

Persbericht PostNL 30 november 2017

Extra afspraken met vakorganisaties over cao voor PostNL en cao voor zaterdagbestellers

Den Haag, 30 november 2017 – PostNL en de vakorganisaties hebben extra afspraken gemaakt ten opzichte van het principeakkoord van 13 oktober. Dat betekent dat PostNL met de vakorganisaties Bond Van Post Personeel, CNV Publieke Diensten en VHP2 definitieve akkoorden heeft bereikt over de cao voor PostNL en de cao voor zaterdagbestellers. FNV gaat de afspraken als onderhandelaarsresultaat voorleggen aan zijn achterban.

Er zijn op drie punten extra afspraken gemaakt: salaris, reiskosten en generatiepact.

- In 2017 en 2018 gaat het salaris in vier stappen omhoog met in totaal 3 procent. Dat is 0,4 procent hoger dan in het eerder overeengekomen principeakkoord.
- De kleine groep medewerkers voor wie de nieuwe reiskostenregeling negatief uitpakte, wordt de komende vijf jaar gecompenseerd. Dat is drie jaar langer dan in het principeakkoord.
- Het nieuwe generatiepact stelt een groep oudere medewerkers in staat om langer door te kunnen werken: zij kunnen ervoor kiezen om 60 procent van hun contractomvang te gaan werken, waarbij ze 80 procent krijgen betaald en ook voor 80 procent pensioen opbouwen. Nu kunnen 300 medewerkers hiervan gebruikmaken, dat zijn er 100 meer dan eerder afgesproken. Ook zijn er afspraken gemaakt over volledige herbezetting bij Pakketten als deelnemers aan het generatiepact minder gaan werken.

Waarom zijn er extra afspraken gemaakt?

Gezien de ontwikkelingen in de postmarkt is breed draagvlak voor de cao's van groot belang. Bij de ledenraadpleging over het principeakkoord van 13 oktober 2017 heeft een kleine meerderheid van de leden van BVPP en CNV Publieke Diensten voor het principeakkoord gestemd. FNV heeft het principeakkoord niet ondertekend. PostNL is daarom vanaf 28 november in gesprek gegaan met alle vakorganisaties om te zoeken naar een oplossing die voor alle partijen acceptabel is en zo een groter draagvlak te creëren onder medewerkers.

Looptijd en salarisverhoging

De nieuwe cao voor PostNL heeft een looptijd van 1 april 2017 tot en met 31 december 2018. Naast de salarisverhoging van in totaal 3 procent, zijn er afspraken gemaakt over werkgelegenheid om de interne doorstroom binnen PostNL extra te stimuleren. Voor zaterdagbestellers is dezelfde looptijd en salarisontwikkeling afgesproken.

Cao voor PostNL

PostNL heeft nu met de vakorganisaties Bond Van Post Personeel, CNV Publieke Diensten en VHP2 definitieve akkoorden bereikt over de cao voor PostNL en de cao voor zaterdagbestellers. FNV legt het onderhandelaarsresultaat voor goedkeuring voor aan zijn leden. De uitkomst hiervan wordt uiterlijk verwacht op 12 december. De cao voor PostNL geldt voor vrijwel alle medewerkers die werken bij Pakketten, Mail in Nederland en op het hoofdkantoor van PostNL. Postbezorgers hebben een eigen cao.

Additional agreements with trade unions regarding collective labour agreements for PostNL and for Saturday deliverers

The Hague – 30 November 2017 - PostNL and the trade unions have reached additional agreements regarding the agreement in principle of 13 November. This means PostNL has reached final agreements with Bond Van Post Personeel (BVPP), CNV Publieke Diensten and VHP2 regarding the collective labour agreement (CLA) for PostNL and the CLA for Saturday deliverers. FNV will submit the agreements as a result of negotiations to its members.

Additional agreements have been reached on three items: salary, travel expenses and the generation pact.

- In 2017 and 2018 the salary will increase in four steps with in total 3 percent,. 0.4% more than previously agreed.
- The small group of employees that did not benefit from the new travel expenses arrangement, will be compensated in the next five years, an extension of three years compared to the previous agreement in principle.
- The new generation pact will enable a group of older employees to continue to work longer: they can opt to continue working 60 percent of their contract hours, while receiving 80 percent of their wages and building up 80 percent of their pension. This applies to 300 employees, which is 100 employees more that previously agreed. Agreements were also made about full re-occupation at Parcels when participants of the generation pact will work less.

Why were additional agreements made

Taking into account the current developments in the postal market, wide support for the CLAs is of utmost importance. During the consultation of the agreement in principle dated 13 October 2017, a small majority of the members of BVPP and CNV Publieke Diensten have voted in favour of the agreement in principle. FNV had not signed the agreement in principle. On 28 November, PostNL has engaged in negotiations with all unions to seek a solution that is acceptable for all parties and hence create the wider support among employees.

Duration and salary increases

The new PostNL CLA will apply from 1 April 2017 up to and including 31 December 2018. In addition to the salary increase of 3 percent in total, it has been agreed that mobility within PostNL will be further stimulated. For Saturday deliverers, the same duration and salary increase have been agreed.

CLA for PostNL

PostNL has now reached final agreements with BVPP, CNV Publieke Diensten and VHP2 about the CLA for PostNL and the CLA for Saturday deliverers. FNV will submit the agreements as a result of negotiations to its members for approval. The outcome of this consultation is expected on 12 December the latest. The CLA for PostNL applies to almost all of the PostNL employees in Parcels, Mail in the Netherlands and Head Office. Postal deliverers have a separate CLA.