

ORDINA ZET IN OP VERDERE GROEIVERSNELLING NA GOED 2006

KERNPUNTEN RESULTATEN 2006

- Ordina realiseert over 2006 een omzet van EUR 530,4 miljoen, een groei van 19,5% ten opzichte van 2005 (EUR 443,9 miljoen). De autonome groei op kernportfolio bedraagt 12%.
- Ordina realiseert over 2006 een EBITA van EUR 47,8 miljoen. In deze EBITA is een eenmalige bate ingevolge de harmonisatie van pensioenregelingen begrepen van EUR 4,6 miljoen. Exclusief deze eenmalige bate stijgt de EBITA naar EUR 43,2 miljoen, een stijging van 22% ten opzichte van 2005 (EUR 35,3 miljoen).
- Operationele marge op het gebied van Consulting, ICT en Application Outsourcing stijgt naar 9,3%; winstbijdrage BPO in lijn met afgegeven verwachting.
- Recurring nettowinst per aandeel voor afschrijving van immateriële activa ingevolge acquisities bedraagt EUR 0,86 (2005: EUR 0,74).
- Dividendvoorstel: EUR 0,20 per aandeel in contanten.
- Netto schuldpositie per 31 december 2006 beloopt EUR 53,1 miljoen (netto schuld/EBITDA: 0,9).
- Ultimo 2006 heeft Ordina een recordaantal van 5.009 medewerkers (FTE) in dienst, een groei van 20% ten opzichte van eind 2005.
- Naast goede resultaten kenmerkt het afgelopen jaar zich door de aankondiging van een aantal grote outsourcing contracten, zowel van applicatiebeheer als van business processen, die de steeds sterkere positionering van Ordina als specialistisch dienstverlener bevestigen.

AMBITIES VOOR DE LANGERE TERMIJN EN VERWACHTINGEN VOOR 2007

- Ordina heeft de ambitie om de komende jaren marktleider te worden op haar portfolio in Nederland en België door sneller te blijven groeien dan de markt.
- Groeiversnelling wordt met name ingezet op Application Outsourcing en BPO, teneinde de stabiliteit in omzet en winstgevendheid door de cyclus heen te vergroten.
- Bij een aanhoudend positief marktklimaat verwacht Ordina in de komende jaren een verdere groei van de EBITA marge te realiseren (tussen de 10 en 15%).
- Voor 2007 verwacht Ordina een omzetniveau te zullen realiseren in de bandbreedte van EUR 660 tot EUR 690 miljoen en een EBITA in een bandbreedte van EUR 60 tot EUR 67 miljoen.

RONALD KASTEEL, CEO VAN ORDINA N.V. OVER DE RESULTATEN EN AMBITIES VAN ORDINA:

"Met trots presenteren wij vandaag onze jaarcijfers over 2006. Zowel de omzet als de EBITA zijn in lijn met de door ons in augustus 2006 afgegeven verwachtingen. Met een omzetstijging op onze kernactiviteiten van 30% zijn we er wederom in geslaagd marktaandeel te winnen. Niet alleen als gevolg van acquisities die we in 2006 hebben gedaan, maar ook op autonome basis zijn we, met een groei van 12%, bovengemiddeld snel gegroeid. Belangrijker nog dan de goede resultaten over 2006, zijn onze vooruitzichten. Wij zien de toekomst met veel vertrouwen tegemoet. Dit vertrouwen is een direct gevolg van het feit dat Ordina steeds meer erkend wordt als dé specialist op het gebied van Consulting, ICT, Application Outsourcing en BPO in Nederland en in België. De grote, meerjarige contracten die we sinds het laatste kwartaal van 2006 hebben mogen aankondigen, vormen hiervan het beste bewijs. Onze steeds sterker wordende positie in de markt, biedt ons dan ook het vertrouwen om onze groei de komende jaren verder te versnellen. In 2007 willen we de eerste forse stap zetten met een verwachte omzet van tussen de EUR 660 en EUR 690 miljoen en een verwachte EBITA van tussen de EUR 60 en EUR 67 miljoen."

ENKELE KERNCIJFERS (in miljoenen EUR, tenzij anders aangegeven)

	2006	2005	Ontw.
Omzet Consulting, ICT en Application Outsourcing	504,9	386,8	31%
Omzet Business Proces Outsourcing	20,1	15,5	30%
Omzet kernactiviteiten	525,0	402,3	30%
Recurring EBITA totaal	43,2	35,3	22%
Recurring EBITA Business Proces Outsourcing	- 4,3	- 1,9	- 126%
Recurring EBITA excl. BPO	47,5	37,2	28%
Recurring nettowinst per aandeel voor afschrijving van immateriële activa ingevolge acquisities	0,86	0,74	16%

DE MARKT BIJDT AANTREKKELIJKE GROEIPERSPECTIEVEN

Er is weer ruimte voor vernieuwing - In 2006 zette de trend versterkt door dat organisaties investeren in vernieuwing en verbetering van hun bedrijfsvoering in plaats van zich eenzijdig te richten op kostenbeheersing. Ronald Kasteel: "Onze verwachting is dat dit beeld in de eerstkomende jaren wordt gecontinueerd. Offensieve initiatieven om te verstevigen en uit te breiden hebben inmiddels de overhand ten opzichte van trajecten die primair gericht zijn op kostenbeheersing en de bescherming van marktposities. Deze omslag in denken is zichtbaar zowel bij het bedrijfsleven als bij de overheid. Er is weer ruimte om te ondernemen, er is weer ruimte om vernieuwende concepten te introduceren. De focus ligt daarbij met name op kennis van en interactie met klanten en burgers en op besturingsvraagstukken: specialismen waarop Ordina een vooraanstaande marktpositie inneemt en die over de volle breedte van de marktsectoren actueel zijn, getuige onze sterke groei in alle sectoren."

	2006	2005	Ontw.
Finance	126,9	95,8	32%
Public	188,0	143,5	31%
TTI - Trade Transport & Industry	149,7	115,6	30%
E&T - Energie & Telecom	46,1	36,4	27%
Overig	14,3	11,0	30%
Totaal	525,0	402,3	30%

Focus en rationalisering niet meer weg te denken - De vernieuwingsimpuls aan de 'frontoffice' van ondernemingen en overheidsinstellingen laten onverlet dat rationalisering van de 'backoffice' onverminderde aandacht heeft. Het streven naar operational excellence als onderscheidende waarde is breed geaccepteerd. Procesverbetering en oriëntatie op efficiëntie worden gedreven door de noodzaak de gehele operatie te flexibiliseren, minder kostbaar en tegelijk duurzamer te maken. Voor Ordina betekent dit een aanhoudende stroom aan werk op alle onderdelen van ons kernportfolio. In een markt die steeds volwassen wordt, is er ook gezonde aandacht voor de prijs-kwaliteitverhouding die dienstverleners kunnen bieden voor het realiseren van ICT-oplossingen. Onze Software Factory waarin het gehele proces van systeemontwikkeling is ondergebracht biedt hierop een antwoord. In deze aanpak weten wij door standaardisatie en transparantie de efficiëntie te verhogen en de kwaliteit te waarborgen. Daarnaast zetten wij er gericht op in om delen van het werk off shore te laten uitvoeren.

Uitbesteding van bedrijfskritische toepassingen en processen - Een gevolg van de geschetste rationalisatietendens is dat organisaties steeds meer taken uitbesteden. Ook activiteiten die bedrijfskritisch zijn staan op de nominatie om te worden uitbesteed. Ordina heeft die tendens zien aankomen en investeert al enige jaren gericht in de ontwikkeling van de juiste expertise en voldoende schaal om bedrijfsapplicaties of complete bedrijfsprocessen te kunnen overnemen. Ronald Kasteel: "Het laatste doen wij bewust uitsluitend voor de financiële sector en hebben wij ondergebracht in een aparte BPO-unit. Er is een toenemende belangstelling vanuit de gehele financiële sector voor dit initiatief, zoals mag blijken uit de aangekondigde deals van de laatste maanden."

	2006	2005	Ontw.
Consulting	112,0	93,1	20%
ICT	335,4	251,6	33%
Application Outsourcing	57,5	42,1	37%
Business Proces Outsourcing	20,1	15,5	30%
Totaal kernactiviteiten	525,0	402,3	30%
Infrastructure Management (afgestoten in 2006)	5,4	41,6	- 87%
Totaal	530,4	443,9	19%

Volwassen businessrelaties – “De verhouding tussen klanten en ICT-dienstverleners heeft zich ontwikkeld tot een volwassen businessrelatie”, aldus Ronald Kasteel. “Naarmate opdrachten groter worden en het belang ervan toeneemt, wordt de eindverantwoordelijkheid meer en meer neergelegd bij leveranciers, zoals Ordina. Dit geldt niet alleen voor uitbestedingen of projecten maar ook voor grote detacheringsovernames. Het past in onze ambities om een werkelijke rol van betekenis te vervullen voor onze klanten. De omzetgroei van 30% die wij in 2006 realiseerden bij onze tien grootste klanten is daarvan misschien wel het beste bewijs.”

Schaalgrootte telt en consolidatietendens zet door - Partijen die de verantwoordelijkheid voor hele kavels overnemen van de opdrachtgever of grote projecten uitvoeren, moeten naast specialistische kennis over voldoende schaalgrootte beschikken om het werk te kunnen doen. Die continuïteitsgarantie is voor de opdrachtgever absoluut een selectiecriteria, gezien het bedrijfsbelang dat gemoeid is met dit type uitbestedingen. De trend van klanten om met grote dienstverleners zaken te willen doen is ook van invloed op de consolidatietendens in onze markt. Ordina executeert al langer een actieve acquisitiestrategie. Deze strategie is erop gericht om relatief kleinere, specialistische dienstverleners op het gebied van consulting en/of ICT over te nemen. Deze specialistische bedrijven worden, na een korte periode van gewinning, waarin met name reeds commercieel wordt samengewerkt en er in veel gevallen een earn out afspraak geldt, geïntegreerd binnen Ordina. Voor alle ondernemingen die voor 2006 zijn geacquireerd, geldt dat deze inmiddels met succes zijn geïntegreerd binnen Ordina.

Off shore als groeiversneller – Gezien de positieve marktontwikkelingen en de toenemende schaarste van personeel, is het ons doel om op een effectieve manier gebruik te maken van off shore mogelijkheden en tegelijkertijd voor de klant voldoende kwaliteit garanties in te bouwen. Transparantie en besturing van uitbestedingsprocessen zijn essentieel om succesvol te kunnen zijn. Daarnaast hebben wij geconcludeerd dat de rollen aan de ‘voorkant’ (ontwerp en specificatie) en/of ‘achterkant’ (testen en implementeren) van een ICT-project bij voorkeur niet off shore moeten worden uitgevoerd. Goede afstemming met de klant is juist in die start- en eindfase erg belangrijk. Ordina wil relatief sneller groeien op die afstemmingsrollen, die wij blijvend lokaal, dicht bij de klant willen invullen. Werkzaamheden die off shore uitgevoerd kunnen worden, willen wij invullen met partners. In dat kader heeft Ordina een partnership gesloten met Cognizant Technology Solutions. Cognizant is ook onze off shore partner in de outsourcingovereenkomst met de Rabobank.

DE KRAPTE OP DE ARBEIDSMARKT NEEMT STEEDS VERDER TOE

Aantal afstudeerders neemt nog altijd af - Het aanbod van hoogopgeleiden is ook in onze branche schaars. Het aanbod aan ICT-professionals krimpt doordat te weinig jongeren een ICT-studie kiezen en door de toenemende vergrijzing, die ook onze relatief jonge sector begint te raken. De arbeidsmarkt waarop wij ons richten is weer een werknemersmarkt aan het worden, waardoor de druk op salarissen toeneemt. In 2007 liggen salarisstijgingen bij Ordina tussen de 3 en 5%. Van deze stijging is een deel vertaald in een variabele beloningscomponent.

Het positieve effect van de krapte op de arbeidsmarkt is dat de markt ruimte biedt voor verhoging van onze prijzen. Deze opwaartse prijsdruk houdt naar onze verwachting in 2007 zeker aan. Het is ons doel om de prijzen ten minste te verhogen met de ontwikkeling van de salarissen en overige kosten. De aanhoudende schaarste van hoogopgeleid ICT-personeel vormt, gelet op onze groeidoelestellingen een reële uitdaging. Ronald Kasteel: “Behoud en werving van medewerkers is voor ons een absolute topprioriteit. Een erkende positie als voorkeurswerkgever is dan ook ons streven.”

Modern werkgeverschap om retentie te verhogen - In deze krappe arbeidsmarkt blijft Ordina een sterke aantrekkingskracht houden op business consultants en ICT-professionals. We hebben in 2006 opnieuw vele honderden nieuwe Ordina-collega's aangetrokken. Dit is een trend die al eerder is ingezet. De boodschap dat werken bij Ordina goed is voor je loopbaan, werpt zijn vruchten af. Wat nieuwe medewerkers vooral aanspreekt is onze informele, no nonsense cultuur, de boeiende opdrachten bij grote klanten, de ontwikkelingsmogelijkheden, de sterke vakmatige oriëntatie en de ruimte om te ondernemen. Ook de variabele component in ons beloningssysteem spreekt onze resultaatgerichte mensen aan. Het ongewenst verloop bleef ook in 2006 met circa 15% beneden het marktgemiddelde.

FINANCIËLE RESULTATEN

Omzetgroei bevestigt toenemend marktaandeel - In 2006 is Ordina er voor het derde jaar op rij in geslaagd om op autonome basis sneller te groeien dan haar belangrijkste concurrenten. Wij hebben onze naar de markt uitgesproken omzetverwachting (tussen EUR 525 en EUR 540 miljoen) gerealiseerd. De autonome groei in het totaal van Consulting, ICT en Outsourcing bedroeg in 2006 circa 12%, terwijl de markt volgens meerdere onafhankelijke marktonderzoeken met circa 6% is gegroeid in 2006. Een goede bezettingsgraad van professionals, verbetering van de gemiddelde prijsstelling met circa 3% en groei in het aantal professionals hebben aan deze omzetgroei bijgedragen. Daarnaast hebben acquisities in 2006 een enorme groeiversnelling veroorzaakt. Inclusief acquisities is Ordina op haar kernactiviteiten gegroeid met 30%. Onze sterke en stabiele klantrelaties en onze positie als voorkeurswerkgever hebben ertoe bijgedragen dat Ordina, zowel autonoom als inclusief acquisities, opnieuw in staat is geweest marktaandeel te winnen.

Eenmalige bate als gevolg van harmonisatie van pensioenregelingen - In 2006 heeft Ordina een grootscheepse harmonisatie van pensioenregelingen doorgevoerd. Als gevolg van deze harmonisatieslag is de pensioenregeling van een groot aantal medewerkers geharmoniseerd naar een pensioenregeling die onder IFRS kwalificeert als beschikbare premieregeling. Hans den Hartog, CFO Ordina N.V.: "Het gevolg van de harmonisatie is dat de EBITA in 2006 eenmalig voor een bedrag van per saldo EUR 4,6 miljoen positief beïnvloed is. Daarbij is het van belang om op te merken dat de bate boekhoudkundig van aard is en geen positieve impact heeft op de cashflows. Voorwaarts is het voordeel van de harmonisatie dat het risico op fluctuaties van het resultaat en vermogen van Ordina N.V. als gevolg van pensioenen zullen afnemen. Ook in de toekomst zullen wij pensioenregelingen blijven harmoniseren; de effecten daarvan zullen naar verwachting echter niet meer zo fors zijn als in 2006."

Ontwikkeling EBITA en operationele marge - Ordina heeft de sterke groei in omzet tevens vertaald in een sterke stijging van het bedrijfsresultaat voor interest, belastingen en afschrijving van immateriële activa ingevolge acquisities (EBITA). Ook exclusief de eenmalige bate uit hoofde van de harmonisatie van pensioenregelingen, stijgt de EBITA sterk. Het stijgingspercentage ten opzichte van 2005 bedraagt 22%, waarmee de EBITA is gegroeid naar een bedrag van EUR 43,2 miljoen.

De EBITA-marge van de Ordina Groep ligt – indien de eenmalige bate als gevolg van de pensioenharmonisaties opnieuw buiten beschouwing wordt gelaten – in 2006 op een vergelijkbaar niveau als in 2005. De marges op Consulting, ICT en Application Outsourcing hebben onderliggend een duidelijke verbetering doorgemaakt naar 9,3%. De EBITA bijdrage van ons BPO-initiatief bedroeg EUR 4,3 miljoen negatief en lag daarmee in lijn met de eerder afgegeven verwachting dienaangaande.

Investeren in BPO-initiatief - Ordina is in de tweede helft van 2004 gestart met haar BPO-activiteiten, gericht op klanten in de financiële wereld. In de eerste tweeëneenhalf jaar zijn we zeer succesvol geweest om nieuwe klanten aan ons te binden. Doelstelling is een BPO-dienstverlener neer te zetten die werkt op basis van een eenduidig technologische platform voor basic banking, beleggersgiro's en hypotheeklen waarmee meerdere klanten tegelijkertijd bediend kunnen worden. In het licht van deze doelstellingen heeft het jaar 2006 in het teken gestaan van investeringen en zal ook 2007 nog een jaar van forse investeringen zijn. Investeren die een belangrijke basis vinden in de recent sterk gegroeide BPO-contractenportefeuille.

De investeringen in BPO bedroegen in 2006 EUR 11,1 miljoen. Daarnaast werd in 2006 geïnvesteerd in de kwaliteit van de personele bezetting, zowel met het oog op het sluiten van nieuwe contracten als met het oog op het bedienen van onze bestaande klanten. De verwachte investeringen in 2007 zullen circa EUR 25 miljoen bedragen. Met deze investeringen wordt er een platform neergezet dat – zonder grootschalige extra investeringen, anders dan uit hoofde van transitie en transformatie naar het platform – een businessvolume aan moet kunnen dat een omzet representeert van circa EUR 100 miljoen op jaarbasis.

Als gevolg van de extra capaciteit die in 2007 nodig is om zowel de marktkansen te benutten, het fabrieksmatige multi-bancaire platform neer te zetten en tegelijkertijd de bestaande klanten naar behoren te bedienen, zal de EBITA-bijdrage van BPO in 2007, zoals in 2006 al aangekondigd, nog negatief zijn. Doelstelling is om in 2008 een break even resultaat met onze BPO-activiteiten te realiseren en met ingang van 2009 een structureel winstgevend situatie te bereiken.

Investering in acquisities en financiering - Hans den Hartog: "Naast investeringen in BPO is in 2006 een fundamentele versnelling doorgevoerd in de acquisitiestrategie van Ordina. In totaal werd in 2006 voor een bedrag van EUR 128,8 miljoen geïnvesteerd in acquisities; deze investering werd voor een bedrag van EUR 72,2 miljoen in contanten gedaan en voor een bedrag van EUR 20 miljoen in aandelen Ordina N.V. Het resterende bedrag van EUR 36,6 miljoen betreft earn out verplichtingen die grotendeels in de eerste helft van 2007 zullen worden voldaan. Wij hebben er, met het oog op het creëren van maximale aandeelhouderswaarde, bewust voor gekozen om een relatief groot deel van de koopsom voor ondernemingen te voldoen in contanten, en daarmee gebruik te maken van onze financieringskracht en de nieuwe financieringsfaciliteiten die wij beschikbaar hebben."

Cashflow-ontwikkeling - De operationele cashflow heeft zich in 2006 stabiel ontwikkeld. In het bijzonder heeft een aanhoudend scherpe focus op debiteuren zijn vruchten afgeworpen en geresulteerd in een DSO van 64. De DSO is ten opzichte van 2005 duidelijk verbeterd en ligt ultimo 2006 in lijn met onze doelstelling op dit gebied (<65 dagen). Als gevolg van met name de grote investering in acquisities, heeft Ordina ultimo 2006 een netto schuld van EUR 53,1 miljoen. Hans den Hartog: "Deze netto schuld komt overeen met 0,9 maal de EBITDA. Met deze ratio blijven we ruim binnen onze interne doelstelling die luidt dat we de netto schuld niet meer dan 2 maal de EBITDA willen laten bedragen. Hierbij moeten wij wel opmerken dat Ordina een sterk seizoenspatroon kent in haar cashflows, als gevolg waarvan de eerste helft van een kalenderjaar zich traditiegetrouw kenmerkt door relatief grote cash outflows. Deze worden veroorzaakt door uitbetaling van variabele beloningscomponenten, uitbetaling van vakantiegeld, uitkering van dividend en afwikkeling van earn out verplichtingen voor eerder gedane acquisities."

Nettowinst en WpA - De nettowinst van Ordina N.V. over 2006 bedraagt EUR 25,8 miljoen (2005: 29,0 miljoen). Hans den Hartog: "In de vergelijking met de nettowinst over 2005 moet rekening worden gehouden met de eenmalige belastingbate ter grootte van EUR 5,3 miljoen die Ordina in 2005 realiseerde als gevolg van de formele liquidatie van Rijnconsult B.V. Daarnaast is de consequentie van onze acquisitiestrategie dat de afschrijving op immateriële activa ingevolge acquisities sterk is toegenomen in 2006 tot een bedrag van EUR 10,1 miljoen (2005: EUR 3,7 miljoen). Als gevolg van deze twee factoren ligt de nettowinst in 2006 lager dan in 2005."

De belastingdruk over 2006 ligt licht onder het nominale Nederlandse vennootschapsbelastingtarief; de belangrijkste oorzaak daarvan is gelegen in het feit dat het belastingtarief in Nederland in 2007 daalt naar 25,5%, als gevolg waarvan het saldo van latente belastingvorderingen en belastingverplichtingen ultimo 2006 is gedaald. Verder ligt de effectieve vennootschapsbelasting in België duidelijk hoger ligt dan in Nederland. Dientengevolge moet voor 2007 rekening worden gehouden met een effectieve belastingdruk die licht hoger zal liggen dan het – inmiddels verlaagde – nominale vennootschapsbelastingtarief in Nederland.

De nettowinst per aandeel voor afschrijving van immateriële activa als gevolg van acquisities (exclusief de eenmalige belastingbate in 2005 en exclusief de eenmalige bate als gevolg van de harmonisatie van pensioenregelingen in 2006) steeg van EUR 0,74 in 2005 naar EUR 0,86 in 2006. Een stijging van 16%.

DIVIDENDVOORSTEL

In de Algemene Vergadering van Aandeelhouders in mei 2006 is het dividendbeleid opnieuw aan de orde geweest. In die vergadering is het reeds langer geldende beleid bevestigd. Het dividendbeleid houdt concreet in dat 25% van de nettowinst wordt uitgekeerd als dividend en de overige 75% van de nettowinst wordt toegevoegd aan de algemene reserves. De ingehouden winst kan zodoende worden aangewend voor de financiering van de verdere groei van de Ordina Groep.

De directe toepassing van het dividendbeleid zou er over 2006 toe leiden dat het dividend lager zou uitvallen dan over 2005 en, naar verwachting, 2007. Teneinde dit te voorkomen, zullen wij de Algemene Vergadering van Aandeelhouders voorstellen om, als eenmalige uitzondering op het dividendbeleid, over 2006 een dividend in contanten uit te keren van EUR 0,20 per aandeel (2005: EUR 0,20 per aandeel in contanten). Indien het voorstel door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders wordt aangenomen zal het aandeel Ordina N.V. op 11 mei 2007 ex-dividend noteren. Het dividend zal alsdan op 18 mei 2007 betaalbaar worden gesteld. Als record datum geldt in dat geval 15 mei 2007.

SAMENSTELLING RAAD VAN COMMISSARISSEN

Volgens het rooster van aftreden treedt de voorzitter van de Raad van Commissarissen, de heer De Swart, die voor het eerst werd benoemd in 2003, tijdens de komende Algemene Vergadering van Aandeelhouders af als commissaris. De heer De Swart is herbenoembaar en stelt zich daartoe beschikbaar en zal, bij herbenoeming door de Algemene Vergadering van Aandeelhouders, voorzitter van de Raad blijven.

Zoals vorig jaar reeds aangekondigd treedt ook de heer De Boer, eerste benoeming in 1999, tijdens de komende Algemene Vergadering van Aandeelhouders af als commissaris. Hoewel de heer De Boer op basis van het beleid van Ordina dat leden van de Raad van Commissarissen maximaal twee termijnen van vier jaar zitting kunnen hebben, niet herbenoembaar zou zijn, is het ons voornemen eenmalig een uitzondering te maken op dit beleid. Aanleiding hiervoor is de specifieke marktkennis van de heer De Boer gekoppeld aan zijn brede kennis van de onderneming, gezien het feit dat de heer De Boer al vanaf het eerste uur, in 1973, betrokken is bij Ordina. Om te voorkomen dat in enig jaar twee commissarissen aftreden die beiden niet herbenoembaar zijn, zal de Algemene Vergadering van Aandeelhouders worden voorgesteld om de heer De Boer voor een periode van drie jaar te herbenoemen.

AMBITIES VOOR DE KOMENDE JAREN EN VERWACHTINGEN VOOR 2007

Ambities voor de komende jaren

Ronald Kasteel: "Onze prestaties in 2006 bieden ons een solide fundament om onze marktpositie in hoog tempo verder uit te bouwen. Omdat grote klanten steeds vaker grote opdrachten, al dan niet op basis van meerjarige overeenkomsten, uitbesteden, is het verder vergroten van onze schaalgrootte voor ons de absolute topprioriteit. Wij hebben de ambitie om de komende jaren sneller te blijven groeien dan het marktgemiddelde. In het bijzonder zetten wij in op een groeiversneling op de gebieden Application Outsourcing en BPO. Doelstelling daarbij is de stabiliteit van omzet en de winstgevendheid van de Ordina Groep door de cyclus heen te vergroten.

Ervan uit gaande dat de markt zich de komende jaren positief blijft ontwikkelen, hebben wij de ambitie om onze EBITA-marge te laten groeien naar 10 tot 15%, waarbij niet moet worden uitgesloten dat het binnenhalen van grote, lange termijncontracten op de korte termijn een licht drukkend effect kan hebben op de marge.

Tot slot blijven wij ons richten op het versnellen van onze groei en verstevigen van onze positie door specialistische bedrijven over te nemen. Op ICT-gebied willen wij onze groeiambities ten dele realiseren door delen van opdrachten off shore te laten uitvoeren.

Onze ambitie om het omzetaandeel van Application Outsourcing en BPO te laten groeien, laat zich als volgt vertalen:

	Huidig aandeel	Toekomstig aandeel
Consulting	21%	22%
ICT	64%	51%
Application Outsourcing	11%	17%
BPO	4%	10%

Verwachtingen voor 2007

In 2007 willen wij, gebaseerd op de successen die we de afgelopen twaalf maanden geboekt hebben, een belangrijke eerste stap zetten op weg naar onze ambitieuze groeidoelstellingen voor de komende jaren.

De uitgangspunten die ten grondslag liggen aan onze verwachtingen voor het jaar 2007 luiden als volgt:

1. De economie zal zich in 2007 positief blijven ontwikkelen;
2. De intentieverklaringen die wij met onze BPO-activiteit zijn aangegaan met Bank Nederlandse Gemeenten en Reaal Verzekeringen worden in contracten omgezet in april, respectievelijk mei 2007;
3. De outsourcingovereenkomst met Rabobank wordt omgezet in een definitief contract per 1 mei 2007;
4. De BPO-overeenkomst met Robeco Direct vangt aan op 1 mei 2007;
5. De outsourcingcontracten, zoals hiervoor beschreven, dragen naar verwachting in 2007 nog niet positief bij aan het bedrijfsresultaat;
6. De acquisitie van YoungWood, die wij op 7 februari 2007 aankondigden, wordt afgerond rond 1 april 2007.

Met inachtneming van de geschetste uitgangspunten, verwachten wij in totaliteit over 2007 een omzet te realiseren die ligt tussen EUR 660 en EUR 690 miljoen en een EBITA die zal liggen tussen EUR 60 en EUR 67 miljoen. Deze verwachtingen kunnen als volgt worden uitgesplitst over onze segmenten (in miljoenen euro's):

	OMZET	EBITA
Consulting, ICT en Application Outsourcing	625 tot 655	64 tot 70
BPO	ca 35	-3 tot -4
Totaal	660 tot 690	60 tot 67

Dit persbericht is gebaseerd op de door de directie opgemaakte jaarrekening en betreft slechts een deel daarvan. De opgemaakte jaarrekening zal ter vaststelling worden voorgelegd aan de Algemene Vergadering van Aandeelhouders van 9 mei 2007. Zodoende heeft nog geen openbaarmaking krachtens wettelijk voorschrift van de jaarrekening plaatsgevonden. De accountant heeft bij de opgemaakte jaarrekening een goedkeurende verklaring afgegeven.

Dit persbericht bevat uitspraken die prognoses geven over toekomstige financiële resultaten van Ordina N.V. en geeft bepaalde plannen, doelstelling en ambities weer op basis van huidige inzichten. Dergelijke prognoses zijn uiteraard niet vrij van risico's en kennen, gezien het feit dat geen zekerheid bestaat over de omstandigheden die in de toekomst van toepassing zijn, een bepaalde mate van onzekerheid. Er is een veelheid aan factoren die eraan ten grondslag kan liggen dat de werkelijke resultaten en prognoses kunnen afwijken van hetgeen terzake in dit document is beschreven. Dergelijke factoren kunnen onder meer zijn: de algemene economische ontwikkelingen, het tempo van internationalisatie van de markt voor ICT dienstverlening, toenemende resultaatverantwoordelijkheid, toenemende schaarste op de arbeidsmarkt, de ruimte die de markt biedt om prijzen te verhogen en toekomstige acquisities en desinveteringen.

OVER ORDINA

Ordina werkt met ruim 5.000 mensen binnen de Nederlandse en Belgische markt aan de verbetering van bedrijfsprocessen. Wij doen dit door te adviseren, ondersteunende applicaties te ontwikkelen of door complete processen, inclusief ICT, over te nemen. Ordina N.V. is opgericht in 1973 en het aandeel is genoteerd aan Euronext Amsterdam en maakt onderdeel uit van de midkap index.

Voor meer informatie:

Ordina N.V.

Drs. R. Kasteel, CEO

Tel: 030 – 6637006

www.ordina.nl

(in miljoenen euro's, tenzij anders aangegeven)

	2006	2005	ONTW.
Omzet ICT-services	510,3	428,4	
Omzet Business Process Outsourcing	20,1	15,5	
Totaal omzet	530,4	443,9	19%
EBITA	47,8	35,3	35%
EBITA in % van de omzet	9,0	8,0	
Bedrijfsresultaat ICT-services	42,0	33,5	
Bedrijfsresultaat Business Process Outsourcing	4,3	1,9	
Totaal bedrijfsresultaat	37,7	31,6	19%
Nettowinst	25,8	29,0	-11%
Nettowinst in % van de omzet	4,9	6,5	
Eigen vermogen	194,0	152,9	27%
Eigen vermogen in % van het totale vermogen	42	53	
Immateriële vaste activa	242,1	113,9	113%
Materiële vaste activa	21,8	20,6	6%
Totale activa	457,0	291,0	57%
Handelsdebiteuren in % van de omzet	19	20	
Gemiddelde debiteurentermijn (in dagen)	64	69	
Gemiddeld aantal medewerkers	4.641	3.779	23%
Aantal medewerkers ultimo	5.009	4.187	20%
Aantal uitstaande aandelen (in miljoenen)	39,0	37,3	5%

CIJFERS PER AANDEEL (OP BASIS VAN HET GEMIDDELD AANTAL UITSTAANDE AANDELEN, IN EURO'S)

Eigen vermogen	5,13	4,14	24%
Cashflow	1,26	1,34	-6%
Nettowinst vóór afschrijving immateriële vaste activa ingevolge acquisities	0,95	0,88	8%
Nettowinst na afschrijving immateriële vaste activa ingevolge acquisities	0,68	0,78	-13%
'Recurring' Winst per aandeel voor afschrijving immateriële vaste activa ingevolge acquisities	0,86	0,74	16%
'Recurring' Winst per aandeel na afschrijving immateriële vaste activa ingevolge acquisities	0,60	0,64	-6%
Nettowinst na afschrijving immateriële vaste activa ingevolge acquisities na verwatering	0,67	0,76	-12%

(in duizenden euro's)

	2006	2005
Omzet	530.411	443.884
Inkoopwaarde hard- en software	19.310	22.051
Uitbestede werkzaamheden	68.234	57.345
Personeelskosten	348.512	286.012
Afschrijving op materiële vaste activa	8.648	15.561
Afschrijving op immateriële vaste activa	13.243	5.021
Overige bedrijfskosten	34.813	26.343
Totaal bedrijfslasten	492.760	412.333
Bedrijfsresultaat	37.651	31.551
Financieringsbaten	318	75
Financieringslasten	2.617-	408-
Aandeel in resultaten van geassocieerde deelnemingen	5	-
Resultaat voor belastingen	35.357	31.218
Belastingen	9.529-	2.255-
Resultaat na belastingen	25.828	28.963
Nettowinst per aandeel (in euro's)	0,68	0,78
Gemiddeld aantal uitstaande aandelen (x 1.000)	37.842	36.965
Nettowinst per aandeel na verwatering (in euro's)	0,67	0,76
Gemiddeld aantal uitstaande aandelen na verwatering (x 1.000)	38.765	38.211

(in duizenden euro's)

	2006	2005
Activa		
Materiële vaste activa	21.839	20.613
Immateriële vaste activa	242.101	113.928
Investerings in geassocieerde deelnemingen	119	125
Latente belastingvorderingen	6.146	6.603
Derivaten	292	-
Totaal vaste activa	270.497	141.269
Vorraden	103	-
Handelsdebiteuren en overige vorderingen	142.414	119.779
Te vorderen vennootschapsbelasting	10.529	11.765
Liquide middelen	32.828	17.344
Vlottende activa	185.874	148.888
Verplichtingen in verband met voor verkoop aangehouden activa	666	875
Totaal vlottende activa	186.540	149.763
Totaal activa	457.037	291.032
Passiva		
Geplaatst kapitaal	3.899	3.728
Agioreserve	50.337	46.537
Hedging reserve	218	-
Ingehouden winsten	113.757	73.719
Resultaat boekjaar	25.828	28.963
Eigen vermogen	194.039	152.947
Verplichtingen		
Bancaire schulden	44.852	-
Financiële leaseverplichtingen	1.299	1.532
Personeelsgelateerde voorzieningen	12.269	13.276
Overige voorzieningen	1.743	2.598
Latente belastingverplichtingen	11.724	5.442
Langlopende schulden	71.887	22.848
Bancaire schulden	38.041	-
Handelscrediteuren en overige schulden	149.120	115.226
Te betalen winstbelasting	3.378	-
Kortlopende schulden	190.539	115.226
Voor verkoop aangehouden verplichtingen	572	11
Totaal kortlopende schulden	191.111	115.237
Totaal verplichtingen	262.998	138.085
Totaal eigen vermogen en verplichtingen	457.037	291.032

*(in duizenden euro's)***2006****Mutatie overzicht eigen vermogen**

Stand per 31 december vorig boekjaar	152.947
Emissie bij verwerving deelnemingen	20.000
Emissie ingevolge optie-uitoefeningen	2.724
Actuariële winsten en verliezen	1.562-
Verandering in reële waarde van kasstroomafdekkingen	218
Aandeel gerelateerde beloningen	830
Managementparticipatie	559
Dividend over het voorgaand boekjaar	7.505-
Resultaat na belastingen lopend boekjaar	25.828
Stand per 31 december huidig boekjaar	<u>194.039</u>

(in duizenden euro's)

	2006	2005
Kasstroom uit operationele activiteiten		
Nettoresultaat	25.828	28.963
Aanpassingen voor:		
Financieringbaten en -lasten	2.299	333
Aandeel in resultaten van geassocieerde deelnemingen	5-	-
Belastingen	9.529	2.255
	11.823	2.588
Bedrijfsresultaat	37.651	31.551
Aanpassingen voor:		
Afschrijvingen materiële vaste activa	8.648	15.561
Afschrijvingen immateriële vaste activa	13.243	5.021
Aandeel gerelateerde beloningen	829	1.205
	22.720	21.787
Bedrijfsresultaat voor mutaties in werkkapitaal en voorzieningen	60.371	53.338
Mutaties in vorderingen	541-	15.194-
Mutaties in voorraden en onderhanden werk	47-	950
Mutaties in kortlopende schulden	9.207-	2.296
Mutaties in voorzieningen	8.221-	1.849
	18.016-	10.099-
Kasstroom uit operationele activiteiten	42.355	43.239
Betaalde rente	1.637-	173-
Betaalde winstbelasting	6.606-	5.657-
Nettokasstroom uit operationele bedrijfsactiviteiten	34.112	37.409
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		
Verwerving groepsmaatschappijen	82.717-	32.515-
Desinvestering infrastructure management activiteiten	3.082	-
Investerings in materiële vaste activa	12.588-	10.622-
Investerings in immateriële vaste activa	10.459-	8.076-
Investerings in geassocieerde deelnemingen	-	50-
Opbrengst bij verkoop van materiële vaste activa	5.554	135
Opbrengst bij verkoop van immateriële vaste activa	50	6
Ontvangen dividend geassocieerde deelnemingen	11	-
Opbrengst bij verkoop van geassocieerde deelnemingen	-	367
Nettokasstroom uit investeringsactiviteiten	97.067-	50.746-

(in duizenden euro's)

	2006	2005
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		
Emissie van gewone aandelen	3.284	3.342
Leningen/aflossingen opgenomen gelden	44.619	3.126-
Dividendbetaling aan aandeelhouders	7.505-	3.687-
Nettokasstroom uit financieringsactiviteiten	40.398	3.471-
Nettokasstroom in het jaar	22.557-	16.808-
Nettokasstroom in het jaar	22.557-	16.808-
Saldo liquide middelen begin boekjaar	17.344	34.152
Saldo liquide middelen einde boekjaar	5.213-	17.344