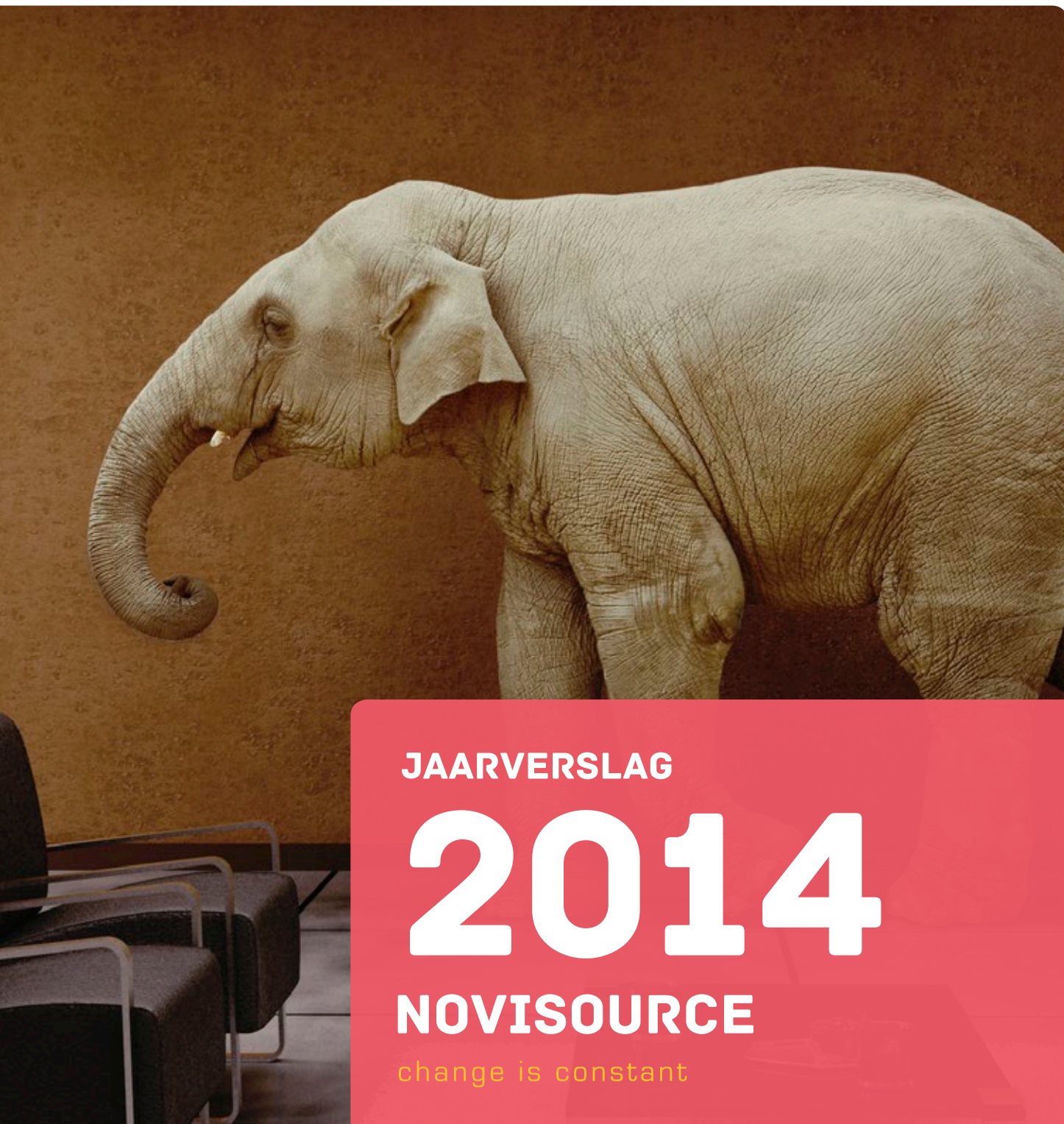




JAARVERSLAG

2014

NOVISOURCE

change is constant

INHOUD

1 Over Novisource	3	Best practice-bepalingen met betrekking tot de Raad van Commissarissen	34	4. Algemene beheerskosten	62
Change is constant	4	Best practice-bepalingen met betrekking tot de (Algemene Vergadering van) Aandeelhouders	35	5. Lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	63
Specialisatie op thema	4	Best practice-bepalingen met betrekking tot de audit van de financiële verslaglegging, interne auditfunctie en externe accountant	35	6. Financiële baten en lasten	63
Marktfocus	4	Corporate Governance-verklaring	36	7. Winstbelastingen	63
Werkmaatschappijen	5			Winst per aandeel	64
Organisatiestructuur	5				
Kerncijfers	6				
1.1 Aandeelhoudersinformatie	7	3 Verslag van de Raad van Commissarissen	37	6 Toelichting op de geconsolideerde balans	66
Aandelenkapitaal	7	Algemeen	38	6.1 Toelichting op de geconsolideerde balans	67
Dividendbeleid	8	Vergaderingen	38	Verwerving activiteiten Diesis B.V.	67
Liquiditeitsverschaffer	8	Samenstelling en bezoldiging Raad van Bestuur	39	8. Immateriële vaste activa	69
Melding zeggenschap	8	Samenstelling en bezoldiging RvC	40	9. Materiële vaste activa	70
Investor Relations-beleid	9	Jaarrekening en resultaatbestemming	40	10. Handels- en overige vorderingen	71
Contact	9	Tot slot	41	11. Liquide middelen	72
1.2 Personalia	10			12. Eigen vermogen	72
Personalia Raad van Bestuur	10			13. Voorzieningen	72
Personalia Raad van Commissarissen	11			14. Overige verplichtingen	72
				Financiële risicobeheersing	73
				Niet in de balans opgenomen verplichtingen en activa	73
				Informatie per segment	74
				Beloningen Raad van Bestuur	76
				Beloningen Raad van Commissarissen	77
2 Verslag van de Raad van Bestuur	12	4 Geconsolideerde jaarrekening 2014	42	7 Enkelvoudige jaarrekening 2014	78
2.1 Woord vooraf door de Raad van Bestuur	13	4.1 Jaarrekening 2014	43	Enkelvoudige balans per 31 december 2014	79
2.2 Verslag van de Raad van Bestuur	14	Geconsolideerde		Enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2014	80
Terugblik op 2014	14	- Winst- en Verliesrekening over 2014	43	7.1 Toelichting op de enkelvoudige balans en winst- en verliesrekening	81
Toelichting op de financiële resultaten over 2014	17	- balans per 31 december 2014	44	Algemeen	81
Personeelszaken	18	- kasstroomoverzicht 2014	45	7.2 Toelichting op de balans	82
Integriteit en compliance	19	- mutatieoverzicht van het eigen vermogen over 2014	46	15. Financiële vaste activa	82
Maatschappelijk verantwoord ondernemen	19	4.2 Toelichting op de geconsolideerde jaarrekening	47	16. Handels- en overige vorderingen	83
Markt en ontwikkelingen	20	1. Algemene informatie	47	17. Mutatieoverzicht van het eigen vermogen	83
Strategie	22	2. Gehanteerde grondslagen bij de opstelling van de jaarrekening	50	18. Schulden aan groepsmaatschappijen	84
Vooruitzichten	23	3. Belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving	50	19. Overige schulden	84
2.3 Risico's, beheersing en controle	24	4. Gebruik van schattingen en oordelen	57	Werknemers	84
Risico's door veranderende omstandigheden	24	5. Geconsolideerd kasstroomoverzicht	57	Honorarium van de accountant	84
Vornaamste geïdentificeerde risico's	25	6. Management van financiële risico's	57		
Marktrisico's	25				
Strategische risico's	26				
Operationele risico's	27				
Financiële risico's	29				
Compliancierisico's	29				
Risicobeheersing en -controle	30				
Het risicobeheersing- en controlesysteem	30				
Verklaring van het bestuur	31				
Gedragscodes Novisource N.V.	32				
2.4 Corporate Governance	33	5 Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening	60	8 Overige gegevens	85
Structuur	33	5.1 Toelichting op de geconsolideerde winst- en verliesrekening over 2014	61	Controleverklaring van de onafhankelijke accountant	86
Naleving en handhaving van de Code	34	1. Netto-omzet	61	Voorstel resultaatverwerking	90
Best practice-bepalingen met betrekking tot de Raad van Bestuur	34	2. Kostprijs van de omzet	61	Statutaire regeling over de resultaatbestemming	90
		3. Verkoopkosten	62		



OVER NOVISOURCE

1

De wereld is in transitie. En organisaties moeten mee veranderen. Onze specialisten helpen organisaties met deze veranderingen om te gaan.



CHANGE IS CONSTANT

De wereld is in transitie. En organisaties moeten mee veranderen. Onze specialisten helpen organisaties met deze veranderingen om te gaan.

SPECIALISATIE OP THEMA

Dit doen wij door continu kennis op te bouwen van relevante thema's op het gebied van business en ICT. Dagelijks vertalen de specialisten van Novisource en Diesis en zzp'ers die werken via B-Street deze thema's naar de bedrijfsvoering en operationele processen van organisaties in voornamelijk de financiële sector. Dit doen zij op ondernemende wijze en met de benodigde realisatiekracht. Zo helpen wij organisaties zich te ontwikkelen en hun doelen te realiseren.

MARKTFOCUS

We bedienen de markt vanuit werkmaatschappijen die naar sector zijn gespecialiseerd. Door deze sterke focus lukt het ons continu kennis en ervaring binnen de verschillende sectoren op te bouwen. Het maakt dat we steeds weten wat er speelt en dat we op de hoogte zijn van de meest actuele ontwikkelingen in de markt.

Branche-ervaren

Onze medewerkers zijn ondernemende mensen die eerder ruime werkervaring hebben opgedaan in de branche waarin zij nu gespecialiseerd zijn. Zij spreken de taal van de business, doorgronden vraagstukken snel en kunnen vindingrijke oplossingen aanreiken. Onze professionals hebben state-of-the-art kennis van ICT en business en uitstekende vaardigheden om opdrachten te realiseren binnen de gestelde termijn en met de beschikbare middelen.

WERKMAATSCHAPPIJEN

Per 31 december 2014 kent Novisource N.V. (NOVI: AEX) de volgende werkmaatschappijen: Novisource Banking & Investments, Novisource Insurance & Pensions, Novisource Technology Services, Diesis Consultancy en B-Street.

Novisource Banking & Investments

Novisource Banking & Investments richt zich op banken, vermogensbeheerders, beleggingsinstellingen en andere financiële instellingen. Novisource Banking & Investments ondersteunt deze instellingen onder andere op het gebied van risk management, regulatory reporting, financial accounting, asset & income management, securities, treasury en Asset Liability Management (ALM). Novisource Banking & Investments ondersteunt haar klanten van advisering tot en met realisatie en borging in de organisatie. Ook heeft zij ervaring met de belangrijkste automatiseringssystemen in de markt.



Novisource Insurance & Pensions

Insurance & Pensions is specialist op het gebied van pensioen- en verzekeringsportefeuilles, administratie- en beleggingssystemen en vernieuwingen in producten, werkwijze en organisatie. Voor verzekeraars verzorgt Novisource Insurance & Pensions onder andere closed book-conversies. Ook helpt Insurance & Pensions organisaties



'We bedienen de markt vanuit werkmaatschappijen die naar sector of thema zijn gespecialiseerd.'

met het vertalen van Solvency II naar hun bedrijfsvoering. In de pensioensector helpt Insurance & Pensions organisaties met onder andere achterstandsdossiers, het voldoen aan verscherpte wetgeving en productontwikkeling.

Novisource Technology Services

Novisource Technology Services helpt organisaties onder andere op het gebied van service-management, informatiemanagement, IT-control en



GRC-system-support. Haar projectmanagers, consultants en interim-managers richten zich voornamelijk op de sectoren Banking, Insurance, Pensions, Telecom, Manufacturing, Industry en Leisure. Novisource Technology Services hanteert met ingang van 15 januari 2015 mede als handelsnaam: Novisource Information Management.

B-Street

B-Street brengt opdrachtgevers uit vooral de financiële sector en zzp'ers met specifieke kennis op het gebied van business en ICT bij elkaar. Daarnaast verzorgt B-Street voor haar relaties hun inhuuradministratie, adviseert daarbij over wet- en regelgeving en minimaliseert zo risico's zoals op het vlak van inlenersaansprakelijkheid en arbeidsrecht.

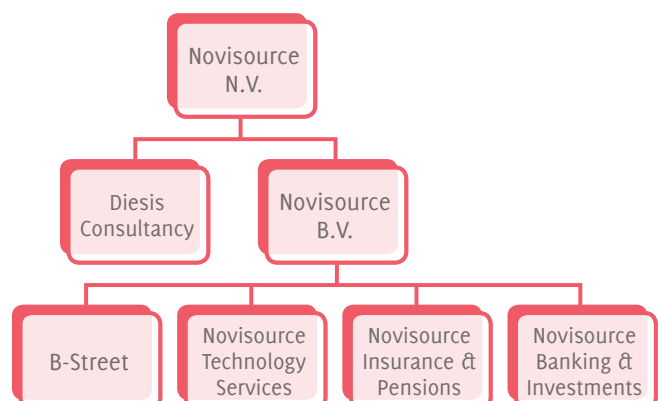


Diesis Consultancy

Diesis Consultancy vertaalt bedrijfsprocessen naar financiële transacties in de administratie en implementeert en configureert software waarin de registratie en verwerking plaatsvindt. Ook zorgt het bedrijf voor business intelligence-applicaties om informatie te ontsluiten en te verstrekken. Diesis is gespecialiseerd in 'best-of-breed'-applicaties als Unit4 CODA, Icorp, SAP Business Objects en Microsoft BI. Met een aantal leveranciers van deze producten sloot Diesis een (exclusieve) partnerovereenkomst.



ORGANISATIESTRUCTUUR



KERNCIJFERS

Kerncijfers	2014	2013
in duizenden euro's tenzij anders aangegeven		
Resultaat		
Netto-omzet	41.995	26.444
Brutowinst	4.234	3.494
EBITDA	524	364
Bedrijfsresultaat	-576	321
Resultaat na belastingen	-667	255
Nettoresultaat per aandeel (in euro's)	-0,06	0,16
Vermogenspositie		
Balanstotaal	11.677	9.174
Eigen vermogen	3.017	2.979
Solvabiliteit (in % van balanstotaal)	26%	32%
Liquiditeit in % (vlottende activa ten opzichte van kortlopende verplichtingen)	1,30	1,46
Netto kaspositie	3.877	4.075
Medewerkers (fte ultimo jaar)		
Consultants	57	46
Indirecte medewerkers	24	21
Ingehuurde externe professionals	308	184
Aandelen (x 1.000 stuks)		
Gemiddeld aantal uitstaande aandelen	10.484	1.614
Gemiddeld aantal uitstaande aandelen (verwaterd)	11.391	1.614
Aantal uitstaande aandelen jaareinde	11.650	1.614
Hoogste koers (in euro's)	3,82	N.v.t.
Laagste koers (in euro's)	2,65	N.v.t.
Ultimo koers (in euro's)	3,00	N.v.t.

1) De EBITDA is exclusief de kosten van de omgekeerde overname á € 1 miljoen (non-cash)

2) Diesis is meegeconsolideerd vanaf 1 oktober 2014

1.1 AANDEELHOUDERS-INFORMATIE



Novisource is een naamloze vennootschap (N.V.) die naar Nederlands recht is opgericht en kantoor houdt aan de Marconibaan 12 (3439 MS) in Nieuwegein. Novisource is genoteerd aan Euro-next Amsterdam en wordt verhandeld onder de ticker Novi (ISIN NL0010696704).

Novisource is de rechtsopvolger van 1Nomij N.V., een lege beursvennootschap, waarvan de aandelen grotendeels in bezit waren van het beursgenoteerde Value8. Novisource kreeg haar eerste notering op 20 februari 2014. De rechtsopvolging vond plaats door middel van een zogenaamde omgekeerde overname, waarbij de aandelen Novisource B.V. werden gekocht door het voormalige 1Nomij tegen betaling door 1Nomij van 10 miljoen (na reverse split) nieuwe, niet genoteerde Aandelen A, waardoor de voormalig grootaandeelhouders van Novisource B.V. grootaandeelhouder werden in Novisource N.V.

AANDELENKAPITAAL

Het maatschappelijk kapitaal van de vennootschap bedraagt € 5 miljoen. Dit is verdeeld in 20 miljoen gewone Aandelen A van € 0,10, 20 miljoen gewone Aandelen B van € 0,10 en 10 miljoen cumulatief preferente Aandelen C van € 0,10. Het totaal aantal uitstaande aandelen per 31 december 2014 is 11.650.172 (per 31 december 2013: 1.613.923).

Een overzicht van het aantal uitstaande aandelen Novisource:

	Aandelen A (niet genoteerd)		Aandelen B (genoteerd)		Totaal	
	31 december 2014	31 december 2013	31 december 2014	31 december 2013	31 december 2014	31 december 2013
Uitstaand per 1 januari	113.923	113.923	1.500.000	1.500.000	1.613.923	1.613.923
Uitgegeven aandelen	10.000.000	-	2.915	-	10.002.915	-
Op aandelen gebaseerde beloningen	-	-	33.334	-	33.334	-
Uitstaand per 31 december	10.113.923	113.923	1.536.249	1.500.000	11.650.172	1.613.923

DIVIDENDBELEID

Artikel 23.1 van de statuten van Novisource N.V. bepaalt:

1. uit de winst zoals die blijkt uit de vastgestelde jaarrekening worden allereerst, voor zover toepasselijk:
 - a. de reserves gevormd die volgens de wet moeten worden aangehouden;
 - b. de nog niet gedekte verliezen uit vorige jaren aangezuiverd;
 - c. de reserves gevormd die het bestuur nodig acht.
2. de Algemene Vergadering kan slechts beschikken over reserves van de vennootschap op een voorstel van het bestuur dat is goedgekeurd door de Raad van Commissarissen.

Het dividendbeleid van Novisource is er de komende jaren op gericht om de beschikbare middelen binnen de vennootschap te houden. Zo zijn deze middelen beschikbaar voor het uitvoeren van de groeistrategie. De groeistrategie voorziet in investeringen in autonome groei en in groei door acquisities.

Het bestuur stelt voor om over 2014 geen dividend uit te keren.

LIQUIDITEITSVERSCHAFFER

Vanaf 16 september 2014 is het aandeel Novisource continu verhandelbaar op Euronext Amsterdam. SNS Securities trad als liquidityprovider op en doet dit ook in 2015. Hiermee is de handel in het aandeel beter gewaarborgd en wordt voorkomen dat dagelijkse grote schommelingen in de koers van het aandeel Novisource plaatsvinden.

MELDING ZEGGENSCHAP

Op basis van de meldingen in het kader van de Wet op het Financieel Toezicht (Wft) zijn per 31 december 2014 de volgende aandeelhouders met een substantiële deelneming bekend:

Aandeelhouders	Belang
Business Holding B.V.	24,3%
Robell B.V.	24,3%
Phase Two Holding B.V.	24,3%
Value8 N.V.	21,5%

Voor een overzicht van meldingen verwijzen we naar www.afm.nl (zie: 'professionals', vervolgens 'registers', 'substantiële deelnemingen' en 'bestuurders en commissarissen').

Naast bovenstaande directe belangen kent de vennootschap de volgende potentiële belangen:

Potentiële belangen	Aantallen
1) Indirect belang uit hoofde van uitstaande personeelsopties	829.573
2) Indirect belang uit hoofde van uitstaande opties Value8	87.105
3) Uit hoofde van de earn-out Diesis over de periode 2015-2017 worden, bij het behalen van het overeengekomen drempelresultaat, de volgende aantallen aandelen uitgekeerd	P.M.
4) Daarnaast moeten er bij het overtreffen van de earn-out doelstellingen extra aandelen uitgegeven worden, afhankelijk van de mate waarin deze doelstellingen worden overtroffen	P.M.
	916.678

Het aantal uit te geven aandelen uit hoofde van 3) heeft geen materiële invloed op het totaal van de potentiële belangen.

INVESTOR RELATIONS-BELEID

Transparantie naar en toegankelijkheid voor institutionele en particuliere beleggers en andere stakeholders vinden wij belangrijk. We voeren een open informatiebeleid. Aandeelhouders en andere belangstellenden voorzien we zo tijdig en compleet mogelijk van relevante financiële en andersoortige informatie. Dit doen we via onze website, met (financiële) persberichten en dit jaarverslag. Het IR-beleid is voor een belangrijk deel gericht op het bekendmaken van het aandeel Novisource bij (particuliere) beleggers, analisten en de financiële pers.

CONTACT

Heeft u vragen, of wilt u specifieke informatie?

Neem dan contact op met Wouter Beuzel; Marketing, Communicatie & Investor Relations.

Telefoon: +31(0)30 850 44 44. E-mail: ir@novisource.nl.



1.2 PERSONALIA

PERSONALIA RAAD VAN BESTUUR



Willem van der Vorm
CEO

Willem van der Vorm (1960) is sinds september 2011 Chief Executive Officer van Novisource. Vanaf 2006 was hij directeur Pensioenen van ASR en daarvoor onder andere directeur Levens- en pensioenverzekeringen bij Reaal, De Amersfoortse en ASR Nederland. Recent werkte Willem van der Vorm als Chief Operations Officer Pensioenen ad interim bij Aegon Nederland. Hij werkte ruim 25 jaar in verschillende functies binnen de verzekeringswereld. Willem van der Vorm heeft een economisch-juridische achtergrond.



Bert van Winkoop
CFO

Sinds juli 2007 werkt Bert van Winkoop (1961) voor Novisource. Hiervoor was hij onder andere adjunct-directeur Financiën bij De Amersfoortse, controller bij Interpolis Verzekeringen en financieel directeur van het aan de Amsterdamse beurs genoteerde UCC. Bert van Winkoop is accountant.

PERSONALIA RAAD VAN COMMISSARISSEN

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van het bestuur en op de algemene zaken binnen de vennootschap en onderneming die met haar verbonden is. Ook geeft de Raad van Commissarissen advies aan de directie. De commissarissen houden het belang van de vennootschap en de met haar verbonden onderneming voor ogen bij het uitoefenen van hun taak.



Juanita van Blokland

Drs. Juanita van Blokland RA (1972) is op 1 juli 2014 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Juanita van Blokland is een financieel professional met meer dan 15 jaar ervaring in de controlepraktijk. Sinds 2007 is zij onder de naam Van Blokland B.V. zelfstandig gevestigd. Ze richt zich vooral op MKB-bedrijven die behoefte hebben aan (tijdelijke) financiële expertise. Daarvoor werkte ze in financiële functies bij onder andere Blömer Accountants en Adviseurs en PricewaterhouseCoopers. Juanita van Blokland heeft de praktijkopleiding tot Registeraccountant, NIVRA en HBO Accountancy afgerond. Daarna behaalde ze haar doctoraal Accountancy NIVRA-Nyenrode. Juanita van Blokland is ook lid van de Raad van Commissarissen van woningcorporatie BrabantWonen.



Ron Bavelaar

Ron Bavelaar RB (1958) is op 1 november 2014 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Ron Bavelaar is sinds 1 maart 2014 directievoorzitter van uitvaartorganisatie Yarden. In 2008 trad hij aan als algemeen directeur van de Hypotheekshop Centrale Organisatie B.V. Daarvoor werkte hij ruim 20 jaar voor Normad & Blend Communicatie, een communicatieadviesbureau. Hij was hier 15 jaar algemeen directeur. Ron Bavelaar heeft een opleiding Bedrijfskunde aan IBO Business School afgerond en is lid van het Register Bedrijfskunde. Ron Bavelaar heeft diverse nevenfuncties met een maatschappelijke relevantie en is voorzitter van de Raad van Commissarissen.



Jacques Brulot

Jacques Brulot MSc RC (1964) is op 1 juli 2014 benoemd tot lid van de Raad van Commissarissen. Jacques Brulot heeft meer dan 20 jaar ervaring op het gebied van financiën, logistiek, HRM en ICT binnen retail, wholesale, multimedia en banken. Jacques Brulot heeft ervaring met het opereren in markten die sterke concurrentie kennen. Jacques Brulot is CEO en aandeelhouder van het Nederlandse bedrijf Prepaid Group. Daarvoor werkte hij onder andere voor VendexKBB en als CFO bij Kijkshop. Jacques Brulot is Master of Business Economics en heeft een postdoctorale opleiding Certified Controller afgerond. Hij is lid van de Nederlandse Orde van Register Controllers.



VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR

2

In ons eerste jaarverslag als beursgenoteerde onderneming meteen over bedrijfsresultaten vertellen, zou wel getuigen van weinig contact met de werkelijkheid. Want het jaar 2014 was meer dan turbulent in de wereld om ons heen.

2.1 WOORD VOORAF DOOR DE RAAD VAN BESTUUR

In ons eerste jaarverslag als beursgenoteerde onderneming meteen over bedrijfsresultaten vertellen, zou wel getuigen van weinig contact met de werkelijkheid. Want het jaar 2014 was meer dan turbulent in de wereld om ons heen. De wereld werd getroffen door oploeiende conflicten, een Ebola-crisis en een doorlopende onrust over de richting van de economische ontwikkeling. Dat zorgde voor voorzichtigheid bij de consument en in het bedrijfsleven ten aanzien van verwachtingen en te nemen beslissingen.

In dat klimaat van terughoudendheid, ook in de Nederlandse economie, wist Novisource stappen voorwaarts te maken die 2014 tot een bijzonder jaar maakten. Dit werd zichtbaar in de bedrijfseconomische resultaten en in de ontplooiing van de strategische koers die wij een paar jaar geleden bepaald hebben. Dat resulteerde in een beursgang, twee jaar eerder dan vooraf ingeschat. Meteen daarna volgden overnames van twee nichespelers in onze markt.

In de bewerking van onze markt merkten wij een aanhoudende tegenstelling. Enerzijds waren er signalen van onze klanten en prospects die vooral hun personeelsbestand willen inkrimpen en daarbij ook het aantal flexkrachten zeggen te willen verminderen. Anderzijds zagen wij dat er toch een beroep werd gedaan op specialisten die processen, producten en bijkomende ICT op een efficiënte wijze kunnen implementeren. Deze stap werd vooral gezet om een nieuwe voor-sprong op te bouwen in de vaak internationale concurrentie. Voor ons daarom de dagelijkse mooie uitdaging om onze consultants maximaal geëquipeerd te houden op hun hard- en softskills. Daarnaast stellen wij door werving en selectie alles in het werk om onze organisatie tofit te houden.

Over deze ontwikkelingen en de onderliggende cijfers leest u in dit jaarverslag. Wij hebben onze diepte-investeringen in mensen, onze kernprocessen en onze acquisitie-aanpak doorgezet – ondanks de marges die onder druk staan. Hiermee leveren wij voor onze klanten, aandeelhouders en medewerkers de beste bijdrage aan de continuïteit van en waardering voor onze onderneming. Uiteraard leest u in ons verslag ook over andere belangrijke aspecten als risico- en kwaliteits-management.

2014 was voor ons een bijzonder jaar. Zeker daarom is het goed om al onze medewerkers te danken voor hun commitment en inzet om onze zeer ambitieuze doelen te kunnen waarmaken. Daarnaast danken wij onze voormalige en huidige RvC-leden voor hun actieve en betrokken bijdrage aan het ontwikkelingsproces waarin de Novisource-groep zich bevindt. Wij hebben hun kritische houding, het meedenken en het actieve vooruitkijken elke dag in de afgelopen periode gewaardeerd. Dit reflecteert in onze positieve verwachting van de bedrijfsontwikkeling in 2015 en de jaren daarna.

De Raad van Bestuur van Novisource N.V.,

Willem van der Vorm, CEO

Bert van Winkoop, CFO

2.2 VERSLAG VAN DE RAAD VAN BESTUUR

TERUGBLIK OP 2014

Onze strategie om ons meer te richten op een aantal specialistische thema's heeft in 2014 zijn vruchten afgeworpen: onder meer de kwaliteit van de omzet is in 2014 verbeterd. Daarnaast slaagden wij erin om de groei in het aantal klanten succesvol door te zetten. Twee overnames hebben ook bijgedragen aan omzet en winstgevendheid. Er was enig economisch herstel in de markt, maar het was ook nog heel merkbaar dat onze klanten hun investeringskalender uitrolden met de handrem erop.



Omgekeerde overname Novisource

Medio december 2013 riep de beursgenoteerde vennootschap 1Nomij een Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders (BAVA) bijeen, te houden op 28 januari 2014. Deze vennootschap besprak in deze verga-

dering het voorstel om een omgekeerde overname van Novisource te realiseren. Tijdens deze Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 1Nomij stemden de aandeelhouders unaniem in met de omgekeerde overname van Novisource. 1Nomij kocht alle aandelen van Novisource B.V. De transactie werd door 1Nomij gefinancierd door middel van de uitgifte van 100 miljoen nieuwe, niet-genoteerde, Aandelen A aan de aandeelhouders van Novisource B.V. De voorgestelde statutenwijziging werd unaniem aangenomen. Deze wijziging hield onder andere in dat de naam 1Nomij veranderde in Novisource N.V. Direct na de omgekeerde overname vond er een omgekeerde splitsing plaats van de aandelen in de verhouding 1 nieuw aandeel voor 10 oude aandelen.

Ervaren Raad van Bestuur

Tijdens de Buitengewone Algemene Vergadering van Aandeelhouders stemden de aandeelhouders in met de benoeming van Willem van der Vorm (CEO, voorheen directeur Pensioenen bij ASR) en Bert van Winkoop (CFO, voorheen CFO van het voormalig beursgenoteerde UCC Groep N.V.) tot lid van de Raad van Bestuur. Ook stemden zij in met het aftreden van Peter Paul de Vries als bestuurder van 1Nomij. Met Willem van der Vorm en Bert van Winkoop heeft Novisource een team van ervaren bestuurders.

Beursnotering helpt groei versnellen

Het verkrijgen van de beursnotering heeft ons toegang gegeven tot de kapitaalmarkt. Hierdoor kon verdere invulling worden gegeven aan de groeistrategie van Novisource. Daarnaast werd het daardoor mogelijk de naamsbekendheid van Novisource te vergroten en de employer branding te versterken.

Eerste notering

Met een slag op de gong van Euronext Amsterdam gaven wij op 20 februari 2014 officieel het startschot voor de handel in het aandeel Novisource. Het Euronext trading-symbool is 'NOVI'.

Blijvend in beweging

Na een enerverende voorbereidingsperiode van de beursgang in februari hebben we onze focus gehouden op het realiseren van goede opdrachtresultaten bij onze klanten. Daarnaast investeerden wij in onze portfolio door nieuwe proposities te ontwikkelen, al dan niet met samenwerkingspartners. Ook zijn er, in lijn met onze groeistrategie, twee overnames gerealiseerd van nichespelers in onze markten.

Het verkrijgen van de beursnotering geeft ons toegang tot de kapitaalmarkt. Hierdoor kan ons bedrijf verdere invulling geven aan haar groeistrategie.'

Overname van GRiP BI

In maart namen we GRiP BI over, een specialist op het gebied van big data en BI. Het bedrijf helpt organisaties inzicht te krijgen in de informatiebehoeften en zet deze behoeften vervolgens om naar concrete ICT-oplossingen. Daarbij maakt GRiP BI gebruik van tools van Cognos, Microsoft, Oracle, SAP, OpenPages en BWISE. Met de overname van GRiP BI versterkten we de marktpositie van onze werkmaatschappij Novisource Technology Services en breidden we onze kennis van risicomanagement en informatiemanagement uit. De overname helpt Technology Services in de specialisatie die zij doormaakt. GRiP BI is direct volledig geïntegreerd in Novisource Technology Services. De oprichter van GRiP BI is behouden als directeur van deze werkmaatschappij binnen Novisource. De overname van GRiP BI is gefinancierd uit eigen middelen en draagt positief bij aan onze omzet- en winstontwikkeling in 2014.

Overname specialist Diesis Consultancy

In oktober namen we Diesis Consultancy B.V., gevestigd in Amstelveen, over. Diesis Consultancy realiseerde in 2013 een omzet van € 1,1 miljoen en droeg in 2014 direct bij aan de winst. De directie van Diesis Consultancy bleef verantwoordelijk voor de verdere ontwikkeling van de onderneming binnen Novisource. De overname is een uitstekende aanvulling op ons dienstenpakket en kennisgebied. Diesis kan door de overname profiteren van schaalvoordelen en marktexposure en verkrijgt met deze stap meer commerciële slagkracht.

Groeiende vraag naar diensten Diesis

Diesis Consultancy zag in 2014 de vraag naar haar dienstverlening toenemen. In het algemeen, maar vooral naar implementaties van Icorp-modules. Icorp levert een volledig met CODA geïntegreerd projectmanagementsysteem voor tijdregistratie, planning, facturering en rapportage.

Door de overname van Diesis zijn er nieuwe mogelijkheden in de bank- en verzekeringsbranche ontstaan. Zo kon Diesis het potentieel aan contacten binnen de Novisource-groep omzetten in daadwerkelijke prospects. Diesis realiseert een klein deel van haar omzet in het buitenland en zag dat bij UNIT4-klanten in Engeland en de Verenigde Staten de vraag naar ICT-oplossingen voor complexe facturatieprocessen toenam.

Preferred supplier voor Piramide Finance

In mei 2014 is Novisource Banking & Investments door A-merk Piramide Finance geselecteerd als preferred supplier. Hiermee kregen we een voorkeurspositie voor de inzet van externe businessconsultants en projectmanagers voor analyse- en implementatieprojecten van software-modules van Piramide Finance. Sindsdien werken we nauw samen en voerden we diverse succesvolle projecten uit. De samenwerking geldt voor het bancaire domein en het pensioendomein.

Belangrijkste organisatieadviesbureaus lid ROA

De werkmaatschappijen Novisource Banking & Investments en Novisource Insurance & Pensions zijn lid van de Raad van Organiseatieadviesbureaus (ROA). De ROA vertegenwoordigt al meer dan veertig jaar de belangrijkste organisatieadviesbureaus in Nederland. Deze bureaus worden gedreven door adviezen die er toe doen. Zij investeren ook veel in vakontwikkeling en professionalisering. Maar door het lidmaatschap van de ROA gaan we nog een stap verder. Door een gedragscode en afspraken over de kwaliteit van de dienstverlening willen wij en de andere leden de norm van ons vak hoog houden. Ons kwaliteitssysteem wordt, omdat we lid zijn van ROA, periodiek getoetst. In juni is opnieuw de geldigheidsduur van het ISO 9001-2008-certificaat verlengd.

ROA

Partnership Novisource en BusinessForensics

In september gingen we een strategisch partnership aan met BusinessForensics. BusinessForensics is een Nederlandse hightech start-up met een innovatief softwareplatform. Het platform stelt banken, (zorg)verzekeraars en overheidsinstellingen in staat om fraude en andere vormen van financial & cybercrime preventief te monitoren en te onderzoeken. Dankzij het partnership kunnen we gezamenlijk grote, complexe vraagstukken voor organisaties oppakken en oplossen. De klantenbestanden van beide partijen zijn een goede aanvulling op elkaar. De financiële sector kan miljoenen euro's besparen met

het voorkomen en bestrijden van fraude en andere vormen van financial crime & cybercrime.

Hoogwaardige dienstverlening met oog voor zakelijke prestaties, voor sociale aspecten én het milieu.'

Verdergaande vraag naar specialisten

De werkmaatschappij Novisource Banking & Investments zag binnen de bancaire sector dat er steeds meer vraag was naar specialisten met productinhoudelijke kennis

en kennis van de bijbehorende wet- en regelgeving.

Enkele jaren geleden maakten wij de strategische keuze om Novisource Banking & Investments steeds meer een specialistisch kennisprofiel te geven. Dankzij deze keuze kon Banking & Investments inspringen op de toenemende klantvraag naar specialistische ondersteuning. Het resulteerde in een belangrijke bijdrage aan de omzetontwikkeling van de Novisource-groep.

Project Management Office als nieuwe propositie

Programma's en projecten worden steeds complexer. Hierdoor realiseren veel organisaties zich dat de ondersteuning van projecten, programma's en portfolio's steeds belangrijker wordt. Dit vraagt om een professionelere aanpak van de investeringsprogramma's. Het Project Management Office (PMO) speelt hierin een belangrijke rol. In 2014 heeft Novisource Banking & Investments een team van professionals op dit vakgebied geïntroduceerd.

Information Management trending topic

Organisaties krijgen steeds meer data tot hun beschikking die ze kunnen gebruiken als sturingsmiddel bij (strategische) beslissingen. Information Management is daarom een trending topic. Novisource Technology Services heeft er in 2013, vooruitlopend op deze ontwikkeling, voor gekozen zich te specialiseren in het kennisgebied Information Management. In lijn hiermee is Technology Services in 2014 begonnen met een aanpassing van de organisatie. Novisource Technology Services kiest daarbij voor de koers van kennis opbouwen van datamanagement, big data en, in samenwerking met partner BusinessForensics, fraudedetectie en schadelastbeheersing. Deze kennis wordt vertaald naar concrete proposities en oplossingen.

Druk op tarieven ondanks hogere vraag in markt B-Street

De omzet van de Novisource-groep is gegroeid. Dit komt voor een belangrijk deel door de groei van onze brokeractiviteiten onder het label B-Street. Daarnaast hadden we enkele nieuwe corporate-accounts en was er omzettoename bij een aantal bestaande klanten. B-Street heeft

voornamelijk een marktpositie in de financiële sector. In deze doelmarkt is er een duidelijke trend naar hogere Straight Through Processing (STP) en daarmee een hogere automatiseringsgraad. Dit heeft geleid tot een grotere vraag naar kennis op dit gebied en tot een hogere markt-vraag. Binnen de markt voor bemiddeling in zzp'ers is sprake van aanhoudende druk op de tarieven. Hierdoor komen de marges onder druk te staan, omdat grotere inhurende organisaties de flexibele schil van zzp'ers zelf gaan invullen. Daarnaast gebruiken steeds meer organi-saties marktplaatsen om projectopdrachten en zzp'ers te matchen. Als reactie op deze ontwikkeling heeft B-Street in 2014 een strategie van specialisatie ingezet. B-Street koos ervoor een netwerk op te gaan bouwen in de zorg-sector en E-commerce.

B-Street beste detacheerder zzp'ers

Novisource-onderdeel B-Street is verkozen tot de beste detacheerder voor zzp'ers over het jaar 2014. Maar liefst 372 zzp-bemiddelaars werden door meer dan 8.200 zzp'ers beoordeeld. De uitverkiezing van B-Street spreekt vooral aan omdat de zzp'ers en opdrachtgevers B-Street zelf hebben beoordeeld op de kwaliteit van haar dienst-verlening. De verkiezing werd georganiseerd door de toonaangevende website 'ZZP-Barometer'.

Specifieke vraagstukken pensioen- en verzekeringssector

Het wordt steeds ingewikkelder om pensioen- en verze-keringsadministraties te voeren. Dit komt door verande-rende wet- en regelgeving, ballast uit het verleden en verouderde systemen. Tegelijkertijd groeit de behoefte aan nieuwe transparante producten en komen de marges bij verzekeraars en pensioenuitvoerders onder druk te staan. Pensioenfondsen en verzekeraars heroverwegen hun kernactiviteit. Novisource Insurance & Pensions helpt de pensioen- en verzekeringssector met hun vraagstukken als gevolg van deze ontwikkelingen. In 2014 ontwikkelde Insurance & Pensions proposities bij kennisgebieden als datakwaliteit, smart books en riskmanagement. Ook was zij betrokken bij projecten waar deze ontwikkelingen

centraal staan. Nieuwe consultants met kennis van deze kennisgebieden zijn aangetrokken. Ook gingen we samen-werkingsverbanden met relevante partners aan. De poten-tie voor snellere doorgroei is aanwezig door strategische keuzes en de daarbij aansluitende organisatieontwikkeling die in 2014 is ingezet.

TOELICHTING OP DE FINANCIËLE RESULTATEN OVER 2014

Novisource zag in 2014 haar omzet met € 15,6 miljoen groeien tot € 41,9 miljoen. Dit betekende een stijging van 59% ten opzichte van 2013. Deze omzetgroei werd met name gerealiseerd door een sterke groei van € 14,8 mil-joen bij B-Street. Een belangrijk deel van deze omzetgroei kwam voor rekening van de groei van de brokeractiviteiten van B-Street. De consolidatie van Diesis Consultancy per 1 oktober 2014 en de groei van de meeste werkmaat-schappijen werkend onder het label Novisource, droegen respectievelijk € 0,3 miljoen en € 0,5 miljoen bij aan de omzetgroei.

De EBITDA steeg met 44%, van € 0,36 miljoen naar € 0,52 miljoen. Dit ondanks de eenmalige cash-out uitgaven ten behoeve van de omgekeerde overname en de kosten die verbonden waren aan het hebben van een beursnotering (samen groot € 0,2 miljoen). Diesis droeg een kleine € 0,1 miljoen bij aan de EBITDA. De EBITDA is exclusief de kosten van de omgekeerde overname ten bedrage van € 1 miljoen. Om haar groeistrategie verder inhoud te geven, heeft Novisource een bedrag van ruim € 0,1 miljoen geïnvesteerd in haar M&A-strategie. Voor 2014 resulteerde dit in de overname van de activiteiten van GRiP BI en Diesis.

Eenmalige baten en lasten

In verband met de beursgang op 20 februari 2014 zijn er op concernniveau extra kosten gemaakt. Deze kosten hebben in 2014 een drukkend effect van € 1.070.000 gehad op het totale resultaat. Daarnaast werd een bedrag van € 67.500 direct ten laste van het eigen vermogen gebracht. Van het totale bedrag van € 1.137.500 was € 137.500 een reële uitgaande geldstroom.

Overheadkosten

We kozen voor een shared-services model. Dat houdt in dat vrijwel alle overheadkosten gedragen worden in Novisource B.V. In de operationele business units bestaat de overhead alleen uit een directeur en verkoopmedewerkers. De operationele units dragen bij aan de overheadkosten met een percentage van de omzet en een percentage van de brutomarge op extern ingeleende professionals. De overheadkosten zijn de kosten die in opdracht van de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen gemaakt worden, vooral de grotere investeringen, en alle overige kosten. Hieronder vallen de staf- en personeelskosten, alle advieskosten, de kosten van het hebben van een beursnotering en de huisvestingskosten. In 2014 bedroegen de overheadkosten 11,5% van de omzet (2013: 12%).

PERSONEELSZAKEN

Medewerkers

Op 31 december 2014 waren er 85 medewerkers bij ons in dienst. Het totaal aantal fte was 81. Hiervan was 24 fte indirect en 57 direct (billable professionals). Ook waren er 308 fte externe professionals werkzaam voor Novisource-groep. Begin 2014 waren er 70 medewerkers in dienst. Het totaal aantal fte was toen 67, waarvan 21 fte indirect en 46 direct (billable professionals). Er werkten 184 fte externen voor Novisource. Door de flexibele schil van zelfstandige professionals kunnen we zonder onevenredige leeglooprisico's voldoen aan de vraag van opdrachtgevers. Hier staat tegenover dat de gerealiseerde marges bij inzet van zelfstandige professionals lager zijn dan bij eigen professionals. In 2014 hebben 21 medewerkers ons bedrijf verlaten en zijn er 34 mensen in dienst getreden.

Verzuim

Het verzuim nam af. In 2014 was het verzuim minder dan 2%. In 2013 was het verzuim nog bijna 4%. Het aangepaste verzuimbeleid en de inspanningen om medewerkers goed te begeleiden bij hun verzuim hebben aantoonbaar vruchten afgeworpen.

Opleidingen

We vinden het belangrijk dat onze professionals zich continu ontwikkelen. Wetgeving, markten, maatschappij, organisaties en andere zaken zijn immers voortdurend in beweging. Bijscholing bestaat uit het bijwonen van themabijeenkomsten, trainingen, seminars en opleidingstrajecten. Bij deze opleidingen houden we rekening met de persoonlijke ontwikkeling en de individuele wensen van onze medewerkers. En ook het aanbod is in ontwikkeling, afhankelijk van de toekomstige veranderingen in de markt. Onze medewerkers volgen verplichte opleidingen via de Novisource Academy. Ook worden per werkmaatschappij intervisiebijeenkomsten gehouden om van en met elkaar te leren. In 2014 verzorgden we onder andere de opleidingen Business English, Prince II, Ondernemend Consulten, Process Driven Requirements Engineering en Scrum. Veel medewerkers maakten in 2014 gebruik van de opleidingen die de Academy aanbiedt. Niet-verplichte en individuele opleidingen volgen onze medewerkers via externe opleidingsinstituten.

Medewerkeronderzoek

Elk jaar voeren we een medewerkeronderzoek uit. In 2014 hielden we dit onderzoek voor de derde keer. In 2014 was de overall belevingsscore een 6,8. In 2013 was dit een 6,5 en in 2012 een 6,4. De resultaten en de analyse van het onderzoek zijn met de gehele organisatie besproken. Hierbij spraken we vervolgvactiteiten af die moeten leiden tot een hogere overall belevingsscore in komende jaren.

Medezeggenschap

In 2014 realiseerden we medezeggenschap binnen het werkoverleg en de personeelsbijeenkomsten van de diverse werkmaatschappijen. Binnen het managementoverleg werden de onderwerpen besproken en teruggekoppeld. We voerden polls en online enquêtes onder alle personeelsleden uit om inzicht te krijgen in denken, vinden en voorkeuren van de medewerkers. Een mooi voorbeeld hiervan was het peilen van de interesse in een aandelenplan voor medewerkers.

INTEGRITEIT EN COMPLIANCE

In 2014 hebben we de aandacht voor compliance binnen ons bedrijf verder vergroot. We hebben een regeling bedrijfsethiek en onderschrijven als lid van de Raad voor Organisatieadviesbureaus (ROA) een gedragscode voor kennisintensieve dienstverleners. We monitoren of deze regeling en de ROA-gedragscode worden nageleefd. Deels doen we dit zelf, deels laten we dit uitvoeren door een onafhankelijke derde partij. Daarnaast hebben we een werkgroep die mogelijk voorkomende compliance-issues behandelt. Maandelijks bespreken we intern de eventuele issues, de voortgang maar ook de maatschappelijke trends. Als deze zaken aanleiding gaven tot nieuw beleid, dan werden bestaande regelingen aangepast op basis van die ontwikkelingen.

MAATSCHAPPELIJK VERANTWOORD ONDERNEMEN

We willen daadkrachtig bijdragen aan een duurzame samenleving. We streven daarom naar maatschappelijk verantwoord ondernemerschap. Dit verankeren we in onze bedrijfsvoering en dienstverlening. Het betekent hoogwaardige dienstverlening met oog voor zakelijke prestaties, voor sociale aspecten én het milieu. Die visie brachten wij tot uitdrukking door een duurzame bedrijfsvoering en personeelsbeleid waarin een plezierig en stimulerend werkklimaat centraal staat. Ook bevorderden we maatschappelijke betrokkenheid. Uitgangspunt hierbij is dat wij puur en ondernemend handelen. We streven de volgende kernwaarden na: daadkracht, bevlogenheid, ondernemend en verbindend. Concreet vertalen wij maatschappelijk verantwoord ondernemen naar bijdragen in inzet van beschikbare competenties, financiële inbreng en fysieke inzet.

WereldOuders

Kinderen zijn de toekomst. Een opleiding vergroot hun kansen. Als kennisorganisatie vinden wij educatie erg belangrijk. Daarom zijn we partner geworden van WereldOuders. WereldOuders geeft structurele hulp aan thuisloze kinderen in negen landen in Latijns-Amerika. De kinderen worden opgenomen in familiehuizen. Hier krijgen ze liefde, aandacht en verzorging. Maar ook scholing en een vakopleiding, plus eventueel de mogelijkheid om te gaan studeren. We gaven gratis advies en leverden een financiële bijdrage aan de nieuwbouw van een groot huis in Nicaragua.

Wereld  Ouders
geeft kinderen in Latijns-Amerika een thuis...

Ook steunen we een paar stageplaatsen voor kinderen in Honduras. Daarnaast leverden we in 2014 een donatie aan het St. Damien kinderziekenhuis in Haïti, dat door WereldOuders wordt ondersteund. In Haïti sterft nog steeds één op de tien kinderen voor het vijfde levensjaar. Ter vergelijking: in Nederland is dat één op de 250 kinderen. In bijna alle gevallen overlijden zij aan ziektes of aandoeningen



die goed behandeld hadden kunnen worden als het kind toegang had gehad tot medische zorg. Door onze steun aan het St. Damien kinderziekenhuis helpen we WereldOuders in de strijd tegen kindersterfte.

FIRA Rating System

We behaalden de bronzen status binnen het FIRA Rating System. Het FIRA Rating System geeft aangesloten inkopers onafhankelijk en betrouwbaar inzicht in de prestaties en risico's van duurzaamheidsissues van organisaties die in het systeem zijn opgenomen. Het systeem koppelt leveranciers die op duurzame wijze producten en diensten leveren aan ondernemingen die duurzame producten en diensten willen inkopen. Het systeem waardeert de inspanningen van de leverancier op het gebied van duurzaamheid. Voor ons is het behalen van het FIRA-verificatieniveau Brons een logische stap binnen het MVO-beleid.

Komende jaren bereidt Novisource zich voor op de rating Zilver. FIRA ontwikkelde het systeem in nauwe samenwerking met ABN AMRO, Achmea, IBM, NEVI en Rabobank. Centraal in de aanpak staan de MVO-principes en de kernthema's die in ISO 26000 staan vermeld.



MARKT EN ONTWIKKELINGEN

Economie

Het economisch herstel blijft broos. Vanaf de zomer van 2013 tot het voorjaar van 2014 verbeterde de conjunctuur gestaag, maar daarna leek het tempo eruit. De Nederlandse economie groeide in het vierde kwartaal van 2014 met 0,5% ten opzichte van een kwartaal eerder. Gezinsconsumptie, export en investeringen leverden een positieve bijdrage. Alleen de consumptie door de overheid was lager dan een jaar eerder.

De omvang van de economie in heel 2014 was gemiddeld 0,8% groter dan in 2013. Dat is de eerste jaargroei na twee jaar met krimp. ¹

Arbeidsmarkt

Het aantal banen voor werknemers en zelfstandigen nam in het vierde kwartaal van 2014 toe. In vergelijking met een jaar eerder kwamen er 25.000 banen bij. Daarentegen steeg de werkloosheid in december 2014 ook en kwam uit op 642.000 personen. Er kwamen 12.000 werklozen bij. Dat betekent dat 8,1% van de beroepsbevolking werkloos was in december 2014. Het aantal openstaande vacatures neemt al anderhalf jaar ieder kwartaal toe. Eind 2014 stonden er 119.000 vacatures open. ²

We hebben een regeling bedrijfsethiek en onderschrijven als lid van de Raad voor Organisatieadviesbureaus (ROA) een gedragscode voor kennisintensieve dienstverleners.'

Het CBS telt 2 miljoen banen voor zelfstandigen. Het aantal zelfstandigen groeide in 2014 fors. Werkzoekenden besloten, ook door het gebrek aan werknemersbanen, eerder om als zelfstandige te starten. In 2014 nam het aantal banen voor zelfstandigen toe, terwijl het aantal banen voor werknemers nog steeds kromp. Naar verwachting groeit in 2015 het aantal banen bij werknemers weer, maar is de groei bij zelfstandigen veel sterker. Dit onderstreept de toenemende flexibilisering van arbeid. Immers, door uitbesteding van werk aan zelfstandigen, kan de inzet van

¹ Eerste berekening CBS: economie groeit in vierde kwartaal, vrijdag 13 februari 2015, Centraal Bureau voor de Statistiek

² Arbeidsmarkt in vogelvlucht, dinsdag 24 februari 2015, Centraal Bureau voor de Statistiek

arbeid meer afgestemd worden op de seizoensinvloeden en/of tijdelijke inzet van specifieke competenties.³

In de sector financiële dienstverlening is het aantal banen van werknemers met zo'n 9.000 verminderd in 2014.³ De werkgelegenheid nam fors verder af. Enerzijds nam de vraag naar diensten iets toe als gevolg van toenemende investeringen door het bedrijfsleven, meer woningbouw en stijging van het aantal transacties in de woningmarkt. Anderzijds werden producten als levensverzekeringen veel minder dan voorheen verkocht. De verkoop van verzekeringen via internet nam echter sterk toe. Banken zetten meer in op verdere automatisering van het betalingsverkeer. Consumenten en bedrijven betalen steeds vaker via internet of mobiele applicaties. Deze ontwikkelingen hebben ingrijpende gevolgen voor de organisatie van de dienstverlening. Het kantorennetwerk wordt flink afgebouwd en de rol van tussenpersonen wordt kleiner. De crisis dwingt de financiële sector structurele aanpassingen in de bedrijfstak door te voeren. Hierdoor is de werkgelegenheid in de sector in de afgelopen jaren flink afgenomen.

De huidige arbeidsmarkt heeft een overschot aan personeel. Tegelijkertijd zijn er signalen van een krappe arbeidsmarkt in sommige segmenten. Bijvoorbeeld in bepaalde technische en ICT-beroepen en in specifieke niches: financieel specialisten als vermogensbeheerders, controllers, (register)accountants en financial-riskmanagers.⁴ Dit leidt tot een paradoxale situatie: er zijn moeilijk vervulbare vacatures, maar het aantal werkzoekenden blijft hoog. Ook is het mogelijk dat er onvoldoende gekwalificeerd personeel is op het moment dat de economie blijvend aantrekt en vergrijzing leidt tot het vertrek van ervaren vakmensen. Voor de middellange termijn wordt over de breedte van de arbeidsmarkt een minder sterke daling van de beroepsbevolking verwacht dan eerder werd voorspeld. Dit is het gevolg van lage economische groei, toenemende arbeidsproductiviteit en langer doorwerken.

Zelfstandig professionals

Kennis, innovatie, snelheid, schaalbaarheid en projectmatig werken zijn bepalend geworden voor continuïteit en groei van organisaties. En dus is werken met een flexibele arbeidsschil steeds belangrijker. In de afgelopen tien jaar nam het aantal zelfstandigen in Nederland aanzienlijk toe. De meerderheid bestaat uit vak- en ambachtsmensen. Een derde van de zelfstandigen is 'kenniswerker'. Zij verhuren hun specialistische kennis in management, bedrijfskunde of een ander vakgebied. Ook in deze groep is er een sterke toename van zzp'ers geweest. Deze groep wordt ook wel Zelfstandig Professionals, ofwel zp'ers, genoemd. Het aantal opdrachten voor deze zp'ers is redelijk stabiel gebleven in de meeste sectoren. In de financiële sector daalde het aantal opdrachten licht. Het gemiddeld uurtarief van deze professionals staat al geruime tijd onder druk, ook door de toegenomen inkoopmacht van grote inhuurders en alternatieve platforms waarop vraag en aanbod bijeen worden gebracht.⁵ Ook voor zp'ers en de bureaus die voor hen bemiddelen op opdrachten is de noodzaak voor meer onderscheidend vermogen groot geworden. Dienstverleningsconcepten moeten dan ook opnieuw worden ontworpen.

Consultancymarkt

De consultancymarkt kampt al jaren met dalende omzetten. Dit komt vooral door de toenemende druk bij opdrachtgevers om te snijden in de uitgaven aan externe inhuur en door de prijsdruk op tarieven door de opkomst van 'lean & mean' netwerk- en freelancemodellen. Daarnaast doen opdrachtgevers in toenemende mate het projectmanagement zelf. Ze huren hiervoor geen externen meer in. De consultancybranche kent dan ook uitdagende tijden. De noodzaak voor meer onderscheidend vermogen bij bureaus wordt almaar duidelijker en ook de businessmodellen van weleer moeten kritisch worden bekeken.

³ UWV Landelijke arbeidsmarktprognose 2015 Update, 3 februari 2015, UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en -advies

⁴ Welke beroepen bieden kansen, 10 februari 2015, UWV Afdeling Arbeidsmarktinformatie en advies

⁵ Diverse onderzoeken organisaties actief binnen zzp-markt

STRATEGIE

Wij richten ons vooral op de financiële sector. We zoeken groei in enkele nieuwe sectoren. Wij zorgen dat we ons onderscheiden van de concurrent door specialisatie en customer intimacy.

Onze specialisten helpen organisaties om te gaan met de steeds veranderende wereld. Dit doen we door continu kennis op te bouwen van specifieke, relevante thema's op het gebied van business en ICT. Doorlopend analyseren we ontwikkelingen in de markt van onze doelgroepen. Zo identificeren we (latente) behoeften, issues en vraagstukken en bouwen we kennis op van geïdentificeerde actuele relevante thema's. Doordat we de markt bedienen vanuit naar sector gespecialiseerde werkmaatschappijen, zijn we in staat continu kennis en ervaring binnen deze sectoren op en uit te bouwen op specifieke thema's. Hierdoor weten we steeds wat er speelt en zijn we op de hoogte van de meest actuele ontwikkelingen in de markt. We trekken specialisten op zo'n specifiek thema aan, gaan samenwerkingsverbanden aan met kennispartijen die in zo'n thema zijn gespecialiseerd of nemen deze over. Door ervaring die we opdeden in opdrachten en het opbouwen van reference cases verdiepen we onze kennis. We streven ernaar om uit te groeien tot herkend en erkend autoriteit op de verschillende thema's. Dit doen we door kennisdeling en autoriteitsmarketing. Afhankelijk van de fase in de levenscyclus van een thema bouwen we kennis op of juist af. Propositieontwikkeling en specialisatie zijn de kernpunten van onze groeistrategie.

B-Street wil één van de belangrijke spelers in de markt van bemiddeling van zzp'ers en freelancers zijn. Het label richt zich daarbij in eerste instantie op één sector: Finance. Daarnaast wordt een netwerk opgebouwd in de sectoren E-commerce en zorg. In de propositie ligt de focus op matchmaking van specialistische topprofessionals die werken op het snijvlak van business & ICT. Zelfstandig professionals en opdrachtgevers zien B-Street als een specialist die hoogwaardige dienstverlening biedt waar gedreven specialisten zich toe aangetrokken voe-

len. Opdrachtgevers beschouwen B-Street als het centrale portaal om deze (specialistische) hoogwaardige kennis in te kopen voor veelal specialistische en complexe opdrachten. B-Street levert slimme en kwalitatieve sourcing- en contractingservices die waarde toevoegen.

Diesis Consultancy is een specialistisch bedrijf dat zorgt voor business intelligence-applicaties om de benodigde informatie te ontsluiten en te verstrekken. Diesis is gespecialiseerd in 'best-of-breed' applicaties als Unit4 CODA, Icorp, SAP Business Objects en Microsoft BI.

Strategische hoofddoelstellingen

De hoofddoelstellingen voor 2014 tot en met 2016 zijn:

- kennis, kunde en netwerk opbouwen op relevante specialistische thema's binnen business en ICT. Dit vertalen we naar hoogwaardige, duurzame oplossingen voor vraagstukken van onze opdrachtgevers;
- onze klanten helpen om zakelijk te excelleren. Dit doen we door hoogwaardige diensten en oplossingen te leveren op het gebied van business en ICT;
- een aantrekkelijke werkgever zijn voor onze medewerkers. Dit doen we door betekenisvol werk te bieden, kennis en kunde te ontwikkelen en persoonlijke begeleiding en coaching;
- autonoom groeien door onze marktposities te versterken in geselecteerde markten;
- extra schaalvoordelen verkrijgen door acquisities van één of meer bedrijven die passen in de strategie, en direct of binnen afzienbare tijd kunnen bijdragen aan de winst;
- voortdurend focussen op kostenbeheersing en inzetbaarheid van professionals.

VOORUITZICHTEN

De verwachting voor 2015 is dat de economie groeit. De daling van de euro ten opzichte van de dollar en de forse daling van de olieprijs zijn gunstig voor de Nederlandse economie. Er is een gestaag herstel, dat ook gedragen wordt door de binnenlandse bestedingen. De werkgelegenheid in de marktsector groeit. Deze groei wordt echter gedeeltelijk ongedaan gemaakt door de negatieve ontwikkeling van de werkgelegenheid in de zorg en bij de overheid.¹ Ondanks dat zijn er signalen van een krappe arbeidsmarkt in bepaalde technische en ICT-beroepen en in specifieke niches zoals financieel specialisten. Deze krapte geldt ook op specifieke thema's als business intelligence en risk management. Wij spelen hier krachtig op in door meer nadruk te leggen op de specialistische kennis en kunde van onze professionals.

Door de aanhoudende economische groei neemt de vraag naar zakelijke diensten toe. Wel blijft de afnemer kritisch naar het tarief kijken. Vooral bij standaarddiensten en diensten waarbij toegevoegde waarde ontbreekt. Daarom formuleerden wij productontwikkeling en specialisatie als kernpunten van onze groeistrategie. En daarom zetten we onze labels met een onderscheidende merkidentiteit in de markt.

We maakten in de afgelopen periode duidelijke strategische keuzes. In combinatie met de positieve macro-economische vooruitzichten zorgt dit ervoor dat we in 2015 een verdere groei van de omzet verwachten. Ook verwachten we een verbetering van ons financieel resultaat. Deze verwachting wordt gesterkt doordat onze positie bij diverse key-accounts de laatste jaren zeer sterk verankerd is. Ook lukt het ons om via ons eigen netwerk steeds beter en meer toptalent aan te trekken voor functies in ons bedrijf.

In onze operationele processen zullen we blijven investeren, zodat we uiteindelijk nog (kosten)efficiënter kunnen worden. In 2015 hopen wij nog één of meerdere overnames te kunnen doen. Ook dit helpt ons bij het realiseren van onze ambitie.

Helaas is er op allerlei gebieden onrust in de wereld. Onze klanten kunnen hierdoor altijd onverwacht andere keuzes maken. Daarom spreken we voor 2015 geen concrete resultaatverwachting uit. Dit ondanks het zeer sterke vertrouwen in onze onderneming en onze strategie. Onze inzet en ambities staan, dus 'groei en ontwikkeling' blijven ons doel.

Nieuwegein, 21 april 2015

De Raad van Bestuur van Novisource N.V.,

Willem van der Vorm, CEO

Bert van Winkoop, CFO

¹ Persbericht 'Gestaag herstel zet door', 5 maart 2015, Centraal Planbureau

2.3 RISICO'S, BEHEERSING EN CONTROLE



RISICO'S DOOR VERANDERENDE OMSTANDIGHEDEN

Onze bedrijfsactiviteiten zijn onderhevig aan risico's die ontstaan door veranderende omstandigheden in de in- en externe omgeving. We vinden het belangrijk om deze risico's adequaat te beheersen. We benaderen risicomanagement als integraal onderdeel van onze bedrijfsprocessen en -activiteiten. Het interne risicobeheersings- en controlesysteem is erop gericht om een redelijke mate van zekerheid te geven dat de realisatie van bedrijfsdoelstellingen wordt bewaakt. Daarnaast is het systeem erop gericht dat risico's verbonden aan de bedrijfsprocessen en ondernemingsactiviteiten worden beheerst, dat de financiële verantwoording betrouwbaar is en dat de wet- en regelgeving wordt nageleefd. De Raad van Bestuur, onder toezicht van de Raad van Commissarissen, is eindverantwoordelijk voor de systemen voor risicobeheersing en -controle. Het business unit management is verantwoordelijk voor de resultaten van hun entiteit, het identificeren en beheersen van de onderliggende risico's en het toezien op de doelmatigheid van de activiteiten binnen de geformuleerde kaders. Mede door dit ruime mandaat is het management zeer alert op ontwikkelingen en kansen die zich voordoen. Vanzelfsprekend is er frequent overleg met de Raad van Bestuur over de ontwikkelingen in de markt en de onderkende risico's. De Raad van Bestuur bespreekt vanaf 2015 de opzet en werking van het risicobeheersings- en controlesysteem jaarlijks met de Raad van Commissarissen. In het kader van de jaarrekeningcontrole onderzoekt de externe accountant periodiek de belangrijkste aspecten van de opzet en werking van de administratieve organisatie en de daarin opgenomen interne controlemaatregelen. Hierover rapporteert de accountant aan de Raad van Bestuur en de Raad van Commissarissen. De Raad van Commissarissen fungeert daarbij als opdrachtgever van de externe accountant Baker Tilly Berk.

VOORNAAMSTE GEÏDENTIFICEERDE RISICO'S

We onderscheiden markt- en strategische risico's, financiële en operationele risico's en compliancerisico's. Van deze risico's stellen we vast wat de impact is en welke maatregelen zijn genomen. Ook stellen we vast hoe groot de kans is dat het risico werkelijkheid wordt en wat de status is. De belangrijkste gesignaleerde risico's lichten we hieronder toe. Daarnaast kunnen er risico's zijn die nu niet of onvoldoende bekend zijn. Of risico's die van ondergeschikt belang geacht worden, maar die later van wezenlijk belang voor de resultaten kunnen blijken te zijn. Door de inrichting van het risicomanagementsysteem kunnen we deze risico's snel onderkennen en aanpakken.

MARKTRISICO'S

Onze dienstverlening is gevoelig voor conjunctuurbewegingen, sectorale ontwikkelingen en de dynamiek in de arbeidsmarkt. We streven naar continuïteit. Dit doen we door spreiding van activiteiten en zo effectief mogelijk inspelen op positieve en negatieve ontwikkelingen in individuele marktsegmenten. Ook doen we dit door het stimuleren van ontwikkeling van de kennis en kunde van onze professionals. We proberen zoveel mogelijk langetermijnrelaties op te bouwen met onze klanten. Zo kunnen we economische schommelingen opvangen.

Economische ontwikkelingen

In het huidige economische klimaat beperken veel opdrachtgevers zich tot de meest noodzakelijke inhuur van externen. Ook streven organisaties naar een zo kort mogelijke looptijd van projecten. Er is aanhoudende druk op de tarieven en marges en overaanbod van interim professionals in bepaalde niches. Dit kan ertoe leiden dat we onze tarieven moeten verlagen.

Beheersmaatregelen:

- spreiding van de risico's over meerdere markten en activiteiten;
- verdere diversificatie van de klantenportefeuille;
- proactief inspelen op kansen in de markt en snel ingrijpen in activiteiten van businessunits als de resultaten hiertoe aanleiding geven;
- vergroten van het omzetaandeel van de lange termijn raam- en mantelcontracten;
- optimaliseren van de kostenstructuur. Bijvoorbeeld door inkooptarieven scherp uit te onderhandelen, heronderhandelen van bestaande overeenkomsten (zoals lease, huur) en optimalisatie van de verhouding directe/indirecte medewerkers – onder andere door het outsourcen van niet-kernactiviteiten (IT, salarisadministratie).

Schaarste van gespecialiseerde professionals

Ons succes steunt op de mate waarin we kunnen beschikken over de juiste professionals met specifieke competenties. Ook hangt het succes af van de mate waarin we deze professionals aan ons weten te binden door het bieden van uitdagende opdrachten en carrière- en ontwikkelmogelijkheden. Beschikken we niet over de expertise die nodig is voor opdrachten en projecten, dan kan dit leiden tot omzetverlies of een beperking van de beoogde groei. Bij economisch herstel is het moeilijk kunnen aantrekken en vasthouden van de benodigde gespecialiseerde professionals een risico.

Beheersmaatregelen:

- aantrekkelijk werkgeverschap vormgeven, met aandacht voor mensen en hun persoonlijke groei;
- versterken van het talent in de organisatie, onder andere door eigen opleidings- en ontwikkeltrajecten van de werkmaatschappijen en via Novisource Academy;
- mogelijkheid tot intensief begeleiden van professionals bij hun carrièreplanning en de ontwikkeling van hun kennis en kunde;

- zorgen voor een evenwichtige leeftijdsverdeling in het werknemersbestand;
- continue wervings- en online-activiteiten;
- marketingactiviteiten ter versterking van de naams- en propositiebekendheid;
- het opbouwen en onderhouden van een flexibele schil van zelfstandige professionals met specifieke deskundigheid.

Onverwachte veranderingen in de marktvraag

De markt voor professionele dienstverlening is sterk conjunctuurgevoelig. Onverwachte verandering in de vraag naar onze diensten kan leiden tot een capaciteitsoverschot.

Beheersmaatregelen:

- sturen op marges en inzetbaarheid op het niveau van de individuele professional;
- nauwlettend monitoren van de ontwikkelingen per niche;
- snel inspelen op nieuwe marktvragen door nieuwe activiteiten op te starten of nieuwe werkmaatschappijen te initiëren;
- tijdig ingrijpen bij veranderingen in de marktvraag die impact kunnen hebben op de winstgevendheid;
- verbeteren en verfijnen van stuurinformatie waardoor het management gerichter en sneller kan inspelen op veranderende omstandigheden en productiviteit van professionals. Recent zijn we intern gestart met de bouw van een BI-platform.

Lifecycle van een thema

Als we veel thema's onderhanden hebben die aan het einde van hun levenscyclus zitten, lopen we het risico dat er uiteindelijk geen opdrachtgevers meer zijn voor die thema's.

Beheersmaatregelen:

- zorgen dat we tijdig nieuwe thema's signaleren en bespreken, leidend tot nieuwe marktproposities;

- het vaststellen van het portfolio van thema's in verschillende levensfasen.

Veranderingen bij grote opdrachtgevers

Een belangrijk deel van de omzet van Novisource behalen we bij een aantal grootzakelijke ondernemingen. Doen zich veranderingen voor in de bedrijfsvoering bij deze opdrachtgevers, of verslechteren hun financiële resultaten, dan kan dit gevolgen hebben voor onze dienstverlening aan deze klanten. Een opdrachtgever kan besluiten minder gebruik te maken van onze expertise. Het kan ook voorkomen dat onze kennis en expertise niet langer aansluiten bij de behoeften van de opdrachtgever. Daardoor kunnen onderbezettingsverliezen ontstaan gedurende kortere of langere tijd. Ook kan het voor ons nodig zijn om ons personeelsbestand aan te passen.

Beheersmaatregelen:

- we streven naar continuïteit door een evenwichtige spreiding van activiteiten over markten en opdrachtgevers;
- we hebben regelmatig overleg en contact met de opdrachtgever over marktontwikkelingen en trends, bedrijfsontwikkelingen en de impact op de behoefte aan specialistische kennis en kunde;
- mutaties in de contractenportefeuille volgen we op de voet, net als de verlengingsdata van de lopende contracten. Er is wekelijks overleg tussen de bestuurders en hun managementleden.

STRATEGISCHE RISICO'S

Strategische risico's zijn ontwikkelingen die effect hebben op het realiseren van onze strategische doelstellingen en groeiambities. De voortdurende druk op de brutomarge noodzaakt tot efficiënte bedrijfsprocessen en optimalisatie van de kostenstructuur.

Acquisitierisico's

We willen groeien. Deze groei geven we deels vorm door acquisities. Aan groei door overnames zijn andere risico's verbonden dan aan autonome groei. De juiste overname-

kandidaten moeten gevonden worden en het overname-traject moet slagen. Daarnaast zijn de integratie van de overgenomen partij, het uitnutten van schaalvoordelen en het behouden van sleutelfunctionarissen en medewerkers kritische succesvoorwaarden bij overnames en het benutten van schaalvoordelen.

Beheersmaatregelen:

- uitvoerig bedrijfsonderzoek als standaardonderdeel van overnametrajecten. Om de kwaliteit van dit proces te bewaken is er een op maat gemaakt handboek M&A voor ons geschreven. In dit handboek staat beschreven welke stappen en welke informatie belangrijk voor ons zijn in het M&A-traject;
- integratie op basis van een gestructureerd plan van aanpak, voortbouwend op de opgedane ervaring bij de overname en integratie van GRiP BI en van Die-sis. Hierbij streven we naar centrale beheersing van backoffice-functionaliteit om juiste, tijdige en volledige informatievoorziening van activiteiten of entiteiten veilig te stellen;
- ‘earn-out’-regelingen als onderdeel van overnamestructuren, waardoor sleutelfunctionarissen met specifieke expertise, marktkennis en een relevant netwerk zich voor langere tijd aan ons verbinden en de positie van ondernemer / directeur behouden;
- hanteren van een innovatieve M&A-strategie, waardoor ondernemerschap en verantwoorde risicodeling geborgd zijn.

Internet en social media

Technische ontwikkelingen als internet en social media hebben de transparantie in de arbeidsmarkt aanzienlijk vergroot. Werkgevers maken nu bijvoorbeeld gebruik van eigen platforms voor zelfstandige professionals en online aanbestedingsinstrumenten voor projecten. Deze structurele veranderingen in combinatie met de conjuncturele neergang vereisen van ons als zakelijke dienstverlener kostenefficiëntie en continue aandacht voor toegevoegde waarde.

Beheersmaatregelen:

- onderscheidend vermogen door snelle en aanvullende services, een brede propositie, persoonlijke betrokkenheid en een scherpe prijs-kwaliteitverhouding;
- focus op hoogwaardige professionals met een bijzondere kennis en ervaring;
- intentie tot opbouwen van langetermijnrelaties met opdrachtgevers via mantel- en raamcontracten;
- continue actieve werving via het eigen netwerk, de professionals die we in dienst hebben en het search-apparaat van ons eigen label B-Street.

OPERATIONELE RISICO'S

Onder de noemer operationele risico's vallen onverwachte gebeurtenissen die zich voordoen binnen onze operationele processen. Het gaat om gebeurtenissen die kunnen verhinderen dat we onze doelstellingen bereiken en die schade kunnen toebrengen aan onze reputatie en onze verbondenheid met klanten en kandidaten.

Belangrijke pijlers onder de continuïteit van onze klantrelaties zijn de kwaliteit van onze professionals en de opdrachten en projecten die ze uitvoeren. Tegenvallende prestaties en werkzaamheden die niet naar verwachting zijn uitgevoerd kunnen een negatief effect op klantrelaties hebben.

Beheersmaatregelen:

- de werkmaatschappijen Banking & Investments en Insurance & Pensions werken volgens de regels van de Raad voor Organisatieadviesbureaus (ROA). Deze certificering geeft een waarborg voor de af te leveren kwaliteit van de professional. Periodiek wordt ook getoetst op naleving van deze regels en de afgeleverde kwaliteit;
- sturen op klantcontacten en klanttevredenheid met behulp van de vernieuwde CRM-applicatie Carerix;
- intensief contact met opdrachtgevers om de voortgang en kwaliteit van werkzaamheden te evalueren, inclusief B-Street relaties. Zij hebben de optie om de tool Inhuurwijzer in te zetten;

- begeleiding, coaching van de (zelfstandige) professionals die via ons actief zijn op opdrachten en projecten;
- continue ontwikkeling van de kennis en kunde van onze professionals. Dit vindt plaats via opleidingsprogramma's uit onze Academy en de training 'ondernemend consulten'.

Bezettingsgraad

Leegloopuren van interim professionals kunnen worden veroorzaakt door frictieleegloop (de periode tussen twee opdrachten) of door een 'mismatch' tussen de kwalificaties van de professional en de marktvraag. Een lage bezettingsgraad leidt tot magedruk en ontevredenheid bij de niet-inzetbare professionals.

Beheersmaatregelen:

- sturen op klanttevredenheid en op productiviteit en inzetbaarheid van medewerkers;
- proactief managen van opdrachten en regelmatig contact met de opdrachtgevers en de professionals;
- actueel houden van de kennis en kunde van professionals door trainingen en opleidingen;
- in het uiterste geval afscheid nemen van medewerkers. Dit deden we in 2014 vijf maal.

Belangrijke pijlers onder de continuïteit van onze klantrelaties zijn de kwaliteit van onze professionals en de opdrachten en projecten die ze uitvoeren.'

Sleutelfunctionarissen

Een evenwichtig samengesteld, goed functionerend managementteam vinden we belangrijk. Het wegvallen van mensen op sleutelposities kan ertoe leiden dat een werkmatschappij minder presteert en concurrentieachterstand oploopt. Een additioneel risico is afbreuk van de opgebouwde klantrelaties en het netwerk aan professionals.

Beheersmaatregelen:

- stimuleren van zelfstandig ondernemerschap waardoor medewerkers een grotere betrokkenheid bij hun werkmatschappij hebben;
- aandeelhouderschap van sleutelfunctionarissen inrichten;
- professionele coaching van managers als onderdeel van managementdevelopment-trajecten.

IT-systemen

Als essentiële onderdelen van de ICT-infrastructuur niet beschikbaar zijn of onvoldoende functioneren, kan dit een significante bedreiging zijn voor de bedrijfskritische processen, de dienstverlening aan de klanten de beveiliging van persoonsgebonden data en het resultaat.

Beheersmaatregelen:

- adequate maatregelen op het gebied van organisatie en beleid, securitymanagement, incident- en problemmanagement, test-, change- en configuratiemanagement en continuïteit;
- beheer van IT is niet onze kernactiviteit. Daarom besloten we het IT-beheer te outsourcen aan onze partner Computication;
- optimaliseren en verder integreren van bedrijfsapplicaties om niet-optimale dataverwerking en managementrapportages te voorkomen;
- duurzame investeringen om de IT-systemen verder te integreren en optimaliseren. In het najaar van 2014 voerden wij diverse verbeteringen in ons IT-landschap door (cloud, archivering);
- implementatie van een nieuw CRM-systeem voor B-Street in 2014 en in 2015 voor de onder het label Novisource werkzame bedrijfsonderdelen.

Projectrisico's

We zien dat de complexiteit van klantvraagstukken toeneemt. We zijn steeds meer betrokken bij projecten waarvoor een vaste prijs wordt afgesproken met de opdrachtgever. Als onze professionals niet in staat zijn om de opdracht uit te voeren binnen de hiervoor gestelde

uren of kosten, kan dit leiden tot budgetoverschrijding en projectverliezen. Projecten met een langere doorlooptijd en een substantiële aanneemsom betekenen een groter risico voor de winstgevendheid.

Beheersmaatregelen:

- zorgvuldige voorcalculatie van de kosten die zijn verbonden aan de uit te voeren werkzaamheden;
- zorgvuldige afweging voor acceptatie van projecten;
- een gedisciplineerde projectaanpak met tussentijdse meetmomenten en goed overleg met de opdrachtgevers;
- gedetailleerde projectadministratie en monitoring van de voortgang per project.

FINANCIËLE RISICO'S

Onze belangrijkste financiële risico's zijn het niet kunnen nakomen van betalingsverplichtingen, het aantrekken van financiering, liquiditeitskrapte, de oninbaarheid van facturen en het niet voldoen aan voorwaarden van bankfinanciering.



Liquiditeits- en financieringsrisico

Het liquiditeits- en financieringsrisico is het risico dat de benodigde financiële middelen om aan financiële verplichtingen te kunnen voldoen of de groeistrategie vorm te geven niet of niet tijdig kunnen worden verkregen.

Beheersmaatregelen:

- controle op tijdig invullen van geaccordeerde urenstaten en tijdige facturatie;
- strak beheer van de betaaltermijn, de kern van onze relaties zit op 30 dagen. De gemiddelde betaaltermijn in 2014 was 42 dagen;
- beheersing van het werkkapitaal en optimalisatie van het werkkapitaalmanagement;
- bankfinanciering: de verstrekte financieringsfaciliteit van € 0,8 miljoen biedt voldoende ruimte om tegenslagen op te vangen.

Kredietrisico

Kredietrisico heeft betrekking op het verlies dat verantwoord moet worden op de balansdatum als afnemers geheel of gedeeltelijk in gebreke blijven bij het nakomen van hun contractuele verplichtingen.

Beheersmaatregel:

- een zeer strak debiteurenbeleid met geregelde controle en passende acties bij niet betaalde facturen.

COMPLIANCERISICO'S

Compliance is voor Novisource de combinatie van maatregelen, regels en normen om toezicht te houden op risico's en om risico's te beheersen. Mede door compliance zijn verantwoord ondernemen en corporate governance mogelijk.

Beheersmaatregelen:

- heldere interne beleidsregels en procedures die waarborgen dat we zorgvuldig, integer en volgens relevante wet- en regelgeving handelen;
- we hebben een eigen regeling bedrijfsethiek opgesteld die door alle directeuren is ondertekend;

- periodiek vindt er compliance-overleg plaats met relevante functionarissen, waarin verschillende aangedragen compliance-casussen (theorie en praktijk) worden behandeld;
- gedurende 2014 is er een insiderregeling en een klokkenluidersregeling opgesteld. Deze laatste wordt in het tweede kwartaal van 2015 geïmplementeerd;
- een personeelsreglement beschrijft de rechten en plichten van medewerker en werkgever en maakt integraal deel uit van de arbeidsovereenkomst. Het afwijken van dit reglement is niet mogelijk, tenzij anders is bepaald;
- adequate registratie van besluiten, claims, geschillen en contracten. Het aantal claims in 2014 was zeer gering en er is geen dispuut verloren.

RISICOBEBEERSING EN -CONTROLE

Met het risicobehersings- en controlesysteem zoeken we het juiste evenwicht tussen klantgericht ondernemerschap en het risicoprofiel dat we als onderneming willen accepteren. Het risicomanagement en onze interne controlemaatregelen leveren een belangrijke bijdrage aan het tijdig herkennen en afdoende beheersen van deze risico's. Ook ondersteunen ze ons bij het behalen van de operationele en financiële doelen en bij het voldoen aan de wet- en regelgeving die van toepassing is. Omdat we willen groeien en omdat ons risicoprofiel verandert, worden de systemen voor risicobehersing en -controle doorlopend geëvalueerd, bijgesteld en verbeterd. Het systeem is gericht op beheersing van risico's die met de bedrijfsactiviteiten en de realisatie van bedrijfsdoelstellingen samenhangen. Ook bewaakt het de effectiviteit en efficiëntie van de bedrijfsprocessen en de consistentie van de administratieve processen. Het kader voor risicobehersing is in de hele groep geïmplementeerd. De verantwoordelijkheid voor de uitvoering van het beheerssysteem ligt primair bij de werkmaatschappijen. Risicobedoelingen zijn een integraal onderdeel van de jaarlijkse planning- en controlecyclus van de onderneming. Geconstateerde verbeterpunten worden geïmplementeerd en opnieuw getoetst in het

proces van periodieke evaluatie. De resultaten bespreken we in 2015 met de Raad van Commissarissen.

HET RISICOBEBEERSING- EN CONTROLESYSTEEM

Ons interne risicobehersing- en controlesysteem bestaat uit verschillende instrumenten. Deze zijn onder te verdelen naar richtlijnen en overlegstructuren, rapportages en interne controlemaatregelen.

Richtlijnen en overlegstructuren

De belangrijkste richtlijnen en overlegstructuren zijn:

- de corporate governancestructuur die is vastgelegd in de statuten;
- richtlijnen ten aanzien van de financiële rapportage;
- gepland periodiek overleg in het bestuur en met de werkmaatschappijdirecteuren over de voortgang van de operatie en lopende projecten;
- periodiek overleg met de Raad van Commissarissen, waarin de belangrijkste risico's en mitigerende maatregelen worden besproken (minimaal zes keer per jaar). Door de installatie van de huidige Raad van Commissarissen in het afgelopen jaar heeft dit overleg in 2014 minder dan zes keer plaatsgevonden.

Rapportages

De voornaamste pijlers onder de interne beheersing zijn de processen van de jaarlijkse bedrijfsplanning en prestatiebewaking. De strategie, businessplannen, de belangrijkste risico's (specifiek van de Novisource-groep) en resultaten van de werkmaatschappijen worden regulier besproken met de Raad van Bestuur. De Raad van Bestuur bespreekt dit vervolgens met de Raad van Commissarissen. De businessplannen bevatten heldere doelstellingen en bijbehorende key performance-indicatoren. De rapportages zijn erop gericht om tijdig inzicht te krijgen in de realisatie van de doelstellingen. De communicatie over financiële en managementinformatie vindt plaats volgens de geldende interne richtlijnen.

De belangrijkste rapportages zijn:

- jaarbudget en businessplannen;

- gedetailleerde direct opvraagbare kwalitatieve informatie over onder andere de ontwikkeling van opdrachten in de pijplijn, de bezettingsgraad, de orderportefeuille en de conversie van aanvragen naar opdrachten;
- gedetailleerde maandelijkse informatie over de financiële resultaten ten opzichte van het budget en de resultaten van de voorgaande periode, inclusief een gedetailleerde analyse van de individuele prestaties per medewerker en een overzicht van prestatie-indicatoren;
- maandelijkse schriftelijke verantwoording van het management over relevante zaken als de debiteurpositie, personeelsaangelegenheden, claims, marktverwachtingen, concurrentiepositie, analyse van het maandresultaat en overige risico's;
- halfjaarlijkse uitgebreide financiële rapportage naar de aandeelhouders en de markt.

Interne controlemaatregelen

Een raamwerk van interne controlemaatregelen ondersteunt de financiële rapportage en de procedures die daar aan ten grondslag liggen. Dit raamwerk is te verdelen in:

- beleidsuitgangspunten: hierin staan onze ambities en de manier waarop deze worden nagestreefd. Periodiek worden de strategische uitgangspunten geëvalueerd en, als dat nodig is, herzien tijdens overleg van de Raad van Bestuur met de Raad van Commissarissen;
- strategische doelstellingen: alle businessunits hebben businessplannen opgesteld en vertaald naar doelstellingen en begrotingen. Hieraan toetsen de Raad van Bestuur en het management elke maand de resultaten;
- interne controle: er vindt controle plaats om vast te stellen dat alle rapportages tijdig, betrouwbaar en volledig plaatsvinden en dat het risicomanagementbeleid en de beheersmaatregelen adequaat worden uitgevoerd. Als dat nodig is, worden maatregelen getroffen om het interne beheersingssysteem verder te optimaliseren.

VERKLARING VAN HET BESTUUR

In overeenstemming met wettelijke bepalingen verklaart de Raad van Bestuur dat, voor zover hen bekend:

- de jaarrekening 2014 is opgesteld in overeenstemming met algemeen aanvaarde grondslagen voor financiële verslaggeving en een getrouw beeld geeft van de activa, passiva, de financiële positie en het resultaat van Novisource en de gezamenlijk in de consolidatie opgenomen ondernemingen;
- het jaarverslag een getrouw beeld geeft van de status op de balansdatum en de gang van zaken gedurende het boekjaar van Novisource en de met haar verbonden ondernemingen, waarvan de gegevens in de geconsolideerde jaarrekening zijn opgenomen. In het jaarverslag zijn de belangrijkste risico's en onzekerheden waarmee de vennootschap wordt geconfronteerd beschreven. Ook de daarvoor getroffen beheersmaatregelen zijn opgenomen in het jaarverslag.

Nieuwegein, 21 april 2015

Raad van Bestuur van Novisource N.V.,

Willem van der Vorm, CEO

Bert van Winkoop, CFO

GEDRAGSCODE NOVISOURCE N.V.

Novisource is een onderneming die de bedrijfsvoering op een maatschappelijk verantwoorde en duurzame wijze uitoefent.

Deze maatschappelijke verantwoordelijkheid bestaat uit een transparant en behoorlijk bestuur dat gericht is op eerlijk zaken doen. Hierbij bewaakt Novisource de balans tussen het behalen van de commerciële doelstellingen, het welzijn van de belanghebbenden bij haar onderneming en de belasting van de bedrijfsvoering op onder meer het milieu.

Ondernemingsbeleid

Novisource doet uitsluitend zaken met betrouwbare partijen. Zowel Novisource als haar zakenpartners hebben een beleid dat is gebaseerd op integer en transparant bestuur met een goed toezicht hierop. Zij hebben ook een verantwoordingsplicht naar de belanghebbenden bij de onderneming. Zij doen integer en eerlijk zaken en bevorderen open mededinging. Zij conformeren zich aan alle relevante wetgeving en erkennen en respecteren de fundamentele mensenrechten.

Maatschappij en het milieu

Novisource voert de bedrijfsactiviteiten uit vanuit een breed maatschappelijk bewustzijn. Novisource streeft naar het leveren van een constructieve bijdrage aan de leefbaarheid van de samenleving door waar mogelijk maatregelen te treffen die het milieu ontlasten. Novisource heeft dan ook duurzame interne bedrijfsprocessen en levert duurzame producten en diensten die zo min mogelijk milieubelasting veroorzaken.

Arbeid en arbeidsomstandigheden

Binnen de onderneming moeten de geldende arbeidsnormen worden nageleefd. Novisource maakt in geen geval gebruik van gedwongen arbeid, kinderarbeid of andere zaken die in strijd zijn met de conventies van de Internationale Arbeidsorganisatie van de Verenigde Naties. Daarnaast biedt zij gelijke kansen aan haar medewerkers zonder discriminatie naar ras, geslacht, herkomst, sociale

status, leeftijd, religie, politieke opvatting, geaardheid en gezondheid. Novisource zorgt voor goede en veilige arbeidsomstandigheden, beschermt de gezondheid van haar medewerkers en voert een personeelsbeleid waarbij de persoonlijke ontwikkeling van medewerkers wordt aangemoedigd.

Naleving, rapportage en verificatie

Novisource zorgt ervoor dat haar medewerkers deze beginselen kennen, begrijpen en daarnaar handelen. Zij hanteert hiervoor (interne) controle- en managementsystemen en legt hierover op verzoek van belanghebbenden verantwoording af.



2.4 CORPORATE GOVERNANCE



Novisource streeft naar een organisatiestructuur die onder meer recht doet aan de belangen van de onderneming, haar klanten, aandeelhouders, medewerkers en de samenleving. Hierbij vormt de Nederlandse Corporate Governance Code ('de Code') een belangrijke leidraad. Zij bevat principes en best practice-bepalingen die de personen en partijen die bij een vennootschap betrokken zijn tegenover elkaar in acht zouden moeten nemen.

STRUCTUUR

Novisource is een naamloze vennootschap met statutaire zetel in Nederland waarvan de aandelen zijn toegelaten tot de effectenbeurs Euronext Amsterdam. Novisource heeft een 'two-tier' bestuursstructuur. De Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur zijn samen verantwoordelijk voor de corporate governance-structuur en het toezicht daarop. Naast integriteit, openheid en transparantie zijn ondernemerschap, klantgerichtheid en betrouwbaarheid daarbij belangrijke uitgangspunten. De structuur wordt jaarlijks geëvalueerd.

De Raad van Bestuur bestuurt Novisource op strategisch, financieel en organisatorisch gebied. Bestuursleden worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. De Raad van Bestuur bestaat uit twee personen. Samen met het management van de werkmaatschappijen vormen zij het dagelijks bestuur van de onderneming in operationele zin ('het managementteam').

De Raad van Commissarissen houdt toezicht op het beleid van de Raad van Bestuur en de algemene gang van zaken in de vennootschap en de met haar verbonden ondernemingen. Zij staat het bestuur met raad terzijde. De leden van de Raad van Commissarissen worden benoemd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

De Algemene Vergadering van Aandeelhouders neemt besluiten over zaken als de vaststelling van de jaarrekening, goedkeuring van dividenduitkeringen, benoemingen van bestuursleden en commissarissen, bezoldigingsregelingen en wijzigingen van de statuten. De Algemene Vergadering van Aandeelhouders moet goedkeuring geven aan besluiten van de Raad van Bestuur over belangrijke veranderingen in de identiteit of het karakter van de vennootschap of de onderneming. Minimaal eenmaal per jaar wordt een Algemene Vergadering van Aandeelhouders gehouden. De oproeping geschiedt via de website van Novisource.

De controle door een onafhankelijke accountant is één van de hoekstenen van het Corporate Governance systeem. Op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 30 juni 2014 is Baker Tilly Berk benoemd als externe accountant voor het boekjaar 2014. Op de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 3 juni 2015 zal Baker Tilly Berk als externe accountant voor het boekjaar 2015 worden voorgedragen voor herbenoeming.

Novisource streeft naar een organisatie-structuur die onder meer recht doet aan de belangen van de onderneming, haar klanten, aandeelhouders, medewerkers en de samenleving.'

NALEVING EN HANDHAVING VAN DE CODE

Novisource onderschrijft de principes van de Corporate Governance Code en voldoet grotendeels aan de best practice-bepalingen. Door de beperkte omvang van de onderneming is Novisource (nog) niet volledig in staat om aan alle best practice-bepalingen opvolging te geven. In die gevallen handelt Novisource wel al zo veel mogelijk in de geest van de Code. In het vervolg van dit hoofdstuk is aangegeven in hoeverre Novisource de best practice-bepalingen die in de Code zijn opgenomen opvolgt en zo niet, waarom zij daarvan afwijkt.

BEST PRACTICE-BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE RAAD VAN BESTUUR

(hoofdstuk II van de Code)

Voor zover hierna niet anders vermeld wordt, past Novisource de best practice-bepalingen van hoofdstuk II van de Code toe met uitzondering van:

- II.1.1: op grond van deze bepaling wordt een bestuurder benoemd voor een periode van maximaal vier jaar. Novisource heeft haar huidige bestuurders voor onbepaalde tijd benoemd. Dit was al voor de beursgang een feit. Daarnaast is het voor de onderneming met de huidige omvang van belang dat structureel beleid wordt gemaakt en uitgevoerd zonder dat dit wordt doorkruist door het installeren van een nieuw bestuur. Daardoor zou het lastiger zijn voor de onderneming om een bestendig beleid, visie en strategie te creëren. Het functioneren van een bestuurder is daarnaast bepalend voor de duur van de benoeming. Dit wordt jaarlijks geëvalueerd door de Raad van Commissarissen;
- II.2.12: het remuneratierapport van de Raad van Commissarissen bevat een verslag van de wijze waarop het bezoldigingsbeleid in het afgelopen boekjaar in praktijk is gebracht en een overzicht van het bezoldigingsbeleid dat het komende boekjaar en de daaropvolgende jaren door de Raad wordt voorzien. Novisource zal in 2015 voor de eerste keer een remuneratierapport opleveren. In dit rapport zal ook komen te staan hoe dit proces tot stand is gekomen.

BEST PRACTICE-BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE RAAD VAN COMMISSARISSSEN

(hoofdstuk III van de Code)

Gezien zijn beperkte omvang zijn geen aparte commissies binnen de Raad van Commissarissen ingesteld (principe III.5). De best practice-bepalingen III.5.4, III.5.5, III.5.8, III.5.9, III.5.10, III.5.14, V.1.2, V.2.3, V.3.1, V.3.2 en V.3.3 die van toepassing zijn op commissies binnen de Raad van

Commissarissen gelden ten aanzien van de gehele Raad van Commissarissen. Alle onderwerpen worden in de voltallige Raad besproken. Daarbij is een verdeling gemaakt naar aandachtsgebieden. Vanwege de ‘two-tier’-bestuursstructuur zijn principe III.8 en de bijbehorende best practice-bepalingen niet van toepassing.

Novisource wijkt op de volgende punten af van de best practice-bepalingen van hoofdstuk III van de Code:

- II.4.3 de Raad van Commissarissen wordt ondersteund door de secretaris van de vennootschap;
- binnen Novisource is er geen formele secretaris van de vennootschap in functie. Dit vanwege de beperkte omvang van de vennootschap. De secretarieel medewerker van de Raad van Bestuur werkt dus ook voor de Raad van Commissarissen.

BEST PRACTICE-BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE (ALGEMENE VERGADERING VAN) AANDEELHOUDERS

(hoofdstuk IV van de Code)

Het maatschappelijk kapitaal is opgebouwd uit gewone aandelen aan toonder.

Per 31 december 2014 bedroeg het aantal uitstaande Novisource-aandelen 11.650.172. De vennootschap kent geen preferente aandelen of prioriteitsaandelen. Er zijn geen certificaten van aandelen met medewerking van de vennootschap uitgegeven.

Tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders leggen de Raad van Commissarissen en de Raad van Bestuur verantwoording af over het in het voorgaande boekjaar gevoerde beleid en uitgeoefende toezicht.

Novisource wijkt op de volgende punten af van de principes en best practice-bepalingen van hoofdstuk IV van de Code:

- IV.1.1: de algemene vergadering van een niet-structuurvennootschap kan een besluit tot het ontnemen van het bindende karakter aan een voordracht tot benoe-

ming van een bestuurder of commissaris en/of een besluit tot ontslag van een bestuurder of commissaris nemen bij volstreekte meerderheid van de uitgebrachte stemmen; dit punt is niet van toepassing op Novisource, omdat bij Novisource statutair is bepaald dat de Algemene Vergadering van Aandeelhouders bestuurders en commissarissen benoemt en ontslaat;

- IV.3.13: de vennootschap formuleert een beleid op hoofdlijnen inzake bilaterale contacten met aandeelhouders en publiceert dit beleid op haar website; dit is bij Novisource formeel niet aanwezig, gezien de beperkte omvang van de organisatie bestaat al voldoende transparantie in de relaties met de aandeelhouders. De Raad van Bestuur werkt in de praktijk wel vanuit eerder gemaakte afspraken met aandeelhouders. In 2015 zal de Raad van Bestuur dit in overleg met de Raad van Commissarissen formaliseren.

BEST PRACTICE-BEPALINGEN MET BETREKKING TOT DE AUDIT VAN DE FINANCIËLE VERSLAGLEGGING, INTERNE AUDITFUNCTIE EN EXTERNE ACCOUNTANT

(hoofdstuk V van de Code)

De externe accountant besteedt in het kader van de jaarrekeningcontrole aandacht aan het interne controlesysteem en de interne controle. De externe accountant woont de vergadering van de Raad van Commissarissen bij waarin de jaarcijfers worden behandeld. De accountant kan over zijn verklaring over de getrouwheid van de jaarrekening worden bevraagd door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders.

Novisource wijkt op het volgende punt af van de principes van hoofdstuk V van de Code:

Principe V.3: volgens dit principe functioneert een interne auditor onder verantwoordelijkheid van de Raad van Bestuur. Gelet op de beperkte omvang van de onderneming kent Novisource geen interne auditor.

CORPORATE GOVERNANCE-VERKLARING

De Corporate Governance-verklaring zoals bedoeld in artikel 2a van het Vaststellingsbesluit nadere voorschriften inhoud jaarverslag van (effectief) 1 januari 2010 ('Vaststellingsbesluit') is op te vragen bij Novisource:

- de corporate governance-structuur en naleving van de principes en best practice-bepalingen van de Corporate Governance Code (artikel 3 Vaststellingsbesluit) is beschreven in het hoofdstuk 'Corporate Governance';
- de belangrijkste kenmerken van het interne risicobeheersings- en controlesysteem in verband met het proces van financiële verslaggeving van de groep (artikel 3a sub a Vaststellingsbesluit) staan in het hoofdstuk 'Risico's, risico-beheersing en -controle';
- informatie over het functioneren van de Algemene Vergadering en de voornaamste bevoegdheden en de rechten van de aandeelhouders (artikel 3a sub b Vaststellingsbesluit) staat in het hoofdstuk 'Corporate Governance';
- de samenstelling, benoeming, bevoegdheden en het functioneren van de Raad van Bestuur en Raad van Commissarissen (artikel 3a sub c Vaststellingsbesluit) zijn beschreven in de hoofdstukken 'Corporate Governance', 'Verslag van de Raad van Commissarissen' en in de paragraaf 'Personalia';
- ieder aandeel Novisource geeft recht op het uitbrengen van één stem. Voor het uitoefenen van het stemrecht door houders van aandelen gelden geen beperkingen, niet ten aanzien van het aantal stemmen en ook niet ten aanzien van de periode waarin ze mogen worden uitgeoefend;
- Novisource meldt onverwijld of periodiek aan de Autoriteit Financiële Markten het totaal van de wijzigingen in haar kapitaal en stemmen volgens de artikelen 5:34 en 5:35 van de Wft. Novisource heeft geen deelnemingen die in aanmerking komen voor meldingen uit hoofde van artikel 5:43 van de Wft.

VERSLAG VAN DE RAAD VAN COMMISSARISSEN

A close-up photograph of a person's hands using a tablet. The tablet screen shows a line graph on the left and a pie chart on the right. The person's index finger is touching the pie chart. The background is blurred, showing what appears to be a person in a blue shirt.

3

De Raad van Commissarissen heeft volgens de wet en de statuten de taak om onafhankelijk toe te zien op het beleid van de Raad van Bestuur en de activiteiten van de onderneming en om daarover te adviseren.



De Raad van Commissarissen heeft volgens de wet en de statuten de taak om onafhankelijk toe te zien op het beleid van de Raad van Bestuur en de activiteiten van de onderneming en om daarover te adviseren. De Raad van Commissarissen weegt daarbij de belangen van alle belanghebbenden binnen en buiten de organisatie tegen elkaar af en streeft naar waardecreatie op lange termijn. In dit bericht doet de Raad van Commissarissen verslag van de werkzaamheden in 2014. De Raad adviseert de aandeelhouders om de jaarrekening vast te stellen.

ALGEMEEN

Het afgelopen boekjaar bouwde Novisource verder aan een solide basis voor haar toekomst. Door het verbeteren van de bedrijfsvoering, het versterken van marktpositie en het realiseren van schaalvoordelen. Daarbij hadden de werkmaatschappijen te maken met zowel een moeizaam herstellende economie als met een snel veranderende markt, zoals de Raad van Bestuur in haar verslag beschrijft. Ondanks dat wist de onderneming het operationele resultaat verder te verbeteren.

VERGADERINGEN

In 2014 is de Raad van Commissarissen in de periode na de beursnotering in drie reguliere vergaderingen bijeen geweest met de Raad van Bestuur. Tijdens deze vergaderingen stonden vooral de governance, business-updates, IFRS, accounting issues en M&A-kansen centraal. Tijdens de vergadering van 8 december 2014 is de begroting voor 2015 vastgesteld. Eén vergadering was geheel gewijd aan de strategie van Novisource.

Bij alle reguliere vergaderingen waren de voltallige Raad van Commissarissen en Raad van Bestuur aanwezig.

Buiten de plenaire vergaderingen heeft de voorzitter van de Raad van Commissarissen zeer regelmatig contact met de CEO over de operationele gang van zaken en actuele onderwerpen.

SAMENSTELLING EN BEZOLDIGING RAAD VAN BESTUUR

De samenstelling van de Raad van Bestuur veranderde niet in 2014. De grootte van de Raad van Bestuur wordt als voldoende beschouwd voor de huidige omvang van de onderneming.

Naar omvang van de Raad van Bestuur, is het niet realistisch om minimumpercentages te hanteren voor verschillende diversiteitskenmerken.

Het salaris voor de leden van de Raad van Bestuur bestaat uit een vast salarisdeel en een beperkt variabel salarisdeel. Voor het variabele deel geldt dat de bestuurder 1% van de jaarlijkse brutowinst krijgt uitgekeerd, mits vooraf contractueel vastgelegd. Voor de niet-financiële criteria maakte de Raad van Bestuur concrete afspraken over de doelstellingen die gehaald moeten worden. Deze kunnen kwalitatief en kwantitatief zijn.

De leden van de Raad van Bestuur zijn ook houder van een klein belang in de vennootschap. In 2011 en 2013 heeft de Raad van Bestuur vanuit privé een kleine hoeveelheid aandelen Novisource gekocht. Het vaste salarisdeel voor de Raad van Bestuur is op jaarbasis totaal € 300.672 inclusief 8% vakantiegeld. De leden van de Raad van Bestuur ontvingen net als de andere medewerkers een bijdrage in hun pensioenkosten in totaal van € 20.952. De hier genoemde bedragen zijn bruto bedragen.

In deze tabel staat vermeld welke remuneratie de leden van de Raad van Bestuur ontvingen.

Remuneratie Raad van Bestuur		2014	
		Willem van der Vorm	Bert van Winkoop
Bruto jaarsalaris		168.480	132.192
Bruto werkgeversbijdrage pensioen		11.868	9.084
Bonus voor externe opdrachten ¹⁾		26.835	N.v.t.
Winstdeling ²⁾		4.154	N.v.t.
Totaal		211.337	141.276

¹⁾ Betreft de bonus voor het succesvol afronden van een langdurige interimopdracht.

²⁾ Winstdeling van 1% van het genormaliseerde resultaat vóór belasting.

De bonus van Willem van der Vorm is toegekend voor het succesvol invullen van een rendabele externe opdracht en is eenmalig. Ook voor andere managers en stafleden geldt een vergelijkbare regeling als zij succesvol rendabele opdrachten vervullen voor klanten.

Aandelen A	³⁾	248.762	80.645
Opties (aantallen)	⁴⁾	387.134	276.524

³⁾ De Aandelen A van de RvB worden gehouden door de Stichting Administratiekantoor Novisource.

⁴⁾ De opties zijn toegekend per 1 juni 2012 en hebben een looptijd van vijf jaar.

De verstrekte opties aan de Raad van Bestuur hebben een uitoefenprijs van € 1,50 en een looptijd van vijf jaar die afloopt in 2017. Gedurende deze looptijd kunnen de opties, buiten de gesloten periodes, worden uitgeoefend.

De Raad volgt actief de maatschappelijke discussie over beloningen. Daarom heeft zij er bewust voor gekozen de salarissen van de Raad van Bestuur in het verslagjaar te bevriezen. In de komende jaren zal bij de salarisvaststelling goed gekeken worden naar wat in de maatschappij leeft, verantwoord en aanvaardbaar is.

SAMENSTELLING EN BEZOLDIGING RVC

Naam	Functie	Van	Tot
Ron Bavelaar	Voorzitter RvC	1 november 2014	1 november 2018
Juanita van Blokland	Lid RvC	1 juli 2014	1 juli 2018
Jacques Brulot	Vicevoorzitter RvC	1 juli 2014	1 juli 2018

Gerben Hettinga trad op 1 juli 2014 vrijwillig af als commissaris. Hij bleef aan als commissaris nadat overeenstemming was bereikt met 1Nomij en Value8 over de transactie met Novisource. De Raad van Commissarissen is hem daar erkentelijk voor.

Tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 30 juni 2014 stemden de aandeelhouders van Novisource N.V. in met de benoeming van Juanita van Blokland (1972), Jacques Brulot (1964) en Ron Bavelaar (1958) als lid van de Raad van Commissarissen. Juanita van Blokland en Jacques Brulot zijn per 1 juli 2014 benoemd. Ron Bavelaar is benoemd per 1 november 2014. Allen zijn voor een periode van 4 jaar benoemd. Hierdoor eindigt de zittingsperiode na de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in 2018.

Meer informatie over de Raad van Commissarissen is te vinden in de paragraaf 'Personalia Raad van Commissarissen' elders in dit jaarverslag.

Elk lid van de Raad van Commissarissen ontvangt een vergoeding van € 10.000 per jaar.

JAARREKENING EN RESULTAATBESTEMMING

Het door de Raad van Bestuur opgestelde jaarverslag, waarin de jaarrekening over 2014 is opgenomen, is gecontroleerd en van een goedkeurende verklaring voorzien door Baker Tilly Berk Accountants B.V. De controleverklaring is weergegeven op pagina 86. De Raad van Commissarissen heeft de hoofdlijnen en de belangrijkste aspecten van de jaarrekening in zijn voltallige vergadering

van 1 april 2015 met de Raad van Bestuur en de accountant besproken. Daarna zijn per e-mail en door telefonisch contact de laatste 'puntjes op de i' van de jaarrekening gezet.

Voorstel resultaatverwerking

De leiding van de vennootschap stelt voor het resultaat de volgende bestemming te geven: het nettoverlies over 2014 van € 667.400 wordt geheel ten laste gebracht van de overige reserves. Dit voorstel moet nog worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering en is daarom nog niet verwerkt in de jaarrekening 2014 van de vennootschap.

Statutaire regeling over de resultaatbestemming

Volgens artikel 23.1 van de statuten staat de winst ter vrije beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Omdat er, als gevolg van de techniek van de verwerking van de omgekeerde overname, sprake is van een verliessituatie, is het voorstel deze ten laste te brengen van de algemene reserves.

De Raad stelt de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor om de jaarrekening van 2014 in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 3 juni 2015 ongewijzigd vast te stellen en de daarin opgenomen resultaatbestemming goed te keuren. Ook stelt de Raad de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor om de leden van de Raad van Bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde bestuur en, separaat daarvan, de leden van de Raad van Commissarissen eveneens decharge te verlenen voor het uitgeoefende toezicht.

TOT SLOT

In 2014 heeft Novisource belangrijke stappen in haar ontwikkeling gezet. Daarmee is een belangrijke basis gelegd voor verdere groei en ontwikkeling. Ook in 2015 zullen dit belangrijke uitgangspunten zijn. De Raad van Commissarissen ziet de door de Raad van Bestuur geschetste toekomst met vertrouwen tegemoet.

Graag bedankt de Raad het Bestuur, management en alle medewerkers voor hun inzet en de behaalde resultaten.

Nieuwegein, 21 april 2015,

Raad van Commissarissen van Novisource N.V.,

Ron Bavelaar, voorzitter

Jacques Brulot, vicevoorzitter

Juanita van Blokland



GECONSOLIDEERDE JAARREKENING 2014

Novisource is de rechtsopvolger van 1Nomij N.V., een lege beursvennootschap, waarvan de aandelen grotendeels in bezit waren van het beursgenoteerde Value8. Novisource kreeg haar eerste notering op 20 februari 2014. De rechtsopvolging vond plaats door middel van een zogenaamde omgekeerde overname, waarbij Novisource B.V. werd ingebracht in deze lege beursvennootschap.

4

4.1 JAARREKENING 2014

GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2014

in duizenden euro's	Toelichting	2014	2013
Netto-omzet	1	41.995	26.444
Kostprijs van de omzet	2	37.761	22.950
Brutowinst		4.234	3.494
Verkoopkosten	3	2.190	2.060
Algemene beheerskosten	4	2.620	1.113
		4.810	3.173
Bedrijfsresultaat		-576	321
Financiële baten	6	1	14
Financiële lasten	6	-7	-
Netto financieringslasten		-6	14
Resultaat voor winstbelastingen		-582	335
Winstbelastingen over resultaat	7	85	80
Netto resultaat		-667	255
Posten die in toekomstige jaren in de winst-en verliesrekening worden verwerkt:			
- Vennootschapsbelasting effect		-	-
Totaal van de rechtstreekse mutaties in het groepsvermogen		-	-
Totaalresultaat		-667	255

Winst per aandeel (in euro's)	2014	2013
Netto resultaat per gewogen gemiddeld aandeel	-0,06	0,16
Verwaterde netto resultaat per gewogen gemiddeld aandeel	-0,06	0,16

GECONSOLIDEERDE BALANS PER 31 DECEMBER 2014

in duizenden euro's	Toelichting	31 december 2014	31 december 2013	1 januari 2013
Activa				
Immateriële vaste activa	8	326	-	-
Materiële vaste activa	9	211	135	158
Vaste activa		537	135	158
Handels- en overige vorderingen	10	7.263	4.964	3.635
Liquide middelen	11	3.877	4.075	3.045
Vlottende activa		11.140	9.039	6.680
Totaal activa		11.677	9.174	6.838
Eigen Vermogen (groepsvermogen)	12			
Geplaatst aandelenkapitaal		1.165	161	161
Agio		39	-	-
Reserves		2.480	2.563	2.922
Onverdeeld resultaat		-667	255	-238
Totaal Eigen Vermogen		3.017	2.979	2.845
Verplichtingen				
Latente vennootschapsbelasting	13	79	-	-
Langlopende verplichtingen		79	-	-
Overige verplichtingen	14	8.581	6.195	3.993
Kortlopende verplichtingen		8.581	6.195	3.993
Totaal verplichtingen		8.660	6.195	3.993
Totaal Eigen Vermogen en verplichtingen		11.677	9.174	6.838

GECONSOLIDEERD KASSTROOMOVERZICHT 2014

in duizenden euro's	31 december 2014	31 december 2013
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Bedrijfsresultaat	-576	321
<i>Aanpassingen op het Bedrijfsresultaat</i>		
Afschrijvingen materiële vaste activa	45	43
Afschrijvingen immateriële vaste activa	55	-
Boekverlies voorgaande jaren	3	85
Mutatie belastinglatentie	79	-
Deelkosten omgekeerde overname	1.000	-
Verandering in werkkapitaal:		
mutatie vorderingen	-2.404	-1.391
mutatie kortlopende schulden	2.488	2.190
Kasstroom uit bedrijfsoperaties	690	1.248
Betaalde rente	-6	-
Ontvangen rente	-	14
Betaalde winstbelasting	-66	-34
Totaal kasstroom uit operationele activiteiten	618	1.228
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Overname Diesis	-375	-
Investerings in materiële vaste activa	-124	-105
Totaal kasstroom uit investeringsactiviteiten	-499	-105
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Opbrengst aandelen emissies	1.200	-
Uitkering dividend	-1.500	-92
Kosten uitgifte aandelen	-17	-
Totaal kasstroom uit financieringsactiviteiten	-317	-92
Netto-kasstroom A	-198	1.031
Stand liquide middelen per 1 januari	3.522	2.772
Stand liquide middelen per 31 december	2.165	3.522
Mutatie liquide middelen B	-1.357	750
Verschil B-A	-1.159	-281
Stand G-rekeningen per 1 januari	553	272
Stand G-rekeningen per 31 december	1.712	553
Mutatie G-rekeningen	-1.159	-281

GECONSOLIDEERD MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN OVER 2014

in duizenden euro's	Geplaatst kapitaal	Agio Reserve	Algemene Reserve	Resultaat Boekjaar	Totaal
Stand per 1 januari 2013	161		2.922	-238	2.845
IFRS correctie opties			-	-29	-29
Stand per 1 januari 2013 (na IFRS correctie)	161		2.922	-267	2.816
Resultaatverdeling			-267	267	-
Dividend			-92	-	-92
Resultaat boekjaar			-	255	255
Stand per 31 december 2013	161		2.563	255	2.979
Stand per 1 januari 2014	161		2.563	255	2.979
Resultaatverdeling			255	-255	-
Netto Groepsresultaat 2014				-667	-667
<i>Rechtstreekse mutaties in het eigen vermogen</i>					
Kosten uitgifte aandelen			-68		-68
Effecten omgekeerde overname	1.000		30		1.030
<i>Transacties met aandeelhouders rechtstreeks verwerkt in het eigen vermogen</i>					
Dividend uitkering Novisource B.V.			-1.500		-1.500
Uitgifte nieuwe aandelen Novisource B.V.			1.200		1.200
<i>Op aandelen gebaseerde betalingen</i>					
Uitgifte aandelen inzake overname Diesis	4	29			33
Uitgifte aandelen		10			10
Stand per 31 december 2014	1.165	39	2.480	-667	3.017

4.2 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE JAARREKENING

1. ALGEMENE INFORMATIE

Novisource N.V. is een naar Nederlands recht opgerichte naamloze vennootschap. Novisource is gevestigd in Nieuwegein en houdt daar kantoor aan de Marconibaan 12 (3439 MS). Novisource is genoteerd aan Euronext Amsterdam.

Novisource is de rechtsoptolvolger van 1Nomij N.V., een lege beursvennootschap, waarvan de aandelen grotendeels in bezit waren van het beursgenoteerde Value8. Novisource kreeg haar eerste notering op 20 februari 2014. De rechtsoptolvolging vond plaats door middel van een zogenaamde omgekeerde overname, waarbij Novisource B.V. werd ingebracht in deze lege beursvennootschap. Bij deze transactie werden 10 miljoen (na reverse split) nieuwe, niet genoteerde, aandelen B uitgegeven, waardoor de voormalig grootaandeelhouders van Novisource B.V. grootaandeelhouder werden in Novisource N.V.

De structuur van de transactie omvatte o.a. de volgende onderdelen:

- a. 1Nomij verwierf 100% van de aandelen Novisource tegen betaling van 100 miljoen aandelen 1Nomij (voor reverse split);
- b. het uitstaand aantal aandelen 1Nomij nam als gevolg van de Transactie toe van 16.139.230 tot 116.139.230. Het aantal Aandelen B (verhandelbaar ter beurse) bleef gelijk op 15 miljoen aandelen. Het aantal Aandelen A (qua economische en juridische rechten identiek aan Aandelen B, maar niet ter beurse verhandelbaar) nam toe van 1.139.230 tot 101.139.230;



- c. na effectuering van de Transactie stonden de navolgende opties uit:
1. het management van Novisource hield de voorwaardelijke optie op in totaal 10% van het aandelenkapitaal. Deze werden overgezet op 1Nomij, waarbij de uitoefenprijs € 0,15 per aandeel (voor reverse split) bedroeg en de looptijd 5 jaar;
 2. Value8 kreeg een optie op 0,75% van de Aandelen; de bestaande afspraken met betrekking tot een optieregeling voor Value8 (rechtgevend op 3% van de Aandelen) kwamen daarmee te vervallen. De optie gaf recht op de aankoop van 871.052 aandelen (voor reverse split), de uitoefenprijs bedroeg € 0,15 en de looptijd 5 jaar.
- d. Value8 heeft voorafgaande aan de Transactie een investering in Novisource B.V. gedaan en daarmee een belang in Novisource B.V. verworven van bijna 15%
- e. de BAVA heeft op 28 januari 2014 met de Transactie ingestemd. Vervolgens zijn de statuten gewijzigd, waarbij onder meer:
- de naam is veranderd in Novisource N.V.;
 - het maatschappelijk kapitaal is aangepast;
 - een reverse split van de aandelen is doorgevoerd in de verhouding 10 bestaande aandelen in 1 nieuw aandeel;
 - de statuten zijn aangepast aan geldende wet- en regelgeving.

De aandeelhoudersstructuur is ten gevolge van bovenstaande stappen als volgt gewijzigd:

Oude situatie:

- Value8 N.V.: 88,8% (melding AFM 16 oktober 2013);
- Free float: 11,2% .

Nieuwe situatie:

- Business Holding B.V. 24,3%;
- Robell B.V. 24,3%;
- Phase Two Holding B.V. 24,3%;
- Value8 N.V. 21,5%;
- Overig 5,6%.

Totaal 100%**

** na eliminatie afrondingsverschil

Er is tussen Value8 N.V., Phase Two Holding B.V., Robell B.V. en Business Holding B.V. geen aandeelhoudersovereenkomst gesloten aangaande hun respectieve aandelenbelangen in Novisource N.V. Evenmin zal door hen anderszins in onderling overleg worden gehandeld met betrekking tot het nieuwe Novisource N.V. Onder de overige aandeelhouders zit onder andere de Stichting Administratiekantoor Novisource, die een belang houdt van 2,8% voor de huidige bestuurders van Novisource.

De in het kader van de Transactie uit te geven Aandelen A zijn niet ter beurse verhandelbare aandelen en hebben dezelfde rechten als de genoteerde Aandelen B. Op verzoek van de houders van Aandelen A kunnen de aandelen worden geconverteerd in Aandelen B, mits voldaan wordt aan de toepasselijke wet- en regelgeving omtrent een mogelijke prospectusplicht. Daarnaast is met de houders van Aandelen A een lock-up afgesproken waarbij de lock-up in twee jaar tijd stapsgewijs zal afnemen.

Reverse aandelensplit

Als onderdeel van de bovenbedoelde statutenwijziging is een zogenoemde 'reverse aandelensplit' (omgekeerde aandelensplitsing) doorgevoerd. Hierbij zijn 10 (tien) bestaande Aandelen (met een nominale waarde van € 0,01) samengevoegd tot 1 (een) nieuw aandeel Novisource N.V. met een nominale waarde van € 0,10.

De geconsolideerde jaarrekening van Novisource omvat de vennootschap en haar dochterondernemingen. De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van Novisource N.V. en de volgende dochterondernemingen:

- Novisource B.V., die de moeder is van:
 - o B-Street B.V. (100%)
 - o Novisource Banking & Investments Business Consultancy B.V. (100%)
 - o Novisource Insurance & Pensions Business Consultancy B.V. (100%)

- o Novisource Technology Services B.V. (100%) (wordt in 2015 hernoemd naar Novisource Information Management B.V.)
- o Inhuurwijzer B.V. (100%) (lege vennootschap)
- Diesis Consultancy B.V. (100%) (sinds 1 oktober 2014)
- Diesis Software B.V. (100%) (sinds 1 oktober 2014)

IFRS impact

De aankoop door 1Nomij N.V. van 100% van de aandelen Novisource B.V. dient volgens IFRS 2 verwerkt te worden op een vergelijkbare wijze als een omgekeerde overname. Daarom zijn in de geconsolideerde cijfers de vergelijkende cijfers van Novisource B.V. opgenomen. Novisource B.V. stelde haar jaarrekening op volgens de Nederlandse Richtlijnen zoals opgenomen in de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving. De consequentie hiervan is dat de vergelijkende cijfers aangepast moeten worden met inachtneming van de regels van IFRS 1. De transitiedatum is 1 januari 2013. Tussen de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving en IFRS bestaat voor Novisource B.V. een verschil, namelijk de waardering van de bestaande optieregeling.

De bestaande optieverplichtingen aan personeel zijn gewaardeerd op verschillende momenten: het moment van toekenning in 2012 (GRAND) en het moment waarop deze opties geconverteerd zijn als gevolg van de omgekeerde overname (INCREMENTAL). De betreffende impact (€ 58.702) is verwerkt als IFRS 1 correctie in het verloopoverzicht Eigen Vermogen. Mutaties die de waardeontwikkeling in 2014 weerspiegelen zijn volgens de richtlijnen verwerkt in het resultaat als personeelskosten. De vergelijkende cijfers over 2013 zijn aangepast voor de lasten voortvloeiend uit de lopende personeelsopties en zijn € 29.351.

Verwerking omgekeerde overname

Zoals eerder gemeld wordt de 'reverse listing' verwerkt als een omgekeerde overname. Daarom wordt het verschil van de reële waarde van de uitgegeven aandelen enerzijds en de reële waarde van de bezittingen van Novisource B.V. anderzijds beschouwd als kosten van het verkrijgen

van een beursnotering. Deze komen onmiddellijk ten laste van het resultaat. Omdat bij deze transactie een juridische entiteit aan de groep wordt toegevoegd, wordt deze transactie in de jaarrekening korthedshalve als omgekeerde overname verwerkt, uitgezonderd de verkrijging van de beursnotering. De geconsolideerde jaarrekening van Novisource N.V. is daarmee feitelijk een voortzetting van Novisource B.V. Het aldus berekende bedrag is € 1 miljoen. Dit bedrag is als 'kosten omgekeerde overname' verwerkt in de algemene beheerskosten.

Daarnaast heeft Novisource het door de vennootschap betaalde bedrag (€ 67.500) dat direct verband houdt met de uitgifte van de aandelen in het kader van de omgekeerde overname ten laste gebracht van het eigen vermogen. De kosten van onder andere eigen personeel zijn direct ten laste van het resultaat gebracht en zijn naar schatting circa € 70.000. De totale lasten zijn daarmee € 1.137.500, waarvan aan reële uitgaande geldstromen € 137.500.

Activiteiten

De activiteiten onder het label Novisource bestaan in hoofdzaak uit consultancy-activiteiten voor een brede groep van klanten, voornamelijk banken, beleggingsinstellingen, verzekeraars en pensioenfondsen en -uitvoerders. Onder het label B-Street worden zzp'ers, freelancers en interim-professionals in dienst van derden aangeboden en ingezet. Met B-Street is de Groep in staat om snel op vragen van klanten in te spelen zonder dat hier het risico van beschikbaarheid van eigen personeel een rol speelt. B-Street beschikt over een uitgebreid netwerk van externe interim-professionals. De klanten van B-Street zijn naast financiële instellingen ook bedrijven binnen de E-commerce en gezondheidszorg.

2. GEHANTEERDE GRONDSLAGEN BIJ DE OPSTELLING VAN DE JAARREKENING

Overeenstemmingsverklaring

De geconsolideerde jaarrekening is door de Raad van Bestuur van de vennootschap opgesteld in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards, zoals aanvaard binnen de Europese Unie (IFRS-EU). Bij het opstellen van de vennootschappelijke winst- en verliesrekening is gebruik gemaakt van de vrijstelling ex artikel 2:402 Boek BW. De geconsolideerde jaarrekening is op 21 april 2015 voor publicatie door de Raad van Bestuur goedgekeurd. De jaarrekening wordt op de jaarlijkse Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 3 juni 2015 ter vaststelling aan de aandeelhouders voorgelegd.

Grondslag voor de waardering

De jaarrekening is opgesteld op basis van historische kosten, tenzij anders is aangegeven.

Presentatie- en functionele valuta

De jaarrekening wordt opgesteld in euro's, de functionele en presentatievaluta van Novisource. Alle bedragen worden weergegeven in duizenden euro's, tenzij anders is aangegeven.

Gebruik van schattingen en oordelen

Bij het opstellen van de jaarrekening dient het bestuur bepaalde oordelen te vormen, schattingen te maken en veronderstellingen te doen die van invloed kunnen zijn op de gerapporteerde waarde van activa en passiva, baten en lasten. De schattingen en hiermee verbonden veronderstellingen zijn gebaseerd op ervaringen uit het verleden en op verschillende andere factoren die gegeven de omstandigheden als redelijk kunnen worden beschouwd. De werkelijke uitkomsten kunnen afwijken van deze schattingen en veronderstellingen. De door het management gevormde oordelen die belangrijke gevolgen kunnen hebben voor de jaarrekening en schattingen die een aanmerkelijk risico van materiële aanpassingen in zich bergen zijn nader

uiteengezet in toelichting 4 'Gebruik van schattingen en oordelen'.

3. BELANGRIJKE GRONDSLAGEN VOOR FINANCIËLE VERSLAGGEVING

De hierna beschreven grondslagen zijn door de entiteiten van Novisource consistent toegepast op alle perioden die in deze geconsolideerde jaarrekening worden gepresenteerd.

Grondslagen voor de consolidatie

De geconsolideerde jaarrekening omvat de financiële gegevens van Novisource N.V. en haar dochterondernemingen. Dochterondernemingen zijn rechtspersonen waarin Novisource N.V., direct of indirect, beslissende zeggenschap kan uitoefenen doordat zij beschikt over de meerderheid van stemrechten of op enige andere wijze de financiële en operationele activiteiten kan beheersen. Hierbij wordt rekening gehouden met potentiële stemrechten die op dat moment uitoefenbaar of converteerbaar zijn. Dochterondernemingen worden geconsolideerd vanaf het moment waarop voor het eerst sprake is van zeggenschap tot het moment waarop deze zeggenschap eindigt. Zo hebben wij de Diesis-organisatie per 1 oktober 2014 verwerkt.

Eliminatie intercompany-transacties

Intragroepssaldi en -transacties, alsmede eventuele niet-gerealiseerde winsten en verliezen op transacties binnen de Groep of baten en lasten uit dergelijke transacties worden bij de opstelling van de geconsolideerde jaarrekening geëlimineerd.

Verantwoording van bedrijfscombinaties

Bedrijfscombinaties worden verwerkt op de datum waarop de controlerende zeggenschap overgaat naar Novisource. Er is sprake van controlerende zeggenschap als de Groep de mogelijkheid heeft om het financiële en operationele beleid van een entiteit te bepalen om voordelen te verkrijgen uit de activiteiten van de entiteit. Bij de beoordeling van controlerende zeggenschap houdt de Groep rekening

met op dat moment uitoefenbare potentiële stemrechten. Als de initiële verwervingsprijs ten tijde van de rapportagedatum afhankelijk van toekomstige gebeurtenissen en daarom onzeker is, rapporteert de Groep ten aanzien van de verwervingsprijs een geschatte voorwaardelijke vergoeding als verplichting op de balans. De waardering van deze verplichting op reële waarde is gebaseerd op een beoordeling van de feiten en omstandigheden op overnamedatum. Als zich binnen een periode van één jaar na overnamedatum feiten en omstandigheden voordoen die nadere informatie verschaffen over de situatie op de overnamedatum en in een andere voorwaardelijke vergoeding hadden geresulteerd, wordt de voorwaardelijke vergoeding aangepast op basis van deze nieuwe feiten en omstandigheden.

Verwerking van overnames

Voor overnames op of na 1 januari 2014 bepaalt de Groep de goodwill als:

- de reële waarde van de overgedragen vergoeding;
- plus het opgenomen bedrag van eventuele minderheidsbelangen in de overgenomen partij;
- plus de reële waarde van het voorafgaande belang in de overgenomen partij als de bedrijfscombinatie in fasen plaatsvindt;
- verminderd met het opgenomen nettobedrag (over het algemeen de reële waarde) van de identificeerbare verworven activa, verplichtingen en voorwaardelijke verplichtingen (purchase price allocation).

Als het verschil negatief is, wordt onmiddellijk een boekwinst uit een voordelige koop in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten opgenomen. Door de Groep gemaakte kosten in verband met een bedrijfscombinatie, niet zijnde kosten in verband met de uitgifte van aandelen, worden verwerkt in het resultaat wanneer zij worden gemaakt. Kosten in verband met de uitgifte van nieuwe aandelen worden rechtstreeks ten laste van het eigen vermogen gebracht. De reële waarde van een voorwaardelijke vergoeding wordt op overnamedatum in

de balans opgenomen. Als die voorwaardelijke vergoeding wordt geclassificeerd als eigen vermogen, vindt geen latere herwaardering plaats en wordt de afwikkeling verantwoord binnen het eigen vermogen. Als en voor zover aanpassingen in de reële waarde van de voorwaardelijke vergoeding nodig blijken één jaar of later na transactiedatum, worden deze in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten opgenomen.

Financiële instrumenten

Financiële activa en verplichtingen worden gesaldeerd in de balans gepresenteerd als de Groep een wettelijk afdwingbaar recht op deze saldering heeft en van plan is om op netto basis te betalen of om het actief en de verplichting gelijktijdig te realiseren.

Niet-afgeleide financiële activa

Vorderingen worden door de Groep bij eerste opname verwerkt op de datum waarop de Groep contractpartij wordt. Als de contractuele rechten op de kasstromen uit het actief aflopen, neemt de Groep een financieel actief niet langer in de balans op. Dit gebeurt ook als de Groep de contractuele rechten op de ontvangst van de kasstromen uit het financieel actief overdraagt via een transactie waarbij nagenoeg alle aan het eigendom van dit actief verbonden risico's en voordelen worden overgedragen. Als de Groep een belang behoudt of creëert in de overgedragen financiële activa, wordt dit belang afzonderlijk als actief of verplichting opgenomen. De niet-afgeleide financiële activa betreffen uitsluitend vorderingen. Vorderingen zijn financiële instrumenten met vaste of bepaalde betalingen, die niet op een actieve markt zijn genoteerd. Dergelijke activa worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde plus eventuele direct toerekenbare transactiekosten. Na eerste opname worden vorderingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs met behulp van de effectieve-rentemethode verminderd met eventuele bijzondere waardevermindervingsverliezen. Vorderingen bestaan uit geldmiddelen, kasequivalenten en handels- en overige vorderingen.

Niet-afgeleide financiële verplichtingen

Bij alle financiële verplichtingen vindt de eerste opname op de transactiedatum plaats. Zodra aan de prestatie als gevolg van de verplichting is voldaan, deze is opgeheven of verlopen, neemt de Groep een financiële verplichting niet langer in de balans op. De Groep classificeert de aangehouden niet-afgeleide financiële verplichtingen onder de categorie 'Verplichtingen'. Dergelijke passiva worden bij eerste opname gewaardeerd tegen reële waarde plus eventuele direct toerekenbare transactiekosten. Na eerste opname worden deze financiële verplichtingen gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs met behulp van de effectieve-rentemethode. De effectieve rentemethode is gebaseerd op de verwachte stroom van kasontvangsten, waarbij rekening wordt gehouden met het risico van vervroegde aflossing van het onderliggende financiële instrument en de directe kosten en opbrengsten, zoals de in rekening gebrachte transactiekosten, bemiddelingsprovisies en disagio of agio. Verplichtingen bestaan uit langlopende en kortlopende verplichtingen. Langlopende verplichtingen betreffen latente belastingvoorzieningen en kortlopende verplichtingen betreffen handelsschulden en overige te betalen posten. Direct opeisbare rekening-courantkredieten die een integraal deel van het middelenbeheer van de Groep vormen, maken in het kasstroomoverzicht deel uit van geldmiddelen en kasequivalenten.

Netto-omzet

De omzet bestaat uit vergoedingen voor dienstverlening (consultancy door gespecialiseerde professionals). De Groep fungeert (vooral onder het label B-Street) ook als tussenpersoon voor professionals via andere, niet aan de Groep gelieerde ondernemingen. De netto-omzet uit diensten betreft de over het boekjaar van derden ontvangen en te ontvangen tegenprestaties uit hoofde van de reële waarde van de geleverde diensten exclusief de daarover geheven belastingen. Het gaat daarbij om de gewerkte uren tegen de overeengekomen tarieven dan wel vaste, met de opdrachtgever overeengekomen vergoedingen gedurende het verslagjaar. De netto-omzet uit hoofde van diensten wordt in het overzicht van gerealiseerde en

niet-gerealiseerde resultaten verantwoord naar rato van de verrichte dienstverlening op balansdatum. Als uit hoofde van één overeenkomst diensten in verschillende verslagperioden worden geleverd, wordt de vergoeding tijdsevenredig toegerekend op basis van de dienstverlening tijdens de verschillende perioden.

Bedrijfskosten

Bedrijfskosten worden gepresenteerd op basis van het functionele model. Brutowinst is het verschil tussen de netto-omzet en de directe kosten voor professionals, aangeduid als kostprijs van de omzet. De directe kosten omvatten vooral de kosten voor inhuur van derden, personeelskosten en leasekosten voor het wagenpark. Verkoopkosten betreffen de personeels- en accommodatiekosten met betrekking tot de operationele activiteiten, advertentie- en marketingkosten en de overige verkoopkosten. Algemene beheerkosten betreffen de personeels- en accommodatiekosten met betrekking tot de indirecte activiteiten, automatiseringskosten, advieskosten en overige algemene beheerskosten. Bedrijfskosten worden verantwoord in het jaar waarop zij betrekking hebben.

Leasing

Leasebetalingen uit hoofde van operationele leasing worden lineair over de leaseperiode in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten opgenomen. De beoordeling of een overeenkomst een lease is of bevat, vindt plaats op grond van de economische realiteit op het tijdstip van het aangaan van het contract.

Financiële baten en lasten

De financiële lasten omvatten interestlasten en oprenting van voorzieningen en rentedragende schulden. De financiële baten omvatten interestbaten. Interestlasten en -baten worden berekend onder toepassing van de effectieve-rentemethode en tijdsevenredig verantwoord in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten.

Winstbelasting

De winstbelastingen zijn berekend op basis van de geldende fiscale bepalingen en tegen op balansdatum vastgestelde belastingtarieven. Bij de berekening van winstbelastingen worden vrijgestelde winstbestanddelen in aanmerking genomen. De winstbelastingen betreffen acute en uitgestelde winstbelastingen. Er waren in het verslagjaar geen beschikbare compensatieverliezen van dochterondernemingen. Belastingen worden in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten verantwoord met uitzondering van belastingen die betrekking hebben op posten die direct in het eigen vermogen worden verantwoord. De bijbehorende belastingen worden in die gevallen eveneens direct in het eigen vermogen verantwoord. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden verantwoord voor tijdelijke verschillen tussen de waarde van de activa en passiva volgens de in de jaarrekening gevolgde waarderingsgrondslagen en de fiscale voorschriften.

Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gesaldeerd als een wettelijk afdwingbaar recht aanwezig is om daaruit voortvloeiende acute belastingen, die te vorderen en te betalen zijn, met elkaar te compenseren en als de uitgestelde belastingen betrekking hebben op dezelfde belastingautoriteit. Uitgestelde belastingvorderingen, met inbegrip van die voortvloeiend uit eventuele voorwaartse verliescompensatie, worden gewaardeerd voor zover verrekening met toekomstige fiscale winsten waarschijnlijk wordt geacht. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen belastingtarieven die zijn vastgesteld op balansdatum, of tegen tarieven waartoe materieel al op balansdatum is besloten, voor de jaren waarin naar verwachting de boekwaarde van de activa en verplichtingen zal worden gerealiseerd of afgewikkeld. Uitgestelde belastingvorderingen en -verplichtingen worden gewaardeerd tegen nominale waarde. Voor deze tijdelijke verschillen wordt geen uitgestelde belastingverplichting getroffen:

- fiscaal niet-aftrekbare goodwill;

- de eerste opname van activa of verplichtingen die de commerciële en de fiscale winst niet beïnvloeden;
- verschillen die verband houden met investeringen in dochterondernemingen, voor zover zij in de voorzienbare toekomst waarschijnlijk niet afgewikkeld zullen worden.

Materiële vaste activa

Materiële vaste activa worden verantwoord tegen historische kosten minus cumulatieve afschrijvingen en cumulatieve bijzondere waardevermindervingsverliezen. Onder de historische kosten zijn begrepen direct aan de aanschaf van de betreffende activa gerelateerde uitgaven. Daaropvolgende uitgaven voor bijvoorbeeld reparatie en onderhoud worden alleen geactiveerd als het waarschijnlijk is dat de actiefpost additionele toekomstige economische voordelen genereert en als de kostprijs van de actiefpost betrouwbaar kan worden vastgesteld. Alle overige kosten worden direct ten laste van het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten gebracht. De afschrijvingen op materiële vaste activa worden lineair ten laste gebracht van het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten over de geschatte gebruiksduur vanaf het moment dat de betreffende activa gereed zijn voor gebruik. De restwaarde en levensduur van de activa worden jaarlijks per balansdatum beoordeeld en aangepast als dit noodzakelijk is. De bij de verkoop van materiële vaste activa ontstane winsten en verliezen worden verantwoord in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten onder de algemene beheerskosten.

Immateriële activa

Kosten omgekeerde overname

De kosten van de omgekeerde overname groot € 1.137.500 zijn op transactiedatum voor een bedrag van € 1.000.000 verwerkt in de algemene beheerskosten. De kosten direct verband houdende met de uitgifte van de aandelen groot € 67.500 zijn direct ten laste van het eigen vermogen gebracht. De overige kosten, € 70.000, zijn kosten van het eigen personeel en verwerkt onder de loonkosten.

Overige immateriële activa

Overige immateriële activa zoals klantenbestanden, merken en order backlogs (ingeval van een overname) hebben een eindige gebruiksduur. Zij worden verantwoord tegen kostprijs minus cumulatieve amortisatie en bijzondere waardeverminderingverliezen. Als immateriële activa in een bedrijfscombinatie zijn verworven, is de kostprijs gelijk aan de reële waarde op de overnamedatum. Als voor een actief geen actieve markt bestaat, wordt de kostprijs bepaald op het bedrag dat de entiteit betaald zou hebben in een transactie tussen onafhankelijke partijen die ter zake goed geïnformeerd en tot een transactie bereid zijn, gebaseerd op de best beschikbare informatie. Amortisatie op overige immateriële activa wordt lineair ten laste van het overzicht van gerealiseerde en niet gerealiseerde resultaten verantwoord, in overeenstemming met de geschatte gebruiksduur van het actief. De restwaarde en de levensduur van de overige immateriële activa worden jaarlijks per balansdatum beoordeeld en aangepast als dat noodzakelijk is.

Bijzondere waardeverminderingen

De boekwaarde van de activa van de Groep, met uitzondering van uitgestelde belastingvorderingen, wordt op ieder rapportagemoment beoordeeld om te bepalen of er indicaties zijn voor een bijzondere waardevermindering. Als dergelijke indicaties aanwezig zijn, wordt de realiseerbare waarde van het betreffende actief bepaald. Als het niet mogelijk is om de realiseerbare waarde van dit individuele actief te bepalen, wordt deze bepaald van de kasstroom genererende eenheid waartoe het actief behoort. Voor de toets op bijzondere waardevermindering worden activa gegroepeerd op het laagste niveau waarop separate kasstromen kunnen worden geïdentificeerd (kastroom genererende eenheden). Er wordt een bijzondere waardevermindering verantwoord als de boekwaarde van een actief hoger is dan de realiseerbare waarde. De realiseerbare waarde is de hoogste van de opbrengstwaarde en de bedrijfswaarde. Een bijzondere waardevermindering wordt direct ten laste van het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten gebracht. Een bijzon-

dere waardevermindering inzake overige activa wordt teruggedraaid als de bij het bepalen van de bijzondere waardevermindering gebruikte indicaties zijn verbeterd. De bijzondere waardevermindering wordt slechts teruggenomen voor zover de boekwaarde van de actiefpost niet hoger is dan de boekwaarde die wordt bepaald alsof de bijzondere waardevermindering niet zou zijn verantwoord. Hierbij wordt rekening gehouden met de oorspronkelijke afschrijvingen en mogelijke restwaarde. Novisource N.V. is van mening dat per balansdatum er geen sprake was van bijzondere waardeverminderingen.

Handels- en overige vorderingen

De handels- en overige vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde. Deze komt in het algemeen overeen met de nominale waarde. Opvolgende waardering vindt plaats tegen geamortiseerde kostprijs gebruikmakend van de effectieve-rentemethode verminderd met bijzondere waardeverminderingen. Bijzondere waardeverminderingen voor handels- en overige vorderingen worden gevormd als het waarschijnlijk is dat de Groep niet in staat is om deze vorderingen volledig te innen. De voorzieningen worden bepaald op basis van individuele beoordeling van de inbaarheid van de vorderingen. De hoogte van de voorziening is gelijk aan het verschil tussen de boekwaarde van de vordering en de contante waarde van de geschatte toekomstige kasstromen. De bijzondere waardeverminderingen worden ten laste van het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten gebracht.

Eigen vermogen

Gewone aandelen worden geclassificeerd als eigen vermogen. De dividenduitkering op gewone aandelen wordt als kortlopende schuld verantwoord in de periode waarin het dividend door de aandeelhouders is goedgekeurd. Bij een mutatie als gevolg van de uitgifte van eigen aandelen wordt het ontvangen bedrag onder aftrek van de direct toerekenbare kosten als mutatie in het eigen vermogen opgenomen onder aandelenkapitaal en, indien van toepassing, onder agio.

Voorzieningen

In het boekjaar zijn er geen voorzieningen getroffen.

Crediteuren en overige schulden

De crediteuren en overige schulden worden initieel gewaardeerd tegen reële waarde en vervolgens worden deze gewaardeerd tegen geamortiseerde kostprijs. Door het kortlopende karakter komt de reële waarde in het algemeen overeen met de nominale waarde.

Personeelsbeloningen

Pensioenen en overige personeelsbeloningen

Binnen de Groep zijn twee verschillende pensioenregelingen aanwezig. Alle regelingen betreffen 'toegezegde bijdrageregelingen' die gefinancierd worden door bijdragen aan niet aan de Groep gelieerde instellingen. Een toegezegde bijdrageregeling betreft vergoedingen na uitdiensttreding waarbij de Groep vaste bijdragen afdraagt aan een aparte entiteit en geen in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting heeft om verdere bijdragen te doen. Als deze niet aan de Groep gelieerde instellingen over onvoldoende middelen beschikken om aan alle werknemers betalingen te doen inzake pensioenen met betrekking tot de door de werknemers verrichte diensten in huidige en voorafgaande perioden, heeft de Groep geen in rechte afdwingbare of feitelijke verplichting om aanvullend bij te dragen. Verplichtingen in verband met toegezegde bijdragen aan pensioenregelingen worden als personeelsbeloningslast in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten opgenomen gedurende de periode waarin de werknemers de gerelateerde prestaties verrichten. Vooruitbetaalde bijdragen worden opgenomen als actief voor zover een terugbetaling in contanten of een verlaging van toekomstige betalingen beschikbaar is. Verschuldigde bijdragen aan een toegezegde bijdrageregeling die meer dan twaalf maanden na afloop van de periode waarin de werknemers de gerelateerde prestaties verrichten betaalbaar zijn, worden gediscnteerd tot hun contante waarde.

Op aandelen gebaseerde betalingen

De reële waarde op de toekenningdatum van op aandelen gebaseerde betalingen aan personeelsleden die worden afgewikkeld door levering van eigen aandelen wordt opgenomen als personeelslast, met een overeenkomstige opboeking van het eigen vermogen. Deze last wordt verdeeld over de periode waarin de werknemers onvoorwaardelijk recht op de betalingen krijgen. Het als last opgenomen bedrag wordt aangepast voor het aantal aandelen dat naar verwachting zal worden geleverd, waarbij naar verwachting zal worden voldaan aan de betreffende dienstverleningsvoorwaarden en niet-marktgerelateerde voorwaarden onvoorwaardelijk worden. Zo is het uiteindelijk als last opgenomen bedrag gebaseerd op het aantal geleverde aandelen waarbij op de betalingsdatum daadwerkelijk is voldaan aan de betreffende voorwaarden. Bij op aandelen gebaseerde betalingsovereenkomsten die marktgerelateerde voorwaarden bevatten, vindt verdiscontering plaats in de initiële reële waarde om deze voorwaarden tot uitdrukking te brengen. Nadien vindt geen aanpassing van de reële waarde plaats voor verschillen tussen verwachte en daadwerkelijke uitkomsten van deze voorwaarden.

Winst per aandeel

De Groep presenteert gewone en verwaterde winst per aandeel (wpa) voor de gewone aandelen. Het nettoresultaat per gewoon aandeel wordt berekend aan de hand van de aan de aandeelhouders van de Groep toe te rekenen winst of het verlies gedeeld door het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen die gedurende de verslagperiode uitstaan. Bij de berekening van de verwaterde winst per aandeel worden de aan de aandeelhouders van de Groep toe te rekenen winst of het verlies en het gewogen gemiddelde aantal gewone aandelen die gedurende de verslagperiode uitstaan gecorrigeerd voor alle potentiële verwaterende effecten op de gewone aandelen, onder meer aan werknemers en bestuurders toegekende aandelenopties. Ook wordt er een schatting gemaakt van de aandelen die uit hoofde van de nabetalingen op acquisities verschuldigd zijn.

Gesegmenteerde informatie

Een operationeel segment is een onderdeel van de Groep dat bedrijfsactiviteiten uitvoert die kunnen resulteren in opbrengsten en kosten, ook in verband met transacties met andere onderdelen van de Groep. Alle operationele resultaten van een operationeel segment worden periodiek beoordeeld door de Raad van Bestuur ten behoeve van de besluitvorming over de toekenning van middelen aan het segment en ter evaluatie van de prestaties. Dit op basis van de beschikbare financiële informatie per operationeel segment. De aan de directie gerapporteerde resultaten per operationeel segment omvatten posten die rechtstreeks, of op basis van redelijkheid aan het segment kunnen worden toegerekend. Niet-toegerekende posten bestaan voornamelijk uit bedrijfsactiva en -passiva, verkoopkosten en algemene kosten, belastingvorderingen en -verplichtingen en de kosten van Novisource B.V. die fungeert als shared service centrum voor de Groep, uitgezonderd Diesis Consultancy B.V. en Diesis Software B.V. De operationele segmenten zijn geaggregeerd tot de volgende rapporteringssegmenten:

- B-Street;
- Novisource labels & Diesis.

De in deze segmenten gerealiseerde omzet betreft zowel de opbrengst van consultancy-activiteiten van de eigen professionals als die van externe interim professionals of vaste, met de opdrachtgever overeengekomen, vergoedingen voor geleverde prestaties.

Bepaling reële waarde

Een aantal grondslagen en de informatieverschaffing van de Groep vereisen de bepaling van de reële waarde van financiële en niet-financiële activa en verplichtingen. Voor waarderings- en informatieverschaffingsdoeleinden is de reële waarde op basis van de hierna omschreven methoden bepaald. Als dat van toepassing is, wordt nadere informatie over de uitgangspunten voor de bepaling van de reële waarde vermeld bij het onderdeel van deze toelichting dat specifiek op het betreffende actief of de betreffende verplichting van toepassing is.

Materiële vaste activa

De reële waarde van materiële vaste activa en inventaris is gebaseerd op marktprijzen en vervangingswaarde. Zij is bepaald met behulp van de beschikbare marktprijzen van vergelijkbare activa en artikelen voor zover deze beschikbaar zijn en, waar van toepassing, met behulp van vervangingskosten. In de schatting van vervangingskosten wordt rekening gehouden met correcties voor fysieke slijtage en functionele en economische veroudering.

Immateriële activa

De reële waarde van in een bedrijfscombinatie verworven klantrelaties wordt bepaald aan de hand van de 'excess earnings'-methode over meerdere perioden. Hierbij wordt het bewuste actief gewaardeerd onder aftrek van een reëel rendement op alle andere activa die gezamenlijk de daarmee samenhangende kasstromen creëren. De reële waarde van andere immateriële activa is gebaseerd op de verwachte contante waarde van de kasstroom uit het gebruik en de uiteindelijke verkoop van de activa.

Nog niet toegepaste nieuwe standaarden en interpretaties

Een aantal nieuwe standaarden, wijzigingen van standaarden en interpretaties is pas van kracht met ingang van boekjaren die aanvangen na 1 januari 2015. Deze zijn daarom niet toegepast op deze geconsolideerde jaarrekening. Geen van deze standaarden heeft naar verwachting een effect van betekenis op de geconsolideerde jaarrekening van de Groep. Dit met uitzondering van de momenteel bij de IASB voorliggende standaard over leases. In de door de IASB in maart 2015 uitgegeven update geeft zij aan ernaar te streven deze nieuwe standaard eind 2015 uit te geven. Onduidelijk is nog of de standaard dan werking zal hebben ingaande het boekjaar 2016 of mogelijk al over het boekjaar 2015 van toepassing zal worden verklaard. Dit is mede afhankelijk van het verloop van goedkeuring van deze standaard door de Europese Unie. Het gevolg voor Novisource zal zijn dat operational leases op de balans zullen verschijnen.

4. GEBRUIK VAN SCHATTINGEN EN OORDELEN

De volgende schattingen en aannames dragen inherent een significant risico met zich mee, wat tot materiële aanpassingen zou kunnen leiden in de boekwaarde van activa en passiva in het komende jaar.

Bijzondere waardevermindering van immateriële activa

De realiseerbare waarde van kasstroom genererende eenheden waaraan immateriële vaste activa zijn toegekend worden onder meer bepaald via berekeningen van de bedrijfswaarde. Deze berekeningen omvatten het gebruik van schattingen ten aanzien van omzet, brutowinstmarge en disconteringsvoet.

Handelsvorderingen

Daar waar gemeend wordt dat een vordering niet meer inbaar is, is een voorziening genomen. Deze voorziening is een inschatting op balansdatum. Uiteindelijk kan het ontvangen bedrag toch afwijken van de inschatting op balansdatum.

Voorzieningen

Voortvloeiend uit de aard van voorzieningen in zijn algemeenheid wordt bij de bepaling van de voorzieningen voor een belangrijk deel rekening gehouden met schattingen en/of veronderstellingen en aannames over de toekomst. De werkelijke uitkomsten van deze onzekere factoren kunnen materieel afwijken van de gemaakte schattingen. De verschillen tussen de werkelijke uitkomsten en de opgenomen voorzieningen kunnen daarom het resultaat over de betreffende perioden beïnvloeden.

Earn-outbetalingen

Bij de bepaling van toekomstige earn-outbetalingen wordt gebruik gemaakt van aannames en inschattingen. De definitieve earn-outbetalingen worden na afloop van de earn-outperiode bepaald, en kunnen afwijken van de vooraf ingeschatte betalingen. Als de werkelijke earn-outbetalingen verschillen van de oorspronkelijk ingeschatte

betalingen, zullen deze verschillen van invloed zijn op het resultaat van de Groep over de betreffende periode.

Afwikkeling claims en geschillen

In de normale uitoefening van bedrijfsactiviteiten kan de Groep betrokken zijn bij geschillen waarvan op balansdatum de uitkomst onzeker is. Voor lopende geschillen wordt periodiek op consistente wijze een actuele inschatting gemaakt van mogelijke verplichtingen en bijkomende kosten die hieruit voort zullen vloeien.

5. GECONSOLIDEERD KASSTROOM-OVERZICHT

Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode. Geldmiddelen voor het kasstroomoverzicht omvatten de balansposten liquide middelen en kortlopende rentedragende schulden, die integraal onderdeel uitmaken van het cashmanagement van de Groep. Betaalde en ontvangen winstbelastingen zijn opgenomen onder 'Kasstroom uit operationele activiteiten'. Betaalde dividenden zijn opgenomen onder 'Kasstroom uit financieringsactiviteiten'. De betaalde verkrijgingsprijs van verworven dochterondernemingen is opgenomen onder 'Kasstroom uit investeringsactiviteiten'. Verkregen liquide middelen worden in mindering gebracht op de verkrijgingsprijs. De uit de verwerving en afstoting van dochterondernemingen voortvloeiende mutaties in activa en passiva zijn bij de bepaling van de kasstromen in aanmerking genomen.

6. MANAGEMENT VAN FINANCIËLE RISICO'S

De Novisource-groep is uit hoofde van het gebruik van financiële instrumenten blootgesteld aan de volgende risico's:

- a. kredietrisico;
- b. liquiditeitsrisico;
- c. marktrisico.

In dit onderdeel van de toelichting wordt informatie gegeven over de blootstelling van de Groep aan elk van de

bovengenoemde risico's, de doelstellingen, grondslagen en procedures van de Groep voor het beheren en meten van deze risico's, evenals het kapitaalbeheer van de Groep. Daarnaast zijn in deze geconsolideerde jaarrekening kwantitatieve toelichtingen opgenomen.

Risicobeheerkader

De Raad van Bestuur van de Groep is verantwoordelijk voor de werking van het systeem van interne beheersing en risicomanagement. Ons risicomanagement richt zich op het onderkennen en beheersen van risico's die samenhangen met de financiële en operationele doelstellingen van de Groep. Tevens worden vanuit risicomanagement adequate regelingen vastgesteld om deze risico's te beheersen. Het interne beheersings- en risicomanagementsysteem van Novisource bestaat uit de volgende hoofdonderdelen:

- richtlijnen en overlegstructuren;
- rapportage en analyse;
- interne controle.

Gezien de omvang van de Raad van Commissarissen heeft de Raad van Commissarissen besloten geen auditcomité te benoemen. De voltallige Raad van Commissarissen is daarmee verantwoordelijk voor dit aandachtsgebied.

a. Kredietrisico

Kredietrisico is het risico van financieel verlies voor de Groep als een afnemer of tegenpartij van een financieel instrument de aangegane contractuele verplichtingen niet nakomt. Kredietrisico's vloeien met name voort uit vorderingen op klanten.

- Handels- en overige vorderingen

In de Groep zijn in beperkte mate geconcentreerde kredietrisico's aanwezig. Maatregelen zijn ingesteld om te bewerkstelligen dat alleen diensten worden geleverd aan klanten met een adequate reputatie op het gebied van kredietwaardigheid. Geldtransacties vinden alleen plaats met hooggekwalificeerde kredietinstellingen. De Groep heeft dusdanige maatregelen getroffen, dat het krediet-

risico met betrekking tot een enkele kredietinstelling beperkt is. De maximale blootstelling aan kredietrisico is gelijk aan het totaal van de openstaande vorderingen zoals opgenomen in toelichting 19 'Handels- en overige vorderingen'.

- Garanties

Het beleid van de Groep is om uitsluitend financiële garanties af te geven voor 100% dochterondernemingen. Op 31 december 2014 waren er geen verstrekte aansprakelijkheidsstellingen (ook niet zoals bedoeld in artikel 2:403 BW) door de Groep afgegeven.

b. Liquiditeitsrisico

Liquiditeitsrisico is het risico dat de Groep problemen krijgt om te voldoen aan in contanten of in andere financiële activa af te wikkelen financiële verplichtingen. Het uitgangspunt van het liquiditeitsrisicobeheer is dat er voldoende liquiditeiten worden aangehouden om te kunnen voldoen aan de huidige en toekomstige financiële verplichtingen, in normale en moeilijke omstandigheden. Dit zonder dat onaanvaardbare verliezen worden geleden of de reputatie van de Groep in gevaar komt. Om de kasstroombehoefte te bepalen, maakt de Groep gebruik van een forecast-model om de belangrijkste verwachte instromen, uitstromen en de ontwikkeling van de kredietfaciliteiten bij te houden. Daarmee ziet de Groep erop toe dat voldoende liquiditeiten voorhanden zullen zijn om gedurende twaalf maanden de verwachte operationele kosten te dekken en te voldoen aan de financiële verplichtingen.

- Kapitaalbeheer

De belangrijkste doelstelling van het kapitaalmanagement van de vennootschap is het waarborgen van gezonde financiële ratio's om de bedrijfsactiviteiten te ondersteunen en de aandeelhouderswaarde te maximaleren. De directie bewaakt de kapitaalstructuur en voert wijzigingen door in reactie op veranderingen in de economische omstandigheden. Op de middellange termijn is het kapitaalmanagement gericht op het realiseren van voldoende resultaat om

de bedrijfsactiviteiten te continueren en, als dat mogelijk is, dividend uit te keren aan de aandeelhouders. Er zijn geen materiële wijzigingen doorgevoerd in de doelstellingen, richtlijnen en procedures gedurende het boekjaar 2014.

c. Marktrisiko

Marktrisiko betreft het risico dat de inkomsten van de Groep of de waarde van financiële instrumenten nadelig worden beïnvloed door veranderingen in marktprijzen zoals valutakoersen, rentetarieven en aandelenkoersen. Het beheer van het marktrisiko heeft tot doel om de marktrisicopositie binnen aanvaardbare grenzen te houden bij een optimaal rendement. De Groep maakt geen gebruik van derivaten en hedging-instrumenten.

- Renterisiko

De resultaten en de operationele geldstromen van de Groep zijn grotendeels onafhankelijk van schommelingen in rentepercentages. Op balansdatum waren er geen financieringen aanwezig.

- Kasstroom- en reële waarderenterisiko

Omdat de Groep slechts in beperkte mate rentedragende activa heeft, is het resultaat van de Groep niet sterk afhankelijk van wijzigingen in de rentevoet. Het kasstroom- en reële waarderenterisiko van de Groep is voornamelijk een gevolg van lange- en kortetermijnleningen tegen een variabele rentevoet.

- Valutarisiko

De Groep heeft beperkte activiteiten in andere valuta's dan de euro. Gezien de geringe omvang van deze posities heeft Novisource N.V. ervoor gekozen deze niet af te dekken.



TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIESREKENING



5

5.1 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE WINST- EN VERLIES-REKENING OVER 2014

(x € 1.000 tenzij anders aangegeven)

1. NETTO- OMZET

Netto-omzet	2014	2013
Netto-omzet	41.995	26.444

Dit betreft de omzet uit hoofde van professionele inzet van medewerkers en extern ingehuurde professionals in de segmenten 'Diesis, B-Street, Information Management en Banking & Investments, Insurance & Pensions'. Een detaillering van de omzet is opgenomen in toelichting 'Informatie per segment'. De activiteiten van de Groep worden uitsluitend in Nederland aangeboden. De door professionals van Diesis verrichte activiteiten vinden in geringe mate ook in het buitenland plaats.

2. KOSTPRIJS VAN DE OMZET

Kostprijs van de omzet	2014	2013
Kostprijs externe medewerkers	32.684	18.616
Directe personeelskosten	4.395	3.552
Overige directe kosten	682	782
	37.761	22.950

De kostprijs van de omzet betreft de kosten van extern ingezette professionals. In 'Overige directe kosten' is een bedrag van € 473.000 voor autokosten professionals opgenomen (2013: € 386.000).



3. VERKOOPKOSTEN

Verkoopkosten	2014	2013
Indirecte personeels- en gerelateerde kosten	2.016	1.914
Advertenties en marktwerking	174	146
	2.190	2.060

Indirecte personeels- en gerelateerde kosten betreffen de lonen en salarissen van de backoffice, de directies van de werkmaatschappijen en de sales alsmede de lonen en salarissen van B-Street.

4. ALGEMENE BEHEERSKOSTEN

Algemene beheerskosten	2014	2013
Indirecte personeelskosten	549	532
Kosten omgekeerde overname	1.000	-
Afschrijving immateriële vaste activa	55	-
Afschrijving materiële vaste activa	45	43
Huisvesting	111	74
Overige kosten	860	464
	2.620	1.113

Indirecte personeelskosten bevatten € 217.000 aan auto-kosten indirecte medewerkers. Verder vallen de niet-salarisgerelateerde indirecte personeelskosten onder Indirecte personeelskosten. Reguliere kosten samenhangend met de beursnotering bedroegen in 2014 € 48.500. Deze zijn hierboven opgenomen onder de overige kosten. Verder is er onder deze post een bedrag van € 143.000 besteed aan advies met betrekking tot acquisities en een bedrag van € 222.000 aan externe commerciële expertise. De accountantskosten van Baker Tilly Berk vallen eveneens onder de overige kosten. Voor 2014 bedroegen deze € 42.500 en hadden geheel betrekking op de wettelijke controle 2014. Over 2013 bedroegen deze kosten € 23.000. In 2013 was Hills Accountants en Adviseurs accountant van Novisource B.V. en was Mazars accountant van 1Nomij N.V. Verder vallen onder overige kosten onder andere de automatiseringskosten en de inhuur van uitzendkrachten. De vergelijkende cijfers 2013 zijn aangepast voor de kosten van personeelsopties, groot € 29.351.



5. LONEN EN SALARISSEN, SOCIALE LASTEN EN PENSIOENLASTEN

Lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten	2014	2013
Totaal aan lonen en salarissen, sociale lasten en pensioenlasten begrepen in het bedrijfsresultaat is:		
Lonen en salarissen	5.513	4.577
Sociale lasten	685	568
Pensioenlasten en toegezegde bijdrage regelingen	213	213
	6.411	5.358
Deze personeelskosten zijn onder de volgende hoofden in het overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten verantwoord:		
Kostprijs van de omzet	4.395	3.444
Verkoopkosten	2.016	1.914
	6.411	5.358
Het aantal werknemers (fte) ultimo boekjaar was als volgt:		
Consultants in vaste dienst (interim professionals)	57	46
Eigen medewerkers (intern)	24	21
	81	67

Dit betreft het aantal medewerkers (fte) per ultimo jaar exclusief zelfstandige externe professionals. De kosten van externe inhuur zijn niet verantwoord onder 'Lonen en salarissen' maar onder 'Kostprijs externe medewerkers' (kostprijs van de omzet).

6. FINANCIËLE BATEN EN LASTEN

Financiële baten en lasten	2014	2013
Rentebaten	1	14
Oprenten earn-outverplichtingen	-4	-
Rente en soortgelijke kosten	-3	-
	-6	14

7. WINSTBELASTINGEN

Winstbelastingen	2014	2013
Verschuldigde winstbelastingen		
Boekjaar	97	80
Uitgestelde betalingen		
Ontstaan en afwikkeling van tijdelijke verschillen	-12	-
Totaal winstbelastingen	85	80

Aansluiting met het effectieve belastingtarief

in duizenden euro's tenzij anders aangegeven	%	2014	%	2013
Nettoresultaat boekjaar		-667		255
Fiscale correctieposten		1022		-
Totaal winstbelastingen		97		80
Resultaat voor winstbelastingen		452		335
Winstbelasting op basis van het lokale belastingtarief	20,6%	-93	22,7%	-76
Beperkt aftrekbare kosten	0,9%	-4	1,2%	-4
	21,5%	-97	23,9%	-80

In de fiscale correctieposten zijn onder meer opgenomen de kosten van de omgekeerde overname (€ 1 miljoen). Diesis Consultancy B.V. en Diesis Software B.V. zijn geen onderdeel van de fiscale eenheid met Novisource B.V. Hierdoor is er tweemaal sprake van het verlaagde V.P.B.-tarief van 20% over de eerste € 200.000 grondslag.

WINST PER AANDEEL

in duizenden euro's tenzij anders aangegeven	2014	2013
Netto resultaat toe te rekenen aan de gewone aandeelhouders van de vennootschap	-667	255
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen		
Uitgegeven gewone aandelen per 1 januari	1.614	1.614
Effect van uitgegeven aandelen	8.870	-
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen gedurende het jaar	10.484	1.614
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen (verwaterd)		
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen gedurende het jaar	10.484	1.614
Effect van toegekende opties	907	-
Gewogen gemiddeld aantal gewone aandelen (verwaterd)	11.391	1.614
in euro's	2014	2013
Netto resultaat per gewogen gemiddeld aandeel	-0,06	0,16
Verwaterde netto resultaat per gewogen gemiddeld aandeel	-0,06	0,16

Novisource heeft niet genoteerde Aandelen A en ter beurse genoteerde Aandelen B uitstaan. Aangezien de aandelen economisch gelijke rechten hebben, is in bovenstaande tabel daar geen onderscheid in gemaakt.

De opgenomen mogelijke verwatering betreffen de personeelsopties (829.573 stukken) en de opties verleend aan Value8 (87.105 stukken).

Met de voormalige Diesis-aandeelhouders zijn afspraken gemaakt waardoor er recht is op een nabetaling van de initiële koopsom. Dit zal deels in cash en deels in aandelen gebeuren in de komende drie jaar.

Aangezien de nabetalingen afhankelijk zijn van het behalen van een minimum drempel, en bij het behalen van deze minimum drempel de mate van overschrijding, is het onzeker of en zo ja hoeveel stukken er nabetaald moeten worden. Betreffende posten zijn daarom P.M. opgenomen.

TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS



6

6.1 TOELICHTING OP DE GECONSOLIDEERDE BALANS



(x € 1.000 tenzij anders aangegeven)

VERWERVING ACTIVITEITEN DIESIS B.V.

Op 30 september 2014 heeft Novisource overeenstemming bereikt met de aandeelhouders van Diesis, over de overname van de bedrijfsactiviteiten van Diesis Consultancy B.V. en Diesis Software B.V. Vanaf 1 oktober 2014 is Diesis meegeconsolideerd. In de periode vanaf overnamedatum tot en met 31 december 2014 heeft Diesis positief bijgedragen aan zowel de omzet als het resultaat. Per overnamedatum is door een extern deskundige een 'purchase price allocation' uitgevoerd. De initiële vergoeding is door Novisource voldaan in geldmiddelen en aandelen. Daarnaast is een earn-out overeengekomen die loopt tot en met het boekjaar 2017. Afhankelijk van het behalen van de overeengekomen doelen, zullen er nabetaalingen plaatsvinden, zowel in geldmiddelen als in aandelen. Voor de bepaling van de purchase price allocatie en de waardering van de earn-out heeft de directie voor de relevante factoren gerekend met deze veronderstellingen:

1. een omzetgroei van tussen de 2,0% en 5,0%;
2. een EBITDA-marge van tussen de 15,9% en 16,7%;
3. een belastingdruk van 22,5%;
4. een WACC van 13,5%, die als volgt is bepaald:
 - een risicovrije rente van 2%;
 - een markrisicopremie van 5,5%;
 - een additionele risicopremie van 6%.

Uit hoofde van de overname van Diesis Consultancy B.V. is aan de aandeelhouders Nemotres Consulting B.V. en ATJ Consulting B.V. een bedrag van € 375.000 in cash betaald en 33.334 aandelen. Ook is een earn-out overeengekomen voor het tijdvak 2014 – 2017, waarin, afhankelijk van het behalen van overeengekomen doelstelling aanvullende betalingen in zowel cash als aandelen is overeengekomen.

Door de voormalig aandeelhouders van Diesis zijn, ter nakoming van de eventuele garanties en inbreuken, bankgaranties ter grootte van € 400.000 verstrekt. Deze hebben een looptijd tot en met 31 mei 2016. Onderstaand een overzicht van de verworven activa en de aangeane verplichtingen.

Identificeerbare verworven activa en aangeane verplichtingen	
Order backlog	62
Klantrelaties	319
Materiële vaste activa	8
Netto werkkapitaal	185
Uitgestelde belastingverplichtingen	-91
Saldo van identificeerbare activa en aangeane verplichtingen	483

Verwerving activiteiten GRiP BI B.V.

Bij de overname van GRiP BI per 1 januari 2014 is er een aantal activa en passiva overgenomen zoals onderstaand zijn gespecificeerd:

Overname balans GRiP BI B.V. per 1 januari 2014			
Debiteuren	56	Crediteuren	10
Overige vorderingen en overlopende posten	8	Overige schulden en overlopende posten	54
	64		64

Op basis van de door een externe deskundige uitgevoerde Purchase Price Allocation per 1 oktober 2014 en een evaluatie per 31 december 2014 is er voor zowel GRiP BI als Diesis geen sprake van goodwill. Deze overnames hebben in 2014 € 0,3 miljoen omzet aan de Groep toegevoegd. Als deze acquisities het hele jaar tot de Groep zouden hebben behoord, zou de omzet circa € 1,3 miljoen hoger zijn geweest, met substantiële invloed op het resultaat.

8. IMMATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop in 2013 en 2014 van de immateriële vaste activa is als volgt:

	Klantrelaties	Overig	Totaal
Boekwaarde per 1 januari 2013	-	-	-
Investerings	-	-	-
Amortisatie	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2013	-	-	-
Aanschafwaarde	-	-	-
Cumulatieve amortisatie en waardeverminderingen	-	-	-
Boekwaarde per 31 december 2013	-	-	-
Investerings	-	-	-
Reële waarde investeringen verworven in bedrijfscombinaties	319	62	381
Amortisatie	11	44	55
Boekwaarde per 31 december 2014	308	18	326
Aanschafwaarde	319	62	381
Cumulatieve amortisatie en waardeverminderingen	11	44	55
Boekwaarde per 31 december 2014	308	18	326

Onder de post 'Reële waarde investeringen verworven in bedrijfscombinaties' in 2014 is de overname van Diesis Consultancy B.V. en Diesis Software B.V. verwerkt. De afschrijvingstermijn voor de post 'Overig' is 0.35 jaar en voor de post 'Klantrelaties' 7.25 jaar. De per balansdatum resterende levensduur bedraagt voor de post 'Overig' 0.15 jaar en voor de post 'klantrelaties' 7.0 jaar.

9. MATERIËLE VASTE ACTIVA

Het verloop in 2013 en 2014 van de materiële vaste activa is als volgt:

Materiële vaste activa	Inventarissen	Computers	Software	Vervoer- middelen	Totaal
Stand per 1 januari 2013					
Aanschaffingswaarde	125	353	106	102	686
Cumulatieve afschrijvingen	-122	-335	-69	-2	-528
Boekwaarde per 1 januari 2013	3	18	37	100	158
Mutaties					
Investerings	3	46	56	-	105
Afschrijvingen	-1	-8	-19	-15	-43
Desinvesteringen aanschaffingswaarde	-122	-333	-62	-102	-619
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	122	333	62	17	534
Saldo mutatie	2	38	37	-100	-23
Stand per 31 december 2013	5	56	74	-	135
Aanschaffingswaarde	6	66	100	-	172
Cumulatieve afschrijvingen	-1	-10	-26	-	-37
Boekwaarde per 31 december 2013	5	56	74	-	135

Materiële vaste activa	Inventarissen	Computers	Software		Totaal
Stand per 1 januari 2014					
Aanschaffingswaarde	6	66	100		172
Cumulatieve afschrijvingen	-1	-10	-26		-37
Boekwaarde per 1 januari 2014	5	56	74		135
Mutaties					
Reële waarde investeringen verworven in bedrijfscombinaties	2	6	-		8
Investerings	22	87	7		116
Afschrijvingen	-2	-19	-24		-45
Desinvesteringen aanschaffingswaarde	-3	-	-		-3
Desinvesteringen cumulatieve afschrijvingen	-	-	-		-
Saldo mutatie	19	74	-17		76
Stand per 31 december 2014	24	130	57		211
Aanschaffingswaarde	27	159	107		293
Cumulatieve afschrijvingen	-3	-29	-50		-82
Boekwaarde per 31 december 2014	24	130	57		211

De verwachte economische levensduur en gerelateerde jaarlijkse afschrijvingspercentages per categorie van materiële vaste activa zijn:

	Termijn	Afschrijvings- percentage
<i>Inventaris</i>	<i>5-10 jaar</i>	<i>10-20%</i>
<i>Computers</i>	<i>5 jaar</i>	<i>20%</i>
<i>Software</i>	<i>5 jaar</i>	<i>20%</i>

10. HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN

Handels- en overige vorderingen	31 december 2014	31 december 2013
Handelsdebiteuren	6.759	2.225
Overige vorderingen	504	2.739
	7.263	4.964

Novisource verleent diensten aan een aantal grote, solvabele en liquide klanten via meerdere werkmaatschappijen. Hierdoor is er sprake van een gering kredietrisico. Een voorziening wegens oninbaarheid werd niet noodzakelijk geacht. Onder de post 'overige vorderingen' is per ultimo 2013 opgenomen de nog te factureren omzet 2013. In 2014 werd door verbeteringen in het facturatieproces per jaareinde aanzienlijk sneller gefactureerd zodat deze post in 2014 significant kleiner was. Ook is hier opgenomen de correctie vergelijkende cijfers 2013, groot € 29.000. De debiteuren zijn in stille cessie gegeven aan de Rabobank als onderpand in geval gebruik gemaakt wordt van de kredietfaciliteit. Per balansdatum werd er geen gebruik gemaakt van deze faciliteit.

De ouderdom van de vorderingen is als volgt opgebouwd:

Categorieën	31 december 2014	31 december 2013
0-30 dagen	6.348	1.994
31-60 dagen	222	198
61-90 dagen	97	31
91 dagen of meer	92	2
Totaal	6.759	2.225

11. LIQUIDE MIDDELEN

	31 december 2014	31 december 2013
Kas- en banksaldi	3.877	4.075

De liquide middelen worden aangehouden bij de Coöperatieve Rabobank 's-Hertogenbosch e.o. Een bedrag van € 1.711.814 (2013: € 552.966) staat op een G-rekening en staat niet ter vrije beschikking van de onderneming.

12. EIGEN VERMOGEN

Het maatschappelijk aandelenkapitaal (groot € 5 miljoen) is verdeeld in Aandelen A, B en C.

Onderstaand is het verloop van het uitstaand aantal aandelen Novisource weergegeven. De Aandelen A betreffen niet op Euronext genoteerde aandelen op naam en zijn uitgegeven in het kader van de omgekeerde overname. De Aandelen B zijn opgenomen in de notering. Er zijn geen uitstaande Aandelen C. Het aantal aandelen is na reverse split 1:10.

	Aandelen A (niet genoteerd)		Aandelen B (genoteerd)		Totaal	
	31 december 2014	31 december 2013	31 december 2014	31 december 2013	31 december 2014	31 december 2013
Uitstaand per 1 januari	113.923	113.923	1.500.000	1.500.000	1.613.923	1.613.923
Uitgegeven aandelen	10.000.000	-	2.915	-	10.002.915	-
Op aandelen gebaseerde beloningen	-	-	33.334	-	33.334	-
Uitstaand per 31 december	10.113.923	113.923	1.536.249	1.500.000	11.650.172	1.613.923

13. VOORZIENINGEN

Per balansdatum waren er geen voorzieningen.

14. OVERIGE VERPLICHTINGEN

	31 december 2014	31 december 2013
Handelscrediteuren	6.143	4.558
Te betalen vennootschapsbelasting	86	30
Overige belastingen en sociale lasten	1.302	613
Lonen, salarissen en uitgestelde beloningscomponenten	681	532
Overige schulden	369	462
	8.581	6.195

Een verplichting wordt als kortlopend aangemerkt als deze naar verwachting binnen twaalf maanden wordt afgewikkeld. Alle 'Overige verplichtingen' zijn kortlopend. De boekwaarde van de 'Overige verplichtingen' is nagenoeg gelijk aan de reële waarde. De post 'Overige schulden' betreft hoofdzakelijk de nog te ontvangen inkoopfacturen van externe professionals. De post 'Overige belastingen en sociale lasten' is voor 2013 aangepast naar aanleiding van de IFRS-correcties vergelijkende cijfers voor een bedrag van € 30.000.

FINANCIËLE RISICIBEHEERSING

Voor een gedetailleerde omschrijving van de financiële risicobeheersing door Novisource wordt verwezen naar toelichting 'Risico's, beheersing en controle'.

Kredietrisico

Voor het kredietrisico wordt verwezen naar toelichting 'Handels- en overige vorderingen' en 'Liquide middelen'.

Valutarisico

Novisource heeft beperkte activiteiten in het buitenland. Voor deze activiteiten wordt aan de Nederlandse opdrachtgever gefactureerd. De omzet in vreemde valuta is dermate klein dat Novisource ervoor heeft gekozen deze niet af te dekken. Het gelopen valutarisico is namelijk immaterieel.

Liquiditeitsrisico

Novisource heeft geen langlopende rentedragende verplichtingen. Voor het doen van overnames heeft Novisource een arrangement bij de Coöperatieve Rabobank in 's-Hertogenbosch e.o.

NIET IN DE BALANS OPGENOMEN VERPLICHTINGEN EN ACTIVA

Huurverplichtingen

Novisource huurt kantoorruimte in Nieuwegein aan de Marconibaas 12 (3439 MS). De huurprijs bedraagt € 4.667 per maand exclusief BTW. De huurprijs wordt jaarlijks geïndexeerd. De huurovereenkomst loopt af op 1 juli 2015 en is met 2 jaar verlengd tot 1 juli 2017. Aan de verhuurder is een bankgarantie verstrekt van € 25.910.

Er zijn geen andere garanties afgegeven dan garanties die verbonden zijn met huurverplichtingen en aansprakelijkheidsverklaringen zoals bedoeld in artikel 2:403 BW.

Leaseverplichtingen

Voor een aantal personeelsleden zijn leasecontracten (operational lease) afgesloten voor vervoermiddelen. De gemiddelde resterende looptijd bedraagt 36 maanden. De verplichting, exclusief brandstofvoorschotten, gedurende de resterende looptijd bedraagt € 614.873 (2013: € 642.682), zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Leaseverplichtingen	2014	2013
Vervalt binnen 1 jaar	320	291
Vervalt binnen 1 tot en met 4 jaar	295	352
Langer dan 5 jaar	-	-
Totaal	615	643

Financiering

In de loop van 2008 is door de Rabobank een concernfinanciering verstrekt van € 750.000. Dit is in 2010 verlaagd tot € 724.090 als gevolg van een verstrekte bankgarantie ten behoeve van de huur. Als zekerheid is een (stil)pandrecht op de debiteuren verstrekt. De rente is gebaseerd op 1-maands Euribor verhoogd met een vaste opslag van 1,1%-punt. Hier wordt geen gebruik van gemaakt.

Claims

Novisource is niet betrokken bij rechtszaken van materiële aard of omvang. Novisource heeft voor haar activiteiten een beroeps- en bedrijfsaansprakelijkheidsverzekering gesloten. Ook is voor het Bestuur en de Raad van Commissarissen een Bestuurdersaansprakelijkheidsverzekering gesloten.

Verbonden partijen

In 2014 zijn door twee grootaandeelhouders diensten verleend. Het betreft hier Business Holding B.V., die adviesdiensten op het vlak van M&A verleende voor een bedrag van € 48.645 (2013: € 39.571) en Robell B.V. die commerciële diensten verleende voor een bedrag van € 176.000 (2013: € 166.000).

INFORMATIE PER SEGMENT

De omzetsegmentatie bevat enerzijds B-Street en anderzijds de Novisource labels en Diesis (per 1 oktober 2014). Hieronder is een beknopt overzicht opgenomen van de omzet en het bedrijfsresultaat van de segmenten. Daarbij zijn de vergelijkende cijfers uit 2013 gecorrigeerd voor personeelsopties volgens IFRS 1.

Omzet per segment in duizenden euro's tenzij anders aangegeven	2014		2013	
	€	% Totaal	€	% Totaal
B-Street	34.507	81,8%	19.741	74,7%
Novisource labels & Diesis	8.763	20,9%	8.053	30,5%
Af: Correcties ¹⁾	-1.275	-2,6%	-1.350	-5,1%
Totaal	41.995	100,0%	26.444	100,0%

¹⁾ niet-segmentgerelateerde omzet (waaronder Intercompany)

Binnen het segment 'Novisource labels & Diesis' maakte Novisource Technology Services een lastig jaar door. Hier werd na de overname van GRiP BI een nieuwe strategie ontwikkeld die de komende jaren voor een nieuwe groei zal moeten zorgen. Ook Novisource Insurance & Pensions maakte een lastig jaar door, als gevolg van terughoudendheid door kostenreductie programma's bij grote klanten en een aanhoudende prijsdruk. De omzet is in 2014 desondanks gestegen ten opzichte van die van 2013 door de sterke prestatie van Novisource Banking & Investments en Diesis Consultancy. De omzet van Novisource Banking & Investments is gestegen door een sterke focus op de doelmarkten met heldere proposities. Een aantal jaren is hier de trend gaande van generalisme naar specialisme. B-Street maakte een sterk jaar door. Nieuwe klanten en uitbreiding bij bestaande klanten droegen daaraan bij.

Bedrijfsresultaat per segment		2014		2013	
in duizenden euro's tenzij anders aangegeven		€	% Omzet	€	% Omzet
B-Street		670	1,9%	514	2,6%
Novisource labels & Diesis		637	7,3%	386	4,8%
Af: Correcties	1)	-1.883		-579	
Totaal		-576	-1,4%	321	1,2%

1) niet-segmentgerelateerd bedrijfsresultaat (Intercompany en tevens het negatieve resultaat van Novisource B.V. dat als shared service center voor de groep excl. Diesis fungeert)

Het bedrijfsresultaat van de operationele units steeg van circa € 0,9 miljoen naar circa € 1,3 miljoen (+ 44%) als gevolg van zowel autonome groei als de overname van Diesis. De groei van B-Street ging gepaard met margedruk. Tegenover de groei bij de operationele units stond een sterke stijging van de kosten in de Groep. Dit zorgde ervoor dat het negatieve resultaat van de Groep sterk steeg van circa -/- € 0,6 miljoen in 2013 naar circa -/- € 1,9 miljoen in 2014. De stijging van de kosten werd voornamelijk veroorzaakt door verwerking van de kosten van de omgekeerde overname, circa € 1,0 miljoen. Daarnaast zijn de lopende kosten, verbonden aan de verplichtingen die een beursnotering met zich meebrengen, de kosten van het M&A-team, de kosten die gerelateerd waren aan de overnames van GRIP BI en Diesis en de kosten verbonden aan de implementatie van een nieuw CRM-systeem verdere oorzaken van de stijging van dit negatieve resultaat.

Personeel per segment	2014	2013
B-Street	300	182
Novisource labels & Diesis	89	69
Totaal	389	251

Bovenstaande tabel betreft het aantal fte, ultimo jaar, werkzaam voor Novisource. Dit is inclusief 308 externe professionals (2013: 184)

Materiële vaste activa	2014	2013
in duizenden euro's	€	€
B-Street	-	-
Novisource labels & Diesis	8	-
Non-allocated corporate	203	135
Totaal	211	135

Vorderingen	2014	2013
in duizenden euro's	€	€
B-Street	5.157	3.698
Novisource labels & Diesis	2.031	1.278
Non-allocated corporate	75	-12
Totaal	7.263	4.964

1) Overige vorderingen & verrekening Intercompany

Totale activa	2014	2013
in duizenden euro's	€	€
B-Street	8.872	6.368
Novisource labels & Diesis	3.814	2.458
Non-allocated corporate	-1.009	348
Totaal	11.677	9.174

1) Overige activa & verrekening Intercompany

Verplichtingen	2014	2013
in duizenden euro's	€	€
B-Street	6.853	4.502
Novisource labels & Diesis	2.330	1.893
Non-allocated corporate ¹⁾	-523	-200
Totaal	8.660	6.195

¹⁾ Overige verplichtingen $\ominus$ verrekening Intercompany

Klanten met een omzet aandeel >10%	2014	2013
Klant 1	33,2%	19,6%
Klant 2	15,2%	5,0%
Klant 3	6,2%	10,1%

BELONINGEN RAAD VAN BESTUUR

Deze aan de beloning van de bestuursleden gerelateerde bedragen zijn opgenomen in de jaarrekening 2014:

Beloningen bestuursleden	2014		2013	
in duizenden euro's	Willem van der Vorm	Bert van Winkoop	Willem van der Vorm	Bert van Winkoop
Bruto jaarsalaris	168	132	168	132
Bruto werkgeversbijdrage pensioen	12	9	13	10
Winstdelingen en bonusbetalingen ¹⁾	27	N.v.t.	38	N.v.t.
Winstdeling ²⁾	4	N.v.t.	3	3
Totaal	211	141	222	145

¹⁾ Betreft de bonus voor het succesvol invullen van een langdurige externe opdracht.

²⁾ Winstdeling van 1% van het genormaliseerde resultaat vóór belasting.

Het salaris van de Raad van Bestuur bestaat uit een vast salarisdeel en een beperkt variabel salarisdeel. Voor het variabele deel geldt dat een lid van de Raad van Bestuur 1% van de jaarlijkse brutowinst krijgt uitgekeerd.

De leden van de Raad van Bestuur zijn houder van een klein belang in de vennootschap. In 2011 en 2013 heeft de Raad van Bestuur vanuit privé een kleine hoeveelheid aandelen Novisource gekocht.

Het vaste salarisdeel voor de Raad van Bestuur is bij elkaar opgeteld op jaarbasis € 300.672 inclusief 8% vakantiegeld. De leden van de Raad van Bestuur ontvingen een bijdrage in hun pensioenkosten van bij elkaar opgeteld € 20.952. De hier genoemde bedragen zijn bruto.

Ook hebben beide leden van de Raad van Bestuur de beschikking over een mobiliteitsbudget van € 16.800 per jaar. De bonus van Willem van der Vorm komt voort uit de door hem succesvol ingevulde rendabele externe opdracht en is eenmalig. Ook voor andere managers en stafleden geldt een vergelijkbare regeling als zij zelf succesvol rendabele externe opdrachten vervullen.

De leden van de Raad van Bestuur hebben een aandelenbelang zoals hieronder weergegeven. Ook zijn zij gerechtigd tot opties zoals weergegeven in onderstaande tabel.

Aandelen A	³⁾	248.762	80.645
Opties (aantallen)	⁴⁾	387.134	276.524

³⁾ De aandelen A van de RvB worden gehouden door de Stichting Administratiekantoor Novisource

⁴⁾ De opties zijn toegekend per 1 juni 2012 en hebben een looptijd van vijf jaar.

De uitoefenprijs is € 1,50. De opties zijn, buiten de gesloten perioden, uitoefenbaar.

Novisource heeft geen leningen of garanties afgegeven aan de leden van de Raad van Bestuur.

Voor de huidige leden van de Raad van Bestuur is de volgende (variabele) bonusafspraken gemaakt:

- Willem van der Vorm deelt voor 1% mee in het genormaliseerde resultaat vóór belasting.

BELONINGEN RAAD VAN COMMISSARISSEN

Een lid van de Raad van Commissarissen ontvangt een vergoeding van € 10.000 per jaar. Dit is vastgesteld tijdens de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 30 juni 2014.

Er zijn geen leningen of garanties afgegeven aan leden van de Raad van Commissarissen. De leden van de Raad van Commissarissen bezitten geen aandelen Novisource.

De volgende aan de beloning van de leden van de Raad van Commissarissen gerelateerde bedragen zijn opgenomen in de jaarrekening 2014:

Beloningen leden Raad van Commissarissen	2014		
in duizenden euro's	Ron Bavelaar	Juanita van Blokland	Jacques Brulot
Periodieke beloningen	2	5	5
Totaal	2	5	5

ENKELVOUDIGE JAARREKENING 2014



7

ENKELVOUDIGE BALANS PER 31 DECEMBER 2014

in duizenden euro's	Toelichting	31 december 2014	31 december 2013
Activa			
Financiële vaste activa	15	3.528	-
Vaste activa		3.528	-
Handels- en overige vorderingen	16	11	10
Liquide middelen		-	15
Vlottende activa		11	25
Totaal activa		3.539	25
Eigen Vermogen	17		
Geplaatst aandelenkapitaal		1.165	-
Agio		39	-
Reserves		2.480	-
Onverdeeld resultaat		-667	-
Totaal Eigen Vermogen		3.017	-
Verplichtingen			
Schulden aan groepsmaatschappijen	18	473	-
Overige schulden	19	49	25
Kortlopende verplichtingen		522	25
Totaal verplichtingen		522	25
Totaal Eigen Vermogen en verplichtingen		3.539	25

ENKELVOUDIGE WINST- EN VERLIESREKENING OVER 2014

in duizenden euro's	2014	2013
Resultaat deelnemingen	307	-
Overige inkomsten en uitgaven na belasting	-974	-
	-667	-
Netto resultaat	-667	-

7.1 TOELICHTING OP DE ENKELVOUDIGE BALANS EN WINST- EN VERLIESREKENING

(x € 1.000 tenzij anders aangegeven)

ALGEMEEN

Grondslagen voor het opstellen van de enkelvoudige jaarrekening

De enkelvoudige jaarrekening van de vennootschap wordt opgesteld in overeenstemming met de wettelijke bepalingen van Titel 9 Boek 2 BW. Hierbij wordt gebruik gemaakt van de door artikel 2:362 lid 8 BW geboden mogelijkheid om in de enkelvoudige jaarrekening de grondslagen van waardering en resultaatbepaling (waaronder begrepen de grondslagen voor presentatie van financiële instrumenten als eigen of vreemd vermogen) toe te passen die in de geconsolideerde jaarrekening worden gehanteerd.

De deelnemingen worden gewaardeerd tegen nettovermogenswaarde op basis van de waarderingsgrondslagen voor activa en verplichtingen zoals vermeld in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

De enkelvoudige jaarrekening maakt deel uit van de jaarrekening 2014 van Novisource N.V. Ten aanzien van de enkelvoudige winst- en verliesrekening is gebruik gemaakt van de vrijstelling ingevolge artikel 2:402 Boek 2 BW.

Grondslagen van waardering en van resultaatbepaling

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling voor de enkelvoudige jaarrekening zijn gelijk aan die voor de geconsolideerde jaarrekening. Als geen nadere grondslagen vermeld zijn, wordt verwezen naar de vermelde grondslagen in de geconsolideerde jaarrekening. Een overzicht van de waarderingsgrondslagen is opgenomen in de toelichting op de geconsolideerde jaarrekening.

Het aandeel in het resultaat van ondernemingen waarin wordt deelgenomen omvat het aandeel van de Vennootschap in de resultaten van deze deelnemingen. Resultaten op transacties, waarbij overdracht van activa en passiva tussen de Vennootschap en haar deelnemingen en tussen deelnemingen onderling heeft plaatsgevonden, zijn niet verwerkt voor zover deze als niet gerealiseerd kunnen worden beschouwd.

7.2 TOELICHTING OP DE BALANS

15. FINANCIËLE VASTE ACTIVA

in duizenden euro's	Novisource B.V.	Diesis Consultancy B.V.	Diesis Software B.V.	Totaal
Stand per 1 januari 2014	-	-	-	-
Mutaties				
Opboeking Novisource B.V. omgekeerde overname	2.738			2.738
Overname Diesis Consultancy B.V. per 1 oktober 2014		480		480
Overname Diesis Software B.V. per 1 oktober 2014			3	3
Nettowinst deelneming	281	23	3	307
Totaal mutaties	3.019	503	6	3.528
Stand per 31 december 2014	3.019	503	6	3.528

Deelnemingen in dochterondernemingen

Deelnemingen in dochterondernemingen en andere maatschappijen waarover de vennootschap overheersende zeggenschap kan uitoefenen of de centrale leiding heeft, worden gewaardeerd op de nettovermogenswaarde. De nettovermogenswaarde wordt bepaald door de activa, voorzieningen en schulden te waarderen en het resultaat te berekenen volgens de grondslagen die worden gehanteerd in de geconsolideerde jaarrekening.

Deelnemingen: verwerking van verliezen

Als het aandeel van aan de vennootschap toerekenbare verliezen de boekwaarde van de deelneming (inclusief separaat gepresenteerde goodwill en overige niet door zekerheden gedekte vorderingen) overschrijdt, worden de verdere verliezen niet meer verwerkt, tenzij door de vennootschap zekerheden zijn gesteld ten behoeve van de deelneming of verplichtingen zijn aangegaan of betalingen namens de deelneming zijn verricht. In dat geval wordt door de vennootschap een voorziening opgenomen voor dergelijke verplichtingen.

Deelnemingen: verwerking van ongerealiseerde resultaten

Resultaten op transacties tussen de vennootschap en de deelnemingen worden geëlimineerd naar rato van het belang van de vennootschap in deze deelnemingen voor zover deze resultaten niet door transacties met derden zijn gerealiseerd. Verliezen worden niet geëlimineerd als er sprake is van een bijzondere waardevermindering van een actief.

Een overzicht van het verloop in 2014 en 2013 van de financiële vaste activa bestaande uit deelnemingen in dochter-ondernemingen en uitgestelde belastingvorderingen is weergegeven in voorgaande tabel.

16. HANDELS- EN OVERIGE VORDERINGEN

De looptijd van de vorderingen is minder dan één jaar.

in duizenden euro's	2014	2013
Vooruitbetaalde kosten	11	10
Totaal	11	10

17. MUTATIEOVERZICHT VAN HET EIGEN VERMOGEN

in duizenden euro's	Geplaatst kapitaal	Agio Reserve	Algemene Reserve	Resultaat Boekjaar	Totaal
Stand per 1 januari 2014	161	2.173	-1.876	-458	-
Resultaat verdeling			-458	458	-
Overboeking Agio		-2.173	2.173		-
<i>Rechstreekse mutaties in het eigen vermogen</i>					
Effecten omgekeerde overname	1.000		2.709		3.709
Netto Groepsresultaat 2014				-667	-667
Kosten uitgifte aandelen			-68		-68
<i>Op aandelen gebaseerde betalingen</i>					
<i>Uitgifte aandelen inzake</i>					
Diesis	4	29			33
Uitgifte aandelen		10			10
Stand per 31 december 2014	1.165	39	2.480	-667	3.017

Resultaatbestemming

Volgens het bepaalde in artikel 23.1 van de Statuten staat winst ter vrije beschikking van de Algemene vergadering van Aandeelhouders. Omdat er, als gevolg van de verwerking van de omgekeerde overname, sprake is van verlies is het voorstel dit ten laste te brengen van de algemene reserve.

18. SCHULDEN AAN GROEPSMAAT-SCHAPPIJEN

in duizenden euro's	2014	2013
Rekening-courant Novisource B.V.	473	-

19. OVERIGE SCHULDEN

in duizenden euro's	2014	2013
Overige schulden en overlopende passiva	-	25
Te betalen bedragen earn-out	49	-
	49	25

WERKNEMERS

Gedurende 2014 waren bij de rechtspersoon geen werknemers in dienst.

HONORARIUM VAN DE ACCOUNTANT

De vergoeding die aan accountant Baker Tilly Berk voor controle van de jaarrekening werd overeengekomen bedraagt over het boekjaar 2014 € 42.500. Deze kosten hadden geheel betrekking op de wettelijke controle 2014. Over 2013 bedroegen deze kosten € 23.000. In 2013 was Hills Accountants en Adviseurs accountant van Novisource B.V. en was Mazars accountant van 1Nomij N.V.

OVERIGE GEGEVENS



8

CONTROLEVERKLARING VAN DE ONAFHANKELIJKE ACCOUNTANT

Aan de aandeelhouders en Raad van Commissarissen van Novisource N.V.

Ons oordeel

Wij hebben de jaarrekening 2014 van Novisource N.V. (de vennootschap) te Nieuwegein gecontroleerd. De jaarrekening omvat de geconsolideerde en de enkelvoudige jaarrekening.

Naar ons oordeel:

- geeft de geconsolideerde jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Novisource N.V. op 31 december 2014 en van het resultaat en de kasstromen over 2014, in overeenstemming met de International Financial Reporting Standards zoals aanvaard binnen de Europese Unie (EU-IFRS) en met Titel 9 Boek 2 BW;
- geeft de enkelvoudige jaarrekening een getrouw beeld van de grootte en samenstelling van het vermogen van Novisource N.V. op 31 december 2014 en van het resultaat over 2014 in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW.

De geconsolideerde jaarrekening bestaat uit:

1. de geconsolideerde balans per 31 december 2014;
2. de volgende overzichten over 2014: de geconsolideerde winst- en verliesrekening, het geconsolideerde overzicht van gerealiseerde en niet-gerealiseerde resultaten, het geconsolideerde mutatieoverzicht eigen vermogen en het geconsolideerde kasstroomoverzicht;
3. de toelichting met een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De enkelvoudige jaarrekening bestaat uit:

1. de enkelvoudige balans per 31 december 2014;
2. de enkelvoudige winst- en verliesrekening over 2014;

3. de toelichting met een overzicht van de belangrijke grondslagen voor financiële verslaggeving en overige toelichtingen.

De basis voor ons oordeel

Wij hebben onze controle uitgevoerd volgens het Nederlands recht, waaronder ook de Nederlandse controlestandaarden vallen. Onze verantwoordelijkheden op grond hiervan zijn beschreven in de sectie 'Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening'.

Wij zijn onafhankelijk van Novisource N.V. zoals vereist in de Verordening inzake de onafhankelijkheid van accountants bij assurance-opdrachten (ViO) en andere voor de opdracht relevante onafhankelijkheidsregels in Nederland. Verder hebben wij voldaan aan de Verordening gedrags- en beroepsregels accountants (VGBA).

Wij vinden dat de door ons verkregen controle-informatie voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel.

Materialiteit

Afwijkingen kunnen ontstaan als gevolg van fraude of fouten en zijn materieel indien redelijkerwijs kan worden verwacht dat deze, afzonderlijk of gezamenlijk, van invloed kunnen zijn op de economische beslissingen die gebruikers op basis van deze jaarrekening nemen. De materialiteit beïnvloedt de aard, timing en omvang van onze controlewerkzaamheden en de evaluatie van het effect van onderkende afwijkingen op ons oordeel.

Op basis van onze professionele oordeelsvorming hebben wij de materialiteit voor de jaarrekening als geheel bepaald op € 200.000. De materialiteit is gebaseerd op 0,5% van de omzet. Voor deze (relatief lage) materialiteit is gekozen vanwege de beursnotering van Novisource N.V. en de daarbij behorende grotere groep van belanghebbenden. Wij houden ook rekening met afwijkingen en/of mogelijke afwijkingen die naar onze mening voor de gebruikers van de jaarrekening om kwalitatieve redenen materieel zijn. Wij zijn met de Raad van Commissaris-

sen overeengekomen dat wij aan de Raad tijdens onze controle geconstateerde afwijkingen boven de € 20.000 rapporteren alsmede kleinere afwijkingen die naar onze mening om kwalitatieve redenen relevant zijn.

Reikwijdte van de groepscontrole

Novisource N.V. staat aan het hoofd van een groep van entiteiten. De financiële informatie van deze groep is opgenomen in de geconsolideerde jaarrekening van Novisource N.V.

Gegeven onze eindverantwoordelijkheid voor het oordeel zijn wij verantwoordelijk voor de aansturing van, het toezicht op en de uitvoering van de groepscontrole. In dit kader hebben wij de aard en omvang bepaald van de uit te voeren werkzaamheden voor de groepsonderdelen. Bepalend hierbij zijn de omvang en/of het risicoprofiel van de groepsonderdelen of de activiteiten. Op grond hiervan hebben wij de groepsonderdelen geselecteerd waarbij een controle of beoordeling van de volledige financiële informatie of specifieke posten noodzakelijk was.

De groepscontrole heeft zich met name gericht op de onderdelen B-Street B.V., Novisource Banking & Investments Business Consultancy B.V. en Novisource B.V. omdat binnen deze onderdelen bijna alle activiteiten plaatsvinden. Wij hebben alle controlewerkzaamheden zelf uitgevoerd.

Door bovengenoemde werkzaamheden hebben wij voldoende en geschikte controle-informatie met betrekking tot de financiële informatie van de groep verkregen om een oordeel te geven over de geconsolideerde jaarrekening.

De kernpunten van onze controle

In de kernpunten van onze controle beschrijven wij zaken die naar ons professionele oordeel het meest belangrijk waren tijdens onze controle van de jaarrekening. De kernpunten van onze controle hebben wij met de Raad

van Commissarissen gecommuniceerd, maar vormen geen volledige weergave van alles wat is besproken.

Wij hebben onze controlewerkzaamheden met betrekking tot deze kernpunten bepaald in het kader van de jaarrekeningcontrole als geheel. Onze bevindingen ten aanzien van de individuele kernpunten moeten in dat kader worden gezien en niet als afzonderlijke oordelen over deze kernpunten.

Verwerking omgekeerde overname

Novisource B.V. heeft door middel van een omgekeerde overname een beursnotering verkregen. Bij de verwerkingwijze en toerekening van kosten is Novisource N.V. bijgestaan door een externe adviseur.

Onze controlewerkzaamheden bestonden onder meer uit het vaststellen van de juiste verwerking van de verwerving van de beursnotering. Bij onze controlewerkzaamheden hebben wij onder meer gebruik gemaakt van de werkzaamheden van – aan Baker Tilly Berk verbonden – deskundigen om ons te helpen bij de beoordeling van de verwerking.

De toelichting van Novisource N.V. inzake de verwerking van de omgekeerde overname is opgenomen op bladzijde 14 van het verslag van de Raad van Bestuur en op bladzijden 47, 48 en 49 van de jaarrekening.

Overname Diesis

Novisource N.V. heeft in 2014 de aandelen van Diesis Consultancy B.V. en Diesis Software B.V. overgenomen. Bij de verwerkingwijze is Novisource N.V. bijgestaan door een externe adviseur.

Onze controlewerkzaamheden bestonden onder meer uit het vaststellen van de juiste verwerking van de verwerving van de overname. Bij onze controlewerkzaamheden hebben wij onder meer gebruik gemaakt van de werkzaamheden van – aan Baker Tilly Berk verbonden – deskundigen om ons te helpen bij de beoordeling van de verwerking.

De toelichting van Novisource N.V. inzake de (verwerking van de) overname is opgenomen op bladzijde 15 van het verslag van de Raad van Bestuur en op bladzijde 67 en 68 van de jaarrekening.

Verantwoordelijkheden van het Bestuur en de Raad van Commissarissen voor de jaarrekening

Het bestuur is verantwoordelijk voor het opmaken en het getrouw weergeven van de jaarrekening in overeenstemming met EU-IFRS en met Titel 9 Boek 2 BW, alsmede voor het opstellen van het jaarverslag in overeenstemming met Titel 9 Boek 2 BW. In dit kader is het bestuur verantwoordelijk voor een zodanige interne beheersing die het bestuur noodzakelijk acht om het opmaken van de jaarrekening mogelijk te maken zonder afwijkingen van materieel belang als gevolg van fouten of fraude.

Bij het opmaken van de jaarrekening moet het bestuur afwegen of de onderneming in staat is om haar werkzaamheden in continuïteit voort te zetten. Op grond van genoemde verslaggevingsstelsels moet het bestuur de jaarrekening opmaken op basis van de continuïteitsveronderstelling, tenzij het bestuur het voornemen heeft om de vennootschap te liquideren of de bedrijfsactiviteiten te beëindigen of als beëindiging het enige realistische alternatief is. Het bestuur moet gebeurtenissen en omstandigheden waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten, toelichten in de jaarrekening.

De Raad van Commissarissen is verantwoordelijk voor het uitoefenen van toezicht op het proces van financiële verslaggeving van de vennootschap.

Onze verantwoordelijkheden voor de controle van de jaarrekening

Onze verantwoordelijkheid is het zodanig plannen en uitvoeren van een controleopdracht dat wij daarmee voldoende en geschikte controle-informatie verkrijgen voor het door ons af te geven oordeel.

Onze controle is uitgevoerd met een hoge mate maar geen absolute mate van zekerheid waardoor het mogelijk is dat wij tijdens onze controle niet alle fouten en fraude ontdekken.

Wij hebben deze accountantscontrole professioneel kritisch uitgevoerd en hebben waar relevant professionele oordeelsvorming toegepast in overeenstemming met de Nederlandse controlestandaarden, ethische voorschriften en de onafhankelijkheidseisen. Onze controle bestond onder andere uit:

- het identificeren en inschatten van de risico's dat de jaarrekening afwijkingen van materieel belang bevat als gevolg van fouten of fraude, het in reactie op deze risico's bepalen en uitvoeren van controlewerkzaamheden en het verkrijgen van controle-informatie die voldoende en geschikt is als basis voor ons oordeel. Bij fraude is het risico dat een afwijking van materieel belang niet ontdekt wordt groter dan bij fouten. Bij fraude kan sprake zijn van samenspanning, valsheid in geschrifte, het opzettelijk nalaten transacties vast te leggen, het opzettelijk verkeerd voorstellen van zaken of het doorbreken van de interne beheersing;
- het verkrijgen van inzicht in de interne beheersing die relevant is voor de controle met als doel controlewerkzaamheden te selecteren die passend zijn in de omstandigheden. Deze werkzaamheden hebben niet als doel om een oordeel uit te spreken over de effectiviteit van de interne beheersing van de entiteit;
- het evalueren van de geschiktheid van de gebruikte grondslagen voor financiële verslaggeving en het evalueren van de redelijkheid van schattingen door het bestuur en de toelichtingen die daarover in de jaarrekening staan;
- het vaststellen dat de door het bestuur gehanteerde continuïteitsveronderstelling aanvaardbaar is. Tevens het op basis van de verkregen controle-informatie vaststellen of er gebeurtenissen en omstandigheden zijn waardoor gerede twijfel zou kunnen bestaan of de onderneming haar bedrijfsactiviteiten in continuïteit kan voortzetten. Als wij concluderen dat er een onzekerheid van materieel belang bestaat, zijn wij verplicht

om aandacht in onze controleverklaring te vestigen op de relevante gerelateerde toelichtingen in de jaarrekening. Als de toelichtingen inadequaat zijn, moeten wij onze verklaring aanpassen. Onze conclusies zijn gebaseerd op de controle-informatie die verkregen is tot de datum van onze controleverklaring. Toekomstige gebeurtenissen of omstandigheden kunnen er echter toe leiden dat een onderneming haar continuïteit niet langer kan handhaven;

- het evalueren van de presentatie, structuur en inhoud van de jaarrekening en de daarin opgenomen toelichtingen; en
- het evalueren of de jaarrekening een getrouw beeld geeft van de onderliggende transacties en gebeurtenissen.

Wij communiceren met de Raad van Commissarissen onder andere over de geplande reikwijdte en timing van de controle en over de significante bevindingen die uit onze controle naar voren zijn gekomen, waaronder eventuele significante tekortkomingen in de interne beheersing.

Wij bevestigen aan de Raad van Commissarissen dat wij de relevante ethische voorschriften over onafhankelijkheid hebben nageleefd. Wij communiceren ook met de raad over alle relaties en andere zaken die redelijkerwijs onze onafhankelijkheid kunnen beïnvloeden en over de daarmee verband houdende maatregelen om onze onafhankelijkheid te waarborgen.

Wij bepalen de kernpunten van onze controle van de jaarrekening op basis van alle zaken die wij met de Raad van Commissarissen hebben besproken. Wij beschrijven deze kernpunten in onze controleverklaring, tenzij dit is verboden door wet- of regelgeving of in buitengewoon zeldzame omstandigheden wanneer het niet vermelden in het belang van het maatschappelijk verkeer is.

Verklaring betreffende overige door wet- of regelgeving gestelde vereisten

Verklaring betreffende het jaarverslag en de overige gegevens

Wij vermelden op basis van de wettelijke verplichtingen onder Titel 9 Boek 2 BW (betreffende onze verantwoordelijkheid om te rapporteren over het jaarverslag en de overige gegevens):

- dat wij geen tekortkomingen hebben geconstateerd naar aanleiding van het onderzoek of het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, overeenkomstig Titel 9 Boek 2 BW is opgesteld, en of de door Titel 9 Boek 2 BW vereiste overige gegevens zijn toegevoegd;
- dat het jaarverslag, voor zover wij dat kunnen beoordelen, verenigbaar is met de jaarrekening.

Benoeming

Wij zijn door de Raad van Commissarissen op 30 juni 2014 benoemd als accountant van Novisource N.V. vanaf de controle van het boekjaar 2014 en zijn sinds die datum tot op heden de externe accountant.

Amsterdam, 21 april 2015

Baker Tilly Berk N.V.,

was getekend

H.R. Dikkeboom RA

VOORSTEL RESULTAAT- VERWERKING

De Raad van Bestuur stelt voor het resultaat de volgende bestemming te geven:

het nettoverlies over 2014 van € 667.400 wordt geheel ten laste gebracht van de overige reserves. Dit voorstel moet nog worden goedgekeurd door de Algemene Vergadering en is daarom nog niet verwerkt in de jaarrekening 2014 van de vennootschap.

STATUTAIRE REGELING OVER DE RESULTAATBESTEMMING

Volgens artikel 23.1 van de statuten staat de winst ter vrije beschikking van de Algemene Vergadering van Aandeelhouders. Er is sprake van een verliessituatie als gevolg van de techniek van de verwerking van de omgekeerde overname. Het voorstel is daarom om deze ten laste te brengen van de algemene reserves. We stellen de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor om de jaarrekening van 2014 in de Algemene Vergadering van Aandeelhouders op 3 juni 2015 ongewijzigd vast te stellen en de daarin opgenomen resultaatbestemming goed te keuren. Ook stellen we de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voor om de leden van de Raad van Bestuur decharge te verlenen voor het gevoerde bestuur en, separaat daarvan, de leden van de Raad van Commissarissen te dechargeren voor het uitgeoefende toezicht.



Colofon

JAARVERSLAG 2014, Novisource N.V.

Novisource N.V.
Marconibaan 12
3439 MS NIEUWEGEIN
+31(0)30 850 44 44
ir@novisource.nl

www.novisource.nl

Concept en design
Strangelove
Amsterdam

DTP-opmaak
Sanders & Van Dam
Utrecht