer Etterlevelse av konkurranse-regler Rutine for bruk av IT-utstyr og -systemer	Antall nye ansatte som har gjennomført e-læringsprogrammet «Kloke valg»	Revidert kurs	342	258	318
		Antall deltakere på dilemmatrening	Alle som deltar på introduksjonskurset	164	199	219

¹ Salget av eiendomsvirksomheten er hensyntatt i resultatene for 2019 og 2020.

GRI-indeks

Generell informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering
Organisasjonsprofil		
102-1	Navn på organisasjonen	Veidekke ASA
102-2	De viktigste produktene og/eller tjenestene	side 5–11, 165
102-3	Organisasjonens hovedkontor	Veidekke ASA har hovedkontor i Oslo
102-4	Land som organisasjonen har virksomhet i	Norge, Sverige og Danmark
102-5	Eierskap og juridisk selskapsform	side 165
102-6	Markedene organisasjonen opererer i	side 5–11, 21–23
102-7	Organisasjonens størrelse og omfang	side 5–11, 21–23
102-8	Totalt antall ansatte etter ansettelsestype, ansettelseskontrakt og region, fordelt på kjønn	Av de 7 796 fast ansatte er 1 003 kvinner og 6 793 menn. Av de midlertidig ansatte er 120 kvinner og 350 menn. Av fast ansatte kvinner er 78 deltidsansatte og 925 heltidsansatte. Av fast ansatte menn er 101 deltidsansatte og 6 692 heltidsansatte. Under bærekraft på Veidekkes nettsider finnes flere tall om mangfold, ansettelsesformer mm. Se også side 6, 8, 10, 12, 25, 143–151 .
102-9	Leverandørkjeden	side 5, 12–13, 131, 133, 134, 139, 152–153
102-10	Vesentlige endringer av organisasjonen i løpet av rapporteringsperioden som gjelder størrelse, struktur eller eierskap	Veidekkes svenske virksomhet ble omorganisert i virksomhetsområdene Bygg Sverige og Infrastruktur Sverige.
102-11	Bruk av føre var-prinsippet i organisasjonen	Veidekke er tilsluttet de ti prinsippene i FNs Global Compact, som adresseres i ulike kapitler i Veidekkes etiske retningslinjer. Se også side 128 .
102-12	Eksterne initiativer, chartre eller prinsipper for økonomiske, miljømessige eller samfunnsmessige områder som organisasjonen støtter	Parisavtalen (COP 21) og FNs bærekraftmål ILOs deklarasjon om grunnleggende rettigheter for arbeidstakere OECDs retningslinjer for flernasjonale selskaper FNs menneskerettighetskonvensjon UN Global Compact Samarbeid med norske og svenske skattemyndigheter for å sile ut useriøse aktører i tidlig innkjøpsfase
102-13	Medlemskap i bransjeorganisasjoner eller andre sammenslutninger og nasjonale/internasjonale lobbyvirksomheter	side 128, 131, 145

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering
Strategi og analyse		
102-14	Uttalelse fra administrerende direktør	side 12–13
102-15	Selskapets risiko, muligheter og påvirkning på økonomi, samfunn og miljø	side 27–28 , 113 , 137
Etikk og integritet		
102-16	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	side 5 , 24–25 , 110–115 , 152–153
102-17	Varslingskanal for potensielle brudd på etiske retningslinjer	side 25 , 114 , 153
Styring		
102-18	Organisasjonens styringsstruktur, herunder øverste myndighet og komiteer som er ansvarlige for beslutninger om økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige temaer	side 16–19 , 110–115
102-20	Ledelsens ansvar for økonomiske, miljømessige og samfunnsmessige områder	side 18–19 , 110–115 , 127
102-21	Interessentdialog knyttet til økonomiske, samfunns- og miljømessige temaer	side 131
102-22	Sammensetning av styret og styreutvalg	side 16–17 , 112–113
102-23	Styreleder	side 16 , 113
Interessentdialog		
102-40	Interessentgrupper som organisasjonen er i dialog med	side 131
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	ca. 95 %
102-42	Beskrivelse av hvordan organisasjonen velger relevante interessenter	side 127 , 131
102-43	Tilnærming til interessentsamarbeid, inkludert frekvens på dialog	side 131
102-44	Viktigste temaer for interessentene	side 127 , 131
Praksis for rapportering		
102-45	Oversikt over alle enhetene som omfattes av organisasjonens årsregnskap og årsrapport	side 96–97 , 128
102-46	Beskrivelse av prosess for å definere rapportens innhold og avgrensninger samt implementering av rapporteringsprinsippene	side 125–131
102-47	Oversikt over alle temaer som er identifisert som vesentlige	side 127
102-48	Endring av historiske data fra tidligere rapporter	Ingen endringer av historiske data
102-49	Vesentlige endringer fra forrige rapport, inkludert omfang, avgrensning av rapporten eller målemetoder	Basisår for klimaregnskap scope 3 er fastsatt til 2020. (Basisår for scope 1 og 2 er 2018). Se side 137–138 og 141
102-50	Rapporteringsperiode	1. januar 2021–31. desember 2021
102-51	Dato for utgivelse av forrige rapport	26. mars 2021
102-52	Rapporteringsfrekvens	Årlig
102-53	Kontaktperson for spørsmål vedrørende rapporten og rapportens innhold	firmapost@veidekke.no eller lars.lund@veidekke.no
102-54	Rapporteringsnivå	GRI Standards: Core. Se side 128
102-55	GRI-indeks	side 156–164
102-56	Praksis for ekstern verifikasjon av rapporteringen	Rapporten verifiseres ikke eksternt. Klimagassregnskapet er verifisert av tredjepart

Generell informasjon

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Ref. FNs bærekraftmål/ UN Global Compact
Helse og sikkerhet			 Delmål 8.8 Se side 130
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	side 132–134	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	side 132–134	
103-3	Evaluering av styringssystemet	side 132–134	
403-1	Styringssystem for helse og sikkerhet	side 132–134	
403-2	Prosess for å identifisere arbeidsrelaterte risikoer	side 132–134	
403-3	Beskrivelse av tjenester knyttet til helse og sikkerhet	side 25, 132–134	
403-4	Ansattes involvering i HMS-styringssystemet og mandat og arbeid i sikkerhetsutvalg	side 132–134	
403-5	HMS-opplæring for arbeidere generelt, og spesifikk mot utsatte funksjoner	side 25, 132–134	
403-6	Fremme av arbeidstakeres helse	side 25, 132–134	
403-7	Tilnærming til å redusere HMS-ulykker hos tredjeparter	side 133	
403-8	Antall og andel ansatte i Veidekke samt innleide som jobber for Veidekke som er dekket av HMS-systemet	Veidekkes HMS-krav gjelder for alle som arbeider i eller for Veidekke	
403-9	Arbeidsrelaterte skader: antall og frekvens av skader med dødsfall, alvorlige skader, andre skader (H1, H2, +). Totalt antall timer for arbeidere i statistikken	side 25, 26, 134	

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Ref. FNs bærekraftmål/ UN Global Compact
Klimapåvirkning			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	side 135–137	13 STOPPE KLIMAENDRINGENE  Hovedmål 13 Se side 130 Miljø Prinsipp 7: Støtte en føre-var-tilnærming til miljøutfordringer Prinsipp 8: Ta initiativ til å fremme økt miljøansvar Prinsipp 9: Oppmuntre til utvikling og bruk av miljøvennlig teknologi
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	side 135–137	
103-3	Evaluering av styringssystemet	side 135–137	
301-1	Andel fornybar materialbruk	Andel vei med miljøsfalt I Norge: 4 %. Se også side 139	
301-2	Andel resirkulert input i materialbruk	Andel gjenbruk i asfaltproduksjonen I Norge: 7,4 %. Se også side 139	
302-1	Energiforbruk fordelt på kilder og typer/ev. salg	Fossilt drivstoff: 307 490 MWh fordelt på:	
		Anleggsdiesel: 137 838 MWh	
		LPG: 103 973 MWh	
		Diesel (NO): 30 292 MWh	
		Diesel (SE): 16 307 MWh	
		LNG: 9 388 MWh	
		Naturgass: 3 989 MWh	
		Diesel (DK): 3 154 MWh	
		Fyringsolje: 1 736 MWh	
		Bensin: 813 MWh	
		Fornybart drivstoff: 63 647 MWh fordelt på	
		Biodiesel HVO: 26 569 MWh	
		Biofyringsolje: 20 576 MWh	
		Diesel (NO): 9 830 MWh	
		Diesel (SE): 5 729 MWh	
		Wood pellets: 641 MWh	
		Diesel (DK): 259 MWh	
		Bensin: 43 MWh	
		Elektrisitet: 132 955 MWh hvorav 123 220 MWh er fra fornybare energikilder.	
		Fjernvarme: 13 645 MWh hvorav 4 645 MWh er fra fornybare energikilder.	
		Fjernkjøling: 59 MWh, hvorav 59 MWh er fra fornybare kilder.	
		Fornybarandelen i elektrisitet, fjernvarme og fjernkjøling er ifølge lokasjonsbasert metode.	
		Totalt energiforbruk: 517 795 MWh	
		Energirapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar 2021–31. desember 2021 (12 md). Basisår er 2018.	
		Kilde til energifaktorer er Defra. Se også side 137–139	

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Ref. FNs bærekraftmål/ UN Global Compact
302-2	Energiforbruk (scope 3)	Energiforbruk i bruksfasen til leverte byggeprosjekter: 3 964 GWh Energi rapporteringen omfatter alle leverte byggeprosjekter med omsetning på over NOK 25 mill. Periode 1. januar 2020–31. desember 2020 (12 md). Basisår 2020. Kilde til energifaktorer er Defra.	
302-3	Energiforbruk per produsert tonn asfalt	Asfalt: 81 MWh per tonn asfalt. 183 404 MWh tilsvarer scope 1 og 2 (bioenergi, fossile brenslere og elektrisitet).	
		2 257 tonn asfalt Periode 1. januar 2021–31. desember 2021 (12 md).	
		Scope 1: 78 730 tCO ₂ e Biogene utslipp: 15 781 tCO ₂	
		Veidekke følger bedriftsstandarden GHG Protocol Corporate Standard (March 2004). Klimarapporteringen er basert på en kontrolltilnærming, herunder operasjonell kontroll. Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar 2021–31. desember 2021 (12 md). Basisår er 2018. Kilde til utslippsfaktorer er Defra og inkluderer CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O. GWP: IPCC Fourth Assessment Report (100 year GWPs). Se også side 137–139, 141	
305-1	Direkte klimagassutslipp (scope 1)		
305-2	Indirekte utslipp – energibruk (scope 2)	Scope 2 lokasjonsbasert metode: 2 560 tCO ₂ e Scope 2 markedsbasert metode: 50 222 tCO ₂ e Veidekke følger bedriftsstandarden GHG Protocol Corporate Standard (March 2004). Klimarapporteringen er basert på en kontrolltilnærming, herunder operasjonell kontroll. Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar 2021–31. desember 2021 (12 md). Basisår er 2018. Kilde til utslippsfaktorer er IEA (lokasjonsbasert) landspesifikt gjennomsnitt siste tre år og Association of Issuing Bodies, AIB (markedsbasert uten opprinnelsesgaranti). Utslippsfaktorer inkluderer CO ₂ , CH ₄ , N ₂ O. GWP: IPCC Fourth Assessment Report (100 year GWPs). Se også side 137–139, 141	

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Ref. FNs bærekraftmål/ UN Global Compact
305 -3	Andre indirekte utslipp (scope 3)	Veidekke scope 3-utslipp for 2020: 552 000 tCO₂e fordelt på: Kjøp av varer og tjenester: 457 448 tCO₂e Kapitalvarer: 8 678 tCO₂e Brensel- og energirelaterte aktiviteter (ikke inkl. i scope 1 og 2): 20 806 tCO₂e Avfall: 3 258 tCO₂e Bedriftsreiser: 3 458 tCO₂e Pending: 4 593 tCO₂e Leasede tilganger: 273 tCO₂e Bruk av solgte produkter: 36 031 tCO₂e Sluttbehandling av solgte produkter: 13 934 tCO₂e Transport som bekostes av kunden: 3 842 tCO₂e Klimarapporteringen omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar 2020–31. desember 2020 (12 md). Basisår er 2020. Kilde til utslippsfaktorer er EPD, DEFRA, IEA (lokasjonsbasert). Utslippsfaktorer inkluderer CO₂, CH₄, N₂O. GWP: IPCC Fourth Assessment Report (100 year GWPs). Årlig oppdatering gjennomføres i juni og rapporteres i CDP Climate Change rapport: cdp.net Se også side 137–139, 141	
305-4	CO ₂ -intensitet	Scopes 1 og 2 samlet for Veidekke og inkluderer CO₂, CH₄, N₂O. CO₂e-utslipp i kg per omsatte NOK 1000 GEVA: tCO₂e scope 1 og 2 lokasjonsbasert / EBITDA, korrigert for lønnskostnader (NOK) Se også side 141	
305-5	Reduksjon i klimagassutslipp	Reduksjon i scope 1 og 2: Grunnet økt andel biodiesel i 2021, sammenlignet med 2020: 2 936 tCO₂e Grunnet salg av virksomhet (asfaltvirksomhet): 576 tCO₂e Kilde til beregningen er klimaregnskapet 2021 og 2020, inkluderer CO₂, CH₄, N₂O. Se CDP-rapport 2020: cdp.net. Se også side 141 i denne rapporten Basisår for Veidekkes klimamål for scope 1 og 2 er 2018.	
306-4	Avfall til materialgjenvinning	Materialgjenvinning: 60 114 tonn avfall Rapportering av avfall omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar 2020–31. desember 2020 (12 md). Totalt antall tonn er basert på avfallsrapporter fra renovasjonsselskap tilsvarende 20 % av Veidekkes kjøp av avfallstjenester og totalt innkjøpsvolum fra identifiserte regnskapskonti. Årlig oppdatering gjennomføres i juni	

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Ref. FNs bærekraftmål/ UN Global Compact
306-5	Avfall til energigjenvinning og deponi	Energigjenvinning: 65 960 tonn avfall Deponi av uorganisk material: 400 246 tonn avfall Rapportering av avfall omfatter alle virksomhetsområder samt datterselskaper og felleskontrollerte selskaper med >50 % eierandel. Periode 1. januar 2020–31. desember 2020 (12 md). Totalt antall tonn er basert på avfallsrapporter fra renovasjonsselskap tilsvarende 20 % av Veidekkes kjøp av avfallstjenester og totalt innkjøpsvolum fra identifiserte regnskapskonti. Årlig oppdatering gjennomføres i juni	
307-1	Miljøbot/forelegg	Én sak, som omhandlet skade på trær. Beløpet vurderes som ikke betydelig.	
Kompetanse			4 GOD UTDANNING Delmål 4.4 Se side 130 5 LIKESTILLING MELLOM KJØNNENE Delmål 5.5 Se side 130 Arbeid Prinsipp 6: Sikre at diskriminering i arbeidslivet avskaffes
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	side 24–25, 143–151	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	side 24, 143–144	
103-3	Evaluering av styringssystemet	side 143	
401-1	Antall og andel nye ansatte	side 144, 151	
404-1	Gjennomsnittlig timeantall opplæring per kjønn og stillingskategori	Data for konsernet foreligger ikke i dag. Rapportering skjer fra 2022.	
404-2	Opplæringsprogrammer	side 24, 144–146	
404-3	Andel ansatte med medarbeidersamtale	Alle ansatte skal ha årlig utviklingssamtale. Rapportering skjer fra 2022.	
405-1	Mangfold: Andel kvinner og menn (stillingsnivå/type funksjon/alder)	side 25, 149, 150, 151	
405-2	Lønn og godtgjørelse, kvinner vs. menn	For de norske virksomhetene er kvinners lønn i prosent av menn 89,6 vektet for lønnsvolumer. Se side 150 .	
406-1	Mangfold: Hendelser av diskriminering og konsekvens/oppfølgning	Ingen hendelser rapportert til konsernnivå	
VD	Fornøyde medarbeidere	side 24, 143–144	
VD	Kompetanseutvikling	side 144–145	
VD	Andel lærlinger i arbeidsstyrken	side 144, 151	

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Ref. FNs bærekraftmål/ UN Global Compact
Seriositet			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	side 152–154	 Delmål 8.8 Se side 130
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	side 152–154	
103-3	Evaluering av styringssystemet	side 152–154	
102-16	Organisasjonens verdier, prinsipper, standarder og normer for adferd	side 25, 114,152–154	
102-17	Varslingskanal for potensielle brudd på etiske retningslinjer	side 25, 114, 153, 155	
102-33	Varslingskanal	side 25, 114, 153, 155	
102-41	Prosent medarbeidere som er dekket av kollektive tariffavtaler	ca. 95 %	
205-1	Antall og andel av virksomheten vurdert mot korrupsjonsrisiko og vesentlige identifiserte risikoer for korrupsjon	Hele konsernet blir vurdert med tanke på korrupsjonsrisiko. Risikoen er størst i anbudsprosesser (aktiv korrupsjon) og kontrahering av underentreprenør (passiv korrupsjon). Se også side 152–154	 Delmål 16.5 Se side 130
205-2	Kommunikasjon og opplæring på antikorruptjonspolicy	side 152–154	
205-3	Bekreftede tilfeller av korrupsjon og korrigerende tiltak	Ingen	
307-1	Manglende etterlevelse av miljølover	side 162	
308-1	Vurdering av leverandører screenet mtp. miljøkrav	Norge: 88 % av underentreprenørene, som står for 96 % av omsetningen, er registrert i StartBank og vurdert mtp. miljøkrav. Se også side 135, 137–139, 152–154	
402-1	Minimum oppsigelsestid ved driftsendringer, og hvorvidt dette er angitt i tariffavtaler	Danmark: Ved permitteringer gjelder Funksjonærlovens regler. Minimum 1 måned varsel ved oppsigelser.	
		Norge: Lovregulerte varslingsregler for permittering er 14 dager. Lovregulerte varslingsregler ved oppsigelse er 14 dager i prøvetid og fra 1–6 måneder etter prøvetid, avhengig av alder og ansettelsestid.	
		Sverige: Permitteringer er regulert gjennom tariffavtaler. Lovregulerte varslingsregler ved oppsigelser. Kollektivt avtalte avvik kan forekomme.	
412-2	Opplæring i policies for menneskerettigheter (antall timer og andel ansatte)	side 154	Menneskerettigheter Prinsipp 1: Støtte og respektere vern om internasjonalt anerkjente menneskerettigheter Prinsipp 2: Påse at de ikke medvirker til krenkelser av menneskerettighetene. Arbeid Prinsipp 3: Holde organisasjonsfriheten i hevd og sikre at arbeidstagers rett til å føre kollektive forhandlinger anerkjennes i praksis Prinsipp 4: Avskaffe alle former for tvangsarbeid Prinsipp 5: Sikre reell avskaffelse av barnearbeid Antikorruptsjon Prinsipp 10: Bekjempe enhver form for korrupsjon, inkludert utpressing og bestikkelser.
414-1	Vurdering av leverandører mtp. sosiale krav	Norge: 88 % av underentreprenørene, som står for 96 % av omsetningen, er registrert i StartBank og vurdert mtp. sosiale krav. Se også side 131, 152–154	
419-1	Sanksjoner som følge av brudd på lover og regler om konkurransehemmende oppførsel	side 152–154	
VD	Kontroll, complianceregelverk	side 152–154	

GRI-indikator	Beskrivelse	Veidekkes rapportering	Ref. FNs bærekraftmål/ UN Global Compact
Produktivitet			 Delmål 8.2 Se side 130
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	side 127	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	side 5, 21–24, 110	
103-3	Evaluering av styringssystemet	side 21–24	
102-15	Risikohåndtering	side 14, 27–28, 113–114, 137	
201-1	Lønnsomhet	side 6, 12–13, 21–23	
Fornøyde kunder			
103-1	Beskrivelse og avgrensning for vesentlige temaer	side 127	
103-2	Beskrivelse av styringssystemet som dekker vesentlige temaer	side 5–13	
103-3	Evaluering av styringssystemet	side 21–24	
VD	Samspill og kundefokus	side 5–11, 137	

Vedtekter for Veidekke ASA

(Gjeldende fra 16. desember 2019)

§ 1 Selskapets navn er Veidekke ASA. Selskapet er et allment aksjeselskap.

Selskapets formål er entreprenør- og eiendomsutviklingsvirksomhet, samt annen økonomisk virksomhet som har sammenheng med det her nevnte. Virksomheten kan utøves av selskapet selv, av datterselskaper i inn- og utland eller gjennom deltakelse i andre selskaper eller i samarbeid med andre.

§ 2 Selskapets forretningskontor er i Oslo.

§ 3 Selskapets aksjekapital er NOK 67 478 133,50, fordelt på 134 956 267 aksjer, hver pålydende NOK 0,50 fullt innbetalt og lydende på navn. Selskapets aksjer skal være registrert i Verdipapirsentralen.

§ 4 På selskapets generalforsamling har hver aksje én stemme.

§ 5 Selskapets styre skal ha fra åtte til elleve medlemmer. Inntil åtte medlemmer og eventuelle varamedlemmer velges av generalforsamlingen. Inntil tre medlemmer og varamedlemmer til disse velges av og blant de ansatte etter forskrifter fastsatt i medhold av allmennaksjelovens bestemmelser om de ansattes representasjon i allmennaksjeselskapers styre. Valgperioden er ett år.

Styret velger selv sin leder.

§ 6 Selskapet skal ha valgkomité. Valgkomiteen skal ha minst tre medlemmer. Generalforsamlingen velger valgkomiteens leder og øvrige medlemmer og fastsetter godtgjørelse for dens medlemmer. Valgperioden er ett år. Valgkomiteen avgir innstilling til generalforsamlingen om valg av medlemmer til valgkomiteen. Innstilt kandidat bør være aksjeeier eller representant for aksjeeierne. Innstilling til ny valgkomité skal være slik at flertallet i ny valgkomité er uavhengig av styret og selskapets ledende ansatte. Valgkomiteen kan ikke innstille daglig leder eller andre ledende ansatte i selskapet til medlem av valgkomiteen. Styret avgir innstilling til generalforsamlingen om godtgjørelsen til valgkomiteens medlemmer. Valgkomiteen skal avgir innstilling til generalforsamlingen om valg av, og honorar til, medlemmer til styret. Valgkomiteens innstilling skal begrunnes.

§ 7 Selskapets signatur innehas av to styremedlemmer i fellesskap eller ett medlem i fellesskap med konsernsjef.

§ 8 Ordinær generalforsamling holdes hvert år innen utgangen av mai måned til tid og sted som fastsettes av styret. Innkalling skjer med minst 21 dagers skriftlig varsel. Med innkallingen skal følge dagsorden. Styret kan beslutte at dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamling, og som gjøres tilgjengelige for aksjonærene på selskapets internettsider, ikke skal sendes til aksjonærene. Dette gjelder også dokumenter som etter lov skal inntas i eller vedlegges innkallingen til generalforsamlingen. En aksjonær kan likevel kreve å få tilsendt dokumenter som gjelder saker som skal behandles på generalforsamlingen. Aksjonærer eller fullmektiger for disse som ønsker å møte og avgir stemme på general-

forsamlingen, må melde dette til selskapet innen en frist som angis i innkallingen. Fristen må ikke utløpe tidligere enn fem dager før generalforsamlingen.

Den ordinære generalforsamling skal:

- Godkjenne årsregnskap og årsberetning, herunder anvendelse av overskudd eller dekning av underskudd, samt beslutte utdeling av utbytte.
- Velge medlemmene til valgkomiteen.
- Beslutte styremedlemmenes antall, velge de styremedlemmer som etter loven ikke skal velges av de ansatte samt eventuelle varamedlemmer til de aksjonærvalgte styremedlemmer.
- Behandle styrets erklæring om fastsettelse av lønn og annen godtgjørelse til ledende ansatte.
- Behandle andre saker som i henhold til lov hører under generalforsamlingen.

§ 9 I den utstrekning det ikke er truffet avvikende bestemmelser i disse vedtekter, gjelder allmennaksjelovens regler.

Veidekkes historie

Veidekkes virksomhet startet med hugging og legging av brostein i Østfold i 1936. Virksomheten ble etter hvert utvidet med veiforbedringskontrakter i flere kommuner og fylker på Østlandet, og i 1948 kom gjennombruddet med anleggskontrakten for byggingen av Sola flyplass i Stavanger.

Veidekke ble etter hvert en sentral aktør i flyplass-utbygginger i Norge, og på slutten av 50-tallet kom også det første utenlandsoppdraget – flyplassbygging i Etiopia.

Store anleggsoppdrag utgjorde hovedtyngden av virksomheten på 60- og 70-tallet, og selskapet ble de neste tiårene en stor veiutbygger. Andre store

anleggsoppdrag, som kraftverksutbygginger og store industriprosjekter i oljesektoren, kom inn som nye markedsområder.

På 80-tallet var entreprenørbransjen preget av strukturendringer, og flere av de større entreprenørene slo seg sammen. Veidekkes strategi var å videreutvikle seg som selvstendig selskap, og dette ble starten på en oppkjøpsperiode. I alt ble ti selskaper en del av konsernet i dette tiåret.

Senere har mer enn 80 nye selskaper kommet til. På 80-tallet tok Veidekke også sats i et nytt marked, med inntreden i boliger og yrkesbygg. En annen milepæl var noteringen på Oslo Børs i 1986.

Kjøpet av Aker Entreprenør i 1991 bidro til å doble Veidekkes omsetning og innledet et tiår med sterk vekst. Konsernet valgte også å satse på boligsegmentet, med eiendomsutvikling som nytt virksomhetsområde.

I tillegg begynte selskapet å rette blikket mot Sverige og Danmark. I 2000 overtok Veidekke Danmarks eldste og fjerde største entreprenør, Hoffmann A/S, og i årene før og etter startet konsernet virksomhet i Göteborg, Stockholm og Skåne.

I 2020 solgte Veidekke eiendomsvirksomheten, og selskapet er i dag en rendyrket entreprenør. Frem mot 2025 har Veidekke fokus på å skape lønnsom

vekst og gi aksjeeierne et attraktivt utbytte gjennom lidenskap for prosjekter og kunder, verdiskaping gjennom samspill og involvering, en aktiv rolle i det grønne skiftet og høy oppmerksomhet om risikostyring på alle nivåer.



Veidekke er en av Skandinavias største entreprenører. Selskapet utfører alle typer bygg- og anleggsoppdrag, vedlikeholder veier og produserer asfalt, pukk og grus. Involvering og lokalkunnskap kjennetegner virksomheten. Omsetningen er om lag NOK 38 milliarder, og halvparten av de 7 800 medarbeiderne eier aksjer i selskapet. Veidekke er notert på Oslo Børs og har siden starten i 1936 alltid gått med overskudd.



veidekke.com