

Deze openbare mededeling is niet voor vrijgave, publicatie of distributie, in of naar de Verenigde Staten van Amerika, Japan, Australië of Canada. Deze openbare mededeling dient niet te worden opgevat als een uitbreiding van het bod zoals in deze openbare mededeling genoemd in de Verenigde Staten van Amerika, Japan, Australië of Canada. Deze openbare mededeling dient niet te worden opgevat als een bod noch een aanbieding om aandelen te kopen.

Amsterdam, 22 april 2008



PERSBERICHT

Voorgestelde integratiestructuur in de Benelux

Op 1 april 2008 hebben Randstad Holding en Vedior aangekondigd dat Randstad haar aanbevolen gemengde bod van contanten en aandelen aan alle houders van geplaatste en uitstaande aandelen Vedior met een nominale waarde van EUR 0,05 elk gelanceerd heeft. Op 17 april 2008 heeft de Europese Commissie aan Randstad Holding en Vedior toestemming verleend ten aanzien van de voorgestelde fusie van beide bedrijven. Op 23 april 2008 vraagt Randstad Holding tijdens de bijzondere aandeelhoudersvergadering haar aandeelhouders toestemming voor het bod. Het bod wordt tevens besproken tijdens de aandeelhoudersvergadering van Vedior op 25 april 2008.

Als gevolg van de toestemming van de Europese Commissie zijn de sociale partners in Nederland en de ondernemingsraden in België geraadpleegd en is de ondernemingsraden in Nederland om advies gevraagd ten aanzien van de voorgestelde bedrijfsstructuur in de respectievelijke landen. Daarnaast is de implementatie van deze structuur onder voorbehoud van gestanddoening van het bod evenals goedkeuringen van de relevante bestuursorganen wanneer de plannen afgerond worden. De belangrijkste elementen van de voorgestelde nieuwe structuur zijn:

- In de Benelux zal Tempo-Team naast marktleider Randstad gepositioneerd worden als een sterk tweede en onafhankelijk merk, hetgeen overeenstemt met de Randstadfilosofie. De ambitie van dit tweede merk is om in de Benelux een sterk alternatief voor Randstad te bieden.
- In België en Luxemburg zullen de mass-customizedactiviteiten van Vedior na verloop van tijd overgaan naar het merk en de positionering van Tempo-Team. In Nederland zullen de mass-customizedactiviteiten van Vedior samengevoegd worden met de Tempo-Teamorganisatie en het Tempo-Teammerk.
- Er zal een nieuw, internationaal Tempo-Teammerk gebouwd worden, waarbij geprofiteerd wordt van de opgedane ervaringen van merkmanagement binnen het Randstadmerk, waarbij aanzienlijke synergieën en een vergrote effectiviteit beoogd worden.
- Dactylo in Nederland wordt samengevoegd met de Randstadorganisatie en het Randstadmerk. De focus van Dactylo op het midden- en kleinbedrijf is een waardevolle aanvulling op de Randstad portfolio.
- Om de dienstverlening en efficiency te vergroten, zullen de bestaande shared service centers in Nederland samengevoegd worden. Hetzelfde geldt voor België en Luxemburg.
- In België zullen de specialisten/professionalsactiviteiten van Expectra gecombineerd worden met de bestaande activiteiten binnen Randstad en de nieuwe Tempo-Teamorganisatie. Andere Vediormerken in het specialisten/professionalssegment in de Benelux zullen hun operationele activiteiten voortzetten zoals tot nog toe gebruikelijk is geweest, waarbij rapportagelijnen aan de nieuwe situatie kunnen worden aangepast.

Tex Gunning, bestuursvoorzitter van Vedior en Integratieleider: *“De toekomst van Vedior en Randstad in de Benelux is veelbelovend en biedt volop mogelijkheden voor onze mensen. We hebben besloten om zo spoedig mogelijk een ontwerp voor de toekomstige gecombineerde organisatie in de Benelux op te stellen en niet te wachten totdat de transactie is afgerond. Deze proactieve benadering biedt*

ons tegelijkertijd de mogelijkheid om een aantal van Vediors sterke kanten goed in dit ontwerp te verwerken, zoals de introductie van een tweede mass-customizedorganisatie en -merk in België.”

Door hun krachten te bundelen, zullen Randstad en Vedor de nummer 2-positie ter wereld innemen op het gebied van HR-dienstverlening, met de meest gebalanceerde geografische spreiding en de breedste dienstenportfolio. In de Benelux zal het netwerk dichter worden en de samenwerking tussen deze landen zal sterker worden dan voorheen, hetgeen zal leiden tot een betere dienstverlening en een betere lokale dekking. Het zal ook de reikwijdte voor toekomstige innovatieve nieuwe diensten vergroten.

In andere landen waar Randstad en Vedor beide actief zijn, zijn integratieteams - bestaande uit vertegenwoordigers van beide bedrijven - hun integratieplannen aan het afronden. In een aantal gevallen is overleg met lokale sociale partners nodig. Om die reden kunnen deze integratieplannen pas in een later stadium bekendgemaakt worden.

Tijdschema

- 23 april 2008: buitengewone aandeelhoudersvergadering van Randstad Holding
- 25 april 2008: algemene vergadering van aandeelhouders van Vedor en publicatie eerste kwartaalcijfers 2008 van Vedor
- 25 april 2008: publicatie eerste kwartaalcijfers 2008 van Randstad Holding (verplaatst van 23 april 2008)
- 7 mei 2008: algemene vergadering van aandeelhouders van Randstad Holding
- 9 mei 2008 om 17.30 uur, Amsterdam-tijd: laatste dag van de aanmeldingstermijn van het bod (tenzij verlengd).

Meer informatie

Randstad Holding

Bart Gianotten (investor relations) en Machteld Merens (perscontacten)
Telefoon: (020) 569 56 23

Vedor

Jelle Miedema (company secretary)
Telefoon: (020) 573 56 09

Randstad Profile

Randstad is the third largest staffing company in the world by revenue. The company offers a wide range of services that covers almost every aspect of HR services, from staffing, which includes finding temporary personnel (flexworkers and interim professionals) and permanent employees for clients, to the provision of a whole range of specialist services, such as HR consultancy and the management of HR processes. Randstad has close to 17,570 employees and 2,886 branches and inhouse locations in 20 countries around the world, primarily in Europe and North America. Randstad generated € 9.2 billion in revenues and € 554 million in EBITA in 2007. Randstad was founded in 1960 and is headquartered in Diemen, the Netherlands.

Vedor Profile

Vedor is the fourth largest recruitment company in the world by revenue. Vedor is a full-service recruitment provider with a diversified portfolio of brands targeting a broad range of industry sectors. The company has a global network of offices spanning Europe, North America, Australasia, Asia, Latin America and Africa. Vedor offers temporary and permanent recruitment as well as a number of complementary employment-related services such as outplacement, HR outsourcing, payrolling and training. Vedor has a leading market position in the provision of professionals/executive recruitment in sectors such as information technology, healthcare, accounting, engineering and education. Vedor has a more diverse portfolio of recruitment services than any other recruitment company. Vedor has 15,933 employees and 2,530 branches in 52 countries around the world. In 2007, Vedor generated € 8.4 billion in revenue and € 369 million EBITA (excluding non-recurring items). Vedor is headquartered in Amsterdam, the Netherlands.

Deze openbare mededeling is niet voor vrijgave, publicatie of distributie, in of naar de Verenigde Staten van Amerika, Japan, Australië of Canada. Deze openbare mededeling dient niet te worden opgevat als een uitbreiding van het bod zoals in deze openbare mededeling genoemd in de Verenigde Staten van Amerika, Japan, Australië of Canada. Deze openbare mededeling dient niet te worden opgevat als een bod noch een aanbieding om aandelen te kopen.