



PERSBERICHT

Uitvoeringsovereenkomst van pensioenregeling PostNL aangepast aan nieuw Financieel Toetsingskader

Den Haag – 31 juli 2015 - PostNL en Stichting Pensioenfonds PostNL hebben overeenstemming bereikt over enkele wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst van de pensioenregeling van PostNL. Deze wijzigingen zijn het gevolg van de invoering van het nieuwe Financieel Toetsingskader (nFTK) per 1 januari 2015.

Aanpassingen in de regelgeving over pensioenen zoals is vastgelegd in het nFTK hebben geleid tot enkele wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst van de pensioenregeling van PostNL.

Partijen zijn overeengekomen dat de hersteltermijn, die van belang is voor de hoogte en duur van de bijstortverplichting van PostNL, vijf jaar gaat bedragen. Deze hersteltermijn was drie jaar. De nieuwe termijn is in lijn met de hersteltermijn in het nFTK. Een noodzaak tot bijstorting wordt vastgesteld op basis van de beleidsdekkingsgraad (dit is de 12-maands gemiddelde dekkingsgraad). De bepaling van een eventuele bijstortverplichting blijft deels rekening houden met het eigen herstelvermogen van het pensioenfonds. De jaarlijkse bijstortverplichting blijft gelimiteerd tot maximaal 1,25% van de pensioenverplichting.

Partijen waren een voorwaardelijk budget van €315 miljoen overeengekomen om korten in de periode 2014-2018 te voorkomen. De nieuwe wetgeving leidt er toe dat de kans dat pensioenen vóór 2020 gekort moet worden vrijwel nihil is, waardoor dit budget vervalt.

De wijzigingen in de uitvoeringsovereenkomst zijn effectief per 1 januari 2015.

- EINDE -

Over PostNL

Wij zijn PostNL. We zijn een onmisbare schakel tussen de fysieke en online wereld. We hebben het grootste netwerk voor brieven, pakketten en e-commerce in de Benelux. Door combinaties van slimme netwerken en digitale toepassingen bieden we waardevolle oplossingen aan onze klanten. We leven in een wereld waar digitale toepassingen een steeds grotere rol in ons dagelijkse leven spelen. Deze diensten ontwikkelen zich snel. We benutten onze vindingrijkheid om steeds nieuwe manieren te bedenken om afzender en ontvanger te verbinden.

Als het eerste beursgenoteerde postbedrijf zijn wij een voorbeeld voor de rest van de wereld in het automatisch sorteren van brieven. Daarnaast speelt ons innovatieve pakkettennetwerk optimaal in op de wensen van de webwinkeliers. Buiten Nederland zijn we actief in Duitsland, het Verenigd Koninkrijk, Italië, België en Luxemburg. Bij PostNL werken in totaal meer dan 56.000 mensen. In 2014 bedroeg onze omzet bijna € 4,3 miljard.

Voor meer informatie kunt u contact opnemen met:

Investor Relations
Karen Berg
Director Treasury & Investor Relations
M: +31 6 53 44 91 99
E: karen.berg@postnl.nl

Media Relations & PR
Dick Kors
Manager Media Relations & PR
M: +31 6 10 12 14 76
E: dick.kors@postnl.nl

* * *

PRESS RELEASE

Execution agreement of PostNL pension arrangement aligned with new Financial Assessment Framework

The Hague – 31 July 2015 - PostNL and Stichting Pensioenfonds PostNL have reached agreement on several adjustments of the execution agreement of the PostNL pension arrangement. These adjustments are a consequence of the implementation of the new Financial Assessment Framework (*nieuw Financieel Toetsingskader* - nFTK) per 1 January 2015.

Following amendments of the regulations on pensions as laid down in the nFTK, the execution agreement of the PostNL pension arrangement has been adjusted.

Parties have agreed that the recovery period, relevant for determining the amount and term of the top-up payment obligation of PostNL, will be extended from three to five years. This term corresponds with the recovery period as laid down in the nFTK. The requirement to supplement a deficit will be determined on the basis of the 'beleidsdekkingsgraad' (i.e. the 12-months average coverage ratio). When determining any top-up payment obligation, the recovery power of the pension fund will be taken partly into account. The annual top-up payment obligation remains limited to maximum 1.25% of the pension obligation.

Parties had agreed a conditional budget of €315 million to prevent any discounts over the period 2014-2018. Due to the new legislation, the probability that discounts to the accrued pension entitlements will be necessary before 2020 is very limited. As the result, the budget has been released.

Effective date of the adjustments of the execution agreement is 1 January 2015.

- ENDS-

About PostNL

We are PostNL. We are an essential link between the physical and the online world. We have the largest network for letters, parcels and e-commerce in the Benelux countries. Our combinations of smart networks and digital applications enable us to provide our clients with valuable solutions. We live in a world where digital applications play an increasingly large role in our daily lives. These services develop very rapidly. We put our resourcefulness to good use to constantly think up new ways to connect senders and receivers.

As the first listed postal company, we are an example to the rest of the world in automatic letter sorting. And our innovative parcels network is completely adapted to the wishes of web retailers. Outside the Netherlands, we are active in Germany, the United Kingdom, Italy, Belgium and Luxembourg. PostNL employs a total of approximately 56,000 people. In 2014 our revenues reached almost € 4.3 billion.

For more information, please contact:

Investor Relations
Karen Berg
Director Treasury & Investor Relations
M: +31 6 53 44 91 99
E: karen.berg@postnl.nl

Media Relations & PR
Dick Kors
Manager Media Relations & PR
M: +31 6 10 12 14 76
E: dick.kors@postnl.nl

